20230705090028

FASTSTÄLLELSEINTYG

Undertecknad styrelseledamot i Betsson Perch Investments AB, 559016-1484, intygar härmed dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att balans- och resultaträkningen fastställts på ordinarie årsstämma den 30/6 2023.

Stämman beslöt tillika att godkänna styrelsens förslag till vinstdisposition.

Stockholm den 3/7 2023

Pontus Lindwall

20230705090019

Årsredovisning för

Betsson Perch Investments AB

559016-1484

Räkenskapsåret

2022-01-01 - 2022-12-31

20230705090020

Innehållsförteckning: **Sida**

Förvaltningsberättelse	1
Resultaträkning	3
Balansräkning	4
Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer	6
Noter	6
Underskrifter	7

20230705090021

Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Betsson Perch Investments AB, 559016-1484, får härmed avge årsredovisning för 2022.

Allmänt om verksamheten

Bolaget har till föremål för sin verksamhet att äga och förvalta aktier och andelar i bolag som bedriver spel och därmed förenlig verksamhet.

Bolaget lämnar ingen koncernredovisning då detta görs av moderbolaget Betsson AB (publ), med hänvisning till ÅRL 7:2.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Under året har bolaget ökat sitt innehav i koncernföretaget Colbet S.A.S. till 88% till ett totalt värde av 43,2 miljoner kronor.

Bolaget har även ökat sitt innehav i intresseföretaget Strive Platform Ltd till 40% till ett värde av 68 miljoner kronor.

Bolaget har gjort en reservering av lånefordringar på koncernföretaget Bet High (K) Ltd med 114,3 miljoner kronor.

Bolaget har gjort en nedskrivning av aktierna i intresseföretaget Slapshot Media Inc. med 10 miljoner kronor.

För totala förvärv och andelar se not 2 och 3.

Flerårsöversikt

	2022	*2021*	*2020*	*2019*	*2018*
Nettoomsättning	-	-	-	-	-
Resultat efter finansiella poster	27 568 479	28 336 834	1 297 064	10 152 057	48 372 937
Soliditet, %	98	93	92	93	94

Förändringar i eget kapital

	Aktie-kapital	*Balanserad vinst*	*Årets resultat*	*Summa*
Ingående eget kapital 2022-01-01	50 000	1 050 981 377	28 336 834	1 079 368 211
Vinstdisposition		28 336 834	-28 336 834	
Årets resultat			27 568 479	27 568 479
Utgående eget kapital 2022-12-31	**50 000**	**1 079 318 211**	**27 568 479**	**1 106 936 690**

20230705090022

Resultatdisposition

	Belopp i kr
Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel:	
balanserat vinst	1 079 318 211
årets resultat	27 568 479
Totalt	1 106 886 690
Styrelsen föreslår att följande vinstmedel disponeras enligt följande:	
balanseras i ny räkning	1 106 886 690
Summa	1 106 886 690

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

20230705090023

Resultaträkning

Belopp i kr	*Not*	*2022-01-01-2022-12-31*	*2021-01-01-2021-12-31*
Rörelseintäkter			
Övriga rörelseintäkter		20 352 440	3 619 992
Summa rörelseintäkter		20 352 440	3 619 992
Rörelsekostnader			
Övriga externa kostnader		-4 065 120	-4 100 991
Summa rörelsekostnader		-4 065 120	-4 100 991
Rörelseresultat		16 287 320	-480 999
Finansiella poster			
Räntor och liknande resultatposter	*1*	-80 037 312	-1 313 067
Utdelning andelar i koncernföretag		101 554 920	30 130 900
Summa finansiella poster		21 517 608	28 817 833
Resultat efter finansiella poster		37 804 928	28 336 834
Bokslutsdispositioner			
Lämnade koncernbidrag		-10 236 449	-
Summa bokslutsdispositioner		-10 236 449	-
Resultat före skatt		27 568 479	28 336 834
Skatt		-	-
Skatt på årets resultat		-	-
Årets resultat		27 568 479	28 336 834

20230705090024

Balansräkning

Belopp i kr	*Not*	*2022-12-31*	*2021-12-31*
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	2	801 499 871	805 897 435
Andelar i intresseföretag	3	169 241 541	169 730 806
Summa finansiella anläggningstillgångar		970 741 412	975 628 241
Summa anläggningstillgångar		970 741 412	975 628 241
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		7 056 309	86 586 847
Fordringar hos intresseföretag		58 029 995	9 073 700
Övriga fordringar		11 129 543	10 227 650
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		1 580 219	1 452 220
Summa kortfristiga fordringar		77 796 066	107 340 417
Kassa och bank			
Kassa och bank		76 663 287	71 660 805
Summa kassa och bank		76 663 287	71 660 805
Summa omsättningstillgångar		154 459 353	179 001 222
SUMMA TILLGÅNGAR		1 125 200 765	1 154 629 463

20230705090025

Balansräkning

Belopp i kr	*Not*	*2022-12-31*	*2021-12-31*
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital (500 aktier)		50 000	50 000
Summa bundet eget kapital		50 000	50 000
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		1 079 318 211	1 050 981 377
Årets resultat		27 568 479	28 336 834
Summa fritt eget kapital		1 106 886 690	1 079 318 211
Summa eget kapital		1 106 936 690	1 079 368 211
Kortfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag		2 514 892	199 614
Övriga kortfristiga skulder		15 749 183	75 061 638
Summa kortfristiga skulder		18 264 075	75 261 252
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 125 200 765	1 154 629 463

20230705090026

Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i kr om inget annat anges

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med BFNAR 2016:10 Årsredovisning i mindre aktiebolag.

Bolagets tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärde respektive nominellt värde om ej annat framgår av not nedan.

Anställda och revisorer

Bolaget har inte haft några anställda och ej utbetalt några löner.
Ersättning till bolagets revisorer har betalats av moderbolaget.

Koncernförhållande

Moderbolaget är Betsson AB (publ), org.nr: 556090-4251.
Inköp från moderbolaget av redovisningstjänster har skett med 19.339 kronor under 2022. Ingen försäljning till koncernföretag har skett.

Noter

Not 1 Räntor och liknande resultatposter

	2022-01-01-2022-12-31	*2021-01-01-2021-12-31*
Finansiella valutakursförluster	-1 948 219	-1 401 038
Ränteintäkter, övriga	1 219 510	87 971
Nedskrivning av aktier i intressebolag	-10 000 000	-
Reservering av lån koncernbolag	-114 325 514	
Reglering av tilläggsköpeskilling	45 016 911	-
Summa	**-80 037 312**	**-1 313 067**

Not 2 Andelar i koncernföretag

Namn	*Säte*	*Eget kapital*	*Resultat*
Chempionebi 111 LLC	Georgien	131 768 206	113 903 703
Simulcasting Brasil some e Imagem S.A	Brasilien	-19 254 824	-14 745 125
Bet High (K) Limited	Kenya	-122 666 020	-51 355 361
Betsson U.S. Corp	USA	-66 909 278	-53 240 036
Colbet S.A.S:	Colombia	2 618 065	-24 963 472
Ngnatat Sarl	Kamerun	302 676	-2 360 551
Top Win doo	Serbien	3 342 818	11 142

Namn	*Kapital-andel*	*Rösträtts-andel*	*2022*	*2021*
Chempionebi 111 LLC	100	100	715 447 350	740 186 660
Simulcasting Brasil some e Imagem S.A	75	75	35 314 175	35 314 175
Bet High (K) Limited	51	51	395 001	395 001
Betsson U.S. Corp	100	100	8 654	8 654
Colbet S.A.S.	88	88	43 249 894	25 311 035
Ngnatat Sarl	70	70	4 681 910	4 681 910
Top Win doo	77	77	2 402 887	-

20230705090027

801 499 871	**805 897 435**	

Not 3 Andelar i intresseföretag

		2022-12-31	*2021-12-31*
Strive Platform Ltd	UK	67 991 378	58 480 643
JDP Tech Ltd	Malta	90 212 000	90 212 000
Slapshot Media Inc.	Canada	11 038 163	21 038 163
Redovisat värde vid årets slut		169 241 541	169 730 806

Fordringar på intresseföretag avser Strive Platform Ltd på 58 miljoner kronor.

Not 4 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Bolaget har övergått till redovisningsvaluta EUR från räkenskapsåret 2023.

Not 5 Moderföretag

Moderbolaget är Betsson AB(publ), 556090-4251, med säte i Stockholm.

Underskrifter

Stockholm den 29/6 2023

Pontus Lindwall
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har avgivits den 30/6 - 2023

PricewaterhouseCoopers AB

Aleksander Lyckow
Auktoriserad revisor

20230705090029

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Betsson Perch Investments AB, org.nr 559016-1484

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Betsson Perch Investments AB för år 2022.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Betsson Perch Investments ABs finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för Betsson Perch Investments AB.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Betsson Perch Investments AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Betsson Perch Investments AB för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamot ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

20230705090030

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Betsson Perch Investments AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

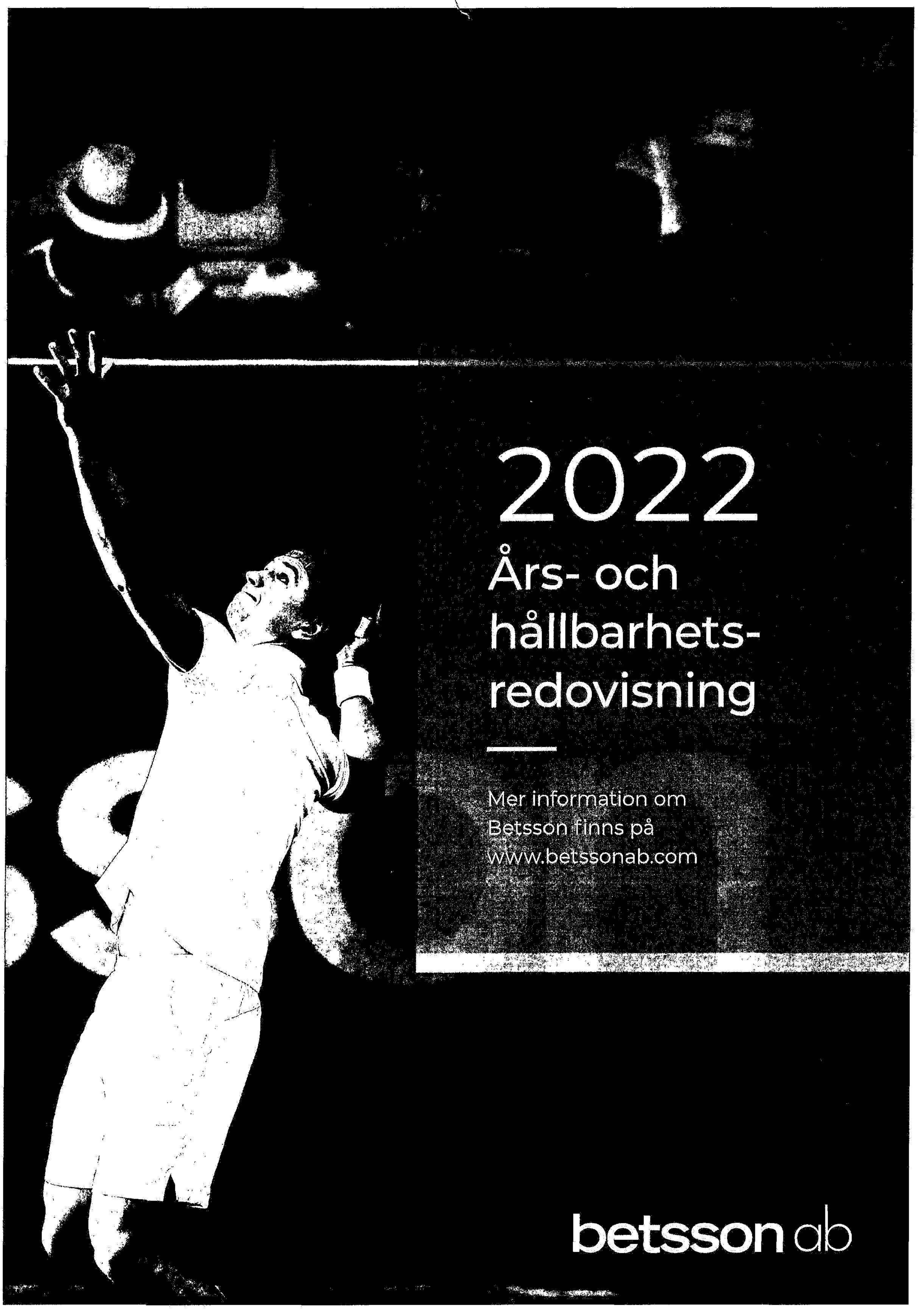
Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Stockholm den 30 juni 2023

PricewaterhouseCoopers AB

Aleksander Lyckow
Auktoriserad revisor

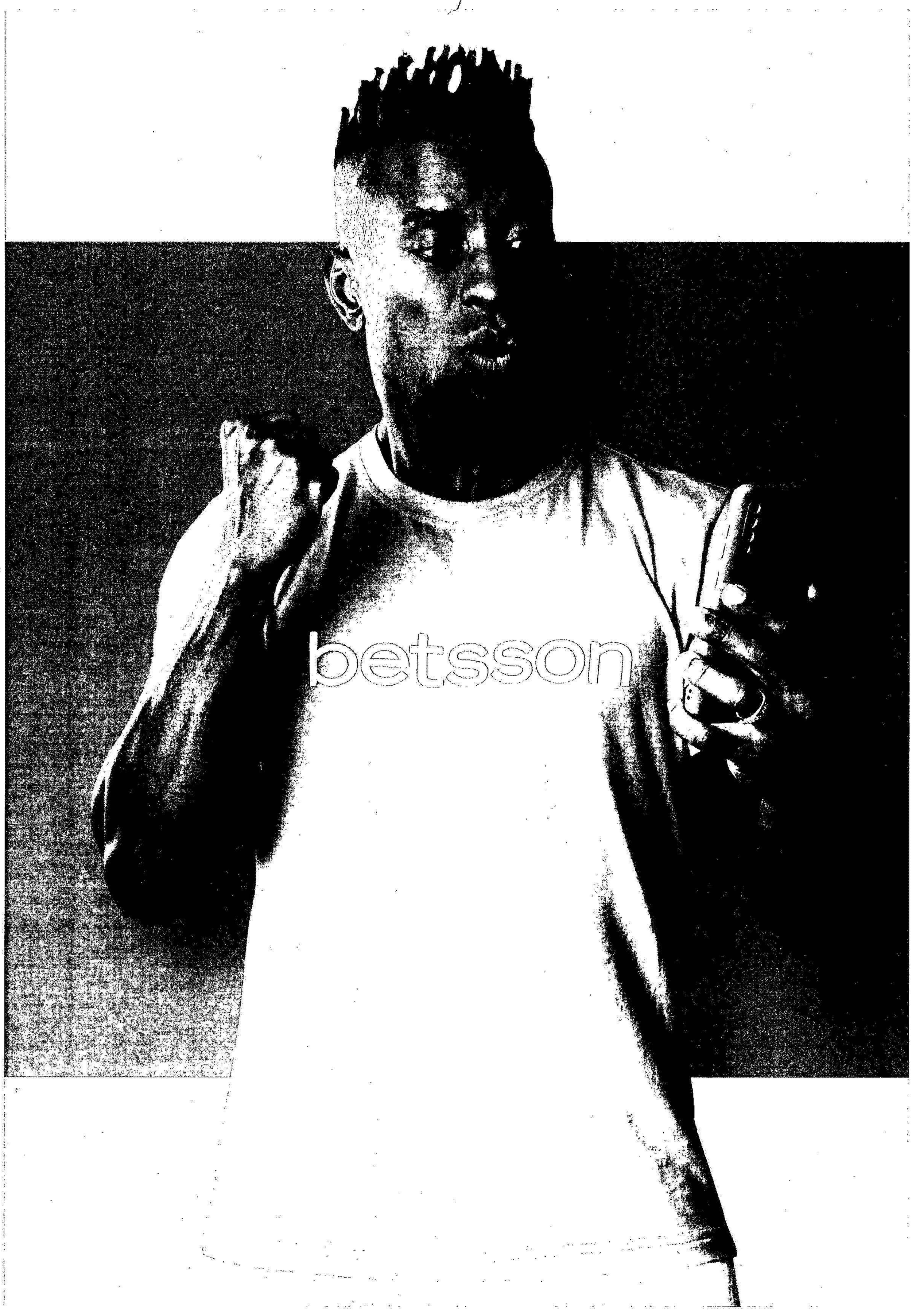


2022

Års- och hållbarhets-redovisning

Mer information om Betsson finns på www.betssonab.com

betsson ab


betsson

Innehåll

Kort om 2022 4
Det här är Betsson 5
Vd har ordet 8
Vision och strategi 10
Hållbarhetsrapport 13
Förvaltningsberättelse 45
Risker och riskhantering 48
Betssons arbete för hållbara spelsystem 55
Bolagsstyrningsrapport 59
Styrelse och revisor 68
Koncernledning 72
Aktien och ägarna 74
Flerårsöversikt 76
Koncernens räkningar 78
Moderbolagets räkningar 84
Noter 88
Förslag till vinstdisposition 112
Revisionsberättelse 113
Revisorns yttrande avseende lagstadgade Hållbarhetsrapporten 117
Noter till Hållbarhetsrapporten 118
GRI index 122

Kort om 2022

- Fortsatta satsningar på tillväxt, främst inom regionerna Latinamerika och Central- och Östeuropa och Centralasien (CEECA). Under varumärket Betsson skedde lanseringar av erbjudandet i Argentina och Mexiko.

- Sportspel fortsätter att utvecklas till en allt viktigare produkt för Betsson. Under året svarade sportspel för cirka 32 procent av koncernens intäkter. Fotbolls-VM var en höjdpunkt och under året sattes nya rekord i sportboken avseende omsättning och intäkter. Betssons engagemang inom fotbollen fortsatte under året - bland annat ingicks sponsorskap med de italienska fotbollsklubbarna Milan, Roma, Torino, Sassuolo, Salernitana och Palermo.

- Satsningen inom B2B fortsatte. Majoriteten av aktierna i KickerTech Malta Limited, som äger en sportboksverksamhet inom business to business (B2B), förvärvades. Den totala köpeskillingen uppgick till 14 miljoner euro. Betssons egenutvecklade och lokalt anpassade sportbok lanserades direkt mot spelare i delstaten Colorado i USA som ett första steg mot att börja marknadsföra B2B-erbjudandet till andra operatörer i Nordamerika.

- Inom hållbarhetsområdet har Betsson gjort ytterligare förbättringar av koncernens prognosverktyg för ansvarsfullt spel, som bygger på forsknings-baserade parametrar för ansvarsfullt spelande. Vidare har koncernen infört en ny process för granskning av leverantörer och en datadriven programvara som säkerställer att kontroll av tredje part sker på ett heltäckande sätt.

- Betsson fortsätter att agera med en låg skuldsättning och under året refinansierades obligationen som emitterades 2019. En ny senior icke säker-ställd obligation om totalt 100 miljoner euro emitterades med tre års löptid och en rörlig ränta om 3 månaders EURIBOR plus 650 baspunkter.

- Styrelsen föreslår en utdelning om 0,436 (0,367) euro per aktie för räkenskapsåret 2022, i form av ett automatiskt inlösen-program.

Intäkter
777 MEUR
+18 %

Intäkter, kasino
+8 %

Rörelseresultat
131 MEUR
+11 %

Intäkter, sportbok
+46 %

Rörelsemarginal
16,9 %

Kunddeponeringar
+23 %

20230705090033

Det här är Betsson

Betsson AB (publ) är ett holdingbolag som investerar i och förvaltar snabbväxande bolag inom onlinespel. Bolaget är ett av de största inom onlinespel i Europa och har som ambition att växa snabbare än marknaden, både organiskt och genom förvärv. Tillväxten ska genereras på ett lönsamt och hållbart sätt, primärt på lokalt reglerade marknader.

Betsson AB är noterat på NASDAQ Stockholm (BETS B).
www.betssonab.com

Betssons vision

är att genom sina operativa dotterbolag leverera den bästa kundupplevelsen i spelbranschen. Erbjudandet består av kasino, sportspel och andra spel som kontinuerligt utvecklas för att säkerställa ett attraktivt produktutbud på nya och befintliga marknader.

Betssons spelsajter

drivs i huvudsak på en egen teknisk plattform, genom vilken cirka 90 procent av koncernens nuvarande intäkter genereras. Plattformen är integrerad med Betssons egenutvecklade sportbok, tredjepartsleverantörer av kasinospel och med betaltjänstleverantörer.

Hållbarhet

är en integrerad del av Betssons affärsstrategi och har fem fokusområden: Ansvarsfullt spelande, Etik och regelefterlevnad, Medarbetarpåverkan, Samhällspåverkan och Klimatpåverkan.

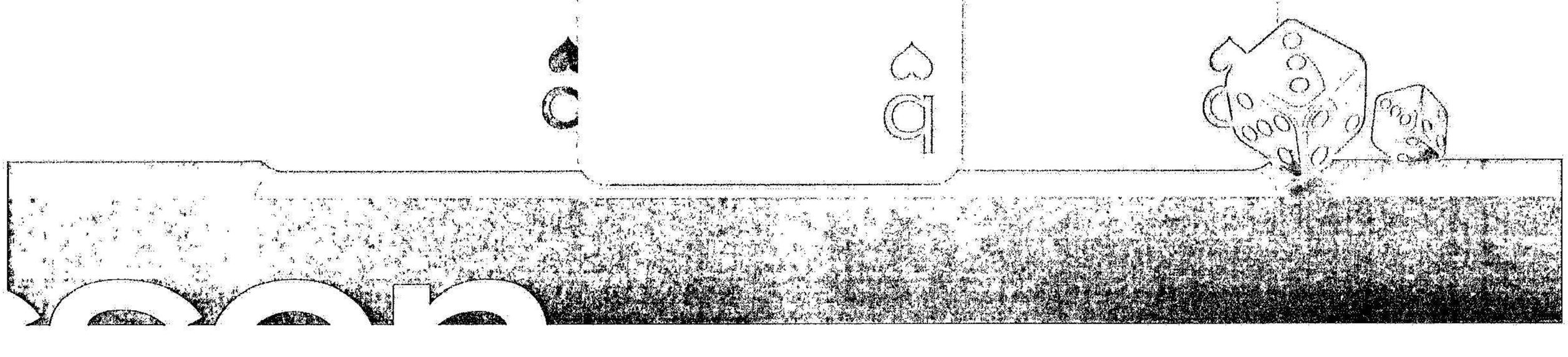
Koncernen

har en tydlig struktur och organisation. Moderbolaget ansvarar för strategi och mål, ägarstyrning och intern kontroll, förvärv och avyttringar samt den finansiella kommunikationen. Dotterbolagen ansvarar för att driva den operativa spelverksamheten, inklusive plattformar, spelsajter, teknik- och produktutveckling, varumärken, spelansvar och regelefterlevnad.

Antal länder med lokal spellicens
20

Antal länder med kontor
10

Antal anställda
2000



Betssons operativa verksamhet

Koncernens verksamhet bedrivs i de operativa dotterbolagen som erbjuder spel via ett tjugotal varumärken, däribland Betsson, Betsafe och Nordicbet.

Konkurrenskraftigt produktutbud

Betsson erbjuder ett av marknadens största urval av spel med lokala anpassningar för att tillgodose kundernas efterfrågan på olika marknader. Produkterna består huvudsakligen av kasino och sportspel. Den största kategorin inom kasino är slots, det vill säga virtuella spelautomater, följt av live-casino, som ger spelaren en verklighetsliknande, virtuell kasinoupplevelse med bordsspel som direktsänds från spelleverantörens studio. Totalt omfattar Betssons kasinoprodukt cirka 6 000 olika spel som erbjuds via en egenutvecklad teknisk plattform. Även sportboken utvecklas på en egen plattform med oddssättning som kan anpassas efter tillgängliga sportevenemang och marknadens efterfrågan. Sportboken finns tillgänglig både direkt till spelare via de egna varumärkena (B2C) och som ett B2B-erbjudande för andra operatörer.

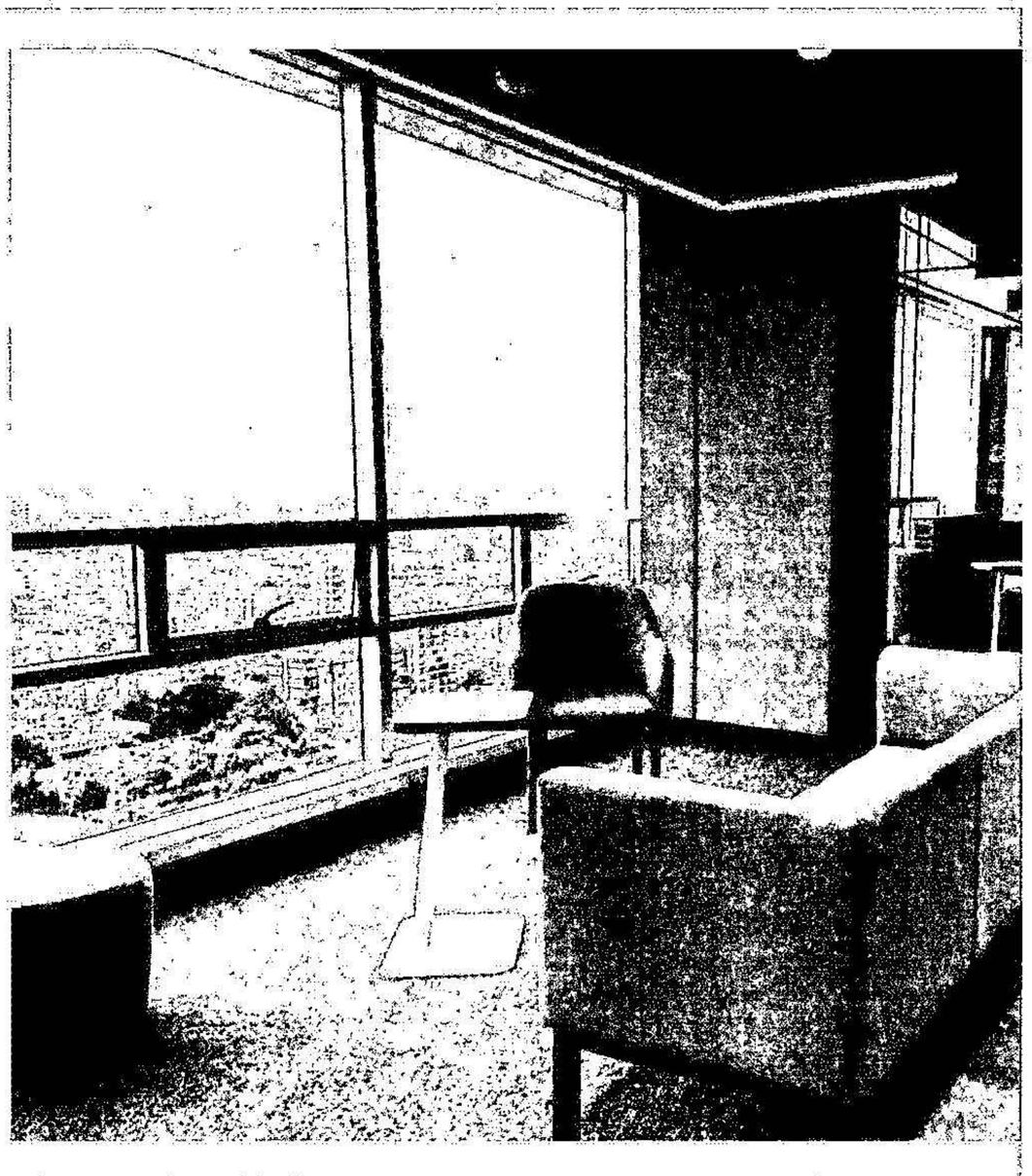
Starka varumärken

Betssons omkring 20 globala, regionala och lokala varumärken omfattar antingen hela produktportföljen, som exempelvis Betsson, Betsafe och Nordicbet eller enbart en produkt, som exempelvis Racebets (spel på hästar) och Jalla Casino (kasino). Varumärkenas tjänster erbjuds framför allt via den egenutvecklade plattformen som hanterar betalningar, kundinformation, konton, transaktioner och utbudet av alla spel.

Lokal närvaro

Koncernens omkring 2 000 medarbetare representerar 60 olika nationaliteter och finns på 10 olika platser i världen. Den operativa verksamhetens huvudkontor finns på Malta, där ungefär hälften av medarbetarna är baserade.





Betssons nya kontor i Bogota, Colombia, invigdes under 2022.

I denna årsredovisning används benämningen Betsson, företaget eller koncernen i beskrivningen av den samlade verksamheten som bedrivs inom de speldrivande dotterbolagen. Betsson AB eller bolaget avser moderbolaget.

20230705090344

Spellicenser



Koncernen har spellicenser i 20 länder
i Europa, Afrika, Nord- och Sydamerika.

2004
Malta

2011
Italien

2012
Estland
Danmark

2015
Storbritannien
Georgien

2016
Irland
Lettland
Litauen
Tyskland

2017
Spanien

2019
Sverige

2020
Argentina
Colombia
USA (CO)
Kenya
Kroatien

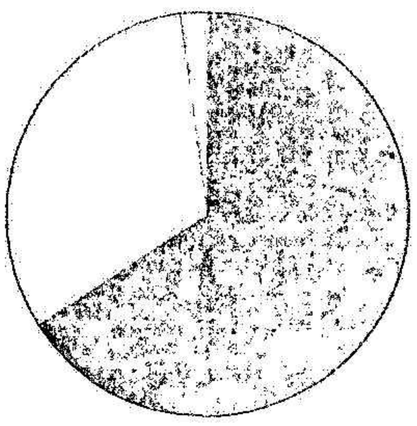
2021
Grekland
Isle of Man

2022
Nigeria

Intäktsfördelning 2022

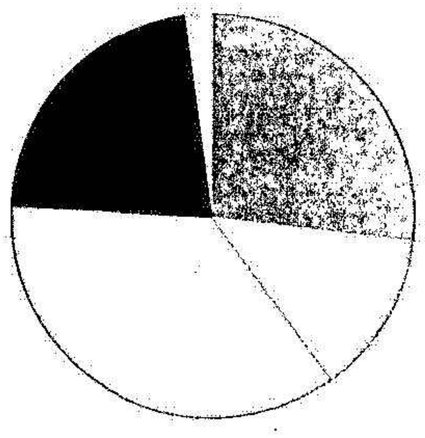
Intäkter per produkt

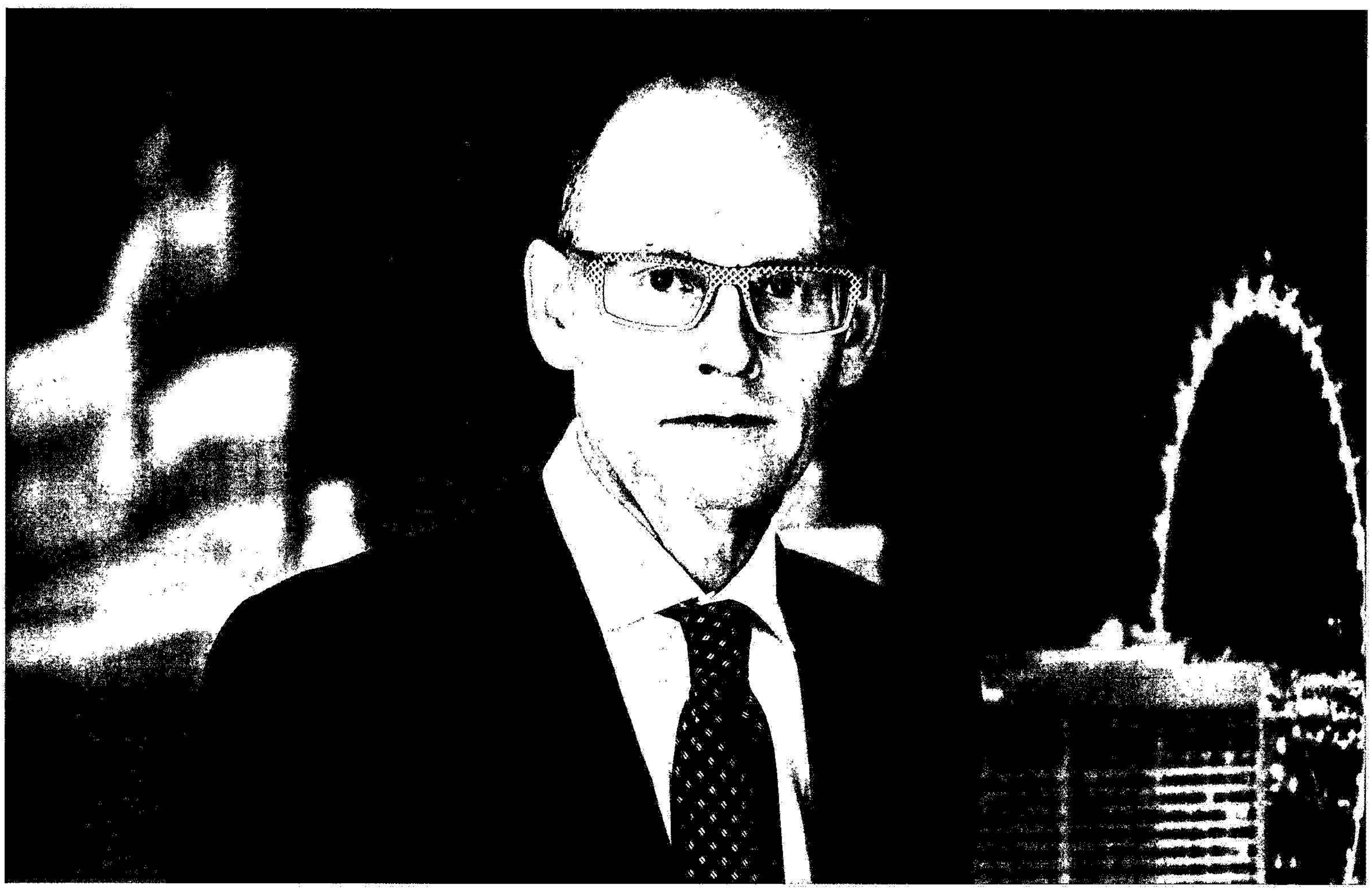
Kasino	66 %
Sportbok	32 %
Övrigt	2 %



Intäkter per region

Norden	27 %
Västeuropa	13 %
CEECA	36 %
Latinamerika	22 %
Övriga världen	2 %





Vd har ordet

Spel är ett utbrett folknöje över hela världen och i 60 år har vi erbjudit underhållning i form av kasinospel, sportspel och andra typer av spel. Vi har ända sedan början lett branschens digitalisering med övergången till onlinespel och fortsätter att agera som pionjärer i allt vi gör. De senaste åren har vi satsat på geografisk diversifiering med intåg på nya marknader runtom i världen och på att stärka vårt produkterbjudande och vår konkurrenskraft. Kombinerat med disciplinerad kapitalallokering och ett ständigt fokus på lönsam tillväxt har satsningarna gett resultat – vi kan se tillbaka på det bästa året någonsin i Betssons historia.

Under 2022 sattes nya rekord i både intäkter och resultat, intäkterna ökade med 18 procent och rörelseresultatet med 11 procent. Organiskt ökade intäkterna med 27 procent för året. Regionalt drevs tillväxten främst av Latinamerika och Central- och Östeuropa och Centralasien (CEECA) med en ökning på i princip alla våra marknader inom dessa regioner.

Latinamerika har fortsatt betydande potential på lång sikt och vi ser att tillväxten i regionen är strukturell, driven av övergången av spel från traditionellt landbaserad miljö till internet. Betsson har skaffat sig en stark marknadsposition med etablerade varumärken på flera av marknaderna i regionen. Under året lanserade vi vårt erbjudande på de reglerade marknaderna i Argentina och Mexiko. Dessutom invigdes vårt nya kontor i Bogota i Colombia, vilket ska tjäna som en regional hubb för verksamheten i Latinamerika.

Sportspel blir en allt viktigare del för Betsson och utgör numera ungefär en tredjedel av intäkterna och en ännu större del av tillväxten. Även här beror ökningen på en kombination av nya geografiska marknader och en förbättring av produkterbjudandet. Betssons egenutvecklade sportbok erbjuds även till andra operatörer som en outsourcad B2B-lösning. I mars 2022 lanserade vi en sportboksprodukt för den nordamerikanska marknaden i den amerikanska delstaten Colorado, med ett erbjudande riktat direkt till spelare (B2C). Avsikten är att visa upp sportbokens funktionalitet för potentiella B2B-kunder.

Årets stora sporthändelse, VM i fotboll, blev som väntat det största sportevenemanget någonsin för Betsson med mycket hög aktivitet och ett stort antal nya kunder. Det finns en naturlig samexistens mellan idrott och spel, eftersom spel adderar spänning till underhållningen av att se sport. Samarbeten mellan idrottsföreningar och spelbolag stärker även idrottens utveckling. Under året ingick Betsson en rad högprofilerade sponsorskap, bland annat som exklusiv sportspelpartner till Copa America Femenina 2022, vilket är Latinamerikas motsvarighet till damernas fotbolls-EM. Dessutom inleddes samarbeten med de italienska fotbollsklubbarna Milan, Roma, Torino,

Vi kan se tillbaka på det bästa året någonsin för Betsson med rekord i intäkter och resultat, drivet av hög kundaktivitet, geografisk expansion och bibehållen kostnadskontroll.



Sassuolo, Salernitana och Palermo. Nyligen förlängdes dessutom sponsorskapet för den högsta fotbollsligan i Peru, som går under namnet Liga 1 Betsson, i ytterligare fyra år. I Chile, där Betsson sponsrat fotbollslandslaget, tecknades i början av 2023 ett nytt sponsorskap för den högsta fotbollsligan, som därmed kallas Campeonato Betsson. Vi är stolta över att Betssons engagemang inom idrotten fortsätter tillsammans med föreningar, fans och kunder.

Vi arbetar långsiktigt för spelregleringar som skyddar spelarna och samtidigt säkerställer rättvis konkurrens för operatörer, ett attraktivt produkterbjudande och rimliga villkor för marknadsföring samt kommersiellt sunda nivåer för punktskatt på spel, allt för att få till stånd en hög kanalisering. Denna balans är helt avgörande för en lyckad reglering och vår förhoppning är att regeringar som står i begrepp att omreglera spel särskilt beaktar ovan nämnda faktorer för att nå en hög kanalisering av de reglerade marknaderna.

Hållbarhet är en förutsättning för vår strategi och innebär att vi tar ett långsiktigt ansvar för kunderna, medarbetarna och de samhällen där koncernen är verksam. Ansvarsfullt spelande är vårt viktigaste hållbarhetsområde och en avgörande faktor för att driva ett framgångsrikt spelföretag på lång sikt. I hållbarhetsrapporten på sidorna 13–44 redovisar vi i detalj hur vi arbetar med och integrerar hållbarhet i verksamheten.

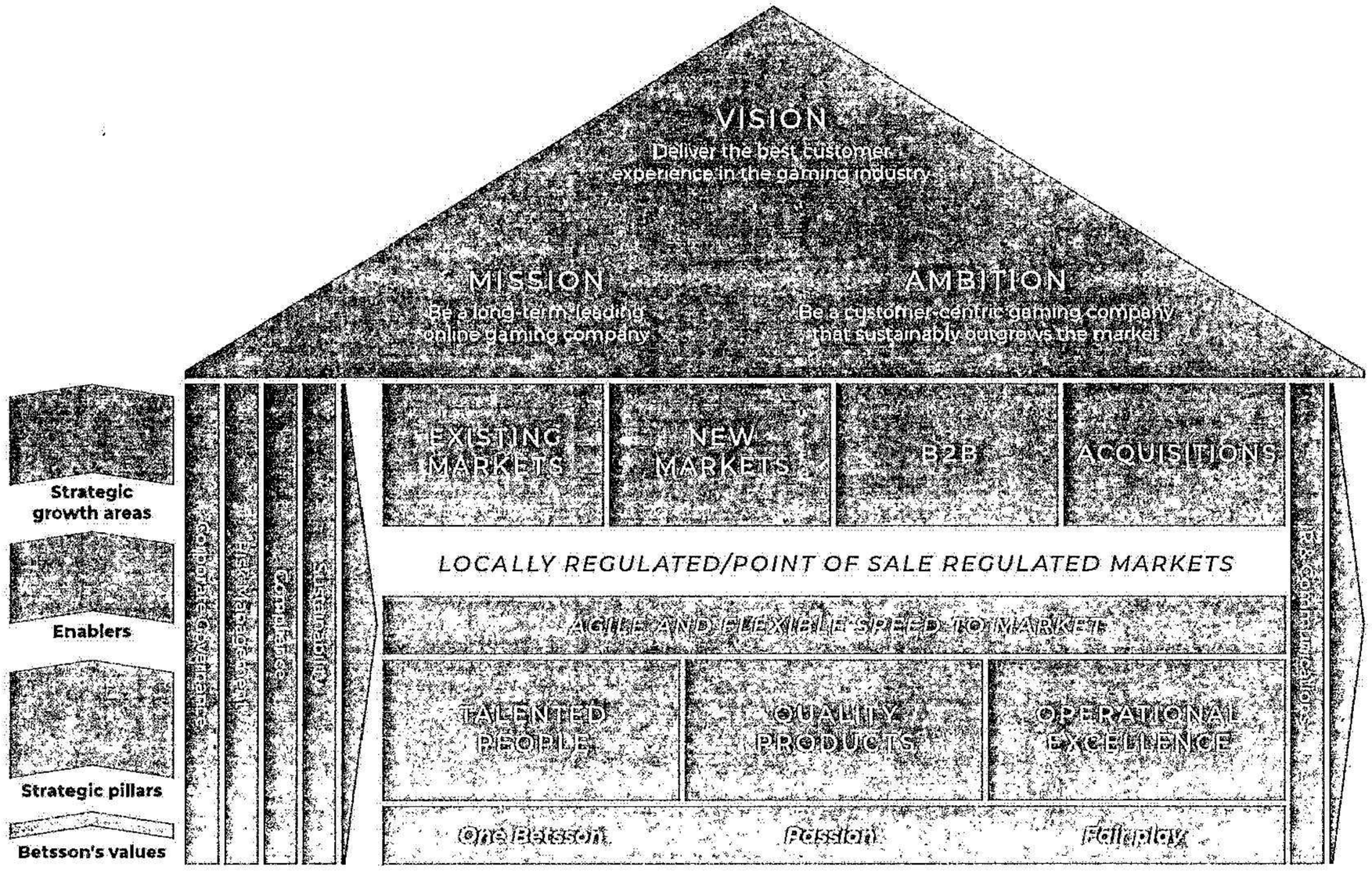
Slutligen vill jag ta tillfället i akt att tacka våra medarbetare för alla hängivna insatser under det gångna året. Vi har en positiv företagskultur baserad på värderingarna *Fair Play, Passion* och *One Betsson*. Värderingarna betonar styrkan i att arbeta tillsammans, att arbeta med integritet samt betydelsen av engagemang för det man gör. Tillsammans ska vi fortsätta att leverera den bästa kundupplevelsen i spelbranschen och skapa långsiktiga värden för våra aktieägare. Även om den makroekonomiska och geopolitiska situationen i vår omvärld fortsätter att vara osäker kan vi med tillförsikt se fram emot resten av 2023, stärkta av vår geografiska diversifiering, fokusering på lönsam tillväxt, solida balansräkning och våra hållbara spellösningar.



PONTUS LINDWALL
Koncernchef och verkställande direktör Betsson AB

Vision och strategi

Betssons vision är att erbjuda den bästa kundupplevelsen i spelbranschen. Missionen, eller uppdraget, är att vara långsiktigt ledande inom onlinespel och ambitionen är att vara kundfokuserad för att långsiktigt och hållbart kunna växa mer än marknaden som helhet. Betssons strategi illustreras nedan, uttryckt på koncernspråket engelska.



Marknaden för onlinespel erbjuder gynnsamma tillväxtmöjligheter och gör att Betsson kan adressera en större del av den totala marknaden för att växa snabbare än marknaden. Tillväxten ska genereras på ett lönsamt och hållbart sätt och med lokala anpassningar.

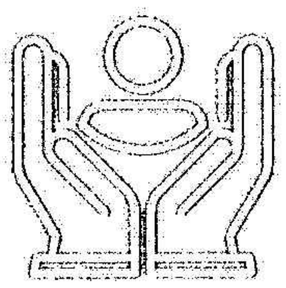
Betsson har steg för steg byggt på och utvecklat det hus som visualiserar koncernens affärsstrategi. De gemensamma värderingarna utgör grunden och strategin vilar på tre strategiska pelare: medarbetare, produkterbjudande och verksamhetsoptimering (Talented People, Quality Products, Operational Excellence). Betsson har utifrån sina styrkor och en gedigen marknadsanalys formulerat fyra strategiska tillväxtområden med kunden i fokus; befintliga marknader, nya marknader, B2B-möjligheter samt förvärv. Betsson ska stärka sin ställning på befintliga marknader genom att prioritera de segment där koncernen har bäst förutsättningar att erbjuda ledande produkter med god effektivitet och samtidigt utvärdera andra segment. Betssons breda varumärkesportfölj tillsammans med kontroll över tekniken och de egenutvecklade plattformarna skapar goda förutsättningar att snabbt och flexibelt kunna etablera sig på nya marknader. Den egenutvecklade sportboken har operationell hävstång och genom att erbjuda den som B2B-lösning till andra operatörer kan ytterligare skalfördelar realiseras. Betssons finansiella ställning möjliggör förvärv som kompletterar den organiska tillväxten, skapar synergier, snabbar på den geografiska expansionen och stärker produkterbjudandet. Att sätta kunden i fokus betyder för Betsson att bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt sätt genom att ständigt utveckla områden som bolagsstyrning, riskhantering, regelefterlevnad och hållbarhetsfrågor och att alltid inkludera dessa perspektiv i den dagliga verksamheten.

Betssons styrkor driver värdeskapande

Betsson är en etablerad aktör som under lång tid byggt sin verksamhet inom en attraktiv bransch med god tillväxt och lönsamhet. Betssons fokus har varit att behålla sin starka ställning på befintliga marknader, vilket åstadkommits genom att erbjuda en diversifierad produkt- och varumärkesportfölj och genom att investera i egenutvecklad teknologi som ger koncernen både kontroll och kompetens att anpassa plattformen till ständigt förändrade marknadsförutsättningar. Den egna teknikplattformen skapar dessutom goda förutsättningar att kontinuerligt utveckla nya erbjudanden. Därför är den egna teknikplattformen ett av bolagets mest prioriterade områden.

20230705090036

För att genomföra strategin med målet att skapa värde använder sig Betsson av sina styrkor, formulerade i fem principer och uttryckta på koncernspråket engelska, för hur den operativa verksamheten ska drivas och kvalitetssäkras:

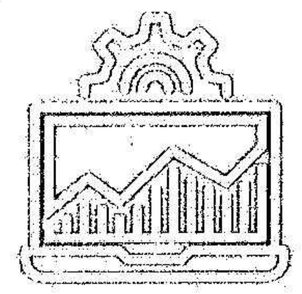


Responsible business putting the player first

Hållbarhet är en integrerad del i Betssons affärsstrategi och en förutsättning för att generera värde åt aktieägare och samtidigt ta ett långsiktigt ansvar för kunder, medarbetare och det samhälle där koncernen är verksam. Betsson ska erbjuda kunder underhållning på ett ansvarsfullt sätt och arbeta för långsiktigt hållbara spelkoncept som tar hänsyn till kunderna och deras möjligheter att spela.

Operational excellence driving efficiency and effectiveness

Genom väl inrutade arbetssätt och processer understödda av interna styrdokument och externa överordnade granskningar, strävar koncernen efter att ständigt optimera hela verksamheten. Med egenutvecklad teknologi skapas konkurrensfördelar genom snabbhet, flexibilitet och skalbarhet.



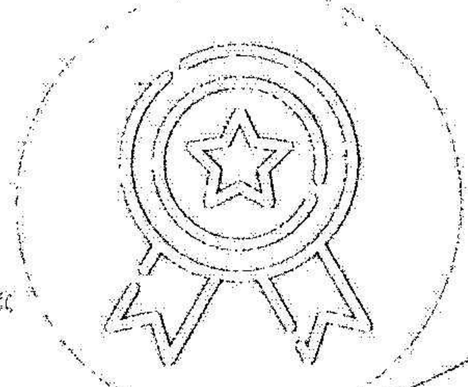


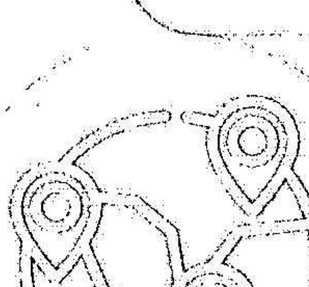
Live the Betsson culture
One Betsson, Passion and Fair Play

Betssons värderingar sätter tonen för hur medarbetare bemöter kunder, varandra och andra intressenter. Värderingarna betonar styrkan i att arbeta tillsammans som ett lag, att agera med integritet samt betydelsen av ett starkt engagemang för det man gör.

Preferred employer

Att kunna attrahera de mest kvalificerade och engagerade medarbetarna samt de bästa samarbetspartnerna är en avgörande framgångsfaktor för Betsson. Medarbetarna är nyckeln för att utveckla produkter med hög användningsvärde och av högsta kvalitet samt samtidigt säkerställer ett gott kundinvesteringsskydd.





Global scope with local focus

Betssons tillväxt genereras globalt genom expansion på nya marknader och drivs av ett starkt varumärke. Betsson lägger stor vikt vid lokal närvaro och lokal kompetens, för att kunna erbjuda de mest attraktiva spelen på varje marknad.

De fem principerna för hur verksamheten drivs för effektivt värdeskapande kompletteras med fem principer för hur Betsson genom produktutveckling levererar den bästa kund- och medarbetarupplevelsen:

Flexibel IT-arkitektur	Möjliggör snabba anpassningar till nya eller ändrade förutsättningar.
Egenutvecklad teknologi inom kärnområden	Ger kontroll över värdefull teknologi, stödjer skalbarhet och nya affärsmöjligheter.
Kompletterande externa plattformar	Egenutvecklad teknologi används för kritiska system och kompletteras med externa tekniska lösningar.
Global kompetens	Genom global närvaro med lokalt fokus kombineras global expertis med lokala anpassningar.
Flexibelt och effektivt arbetssätt med kunden i fokus	Lång erfarenhet, stark organisation och hög andel egen teknologi skapar skalbarhet och möjligheter till flexibilitet för att överträffa kundernas förväntningar.



Strategin realiseras

Under 2022 har Betsson tagit flera viktiga steg för att realisera tillväxtstrategin. På befintliga marknader har verksamheten främst varit inriktad på att anpassa och utveckla erbjudandet utifrån förändrade kundbeteenden, regulatoriska krav och konkurrens. På teknikområdet har exempelvis allt fler varumärken flyttats till molnbaserad drift, vilket har gett snabbare nedladdningstider, förbättrad kundupplevelse, en ökad effektivitet, högre systemkapacitet och, som ett bidrag till bolagets hållbarhetsarbete, lägre energianvändning.

Under året gick Betsson in på nya marknader som Argentina, Mexiko och USA (Colorado). Majoriteten av aktierna förvärvades i speloperatören Betbonanza i Nigeria, som är en lokalt reglerad marknad.

En ny sportboksapp introducerades på flera viktiga marknader i Norden och Latinamerika.

Majoriteten av aktierna i KickerTech Malta Limited, som äger en sportboksverksamhet inom business to business (B2B), förvärvades.

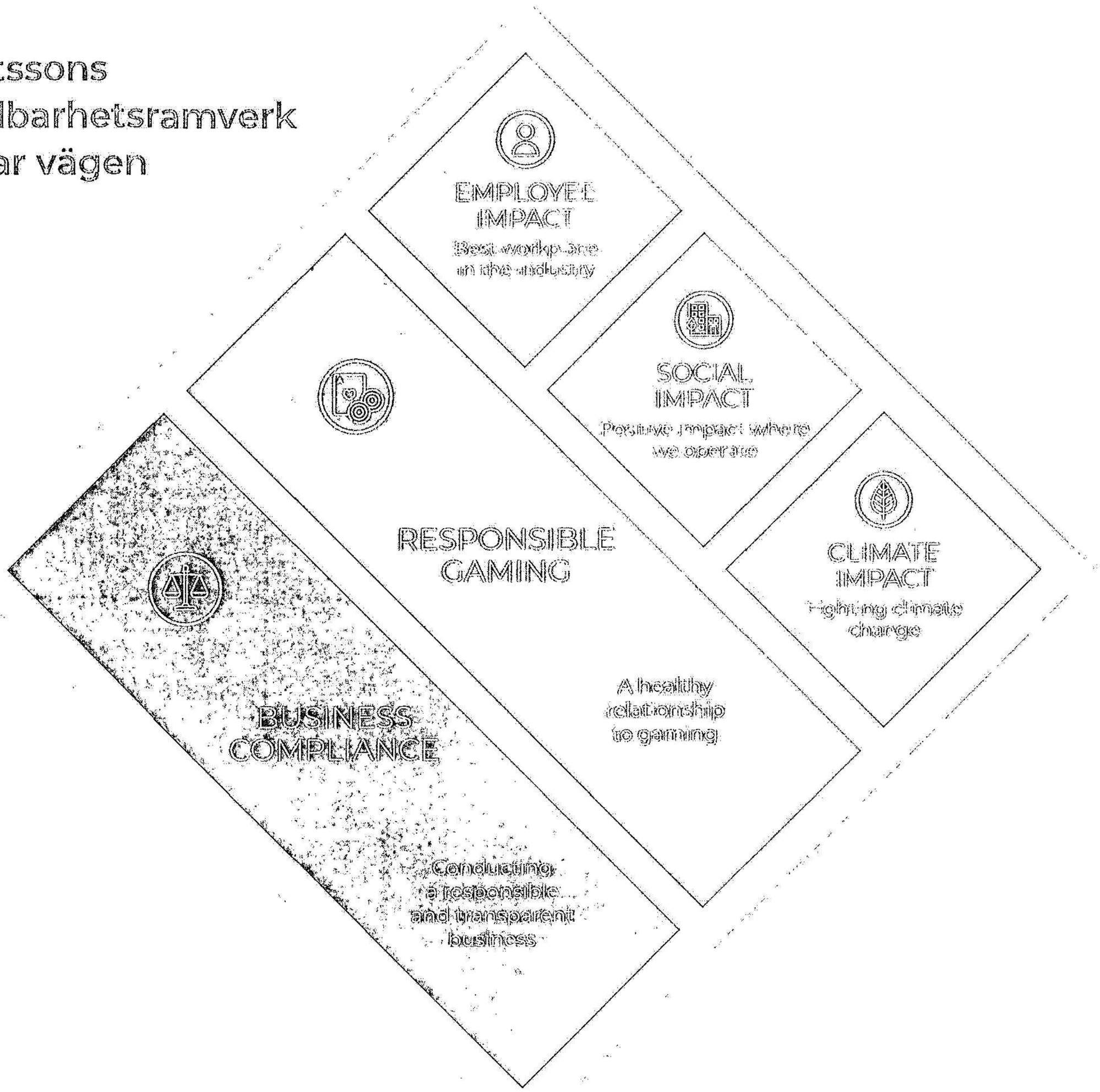
20230705090037

Hållbarhetsrapport

Ansvarsfull verksamhet med kunden i centrum

Betsson fyller 60 år under 2023. Det innebär att Betsson under mer än ett halvt sekel har erbjudit sina kunder underhållning genom kasino, sportspel och andra spel. Företagets framgång grundar sig i förmågan att alltid sätta kundens upplevelse i centrum och erbjuda produkter och underhållning som överträffar kundernas förväntningar. Hållbarhet är en central beståndsdel i Betssons affärsstrategi, och är en förutsättning för långsiktigt framgångsrik affärsverksamhet. Hållbarhet är avgörande för att skapa värde för aktieägarna, och innebär att Betsson tar ett långsiktigt ansvar för kunderna, medarbetarna och de samhällen där koncernen är verksam.

Betssons hållbarhetsramverk visar vägen



Dialog med intressenter och väsentlighetsanalys

Betsson för en löpande dialog med intressentgrupper som koncernen bedömer som viktiga. Det hjälper Betsson att fortsätta utvecklas och att arbeta mot att nå såväl verksamhetsmål som hållbarhetsmål som lever upp till intressenternas förväntningar.

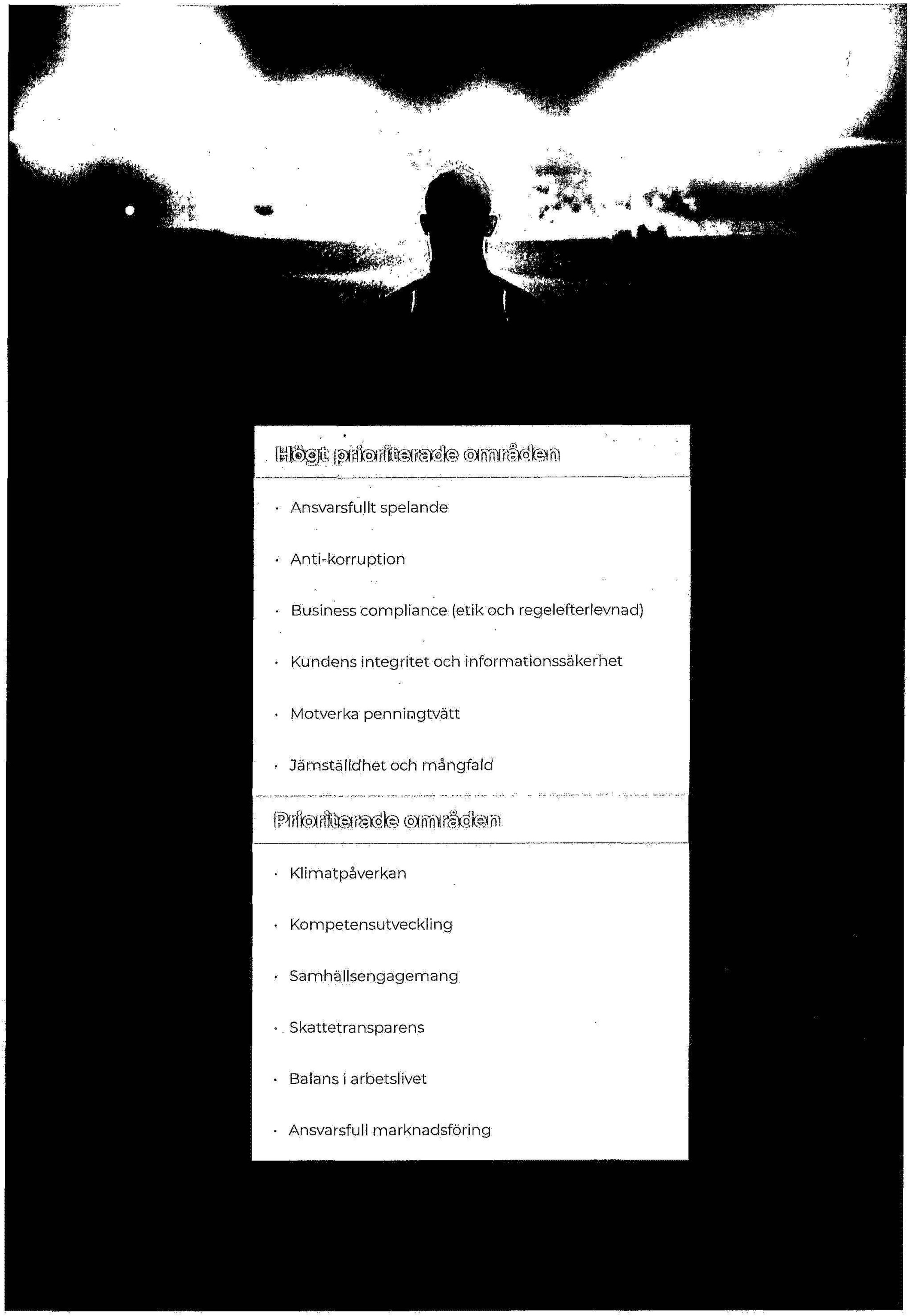
Vilka som är Betssons viktigaste intressenter bedöms utifrån deras intresse för, och påverkan på, koncernen. Betssons främsta intressenter i hållbarhetsrelaterade frågor är aktieägarna och analytikerna, de speldrivande dotterbolagens kunder, medarbetarna samt lagstiftare och tillsynsmyndigheter i de länder där koncernen har licens.

Dialogen med intressenter ger kunskap om, och förståelse för, deras krav och förväntningar på Betssons hållbarhetsarbete. Viktiga kanaler för dialog med intressentgrupper och respektive intressentgrupps prioriterade hållbarhetsfrågor beskrivs i tabellen nedan.

För att redovisa koncernens utveckling och framsteg på ett transparent sätt lyfts hållbarhetsfrågorna regelbundet fram i kvartalsrapporter, års- och hållbarhetsredovisningar samt i övrig extern och intern kommunikation.

Intressentgrupp	Kanaler för dialog	Viktiga frågor
Aktieägare	• Ordinarie och extra bolagsstämmor • Möten, e-post och via sociala medier • Webbsända investerarpresentationer fyra gånger per år • Kontinuerliga presentationsmöten och personliga möten med investerare • Pressmeddelanden och bolagets webbplats	• Finansiell utveckling • Etik och regelefterlevnad • Ansvarsfullt spelande • Frågor om miljö, samhällsansvar och bolagsstyrning (ESG)
Speldrivande dotterbolagens kunder	• Kundtjänst: chatt, e-post, telefon och "call me back"-tjänst	• Integritet och informationssäkerhet • Ansvarsfullt spelande
Medarbetare	• Regelbundna utvecklingssamtal • Medarbetarundersökningar • Stormöten minst fyra gånger per år för hela organisationen • Regelbundna medarbetarforum och förslagslåda	• Medarbetarupplevelse • Kompetensutveckling • Balans mellan arbete och privatliv • Jämställdhet och mångfald • Samhällsengagemang • Motverka penningtätt
Lagstiftare och tillsynsmyndigheter	• I enlighet med de kanaler som anges av tillsynsmyndigheterna själva, såsom: • Möten • E-post • Forum	• Etik och regelefterlevnad • Hållbara spellagstiftningar • Ansvarsfullt spelande • Motverka penningtvätt

20230705060038



Högt prioriterade områden

- Ansvarsfullt spelande
- Anti-korruption
- Business compliance (etik och regelefterlevnad)
- Kundens integritet och informationssäkerhet
- Motverka penningtvätt
- Jämställdhet och mångfald

Prioriterade områden

- Klimatpåverkan
- Kompetensutveckling
- Samhällsengagemang
- Skattetransparens
- Balans i arbetslivet
- Ansvarsfull marknadsföring

Hållbarhetsramverkets fokusområden

Betssons hållbarhetsramverk, som antagits av styrelsen, klargör koncernens affärsstrategi i förhållande till Ansvarsfullt spelande, Etik och regelefterlevnad, Medarbetarpåverkan, Samhällspåverkan och Klimatpåverkan. För varje fokusområde finns det definierade ambitioner, mål och nyckeltal som är kopplade till Betssons hållbarhetsarbete och som följs upp och rapporteras till styrelsen och ledningsgruppen kvartalsvis.

Ansvarsfullt spelande

Ansvarsfullt spelande utgör kärnan i koncernens hållbarhetsramverk. Som ansvarsfull aktör har Betsson ett övergripande ansvar för att erbjuda underhållning för konsumenter som väljer att spela hos oss. Vi har därför implementerat ett antal åtgärder och processer för att förebygga och motverka spelproblem och spelberoende. Vi arbetar kontinuerligt med att förbättra och utveckla våra verktyg och processer för att säkerställa att vi har rätt åtgärder på plats för att identifiera och hjälpa konsumenter som riskerar att utveckla spelproblem.

Etik och regelefterlevnad

Etik och regelefterlevnad handlar om att följa regler och etiska riktlinjer som gäller för Betsson, både i det dagliga arbetet och i de beslut som fattas. Det handlar om att skapa en kultur där koncernen och dess verksamhet, värderingar och uppförande präglas av hög etik och moral. Det är grunden för en hållbar affärsmodell och för att Betsson ska kunna fortsätta att bedriva verksamhet på lång sikt. Det är också en förutsättning för att kunna bygga upp och behålla förtroendet hos konsumenter, samhället och andra intressenter. Det är därför viktigt att Betsson har en god etik och regelefterlevnad i alla delar av verksamheten.

Medarbetarpåverkan

Betssons framgång är beroende av att vi har engagerade och kompetenta medarbetare. Att attrahera, behålla och utveckla medarbetare med rätt kompetens är därför av största vikt för Betsson. Vi värdesätter mångfald och inkludering och vill att alla medarbetare ska känna sig välkomna och uppskattade för den de är och för de unika kvaliteter och erfarenheter de har med sig till arbetsplatsen. Vi vill att alla medarbetare ska ges möjlighet att växa och utvecklas i sina roller och att de ska ges förutsättningar att bidra till Betssons framgångar.

Samhällspåverkan

Betsson strävar efter att ha en positiv påverkan på det samhälle där koncernen är verksam och har därför fokusområden för samhällspåverkan inom välgörenhet och andra initiativ. Betsson kommer även att följa och bevaka utvecklingen av olika värdegrundsfrågor och hållbarhetsbehov som finns i samhället.

Klimatpåverkan

Betsson ska bidra till att begränsa klimatförändringarna i enlighet med det vetenskapligt baserade mål (Science Based Target) som Betsson klimatkommitté har fastställt för att minska koncernens växthusgasutsläpp. Betsson klimatkommitté är ansvarig för att följa upp och rapportera Betssons klimatarbete och för att ge förslag till åtgärder för att minska koncernens klimatpåverkan.

Hållbarhetsstyrning

- Betssons hållbarhetspolicy och hållbarhetsramverk har antagits av styrelsen för Betsson AB. Styrelsen ges en årlig presentation avseende hållbarhetsfrågor, medan revisionsutskottet får uppdateringar kvartalsvis.
- Betsson har upprättat ett hållbarhetsforum med medlemmar på ledningsgruppsnivå, däribland vd, som har det övergripande ansvaret för ramverket. En särskild arbetsgrupp för hållbarhetsfrågor driver och utvärderar de aktiviteter relaterade till målen i ramverket som genomförs samt rapporterar framstegen till hållbarhetsforumet.
- VP med ansvar för kommunikation, investerarrelationer och hållbarhet har även övergripande ansvar för hållbarhetsramverket och är ordförande för hållbarhetsforumet, medan hållbarhetschefen leder arbetsgruppen samt driver och koordinerar Betssons arbete inom området.
- Betsson följer GRIs standard för hållbarhetsrapportering (Global Reporting Initiative Standards).
- Betsson deltar i FNs Global Compact initiativ och stödjer FNs allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna.
- Betssons hållbarhetsramverk har mappats mot FNs mål för hållbar utveckling.

WE SUPPORT
UN GLOBAL COMPACT

Så stöder Betsson FN:s mål för hållbar utveckling

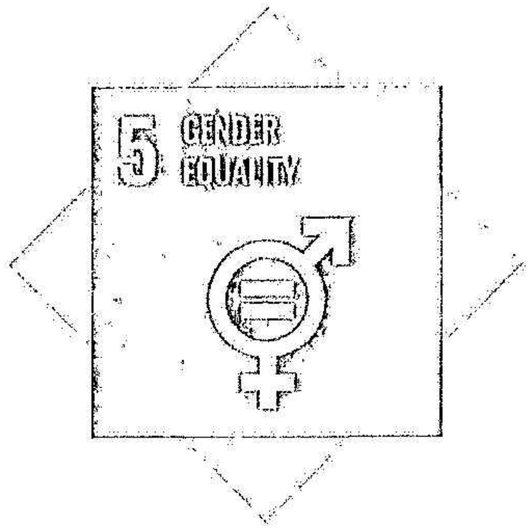
Koncernen har granskat hur verksamheten påverkar FN:s mål för hållbar utveckling (Sustainable Development Goals, SDG). Fem hållbarhetsmål påverkas i särskilt hög grad av koncernens verksamhet.

20230705090039



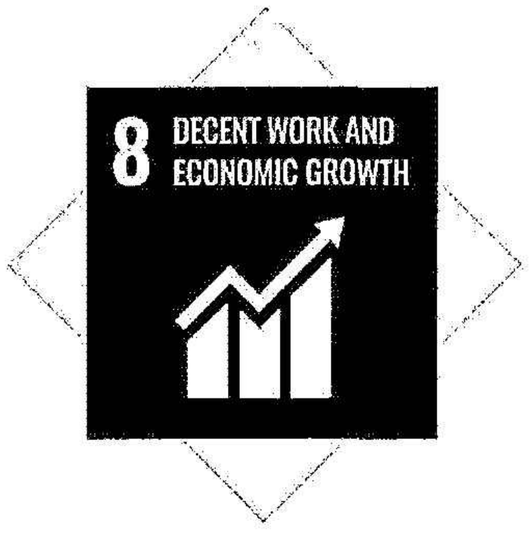
God hälsa och välbefinnande

Spelandet är för de allra flesta av Betssons kunder något som ger en stunds förströelse och spänning i vardagen. En utmaning, som innebär att Betsson riskerar att påverkas negativt, är om kunderna utvecklar en ohälsosam relation till sitt spelande. Betsson har ansvar för att identifiera och alltid hjälpa kunder med risk för att utveckla spelproblem.
Läs mer på sid 18–21.



Jämställdhet

Betsson har satt ett mål om minst 40 procent kvinnor på chefsnivå och lika möjligheter för alla medarbetare oavsett bakgrund. Med sin starka företagskultur, med mångfald och inkludering som naturliga inslag, arbetar Betsson för att bidra till ökad jämställdhet i världen.
Läs mer på sid 32–34.



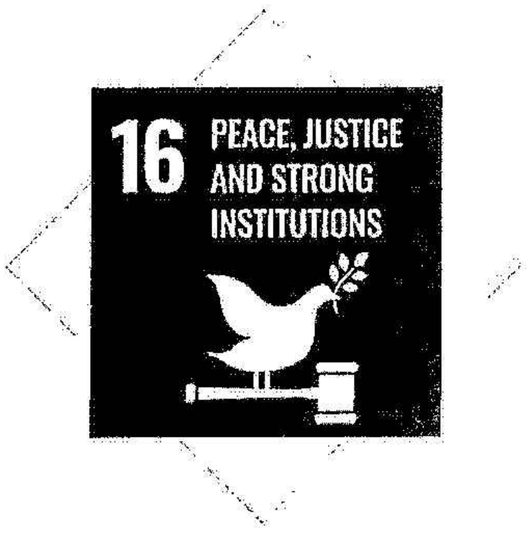
Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Betsson är ett globalt företag som följer lokal arbetsrätt och internationella principer såsom FN:s Global Compact. Betsson tillhandahåller en säker och inkluderande miljö för alla medarbetare och främjar en hållbar balans mellan arbete och privatliv, exempelvis genom att erbjuda en modell för hybridarbete. Betsson ligger i framkant avseende arbetsplatsstandard och medarbetarförmåner. Betssons affärsmodell bidrar till ökad digitalisering i världen som helhet.
Läs mer på sid 32–37.



Bekämpa klimatförändringarna

För att kunna motverka klimatförändringarna måste länder och företag över hela världen tillsammans arbeta för att uppfylla målen i Parisavtalet. Betsson har därför fastställt vetenskapligt baserade och officiellt validerade klimatmål. Genom att ha en aktiv och målinriktad klimatstrategi kan Betsson bidra till att mildra effekterna av klimatförändringarna.
Läs mer på sid 40–43.



Fredliga och inkluderande samhällen

Betsson har ansvar för att bedriva en sund och transparent verksamhet. Det innebär bland annat robusta, riskbaserade processer för motverkande av penningtvätt, finansiering av terrorism och korruption. Som internationellt företag är Betsson också en viktig aktör som stöder samhället genom att betala skatt.
Läs mer på sid 24–31.

Ansvarsfullt spelande

Ansvarsfullt spelande är en hörnsten i Betssons verksamhet och något som är avgörande för att bygga långsiktiga och hållbara kundrelationer. Ansvarsfullt spelande är därför den viktigaste hållbarhetsaspekten för Betsson.

Spelandet är för de flesta av Betssons kunder något som ger en stunds förströelse och spänning i vardagen. Men det finns också en mindre andel som utvecklar ett ohälsosamt förhållningssätt till spel där spelandet inte längre är en trevlig fritidssysselsättning. Det är spelarna själva som bestämmer över sitt spelande och gör sina egna val. Som spelföretag har Betsson emellertid ansvar för att hjälpa kunder att kontrollera sitt spelande och att identifiera och alltid hjälpa de kunder som riskerar att få problem med sitt spelande.

Ambition	Mål	Resultat
Vara en förebild i branschen, skapa rätt förutsättningar för ett hälsosamt förhållningssätt till spel	• Betsson ska erbjuda förstklassig underhållning och den bästa kundupplevelsen, exempelvis genom att erbjuda kunderna vägledning, stöd och säkerhet så att de kan spela på ett tryggt och ansvarsfullt sätt.	• Allt Betssons arbete inom ansvarsfullt spelande bidrar till att Betsson är en förebild i branschen och skapar förutsättningar för att kunderna ska ha ett hälsosamt förhållande till spel. Ambitionen mäts därför via alla nyckeltal för ansvarsfullt spel.
Öka kunskapen om hinder mot, och möjligheter för, ett hälsosamt spelande	• Sponsra minst två forskningsprojekt kring ansvarsfullt spelande per år.	• Betsson gav under 2022 bidrag till GambleAware och GamCare.*
Skapa medvetenhet kring och utbilda Betssons viktigaste intressenter om hälsosamt spelande	• Aktiv dialog i samhället och i branschen genom deltagande i större konferenser, seminarier och/eller paneldiskussioner om ansvarsfullt spelande. • Varje år lansera informationskampanjer, på egen hand eller tillsammans med branschen, med budskap som främjar ansvarsfullt spelande, på minst två av Betssons marknader.	• Betsson deltog på 7 (8) konferenser, seminarier och/eller paneldiskussioner om ansvarsfullt spelande under 2022. • Betsson anordnade, och deltog i, ett flertal seminarier under European Safer Gambling Week. • Under 2022 genomförde Betsson en annonskampanj i Grekland i syfte att främja ansvarsfullt spelande, se sid 31.
Identifiera och alltid hjälpa kunder i riskzonen	• Interagera med samtliga kunder som identifierats som varande i riskzonen för problemspelande, och nå ut till dessa med relevant information kring ansvarsfullt spelande. • Samtliga kunder får information om Betssons verktyg för ansvarsfullt spelande.	• 1,0 % (1,3 %) av alla kunder som kontaktade kundtjänst rödflaggades (för mer information se sid 20). • 60 316 (57 527) kunder har analyserats och kontrollerats manuellt under 2022.** • 92,2 % av aktiva kunder har verktyg för ansvarsfullt spelande aktiverade.*** • 19,3 % av aktiva kunder använder kontrollverktyg.**** • 11,1 % av aktiva kunder använder insättningsgränser. • 2,5 % av kunderna använde självavstängningsverktyget för upp till sex månader. • 1,8 % av kunderna använde självavstängningsverktyget för mer än sex månader. • Betsson har i genomsnitt interagerat med kunder 27 111 gånger per månad under 2022 (25 850), manuellt, automatiskt och via realtidsmeddelanden.

* GambleAware och GamCare är organisationer som stöder forskning om ansvarsfullt spelande.
** Kontroller görs manuellt av Betssons personal och resulterar i olika typer av hantering, allt från en interaktion till tvingande "timeouts", självavstängning eller permanent blockering från fortsatt spel.
*** Verktyg för ansvarsfullt spelande: Alla tillgängliga verktyg såsom verklighetskontroller, självutvärderingstest, insättnings- och tidsgränser osv.
**** Kontrollverktyg: Insättningsgränser, "timeouts" och självavstängning.

20230705090040

Inspirera till ett hälsosamt förhållningssätt till spel

Betssons ambition är att vara en förebild i branschen och skapa förutsättningar för att kunderna ska kunna ha ett hälsosamt förhållningssätt till sitt spelande. Målet är att Betsson ska erbjuda förstklassig underhållning och den bästa kundupplevelsen, exempelvis genom att tillhandahålla vägledning, stöd och säkerhet till kunderna så att de kan spela på ett tryggt och ansvarsfullt sätt.

Alltid identifiera och hjälpa kunder i riskzonen

Betsson anser att det är viktigt att ha en kontinuerlig dialog med kunderna och hjälpa dem till en sund inställning till sitt spelande. Detta är avgörande för att ha nöjda och lojala kunder på lång sikt och därmed en hållbar verksamhet.

Koncernen har omfattande rutiner för kundkännedom och ett särskilt team för ansvarsfullt spelande, Responsible Gaming-teamet, lett av en Head of Responsible Gaming, som har kompetens, befogenheter och resurser att kontakta kunderna och vid behov vidta åtgärder.

Betssons kundinteraktioner har legat på en hög nivå under hela 2022 i avsikt att öka skyddet för kunder och upptäcka tidiga tecken på spelproblem. Betsson interagerade med kunder manuellt, automatiskt och via realtidsmeddelanden i genomsnitt 27 111 gånger per månad under 2022 (25 850).

Skälen till att ta kontakt varierar och kan bero på kundernas spelbeteende eller deras sätt att interagera med kundtjänsten. I förebyggande syfte kontaktar Betsson också regelbundet kunder som inte uppvisar ett särskilt riskfyllt beteende. Målet är att förmedla vikten av ansvarsfullt spelande och göra kunden medveten om riskerna samt de verktyg och det stöd som Betsson kan erbjuda.

Betsson skickar regelbundet meddelanden till kunderna om verktyg för ansvarsfullt spelande. Kunderna uppmuntras att lära sig mer om funktionerna och att till exempel sätta ett tak för sina insättningar. Alla e-postmeddelanden som skickas till kunder, oavsett innehåll, har en hänvisning till webbsidorna om ansvarsfullt spelande för det aktuella varumärket och uppmanar kunderna att så snart som möjligt aktivera verktyg för säkrare spelande, till exempel insättningstak eller tidsgränser för spelsessioner.

Responsible Gaming Prediction Tool

Betsson erbjuder sina kunder ett brett urval av verktyg för ansvarsfullt spelande, till exempel insättningsgränser, möjlighet till självavstängning, personlig tidsgräns för spelande, självutvärderingstester och tillgång till välutbildad och professionell kundtjänst dygnet runt, veckans alla dagar.

Betsson har ett egenutvecklat analysverktyg, Responsible Gaming Prediction Tool, för att kunna observera kundernas spelbeteende i realtid. Integreringen av en uppdaterad version av koncernens Responsible Gaming Prediction Tool slutfördes i början av 2022. Verktyget ger en heltäckande bild av kundernas spelbeteende, övervakar enskilda spelares beteende och identifierar mönster samt underrättar personal om tecken på risk för spelproblem. Den nya versionen av verktyget skapar en mer holistisk bild av kundprofilen och fokuserar på parametrar som definierats i akademiska undersökningar. Responsible Gaming-teamet uppdateras dessutom oftare – nya resultat blir numera tillgängliga flera gånger om dagen.

Samtliga kunder hos Betsson måste registrera sig för att kunna spela och deras aktivitet bevakas löpande med hjälp av fler än 50 olika parametrar. Bevakningen sker alltid med hänsyn till kundernas integritet och enligt kraven i GDPR. Verktyget klassificerar kundernas spelmönster som låg, medelhög eller hög risk för spelproblem. En kund som bedöms ha en medelhög eller hög risk kan vara någon som till exempel spelar sena kvällar, avbryter uttag av vinster, spelar allt snabbare, gör oberäkneliga vad eller ökar insatserna.

Det specialiserade Responsible Gaming-teamet kan med hjälp av analysverktyget och andra system som står till teamets förfogande anpassa sina interaktioner och hjälpa enskilda kunder genom att förse dem med verktyg för hållbart spelande. Beroende på kundens profil och beteende kan det handla om att göra kunden uppmärksam på Betssons olika verktyg för ansvarsfullt spelande, hjälpa kunden att sätta upp gränser eller att spärra sig själv (så kallad självavstängning), alternativt ta beslut att stänga av kunden från fortsatt spel.

27 111

Interaktioner med kunder per månad

Stöd till kunder dygnet runt

Betssons kundtjänst är öppen dygnet runt, veckans alla dagar, för att hjälpa spelare. All kundtjänstpersonal som interagerar med kunder måste genomgå omfattande och djupgående utbildning i ansvarsfullt spelande och dessutom regelbunden repetitionsutbildning.

24/7 Kundtjänst

Det särskilda Responsible Gaming-teamet är ytterligare en viktig intern resurs som kundtjänstmedarbetarna när som helst kan vända sig till för att få hjälp. Responsible Gaming-teamet sköter bland annat kommunikationen med de kunder med riskbeteende som upptäcks via analysverktyget, andra datarapporteringsfunktioner eller av kundtjänst.

Kunder som rödflaggats bedöms individuellt av kundtjänstmedarbetare utifrån kundens profil och spelaktivitet. Betsson använder ett brett spektrum av uppföljningsåtgärder. Det kan handla om allt från att informera kunden om säkrare spelande eller att be om återkoppling på en uppsättning frågor, till att uppmuntra kunden att sätta ett tak för insättningar eller ta en paus från spelandet. Betsson kan också stänga av spelaren helt eller införa en specifik gräns på kontot.

1,0 % Rödflaggades

1,0 % (1,3 %) av kunderna som kontaktade kundtjänst under 2022 rödflaggades. Under de senaste åren har denna siffra minskat något. Minskningen av rödflaggade kunder är resultatet av ett medvetet arbete från Betssons sida, där kundtjänstmedarbetare har fått fördjupad utbildning och uppdaterade rutiner för att direkt kunna hantera vissa frågor på egen hand. Det har minskat behovet av att eskalera ärenden, vilket har lett till ökad effektivitet och nöjdare kunder.

Medarbetarutbildning

Ansvarsfullt spelande är en grundläggande del av Betssons affärsmodell. Alla nyanställda, oavsett roll, får en introduktionsutbildning i ansvarsfullt spelande och bjuds in till årliga vidareutbildningar i ämnet. All personal som har kontakt med kunderna erhåller regelbundet ytterligare fördjupad och uppdaterad utbildning för att kunna identifiera tidiga tecken på spelproblem och hantera varje enskilt fall på ett professionellt sätt. Detta är ett komplement till den externa utbildning om ansvarsfullt spelande som genomförs med jämna mellanrum.

Utbildning i ansvarsfullt spelande

Utbildningar för alla medarbetare
- Introduktionsutbildning
- Onlineutbildning i ansvarsfullt spelande för nyanställda
- Interaktiv onlinekurs

Utbildning för personal med kundkontakt, utöver ovanstående
- Årlig onlinekurs
- Regelbunden fortbildning

Kundtjänstmedarbetare, utöver ovanstående
- Ytterligare introduktionsutbildning med Responsible Gaming-teamet
- Årlig fortbildning som hålls av Responsible Gaming-teamet
- Interaktiv onlinekurs, utformad specifikt för kundtjänstpersonal

Kunskapsutbyte

Betsson investerar tid och resurser i samarbeten med olika aktörer, till exempel andra spelbolag, branschorganisationer, forskare, samhällsaktörer och spelarna själva, för att lära sig mer om spelberoende och för att hitta sätt att öka förutsättningarna för ett hälsosamt förhållande till spel.

Dessutom sponsrar Betsson ledande konferenser om ansvarsfullt spelande runtom i världen och representanter för företaget deltar som talare eller i paneldiskussioner. Exempelvis deltog Betssons Head of Responsible Gaming i iGamingFutures virtuella rundabordssamtal inom ämnet "UK and European Responsible Gaming: Are We Ready To Adapt To Change?". Han var även talare på evenemanget Betting on Sports Europe 2022 i London, i panelsamtalet "Player protection – making sure your customers are safe". Under 2022 års European Safer Gambling Week anordnade Betsson ett välbesökt webbinarium med en före detta problemspelare, "When Safer Gambling Becomes Personal", samt deltog i ett flertal andra seminarier.

EUROPEAN SAFER GAMBLING WEEK 2022

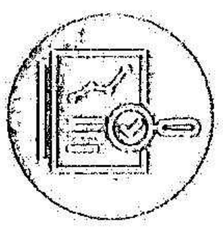
20230705090041

Verktyg för ett hälsosamt spelande

Betsson erbjuder sina kunder ett brett utbud av verktyg för ansvarsfullt spelande. Verktygen ser något olika ut beroende på varumärke och land. Aktuella verktyg för ett specifikt varumärke och land kan alltid hittas på sidorna för ansvarsfullt spelande på webbplatsen i fråga.

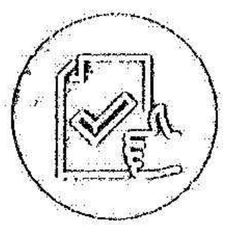
Exempelvis har ett anonymt test utvecklats för Sverige, Danmark och Grekland i samarbete med Sustainable Interaction, ett företag som skapar forskningsdrivna digitala produkter för ansvarsfullt spelande. Kunden fyller i ett frågeformulär om sina spelvanor och får en utvärdering av resultatet och rekommendationer om hur han eller hon ska gå vidare, till exempel ta en paus från spelandet eller lära sig mer om hur man spelar på ett säkert sätt.

Mer om Betssons arbete för att främja hälsosamt spelande finns att läsa på www.onebetsson.com



Analysverktyg

Betsson har utvecklat ett eget analysverktyg, Responsible Gaming Prediction Tool, som bevakar spelares beteende och som används för att upptäcka, förebygga och hantera alla slags spelproblem.



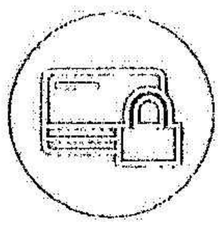
Självutvärderingstest

Självutvärderingstestet är anonymt och ger kunden en översiktlig bild av sitt spelmönster. Efter genomfört test kan kunden välja bland olika nedtrappningsalternativ och andra verktyg, läsa mer om hur man spelar ansvarsfullt eller kontakta kundtjänst.



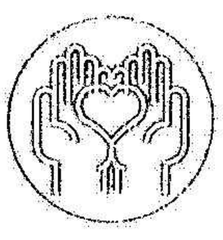
Självavstängning

Betsson erbjuder olika alternativ för självavstängning, där kunden kan bestämma om hon eller han vill stänga av sig från vissa specifika eller koncernens samtliga spelwebbsidor och hur länge. Avstängningen kan utföras av kunden själv direkt på webbsidan eller via kundtjänst. Kunder som identifierats som problemspelare kan inte upphäva en sådan avstängning. Andra kunder måste gå via kundtjänst, besvara ett antal frågor och genomgå en bedömning innan de på nytt får tillgång till sitt konto vid periodens utgång.
I vissa länder finns en central, landsomfattande avstängningstjänst, som svenska Spelpaus.



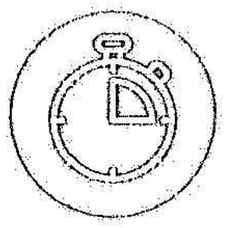
Insättningsgränser

Med hjälp av insättningsgränser kan kunder sätta en budget för sitt spelande per dag, vecka eller månad. Denna funktion är tillgänglig direkt på registreringssidan och skyddar kunder från att överskrida sin förutbestämda budget.



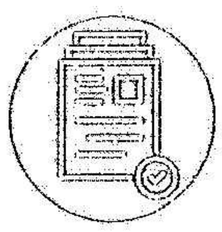
Självhjälpsprogram

Självhjälpsprogrammet ar ett gratis online-verktyg för självhjälp som tagits fram med utgångspunkt i kognitiv beteendeteori. Programmets längd varierar mellan sex och åtta veckor.



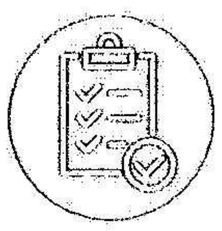
Personlig tidsgräns

Kunder kan välja att begränsa hur lång tid de får spendera på Betssons spelsidor.



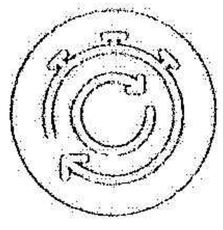
Spelöversikt

Via spelöversikten har kunder tillgång till en tydlig bild av sin spelhistorik, vilket ger dem ökad kontroll.



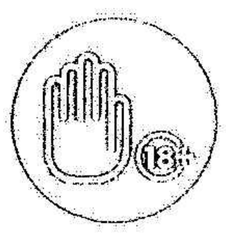
Verklighetskontroll

Kunderna får meddelanden som hjälper dem att hålla koll på sitt spelande. Användarna får meddelanden om spelande, spenderad tid och saldo.



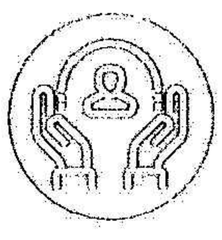
Paus vid inaktivitet

För att skydda kundens personliga konto loggas denne ut automatiskt efter en förutbestämd period av inaktivitet.



Åldersverifiering

Åldersverifiering tillämpas för att minderåriga inte ska kunna spela på någon av företagets webbplatser. Betsson ger också råd om hur man skyddar barn mot att använda spelsajter.



Oberoende organisationer

Kontaktuppgifter till organisationer som hjälper personer med spelrelaterade problem, eller berörda vänner och familjemedlemmar, finns lätt åtkomliga på Betssons egna webbplatser.

Externa granskningar

Under 2022 verifierades Betssons spelplattformar av eCogra, en aktör som tillhandahåller testning och certifiering av system för onlinespel. Certifieringen bekräftar att spel-plattformarna uppfyller eCogras krav på säkerhet, etik och ansvarsfullt spelande.

Betsson innehar också eCogras "Fair and Safe"-stämpel, vilken förnyas via en omfattande årlig certifieringsprocess. eCogras "Fair and Safe"-stämpel utdelas till aktörer som uppfyller kraven i eCogras eGAP (Generally Accepted Practice) gällande spelarskydd, rättvist spel och ansvarsfullt operatörsbeteende.

Betssons kundwebbplatser och rutiner för ansvarsfullt spelande genomgår en årlig extern bedömning och revision utförd av utbildnings- och ackrediteringsföretaget Global Gambling Guidance Group (G4). Granskningen omfattar bland annat personalintervjuer för att säkerställa att med-arbetarna sätter kunden i centrum och är uppmärksamma på tendenser till osunt spelande.

Under 2022 genomgick Betsson ett flertal godkända granskningar, såväl interna som externa. Förutom den interna AML-granskningen (Anti-Money Laundering), utförd av EY, genomgick Betsson också en eGAP-granskning, som är en noggrann genomgång av framför allt AML och kontroller för ansvarsfullt spelande.

20230705090412

Internationella erkännanden

Betsson är certifierad Nasdaq ESG Transparency Partner och medlem i Nasdaq:s ESG-portal. Denna certifiering visar på Betssons engagemang för marknadstransparens och skärpta miljökrav.

Betsson har en ESG-rating på den näst högsta nivån AA hos det oberoende finansanalysinstitutet MSCI (Morgan Stanley Capital International).

MSCI ESG RATINGS

AA

CCC	B	BB	BBB	A	AA	AAA

Utmärkelser under 2022

Under 2022 vann Betsson ett flertal priser såsom Safer Gambling Operator of the Year vid International Gaming Awards och Responsible Gaming of the Year vid SiGMA Europe Awards och också ett antal priser inom kategorier som mångfald och inkludering, bästa arbetsgivare och bästa kundservice. Totalt erhöll Betsson 28 utmärkelser.

Verksamhet

EGR NORDICS AWARDS
Operator of the Year

SiGMA AWARDS
Online Operator of the Year

Great Place to Work

Company of the Year
Best Diverse Place to Work
Innovation in Employee Engagement

EGR OPERATOR AWARDS
Diversity & Inclusion Model of the Year

Produkt och innovation

EGR NORDICS AWARDS
Sportsbook Operator of the Year

BALTIC AND SCANDINAVIAN GAMING AWARDS
Best Sports Betting Operator - Baltics (Betsafe)
Best Sports Betting Operator - Nordics (Betsson)

EGR MARKETING & INNOVATION AWARDS
Best Native App

SBC AWARDS LATINOAMÉRICA
Casino Operator of the Year (gold)
Western European Sportsbook of the Year (gold)

EGR OPERATOR AWARDS
In-play Sports Operator of the Year

SBC AWARDS
Casino Operator of the Year

Marknadsföring

NEW CASINOS
Most Compared Casino of the Year

effie AWARDS BRAZIL
David X Golias (gold)

EGR NORDICS AWARDS
Affiliate Programme of the Year
Marketing Campaign of the Year

SBC AWARDS
Best Affiliate Programme of the Year (gold)
Best Marketing Campaign (silver)

EGR ITALY AWARDS
Marketing Campaign of the Year

affpapa
Affiliate Program of the Year

Kundtjänst och ansvarsfullt spelande

EGR NORDICS AWARDS
Customer Services Operator of the Year

Customer Satisfaction – Marketing

Safer Gambling Operator of the Year

EGR ITALY AWARDS
Customer Services Operator of the Year

SiGMA AWARDS
Responsible Gaming of the Year

Etik och regelefterlevnad

Betsson innehar spellicenser i 20 länder med mycket varierande lagar och bestämmelser. Efterlevnad av lagar, regler och etiska riktlinjer i de olika länderna är grundläggande för att säkerställa en långsiktigt hållbar verksamhet och lönsamhet.

Betsson arbetar på egen hand men också genom olika branschorganisationer för att försöka leda och påverka tolkningen av bestämmelserna. Betsson deltar aktivt i nationella och internationella diskussioner och strävar efter att skapa medvetenhet om vikten av hållbara lagar och regler för spelande. Se även avsnittet om Betssons arbete för hållbara spelsystem.

Två områden som Betsson följer noga är ambitionen att kunderna ska spela inom de lokalt reglerade licenssystemen när dessa system är förenliga med tillämplig internationell lagstiftning, samt vikten av ett starkt konsumentskydd, vilket säkerställer att kunden står i centrum för alla beslut som fattas i fråga om lagstiftning och affärsverksamhet.

Ambition	Mål	Resultat
Betssons verksamhet ska bedrivas på ett sätt som främjar koncernens goda anseende i branschen	• Betssons arbete inom etik och regelefterlevnad bidrar till företagets goda anseende i fråga om regelefterlevnad.	• Allt Betssons arbete inom etik- och regelefterlevnad bidrar till företagets goda rykte i fråga om regelefterlevnad och ambitionen mäts därför via alla nyckeltal i hållbarhetsramverkets etik- och regelefterlevnadsdel.
Främjande av långsiktigt hållbar spellagstiftning	• Aktiv medlem i relevanta branschorganisationer med ambitionen att samarbeta med andra medlemmar om att ta fram riktlinjer, komma med förtydliganden och vägledning i branschspecifika frågor och representera branschen i dialoger med tillsynsmyndigheter och andra intressenter.	• Betsson är aktiv medlem i 16 (15) branschorganisationer. Mer information finns i listan på s. 25.
Efterleva lagar, regler och etisk standard i de länder där Betsson har verksamhet	• Inga sanktioner av materiell betydelse för bristande efterlevnad av internationella eller nationella lagar och regler. • Inga bekräftade fall av korruption. • Samtliga visselblåsarincidenter ska hanteras. • Fullt ut samarbeta under granskningar och agera på resultatet av dessa. • Alltid agera på varningar från IBIA (International Betting Integrity Association) om misstänkt matchfixning.	• Böter i Sverige om 14 (0) MSEK för bristande efterlevnad av internationella eller nationella lagar och regler (beslut från 2019 som fastställdes under 2022). • 0 (0) bekräftade fall av korruption. • 0 (0) rapporterade visselblåsarincidenter. • Betsson samarbetade fullt ut i alla granskningar och agerade på resultatet av dessa. • Betsson agerade på 98% (98%) av alla varningar från IBIA om misstänkt matchfixning.
Alla medarbetare följer Betssons interna regler och etiska riktlinjer	• Medarbetare ska regelbundet genomgå utbildning i ansvarsfullt spelande, motverkande av penningtvätt, korruptionsbekämpning, GDPR och informationssäkerhet. • Samtliga medarbetare har signerat Betssons uppförandekod (Code of Conduct).	• Inom dessa ämnen genomgick nyanställda utbildning och en majoritet av de anställda genomgick fördjupande kurser under 2022. Därutöver genomgår medarbetare regelbundet rollspecifika kurser i nämnda ämnen. • 93% (94%) av medarbetarna har signerat Betssons uppförandekod.
Arbeta för en säker och tillförlitlig teknisk plattform	• Koncernens tekniska plattform är certifierad enligt ISO 27001. • Samtliga CDE-utvecklare ska minst en gång per år genomgå utbildning i säker kodning.	• 0 (0) avvikelser noterade under ISO 27001-revisioner, vilket visar på att standarden efterlevs. • Alla CDE-utvecklare genomgick utbildning i säker kodning under 2022.
Ställa höga krav på tredje parter som Betsson samarbetar med.	• Fortsatt omfattande due diligence-kontroll av alla tredjepartsleverantörer ska utföras för att säkerställa att de agerar i linje med Betssons syn på uppförande och värderingar.	• Due diligence-kontroller av tredje parter genomfördes. • Avtal ska ingås med tredje parter, innehållande alla relevanta klausuler, exempelvis avseende korruptionsbekämpning.
Skapa medvetenhet och uppvisa transparens genom deltagande i större konferenser, seminarier och/eller paneldiskussioner om regelefterlevnad i spelindustrin	• Aktiv dialog i samhället och i branschen genom deltagande i större konferenser, seminarier och/eller paneldiskussioner om regelefterlevnad.	• Betsson deltog i 6 konferenser, seminarier och/eller paneldiskussioner om regelefterlevnad under 2022.
Redovisa Betssons resultat inom hållbarhetsområdet på ett transparent sätt	• Publicera en hållbarhetsrapport i enlighet med internationell standard.	• Hållbarhetsrapporten för 2022 har tagits fram enligt GRI:s standarder.

20230705090043

Ett företag med gott anseende

Betsson har renodlat och tydliggjort den övergripande ambitionen inom etik- och regelefterlevnadsområdet för att understryka att Betssons verksamhet ska bedrivas på ett sätt som främjar företagets goda anseende i branschen.

Allt Betssons arbete inom etik- och regelefterlevnad bidrar till företagets goda rykte i fråga om regelefterlevnad och ambitionen mäts därför via alla nyckeltal i hållbarhets-ramverkets etik- och regelefterlevnadsdel.

Samarbete inom branschen

Betsson anser att dialog med andra aktörer och samarbete inom branschen är viktiga beståndsdelar för att definiera ett rättsligt ramverk som tjänar allmänhetens, kundernas och företagens intressen. De stora skillnaderna i lagstift-ning från land till land gör det ännu viktigare med gemensamma ansträngningar inom spelbranschen. Samarbetet skapar forum där företagen kan diskutera olika tillvägagångssätt och bästa praxis i andra länder.

Betssons medlemskap i branschorganisationer

Europa	European Gaming and Betting Association (EGBA)
Danmark	Danish Online Gambling Association (DOGA)
Estland	Estonian Gaming Operator Association (EGOA)
Finland	Rahapeliala ry
Italien	Assologico (LOGICO)
Lettland	Latvijas Interaktīvo Azartspēļu Biedrība (LIAB)
Litauen	Lietuvos Losimu Verslo Asociacija (LLVA)
Malta	iGaming European Network (iGen)
Nederländerna	Nederlandse Online Gambling Associatie (NOGA)
Norge	Norsk Bransjeforening for Onlinespill (NBO)
Peru	Alpadela
Spanien	Jdigital
Storbritannien	Betting and Gaming Council (BGC)
Sverige	Branschföreningen för Onlinespel (BOS)
Sverige	Spelbranschens Riksorganisation (SPER)
Tyskland	Deutscher Verband für Telekommunikation und Medien (DVTM)

Betsson deltar i ett antal nationella och internationella organisationer, som framgår av tabellen ovan. Betsson arbetar bland annat genom EGBA (European Gaming and Betting Association), som är den största internationella branschorganisationen. Exempel på gemensamma insatser är uppförandekoden för GDPR inom spelbranschen, uppförandekoden för reklam inom spelbranschen och EGBA:s hållbarhetsrapport, där den senare publicerades för andra gången 2022.

En uppförandekod för motverkande av penningtvätt för spelbranschen är snart färdigställd. I koden anges penningtvättsrelaterade krav som alla aktörer enas om att följa inom EU. Koden förtydligar också branschspecifika frågor som har betydelse för ett korrekt införande av ett juridiskt antipenningtvättsramverk för spelbranschen. Väl införd kommer koden att vara bindande för EGBA:s medlemmar (självreglerande för branschen).

Samtidigt är Betsson genom EGBA också delaktigt i viktiga lagstiftningsprocesser som direkt eller indirekt påverkar branschen, såsom EU:s överstatliga riskbedömningsrapport, den nyligen antagna lagen om digitala tjänster och aktuella förslag gällande ett EU-omfattande penningtvättsregelverk samt lagstiftning om artificiell intelligens.

Hög standard för regelefterlevnad

Betsson lanserade under 2022 ett nytt utbildnings-program i regelefterlevnad med ytterligare marknads-specifik utbildning i motverkande av penningtvätt, ansvarsfullt spelande och marknadsföring samt en ny kurs i korruptionsbekämpning. Programmet ska hjälpa Betsson att ge specifika team riktad utbildning och säkerställa att alla medarbetare får utbildning i de för företaget viktigaste områdena inom regelefterlevnad.

Betsson lanserade också specifika utbildningar för Compliance-teamet inom ramen för ett nytt utbildnings-program. Några av kurserna handlade om krav som tillämpas på vissa marknader (såsom licensrelaterade koder och förfaranden), medan andra tog upp allmänna efterlevnadsaspekter. Det nya utbildningsprogrammet syftar till att säkerställa att compliance-teamet fortlöp-ande kan stötta verksamheten på ett effektivt sätt och i linje med alla tillämpbara krav.

Betsson lanserade också sin granskningsprocess (due diligence) för leverantörer i syfte att förbättra hanteringen av potentiella risker härrörande från tredjepartsrelationer. Betsson har som mål att genom införande av en datadriven programvara säkerställa att due diligence-kontroller av tredje parter genomförs på ett systematiskt och heltäckande sätt. Ett nytt nyckeltal har införts i hållbarhetsramverket för att ytterligare betona vikten av due diligence-kontroller av tredje part.

I likhet med många e-handelsbolag anlitar Betsson utomstående företag, så kallade affiliates, för att hjälpa till att marknadsföra bolagets spelsajter. Avtal mellan parterna anger hur Betssons varumärken får och inte får marknadsföras av affiliates. Ett särskilt team arbetar löpande med att utvärdera samarbetena och säkerställa att avtalen följs.

Betssons policy för interna regler ställer krav på en årlig granskning av viktiga styrdokument. I överensstämmelse med policyn har under 2022 alla interna regler för Betsson AB granskats och på nytt antagits av Betsson AB:s styrelse och vd. Koncernens interna regler hanteras, granskas och utarbetas av en tvärfunktionell arbetsgrupp för att se till att Betssons interna regelverk alltid är adekvat och aktuellt. Ett flertal andra policyer och instruktioner kommer att tas fram under 2023. Policyn för interna regler finns tillgänglig på koncernens intranät.

Fördjupande utbildningar som erbjods samtliga anställda under 2022

- Ansvarsfullt spelande
- Anti-penningtvätt
- Anti-korruption
- GDPR
- Informationssäkerhet

Betsson har även genomfört sin årliga, standardiserade riskbedömning för företaget. Riskbedömningen ger kännedom om de viktigaste riskerna som koncernen är exponerad för inom olika områden och vilka åtgärder som ska vidtas för att minska riskerna. Typer och grader av risk samt metoder för riskreducering ses över varje kvartal av Governance, Risk, and Compliance-funktionen.

En riskbedömning för regelefterlevnad genomförs årligen i syfte att analysera risken för att regulatoriska krav på koncernens operativa spelverksamheter inte efterlevs. Exempel på områden som riskbedömningen omfattar är motverkande av penningtvätt, korruptionsbekämpning, ansvarsfullt spelande, kundintegritet/GDPR och andra krav relaterade till kundskydd och spellicenser. Dessutom identifierades och analyserades vissa operativa och allmänna risker med ursprung i de juridiska och operativa aspekterna av regelefterlevnad.

Betssons uppförandekod anger tonen

Betssons uppförandekod beskriver vad koncernen förväntar sig av sina medarbetare. Uppförandekoden, som inleds med ett uttalande från vd, omfattar Betssons relationer med medarbetare, kunder, kapitalmarknader och andra intressenter och tar också upp hur koncernen hanterar klimatfrågor. I koden införlivas även de tio principerna i FN:s Global Compact om mänskliga rättigheter, arbete, miljö och korruptionsbekämpning. Alla medarbetare måste följa uppförandekoden. Bristande efterlevnad kan leda till disciplinära åtgärder. Uppförandekoden sågs över under 2022 för att se till att den harmonierar med nyligen genomförda förändringar och uppdateringar i organisationen. Den nya versionen av koden har godkänts av Betssons vd och styrelse. Uppförandekoden finns tillgänglig på Betsson AB:s externa webbplats på www.betssonab.com/en/code-conduct. Medarbetare kan också enkelt hitta den på intranätet. Under 2023 kommer Betsson fortsätta utveckla processen för att hålla anställda à jour med koden och hur den ska tillämpas, för att säkerställa att den följs.

En visselblåsarpolicy har införts

Betsson strävar efter att alla medarbetare ska känna sig trygga med att berätta om potentiella problem eller anmäla överträdelser till närmaste chef eller till HR-avdelningen. Sedan 2015 har Betsson ett fristående, externt visselblåsarsystem, via vilket medarbetare anonymt kan anmäla upplevda oegentligheter inom koncernen. Två högre chefer på Betsson AB har tillgång till systemet och avgör vilka åtgärder som ska vidtas. Två medlemmar av Betsson AB:s styrelse granskar alla anmälningar som en del i sin övervakande roll. Under 2022 rapporterades inga fall som bedömdes utgöra visselblåsningsärenden. I förekommande fall hanteras anmälningar enligt fastställda rutiner.

Betsson förbättrar sin globala och befintliga visselblåsarkanal genom att införa ett nytt ramverk för visselblåsning enligt visselblåsardirektivet (2019/1937) och upprättar olika kanaler i enskilda länder i linje med lokal lagstiftning och EU-krav. Detta görs för att bibehålla en hög nivå av professionalism, integritet och etiskt agerande och för att förebygga eller reducera risken för olagliga eller olämpliga affärsbeslut eller förfaranden genom att tillhandahålla ett tryggt och konfidentiellt sätt att rapportera upplevda missförhållanden på. Under 2022 godkändes den nya visselblåsningspolicyn av styrelsen och en tillhörande instruktion av vd i Betsson AB. Arbetet med att upprätta lokala styrdokument pågår.

Nolltolerans mot korruption

Betsson har nolltolerans mot korruption. Att bekämpa korruption är viktigt för Betsson, inte minst för att uppmuntra sund konkurrens och för att främja allmänhetens förtroende för såväl Betsson som för branschen.

Styrning av korruptionsbekämpning

- Uppförandekod
- Riskbedömning för att utvärdera korruptionsrisker
- Anti-korruptionspolicy
- Fyra ögon-principen
- Årlig utbildning i korruptionsbekämpning för medarbetare

Under 2022 genomfördes för andra gången en riskbedömning för att utvärdera korruptionsriskerna i koncernen. Resultatet av riskbedömningen har redovisats för styrelsen och för ledningsgrupperna för Betsson AB och Betsson Operations. Betsson har en policy för korruptionsbekämpning som antagits av styrelsen, samt en digital utbildning för alla medarbetare i motverkande av mutor. Fler instruktioner ska tas fram för att ytterligare stärka koncernens arbete inom detta område.

20230705090444

Policyn för korruptionsbekämpning och uppförandekoden fastställer Betssons rutiner för att motverka korruption och mutor och klargör att Betsson måste följa gällande lagstiftning på området. Policyn och uppförandekoden ger även vägledning om hur chefer och anställda ska förhålla sig till gåvor och andra förmåner. För att minska risken för intressekonflikter tillämpar koncernen en "fyra ögon-princip", som innebär att alla avtal mellan Betsson och en utomstående part ska godkännas skriftligen av minst två personer inom koncernen.

Motverka penningtvätt och finansiering av terrorism

Penningtvätt och finansiering av terrorism är globala hot som berör många branscher. Att följa de krav och den lagstiftning som finns för att motverka penningtvätt och finansiering av terrorism är av stor betydelse för alla företag som riskerar att utsättas. Betsson är exponerat för sådana risker till exempel i samband med erbjudanden om produkter och tjänster för onlinespel, kunders användande av sådana produkter och tjänster, distributionskanaler och lands- eller marknadsrelaterade riskfaktorer.

Betsson Operations har sedan många år tillbaka utarbetade riktlinjer mot penningtvätt och finansiering av terrorism, till exempel riskbaserade rutiner och arbetsmetoder för att säkerställa kundkännedom, vilket minskar risken för penningtvätt. Som en del av koncernens pågående ansträngningar för att förbättra och utveckla insatserna på detta viktiga område arbetar Betsson även med att fastställa en global minimistandard för motverkande av penningtvätt, som när den trätt i kraft ska gälla på alla marknader där Betsson Operations är verksamt. Minimistandarden för motverkande av penningtvätt baseras på den globala standard för penningtvätt och finansiering av terrorism som fastställts av FATF (Financial Action Task Force) samt på andra europeiska och lokala regelverk, förordningar och standarder. FATF är en global arbetsgrupp för bekämpande av penningtvätt och terrorismfinansiering.

Betsson har även interna, egenutvecklade övervakningsverktyg och verktyg från tredjepartsleverantörer som övervakar samtliga transaktioner som görs via Betsson och flaggar för situationer som kräver ytterligare utredning av koncernens AML-team. Alla spelare kontrolleras från första insättning och löpande mot nationella och internationella sanktionslistor.

Betsson samarbetar med myndigheter och utför de kontroller som krävs enligt de lagar, regler och andra direktiv som gäller på de marknader där koncernen är verksam. Alla misstänkta fall av penningtvätt (SARs – Suspicious Activity Reports) rapporteras till ansvariga myndigheter.

En föreläsning om motverkande av penningtvätt ingår i introduktionsutbildningen som samtliga nyanställda på Betsson genomgår. Alla koncernens medarbetare förväntas också genomgå en årlig digital utbildning i motverkande av penningtvätt. Medarbetare som arbetar specifikt med frågor om penningtvätt får dessutom regelbunden och fördjupande vidareutbildning i ämnet.

Motverka matchfixning

Betssons mål är att motverka matchfixning vid alla former av sportvadslagning. Koncernen har rigorösa kontrollsystem på plats som samlar in och analyserar data och varnar vid avvikelser. En särskild Betting Integrity Officer arbetar tillsammans med ett team av analytiker med dessa frågor. Koncernen har även tagit fram en heltäckande global policy om matchfixning som klargör rutiner och arbetsmetoder för att motverka bedrägerier vid sportvadslagning.

IBIA international betting integrity association

Koncernen är medlem i IBIA (International Betting Integrity Association), en global organisation för licensierade bolag som arbetar för att vadslagningsverksamheten ska leva upp till höga standarder. Via IBIA kan spelbolag samarbeta genom att rapportera misstänkta spelmönster och utbyta data. Fall av misstänkt vadslagning rapporteras via en plattform som i sin tur skickar ut en varning till övriga aktörer i IBIA-gruppen. Aktörerna måste reagera på varningen och ange om den situation som beskrivs är misstänkt också från deras sida.

Styrning av motverkande av matchfixning

- Särskilt ansvarig handläggare (Betting Integrity Officer)
- Koncernomfattande matchfixningspolicy
- Medlem i IBIA och nationella nätverk

Betsson har som mål att alltid skyndsamt svara på varningar från IBIA och i förekommande fall bidra med information. Vid misstanke om matchfixning måste företaget agera skyndsamt och exempelvis stoppa all vadslagning kring matchen. Misstänkta fall rapporteras även till lokala tillsynsmyndigheter och polis i enlighet med de regler som gäller i varje land.

Betsson deltar också i ett antal lokala nätverk, till exempel Riksidrottsförbundets samverkan med de licensierade spelbolagen i Sverige om informationsutbyte och rapportering. Då Betsson utbyter data och analyser samt deltar i diskussioner om spelmönster med andra aktörer kan branschen identifiera och förebygga bedrägerier mer effektivt, samtidigt som myndigheterna kan säkra bevis mot brottslig verksamhet.

Betsson samarbetar också med enheten för integritet inom sportvadslagning vid Malta Gaming Authority (MGA), genom att rapportera misstänkt spelaktivitet och vidarebefordra information om denna till andra aktörer samt vid behov bidra med ytterligare information.

Skydda kunduppgifter

Betssonkoncernens kunduppgifter är en av företagets mest värdefulla tillgångar. Betsson har ett särskilt team för informationssäkerhet, Information Security-teamet, och har omfattande säkerhetskontroller för att skydda alla uppgifter mot obehörig åtkomst och hantering. Bland annat genomförs regelbundna säkerhetsgranskningar, sårbarhetsanalyser och penetrationstester. Under 2022 rekryterades en Chief Information Security Officer med ansvar för koncernens informationssäkerhet.

Betssons riktlinjer för informationssäkerhet ska följas av samtliga medarbetare. Riktlinjerna är en del av Betssons ISO/IEC 27001-certifierade informationssäkerhetssystem (ISMS) som utformats för att säkerställa att koncernens och kundernas uppgifter är skyddade. Betsson uppfyller globalt erkända standarder för informationssäkerhet och arbetar med lag- och regelefterlevnad på de marknader där koncernen innehar licens.

Under 2022 certifierades Betssonkoncernen och dess varumärken på nytt enligt ISO27001:2013, som är den internationella standarden för ISMS (Information Security Management Systems). Betsson har samtidigt också fortsatt att stärka sin ställning inom säkerhet genom att förbättra styrningen och de operationella säkerhetsfunktionerna för skydd mot obehörig data-åtkomst och datahantering. Särskilt nämnvärd är Betssons nya övergripande policy för informationssäkerhet, som tagits fram för att ge insikter om Betssonkoncernens arbete och mål inom området informationssäkerhet.

Den långsiktiga strategin för informationssäkerhet är inriktad på aktiviteter som syftar till att skydda information och minska risker inom alla affärsområden, varför denna strategi utgör en viktig beståndsdel i en kontinuerlig förbättringsprocess. Målet är att säkerhet ska vara en naturlig, inbyggd del i alla delar av verksamheten, vilket leder till ytterligare höjning av produktkvaliteten.

Data Privacy-teamet har tagit initiativ till pedagogiska informationsinsatser för anställda, till exempel ett nyhetsbrev om integritet, nytt utbildningsmaterial och en sida på intranätet om GDPR som tydligt presenterar policyer, rutiner och arbetsmetoder som är relevanta för Betssons anställda. I samband med att policyerna för penningtvätt och ansvarsfullt spelande på viktiga marknader inom EU sågs över har Data Privacy-teamet införlivat anvisningar och principer för dataskydd i företagets operativa rutiner för att klargöra hur operativa team ska hantera personuppgifter.

Alla anställda måste, när de börjar arbeta på Betsson och därefter en gång om året, bekräfta att de följer koncernens riktlinjer för datoranvändning (AUP) och genomgå utbildning i informationssäkerhet. Dessutom får samtliga medarbetare regelbundet information och uppdateringar från Information Security-teamet.

Utbildning och information om informationssäkerhet

- Introduktionsutbildning för alla nya medarbetare i koncernen
- Årlig onlineutbildning i informationssäkerhet för medarbetare
- Årlig onlineutbildning i GDPR för medarbetare
- Årlig utbildning för programvaruutvecklare i framtagning av säker kod
- Krav på årligt godkännande av riktlinjer för datoranvändning (AUP) från alla medarbetare
- Nyhetsbrev till samtliga medarbetare i koncernen varje kvartal från Information Security-teamet
- Regelbundna e-postutskick och annan intern kommunikation om frågor kring informationssäkerhet till samtliga medarbetare i koncernen från Information Security-teamet
- Samtliga policyer och riktlinjer, exempelvis GDPR-policyn, finns tillgängliga på intranätet

British Assessment Bureau

ISO 27001
INFORMATION SECURITY MANAGEMENT

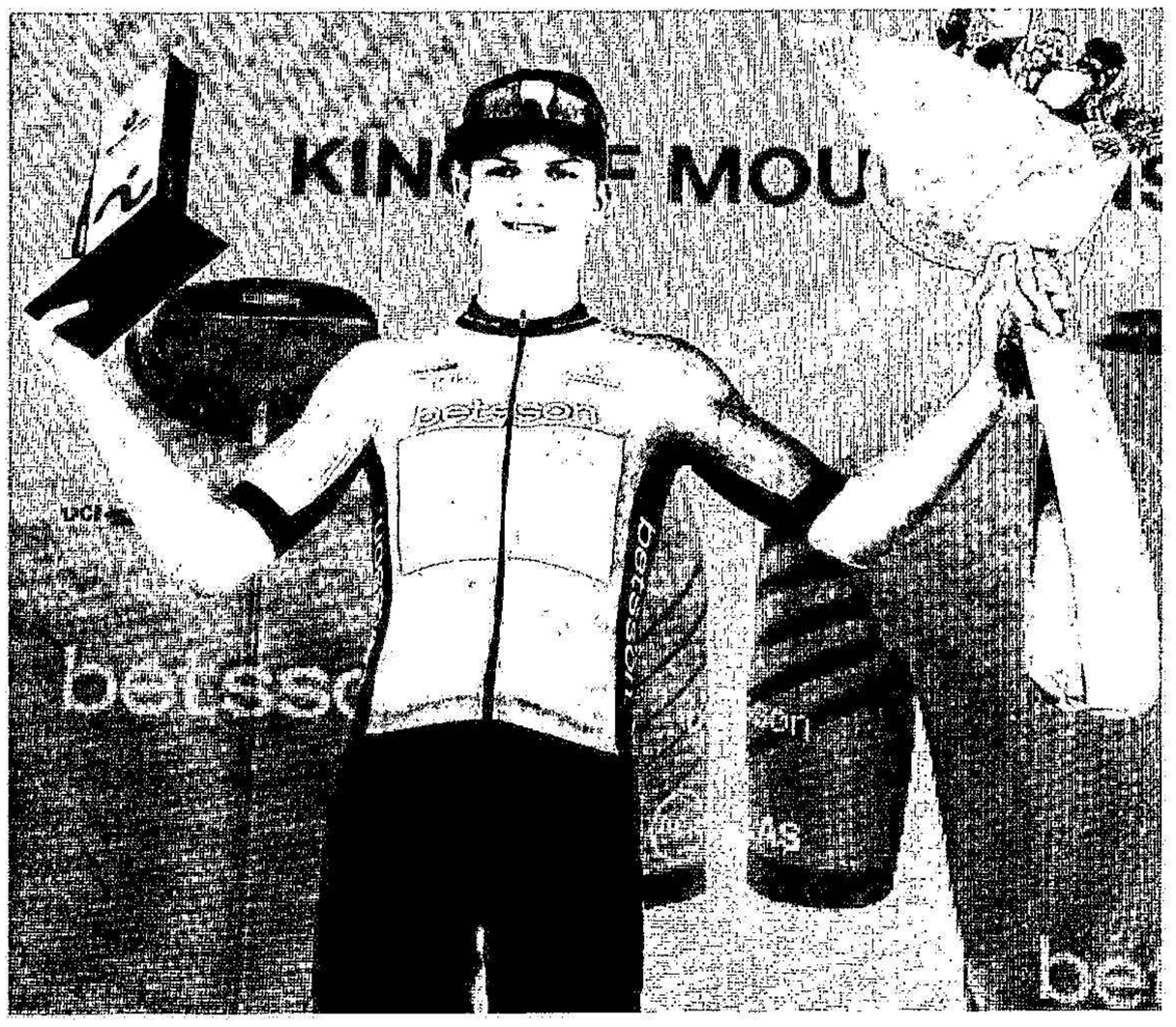
Under 2022 certifierades Betssons ledningssystem för informationssäkerhet på nytt enligt standarden ISO/IEC 27001:2013. När nya varumärken läggs till i koncernens plattform införlivas dessa i det certifierade ledningssystemet. Certifieringen innebär att Betsson har granskats och anses leva upp till ISO-standardens långtgående krav på informationssäkerhet.

Betsson är även certifierat enligt PCI DSS (Payment Card Industry Data Security Standard) för säkra korttransaktioner och samarbetar med flera stora banker. Det innebär att kortuppgifter hanteras säkert och att koncernen lever upp till de högsta säkerhetskraven för betalningar, uttag och insättningar som fastställs i certifieringsprocessen för PCI DSS.

Marknadsföring med kvalitet och ansvar

Marknadsföring som ökar kundernas kännedom och engagemang och stöttar koncernens verksamhet är ett viktigt inslag i Betssons kommersiella verktygslåda. Att Betsson bedriver ansvarsfull marknadsföring är grundläggande för att skapa långsiktiga kundrelationer och skydda koncernens varumärken på lång sikt. Koncernen arbetar kontinuerligt för att säkerställa att lokala lagar och förordningar om ansvarsfull marknadsföring följs i alla länder där Betsson är verksamt.

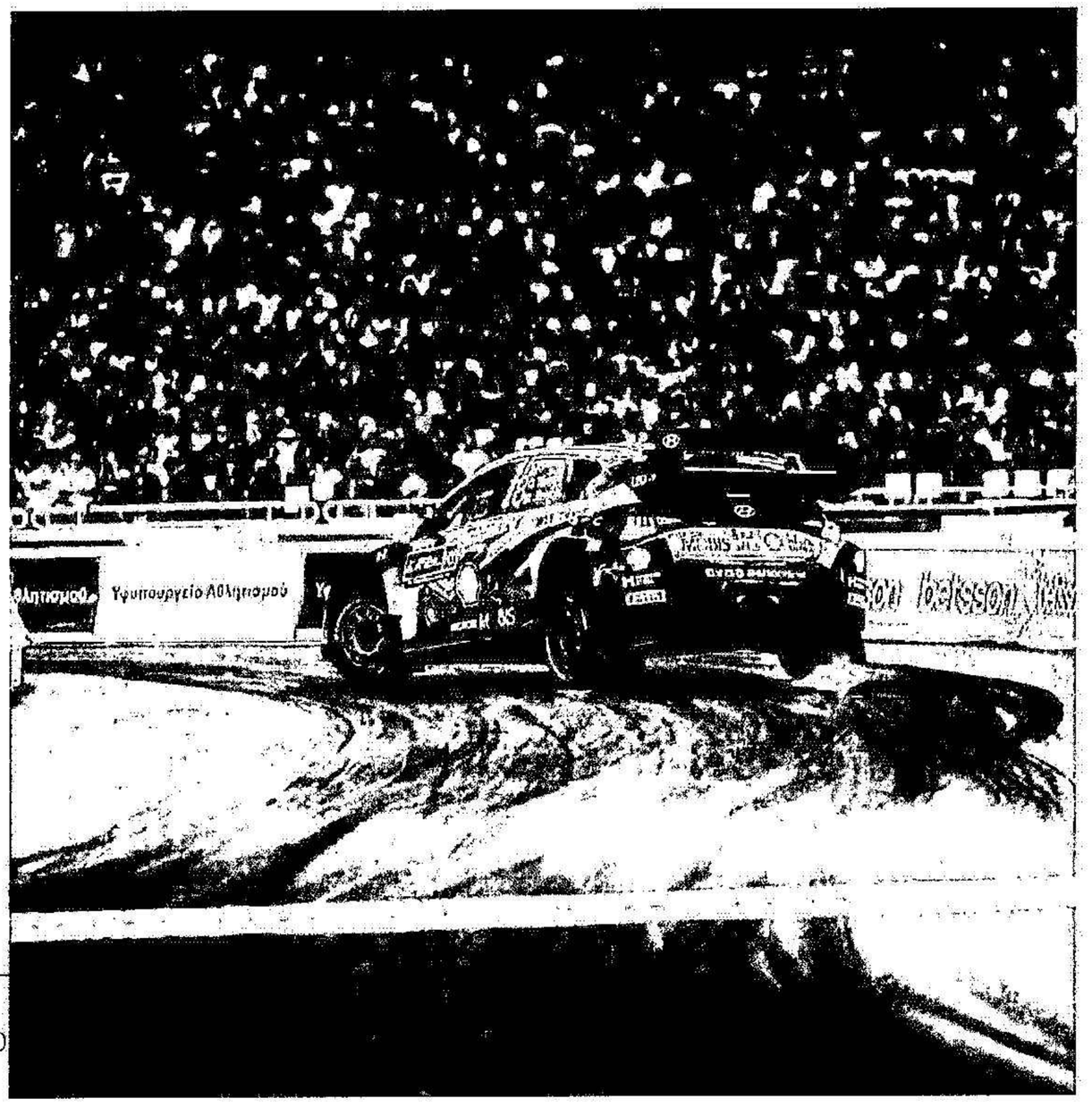

All you want
is Greece.
Selle Italia
betsson


betsson


betsson


betsson


betsson


Υφυπουργείο Αθλητισμού

GLOBAL GAMBLING GUIDANCE GROUP

Betsson har en Global Gambling Guidance Group (G4)-ackreditering, vilket innebär att koncernen följer G4:s etiska regler vad gäller annonsering, marknadsföring och försäljning. Utöver dessa följer Betsson lokalt uppsatta riktlinjer, till exempel EGBA:s (European Gaming and Betting Association) uppförandekod för reklam inom spelbranschen samt svenska SPER:s (Spelbranschens Riksorganisation) och BOS:s (Branschföreningen för Onlinespel) riktlinjer för marknadsföring i Sverige från april 2019. Mer information om Betssons engagemang i nationella branschorganisationer finns på sid 25.

"Spelmarknadsföringen intar en central roll på alla spelmarknader, eftersom den gör det möjligt för licensierade onlineaktörer att erbjuda kunderna sina speltjänster och produkter online och låta kunderna göra informerade val. Ansvarsfull marknadsföring vägleder kunderna till de reglerade online-speltjänsterna och bort från den oreglerade spelmiljön."

– EGBA:s uppförandekod avseende ansvarsfull marknadsföring för onlinespel

På flera marknader satsar Betsson på marknads-kommunikation i form av sponsring, ambassadörskap och så kallad "content marketing", innehållsmarknadsföring. Koncernen deltar i omkring 50 sponsringssamarbeten och har runt 40 ambassadörer runt om i världen. Sverige är ett bra exempel på en marknad där Betsson valt en balanserad mix av breda, traditionella mediekanaler och mer engagemangsdriven kommunikation i sociala medier samt ambassadörskap och långsiktiga sponsorsamarbeten. I Sverige har Betssons varumärke legat i framkant vad gäller att skapa engagerande innehållsbaserad reklam. Denna satsning inleddes 2019 med "Fimpens resa", som många sportfantaster tog till sina hjärtan. Webbserien, nu inne på sin femte säsong, har så här långt över nio miljoner visningar enbart på Youtube. Att Fimpen även tog hem segern i kategorin Marknadsföring vid Swedish Gambling Award 2022 är ett tecken på Betssons engagemang för hållbarhet på den svenska spelmarknaden. Samarbetet under 2022 med före detta fotbollsproffset Pontus Wernbloom illustrerar hur Betsson fortsätter att arbeta med nyskapande marknadsföring inom såväl ishockeyn som andra sporter.





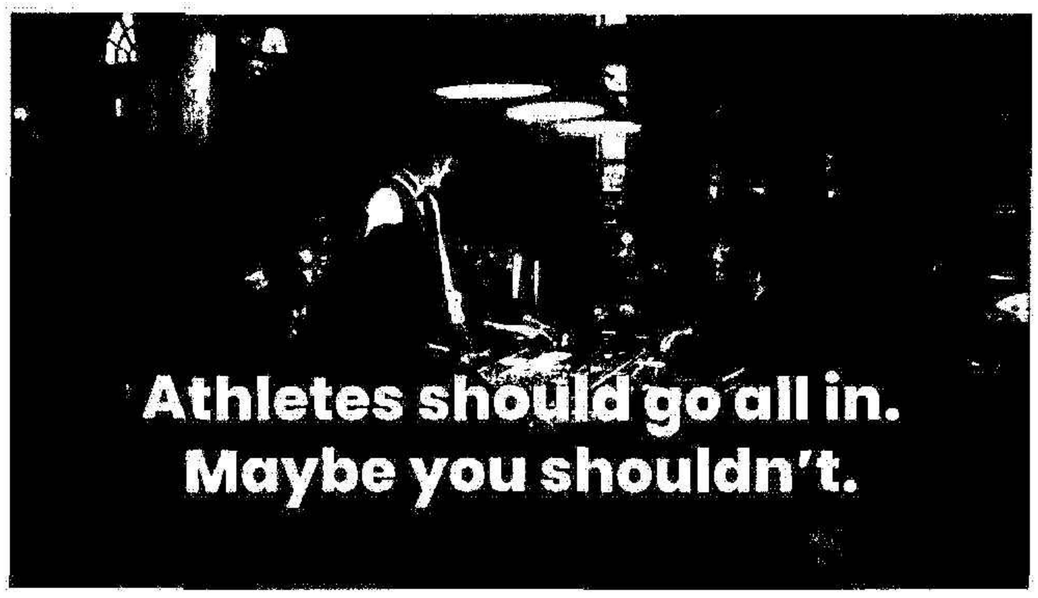
Fimpens resa – segrare i marknadsföringskategorin vid Swedish Gambling Award 2022

Juryns motivering: *"I en värld där marknadsföring ofta ses synonymt med reklamkampanjer och kortsiktig konvertering som riskerar att driva på reklamtröttheten väljer Betsson att skapa kvalitetsinnehåll där genom-snittstittaren tittar hela 17 minuter i sträck. Det är uppenbart en långsiktig satsning som ger värde både åt kunderna och Betsson. Den skapar en emotionell känsla för Betsson som är mer än snabba vinster och bonusar. Juryn är imponerad och hockey-klubbade dem som vinnare."*

Betsson strävar efter att skapa ytterligare ökad medvetenhet kring och utbilda viktiga intressenter om hälsosamt spelande. Ett bra sätt att uppnå detta mål är att genomföra kampanjer med budskap som främjar ansvarsfullt spelande.

20230705090046

Ett exempel på ett framgångsrikt initiativ för att främja ansvarsfullt spelande är en kampanj som Betsson genomförde i Grekland med huvudbudskapet "Athletes should go all in. Maybe you shouldn't". I TV-reklamen uppmanar Betsson spelare att sätta gränser och påminner dem om att spel är roligt bara så länge man spelar på ett ansvarsfullt sätt.



Betsson har ytterligare stärkt sin satsning inom ansvarsfullt spelande i Grekland genom bildandet av en stiftelse – Betsson Foundation.

Stiftelsens webbplats är helt fristående från betsson.gr och erbjuder tips och råd för säkert och ansvarsfullt spelande: https://betssonfoundation.gr/. På webbplatsen får användare tillgång till ett verktyg för självutvärderingstest samt information om varningssignaler och risker förknippade med problemspelande. På den nya webbplatsen finns också en förteckning över de många samhällsfrämjande projekt som Betsson bedriver i Grekland.

Via Betsson Foundation kommer donationer att ske till icke vinstdrivande organisationer inom utbildning, hälsa och sport. Stiftelsen kommer också att stödja initiativ som bidrar till väsentliga, bestående, positiva samhällsförändringar.

Ansvarsfull skattebetalare

Skatter utgör en grundpelare i finansieringen av samhället och den offentliga välfärden, varför Betsson betraktar efterlevnad av skatteregler som en viktig uppgift i en ansvarsfull affärsverksamhet. Betsson är genom sina dotterbolag verksamt i flertalet länder på global nivå och måste därför ta hänsyn till många internationella och lokala skatteregelverk. Koncernen ska följa alla gällande lokala skattelagar och skatteregler i de länder där koncernen är verksam. Utöver bolagsskatt betalar koncernens olika bolag också spelskatt och omsättningsskatt. Beskattning av internationell digital verksamhet, och särskilt onlinespel, är en komplicerad fråga. Att säkerställa efterlevnaden i en miljö där såväl nationella som internationella skattelagar och skatteregler snabbt kan förändras är därför ett ständigt pågående arbete inom koncernen.

Betsson arbetar löpande, både internt och tillsammans med branschorganisationer, med att påverka utvecklingen av viktiga ramverk för beskattning inom OECD och EU samt lokala regler i samarbete med lokala lagstiftare. Skatter utgör en viktig parameter för den kommersiella skalbarheten ur ett koncernperspektiv såväl som för resultatansvaret gentemot aktieägarna.

Skatter är aldrig den primära drivkraften bakom Betssons affärsbeslut, vilka alltid ska utgå från vad som är bäst för verksamheten.

9 miljoner visningar

49 sponsorsamarbeten

39 ambassadörer

Medarbetarpåverkan

Betssons ambition är att vara förstahandsvalet – Employer of Choice – för både nuvarande och framtida medarbetare. Att attrahera begåvade medarbetare med rätt kompetens samt behålla och vidareutveckla dem utgör en viktig del av Betssons framgångskoncept och är även skälet till att Talented People är den första pelaren i koncernens affärsstrategi.

Medarbetarundersökningen som genomfördes under hösten 2022 visade att närmare 90 procent av de anställda är stolta över att arbeta på Betsson och skulle rekommendera Betsson som arbetsgivare till familj och vänner. Betsson menar att grunden för en riktigt bra medarbetarupplevelse är en stark och positiv företagskultur, en diversifierad och inkluderande arbetsplats, goda möjligheter till karriär och kompetensutveckling samt utmärkt ledarskap.

Tack vare koncernens systematiska strategi för att ytterligare förbättra medarbetarupplevelsen på alla områden har den genomsnittliga anställningstiden stadigt ökat och ligger nu på 3,5 år för medarbetare och 5,4 år för chefer, vilket bidrar till stabilitet på arbetsplatsen. Betsson tar fortsatt emot stora mängder ansökningar till lediga tjänster, vilket ytterligare understryker Betssons attraktionskraft som arbetsgivare.

Ambition	Mål	Resultat
Förstahandsval för både nuvarande och potentiella medarbetare	• 90 % av medarbetarna rekommenderar Betsson som arbetsplats till vänner och familj	• I medarbetarundersökningen 2022 svarade 88 % (88 %) att de rekommenderar Betsson som arbetsgivare till vänner och familj.
Mångfald och jämställdhet är ett naturligt inslag i en innovativ företagskultur	• Minst 40 % kvinnor på chefsnivå.	• Betsson har totalt 34 % (32 %) kvinnor på chefsnivå och 25 % (27 %) kvinnor på ledningsgruppsnivå. • Styrelsen för Betsson AB har 43 % (20 %) kvinnor.
	• Alla Betssons medarbetare ska ha lika möjligheter oavsett bakgrund.	• I medarbetarundersökningen 2022 ansåg 84 % (85 %) av medarbetarna att de hade lika möjligheter på Betsson, oavsett bakgrund.
Kompetens och karriärutveckling i toppklass	• Alla nyanställda ska genomgå Betssons tredagars introduktionskurs. • Högst 30 % genomsnittlig frivillig personalomsättning.	• 100 % (99 %) av nyanställda har genomgått Betssons tredagars introduktionskurs. • Genomsnittlig personalomsättning under 2022 var 27 % (30 %).



Under 2022 erhöll Betsson ett antal utmärkelser inom detta område: Diversity & Inclusion Model of the Year vid EGR Operators Awards, Company of the Year, Best Diverse Place to Work, Innovation in Employee Engagement vid Women in Gaming, Diversity Awards, Great Place to Work vid International Gaming Awards.

88 %

av medarbetarna skulle rekommendera Betsson som arbetsgivare

20230705090047

En sund och stark företagskultur

Betssons värderingar är tongivande för medarbetarnas bemötande av varandra, kunderna och andra intressenter. Genom företagsvärderingarna betonas fördelarna med att arbeta tillsammans som ett team och att vara engagerad och entusiastisk. De lyfter också fram vikten av att bedriva en ansvarsfull verksamhet och att behandla andra med respekt. Betsson lyfter ständigt fram företagets värderingar – One Betsson, Passion och Fair Play – i olika sammanhang, till exempel i samband med personalaktiviteter, och ledningen hänvisar ofta till dem genom att sätta dem i ett affärsrelaterat perspektiv.



Vi arbetar tillsammans som ett team för att uppnå gemensamma mål och nå framgång. Vi utmanar och stöttar varandra. Vi ser till att alla känner sig välkomna genom att vara öppna, vänliga och sociala och vi välkomnar mångfald.



Vi brinner för våra jobb, vårt team och vårt företag. Genom vårt engagemang i affärer och i spelbranschen uppnår vi fantastiska resultat. Vår entusiasm driver oss framåt.



Vi lyssnar på och respekterar våra kunder, samarbetspartners, de samhällen där vi är verksamma och varandra. Vi bedriver vår verksamhet med ansvar och integritet. Schysst spel är något som alla vinner på.

Mångfald och inkludering skapar en innovativ arbetsmiljö

Med över 60 olika nationaliteter i koncernen och över 2 000 anställda med varierande bakgrund och erfarenhet hyllar Betsson mångfald varje dag, året runt. Betssons Senior Talent Development Manager ansvarar för arbetet inom detta område och leder dess olika projekt. En inkluderande arbetsplats är emellertid något som alla medarbetare skapar tillsammans. Uppförandekoden bekräftar att alla på Betsson tillsammans skapar en positiv arbetskultur och medarbetarupplevelse, att diskriminering eller trakasserier inte tolereras i någon form och att alla på Betsson ges samma möjligheter och behandlas lika. Mångfald och inkludering utgör också en viktig ingrediens i One Betsson, ett av företagets kärnvärden.

Mångfald och inkludering – styrning

- Företagets värderingar
- Uppförandekod
- Uttalande om mångfald och inkludering
- DIB-modellen (Diversity, Inclusion, Belonging)
- Lokala policyer för jämlikhet och nolltolerans mot trakasserier och mobbning

Betsson strävar efter att skapa och upprätthålla en miljö där alla medarbetare känner sig välkomna, respekterade och uppskattade, där de kan vara sig själva och där olikheter inte bemöts på ett fördomsfullt sätt. Detta uttrycks tydligt både i det koncernövergripande uttalande om mångfald och inkludering och i lokala policyer för jämlikhet och nolltolerans mot trakasserier och mobbning. Mångfald och inkludering är sedan länge viktiga frågor för Betsson och något som organisationen arbetar med att ständigt förbättra. Betssons strävan efter att skapa och upprätthålla en diversifierad och inkluderande arbetsmiljö manifesteras i Betssons DIB-modell, där DIB står för Diversity (mångfald), Inclusion (inkludering) och Belonging (tillhörighet).

"Mångfald är verifierbar fakta och framgår av siffrorna. Inkludering är var och ens medvetna val att inkludera någon – eller inte. Tillhörighet är en känsla, en emotionell reaktion. Och känslor fungerar olika för olika människor."

- Lena Nordin, Chief Human Resources Officer

Över 84 procent av medarbetarna svarade i den senaste koncernövergripande undersökningen att de anser att Betsson erbjuder lika möjligheter oavsett bakgrund. Även om koncernen är stolt över denna höga andel så återstår mycket att göra. Ett sätt är att hålla frågan aktuell och inspirera andra till handling.



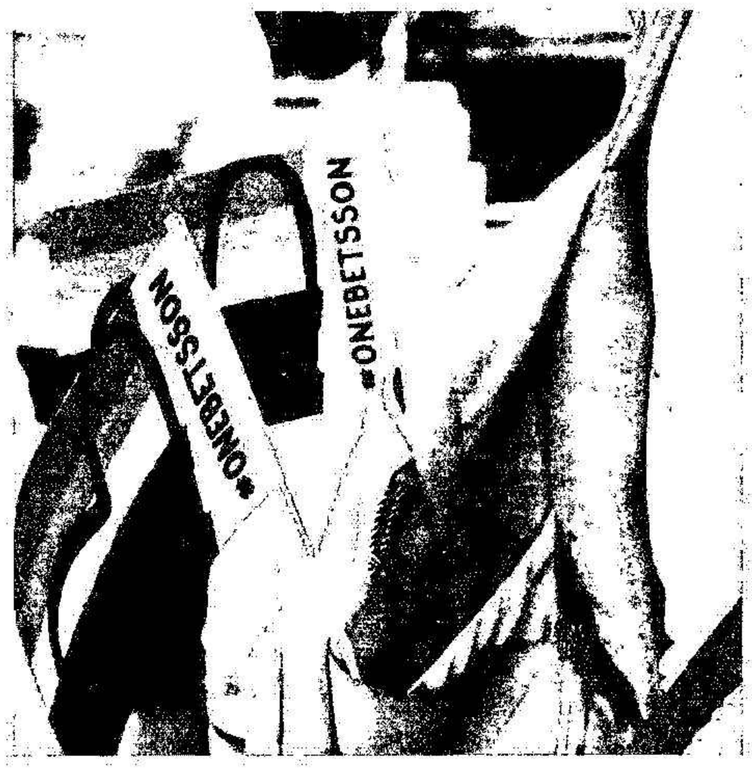


Betsson blev under 2022 års konferenser på temat mångfald och inkludering. I London och Valletta, Malta, utbildade man sina medarbetare och bjöd in talare för att diskutera hur man skapar en lika mångfaldig och inkluderande arbetsplats.

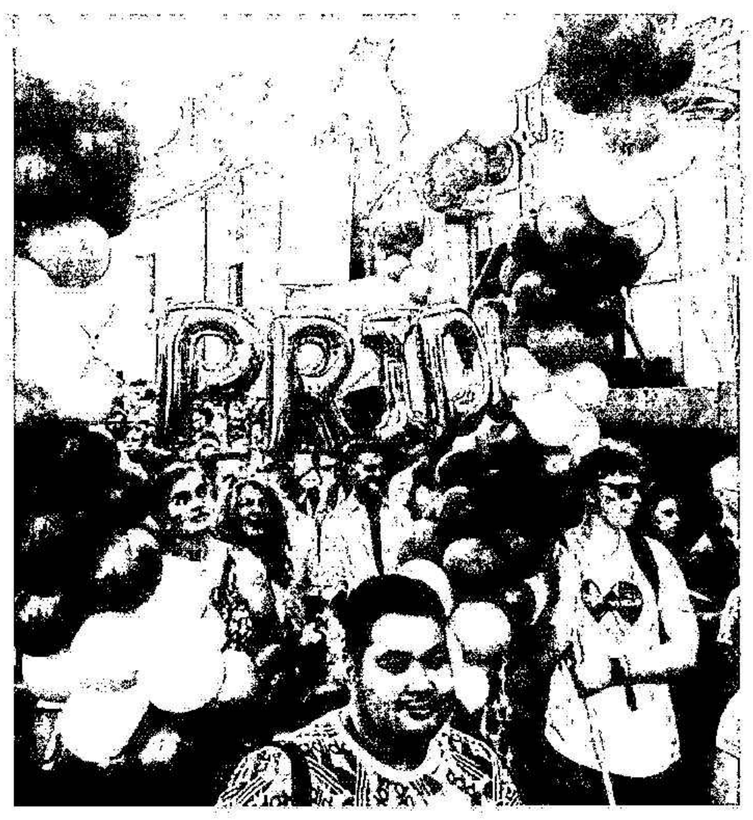
All-in
DIVERSITY PROJECT
diversity • equality • inclusion

Betsson har en mångfaldsplan, "All In Diversity Project", och lyfter regelbundet angelägenheten genom konferenser, utbildningar och workshops för mångfald, jämställdhet och inkludering.







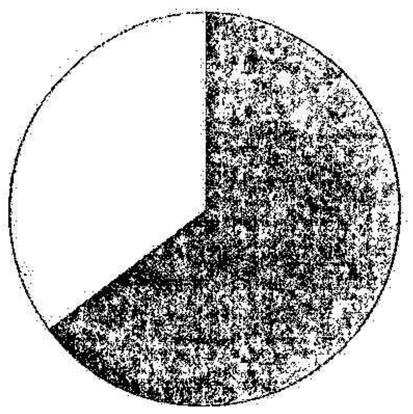


Under Pride-veckan på Malta lade Betsson extra stort fokus vid LGBTQIA+-frågornas betydelse genom att bland annat delta i paraden och anordna en koncernomfattande onlinesession för alla medarbetare där en inbjuden talare talade på temat "Creating an LGBTQ+ Inclusive Workplace".

20230705090048

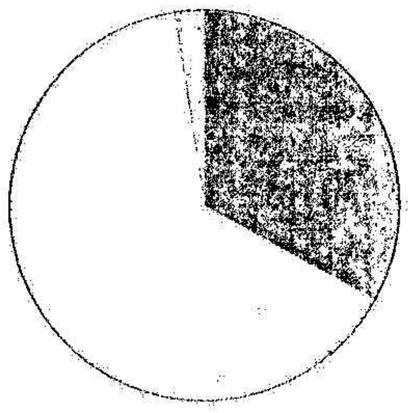
MEDARBETARE
KÖNSFÖRDELNING

	2022
MÄN	65 %
KVINNOR	35 %



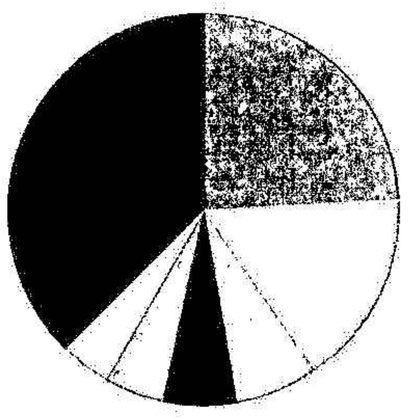
MEDARBETARE
ÅLDERSFÖRDELNING

	2022
UNDER 30 ÅR	33 %
30–50 ÅR	65 %
ÖVER 50 ÅR	2 %



MEDARBETARE
NATIONALITETER

	2022
MALTA	24 %
GEORGIEN	16 %
SVERIGE	7 %
ITALIEN	6 %
UNGERN	5 %
GREKLAND	4 %
ÖVRIGA	38 %



Kompetensutveckling och karriärmöjligheter

Kompetensutveckling och karriärmöjligheter är viktiga delar av medarbetarupplevelsen. Under Betssons tredagars introduktionsutbildning får nya medarbetare lära sig mer om bland annat koncernens affärsstrategi, produkter och marknader samt om ansvarsfullt spelande direkt från vd och andra chefer i koncernen. Utbildningen hålls online och är därför tillgänglig för alla nyanställda.

Betsson har även utvecklat ett LMS (Learning Management System) för onlineutbildningar. Plattformen innehåller interaktiva kurser och andra utbildningar samt policyer. Via plattformen kan användarna utbyta kunskap, genomföra undersökningar och automatisera vissa rutiner. Målet är att bygga ytterligare kompetens inom verksamheten, öka medarbetarnas engagemang och skapa gynnsamma förutsättningar för karriärutveckling inom koncernen.

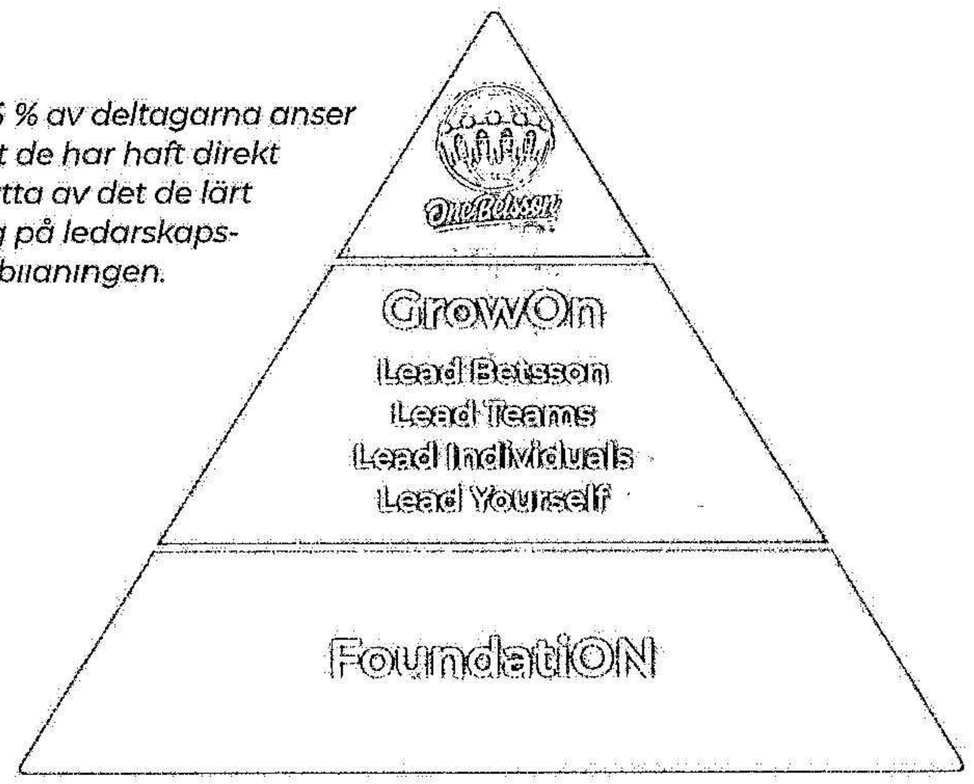
Vad gäller karriärmöjligheter så är intern befordran förstahandsalternativ i koncernen. Under 2022 tillsattes 38 procent av alla lediga tjänster med interna sökande.

Utmärkt ledarskap

Talented People är den första pelaren i koncernens affärsstrategi, och för att Betsson även fortsättningsvis ska kunna ha de bästa medarbetarna och uppnå goda resultat måste koncernen också ha tillgång till de bästa ledarna.

Betsson har alltid fokus på ledarskap. Som en del av detta fokus lanserade Betsson under 2022 ett nytt ramverk för ledarskap i syfte att skapa ett gemensamt ledarskapsspråk och driva en enhetlig ledarkultur. Ramverket ska sätta tydliga förväntningar på ledande befattningar och utgöra ett stöd för nuvarande och framtida ledare i deras ledarskap. Alla koncernens medarbetare i ledande befattningar genomgår en utbildning i ledarskapsutveckling bestående av fyra moduler: Lead Yourself, Lead Individuals, Lead Teams och Lead Betsson. Denna 360-graders ledarskapsutbildning har tagits fram tillsammans med Handelshögskolan i Stockholm.
I modulerna ingår olika ämnen kring ledarskap, såsom självbild och självreflektion, motivation, förtroende, kommunikation, återkoppling, coachning, teamutveckling, konflikthantering, företagskultur och förändringsledning. Betsson erbjuder också coachning i att leda på distans. Syftet med den globala ledarskapsutbildningen är att säkerställa att cheferna har effektiva verktyg och en gemensam syn på ledarskap inom Betsson.

95 % av deltagarna anser att de har haft direkt nytta av det de lärt sig på ledarskapsutbildningen.



38 %

Andel lediga tjänster som tillsattes internt

Medarbetarnas aktiviteter och hälsa

Hälsa och välbefinnande är grundläggande för en god medarbetarupplevelse. Betsson erbjuder förmåner i form av bland annat sjukförsäkringar, friskvårdsbidrag och massage på jobbet.

April utsågs till gemensam hälsomånad på Betsson, med fokus på både fysisk och psykisk hälsa. Under hälsomånaden valde många medarbetare att promenera eller cykla till kontoret. Förutom de positiva hälsoeffekterna minskade man också sina koldioxidutsläpp. Inom koncernen riktades också uppmärksamhet mot bröstcancer under oktober (Pink October) och mot prostatacancer under november (Movember).

Koncernens särskilda Employee Experience-team, som leds av en Head of Employee Experience, arbetar strukturerat för att hela tiden utveckla och uppfylla Betssons ambition att vara *the Employer of Choice*.

För att främja företagskulturen och One Betsson-andan anordnar koncernen med jämna mellanrum medarbetaraktiviteter, som sociala sammankomster, kakförsäljning, fotbollsmatcher, onlinepussel och frågesporter.



Modell för hybridarbete

Betsson erbjuder en modell för hybridarbete i följande fem länder: Malta, Sverige, Ungern, Estland och Litauen. Hybridmodellen gör det möjligt för anställda att arbeta hemifrån tre dagar i veckan, om deras arbetsuppgifter tillåter det, och tillbringa de återstående två dagarna på kontoret. Modellen kombinerar distansarbetets flexibilitet med fördelarna av en regelbunden samvaro med kollegorna på jobbet.

Under 2022 lanserade Betsson ett nytt, modernt intranät som hjälper medarbetare jorden runt att hålla sig uppdaterade och engagerade inom olika viktiga fokusområden.

Som stöd till hybridmodellen har Betsson tagit fram en onlineplattform för kompetensutveckling med interaktiva utbildningar, och Betssons HR-avdelning har lanserat en ny livechat för alla HR-relaterade frågor. För att hjälpa medarbetarna att få en bra kontorsmiljö hemma erbjuder Betsson ett bidrag för att köpa lämplig utrustning till hemmakontoret.

Kontorsmiljö

Ett företag som vill vara förstahandsval för medarbetare måste bland annat ha en välkomnande och funktionell kontorsmiljö. Under året har Betsson öppnat ett nytt, modernt kontor i Colombia som nu utgör koncernens hubb i Latinamerika. Betssons Tallinn-kontor flyttade till nya lokaler och Stockholmskontoret fick ny inredning, lämplig för en aktivitetsbaserad arbetsplats.







Under fotbolls-VM 2022 dekorerades Betssons kontor och särskilda aktiviteter för medarbetare ägde rum, såsom en veckovis fotbollspanel med operationell vd och CCO, en intern sportspelstävling, och dagliga uppdateringar från sportboksteamet för att både underhålla och bygga kompetens bland anställda kring Betssons sportspelsprodukt och erbjudande.

20230705090049

Utsikten från Betssons kontor i Bogota



Samhällspåverkan

Inom Betsson definieras samhällspåverkan som de insatser som görs för att påverka samhället positivt på de platser där koncernen är verksam. Direkta donationer till välgörande ändamål och medarbetare som delar med sig av sin tid till olika projekt är några sätt för Betsson att ge tillbaka till samhället och bidra till en positiv utveckling.

Betsson har åtagit sig att skapa en hållbar, långsiktig tillväxt och vill därför delta i och ge tillbaka till de samhällen där koncernen är verksam, samtidigt som man vill stärka medarbetarna och uppmuntra dem att engagera sig i aktiviteter som påverkar samhället positivt. I linje med sina värderingar anser Betsson att det är viktigt att ta samhällsansvar och att detta skapar positiva effekter som sprider sig även utanför organisationen. Insatserna riktar sig till grupper och projekt som för närvarande är i behov av stöd, och till projekt som går ut på att skapa långsiktigt positiv förändring.

Styrning av samhällsinsatser

- Betssons ramverk för samhällsinsatser tillhandahåller mål, fokusområden och nyckeltal för koncernens samhällspåverkansarbete.
- Förslag till projekt och aktiviteter inom samhällspåverkan tas i huvudsak av verksamhetsområdenas lokala kommittéer.
- Projekt för samhällspåverkan, där bland annat operativt vd, CFO, COO och CHRO ingår, bedömer de framlagda initiativen och allokerar resurser.
- Aktiviteter och projekt utförs i huvudsak lokalt i enlighet med

Kriterier för deltagande i samhällspåverkande aktiviteter

- Att medarbetaren är engagerad och kan vara stolt över aktiviteten.
- Att initiativen är etablerade och har positiva effekter i samhället.
- Att Betssons varumärken är positiva exponeringar.

Ett exempel på en aktivitet under året som omfattade både sport och mångfald är donationen av sportutrustning till Szent Margit Day Care Centre i Budapest, en inrättning för personer med intellektuell funktionsnedsättning. Betsson engagerade sig dessutom i välgörenhetsorganisationen Fidem på Malta, som hjälper utsatta kvinnor genom att erbjuda dem utbildningsmöjligheter och hälsorelaterad rådgivning. Betsson deltog också i ett flertal lokala städprojekt.

På Malta, där Betsson har sitt operativa huvudkontor och flest anställda, gavs donationer till bland annat Women to Women Foundation, Malta Community Chest Fund och Foodbank Lifeline Foundation, som alla erbjuder stöd till behövande individer och familjer.

BETSSON IMPACT

Betsson tog under 2022 fram ett ramverk för samhällspåverkan som anger prioriteringar och nyckeltal för företagets samhällspåverkande aktiviteter, på såväl global som lokal nivå. I ramverket presenteras det övergripande varumärket Betsson Impact, som ska användas för att förstärka kommunikationen i samband med Betssons samhällspåverkande aktiviteter. I ramverket nämns också tre huvudsakliga fokusområden: sport, mångfald och miljö.

FIDEM Charity Foundation

Foodbank Lifeline Foundation

Women for Women Foundation

THE MALTA COMMUNITY CHEST FUND FOUNDATION

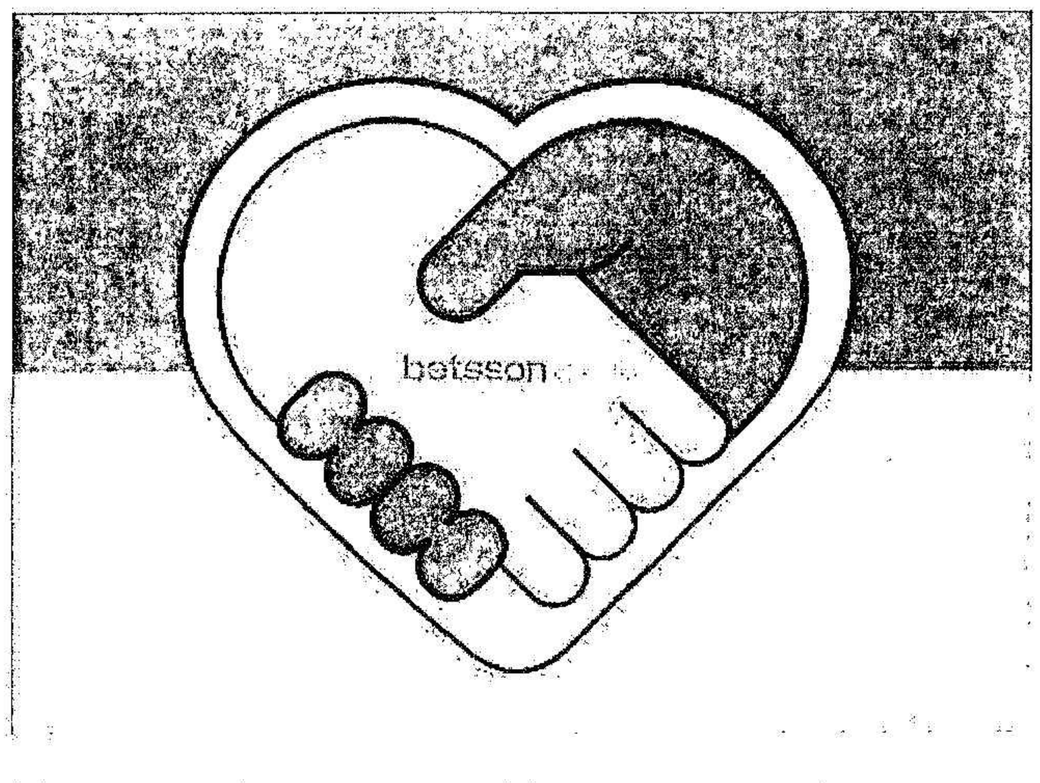
20230705090S0

Betsson tar ställning för Ukraina

Utöver de fokusområden som anges i ramverket anpassar sig Betsson även till världshändelser och riktar stödet dit där behoven är som störst. Följaktligen fokuserade koncernen under 2022 på humanitärt stöd till Ukraina. Några exempel är donationer till spelindustrins GoFundMe-initiativ som bidrar med humanitär hjälp i Ukraina via den registrerade välgörenhetsorganisationen Choose Love, och en insamling på Stockholmskontoret för UNHCR:s räkning där företaget skänkte ett lika stort belopp till den svenska ideella organisationen Nordic Ukraine Forum.

Flera av Betssons lokalkontor är belägna i länder som tagit emot många flyktingar på grund av kriget, varför stöd i form av penninggåvor, mat och utrustning också utgick till bland annat flyktingläger och matutskänkningsställen på dessa platser.

Betsson har hjälpt sina mångåriga samarbetspartners i Ukraina att flytta sina anställda och deras familjer till säkrare områden samt bidragit med stöd i form av transporter, boende, mat och pengar. Betsson har också tagit fram en jobbportal för öppna ansökningar som erbjuder ett snabbspår för ansökningar från personer som påverkas av situationen i Ukraina och som därför söker nytt arbete på andra ställen där Betsson har kontor. Betsson erbjöd här bland annat ett flyttpaket, inkvartering samt sjukförsäkring.



Läs mer om Betssons samhällsengagemang på www.onebetsson.com.

Betssons bidrag till en hållbar ekonomi

Genom sina kunder, medarbetare och leverantörer bidrar Betsson till ekonomisk tillväxt, både globalt och lokalt. Koncernen har en långsiktig, hållbar inställning till affärer och förväntar sig detsamma från sina samarbetspartners. Genom Betssons affärsmodell blir företaget automatiskt delaktigt i digitaliseringen av de samhällen där dess tjänster erbjuds. På många håll, men särskilt på Malta där Betsson har sina största kontor, bidrar koncernen till ekonomin genom att köpa varor och tjänster lokalt.

Ekonomiskt värdeskapande, belopp i MEUR	2022	2021	2020
Intäkter från kunder	777	658	609
Till leverantörer			
Driftskostnader/inköp av varor och tjänster	-462	-396	-369
Till anställda			
Personalkostnader, inklusive sociala avgifter och pensioner	-119	-95	-85
Till kapitalinvesterare			
Utdelning till aktieägare	-60	-50	-50
Räntebetalningar	-5	-4	-4
Skatter och avgifter			
Bolagsskatter	-10	-8	-7
Spelskatter och omsättningsskatter	-65	-54	-48
Till samhället			
Investeringar i närsamhället genom donationer	-0,38	-0,30	-0,29

Klimatpåverkan

Betsson är ett teknikföretag vars verksamhet bedrivs online, vilket innebär att Betsson har relativt låga koldioxidutsläpp jämfört med företag i många andra branscher inom och utanför underhållningssektorn. Koncernen har likväl ett ansvar för att bidra till att motverka klimatförändringarna. Betsson har därför satt upp vetenskapligt baserade mål, som validerades av SBTi (Science Based Target initiative) under 2021, för att säkerställa att koncernens klimatarbete är i linje med Parisavtalet.

Ambition	Mål	Resultat
Minskade utsläpp utifrån mål validerade av Science Based Targets initiative	• Minska direkta och indirekta utsläpp av växthusgaser från den egna verksamheten och indirekt från köpt energi (Scope 1 och 2) med minst 55 % till 2030 jämfört med 2019 års basnivå.	• 19 % minskning av utsläppen av direkta och indirekta växthusgaser från den egna verksamheten och indirekt från inköpt energi (Scope 1 och 2).
	• Minska indirekta växthusgasutsläpp som uppstår i värdekedjan (inköpt energi ingår ej) till Betssons verksamhet (Scope 3) med minst 15 % jämfört med 2019 års basnivå.	• 11 % minskning av utsläppen av indirekta växthusgaser (Scope 3).
	• 100 % klimatneutral verksamhet.	• Betsson är en 100 % klimatneutral verksamhet.

Scope 1: Direkta växthusgasutsläpp från verksamheten, från förbränning av fossila bränslen och läckage av köldmedia.
Scope 2: Indirekta växthusgasutsläpp från inköpt elektricitet, uppvärmning och kyla.
Scope 3: Alla andra växthusgasutsläpp från verksamhetens aktiviteter, där utsläppen kommer från källor utanför verksamheten och därför är svårare att påverka direkt. Det är här som Betsson har sina största utsläpp. Se tabellen på sid 121.

Betssons klimatarbete

Betsson började redan 2017 att samla in data om koncernens tjänsteresor och klimatkompensera för utsläppen från dessa resor. Sedan dess har koncernen vidtagit åtgärder för att öka takten i klimatarbetet, exempelvis genom att sätta upp officiella klimatmål och ta fram en strategi och färdplan för klimatarbetet.

2017: Betsson beräknar utsläppen från tjänsteresor och klimatkompenserar för dessa

2019: Mer omfattande utsläppsberäkningar införs som täcker in fler verksamhetsaspekter

2019: Betsson börjar att klimatkompensera för kundernas elförbrukning vid spel på koncernens varumärken

2020: Betsson ser över hur verksamheten påverkar FN:s mål för hållbar utveckling och utser mål nr 13 (Bekämpa klimatförändringarna), till ett av de prioriterade målen

2020: Betsson inför ett fristående verktyg för transparent och spårbar insamling av hållbarhetsdata

2020: Betsson antar vetenskapligt baserade mål (SBT) i linje med Parisavtalet

2020: Betsson tar fram en färdplan för klimatarbetet

2021: Klimatmålen valideras officiellt av SBTi

2021: Betsson uttalar sitt stöd för visionen om EU:s gröna taxonomi och börjar att rapportera enligt denna

2022: Betsson drar upp en klimatstrategi för hur man ska nå sina klimatmål och miljö blir ett fokusområde för koncernens ramverk för samhällspåverkan

2022: Efter att i många år ha följt de tio principerna blir Betsson formellt medlem i FN:s Global Compact

SCIENCE BASED TARGETS
DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

Science based targets initiative

Science Based Targets initiative (SBTi) är ett samarbete mellan CDP, FN:s Global Compact, World Resources Institute (WRI) och Världsnaturfonden (WWF). SBTi definierar och främjar bästa praxis för att sätta vetenskapligt baserade mål och gör oberoende bedömningar av företagens mål. Vetenskapligt baserade mål är mål för utsläppsminskningar i linje med vad som krävs för att uppnå målen i Parisavtalet, enligt de senaste klimatforskningsrönen. Betsson har åtagit sig att bidra till arbetet med att begränsa uppvärmningen till 1,5 °C till 2030 och har satt upp mål i enlighet med detta (se tabell ovan).

20230705090051

Styrning av miljöpåverkan

- Miljöpolicy
- Vetenskapligt baserade och validerade mål
- Klimatförändrplan för huvudsakliga utsläppskällor
- Plan för hur koncernen ska minska sina utsläpp
- Enhetsående verktyg för insamling av hållbarhetsdata
- Utsläppsfaktorer för klimatkompensation baserade på Greenhouse Gas Protocol

En klimatneutral verksamhet

Betssons verksamhet är klimatneutral sedan flera år tillbaka, vilket innebär att Betsson kompenserar för sina koldioxidutsläpp och andra växthusgaser. För de beräknade utsläppen av växthusgaser under 2022, dvs 8 695 ton koldioxidekvivalenter (tCO_2e), och för ytterligare 10 procent, totalt 9 565 tCO_2e, klimatkompenserade Betsson genom att köpa utsläppsrätter i de verifierade projekten Jepirachi Wind Power i Colombia, Hong Phong Solar i Vietnam, samt i koldioxidupptagningsprojektet Bussme biochar i Sverige och i ett projekt för att byta ut ineffektiva, ohälsosamma spisar i Haiti.

Betsson använder ett externt verktyg för att följa upp klimatutsläpp och andra hållbarhetsmått för olika avdelningar och kontor. Verktyget säkerställer spårbarhet och ger en tydlig översikt av utsläppskällorna. Data som verktyget samlar in ligger till grund för koncernens klimatberäkningar, vilka utförs av en extern samarbetspartner.

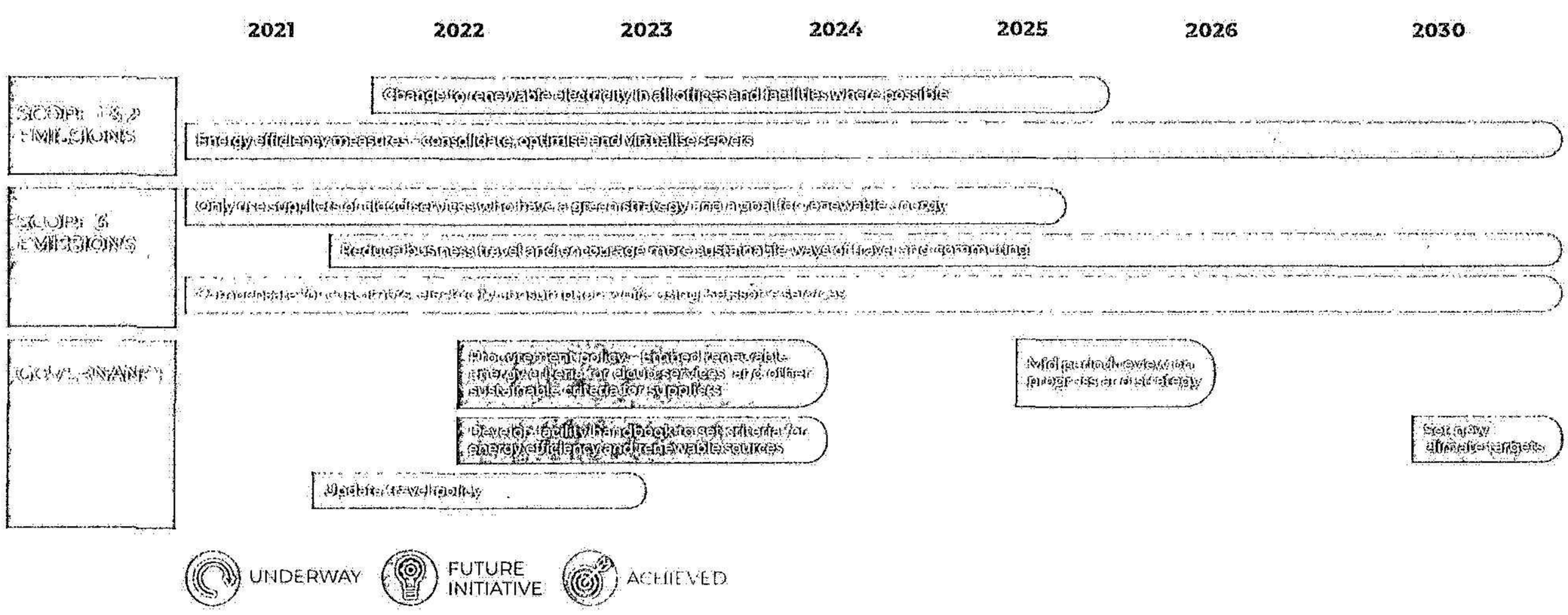
Betssons miljöpolicy slår fast koncernens mål om att "minimera miljöpåverkan och alltid eftersträva att hushålla med naturresurser". Enligt Betssons uppförandekod ska man i första hand välja virtuella möten och medarbetare måste i förväg få alla resor godkända av ledningsgruppen.

Risker förknippade med klimatförändringar kan orsaka ökade kostnader för Betsson, till exempel för att behovet av kontorskyla ökar i takt med mer frekventa värmeböljor och successivt ökande temperaturer.

Climate Neutral Company 2022/23 by South Pole

Betssons färdplan för klimatarbetet

I Betssons färdplan för klimatarbetet fastställs vilka områden koncernen ska prioritera för att nå sina vetenskapligt baserade mål. Prioriteringarna baseras på de största utsläppskällorna. De ansvariga avdelningarna på Betsson arbetar inom respektive område för att nå klimatmålen. Ansvaret för att färdplanen följs ligger hos Betssons hållbarhetschef. Vad gäller kundernas elförbrukning när de använder företagets produkter så klimatkompenserar Betsson redan för denna och kommer fortsätta att göra det.



Ett exempel på ett pågående initiativ inom ramen för klimatfärdplanen och klimatstrategin är Betssons så kallade molnprojekt där serverfunktioner flyttas över från egen hårdvara till Amazons molntjänster. Det leder till ökad effektivitet genom optimalt kapacitetsutnyttjande och minskar dessutom utsläppen. Koncernens serverhårdvara byts samtidigt ut mot nyare enheter med högre prestanda, vilket innebär att man klarar sig med färre enheter.

Under 2022 såg Betsson över sin resepolicy för Malta, där man har merparten av sin verksamhet, för att ytterligare tydliggöra att Betsson anstränger sig för att minska sin klimatpåverkan och att virtuella möten är att föredra framför resor när så är möjligt. I resepolicyn framgår också att alla tjänsteresor måste godkännas av företagsledningen samt att Betssons medarbetare ska flyga i ekonomiklass och där så är möjligt använda kollektivtrafik, samåka eller välja miljötaxi.

Koncernen tar just nu fram en global kontorspolicy som lyfter fram målet om att minska kontorens elförbrukning och vikten av att använda energieffektiva lösningar och att se till att medarbetarna kan resa kollektivt till och från kontoret.

Betsson fortsätter att informera om koncernens miljö- och klimatarbete internt och skapar därmed ökad medvetenhet och uppmuntrar till engagemang och initiativ bland medarbetarna för att säkerställa att organisationen tar ägarskap för mål och aktiviteter.

Betssons klimatavtryck

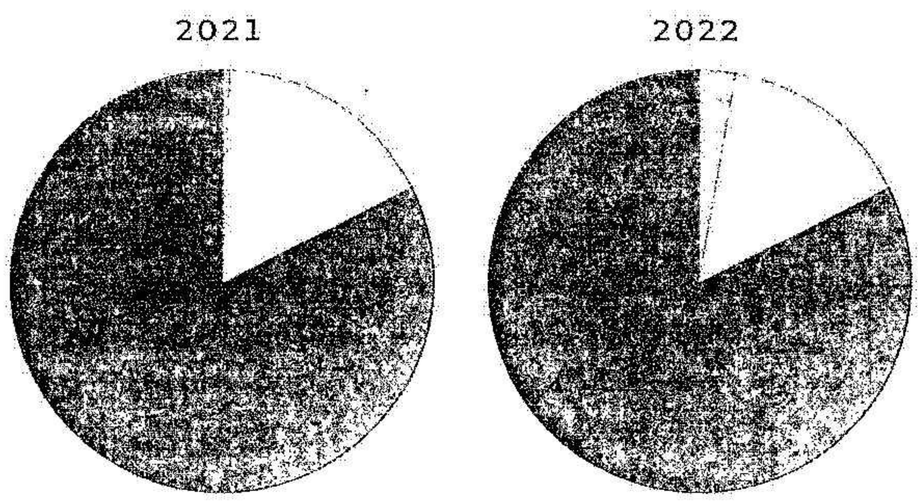
Eftersom Betssons verksamhet huvudsakligen bedrivs digitalt kommer en stor del av koncernens klimatavtryck från kundernas elanvändning, medarbetarnas pendling och arbete hemifrån, samt inköpta varor och tjänster.

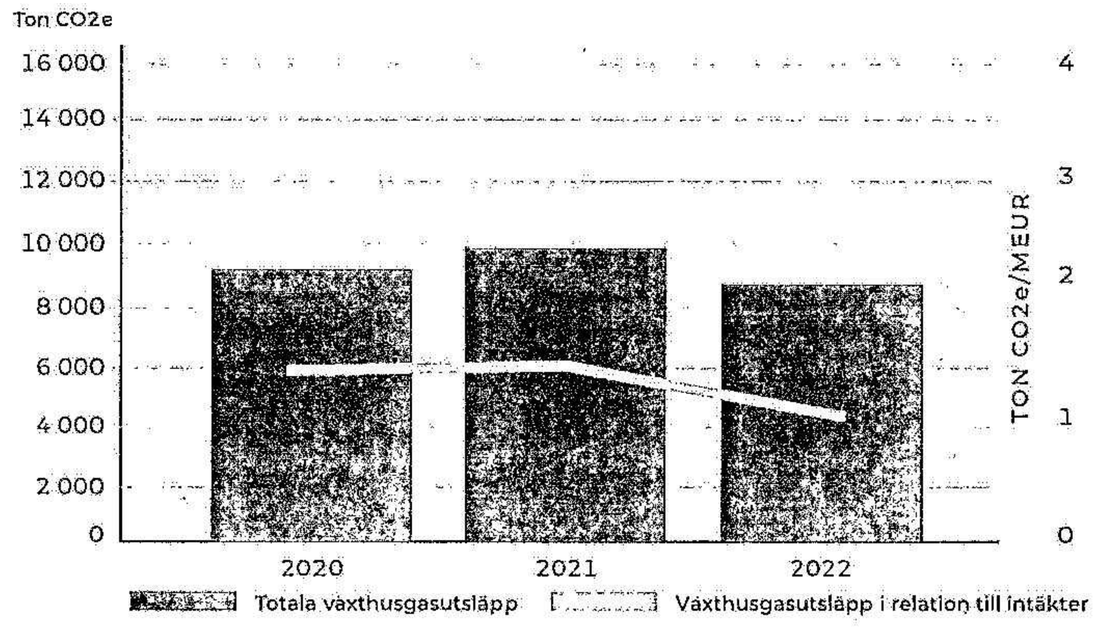
Betssons totala utsläpp minskade med 12.37 % från 2021 till 2022, från 9 922 till 8 695 ton CO_2e.

Betsson har sina största utsläpp i scope 3, där utsläppen kommer från källor utanför den direkta verksamheten och är svårare att påverka direkt. För 2022 svarade Scope 3 för 81 procent av Betssons totala utsläpp. Den största utsläppskategorin inom scope 3 är 'användning av sålda produkter', vilket är utsläpp av energiförbrukning i kundernas spelenheter. Den näst största utsläppskategorin är kapitalvaror, vilket är inköpta IT-produkter och inredning, vilken också återfinns i scope 3.

Den största absoluta ökningen av utsläpp skedde inom kategorin 'inköp av produkter', inklusive kapitalvaror. Dessa utsläpp ökade på grund av renovering av flera kontor under rapporteringsåret.

Den totala minskningen av utsläpp beror främst på lägre utsläppsfaktorer för el för kundernas elanvändning när de spelar på Betssons spelsiter, samt på mindre utsläpp från hemarbete då medarbetare arbetade från kontoren i större utsträckning under 2022 än under 2021.





20230705090052

Verksamhet som omfattas av EU:s taxonomi

EU:s taxonomi är ett klassificeringssystem över miljömässigt hållbara ekonomiska aktiviteter. Syftet med EU-taxonomin är att uppmuntra omställning till ökad hållbarhet, bland annat för att uppfylla EU:s klimat- och energimål till 2030.

Betsson stöder EU:s vision för taxonomin. Som teknikföretag vars verksamhet bedrivs online har Betsson relativt låga CO_2-utsläpp jämfört med många andra branscher. Betsson har likväl ett ansvar att bidra till att motverka klimatförändringar och har vidtagit ett antal åtgärder inom detta område.

Som börsnoterat bolag med en viss omsättningsnivå och dotterbolag med över 500 anställda berörs Betsson av taxonomin. Betsson har därför utvärderat regleringen i relation till koncernens ekonomiska verksamhet.

Betssons huvudsakliga ekonomiska verksamhet, det vill säga att tillhandahålla kasino, sportbok och andra spel till sina kunder, sker inom spelsektorn vilken ej omfattas av taxonomin (bilaga 2 till förordning (EU) 2020/852, punkt 13.1).

För att utröna om Betsson bedriver någon annan ekonomisk verksamhet som kan komma i fråga för taxonomin har koncernen gjort en grundlig analys av verksamheten tillsammans med interna intressenter och med stöd av externa experter inom taxonomin. Analysen har inte identifierat några andra ekonomiska aktiviteter utförda av Betsson som är kvalificerade enligt taxonomin. Betsson rapporterar således inte någon kvalificerad omsättning för någon kvalificerad verksamhet.

Nyckeltal för CapEx och OpEx

CapEx KPI definieras som kapitalutgifter som omfattas av taxonomin (täljare) dividerat med total CapEx (nämnare).

Total CapEx består av tillskott till materiella och immateriella anläggningstillgångar under räkenskapsåret, före avskrivningar och eventuella omvärderingar, inklusive sådana som är ett resultat av omvärderingar och nedskrivningar och exklusive förändringar i verkligt värde. Måttet inkluderar också tillägg till anläggningstillgångar (IAS 16), immateriella tillgångar (IAS 38) och yttjanderättstillgångar (IFRS 16). Tillskott till följd av företagsförvärv ingår också.

OpEx KPI definieras som driftsutgifter som omfattas av taxonomin (täljare) dividerat med total OpEx (nämnare).

Driftsutgifterna täcker direkta icke-aktiverade kostnader relaterade till forskning och utveckling, renoveringsåtgärder, korttidsuthyrning, underhåll och andra direkta utgifter relaterade till det dagliga underhållet av tillgångar i materiella anläggningstillgångar som är nödvändiga för att säkerställa en fortsatt och effektiv användning av sådana tillgångar.

Eftersom Betsson inte har identifierat några ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin, registrerar koncernen inte CapEx/OpEx relaterade till tillgångar eller processer som är associerade med taxonomiberättigade ekonomiska aktiviteter i täljaren för CapEx KPI och OpEx KPI. Endast CapEx och OpEx relaterade till inköp av produktion från ekonomisk verksamhet som omfattas av taxonomin, och individuella åtgärder som gör det möjligt för målaktiviteterna (koncernens icke-berättigade aktiviteter) att bli koldioxidsnåla eller leda till minskningar av växthus-gasutsläppen kunde därför kvalificera sig som taxonomiberättigade på egen hand. Betsson har analyserat om någon sådan CapEx/OpEx kan identifieras inom koncernen. Resultatet av analysen är att Betsson inte har några kvalificerade CapEx eller OpEx, enligt definitionen i taxonomin.

	Totalt (MEUR)	Ekonomisk verksamhet som omfattas av taxonomin (andel i %)	Ekonomisk verksamhet som inte omfattas av taxonomin (andel i %)
Intäkter	777,2	0 %	100 %
CapEx	3,3	0 %	100 %
OpEx	3,4	0 %	100 %

Miniminivå för skyddsåtgärder

Miniminivån för skyddsåtgärder (minimum safeguards) säkerställer att företag som ägnar sig åt hållbarhetsarbete uppfyller vissa krav avseende mänskliga rättigheter, arbetsrätt, mutor, beskattning och sund konkurrens. Betsson uppfyller minimum safeguard-kraven enligt följande:

Mänskliga rättigheter, inklusive anställdas rättigheter
Betsson deltar i FN:s Global Compact och Betssons uppförandekod, som godkänts av Betsson AB:s vd och antagits av dess styrelse, är baserad på de tio principerna i FN:s Global Compact inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och korruptionsbekämpning.
De tio principerna finns med i uppförandekoden som en bilaga. Mer om uppförandekoden finns att läsa på sid 26.
Mer om Betssons arbete för att skapa en positiv arbetsmiljö finns att läsa på sid 33.

Mutor och korruption
Utöver omnämnandet av de tio principerna i FN:s Global Compact i koncernens uppförandekod införde Betsson under 2021 en policy för korruptionsbekämpning och en årlig utbildning i motverkande av mutor för alla medarbetare. Varje år görs en riskbedömning för att utvärdera korruptionsrisker. Betsson tillämpar dessutom en "fyra ögon-princip" för att minska risken för intressekonflikter.
Mer om Betssons arbete mot korruption finns att läsa på sid 26–27.

Beskattning
Skatter utgör en grundpelare i finansieringen av samhället och den offentliga välfärden, varför Betsson betraktar efterlevnad av skatteregler som en viktig uppgift i en ansvarsfull affärsverksamhet. Koncernen ska följa alla gällande lokala skattelagar och skatteregler i de länder där koncernen är verksam. Mer om Betsson som ansvarsfull skattebetalare finns att läsa på sid 31.

Sund konkurrens
Fair Play, att agera med ansvar och integritet, är ett av Betssons kärnvärden. Betsson tror på att uppmuntra sund konkurrens i branschen – Betssons arbete med korruptionsbekämpning och hållbara spelsystem med en hög grad av kanalisering utgör några exempel på företagets engagemang inom detta viktiga område. Alla nyanställda introduceras i regelefterlevnad av en högre chef och alla Betssons medarbetare genomgår varje år utbildning i regelefterlevnad. Mer om utbildning i regelefterlevnad finns att läsa på sid 25–26.

Varken företaget, dess dotterbolag eller någon person i bolagsledningen har någon dom mot sig avseende överträdelse av någon av ovannämnda skyddsåtgärder.



20230705090053

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören i Betsson AB (publ), organisationsnummer 556090-4251, med säte i Stockholm, får härmed avge årsredovisning för verksamhetsåret 2022 för moderbolaget och koncernen. Årsredovisningen, inklusive revisionsberättelsen, finns på sidorna 45–117. En hållbarhetsrapport har utarbetats i enlighet med den svenska årsredovisningslagen och GRI Standarder. Hållbarhetsrapporten finns på sidorna 13–44 i denna årsredovisning. Resultatet av årets verksamhet samt moderbolagets och koncernens ställning framgår av förvaltningsberättelsen samt efterföljande resultat- och balansräkningar, kassaflödesanalyser, sammanställningar över eget kapital jämte tillhörande noter och kommentarer. Sedan 2022 är moderbolagets och koncernens redovisningsvaluta euro. Koncernens resultat- och balansräkning jämte moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 10 maj 2023.

Verksamhet

Betsson AB, koncernens moderbolag, investerar i och förvaltar bolag som huvudsakligen bedriver onlinespel. Moderbolaget bedriver ingen egen spelverksamhet. Via partnersamarbeten och de huvudsakligen Maltabaserade dotterbolagens webbsidor erbjuder dotterbolagen främst kasino och sportspel till kunder på en global marknad. Dotterbolagen erbjuder också systemlösningar till andra samarbetspartners. I denna årsredovisning används för enkelhetens skull genomgående ordet "Betsson" eller "koncernen" vid beskrivning av den operativa spelverksamheten. Med detta avses i huvudsak dotterbolagens spelverksamhet som under 2022 bedrevs via europeiska spellicenser på Malta och lokala spellicenser i totalt 20 länder.

Koncernens intäkter och resultat

Koncernens intäkter uppgick till 777,2 (657,7) miljoner euro, vilket motsvarar en ökning med 18 procent jämfört med föregående år. Bruttoresultatet uppgick till 504,4 (425,6) miljoner euro, en ökning med 18 procent. Bruttomarginalen var 65 (65) procent. Rörelseresultatet ökade med 11 procent till 131,2 (117,7) miljoner euro och rörelsemarginalen uppgick till 16,9 (17,9) procent. Det högre rörelseresultatet förklaras av ökade intäkter med fortsatt fokus på lönsam tillväxt och kostnadskontroll. Resultatet före skatt uppgick till 124,6 (112,0) miljoner euro och nettoresultatet till 114,7 (103,9) miljoner euro, vilket motsvarar 0,87 (0,78) euro per aktie.

Produkter

Kasinospel är Betssons största produkt och svarade för 66,2 (72,5) procent av intäkterna under året, följt av sportspel med 32,3 (26,2) procent och övriga spel (inklusive poker) med 1,5 (1,3) procent av intäkterna.

Kunder

Vid utgången av året uppgick antalet registrerade kunder till 26 815 714 (23 306 560), vilket motsvarar en ökning med 15 procent jämfört med utgången av föregående år.

Förvärv

I oktober förvärvade Betsson 80 procent av aktierna i KickerTech Malta Limited av TG Holdings Limited. KickerTech är ägare till en sportboksverksamhet för business to business (B2B). KickerTech har 50 medarbetare som arbetar med att utveckla avancerade oddsmodeller, tradingteknologi och sportboksfunktionalitet. Teamet är baserat i Vilnius, Litauen. Information om förvärvens finansiella effekter framgår av not 34.

Utdelningsförslag

Styrelsen föreslår att årsstämman den 10 maj 2023 beslutar att till aktieägarna överföra 0,436 (0,367) euro per aktie, under förutsättning att antalet aktier är oförändrat fram till avstämningsdagen. Detta motsvarar en överföring till aktieägarna om totalt 59,7 (50,3) miljoner euro. Styrelsen föreslår stämman att överföringen till aktieägarna ska ske genom ett automatiskt inlösenprogram. Vidare föreslår styrelsen att utdelningen utbetalas i två lika stora delar varav den första under andra kvartalet 2023 och den andra utbetalningen under det fjärde kvartalet 2023. Styrelsens fullständiga förslag kommer att presenteras i god tid före årsstämman.

Enligt utdelningspolicyn är det styrelsens ambition att utdelningen till aktieägarna ska vara upp till 50 procent av koncernens resultat efter skatt, förutsatt att en ändamålsenlig kapitalstruktur kan upprätthållas. Utdelningen, som kan ske vid ett eller flera tillfällen, kan göras genom kontant utdelning, automatiskt inlösenförfarande eller återköp av egna aktier.

Övriga väsentliga händelser under 2022

Kvartal 1

I januari lanserade Betsson sitt onlinespelerbjudande i Buenos Aires City och i provinsen Buenos Aires, i Argentina. Genom lanseringarna, vilka skedde tillsammans med en av de ledande landbaserade operatörerna i landet, Casino de Victoria, stärkte Betsson sin position inom den strategiskt viktiga latinamerikanska regionen.

Betsson lanserade i slutet av mars sportspel via mobilappen Betsafe i delstaten Colorado, i USA, tillsammans med partnern Dostal Alley Casino. Denna B2C-lansering utgör en viktig del i Betssons B2B-strategi och i marknadsföringen av den egenutvecklade amerikanska sportboken mot nya och befintliga operatörer.

Som en följd av att Belarus aktivt stödde Rysslands invasion av Ukraina valde Betsson att avveckla verksamheten i Belarus.

Kvartal 2
I det andra kvartalet utökade Betsson sitt ägandeskap i den lokala speloperatören Betbonanza i Nigeria, från 25 till 60 procent. Koncernen utökade även sitt ägande i teknikplattformsbolaget Strive, med fokus på Nordamerika, där ägarandelen gick från 35 procent till 40 procent. Strive har ett modernt så kallat Player Account Management system (PAM) som är specifikt anpassat till den nordamerikanska spelmarknaden och stödjer Betssons strategi i USA.

Kvartal 3
Via dotterbolag lanserades ett onlinekasino på den lokalt reglerade marknaden i Mexiko under varumärket Betsson.

Under tredje kvartalet utökade koncernen sitt ägande i den colombianska operatören Colbet, från 70 till 88 procent.

Kvartal 4
Det fjärde kvartalet präglades av mycket hög kundaktivitet och omsättning i såväl sportboken som för kasinoprodukten under världsmästerskapet i fotboll. Den ökade aktiviteten under mästerskapet bidrog till rekordhöga intäkter och rörelseresultat för koncernen. I oktober förvärvades KickerTech Malta Limited för att stödja Betssons tillväxtstrategi inom B2B. Förvärvet bidrar med en ökad kundbas och stärker samtidigt den befintliga sportboken med avancerade verktyg för trading och modellering, samt ny funktionalitet för spelare.

I Italien förlängdes den spellicens som innehas av Betssons operationella dotterbolag BML Group Ltd till december 2024.

I Tyskland godkände spelmyndigheten i december Betssons dotterbolags Zecure Gaming Ltd licensansökan för virtuella slots och onlinepoker.

I Norge mottog Betssons dotterbolag BML Group Ltd i mars ett formellt föreläggande (en så kallad cease and desist order) från den norska spelmyndigheten, Lotteritilsynet, tillsammans med ett meddelande om odefinierade framtida böter för det fall föreläggandet inte skulle efterlevas. Föreläggandet överklagades men fastställdes i december av Kulturdepartementet och Lotterinämnden. Därefter inleddes en dialog mellan BML Group och den norska spelmyndigheten avseende ändringar som gjorts och som avses göras på bolagets webbsidor.

Investeringar och avskrivningar
Årets investeringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar uppgick till 35,5 (32,1) miljoner euro, varav 24,4 (24,8) miljoner euro avsåg balanserade utvecklingskostnader. Årets avskrivningar uppgick till 41,2 (36,1) miljoner euro, varav 23,5 (21,4) miljoner euro avsåg avskrivningar av aktiverade utvecklingskostnader. Investeringarna gjordes främst i IT-hårdvara, utveckling av spelplattformar samt integration av spel- och betalningslösningar.

Eget kapital
Eget kapital i koncernen uppgick till 647,8 (568,8) miljoner euro på balansdagen, motsvarande 4,78 (4,16) euro per aktie. Avkastningen på eget kapital var 20 (20) procent.

Kassaflöde och finansiell ställning
Per årsskiftet uppgick soliditeten till 64 (63) procent. Vid årets slut fanns ett utestående obligationslån redovisat till 98,6 (97,4) miljoner euro.

Likvida medel belastades under året med 50,3 (49,7) miljoner euro avseende överföring till aktieägarna genom ett automatiskt inlösenförfarande som utbetalades i två lika stora delar, i juni och oktober. Likvida medel uppgick vid slutet av året till 168,3 (95,6) miljoner euro. Spelarskulden, inklusive reservering för upparbetade jackpots, uppgick till 56,1 (42,7) miljoner euro. Enligt gällande spellicenser ska koncernens spelbolag reservera en viss andel likvida medel för att täcka upp för spelarskuld och ackumulerade jackpots. Kortfristiga fordringar på betalningsleverantörer för oreglerade kunddeponeringar uppgick till 57,4 (55,2) miljoner euro.

I juni emitterade Betsson nya seniora icke-säkerställda obligationer om 90 miljoner euro med en löptid om tre år, en rörlig ränta om 3 månaders EURIBOR plus 650 baspunkter och med slutligt förfall i juni 2025. I samband med emissionen av de nya obligationerna meddelade bolaget att 700 miljoner kronor av de utestående obligationerna i serien 2019/2022 skulle återköpas. I augusti emitterades ytterligare obligationer om 10 miljoner euro inom det nya ramverket.

Personal
Vid årets utgång var totalt 2 023 (1 955) personer anställda i koncernen. Medelantalet anställda under året i koncernen uppgick till 1 972 (1 890), varav 1 158 (1 174) personer på Malta. Dessutom hade Betsson vid årets utgång 224 (217) konsulter engagerade på heltid, främst inom produktutveckling.

Väsentliga händelser efter balansdagen
I början av februari 2023 erhöll koncernen en licens för onlinespel i provinsen Cordoba i Argentina, vilket är koncernens tredje licens i Argentina.

I februari erhölls licenser för onlinespel på den lokalt reglerade marknaden i provinsen Ontario i Kanada, och ett B2C-erbjudande lanserades genom koncernens globala varumärke Betsafe.

I februari beslutade Högsta förvaltningsdomstolen att prövningstillstånd ej meddelas för dotterbolaget NGG Nordic Ltd:s överklagan i frågan om bolagets överträdelse mot bonusförbudet under 2019. Därmed står Kammarrättens dom fast om en sanktionsavgift på 14 miljoner kronor.

20230705090054

Moderbolaget

Moderbolagets, Betsson AB (publ), verksamhet är främst inriktad på aktieägande samt koncerngemensam förvaltning. Bolaget tillhandahåller och säljer tjänster till koncernbolag avseende finans, kommunikation, redovisning och administration. Moderbolagets omsättning för helåret uppgick till 2,9 (2,8) miljoner euro och resultatet efter skatt uppgick till 118,6 (126,9) miljoner euro. I finansnettot ingick 126,0 (137,8) miljoner euro avseende utdelning från dotterbolag. Likvida medel i moderbolaget uppgick till 58,1 (33,0) miljoner euro vid årets slut.

Forskning och utveckling

Utgifter för utveckling av spelplattformar samt integration av spel och betalningslösningar aktiveras i den mån dessa bedöms komma att ge framtida ekonomiska fördelar. Dessa belopp redovisas som investeringar i immateriella tillgångar.

Miljö och hållbarhet

Betsson bedriver ingen verksamhet som är tillstånds- eller anmälningspliktig enligt miljöbalken. För mer information om koncernens arbete med hållbarhets- och miljöfrågor hänvisas till hållbarhetsrapporten på sidorna 13–44.

Aktier och ägarförhållanden

Antalet registrerade aktier i bolaget uppgick vid årets utgång till totalt 142 729 838 varav 15 911 000 var A-aktier, 121 571 405 var B-aktier och 5 247 433 var C-aktier. Varje A-aktie berättigar till tio röster medan varje B-aktie och C-aktie berättigar till en röst. Betssons aktier i eget förvar uppgick till 519 710 B-aktier och 5 247 433 C-aktier. Dessa aktier innehas av bolaget och företräds inte på stämmor. Bolagets B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm med kortnamnet BETS B. Bolaget hade vid periodens utgång 24 713 (26 003) aktieägare. Bolaget har ingen kännedom om avtal mellan aktieägare som kan begränsa rätten att överlåta aktier. Vidare finns det inga avtal mellan bolaget och styrelseledamöter eller anställda som föreskriver ersättningar om dessa säger upp sig eller om deras anställning upphör till följd av ett offentligt uppköpserbjudande. För mer information om de största aktieägarna, se sidan 75 i bolagsstyrningsrapporten.

Den globala spelmarknaden

Värdet i termer av spelöverskott på den totala marknaden för både offline- och onlinespel beräknas till cirka 452 miljarder euro för år 2022 och förväntas ha en årlig tillväxt på 6,9 procent från 2022 till 2025 till totalt 552 miljarder euro. Onlinespel förväntas växa som andel av den totala spelmarknaden till 28 procent 2025, en ökning från 23 procent 2022 (källa: H2GC, januari 2023).

Tillväxten på online-spelmarknaden drivs av flera faktorer. För det första utgör offlinespel fortfarande en betydande del av den totala spelmarknaden, vilket ger möjlighet för onlinespelbolag som Betsson att överta marknadsandelar. För det andra finns en fortsatt hög och tilltagande digitalisering i form av ökad e-handel, digital underhållning och parallell användning av flera elektroniska enheter som mobil, dator och surfplatta. Kunderna förväntar sig att ha spel och underhållning lätt tillgängliga när och var de vill. En annan viktig drivkraft för den globala spelmarknadens tillväxt är att allt fler länder i Europa inför lokala bestämmelser om onlinespel, vilket gör att spelbolag kan ansöka om att få licens för att bedriva sin verksamhet. För spelbolagen medför licensieringen en möjlighet att konkurrera på lika villkor och att de får tillgång till effektivare marknadsföringskanaler och betalningslösningar. Lokala regleringar ställer också ökade krav och premierar de operatörer som har en egen skalbar plattform utrustad med de senaste stödfunktionerna, rutinerna och processerna inom regelefterlevnad – vilket Betsson har utvecklat och fortsätter att utveckla för att möta nya och förändrade krav. Det gör att konsolideringen tilltar på marknader som regleras lokalt, vilket skapar förvärvsmöjligheter för Betsson.

De ökade kraven består av bland annat striktare kontroller och verktyg för att förebygga penningtvätt, att främja ansvarsfullt spel och att säkerställa att operatörer erbjuder kunder de rätta förutsättningarna för att ha ett hälsosamt förhållande till spel. Operatörer måste också kunna identifiera och alltid hjälpa kunder som uppvisar en risk för problemspelande. Betsson har erfarna team för ansvarsfullt spelande och regelefterlevnad på plats med kompetens, mandat, och resurser för att uppfylla dessa krav. Dessutom samarbetar Betsson med flera branschkollegor för att driva frågor om ansvarsfullt spelande och regelefterlevnad (se mer information i hållbarhetsrapporten).

Inom Europa och i andra regioner, som exempelvis Latinamerika och Nordamerika, utreds lokala licenssystem eller har i vissa fall redan införts. Betssons strategi är att växa på lokalt reglerade marknader och koncernen bevakar därför dessa nya marknader för sin fortsatta expansion.

Betssons dotterbolag bedriver idag verksamheterna under spellicenser på Malta och i sammanlagt 20 länder. Det finns fortsatt bestående värde i att erbjuda speltjänster i EU och på andra marknader under de maltesiska spellicenserna – en del av friheten att kunna tillhandahålla tjänster i enlighet med EU-/EES-lagstiftningen.



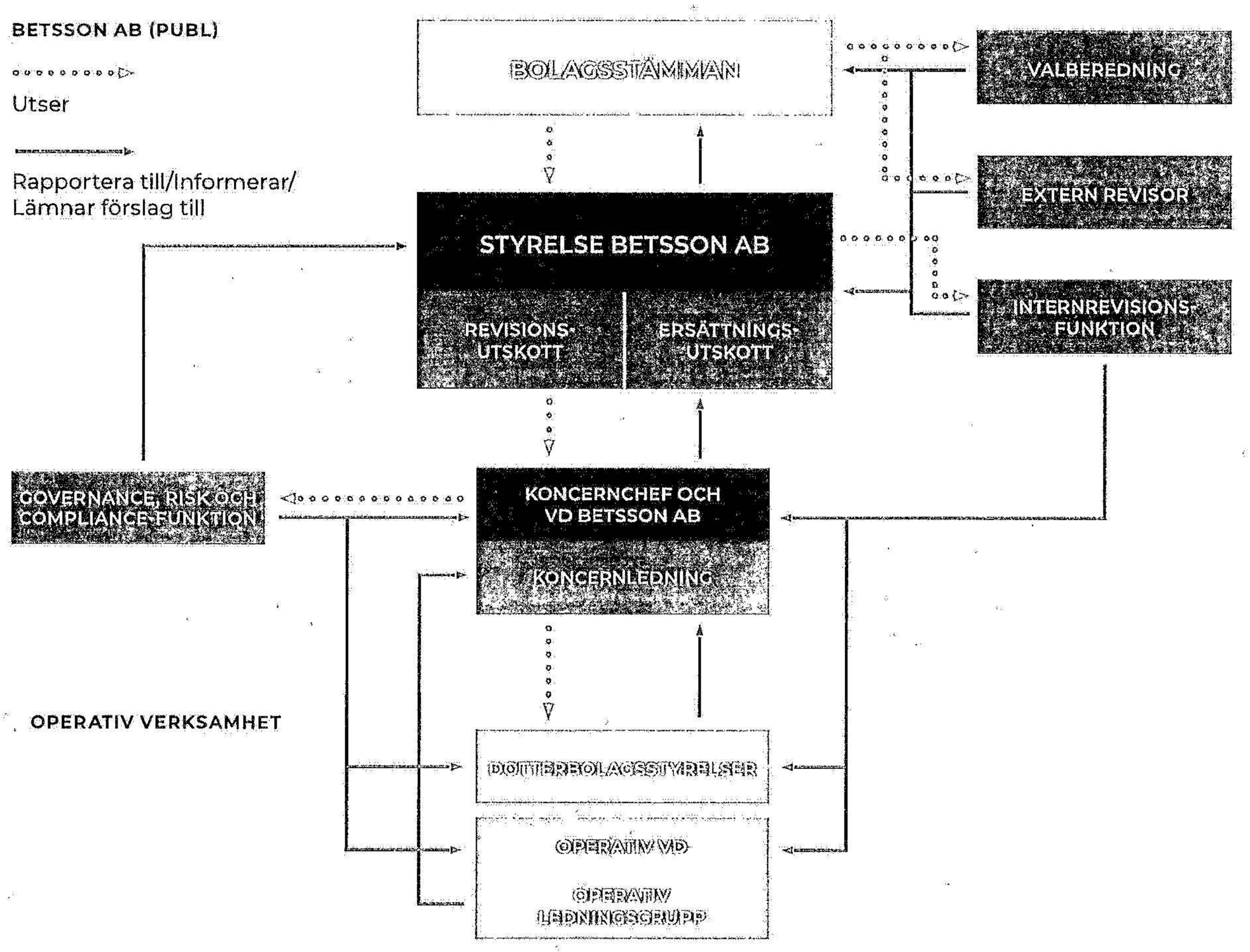
St. Julians, Malta

Risker och riskhantering

Stabil riskhantering är en hörnsten i Betssonkoncernens fortlöpande strävan att uppnå en lönsam och hållbar verksamhet på lång sikt. Betsson utvecklar kontinuerligt sina processer och strukturer för riskhantering.

Bolagsstyrning och riskstyrning

Betssons riskstyrningsmodell baseras på den allmänna bolagsstyrningsmodell som beskrivs i bolagsstyrningsrapporten s. 59.



Betsson har implementerat en riskhanteringsmodell med tre försvarslinjer. Modellen förklarar enkelt uttryckt vem som gör vad när det gäller riskhantering.

De tre försvarslinjerna inom riskhantering är följande:

1	Affärsorganisationen, inklusive stödfunktioner
	• Äger risken och ansvarar för den dagliga riskhanteringen och för att upprätta effektiva interna kontroller.
2	GRC-funktionen (Governance, Risk och Compliance)
	• Koncernövergripande och oberoende av den operativa verksamheten. Rådgivande och övervakande roll. Övervakar och utvecklar riskhanteringen.
3	Internrevision
	• Koncernövergripande och oberoende. Genomför revisionsverksamhet på styrelsens vägnar för att säkerställa effektiv styrning, god riskhantering och effektiva kontrollprocesser i första och andra försvarslinjen.

20230703090553

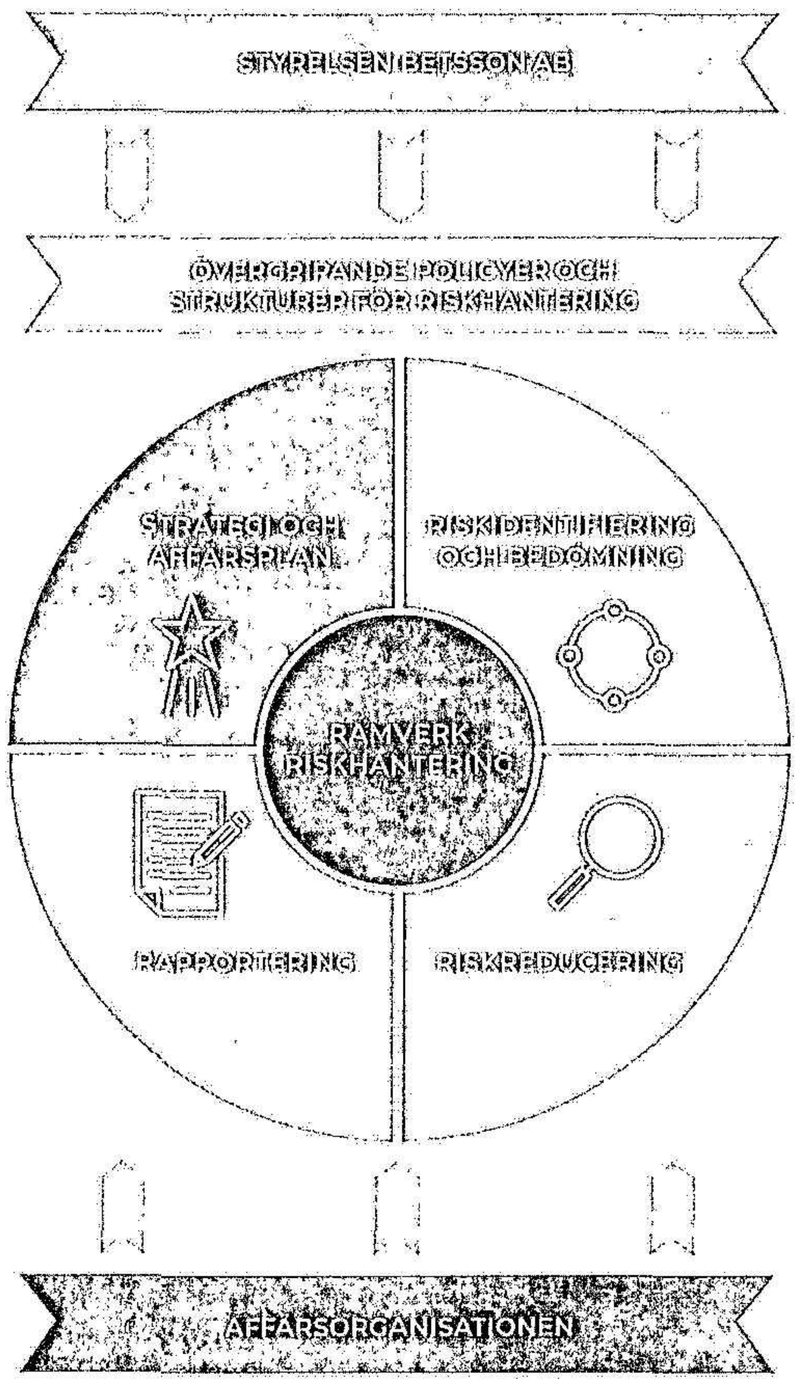
Styrelsen för Betsson AB har det överordnade ansvaret för intern styrning och kontroll, inklusive riskhantering och regelefterlevnad. Styrelsen fastställer övergripande principer och riktlinjer för dessa områden och följer med hjälp av Betsson AB:s vd och ledningsgruppen upp att de implementeras och efterlevs.

Den operativa vd:n ansvarar tillsammans med den operativa ledningsgruppen för att identifiera, utvärdera, och hantera risker, däribland att säkerställa regelefterlevnad för Betssons verksamhet inom den löpande operativa förvaltningen.

GRC-funktionen (Governance Risk & Control), den andra försvarslinjen, rådger och övervakar den första försvarslinjens arbete samt följer upp och kan även, vid behov, ompröva första linjens riskhanteringsåtgärder. Internrevisionen, den tredje försvarslinjen, utför regelbundna granskningar av både första och andra linjens riskhanteringsarbete. Både GRC-funktionen och internrevisionen rapporterar fortlöpande till de olika beslutsforumen.

Ramverk för riskhantering

Styrelsen har antagit ett ramverk och en policy för riskhantering som ger en solid grund (se diagrammet nedan) utifrån vilken riskhanteringen kan fortsätta att utvecklas och stärkas inom koncernen.



Riskkategorier

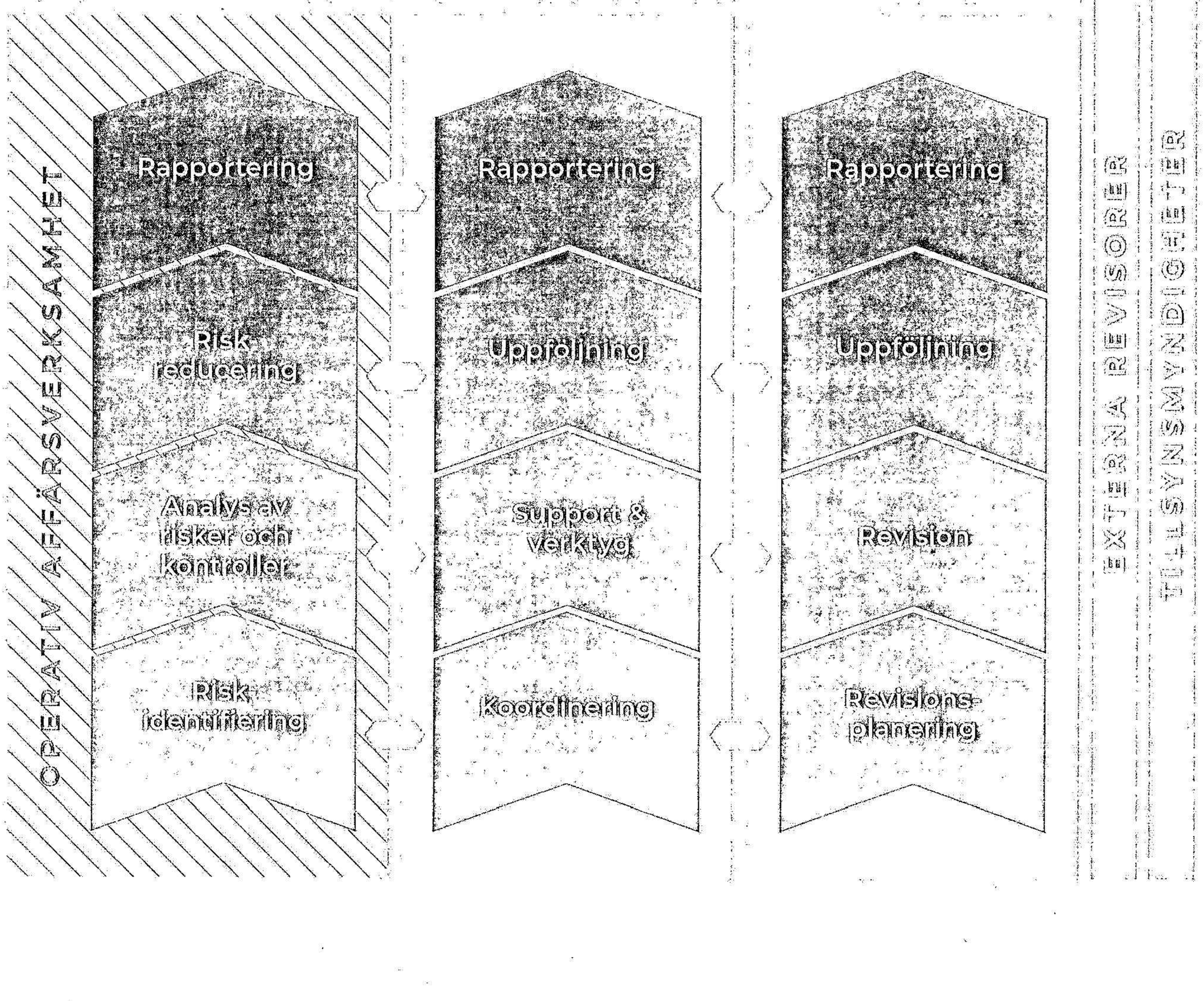
Följande kategorier har identifierats av styrelsen som de viktigaste riskkategorierna och utgör tillsammans de huvudsakliga risker som koncernen är utsatt för genom sin verksamhet:

Riskkategori	Beskrivning
Strategisk risk	Risken för ekonomisk förlust till följd av ogynnsamma affärsbeslut, felaktig implementering av besluten eller brist på lyhördhet för förändringar i affärsmiljön.
Operativ risk	Risken för ekonomisk förlust till följd av bristande eller felaktiga interna processer, personer och system eller från externa händelser.
Efterlevnadsrisk	Risk för ekonomisk förlust till följd av bristande efterlevnad av tillämpliga lagar, förordningar, regler, självreglering inom branschen, interna regelverk och uppförandekoder.
Finansiell risk	Risken för negativ påverkan till följd av förändringar i skattemiljön, brist på effektiv förvaltning och kontroll av finanserna inom organisationen samt effekterna av externa finansiella faktorer.

Betsson behandlar inte hållbarhet som en separat riskkategori. Som redovisats i hållbarhetsrapporten (sidorna 13–44) är Betssons ambition att driva sin verksamhet på ett ansvarsfullt och hållbart sätt på lång sikt, i linje med det hållbarhetsramverk som antagits av styrelsen. Det innebär att utvärderingen av hållbarhet och affärsansvar är en integrerad del av bedömningen av alla risker som faller under riskkategorierna ovan.

Riskhanteringsprocessen

Översikt över riskhanteringsprocessen utifrån de tre försvarslinjerna.



20230705090356

Första försvarslinjen

Inom Betsson Operations har den operativa ledningen ansvaret för alla risker och därmed även för riskhanteringen. Den operativa ledningen ska identifiera, analysera och reducera risker med hjälp av en stark intern kontrollmiljö. Det sker genom utveckling och implementering av automatiserade, halvautomatiserade och manuella kontroller samt dokumenterade rutiner och tillämpning av "fyra ögon-principen" där så är lämpligt för alla nyckelprocesser. Riskerna ska hanteras inom fastställda riskaptits- och toleransnivåer.

Andra försvarslinjen

GRC-funktionen ansvarar för att underlätta och koordinera genomförandet av koncernens årliga riskhanteringsprocess. Processen består av ett strukturerat självutvärderingsarbete där den operativa ledningen, tillsammans med andra nyckelpersoner, deltar som riskägare. Under processen identifieras och bedöms relevanta risker efter sannolikhet och grad av påverkan. Riskreducerande kontroller identifieras för att bedöma den återstående risken.

Baserat på utfallet tas handlingsplaner fram för att säkerställa att kvarstående risker ligger inom riskaptits- och risktoleransnivåerna. Relevanta beslutsforum, till exempel koncernledningen och styrelsen för Betsson AB, får regelbundet statusrapporter.

Tredje försvarslinjen

Koncernens riskhanteringsprocess, som omfattar både den första och den andra försvarslinjens arbete, granskas och utvärderas regelbundet av internrevisionen för att säkerställa att de insatser som görs är adekvata och effektiva. Revisionerna utförs enligt den internrevisionsplan som fastställs årligen av revisionsutskottet i Betsson AB:s styrelse.

Övriga revisioner och granskningar

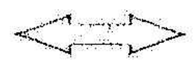
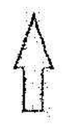
Betssons ramverk och processer för riskhantering utvärderas fortlöpande av oberoende externa revisorer (lagstadgade revisorer och externa revisorer utsedda för att uppfylla tillståndskraven) samt av de tillsynsmyndigheter som utövar tillsyn över Betssons spellicenser.

GRC-funktionens arbete under 2022

GRC-funktionen arbetar i linje med en fastställd GRC-plan, för att bidra till att bolagsstyrning, riskhantering och regelefterlevnad utvecklas och hanteras på ett lämpligt sätt i hela koncernen. Några av funktionens viktigaste aktiviteter under 2022 har omfattat att:

- Samordna, bidra och ge stöd till första linjens identifiering och utvärdering av befintliga och nya risker,
- leverera kvartalsuppdateringar till styrelsens revisionsutskott om väsentliga risker som koncernen står inför,
- stödja arbetet med strategi och verksamhetsplanering,
- stödja riskägare med att utveckla och planera projekt för verksamhetskontinuitet och IT-katastrofåterställning,
- utföra särskilda utvärderingar/granskningar av viktiga områden för koncernen,
- bistå revisionsutskottet med att samordna arbetet över de tre försvarslinjerna, inklusive att fungera som kontakt för koncernens strategiska externa samarbetspartner för internrevisionstjänster,
- bidra till olika initiativ som syftar till att utveckla och stärka en ändamålsenlig bolagsstyrning,
- leda en arbetsgrupp för att stärka rutiner och förvaltningen av centrala policyer och riktlinjer inom koncernen,
- fortsätta stödja införandet av en minimistandard för hela koncernen som fokuserar på att motverka penningtvätt,
- fortsätta arbeta med ramverket för anti-korruption, däribland genom att utveckla/uppdatera relaterade policyer och utföra en riskbedömning som omfattar koncernens huvudsakliga verksamhet, samt
- anordna utbildningar och andra aktiviteter för att öka personalens medvetenhet kring styrning, riskhantering och regelefterlevnad.

Följande sammanställning omfattar de viktigaste riskerna som identifierats av koncernen och som kan ha en betydande negativ inverkan på verkställandet av koncernens strategiska mål. Dessa följs upp och hanteras löpande som en del av koncernens riskbedömningsprocess. Riskerna klassificeras med hjälp av en internt utvecklad taxonomi där en indikation på förväntad utveckling (trend) ges med hjälp av förklaringen nedan.

Risk	Beskrivning av risk	Riskreducering	Trend
Strategiska risker			
Regulatoriska risker	Regelverk som gör det svårt att driva en lönsam verksamhet, på grund av till exempel höga skattenivåer och/eller omfattande produkt- och marknadsföringsbegränsningar.	Genom att aktivt engagera sig i branschorgan och föra en dialog med lagstiftare på olika nivåer arbetar Betsson för att få till stånd en lagstiftning som både skyddar konsumenter och liberaliserar marknader med hög kanalisering, och som samtidigt motverkar protektionism i EU:s medlemsstater (se även avsnittet "Betssons arbete för hållbara spelsystem" och hållbarhetsrapporten).	
Anseenderisk	Oavsett om skadat anseende drabbar branschen i sig, Betsson eller båda, riskerar det att inverka negativt på koncernens finansiella ställning och leda till minskat intresse från investerare. En stor riskfaktor är påståenden om, eller risk för, felhantering av ESG-relaterade frågor, oavsett om det rör hela branschen eller Betssonkoncernen.	Detta område är av stor betydelse för Betsson. Risken hanteras genom koncernens ambition att driva sin verksamhet på ett ansvarsfullt och hållbart sätt (se hållbarhetsrapporten, sidorna 13–44).	
Matchfixning	Risken för uppgjorda matcher och den tillhörande risken för att förtroendet för branschen skadas. Risken för matchfixning gör också att det finns en risk för att Betssons sportbok kan komma att utnyttjas för spel på uppgjorda matcher.	Koncernen samarbetar med ett antal tillsynsorgan inom idrotten för att förhindra matchfixning och använder interna system och processer för att upptäcka matchfixning. Betsson är medlem i ESSA (European Sports Security Association) och använder ESSA:s system för tidig varning inom ramen för sin sportboksverksamhet. Betsson fortsätter arbetet med att förbättra sina interna policyer och system för att bli effektivare inom detta område.	
Betalningsrelaterad risk	Betssons operativa verksamhet är global och omfattar många olika marknader vilket kräver att flera olika betaltjänstleverantörer används, ibland med komplexa betalprocesser som följd. Det leder till risker, till exempel motpartsrisk eller risk för störningar som kan påverka möjligheterna att snabbt och effektivt verkställa insättningar och uttag till och från spelkonton.	Betsson arbetar löpande för att säkerställa effektiva och säkra betaltjänstlösningar som håller risken på en så låg nivå som möjligt.	
Bransch- och konkurrensrelaterade risker	Betsson följer en strategi som fokuserar dels på tillväxt på befintliga marknader, dels på att komma in på nya marknader samt att erbjuda B2B-tjänster. Oförutsedda problem som ligger utanför Betssons kontroll, samt stark konkurrens kan påverka möjligheten att uppnå de förväntade resultaten.	Betsson arbetar löpande med att säkerställa att strategin är uppdaterad och anpassad till affärsmiljön, och för att verkställa den. Betsson har gjort och gör fortfarande stora investeringar i både personal och teknik, som är två viktiga pelare för att säkerställa ett framgångsrikt genomförande av strategin. Detta ger nödvändig kunskap och erfarenhet samt verktyg för anställda som arbetar på nya marknader för att förhandla med, och kontraktera, B2B-partners. Dessutom ger investeringar i produkter och plattformar de nödvändiga verktygen för att uppnå de strategiska målen.	

Risk	Beskrivning av risk	Riskreducering	Trend
Operativa risker			
Verksamhets-kontinuitet och IT-katastrofåter-ställning	Risken för att externa eller interna händelser orsakar avbrott i Betssons affärsverksamhet.	Koncernen har infört system, processer och rutiner som ska säkerställa att risken för dessa incidenter hålls på lägsta möjliga nivå och koncernen arbetar löpande med att förbättra dessa åtgärder ytterligare. Detta har visat sig vara av stor betydelse för koncernens effektiva hantering av coronapandemin, för att skydda de anställda och kunderna samtidigt som störningar i verksamheten minimeras.	⟷
Risk för hög personalomsättning och förlust av spetskompetens	Det saknas kompetens inom viktiga områden i spelbranschen vilket ytterligare påverkas negativt av personalens förväntningar och att faktiska omständigheter förändras till följd av olika externa faktorer (t.ex. covid-19 och arbete på distans). Detta kan leda till hög personalomsättning och svårigheter att behålla och rekrytera personer med spetskompetens.	Betssonkoncernen har kontroll över risken och arbetar enligt ett omfattande HR-program och en agenda för kontinuerlig hantering av dessa frågor, vilket säkerställer ett tillfredsställande personalengagemang och sätter personalens säkerhet och välbefinnande främst.	⟷
Datasekretess och informationssäkerhetsrisk	Risken för obehörig användning, störning, ändring eller förstörelse av data, som innebär att man inte kan garantera det som anses vara informationssäkerhetens mest centrala aspekter – sekretess, integritet och åtkomst.	Koncernen arbetar löpande med att upprätthålla höga standarder inom detta område. Betsson är ISO 27001:2013-certifierat och driver en betalningsplattform som uppfyller PCI DSS (Payment Card Industry Data Security Standard).	⟷
Teknisk innovation och organisatorisk mognad	Betssons snabba tillväxt under åren, både organiskt och genom förvärv, har omvandlat koncernen till en global aktör. Detta har lett till en relativt komplex IT-miljö. Processer och arbetssätt har i vissa fall inte mognat i takt med organisationens tillväxt. Om arbetet med att åtgärda detta brister kan det leda till minskad innovationsförmåga, incidenter eller systemhaveri.	Genom olika initiativ och ett antal särskilda investeringar under ett antal år som syftar till att uppdatera de egna plattformarna (Techsson och Racebets) och nyckelprodukterna (Data, Sportbok och Betalningar) har det gjorts förbättringar på detta område. Arbetet pågår för att fortsätta resan mot ökad innovation och mognad i plattform- och produkterbjudandena.	⇓
Regelefterlevnadsrisk			
Efterlevnad av befintliga och nya lagar och regleringar, däribland licenskrav	Betsson verkar i en komplex regulatorisk miljö som ständigt utvecklas på både nationell och internationell nivå. Dessutom ökar regelverkskraven på flera marknader inom områden som konsumentskydd (till exempel ansvarsfullt spelande, marknadsföring, bonuserbjudanden), skydd av personuppgifter (GDPR) och åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism samt korruptionsbekämpning.	Betydande resurser och tid läggs löpande ner på att säkerställa att Betssons verksamhet och erbjudanden på olika marknader överensstämmer med gällande bestämmelser för de licenser som koncernen innehar samt andra relevanta lagar och regler. För mer information, se avsnitten "Spellagstiftningens utveckling" och "B2B" nedan samt "Hållbarhetsrapporten", sidorna 13–44.	⇑

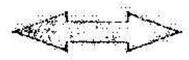
Pilsymboler för risktrender

⇑ **Uppåtgående trend:** Interna och/eller externa faktorer kring risken kan förändras på ett sätt som ökar sannolikheten för att den ska inträffa och/eller potentiellt påverka Betsson.

⟷ **Stabil trend:** Risken fortsätter att bevakas, men inga förändringar förväntas som ändrar sannolikheten för att den ska inträffa och potentiellt påverka Betsson.

⇓ **Nedåtgående trend:** Interna och/eller externa faktorer kring risken kan förändras på ett sätt som minskar sannolikheten för att den ska inträffa och/eller potentiellt påverka Betsson.

20230705090057

Risk	Beskrivning av risk	Riskreducering	Trend
Finansiella risker			
Finansiell risk	De risker som skulle uppstå utan effektiv hantering och kontroll av koncernens ekonomi och effekterna av externa finansiella faktorer.	Se not 31.	
Beskattningsrisk	Många av koncernens bolag är verksamma i en komplex och föränderlig miljö innefattande både allmänna och branschspecifika beskattningsregler. Det finns en risk att nya lagar och förändringar av gällande skattelagstiftning och praxis kan leda till att Betssons hantering av skatter förändras på ett sådant sätt att det påverkar Betssons resultat och finansiella ställning negativt.	Betsson arbetar aktivt, både enskilt och genom olika branschorganisationer, med att följa utvecklingen och föra dialog med lagstiftare på de marknader där koncernen är verksam. Se "Hållbarhetsrapporten", sidorna 13–44.	
S.k. de-risking hos leverantörer av finansiella tjänster	Spelbranschen, och i förlängningen Betsson, står inte opåverkad av fenomenet med de-risking hos leverantörer av finansiella tjänster. De-risking innebär att banker och andra finansinstitut avslutar eller begränsar sina affärsrelationer med vissa branscher, kunder eller kundkategorier.	Betsson strävar alltid efter att upprätthålla och bygga goda och förtroendefulla relationer med sina leverantörer av finansiella tjänster. Samtidigt, för att hantera risken, strävar koncernen löpande efter att säkerställa tillgängligheten av alternativa tjänsteleverantörer för att tillgodose verksamhetens behov av finansiella tjänster inom bank, fond och försäkring.	

20230705090058

Betssons arbete för hållbara spelsystem

Betssonkoncernen lägger största vikt vid regelefterlevnad och att säkerställa att dess verksamhet är i linje med den regulatoriska utvecklingen. Genom att föra en dialog med beslutsfattare på olika nivåer arbetar Betsson för att få till stånd regelverk som både skyddar konsumenterna och reglerar marknader i syfte att uppnå hög kanalisering – samtidigt som man vill motverka protektionism såväl i EU:s och EES:s medlemsstater som i andra länder där koncernen är verksam.

På många nationella marknader är spelande reglerat i lokal lagstiftning, och i princip krävs licens för all spelverksamhet på dessa marknader. Betsson bedriver sin verksamhet under spellicenser i Malta, Argentina (Buenos Aires), Colombia, Danmark, Estland, Georgien, Grekland, Irland, Italien, Isle of Man, Kenya, Kroatien, Lettland, Litauen, Nigeria, Spanien, Storbritannien, Sverige, Tyskland och USA (Colorado).

Då verksamheten är licenspliktig kan politiska beslut, nya tolkningar av lagar och nya bestämmelser väsentligt påverka Betssonkoncernens intäkter och finansiella ställning.

Betsson är huvudsakligen verksamt inom EU, där de flesta länder har reglerat branschen för onlinespel, särskilt efter påtryckningar från EU:s institutioner om att införa bestämmelser som är förenliga med EU:s regelverk. De flesta lokala spellagstiftningar har ett i huvudsak statsfinansiellt syfte och det innebär att de inskränkningar i den fria rörligheten för tjänster som EU-ländernas lokala monopol medför inte kan rättfärdigas på ett sätt som är förenligt med EU:s rättsprinciper. Europeiska unionens domstol har i många domar fastställt att medlemsstaterna måste visa att de aktuella restriktiva åtgärderna är lämpliga, nödvändiga och proportionerliga. De måste särskilt visa att det finns ett verkligt problem vad avser skyddet av det aktuella allmänintresset och att detta skydd av allmänintresset eftersträvas på ett konsekvent och systematiskt sätt. Trots detta har flera medlemsstater av tradition behållit den här typen av restriktioner, medan andra har infört nya regelverk för spel som uppfyller kraven eller meddelat att de arbetar med att ta fram en ny lagstiftning i linje med EU:s krav.

När en ny lagstiftning har antagits är det oklart om det i samband med erhållande av licens, eller allmänt vid reglering eller omreglering av marknader, kan uppkomma krav på, eller restriktioner avseende, betalning av någon form av historisk skuld (och i så fall nivån på denna) eller bedömning av tillförlitlighet osv.

Såväl på EU-nivå som på nationell nivå kommer Betsson att fortsätta föra en dialog med tillsynsmyndigheter och andra berörda aktörer för att försöka få till stånd hållbara regelverk som säkerställer rätten till licensiering, så att konsumenter kan få tillgång till onlinespeltjänster som följer dessa regelverk.

Beroende på omständigheterna kan Betsson även komma att vidta andra rättsliga åtgärder för att ta tillvara sina rättigheter, exempelvis som digitalt bolag inom EU. Efter Europeiska kommissionens beslut 2017 att inte längre driva pågående överträdelseförfaranden gällande onlinespel gentemot medlemsstater har hittills inga överträdelseförfaranden i onlinespelsärenden inletts.

Kommentarer om utvecklingen på lagstiftningsområdet i vissa jurisdiktioner presenteras nedan.

Regulatorisk utveckling

Norden

Sverige

Kammarrätten fastställde i januari förvaltningsrättens utslag från 2019 beträffande koncernens dotterbolag NGG Nordic Ltd:s överträdelse mot bonusförbudet. NGG Nordic Ltd överklagade kammarrättens dom, men i februari 2023 beslutade Högsta förvaltningsdomstolen att prövningstillstånd ej meddelas. Därmed står Kammarrättens dom fast om en sanktionsavgift på 14 miljoner kronor.

Riksdagen godkände i december ett flertal ändringar i spellagstiftningen, bland annat införandet av ett tillståndssystem för B2B-leverantörer på den reglerade svenska spelmarknaden och förbud mot reklam för illegalt spel. Den 1 juli 2023 införs krav på tillstånd för tillhandahållande av spelprogramvara avsedd för onlinespel i Sverige, och B2B-leverantörer med tillstånd kommer inte att få leverera spelprogramvara till olicensierade speloperatörer. Samtidigt ställs krav på speloperatörerna att den programvara de använder ska vara tillåten i Sverige.

Annan ny lagstiftning som tillkommit avser åtgärder för att stävja olicensierat spel i Sverige och för att motarbeta matchfixning. Betalningsblockering ska ersättas av krav på betaltjänstleverantörer att uppge information som används för betaltjänstförmedling vid olicensierat spel. Dessutom kommer Spelinspektionen framgent att ges möjlighet att genomföra testköp för att samla in information från betaltjänstleverantörer för att sedan kunna blockera transaktioner relaterade till olicensierat spel. De nya förslagen innebär också att spelbolag med licens ska kunna dela med sig av data till sportligorna

för att hjälpa till att stoppa matchfixning, samtidigt som regeringen ska ges möjlighet att utfärda regler som tvingar spelbolagen att samarbeta med polis och åklagare vid misstänkta fall av matchfixning.

Norge
Den 1 mars 2022 röstades en ny spellag igenom i Stortinget som ska ersätta de nuvarande lagarna om lotterier, spel och totalisatorer. Genom den nya lagen stärks den norska monopolmodellen för spel. Förbud mot spel med kreditkort och nya marknadsföringsrestriktioner föreslås och man vill ge den lokala speltillsynsmyndigheten ytterligare medel för att skydda monopolmodellen (till exempel genom att belägga överträdelser med böter). Den nya lagen trädde i kraft i januari 2023.

I mars 2022 mottog koncernens dotterbolag BML Group Ltd ett formellt föreläggande från den norska spelmyndigheten, Lotteritilsynet, tillsammans med ett meddelande om ett ej specificerat vitesbelopp för det fall föreläggandet inte skulle efterlevas. Bolaget delade inte myndighetens bedömning och begärde omprövning av föreläggandet. Bolaget menade att laga grund för föreläggandet saknades och att eventuella utdömda vitesbelopp inte kunde utkrävas. BML Group menade också att bolagets onlinespeltjänster erbjöds i enlighet med friheten att tillhandahålla tjänster inom ramen för EU/EES-lagstiftningen. Kulturministeriet och Lotterinemnda, som hanterade överklagandet, beslöt att skjuta upp föreläggandet till dess att ett slutligt beslut gällande överklagandet fattats i den förvaltningsrättsliga granskningen. Kulturministeriet och Lotteritilsynet meddelade i november respektive december sina beslut att fastställa föreläggandet. Därpå inledde BML Group Ltd och tillsynsmyndigheten en dialog kring de förändringar i bolagets erbjudande som vidtagits och som var planerade att vidtas. Mot bakgrund av bolagets pågående förändringsarbete beslöt tillsynsmyndigheten att man inte i nuläget behövde belägga BML Group Ltd med vite.

Finland
Under 2022 meddelade statsägda Veikkaus, som har monopol på all spelverksamhet i Finland, att ett system med spellicenser skulle kunna vara mer rättvist och erbjuda bättre skydd för spelare, sett till det finska spelmonopolets låga grad av kanalisering. Nästan alla de politiska partierna sade sig villiga att utreda en övergång till ett öppet system med spellicenser i landet.

Den 5 januari 2023 meddelade den finska regeringen att man övervägde möjligheten att ersätta landets spelmonopol med ett licensbaserat system för onlinespel. Till att börja med ska inrikesministeriet genomföra en tre månader lång utredning för att undersöka olika alternativ till det nuvarande monopolsystemet. Utredningen kommer att granska juridiska och marknadsrelaterade frågor angående en eventuell övergång till ett licensbaserat regelverk. Den kommer också att utvärdera hur pass väl dagens monopolsystem lyckats med att förebygga problemspelande.

Trots dessa förändringar trädde betalningsblockering gällande kundinsättningar till svartlistade online-speloperatörer utan licens i kraft i januari 2023.

Danmark
I september lade den danska regeringen fram en lista med förslag på hur man ska motarbeta spelberoende. Bland förslagen fanns ett förbud mot spelreklam 15 minuter före och efter TV-sända matcher samt ett förbud mot att använda kändisar i spelreklam. Enligt regeringen syftar dessa förbud till att sätta stopp för aggressiv marknadsföring och till att erbjuda barn och ungdomar bättre skydd mot skadligt spelande.

Central- och Östeuropa samt Centralasien (CEECA)
Litauen
Den litauiska tillsynsmyndigheten har vid ett antal tillfällen bötfällt aktörer för påstådda överträdelser av spelreklamslagstiftningen. Exempelvis fick koncernens litauiska dotterbolag UAB Lošimu Strategine grupe i februari 2022 böta 25 000 euro för olaglig pokerreklam efter att bolaget hade publicerat information om pokerturneringar på sin webbplats. I juli fick samma dotterbolag böta ytterligare 25 000 euro för att ha skickat ut mejl till kunder med information om spelregler och lösenordsåterställning, vilket myndigheten också ansåg vara ett brott mot reklamlagstiftningen. Bolaget har överklagat båda dessa bötesförelägganden och fallen är ännu inte avslutade.

Belarus och Ryssland
Mot bakgrund av Belarus stöd till Ryssland i kriget mot Ukraina beslöt Betsson i mars att avsluta sin belarusiska spellicens och upphöra med verksamheten i Belarus. Speltillsynsmyndighetens formella återkallande av licensen fick effekt den 31 mars 2022.

Med beaktande av EU:s, USA:s och andra länders sanktioner mot Ryssland med anledning av landets krigföring mot Ukraina stängde Betsson i mars samtliga spelkonton tillhörande ryska kunder och blockerade koncernens hela tjänsteutbud för ryska användare. Detta skedde med stöd av lokal lagstiftning och alla kunder kontrollerades mot publicerade sanktionslistor. Koncernen tog också bort alla ryska evenemang från sitt vadslagningsutbud.

Västeuropa
Nederländerna
Betssons operativa dotterbolag inkom med licensansökningar till den nederländska speltillsynsmyndigheten KSA under det första kvartalet. Granskningsprocessen för ansökningarna förväntades ta upp till sex månader, men på grund av inhämtning av tilläggsupplysningar och förändrade bestämmelserna kring kontrolldatabaser (CDB) har granskningsprocessen dragit ut på tiden.

Som en del av en pågående översyn av reglerna för spelreklam som parlamentet inledde i februari gäller fr o m juni ett förbud mot att använda sig av kända personer i spelreklam. Det nederländska parlamentet gav också regeringen i uppgift att överväga ytterligare restriktioner (exempelvis ett förbud mot icke-riktad

20230705090059

onlineannonsering), avsedda att träda i kraft under 2023. Branschorganisationerna VNLOK och NOGA införde och tillämpade redan under våren 2022 självreglerande mekanismer (t.ex. ingen utomhusreklam för onlinespel, ingen tryckt reklam och ingen radioreklam, samt inskränkningar gällande TV-sänd reklam).

Tyskland
I april utfärdade delstatsförvaltningen i Sachsen-Anhalt den första landsomfattande tyska licensen för virtuella slots och onlinepoker till ett bolag inom Gauselmann-koncernen. Fler licenser utfärdades under de påföljande månaderna. Efter att en lokal domstol klargjort frågan om finansiella garantier vid licensansökningar drog två av Betssons operativa dotterbolag tillbaka sina licensansökningar. Endast ett av koncernens dotterbolag, Zecure Gaming Ltd, valde att gå vidare med sin ansökan om licens för virtuella slots, vilken godkändes i december av tillsynsmyndigheten i Tyskland.

Italien
Licenser för onlinespel i Italien erhålls genom ett offentligt anbudsförfarande. De senaste anbudsrundorna ägde rum 2011 och 2018. Den italienska tillsynsmyndigheten förlängde inte de licenser som utfärdades 2011 till att gälla efter 2020, och de licenser som utfärdades 2018 gällde till slutet av 2022. Detta till trots har myndigheten inte utlyst något anbudsförfarande avseende nya licenser. I 2023 års budgetlag, som godkändes av parlamentet i slutet av december 2022, förlängdes alla onlinespellicenser till december 2024.

I Italien meddelade finansministeriet i september ett nytt lagförslag som berör oddsspel på sport och andra evenemang. Enligt lagförslaget, som publicerats i den officiella bulletinen, ska skatten på onlinesportspel höjas från 22 till 24 procent. Den nya lagen trädde i kraft i oktober 2022.

Latinamerika
Brasilien
Förslaget till ny spellag – syftande till att reglera flertalet spelprodukter (inklusive sportspel) och införa en enhetlig skattesats (17 procent av GGR) för alla produkter – antogs av det brasilianska parlamentets underhus i februari 2022.

I november hade den föreslagna regleringen av den brasilianska sportvadslagningsmarknaden inväntat godkännande av presidenten i fyra år, och tidsfristen för att införa regleringen var satt till den 12 december 2022. Något som ytterligare komplicerade situationen var skiftet på presidentposten – Jair Bolsonaro avgick den 31 december 2022 efter att ha förlorat mot Luiz Inacio da Silva i presidentvalet. Trots att lagen inte kunnat träda i kraft började ekonomiministeriet under året att utarbeta de tekniska specifikationerna för regleringen. Samtidigt debatterades den så kallade Pelé-lagen i den brasilianska senaten. Lagen fokuserar primärt på sport, men flera lagparagrafer har också introducerats som berör sportspel, såsom en ny skatt (1 procent av GGR) och reklamförbud för utländska operatörer. I samband med att nämnda reklamförbud trädde i kraft skickade justitieministeriet krav till fotbollsklubbar om att inkomma med kopior på alla sponsoravtal med sportspeloperatörer.

Peru
I juli lade den peruanska kongressen fram ett nytt lagförslag syftande till att reglera både sportvadslagning och kasinospel online i Peru. Huvuddragen i lagförslaget är följande: (i) licenser ges ut på sex år, (ii) licensierade webbsidor måste ligga på bet.pe-domäner, (iii) spelskatt om 12 procent av GGR tillämpas för inhemska företag eller utländska företag med filial i Peru.

I augusti godkändes den nya lagen av landets president. Lagen avsågs att träda i kraft 60 dagar efter att den publicerats i Perus officiella bulletin. Publiceringen i bulletinen har emellertid försenats på grund av den politiska utvecklingen i slutet av året.

Argentina
Den argentinska provinsen Cordoba beslutade att införa ett offentligt licensförfarande för såväl inhemska som utländska operatörer genom provinsens tillsynsmyndighet, Lotteria de Cordoba. Licensen ska göra det möjligt för aktörer att erbjuda onlinekasino och vadslagning inom sport, hästkapplöpning och vissa evenemang utanför sportsfären, i samtliga fall pålagda med spelskatt om 10 procent av GGR. I augusti ansökte Betsson tillsammans med JV-partnern Casino de Victoria om att få delta i licensförfarandet i provinsen Cordoba och en licens erhölls i februari 2023.

Övriga världen
USA
I mars lanserade Betsson sitt B2C-sportbokserbjudande under varumärket Betsafe i delstaten Colorado, i samarbete med Dostal Alley Casino.

I slutet av 2022 fanns reglerade marknader för sportvadslagning i mer än 30 amerikanska delstater såsom Arizona, Arkansas, Colorado, Connecticut, Delaware, District of Columbia, Florida, Illinois, Indiana, Iowa, Kansas, Louisiana, Maryland, Michigan, Mississippi, Montana, New Hampshire, New Jersey, New Mexico, New York, Nevada, North Carolina, North Dakota, Ohio, Oregon, Pennsylvania, Rhode Island, South Dakota, Tennessee, Virginia, West Virginia, Washington D.C. och Wyoming. Sportvadslagning hade legaliserats, men reglering ännu inte införts i Maine och Massachusetts. I slutet av december 2022 förelåg lagförslag avseende att tillåta sportvadslagning även i Florida (i avvaktan på utslag i federal domstol). Under 2023 väntas Missouri, Vermont, Georgia, Minnesota och Texas anta lagar som tillåter sportvadslagning i dessa delstater.

Inga nya delstater antog under 2022 lagar som tillåter kasinospel online. De delstater som utfärdar licenser för kasinospel online är därmed fortfarande sex till antalet (Connecticut, Delaware, Michigan, New Jersey, Pennsylvania och West Virginia). De delstater som mest sannolikt kommer att tillåta kasinospel online inom de närmsta åren är Indiana, Iowa, Illinois och New York.

Kanada
Den nyligen reglerade onlinespelmarknaden i provinsen Ontario i Kanada invigdes i april 2022. I februari 2023 erhöll koncernen licenser för B2C- och B2B-verksamhet i Ontario och lanserade samtidigt ett B2C-erbjudande via varumärket Betsafe.

Tvister
Betsson tar sin omsorgsplikt på allvar och strävar efter att tillämpa en hög global standard när det gäller ansvarsfullt spelande. Trots detta finns det ändå en risk att enskilda personer utvecklar ett problematiskt spelbeteende. Det finns även en risk att personer som drabbas av spelberoende kan komma att stämma bolag inom Betssonkoncernen för dess påstådda roll i personens spelmissbruk. Detta skulle kunna skada koncernens anseende och ge upphov till avsevärda kostnader och även minska förtroendet för Betsson, vilket i förlängningen skulle kunna påverka även intäkterna i koncernen.

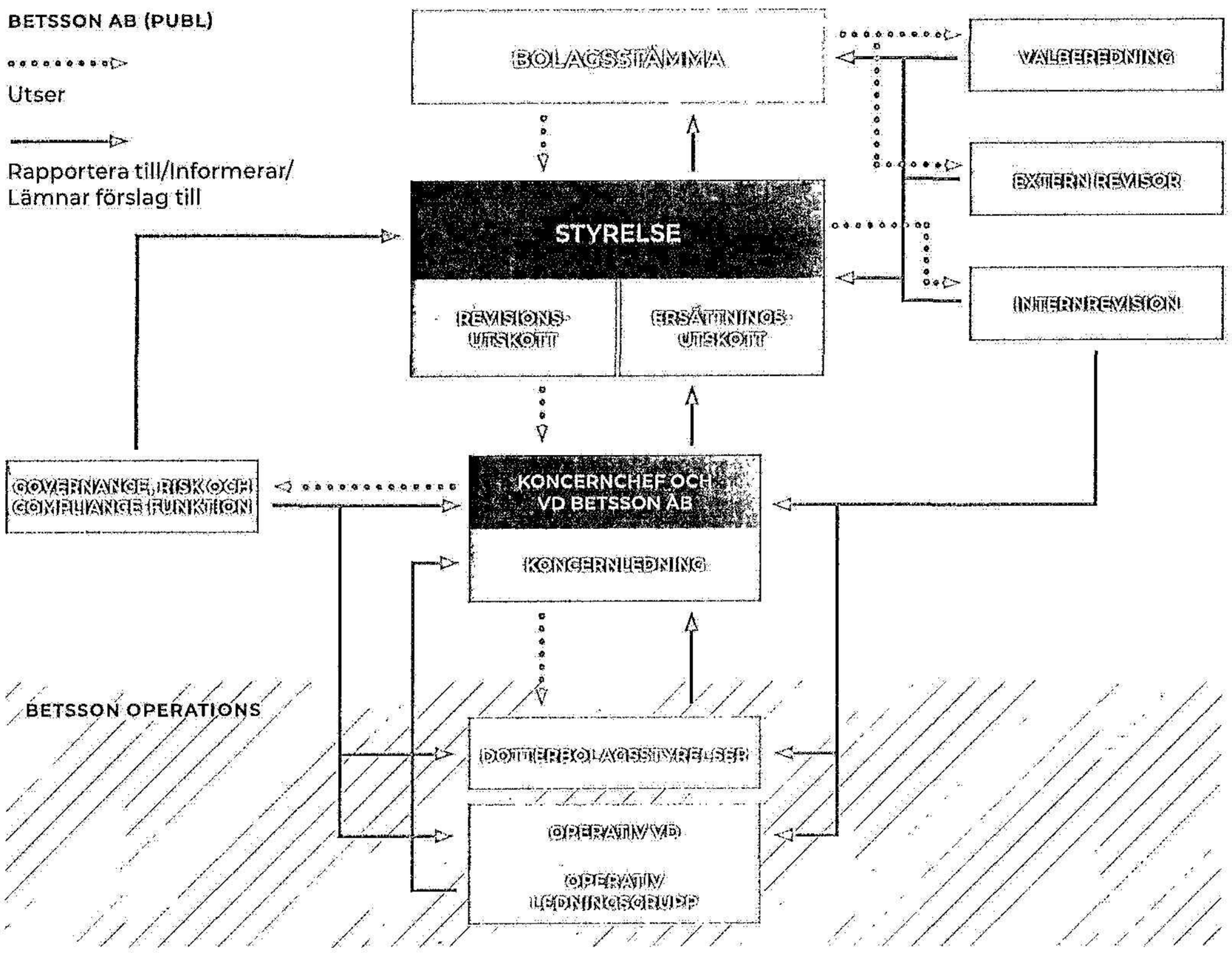


Buenos Aires, Argentina

20230705090600

Bolagsstyrningsrapport

"Styrelsens ambition är att långsiktiga värden skapas för Betssons aktieägare. Betssons goda finansiella utveckling och starka balansräkning möjliggör fortsatta satsningar på värdeskapande, både organiskt och via förvärv. Betssons bolagsstyrning ska präglas av ansvarsfullhet, öppenhet och effektivitet vilket främjar en hållbar tillväxt och goda relationer till omvärlden. Bolagsstyrningen innebär också att det ska finnas en struktur med tydliga processer som säkerställer att ledningens och medarbetarnas fokus ligger på att utveckla verksamheten så att värde skapas för aktieägarna. Betssons marknadsposition, kompetenta medarbetare och konkurrenskraftiga teknologi gör att vi står väl rustade för att nå koncernens strategiska mål i en bransch som ständigt förändras." – Johan Lundberg, Styrelseordförande



EXTERNA REGELVERK

- Aktiebolagslagen
- Årsredovisningslagen och internationella redovisningsstandarder
- Marknadsmissbruksförordningen (MAR) och nationell kompletterande lagstiftning
- Nasdaqs regelverk för emittenter
- Svensk kod för bolagsstyrning
- Andra tillämpliga lagar, förordningar och regelverk

INTERNA REGELVERK

- Bolagsordning
- Styrelsens arbetsordning
- VD-instruktion
- Uppförandekod
- Policyer och andra interna styrdokument
- Värderingar

Bolagsstyrning i Betsson

Betsson AB (publ) (Betsson AB) lämnar här sin Bolagsstyrningsrapport för 2022. Som ett svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm tillämpar Betsson AB, utöver de regler som följer av lag eller annan författning, Nasdaqs regelverk för emittenter och Svensk kod för bolagsstyrning (Koden). Koden är ett regelverk med utgångspunkt i självreglering och bygger på principen "följ eller förklara". Bolaget tillämpar Koden utan avvikelse. Vidare så styrs bolaget genom dess bolagsordning, interna regelverk, policyer, instruktioner och andra styrdokument som antas eller godkänns av relevant bolagsorgan. Bolaget har under räkenskapsåret inte begått några överträdelser av Nasdaqs Stockholms regelverk för emittenter eller i övrigt varit föremål för överträdelse av god sed på aktiemarknaden.

Bolagsstyrningsrapporten utgör en del av förvaltningsberättelsen och är granskad av bolagets revisorer.

Aktien

Betsson AB har varit ett noterat bolag sedan 1996, och sedan 2000 på Stockholmsbörsen. Bolagets B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm Mid Cap List, med kortnamnet BETS B. De tre röstmässigt starkaste ägarna som representerar minst en tiondel av röstetalet för samtliga utgivna aktier i bolaget var per årsskiftet Hamberg Förvaltning AB med 3,6 procent av kapitalet och 18,2 procent av utestående röster, Lars Kling med 2,8 procent av kapitalet och 14,1 procent av utestående röster samt Knutsson Holdings AB med 4,6 procent av kapitalet och 12,0 procent av utestående röster.

Bolagsordning

I bolagets bolagsordning fastslås bland annat vilken verksamhet bolaget ska bedriva, det lägsta och högsta antalet styrelseledamöter och revisorer och hur aktier får emitteras.

Det finns inga begränsningar i aktiernas överlåtbarhet, rösträtt eller i rätten att delta i årsstämman. Vidare finns det inga bestämmelser i bolagsordningen om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter.

Vid årsstämman 2022 antogs en ny bolagsordning. I huvudsak bestod ändringarna, utöver redaktionella justeringar, av ändring av bolagets akitekapitalgränser med anledning av byte av redovisningsvaluta. Vidare gjordes det möjligt för styrelsen att besluta att aktieägare inför en bolagsstämma ska kunna rösta per post samt att röstning ska kunna ske med elektroniska hjälpmedel.

För nu gällande bolagsordning, se bolagets webbplats www.betssonab.com.

Bolagsstämma

Aktieägarna utövar sitt inflytande över Betsson AB på bolagsstämman som även är bolagets högsta beslutande organ.

Förutom vad som följer av lag beträffande aktieägares rätt att delta vid bolagsstämman krävs enligt Betsson AB:s bolagsordning föranmälan till bolagsstämman inom viss i kallelsen angiven tid, varvid i förekommande fall även ska anmälas om aktieägaren avser att ha med sig biträde. Enligt bolagsordningen medför aktie av serie A tio röster och aktie av serie B eller C en röst vid omröstning på bolagsstämman.

På bolagets webbplats www.betssonab.com finns dokument samt protokoll från tidigare års bolagsstämmor.

Årsstämma 2022

Årsstämma i Betsson AB 2022 ägde rum den 10 maj 2022. Med anledning av covid-19-pandemins effekter och utvecklingen i samhället genomfördes årsstämman genom förhandsröstning med stöd av lagen (2020:198) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor. Därmed saknades möjlighet för aktieägarna att närvara personligen eller genom ombud och aktieägarna gavs i stället möjlighet att utöva sin rösträtt genom att rösta på förhand, s.k. poströstning. Vid stämman närvarade (genom poströstning) aktieägare som representerade 68,4 procent av rösterna och 38,4 procent av kapitalet.

Årsstämman beslutade bland annat om följande:

- Fastställande av resultat- och balansräkning
- Ansvarsfrihet för styrelseledamöter och verkställande direktör
- Val av styrelseledamöter
- Val av revisorer
- Vinstdisposition
- Godkännande av två separata automatiska inlösenförfaranden
- Godkännande av ersättningsrapporten
- Inrättande av långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare
- Bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp och överlåtelse av bolagets aktier av serie B
- Bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av aktier och/eller konvertibler mot kontant betalning, apportegendom eller genom kvittning
- Antagande av en ny bolagsordning

Protokollet från årsstämman återfinns på Betssons webbplats www.betssonab.com.

Årsstämma 2023

Årsstämman 2023 i Betsson AB hålls onsdagen den 10 maj 2023 på Helio GT30, Turbin, Grev Turegatan 30, Stockholm. För ytterligare information om årsstämman 2023 hänvisas till bolagets webbplats www.betssonab.com.

Valberedning

I enlighet med valberedningens instruktion, som antogs vid årsstämman 2022, ska Betsson AB:s valberedning bestå av ledamöter utsedda av de tre röstmässigt största aktieägarna eller kända aktieägargrupperingarna i bolaget per den 31 augusti som önskar utse en ledamot. Verkställande direktören eller annan person från bolagsledningen ska inte

20230705090061

vara ledamot av valberedningen. Styrelsens ordförande ska inte vara del av valberedningens arbete.

Valberedningen ska, bland annat, bereda och till bolagsstämman lämna förslag till val av styrelse-ordförande och val av övriga ledamöter till bolagets styrelse, styrelsearvode uppdelat mellan ordförande och övriga ledamöter samt eventuell ersättning för utskottsarbete, val av och arvode till revisor, beslut om principer för utseende av valberedning samt ordförande vid årsstämman.

Valberedningens sammansättning uppfyller Kodens krav avseende oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

Valberedningen tillämpar och följer Koden 4.1 som mångfaldspolicy i sitt framtagande av förslag till styrelse. Målet med policyn är att styrelsen ska ha en ändamålsenlig sammansättning med hänsyn till bolagets verksamhet, präglad av mångsidighet och bredd avseende kompetens, erfarenhet och bakgrund samt att en jämn könsfördelning ska eftersträvas. Som underlag för sitt förslag inför årsstämman 2023 gör valberedningen en bedömning om styrelsen är ändamålsenlig. Bedömningen görs utifrån den årliga utvärderingen av styrelsens arbete och tillämpning av Koden.

Instruktionen för valberedningen och kontaktuppgifter till valberedningen finns på Betssons webbplats www.betssonab.com.

betsson

Styrelseledamöter	Johan Lundberg	Fredrik Carlsson	Eva Leach	Louise Nylén	Eva de Feiter	Peter Hamberg	Tristan Sjöberg	Pontus Lindwall
	Styrelse-ordförande	Styrelse-ledamot t o m maj 2022	Styrelse-ledamot	Styrelse-ledamot fr o m maj 2022	Styrelse-ledamot fr o m maj 2022	Styrelse-ledamot	Styrelse-ledamot fr o m maj 2022	Styrelse-ledamot
	Ordförande i ersättnings-utskottet Ledamot i revisions-utskottet	Ordforande revisions-utskottet t o m maj 2022 Ledamot ersättnings-utskottet t o m maj 2022	Ledamot ersättnings-utskottet	Ledamot ersattnings-utskottet fr o m maj 2022	Ordförande revisions-utskottet fr o m maj 2022	Ledamot revisions-utskottet		
Styrelsearvode, KEUR (utbetalt 2022)	88	18	44	26	26	42	26	–
Ersättning utskott, KEUR (utbetalt 2022)	15	8	6	3	7	6		–
Oberoende i förhållande till bolaget	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Nej
Oberoende i förhållande till huvudägarna	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Nej	Nej	Nej
Eget och närståendes innehav i Betsson	20 000 B-aktier	10 000 B-aktier	0	0	0	5 098 500 A-aktier och 691 700 B-aktier	3 010 000 A-aktier och 3 720 000 B-aktier 500 KEUR i obligationen 2022/2025	415 000 A-aktier, 1 145 000 B-aktier och 824 000 köpoptioner 2 MEUR i obligationen 2022/2025
Närvaro styrelsemöten	13 av 13	6 av 6	13 av 13	7 av 7	7 av 7	13 av 13	7 av 7	13 av 13
Närvaro vid möten i revisionsutskottet	7 av 7	5 av 5	–	–	2 av 2	7 av 7	–	–
Närvaro vid möten i ersättningsutskottet	4 av 4	1 av 1	4 av 4	3 av 3	–	–	–	–

Styrelsen och dess arbete

Styrelsen har det yttersta ansvaret för bolagets organisation och förvaltning. Styrelsens ledamöter väljs årligen av den ordinarie bolagsstämman för tiden fram till slutet av nästa ordinarie bolagsstämma.

Betsson AB:s styrelse består av sju ledamöter utan suppleanter; Eva de Falck, Peter Hamberg, Eva Leach, Pontus Lindwall, Johan Lundberg, Louise Nylén och Tristan Sjöberg. Johan Lundberg är styrelsens ordförande. Verkställande direktör Pontus Lindwall är den enda styrelseledamoten som är anställd i bolaget.

Fredrik Carlsson lämnade styrelsen i samband med årsstämman 2022 och Eva de Falck, Louise Nylén och Tristan Sjöberg valdes vid samma tillfälle in som nya ledamöter i styrelsen.

Andelen kvinnor i styrelsen är 43 procent.

Styrelsen presenteras på sidorna 68–70.

Utöver verkställande direktören, som även är styrelseledamot, deltar CFO som föredragande på samtliga styrelsemöten. Även andra medarbetare deltar från tid till annan på styrelsemötena såsom föredragande av särskilda frågor eller som sekreterare.

Styrelsens oberoende

Styrelsesammansättningen i bolaget uppfyller kraven i Koden avseende oberoende ledamöter. Antalet stämmovalda styrelseledamöter som är oberoende i förhållande till bolaget uppgår till sex personer (86 procent) och antalet stämmovalda styrelseledamöter som är oberoende av bolagets större ägare uppgår till fyra personer (57 procent).

Styrelsemöten och styrelsens fokus under 2022

Under 2022 höll styrelsen 13 protokollförda möten varav ett konstituerande och fyra per capsulam-möten. Frånvaron var 0 procent under årets styrelsemöten. Vid mötena behandlas bland annat verkställande direktörens genomgång av verksamhetens utveckling, aktuella frågor kring den övergripande strategin, viktiga händelser och avtal ur ett riskperspektiv, potentiella förvärvs- och finansieringsfrågor samt den legala utvecklingen i för Betsson relevanta rättsområden och marknader. Styrelsen har under året ägnat särskild uppmärksamhet åt strategiska överväganden kring bolagets inriktning och framtid, verksamhetens geografiska diversifiering och expandering, utvärdering och uppföljning av bolagets dotterbolag och delägda bolag samt sedvanliga finansiella frågor och kostnadskontroll.

Information till styrelsen

Styrelsens arbete följer en plan som ska säkerställa att styrelsen får all erforderlig information. Styrelsen erhåller varje månad en detaljerad rapport där ledningen beskriver utvecklingen av koncernens verksamhet. Vidare får styrelsen vid varje styrelsemöte en uppdatering om aktuella ämnen från verkställande direktör och CFO. Utöver detta rapporterar bolagets revisorer sina iakttagelser från granskningen av bokslut och sin bedömning av bolagets interna styrning och kontroll till styrelsen.

Intern kontroll- och riskhantering

Styrelsen använder sig av besluts- och arbetsordningar samt instruktioner för sitt, ersättningsutskottets, revisionsutskottets och den verkställande direktörens arbete i syfte att uppnå en effektiv styrning, kontroll och hantering av verksamhetens risker. Betsson tillämpar en vedertagen riskhanteringsmodell med tre försvarslinjer. Den modellen utgår ifrån en uppdelning av ansvar för den operationella riskhanteringen (första försvarslinjen), ansvar för strategisk övervakning och uppföljning av risker (andra försvarslinjen) samt ansvar för internrevision (tredje försvarslinjen). GRC-funktionen i den andra försvarslinjen samordnar även arbetet med riskhantering mellan första och tredje linjen. De tre försvarslinjerna samt mer information om riskhantering finns beskrivna i riskavsnittet i års- och hållbarhetsredovisningen.

Revisionsutskottet har det förberedande ansvaret inom styrelsen att säkerställa att de fastlagda principerna för den interna kontrollen efterlevs. Verkställande direktören och CFO ansvarar löpande för att lämpliga åtgärder vidtas för att bibehålla en god styrning och intern kontroll. Respektive bolagsfunktion ansvarar för att säkerställa den interna kontrollen inom aktuellt ansvarsområde och utifrån givna förutsättningar. Avrapportering och uppföljning sker löpande i alla led.

Styrelseutskott

Revisionsutskottet

Revisionsutskottet har bland annat till uppgift att säkerställa att fastlagda principer för den finansiella rapporteringen och den interna kontrollen efterlevs.

Revisionsutskottet ansvarar vidare för övervakning, uppföljning och rapportering av frågor som rör företagsansvar. GRC-funktionen, hållbarhetsfunktionen samt internrevisionsfunktionen rapporterar fortlöpande till revisionsutskottet. Revisionsutskottet fyller även funktionen av ett finansutskott med uppgift att bistå i finansieringsfrågor samt utvärdera och föreslå förändringar i finansrelaterade policyer. Resultatet av revisionsutskottets arbete i form av observationer, rekommendationer och förslag till beslut och åtgärder behandlas fortlöpande av styrelsen. Revisionsutskottet antar årligen den externa revisionsplanen samt en internrevisionsplan. Enligt arbetsordningen ska revisionsutskottet bestå av minst tre och högst fyra ledamöter. Revisionsutskottet har under året haft sju protokollförda möten.

Utskottet består av Eva de Falck (ordförande), Peter Hamberg och Johan Lundberg. Fram till årsstämman 2022 bestod utskottet av Fredrik Carlsson (ordförande), Peter Hamberg och Johan Lundberg.

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet har bland annat som huvudsaklig uppgift att bereda styrelsens beslut i frågor gällande ersättningsprinciper för den verkställande direktören, utvärdera rörlig ersättning för ledande befattningshavare och nyckelmedarbetare, samt utvärdera tillämpningen av riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare såsom beslutats av årsstämman. Ersättningsutskottet har även beslutanderätt i fråga om lön för nuvarande

20230705090062

verkställande direktör samt gällande villkor för rörlig ersättning för ledande befattningshavare och nyckelpersoner. Enligt arbetsordningen ska ersättningsutskottet bestå av minst tre och högst fyra ledamöter. Ersättningsutskottet har under året haft fyra protokollförda möten.

Utskottet består av Johan Lundberg (ordförande), Eva Leach och Louise Nylén. Fram till årsstämman 2022 bestod utskottet av Johan Lundberg (ordförande), Fredrik Carlsson och Eva Leach.

Utvärdering av styrelse och verkställande direktör
Styrelsen initierar en gång per år en utvärdering av styrelsens och styrelseutskottens arbete samt av den verkställande direktören.

Under 2022 har styrelsen utvärderats genom att valberedningen intervjuat varje enskild styrelseledamot. Vidare har styrelsens ledamöter besvarat en enkät som genomförts med hjälp av ett enkätverktyg. Utvärderingen syftar till att säkerställa att styrelsen fokuserar på rätt områden, att styrelsen besitter rätt kompetens och har en adekvat sammansättning mot bakgrund av bolagets verksamhet. Resultatet av utvärderingen används även som underlag för valberedningen i deras arbete med att ta fram nya kandidater till styrelsen.

Styrelsen utvärderar fortlöpande verkställande direktörs arbete genom att följa upp verksamhetens utveckling mot de uppsatta målen. En gång per år görs även en formell utvärdering genom en enkät och intervjuer med de närmaste medarbetarna samt den verkställande direktören i det största operativa dotterbolaget.

Verkställande direktör och koncernledning
Verkställande direktören för Betsson AB, tillika koncernchef, ansvarar för den löpande förvaltningen av såväl moderbolaget som koncernen, vilket dock inte inbegriper beslutsfattande i frågor kring operativ speldrift. Den verkställande direktören leder moderbolagets arbete och fattar beslut i samråd med övriga i koncernledningen. Vid utgången av 2022 var de ledande befattningshavarna, utöver den verkställande direktören, fem stycken. De ledande befattningshavarna har regelbundna verksamhetsgenomgångar under den verkställande direktörens ledning. Koncernledningen presenteras på sidorna 72–73. Betsson AB:s verksamhet består av att förvalta och administrera bolagets investeringar, som i huvudsak består av dotterbolag som i sin tur bedriver spelrelaterad verksamhet, samt att utvärdera potentiella nya förvärv eller avyttringar av verksamhetsgrenar. Koncernens olika verksamheter inom spelsektorn bedrivs genom flera hel- och delägda dotterbolag, vart och ett med en egen styrelse samt under en operativ ledningsgrupp som hanterar operationella beslut kring Betssons spelverksamhet.

Mångfald
Betssons övertygelse är att mångfald främjar innovation och leder till framgång. Koncernen blir starkare och mer konkurrenskraftig av att anställa personer av olika kön, bakgrund, ålder och med skiftande erfarenheter och från olika kulturer. För ytterligare information kring Betssons arbete med mångfaldsfrågor, se Betssons hållbarhetsrapport.

Ersättningar
Arvode till styrelsen
Styrelsens arvode beslutas årligen av bolagsstämman. Årsstämman 2022 beslutade om ett totalt styrelsearvode om 3 770 000 kronor (oförändrat från 2021). Se arvode per styrelseledamot på sidan 96. Pontus Lindwall i sin egenskap av verkställande direktör erhåller inte något styrelsearvode.

Ersättning till ledande befattningshavare
Ersättning till verkställande direktören bereds av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen. Ersättning till ledande befattningshavare direkt underställda den verkställande direktören beslutas av denne. Inom koncernen tillämpas i övrigt principen att chefens chef ska godkänna beslut om ersättningsfrågor.

Årsstämman 2020 beslutade om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Ersättningsriktlinjerna ska gälla fram till årsstämman 2024 om inte omständigheterna föranleder ändring dessförinnan. På sidan 64 och återfinns de senast beslutade riktlinjerna.

Aktuella ersättningar till ledande befattningshavare beskrivs vidare under not 7.

Styrelsen tar årligen fram en ersättningsrapport, som beskriver hur de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i Betsson AB, som antogs av årsstämman 2020, har följts under året. Ersättningsrapporten ger information om ersättning till ledande befattningshavare och en sammanfattning av Betssons utestående program för långsiktig rörlig ersättning. Ersättningsrapporter återfinns på bolagets webbplats www.betssonab.com.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Bolagsstämman 2020 antog följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i företagsledningen, vilka gäller fram till årsstämman 2024 om inte ändringar föreslås som föranleder att förslaget ska underställas bolagsstämman för godkännande.

Riktlinjerna omfattar verkställande direktören och andra ledande befattningshavare i företagsledningen. Ersättningar som inte är marknadsmässiga kräver styrelsens godkännande. Ersättning till befattningshavare i företagsledningen ska bestå av fast lön, rörlig ersättning, pensionsförmåner och övriga förmåner. Ersättningspaketen ska vara konkurrenskraftiga och baserade på rådande förhållanden på den marknad där befattningshavaren är verksam. Ersättningen ska vara kopplad till befattningshavarens ansvar och befogenheter och baseras på befattningshavarens kompetens, erfarenhet och prestation. Den rörliga lönen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som är utformade för att främja bolagets långsiktiga värdeskapande och hållbarhet. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

Styrelsen ska ha rätt att i särskilda fall, om det finns särskilda skäl för det, helt eller delvis frångå riktlinjerna. Styrelsen ska i sådant fall redogöra för skälen för avvikelsen vid nästkommande årsstämma.

Styrelsen ska årligen utvärdera befattningshavarens prestation och ersättningens konkurrenskraft och rimlighet. Utvärderingen ska ske i förhållande till befattningshavarens mål och ansvarsområden. Styrelsen ska årligen utvärdera om ersättningen är marknadsmässig och om den är i linje med riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i företagsledningen. Styrelsen ska årligen utvärdera om ersättningen är i linje med riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i företagsledningen. Styrelsen ska årligen utvärdera om ersättningen är i linje med riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i företagsledningen.

Riktlinjernas bidrag till bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Bolagets affärsstrategi baseras på våra värderingar och bygger på de tre pelarna "Talented people", "Quality products and operational excellence". Målet med ersättningspaketen är att motivera, behålla och belöna kvalificerad personal för deras bidrag till att utveckla bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

Olika former av ersättning

För att behålla och attrahera kompetenta medarbetare till bolagets befattningshavare i företagsledningen måste ersättningen vara konkurrenskraftig och baserad på rådande förhållanden. Ersättningen består av fast lön, resultatbaserad lön, såväl som pension och andra förmåner. Utöver det kan årsstämman besluta om bland annat aktiebaserad ersättning. Den fasta lönen utgör grunden av den marknadsorienterade totala ersättningen för att attrahera befattningshavare i företagsledningen till bolaget. Den resultatbaserade lönen utgår under förutsättning att bolaget klarar vissa finansiella och andra mätbara mål som fastställts av bolagets styrelse och varierar, beroende på i vilken utsträckning målen har uppfyllts eller överträffats. Om samtliga mål överträffas i den högsta nivån ("outperform") är koncernens kostnad för resultatbaserad ersättning till koncernens befattningshavare i företagsledningen för 2020 uppskattad till cirka 10,7 miljoner kronor inklusive sociala avgifter. Ordinarie pensionsålder ska vara 65 år. Pensionsvillkor ska vara marknadsmässiga och baseras på avgiftsbaserade pensionslösningar. Övriga förmåner som kan tillhandahållas är tjänstebil och sjukförsäkring.

Upphörande av anställning

Uppsägningstiden bör normalt vara sex till tolv månader om uppsägningen sker på initiativ av bolaget samt sex månader om uppsägningen sker på initiativ av befattningshavaren i företagsledningen. Vid uppsägning från bolagets sida ska avgångsvederlag utgå med belopp motsvarande högst tolv månadslöner.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid utformningen av ersättningsriktlinjer för ersättning till befattningshavare i företagsledningen har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att information om den anställdas totala ersättning, delarna i ersättningen, ökningstakt över tid samt ersättningens andel av fast lön har ingått i styrelsens underlag vid beslut om utvärdering av riktlinjer för ersättningen och vid bedömningen om riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa är rimliga. I ersättningsrapporten, som kommer att läggas fram och presenteras i samband med årsstämman 2023 avseende utbetalningar som har beslutats om enligt riktlinjerna, kommer utvecklingen av skillnaden mellan befattningshavarnas i företagsledningens ersättningar samt övriga anställdas ersättningar att redovisas.

Beslutsprocess för fastställande, översyn och genomförande av riktlinjer

Bolagets styrelse har inrättat ett ersättningsutskott vars huvudsakliga uppgifter är att bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper för vd, utvärdera rörlig ersättning för befattningshavare i företagsledningen samt utvärdera tillämpningen av riktlinjer för ersättningar och avsättningar för nyckelpersoner såsom beslutat av årsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till bolagets befattningshavare i företagsledningen som bolagsstämman enligt lag ska besluta om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget till bolagsstämman för beslut. Bolagets vd och övriga befattningshavare i företagsledningen ska inte delta i styrelsens behandling och beslut kring riktlinjer för ersättning till befattningshavare i företagsledningen i den mån de berörs av dessa beslut.

Frångående av riktlinjer för ersättning

Styrelsen får tillfälligt besluta att frångå riktlinjerna, helt eller delvis, om det i enskilda fall finns särskilda skäl för det och avsteget från riktlinjerna är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft.

20230705090063

Revision
Granskning av årsbokslut görs under januari–februari och granskning av års- och hållbarhetsredovisning sker under mars. I samband med bolagets delårsrapport för tredje kvartalet genomförs även en översiktlig granskning. Dessutom sker under året en löpande revision av interna rutiner och kontrollsystem, vilket rapporteras till koncernens CFO, ledningsgruppen och styrelsen. Betsson har utöver revisionsuppdraget använt PricewaterhouseCoopers AB för konsultationer inom moms och skatteområdet samt i redovisningsfrågor.

Internrevision
Betsson har som målsättning och strävan att ständigt förbättra verksamheten. Den internetbaserade spelbranschen är konstant exponerad för en snabbt föränderlig miljö, såsom skiftningar i de legala regelverken, säsongsvariationer, IT-relaterade risker och valutasvängningar. I en sådan föränderlig värld är det viktigt att kunder känner sig trygga med de operationella bolagens spel och betalningslösningar. Säkra betallösningar genomsyrar därför koncernens alla kunderbjudanden. För att säkerställa att organisationen och verksamheten lever upp till både omvärldens krav och Betssons interna regelverk så har Betsson infört en separat och oberoende internrevisionsfunktion som utgör den tredje försvarslinjen. Se mer om de tre försvarslinjerna i års- och hållbarhetsredovisningen under avsnittet Risker och riskhantering.

Internrevisionsfunktionen lyder under revisionsutskottet och det löpande internrevisionsarbetet utförs av revisionsbyrån EY med stöd och ledning av GRC-funktionen och VP GRC.

Revision av externa parter
För att erhålla, behålla och förnya spellicenser måste rutiner och processer i koncernen uppfylla vissa kvalitetskrav. Det innebär att Betssons verksamhet granskas av flera externa parter såsom tillsynsmyndigheter och branschorgan utöver internrevisionsfunktionen. MGA (Malta Gaming Authority) är en av de tillsynsmyndigheter som genomlyser verksamheten för att säkerställa att koncernen uppfyller gällande licenskrav. Betssons bolag är även PCI DSS-certifierade (Payment Card Industry Data Security Standard) för säker hantering av korttransaktioner och koncernen samarbetar med flera stora banker. Det innebär att alla kortuppgifter hanteras enligt gällande regelverk och att Betsson följer de högsta säkerhetskraven för betalningar, uttag och deponeringar. Verksamheten certifierades 2019 mot ISO 27001:2013 (ISO-standarden för cyber- och informationssäkerhet) och den certifieringen förnyades under 2022. Slumpgeneratorn bakom Betssons marknadsförda tredjepartsspel har testats och godkänts av oberoende tredje parter, bland annat Itech Labs, Gaming Laboratories International (GLI), Quinel och eCogra.

System för intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen
Enligt årsredovisningslagen och Koden ska styrelsen årligen lämna en beskrivning av de viktigaste inslagen i bolagets system för intern kontroll och riskhantering *avseende den finansiella rapporteringen.*

Kontrollmiljö
Kontrollmiljön är grunden för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Bolagets interna kontrollstruktur bygger bland annat på en tydlig ansvars- och arbetsfördelning mellan såväl styrelse och den verkställande direktören som mellan den förvaltande och den operativa delen av koncernens verksamhet. Policyer och riktlinjer utvärderas kontinuerligt av ledning och styrelse och godkänns årligen. Styrdokument och processbeskrivningar kommuniceras via fastställda informations- och kommunikationskanaler och har därmed gjorts tillgängliga och kända för berörd personal.

Riskbedömning
Bolaget identifierar, analyserar och beslutar om hantering av risker för fel i den finansiella rapporteringen löpande. Styrelsen behandlar utfallet av bolagets process för riskbedömning och riskhantering för att säkerställa att den omfattar alla väsentliga områden och identifierar vid behov nödvändiga åtgärder. Bolagets största verksamhetsrisker är relaterade till den snabbt föränderliga miljö som kännetecknar spelbranschen, innefattandes bland annat regulatoriska förändringar, säsongsvariationer, IT-relaterade risker och valutasvängningar. Den finansiella rapporteringen kan påverkas av risken för periodiseringsfel vid avräkningar gentemot samarbetspartner samt risken för värderingsfel vid värdering av immateriella tillgångar.

Kontrollåtgärder
Bolaget fastställer årligen kontrollåtgärder baserat på riskbedömningar som avser åtgärder av både förebyggande och upptäckande karaktär, och som även säkerställer att felaktigheter blir rättade. Betssons finansiella rapporter analyseras och valideras av kontrollfunktionen inom bolagets ekonomifunktion och regelbundna analyser görs av dotterbolagens och intressebolags finansiella rapportering. Bolaget har även under året genomfört förvärvsanalyser efter nyligen genomförda förvärv. Avseende de immateriella tillgångarna bedöms dessa kontinuerligt mot den avkastning de genererar för att säkerställa att upptagna värden i bolagets balansräkning är korrekt återgivna.

Uppföljning
Bolagets kontrollfunktioner utvärderar löpande den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen genom att övervaka och följa upp ekonomifunktionens arbete. Såväl koncernledningen som styrelsen erhåller dagligen omsättningsrapporter och månadsvis resultat- och kassaflödesrapporter inklusive koncernledningens kommentarer till verksamhetens utveckling. GRC-funktionen presenterar årligen en koncernövergripande riskrapport för styrelsen över väsentliga och affärskritiska risker som baseras på intervjuer med relevanta riskägare. Vidare sammanställer GRC-funktionen kvartalsvisa uppdateringar av riskrapporten som presenteras för revisionsutskottet.

Vid varje ordinarie styrelsemöte behandlas bolagets och koncernens ekonomiska situation. Bolagets revisor medverkar på styrelsemöten vid minst ett tillfälle per år och informerar då om sina iakttagelser avseende rutiner och kontrollsystem. Styrelsen tar årligen ställning till väsentliga riskområden och utvärderar om justeringar eller förbättringar av den interna kontrollen behöver göras.

Information och kommunikation

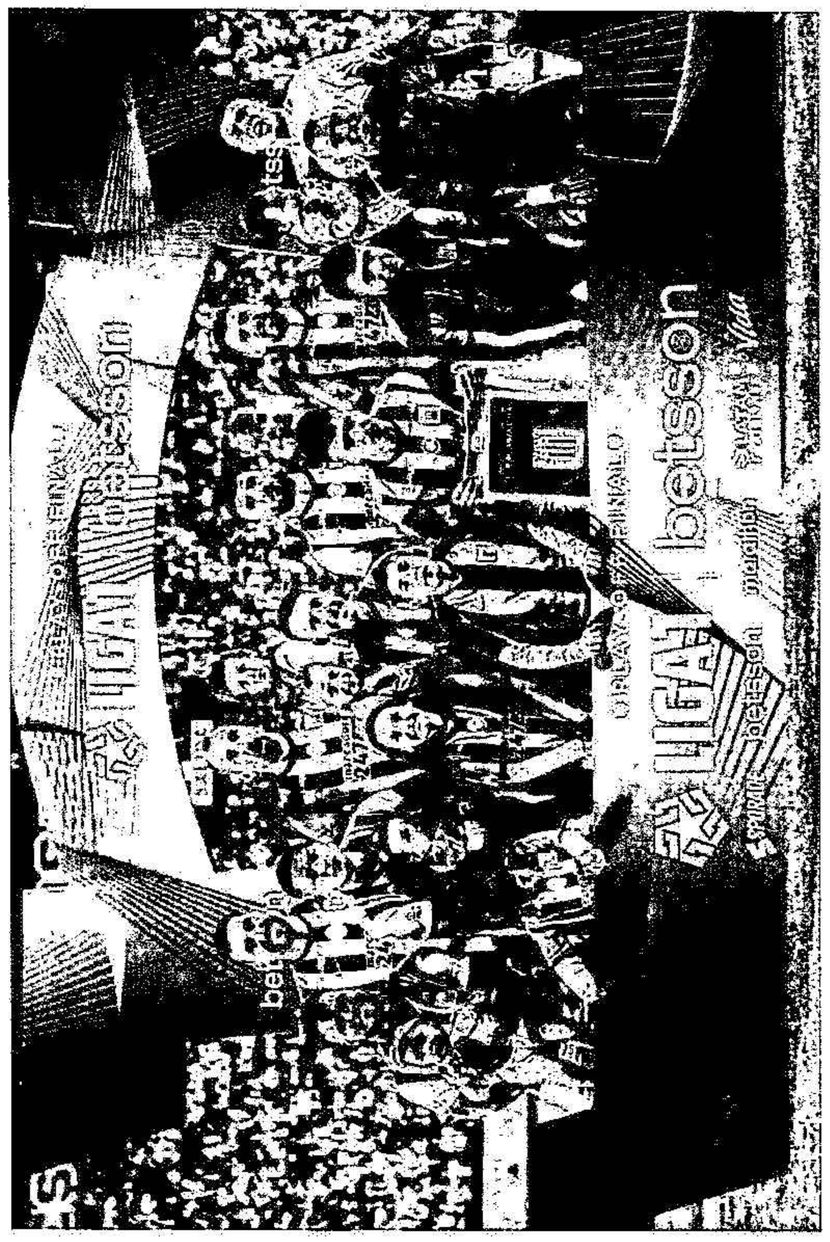
För att säkerställa att den externa informationen blir korrekt, fullständig och sker i rätt tid har Betsson bland annat en informationspolicy och en insiderpolicy som antagits av styrelsen. Dessutom finns policyer för finansiell förvaltning samt interna riktlinjer för informationssäkerhet. Finansavdelningen identifierar och kommunicerar löpande förbättringsområden i den finansiella rapporteringen med samtliga inrapporterande bolag i koncernen. Betsson har även en visselblåsningskanal, som finns tillgänglig för alla medarbetare på intranätet.

Den interna kommunikationen från ledning till medarbetare sker bland annat genom regelbundna informationsmöten. En annan kanal för informationsflöden är bolagets intranät där det publiceras interna policyer, riktlinjer, instruktioner och annan information som styr och stödjer verksamheten. Alla anställda i koncernen får i samband med att kvartalsrapporter offentliggörs möjlighet att delta i koncernens interna All Hands Meeting.

Investor relations

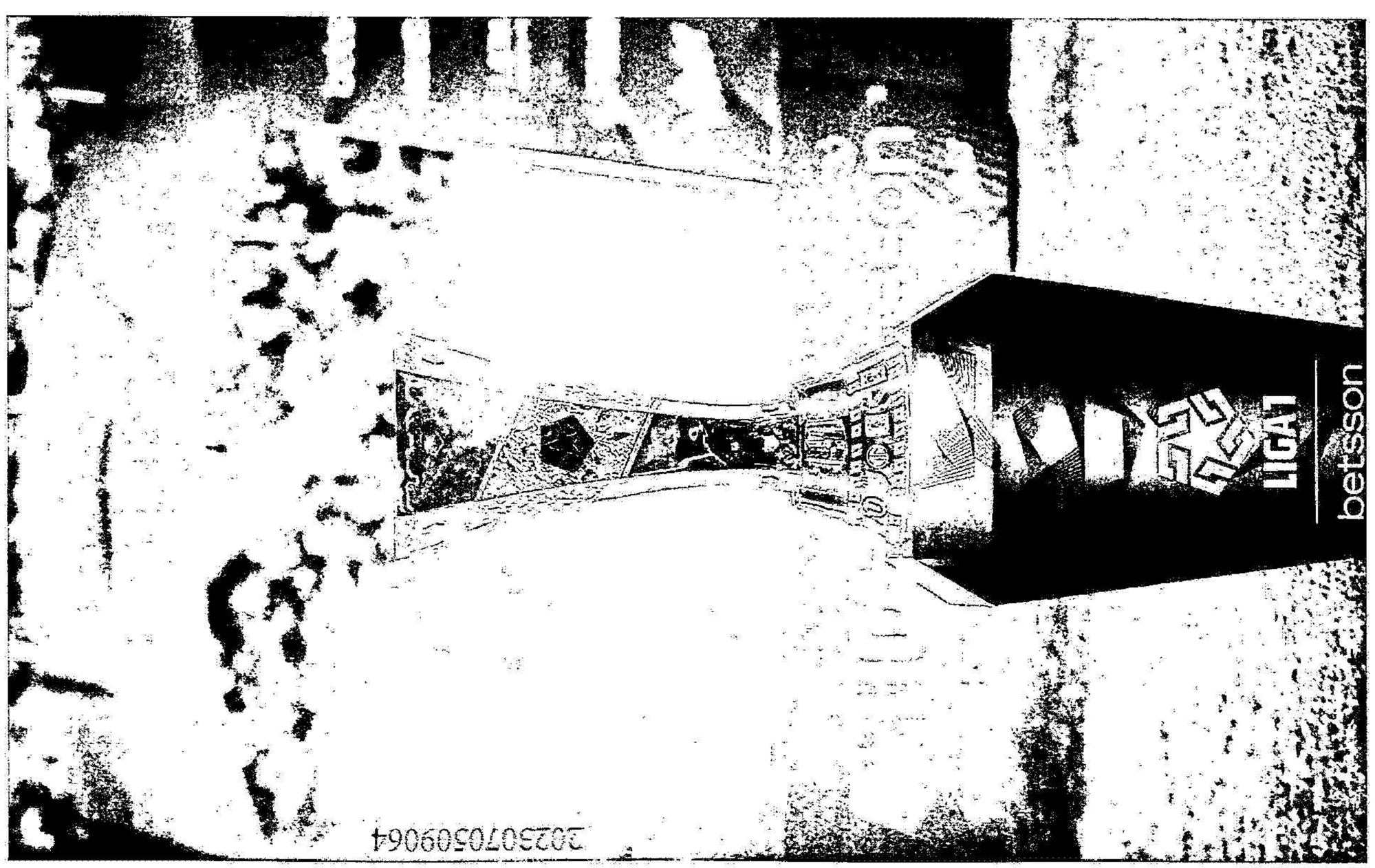
Betssons information till aktieägarna ges via års- och hållbarhetsredovisningen, delårsrapporter, bolagsstämmor och pressmeddelanden samt på bolagets webbplats. För Betsson är kommunikation och transparens viktigt för att investerare och analytiker ska kunna göra en objektiv bedömning av bolagets utveckling, och därmed fatta väl underbyggda beslut för sina investeringar eller i sitt arbete. Bolaget lägger stor vikt vid investerarrelationer. Syftet är att informera kapitalmarknaden om Betssons finansiella ställning, verksamhet och utveckling för att öka kunskapen och intresset för bolaget och dess aktie för att eftersträva en rättvisande värdering av bolaget. Under 2022 har Betsson deltagit i ett flertal IR-aktiviteter, såsom seminarier, investerarmöten och olika typer av både fysiska och webbsända presentationsmöten.




betsson
betsson


betsson




betsson
2023070509064

Styrelse



Johan Lundberg

Position: Styrelseordförande, ordförande i ersättningsutskottet och medlem i revisionsutskottet.

Invald i styrelsen: 2018

Född: 1977

Hemvist: Stockholm, Sverige.

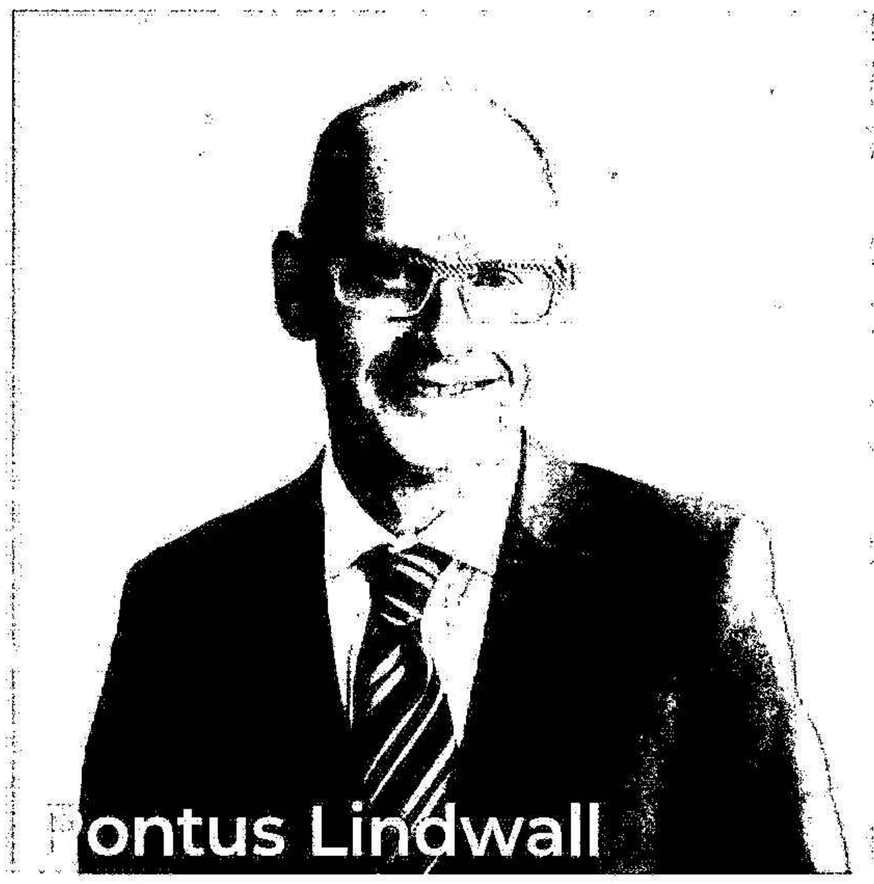
Aktuella uppdrag:
Styrelseledamot i Ölands Bank, Loomis AB, Svolder AB, CoinShares International Ltd och NFT Ventures AB samt intressebolag i NFT Ventures-sfären.

Arbetslivserfarenhet:
Grundare av NFT Ventures, som är en av Europas ledande FinTech-investerare, samt ledande befattningar inom bland annat MasterCard.

Utbildning:
Magisterexamen från Stockholms universitet och en MBA från Handelshögskolan i Stockholm.

Oberoendeförhållande:
Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning samt till större aktieägare.

Innehav i Betsson:
20 000 B-aktier.



Pontus Lindwall

Position: Koncernchef och verkställande direktör samt styrelseledamot.

Invald i styrelsen: 2021

Född: 1965

Hemvist: Stockholm, Sverige.

Aktuella uppdrag:
Styrelseledamot i Fibbl AB, Infrea AB, Mostphotos AB och Solportens Fastighets Aktiebolag.

Arbetslivserfarenhet:
Mångårig erfarenhet från spelbranchen, både offline- och onlinespel, bland annat som grundare, vd och styrelseledamot i Net Entertainment, vd och koncernchef för Cherryföretagen. Medlem av styrelsen i Betsson 2011–2018, styrelseordförande 2011-2015 samt 2016–2017. Anställd i koncernen sedan 1991.

Utbildning:
Civilingenjör från KTH, Stockholm.

Oberoendeförhållande:
Beroende i förhållande till större ägare, beroende i förhållande till bolaget och företagsledningen.

Innehav i Betsson:
415 000 A-aktier, 1 145 000 B-aktier och 824 000 köpoptioner. 2 000 000 euro i obligationen 2022/2025.



Eva Lerach

Position: Styrelseledamot och medlem i ersättningsutskottet.

Invald i styrelsen: 2019

Född: 1980

Hemvist: Stockholm, Sverige.

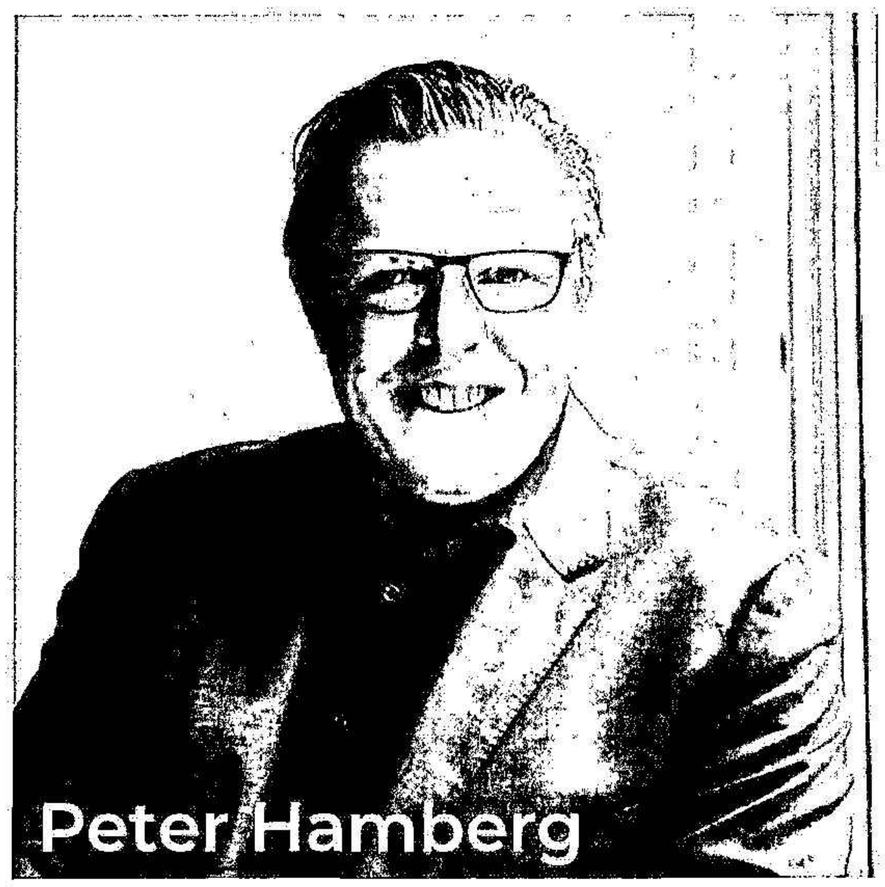
Arbetslivserfarenhet:
CMO i Sambla AB, COO i Lifesum AB, MD med ansvar för onlineförsäljning hos Lowcosttravelgroup, Head of Marketing hos Holiday Autos samt Senior Ecommerce Service Manager hos Hilton Worldwide.

Utbildning:
Ekonomexamen från högskolan i Halmstad samt universitetet i Lincoln i Storbritannien.

Oberoendeförhållande:
Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning samt till större aktieägare.

Innehav i Betsson: -

20230705090653



Position: Styrelseledamot och medlem i revisionsutskottet.

Invald i styrelsen: 2021

Född: 1973

Hemvist: Ekerö, Sverige.

Aktuella uppdrag:
Styrelseledamot i Hamberg Förvaltning AB, Solporten Fastighets AB, ABG Fastena Livsmedelsfastigheter AB och ägarbolagen Pamir Intressenter (A, B, D och E).

Arbetslivserfarenhet:
Mångårig erfarenhet från spelbranchen inom både offline- och onlinespel, bland annat som styrelseledamot i NetEnt under åren 2008–2020.

Utbildning:
Kandidatexamen i International Business med fokus på finans från San Francisco State University.

Oberoendeförhållande:
Beroende i förhållande till större ägare, oberoende i förhållande till bolaget och företagsledningen.

Innehav i Betsson:
5 098 500 A-aktier och 691 700 B-aktier.



Position: Styrelseledamot och ordförande i revisionsutskottet.

Invald i styrelsen: 2022

Född: 1960

Hemvist: Stockholm, Sverige.

Aktuella uppdrag: Styrelseledamot och ordförande i styrelsens risk- och revisionsutskott i Skandiabanken AB. Styrelseordförande och ordförande i risk- och revisionsutskottet i Tessin Nordic Holding AB. vd och styrelseordförande i de Falck Consulting AB. Senior Legal Advisor för Team Olivia AB och Sevenco AB.

Arbetslivserfarenhet:
Över 20 års erfarenhet från ledande befattningar i finansbranschen, bland annat i olika chefsjuristroller och som affärsdrivande chef i Handelsbanken och som koncernchefsjurist och medlem i koncernledningen i Swedbank. Tidigare styrelseordförande i Ölands Bank och styrelseledamot i Sparbanken Rekarne, Swedbank Hypotek AB, Swedbank Asset Management Luxemburg S.A.

Utbildning:
Jur.kand. (LL.M), Stockholms universitet. Företagsekonomi och EU-rätt, Stockholms universitet.

Oberoendeförhållande:
Oberoende i förhållande till större ägare, oberoende i förhållande till bolaget och företagsledningen.

Innehav i Betsson: -

Position: Styrelseledamot och medlem i ersättningsutskottet.

Invald i styrelsen: 2022

Född: 1976

Hemvist: Nacka, Sverige.

Aktuella uppdrag:
vd, Dignio AS

Arbetslivserfarenhet:
Mångårig erfarenhet från ledande befattningar, bland annat som vd för Dynamic Code AB och CMO och vice vd i Leo Vegas samt CMO i Trustly.

Utbildning:
Magisterexamen i finansiell ekonomi från Handelshögskolan Stockholm.

Oberoendeförhållande:
Oberoende i förhållande till större ägare, oberoende i förhållande till bolaget och företagsledningen.

Innehav i Betsson: -



Samtliga angivna innehav inkluderar innehav via bolag och närstående.

forts.



Tristan Sjöberg

Position: Styrelseledamot

Invald i styrelsen: 2022

Född: 1971

Hemvist: Singapore

Aktuella uppdrag:
Delägare i Knutsson Holdings AB. Styrelseordförande och vd i TCSJOHNHUXLEY Group och styrelseledamot i Barramundi Group Ltd, Pata Pata AB, Crib Goch Investment Ltd, Knutsson Trotting Inc. samt dotterbolag inom TCSJOHNHUXLEY Group.

Arbetslivserfarenhet: Mångårig erfarenhet från spelbranchen, bland annat som styrelseledamot i International Gaming Operations Ltd och Sponsio Ltd.

Utbildning: MBA i företagsekonomi vid University of Oxford, doktorsexamen vid University of East Anglia och kandidatexamen i oceanografi vid University of Wales.

Oberoendeförhållande:
Beroende i förhållande till större ägare, oberoende i förhållande till bolaget och företagsledningen.

Innehav i Betsson:
3 010 000 A-aktier och 3 720 000 B-aktier. 500 000 euro i obligationen 2022/2025.

Revisor

Aleksander Lyckow

Auktoriserad revisor
Pricewaterhousecoopers AB

Född: 1980

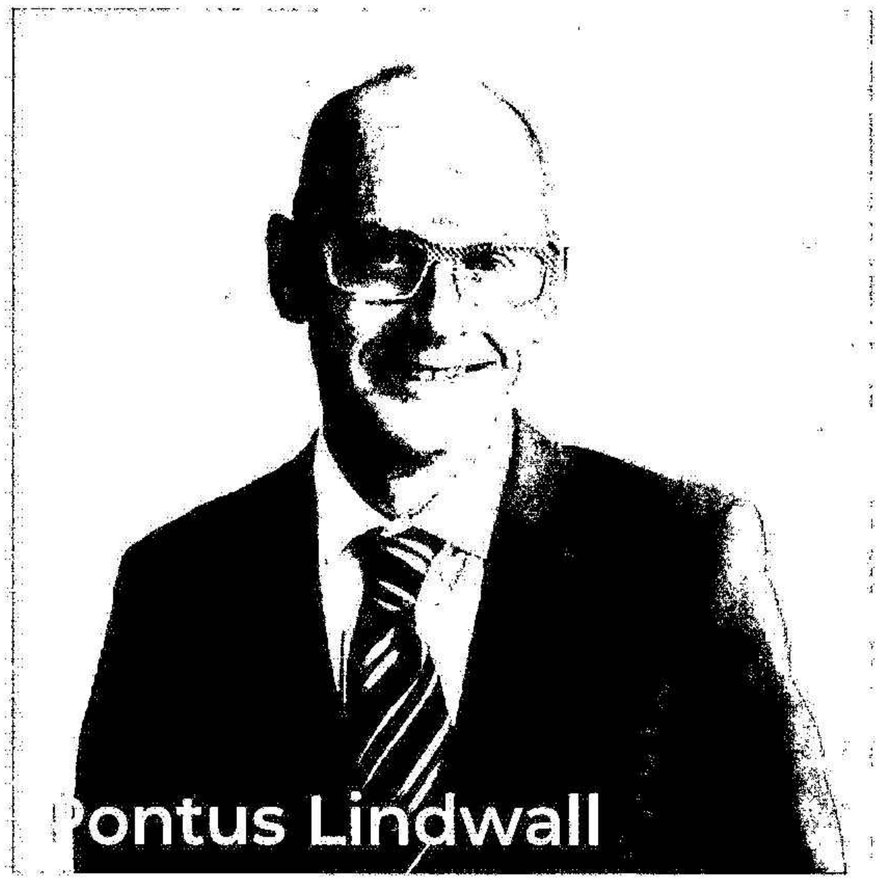
Hemvist: Älvsjö, Sverige.

Huvudansvarig revisor sedan: 2022



Stockholm.

Koncernledning



Position:
Koncernchef och verkställande direktör samt styrelseledamot.

Född: 1965

Hemvist: Stockholm, Sverige.

Aktuella uppdrag:
Styrelseledamot i Fibbl AB, Infrea AB, Mostphotos AB och Solportens Fastighets Aktiebolag.

Bakgrund: Mångårig erfarenhet från spelbranchen, både offline- och onlinespel, bland annat som grundare, vd och styrelseledamot i Net Entertainment, vd och koncernchef för Cherryföretagen. Medlem av styrelsen i Betsson 2011–2018, styrelseordförande 2011–2015 samt 2016–2017. Anställd i koncernen sedan 1991.

Utbildning:
Civilingenjör från KTH, Stockholm.

Innehav i Betsson:
415 000 A-aktier, 1 145 000 B-aktier och 824 000 köpoptioner. 2 miljoner euro i obligationen 2022/2025.



Position:
CFO

Född: 1976

Hemvist: Stockholm, Sverige.

Övriga uppdrag: -

Bakgrund: Mångårig erfarenhet från ledande befattningar samt omfattande erfarenhet av M&A. Senast CFO på Upplands Motor. Dessförinnan bland annat ekonomichef inom Handicare-koncernen och CFO på Bactiguard. Anställd i koncernen sedan 2019.

Utbildning:
MBA inom redovisning och finansiering från Handelshögskolan vid Umeå Universitet.

Innehav i Betsson:
7 130 B-aktier och 275 000 köpoptioner.



Position:
Vice President Global Tax

Född: 1977

Hemvist: Gävle, Sverige.

Övriga uppdrag: -

Bakgrund: Mer än 13 års erfarenhet av internationell skatt och juridik, senast som konsult på PWC. Tidigare även i flertalet specialist- och chefsroller på Skatteverket. Anställd i koncernen sedan 2012.

Utbildning:
Juridik och management vid universiteten i Uppsala och Adelaide, Australien.

Innehav i Betsson:
210 000 köpoptioner.

20230705090967



Position:
Vice President Legal

Född: 1977

Hemvist: Tallinn, Estland.

Övriga uppdrag: -

Bakgrund: Chefjurist på Nordic Gaming Group som förvärvades av Betsson 2012. Tidigare advokat på advokatfirman Sorainen.
Anställd i koncernen sedan 2012.

Utbildning:
Jur kand från universitetet i Tartu och magisterexamen (LL.M.) i internationell affärsrätt från Central European University.

Innehav i Betsson:
5 889 B-aktier och
318 500 köpoptioner.



Position:
Vice President Governance, Risk & Compliance
(Adjungerad ledamot av ledningsgruppen)

Född: 1968

Hemvist: Stockholm, Sverige.

Övriga uppdrag: -

Bakgrund: Flera befattningar inom SEB, bland annat som chef inom Compliance-funktionen, Compliance-specialist och bankjurist. Han har också arbetat på Finansinspektionens rättsavdelning och som domare i Svea hovrätt. Anställd i koncernen sedan 2017.

Utbildning:
Jur kand från Stockholms Universitet. Hovrättsassessor i Svea Hovrätt.

Innehav i Betsson:
37 500 köpoptioner.

Position:
Vice President Communications and Investor Relations

Född: 1975

Hemvist: Danderyd, Sverige.

Övriga uppdrag: -

Bakgrund: Mångårig erfarenhet från seniora befattningar inom investment banking och investor relations. Senast Head of IR på betaltjänstleverantören Trustly och dessförinnan bland annat Head of IR/Corporate Strategy på spelutvecklingföretaget NetEnt. Anställd i koncernen sedan 2022.

Utbildning:
Magisterexamen i finansiell ekonomi från Handelshögskolan i Stockholm.

Innehav i Betsson:
24 500 B-aktier och
150 000 köpoptioner.



Aktien och ägarna

Aktiestruktur

Vid utgången av 2022 hade Betsson AB 142 729 838 utgivna aktier, fördelade på 15 911 000 A-aktier, 121 571 405 B-aktier och 5 247 433 C-aktier. Varje A-aktie berättigar till tio röster medan varje B- och C-aktie berättigar till en röst. Betssons aktier i eget förvar uppgick till 519 710 B-aktier och 5 247 433 C-aktier. Dessa aktier innehas av bolaget och företräds inte på stämmor.

Genomförd aktiesplit och inlösenprogram

Årsstämman den 10 maj 2022 beslutade om ett automatiskt inlösenprogram, vilket innebar att 539,0 (502,9) miljoner kronor, motsvarande 3,94 (3,68) kronor per aktie, skiftades ut till bolagets aktieägare. Utdelningen utbetalades i två lika stora delar varav den första under det andra kvartalet och den andra utbetalningen under det fjärde kvartalet.

Fondemission

I samband med de två inlösenförfaranden som skedde under året genomfördes två fondemissioner om 4,7 miljoner euro per tillfälle, för att återställa bolagets aktiekapital.

Ägarstruktur

Vid utgången av 2022 hade Betsson AB 24 715 (26 003) aktieägare. Andelen utländskt ägande var 58 (55) procent av aktiekapitalet och 43 (41) procent av rösterna.

Aktiens likviditet

Under året omsattes totalt 279,7 (444,5) miljoner aktier, varav 125,3 (243,9) miljoner aktier omsattes på primärmarknaden Nasdaq Stockholm. Den genomsnittliga omsättningen per dag uppgick till 1 118 953 (1 743 049) aktier, varav 495 375 (964 058) aktier omsattes på primärmarknaden Nasdaq Stockholm.

Kursutveckling och omsättning

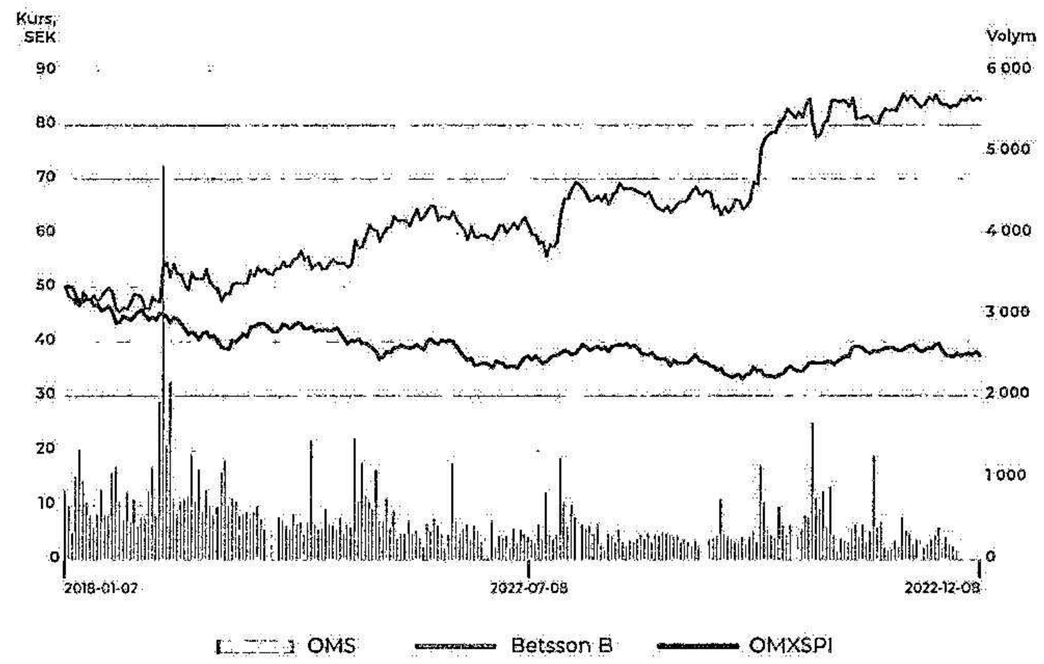
Aktiekursen (senast betalt) på bokslutsdagen var 84,77 (54,60) kronor, vilket motsvarar ett börsvärde på 12,1 (7,8) miljarder kronor. Högsta notering under 2022 var 85,70 (91,90) kronor den 30 november och den lägsta noteringen var 45,56 (47,46) kronor den 25 januari. Genomsnittskursen under året var 60,69 (69,60) kronor.

Utdelningspolicy och utdelningsförslag

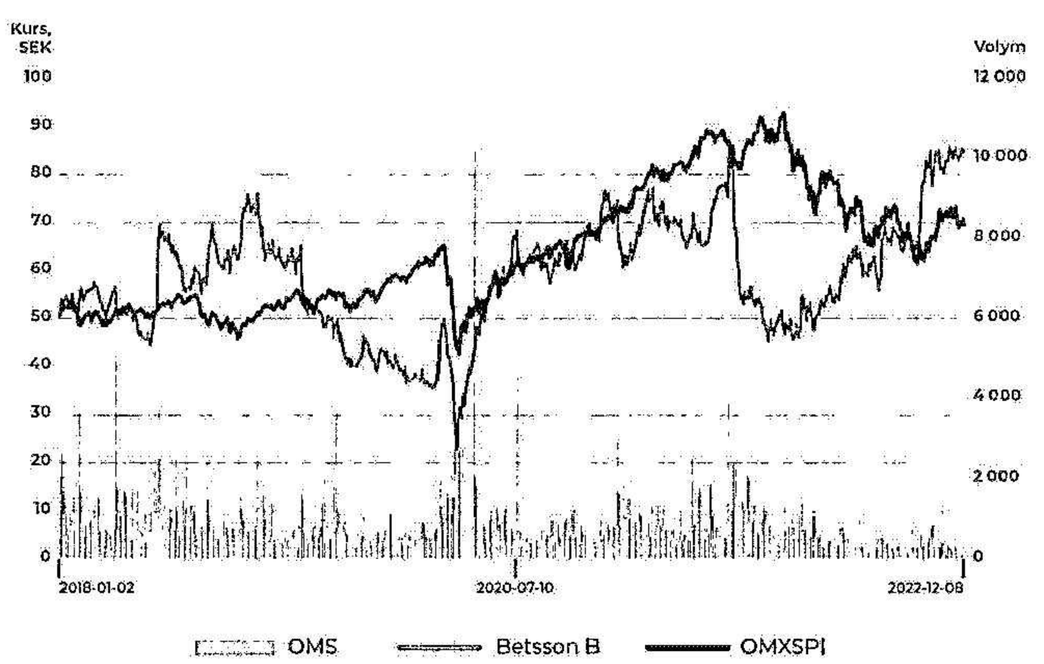
Enligt utdelningspolicyn är det styrelsens ambition att utdelningen till aktieägarna ska vara upp till 50 procent av koncernens resultat efter skatt, förutsatt att en ändamålsenlig kapitalstruktur kan upprätthållas. Utdelningen, som kan ske vid ett eller flera tillfällen, kan göras genom kontant utdelning, automatiskt inlösenförfarande eller återköp av egna aktier.

För 2022 föreslår styrelsen en överföring till aktieägarna om 0,436 (0,367) euro per aktie, vilket motsvarar totalt 59,7 (50,3) miljoner euro. Överföringen till aktieägarna föreslås ske genom ett automatiskt inlösenprogram. Vidare föreslår styrelsen att utdelningen utbetalas i två lika stora delar varav den första under andra kvartalet 2023 och den andra utbetalningen under det fjärde kvartalet 2023, genom två separata inlösenförfaranden.

Kursutveckling 2022



Kursutveckling 2018–2022



Analytiker som bevakar Betsson

ABG Sundal Collier	Oscar Rönnkvist	DNB	Martin Arnell
Carnegie	Amar Galijasevic	Pareto Securities	Georg Attling

20230705090068

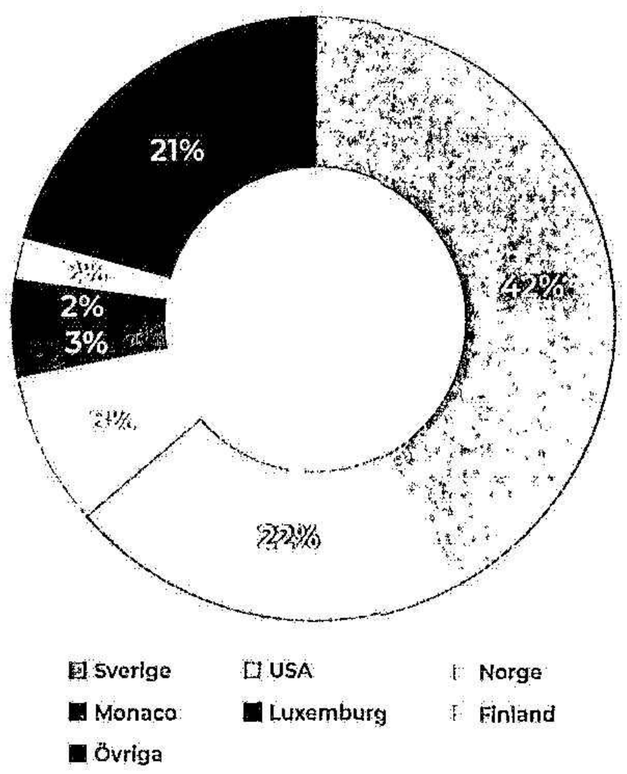
De största aktieägarna per den 31 december 2022

	Antal A-aktier	Antal B- och C-aktier	Andel av kapitalet (%)	Andel av röster (%)
Hamberg Förvaltning AB	5 098 500	0	3,6 %	18,2 %
Lars Kling	3 931 000	105 000	2,8 %	14,1 %
Knutsson Holdings AB	3 010 000	3 490 000	4,6 %	12,0 %
Berit Lindwall	1 683 000	85 000	1,2 %	6,0 %
Provobis Holding AB	1 323 500	166 988	1,0 %	4,8 %
DNB Asset Management	0	11 905 357	8,3 %	4,2 %
Fidelity Investments (FMR)	0	9 702 386	6,8 %	3,5 %
Pontus Lindwall	415 000	1 145 000	1,1 %	1,9 %
Övriga	450 000	94 451 964	66,5 %	35,3 %
Totalt externa ägare	15 911 000	121 051 695	96,0 %	100,0 %
Betsson AB (varav 5 247 433 C-aktier)	0	5 767 143	4,0 %	0,0 %
Totalt	15 911 000	126 818 838	100,0 %	

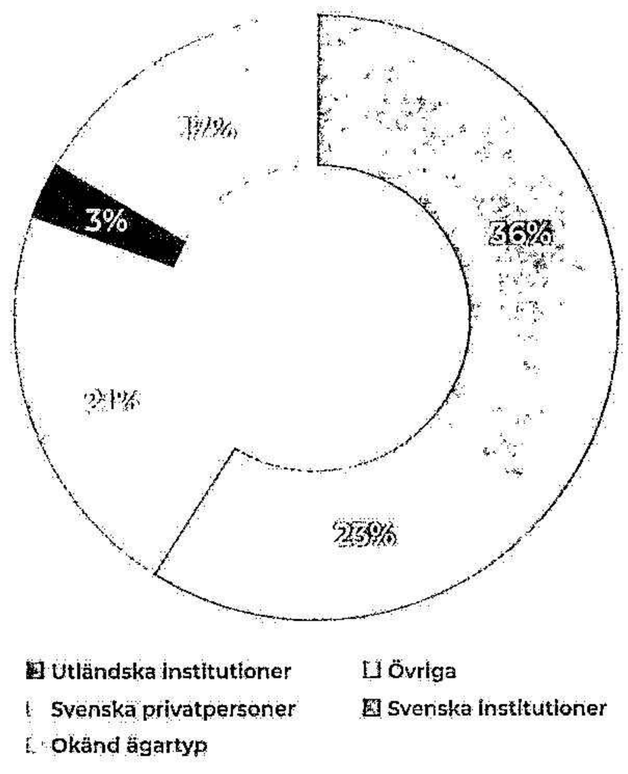
Aktiekapitalets sammansättning per den 31 december 2022

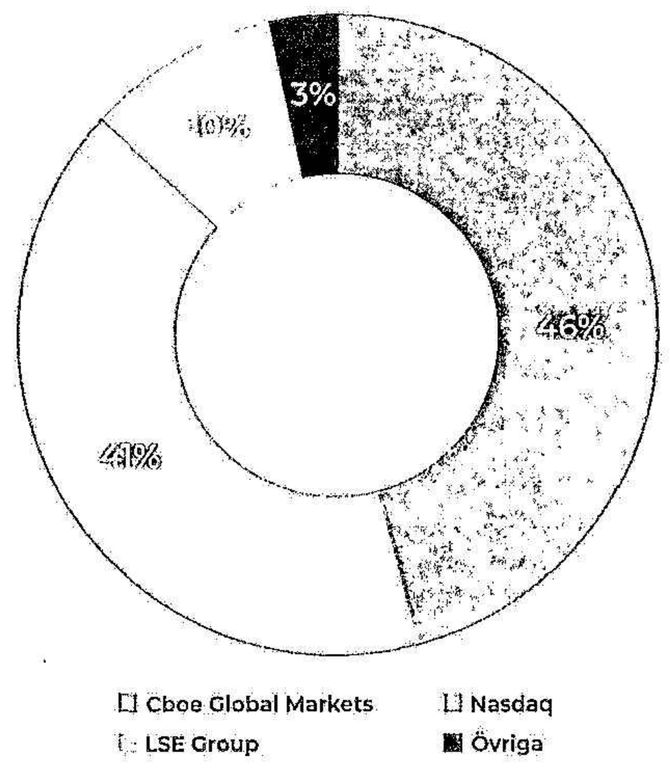
Aktieslag	Antal aktier	Antal röster	Kvotvärde	Aktiekapital, EUR
Aktier, serie A - 10 röster per aktie	15 911 000	159 110 000	0,066	1 050 126
Aktier, serie B - 1 röst per aktie	121 571 405	121 571 405	0,066	8 023 713
Aktier, serie C - 1 röst per aktie	5 247 433	5 247 433	0,066	346 331
Totalt	142 729 838	285 928 838	0,066	9 420 169

Aktieägarfördelning per den 31 december 2022



Handel i Betssons aktie under 2022 per handelsplats





Femårsöversikt

Belopp i MEUR om inget annat anges

	2022	2021	2020	2019	2018
Resultaträkning					
Intäkter	777,2	657,7	609,3	488,5	528,4
Bruttoresultat	504,4	425,6	391,1	323,7	376,3
Rörelseresultat	131,2	117,6	107,3	81,7	116,4
Resultat före skatt	124,6	112,0	101,9	76,6	112,4
Resultat efter skatt	**114,7**	**103,9**	**94,5**	**74,3**	**105,1**
Balansräkning					
Immateriella anläggningstillgångar	596,2	572,9	530,2	500,2	502,6
Materiella anläggningstillgångar	8,1	6,6	7,1	7,1	9,3
Nyttjanderättstillgångar	18,1	21,0	20,7	9,5	0,0
Finansiella anläggningstillgångar	19,6	24,0	1,8	1,3	0,1
Uppskjuten skattefordran	8,1	1,1	3,4	4,8	5,6
Kortfristiga fordringar	200,3	176,0	174,1	153,1	162,0
Likvida medel	168,3	95,6	86,0	61,3	47,6
Summa tillgångar	**1 018,7**	**897,2**	**823,4**	**737,4**	**727,1**
Eget kapital	647,8	568,7	504,4	469,5	446,6
Avsättningar	0,0	0,0	1,7	2,8	7,3
Räntebärande långfristiga skulder	112,1	15,7	111,9	97,8	9,1
Kortfristiga skulder	258,8	312,7	205,4	167,3	264,1
Summa eget kapital och skulder	**1 018,7**	**897,2**	**823,4**	**737,4**	**727,1**
Kassaflöde					
Operativt kassaflöde	178,7	143,6	132,0	108,6	124,1
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-51,2	-71,6	-66,2	-27,7	-28,7
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-54,7	-62,2	-40,8	-67,5	-96,6
Summa kassaflöde	**72,8**	**9,8**	**25,0**	**13,5**	**-1,1**
Intäkter per produkt					
Kasino	514,7	477,1	466,4	362,4	397,5
Sportbook	250,7	172,2	135,7	119,5	121,3
Övrigt	12,0	8,4	7,2	6,7	9,6
Summa	**777,2**	**657,7**	**609,3**	**488,5**	**528,4**
Intäkter per region					
Norden	212,2	207,7	200,3	191,4	245,4
Västeuropa	97,8	136,0	181,7	151,8	169,1
Central- och Östeuropa och Centralasien	278,7	212,1	166,6	115,4	91,7
Latinamerika	173,6	88,3	0,0	0,0	0,0
Övriga världen	15,0	13,5	60,8	29,9	22,2
Summa	**777,2**	**657,7**	**609,3**	**488,5**	**528,4**

20230705090069

	2022	2021	2020	2019	2018
Antal kunder					
Antal registrerade kunder (tusental)	26 815,7	23 307,0	19 618,0	15 115,0	14 010,0
Antal aktiva kunder (tusental)	1 424,8	1 162,0	990,0	686,5	668,7
Lönsamhet och finansiell ställning					
Bruttomarginal (%)	64,9 %	64,7 %	64,3 %	66,3 %	71,2 %
EBITDA marginal (%)	22,2 %	23,4 %	23,2 %	23,8 %	27,8 %
Rörelsemarginal (%)	16,9 %	17,9 %	17,6 %	16,7 %	22,0 %
Vinstmarginal (%)	16,0 %	17,0 %	16,7 %	15,7 %	21,3 %
Räntabilitet på eget kapital (%)	19,7 %	19,9 %	19,9 %	16,5 %	26,0 %
Räntabilitet på totalt kapital (%)	14,1 %	13,7 %	13,7 %	11,5 %	16,7 %
Räntabilitet på sysselsatt kapital kapital (%)	18,6 %	18,5 %	18,1 %	15,0 %	21,7 %
Soliditet (%)	63,6 %	63,0 %	61,3 %	63,7 %	61,0 %
Nettoskuld / EBITDA	-0,4	0,0	0,1	0,2	0,2
Deponerade belopp					
Kunddeponeringar, alla spellösningar	3 667,2	2 991,2	2 651,7	1 874,7	1 825,7
Investeringar					
Investeringar	-35,5	-32,1	-34,9	-25,0	-28,7
Personal					
Medeltal antal anställda	1 972	1 890	1 678	1 522	1 602
Antal anställda personer vid årets slut	2 023	1 955	1 792	1 589	1 547
Aktien					
Antal utestående aktier vid årets slut	136 962 695	136 801 172	136 652 330	138 414 646	138 414 646
Antal egna aktier vid årets slut	5 767 143	5 928 666	7 840 908	6 078 592	6 078 592
Totalt antal aktier vid årets slut	142 729 838	142 729 838	144 493 238	144 493 238	144 493 238
Genomsnittligt antal utestående aktier	136 881 934	136 726 751	137 533 488	138 414 646	138 414 646
Genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning	136 881 934	136 726 751	137 533 488	138 414 646	138 414 646
Antal registrerade aktieägare	24 715	26 003	24 430	25 421	28 636
Genomsnittlig aktiekurs (SEK)	60,69	69,60	56,10	60,22	65,86
Aktiekurs vid årets slut (SEK)	84,77	54,60	73,70	43,68	73,00
Börsvärde vid årets slut (MSEK)	12 099,2	7 793,0	10 649,2	6 311,5	10 548,0
Vinst per aktie (EUR)	0,87	0,78	0,69	0,54	0,76
Vinst per aktie efter utspädning (EUR)	0,87	0,78	0,69	0,54	0,76
Eget kapital per aktie (EUR)	4,74	4,16	3,69	3,39	3,23
Utdelning eller motsvarande per aktie (EUR)	0,436	0,367	0,365	0,278	0,365
Utdelningsbelopp	59,7	50,3	50,0	38,0	50,5

Koncernens resultaträkningar

Belopp i MEUR

	Not	2022	2021
Intäkter	3,4	777,2	657,7
Summa		**777,2**	**657,7**
Kostnad sålda tjänster	5	-272,8	-232,1
Bruttoresultat		**504,4**	**425,6**
Rörelsens kostnader			
Aktiverat arbete för egen räkning		24,4	24,8
Marknadsföringskostnader		-129,0	-113,1
Personalkostnader	7	-119,0	-95,0
Övriga externa kostnader	6	-106,4	-88,2
Avskrivningar och nedskrivningar	8	-41,2	-36,1
Övriga rörelseintäkter/-kostnader	9	-2,0	-0,4
Summa rörelsens kostnader		**-373,2**	**-308,0**
Rörelseresultat		**131,2**	**117,6**
Finansnetto	10		
Finansiella intäkter		5,5	0,4
Finansiella kostnader		-12,1	-6,0
Summa finansnetto		**-6,6**	**-5,6**
Resultat före skatt		**124,6**	**112,0**
Skatt	13	-9,9	-8,1
Årets resultat		**114,7**	**103,9**
Varav hänförligt till:			
- moderbolagets aktieägare		119,6	106,4
- Innehav utan bestämmande inflytande		-4,9	-2,5
Vinst per aktie i kvarvarande verksamheter			
- före utspädning (EUR)	11	0,870	0,780
- efter utspädning (EUR)	11	0,870	0,780
Föreslagen/genomförd utdelning per aktie (EUR)	12	0,436	0,367

Koncernens rapport över totalresultat

Belopp i MEUR

	Not	2022	2021
Periodens resultat		114,7	103,9
Övrigt totalresultat			
Poster som senare kan återföras i resultaträkningen:			
Säkring av nettoinvesteringar i utländsk valuta		3,8	1,0
Uppskjuten skatt på säkring av nettoinvestering i utländsk valuta	13	-0,8	-0,2
Valutakursdifferenser vid omräkning utländska verksamheter		5,6	11,6
Övrigt totalresultat för perioden (efter skatt)		8,6	12,4
Summa totalresultat för perioden		123,3	116,3
Varav hänförligt till:			
- moderbolagets aktieägare		128,2	118,8
- Innehav utan bestämmande inflytande		-4,9	-2,5

20230705090700

Koncernens balansräkningar

Belopp i MEUR

Tillgångar	Not	2022-12-31	2021-12-31
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	14	596,2	572,9
Materiella anläggningstillgångar	15	8,1	6,6
Nyttjanderättstillgångar	15	18,1	21,0
Finansiella anläggningstillgångar	18	19,6	24,0
Uppskjutna skattefordringar	13	8,1	1,1
Summa anläggningstillgångar		650,1	625,6
Omsättningstillgångar			
Skattefordringar	13	66,5	62,8
Övriga fordringar	19	118,3	100,4
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	15,5	12,8
Likvida medel	21	168,3	95,6
Summa omsättningstillgångar		368,6	271,6
Summa tillgångar		1018,7	897,2
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Aktiekapital	22	9,4	9,4
Övrigt tillskjutet kapital		145,6	143,7
Reserver		25,1	16,6
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		469,2	402,1
Innehav utan bestämmande inflytande		-1,5	-3,0
Summa eget kapital		647,8	568,8
Långfristiga skulder			
Uppskjutna skatteskulder	13	3,2	1,8
Obligationslån	23	98,6	-
Leasingskulder	15	10,3	13,9
Summa långfristiga skulder		112,1	15,7
Kortfristiga skulder			
Obligationslån	23	-	97,4
Leverantörsskulder		17,8	13,8
Skatteskulder	13	80,3	74,1
Övriga skulder	24	91,0	78,2
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	63,6	43,4
Leasingskulder	15	6,1	5,8
Summa kortfristiga skulder		258,8	312,7
Summa eget kapital och skulder		1018,7	897,2

20230705090711

Koncernens kassaflödesanalyser

Belopp i MEUR

	2022	2021
Den löpande verksamheten		
Resultat före skatt	124,6	112,0
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet		
Avskrivningar	41,2	36,1
Aktierelaterade ersättningar	0,3	0,2
Orealiserade valutaeffekter	0,2	-0,5
Övriga poster	4,9	1,2
Betald inkomstskatt	-9,8	-5,8
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	**161,4**	**143,2**
Förändring av rörelsekapital		
Förändring av kortfristiga fordringar	-21,6	2,5
Förändring av kortfristiga skulder	38,9	-2,1
Kassaflöde från den löpande verksamheten	**178,7**	**143,6**
Investeringsverksamheten		
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-31,2	-29,0
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-4,3	-3,1
Förvärv av aktier i dotterbolag	-6,6	-21,5
Förvärv av aktier i intressebolag	-0,9	-17,6
Erlagd tilläggsköpeskilling	-8,2	-0,4
Kassaflöde från investeringsverksamheten	**-51,2**	**-71,6**
Finansieringsverksamheten		
Inlösenprogram	-50,3	-49,7
Upptagna banklån	-	13,4
Amortering av banklån	-	-20,3
Erlagda leasingavgifter	-6,4	-5,8
Lån intressebolag	-4,3	-
Upptagna obligationslån	98,6	-
Lösen av obligationslån	-94,2	-
Erhållen premie för utställda teckningsoptioner	1,9	0,2
Kontantutbetalning vid lösen av tecknings- och personaloptioner	0,0	0,0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**-54,7**	**-62,2**
Förändring av likvida medel	72,8	9,8
Likvida medel vid årets början	95,6	86,0
Kursdifferenser likvida medel	-0,1	-0,2
Likvida medel vid årets slut	**168,3**	**95,6**
Tilläggsupplysningar		
Outnyttjade krediter uppgick till	0,0	48,9
Under perioden betald ränta uppgick till	-6,3	-4,4
Under perioden erhållen ränta uppgick till	0,9	0,3

Förändringar i koncernens eget kapital

Belopp i MEUR

	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserv	Balanserat resultat inkl årets resultat	Innehav utan bestäm-mande inflytande	Totalt kapital
Ingående eget kapital 2021-01-01 hänförligt till moderbolagets aktieägare	9,4	143,5	4,1	351,6		508,6
Årets totalresultat 2021						
Årets resultat				103,9	2,5	106,4
Säkring av nettoinvesteringar i utländsk valuta			0,9			0,9
Valutakursdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter			11,6			11,6
Summa totalresultat för perioden			12,5	103,9	2,5	118,9
Transaktioner med bolagets ägare 2021						
Aktieinlösen	-4,7			-45,0		-49,7
Fondemission	4,7			-4,7		0,0
Personaloptioner — värdet av anställdas prestationer				0,1		0,1
Lösen av personaloptioner och teckningsoptioner				0,0		0,0
Inbetalda premier för teckningsoptioner		0,2				0,2
Övrigt innehav utan bestämmande inflytande					-5,5	-5,5
Övrigt eget kapital, intressebolag				-3,9		-3,9
Utgående eget kapital 2021-12-31 hänförligt till moderbolagets aktieägare	9,4	143,7	16,6	402,1	-3,0	568,8
Ingående eget kapital 2022-01-01 hänförligt till moderbolagets aktieägare	9,4	143,7	16,6	402,1	-3,0	568,8
Årets totalresultat 2022						
Årets resultat				114,7	4,9	119,6
Säkring av nettoinvesteringar i utländsk valuta			3,0			3,0
Valutakursdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter			5,6			5,6
Summa totalresultat för perioden			8,6	114,7	4,9	128,2
Transaktioner med bolagets ägare 2022						
Aktieinlösen	-4,7			-45,6		-50,3
Fondemission	4,7			-4,7		0,0
Personaloptioner — värdet av anställdas prestationer				0,3		0,3
Inbetalda premier för teckningsoptioner		1,9				1,9
Övrigt eget kapital, intressebolag				2,3		2,3
Övrigt innehav utan bestämmande inflytande					-3,4	-3,4
Utgående eget kapital 2022-12-31 hänförligt till moderbolagets aktieägare	9,4	145,6	25,1	469,2	-1,5	647,8

20230705090072

Moderbolagets resultaträkningar

Belopp i MEUR

	Not	2022	2021
Intäkter	3	2,9	2,8
Summa		**2,9**	**2,8**
Rörelsens kostnader			
Personalkostnader	7	-6,1	-3,9
Övriga externa kostnader	6	-5,2	-5,3
Avskrivningar	8	-0,1	-0,1
Övriga rörelseintäkter/-kostnader	9	-0,5	-0,5
Summa rörelsens kostnader		**-11,9**	**-9,8**
Rörelseresultat		**-9,0**	**-7,0**
Finansiella poster	10		
Resultat från andelar i koncernföretag		123,4	136,1
Resultat från andelar i koncernföretag, koncernbidrag		2,6	1,6
Ränteintäkter och liknande resultatposter		4,1	1,1
Räntekostnader och liknande resultatposter		-6,6	-4,9
Summa finansiella poster		**123,5**	**133,9**
Resultat efter finansiella poster		**114,5**	**126,9**
Resultat före skatt		**114,5**	**126,9**
Skatt	13	4,1	0,0
Årets resultat		**118,6**	**126,9**
Föreslagen/utbetald utdelning per aktie EUR	12	0,436	0,367

Moderbolagets balansräkningar

Belopp i MEUR

	Not	2022	2021
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	15	0,2	0,3
Summa materiella anläggningstillgångar		**0,2**	**0,3**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	16,17	598,3	598,3
Uppskjuten skattefordran	13	5,2	1,2
Summa finansiella anläggningstillgångar		**603,5**	**599,5**
Summa anläggningstillgångar		**603,7**	**599,8**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag	29	193,3	120,9
Skattefordringar	13	0,2	0,2
Övriga fordringar	19	0,3	0,1
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	0,6	0,6
Summa kortfristiga fordringar		**194,3**	**121,8**
Kassa och bank	21	58,1	33,0
Summa omsättningstillgångar		**252,4**	**154,8**
Summa tillgångar		**856,1**	**754,6**

20230705090073

	Not	2022	2021
Eget kapital och skulder			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	22	9,4	9,4
Reservfond		25,2	25,2
Summa bundet eget kapital		34,6	34,6
Fritt eget kapital			
Överkursfond		118,8	118,8
Balanserade vinstmedel		435,1	356,6
Årets resultat		118,6	126,9
Summa fritt eget kapital		672,5	602,3
Summa eget kapital		707,1	636,9
Långfristiga skulder			
Obligationslån	23	98,6	-
Summa långfristiga skulder		98,6	-
Kortfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag	29	46,0	18,4
Övriga skulder	24	1,8	0,3
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	2,6	1,6
Obligationslån	23	-	97,4
Summa kortfristiga skulder		50,4	117,7
Summa eget kapital och skulder		856,1	754,6

Moderbolagets kassaflödesanalyser

Belopp i MEUR

	2022	2021
Den löpande verksamheten		
Resultat före skatt	114,5	126,9
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet		
Avskrivningar	0,1	0,1
Realisationsvinst/-förlust vid försäljning/utrangering		
Omräkningsdifferenser och övrigt	-4,0	-1,1
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	110,6	125,9
Förändring av rörelsekapital		
Förändring av kortfristiga fordringar	-72,5	-29,1
Förändring av kortfristiga skulder	31,0	-6,2
Kassaflöde från den löpande verksamheten	69,1	90,7
Investeringsverksamheten		
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-	-
Förvärv av aktier och andelar, dotterbolag	-	-38,4
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-	-38,4
Finansieringsverksamheten		
Aktieinlösen	-50,3	-49,7
Erhållen premie för utställda teckningsoptioner	1,9	0,2
Kontantutbetalning vid lösen av tecknings- och personaloptioner	0,0	0,0
Upptagna obligationslån	98,6	
Lösen av obligationslån	-94,2	
Återbetalda lån		-20,3
Upptagna lån		13,4
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-44,0	-56,4
Förändring av likvida medel	25,1	-4,2
Likvida medel vid årets början	33,0	37,2
Kursdifferenser likvida medel		
Likvida medel vid årets slut	58,1	33,0
Tilläggsupplysningar:		
Outnyttjade krediter uppgick till	0,0	48,9
Under perioden betald ränta uppgick till	-6,0	-4,3
Under perioden erhållen ränta uppgick till	0,2	0,0

Förändringar i moderbolagets eget kapital

Belopp i MEUR

	Bundet eget kapital			Fritt eget kapital		
	Aktie-kapital	Reserv-fond	Överkurs-fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2021-01-01	9,6	25,2	118,8	323,2	93,7	570,5
Disposition enligt årsstämman				93,7	-93,7	
Aktieinlösen	-4,7			-44,9		-49,6
Fondemission	4,7			-4,7		0,0
Erhållen premie - utställda teckningsoptioner				0,0		0,0
Lösen av personal- och teckningsoptioner				0,2		0,2
Återköp av egna aktier						
Koncernbidrag					1,5	1,5
Årets resultat, exkl koncernbidrag					125,4	125,4
Effekt av byte redovisningsvaluta	-0,2			-10,9		-11,1
Utgående eget kapital 2021-12-31	9,4	25,2	118,8	356,6	126,9	636,9
Ingående eget kapital 2022-01-01	9,4	25,2	118,8	356,5	126,9	636,9
Disposition enligt årsstämman				127,0	-127,0	0,0
Aktieinlösen	-4,7			-45,6		-50,3
Fondemission	4,7			-4,7		0,0
Erhållen premie - utställda teckningsoptioner				1,9		1,9
Lösen av personal- och teckningsoptioner				0,0		0,0
Koncernbidrag					2,6	2,6
Årets resultat, exkl koncernbidrag					116,0	116,0
Utgående eget kapital 2022-12-31	9,4	25,2	118,8	435,1	118,6	707,1

20230705090074

Noter

Not 1. Allmän information
Betsson AB (moderbolaget, organisationsnummer 556090-4251) bedriver via dotterbolag spelverksamhet över internet. Verksamheten bedrivs främst via bolag i Sverige, Malta och Gibraltar. Moderbolaget är ett aktiebolag med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Regeringsgatan 28, 111 53 Stockholm. Moderbolaget är noterat på Nasdaq Stockholm Mid Cap List. Denna koncernredovisning har den 28 mars 2023 godkänts av styrelsen för offentliggörande. Alla belopp i notupplysningar anges i tusental euro där inte annat anges.

Not 2. Sammanfattning av viktiga redovisnings- och värderingsprinciper

Nedan presenteras de viktigaste redovisningsprinciperna vid upprättandet av denna koncernredovisning. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år om inte annat anges.

Grunder för rapporternas upprättande

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen, RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner samt internationella redovisningsstandarder (IFRS) och IFRIC-tolkningar sådana de antagits av EU. Den har upprättats enligt anskaffningsvärdemetoden förutom vad beträffar vissa finansiella tillgångar och skulder (inklusive derivatinstrument), som har värderats till verkligt värde via resultaträkningen.

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. RFR innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Eventuella skillnader mellan moderbolagets årsredovisning och koncernredovisningen sammanhänger i huvudsak med uppställningsformerna för resultat- och balansräkningarna. Moderbolaget tillämpar den uppställningsform som Årsredovisningslagen anger.

Nya standarder, ändringar och tolkningar

Ändringar av IFRS, med tillämpning från 1 januari 2022, har inte haft någon väsentlig effekt på koncernensredovisning. Ett antal nya eller ändrade IFRS träder ikraft först under kommande räkenskapsår och har inte förtidstillämpats vid upprättandet av dessa finansiella rapporter.

Tillämpade värderingsgrunder och klassificering

Moderbolagets funktionella valuta, liksom moderbolagets och koncernens rapportvaluta, är euro. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste tusental.

Tillgångar och skulder är redovisade på basis av anskaffningsvärden förutom vissa finansiella instrument vilka värderas till verkligt värde. Finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde består av finansiella tillgångar klassificerade som finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen.

Tillgångar klassificeras som omsättningstillgångar om de förväntas bli sålda under eller är avsedda för försäljning eller förbrukning under företagets normala verksamhetscykel, om de innehas främst för handelsändamål, om de förväntas bli realiserade inom tolv månader efter balansdagen eller om de utgörs av likvida medel.

Alla andra tillgångar klassificeras som anläggningstillgångar.

Skulder klassificeras som kortfristiga skulder om de förväntas bli reglerade under företagets normala verksamhetscykel, om de innehas främst för handelsändamål, om de förväntas bli reglerade inom tolv månader efter balansdagen eller om företaget inte har en ovillkorad rättighet att senarelägga skuldens reglering i minst tolv månader efter balansdagen. Alla andra skulder klassificeras som långfristiga skulder.

Uppskattningar och antaganden i de finansiella rapporterna

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver att en del viktiga uppskattningar och antaganden görs för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen är främst antaganden för prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och varumärken, (se vidare not 14).

Grunder för konsolidering

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget och bolag i vilka moderbolaget direkt eller indirekt innehar mer än hälften av rösterna eller på annat sätt har bestämmande inflytande.

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Förvärvsmetoden innebär att moderbolaget indirekt förvärvar dotterbolagets tillgångar och övertar dess skulder. Skillnaden mellan anskaffningskostnaden för aktierna och det verkliga värdet vid förvärvstidpunkten på förvärvade identifierbara nettotillgångar utgör anskaffningsvärdet för goodwill, som redovisas som tillgång i balansräkningen. Är skillnaden negativ redovisas skillnadsbeloppet som intäkt i resultaträkningen. Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppstår. Dotterbolag är alla bolag (inklusive strukturerade bolag) över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget.

Dotterbolag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör. Dotterbolagens intäkter och kostnader respektive tillgångar och skulder ingår i koncernredovisningen från den dag det bestämmande inflytandet uppkommer (förvärvstidpunkten) och till den dag det upphör.

Koncerninterna fordringar och skulder samt transaktioner mellan företag i koncernen liksom därmed sammanhängande vinster elimineras i sin helhet.

20230705090750

Intressebolag
Intressebolag är de bolag där koncernen har ett betydande men ej bestämmande inflytande, vilket i regel gäller för aktieinnehav mellan 20 och 50 procent av rösterna. Innehav i intressebolag redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Vid tillämpning av kapitalandelsmetoden värderas investeringen inledningsvis till anskaffningsvärde och det redovisade värdet ökas eller minskas därefter för att beakta koncernens andel av intresseföretagets vinst eller förlust efter förvärvstidpunkten.

Koncernens redovisade värde på innehav i intressebolag inkluderar goodwill som identifieras vid förvärvet.

Koncernens resultat som tillkommit efter förvärvet i resultaträkningen och dess andel av förändringar i övrigt totalresultat efter förvärvet redovisas i övrigt totalresultat med motsvarande ändring av innehavet i redovisat värde.

Rapportering per segment
I enlighet med definitionen av rörelsesegment i tillämpliga redovisningsprinciper redovisar koncernen enbart ett rörelsesegment. Utgångspunkten för att identifiera rörelsesegment om vilka separat information kan lämnas är den interna rapportering som görs till och följs upp av koncernens högste verkställande beslutsfattare, vilken i Betsson AB:s fall är vd. Vd följer upp rörelseresultatet för hela verksamheten som ett rörelsesegment i en matrisorganisation.

Utländska valutor
Fordringar och skulder i utländsk valuta
Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningen redovisas i resultaträkningen.

Omräkning av utländska valutor
För verksamheter vilkas funktionella valuta är en annan än euro omräknas samtliga tillgångar, avsättningar och övriga skulder till euro per balansdagens kurs. Resultaträkningens poster omräknas till genomsnittskurs.

Kursdifferenser som uppkommer vid omräkningen, omräkningsdifferenser, redovisas i "övrigt totalresultat". Vid avyttring av en utlandsverksamhet, realiseras de till verksamheten hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenserna efter avdrag för eventuell valutasäkring i koncernens resultaträkning.

Intäkter
Som intäkter redovisas fakturerade licensintäkter avseende tillhandahållen teknisk plattform samt intäkter från koncernens spelverksamheter. Dessutom ingår marginella, ej spelrelaterade, intäkter från sålda tjänster. Speltransaktioner där bolagets intäkt utgörs av en kommission, fast vinstprocent eller liknande redovisas netto efter avdrag för spelarnas vinster, bonus, jackpotbidrag och kostnad för lojalitetsprogram. Detta gäller poker, kasino, lotter, bingo och spel. Intäkter avseende speltransaktioner där bolaget tar öppna positioner mot spelaren redovisas netto efter avdrag för spelarnas vinster, bonus och lojalitetsprogram. De intäkter som redovisas på detta sätt avser Sportboken.

Den del av intäkterna som avsätts för kunders bonuspoäng i Betssons lojalitetsprogram redovisas först när kunden utnyttjar poängen. Licensintäkter till externa speloperatörer är baserad på nyttjande av tillhandahållen teknisk plattform och annan mjukvara. Licensintäkter faktureras och redovisas när nyttjande uppstår. Transaktionspriset är rörligt och är baserat på spelintäkter som mäts månadsvis. Fakturerade belopp har normalt betalningsvillkor om 60 dagar från fakturadatum.

När det gäller "vadslagning med fasta odds" så redovisas detta som ett finansiellt instrument enligt IFRS 9.

Intäkter från sålda tjänster redovisas exklusive moms och rabatter samt efter eliminering av koncernintern försäljning. Sålda tjänster innefattar konsult-, hyres- och managementintäkter. Merparten avser koncernintern försäljning från moderbolag till dotterbolag. De externa intäkterna från sålda tjänster är endast marginella.

Kostnad sålda tjänster
Kostnad sålda tjänster avser kostnader i spelverksamheten för spelskatter, licensavgifter till spelleverantörer, kostnader för betalningstjänster via bank och kontokort för insättningar av spelinsatser och utbetalning av vinster.

Avseende de spel som redovisas som finansiella instrument reducerar kostnaden för spelskatter och licensavgifter som är beräknade på utfallet av spelet den intäkt som redovisas från spelet.

I kostnad sålda varor ingår även provision till partner och tredjepartsföretag. Ersättningen till samarbetspartner och tredjepartsföretag är volymrelaterad och kopplad till den förmedlade slutkundens spel hos Betsson.

Bruttoresultat
Betsson har valt att redovisa intäkter som det resultat som framkommer i transaktionerna med slutkunderna, det vill säga spelarna. På denna nivå kan framgången i själva spelet mätas. I bruttoresultatet ingår även det resultat som framkommer i transaktionerna med tredje part, det vill säga samarbetspartner, tredjepartsföretag, spelleverantörer och betalningsleverantörer. Det innebär att även framgången av Betssons förhandlingar med leverantörer kan mätas.

Bruttoresultatet från koncernens spelverksamhet utgörs av nettot av erhållna spelinsatser och utbetalda spelvinster minskat med bonus, jackpot contributions, lojalitetsprogram, spelskatter, licensavgifter till spel- leverantörer, provision till partner och tredjepartsföretag, nettot av intäkter och kostnader för betalningstjänster via bank och kontokort för insättningar av spelinsatser och utbetalning av vinster.

Aktiverat arbete för egen räkning
Aktiverat arbete för egen räkning avser periodens direkta utgifter för löner, andra personalrelaterade kostnader och köpta tjänster samt indirekta kostnader hänförliga till utvecklingsprojekt som har upptagits som tillgångar i balansräkningen.

Marknadsföringskostnader
I posten ingår externa kostnader för produktion och distribution av marknadsföring i olika medier.

Leasing
Från och med 1 januari 2019 redovisas koncernens hyrekontrakt enligt IFRS 16. Vid övergången valde koncernen att tillämpa förenklade övergångsmetoden

som innebär att leasingavtal som enligt tidigare redovisningsregler identifierats som leasingavtal inte omprövats. Vid övergången (1 januari 2019) värderades leasingskulderna till nuvärdet av de återstående leasingavgifterna samt att nyttjanderättstillgången redovisades till ett belopp motsvarande leasingskulden.

Enligt redovisningsprincipen redovisar en leasetagare en nyttjanderätts tillgång som representerar en rätt att använda den underliggande tillgången, under en specifik tidsperiod, och en skuld som representerar en skyldighet att betala leasingavgifter.

Kostnaden för leasingkontrakten redovisas som en avskrivning av nyttjanderättstillgången och som en räntekostnad för leasingskulden. Se not 15 för effekterna på de finansiella rapporterna.

Leasingskulderna värderas löpande till nuvärdet av de återstående leasingavgifterna, diskonterade med den marginella upplåningsräntan för en motsvarande tillgång med liknande villkor. Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt till leasing periodens slut. Leasingskulderna omvärderas om de framtida leasingavgifterna förändras till följd av bland annat ändringar i index eller pris. När omvärdering sker på detta sätt görs en motsvarande justering av nyttjaderättstillgångens redovisade värde.

Huvudelen av leasingkontrakten i koncernen avser hyra av kontorsfastigheter. Normalt sett löper hyreskontrakten på en 3 års period och med en eventuell förlängningsoption. Hyreskontrakten förhandlas individuellt i koncernen och kan innehålla olika villkor. Leasingavtal av lågt värde, som främst avser datorer, skrivare, kopiatorer samt kortidsleasar (leasing perioden högst 12 månader) utgör inte några väsentliga värden för koncernen och inkluderas inte i leasingskulden.

Aktierelaterade ersättningar

Koncernen har ett antal aktierelaterade ersättningsplaner där regleringen görs med aktier och där bolaget erhåller tjänster från anställda som vederlag för koncernens egetkapitalinstrument (optioner).

Verkligt värde på den tjänstgöring som berättigar anställda till tilldelning av optioner kostnadsförs. Det totala belopp som ska kostnadsföras baseras på verkligt värde på de tilldelade optionerna, exklusive eventuell inverkan från icke marknadsrelaterade tjänstgörings- och resultatvillkor för intjänande (till exempel lönsamhet, mål för försäljningsökningar och att den anställde kvarstår i bolagets tjänst under en angiven tidsperiod). Icke marknadsrelaterade villkor för intjänande beaktas i antagandet om hur många optioner som förväntas bli intjänade. Det totala belopp som ska kostnadsföras redovisas fördelat över intjänandeperioden, vilket är den period under vilken alla de angivna intjänandevillkoren ska uppfyllas. Varje balansdag omprövar bolaget sina bedömningar av hur många aktier som förväntas bli intjänade baserat på de icke marknadsrelaterade intjänandevillkoren. Den eventuella avvikelse mot de ursprungliga bedömningarna som omprövningen ger upphov till, redovisas i resultaträkningen och motsvarande justeringar görs i eget kapital.

Mottagna betalningar, efter avdrag för eventuella direkt hänförbara transaktionskostnader, krediteras aktiekapitalet (kvotvärde) och övrigt tillskjutet kapital när optionerna utnyttjas.

Pensionskostnader

Koncernens utbetalningar avseende avgiftsbestämda pensionsplaner kostnadsförs under den period som de anställda utfört de tjänster avgiften avser.

Åtaganden för ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige tryggas genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare.

För räkenskapsåret 2022 och tidigare har koncernen inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen enligt ITP som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålderspensionen är individuell och är bland annat beroende av den försäkrades ålder, lön och tidigare intjänad pension. Förväntade avgifter nästa rapportperiod för pensionsförsäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 290 k euro. Koncernen står för en oväsentlig del av planen. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Kollektiv konsolidering, i form av kollektiv konsolideringsnivå, ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 155 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 155 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/ eller de försäkrade om den kollektiva konsolideringsnivån överstiger 155 procent. Alecta tillämpar dock premiereduktioner för att undvika att överskott uppstår.

Vid utgången av 2022 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 172 (148) procent.

Övriga rörelseintäkter/-kostnader

Effekter av sekundära aktiviteter inom ordinarie verksamhet avseende rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas som övriga rörelseintäkter/-kostnader. I posten ingår huvudsakligen realiserade och orealiserade kursvinster och kursförluster i rörelsen samt reavinster och reaförluster vid försäljning och utrangering av anläggningstillgångar eller rörelser.

Skatter

Inkomstskatt

Skatt i resultaträkningen utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Skatt redovisas i resultaträkningen, utom när skatten avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller aviserade per balansdagen.

20230705090076

Temporära skillnader beaktas inte i koncernmässig goodwill och inte heller i skillnader hänförliga till andelar i dotter- och intressebolag som inte förväntas bli beskattade inom överskådlig framtid.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas och medföra lägre skatteutbetalningar i framtiden.

Spelskatt
Spelrelaterade skatter redovisas som kostnad sålda tjänster och ingår i rörelseresultatet.

Finansiella instrument
Redovisning och värdering av finansiella instrument
Finansiella tillgångar redovisas på transaktionsdagen, dvs det datum koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rättigheten till att erhålla kassaflöden har upphört eller överförts och koncenen överfört väsentliga risker och fördelar med ägandet. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelsen uppfylls eller upphör.

Finansiella instrument redovisas initialt till anskaffnings-värde motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg för transaktionskostnader förutom beträffande de finansiella instrument som värderas till verkligt värde via resultaträkningen, där transaktionskostnaderna kostnadsförs omedelbart. Den efterföljande redovisningen beror på hur instrumenten klassificerats enligt definition-erna nedan. Klassificeringen beror på i vilket syfte de finansiella instrumenten förvärvades eller uppstod.

Klassificering och efterföljande värdering
Finansiella tillgångar och skulder som omfattas av IFRS 9 ska klassificeras i någon av följande klasser:
Finansiella tillgångar och skulder som redovisas till verkligt värde i resultaträkningen eller i övrigt totalresultat.
Finansiella tillgångar och skulder som redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Finansiella tillgångar redovisat till upplupet anskaffningsvärde
Koncernens samtliga finansiella tillgångar värderas efter det första redovisningstillfället till upplupet anskaffnings-värde. Tillgångar redovisade till upplupet anskaffnings-värde inkluderar kundfordringar, övriga fordringar och likvida medel. Kundfordringar redovisas till det belopp som förväntas inflyta efter avdrag för osäkra fordringar som *bedömts utan diskontering. Nedskrivningar av fordringar* samt eventuell återföring av nedskrivningar redovisas i rörelsens kostnader.

Finansiella skulder redovisat till upplupet anskaffningsvärde
Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde utgörs av upplåning, leverantörsskulder och övriga skulder. Finansiella skulder redovisas intialt till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden.

Finansiell tillgång och skuld redovisad till verkligt värde via resultaträkningen
För att fastställa verkligt värde på finansiella tillgångar och skulder har marknadsvärde använts för de tillgångar och skulder där så är möjligt. Verkligt värde av räntebärande finansiella tillgångar och skulder som inte är derivatinstrument beräknas baserat på framtida kassaflöden av kapitalbelopp och ränta enligt effektivräntemetoden.

Finansiella tillgångar och skulder i form av derivat redovisas till verkligt värde via resultaträkningen i de fall säkringsredovisning inte tillämpas. Resultateffekten för de spel som är klassificerade som derivat redovisas bland intäkterna i resultaträkningen, medan för övriga derivat redovisas resultateffekten som övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader.

Immateriella anläggningstillgångar
Eftersom onlinespelmarknaden väntas öka under lång tid framöver bedöms goodwill och varumärken ha en obestämbar nyttjandeperiod och är inte föremål för årliga avskrivningar. Dessa tillgångar bedöms ha en nyttjande-period vars slut inte har fastställts. Därför är deras värde oförändrat så länge det förväntade diskonterade netto-inflödet från dem minst motsvarar deras bokförda värden. Årligen utförs tester för att identifiera eventuella nedskriv-ningsbehov och därmed minska tillgångarnas värden med ackumulerade nedskrivningar.

Utvecklingskostnader och övriga immateriella anläggningstillgångar
Till immateriella tillgångar hör också utvecklingskostnader samt förvärvade tillgångar i form av övriga varumärken/ domäner och kunddatabaser med mera. Utgifter för utveckling aktiveras som tillgång i balansräkningen när följande kriterier är uppfyllda:

1. Det är tekniskt möjligt att färdigställa tillgången så att den kan användas.
2. Företagets avsikt är att färdigställa tillgången och att använda eller sälja den.
3. Det finns förutsättningar att använda eller sälja tillgången.
4. Det kan visas hur tillgången genererar troliga framtida ekonomiska fördelar.
5. Det finns tillgängliga adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja tillgången.
6. De utgifter som är hänförliga till tillgången under dess utveckling kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

I de fall där ingen internt upparbetad immateriell tillgång kan redovisas, redovisas utvecklingskostnaderna som en kostnad under den period de uppkommer. Enbart kostnader som uppstår inom ramen för utvecklingsfasen av online-spelprodukter, -spelsystem, –spelplattformar och integration av dessa samt betalnings lösningar aktiveras. Tillgången tas upp från den tidpunkt beslut fattats om att fullfölja respektive projekt och det föreligger förutsättningar för att göra det. Det redovisade värdet inkluderar utgifter för material, köpta tjänster, direkta utgifter för löner och indirekta utgifter som kan hänföras till tillgången på ett rimligt och konsekvent sätt. Utvecklingskostnaderna är upptagna till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Övriga immateriella tillgångar redovisas i balansräkningen till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Värdering av de immateriella tillgångarnas förmåga att generera intäkter görs löpande i syfte att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov. Kostnader för underhåll av spel, spelsystem och spelplattformar kostnadsförs när de uppstår.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningskostnad efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Reparation och underhåll kostnadsförs löpande.

Avskrivningar och nedskrivningar

Avskrivningar baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskade med beräknade restvärden och med beaktande av gjorda nedskrivningar. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Följande nyttjandeperioder används:	
Varumärken, domännamn	obestämbar
Kunddatabaser	2–3 år
Balanserade utvecklingskostnader för spel, spelsystem och spelplattformar	max 3 år
Kontorsinventarier och installationer	5–7 år
Servrar och dylikt	5 år
Övrig hårdvara	5 år
Datorer inom teknologi och utveckling	kostnadsförs direkt
Fordon	3–5 år

Bedömningen av en tillgångs restvärde och nyttjande-period görs årligen. Finns det indikation på att materiella eller immateriella anläggningstillgångar i koncernen har ett för högt bokfört värde görs en analys där enskilda eller naturligt sammanhängande typer av tillgångars åter vinningsvärde fastställs som det högsta av nettoförsäljnings värdet och nyttjandevärdet. Nyttjandevärdet mäts som förväntat framtida diskonterat kassaflöde. Immateriella tillgångar som ännu inte är färdigställda testas årligen för nedskrivning, oavsett om indikation på nedskrivningsbehov föreligger.

En nedskrivning utgörs av skillnaden mellan bokfört värde och återvinningsvärde. En nedskrivning återförs när nedskrivningen inte längre är motiverad. En återföring görs som mest upp till ett värde inte överstigande det bokförda värdet som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivning, om ingen nedskrivning skulle ha gjorts. Eventuell nedskrivning på goodwill återförs ej.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarade institut samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningspunkten understigande tre månader vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer.

Upplåning

Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Upplåning redovisas där efter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden. Avgifter som betalas för lånefaciliteter redovisas som transaktionskostnader för upplåningen i den utsträckning det är sannolikt att delar av eller hela kreditutrymmet kommer att utnyttjas. I sådana fall redovisas avgiften när kreditutrymmet utnyttjas. När det inte föreligger några bevis för att det är sannolikt att delar av eller hela kreditutrymmet kommer att utnyttjas, redovisas avgiften som en förskottsbetalning för finansiella tjänster och fördelas över det aktuella lånelöftets löptid.

Leverantörsskulder

Leverantörsskulder är förpliktelser att betala för varor eller tjänster som har förvärvats i den löpande verksamheten från leverantörer. Leverantörsskulder klassificeras som kortfristiga skulder om de förfaller inom ett år eller tidigare (eller under normal verksamhetscykel om denna är längre). Om dessa rekvisit inte är uppfyllda klassificeras de som långfristiga skulder.

Leverantörsskulder redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget tillämpar samma principer som koncernen, förutom att moderbolagets redovisning är upprättad i enlighet med RFR 2. Redovisning för juridiska personer och uttalanden från Rådet för finansiell rapportering. Avvikelserna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper motiveras av de begränsningar årsredovisningslagen (ÅRL) medför i tillämpningen av IFRS i moderbolaget samt de beskattningsregler som möjliggör en annan redovisning för juridisk person än för koncernen.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Koncernbidrag och aktieägartillskott redovisas i enlighet med ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering RFR2. Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren i den mån nedskrivning ej erfordras. Moderbolaget tillämpar huvudregeln i RFR 2 och redovisar erhållna koncernbidrag som en finansiell intäkt. Lämnade koncernbidrag från moderföretag till dotterföretag redovisas som ökning av andelar i koncernföretag.

Koncernbolag

Andelar i koncernbolag redovisas i moderbolaget till anskaffningsvärde reducerat med eventuella nedskrivningar. Prövning av värdet på dotterbolag sker när det finns indikation på värdenedgång. Erhållen utdelning från dotterbolagen redovisas som finansiell intäkt. Transaktionskostnader i samband med förvärv av bolag redovisas som en del av anskaffningsvärdet. Villkorade köpeskillingar redovisas som en del av anskaffningsvärdet om de sannolikt utfaller. Om det i efterföljande perioder visar sig att den initiala bedömningen behöver revideras ska anskaffningsvärdet justeras.

20230705090077

Uppdelning i bundet och fritt kapital

I moderbolagets balansräkning delas eget kapital upp i bundet respektive fritt eget kapital i enlighet med årsredovisningslagen.

Obeskattade reserver och bokslutsdispositioner

På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning redovisas den uppskjutna skatteskulden på obeskattade reserver i moderbolaget som en del av de obeskattade reserverna.

Definitioner av alternativa nyckeltal

I den här årsredovisningen hänvisas till nyckeltal som Betsson och andra använder vid utvärderingen av Betsson. *Dessa så kallade alternativa nyckeltal* (APM, Alternative Performance Measures) är inte definierade inom IFRS. Måtten förser ledningen och investerare med betydelsefull information för att analysera trender i bolagets och koncernens affärsverksamhet. Dessa APM är tänkta att komplettera, inte ersätta, finansiella mått som presenteras i enlighet med IFRS.

Aktiva kunder. Antal kunder som spelat på någon av Betssons spelsajter under den senaste tremånaders-perioden, utan krav på deponering.

Antal aktieägare. Antal direkt- och förvaltarregistrerade aktieägare enligt den av Euroclear Sweden AB förda aktieägarförteckningen.

Antal anställda. Antalet anställda personer vid tidpunkten för senaste månadens löneutbetalning.

Antal utestående aktier. Antal utestående aktier (exklusive C-aktier och återköpta aktier) vid periodens slut.

B2B. Business-to-business, företag säljer till andra företag.

Bruttoresultat. Intäkter reducerat med provision till partners och affiliates, spelskatter, licensavgifter till spelleverantörer, ersättning till betalningsleverantörer och så kallade frauds (ej godkända betalningar).

Deponeringar. Kunders insättningar till spelkonton.

EBITDA. Resultat före finansiella poster, skatt, av- och nedskrivningar.

EBITDA-marginal. EBITDA i procent av intäkter.

Eget kapital per aktie. Eget kapital, hänförligt till moderbolagets aktieägare, i förhållande till antal utestående aktier vid periodens slut.

Genomsnittligt antal utestående aktier. Vägt genomsnitt av antalet utestående aktier.

Genomsnittligt eget kapital. Eget kapital vid årets ingång plus eget kapital vid årets utgång, dividerat med två.

Genomsnittligt sysselsatt kapital. Balansomslutningen minskad med icke räntebärande skulder vid årets ingång och utgång, dividerat med två.

Genomsnittligt totalt kapital. Balansomslutningen vid årets ingång och utgång, dividerat med två.

Intäkter. Intäkter från spelverksamheterna redovisas efter utbetalning/inlösen av spelarnas vinster med avdrag för upparbetade jackpots, lojalitetsprogram och bonus samt övriga rörelseintäkter.

Licensintäkter. Fakturerade intäkter för tillhandahållande av tekniska plattformar till externa speloperatörer.

Medelantal anställda. Antalet anställda omräknat till heltidstjänster (årsarbetare).

Mobila intäkter. Intäkter från kunder som använder mobila enheter.

NDC. New Depositing Customer. En ny kunds insättning på spelkonto.

Nettoskuld. Finansiella skulder (obligation, banklån och leasingskuld) med tillägg för spelarskuld samt avdrag för Kassa och likvida tillgångar och 90% av fordringar på betalningsleverantörer.

Organisk. Exklusive valutaeffekter och förvärv de senaste 12 månaderna, i relation till jämförelseperioden.

Räntabilitet på eget kapital. Resultat efter skatt i förhållande till genomsnittligt eget kapital.

Räntabilitet på totalt kapital. Resultat efter finansiella poster med tillägg för finansiella kostnader, i förhållande till genomsnittligt totalt kapital.

Räntabilitet på sysselsatt kapital. Resultat efter finansiella poster med tillägg för finansiella kostnader, i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital.

Rörelsekostnader. Kostnader för marknadsföring, personal, övriga externa kostnader, avskrivningar, aktiverade utvecklingskostnader och övriga rörelseintäkter-/kostnader.

Rörelseresultat (EBIT). Resultat före finansiella poster och skatt.

Rörelsemarginal (EBIT-marginal). Rörelseresultat i procent av intäkter för perioden.

Samtliga spellösningar. I begreppet samtliga spellösningar konsolideras Betssons egna nyckeltal med nyckeltal hänförliga till Betssons B2B-samarbeten.

Soliditet. Eget kapital vid periodens slut i procent av balansomslutningen vid periodens slut.

Spelskatt. Omfattar konsumtionsskatt hänförlig till lokal licens att bedriva spel. Fasta avgifter för spellicenser ingår inte.

Utdelning per aktie. Genomförd/föreslagen utdelning. Inkluderar även inlösenprogram.

Vinst per aktie. Resultat efter skatt, hänförligt till moderbolagets aktieägare, i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier.

Vinst per aktie efter utspädning. Resultat efter skatt, hänförligt till moderbolagets aktieägare, dividerat med vägt genomsnitt av antalet utestående aktier under året, justerat för tillkommande antal aktier för optioner med utspädningseffekt.

Vinstmarginal. Resultat före skatt i förhållande till periodens intäkt.

Not 3. Intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Spelverksamheter	625 567	540 633		
Licensintäkter	151 655	117 071		
Konsult, management			1 021	1 154
Hyra och kontorsservice			1 846	1 689
Summa	**777 222**	**657 704**	**2 867**	**2 843**

Not 4. Intäkter per produkt och region

Segmentsinformation

I enlighet med definitionen av rörelsesegment i tillämpliga redovisningsprinciper redovisar koncernen enbart ett rörelsesegment. Utgångspunkten för att identifiera rörelsesegment om vilka separat information kan lämnas är den interna rapportering som görs till och följs upp av koncernens högste verkställande beslutsfattare, vilken i Betsson AB:s fall är vd. Vd följer upp rörelseresultatet för hela verksamheten som ett rörelsesegment. Betssons operationella organisation är indelad i geografiska områden respektive produktkategorier. Denna indelning framgår av femårsöversikten på sidan 76–77 samt av nedanstående tabell. Vd utvärderar verksamheter baserat på måttet intäkter. Intäkter från koncernens operativa enheter utgörs av fakturerade licenser för tillhandahållandet av en teknisk plattform samt nettot av erhållna spelinsatser och utbetalda spelvinster. Betsson har en integrerad affärsmodell och allokerar därför inte tillgångar och skulder till kundkategorier, geografiska områden eller produktkategorier. Betsson AB, med säte i Sverige, har inga externa intäkter från Sverige. Intäkternas fördelning i koncernen per tjänst framgår av not 3 och tabellen nedan. Av koncernens anläggningstillgångar är 3,26 (4,18) procent hänförligt till Sverige.

Koncernen	2022	2021
Intäkter per produkt, MEUR		
Kasino	515	477
Sportbok	251	172
Övriga produkter	12	8
Summa	**777**	**658**

Intäkter per region, MEUR		
Norden	212	208
Latinamerika	174	88
Västeuropa	98	136
Central- och Östeuropa och Centralasien	279	212
Övriga världen	15	14
Summa	**777**	**658**

Not 5. Kostnad sålda tjänster

	Koncernen	
	2022	2021
Licenskostnader	74 164	64 937
Spelskatter och avgifter	61 903	49 027
Affiliate- och provisionsbaserad marknadsföring	34 424	41 480
Övriga kostnader för sålda tjänster	102 346	76 616
Summa	**272 837**	**232 060**

20230705090078

Not 6. Ersättningar till revisorer

Till revisorer och revisionsföretag har följande ersättningar utgått för revision och annan lagstadgad granskning samt för rådgivning och annat bistånd som föranleds av iakttagelser vid granskningen. Ersättning har även utgått för övrig oberoende rådgivning, vilken främst avser löpande skattekonsultationer och rådgivning i redovisningsfrågor.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Revisionsuppdraget				
PricewaterhouseCoopers *)	560	480	119	182
Andra revisionsbolag	124	24		
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdaget				
PricewaterhouseCoopers	83	14	41	7
Andra revisionsbolag				
Skatterådgivning				
PricewaterhouseCoopers	58	77	8	22
Andra revisionsbolag	41	43	7	27
Värderingstjänster				
PricewaterhouseCoopers				
Andra revisionsbolag				
Övriga tjänster				
PricewaterhouseCoopers	40	93		16
Andra revisionsbolag	268	42	121	42
Summa	**1 174**	**775**	**296**	**296**

Övriga tjänster avser främst förvärvsrelaterade tjänster och internrevision.
*) Av koncernens ersättningar för Revisionsuppdraget avser 119 (182) tusen euro till PwC Sverige

Not 7. Anställda, löner och arvoden

Medeltal antal anställda	2022		2021	
	Totalt	varav kvinnor	Totalt	varav kvinnor
Moderbolaget				
Sverige	15	54 %	15	53 %
Totalt moderbolaget	**15**	**54 %**	**15**	**53 %**
Dotterbolag				
Sverige	95	21 %	92	13 %
Ungern	92	16 %	78	13 %
Grekland	23	22 %	3	0 %
Lettland	3	0 %	4	0 %
Litauen	74	64 %	68	92 %
Kina	2	100 %	2	100 %
Malta	1 158	34 %	1 144	34 %
Estland	77	38 %	62	45 %
Gibraltar	5	21 %	5	43 %
Georgien	329	44 %	330	45 %
Brasilien	10	50 %	9	34 %
Kenya	23	4 %	32	40 %
Kroatien	13	55 %	11	37 %
Belarus	9	0 %	20	75 %
Colombia	38	40 %	15	85 %

Not 7 fortsätter på nästa sida

Antal anställda	2022 Totalt	2022 varav kvinnor	2021 Totalt	2021 varav kvinnor
USA	4	24 %	0	0 %
Argentina	2	0 %	0	0 %
Totalt dotterbolag	1 957	35 %	1 875	37 %
Totalt koncernen	**1 972**	**35 %**	**1 890**	**37 %**

Andel kvinnor i ledande ställning

Antal anställda	2022	2021
Styrelsen i Betsson AB	41 %	17 %
Koncernledningen	21 %	27 %

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2022 Löner och ersättningar	2022 Varav vd, styrelse och ledande befattningshavare	2022 Sociala kostnader	2022 Varav pensionskostnader	2021 Löner och ersättningar	2021 Varav vd, styrelse och ledande befattningshavare	2021 Sociala kostnader	2021 Varav pensionskostnader
Totalt koncernen	104 725	3 646	12 138	1 881	82 768	2 129	10 202	1 725

Ersättningar och övriga förmåner till styrelsen och koncernledningen

	2022 Grundlön/ arvode/ förmån	2022 Rörlig ersättning	2022 Pensionskostnad	2022 Aktierelaterad ersättning	2021 Grundlön/ arvode/ förmån	2021 Rörlig ersättning	2021 Pensionskostnad	2021 Aktierelaterad ersättning
Johan Lundberg, styrelseordförande från sept-21	104				62			
Patrick Svensk, t o m sept-21	0				82			
Fredrik Carlsson t o m maj-22	26				59			
Eva Leach	50				53			
Andrew McCue, t o m okt-21	0				47			
Jan Nord, t o m okt-21	0				48			
Peter Hamberg, fr o m okt-21	48				7			
Louise Nylén, fr o m juni-22	29				0			
Eva de Falck, fr o m juni-22	33				0			
Tristan Sjöberg, fr o m juni-22	26				0			
Summa styrelsen	**316**				**358**			
Pontus Lindwall, vd och koncernchef	610	915	219	0	540	170	191	0
Övrig koncernledning, 4,7 (4) personer	926	879	272	25	833	227	249	11
Summa koncernledning	**1 536**	**1794**	**491**	**25**	**1 373**	**397**	**440**	**11**

20230705090079

Kommentar till ersättningar
Rörlig ersättning avser bonus som baseras på kvartalsvisa uppnådda intäkts- och rörelseresultatmål och utbetalas under intjänandeåret och det påföljande året. Bonus för vd motsvarade 150 (42) procent av grundlönen och för övriga koncernledningen 95 (42) procent av grundlönen. Den rörliga ersättningen innefattar även diskretionär ersättning baserad på årets ekonomiska utfall beslutat av styrelsen. Koncernen har endast avgiftsbestämda pensionsplaner (förutom delar av pension för tjänstemän i moderbolaget i Alecta, vilken är en förmånsbestämd pensionsplan men som redovisas som en avgiftsbestämd plan, se not 2). Pensionskostnad avser den kostnad som påverkat årets resultat. Som aktierelaterad ersättning redovisas koncernens upplupna kostnad för personaloptioner. Pontus Lindwall, vd och koncernchef, uppbär lön, bilförmån, sjukvårdsförsäkring, bonus och pension i enlighet med av årsstämman beslutade riktlinjer.

Aktierelaterade ersättningar

	Program från tidigare år		Årets program 2022/2025		Totalt antal		Verkligt värde årets program 2022/2025			
	Köp-optioner	Personal-optioner	Köp-optioner	Personal-optioner	Köp-optioner	Personal-optioner	Köpoptioner		Personal-optioner	
	Antal	Antal	Antal				Verkligt värde tusental (euro)	Genom-snittligt förvärvs-pris per styck (euro)	Verkligt värde per styck (euro)	Verkligt värde tusental (euro)
Pontus Lindwall, VD och koncernchef	520 000	-	304 000	-	824 000	-	468,2	0,32	1,54	-
Övrig koncern-ledning, fem (fyra) personer	362 500	190 000	310 000	128 500	672 500	318 500	477,4	0,32	1,54	197,9

Under 2022 har samtliga ledande befattningshavare (koncernledningen) erbjudits teckningsoptioner (Sverige) eller personaloptioner (utomlands). Teckningsoptioner har förvärvats till marknadsvärde. Optionernas verkliga värde har beräknats med Black & Scholes värderingsmodell med följande indata (för närmare information om incitamentsprogrammen, se not 30):

Aktiekurs på värderingsdagen, kr	84,77	Förväntad volatilitet	31 %	Riskfri ränta	2,13 %

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
Årsstämman 2020 fattade beslut om riktlinjer för ersättning till ledade befattningshavare, att gälla fram till årsstämman 2024 om inte omständigheter föranleder ändring dessförinnan. För riktlinjerna i sin helhet, se förvaltningsberättelsen sid 64.

Not 8. Avskrivningar
Avskrivningar fördelas på respektive anläggningstillgång enligt nedan:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Spelprodukter, -system och -plattformar	29 563	25 484		
Kunddatabaser	2 049	746		
Inventarier, IT-utrustning, fasta installationer mm	3 809	4 081	110	128
Nyttjanderätts-tillgångar	5 792	5 796		
Summa	**41 213**	**36 106**	**110**	**128**

Not 9. Övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Nettoresultat vid försäljning/utrangering/ nedskrivning av anläggningstillgångar	-122			
Resultat vid försäljning/ utrangering av anläggningstillgångar	-122			
Kursvinster i rörelsen	1 661	1 251	75	107
Kursförluster i rörelsen	-3 499	-1 676	-560	-656
Valutaeffekter	-1 838	-425	-485	-550
Summa övriga rörelse-intäkter/-kostnader	-1 960	-425	-485	-550

Not 10. Finansnetto, finansiella poster

Koncernen	2022	2021
Ränteintäkter	1 283	327
Övriga finansiella intäkter	0	3
Reglering av tilläggsköpeskilling	4 238	
Valutakursförändringar finansiella tillgångar och skulder	0	52
Finansiella intäkter	**5 521**	**382**
Räntekostnader	-7 266	-4 381
Övriga finansiella kostnader	-789	-1 596
Resultat av andelar i intressebolag	-2 232	
Nedskrivning av andelar i intressebolag	-941	
Valutakursförändringar finansiella tillgångar och skulder	-859	-1
Finansiella kostnader	**-12 087**	**-5 978**
Summa finansnetto	**-6 566**	**-5 596**

Koncernen	2022	2021
Aktieutdelning från dotterbolag	123 375	136 149
Koncernbidrag från svenska dotterbolag	2 616	1 613
Valutakursförändringar finansiella tillgångar och skulder	3 913	1 048
Summa resultat från andelar i koncernföretag	**129 904**	**138 810**
Ränteintäkter, övriga	162	5
Summa finansiella intäkter och liknande resultatposter	**130 066**	**138 815**
Räntekostnader	-5 949	-4 417
Övriga finansiella kostnader	-632	-492
Valutakursförändringar finansiella tillgångar och skulder	0	-
Summa finansiella kostnader och liknande resultatposter	**-6 581**	**-4 909**
Summa finansiella poster	**123 485**	**133 905**

Not 11. Resultat per aktie

Koncernen	2022	2021
Resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare	119 638	106 442
Genomsnittligt antal aktier		
- genomsnittligt totalt antal aktier	142 729 838	143 611 538
- avgår genomsnittligt antal återköpta aktier och C-aktier	-5 847 905	-6 884 787
Genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning	136 881 934	136 726 751
Genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning	136 881 934	136 726 751
Resultat per aktie		
- före utspädning (EUR)	0,87	0,78
- efter utspädning (EUR)	0,87	0,78

Not 12. Utdelning per aktie

Betssons överföring till aktieägarna sker genom ett automatiskt inlösenförfarande i stället för genom traditionell aktieutdelning. Överföringar till aktieägare som betalades ut på detta sätt under 2022 uppgick till 50,3 (50,0) miljoner euro, vilket motsvarade 0,367 (0,365) euro per aktie. På årsstämman 2023 kommer ett aktieinlösen avseende räkenskapsåret 2022 på 59,7 miljoner euro att föreslås, vilket motsvarar 0,436 euro per aktie. Se vidare avsnittet Utdelningspolicy och utdelningsförslag på sidan 74. Den föreslagna överföringen till aktieägarna har inte redovisats som skuld i denna rapport.

20230705090800

Not 13. Anställda, löner och arvoden

Skattekostnad i resultaträkningar	Koncernen 2022	Koncernen 2021	Moderbolaget 2022	Moderbolaget 2021
Fördelning på aktuell och uppskjuten skatt				
Aktuell skatt	-14 240	-4 517		
Uppskjuten skatt	4 368	-3 606	4 082	
Skatt tidigare år		-9		
Summa	**-9 872**	**-8 132**	**4 082**	
Skattekostnaden fördelas enligt följande:				
Aktuell skatt				
Sverige				
Utanför Sverige	-14 240	-4 526		
Summa aktuell skatt	**-14 240**	**-4 526**		
Uppskjuten skatt				
Sverige	4 082		4 082	
Utanför Sverige	286	-3 606		
Summa uppskjuten skatt	**4 368**	**-3 606**	**4 082**	
Skillnad mellan verklig skattekostnad och skattekostnad baserad på gällande skattesats				
Redovisat resultat före skatt	124 611	112 070	118 571	126 994
Skatt enligt gällande skattesats (20,6%)	-25 670	-23 086	-24 426	-26 161
Skillnad i skatt i utländsk verksamhet	11 716	15 752		
Skatteeffekt av ej avdragsgilla poster	-1 031	-797	-989	-49
Skatteffekt av ej skattepliktiga poster	5 113		25 415	26 210
Redovisad skattekostnad	**-9 872**	**-8 132**	**0**	**0**
Specifikation uppskjuten skattekostnad				
Förändring skatt temporära skillnader	4 368	-3 606	4 082	
Uppskjuten skatt på säkringar i nettoinvesteringar i utländsk valuta som redovisas direkt mot eget kapital och övrigt totalresultat.	-768	-248		

Skatter i balansräkningar	Koncernen 2022	Koncernen 2021	Moderbolaget 2022	Moderbolaget 2021
Långfristiga fordringar				
- Uppskjuten skatt på temporära skillnader 1)	8 127	1 129	5 130	1 140
Kortfristiga fordringar				
- Skattefordran	66 583	62 850	188	177
Avsättning för skatter				
- Uppskjuten skatt på temporära skillnader 1)	3 194	1 753		
Kortfristiga skulder				
Skatteskulder	80 346	74 108		

1) Uppskjutna skattefordringar och skulder hänförs övervägande till temporära skillnader hänförliga till skattemässiga underskott och avskrivningar.

Not 14. Immateriella anläggningstillgångar

Koncernen	Spelprodukter, spelsystem och spelplattfomar	Varumärken	Kunddatabaser	Goodwill	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden					
Ingående balans 2021-01-01	208 377	154 931	10 158	334 273	707 739
Internt utvecklade tillgångar	24 802				24 802
Investeringar	4 344				4 344
Förvärv	-	8 415	3 248	19 995	31 658
Valutakursförändringar	44	4 314	252	4 025	8 635
Utgående balans 2021-12-31	237 567	167 660	13 658	358 293	777 178
Internt utvecklade tillgångar	24 365				24 365
Investeringar	6 843				6 843
Förvärv	5 175		2 700	6 038	13 913
Utrangering och omklassificeringar				2 910	2 910
Valutakursförändringar	-180	5 860	175	2 745	8 600
Utgående balans 2022-12-31	273 880	173 520	16 533	369 986	833 809
Ackumulerade av- och nedskrivningar					
Ingående balans 2021-01-01	-171 461	6 344	-8 857	-3 614	-177 587
Årets avskrivningar	-25 484		-746		-26 230
Valutakursförändringar	-11	-106	-249	-84	-450
Utgående balans 2021-12-31	-196 956	6 238	-9 852	-3 698	-204 267
Årets avskrivningar	-29 563		-2 049		-31 612
Utrangering och omklassificering	1 336	-152		-2 573	-1 749
Valutakursförändringar	-20		-235	265	38
Utgående balans 2022-12-31	-225 203	6 114	-12 496	-6 006	-237 591
Redovisade värden					
Per 2021-01-01	36 916	161 275	1 302	330 659	530 152
Per 2021-12-31	40 612	173 898	3 806	354 595	572 911
Per 2022-12-31	48 567	179 634	4 037	363 981	596 218

Nedskrivningsprövning för goodwill och varumärken med obestämbar livslängd

Eftersom onlinespelmarknaden väntas öka under lång tid framöver bedöms goodwill och varumärken ha en obestämbar nyttjandeperiod och är inte föremål för årliga avskrivningar. Dessa tillgångar bedöms ha en nyttjandeperiod vars slut inte är avgjort och att dess värde därmed består så länge det förväntade diskonterade nettoinflödet från den immateriella tillgången minst motsvarar dess bokförda värde. Årligen utförs tester för att identifiera eventuella nedskrivningsbehov och därmed minska tillgångarnas värden med ackumulerade nedskrivningar.

Koncernens redovisade goodwill och varumärken härrör från förvärvet av Net Entertainment (casinoeuro.com) under 2000, förvärvet av Betsson (Betsson.com) i början av 2005, förvärvet av Betsafe-gruppen (betsafe.com) under 2011, förvärvet av NGG-gruppen 2012, förvärvet av Automaten-varumärkena 2013, förvärvet av Class One Holding-gruppen (Oranje & Kroon Casino) 2014, förvärvet av EuropeBet- gruppen 2015, förvärven av Lošimų strateginė grupė UAB (TonyBet) och RaceBets International Gaming Ltd 2016, förvärvet av Premiere Megaplex S.A. och Net Play TV ltd under 2017, förvärvet av Simulcasting Brasil under 2019 förvärven av Zecure Gaming Limited och Colbet 2020, förvärvet av Inkabet 2021 samt förvärvet av Kicker Tech 2022. Dessa tillgångar har ett redovisat värde om 543 614 tusen euro (varav goodwill 363 981 tusen euro och varumärken 179 633 tusen euro) och tillhör en och samma kassagenererande enhet.

Då dessa tillgångar inte skrivs av, gjordes en nedskrivnings-prövning i samband med årsbokslutet för 2022 genom att återvinningsvärdet beräknades utifrån deras nyttjandevärde.

Denna prövning visade att återvinningsvärdet översteg det redovisade värdet och att något nedskrivningsbehov för goodwill och varumärken med obestämbar livslängd inte bedöms föreligga.

20230705090081

Viktiga variabler och metod för att uppskatta värden
Återvinningsvärdet bygger på verkligt utfall för 2022, samt av styrelsen fastställd budget för 2023 och ett estimat för åren 2024–2027 där en genomsnittlig årlig tillväxt på drygt 4 procent antogs.

Kassaflödena för åren som följer efter 2027 extrapolerades med en årlig tillväxttakt om 2 procent, vilket motsvarade en antagen genomsnittlig framtida inflationstakt.
De prognostiserade kassaflödena diskonterades med 14 procent före skatt. Bolagets bedömning är att 14 procent är erforderligt och i enlighet med det allmänna ränteläget samt andra makroekonomiska faktorer som driver kostnaden för kapital.

Den effektiva skattesatsen bedömdes till 15 procent, vilket är i linje med en bedömd framtida skatt. Bolagsledningens metod för att fastställa de värden som innefattas i varje viktigt antagande baseras på erfarenheter och förväntningar på marknaden.

Följande känslighetsanalyser av beräkningen av nyttjandevärdet i samband med nedskrivningsbedömningen har genomförts, antagande för antagande: generell sänkning av den organiska försäljningstillväxten med 1 procentenhet i prognosperioden; generell sänkning av rörelsemarginalen med 1 procentenhet; generell ökning av WACC med 1 procent. Känslighetsanalys för förändringar i de antaganden som används vid prövning av nedskrivningsbehov har genomförts för koncernens enda kassagenererande enhet. För genomförda känslighetsanalyser är slutsatsen att en enskild justering av antagande ej genererar ett nedskrivningsbehov. Även vid simultana justeringar av samtliga antaganden i genomförda känslighetsanalyser genereras inget nedskrivningsbehov.

Not 15. Materiella anläggningstillgångar

	Koncernen	Moderbolaget
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans 2021-01-01	74 497	1 667
Investeringar	3 088	9
Avyttringar och utrangeringar		
Nyttjanderättstillgångar (kontorslokaler)	5 880	
Valutakursförändringar	1 702	
Utgående balans 2021-12-31	85 167	1 677
Investeringar	4 247	
Avyttringar och utrangeringar	-1 312	-24
Tillkommande nyttjanderätts-tillgångar (kontorslokaler)	3 320	
Valutakursförändringar	1 194	
Utgående balans 2022-12-31	92 616	1 653

	Koncernen	Moderbolaget
Ackumulerade av- och nedskrivningar		
Ingående balans 2021-01-01	-46 675	-1 251
Årets avskrivningar	-4 081	-128
Årets avskrivningar nyttjanderättstillgångar	-5 796	
Avyttringar och utrangeringar	-	
Valutakursförändringar	-978	
Utgående balans 2021-12-31	-57 530	-1 379
Årets avskrivningar	-3 809	-110
Årets avskrivningar nyttjanderättstillgångar	-5 792	
Avyttringar och utrangeringar	1 153	
Valutakursförändringar	-487	
Utgående balans 2022-12-31	-66 465	-1 489
Redovisade värden		
Per 2021-01-01	27 822	416
Per 2021-12-31	27 637	298
Per 2022-12-31	26 152	163

Följande poster avseende leasing redovisas i balansräkningen:

	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde nyttjanderättstillgångar	21 008	20 683
(varav moderbolag)	(3 587)	(4 620)
Förlängda leasingavtal	3 324	6 541
Övriga modifieringar och omprövningar	-592	-698
Avskrivningar	-5 792	-5 749
Valutakursdifferenser	105	231
Utgående balans 2022-12-31	**18 053**	**21 008**
(varav moderbolag)	(2 471)	(3 587)
Leasing skulder		
Kortfristiga skulder	6 059	5 761
Långfristiga skulder	10 319	13 886
(varav moderbolag)	(2 328)	(3 578)

Följande poster avseende leasing redovisas i resultaträkningen:	2022	2021
Avskrivningar, kontorslokaler	-5 792	-5 749
Räntekostnader redovisade i finansnettot.	-977	-1 077

Betalning av leasingavgifter uppgick till 6,4 (5,8) miljoner euro. Leasingavtalen avser kontorshyra inom koncernen och majoriteten av avtalen har en löptid på ca 3–5 år. Den genomsnittliga marginella upplåningsräntan uppgår till 4,33 (4,23) procent.

Not 16. Andelar i koncernföretag

Bolag	Org.nr	Land	Andel %	Antal aktier	Moderbolaget 2022	Moderbolaget 2021
Betsson Technologies AB	556651-8261	Sverige	100 %	1 000	382	382
Betsson PR & Media AB	556118-8870	Sverige	100 %	18 000	545	545
AB Restaurang Rouletter	556133-3153	Sverige	100 %	500	13	13
Finansson euro AB	559048-3987	Sverige	100 %	6 000	122 138	122 138
Finansson AB	556169-9843	Sverige	100%	2 500	28	28
BSG Limited	103233	Gibraltar	100 %	2 000	2	2
Betting Technologies Inc	CS201210210	Filippinerna	100 %	21 995	343	343
Betsson Malta Holding Ltd	C 37767	Malta	100 %	11 249	144 089	144 089
- Betsson Malta Holding Ltd (branch)	1 943 432	Argentina	100 %			
- Premiere Megaplex PLC	C 86932	Malta	100 %			
- Clearpay Limited	C 41277	Malta	100 %			
- Betsson Platform Solutions Limited	C 50732	Malta	100 %			
- Scandinavian Slots Limited	C 59181	Malta	100 %			
- Applied Digital Media Limited	C 81741	Malta	100 %			
- Equatorial Partners Limited	C 64136	Malta	60 %			
- Evona Leasing Limited	C 85465	Malta	100 %			
- Games Tech & Marketing Ltd	8819627	Storbritannien	100 %			
- EPL Partners Nigeria Ltd	RC 1530102	Nigeria	80 %			
- Saerimner Ltd	RC 1190502	Nigeria	60 %			
- Netplay Malta Limited	C 81115	Malta	100 %			
- Betsson Business Ltd	C 87613	Malta	100 %			
- Betsson Nordic Ltd	C 87620	Malta	100 %			
- Auto Nordic Ltd	C 87612	Malta	100 %			
- BS Nordic Ltd	C 87610	Malta	100 %			
- NGG Nordic Ltd	C 87619	Malta	100 %			
- SW Nordic Ltd	C 92125	Malta	100 %			
- BMO Manx Ltd	134503C	Isle of Man	100 %			
- Starcasino Media and Entertainment Ltd	C 94080	Malta	100 %			
- Betmed Ltd	C 95506	Malta	80 %			
- SFTG Limited	C 96916	Malta	100 %			
- Dutchess Ltd	C 100099	Malta	100 %			
- Kingdom Ltd	C 100104	Malta	100 %			
- Citrus Ltd	C 100101	Malta	100 %			
- BML Group Ltd	C 34836	Malta	100 %			
- Latsson Licensing SIA	40103940885	Lettland	100 %			
- Betsson Services Limited	C 44114	Malta	100 %			
- Betsson Applied Digital Technology Ltd	9922905	Storbritannien	100 %			
- Hubsson Kft	01-09-284224	Ungern	100 %			
- BMS Manx Ltd	134502C	Isle of Man	100 %			
- Greksson Tech Single member IKE	159338501000	Grekland	100 %			
- Betsson Latam Services S.A.S	03400305	Colombia	100 %			
- CP Payment Inc.	1000157978	Kanada	100 %			
- Zecure Gaming Ltd	C 69036	Malta	100 %			
- GiG Operations PLC	C 89281	Malta	100 %			
- Mavrix Services Ltd	109326	Gibraltar	100 %			
- Nordbet GmbH	HRB 10107 PI	Tyskland	100 %			
- Topgames d.o.o.	MBS 081204159	Kroatien	75 %			
- Stephsson Limited	C 102704	Malta	49 %			
- Betsson France SA	917704074	Frankrike	100 %			

20230705-050082

Bolag	Org.nr	Land	Andel %	Antal aktier	Moderbolaget 2022	2021
- GWN Limited	C 101570	Malta	100 %			
- Rizk Nordic Limited	C 101569	Malta	100 %			
Great Pike Investments AB	556205-2307	Sverige	100 %	6 000	15 289	15 289
- Hubei Betsson Business Consulting Co. Ltd	91420103568350732D	Kina	100 %			
- Hubei Chusson Investment and Development Co. Ltd	9142010256232420xk	Kina	100 %			
- Bukmacherska Sp. Z o.o.	0000806643	Polen	49,9 %			
Transvectio Ltd	C 55367	Malta	100 %	402 472	12 071	12 071
- Wegame Ltd	C 94837	Malta	100 %			
- 3P Solutions Ltd	C 95001	Malta	100 %			
- 4P Solutions Ltd	C 102710	Malta	100 %			
- Estneti Osaühing	10858474	Estland	100 %			
- Triogames OÜ	11079281	Estland	100 %			
- Sargo Management Limited	C 56645	Malta	100 %			
- KickerTech Malta Limited	C 103220	Malta	80 %			
- Sportai UAB	306103280	Litaunen	80 %			
- Lithsson Management UAB	304296603	Litaunen	100 %			
- Lošimų strateginė grupė UAB	302442970	Litaunen	100 %			
Betsson Perch Investments AB	559016-1484	Sverige	100 %	500	120 421	120 421
- Simulcasting Brasil Som e Imagem S/A	NIRE 35300544919	Brasilien	75 %			
- Bet High (K) Limited	PVT-DLUAMBE	Kenya	51 %			
- Colbet S.A.S.	2772207	Colombia	88 %			
- Betsson U.S. Corp.	7987445	U.S.A.	100 %			
- Ngnatat Sarl	RC/DLN/2018/B/1322	Kamerun	70 %			
- Strive Platform Ltd	13200439	Storbritannien	40 %			
- Lucksee Information Services Limited	C 100726	Malta	40 %			
- JDP Tech Ltd	C 98213	Malta	100 %			
- Slapshot Media Inc.	1161521-1	Kanada	28 %			
- Chempionebi 111 LLC	240420647	Georgien	100 %			
- Europebet LLC	445389589	Georgien	100 %			
- Geoslot LLC	205053859	Georgien	100 %			
- Europebet Gori LLC	417881625	Georgien	100 %			
- Europebet Rustavi LLC	404470746	Georgien	100 %			
- Vip Beti LLC	437059086	Georgien	100 %			
- NevaPlay LLC	790771664	Belarus	100 %			
- Top Win d.o.o Beograd	21802166	Serbien	77%			
Class One Holding Limited	C 34865	Malta	100 %	1 600	114 526	114 526
- Content Publishing Limited	C 63744	Malta	100 %			
- Corona Limited	C 45585	Malta	100 %			
- Oranje Casino Limited	C 34934	Malta	100 %			
- Swissgame Malta Limited	C 34863	Malta	100 %			
RaceBets International Limited	C 48144	Malta	100 %	100 000	39 014	39 014
- RaceBets International Gaming Limited	C 48152	Malta	100 %			
NetPlay TV Limited	03954744	Storbritannien	100 %	293 523 785	29 470	29 470
- NetPlay TV Marketing Services Limited	03716547	Storbritannien	100 %			
- NetPlay TV Broadcasting Limited	05400581	Storbritannien	100 %			
- NetPlay TV Services Limited	05207308	Storbritannien	100 %			
Summa					**598 331**	**598 331**

Not 17. Förändring i andelar i koncernföretag

Moderbolaget	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	598 331	559 909
Aktieägartillskott	0	38 422
Utgående bokfört värde	598 331	598 331

Not 18. Andelar i intresseföretag

			Koncernen	
	Säte	Andel	2022	2021
Media Sports Development Co. Ltd	Kina	0 %	0	106
Bukmacherska, sp zoo	Polen	49,9 %	4 812	6 483
Slapshot Media Inc.	Kanada	28 %	1 769	2 072
Strive Platform Ltd	UK	40 %	5 641	5 969
JDP Tech Ltd	Malta	50 %	8 084	8 941
Equatorial Partners Limited	Malta	60 %	0	421
Övriga innehav			-738	0
Summa bokfört värde			**19 568**	**23 992**

Förändringar i andelar i intresseföretag, redovisat enl kapitalandelsmetoden	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	**23 992**	**1 821**
Resultatandel	-2 232	-33
Valutakursdifferenser	-1 720	397
Investeringar	890	22 265
Omklassificering	-421	-458
Nedskrivning	-941	
Utgående bokfört värde	**19 568**	**23 992**

Under 2022 har Betsson inlett flera samarbeten för att kunna erbjuda online sportspel och kasino på en rad marknader.

Not 19. Övriga fordringar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Skattekonto	1	0		0
Fordringar på betalnings-leverantörer	56 830	59 217		-
Fordringar på B2B-/marknads-partners	35 889	19 545		-
Fordringar på intressebolag	9 091	2 864		-
Depositioner hos betalnings-leverantörer och övr. depositioner	1 000	1 564		-
Mervärdeskatt	9 285	12 470	93	32
Övrigt	6 214	4 699	196	24
Summa	**118 310**	**100 359**	**289**	**57**

Fordringar på betalningsleverantörer avser fordringar på banker och andra kreditinstitut som är kreditgivare (utställare av kontokort eller dylikt) för Betssons kunder. Fordringar på B2B / marknadspartners avser huvudsakligen fordringar gällande systemleverans. Fordringar avseende intressebolag avser främst fordran på Strive Platform Ltd på 5,2 miljoner euro samt en fordran på Bukmacherska sp på 3,4 miljoner euro.

Not 20. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Hyror	627	631	356	340
Marknadspartners	377	235	-	-
Licenskostnader/ spelskatt	8 212	6 522	-	-
Konsulter	412	495	-	-
Livestreaming-rättigheter	-	41	-	-
Produktions-kostnader	2 065	1 452	-	-
Övriga förutbetal-da kostnader	3 797	3 412	223	290
Summa	**15 490**	**12 789**	**579**	**630**

Not 21. Likvida medel

I likvida medel i balansräkningar och kassaflödesanalyser ingår följande;

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Kassa och bank	168 284	95 575	58 071	33 027
Summa	**168 284**	**95 575**	**58 071**	**33 027**

20230705090083

Not 22. Aktiekapitalets sammansättning

I samband med årsstämman den 10 maj 2022 togs ett beslut om att anta en ny bolagsordning. Bolagsordningens nya lydelse inkluderade bland annat ändrade gränser för aktiekapitalets storlek till följd av årsstämmans beslut 2021 att byta redovisningsvaluta från svenska kronor till euro. Betsson AB:s redovisning görs sedan den 1 januari 2022 i euro.

Under 2022 har 161 523 B-aktier använts vid exekvering av personal options program. Per årsskiftet uppgick det egna innehavet till 519 710 (681 233) B-aktier och 5 247 433 C-aktier (5 247 433) Aktiernas kvotvärde är 0,066 euro. Både A- och B-aktier har samma rätt till bolagets tillgångar och resultat. Fördelningen av eget kapital i koncern och moderbolag framgår av sidorna 82 och 87. Reserver framgår av sammandrag avseende förändringar i koncernens eget kapital.

	2022		2021	
Moderbolaget	Antal aktier	Aktiekapital	Antal aktier	Aktiekapital
Aktier, serie A (10 röster)	15 911 000	1 050 126	15 911 000	1 048 281
Aktier, serie B (1 röst)	121 571 405	8 023 713	121 571 405	8 009 618
Aktier, serie C (1 röst)	5 247 433	346 331	5 247 433	345 722
Summa aktier	**142 729 838**	**9 420 169**	**142 729 838**	**9 403 622**

Not 23. Obligationslån och skulder till kreditinstitut

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Obligationslån i SEK 3Y, 3M rörlig ränta STIBOR 3M +4%	-	97 415	-	97 415
Obligationslån i EUR 3Y, 3M rörlig ränta EURIBOR 3M +6,5%	98 629	-	98 629	-

I juni 2022 emitterades seniora icke säkerställda obligationer om 90 miljoner euro under ett ramverk om totalt 250 miljoner euro. Obligationerna har en löptid om tre år och en rörlig ränta om 3 månaders EURIBOR plus 650 baspunkter och med slutligt förfall i juni 2025.

I samband med emissionen av den nya obligationen meddelade bolaget att 700 miljoner kronor av de utestående obligationerna i serien 2019/2022 skulle återköpas. I augusti emitterades ytterligare obligationer om 10 miljoner euro inom det nya ramverket.

Det bokförda värdet per 2022-12-31 uppgår till 98,6 (97,4) miljoner euro. Genomsnittlig obligationsränta har varit 6,48 (3,96) procent.

Under 2021 undertecknades en ny revolverande kreditfacilitet om 500 mkr med förfall i maj 2022. Kreditfaciliteten har inte utnyttjades under 2022 och inte heller förnyats.

Balanspostförändringar under finansieringsverksamheten. Redovisad förändring mellan 2021 och 2022 avseende obligationslånet utgörs av periodiserade lånekostnader.

Not 24. Övriga kortfristiga skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Källskatt	1 416	1 057	264	150
Sociala avgifter	1 003	792	156	96
Mervärdeskatt	8 163	4 681		
Marknadsparterns	10 535	10 036		
Spelskatt	8 133	4 986		
Spelleverantörer	8 072	7 236		
Spelares konton	39 260	30 694		
Böter, överklagade	1 300	1 276		
Tilläggsköpeskillingar förvärv	11 088	15 109		
Övrigt	**2 125**	**2 339**	**1 352**	**24**
Summa	**91 095**	**78 204**	**1 772**	**270**

Not 25. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Semesterlöneskuld	2 744	2 408	370	311
Sociala avgifter	1 247	1 096	301	315
Löner	9 271	3 549	1 104	367
Reservering jackpots	16 806	11 982		
Marknadsföringskostnader	23 973	16 218		
Konsultkostnader	3 185	2 874	297	106
Räntor	192	190	192	190
Övrigt	6 173	5 092	295	326
Summa	**63 591**	**43 409**	**2 559**	**1 616**

Not 26. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Företagsinteckningar i eget förvar	3 481	3 481	3 481	3 481

Not 27. Eventualförpliktelser

Betssonkoncernen och dess dotterbolag har inga väsentliga ansvars- och eventualförpliktelser.

Not 28. Närståenderelationer

Moderbolaget har en närståenderelation med sina dotterbolag, se not 16. Sålda tjänster mellan moderbolag och dotterbolag avser främst redovisnings- och managementtjänster samt hyres- och kontorskostnader. Betssonkoncernen hyr tre (fyra) övernattningslägenheter av Solporten Fastighets AB, där vd Pontus Lindwall samt familjen Hamberg (större aktieägare), är delägare/styrelseledamöter. För 2022 uppgick inköpen till 33 (40) tusen euro. Betsson Malta samt Betsson AB köper juridiska tjänster av WH Law, där styrelseledamoten i Betsson Malta, Dr Olga Finkel, är Managing Partner. För 2022 uppgick inköpen till 475 (408) tusen euro, varav Betsson ABs inköp uppgick till 39 (18) tusen euro. Transaktioner med närstående är prissatta på marknadsmässiga villkor. Vederlagsfria tjänster har inte levererats. För information om styrelsens ägande i bolaget, se sidan 69. För ersättningar till styrelseledamöter och ledande befattningshavare, se not 7.

Transaktioner med närstående	Moderbolaget	
	2022	2021
Inköp av tjänster från närstående		
Inköp från dotterbolag	204	205
Inköp från övriga närstående	72	58
Försäljning av tjänster till närstående		
Försäljning till dotterbolag	2 865	2 843
Finansiella mellanhavanden med närstående		
Utdelning från dotterbolag	123 375	136 149
Koncernbidrag från svenska dotterbolag	2 616	1 613
Skuld till närstående		
Skuld till dotterbolag	45 632	18 086
Fordran på närstående		
Fordran på dotterbolag	193 260	120 933

20230705090084

Not 29. Finansiella instrument

Verkligt värde

För att fastställa verkligt värde på finansiella tillgångar och skulder har marknadsvärde använts för de tillgångar och skulder där så är möjligt. Verkligt värde av räntebärande finansiella tillgångar och skulder som inte är derivatinstrument beräknas baserat på framtida kassaflöden av kapitalbelopp och ränta enligt effektivräntametoden. Skulden för tilläggsköpeskillingar avseende förvärven av Simulcasting Brasil,Inkabet och Kicker Tech har beräknats utifrån värdet i aktieköpsavtalen samt ledningens bästa uppskattning av vad som kan komma att betalas till de tidigare ägarna i förhållande till de milstolpar som ska uppnås enligt avtalen. Den redovisade skulden vid utgången av 2022, på 11 088 tusen euro, är det maximala värde som kan betalas enligt avtalen. För kortfristiga finansiella tillgångar och skulder, inklusive skulder till kreditinstitut, med rörlig ränta och korta löptider (90 dagar) anses verkligt värde vara detsamma som redovisat värde. Verkligt värde av kortfristiga räntebärande fordringar och skulder anses, på grund av den korta löptiden, vara detsamma som redovisat värde. Utestående vad avseende de spel där Betsson tar öppna positioner mot spelaren skuldförs, det vill säga inget resultat har tagits upp från spel som ej hade avslutats per balansdagen, och ingår i posten övriga skulder redovisade till anskaffningsvärde.

	Finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt via totalresultatet	Finansiella tillgångar och skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Verkligt värde	Redovisat värde
Koncernen 2022				
Övriga fordringar		109 025	109 025	109 025
Kassa och bank		168 284	168 284	168 284
Summa finansiella tillgångar		**277 309**	**277 309**	**277 309**
Obligationslån		98 630	98 630	98 630
Leverantörsskulder		17 670	17 670	17 670
Övriga skulder	11 088	77 670	77 670	77 670
Summa finansiella skulder	**11 088**	**193 970**	**193 970**	**193 970**
Koncernen 2021				
Övriga fordringar		87 889	87 889	87 889
Kassa och bank		95 575	95 575	95 575
Summa finansiella tillgångar		**183 465**	**183 465**	**183 464**
Obligationslån		97 415	97 415	97 415
Leverantörsskulder		13 928	13 928	13 928
Övriga skulder	15 109	71 226	71 226	71 226
Summa finansiella skulder	**15 109**	**182 569**	**182 569**	**182 569**

Not 29 fortsätter på nästa sida

	Finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt via totalresultatet	Finansiella tillgångar och skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Verkligt värde	Redovisat värde
Moderbolaget 2022				
Fordringar hos koncernföretag		193 260	193 260	193 260
Övriga fordringar		1 352	1 352	1 352
Kassa och bank		58 071	58 071	58 071
Summa finansiella tillgångar		**252 683**	**252 683**	**252 683**
Obligationslån				
Leverantörsskulder		98 630	98 630	98 630
Skulder till koncernföretag		46 032	46 032	46 032
Summa finansiella skulder		**144 662**	**144 662**	**144 662**

Moderbolaget 2021				
Fordringar hos koncernföretag		120 933	120 933	120 933
Övriga fordringar		24	24	24
Kassa och bank		33 027	33 027	33 027
Summa finansiella tillgångar		**153 984**	**153 984**	**153 984**
Obligationslån		97 415	97 415	97 415
Leverantörsskulder		277	277	277
Skulder till koncernföretag		18 386	18 386	18 386
Summa finansiella skulder		**116 078**	**116 078**	**116 078**

Finansiella instrument värderade till verkligt värde klassificeras i in verkligt värdehierarki. De olika nivåerna i värdehierarkin definieras enligt följande:

- Nivå 1: Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder.
- Nivå 2: Andra observerbara data för tillgången eller skulder än noterade priser inkluderade i nivå 1, antingen direkt (dvs. som prisnoteringar) eller indirekt (dvs. härledda från prisnoteringar).
- Nivå 3: Data för tillgången eller skulden som inte baseras på observerbara marknadsdata (dvs. ej observerbara data).

Bolagets poster redovisade till verkligt värde 2022 inom nivå 3 utgörs av skulder för tilläggsköpeskillingar om 11 088 (15 109) tusen euro.

20230705090085

Not 30. Aktierelaterade ersättningar

Syftet med Betssons incitamentsprogram är att skapa förutsättningar för att behålla, motivera och rekrytera kompetent personal till koncernen och förena ledningens och aktieägarnas intressen för att bidra till långsiktig värdetillväxt i bolaget. Incitamentsprogram har beslutats och införts sedan starten 2008. Programmen beslutas av bolagsstämman efter förslag från styrelsen. Programmen riktar sig till ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom koncernen och innebär en möjlighet att förvärva aktieoptioner som ger en motsvarande rätt att köpa B-aktier enligt vissa regler och villkor. Incitamentsprogrammen är uppdelade i två huvudsakliga delar, där anställda (i Sverige) erbjuds att köpa köpoptioner till marknadspris och anställda utomlands erbjuds personaloptioner givet att den anställda gör motsvarande investering i Betsson aktier. För att stimulera deltagande i programmen beslutade styrelsen under 2021 att ge en kontantbonus motsvarande optionspremien för en viss del av köpoptionerna (köpoptioner i serie A). Bonusen betalas ut efter att optionernas löptid har gått ut och under förutsättning att den anställde stannar kvar i tjänstgöring under intjäningsperioden. För resterande köpoptioner (serie B) utgår ingen bonus. Om anställningen upphör har bolaget rätt att återköpa optionerna. På liknande sätt erbjuds en del av personaloptionerna (serie A-personaloptioner) vederlagsfritt, medan en del av dem (serie B-personaloptioner) kräver att den anställde sedan tidigare innehar, eller gör, motsvarande investering i Betsson-aktier. Personaloptionerna är villkorade av att den anställde stannar kvar i tjänstgöring under intjäningsperioden och har behållit sin initiala investering i Betssonaktier. Aktieoptionerna är utställda med ett fast lösenpris på 130 procent av aktiernas marknadspris på tilldelningsdagen. De aktierelaterade ersättningarna har ett tak motsvarande senaste betalkurs innan lansering av programmen multiplicerat med 2,6 (det vill säga en ökning med 130 procent). Koncernen har inte någon förpliktelse att återköpa eller reglera optionerna kontant. Optionerna är värderade enligt Black-Scholes optionsvärderingsmodell. I nedanstående tabell framgår optionernas verkliga värde vid tidpunkten för utställandet av optionerna och de antaganden som gjorts vid beräkningen. Volatiliteten har fastställts utifrån historisk volatilitet och förväntad framtida volatilitet justerad för bolaget och branschens tillväxt i storlek och stabilitet. För mer information se sid 63. Se även ersättningsrapporten.

Typ av instrument	Köpoption	Personal-option	Köpoption	Personal-option	Köpoption	Personal-option
Utställandedag	2022-09-07	2022-09-07	2021-08-20	2021-08-20	2020-08-21	2020-08-21
Genomsnittlig aktiekurs vid utställandet (kronor)	68,61	68,61	70,40	70,40	72,00	72,00
Lösenkurs per aktie (kronor)	89,19	89,19	90,80	90,80	87,40	87,40
Antal deltagare vid tilldelning	5	10	4	9	5	7
Antal betalda teckningsoptioner/ tilldelade personaloptioner	614 000	1 715 707	615 000	1 783 780	281 000	655 888
Sista lösendag	2025-09-07	2025-09-07	2024-09-06	2024-09-06	2023-09-08	2023-09-08
Förväntad löptid (månader)	36,20	36,20	36,8	36,8	36,8	36,8
Riskfri ränta (procent)	2,13	2,13	-0,30	-0,30	-0,30	-0,30
Förväntad volatilitet (procent)	31,00	31,00	31,00	31,00	31,00	31,00
Verkligt värde per option (kronor)*	3,55	3,55	3,21	3,21	4,40	4,40
Bokförd kostnad för respektive program 2022		61		132		78

* Förvärvspriset (verkligt värde) för optionerna kan variera något för deltagarna då tilldelningsdagen kan skilja sig åt.

Förändringar i antalet utestående personaloptioner och deras vägda genomsnittliga lösenpris framgår av nedanstående tabell.

Lösenpris/option	2022 Lösenpris/ option kronor	2022 Optioner antal	2021 Lösenpris/ option kronor	2021 Optioner antal	2020 Lösenpris/ option kronor	2020 Optioner antal
Per 1 januari	87,32	3 354 668	77,38	2 079 611	82	2 383 723
Tilldelade	89,19	1 715 707	90,80	1 783 780	87	655 888
Förverkade	90,00	-265 560	69,80	-196 000	96	-960 000
Utnyttjade	66,40	-915 000,00	69,80	-630 035	–	–
Per 31 december	89,56	3 889 815,00	87,32	3 037 356	77	2 079 611

Not 31. Finansiella risker

Koncernens finansverksamhet bedrivs utifrån en av styrelsen fastställd finanspolicy vilken präglas av en strävan att minimera koncernens riskexponering. Finansieringsverksamheten och hanteringen av finansiella risker koordineras via moderbolaget Betsson AB som också ansvarar för placering av överlikviditet. Finansieringen av dotterbolagen sker i huvudsak via moderbolaget. De helägda rörelsedrivande dotterbolagen har hela ansvaret för att hantera sina finansiella risker inom av sina respektive styrelsers fastställda ramar efter samordning med moderbolaget.

Valutarisker

Koncernens resultat exponeras för valutakursförändringar när försäljning genomförs i andra valutor än kostnaderna (transaktionsexponering). Koncernens intäkter och kostnader påverkas av fluktuationer i ett antal valutor mot Euro. Koncernens påverkas intäkter huvudsakligen av fluktuationer i norska kronor, svenska kronor, georgiska lari och turkiska lira och koncernens kostnader påverkas huvudsakligen av fluktuationer i svenska kronor och georgiska lari. Resultatet påverkas också av valutakursförändringar när de utländska dotterbolagens resultat räknas om till euro (omräkningsexponering). Enligt bolagets policy ska ledningen inte spekulera i valutasvängningar. I stället ska ledningen sträva efter att minimera effekterna på resultaträkningen. I möjligaste mån arbetar ledningen för att matcha inkommande och utgående betalningsströmmar i samma valuta.

Känslighetsanalys

Bolagets exponering i olika valutor är komplex och bolaget utvärderar fortlöpande modeller för känslighetsanalys. Faktorer som spelar in är intäkter och kostnader i olika valutor där volymerna i dessa givna valutor ändras över tid. Nedan tabell ger en uppskattning av hur intäkter och rörelseresultat påverkas vid en försvagning av den svenska kronan med en procent jämfört med andra valutor Betssonkoncernen exponeras mot.

	Procentuell förändring	Inverkan i MEUR
Intäkter	+/- 1	+/- 5,4
Rörelseresultat, EBIT	+/- 1	+/- 2,4

Refinansieringsrisk, likviditetsrisk och kapitalhantering

Koncernens operativa spelverksamhet finansieras med egna medel, medan förvärven har finansierats med externa krediter. De utländska bolagen finansieras främst med eget kapital och vid behov med koncerninterna lån från moderbolaget. Betssons målsättning har traditionellt varit att ha en låg skuldsättning med en soliditet på minst 40 procent. Koncernens materiella anläggningstillgångar består till huvuddelen av IT-hårdvara och inventarier. Framtida investeringar i materiella anläggningstillgångar bedöms främst kunna finansieras med internt genererade medel eller hyreslösningar. Behov av extern finansiering bedöms även i framtiden kunna komma att uppstå i samband med att Betssons verksamhet expanderar och vid eventuella större företagsförvärv.

Ränterisk

Koncernens intäkter och kassaflöde från rörelsen är i allt väsentligt oberoende av förändringar i marknadsmässiga räntenivåer. Koncernen hade per årsskiftet 2022 ett obligationslån redovisat till 98,6 miljoner euro med en ränta baserad på 3 månaders EURIBOR plus en marginal om 6,5 procent. Om EURIBOR-räntorna ökar med 1 procent skulle den årliga obligationsräntekostnaden öka med 1 miljon euro.

Motpartsrisk och kreditrisker

Spelverksamhet bedriven på internet innebär en kreditrisk för operatören. Kreditrisken vid e-handel skiljer sig emellertid inte från kreditrisken vid andra affärer med kreditkort. För att skydda sig har Betsson implementerat interna system vilka avsevärt försvårar bedrägerier. Betsson bedömer att man för närvarande har vidtagit tillräckliga åtgärder för att i rimlig grad skydda sig mot bedrägerier och kreditrisker.

Not 32. Händelser efter balansdagen

I början av februari 2023 erhöll koncernen en licens för onlinespel i provinsen Cordoba i Argentina, vilket är koncernens tredje licens i Argentina.

I februari erhölls licenser för onlinespel på den lokalt reglerade marknaden i provinsen Ontario i Kanada, och ett B2C-erbjudande lanserades genom koncernens globala varumärke Betsafe.

I februari beslutade Högsta förvaltningsdomstolen att prövningstillstånd ej meddelas för dotterbolaget NGG Nordic Ltd:s överklagan i frågan om bolagets överträdelse mot bonusförbudet under 2019. Därmed står Kammarrättens dom fast om en sanktionsavgift på 14 miljoner kronor.

20230705090086

Not 33. Rörelseförvärv

Finansiella effekter av förvärv

Betsson AB (publ) har genom dotterbolag förvärvat 80 procent av aktierna i KickerTech Malta Limited av TG Holdings Limited. KickerTech är ägare till en sportboksverksamhet för business to business (B2B). Förvärvet stödjer Betssons tillväxtstrategi inom B2B med en ökad kundbas och ytterligare skalbar teknologi, och stärker samtidigt den befintliga sportboken med avancerade verktyg för trading och modellering, samt ny funktionalitet för spelare. För de senaste tolv månaderna som avslutades den 30 september 2022 uppgick den förvärvade verksamhetens intäkter till 2,6 miljoner euro och EBIT uppgick till 1,3 miljoner euro. Den totala köpeskillingen för 80 procent av aktierna uppgår till 14 miljoner euro på kassa- och skuldfri basis. Köpeskillingen betalas i tre delar, med 6 miljoner euro i kontanta medel omedelbart vid övertagandet av verksamheten, 4 miljoner euro i kontanta medel sex månader efter övertagandet samt ytterligare 4 miljoner euro tolv månader efter övertagandet, antingen i kontanta medel eller aktier emitterade av Betsson. Värdet på de förvärvade tillgångarna har fastställts till 8 miljoner euro, bestående av kunddatabaser och teknologi. Löpande avskrivningar på de förvärvade tillgångarna kommer att belasta koncernresultatet i två respektive tre år, i enlighet med koncernens redovisningsprinciper. Goodwill värderas till 6 miljoner euro och är hänförliga till förväntad teknologisk skalbarhet och kostnadssynergier. Värdet på de förvärvade tillgångarna anses som fastställt.

Tabellen nedan sammanfattar erlagd köpeskilling samt verkligt värde på redovisade tillgångar. Värdet på de förvärvade tillgångarna anses som fastställt.

Belopp i MEUR	
Summa köpeskilling	14,0
Redovisat belopp för identifierbara förvärvade tillgångar:	
Kundbas	3,0
Teknologi	5,0
Summa identifierbara nettotillgångar	**8,0**
Goodwill	6,0
Kassaflöde hänförligt till förvärven	
Erlagd köpeskilling	6,0
Kassaflöde, netto	6,0

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel i moderbolaget:

Belopp i euro	
Nettoresultat för räkenskapsåret 2022	118 571 340
Balanserat resultat och fria fonder	553 924 861
	672 496 201

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att hela beloppet, euro 672 496 201, balanseras i ny räkning.

Överföring till aktieägarna

Styrelsen föreslår årsstämman att besluta om en överföring till aktieägarna på euro 59 715 735. För de 519 710 B-aktier och 5 247 433 C-aktier bolaget har i eget förvar sker ingen överföring. Återföring föreslås ske genom en aktiesplit 2 för 1 med obligatorisk inlösen av den andra aktien till svenska kronor motsvarande kursen från euro till svenska kronor på avstämningsdagen. Efter genomförande av föreslagen vinstdisposition och inlösenprogram kommer balanserat resultat och fria fonder respektive totalt eget kapital i moderbolaget Betsson AB att uppgå till euro 612 780 466 respektive 647 417 905.

Årsredovisningen och koncernredovisningen för Betsson AB (publ) avseende år 2022 har godkänts för publicering enligt styrelsebeslut den 28 mars 2023. Årsredovisningen och koncernredovisningen föreslås fastställas på årsstämman den 10 maj 2023.

Undertecknade försäkrar att koncern- och årsredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed, och ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de bolag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 28 mars 2023

Johan Lundberg
Styrelseordförande

Tristan Sjöberg
Styrelseledamot

Eva Leach
Styrelseledamot

Peter Hamberg
Styrelseledamot

Eva De Falck
Styrelseledamot

Louise Nylén
Styrelseledamot

Pontus Lindwall
Vd och koncernchef
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har avgivits den 5 april 2023
PricewaterhouseCoopers AB

Aleksander Lyckow
Auktoriserad revisor

20230705090087

Revisionsberättelse

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Betsson AB (Publ) för år 2022. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 45–58 samt 78–112 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapporteringen som helhet (se tabellen nedan). Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Särskilt betydelsefullt område

Process för att säkerställa efterlevnad av lagar och regler beaktat utvecklingen av spelverksamhet på olika nationella marknader

Referens till sidorna 48–54 "Risker och riskhantering" i Förvaltningsberättelsen. Betsson bedriver sin verksamhet dels under inter-nationella spellicenser i Malta dels under ett antal nationella spellicenser. Internationella lagar och licensregelverk för digitala spel är specifika för olika inhemska marknader. Lagstiftningen är i ständig utveckling och givet dessa förutsättningar är efterlevnad av lagar och regler är ett komplext område, särskilt beaktat utvecklingen av lagstiftningen på olika inhemska marknader, krav på kontroll för ansvarsfullt spelande och penningtvätt. Den potentiella risken för rättstvister och tillbakadragna licenser, ej efterlevnad av spellagstiftningen samt licensregleringar kan ge upphov till väsentliga viten, straffavgifter eller legala tvister och i värsta fall innebära avstängning från vissa marknader.

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

Vi utvärderade företagsledningens processer och kontroller avseende efterlevnad av lagar och regler i väsentliga nationella marknader som Betsson bedriver verksamhet i. Som en del i vår revision har vi bedömt företagsledningens övervakande rutiner avseende aktuella förändringar i lagar och regler på olika nationella marknader. Vi granskade även företagsledningens bedömningar avseende vilken möjlig påverkan förändringar skulle innebära för Betssons verksamhet. Vi har också tagit del av koncernens rapportering av pågående rättsfall eller där osäkerhet avseende rättsläget föreligger. Vi diskuterade väsentliga ärenden och bolagets uppskattningar av sannolikhet och magnitud av eventuella krav som skulle kunna uppstå. Vi har även tagit del av externa legala rådgivares ställningstaganden och rapportering i den utsträckning sådana förekommit och bedömts som väsentliga. Med beaktande av att detta är ett område med väsentliga inslag av uppskattningar och bedömningar, är vår uppfattning att koncernen har en ändamålsenlig grund för sina ställningstaganden i sin finansiella rapportering.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–47, 55–77 samt 122–126. Informationen i Betsson AB (publ)s ersättningsrapport 2022, vilken publiceras på bolagets hemsida samtidigt med denna rapport utgör också annan information. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information. Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information. I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter. Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen. En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

20230705090088

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden
Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Betsson AB (Publ) för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden
Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar
Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar.
Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalanden
Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Betsson AB (Publ) för år 2022.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalanden
Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Betsson AB (Publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esefrapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och näraliggande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTMLformat och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och eget kapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

PricewaterhouseCoopers AB, 113 97 Stockholm, utsågs till Betsson AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 10 maj 2022 och har varit bolagets revisor sedan 12 maj 2008.

Stockholm den 5 april 2023
PricewaterhouseCoopers AB

Aleksander Lyckow
Auktoriserad revisor

20230705090089

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhets-rapporten

Till bolagsstämman i Betsson AB (Publ), org.nr 556090-4251

Uppdrag och ansvarsfördelning
Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 på sidorna 13–44 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning
Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande
En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 5 april 2023
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Aleksander Lyckow
Auktoriserad revisor

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagstämman i Betsson AB (publ), org.nr 556090-4251

Uppdrag och ansvarsfördelning
Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrnings-rapporten för år 2022 på sidorna 59–73 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning
Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 *Revisorns granskning av bolagsstyrnings-rapporten*. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande
En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6§ andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 5 april 2023
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Aleksander Lyckow
Auktoriserad revisor

Hållbarhetsnoter

På följande sidor presenteras kompletterande information, metoder, antaganden och hållbarhetsdata.

Om hållbarhetsredovisningen

Betssons hållbarhetsredovisning för kalenderåret 2022 är en integrerad del av bolagets årsredovisning och omfattar utöver Betsson AB även de speldrivande dotterbolagen. Hållbarhetsredovisningen är framtagen i enlighet med kraven i ÅRL 7:12 och bolaget rapporterar enligt Global Reporting Initiatives (GRI) Standarder.

Rapporten har inte varit föremål för extern granskning. Styrelsen för Betsson har vid undertecknade av årsredovinsningen även godkänt hållbarhetsredovisningen. Den senaste redovisningen publicerades i april 2022.
Kontakt: info@betssonab.com

Etik och regelefterlevnad

Bristande efterlevnad av regler för marknadskommunikation (antal incitenter)	2022	2021
Totalt antal incidenter av bristande efterlevnad av regleringar och/eller frivilliga riktlinjer vad gäller marknadskommunikation, inklusive annonsering, reklamkampanjer och sponsorskap	0	0

Klagomål gällande kunders integritet och data (antal)	2022	2021
Antal klagomål gällande kunders integritet	0	4*
Antal identifierade läckor, stölder eller förluster av kunddata	0	0
Total	0	4

20230705090900

Medarbetarpåverkan

Anställda

Anställda per 2022-12-31	2022 Anställda (st)	2022 Kvinnor (%)	2021 Anställda (st)	2021 Kvinnor (%)
Norden				
Totalt antal anställda	111	27 %	106	23 %
Antal tillsvidareanställda	110	26 %	104	21 %
Varav heltid	109	26 %	101	21 %
Varav deltid	1	100 %	3	33 %
Antal visstidsanställda	1	100 %	2	100 %
Västeuropa				
Totalt antal anställda	1176	33 %	1 159	33 %
Antal tillsvidareanställda	1173	33 %	1 153	33 %
Varav heltid	1162	32 %	1 141	32 %
Varav deltid	11	100 %	12	100 %
Antal visstidsanställda	3	100 %	6	100 %
CEECA				
Totalt antal anställda	583	42 %	590	45 %
Antal tillsvidareanställda	424	40 %	404	45 %
Varav heltid	412	39 %	399	45 %
Varav deltid	12	92 %	5	80 %
Antal visstidsanställda	159	47 %	186	44 %
Övriga världen				
Totalt antal anställda	71	33 %	63	48 %
Antal tillsvidareanställda	62	37 %	37	43 %
Varav heltid	62	37 %	37	43 %
Varav deltid	0	0 %	0	0 %
Antal visstidsanställda	9	11 %	26	54 %
Totalt antal anställda	**1 941**	**36 %**	**1 918**	**37 %**

Tabellen visar hur många anställda Betsson har uppdelat på anställningsform, region och kön.

Personalomsättning	2022 Anställda (st)	2022 Kvinnor (%)	2021 Anställda (st)	2021 Kvinnor (%)
Nyanställningar under året				
Under 30 år	325	46 %	426	45 %
30–50 år	315	30 %	393	33 %
Över 50 år	12	42 %	13	38 %
Totalt antal nyanställningar	**652**	**38 %**	**832**	**39 %**
Andel nyanställda (%)	34 %		43 %	
Personer som slutat under året				
Under 30 år	200	53 %	229	52 %
30–50 år	314	32 %	261	32 %
Över 50 år	7	14 %	3	0 %
Totalt antal avgångar	**521**	**40 %**	**493**	**41 %**
Andel som avslutat anställning (%)	27 %		28 %	

Sammansättning av företaget

Anställda på olika nivåer av företaget	2022 Anställda (st)	2022 Kvinnor (%)	2021 Anställda (st)	2021 Kvinnor (%)
Styrelse				
Under 30 år	0	0 %	0	0
30–50 år	4	50 %	3	33 %
Över 50 år	3	33 %	2	0
Ledning – Betssons operativa ledningsgrupp				
Under 30 år	0	0 %	0	0
30–50 år	6	17 %	7	14 %
Över 50 år	2	50 %	2	50 %
Betssons koncernledning				
Under 30 år	0	0 %	0	0
30–50 år	5	40 %	4	50 %
Över 50 år	2	0 %	2	0
Chefer				
Under 30 år	47	53 %	48	42 %
30–50 år	328	31 %	317	31 %
Över 50 år	13	46 %	9	44 %
Övriga anställda				
Under 30 år	611	43 %	647	45 %
30–50 år	940	30 %	899	33 %
Över 50 år	30	37 %	26	31 %

Tabellen visar sammansättning av företaget uppdelat på kön och ålder för olika nivåer av företaget.

Hälsa på Betsson

Antal sjukdagar för respektive region (st)	2022	2021	2020
Norden	5,4	1,3	0,3
Västeuropa	3,7	3,1	2,9
CEECA	1,9	1,2	2,4
Övriga världen	1,9	0,7	0,6
Genomsnittligt antal sjukdagar	**3,2**	**2,3**	**2,5**

20230705090911

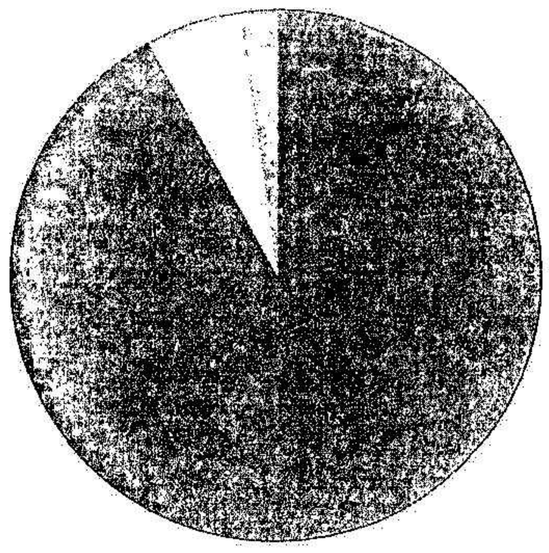
Klimatpåverkan

Energiförbrukning per energislag (MWh)

Scope	Kategori	Aktivitet	2022	2021	2020
1	Direkt energi-förbrukning	Bränsle från fasta och rörliga enheter	216 (0 % förnybart)	192 (0 % förnybart)	256 (0 % förnybart)
2	Indirekt energi-förbrukning	Inköpt el, värme och kyla för drift av kontorslokaler och datorutrustning	2 766	4 436	2 284
		El	2 542	4 288	1 923
		Värme	157	103	299
		Kyla	68	25	62
Totalt			**2 982**	**4 628**	**2 540**

ENERGIFÖRBRUKNING PER ENERGISLAG (2022)

EL VÄRME KYLA



Växthusgasutsläpp, tonCO_2e*

Scope	Kategori	Aktivitet	2022	2021	2020
1	Direkta utsläpp av växthusgaser	Bränsle (bensin och diesel) från fasta och rörliga enheter samt köldmedia	261	72	66
2	Indirekta utsläpp av växthusgaser	Inköpt el, värme och kyla för drift av kontorslokaler och datorutrustning	1261	1 665	816
3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser	Främst energiförbrukning i kundernas spelenheter, inköpta varor och tjänster (huvudsakligen energi-användning i virtuella servrar) samt pendlarresor och hemarbete	7173	8 185	8 312
Totalt			**8695**	**9 922**	**9 194****

* ton CO_2e ton koldioxidekvivalent

** Justerad summa för 2020. I årsredovisningen 2020 stod 9195 tonCO_2e.

Tabellen visar Betsson's utsläpp av växthusgaser per scope baserat på den internationella beräkningsstandarden *Greenhouse Gas Protocol* (www.ghgprotocol.org). Emissionsfaktorer som inkluderar alla relevanta växthusgaser (så som CO_2, CH_4 och N_2O) har använts i så stor utsträckning som möjligt för beräkningarna av Betssons utsläpp. Utsläppen uppgår till 4,5 tCO_2e per anställd. Utsläppen från köpt el i scope 2 var enligt *market-based method* (en metod som tar hänsyn till Betssons val av förnybar el) 1 243 tCO_2e. Detta kan jämföras med 803 tCO_2e som utsläppen uppgick till enligt *location-based method* (där emissionsfaktorer för el reflekterar produktionsmixen i ett land). Se beskrivning av de största utsläppskällorna och förändringar från föregående år på sid 42.

Några förändringar i metodologin har gjorts mellan utsläppsberäkningen för 2021 års utsläpp och beräkningen för 2022. För det första så har en *market-based* emissionsfaktor för el använts för kontor som värms upp eller kyls med el, istället för en *location-based* emissionsfaktor. Tack vare denna förändring kan Betsson följa utsläppsminskningar som sker allt eftersom Betsson byter från icke-förnybar till förnybar el. För det andra har utsläpp från IT-produkter beräknats baserat på antalet inköpta IT-produkter under 2022, istället för baserat på antalet IT-produkter i bruk. Därmed kan Betsson följa utsläppsminskningarna mer noggrant när Betsson köper färre eller renoverade IT-produkter. För det tredje har utsläppen från inredning kategoriserats till 'kapitalvaror' istället för till 'inköpta varor och tjänster', eftersom detta är en mer korrekt klassificering då Betsson förväntas använda inredningen under flera år.

Organisatoriska och operationella avgränsningar

Avgränsningarna valdes baserat på en kontrollansats, vilket innebär att alla enheter som Betsson har operationell kontroll över har inkluderats. Rapporterad data kommer från de länder där Betsson har kontor – i Sverige såväl som utomlands. Sedan 2021 har ett nytt kontor öppnat i Denver, USA, och de två kontoren i Gibraltar har slagits samman till BSD Limited-kontoret.

Enligt *Greenhouse Gas Protocol* delas utsläppen in i direkta och indirekta utsläpp. Direkta utsläpp är sådana som kommer från källor ägda eller kontrollerade av företaget. Indirekta utsläppskällor sker som en konsekvens av företagets aktiviteter, men själva utsläppen sker på ställen som ägs eller kontrolleras av ett annat företag. Följande utsläpp har inkluderats: stationär och mobil förbränning av bränslen, elektricitet, fjärrvärme, köpa varor och tjänster, kapitalvaror, uppströms energirelaterade utsläpp, avfall från verksamheten, tjänsteresor, pendlingsresor och inkrementella utsläpp från hemarbete, samt användning av sålda produkter. De enda kategorierna som exkluderats är upp- och nedströms transport och distribution eftersom utsläppen inom dessa kategorier endast utgjorde 0,04 % av de totala utsläppen 2020.

Antaganden och extrapoleringar

Beräkningar, emissionsfaktorer och uppskattningar är baserade på *Greenhouse Gas Protocol*. Emissionsfaktorer uppdateras årligen och är baserade på nyligen publicerade, och huvudsakligen offentligt tillgängliga, databaser. Val av antaganden och utsläppsfaktorer har följt en konservativ metod. Om information gällande utsläppsaktiviteter saknades gjordes antaganden och extrapoleringar.

För att beräkna utsläppen från pendlingsresor och hemarbete samlades data in via en enkät som skickades ut till de anställda, vilken 626 personer svarade på. De resta kilometrarna och antalet dagar jobbade hemifrån extrapolerades till samtliga anställda, per kontor, baserat på antalet anställda. Eftersom utsläpp från pappers- och vattenanvändning var väldigt små under 2020, så har aktivitetsdatan extrapolerats från det året till 2022 för alla kontor, baserat på antal anställda. Aktivitetsdata för spelbutiker i Litauen skalades upp från 2021 till 2022 baserat på antalet spelbutiker, eftersom ingen data samlades in för dessa under 2022 och spelbutikerna är av liknande storlek. Aktivitetsdata för avfall extrapolerades till de kontor som inte rapporterade detta, baserat på antal anställda.

Leverantörskedjan

Betsson har, liksom de flesta andra operatörer i spelbranschen, många olika leverantörer av spel och även av betalningslösningar för olika marknader. Utöver dessa använder Betsson också leverantörer för övriga delar av verksamheten, såsom marknadsföring, IT, kontorsutrustning, lokalvård, catering etc. Leverantörerna kan vara antingen globala, regionala eller lokala.

GRI-Index 2022

Betsson rapporterar i enlighet med GRI Standards, indikatorer är från år 2021 och 2016.

Upplysning	Beskrivning	Sidhänvisning	Kommentar
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2–1 Detaljer om organisationen	5–7, 45, 47, 74	
	2–2 Enheter inkluderade i redovisningen	14	
	2–3 Redovisningsperiod, frekvens och kontakt	118	
	2–4 Förändrad information		Inga väsentliga förändringar har skett.
	2–5 Externt bestyrkande	113	
	2–6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer	5–7, 45–46, 79, 119, 121	
	2–7 Anställda	119–120	
	2–8 Medarbetare som inte är anställda	46, 104	
	2–9 Styrningsstruktur och sammansättning	13, 16, 59–61	
	2–10 Nominering och val av styrelse	62–63	
	2–11 Ordförande för styrelsen	62–63	
	2–12 Styrelsens roll i översynen och hanteringen av påverkansaspekter	62–63	
	2–13 Deligering av ansvar för att hantera påverkan	16, 19, 26, 28, 33, 36, 38, 41	
	2–14 Styrelsens roll i hållbarhetsredovisning	16	
	2–15 Intressekonfliker	27, 44	
	2–16 Kommunikation av kritiska frågor	26	Betsson har ett fristående, externt visselblåsarsystem, via vilket medarbetare anonymt kan anmäla upplevda oegentligheter inom koncernen, samt en visselblåsarpolicy med tillhörande instruktion.
	2–17 Styrelsens kollektiva kunskap	68–70	
	2–18 Utvärdering av styrelsens arbete	62–65	
	2–19 Ersättningspolicy	64	
	2–20 Process för att bestämma ersättning	64	
	2–21 Ratio i årlig ersättning		
	2–22 Uttalande om strategin för hållbarhet utveckling	8–9	
	2–23 Policyåtaganden	18–31, 41, 50–51,	
	2–24 Integrering av policyåtaganden	18–31, 41, 50–51	
	2–25 Processer för att åtgärda negativ påverkan	18–22, 38–44	
	2–26 Mekanismer för rådgivning och rapportering av angelägenheter gällande etikfrågor	24, 26	
	2–27 Efterlevnad av lagar och regleringar	24–31, 118	
	2–28 Medlemskap i organisationer	16, 25, 27, 34, 40	
	2–29 Ansats till intressentdialoger	14–15	
	2–30 Kollektiva förhandlingar		Betssons anställda omfattas inte av kollektivavtal men däremot erbjuds anställda liknande förmåner i form av sjukförsäkring, föräldraledighet och friskvårdsbidrag.
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3–1 Process för att identifiera väsentliga frågor	14	
	3–2 Lista på väsentliga frågor	15	
	3–3 Hållbarhetsstyrning	14	
GRI 201: Ekonomiskt resultat 2016	3–3 Hållbarhetsstyrning	38–39	
	201–1 Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde	39	
	201–2 Ekonomiska konsekvenser och andra risker och möjligheter som en följd av klimatförändringar	41	
GRI 203: Indirekt ekonomisk påverkan 2016	3–3 Hållbarhetsstyrning	39	
	203–2 Betydande indirekt ekonomisk påverkan	38–42	

20230705090922

Upplysning	Beskrivning	Sidhänvisning	Kommenter/avgränsning
GRI 205: Antikorruption 2016	3–3 Hållbarhetsstyrning	26–27	
	205–1 Verksamheter som bedömts utifrån korruptionsrisker	26–27, 50–51, 53	
	205-2 Kommunikation och utbildning avseende anti-korruptionspolicys och processer	24, 26–27	
	205–3 Bekräftade korruptionsincidenter och vidtagna åtgärder		Inga bekräftade fall av korruption
GRI 302: Energy 2016	3–3 Hållbarhetsstyrning	40–42	
	302-1 Energianvändning inom organisationen	121	
GRI 305: Utsläpp 2016	3–3 Hållbarhetsstyrning	40–42	
	305–1 Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	40, 121	
	305–2 Indirekta utsläpp av växthusgaser från energianvändning (Scope 2)	40, 121	
	305–3 Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	40, 121	
	305–5 Reduction of GHG emissions	40–41	
GRI 401: Anställning 2016	3–3 Hållbarhetsstyrning	35	
	401-1 Nyanställningar och personalomsättning	119	
GRI 404: Träning och utbildning 2016	3–3 Hållbarhetsstyrning	35	
	404-2 Program för att öka medarbetarnas kompetens och program för karriärutveckling	26, 32, 35	
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016	3–3 Hållbarhetsstyrning	24, 26, 33	
	405–1 Mångfald i styrande organ och bland anställda	119–120	
GRI 406: Icke-diskriminering 2016	3–3 Hållbarhetsstyrning	24, 26, 33	
	406–1 Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder		Inga fall av diskriminering formellt rapporterade under perioden
GRI 413: Lokalsamhällen 2016	3–3 Hållbarhetsstyrning	38–39	
	413–1 Verksamhet med lokalt samhällsengagemang, påverkansbedömning och utvecklingsprogram	38–39	
GRI 416: Kundens hälsa och säkerhet 2016	3–3 Hållbarhetsstyrning	18–22	
	416–1 Utvärderingar avseende hälsa och säkerhet relaterat till produkter	18–22	
GRI 417: Marknadsföring och märkning 2016	3–3 Hållbarhetsstyrning	28–31	
	417–3 Antal fall där lagar och regleringar avseende marknadsföring inte efterlevts	118	Inga incidenter under rapporteringsperioden
GRI 418: Kundintegritet 2016	3–3 Hållbarhetsstyrning		
	418–1 Antal formella klagomål gällande kund-integritet och förlust av kunddata	118	Inga incidenter under rapporteringsperioden

Årsstämma

Årsstämma i Betsson AB (publ) hålls onsdagen den 10 maj 2023 kl. 10.00 på Helio GT30, Greve Turegatan 30 i Stockholm.

Aktieägarna har även möjlighet att utöva sin rösträtt per post före stämman.

Rätt att delta och anmälan till deltagande vid stämman
Aktieägare som önskar närvara vid stämman personligen eller genom ombud ska:

- vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena tisdagen den 2 maj 2023, och
- anmäla sin avsikt att delta till bolaget senast torsdagen den 4 maj 2023.

Rätt att delta och anmälan genom poströstning
Aktieägare som önskar delta i stämman genom poströstning ska:

- vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena tisdagen den 2 maj 2023, och
- anmäla sig senast torsdagen den 4 maj 2023, genom att avge sin poströst, så att poströstnings-formuläret är bolaget tillhanda senast den dagen.

För att ha rätt att delta i bolagsstämman måste aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir införd i aktieboken per tisdagen den 2 maj 2023. Rösträttsregistreringar som gjorts senast torsdagen den 4 maj 2023 beaktas vid framställningen av bolagsstämmoaktieboken.

För mer information hänvisas till kallelsen till årsstämman som finns tillgänglig på bolagets webbplats **www.betssonab.com.**

20250703090093

Finansiell kalender

Betsson avser att publicera ekonomisk information avseende verksamhetsåret 2023 enligt följande:

Kvartalsrapport första kvartalet
januari–mars 2023 27 april 2023

Kvartalsrapport andra kvartalet
januari–juni 2023 20 juli 2023

Kvartalsrapport tredje kvartalet
januari–september 2023 26 oktober 2023

Bokslutskommuniké helår och fjärde kvartalet
januari–december 2023 15 februari 2024

Vill du ta del av eller prenumerera på Betssons rapporter och pressmeddelanden, vänligen besök www.betssonab.com.

20230705090654

betsson ab

Betsson AB (publ)

Org nr: 556090-4251

Regeringsgatan 28

111 53 Stockholm

Tel: +46 (0) 8 506 403 00

info@betssonab.com

www.betssonab.com

www.twitter.com/BetssonAB

www.linkedin.com/company/BetssonAB