Svevia är grunden i svensk infrastruktur

SVEVIA

20240612098S0

FASTSTÄLLELSEINTYG

Undertecknad verkställande direktör i Svevia AB (publ) med organisationsnummer 556768-9848 intygar härmed, dels att denna kopia av årsredovisning med revisionsberättelse för räkenskapsåret 2023 överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen fastställts på årsstämma den 2024-06-05. Stämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Stockholm 2024-06-10

Joachim Hallengren

TeamEngine E-Signing

1 Introduktion

Svevia i korthet

Höjdpunkter 2023

Vd-ord

2 Omvärld och strategi

Marknad

Vision, mål och strategi

Modell för värdeskapande

Mål och utfall

3 Divisioner

Division Drift

Division Industri

Division Anläggning

Dotterbolaget Arento

4 Bolagsstyrning

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Ledning

5 Hållbarhets-rapportering

Svevias hållbarhetsarbete

Svevias globala åtaganden

Miljömässig hållbarhet

Social hållbarhet

Ekonomisk hållbarhet

GRI-index

Revisorns rapport och yttrande

Svevias hållbarhetsrapportering utgör också den lagstadgade hållbarhetsrapporten enligt årsredovisningslagen.

6 Riskrapportering

Risker och riskhantering

7 Finansiell rapportering

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkningar

Moderbolagets räkningar

Noter

Styrelsens intygande

Revisionsberättelse

8 Övrigt

Flerårsöversikt

Definitioner

Alternativa nyckeltal

Kalendarium

Inblick

Faunabroar skyddar djurlivet i motorvägsbygge

Division Drift
Vinnande vägunderhåll - Svevia befäster marknadsledande roll

Division Industri
Driver ekoevolution inom asfaltsproduktion

Division Anläggning
Ny era för klassiska Skurubron

Dotterbolaget Arento
Nytt kundcenter för att stärka lokal service

Innehåll

TeamEngine E-Signing

Med expertis och engagemang bygger och underhåller Svevia vägar och annan infrastruktur. Projekten sker i nära samarbete med kunderna - alltid med hänsyn till människor och miljö. Svevia bygger infrastruktur från grunden.

Introduktion

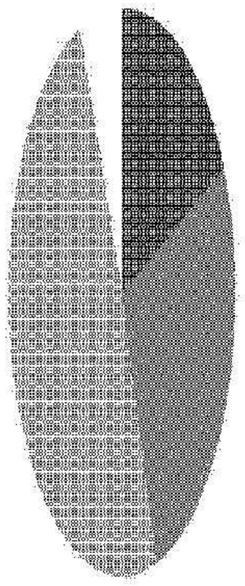
TeamEngine Document E-Sign ID: 33C8E8A8-987B-427B-A1E8-A6273220C980. Page 3 of 119.

Svevia i korthet

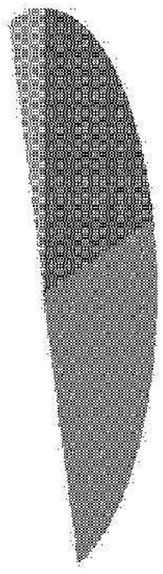
Svevia är specialist på att bygga, sköta om och klimatanpassa vägar och annan infrastruktur. Tillsammans med kunder inom stat och kommun, privata företag och vägföreningar bidrar bolaget till ett mer robust samhälle. Svevia anlägger, driftar och underhåller vägar, broar, sköter om grönytor och gör trafikmiljöer säkra och framkomliga. Svevia banar väg för nya vindkraftsparker och lägger grunden för nya bostads- och industriområden. Verksamheten är indelad i de tre divisionerna Anläggning, Industri och Drift samt dotterbolaget Arento. Tillsammans formar de ett helhetserbjudande som utgör länkarna i Svevias värdekedja.

Jämtland, ärgsväg 829 mellan Loycerga och Havnäs ruster
Svevia vägen för ökad framkomlighet och högre trafiksäkerhet.

Andel av koncernens omsättning, 2023[1]



Fördelning av medarbetare i koncernen, 2023



11 194
Nettoomsättning, MSEK (11 293)

-3,2%
Avkastning på eget kapital (18,6)

13 348
Orderingång, MSEK (12 970)

-53
Rörelseresultat, MSEK (422)

1 990
Pågående uppdrag, antal (2 100)

12 470
Orderstock, MSEK (10 316)

[1] Siffrorna i grafen är baserade på bruttoomsättning.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 4 of 119.

TeamEngine E-Signing

Höjdpunkter 2023

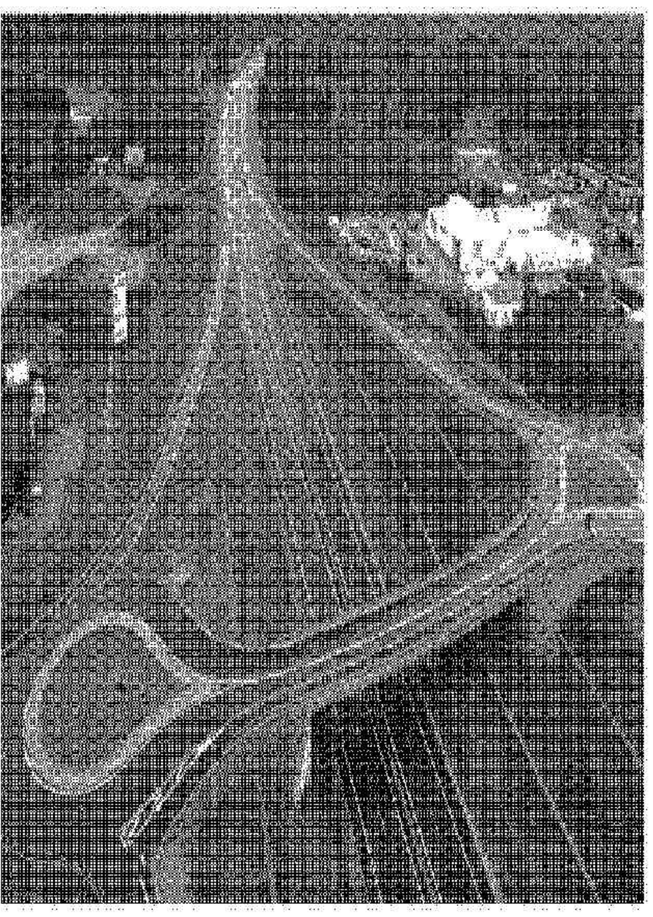
Kvartal 1

Svevia återställer renbetesmark i täkter

Inom Sápmi, samernas traditionella bosättningsområden, finns många av Svevias täkter. I samråd med två berörda Samebyar genomför Svevia tester med att återföra renlav och rekonstruera renbetesmark. Försöken utförs i Västernorrland och i Västerbotten, där Svevia tidigare drivit täktverksamhet. För att hantera denna påverkan genomför Svevia tester med att återföra renlav i de områden där täkter har avetablerats och därmed återställa det som en gång var renbetesmark.

E4, Ljungby-Toftanäs, byggs ut till motorväg

För att öka kapaciteten och skapa ett mer effektivt trafikflöde på E4:an genomförs en utbyggnad av sträckan mellan Ljungby och Toftanäs. En av de stora utmaningarna i projektet handlar om att driva arbetet framåt i en trafikmiljö där det passerar cirka 16 000 bilar per dygn. Projektet genomförs i nära samarbete med Trafikverket.



Kvartal 2



Solceller på Svevias biltak

Svevia är först i Sverige med att investera vägmarkeringsfordon, där termoplasten som används för att måla väglinjerna värms upp med energi från solceller, placerade på fordonstaket. Detta är en metod som beräknas sänka klimatpåverkan med ungefär 12 ton koldioxid under ett år. Dessutom är det en teknik som möter behovet hos kunder som behöver vägmarkering i miljöer som är känsliga för buller och avgaser, exempelvis stadsmiljöer, innergårdar och industri- och lagerytor.

Joachim Hallengren blir tillförordnad vd och koncernchef

Joachim Hallengren efterträdde Anders Gustafsson, som lämnade Svevia i juni. Joachim har en omfattande erfarenhet från ledande befattningar inom NCC-koncernen samt från sin roll som vd och koncernchef för Bonava.

Kvartal 3

Modern teknik minskar nedskräpning

Trafikkontoret i Stockholms Stad och Svevia har genom ett innovationskontrakt samarbetat kring att utveckla smarta lösningar för löpande gatudrift, renhållning och tömning av skräpkorgar i Farsta och Skarpnäck. Med hjälp av ny teknik har antalet tömningar av skräpkorgar halverats, samtidigt som nedskräpningen har minskat. Allt tack vare specialanpassat systemstöd och intelligenta sensorer som mäter fyllnadsgraden i de sopkärl som är uppställda i utemiljön. Utifrån de signaler som registreras kan Svevia optimera renhållningsarbetet och transporterna mellan de olika behållarna.

Svevia vinner driftkontrakt för Täby kommun

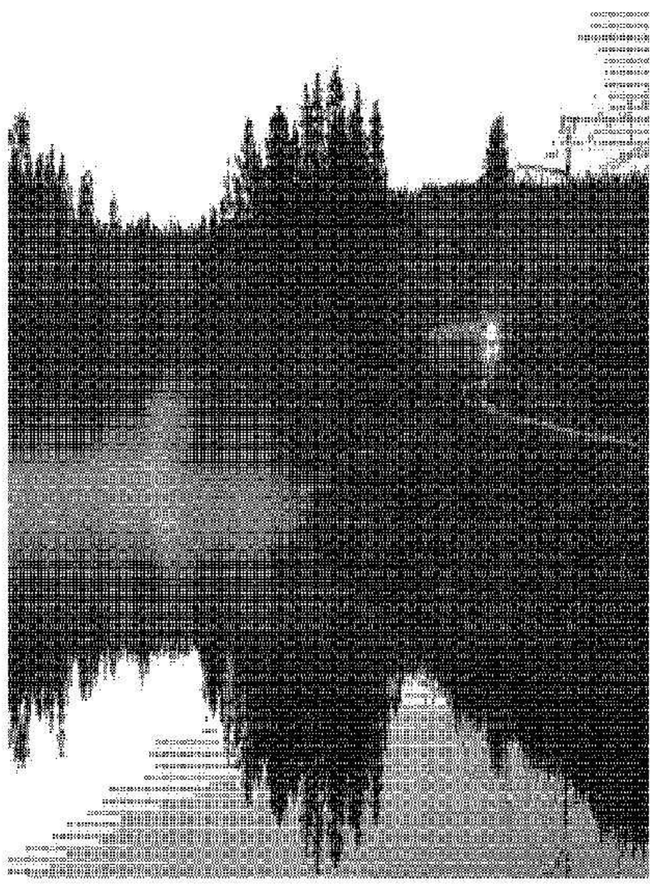
Under de kommande fem åren ska Svevia ta hand om drift och underhåll av gator, vägar och torg i Täby kommun. Täby är en av de största kommunerna inom Stockholms län. I uppdraget får Svevia möjlighet att visa på hela sin servicebredd vad gäller vägunderhållsåtgärder. Det finns en stor variation mellan stad och natur, och närheten till sjöar och hav gör att det kan bli snabba väderskiften. Då gäller det att vara beredd på allt ifrån att bekämpa svarthalka till att hantera stora nederbördsmängder som driver in från havet.



Kvartal 4

För ökad hastighet på järnvägssträcka

Järnvägssträckan mellan Västerasjby och Långsele spelar en central roll för att koppla samman Stambanan, Ådalsbanan och Botniabanan. Under 2023 inledde Svevia arbetet med säkerhetsförbättrande åtgärder längs denna sträcka. Genom att schakta mark och spränga berg kommer sikten att förbättras. I kombination med de arbeten som görs utefter intilliggande vägar ska projektet öppna upp för ökad tåghastighet. Arbetet ska vara klart sommaren 2024.



Industrimark blir till bostadsmark i Uppsala

Det gamla industriområdet Librobäck i Uppsala byter skepnad när ett nytt bostadsområde breder ut sig. På en tomt, som historiskt har fungerat både som lertag för tegeltillverkning och som soptipp, utför Svevia grundläggning, schaktsanering och vattenrening. Projektet utförs på uppdrag av Uppsala kommun Utvecklingsfastigheter AB, och ska vara klart vid årsskiftet 2023/2024.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-[illegible]-A627322D0990 Page 5 of 179

TeamEngine E-Signing

Ett utmanande år för Svevia



Jag tillträdde som tillförordnad vd för Svevia i juni 2023 efter att ha suttit i bolagets styrelse i drygt ett år. Att tacka ja till jobbet som tillförordnad vd var ett lätt beslut att fatta, med så många duktiga medarbetare som Svevia har och med en så spännande verksamhet. I början av 2024 fick jag förtroendet att fortsätta som ordinarie vd och koncernchef. Det är med stor ödmjukhet jag åtagit mig uppgiften. Jag ser fram emot att fortsätta utveckla koncernen och skapa värden för våra kunder och ägare.

Fjärde kvartalet tynger resultatet

Svevia lämnar ett utmanande år bakom sig där resultatet vände kraftigt nedåt i det fjärde kvartalet. Resultattappet under årets sista månader var huvudsakligen kopplat till enskilda delar inom division Industri. En utredning visade att försämringen kunde härledas till sent realiserade projektnedskrivningar på grund av ökade kostnader. Utredningen visade dessutom att det finns skäl till fortsatt analys av risker kopplade till pågående projekt.

Redan innan årets sista kvartal stod det klart att koncernens resultat inte skulle leva upp till förväntningarna. Vi upplevde effekterna av omvälvande omvärldshändelser, såsom kriget i Ukraina. De har blivit större än vad vi och många andra bedömare tidigare trott med bland annat fördyrade insatsvaror och material. Exempelvis har det varit kraftigt höjda priser på stål och vägsalt som vi inte fullt ut kunnat kompensera för i våra projekt och uppdrag.

Vi påverkades också av den försvagade byggkonjunkturen i Sverige, när bostadsbyggandet avstannade kraftigt. Med det följde att efterfrågan på stenmaterial minskade vilket påverkade Svevias ballastverksamhet negativt. Anläggningskonjunkturen var fortsatt stark, men vi noterade en ökad prispress och konkurrens när nya aktörer, som husbyggare, gjort entré i anläggningssektorn och lagt anbud på projekt de tidigare inte varit intresserade av.

Sammantaget har detta gjort att vi har ett kraftigt minskat rörelseresultat som för helåret uppgick till -53 miljoner kronor (422). Kassaflödet försvagades till -296 miljoner kronor (209). Att stärka lönsamheten och förbättra kassaflödet kommer att ha högsta prioritet framöver.

Det är glädjande att notera att vi fortsatt har en god orderingång. Det är ett kvitto på att vår strategi, Specialistens väg 2028, som sjösattes i början av året är rätt och fungerar, även om prioriteringar och tidslinjen kommer att behöva justeras.

Redan initierade åtgärder

Under hösten genomförde vi en organisatorisk genomlysning för att identifiera förbättringsmöjligheter utifrån de nya marknadsförutsättningarna. Bland annat påbörjades ett omfattande omstruktureringsarbete innan årsskiftet i syfte att minska kostnaderna och stärka konkurrenskraften ytterligare.

Engagerade medarbetare i en turbulent tid

Svevia har en stark företagskultur vilket återigen visas i den årliga medarbetarundersökningen där bolagets eNPS-index uppgår till 31 (33), långt över branschgenomsnittet som ligger på 25. Den marginella nedgången sker i en miljö där kostnadsbesparingar skett. Ledarskapsindex, som

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-967B-

TeamEngine E-Signing



Södra Länken E20 i Västerort

mäter hur våra ledare presterar, är på samma nivå som förra året vilket är glädjande.

I den konjunkturnedgång vi sett har det blivit mindre konkurrens om arbetskraften. Att behålla, utveckla och rekrytera de bästa medarbetarna är en förutsättning för oss för att kunna leverera lönsam tillväxt. Slutligen har machoindex, som mäter attityder bland våra medarbetare, försämrats något under året. Här finns en förbättringspotential. Vi arbetar kontinuerligt med arbetsmiljö- och säkerhetsfrågor, som har mycket hög prioritet hos Svevia.

Blandad utveckling i Svevias divisioner

Utvecklingen var under året blandad för våra tre divisioner och Arento, det som tillsammans utgör Svevias samlade affär. Division Industri har haft stora utmaningar där det höga kostnadsläget har slagit hårt mot vår affär inom asfaltsutläggning, vilket föranledde de stora projektnedskrivningarna. Samtidigt har divisionens verksamhet påverkats av säsongseffekter med en tidig vinter och en sen vår. Försäljningen av stenmaterial minskade, bland annat på grund av den svaga byggkonjunkturen.

Division Drift, befäste sin position som Sveriges ledande aktör inom drift och underhåll av vägar och infrastruktur efter att ha vunnit ett stort antal upphandlingar under 2023. Divisionen har emellertid också upplevt stora kostnadsökningar som man inte fullt ut kunnat kompensera för i de indexreglerade avtal som är en del av driftaffären.

Division Anläggning är involverad i flera stora väg- och infrastrukturprojekt. Exempel är utbyggnaden av motorväg på E22 i södra Sverige och renoveringar av landmärkesbroar som Tjörnbron och Skurubron. Under 2023 gjordes nedskrivningar i divisionen i några större vindkraftsprojekt vilket påverkade Svevias resultat negativt. Dessutom har ökad prispress gjort att verksamheten vunnit färre anbud. Dotterbolaget Arento, som hyr ut maskiner och fordon, har navigerat väl i konjunkturnedgången som varit.

Ökat fokus på hållbarhet

Vi noterar att hållbarhetskraven från såväl kunder som myndigheter ökar stadigt. Den gröna omställningen som nu sker av hela samhället märks tydligt på anläggningsmarknaden. Men vi ser även att investerare ökar sina krav på hållbarhet i projekt. Svevia har vunnit flera anbud där kraven på hållbarhet varit stora från kommuner, Trafikverket och privata aktörer. Bland dessa finns betydelsefulla samverkansprojekt som till exempel den entreprenad Svevia ingått med Stockholm Vatten och Avfall, för att utöka kapaciteten och säkra vattenförsörjningen i Stockholm. Ett annat exempel är uppdraget för Stockholms stad där Svevia utför mark- och grundläggningsarbeten inför byggandet av en helt ny stadsdel.

Goda utsikter för anläggningsmarknaden

Trots en krävande omvärld är de långsiktiga marknadsutsikterna inom anläggningsbranschen fortsatt positiva. Efter de omfattande omstruktureringar som har genomförts under senare delen av året och i början av 2024, ser jag fram emot att bygga ett ännu starkare bolag. Svevia är ett stabilt företag med hög kompetens och en god finansiell ställning där huvuddelen av verksamheten har en sund lönsamhet.

Jag vill avslutningsvis rikta ett särskilt tack till Svevias kunder, leverantörer och partner för ett gott samarbete och samtidigt tacka alla professionella medarbetare under ett tufft år. Jag ser fram emot att arbeta vidare med att stärka inriktningen som specialistföretag och bygga vidare på vår position - att vi är grunden i svensk infrastruktur.

Stockholm, maj 2024
Joachim Hallengren
Vd och koncernchef

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 7 of 119

TeamEngine E-Signing

Inblick

Faunabroar skyddar djurlivet i motorvägsbygge

Genom att bygga speciella broar för djur och upprätta faunastängsel längs hela motorvägen visar Svevia att det går att bygga vägar på ett sätt som tar hänsyn till djurliv och miljö.

Under 2023 fick Svevia uppdraget av Trafikverket att bygga om E22-vägen mellan Fjälkinge och Gualöv i södra Sverige när den ska breddas till en motorväg. Genom projektet vill Trafikverket förbättra trafiksäkerheten och framkomligheten på den nio kilometer långa sträckan, från en mittseparerad 2+1 väg till en motorväg med fyra körfält. Stor hänsyn tas till att bevara den biologiska mångfalden genom att bygga in speciella anordningar för djur i vägprojektet.

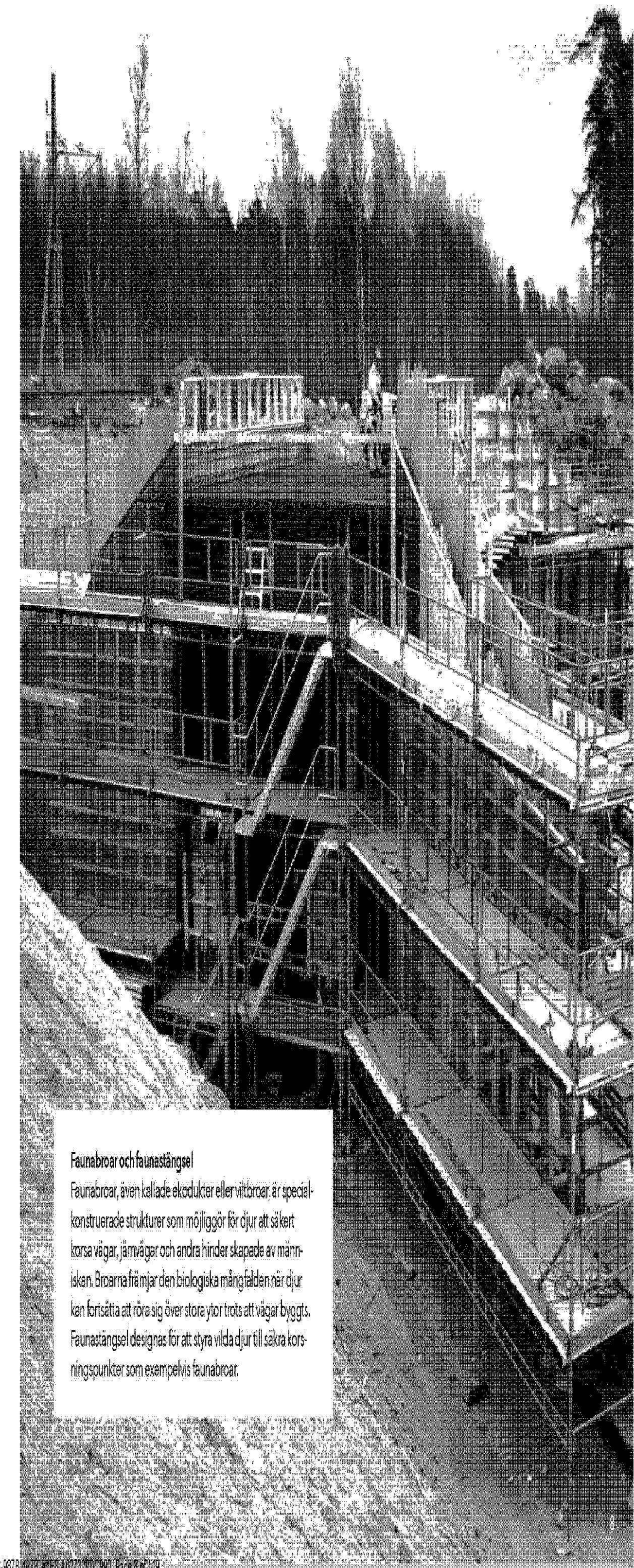
Projektet är en totalentreprenad, som involverar flera av Svevias verksamheter, där kontraktssumman uppgår till cirka 507 miljoner kronor. Projektet beräknas vara klart under hösten 2025.

- Projekt lägger grunden för en robust infrastruktur som kommer att betyda ökad trafiksäkerhet för resenärer, pendlare och för näringslivets transporter. Det är en framåtsyftande och efterlängtad utbyggnad av en sträcka på E22 genom Skåne som till största del redan är motorväg. Det är ett projekt där stor hänsyn tas till djurliv och miljö, säger Greta Jodal, regionchef för Svevias division Anläggning i södra Sverige.

I projektet ingår totalt sex broar varav två är faunapassager för att gynna framkomlighet för djurlivet. För att minska risken för viltolyckor byggs ett faunastängsel längs hela sträckan.

- Den ena faunabron ska placeras under järnvägen, en typ av arbete som alltid är tidskritisk då tiderna för de planerade tågstoppen styr. Annars kommer nog den största utmaningen att vara trafiken. Vi kommer att ha stort fokus på att trygga trafikmiljön både för alla de som behöver använda E22 under ombyggnationen och för våra medarbetare och leverantörer som arbetar på och vid vägen, avslutar Greta Jodal.

Det kommer även att anläggas infiltrationsområden för att samla upp dagvatten och för att förebygga översvämningar vid kraftig nederbörd - ett sätt att framtidssäkra vägen mot klimatförändringar.



Faunabroar och faunastängsel

Faunabroar, även kallade ekodukter eller viltbroar, är specialkonstruerade strukturer som möjliggör för djur att säkert korsa vägar, järnvägar och andra hinder skapade av människan. Broarna främjar den biologiska mångfalden när djur kan fortsätta att röra sig över stora ytor trots att vägar byggts. Faunastängsel designas för att styra vilda djur till säkra korsningspunkter som exempelvis faunabroar.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-4078-AFE8-A0772D2C39C0. Page 8 of 113

TeamEngine E-Signing

2

Lågkonjunkturen var ett faktum i Sverige 2023 och det rådde fortsatt geopolitisk oro. Inbromsningen av bostadsbyggandet, med flera konkurser som följd, har skapat osäkerhet i byggbranschen. Samtidigt är det mycket som talar för en fortsatt gynnsam utveckling av infrastruktursektorn och därmed Svevias verksamhet. Den underliggande urbaniseringen fortsätter, en påbörjad nyindustrialiseringstrend kan skönjas, inte minst i Norrland, och intresset för offentliga investeringar i hållbar infrastruktur är fortsatt stort.

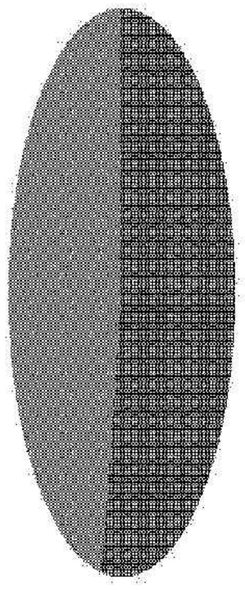
Omvärld och strategi

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C8E8A8-987B-427B-A1E8-A6273220C980. Page 9 of 119

Marknad

Svevias marknadsförutsättningar är fortsatt gynnsamma trots den pågående lågkonjunkturen. Den nationella infrastrukturplanen, som regeringen fattade beslut om under 2022, innehåller de största satsningarna som någonsin gjorts på vägnätet fram till 2033. Detta bådar för en fortsatt stark anläggningsmarknad och att efterfrågan på drift och underhåll förväntas ligga på en stabil nivå.

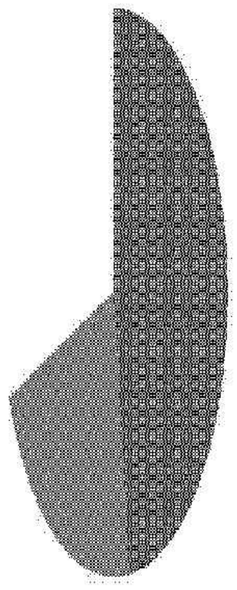
Sveriges marknad för anläggning, 2022[1]



- Privata investeringar 78 Mdr (53%)
- Offentliga investeringar 69 Mdr (47%)

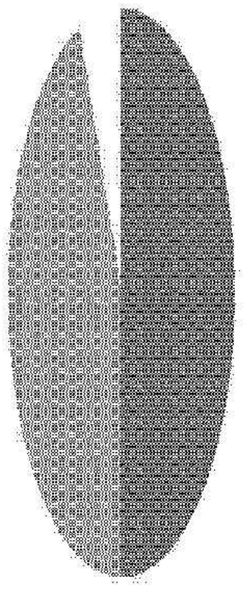
[1] Källa: Byggföretagen

Svevias omsättning per kundgrupp, 2023



- Trafikverket 48% (45)
- Kommuner 21% (17)
- Statens vegvesen, Norge 2% (5)
- Övriga 29% (33)

Trafikverkets inköpsvolym, 2022[2]



- Järnväg 30,3 Mdr (50%)
- Väg 27,1 Mdr (44%)
- Trafikövergripande 3,7 Mdr (6%)

[2] Källa: Trafikverket

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC980. Page 10 of 119.

TeamEngine E-Signing



Svag konjunktur, primärt inom byggsektorn

Kraven på att leverera hållbara produkter och tjänster till privata och offentliga uppdragsgivare ökar, trots stora kostnadsökningar på många insatsvaror. De flesta aktörer förväntar sig att leverantörer tar hänsyn både till miljö och sociala aspekter, utöver ekonomiska överväganden.

En viktig del för Svevias verksamhet är hur anläggningsmarknaden i Sverige utvecklas. Anläggningsinvesteringar uppgår till omkring 160 miljarder kronor om året. Branschorganisationen Byggföretagen konstaterar i sin konjunkturrapport hösten 2023 att anläggningsmarknaden försvagades under 2022, dock från en rekordhög nivå. Flera orsaker pekas ut. Bland annat cementkrisen, ekonomiska följdeffekter av kriget i Ukraina, ökade materialpriser och en allmän osäkerhet på marknaden. Anläggningsinvesteringarna minskade totalt med 18 procent i jämförelse med året innan. Byggföretagen spår att anläggningsinvesteringarna kommer att vara på ungefär samma nivå 2024, som 2023. Det ekonomiska läget i Sverige är utmanande för bygg- och entreprenadsektorn. Många företag pressas hårt på en alltuffare marknad med höga räntor och ett ökande kostnadstryck. Under 2023 steg antalet konkurser inom den svenska byggbranschen med över 35 procent, delvis till följd av en kraftig nedgång i bostadsbyggandet. De senaste prognoserna pekar på att konkurserna bland byggföretagen kommer att öka ytterligare under 2024.

Konkurrensen har skärpts ytterligare

Svevias strategi är att vara Sveriges främsta specialist på att bygga och sköta om vägar och annan infrastruktur. Trafikverket är Svevias största kund. Under 2023 svarade Trafikverket för 48 (45) procent av omsättningen. Svevia arbetar för att bredda kundbasen på kommun- och företagsmarknaden. Den svenska marknaden för anläggning och drift präglas av prispress och hård konkurrens med bland andra NCC, Peab, Skanska och Veidekke som de största aktörerna inom anläggningsprojekt. Det finns även en ökad aktivitet från medelstora, och ofta regionalt förankrade konkurrenter.

Nedgången inom bostadssektorn har inneburit att fler bolag inom markentreprenad och husbyggnation börjat konkurrera om renodlade infrastrukturprojekt, en konkurrens som stärkts ytterligare under 2023. Samtidigt kan en tydlig konsolideringstrend ses där mindre företag köps upp och bildar större koncerner.

Goda framtidsutsikter trots den svaga konjunkturen

Trots en krävande omvärld är de långsiktiga marknadsutsikterna inom anläggningsbranschen fortsatt positiva. Efterfrågan på underhåll av det svenska vägnätet är stor. Regeringen meddelade i september 2023 att ytterligare 300 miljoner kronor ska skjutas till per år under 2024 och 2025 för underhållet av det statliga vägnätet. Detta tillkommer utöver Riksdagens beslut om den nationella infrastrukturplanen 2022, som totalt omfattar 881 miljarder kronor över en tioårsperiod, för att utveckla och underhålla transportinfrastrukturen i Sverige. Det är den största satsningen som någonsin gjorts i landet för att bygga ut den svenska infrastrukturen. Vidare har regeringen ökat medlen för att säkerställa en robusthet i det svenska vägnätet, som en följd av kraftiga oväder under 2023 och för att öka beredskapen inför kommande klimatförändringar.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C8E9A8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 11 of 119.

Specialistens väg - en strategi som skapar värde

Vid ingången av 2023 lanserades Svevias nya strategi "Specialistens väg 2028". I den stakar bolaget ut riktningen för de närmaste fem åren, med fokus på hållbar och lönsam tillväxt.

Vår vision

Vi är bäst på att bygga, sköta om och klimatanpassa vägar och infrastruktur.
Så får vi stad och land att fungera, och människor att mötas.

Vårt helhetserbjudande

Drift | Industri | Anläggning | Maskinuthyrning

Våra strategiska grundpelare

Ökat kundvärde | Specialisering
Operationell effektivitet | Medarbetare och kultur

Våra värdeord

Med starka värderingar
bygger vi en stark företagskultur.

Engagemang | Samarbete | Ansvar

Hållbar och lönsam tillväxt

Mål 2028

>5%	-50%	<15
Rörelsemarginal	Minskat utsläpp av CO_2 (ton)	Machoindex

TeamEngine E-Signing

Grunden i vår strategi

Som specialister på att bygga, sköta om och klimatanpassa vägar och annan infrastruktur, bidrar vi till ett robustare samhälle. Vi gör det i nära samspel med våra kunder, och alltid med ansvar för den värld vi lämnar efter oss. Med utgångspunkt i vår vision, att vara bäst på det vi gör, och i våra mål att uppnå lönsam och hållbar tillväxt, följer vi vår strategi för att nå detta.

Svevias strategi förverkligas genom att fokusera på att leverera ökat kundvärde, på specialisering, operationell effektivitet samt på medarbetare och kultur. Dessa grundpelare styr verksamheten till att vara Sveriges ledande specialist på att bygga och sköta om vägar och annan infrastruktur.

Strategins grundpelare

Ökat kundvärde

Vi skapar värden som attraherar rätt kunder. Det ger långsiktig lönsamhet och ökad hållbarhet. Målet är att kundmixen ska ha en bredd inom såväl offentlig sektor som inom det privata näringslivet. Med det som grund arbetar vi för affärsmässiga kundrelationer och banar väg för nya affärer genom proaktivt marknadsförings- och försäljningsarbete.

Specialisering

Som specialister är vi bäst på det vi gör. Därför fokuserar vi på projekt som passar vår värdekedja och kompetens. Där hela Svevia involveras, där nya affärssegment bearbetas och där återvinning och cirkulära affärer för ett minskat klimatavtryck står i fokus.

Operationell effektivitet

Vi ökar konkurrenskraften med hållbara och effektiva arbetssätt, processer och digitala verktyg. Det ska vara lätt att göra rätt - med professionella inköp och klimatneutralitet 2045 som ledstjärna och arbetssätt som främjar effektivitet.

Medarbetare och kultur

Ökad mångfald och inkludering gör oss mer framgångsrika och stärker förmågan att rekrytera, engagera och utveckla våra medarbetare som kulturbärare. Detta med en stark säkerhetskultur på arbetsplatsen, bra ledare som utvecklar medarbetarna och en bred rekryteringsbas.

Värdekedjan - en viktig komponent

Svevias affär bygger på en väl integrerad värdekedja som skapar förutsättningar för en hållbar och långsiktig lönsamhet. Genom stora och materialintensiva projekt sätter vi värdekedjan i arbete. Med start i Svevias erbjudande inom markarbeten, grundläggning, marksanering och betong, banar vi väg för företagets specialister inom asfalt och utläggningsentreprenader. Samtidigt skapas det produktion i tillverkningen: i bergtäkter, asfaltverk och fabriker för termoplast och bitumenemulsion. Med Arentos uthyrningsverksamhet som förser projekten med maskiner, fordon och utrustning blir värdekedjan komplett. När ett projekt är klart kan Svevias driftverksamhet ta över skötsel och underhåll; oavsett om det är en väg eller en ny logistikpark som är slutresultatet.

Värdekedjan visar på vårt samlade erbjudande till kunderna. Den gör det också tydligt vilka projekt vi ska välja för att affären ska bli så stor och lönsam som möjligt. Målet är fem affärer ur ett och samma uppdrag, i vart och ett av värdekedjans fem områden. Division Anläggning spelar därmed en viktig roll genom att vinna stora och volymintensiva projekt som i sin tur genererar affärer för övriga divisioner.

Värderingarna: engagemang, samarbete och ansvar

Företagskulturen och värderingarna är avgörande för Svevias framgångar. Engagemanget växer och framgång skapas genom nära samarbete med andra, där det finns utrymme att dela erfarenheter och kunskap. Genom öppenhet mellan chefer och medarbetare och med kunder och samarbetspartner, växer Svevia som företag. Genom att tydligt se bolagets roll i värdeskapandet blir det naturligt för alla medarbetare att ta ansvar, oavsett om det handlar om att hjälpa en kollega, skapa ekonomiska resultat eller leverera kundservice och produkter av hög klass.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 13 of 119.

TeamEngine E-Signing

Vår modell för hållbart värdeskapande

Modellen ger en översikt av hur Svevia anpassar sig till och hanterar externa utmaningar, använder sina resurser och arbetar mot sina mål för att skapa långsiktigt värde.

Svevia står inför en dynamisk och utmanande global miljö, där klimatförändringar, ett oroligt världsläge och ekonomiska förändringar formar landskapet bolaget verkar i. Genom att kombinera omfattande egna resurser, inklusive kvalificerade medarbetare och fysiska tillgångar samt bolagets finansiella styrka, står Svevia väl rustat att skapa hållbar och lönsam tillväxt.

Omvärldens och marknadens drivkrafter

- Klimatförändringar
- Oroligt världsläge
- Inflation
- Ökad konkurrens
- Prisökningar på insatsvaror
- Urbanisering
- Nyindustrialisering i Norrland
- Digitalisering - AI/maskininlärning
- Intressenternas krav och förväntningar

Våra resurser

- 2 100 engagerade medarbetare
- 80 aktiva bergtäkter
- 8 fasta asfaltverk, 3 högmobila
- 4 emulsionsfabriker
- 1 fabrik för vägmarkeringsfärg
- Rikstäckande organisation - 100 platser
- Finansiell styrka
- 10 000 leverantörer och entreprenörer
- Driftsorganisation i Norge
- Specialistkunskap om svensk väginfrastruktur och relaterade klimatförhållanden

Våra strategiska målområden

Lönsam tillväxt
Svevia är specialister på att bygga, sköta om och klimatanpassa vägar och annan infrastruktur. Genom kundanpassade lösningar, värdeskapande produkt- och serviceleveranser ska vi växa lönsamt.

Nöjda kunder
Vi engagerar oss i våra kunder i nära samarbeten som bygger robusta relationer. Genom effektiva lösningar och pålitlig kvalitet i leveransen skapar vi värde till våra kunder.

Cirkulär produktion
Med cirkulär produktion, återbruk och återvinning bygger Svevia grunden för en cirkulär affär som är till gagn för både uppdragsgivare och samhället i stort.

Sunda leverantörer
Svevia är ett företag att lita på. Vi samarbetar med sunda leverantörer genom hög etik, miljöhänsyn och tydliga kvalitetskrav.

Minskad klimatpåverkan
Svevia ska bedriva verksamhet med låg klimatpåverkan och energieffektiva produktionsmetoder, med målsättning att ha en klimatneutral värdekedja till 2045.

Säkra arbetsplatser
Med noll olyckor som vision ska Svevia ha branschens säkraste arbetsplatser och tryggaste trafikmiljöer.

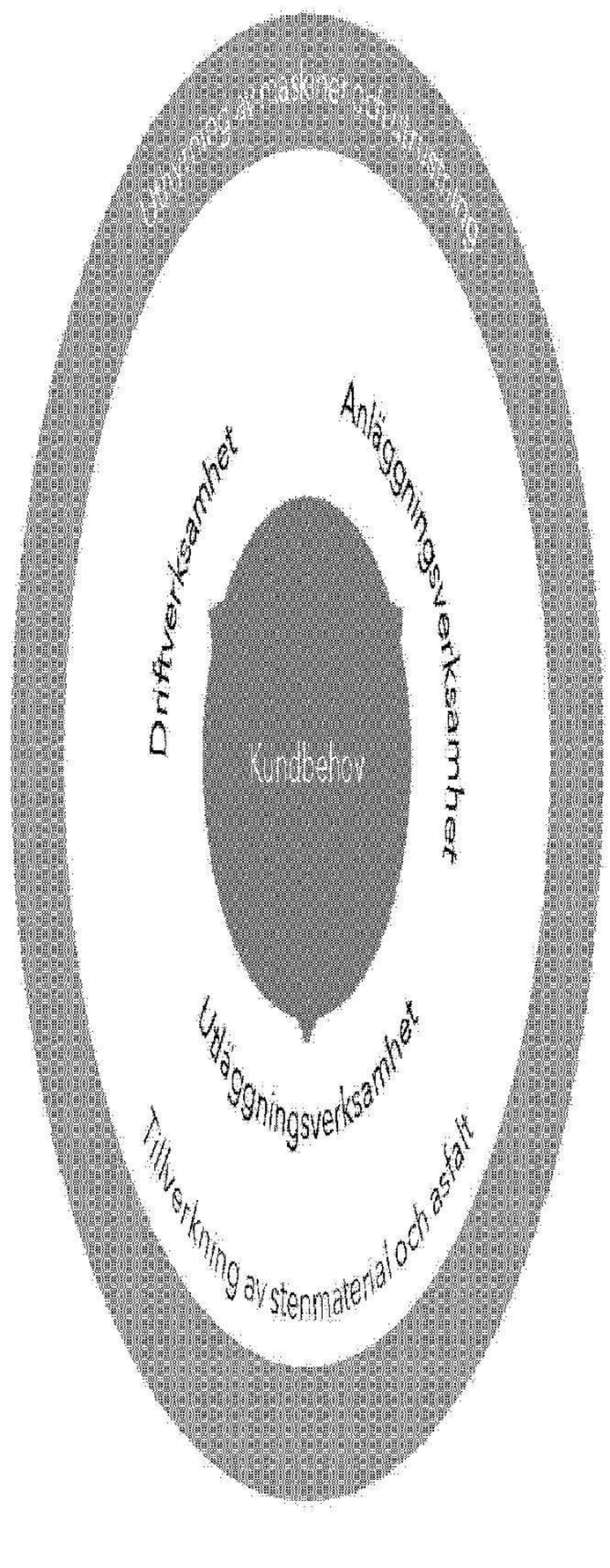
Inkluderande arbetsplatser
Med en företagskultur som kännetecknas av mångfald och inkludering ska vi bli bygg- och anläggningsbranschens bästa arbetsplats.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6EBA8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 14 of 119.

TeamEngine E-Signing



Vår affär - från sten till säker och robust infrastruktur



Vårt värdeskapande

Ökad kundnytta

Avkastning till ägare

Attraktiv arbetsgivare

Säker, ändamålsenlig och klimatanpassad infrastruktur

Värdeskapande som bidrar till hållbar utveckling.

>5%
Rörelsemarginal

-50%
Minskat utsläpp av CO_2 (ton)

<15
Macho Index

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A827322DC990. Page 15 of 119.

TeamEngine E-Signing

Strategiska mål för ett hållbart värdeskapande

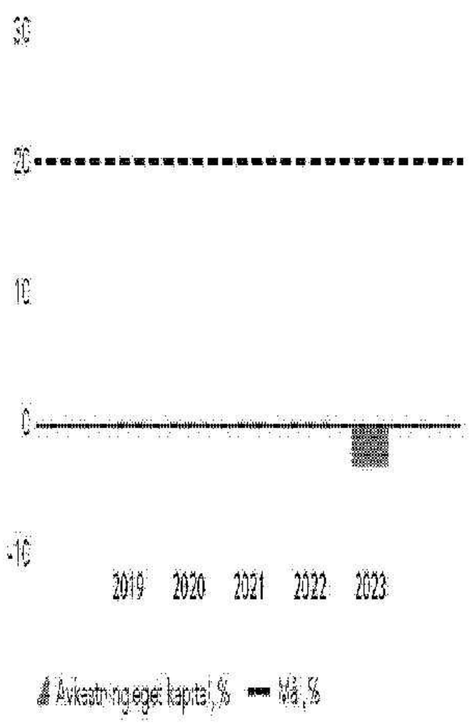
Lönsam tillväxt

Svevia är specialister på att bygga, sköta om och klimatanpassa vägar och annan infrastruktur. Genom kundanpassade lösningar och värdeskapande produkt- och serviceleveranser ska vi växa lönsamt.

Avkastning på eget kapital

Utfall 2023

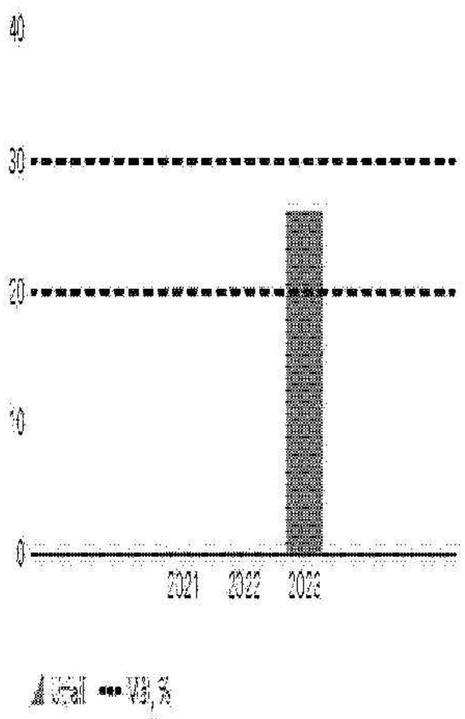
-3,2%



Soliditet

Utfall 2023

26,1%



Mål 2028: Avkastning på eget kapital ska vara över 20%

Avkastning på eget kapital mäter lönsamhet i investerat kapital. De finansiella målen beslutas av bolagsstämman.

Mål 2028: Soliditet ska vara mellan 20-30%

Soliditet är ett mått för att analysera Svevias finansiella ställning. De finansiella målen beslutas av bolagsstämman.

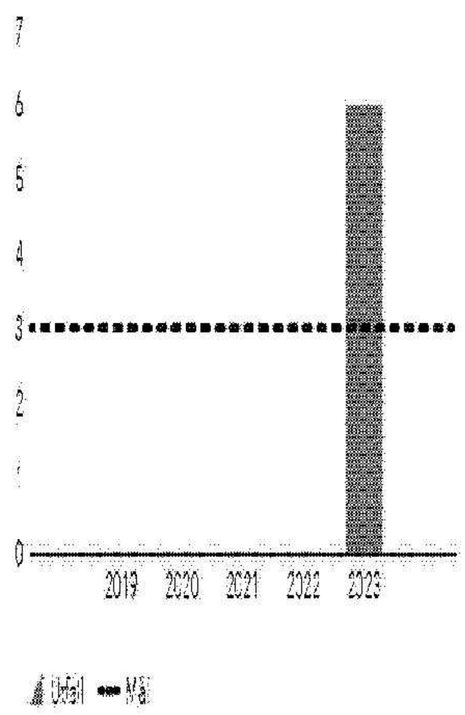
Säkra arbetsplatser

Med noll olyckor som vision ska Svevia ha branschens säkraste arbetsplatser och tryggaste trafikmiljöer.

Arbetsskadefrekvens

Utfall 2023

6,0



Mål 2028: Arbetsskadefrekvens lägre än 3,0

Antal rapporterade olyckor med minst en dags frånvaro per miljon arbetade timmar.

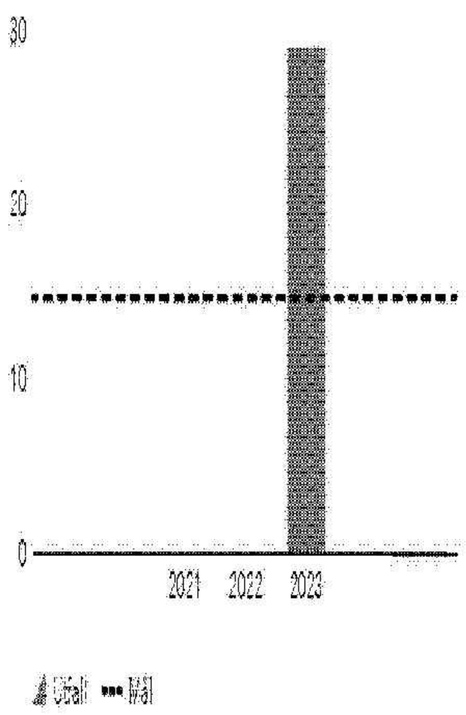
Inkluderande arbetsplatser

Med en företagskultur som kännetecknas av mångfald och inkludering ska vi bli bygg- och anläggningsbranschens bästa arbetsplats.

Machoindex

Utfall 2023

29,0



Mål 2028: Machoindex under 15

Machoindex beskriver hur stor andel av Svevias medarbetare som upplever förekomst av machokultur i någon grad. Machoindex redovisas årsvis.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC980. Page 16 of 119.

TeamEngine E-Signing

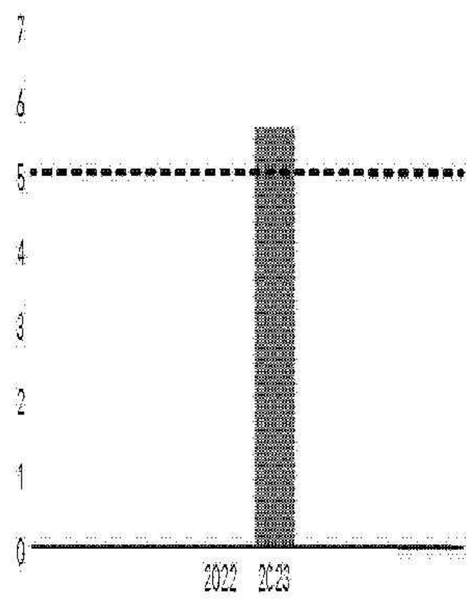
Nöjda kunder

Vi engagerar oss i våra kunder i nära samarbeten som bygger robusta relationer. Genom effektiva lösningar och pålitlig kvalitet i leveransen skapar vi värde till våra kunder.

NKI (Nöjd kund Index)

Utfall 2023

5,6



Mål 2028: NKI alltid över 5.0

NKI står för Nöjd-kund-index och mäter hur nöjda Svevias kunder är. NKI är ett sammansatt mått mellan 0-7 och redovisas årsvis.

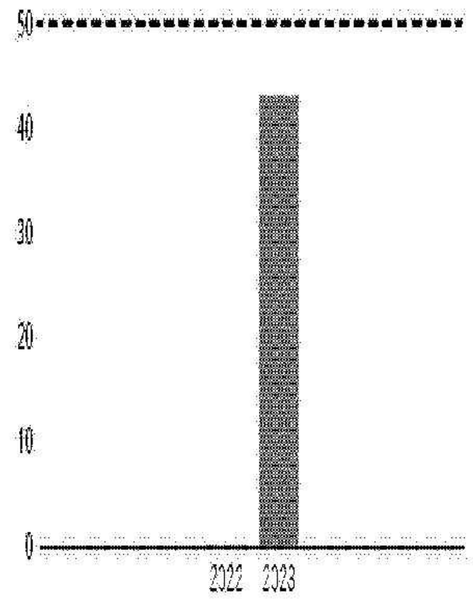
Cirkulär produktion

Med cirkulär produktion, återbruk och återvinning bygger Svevia grunden för en cirkulär affär som är till gagn för både uppdragsgivare och samhället i stort.

Återvinning

Utfall 2023

43%



Mål 2028: Ökad återanvändning och material-återvinning till 50 %

Mängd byggavfall som förbereds för material-återvinning.

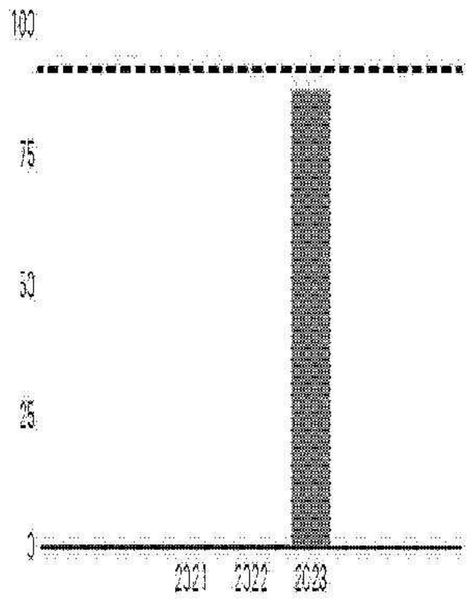
Sunda leverantörer

Svevia är ett företag att lita på. Vi samarbetar med sunda leverantörer genom hög etik, miljöhänsyn och tydliga kvalitetskrav.

Sunda leverantörer

Utfall 2023

87%



Mål 2028: Sunda leverantörer 90 %

Antal bedömda och godkända leverantörer enligt leverantörsbedömningen Sunda leverantörer.

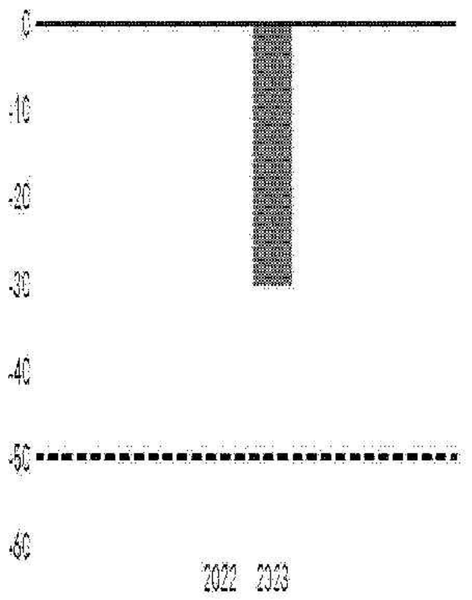
Minskad klimatpåverkan

Svevia ska bedriva verksamhet med låg klimat-påverkan och energieffektiva produktionsmetoder, med målsättning att ha en klimatneutral värdekedja till 2045.

Utsläpp av växthusgaser

Utfall 2023

-30%



Mål 2028: Minskat utsläpp av växthusgaser med 50 %

Växthusgaser scope 1 och 2 (ton CO_2e) jämfört med basår 2015. Ambitionen är att på sikt även målsätta scope 3.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC980. Page 17 of 119.

TeamEngine E-Signing

Divisioner

Svevia har verksamhet på över 100 orter i Sverige och på tio orter i Norge. Leveransförmågan i kärnuppdraget - att bygga och sköta om vägar och annan infrastruktur - säkerställs genom Svevias värdekedja och via bolagets geografiska prioritering. Det senare med fokus på ett komplett erbjudande i storstadsregionerna och utefter Norrlandskusten. Divisionernas verksamhet styrs utifrån Svevias strategiska vägval; ökat kundvärde, specialisering, operationell effektivitet samt medarbetare och kultur.

Drift

Drift och underhåll av vägar, gator och annan infrastruktur. Inom division Drift bedrivs också Svevias affär för trafikanordningar - tjänster och uthyrning av produkter för att skapa säkra och framkomliga trafikmiljöer och vägarbeten.

Industri

Utläggning av asfalt och andra specialbeläggningar samt industriverksamhet och tillverkning av stenmaterial, asfalt, emulsioner och färg för vägmarkering.

Anläggning

Ny- och ombyggnation av vägar, broar samt grundläggning, markarbeten för industrier och fastigheter. Inom divisionen finns även en specialistgrupp för marksanering.

Arento

Uthyrning av byggmaskiner, arbetsfordon, lastbilar, mätinstrument, trafikanordningar, byggbodar och personbilar.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6EBA8-987B-427B-A1E8-A827322DC990. Page 18 of 119.

TeamEngine E-Signing

Division Drift

Division Drift är marknadsledande i att drifta och underhålla vägnätet i Sverige. Divisionen bedriver även verksamhet i Norge. Verksamhetens fokus är att ploga, halkbekämpa, laga och förbättra vägar för att framkomlighet och säkerhet ska upprätthållas för alla typer av vägtransporter. Uppdragen utförs åt såväl offentliga som privata kunder med Trafikverket som den största beställaren. Andra kunder är kommuner, företag, vägföreningar och privatpersoner.

Intervju med divisionschef Olle Öberg

Hur skulle du sammanfatta 2023 för division Drift?

Vi har haft en bra orderingång under 2023 där vi vann 13 av de 19 för basunderhållskontrakt som var ute på räkning för Trafikverket. Kostnadsläget har dock varit en utmaning vilket påverkat verksamheten negativt. Den låga kronkursen har varit bidragande till detta. Avtalen vi har med våra kunder är ofta indexerade, men har inte kompenserat fullt ut för de prisökningar som varit. Glädjande var att vår norska verksamhet som tidigare har haft utmaningar, under 2023 uppvisat en positiv utveckling. Totalt sett var 2023 ett acceptabelt år för divisionen.

Ni har breddat ert erbjudande och kundmix, kan du utveckla?

Vi har jobbat mycket med att bredda vårt kunderbjudande för att nå nya kundgrupper, till exempel företag i fastighetsbranschen. Vi har stärkt vår närvaro i Stockholmsregionen och Mälardalen där vi har flera underhållskontrakt med kommuner som innefattar gatuunderhåll för både sommar och vinter, med tjänster som renhållning, sopning och snöröjning. Ett exempel är ett stort underhållskontrakt vi fick under 2023 med Täby kommun.

Hur påverkas division Drift av digitaliseringen och ökad AI-användning?

Vi ska bli så digitala som det bara går. Ett exempel är ruttoptimering, som innebär prognosstyrd dynamisk vinterväghållning - ett arbetssätt som öppnar upp för en fördjupad användning av AI och maskininlärning. Ett annat är pratande papperskorgar och moloker (delvis nedgrävda sopbehållare). Där sätts sensorer i avfallskärl längs vägar som berättar när de behöver tömmas. Det var för övrigt ett krav i det underhållskontrakt vi tecknat med Stockholms stad att vi kunde uppfylla detta i upphandlingen.

Kan du nämna viktiga insatser på hållbarhetsområdet som divisionen genomfört under året?

Några av digitaliseringsprojekten, som ruttoptimering och sensorer i avfallskärl, som redogjorts för ovan, bidrar till ett bättre resursutnyttjande och ett lägre klimatavtryck när transporterna blir färre och plogning och saltning av vägar kan ske mer optimalt. Andra åtgärder som bidrar till bättre hållbarhet är att vi tankar HVO i våra fordon, att vi har projekt kring återvinning av sand och att vi aktivt arbetar med att bevara biologisk mångfald vid vägrenen.

Hur ser utsikterna ut för division Drift?

Framtidsutsikterna ser goda ut när drift- och underhållsmarknaden förväntas öka då det finns ett stort underhållsbehov av vägnätet. Anpassningar av vägar till följd av klimatförändringarna är också ett intressant tillväxtområde för oss. En utmaning är det höga kostnadsläget, inte minst för varor vi köper in från utlandet som exempelvis salt.



Olle Öberg, divisionschef Drift

6 040
Nettoomsättning, MSEK (5 506)

2,1%
Rörelsemarginal (3,1)

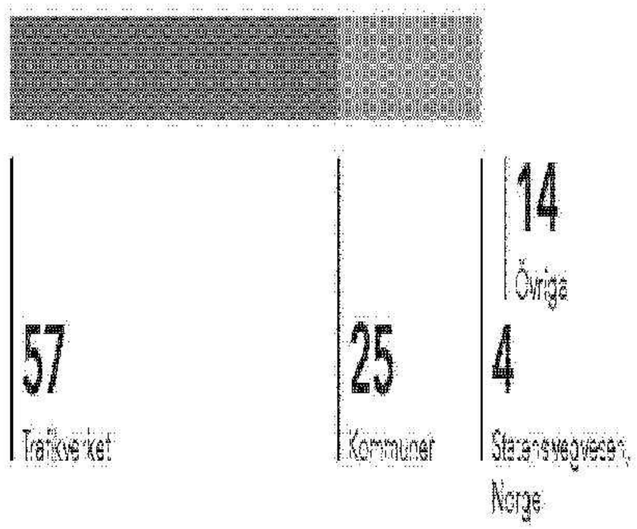
921
Medarbetare (1 023)

128
Rörelseresultat, MSEK (170)

10 090
Orderstock, MSEK (7 470)

6,3
Arbetsskadefrekvens (6,9)

Fördelning av division Drifts kunder, %



TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6EBA8-987B-427B-A1E8-A827322DC990. Page 19 of 119.

TeamEngine E-Signing

Inblick Division Drift

Vinnande vägunderhåll - Svevia befäster marknadsledande roll

Under 2023 startade Svevia 13 nya basunderhållskontrakt för underhåll av det statliga vägnätet på uppdrag av Trafikverket. Det innebär drift och underhåll av mer än 1 400 mil på vägar runt om i Sverige.

I basunderhållskontrakten ställs höga krav på att den aktör som har fått uppdraget arbetar på ett sätt som minimerar miljöpåverkan och optimerar samhällsnyttan. Det är områden där Svevia flyttat fram positionerna under senare år, bland annat med hjälp av modern GPS-teknik och maskininlärning. Svevia har även ökat sin marknadsandel i Norge med nya driftuppdrag.

– Svevia har vunnit en betydande andel av de kontrakt som Trafikverket gick ut med för den här säsongen. Det gör att vi behåller vår starka ställning som Sveriges ledande entreprenör på drift och underhåll av vägar. Vi växer också i Norge där vi i år räknat hem två driftområden, berättar Olle Öberg, chef för division Drift, Svevia.

Uppdragen omfattar underhåll och trafiksäkerhetshöjande åtgärder med ständig beredskap året om och dygnet runt. Vintertid handlar det främst om snöröjning och halkbekämpning och under barmarksäsongen utförs löpande vägunderhåll och även exempelvis slåtter för att bevara artrika vägkanter.

– Vi är inte bara Sveriges största vägentreprenör, vi ligger också i teknisk framkant när det gäller utveckling av modern teknik för uppföljning av utförda åtgärder. Med modern teknik som AI, avancerade sensorer och breda branschsamarbeten driver vi flera projekt för att öka trafiksäkerheten och minska vår miljöpåverkan, fortsätter Olle Öberg.



Drift och underhåll av statliga och kommunala vägar

Trafikverkets baskontrakt för vägskötsel omfattar drift och underhåll av det statliga vägnätet och upphandlas för geografiskt indelade driftområden i Sverige. Kontrakten sträcker sig vanligen över fyra år med möjlighet till förlängning. Uppdragen inkluderar underhåll och trafiksäkerhetsåtgärder med kontinuerlig beredskap året runt. Vintertid innebär detta främst snöröjning och halkbekämpning, medan barmarkssäsongen fokuserar på löpande vägunderhåll.

De 13 av Trafikverkets basunderhållskontrakt som Svevia vunnit 2023 är: Jokkmokk, Sollefteå, Sundsvall, Edsbyn, Gävle, Södra Roslagen, Kisa, Västervik, Vimmerby, Vetlanda, Lindesås, Osterlen samt Norra Bohuslän. Utöver dessa sköter Svevia vägunderhållet i ytterligare 42 av Trafikverkets driftområden.

Svevia ansvarar även för drift och underhåll i ett flertal kommuner samt för privata kunder. Från halvårsskiftet 2024 sköter Svevia exempelvis driften och underhållet av gator, vägar och torg i Täby kommun. Kontraktet sträcker sig över fem år och kan förlängas till åtta år.

Svevia i Norge

Svevia Norge AS bildades 2011 och är ett dotterbolag till Svevia AB. Bolaget har kontrakt som vägentreprenörer på 12 driftområden i Norge och en omsättning på cirka 750 miljoner kronor per år. Huvudkontoret ligger i Mosjøen. Kontrakten i Norge liknar de svenska baskontrakten och innefattar att året om och dygnet runt sköta vägunderhåll.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6EBA8-987B-4278-A1E0-A827527D3907. Page 20 of 118

TeamEngine E-Signing

Division Industri

Division Industri erbjuder och utvecklar lösningar och produkter med moderna och säkra vägar som slutresultat. Verksamheten är specialiserad inom vägbeläggning, med strategiskt lokaliserade täkter, asfaltverk, ackrediterade laboratorier och tjänster som fräsverksamhet, tankbeläggning och vägmarkering. Uppdragen utförs åt såväl offentliga som privata kunder.

Intervju med tillförordnad divisionschef Michael Malm

Hur skulle du sammanfatta 2023 för division Industri?
Året har präglats av krig, inflation och lågkonjunktur som påverkat leveranskedjor globalt. Detta har bland annat inneburit kraftigt ökade kostnader, vilket har varit mycket utmanande för vår affär inom asfaltsutläggning och inneburit att vi har gjort stora projektnedskrivningar. Våra tillverkningsvolymer är höga när det gäller asfalt, termoplast för vägmarkering och emulsion som används för vägbyggen och underhåll. Den ballast som går till betongproduktion för byggindustrin har emellertid minskat i volym när byggkonjunkturen bromsat in rejält i Sverige. Dessutom har vi haft en kortare säsong än brukligt på grund av vintern som både låg kvar längre i början av året och som kom tidigare än vanligt under slutet av året. Sammantaget har det varit ett väldigt tufft år för divisionen, där framför allt asfaltsverksamhetens bristande lönsamhet har slagit hårt mot det totala resultatet.

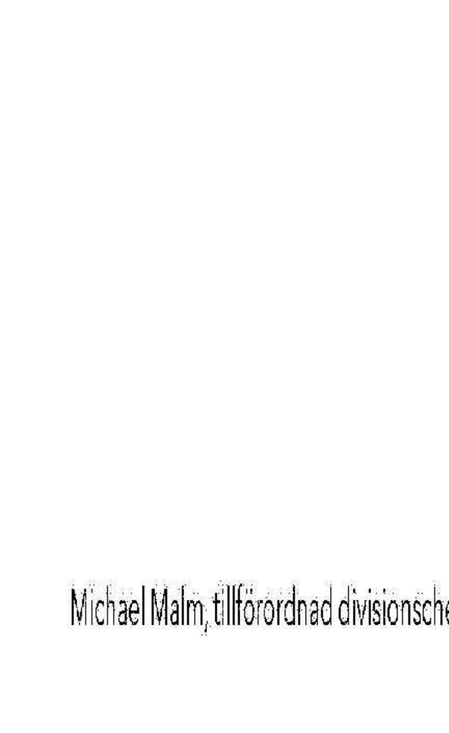
Hur ska divisonen förbättra lönsamheten?
Vi har startat ett omfattande omstruktureringsarbete för att vända den bristande lönsamheten inom divisionen, framför allt inom vår asfaltsverksamhet. Genom att utveckla projektstyrningen finns det goda förutsättningar till stärkt kontroll och lönsamhet framöver.

Hur har ni hanterat utmaningar i leveranskedjorna för er asfaltsverksamhet?
Råvaruförsörjningen i form av bitumen, som är en viktig råvara i produktion av asfalt, är affärskritisk för oss. Vi har under året lyckats säkra leveranser av bitumen utan att ha någon exponering alls mot den ryska marknaden. Vi har också två egna bitumendepåer, en i Södertälje och en i Holmsund, som gör att vi är mindre sårbara genom att vi mer långsiktigt kan säkra upp råvaran.

Svevia har under de senaste åren investerat i nya asfaltverk och bergtäkter. Vad har detta inneburit för divisionen?
Det har inneburit att vi har stärkt vårt kunderbjudande över landet. Vår leveransförmåga har ökat i nya regioner, inte minst i delar av södra Sverige.

Kan du nämna några viktiga insatser på hållbarhetsområdet som genomförts under året?
Det pågår flera projekt. Vi bidrar till den cirkulära ekonomin och klimatomställningen genom att öka återvinning och återanvändning av asfalt och stenmaterial. Det gör att vi kan effektivisera materialförsörjningen inom infrastrukturområdet och möta kundernas ökade klimatkrav. Under 2023 har vi även konverterat flera mobila asfaltverk för drift med bioolja, vilket innebär att samtliga tillverkningsenheter har klimatoptimerat sin produktion inför 2024. Vi har också tagit fram produkter där vi byter ut delar av det fossila bindemedlet bitumen i asfalten mot skogsråvaran lignin.

Hur ser utsikterna ut för division Industri?
Vi tar höjd för fortsatt tuffa tider, framför allt för den privata marknaden och inte minst byggsektorn, i den allmänna konjunkturnedgången. Vi ser inte en vändning där förrän 2025. Men utvecklingen för offentlig sektor, med fortsatta infrastrukturprojekt, ser bättre ut och vi hoppas kunna kompensera där för eventuella bortfall på den privata marknaden.



Michael Malm, tillförordnad divisionschef Industri

3 260
Nettoomsättning, MSEK (3 343)

-2,7%
Rörelsemarginal (3,0)

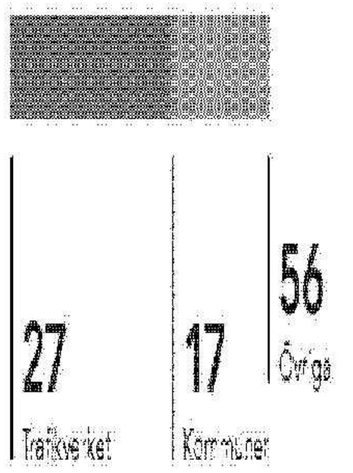
541
Medarbetare (544)

-87
Rörelseresultat, MSEK (101)

1008
Orderstock, MSEK (1 038)

5,1
Arbetsskadefrekvens (2,1)

Fördelning av division Industris kunder, %



TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6EBA8-987B-427B-A1E8-A827322DC990. Page 21 of 119.

TeamEngine E-Signing

Inblick Division Industri

Driver ekoevolution inom asfaltsproduktion

Med uppdraget att lägga ut 35 000 ton miljöanpassad egenproducerad asfalt i Södermanland för Trafikverket, flyttar Svevia fram sin position inom underhållsbeläggningar med förbättrad klimatprestanda.

Svevia har under de senaste åren gjort stora investeringar i sin asfaltsproduktion för att minska miljö- och klimatpåverkan. Alla stationära asfaltverk har exempelvis konverterats till 100 procent fossilfri drift med bioolja som ett led i företagets mål att uppnå klimatneutralitet 2045. Åtgärderna för att minska klimatavtrycket inom vägbyggnad och underhåll börjar nu ge avkastning.

Uppdraget i Södermanlands län innebär att sammanlagt cirka 85 kilometer väg ska få ny asfaltbeläggning.

- Totalt handlar det om en volym på cirka 35 000 ton miljöanpassad asfalt. Hela volymen tillverkas på Svevias asfaltverk i Mariefred och Norrköping, som båda är moderna asfaltverk och drivs av fossilfri bioolja. Vi kommer dessutom att ha stort fokus på att optimera logistiken för att minska klimatbelastande transporter, säger Stefan Atlija, arbetschef Svevia.

Kontraktet omfattas av Trafikverkets klimatkrav för värdering av koldioxidbelastning på asfaltbeläggningar. Kontraktet sträcker sig över säsongerna 2023-2024 och är värt cirka 50 miljoner kronor.



Om Svevias miljöanpassade asfalt

Utöver att Svevias alla stationära asfaltverk har konverterats till helt fossilfri drift med bioolja har andelen returasfalt ökat i asfaltsproduktionen. Svevia har även utvecklat en miljöanpassad asfalt, Constrada Lignin. Asfalten gör vägarna mer hållbara genom minskad användning av naturresurser och lägre miljöpåverkan. Det fossila bindemedlet bitumen har ersatts med skogsråvaran lignin.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6EBA8-987B-4078-A1E5-A3A8A2B0A8D1 Page 22 of 149

TeamEngine E-Signing

Division Anläggning

Division Anläggning är specialist inom anläggning, mark och betongarbeten, grundläggning och marksanering. Verksamheten erbjuder ny- och ombyggnationer av vägar, broar, vindkraftsparker, hamnar och olika typer av ledningsarbeten inom exempelvis kraftinfrastruktur samt vatten och avlopp. Division Anläggning utgör grunden i Svevias erbjudande.

*Intervju med divisionschef Mattias Gretzer**

Hur skulle du sammanfatta 2023 för division Anläggning?
Det har varit ett utmanande år. Vi har haft kostnadsökningar som vi inte kunnat få täckning för vilket har medfört projektnedskrivningar. Geografiskt sett har utvecklingen varit lite blandad. Vi har vunnit flera prestigeprojekt i Stockholmsregionen och i södra Sverige, medan vi inte taktar på enligt plan i Linköping och i Göteborgsområdet. Konkurrensen för divisionen har ökat när byggkonjunkturen försämrats och fler aktörer givit sig in på anläggningssidan vilket lett till ökad prispress.

Division Anläggning kan ses som en dragbil för Svevias verksamhet, vad innebär det och kan du ge något konkret exempel?
När vi får stora materialintensiva projekt, som exempelvis byggnation av vägar, genererar de uppdrag till andra delar av Svevia. Det kan handla om asfaltsproduktion via division Industri, uthyrning av maskiner från Arento och trafikanordningar från division Drift. Ett bra exempel på detta är det pågående motorvägsprojektet i Gualöv där vi på uppdrag av Trafikverket breddar vägen (för mer information om projektet se sidan 8). Sedan 2022 har vi en speciell avdelning, Stora projekt, som hanterar just den här typen av större projekt.

Ni har ett erbjudande som innefattar både grundläggning och marksanering, kan du berätta om det?
Det är en tjänst vi kan erbjuda våra kunder där vi både utför sanering av mark och grundläggning av densamma. Ju mindre plats det finns att bygga på i samhället desto större blir behovet av att sanera mark. Det kan handla om gamla industritomter eller hamnar som behöver saneras och därefter grundläggas. När exempelvis gamla hamnar nu omvandlas till bostadsområden, eller andra sjönära områden bebyggs, kan vi erbjuda våra kunder en helhetslösning.

Kan du nämna några viktiga insatser på hållbarhetsområdet som ni genomfört under året?
Vi sänker vårt koldioxidavtryck hela tiden genom att välja rätt varor i form av exempelvis armeringsprodukter och genom att korta transportavstånd. Kraven från våra kunder, både de privata och offentliga, att kunna visa att vi minskar vårt miljö- och klimatavtryck ökar hela tiden. Vi genomför kontinuerligt interna klimatutbildningar långt ut i organisationen på projektnivå för att öka klimatprestandan i projekt och utvinna klimatfördelar under projektens gång.

Hur ser utsikterna ut för division Anläggning?
Vi ser en god anläggningsmarknad framför oss de närmaste tio åren. Det finns ett stort underhållsbehov i samhället. Det pågår även stora infrastrukturprojekt inom väg- och järnväg, och inom kraftförsörjning. Men även andra projekt, som nya försvarsanläggningar som ska byggas och klimatanpassningar av samhället i stort.

*Mattias Gretzer tillträdde som divisionschef den 1 januari 2024.

Mattias Gretzer, divisionschef Anläggning



2 274
Nettoomsättning, MSEK (2 937)

-8,1%
Rörelsemarginal (0,8)

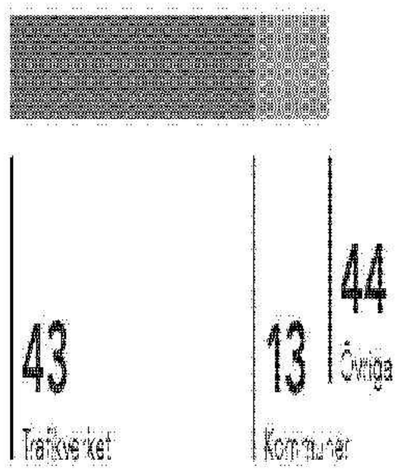
449
Medarbetare (469)

-185
Rörelseresultat, MSEK (25)

1574
Orderstock, MSEK (1886)

8,9
Arbetsskadefrekvens (5,4)

Fördelning av division Anläggnings kunder, %



TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6EBA8-987B-427B-A1E8-A827322DC990. Page 23 of 119.

TeamEngine E-Signing

Inblick Division Anläggning

Ny era för klassiska Skurubron

Svevia arbetar sedan sommaren 2023 med renoveringen och ombyggnaden av den gamla Skurubron i Nacka, för gång- och cykeltrafik och lokal fordonstrafik. Projektet, som beräknas vara avslutat under hösten 2025, innebär en viktig förbättring av infrastrukturen och tillgängligheten i området.

En viktig del i Stockholms utbyggnad är broförbindelsen mellan Nacka och Värmdö. På uppdrag av Trafikverket renoverar Svevia, och bygger om, den gamla Skurubron. Projektet omfattar två bågbroar där den norra bron utformas för gång- och cykeltrafik och den södra bron till en lokalväg för fordonstrafik med ett körfält i vardera riktningen.

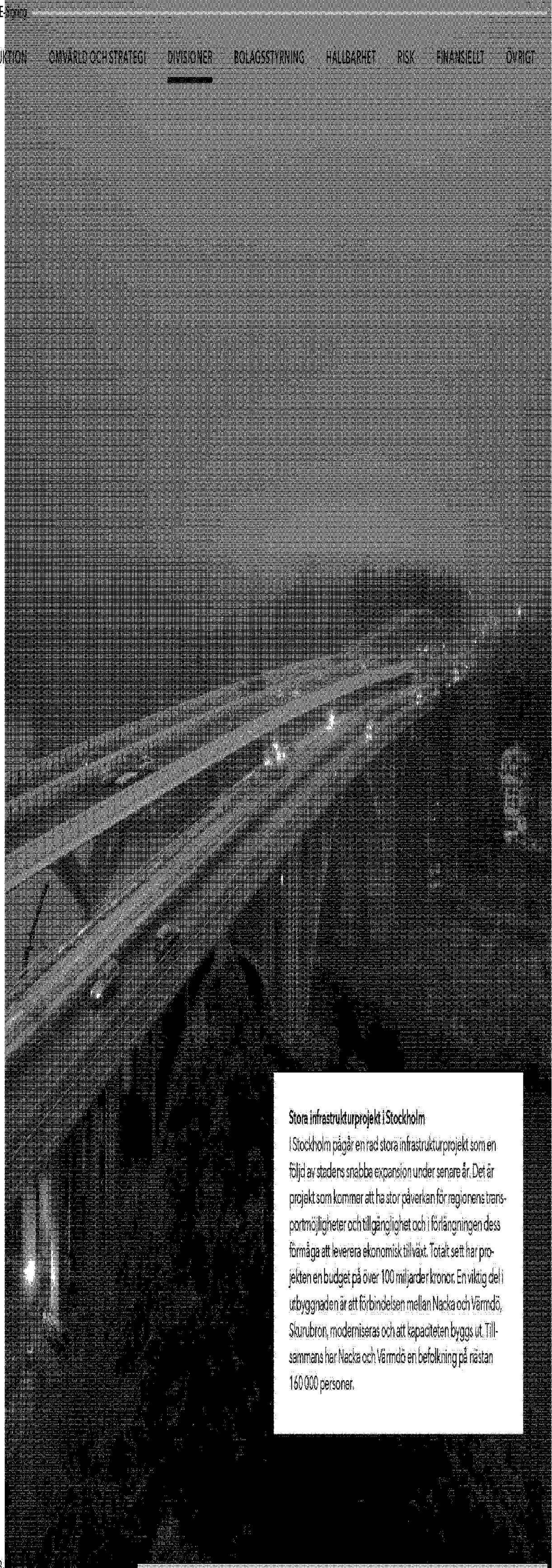
– Arbetet som utförs är i grunden en vanlig brorenovering. Men eftersom arbetet sker 30 meter över vattenytan och på ett sådant historiskt landmärke är det ändå ett väldigt speciellt uppdrag, säger Moritz Kolmar, arbetschef Svevia, Stockholm Anläggning.

Skurubron leder väg 222, Värmdöleden, över Skurusundet i Nacka ut till Värmdö som är Sveriges femte största ö med en snabbt ökande befolkning. De två gamla bågbroarna som Svevia arbetar med är 100 respektive 65 år gamla.

– Broarnas klassiska form med valv, pelare och den välvda brobanan ska bestå samtidigt som vi ska skapa en modern lösning för trafiken. Vi ska också uppfylla särskilda krav från Trafikverket med minskad klimatpåverkan genom vår energiförsörjning samt val av material och arbetsfordon, säger Moritz Kolmar.

Kontraktet, som är värt cirka 195 miljoner kronor, är det första som Svevias specialistgrupp "Stora projekt" arbetat med. Det är en enhet som skapats för att Svevia ska kunna ta sig an större infrastrukturprojekt och kunna leverera bra kundvärde där flera delar av Svevias verksamhet involveras.

– Att vi nu räknat hem ett sådant här kontrakt övertygar mig om att vår strategi att samla våra specialistresurser för tyngre anläggningsprojekt i en organisation var ett bra beslut. Svevias ambition är att fortsätta växa på anläggningssidan med en strategiskt avvägd kombination mellan stora och mindre anläggningsprojekt, säger Mattias Gretzer, regionchef för Svevias division Anläggning i Stockholm.



Stora infrastrukturprojekt i Stockholm

I Stockholm pågår en rad stora infrastrukturprojekt som en följd av stadens snabba expansion under senare år. Det är projekt som kommer att ha stor påverkan för regionens transportmöjligheter och tillgänglighet och i förlängningen dess förmåga att leverera ekonomisk tillväxt. Totalt sett har projekten en budget på över 100 miljarder kronor. En viktig del i utbyggnaden är att förbindelsen mellan Nacka och Värmdö, Skurubron, moderniseras och att kapaciteten byggs ut. Tillsammans har Nacka och Värmdö en befolkning på nästan 160 000 personer.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C8ERA8-987B-

TeamEngine E-Signing

Dotterbolaget Arento

Dotterbolaget Arento erbjuder maskiner, fordon och utrustning för uthyrning både till externa aktörer och Svevias divisioner. Bolaget har kundcenter, från Luleå i norr till Malmö i söder, och hyr ut byggmaskiner, arbetsfordon, lastbilar, mätinstrument, trafikanordningar och byggbodar. Arento hyr även ut personbilar till företag och offentlig sektor.

Intervju med vd Robert Karlsson

Hur skulle du sammanfatta 2023 för Arento?

Första delen av året drabbades vi av höga kostnadsökningar som påverkade lönsamheten negativt, men under andra halvan av året har vi lyckats parera dessa. Trots en tuff marknad fortsätter våra kundcenter att ta marknadsandelar. Både kundstocken och vår fakturering har ökat under året och vi har arbetat hårt med kundbearbetning för att bredda vår externa kundbas. Under året tappade vi Trafikverket som en stor kund för uthyrning av personbilar. Åtgärder har initierats för att hämta hem förlorade volymer.

Kan du berätta lite om er satsning på kundcenter?

Vi har i dag totalt 15 kundcenter, från Malmö i söder till Luleå i norr. Under året öppnade vi ett nytt kundcenter i Nyköping samt flyttade till nybyggda väl anpassade lokaler i Uppsala och Luleå. Under året har även lokalanpassningar gjorts på flertalet kundcenter för att skapa bästa möjliga förutsättningar för fortsatt lönsam tillväxt. Vi har inte ambitionen att finnas överallt, men vi vill vara riktigt starka på de marknader där vi är etablerade. Vi finns ofta på platser där andra Svevia-enheter finns så vi kan förse dem med maskiner.

Hur påverkas Arento av "delningsekonomin" - att många hellre hyr än köper?

Vi har egentligen jobbat med delningsekonomin innan någon talade om den. Det är en samhällstrend att många hellre hyr än köper maskiner. Det rådande ekonomiska läget med stigande räntor och hög inflation har gjort det mycket dyrare att finansiera investeringar vilket gör det än mer attraktivt att hyra. Men konkurrensen bland uthyrare har också blivit tuffare och prispressen är stor.

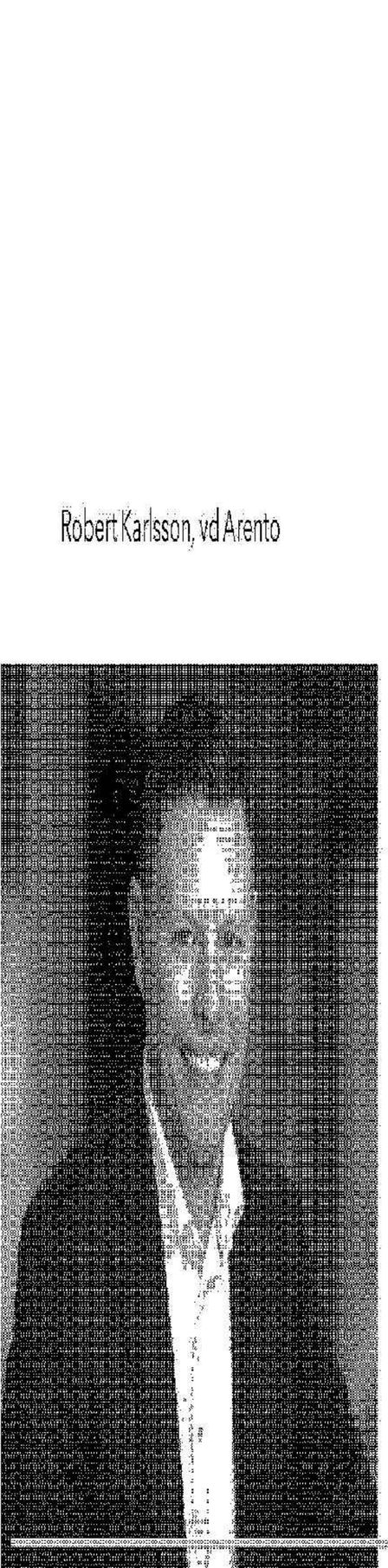
Kan du nämna några viktiga insatser på hållbarhetsområdet som Arento genomför?

Efterfrågan på el- och batteridrivna maskiner ökar hela tiden. Både för handhållna maskiner men numera också på större maskiner och lätta lastbilar. Det börjar finnas ett utbud av eldrivna maskiner som uppfyller kundernas krav. Men de är ofta mycket dyrare. Trots en svag konjunktur och stor kostnadspress ökar dock efterfrågan på dessa produkter. Det har bland annat att göra med tuffa upphandlingskrav där många, både offentliga och privata aktörer, kräver klimatsmarta maskiner.

Hur ser utsikterna ut för Arento?

Vi ser en ökad konkurrens när bostadsbyggandet faller. Vi märker av stor prispress i upphandlingar när fler aktörer ger sig in på den offentliga sidan. Men vår affär är stark och vårt erbjudande uppskattas av marknaden. "Delningsekonomin" är här för att stanna. Trots att konjunkturen är skakig ser jag med tillförsikt fram mot det kommande året.

Robert Karlsson, vd Arento



702
Nettoomsättning, MSEK (664)

16,2%
Rörelsemarginal (17,6)

0,0
Arbetsskadefrekvens (0,0)

114
Rörelseresultat, MSEK (117)

83
Medarbetare (90)

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6EBA8-987B-427B-A1E8-A827322DC990. Page 25 of 119.

TeamEngine E-Signing

Inblick Dotterbolaget Arento

Nytt kundcenter för att stärka lokal service

För att stärka servicen mot kunder i östra Sverige har Svevias dotterbolag Arento öppnat ett kundcenter i Nyköping.

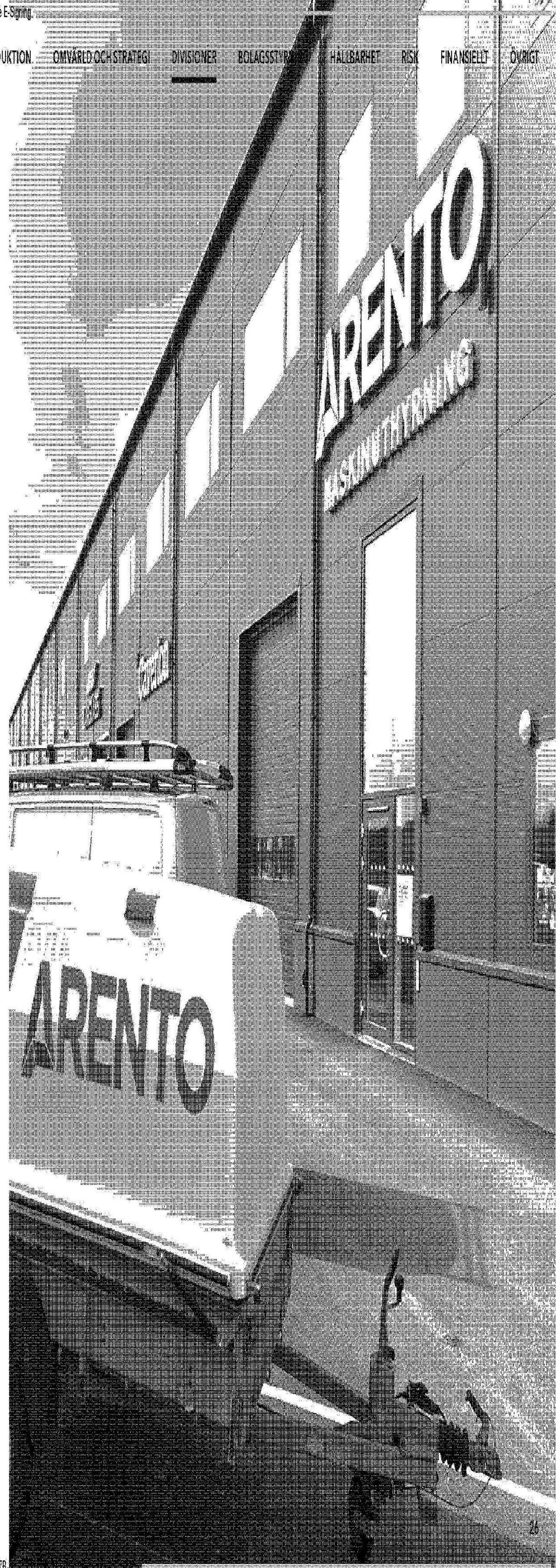
De senaste årens framgångsrika tillväxtresa har fortsatt för Arento, som hyr ut bygg-, anläggningsmaskiner och fordon. I april 2023 öppnade bolaget ett nytt kundcenter i Nyköping, en för bolaget strategiskt viktig geografi där flera av bolagets kunder verkar. Företag i Nyköping, som hyrt av Arento, har tidigare fått sina maskiner och produkter levererade från Arentos verksamheter i Linköping och södra Stockholm. Nyetableringen i Nyköping är därför ytterligare en pusselbit i bolagets strävan att erbjuda branschens bästa kundservice. Efterfrågan på att hyra maskiner istället för att köpa har ökat kraftigt under senare år. Inte minst för eldrivna maskiner i takt med att deras prestanda förbättrats.

- Det känns otroligt bra att vi skapar de bästa förutsättningarna för våra medarbetare att leverera den kvalitet och kundservice som sitter i Arentos DNA, säger Robert Karlsson, vd Arento.

Etableringen innebär ökad tillgänglighet för befintliga kunder och samtidigt kan Arento bredda kundbasen och låta fler företag ta del av Arentos breda sortiment och höga servicegrad för uthyrning av maskiner.

Om Arentos kundcenter

Svevias dotterbolag Arento har 15 kundcenter, från Malmö i söder till Luleå i norr. Företaget hyr ut maskiner och fordon till både externa företagskunder och till Svevias olika verksamheter.



TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6EBA8-987B-

TeamEngine E-Signing

4

Bolagsstyrning

Svevia är ett av svenska staten helägt bolag med säte i Stockholm. Bolagsstyrningen utgår från aktiebolagslagen, men även från statens ägarpolicy och därigenom den svenska koden för bolagsstyrning.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6EBA8-987B-427B-A1E8-A827322DC990. Page 27 of 119.

TeamEngine E-Signing

Bolagsstyrning

Svevia AB (publ) ("Svevia") är ett av svenska staten helägt aktiebolag. Bolagsstyrningen utgår från aktiebolagslagen, men även från statens ägarpolicy ("ägarpolicyn") samt därigenom Svensk kod för bolagsstyrning ("bolagsstyrningskoden"). Svevia har inte av regering eller riksdag givits i uppdrag att utföra något särskilt samhällsuppdrag. Svevia erhåller inte heller något statligt ekonomiskt stöd förutom vad som framgår av not 5.

Svensk kod för bolagsstyrning

Svevia följer bolagsstyrningskoden med följande undantag.

Beträffande nomineringen och arvoderingen av styrelseledamöter och revisorer utgår koden från förekomsten av en av stämman utsedd valberedning. Valberedningens roll har istället, i enlighet med ägarpolicyn, ersatts av en strukturerad nomineringsprocess koordinerad av avdelningen för bolag med statligt ägande inom Finansdepartementet.

Svevia redovisar inte styrelseledamots oberoende i förhållande till staten som större ägare, bolaget eller bolagsledningen. Eftersom förekomsten av minoritetsägare saknas i Svevia finns det inte skäl att redovisa denna form av oberoende.

Bolagsstämman

Svevia har haft årsstämma den 25 april 2023. Vid stämman beslutades att utdelning, om sammanlagt 235 508 333 kronor, för räkenskapsåret 2022 sker uppdelat på två utbetalningar. Ingen förändring i styrelsens sammansättning gjordes.

Nästa årsstämma var planerad att hållas 23 april 2024. Styrelsen beslutade vid sammanträde den 17 april att senarelägga stämman. Detta eftersom bokslutet för 2023, och som en konsekvens av detta även bokslutskommuniké, förslag till vinstdisposition, års- och hållbarhetsredovisningen och kallelsen till stämman behövde korrigeras med anledning av uppgifter som framkommit under mars 2024. Ny bokslutskommuniké, förslag till vinstdisposition och års- och hållbarhetsredovisning fastställdes på styrelsemöte den 17 maj 2024, varvid det även beslutades att kalla till stämma den 5 juni 2024.

Styrelsen

Styrelsen bedöms ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning präglad av mångsidighet och bredd avseende ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. Sammansättningen uppnår regeringens målsättning om jämn könsfördelning i enlighet med vad som framgår av statens ägarpolicy.

Svevias styrelse består av sju bolagsstämmovalda ledamöter samt av två arbetstagarrepresentanter med en suppleant för en av dessa. Närmare uppgifter om ledamöterna och suppleanterna lämnas på sidorna 32-33.

Verkställande direktören ingår inte i styrelsen, men närvarar på styrelsemötena. Från och med den 28 juni 2023 har styrelseledamoten Joachim Hallengren haft rollen som tillförordnad verkställande direktör och medverkat vid styrelsemötena i den rollen. Även koncernens CFO deltar normalt i styrelsens sammanträden liksom chefsjuristen såsom styrelsens sekreterare. Vid styrelsemötena har även arbetstagarrepresentanternas suppleant rätt att närvara och yttra sig. Under 2023 höll styrelsen 15 sammanträden varav fyra per capsulam.

Styrelsens arbetsordning och arbete under året

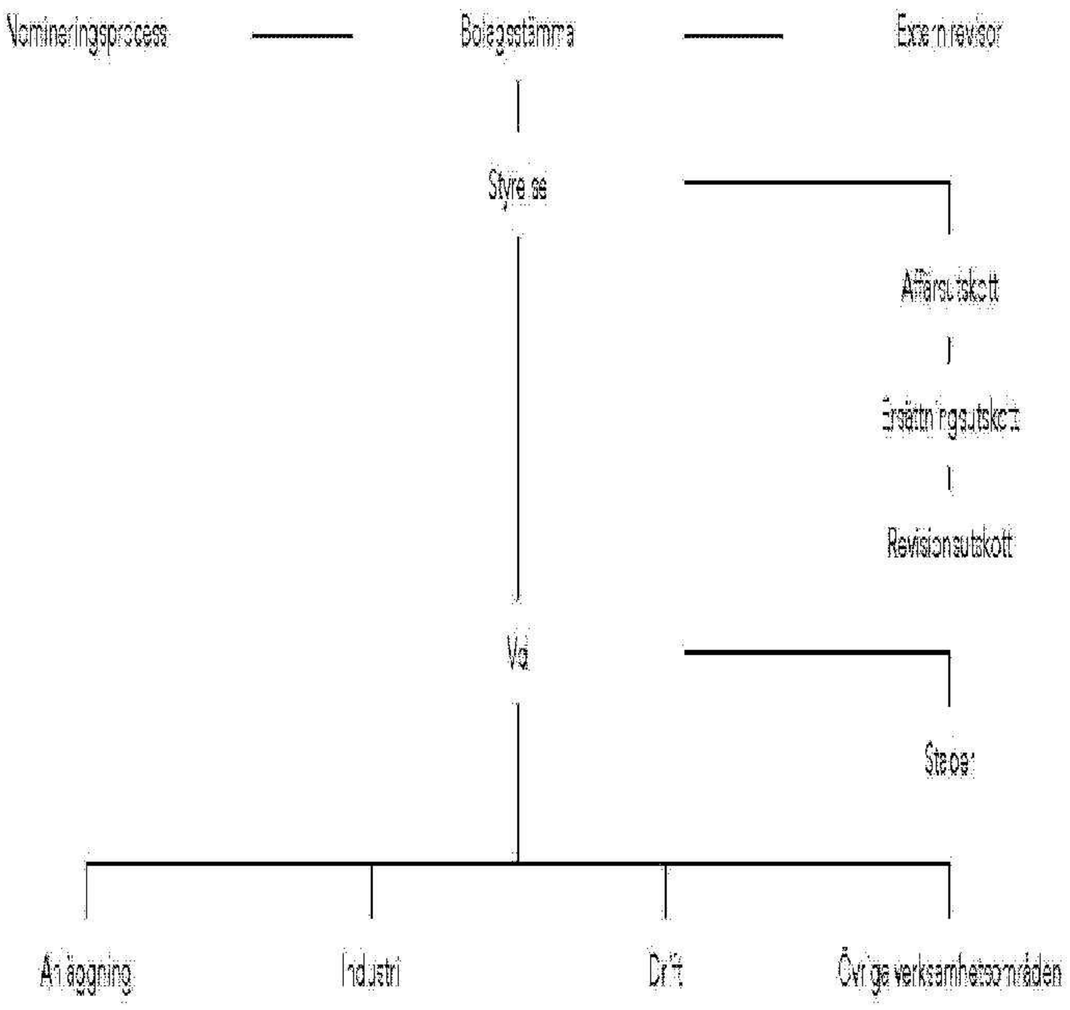
Styrelsen har fastställt en arbetsordning som omprövas löpande såväl som årligen. Den anger bland annat huvudsakliga tidpunkter och dagordningar för styrelsemötena. Arbetsordningen anger också struktur, arbetsuppgifter och mandat för de utskott som styrelsen har inrättat - revisionsutskottet, ersättningsutskottet och affärsutskottet. Mandatfördelningen mellan styrelsen och bolagets verkställande direktör regleras i instruktionen för verkställande direktören. Däri finns även detaljerade instruktioner för den löpande rapportering som verkställande direktören ska lämna till styrelsen. Styrelsens arbete omfattar strategiska frågor. Styrelsen har under året bland annat arbetat med att rekrytera en ny verkställande direktör, fortsatt följt bolagets utmaningar med ökade kostnader i verksamheten till följd av händelser i omvärlden och beslutat om förvärv av Åkericentralen Karlskrona AB. Därutöver har styrelsen sett över de policyer som bolaget har inom en rad olika områden, däribland finans, miljö, medarbetare, arbetsmiljö, kvalitet, kommunikation, informationshantering, sponsring och uppförandekod. Dessa har utformats bland annat med utgångspunkt i ägarpolicyn.

Ordföranden

Ordföranden ska samråda med verkställande direktören i strategiska frågor samt företräda bolaget i ägarfrågor.

I förhållande till ägaren föreskrivs i arbetsordningen bland annat att ordföranden ska samordna styrelsens syn med företrädare för ägaren i frågor av betydande inverkan eller avsevärd betydelse för bolaget. Vidare ska ordfö-

Bolagsstyrning

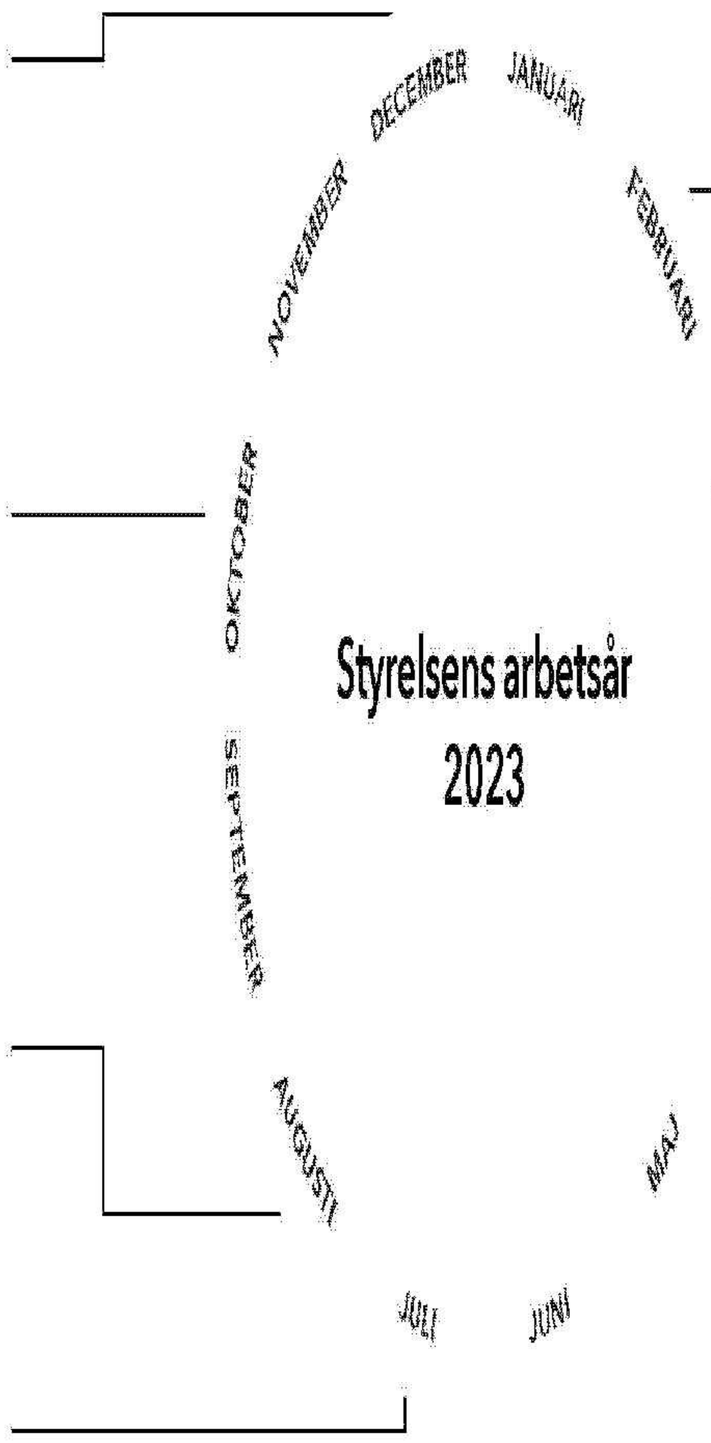


TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC980. Page 28 of 119.

TeamEngine E-Signing

Styrelsens arbetsår

Utöver stående/återkommande punkter såsom vd:s rapport (inklusive operativa ärenden/risker av strategisk natur), ekonomirapportering samt särskilda anmälningar och beslutspunkter, beskrivs styrelsens arbetsår enligt bifogad bild. Ett av mötena brukar kombineras med arbetsplatsbesök.



December
- Prognos
- Redovisning av internkontroll
- Utvärdering av behovet av internrevision
- Utvärdering av vd och övrig företagsledning
- Styrelseutvärdering

Oktober
- Delårsrapport
- Prognos
- Revisorsrapport
- Tidplan och struktur för årsredovisningen
- Översyn Informationshanteringspolicy

Augusti (förlängt möte)
- Strategi (fördjupning)
- Översyn av Uppförandekoden
- Översyn av Sponsrings- och Kommunikationspolicyerna

Juli
- Delårsrapport
- Prognos

Februari (förlängt möte)
- Årsbokslut
- Bokslutskommuniké
- Förslag till vinstdisposition
- Översyn av Miljö- och Kvalitetspolicyerna

Mars
- Revisorsrapport
- Årsredovisning
- Kallelse till årsstämman
- Redovisning enligt transparenslagen
- Ersättningsrapport
- Förslag till riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare
- Ledningsförsörjning, successions- och rekryteringsplanering
- Översyn av Medarbetar- och Arbetsmiljöpolicyerna
- Översyn hållbarhetsmål

April
- Delårsrapport
- Prognos
- Externrevisionsplan
- Internkontroll
- Anbudsutfall
- Riskanalys
- Försäkringsfrågor
- Översyn av Finanspolicyn

Stämma / Konstituerande
- Firmatecknare
- Val av utskottsledamöter
- Styrelsens arbetsordning
- Vd-instruktion

randen till nomineringsansvariga hos ägaren, i de delar som påverkar styrelsenomineringsprocessen, rapportera resultatet av styrelsens utvärdering.

Revisionsutskottet

Revisionsutskottets uppgift är att vara ett beredningsorgan i frågor avseende riskbedömning, intern kontroll, finansiell rapportering och revision. Revisionsutskottet hanterar även inköp av så kallade icke revisionsnära tjänster. Utöver finansiell rapportering har utskottet under året bland annat upphandlat revisionsbyrå till koncernen för verksamhetsåret 2024 och framåt, behandlat Svevias riskhantering samt ramverk för intern kontroll (SVEffekt), finanspolicy och likviditetshantering, hållbarhetsfrågor, genomgång av externrevisionsplan samt rapporter från bolagets externa revisor. Utskottet har kontinuerligt fått redovisningar och diskuterat bolagets väsentliga risker. Informations- och IT-säkerhet samt CSRD och EU:s taxonomiförordning har varit särskilda fokusområden. Revisionsutskottet har även behandlat rapportering kring transaktioner med närstående. Utskottet består av ledamöterna Anna-Stina Nordmark Nilsson, ordförande, Lars Erik Fredriksson och Catarina Fritz. Även bolagets revisor deltar normalt i utskottets sammanträden. Utskottet har under 2023 haft fem protokollförda sammanträden.

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet bereder frågor om ersättning och övriga anställningsvillkor till vd och andra ledande befattningshavare i bolaget.

Ersättningsutskottet bereder styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Förslag ska upprättas årligen och läggas fram för styrelsen och vidare för stämman. Vid beredningen av

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6ERA8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 29 of 119.

TeamEngine E-Signing

förslaget ska lön och anställningsvillkor för bolagets och koncernens anställda beaktas. Uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt har över tid utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Ersättningsutskottet följer och utvärderar tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, bereder Ersättningsrapporten samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Utskottet ska en (1) gång per år se över ledande befattningshavares ersättningar, jämföra dessa med relevanta marknadsundersökningar och säkerställa att ersättningarna är konkurrenskraftiga men inte löneledande för jämförbara företag.

Ersättningsutskottet ska även följa upp att bolaget har en fungerande successionsplanering och kompetensförsörjning. Utskottet består av ledamöterna Mats O Paulsson, ordförande, Lars Erik Fredriksson och Göran Landgren. Under 2023 fokuserade utskottet särskilt på rekrytering av ny verkställande direktör, och hade under året åtta protokollförda sammanträden.

Affärsutskottet

Affärsutskottets uppgift är att vara ett beredningsorgan för styrelsen i frågor avseende affärer av större betydelse och har givits mandat att efter särskild och individuell prövning kunna utvidga vd:s befogenhet att lämna större anbud. Utskottet består av ledamöterna Mats O Paulsson, ordförande, Göran Landgren och Jeanette Reuterskiöld. Joachim Hallengren var fram till tillträdet som tillförordnad verkställande direktör ledamot av utskottet och deltog därefter i utskottets möten som tillförordnad verkställande direktör i en föredragande roll. Utskottet har under 2023 haft 13 protokollförda sammanträden.

Styrelsens arvoden

Enligt beslut av årsstämman 2023 arvoderas styrelsens ordförande med 463 500 kronor och envar övrig ledamot med 228 000 kronor. För uppdrag i revisionsutskottet utgår arvode med 41 200 kronor till ordförande och med 27 300 kronor till varje övrig ledamot och för uppdrag i affärsutskottet utgår arvode med 45 300 kronor till ordförande och med 31 000 kronor till varje övrig ledamot. För uppdrag i ersättningsutskottet utgår arvode med 31 000 kronor till ordförande och med 20 600 kronor till varje övrig ledamot. Styrelseledamot som är anställd i Regeringskansliet får inte arvode. Arvode utgår inte heller till styrelsens arbetstagarrepresentanter.

Styrelseledamöternas närvaro vid styrelsemöten och utskottsmöten under 2023 framgår av nedanstående tabell.

Koncernledningen

Svevia är en decentraliserad organisation där stora beslut dagligen fattas i den operativa verksamheten. Delegeringen av ansvaret från den verkställande direktören sker huvudsakligen genom en skriftlig delegationsordning, jämte flera riktlinjer, instruktioner och andra styrande dokument. Sveviakoncernen är organiserad i divisionerna Anläggning, Industri och Drift, där arbetschefsområde är lägsta resultatenhet, samt specialverksamheterna Arento och Fastighet. Arento och Fastighet tillhör Övriga verksamhetsområden. För behandling av koncerngemensamma frågor inom Svevia har verkställande direktören en koncernledning bestående av divisionschefer och stabschefer.

Lön och ersättningar samt övriga förmåner för verkställande direktören och andra ledande befattningshavare framgår av not 6. Inga incitamentsprogram förekom under 2023 för koncernledningen.

Revision

Vid årsstämman 2023 utsågs revisionsföretaget Ernst & Young AB, med Jonas Svensson som huvudrevisor, att vara revisor i Svevia. Bolagets revisor avger revisionsberättelse för Svevias årsredovisning och koncernredovisning, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt årsredovisningarna för dotterbolagen.

Ersättningen för revisionsuppdrag och andra revisionsnära tjänster har för 2023 uppgått till 1,9 miljoner kronor respektive 0,4 miljoner kronor.

Styrelsens rapport om intern kontroll och riskhantering avseende finansiell rapportering

Styrelsen ansvarar enligt aktiebolagslagen och bolagsstyrningskoden för den interna kontrollen och för att bolaget har en tillfredsställande riskhantering. Syftet är att tillse att verksamheten bedrivs på ett effektivt sätt, att den externa rapporteringen är tillförlitlig och säkerställer därutöver att lagar och interna regelverk och riktlinjer efterlevs. Enligt koden och årsredovisningslagen ska styrelsen årligen avge en rapport om de viktigaste inslagen i bolagets system för intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen.

Kontrollmiljö

Genom styrelsens arbetsordning och instruktion för verkställande direktören säkerställs en tydlig roll- och ansvarsfördelning som syftar till en effektiv styrning av verksamheten. Styrelsen har också antagit ett antal grundläggande policyer som skapar förutsättningar för en god kontrollmiljö, till exempel uppförandekod, medarbetarpolicy och finanspolicy.

Styrelseledamöternas närvaro

Ledamot	Styrelse	Revisionsutskott	Ersättningsutskott	Affärsutskott
Paulsson Mats O	15/15		3/3	13/13
Fredriksson Lars Erik	15/15	4/4	3/3	
Fritz Catarina	13/13	5/5		
Hallengren Joachim*	6/6			5/6
Landgren Göran	15/15		3/3	13/13
Nordmark Nilsson Anne-Stina	15/15	5/5		
Reuterskiöld Jeanette	15/15			13/13
Surin Oscar	14/15			
Dernarkiåkan	15/15			
Skoog Thomas	15/15			

*Deltagit i egenskap av styrelseledamot t.o.m. 2023-06-27, därefter i egenskap av t.f. verkställande direktör.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6EBA8-987B-427B-A1E8-A627322DC980. Page 30 of 119.

TeamEngine E-Signing

Med samma syfte har verkställande direktören utfärdat en delegationsordning, attestordning och en rad riktlinjer. Företagsledningen har också utarbetat detaljerade instruktioner avseende koncernens finansiella rapportering. Dessa instruktioner finns samlade i bolagets ledningssystem.

Företagskulturen är mycket viktig för en effektiv kontrollmiljö och för att säkerställa efterlevnad av riktlinjer och regelverk. Svevia kännetecknas av en decentraliserad organisation som drivs utifrån ett målstyrt ledarskap.

Riskbedömning

Riskbedömningen syftar till att identifiera och utvärdera de mest väsentliga riskerna och utgör grunden för Svevias arbete med riskhantering. Riskbedömning görs brett för att inbegripa hela spannet från de strategiska till de operativa riskerna. Koncernledningen och koncernstaberna hanterar de övergripande strategiska riskerna och efterlevnadsriskerna medan de operativa riskerna främst hanteras lokalt, i projekten och i arbetschefsområdena. Risker och möjligheter identifieras, värderas och hanteras under hela projektets livslängd. Koncernen har en lista över utvalda entreprenadprojekt som löpande uppdateras utifrån fastställda kriterier. Prognosgenomgångar genomförs regelbundet där vd och CFO alltid medverkar. Projektportföljen gås igenom med avseende på bland annat resultat, upparbetning, kassaflöde och fakturering. Tyngdpunkten ligger på de identifierade entreprenadprojekten.

Vid anbudslämnande finns rutiner och en delegationsordning för att säkerställa att väsentliga risker är hanterade. Större och mer komplexa anbud ska vid överstigande av fastslagna beloppsgränser, i stigande ordning, godkännas av vd, affärsutskottet och i förekommande fall Svevias styrelse. Koncernens risker och riskhantering beskrivs mer utförligt på sidorna 69-71 i årsredovisningen.

Information och kommunikation

Information om koncernens policyer, instruktioner, riktlinjer och manualer finns tillgängligt via Svevias ledningssystem för samtliga anställda. Uppdateringar och förändringar av redovisnings- och rapporteringsprinciper kommuniceras löpande samt vid ekonomi- och controllerfunktionens regelbundna möten.

Finansiell rapportering sker löpande i ett rapporteringssystem med skriftliga kommentarer enligt fastställda rapporteringsmallar.

Kontrollstruktur och uppföljning

Styrelsen utvärderar löpande verksamhetens utveckling, resultat, ställning och kassaflöde genom ett rapportpaket innehållande utfall, prognoser och nyckeltal. Revisionsutskottet har en övervakande roll vad gäller effektiviteten i bolagets finansiella rapportering, riskhantering samt styrning och kontroll. Revisionsutskottet följer upp att bolagets redovisning uppfyller föreliggande krav.

Svevias metodik och systematiska arbete kring intern kontroll, benämnt SVEffekt, omfattar de mest väsentliga riskerna som påverkar den finansiella rapporteringen och säkerställer effektivitet såväl som god intern kontroll i bolagets viktigaste processer. Ansvaret för styrning och uppföljning till koncernledning och styrelse ligger inom koncernstab Ekonomi. Ansvaret innebär riskbedömning, uppföljning, efterlevnad och utveckling av ramverket. Genom självutvärdering testar interna testteam i organisationen löpande kontroller inom uppsatta områden. Personerna är utvalda utifrån sin kompetens inom områden såsom projektplanering, uppföljning, miljö och arbetsmiljö, men får inte testa sina egna enheter. Tester sker över alla arbetschefsområden. Samtliga koncernstaber har under året genomfört självutvärderingar. Bolaget genomförde under året 2022 en översiktlig genomlysning av SVEffekt mot ramverket COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) och modellens 17 principer. Genomlysningen visade att SVEffekt i väsentliga delar följer COSO-modellens 17 principer i arbetet med internkontroll samt risker.

SVEffekt-året i grova drag



Årets SVEffekt-testning visar på kontinuerliga förbättringar men det finns fortfarande brister i vissa projekt hänförbart till projektstyrning och projektavstämning. SVEffekt-metodiken för alla processer följer samma struktur, se bild. En riskutvärdering av respektive process ligger till grund för allt internkontrollarbete. Riskerna, med tyngdpunkt på de operationella, bedöms utifrån sannolikhet och konsekvens. Utifrån den uppdaterade riskbedömningen samt reflektioner av föregående års testresultat, görs vid behov uppdateringar av ledningssystemet. Arbetssätt och krav tydliggörs eller förändras och vid större förändringar uppdateras kontrolldesignen i kontrollprogrammen.

När grunden för årets SVEffekt-arbete är klart och fokusområden identifierade startar testplaneringen. Arbetschefsområden, projekt och uppdrag identifieras och schemaläggs. Testteam utvärderas och kompletteras vid behov. Den primära testperioden är april till oktober. Under slutet av året summeras och rapporteras SVEffekt-året till divisions- och koncernledning samt revisionsutskott och styrelse. Reflektion över testresultat sker och handlingsplan tas fram för hur brister, som inte omhändertagits under året, ska hanteras. Allvarliga brister ska återkopplas direkt till organisationen och åtgärdas inom fyra veckor.

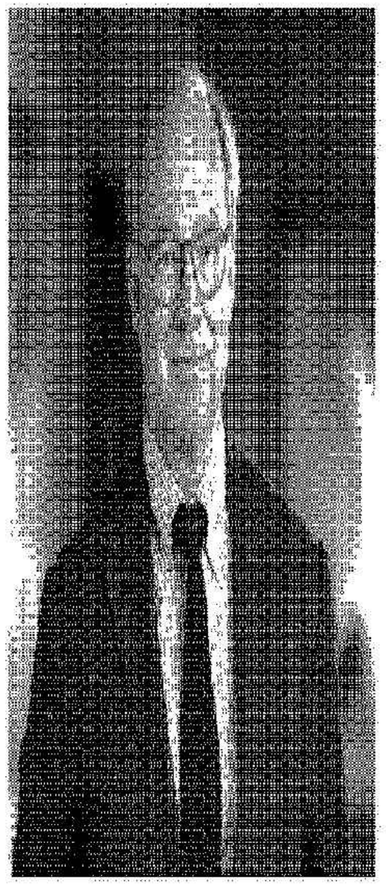
Internrevision

Styrelsen gör årligen en utvärdering av behovet av en särskild internrevisionsfunktion. Utvecklingen med att etablera det interna kontrollramverket SVEffekt har bedömts tillfredsställande för att säkerställa god intern kontroll och därmed har styrelsen beslutat att en särskild internrevisionsfunktion inte är motiverad. SVEffekt har avrapporterats till revisionsutskottet och styrelsen under året. Därutöver kan styrelsen alltid påkalla riktade internrevisioner om behov skulle uppstå.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 31 of 119.

TeamEngine E-Signing

Styrelse



Mats O. Paulsson

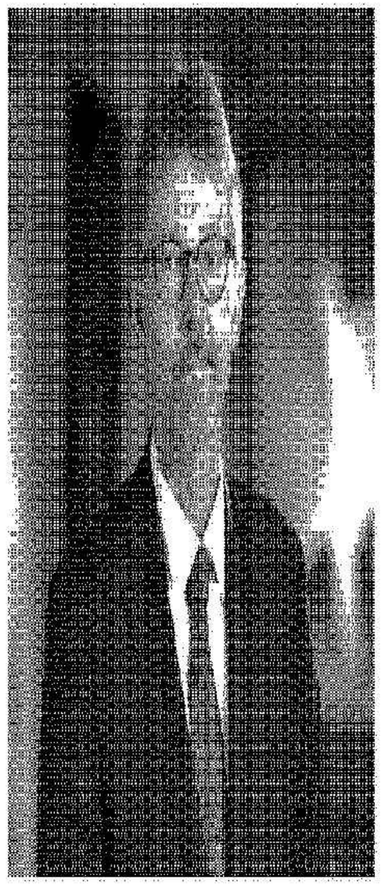
Ordförande, invald 2020

Född: 1958

Utbildning: Civilingenjör

Övriga uppdrag: Styrelseordförande XPartner AB, Consitech AB, Nordic Waterproofing AB, Nordisk Bergteknik AB, Ledamot Be Group AB, AB Bösarps Grus & Betong, Acrinova AB, SES37 AB

Arbetslivserfarenhet: vvd Bravida AB, vo Peab Industri AB, vvd Feab AB, vd Swerock AB, vd Sydster AB



Lars Erik Fredriksson

Ledamot, invald 2018

Född: 1964

Utbildning: Filosofie kandidatexamen, Uppsala Universitet: företagsekonomi, matematik och datavetenskap. Inriktning redovisning och finansanalys

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i AB Svensk Bilprovning, Miljömärkning Sverige AB, EUROFIMA (European Company for the Financing of Railroad Rolling Stock), Svensk-Danska Broförbindelsen SVEDAB AB, Öresundsbro Konsortiet och styrelsesuppleant Svenska skeppshypotekskassan samt delegat OECD Working Party on State Ownership and Privatisation Practices

Arbetslivserfarenhet: Bolagsförvaltare avdelningen för bolag med statligt ägarintresse på Finansdepartementet. Styrelseledamot i olika statligt ägda bolag. Tidigare specialist CV Search AB och Skatteverket.



Catarina Fritz

Ledamot, invald 2022

Född: 1963

Utbildning: Civilekonom, Stockholms universitet

Övriga uppdrag: Ledamot och ordförande i revisionsutskotten Green Cargo, t.f. vd Bygg Vesta AB och ordförande i revisionsutskottet, ledamot Bjerking AB, ledamot Moderna Mussets vänner

Arbetslivserfarenhet: CFO och vice vd Akademiska Hus, CFO Keolis Sverige AB, Försunda LSS AB, Addici Holding AB, Aditro Group AB, Stockholmsbörsen samt ekonomichef Investor



Joachim Hallengren

Ledamot, invald 2022*

Född: 1964

Utbildning: Civilingenjör Master of Science (MSc), Chalmers tekniska högskola

Övriga uppdrag: Ordförande Fjärenom Group Cy, ledamot Offside Press AB, ledamot Ascelin-Ramm Fastigheter AB

Arbetslivserfarenhet: CEO Bonava AB, vd NCC Housing, totalt 16 årserfarenhet från ledande befattningar inom NCC-koncernen, bland annat vd NCC Property Development samt medlem NCC AB's koncernledning

*Joachim Hallengren har från den 23 juni 2023 innehaft rollen som tf. förordnad verkställande direktör och med-verkat vid styrelsemötena i den rollen.



Göran Landgren

Ledamot, invald 2020

Född: 1956

Utbildning: Civilingenjör

Arbetslivserfarenhet: Veidekke AB konsult. Flera ledande chefsbefattningar inom NCC-koncernen

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6EBA8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 32 of 119.

TeamEngine E-Signing

Styrelse



Anna-Stina Nordmark Nilsson

Ledamot, invald 2017

Född: 1955

Utbildning: Civilekonom, juridik samt företagsekonomi

Övriga uppdrag: Styrelseordförande Statens Bolagsomvandling AB, Vasallen AB och Regina AB. Ledamot BIN Consulting AB

Arbetslivserfarenhet: Regiondirektör Region Norrbotten, vd Luleco AB, vd Företagarna Sverige AB, vägdirektör Norrbotten och Västerbotten, hälso- och sjukvårdsdirektör Stockholms länsLandsting, biträdande landstingsdirektör Stockholms läns landsting, landstingsdirektör Norrbottens läns landsting samt vd Piteå Tidningen m.m. Auktoriserad revisor

Jeanette Reuterskiöld

Ledamot, invald 2021

Född: 1974

Utbildning: Högskoleingenjörsprogrammet Byggnadsteknik med inriktning produktion och projektledning, Mälardalens Universitet, Västerås

Övriga uppdrag: Vd och koncernchef i Netel Group AB, styrelseordförande Offlow Group AB, ledamot Inspenion AB och ordförande i valberedningen för Sweden Green Building Council

Arbetslivserfarenhet: Vd och ägare för Reuteros AB, affärsområdeschef inom WSP Sverige AB och CEO i Arcona AB och Ifao Group AB. Tidigare verksam som arcetschef och projektledare inom AB CJ Björnberg

Oscar Burlin

Ledamot, arbetstagarrepresentant SACO, utsedd 2020

Född: 1988

Utbildning: Civilingenjör

Övriga uppdrag: Ordförande SACO Svevia, delägare i föreningar och organisationer

Arbetslivserfarenhet: Olika befattningar i Svevia och Arenio

Thomas Skoog

Ledamot, arbetstagarrepresentant SEKO, utsedd 2014

Född: 1960

Utbildning: Grundskola

Arbetslivserfarenhet: Entreprenadbranschen, olika befattningar i Svevia och Vägverket

Håkan Dermark

Suppleant, arbetstagarrepresentant SEKO, utsedd 2020

Födelseår: 1966

Utbildning: Gymnasium

Arbetslivserfarenhet: Entreprenadbranschen, olika befattningar i Svevia och Vägverket

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6EBA8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 33 of 119.

TeamEngine E-Signing

Ledning



Joachim Hallengren

Vd och koncernchef

Född: 1964

Anställd i Svevia: 2023

Utbildning: Civilingenjör Master of Science (MSc), Chalmers tekniska högskola

Arbetslivserfarenhet: CEO Bonava AB, vd NCC Housing, totalt 16 års erfarenhet från ledande befattningar inom NCC koncernen, bland annat vd NCC Property Development, samt medlem i NCC AB:s koncernledning

Kristian Karlsson

CFO

Född: 1975

Anställd i Svevia: 2014

Utbildning: Ekonomie Magisterexamen vid Internationella Handelshögskolan i Jönköping

Arbetslivserfarenhet: Ledande ekonomibefattningar inom Vattenfallkoncernen

Sofia Eriksson

Marknads- och kommunikationschef

Född: 1967

Anställd i Svevia: 2014

Utbildning: Filosofie kandidatexamen i medie- och kommunikationsvetenskap från Linnéuniversitetet samt vidareutbildning i marknadsföring från Berghs School of Communication

Arbetslivserfarenhet: Marknadschef Svevia, kommunikatör vid bland annat högskolan i Skövde och Statens fastighetsverk

Mattias Gretzer

Divisionschef Anläggning

Född: 1971

Anställd i Svevia: 2019

Utbildning: Civilingenjör Väg och Vatten, KTH samt Executive Leadership Program, Handelshögskolan

Arbetslivserfarenhet: Regionchef Svevia, Affärschef BF – Bygg samt erfarenhet från ledande befattningar inom Skanska, bland annat distriktschef Anläggning Stockholm

Michael Malm

Tillförordnad divisionschef Industri

Född: 1955

Anställd i Svevia: 2024

Utbildning: Byggnadsingenjör

Arbetslivserfarenhet: Divisionschef Industri Norden på NCC, administrativ direktör NCC Roads AS Norge, BA Manager Roads Sverige Sydväst.

Olle Öberg

Divisionschef Drift

Född: 1961

Anställd i Svevia: 1986

Utbildning: Gymnasieingenjör

Arbetslivserfarenhet: Regionchef Svevia, avdelnings-, arcets- och platschef Vägverket Produktion

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E6-A627322DC980. Page 34 of 119.

TeamEngine E-Signing

Svevias affär bidrar till hållbart värdeskapande som kommer kunder, ägare och samhälle till del. Att driva ett förutseende och effektivt hållbarhetsarbete bidrar både till bolagets utveckling och till att kunder och uppdragsgivare uppnår sina mål, inte minst i omställningen mot ett klimatneutralt samhälle.

Hållbarhetsrapportering

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6EBA8-987B-427B-A1E8-A827322DC990. Page 35 of 119.

TeamEngine E-Signing

Om hållbarhetsrapporten

Som specialister på att bygga, sköta om och klimatanpassa vägar och annan infrastruktur bidrar Svevia till ett robustare samhälle, alltid med ansvar för den värld vi lämnar efter oss.

Med cirka 2 100 medarbetare är Svevia en av Sveriges ledande driftentreprenörer och en av de fem största aktörerna på väg- och anläggningsmarknaden. Vår kärnverksamhet är att utföra ny- och ombyggnation samt sköta drift, service och underhåll av Sveriges vägar och infrastruktur. Uppdragen omfattar allt från vägar, gator, broar till infrastruktur som till exempel hamnar och kraftverk. Via dotterbolaget Arento hyr Svevia ut maskiner, fordon, byggbodar och utrustning, både internt i koncernen men även till externa kunder inom entreprenadbranschen. Utöver moderbolaget ingår flera dotterbolag i Sveviakoncernen: Arento AB, Svevia Fastighet AB, Asfaltbolaget Sverige AB och Svevia Betong AB. Dessutom finns två utländska dotterbolag, ett inköpskontor i Polen och ett norskt dotterbolag med huvudsaklig inriktning på driftverksamhet. Hållbarhetsrapporten omfattar koncernens samtliga verksamheter, inklusive dotterbolag. För arbetsmiljö och hälsorelaterade frågor (GRI 403-404) ingår inte Asfaltbolaget Sverige AB och Svevia Norge AS. Svevias hållbarhetsrapport för verksamhetsåret 2023 har godkänts av styrelsen den 17 maj 2024. Hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med GRI Standards från 2021 och avser räkenskapsåret 2023 (1 januari till och med 31 december 2023). Hållbarhetsrapporten utgör Svevias lagstadgade hållbarhetsrapport i enlighet med kraven i årsredovisningslagen.

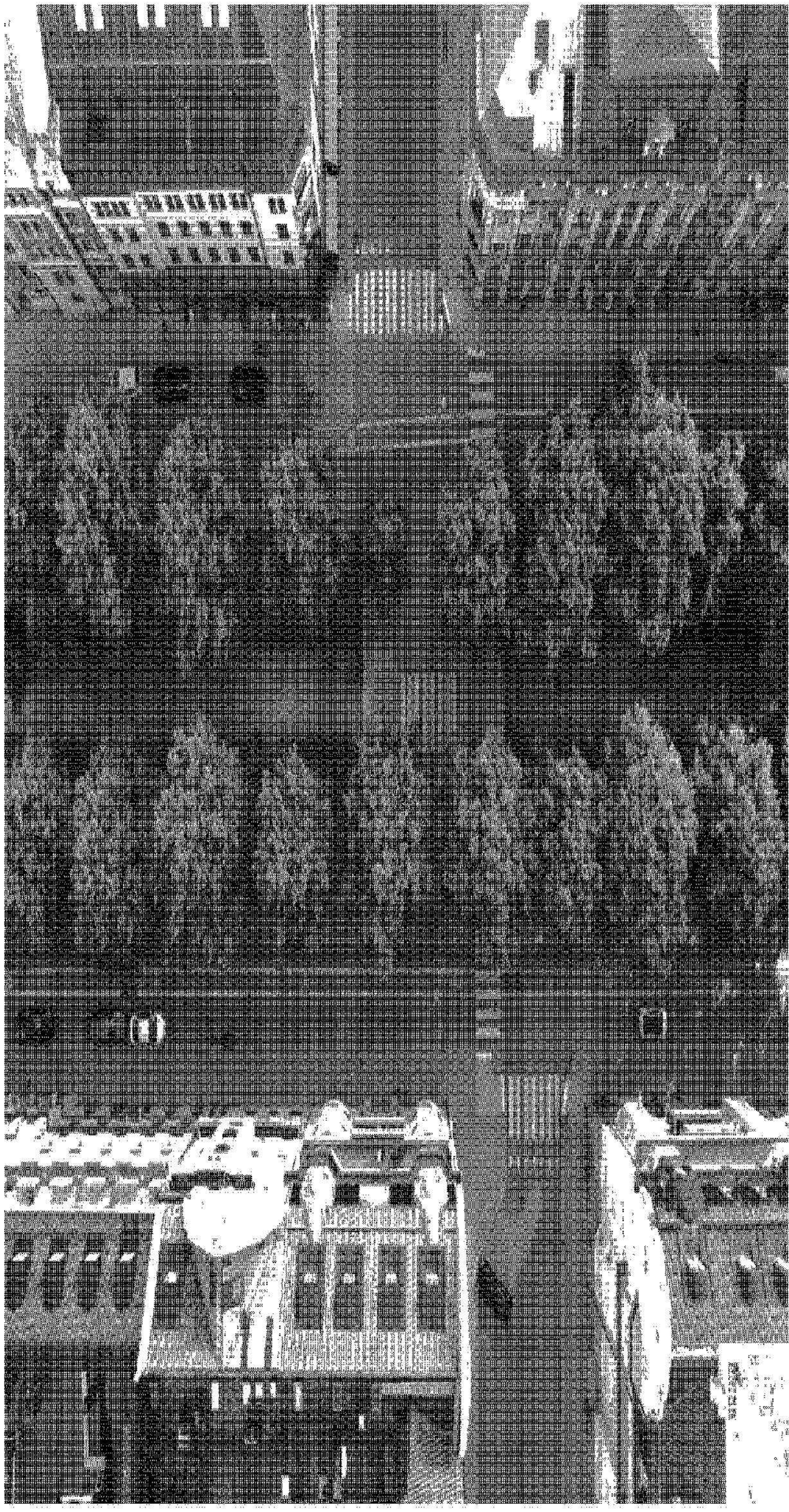
Föregående hållbarhetsrapport publicerades den 28 mars 2023 och avsåg kalenderåret 2022. Ernst & Young AB har översiktligt granskat hållbarhetsrapporten, se sidan 67.

Redovisningens innehåll

Svevia har utgått från GRI:s principer om väsentlighetsanalys och hållbarhetsrapport samt fullständighet vid beslut om innehållet i denna redovisning. Svevias intressentdialog och väsentlighetsanalys beskrivs på sidorna 39 och 40, affärsmodellen beskrivs på sid 12-17, risker och riskhantering på sid 69-71. Hållbarhetsrapportens upplysningar framgår av GRI-indexet på sidorna 64-66.

Verksamheten bidrar till FN:s globala mål för hållbar utveckling, Agenda 2030, vilket också framgår av GRI-indexet. Svevia har prioriterat nio av de 17 globala målen som verksamheten bedöms bidra till. Hållbarhetsrapporten beskriver också hur Svevia arbetar utifrån FN:s Global Compacts tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och korruption.

I strategin, Specialistens väg 2023-2028, finns Svevias strategiska mål för ett hållbart värdeskapande. Målen redovisas på sidorna 16-17.



TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6ERA8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 36 of 119.

TeamEngine E-Signing

Svevias hållbarhetsarbete

Svevias vision är att bygga, sköta om och klimatanpassa vägar och annan infrastruktur. Det är så vi får stad och land att fungera och människor att mötas.

Företagets specialistinriktning inom samhällsbyggande bidrar till långsiktigt hållbart värdeskapande som kommer ägare, kunder och samhället till del. Svevias hållbarhetsarbete bidrar till samtliga tre hållbarhetsdimensioner: miljö, ekonomi och social hållbarhet. Svevias koncernövergripande strategi, Specialistens väg 2023-2028, och vårt hållbarhetsarbete ligger till grund för företagets hållbara erbjudanden.

SVEVIAS STRATEGI FÖR HÅLLBART VÄRDESKAPANDE

Miljömässig hållbarhet

Svevia arbetar för att minska verksamhetens negativa miljöpåverkan genom att identifiera och hantera miljöfrågor samt utveckla hållbara arbetssätt. Genom att främja klimatomställningen och den cirkulära produktionen minskar verksamhetens utsläpp till luft, mark och vatten samt bevarar biologisk mångfald. Tillsammans med kunder och leverantörer i värdekedjan tar företaget ansvar för miljön.

Cirkulär produktion och cirkulära affärer

För Svevia handlar cirkulär produktion och cirkulära affärer om att öka återanvändningen och andelen återvunnen råvara i våra produkter, vägar och annan infrastruktur som vi anlägger och driftar. Att minska den andel material som går till deponi har en betydande positiv effekt. Detta görs bland annat genom att återanvända och återvinna schaktmassor, sandningssand, asfalt och krossad betong inom verksamheten.

Minskad klimatpåverkan

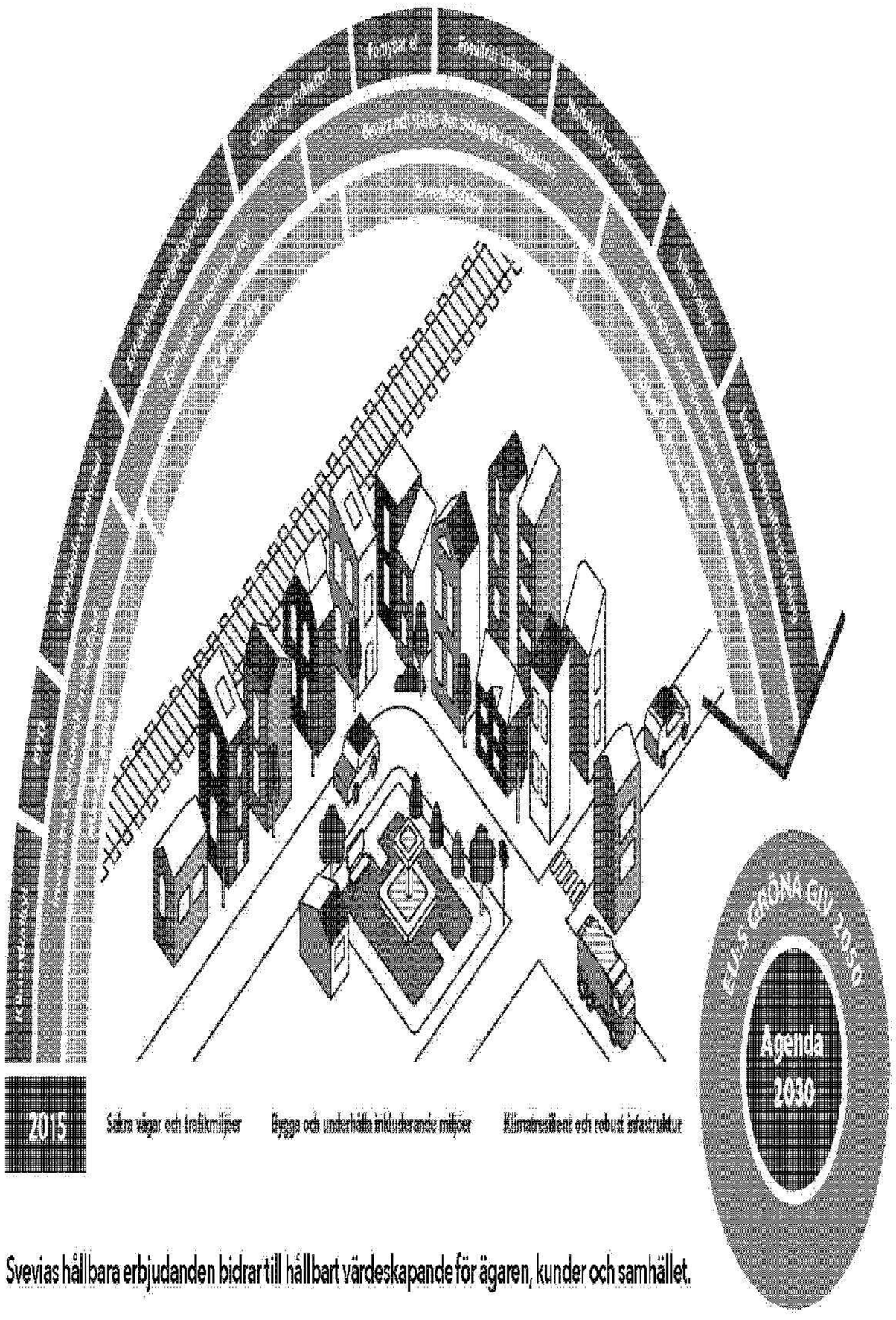
Svevias ambition är att minska verksamhetens klimatpåverkan i den takt som krävs enlighet Parisavtalet. Som ett led i Svevias klimatomställning kartläggs utsläpp av växthusgaser inom den egna verksamheten och i värdekedjan hos våra leverantörer och kunder.

Biologisk mångfald

Svevia värnar om att verksamheten bedrivs på ett sätt som bevarar jordens ekosystem och syftar till att långsiktigt behålla dess önskade funktioner. Som en del i detta pågår arbete inom våra täkter. Miljön i våra täkter gynnar arter som fåglar, insekter samt grodor och kräldjur. Samtidigt som verksamheten bedrivs skyddas och skapas livsmiljöer för dessa arter. Arbete pågår också för att förhindra spridning av invasiva arter samt att skydda naturvårdsarter som bidrar till områden med höga naturvärden och artrika vägkanter.

Social hållbarhet

Social hållbarhet handlar om att ta ansvar för människor. Det omfattar alla som arbetar på Svevias arbetsplatser och i värdekedjan. Svevia präglas av en stark företagskultur och eftersträvar att vara en attraktiv arbetsgivare, med en låg machokultur, där arbetsplatserna är trygga, inkluderande och säkra.



Svevias hållbara erbjudanden bidrar till hållbart värdeskapande för ägaren, kunder och samhället.

Stark säkerhetskultur

Svevia arbetar för en stark säkerhetskultur som präglas av omtanke om både medarbetare, underentreprenörer och trafikanter. Därför är Svevias systematiska arbetsmiljö- och hälsoarbete alltid prioriterat på våra arbetsplatser. Genom att arbeta med att identifiera risker, förebygga tillbud och olyckor bidrar vi till säkra, trygga och inkluderande arbetsplatser med en stark säkerhetskultur.

Inkluderande arbetsplatser

Arbetsplatser som präglas av mångfald bidrar till ökad trivsel, innovation, engagerade medarbetare och lönsamhet. I vår medarbetarpolicy och handlingsplan för likabehandling, jämställdhet och mångfald fastställs att alla medarbetare ska behandlas lika oavsett etnicitet, kön, ålder, religion, sexuell läggning, livsstil eller andra attribut.

Ekonomisk hållbarhet

Svevias affär, strategi och hållbara arbetssätt skapar förutsättningar för långsiktig och hållbar lönsamhet.

Sunda leverantörer

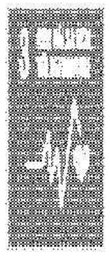
Svevia präglas av en stark företagskultur och en god affärsetik. Samma krav som ställs internt, ställs också på leverantörerna. Svevia arbetar för en hållbar leverantörskedja genom att säkerställa mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruptionsarbete i leverantörskedjan. Detta görs inom ramen för vårt inköpsarbete där Svevia samarbetar med leverantörer som är bedömda och godkända enligt kriterierna för vårt hållbarhetsmål - sunda leverantörer.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6EBA8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 37 of 119.

TeamEngine E-Signing

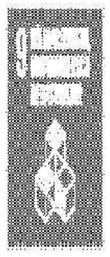
Svevias globala åtaganden

Svevias strategi, Specialistens väg 2023-2028, bidrar till Agenda 2030. I strategin har Svevia prioriterat nio av de 17 globala målen som vår verksamhet bidrar till.



3. Hälsa och välbefinnande

Ett av delmålen i Agenda 2030 handlar om att, på global nivå, halvera antalet dödsfall och skador i vägtrafikolyckor. Svevias uppdrag att göra vägar säkra och framkomliga bidrar till målet.



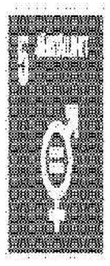
9. Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Målet ligger i linje med Svevias uppdrag att skapa en hållbar infrastruktur med hjälp av miljöanpassade produkter och tjänster med rätt kvalitet. Bolaget bidrar också positivt genom säkrare trafiklösningar, effektivare masshantering, marksanering och ökad användning av miljöanpassad asfalt.



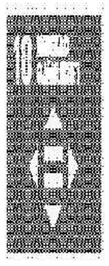
13. Bekämpa klimatförändringarna

Klimatförändringarna är ett hot mot jordklotet och människorna. Om utsläpp av växthusgaser fortsätter att stiga för det med sig allvarliga konsekvenser för ekosystem, mänsklig säkerhet, matproduktion, vattentillgång, hälsa, ökad risk för havsförsurning och naturkatastrofer. Svevias klimatpåverkan är en av våra betydande miljöaspekter.



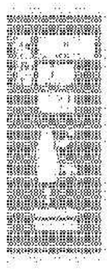
5. Jämställdhet

Jämställdhet mellan män och kvinnor är en förutsättning för en hållbar utveckling. Det bidrar till samtliga tre dimensioner av hållbar utveckling. För Svevia innebär målet arbete för ökad mångfald inom hela bolaget.



10. Minskad ojämlikhet

Svevia arbetar för att öka jämlikhet, motverka diskriminering och verkar för lika rättigheter och möjligheter för alla. Bolaget ställer samma krav på sina leverantörer. Att minska ojämlikheten hjälper till att öka rekryteringsbasen och mångfalden vilket är kritiskt för konkurrenskraften.



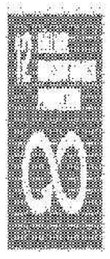
15. Ekosystem och biologisk mångfald

Hållbara ekosystem och biologisk mångfald är grunden för allt liv på jorden. Svevia påverkar målet genom att bland annat planera rätt lokalisering av täkter och att förhindra att invasiva arter sprids i driftuppdrag och anläggningsprojekt. Spridning av invasiva arter hotar biologisk mångfald och orsakar allvarlig skada för ekosystem.



8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Svevia har kollektivavtal för samtliga anställda och en uppförandekod som omfattar både svenska och internationella leverantörer. Bolaget arbetar med att bedöma leverantörer inom ramen för sunda leverantörer. Viktiga framgångsfaktorer i Svevias strategi är hållbar affärsutveckling samt digitalisering för ökad affärsnytta och produktivitet.



12. Hållbar konsumtion och produktion

Omställning till en hållbar konsumtion och produktion av varor och tjänster är nödvändigt för att minska negativ påverkan på miljö och klimat samt människors hälsa. Svevia arbetar för att minska negativa utsläpp till luft, mark och vatten samt hälsoriskerna i samband med kemikaliehantering och att öka återanvändning och materialåtervinning av avfall. Svevias arbete inom inköp, kemikaliehantering, avfallshantering, återanvändning och masshantering bidrar till detta mål.



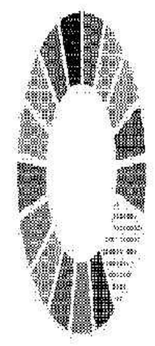
16. Fredliga och inkluderande samhällen

Svevia bedriver ett aktivt arbete för att motverka alla former av korruption och mutor. Sunda affärer är ett av bolagets fokusområden inom hållbarhet och koncernen har nolltolerans mot korruption.



FN:s Global Compact

Svevia är medlem av FN:s Global Compact och stödjer de tio principerna om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption. Vår årliga Communication on Progress enligt FN:s Global Compact kommer att finnas på unglobalcompact.org.



GLOBALA MÅLEN
för hållbar utveckling

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6ERA8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 38 of 119.

TeamEngine E-Signing

Intressentdialog

För att förstå och beakta omvärldens förväntningar på Svevias hållbarhetsarbete förs löpande dialog med utvalda intressenter - ägare, kunder, medarbetare, framtida medarbetare, allmänheten och leverantörer i värdekedjan. Dialogerna är viktiga och utgör underlag för Svevias prioriteringar och beslut av bolagets väsentligaste hållbarhetsfrågor.

Intressent	Kunder	Medarbetare	Framtida medarbetare	Ägare	Allmänheten/ kundens kund	Leverantörer
Beskrivning	- Den största kunden är Trafikverket - Övriga kunder är kommuner och privata företag inom industri- och energisektorn	- Svevia har cirka 2 100 medarbetare	- Svevia behöver säkra nyrekrytering och kompetensförsörjning	- Svevia är helägt av svenska staten	- Alla i Sverige påverkas av Svevias verksamhet i form av anläggning och underhåll av landets infrastruktur	- Svevia har ett stort antal leverantörer - Många av leverantörerna är lokala entreprenörer som genomför entreprenadarbeten
Prioriterade frågor	- Kompetens, engagemang och affärsmässighet - Uppföljning och påverkan för ökad hållbarhet - Mänskliga rättigheter - Kvalitet och kvalitetssäkrade processer - Konkurrenshämmande beteende	- Arbetsmiljö och hälsa - Kompetens, engagemang och affärsmässighet - Hållbart ledarskap - Attraktiva arbetsvillkor - Sunda finanser och långsiktighet	- Attraktiv arbetsgivare	- Långsiktig lönsamhet - Ansvarsfullt företagande	- Framkomlighet - Trafiksäkerhet - Miljöpåverkan - Hälsa	- Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen - Konkurrenshämmande beteende - Kund- och leverantörssamverkan - Hållbart ledarskap - Säkra vägar och trafikmiljöer - Hållbart materialval
Kanaler för dialog	- Upphandlingar - Anbudsgenomgångar - Uppföljningar - Kund- och varumärkesundersökningar - Byggmöten - Kundmöten	- Formella möten - Utvecklingssamtal - Chefskonvent - Arbetsplatsträffar - Arbetsgivarutvärdering - Intranät	- Personliga möten på högskolor och universitet - Sociala medier - Undersökningar	- Bolagsstämma - Ägardialog - Dialog med ägarrepresentanter - Nätverk inom exempelvis hållbarhet	- Informationsträffar - Samrådsförfaranden - Remissförfaranden - Sociala medier	- Upphandlingar - Avtalsförhandlingar - Leverantörsutvärderingar - Leverantörsdagar
Fokus 2023	- Effektiv produktion - Hälsa och säkerhet - Affärsetik - Sociala kontraktskrav - Miljöanpassade lösningar	- Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen - Arbetsvillkor - Mångfald och inkludering - Teknikutveckling och kunskapsöverföring - Klimatpåverkan - Utsläpp - Machokultur	- Employer branding - Traineeprogram - Machokultur	- Lönsamhet - Säkerhet - Miljöpåverkan - Hållbart företagande enligt statens ägarpolicy	- Trafiksäkerhet - Miljöpåverkan - Affärsetik	- Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen - Tätare dialog - Utvärdering - Uppföljning - Förebygga inom miljö - Mänskliga rättigheter

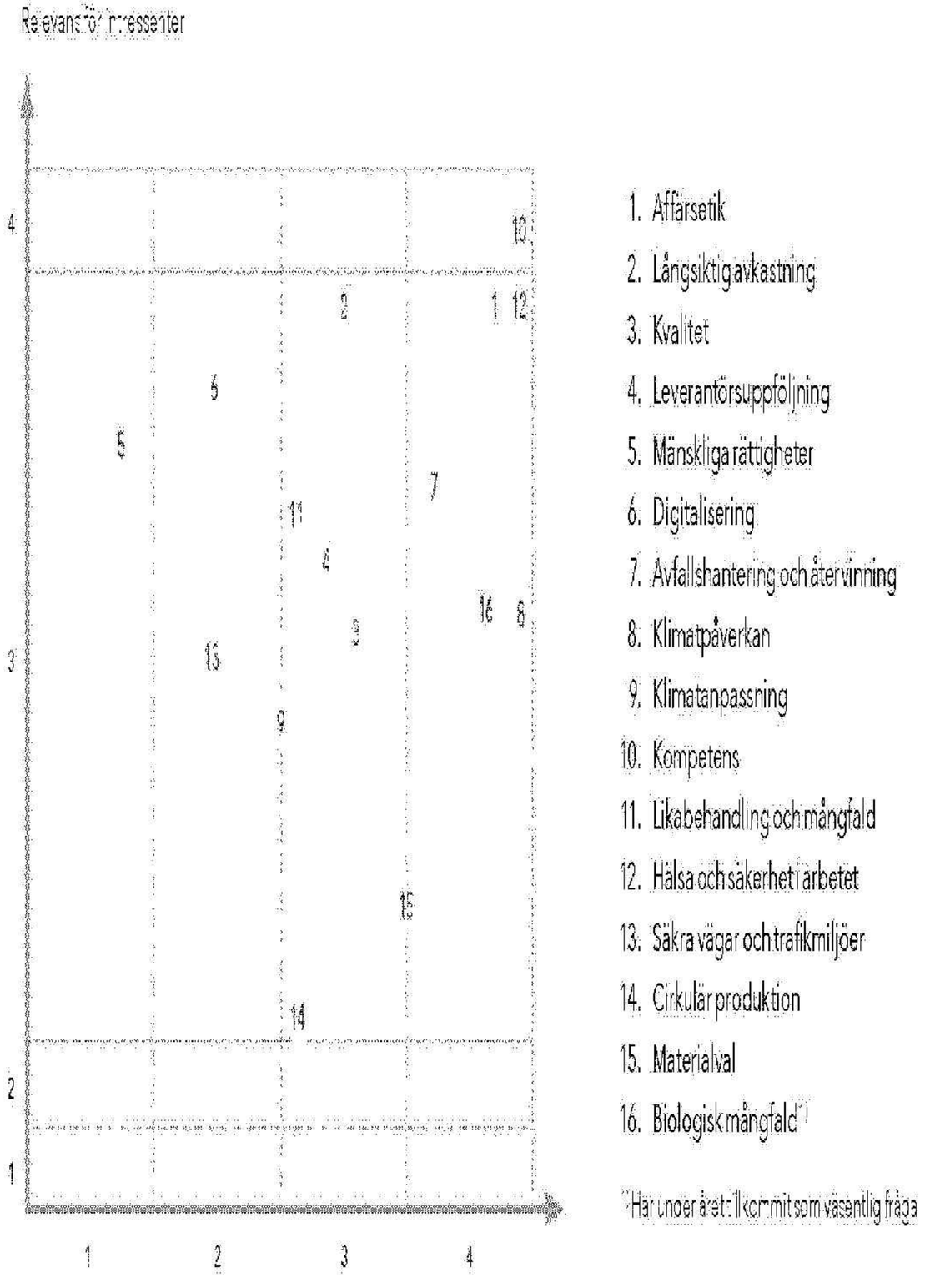
TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 39 of 119.

TeamEngine E-Signing

Väsentlighetsanalys

Svevia har genomfört en väsentlighetsanalys som gav insikt i vilka hållbarhetsfrågor som är väsentliga för bolaget. För att besluta om Svevias väsentliga hållbarhetsfrågor har metodiken för väsentlighetsanalysen följt processen identifiering, prioritering och validering. Väsentlighetsanalysen ligger till grund för bolagets prioriteringar inom det strategiska hållbarhetsarbetet och innehållet i hållbarhetsrapporten. Analysen visar att våra väsentliga hållbarhetsfrågor är fortsatt relevanta givet verksamheten och det informationsbehov som olika intressentgrupper har.

Väsentliga frågor inom miljömässig hållbarhet	Väsentliga frågor inom social hållbarhet	Väsentliga frågor inom ekonomisk hållbarhet
Klimatpåverkan	Kompetens	Affärsetik
Cirkulär produktion	Säkra vägar och trafikmiljöer	Mänskliga rättigheter
Biologisk mångfald	Likabehandling och mångfald	Långsiktig avkastning
Avfallshantering och återvinning	Hälsa och säkerhet	Kvalitet
Klimatanpassning	Leverantörsuppföljningar	Digitalisering
Materialval		



TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC980. Page 40 of 119.

TeamEngine E-Signing

Hållbarhetsstyrning

Organisation och styrning

Svevias strategi, Specialistens väg 2023-2028, bidrar till Agenda 2030. Hållbarhetsstyrningen sker genom bolagets strategi, mål och genom uppföljning av nyckeltal. Svevias styrelse har det yttersta ansvaret för bolagets strategiska plan och hållbarhetsarbetet samt godkänner Svevias väsentlighetsanalys. Vd och koncernchef har det operativa ansvaret. Svevias fokusområden inom hållbarhet hanteras av koncernstaberna: HR, Arbetsmiljö, Miljö, IT, Säkerhetsskydd, Juridik, Inköp samt Marknad och kommunikation. Det operativa hållbarhetsarbetet är decentraliserat till respektive division och bedrivs med utgångspunkt i Svevias policyer och riktlinjer.

Svevia vägleds av Agenda 2030, internationella riktlinjer, nationella lagar och branschkrav. Inom respektive hållbarhetsområde finns olika policyer och riktlinjer som fastställer hur olika frågor ska hanteras inom bolaget. Svevias ledningssystem är certifierat enligt ISO 9001, ISO 14001 och energiledningssystemet STEMFS 2014.

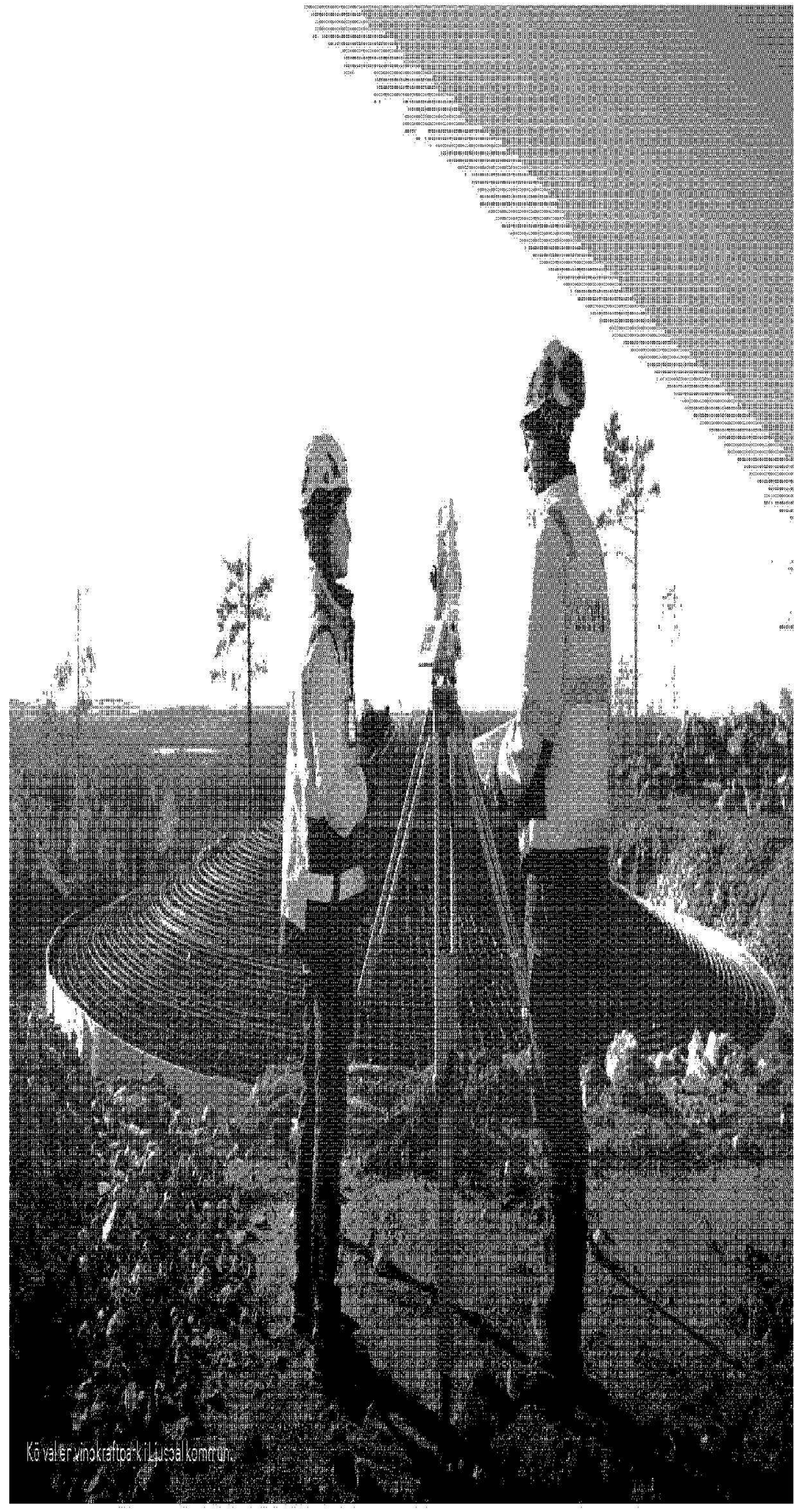
Väsentliga händelser och avvikelser i vårt hållbarhetsarbete rapporteras till styrelsen.

Facklig representation och dialog

Svevia är medlem i arbetsgivarorganisationen Byggföretagen och alla anställda omfattas av dess kollektivavtal. Svevia samverkar och har goda relationer med de fackliga parterna. Avtalsparter är förutom Byggföretagen även Ledarna, Unionen och Sveriges Ingenjörer (för tjänstemän) samt Seko och Byggnads (för yrkesarbetare).

Nedan redovisas viktiga styrdokument för respektive område.

Hållbarhetsområde	Viktiga styrdokument
Social, Miljömässig och Ekonomi	Uppförandekod
Social	Likabehandlingsplan
Social	Kommunikationspolicy
Social	Arbetsmiljöpolicy
Social	Medarbetarpolicy
Miljömässig	Miljöpolicy
Miljömässig	Miljökrav för leverantörer
Miljömässig	ISO 14001:2015
Ekonomi	Affärsetiska riktlinjer
Ekonomi	Riktlinjer för inköp
Ekonomi	Riktlinjer för internhandel
Ekonomi	Affärsetiska krav för leverantörer
Ekonomi	Sponsringspolicy



Kö vale rvindkraftpark i Ljusdals kommun.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6EBA8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 41 of 119.

TeamEngine E-Signing

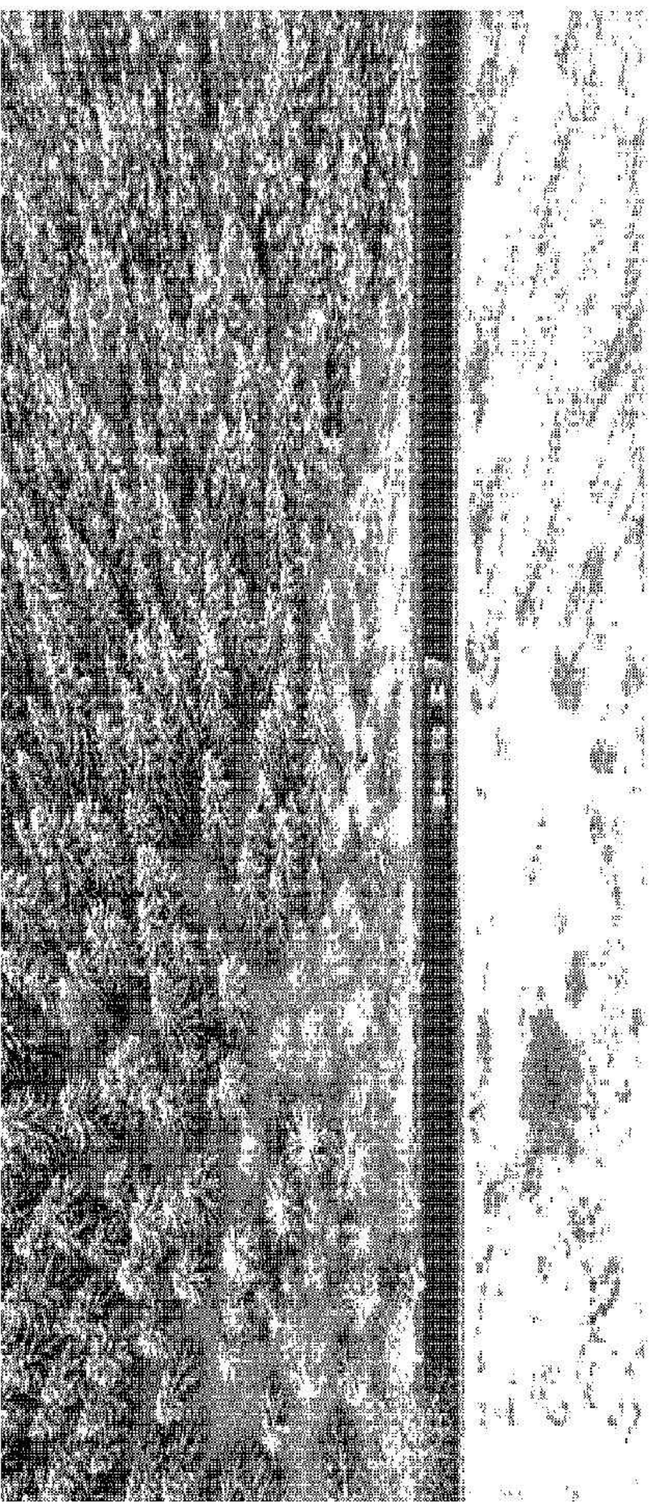
Svevia arbetar för att minska verksamhetens negativa miljöpåverkan. Detta görs genom att identifiera och hantera olika miljöaspekter samt utveckla hållbara arbetssätt som omfattar bolagets värdekedja. Genom att arbeta ansvarsfullt kan Svevia erbjuda miljöanpassade produkter och tjänster till kunderna.

Miljömässig hållbarhet

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6EBA8-987B-427B-A1E8-A827022DC90D. Page 42 of 119.

TeamEngine E-Signing

Miljömässig hållbarhet



Svevias styrelse har det yttersta ansvaret för bolagets strategiska plan och hållbarhetsarbete. Vd och koncernchef har det operativa ansvaret. Det operativa hållbarhetsarbetet är decentraliserat till respektive division och bedrivs med utgångspunkt i Svevias policyer och riktlinjer.

Miljöpolicyn beskriver Svevias ambition och verkar som vägledning för koncernens förbättringar inom miljöområdet. Miljömålen och förbättringar av Svevias miljöprestanda ska präglas av omtanke om kommande generationers behov av en god miljö, människors hälsa samt god resurshållning och cirkulära materialflöden. Detta kan uppnås genom att minska verksamhetens miljöpåverkan, hushålla med råvaror och energi, förebygga samt begränsa förorenande utsläpp. Dessutom ska Svevia ta hänsyn till kulturvärden och beakta skyddet av biologisk mångfald och ekosystem. Inom ramen för Svevias målstyrningsarbete och ledningssystem styrs verksamheten för att nå uppsatta mål inom miljömässig hållbarhet. Följsamheten och klimatarbetet drivs inom ramen för Svevias internkontrollarbete, SVEffekt.

Strategi

Svevia har sedan 2019 arbetat i linje med bygg- och anläggningssektorns och bergmaterialindustrins färdplaner inom ramen för regeringsinitiativet Fossilfritt Sverige.

Svevias mål är att ha en klimatneutral värdekedja till år 2045. Målsättningen uppnås genom en bred palett av åtgärder som exempelvis ökad resurseffektivitet i hela värdekedjan, ökad elektrifiering, övergång till användning av fossilfri el och förnybara bränslen, materialval med låg klimatpåverkan, främjande av cirkulära materialflöden och effektivare transporter.

I strategin, Specialistens väg 2023-2028, fastställs att Svevia har som målsättning att halvera bolagets utsläpp av växthusgaser inom scope 1, 2 och 3, jämfört med 2015 års utsläppsnivåer. Nedan beskrivs de olika scopen samt aktiviteter för att nå målet:

Scope 1

Scope 1 innebär direkta utsläpp av växthusgaser från källor som ägs eller kontrolleras av Svevia. Svevias asfalttillverkning står för en betydande del av bolagets utsläpp av växthusgaser. För att reducera utsläpp av växthusgaser pågår arbete för att energieffektivisera produktionen och minska energianvändningen i vår tillverkningsprocess. Vid utgången av 2023 har samtliga våra mobila och fasta asfaltverk konverterats till att drivas med bioolja. Andra betydande källor från utsläpp inom scope 1 kommer från maskiner, fordon och bilar som ägs av Svevia.

Energieffektivisering inkluderar tillverkning av lågtempererad asfalt, vilket minskar utsläppen både under produktions- och utläggningsfasen. För att identifiera flera energieffektiviseringsåtgärder genomför Svevia energikartläggningar av den egna verksamheten vart fjärde år. Åtgärder som har identifierats är bland annat att användningen av lagertält minskar energianvändningen i asfaltverk genom att dagvatten inte ansamlas i stenmaterialet.

Andra aktiviteter för att minska utsläpp av växthusgaser i scope 1 är att gå över till att driva bolagets maskiner, fordon och bilar med förnybar diesel i form av HVO100, samt elektricitet eller annat fossilfritt drivmedel.

Scope 2

Scope 2 innebär indirekta växthusgasutsläpp från el, fjärrvärme och fjärrkyla som är inköpt och förbrukad av Svevia. Svevias kontor, etableringar och täkter förbrukar el. En liten del av Svevias verksamhet använder fjärrvärme och fjärrkyla till att värma respektive kyla ned kontor.

Inom scope 2 arbetar Svevia med att ställa om och elektrifiera bolagets täkter genom att ansluta produktionen till elnätet. I den genomförda energikartläggningen har det även framkommit att besparingar kan göras genom bättre isolering av bodetableringar.

Scope 3

Scope 3 innebär indirekta växthusgasutsläpp från källor som inte ägs eller direkt kontrolleras av Svevia. En betydande del av Svevias utsläpp i scope 3 kommer från de maskiner, fordon och bilar som brukas av inhyrda underentreprenörer. Andra betydande utsläpp av växthusgaser kommer från de anställdas tjänsteresor, transport och distribution i tidigare led, inköp av varor och tjänster, avfall samt i senare led när allmänheten använder sig av infrastrukturen. Inom scope 3 enligt Greenhouse Gas Protocol så har även utsläpp från kategori 5 Avfallshantering och kategori 6 Tjänsteresor beräknats och inkluderats i 2023 års hållbarhetsrapport.

Inom scope 3 samverkar Svevia med kunder och leverantörer för att tillsammans ställa om och minska klimatpåverkan i värdekedjan. Ett exempel är arbetet med ruttoptimering vilket ingår i alla basunderhållskontrakt i tätorter med komplexa trafiksituationer. GPS-navigatorer bidrar till ruttoptimering och utveckling av hållbara arbetssätt med lägre klimatpåverkan.

GRI 302 ENERGI OCH GRI 305 UTSLÄPP

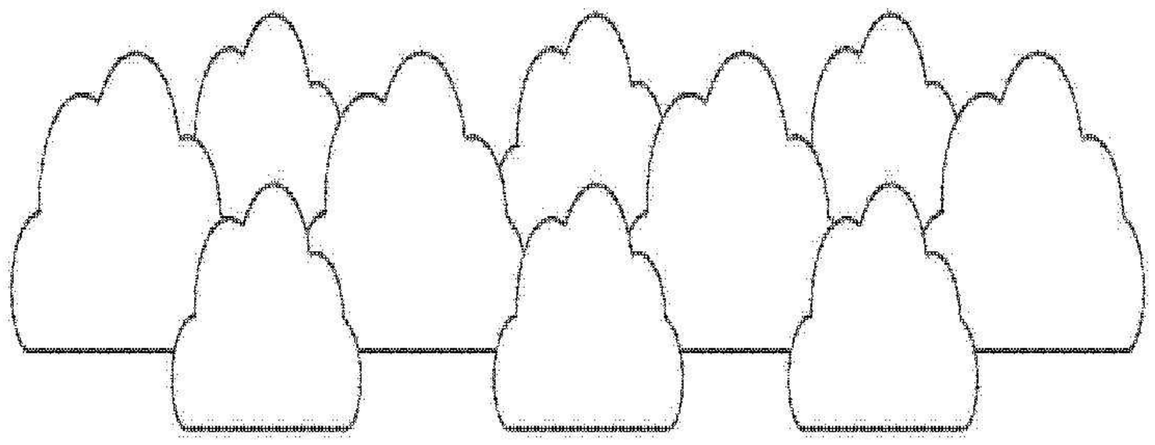
Svevia arbetar för att uppnå en klimatneutral värdekedja år 2045 och att klimatanpassa vägar och infrastruktur för att klara av de utmaningar som klimatförändringarna orsakar. Svevias kunderbjudande innefattar även anpassning av vägar och liknande infrastruktur för att säkerställa framkomlighet och säkerhet.

Styrning

Sveviakoncernen är certifierad enligt ISO 14001 och energiledningssystemet STEMFS 2014 samt ISO 9001.

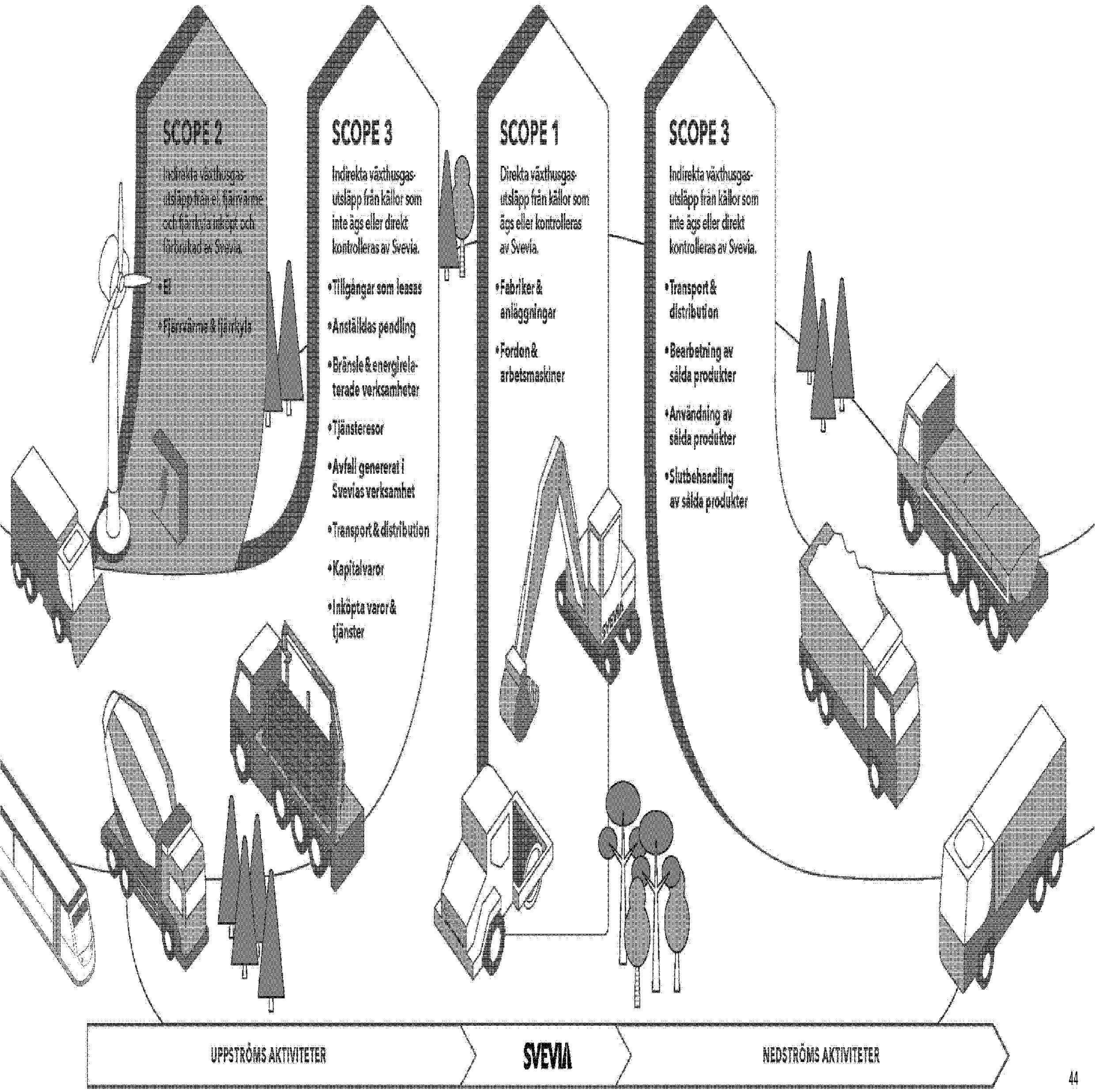
TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC980. Page 43 of 119.

TeamEngine E-Signing



PERFLUORKARBONER (PFC) METAN CH_4 FLUORERADE KOLVÄTEN (HFC) SVAVELHEXAFLUORID SF_6

KOLDIOXID CO_2 LUSTGAS (DIKVÄVEOXID) N_2O



TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6EBA8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 44 of 119.

TeamEngine E-Signing

Mål och resultat

Svevia ska driva verksamheten med låg klimatpåverkan och energieffektiva produktionsmetoder, med målsättning att ha en klimatneutral värdekedja till år 2045. Målet är att till och med 2028 minska utsläppen av växthusgaser med 50 procent jämfört med basår 2015 inom scope 1 och 2. Mål kommer även att sättas för scope 3 under strategiperioden. Resultatet för 2023 för scope 1 och 2 är en minskning med 30 procent jämfört med 2015. Under 2023 har utsläpp av växthusgaser (scope 1-3) minskat med 16 procent jämfört med 2022. Skälet till minskningen är dels en nedgång i asfaltsproduktion, dels en ökning av förnybar energi.

GRI 302-1

Energianvändning

MWh	2023	2022
Bränsleförbrukning varav:	**159 879**	**194 513**
Icke förnybara bränslen	79 826	109 629
Förnybara bränslen	80 053	85 185
Elförbrukning varav:	**28 575**	**26 260**
Icke förnybar el	10 105	14 968
Förnybar el	18 470	11 292
Total energianvändning varav:	**188 454**	**220 773**
Icke förnybar energi	89 931	124 597
Förnybar energi	98 523	96 477

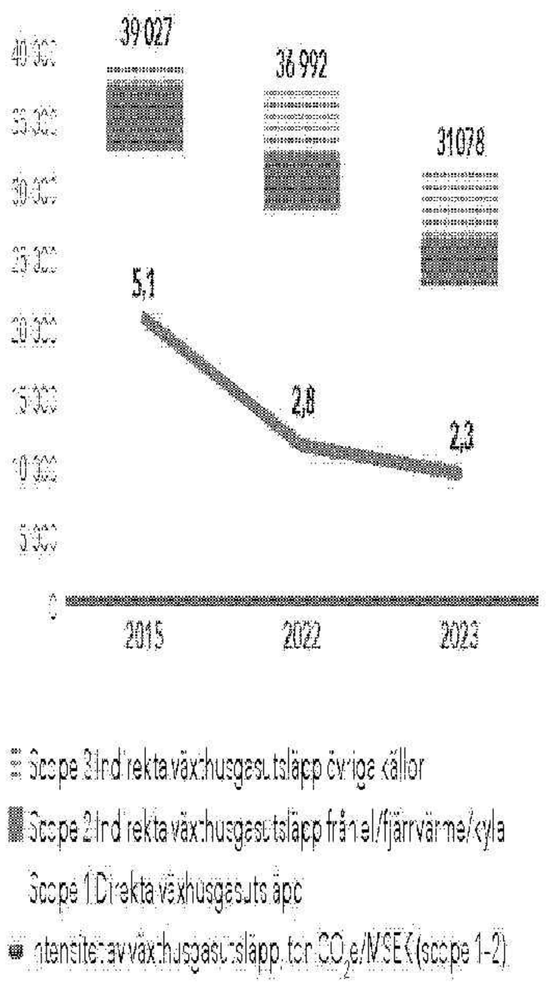
GRI 305[1]

Utsläpp av växthusgaser

Scope 1, 2 och 3 växthusgasutsläpp (basåret för scope 1 och 2 är 2015 och för scope 3 är det 2020)		2023	2022	2015
Scope 1, tCO_2e		22 741	28 183	32 395
Scope 2, tCO_2e	Platsbaserat tillvägagångssätt	300	663	1 307
	Marknadsbaserat tillvägagångssätt	3 315	3 962	4 613
Växthusgasutsläpp (scope 1 och 2 marknadsbaserat), tCO_2e		26 056	32 145	37 008
Scope 3, tCO_2e		5 022	4 627	2 019
Nettoomsättning, MSEK		11 194	11 293	7 158
Intensitet för utsläpp av växthusgaser (scope 1 och 2 marknadsbaserat), tCO_2e/MSEK		2,3	2,8	5,1
Förändring jämfört med basår (scope 1 och 2 marknadsbaserat), tCO_2e, %		-30	-13	-
Förändring mellan år 2023 och 2022 (scope 1, 2 marknadsbaserat, 3)		-16	-	-

[1] Basåret 2015 har räknats upp med utsläpp scope 1 och omsättning för Asfaltbolaget AB som förvärvades 2022. För scope 3 utsläpp från avfall och tjänsteresor har utsläppen räknats upp för år 2022 och för utsläpp från avfall även för 2015.

Växthusgasutsläpp i Sveviasverksamhet



Redovisningsprinciper

Svevias klimatberäkningar inkluderar klimatpåverkan från verksamhetsdelar som ägs av Svevia, Arento och Asfaltbolaget. År 2022 års klimatberäkningar har reviderats jämfört med föregående års hållbarhetsredovisning med anledning av en förändrad metodik. Inom Greenhouse Gas Protocol rapporterar Svevia följande:

Scope 1: Beräkningarna för 2023 baseras till 90 procent av bränslekostnaden på faktiska data om inköpt bränslevolym och bränslekvalitet från Svevias ramavtalsleverantörer. De 10 procent som schablon beräknas på baseras på nyckeltal från leverantörsfakturor från övriga bränsleleverantörer. Växthusgasutsläpp för basår 2015 är beräknat retrospektivt utifrån schabloniserade nyckeltal från leverantörsfakturor för scope 1 samt uppräknade med Asfaltbolaget som förvärvades 2022.

Scope 2: Beräkningarna för 2023 baseras till 67 procent på faktiska data från leverantörer och 33 procent schabloniserat. Växthusgasutsläpp för basår 2015 är beräknat retrospektivt utifrån schabloniserade nyckeltal från leverantörsfakturor för scope 2.

Scope 3: För tjänsteresor och växthusgasutsläpp från avfall är 27 procent schabloniserade. Under 2023 har även beräkningar av växthusgasutsläpp från avfall och tjänsteresor med bil inkluderats för 2022 och 2023. Utsläpp från avfall baseras på avfall som hanteras av Ragn-Sells för Svevia AB. Övriga avfallsströmmar ingår inte i beräkningarna. År 2015 är utsläpp uppräknat endast med avfall baserat på förändringar i omsättning mellan åren.

Beräkningarna är utförda i programvaran CEMAsys där källan till emissionsfaktorerna för transporter samt scope 1, 2 och 3 är bland annat Department for Environment, Food and Rural Affairs och Defra. Vid beräkning av klimatutsläpp finns inneboende osäkerhetsfaktorer. Utsläpp av växthusgaser, både relaterat till inköpta bränslen samt till el, har minskat under 2023 jämfört med föregående år. Anledningen till minskningen är att Svevias asfaltsproduktion och då även bränsleanvändning har minskat. En annan faktor är att volymen förnybar energi har ökat mellan åren vilket främst beror på ökad andel förnybar el.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC980. Page 45 of 119.

TeamEngine E-Signing

GRI 306 AVFALL

Svevia strävar efter cirkulära materialflöden. I bolaget handlar cirkulär produktion och cirkulära affärer om att öka andelen återanvänd och återvunnen råvara i våra produkter, vägar och annan infrastruktur som vi anlägger och driftar. Genom att minimera den andel material som går till deponi bidrar Svevia till cirkulära materialflöden och minskad negativ miljöpåverkan. Bland annat handlar det om återanvända och återvinna schaktmassor, asfalt och krossad betong.

Styrning

Sveviakoncernen är certiferad enligt ISO 14001 och energiledningssystemet STEMFS 2014 samt ISO 9001.

Svevias styrelse har det yttersta ansvaret för bolagets strategiska plan och hållbarhetsarbete. Vd och koncernchef har det operativa ansvaret. Det operativa hållbarhetsarbetet är decentraliserat till respektive division och bedrivs med utgångspunkt i Svevias policyer och riktlinjer.

Miljöpolicyn beskriver Svevias ambition och verkar som vägledning för koncernens förbättringar inom miljöområdet. Miljömålen och förbättringar av Svevias miljöprestanda ska präglas av omtanke om kommande generationers behov av en bra miljö, människors hälsa samt god resurshållning och cirkulära materialflöden. Detta kan uppnås genom att minska vår miljöpåverkan, hushålla med råvaror och energi, förebygga och begränsa förorenande utsläpp. Dessutom ska Svevia ta hänsyn till kulturvärden och beakta skyddet av biologisk mångfald och ekosystem. Inom ramen för Svevias målstyrningsarbete och ledningssystem styrs verksamheten för att nå uppsatta mål inom miljömässig hållbarhet. Följsamheten och arbetet med cirkulära materialflöden hanteras inom Svevias internkontrollarbete, SVEffekt.

Strategi

Ambitionerna för Svevias miljöarbete ökar i takt med ett intensifierat arbete med cirkulär produktion och cirkulära affärer. Svevia strävar efter cirkulära materialflöden genom att minimera uppkomsten av avfall samt maximera återanvändning och återvinning av material i vår verksamhet, i samarbete med kunder och leverantörer längs värdekedjan. I Svevias projekt är ambitionen att den färdiga vägen eller infrastrukturen ska bestå av en hög andel återanvänt och återvunnet material, med lokal återanvändning av rivnings-, jord- och schaktmassor. Inom division Industri återvinns riven asfalt och granulat i produktionen av ny asfalt. Divisionen tar även emot massor för återanvändning och återvinning för senare bruk.

Cirkulära insatsatsvaror

Asfalt

Genom mekanisk bearbetning återvinner Svevia all asfalt som fräses upp från det befintliga vägnätet, och materialet transporteras sedan till bolagets asfaltsmottagningar.

Stål

I Svevias anläggnings- och driftsuppdrag används armeringsstål, spont och vägräcken. Svevia strävar efter att köpa in stål som innehåller återvunnen råvara och låg klimatpåverkan. Som ett led i detta arbete arbetar Svevias inköpsorganisation med att kravställa produkter med miljövarudeklarationer.

Betong

Betong används i Svevias anläggnings- och driftsprojekt. Svevia strävar efter att köpa betong som innehåller återvunnen råvara och låg klimatpåverkan. Som ett led i detta arbete arbetar Svevias inköpsorganisation med att kravställa produkter med miljövarudeklarationer.

Termoplast

I Svevias termoplastfabrik tillverkas den insatsvara som används i vår vägmarkering. Division Industri strävar efter cirkulära materialflöden genom att inkludera återvunna insatsvaror i vägmarkeringen och samtidigt hålla nere klimatpåverkan. För att minska utsläppen av växthusgaser pågår arbete med att utveckla miljövarudeklarationer för våra termoplastprodukter.

Bergmaterial och schaktmassor

För att öka mängden cirkulära materialflöden i Svevias vägar och andra infrastrukturprojekt strävar bolagets inköpsorganisation efter att köpa in stenmaterial och massor som är återanvänt eller återvunnet.

Återanvändning och återvinning

Svevia arbetar för att minimera uppkomsten av avfall genom att återanvända och återvinna så mycket material som möjligt i verksamheten. Inom anläggnings- och driftsprojekten eftersträvas massbalans alternativt lokal återanvändning och återvinning inom projekt i närheten. Svevias täkter arbetar för cirkulära materialflöden genom att ta emot material för återanvändning och återvinning. Division Industri har en viktig roll inom cirkulär produktion och cirkulära affärer där täkterna bidrar till en cirkulär materialförsörjning till Svevias anläggnings- och driftsprojekt.

Deponi

I Svevias anläggnings- och driftsprojekt uppkommer material som är förorenat, vilket innebär att materialet ur miljö- och hälsosynpukt inte är lämpliga att återanvända eller återvinna. Svevia arbetar för att minimera mängden material som går till deponi genom att säkerställa provtagning och i första hand återanvända det material som klarar föroreningsnivåer inom projektet.

Bygg- och rivningsavfall

Svevia samarbetar med återvinningsföretaget Ragn-Sells för att effektivisera koncernens avfallshantering inom bygg- och rivningsavfall. Ragn-Sells har tillståndspliktiga mottagningsanläggningar över hela Sverige. Avfall som hämtas från Svevias arbetsplatser registreras med avseende på volym och vikt och redovisas sedan i Ragn-Sells kundportal.

För det bygg- och rivningsavfall som verksamheten själva ger upphov till, eftersträvas i första hand minimering och i andra hand återanvändning och i tredje hand materialåtervinning. Avfallsfraktioner som trä, inerta massor, plast, metall, glas och wellpapp återvinns. Farligt avfall förbränns eller deponeras. Mängden farligt avfall, som till största del utgörs av förorenad jord, varierar beroende av i vilken omfattning Svevia utfört marksaneringsentreprenader.

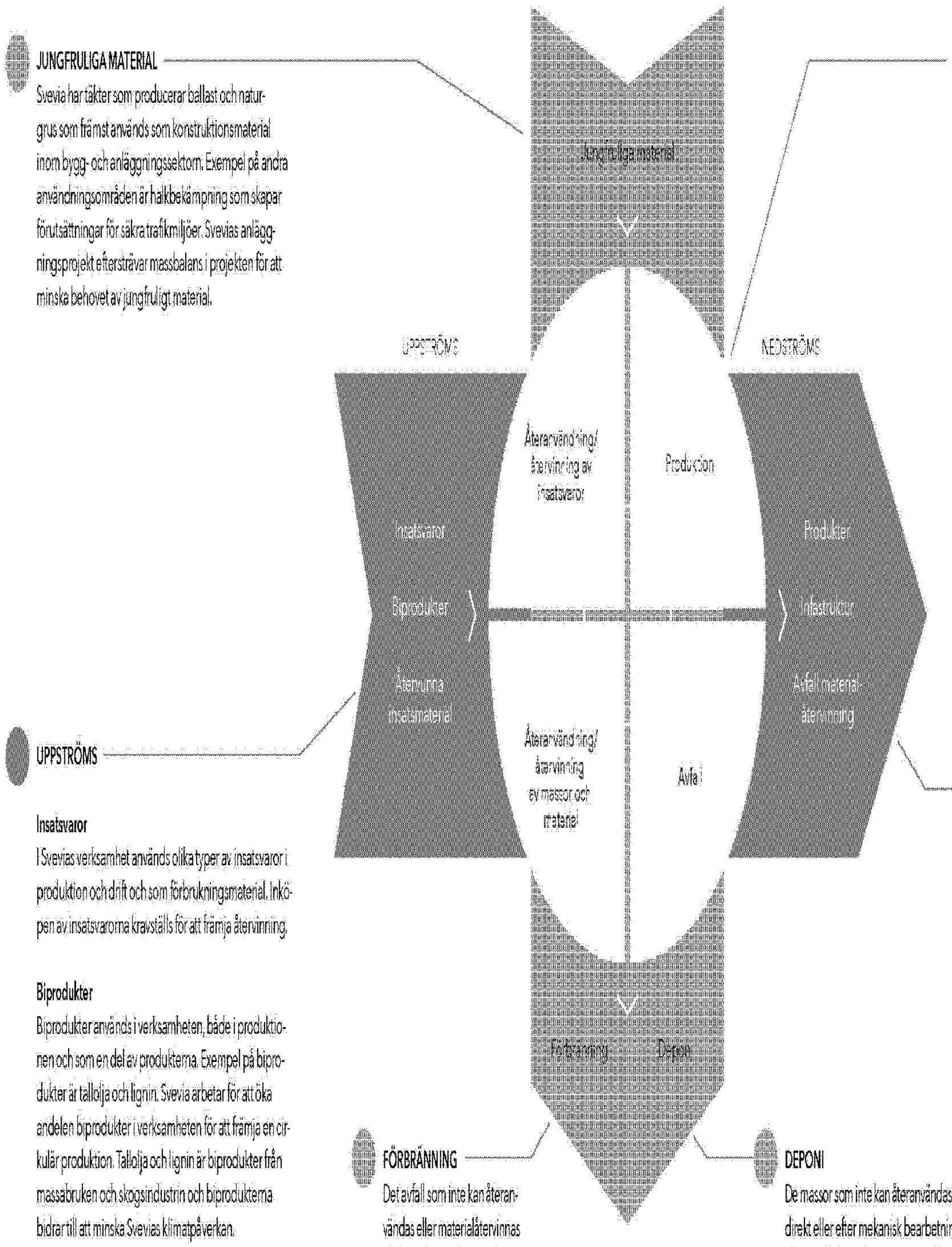
Mål och resultat

Med cirkulär produktion, återbruk och återvinning bygger Svevia grunden för en cirkulär affär som är till gagn för både uppdragsgivare och samhället i stort. Målet är att till och med 2028 öka återanvändningen och materialåtervinningen till 50 procent. Under 2023 uppgick den andel bygg- och rivningsavfall som förbereds för materialåtervinning, till 43 procent.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 46 of 119.

TeamEngine E-Signing

GRI 306-1
Avfallsgenerering och signifikant avfallsrelaterad påverkan



JUNGFRULIGA MATERIAL

Svevia har täkter som producerar ballast och natur-grus som främst används som konstruktionsmaterial inom bygg- och anläggningssektorn. Exempel på andra användningsområden är halkbekämpning som skapar förutsättningar för säkra trafikmiljöer. Svevias anläggningsprojekt eftersträvar massbalans i projekten för att minska behovet av jungfruligt material.

ÅTERBRUK

Överskott av massor som kan återanvändas, antingen inom projekten eller i närliggande projekt som har brist på massor. I täktverksamheten återanvänds inkomna schaktmassor för till exempel vis bullervallar och efterbehandlingsändamål.

ÅTERVINNING

Inom division Industri återanvänds och återvinns avfall och massor från bygg- och anläggsprojekt. Inom täktverksamheten återvinns massor som schaktmassor och asfalt. Asfalten återvinns till ny asfalt och minskar andelen jungfrulig ballast i Svevias asfaltprodukter. Division Anläggning arbetar med effektiv masshantering genom massbalans i våra anläggningsprojekt. Där finns också marksaneringsverksamhet som arbetar med marksanering av fastigheter samt ökad återvinning av avfall och massor från anläggningsprojekt.

UPPSTRÖMS

Insatsvaror

I Svevias verksamhet används olika typer av insatsvaror i produktion och drift och som förbrukningsmaterial. Inköpen av insatsvarorna kravställs för att främja återvinning.

Biprodukter

Biprodukter används i verksamheten, både i produktionen och som en del av produkterna. Exempel på biprodukter är tallolja och lignin. Svevia arbetar för att öka andelen biprodukter i verksamheten för att främja en cirkulär produktion. Tallolja och lignin är biprodukter från massabruken och skogsindustrin och biprodukterna bidrar till att minska Svevias klimatpåverkan.

Återvunnet material

Svevia arbetar för att öka andelen återvunnet material i produkter och infrastrukturprojekt. Ibland levereras återvunnet material från externa aktörer.

FÖRBRÄNNING

Det avfall som inte kan återanvändas eller materialåtervinnas skickas till energiåtervinning. Svevia arbetar för att minska uppkomsten av avfall som skickas till energiåtervinning genom att öka andelen materialåtervinning.

DEPONI

De massor som inte kan återanvändas direkt eller efter mekanisk bearbetning skickas till deponi. Svevia arbetar för att minska uppkomsten av massor som skickas till deponi genom att öka andelen mekanisk bearbetning i täkterna och genom marksaneringsverksamheten.

NEDSTRÖMS

Produkter

Svevia tillverkar olika produkter och material. I täkterna produceras ballast, naturgrus och massor till asfalt, betong och fyllnadsmassor. I industriverksamheten tillverkas asfalt, emulsion och vägmarkeringsfärg.

Infrastruktur

I anläggningsverksamheten produceras vägar och annan infrastruktur - broar, fundament till vindkraftverk, hamnanläggningar med mera.

Avfall till materialåtervinning

Avfallet som uppstår i verksamheten kommer från många olika källor, men härrör främst från överskottsmassor, rivningsavfall, driftavfall, tillfälliga konstruktioner, överblivet material, spill, förpackningar och emballage. Svevia eftersträvar att minimera och att återvinna avfallet.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6EBA8-987B-427B-A1E8-A827322DC98D. Page 47 of 119.

TeamEngine E-Signing

Totala mängden avfall har minskat från 2022 vilket främst beror på att farligt avfall som går till deponi har minskat. Deponi för icke farligt avfall har däremot ökat vilket beror på att massor som tidigare återanvändes nu deponeras vilket är en effekt av hur Ragn-Sells behandlar massor. Ofta används inkommande massor för konstruktionsändamål på RagnSells anläggningar såsom vägförbättringar, nya arbetsytor och tät-/skyddsskikt på deponin. Denna typ av återvinning förutsätter även berörda myndigheters godkännande. Beroende av behov av byggnationer på anläggningarna samt givna tillstånd, kan återvinning av konstruktionsmaterial se olika ut från år till år. Under 2023 fanns det färre lämpliga projekt på avfallsanläggningen där massor kunde materialåtervinnas. Förbränning av icke farligt avfall har ökat mellan åren vilket är en effekt av att en ökad avfallsmängd bitumen (bindningsmedel i asfalt) har gått till förbränning. En förklaring till detta är att under 2023 avhärdade Svevia gammal bitumen och avhände sig ett lager av prover. Vidare hanterade Svevia bitumenavfall för ett annat vägbolags räkning, vilket även bidrog till ökningen av den mängd avfall som förbrändes. Farligt avfall som gick till deponi har minskat mellan åren beroende på att det var fler projekt som innebar markarbete under 2022 och därmed farligt avfall som t.ex. förorenade massor och asfalt.

Redovisningsprinciper

Data för avfall samlas in från Svevias avfallsleverantör Ragn-Sells och omfattar Svevias verksamhet i Sverige och dotterbolaget Arento. Svevia arbetar för att under 2024 redovisa bolagets avfallsarbete inom förberedelse för återanvändning och återvinning samt avfallsgenerering för hela koncernen, inklusive Asfaltbolaget och verksamheten i Norge.

Avfall som hämtas från Svevias och Arentos arbetsplatser registreras med avseende på volym och vikt och redovisas i Ragn-Sells kundportal. Vad gäller massor så redovisas i tabellen bara de volymer som Ragn-Sells behandlar, motsvarande 41 451 848 kg (43 878 280), vilket bedöms uppgå till ca 20% av bolagets totala massor.

GRI 304 BIOLOGISK MÅNGFALD

Tillsammans med kunder och leverantörer, strävar Svevia efter att bevara och stärka biologisk mångfald och ekosystem vid byggnation och drift av vägar och annan infrastruktur samt inom bolagets täktverksamhet.

Styrning

Sveviakoncernen är certifierad enligt ISO 14001 och energiledningssystemet STEMFS 2014 samt ISO 9001.

Svevias styrelse har det yttersta ansvaret för bolagets strategiska plan och hållbarhetsarbete. Vd och koncernchef har det operativa ansvaret. Det operativa hållbarhetsarbetet är decentraliserat till respektive division och bedrivs med utgångspunkt i Svevias policyer och riktlinjer.

Miljöpolicyn beskriver Svevias ambition och verkar som vägledning för koncernens förbättringar inom miljöområdet. Miljömålen och förbättringar av Svevias miljöprestanda ska präglas av omtanke om kommande generationers behov av en bra miljö, människors hälsa samt god resurshållning och cirkulära materialflöden. Detta kan uppnås genom att minska vår miljöpåverkan, hushålla med råvaror och energi, förebygga samt begränsa förorenande utsläpp. Dessutom ska Svevia ta hänsyn till kulturvärden och beakta skyddet av biologisk mångfald och ekosystem. Inom ramen för Svevias målstyrningsarbete och ledningssystem styrs verksamheten för att nå uppsatta mål inom miljömässig hållbarhet. Följsamheten och arbetet för att bevara och stärka biologisk mångfald följs upp inom Svevias internkontrollarbete, SVEffekt.

Strategi

Svevias värdekedja har både positiv och negativ påverkan på biologisk mångfald och ekosystem. Svevia arbetar för att minska negativ påverkan genom att bedriva verksamheten på ett sätt som bevarar och stärker biologisk mångfald. Verksamhet som nya täkter innebär förändrad markanvändning vilket påverkar naturmiljön. Miljön i täkter gynnar arter som fåglar, insekter samt grodor och kräldjur. Samtidigt som verksamheten bedrivs, pågår arbete för att skydda och skapa livsmiljöer för de olika arterna. Under 2023 har Svevia fortsatt samarbetet med Länsstyrelsen om att bevara marken för vår avslutade naturgrustäkt på Gotland, detta för att främja pollinerande arter.

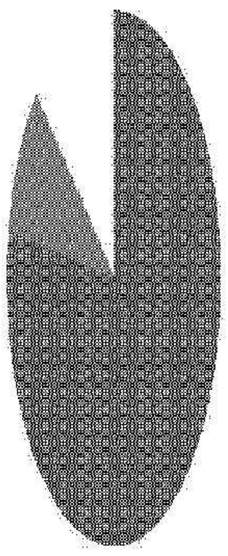
Globala leverantörer av stenmaterial medför risk med negativ påverkan på biologisk mångfald och ekosystem. Svevia arbetar med att riskbedöma inköpskategorier samt kravställa och kontrollera leverantörer i värdekedjan.

Tillsammans med våra kunder och underentreprenörer arbetar Svevia med aktiviteter för att bevara och stärka skyddsvärda arter. Detta för att bland annat förhindra spridning av invasiva främmande arter. Inom Svevias anläggnings- och driftsuppdrag förekommer invasiva växter, vars bestånd dokumenteras och hanteras inom ramen för uppdraget. Längs Sveriges vägkanter återfinns dessutom artrika områden som är värda att främja. Genom att Svevia driftar och utför slåtter inom lämpliga tidsintervall gynnas spridningen av dessa arter.

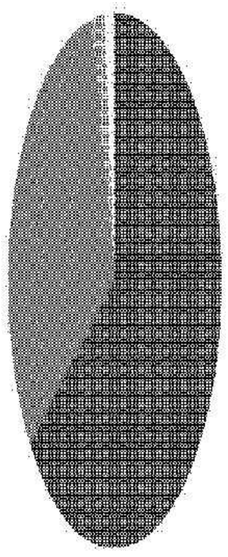
GRI 2-27 EFTERLEVNAD AV LAGAR OCH FÖRORDNINGAR

Svevia har under året inte erhållit några betydande straffföreläggande inom miljöområdet.

Avfallsströmmar



Bygg- och rivningsavfall, fördelning 2023



GRI 306

Sammanställning avfall Svevia[1]

Kg	2023	2022
Bortskaffande	**26 891 778**	**33 467 324**
Farligt	**6 515 305**	**14 229 595**
Deponi	6 495 612	14 221 535
Förbränning	19 693	8 060
Icke farligt	**20 376 473**	**19 237 729**
Deponi	20 287 487	19 234 351
Förbränning	88 986	3 378
Energi- och materialåtervinning	**26 038 985**	**26 890 722**
Farligt	**132 718**	**112 993**
Energiåtervinning	77 743	66 410
Materialåtervinning	54 975	46 583
Icke farligt	**25 906 267**	**26 777 730**
Energiåtervinning	4 294 277	4 187 155
Materialåtervinning	21 611 990	22 590 574
Totalsumma	**52 930 763**	**60 358 046**

[1] Redovisningen är anpassad till formatet i CSRD. Slam är exkluderat.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6ERA8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 48 of 119.

TeamEngine E-Signing

Upplysningar om EU-taxonomin

Taxonomiförordningen ((EU) 2020/852) och tillhörande delegerade akter (EU-taxonomin) utgör ett gemensamt klassificeringssystem för hållbara ekonomiska verksamheter, vilket ska hjälpa investerare och andra intressenter att granska ekonomiska verksamheter och därigenom kunna styra kapitalflöden till mer miljömässigt hållbara alternativ. För att en viss ekonomisk verksamhet ska klassificeras som miljömässigt hållbar - taxonomiförenlig - ska den väsentligt bidra till ett eller flera av de fastställda miljömålen, inte orsaka betydande skada (Do-No-Significant-Harm - DNSH) för något av de övriga målen samt utföras i överensstämmelse med fastställda sociala minimiskyddsåtgärder.
För verksamhetsåret 2023 finns sex mål definierade - Miljömål ett: Begränsning av klimatförändringarna, miljömål två: Anpassning till klimatförändringarna, miljömål tre: Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser, miljömål fyra: Omställning till cirkulära ekonomi, miljömål fem: Förebyggande och begränsning av föroreningar samt miljömål sex: Skydd och återställande av biologisk mångfald.

Svevia har frivilligt valt att rapportera på miljömål ett, två, fyra och fem enligt EU-taxonomin, då bolaget ännu inte formellt omfattas av kravet. Samtliga bedömningar har gjorts utifrån tillgänglig information per 31 januari 2024.

TILLÄMPLIGA VERKSAMHETER INOM SVEVIA

Svevia har genomfört en grundlig analys av koncernens ekonomiska verksamheter för att identifiera vilka som omfattas av EU-taxonomin. Avgörande för om en aktivitet är tillämplig för Svevia har varit att den bedrivna verksamheten matchar någon av beskrivningarna i EU-taxonomin. Under 2023 har Svevia genomfört analys av koncernens ekonomiska verksamheter. Omsättningen från ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin har under 2023 ökat till 17,7 procent (14,6). Ökningen beror i huvudsak på ekonomiska aktiviteter som rör målen: Omställning till en cirkulär ekonomi samt Förebyggande och begränsning av miljöföroreningar. Dessa har inkluderats i redovisningen.

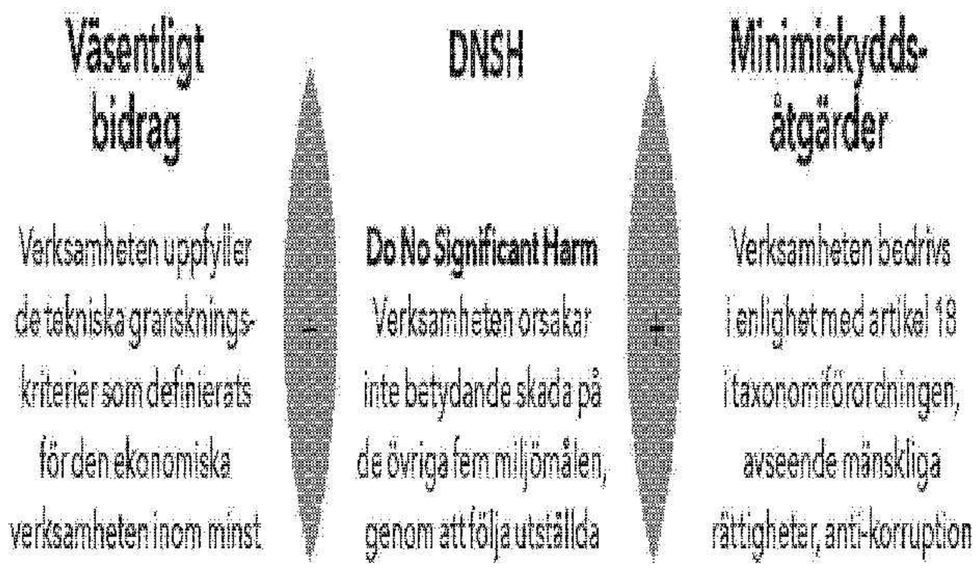
Miljömål ett: Begränsning av klimatförändringar

Svevias huvudsakliga verksamhet utgörs av ny- och ombyggnation samt drift och underhåll av vägar och annan infrastruktur. Inom miljömål ett återfinns de ekonomiska verksamheterna 6.13 Infrastruktur för enpersonsfordon, cykellogistik och 6.14 Infrastruktur för järnvägstransport som möter de tekniska granskningskriterierna. Endast en liten del av Sveviasverksamheter går att hänföra till ovan nämnd infrastruktur.

Vid sidan av ekonomiska verksamheter kopplade till infrastruktur, återfinns inom koncernen ett antal övriga verksamheter, vilka omfattas av miljömål ett i EU-taxonomin. Svevia utför bland annat ett antal större projekt relaterade till anläggandet av vindkraftsparker, vilket ryms inom 4.3 Elproduktion från vindkraft. I koncernen utövas verksamhet gällande uthyrning av fordon, vilket innefattas i 6.5 Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon. Viss verksamhet bedrivs även inom följande ekonomiska verksamheter: 3.17 Basplastframställning, 4.15 Distribution av fjärrvärme samt 7.7 Förvärv och ägande av byggnader.

Miljömål två: Anpassning till klimatförändringar

Inom miljömål två återfinns Sveviashuvudverksamhet i 6.15 Infrastruktur som möjliggör vägtransport och kollektivtrafik. Då Svevia under verksamhetsåret inte har gjort några investeringar i tillgångar som är direkt hänförbara till "Anpassning till klimatförändringar", finns inga kapital- eller driftsutgifter att redovisa inom någon upptagen



Svevia bedriver ingen verksamhet relaterad till produktion av kärnkraft eller naturgas.
Därmed redovisas inga nyckeltal kopplat till dessa verksamheter.

Kärnenergi- och fossilgasrelaterade verksamheter		
	Kärnenergirelaterade verksamheter	
1.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnenergiprocesser med minimal avfallspåverkan från bränslecykeln.	NE.
2.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industrie lla processer, såsom väte produktion, samt för säkerhetsuppgraderingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	NE.
3.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industrie lla processer, såsom väteproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppgraderingar av dessa.	NE.
	Fossilgasrelaterade verksamheter	
4.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av produktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NE.
5.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NE.
6.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NE.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 49 of 119.

TeamEngine E-Signing

Förklaring av tabellerna

Alla ekonomiska verksamheter som är upptagna i EU-taxonomin summeras under fösta avdelningen i tabellerna (A.). De verksamheter inom miljömål ett som även uppfyller samtliga utställda tekniska granskningskriterier (väsentligt bidrag samt DNSH-kriterier) placerar sig på de översta raderna i tabellen, och summeras som taxonomiförenliga (A.1). Övriga ekonomiska verksamheter inom miljömål ett som omfattas av EU-taxonomin, men där inte samtliga utställda granskningskriterier uppfylls under 2023, och således kategoriseras som ej miljömässigt hållbara, presenteras i nästkommande stycke (A.2). Övriga ekonomiska verksamheter inom miljömål fyra och miljömål fem som omfattas av taxonomin presenteras i stycke (A.2). Omsättning, kapitalutgifter eller driftsutgifter som hänförs till verksamheter vilka ännu inte omfattas av EU-taxonomin redovisas i sista stycket i tabellerna (B.)

ekonomisk verksamhet för 2023. Ingen av de identifierade ekonomiska verksamheterna är kategoriserad som "möjliggörande verksamhet". Därav har Svevia inte heller identifierat någon omsättning kopplad till detta mål under 2023.

Miljömål fyra: Omställning till cirkulär ekonomi

Svevias huvudsakliga verksamhet utgörs av ny- och ombyggnation, samt drift och underhåll av vägar och annan infrastruktur. Inom miljömål fyra återfinns en ekonomisk verksamhet kopplad till infrastruktur som möter den verksamhet som Svevia bedriver, vilken ryms inom 3.4 Underhåll av väg och motorväg.

Miljömål fem: Förebyggande och begränsning av föroreningar

Vid sidan av ekonomiska verksamheter kopplade till infrastruktur, återfinns inom koncernen ett antal övriga verksamheter, vilka omfattas av miljömål fem i EU-taxonomin. Svevia utför bland annat ett antal större projekt relaterade till sanering, vilket ryms inom 2.4 Sanering av förorenade platser och områden.

Redovisningsprinciper

Total omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter

Total omsättning bedöms på samma sätt och enligt samma principer som Svevias konsoliderade nettoomsättning, vilken presenteras i resultaträkningen för räkenskapsåret 2023. Total omsättning inkluderar intäkter från avtal med kunder (IFRS 15) och hyresintäkter (IFRS 16). För upplysning se not 3, sidan 86.

Totala kapitalutgifter består av anskaffning av materiella och immateriella anläggningstillgångar (exklusive goodwill) under räkenskapsåret 2023 samt årets tillkommande nyttjanderättstillgångar. För upplysningar om årets anskaffade tillgångar se rad Investeringar samt Rörelseförvärv i not 11, 12 och 13, samt upplysning om tillkommande tillgångar med nyttjanderätt i not 14 på sidorna 90-92.

Totala driftsutgifter består av direkta icke-kapitaliserade kostnader relaterade till forskning och utveckling; renovering av byggnader; utgifter för reparation och underhåll av materiella anläggningstillgångar; andra direkta utgifter relaterade till det dagliga underhållet av materiella anlägg-

Omsättning

Räkenskapsår 2023	2023			Kriterier för väsentligt bidrag								Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter	Kod	Omsättning	Andel av omsättningen, år A	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Miljömässigt skadliga verksamheter	Andel förenlig med taxonomikraven (A.1) för de som omfattas av taxonomikraven (A.2, omsättning år 2022	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställnings-verksamhet
		MSEK	%	J/N; N/EL	J/N; N/EL	J/N; N/EL	J/N; N/EL	J/N; N/EL	J/N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin																			
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Elproduktion från vindkraft	CCM 4.3	51	4,6%	J	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	-	J	-	-	-	J	J	7,2%		
Distribution av fjärrvärme	CCM 4.15	62	0,6%	-	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	-	J	-	J	-	J	J	0,3%		
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta nyttofordon	CCM 6.5	15	0,1%	-	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	-	J	-	J	-	-	J	0,1%		T
Infrastruktur för persontransport, cykellogistik	CCM 6.13	275	2,5%	-	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	-	J	-	J	-	J	J	3,4%	E	
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)		343	7,7%	7,7%	-	-	-	-	-	-	J	-	J	-	J	J	11,1%		
Varav möjliggörande verksamheter		275	2,5%	2,5%	-	-	-	-	-	-	J	-	J	-	J	J	3,4%	E	
Varav omställningsverksamheter		5	0,1%	0,1%						-	J	-	J	-	J	J	0,1%		T
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
				N; N/EL	N; N/EL	N; N/EL	N; N/EL	N; N/EL	N; N/EL										
Basindustriframställning	CCM 3.17	30	0,3%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,5%		
Elproduktion från vindkraft	CCM 4.3	9	0,1%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,3%		
Distribution av fjärrvärme	CCM 4.15	-	-	-	-	-	-	-	-								0,1%		
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta nyttofordon	CCM 6.5	59	0,5%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,7%		
Infrastruktur för persontransport, cykellogistik	CCM 6.13	225	1,8%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								1,5%		
Infrastruktur för järnvägstransport	CCM 6.14	48	0,4%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,5%		
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	2	0,0%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,3%		
Underhåll av väg och motorväg	CE 3.4	536	5,2%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N/EL								-		
Sanering av förorenade platser och områden	PPC 2.4	127	1,1%	N/EL	N/EL	N/EL	N	N/EL	N/EL								-		
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		1 116	10,8%	3,2%	-	-	1,1%	5,3%	-								3,5%		
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		1 979	19,2%	10,9%	-	-	1,1%	5,3%	-								14,6%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		9 215	89,3%																
TOTALT		11 194	100,0%																

Om tillämpligt

	Andel av omsättning/total omsättning	
	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM	7,7%	10,9%
CCA	-	-
WTR	-	-
CE	-	5,7%
PPC	-	1,1%
BIO	-	-

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC980. Page 50 of 119.

TeamEngine E-Signing

ningstillgångar samt kostnadsförda leasingavgifter avseende kortfristiga leasingavtal.

Andel tillämplig omsättning samt tillämpliga kapital- och driftsutgifter

Den andel av total omsättning samt totala kapital- och driftsutgifter som bedöms vara tillämplig har tagits fram utifrån den externa omsättning som genereras från respektive ekonomisk verksamhet, samt de investeringar som gjorts under 2023. Kapital- och driftsutgifter kopplade till den ekonomiska verksamheten 3.4 Underhåll av väg och motorväg inom miljömål fyra har tagits fram utifrån kostnad. Investeringarna avser materiella anläggningstillgångar, immateriella tillgångar samt nyttjanderättstillgångar som används inom respektive tillämplig ekonomisk verksamhet. Vidare har en bedömning gjorts av hur stor del av de totala driftsutgifterna som avser kostnader kopplade till materiella anläggningstillgångar, nyttjanderättstillgångar och kortfristiga leasingavtal, som används inom respektive verksamhet.

Det Svevia under 2023 rapporterar som tillämplig omsättning samt tillämpliga kapital- och driftsutgifter avser primärt intäktsgenererande ekonomiska verksamheter. Under verksamhetsåret har inte någon kapitalutgiftsplan tagits fram. Gällande inköp av output från ekonomiska verksamheter som omfattas av EU-taxonomin, och enskilda åtgärder som gör det möjligt för verksamheterna att bli mer koldioxidsnåla eller minska växthusgasutsläpp (kategori c-utgifter), finns under 2023 utgifter kopplade till inhyrda fordon, vilka har tagits upp som tillämpliga kapital- och driftsutgifter.

Tillämplig omsättning

Den omsättning som tas upp som tillämplig är i samtliga fall enbart omsättning genererad från avtal med externa kunder. Intern omsättning redovisas inte.

Tillämpliga kapital- och driftsutgifter

Kapital och driftsutgifter som tas upp som tillämpliga återfinns under 3.17 Basplastframställning, 6.5 Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon, 7.7 Förvärv och ägande av byggnader samt 3.4 Underhåll av väg och motorväg och rör i samtliga fall utgifter kopplade till intäktsgenererande ekonomiska verksamheter som omfattas av EU-taxonomin. Inga kapital- eller driftsutgifter kan under 2023 hänföras till någon annan ekonomisk verksamhet.

Tillämpliga ekonomiska verksamheter inom miljömål ett: Begränsning av klimatförändringar

Nedan beskrivs de bedömningar som gjorts utifrån respektive ekonomisk verksamhet i samband med att andel tillämplig omsättning, samt tillämpliga kapital- och driftsutgifter fastställdes. Här presenteras även en beskrivning av hur verksamheten omfattas av EU-taxonomin samt hur den har utvärderats mot de tekniska granskningskriterierna. Tolkningar kopplade till Minimiskyddsåtgärder beskrivs sist eftersom de avser koncernen som helhet.

3.17 Basplastframställning

Svevias division Industri har en termoplastfabrik där basplast till vägmarkering framställs, basplasten säljs till viss del till externa kunder. Under verksamhetsåret 2023 finns inte tillräckliga underlag för att påvisa den återvinningsgrad som krävs för väsentligt bidrag.

4.3 Elproduktion från vindkraft

Svevia anlägger fundament till vindkraftverk samt bereder mark, anlägger underhållsvägar och utför ledningsarbeten inför installation av vindkraftverk. Samtliga delar har klassificerats utifrån projektets huvudsakliga syfte, och således är den totala externa omsättningen kopplad till dessa projekt bedömd som tillämplig omsättning enligt EU-taxonomin.

Väsentligt bidrag till den ekonomiska verksamheten uppfylls genom att verksamheten ska resultera i att generera el från vindkraft, därav fullgör samtliga pågående vindkraftsprojekt i Svevia det kriteriet. Då vindkraftsparker är tillståndspliktig verksamhet utförs ett omfattande arbete med riskhantering och klimatanpassningar redan i projek-

Kapitalutgifter

| Räkenskapsår 2023 | 2023 | | | Kriterier för väsentligt bidrag | | | | | | | | | | | | | | Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH) | | | | | | | | | | | | | |

TeamEngine E-Signing

teringsskedet. Genom miljökonsekvensbeskrivning, utfärdat tillstånd, samt svensk lagstiftning bedöms samtliga vindkraftparker som Svevia anlägger uppfylla de DNSH-kriterier som är aktuella för den ekonomiska verksamheten. För ett mindre vindkraftsprojekt, som ej är att anse som en vindkraftspark, saknas tillräcklig dokumentation för att påvisa taxonomiförenlighet.

4.15 Distribution av fjärrvärme/fjärrkyla

I Svevia bedrivs ett antal ramavtal kopplade till uppförande, renovering samt drift av ledningar och tillhörande infrastruktur för distribution av fjärrvärme. För att uppfylla väsentligt bidrag ska systemet uppfylla definitionen av ett effektivt system för fjärrvärme, vilket avgörs utifrån andel förnybar energi och nyttjande av spillvärme. Projekt som bedrivs inom Svevias anläggningsverksamhet uppfyller väsentligt bidrag enligt underlag från nätägarna. De aktuella DNSH-kriterierna bedöms vara uppfyllda genom framtagna miljökonsekvensbeskrivningar som omfattar en bedömning av påverkan på vattnet, samt genom svensk lagstiftning.

6.5 Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon

I beskrivningen av den ekonomiska verksamheten innefattas köp, uthyrning, leasing och drift av fordon inom kategorierna M1, N1 eller L. Svevia bedriver, genom dotterbolaget Arento, uthyrningsverksamhet av fordon, vilket ryms inom den ekonomiska verksamheten. För att utvärdera taxonomiförenlighet har varje fordon separat stämts av mot de tekniska granskningskriterierna. De fordon som klarar kravet på väsentligt bidrag är utsläppsfria eller utsläppssnåla lätta fordon. För att fordonen ska kategoriseras som taxonomiförenliga uppfyller de även krav på bland annat en hög återvinningsgrad och låga nivåer av vägbanebuller. I tabellen särredovisas de fordon som har lägre koldioxidutsläpp än 50 g/km (utsläppssnåla), från de som är helt utsläppsfria, då de faller under omställningsverksamhet enligt EU-taxonomin.

Tillämpliga kapitalutgifter utgörs av årets samtliga investeringar, genom både inköp och leasing, i ovan nämnda fordonskategorier. De kapitalutgifter som är kopplade till taxonomiförenliga fordon har särredovisats på samma sätt som omsättningen utifrån om fordonen är helt utsläppsfria eller ej. 32 procent av det totala beloppet för dessa är hänförligt till externt uthyrda fordon (kategori a-kapitalutgifter), medan 68 procent är hänförligt till investeringar i uthyrda fordon som används inom koncernen (kategori c-kapitalutgifter). Tillämpliga driftsutgifter har beräknats utifrån verkliga reparation- och underhållskostnader för berörda fordon med omsättning under 2023.

6.13 Infrastruktur för enpersonsfordon, cykellogistik

Svevia har ett stort antal anläggnings- och underhållsprojekt där infrastruktur som är avsedd för fotgängare och cyklister är ett inslag. Dessa projekt uppfyller väsentligt bidrag enligt EU-taxonomin. Där anläggandet av gång- och cykelväg är en del av ett större projekt redovisas en procentuell andel, alternativt en kalkylbaserad andel, av omsättning som tillämplig. I drift- och underhållsprojekt avser gång- och cykelvägar ofta en mindre del av det totala kontraktet. För de projekten har tillämplig omsättning beräknats utifrån en vägd genomsnittlig andel av de totala intäkterna i projekten. Andelstalen har tagits fram baserat på historik från ett antal representativa drift- och underhållsprojekt.

De projekt som redovisas separat har även bedömts separat utifrån DNSH-kriterierna, dock har vissa generella antaganden gjorts baserat på aktuella handlingar kopplade till projekten. Stora delar av de aktuella DNSH-kriterierna för den här ekonomiska verksamheten uppfylls genom att följa svensk lagstiftning. Vad det gäller anläggningsprojekt så regleras och hanteras huvuddelen av kraven genom projektens miljökonsekvensbeskrivningar, detaljplaner och tillstånd. De drift- och underhållsprojekt som slagits samman, har i stor utsträckning bedömts kollektivt gällande DNSH-kriterierna. Detta då det i samtliga fall är samma typ av tjänst som utförs och de kan utvärderas på ett likartat sätt. Projektens olika geografiska förhållanden har dock beaktats

Driftsutgifter

| Räkenskapsår 2023 | | | 2023 | | | Kriterier för väsentligt bidrag | | | | | | | | | Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH) | | | | | | | | |

TeamEngine E-Signing

separat. Vad det gäller projekt i Svevias norska driftverksamhet har inte tillräcklig dokumentation för att påvisa taxonomiförenlighet kunnat sammanställas under 2023.

6.14 Infrastruktur för järnvägstransport

De projekt som bedömts tillämpliga gällande anläggande av järnväg är projekt där Svevia genomför förarbeten, anlägger banvallar samt genomför omläggning av infrastruktur för att möjliggöra järnvägstransport. Under 2023 har Svevia haft omsättning kopplat till två sådana projekt. Omsättningen har beräknats utifrån den andel av projekten som är direkt hänförlig till att anlägga infrastrukturen för järnväg. I ett av projektet innefattas en del som avser omledning och utbyggnad av gång- och cykelväg. Den andelen har räknats bort och redovisats under den ekonomiska verksamheten 6.13, för att undvika dubbelräkning.

De två projekten uppfyller väsentligt bidrag genom att möjliggöra elektrifierad markbaserad infrastruktur. Enligt underlagen till upphandlingarna för projekten, så som miljökonsekvensbeskrivning, tillstånd och detaljplaner, samt genom att följa svensk lagstiftning, uppfylls en stor del av DNSH-kriterierna. Ett av projekten möter inte kravet på återvinning i DNSH-kriteriet om cirkulär ekonomi. Omsättning knutet till den här ekonomiska verksamheten är således inte taxonomiförenlig.

7.7 Förvärv och ägande av byggnader

Svevia bedriver viss verksamhet kopplad till uthyrning och förvärv av fastigheter, där all extern omsättning från uthyrningen är tillämplig. Tillämpliga kapital- och driftsutgifter utgörs av investeringar och utgifter hänförliga till lokaler som hyrs ut externt.

Ingen av fastigheterna uppfyller kraven för väsentligt bidrag, därav redovisas all omsättning inom verksamheten enbart som att den omfattas av EU-taxonomin, detsamma gäller för kapital- och driftsutgifter.

Tillämpliga ekonomiska verksamheter inom miljömål fyra: Omställning till en cirkulär ekonomi

Nedan beskrivs de bedömningar som gjorts utifrån respektive ekonomisk verksamhet i samband med att andel tillämplig omsättning, samt tillämpliga kapital- och driftsutgifter fastställdes. Här presenteras även en beskrivning av hur verksamheten omfattas av EU-taxonomin.

3.4 Underhåll av väg och motorväg

Svevias division Industri har upphandlade underhållsbeläggningar till externa kunder. Kontrakten avser fräsning och utläggning av asfalt på befintliga vägar. Verksamheten bedöms stämma överens med beskrivningen av den ekonomiska verksamheten enligt EU-taxonomin. För verksamhetsåret 2023 redovisas att den ekonomiska verksamheten omfattas av taxonomin.

Tillämpliga ekonomiska verksamheter inom miljömål fem: Förebyggande och begränsning av föroreningar

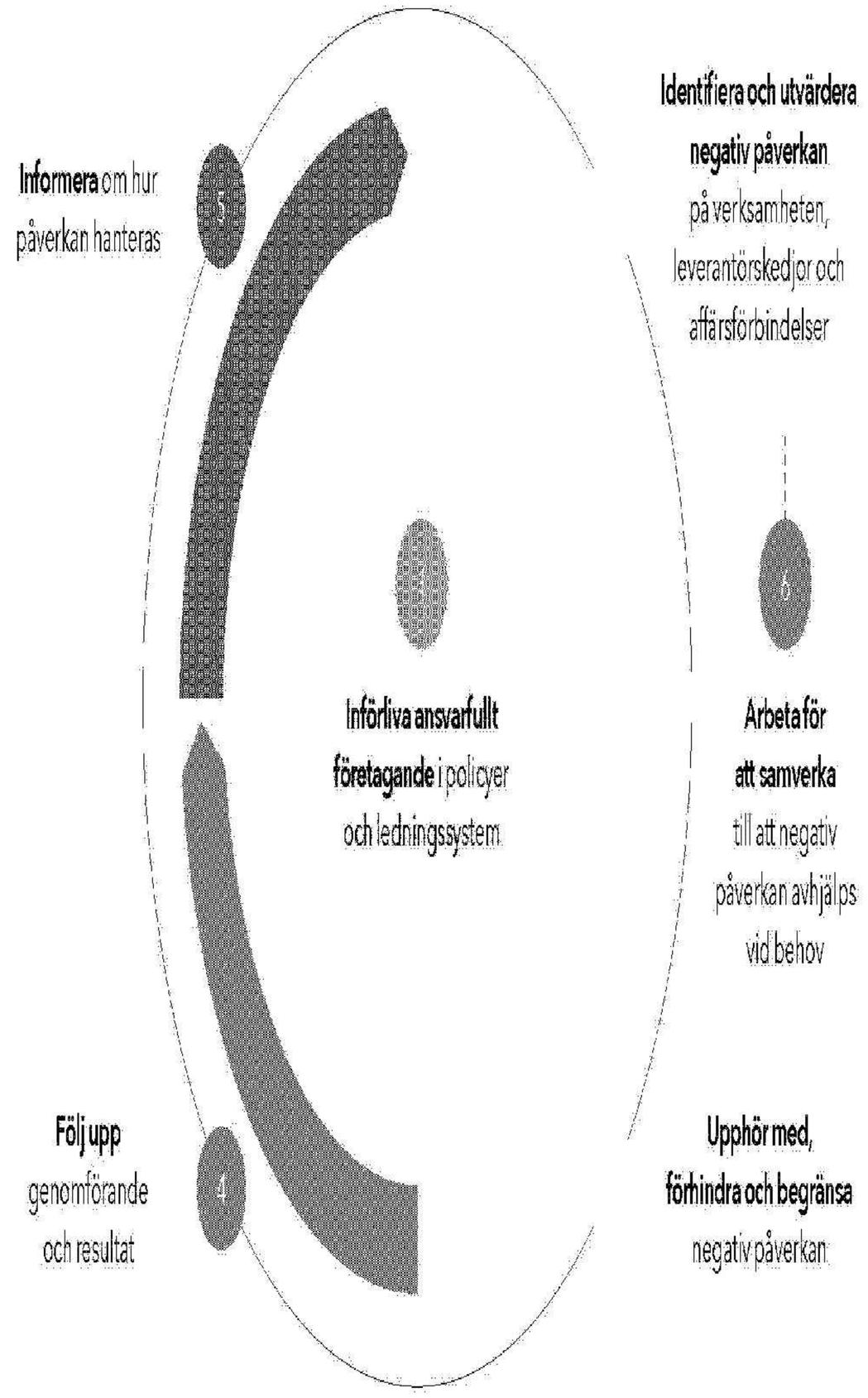
Nedan beskrivs de bedömningar som gjorts utifrån respektive ekonomisk verksamhet i samband med att andel tillämplig omsättning fastställdes. Svevia har inte några kapital- och driftutgifter kopplade till miljömål fem. Här presenteras en beskrivning av hur verksamheten omfattas av EU-taxonomin.

2.4 Sanering av förorenade platser och områden

Inom Svevias division Anläggning återfinns specialverksamhet inom sanering. Projekten avser sanering av förorenade platser och områden. Verksamheten bedöms stämma överens med beskrivning av den ekonomiska verksamheten enligt EU-taxonomin. För verksamhetsåret 2023 redovisas att den ekonomiska verksamheten omfattas av taxonomin.

Minimiskyddsåtgärder

Minimiskyddsåtgärdena är desamma för samtliga mål och omfattar alla ekonomiska verksamheter. Svevia har en due diligence process för mänskliga rättigheter som följer OECD:s guide för due diligence. Vidare har Svevia processer inom antikorruption, fri konkurrens och beskatt-



ning. Processerna stödjer Sustainable finance guidance rapporten och de fyra kärnämnena mänskliga rättigheter, antikorruption, fri konkurrens och skatt.

Sveviakoncernens due diligence-process verkar för att koncernen tar ansvar för mänskliga rättigheter, internt inom bolaget och externt i leverantörskedjan av varor och tjänster. Due diligence processen omfattar sex steg. Dessa är:

- Införliva ansvarsfullt företagande i policyer och ledningssystem
- Riskbedömning
- Förhindra och begränsa negativ påverkan
- Följa upp genomförande och resultat
- Informera om hur påverkan hanteras
- Arbeta och samverka för att förebygga kränkningar mot mänskliga rättigheter

Sveviakoncernen säkerställer mänskliga rättigheter internt genom att arbeta med systematiskt arbetsmiljöarbete, hälsa, arbetsrättsliga villkor, likabehandling och nolltolerans mot alla typer av kränkande särbehandling och trakasserier.

Mänskliga rättigheter i leverantörskedjan säkerställs genom riskbedömning av inköpskategorier. Leverantörer och underentreprenörer kravställs och kontrolleras samt bedöms och följs upp inom ramen för det strategiska målet Sunda leverantörer.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6ERA8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 53 of 119.

TeamEngine E-Signing

Svevia arbetar med social hållbarhet som en integrerad del av verksamheten. Bolaget har i flera fall en samhällsbärande roll och strävar efter att skapa arbetsplatser som är säkra, trygga och inkluderande. Svevia samarbetar nära med underentreprenörer och samarbetspartner för att utveckla inköpskriterier och skapa en leverantörskedja som uppfyller höga krav på hållbar samhällsutveckling.

Social hållbarhet

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6EBA8-987B-427B-A1E8-A827322DC990. Page 54 of 119.

TeamEngine E-Signing

Social hållbarhet

GRI 403 HÄLSA OCH SÄKERHET

Till grund för Svevias affärsidé, och för att säkerställa långsiktig och hållbar lönsamhet, finns Svevias medarbetare. En positiv arbetsmiljö och engagerade medarbetare uppnås genom att implementera hållbara arbetssätt, där systematiskt arbetsmiljöarbete säkerställer trygga arbetsmoment inom verksamheten.

Styrning

Sveviakoncernen är certifierad enligt ISO 14001 och energiledningssystemet STEMFS 2014 samt ISO 9001. Svevia Norge och Asfaltbolaget är certifierade enligt ISO 45001. Hållbarhetsstyrningen sker genom bolagets strategi, mål och uppföljning samt bolagets väsentlighetsanalys. Svevias styrelse har det yttersta ansvaret för bolagets strategiska plan och hållbarhetsarbetet. Vd och koncernchef har det operativa ansvaret. Det operativa hållbarhetsarbetet är decentraliserat till respektive division och bedrivs med utgångspunkt i Svevias policyer och riktlinjer.

Svevias arbetsmiljöpolicy beskriver vår ambition inom hälsa och säkerhet och verkar som vägledning för koncernens förbättringar inom området. Samtliga arbetsplatser ska präglas av en stark säkerhetskultur, ha branschens säkraste arbetsplatser och erbjuda trygga trafikmiljöer. Detta innebär att alla som arbetar på Svevias arbetsplatser, både medarbetare och samarbetspartners, ska bidra till en trygg arbetsmiljö på arbetsplatsen och agera proaktivt för att förhindra olyckor och skador i arbetet. Arbetsmiljö- och säkerhetsarbetet ska bedrivas i nära samarbete mellan arbetsgivare, medarbetare, skyddsombud och de fackliga organisationerna.

Följsamheten och arbetet med att efterleva policyer och riktlinjer följs upp inom Svevias internkontrollarbete, SVEffekt. Under 2023 har 27 (18) arbetsmiljörevisioner genomförts på bolagets arbetsplatser. De interna kontrollerna inom arbetsmiljö baseras på risker, lagkrav samt på identifierade förbättringspunkter från förra årets uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Strategi

Ambitionerna för Svevias arbetsmiljöarbete har höjts i Svevias koncernövergripande strategi med målsättningen om en ännu lägre arbetsskadefrekvens[1], från 3,5 till 3,0 år 2028 jämfört med föregående strategiperioden. För att nå våra uppsatta mål behöver Svevia ett ledarskap som tydligt visar på riktningen och främjar säkra beteenden. Likaså är ett aktivt medarbetarskap prioriterat där säkerheten alltid ska komma först. Svevia når strategin genom tydliga strukturer och processer för hur vårt arbetsmiljöarbete ska bedrivas, i kombination med en stark rapporteringskultur inom arbetsmiljöområdet med åtföljande fokus på genomarbetade utredningar. I Svevias divisioner finns handlingsplaner framtagna för att driva arbetsmiljöarbetet framåt. Behovet av vidareutveckling kan dock se olika ut inom divisionerna.

En stark säkerhetskultur

Vår säkerhetskultur och systematiska arbetsmiljöarbete omfattar alla som befinner sig på våra arbetsplatser. Med visionen om noll olyckor inkluderar vårt arbetsmiljöarbete inte bara våra medarbetare, utan även kunder, leverantörer och underentreprenörer. Svevia uppnår en stark säkerhetskultur genom att säkerställa att verksamheten lever efter bolagets värderingar, använder tillgängliga verktyg och prioriterar säkerheten först. Genom olyckshanteringssystemet BIA och bolagets ledningssystem, har ett arbetssätt etablerats för ständiga förbättringar. Utvecklingsarbetet stärks av de egna medarbetarnas förmåga att involvera såväl underentreprenörer som kunder.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Svevia säkerställer att grundorsaksanalyser och tydliga åtgärder genomförs när olyckor, tillbud och riskobservationer rapporteras in i BIA. Erfarenhetsåterföring kring allvarliga risker sker mellan projekt och divisioner via säkerhetsmeddelanden och olika kommunikationskanaler så som arbetsplatsträffar och ledningsmöten. Genom BIA kan Svevia hela tiden förbättra arbetsmiljöarbetet och arbeta proaktivt, på såväl central som lokal nivå. Resultatet av den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet har bidragit till att stärka säkerhetskulturen genom konkreta förbättringar och aktiviteter i verksamheten och i bolagets ledningssystem.

Hållbara arbetssätt

Svevia strävar efter att arbeta på ett hållbart sätt i alla verksamheter. Bolagets ledningssystem innehåller rutiner för att i praktiken följa de lagar som bidrar till att arbeta säkert och hållbart. Ledningssystemet är bland annat baserat på olika lagar, krav och riktlinjer. Ledningssystemet har också processer för hur bolaget identifierar och hanterar risker som kan uppstå. Dessa processer omfattar samtliga av bolagets medarbetare och underentreprenörer. Medarbetarnas deltagande och samråd säkerställs genom Svevias centrala skyddskommitté, regionala arbetsmiljökommittéer samt arbetsplatsträffar. Regionala skyddsombud och huvudskyddsombud medverkar på centrala skyddskommittémöten som hålls fyra gånger per år.

Arbetsmiljöutbildning

Svevia har ett brett utbud av arbetsmiljöutbildningar som anpassas efter olika riskområden och kravutbildningar. En grundläggande arbetsmiljöutbildning är obligatorisk för alla anställda och kompletteras med ytterligare kompetenshöjande utbildningsinsatser beroende på befattning och roll.

Hälsofrämjande arbetsplatser

Svevia satsar på att främja hälsan hos sina anställda genom strategiska och långsiktiga åtgärder. Hur den organisatoriska och sociala arbetsmiljön påverkar de anställda mäts årligen. Undersökningen visar bland annat nivåerna av stress, återhämtning, förekomst av trakasserier och machokultur och i vilken utsträckning det finns stöd för att arbeta på ett hälsosamt och säkert sätt. Resultaten används som ett hjälpmedel för att utveckla medarbetarnas arbetsmiljö och bana väg för balans i livet.

Svevia ger också anställda möjlighet att ta del av friskvårdsbidrag och andra hälsofrämjande aktiviteter i samarbete med samarbetspartners. Likväl finns möjligheterna till individuell coachning för att främja hållbarheten i vardagen för medarbetarna.

Mål och resultat

Med Svevias nollvision vad gäller olyckor följer att bolaget ska ha branschens säkraste arbetsplatser och de tryggaste trafikmiljöerna. Omsatt i mätbara mål ska bolaget ha en arbetsskadefrekvens lägre än 3,0.[1]

Arbetsskadefrekvensen för 2023 blev 6,0. De olyckor som ligger till grund berör främst områden kopplat till att arbeta nära entreprenadmaskiner samt arbete på hög höjd.

[1] Arbetsskadefrekvens definieras som antalet skador på egen personal som resulterar i minst en dags frånvaro från ordinarie arbetsuppgifter.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6ERA8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 55 of 119.

TeamEngine E-Signing

GRI 403-2
Riskidentifiering

	2023	2022	2021
Antalet riskobservationer, Svevias medarbetare	4 908	5 310	4 945
Antalet riskobservationer, underentreprenörer	68	131	105
Totalt antal riskobservationer	**4 976**	**5 441**	**5 049**

GRI 403-5
Arbetarutbildning om arbetsmiljö och säkerhet

	2023	2022	2021
Utbildningstimmar[1]	3 895	2 332	5 100
Medarbetare som gått Bättre arbetsmiljöutbildning	145	91	121
Medarbetare som gått repetitionsutbildning	190	410	10
Medarbetare som gått Safe Construction Training	113	119	1 592

GRI 403-9
Arbetsrelaterade skador

	2023	2022	2021
Arbetsrelaterade olyckor			
Arbetsskadefrekvens	6	4,8	5,6
Antal arbetade timmar	3 824 765	3 727 243	3 642 365
Antalet olyckor med frånvaro - egen personal	23	18	21
Antalet olyckor - underentreprenörer	30	39	30
Antalet olyckor med frånvaro - underentreprenörer	6	11	11
Antal olyckor med dödlig utgång - Svevias medarbetare	1	0	0
Antal olyckor med dödlig utgång - underentreprenörer	0	1	0

[1] Utfallet för utbildningstimmar under 2021 har justerats jämfört med förra årets års- och hållbarhetsrapport.

Likaså ser vi fortfarande en del olyckor kopplat till halk eller snubbel.

Under andra kvartalet omkom en medarbetare i en tragisk olycka i samband med broreparation i Piteå. Utredning har pågått under hela 2023 och fördjupad genomlysning av säkerhetsarbetet pågår in i 2024. Inför 2024 tas ett krafttag vad gäller både olyckor och riskobservationer med tydligare styrning, i såväl det förebyggande arbetsmiljöarbetet som i de åtgärder som vidtas.

Redovisningsprinciper

Uppgifter om utbildning har rapporterats via Svevias HR-system och utbildningssystem, SABA, per 2023-12-31 och omfattar hela Sveviakoncernen. Utbildningsuppgifter om dotterbolagen Svevia Norge AS och Asfaltbolaget Sverige AB med dotterbolag, redovisas inte. Alla medarbetarrelaterade uppgifter rapporteras via Svevias HR-system per 2023-12-31. Medarbetarrelaterade uppgifter omfattar Svevia och Arento.

Tillbud och olyckor redovisas med hjälp av BIA, branschens gemensamma system för avvikelsehantering. Svevias arbetsplatser rapporterar tillbud och olyckor för utredning, åtgärder, statistik och erfarenhetsåterföring.

Olyckor hos underentreprenörer rapporteras också i BIA. Tillbud och olyckor redovisas för koncernen och underentreprenörer som arbetat på Svevias arbetsplatser. Tillbud och olyckor samt medarbetarrelaterade uppgifter om dotterbolagen Svevia Norge och Asfaltbolaget, är inte inkluderade. Svevias ambition är att implementera uppgifter om dotterbolagen under år 2024.

GRI 404 TRÄNING OCH UTBILDNING, GRI 405 MÅNGFALD OCH LIKA MÖJLIGHETER SAMT GRI 406 ICKE-DISKRIMINERING

För att Svevias medarbetare ska vara engagerade och må bra, behövs en företagskultur, ett ledarskap och hållbara arbetssätt som säkerställer att arbetsplatserna är säkra och inkluderande.

Styrning

Hållbarhetsstyrningen sker genom bolagets strategi, mål och indikatorer som identifieras utifrån bolagets väsentlighetsanalys.

Svevias styrelse har det yttersta ansvaret för bolagets strategiska plan och hållbarhetsarbetet. Vd och koncernchef har det operativa ansvaret. Det operativa hållbarhetsarbetet är decentraliserat till respektive division och bedrivs med utgångspunkt i Svevias policyer och riktlinjer.

Svevias medarbetarpolicy beskriver vår strävan att vara en attraktiv arbetsgivare med attraktiva arbetsplatser. Medarbetarpolicyn verkar som vägledning för koncernens förbättringar inom området. Svevias ambition är att erbjuda våra medarbetare en företagskultur med starka värderingar och attraktiva och inkluderande arbetsplatser som kännetecknas av hög grad av mångfald. Alla medarbetare ska arbeta på en arbetsplats där de känner sig välkomna och respekterade, i en kultur som upplevs utvecklande och stimulerande. Svevia erbjuder en hållbar vardag med balans i livet och utrymme för personlig utveckling och karriär.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6EBA8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 56 of 119.

TeamEngine E-Signing

Arbetsplatser som präglas av mångfald bidrar till ökad trivsel, innovation, engagerade medarbetare och lönsamhet. I vår medarbetarpolicy och handlingsplan för likabehandling, jämställdhet och mångfald fastställs att alla medarbetare ska behandlas lika oavsett etnicitet, kön, ålder, religion, sexuell läggning, livsstil eller andra attribut.

Följsamheten och arbetet med att efterleva policyer och riktlinjer följs upp inom HR-processen där handlingsplaner tas fram eller uppdateras utifrån arbetsplatsens resultat i den årliga medarbetarundersökningen.

Strategi

Ambitionerna är höga i Svevias koncernövergripande strategi. Kompetensbehovet är konstant inom bygg- och anläggningssektorn och möjligheten att attrahera nya medarbetare och behålla befintliga medarbetare bygger på förmågan att erbjuda kompetensutveckling och omfamna perspektiv. Att främja mångfald och inkludering förstärker vår framgång och ökar vår förmåga att rekrytera, engagera och stärka Svevias medarbetare som kulturbärare.

Likabehandling och mångfald

Svevias arbetsplatser ska vara säkra och inkluderande. Ledarna är företagets viktigaste förebild och ansvarar för att forma företagskulturen och motivera medarbetarna. Ledarskapet är nyckeln till Svevias mål om en hållbar och lönsam framtid.

Medarbetarundersökning

Svevia genomför årligen mätningar som syftar till att ge en tydlig bild av hur nöjda och engagerade medarbetarna är, hur bra arbetsgrupperna fungerar, vilka styrkor som finns och vad som kan bli bättre för både ledare och medarbetare. Resultatet för årets mätning blev ett eNPS på 31 (33) vilket är mycket bra utifrån nivåerna i branschen. Måttet visar i vilken mån medarbetare är beredda att rekommendera Svevia som arbetsgivare till en vän eller annan närstående på en skala -100 till +100. De index som mäts är engagemang, teameffektivitet, ledarskap, attraktivitet och machoindex.

I Svevias medarbetarundersökning mäts förekomsten av machokultur på arbetsplatserna och redovisas i form av ett machoindex. Machokultur är en kultur som kan finnas på mansdominerade arbetsplatser, där maskulinitetsnormer förs vidare till nya generationer av medarbetare och chefer och medarbetare. Machoindex är framtaget av branschföreningen Byggcheferna, som är en del av fackförbundet Ledarna. Resultatet av undersökningen diskuteras inom alla arbetsgrupper och ligger till grund för olika förbättringsåtgärder.

Inkluderande arbetsmarknad

Svevia samarbetar med olika aktörer för att skapa fler möjligheter på arbetsmarknaden.

Division Drift har tillsammans med Stockholms stad, tagit fram utbildningsprogrammet Trygga vägar. Samarbetet innebär att Svevia bidrar med utbildning och praktikplatser, årets upplaga var den fjärde i ordningen. I utbildningen får personer som har svårt att komma ut i arbetslivet den kunskap som krävs för att arbeta som väg- eller parkarbetare. Under 2023 har sex personer gått programmet och fem har, efter avslutat utbildningsprogram, börjat jobba på Svevia. För att säkerställa tillgången av kompetenta medarbetare erbjuder Svevia dessutom praktikplatser runt om i verksamheten. Praktikanterna kommer från gymnasiet, yrkeshögskolor och universitet. Under 2023 hade Svevia 27 stycken (32) praktikanter.



Division Drift, Stockholm.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6EBA8-987B-427B-A1E8-A627322DC980. Page 57 of 119.

TeamEngine E-Signing

Svevia arbetar även aktivt i många andra projekt tillsammans med kunder för att erbjuda praktikplatser till personer som står långt från arbetsmarknaden.

Mångfald och inkludering

Svevias ambition är att skaran av medarbetare ska spegla samhället i stort. Samtidigt lever och verkar bolaget i en bygg- och anläggningsbransch som har lång väg att gå för att bli mer jämställd och präglas av mångfald. Därför arbetar Svevia aktivt för att nå uppsatta mångfaldsmål. Bolaget rekryterar medarbetare baserat på deras kompetens och potential, samt utbildar medarbetare i mångfaldsfrågor. Svevia följer upp arbetet regelbundet för att se hur bolaget utvecklas och förbättras. Svevia arbetar också med att analysera målgrupper ur flera perspektiv och har satt strategier för hur bolaget ska attrahera en mångfald av människor på ett effektivt och engagerade sätt.

För att bidra till en ökad mångfald i hela branschen, deltar Svevia i olika initiativ som syftar till diversifierade arbetsplatser inom byggsektorn.

Svevia arbetar för en kultur där kommunikation ska främja inkludering och samarbete. Därför har bolaget under året tagit fram och genomfört utbildning med samtliga medarbetare om "Inkluderande kommunikation". Utbildningen visar på ett tydligt sätt hur ledare och medarbetare tillsammans kan bidra till att skapa en ännu mer inkluderande arbetsplats.

Målsättningarna inom mångfald och likabehandling formuleras enligt följande:

- Svevia ska öka mångfalden och vara en arbetsplats för alla.
- Svevia ska vara en arbetsplats fri från diskriminering och trakasserier.
- Svevia ska öka andelen kvinnor av totalt antal anställda, samt öka andel kvinnor av totalt antal chefer.

Svevia har en strikt policy mot alla former av diskriminering, trakasserier och kränkande behandling. Detta gäller både internt mellan medarbetare och externt mot kunder, leverantörer och allmänhet. För att följa upp hur denna policy efterlevs genomförs varje år en medarbetarundersökning där det ställs frågor på temat. Svevia har också sedan 2021 börjat mäta machoindex som ett sätt att identifiera och konkretisera utvecklingsområden på arbetsplatserna och skapa ett mer öppet och inkluderande arbetsklimat. Resultaten från den senaste medarbetarundersökningen visade att diskriminering och kränkning är fortsatt ovanligt inom Svevia.

Komptens och utbildning

För att Svevia ska vara framgångsrikt behöver koncernens arbetsplatser vara attraktiva, en plats där människor inte bara vill arbeta utan också känner sig motiverade. Därför bedrivs ett målmedvetet och långsiktigt arbete med att ge möjligheter för både ledare och medarbetare att utvecklas i sina karriärer.

Social jämlikhet i Svevias värdekedja

1 Utbildning i inkluderande kommunikation
På temat inkluderande arbetsplatser har alla chefer och medarbetare tagit del av en utbildning och tillhörande workshop om inkluderande kommunikation. I utbildningen har deltagarna mött medarbetare och experter som visat hur alla kan bidra till ett positivt och inkluderande klimat med hjälp av kommunikation och dialog.

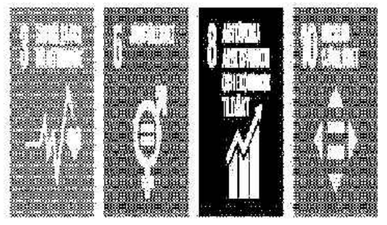
2 Förändring i vårt kommunikativa språk
Svevia tror på och verkar för ett arbetsliv där alla har samma möjligheter och rättigheter. För att öka kunskapen internt i detta arbete har Svevia bland annat tagit fram en ordlista över hbtqi-begrepp[1]. Små strukturella insatser och förändringar ger stora signalvärden som i sin tur kan skapa förändrade beteenden. Som ett led i att arbeta för en mer inkluderande vardag har hela Svevia bytt ut begreppen tjänsteman och yrkesarbetare till tjänstemedarbetare och yrkesmedarbetare.

3 Workshop i Svevias ledarprofil
Ledarskapet är avgörande för Svevias mål om långsiktig hållbar lönsamhet. För att stärka och rusta våra ledare till såväl förebilder och kulturbärare som ledare för både sig själv, andra och vår affär, har alla chefer under året deltagit i en workshop om Svevias ledarprofil.

4 Trygga vägar
Division Drift har tillsammans med Stockholms stad format ett utbildningsprogram som syftar till att integrera nyanlända och arbetslösa ungdomar i arbetslivet. Programmet kallas Trygga vägar och innehåller både teori och praktik. Svevia bidrar med utbildning och praktikplatser inom den egna verksamheten för att säkerställa kompetens för roller som väg- och parkarbetare.

5 Hälsofrämjande arbetsmiljöarbete
Svevia jobbar systematiskt med organisatorisk- och social arbetsmiljö för att skapa arbetsplatser där alla medarbetare kan trivas och må bra samtidigt som verksamheten utvecklas. Inställning och kultur är avgörande för hur säker vår arbetsmiljö är. Därför genomförs årligen en säkerhetskulturmätning för att få insikt i vad som fungerar bra och vad som behöver förbättras när det kommer till att skapa gemensamma värderingar och attityder till säkerhet.

6 Primära globala mål i dessa aktiviteter



[1] hbtqi är ett samlingsnamn och en förkortning för homosexuella, bisexuella, transpersoner och personer som identifierar sig som queer eller intersexpersoner.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C8EBA8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 58 of 119.

TeamEngine E-Signing

Kompetensförsörjning

Svevias framgång bygger på förmågan att behålla, engagera, utveckla och rekrytera medarbetare. Därför satsar Svevia på att stärka sitt varumärke som arbetsgivare genom olika initiativ och kampanjer. Vår employer branding-strategi tydliggör vilka målgrupper som Svevia särskilt ska fokusera på och hur bolaget ska kommunicera med dem.

Svevia har också ett systematiskt Talent Management-arbete, där bolaget identifierar och planerar för framtida ledare och nyckelpersoner. Detta är avgörande för att främja lönsam tillväxt och långsiktig kompetensförsörjning. Svevia har fått utmärkelsen Karriärföretag för tredje året i rad. Karriärföretagens utmärkelse delas ut till bolag som är en attraktiv arbetsgivare och som erbjuder interna karriär- och utvecklingsmöjligheter.

Under året har Svevia stärkt den egna rekryteringskompetensen genom både utbildning och att tillföra resurser. Implementering av digitala verktyg utvecklar och utmanar invanda arbetssätt, för att på bästa sätt främja objektiv och träffsäker bedömning. Under 2022 utbildades alla chefer i kompetensbaserad rekrytering - en satsning som fortsätter i takt med att nya chefer rekryteras.

Sveviaakademin

Sveviaakademin är plattformen för bolagets kompetensutveckling. Genom Sveviaakademin får medarbetarna tillgång till kvalitetssäkrade utbildningar, vilket ska par förutsättningar för ständigt lärande och kontinuerlig utveckling. Svevia har egna interna utbildare men har också samarbete med flera externa leverantörer. Som en del i den individuella utvecklingen har medarbetarna även möjlighet att få individuell coachning av interna certifierade coacher. Genom Svevias olika ledarskaps- och utvecklingsprogram säkras kompetens- och ledarförsörjning samtidigt som bolaget skapar och erbjuder attraktiva karriärvägar.

Traineeprogram

Svevia har erbjudit traineeprogram sedan 2011. Traineeprogrammet riktar sig till civil- och högskoleingenjörer som är i början av sin karriär. Programmet pågår i 12 månader och bidrar till Svevias strategiska kompetensförsörjning av ledare och specialister. Syftet med traineeprogrammet är att rekrytera och utveckla nyckelpersoner. Genom att höja nytänkande och teknisk kompetens bidrar programmet till att öka Svevias konkurrenskraft.

Svevia har sedan programmets start anställt totalt 136 trainee varav 54 procent av dessa arbetar kvar i bolaget. För att värna om den kompetensen och gemenskap som denna grupp representerar finns ett internt alumninätverk.

GRI 2-7
Anställda, antal och procent

	2023		2022		2021	
	Antal	Varav kvinnor	Antal	Varav kvinnor	Antal	Varav kvinnor
Totalt antal anställda	2 393	427	2 234	383	2 146	365
varav tillsvidareanställda	2 229	18%	1 929	16%	1 882	17%
varav visstidsanställda	164	13%	305	15%	264	16%
varav heltid	2 372	18%	2 216	17%	-	-
varav deltid	21	43%	18	56%	-	-

Anställda, antal och procent per division

	2023				2023				2022				2021			
	Tillsvidareanställda	Varav kvinnor	Visstidsanställda	Varav kvinnor	Heltidsanställda	Varav kvinnor	Deltidsanställda	Varav kvinnor	Tillsvidareanställda	Varav kvinnor	Visstidsanställda	Varav kvinnor	Tillsvidareanställda	Varav kvinnor	Visstidsanställda	Varav kvinnor
Arento AB	85	14%	10	10%	93	14%	2	0%	79	15%	11	9%	75	14%	12	8%
Division Anläggning	480	17%	27	9%	469	17%	2	0%	419	17%	50	12%	391	17%	34	9%
Division Drift	957	17%	94	16%	1049	16%	12	50%	859	15%	164	17%	855	14%	150	19%
Division Industri	574	14%	47	11%	616	13%	5	60%	467	13%	77	13%	445	15%	66	14%
Koncernstab	123	57%	2	0%	125	56%	0	0%	105	56%	3	0%	104	60%	2	50%
Totalt	**2 229**	**18%**	**164**	**13%**	**2372**	**18%**	**21**	**43%**	**1 929**	**18%**	**305**	**15%**	**1 882**	**17%**	**264**	**16%**

Mål och resultat

Med en företagskultur som kännetecknas av mångfald och inkludering ska vi bli bygg- och anläggningsbranschens bästa arbetsplats. Svevias mål är att ha ett machoindex under 15. Machoindex beskriver hur stor andel av Svevias medarbetare som upplever förekomst av machokultur i någon grad. Årets resultat blev 29 (26), vilket betyder att 29 procent av våra medarbetare upplever att det finns en machokultur på arbetsplatsen. Det är lägre än genomsnittet för bygg- och anläggningsbranschen som i år mättes till 49 procent.

Resultatet av mätningen ger värdefull information om vad Svevia på övergripande och lokal nivå behöver arbeta med för att stärka bolagets kulturarbete och attraktivitet.

Totalt antal kvinnor respektive män

Antal	2023	2022	2021
Kvinnor	427	363	365
Män	1 966	1 851	1 751

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC980. Page 59 of 119.

TeamEngine E-Signing

GRI 401-1

Nyanställningar och personalomsättning

Antal	2023	2022	2021
Totalt antal nyanställda	359	419	287
Tjänstemän	204	203	152
Yrkesarbetare	155	216	135
Personalomsättning	10%	12%	11%

GRI 404-1

Utbildning per år och anställd

Timmar	2023	2022	2021
Kompetensutveckling	32 071	25 555	29 871
Genomsnittlig kompetensutveckling	16,7	13,5	15,8
Tjänstemän	18,8	16,0	17,8
Yrkesarbetare	13,4	10,3	13,2
Kvinnor	15,5	14,9	12,4
Män	17,0	13,4	16,5

GRI 403-9

Sjukfrånvaro och långtidssjukskrivna

%	2023	2022	2021
Sjukfrånvaro	2,80	3,15	2,73
Långtidssjukskrivna	1,50	1,75	1,7

GRI 405-1

Mångfald i ledningar och medarbetare

Fördelning kön per kategori: Ledande befattningshavare

	2023		2022		2021	
	Antal	Varav kvinnor	Antal	Varav kvinnor	Antal	Varav kvinnor
Styrelse	9	3 (33%)	9	3 (33%)	9	3 (33%)
Koncernledning	7	2 (29%)	7	2 (29%)	8	2 (25%)

Fördelning kön per kategori: tjänstemän/yrkesarbetare

	2023		2022		2021	
	Antal	Andel %	Antal	Andel %	Antal	Andel %
Kvinnor bland yrkesarbetare	52	5	48	5	41	4
Kvinnor bland tjänstemän	375	28	335	27	324	26
Kvinnor totalt	427	18	383	17	365	17
Män bland yrkesarbetare	981	95	955	95	936	96
Män bland tjänstemän	985	72	896	73	845	72
Män totalt	1966	82	1851	83	1781	83
Medarbetare utländsk bakgrund	225	9	198	9	144	7
Totalt antal medarbetare	**2 393**	**100**	**2 234**	**100**	**2 146**	**100**

Åldersstruktur per kategori: tillsvidareanställd

Antal	2023	2022	2021
<30 år	231	247	257
30-50 år	1 422	1 008	944
>50 år	776	679	661

GRI 406-1

Antal fall av diskriminering samt vidtagna åtgärder

	2023	2022	2021
Antal fall av diskriminering	0	0	0

Under 2023 har Svevia inte vidtagit några åtgärder på grund av diskriminering.

Redovisningsprinciper

Uppgifter om utbildning har rapporterats via Svevias HR-system och utbildningssystem, SABA per 2023-12-31 och omfattar hela Sveviakoncernen. Utbildningsuppgifter om dotterbolagen Svevia Norge och Asfaltbolaget, redovisas inte. Alla medarbetarrelaterade uppgifter rapporteras via Svevias HR-system per 2023-12-31. Medarbetarrelaterade uppgifter om dotterbolaget Asfaltbolaget, redovisas inte. Svevias ambition är att implementera uppgifter om dotterbolaget Asfaltbolaget under år 2024.

Antalet fall av diskriminering och vidtagna åtgärder som rapporteras, dokumenteras och följs upp inom ramen för Svevias visselblåsningsprocess och HR-process.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6EBA8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 60 of 119.

TeamEngine E-Signing

Svevias affärsmodell, strategiska ramverk och arbetssätt bidrar till långsiktigt hållbar lönsamhet. Svevias verksamhet utgår från uppförandekoden och god affärsetik. Samma krav ställs på våra leverantörer.

Ekonomisk hållbarhet

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-9B7B-4178-AFEB-A0D2F32FDC90. Page 61 of 118

TeamEngine E-Signing

Ekonomisk hållbarhet

GRI 201 EKONOMISKT RESULTAT

Styrning

Sveviakoncernen är certifierad enligt ISO 14001 och energiledningssystemet STEMFS 2014 samt ISO 9001. Hållbarhetsstyrningen sker genom bolagets strategi, mål, uppföljning och väsentlighetsanalys. Svevias styrelse har det yttersta ansvaret för bolagets strategiska plan och hållbarhetsarbete. Vd och koncernchef har det operativa ansvaret. Det operativa hållbarhetsarbetet är decentraliserat till respektive division och bedrivs med utgångspunkt i Svevias policyer och riktlinjer.

Följsamheten och arbetet med att efterleva policyer och riktlinjer följs upp inom Svevias internkontrollarbete, SVEffekt.

Strategi

Svevias koncernövergripande strategi för perioden 2023 till 2028 understryker vikten av att utveckla nya affärer, alltid med kunden i centrum och med ansvar för den värld vi lämnar efter oss.

Mål och resultat

GRI 201-1 Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde, redovisas som indikator inom ramen för Svevias hållbarhetsrapport enligt GRI Standards 2021.

Redovisningsprinciper

Redovisning för GRI 201-1 Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde, omfattar hela Sveviakoncernen. Resultatet baseras på finansiell redovisning.

GRI 201-1
Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde

TSEK	2023	2022	2021
Intäkter	11 243 978	11 313 382	8 949 483
Fördelat ekonomiskt värde			
Kostnader	9 297 017	9 073 690	6 876 709
Löner, sociala avgifter, pensioner och förmåner	1 976 665	1 817 747	1 584 444
Finansiella kostnader (räntor och övrigt)	257 107	243 648	257 807
Skatter och avgifter	9 139	68 260	69 052
Samhällsinvesteringar	-	-	-
Bibehållet ekonomiskt värde	**-305 891**	**110 438**	**61 477**

GRI 205 ANTI-KORRUPTION OCH GRI 206 KONKURRENSHÄMMANDE BETEENDE

Styrning

Sveviakoncernen är certifierad enligt ISO 14001 och energiledningssystemet STEMFS 2014 samt ISO 9001. Hållbarhetsstyrningen sker genom bolagets strategi, mål, uppföljning och väsentlighetsanalys. Svevias styrelse har det yttersta ansvaret för bolagets strategiska plan och hållbarhetsarbete. Vd och koncernchef har det operativa ansvaret. Det operativa hållbarhetsarbetet är decentraliserat till respektive division och bedrivs med utgångspunkt i Svevias policyer och riktlinjer.

Svevias uppförandekod slår fast våra värderingar och vårt förhållningssätt i viktiga frågor. Uppförandekoden utgör en vägledning för hur varje enskild medarbetare och andra representanter för bolaget ska agera och förhålla sig. Följsamheten och arbetet med att efterleva policyer och riktlinjer följs upp inom Svevias internkontrollarbete, SVEffekt.



Bro Underhåll på Österleden

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC980. Page 62 of 119.

TeamEngine E-Signing

Affärsetik

Svevia har i sin uppförandekod slagit fast de grundläggande principerna för hur medarbetarna i Svevia ska förhålla sig i viktiga övergripande frågor, däribland affärsetik. Svevia följer den så kallade Näringslivskoden som är utgiven av Institutet mot mutor, samt överenskommelsen för att motverka mutor och korruption som träffats 2015 mellan leverantörer och beställare inom den offentligt finansierade bygg- och fastighetssektorn. Svevia följer den kod som finns gällande gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet - en kod som förvaltas av Institutet Mot Mutor (IMM). Svevia följer även den överenskommelsen som slutits mellan leverantörer och beställare inom bygg- och fastighetssektorn för att motverka mutor och korruption, (ÖMK).

I Svevias visselblåsarfunktion kan medarbetare rapportera misstänkta avvikelser gentemot uppförandekoden, något som kan göras via Svevias intranät, hemsidan, mejl eller telefon. Även allmänheten kan rapportera misstänkta missförhållanden via Svevias hemsida, mejl eller per telefon.

Såväl Svevias medarbetare som externa personer har under 2023 rapporterat in händelser i visselblåsarfunktionen.

Under året har Svevia inte varit föremål för juridiska åtgärder avseende konkurrenshämmande aktiviteter. Bolaget har inte heller ålagts sanktioner eller böter till något betydande belopp för brott mot gällande lagar och bestämmelser.

Hållbar leverantörskedja

Sveviakoncernen faktureras av cirka 10 000 leverantörer årligen. Koncernens leverantörer erbjuder både tjänster och produkter som behövs för verksamhetens framdrift. Sveviaverksamhet bedrivs till en betydande del av underentreprenörer som utför anläggning och drift av vägar. Division Industri anlitar också underentreprenörer inom produktion och transport av material i täkterna och från asfaltverken. Leverantörerna finns främst i Sverige och inom övriga Europa. Ett fåtal leverantörer finns i Tunisien och Kina.

Svevia ställer affärsetiska krav på koncernens leverantörer och genomför risk- och leverantörsbedömningar. I Sveviaskoncernen, bolagets folder Vingla vitt och i Affärsetiska krav för leverantörer finns koncernens affärsetiska anvisningar. Svevia har för de internationella leverantörerna en särskild Code of Conduct for International Suppliers.

Affärsetiska krav för leverantörer ingår alltid som bilaga till bolagets leverantörsavtal.

Riskbedömning av inköpskategorier och leverantörsbedömningar genomförs för att säkerställa mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö- och antikorruptionsarbete i leverantörskedjan. Varje leverantörsavtal har bilagan Affärsetiska krav, som omfattar internationella riktlinjer som FN:s Global Compact, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Mänskliga rättigheter

Sveviakoncernens due diligenceprocess verkar för att koncernen tar ansvar för mänskliga rättigheter, internt inom bolaget och externt i leverantörskedjan av varor och tjänster. Due diligenceprocessen omfattar sex steg. Dessa är:

- Införliva ansvarsfullt företagande i policyer och ledningssystem
- Riskbedömning
- Förhindra och begränsa negativ påverkan
- Följa upp genomförande och resultat
- Informera om hur påverkan hanteras
- Arbeta och samverka för att förebygga kränkningar mot mänskliga rättigheter

Sveviakoncernen säkerställer mänskliga rättigheter internt genom att arbeta med systematiskt arbetsmiljöarbete, hälsa, arbetsrättsliga villkor, likabehandling och nolltolerans mot alla typer av kränkande särbehandling och trakasserier.

Mänskliga rättigheter i leverantörskedjan säkerställs genom riskbedömning av inköpskategorier. Leverantörer och underentreprenörer kravställs och kontrolleras samt bedöms och följs upp inom ramen för det strategiska målet Sunda leverantörer.

Mål och resultat

För att säkerställa en hållbar leverantörskedja har Svevia som mål att 90 procent av leverantörerna ska vara bedömda och godkända enligt leverantörsbedömningen Sunda leverantörer. Under 2023 har Svevia arbetat aktivt med att öka andelen godkända leverantörer enligt leverantörsbedömningen och resultatet blev 87 procent (84).

GRI 205-2

Utbildning och kommunikation av organisationens policyer och arbetssätt avseende motverkan mot korruption

	2023	2022	2021
Medarbetare, %	96	92	68
Koncernledning (7 personer), %	100	100	100

Sveviasstyrelse beslutar om bolagets policyer och uppförandekod och har god kännedom om dessa.

GRI 205-3

Korruptionsincidenter

	2023	2022	2021
Bekräftade och omhändertagna fall av korruption	0	0	4

De bekräftade ärendena angående korruption rör anställda inom Sveviakoncernen.

Redovisningsprinciper

Sunda leverantörer följs månatligen upp via Svevias inköpssystem och omfattar Svevia och Arento.

I utfallet för 2023 års andel sunda leverantörer redovisas inte företagets dotterbolag Svevia Norge och Asfaltbolaget. Svevias ambition är att börja redovisa andelen sunda leverantörer inom hela koncernen under 2024.

Uppgifter om utbildning har rapporterats via Svevias HR-system och utbildningssystem, SABA per 2023-12-31 och omfattar Sveviakoncernen. Utbildningsrelaterade uppgifter redovisas inte för dotterbolagen Svevia Norge AS och Asfaltbolaget Sverige AB med dotterbolag. Svevias ambition är att börja redovisa utbildningsrelaterade uppgifter för dotterbolagen under 2024.

Antalet korruptionsincidenter dokumenteras och följs upp inom ramen för Svevias interna process för visselblåsning.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 63 of 119.

TeamEngine E-Signing

GRI-index

Hållbarhetsrelaterade upplysningar förekommer inom flera delar i års- och hållbarhetsrapporten. GRI-indexet anger var upplysningarna finns.

GRI Standards 2021. Nivå på tillämpning: Svevia har rapporterat i enlighet med GRI-standards under perioden 1 januari till och med 31 december 2023. GRI 1 som används: GRI 1: Foundation 2021. Tillämpliga GRI-sektorsstandarder.

Kontakt

Kontaktperson för ytterligare information om Svevias hållbarhetsarbete och redovisning är Kristian Karlsson, CFO, telefonnummer 08-404 10 00.

GRI Standard	Upplysning	Upplysningens namn	Sidhänvisning	Avsteg		
				Avsteg från krav	Skäl	Förklaring
Generella upplysningar						
Organisationen och redovisningsprinciper						
	2-1	Detaljer om organisationen	73			
	2-2	Enheter inkluderade i organisationens hållbarhetsrapportering	35			
	2-3	Redovisningsperiod, frekvens och kontaktperson	35, 64			
	2-4	Förändringar i tidigare rapporterade uppgifter	45, 49			
	2-5	Externt bestyrkande	57			
Aktiviteter och anställda						
	2-6	Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser	4, 10-17, 19-25, 62-63, 67-71			
	2-7	Anställda	4, 57-59			
	2-8	Arbetare som inte är anställda		X	Data saknas	Svevia kommer arbeta med att ta fram denna upplysning så att den finns till gängig när bolaget ska redovisa enligt CSRD.
Styrning						
	2-9	Sammansättning och struktur för styrning	28-34			
	2-10	Nominering och val för högsta styrande organ	28-34			
	2-11	Ordförande för högsta styrande organ	28-34, 36, 41			
	2-12	Styrande organs roll i översyn och hantering av påverkan	28-34, 36, 41			
	2-13	Delegering av beslutsfattande för hantering av påverkan	28-34, 36, 41			
	2-14	Högsta styrande organets roll i hållbarhetsrapport	35			
	2-15	Intressekonflikter	28			
	2-16	Kommunikation av kritiska angelägenheter	35, 41			
	2-17	Den samlade kunskapen hos det högsta styrande organet	28, 32-34			
	2-18	Utvärdering av det högsta styrande organets prestation	28-31			
	2-19	Ersättningspolicy	87-88			
	2-20	Process för att fastställa ersättningar	87-88			
	2-21	Årligt total kompensationsförhållande		X	Data saknas	Svevia kommer arbeta med att ta fram denna upplysning så att den finns till gängig när bolaget ska redovisa enligt CSRD.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC980. Page 64 of 119.

TeamEngine E-Signing

GRI-index

GRI Standard	Upplysning	Upplysningens namn	Sidhänvisning	Avsteg		
				Avsteg från krav	Skäl	Förklaring
Strategi, policyer och praxis						
	2-22	Uttalande om strategi för hållbar utveckling	6-7,9-17,41			
	2-23	Värderingar, principer, standarder och normer gällande uppförande	35-63			
	2-24	Förankring av värderingar, principer, standarder och normer gällande uppförande	35-63			
	2-25	Processer för att avhjälpa negativ påverkan	35-63			
	2-26	Mekanismer för rådgivning och rapportering av angelägenheter för organisationen	63			
	2-27	Efterlevnad av lagar och förordningar	35, 49, 63	X	Beloppsgräns för straffföreläggande viten	Bolaget redovisar straffföreläggande viten när de uppfattas som betydande och överstiger en miljon kronor.
	2-28	Medlemskap i organisationer	28, 39			
Intressentengagemang						
	2-29	Metod för intressentengagemang	39			
	2-30	Kollektivavtal	41			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021						
	3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor	39-40			
	3-2	Lista på väsentliga frågor	40			
	3-3	Styrning av väsentliga frågor	41-63			
SPECIFIKA UPPLYSNINGAR - GRI 200: Ekonomi						
GRI 201: Ekonomiskt resultat 2016						
	3-3	Styrning av väsentliga frågor	14, 17, 36-38, 41, 63			
	201-1	Genererat och distribuerat direkt ekonomiskt värde	62			
GRI 205: Anti-korruption 2016						
	3-3	Styrning av väsentliga frågor	14, 17, 36-38, 41, 62-63			
	205-2	Utbildning och kommunikation av organisationens policyer och arbetssätt avseende motverkan mot korruption	63			
	205-3	Bekräftade korruptionsincidenter och vidtagna åtgärder	63			
GRI 206: Konkurrensbegränsande beteende 2016						
	3-3	Styrning av väsentliga frågor	14, 17, 36-38, 41, 62-63			
	206-1	Legala fall gällande konkurrensbegränsande praxis, konkurrensanpassning och dominerande marknadsställning	63			
SPECIFIKA UPPLYSNINGAR - GRI 300: Miljö						
GRI 302: Energi						
	3-3	Styrning av väsentliga frågor	14, 17, 36-38, 41-46			
	302-1	Energianvändning inom den egna organisationen	43-45	X	Data saknas	Data för fjärrvärme och fjärrkyla saknas.
GRI 304: Biologisk mångfald						
	304-2	Påverkan av aktiviteter, produkter och tjänster på biologisk mångfald	48	X	Data och komplett information saknas	Texten avser övergripande beskrivning.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6ERA8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 65 of 119.

TeamEngine E-Signing

GRI-index

GRI Standard	Upplysning	Upplysningens namn	Sidhänvisning	Avsteg		
				Avsteg från krav	Skäl	Förklaring
GRI 305: Utsläpp 2016						
	3-3	Styrning av väsentliga frågor	14, 17, 36-38, 41-46			
	305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (scope 1)	43-45			
	305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 2)	43-45			
	305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 3)	43-45			
	305-4	Utsläppsintensitet av växthusgaser	45			
	305-5	Minskning av växthusgasutsläpp	45			
GRI 306: Avfall 2020						
	3-3	Styrning av väsentliga frågor	14, 17, 36-38, 46-48			
	306-1	Avfallsgenerering och signifikant avfallsrelaterad påverkan	46-48			
	306-2	Hantering av signifikant avfallsrelaterad påverkan	46-48			
	306-3	Genererat avfall	48	X	Ofullständig information	Mängden massor redövisas motsvarar cirka 20 procent av totala mängd massor Sveiva Norge AS sköter.
SPECIFIKA UPPLYSNINGAR - GRI 400: Socialt						
GRI 401: Anställning 2016						
	3-3	Styrning av väsentliga frågor	14, 17, 36-38, 53-60			
	401-1	Nyanställningar och personalomsättning	60			
GRI 403: Hälsa och säkerhet 2018						
	3-3	Styrning av väsentliga frågor	14, 17, 36-38, 53-56			
	403-1	Arbetsmiljöledningssystem	55-56			
	403-2	Riskidentifiering, riskbedömning och incidentundersökning	55-56	X	Ofullständig information	Typ av riskobservation, tillbud och skador redovisas inte. Data sköts för att redovisa underentreprenörers arbetsskadefrekvens.
	403-3	Arbetshälsovårdstjänster	55-56			
	403-4	Medarbetardeltagande, konsultation och kommunikation gällande hälsa och säkerhet	55-56			
	403-5	Träning och utbildning gällande hälsa och säkerhet	55-56			
	403-6	Främjande av medarbetares hälsa	55-56			
	403-7	Förebyggande och mantering av hälso- och säkerhetspåverkan på arbetsplatsen direkt kopplade till affärsrelationer	55-56			
	403-8	Medarbetare som omfattas av arbetsmiljöledningssystem	55-56			
	403-9	Arbetsrelaterade skador	17, 56			
GRI 404: Träning och utbildning 2016						
	3-3	Styrning av väsentliga frågor	14, 17, 36-38, 56-60			
	404-1	Genomsnittligt antal utbildningstimmar per år och anställd	60			
GRI 405: Mångfald och likamöjligheter 2016						
	3-3	Styrning av väsentliga frågor	14, 17, 36-38, 56-60			
	405-1	Mångfald i ledningar och bland medarbetare	59-60			
GRI 406: Icke-diskriminering 2016						
	3-3	Styrning av väsentliga frågor	14, 17, 36-38, 56-60			
	406-1	Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	60			

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6EBA8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 66 of 119.

TeamEngine E-Signing

Revisorns rapport över översiktlig granskning av Svevia AB (publ)s hållbarhets-redovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till Svevia AB (publ), org.nr. 556768-9848

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen i Svevia AB (publ) (Svevia) att översiktligt granska Svevias hållbarhetsredovisning för år 2023. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning på sidan 64-66 i detta dokument varav den lagstadgade hållbarhetsrapporten definieras på sidan 36.

Styrelsens och företagsledningens ansvar

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen. Kriterierna framgår på sidan 64 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt uppdrag är begränsat till informationen i detta dokument och den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 (omarbetad) *Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information*. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management 1), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Svevia enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning av hållbarhetsredovisningen utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för våra uttalanden nedan.

Uttalanden

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Jonas Svensson
Auktoriserad revisor

Marianne Förander
Specialistmedlem i FAR

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6ERA8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 67 of 119.

TeamEngine E-Signing

Effektiv hantering av risker utgör en kritisk faktor för Svevias framgång och lönsamhet. Genom att risk beaktas i alla projekt och processer ökar sannolikheten att Svevia når sina strategiska mål, visar goda resultat och bidrar till ökad kundnöjdhet.

Riskrapportering

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6EBA8-987B-427B-A1E8-A827322DC990. Page 68 of 119.

TeamEngine E-Signing

Risker och riskhantering

Att bedriva en affärsmässig entreprenadverksamhet är förenat med risker. Vissa risker kan genom rätt hantering avgöra framgång inom ett projekt eller inom Svevias tillverkning. Det ställs höga krav på verksamheten vid hantering av arbetsmiljörisker, våra medarbetare och våra underentreprenörers säkerhet är vår främsta riskfråga. Hantering av ekonomiska risker i projekt, både entreprenader och tillverkning, är också viktig.

Svevia arbetar strukturerat med riskhantering. Risker identifieras, värderas och analyseras avseende såväl finansiella konsekvenser som konsekvenser för varumärket. I Svevia är det Styrelsen som beslutar om bolagets övergripande riskkarta. Alla divisioner, dotterbolag och stabsfunktioner gör en riskanalys av den egna verksamheten, vilket sedan konsolideras och analyseras av koncernledning och styrelse.

Riskbedömning och internkontroll hanteras genom Svevias interna kontrollramverk SVEffekt. SVEffekt beskrivs på sidan 31.

Styrelsen har under 2023 utvidgat omfattningen av risken "lagefterlevnad" då efterlevnadsrisker på andra områden än miljö blir mer och mer allvarliga. Svevia fortsätter att ta arbetsmiljöfrågor på största allvar och har bedömt att riskerna för medarbetares säkerhet ökar. Styrelsen har å andra sidan bedömt riskerna med korruption som lägre i år än tidigare, tack vare ett gediget arbete med etikutbildning och antikorruptionsarbete.

Strategiska risker

Strategiska risker är sådana som kan påverka Svevias affär främst på längre sikt, exempelvis förändringar på Svevias marknader, politiska beslut eller nya miljökrav. Strategiska risker bevakas löpande av koncernledning och styrelse. Beslut om större investeringar, introduktion av nya affärsmodeller, insteg på nya områden, förvärv eller avyttringar tas alltid av verkställande direktör och, beroende på dignitet, styrelsen.

Operativa risker

Operativa risker förekommer främst i Svevias projekt. Dessa risker står oftast i direkt relation till projektens storlek och komplexitet. Förmågan att hantera dessa risker är avgörande för Svevias framgång.

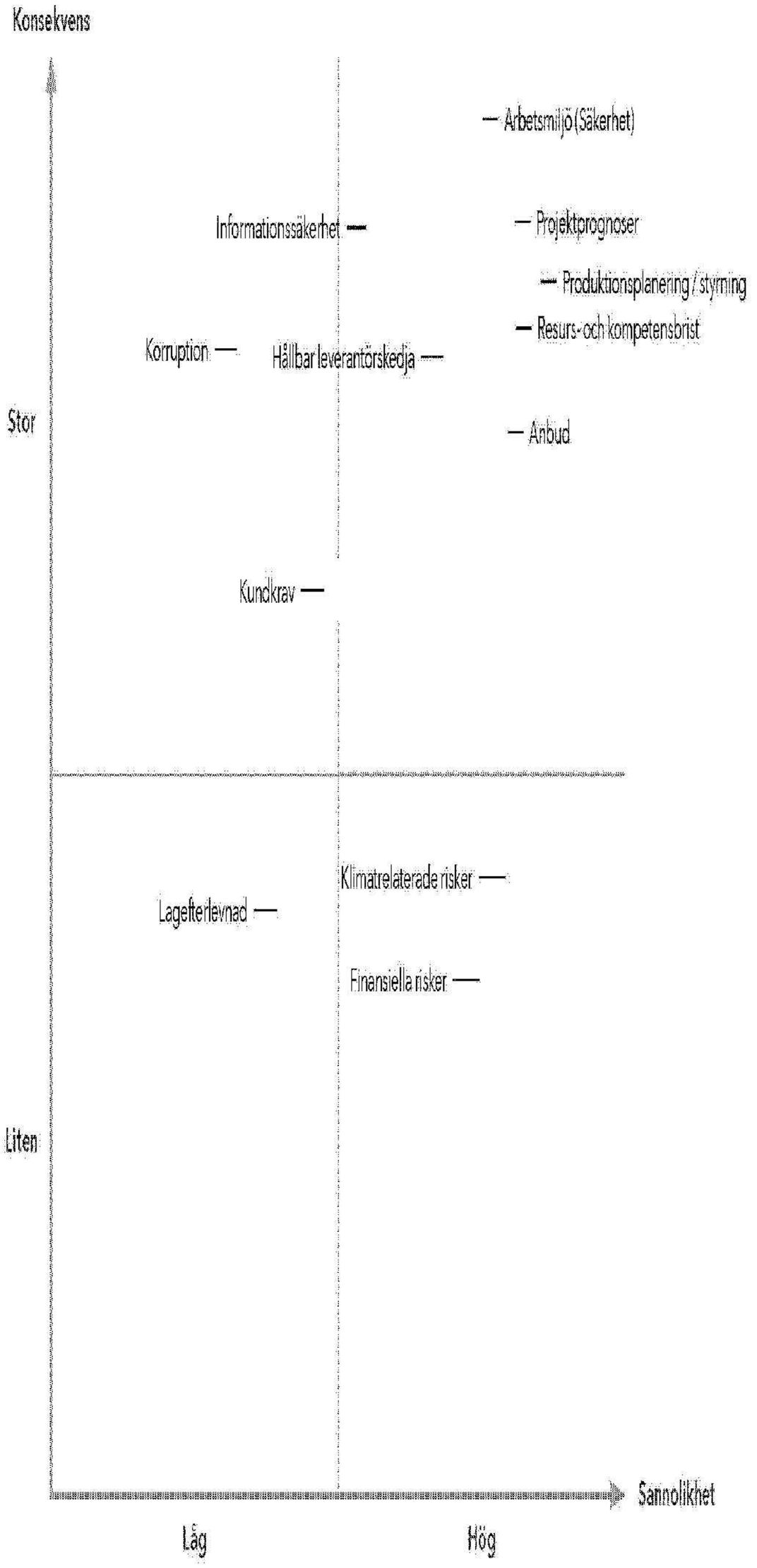
Efterlevnadsrisker

Efterlevnadsrisker avser risken att Svevia skulle bryta mot lagstiftning eller andra regler inom exempelvis affärsetik, miljö, arbetsmiljö, informationssäkerhet, redovisning och skatt.

Finansiella risker

Svevias finansiella risker avser främst råvaru-, valuta-, kredit-, motparts- och ränterisker. Råvaru- och valutarisker förekommer främst i projekt där material och arbetskraft upphandlas i en annan valuta än kontraktsvalutan. Kreditrisk innebär att koncernens kunder inte kan betala sina skulder till koncernen. Motpartsrisk avser risken att koncernens finansiella motparter inte kan fullfölja ingångna avtal.

Bedömning av Svevias mest betydande risker



TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6EBA8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 69 of 119.

TeamEngine E-Signing

Risker	Beskrivning	Hantering
Strategiska risker		
Resurs- och kompetensbrist	En stor risk i Svevias verksamhet är att inte ha medarbetare med rätt kompetens och engagemang. Att säkerställa mångfald, rätt ledarskap på alla nivåer, god kultur och rätt bemanning är avgörande för verksamhetens framgång.	Svevia prioriterar områden som gör oss attraktiva som arbetsgivare. Bolaget arbetar för inkluderande arbetsplatser och erbjuder utvecklingsmöjligheter och spännande arbetsuppgifter. Att utveckla ledarskapet har hög prioritet och Svevia arbetar kontinuerligt med hållbara arbetssätt, säkerhets- och kulturfrågor på bolagets arbetsplatser.
Hållbar leverantörskedja	I Svevias verksamhet förekommer komplexa leverantörskedjor där risk föreligger att leverantörerna inte arbetar i enlighet med Svevias högt ställda krav på etik, hållbarhet, arbetsrättsliga villkor och miljöhänsyn. Senaste tidens utveckling med kraftigt stigande råvarupriser och långa ledtider är en utmaning för hela bygg- och anläggningsbranschen. Ökade bränslepriser är ansträngande för våra underleverantörer och bidrar till ökad brist på åkare.	Svevia arbetar proaktivt tillsammans med våra leverantörer och underentreprenörer för att säkra resurser till konkurrenskraftiga villkor. Svevia arbetar aktivt med att säkerställa att leverantörer arbetar i enlighet med Svevias krav. Svevias arbete med leverantörer beskrivs närmare på sidan 63.
Klimatrelaterade risker	Koncernen har negativ påverkan på klimatet som behöver hanteras. Effekterna av den globala uppvärmningen påverkar Svevias verksamhet. Varmare klimat med mindre snö och mer regn kan försvåra och förändra drift och underhåll av vägar i driftverksamheten. Akuta risker som kraftig nederbörd och översvämning kan försvåra entreprenadprojekten.	Svevia arbetar för att minimera bolagets negativa påverkan på klimatet, bland annat genom konvertering av asfaltverk, nyare maskinpark och biodrivmedel för transporter, för att hejda den globala uppvärmningen. Bolaget anpassar också löpande sin verksamhet för att möta ändrade väderförhållanden. Svevia anpassar sitt kunderbjudande för att möta utmaningarna med olika väderutfall.
Operativa risker		
Anbud	I anbudsskedet finns en mängd risker som äventyrar projektets framgång: Risk att avtal ingås där beställarens krav ligger utanför Svevias strategi och/eller kompetens, att kalkyler är felaktiga eller illa underbyggda, att anbud från underentreprenörer inte är fastslagna med flera.	Svevia tillämpar en delegationsordning gällande rätt att lämna anbud. Risk- och möjlighetsarbetet påbörjas i anbudsskedet och pågår under projektets gång. Kalkyler ska vara väl underbyggda och kvalitetsgranskning görs av arbetschef. Kalkylstartmöten och anbudsgenomgångar syftar till att hålla hög kvalitet genom hela anbudsprocessen. Projektens utfall stäms löpande av mot anbudskalkylen.
Projektprognoser	Svevia tillämpar successiv vinstavräkning i projektredovisningen, vilket innebär att koncernens finansiella resultat till stor del baseras på projektprognoser. Felaktiga projektprognoser kan innebära missvisande finansiell rapportering.	Risken för väsentliga fel begränsas genom Svevias arbetssätt för projektstyrning. För alla projekt görs regelbundna avstämningar, projektprognoser och uppföljningar på ett likartat sätt. Försiktig prognostisering av resultat tillämpas i början av projekten då osäkerheten är störst.
Kundkrav	Svevia påverkas av marknadens möjlighet att investera i underhåll och infrastruktur samt kunders krav på kontraktsformer och ansvarstagande inom hållbarhet. Trafikverket är en stor kund hos Svevia, och ändrad investeringsvilja hos kunden kan påverka koncernens nettoomsättning negativt. Kunder ställer också krav på olika kontraktsformer och villkor vilket medför risker, till exempel i totalentreprenader där konstruktionsansvaret kan förflyttas till Svevia. Koncernens kunder ställer allt högre krav på ansvarstagande inom hållbarhetsfrågor.	Risken för minskade volymer hanteras genom att använda underleverantörer vilket ger ökad flexibilitet. Svevia arbetar för att i högre utsträckning bredda kundbasen mot kommunala och privata aktörer. Svevia arbetar också löpande med kompetensutveckling inom projektering och entreprenadjuridik. Genom samverkansavtal delar kund och leverantör på risk och avkastning. Svevia arbetar systematiskt med hållbarhetsfrågor för att leva upp till kundernas krav.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6EBA8-987B-427B-A1E8-A627322DC980. Page 70 of 119.

TeamEngine E-Signing

Risker	Beskrivning	Hantering
Produktionsplanering och styrning	En av de större operativa riskerna är brister i uppstart, planering och styrning av projekt. Risk finns att inte agera tillräckligt snabbt på omständigheter i projekten och därmed åsamka förluster. Brister i kontraktsadministrationen kan snabbt innebära stora risker att inte få erforderlig tidsförlängning eller ersättning för utfört arbete.	Svevias ledningssystem tydliggör vikten av kvalitet och dokumentation i projektplanering inför erhållandet av starttillstånd. Grundkriterier styr den löpande produktionsuppföljningen och avstämning sker kontinuerligt enligt framtaget arbetssätt. Kontraktsfrågor tas regelbundet upp till diskussion och erfarenheter återförs. Loggbok förs för underrättelser och kommunikation med beställaren. Ledningssystemet uppdateras löpande.
Arbetsmiljö (Säkerhet)	Svevia verkar i en riskfylld miljö, i och runt trafik. Risken för arbetsplatsolyckor i denna miljö är relativt stor.	Svevia arbetar systematiskt i alla led enligt "säkerheten först" där kulturen är avgörande för att undvika skador. Svevias arbetsmiljöorganisation besöker årligen stora delar av Svevias arbetsplatser i syfte att aktivt förbättra säkerhetsarbetet lokalt i projekten. Varje år genomförs en säkerhetsvecka på bolagets arbetsplatser.
Informationssäkerhet	Svevia riskerar att utsättas för informationsstölder samt sabotage av informationstillgångar. I tillägg till traditionella virus och trojaner har det de senaste åren skett en ökad trend av kapning av information genom så kallad "social engineering" där användare via e-post ställs inför olika bedrägeriförsök med syfte att få dem att genomföra finansiella transaktioner. Svevia ser en ökande trend avseende försök till intrång och informationsstöld.	Svevia har identifierat den information och de IT-system som är kritiska för verksamhetens olika affärsprocesser och därefter vidtagit olika åtgärder i form av teknik och processer för att mitigera riskerna. Alla medarbetare i Svevia måste genomgå en obligatorisk utbildning i informationssäkerhet.
Efterlevnadsrisker		
Korruption	Inom Svevias decentraliserade entreprenadverksamhet görs en stor mängd inköp, såväl internt, externt som av underentreprenörer. Risken för otillbörlig påverkan ökar i en decentraliserad organisation med lokala inköp. Korruption eller oetiskt beteende skulle allvarligt skada Svevias kundrelationer.	Vid inköp hanteras korruptionsrisk genom granskning och bedömning av samtliga avtalsleverantörer. Höga krav ställs och uppföljning sker på avtalstrohet och sunda affärer. Koncernstab Inköp granskar årligen projektavtalsportföljer inom varje resultatenhet. Svevia ska förknippas med sunda affärer och god affärsetik. Svevias uppförandekod och affärsetiska riktlinjer bygger på Näringslivskoden som förvaltas av IMM (Institutet Mot Mutor). Svevia håller regelbundna seminarier och utbildar medarbetarna om affärsetik. Alla inköp granskas av minst två personer.
Efterlevnadsrisk	Det finns risk för brister i Svevias verksamhet som leder till att bolaget inte efterlever lagar och förordningar. Vilket kan leda till åtal, böter och viten som kan orsaka uteslutning i upphandlingar.	Svevia hanterar efterlevnadsrisker genom ett systematiskt arbetssätt. Till stor del handlar det om att öka medarbetarnas kunskap samt säkerställa god ordning och reda. Följsamheten och arbetet med att efterleva lagar och förordningar följs upp inom Svevias internkontrollarbete, SVEffekt. Svevias ledningssystem är certifierat enligt ISO 9001 och ISO 14001.
Finansiella risker	Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker. Med finansiella risker avses här påverkan på företagets resultat- och balansräkning till följd av likviditets-, ränte-, valuta, råvaru-, kredit-, motparts-, och finansieringsrisker.	Hantering av de finansiella riskerna följer regelverket i Svevias finanspolicy. Läs mer om Svevias finansiella risker i not 22 på sidorna 97-102.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6EBA8-987B-427B-A1E8-A627322DC980. Page 71 of 119.

TeamEngine E-Signing

7

Den finansiella rapporteringen speglar Svevias ekonomiska stabilitet och framsteg. Genom att detaljerat redogöra för våra finansiella resultat, strävar vi efter att upprätthålla hög transparens. Översikten ger en insikt i de viktigaste ekonomiska händelserna under året och deras inverkan på Svevias framtida strategi och tillväxt.

Finansiell rapportering

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6EBA8-987B-427B-A1E8-A827322DC990. Page 72 of 119.

TeamEngine E-Signing

Förvaltningsberättelse

Svevia AB (publ) organisationsnummer 556768-9848

Styrelsen och verkställande direktören för Svevia AB (publ), avger härmed års- och hållbarhetsrapport för Svevia AB (publ) och koncernredovisning för Sveviakoncernen för verksamhetsåret 2023. Samtliga belopp anges i miljoner svenska kronor, MSEK, om ej annat anges. Avrundningsdifferenser kan förekomma.

Verksamhet

Svevia är en av Sveriges ledande driftentreprenörer och en av de fem största aktörerna på väg- och anläggningsmarknaden, med cirka 2 100 medarbetare. Bolagets kärnverksamhet är att utföra ny- och ombyggnation samt sköta drift, service och underhåll av Sveriges vägar och infrastruktur. Uppdragen omfattar allt ifrån vägar, gator, broar, till infrastruktur för till exempel hamnar och kraftverk. Svevia hyr ut och underhåller maskiner, fordon, byggbodar och utrustning, främst inom koncernen men även till kunder inom entreprenadbranschen. Utöver moderbolaget omfattar Sveviakoncernen ett antal bolag varav verksamhet bedrivs i dotterbolagen Arento AB, Svevia Fastighet AB, Asfaltbolaget Sverige AB med dotterbolag, Svevia Betong AB, samt i två utländska dotterbolag varav ett inköpskontor i Polen och ett norskt dotterbolag som främst bedriver driftverksamhet.

Sveviasverksamhet utgörs av divisionerna Anläggning, Industri och Drift samt dotterbolagen Arento och Fastighet. Arento och Fastighet är främst interna serviceenheter som tillhör övriga verksamheter tillsammans med centrala enheter.

Väsentliga händelser

Under 2023 har Svevia, via dotterbolaget Asfaltbolaget Sverige AB, förvärvat samtliga aktier i Åkericentralen Karlskrona AB. Förvärvet stärker Sveviaslokala närvaro i Blekinge, Kronoberg och Kalmar län och skapar förutsättningar för vidare expansion av industri- och anläggningsverksamheten. Svevia har under 2023 varit oberoende av bitumen från Ryssland genom strategiskt inköpsarbete. Joachim Hallengren tillträdde som tillförordnad verkställande direktör i juni efter att Anders Gustafsson sagt upp sin tjänst. Kristian Karlsson efterträdde i maj månad Tobias Bjurling som ny CFO.

Finansiell översikt

Orderingång och orderstock

Orderstock

MSEK	Jan-dec 2023	Jan-dec 2022
Division Drift	10 090	7 470
Division Industri	1 606	1 638
Division Anläggning	1 574	1 885
Eliminering	-205	-78
Totalt	**12 470**	**10 316**

Orderstocken vid årets slut uppgick till 12 470 MSEK (10 316), vilket motsvarar en ökning om 21 procent. Utgående orderstock stärktes där samtliga divisioner har en god orderstock. Orderingången ökade med 3 procent och uppgick till 13 348 MSEK (12 970). För mer information och presentation av divisionernas arbete samt exempel på vilka uppdrag som Svevia har erhållit under året, se sidorna 18-26.

Nettoomsättning och rörelseresultat

Nettoomsättning per verksamhetsområde

MSEK	Jan-dec 2023	Jan-dec 2022
Division Drift	6 046	5 535
Division Industri	3 260	3 343
Division Anläggning	2 274	2 937
Övriga verksamhetsområden	711	675
Eliminieringar	-1 097	-1 168
Totalt	**11 194**	**11 293**

Den ackumulerade nettoomsättningen 2023 uppgick till 11 194 MSEK (11 293) och var i nivå med föregående år. Division Drift ökade omsättningen till följd av fler pågående projekt. Division Industri hade en omsättning i nivå med föregående år där asfaltverksamheten stod för en hög omsättning under året medan ballastversamheten har sålt lägre volymer. Division Anläggning hade en lägre omsättning genom en lägre orderstock inom väg- och vindkraftsprojekt.

Rörelseresultat per verksamhetsområde

MSEK	Jan-dec 2023	Jan-dec 2022
Division Drift	128	170
Division Industri	-87	131
Division Anläggning	-185	25
Övriga verksamhetsområden	92	126
Totalt	**-53**	**422**

Rörelseresultat för helåret 2023 försämrades och uppgick till -53 MSEK (422). Samtliga divisioner hade ett rörelseresultat som var lägre än föregående år. Det ackumulerade rörelseresultatet minskade jämfört med föregående år till följd av projektnedskrivningar inom division Anläggning och Industri och lägre projektmarginal inom division Drift drivet av det högre kostnadsläget. Arentos rörelseresultat var i nivå med föregående år.

Finansnettot minskade jämfört med föregående år och uppgick till -8 MSEK (-18). Finansnettot påverkades negativt av ökande räntekostnader inom leasing och utnyttjad checkkredit.

Skatt på årets resultat uppgick till 9 MSEK (-102).

Koncernens syn på den framtida marknadsutvecklingen finns dokumenterad under avsnittet Omvärld och strategi på sidorna 10-17.

För mer information om Sveviasutveckling, se flerårsöversikten på sidan 114.

Verksamheten inom Svevia uppvisar säsongsmässiga variationer. Det betyder att resultatet inte upparbetas linjärt under året utan merparten av resultatet upparbetas under andra halvåret. Det är framför allt markarbeten, asfalttillverkning, asfaltutläggning och ballastförsäljning som har en lägre aktivitet under vinterhalvåret.

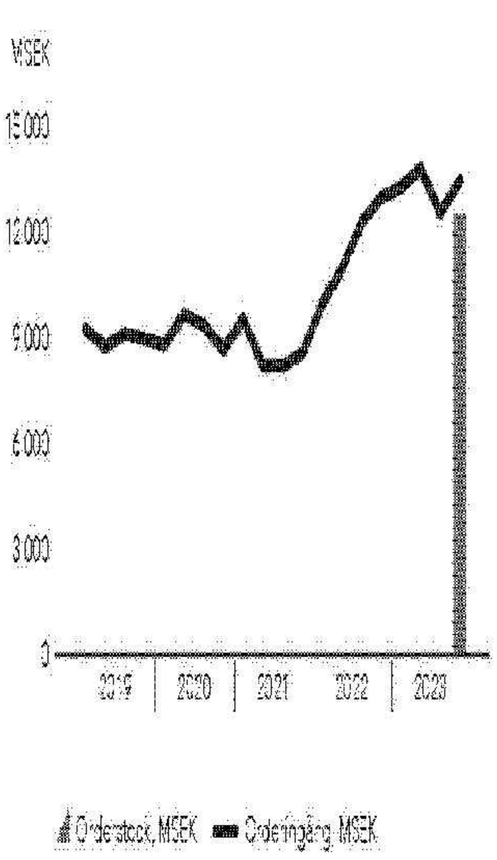
Finansiell ställning och likviditet

Sveviastotala tillgångar uppgick till 5 339 MSEK (5 502). Koncernens egna kapital uppgick vid balansdagen till 1 394 MSEK (1 696) och soliditeten till 26,1 procent (30,8).

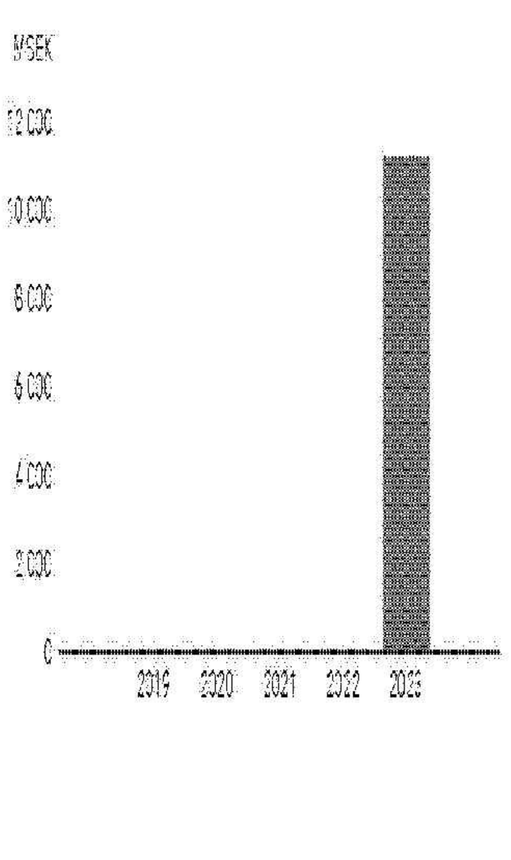
På balansdagen uppgick räntebärande nettoskuld till -267 MSEK att jämföras med 536 MSEK i räntebärande nettofordran vid årets början.

Likviditeten i bolaget är fortsatt tillfredsställande.

Orderingång och orderstock, MSEK



Nettoomsättning, MSEK



TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6EBA8-987B-427B-A1E8-A627322DC980. Page 73 of 119.

TeamEngine E-Signing

Kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten minskade och uppgick till -13 MSEK(663) under året. Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till 127 MSEK(-254) där nettoinvesteringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till -239 MSEK (- 254). Kassaflödet från nettoinvesteringar i finansiella tillgångar uppgick till 336 MSEK(97).

Operativt kassaflöde

MSEK	2023	2022
Kassaflöde från den löpande verksamheten, exkl. räntebetalningar och skatt	144	764
Amortering av leasingskulder och leasingfordringar	-133	-158
Förvärv av dotterbolag/förvärsrätt, nettolikvid	-17	-143
Förvärv av materiella anläggningstillgångar exklusive nyttjanderättstillgångar	-297	-295
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	56	41
Operativt kassaflöde	**-295**	**209**
Räntebetalningar och skatt	-153	-99
Investeringar i finansiella tillgångar	0	-1
Försäljning av finansiella tillgångar	336	98
Kassaflöde efter investeringsverksamheten	**-112**	**207**
Utdelning till aktieägare	-236	-236
Kassaflöde efter finansieringsverksamheten	**-348**	**-29**
Årets kassaflöde	**-348**	**-29**

Det operativa kassaflödet som inkluderar nettoinvesteringar i anläggningstillgångarna men exkluderar räntor uppgick till -295 MSEK(209). Det negativa kassaflödet var hänförligt till lägre marginaler till följd av ökade kostnader och högre kapitalbindning i kundfordringar inom division Drift samt att division Anläggning under året har arbetat upp tidigare erhållna förskott. Företagsförvärvet av Åkericentralen Karlskrona AB hade en nettopåverkan på -17 MSEK på årets kassaflöde. Utbetald utdelning uppgick till -236 MSEK(-236). Totalt uppgick årets kassaflöde till -348 MSEK(-29).

Investeringar

Årets investeringar i maskiner och inventarier uppgick till 276 MSEK(246) och byggnader och mark till 21 MSEK(48). Försäljning av materiella anläggningstillgångar uppgick till 58 MSEK(41). Periodens av- och nedskrivningar uppgick till 413 MSEK(361).

Svevia har en fastighet till utveckling och försäljning rubricerat som "tillgångar som innehas för försäljning". Utvecklingen av fastigheten fortlöper enligt plan. Det fastighetsbestånd som finns kvar inom Svevia utgörs främst av täkter för ballastmaterial samt specialanpassade fastigheter för salt- och sandhantering.

Medarbetare

Vid årets slut hade Sveviakoncernen 2 102 årsmedelantal anställda (1 982). Svevia är ett av Sveriges största entreprenadbolag och för att vara konkurrenskraftiga och lyckas med sin strategi behöver bolaget kontinuerligt utveckla sin organisation. Svevias främsta utmaning är fortsatt att behålla och rekrytera rätt medarbetare. För mer information om vad Svevia kan erbjuda medarbetare, se sidorna 55-60.

Framtidsutsikter

Trots en krävande omvärld med lågkonjunktur, hög inflation och en ökad konkurrens och prispress, är de långsiktiga marknadsutsikterna inom anläggningsbranschen fortsatt positiva. Efterfrågan på underhåll av det svenska vägnätet är stor. Regeringen meddelade i september 2023 att ytterligare 300 MSEK ska skjutas till per år under 2024 och 2025 för underhåll av det statliga vägnätet, utöver Riksdagens beslut om den nationella infrastrukturplanen 2022, som totalt omfattar 881 MDSEK över en tioårsperiod, för att utveckla och underhålla transportinfrastrukturen i Sverige. Det är den största satsningen som någonsin gjorts i landet för att bygga ut den svenska infrastrukturen.

Kraven på att leverera hållbara produkter och tjänster till privata och offentliga uppdragsgivare ökar, trots stora kostnadsökningar på många insatsvaror. De flesta aktörer förväntar sig att leverantörer tar hänsyn både till miljö och sociala aspekter, utöver ekonomiska överväganden.

Vidare har regeringen ökat medlen för att säkerställa en robusthet i det svenska vägnätet, som en följd av kraftiga oväder under 2023 och för att öka beredskapen inför kommande klimatförändringar.

Miljö

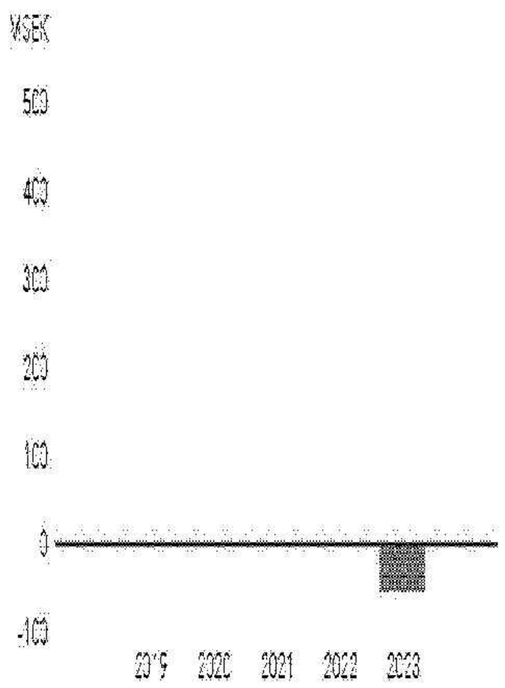
Svevia bedriver olika anmälnings- och tillståndspliktiga verksamheter. Inom ramen för tillståndsprocesserna görs miljökonsekvensbedömningar, som bland annat innefattar verksamhetens påverkan på mark, vatten och luft. Den största gruppen tillståndspliktiga verksamheter utgörs av berg- och grustäkter. Tillstånd söks löpande under året för de platser som bedöms som strategiska för bolaget.

Påverkan från täktverksamheten är till exempel buller, vibrationer, damm samt påverkan på landskapsbilden på grund av materialuttag. Kopplat till täktverksamheten bedrivs anmälningspliktiga verksamheter som kross- och sorteringsverk samt asfaltverk.

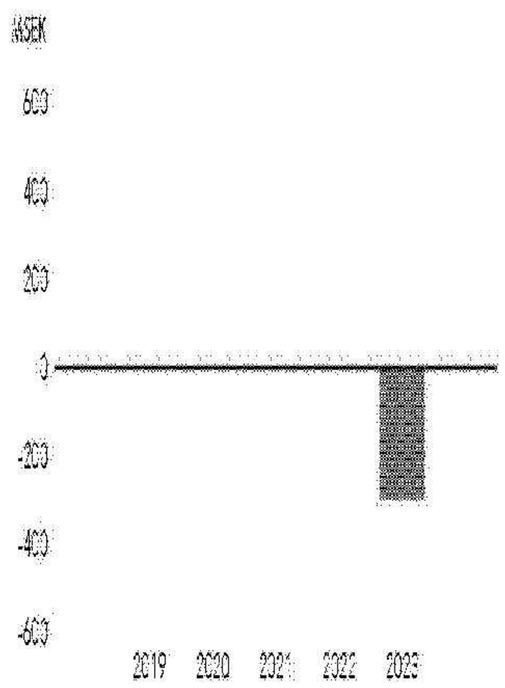
Svevia tillverkar också emulsioner av bitumen för vägunderhåll. Miljöpåverkan från dessa enheter är liten och utgörs av lokalt buller från kvarnar och avgaser från fordon som hämtar färdig produkt och fordon som transporterar råvaror till anläggningarna.

Rening och återvinning av förorenad jord, slam och annat material är också tillståndspliktig verksamhet som förekommer i Svevia. Påverkan på den yttre miljön kan utgöras av kolväten till luft, buller och avgaser från fordon och utrustning samt process-

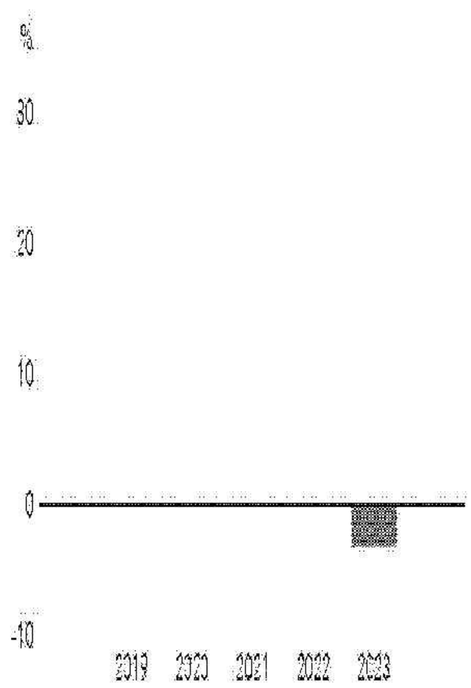
Rörelseresultat, MSEK



Operativt kassaflöde, MSEK



Avkastning på eget kapital, %



TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 74 of 119.

TeamEngine E-Signing

vatten som behöver renas eller tas om hand för att minimera påverkan på närmiljön. Övrig verksamhet utgörs av mindre anmälningspliktiga verksamheter och verksamhet som understiger anmälningsnivån enligt Miljöbalken.

Det övergripande miljöarbetet i övrigt redovisas tillsammans med sociala frågor och ekonomiskt hänsynstagande enligt riktlinjerna för GRI (Global Reporting Initiative) på sidorna 43-53.

Hållbarhet

Svevia har avgivit en lagstadgad hållbarhetsrapport i enlighet med 6 kap 12 § ÅRL. Denna utgör också Svevias hållbarhetsrapport enligt GRI och har upprättats i enlighet med kraven i GRI Standards 2021. Omfattningen på hållbarhetsrapporten framgår av GRI-indexet på sidan 64-66. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten har upprättas som en från förvaltningsberättelsen avskild rapport, se sidorna 12-17, 36-67 och 69-71.

Ägande

Svevia AB (publ) har utgivit 399 166 667 aktier, bestående av endast ett aktieslag och alla aktier har lika rätt i bolaget. Samtliga aktier innehas av svenska staten. Aktiens kvotvärde är en krona.

De ekonomiska måltalen för Svevia är av långsiktig karaktär. Svevias soliditet ska uppgå till 20-30 procent och har satts efter de krav som ställs vad gäller verksamhetens art, omfattning och risker. Avkastning på eget kapital ska överstiga 20 procent.

Enligt Svevias utdelningspolicy ska utdelningen långsiktigt motsvara minst 50 procent av resultatet efter skatt, dock med hänsyn tagen till koncernens framtida kapitalbehov och förekommande investerings- och förvärvsplaner. Hänsyn måste även tas till fria, utdelningsbara medel.

Bolagsstyrning

Svevia har avgivit en bolagsstyrningsrapport i enlighet med 6 kap 6 § ÅRL. Rapporten presenteras på sidorna 28-31. Bolagsstyrningsrapporten är upprättad enligt Svensk Kod för Bolagsstyrning.

Under året har styrelsen bland annat arbetat med att rekrytera en ny verkställande direktör, fortsatt följt bolagets utmaningar med ökade kostnader i verksamheten till följd av händelser i omvärlden. Projektstyrning och riskhantering i projekten har löpande hanterats. Även frågor rörande internkontroll, hållbarhet, förvärv och försäljningar har behandlats.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och ersättningsrapport

Med ledande befattningshavare avses, utöver styrelsen och vd, de personer som tillsammans med vd ingår i koncernledningen. Svevia följer regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande beslutade den 27 februari 2020. Årsstämman 2023 antog, efter förslag från styrelsen och i enlighet med regeringens principer, riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare för bolaget.

Styrelsen arbetar årligen med att se över riktlinjerna och har utsett ersättningsutskottet som ansvarig att bereda frågorna. Till stämman 2024 föreslår styrelsen oförändrade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Riktlinjerna kan ses i sin helhet i not 6, jämte uppgifter om ersättningar till styrelse, vd och ledande befattningshavare.

Till uppfyllande av kraven i Aktiebolagslagen och Aktiemarknadens Självregleringskommittés regler avseende rapportering av utbetald och innestående ersättning som omfattas av riktlinjerna, har styrelsen efter beredning lämnat en separat Ersättningsrapport. Denna publiceras årligen innan utgången av mars månad på bolagets hemsida.

Moderbolaget

Svevia AB (publ) driver entreprenadverksamhet och förvaltar aktier i dotterföretag samt svarar för koncerngemensam finansiering och placering av likvider. Omsättningen uppgick under året till 10 079 MSEK (10 273) och årets resultat till 15 MSEK (182).

Händelser efter årets slut

Joachim Hallengren har utsetts till verkställande direktör och koncernchef för Svevia AB (publ) efter att ha varit tillförordnad sedan den 28 juni 2023. Han tillträdde sin nya tjänst den 1 januari 2024. Mattias Gretzer efterträdde Per Höglund som chef för division Anläggning i januari 2024. Tomas Johansson, tidigare divisionschef för Industri, meddelade i mars att han lämnar Svevia för ett annat uppdrag. Michael Malm tillträdde som tillförordnad divisionschef för Industri.

Vinstdisposition

Mot bakgrund av årets resultat samt vad som idag är känt beträffande framtida utveckling föreslår styrelsen att ingen utdelning för räkenskapsåret 2023 ska ske enligt beslutad utdelningspolicy vilket innebär en utdelning om 0 kronor, motsvarande 0 kronor per aktie.

Förslag till disposition av årets resultat

Styrelsen föreslår att moderbolagets överkursfond och balanserade vinstmedel, tillsammans 604 931 975 kronor, disponeras enligt följande:

Till aktieägaren utdelas totalt, (399 166 667 st aktier):	0
I ny räkning överföres:	604 931 975
Totalt	**604 931 975**

Risker och riskhantering

Riskhantering

Svevia påverkas av ett flertal typer av risker; strategiska, operativa, efterlevnads- samt finansiella risker. De största riskerna i Svevia är de operationella riskerna inom entreprenadverksamheten. Det kan till exempel vara risker i anbudsskedet, projektstyrning, personal- och kompetensförsörjning, väderexponering, miljörisker med mera. Entreprenadverksamhet handlar till stor del om att hantera dessa risker och det är framför allt inom anläggningsentreprenader som de största riskerna föreligger. Där är standardiseringen låg och projektens förutsättningar, kundkrav, storlek och utformning varierar för varje projekt. Fokus ligger på att identifiera, kvantifiera och hantera risker och möjligheter under hela projektets livslängd såväl i anbuds-, planerings- som genomförandefasen.

För en utförligare beskrivning av hur Svevia arbetar med risker och riskhantering, se avsnitt Risker och riskhantering på sidorna 69-71.

Finansiella risker

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika typer av finansiella risker. Med finansiella risker avses likviditets-, ränte-, valuta-, råvaru-, motparts- och kreditrisker. För mer information om definitioner och hantering av finansiella risker, se not 22.

Pågående rättsprocesser och tvister

Projektdiskussioner uppstår som en del av den affärsverksamhet som Svevia bedriver. För rättsprocesser och andra större tvister i olika skeden av affären görs ekonomiska avsättningar vid behov. Styrelsen och vd anser att tillräckliga avsättningar för rättsprocesser, tvister och nära förestående tvister redovisats per balansdagen baserat på deras bästa bedömning av risk och utfall i varje enskilt ärende utifrån information som finns tillgänglig för närvarande. Rättsprocesser och tvister är dock oförutsägbara till sin karaktär och faktiskt utfall kan avvika från de bedömningar som Svevia gjort. Till styrelsen rapporteras kontinuerligt tvister i, eller nära förestående, domstol eller annan rättsprocess överstigande 1 MSEK. Vid utgången av 2023 hade Svevia endast två sådana pågående rättsprocesser. Den ena efter att en kund väckt talan mot Svevia i tingsrätten avseende påstådda fel i utförda beläggningsarbeten. Den andra gäller en tvist med Troms og Finnmark fylkeskommune där Svevia krävt ersättning med 33,2 miljoner NOK för utförda men ej ersatta tilläggsarbeten. Parterna träffade i mars 2024 en förlikning innebärandes att Svevia erhöll 8,75 miljoner NOK i ett för allt. Förlikningslikviden har erhållits och parternas mellanhavanden i anledning av tvisten är därmed slutligt reglerade.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6EBA8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 75 of 119.

TeamEngine E-Signing

Koncernens räkningar

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2023	2022
Nettoomsättning	3	11 196	11 293
Kostnader för produktion	6, 7	-10 644	-10 332
Bruttoresultat		**550**	**961**
Försäljnings- och administrationskostnader	4, 6, 7	-629	-560
Resultat från försäljning eller avyttring av anläggningstillgångar		26	21
Rörelseresultat		**-53**	**422**
Finansiella intäkter		24	11
Finansiella kostnader		-32	-29
Finansnetto	9	**-8**	**-18**
Resultat före skatt		**-61**	**404**
Skatt på årets resultat	10	9	-102
Årets resultat		**-53**	**301**
varav moderbolagets aktieägares andel, %		100	100
Resultat per aktie före och efter utspädning, SEK	24	-0,18	0,75

Koncernens rapport över totalresultat

MSEK	Not	2023	2022
Årets resultat		-53	301
Övrigt totalresultat[1]			
Omräkningsdifferens		-4	2
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde		-12	18
Skatt	10	2	-4
Summa övrigt totalresultat, netto efter skatt		**-14**	**16**
Summa totalresultat		**-66**	**318**

[1] Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC980. Page 76 of 119.

TeamEngine E-Signing

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
Tillgångar			
Goodwill	11	273	260
Koncessioner	11	2	2
Övriga immateriella tillgångar	11	32	36
Byggnader och mark	12	195	193
Maskiner och inventarier	13	690	777
Nyttjanderättstillgångar	14	470	355
Pågående nyanläggningar	12, 13	134	171
Derivat	22, 23	19	39
Andra långfristiga värdepapersinnehav	16, 22, 23	-	355
Andra långfristiga fordringar	14, 22, 23	11	13
Uppskjuten skattefordran	17	3	2
Summa anläggningstillgångar		*1 998*	*2 203*
Material och varulager	19	639	591
Upparbetade ej fakturerade intäkter	18	333	407
Kundfordringar	20, 22, 23	2 041	1 669
Skattefordringar		108	-
Övriga kortfristiga fordringar	14, 22	35	58
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	51	33
Derivat	22, 23	0	1
Likvida medel	22, 23, 27, 31	176	524
Tillgångar som innehas för försäljning	32	18	18
Summa omsättningstillgångar		*3 342*	*3 299*
SUMMA TILLGÅNGAR		**5 339**	**5 502**

MSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
Eget kapital och skulder			
Aktiekapital		399	399
Övrigt tillskjutet kapital		797	797
Reserver		9	22
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		189	477
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare	24	*1 394*	*1 696*
Leasingskulder, långfristiga	14, 22, 23, 27	294	216
Derivat	22, 23	0	27
Övriga avsättningar	26	109	121
Uppskjuten skatteskuld	17	156	174
Summa långfristiga skulder		*559*	*540*
Leasingskulder, kortfristiga	14, 22, 23, 27	138	175
Fakturerade ej upparbetade intäkter	18	1 193	1 165
Leverantörsskulder	22, 23	990	951
Skatteskulder		-	119
Övriga kortfristiga skulder[1]		205	156
Upparbetna kostnader och förutbetalda intäkter[1]	23	753	675
Derivat	22, 23	0	4
Övriga avsättningar	26	48	23
Summa kortfristiga skulder		*3 387*	*3 266*
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**5 339**	**5 502**

[1] En omklassificering har skett av Särskild löneskatt från Upplupna kostnader till Övriga kortfristiga skulder. Jämförelsetalet 2022 har blivit omräknat enligt den nya klassificeringen.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E6-A627322DC980. Page 77 of 119.

TeamEngine E-Signing

Koncernens förändringar i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserat resultat inkl årets resultat	Totalt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare
Ingående balans 2022-01-01	399	797	6	411	1 613
Totalresultat					
Årets resultat				301	301
Övrigt totalresultat [1]					
Omräkningsdifferens			2		2
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde över övrigt totalresultat			18		18
Skatt			-4		-4
Summa övrigt totalresultat			17		17
Summa totalresultat					
Omvärdering uppskjuten skatt på obeskattade reserver					
Transaktioner med ägare					
Utdelning				-236	-236
Utgående balans 2022-12-31	399	797	23	476	1 696
Ingående balans 2023-01-01	399	797	23	476	1 696
Totalresultat					
Årets resultat				-53	-53
Övrigt totalresultat [1]					
Omräkningsdifferens			-4		-4
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde över övrigt totalresultat			-12		-12
Skatt			2		2
Summa övrigt totalresultat			-14		-14
Summa totalresultat					
Omvärdering uppskjuten skatt på obeskattade reserver					
Transaktioner med ägare					
Utdelning				-236	-236
Utgående balans 2023-12-31	399	797	9	188	1 394

1) Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen, se not 6 sen 24.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC980. Page 78 of 119.

TeamEngine E-Signing

Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2023	2022
Resultat före skatt		-6	404
Justering för poster som ej ingår i kassaflödet	31	404	374
Betald ränta hänförlig till leasingskulder	9, 14	-2	-10
Betald skatt		-145	-81
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapitalet		***177***	***687***
Ökning (-)/minskning (+) av material och varulager		-14	-149
Ökning (-)/minskning (+) av rörelsefordringar		-386	-82
Ökning (+)/minskning (-) av rörelseskulder		221	207
Kassaflöde från förändring i rörelsekapital		***-189***	***-24***
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**-13**	**663**
Erhållna ränteintäkter på finansiella leasingfordringar	9, 14	3	2
Erhållna amorteringar på finansiella leasingfordringar		43	44
Förvärv av dotterbolag/förvärsel, nettolikvid		-17	-143
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		0	0
Förvärv av byggnader och mark		-2	-48
Förvärv av maskiner och inventarier		-276	-245
Försäljning av byggnader och mark		25	5
Försäljning av maskiner och inventarier		33	35
Investering i värdepappersinnehav	15	0	-
Försäljning av värdepappersinnehav	15	336	98
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**127**	**-254**
Amortering av leasingskulder		-227	-202
Utbetald utdelning till aktieägare		-236	-235
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-462**	**-438**
Årets kassaflöde		**-348**	**-29**
Likvida medel vid årets början		524	550
Kursdifferens i likvida medel		-	2
Likvida medel vid årets slut	31	**176**	**524**

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC980. Page 79 of 119.

TeamEngine E-Signing

Moderbolagets räkningar

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2023	2022
Nettoomsättning	3	10 079	10 273
Kostnader för produktion	5,7	-9 689	-9 487
Bruttoresultat		**390**	**786**
Försäljnings- och administrationskostnader	4,5,7	-566	-500
Rörelseresultat		**-177**	**286**
Utdelning på andelar i koncernföretag		-	-
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter		36	36
Nedskrivning av andelar i koncernföretag		-5	-4
Räntekostnader och övriga kostnader		-31	-44
Finansnetto	9	*0*	*-12*
Resultat efter finansiella poster		**-177**	**274**
Bokslutsdispositioner	8	201	-19
Skatt på årets resultat	10	-9	-73
Årets resultat		**15**	**182**

Moderbolagets rapport över totalresultat

MSEK	Not	2023	2022
Årets resultat		15	182
Övrigt totalresultat[1)]			
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde över övrigt totalresultat		-2	-5
Skatt	10	0	1
Summa övrigt totalresultat, netto efter skatt		*-2*	*-4*
Summa totalresultat		**13**	**178**

[1)] Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC980. Page 80 of 119.

TeamEngine E-Signing

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Goodwill	11	2	3
Koncessioner	11	2	2
Övriga immateriella tillgångar	11	2	3
Summa immateriella anläggningstillgångar		6	8
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	12	78	55
Maskiner och inventarier	13	286	225
Pågående nyanläggningar	12, 13	84	155
Summa materiella anläggningstillgångar		448	435
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	15	373	379
Derivat	22, 23	19	39
Andra långfristiga värdepapersinnehav	16, 22, 23	-	355
Uppskjuten skattefordran	17	-	-
Summa finansiella anläggningstillgångar		392	772
Summa anläggningstillgångar		847	1 215
Omsättningstillgångar			
Varulager			
Material och varulager	19	558	546
Summa varulager		558	546
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	20, 22, 23	1 638	1 470
Fordringar hos koncernföretag	29	429	426
Upparbetade ej fakturerade intäkter	18	251	349
Skattefordringar		110	-
Derivat	22, 23	0	1
Övriga kortfristiga fordringar		17	25
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	54	28
Summa kortfristiga fordringar		2 704	2 299
Likvida medel	22, 23, 27, 31	167	494
Summa omsättningstillgångar		3 429	3 339
SUMMA TILLGÅNGAR		4 276	4 553

MSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		399	399
Summa bundet eget kapital		399	399
Fritt eget kapital			
Överkursfond		797	797
Fond för verkligt värde		1	3
Balanserat resultat		-209	-155
Årets resultat		15	182
Summa fritt eget kapital		605	827
Summa eget kapital	24	1 004	1 226
Obeskattade reserver		261	365
Avsättningar			
Uppskjuten skatteskuld	17	0	1
Övriga avsättningar	26	106	112
Summa avsättningar		106	113
Långfristiga skulder			
Derivat	22, 23	18	54
Summa långfristiga skulder		18	54
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	22, 23	814	793
Fakturerade ej upparbetade intäkter	18	1 152	1 136
Skatteskulder		0	117
Övriga kortfristiga skulder[1)]		189	144
Upparbetade kostnader och förutbetalda intäkter[1)]	28	576	576
Derivat	22, 23	0	4
Övriga avsättningar	26	46	23
Summa kortfristiga skulder		2 887	2 795
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		4 276	4 553

[1)] En omklassificering har skett av Särskild löneskatt från Upplupna kostnader till Övriga kortfristiga skulder. Jämförelsetalen 2022 har blivit omräknade enligt den nya klassificeringen.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E6-A627322DC980. Page 81 of 119.

TeamEngine E-Signing

Moderbolagets förändringar i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Överkursfond	Fond för verkligt värde	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Summa
Ingående balans 2022-01-01	399	797	7	79	1 283
Totalresultat					
Årets resultat				182	182
Övrigt totalresultat[1)]					
Förändring fond för verkligt värde över övrigt totalresultat			-5		-5
Skatt hänförlig till poster redovisade direkt mot eget kapital			1		1
Summa övrigt totalresultat			**-4**		**-4**
Summa totalresultat					
Transaktioner med ägare					
Utdelning				-236	-236
Utgående balans 2022-12-31	**399**	**797**	**3**	**26**	**1 226**
Ingående balans 2023-01-01	399	797	3	26	1 226
Totalresultat					
Årets resultat				15	15
Övrigt totalresultat[1)]					
Förändring fond för verkligt värde över övrigt totalresultat			-2		-2
Skatt hänförlig till poster redovisade direkt mot eget kapital			0		0
Summa övrigt totalresultat			**-2**		**-2**
Summa totalresultat					
Transaktioner med ägare					
Utdelning				-236	-236
Utgående balans 2023-12-31	**399**	**797**	**1**	**-194**	**1 004**

1) Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen, se not 23 och 24.

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2023	2022
Resultat före skatt	31	24	255
Justering för poster som ej ingår i kassaflödet[1)]	31	-142	66
Betald skatt		-252	-66
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapitalet		**-370**	**255**
Ökning (-)/minskning (+) av material och varulager		-12	-145
Ökning (-)/minskning (+) av rörelsefordringar		-198	66
Ökning (+)/minskning (-) av rörelseskulder		206	200
Kassaflöde från förändring i rörelsekapital		**-4**	**121**
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**-374**	**376**
Lämnade aktieägartillskott		-	-42
Förvärv av dotterbolag/-rörelse		-	-146
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		0	0
Förvärv av byggnader och mark		-13	-29
Förvärv av maskiner och inventarier		-48	-33
Försäljning av byggnader och mark		6	5
Försäljning av maskiner och inventarier		2	6
Investering i värdepappersinnehav	16	0	-1
Försäljning av värdepappersinnehav	16	336	93
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**283**	**-192**
Utbetald utdelning till aktieägare		-236	-236
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-236**	**-236**
Årets kassaflöde		**-327**	**-52**
Likvida medel vid årets början		494	546
Likvida medel vid årets slut	31	**167**	**494**

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E6-A627322DC980. Page 82 of 119.

TeamEngine E-Signing

Noter

Not 1 Företagsinformation och jämförande redovisningsinformation

Svevia AB (publ), organisationsnummer 556768-9848, med säte i Stockholm, Sverige. Adressen till bolagets huvudkontor är: Box 12188, 102 25 STOCKHOLM (besöksadress: Fleminggatan 20), telefonnummer +46 8 404 10 00. Svevia AB (publ) ägs till 100 procent av den svenska staten.

Svevia AB:s verksamhet är att bedriva entreprenad-, service- och uthyrningsverksamhet inom trafik-, mark-, bygg- och anläggningsområdet samt även äga och förvalta fast egendom. För ytterligare information om verksamheten 2023 hänvisas till förvaltningsberättelsen. I denna årsredovisning benämns Svevia AB (publ) antingen med sitt fulla namn eller som moderbolaget och Sveviakoncernen benämns som Svevia eller koncernen. Bolagets rapportering sker i miljoner svenska kronor, MSEK, om inget annat anges. Avrundningsdifferenser kan förekomma.

Moderbolagets årsredovisning och koncernredovisning har godkänts för utfärdande av styrelsen den 17 maj 2024. Moderbolagets respektive koncernens resultat- och balansräkning kommer att föreläggas på årsstämma den 5 juni 2024 för fastställelse.

Not 2 Redovisningsprinciper

Allmänt

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) och International Accounting Standards (IAS), utgivna av International Accounting Standards Board (IASB), till den del dessa har godkänts av EU, samt de av EU antagna tolkningarna av gällande standarder, utgivna av IFRS Interpretations Committee.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges under moderbolagets redovisningsprinciper, se moderbolagets redovisningsprinciper nedan i not 2. Moderbolaget tillämpar Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. De avvikelser som förekommer mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper föranleds av begränsningar i möjligheterna att tillämpa IFRS i moderbolaget till följd av Årsredovisningslagen och Tryggandelagen samt i vissa fall av skatteskäl. Svevia lämnar ingen segmentsinformation mot bakgrund av att statligt ägda bolag med onoterade värdepapper kan bortse från upplysningskraven i IFRS 8 Rörelsesegment.

Nya och ändrade standarder som tillämpas från och med 2023

Från och med 1 januari 2023 har IAS 1 ändrats, ändringen i IAS 1 handlar om vilka redovisningsprinciper som är väsentliga och därför ska beskrivas i årsredovisningen. Företag ska framöver lämna upplysningar om "material accounting policies" ("väsentliga" i den svenska översättningen) istället för, enligt tidigare formulering, "significant accounting policies" ("betydande" i den svenska översättningen). Redovisningsprinciper anses vara väsentliga när informationen tillsammans med annan information i de finansiella rapporterna förväntas påverka en användares beslut, det kommer leda till fler företagsspecifika redovisningsprinciper.

Uppskjutna skatter som koncernen redovisar har samma innehåll som tidigare. De förändringar som har skett på skatteområdet under 2023 rör det som IAS 12 benämner "modellregler enligt andra pelaren". Koncernen tillämpar undantaget i 4A om att inte redovisa eller lämna upplysning om uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder avseende inkomstskatter enligt andra pelaren. I övrigt är redovisningsprinciper och beräkningsmetoder oförändrade mot de som har tillämpats i årsredovisningen 2022.

Nya och ändrade standarder och tolkningar som ej trätt i kraft

IFRS-standarder som börjar gälla från och med 1 januari 2024 och senare: Företagsledningens bedömning är att standarder och tolkningar som ska tillämpas från och med 1 januari 2024 inte kommer att få någon väsentlig effekt på koncernens finansiella rapporter.

Utformning av finansiella rapporter

De finansiella rapporterna har utformats i enlighet med IAS 1 Utformning av finansiella rapporter.

Intäktsredovisning

Intäkter

Intäkter redovisas när kunden erhåller kontroll över varan eller tjänsten. Intäktsredovisningen sker med hjälp av en femstegsmodell:

Steg 1: identifiera avtalet med kunden
Steg 2: identifiera olika prestationsåtaganden i avtalet
Steg 3: fastställa transaktionspriset
Steg 4: fördela transaktionspriset på prestationsåtaganden
Steg 5: redovisa en intäkt när ett prestationsåtagande uppfylls

Svevia bedömer att samtliga kriterier i steg 1 är uppfyllda för koncernens kundavtal. Avtal sluts skriftligt enligt gällande normer för branschen där åtaganden, rättigheter, skyldigheter och pris är avtalade. När ett prestationsåtagande är uppfyllt redovisas intäkten till transaktionspriset, vilket motsvarar den ersättning som Svevia förväntar sig ha rätt till i utbyte mot att överföra utlovade varor eller tjänster till en kund med avdrag för mervärdesskatt. Redovisad intäkt exkluderar således även uppskattade kundreturer, rabatter och liknande avdrag.

För att ses som ett distinkt prestationsåtagande ska kunden kunna använda varan/tjänsten enskilt eller med andra resurser samt att varan/ tjänsten kan levereras separat från andra delar i avtalet. Intäkter för utförda tjänster såsom reparations- och underhållstjänster intäktsredovisas efter att tjänsten har utförts och levererats till köparen. Intäkter från försäljning av varor, till exempel försäljning av grus, redovisas när kontrollen av varan har överförts till köparen, eller om avtalet inte är upprättat när försäljningen sker, redovisas intäkten när varan anses vara återkallelig för kunden vilket är tidpunkten för leverans till kund. Svevias betalningsvillkor är generellt 30 dagar efter fakturadatum.

Entreprenadavtal

Svevia har i de flesta fall ett prestationsåtagande som innebär att kunden erhåller och konsumerar nyttan i takt med att företaget presterar samt att Svevias prestation skapar eller förbättrar en tillgång som kunden kontrollerar. Resultatet av ett entreprenadprojekt redovisas således i takt med projektets upparbetning. Graden av upparbetning bestäms i huvudsak med hjälp av input-metoden på basis av projektkostnader i förhållande till totalt beräknade nedlagda projektkostnader vid färdigställandet. Om utfallet inte kan beräknas på ett tillfredsställande sätt redovisas en intäkt som motsvarar nedlagda kostnader på balansdagen (nollavräkning). Befarade förluster kostnadsförs omedelbart.

Ett avtal motsvarar ett projekt i redovisningen. Det motsvarar ett prestationsåtagande med ett allokerat transaktionspris. Ensidiga optioner där Svevia som entreprenör inte kan tacka nej till optionen inkluderas i befintligt projekt. En option kan definieras som en utökning av avtalet som antingen leder till en förlängning av avtalet eller till en ny byggdel. Avtalsändringar analyseras utifrån om de genererar ett nytt avtal. De flesta avtalsändringar hanteras inom befintligt avtal och avräknas vid en gemensam tidpunkt då det förfarande är samma förutsättningar som vid ingången av avtalet. I de fall avtalsändringar inte är naturligt förknippade med ursprungligt avtal redovisas de separat med egen intäktsredovisning. Ändrings- och tilläggsarbete som sker utanför ett så kallat kontrakterat arbetsområde hanteras som en avtalsändring enligt IFRS 15.

Som projektintäkter medtas dels ursprunglig avtalad kontraktssumma, dels tilläggsarbeten, krav på särskilda ersättningar och incitamentsersättningar, men normalt endast till den del dessa är godkända av beställaren. Upparbetad projektintäkt, som ännu ej har fakturerats, redovisas som avtalstillgång (upparbetad men ännu ej fakturerad intäkt) enligt metoden för successiv vinstavräkning. Om fakturerat belopp överstiger upparbetad projektintäkt redovisas mellanskillnaden som avtalsskuld (fakturerad men ej upparbetad intäkt). Uppstartskostnader, till exempel kostnader för anbud, aktiveras ej utan belastar resultatet löpande. De kostnader som uppstår från den tidpunkt då avtal har träffats, och som är hänförliga till projektet, behandlas som nedlagda projektkostnader.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6EBA8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 83 of 119.

TeamEngine E-Signing

Forts. Not 2

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda i form av löner, betald semester, betald sjukfrånvaro med mera samt pensioner redovisas i takt med intjänandet. Beträffande pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning klassificeras dessa som avgiftsbestämda pensionsplaner. För ytterligare information om ersättningar till anställda hänvisas till not 6.

Avgiftsbestämda pensionsplaner

Koncernen har enbart avgiftsbestämda pensionsplaner. Planerna finansieras vanligen genom inbetalning till försäkringsbolag eller förvaltningsfonder.

Betalningar till statliga pensionsförsäkringssystem redovisas som betalning till avgiftsbestämda planer då de åtaganden systemen kräver motsvarar en avgiftsbestämd pensionsplan.

Immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar består av goodwill samt koncessioner som innefattar avgifter hänförda till avtal och tillstånd avseende nyttjanderättstäkterna.

Goodwill som uppkommer vid upprättande av koncernredovisning utgör skillnaden mellan anskaffningsvärdet och koncernens andel av det verkliga värdet på ett förvärvat dotterföretags identifierbara tillgångar på förvärvsdagen. Vid förvärvstidpunkten redovisas goodwill till anskaffningsvärde och efter det första redovisningstillfället värderas den till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar.

Vid prövning av eventuellt nedskrivningsbehov fördelas goodwill på de kassagenererande enheter som förväntas dra nytta av synergierna som uppkommer vid förvärvet. De kassagenererande enheterna i koncernen är segmenten drift, industri, anläggning och maskin (Arento). Goodwill ska prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov, eller oftare när det finns en indikation på att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. Om återvinningsvärdet för en kassagenererande enhet fastställs till ett lägre värde än det redovisade värdet, fördelas nedskrivningsbeloppet. Först minskas det redovisade värdet för goodwill som hänförts till den kassagenererande enheten och sedan minskas redovisat värde för goodwill som hänförts till övriga tillgångar proportionellt baserat på det redovisade värdet för varje tillgång i enheten.

En redovisad nedskrivning av goodwill kan inte återföras i en senare period.

Vid försäljning av ett dotterföretag tas kvarvarande redovisat värde på goodwill med i beräkningen av realisationsresultatet.

Koncessioner skrivs av baserat på tillståndets längd i förhållande till planerat uttag för motsvarande täkt. Övriga immateriella tillgångar har en nyttjandetid på 10 år. För ytterligare information hänvisas till not 11.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar.

Avskrivning påbörjas när tillgångarna är färdiga för avsett bruk. Nyttjandeperiod och restvärden revideras årligen. Bedömda nyttjandeperioder är:

Nyttjandeperiod	
Byggnader	20-33 år
Markanläggningar	20 år
Markinventarier	5-20 år
Maskiner och inventarier	3-10 år
Nyttjanderättstillgångar	3-13 år

Grus och bergtäkter skrivs av i takt med substansuttaget. För markskeringen avskrivning.

Leasingavtal

Svevia som leasetagare

Leasingskulden värderas initialt till nuvärdet av de framtida leasingavgifter vilka inte har erlagts per inledningsdatumet för leasingavtalet, diskonterade med den implicita räntan, eller om denna inte kan fastställas med lätthet, den marginella låneräntan. Svevia använder generellt koncernens marginella låneränta. Den marginella låneräntan är den räntesats som en leasetagare skulle behöva betala för en finansiering genom lån under en motsvarande period, och med motsvarande säkerhet, för nyttjanderätten av en tillgång i en liknande ekonomisk miljö. Den marginella låneräntan fastställs:

- genom att använda den aktuella låneräntan mot externa parter om möjligt,
- genom en modell som bygger på en riskfri ränta justerat för Svevias kreditrisk och
- anpassningar för löptider, land, valuta och säkerheter.

Leasingavgifter som inkluderas i värderingen av leasingskulder omfattar följande:

- fasta avgifter (inklusive till sin substans fasta avgifter), efter avdrag för eventuella förmåner i samband med tecknandet av leasingavtalet som ska erhållas,
- variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris, initialt värderade med hjälp av index eller pris vid inledningsdatumet,
- belopp som förväntas betalas ut av leasetagaren enligt restvärdesgarantier,
- lösenpriset för en option att köpa om leasetagaren är rimligt säker på att utnyttja en sådan möjlighet, och
- straffavgifter som utgår vid uppsägning av leasingavtalet, om leasingperioden återspeglar att leasetagaren kommer att utnyttja en möjlighet att säga upp leasingavtalet.

Svevia som leasegivare

Svevia vidareuthyr personbilar genom sublease-avtal. Koncernen använder sig av vissa indikatorer vid vidareuthyrning, till exempel om sublease-avtalet omfattar större delen av nyttjanderättstillgångens ekonomiska livslängd från huvudleasingavtalet. Svevias sublease-avtal bedöms vara finansiella leasingavtal. Om ett huvudleasingavtal klassificeras som ett kortfristigt leasingavtal, bedöms sublease-avtalet som ett operationellt leasingavtal.

Svevia redovisar tillgångar som innehas enligt dessa avtal i rapporten över finansiell ställning och klassificerar dem som en fordran till ett belopp motsvarande nettoinvesteringen i leasingavtalet. Nyttjanderätter i huvudleasingavtalet bokas därför bort från rapporten över finansiell ställning. Finansiella intäkter redovisas över leasingperioden med hjälp av sublease-avtalets implicita ränta, baserat på ett mönster som avspeglar en jämn förräntning under leasingperioden. I de fall det föreligger icke-leasingkomponenter allokeras den erhållna leasingavgiften enligt IFRS 15 med hjälp av fristående priser. Koncernen tillämpar IFRS 9 vid bortbokning och för nedskrivningar av den finansiella leasingfordran.

Varulager

Varulager redovisas post för post till det lägsta av anskaffnings- och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärde inkluderar direkt material och, där det är tillämpligt, direkta lönekostnader och sådana omkostnader som har uppstått genom att lagret förts till nuvarande plats och försatts i aktuellt skick.

Anskaffningsvärde fastställs vanligen enligt först-in-först-ut-principen. Nettoförsäljningsvärde motsvarar beräknat försäljningspris minus alla beräknade kostnader för färdigställande och kostnader som hänför sig till marknadsföring, försäljning och distribution.

Avdelning Ballast beräknar anskaffningsvärdet utifrån en standardkostnadsmetod och vägt genomsnitt, där avtalade inköpspriser ligger till grund för de inköps- och tillverkningskostnader som är förknippade med det fysiska tillverkningsflödet i en ballastverksamhet.

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde

Finansiella tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde om syftet med Svevias affärsmodell är att inneha finansiella tillgångar för att erhålla avtalsenliga kassaflöden utan att sälja tillgången. Kundfordringar värderas individuellt i balansräkningen och tas upp till det belopp varmed de beräknas inflyta.

Kreditförluster

Kreditförlustreserven utgår från förväntade kreditförluster. För kundfordringar och avtalstillgångar appliceras den förenklade modellen och därmed redovisas en reserv för hela fordringens löptid direkt utan att behöva använda trestegsmodellen som ska utgå från förändringar i kreditkvaliten.

För kundfordringar och avtalstillgångar definieras fallissemang baserat på en bedömning av att det är osannolikt att motparten kommer att möta sina åtaganden på grund av indikatorer som finansiella svårigheter och missade betalningar. Oavsett ovanstående sker detta senast när betalningen är förfallen sedan 60 dagar.

Avsättningar

Avsättning görs för framtida kostnader på grund av garantiåtaganden enligt entreprenadkontrakt, som innebär en skyldighet för entreprenören att åtgärda fel och brister som upptäcks inom en viss tid efter att entreprenaden överlämnats till beställaren. Avsättning sker för tvister avseende avslutade projekt om det bedöms som troligt att tvisten kommer att medföra ett utflöde av resurser från koncernen. Tvister avseende pågående projekt är beaktade i värderingen av projektet och ingår således inte i redovisade avsättningar.

Avsättning för återställandekostnader avseende berg- och grustäkter sker normalt först vid tidpunkten för substansuttagen.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 84 of 119.

TeamEngine E-Signing

Forts. Not 2

Avsättning för omstruktureringskostnader redovisas när en detaljerad omstruktureringsplan har fastställts och omstruktureringen antingen har påbörjats eller annonserats offentligt. För personalkostnader avsätts kostnad för arbetsbefriad tid under uppsägningstiden, eventuella avgångsvederlag samt avtalspensioner inklusive sociala avgifter.

Kritiska uppskattningar och bedömningar

Koncernens finansiella rapporter är delvis baserade på uppskattningar och bedömningar i samband med upprättandet av koncernens redovisning. Uppskattningar och bedömningar är baserade på historiska erfarenheter och en mängd andra antaganden, vilket resulterar i beslut om värdet på en tillgång eller skuld som inte kan fastställas på annat sätt. Verkligt utfall kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Koncernens hållbarhetsrapport är upprättad enligt GRI (Global Reporting Initiative). I och med det måste kritiska uppskattningar och bedömningar göras av koncernens hållbarhetsprestationer. Det inkluderar att välja relevanta indikatorer, mäta och rapportera resultat, bedöma prestationer och hantera risker och möjligheter. Dessa bedömningar är nödvändiga för att kunna utvärdera koncernens hållbarhetsprestationer.

Nedan följer de mest väsentliga uppskattningarna och bedömningarna som använts vid upprättandet av koncernens finansiella rapporter.

Successiv vinstavräkning

Sveviakoncernen tillämpar successiv vinstavräkning, det vill säga utifrån en slutlägesprognos för projektets resultatutfall redovisas, successivt under projektets varaktighet, resultatet baserat på projektets färdigställandegrad.

Detta kräver att projektintäkter och projektkostnader kan storleksbestämmas på ett tillförlitligt sätt. Förutsättningen för detta är att effektiva och samordnade system för kalkylering, prognos och intäkts-/kostnadsrapportering finns i koncernen. Systemet kräver vidare en konsekvent bedömning (prognos) av projektets slutliga utfall, inklusive analys av avvikelser i förhållande till tidigare bedömningstillfälle. Denna kritiska bedömning görs minst en gång per kvartal genom att närmast högre chef går igenom projektet vid ett antal genomgångar på en högre organisatorisk nivå. Principer för intäktsredovisning finns beskrivna ovan.

Leasingavtal

Koncernen har gjort bedömningar kring korttidsleasingavtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde och kring subleaseavtalens klassificering som finansiella leasingavtal.

Optioner inkluderas i leasingperioden endast om utnyttjandet av en förlängnings- eller köpoption anses som rimligt säker eller om utnyttjandet av en uppsägningsoption anses som ej rimligt säker. För att minska osäkerheten för optioner som ligger långt i framtiden tas endast den tidsmässigt första förlängningsoptionen i ett avtal med i bedömningen. Ledningen beaktar all tillgänglig information som ger ekonomiska incitament att utnyttja en förlängnings-, köp- eller uppsägningsoption till exempel möjligheten att hitta att annat fordon eller en lämplig ersättningslokal, flyttkostnader, befintliga förbättringar på annans fastighet eller förhandlingskostnader för att ingå ett nytt leasingavtal. För uppsägningsoptioner där både leasingtagaren och leasinggivaren kan utnyttja optionen bedömer ledningen att betydliga straffavgifter föreligger utifrån leasingavtalets ekonomiska innebörd som inte fullständigt beror på avtalets civilrättsliga form. Uppsägningsoptioner förekommer även om avtalsperioden inte är fastställd. Dessa avtal bedöms som ej väsentliga och leasingperioden sätts med en förväntad avtalstid.

En bedömning av leasingperioden omprövas endast om en väsentlig händelse uppstår som är inom leasetagarens kontroll. Leasingperioden bedöms på nytt om en förlängningsoption utnyttjas eller förfaller.

Den marginella låneräntan fastställs:

- genom att använda den aktuella låneräntan mot externa parter om möjligt,
- genom en modell som bygger på en riskfri ränta justerat för Svevias kreditrisk och
- anpassningar för löptider, land, valuta och säkerheter.

Goodwill

Goodwill värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och återvinningsvärdet. Flera viktiga uppskattningar görs om framtida förhållanden, som är baserat på av företagsledningen fastställda prognoser, tidigare erfarenheter och externa källor vid beräkning av det diskonterade kassaflöde som ligger till grund för bedömning av återvinningsvärdet. De viktigaste antagandena är omsättning, rörelsemarginal, investeringar samt förväntad tillväxt. För mer information om antaganden och känslighet, se not 11.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Tillämpning av RFR 2 innebär att moderföretag så långt som möjligt ska tillämpa alla av EU godkända IFRS inom ramen för Årsredovisningslagen och Tryggandelagen samt beakta sambandet mellan rapportering och beskattning.

Nya redovisningsprinciper som tillämpats 2023

Från och med 1 januari 2023 har IAS 1 ändrats, ändringen i IAS 1 handlar om vilka redovisningsprinciper som är väsentliga och därför ska beskrivas i årsredovisningen. Företag ska framöver lämna upplysningar om "material accounting policies" ("väsentliga" i den svenska översättningen) istället för, enligt tidigare formulering, "significant accounting policies" ("betydande" i den svenska översättningen). Redovisningsprinciper anses vara väsentliga när informationen tillsammans med annan information i de finansiella rapporterna förväntas påverka en användares beslut. Det kommer leda till fler företagsspecifika redovisningsprinciper. I övrigt är redovisningsprinciper och beräkningsmetoder oförändrade mot de som har tillämpats i årsredovisningen 2022.

Nya redovisningsprinciper som ännu ej trätt i kraft

Företagsledningens bedömning är att övriga ändringar i RFR 2 som ska tillämpas från och med 1 januari 2024 inte kommer att få någon väsentlig effekt på moderbolagets finansiella rapporter.

Dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde i moderföretagets finansiella rapporter. Förvärvsrelaterade kostnader för dotterföretag, som kostnadsförs i koncernredovisningen, ingår som en del i anskaffningsvärdet för andelar i dotterföretag. Utdelning redovisas som intäkter till den del de avser vinster genererade under tiden efter förvärvet. Utdelningar som överskrider dessa vinster ses som en återbetalning av investeringen och minskar således redovisat värde på andelar i dotterföretag.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 85 of 119.

TeamEngine E-Signing

Not 3 Nettoomsättning

Koncernen 2023, MSEK	Drift	Industri	Anläggning	Övrigt & Elimineringar	Totalt
Typ av vara eller tjänst					
Entreprenader och tjänster	5 922	2 166	2 245	-	10 334
Varuförsäljning	29	703	9	13	742
Hyresintäkter	-	-	-	118	118
Koncerninterna intäkter	99	390	28	-507	0
Summa	**6 040**	**3 260**	**2 274**	**-380**	**11 194**
Tidpunkt för extern intäktsredovisning					
Vid en viss tidpunkt	-	911	-	-380	532
Löpande över tid	6 040	2 348	2 274	-	10 662
Summa	**6 040**	**3 260**	**2 274**	**-380**	**11 194**

Koncernen 2022, MSEK	Drift	Industri	Anläggning	Övrigt & Elimineringar	Totalt
Typ av vara eller tjänst					
Entreprenader och tjänster	5 403	2 020	2 930	-	10 329
Varuförsäljning	30	809	9	8	848
Hyresintäkter	-	-	-	126	126
Koncerninterna intäkter	76	514	37	-627	-
Summa	**5 506**	**3 343**	**2 937**	**-493**	**11 293**
Tidpunkt för extern intäktsredovisning					
Vid en viss tidpunkt	-	1 047	-	-493	554
Löpande över tid	5 506	2 295	2 937	-	10 739
Summa	**5 506**	**3 343**	**2 937**	**-493**	**11 293**

Se även not 18 entreprenadavtal.

Moderbolaget 2023, MSEK	Drift	Industri	Anläggning	Övrigt	Totalt
Typ av vara eller tjänst					
Entreprenader och tjänster	5 128	1 912	2 250	-	9 290
Varuförsäljning	29	760	-	-	789
Moderbolagsinterna intäkter	81	315	24	-420	0
Summa	**5 238**	**2 987**	**2 274**	**-420**	**10 079**
Tidpunkt för intäktsredovisning					
Vid en viss tidpunkt	-	936	-	-420	466
Löpande över tid	5 238	2 051	2 274	-	9 593
Summa	**5 238**	**2 987**	**2 274**	**-420**	**10 079**

Moderbolaget 2022, MSEK	Drift	Industri	Anläggning	Övrigt	Totalt
Typ av vara eller tjänst					
Entreprenader och tjänster	4 710	1 750	2 907	-	9 367
Varuförsäljning	30	876	-	-	906
Moderbolagsinterna intäkter	70	435	30	-535	0
Summa	**4 810**	**3 061**	**2 937**	**-535**	**10 273**
Tidpunkt för intäktsredovisning					
Vid en viss tidpunkt	-	1 047	-	-535	512
Löpande över tid	4 810	2 014	2 937	-	9 761
Summa	**4 810**	**3 061**	**2 937**	**-535**	**10 273**

Not 4 Försäljnings- och administrationskostnader

Försäljnings- och administrationskostnader består till största delen av administrativa kostnader.

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2023	2022	2023	2022
Goodwillavskrivningar	-	-	-	0
Personalkostnader	485	429	462	406
Övriga försäljnings- och administrationskostnader	144	131	106	94
Summa	**629**	**560**	**568**	**500**
Bland övriga kostnader ingår ersättning till revisorer enligt följande:				
Ernst & Young AB, revisionsuppdrag	2	2	1	1
Ernst & Young AB, övrig revisionsverksamhet	0	0	0	0
Summa ersättning till revisionsbolag	**2**	**2**	**1**	**1**

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av års- och koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal.

Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Not 5 Statliga stöd

Statliga bidrag relaterade till tillgångar uppgick i koncernen under 2023 till 1,1 Mkr (2,9). Bidragen har reducerat tillgångarnas redovisade värden i balansräkningen. Statliga bidrag som erhållits som ersättningar för kostnader uppgick under 2023 till 1,4 Mkr (0,7) och har reducerat kostnaderna i resultaträkningen.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 86 of 119.

TeamEngine E-Signing

Not 6 Medarbetare

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader	2023		2022	
TSEK	Löner och ersättningar	Sociala kostnader	Löner och ersättningar	Sociala kostnader
Moderbolaget	1 166 053	547 606	1 076 282	512 775
-varav pensionskostnader		(16 035)		(162 613)
Dotterföretag	197 139	65 807	174 346	54 345
-varav pensionskostnader		(15 347)		(13 809)
Koncernen totalt	**1 363 192**	**613 413**	**1 250 628**	**567 120**

Löner och andra ersättningar till ledande befattningshavare och övriga anställda	2023			2022		
TSEK	Ledande befattningshavare	Övriga anställda	Totalt	Ledande befattningshavare	Övriga anställda	Totalt
Moderbolaget	23 010	1 143 043	1 166 053	20 208	1 056 074	1 076 282
Dotterbolag						
Sverige	3 438	122 335	125 772	2 353	117 382	119 735
Norge	2 525	67 708	70 234	2 082	51 614	53 696
Polen	-	1 135	1 133	-	915	915
Dotterbolag totalt	**5 962**	**191 177**	**197 139**	**4 435**	**169 911**	**174 346**
Koncernen totalt	**28 972**[1]	**1 334 220**	**1 363 192**	**24 643**[1]	**1 225 985**	**1 250 628**

[1] Belopp exklusive pensionskostnader

Ersättningar till ledande befattningshavare, 2023				
TSEK	Lön[1]	Övriga förmåner[2]	Pensionskostnader	Summa
Hallengren, Joachim, t.f.vo, tillträtt juni 2023	2 465	-	660	3 125
Gustafsson, Anders, vd, avgått juni 2023	2 540	25	751	3 316
Bjurling, Tobias, avgått maj 2023	900	53	280	1 233
Eriksson, Sofia	1 176	98	236	1 510
Höglund, Per	2 457	126	692	3 255
Johansson, Tomas	2 577	118	735	3 430
Karlsson, Kristian, tillträtt maj 2023	1 282	58	359	1 699
Tocklin, Sara, avgått november 2023	4 436	118	569	5 123
Öberg, Ola	2 724	159	836	3 721
Summa	**20 539**	**755**	**5 120**	**26 414**

[1] Inklusive semesterersättning samt föreskommande fall löneväxling och avdrag för obetalda semesterdagar.

[2] Inkluderar bilförmån, sjukvårdsförsäkring, sjukförsäkring och friskvårdsbidrag.

Ersättningar till styrelse		2023			2022		
TSEK	Invald/utsedd	Styrelsearvode	Utskotsarbete och projektuppdrag	Summa	Styrelsearvode	Utskotsarbete och projektuppdrag	Summa
Paulsson Watz C. styrelsens ordf	2020	459	76	535	447	73	520
Fredriksson Lars Erik, ledamot[1]	2016	-	-	-	-	-	-
Landgren Göran, ledamot	2020	226	51	277	220	50	270
Nordmark Nilsson Anna-Stina, ledamot	2017	226	41	267	220	39	259
Olsson Carina, ledamot, avgått 2022	2016	-	-	-	72	8	80
Regnell Andreas, ledamot, avgått 2022	2017	-	-	-	72	10	82
Reuterskiöld Jeanette, ledamot	2021	226	31	257	220	30	250
Hallengren Joachim, ledamot[2]	2022	112	15	127	147	20	167
Friz Catarina, ledamot	2022	226	27	253	147	18	165
Burlin Oscar, arbetstagarrepresentant	2020	-	-	-	-	-	-
Skoog Thomas, arbetstagarrepresentant, 1:e suppleant	2020	-	-	-	-	-	-
Denmark Håkan, suppleant	2020	-	-	-	-	-	-
Summa styrelse		**1 475**	**240**	**1 714**	**1 545**	**248**	**1 793**

[1] Anställd inom Regeringskansliet.

[2] Deltagit i egenskap av styrelseledamot och tagit emot styrelsearvodet t.om. 2023-06-27, därefter deltagit i möten i egenskap av t.f. verkställande direktör.

Riktlinjer för ersättning till styrelsen

Svevia följer statens ägarpolicy vad gäller ersättning till styrelse. Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämmans beslut. Ingen pensionsersättning utgår till styrelsen. Utlägg ersätts mot kvitto. Arbetstagarrepresentanter och anställda inom Regeringskansliet erhåller ej styrelsearvode. Övriga ersättningar har ej utgått.

Svevias riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare

Svevia följer regeringens "principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande", beslutade den 27 februari 2020. Den personkrets som här avses är, utöver styrelse och vd, de personer som tillsammans med vd utgör koncernledningen. Svevias riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som antogs av stämman 2023-04-25 återges i sin helhet under rubriken "Svevias upprättade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare".

Ersättning till ledande befattningshavare 2023

Ersättningen har bestått av fast lön, pensionsavsättning och övriga förmåner. Förmånerna har utgjorts av bilförmån, sjukvårdsförsäkring, sjukförsäkring och friskvårdsbidrag.

Ersättningar till vd beslutas av Svevias styrelse, vd beslutar om ersättning till övriga ledande befattningshavare i samråd med styrelsens ersättningsutskott.

Gällande villkor i avtal om pension och avgångsvederlag

Vd har 6 månaders ömsesidig uppsägningstid och är under uppsägningstiden berättigad till samtliga anställningsförmåner. Vid uppsägning från bolagets sida är vd, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigad till avgångsvederlag motsvarande månadslönen under maximalt 12 månader. Avgångsvederlaget ska betalas ut månadsvis och utgöras av enbart den fasta månadslönen utan tillägg för pensionsförmåner eller övriga förmåner. Nya inkomster från annan anställning, nya uppdrag efter inkomst från näringsverksamheten avräknas från uppsägningslön och avgångsvederlag. Vid uppsägning från den anställdes sida ska inget avgångsvederlag lämnas. Avgångsvederlag betalas som längst ut intill avtalad pensionsålder och aldrig längre än till 65 års ålder.

Bolaget avsätter under tjänstgöringstiden årligen medel till vd:s pensionsplan motsvarande högst 30 procent av lön. Vd ska avgå utan särskild ersättning vid ingången av den månad han uppnår 65 års ålder. Efter avslutad tjänst har bolaget inga vidare pensionsåtaganden.

Övriga ledande befattningshavare har 6 månaders ömsesidig uppsägningstid och är under uppsägningstiden berättigade till samtliga anställningsförmåner. Nya inkomster från annan anställning, nya uppdrag eller inkomst från näringsverksamheten avräknas från uppsägningslön och avgångsvederlag. Vid uppsägning från bolagets sida är övriga ledande befattningshavare, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigade till avgångsvederlag motsvarande månadslönen under maximalt 12 månader.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC980. Page 87 of 119.

TeamEngine E-Signing

Pensionsålder är 65 år, och ledande befattningshavare omfattas av ITP, industrins och handelns tilläggspension.

Svevias upprättade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Nedan återges gällande riktlinjer i sin helhet och har ett kort inledande avsnitt över den personkrets som är del av dessa.

Dessa riktlinjer omfattar ledande befattningshavare. Med ledande befattningshavare avses styrelseledamöter, verkställande direktör och andra personer i bolagsledningen (medlemmar i koncernledningen - KL) och är utformade i enlighet med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2023. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig tillika måttfull totalersättning.

För ytterligare information om bolagets affärsstrategi hänvisas till sidorna 10-17.

Formerna för ersättning med mera

Ersättningen ska vara konkurrenskraftig, takbestämd, ändamålsenlig och icke löneledande i förhållande till jämförbara företag, och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön ska inte ges till ledande befattningshavare.

Premien för ålders- och efterlevandepension ska vara avgiftsbestämd och inte överstiga 30 procent av den fasta årliga kontantlönen, såvida inte dessa förmåner följer en på bolaget tillämpad kollektiv pensionsplan. I ett sådant fall bestäms avgiften av pensionsplanens villkor. Eventuell utökning av en kollektiv pensionsplan över den lönenivå som täcks av planen ska vara avgiftsbestämd med en avgift om högst 30 procent av överskjutande lönedel. Pensionsåldern ska inte understiga 65 år.

Erbjuden löneväxling ska vara kostnadsneutral.

Övriga förmåner får innefatta bland annat bil, sjukförsäkring, sjukvårdsförsäkring, friskvårdsbidrag och hälsoundersökning. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 20 procent av den fasta årliga kontantlönen. Ersättning vid arbetsoförmåga på grund av sjukdom ska följa villkor om sjuklön och sjukpension i tillämpat kollektivavtal / motsvara nivåer som gäller enligt kollektivavtal som tillämpas i branschen. Eventuell utökning av en kollektiv sjukförsäkring över den lönenivå som täcks av kollektivavtal ska motsvara marknadspraxis.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller etablerad lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Det ska undvikas att en styrelseledamot eller styrelsesuppleant anlitas som konsult i bolaget och därmed får konsultarvode utöver styrelsearvodet. Om så ändå sker, ska uppdraget prövas av styrelsen i varje enskilt fall, vara klart avskiljbart från det ordinarie styrelseuppdraget, avgränsat i tid och reglerat i skriftligt avtal mellan bolaget och ledamoten. Ersättningen för sådant uppdrag ska vara förenlig med dessa riktlinjer.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida ska uppsägningstiden inte överstiga sex månader och avgångsvederlag får lämnas med högst tolv månadslöner. Avgångsvederlaget ska betalas ut månadsvis och utgöras av enbart den fasta månadslönen utan tillägg för pensionsförmåner eller övriga förmåner. Vid ny anställning, annat tillkommande avlönat uppdrag eller vid inkomst från näringsverksamhet ska ersättningen från det uppsägande bolaget reduceras med ett belopp som motsvarar den nya inkomsten under den tid då uppsägningslön och avgångsvederlag lämnas. Vid uppsägning från den anställdes sida ska inget avgångsvederlag lämnas. Avgångsvederlag betalas som längst ut intill avtalad pensionsålder och aldrig längre än till 65 års ålder.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Ersättningen till ledande befattningshavare ska inte vara löneledande i förhållande till jämförbara företag utan präglas av måttfullhet. Vid beredningen av förslag till dessa ersättningsriktlinjer samt vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa, har lön och anställningsvillkor för bolagets och koncernens anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid, utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska årligen upprätta förslag till nya riktlinjer och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Ersättningsutskottet ska följa och utvärdera tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt avvika från riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Styrelsen ska i sådant fall redovisa avvikelsen och skälen till denna.

Tillämpning i dotterbolag

Dessa riktlinjer ska också gälla i samtliga bolagets dotterbolag samt godkännas av årsstämma i respektive dotterbolag.

Hantering av riktlinjer

En översyn görs årligen av efterlevnad av riktlinjerna. Inga avvikelser finns att rapportera om under 2023.

Ersättningsrapport

En särskild Ersättningsrapport har upprättats för 2023. Ersättningsrapporten publiceras årligen innan utgången av mars månad på Svevias hemsida.

Medelantal anställda och könsfördelning, antal (%)

	2023			2022		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Moderbolag	322 (18%)	1 452 (82%)	1 774	308 (18%)	1 390 (82%)	1 698
Dotterbolag						
Sverige	18 (8%)	222 (92%)	240	18 (8%)	219 (92%)	237
Norge	12 (14%)	75 (86%)	87	6 (9%)	58 (91%)	64
Polen	2 (100%)	0 (0%)	2	2 (100%)	0 (0%)	2
Totalt dotterbolag	**32 (10%)**	**297 (90%)**	**329**	**26 (10%)**	**277 (91%)**	**303**
Totalt koncernen	**354**	**1 748**	**2 102**	**334**	**1 667**	**2 001**

Styrelse och företagsledning, könsfördelning, antal (%)

	2023		2022	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Styrelse	3 (43%)	4 (57%)	3 (43%)	4 (57%)
Företagsledning	1 (17%)	5 (83%)	2 (29%)	5 (71%)

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6ERA8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 88 of 119.

TeamEngine E-Signing

Not 7 Avskrivningar och nedskrivningar

Avskrivningar enligt plan fördelade per funktion

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2023	2022	2023	2022
Kostnader för produktion	409	359	42	35
Försäljnings- och administrationskostnader	1	1	1	1
Summa	**410**	**360**	**43**	**37**

Nedskrivningar uppgick till 3 MSEK (0) i koncernen. Inga nedskrivningar gjordes i moderbolaget.

Not 8 Bokslutsdispositioner

	Moderbolaget	
MSEK	2023	2022
Erhållna koncernbidrag	97	86
Överavskrivningar	-23	-10
Periodiseringsfond	127	-95
Summa	**201**	**-19**

Not 9 Finansiella intäkter och kostnader

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2023	2022	2023	2022
Finansiella intäkter				
Utdelning på andelar i dotterbolag	-	-	-	-
Intäkter från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar, externa	8	7	8	30
Ränteintäkter via aretuvning	3	2	-	-
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter, externa	13	2	13	2
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter, interna	-	-	15	4
Summa finansiella intäkter	**24**	**11**	**36**	**36**
Finansiella kostnader				
Nedskrivning av andelar i koncernföretag	-	-	-5	-4
Kostnader från övriga värdepapper och skulder som är anläggningstillgångar, externa	-3	-7	-13	-7
Räntekostnader leasing	-21	-9	-	-
Övriga räntekostnader och liknande kostnader, externa	-8	-3	-8	-3
Övriga räntekostnader och liknande kostnader, interna	-	-	-10	-24
Summa finansiella kostnader	**-32**	**-29**	**-36**	**-48**
Finansnetto	**-8**	**-18**	**0**	**-12**
Finansnetto per finansiell tillgångs-/skuldklassificering				
Finansiella tillgångar till verkligt värde via resultaträkningen	3	-12	3	-12
Finansiella tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	2	2	2	2
Finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde inkl likvida medel	15	4	18	5
Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	-29	-12	-23	-8
Finansnetto	**-8**	**-18**	**0**	**-12**

Not 10 Skatt

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2023	2022	2023	2022
Aktuell skatt	-9	-75	-9	-72
Uppskjuten skatt				
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	18	-28	-	-
Uppskjuten skatt	**18**	**-28**	**-**	**-**
Totalt redovisad skatt	**9**	**-102**	**-9**	**-72**

	Koncernen				Moderbolaget			
	2023		2022		2023		2022	
MSEK	%	Belopp	%	Belopp	%	Belopp	%	Belopp
Avstämning av effektiv skatt								
Resultat före skatt		-61		404		24		255
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	20,6	13	20,6	-83	20,6	-5	20,6	-53
Skatteavseende tidigare taxering	-0,6	0	3,0	-12	-5,3	1	4,7	-12
Omvärdering nyskatteeffekt	-	-	0,0	0	-	-	-	-
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-0,3	0	0,0	0	-	-	-	-
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	6,2	4	-0,2	1	-14,3	3	-0,4	1
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-13,3	-8	2,1	-8	34,5	-8	3,1	-8
Redovisad effektiv skatt	**12,1**	**9**	**25,4**	**102**	**35,5**	**-9**	**28,0**	**-72**

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2023	2022	2023	2022
Skatteposter som redovisats direkt mot eget kapital				
Uppskjuten skatt hänförlig till verkligvärdereserv	2	-4	0	1
Summa skatt redovisad direkt mot eget kapital	**2**	**-4**	**0**	**1**

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC980. Page 89 of 119.

TeamEngine E-Signing

Forts. Not 10

Lagstiftning om Pelare 2 antogs i Sverige den 13 december 2023. Enligt lagstiftningen är Svevia skyldig att betala en tilläggsskatt för skillnaden mellan den effektiva skattesatsen beräknad enligt de s.k. "GloBE-reglerna" för varje jurisdiktion och miniminiskattesatsen på 15 procent.

Koncernen utvärderar för närvarande sin exponering mot tilläggsskatter enligt Pelare 2. Koncernen bedömer att för sin svenska verksamhet kunna tillämpa undantaget för inledande fas av internationell verksamhet och kommer därmed ej ha någon exponering mot tilläggsskatter i Sverige under den period som koncernen kan tillämpa detta undantag (maximalt fem år). Koncernens verksamheter utomlands omfattas ej av detta undantag, men utgör enbart en mycket liten del av dess totala verksamhet och därmed förväntas ingen väsentlig exponering mot tilläggsskatt. Koncernen arbetar för närvarande med att utvärdera eventuella effekter som uppstår efter att undantaget för inledande fas av internationell verksamhet löper ut.

Not 11 Immateriella tillgångar

	Koncernen						Moderbolaget					
	Goodwill		Koncessioner		Övriga immateriella tillgångar		Goodwill		Koncessioner		Övriga immateriella tillgångar	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden												
Vid årets början	260	226	5	5	41	5	175	175	5	5	5	5
Rörelseförvärv	13	32	-	-	-	36	-	-	-	-	-	-
Investeringar	-	-	0	0	-	-	-	-	0	0	-	-
Avyttringar	-	-	0	0	-	-	-	-	-	0	-	-
Vid årets slut	**273**	**260**	**5**	**5**	**41**	**41**	**175**	**175**	**5**	**5**	**5**	**5**
Ackumulerade avskrivningar												
Vid årets början	-	-	-3	-3	-5	-1	-172	-172	-3	-3	-1	-1
Avskrivningar	-	-	0	0	-5	-4	-1	0	0	0	-1	-
Vid årets slut	**-**	**-**	**-3**	**-3**	**-10**	**-5**	**-173**	**-172**	**-3**	**-3**	**-2**	**-1**
Redovisat värde vid årets slut	**273**	**260**	**2**	**2**	**31**	**35**	**2**	**3**	**2**	**2**	**2**	**3**

Årlig avskrivning har antagits vara det belopp som förväntas återvinnas inom 12 månader.

Förvärvsgoodwillen fördelar sig på Svevias divisioner enligt följande:

Division	2023-12-31	2022-12-31
Anläggning	35	35
Drift	77	77
Industri	83	70
Övriga verksamhetsområden	78	78
	273	**260**

Prövning av nedskrivningsbehov för immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod

I koncernen sker prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och koncessioner årligen samt när det finns indikation på att nedskrivningsbehov föreligger. Goodwill som har uppkommit i samband med rörelseförvärv har vid förvärvet fördelats på de kassagenererande enheter som förväntas erhålla fördelar av förvärvet.

Prövning av nedskrivningsbehov sker i enlighet med IAS 36 Nedskrivningar och har skett genom diskontering av framtida kassaflöden före skatt. Beräkningen av återvinningsbart belopp baseras på av företagsledningen fastställda prognoser som baseras på tidigare erfarenheter och externa källor såsom tillgänglig branschinformation. De viktigaste antagandena är omsättning, rörelsemarginal, investeringar samt förväntad tillväxt. Prognosperiod som har använts i beräkningen uppgår till 5 år. Den långsiktiga tillväxttakt som har antagits av företagsledningen uppgår till 1 procent. Diskonteringsfaktorn baseras på WACC-ränta före skatt om 10,1 procent (10,7). WACC-ränta inkluderar leasingskulder enligt IFRS 16. Baserat på dessa antaganden överstiger återvinningsbart belopp redovisat värde för goodwill.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC980. Page 90 of 119.

TeamEngine E-Signing

Not 12 Byggnader och mark

	Koncernen				Moderbolaget			
	Byggnader och mark		Pågående nyanläggningar		Byggnader och mark		Pågående nyanläggningar	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden								
Vid årets början	265	178	44	22	96	89	35	14
Rörelseförvärv	1	53	-	-	-	-	-	-
Investeringar	34	25	16	23	28	8	14	21
Utrangering/avyttring	-19	-2	-	-	-3	-1	-	-
Omklassificering	-2	-	-27	0	-	-	-29	0
Årets omräkningsdifferens	2	-	-	-	-	-	-	-
Vid årets slut	**277**	**265**	**33**	**44**	**122**	**96**	**20**	**35**
Ackumulerade avskrivningar								
Vid årets början	-51	-51	-	-	-32	-28	-	-
Rörelseförvärv	-1	-	-	-	-	-	-	-
Avskrivningar	-13	-12	-	-	-5	-4	-	-
Utrangering/avyttring	3	0	-	-	3	0	-	-
Omklassificering	-	-	-	-	-	-	-	-
Vid årets slut	-72	-51	-	-	-34	-32	-	-
Ackumulerade nedskrivningar								
Vid årets början	-11	-10	-	-	-9	-9	-	-
Vid årets slut	-11	-10		-	-9	-9	-	-
Redovisat värde vid årets slut	**195**	**193**	**33**	**44**	**78**	**55**	**20**	**35**
- varav mark	72	57	-	-	72	53	-	-

Merparten klassificeras som kommunikationsfastighet i taxeringen, med taxeringsvärde 0.

Åtagande för framtida investeringar i byggnader och mark är 7 MSEK (7). Åtagandet avser återställning av ägda täkter. Utöver detta tillkommer åtagandet för återställning av täkter, som innehas enligt nyttjanderättsavtal, med 51 MSEK (36). Den totala summan för framtida åtaganden uppgår till 60 MSEK (49) vilken ingår i balansposten avsättningar.

Ägda grus- och bergtäkter ingår i redovisat värde vid årets slut med 5 MSEK (5). Avskrivning sker i takt med substansuttag, 0 MSEK (0). Tillgångar som innehas för försäljning omklassificerades med 18 MSEK (18), för mer information se not 32. Årlig avskrivning har antagits vara det belopp som normalt förväntas återvinnas inom 12 månader.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC980. Page 91 of 119.

TeamEngine E-Signing

Not 13 Maskiner, inventarier och pågående nyanläggningar

	Koncernen				Moderbolaget			
	Maskiner och inventarier		Pågående nyanläggningar		Maskiner och inventarier		Pågående nyanläggningar	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden								
Vid årets början	2 253	2 102	127	52	366	353	120	58
Rörelseförvärv	3	47	-	-	-	-	-	-
Investeringar	229	150	45	85	2	0	46	63
Utrangering/Avyttring	-83	-77	-	-	-15	-8	-	-
Omklassificering	102	21	-102	-2	102	21	-102	-2
Årets omräkningsdifferens	-2	0	-	-	-	-	-	-
Vid årets slut	**2 503**	**2 253**	**71**	**127**	**455**	**366**	**64**	**120**
Ackumulerade avskrivningar								
Vid årets början	-1 474	-1 347	-	-	-114	-114	-	-
Rörelseförvärv	-7	-	-	-	-	-	-	-
Avskrivningar	-295	-285	-	-	-35	-31	-	-
Utrangering/Avyttring	67	58	-	-	9	3	-	-
Omklassificering	-	-	-	-	-	-	-	-
Årets omräkningsdifferens	0	0	-	-	-	-	-	-
Vid årets slut	**-1 608**	**-1 474**	**-**	**-**	**-159**	**-142**	**-**	**-**
Ackumulerade nedskrivningar								
Vid årets början	-2	-2	-	-	-	-	-	-
Nedskrivningar	-3	-	-	-	-	-	-	-
Vid årets slut	**-5**	**-2**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
Redovisat värde vid årets slut	**890**	**777**	**71**	**127**	**286**	**224**	**64**	**120**

Större åtaganden i framtida investeringar i maskiner och inventarier saknas.

Årlig avskrivning har antagits vara det belopp som förväntas återvinnas inom 12 månader.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC980. Page 92 of 119.

TeamEngine E-Signing

Not 14 Leasing

Leasingtagare

Koncernen leasar huvudsakligen personbilar, lastbilar, lokaler och maskiner. Leasingavtalen är normalt skrivna för fasta perioder om 3 till 10 år. Korttidsleasingavtal omfattar i de flesta fall entreprenadmaskiner på våra anläggningsprojekt och säsongsmässig leasing av maskiner. Leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde avser främst IT-utrustning och kontorsutrustning.

Leasingavtal för lokaler förhandlas lokalt och separat för varje avtal och innehåller ett stort antal olika avtalsvillkor. Koncernen garanterar inte restvärden. Leasingavtalen innehåller inga särskilda villkor, covenants eller restriktioner som skulle innebära att avtalen sägs upp, och de leasade tillgångarna får inte säljas, pantsättas eller användas som säkerhet för lån.

Svevia förpliktar sig att försäkra leasade fordon och maskiner. Gällande leasingavtal för lokaler måste Svevia hålla dessa fastigheter i gott skick och återställa lokalen i godtagbart skick vid leasingavtalets upphörande. Vidare måste koncernen utföra och bekosta erforderligt underhåll i enlighet med hyreskontrakten.

Redovisning i koncernens balansräkning

	Koncernen	
MSEK	31 dec 2023	31 dec 2022
Nyttjanderättstillgångar		
Byggnader och mark	243	202
Maskiner och inventarier	226	153
Summa	**470**	**355**

Tillkommande tillgångar med nyttjanderätt uppgick till 210 MSEK (186).

	Koncernen	
MSEK	31 dec 2023	31 dec 2022
Leasingskulder		
Kortfristiga	198	175
Långfristiga	294	218
Summa	**492**	**393**

En löptidsanalys för leasingskulder presenteras i not 22.

Optioner att förlänga avtal finns inkluderade i ett antal av koncernens leasingavtal gällande lokaler för att öka flexibiliteten i verksamheten. Den övervägande delen av förlängningsoptionerna kan endast utnyttjas av Svevia och inte av leasegivarna. Per den 31 december 2023 finns förlängningsoptioner vilka bedöms som ej rimligt säkra och inkluderas inte i leasingskulden. Den potentiella effekten av framtida diskonterade kassaflöden gällande de första möjliga förlängningsoptionerna uppgår till 83 MSEK (87).

Exponeringen hänförlig till leasingavtal som ännu inte påbörjats men Svevia är förbunden till uppgår till 27 MSEK (22). Leasingavgifterna är till största del fasta. Det finns för ett antal leasingavtal framtida leasingavgifter som baseras på ett konsumentprisindex eller variabel ränta och som inte inkluderas i leasingskulden så länge förändringen i konsumentprisindex eller variabel ränta inte har skett. Kostnader för fastighetsskatt och försäkring är rörliga leasingavgifter och inkluderas därför inte i leasingskulden.

Redovisning i koncernens resultaträkning

	Koncernen	
MSEK	2023	2022
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar		
Byggnader och mark	93	67
Maskiner och inventarier	101	77
Summa	**194**	**158**

	Koncernen	
MSEK	2023	2022
Räntekostnader (ingår i finansiella kostnader)	21	10
Kostnader för korttidsleasingavtal (ingår i kostnader för produktion och försäljnings- och administrationskostnader)	178	147
Kostnader för leasingavtal av lågt värde (ingår i försäljnings- och administrationskostnader)	55	39

Koncernens kassaflödesanalys

Det totala kassautflödet för leasing var 445 MSEK (383).

Leasegivare

Svevia vidareuthyr personbilar genom sublease-avtal som enligt IFRS 16 bedöms vara finansiella leasingavtal eftersom leasingperioden i avtalet om vidareuthyrning omfattar större delen av nyttjanderättstillgångens ekonomiska livslängd och eftersom kunden endast kan säga upp avtalet i få enskilda fall.

	Koncernen	
MSEK	2023	2022
Mindre än 1 år (klassificeras som kortfristig)	20	32
1-5 år (klassificeras som långfristig)	11	11
Mer än 5 år	-	-
Summa odiskonterade finansiella leasingfordringar	**31**	**42**
Opluppen ränteintäkt	-2	-2
Nettoinvesteringen i leasingavtal	**29**	**39**

Ränteintäkter från nettoinvesteringen i leasingavtal uppgår till 4 MSEK (2). Leasingintäkter avseende objekt som har vidareuthyrts uppgår till 77 MSEK (90).

	Moderbolaget	
MSEK	2023	2022
Framtida minimileaseavgifter:		
Inom ett år	112	90
Mellan 1 och 5 år	165	154
Senare än 5 år	25	24
Summa	**302**	**268**

Årets kostnad för operationella leasingkontrakt uppgår till 356 MSEK (305) i moderbolaget. I sammanställningen över framtida minimileaseavgifter har endast väsentliga kontrakt inräknats. Betydande operationella leasingavtal som bolaget ingått är leasing av maskiner och hyra av lokaler. Eventuella variabla avgifter bestående av effekter av räntebetingade förändringar uppgår till ett oväsentligt belopp och redovisas därför inte separat.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC980. Page 93 of 119.

TeamEngine E-Signing

Not 15 Andelar i koncernföretag, moderbolaget

Direkt ägda företag	Organisationsnummer	Säte	Antal aktier	Ägarandel/röstandel, %	Redovisat värde, MSEK 2023	Redovisat värde, MSEK 2022
AB Bröderna Hall	556157-4871	Stockholm	2 200	100	20	25
Arento AB	556825-4352	Stockholm	40 050 000	100	120	120
Asfaltbolaget Sverige AB	559364-9402	Stockholm	1 000	100	146	146
Svevia Ballast Holding AB	556991-4756	Stockholm	50	100	0	0
Svevia Betong AB	556887-3602	Stockholm	100	100	4	4
Svevia Fastighet Holding AB	556825-4762	Stockholm	50 000	100	0	0
Svevia Fastighet Holding Två AB	559122-7789	Stockholm	500	100	0	0
Svevia Norge AS	996 630 749	Vinsjøen	100 000	100	84	84
Svevia Sverige	3000377932	Gdansk	100	100	0	0
Summa					**373**	**378**

Indirekt ägda företag	Organisationsnummer	Säte	Antal aktier	Ägarandel/röstandel, %
Genom Svevia Fastighet Holding AB				
Svevia Fastighet AB	556767-9856	Stockholm	1 000 000	100
Genom Svevia Fastighet Holding Två AB				
Breccian Två AB	556993-3939	Stockholm	50	100
Genom Svevia Norge AS				
Svevia Fastighet Norge AS	927 031 106	Lillestrøm	30 000	100
Genom Asfaltbolaget Sverige AB				
Entreprenad & Skog Sverige AB	559364-9410	Stockholm	1 000	100
Åkericentralen Karlskrona AB	556460-9500	Karlskrona	1 000	100

Förändring innehav dotterföretag:

Under året 2023 har andelarna i AB Bröderna Hall skrivits ned med 5 MSEK (4).

13 oktober 2023 genomfördes en ägarflytt inom koncernen, Svevia Norge AS förvärvade då aktierna i Svevia Fastighet Norge AS.

29 december 2023 förvärvades 100% av aktierna i Åkericentralen Karlskrona AB genom indirekt ägande i Asfaltbolaget Sverige AB.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC980. Page 94 of 119.

TeamEngine E-Signing

Not 16 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden				
Vid årets början	355	464	355	454
Investeringar	0	1	0	1
Avyttringar	-336	-98	-336	-98
Realiserat resultat via resultaträkningen	3	-13	3	-13
Värderat till verkligt värde via övrigt totalresultat	-22	1	-22	1
Redovisat värde vid årets slut	**0**	**355**	**0**	**355**

Not 17 Uppskjuten skattefordran/-skuld

Koncernen

Årets förändring 2023, MSEK	Ingående balans	Företagsförvärv	Uppskjuten skatt i resultaträkningen	Redovisat mot övrigt totalresultat	Redovisat mot skatteskuld	Utgående balans, (minus är skuld)
Uppskjuten skattefordran						
Leasingfordringar	88	-	23	0	-	111
Uppskjuten skatteskuld						
Skatt på finansiella tillgångar	-6	-	-	2	-	-4
Materiella anläggningstillgångar	-88	-	-12	-	-	-100
Leasingskulder	-87	-	-21	0	-	-108
Periodiseringsfond	-50	-	27	-	-	-24
Övrigt	-29	-	1	0	-	-28
Netto, koncernen	**-172**	**-**	**18**	**2**	**-**	**-153**

Årets förändring 2022, MSEK	Ingående balans	Företagsförvärv	Uppskjuten skatt i resultaträkningen	Redovisat mot övrigt totalresultat	Redovisat mot skatteskuld	Utgående balans, (minus är skuld)
Uppskjuten skattefordran						
Leasingfordringar	101	-	-12	0	-	88
Uppskjuten skatteskuld						
Skatt på finansiella tillgångar	-2	-	-	-4	-	-6
Upparbetade intäkter	-106	-	-	-	106	0
Materiella anläggningstillgångar	-49	-29	-11	-	-	-88
Leasingskulder	-99	-	12	0	-	-87
Periodiseringsfond	-29	-	-21	-	-	-50
Övrigt	-34	-	5	1	-	-29
Netto, koncernen	**-220**	**-29**	**-28**	**-3**	**108**	**-172**

Moderbolaget

Årets förändring 2023, MSEK	Ingående balans	Uppskjuten skatt i resultaträkningen	Redovisat mot övrigt totalresultat	Utgående balans, (minus är skuld)
Uppskjuten skattefordran				
Skatt på finansiella tillgångar	-1	-	1	0
Övriga temporära skillnader	0	-	-	0
Netto, moderbolaget	**-1**	**-**	**1**	**0**

Årets förändring 2022, MSEK	Ingående balans	Uppskjuten skatt i resultaträkningen	Redovisat mot övrigt totalresultat	Utgående balans, (minus är skuld)
Uppskjuten skattefordran				
Skatt på finansiella tillgångar	-1	-	0	-1
Övriga temporära skillnader	1	-1	-	0
Netto, moderbolaget	**0**	**-1**	**0**	**-1**

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E6-A627322DC990. Page 95 of 119.

TeamEngine E-Signing

Not 18 Entreprenadavtal

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Fordringar på beställare av uppdrag enligt entreprenadavtal				
Upparbetade intäkter/ Nedlagda kostnader	6 564	5 821	5 403	4 949
Fakturering	-6 261	-5 414	-5 142	-4 600
Summa upparbetade ej fakturerade intäkter (avtalstillgångar)	**303**	**407**	**261**	**349**
Skulder till beställare av uppdrag enligt entreprenadavtal				
Fakturering	14 785	13 975	13 471	13 029
Upparbetade intäkter/ Nedlagda kostnader	-13 592	-12 813	-12 309	-11 891
Summa fakturerade ej upparbetade intäkter (avtalsskulder)	**1 193**	**1 163**	**1 162**	**1 138**

Entreprenadavtal intäktsförs i koncernen i takt med upparbetning av projekten. Under året upparbetad intäkt, som resultatförts över resultaträkningen, uppgick till 10 267 MSEK (10 188) i koncernen. Intäkter som redovisats under året och som inkluderats i avtalsskulden vid årets ingång uppgick till 299 MSEK (256). Det transaktionspris som fördelats till återstående prestationsåtaganden för långa avtal motsvarar den långfristiga orderstocken med 6 673 MSEK (4 742).

Framtida intäkter för återstående prestationsåtaganden fördelar sig på följande år:

MSEK	2024	>2025	Summa
Division			
Drift	4 747	5 913	13 065
Industri	571	260	831
Anläggning	1 079	494	1 573
Summa	**5 797**	**6 673**	**12 470**

Innehållna medel av uppdragsgivare uppgick till 57 MSEK (62). Erhållna förskott har uppgått till 41 MSEK (9). Avtalstillgångar som har skrivits ner uppgick till 246 MSEK (126).

Not 19 Material och varulager

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Råvaror och förnödenheter	608	590	558	546
Färdiga varor och handelsvaror	1	1	-	-
Summa	**609**	**591**	**558**	**546**

Årets kostnader för uttag av material uppgår till 765 MSEK (684). Råvaror och förnödenheter ökade med 4,2 MSEK under året genom förvärv av rörelse.

Not 20 Kundfordringar

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Utestående obetalda kundfakturor	2 110	1 738	1 867	1 539
Avgår reserverade kundfordringar	-69	-70	-29	-69
Summa	**2 041**	**1 668**	**1 838**	**1 470**

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Reserverade kundfordringar				
Reserverade kundfordringar vid årets början	-70	-43	-69	-41
Konstaterade förluster tidigare reserveringar	0	1	0	0
Återföring av tidigare reserveringar	108	24	107	23
Årets reserveringar kundfordringar	-107	-52	-67	-51
Utgående balans	**-69**	**-70**	**-29**	**-69**
Åldersstruktur kundfordringar				
Icke förfallna	1 917	1 610	1 755	1 435
1-30 dagar	150	86	75	70
31-60 dagar	4	6	3	6
61-90 dagar	8	4	8	2
>90 dagar	31	44	26	26
Summa	**2 110**	**1 738**	**1 867**	**1 539**

Under 2023 har 2 MSEK (2) av reserverade och ej tidigare reserverade kundfordringar i koncernen skrivits ner på grund av konstaterade förluster, motsvarande belopp för moderbolaget är 1 MSEK (2).

Not 21 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetalda försäkringspremier	4	2	4	2
Förutbetalda hyror	3	3	19	9
Förutbetalda IT-kostnader	9	9	9	10
Upplupna intäkter	7	7	4	4
Upplupna intäktsräntor	-	0	-	0
Övrigt	28	12	18	3
Summa	**51**	**33**	**54**	**28**

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 96 of 119.

TeamEngine E-Signing

Not 22 Finansiella instrument och finansiell riskhantering

Svevia har finansiella instrument i form av långfristiga värdepappersinnehav, derivat (både tillgångar och skulder), finansiella leasingfordringar, kundfordringar, likvida medel, leasingsskulder och leverantörsskulder.

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker. Med finansiella risker avses påverkan på företagets resultat- och balansräkning till följd av likviditets-, ränte-, valuta-, råvaru-, kredit-, motparts- och finansieringsrisker.

Koncernens finanspolicy för hantering av finansiella risker har beslutats av styrelsen och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Ansvaret för finansiell riskhantering utgår från projektansvarig och hanteras sedan av moderbolagets treasuryenhet.

Grundläggande princip för finansverksamheten bygger på en centraliserad finansenhet med internbank, som hanterar de finansiella riskerna på koncernnivå och ansvarar för koncernens agerande på de finansiella marknaderna. Upplåning, placering av överskottslikviditet, valuta- och råvarusäkringar samt valutaväxlingar hanteras av finansenheten enligt fastställd finanspolicy.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk är risken för att koncernen inte kan tillgängliggöra tillräckligt mycket likvida medel för förutsedda och oförutsedda utgifter. För att begränsa likviditetsrisken tillhandahåller koncernen en likviditetsbuffert och upprättar korta (månatliga) och långa (årliga) likviditetsprognoser för att säkerställa den.

Likviditeten bedöms vara mycket god och likviditetsrisken låg. Beviljad checkräkningskredit uppgår till 500 MSEK (200), varav nyttjad 0 MSEK (0).

Likviditetsöversikt

Positivt belopp visar förväntad inbetalning och negativt belopp förväntad utbetalning, beräknad från balansdagen.

Koncernen 2023-12-31

MSEK	0-30 dagar	31-60 dagar	61-90 dagar	3-12 mån	1-5 år	>5 år	Förväntat likviditetsflöde	Redovisat värde
Tillgångar								
Andra långfristiga värdepappersinnehav	-	-	-	-	-	-	-	-
Derivat	2	3	0	4	13	2	21	19
Finansiella leasingfordringar	-	-	-	20	11	-	31	31
Kundfordringar	1 625	359	6	51	-	-	2 041	2 041
Likvida medel	176	-	-	-	-	-	176	176
Skulder								
Leasingskulder	-	-	-	-223	-283	-47	-556	-492
Derivat	-	0	-	0	0	-	0	0
Leverantörsskulder	-977	-13	-	-	-	-	-990	-990

Koncernen 2022-12-31

MSEK	0-30 dagar	31-60 dagar	61-90 dagar	3-12 mån	1-5 år	>5 år	Förväntat likviditetsflöde	Redovisat värde
Tillgångar								
Andra långfristiga värdepappersinnehav	-	0	-	79	-	265	364	355
Derivat	1	0	-	14	21	3	39	40
Finansiella leasingfordringar	-	-	-	29	13	-	42	42
Kundfordringar	1 449	157	6	56	-	-	1 668	1 668
Likvida medel	524	-	-	-	-	-	524	524
Skulder								
Leasingskulder	-	-	-	-187	-225	-14	-426	-393
Derivat	-	-	-	-31	-	-	-31	-31
Leverantörsskulder	-928	-23	-	-	-	-	-951	-951

Moderbolaget 2023-12-31

MSEK	0-30 dagar	31-60 dagar	61-90 dagar	3-12 mån	1-5 år	>5 år	Förväntat likviditetsflöde	Redovisat värde
Tillgångar								
Andra långfristiga värdepappersinnehav	-	-	-	-	-	-	-	-
Derivat	2	0	0	4	14	2	21	20
Kundfordringar	1 430	351	5	51	-	-	1 838	1 838
Likvida medel	167	-	-	-	-	-	167	167
Skulder								
Derivat	-2	0	0	-2	-14	-2	-20	-18
Leverantörsskulder	-806	-8	-	-	-	-	-814	-814

Moderbolaget 2022-12-31

MSEK	0-30 dagar	31-60 dagar	61-90 dagar	3-12 mån	1-5 år	>5 år	Förväntat likviditetsflöde	Redovisat värde
Tillgångar								
Andra långfristiga värdepappersinnehav	-	0	-	79	-	285	364	355
Derivat	1	0	-	14	21	3	39	40
Kundfordringar	1 253	150	5	56	-	-	1 470	1 470
Likvida medel	494	-	-	-	-	-	494	494
Skulder								
Derivat	-1	-	-	-34	-19	-3	-57	-53
Leverantörsskulder	-779	-14	-	-	-	-	-793	-793

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6EBA8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 97 of 119.

TeamEngine E-Signing

Forts Not 22

Förfallostruktur för ränterisk

	Koncernen 2023-12-31			Koncernen 2022-12-31		
MSEK	Obligationer	Certifikat & FRN	Räntederivat	Obligationer	Certifikat & FRN	Räntederivat
Inom ett år	-	-	-	-	78	-27
1-2 år	-	-	-	-	-	-
2-3 år	-	-	-	-	-	-
3-4 år	-	-	-	-	-	-
4-5 år	-	-	30	-	-	-
Om 5 år eller mer	-	-	175	-	285	175
Summa	-	-	205	-	**363**	148

Ränterisk

Ränterisk definieras som risken att koncernens finansnetto påverkas av förändrade räntenivåer. Även risk för marknadsvärdesförändringar på innehavda derivat till följd av ränteförändringar utgör ränterisk. Koncernen har en ränterisk i leasingportföljen där räntekostnaden är kopplad till 3 M Stibor. 175 MSEK av ränterisken i leasingportföljen är hanterad genom en 8-årig ränteswap där koncernen betalar 0,54 procent i fast ränta och erhåller 3 M Stibor rörligt samt en 5-årig ränteswap på 30 MSEK där koncernen betalar 2,42 procent i fast ränta och erhåller 3 M Stibor rörligt. Koncernen tillämpar säkringsredovisning för derivaten.

Ineffektivitet av befintliga säkringar är 0 och deras verkliga värde på balansdagen uppgår till 17 MSEK (0). Känslighetsanalys avseende koncernens räntebärande tillgångar och skulder visar att en höjning av marknadsräntan med 1 procentenhet skulle innebära en ökning av koncernens resultat med 1 MSEK (5) på ett års sikt. En sänkning av marknadsräntan med 1 procentenhet skulle medföra en sänkning av resultatet med 1 MSEK (5). Se även ovanstående tabell över förfallostruktur för ränterisk.

Valutarisk - Balansräkningsrisk

Balansräkningsrisk avser risken att rörelser i valutakurser påverkar värdet av koncernens tillgångar och skulder i utländsk valuta. Balansexponeringen utgörs av verksamheten i Norge samt fordringar och skulder nominerade i utländsk valuta. Exponeringen begränsas genom spot-, swap- och terminsaffärer som utförs av treasuryenheten för att minska balansräkningsrisken.

Valutarisk - Transaktionsrisk

Då koncernens verksamhet huvudsakligen sker i Sverige och faktureras i svenska kronor är transaktionsrisken begränsad. Exponeringen utgörs framför allt av inköp av råvaror i EUR samt inköp av bitumen i USD. Säkringsprincipen i Svevia innebär att varje affärsprojekt ska valutasäkras så att valutarörelser inte påverkar lönsamheten i projektet. Koncernen har valutaderivat för att säkra transaktionsrisker motsvarande 11 MSEK (185) på balansdagen. Känslighetsanalysen avseende transaktionsrisk visar att en kronförsvagning med 2 procent minskar resultatet med 9 MSEK (11) på ett års sikt om ingen valutasäkring sker. Koncernen har under 2023 säkrat 67 procent av det kommersiella utflödet och 0 procent av det kommersiella inflödet, nettoexponeringen visar att en kronförsvagning med 2 procent minskar resultatet med 2,7 MSEK på ett års sikt.

Råvarurisk

Med råvarurisk avses effekten av förändringar i priset på råvaror som påverkar koncernens resultaträkning. Säkringsprincip i Svevia innebär att nödvändiga inköpsvolymer för tecknade kundkontrakt prognostiseras och prissäkras. Säkringar ska göras av sådana råvaror som Svevia förbrukar där det finns möjlighet att genomföra kostnadseffektiva säkringar. Det kan göras på en väl fungerande råvarumarknad eller genom inköpskontrakt med fasta priser. Bitumen, salt, armeringsjärn, eldningsolja samt diesel har identifierats som väsentliga förbrukningsvaror. Vissa kundkontrakt har prisklausuler som kompenserar för förändrade råvarukostnader. Svevia har terminskontrakt på inköp av 3 019 ton Oil-Brent-IPE-Swap för att säkra kostnader för Bitumeninköp till division Drift under 2024. Inom division Industri tecknas huvudsakligen kundkontrakt som innefattar indexering av bitumenpriset.

Kredit- och motpartsrisk

Kreditrisk innebär att koncernens gäldenärer inte kan betala sina skulder till koncernen. Motpartsrisk avser risken att koncernens finansiella motparter inte kan fullfölja ingångna avtal. Dessa risker kan påverka koncernens resultat negativt. Motpartsrisker begränsas genom att utföra transaktioner med finansiella institutioner med god kreditvärdighet. Kreditrisker begränsas genom att kontrollera vilka kunder koncernen gör affärer med, samt begränsa var koncernen placerar sina likvida medel.

Likvida medel kan investeras i räntefonder med kreditrisk Investment Grade minst BBB-, det finns även begränsningar för löptider samt hur mycket som får placeras i respektive ratingkategori.

Finansieringsrisk

Finansieringsrisk är risken för svårigheter att finansiera sysselsatt kapital i samband med att tidigare finansieringsavtal löper ut eller att behovet av finansiering ökar. Det löpande finansieringsbehovet täcks huvudsakligen genom entreprenadkontrakt och betalningsflöden i projekten. Koncernen eftersträvar att undvika lämnande av säkerheter vid finansiering. På balansdagen finns inga utställda finansiella kovenanter, lämnade företagsinteckningar eller pantsatta verksamheter.

Maximal exponering för kreditrisk vid årets utgång

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Andra långfristiga värdepappersinnehav	-	355	-	355
Avtalstillgångar	303	407	261	349
Finansiella leasingfordringar	31	49	-	-
Kundfordringar	2 041	1 666	1 836	1 470
Likvida medel	176	524	167	494
Summa	**2 551**	**2 996**	**2 266**	**2 668**

Kvittning av finansiella instrument

Svevia har ISDA-avtal med de motparter Svevia handlar derivat med. Det innebär att vid fall av en allvarlig finansiell händelse såsom obestånd så får parterna enligt avtalet kvitta fordringar mot skulder. Derivat som ingåtts med ISDA-motpart bruttoredovisas i balansräkningen.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 98 of 119.

TeamEngine E-Signing

Forts. Not 22

Säkringsredovisning

För att säkra prognostiserade och kontrakterade kassaflöden i utländsk valuta i inköp, har koncernen ingått valutaterminskontrakt för att säkra valutarisken. Koncernen har även säkrat prisrisken i råvaran bitumen genom terminer samt säkrat ränterisken i dotterbolags leasingkontrakt genom ränteswappar. Under jämförelseåret och första halvåret 2023 säkrades ränte- och valutarisken i placeringsportföljen i utländsk valuta genom valutaränteswappar. Koncernen tillämpar för samtliga säkringsinstrument säkringsredovisning i form av kassaflödessäkringar enligt IFRS 9.

Då en säkringstransaktion ingås dokumenteras förhållandet mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten, liksom målet för riskhanteringen och strategin. Fastställd säkringskvot mellan säkringsinstrument och säkrad post baseras på de säkringskvoter som föreligger i de faktiska säkringarna, säkringskvoten är 1:1 för samtliga säkringar.

Säkringar utformas så att de kan förväntas vara effektiva, dvs det förväntas föreligga ett ekonomiskt samband genom att säkringsinstrumentet motverkar förändringar i verkligt värde eller kassaflöden avseende valutarisk i säkrad post. Det ekonomiska sambandet fastställs företrädesvis genom kvalitativ analys av kritiska villkor i säkringsförhållandet. Möjliga källor till säkringsineffektivitet omfattar påverkan från parternas kreditvärdighet i värdering av säkringsinstrumentet och ej perfekt matchande kassaflöden mellan säkringsinstrumentet och säkrade kassaflöden. Koncernen bedömer att källorna till säkringsineffektivitet inte är väsentliga beaktande kreditvärdigheten hos parterna.

Säkringsredovisning tillämpas för samtliga derivat i koncernen. Moderbolagets säkringar för dotterbolags räkning samt tillhörande koncerninterna säkringar är ineffektiva i moderbolagets redovisning och säkringsredovisas inte.

Derivatinstrument redovisade i poster i balansräkningen

Koncernen

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Anläggningstillgångar		
Derivat		
Valutaterminer - kassaflödessäkring	0	4
Bitumensäkringar - kassaflödessäkring	2	8
Ränteswappar - kassaflödessäkring	18	27
Summa	**20**	**39**

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Omsättningstillgångar		
Derivat		
Valutaterminer - kassaflödessäkring	0	1
Summa	**0**	**1**

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Långfristiga skulder		
Derivat		
Ränte valutaswappar - kassaflödessäkring	-	-27
Ränteswappar - kassaflödessäkring	0	-
Summa	**0**	**-27**

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Kortfristiga skulder		
Derivat		
Valutaterminer - kassaflödessäkring	0	-
Bitumensäkringar - kassaflödessäkring	-	-4
Summa	**0**	**-4**

Derivatinstrument redovisade i poster i balansräkningen

Moderbolaget

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Anläggningstillgångar		
Derivat		
Valutaterminer - kassaflödessäkring	0	4
Bitumensäkringar - kassaflödessäkring	2	8
Ränteswappar - kassaflödessäkring[1]	18	27
Summa	**20**	**39**

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Omsättningstillgångar		
Derivat		
Valutaterminer - kassaflödessäkring	0	1
Summa	**0**	**1**

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Långfristiga skulder		
Derivat		
Ränte valutaswappar - kassaflödessäkring	-	-27
Ränteswappar - kassaflödessäkring[1]	-18	-27
Summa	**-18**	**-54**

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Kortfristiga skulder		
Derivat		
Valutaterminer - kassaflödessäkring	0	-
Bitumensäkringar - kassaflödessäkring	-	-4
Summa	**0**	**-4**

[1] Ränteswapparna säkringsredovisas inte i moderbolaget.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC980. Page 99 of 119.

TeamEngine E-Signing

Forts. Not 22

Säkringsinstrument som identifierats i säkringsrelationer vid utgången av året

Koncernen 2023-12-31

Säkring av framtida kassaflöden (kassaflödessäkring) MSEK	Nominella belopp[1]	Post i balansräkningen[2] Tillgång	Post i balansräkningen[2] Skuld	Förändring i verkligt värde för mätning av effektivitet Säkringsinstrument	Förändring i verkligt värde för mätning av effektivitet Säkrad post
Valutarisk					
Valutaterminer, köpt EUR, sålt SEK	14	3)	6)	0	0
Valutaterminer, sålt EUR, köpt SEK	21	4)		0	0
Ränte- och valutarisk					
Ränteswap	175	3)		-13	10
Ränteswap	30		5)	0	0
Råvarupprisrisk					
Bitumenterminer	10	3)		0	0

Koncernen 2022-12-31

Säkring av framtida kassaflöden (kassaflödessäkring) MSEK	Nominella belopp[1]	Post i balansräkningen[2] Tillgång	Post i balansräkningen[2] Skuld	Förändring i verkligt värde för mätning av effektivitet Säkringsinstrument	Förändring i verkligt värde för mätning av effektivitet Säkrad post
Valutarisk					
Valutaterminer, köpt EUR, sålt SEK	132	3)4)		5	-5
Ränte- och valutarisk					
Räntevalutaswappar, USD/SEK	48		5)	-6	6
Ränteswap	175	3)		24	-24
Råvarupprisrisk					
Bitumenterminer	49	3)	6)	0	0

1) Nominella belopp är motsvarande SEK-belopp till terminskurs.

2) Presentation i rapport över finansiell ställning, framgår även i tabell ovan.

3) Anläggningstillgång, Derivat.

4) Omsättningstillgång, Derivat.

5) Långfristig skuld, Derivat.

6) Kortfristig skuld, Derivat.

Ineffektiviteter har förlig till al a typer av säkringar var försumbar både 2023 och 2022.

Moderbolaget 2023-12-31

Säkring av framtida kassaflöden (kassaflödessäkring) MSEK	Nominella belopp[1]	Post i balansräkningen[2] Tillgång	Post i balansräkningen[2] Skuld	Förändring i verkligt värde för mätning av effektivitet Säkringsinstrument	Förändring i verkligt värde för mätning av effektivitet Säkrad post
Valutarisk					
Valutaterminer, köpt EUR, sålt SEK	14	3)	6)	0	0
Valutaterminer, sålt EUR, köpt SEK	21	4)		0	0
Råvarupprisrisk					
Bitumenterminer	10	3)		0	0

Moderbolaget 2022-12-31

Säkring av framtida kassaflöden (kassaflödessäkring) MSEK	Nominella belopp[1]	Post i balansräkningen[2] Tillgång	Post i balansräkningen[2] Skuld	Förändring i verkligt värde för mätning av effektivitet Säkringsinstrument	Förändring i verkligt värde för mätning av effektivitet Säkrad post
Valutarisk					
Valutaterminer, köpt EUR, sålt SEK	132	3)4)		5	-5
Ränte- och valutarisk					
Räntevalutaswappar, USD/SEK	48		5)	-6	6
Råvarupprisrisk					
Bitumenterminer	49	3)	6)	0	0

1) Nominella belopp är motsvarande SEK-belopp till terminskurs.

2) Presentation i rapport över finansiell ställning, framgår även i tabell ovan.

3) Anläggningstillgång, Derivat.

4) Omsättningstillgång, Derivat.

5) Långfristig skuld, Derivat.

6) Kortfristig skuld, Derivat.

Ineffektiviteter har förlig till al a typer av säkringar var försumbar både 2023 och 2022.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 100 of 119.

TeamEngine E-Signing

Forts. Not 22

Löptidsanalys

Koncernen 2023-12-31

Säkring av framtida kassaflöden (kassaflödessäkring) MSEK	Förfall <3 mån	3 mån-1 år	1-5 år	>5 år	Totalt
Säkringsinstrument vid utgången av året (kassaflödessäkring)					
Valutaterminer					
Köp EUR, sålt SEK, nominella belopp[1]	3	11	-	-	14
Genomsnittlig säkrad terminskurs, EUR/SEK	11,10	11,39	-	-	11,32
Köp EUR, sålt SEK, nominella belopp[1]	21	-	-	-	21
Genomsnittlig säkrad terminskurs, EUR/SEK	11,20	-	-	-	11,20
Ränteswappar					
Erhåller 3M Stibor och betalar fast ränta 0,54%, nominellt belopp	-	-	-	175	175
Säkrad ränta %	-	-	-	0,54	0,54
Erhåller 3M Stibor och betalar fast ränta 2,42%, nominellt belopp	-	-	-	30	30
Säkrad ränta %	-	-	-	2,42	2,42
Bitumensäkringar					
Nominella belopp[1]	-	10	-	-	10
Säkrad volym ton och säkrad genomsnittlig terminskurs	-	3 091 ton, kurs 3 385 SEK/ton	-	-	3 091 ton, kurs 3 385 SEK/ton

[1] Nominella belopp är motsvarande SEK-belopp till terminskurs.

Koncernen 2022-12-31

Säkring av framtida kassaflöden (kassaflödessäkring) MSEK	Förfall <3 mån	3 mån-1 år	1-5 år	>5 år	Totalt
Säkringsinstrument vid utgången av året (kassaflödessäkring)					
Valutaterminer					
Köp EUR, sålt SEK, nominella belopp[1]	7	134	5	-	132
Genomsnittlig säkrad terminskurs, EUR/SEK	12,00	10,31	10,89	-	10,76
Räntevalutaswappar					
USD/SEK, nominella belopp[1]	-	46	-	-	46
Genomsnittlig säkrad terminskurs, USD/SEK, ränta USD 6,083993% och SEK 3M Stibor -2,72%	-	5,42	-	-	5,42
Ränteswappar					
Erhåller 3M Stibor och betalar fast ränta 0,54%, nominellt belopp	-	-	-	175	175
Säkrad ränta %	-	-	-	0,54	0,54
Bitumensäkringar					
Nominella belopp[1]	-	36	10	-	46
Säkrad volym ton och säkrad genomsnittlig terminskurs	-	723 ton, kurs 3 246 SEK/ton	3 091 ton, kurs 3 385 SEK/ton	-	4 814 ton, kurs 3 275 SEK/ton

[1] Nominella belopp är motsvarande SEK-belopp till terminskurs.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 101 of 119.

TeamEngine E-Signing

Forts Not 22

Löptidsanalys

Moderbolaget 2023-12-31

Säkring av framtida kassaflöden (kassaflödessäkring) MSEK	Förfall <3 mån	3 mån-1 år	1-5 år	Totalt
Säkringsinstrument vid utgången av året (kassaflödessäkring)				
Valutaterminer				
Köpt EUR, sålt SEK, nominella belopp[1]	3	11	-	14
Genomsnittlig säkrad terminskurs, EUR/SEK	11,10	11,39	-	11,32
Sålt EUR, köpt SEK, nominella belopp[1]	21	-	-	21
Genomsnittlig säkrad terminskurs, EUR/SEK	11,20	-	-	11,20
Bitumensäkringar				
Nominella belopp[1]	-	10	-	10
Säkrad volym ton och säkrad genomsnittlig terminskurs	-	3091 ton, kurs 3 385 SEK/ton	-	3091 ton, kurs 3 385 SEK/ton

[1] Nominella belopp är motsvarande SEK-belopp till terminskurs.

Moderbolaget 2022-12-31

Säkring av framtida kassaflöden (kassaflödessäkring) MSEK	Förfall <3 mån	3 mån-1 år	1-5 år	Totalt
Säkringsinstrument vid utgången av året (kassaflödessäkring)				
Valutaterminer				
Köpt EUR, sålt SEK, nominella belopp[1]	7	134	5	132
Genomsnittlig säkrad terminskurs, EUR/SEK	12,00	10,81	10,89	10,76
Räntevalutaswappar				
USD/SEK, nominella belopp[1]	-	43	-	43
Genomsnittlig säkrad terminskurs, USD/SEK, givet USD 6,0 839993% och SEK 3M Stibor -2,72%	-	5,42	-	5,42
Bitumensäkringar				
Nominella belopp[1]	-	33	10	43
Säkrad volym ton och säkrad genomsnittlig terminskurs	-	11 723 ton, kurs 3 246 SEK/ton	3 391 ton, kurs 3 385 SEK/ton	14 814 ton, kurs 3 275 SEK/ton

[1] Nominella belopp är motsvarande SEK-belopp till terminskurs.

Avstämning säkringsreserv inom Eget kapital, Reserv för verkligt värde

Koncernen	Säkringsreserv 2023	2022
Ingående bokfört värde	5	-9
Tillkommande poster under perioden, redovisade i övrigt totalresultat:		
Säkringsvinst/(förlust) på säkringsinstrument, via övrigt totalresultat	33	53
Summa tillkommande poster	**33**	**53**
Avgående poster under perioden		
Omklassificeringar till resultatet, via övrigt totalresultat[1]	-23	-35
Post i resultatet där omklassificeringen redovisas	Kostnader för produktion	Kostnader för produktion
Summa avgående poster	-23	-35
Skatt	-2	-4
Utgående bokfört värde[2]	**13**	**5**

[1] Samtliga omklassificeringar till resultatet är till följd av att säkrad post har påverkat resultatet.

[2] Utgående värde i säkringsreserven avser i sin helhet fortlöpande säkringsförhållanden.

Avstämning säkringsreserv inom Eget kapital, Reserv för verkligt värde

Moderbolaget	Säkringsreserv 2023	2022
Ingående bokfört värde	-15	-10
Tillkommande poster under perioden, redovisade i övrigt totalresultat:		
Säkringsvinst/(förlust) på säkringsinstrument, via övrigt totalresultat	43	30
Summa tillkommande poster	**43**	**30**
Avgående poster under perioden		
Omklassificeringar till resultatet, via övrigt totalresultat[1]	-23	-35
Post i resultatet där omklassificeringen redovisas	Kostnader för produktion	Kostnader för produktion
Summa avgående poster	-23	-35
Skatt	-4	1
Utgående bokfört värde[2]	**1**	**-15**

[1] Samtliga omklassificeringar till resultatet är till följd av att säkrad post har påverkat resultatet.

[2] Utgående värde i säkringsreserven avser i sin helhet fortlöpande säkringsförhållanden.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 102 of 119.

TeamEngine E-Signing

Not 23 Klassificering och verkligt värde finansiella tillgångar och skulder

Följande tabell visar vilken värderingsmetod som använts vid bestämning av verkligt värde.

Koncernen använder följande definitioner av värderingsmetod:

Nivå 1: Värdering avgörs av marknadspris utifrån priser på en noterad aktiv marknad.

Nivå 2: Verkligt värde bestäms utifrån direkt eller indirekt observerbar marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1.

Nivå 3: Ej observerbara marknadsdata: Signifikanta antaganden av värderingen gör att inte bara observerbara marknadsdata kan användas.

Under perioden har inga förflyttningar skett mellan nivåerna.

Värdepapper

Verkligt värde på finansiella tillgångar avser dels onoterade obligationer som värderas till marknadsvärde utifrån observerbar marknadsdata, dels räntefonder som erhåller marknadsvärde utifrån en noterad aktiv marknad.

Derivatinstrument

Derivaten består av råvarusäkring, räntesäkring samt valutakurssäkring. Värdering till verkligt värde sker till aktuellt marknadsvärde genom att använda observerbara marknadspriser.

Övriga fordringar och skulder

För övriga fordringar och skulder motsvarar det redovisade värdet det verkliga värdet.

Klassificering

Koncernen

	2023-12-31				2022-12-31			
MSEK	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Andra långfristiga värdepappersinnehav	-	-	-	-	285	70	-	355
Derivat	-	19	-	19	-	40	-	40
Summa finansiella tillgångar	**-**	**19**	**-**	**19**	**285**	**110**	**-**	**395**
Derivat	-	0	-	0	-	31	-	31
Summa finansiella skulder	**-**	**0**	**-**	**0**	**-**	**31**	**-**	**31**

Koncernen 2023-12-31

MSEK	Tillgångar till verkligt värde via resultaträkningen	Tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	Tillgångar till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde på finansiella tillgångar/skulder
Andra långfristiga värdepappersinnehav	-	-	-	-	-	-
Finansiella leasingfordringar	-	-	31	-	31	31
Derivat, effektiva säkringsinstrument	-	19	-	-	19	19
Kundfordringar	-	-	2 041	-	2 041	2 041
Likvida medel	-	-	176	-	176	176
Summa tillgångar	**-**	**19**	**2 248**	**-**	**2 267**	**2 267**
Derivat, effektiva säkringsinstrument	-	0	-	-	0	0
Leverantörsskulder	-	-	-	990	990	990
Leasingskulder	-	-	-	492	492	492
Summa skulder	**-**	**0**	**-**	**1 482**	**1 482**	**1 482**

Koncernen 2022-12-31

MSEK	Tillgångar till verkligt värde via resultaträkningen	Tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	Tillgångar till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde på finansiella tillgångar/skulder
Andra långfristiga värdepappersinnehav	285	70	-	-	355	355
Finansiella leasingfordringar	-	-	42	-	42	42
Derivat, effektiva säkringsinstrument	-	40	-	-	40	40
Kundfordringar	-	-	1 663	-	1 663	1 663
Likvida medel	-	-	524	-	524	524
Summa tillgångar	**285**	**110**	**2 234**	**-**	**2 629**	**2 629**
Derivat, effektiva säkringsinstrument	-	31	-	-	31	31
Leverantörsskulder	-	-	-	951	951	951
Leasingskulder	-	-	-	393	393	393
Summa skulder	**-**	**31**	**-**	**1 344**	**1 375**	**1 375**

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 103 of 119

TeamEngine E-Signing

Forts Not 23

Klassificering

Moderbolaget

	2023-12-31				2022-12-31			
MSEK	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Andra långfristiga värdepappersinnehav	-	-	-	-	285	70	-	355
Derivat	-	20	-	20	-	40	-	40
Summa finansiella tillgångar	**-**	**20**	**-**	**20**	**285**	**110**	**-**	**395**
Derivat	-	18	-	18	-	58	-	58
Summa finansiella skulder	**-**	**18**	**-**	**18**	**-**	**58**	**-**	**58**

Moderbolaget 2023-12-31

MSEK	Tillgångar till verkligt värde via resultaträkningen	Tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	Tillgångar till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde på finansiella tillgångar/skulder
Andra långfristiga värdepappersinnehav	-	-	-	-	-	-
Derivat, effektiva säkringsinstrument	-	2	-	-	2	2
Derivat, ineffektiva säkringsinstrument	-	18	-	-	18	18
Kundfordringar	-	-	1 838	-	1 838	1 838
Likvida medel	-	-	167	-	167	167
Summa tillgångar	**-**	**20**	**2 005**	**-**	**2 025**	**2 025**
Derivat, effektiva säkringsinstrument	-	0	-	-	0	0
Derivat, ineffektiva säkringsinstrument	-	18	-	-	18	18
Leverantörsskulder	-	-	-	814	814	814
Summa skulder	**-**	**18**	**-**	**814**	**832**	**832**

Moderbolaget 2022-12-31

MSEK	Tillgångar till verkligt värde via resultaträkningen	Tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	Tillgångar till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde på finansiella tillgångar/skulder
Andra långfristiga värdepappersinnehav	285	70	-	-	355	355
Derivat, effektiva säkringsinstrument	-	13	-	-	13	13
Derivat, ineffektiva säkringsinstrument	-	27	-	-	27	27
Kundfordringar	-	-	1 470	-	1 470	1 470
Likvida medel	-	-	494	-	494	494
Summa tillgångar	**285**	**110**	**1 964**	**-**	**2 359**	**2 359**
Derivat, effektiva säkringsinstrument	-	31	-	-	31	31
Derivat, ineffektiva säkringsinstrument	-	27	-	-	27	27
Leverantörsskulder	-	-	-	793	793	793
Summa skulder	**-**	**58**	**-**	**793**	**851**	**851**

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 104 of 119

TeamEngine E-Signing

Not 24 Eget kapital

KONCERNEN

Aktiekapital

Antalet aktier uppgår till 399 166 667. Aktiekapitalet består av endast ett slag och alla aktier har lika rätt i bolaget. Aktiernas kvotvärde uppgår till 1 krona.

Tillskjutet kapital

Avser tillskjutet kapital överstigande kvotvärde vid nyemission.

Reserver

Reserv verkligt värde, inklusive säkringsreserv

Avser finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat.

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina rapporter i en annan valuta än den valuta vilken koncernens finansiella rapporter presenteras. Moderbolaget och koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor.

Balanserade vinstmedel och årets resultat

I balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår intjänade vinstmedel i moderbolaget och dess dotterföretag.

Specifikation reserver, koncern

	2023-12-31		2022-12-31	
MSEK	Reserv verkligt värde	Omräknings-reserv	Reserv verkligt värde	Omräknings-reserv
Belopp vid årets början	23	0	8	-2
Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde:				
Redovisat i rapport över totalresultatet	-12	-	18	-
Uppskjuten skatt	2	-	-4	-
Valutakursdifferenser:				
Dotterföretag	-	-4	-	2
Belopp vid årets utgång	13	-4	23	0

Eget kapital per aktie

Koncernen, SEK	2023	2022
Eget kapital per aktie	**3,49**	**4,25**

Resultat per aktie

Resultat per aktie före och efter utspädning

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	-53	301
Vägt genomsnittligt antal aktier före och efter utspädning, antal aktier	399 166 667	399 166 667
Resultat per aktie före och efter utspädning, kr	**-0,13**	**0,75**

Antal aktier för samtliga redovisade perioder är 399 166 667 stycken.

MODERBOLAGET

Aktiekapital

Antalet aktier uppgår till 399 166 667.

Bundet kapital

Bundet kapital består av aktiekapital. Bundet kapital får inte minskas genom vinstutdelning.

Fritt eget kapital

Fritt eget kapital utgörs av överkursfond, fond för verkligt värde, balanserade vinstmedel och årets resultat. Överkursfonden består av inbetalt kapital överstigande kvotvärde vid nyemission.

Specifikation fond för verkligt värde

	2023-12-31	2022-12-31
MSEK	Fond verkligt värde	Fond verkligt värde
Belopp vid årets början	3	7
Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde:		
Redovisat i rapport över totalresultatet	-2	-5
Uppskjuten skatt	0	1
Belopp vid årets utgång	1	3

Not 25 Vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande vinstmedel 604 931 975 kronor disponeras enligt följande:

Till aktieägarna utdelas 0 kronor per aktie	0
I ny räkning överföres	604 931 975
Summa	**604 931 975**

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 105 of 119.

TeamEngine E-Signing

Not 26 Övriga avsättningar

Årets förändring 2023

MSEK	Omstrukturering	Garantiåtaganden	Återställning av grustag	Övriga avsättningar	Summa
Redovisat värde vid årets ingång, moderbolag	2	65	43	25	135
Under året gjord avsättning	1	27	20	7	55
Belopp som tagits i anspråk	-	-4	-3	-22	-29
Outnyttjat belopp som återförts	-2	-6	-1	-	-9
Redovisat värde vid årets utgång, moderbolag	**1**	**82**	**59**	**10**	**152**
Redovisat värde vid årets ingång, dotterbolag	-	1	6	3	10
Under året gjord avsättning	2	-	-	-	2
Belopp som tagits i anspråk	-	-	-	-	-
Outnyttjat belopp som återförts	-	-	-5	-2	-7
Redovisat värde vid årets utgång, koncernen	**3**	**83**	**60**	**10**	**157**
Åtaganden för avsättningar förväntas regleras inom:					
Ett år	3	25	16	4	48
1-5 år	-	53	1	6	60
Om 5 år eller mer	-	5	42	-	49

Årets förändring 2022

MSEK	Omstrukturering	Garantiåtaganden	Återställning av grustag	Övriga avsättningar	Summa
Redovisat värde vid årets ingång, moderbolag	0	51	45	14	113
Under året gjord avsättning	2	14	5	15	37
Belopp som tagits i anspråk	-	-4	-1	-3	-8
Outnyttjat belopp som återförts	0	-7	-4	-2	-13
Redovisat värde vid årets utgång, moderbolag	**2**	**64**	**43**	**25**	**134**
Redovisat värde vid årets ingång, dotterbolag	-	1	1	3	5
Under året gjord avsättning	-	-	5	-	5
Belopp som tagits i anspråk	-	-	-	0	0
Outnyttjat belopp som återförts	-	-	-	0	0
Redovisat värde vid årets utgång, koncernen	**2**	**65**	**49**	**28**	**144**
Åtaganden för avsättningar förväntas regleras inom:					
Ett år	2	2	-	19	23
1-5 år	-	56	2	8	66
Om 5 år eller mer	-	7	47	1	55

Omstrukturering

Omstruktureringsreserven avser varslad men ej uppsagd personal. Avsättning för omstruktureringskostnader redovisas när en detaljerad omstruktureringsplan har fastställts och omstruktureringen antingen har påbörjats eller annonserats offentligt.

Garantiåtaganden

Avsättning görs för framtida kostnader på grund av garantiåtaganden enligt entreprenadkontrakt, som innebär en skyldighet för entreprenören att åtgärda fel och brister som upptäcks inom en viss tid efter att entreprenaden överlämnats till beställaren. Avsättning för framtida garantiåtaganden sker med en så kallad schablonavsättning som baseras på kostnaden för garantiutgiften föregående år samt vad som beräknats enligt individuell bedömning i enskilda projekt innevarande år.

Återställning av grustag

Avsättning för återställandekostnader avseende berg- och grustäkter sker först vid tidpunkten för substansuttagen.

Övrigt

Avsättning sker för tvister avseende avslutade projekt om det bedöms som troligt att tvisten kommer att medföra ett utflöde av resurser från koncernen. Avsättning avseende tvister är svårbedömd till kostnad och tid. I övriga avsättningar ingår även kvarvarande kostnader för avslutade projekt.

Tvister avseende pågående projekt är beaktade i värderingen av projektet och ingår således inte i redovisade avsättningar.

Not 27 Räntebärande skulder

Checkräkningskredit

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Beviljad kreditlimit	500	200	500	200
Nyttjat belopp	-	-	-	-
Ej nyttjat belopp	**500**	**200**	**500**	**200**

Leasingskulder

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Leasingskulder	492	393	-	-

Not 28 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetalda intäkter	0	1	-	-
Upplupna personalrelaterade kostnader	434	392	365	348
Upplupna entreprenadkostnader	302	265	263	221
Upplupna ränteintäkter leasing	2	2	-	-
Övrigt	15	14	8	7
Summa	**753**	**675**	**676**	**576**

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 106 of 119.

TeamEngine E-Signing

Not 29 Transaktioner med närstående

Transaktioner med närstående sker på marknadsmässiga villkor och all verksamhet är konkurrensutsatt. Med närstående avses de företag där Svevia kan utöva ett bestämmande inflytande över operativa och finansiella beslut. Närståendekretsen omfattar dessutom de företag och personer som har möjlighet att utöva ett bestämmande eller betydande inflytande över Svevias operativa och finansiella beslut.

Svevia ägs till 100 procent av svenska staten. Alla transaktioner med staten, som skatter, sociala avgifter med mera har undantagits i denna not. Svevias produkter och tjänster erbjuds staten, statliga myndigheter och statligt ägda bolag i konkurrens med andra likvärdiga leverantörer på kommersiella villkor. På motsvarande sätt förvärvar Svevia produkter och tjänster från statligt ägda bolag och myndigheter. Transaktioner med statligt ägda bolag sker i begränsad omfattning, mindre än en procent av total omsättning och avser sedvanliga affärstransaktioner.

Säkerheter och ansvarsförbindelser har ej utfärdats.

En närstående till en styrelseledamot i Svevia AB är också ledande befattningshavare i ett fastighetsbolag, vilka upplåtit mark till Svevia för materialupplag. Ersättningen har uppgått till 47 TSEK. Inga andra transaktioner eller fordringar eller skulder från Svevia till ledande befattningshavare eller styrelse har förekommit. För information om ersättningar till ledande befattningshavare och styrelseledamöter hänvisas till not 6.

Moderbolaget erhöll under 2023 koncernbidrag från dotterbolag om 97 MSEK (86). Ingen anteciperad utdelning gjordes 2023. Utdelning har betalts ut under året till moderbolagets aktieägare om 232 MSEK (235).

Koncernen

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Svevia AB:s försäljning av varor och tjänster		
Dotterföretag: AB Bröderna Hall	0	-
Arento AB	36	35
Svevia Fastighet AB	5	8
Svevia Norge AS	10	8
Asfaltbolaget Sverige AB	74	83
Entreprenad och Skog Sverige AB	0	0
Summa försäljning av varor och tjänster	**127**	**135**

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Svevia AB:s inköp av varor och tjänster		
Dotterföretag: AB Bröderna Hall	7	1
Arento AB	595	545
Svevia Betong AB	71	72
Svevia Fastighet AB	6	7
Svevia Scandic	2	2
Asfaltbolaget Sverige AB	36	73
Entreprenad och Skog Sverige AB	3	-
Summa inköp av varor och tjänster	**723**	**710**

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Svevia AB:s utestående fordringar på närstående		
Dotterföretag: AB Bröderna Hall	43	38
Arento AB	378	303
Svevia Betong AB	19	15
Svevia Fastighet AB	45	42
Svevia Fastighet Helsingborg AB	210	210
Svevia Fastighet Helsingborg Två AB	3	3
Svevia Fastighet Norge AS	-	19
Svevia Norge AS	9	2
Asfaltbolaget Sverige AB	53	59
Entreprenad och Skog Sverige AB	7	9
Summa utestående fordringar	**774**	**695**

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Svevia AB:s utestående skulder till närstående		
Dotterföretag: AB Bröderna Hall	36	37
Arento AB	227	134
Svevia Betong AB	33	29
Svevia Fastighet AB	2	3
Svevia Fastighet Helsingborg AB	42	40
Svevia Norge AS	1	24
Asfaltbolaget Sverige AB	1	2
Entreprenad och Skog Sverige AB	3	-
Summa utestående skulder	**345**	**269**
Fordringar (skulder) nettade	**429**	**426**

Not 30 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2023	2022	2023	2022
Ställda säkerheter				
Lämnad säkerhet per va:	-	-	-	-
Fastighetsinteckningar	-	-	-	-
Företagsinteckningar	-	-	-	-
Tillgångar med äganderättsförbehåll	-	-	-	-
Summa	**-**	**-**	**-**	**-**
Eventualförpliktelser				
Borgensförbindelser för koncernbolag	0	1	509	505
Summa	**0**	**1**	**509**	**505**

Eventualförpliktelser redovisas i enlighet med IAS 37 Avsättningar, eventualförpliktelser och eventualtillgångar.

Tvister uppstår emellanåt som en del i den dagliga verksamheten som Svevia bedriver. Rättsprocesser och tvister är dock oförutsägbara till sin karaktär och kan vara svåra att bedöma. I de fall bedömning är gjord att tvisten kommer att medföra en kostnad för Svevia beaktas detta i redovisningen.

Miljöskuld: En del av Sveviakoncernens fastigheter och arrenden är belastade med markföroreningar och avfall (till exempel tippmassor), så kallad miljöskuld. Vid bolagiseringen av Vägverket Produktion 2009-01-01 har staten genom avtal med Svevia bibehållit ansvaret för miljöskulder hänförliga till perioden före 2009-01-01, så kallad historisk miljöskuld. Svevia har därför endast ansvar för eventuell miljöskuld uppkommen i verksamheten efter 2009-01-01, vilken i kända fall beaktats i redovisningen.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 107 of 119.

TeamEngine E-Signing

Not 31 Kassaflöde

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2023	2022	2023	2022
Justering för poster som inte ingår i kassaflöde				
Av- och nedskrivningar materiella tillgångar och leasingtillgångar	413	361	43	37
Nedskrivningar av finansiella tillgångar	-	-	5	5
Orealiserade kursdifferenser	-4	-21	-	-
Förändring avsättningar	12	16	17	15
Förändringar i värdet av förvaltningsfastigheter	-	13	-	-
Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar	-34	-2	-5	-5
Orealiserad förändring i värdet av finansiella instrument	-	-	-	13
Koncernbidrag	-	-	-97	-85
Obeskattade reserver	-	-	-104	135
Anmäld utdelning	-	-	-	-
Andra ej likviditetspåverkande resultatposter	17	7	-4	-
Summa	**404**	**374**	**-142**	**86**
Räntor				
Erhållen ränta	24	9	26	35
Erlagd ränta	-32	-20	-25	-44
Likvida medel				
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:				
Kassa och bank	176	524	167	494
Övriga likvida medel	-	-	-	-
Summa	**176**	**524**	**167**	**494**

Not 32 Tillgångar som innehas för försäljning

Koncernen, MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Byggnader och mark	16	18

En fastighet är klassad som tillgångar som innehas för försäljning. Inga försäljningar är kontrakterade på balansdagen. Rörelseresultatet hänförligt till fastigheten uppgår till 0 MSEK (2). I enlighet med IFRS 5 klassificeras och värderas dessa tillgångar som tillgångar som innehas för försäljning och presenteras på egen rad i koncernens balansrapporter.

Not 33 Förvärv av rörelse

Förvärv av Åkericentralen i Karlskrona AB

Den 29 december 2023 tecknades avtal om att förvärva samtliga aktier i Åkericentralen Karlskrona AB genom dotterbolaget Asfaltbolaget Sverige AB. Förvärvet avser täktverksamhet. Förvärvslikviden uppgick till 21 MSEK. Genom förvärvet av Åkericentralen i Karlskrona AB förstärker Svevia sin lokala närvaro i Blekinge, Kronobergs och Kalmar län samt skapar förutsättningar för vidare expansion av industri- och anläggningsverksamheten.

Förvärvet av verksamheten genomfördes i slutet av december, därav har den förvärvade verksamheten inte bidragit till koncernens intäkter och resultat under 2023. Då förvärvet inte bedöms få väsentlig påverkan på koncernens finansiella ställning och resultat lämnas inte fullständiga upplysningar enligt IFRS3.

Not 34 Händelser efter balansdagen

Joachim Hallengren har utsetts till verkställande direktör och koncernchef för Svevia AB (publ) efter att ha varit tillförordnad sedan den 28 juni 2023. Han tillträdde sin nya tjänst den 1 januari 2024. Mattias Gretzer efterträdde Per Höglund som chef för division Anläggning i januari 2024. Tomas Johansson, tidigare divisionschef för Industri, meddelade i mars att han lämnar Svevia för ett annat uppdrag. Michael Malm tillträdde som tillförordnad divisionschef för Industri.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 108 of 119.

TeamEngine E-Signing

Intygandemening samt styrelsens och verkställande direktörens underskrifter

Koncernredovisningen respektive årsredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen respektive moderbolaget ger en rättvisande översikt över koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Den lagstadgade Hållbarhetsrapporten, vilken omfattar de områden i Svevia AB:s års- och hållbarhetsrapport vars innehåll anges på sidan 36, har godkänts för utfärdande av styrelsen.

Stockholm den 17 maj 2024

Mats O. Paulsson
Styrelsens ordförande

Lars Erik Fredriksson
Styrelseledamot

Catarina Fritz
Styrelseledamot

Göran Landgren
Styrelseledamot

Anna-Stina Nordmark Nilsson
Styrelseledamot

Jeanette Reuterskiöld
Styrelseledamot

Oscar Burlin
Styrelseledamot
arbetstagarrepresentant

Thomas Skoog
Styrelseledamot
arbetstagarrepresentant

Joachim Hallengren
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Jonas Svensson
Auktoriserad revisor

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 109 of 119.

TeamEngine E-Signing

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Svevia AB (publ) organisationsnummer 556768-9848

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Svevia AB (publ) för år 2023 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 27–34. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 72–109 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Successiv vinstavräkning från entreprenadavtal

Beskrivning av området

Större delen av Svevias intäkter är hänförliga till entreprenad- och tjänsteuppdrag. För 2023 uppgick dessa intäkter till 10 334 MSEK. Prestationsåtagandena i dessa uppdrag uppfylls i de flesta fall över tid, innebärandes att intäkterna i koncernen redovisas över tid genom att mäta förloppet mot ett fullständigt uppfyllande av det prestationsåtagande som ingår i uppdraget (successiv vinstavräkning). Redovisning i enlighet med successiv vinstavräkning ställer höga krav på rutiner för styrning och uppföljning av uppdragen för att möjliggöra att tillförlitliga prognoser för uppdragsinkomst och uppdragsutgifter görs. Förutsättningen för detta är att effektiva system och rutiner finns på plats avseende kalkylering, prognos och intäkts-/kostnadsrapportering. Förändringar i projektprognoser kan få betydande påverkan på resultat och finansiell ställning. Med anledning av de antaganden och bedömningar som sker vid den successiva vinstavräkningen anser vi att detta område är att betrakta som ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

I not 2 beskriver bolaget principerna för redovisning av intäkter från entreprenadavtal samt kritiska uppskattningar och bedömningar. I not 3 lämnar bolaget upplysningar om intäkternas fördelning på de olika divisionerna. Av not 18 framgår upplysningar om entreprenadavtal.

Vår revisionsprocess omfattade, men begränsades inte till, analytisk granskning av projektportföljen som helhet, och en fördjupad granskning av ett urval av de pågående projekten. Urvalet har baserats på projekt som är av betydande storlek eller som av andra skäl bedöms utgöra en väsentlig risk för koncernen. Granskningen har bl.a. innefattat intervjuer med controllers och projektansvariga, stickprovsvis granskning av intäkter och kostnader, genomgång av avtal för att bedöma den redovisningsmässiga hanteringen samt bedömning av prognosrisken. Vi har utvärderat den interna kontrollen och processen för tillämpning av successiv vinstavräkning.

Vi har utvärderat att bolagets intäktsredovisning avseende entreprenad och tjänsteuppdrag har skett enligt de redovisningsprinciper bolaget angett och att dessa överensstämmer med IFRS. Vi har granskat lämnade notupplysningar i årsredovisningen.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 110 of 119.

TeamEngine E-Signing

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen, forts.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-71. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 111 of 119.

TeamEngine E-Signing

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Svevia AB (publ) för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 27-34 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Ernst & Young AB, utsågs till Svevia AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 25 april 2023 och har varit bolagets revisor sedan den 28 april 2020.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

Ernst & Young AB

Jonas Svensson
Auktoriserad revisor

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 112 of 119.

TeamEngine E-Signing

Övrigt

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-887B-427B-A1E8-A627322DC590. Page 113 of 119.

TeamEngine E-Signing

Flerårsöversikt

Resultatposter

MSEK	2023	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning	11 194	11 293	8 923	8 135	8 118
Kostnader för produktion	-10 644	-10 332	-8 062	-7 355	-7 545
Bruttoresultat	550	961	860	780	635
Försäljnings- och administrationskostnader inklusive reavinster	-603	-539	-483	-442	-434
Rörelseresultat	-53	422	377	338	202
Rörelseresultat exklusive reavinster	-79	401	357	329	197
Finansnetto	-8	-18	7	10	19
Resultat efter finansiella poster	-61	404	384	348	221
Skatt	9	-102	-58	-76	-49
Årets resultat	**-53**	**301**	**326**	**272**	**172**

Nyckeltal

	2023	2022	2021	2020	2019
Orderstock, MSEK	12 470	13 316	8 659	9 015	8 468
Orderingång, MSEK	13 348	12 970	8 547	8 661	8 954
Rörelsemarginal, %	-0,5	3,7	4,2	4,2	2,5
Avkastning på eget kapital, % R12	-3,2	13,6	21,5	19,6	12,9
Soliditet, %	26,1	30,8	31,3	33,4	29,8
Utdelning, MSEK	0	252	226	251	63
Rörelsekapital, MSEK	-45	32	168	-156	-423
Räntebärande nettofordran/skuld, MSEK	-267	536	617	597	865
Resultat per aktie, SEK	-0,13	0,75	0,82	0,68	0,43
Eget kapital per aktie, SEK	3,49	4,25	4,04	3,83	3,39
Årsmedelanställda	2 102	1 962	1 674	1 523	1 309

Balansposter

MSEK	2023	2022	2021	2020	2019
Anläggningstillgångar	1 998	2 203	2 080	2 235	2 298
Omsättningstillgångar	3 342	3 299	3 067	2 343	2 245
Summa tillgångar	**5 339**	**5 502**	**5 147**	**4 578**	**4 543**
Eget kapital	1 394	1 695	1 613	1 529	1 353
Långfristiga skulder	559	540	635	550	517
Kortfristiga skulder	3 387	3 265	2 899	2 499	2 673
Summa eget kapital och skulder	**5 339**	**5 502**	**5 147**	**4 578**	**4 543**

Kassaflöde

MSEK	2023	2022	2021	2020	2019
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-13	653	480	452	387
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-27	-254	-33	-35	235
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-452	-438	-445	-257	-522
Årets kassaflöde	**-348**	**-29**	**167**	**160**	100

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 114 of 119.

TeamEngine E-Signing

Definitioner



Nyckeltal	Definition	Användning
Nettoomsättning[1]	Periodens upparbetade intäkter enligt metoden för successiv vinstavräkning.	
Rörelsemarginal	Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen.	Visar på lönsamheten i företaget.
Avkastning på eget kapital	Periodens resultat i procent av genomsnittligt eget kapital.	Nyckeltal som mäter företagets avkastning under året på det kapital ägarna satt in i verksamheten och därmed hur lönsamt företaget är. Ett av Svevias finansiella mål är att avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 20 procent.
Soliditet	Utgående eget kapital i förhållande till utgående summa skulder och eget kapital.	Anger hur stor del av tillgångarna som är finansierat med eget kapital. Indikerar hur känsligt bolaget är för räntefluktuationer. Ett av Svevias finansiella mål är att soliditeten ska uppgå till 20-30 procent.
Rörelsekapital	Omsättningstillgångar med avdrag för kortfristiga skulder.	Rörelsekapital ett mått på effektiviteten och hälsan i ett företag på kort sikt.
Räntebärande nettofordran/skuld	Räntebärande tillgångar inklusive derivat, likvida medel med avdrag för räntebärande skulder inklusive derivat.	Anger hur mycket pengar som företaget har placerat eller lånat och indikerar tillsammans med förväntat kassaflöde framtida placerings- eller upplåningsbehov.
Operativt kassaflöde	Kassaflöde från den löpande verksamheten inklusive förvärv och försäljning av materiella anläggningstillgångar, amortisering av leasingskulder och leasingfordringar samt exkluderat från räntebetalningar och skatt.	Visar kassaflödet från den löpande verksamheten som kan användas för investeringar och förvärv.

[1] Nettoomsättning är ett definierat mått enligt IFRS och ingår inte i de alternativa nyckeltalen enligt ESMA.

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 115 of 119

TeamEngine E-Signing

Alternativa nyckeltal

Bolaget har valt att presentera dessa icke-IFRS mått i rapporten då bolaget anser att de är viktiga prestationsindikationer i syfte att ge mottagaren av denna rapport kompletterande information för att få en förståelse för företagets finansiella ställning och utveckling. Svevia anser att dessa mått ger viktig information till ägare, styrelse och företagsledning då de möjliggör utvärdering av resultat och finansiell utveckling återspeglad i koncernens strategi samt möjliggör trendanalyser. Två alternativa nyckeltal avser ett förutbestämt avkastningskrav över tid och följs upp från ägaren.

Rörelsemarginal visar lönsamheten i verksamheten framförallt i företagets projekt och används även för att jämföra koncernens olika divisioner. Nyckeltalen används av ledningen för att utvärdera löpande verksamhet, vid prognostisering av kommande perioder och för att kunna jämföra resultat mellan perioder.

Avkastning på eget kapital och soliditet ingår som av bolagsstämman beslutade mål för Svevia. Avkastning på eget kapital mäter lönsamhet i investerat kapital. Soliditet är ett relevant mått för att kunna analysera Sveviasfinansiella ställning.

Rörelsekapital mäter hur mycket kapital Svevia binder i den löpande verksamheten.

Räntebärande nettofordran/-skuld är ett relevant mått för att kunna följa upp koncernens finansiella ställning och visar finansiella tillgångar och skulder.

Operativa kassaflödet är ett relevant mått för att kunna förstå koncernens kassaflöde från den löpande verksamheten efter investeringar. Nyckeltalet mäter totalt kassaflöde som har genererats i verksamheten.

Alternativa nyckeltal, koncernen

MSEK	2023	2022	2021	2020	2019
Rörelsemarginal					
Nettoomsättning	11 794	11 293	8 923	8 135	8 161
Rörelseresultat	-53	422	377	336	202
Rörelsemarginal, %	**-0,5**	**3,7**	**4,2**	**4,2**	**2,5**
Eget kapital per aktie					
Eget kapital JB	1 394	1 696	1 613	1 529	1 353
Antal aktier	399 165 667	399 165 667	399 165 667	399 165 667	399 165 667
Eget kapital per aktie, SEK	**3,49**	**4,25**	**4,04**	**3,83**	**3,39**
Avkastning på eget kapital					
Eget kapital viktat genomsnitt	1 624	1 615	1 519	1 366	1 355
Årets resultat	-53	301	326	272	172
Avkastning på eget kapital, %	**-3,2**	**18,6**	**21,5**	**19,6**	**12,9**
Soliditet					
Eget kapital JB	1 394	1 696	1 613	1 529	1 353
Summa skulder och eget kapital	**5 339**	**5 502**	**5 147**	**4 578**	**4 543**
Soliditet, %	**26,1**	**30,8**	**31,3**	**33,4**	**29,8**
Rörelsekapital					
Summa omsättningstillgångar	**3 342**	**3 299**	**3 067**	**2 343**	**2 245**
Summa kortfristiga skulder (exkl. checkräkningskredit)	**3 387**	**3 266**	**2 899**	**2 499**	**2 673**
Summa rörelsekapital	**-45**	**32**	**168**	**-156**	**-428**
Räntebärande nettofordran/skuld					
Derivat	19	40	14	0	3
Andra långfristiga värdepapper innehav	-	355	464	524	950
Finansiella leasingfordringar	51	42	60	64	55
Likvida medel	776	524	550	379	222
Skulder					
Skulder till kreditinstitut	-	-	-	-	-
Leasingskulder	492	393	448	355	333
Derivat	0	31	23	21	32
Summa räntebärande nettofordran/skuld	**-267**	**536**	**617**	**891**	**865**

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 116 of 119.

TeamEngine E-Signing

Kalendarium

Delårsrapporter

Koncernens delårsrapporter kommer att publiceras följande datum.

Årsstämma 2024	Års- och hållbarhetsredovisning 2023 publiceras	Första kvartalet 2024	Andra kvartalet 2024	Tredje kvartalet 2024	Bokslutskommuniké 2024
5 JUNI	21 MAJ	7 JUNI	12 JULI	24 OKTOBER	FEB -25
Stockholm					

Svevia kontor

Huvudkontor
Box 121 88
102 25 STOCKHOLM
Besöksadress:
Fleminggatan 20
Telefon: 08-404 10 00

Falun
Gruvgatan 36
791 61 FALUN
Telefon: 0243-942 00

Göteborg
Box 100 75
417 49 GÖTEBORG
Besöksadress:
Grimboåsen 5
Telefon: 031-65 65 00

Härnösand
Storgatan 15
871 31 HÄRNÖSAND
Telefon: 0611-442 00

Jönköping
Herkulesvägen 52
553 02 JÖNKÖPING
Telefon: 036-31 21 00

Kalmar
Box 982
391 29 KALMAR
Besöksadress:
Husängsvägen 2
Telefon: 0480-696 20

Linköping
Fångögatan 2
582 78 LINKÖPING
Telefon: 013-24 46 00

Lund
Ideon Science Park
Scheelevägen 27
223 70 LUND

Luleå
Box 866
971 26 LULEÅ
Besöksadress:
Depåvägen 3 A
Telefon: 0920-23 62 00

Munka-Ljungby
Företagaregatan 6
266 32 MUNKA-LJUNGBY
Telefon: 0431-43 23 23

Norrköping
Bronsvägen 6
602 23 NORRKÖPING
Telefon: 013-24 46 60

Skövde
Vägmästarevägen 2
541 38 SKÖVDE
Telefon: 0500-41 35 21

Umeå
Box 1008
901 20 UMEÅ
Besöksadress:
Storgatan 60
Telefon: 090-17 26 00

Uppsala
Almungevägen 35-37
745 54 UPPSALA
Telefon: 018-32 61 93

Västerås
Hubbo-Näs 7
725 95 VÄSTERÅS
Telefon: 021-245 65

Växjö
Box 6
351 03 VÄXJÖ
Besöksadress:
Ljungadalsgatan 2A
Telefon: 0470-75 55 00

Örebro
Vagngatan 6
702 27 ÖREBRO
Telefon: 019-16 50 00

Östersund
Splintvägen 3
831 72 ÖSTERSUND
Telefon: 063-19 48 00

TeamEngine Document E-Sign ID: 33C6E8A8-987B-427B-A1E8-A627322DC990. Page 117 of 119

TeamEngine E-Signing

Specialister på vägar och infrastruktur

Svevia bygger och sköter om vägar och infrastruktur. Vi är ledande inom drift och underhåll av väg och ett av landets största bolag inom anläggning. Svevia finns på fler än 100 orter i hela Sverige, samt i Norge. Svevias kunder finns inom statlig, kommunal och privat sektor.

Text och produktion: Hallvarsson & Halvarsson i samarbete med Svevia.
Foto: Stenströmgren, Patrik Svedberg, Johner Bild/Wabi de Ro Hovmalm, Thomas Gregorio/TT NYHETSBYRÅN, Richard Ekström, Patrick Trägårdh, Emil Malmborg, Johner Bild/Kennerstrand Tryman, Roland/Shutterstock, Markus Marcetic, Torbjörn Bergkvist, Mikael Sjöberg, Johannes Berggren, iStock, meadow photography AB. Illustrationer: Kate design studio.

Följ oss på sociala kanaler

Lars Erik Fredriksson
Lars Erik Fredriksson
Date: 2024-05-17 13:21 CEST
Signed with Swedish BankID
Role: Styrelseledamot
Signed via account: lars-erik.fredriksson@regeringskans

Mats Olof Mikael Paulsson
Mats Olof Mikael Paulsson
Date: 2024-05-17 13:22 CEST
Signed with Swedish BankID
Role: Styrelse ordförande
Signed via account: mats@naasforvaltning.se

Anna-Stina Nordmark Nilsson
Anna-Stina Nordmark Nilsson
Date: 2024-05-17 13:22 CEST
Signed with Swedish BankID
Role: CEO
Signed via account: anna-stina@reginaab.se

Oscar Burlin
Oscar Burlin
Date: 2024-05-17 13:22 CEST
Signed with Swedish BankID
Signed via account: oscar.burlin@svevia.se

THOMAS SKOG
THOMAS SKOG
Date: 2024-05-17 13:22 CEST
Signed with Swedish BankID
Signed via account: thomas.skoog@svevia.se

Jeanette Reuterskiöld
Jeanette Reuterskiöld
Date: 2024-05-17 13:23 CEST
Signed with Swedish BankID
Role: Board member
Signed via account: jeanettereuterskiold@gmail.com

Göran Landgren
Göran Landgren
Date: 2024-05-17 13:23 CEST
Signed with Swedish BankID
Signed via account: landgren.goran@gmail.com

Catarina Fritz
Catarina Fritz
Date: 2024-05-17 13:24 CEST
Signed with Swedish BankID
Signed via account: catarinafritz6@gmail.com

Joachim Hallengren
Joachim Hallengren
Date: 2024-05-17 13:27 CEST
Signed with Swedish BankID
Signed via account: joachim.hallengren@phlebas.se

Jonas Svensson
Jonas Svensson
Date: 2024-05-21 13:48 CEST
Signed with Swedish BankID
Role: Auktoriserad revisor
Signed via account: jonas.svensson@se.ey.com