20230628143359

Årsredovisning för

Cibes Lift AB

556226-7806

Räkenskapsåret
2022-01-01 - 2022-12-31

Innehållsförteckning: **Sida**

Förvaltningsberättelse	1-3
Resultaträkning	4
Balansräkning	5-6
Kassaflödesanalys	7-9
Noter	10-21
Underskrifter	22

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusental kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Cibes Lift AB intygar härmed dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen fastställts på årsstämma 2023-06-12. Stämman beslutade också att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Gävle 2023-06-16

Per Lidström
Verkställande direktör

20230627134370

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Cibes Lift AB, 556226-7806, med säte i Gävle, får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2022-01-01 - 2022-12-31.

Allmänt om verksamheten

Cibes Lift AB är en ledande europeisk tillverkare av hissar enligt regelverket i Maskindirektivet. Affärsidén är att tillverka och sälja unika produkter inom nischen plattformshissar till koncernens egna bolag.

Bolaget har sitt säte i Gävle och är ett helägt dotterbolag till Cibes Lift Group AB

Cibes Lift Group AB är huvudsaklig ägare till koncernens dotterbolag och är tillika koncernens huvudbolag för centrala och globala funktioner såsom koncernledning, ekonomifunktioner, IT-funktion, marknadsfunktion, after sales funktion, bankadministration m m.

Sedan 26 juli 2017 är Nalka Invest AB huvudägare i koncernen.

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

Belopp i Tkr

	2022-12-31	*2021-12-31*	*2020-12-31*	*2019-12-31*	*2018-12-31*
Nettoomsättning	754 054	613 448	665 433	631 874	556 139
Resultat efter finansiella poster	-37 977	59 128	81 402	70 650	62 101
Balansomslutning	304 073	405 866	340 401	286 215	207 032
Justerat eget kapital	55 661	43 850	42 531	42 054	20 704
Justerat resultat efter finansnetto	-37 977	46 948	63 982	55 531	48 440
Räntabilitet på eget kapital%	-76,3	108,7	151	177	253
Antal anställda	122	115	121	120	116
Soliditet %	18,3	10,8	12,5	14,7	10

Definitioner: se not 1

Viktiga förhållanden och väsentliga händelser

Verksamhetsåret

Trots externa utmaningar med ansträngda försörjningskedjor blev 2022 ett mycket framgångsrikt år för Cibes.

En bra tillväxt har presterats under året samt en växande orderingång och fortsatt satsning på utveckling av befintliga och nya produkter.
Under början av året såg vi en kraftig uppgång i råmaterialpriser. Vi har jobbat intensivt med att dämpa prisökningar med befintliga och nya leverantörer.

Trots ansträngda försörjningskedjor kunde vi säkerställa leveranser till våra kunder.

Kriget i Ukraina har påverkat verksamheten i viss omfattning och då genom ökade leveranspriser pga ökade råvarukostnader samt ökade energipriser.

Nettoomsättning och resultat

Bolagets nettoomsättning uppgick till 754 MSEK (613) och rörelseresultatet uppgick till -36,7 MSEK (54).

Lönsamhet, finansiell ställning och kassaflöde

Soliditeten var 18,3 % (10,8 %). Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till -62,6 MSEK (63,2). Investeringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till 2,5 MSEK (4,4) och i immateriella

20230629133731

anläggingstillgångar 20,8 MSEK (26,7).

Risker och osäkerhetsfaktorer
Cibes Lift AB säljer och tillverkar plattformshissar vilket medför vissa risker. Bolaget arbetar aktivt med att minimera riskerna i alla led av verksamheten och har fullgott försäkringsskydd. Sammanfattningsvis är riskerna låga för bolagets verksamhet i bedömningen av teknisk, politisk, marknads, och finansiellt perspektiv.

En närmare beskrivning av företagets risker och åtgärder för begränsning av dessa återfinns i not 1.

Miljöpåverkan
Bolaget bedriver ingen tillståndspliktig verksamhet.

Utveckling
Ett fortsatt omfattande arbete med produktutveckling, översyn och effektivisering av produktionsmetoder och flöden har genomförts under räkenskapsåret.
Bolaget har aktivt deltagit i samarbetsorganisationen EPSA, European Platform and Starlift Association.
Bolaget har även genom aktivt arbete inom SIS (Sverige) och TC10/WG8 och WG13 (Europa) varit med och påverkat Europastandarder för vår bransch

Lagstiftning och bolagsordning
Cibes Lift AB tillämpar svensk aktiebolagslag. Därtill följer man även bestämmelserna i Cibes Lift AB's bolagsordning. Bolagsordningen finns tillgänglig hos Bolagsverket.

Styrelsens arbete
Styrelsens ledamöter har under räkenskapsåret uppgått till 4 ledamöter.

Framtidsutsikter
Framtidsutsikterna är positiva för bolaget. Försäljningen förväntas fortsatt växa.

20230626143872

Egna aktier

Aktiekapitalet består av 2 000 st aktier med kvotvärde 100 kr.

Villkorat aktieägartillskott
Aktieägarna har lämnat villkorat aktieägartillskott som uppgår till totalt 13 000 000 kr (13 000 000 kr).

Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsredovisning för Cibes koncern finns tillgänglig på vår hemsida www.cibeslift.com/se

Eget kapital

	Aktiekapital	*Reservfond*	*Fond för Utvecklingsutgifter*	*Fritt eget kapital*	*S:a eget kapital*
Eget kapital 2021-12-31	200	40	54 284	-12 024	42 463
Årets resultat				12 404	12 404
Valutakursdifferens, omräkning				-37	
Internt utvecklingsarbete			14 054	-14 054	-
Eget kapital 2022-12-31	200	40	68 338	-13 711	54 867

Förslag till disposition av företagets vinst eller förlust

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, kronor -13 711 069, disponeras enligt följande:

	Belopp i kr
Balanseras i ny räkning	-13 711 069
Summa	**-13 711 069**

Vad beträffar resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkning med tillhörande noter

20230523143373

Resultaträkning

Belopp i Tkr	*Not*	*2022-01-01-2022-12-31*	*2021-01-01-2021-12-31*
Nettoomsättning	*3*	754 054	613 448
Övriga rörelseintäkter	*3*	1 010	610
		755 064	614 058
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-538 880	-433 797
Övriga externa kostnader	*5,7*	-169 725	-52 008
Personalkostnader	*4*	-69 299	-62 793
Avskrivningar av anläggningstillgångar	*6*	-13 854	-11 026
Rörelseresultat		-36 694	54 434
Resultat från finansiella poster			
Valutakursdifferenser		-57	-
Ränteintäkter och liknande resultatposter	*8*	5 784	14 219
Räntekostnader och liknande resultatposter	*9*	-7 010	-9 525
Resultat efter finansiella poster		-37 977	59 128
Bokslutsdispositioner	*10*	53 530	-57 229
Resultat före skatt		15 553	1 899
Skatt på årets resultat	*11*	-3 149	13
Årets resultat		12 404	1 912

20230623043874

Balansräkning

Belopp i Tkr	*Not*	*2022-12-31*	*2021-12-31*
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	*12*	45 697	39 548
Pågående immateriella utvecklingsprojekt	*13*	36 235	32 579
		81 932	72 127
Materiella anläggningstillgångar			
Maskiner och andra tekniska anläggningar	*14*	8 082	8 440
		8 082	8 440
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	*15*	8 823	8 823
Andra långfristiga värdepappersinnehav		-	-
Uppskjuten skattefordran	*16*	178	178
Andra långfristiga fordringar	*17,27*	155	155
Andelar i andra företag	*18*	13	13
		9 169	9 169
Summa anläggningstillgångar		99 183	89 736
Omsättningstillgångar			
Varulager mm			
Råvaror och förnödenheter		92 146	93 190
Färdiga varor och handelsvaror		12 385	12 970
Förskott till leverantörer		5 292	3 224
		109 823	109 384
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		754	2 553
Fordringar hos koncernföretag	*19*	61 667	192 444
Aktuell skattefordran		-	2 551
Övriga fordringar		31 813	8 745
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	*20*	833	453
		95 067	206 746
Summa omsättningstillgångar		204 890	316 130
SUMMA TILLGÅNGAR		304 073	405 866

20230523143875

Balansräkning

Belopp i Tkr	*Not*	*2022-12-31*	*2021-12-31*
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	*21,22*		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		200	200
Reservfond		40	40
Fond för utvecklingsutgifter		68 338	54 284
		68 578	54 524
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		-26 115	-13 936
Årets resultat		12 404	1 912
		-13 711	-12 024
Summa eget kapital		54 867	42 500
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfond & överavskrivningar	*23,24*	1 000	1 701
		1 000	1 701
Avsättningar			
Övriga avsättningar	*25*	6 273	7 023
		6 273	7 023
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		57 082	65 409
Skulder till koncernföretag		168 629	274 121
Skatteskulder		445	-
Övriga kortfristiga skulder		2 980	2 710
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	*26*	12 797	12 402
		241 933	354 642
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		304 073	405 866

20230619143375

Kassaflödesanalys

Belopp i Tkr	*Not*	*2022-01-01-2022-12-31*	*2021-01-01-2021-12-31*
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		-36 693	54 434
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m m		13 104	8 427
		-23 589	62 861
Erhållen ränta		65	-
Erlagd ränta		-2 981	-868
Valutakursdifferens		1 632	5 562
Betald inkomstskatt		-153	-796
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**-25 026**	**66 759**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning(-)/Minskning (+) av varulager		-439	-29 234
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-76 658	17 013
Ökning(+)/Minskning (-) av leverantörskulder		-8 327	23 077
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder		47 866	-14 377
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**-62 584**	**63 238**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-20 798	-26 748
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-2 502	-4 393
Placering i övriga finansiella anläggningstillgångar			-178
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-23 300**	**-31 319**
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån			-
Lämnade koncernbidrag		-268 495	
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-268 495**	**-**
Årets kassaflöde		**-354 379**	**31 919**
Likvida medel vid årets början		**185 751**	**153 830**
Likvida medel vid årets slut		**-168 628**	**185 749**

Noter till kassaflödesanalysen

Not Betalda räntor och erhållen utdelning

	2022-01-01-2022-12-31	*2021-01-01-2021-12-31*
Erhållen ränta	65	-
Erlagd ränta	-2 981	-868

20230628-43877

Not Likvida medel

	2022-12-31	*2021-12-31*
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Tillgodohavande på koncernkonto	-	185 749
Skuld på koncernkonto	-168 628	-
	-168 628	**185 749**

20250526143372

Not Övriga upplysningar till kassaflödesanalysen
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet:

2022
Avskrivningar 14 555
Avsättningar -1 451

2021
Avskrivningar 11 575
Avsättningar -3 148

20230528143870

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Allmänna redovisningsprinciper
Årsredovisningen upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Värderingsprinciper m m
Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Redovisning av intäkter
Som inkomst redovisar bolaget det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas från utförd försäljning av varor och intäktsförs när företaget till köparen överfört de väsentliga risker och förmåner som är förknippade med varornas ägande. Intäkt redovisas så snart leverans har skett.

Garantier
Beräknade kostnader för produktgarantier belastar rörelsens kostnader i samband med att produkterna säljs.

Utvecklingskostnader
Huvudprincipen är att utgifter för produktutveckling balanseras när de uppstår. Produktutvecklingsprojekt som bedrivs uppfyller i normalfallet de krav som finns för aktivering, under 2022 har således produktutvecklingskostnaderna balanserats i takt med att de uppstått.

Lånekostnader
Lånekostnader belastar resultatet i den period till vilka de hänför sig.

Varulager
Varulagret är upptaget till det lägsta av anskaffningsvärdet enligt den s k först-in först-ut principen alternativt vägda genomsnittspriser respektive nettoförsäljningsvärde. Inkuransrisker har därvid beaktats. I egentillverkade halv- och helfabrikat består anskaffningsvärdet av direkta tillverkningskostnader och skälig andel av indirekta kostnader.

Skulder
Skulder upptas till nominellt värde.

Fordringar
Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknas inflyta.

Fordringar och skulder i utländsk valuta
Fordringar och skulder i utländsk valuta har omräknats till balansdagens kurs. Dessa kursdifferenser redovisas bland finansiella poster.

Säkringsredovisning
För att uppfylla kraven för säkringsredovisning krävs det att det finns en tydlig koppling mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten. Det förväntas att säkringen effektivt skyddar den säkrade posten och att effektiviteten kan mätas. Därutöver måste säkringsdokumentation ha upprättats och säkringen måste vara i vederbörlig ordning identifierad. Resultatet från omvärderingar av derivatinstrument som används som säkringar redovisas i enlighet med vad som framgår nedan under kassaflödesäkringar.

20230523143330

Kassaflödessäkringar
Kassaflödessäkring tillämpas när man säkrar en särskild risk förknippad med högst sannolika framtida kassaflöden och prognosticerade transaktioner. Den effektiva delen av periodens förändringar i verkligt värde, som uppfyller kraven på säkringsredovisning, redovisas via övrigt totalresultat och de ackumulerade förändringarna i en särskild post, under eget kapital. Vinst eller förlust som hänför sig till den ineffektiva delen redovisas direkt i resultaträkningen. När den säkrade posten påverkar resultaträkningen återförs säkringsinstrumentets ackumulerade värdeförändringar till resultaträkningen. Vinst eller förlust som hänför sig till den effektiva delen av säkringsinstrumentet redovisas i resultaträkningen på samma rad som den säkrade posten.

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella tillgångar
Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Aktiveringsmodellen tillämpas för internt upparbetade immateriella tillgångar.
Avskrivningar görs linjärt över den bedömda nyttjandetiden.

Avskrivningar

Immateriella anläggningstillgångar	*År*
Internt upparbetade immateriella tillgångar	
Balanserade utgifter för utveckling och liknande arbeten	5
Förvärvade immateriella tillgångar	

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar.I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt hänförs till förvärvet av tillgången

.
När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras.

Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten.

Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Avskrivningar

Materiella anläggningstillgångar	*År*
Maskiner och andra tekniska anläggningar	5
Inventarier, verktyg och installationer	5

Intäkter

Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Om tillämpligt:

20230629143381

I de fall köpevillkoren innebär att köparen erhåller en finansiering är intäktens verkliga värde nuvärdet av alla framtida betalningar.

Inkomstskatter
Skatter redovisas i resultaträkningen utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital. Aktuell skatt är skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen. Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder.

Leasingavtal
Samtliga leasingavtal där företaget är leasetagare redovisas som operationell leasing (hyresavtal), oavsett om avtalen är finansiella eller operationella. Leasingavgiften redovisas som en kostnad linjärt över leasingtiden

Obeskattade reserver
Obeskattade reserver redovisas med bruttobelopp i balansräkningen, inklusive den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till reserverna.

Bokslutsdispositioner
Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen. Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

Avsättningar
Som avsättning redovisas åtagande till följd av en senast på balansdagen inträffad händelse, som det troligt kommer att medföra ett framtida utflöde av resurser och där en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningen görs för framtida kostnader på grund av garantiåtaganden. Beräkningen är grundad på uppgifter under räkenskapsåret för liknande åtaganden eller kalkylerade kostnader för respektive åtagande.

Pensionsåtaganden
Bolagets pensionplaner är avgiftsbestämda, vilket innebär att bolaget har en förpliktelse att betala in en avgift för varje period och att efter periodens betalning har bolaget inga ytterligare förpliktelser för denna period. För dessa avgiftsbestämda planer krävs sålunda inga aktuariella antaganden för att beräkna förpliktelser då det inte föreligger några framtida åtaganden. ITP-planen i Sverige är en förmånsbestämd plan där en del av planen tryggas genom en försäkring i Alecta och andra företrädare på marknaden. Denna försäkring omfattar flera arbetsgivare och det föreligger inte tillräcklig information för att redovisa dessa förpliktelser som en förmånsbestämd plan. Pension som tryggas genom denna typ av försäkring betraktas därför som en avgiftsbestämd plan.

Händelser efter balansdagen
Händelser som inträffat efter balansdagen, men där förhållandet förelåg på balansdagen har beaktats i redovisningen. Om väsentlig händelse inträffat efter balansdagen men ej påverkat det redovisade resultatet och ställningen, sker redogörelse för händelsen under separat not.

Upplysning om närstående
Information lämnas i förekommande fall om transaktioner och avtal med närstående företag och fysiska personer.

Risker och osäkerhetsfaktorer

Finansiella risker

Valutarisk
Bolaget är genom sin internationella verksamhet till vissa delar exponerad för valutarisk.

20230523143382

Valutakursförändringar påverkar bolagets resultat- och balansräkning, dels i form av transaktionsrisker och dels i form av omräkningsrisker.

Transaktionsrisker
Bolaget har fakturering i SEK och utländsk valuta. Inköp sker i SEK och utländsk valuta. Risken i nettoexponering minskad med säkringar av flöden.

Omräkningsrisker
Försäljning och inköp görs till viss utsträckning i utländsk valuta som vid omräkning till SEK ger upphov till en omräkningsrisk. Denna exponering säkras ej.

Ränterisk
Med ränterisk avses risken att förändringar i räntenivån ska påverka bolagets resultat negativt. Bolaget har per balansdagen en kortsiktig räntebärande upplåning i koncernens Cash Pool.

Kreditrisk
Kreditrisk innebär att en part i en transaktion inte kan fullgöra sina åtaganden, och därigenom orsaka den andra parten en förlust. Risken för att kunder inte betalar levererade produkter begränsas genom regelbunden kreditprövning och/eller förskottsfakturering.

Likviditetsrisk
Likviditetsrisk, dvs. risken att inte kunna tillgodose bolagets kapitalbehov, begränsas genom att inneha tillräckliga likvida medel samt beviljade men ej utnyttjade kreditfaciliteter

Operationella risker
Bolagets operationella risker avser huvudsakligen följande: konjunkturläge inom sektorn, teknisk utveckling, reklamationer/produktansvar, avbrott och egendomsskador. Bolaget har ett fullgott försäkringsskydd för skador till följd av produktansvar och skador på egendom och ekonomisk skada vid avbrott.

Koncernuppgifter
Bolaget har sitt säte i Gävle och är ett helägt dotterbolag till Cibes Lift Group AB

Cibes Lift Group AB (556343-1484) har sitt säte i Gävle och är ett helägt dotterbolag till Cibes Holding AB (559113-9638) med säte i Gävle. Cibes Lift Group AB och Cibes Lift AB upprättar ej koncernredovisning utan det upprättas av Cibes Holding AB i enlighet med årsredovisningslagen kap 7:2. Huvudägare till Cibes Holding AB är Nalka Invest AB (556228-6350) med säte i Stockholm. Nalka Invest AB upprättar i enlighet med årsredovisningslagen kap 7:2 koncernårsredovisning. Den största koncernen i vilken bolaget ingår i är Interogo Holding AG (CHE-416814967) med säte i Schweiz.

Av företagets totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 4,64 % (0,71 %) av inköpen och 99,71 % (98 %) av försäljningen andra företag inom den företagsgrupp som koncernen tillhör.

Bolaget har dessutom köpt in koncernledningstjänster från moderbolaget med 114 293 Tkr (7 667 Tkr). Hyreskostnad från Cibes Lift Property AB med 11 014 Tkr (9 360 Tkr).

Kassaflödesanalys
Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Nyckeltalsdefinitioner

Balansomslutning
Totala tillgångar

Justerat eget kapital
Eget kapital inklusive 79,4% av obeskattade reserver

20230628143383

Justerat resultat efter finansnetto
Resultat efter finansnetto med avdrag för schablonskatt 20,6%

Räntabilitet på eget kapital
Justerat resultat efter finansiella poster i förhållande till genomsnittligt justerat eget kapital

Soliditet
(Totalt eget kapital+79,4% av obeskattade reserver)/Totala tillgångar

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Bolaget gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justteringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år behandlas i huvuddrag nedan.

Kreditrisk i kundfordringar och lager
Bolaget bedömer att utestående kundfordringar beräknas inflyta under början på 2023. Inget nedskrivningsbehov är identifierat. Bolaget bedömer att det som ligger i varulagervärdet, efter avdrag för inkurans, per balansdagen är också det som kommer att inflyta under de närmsta åren.

Not 3 Intäkternas fördelning

	2022-01-01-2022-12-31	*2021-01-01-2021-12-31*
Sverige	205 596	171 825
Övriga Norden	49 837	10 833
Europa	370 125	276 377
Asien	113 405	125 397
Övriga världen	15 091	29 016
	754 054	**613 448**
Försäkringsersättningar	-	-
Övrigt	1 010	610
Summa	**755 064**	**614 058**

20230628143334

Not 4 Anställda och personalkostnader

Medelantal anställda

	2022-01-01-2022-12-31	*Varav män*	*2021-01-01-2021-12-31*	*Varav män*
Sverige	122	93	115	89
Totalt	**122**	**93**	**115**	**89**

Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader, inklusive pensionskostnader

	2022-01-01-2022-12-31	*2021-01-01-2021-12-31*
Styrelse & VD	-	-
Övriga anställda	55 461	53 049
Summa	**55 461**	**53 049**
Sociala kostnader	17 203	16 514
Pensionskostnader	5 510	4 248

Av personalkostnaderna har 11 532 Tkr aktiverats som produktuveckling i bolaget vilket minskat årets lönekostnader.

Not 5 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	2022-01-01-2022-12-31	*2021-01-01-2021-12-31*
Ernst & Young		
Revisionsuppdrag	219	347

Övriga revisorer

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal.

Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Not 6 Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar

	2022-01-01-2022-12-31	*2021-01-01-2021-12-31*
Avskrivningar enligt plan fördelade per tillgång		
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och likn	10 994	8 123
Maskiner och andra tekniska anläggningar	2 860	2 903
	13 854	11 026

20230526143385

Not 7 Operationell leasing - leasetagare

	2022-01-01-2022-12-31	*2021-01-01-2021-12-31*
Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal:		
Inom ett år	755	1 210
Mellan ett och fem år	739	1 400
Senare än fem år		-
	1 494	2 610
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	13 733	11 516

Leasingobjekten utgörs i huvudsak av fordon. I kostnadsförda leasingavgifter ingår även hyra för lokal.

Not 8 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2022-01-01-2022-12-31	*2021-01-01-2021-12-31*
Ränteintäkter, koncernföretag	63	-
Ränteintäkter, övriga	2	-
Kursdifferenser	5 719	14 219
Summa	**5 784**	**14 219**

Not 9 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2022-01-01-2022-12-31	*2021-01-01-2021-12-31*
Räntekostnader, koncernföretag	2 780	856
Räntekostnader, övriga	201	12
Kursdifferens	4 029	8 657
Summa	**7 010**	**9 525**

Not 10 Bokslutsdispositioner

	2022-01-01-2022-12-31	*2021-01-01-2021-12-31*
Skillnad mellan skattemässig och redovisad avskrivning:		
-Maskiner och andra tekniska anläggningar	-701	-771
Mottagna koncernbidrag	-52 829	-
Lämnade koncernbidrag	-	58 000
Summa	**-53 530**	**57 229**

20220628134336

Not 11 Skatt på årets resultat

	2022-01-01-2022-12-31	*2021-01-01-2021-12-31*
Aktuell skattekostnad /skatteintäkt	-3 149	13
	-3 149	**13**

Avstämning av effektiv skatt

	2022-01-01-2022-12-31	*2021-01-01-2021-12-31*
Resultat före skatt	15 553	1 899
Skatt enligt gällande skattesats 20,6%	-3 204	-391
Ej avdragsgilla kostnader	-33	-20
Ej avdragsgill avsättning garantikostnader	77	246
Skatt hänförlig till tidigare år	12	
Schablonränta på periodiseringsfond	-1	
Uppskjuten skatt	-	178
Redovisad effektiv skatt 20,25%	**-3 149**	**13**

Not 12 Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten

	2022-12-31	*2021-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden		
-Vid årets början	67 559	60 866
-Internt utvecklade tillgångar	17 143	6 693
-Avyttringar och utrangeringar		-
Vid årets slut	84 702	67 559
Ackumulerade avskrivningar		
-Vid årets början	-28 011	-19 888
-Årets avskrivning	-10 994	-8 123
Vid årets slut	-39 005	-28 011
Redovisat värde vid årets slut	**45 697**	**39 548**

Not 13 Pågående immateriella utvecklingsprojekt

	2022-12-31	*2021-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden		
-Vid årets början	32 579	12 524
-Nyanskaffningar	20 798	26 748
-Omklassificeringar	-17 142	-6 693
Redovisat värde vid årets slut	**36 235**	**32 579**

20230529143337

Not 14 Maskiner och andra tekniska anläggningar

	2022-12-31	*2021-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden		
-Vid årets början	43 894	39 501
-Nyanskaffningar	2 502	4 393
Vid årets slut	46 396	43 894
Ackumulerade avskrivningar		
-Vid årets början	-35 454	-32 773
-Årets avskrivning	-2 860	-2 681
Vid årets slut	-38 314	-35 454
Redovisat värde vid årets slut	**8 082**	**8 440**

Not 15 Andelar i koncernföretag

	2022-12-31	*2021-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	8 823	8 823
Redovisat värde vid årets slut	**8 823**	**8 823**

Specifikation av moderföretagets innehav av aktier och andelar i koncernföretag
Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Dotterföretag / Org nr / Säte	*Antal andelar*	*i %*	*Redovisat värde*
Cibes Real Property AB, 556809-9146, Gävle	500	100	8 823
			8 823

Not 16 Uppskjuten skatt

2022-12-31	*Uppskjuten skattefordran*	*Uppskjuten skatteskuld*	*Netto*
Uppskjuten skattefordran	*178*		*178*
Uppskjuten skattefordran/skuld (netto)	**178**		**178**

Not 17 Andra långfristiga fordringar

	2022-12-31	*2021-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	155	155
-Omklassificeringar	-155	
Redovisat värde vid årets slut	**-**	**155**

20230502843383

Not 18 Ägarintresse i övriga företag

	2022-12-31	*2021-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	13	13
Vid årets slut	13	13
Redovisat värde vid årets slut	**13**	**13**

Bolag	Bokfört värde	Ägarandel	Aktier
Aesy Liften België BV org nr 842059473 Säte Wijnegem, Belgien	12 994kr	0,1%	1st
Cibes Lift India Pvt Ltd. Org nr u51909HR2020PTC085009 Säte Gurgaon, India	10,69 kr	0,1%	1st

Not 19 Fordringar koncernföretag

	2022-12-31	*2021-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	6 695	20 316
-Tillkommande fordringar	54 972	-13 621
	61 667	6 695
Kassa & Bank	-	185 749
Redovisat värde vid årets slut	**61 667**	**192 444**

Not 20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2022-12-31	*2021-12-31*
Förutbetald leasing	586	-
Periodiserade fakturor	247	453
	833	**453**

Not 21 Eget kapital

Aktiekapitalet består av 2 000 st aktier med kvotvärde 100 kr.

Villkorat aktieägartillskott
Aktieägarna har lämnat villkorat aktieägartillskott som uppgår till totalt 13 000 000 kr (13 000 000 kr).

20230628143889

Not 22 Disposition av vinst eller förlust

Förslag till disposition av företagets vinst eller förlust
Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, kronor -13 711 070, disponeras enligt följande:

	2022-12-31
Ansamlad förlust	-13 711 069
Balanseras i ny räkning	-13 711 069
	-13 711 069

Not 23 Ackumulerade överavskrivningar

	2022-12-31	*2021-12-31*
Maskiner och andra tekniska anläggningar	-	701
	-	**701**

Not 24 Periodiseringsfonder

	2022-12-31	*2021-12-31*
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2018	1 000	1 000
	1 000	**1 000**

Not 25 Övriga avsättningar

	2022-12-31	*2021-12-31*
Redovisat värde vid årets ingång	**7 023**	**9 400**
Garantiavsättningar som gjorts under året		
Outnyttjade belopp som har återförts under året	-750	-2 377
Redovisat värde vid årets utgång	6 273	7 023

Not 26 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2022-12-31	*2021-12-31*
Upplupen Bonuslön	71	310
Upplupna löner	2 503	2 397
Upplupna semesterlöner	5 683	5 941
Upplupna sociala avgifter	1 903	1 944
Övriga poster	2 637	1 810
	12 797	**12 402**

20230628143300

Not 27 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

Ställda säkerheter

	2022-12-31	*2021-12-31*
Övriga (var för sig)	155	-
För koncernföretag, intresseföretag och gemensamt styrda företag		
Företagsinteckningar	60 000	60 000
Pantsatta aktier i DB	8 473	8 823
	68 628	68 823
Summa ställda säkerheter	**68 628**	**68 823**

Eventualförpliktelser

Summa eventualförpliktelser 0

Borgensåtagande:
Bolaget har lämnat en generell borgen för Cibes Holding AB's/moderbolagets åtagande gentemot kreditinstitut.

Not 28 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Covid-19 är fortfarande störande faktor vad gäller arbetskraft och kunder, men påverkar endast i mindre omfattning.

Kriget i Ukraina har påverkat verksamheten i liten omfattning och då genom något höjda leveranspriser pga ökade råvarukostnader.

Cibes Lift AB
556226-7806

20230529143301

Underskrifter

Gävle 2023-06-12

Per Lidström
Verkställande direktör

Mathias Brandhammar
Ledamot

Malin Wärme
Ledamot

Malin Wadsby
Ledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats 2023-06-09

Ernst & Young

Oskar Wall
Auktoriserad revisor

20230523143852

EY

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Cibes Lift AB, org.nr 556226-7806

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Cibes Lift AB för räkenskapsåret 2022.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Cibes Lift ABs finansiella ställning per *den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och* kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Cibes Lift AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Penneo dokumentnyckel: VS8D3-EUCPN-WOHIO-1OUSH-BHNM4-DAXLT

20230628143693

EY

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Cibes Lift AB för år räkenskapsåret 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman behandlar förlusten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Cibes Lift AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Uppsala, den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Oskar Wall
Auktoriserad revisor

Penneo dokumentnyckel: VS8D3-EUCPN-WOHIO-1OUSH-BHNM4-DAXLT

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

20230609084338Z

Erik Oskar Wall
Auktoriserad revisor
Serienummer: 19750603xxxx
IP: 145.62.xxx.xxx
2023-06-09 08:22:59 UTC

BankID

Penneo dokumentnyckel: VS8D3-EUCPN-WOHIO-1OUSH-BHNM4-DAXLT

Detta dokument är digitalt signerat genom Penneo.com. Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet
Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>** Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på **https://penneo.com/validator**

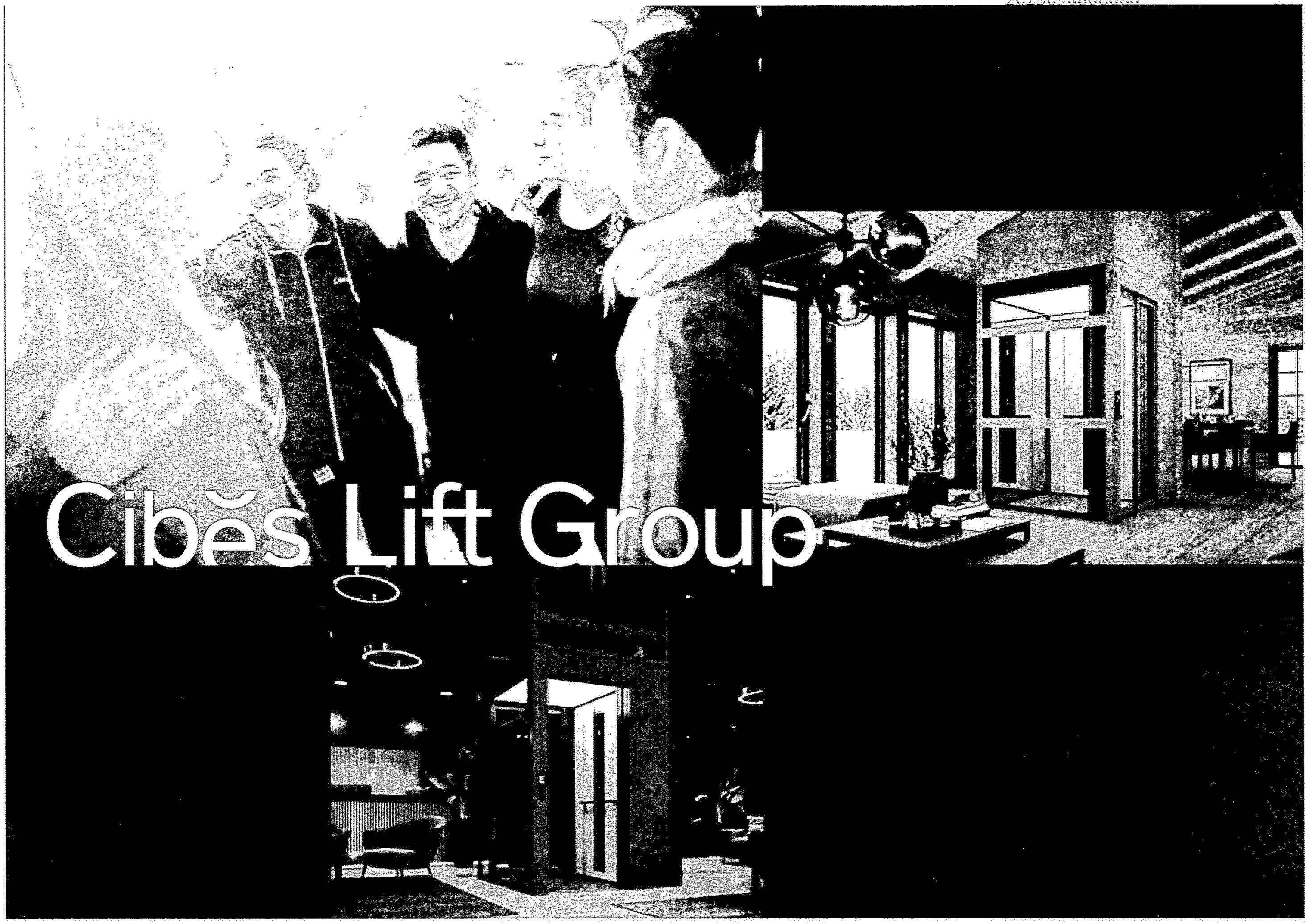
ÅRSREDOVISNING 2022

Cibes Lift Group



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

20230908060060



Cibes Lift Group

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
9955C1E20807420089A5198D96F9D70E

INNEHÅLL

Inledning

Cibes i korthet 4
Året i korthet 6
Vd har ordet 8

Strategi

Vision, affärsidé & kärnvärden 10
Strategi 12

Verksamhet

Marknad & erbjudande 14
Teknik & innovation 18
Tillverkning, inköp & kvalitet 20
Investeringar för långsiktig tillväxt 22
Våra medarbetare 24

Hållbar utveckling 26

Risker, ägare m.m.

Risker & riskhantering 34
Cibes historia 37

Finansiell information 38

Bolagsstyrning 88

Hållbarhetsinformation* 100

* Denna del är [illegible] hållbarhetsrapport enligt Årsredovisningslagen.

20230908060611

CIBES I KORTHET

Vi erbjuder hisslösningar som länkar samman människor för ökad konfort och glädje i livet.

Cibes Lift Group, grundat 1947, är en av världens mest innovativa tillverkare av utrymmeseffektiva hissar avsedda för snabb och enkel installation och erbjuder ett brett utbud av hisslösningar. Tack vare det breda utbudet av produkter och ett flexibelt designkoncept anpassar sig våra hisslösningar till kraven i offentliga, kommersiella och privata miljöer. Vi tillhandahåller försäljnings-, installations- och underhållstjänster av ett globalt nätverk av dotterbolag och partners. Koncernen har sitt huvudkontor i Gävle och våra produktionsanläggningar finns i Sverige, Kina och USA. Under 2022 hade koncernen cirka 1 500 anställda och en omsättning på 2,8 miljarder kronor.

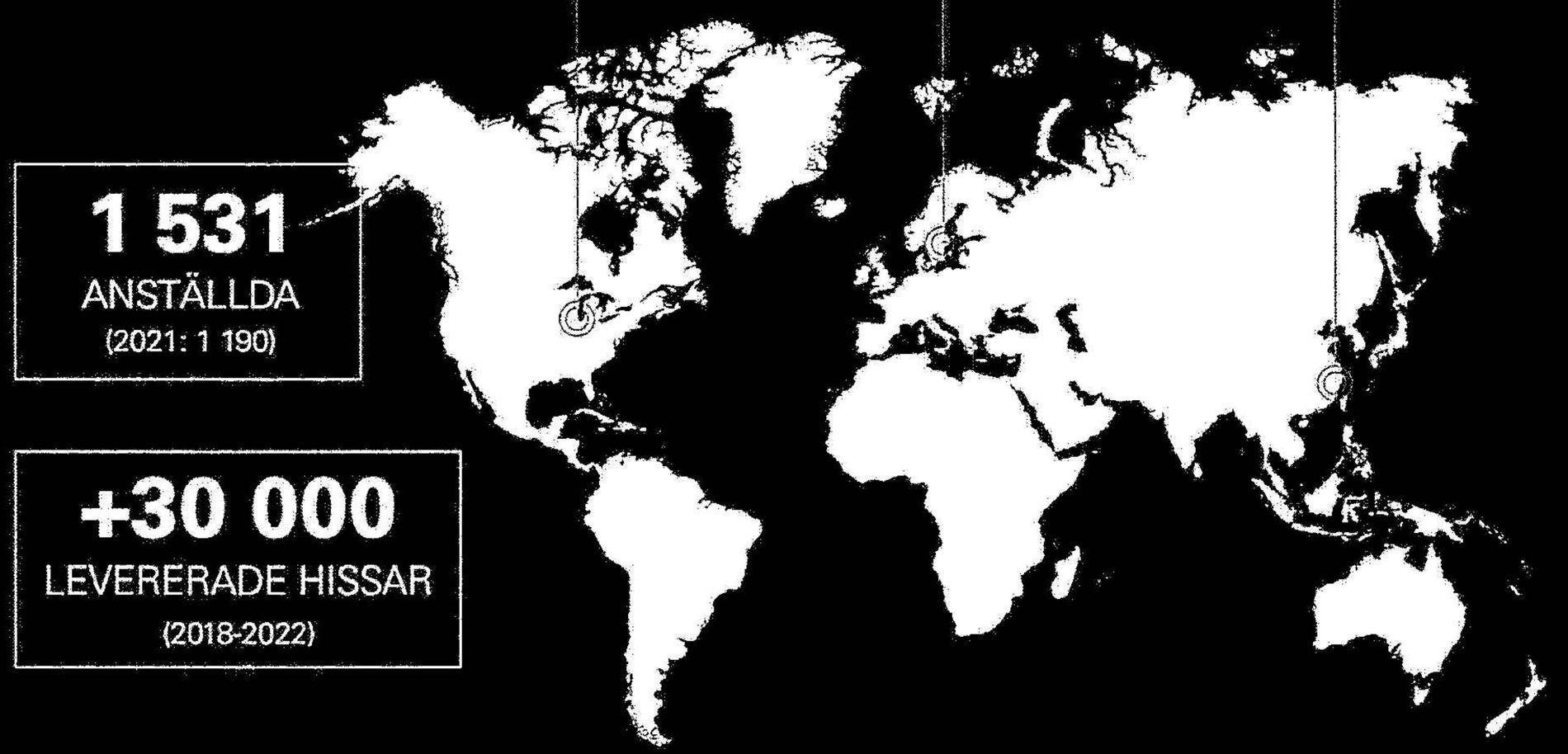
2 828 MSEK
OMSÄTTNING
(2021: 1 909 MSEK)

PEORIA, IL, USA
Produktion, FoU

GÄVLE, SVERIGE
Huvudkontor,
Produktion, FoU

JIAXING, KINA
Produktion, FoU

EGEN NÄRVARO I
20 LÄNDER



1 531
ANSTÄLLDA
(2021: 1 190)

+30 000
LEVERERADE HISSAR
(2018-2022)

+270
DISTRIBUTÖRER
GLOBALT

+160
SHOWROOMS
GLOBALT*

* Egna och genom distributörer

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0955C1E3CE917120021A7C9BF39FB970E

PRODUKTERBJUDANDE

SSL - KABINHISSAR



SSL - PLATTFORMSHISSAR



MSL



EFTERMARKNAD OCH ÖVRIGT

- Servicekontrakt
- Utökad garanti
- Reservdelar och uppgraderingar

KUNDSEGMENT

Privata hem
- Estetik & design mycket viktigt
- Komfort huvuddrivare

Publika byggnader
- Pris och tekniska krav viktigast
- Reglering och formella krav huvudsakliga drivkrafter

Kommersiella byggnader
- Tekniska krav och design viktigt
- Reglering och formella krav huvudsakliga drivkrafter

VARUMÄRKEN

Cibes Lift Group har en stark multivarumärkesportfölj. Våra huvudvarumärken för direktförsäljning och distribution är Cibes Lift, Kalea Lifts och NTD-hissar.

Vår mix av globala och lokala varumärken gör det möjligt oss att utnyttja styrkan i varje varumärke, som täcker fler marknadssegment och riktar sig till en större variation av målgrupper.

Cibes NTD LIFTS

KALEA

PRODUKTFÖRDELAR

Flexibla och utrymmeseffektiva hisslösningar med fokus på design, funktionalitet, kvalitet och komfort.

SPACE SAVING LIFTS ("SSL"):

Skräddarsydda hissar för byggnader upp till 5 våningar och för yteffektiva miljöer till ett högt värde för pengarna. (Hastighet 0,15 m/s)

MID-SEGMENT LIFTS ("MSL"):

Skräddarsydd konventionell hissupplevelse som erbjuds i utrymmesbesparande installationer, där fokusområdet är hissar för byggnader upp till 9 våningar. (Hastighet 0,5 - 1 m/s)

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

20230908060062

ÅRET I KORTHET

NETTOOMSÄTTNING

2 828 MSEK

JUSTERAD EBITA

275 MSEK

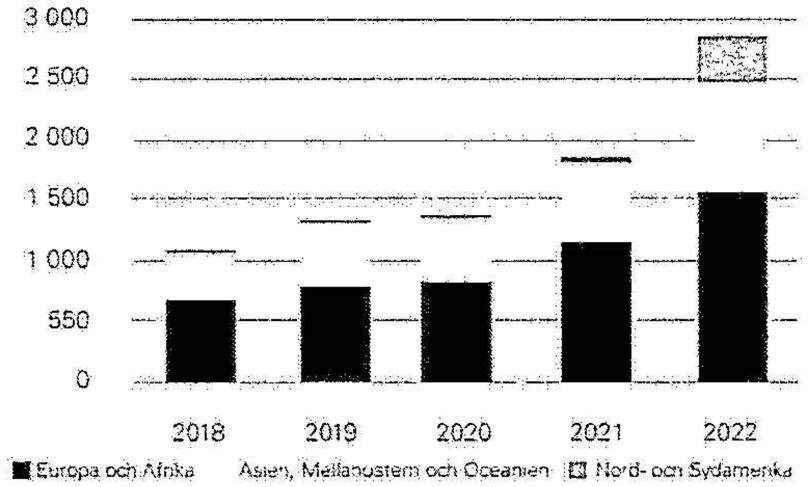
JUSTERAD EBITA-MARGINAL

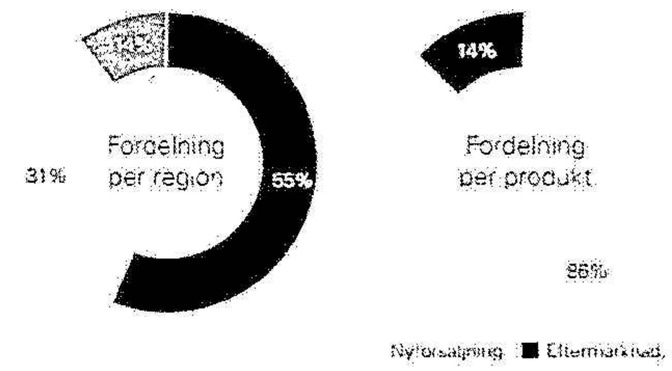
10 %

FINANSIELLA NYCKELTAL, MSEK	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	2 827,7	1 909,1	1 410,0	1 323,6	1 049,9
Bruttomarginal, %	32,7	36,4	38,8	37,9	36,1
Rörelseresultat (EBIT)	155,7	171,0	140,4	137,9	108,1
Rörelsemarginal, %	5,5	8,9	10,0	10,4	10,3
Justerad EBITA *)	275,3	220,6	175,2	169,9	128,2
Justerad EBITA-marginal, %	9,7	11,5	12,4	12,8	12,2
Organisk tillväxt, %	21,4	30,5	8,5	22,6	26,6
Soliditet, %	10	19	21	22	22
Skuldsättningsgrad, %	90	36	31	20	59
Medelantal anställda	1 499	1 085	798	612	475

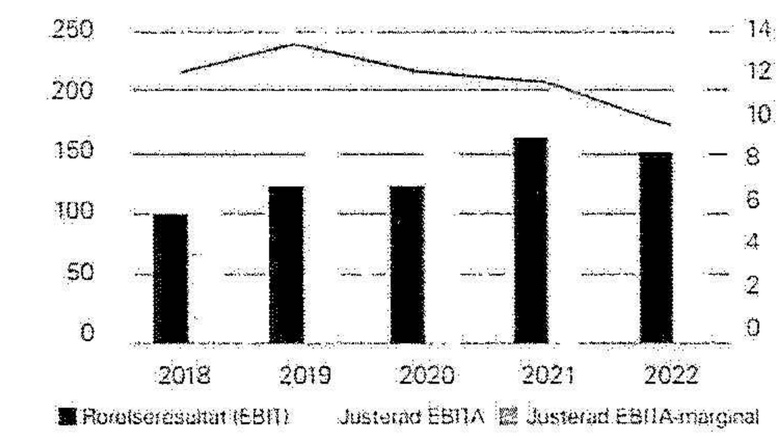
*) EBITA justerad för engångsintäkter och -kostnader samt extraordinära och rörelsestörmande poster

Nettoomsättning, MSEK





Rörelseresultat, MSEK



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
935C1E3C3D7412096A3A5198D36FBD70E



20230908060630

VD HAR ORDET

2022 var ett turbulent år i omvärlden med krig i Europa och tilltagande geopolitisk oro, accelererande kostnadsinflation, globala försörjningsstörningar och fortsatta Covidrestriktioner i Kina. Trots en utmanande omvärld levererade Cibes ett nytt rekordår avseende både omsättning och resultat. Detta är ett fint kvitto på att vår unika affärsmodell, starka produktportfölj och kompetenta organisation kan fortsätta att leverera värde till våra kunder och ägare även under utmanande förutsättningar. Det visar också på hur stark den underliggande efterfrågan är på våra produkter och tjänster och att den drivs av faktorer som finns kvar även under utmanade makroekonomiska förutsättningar. Självklart är vi stolta över att kunna prestera kontinuerligt nya rekord år efter år men vi nöjer oss inte med det utan siktar vidare mot nya höjder och utmaningar. Vårt ledord att "det mesta är fortfarande ogjort" lever i allra högsta grad och det är svårt att inte få en kittlande känsla kring den potential som fortfarande ligger framför oss.



NYTT REKORDÅR FÖR CIBES

Under året såg vi en accelererande tillväxt och omsättningen landade på 2 828 MSEK. Det motsvarar en tillväxt om hela 48% jämfört med föregående år och drog upp den genomsnittliga tillväxten de senaste 5 åren till 29% per år. Organiskt växte vi 21,4% och den totala tillväxten överträffade vår strategiska plan. Även rörelseresultatet slog rekord med justerad EBITA om 275 MSEK, upp 25% jämfört med 2021. Marginalen pressades av den snabba uppgången i råmaterialpriser, energi och tilltagande inflation. Glädjande är att vi såg en kontinuerligt förbättrad marginal under andra halvåret drivet av prisökningar mot kund och stabilisering i kostnaderna för insatsmaterial. Vi fortsätter att genomföra ytterligare prisökningar och ser samtidigt möjligheter till reducerade råmaterialkostnader från en mer optimerad försörjningskedja så förväntningarna är att vi kommer se en marginalförstärkning under 2023. Värt att notera under året är också att eftermarknadsaffären uppvisar ännu starkare tillväxt än affären i stort. Eftermarknaden, inklusive förvärv, växte med hela 93% jämfört med föregående år. Vilket också visar på potentialen inom eftermarknaden från vår stora och stadigt växande installerade bas. Trots den starka tillväxten i omsättning så nådde vår orderbok nya rekordnivåer med en tillväxt om 53% vilket indikerar fortsatt goda tillväxtutsikter för 2023 och framåt.

Per Lidström
Vd Cibes Lift Group

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0955C1E3-0907-4202-AEC-0803-95EDC7E

STRATEGISKA FÖRVÄRV

I början av det andra kvartalet 2022 slutförde Cibes de hittills största förvärven i bolagets historia genom Bella Elevators i USA samt APEX Lifts i UK. Båda förvärven har integrerats väl i Cibes och vi följer vår plan kring hur vi ska få ut synergier och mervärde från dessa förvärv. Förvärven har stärkt Cibes position i USA och i det intressanta Londonområdet. Bella adderar lokal produktion och produktutveckling för den nordamerikanska marknaden där Cibes befintliga produkter och kompetens väl kompletterar den portfölj och förmåga som Bella har. För APEX är Londonområdet intressant för att där va tillväxt inom eftermarknad och det attraktiva hemmahiss-segmentet. Utöver APEX och Bella gjorde vi ett kompletterande förvärv av Aratal Attractive Mobility i Frankrike. Frankrike är en marknad som utvecklats mycket väl senaste åren och förvärvet stärker vår position i den södra delen av landet där Cibes Frankrike inte haft så stor närvaro hittills.

UNIK PLATTFORM I USA

Genom förvärvet av Bella har Cibes fått en unik position på den nordamerikanska marknaden. Vi har nu tillgång till det största distributionsnätverket för hemmahiss i USA, Symmetry Elevating Solutions, som täcker in de flesta delstater i landet. Cibes egna produkter är kompletterande till Bellas produktportfölj och tillgången till distributörerna gör att vi på ett effektivt sätt kan etablera Cibes egna produkter och varumärke i USA. Cibes kunskap och verktyg inom digital marknadsföring är också ett stort värde för Bellas kunder. Vidare kan Cibes globala sourcingorganisation och väl utvecklade kunskap inom produktion tillföra värde i Bellas försörjningskedja med fina synergier som följd. Etableringen i USA är en viktig del i Cibes globala expansionsstrategi. Det balanserar beroendet till fler och större marknader samt skapar tillväxtmöjligheter både organiskt och via ytterligare förvärv i USA.

CIBES WAY – DEN STRATEGISKA MOTORN

Med Cibes decentraliserade affärsmodell ligger vi alltid nära våra slutkunder och lokal ledning har både ansvar och frihet att utveckla sin affär. Vi vill på bästa sätt ta till vara det entreprenörskap och den kompetens som finns i koncernen och göra den tillgänglig för alla. Cibes Way är vårt kommersiella och operationella "best practice"-program där vi kontinuerligt lär av varandra för att nå så hög hastighet som möjligt i vårt förbättringsarbete. Jag är övertygad om att denna mix av lokalt ansvar och frihet i kombination med stöd och inspiration från ett nätverk av duktiga kollegor runt om i världen är en unik tillgång för Cibes. Om vi delar med oss snabbare, lär vi oss snabbare, förbättrar vi oss snabbare än våra konkurrenter vilket är en viktig konkurrensfördel. Samtidigt kan vi från centralt håll skapa användbara plattformar som dotterbolag effektivt kan anpassa till lokala förutsättningar. Vi undviker därmed att uppfinna hjulet flera gånger och får en intern drivkraft till förbättring genom benchmarking. Våra medarbetare är vår största tillgång och Cibes Way skapar en kreativ och utvecklande miljö som på bästa sätt tar vara på de innovationer och den kompetens som finns inom koncernen.

FORTSATT FOKUS PÅ LÖNSAM OCH HÅLLBAR TILLVÄXT

Cibes framgång de senaste åren ska ses i kontexten av en ganska turbulent omvärld. Dessa utmaningar till trots så har vi fortsatt att utveckla bolaget och förutom starka finansiella siffror så har vi utvecklat bolaget till en mer mogen och stabil men fortfarande agil organisation. Vårt arbete inom hållbarhetsområdet utvecklas väl och detta är integrerat i vårt kommersiella och operationella arbete inom Cibes Way. Under 2022 ser vi att vårt fokus på säkerhet burit frukt med en 33% reduktion av olycksfrekvensen. Vi har satt en struktur för hur vi arbetar med risker och utbildar våra anställda i affärsetik och vi har väsentligt ökat vår kompetens och skydd mom IT säkerhet. Det senaste året har vi också lagt grunden till en global lansering av vår nya produktgeneration av hissar, Infinity serien, som skapar ett ännu starkare produkterbjudande och också effektiviseringspotential i produktionen genom en modulär design och arkitektur. Sammantaget och drivet av starka makrotrender som är till vår fördel har vi alla förutsättningar att fortsätta vår tillväxtresa många år framöver. En både lönsam och hållbar tillväxtresa!

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

20230908060644

VISION, AFFÄRSIDÉ & KÄRNVÄRDEN

VISION

BRINGING PEOPLE TOGETHER

Det är vad vi gör och det är vad det handlar om. Vi vill att våra produkter och vårt företagserbjudande ska länka samman människor för ökad komfort och glädje i livet.

AFFÄRSIDÉ

VÅRT UPPDRAG ÄR ATT VARA EN GLOBAL MARKNADSLEDARE, OCH VÅRT SÄTT ATT ARBETA MÅSTE ÅTERSPEGLA DET - VI MÅSTE VARA BÄST PÅ DET VI GÖR - DET ÄR OPERATIV EXCELLENS.

KUNDEN FÖRST

Vårt arbetssätt bygger på vad som levererar värde till våra kunder. Alla intressenter kommer att dra nytta av ett värdeskapande tankesätt: kunder, aktieägare och medarbetare.

UTMÄRKT KVALITET OCH SERVICE

Genom att ständigt förbättra våra arbetssätt sätter vi standarden i vår bransch.

DRIVA STÄNDIGA FÖRBÄTTRINGAR

Kontinuerlig förbättring ligger i Cibes DNA. Det är ett oändligt jobb med ett mål att alltid sträva efter att förbättra sig och aldrig bli nöjd.

KÄRNVÄRDEN



Personligt engagemang

Cibes arbetssätt inkluderar alla människor i organisationen där alla kan bidra och ha ett personligt engagemang för resultat.



Professionell attityd

Cibes arbetssätt erbjuder stöd och struktur och ger människor möjlighet att ta ansvar för resultat och att driva förbättringar för hela företaget.



Progressivt tankesätt

Kvalitet i hela värdekedjan är inbäddat i Cibes arbetssätt med stöd av utmärkta arbetsmetoder.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
09690E1E3087420AAB198D35FBD70E



20230908060651

STRATEGI

Cibes är världsledande inom utrymmeseffektiva hisslösningar. Genom åren har vi bevisat förmågan till snabb och lönsam tillväxt samtidigt som vi investerat i en stark organisation, leveranskedja och produktutbud. Ändå finns det så mycket potential framför oss. Vår verksamhet stöds av starka makrotrender och vår unika affärsmodell med lokal närvaro runt om i världen och kontroll över hela värdekedjan gör att vi kan fånga den fulla potentialen på en attraktiv nischmarknad.

Vi siktar på tillväxt på både befintliga marknader och expansion till nya regioner. Med vår decentraliserade affärsmodell är vi väl rustade för att fånga de eftermarknadsmöjligheter som följer med vår stora och växande installerade bas. Samtidigt som vi ser starka organiska tillväxtmöjligheter på våra befintliga marknader är den globala hissmarknaden mycket fragmenterad, vilket skapar en god grund för förvärv av starka och entreprenörsdrivna bolag.

Som global marknadsledare har Cibes etablerat en global verksamhets- och leveranskedja med lokal tillverkning i USA, Europa och Asien. Vi ser stor potential i att ytterligare optimera vår välinvesterade operationella plattform.

Med FoU-resurser på tre kontinenter och ett modulärt förhållningssätt till produktutveckling och design kommer Cibes att vidareutveckla sin redan starka produktportfölj med ett förstklassigt erbjudande till alla våra kundsegment och marknader.

I Cibes decentraliserade affärsmodell ser vi våra medarbetare som vår kärntillgång. Cibes Way är vår strategimotor för att driva lönsam tillväxt genom ständiga förbättringar och utbyte av bästa praxis genom ett starkt samarbetsnätverk i organisationen. Cibes Way främjar en gemensam och prestationsdriven kultur som bygger på vår vision, mission och kärnvärden. Cibes Way för samman en global organisation.

LÖNSAM TILLVÄXT

Organisk tillväxt

Cibes ser stora tillväxtmöjligheter för både produktförsäljning och eftermarknad. Människor vill investera i sin framtid och sina hem och Cibes har ett bra erbjudande för detta behov. Trots Cibes ledande position är medvetenheten om våra produkter fortfarande låg. Vår största potential ligger därmed i ökad medvetenhet. Cibes strategi är att ligga i framkant inom digital marknadsföring för att öka medvetenheten om våra produkter och varumärken. För att möta kraven från olika kundsegment utvecklar vi ständigt vårt erbjudande för att möta olika prisnivåer samt design och prestanda för en mängd olika krav och önskemål.

Aktiviteter under 2022

- Ytterligare differentiering mellan Karea och Cibes samt introduktion av varumärket Gravital i Kina som en del av vår multivarumärkesstrategi
- Show room expansion på befintliga marknader och i nya och befintliga distributionsnätverk
- Vidareutveckling av differentierat erbjudande av befintlig portfölj
- Tillväxt på hemsegmentet

Förvärv

Cibes fokuserar på förvärv för ytterligare geografisk penetration på befintliga marknader samt expansioner till nya regioner. Den globala hissmarknaden är mycket fragmenterad vilket skapar goda möjligheter till förvärvsdriven tillväxt där vi riktar oss mot starka lokala bolag med entreprenörsanda och där lokal ledning kan driva försäljningen av Cibes produkter till lönsamma segment.

Aktiviteter under 2022

- Förvärv av Bella Elevators/ Symmetry Elevators. Tillgång till det största distributionsnätet för nemmaniassar i USA. Tillverkningskapacitet och utvidgning av produktportföljen med USA-certifierade produkter. Möjlighet till accelererad introduktion av Cibes produkter på den amerikanska marknaden
- Förvärv av APEX Lifts, Storbritannien. Tillgång till en stor del av eftermarknad och närvaro i Londonområdet med goda möjligheter till tillväxt av Cibes produkter inom hemsegmentet
- Förvärv av Aratal Attractive Mobility, Frankrike. Expansion och ytterligare geografisk penetration på den franska marknaden.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0050C1E3997120093A9148D36FE6D75E

Tillväxt eftermarknad

Cibes fokuserar på lokal närvaro på de kärnmarknader vi betjänar. Detta gör det möjligt för oss att fånga och växa den attraktiva eftermarknadsverksamheten. Med en installerad bas på 70 000 hissar ser vi stora tillväxtmöjligheter att serva våra kunder under produktens hela livslängd. Som koncern har vi fördelen att utveckla effektiva processer och verktyg för eftermarknad och utrullning i de lokala dotterbolagen.

Aktiviteter under 2022

- Eftermarknadseffektivitet genom planeringsverktyg och intern process- och prissättningsjämförelser
- Nivåindelad service och reservdelserbjudande
- Introduktion av designuppgraderingar

Drift och leveranskedja

Cibes har förvandlats från ett svenskbaserat företag med internationell försäljning till ett verkligt globalt företag. På bara två år har vår tillverkning expanderat från enbart Sverige till att även omfatta Kina och USA. På liknande sätt har vi också utökat FoU- och inköpskapaciteten till Asien och Nordamerika. Cibes intensifierar nu arbetet med att dra nytta av detta globala fotavtryck genom att utnyttja fördelarna med en global inköpsbas och FoU-organisation samtidigt som de betjänar våra marknader med lokal tillverkning.

Aktiviteter under 2022

- Uppskalning av fabrik i Jiaxing
- Professionalisera inköpsorganisationen med en global/lokal inköpsbas och inköpssamordning och leverantörsprestationshantering
- Integration av förvärvade amerikanska fabriker i Cibes

Produktportfölj

Inom offentliga, kommersiella och privata segment har vi en stor variation av krav på våra produkter samt prisnivåer. Cibes har framgångsrikt utvecklat sin portfölj med sitt nivåindelade erbjudande samt introducerat hissar riktade mot det privata segmentet som Cibes AIR, Cibes Voyager och den skruvdrivna kabinen Cibes C1 Pure.

I takt med att Cibes fortsätter att växa har vi utvecklat en ny generation hissar baserad på en modulär arkitektur där vi kan optimera vår produkt för de olika kundkraven samtidigt som vi använder ett gemensamt produktben för att minska leveranskedjans komplexitet och kostnad. Denna nya generation hissar lanserades i Kina 2021 och levererades under 2022 med goda resultat.

Vi har även etablerat oss inom mellansegmentet med skräddarsydda hissar i offentliga, kommersiella och privata miljöer. Vilket skapar möjligheter att anpassa oss till kundernas olika behov.

Aktiviteter under 2022

- Lansering av ny produktserie i Kina och Asien inklusive nya show rooms
- Produktutveckling av ny produktserie för Europa



THE CIBES WAY

Vår strategiska motor

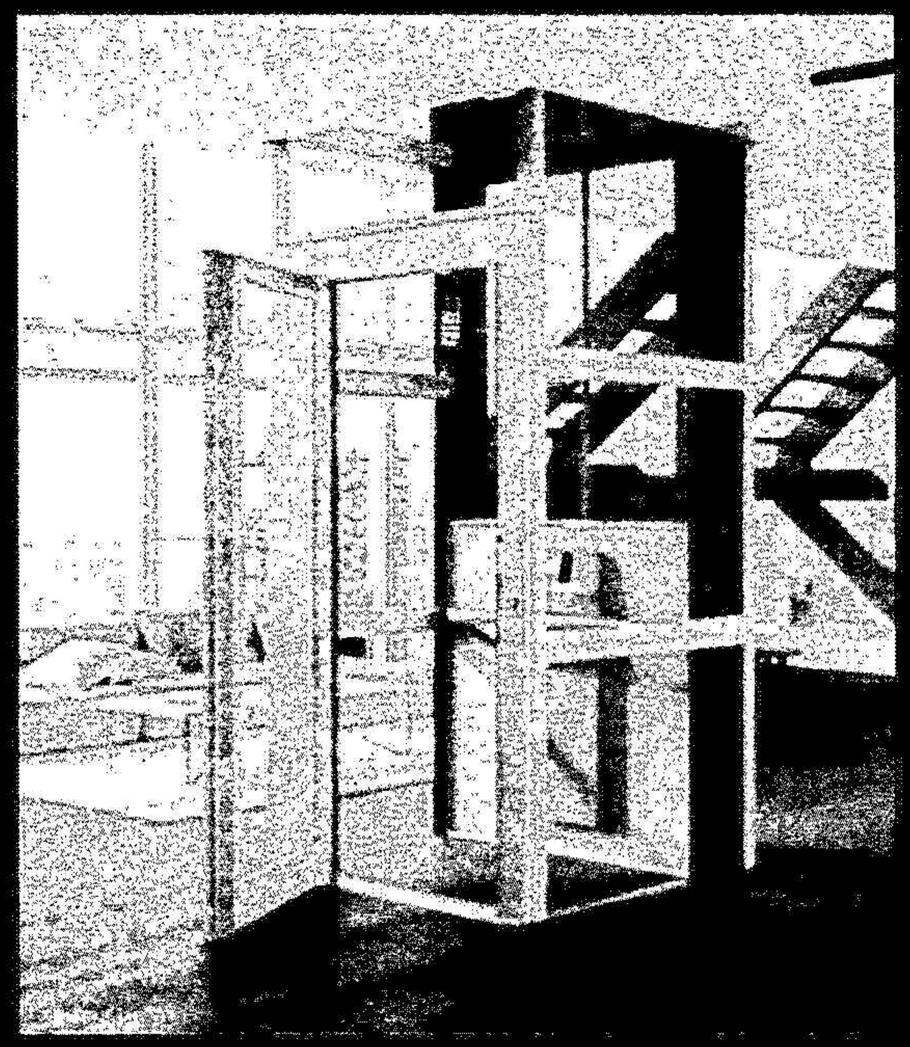
Med en mer än 1 500 medarbetare stark och växande organisation har Cibes en konkurrensfördel för att driva operativ och kommersiell excellens genom att använda innovation och bästa praxis i hela organisationen. Cibes Way täcker alla delar av företaget vilket innebär våra kärnprocesser men även strategiska områden som hållbarhet, digitalisering, modularisering och finans. Genom att dela bästa praxis kan vi utnyttja den innovativa kraften i organisationen och göra förbättrade processer och verktyg tillgängliga i hela företaget och därigenom påskynda förbättringstakten.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is guarantee for the authenticity of the document.

20230908060066

NISCHMARKNAD MED HÖG TILLVÄXT

Vår största potential ligger i ökad medvetenhet om våra produkter. Vår verksamhet stöds av starka makrotrender som urbanisering, åldrande befolkning och ökad tillgänglighetsreglering. Vi ser även ett skifte från nödvändighet till bekvämlighet på den privata hemhiss- och bostadsmarknaden. Den ständigt ökande tillgänglighetsregleringen är en viktig drivkraft för kommersiella och offentliga utrymmen som behöver installera hisstransportalternativ. Det är dessutom vanligt att befintliga kommersiella och offentliga byggnader har begränsat med utrymme för konventionella hissar.



FLEXIBILITET FÖR VÅRA KUNDER

Våra kunder finns inom tre olika segment: Privata, Kommersiella och Offentliga lokaler. Vårt kunderbjudande inkluderar idag även skräddarsydda konventionella hissar med högre hastighet. Dock är merparten av vår hissförsäljning inte relaterad till nybyggnationer och/eller pågående konstruktioner utan snarare till miljöer i befintliga byggnader där fokus ligger på utrymmeseffektiva och anpassningsbara lösningar. Våra privatkunder bryr sig särskilt om komfort, estetik, design och flexibiliteten hos våra lättinstallerade produkter. Våra utrymmeseffektiva hisslösningar integreras sömlöst med alla projekt, utan de förberedelser och byggnadsarbeten som är förknippade med konventionella hissar. Detta gäller även offentliga och kommersiella miljöer som hotell, restauranger, bibliotek, skolor och sjukhus. Våra hissar kan vara en förlängning av en upplevelse och de matchar alla miljöer utan att kompromissa med säkerhet, tillgänglighet och användarvänlighet. Förutom nya hissinstallationer inkluderar vårt flexibla kunderbjudande renovering eller modernisering av redan installerade hissar. Utrymmeseffektiva hissar eller konventionella hissar av alla typer eller åldrar kan renoveras med uppgraderade funktioner eller en ny design. Att modernisera eller renovera en hiss är ett mer hållbart alternativ för våra kunder som vill förlänga hissens livslängd samtidigt som de får uppdaterade funktioner och förbättrad funktionalitet.

TIDLÖS DESIGN

Våra produkter är utformade med användaren i åtanke, från de innovativa ledstångs- och säkerhetsfunktionerna, till den eleganta hissdisplayen och LED-ljuseffekterna. Vår inspiration när vi designar hissar kombinerar innovativ teknik med en tidlös design. Designinfluenser utvecklas alltid tack vare vår geografiska expansion och våra kunder runt om i världen kan njuta av ett urval av färg-, material- och funktionsalternativ handplockade av lokala designteam för att hitta rätt hisslösning för sitt utrymme.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0955C1E3680142008AA5198D36FBD79E



MARKNAD & ERBJUDANDE

20230908060067

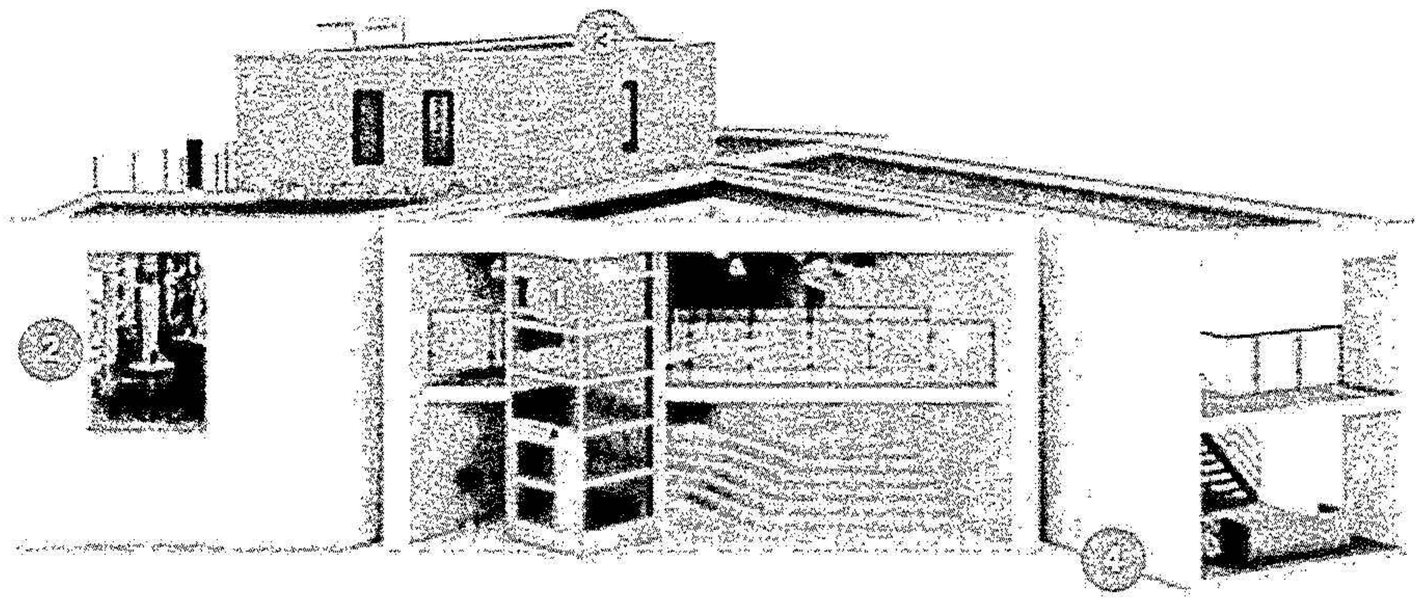
VÅRA UTRYMMESEFFEKTIVA PRODUKTER

Utrymmeseffektiva hissar kräver mindre byggnadsarbete på fastigheten vilket i sin tur minskar avfall, kostnader och energiförbrukning.

Utrymmeseffektiva hisslösningar

Cibes utrymmeseffektiva hissar är maskinrumslösa, kompakta tillgänglighetslösningar, som har en låg grop- och topphöjd jämfört med konventionella hissar.

- Minimal strukturell påverkan
- Minimal renovering
- Låga byggkostnader



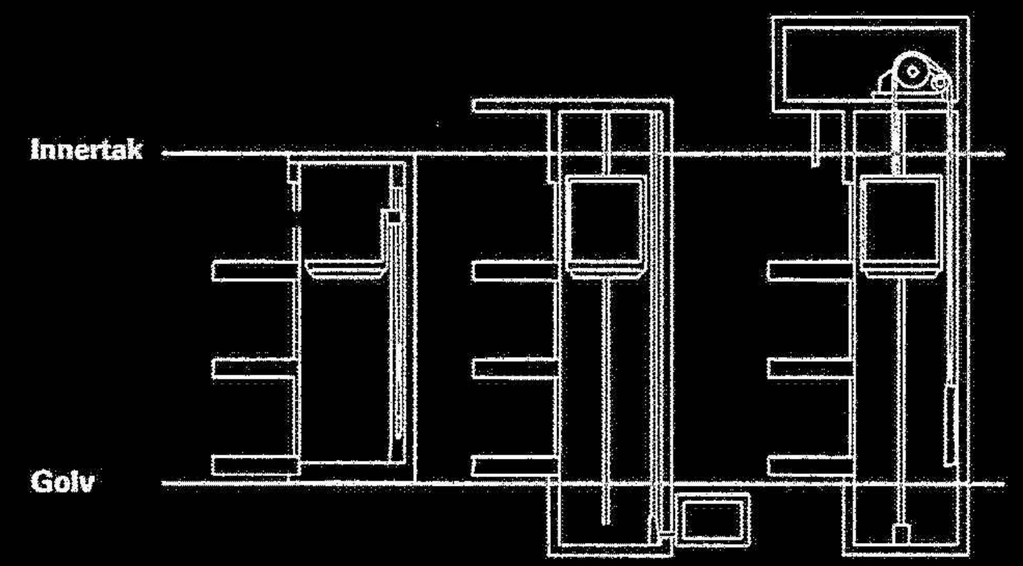
1. Med eget schakt installeras hissen enkelt i ett öppet atrium
2. Installation i mitten av en trappa
3. Installation gjord genom golvet
4. Installation utomhus med direkt anslutning till byggnaden

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0955C1E3023071429080A51BBC36F2170E

Smart modulärt hisskoncept

Alla utrymmeseffektiva hisslösningar från Cibes levereras i färdiga moduler för att säkerställa en snabb leverans och en smidig och enkel installation.

- Flexibel och snabb tillverkning & leverans
- Installation på bara några dagar
- Minskade arbetskraftskostnader



MARKNAD & ERBJUDANDE

Unik go-to-market-strategi

Närheten till marknaden är avgörande för den snabba internationella expansionen av vår företagsgrupp. För närvarande har vi direktförsäljningskontor i 20 länder och ett nätverk av cirka 270 certifierade distributörer, spridda över alla kontinenter. Vår direktförsäljning ger en plattform för snabbare introduktion av nya produkter och tillgång till eftermarknaden. Vårt distributionsnätverk globalt möjliggör snabb marknadsexpansion, ökad marknadspenetration och kostnads- och resurseffektiv tillväxt på nya eller små marknader och regioner. Vi säljer hissar till mer än 70 länder och efterfrågan på smarta, vertikala hisslösningar fortsätter bara att växa. Vi erbjuder personlig säljrådgivning, kontinuerlig utbildning och bra teknisk support till alla våra distributörer över hela världen. De flesta av våra distributörer kommer från hissbranschen, men vi har hittat partners inom många olika sektorer



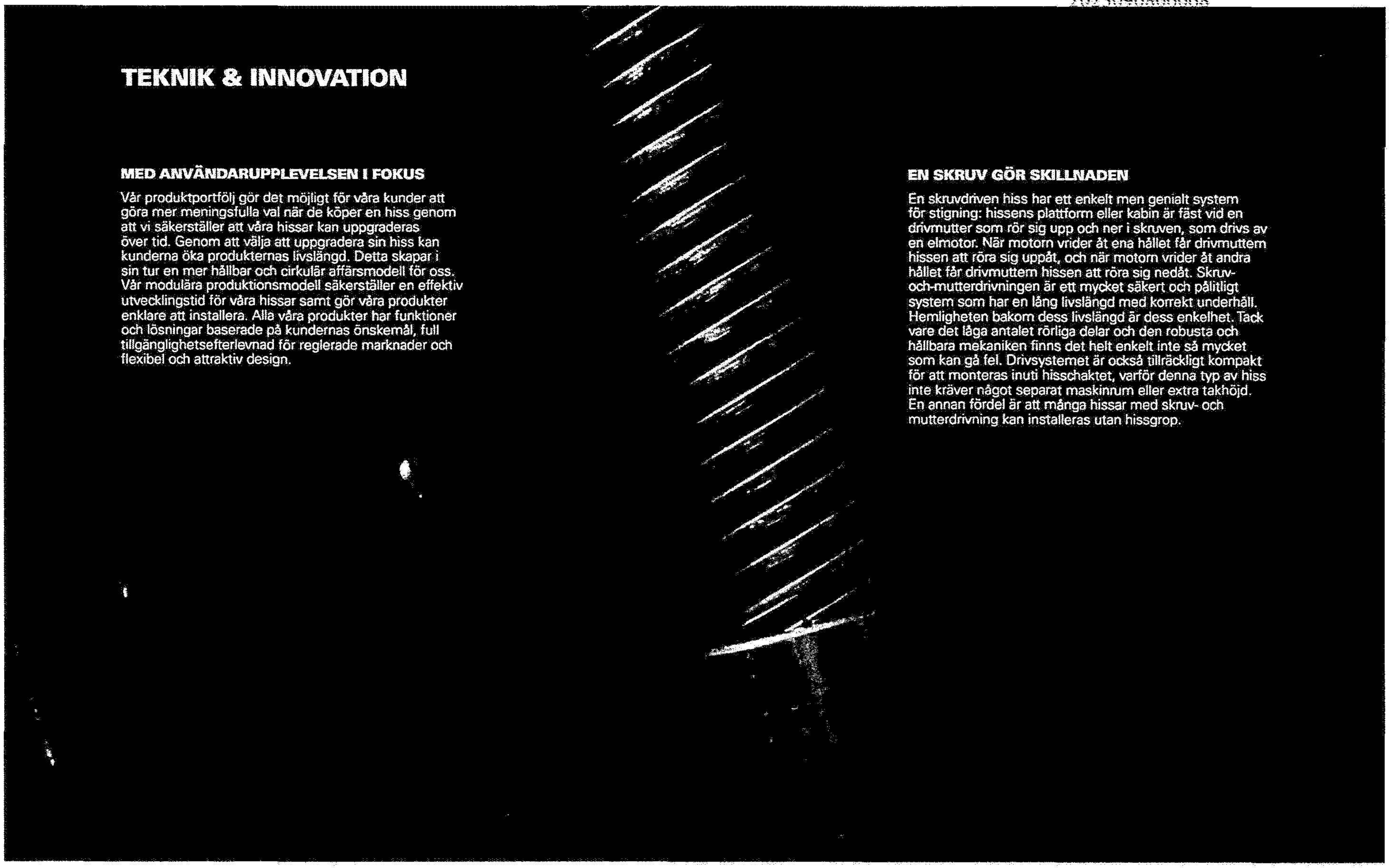
This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

20230908060688

TEKNIK & INNOVATION

MED ANVÄNDARUPPLEVELSEN I FOKUS

Vår produktportfölj gör det möjligt för våra kunder att göra mer meningsfulla val när de köper en hiss genom att vi säkerställer att våra hissar kan uppgraderas över tid. Genom att välja att uppgradera sin hiss kan kunderna öka produkternas livslängd. Detta skapar i sin tur en mer hållbar och cirkulär affärsmodell för oss. Vår modulära produktionsmodell säkerställer en effektiv utvecklingstid för våra hissar samt gör våra produkter enklare att installera. Alla våra produkter har funktioner och lösningar baserade på kundernas önskemål, full tillgänglighetsefterlevnad för reglerade marknader och flexibel och attraktiv design.



EN SKRUV GÖR SKILLNADEN

En skruvdriven hiss har ett enkelt men genialt system för stigning: hissens plattform eller kabin är fäst vid en drivmutter som rör sig upp och ner i skruven, som drivs av en elmotor. När motorn vrider åt ena hållet får drivmuttern hissen att röra sig uppåt, och när motorn vrider åt andra hållet får drivmuttern hissen att röra sig nedåt. Skruv-och-mutterdrivningen är ett mycket säkert och pålitligt system som har en lång livslängd med korrekt underhåll. Hemligheten bakom dess livslängd är dess enkelhet. Tack vare det låga antalet rörliga delar och den robusta och hållbara mekaniken finns det helt enkelt inte så mycket som kan gå fel. Drivsystemet är också tillräckligt kompakt för att monteras inuti hisschaktet, varför denna typ av hiss inte kräver något separat maskinrum eller extra takhöjd. En annan fördel är att många hissar med skruv- och mutterdrivning kan installeras utan hissgrop.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
B9B5C1E3080742B0B2A51B8D36B6BD70E

HÅLLBAR TEKNIK

På Cibes Lift Group fokuserar vi på våra kunder och alla delar av deras liv. Detta inspirerade oss att utveckla EcoSilent drivsystemet. Resultatet är en tyst revolution för skruvdrivna hissar och för varje hem. En hiss utrustad med EcoSilent drivsystem går med 45% mindre energi än en motsvarande hiss. Hissen är energimarkt A och har en energiförbrukning på 215 kWh/år[1], vilket är mindre än en modern tvättmaskin. En hiss utrustad med EcoSilent är också mycket tyst. Bullerföroreningarna vid 40dB[2] är mindre än en diskmaskin. De unika styrrullarna minskar friktionskraften med 90% och behöver ingen smörjning, vilket underlättar underhållet. Detta minskar inte bara underhållskostnaderna utan är också bättre för miljön.

FORSKNING & UTVECKLING

På Cibes är samarbete inom forskning och utveckling ett framgångsrecept. Inom vår och en av våra produktionsenheter i Sverige, Kina och USA har vi väl fungerande FoU-produktutvecklingsteam. Våra briljanta ingenjörer stöttar både lokala marknader och samarbetar om globala produkter, var och en arbetar efter sina styrkor som en del av en större global organisation.

UTBILDNINGSCENTER FÖR INSTALLATION

Distributörer erbjuds utbildningar på huvudkontoret i Gävle för att leverera installationer i toppklass. Utbildningarna kan omfatta allt från grundinstallation till avancerad utveckling och klasserna kan även kombineras efter önskemål och anpassas efter deltagarnas förkunskaper och behov. Utbildningen inkluderar fullt utrustade workshops för att pröva situationer som felsökning på alla hisstyper och alla klasser avslutas med ett test i felsökning. Vi erbjuder även installationshandböcker och installationsfilmer för alla distributörer så att hela vårt distributörsnätverk globalt kan erbjuda bästa möjliga installationer och kundsupport.

91% ÅTERVINNINGSBARHET

På Cibes Lift Group är vi fast beslutna att minska den påverkan som vår produkt har på planeten. Vår Cibes A5000 har en beräknad livslängd på 25 år* och är återvinningsbar till 91%.



[1] Ang. energiförbrukning baserad på en 2-stoppshiss med 3,6 m slaglängd, utrustad med EcoSilent-drivsystem, användningsfrekvens på 20 resor/dag.

[2] Beräknat 2 m från hissen i mellanläge på 150 kg, konstant hastighet.

* 25 år är det beräknade livslängden (livscykelanalysen/LCA) av Cibes A5000. Livslängden för enskilda hissar kan vara längre eller kortare än de beräknade 25 år, beroende på faktorer som användningsfrekvens, antal anlagda, underhållsbesök, utbytesdelar etc.

20230908060 69

TILLVERKNING, INKÖP OCH KVALITET

GLOBAL ORGANISATION MED REGIONAL TILLVERKNINGSKAPACITET

Som en av världens ledande tillverkare av utrymmeseffektiva hissar har Cibes en stark tillverkningskapacitet i våra tre produktionsenheter i Sverige, Kina och USA. Dessa enheter stöder en global organisation med regional närvaro där vi kontrollerar hela värdekedjan. Det stärker också ytterligare vår strategi för geografisk närhet till kunder och att minska mängden transporter i linje med vår ambition att minska vårt koldioxidavtryck.

PRODUKTIONSENHETERNA BIDRAR TILL ÖKAD LÖNSAMHET UNDER SNABB TILLVÄXT

Cibes har en toppmodern leveranskedja och produktion med kapacitet att möta våra tillväxtplaner. Under 2012 konsoliderade vi våra små fabriker i Sverige till vår huvudanläggning i Gävle, vilket förberedde för internationell expansion. Produktionen har haft en god produktivitetsutveckling med stöd av effektiva och integrerade order- och produktionskonfigurationssystem. Under 2020 etablerade vi vår anläggning i Kina och vi har sett en mycket snabb kapacitetsökning under 2022. 2022 förvärvade vi Bella Elevator LLC, tillverkare av Symmetry Elevating Solutions, för att stärka vår position i USA.

VÄLINVESTERAD PRODUKTIONKAPACITET SOM KLARAR FRAMTIDA TILLVÄXT OCH MED SYNERGIPOTENTIAL INOM FOU SAMT INKÖP

PRODUKTIONSENHET I GÄVLE

Sedan 2012 ligger företagsgruppens huvudkontor, FoU-avdelning och största produktionsenhet i Gävle.

PRODUKTIONSENHET I JIAXING

Produktionsenheten i Jiaxing med tillhörande FoU-avdelning grundades 2020.

PRODUKTIONSENHET I PEORIA, IL

Produktionsenheten i Peoria med tillhörande FoU-avdelning förvärvades 2022.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0955C1E7B0B7A2D8BA612D5367B7CE

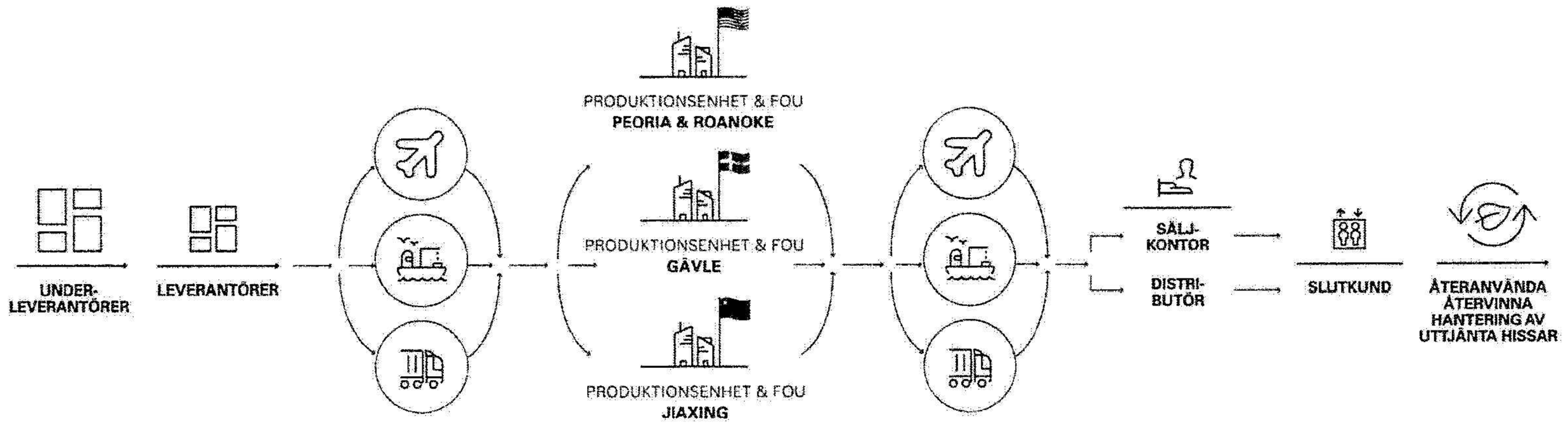
VÅR VÄRDEKEDJA

Cibes Lift Group är beroende av ett globalt nätverk av leverantörer för komponenter, tjänster och transporter. I takt med att vi växer ökar komplexiteten i försörjningskedjan och det är därför viktigt att säkerställa mänskliga rättigheter och miljöhänsyn i alla led. Läs mer om etik och ansvar i vår värdekedja på sidan 106.

ENGAGEMANG FÖR KVALITET OCH MILJÖ

På Cibes är vi måna om att uppnå hög kvalitet samtidigt som vi uppfyller våra åtaganden gentemot miljön och våra hållbarhetsmål. Vår produktionsenhet i Kina har redan certifierat ISO 9001 kvalitetsstyrningssystem 2021 och ISO 14001 miljöledningssystem 2022. Vår produktionsenhet i Sverige har redan startat sitt ISO 9001-projekt, med målet att alla våra fabriker ska ha ISO 9001 och ISO 14001 som standard.



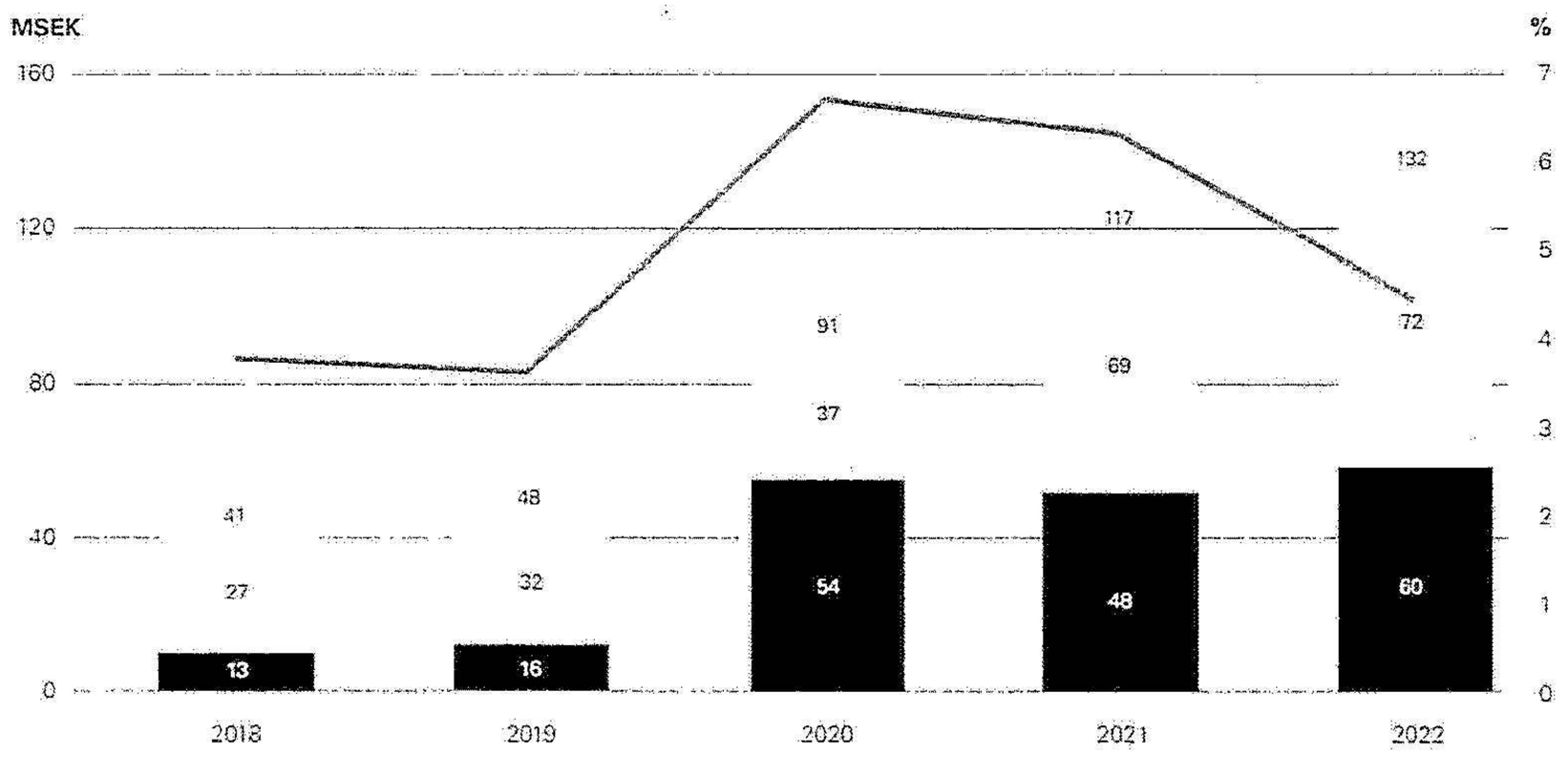


This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

20230908060700

INVESTERINGAR FÖR LÅNGSIKTIG TILLVÄXT

Cibes investerar löpande i produktutveckling och ökad produktionskapacitet, för att stärka vår konkurrensposition med ett ledande produkterbjudande och för att klara framtida tillväxt. Investeringstakten har under åren 2020-2022 varit högre än historiska investeringar till följd av ny produktionsanläggning i Jiaxing (Kina), produktutveckling av var nya modulära produktlinje samt implementering av globala IT system. Under 2022 har investeringstakten exklusive förvärv i bolag motsvarat ca 4,7 procent av omsättningen. Våra produktionsenheter har en geografisk spridning och en väl avvägd riskspridning.



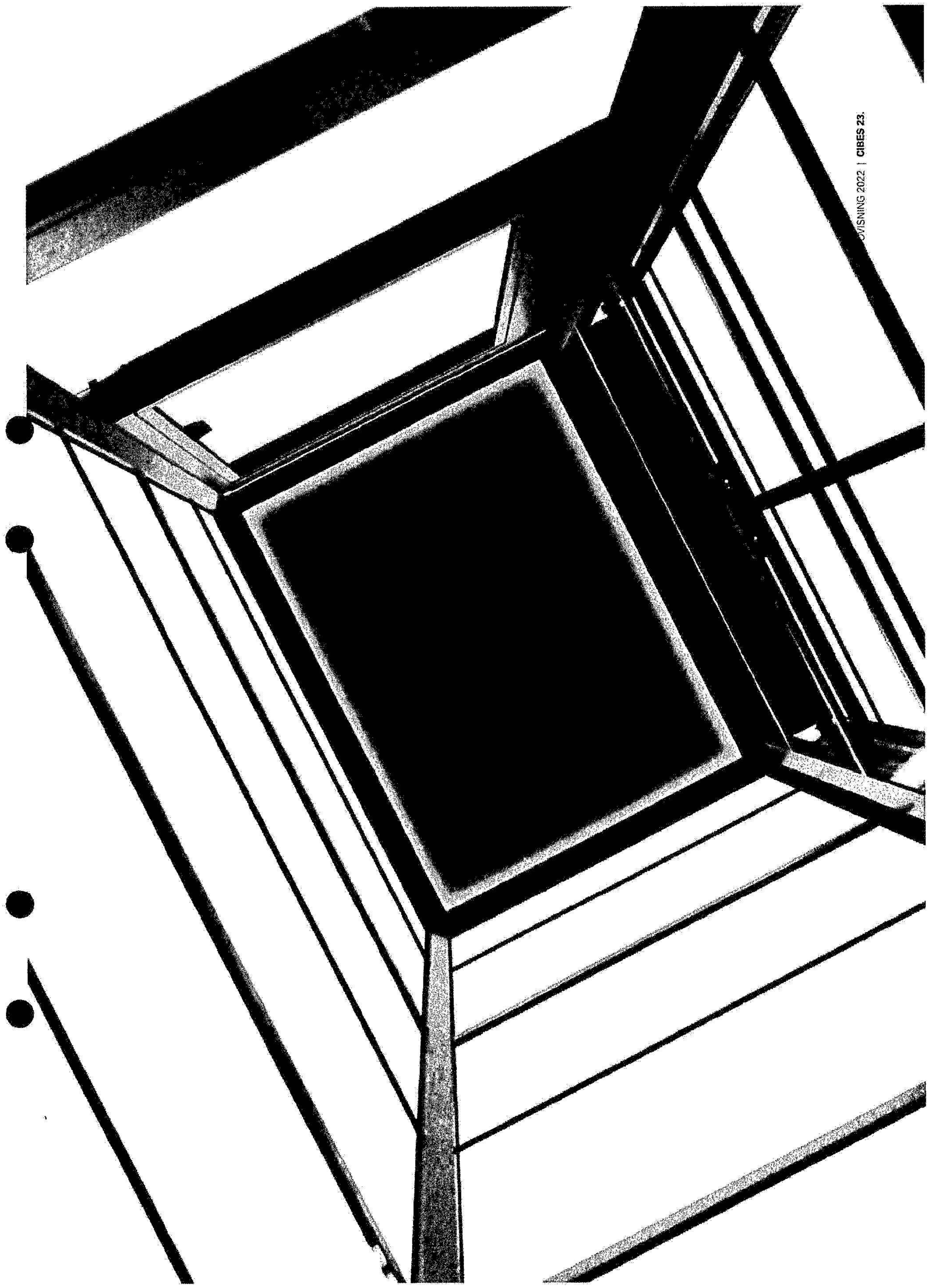
PRODUKTUTVECKLING

Under 2022 lanserades ytterligare produkter ur Cibes nya modulära produktlinje. De nya produkterna kommer att produceras och säljas parallellt med befintliga produkter.

Den nya produktlinjen är framtagen med hjälp av modulära principer som syftar till att, med hjälp av ett optimerat antal moduler, kunna producera ett stort antal olika hissar för önskade kundsegment.

	2019	2020	2021	2022
Totala kassaflödesmässiga investeringar per år	**48 MSEK / 3,6%**	**91 MSEK / 6,5%**	**117 MSEK / 6,1%**	**132 MSEK / 4,7%**
IMMATERIELLA	32 MSEK / 2,4%	37 MSEK / 2,6%	69 MSEK / 3,6%	72 MSEK / 2,5%
MATERIELLA	16 MSEK / 1,2 %	54 MSEK / 3,8%	48 MSEK / 2,5%	60 MSEK / 2,1%

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
595CC1E3B8074200B3A51B6D36FBD70E



20230908060711

VÅRA MEDARBETARE

VÅRA MEDARBETARE

Våra medarbetares kompetens och engagemang är vår absolut största tillgång. Vår ambition är att skapa en arbetsplats där alla trivs och har rätt förutsättningar att växa och utvecklas. Vi ska vara en arbetsplats för alla, där samtliga medarbetare känner sig inkluderade och delaktiga. Grunden för detta är en öppen dialog samt teamarbete. På Cibes Lift Group främjar vi en kultur som är byggd på ständiga förbättringar, kollektivt lärande och inspiration som vi driver i Cibes Way. Att investera i våra medarbetares utveckling och karriärmöjligheter är avgörande för vår förmåga att attrahera och behålla de bästa medarbetarna.

MEDARBETARUNDERSÖKNINGEN

Ett sätt för oss att bedöma medarbetarnas välbefinnande är genom vår medarbetarundersökning som mäter hur våra medarbetare uppfattar ledarskapet, engagemanget, teameffektivitet och den organisatoriska och sociala arbetsmiljön.

MEDARBETARDIALOG

Vi vill att varje medarbetare utvecklas och trivs hos oss. Därför är vår årliga medarbetardialog mellan chef och medarbetare en av våra viktigaste HR-processer. Medarbetardialogen syftar till att följa upp medarbetarens nuvarande situation, planera för framtiden och samtala om förutsättningarna för att göra ett bra jobb och att utvecklas. Dessa dialoger resulterar i en personlig utvecklingsplan som redovisas i The Cibes Way som en del av implementeringen av företagets strategi.

MÅNGFALD, INKLUDERING OCH VÅRT ARBETE MOT DISKRIMINERING

För Cibes Lift Group är det viktigt och självklart att vara en inkluderande arbetsgivare. Cibes Lift Group som arbetsgivare och arbetsplats ska välkomna alla och samtliga verksamma inom koncernen har ett ansvar att motverka diskriminering och trakasserier, och att verka för ökad jämställdhet och inkludering. Vår uppförandekod och HR-policy är viktiga stöd i vårt kontinuerliga arbete med likabehandling samt arbetet mot trakasserier och diskriminering av alla slag i alla sammanhang.

Mångfald bland våra anställda avgör vår framgång och är nära kopplat till vår innovationskraft. Med rätt mix av kompetens, erfarenhet och perspektiv ökar våra möjligheter att utveckla morgondagens hisslösningar. I vårt arbete med mångfald och inkludering är ledarskapet centralt och utbildningen av chefer och medarbetare är viktiga verktyg. Under 2020 lanserade Cibes Lift Group ett ledarskapsprogram för att ytterligare stärka vara chefers förmaga att bygga högpresterande och välmående team. Under 2022 genomfördes ledarskapsprogrammet för ytterligare en grupp ledare med syftet att hjälpa dem att nyttja personalens potential, för att ge tydliga mål och en tydlig bild av hur de kan bidra till Cibes Lift Groups strategi.

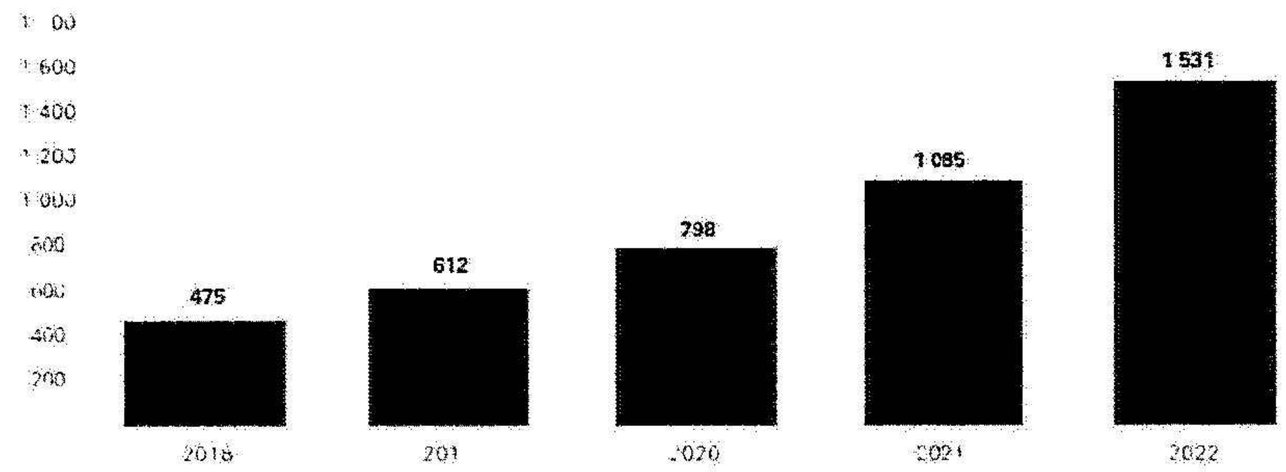
FOKUS FRAMÅT

Ett prioriterat område för oss framåt är ledar- och kompetensutveckling för att ställa om till framtidens mer hållbara arbetssätt och teknologier. Covid 19 pandemin skyndade på vår omställning till mer digital kompetensutveckling, vilket i sig har lett till att våra utbildningar numera når ut till nästan alla våra medarbetare globalt. Vi har samlat alla våra utbildningar, digitala som traditionella, under vårt utbildningsparaply som vi kallar Cibes Academy. Här kan våra medarbetare ta del av bland annat e-learnings om våra produkter, processer, policys och självklart även vår uppförandekod.

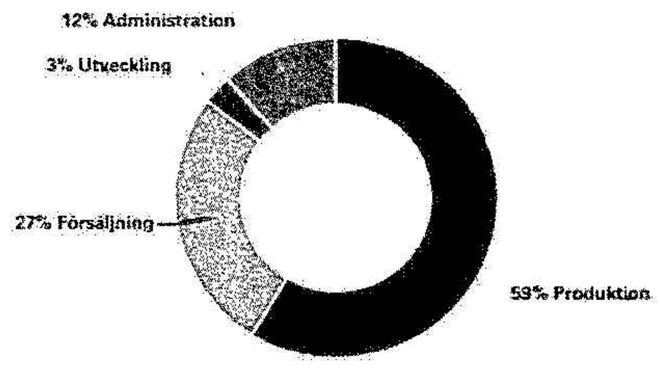


This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0985C1E3D9D74269B3A619BD9AF6D70E

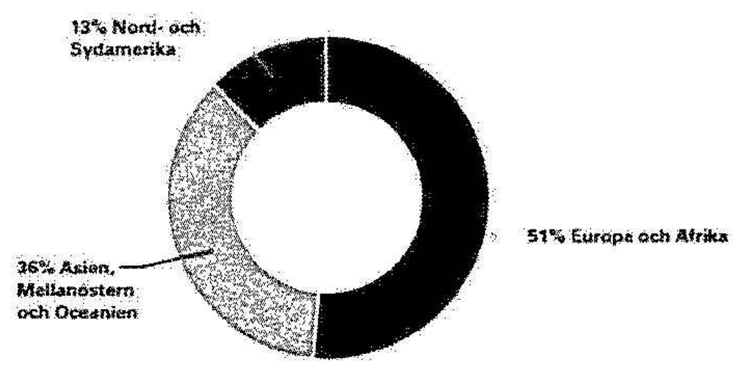
Antal anställda



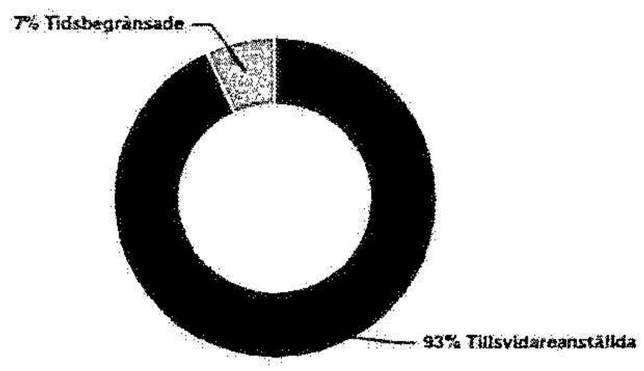
Anställda per funktion



Geografisk fördelning



Anställningsform



83

Index för medarbetarengagemang av max 100

ANDEL STYRELSE

29 % Kvinnor

71 % Män

ANDEL KONCERNLEDNING

11 % Kvinnor

89 % Män

ANDEL CHEFER

29 % Kvinnor

71 % Män

ANDEL ANSTÄLLDA

31 % Kvinnor

69 % Män

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

202309080607 2

HÅLLBAR UTVECKLING - CIBES HÅLLBARHETSARBETE

Cibes Lift Group firade 75 år 2022. Sedan 1947 har vi stärkt vår roll och etablerat oss som en ledande hissaktör på en allt större marknad. Det har varit en resa, där hållbarhetsfrågan fått en allt tydligare roll. Under de senaste tre åren har vi lagt grunden för ett systematiskt sätt att arbeta med hållbarhet.

Varför? För att vi är övertygade om företagens kraft i den omställning vi står inför. För att skapa en mer rättvis och hållbar värld för alla behöver alla göra vad de kan. Det handlar om att minimera sin negativa påverkan, ta hand om sin egen personal och säkerställa fortsatt ekonomisk tillväxt.

Vår hållbarhetsstrategi bygger på fem pelare: Säkerhet, Affär, Planet, Människor och Etik. Varje pelare beskrivs med kunskap, mål och förbättringsaktiviteter i vår strategiska motor, Cibes Way. Varje del av bolaget får hjälp att utvecklas med hjälp av Cibes Way Show & Tell Meetings där medarbetare från hela världen lär av varandra. Ett globalt systemstöd hjälper oss med måluppföljning för att bättre förstå vilka åtgärder som fungerar bäst. Vi har också genomfört en granskning av rapporteringen för att säkerställa att vår hållbarhetsdata är relevant och i enlighet med GRI (Global Reporting Initiative).

Säkerhet är ett tydligt exempel på att Cibes Way fungerar. Området rankas högt i väsentlighetsanalysen och är ett strategiskt fokusområde. Under 2022 har vi arbetat extra mycket med säkerhetsfrågan och ser mycket glädjande resultat. Läs mer om det på sidan 104! Cirkularitet är ett annat fokusområde som vi driver i Cibes Way, helt enkelt för att vi är övertygade om att en övergång till cirkulära affärsmodeller kommer att krävas för att minska vår påverkan på planeten. Vi vet att den största paverkan på cirkularitetspotentialen sker redan vid ritbordet, så området har utvecklats till en viktig del i produktutvecklingen. Läs mer om det arbetet på sidan 110.

Cibes Lift Group växer i snabb takt, både genom förvärv och organiskt. Att integrera förvärvade bolag och samtidigt behålla deras entreprenörskraft är en utmaning för alla förvärvande bolag; det behöver ske med varsamhet. Cibes Way är ett viktigt verktyg i detta integrationsarbete avseende alla delar av vår strategi och vårt sätt att arbeta. Hållbarhet har blivit en viktig del i integrationsprocessen och under året har vi lanserat en global hållbarhetspolicy för att harmonisera det arbetet i alla delar av företaget.

I svara ekonomiska lägen är det viktigare än någonsin att följa sin etiska kompass och bedriva affärer på ett ansvarsfullt sätt. Försörjningskedjan kännetecknas av långa och komplexa leverantörskedjor och vår uppförandekod blir allt viktigare, när det gäller att försäkra sig om att mänskliga rättigheter, rättvisa arbetsvillkor och miljömässig hållbarhet efterlevs i hela kedjan. Men också att vi hjälps at och blir mer hållbara tillsammans, vilket är syftet med granskningsprocessen i leverantörsledet. Pandemin visade tydligt ömtåligheten i dagens globala leverantörskedjor och just-in-time leveranser, och vi har fått lära oss att leva med förseningar, materialbrist och underleverantörer som saknar resurser. Vi behöver arbeta tillsammans i hela värdekedjan för att fortsätta vara en pålitlig leverantör till våra kunder.

För oss på Cibes är det viktigt att få alla medarbetare delaktiga i hållbarhetsarbetet, både i sina dagliga beslut och långsiktigt för att skapa hävstång. Vi är stolta över det arbete som bolagen gör i sina respektive länder trots olika förutsättningar och mognad. De ständiga förbättringar vi ser i olika delar av världen är verkligen inspirerande. Ett bra exempel är Apex Lifts, ett av de bolag vi förvärvade under året. Här jobbar man strukturerat med medarbetarengagemang i hållbarhetsfrågan. Läs mer om deras fina arbete på sidan 31.



Anne Lie Lindqvist, hållbarhetschef på Cibes Lift Group

NYCKELTAL

29 %
Kvinnor i ledande befattning

33 %
Minskning av olyckor som leder till sjukfrånvaro

11 tim
Genomsnittligt antal utbildningstimmar / medarbetare

0,87 gram CO_2e/ SEK
Utsläpp i scope 1 & 2 i förhållande till omsättning

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
09553C1E2080742008CA51980396EB170E

AGENDA 2030

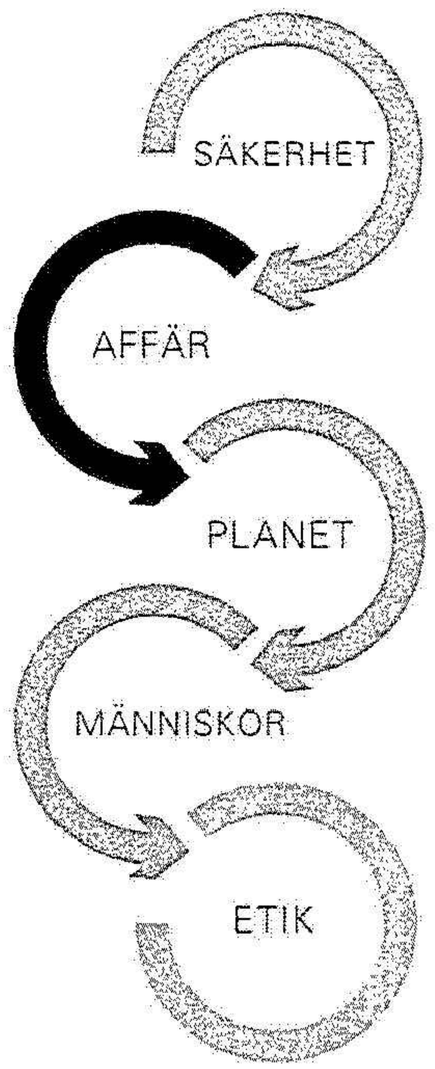
FN:s sjuttor hallbarhetsmål är det största åtagande världens länder skrivit under. Som ett snabbväxande globalt företag har vi ett stort ansvar att bidra till att uppnå dem. I diagrammet beskriver vi de fyra mål där vi både kan minska vår negativa påverkan och bidra positivt, kopplat till våra väsentliga områden.

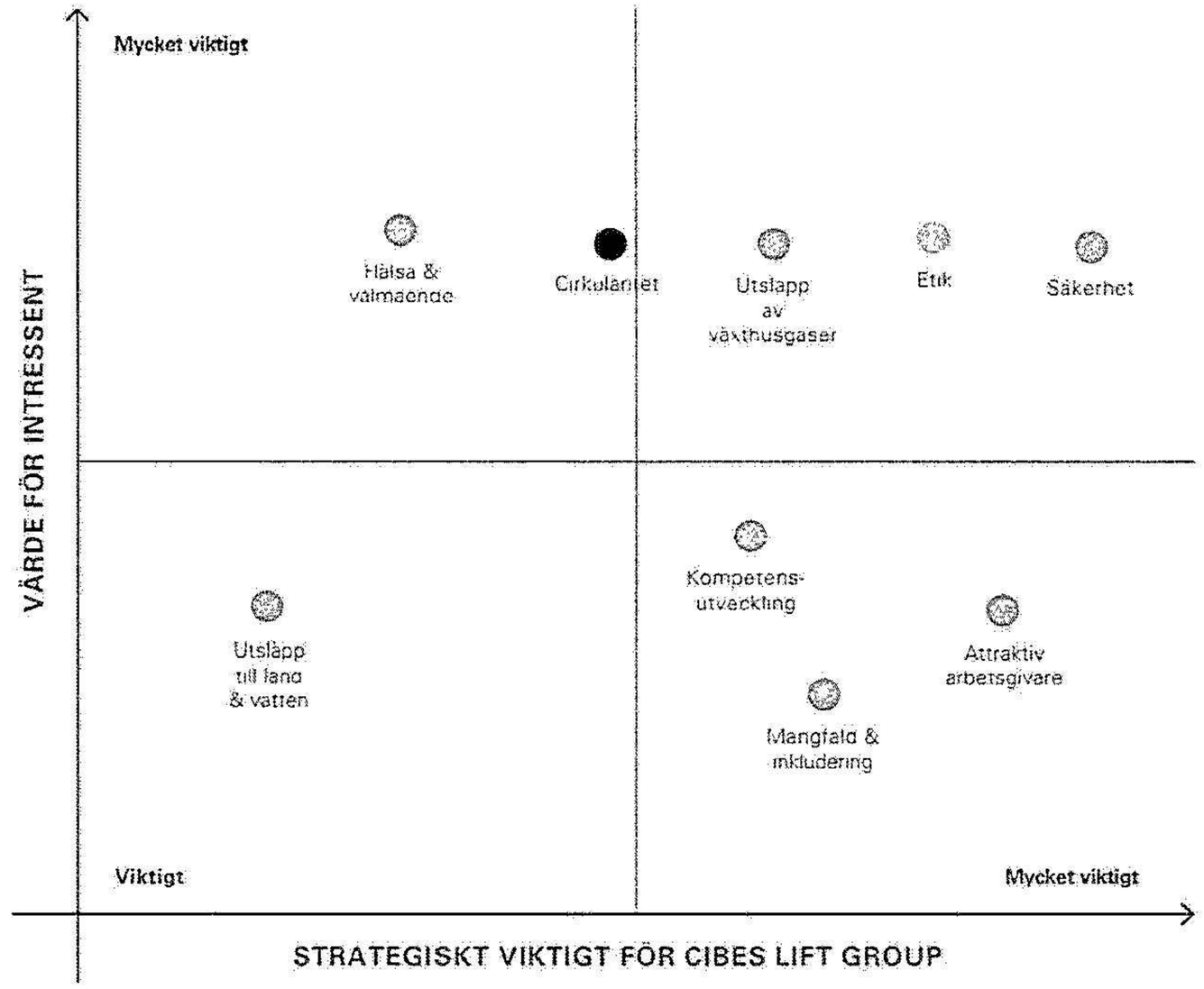
MÅL	PÅVERKAN	DELMÅL	VÄSENTLIG FRÅGA	MÅL 2025	CSR-AKTIVITETER I UK 2022	SIDA
Uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt.	Industrin är traditionellt mansdominerad och vi strävar efter att jämna ut den obalansen genom att rekrytera fler kvinnor. I synnerhet i chefspositioner samt med aktiviteter för att främja hälsa och välmående på våra arbetsplatser.	5.1 Utrota diskriminering av kvinnor och flickor 5.5 Säkerställa fullt deltagande i ledarskap och beslutsfattande	Säkerhet Hälsa & välmående Mångfald & inkludering	Medarbetarundersökning bättre än benchmark Könsfördelning för chefer (ledamöter och verkställande direktörer) 25% kvinnor. Mål uppnåddes 2022	**Menopause Workplace Pledge** (UK) initiativ för att stötta kvinnor i klimakteriet på arbetsplatsen Lift Industry Mental Health Charter (UK) för ökad mental hälsa	30 24-25 1-4
Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.	Cibes Lift Group agerar på en global marknad och har en viktig roll att motverka olika utmaningar, såsom otrygga anställningsförhållanden, onödiga hinder mellan könen samt ohälsa kopplad till arbete. Andra utmaningar är brist på arbetskraft inom vissa sektorer, lag andelar unga och personer med funktionsnedsättning i arbete.	8.2 Främja ekonomisk produktivitet genom diversifiering, teknisk innovation och uppgradering 8.4 Förbättra resurseffektiviteten i konsumtion och produktion 8.5 Full sysselsättning och anständiga arbetsvillkor med lika lön för alla 8.8 Skydda arbetstagarnas rättigheter och främja trygg och säker arbetsmiljö för alla	Säkerhet Hälsa och välmående LTIF Attraktiv arbetsgivare Kompetensutveckling	LTIFR under 2,0 Säkerhetsutbildning: sex timmar/år/anställd Minst 2% av omsättningen till FoU ISO 9001 på våra produktionsenheter	**Bexley Snap** (UK) - stöd till funktionsnedsatta barn och ungdomar **Bounce Back/ Divert** (UK) - engagemang i unga för att avleda dem från brottslighet Stöd till **funktionsnedsatta barn** (UK)	30 104-105 112-113
Säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster.	Ansvarsfull resurshantering är en förutsättning för att mildra klimatförändringarna och det kan endast uppnås genom cirkularitet, designmetoder, återhantering och affärsmodeller. Vi är övertygade om att fokus på cirkularitet kommer att resultera i förbättrad resurseffektivitet och betydande kostnadsbesparingsmöjligheter, såväl som nya marknadsmässiga affärsmöjligheter.	12.2 Hållbar förvaltning och användning av naturresurser 12.4 Ansvarsfull hantering av kemikalier och avfall 12.5 Minska avfallsgenereringen markant 12.6 Uppmuntra företag att anta hållbara metoder och hållbarhetsredovisning	Cirkularitet Etik Utsläpp i mark & vatten	Återvinningsprogram för produkter Design för cirkularitet: minst 12 timmar utbildning/ingenjör/år CoC för anställda: 100% utbildade CoC för leverantörer, tjänsteleverantörer och distributörer/återförsäljare: 90 % av antalet Leverantörsbedömning: 90% av kostnad ISO 14001 på våra produktionsenheter		106-111
Vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser.	Industrin har ett nyckelansvar att bekämpa klimatförändringarna och nå 1,5-gradersmålet. Därför avser vi att fast besluta att göra vad vi kan för att minska omställning inte endast vår egen produktion, utan även hela värdekedjan.	13.2 Integrera åtgärder mot klimatförändringar i politik och planering	Utsläpp av växthusgaser	Scope 1 & 2: minska med 30% (bas 2021) i förhållande till omsättning Scope 3: minska med 20% (bas 2022) i förhållande till omsättning	**The Queen's Green Canopy initiative** (UK) - plantera träd	30 108-109

20230908806073

VÄSENTLIGHETSANALYS 2022

Cibes Lift Group utvärderar kontinuerligt de frågor som är mest väsentliga för bolaget och dess intressenter. Det gör vi dels genom att granska vår påverkan i värdekedjan, dels med fortlöpande dialoger med våra intressenter, med ny kunskap, samarbete med högskolor och strategiska överväganden. Vartannat år genomför vi en strukturerad intressentdialog för att validera väsentlighetsanalysen utifrån eventuella nya utmaningar och dess inverkan på företagets strategi. Under 2022 genomförde vi dialoger med ett urval av kunder och leverantörer, samt vår huvudägare. Då även planeten är en självklar intressent har de planetära gränserna inkluderats i analysen. Resultatet av väsentlighetsanalysen visualiseras i matrisen nedan. Den uppdaterade väsentlighetsanalysen inkluderar nio hållbarhetsområden. Avfallshantering och produktlivslängd har blivit en naturlig del av cirkularitet och området attraktiv arbetsgivare har tillkommit. Varje område beskrivs i detalj nedan, kopplat till nyckeltal, mål och framsteg.





VÄSENTLIGA OMRÅDEN

1. Säkerhet
2. Etik
3. Utsläpp av växthusgaser
4. Cirkularitet
5. Hälsa och välmående
6. Attraktiv arbetsgivare
7. Mångfald och inkludering
8. Kompetensutveckling
9. Utsläpp till mark och vatten*

* Vid prioriteringen av väsentliga frågor sattes tröskeln för rapportering efter kompetensutveckling eftersom verksamhetens utsläpp till mark och vatten är obetintligt.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0955C1E2308714D6A7A5156D36FBD7AE

VÅR PROCESS FÖR VÄSENTLIGHETSANALYSEN

Den reviderade väsentlighetsanalysen genomfördes i fyra steg, i enlighet med GRI 3: Material Topics 2021.

1. Hållbarhetskontext

a. Sammanställning av fakta från intern, tvärfunktionell grupp, baserat på interna och externa trender, kundbeteende, risker, tekniska och ekonomiska faktorer, osäkerheter och politiskt klimat.

2. Identifiera faktisk och potentiell påverkan

a. Genomgång och uppdatering av vår faktiska och potentiella påverkan i värdekedjan

b. Genomgång av finansiell påverkan (faktiskt och potentiell) på bolagets affärer med avseende på hållbarhetsrisker och -möjligheter

3. Bedöma betydelsen av effekterna

a. Strukturerad intressentdialog med utvalda intressenter för att bedöma deras prioriteringar och förväntningar

b. Hållbarhetsteamet gjorde en första bedömning av effekterna

4. Prioritera de mest betydande frågorna för rapportering

a. Ledningsgruppen validerade bedömningen och vägde de identifierade frågorna mot strategin, samt prioriterade de mest betydande frågorna och avgjorde tröskeln för vilka frågor som är de mest väsentliga.

b. Styrelsen godkände frågorna och prioriteringen.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

INTRESSENTINVOLVERING

Vi samverkar med många intressenter varje dag, internt, externt, lokalt och globalt. Dessa dialoger är en del av vårt sätt att arbeta och hjälper oss att förstå och agera utifrån förväntningar, oro och marknadstrender, men också att kontinuerligt utvärdera möjliga samarbeten och strategiska partnerskap. Formen för dialogerna varierar beroende på geografi, intressentgrupp och ämne enligt tabellen nedan.Förutom de löpande dialogerna genomför vi en strukturerad intressentdialog vartannat år för att säkerställa att vårt hållbarhetsarbete stämmer överens med våra intressenters förväntningar. 2022 inkluderade denna dialog vår huvudägare, utvalda kunder och leverantörer. Då planeten räknas som en av våra viktigaste intressenter har även de planetära gränserna inkluderats i analysen.

	DEFINITION	DIALOGFORM	VÄSENTLIGA FRÅGOR
KUNDER	Direktkunder, distributorer	Säljmöten, massor	Produktlivslängd, säkerhet, avfallshantering, utsläpp till mark, luft och vatten, kompetensutveckling, mångfald
MEDARBETARE	Nuvarande och potentiella	Dagliga dialoger, medarbetarenkät, årliga medarbetarsamtal	Hälsa, säkerhet och välmående, etik, kärnvärden, kompetensutveckling, avfallshantering, energieffektiva produkter, samt nolltolerans för trakasserier
ÄGARE	Nalka Invest	Styrelsemöten	Balans mellan antalet kvinnor/män, mångfald, säkerhet, medarbetarnas välbefinnande, kompetensutveckling, utsläpp till mark, luft & vatten, integritet, antikorruption, etik, ansvarsfulla affärer
LEVERANTÖRER	Direktleverantörer	Inköpsdiskussioner, granskningar	Tydliga krav från oss på hur de förväntas arbeta med miljö, säkerhet, anställdas välbefinnande, CO2-avtryck, avfallshantering, transporter, könsfördelning
PLANETEN	Miljöperspektivet	Forskning, vetenskap	Utsläpp till mark, luft och vatten, cirkularitet, avfallshantering, energieffektivitet
SAMHÄLLET	Lokalsamhället	Olika i olika länder, löpande dialoger	Arbetstillfällen, ansvarsfull arbetsgivare

20230908060740

URVAL AV CSR-AKTIVITETER I UK 2022



Menopause Workplace Pledge (UK) – initiativ för att stötta kvinnor i klimakteriet på arbetsplatsen.

Lift Industry Mental Health Charter (UK) för ökad mental hälsa.

Bexley Snap (UK) – stöd till funktionsnedsatta barn och ungdomar.

Bounce Back/ Divert (UK) – engagemang i unga för att avleda dem från brottslighet.

Stöd till känselrum för funktionsnedsatta barn (UK)

The Queen's Green Canopy initiative (UK) – plantera träd.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
D5570E1E3980742608DA9198D36F9D70E

HOVLEVERANTÖR MED TYDLIGT HÅLLBARHETSARBETE

Efter branden på Windsor Castle 1995 fick Apex Lifts, som är en del Cibes Lift Group, uppdraget att laga hissarna i slottet. De belönades för sitt arbete med att utnämnas som hovleverantör av Drottning Elisabeth II. Sedan dess har de varit en del av Royal Warrant Holders Association (RWHA), som är en sammanslutning av Förenade Kungarikets hovleverantörer

CERTIFIERING MED PLANET MARK INNEBÄR EN PROCESS I TRE STEG:

- Mätning
- Engagemang
- Kommunikation

För att kunna certifieras krävs både att företagen lever upp till en minskning av sina växthusgaser med minst 2,5% per år, och dels att medarbetarna engagerar sig, både i miljömässig och social hållbarhet. För att detta ska ske hjälper Planet Mark till med verktyg och stöd för att motivera medarbetarna att ändra beteende, utbilda sig och ta personligt ansvar i hållbarhetsfrågan. De hjälper också till att säkerställa att mål och förbättringsaktiviteter är realistiska och möjliga att uppnå

"Det senaste året har vi intensifierat arbetet med att implementera hållbarhetsarbetet i vår organisation på ett tydligt sätt, samt att vi samlar och rapporterar data både för klimat och social hållbarhet,"

berättar Rey Shepherd, vd för Apex Lifts.



20230908060751

HÖJDPUNKTER INOM HÅLLBARHET 2022



Fokus på säkerhetsarbete ger resultat

Tack vare ett flertal insatser inom säkerhet minskade LTIFR-värdet (antalet olyckor med minst en dags sjukskrivning per 1 miljon arbetade timmar) med 33% jämfört med 2021.

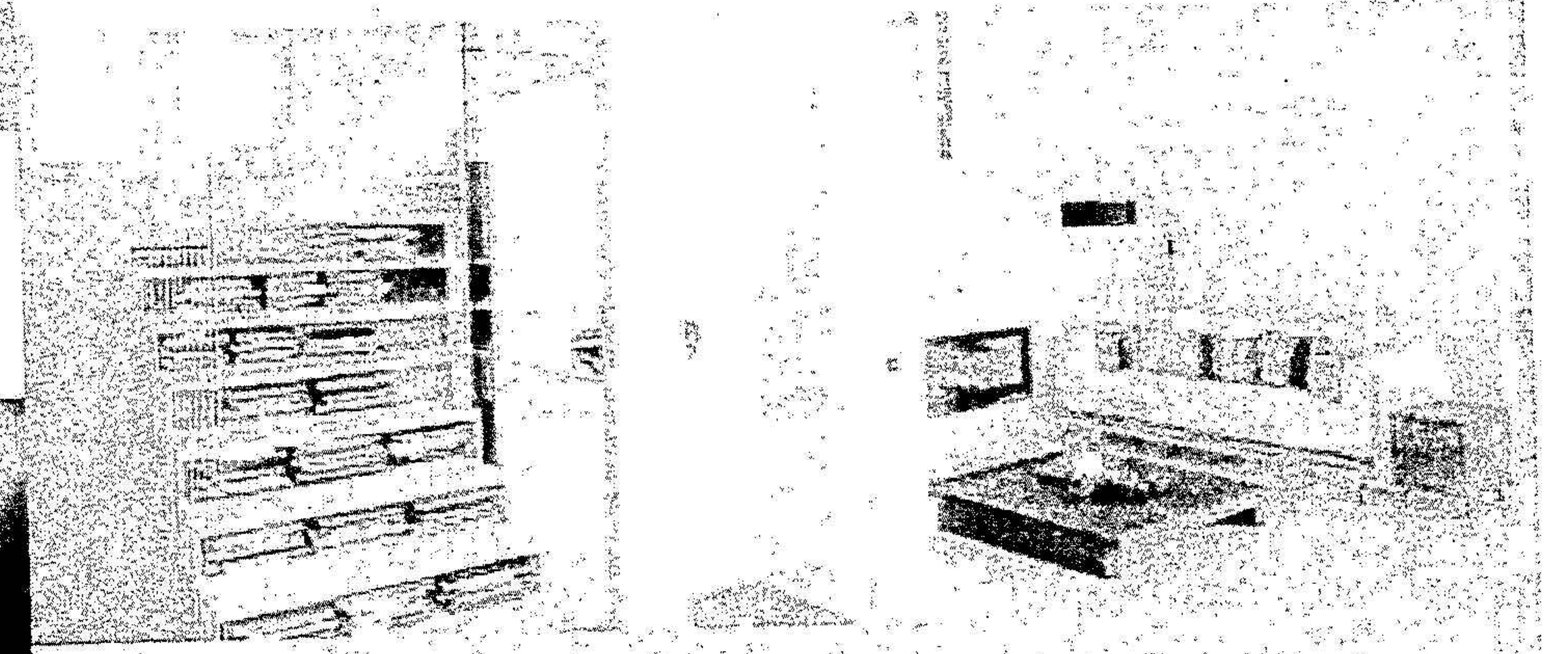


Genomgång av policybehov och uppdatering

Under året reviderades befintliga policyer och nya togs fram för att förtydliga Cibes Lift Groups etiska kompass.

Koncernens hållbarhetsrapportering

Under 2022 gjordes en utrullning av principer och instruktioner om hur hållbarhetsdata ska rapporteras inom koncernen.

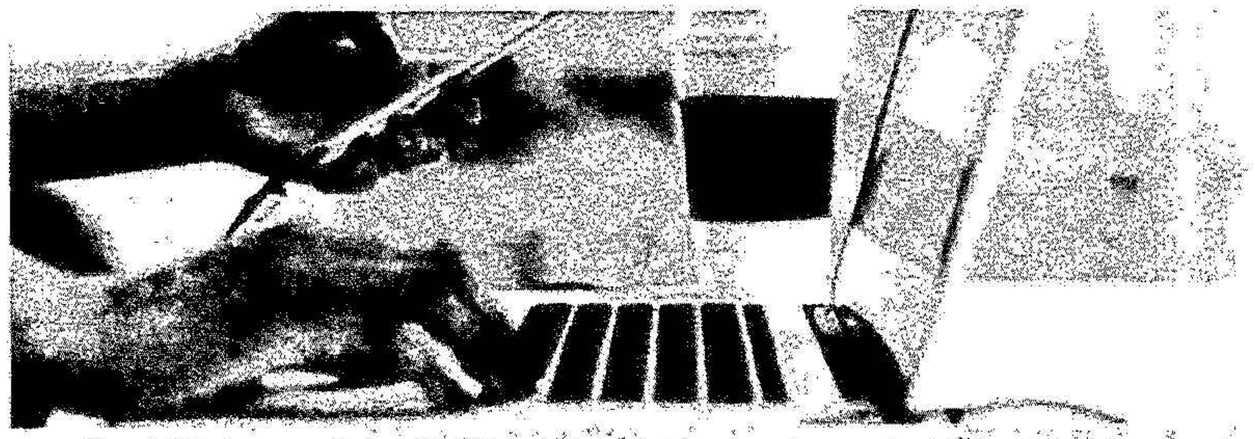


Hållbarhet ingår nu i integrationsprocessen

Hållbarhetschefen ingår i teamet som jobbar med att integrera nya bolag i Cibes Lift Group.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0965D1E3080743C8A4B3A1B3B1B5FBD7AE



Ökat fokus på cybersäkerhet

Obligatorisk utbildning i IT-säkerhet genomfördes under året, uppdelad i tre tvåminutersmoduler. Flerfaktorsautentisering är nu ett krav för alla medarbetare.

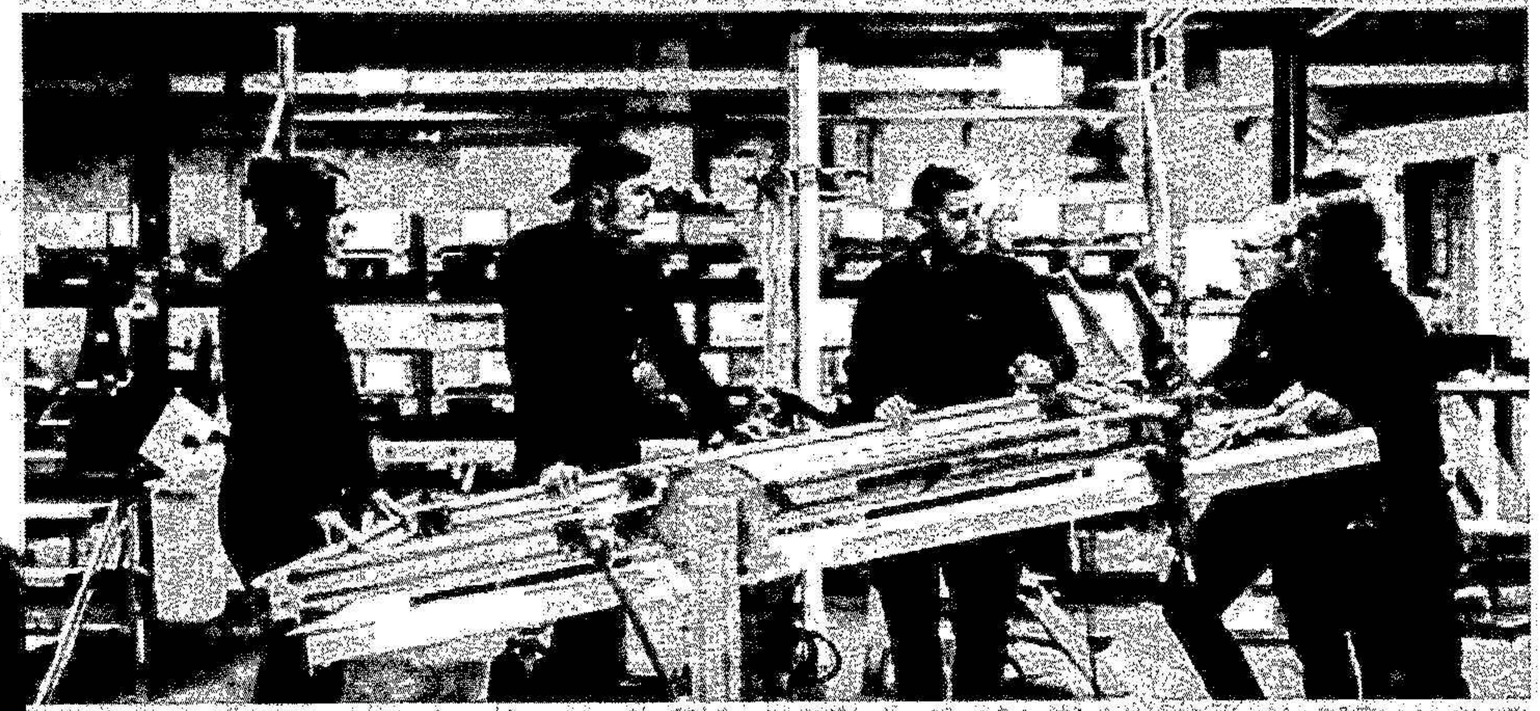


Utbildning framtagen för anti-korruption och mutor

Utrullning påbörjades under 2022 och fortsätter under 2023.

Pre-assurance på hållbarhetsrapporteringen

Under året har EY genomfört en pre-assurance på Cibes Lift Groups hållbarhetsrapport för att säkerställa att rätt information delas, med data och information av hög kvalitet.



Öka cirkularitetsarbetet med data

Studenter från Högskolan i Gävle bedömde cirkularitetsgrad i Gävle i enlighet med CEIP-modellen med syfte att skapa en bas för förbättringsarbete.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

20230908060760

RISKER & RISKHANTERING

Cibes arbetar kontinuerligt med identifikation, analys och uppföljning av strategiska risker som kan påverka verksamheten. Koncernens inställning till riskhantering följer var decentraliserade struktur. Cibes styrelse är ytterst ansvarig för koncernens riskhantering.

Riskhanteringsprogrammet ERM, Enterprise Risk Management, implementerades under 2021 och omfattar alla koncernens verksamheter. ERM är ett verktyg för verksamheten som är kopplat till koncernens strategiska arbete och långsiktiga mål.

Styrelsen och koncernledningen i Cibes diskuterar och granskar risknivån inom koncernen och beslutar om dess riskprofil en gång per år. Cibes kategoriserar sina risker som strategiska risker, operationella risker, finansiella risker samt legala, compliance och regulatoriska risker. Koncernens risktagande hålls på en nivå som är förenlig med kort- och långsiktiga planer, strategi samt finansiell stabilitet.

Det yttersta ansvaret för det årliga arbetet med ERM delas mellan koncernledning, revisionsutskott och styrelse.

FÖRSÄKRING SOM ETT RISKHANTERINGSVERKTYG

Cibes arbetar med externa försäkringsrådgivare för att hantera risker kopplade till bland annat koncernens egendom, transporter, resors och ansvarsskyldigheter. Försäkringarna utvärderas årligen för att optimera skyddet för koncernen. Utifrån Cibes strategi fungerar även försäkringar som ett extra skydd vid specialprojekt såsom M&A-aktiviteter och större projekt.

INTERNKONTROLL OCH CIBES RISKHANTERING

Cibes funktioner inom riskhantering och internkontroll är baserade på samma styrmodell. Risker som till exempel finansiella risker är inkluderade i såväl ERM-arbetet som arbetet med internkontroll. Cibes riskhantering och internkontroll utgår från "COSO"-modellen, vilken ger koncernen en verktygsväska att koppla samman risker till interna kontroller, där alla internkontroller har en process och risk kopplad till sig som skall minimeras. Cibes bedriver koncernomfattande internkontroller med syfte att förebygga finansiella- men även affärsmässiga- och operationella risker.

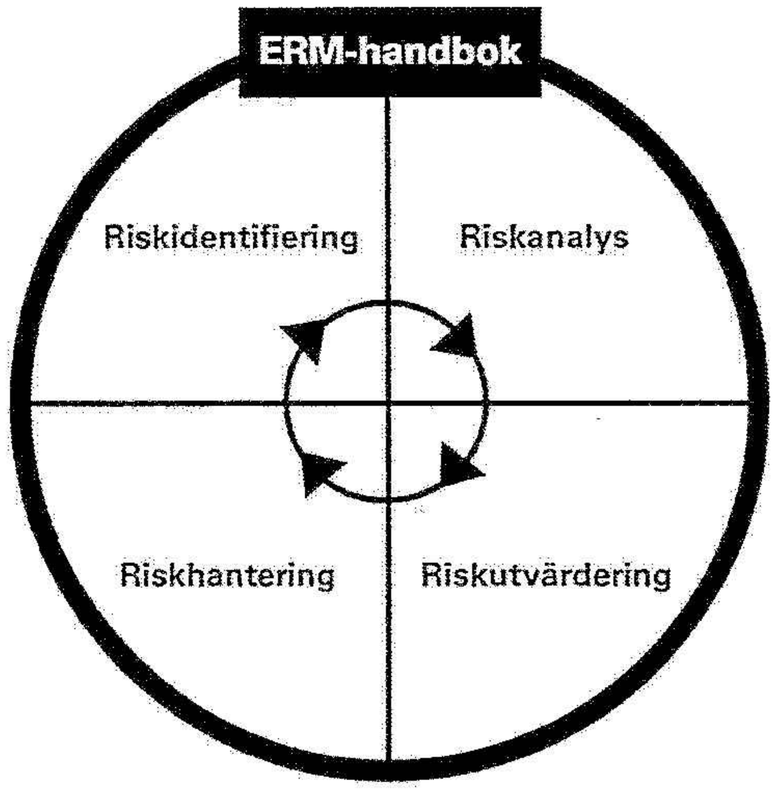
RISKHANTERINGSPROCESSEN

Cibes identifierar, analyserar och hanterar risker systematiskt på verksamhetsövergripande nivå samt i enskilda projekt. I riskbedömningen ingår dels sannolikhet för att en händelse inträffar, dels den påverkan som händelsen skulle kunna ha på Cibes resultat. Bedömning görs beträffande hur sannolikt det är att risken inträffar inom en definierad tidsperiod samt vilken konsekvens den har på fastställda mål alternativt ur en tids-, kostnads- eller kvalitetsaspekt i projekt. Bedömningen ger insikt i vilka konsekvenser det får för verksamheten baserat på vilka kontroller eller andra åtgärder som finns på plats samt vilken risknivå organisationen ämnar uppnå genom eventuella ytterligare åtgärder. Cibes arbetar efter principen för ständig förbättring och arbetet med riskhantering inom koncernen är strukturerad för att handskas med detta interna utvecklingsarbete.

STÄNDIGT UTVECKLINGSARBETE

Cibes arbetar, enligt nedan riskhanteringsprocessen, med modell för ständig utveckling. Det är en cyklisk modell på årlig genomgång och utveckling. I det årliga arbetet använder Cibes en strukturerad "PDCA-cykel" (PLAN-DO-CHECK-ACT). Cibes har under 2022 fokuserat på att implementera ett strukturerat sätt att arbeta på med ERM.

ERM-arbetet arbetar på så sätt på ett agilt och samtidigt strukturerat sätt för att maximera kontroll och minimera koncernens risker.

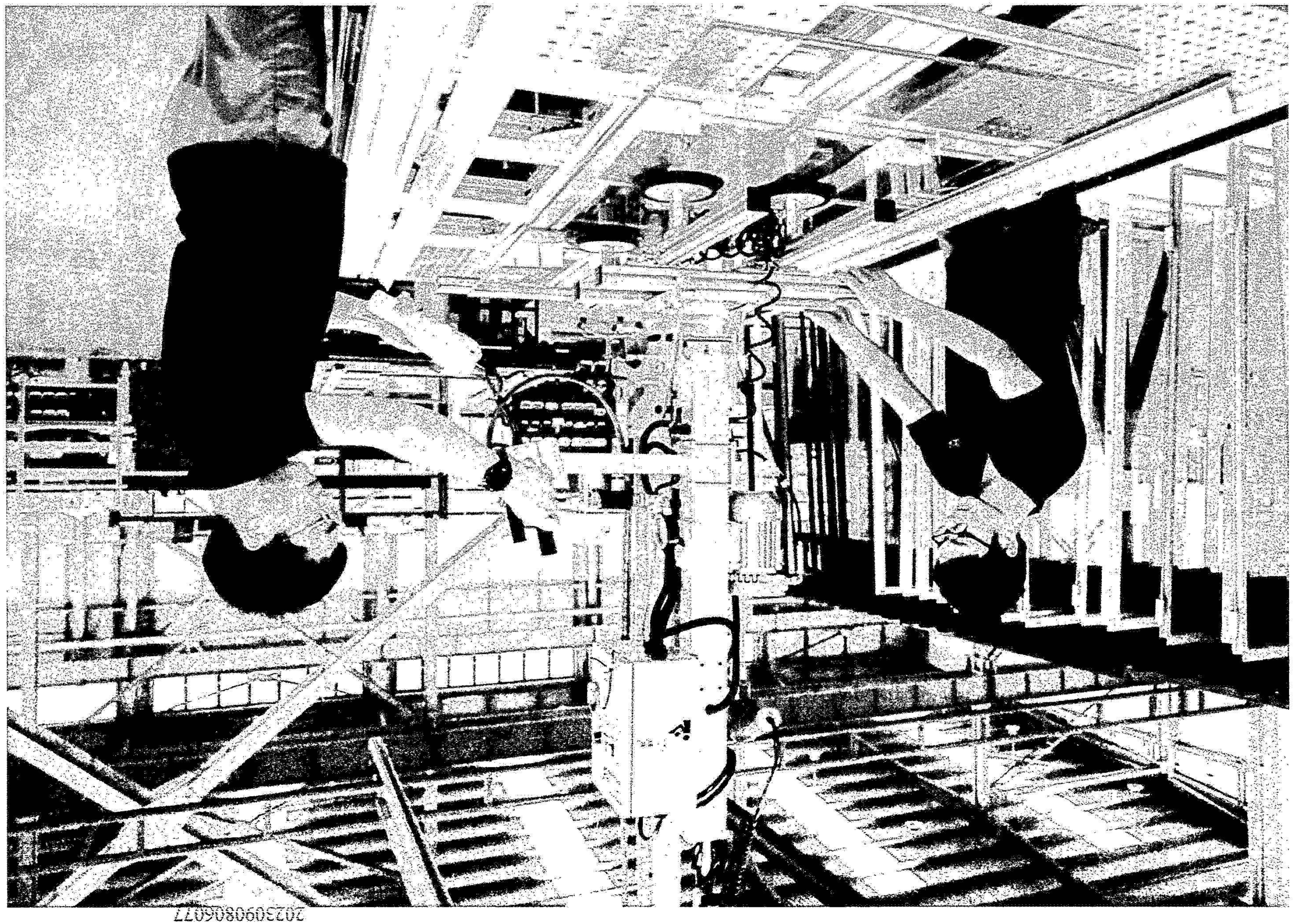


This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0956C1E30807420683A5198D36FBD70E

TOPPRISKER OCH MOTVERKANDE FAKTORER 2022

Under 2022 har Cibes identifierat och fokuserat på följande strategiska toppriskerr. Ett antal olika motverkande faktorer implementerades under 2022 för att minska de identifierade riskerna vilka sammanfattas nedan. Tabellen ger en översikt av implementerade motverkande faktorer och har fokus på det strategiska arbetet

RISKOMRÅDE	BESKRIVNING	MOTVERKANDE FAKTORER
STRATEGISKA RISKER		
M&A	• Cibes har antagit höga mål för tillväxtstrategi och M&A är en viktig del i den långsiktiga tillväxtstrategin • Cibes har högt ställda kvalitativa krav på analyser gällande M&A-aktiviteter då riskerna gällande M&A är höga	• Implementation av dedikerat M&A systemstöd • Utveckling och implementation av implementationsfasta
Informationskontroll	• Läckor av konfidentiell information och ostrukturerad hantering av information från Cibes kan ge upphov till illegala och finansiella överträdelser	• Interna styrdokument och policy implementerade inom koncernen • Intern utbildning av informationskontroll • Säkerställande av korrekt kompetens på nyckelpositioner
Innovation & R&D	• Cibes arbetar på en internationellt konkurrensutsatt global marknad där ständig utveckling av produkter och service är nödvändig • Teknisk utveckling av produkter är nödvändig för att upprätthålla Cibes satta strategi	• Utveckling av intern strategi för innovation • Utveckling av strategi för nya produkter och överlappande produktportfölj
FINANSIELLA RISKER		
Råmaterialkostnader	• Cibes strävar efter att anpassa koncernen efter den makroekonomiska utvecklingen och arbetar agilt med att anpassa sina kostnader och affärsmodeller • Cibes arbetar utefter att det finns en risk att leverantörer går från samarbete till en annan partner eller att inte levererar förväntade volymer för koncernen	• Diversifiering av leverantörskedjan • Utveckling av interna processer för informationsflöde gällande råvarupriserns påverkan av produktkostnader
Valutarisk	• Cibes verkar på en internationell spelplan och utsätts kontinuerligt för valutarisker som uppstår från olika valutaexponeringar	• Utveckling och implementation av Treasury policy, inkluderande bland annat strategi för hedging av valutor
OPERATIVA RISKER		
Organisation och kompetensförsörjning	• Cibes är beroende av att kunna attrahera, rekrytera och behålla medarbetare och nyckelpersoner för att upprätthålla Cibes kärnvärden • Brist på kvalificerade medarbetare kan få en direkt negativ påverkan på Cibes värdeförankrade ställning och resultat	• Cibes kärnvärden samt värdegrund • Cibes Academy • Implementation av grupp policys • Medarbetarundersökning
LEGALA, COMPLIANCE OCH REGULATORISKA RISKER		
Legala tvister	• Cibes verkar i olika jurisdiktioner och är föremål för lokala lagar och regler som respektive marknad. Förändringar på lokala lagar och regler kan leda till att påverka koncernens verksamhet	• Intern utbildning gällande koncernens försäkringar och dess täckning • Initial genomgång av gällande kontrakt och eventuella brister att tappa igen
	• Förändringar i lokala regelverk gällande Cibes produkter och service kan ge upphov till stora skillnader på vilka produkter som kan säljas på vilken marknad	• Produktcertifiering i fabrikens närhet • Aktivt deltagande i lokala intresseorganisationer, t ex European Platform Association • Utbildning av produktstandarder för personal i koncernens produktionsenheter



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
9955C1E2088F74283B3A5193A4B5FBD70E

20230908060727

CIBES HISTORIA

Vår passion för innovation är en del av vårt arv

Vår historia börjar 1947, då civilingenjör Bertil Svedberg grundade Cibes. Den passion för kontinuerlig innovation som Bertil hade är en integrerad del av vårt arv. Det är en viktig del av vår företagskultur och fungerar som en drivande kraft i vårt arbete med att skapa framtidens hisslösningar.

De första produkterna som Cibes utvecklade var lyftutrustning och lasthissar. Med tiden skiftade fokus mot tillgänglighet och personhissar och ett unikt modulärt hisskoncept utvecklades. Våra nuvarande hissar är livsstilsprodukter designade för en mängd olika kunder. Vårt hisskoncept är inte bara utrymmeseffektivt utan gör att våra hissar kan installeras på bara några dagar med minimal strukturell påverkan.



This file is sealed with a digi tal signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

FINANSIELL INFORMATION

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0x5C515D9074260B3A61980C36F5D70E

Förvaltningsberättelse	**40**
Koncernens resultaträkning	**43**
Koncernens balansräkning	**44**
Koncernens rapport över förändringar i eget kapital	**45**
Koncernens kassaflödesanalys	**46**
Koncernens noter	**47**
Moderbolagets resultaträkning och rapport över totalresultat	**74**
Moderbolagets balansräkning	**75**
Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital	**76**
Moderbolagets kassaflödesanalys	**76**
Moderbolagets noter	**77**
Försäkran och underskrifter	**82**
Revisionsberättelse	**83**
Definitioner	**86**
Bolagsstyrning	**88**
Styrelse, verkställande ledning och revisor	**92**
Koncernen nyckeltal	**98**

Den formella årsredovisningen utgörs av sidorna 38-62 i detta dokument

20230908060079

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören för Cibes Holding AB, med organisationsnummer 559113-9638 avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2022

Ägarförhållande

Bolaget är ett dotterbolag till Nalka Invest AB (556228-6350). Den största koncernen som bolaget ingår i som upprättar koncernredovisning är Interogo Holding AG (CHE-116.814.967), som i sin tur ägs av Interogo Foundation (FL-0001.12.6-0-9).

KONCERNENS VERKSAMHET

Koncernen utvecklar, tillverkar och säljer utrymmeseffektiva hissar avsedda för snabb och enkel installation och erbjuder också ett brett utbud av konventionella hisslösningar för såväl offentlig som privat marknad. Koncernen tillhandahåller försäljnings-, installations- och underhållstjänster av ett globalt nätverk av dotterbolag och partners. Produkter som koncernen marknadsför och säljer är primärt baserade på regelverket i EUs Maskindirektiv. Genom förvärv har koncernen även tagit ett steg in i mellansegmentet som kontrolleras av Hissdirektivet. Inom vår och en av våra produktionsenheter i Sverige, Kina och USA bedriver koncernen dessutom produktutveckling. Enheterna samarbetar med lokala och gemensamma produktutvecklingsplaner och lanserar kontinuerligt produktuppdateringar och nyheter. Koncernens affärsidé är att "förena människor" (Engelska: Bringing People Together). Detta uppnås genom att ständigt utveckla koncernens produkter och agera utifrån koncernens kärnvärden, att vara Personliga, Progressiva och Professionella.

Året i korthet

2022 var ett turbulent år i omvärlden med krig i Europa och tilltagande geopolitisk oro, accelererande kostnadsinflation, globala försörjningsstörningar och fortsatta Covid restriktioner i Kina. Trots en utmanande omvärld levererade Cibes ett nytt rekordår avseende både omsättning och resultat.

Under året såg vi en accelererande tillväxt och helårsomsättningen landade på 2 828 MSEK. Det motsvarar en tillväxt om hela 48% jämfört med föregående år och drog upp den genomsnittliga tillväxten de senaste 5 åren till 29% per år. Organiskt växte vi 21,4% och den totala tillväxten överträffade vår strategiska plan. Även rörelseresultatet slog rekord med justerad EBITA om 275 MSEK, upp 25% jämfört med 2021.

Marginalen pressades av den snabba uppgången i råmaterialpriser, energi och tilltagande inflation. Glädjande är att vi såg en kontinuerligt förbättrad marginal under andra halvåret drivet av prisökningar mot kund och stabilisering i kostnaderna för insatsmaterial. Vi fortsätter att genomföra ytterligare prisökningar och ser samtidigt möjligheter till reducerade råmaterialkostnader från en mer optimerad försörjningskedja. Under året uppvisade eftermarknadsaffären ännu starkare tillväxt än affären i stort. Eftermarknaden, inklusive förvärv, växte med hela 93% jämfört med föregående år. Vilket också visar på potentialen inom eftermarknaden från vår stora och ständigt växande installerade bas.

I början av det andra kvartalet 2022 slutfördes de hittills största förvärven i bolagets historia genom Bella Elevators i USA samt APEX Lifts i UK. Förvärven har stärkt Cibes position i USA och i Londonområdet. Bella adderar lokal produktion och produktutveckling för den nordamerikanska marknaden där Cibes befintliga produkter och kompetens väl kompletterar den portfölj och förmåga som Bella har. För APEX är Londonområdet väldigt intressant för att driva tillväxt inom eftermarknad och det attraktiva hemmahiss-segmentet. Utöver APEX och Bella gjorde vi ett kompletterande förvärv av Arata Attractive Mobility i Frankrike. Frankrike är en marknad som utvecklats mycket väl senaste åren och förvärvet stärker vår position i den södra delen av landet.

Genom förvärvet av Bella har Cibes fått en unik position på den nordamerikanska marknaden. Vi har nu tillgång till det största distributionsnätverket för hemmahiss i USA, Symmetry Elevating Solutions, som täcker in de flesta delstater i landet. Cibes egna produkter är kompletterande till Bellas produktportfölj och tillgången till distributörerna gör att vi på ett mycket effektivt sätt kan etablera Cibes egna produkter och varumärke i USA. Vidare kan Cibes globala sourcingorganisation och väl utvecklade kunskap inom produktion tillföra värde i Bellas försörjningskedja med fina synergier som följd. Etableringen i USA balanserar beroendet till fler och större marknader samt skapar tillväxtmöjligheter både organiskt och via ytterligare förvärv i USA.

Vårt arbete inom hållbarhetsområdet utvecklas väl. Vårt fokus på säkerhet har under året resulterat i en 33% reduktion av olycksfrekvensen. Vi har satt en struktur för hur vi arbetar med risker och utbildar våra anställda i affärsetik och har väsentligt ökat vår kompetens och skydd inom IT säkerhet. Det senaste året har vi också lagt grunden till en global lansering av vår nya produktgeneration av hiss, Infinity serien, som skapar ett ännu starkare produkterbjudande och också effektiviseringspotential i produktion genom en modulär design och arkitektur. Sammantaget och drivet av starka makrotrender som är till vår fördel har vi alla förutsättningar att fortsätta vår tillväxtresa många år framöver.

FINANSIELLA NYCKELTAL	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	2 827,7	1 909,1	1 410,0	1 323,6	1 049,9
Bruttomarginal, %	32,7	36,4	38,8	37,9	38,1
Rörelseresultat (EBIT)	155,7	171,0	140,4	137,9	108,1
Rörelsemarginal, %	5,5	8,9	10,0	10,4	10,3
Justerad EBITA	275,3	220,6	175,2	169,9	128,2
Justerad EBITA-marginal, %	9,7	11,5	12,4	12,8	12,2
Organisk tillväxt, %	21,4	30,5	8,5	22,6	26,6
Soliditet, %	16	19	21	22	22
Skuldsättningsgrad, %	90	36	31	20	59
Medelantal anställda	1 499	1 085	798	612	475

Nettoomsättning

För helåret uppgick nettoomsättningen till 2 827,7 (1 909,1) MSEK vilket är en ökning med 48 procent

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID
0556711E30B07120983A519B0396EBD70E

Resultat och lönsamhet

Koncernens bruttoresultat uppgick till 926,4 (699,6) MSEK, vilket motsvarar en bruttomarginal på 32,8 (36,4) procent.

Resultatet före avskrivningar (EBITA) se not 3), uppgick till 204,6 (193,6) MSEK, motsvarande en EBITA-marginal på 7,2 (10,1) procent.

Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till 155,7 (171,0) MSEK, motsvarande en rörelsemarginal på 5,5 (9,0) procent.

Rörelseresultatet har påverkats av valutakursförändringar om netto -0,9 (-0,7) MSEK vid omräkning av *rörelsekapitalet till balansdagens kurs*.

Koncernens finansnetto var -104,0 (-53,0) MSEK. Finansiella intäkter uppgick till 12,6 (10,5) MSEK, varav ränteintäkter uppgick till 12,6 (7,3) MSEK. Finansiella kostnader uppgick till -117,5 (-63,5) MSEK och består av räntekostnader om -89,1 (-57,2) MSEK varav räntekostnader från moderbolaget om -48,9 (-46,1) MSEK. Övriga finansiella kostnader uppgick till -28,4 (-6,3) MSEK.

Koncernens resultat före skatt var 50,7 (118,0) MSEK och resultat efter skatt uppgick till 44,1 (77,9) MSEK.

Kassaflöde, rörelsekapital, investeringar och finansiell ställning

Kassaflödet från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital uppgick till 183,9 (162,7) MSEK, vilket motsvarade 6,5 (8,5) procent av nettoomsättningen. Kassaflödeseffekten av förändringen i rörelsekapitalet uppgick till 15,7 (-46,3) MSEK. Varulagret förändrades med -107,6 (-107,5) MSEK och kortfristiga fordringar ökade med -73,9 (-26,5) MSEK. Kortfristiga skulder förändrades med 197,7 (82,3) MSEK.

Kundfordringarna har under det gångna året varit i genomsnitt 270,7 (176,7) MSEK, vilket motsvarar 9,6 (9,3) procent av nettoomsättningen. Det genomsnittliga varulagret uppgick till 509,0 (318,3) MSEK, vilket motsvarar en lageromsättningshastighet på 3,7 (2,3) ggr.

Investeringar i immateriella och materiella anläggningstillgångar *uppgick samlat* uppgick till 131,8 (116,4) MSEK, varav -59,7 (-48,0) MSEK avser investeringar i materiella anläggningstillgångar och -72,1 (-68,4) MSEK avser investeringar i immateriella anläggningstillgångar. Avskrivningar uppgick till 147,8 (89,7) MSEK.

Koncernens likvida medel uppgick vid årets utgång till 658,3 (544,5) MSEK. Till detta kommer beviljad checkräkningskredit om 200,0 (200,0) MSEK, vilken utnyttjats till 95,3 (133,7) MSEK per bokslutsdatum.

Koncernens balansomslutning var vid årets slut 4 775,5 (3 451,4) MSEK. Eget kapital i koncernen uppgick vid verksamhetsårets utgång till 783,8 (670,1) MSEK. Under året har årets resultat om 44,1 (77,9) MSEK, övrigt totalresultat om 64,0 (12,5) MSEK samt transaktioner med aktieägare 5,6 (-) MSEK påverkat eget kapital.

Vid periodens slut uppgick nettoskulden, exklusive lån från ägare och moderbolag till 706,9 MSEK. Föregående år uppgick nettoskulden, exklusive lån från ägare och moderbolag till 242,6 MSEK.

Soliditeten uppgick till 16,4 (19,4) procent. Koncernens goodwill uppgick vid verksamhetsårets utgång till 2 153,9 (1 673,0) MSEK, vilket motsvarar 45,1 (48,5) procent av balansomslutningen.

Risker och riskhantering

Exponering för risker är en naturlig del av en affärsverksamhet och detta återspeglas i Cibess inställning till riskhantering. Denna syftar till att identifiera risker och förebygga att risker uppkommer samt att begränsa eventuella skador från dessa risker.

Risker inom verksamheten kategoriseras som strategiska risker, operationella risker, finansiella risker och legala, compliance och regulatoriska risker. För beskrivning om hur koncernen hanterar dessa risker i verksamheten, se not 3.

Tillstånd och miljö

Cibes har under året bedrivit tillverkning vid tre anläggningar belägna i Sverige, Kina och USA.

Cibes har ingen verksamhet som är tillstånds- eller *anmälningspliktig*.

Tillverkande enheter utanför Sverige är anpassat verksamheten ansöker om nödvändiga tillstånd och rapporterar till myndigheter enlighet med lokal lagstiftning.

Cibes har en uttalad strategi att reducera sin påverkan från bland annat processvatten, energiförbrukning, transporter, kemikalier samt avfall.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Cibes Lift MENA-DWC-LLC har under januari 2023 förvärvats. Access Lifts har tidigare ägts av Access Lifts Florida LLC (Fd. Cibes Lift US Inc) under januari 2023 i februari 2023 bytades Cibes Lift (Cambodia) Co Ltd, vilket är ett helägt dotterbolag till Cibes Lift Group AB.

MODERBOLAG

Cibes Holding AB äger direkt eller indirekt samtliga bolag i koncernen. Moderbolaget utför koncerngemensam administration, finansieringsfrågor och ledningsfunktioner åt övriga bolag i koncernen. Soliditeten uppgick till 20,0 (24,1) procent. Det egna kapitalet uppgick till 358,3 (423,5) MSEK. *Likvida medel uppgick på balansdagen till* 1,7 (0,6) MSEK. Bolaget hade inga anställda.

Totalt antal aktier

Totala antal aktier uppgår till 53 108 830 aktier. Totalt antal utestående aktier per den 31 december 2022 uppgick till 53 039 430 stycken. Se vidare not 22.

Styrelsens arbete

Styrelsen har antagit en arbetsordning, instruktioner och ett antal policies som reglerar ansvaret mellan å ena sidan styrelse och å andra sidan verkställande direktör, de utskott styrelsen inrättat, och koncernledning. Styrelsen har det yttersta ansvaret för koncernens verksamhet och organisation samt tillser att verkställande direktörens arbete och det finansiella arbetet sker efter fastlagda principer. Styrelsen har haft 14 stycken protokollförda sammanträden (inklusive ett strategimöte och ett budget- och affärsplaneringsmöte) under året. Styrelsen har inom sig utsett ett revisionsutskott och ett ersättningsutskott. Under året har revisionsutskottet haft åtta sammanträden och ersättningsutskottet tre sammanträden.

Hållbarhetsrapport

Cibes lämnar en separat hållbarhetsrapport, enligt det med ÅRL 6 11, vilken är inkluderad i denna årsredovisning men som en separat handling utanför den formella årsredovisningen (se sid 100-122 för ytterligare information).

This file is sealed with a digi tal signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

20230908060800

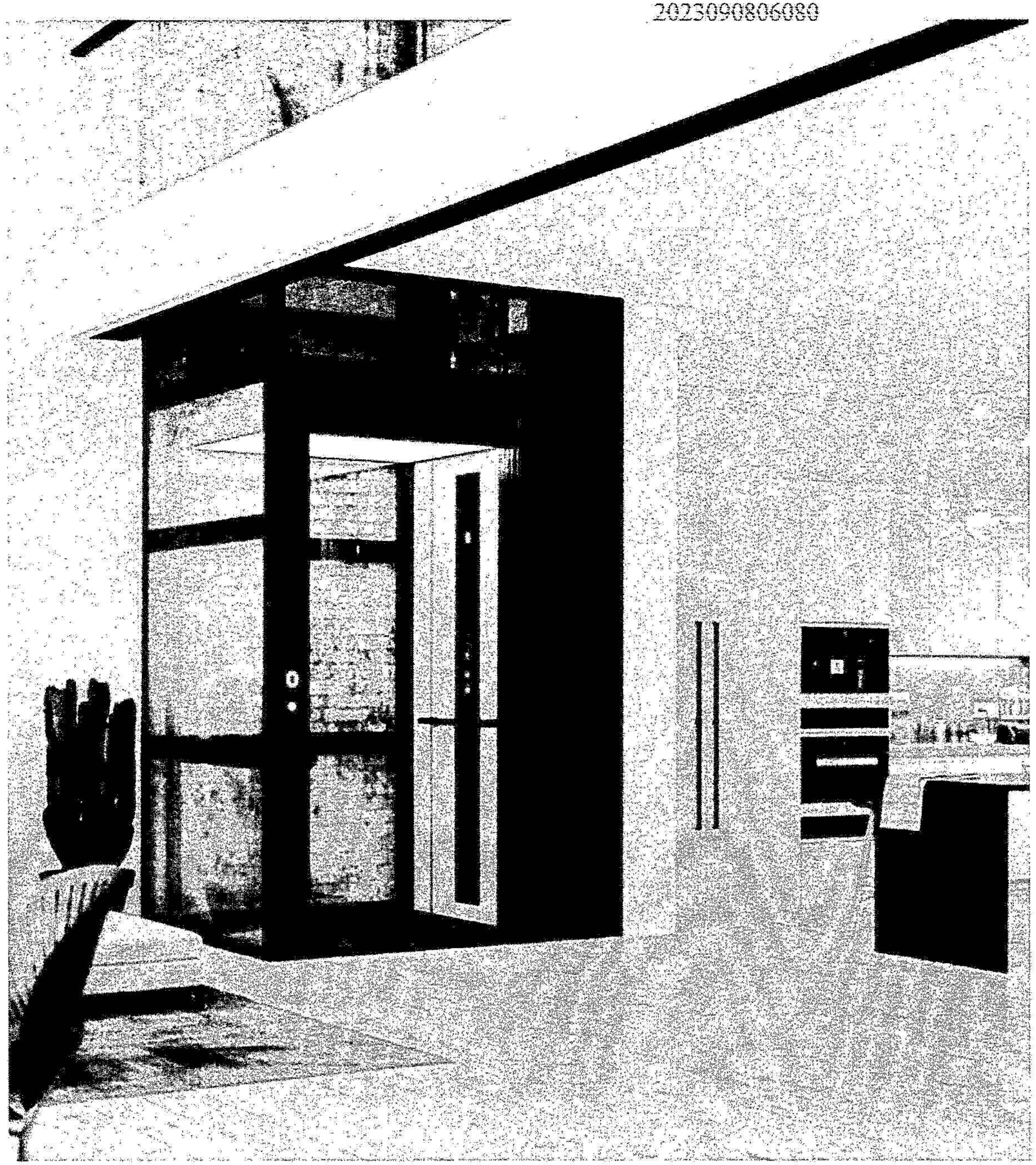
Vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel i moderbolaget (SEK)

SEK	
Överkursfond	440 067 393
Balanserade vinstmedel	-11 032 176
Årets resultat	-70 748 213
Vinstmedel till förfogande	**358 287 003**

Styrelsen föreslår att vinstmedel till förfogande om 358 287 003 kronor överförs i ny räkning

Överkursfond	440 067 393
Balanserade vinstmedel	-81 780 389
Summa	**358 287 003**



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0055C1E3080742C083A518BD36FBD70E

KONCERNENS RESULTATRÄKNING

MSEK	Not	2022	2021
Nettoomsättning	5	2 827,7	1 909,1
Kostnad sålda varor	6	-1 901,3	-1 209,5
Bruttoresultat		**926,4**	**699,6**
Forsknings- och utvecklingskostnader	6	-25,6	-23,0
Försäljningskostnader	6	-450,3	-287,4
Administrationskostnader	6, 7	-298,4	-219,2
Intäkter från andelar i intresseföretag	15	3,5	1,1
Rörelseresultat	8	**155,7**	**171,0**
Finansiella intäkter	9	12,6	10,5
Finansiella kostnader	9	-117,5	-63,5
Finansiella poster - netto		**-104,9**	**-53,0**
Resultat efter finansiella poster		**50,7**	**118,0**
Inkomstskatt	10	-6,7	-40,2
Periodens resultat		**44,1**	**77,9**

Resultat per aktie			
Resultat per aktie, SEK	11	0,83	1,47
Antal aktier vid periodens slut, 000	11	53 109	53 039
Genomsnittligt antal aktier före/efter utspädning, 000	11	53 109	53 039
Resultat per aktie före/efter utspädning, SEK	11	0,83	1,47

Övrigt totalresultat		
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen		
Omräkningsdifferenser	64,0	12,5
Övrigt totalresultat för perioden, netto efter skatt	**64,0**	**12,5**
Periodens totalresultat	**108,1**	**90,4**

Kommentarer till koncernens resultaträkning

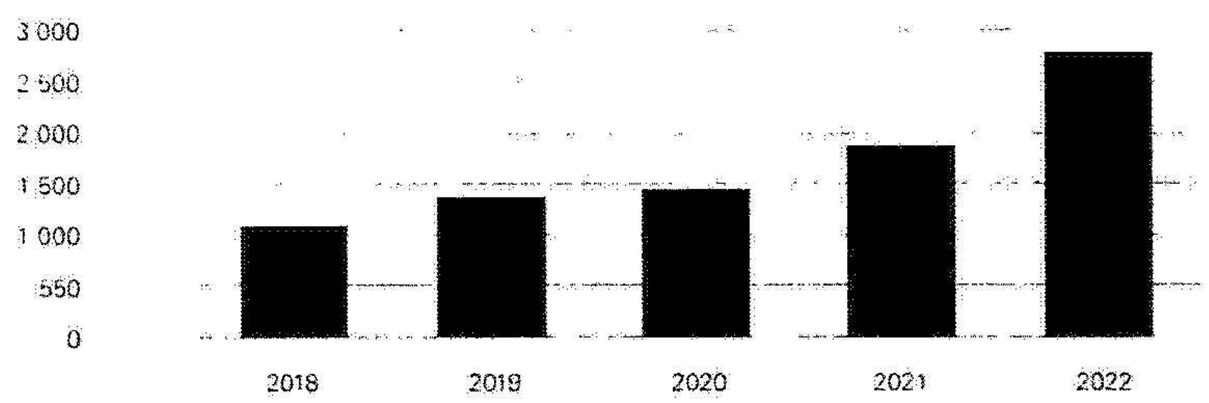
Nettoomsättningen ökade med 48% till 2 827,7 (1 909,1) MSEK. Bruttoresultatet uppgick till 926,4 (699,6) MSEK, vilket motsvarar en bruttomarginal på 32,8 (36,6) procent.

Rörelsekostnaderna för räkenskapsåret ökade till -774,4 (-529,7). Avskrivningarna för immateriella och materiella anläggningstillgångar uppgick till 147,8 (89,7) MSEK.

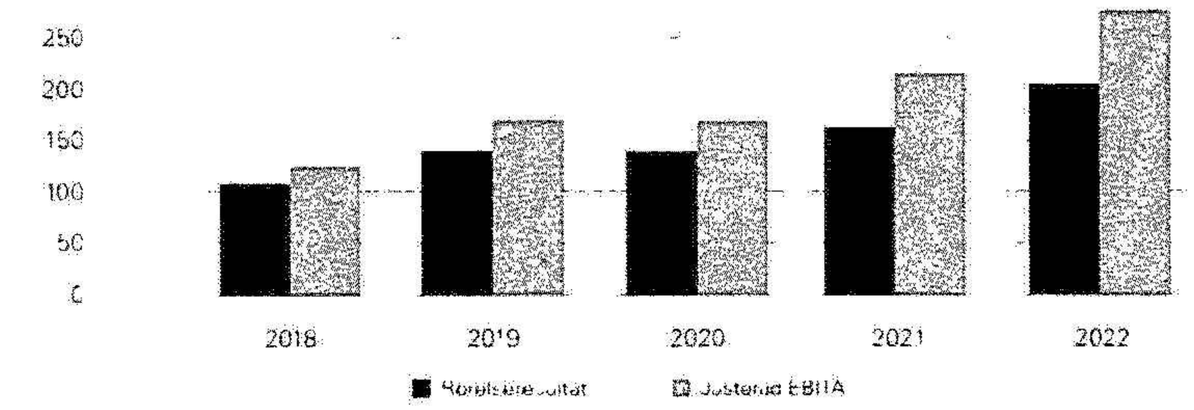
Rörelseresultatet (EBIT) minskade till 155,7 (171,0) MSEK. Justerat rörelseresultat (EBITA, för definition se not 31) uppgick till 275,3 (220,6) MSEK. Den justerade rörelsemarginalen minskade till 9,7 (11,5) procent, se not 31.

Finansnettot för helåret uppgick till -104,9 (-53,0) MSEK. Skatten uppgick till -6,7 (-40,2) MSEK. Periodens resultat minskade till 44,1 (77,9) MSEK. Resultat per aktie uppgick till 0,83 (1,47) SEK.

Nettoomsättning, MSEK



Rörelseresultat och justerad EBITA, MSEK



KONCERNENS BALANSRÄKNING

MSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Goodwill	12	2 153,9	1 673,0
Balanserade utvecklingskostnader	12	127,2	88,3
Servicekontrakt	12	229,0	7,9
Övriga immateriella anläggningstillgångar	12	95,9	78,4
Summa immateriella anläggningstillgångar		**2 606,0**	**1 847,5**
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	13	114,9	92,4
Installationer på annans fastighet	13	28,6	22,7
Maskiner och inventarier	13	104,1	58,5
Nyttjanderättstillgångar	14	157,6	137,0
Summa materiella anläggningstillgångar		**405,2**	**310,7**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intressebolag	15	-	3,3
Uppskjuten skattefordran	23	66,4	22,2
Övriga finansiella anläggningstillgångar	16	15,7	12,0
Summa finansiella anläggningstillgångar		**82,2**	**37,4**
Summa anläggningstillgångar		**3 093,3**	**2 195,6**
Omsättningstillgångar			
Varulager	17	545,6	393,4
Kundfordringar	18, 21	299,2	205,9
Aktuella skattefordringar		9,3	11,1
Övriga fordringar		106,0	34,8
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	53,5	66,0
Kortfristiga placeringar		10,1	-
Likvida medel	20	658,3	544,5
Summa omsättningstillgångar		**1 682,2**	**1 255,8**
Summa tillgångar		**4 775,5**	**3 451,4**

MSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	22		
Aktiekapital		0,1	0,1
Övrigt tillskjutet kapital		440,1	434,5
Reserver		74,4	10,5
Balanserat resultat inklusive årets resultat		269,2	225,1
Summa eget kapital		**783,8**	**670,1**
Skulder			
Långfristiga skulder			
Uppskjuten skatteskuld	23	70,0	12,8
Långfristiga skulder till kreditinstitut	24	1 112,9	517,2
Skulder till moderbolaget	24	869,9	803,3
Långfristiga leasingskulder	24	101,5	89,9
Övriga långfristiga skulder	24	133,4	8,8
Avsättningar	25	23,1	19,8
Summa långfristiga skulder		**2 310,7**	**1 451,8**
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	24	96,0	133,7
Kortfristiga leasingskulder	24	54,8	46,3
Leverantörsskulder	21	176,3	159,9
Aktuella skatteskulder		32,0	26,8
Förskott från kunder	26	894,3	731,5
Övriga skulder		188,0	60,4
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	239,6	170,7
Summa kortfristiga skulder		**1 681,0**	**1 329,5**
Summa eget kapital och skulder		**4 775,5**	**3 451,4**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0095C1E30807420082A5108D265F8D76E

KONCERNENS RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

	HÄNFÖRLIGT TILL MODERBOLAGETS AKTIEÄGARE						
MSEK	**Aktiekapital**	**Övrigt tillskjutet kapital**	**Reserver**	**Balanserade vinstmedel inkl årets resultat**	**Summa**	**Innehav utan bestämmande inflytande**	**Summa eget kapital**
Ingående balans 1 januari 2021	**0,1**	**434,5**	**-2,0**	**147,3**	**579,8**	**0,6**	**580,4**
Totalresultat							
Årets resultat	-	-	-	77,9	77,9	-	77,9
Övrigt totalresultat							
POSTER SOM SENARE KAN ÖVERFÖRAS I RESULTATRÄKNINGEN							
Omräkningsdifferenser	-	-	12,5	-	12,5	-	12,5
Summa totalresultat	**-**	**-**	**12,5**	**77,9**	**90,4**	**-**	**12,5**
Transaktioner med aktieägare							
Förvärv av minoritetsägare	-	-	-	-	-	-0,6	-0,6
Summa transaktioner med aktieägare	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-0,6**	**-0,6**
Ingående balans 1 januari 2022	**0,1**	**434,5**	**10,5**	**225,1**	**670,1**	**-**	**670,1**
Totalresultat							
Årets resultat	-	-	-	44,1	44,1	-	44,1
Övrigt totalresultat							
POSTER SOM SENARE KAN ÖVERFÖRAS I RESULTATRÄKNINGEN							
Omräkningsdifferenser	-	-	64,0	-	64,0	-	64,0
Summa totalresultat	**-**	**-**	**64,0**	**44,1**	**108,1**	**-**	**108,1**
Transaktioner med aktieägare							
Nyemission	0,0	5,6	-	-	5,6	-	5,6
Summa transaktioner med aktieägare	**0,0**	**5,6**	**-**	**-**	**5,6**	**-**	**5,6**
Utgående balans 31 december 2022	**0,1**	**440,1**	**74,4**	**269,2**	**783,8**	**0,0**	**783,8**

Kommentarer till förändringar i eget kapital

Under året har årets resultat 44,1 (77,9) MSEK, övrigt totalresultat om 64,0 (12,5) MSEK samt transaktioner med aktieägare 5,6 (0,6) MSEK påverkat eget kapital.

Reserver består i sin helhet av en omräkningsreserv. Omräkningsreserven omfattar valutakursdifferenser som uppstår som en följd av att resultat- och balansräkning för alla koncernföretag omräknas till koncernens rapportvaluta. Under året har en valutaomräkning påverkat eget kapital med 64,0 (12,5) MSEK.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of this document.

202309080608 2

KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYS

MSEK	Not	2022	2021
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		155,7	169,9
Justeringar av poster som inte ingår i kassaflödet	28	128,1	51,0
Erhållen ränta och liknande poster		12,6	1,8
Betald ränta		-47,1	-7,9
Betald skatt		-65,4	-52,2
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapitalet		**183,9**	**162,7**
Förändring av rörelsekapital			
Ökning (-)/minskning (+) varulager		-107,6	-107,5
Ökning (-)/minskning (+) av rörelsefordringar		-73,9	-26,5
Ökning (+)/minskning (-) av rörelseskulder		197,1	282,3
Summa förändring av rörelsekapital		**15,7**	**148,3**
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**199,5**	**311,0**
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterbolag		-461,5	-182,4
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-72,1	-68,5
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-59,7	-48,0
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		0,8	0,4
Investeringar i finansiella tillgångar		-4,8	-4,0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-597,3**	**-302,5**
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Nyemission		5,6	-
Upptagna lån		570,6	517,3
Amortering av låneskulder		-	-310,0
Amortering av leasingskulder		-65,1	-51,6
Förändring av kortfristiga skulder		-37,7	45,7
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**473,4**	**201,3**
Årets kassaflöde		**75,6**	**209,9**
Likvida medel vid årets början		544,5	293,9
Kursdifferens likvida medel		38,2	40,7
Likvida medel vid periodens slut		**658,3**	**544,5**

KONCERNENS SAMMANSÄTTNING AV NETTOSKULD

MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Totalt räntebärande finansiella skulder, exkl lån från ägare	1 365,2	787,1
Avgår: likvida medel	-658,3	-544,5
Nettoskuld	**706,9**	**242,6**

Kommentarer till kassaflödesanalys

Kassaflödet från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapitalet för helåret uppgick till 183,9 (162,7) MSEK. Förändringar inom rörelsekapitalet uppgick till 15,7 (148,3) MSEK, varav 197,1 (282,3) MSEK utgjordes av ökade rörelseskulder, -107,6 (-107,5) MSEK av ökat varulager samt -73,9 (-26,5) MSEK av ökade rörelsefordringar. Fakturerade förskott från kunder uppgick till 894,3 (731,5) MSEK, varav merparten härrör från den asiatiska marknaden. Kassaflödet från den löpande verksamheten för helåret uppgick till 199,5 (311,0) MSEK.

Kassaflödet från investeringsverksamheten för helåret uppgick till -597,3 (-302,5) MSEK, varav -461,5 (-182,4) MSEK avser förvärv av dotterbolag och -131,8 (-116,4) MSEK förvärv av immateriella- och materiella tillgångar samt -4,0 (-3,6) MSEK av förvärv av övriga finansiella anläggningstillgångar.

Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till 473,4 (201,3) MSEK, varav 5,6 (-) MSEK avser nyemission och 570,6 (517,3) MSEK nyupptagna lån för finansiering av förvärv samt -65,1 (-361,6) MSEK avser amortering av lån och leasingskulder. Förändringen av övriga finansiella skulder uppgick till -37,7 (45,7) MSEK.

Kassaflödet för helåret var 75,6 (209,9) MSEK

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
695SC1E3080742900B9A51988D36FBD70E

KONCERNENS NOTER

Alla belopp i MSEK om inget annat anges. Beloppen inom parentes anger föregående års värde. Notera att avrundningar kan förekomma så att beloppen i vissa fall inte stämmer om de summeras.

NOT 1, ALLMÄN INFORMATION

Cibes Holding AB (Moderbolaget) och dess dotterbolag (Samtliga tillsammans kallade Koncernen) är en av Europas ledande tillverkare av skräddarsydda hissar. Moderbolaget Cibes Holding AB med organisationsnummer 559113-9638 har sitt säte i Gävle med adressen Utmarksvägen 13, SE-802 91 Gävle.

Bolaget är ett dotterbolag till Nalka Invest AB (556228-6350). Den största koncernen som bolaget ingår i och upprättar koncernredovisning är Interogo Holding AG (CHE-416814967) som i sin tur ägs av Interogo Foundation (FL-0001.*12.640-9).

FÖRÄNDRING UNDER RAPPORTPERIODEN

Koncernens finansiella ställning och resultat påverkades av följande händelser och transaktioner under rapportperioden.

Förändringar i koncernens sammansättning
Cibes slutförde förvärvet av aktierna i Apex Lifts Group (Ltd) i Förenade Kungariket den 1 apr i 2022.

Cibes slutförde förvärvet av aktierna i Beha Elevator, LLC (USA) den 29 april 2022.

Cibes förvärvade resterande 55% av Aratal Attractive Mobility (Frankrike) den 30 juni 2022.

Övriga förändringar under rapportperioden
Inga övriga väsentliga förändringar har skett under rapportperioden.

Finansiell ställning och resultat under rapportperioden
En detaljerad redogörelse av koncernens finansiella ställning och resultat finns i förvaltningsberättelsen.

20230908060083

NOT 2, SPECIFIKATION AV KONCERNENS INNEHAV AV ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

DOTTERBOLAG/ORG NR/SÄTE	LAND	VERKSAMHET	ÄGARANDEL, %	ANDEL AV RÖSTER, %
Cibes Lift Group AB, 556343-1484, Gävle	Sverige	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Lift AB, 556226-7806, Gävle	Sverige	Produktionsbolag	100	100
Cibes Real Property AB, 556809 9146, Gävle	Sverige	Fastighetsbolag	100	100
Cibes Nueva Sverige AB, 556527-5648, Gävle	Sverige	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Lift International AB, 556330-7957, Gävle	Sverige	Försäljningsbolag	100	100
Upplandes Hiss AB, 556068-4214, Uppsala	Sverige	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Ares Lift OY, 2432904-6, Turku	Finland	Försäljningsbolag	100	100
RH Tekniikka OY, 19 0°5 . 6, Muurame	Finland	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Lift Norge AS, 913 17972, Bergen	Norge	Försäljningsbolag	100	100
Hesplan AS, 826642262, Ålesund	Norge	Försäljningsbolag	100	100
Secure Connected AS, 993353639, Ålesund	Norge	Försäljningsbolag	100	100
Aesy Liften België BV, 0842 059 473, Wijnegem	Belgien	Försäljningsbolag	100	100
Aesy Liften BV, 814049060, Lichtenvoorde	Nederländerna	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Lift Vastgoed BV, 55990509, Ede	Nederländerna	Fastighetsbolag	100	100
Cibes Lift France SAS, 813079894, Lille	Frankrike	Försäljningsbolag	100	100
Arafal Attractive Mobility (AAM) SAS, 840689327, Mâcon	Frankrike	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Lift Iberica SA, B87216925, Rivas Vaciamadrid	Spanien	Försäljningsbolag	100	100
Axess4All Ltd, 05359316, Leicester	Förenade Kungariket	Vilande bolag	100	100
Platform Lift Solutions Ltd, NI050030, Belfast	Förenade Kungariket	Vilande bolag	100	100
Cibes Lift UK Ltd, 05309173, Mountsorrel	Förenade Kungariket	Försäljningsbolag	100	100
Apex Lifts (Group) Ltd, 09110859, Kent	Förenade Kungariket	Försäljningsbolag	100	100
Apex Lifts Escalators & Engineers Limited, 01129631, Kent	Förenade Kungariket	Försäljningsbolag	100	100
Apex Lifts Limited, 03703711, Kent	Förenade Kungariket	Försäljningsbolag	100	100
Apex Lift Services Limited, 04983178, Kent	Förenade Kungariket	Försäljningsbolag	100	100
Home Elevation Lift Co Ltd, 09583081, Leicester	Förenade Kungariket	Vilande bolag	100	100
Titan Elevators Ltd, 3398412, Kent	Förenade Kungariket	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Lift Deutschland GmbH, HRB233533, Berlin	Tyskland	Försäljningsbolag	100	100
GS Aufzüge Cibes GmbH, FN349697k, Ottnang am Hausruck	Österrike	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Lift AB Shanghai Co Ltd, 91310000329609700Z, Shanghai	Kina	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Lift AB Jiaxing Co Ltd, 91330400MA2CUA3B0X, Jiaxing	Kina	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Lift Jiaxing Co Ltd, 91330401MA...JG5Y12G, Jiaxing	Kina	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Lift Asia Ltd, 2196509, Hong Kong	HKSAR Kina	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Lift Vietnam Co Ltd, 0107499977, Hanoi	Vietnam	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Lift (Thailand) Co Ltd *), 0105559027306, Bankok	Thailand	Försäljningsbolag	49	100
PT Cibes Lift Indonesia *), 09.01.146.53578, Jakarta	Indonesien	Försäljningsbolag	67	100
Cibes Lift Philippines Inc *), 009-248-311-000, Manila	Filippinerna	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Lift India Pvt Ltd, U51909HR2020PTC085009, Gurgaon	Indien	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Lift MENA DWC LLC *), 4752, Dubai	Förenade Arabemiraten	Försäljningsbolag	100	100
CIBES LIFT L.L.C, 1567397, Dubai	Förenade Arabemiraten	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Lift US Inc, 30-1205459, Delaware	USA	Försäljningsbolag	100	100
Bella Elevators LLC, 26-3602089, Wisconsin	USA	Försäljningsbolag	100	100
Cibes US Holding Inc, 87-2208311, Delaware	USA	Försäljningsbolag	100	100
American Elevators of Atlanta Inc, 58 2281243, Georgia	USA	Försäljningsbolag	100	100
Access Lifts Inc , 87-2398428, Florida	USA	Försäljningsbolag	100	100

*) Koncernen innehar bestämmande inflytande i dessa bolag
Lokala regler i Indonesien, Filippinerna och Thailand begränsar möjligheten till utländskt ägande. Koncernen äger så mycket som tillåts enligt lokala regler. Kontrollen av bolagen har säkrats med aktieägaravtal eller motsvarande och därmed anser koncernen sig kontrollera 100% av bolagen

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0955C5E2-0697-4E92-8C91-0B0C95AF70CF

NOT 3, SAMMANFATTNING AV VIKTIGA REDOVISNINGSPRINCIPER OCH UPPLYSNINGAR

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB), samt tolkningsuttalanden från International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) såsom de har godkants av EG-kommissionen för tillämpning inom EU. Vidare har årsredovisningslagen (ARL) och RFR 1 kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats.

Utöver dessa standards innehåller både aktiebolagslagen och årsredovisningslagen regler som gör att viss tilläggande information ska lämnas.

De redovisningsprinciper som har tillämpats vid upprättandet av koncernredovisningen finns beskrivna respektive not i syfte att ge *ökad förståelse för respektive redovisningsområde*. Se nedanstående tabell för hänvisning till i vilken not som respektive väsentlig redovisningsprincip återfinns samt tillämplig IFRS-standard som anses ha väsentlig påverkan.

REDOVISNINGSPRINCIP	NOT		IFRS-STANDARD
Koncernredovisning	3	Koncernredovisning	IFRS 10
Rörelseförvärv	3	Koncernredovisning	IFRS 3
Segment	3	Rapportering av segment	IFRS 8
Intäkter	5	Intäkter	IFRS 15
Rörelsens kostnader	6	Rörelsens kostnader	IAS 1
Personer och andra ersättningar till anställda	8	Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse	
Finansiella intäkter och kostnader	9	Finansiella intäkter och kostnader	IFRS 9
Inkomstskatter	10	Skatt på årets resultat	IAS 12
Resultat per aktie	11	Resultat per aktie	IAS 33
Goodwill	12	Immateriella anläggningstillgångar	IAS 36, IAS 38
Balanserade utvecklingskostnader	12	Immateriella anläggningstillgångar	IAS 36, IAS 38
Materiella tillgångar / Egna tillgångar	13	Materiella anläggningstillgångar	IAS 16, IAS 36
Nyttjanderättstillgångar och leasingskulder	14	Leasing	IFRS 16
Andelar i intresseföretag	15	Innehav i intresseföretag	
Varulager	17	Varulager	IAS 2
Likvida medel	21	Kassaflöde, nettoskuld	IAS 7
Finansiella tillgångar	22	Finansiella instrument per kategori	
Finansiella skulder	22	Finansiella instrument per kategori	
Leverantörsskulder och låneskulder	22	Finansiella instrument per kategori	IAS 32, IAS 37, IFRS 7, IFRS 9
Kundfordringar	22	Finansiella instrument per kategori	IFRS 9
Eget kapital	23	Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital	
Upplåning	25	Räntebärande skulder	
Avsättningar	26	Avsättningar	IAS 28, IAS 37, IFRS 11
Kassaflödesanalys	30	Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	
Transaktioner med närstående	31	Transaktioner med närstående	IAS 24

Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

För att upprätta de finansiella rapporterna måste bolagsledningen och styrelsen göra bedömningar och antaganden som påverkar i bokslutet redovisade tillgångs- och skuldposter respektive intäkts- och kostnadsposter samt lämnad information i övrigt, bland annat om ansvarsförbindelser.

De uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål som behandlas i detta avsnitt är de som bedöms vara de viktigaste för en förståelse av de finansiella rapporterna med hänsyn till graden av betydande bedömningar och osäkerhet. Förutsättningarna för koncernens verksamhet ändras successivt vilket medför att dessa bedömningar förändras.

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden.

VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR	NOT
Nedskrivningsprövning av goodwill	13 Immateriella tillgångar
Nedskrivningsprövning av balanserade utvecklingskostnader	13 Immateriella tillgångar

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

20230908066084

Grund för de finansiella rapporternas upprättande

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp anges i tusentals kronor om inte annat anges. Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden.

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att bolagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Uppskattningarna och antagandena är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer som under rådande förhållanden synes vara rimliga. Resultatet av dessa uppskattningar och antaganden används sedan för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder som inte synes framgår tydligt från andra källor. Verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkar denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder. Bedömningar gjorda av bolagsledningen vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i påföljande års finansiella rapporter beskrivs närmare i not 2. Med händelser efter balansdagen avses både gynnsamma och ogynnsamma händelser som inträffar mellan balansdagen och den dag i början på nästkommande år då de finansiella rapporterna undertecknas av styrelsens ledamöter. Upplysningar lämnas om väsentliga händelser efter balansdagen som ej beaktats när balans- och resultaträkningarna fastställs. Endast sådana händelser som bekräftar förhållanden som förelåg på balansdagen beaktas vid räkningarnas fastställande.

De nedan angivna redovisningsprinciperna för koncernen har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter, om inte annat framgår nedan. Koncernens redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent på rapportering och konsolidering av dotterbolag.

Kvittning av fordringar och skulder och av intäkter och kostnader görs endast om detta krävs eller uttryckligen tillåts i en redovisningsrekommendation.

Principer för koncernredovisning

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. I eget kapital i koncernen ingår därför endast koncernens andel av efter förvärvet intjänat eget kapital i dotterbolag, och intressebolag. Dotterbolag utgörs av alla de bolag för vilka Cibes Holding AB, direkt eller indirekt, är moderbolag. För att vara moderbolag ska detta ha bestämmande inflytande över ett annat bolag. För att nå bestämmande inflytande krävs beslutanderätt över ett annat bolag och förmåga att utnyttja denna beslutanderätt samt att vara exponerad för variabel avkastning. Dotterbolagens redovisning ingår i koncernredovisningen från och med den dag då Cibes Holding AB får detta bestämmande inflytande fram till dess att detta bestämmande inflytande upphör.

Koncerninterna balansposter och orealiserade vinster och förluster hänförliga till koncerninterna transaktioner elimineras vid upprättandet av koncernredovisningen.

Orealiserade förluster elimineras på samma sätt som orealiserade vinster, men bara i den mån det inte finns indikation om nedskrivningsbehov.

Rörelseförvärv

Vid förvärv av en verksamhet beräknas anskaffningskostnaden för förvärvet (köpeskillingen) som det verkliga värdet av de tillgångar som överlåts och de skulder som uppstår eller övertas den dag förvärvet sker, inklusive verkligt värde av eventuell tilläggsköpeskilling. Transaktionskostnader som är hänförbara till förvärvet kostnadsförs när de uppstår. Anskaffningskostnaden allokeras till förvärvade tillgångar, skulder och ansvarsförbindelser baserat på värderingar till verkligt värde och inbegriper tillgångar och skulder som inte redovisades i det förvärvade bolagets balansräkning, exempelvis immateriella tillgångar som kundrelationer, varumärken, patent och finansiella skulder. Goodwill uppstår när köpeskillingen överstiger det verkliga värdet av förvärvade nettotillgångar.

Innehav utan bestämmande inflytande

Koncernen redovisar transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande (IUB) som transaktioner med aktieägare. För köp från IUB sker redovisning i eget kapital av skillnaden mellan erlagd köpeskilling och den relevanta förvärvade andelen i dotterbolagets nettotillgångar. Vinst eller förlust hänförlig till avyttring av IUB redovisas i eget kapital.

När koncernen upphör att ha bestämmande inflytande eller väsentligt inflytande ska kvarvarande ägande omvärderas till verkligt värde. Dessa värdeförändringar redovisas i resultaträkningen. Det verkliga värdet utgörs av det initiala värdet för efterföljande redovisning som intressebolag, joint venture eller finansiell tillgång. Vidare redovisas alla eventuella värden som tidigare redovisats i Övrigt totalresultat (OCI) för enheten som om koncernen hade direkt avyttrat de relaterade tillgångarna eller skulderna. Detta kan innebära att värden som tidigare har redovisats i Övrigt totalresultat (OCI) omklassificeras i resultaträkningen.

Valuta

Resultat och finansiell ställning för alla koncernbolag (av vilka inget har en höginflationsvaluta som funktionsvaluta) som har en annan funktionell valuta än rapportvalutan, omräknas till koncernens rapportvaluta enligt följande:

a) tillgångar och skulder för var och en av balansräkningarna omräknas till balansdagens kurs,

b) fordringar i utländsk valuta som betraktas som nettoinvesteringar i dotterbolag omräknas inte utan redovisas till valutakursen då fordran uppstod. Skulder i utländsk valuta som utgör säkringsinstrument till nettoinvesteringar i dotterbolag omräknas inte utan redovisas till valutakursen då skulden ingicks.

c) intäkter och kostnader för var och en av resultaträkningarna omräknas till genomsnittlig valutakurs och

d) valutakursdifferenser som uppstår redovisas i rörelseintäkter respektive rörelsekostnader samt finansiella poster.

Goodwill och justeringar av verkligt värde som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs. Valutakursdifferenser redovisas i övrigt totalresultat.

Utländska valutor

(i) Funktionell valuta och rapportvaluta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive bolag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). I koncernredovisningen används svenska kronor, som är moderbolagets funktionella valuta och presentationsvaluta.

(ii) Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Valutakursvinster och -förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Kassaflöden inom utländska dotterbolag omräknas till genomsnittlig valutakurs för perioden. Förvärv och/eller försäljning av dotterbolag inkluderas, netto efter köpta/sålda likvida medel, under kassaflödet från investeringsaktiviteter. Likvida medel utgörs av kassa, bank och kortfristiga placeringar som är mycket likvida monetära finansiella instrument med en återstående löptid om högst tre månader räknat från anskaffningsdagen.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0635C1E3960741200B3A51980D36F9D70E

Nya och ändrade standarder som tillämpas av koncernen

Koncernen har antagit alla relevanta nya och ändrade redovisningsstandarder och tolkningar utfärdade av International Accounting Standards Board (IASB) och tolkningar utfärdade av International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) som är obligatoriska för det årsredovisningar som har inletts den 1 januari 2022. Ingen av befintliga standarder som har trätt i kraft för det 2022 har haft någon betydande påverkan på koncernens rapportering.

Nya standarder och tolkningar som ännu inte tillämpas

Andra kommande tolkningar av IFRS och IFRIC som kommer att tillämpas i framtiden förväntas inte ha någon betydande påverkan på koncernens rapportering.



20230908060085

NOT 4, RISKER OCH RISKHANTERING

FINANSIELLA RISKFAKTORER

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för ett antal olika finansiella risker: marknadsrisk (valutarisk, ränterisk i verkligt värde, ränterisk i kassaflödet och prisrisk), kreditrisk och likviditetsrisk.

Riskhanteringen behandlas i koncernledningen och återrapporteras till styrelsen.

Valutarisk

Koncernen verkar internationellt och utsätts för valutarisker som uppstår från olika valutaexponeringar, framför allt avseende Euro (EUR), Brittiska Pund (GBP) och Kinesiska Yuan renminbi (CNY) samt i viss mån Amerikanska dollar (USD), Norska kronor (NOK), Hongkong dollar (HKD), Emiratisk dirham (AED), Indonesiska rupier (IDR), Filippinska peso (PHP), Thailändska baht (THB), Vietnamesiska dong (VND), Indisk Ruble (INR).

Valutarisker uppstår när framtida affärstransaktioner eller redovisade tillgångar eller skulder uttrycks i en valuta som inte är koncernens funktionella valuta, svenska kronor (SEK). Koncernens policy är att minimera valutaexponeringar. För att minimera valutaexponering avseende försäljning är huvudprincipen att kunder skall faktureras i sin lokala valuta.

Koncernen har 29 innehav i rörelsedrivande utlandsverksamheter där nettotillgångarna exponeras för valutarisker. Den primära risken ligger i att försäljningen utsatts för omräkningsexponering samt att vissa kostnader finns i utländsk valuta, främst EUR, CNY och GBP.

Om kurserna i nedanstående valutor skulle hade varit 5% högre eller lägre i förhållande till SEK med alla andra variabler konstanta skulle årets intäkter och kostnader ökat eller minskat med:

	CNY		EUR		GBP	
MSEK	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Årets intäkter (+/-)	30,3	26,8	37,5	32,5	17,0	7,7
Årets kostnader (+/-)	27,7	21,6	42,6	33,5	14,8	6,3

Ränterisk

Moderbolaget har liten ränterisk då bolaget har finansiering från sitt moderbolag där räntan är fastställd samt banklån i SEK, EUR, NOK, GBP och USD. Koncernens ränta på lån från moderbolag och på tidigare lån till kreditinstitut framgår av tabellen under "Likviditetsrisk".

Kreditrisk

Kreditrisk uppstår genom likvida medel samt i kundfordringar genom kreditexponeringar gentemot bolagets kunder. Endast större banker accepteras som motpart för placering av likvida medel. Vid försäljning görs en riskbedömning av kundens kreditvärdighet där dennes finansiella ställning beaktas, liksom tidigare erfarenheter och andra faktorer. Av not 18 Kundfordringar framgår bolagets fortallsstruktur på bolagets kundfordringar samt reserveringar per 31 december 2022.

Likviditetsrisk

Med likviditets- och finansieringsrisk avses risken att kostnaden blir högre och finansieringsmöjligheterna begränsade när lån skall omsättas samt att betalningsförpliktelser inte kan uppfyllas som en följd av otillräcklig likviditet. Cibes Holding AB är idag det bolag som finansierar koncernen.

Bolagsledningen följer rullande prognoser för koncernens likviditetsreserv för att säkerställa att koncernen har tillräckligt med kassamedel för att möta behovet i den löpande verksamheten samtidigt som de löpande bibehåller tillräckligt med utrymme på avtalade kreditfaciliteter som inte nyttjats så att koncernen inte bryter mot lånelimiter eller lånevillkor.

Koncernen framtida återbetalningsförmåga finns i såväl de likvida medel som föreligger vid årets början samt den intjäning som koncernen räknar med under den kommande perioden.

Bolaget bedömer att skuldernas värde i det närmaste överensstämmer med verkligt värde.

Koncernens exponering mot marknadsrisken för förändringar av räntenivåer hänför sig till koncernens interna skuldförbindelser. Koncernens interna räntor är fasta och inte förbundna med någon ränterisk.

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den genererar avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere. För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen, kan koncernen förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, återbetala kapital till aktieägarna, utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna.

Nedan framgår bolagets fördelning av den räntebärande skulden samt när den skall refinansieras.

2022-12-31

MSEK	Inom ett år	1-5 år	Senare än 5 år	Totalt	Verkligt värde
Checkräknings-kredit	95,3	-	-	95,3	95,3
Banklån		1 112,9	-	1 112,9	1 112,9
Ägarlån		869,9	-	869,9	869,9
Finansiella leasingskulder	54,8	81,6	19,9	156,3	156,3
Övriga räntebärande skulder	0,7			0,7	0,7
Ränta	84,7	171,3	-	256,0	256,0
Summa	**235,5**	**2 235,7**	**19,9**	**2.491,1**	**2.491,1**

Beviljad checkräkningskredit 200 MSEK

2021-12-31

MSEK	Inom ett år	1-5 år	Senare än 5 år	Totalt	Verkligt värde
Checkräknings-kredit	133,7	-	-	133,7	133,7
Banklån	-		517,2	517,2	517,2
Ägarlån	-	811,8	-	811,8	811,8
Finansiella leasingskuldor	46,3	70,0	19,8	136,2	136,2
Ränta	54,2	180,5	-	234,7	234,7
Summa	**234,3**	**1 062,3**	**537,0**	**1 833,6**	**1 833,6**

Beviljad checkräkningskredit 200 MSEK.

Utdelning från moderbolaget begränsas av villkor i avtal som ingåtts med kreditinstitut. Samma utdelningsbegränsningar gäller mellan koncernen och dess ägare. Som utgångspunkt är utdelning inte tillåtet förutom i de fall det är nödvändigt för Cibes Holding AB att fullgöra sina förpliktelser gentemot kreditinstitut och för att nå satta nyckeltal. I avtal med kreditinstitut finns även begränsningar avseende koncerninterna lån.

I vissa av koncernens dotterbolag finns lagstadgade begränsningar avseende möjlighet att föra ut likvida medel från ett land.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0955C1E3B0F74203A3A1903B6F5D7A2

Restriktionerna varierar från land till land. Vanligtvis krävs att bolaget inte får ha ackumulerade förluster och i vissa fall att en viss del av vinsten måste sättas av till en reservfond innan utdelning får ges eller att endast utdelningar och löpande betalningar för produkter och insatsvaror får göras ut ur landet. Den senare restriktionen innebar att likvida medel uppgående till 286,5 (324,5) MSEK per 2022-12-31 inte fanns tillgängligt för resterade del av koncernen.

Koncernen bedömer delvis kapitalets utveckling på basis av skuldsättningsgraden. Detta nyckeltal beräknas som nettoskuld dividerad med totalt eget kapital. Nettoskuld beräknas som total upplåning omfattande posterna Kortfristig räntebärande skulder och Långfristiga räntebärande skulder i koncernens balansräkning med avdrag för likvida medel.

Koncernens definition av nettolåneskuld inkluderar inte skulder till ägare/moderbolag, vilka uppgår till 869,9 (811,8) MSEK. Skuldsättningsgraden per 31 december 2022 respektive 31 december 2021 var som följer.

MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Totalt räntebärande nuvarande skulder	1 365,2	787,1
Avgår: likvida medel	-658,3	-544,5
Nettoskuld	706,9	242,6
Totalt eget kapital	788,9	670,1
Skuldsättningsgrad	90%	36%

Transaktionsrisk

Transaktionsexponeringen påverkar nettoresultatet av försäljning och inköp i andra valutor än respektive enhets funktionella valuta. Eftersom en stor del av produktionen är koncentrerad till ett fåtal länder medan försäljning sker i många länder exponeras koncernen för ett stort nettoflöde av olika utländska valutor. Exponeringen koncentreras till länder där produkt även är lokaliserad genom fakturering av försäljningsföretagen i deras respektive rapporterade lokalvaluta. Effekterna av valutaförändringar minskas genom att man använder valutaflöden för betalningar i samma valuta samt valutasäkring.

VALUTA	2022
EUR	283,0
GBP	43,0
USD	-270
Övriga valutor	20,0

Den årliga transaktionsexponeringen för väsentliga valutor redovisas i ovanstående tabell.

Valutasäkring sker med finansiella instrument för leverantörsskulder och kundfordringar i annan valuta än dotterbolagens rapporteringsvaluta. Den 31 december 2022 användes valutaterminskontrakt för att säkra dessa flöden. Det nominella beloppet av säkringarna var 16,7 MSEK och förfallotiden var i genomsnitt 2 månader. Orealiserade nettoresultat från utestående kontrakt var vid årets slut -0,2 MSEK.

Hantering av kapitalrisk

Cibes mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere. Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital. Koncernen definierar kapital som eget kapital.

Uppföljning med avseende på legala kapitalkrav sker löpande i övrigt arbetar Cibes inte aktivt utifrån några uttalade kvantitativa mått.

Soliditeten för koncernen per den 31 december 2022 uppgick till 16,4 (19,4) procent. Moderbolagets soliditet uppgick till 20,0 (24,1) procent.

STRATEGISKA RISKER

Cibes arbetar kontinuerligt på att identifiera koncernens strategiska risker och har specifikt valt att prioritera vissa sådana under 2022. Prioriterad genomgång har varit på risker kopplade till Cibes snabba tillväxt.

M&A (förvärv)

Cibes verkar på en defragmenterad och delvis onoterad marknad och de lokala marknaderna består ofta av en mängd mindre återförsäljare och installatörer. Detta är en stor tillgång för Cibes långsiktiga tillväxtstrategi men kan även utgöra en översiktsmässig risk för koncernen. Cibes även arbetar strategiskt med att minska riskerna genom implementation av bland annat systemstöd för hela M&A-processen och en strukturerad integrationsprocess. Dessa eliminerar inte riskerna men ger koncernen en möjlighet att nå acceptabel nivå baserat på koncernens satta riskaptit.

Informationskontroll

Med Cibes kontinuerliga tillväxt har kraven på informationskontroll ökat och koncernen har lagt ner mycket arbete på att minimera denna risk inte bara på kontroll av finansiella data men även eventuella legala risker såsom läckor av personuppgifter. Interna styrdokument har utvecklats och implementerats och intern utbildning har genomförts på koncernnivå.

Innovation och R&D

Cibes verkar på en konkurrensutsatt internationell marknad vilket ställer krav på innovativa lösningar och produkter för Cibes kunder. Detta gäller inte enbart en specifik hisslösning utan även de olika service kopplad till en installation, funktionalitet och hissprodukter. Cibes har arbetat strategiskt med en utvecklad strategi för produktportföljen och introduktioner av nya produkter och lösningar.

OPERATIVA RISKER

Förutom redovisade topp risker på sidan 35 arbetar även Cibes med ett antal andra operationella risker såsom brand, olyckor, personalfrågor och krishantering på lokal nivå bland dotterbolagen. Ett viktigt verktyg har under året varit att få uppdaterade policys på plats inom koncernen och vissa risker har prioriterats bland de operativa riskerna. Ett stort arbete har lagts på koncernens IT-relaterade risker under 2022.

Organisation och kompetensförsörjning

För att säkerställa att Cibes som en attraktiv arbetsgivare genomför Cibes medarbetarundersökningar och tillhandahåller interna utvecklings- och karriärmöjligheter. Cibes strävar också efter en tydlig intern kommunikation om mål och strategi. Försörjningen av personal med djupare kompetens är en utmaning. Bolaget har så långt framgångsrikt lyckats hitta kvalificerad personal.

LEGALA, COMPLIANCE OCH REGULATORISKA RISKER

Verksamheter på lokala marknader är föremål för lokala regler och lagar som respektive jurisdiktion såväl som övergripande internationella regler. Förändringar i lokala och internationella regler och lagar liksom politiska beslut kan komma att påverka koncernens verksamhet inklusive efterfrågan på koncernens produkter. Cibes möter dessa risker genom ett kontinuerligt arbete med riskbedömningar samt extern expertis.

Legala Tvister

Cibes har en decentraliserad organisation vilket lägger ansvar för legala tvister till den lokala marknaden. Koncernen arbetar centralt med att minimera denna risk genom att upprätthålla korrekt täckning av försäkringar samt ett konstant arbete att placera ansvar till korrekt plats samt planering av eventuella framtida risker. Cibes använder sig av externa legala experter på de lokala marknaderna för att minimera denna risk.

Förändrade produktstandarder

Hissmarknaden är inte en homogen marknad och består av en stor mängd olika typer av tekniska lösningar vilka alla står under lokal reglering och regelefterlevnad. Cibes arbetar strategiskt med att följa lokala produktstandarder genom bland annat ett aktivt deltagande inom de lokala marknadernas intresseorganisationer.

20230908060086

HÅLLBARHETSRISKER

Cibes arbetar med hållbarhetsrisker som en del i de strategiska riskerna, men har valt att fokusera dessa risker till delen för hållbarhetsrapportering.

Miljömässiga principer

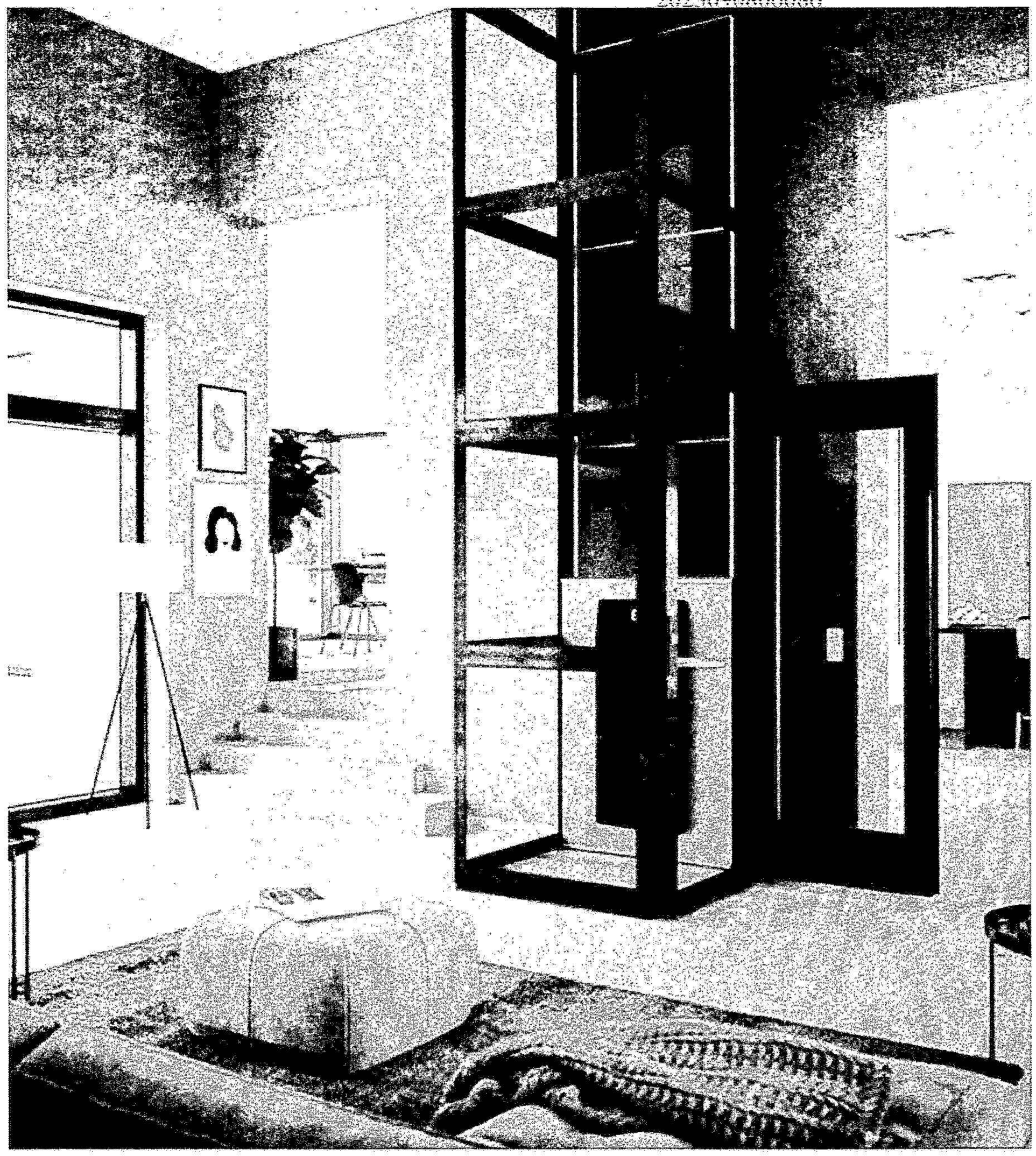
Cibes arbetar aktivt med koncernens miljöarbete för att säkerställa att verksamheten bedrivs med så liten påverkan på miljön som är praktiskt möjligt och ekonomiskt försvarbart. Den främsta miljöpåverkande resursförbrukningen sker inom området energi, där koncernen strävar efter att använda sig av förnybar el, återvinning samt energisnåla produktionsprocesser.

Socialt ansvar

Cibes verkar på en global marknad parallellt med olika intressegrupper, där hänsyn till människors hälsa, välbefinnande och rättigheter är grundläggande värderingar. Cibes ambition är att bemöta samtliga intressegrupper med respekt och god etik.

Bolagsstyrning

Cibes bedriver sin verksamhet på ett ansvarsfullt och effektivt sätt, med hög affärsetik, god riskkontroll och sund företagskultur. Styrande riktlinjer och policyer är grunden för ett hållbart och långsiktigt företagande, där koncernens uppförandekod är vägledande för alla beslut som fattas i verksamheten.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0955C1E30807420083A6198D36FBD70E

NOT 5, INTÄKTER

Koncernen intäkter kommer från försäljning av egentillverkade lissar från ett kompletterande sortiment av inköpta lissar, från service och modernisering av lissar, från försäljning av reservdelar och tillbehör samt från ombyggnationer i fastigheter för att kunna installera lissar.

Intäkter per region

En övervägande del av koncernens intäkter kommer från den europeiska marknaden. Nedan visas koncernens intäkter från externa kunder fördelade per region.

	2022	2021
Europa och Afrika	1 550,8	1 152,5
Asien, Mellanöstern och Oceanien	886,4	723,6
Nord- och Sydamerika	390,5	33,0
Summa	**2 827,7**	**1 909,1**

Intäkter fördelade per produkt

Nedan tabell visar koncernens intäkter uppdelade per produkt. Nyförsäljning består av försäljning av lissar medan Eftermarknad består av intäkter från service, reservdelar och reparationer.

	2022	2021
Nyförsäljning	2 430,2	1 703,3
Eftermarknad	397,5	205,8
Summa	**2 827,7**	**1 909,1**

REDOVISNINGSPRINCIPER

Nettoomsättning består av intäkter från försäljning av produkter och tjänster. I enlighet med IFRS 15 sker intäktsredovisning när kontrollen över produkten/tjänsten övergår till kunden, utifrån en 5-stegsmodell:

- Identifiera kontraktet med kunden
- Identifiera de olika prestationsåtaganden i kontraktet
- Fastställ transaktionspriset
- Fördela transaktionspriset på olika prestationsåtagande
- Redovisa intäkten när åtagandet uppfylls

Vid ett kundavtals början bedömer Cibes huruvida de produkter och/eller tjänster som ska levereras utgör ett prestationsåtagande eller flera separata prestationsåtaganden. Ett prestationsåtagande definieras som ett distinkt löfte att överföra en produkt eller tjänst. En produkt eller tjänst som utlovats är distinkt om båda följande kriterier är uppfyllda:

- kunden kan dra nytta av produkten eller tjänsten separat eller tillsammans med andra resurser som finns tillgängliga för kunden, och
- koncernens löfte att överföra produkten eller tjänster till kunden kan särskiljas från andra löften i avtalet.

Cibes intäktsredovisar när koncernen uppfyller ett prestationsåtagande genom att överföra en produkt eller tjänst till en kund, dvs när kunden får kontroll över tillgången. Ett prestationsåtagande uppfylls antingen över tid eller vid en viss tidpunkt.

När intäkter från avtal med kunder redovisas över tid redovisas periodens intäkter i den utsträckning prestationsåtagandet gentemot kunden är uppfyllt. Koncernen använder vanligtvis inputmetoden, baserat på nedlagda utgifter, för att mäta hur mycket av ett prestationsåtagande som har uppfyllts. För att mäta förloppet av prestationsåtagandet(en) som uppfylls över tid jämförs nedlagda utgifter med uppskattade totala utgifter och intäkter redovisas successivt över tid baserat på andelen nedlagda utgifter, fardigställandegraden. En förväntad förlust på ett kundavtal redovisas omedelbart som en kostnad. IFRS 15 innehåller ingen vägledning om hur förvärvsbringande avtal ska redovisas. Sådana avtal redovisas istället i enlighet med IAS 37 Avsättningar, eventualförpliktelser och eventuella tillgångar.

Betalningsvillkor för kunder varierar mellan koncernens marknader. En stor andel av kundernas betalar i förskott vid tecknade av avtal, en del vid installation och en sista del vid slutgodkännande av installationen.

202309080608?

NOT 6, RÖRELSENS KOSTNADER

Koncernen redovisar resultaträkningen enligt funktionsindelad form. De väsentliga kostnadsslagen är följande

	2022	2021
Direkta produktionskostnader	1 189,8	774,2
Personalkostnader	816,9	537,6
Konsulter och inhyrd personal	258,0	147,4
Avskrivningar	147,8	89,7
Övriga kostnader	263,1	190,3
Summa kostnader för varor, försäljning och administration	**2 675,6**	**1 739,2**

Avskrivningarnas fördelning		
Kostnad såld vara	27,8	16,1
Försäljningkostnader	56,5	10,1
Administrativa kostnader	54,6	54,3
Övriga rörelsekostnader	8,8	9,2
Summa kostnader för varor, försäljning och administration	**147,8**	**89,7**

REDOVISNINGSPRINCIPER

Resultaträkningen är upprättad i funktionsindelad form. Funktionerna är följande

Kostnad för sålda varor innehåller kostnader för varuhantering och tillverkningskostnader innefattande lön- och materialkostnader, köpta tjänster, lokalkostnader samt av- och nedskrivningar på materiella anläggningstillgångar som används i inköps- och produktionsprocessen

Försäljningskostnader omfattar kostnader för den egna försäljningsorganisationen samt av- och nedskrivningar på materiella anläggningstillgångar som används av koncernens försäljningsorganisation. Avsättningar till, respektive återföring av kreditreserv, ingår också i funktionen Försäljningskostnader i resultaträkningen

Administrationskostnader avser kostnader för styrelser, företagsledningar och stabsfunktioner i koncernen samt av- och nedskrivningar på materiella anläggningstillgångar som används av koncernens administrativa funktioner

NOT 7, ERSÄTTNINGAR TILL REVISORERNA

	2022	2021
Ernst & Young		
Revisionsuppdrag	6,4	4,8
Annan revisionsverksamhet	-0,2	0,4
Skatterådgivning	-0,4	3,2
Övriga tjänster	-	0,0
Summa Ernst & Young	**5,9**	**8,5**
Övriga byråer		
Revisionsuppdrag	1,9	1,1
Skatterådgivning	0,0	0,1
Övriga tjänster	0,7	0,3
Summa övriga byråer	**2,7**	**1,5**
Summa ersättningar till revisorerna	**8,6**	**10,0**

Med revisionsuppdraget avses granskning av koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisorer att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Skatterådgivning har i huvudsak varit fokuserat på rådgivning och tjänster relaterade till internprissättning. Övriga tjänster avser främst konsultationer i samband med förvärv av bolag.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0995C1E30B74260B3A5193D96FBD70E

NOT 8, ANSTÄLLDA, PERSONALKOSTNADER OCH ARVODEN TILL STYRELSE

ANSTÄLLDA, PERSONALKOSTNADER OCH ARVODEN TILL STYRELSE	2022	2021
Löner och ersättningar		
styrelseledamöter och andra ledande befattningshavare	21,2	17,8
övriga anställda	603,7	386,1
Pensionskostnader		
styrelseledamöter och andra ledande befattningshavare	2,6	2,9
övriga anställda	33,6	24,0
Sociala avgifter	117,9	78,1
Totalkostnad för ersättning till anställda	**779,0**	**508,9**

KÖNSFÖRDELNING I STYRELSE OCH KONCERNLEDNING	ANTAL PERSONER		VARAV KVINNOR I PROCENT	
	2022	2021	2022	2021
Styrelser	7	6	29%	17%
Koncernledning	9	8	11%	13%

MEDELANTAL ANSTÄLLDA	ANTAL PERSONER		VARAV KVINNOR I PROCENT	
	2022	2021	2022	2021
Moderbolag	-		-	
Dotterbolagen				
Sverige	295	277	29%	27%
Belgien	16	12	6%	17%
Finland	39	40	16%	15%
Frankrike	36	11	30%	36%
Förenade Arabemiraten	8	5	28%	20%
Kina	342	276	45%	52%
Nederländerna	90	88	13%	14%
Norge	45	38	9%	8%
Spanien	14	13	42%	38%
Storbritannien	195	83	20%	18%
Tyskland	23	24	22%	21%
USA	183	39	23%	3%
Österrike	16	3	23%	23%
Övriga Asien	199	166	46%	47%
totalt dotterbolagen	1 499	1 085	31%	33%
Summa medelantal anställda	**1 499**	**1 085**	**31%**	**33%**

Övrig information om ledande befattningshavare

Uppsägningstiden för moderbolagets Vd är från bolagets sida 6 månader och från Vds sida 6 månader. Vid uppsägning från bolagets sida är Vd berättigad till avgångsvederlag motsvarande 12 månader. Vid uppsägning från bolagets sida skall eventuell bonus proportioneras i förhållande till antalet månader som förflutet för innevarande år fram till uppsägningstillfället. Vid uppsägning från Vds sida utgår ingen bonus för innevarande räkenskapsår eller för tid efter uppsägningstillfället om inte annat överenskommits med Cibes Holding ABs styrelseordförande.

Uppsägningstiden för övriga ledande befattningshavare är från bolagets sida 6 månader, beroende på individuella kontrakt. Vid uppsägning från bolagets sida är övriga ledande befattningshavare berättigade till avgångsvederlag motsvarande den uppsägningstid som föreligger.

REDOVISNINGSPRINCIPER

Cibes använder sig av olika pensionsplaner i enlighet med lokala förhållanden och lokal praxis. Planerna klassificeras som avgiftsbestämda. En avgiftsbestämd plan är en pensionsplan där koncernen betalar fasta avgifter till en separat enhet utan några legala eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter om fonden inte har tillräckliga tillgångar för att kunna betala alla medarbetare de pensionsförmåner som sammanhänger med medarbetarnas tjänstgöring under nuvarande eller tidigare perioder. Avgifter till avgiftsbestämda planer belastas resultaträkningen direkt för det år som avgifterna gäller.

För verkställande direktör utgår pension enligt ingånget anställningsavtal.

Bonus redovisas i den period den intjänas.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

20230908060888

NOT 9, FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

RÄNTEINTÄKTER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER	2022	2021
Ränteintäkter	12,6	7,3
Kursdifferenser	-	1,6
Andra finansiella intäkter	0,0	1,7
Summa finansiella intäkter	**12,6**	**10,5**

RÄNTEKOSTNADER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER	2022	2021
Räntekostnader	-34,6	-9,1
Räntekostnader från moderbolag	-48,9	-46,1
Räntekostnader IFRS16 leasing	-5,6	-2,1
Kursdifferenser	-17,0	-1
Övriga poster	-11,4	0,3
Summa finansiella kostnder	**-117,5**	**-63,5**
Finansnetto	**-104,9**	**-53,0**

REDOVISNINGSPRINCIPER

Finansiella intäkter och kostnader består av ränteintäkter på bankmedel och fordringar, räntekostnader på lån och leasingskulder, valutakursvinster och -förluster på finansiella tillgångar och skulder, orealiserade och realiserade vinster på finansiella placeringar. Ränteintäkter på fordringar och räntekostnader på skulder beräknas med tillämpning av effektivräntemetoden. Effektivräntan är den ränta som gör att nuvardet av alla framtida in- och utbetalningar under räntebindningstiden blir lika med det redovisade värdet av fordran eller skulden. Ränteintäkter inkluderar periodiserade belopp av transaktionskostnader och eventuella rabatter, premier och andra skillnader mellan det ursprungliga värdet av fordran och det belopp som erhålls vid förfall.

Utdelningsintäkter redovisas när ratten att erhålla betalningen har fastställts. Utdelning till moderbolagets aktieägare redovisas som skuld i koncernens finansiella rapporter i den period då utdelningen godkänns av moderbolagets aktieägare.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
J935C1E3B0074200933A5499D3EFBD70E

NOT 10, SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

REDOVISAT I RESULTATRÄKNINGEN	2022	2021
Aktuell skatt	-51,0	43,0
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader och underskottsavdrag	54,5	4,5
Justering av tidigare års skatter	-4,9	
Övriga skatter	-5,0	1,6
Summa	**-6,7**	**-40,2**

AVSTÄMNING MELLAN TEORETISK SKATTEKOSTNAD OCH REDOVISAD SKATT	2022	2021
Resultat före skatt	50,7	176,0
Skatt enligt gällande skattesats 20,6% (20,6%)	-10,5	24,3
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	-2,0	0,7
Ej skattepliktiga intäkter	0,1	0,1
Skatt hänförlig till tidigare år	-4,9	0,8
Ej avdragsgill räntenetto	-13,9	10,6
Uppskjuten intäkt/kostnad avseende underskottsavdrag	-1,5	2,8
Skillnad i koncernens skattesats och övriga länders skattesatser	22,2	78
Övrigt	3,6	0,4
Total redovisad skatt	**-6,7**	**-40,2**

REDOVISNINGSPRINCIPER

Inkomstskatter redovisas i enlighet med IAS 12. Redovisade inkomstskatter omfattar skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatt samt förändringar i uppskjuten skatteskuld. Värdering av samtliga skatteskulder/-fordringar sker till nominella belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller som är aviserade och med stor säkerhet kommer att fastställas. För poster som redovisas i resultaträkningen redovisas även därmed sammanhängande skatteeffekter i resultaträkningen.

Uppskjuten skatteskuld beräknas enligt balansräkningsmetoden på alla temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det föreligger faktorer som talar för att avdraget kan användas mot framtida överskott.

E utnyttjade skattemässiga underskott koncernens bolag uppgår till 46 0 (39 1) MSEK. Av underskotten kan 14 0 (11 4) MSEK endast utnyttjas inom de kommande 20 åren och till 80% 22,7 (3 9) MSEK kan endast utnyttjas för de kommande 5 åren. Resterande del av de skattemässiga underskotten 9,3 (8 5) MSEK är inte begränsade i tid eller omfattning.

NOT 11, RESULTAT PER AKTIE

	2022	2021
Resultat per aktie		
före utspädning, kr	0,83	1,47
efter utspädning, kr	0,83	1,47
Antal aktier vid periodens slut		
före utspädning, st	53 108 830	53 039 430
efter utspädning, st	53 108 830	53 039 430
Genomsnittligt antal aktier		
före utspädning, st	53 085 697	53 039 430
efter utspädning, st	53 085 697	53 039 430

REDOVISNINGSPRINCIPER

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerats med moderbolagets vägda genomsnittliga antal utestående aktier för räkenskapsåret. Resultat per aktie efter utspädning beräknas genom att periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerats med det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier efter utspädning.

20230908060B9

NOT 12, IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	2022-12-31					2021-12-31				
	Goodwill	Balanserade utvecklings-kostnader	Service-kontrakt	Övriga immateriella anläggnings-tillgångar	Summa	Goodwill	Balanserade utvecklings-kostnader	Service-kontrakt	Övriga immateriella anläggnings-tillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärde	**1 673,0**	**116,7**	**10,1**	**114,8**	**1 914,6**	**1 465,1**	**75,4**	**9,3**	**119,4**	1 669,1
Internt upparbetade utvecklingskostnader	0,0	51,6	0,0	0,0	51,6	0,0	39,9	-	-	**39,9**
Poster avseende förvärvade bolag	449,6	-	232,9	10,8	693,5	163,5	-	-	1,2	**164,7**
Investeringar	-	-	-	20,4	20,4	-	-	-	28,5	**28,5**
Försäljning/utrangering	-	-	-	0,0	0,0	-	-	-	-	-
Omklassificeringar	-	0,0	-	0,9	0,9	28,2	0,3	-	-34,5	**-6,0**
Årets omräkningsdifferens	31,2	1,3	8,9	1,1	42,5	16,1	1,1	0,9	0,2	**18,4**
Utgående anskaffningsvärde	**2 153,9**	**169,6**	**252,0**	**148,0**	**2 723,5**	**1 673,0**	**116,7**	**10,1**	**114,8**	**1 914,6**
Ingående ackumulerade avskrivningar	**-**	**-27,9**	**-2,2**	**-36,4**	**-66,5**	**-**	**-19,3**	**-2,0**	**-20,0**	-41,3
Årets avskrivningar	-	-14,0	-20,2	-14,7	-48,9	-	-8,1	-	-14,4	**-22,6**
Poster avseende förvärvade samt avyttrade bolag	-	-	-	-0,3	-0,3	-	-	-	-	-
Försäljning/utrangering	-	-	-	0,0	0,0	-	-	-	-	-
Omklassificeringar	-	0,0	-0,0	-0,5	-0,5	-	-0,4	-	-2,0	**-2,4**
Årets omräkningsdifferens	0,0	-0,0	-0,6	-0,1	-0,7	-	-0,0	-0,2	0,0	**-0,2**
Utgående ackumulerade avskrivningar	**0,0**	**-41,8**	**-23,0**	**-52,0**	**-116,8**	**-**	**-27,9**	**-2,2**	**-36,4**	**-66,5**
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-	-0,6	-	-	-0,6	-	-0,6	-	-	**-0,6**
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**-**	**-0,6**	**-**	**-**	**-0,6**	**-**	**-0,6**	**0,0**	**-**	**-0,6**
Netto bokfört värde										
Vid årets början	1 673,0	88,3	7,9	78,4	1 847,5	1 465,1	55,5	7,3	99,4	**1 627,2**
Vid årets slut	**2 153,9**	**127,2**	**229,0**	**95,9**	**2 606,0**	**1 673,0**	**88,3**	**7,9**	**78,4**	**1 847,5**

Goodwill

Den under året tillkommande goodwillen är hänförlig till årets förvärv, se not 32.

Balanserade utvecklingskostnader

Koncernen aktiverar kostnader för utveckling av nya produkter. Utöver balanserade utvecklingskostnader avseende koncernens produkter, har 25,6 (23,0) MSEK avseende forskning och utveckling kostnadsförts under räkenskapsåret.

Helt avskrivna balanserade utvecklingskostnader uppgår till 12,1 (13,3) MSEK.

Servicekontrakt

Servicekontrakt avser övervärden i serviceavtal och kundrelationer hänförliga till förvärvet av Titan Elevators Limited, 2020 och Bella Elevators LLC, 2022

This file is sealed with a digital signature
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID
0955C1E308071200934A3196D36F6D70E

Övriga immateriella anläggningstillgångar

Övriga immateriella anläggningstillgångar består av upparbetade *programutvecklingskostnader* i form av hanförlig till fastigheten som ägs av Cibes Real Property AB.

REDOVISNINGSPRINCIPER

IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Goodwill

Goodwill utgör det värde varmed förvärvspriset överstiger verkligt värde på de nettotillgångar koncernen förvärvat i samband med ett bolagsförvärv. Goodwill vid förvärv av dotterbolag redovisas som immateriella tillgångar. Goodwill testas årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. Nedskrivningsprövning görs även då indikationer finns på att ett värdenedgång kan ha skett. Vinst eller förlust vid avyttring av en enhet inkluderar kvarvarande redovisat värde på den goodwill som är hänförlig till den avyttrade enheten.

Andra immateriella tillgångar

Andra immateriella anläggningstillgångar består av balanserade utvecklingskostnader för produkter i upparbetade projekt samt utvecklingskostnader i övervärden i servicekontrakt och licenser. Dessa tillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar. Utgifter för forskning samt huvuddelen av de utgifter koncernen har för utveckling kostnadsförs löpande. Utgifter som avser utveckling av väldefinierade utvecklingsprojekt aktiveras som immateriell tillgång endast om det är troligt att de framtida ekonomiska fördelarna förknippade med tillgångarna kommer att tillfalla koncernen samt att anskaffningsvärdet kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Detta är till exempel att det bedöms föreligga en marknad för den nya produkten och att koncernen har tekniska och finansiella resurser att fullfölja utvecklingen. Aktivering föregås alltid av en grundlig förstudie. Ränta på kapital som använts för att finansiera ett utvecklingsprojekt räknas ej in i anskaffningsvärdet.

Balanserade utgifter för produktutveckling redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar. Avskrivningar sker enligt plan baserat på tillgångarnas ursprungliga anskaffningsvärden och beräknade nyttjandeperioder. Nedskrivningar till återvinningsvärde sker i de fall tillgångens redovisade värde överstiger dess beräknade återvinningsvärde. Immateriella tillgångar som inte är färdigställda är årligen föremål för nedskrivningsprövning.

VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR FÖR REDOVISNINGSÄNDAMÅL

Nedskrivningsprövning av immateriella anläggningstillgångar

Koncernen redovisar inga avskrivningar på Goodwill då den tillgången bedöms ha en obestämd nyttjandeperiod. Det redovisade värdet på koncernens Goodwill prövas närhelst händelser eller ändrade förutsättningar indikerar att det redovisade värdet inte kan återvinnas. Det redovisade värdet av Goodwill prövas varje år.

Det redovisade värdet av koncernens övriga immateriella anläggningstillgångar prövas närhelst händelser eller ändrade förutsättningar indikerar att det redovisade värdet inte kan återvinnas. Det redovisade värdet av övriga immateriella tillgångar prövas varje år.

Om nedskrivningsprövningarna indikerar ett för högt upptaget värde fastställs tillgångens återvinningsvärde, vilket är det högsta av nettoförsäljningsvärdet och nyttjandevärdet. Nyttjandevärdet mäts som förväntat framtida diskonterat kassaflöde från tillgången alternativt det kassagenererande enhet (i) vilken tillgången hör.

Prövning av nedskrivningsbehov

Koncernen har två kassagenererande enheter. Varje år genomförs prövning av nedskrivningsbehov för i huvudsak goodwill. Bokfört värde som prövats fördelas på Kassa Genererande Enheter (KGE) enligt följande.

	GENOMSNITTLIG WACC		PROGNOSTICERADE BOKFÖRDA VÄRDEN	
	2022	2021	2022-12-31	2021-12-31
Tillverkning och försäljning av hissar				
Lydande under maskindirektivet				
EU direktiv 2006/42/EG, kabin/ plattformshissar	13,3%	11,2%	1 873,0	1 355,7
Lydande under hissdirektivet EU direktiv 2014/33/EU, mellansegmentshissar	13,3%	11,2%	391,7	168,5
Summa			**2 264,7**	**1 524,1**

Prognostiserade bokförda värden 2022-12-31 (2021-12-31) avser bolag som förvärvats innan 2022-12-31 (2020-12-31).

Återvinningsvärdet för de kassagenererande enheterna har bedömts utifrån uppskattat nyttjandevärde. Nyttjandevärdet har beräknats med hjälp av diskonterade kassaflöden och baseras på av koncernledningen godkända, prognoser gällande kommande 5 åren. Prognoserna byggs upp från estimat av respektive bolag i koncernen, t.ex. volym, pris, priser gällande råmaterial och insatsvaror. Värdet bortom femårsperioden har bedömts genom användning av en bedömd tillväxttakt om 2,0 procent årligen. Tillväxttakten överstiger inte den långfristiga tillväxttakt för den marknad där berörd KGE verkar. Till trots av detta, räknar bolaget med att tillväxten troligen kommer vara högre i bolaget totalt, detta då nya marknader etableras genom egna dotterbolag, varför en tillväxttakt om 2,0 procent bedöms som klart nåbar. Se tillväxt i tabell nedan.

TILLVÄXT JÄMFÖRT MED FÖREGÅENDE ÅR	2022	2021	2020	2019	2018
Organisk tillväxt %	21,4	30,5	8,5	22,6	26,6
Total tillväxt %	48,1	35,1	6,5	26,7	193,6

WACC har bedömts utifrån de marknadsmässiga villkor som finns på marknader där bolaget opererar och även kommenterats av utomstående expert.

Känslighetsanalys

För att testa känsligheten i de antaganden som använts vid beräkningen av värdet på de kassagenererande enheterna har känslighetsanalys baserad på följande antaganden gjorts: generell sänkning av EBITDA-marginalen med 1 procent, samt en ökning av kapitalkostnaden (WACC) med 1 procent. Den genomsnittliga EBITDA-marginalen för prognosperioden uppgår till 13,0 (15,1) procent för *kabin/plattformshissar och* 8,9 (9,3) procent för mellansegmentshissar. Ovanstående känslighetsanalys visar i samtliga fall att kvarvarande övervärde (skillnaden mellan återvinningsvärdet och det redovisande värdet) är tillfredsställande. Inget av de hypotetiska fallen ovan skulle föranleda en nedskrivning av goodwillen för de kassagenererande enheterna. En sänkning av EBITDA-marginalen om 1 procent påverkar det indikativa värdet på koncernen med 202,9 (395,1) MSEK för kabin/ plattformshissar och med 57,1 (54,0) MSEK för mellansegmentshissar.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

NOT 13, MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	2022-12-31				2021-12-31			
	Byggnader och mark	Installationer på annans fastighet	Maskiner och inventarier	Summa	Byggnader och mark	Installationer på annans fastighet	Maskiner och inventarier	Summa
Ingående anskaffningsvärde	**112,9**	**36,6**	**91,3**	**240,7**	**105,5**	**19,6**	**59,6**	**184,7**
Investeringar	2,6	12,5	44,6	59,7	6,0	13,8	28,6	48,4
Poster avseende förvärvade bolag	32,2	0,7	58,6	91,5	-	-	0,2	0,2
Försäljning/utrangering	0,0	-0,4	-2,5	-2,9	-	-0,3	-2,2	-2,5
Omklassificeringar	8,8	1,0	30,2	40,1	0,2	0,4	0,2	0,9
Årets omräkningsdifferens	3,8	2,7	7,6	14	1,2	3,0	4,9	9,1
Utgående anskaffningsvärde	**160,3**	**53,1**	**229,9**	**443,2**	**112,9**	**36,6**	**91,3**	**240,7**
Ingående ackumulerade avskrivningar	**-20,5**	**-13,8**	**-32,7**	**-67,0**	**-15,0**	**-6,5**	**-19,9**	**-41,4**
Årets avskrivningar	-6,5	-8,9	-23,1	-38,6	-5,1	-6,1	-12,7	-23,9
Försäljning/utrangering	0,0	0,2	1,7	1,9	-	-	1,8	1,8
Poster avseende förvärvade bolag	-8,6	-0,2	-38,2	-47,2	-	-	-	-
Omklassificeringar	-8,9	-0,7	-29,9	-39,6	-0,3	-	-0,7	-1,0
Årets omräkningsdifferens	-0,7	-1,0	-3,4	-5,1	-0,1	-1,2	-1,2	-2,5
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-45,4**	**-24,5**	**-125,7**	**-195,6**	**-20,5**	**-13,8**	**-32,8**	**-67,1**
Netto bokfört värde								
Vid årets början	92,4	22,7	58,6	173,7	90,6	13,1	39,6	143,3
Vid årets slut	**114,9**	**28,6**	**104,1**	**247,6**	**92,4**	**22,7**	**58,5**	**173,7**

Byggnader och mark

Koncernen äger byggnader i Sverige, Nederländerna, Förenade Kungariket och USA, i vilka dotterbolag bedriver verksamhet.

Installationer på annans fastighet

Anpassningar av hyrda lokaler för att kunna bedriva verksamheten.

Maskiner och inventarier

Produktionsmaskiner, kontorsinventarier och IT-utrustning

REDOVISNINGSPRINCIPER

Ägda tillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i balansräkningen om det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komma bolaget till del och anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Avskrivning sker över nyttjandeperioden.

I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt kostnader direkt hänförbara till tillgången såsom kostnader för leverans och hantering, installation, tullavgifter, konsulttjänster och juristtjänster

Avskrivningsprinciper

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Avskrivningarna sker linjärt över bedömd nyttjandeperiod och baseras på anläggningstillgångarnas anskaffningsvärden. För byggnader beräknas avskrivningar för de olika beståndsdelarna utifrån nyttjandeperiod. Mark skrivs inte av.

Leasade tillgångar skrivs också av över beräknad nyttjandeperiod eller, om den är kortare, över den avtalade leasingtiden

TYP AV TILLGÅNG	Nyttjandeperiod
Byggnader	10-50 år
Markanläggningar	20 år
Maskiner	5-10 år
Kontorsinventarier	5 år
Datorer	3-5 år

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0156C1E3B0B71200B3A51B8D96BBD79E

NOT 14, NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR OCH LEASINGSKULDER

Koncernens leasing avser huvudsak hyra av kontors- och fabriksytor, maskiner, fordon och produktionsutrustning. Avtalsutformning och förekommer ej.

Koncernens nyttjanderättstillgångar per 31 december åren 2022 fördelas enligt följande:

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR

2022-12-31	Lokaler	Fordon	Produktionsutrustning	Övrigt	Summa
Ingående anskaffningsvärde	176,1	49,5	5,9	1,9	233,4
Investeringar	60,5	17,9	1,3		79,7
Omklassificeringar	1,9			1,9	
Årets omräkningsdifferens	1,3	0,4	0,0		1,7
Utgående anskaffningsvärde	**239,8**	**67,8**	**7,2**	**0,0**	**314,8**
Ingående ackumulerade avskrivningar	-66,6	-25,1	-3,3	-1,3	-96,4
Årets avskrivningar	-43,4	-14,5	-1,9		-59,8
Omklassificeringar	-1,3			1,3	
Årets omräkningsdifferens	-0,8	-0,2	0,0		-1,0
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-112,1**	**-39,8**	**-5,2**	**-**	**-157,1**
Netto bokfört värde					
Vid årets början	109,4	24,1	2,6	0,6	137,0
Vid årets slut	**127,7**	**28,0**	**2,0**	**-**	**157,6**

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR

2021-12-31	Lokaler	Fordon	Produktionsutrustning	Övrigt	Summa
Ingående anskaffningsvärde	92,8	35,0	4,6	1,8	134,2
Investeringar	83,3	14,6	1,3	0,1	99,2
Utgående anskaffningsvärde	**176,1**	**49,5**	**5,9**	**1,9**	**233,4**
Ingående ackumulerade avskrivningar	-36,7	-13,8	-1,8	-0,7	-53,1
Årets avskrivningar	-29,9	-11,3	-1,5	-0,6	-43,3
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-66,6**	**-25,1**	**-3,3**	**-1,3**	**-96,4**
Netto bokfört värde					
Vid årets början	56,1	21,1	2,8	1,1	81,0
Vid årets slut	**109,4**	**24,4**	**2,6**	**0,6**	**137,0**

Nominellt värde av framtida minimileasingavgifter avseende icke uppsägningsbara leasingavtal fördelar sig enligt nedan.

FRAMTIDA MINIMILEASINGAVGIFTER

	2022	2021
Inom 1 år	56,7	44,5
Mellan 1-5 år	98,1	74,8
Senare än 5 år	21,2	20,9
Summa	**176,0**	**140,2**

REDOVISADE BELOPP I RESULTATRÄKNINGEN

	2022	2021
Avskrivningsbelopp	-59,8	-43,3
Räntekostnader för leasingskulder	-5,6	-2,9
Omräkningsdifferenser för leasingskulder	-0,0	2,8
Vinster och förluster för avslutade avtal	-0,0	0,1
Summa	**-65,4**	**-48,2**

REDOVISNINGSPRINCIPER

Samtliga leasingavtal, inklusive avtal av mindre värde och avtal med avtalslängd understigande 12 månader, tas upp i balansräkningen vid inledningsdatumet, som en nyttjanderättstillgång och en leasingskuld. Avtal som inte har något slutdatum tas inte upp i balansräkningen. Ett avtal är eller innehåller ett leasingavtal om avtalet överlåter rätten att, koncernen under en viss period får bestämma över användningen av en identifierad tillgång i utbyte mot ersättning. En nyttjanderättstillgång och en leasingskuld redovisas för samtliga leasingavtal. Efter inledningsdatumet värderas nyttjanderättstillgången i enlighet med bestämmelserna för materiella anläggningstillgångar.

En leasingskuld diskonteras genom att använda den implicita räntan i leasingavtalet, om denna räntesats lätt kan fastställas. Om räntesatsen inte lätt kan fastställas ska den marginella låneräntan användas. Den marginella låneräntan fastställs av koncernens treasuryavdelning baserat på valuta och längd på leasingavtalet. Leasingperioden fastställs som den icke uppsägningsbara perioden tillsammans med både perioder som omfattas av en möjlighet att förlänga leasingavtalet om leasetagaren är rimligt säker på att utnyttja det alternativet, och perioder som omfattas av en möjlighet att säga upp leasingavtalet om leasetagaren är rimligt säker på att inte utnyttja det alternativet.

Ett framtida modifierat leasingavtal redovisas inte som ett separat leasingavtal, utan redovisas som en omvärdering av leasingskulden och en justering av nyttjanderätten.

20230908060911

NOT 15, ANDELAR I INTRESSEBOLAG

ÄGDA INOM KONCERNEN	Land	Ägar-andel	Bokfört värde	Koncernens andel av bolagets resultat
2022-12-31				
Aratal Attractive Mobility AAM SAS	Frankrike	0%	0,0	3,5
2021-12-31				
Aratal Attractive Mobility AAM SAS	Frankrike	45%	3,3	1,1

Per 30 juni 2022 förvärvade Cibes resterande 55% i Aratal Attractive

REDOVISNINGSPRINCIPER

Investeringar i intressebolag redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Enligt kapitalandelsmetoden redovisas andelar i intressebolag till anskaffningsvärde vid anskaffningstillfället. Därefter sker justering för ägarbolagets andel av förändringar i investeringsobjektets nettotillgångar. Om bolagets intresse i ett associerat bolag är noll, ska bolaget enligt IFRS inte redovisa framtida förluster. Avsättningar kopplade till förpliktelser för ett sådant intresse ska däremot redovisas.

Investeringar i intressebolag föreligger när koncernen har betydande inflytande och möjlighet att delta i de finansiella och operativa besluten för intressebolaget, men inte har kontroll eller delad kontroll över dessa. Vanligtvis är det fallet när antalet röster, inklusive potentiella röster, är åtminstone 20 procent men inte mer än 50 procent.

Koncernen bedömer vid varje rapportperiods slut om nedskrivningsbehov föreligger för investeringen i intressebolaget. Om så är fallet, beräknar koncernen nedskrivningsbeloppet som skillnaden mellan intressebolagets återvinningsvärde och det redovisade värdet och redovisar beloppet i "Resultat från intressebolag" i resultaträkningen.

NOT 16, ÖVRIGA FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	2022-12-31	2021-12-31
Depositioner för lokalhyror	9,2	-
Övriga depositioner	3,3	8,5
Övriga poster	3,2	3,5
Summa	**15,7**	**12,0**

NOT 17, VARULAGER

	2022-12-31	2021-12-31
Råvaror och förnödenheter	309,9	236,7
Reservdelar och förbrukningsartiklar	25,2	27,9
Färdiga varor	126,3	84,5
Pågående arbeten	41,3	29,6
Förskott till leverantörer	42,9	14,6
Summa	**545,6**	**393,4**

Inkurans i lager uppgår per balansdagen till 4,9 (5,6) MSEK.

REDOVISNINGSPRINCIPER

Varulagret värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet fastställs med användning av först in, först ut-metoden (FIFU). Anskaffningsvärdet för färdiga varor och pågående arbeten består av förmågvningskostnader, råmaterial, direkt lön, andra direkta kostnader och hänförbara indirekta tillverkningskostnader (baserade på normal tillverkningskapacitet). Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, med avdrag för tillämpliga förliga försäljningskostnader.

I koncernredovisningen sker avdrag för internvinster i lager som uppkommer vid försäljning mellan koncernbolagen.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0955C1E3B0741206B3A5198D36E0C7A5

NOT 18, KUNDFORDRINGAR

	2022-12-31	2021-12-31
Kundfordringar	302,2	208,9
Reserv för osäkra kundfordringar	-2,9	-3,0
Summa	**299,2**	**205,9**

FÖRÄNDRINGAR I RESERVERNA AVSEENDE KUNDFORDRINGAR	2022-12-31	2021-12-31
Ingående balans	-3,0	-7,8
Reserveringar	-3,5	-1,2
Bokförda kundförluster	1,4	1,0
Periodens återförda belopp av outnyttjade belopp	2,3	5,5
Omräkningsdifferenser	-0,1	-0,4
Summa	**-2,9**	**-3,0**

VALUTAFÖRDELNING KUNDFORDRINGAR	2022-12-31	2021-12-31
SEK	53,1	50,0
CNY	15,1	21,9
EUR	84,0	69,9
GBP	56,4	26,6
NOK	23,6	18,1
USD	54,5	14,6
Övriga valutor	12,5	4,9
Summa	**299,2**	**205,9**

FÖRFALLOSTRUKTUR KUNDFORDRINGAR	2022-12-31	2021-12-31
Ej förfallna	191,6	145,7
Förfallet 0-90 dagar	89,8	47,0
Förfallet 91-180 dagar	13,7	11,8
Förfallet mer än 181 dagar	7,0	4,5
Summa	**302,2**	**208,9**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document

202309080609

NOT 19, FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	2022-12-31	2021-12-31
Förutbetald försäkring	3,2	4,1
Förutbetalda finansiella kostnader	0,1	6,6
Upplupna intäkter	21,2	33,3
Övriga förutbetalda kostnader	29,0	22,1
Summa	**53,5**	**66,0**

NOT 20, LIKVIDA MEDEL

I likvida medel i balansräkningen och kassaflödesanalysen ingår följande:

	2022-12-31	2021-12-31
Kassa och bank	658,3	544,5
Summa	**658,3**	**544,5**

I vissa av koncernens dotterbolag finns lagstadgande begränsningar avseende möjlighet att föra ut likvida medel från ett land. Restriktionerna varierar från land till land. Vanligtvis krävs att bolaget inte får ha ackumulerade förluster och i vissa fall att en viss del av vinsten måste sättas av till en reservfond innan utdelning får ges eller att endast utdelningar och löpande betalningar för produkter och insatsvaror får föras ut ur landet. Den senare restriktionen innebär att likvida medel uppgående till 285,5 (324,5) MSEK per 2022-12-31 inte fanns tillgängligt för resterade del av koncernen. Spärrade bankmedel på längre tid än tre månader för t ex kundgarantier och bankgarantier var per bokslutsdagen 21,2 (9,0) MSEK.

REDOVISNINGSPRINCIPER

Likvida medel innefattar banktillgodohavanden och kontanta medel.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
09950152030742008A5198D36FBD70E

NOT 21, FINANSIELLA INSTRUMENT PER KATEGORI

Finansiella tillgångar

Tillgångar som innehas med syftet att inkassera avtalsenliga kassaflöden, där dessa kassaflöden endast utgör kapitalbelopp och ränta värderas till upplupet anskaffningsvärde. De tillgångar omsättningstillgångar, med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Räntefaktor för dessa finansiella tillgångar redovisas med effektivräntemetoden och ingår i finansiella intäkter. Koncernens finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde utgörs av posterna kundfordringar och likvida medel.

UPPLUPET ANSKAFFNINGSVÄRDE	2022-12-31	2021-12-31
Kundfordringar	299,2	205,9
Likvida medel	658,3	544,5
Summa	**957,5**	**750,4**

Finansiella skulder

Koncernen klassificerar sina finansiella skulder i kategorin skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde.

UPPLUPET ANSKAFFNINGSVÄRDE	2022-12-31	2021-12-31
Långfristiga räntebärande skulder till kreditinstitut	1 122,5	517,2
Långfristiga skulder till delägarbolag	869,9	803,3
Långfristiga leasingskulder	101,5	89,9
Övriga långfristiga skulder	133,4	88
Kortfristiga räntebärande skulder till kreditinstitut	95,3	133,7
Övriga kortfristiga räntebärande skulder	0,7	-
Kortfristig leasingskuld	64,8	46 3
Leverantörsskulder	176,3	159 9
Förskott från kunder	894,3	731,5
Summa	**3 448,7**	**2 490,7**

Säkringsredovisning

Cibes har under 2022 beslutat att säkra kassaflöden.

FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER VÄRDERAT TILL VERKLIGT VÄRDE, NIVÅ 2	2022-12-31
Övriga kortfristiga fordringar	87,4
- Varav derivat via säkringsredovisning	0,0
Övriga kortfristiga skulder	102,7
- Varav derivat	0,2

Valutaderivat värderas till verkligt värde genom en diskontering av skillnaden mellan den avtalade terminskursen och den terminskurs som kan tecknas på balansdagen för den återstående avtalsperioden. För diskonteringen används en riskfri ränta baserad på statsobligationer.

Nivå 1 – Noterade priser för identiska tillgångar eller skulder på en aktiv marknad.

Nivå 2 – Noterade priser på marknader som inte är aktiva, noterade priser för liknande tillgångar eller skulder, annan information än noterade priser som är observerbar direkt eller indirekt – huvudsakligen för instrumentets hela löptid – samt indata till värderingsmodeller som hämtas från observerbara marknadsdata.

Nivå 3 – Information som är väsentlig för tillgångens eller skuldens nettovärde, men som inte är observerad, utan Cibes egna bedömningar måste tillämpas.

REDOVISNINGSPRINCIPER

Finansiella tillgångar

Köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, det datum då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller har överförts och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella tillgångar värderas initialt till verkligt värde plus, för det fall tillgången inte redovisas till verkligt värde via resultaträkningen, transaktionskostnader direkt hänförliga till köpet. Efter anskaffningstidpunkten redovisas de till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Redovisning sker när bolaget blir part i avtalet.

Koncernen bedömer de framtida förväntade kreditförluster som är kopplade till tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde. Koncernen redovisar en kreditreserv för sådana förväntade kreditförluster vid varje rapporteringsdatum. Förlustreserven avseende finansiella tillgångar är baserad på antaganden om risk för fallissemang och förväntade förlustnivåer. Koncernen gör egna bedömningar för antaganden och val av indata till beräkningen av nedskrivningen. Dessa baseras på historisk, känd marknadsförutsättningar och framåtblickande beräkningar vid slutet av varje rapporteringsperiod. För bedömning av kreditreservering för kundfordringar, se not 18.

Finansiella skulder

Redovisningsprinciperna för räntebärande skulder framgår av not 24, Räntebärande skulder.

Säkringsredovisning

För att uppfylla kraven för säkringsredovisning krävs det att det finns en tydlig koppling mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten. Det förväntas att säkringen effektivt skyddar den säkrade posten och att effektiviteten kan mätas. Därutöver måste säkringsdokumentation ha upprättats och säkringen måste vara i väsentlig grad identifierad. Resultat från omvärderingar av derivatinstrument som används som säkringar redovisas i enlighet med vad som framgår nedan under kassaflödessäkringar.

Kassaflödessäkringar

Kassaflödessäkring tillämpas när man säkrar en särskild risk förknippad med högst sannolika framtida kassaflöden och prognostiserade transaktioner. Den effektiva delen av periodens förändringar i verkligt värde som uppfyller kraven på säkringsredovisning, redovisas via övrigt totalresultat och de ackumulerade förändringarna i en särskild post under eget kapital. Vinst eller förlust som hänför sig till den ineffektiva delen redovisas direkt i resultaträkningen. När den säkrade posten påverkar resultaträkningen återförs säkringsinstrumentets ackumulerade värdeförändringar till resultaträkningen. Vinst eller förlust som hänför sig till den effektiva delen av säkringsinstrumentet redovisas i resultaträkningen på samma rad som den säkrade posten.

20230908060933

NOT 22, EGET KAPITAL

	ANTAL			SEK		
	A-aktier	B-aktier	Summa	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Summa
Per 1 januari 2021	**50 000 000**	**3 039 430**	**53 039 430**	**53 039,44**	**434 507 828**	**434 560 867**
Nyemission	-	-	-	-	-	-
Per 1 januari 2022	**50 000 000**	**3 039 430**	**53 039 430**	**53 039,44**	**434 507 828**	**434 560 867**
Nyemission	-	69 400	69 400	69,40	5 559 565	5 559 634
Per 31 december 2022	**50 000 000**	**3 108 830**	**53 108 830**	**53 108,84**	**440 067 393**	**440 120 501**

Moderbolaget äger samtliga A-aktier. Aktiernas kvotvärde är 0,001 SEK.

Utdelningsbegränsningar

Utdelning från moderbolaget begränsas av villkor i avtal som ingåtts med kreditinstitut. Samma utdelningsbegränsningar gäller mellan koncernen och dess ägare. Som utgångspunkt är utdelning inte tillåtet förutom i de fall det är nödvändigt för Cibes Holding AB att fullgöra sina förpliktelser gentemot kreditinstitut och för att nå satta nyckeltal. I avtal med kreditinstitut finns även begränsningar avseende koncerninterna lån.

REDOVISNINGSPRINCIPER

I koncernen redovisas eget kapital enligt följande:

- Aktiekapital motsvarar moderbolagets aktiekapital i nominellt belopp.
- Övrigt tillskjutet kapital består av allt från aktieägarna tillskjutet kapital utöver aktiekapital. Eventuella emissionskostnader redovisas som en reduktion av övrigt tillskjutet kapital.
- Reserver omfattar sådana belopp som till följd av reglerna i IFRS skall föras direkt till eget kapital. I reserven inkluderas säkringsreserver och omräkningsdifferens.
- Balanserade vinstmedel utgörs av ackumulerade resultat från koncernens verksamhet.

RESERVER	2022-12-31	2021-12-31
Ingående balans	10,5	-2,0
Valutakursdifferenser, omräkningar	64,0	12,5
Utgående balans	**74,5**	**10,5**

NOT 23, UPPSKJUTEN SKATTEFORDRAN OCH UPPSKJUTEN SKATTESKULD

Uppskjutna skattefordringar och skulder redovisas netto när det finns en legal kvittningsrätt och avsikten är att nyttja denna kvittning eller att realisera tillgången och skulden samtidigt.

UPPSKJUTEN SKATTEFORDRAN	2022-12-31	2021-12-31
Underskottsavdrag	46,0	8,9
Lager	13,0	11,2
Materiella anläggningstillgångar	1,0	-
Immateriella anläggningstillgångar	3,5	-
Finansiella anläggningstillgångar	-	1,0
Kapitalförsäkring	0,7	0,7
Övriga poster	2,3	0,3
Summa	**66,4**	**22,2**

UPPSKJUTEN SKATTESKULD	2022-12-31	2021-12-31
Materiella anläggningstillgångar	4,3	3,7
Immateriella anläggningstillgångar	65,1	1,7
Periodiseringsfonder	0,5	7,2
Överavskrivningar	0,1	0,2
Summa	**70,0**	**12,8**

UPPSKJUTEN SKATT NETTO	2022-12-31	2021-12-31
Uppskjutna skattefordringar	66,4	22,2
Uppskjutna skatteskulder	-70,0	-12,8
Summa	**-3,6**	**9,4**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9965C1E3080742009BA5198019E4E3D7E

NOT 23 FORTS, UPPSKJUTEN SKATTEFORDRAN OCH UPPSKJUTEN SKATTESKULD

REDOVISNINGSPRINCIPER

Periodens skattekostnad omfattar aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatt redovisas i resultaträkningen utom när skatten avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i övrigt totalresultat respektive eget kapital.

Uppskjuten skatt redovisas på balansdagen i enlighet med balansräkningsmetoden för temporära skillnader mellan tillgångars och skulders skattemässiga och redovisningsmässiga värden. Uppskjutna skattefordringar redovisas för alla avdragsgilla temporära differenser, däribland underskottsavdrag, i den mån det är troligt att en beskattningsbar vinst kommer att vara tillgänglig mot vilken de avdragsgilla temporära differenserna kan utnyttjas. Värderingen av uppskjutna skattefordringar ska bedömas på varje balansdag och justeras i den mån det inte längre är troligt att tillräckligt med vinst kommer att ge effekt så att hela eller en del av det uppskjutna skattefordran kan utnyttjas. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder fastställs till de skattesatser som gäller för den period då tillgången realiseras eller skulden betalas, utifrån skattesatser och lagstiftning som har antagits eller aviserats på balansdagen. Uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder kvittas om det finns en legal rätt att kvitta kortfristiga skattefordringar mot kortfristiga skatteskulder och den uppskjutna skatten är hänförlig till samma enhet i koncernen och samma skattemyndighet.

NOT 24, RÄNTEBÄRANDE SKULDER

	2022-12-31	2021-12-31
Långfristiga skulder till kreditinstitut	1 112,9	517,2
Skulder till moderbolag	869,9	803,3
Långfristiga leasingskulder	101,5	89,9
Övriga långfristiga skulder	-	8,8
Summa långfristiga räntebärande skulder	**2 084,3**	**1 419,2**
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	95,3	133,7
Övriga kortfristiga räntebärande skulder	0,7	-
Kortfristiga leasingskulder	54,8	46,3
Summa kortfristiga räntebärande skulder	**150,1**	**180,1**
Summa	**2 235,1**	**1 599,2**

Per den 31 december 2022 uppgick bruttolåneskulder, inklusive upplupna räntor och exklusive skuld till ägare, till 1 621,2 (1 021,8) MSEK.

RÄNTEBÄRANDE BRUTTOLÅNESKULD PER VALUTA	2022-12-31	2021-12-31
SEK	1 133,3	1 114,6
USD	404,3	78,6
GBP	328,5	61,9
EUR	209,3	194,5
NOK	82,9	81,5
CNY	66,2	57,0
Övriga valutor	9,9	11,2
Summa	**2 234,4**	**1 599,2**

FÖRDELNING AV DEN RÄNTEBÄRANDE SKULDEN SAMT NÄR DEN SKA REFINANSIERAS

2022-12-31	Inom ett år	1-5 år	Senare än 5 år	Totalt	Verkligt värde
Checkräkningkredit	95,3	-	-	95,3	95,3
Banklån	-	1 112,9	-	1 112,9	1 112,9
Ägarlån	-	869,9	-	869,9	869,9
Övriga räntebärande skulder	0,7	-	-	0,7	-
Finansiella leasingskulder	54,8	81,6	19,9	156,3	156,3
Ränta	84,7	171,3	-	256,0	256,0
Summa	**235,5**	**2 235,7**	**19,9**	**2 491,1**	**2 491,1**

Beviljad checkräkningskredit 200 MSEK.

2021-12-31	Inom ett år	1-5 år	Senare än 5 år	Totalt	Verkligt värde
Checkräkningkredit	133,7	-	-	133,7	133,7
Banklån	-	517,2	-	517,2	517,2
Ägarlån	-	811,8	-	811,8	811,8
Finansiella leasingskulder	46,3	70,0	19,8	136,2	136,2
Ränta	54,2	180,5	-	234,7	234,7
Summa	**234,3**	**1 579,5**	**19,8**	**1 833,6**	**1 833,6**

Beviljad checkräkningskredit 200 MSEK.

Verkligt värde för kortfristiga lån bedöms vara lika med bokfört värde. De kortfristiga lånens ränta bedöms överensstämma med marknadsränta då det är en kort räntebindning.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

20230908060944

NOT 24 FORTS. RÄNTEBÄRANDE SKULDER

Villkor i kreditavtal med kreditinstitut

Koncernens kreditavtal är förknippade med särskilda villkor (kovenanter). Moderbolaget åtar sig att tillse att förhållandet nettoskuld/EBITDA för koncernen ej överstiger de nivåer som avtalats. Moderbolaget åtar sig att tillse att förhållandet EBITDA/finansiella nettokostnader för respektive referensdag inte understiger de nivåer som avtalats.

Villkor i kreditavtal med aktieägare

Koncernens kreditavtal med aktieägare är efterställda kreditavtal med kreditinstitut. Kreditavtalen är amorteringsfria där räntan kapitaliseras vid utgången av innevarande räkenskapsår.

REDOVISNINGSPRINCIPER

Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Upplåning redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnaden) och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden.

Upplåning klassificeras som kortfristiga skulder om inte koncernen har en ovillkorlig rätt att skjuta upp betalning av skulden i åtminstone 12 månader efter balansdagen.

Avgifter som betalas för låneloften redovisas som transaktionskostnader för upplåningen i den utsträckning det är sannolikt att delar av eller hela kreditutrymmet kommer att utnyttjas. I sådana fall redovisas avgiften när kreditutrymmet utnyttjas. När det inte föreligger några bevis för att det är sannolikt att delar av eller hela kreditutrymmet kommer att utnyttjas, redovisas avgiften som en förskottsbetalning för finansiella tjänster och fördelas över det aktuella låneloftets löptid. Checkräkningskrediter redovisas som upplåning bland kortfristiga skulder i balansräkningen.

NOT 25, AVSÄTTNINGAR

En avsättning för garantier redovisas när de underliggande produkterna eller tjänsterna säljs. Avsättningen baseras på historiska data om garantier och en sammanvägning av tänkbara utfall i förhållande till de sannolikheter som utfallen är förknippade med.

	Pensions-avsättning	Garanti-avsättning	Summa
Per 1 januari 2021	**0,8**	**18,7**	**19,6**
Redovisat i resultaträkningen:			
- tillkommande under året	-	3,1	**3,1**
- utnyttjat under året	**-0,1**	-3,3	**-3,3**
Valutakursdifferenser	-	0,5	**0,5**
Per 1 januari 2022	**0,8**	**19,0**	**19,8**
Redovisat i resultaträkningen:			
- tillkommande under året	-	4,4	**4,4**
- utnyttjat under året	-	-2,2	**-2,2**
Poster avseende förvärvade bolag	-	0,4	-
Valutakursdifferenser	-	0,7	**0,7**
Per 31 december 2022	**0,8**	**22,4**	**23,1**

REDOVISNINGSPRINCIPER

Avsättningar för lagstadgade garantiåtaganden görs om det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet och beloppet har beräknats på ett tillförlitligt sätt. Avsättningar för produktgarantier redovisas som övriga externa kostnader i samband med att produkterna säljs, baserat på ett uppskattat anskaffningsvärde utifrån historiska data gällande nivån för reparationer och ersättningsprodukter. Verkliga kostnader för garantiåtaganden redovisas som kostnad sålda varor i samband med att garantiarbete utförs.

NOT 26, FÖRSKOTT FRÅN KUNDER

På de flesta marknader får kunder betala ett förskott när de beställer en hiss. När förskotten betalas och hur stora förskott som erhålls beror på marknad. Generellt sett så betalar kunden en del när avtalet skrivs under, en del när kunden godkänt ritningarna samt en del när leverans och installation har slutförts.

MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Europa och Afrika	131,2	136,3
Asien, Mellanöstern och Oceanien	738,2	590,5
Nord- och Sydamerika	25,0	4,7
Summa	**894,3**	**731,5**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID
C2555C1E3067420083A5198D36EBD70E

NOT 27, UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	2022-12-31	2021-12-31
Upplupen semesterlöneskuld	29,3	24,5
Upplupna sociala avgifter	9,8	8,2
Upplupna löner	43,9	37,7
Löneskatt	7,0	4,3
Förutbetalda intäkter	111,5	71,8
Övriga upplupna poster	38,1	24,2
Summa	**239,6**	**170,7**

NOT 28, JUSTERING FÖR POSTER SOM INTE INGÅR I KASSAFLÖDET

	2022-12-31	2021-12-31
Resultatandel intresseföretag	-3,5	1,1
Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar	147,8	89,7
Orealiserade kursdifferenser	0,6	-41,2
Avsättningar	-3,3	0,0
Övriga poster	-20,6	1,4
Summa	**128,1**	**51,0**

REDOVISNINGSPRINCIPER

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Kassaflöden inom utländska dotterbolag omräknas till genomsnittlig valutakurs för perioden. Förvärv och/eller försäljning av dotterbolag inkluderas, netto efter köpta/sålda likvida medel, under kassaflödet från investeringsaktiviteter. Likvida medel utgörs av kassa, bank och kortfristiga placeringar som är mycket likvida monetära finansiella instrument med en återstående löptid om högst tre månader räknat från anskaffningsdagen.

NOT 29, TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Ersättningar till ledande befattningshavare framgår av not 8 Anställda personalkostnader och ersättning till styrelser.

Vid inköp och försäljning mellan koncernbolag tillämpas principer för prissättning enligt koncernens transferpricingavtal.

Cibes Lift Group AB, som ägs till 100 procent av Cibes Holding AB, har på balansdagen kvarvarande långfristigt lån om 277,5 MSEK (261,5) och en kortfristig skuld om 16,74 (171,7) MSEK från Cibes Holding AB. Räntan uppgår till referensränta i enlighet med koncernens huvudbank plus en marginal på 2 procentenheter. Räntan uppgick till 11,3 MSEK (3,0) under räkenskapsåret. Under räkenskapsåret uppgår räntekostnaderna till Cibes Holding koncernens moderbolag till 49,7 MSEK (46,1), vilka har kapitaliserats med befintligt lån. Detta lån uppgick per balansdagen till 852,2 MSEK (803,3). Under räkenskapsåret uppgår räntekostnaderna till övriga aktieägare till 0,9 MSEK (0,5), vilka har kapitaliserats med befintligt lån, vilka på balansdagen uppgick till 17,7 MSEK (8,5).

Villkor med aktieägare

Koncernens kreditavtal med aktieägare är efterställda kreditavtal med kreditinstitut. Kreditavtalen är amorteringsfria där räntan kapitaliseras *vid utgången av innevarande räkenskapsår.*

20230908060955

NOT 30, STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFORPLIKTELSER

Samtliga säkerheter är ställda till kreditinstitut för lån från extern part. Moderbolaget har ställt aktier i säkerhet för koncernbolagens skulder. Några av koncernens dotterbolag har lämnat eventualförpliktelser i form av generell borgen för moderbolaget Cibes Holding AB:s åtaganden gentemot kreditinstitut.

	2022-12-31	2021-12-31
Företagsinteckningar	90,4	89,9
Fastighetsinteckningar	53,7	53,7
Banktillgodohavanden	11,7	9,0
Pantsatta lån	277,5	261,5
Aktier i dotterbolag	1 720,5	1 536,5
Summa	**2 153,8**	**1 950,6**

NOT 31, AVSTÄMNING MELLAN IFRS OCH NYCKELTALSBEGREPP

	2022-12-31	2021-12-31
Rörelseresultat / EBIT	155,7	171,0
Av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar	48,9	22,6
Rörelseresultat EBITA	**204,6**	**193,6**

EBITA inkluderar av- och nedskrivningar på materiella tillgångar men inte på immateriella tillgångar.

Justerat rörelseresultat, justerad EBITA	2022-12-31	2021-12-31
Rörelseresultat / EBITA	204,6	193,6
Övriga poster av engångskaraktär	70,7	27,0
Justerat rörelseresultat, justerad EBITA	**275,3**	**220,6**
Justerad rörelsemarginal	**9,7%**	**11,5%**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0935C1E3807A4D69AA1180A36A8D76E

NOT 32, RÖRELSEFÖRVÄRV

BELLA ELEVATOR LLC

Bolaget förvärvades under april 2022 och har sin placering i Peoria, IL, USA. Bella Elevator LLC är en producent av primärt hissar för hemmabruk. Bella Elevator har även en liten verksamhet för kommersiella hissar, med deras huvudsakliga verksamhet är att producera hemmahissar till sitt distributionsnätverk runt omkring USA, däribland till American Elevator i Atlanta, GA, USA (förvärvades under hösten 2021). Förvärvet stärker koncernens amerikanska verksamhet och ger koncernen tillgång till såväl framtida produktionskapacitet för CIBES svenskdesignade hissar för den amerikanska marknaden, men även ett nytt produktsortiment som är godkänt för det amerikanska marknaden. Den kassaflödesmässiga effekten av förvärvet uppgår till -310 MSEK. En tilläggsköpeskilling om 184,0 MSEK är bokförd vid förvärvet. Dess utfallar beroende av bolagets försäljning under 24 månader efter det att förvärvet skedde. CIBES bedömer att hela tilläggsköpeskillingen kommer att betalas ut.

APEX LIFTS (GROUP) LTD

Koncernen förvärvades under mars 2022 och har sin placering i Bexleyheath, England. Apex Lifts (Group) Ltd har sitt huvudsakliga verksamhet i London och säljer mellansegments hissar i stadsdelarna i London med egna service och installationsteam. Förvärvet förstärker koncernens brittiska verksamhet och ökar eftermarknadsaffären i området. Londonområdet. Den kassaflödesmässiga effekten av förvärvet uppgår till -173 MSEK.

ARATAL ATTRACTIVE MOBILITY (AAM) SAS

Resterande 65% av bolaget förvärvades i juni 2022 och är numera ett helägt dotterbolag till Cibes Lift France SAS. Den kassaflödesmässiga effekten av förvärvet uppgår till +3 MSEK.

INFORMATION OM PRELIMINÄRA VÄRDEN PÅ FÖRVÄRVADE NETTOTILLGÅNGAR OCH GOODWILL I BOLAGEN VID FÖRVÄRVSTILLFÄLLENA

De preliminära köpeskillingarna för de tre förvärven uppgår till -759 MSEK, varav den kassaflödesmässiga effekten av förvärven på koncernnivå under året uppgår till –480 MSEK och inkluderar förvärvsmedel. Förvärvsrelaterade kostnader om –19,2 MSEK ingår i övriga rörelsekostnader i koncernens resultaträkning.

Information om preliminära värden på förvärvade nettotillgångar och goodwill i bolagen vid förvärvstillfällena framgår av tabellerna nedan.

Bella Elevator LLC	
Kontant erlagd köpeskilling	302,0
Tilläggsköpeskilling, skuld	184,0
Verkligt värde på förvärvade tillgångar enligt nedan	-221,0
Goodwill	**265,0**
Tillgångar och skulder som ingick i förvärvet	
Varumärke	7,0
Kundrelationer	191,0
Övriga tillgångar	123,0
Likvida medel	2,0
Uppskuten skatt	-57,0
Skulder	-45,0
Identifierbara tillgångar	**221,0**

Apex Lifts (Group) Ltd	
Kontant erlagd köpeskilling	264,0
Verkligt värde på förvärvade tillgångar enligt nedan	-129,0
Goodwill	**135,0**
Tillgångar och skulder som ingick i förvärvet	
Varumärke	4,0
Kundrelationer	36,0
Övriga tillgångar	60,0
Likvida medel	98,0
Uppskuten skatt	-7,0
Skulder	-62,0
Identifierbara tillgångar	**129,0**

Om Apex Lifts (Group) Ltd hade ägts under hela 2022 hade nettoomsättningen ökat med 60,5 MSEK och EBITDA med 8,9 MSEK.

Aratal Attractive Mobility (AAM) SAS	
Kontant erlagd köpeskilling	9,0
Verkligt värde på förvärvade tillgångar enligt nedan	-5,0
Goodwill	**4,0**
Tillgångar och skulder som ingick i förvärvet	
Omräkning aktier till verkligt värde i successivt förvärv	3,0
Övriga tillgångar	15,0
Likvida medel	12,0
Skulder	-25,0
Identifierbara tillgångar	**5,0**

Om Aratal Attractive Mobility (AAM) SAS hade ägts under hela 2022 hade nettoomsättningen ökat med 34,5 MSEK och EBITDA med 1,4 MSEK.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

2023090806096

MODERBOLAGETS FINANSIELLA RESULTAT

MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING

MSEK	Not	2022	2021
Nettoomsättning		-	-
Bruttoresultat		-	-
Administrationskostnader	2, 3, 4	-2,7	-2,0
Rörelseresultat		**-2,7**	**-2,0**
Finansiella intäkter	5	**21,8**	3,7
Finansiella kostnader	5	**-92,8**	-55,0
Finansiella poster - netto		**-71,0**	**-51,3**
Resultat efter finansnetto		**-73,7**	**-53,3**
Bokslutsdispositioner	6	**0,0**	2,0
Resultat före skatt		**-73,7**	**-51,3**
Skatt på årets resultat	7	3,0	-0,1
Årets resultat		**-70,7**	**-51,4**

Moderbolaget har inga övrigt totalresultattransaktioner, varför årets resultat överensstämmer med totalresultatet

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID
A95E0E3980712C093A6196D36FBD79E

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING

MSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	8	1 304,3	1 304,3
Fordringar på koncernbolag		277,5	261,5
Uppskjutna skattefordringar		2,9	-
Summa immateriella anläggningstillgångar		**1 584,7**	**1 565,8**
Omsättningstillgångar			
Fordringar på koncernbolag		167,4	144,7
Övriga fordringar	9	24,2	12,0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	10	0,1	0,9
Likvida medel	11	1,7	0,6
Summa omsättningstillgångar		**193,4**	**188,3**
Summa tillgångar		**1 778,1**	**1 754,1**

MSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL	12		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		0,1	0,1
Summa bundet eget kapital		**0,1**	**0,1**
Fritt eget kapital			
Överkursfond		440,1	434,5
Balanserat resultat		-11,1	40,4
Årets resultat		-70,7	-51,4
Summa fritt eget kapital		**358,3**	**423,5**
Summa eget kapital		**358,3**	**423,5**
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Långfristiga skulder till kreditinstitut	13	548,3	517,2
Skulder till moderbolag	13	852,2	803,3
Övriga långfristiga skulder	13	17,7	8,5
Summa långfristiga skulder		**1 418,2**	**1 329,0**
Kortfristiga skulder			
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	14	1,6	1,5
Summa kortfristiga skulder		**1,6**	**1,5**
Summa eget kapital och skulder		**1 778,1**	**1 754,1**

This page is part of a digital signature
The text is signed with the signature key

20230908060097

MODERBOLAGETS RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

	BUNDET EGET KAPITAL	FRITT EGET KAPITAL		
MSEK	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserade vinstmedel	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2021	**0,1**	**434,5**	**40,4**	**474,9**
Årets resultat	-	-	-51,4	-51,4
Summa förmögenhetsförändringar, exklusive transaktioner med bolagets ägare	**-**	**-**	**-51,4**	**-51,4**
Ingående balans per 1 januari 2022	**0,1**	**434,5**	**-11,0**	**423,5**
Årets resultat	-	-	-70,7	-70,7
Summa förmögenhetsförändringar, exklusive transaktioner med bolagets ägare	**-**	**-**	**-70,7**	**-70,7**
Nyemission	0,0	5,6	0,0	5,6
Utgående balans per 31 december 2022	**0,1**	**440,1**	**-81,8**	**358,3**

MODERBOLAGETS KASSAFLÖDESANALYS

MSEK	Not	2022	2021
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		-2,7	-2,0
Justeringar av poster som inte ingår i kassaflödet	16	-	0,6
Betald ränta		-13,9	-5,0
Erhållen ränta		11,2	-
Betald skatt		-	-23,8
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapitalet		**-5,4**	**-30,1**
Förändring av rörelsekapital			
Ökning (-)/minskning (+) av rörelsefordringar		-14,9	-34,8
Ökning (+)/minskning (-) av rörelseskulder		-	2,2
Summa förändring av rörelsekapital		**-14,8**	**-32,6**
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**-20,2**	**-62,7**

MSEK	Not	2022	2021
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Nyemission		5,6	0,0
Upptagna lån		8,4	527,2
Amortering av låneskulder		-	-310,0
Förändring av koncerninterna fordringar / skulder		7,4	-157,3
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**21,3**	**59,9**
Årets kassaflöde		**1,0**	**-2,8**
Likvida medel vid årets början		0,7	3,5
Likvida medel vid periodens slut		**1,7**	**0,7**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0955C1E3080742008A6F0B03FBD7DE

MODERBOLAGETS NOTER

Alla belopp i MSEK om inget annat anges. Beloppen inom parentes anger föregående års värde. Notera att avrundningar kan förekomma så att beloppen i vissa fall inte stämmer om de summeras.

NOT 1, REDOVISNINGSPRINCIPER

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Moderbolaget tillämpar samma principer som koncernen utom i de fall som nämns under relevant rubrik. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som ska göras från IFRS 1.

Uppställningsformer

Resultat- och balansräkning följer årsredovisningslagens uppställningsform. Rapport över förändring av eget kapital följer också koncernens uppställningsform. Denna upplyser även om uppställningskraven enligt ÅRL. I dessa ingår det skillnad i benämningar jämfört med koncernredovisningen främst avseende finansiella intäkter och kostnader och eget kapital.

Andelar i dotterbolag

Andelar i dotterbolag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet inkluderas förvärvsrelaterade kostnader och eventuella tilläggsköpeskillingar.

När det finns en indikation på att andelar i dotterbolag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar redovisas i posterna "Resultat från andelar i koncernbolag".

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal är avsett om de är finansiella eller operationella. Hyra hänförs som finansiella leasingavtal.

Koncernbidrag

Moderbolaget redovisar såväl erhållna som lämnade koncernbidrag som bokslutsdisposition.

NOT 2, RÖRELSENS KOSTNADER

	2022	2021
Personalkostnader	1,4	1,2
Övriga kostnader	1,3	0,8
Summa	**2,7**	**2,0**

NOT 3, ERSÄTTNINGAR TILL REVISORERNA

	2022	2021
Ernst & Young		
Revision	**0,5**	0,3
Summa Ernst & Young	**0,5**	**0,3**

Med revisionsuppdraget avses granskning av koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisorer att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

NOT 4, ARVODEN TILL STYRELSE

Moderbolaget har inga anställd personal. Ersättning till styrelse betalas ut från moderbolaget. För mer information se koncernens not 8.

LÖNER, ERSÄTTNINGAR, SOCIALA AVGIFTER OCH PENSIONSKOSTNADER	2022	2021
Löner och ersättningar till styrelse, verkställande direktör och CFO	1,5	0,9
Sociala avgifter enligt lag och avtal	**0,4**	**0,3**
Summa	**1,8**	**1,2**

ANTAL STYRELSELEDAMÖTER PÅ BALANSDAGEN	2022	2021
Kvinnor	2	1
Män	5	5
Summa	**7**	**6**

NOT 5, FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

	2022	2021
Ränteintäkter och liknande resultatposter		
Kursdifferenser	10,7	0,7
Ränteintäkter från koncernbolag	11,1	3,0
Summa finansiella intäkter	**21,8**	**3,7**
Räntekostnader och liknande resultatposter		
Räntekostnader	-14,8	-5,9
Räntekostnader från moderbolag	-48,9	-46,1
Övriga finansiella poster	-29,2	-3,1
Summa finansiella kostnader	**-92,8**	**-55,0**
Finansiella poster - netto	**-71,0**	**-51,3**

NOT 6, BOKSLUTSDISPOSITIONER

	2022	2021
Lämnade/erhållna koncernbidrag	-	2,0
Summa	**-**	**2,0**

NOT 7, SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

	2022	2021
Aktuell skatt	-	-0,1
Uppskjuten skatt	2,9	-
Summa	**3,0**	**-0,1**

Avstämning mellan teoretisk skattekostnad och redovisad skatt

	2022	2021
Resultat före skatt	-73,7	-51,3
Skatt enligt gällande skattesats 20,6% (20,6%)	15,2	10,6
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	-	0,0
Ej skattepliktiga intäkter	0,0	-
Skatt hänförlig till tidigare år	0,0	-
Ej avdragsgillt räntenetto	-12,3	-10,6
Total redovisad skatt	**3,0**	**-0,1**

NOT 8, ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

	2022-12-31	2021-12-31
Bokförda värden		
Vid årets början	1 304,3	1 304,3
Summa anskaffningsvärden	**1 304,3**	**1 304,3**
Redovisat värde vid årets slut	**1 304,3**	**1 304,3**

Moderbolaget äger 100% av Cibes Lift Group AB, 556343-1484, med säte i Gävle, Sverige.

För koncernstruktur se koncernens not 2.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9B5FC1E3B8074200B3A5196D36FBD70E

NOT 9, ÖVRIGA FORDRINGAR

	2022-12-31	2021-12-31
Skattekonto	24,1	0,0
Övriga fordringar	0,1	12,0
Summa	**24,2**	**12,0**

NOT 10, FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	2022-12-31	2021-12-31
Övriga förutbetalda kostnader	0,1	0,9
Summa	**0,1**	**0,9**

NOT 11, LIKVIDA MEDEL

	2022-12-31	2021-12-31
Bankmedel	1,7	0,6
Summa	**1,7**	**0,6**

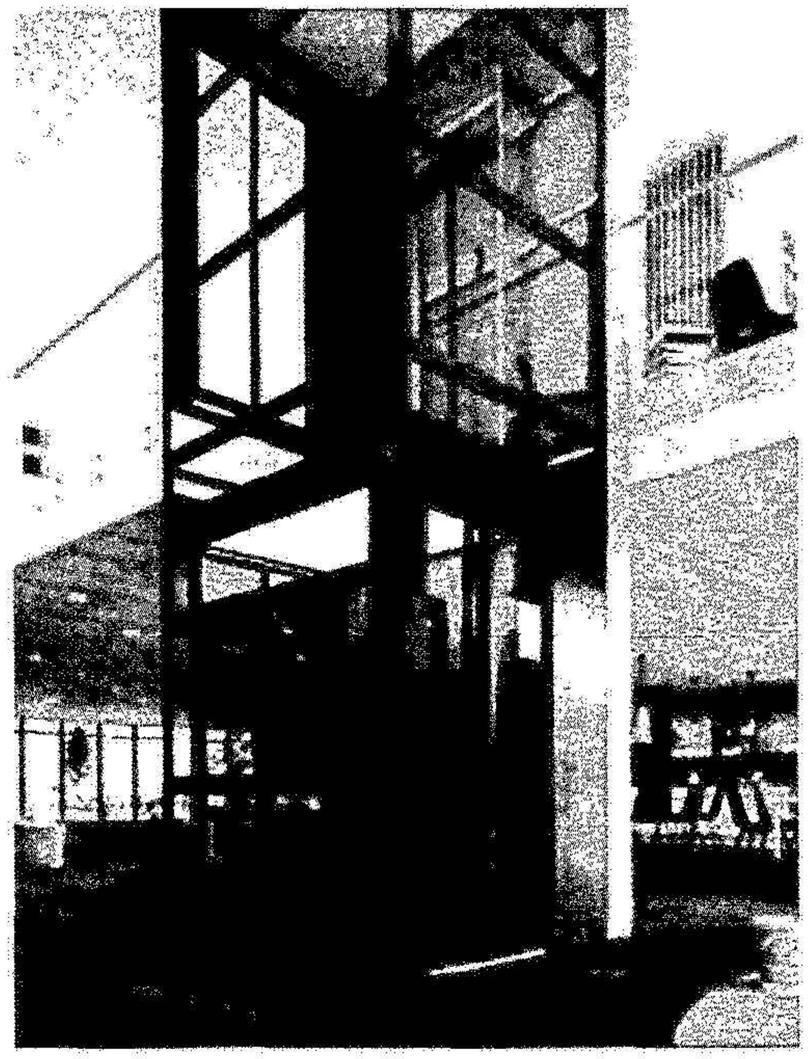
NOT 12, EGET KAPITAL

	ANTAL			SEK		
	A-aktier	B-aktier	Summa	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Summa
Per 1 januari 2021	**50 000 000**	**3 039 430**	**53 039 430**	**53 039,44**	**434 507 828**	**434 560 867**
Nyemission	-	-	-	-	-	-
Per 1 januari 2022	**50 000 000**	**3 039 430**	**53 039 430**	**53 039,44**	**434 507 828**	**434 560 867**
Nyemission	-	69 400	69 400	69,40	5 559 565	5 559 634
Per 31 december 2022	**50 000 000**	**3 108 830**	**53 108 830**	**53 108,84**	**440 067 393**	**440 120 501**

Moderbolaget äger samtliga A-aktier. Aktiernas kvotvärde är 0,001 SEK.

Utdelningsbegränsningar

Utdelning från moderbolaget begränsas av villkor i avtal som ingåtts med kreditinstitut. Samma utdelningsbegränsningar gäller mellan koncernen och dess ägare. Som utgångspunkt är utdelning inte tillåtet förutom i de fall det är nödvändigt för Cibes Holding AB att fullgöra sina förpliktelser gentemot kreditinstitut och för att nå satta nyckeltal. I avtal med kreditinstitut finns även begränsningar avseende koncerninterna lån.



20230908806099

NOT 13, RÄNTEBÄRANDE SKULDER

	2022-12-31	2021-12-31
Långfristiga skulder till kreditinstitut	557,9	517,2
Skulder till moderbolag	852,2	803,3
Övriga långfristiga skulder	17,7	8,5
Summa	**1 427,8**	**1 329,0**

För ytterligare information om räntebärande skulder se koncernens not 25.

NOT 14, UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Orealiserade kursdifferenser	0,0	0,3
Upplupen semesterlöneskuld	0,3	0,2
Upplupna löner	1,0	0,6
Övriga upplupna kostnader	0,2	0,2
Summa	**1,6**	**1,5**

NOT 15, STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSER

	2022-12-31	2021-12-31
Bankutfästelseförbindelser	1,7	0,6
Pantsatta lån	277,5	261,5
Aktier i dotterbolag	1 304,3	1 304,3
Summa	**1 583,5**	**1 566,4**

Samtliga säkerheter är ställda till kreditinstitut. Moderbolaget har ställt aktier i säkerhet för koncernbolagens skulder. Några av koncernens dotterbolag har lämnat eventualförpliktelser i form av generell borgen för moderbolaget Cibes Holding ABs åtaganden gentemot kreditinstitut. För mer information om moderbolagets kreditavtal, se koncernens not 25.

NOT 16, POSTER SOM INTE INGÅR I KASSAFLÖDET

MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Orealiserade kursdifferenser	-	0,6
Summa	**-**	**0,6**

NOT 17, VINSTDISPOSITION

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel i moderbolaget (SEK)

SEK	
Överkursfond	440 067 393
Balanserade vinstmedel	-11 032 176
Årets resultat	-70 748 213
Vinstmedel till förfogande	**358 287 003**

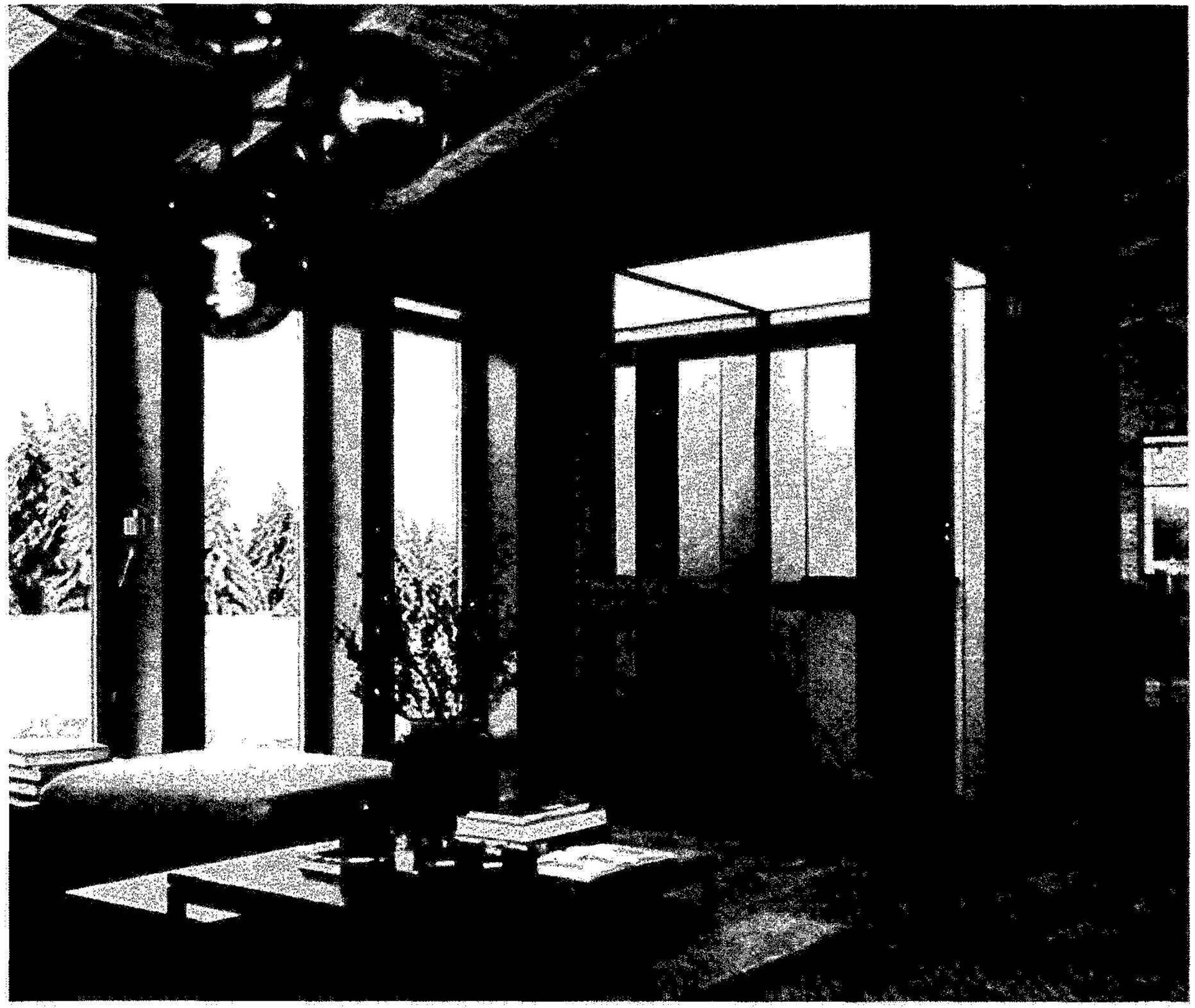
Styrelsen föreslår att vinstmedel till förfogande om 358 287 003 kronor överförs i ny räkning.

Överkursfond	440 067 393
Balanserade vinstmedel	-81 780 389
Summa	**358 287 003**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0955CF53A0714068A61083D95FBD705

NOT 18, VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSÅRETS SLUT

- Cibes Lift MENA DWC-LLC har under januari 2023 likviderats. Access Lifts Inc fusionerades in i Access Lifts Florida Inc (Fd Cibes Lift US Inc) under januari 2023. I februari 2023 bildades Cibes Lift (Cambodia) Co., Ltd, vilket är ett helägt dotterbolag till Cibes Lift Group AB.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

UNDERSKRIFTER

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed, respektive att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder, ger en rättvisande bild av moderbolagets respektive koncernens ställning och resultat samt att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets respektive koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget respektive de företag som ingår i koncernen står inför.

Gävle, den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Peter Nilsson
Styrelsens ordförande

Jan Brockmann
Styrelseledamot

Mats Engblom
Styrelseledamot

Karin Gunnarsson
Styrelseledamot

Anders Nyman
Styrelseledamot

Richard Silén
Styrelseledamot

Per Lidström
Vd och koncernchef

Gävle, den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB
Oskar Wall
Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
C05542E2080742008AA5198D35FBD70E

Admincontrol

List of Signatures

20230908060059

Cibes Årsredovisning 2022 FINAL.pdf

Name	Method	Signed at
Per Torsten Lidström	BANKID	2023-04-20 10:11 GMT+02
RICHARD SILÉN	BANKID	2023-04-20 09:47 GMT+02
Mats Erik Engblom	BANKID	2023-04-20 09:41 GMT+02
Peter Lennart Nilsson	BANKID	2023-04-20 09:09 GMT+02
ANDERS NYMAN	BANKID	2023-04-20 09:09 GMT+02
Erik Oskar Wall	BANKID	2023-04-20 19:44 GMT+02
Jan Uwe Brockmann	BANKID	2023-04-20 19:08 GMT+02
Karin Elisabeth Bachmann Gunnarsson	BANKID	2023-04-20 13:44 GMT+02

This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 0955C1E30807420083A5198D36FBD70E

REVISIONSBERÄTTELSE

TILL BOLAGSSTÄMMAN I CIBES HOLDING AB, ORG.NR 559113-9638

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för CIBES Holding AB för år 2022. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 38–82 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har övrigt fullgjort våra yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–37, 83–121. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande över årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande till någon bestyrkande åtgärd avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den ovanstående information som det hänvisas till ovan och överväga om informationen är väsentligt oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även vår kunskap från övrigt arbete som har utförts i revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentligt felaktigheter.

Om vi baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och vad gäller koncernredovisningen enligt IFRS såsom de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ger ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionell omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopp, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, men grund av de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Cibes Holding AB för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller

- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Gävle, den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Oskar Wall
Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0955C1E308974200B3A5198D36F8D705



This file is sealed with a Digital Signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

DEFINITIONER

ALTERNATIVA NYCKELTAL	DEFINITION	SYFTE
RESULTATMÅTT		
Nettoomsättning	Intäkter från försäljning av egentillverkade hissar, från ett kompletterande sortiment av inköpta hissar, från service och modernisering av hissar, från försäljning av reservdelar och tillbehör samt från ombyggnationer i fastigheter för att kunna installera hissar.	
Organisk tillväxt %	Ökning av innevarande periods nettoomsättning i lokal valuta jämfört med motsvarande period förra året för de bolag som ingick i koncernen motsvarande period förra året	
Total tillväxt %	Ökningen av innevarande periods nettoomsättning jämfört med motsvarande period förra året.	
Kostnad sålda varor	Direkta materialkostnader, direkta arbetskraftskostnader samt direkta fabriksomkostnader samt avskrivningar hänförliga till produktionsinventarier och fastigheter.	Mäter den direkta kostnaden som uppkommer vid produktion av varor
Bruttoresultat	Beräknas som nettoomsättning minus kostnad för sålda varor	Bruttoresultatet påvisar Bolagets effektivitet i produktion samt för att beräkna bruttomarginalen
EBITDA	Rörelseresultat exklusive avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar.	
EBITA	Rörelseresultat exklusive avskrivningar och nedskrivningar på immateriella anläggningstillgångar.	
Rörelseresultat (EBIT)	Rörelseresultat före finansnetto och skatter	
Justerad EBITA	EBITA justerat för engångsintäkter och -kostnader samt extraordinära och poståterförande poster.	
EBIT alt. Rörelseresultat	Rörelseresultat före finansnetto och skatter	
MARGINALMÅTT		
Bruttomarginal %	Bruttoresultatet i procent av periodens nettoomsättning	Måttet visar marginalen för att täcka ett bolags rörelsekostnader
EBITDA %	EBITDA i procent av periodens nettoomsättning	
EBITA %	EBITA i procent av periodens nettoomsättning	Ett mått på vad ett bolag tjänar innan avdrag för räntor, skatter och avskrivningar av immateriella tillgångar
Justerad EBITA-marginal %	Justerad EBITA i procent av periodens nettoomsättning	
Rörelsemarginal %	Rörelseresultat i procent av periodens nettoomsättning	
Vinstmarginal %	Resultat efter finansiella poster i procent av periodens nettoomsättning.	

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
09550E1E3080741200B3A5199D36F6D70E

ALTERNATIVA NYCKELTAL	DEFINITION	SYFTE
KAPITALSTRUKTUR		
Räntetäckningsgrad	Resultat efter finansiella poster plus finansiella intäkter dividerat med räntekostnader	Ett mått som anger vilken förmåga ett företag har att täcka sina finansiella kostnader (räntekostnader)
Lageromsättningshastighet	Kostnad sålda varor dividerat med årets genomsnittliga lagervärde	Omsättningshastighet anger hur snabbt som företag omsätter lagret
Eget kapital	Eget kapital ökius vid 79,4 procent av obeskattade reserver	
Genomsnittligt eget kapital	Ingående plus utgående eget kapital dividerat med två	
Soliditet %	Eget kapital dividerat med balansomslutningen	Ett traditionellt mått på den finansiella risken, uttryckt som procentandel av det begränsade kapitalet som finansieras av ägarna
Räntebärande skuld	Räntebärande finansiella skulder. Skulder till koncernens ägare inkluderas ej	
Nettolåneskuld	Räntebärande skulder minskade med räntebärande tillgångar och likvida medel. Skulder till koncernens ägare inkluderas ej	Nettoskuld visar bolagets skuldsättning och visar företagets betalningsförmåga
Skuldsättningsgrad %	Nettolåneskuld dividerat med totalt eget kapital	Skuldsättningsgraden visar andelen av Bolagets skuld i förhållande till eget kapital
Sysselsatt kapital	Balansomslutning minskad med icke räntebärande skulder och skulder till ägare	Sysselsatt kapital är kapital i företaget som dess ägare eller långivare lånar ut mot utdelning eller ränta
RÄNTABILITETSMÅTT		
Räntabilitet på sysselsatt kapital %	Resultat efter finansiella poster plus finansiella kostnader dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital	En långsiktig lönsamhetsgrad som mäter hur effektivt bolag använder sitt kapital
Räntabilitet på eget kapital %	Resultat efter skatt dividerat med genomsnittligt eget kapital	Ett nyckeltal som mäter avkastningen i procent på det kapital som ägarna satsat i bolaget
DATA PER AKTIE		
Genomsnittligt antal aktier	Genomsnittligt antal aktier beräknas som antalet aktier vid periodens start justerat med de antal dagar detta antal funnits under perioden och adderat med eventuellt antal aktier under perioden emitterat multiplicerat med de antal dagar detta eller dessa antal funnits under perioden samtliga dividerat med antal dagar under perioden.	
Resultat per aktie	Resultat efter skatt dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier (före och efter utspädning)	
Eget kapital per aktie	Eget kapital dividerat med antal aktier på balansdagen	
PRODUKTER		
Kabin/Plattformshiss	Hiss lydande under maskindirektivet EU-direktiv 2006/42/EG	
Mellansegmentshiss	Hiss lydande under hissdirektivet EU-direktiv 2014/33/EU	

20230908806103

BOLAGSSTYRNING

Cibes Holding AB är ett svenskt aktiebolag med säte i Gävle, Sverige. Bolaget påbörjade i samband med årsstämman 2022 en anpassning till svensk kod för bolagsstyrning ("koden") och har sedan dess aktivt arbetat för att anpassa sig till koden.

Koden finns att ta del av på Kollegiet för Svensk Bolagsstyrnings hemsida, www.bolagsstyrning.se

Styrelseledamöter valda på årsstämman 2022

I nedanstående tabell framgår en översikt av styrelsens sammansättning per 2022. Övrig presentation av styrelsen hänvisas till sidorna 92-93 i denna årsredovisning.

ÅRSSTÄMMAN

I enlighet med aktiebolagslagen är årsstämman bolagets högsta beslutsfattande organ och på årsstämman utövar aktieägarna sin rösträtt i nyckelfrågor, till exempel fastställande av resultat och balansräkningar, disposition av bolagets vinst, beviljande av ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och verkställande direktören, val av styrelseledamöter och revisorer samt ersättning till styrelsen och revisorerna.

Utöver årsstämman kan extra bolagsstämma kallas. I enlighet med bolagsordningen publiceras kallelse till såväl årsstämma som extra bolagsstämma genom brev med posten eller genom e-post.

Större aktieägare

Bolaget hade vid utgången av år 2022 totalt 48 (45) aktieägare.

Nalka Invest AB kontrollerade vid årsskiftet 94,6 (94,6) procent av kapitalet och 99,4 (99,4) procent av rösterna.

Årsstämma 2022

Årsstämman för räkenskapsåret 2021 ägde rum den 28 juni 2022. Datum för årsstämman offentliggjordes på samma sätt som bolagets år. På årsstämman var registrerade aktieägare närvarande. Utöver årsstämmans beslut att fastställa resultat och balansräkning för bolaget och koncernen och att ingen utdelning lämnades för 2021, beslutades även om ansvarsfrihet för styrelseledamöter och verkställande direktören, val av styrelseledamöter, omval av EY AB som revisor, riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, styrelse- och revisorsarvoden samt att bemyndiga styrelsen att intill nästa årsstämma vid ett eller flera tillfällen besluta om emission av högst 1 000 000 aktier och teckningsoptioner, att betalas kontant eller genom apport eller kvittning.

STYRELSEN

Styrelsen är högsta beslutande organ efter bolagsstämman. Enligt aktiebolagslagen är styrelsen ansvarig för bolagets förvaltning och organisation, vilket betyder att styrelsen är ansvarig för att bland annat fastställa mål och strategier, säkerställa rutiner och system för utvärdering av fastställda mål, fortlöpande utvärdera bolagets resultat och finansiella ställning samt utvärdera den operativa ledningen.

Styrelsen ansvarar också för upprättande och avgivande av årsredovisningen och koncernredovisningen samt att delårsrapporterna upprättas i rätt tid. Dessutom utser styrelsen verkställande direktören. Styrelseledamöterna väljs varje år på årsstämman för tiden fram till slutet av nästa årsstämma. Enligt bolagets bolagsordning ska styrelsen till den del den väljs av bolagsstämman bestå av minst en ledamot och högst åtta ledamöter med högst åtta suppleanter.

Styrelsens ordförande

Styrelseordförande väljs av årsstämman. Ordförande har ett särskilt ansvar för ledningen av styrelsens arbete och att styrelsens arbete är valorganiserat och genomförs på ett effektivt sätt.

NAMN	STYRELSE-FUNKTION	INVALD	REVISIONS-UTSKOTT	ERSÄTTNINGS-UTSKOTT	OBEROENDE I FÖRHÅLLANDE TILL BOLAGET OCH BOLAGS-LEDNINGEN	OBEROENDE I FÖRHÅLLANDE TILL STÖRRE ÄGARE
Peter Nilsson	Ordförande	2018	-	Ordförande	Ja	Ja
Jan Brockmann	Ledamot	2019	-	-	Ja	Ja
Mats Engblom	Ledamot [1]	2019	-	-	Nej [1]	Ja
Kenn Gunnarsson	Ledamot	2021	Ordförande	-	Ja	Ja
Anders Nyman	Ledamot	2017	Ledamot	-	Ja	Nej
Richard Silen	Ledamot	2017	-	Ledamot	Ja	Nej
Louise Tilja	Suppleant	2022	Ledamot	-	Ja	Nej

[1] Var t.o.m. 2019

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0B5C1F3680742C0A3A3199D36F8D76E

Styrelsens arbetsordning

Styrelsen följer en skriftlig arbetsordning som revideras årligen och fastställs på det konstituerande styrelsemötet varje år.

Arbetsordningen reglerar bland annat funktioner och uppdelningen av arbetet mellan styrelseledamöterna och vd. I samband med det konstituerande styrelsemötet fastställer styrelsen också instruktioner för finansiell rapportering och instruktioner för vd tillsammans med arbetsordning för styrelsens revisions- och ersättningsutskott.

Styrelsen sammanträder minst [fem] ordinarie gånger utöver det konstituerande sammanträdet enligt ett årligt schema som fastställs i förväg. Utöver dessa möten kan ytterligare möten anordnas för att hantera frågor som inte kan hanskjutas till ett ordinarie möte. Utöver styrelsemöten har styrelseordföranden och vd en fortlöpande dialog rörande ledningen av bolaget.

För närvarande består bolagets styrelse av sex ordinarie stämmovalda ledamöter och en suppleant. Dessa presenteras mer detaljerat i avsnitt "Styrelse, ledande befattningshavare och revisorer" sidorna 92-96.

Styrelsemöten 2022

Styrelsemedlem närvaro vid styrelsemöten 2022

LEDAMOTERNAS NAMN	NÄRVARO/ TOTALT ANTAL MÖTEN
Peter Nilsson, styrelsens ordförande	14/14
Jan Brockmann	12/14
Mats Engblom	13/14
Karin Gunnarsson	14/14
Anders Nyman	14/14
Richard Sliwa	14/14
Louise Tuja, suppleant	5/6

Som en följd av bolagets situation och storlek har styrelsen under året varit mycket aktiv i frågor som för strategi, finansiering, förvärv och kompetensförsörjning.

Utvärdering av styrelsens arbete 2022

Styrelsen utvärderar kontinuerligt sitt arbete genom diskussioner inom sig samt med valberedningen. Syftet är att utveckla styrelsens samlade kompetens samt dess arbetsformer och effektivitet.

REVISIONSUTSKOTT

Cibes har ett revisionsutskott bestående av tre medlemmar: Karin Gunnarsson (ordförande), Anders Nyman samt Louise Tuja.

Utskottets ledamöter får inte vara anställda av bolaget. Minst en ledamot ska ha redovisnings- eller revisionskompetens. Utskottet ska utse en av ledamöterna att vara dess ordförande. Revisionsutskottet ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering, övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, internrevision och riskhantering, hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revisionstjänster och bistå vid upprättandet av förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval. Revisionsutskottet samtalar regelbundet med bolagets revisor. Revisionsutskottet har inte lagen beslutande att.

Revisionsutskottet har under året arbetat aktivt med förvärvsfinansierings- samt internkontroll- och styrningsfrågor. Vidare har möten hållits med revisorn för genomgång av 2021 års revision och 2022 års revisionsplan.

LEDAMÖTERNAS NAMN	NÄRVARO/ TOTALT ANTAL MÖTEN
Karin Gunnarsson, ordförande	9/9
Anders Nyman	9/9
Louise Tuja	8/9

ERSÄTTNINGSUTSKOTT

Cibes har ett ersättningsutskott bestående av två medlemmar: Peter Nilsson (ordförande) och Richard Silen.

Ersättningsutskott ska bereda frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och samtliga personer i bolagsledningen. Därutöver ska ersättningsutskottet följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen samt följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman fattat beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Styrelsens ordförande kan vara ordförande i utskottet. Övriga ledamöter i ersättningsutskottet ska vara oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen. Bland utskottets ledamöter ska erfordras kunskap och erfarenhet.

Ersättningsutskottet har under året arbetat med frågor rörande principer för ersättningar till ledande befattningshavare, successionsplanering och rekryteringar på ledningsnivå.

LEDAMÖTERNAS NAMN	NÄRVARO/ TOTALT ANTAL MÖTEN
Peter Nilsson, ordförande	3/3
Richard Silen	2/3
Anders Nyman, adjungerad	2/3

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
[illegible]

202309080610 4

VD OCH ÖVRIGA LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Vd är underordnad styrelsen och har främst ansvar för bolagets löpande förvaltning och den dagliga driften. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och vd anges i arbetsordningen för styrelsen och instruktionen för vd. Vd ansvarar också för att upprätta rapporter och sammanställa information från ledningen inför styrelsemöten och är föredragande av materialet på styrelsesammanträden.

Enligt instruktionerna för finansiell rapportering är vd ansvarig för finansiell rapportering i bolaget och ska följaktligen säkerställa att styrelsen erhåller tillräckligt med information för att styrelsen fortlöpande ska kunna utvärdera Cibes resultat och finansiella ställning. Detta innebär att vd ska löpande hålla styrelsen informerad om utvecklingen av bolagets verksamhet, omsättningens storlek, bolagets resultat och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som inte kan antas vara av ovasentlig betydelse för bolagets aktieägare att styrelsen känner till. Vd och övriga ledande befattningshavare presenteras mer detaljerat i avsnitt "Styrelse, ledande befattningshavare och revisorer".

ERSÄTTNING LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Lön och andra anställningsvillkor ska vara sådana att Cibes alltid kan attrahera och behålla kompetenta ledande befattningshavare till för Bolaget rimliga kostnader. Ersättningar inom Cibes ska vara baserade på befattningens karaktär, prestation, konkurrenskraft och skälighet. Ledande befattningshavares lön består av fast lön, rörliga ersättningar, pension och andra förmåner. Varje ledande befattningshavare ska erbjudas en fast lön som är marknadsmässig och baserad på den ledande befattningshavarens ansvar, kompetens och prestation. Dessutom kan årsstämman om så beslutas lämna erbjudande om långsiktiga incitamentsprogram såsom aktie eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Incitamentsprogram ska bidra till långsiktig värdetillväxt och att aktieägare och medarbetare får ett gemensamt intresse av aktiens positiva värdeutveckling.

För ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare se not 8 i denna årsredovisning.

KONCERNLEDNING

Under 2022 omfattade koncernledningen nio medlemmar, bestående av vd, CFO, VP Corporate Development, VP Chief Operating Officer, VP Sales & Marketing China, Asia & MENA, VP Sales Europe, VP Sales Americas, Director Product Management & Modularization samt Director Marketing & After Sales. Koncernledningen sammanträder två gånger i månaden och följer då upp affärs- och resultatläget. Stor vikt läggs också vid att upprätthålla en nära kontakt med den operativa verksamheten.

INTERNREVISION

En särskild funktion för internrevision finns inte inom Cibes. Styrelsen utvärderar årligen behovet av att inrätta en särskild funktion för internrevision. Under 2022 gjordes bedömningen att ett sådant behov inte förelåg. Som motiv till beslutet beaktade styrelsen att den interna kontrollen huvudsakligen utövas genom

- de operativa cheferna på olika nivåer
- lokala respektive centrala ekonomifunktioner
- koncernledningens övervakande controller

Ovanstående punkter tillsammans med bolagets storlek gör att styrelsen anser att det inte är ekonomiskt försvarbart med ytterligare en administrativ funktion.

INTERN KONTROLL

Detta avsnitt innehåller styrelsens årliga avrapportering över hur den interna kontrollen till den del den avser finansiell rapportering är organiserad. Utgångspunkten för beskrivningen har varit Kodens regler och den vägledning som tagits fram av arbetsgrupper inom Svenskt Näringsliv och FAR SRS.

Styrelsens ansvar för den interna kontrollen framgår av aktiebolagslagen och den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen omfattas av styrelsens rapporteringsinstruktion till vd. Cibes finansiella rapportering följer de lagar och regler som gäller för bolag noterat på Stockholmsbörsen och de lokala regler som gäller i varje land där verksamhet bedrivs.

Förutom externa regler och rekommendationer finns interna instruktioner, anvisningar och system samt en intern roll- och ansvarsfördelning som syftar till god intern kontroll i den finansiella rapporteringen.

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön utgör grunden för intern kontroll. Cibes kontrollmiljö består bland annat av organisationsstruktur, instruktioner, policys, riktlinjer, rapportering och definierade ansvarsområden. Styrelsen har det övergripande ansvaret för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Styrelsen har fastställt en skriftlig arbetsordning som klargör styrelsens ansvar och som reglerar styrelsens och dess utskotts inbördes arbetsfördelning. Styrelsen har utsett ett revisionsutskott som har som huvudsaklig uppgift att säkerställa att fastlagda principer för den finansiella rapporteringen och interna kontrollen efterlevs samt att ändamåls-enliga relationer med bolagets revisor upprätthålls. Styrelsen har även upprättat en instruktion för verkställande direktören och enats om den ekonomiska rapporteringen till styrelsen i Cibes Holding AB. Koncernens CFO rapporterar resultatet av sitt arbete med intern kontroll till revisionsutskottet. Resultatet av revisionsutskottets arbete i form av observationer, rekommendationer och förslag till beslut och åtgärder rapporteras fortlöpande till styrelsen. Cibes Holding AB:s väsentliga och styrande dokument i form av policys, riktlinjer och manualer, till den del de avser den finansiella rapporteringen, hålls löpande uppdaterade och kommuniceras via relevanta kanaler till de i koncernen ingående bolagen. System och rutiner har skapats för att förse ledningen med nödvändiga rapporter om affärsresultatet i relation till etablerade målsättningar. Nödvändiga informationssystem finns för att säkerställa att tillförlitlig och aktuell information finns tillgänglig för ledningen för att den ska kunna utföra sina uppgifter på ett korrekt och effektivt sätt.

Riskbedömning

Målsättningen med Cibes riskbedömning är att säkra koncernens resultatutveckling och finansiella ställning. Cibes ledning och styrelse arbetar fortlöpande och aktivt med riskbedömning och riskhantering för att säkerställa att de risker som bolaget är utsatt för hanteras på ett ändamålsenligt sätt inom de ramar som fastställts.

Cibes har också ett nära samarbete med bolagets revisorer för att i ett tidigt skede kunna identifiera risker primärt i koncernredovisningen.

Cibes specifika och allmänna risker redovisas i årsredovisningen.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0995C1E308074200B3A6198D36FE8D70E

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

Finansiella rapporter upprättas månads-, kvartals- och årsvis koncernen och dotterbolag. I samband med rapporteringen görs omfattande analyser med kommentarer samt uppdaterade prognoser som, bland annat, syftar till att säkerställa att den finansiella rapporteringen är korrekt. Ekonomifunktioner och controllers med funktionellt ansvar för redovisning, rapportering och analys av finansiell utveckling finns på koncern- och enhetsnivå.

Cibes interna kontrollarbete syftar till att säkerställa att koncernen levererar tillförlitlig finansiell rapportering.

Den finansiella rapporteringen ska

- vara korrekt och fullständig samt följa tillämpliga lagar, regler och rekommendationer
- ge en rättvisande beskrivning av företagets verksamhet
- stödja en rationell och inriktad värdering av verksamheten

Intern finansiell rapportering ska utöver dessa tre mål ge stöd till korrekta affärsbeslut på alla nivåer i koncernen.

Information och kommunikation

Intern information och kommunikation handlar om att skapa medvetenhet hos koncernens medarbetare om externa och interna styrinstrument, inklusive befogenheter och ansvar. Information och kommunikation om interna styrinstrument för den finansiella rapporteringen finns tillgängligt för alla berörda medarbetare.

Viktiga verktyg för detta är Cibes manualer, policys, intranät och utbildningar.

Kontrollaktiviteter

Cibes har medvetet givet bolagets storlek i valt att inte inrätta någon separat funktion för internkontroll. Utan detta arbete hanteras delegerat av olika befattningshavare som en del av det löpande ledningsarbetet.

Under 2021 genomfördes ett projekt tillsammans med revisionsbolaget KPMG för att kartlägga Cibes processer för den interna styrningen och kontrollen. Gaper identifierades och åtgärder vidtogs av bolaget under 2022 för att bo ja stänga dem. Under 2022 har bolaget börjat införa processer för att testa och rapportera nyckelkontroller.

Uppföljning av finansiell information

Styrelsen äger och ansvarar för bolagets finansiella rapportering.

Revisionsutskottet bistår styrelsen genom att bereda arbetet med att kvalitetssäkra bolagets finansiella rapportering. Det görs bland annat genom att revisionsutskottet granskar den finansiella informationen och bolagets finansiella kontroller.

Styrelsen informeras månadsvis om verksamhetens utveckling, resultat, ställning och kassaflöde. Utvärdering och uppföljning sker av utfall och prognoser.

Samtliga bolag i koncernen ska rapportera den finansiella informationen utefter ett fastställt format och efter givna redovisningsprinciper. I samband med rapporteringen görs en analys och riskbedömning av den finansiella situationen.

REVISORER

Cibes revisor är Ernst & Young AB (EY) med Oskar Wall som ansvarig revisor. EY genomför revisionen i Cibes Holding AB och i samtliga väsentliga dotterbolag. Revisionen omfattar årligen en lagstadgad revision av Cibes årsredovisning, lagstadgad revision av moderbolag och alla väsentliga dotterbolag.

Under tredje kvartalet hålls möte med företagsledningen för att fastställa revisionsplan samt analys av organisation, verksamheter, affärsprocesser och balansposter i syfte att identifiera områden som innebär förhöjd risk för fel i den finansiella rapporteringen.

Dessutom hålls möte med revisionsutskottet för avstämning av revisionsplaneringen. Revisorn närvarar också vid minst ett styrelsemöte per år enligt arbetsordning på revisionsutskottsmöte. Enligt bolagets bolagsordning ska bolaget ha lägst en och högst två revisorer med högst två revisorssuppleanter eller ett eller två registrerade revisionsbolag. Enligt bolagsordningen ska revisorns mandattid vara ett år.

This file is digitally signed with a qualified signature. It is the responsibility of the authenticity of the signature.

20230908806105

STYRELSE

	PETER NILSSON	JAN BROCKMANN	MATS ENGBLOM	KARIN GUNNARSSON	ANDERS NYMAN	RICHARD SILÉN	LOUISE TILJA
Position	Styrelseordförande, ordförande i Ersättningsutskottet	Styrelseledamot	Styrelseledamot	Styrelseledamot, ordförande i Revisionsutskottet	Styrelseledamot, ledamot i Revisionsutskottet	Styrelseledamot, ledamot i Ersättningsutskottet	Styrelsesuppleant, ledamot Revisionsutskottet
Invald år	2018	2019	2019	2021	2017	2017	2022
Nuvarande sysselsättning	Vd och Koncernchef Trelleborg AB	Vd Bosch Thermotechnology GmbH	Styrelseuppdrag	Styrelseuppdrag	Investment Director, Nalka Invest	Managing Director IK Long Term Equity Advisors AB	Investment Manager Nalka Invest
Född	1966	1966	1955	1962	1987	1973	1990
Utbildning	Civilingenjör Industriell Ekonomi	M.Eng. Tu Braunschweig, MBA INSEAD	Civilekonom, Örebro Universitet	B.Sc. Business Administration, Handelshögskolan Stockholm	M.Sc. Finance & Accounting, Handelshögskolan Stockholm	M.Sc. Finance, HEC Lausanne, M.Sc. Business Admin. & Economics Stockholms universitet	M.Sc. Finance & Strategic Management, Copenhagen Business School
Nationalitet	Svensk	Svensk	Svensk	Svensk	Svensk	Svensk och Schweizisk	Svensk
Styrelsemöten							
Närvaro/Antal möten	14/14	12/14	13/14	14/14	14/14	14/14	5/5
Revisionsutskott	Nej	Nej	Nej	Ja	Ja	Nej	Ja
Närvaro/Antal möten	-	-	-	9/9	9/9	-	6/6
Ersättningsutskott	Ja	Nej	Nej	Nej	Nej	Ja	Nej
Närvaro/Antal möten	3/3	-	-		2/3 (adjungerad)	2/3	-

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9958C1E3B807120B3A3196A1968F2D7DE

STYRELSE



PETER NILSSON
ORDFÖRANDE



JAN BROCKMANN
LEDAMOT



MATS ENGBLOM
LEDAMOT



KARIN GUNNARSSON
LEDAMOT



ANDERS NYMAN
LEDAMOT



RICHARD SILÉN
LEDAMOT



LOUISE TILJA
SUPPLEANT

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

VERKSTÄLLANDE LEDNING OCH REVISOR

	PER LIDSTROM	MALIN WADSBY	MATHIAS BRANDHAMMAR	SAMSON POPOWITZ	RUSSELL WALKER
Nuvarande position	Vd och koncernchef	CFO	VP Corporate Development	COO	VP Sales Asia & MENA
I nuvarande position/ Anställd i bolaget	2019/2019	2021/2021	2021/2014	2021/2013	2022/2018
Utbildning	Civilingenjör Teknisk Kemi, Umeå Universitet	Civilingenjör Industriell ekonomi, Linköpings universitet, B Sc Företagsekonomi, Stockholms universitet	B.Sc Företagsekonomi, Handelshögskolan BI, Oslo	BA Engineering, Dartmouth College, kinesiska Cornell University, PLD Harvard Business School Executive Education	BA, University of Michigan
Född	1976	1985	1969	1975	1975
Nationalitet	Svensk	Svensk	Svensk	Amerikan	Amerikan

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9955C1E3680741200B9A5198D35FBD70E

	MERIJN ALDEWERELD	MICHAEL GRAFF	THEODOR ERNSTSON	PAUL BOKKERS	OSKAR WALL
Nuvarande position	VP Sales Europe	VP Sales Americas	Director Product Management	Director Marketing & After Sales	Ernst & Young AB, Huvudansvarig revisor
Nuvarande position/ Anställd i bolaget	2019/2017	2022/2021	2021/2021	2022/2010	Revisor i bolaget sedan 2015
Utbildning	MBA International Business, Greenwich University	Liberal Arts, William Rainey Harper College	M.Sc. Företagsekonomi, Stockholms universitet	Meridian College, Sales	Auktoriserad revisor
Född	1982	1966	1977	1982	-
Nationalitet	Nederländsk	Amerikan	Svensk	Nederländsk	Svensk

20230908061107

VERKSTÄLLANDE LEDNING OCH REVISOR



PER LIDSTRÖM
VD OCH KONCERNCHEF



MALIN WADSBY
CFO



MATHIAS BRANDHAMMAR
VP CORPORATE DEVELOPMENT



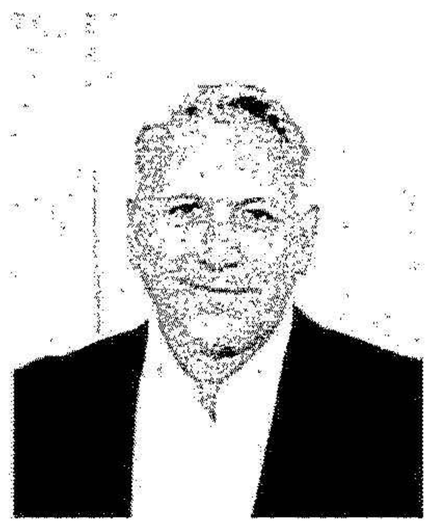
SAMSON POPOWITZ
COO



RUSSELL WALKER
VP SALES ASIA & MENA



MERIJN ALDEWERELD
VP SALES EUROPE



MICHAEL GRAFF
VP SALES AMERICAS



THEODOR ERNSTSON
DIRECTOR PRODUCT MANAGEMENT

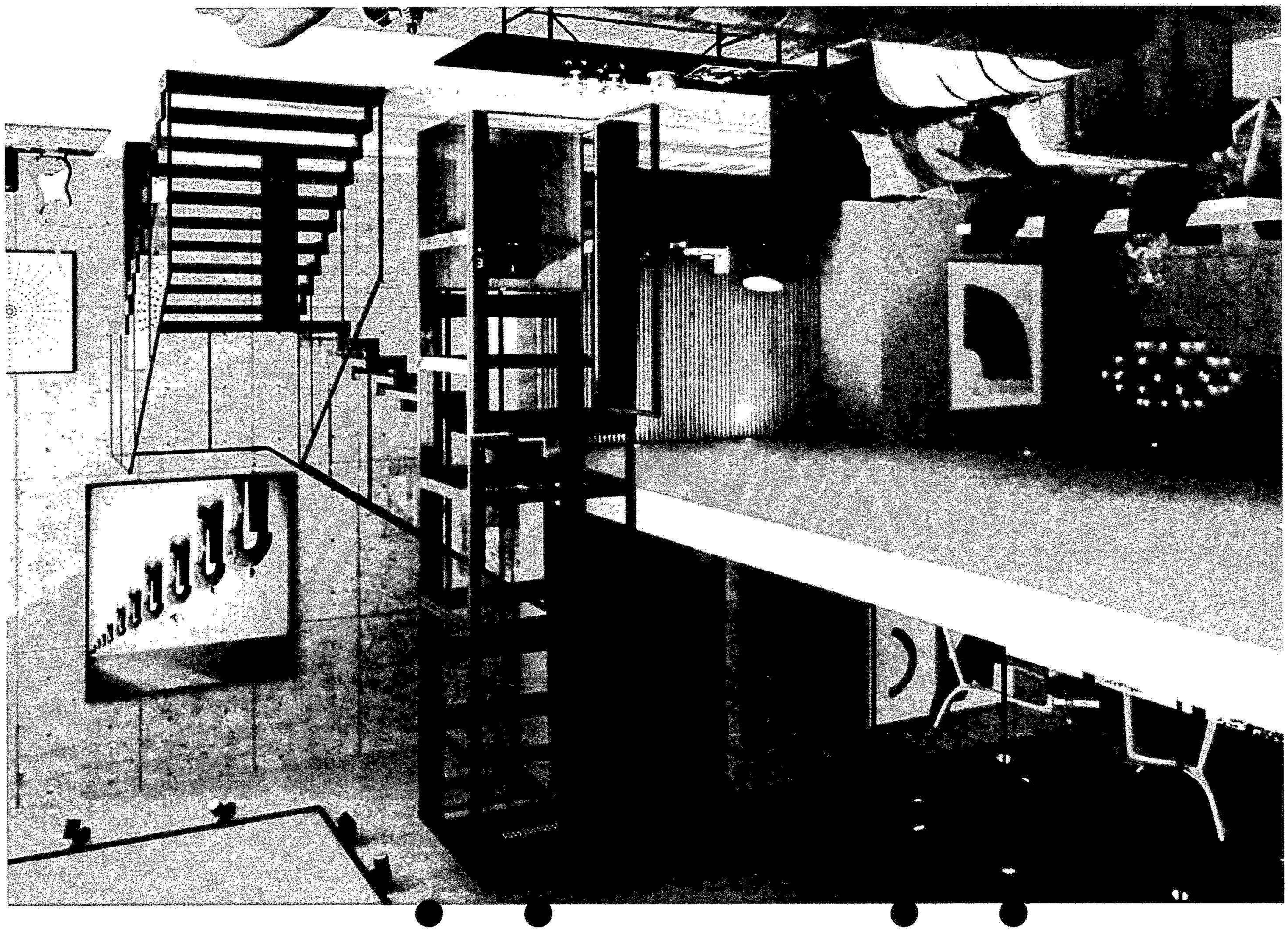


PAUL BOKKERS
DIRECTOR MARKETING & AFTER SALES



OSKAR WALL
ERNST & YOUNG AB, HUVUDANSVARIG REVISOR

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0955C1E3089742063A51980 96F3D76E



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

KONCERNEN NYCKELTAL

MSEK	2022	2021	2020	2019	2018
Resultaträkning					
Nettoomsättning	2 827,7	1 909,1	1 410,0	1 323,6	1 049,9
Bruttoresultat	926,4	699,6	547,7	501,4	400,3
Bruttomarginal, %	32,8	36,6	38,8	37,9	37,2
EBITA, se not 31	204,6	193,6	156,6	152,1	117,7
EBITA, %	7,2	10,1	11,1	11,5	11,2
Justerad EBITA	275,3	220,6	175,2	169,9	128,2
Justerad EBITA-marginal, %	9,7	11,5	12,4	12,8	12,2
Rörelseresultat (EBIT)	155,7	171,0	140,4	137,9	108,1
Rörelsemarginal, %	5,5	8,9	10,0	10,4	10,3
Resultat före skatt	50,7	118,0	84,1	89,4	58,8
Periodens resultat	44,1	77,9	65,1	55,1	44,3
Övrigt					
Organisk tillväxt jmfr samma period fg år, %	21,4	30,5	8,5	22,6	26,6
Total tillväxt jmfr samma period fg år, %	48,1	35,4	6,5	26,1	193,6
Avskrivningar	-147,8	-89,7	-64,6	-48,5	-19,9
immateriella anläggningstillgångar	-49,1	-22,6	-16,2	-14,4	-9,5
materiella anläggningstillgångar	-98,7	-67,1	-48,4	-34,1	-10,3
Inköpsoppgörelse avgifter för utveckling	-25,6	-21,1	-9,4	-6,0	-5,5
Medelantal medarbetare	1 499	1 065	798	612	475
Kassaflöde från					
den löpande verksamheten	199,5	311,0	248,4	264,6	112,0
investeringsverksamheten	-597,8	-302,5	-153,5	-105,3	-81,6
finansieringsverksamheten	473,4	201,3	-37,9	-32,8	-12,7
Periodens kassaflöde	75,6	209,9	57,0	125,5	17,7
Antal aktier och teckningsoptioner, tusental					
Genomsnittligt antal aktier	53 085,7	53 039,4	52 930,0	52 793,9	52 098,5
Genomsnittligt antal teckningsoptioner	-	-	-	-	-

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0955C152B0974200B3A5198D16FBD70E

MSEK	2022-12-31	2021-12-31	2020-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Balansräkning					
Anläggningstillgångar	3 093,3	2 195,6	1 882,3	1 715,6	1 595,3
Omsättningstillgångar	1 682,2	1 255,8	816,7	674,1	534,6
Summa tillgångar	4 775,5	3 451,4	2 699,0	2 389,6	2 129,8
Eget kapital	783,8	670,1	580,4	524,2	462,4
Långfristiga skulder	2 310,7	1 451,8	1 168,9	1 123,1	1 075,6
Kortfristiga skulder	1681,0	1 379,5	949,7	742,3	591,8
Summa eget kapital och skulder	4 775,5	3 451,4	2 699,0	2 389,6	2 129,8
Övrigt					
Goodwill	2 153,9	1 673,0	1 465,1	1 421,4	1 381,3
Balanserade utgifter för utveckling	127,2	88,3	55,5	43,4	37,9
Materiella anläggningstillgångar	405,2	310,7	224,3	167,8	104,0
Varulager	545,6	393,4	269,8	210,8	203,1
Likvida medel	658,3	544,5	293,9	263,2	136,3
Soliditet, %	16	19	22	22	22
Skuldsättningsgrad, %	90	36	31	20	59
Antal medarbetare vid periodens slut	1 531	1 190	887	595	554
Antal aktier och teckningsoptioner, tusental					
Antal emitterade aktier vid periodens slut	53 108,8	53 039,4	53 039,4	52 886,1	52 664,9
Antal förfallna teckningsoptioner vid periodens slut	-		-		-

20230908061109

HÅLLBARHETS-INFORMATION

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
69B5C1E3680742C0D9A51EB936FB070E

Cibes Way och våra fem hållbarhetspelare	**102**
Säkerhet	**104**
Etik och ansvar i vår värdekedja	**106**
Växthusgasutsläpp	**108**
Cirkularitet	**110**
Hälsa och välmående	**112**
Attraktiv arbetsgivare	**113**
Mångfald och inkludering	**114**
Kompetensutveckling	**115**
Styrning av hållbarhetsfrågor	**116**
GRI-index	**118**
Revisors yttrande	**122**

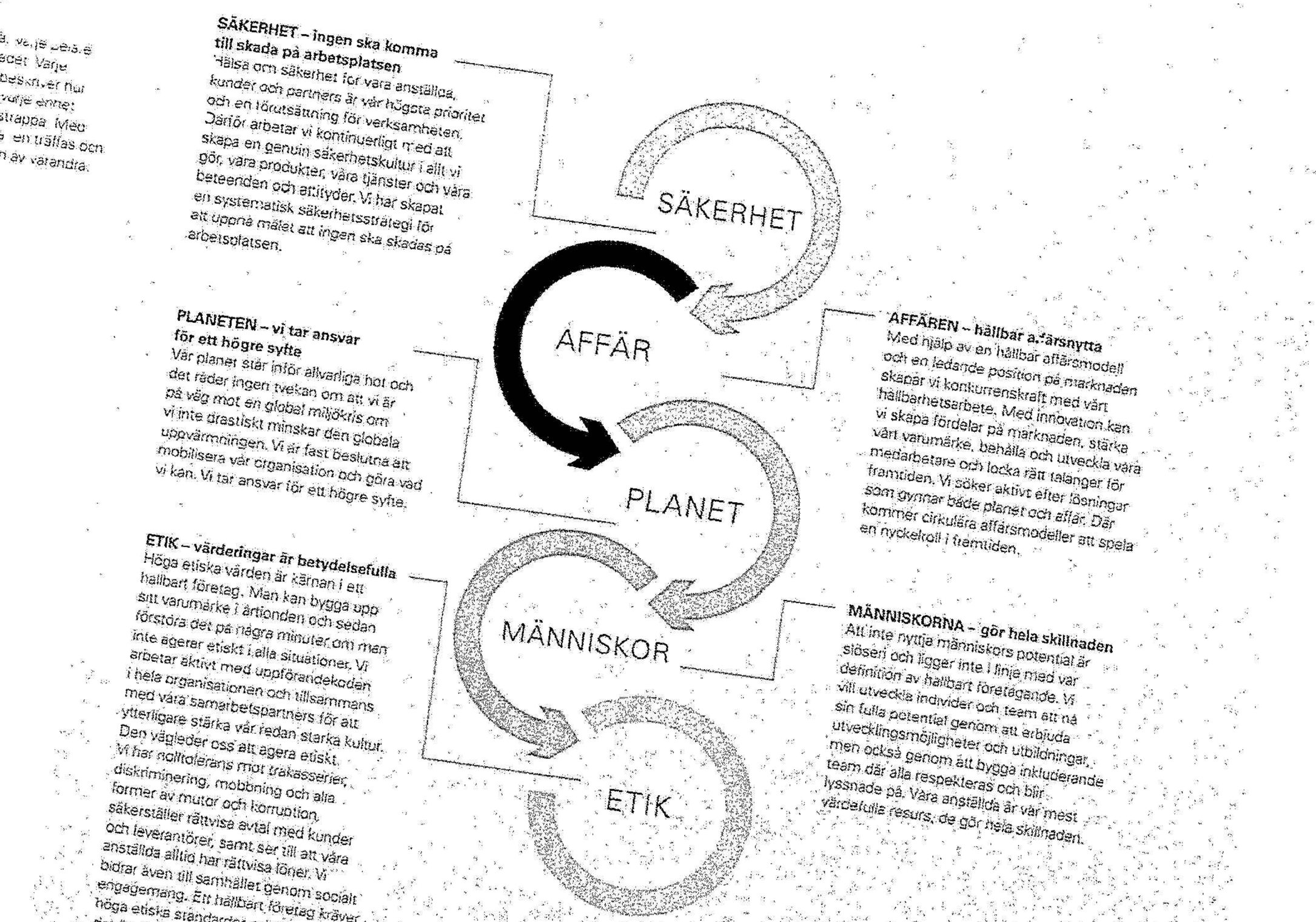
Sidorna 102-121 utgör den formella hållbarhetsrapporten enligt Årsredovisningslagen.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

20230908061110

CIBES WAY OCH VÅRA FEM HÅLLBARHETSPELARE

Cibes Ways hållbarhetsarbete bygger på fem pelare då varje pelare består av ett antal komponenter, specifika för vårt område. Varje komponent beskrivs sedan av så kallade att-bud, som beskriver hur väl man presterar. Självskattning sker regelbundet där varje enhet kartlägger sin prestation enligt en definierad utvecklingstrappa. Med hjälp av Cibes Way Show & Tell Meetings, där Jotterbola en träffas och delar goda exempel, inspireras, diskuterar och lär bolagen av varandra. Läs mer om Cibes Way på sidorna 12–13.



SÄKERHET – ingen ska komma till skada på arbetsplatsen
Hälsa och säkerhet för våra anställda, kunder och partners är vår högsta prioritet och en förutsättning för verksamheten. Därför arbetar vi kontinuerligt med att skapa en genuin säkerhetskultur i allt vi gör, våra produkter, våra tjänster och våra beteenden och attityder. Vi har skapat en systematisk säkerhetsstrategi för att uppnå målet att ingen ska skadas på arbetsplatsen.

PLANETEN – vi tar ansvar för ett högre syfte
Vår planet står inför allvarliga hot och det råder ingen tvekan om att vi är på väg mot en global miljökris om vi inte drastiskt minskar den globala uppvärmningen. Vi är fast beslutna att mobilisera vår organisation och göra vad vi kan. Vi tar ansvar för ett högre syfte.

ETIK – värderingar är betydelsefulla
Höga etiska värden är kärnan i ett hållbart företag. Man kan bygga upp sitt varumärke i årtionden och sedan förstöra det på några minuter om man inte agerar etiskt i alla situationer. Vi arbetar aktivt med uppförandekoden i hela organisationen och tillsammans med våra samarbetspartners för att ytterligare stärka vår redan starka kultur. Den vägleder oss att agera etiskt. Vi har nolltolerans mot trakasserier, diskriminering, mobbning och alla former av mutor och korruption. Vi säkerställer rättvisa avtal med kunder och leverantörer, samt ser till att våra anställda alltid har rättvisa löner. Vi bidrar även till samhället genom socialt engagemang. Ett hållbart företag kräver höga etiska standarder och värderingar – det är därför de är så viktiga.

AFFÄREN – hållbar affärsnytta
Med hjälp av en hållbar affärsmodell och en ledande position på marknaden skapar vi konkurrenskraft med vårt hållbarhetsarbete. Med innovation kan vi skapa fördelar på marknaden, stärka vårt varumärke, behålla och utveckla våra medarbetare och locka rätt talanger för framtiden. Vi söker aktivt efter lösningar som gynnar både planet och affär. Där kommer cirkulära affärsmodeller att spela en nyckelroll i framtiden.

MÄNNISKORNA – gör hela skillnaden
Att inte nyttja människors potential är slöseri och ligger inte i linje med vår definition av hållbart företagande. Vi vill utveckla individer och team att nå sin fulla potential genom att erbjuda utvecklingsmöjligheter och utbildningar, men också genom att bygga inkluderande team där alla respekteras och blir lyssnade på. Våra anställda är vår mest värdefulla resurs, de gör hela skillnaden.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0055C1E3B807420083A5198D38F5B070E



20230908061111

SÄKERHET

Säkerhet är en av våra fem hållbarhetsbetare och hamnar återigen högt i väsentlighetsanalysen, såväl för intressenterna som för Cibes Lift Group.

Den största säkerhetsrisken för våra medarbetare finns i installationsfasen. Majoriteten av de olyckor som rapporterats in finns i denna kategori. Övriga finns i produktionsfasen. Det är inte på något sätt unikt för Cibes Lift Group, men vi är fast övertygade om att ingen ska behöva skadas på sin arbetsplats. Exempel på risker i installationsfasen som ingår i siffrorna är nedfallande föremål i schaktet, trånga utrymmen där det är lätt att slå sig. För att uppmärksamma riskerna och lära av tidigare incidenter har vi implementerat IA-appen. Där finns en checklista med 28 punkter att gå igenom inför dagens arbete, samt en riskbedömning som installatörerna ska genomföra innan installationsarbetet påbörjas.

I produktion handlar skadorna framför allt skärskador på händer och skador i ögonen. För att undvika sådana skador är det obligatoriskt att använda skyddshandskar och -glasögon i produktionen. Dessa finns lättillgängliga vid alla stationer.

Antalet olyckor har varit stabilt jämfört med föregående år, trots att vi växer. Vi hade 400 fler anställda 2022 än 2021 och en miljon extra arbetstimmar. LTIFR (antalet olyckor per 1 miljon arbetade timmar) är därför det mått vi sätter mål och mäter. LTIFR är 33% bättre för 2022 än för 2021, vilket är gladjande, men vi har fortfarande mycket kvar att göra för att nå målet för 2025 på under 2.0.

	2022	2021	2020
Dödsfall	0	0	0
Olyckor med minst en dags frånvaro (LTI)	20	21	19
LTIFR (Lost time injury frequency rate)	8	12	N/A

Incidentrapportering

Hög tillförlitlighet i data kräver att alla rapporterar på samma sätt. Rutinen är att varje land rapporterar sitt totala antal säkerhetsincidenter på arbetsplatsen månadsvis. Incidenterna är uppdelade efter typ (dödsfall, LTI, skada som kräver läkarvård och säkerhetsrisk). Vid eventuellt dödsfall, LTI och skador som kräver läkarvård dokumenteras datum för händelsen, samt datum för när händelsen rapporterades (om den skiljer sig från händelsens datum), information om eventuella retroaktiva ändringar av rapporterad information, och varför denna ändring gjordes rapporteras också in.

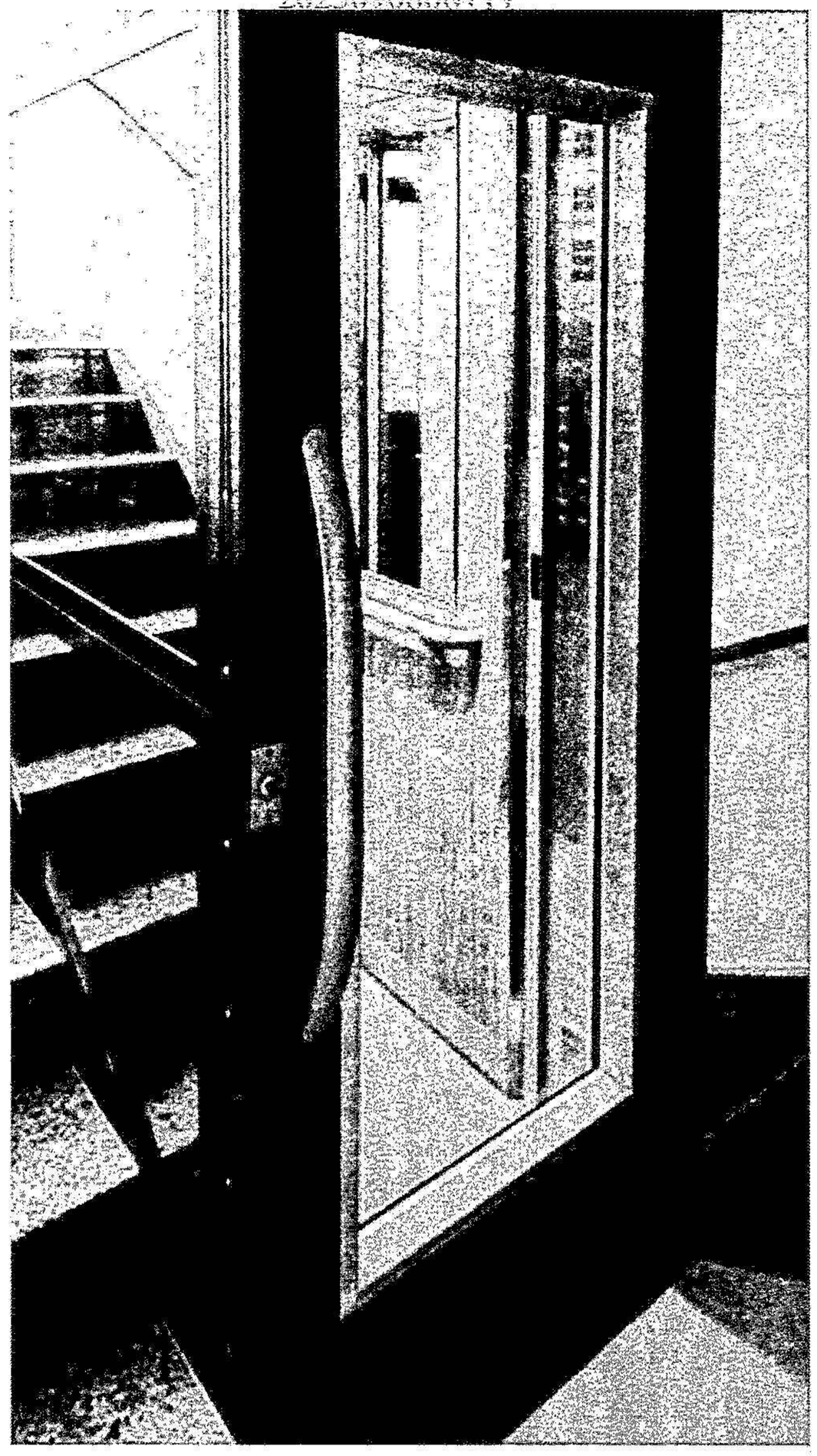
Säkerhetskultur

En god säkerhetskultur är A och O för att lyckas. Därför genomförde vi en bedömning av hur våra medarbetare uppfattar säkerhetskulturen under året. Vi använde oss av forskningsbaserade metoder som rekommenderades av Arbetsmiljöverket. En enkät skickades ut på engelska och kinesiska till alla anställda via epost. På produktionsenheterna i Kina och USA fanns också möjligheten att svara på papper. En rad frågor ställdes, med fyra svarsalternativ:

1. Håller inte alls med
2. Håller inte med
3. Instämmer
4. Instämmer till fullo

Resultaten visar ett snitt på över tre på samtliga ställda frågor. Det blev tydligt att de anställda förväntar sig att ledningen ska säkerställa att kompetensen inom säkerhet och medvetenhet om risker ökar i företaget. Det är också viktigt att vara tydlig med att säkerhetsregler ska följas, även när tiden är knapp. Under 2023 kommer koncernen att investera i en säkerhetsutbildning, fortsätta att uppmuntra användandet av IA-appen (se faktaruta), publicera säkerhetsdata på intranät varje månad och säkerställa att säkerhet rapporteras strukturerat på varje månadsmöte med bolagen.

För att förbättra säkerhetskulturen ytterligare har vi lagt till säkerhetsutbildning till målen (antal timmar per anställd och år), vilket kommer att rapporteras med början 2023.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9956C1530807420093A51980356FD70F

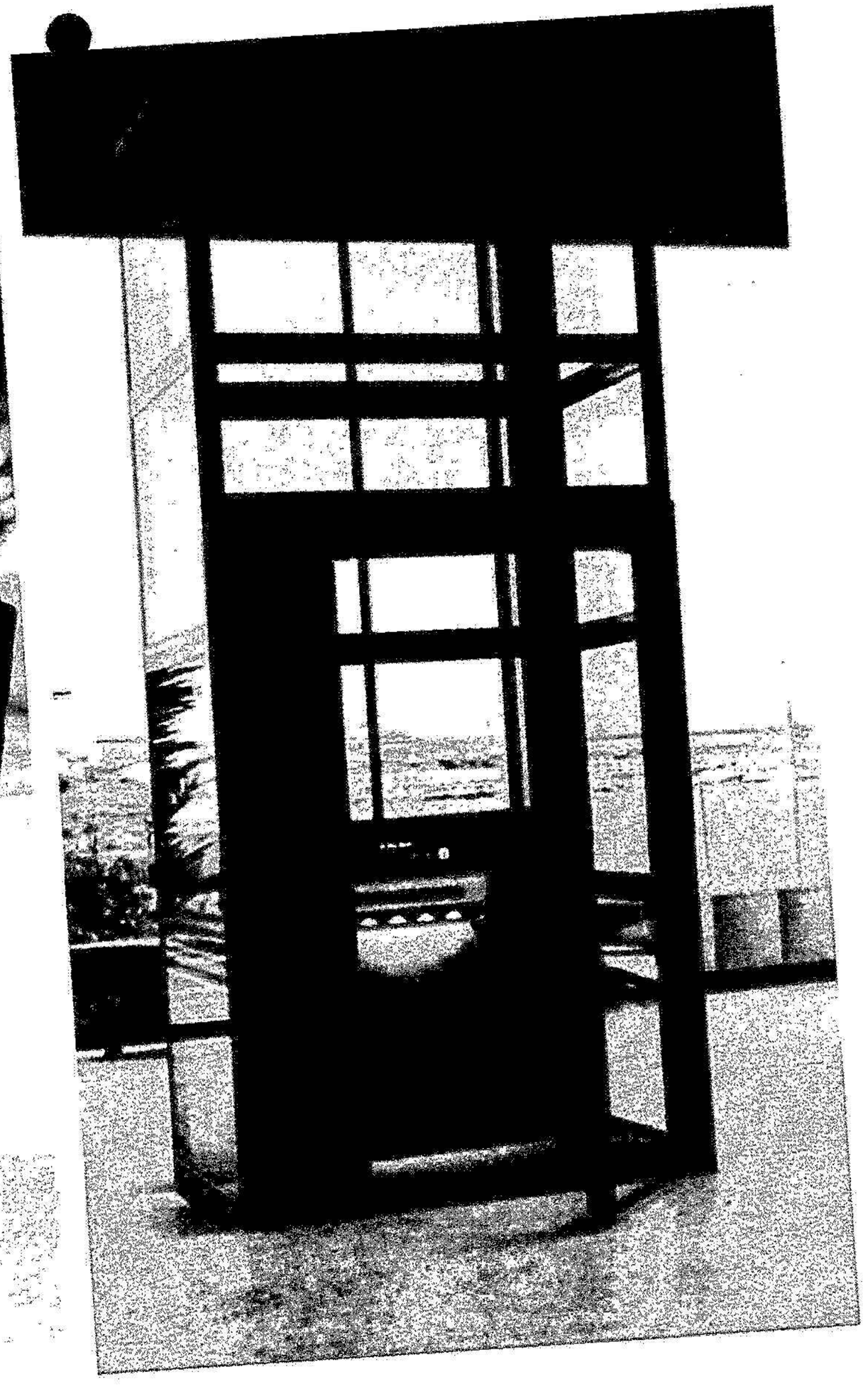
IA-appen återlanserad

Incidentrapporteringssystemet, IA-appen, är ett webbaserat system för arbetsmiljö- och förbättringsarbete. Det lanserades maj 2022.

Systemet är idag utrullat på tio marknader med tydliga riktlinjer och definitioner. Appen används både som rapporteringsverktyg och för att genomföra riskbedömning vid installationssite innan arbetet påbörjas. Det är installationssiterna som står för den allra högsta risken för olyckor. För denna bedömning finns en checklista med 28 punkter att gå igenom innan dagens arbete börjar.

Resultatet av lanseringen är att vi har skapat enkelhet och tydlighet i incidentrapporteringen, samt att alla länder arbetar på samma sätt. Den tydligaste framgången är att antalet rapporterade tillbud har ökat, vilket tyder på att det har blivit enklare att rapportera. Det gör att vi kan vara mer proaktiva i att förhindra skador.





Ledningsstrategi

Dotterbolagen ansvarar för att genomföra säkerhetsutbildning för [illegible] anställda med syfte att säkerställa att de har rätt kompetens [illegible] förutsättningar, verktyg och säkerhetsutrustning för att utföra sitt jobb på ett säkert sätt. [illegible] ansvarig för arbetsmiljö och säkerhet. De rapporterar utvecklingen [illegible] Cibes E-executive Management Team varje månad, utvecklar korrigerande åtgärder för att undvika risker och kommunicerar med berörda

MÅL FÖR 2025

LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate): under 2,0

Säkerhetsutbildning: Sex timmar per år och anställd (börjar mätas 2023)

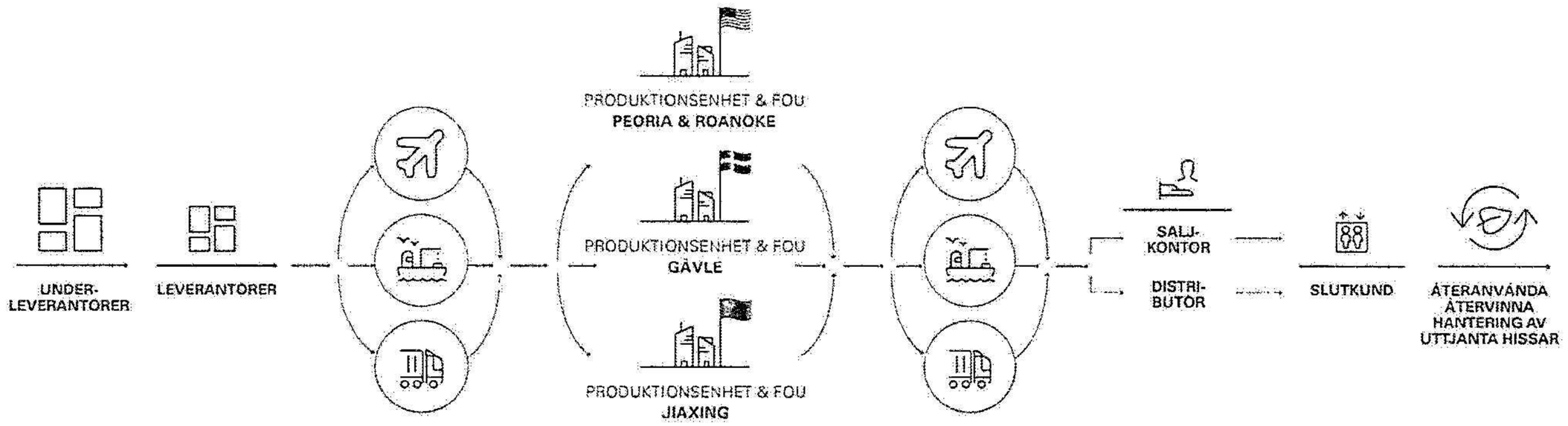
SÄKERHET

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

20230908061112

ETIK OCH ANSVAR I VÅR VÄRDEKEDJA

Cibes Lift Group är beroende av ett globalt nätverk av leverantörer för komponenter, tjänster och transporter. I takt med att vi växer ökar komplexiteten i försörjningskedjan och det är därför viktigt att säkerställa mänskliga rättigheter och miljöhänsyn i alla led. Det är vårt ansvar, vilket inte betyder att det är enkelt.



Våra uppförandekoder

Cibes Lift Groups interna uppförandekod ligger till grund för all verksamhet i företaget och gäller alla anställda, utan undantag. En obligatorisk eLearning är översatt till 12 språk och innehåller alla delar av koden. Denna eLearning lanserades i hela koncernen under 2021 och finns tillgänglig för alla medarbetare.

INTERN UPPFÖRANDEKOD	2022	2021
Medarbetare som utbildats i koden (%)	39,9*	N/A

*eLearning av koden startades 2021 men tillförlitligheten i siffror var låg det första året varför inga siffror anges. Utrullningen av utbildningen är fortfarande inte helt genomförd. I Jiaxing, Kina, har 100 procent av medarbetarna utbildats i koden, medan ett urval av medarbetare i USA och Europa har utbildats. Denna grupp står för drygt 30% av totalen och består av koncernledning, landschefer, controllers och gruppfunktioner.

Vår uppförandekod för partners och leverantörer är central i dialogerna i försörjningskedjan. Det nya EU-förslaget om obligatorisk due diligence avseende mänskliga rättigheter och miljö tydliggör frågan om ansvar i leverantörskedjan och en hel del arbete återstår när det gäller efterlevnad längre bak i leverantörskedjan. Idag undertecknar alla väsentliga partners och leverantörer vår externa uppförandekod, inklusive principer om affärsetik, mänskliga rättigheter, arbetsnormer, miljökrav och hälso- och säkerhetsstandarder. I målen för 2025 ingår att utöka detta arbete till leverantörers leverantörer.

UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER	2022	2021	2020
Signerad (% av inköp) Sverige	99,8	86,0	72,5
Signerad (% av inköp) Kina	90,0	90,0	N/A
Signerad (% av inköp) USA	52,5	N/A	N/A
Antal (% av lev) Sverige	92,7	N/A	N/A
Antal (% av lev) Kina	56,4	N/A	N/A
Antal (% av lev) USA	34,8	N/A	N/A
Granskade (antal) Sverige	1	N/A	N/A
Granskade (antal) Kina	6	N/A	N/A
Granskade (antal) USA	0	N/A	N/A

Produktionsenheten i Kina öppnade i augusti 2020 och den i USA kom in i Cibeskoncernen under 2022, vilket förklarar att tabellen innehåller ett flertal Non Applicable (N/A). Våra nya enheter i USA har precis påbörjat arbetet med uppförandekoden.

Under 2021 skapade vi en granskningsprocess för leverantörer i Kina. Denna har därefter rullats ut stegvis i Europa och kommer att rullas ut i USA under 2023. Kvalificeringsprocessen för alla nya leverantörer innehåller alltid följande due diligence-steg:

- Underskrift av NDA (Non-Disclosure Agreement)
- Granskning genomförs, antingen med hjälp av en självgranskningsmodell eller genom tredjepartsgranskning. Självgranskningsdokumentet ska fyllas i och returneras
- Uppförandekoden ska skrivas på
- Deltagande i en RFQ (Request for quotation) ska genomföras och avtal skrivas

Strategiska leverantörer granskas löpande när de är kvalificerade. Detta sker enligt en standardiserad modell. Uppföljning och åtgärder av observationer följs upp.

Kina genomför löpande självskattningsenkäter hos nyckelleverantörer. Dessa används som underlag för urval för revision av leverantörerna på plats. Under året har inspektion skett hos sex större leverantörer.

I **USA** har inga inspektioner gjorts under året. Där har fokus legat på utfyllning av uppförandekoden.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0955D1E1-D30A-4260-AA16-B8D3E5B7D7CE

Visselblåsarfunktionen

Såväl medarbetare som externa parter uppmuntras att använda vår visselblåsarfunktion för att rapportera överträdelser av uppförandekoder, policyer och lagar. Cibes Lift Group har ett ramavtal som utför visselblåsarfunktion som lanserades 2021. Det är en krypterad kanal som tillåter visselblåsaren att vara anonym då den hanteras av en extern leverantör. Metadata tas bort innan ärendet vidarebefordras till Cibes Lift Group. Kanalen ger också möjlighet att kommunicera på olika språk och tillhandahåller översättning. Om visselblåsaren önskar kan ärendet gå förbi Cibes Lift Group och istället hanteras av vår ägare Nalka. Alternativt, via den krypterade kanalen, inkomna ärenden hanteras av ett visselblåsarteam som består av två funktionella grupp-koncernen. För externa aktörer som vill använda visselblåsarfunktionen hänvisas dagsläget till compliance.officer@cibesliftgroup.com där ärenderna hanteras av visselblåsarteamet direkt. Under 2023 kommer den krypterade kanalen även att finnas tillgänglig för externa aktörer.

Under 2022 har vi inte fått in några ärenden som klassificerats som visselblåsarärenden, varken interna eller externa. Ytterligare utbildningsinsatser kommer att ske under 2023 för att öka medvetenheten.

Rättvisa anställningsvillkor

Alla anställda ska beviljas lagstadgad semester, sjukledighet och föräldraledighet utan några negativa konsekvenser. Varje anställd ska tillhandahållas skriftlig dokumentation inklusive grundläggande villkor för anställningen. Lön och villkor ska vara konkurrenskraftiga, rättvisa och följa tillämplig lag, kollektivavtal eller branschstandarder. Vidare ska alla medarbetare ha samma möjligheter oavsett kön, etnicitet, religiös övertygelse, nationalitet, ålder, civilstånd, civilt partnerskap, funktionshinder eller sexuell läggning.

Alla anställda på Cibes Lift Group har rätt att vara med i tillgängliga fackföreningar och att förhandla kollektivt i enlighet med lokala lagar och förordningar. Lokala regler och förordningar skyddar också rätten till rättvisa villkor, inklusive avtalsenlig arbetstid, övertid, vinstdelning och semester.

Betydande förändringar i organisationen och vår försörjningskedja

Tre förvärv genomfördes under 2022:

- **Apex Lifts (Group) Ltd** för att stärka vårt kunderbjudande och närvaro på den brittiska marknaden
- **Bella Elevator LLC** för att stärka vår position i USA och skapa nya affärsmöjligheter genom lokal tillverkning och ett förstärkt distributörs- och partnernätverk
- Återstående 55% av aktierna i den franska hisstillverkaren **Aratal Attractive Mobility (AAM) SAS** för att ytterligare stärka vår position i södra Frankrike

I förvärvet av Bella Elevator utökades produktionsenheterna med ytterligare två produktionsenheter, en i Peoria och en i Roanoke, båda i Illinois, USA, vilket är den största förändringen i Cibes Lift Groups värdekedja under året. Fabriken i Jiaxing är nu uppe i full produktion.

MÅL FÖR 2025

- Signering av uppförandekoden för leverantörer av produkter och tjänster samt distributörer: 90% av antalet
- Leverantörsgranskning: 20% av inköpsvärdet

Ledningsstrategi

Alla anställda har ansvar för att läsa och förstå policyerna, agera i enlighet med dem och säga till om de inte följs. De obligatoriska digitala utbildningarna stödjer dem i detta ansvar. Varje chef ansvarar för att utbilda sina medarbetare och se till att arbetsplatsen präglas av tillit och delaktighet. Verkställande direktören i varje land är ansvarig för implementering och efterlevnad av leverantörens uppförandekod. Inköpsavdelningen ansvarar för att berörda leverantörer och samarbetspartners undertecknar koden och att de granskas. Cibes Executive Management Team har det övergripande ansvaret för efterlevnad av lagar, standarder och principer inom koncernen och rapporterar löpande till styrelsen.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Formulärnr: Q-2023-E3B6A-V2000-AS-SBO-SFBD-70E

20230908061113

VÄXTHUSGASUTSLÄPP

För varje IPCC-rapport som publiceras blir det tydligare och tydligare att vi har en koldioxidbudget som håller på att ta slut. Effekterna talar sitt tydliga språk i form av allt från höjda havsnivåer och extremvader och till förhöjda temperaturer, smältande polarisar och allt däremellan.

För att lyckas behöver världens regeringar, organisationer, företag och människor snabbt dra ned på sina utsläpp av växthusgaser.

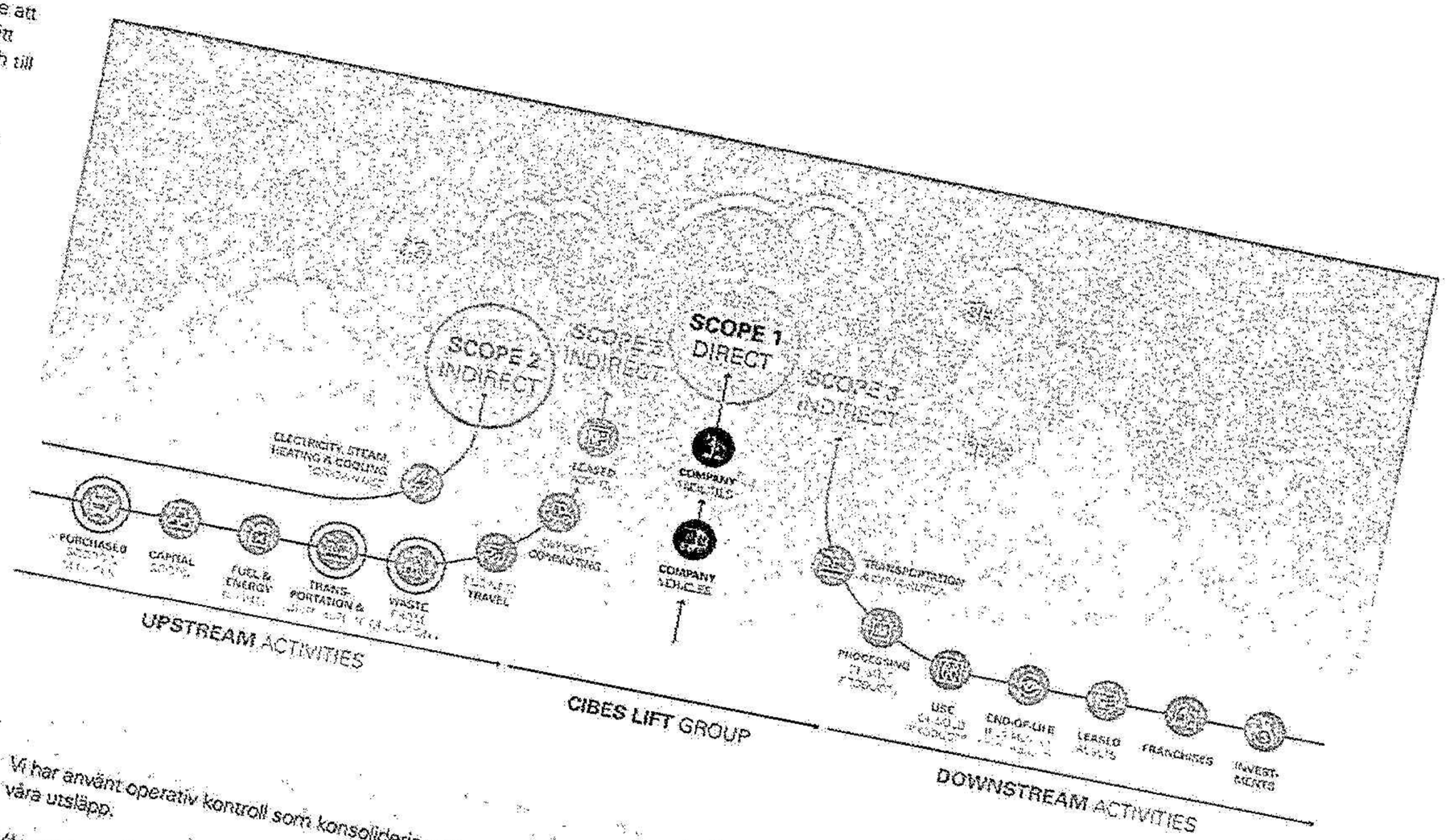
Som en del av den utmaningen har vi mätt och rapporterat våra växthusgasutsläpp i enlighet med GHG-protokollet (Greenhouse gas Protocol) sedan 2020. Fram till nu har vi fokuserat på scope 1 (direkta utsläpp från verksamheten samt ägda och leasade fordon) och scope 2 (indirekta utsläpp från köpt el och värme för produktenheter, lager, kontor och utställningslokaler). Under 2022 har vi påbörjat arbetet med att mäta våra största utsläppskällor i scope 3.

Utsläpp från scope 1 & 2

Vår ambition är att minska utsläppen i scope 1 & 2 med 30% (i förhållande till omsättning) till 2025 jämfört med 2021 års baslinje. El och fordon står för 94% av dessa utsläpp, vilket innebär att vi måste minska våra utsläpp radikalt inom dessa två områden. Rekommendationerna i Cibes Way är att identifiera sätt att minska energin i byggnader och verksamheter, efterfråga fossilfri el från hyresvärdar, köpa eller hyra enbart fossilfria fordon och sträva efter att installera laddstolpar och solpaneler där det är möjligt. Dessutom uppmuntrar vi alla enheter att utforska samarbeten med intressenter för att leta efter möjligheter att minska utsläppen utanför vår egen direkta kontroll.

Utsläpp i scope 3

De största utsläppskällorna i vår värdekedja är kopplade till våra inköp av material samt transporter. Därför har vi fokuserat på dessa utsläppskällor under 2022 avseende de transporter vi har kontroll över – uppströms transporter som vi betalar för. Har mats utsläppen från "källa till hjul" (well-to-wheel), vilket tar hänsyn till alla faser i bränslets livscykel, från utvinning av råvaran till hur den används. För material mäter vi utsläppen för framtagande av hissens mest väsentliga material: stål, aluminium, glas, kablar och lackeringspulver. Det har visat sig svårt att få in data med hög kvalitet från många leverantörer, så årets rapportering är inte komplett. Fokus har legat på att ta fram en metod för hur vi samlar in och analyserar scope 3-data på samma sätt i hela organisationen.



Vi har använt operativ kontroll som konsolideringsmetod för våra utsläpp.

Våra emissionsfaktorer är utvalda utifrån följande principer:

- Så nya som möjligt
- Så specifika som möjligt

Scope 1
1. Specifika emissionsfaktorer från leverantörer
2. Generiska emissionsfaktorer

Scope 2
1. Specifika emissionsfaktorer från leverantörer
2. Publicerade generiska emissionsfaktorer för regionen
3. Publicerade generiska nationella emissionsfaktorer

Scope 3
1. Specifika data från leverantörer (EPD baserad på LCA från cradle to gate)

GRAM CO_2e/SEK	2022	2021	2020
Scope 1 & 2 i förhållande till omsättning	0,87	0 87	1 11

VÄXTHUSGASUTSLÄPP TON CO_2e	2022	2021	2020
Scope 1	1 258	1 018	968
Scope 2	1 214	625	600
Scope 3 - transporter uppströms	1 325	N/A	N/A
Scope 3 - inköpt material	35 952	N/A	N/A
Scope 3 - avfall från produktion	1 3	N/A	N/A

Kommentar

Ökningen av totala utsläpp i scope 1 & 2 beror på tre upköpta bolag varav två produktionsenheter i USA. Tre bolags utsläppsdata säkrades 2021 vilket kompenserades 2022.

Scope 1: Ökningen härstammar främst från våra verkstadsenheter i USA.

Scope 2: Ökningen beror främst på att:

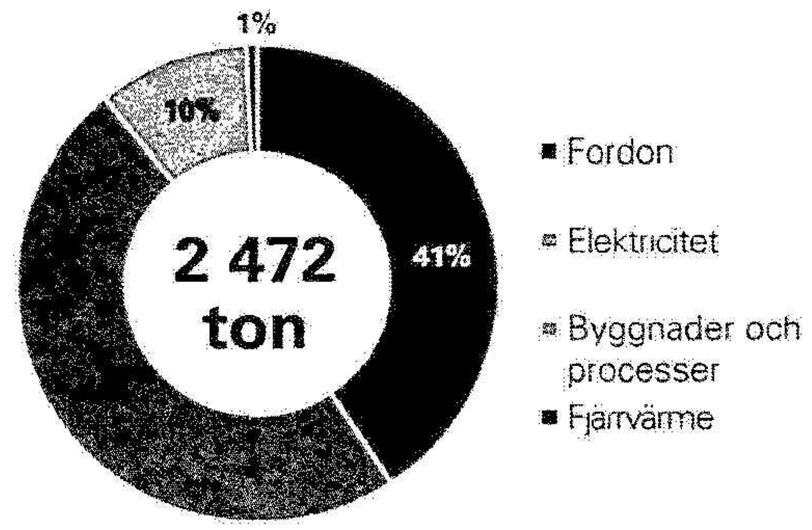
- Antalet och användningen av showroom har ökat i Shanghai, Vietnam och Amsterdam.
- De emissionsfaktorer som har ökat, vilket ligger i linje med att deras produktion har ökat.

Scope 3: Det är första året vi mäter våra mest väsentliga utsläpp i scope 3. Våra fabriker har rapporterat:

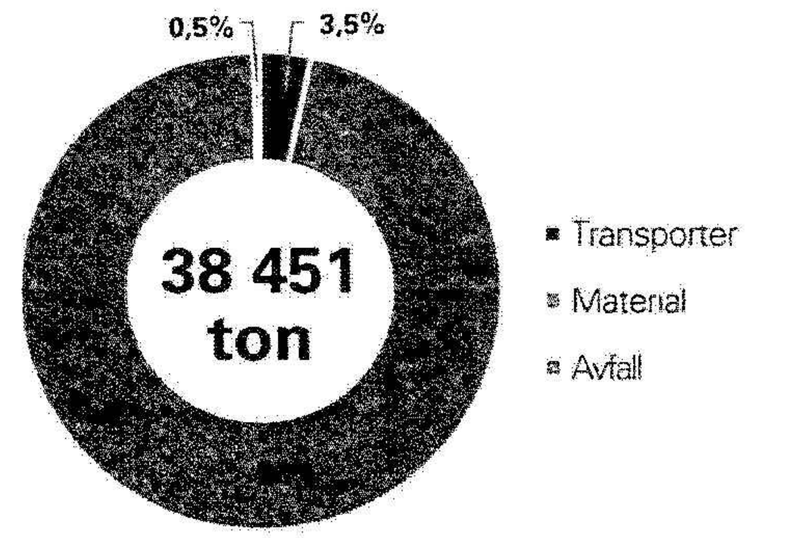
- Inköpt material: Insamlandet av data har visat på vikten av systemstöd och har inneburit manuellt arbete under året. Har här generisk data använts, representativt för respektive land. Källa: Defra.
- Transporter uppströms: Det har varit utmanande att få från data i USA och Kina. Kina har samlat in data på körda kilometer och uppskattat andelen fossila bränslen. I Sverige har transportbolagen delat data med faktiska utsläpp CO_2e, Well-to-Wheel (WtW).

* Avfall, Kalla: Defra

SCOPE 1 & 2



SCOPE 3



Cibes Way är vårt redskap för att nå målen. Där förespråkas bland annat att reducera resandet till enbart affärskritiska tillfällen, utforska möjligheterna att påverka hyresvärdar att byta till fossilfri el i byggnader och verksamheter, köpa eller leasa fordon som drivs med fossilfria bränslen, installationer av solcellssystem och laddstolpar, underlätta och belöna samåkning eller pendling med lokaltrafik och mycket annat.

Vi kan se att våra faktiska utsläpp ökar i takt med att företaget blir större, vilket är svårt att motverka. Det vi kan påverka är utsläppen i förhållande till omsättning.

Ledningsstrategi

Cibes Lift Group använder den operativa metoden för att konsolidera växthusgasutsläpp och vi klimatkompenserar inte. Rapporteringen utförs av vårt globala nätverk av koordinatorer som finns på våra produktionsanläggningar och kontor i enlighet med gemensamma riktlinjer. Rapportering har, fram till och med december 2022, skett årligen och konsoliderats av Cibes Lift Group Sustainability Manager. Från och med 2023 kommer rapportering att ske kvartalsvis för tätare uppföljning. Resultaten redovisas i den årliga hållbarhetsredovisningen.

SCOPE 1 & 2 UTSLÄPP	2022	2021	2020
Fordon (%)	41	54	54
Elektricitet (%)	48	40	38
Byggnader och processer (%)	10	4	8
Fjärrvärme (%)	1	2	1

MÅL FÖR 2025

- Scope 1 & 2: minska utsläppen med 30% jämfört med basåret 2021 (i förhållande till omsättning).
- Scope 3: minska utsläppen med 20% jämfört med basåret 2022 (i förhållande till omsättning).

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

20230908061114

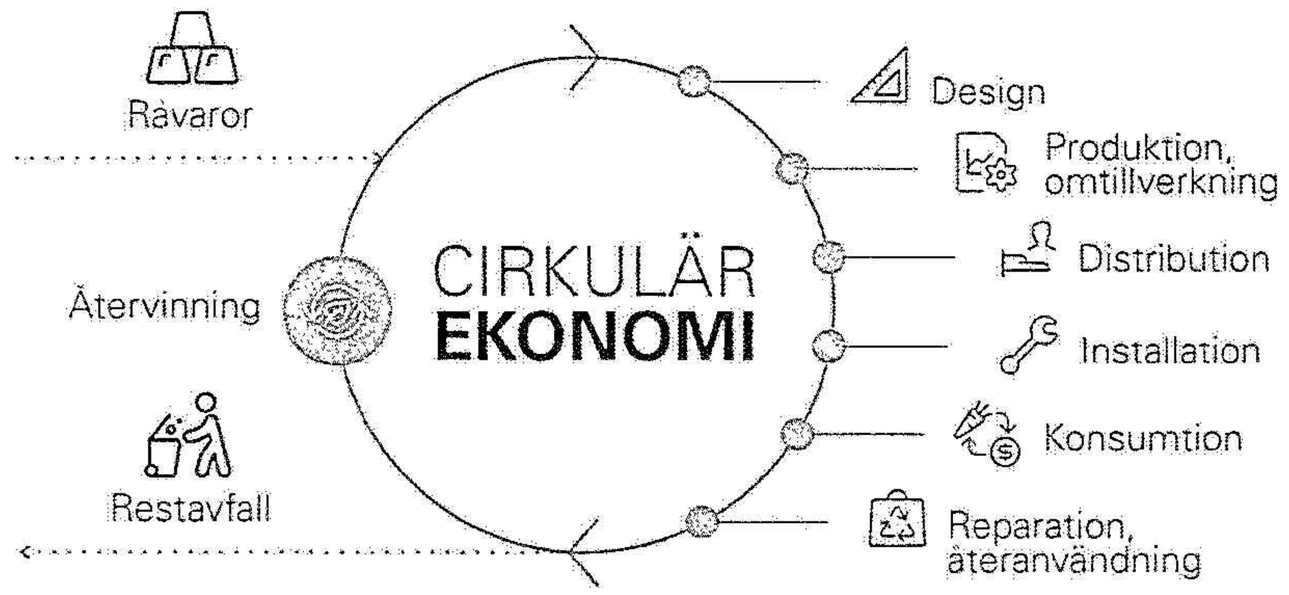
CIRKULARITET

På bara sex år har mänskligheten utvunnit en halv biljon ton jungfruligt material från jorden enligt den senaste reporten Circularity Gap Report 2023. Det är 70% mer än vad jorden klarar att återskapa. Sex av nio planetära gränser har nu överskridits, och inget tyder på att vi är på väg att bryta utvecklingen. Istället har andelen återvunnet material minskat till endast 7,2%.

Vi är övertygade om att cirkularitet är ett viktigt verktyg i arbetet för en mer ansvarsfull resurshantering samtidigt som vi kan skapa nya affärsmöjligheter.

När vi sammanställde väsentlighetsanalysen under hösten 2022 beslutade ledningen att inkludera produktlivslängd och avfallshantering i det väsentliga området cirkularitet. Anledningen till detta var att:

- Lång livslängd är en viktig aspekt i cirkularitetsbegreppet. Det handlar inte enbart med att våra hissar ska hålla i många år – de ska också vara så attraktiva att de används under hela sin livslängd. Det är ingen mening att bygga hållbara hissar om de ändå byts ut efter tio år på grund av att de blivit omoderna
- Att vi tar ansvar för hanteringen av det avfall som inte går att förebygga eller återanvända är också en viktig del av vårt cirkularitetsarbete, på samma sätt som att vi ska sträva efter att använda så mycket återvunnet material som möjligt i våra produkter



	SVERIGE		KINA		USA	
INKÖPT MATERIAL (TON)	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Stål	3 885	3 540	787	1 781	693	N/A
Varav återvunnet material %	20	55	0	N/A	N/A	N/A
Aluminium	1 069	540	924	978	2,4	N/A
Varav återvunnet material %	0,31	0	0	N/A	N/A	N/A
Glas	626	140	1 712	1 785	N/A	N/A
Varav återvunnet material %	10	5	0	N/A	N/A	N/A
Kablar	53	75	0	20	3,7	N/A
Varav återvunnet material %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Lackeringspulver	0	0	80,4	120	14	N/A
Varav återvunnet material %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Det amerikanska bolaget, Bella Elevator, förvärvades i april 2022, vilket innebär att siffror för årets första fyra månader saknas. Mängden inköpt material har ökat i Sverige jämfört med 2021. Mest signifikant är ökningen av inköpt mängd aluminium och glas. Siffrorna visar att andelen återvunnet stål i Gävle har minskat. Detta beror på ett förändrat sätt att räkna hos leverantören. Andelen återvunnet material i inköpt aluminium och glas har däremot ökat, tack vare att tillgången på återvunnet material ökat. Mängden inköpt material i Kina har minskat, vilket kan förklaras med att de använt sina lager

Inköpt material

Mängden glasinköp i Kina beror på att privatmarknaden är dominerande där och denna marknad föredrar glas.

Avfall

Vi utvärderar avfallsflödena för våra produktenheter i Gävle, Sverige, Jiaxing, Kina och Peoria, Ill., USA (första året 2022).

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0955C1E730B07420083A5199D36FBD70E

Cirkularitet som en del av produktutvecklingen

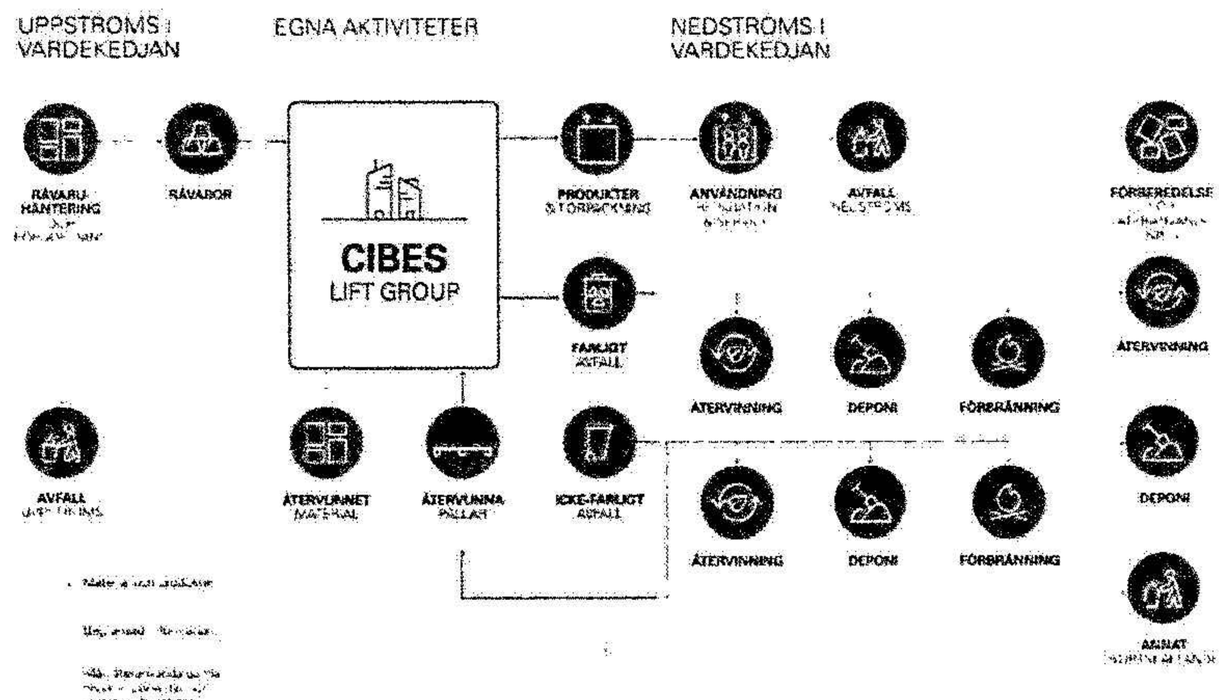
Den största påverkan på cirkulantetspotentialen sker redan vid ritbordet, där vi designar våra produkter. Vi utvecklar just nu en ny produktlinje som bygger på modulära principer, vilket ofta beskrivs som en förutsättning för cirkularitet. Den är delvis redan lanserad och kommer att öppna många nya affärsmöjligheter på fler marknader de kommande åren. Forsknings- och utvecklingsavdelningarna på Cibes Lift Group bygger kunskap och medvetenhet i organisationen för att successivt implementera ett cirkulart arbetssätt. Det har vi gjort under året med hjälp av att delta i olika evenemang och utbildningar. Med små insatser har vi höjt kunskapen i F&U-avdelningarna och därmed baddat för att ingenjörerna ska kunna göra aktiva val i formgivning och design, såsom att välja fogningslösningar som går att demontera och mycket annat. Den livscykelanalys (LCA) och Miljövarudeklaration (EPD) som genomfördes under 2021 är hjälpsamma verktyg i arbetet med att öka cirkularitetsgraden. Livscykelanalysen uppskattades livslängden på våra vanligaste hissar till 25 år, men skiftande trender och nya ägare med annan smak kan medföra att våra hissar byts ut flera år innan de nått sin livslängd. Att erbjuda reparation och renovering är en självklarhet, men vi vill ta det ett steg längre och på sikt kunna ta tillbaka hissar för uppgradering.

Ledningsstrategi

R&D-cheferna har ansvar för att designa våra produkter för att möjliggöra cirkularitet. Det uppnås genom en strävan efter modularitet, samt att flera R&D-avdelningar samarbetar i utvecklingen av nya produkter. Ansvaret för avfallshantering i verksamheten delas mellan verksamhetscheferna i de tre produktionsenheterna i Gävle, Sverige, Jiaxing, Kina och Peoria, USA. De rapporterar utvecklingen till hållbarhetschefen. Hållbarhetschefen samordnar initiativ i hela organisationen följer upp framstegen. Utvecklingen rapporteras till Cibes Executive Management Team två gånger om året.

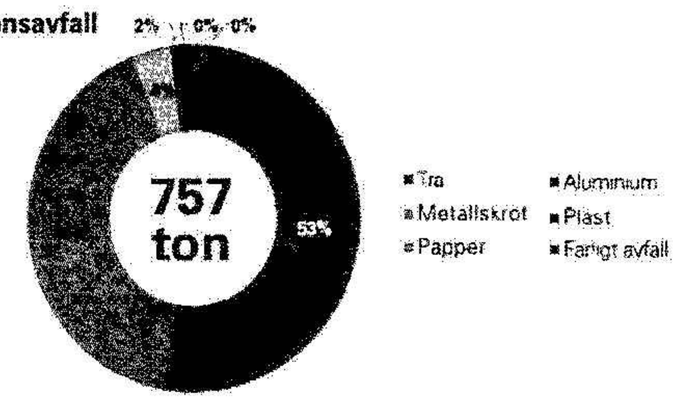
MÅL FÖR 2025

- Design för cirkularitet: minst tolv timmars utbildning per ingenjör och år
- Återvinningsprogram för produkter ska tas fram



AVFALLSSTRÖMMAR

Produktionsavfall



AVFALL (TON)	2022	2021	2020
Tra	401	175	199
Metallskrot	312	60	56
Papper	29	30	9
Aluminium	12	29	27
Plast	3	5	3
Farligt avfall	0,6	0,3	0,6
Summa	**757**	**299**	**294**
Varav (%)			
Materialåtervinning	49	46	35
Förbränning	25	49	62
Deponi	26	5	3

Mängden avfall ökade med 250% jämfört med 2021, vilket förklaras av att antalet levererade hissar ökade med drygt 68 procent. Våra fabriker i USA stod för 56 procent av det totala avfallet. De skickar sitt tra- och glasavfall till deponi, vilket förklarar att andelen avfall som går till deponi ökat med 520 procent jämfört med 2021, samtidigt som andelen som gått till förbränning minskat med 49%. Plast och farligt avfall uppgick tillsammans till knappt 0,5% (0,4% respektive 0,1%). I USA kommer fokus under 2023 att ligga på att skapa en process för återbruk av trapallar samt att öka mängden återvinning i förhållande till förbränning och deponi. Ingen bristande efterlevnad av miljölagar och/eller förordningar identifierad under 2022. I Sverige använder vi Stena Recycling för avfallshantering, medan Kina använder ett antal utvalda partners för avfallshantering. För farligt avfall krävs godkännande av regeringen. I USA saknas partnerskap för avfallshantering.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

20230908061115

HÄLSA OCH VÄLMÅENDE

Under 2022 antog Cibes Lift Group och dess dotterbolag en koncerngemensam HR-policy som tydligt beskriver att framjandet av var medarbetares halsa och valmaende ar en grundpelare for var verksamhet. Alla arbetsplatser ska praglas av trygghet och respekt for alla medarbetare. Varje enskild medarbetare ska kanna att deras asikter ar vardefulla och tas pa allvar, samt att arbetsplatsen satter stort varde pa olikheter, saval i asikter som bakgrund och erfarenhet. Vidare ska det finnas en balans mellan arbete och privatliv dar medarbetarna kan utvecklas i olika faser i livet. Vi uppmuntrar en flexibel arbetssituation, dar vi mojliggor for exempelvis distansarbete och flexibla arbetstider.

De arliga medarbetarsamtalen mellan chef och medarbetare ar ett satt att forsakra att varje medarbetare utvecklas och trivs hos oss. Medarbetarsamtalen ar ocksa ett tillfalle att sakerstalla medarbetarnas deltagande i sin utveckling och i utvarderingen av arbetsmiljon. Dessa dialoger resulterar i en personlig utvecklingsplan som foljs upp tva ganger varje ar. The Cibes Way ger vara ledare stod i att utvecklas i processen. Ledarskapsprogrammet ar ytterligare ett viktigt verktyg for att starka vara chefers formaga att bygga trygga och hogpresterande team och individer.

Vi har idag ett val fungerande arbetssatt for att sakerstalla medarbetarnas halsa och valmaende, vilket ocksa visar sig i de medarbetarundersokningar som gors vartannat ar. Nasta undersokning kommer att genomforas 2023. Dessa undersokningar mater hur vara medarbetare uppfattar ledarskapet, engagemanget, teameffektivitet och den organisatoriska och sociala arbetsmiljon. Vi ser de goda resultaten fran undersokningen som ett kvitto pa att de atgarder vi gor inom halsa och valmaende fungerar val. Detta forklarar forflyttningen av detta vasentliga omrade fran topp tre 2021 till plats fem i 2022 ars vasentlighetsanalys. Foretagshalsovard varierar fran land till land beroende pa behov hos de olika enheterna och lokal lagstiftning. I Sverige erbjuds samtliga medarbetare foretagshalsovard.

Sjukfranvarostatistiken hjalper oss att fanga upp tidiga signaler for ohalsa. Nar en medarbetare varit franvarande pa grund av sjukdom vid mer en tre tillfallen pa ett halvar ska den narmaste chefen folja upp med ett samtal som syftar till att stamma av fragor som maende, arbetssituation, arbetsbelastning och trivsel. Dessa avstamningar sker som ett komplement till medarbetarsamtalen dar fragor om den organisatoriska- och sociala arbetsmiljon foljs upp.

MÅL FÖR 2025

Resultatet från medarbetarenkäten ska vara bättre än benchmark. Detta uppnåddes 2021 och nästa resultat kommer 2023.

Ledningsstrategi

HR-policyn ägs av VP Corporate Development. Chefer lokalt ansvarar för att följa den, inklusive att säkerställa att alla medarbetare får en årlig medarbetardialog med sin närmaste chef. HR-avdelningen på Cibes Lift Group ansvarar för den globala medarbetarenkäten och rapporterar resultat och uppföljningsaktiviteter till Cibes Executive Management Team.

Medlemskap

Vara dotterbolag runt om i varlden deltar i lokala och regionala foreningar och organisationer, sasom handelskammare. En organisation dar vi har en betydande roll ar EPSA, en ideell organisation som finns representerad i tio lander. Syftet med organisationen ar att underlatta for aldre och personer med nedsatt rorlighet. Organisationen verkar for att harmonisera de europeiska bestammelserna for produkter som erbjuds denna malgrupp for att underlatta for saval anvandare som for planerare och arkitekter. http://www.epsa.eu.com/



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0950C1E30897420083A91C8D36F9D70E

ATTRAKTIV ARBETSGIVARE

Detta område segled upp som ett av våra väsentliga områden i årets väsentlighetsanalys. Det hänger nära samman med flera andra väsentliga områden såsom mångfald och inkludering, hälsa och välmående samt kompetensutveckling för att bara nämna några. Det finns ett värde att särskilja det eftersom ett växande Cibes Lift Group har ett antal stötte behov av att både behålla våra medarbetare och attrahera nya. Det är brist på kvalificerad arbetskraft idag inte minst tekniker.

Vi behöver alltid vara bättre än konkurrenterna, vilket gör att vi ständigt jobbar lite extra med innovativa och förbättrande värdearbete med innovativa lösningar, digitalisering och att vårt fokus på upplevelse för användarna av våra tjänster är engagerande för befintliga medarbetare och gör det attraktivt att rekrytera nya kollegor. Vi är också övertygade om att vårt arbete med hållbar utveckling är attraktivt för både befintliga och framtida medarbetare. Liksom ett kontinuerligt fokus på ledarskapsutveckling via Cibes Personal Leadership Program. Engagerade ledare leder till engagerade medarbetare och under 2022 lyfte vi fram ett nytt program som heter Lead to Win för medarbetare med, och utan, formellt personalansvar. Detta program ska lanseras under 2023.

Att säkerställa personalens välmående i olika faser i livet är också viktigt för att kunna behålla personal. Ett exempel är våra friskvårdsbidrag som är ett initiativ för att underlätta för kvinnor i klimakteriet, samt ett annat initiativ med fokus på psykisk hälsa. Möjlighet till distansarbete friskvårdsbidrag och andra, lokalt bestämda förmåner, gör också balansen mellan arbete och privatliv enklare.

De svenska bolagen genomför alltid exitintervju med medarbetare som väljer att sluta hos oss. Syftet är att söka efter eventuella trender och för att förstå hur vi kan bli bättre, samt få ett bra avslut på anställningar.



Cibes Lift Group har varit en viktig del i Mats Bergwalls liv.

När Mats Bergwall var tolv år gammal fick han börja jobba extra på Cibes Lift Group. Året var 1977. Hans pappa jobbade redan på företaget och Mats starka teknikintresse gjorde att han ville göra samma sak. Idag, 45 år senare, är han teknisk rådgivare på Cibes Lift Asia, vilket är en perfekt kombination av hans långa erfarenhet från företaget och hans intresse för asiatiska språk och mat. Mats har haft många olika befattningar inom företaget genom åren och därigenom utvecklats både som människa och professionellt.

För mig betyder Cibes familj, arbete och stolthet, berättar han.



20230908806116

MÅNGFALD & INKLUDERING

Vi strävar efter att attrahera och behålla de bästa medarbetarna oavsett varifrån man kommer, hur man ser ut, kön, ålder, bakgrund och alla andra diskrimineringsgrunder, eftersom vi är övertygade om att mångfald i våra team ger bättre resultat och starkare innovationskraft. Med rätt mix av kompetens, erfarenhet och perspektiv ökar våra möjligheter att utveckla morgondagens hisslösningar, inklusive försäljnings- och installationsmetoderna.

För att lyckas med mångfald måste alla anställda behandlas artigt och professionellt, med respekt för varje persons unika talanger, bakgrund och perspektiv. Allt handlar om att skapa en tillåtande arbetsmiljö som genomsyras av tillit och delaktighet där vi uppskattar och tar tillvara alla människors olikheter.

Cibes Lift Group har antagit ett antal principer för att säkerställa en diversifierad och inkluderande arbetsplats. Dessa är beskrivna i HR-handboken:

- Våra arbetsplatser ska vara fria från diskriminering, trakasserier och kränkningar. Ingen medarbetare ska behöva uppleva en orättvis behandling
- Alla medarbetare ska ha lika rättigheter och möjligheter vad gäller villkor för arbets- och utvecklingsmöjligheter
- Vi strävar efter en så jämställd fördelning som möjligt inom alla typer av arbetsuppgifter, inklusive i chefsbefattningar.
- Lön och ersättning ska bestämmas efter sakliga principer och diskriminerande löneskillnaden ska inte finnas
- Vi följer löpande upp hur våra medarbetare uppfattar sitt välbefinnande och välmående på våra arbetsplatser via medarbetarundersökningar, medarbetarsamtal och dialoger med sin närmsta chef

Likabehandlingsplanen för 2022

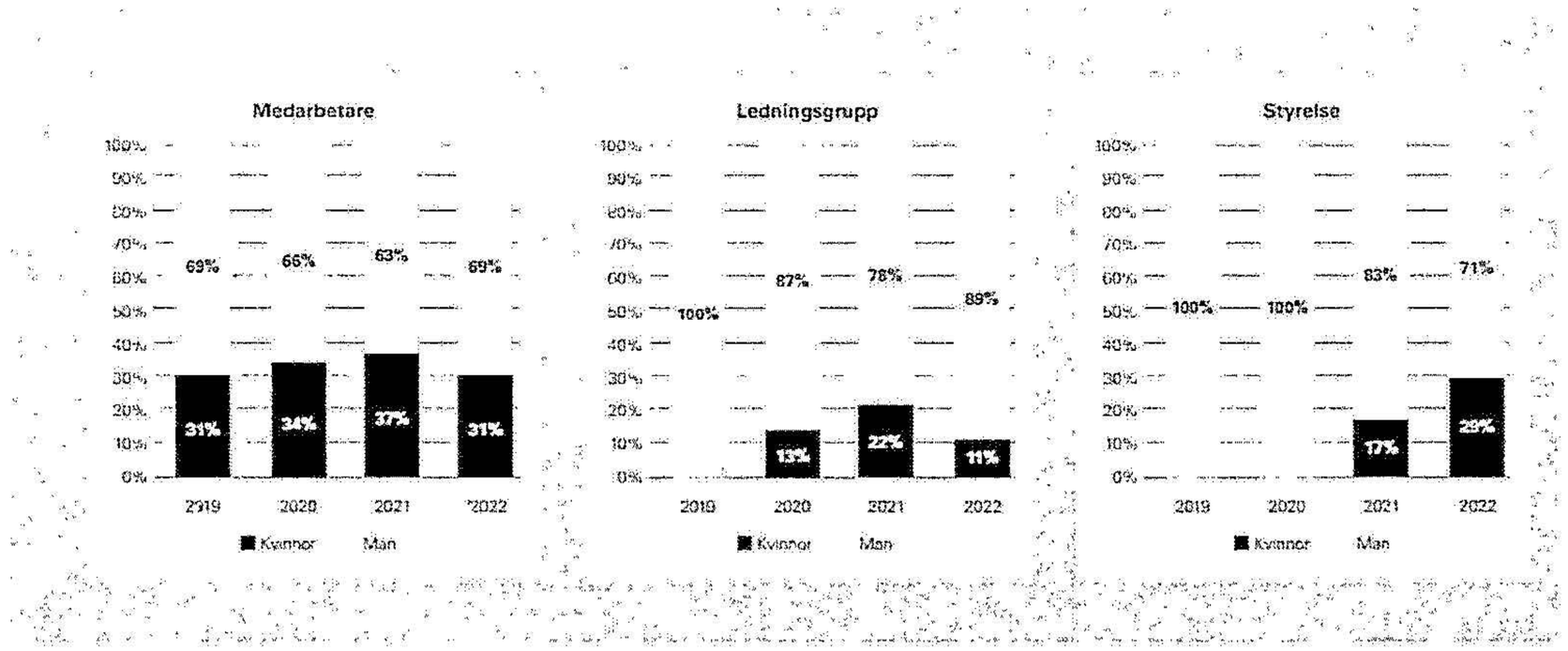
För våra svenska bolag gör vi årligen en lönekartläggning för att säkerställa att inga osakliga eller diskriminerande löneskillnader eller anställningsvillkor som har samband med lön. I lönekartläggningen för 2022 tog HR även in underlag för samtliga individuella prestationsbedömningar som grunddata för att säkerställa att löneutvecklingen gick i linje med individernas prestationer. Ersättarplaneringar görs med respektive chef för att identifiera interna utvecklingsmöjligheter.

MÅL FÖR 2025

Könsfördelning för chefer (avdelningschefer och verkställande direktörer) 25% kvinnor.

Ledningsstrategi

Vår uppförandekod beskriver att alla anställda ska behandlas rättvist. Ingen diskriminering, trakasserier eller kränkande av något slag accepteras. Den obligatoriska utbildningen i uppförandekoden stödjer medarbetarna i att uppmärksamma detta och rapportera oegentligheter i vår visselblåsarfunktion (läs mer under kapitlet Etik). HR-policyn beskriver vidare vilka principer som ska gälla på arbetsplatsen. Varje chef ansvarar för att utbilda och se till att arbetsplatsen präglas av tillit och delaktighet. Verkställande direktören i varje land är ansvarig för genomförandet och efterlevnaden av uppförandekoden.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0955C1E36807420083A6198D06F6D70E

KOMPETENSUTVECKLING

Cibes Lift Group verkar för en kultur som är präglad av ständiga förbättringar, kollektivt lärande och inspiration. Att investera i våra medarbetares utveckling och karriärmöjligheter är avgörande för vår förmåga att attrahera och behålla de bästa medarbetarna.

Utbildningskraven, utvecklingsvägar dokumenteras och följs upp i de årliga medarbetarsamtalen mellan chefer och medarbetare. För att säkerställa att alla medarbetare har rätt kompetens för sitt jobb och att de känner sig trygga genomför vi bland annat interna utbildning, arbetsrotation och extern utbildning. Såväl anställda som distributörer är utbildade för att installera våra hissar på ett säkert och korrekt sätt. Utbildningar utförs av tekniska experter såväl på våra utbildningscenter runt om i världen som via eLearning.

Det ingår i ledarskapsprogrammet, Cibes Global Management Training, bygger på våra kärnvärden och vårt ledarskapsmodell. Syftet med programmet är att utveckla ledare som kan bygga högpresterande team och lyfta varje medarbetares potential.

Ledarskapsprogrammet ger även våra ledare verktyg att praktisera ett effektivt och värdebaserat ledarskap. De får också ett starkt nätverk av andra ledare inom koncernen där de kan dela erfarenheter med varandra.

Det interna ledarskapsprogrammet, Cibes Global Management Training, är utformat för att utveckla starka ledare som stödjer sina medarbetare och team. Ledarskapsprogrammet ger också våra ledare verktyg att identifiera utbildningsbehov i de fall en medarbetare behöver eller önskar byta roll.

Vi ser fördelar med att komplettera den traditionella klassrumsträningen med digital utbildning där vi kan erbjuda våra medarbetare en flexibel utbildningsmiljö där var och en kan genomföra sina utbildningar i egen takt och när det passar bäst. I december 2022 implementerade vi därför ett nytt e-learningssystem. Förutom flexibiliteten ökar det även möjligheten att nå ut till fler medarbetare och ger möjlighet att enkelt repetera utbildningar vid behov. Digitala utbildningar har således blivit en naturlig del i vårt utbildningskoncept Cibes Academy. Syftet även här är att stärka våra medarbetares kunskap, prestationer och förmågor att driva förändring och därigenom nå våra affärsmål.

Under 2022 har vi fokuserat på tre områden:

- Introduktion för nyanställda, utbildning i våra värderingar, koncerngemensamma policys, det interna upphandlingsreglementet och IT-säkerhet
- Säkerhetsutbildning, utbildning i arbetsmiljö, riskbedömningar, rutiner för olyckor och tillbud
- Verksamhet, utbildning i installationer och försäljning

Under det tredje kvartalet designades även två digitala utbildningar som syftade till att hjälpa medarbetare att ge feedback och sätta mål som ett led i att sträva efter ständiga förbättringar. Dessa ska lanseras 2023, tillsammans med eLearnings för våra policyer. Först ut är Visselblåsarpolicyn och policyn mot mutor och korruption.
Under 2023 ska e-Lärningsplattformen utvecklas ytterligare med fler kurser och utbildningar.

	2022
Genomsnittligt antal utbildningstimmar per år och anställd	11

Det är första året vi mäter antal utbildningstimmar och det har därför varit utmanande att få in data. Processer och rutiner ska skapas under 2023 för att bättre kunna följa utvecklingen.

Ledningsstrategi

Alla chefer är skyldiga att genomföra årliga utvecklingssamtal med sina anställda, en process som är en del av The Cibes Way och som följs upp som en del av självutvärderingen. Alla chefer erbjuds också möjlighet att delta i ledarskapsprogrammet. Vid i respektive land har det yttersta ansvaret för att alla medarbetare genomgår de obligatoriska utbildningarna.

STYRNING AV HÅLLBARHETSFRÅGOR

Styrelsen är ytterst ansvarig för bolagets hållbarhetsarbete. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen av bolaget enligt styrelsens riktlinjer, vilket även innefattar hållbarhetsområdet.

Hållbarhetschefen rapporterar till Director Product Management & Modularization och är därmed ledningsgruppens förlängda arm i hållbarhetsfrågorna. Hållbarhetschefen driver arbetet tillsammans med ett tvärfunktionellt team som tillsammans implementerar hållbarhetsfrågorna i hela organisationen. Hållbarhetschefen rapporterar utvecklingen månadsvis till Director Product Management & Modularization, som rapporterar vidare till ledningsgruppen på löpande basis.

Den tvärfunktionella gruppen identifierar, utvärderar och hanterar företagets väsentliga frågor löpande. Mål, initiativ och nyckeltal är uppdelade i de fem hållbarhetspelarna i Cibes Way: Säkerhet, Affär, Planet, Människor och Etik. Arbetet följs löpande av Cibes Lift Groups ledningsgrupp, som godkänner de väsentliga frågorna, målen, initiativen och nyckeltalen, samt rapporterar dem vidare till styrelsen.

Policyer och koder

Vår uppförandekod för medarbetare och för leverantörer är de övergripande styrdokumenten för hållbarhetsarbetet i kombination med vår hållbarhetspolicy som antogs under året. Koderna rymmer principer för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorruption och är obligatoriska för alla medarbetare respektive leverantörer. Uppförandekoden för leverantörer finns att läsa på cibesliftgroup.com/se/uppforandekod-leverantorer, medan koden för medarbetarna finns på cibesliftgroup.com/se/uppforandekod-anstallda. För den interna koden finns även en obligatorisk eLearning på företagets LMS plattformar (Learning Management Systems) i Europa, USA och Asien.

Utöver företagets uppförandekoder finns ett 20-tal policyer som alla finns tillgängliga för nedladdning på intranätet. Ett antal av dessa riktar sig alla medarbetare, såsom hållbarhetspolicy, Anti-Bribery & Corruption (ABC) Policy och Whistleblowing Policy.

Samtliga policyer innehåller titel, revisionshistoria, författare, ägare och vilket datum de godkänts. Bolagets styrelse har godkänt samtliga policyer. Befintliga policyer har reviderats under 2022 och ett flertal är nya. Under 2023 ska policyerna för samtliga medarbetare integreras i onboardingprocessen för nya medarbetare.

Utvärdering av ledningens förhållningssätt

Styrelsen styr Cibes Lift Group AB på en övergripande nivå och vid rapporterar till styrelsen på månadsbasis för att ge möjlighet att bevaka arbetet och utkräva åtgärder vid behov. Inga väsentliga problem har uppstått under året, och styrelsen har inte utkrävt några åtgärder på hållbarhetsarbetet. Vidare validerar och godkänner styrelsen organisationens val av väsentliga frågor, tröskelvärden och styrning av hållbarhetsfrågor på årsbasis. Styrelsen säkerställer sin samlade kompetensutveckling inom hållbarhetsområdet genom operativt hållbarhetsarbete i andra bolag som de företräder.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
9655C1E3967A1203B3A6198D36F5D70E



This file is secured with a digital signature.
It is possible to validate this file's authenticity with
Adobe Reader.
For more information, see http://www.adobe.com/security

20230908806118

GRI-index

Cibes Lift Group har rapporterat i enlighet med GRI Standard för perioden 1 januari – 31 december 2022. Hållbarhetsredovisningen för 2022 täcker alla enheter som ingår i vår koncernredovisning och speglar vår prestation under räkenskapsåret. Årets rapport är vår tredje GRI-rapport och är upprättad har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och GRI-standarden, Foundation 2021
För eventuella frågor om rapporten är du välkommen att kontakta Anne-Lie Linddvist, hållbarhetschef på Cibes Lift Group: sustainability@cibesliftgroup.com.

GRI 1: GRI Foundation, 2021

Tillämplig GRI sektorstandard: N/A

			Utelämnande		
GRI Standard	**Upplysning**	**Sidhänvisning**	**Krav utelämnat**	**Anledning**	**Förklaring**
Generella upplysningar					
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-1 Information om organisationen	4-6			
	2-2 Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsrapportering	4, 48			
	2-3 Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktpunkt	116			
	2-4 Information om granskning	122			
	2-5 Extern försäkran	122			
	2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer	21 & 106			
	2-7 Anställda	24, 25			
	2-8 Arbetare som inte är anställda	25			
	2-9 Styrningsstruktur och sammansättning	88–91			
	2-10 Nominering och val av högsta ledningsorgan	88			
	2-11 Styrelsens ordförande	88			
	2-12 Det högsta styrelseorganets roll i att övervaka hanteringen av påverkan	116			
	2-13 Delegering av ansvar för hantering av vår påverkan	116			
	2-14 Styrelsens roll i hållbarhetsrapportering	116			
	2-15 Intressekonflikter	Inga identifierade			
	2-16 Kommunikation av kritiska frågor	107			
	2-17 Kollektiv kunskap om hållbarhet i det högsta styrelseorganet	116			
	2-18 Utvärdering av det högsta styrelseorganets prestationer	89			
	2-19 Ersättningspolicy	89–90			
	2-20 Process för att fastställa ersättning	89–90			
	2-21 Årlig total ersättningsgrad	N/A	Ersättningsnivåer	Sekretessbegränsningar	Med hänvisning till bolagets storlek och icke-börsnoterade status.
	2-22 Uttalande om strategi för hållbar utveckling	26, 28			
	2-23 Policys	116			
	2-24 Policyåtaganden	116			
	2-25 Processer för att åtgärda negativa effekter	116			
	2-26 Mekanismer för att söka råd och ta upp oro	107, 114			
	2-27 Efterlevnad av lagar och föreskrifter	122			
	2-28 Medlemskap	112			
	2-29 Förhållningssätt till intressentengagemang	28–29			
	2-30 Kollektivavtal	107			

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0955C1E39807420082A51380C9F6B7C2E

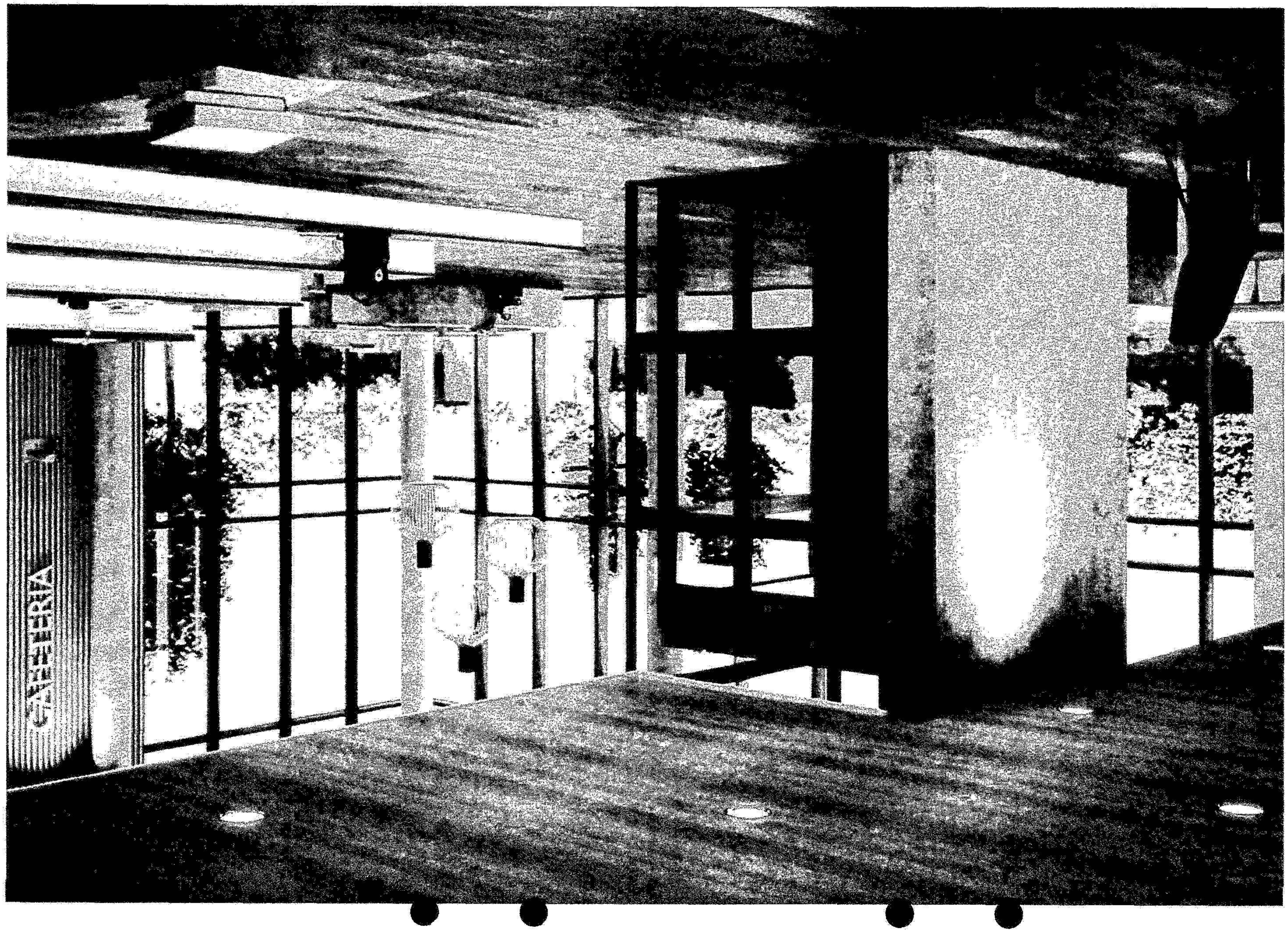
GRI Standard	Upplysning	Sidhänvisning	Utelämnande: Krav utelämnat	Anledning	Förklaring
Väsentliga frågor					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-1 Process för att fastställa väsentliga frågor	26			
	3-2 Lista över väsentliga frågor	26			
Styrningsfrågor					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av GRI 205: Antikorruption	116			
GRI 205: Anti-korruption 2016	205-1 Verksamhet bedömd med avseende på risker relaterade till korruption	34			
	205-2 Kommunikation och utbildning om anti-korruptionspolicyer och förfaranden	13, 33, 115, 116			
	205-3 Bekräftade incidenter av korruption och vidtagna åtgärder	Inga incidenter bekräftade			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av GRI 308: Leverantörsmiljöbedömning	107, 116			
GRI 308: Leverantörsmiljöbedömning 2016	308-1 Nya leverantörer som screenats med miljökriterier	106			
	308-2 Negativ miljöpåverkan i leverantörskedjor och vidtagna åtgärder	N/A			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av GRI 414: Social leverantörsbedömning	107, 116			
GRI 414: Social leverantörsbedömning 2016	414-1 Nya leverantörer som screenades utifrån sociala kriterier	106			
Miljömässig hållbarhet					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av GRI 301: Material	108			
GRI 301: Material 2021	301-1 Materialanvändning i vikt eller volym	108, 111			
	301-2 Återvunnet material som används för att tillverka produkter och tjänster	110			
	301-3 Återvunna produkter och deras förpackningsmaterial	110, 111			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av GRI 305: Utsläpp	109			
GRI 305: Utsläpp 2016	305-1 Direkta (Scope 1) växthusgasutsläpp	108, 109			
	305-2 Energiindirekta (Scope 2) växthusgasutsläpp	108, 109			
	305-3 Andra indirekta (Scope 3) växthusgasutsläpp	108, 109			
	305-4 GHG-utsläppsintensitet	108, 109			
	305-5 Minskning av växthusgasutsläpp	108, 109			
	305-6 Utsläpp av ozonnedbrytande ämnen (ODS)	N/A	Icke tillämpningsbart	Inga utsläpp av ozonnedbrytande ämnen	
	305-7 Kväveoxider (NOx), svaveloxider (SOx) och andra betydande luftutsläpp	N/A	Icke tillämpningsbart	Inga utsläpp av NOx, SOx och andra nedbrytande ämnen	

This version of the report is a digital document which is signed with a digital signature to guarantee the authenticity of the document.

20230908061119

GRI Standard	Upplysning	Sidhänvisning	Utelämnande		
			Krav utelämnat	Anledning	Förklaring
Miljömässig hållbarhet					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av GRI 307: Avfall	111			
GRI 306: Avfall 2020	306-1 Avfall genererat och betydande avfallsrelaterade effekter	110-111			
	306-2 Hantering av betydande avfallsrelaterade effekter	110-111			
	306-3 Genererat avfall	110-111			
	306-4 Avfall som avleds från omhändertagande	N/A	Data saknas	Vi har inte mått undvikna avfall.	
	306-5 Avfall riktat till omhändertagande	110-111			
Social hållbarhet					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av GRI 403: Arbetsmiljö och säkerhet	105, 112, 116			
GRI 403: Arbetsmiljö och säkerhet	403-1 Ledningssystem för arbetsmiljö och säkerhet	ISO 9001 och 14001 finns i Kina, saknas i Sverige och USA			
	403-2 Incidentidentifiering, riskbedömning och incidentutredning	104			
	403-3 Företagshälsovård	112			
	403-5 Arbetarutbildning om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	104-105			
	403-6 Främjande av arbetarnas hälsa	104-105			
	403-7 Förebyggande och begränsning av påverkan på hälsa och säkerhet	112			
	403-8 Medarbetare som omfattas av ett ledningssystem för arbetsmiljö och säkerhet	N/A		Ledningssystem för säkerhet och hälsa saknas.	Hantering sker med hjälp av riskbedömningar och incidentrapportering.
	403-9 Arbetsrelaterade skador	104			
	403-10 Arbetsrelaterad ohälsa	112			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av GRI 404: Utbildning	115, 116			
GRI 404: Utbildning 2020	404-1 Genomsnittlig träningstimmar per år och anställd	115			
	404-2 Program för att uppgradera anställdas kompetens och program för övergångshjälp	115			
	404-3 Andel av anställda som omfattas av regelbundna prestations- och karriärutvecklingsprogram	115			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av GRI 405: Mångfald och inkludering	114, 116			
GRI 405: Mångfald och inkludering	405-1 Mångfald av styrande organ och anställda	114			
	405-2 Förhållande mellan grundlön och ersättning för kvinnor och män	N/A	405-2 Förhållande mellan grundlön och ersättning för kvinnor och män	Inte tillgängligt	Data saknas för delar av företaget.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0b55C1E30b7743603A5192D36FBD70E



First file is sealed with a dig at algorithm
The second is your intro for the rest of the document

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i Cibes Holding AB, org.nr 559113-9638

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det ar styrelsen som har ansvaret for hallbarhetsrapporten for ar 2022 pa sidorna 100-124 och for att den ar upprattad i enlighet med arsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Var granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hallbarhets¬rapporten Detta innebar att var granskning av hallbarhets¬rapporten har en annan inriktning och en vasentligt mindre omfattning jamfort med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillracklig grund for vart uttalande

Uttalande

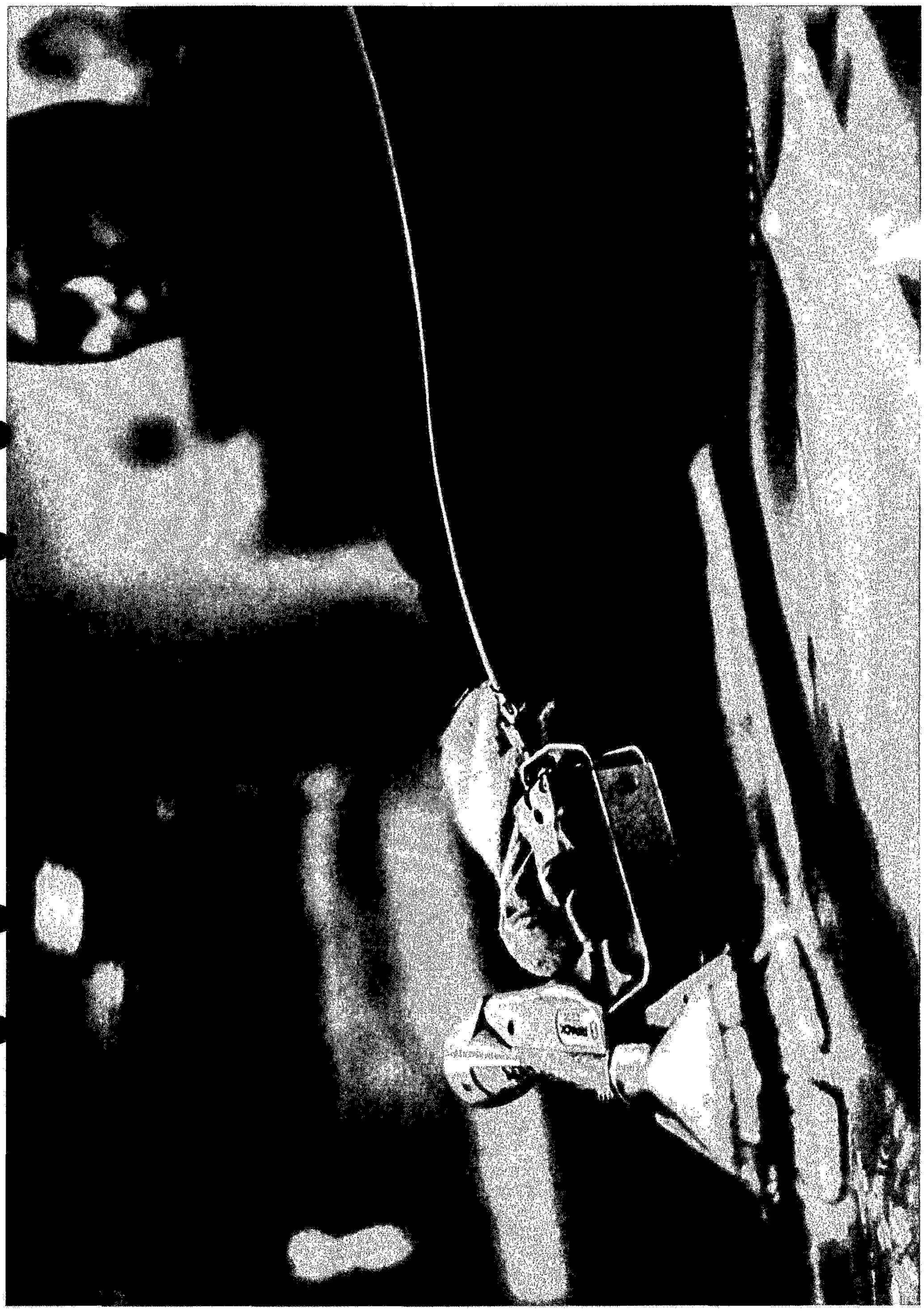
En hallbarhetsrapport har upprattats.

Uppsala, den dag som framgar av var elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Oskar Wall
Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
D9E9C152090742008D3A5198D36E80970E



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Cibes Lift Group

Cibes Holding AB
Utmarksvägen 13
SE-802 91 Gävle, Sweden
www.cibesliftgroup.com

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
0955C1E3080742008A6193B3AF9D70E