

# ÅRSREDOVISNING

för

## Arena Personal Sverige AB

Org.nr. 556606-1916

Styrelsen och verkställande direktören får härmed avlämna årsredovisning för räkenskapsåret 2024-01-01 - 2024-12-31

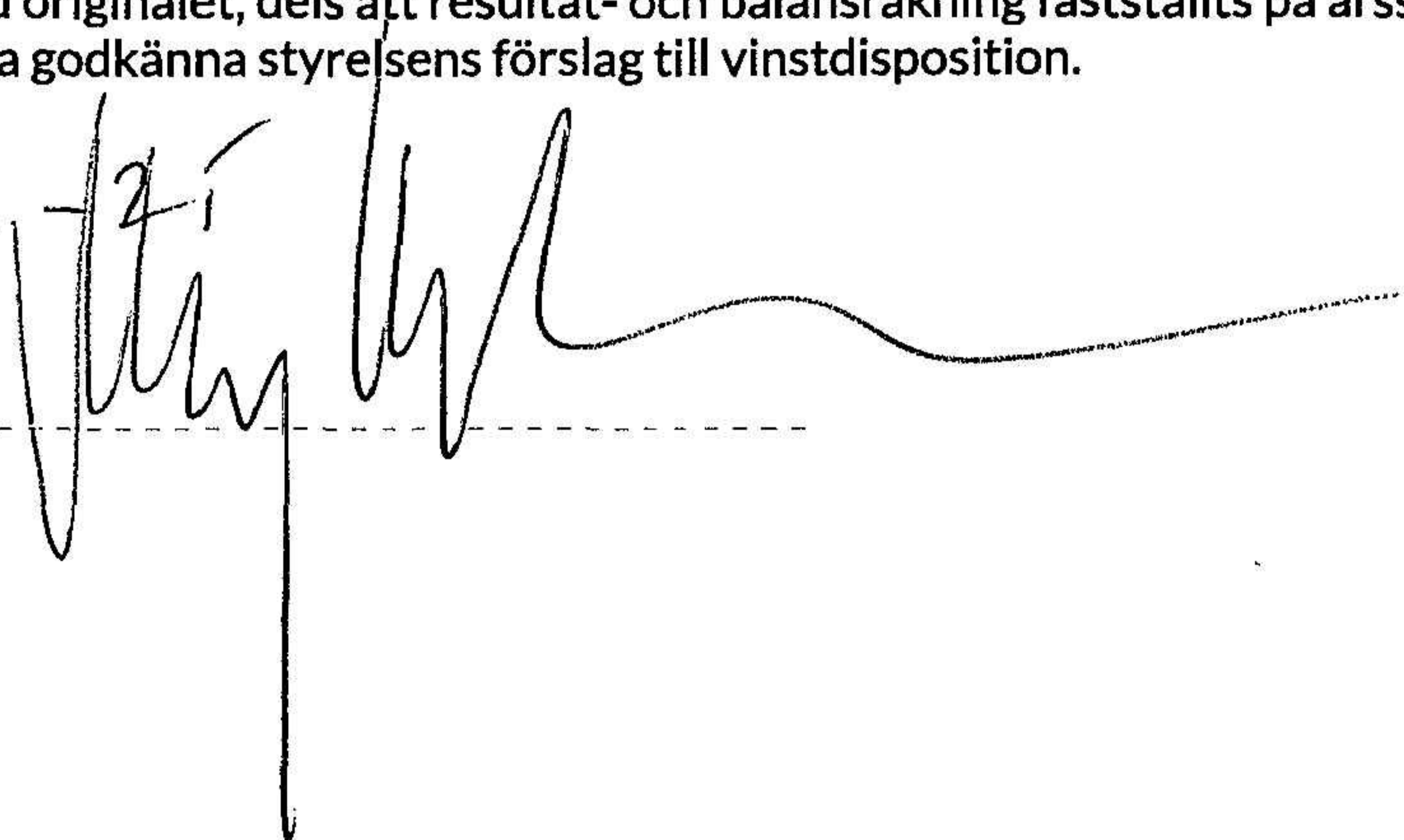
Innehåll	Sida
- förvaltningsberättelse	2
- resultaträkning	5
- balansräkning	6
- kassaflödesanalys	8
- noter	9
- underskrifter	13

Undertecknad styrelseledamot i Arena Personal Sverige AB intygar härmed, dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkning fastställts på årsstämma den 30 juni 2025. Stämman beslöt tillika godkänna styrelsens förslag till vinstdisposition.

Stockholm

30/6-25

Magnus Eriksson



# ÅRSREDOVISNING

för

**Arena Personal Sverige AB**

Org.nr. 556606-1916

Styrelsen och verkställande direktören får härmed avlämna årsredovisning för räkenskapsåret 2024-01-01 - 2024-12-31

Innehåll	Sida
- förvaltningsberättelse	2
- resultaträkning	5
- balansräkning	6
- kassaflödesanalys	8
- noter	9
- underskrifter	13

## FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

### Verksamheten

#### Verksamhetens art och inriktning

Bolagets verksamhet består av uthyrning och rekrytering av personal inom olika branscher.

Verksamheten bedrivs i hela landet men till största del i Stockholm, Göteborg, Malmö, Eskilstuna och Helsingborg.

Bolaget är ett helägt dotterbolag till Arena Personal AB 556625-0223.

#### Säte

Företagets säte är i Stockholm.

#### Övriga viktiga förhållanden och väsentliga händelser

Under 2024 har resultatet utvecklats i den takt som ledningen förväntat sig.

Omsättningen var något lägre än 2023, men rörelseresultatet ökade med 46% vilket var tillfredställande.

Under räkenskapsåret avslutades factoringtjänsten hos SEB och en ny rörelsekredit har tagits upp med Norion Bank.

#### Hållbarhetsupplysning

##### Medarbetare:

Då Arena Personal arbetar med tjänster för människor av människor är medarbetarna vår viktigaste tillgång.

Inom Arenakoncernen anser vi att ett fungerande arbetsliv är nyckeln till ett fungerande samhälle. Alla våra medarbetare gör skillnad varje dag genom att skapa fortsättningar för att just detta skall uppfyllas. Våra insatser gör skillnad.

Under 2024 hade vi 368 anställda varav 70% män och 30% kvinnor.

Hållbarhetsrapport har upprättats av Arenakoncernen Holding AB.

#### Uppskattning

De uppskattningar och bedömningar som har gjorts för redovisningsändamål har utgått från vad som är känt vid årsredovisningens avgivande och dessa kommer, per definition, sällan att motsvara det verkliga utfallet.

Vi är exponerade för politiska beslut som vi själva inte kan påverka. I osäkra tider med stora globala händelser så tenderar efterfrågan på inhyrd personal att öka. Dock ser vi en övergripande trend på marknaden av minskad efterfrågan av bemanningstjänster. Under 4e kvartalet 2024 minskade marknads-efterfrågan på bemanningstjänster med ca 17%.

Arena Personal har bedrivit verksamhet i snart 30 år inom denna bransch och vi vet att behoven av våra tjänster finns i samhället alltid oaktat politisk viljeriktning. Vi har hanterat denna risk genom att diversifiera vår verksamhet och genom att ha i så stor utsträckning som möjligt rörliga kostnader.

#### Riskhantering - Analys av risker kopplade till verksamhet och prioriterade områden

Arena Personal måste ständigt anpassa sig till ökad genomlysning av organisationen. Krav på hållbarhetstänkande ökar och lagstiftning är föränderlig.

Styrelse och ledning utvärderar de framtida strategiska möjligheter och risker som finns, samt bistår i utformning av organisationens strategi. Att hantera risker på ett balanserat sätt är viktigt för att kunna uppnå våra företagsmål. Alla våra tjänster grundar sig i kvalitetstänk och hela vår verksamhet ställer kravet att vi före uppdragsstart analyserar risker samt tar fram tydliga rutinbeskrivningar. Detta säkerställer att egenkontroll och granskning genomförs och att kvalitén i vår leverans håller lovad nivå.

Samhällets medvetenhet i hållbarhetsfrågor i stort kommer med största sannolikhet att resultera i nya lagar och förordningar som vi behöver vara bra förberedda på att hantera i framtiden. Vi bevakar kontinuerligt dessa frågor för att kunna stå i framkant. Utmaningar föder ideer och pressar oss att vara på tårna för att ständigt bli bättre ur ett hållbarhetsperspektiv och minimera merarbete vid förändrade spelregler.

## Sammanfattning av Riskfaktorer

Hur vi säkrar långsiktig lönsamhet är en finansiell risk som är ytterst väsentlig ur ett överlevnadsperspektiv. Genom att verka proaktivt och långsiktigt inom samtliga våra prioriterade hållbarhetsområden säkrar vi koncernens framtid. En väl så viktig aspekt att väga in i vårt hållbarhetsarbete för att vara en framtida attraktiv arbetsgivare är den organisatoriska, kvalitetsmässiga och finansiella risken att tappa affärsspecifik och viktig kompetens samt möjliga framtida problem att nyrekrytera kompetenta och välrustade medarbetare till vår koncern. Detta skulle kunna leda till höga kostnader för rekrytering, oförmåga att leverera i våra tjänster samt bristande kvalitet. För att minimera riskerna för detta scenario arbetar vi bland annat aktivt med mångfaldsfrågor och inkludering på våra arbetsplatser samt att skapa goda förutsättningar för befintlig personal att trivas, vara hälsosamma och utvecklas.

Kundupplevelsen skulle kunna innefatta en marknadsrisk där vi genom att arbeta aktivt med våra prioriterade områden kan vinna ett gott rykte som professionella, engagerade och personliga i enighet med våra värderingar. I längden torde ett strukturerat arbete med hållbarhet ge oss nya affärsmöjligheter och långsiktiga relationer.

- Genom att värna om miljörelaterade frågor och därmed bidra till en bättre värld för kommande generationer kan vi minska risken att vårt varumärke upplevs negativt genom att inte möta den moderna marknadens krav. Genom engagemang och rutiner som rör exempelvis miljölagstiftning och mänskliga rättigheter kan vi skapa förutsättningar för att möta marknadens förväntningar.

- **Framtida Utveckling samt risker och osäkerhetsfaktorer**  
Vår verksamhet kännetecknas av en politisk risk. Arena Personal har bedrivit verksamhet i snart 30 år inom denna bransch och vi vet att behoven av våra tjänster finns i samhället alltid oaktat politisk viljeriktning. Vi har hanterat denna risk genom att diversifiera vår verksamhet och genom att ha i så stor utsträckning som möjligt rörliga kostnader. Vi har minskat våra tjänsteresor de senaste åren och användningen av distanslösningar för både interna möten och för insatser med våra deltagare har ökat vilket medför att vi minskar våra utsläpp av koldioxid.

## Flerårsöversikt

	2024	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning	246 421 615	252 407 244	289 598 510	268 869 273	242 272 607
Res. efter finansiella poster	11 998 416	10 220 784	16 233 714	18 600 178	15 729 510
Res. i % av nettoomsättningen	4,86	4,04	5,6	6,91	6,49
Balansomslutning	117 841 508	112 660 894	129 917 777	163 084 573	117 341 654
Soliditet (%)	10,19	11,73	27,21	32,22	34,83

Definitioner av nyckeltal, se noter

## Förändringar i eget kapital

	Aktiekapital	Reservfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa eget kapital
Belopp vid årets ingång	100 000	20 000	5 234 275	7 871 556	13 225 831
Balanseras i ny räkning			7 871 556	-7 871 556	0
Årets resultat				-1 212 552	-1 212 552
Belopp vid årets utgång	100 000	20 000	13 105 831	-1 212 552	12 013 279

# Arena Personal Sverige AB

Org.nr. 556606-1916

## Resultatdisposition

Förslag till disposition av bolagets vinst

Till årsstämman förfogande står	
balanserad vinst	13 105 830
årets förlust	<u>-1 212 552</u>
	11 893 278
Styrelsen föreslår att	
i ny räkning överföres	<u>11 893 278</u>
	11 893 278

Beträffande bolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

2025071809711

# Arena Personal Sverige AB

Org.nr. 556606-1916

## RESULTATRÄKNING

	Not	2024-01-01 2024-12-31	2023-01-01 2023-12-31
<b>Rörelsens intäkter m.m.</b>			
Nettoomsättning	2, 3, 4, 5	246 421 615	252 407 244
Övriga rörelseintäkter		<u>8 677 644</u>	<u>9 658 757</u>
		255 099 259	262 066 001
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Övriga rörelsekostnader		-2 467 511	-5 802 926
Övriga externa kostnader	6	-6 237 435	-5 494 779
Personalkostnader	7	<u>-231 932 596</u>	<u>-239 533 457</u>
		-240 637 542	-250 831 162
<b>Rörelseresultat</b>		14 461 717	11 234 839
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Ränteintäkter från koncernföretag		631 248	0
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		150 547	45 785
Räntekostnader och liknande resultatposter	8	<u>-3 245 096</u>	<u>-1 059 840</u>
		-2 463 301	-1 014 055
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		11 998 416	10 220 784
<b>Bokslutsdispositioner</b>			
Lämnade koncernbidrag		<u>-14 797 934</u>	<u>0</u>
		-14 797 934	0
<b>Resultat före skatt</b>		-2 799 518	10 220 784
Skatt på årets resultat	9	1 586 969	-2 349 228
<b>Årets resultat</b>		<u>-1 212 549</u>	<u>7 871 556</u>

2025071809712

# Arena Personal Sverige AB

Org.nr. 556606-1916

## BALANSRÄKNING

### TILLGÅNGAR

#### Anläggningstillgångar

##### Finansiella anläggningstillgångar

Fordringar hos koncernföretag

Not

2024-12-31

2023-12-31

10

29 400 000

29 400 000

29 400 000

29 400 000

Summa anläggningstillgångar

29 400 000

29 400 000

#### Omsättningstillgångar

##### Kortfristiga fordringar

Kundfordringar

38 693 013

43 571 873

Fordringar hos koncernföretag

43 822 235

34 289 050

Aktuell skattefordran

529 675

431 681

Övriga fordringar

39 020

39 329

Upparbetad men ej fakturerad intäkt

0

3 667 631

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

11

2 780 061

1 226 744

85 864 004

83 226 308

Kassa och bank

Kassa och bank

2 577 504

34 586

Summa kassa och bank

2 577 504

34 586

Summa omsättningstillgångar

88 441 508

83 260 894

**SUMMA TILLGÅNGAR**

**117 841 508**

**112 660 894**

2025071809713

# Arena Personal Sverige AB

Org.nr. 556606-1916

## BALANSRÄKNING

### EGET KAPITAL OCH SKULDER

#### Eget kapital

##### Bundet eget kapital

Aktiekapital

Reservfond

##### Fritt eget kapital

Balanserat resultat

Årets resultat

#### Summa eget kapital

#### Långfristiga skulder

Skulder till kreditinstitut

Skulder till koncernföretag

Summa långfristiga skulder

#### Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder

Övriga skulder

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Summa kortfristiga skulder

### SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

Not

2024-12-31

2023-12-31

12

100 000

100 000

20 000

20 000

120 000

120 000

13 105 830

5 234 275

-1 212 552

7 871 556

11 893 278

13 105 831

12 013 278

13 225 831

13

26 000 000

0

33 075 446

21 757 683

59 075 446

21 757 683

14

1 244 069

2 318 280

13 303 879

41 167 909

32 204 836

34 191 191

46 752 784

77 677 380

117 841 508

112 660 894

2025071809714

# Arena Personal Sverige AB

Org.nr. 556606-1916

## KASSAFLÖDESANALYS

	Not	2024-01-01 2024-12-31	2023-01-01 2023-12-31
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Rörelseresultat	3	14 461 717	11 234 839
Erhållen ränta m.m.		781 795	45 785
Erlagd ränta		-3 245 096	-1 059 840
Betald inkomstskatt		1 488 975	-6 952 776
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>13 487 391</b>	<b>3 268 008</b>
<b>Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital</b>			
Minskning(+)/ökning(-) av kundfordringar		4 878 860	416 148
Minskning(+)/ökning(-) av fordringar		-7 493 652	17 195 887
Minskning(-)/ökning(+) av leverantörsskulder		-1 074 211	-110 642
Minskning(-)/ökning(+) av kortfristiga skulder		-29 850 599	9 153 771
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>-20 052 211</b>	<b>29 923 172</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Lämnade koncernbidrag		-14 797 934	0
Upptagna långfristiga lån		22 595 129	300
Utbetald utdelning		0	-30 000 000
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>7 797 195</b>	<b>-29 999 700</b>
<b>Förändring av likvida medel</b>		<b>-12 255 016</b>	<b>-76 528</b>
Likvida medel vid årets början		34 586	111 113
Kvar att fördela		14 797 934	1
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>2 577 504</b>	<b>34 586</b>

2025071809715

NOTER

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning.

Principerna är oförändrade jämfört med föregående år.

*Fordringar*

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

*Övriga tillgångar, avsättningar och skulder*

Övriga tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

*Intäktsredovisning*

Inkomsten redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Företaget redovisar därför inkomsten till nominellt värde (fakturabelopp) om ersättningen erhålls i likvida medel direkt vid leverans. Avdrag görs för lämnade rabatter.

*Materiella anläggningstillgångar*

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod förutom mark som inte skrivs av. Nyttjandeperioden omprövas per varje balansdag. Följande nyttjandeperioder tillämpas: Datorer och inventarier 5 år.

*Leasing*

Leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal.

*Inkomstskatt*

Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats.

Aktuell skatt värderas till det sannolika beloppet enligt de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen.

Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatt beräknas på temporära skillnader. En temporär skillnad finns när det redovisade värdet på en tillgång eller skuld skiljer sig från det skattemässiga värdet. Temporära skillnader beaktas ej i skillnader hänförliga till investeringar i dotterföretag, filialer, intresseföretag eller joint venture om företaget kan styra tidpunkten för återföring av de temporära skillnaderna och det inte är uppenbart att den temporära skillnaden kommer att återföras inom en överskådlig framtid. Skillnader som härrör från den första redovisningen av goodwill eller vid den första redovisningen av en tillgång eller skuld såvida inte den hänförliga transaktionen är ett rörelseförvärv eller påverkar skatt eller redovisat resultat utgör inte heller temporära skillnader.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den omfattning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot framtida skattemässiga överskott.

<b>Not 2</b>	<b>Offentliga bidrag</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
	Nystartsbidrag	7 040 286	9 573 275
		7 040 286	9 573 275
<b>Not 3</b>	<b>Nettoomsättning</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>

2025071809716

NOTER

2025071809717

**Nettoomsättning uppdelad på geografisk marknad**

Mellan Sverige och Norra Sverige	198 522 303	179 150 943
Södra Sverige	49 536 663	73 341 783
	<u>248 058 966</u>	<u>252 492 726</u>

**Resultatet uppdelat på geografisk marknad**

Mellan Sverige och Norra Sverige	23 011 571	10 760 611
Södra Sverige	1 181 896	3 842 368
	<u>24 193 467</u>	<u>14 602 979</u>

**Not 4 Inköp och försäljning inom koncernen** **2024** **2023**

Andel av försäljningen som avser koncernföretag	0,60%	4%
Försäljning till koncernföretag	1 406 630	8 855 804
Andel av inköpen som avser koncernföretag	8,80%	45%
Inköp från koncernföretag	1 000 000	5 030 965

**Not 5 Leasingavtal - Operationell leasing leasegivare** **2024** **2023**

I nettoomsättningen ingår variabla avgifter med	675 023	801 077
---	---------	---------

Framtida minimileasingavgifter för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

Inom 1 år	720 204	0
Mellan 2 till 5 år	622 318	0
	<u>1 342 522</u>	<u>0</u>

**Not 6 Ersättning till revisorer**

Med revisionsuppdrag avses revisors arbete för den lagstadgade revisionen och med revisionsverksamhet olika typer av kvalitetssäkringstjänster. Övriga tjänster är sådant som inte ingår i revisionsuppdrag, revisionsverksamhet eller skatterådgivning.

Ersättning till revisorer betalas av moderbolaget

**Not 7 Personal** **2024** **2023**

**Medelantal anställda**

Medelantalet anställda bygger på av bolaget betalda närvarotimmar relaterade till en normal arbetstid.

Medelantal anställda har varit	368,00	382,00
varav kvinnor	99,00	111,00
varav män	269,00	271,00

NOTER

2025071809718

**Löner, ersättningar m.m.**

Löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har utgått med följande belopp:

Styrelsen och VD:

Löner och ersättningar

Pensionskostnader

0

0

0

0

0

0

Övriga anställda:

Löner och ersättningar

Pensionskostnader

170 728 365

174 373 005

6 057 464

6 856 944

176 785 829

181 229 949

Sociala kostnader

53 519 400

56 528 432

Summa styrelse och övriga

230 305 229

237 758 381

**Pensionsförpliktelser**

Not 8 Räntekostnader och liknande resultatposter

2024

2023

Kursdifferenser på skulder

0

1 590

Övriga räntekostnader

3 245 096

1 058 250

3 245 096

1 059 840

Not 9 Skatt på årets resultat

2024

2023

Aktuell skatt

1 586 969

-2 349 228

Summa redovisad skatt

1 586 969

-2 349 228

**Avstämning av effektiv skatt**

Resultat före skatt

-2 799 518

10 220 784

Skattekostnad 20,60% (20,60%)

576 701

-2 105 482

Skatteeffekt av:

Ej avdragsgilla kostnader

-216 759

-244 011

Ej skattepliktiga intäkter

19 509

265

Skattemässiga justeringar

379 452

0

Skatt hänförlig till tidigare år

1 586 971

0

I år uppkomna underskottsavdrag

-758 904

0

Avrundningsdifferens

-1

0

Summa redovisad skatt

1 586 969

-2 349 228

Not 10 Fordringar hos koncernföretag

2024-12-31

2023-12-31

Ingående anskaffningsvärde

29 400 000

59 400 000

Avgående

0

-30 000 000

Utgående ackumulerade anskaffningsvärden

29 400 000

29 400 000

Utgående redovisat värde

29 400 000

29 400 000

**NOTER**

2025071809719

<b>Not 11 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter</b>	<b>2024-12-31</b>	<b>2023-12-31</b>
Förutbetalda hyreskostnader	216 760	191 558
Förutbetalda försäkringspremier	11 969	14 537
Upplupna intäkter	0	0
Övriga förutbetalda kostnader	538 412	0
Övriga interimfordringar	2 007 585	1 020 649
Ankomstregisterad lev fakturor	5 335	0
	<u>2 780 061</u>	<u>1 226 744</u>

<b>Not 12 Upplysningar om aktiekapital</b>	<b>Antal aktier</b>	<b>Kvotvärde per aktie</b>
Antal/värde vid årets ingång	1 000	100,00
Antal/värde vid årets utgång	1 000	100,00

<b>Not 13 Långfristiga skulder</b>	<b>2024-12-31</b>	<b>2023-12-31</b>
Summa långfristiga skulder - betalas inom 2 till 5 år	44 983 760	21 757 383

<b>Not 14 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter</b>	<b>2024-12-31</b>	<b>2023-12-31</b>
Upplupna löner	9 698 054	15 365 723
Upplupna semesterlöner	14 554 247	16 327 108
Upplupna sociala avgifter	3 531 616	245 620
Övr upplupna kostnader	1 436 389	1 674 293
Upplupna avtal förs FORA	2 984 530	578 447
	<u>32 204 836</u>	<u>34 191 191</u>

<b>Not 15 Disposition av vinst eller förlust</b>		
Förslag till disposition av bolagets vinst		
Till årsstämman förfogande står balanserad vinst	13 105 830	
årets förlust	<u>-1 212 552</u>	
	11 893 278	
Styrelsen föreslår att i ny räkning överföres	<u>11 893 278</u>	
	11 893 278	

<b>Not 16 Ställda säkerheter</b>	<b>2024-12-31</b>	<b>2023-12-31</b>
Fastighetsinteckningar		
Företagsinteckningar	40 000 000	16 300 000
Pantsatta kundfordringar	0	31 099 472
Summa ställda säkerheter	<u>40 000 000</u>	<u>47 399 472</u>

# Arena Personal Sverige AB

Org.nr. 556606-1916

## NOTER

### Not 17 Upplysning om moderföretag

Bolaget är dotterbolag till Arena Personal AB, org.nr. 556325-0223, säte Stockholm

Minsta koncernredovisning upprättas av: Arenakoncernen Holding AB, org.nr. 559315-9998, säte Stockholm

AU Utbildning AB (org.nr 556723-3431)  
Arbetslivsresurs A/S (org.nr 919425253)  
Impact Sverige Rekrytering och Organisationsutveckling AB (org.nr 556631-0040)  
Arena Personal Nordic AB (org.nr 556651-9046)  
Arena Personal Logistik AB (org.nr 556566-5303)  
Arbetslivsresurs AB (org.nr 556448-5638)  
Arenakoncernen AB (org.nr 556764-1393)  
Arena Personal A/S (org.nr 994736590)  
Impact A/S (org.nr 882075532)  
World Class International Brand Sverige AB (org.nr 559016-8992)  
Båven Country Lodge AB (org.nr 556421-9540)  
ALEA Kompetenshöjning AB (org.nr 556978-5842)  
Exlearn Education AB (org.nr 556960-0215)  
Humanus Jobb Syd AB (org.nr 556877-1140)  
Niana AB (org.nr 556358-4308)  
Tala Förskolor (org.nr 559036-7321)  
Ambit AB (org.nr 556482-3382)

### Not 18 Definition av nyckeltal

Soliditet  
Justerat eget kapital i procent av balansomslutning

Stockholm

Magnus Eriksson  
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats

Baker Tilly Rådek AB

Johan Rudengren  
Huvudansvarig revisor

Karin Rudengren  
Auktoriserad revisor

Följande handlingar har undertecknats den 27 juni 2025



AR 2024, AP Sverige.pdf

(70887 byte)

SHA-512: 66b9854aeede33310f36c3cc8a1b49ad51735  
bb21a23d93d81e99e9af2a9c1cb964a875a4ec3bc4dec9  
acb5eb3a1ac4a5f1958a8ac584e503996fdd1e1ea1c7f

## Underskrifter

2025-06-27 15:51:45 (CET)

**Lars Johan Rudengren**johan.rudengren@radek.se  
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2025-06-27 14:09:25 (CET)

**Karin Frida Sofie Rudengren**karin.rudongren@radek.se  
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2025-06-27 09:36:24 (CET)

**Magnus Eriksson**magnus.eriksson@arenakoncernen.se  
Undertecknat med e-legitimation (BankID)**assently**

Undertecknandet intygas av Assently

**AR 2024, AP Sverige**Verifiera äktheten och integriteten av detta undertecknade dokument genom att skanna QR-koden till vänster.  
Du kan också göra det genom att besöka <https://app.assently.com/case/verify>

SHA-512:

18c89016ba49060132f9420aca3ad541ec0114b6da2a45c01225ac637d9ffad8380ee302c47f88a56bec322d3b4a0ebf13419fa112ee6c4eec1906c79927ab  
78**Om detta kvitto**

Dokumentet är elektroniskt undertecknat genom e-signeringsplattformen Assently i enlighet med eIDAS, Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 910/2014. En elektronisk underskrift får inte förvägras rättslig verkan eller giltighet som bevis vid rättsliga förfaranden enbart på grund av att underskriften har elektronisk form eller inte uppfyller kraven för kvalificerade elektroniska underskrifter. En kvalificerad elektronisk underskrift ska ha motsvarande rättsliga verkan som en handskrivna underskrift. Assently tillhandahålls av Assently AB, org. nr. 556828-8442, Sverige.

## Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Arena Personal Sverige AB  
Org.nr 556606-1916

### Rapport om årsredovisningen

#### *Uttalanden*

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Arena Personal Sverige AB för räkenskapsåret 2024.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Arena Personal Sverige ABs finansiella ställning per den 2024-12-31 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

#### *Grund för uttalanden*

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Arena Personal Sverige AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### *Styrelsens ansvar*

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

#### *Revisorns ansvar*

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk

inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### *Uttalanden*

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Arena Personal Sverige AB för räkenskapsåret 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamot ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### *Grund för uttalanden*

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Arena Personal Sverige AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

**Styrelsens ansvar**

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

**Revisorns ansvar**

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Eskilstuna enligt digital signering

Johan Rudengren

---

Johan Rudengren  
Auktoriserad revisor

---

Karin Rudengren  
Auktoriserad revisor



# Document history

## Document summary

**COMPLETED BY ALL:**

27.06.2025 15:31

**SENT BY OWNER:**

Johan Rudengren · 27.06.2025 11:37

**DOCUMENT ID:**

SypIU1nNgg

**ENVELOPE ID:**

H1eh88J34gx-SypIU1nNgg

**DOCUMENT NAME:**

RB 2024 Arena Personal SE.pdf

3 pages

**SHA-512:**

 2a30770fa2dfdc5f09f32e5bfa581a4003a65e85d4f6d04  
 a292de18deb82a409c9d7231bad8af3ff41d6258fe8267a  
 747bc9694d4e1ae64a25facde664ec7670

## Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
Karin Frida Sofie Rudengren	Signed	27.06.2025 14:09	eID	Swedish BankID (DOB: 1991/04/10)
karin.rudengren@radek.se	Authenticated	27.06.2025 12:58	Low	IP: 4.223.157.197
Lars Johan Rudengren	Signed	27.06.2025 15:31	eID	Swedish BankID (DOB: 1959/03/23)
johan.rudengren@radek.se	Authenticated	27.06.2025 15:31	Low	IP: 90.224.93.104

\* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

## Attachments

No attachments related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.

Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR  
compliant



eIDAS  
standard



PAdES  
sealed

## Custom events

No custom events related to this document

2025091202907

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.

Copies of signed documents are securely stored by Verified.

**To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.**



GDPR  
compliant



eIDAS  
standard



PAdES  
sealed