20230706363363

ELAJO INVEST AB

Organisationsnr 556079-4330

Räkenskapsår 2022-01-01 – 2022-12-31

Fastställelseintyg

Undertecknad verkställande direktör i Elajo Invest AB intygar härmed att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på årsstämman 2023-06-29. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Oskarshamn 2023-07-03

Stefan Svensson

Årsredovisning 2022

elajo


20230706363
Ute på uppdrag
El
Säkerhet
Automation
Kyla
VVS
För fra

Innehåll

Året som gått 4

VD har ordet 6

Våra fundament 8

Koncernorganisation 10

Affärsområde El & Energiteknik 12

Kundcase: Quality Hotel Match 14

Affärsområde Mekanik 16

Kundcase: Jernforsen Industri 18

Affärsområde Technology Solutions 20

Kundcase: The Green Dairy 22

Hållbarhetsredovisning 24

Årsstämma 35

Fem år i sammandrag 36

Elajoaktien 37

Förvaltningsberättelse 38

Resultaträkningar 41

Balansräkningar 42

Kassaflödesanalys 44

Förändring av eget kapital 45

Kommentarer och noter 46

Revisionsberättelse 59

Styrelse 62

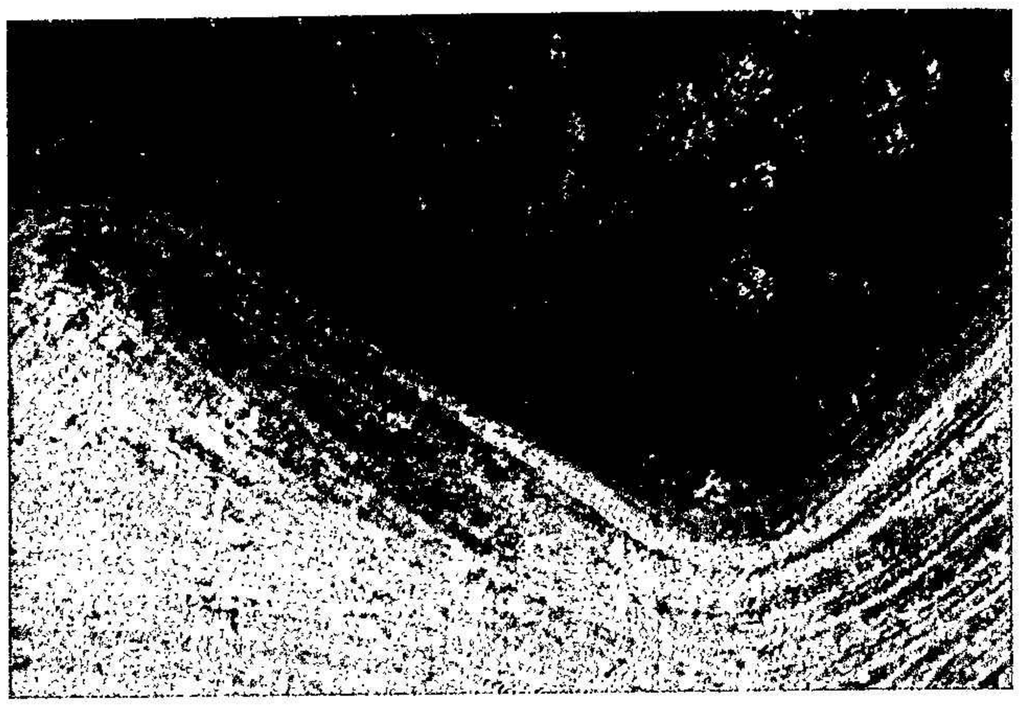
Koncernledning 63

Året som gått

RÖRELSERESULTAT

31,0

MILJONER KRONOR



ANTAL MEDARBETARE

800

PERSONER

OMSÄTTNING

1,1

MILJARD KRONOR

"Vi finns precis där du är,
för att skapa smarta lösningar
– idag och i framtiden."





"Våra innovativa medarbetare är det viktigaste vi har."

MEDARBETARNÖJDHET

77

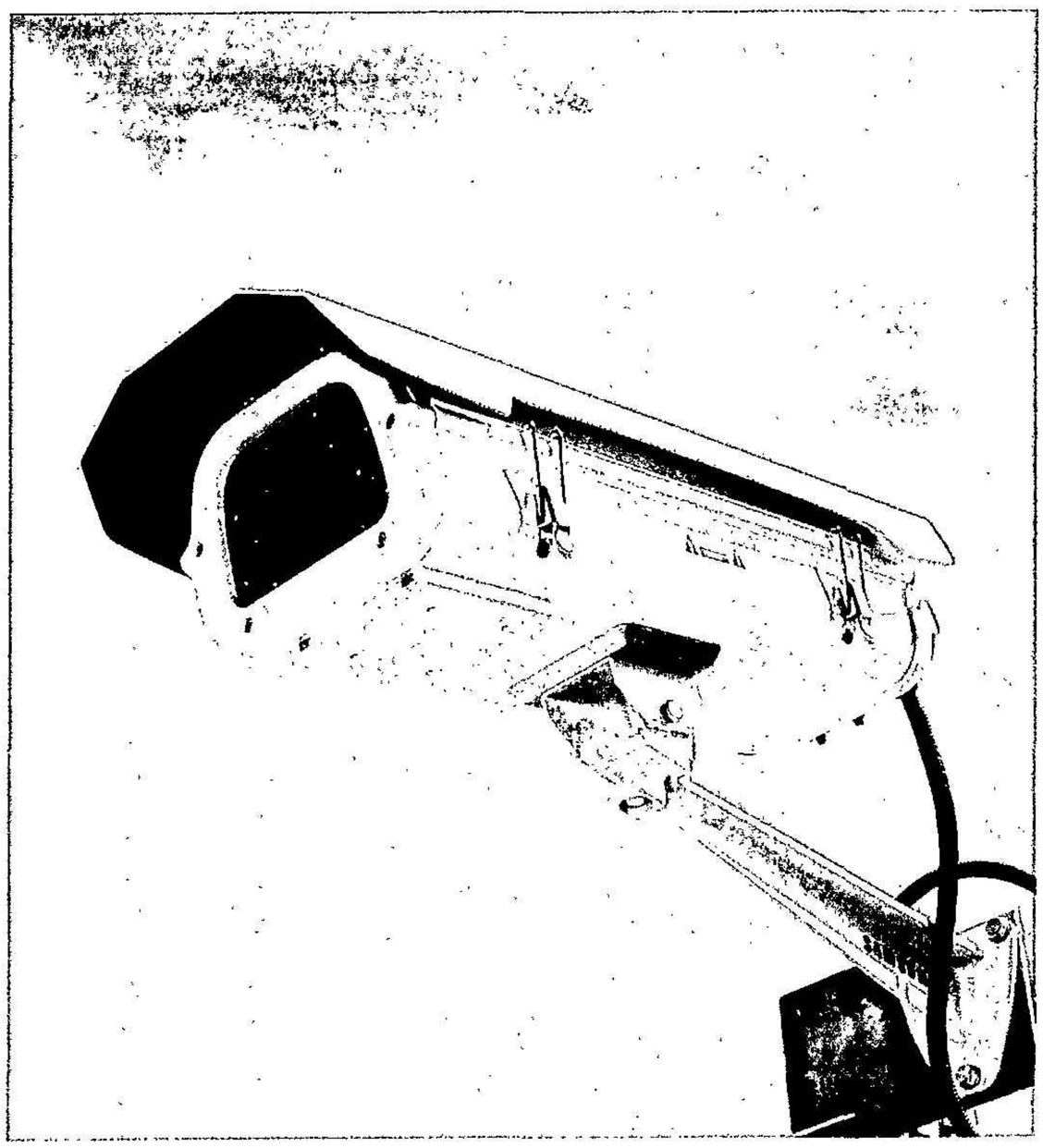
PROCENT

Great Place To Work.

Certifierad

JAN 2023–JAN 2024

SVERIGE



"Vi arbetar säkert eller inte alls!"

20230706363369

VD har ordet

Ett utmanade år påverkat av omvärldsfaktorer satte press på marginaler och lönsamhet

Årets som gått har verkligen satt oss på stora prov. Det inleddes med slutfasen av covid-19 restriktionerna som släpptes i början av februari. Några veckor senare startade Ryssland ett krig mot Ukraina, där följderna blivit skenande priser på råvaror, material och inte minst el. Detta sammantaget har lett till kraftig inflation, stigande räntor och början på en lågkonjunktur.

Pandemins kvardröjande effekter har påverkat våra marginaler och lönsamhet negativt. Många projekt som togs till lägre marginaler, för att säkra volym och sysselsättning, har fortsatt under hela året. Vi har fått lägga både tid, resurser och kraft på färdigställande av dessa projekt, vilket bidragit till en förändring i vår produktmix från service till entreprenad i strid med vår strategi.

Våra marginaler har också pressats av prisökningar på insatsvaror som vi inte kunnat kompensera för gentemot våra kunder, framför allt i våra entreprenadkontrakt.

I slutet på året såg vi ljuset i tunneln. Många projekt blev klara och resan tillbaka till Elajos önskade strategiska position har påbörjats.

Våra medarbetare – ryggraden i företaget

Medarbetarna är ryggraden i företaget och jag är otroligt stolt över de lojala, kompetenta, sociala och utvecklingsinriktade kollegorna som jag ständigt möts av i Elajoland. Sträck på er, ni är grymma – stort tack för era helhjärtade insatser!

Jag blir varm i både själ och kropp när jag glatt konstaterar att medarbetarnöjdheten ökade för sjätte året i rad och för tredje året i rad blev vi certifierade som ett Great Place To Work-företag*, resultatet var all time high.

Vi fortsätter att stärka oss inom många områden och inte minst inom information och kommunikation.

För andra året i rad såg vi en tydlig minskning av antalet olyckor och antalet olyckor med frånvaro. En del av olycksstatistiken är elolyckor och där såg vi en minskning med hela 54%. Det är ett enträget arbete med att förändra vår säkerhetskultur och nu tycker vi oss se en trend att det kontinuerliga säkerhetsarbetet börjar ge önskad effekt. Vi blev återigen utsedda till ett av Sveriges främsta Karriärföretag. Vi kom på fjärde (4) plats bland Högskoleingenjörer med 4–8 års arbetslivserfarenhet och vår karriärsida blev uppmärksammade som topp 6.

**Great Place To Work är världens mest använda medarbetarundersökning. Mer än 10 000 organisationer world wide använder denna undersökning.*



"Jag blir varm i både själ och kropp när jag glatt konstaterar att medarbetarnöjdheten ökade för sjätte året i rad och för tredje året i rad blev vi certifierade som ett Great Place To Work-företag, resultatet var all time high".*

Verksamheten

Under våren lanserade vi vår nya varumärkesposition, Elajo – för framtidens Sverige. Vårt budskap är att allt det vi gör, alla våra smarta tjänster behövs för att Sverige ska fungera och utvecklas – idag och i framtiden. Att vi tar samhällsansvar genom att bidra med utveckling, innovation och att vi finns nära, där kunderna finns.

Vårt affärsområde *El & Energiteknik* har haft ett kämpigt år på grund av många olönsamma entreprenader och projekt till följd av ovan beskrivna omvärldsfaktorer.

Affärsområdet har dock på många områden utvecklats positivt och jag väljer att fokusera på ett axplock av dem.

Som en del i vår tillväxtstrategi blev det i april klart med etablering av tjänsteområde El i Motala, då vi förvärvade HW:s Elektriska AB. Implementationsprocessen har gått bra och den 1 september blev de officiellt en egen avdelning inom Elajo.
Vi utökade också vårt teknikutbud med Marknadsområde Säkerhet på tre orter under året – Göteborg, Oskarshamn och Hultsfred.

Under året har vi implementerat ett nytt CRM-system (Customer Relationship Management). Det är en viktig del i vårt ständiga arbete med kundutveckling. Med ett nytt system på plats kommer vi kunna skapa ännu starkare kundrelationer och nöjdare kunder.

För att stärka våra avdelningschefer, projektledare och serviceledare i sina roller har vi genomfört ett digitalt kompetensutvecklingspaket inom Projekt. Utbildningspaketet har bestått av 10 block med olika inriktningar med allt från vad det innebär att vara projektledare på Elajo till ett projektavslut. Vi har även genomfört lyckade Projekt- och Serviceledarforum med stor fokus på projektplanering, produktion- och ekonomiuppföljning.

Affärsområde Mekanik har viktiga kunder inom kärnkraften och oljeraffinaderierna. Under det gångna året såg vi en lägre volym av underhållsinsatser hos dessa kunder. Inget negativt som inte för något gott med sig är ett talesätt som stämmer bra in på affärsområdets arbetssätt under året. Kund- och marknadsbearbetningen har ökat och utvidgats, vilket har medfört mycket nya kundkontakter och en del nya tillverkningsaffärer. En effektiviserad och riktad säljprocess har kommit på plats. Vi vet att säljcyklerna ofta är långa, det tar tid att bevisa sin skicklighet och att bygga förtroliga relationer. Ur den aspekten har det varit ett viktigt år för Mekanik, resan är inte bara påbörjad den har kommit en bra bit på väg och det finns många intressanta affärsmöjligheter framåt.

Arbetet med att stärka organisationen har fortgått och vi har fått nya medarbetare i viktiga funktioner såsom verkstadschef, projektledare och kalkylator på plats.

Vi har fått ett starkt kvitto på att ett systematiskt kvalitetsarbete ger resultat. En tredje parts revision av våra certifieringar EN 1090 och ISO 3834 visade på ett moget kvalitetssystem utan anmärkning.

Vårt tredje *affärsområde Technology Solutions* har fortsatt utvecklingen av vår patentsökta§ reFCD (reCirculating Food Dryer).

Den största och mest betydande händelsen för 2022 är att vår första reCFD är levererad. Vi har sålt den första anläggningen till IKEA-ägda The Green Dairy i Karlshamn. Utbildning av kundens personal och överlämning av anläggningen har skett under året och från och med hösten 2022 driftar och sköter en mycket nöjd kund anläggningen.

Marknaden har visat ett stort intresse för vår teknik och teamet har haft många såväl nationella som internationella besök i Karlshamn för att se anläggningen i drift.

Avslutningsvis vill jag tacka våra kunder, leverantörer och medarbetare för ett gott samarbete. Även om 2022 var ett utmanade år har Elajo en fortsatt stark marknadsposition och en stark finansiell ställning, varför vi ser framtiden an med tillförsikt och vi ser fram emot att fortsätta att hjälpa våra kunder - för framtidens Sverige.

Stefan Svensson
Koncernchef och VD

20230706363671

Våra fundament

Affärsidé

Att med modern teknik utveckla, leverera och underhålla alla tekniska system inom infrastruktur, fastighet och industri. Och skapa innovativa lösningar för att öka värdet på den enskilde kundens anläggning och skapa konkurrensfördelar.

Mission

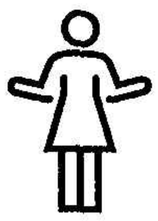
Vi bygger framtidens Sverige genom att stärka våra kunders konkurrenskraft och lönsamhet.

Vision

Elajo ska genom teknikkompetens alltid ligga i framkant och driva en hållbar utveckling av innovativa och kundanpassade teknikslösningar i det moderna samhället.

Värdegrund

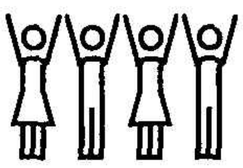
Vårt agerande ska ske utifrån vår värdegrund, där våra värdeord är:



Inkluderande och nyfikna

Öppenhet

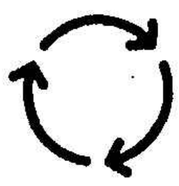
På Elajo agerar vi professionellt och fördomsfritt mot såväl medarbetare som kunder.
Vi uppmuntrar till en öppen dialog samt till ett coachande och aktivt ledarskap.
Vi är nyfikna på ny teknik och kan på så sätt hjälpa våra kunder att hitta rätt lösning på sina nuvarande och framtida utmaningar.



Elajoandan, vår största tillgång

Engagemang

Vårt engagemang bidrar till en positiv arbetsmiljö där vi aktivt söker lösningar för kundens utveckling. Våra medarbetares kunskaper, erfarenheter och inställning till arbetet är vår största tillgång och ett kännetecken för Elajoandan.



Av medarbetare, kund och samhälle

Utveckling

Elajo erbjuder tydliga karriärvägar och tar tillvara på våra medarbetares kompetens, vilja och potential. Med Elajos historia av starkt entreprenörskap och genom ett nära samarbete med våra kunder driver vi utvecklingen framåt. Vi värnar om en hållbar och ansvarstagande utveckling för både människa och miljö.



Vi håller vad vi lovar

Förtroende

Vi skapar tillit och bygger långsiktiga, goda relationer genom att hålla vad vi lovar.
Våra kunder kan lita på att Elajo och våra medarbetare agerar med ett högt säkerhetstänk, levererar med en god service, är kompetenta och etiska samt följer gällande lagar och regler. Vårt förtroende för varandra bidrar till att skapa en trygg, hälsosam och attraktiv arbetsplats.


elajo

Koncernorganisation

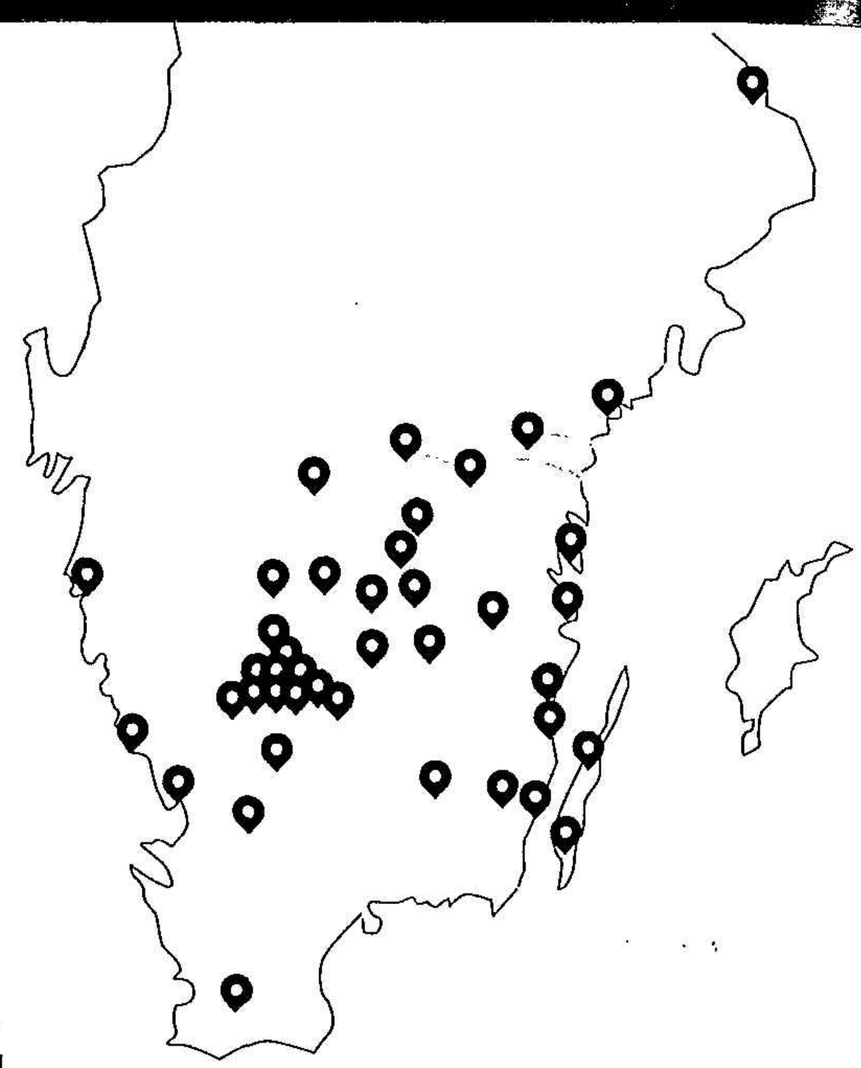
20230706363

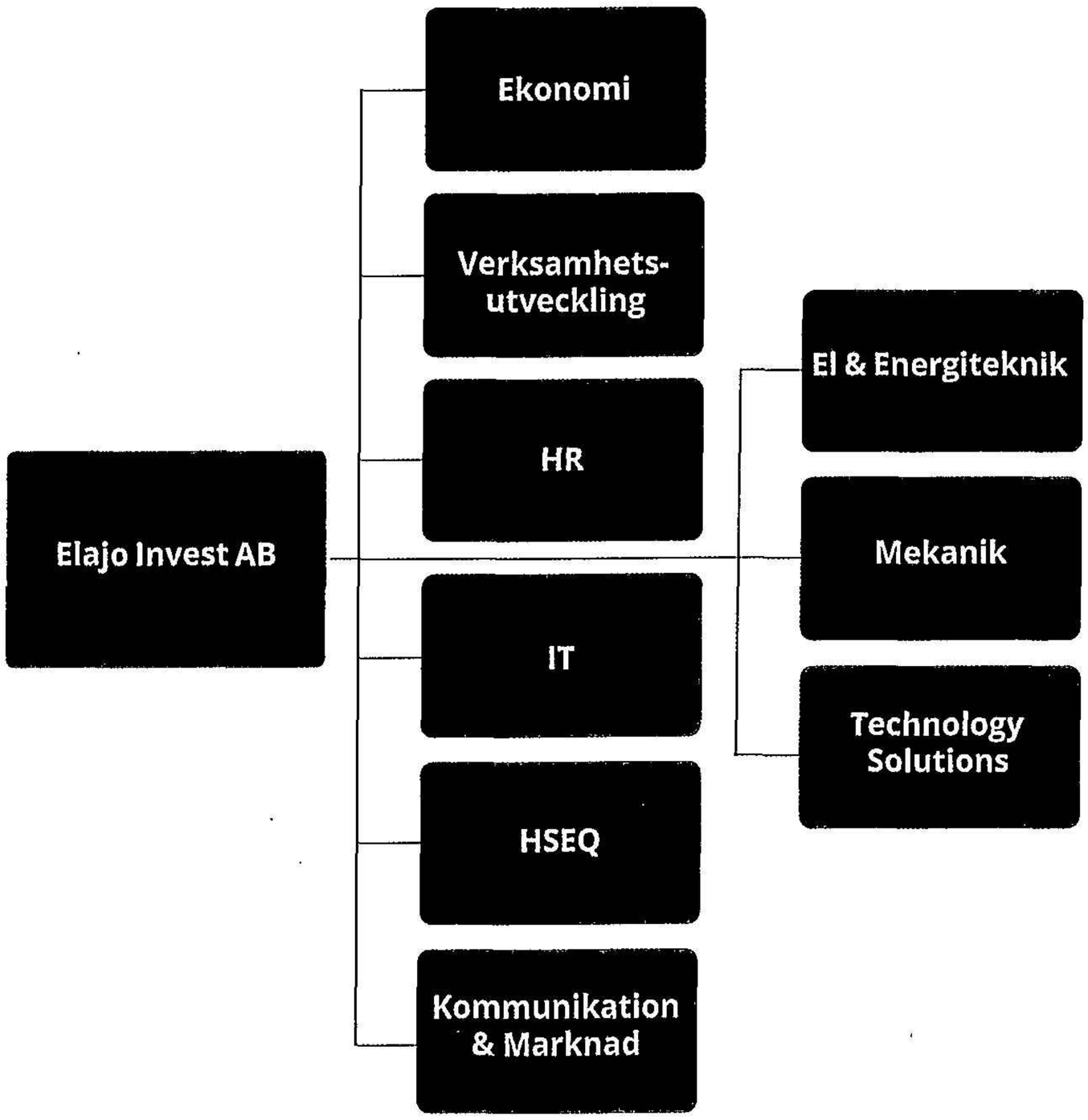
Elajokoncernen

Elajo startades 1958 och är idag ett av Sveriges ledande el-, mekanik- och energiföretag. Antalet anställda uppgår till ca 800 och koncernens omsättning överstiger 1 miljard kronor.
Koncernen bedriver verksamhet på 36 orter i södra och västra Sverige samt Östhammar i norr.

Elajokoncernen består av moderbolaget Elajo Invest AB och dotterbolag fördelade på tre affärsområden; El & Energiteknik, Mekanik och Technology Solutions.

Strategiskt arbetar Elajo med en decentraliserad organisation. HR, Ekonomi, Marknad, Verksamhetsutveckling, IT och Inköp i moderbolaget Elajo Invest AB är viktiga funktioner för styrning och support till den affärsdrivande organisationen.







El & Energiteknik

Affärsområdet är det största inom koncernen och svarar för 86 procent av koncernens omsättning.

El & Energiteknik erbjuder kompletta lösningar med teknik i *framkant, och tillsammans med engagerade medarbetare* levererar vi el-, automation-, klimat- och säkerhetsinstallationer som bidrar till ett mer hållbart och tryggare Sverige.

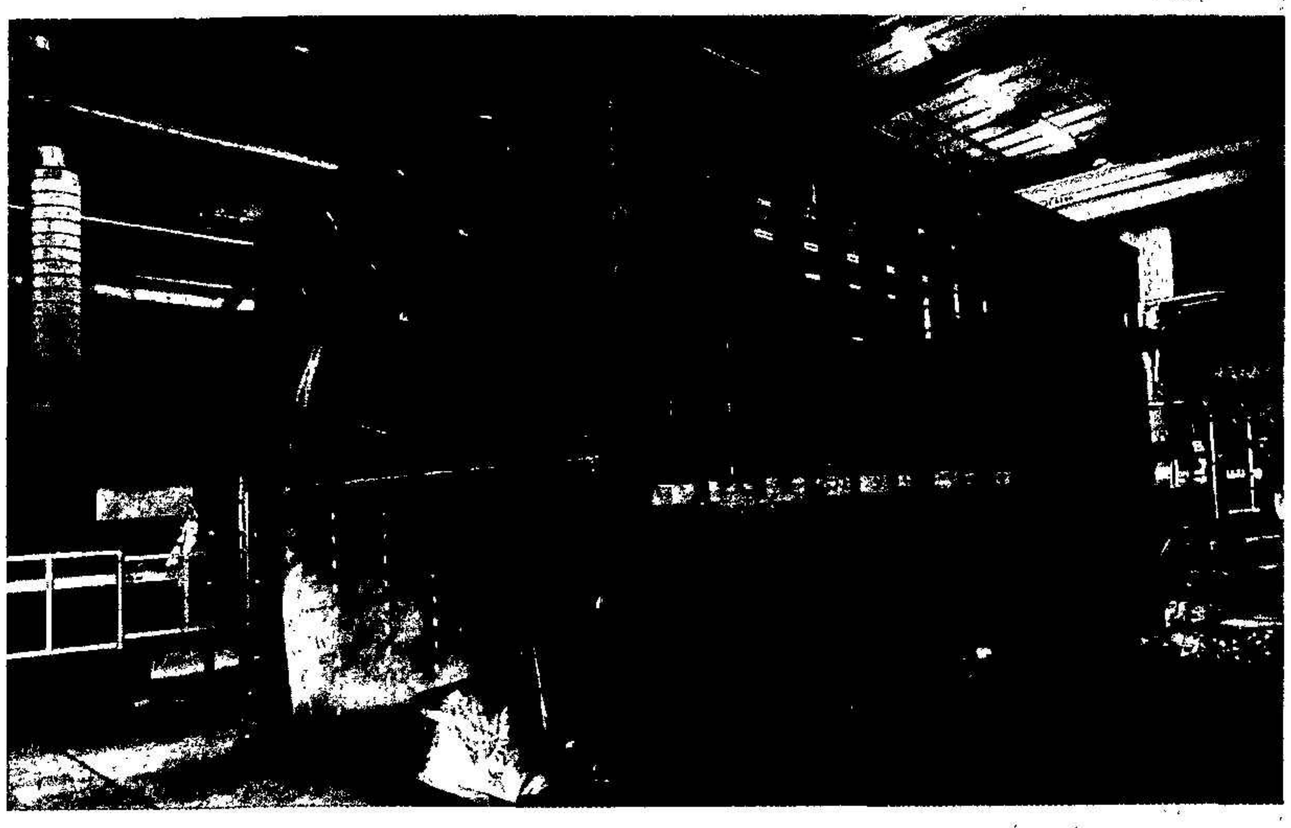
Vår lokala närvaro skapar långsiktiga kundrelationer där vi tillsammans med våra kunder bygger och utvecklar deras framtid. Till detta kan vi även addera rikstäckande tjänster via Teknisk FM för våra geografiskt utspridda kunder.

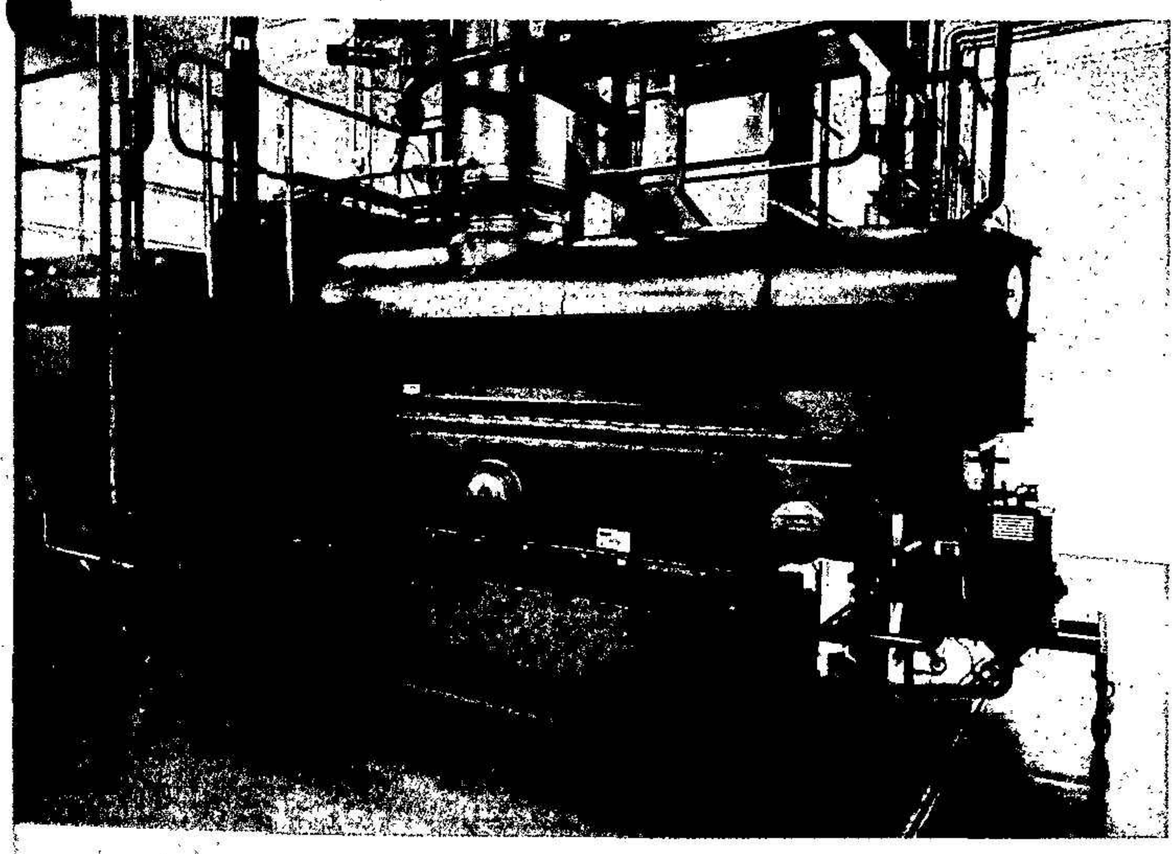
Mekanik

Affärsområde Mekanik bedriver verksamhet inom tre huvudsakliga områden: tillverkning, industri samt energi. Historiskt har affärsområdet haft betydande leveranser till kärnkraftssektorn. Sektorn kommer fortsätta ha betydelse för Mekanik som nu tar en aktiv del genom uppdrag även i avvecklingsprocessen.

I våra tjänster erbjuder vi kvalificerad tillverkning, mekaniskt underhåll, och mekaniska installationsprojekt.

Affärsområdet förfogar över en modern och välutrustad verkstad på 5 000 kvadratmeter i Oskarshamn.





Technology Solutions

Elajo Technology Solutions fokus ligger på innovation och utveckling av produkter och lösningar för ett hållbart samhälle.
Vi tillhandahåller miljöinnovationer som ska hjälpa samhället till ett cirkulärt tillvaratagande av resurser. Elajo Technology Solutions är ett nytt företag inom Elajo som bildades under 2017.

Vår lösning reCirculating Food Dryer (reCFD) är patentsökt och framtagen i nära relation med Elajos kunder. reCFD är en lösning som återcirkulerar restprodukter från plantbaserad livsmedels- och dryckesproduktion. reCFD kan torka alla typer av blöta restprodukter och förädla dem till en värdefull livsmedelsingrediens. Detta gör att blöta plantbaserade restflöden som annars skulle blivit biogas eller djurfoder nu kan användas till humanföda.

Affärsområde El & Energiteknik

Vår verksamhet

Affärsområdet El & Energiteknik är geografiskt representerat på 35 orter. Vi finns där våra kunder finns, med det stora företagets resurser och kompetens för att bidra till en gemensam hållbar tillväxt.
Med teknik i framkant levererar vi ett helhetsåtagande där vi skräddarsyr lösningar med El, Säkerhet, Automation, Klimat, och energieffektiviserande åtgärder ihop med vår överordnade plattform SystemOne. Tillsammans med ovanstående tjänster erbjuder vi "En väg in" till våra rikstäckande kunder via Teknisk FM.

Året som gått

Vi gick in i 2022 med förhoppning om att vi hade lämnat pandemin bakom oss, och läget var på väg att stabilisera sig igen efter ett tufft 2021. Men ett krig i Ukraina fick oss återigen att tvingas omvärdera läget och göra vad vi kan för att minska den negativa påverkan som kriget förde med sig. Hårdast prövad blev vår entreprenadverksamhet då materialpriser skenade till nivåer branschen inte kunde förutse. Extra tufft blev det i de redan pågående projekten som togs till låga marginaler under Coronapandemin, men vi lyckades även genomföra ett flertal lönsamma stora projekt under året. Stora leveransproblem drabbade alla teknikområden och satte våra medarbetare återigen på prov att vara flexibla och lösningsorienterade för att hålla våra kunders anläggningar i drift.

Trots ovanstående utmaningar gick vår servicesida starkt framåt under 2022 och levererade ett mycket bra resultat till affärsområdet. Tillväxten inom serviceavtalssegmentet fortsätter, och marknadsområde Säkerhet tecknade under 2022 sitt största geografiska serviceavtal som innefattar service och underhåll av drygt 170 butiker.

Våra energiingenjörer utförde ett stort antal abonnemangsanalyser och energiutredningar under året. Resultatet bidrog till flertalet energieffektiviserande projekt för våra el-, klimat & automationsavdelningar tillsammans med SystemOne, applikationen Smart El-koll, på flertalet kunder.

Tillväxt

Under året förvärvade vi företaget HW:s Elektriska AB, en lokal aktör i Motala med 12 medarbetare och en årsomsättning på 13 MSEK. HW:s har sedan 80-talet levererat högkvalitativ elservice och professionella elinstallationer till såväl privatpersoner som företag. Förvärvet ligger i linje med vår tillväxtstrategi, där förvärv varvas med organisk tillväxt inom strategiska geografiska områden.

När vi skapar synergier mellan våra befintliga verksamheter får vi en större utväxling på vår utveckling. Utöver förvärvet av HW:s har vi även utökat vårt teknikutbud med Säkerhet på orterna Göteborg, Oskarshamn och Hultsfred.

Framtidens arbetsgivare och medarbetare

Elajo El & Energiteknik kommer fortsätta att stärka sin position inom branschen som ett av det mest attraktiva företagen att arbeta i. Ett resultat av detta gjorde att vi för andra året i rad blev utsedda till ett av Sveriges karriärföretag. Vi väljer att investera i våra medarbetare i form av utbildningar som skapar trygghet i deras nuvarande roll och öppna möjligheter för att ta nästa steg i sin karriär inom Elajo.

Genom vårt fokus inom kompetensutveckling och Elajoandan ser vi att det är ett vinnande koncept för att både behålla våra kompetenta medarbetare samt rekrytera till oss nya.

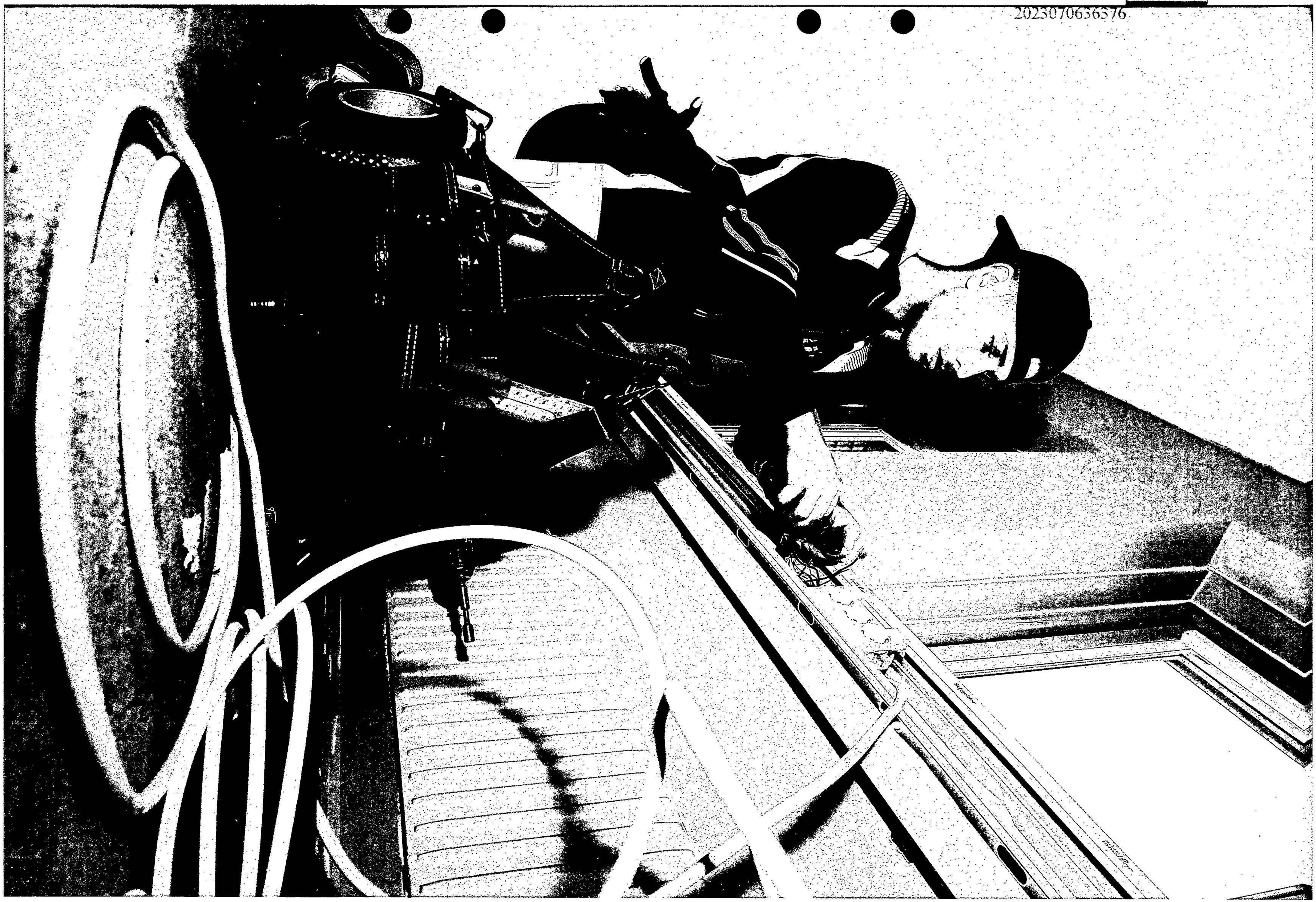
Framtidsutsikter

Under 2022 genomfördes en hel del aktiviteter för att skapa rätt förutsättningar för framtiden. I slutet av året när strategin var fastställd implementerade vi KPL – Koll På Läget, som ett levnadsmotto i organisationen. KPL mottogs väldigt snabbt och positivt av organisationen. Vi känner att redan under 2023 kommer vi märka av effekten, vilket kommer resultera i förutsägbarhet, lönsamhet och kostnadsmedvetenhet – helt i linje med vår strategi.

Med fortsatt fokus på hållbarhet och energieffektivisering ser vi stora möjligheter inom flera teknikområden. El utvecklar erbjudandet inom sol- och laddinfrastrukturen genom att skapa koncept väl anpassade efter våra kunders behov. Våra teknikområden Klimat och Automation kommer ha bra förutsättningar för att öka tillväxten genom våra energieffektiviserande affärer. Läget i omvärlden skapar förutsättningar för ökade investeringar inom säkerhetshöjande åtgärder hos våra kunder, vilket talar för en fortsatt stark tillväxt inom säkerhet.

Under 2022 förstärktes vår övertygelse om satsningen med att utveckla vår övergripande plattform SystemOne ligger helt rätt i tiden. Vi hjälper våra kunder att effektivisera deras verksamhet med våra smarta applikationer. Smart Elkoll är en av de mest attraktiva applikationerna just nu och kommer så väl fortsätta under 2023 och framåt under en lång tid, där vi hjälper våra kunder att få ned sina kostnader genom att sprida sin elförbrukning över dygnet, utan att det påverkar sin verksamhet.

Med våra framtidsäkra och smarta lösningar stärker vi våra kunders konkurrenskraft för framtidens Sverige.



Kundcase El & Energiteknik

20230706363777

Quality Hotel Match i Jönköping

Det började med ett signerat kontrakt i april 2018 med Skanska Sverige AB för utförande av el- och säkerhetsinstallationer på Quality Hotel Match i Jönköping. Projektet bestod av 12 000 m2 nybyggnation hotell inklusive restaurang och parkeringsgarage i centrala Jönköping. Elajos leverans bestod av kanalisation, kraft, belysning, nätverk, CCTV, brand-, inbrott- och passagelarm samt lås och beslag inklusive dörrautomatiker. Omsättningen av hela projektet landade på 28,3 MSEK, och omfattade ca 26 000 nerlagda timmar fördelat på ca 25 personer.

Vi påbörjade projekteringen direkt efter signering, men på grund av problem med pålningsarbete försenades projektet med 17 månader, vilket gjorde att slutbesiktning ägde rum först i juni 2022 och hotellet slog därefter upp portarna i augusti.

Vår leverans

Vår elleverans bestod av allt från strömskenor som försåg centralerna med ström uppåt i hotelldelen till energieffektiviserad belysningsstyrning via KNX och Dali. KNX-systemet används även för driftlarm från ex RWC och hisslarm. Byggnaden är delvis K-märkt vilket fick oss att ta fram vår lösningsorienterade sida vid våra installationer i restaurangen eftersom vi skulle bevara miljön och känslan med en hel del speciallösningar och många svarta detaljer.

Inom vårt teknikområde säkerhet bestod våra leveranser av brandlarm och ett talat utrymningslarm, lås- och beslagsleveransen omfattade ca 700 dörrar, många av dem bestyckade med passagesystem och dörrautomatiker. Utöver dessa leveranser levererade vi CCTV, inbrottslarm och överfallslarm till slutkunden Choice.

- Vi var totalt 13 personer från fem olika avdelningar involverade i säkerhetsleveransen från Elajo. Alla expertiser och leveranser behövde samordnas och koordineras. Det var en utmaning men gav en positiv effekt i form av kompetensökningen vi fick eftersom alla behövde hjälpas åt på flera olika teknikgrenar", säger Matz Öfverbeck avdelningschef Säkerhet Jönköping.

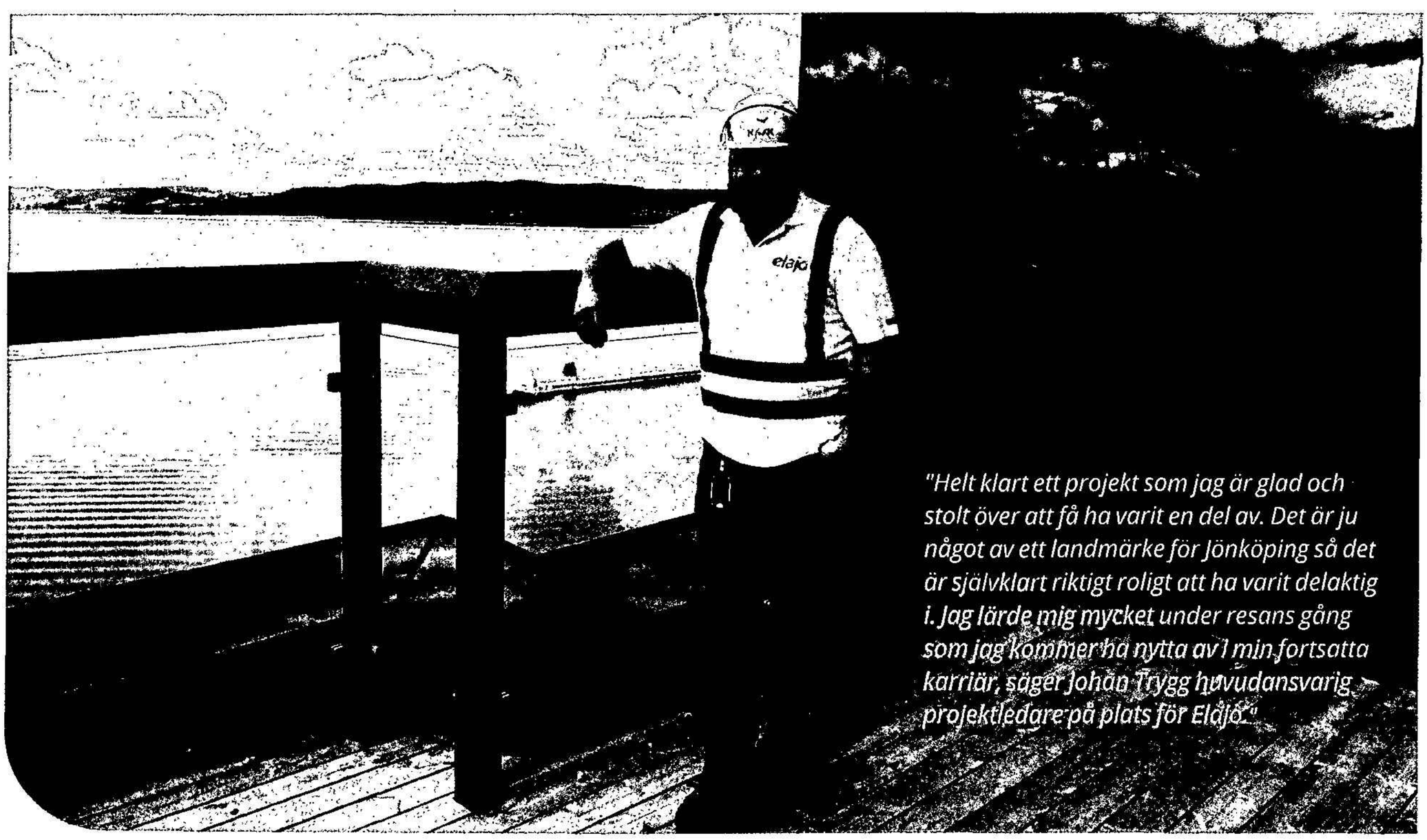
Samverkan mellan teknikområdena fungerade mycket väl. Planeringen för vår gemensamma framdrift var väldigt viktig eftersom vi hade så många olika teknikleveranser som behövde anpassas till varandra.

Nöjd kund

Under projektets gång arbetade vi in en bra kundrelation med slutkunden Choice som vi nu fortsätter att utveckla genom leverans av vår högkvalitativa service.

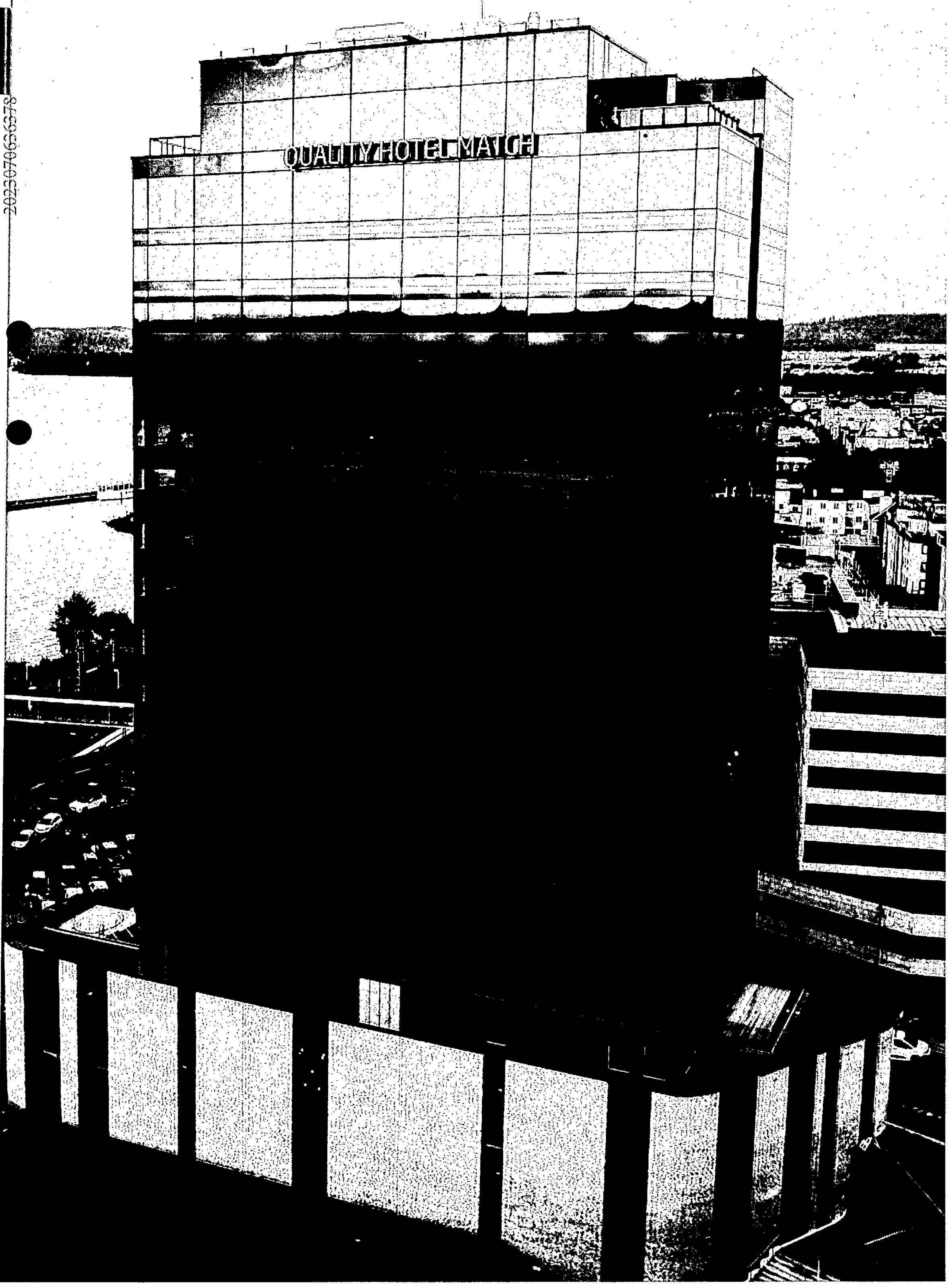
"Samarbetet funkade smidigt och sömlöst, då Elajo även utförde elentreprenaden åt totalentreprenören samt åt oss som hyresgäst", säger Fredrik Blid Projektchef på Choice.

Vi tackar Skanska och Choice för förtroendet!



"Helt klart ett projekt som jag är glad och stolt över att få ha varit en del av. Det är ju något av ett landmärke för Jönköping så det är självklart riktigt roligt att ha varit delaktig i. Jag lärde mig mycket under resans gång som jag kommer ha nytta av i min fortsatta karriär, säger Johan Trygg huvudansvarig projektledare på plats för Elajo."

20230706063758



20230706363379

Affärsområde Mekanik

Vår verksamhet

Affärsområde Mekanik arbetar inom tre Marknadsområden: Tillverkning, Industri och Energi. I vårt tjänsteutbud erbjuder vi kvalificerad tillverkning, mekaniskt underhåll, och mekaniska installationsprojekt. Signifikativt inom de tre marknadsområdena är att våra medarbetare besitter en djup och bred kompetens.

Året som gått

I spåren av kraftigt ökade elpriser och en större nedskrivning i ett enskilt projekt tappade vi resultat. Samtidigt har vi aktivt arbetat med att bredda vår kundbas och utveckla vår viktigaste resurs medarbetarna på ett positivt sätt, vilket vi bär med oss in i framtiden.

Vi har ökat intensiteten i relationen med våra kunder och fortsatt att vara lyhörda. Vårt motto är att ha ett lösningsorienterat förhållningssätt till våra kunders behov, det stärker konkurrenskraften hos bägge parter.

Utmaningar

Flera av våra kunder valde att skjuta fram projekt. Orsaken var osäkerheten som finns i omvärlden med bland annat stigande materialpriser och längre leveranstider som följd av kriget i Ukraina. Utmaningarna driver ett lösningsorienterat sätt att tänka och det gör oss ännu bättre och mer flexibla. Vi arbetar aktivt och systematiskt med att ta lärdom av våra utmaningar.

Påverkan av covid

Under Covid har vi skolats i att vara hemma även vid mindre symptom, vilket medfört att sjukskrivningstalet varit högt. Vi såg ett "nytt normalläge" med högre sjukfrånvaro i samhället och det drabbade även oss. Vi lever också med fortsatt stigande och stor fluktuation på materialpriser.

Positiva saker under året

Kvalitet: Vid en extern 3:e parts revison av EN1090 och ISO 3834 erhöll vi ett mycket bra resultat. Revisionen passerade utan anmärkning och sammanfattningen sa "Elajo Mekanik har ett moget kvalitetssystem".

Säkerhet: Vi halverade antalet olyckor jämfört med föregående år, samtidigt som risk- och tillbudsrapporteringen ökade och spreds ut på flera medarbetare. Det är ett kvitto på att vi har tagit stora steg och att flera inom organisationen har en naturlig lins för att arbeta proaktivt med säkerhet i det dagliga arbetet.

Medarbetare och kund: Vårt index i medarbetarundersökningen visar på all time high och vi får ett högt betyg i kundundersökningen med ett cNPS-värde på 50. Bakom dessa fina resultatet finns ett systematiskt förbättringsarbete och de ger oss positiva signaler om att vi är på rätt väg!

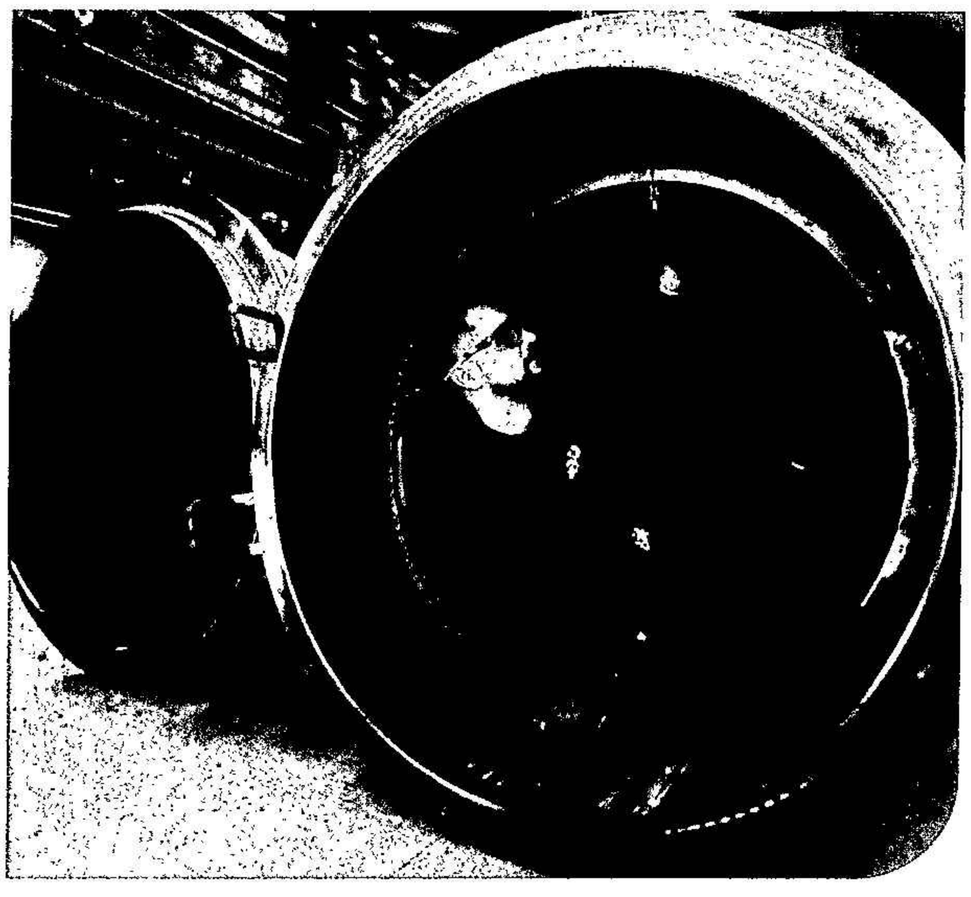
Framtidsutsikter

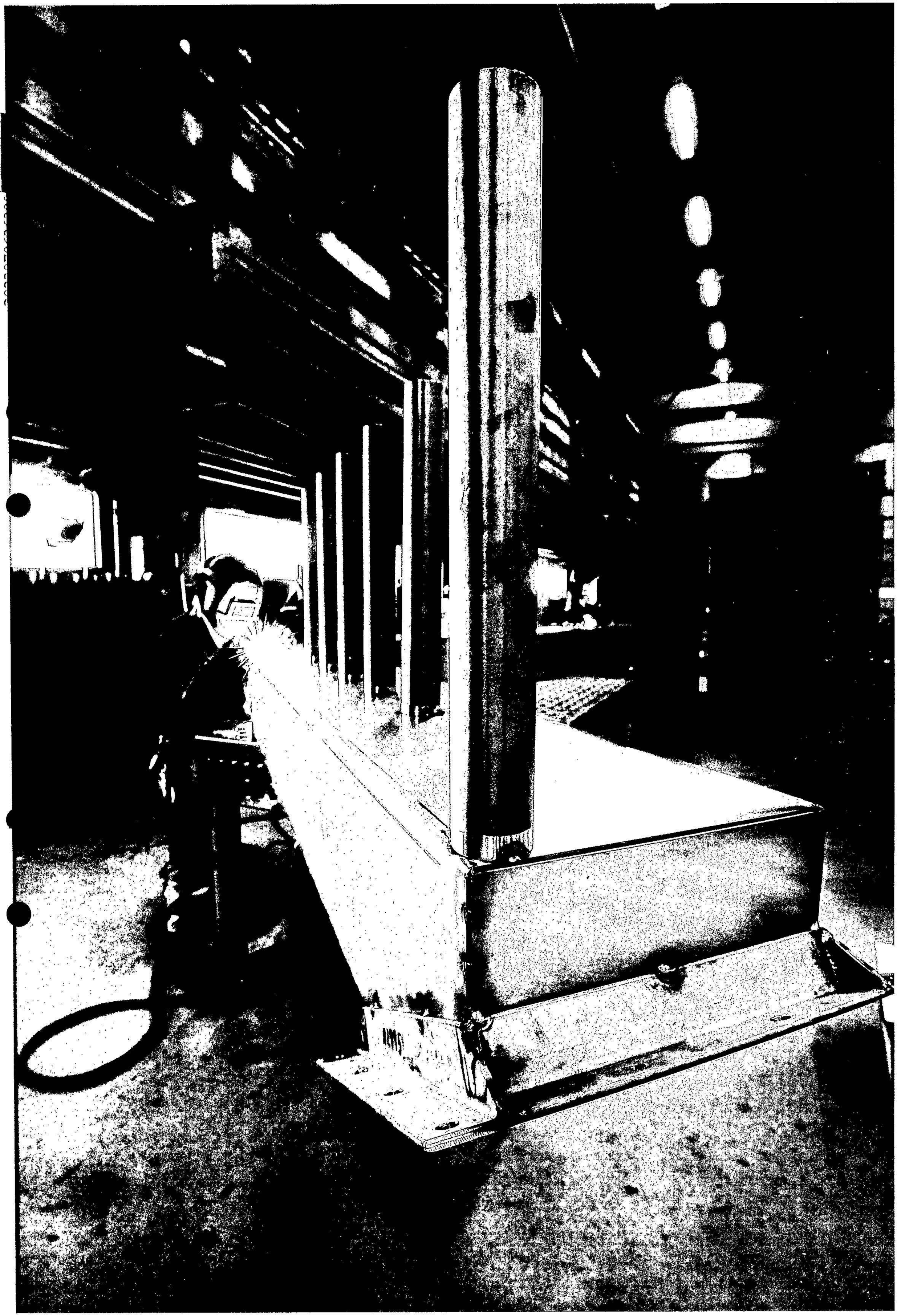
Vi har intensifierat vårt arbete med våra nuvarande kunder och deras utveckling över tid, vi har även ökat nykundsbearbetningen väsentligt. Detta har skapat oss en bättre kunskap om marknaden och dess behov. Bedömningen är att det finns starka kopplingar mellan Mekaniks nuvarande tjänsteutbud och kompetens med kunder i branscher där det krävs såväl långsiktighet som hög kvalitet. Våra kunder inom kärnkraften är fortsatt väldigt viktiga för oss, samtidigt som vi ser möjligheter inom branscher, som inte är konjunkturkänsliga, där vi har en bra matchning.

För att möta framtiden har vi tagit fram ett eget Traineeprogram inom Projektledning, detta sjösätter vi under kommande år. Det kommer att stärka oss inom projektledning/-styrning och möta kundernas behov i ännu större utsträckning.
Våra medarbetare är vår viktigaste resurs, de besitter en stor yrkeskompetens och även stor kunskap om våra kunders behov. Ett Traineeprogram är en positiv utveckling för alla delar i en affär: kund, medarbetare och företag!

För att fortsätta utveckla affärsområdet och växla upp ska alla Mekaniks medarbetare involveras i förbättringsarbetet, det tror vi är en av de viktigaste framgångsnycklarna. Att ständigt förbättra och att ta vara på möjligheter till utveckling är en resa som aldrig slut.

Utmaning inför framtiden är att hitta erfarna och utbildade yrkesmän. Inledningen av 2023 visar på att efterfrågan på våra tjänster i vissa perioder är betydligt större än tillgången på till exempel svetsare och montörer.





20230706363681

Kundcase Mekanik

Nöjd kund

På Elajo Mekanik förfogar vi över en 5 000 m2 verkstad, vilken är indelad i en del för kolstål och en del för rostfritt stål. Med en mycket bred kompetens och rätt utrustning utför vi kvalificerad tillverkning från grunden, från råmaterial till en komplett produkt som levereras till kund.

En av våra mycket nöjda kunder är Jernforsens Industri som levererar lösningar inom energibranschen. Vi har under flera år fått förtroende att tillverka både bränsle- och asktransportörer. Volymen till Jernforsen har succesivt ökat under de senaste åren, som följd av att Jernforsen är mycket nöjd med den kvalitet som Elajo levererar. Transportörerna har tidigare tillverkats i kolstål som sedan målats i vårt eget måleri. Nu har vi även order på byggnation i rostfritt stål.

26 ton tunga ugnar

I vårt senaste projekt tillverkar vi två ugnar med en effekt på 6 MW vardera. En ugn består av ca 1500 ritningar, är 5 meter hög och väger 26 ton vid leverans. Vår breda och djupa kompetens med allt från montörer och certifierade svetsare till ytbehandling i hög klass gör att dessa arbeten passar Elajo Mekanik mycket väl.

Under vinterns olika projekt har vi haft glädjen att få besök från Jernforsens Industri. De var mycket nöjda med vad de såg. Återkopplingen från Jernforsens installatörer är; "vi vill att Elajo Mekanik bygger maskinerna, då vet vi att komponenterna passar på sin plats när det är dags för installation".

Vår strävan är alltid att ha nöjda kunder och detta är ett fantastiskt fint betyg!

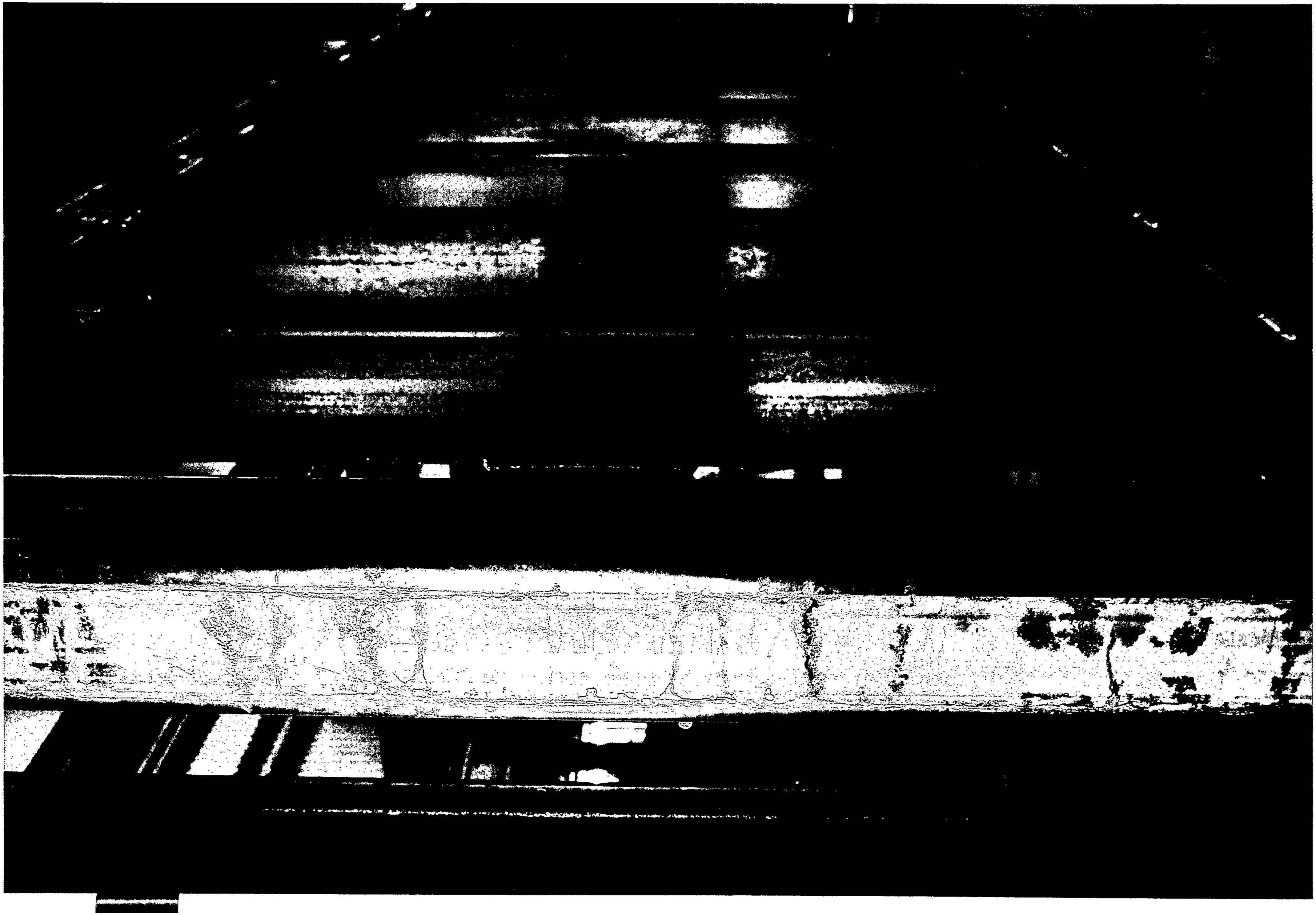
Hög beläggning i vår vattenskärare

Produkterna till Jernforsen skapar en hög beläggning i vår vattenskärare, enbart ugnarna har inneburit ca 140 skärtimmar. Vår vals har också varit en viktig förutsättning vid tillverkning av de 2 meter stora rökgasrören.

Sammantaget borgar kompetenta och duktiga medarbetare, en noggrann beredning och rätt maskiner för en hög kvalitet, god produktivitet och i slutändan nöjda kunder!



Produkterna till Jernforsen skapar en hög beläggning i vår vattenskärare, enbart ugnarna har inneburit ca 140 skärtimmar.



Affärsområde Technology Solutions

20230706363383

Vår verksamhet

2022 har haft ett stort fokus på referensanläggningen i Karlshamn hos The Green Dairy samt dialog med presumtiva kunder. I juni genomfördes överlämnande till The Green Dairy av en produktionsklar reCirculating Food Dryer, redo att producera livsmedelsgodkänd råvara.

Vi har mycket stort intresse från marknaden. Offertarbete och referensbesök vid anläggningen i Karlshamn har pågått under hela året. Flera kundprocesser pågår nu parallellt.

Lösning på en global utmaning

Vår lösning möjliggör en stor förändring i produktionscykeln från produktion av plantbaserad dryck, öl och alkohol. Historiskt har dessa företag skickat ett fullvärdigt livsmedel till djurfoder eller biogas. I stället kan nu företagen, tack vare reCirculating Food Dryer, producera ett fullvärdigt livsmedel som kan återanvändas i nytt livsmedel som till exempel bröd, pasta, köttanaloger, flingor och extrudering.

Vi ligger mycket väl positionerade med reCirculating Food Dryer i den förändring som sker kring cirkulär livsmedelsproduktion, omställning till mer växtbaserad kost, hållbarhet och högre resursutnyttjande av jordens tillgångar.

Referensanläggningen hos The Gren Dairy har fått mycket stort intresse där presumtiva kunder kan se hela processen i industriell skala, ett restflöde tas tillvara och nya produkter produceras på den råvara som reCirculating Food Dryer producerar.

Året som gått

En stor milstolpe var att vi har avslutat leveransen till The Green Dairy och lämnat över anläggningen. Den hanteras och driftas fullt ut av The Green Dairys personal.

Vi har flera affärsprocesser i gång med flera företag både i Sverige och runt om i Europa. Även om fokus legat geografiskt på Europa har vi även förfrågningar från Nord- och Sydamerika, Asien, Afrika och Australien.

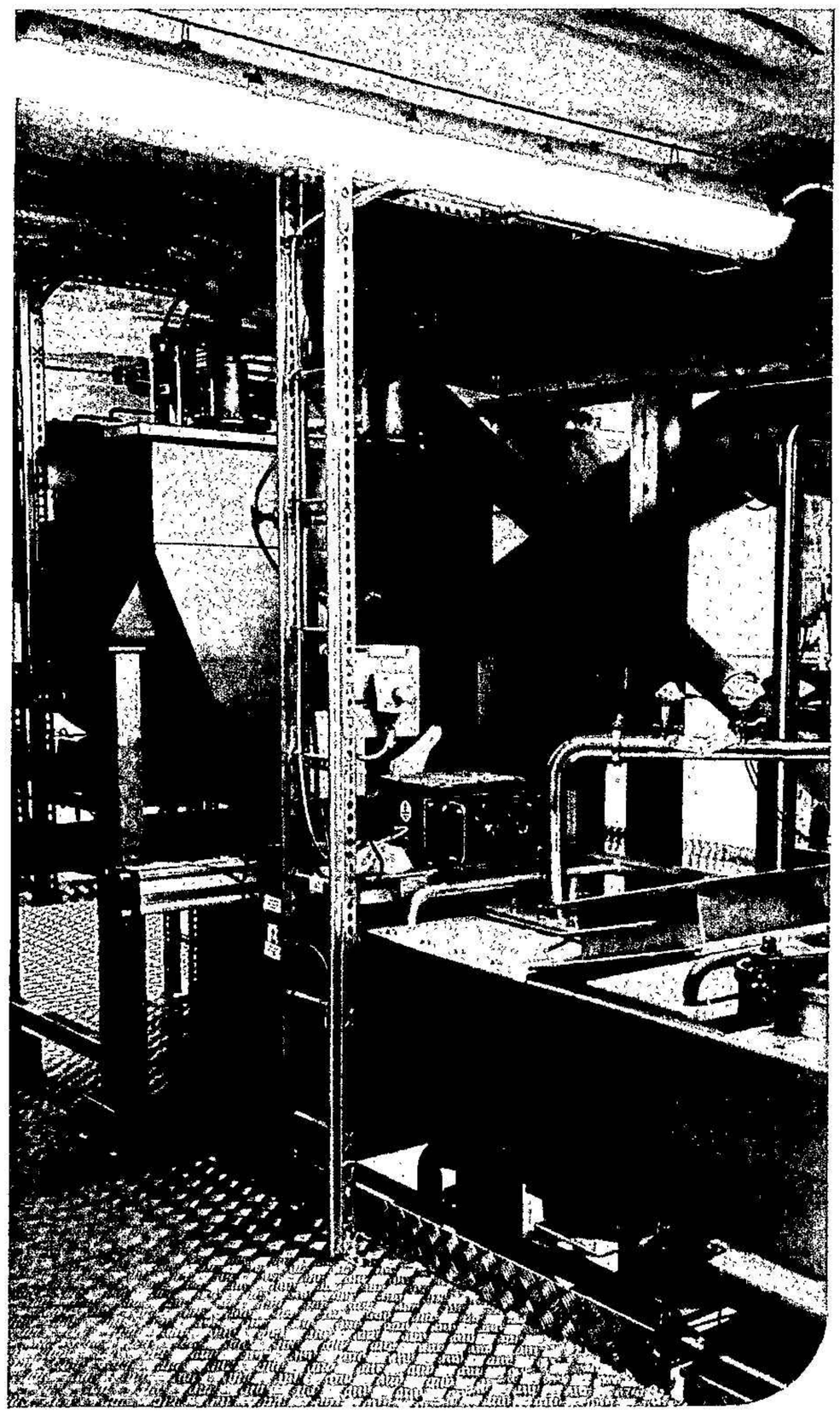
Utvecklingsarbetet fortgår kontinuerligt, vi arbetar ständigt med processtekniska lösningar som stärker vår lösningsunika funktion. Detta har bland annat genererat att ytterligare patent har lämnats in kopplat till processen.

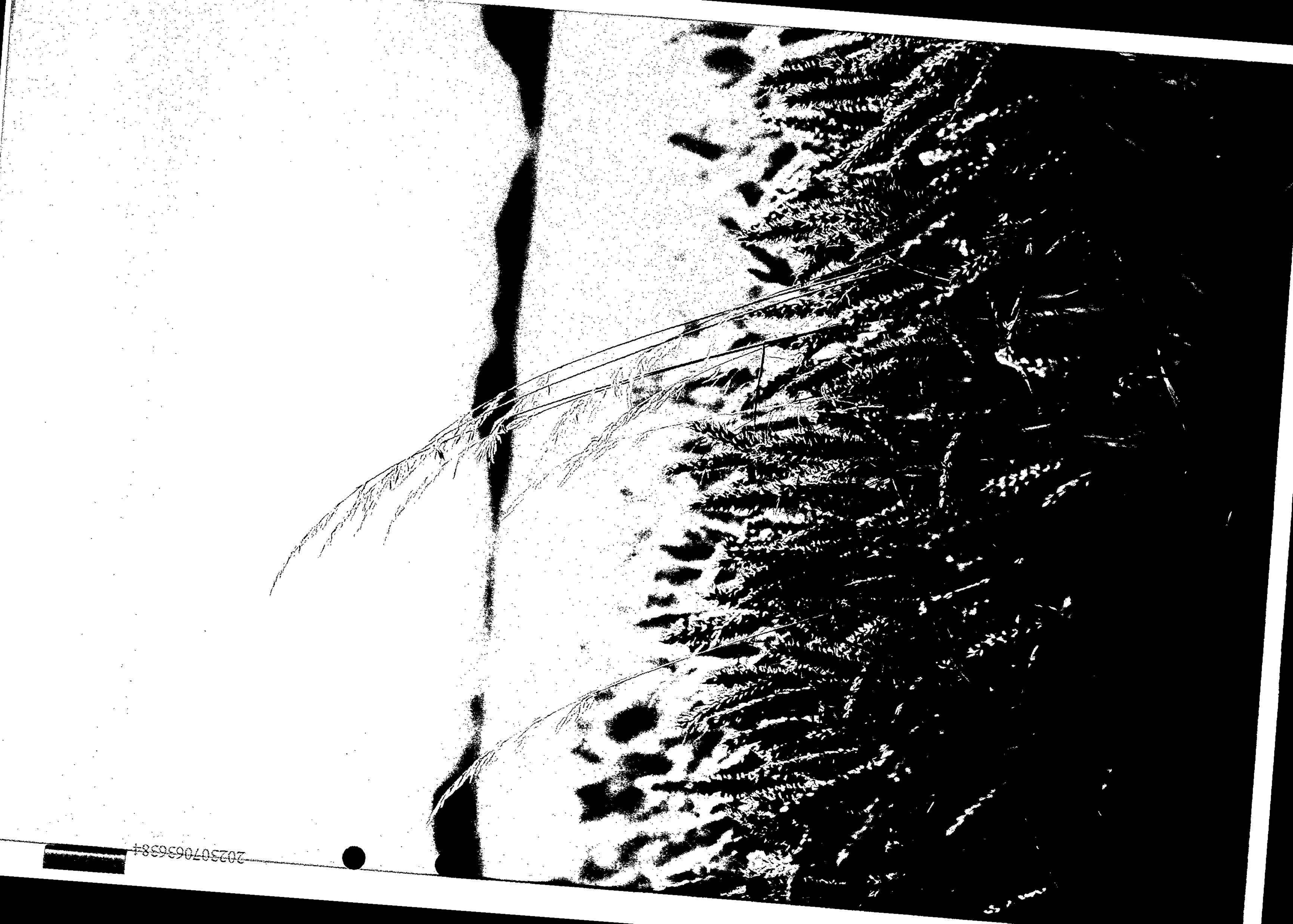
Under året har ett antal strategiska partnerskap tecknats med leverantörer och samarbetspartner, såväl tekniska som affärsmässiga.

Vi ser en stor styrka att kunna använda oss av Elajos totala kompetens inom Mekanik, El och Säkerhet. Vi har en mycket stor del av kompetensen och leveransen in-house.

Framtidsutsikter

Intresset är fortsatt mycket stort och flera presumtiva kunder har tillkommit och tillkommer kontinuerligt. Även om vår lösning är mycket energieffektiv är den en storkonsument av energi, vilket har inneburit att vi har påverkats av den pågående energikrisen och flera kunder har pausat investering. Dock är det positivt att vi har flera affärsprocesser i gång parallellt inom flera segment. Framtidsutsikterna är goda, vi ser mycket positivt på 2023!





20230706363841

Kundcase Technology Solutions

20230706363B5

Växtbaserad mat alltmer populärt

Det är tydligt att växtbaserad mat har blivit alltmer populärt på grund av konsumenternas oro kring hälsa, djurskydd och hållbarhet. The Green Dairy (TGD), med IKEA:s investeringsbolag Ingka GreenTech som storinvesterare, är ett företag som har sett potentialen i denna livsmedelssektor och har varit aktiva inom den i flera år. Genom att erbjuda växtbaserade alternativ till köttbaserade produkter, bidrar de till att minska miljöpåverkan och samtidigt möter man konsumenternas ökande efterfrågan på hälsosamma och hållbara livsmedel.

Små steg mot en hållbar framtid

Ingka Group, som är en av världens största livsmedelsleverantörer, har nu också ett stort fokus på att göra växtbaserad mat mer prisvärd och tillgänglig för många människor. Genom att erbjuda växtbaserade alternativ till samma eller lägre pris än köttbaserade alternativ, hoppas de kunna öka efterfrågan på växtbaserad mat och därmed minska miljöpåverkan. Deras mål, att år 2025 erbjuda 50% växtbaserade huvudmåltider på restauranger är ambitiöst, men det är också nödvändigt att jobba aktivt med de utmaningar som vår planet står inför. Det är uppmuntrande att se att företag tar ansvar för att minska sin miljöpåverkan genom att erbjuda hållbara livsmedelsalternativ till konsumenterna. Genom att göra växtbaserad mat mer prisvärd och tillgänglig, kan vi alla ta små steg mot en mer hållbar framtid.

TGD har varit en viktig samarbetspartner till Elajo Technology Solutions i framtagandet av vår torkteknik reCirculating Food Dryer (reCFD). Under 2022 installerades reCFD:n hos TGD i Karlshamn och efter en tids provdrift togs anläggningen över av TGD och går sedan sommaren 2022 i full kommersiell drift.

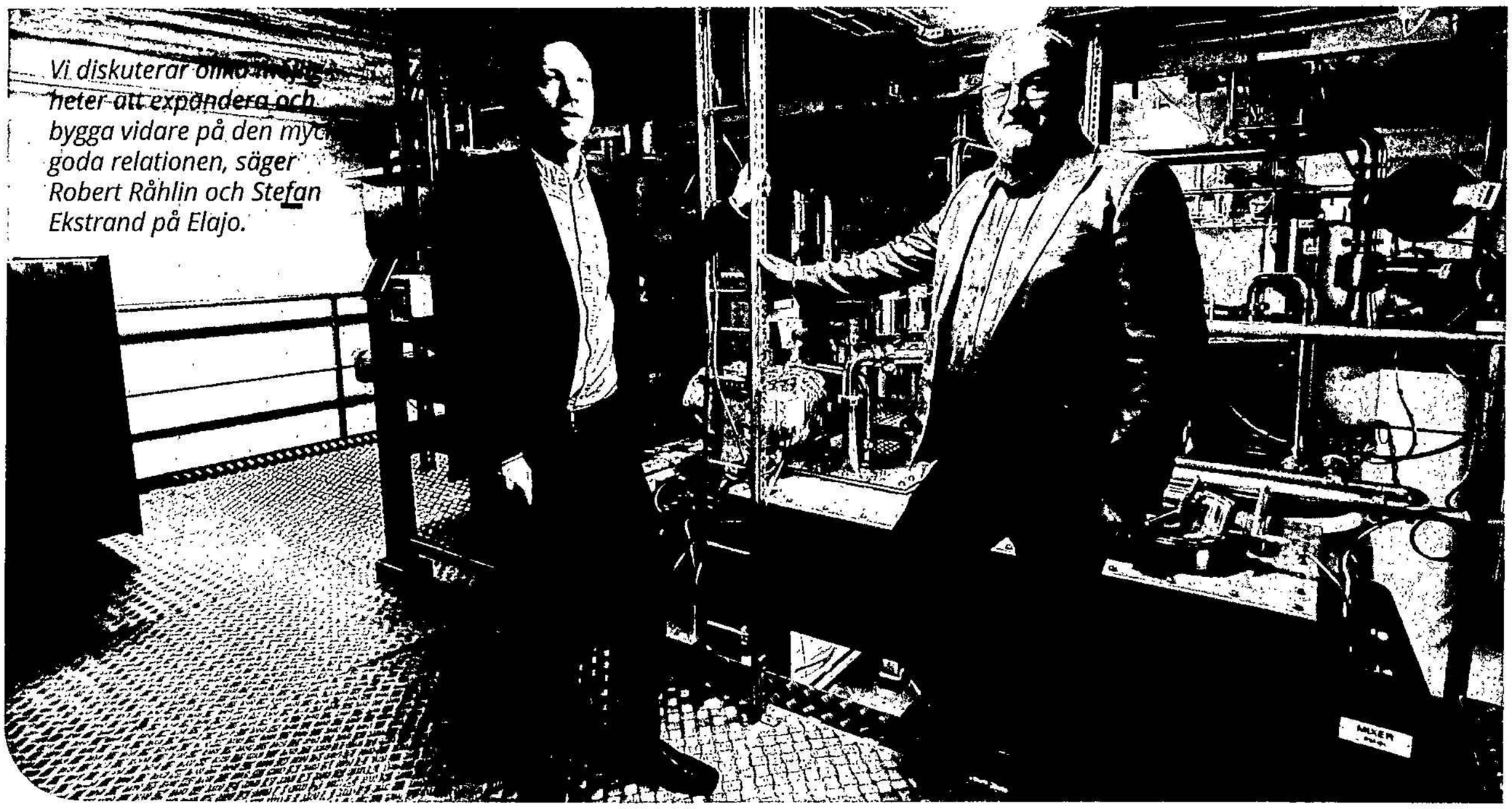
Små steg mot en hållbar framtid

reCFD:n hos TGD producerar ett livsmedel av det restflöde som kommer från havredrycksproduktion och den nya råvaran kommer att användas i framställande av nya livsmedel. TGD ligger i absoluta framkant av livsmedelsinnovation inom växtbaserade livsmedel. TGD har flera produkter som ska lanseras på marknaden.

Elajo levererade en komplett nyckelfärdig reCFD inklusive:

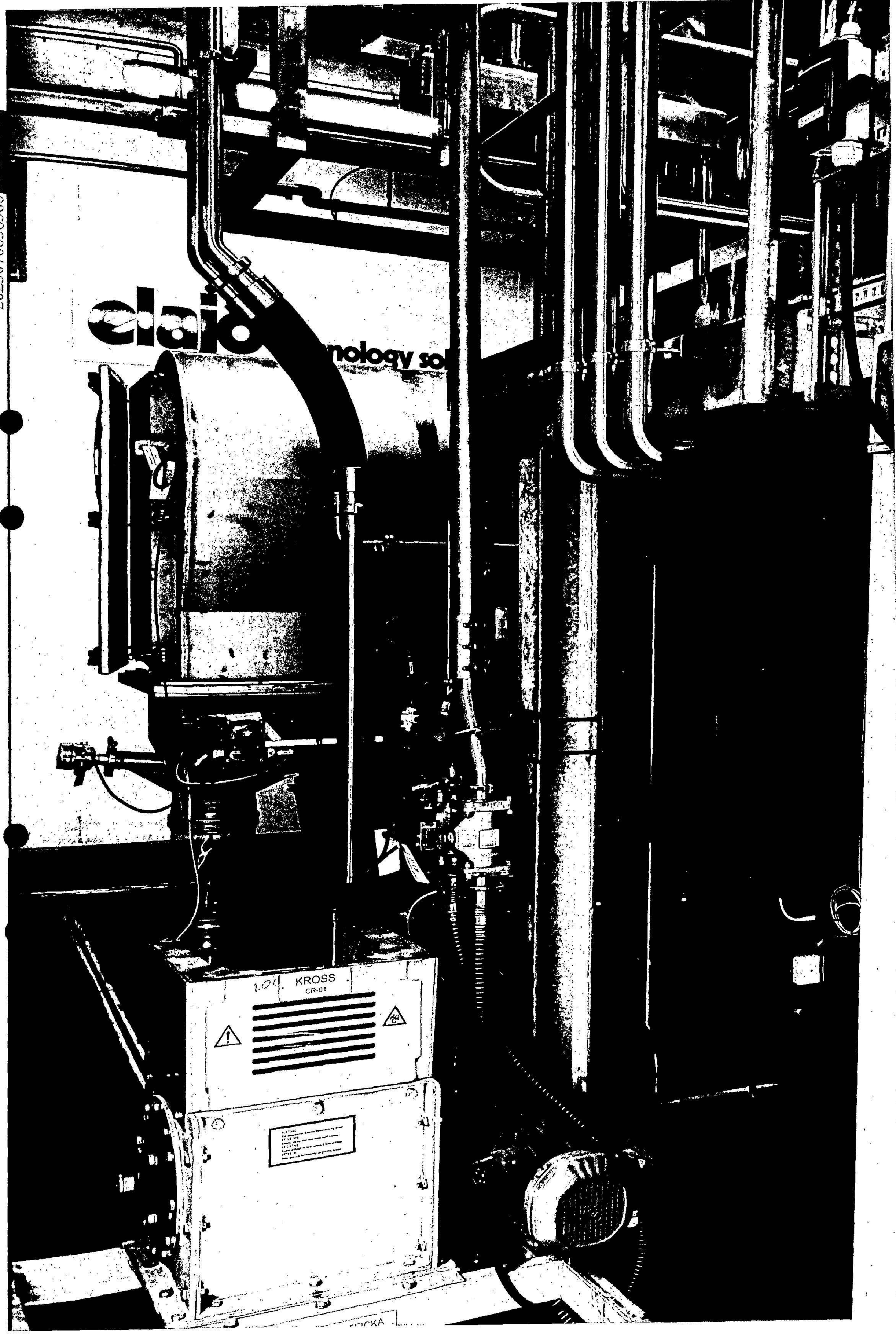
- Mass- och värmebalans
- Flödesschema/P & ID
- Förbrukningslistor
- Mekaniska ritningar; Layout, apparatplacering, grundplan, tillverknings- och monteringsritningar
- El & Automation; Motor, signal, instrumentlista, kopplingsscheman, funktionsbeskrivning, programmering, processbild
- ATEX zonklassificering
- CE-märkning
- Drift- och underhållsmanual
- Reservdelslista m m

TGD och Elajo har haft ett mycket nära, bra och utvecklande samarbete. TGD har delat med sig av mycket värdefull erfarenhet från livsmedelsproduktionens alla aspekter, där ETSAB har kunnat omsätta detta till att skapa en unik lösning och teknik. Vi räknar med att fortsätta samarbete med TGD där vi diskuterar olika möjligheter att expandera och bygga vidare på den mycket goda relationen.



Vi diskuterar olika möjligheter att expandera och bygga vidare på den myc goda relationen, säger Robert Råhlin och Stefan Ekstrand på Elajo.

20230706363



20230706363387

Hållbarhetsredovisning

Hållbarheten har flyttat in i verksamheten

Elajo har sedan flera år arbetat aktivt med hållbarhetsfrågor på bred front. Redan 2018 satte vi, som föregångare i branschen, ett mål att påbörja en förflyttning av vår då helt fossildrivna fordonsflotta till en mer fossilfri. Under åren som gått har det hänt massor inom vårt och omvärldens hållbarhetsarbete och denna viktiga fråga. Hållbarhetsfrågan bor inte längre på miljöavdelningen utan har också tagit språnget ut i vår verksamhet och våra projekt. Det här är naturligtvis väldigt glädjande, då vi med värdefullt hållbarhetsarbete ute i vår verksamhet kan göra mest skillnad och motverka hoten mot vår miljö och klimat. Med nya hållbarhetsmål under årens lopp har vi vridit upp ambitionsnivån ordentligt.

Tidigare har det varit mycket fokus på minskade resor och kemikalieanvändning, vilket har gett resultat. Nu sätter vi fullt fokus på ökad hållbarhet i våra energibesparingsprojekt och i vårt innovationsarbete. Med vår spetskompetens hos våra energiingenjörer och med vår teknologi inom torkteknik är vi ledande inom branschen och vi driver våra kunder framåt på ett sätt som gör oss lite stolta, men långt ifrån nöjda. Vi är i början av resan och det finns mycket mer att göra.

Installationer har länge varit en av våra paradgrenar. Materialens klimatpåverkan från installationer är 10–25% över en byggnads livscykel. I takt med att klimatpåverkan från övriga byggdelar minskar är det risk att denna siffra ökar om inte aktiva val av installationsprodukter och system sker. Vi på Elajo kan på ett ganska enkelt sätt, med hjälp av digitala verktyg, göra rätt val och på så sätt minska klimatpåverkan. Vi bidrar därigenom till att skapa hållbara installationer som gör stor skillnad.

Kompetens och utbildning är också viktigt. Ökar kompetensen skapar vi en större förståelse bland våra medarbetare och då blir det roligare att genomföra förändringen tillsammans med våra kunder och partners.

Vi är redo att ta vårt hållbarhetserbjudande till nästa nivå och det vill vi göra tillsammans med kunder och partners. Tillsammans kan vi skapa fler åtgärder för minskad klimatpåverkan, tillsammans kan vi vända utvecklingen.

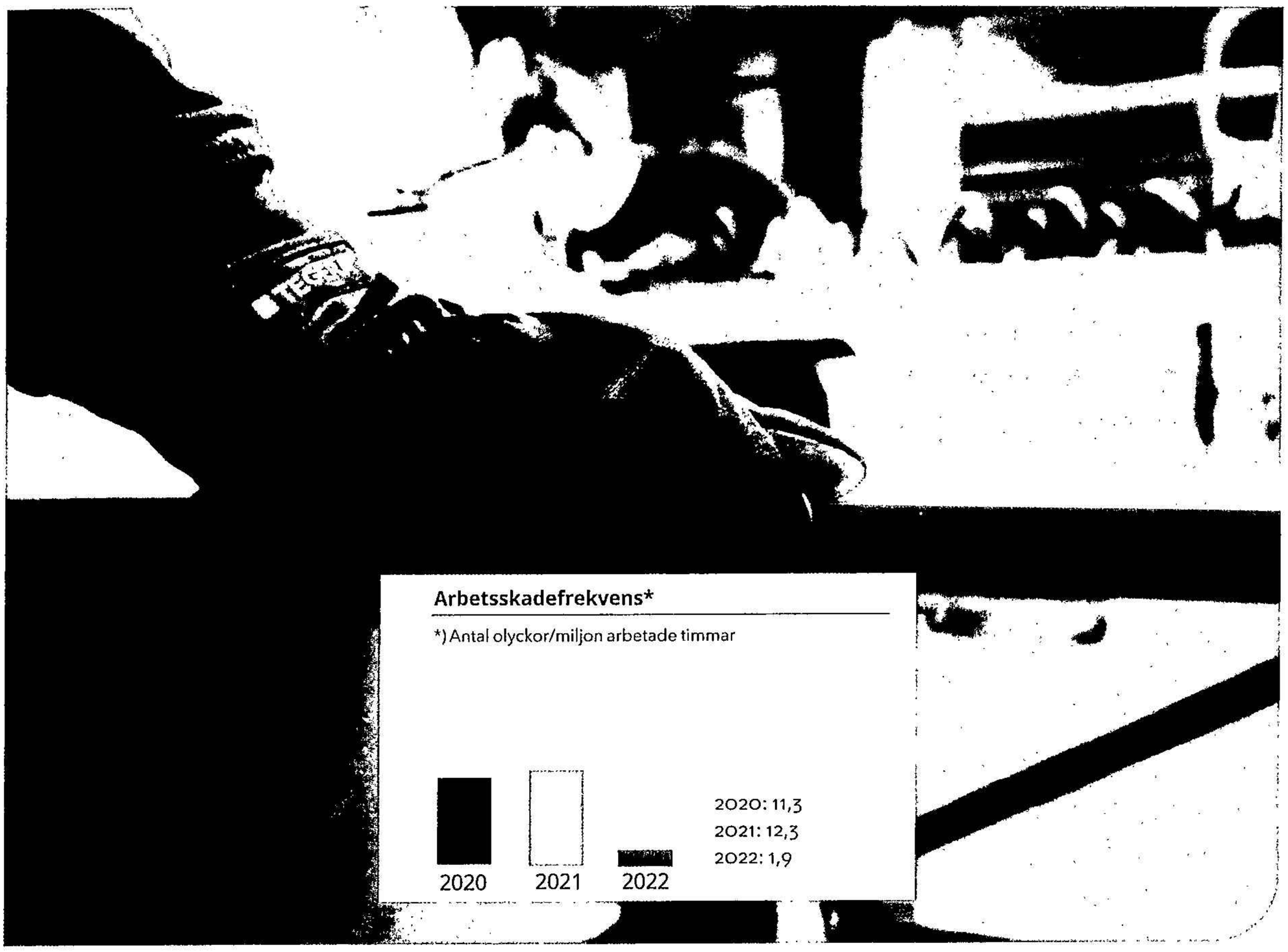
Stefan Svensson

Koncernchef och VD



Denna hållbarhetsredovisning omfattar Elajo Invest AB och dess dotterbolag.

20230706363888



Arbetsmiljö, säkerhet och hälsa

Vår absoluta målsättning är att ingen ska skada sig på arbetet och vi har en nollvision för såväl fysiska arbetsskador som psykisk ohälsa. Vi arbetar fokuserat och systematisk med hälsa och säkerhet och är certifierade enligt ISO 45001:2015.

Många av Elajos arbeten utförs i riskfyllda miljöer och med riskfyllda arbetsmoment. Ofta är det många aktörer och ett högt tempo. Vi jobbar kontinuerligt med säkerhetstänkandet. Det ska sitta i ryggmärgen och våra medarbetares säkerhet får aldrig åsidosättas. Därför är det viktigt att jobba förebyggande med risker. Vårt ständiga fokus är att upptäcka och åtgärda risker för att undvika olyckor.

Under 2021 implementerade vi ett metodverktyg för att öka vår säkerhetskultur.

Vårt verktyg är STARK som står för:

S - Stanna upp

T - Tänk efter

A - Agera

R - Reflektera

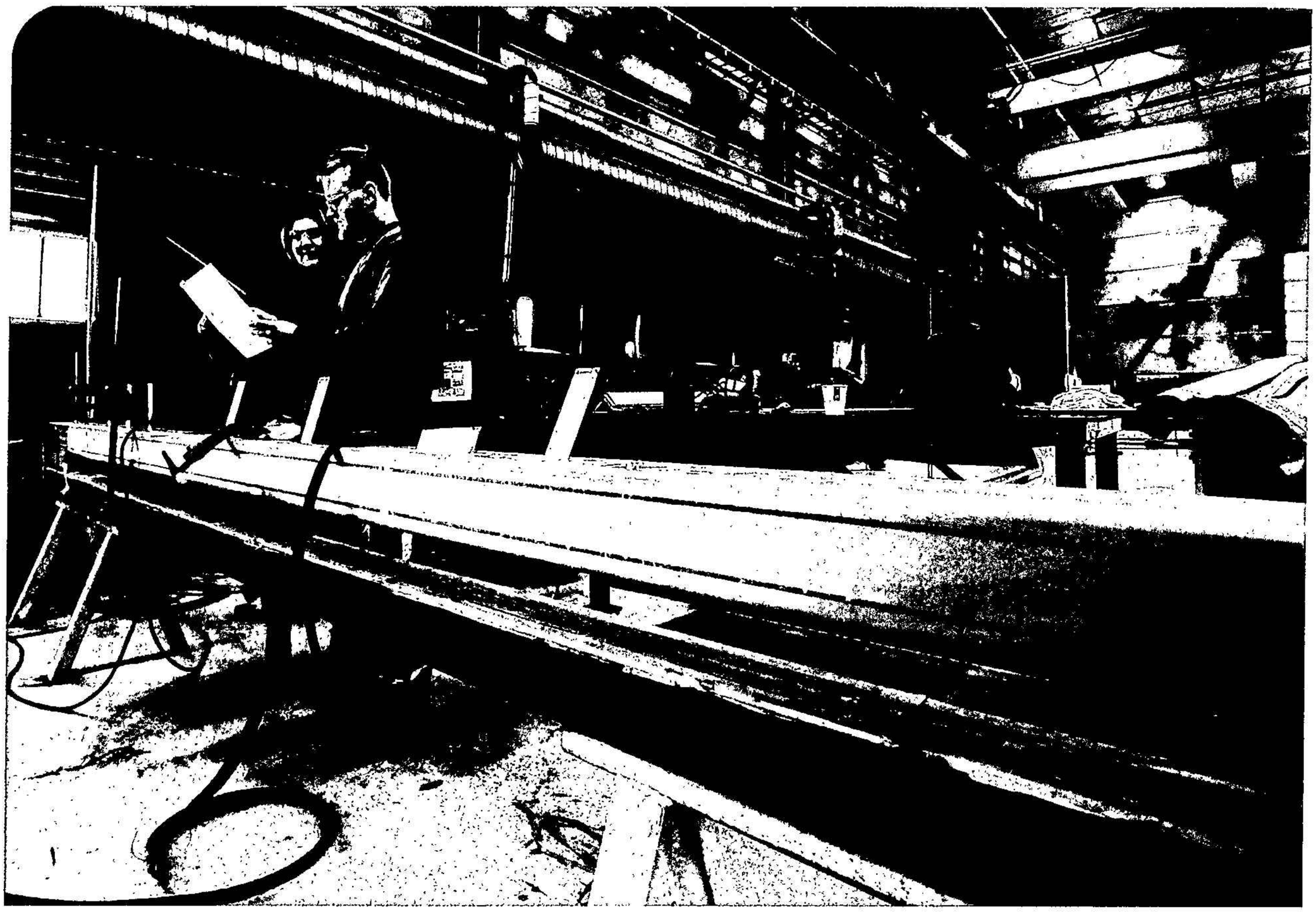
K - Kommunicera

Vårt primära fokus är att uppmärksamma och åtgärda riskerna innan det blir en olycka. Vi sätter därför mål på antal riskobservationer och tillbud, då det är där vi kan jobba förebyggande.

Under 2022 har antalet riskobservationer och tillbud varit all time high, samtidigt som antalet olyckor har minskat. Detta ger oss positiva signaler om att det förebyggande arbetet bär frukt och går i rätt riktning.

Övriga aktiviteter som genomförts 2022:

- ✓ Två arbetsmiljöveckor med extra fokus på vår säkerhetskultur
- ✓ Arbetsmiljöutbildningar
- ✓ 380 arbetsmiljöronder är genomförda ute på arbetsplatser
- ✓ Fortsatt arbete med lessons learned, där vi väljer ut vissa händelser och sprider information om vad som skett. Dessa skickas ut månadsvis och avdelningarna får till uppgift att diskutera vad som kan göras för att liknande händelser inte ska upprepas.



Vi bidrar till kvalitet, kontroll och lever upp till våra kunders förväntningar

Att inneha olika certifikat, där extern part kontrollerat att företaget lever upp till angivna förväntningar, bidrar till både kvalitet och kontroll på vad och hur företaget levererar. I avsaknad av certifikat är risken uppenbar att man inte godkänns som leverantör i olika offert- och upphandlingssituationer.

Totalt har Elajo elva olika certifikat, där kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöcertifikaten väger tyngst.

Verksamheten är kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöcertifierad enligt ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001 genom KIWA. Det är ett kombinerat certifikat av så kallad multisitetyp. Det betyder att resultatet av en genomförd revision påverkar alla enheter, inte enbart den eller de enheter som omfattats av revisionen.

Kortfattat är ISO 9001 en internationell standard, som syftar till att uppfylla våra kunders krav och öka deras tillfredsställelse. På motsvarande sätt är ISO 14001 inriktat på att företaget hela tiden arbetar för att förbättra sitt miljöarbete. ISO 45001 hjälper oss att arbeta systematiskt med arbetsmiljöfrågorna.

Elva certifikat

Utöver de koncernövergripande certifieringarna innehar Elajo även certifikat som är nödvändiga för att få utföra specialistuppdrag åt kund.

Elajos samtliga certifieringar:

- **Kvalitetsstandard: ISO 9001:2015**
- **Miljöstandard ISO: 14001:2015**
- **Arbetsmiljöstandard: ISO: 45001:2018**
- **Svetsning: ISO 3834-2:2005**
- **Inbrottslarm: SSF 1015:3**
- **Brandlarm: SBF 1008:3**
- **Utrymningslarm med Talat meddelande: SBF 2018:1**
- **Kamerabevakningssystem: SSF 1061:3**
- **Kyla: Kategori 1 enligt EU-förordning 303/2008**
- **Trycksättning: Ackreditering enligt ISO 17020 samt AFS 2006:8**
- **Utförande av stål- och aluminiumkonstruktioner: 1090-1**

20230706363390

Ett Karriärföretag med uppmärksammad karriärsida

Det var med stor glädje och stolthet som Elajo under 2022 tog emot beskedet att vi, för andra året i rad, utsetts till ett av Sveriges främsta Karriärföretag 2023.

Karriärföretagen listar årligen de arbetsgivare i Sverige som erbjuder de främsta karriär- och utvecklingsmöjligheterna för unga talanger. Vi är oerhört stolta över utmärkelsen, men framför allt stolta över alla våra medarbetare och ambassadörer. Utmärkelsen är ett kvitto på Elajos arbete inom att vara en attraktiv arbetsgivare.

Under året kunde Elajo även glädjas åt att utses till topp 10, plats 4, bästa karriärföretag bland högskoleingenjörer med 4-8 års arbetslivserfarenhet. Elajo nominerades likaså i kategorin "bästa karriärsida", vilket var glädjande då karriärsidan under året uppdaterats enligt nya varumärkesprofilen "För framtidens Sverige".

Utmärkelsen är giltig under ett år och utses genom en urvalsprocess av tre steg:
- I det första steget stäms grundkriterier av och 1000 arbetsgivare går vidare.
- I det andra steget väljer en expertpanel bestående av specialister inom HR, kommunikation och sociala medier ut de 300 arbetsgivare som får högst betyg vid granskning av företagets karriärsidor, närvaro och kvalitet i sociala medier, aktiviteter mot målgruppen och hur attraktiva företaget är i externa mätningar.
- I det tredje och sista steget utser Karriärföretagets jury de främsta arbetsgivarna, vilka utses till Karriärföretag kommande år.

Juryns motivering lyder:

"Elajo har skapat ett mycket starkt och imponerande employer brand. Hos denna arbetsgivare tar man verkligen hand om sina anställda och lyssnar på dem, bland annat genom individuella utvecklingsplaner och medarbetarundersökningar.

På grund av Elajos flexibilitet, många yrkesområden och spridning i hela landet finns det många karriär- och utvecklingsmöjligheter hos denna arbetsgivare".





Jämställdhet, inkludering och mångfald i fokus

Förbättrad likabehandling

Vid den senaste medarbetarundersökningen går att se att likabehandling har en positiv ökning från en redan hög nivå alternativt kvarstår oförändrad på en hög nivå.

Ökad jämställdhet i Elajos ledningsgrupper

Elajo arbetar för att främja en ökad jämställdhet och mångfald i alla led och positivt är att det skett en fortsatt ökad jämställdhet i koncernens högsta ledningsgrupper. Elajo har nu såväl en jämställd styrelse som jämställd koncernledning samt ledningsgrupp inom affärsområdet Mekanik.

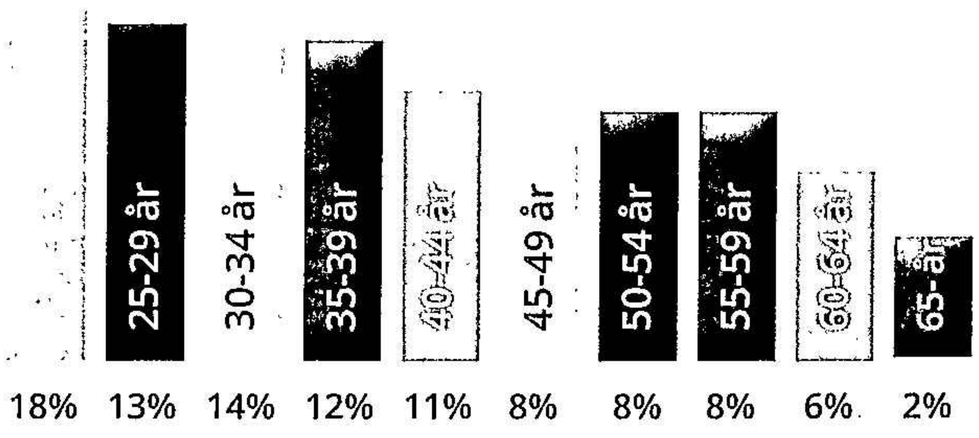
Branschen är dock fortsatt starkt mansdominerad, där få kvinnor söker sig till de yrken Elajo representerar. Kvinnoandelen i Elajo kvarstår därför på en jämn nivå gentemot tidigare år och ligger i paritet med förhållandena i branschen.

Deltagande i utskott och initiativ inom näringslivet

Elajo har fortsatt att engagera sig i arbetsgivarorganisationen Installatörsföretagens nationella kompetensutskott för att vara delaktiga i att påverka och främja att fler tjejer söker sig till branschen.

Elajo har under året även deltagit och engagerat sig i satsningen ett jämställt Kalmar län, som anordnas av Länsstyrelsen i Kalmar län med stöd av konsulter från Make Equal. Ett initiativ som pågår fram till våren 2023.

Åldersfördelning i Elajokoncernen



Elajo strävar efter att öka andelen kvinnor i organisationen



Utveckling av individ och grupp ger utveckling för verksamheten

Medarbetarna är Elajos viktigaste resurser. För att främja deras personliga utveckling och därmed verksamhetens utveckling är utvecklingssamtal, individuella utvecklingsplaner och utbildning viktiga verktyg.

Utveckling och utbildning

Internutbildningar inom Elajo har fortsatt att användas och visat sig vara fördelaktiga, som komplement till de fysiska kurser som genomförs inom bland annat elsäkerhet, hjärt- och lungräddning samt heta arbeten.
Under året har större interna utbildningsinsatser genomförts inom projektprocessen och Elajos projektsystem. Ett större projektledarforum och serviceledarforum har genomförts för att stärka medarbetarnas kompetens inom ämnet och processerna och därmed skapa bättre förutsättningar att lyckas i rollen.
Företaget har även fortsatt att använda sin digitala lärplattform, där medarbetare kan genomföra ett delmoment åt gången, vilket möjliggör ett mer närvarande ledarskap. Det ger bättre balans för medarbetarna då många kurser annars är förlagda till andra orter och det ger en mer effektiv inlärning där reflektion och tillämpning kan göras mellan varje delmoment.

Utvecklingsprogram och nätverksforum

En förutsättning för att Elajo ska fortsätta att utvecklas och nå tillväxt är att våra medarbetare fortsätter att utvecklas. Våra ledare är och ska vara goda ambassadörer, vilka medarbetarna ska kunna vända sig till för att få vägledning, stöd och inspiration.



Att vara chef eller ledare är dock inte alltid en lätt uppgift och inom Elajo vill vi skapa förutsättningar för våra ledare att lyckas i sitt uppdrag. Elajo startade därför under 2021 ett nytt utvecklingsprogram för samtliga chefer inom koncernen. Ett program med syfte att motivera, erbjuda personlig utveckling, att stärka kompetens i att företräda Elajo och att leda samt utveckla sin verksamhet. Vidare har programmet till syfte att vara ett nätverksforum för erfarenhetsutbyte och ett sätt att vidga rekryteringsbasen för högre chefsbefattningar som ett led i företagets successionsplanering.

Individuella coachningar

Under 2022 har deltagarna fått utvecklas inom bland annat korruption och mutor, där generalsekreterare Hayyat Ibrahim från Institutet för mutor (IMM) gästat oss. Effektivitetskonsulten Jan Winstedt har föreläst och genomfört individuella coachningar med samtliga chefer inom time management. Andra ämnesområden som varit i fokus under årets utvecklingsinsatser har varit företagskultur, IT-säkerhet, LEAN och utvecklad lönsamhet.

Elajos visselblåsarfunktion

Elajokoncernens verksamhet och hur vi uppträder ska kännetecknas av våra värderingar, en hög etik och en arbetsmiljö som är säker, rättvis och transparent.

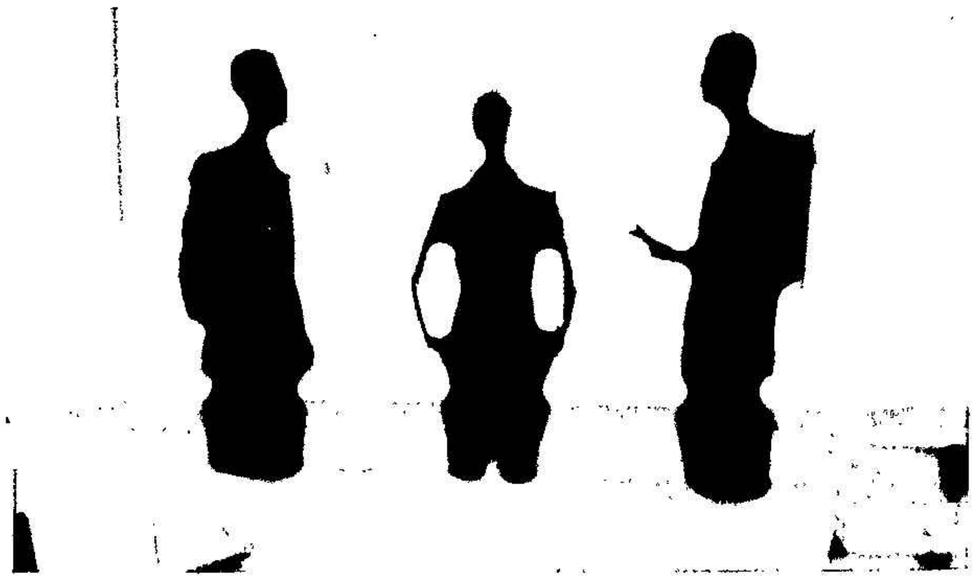
Viktigt att missförhållanden upptäcks

Det är viktigt för oss att risker och andra missförhållanden i vår verksamhet upptäcks och åtgärdas snarast. Därför har Elajo interna rutiner för att våra medarbetare och andra intressenter utanför vår verksamhet ska kunna, öppet eller anonymt, rapportera misstankar om potentiella eller faktiska missförhållanden som inte ligger i linje med våra värderingar, interna regler, policys, etiska normer eller lagstiftning.

Trots att det inom Elajo finns en god internkontroll skulle det kunna förekomma missförhållanden. För att risker och missförhållanden i vår verksamhet ska upptäckas och åtgärdas så fort som möjligt, har Elajo en rutin för visselblåsning.

Syftet är att underlätta för anställda och andra att anmäla allvarliga oegentligheter eller missförhållanden. Elajo uppmuntrar personer med kännedom eller misstankar om missförhållanden att rapportera.

Anmälan kan ske anonymt. Första mottagandet och bedömning i visselblåsarfunktionen sköts sedan 2022 av en extern part med tydliga instruktioner för att säkerställa rapportörens integritet.



20230706363692



Omtanke och firande

En stark och positiv företagskultur bidrar till att våra medarbetare är engagerade och trivs, vilket även påverkar hur de presterar och att de väljer att stanna och utvecklas med oss. En stark företagskultur är idag även en viktig faktor när en medarbetare väljer arbetsplats – vi väljer inte ett företag, utan vi väljer oftast dess företagskultur och dess människor.

När vi visar omtanke och när vi firar så visar vi vilka beteenden vi uppskattar, uppmuntrar och premierar på vår arbetsplats. När vi är konsekventa och strategiskt kopplar firanden till vår vision och vilka beteenden som ska hjälpa oss nå visionen, finner vi nyckeln till framgång inom firanden. Elajo har under året tagit fram en ny guide för omtanke och firanden för att uppmärksamma detta. Vi vill skapa möjligheter och tillfällen för sociala relationer att kunna växa och utvecklas.

Kickoff för nyanställda

Under 2022 har bland annat en kick-off för alla nyanställda genomförts, kick-offen syftar till att skapa en stark gemenskap, bygga delaktighet, skapa förståelse för vision och mål och för att skapa nya långsiktiga relationer inom företaget även utanför den egna avdelningen och orten.

Gala för jubilarer

Våra medarbetare är grunden i vår framgång och det är våra medarbetare som formar framtidens Elajo. Vi gladdes därför åt att få uppmärksamma de medarbetare som genom lång och trogen tjänst och ett starkt engagemang varit delaktiga i att skapa det företag och den kultur vi har idag. Vid en festlig gala bjöds alla medarbetare med 25 års anställningstid eller mer in till ett firande.

För framtidens hållbara medarbetare

Att jobba på Elajo ska vara roligt och utvecklande. Vi vill att medarbetarna ska må bra, trivas och ha balans mellan jobbet och fritiden. Det tror vi skapar hållbara medarbetare – idag och i framtiden.

Elajo har tydliga rutiner avseende sitt rehabiliteringsarbete och erbjuder medarbetarna hälsoförmåner såsom friskvårdsbidrag och hälsoundersökningar.

Under 2022 valde Elajo att utöka sitt erbjudande till en ny förmån där samtliga medarbetare får tillgång till ett anonymt, för medarbetaren kostnadsfritt, samtalsstöd för livets alla frågor. Där kan medarbetaren söka samtalsstöd i frågor som sociala problem, hälsa och livsstil, kris och sorg, samlevnad och relationer, beroende och missbruk, stress och oro, ekonomi och juridik eller existentiella problem.

Elajo vet att livet är mer än jobb och vill att medarbetarna ska må bra både på och utanför jobbet. För att medarbetarna är viktiga för Elajo och för att vi är övertygade om att det är så vi skapar framtidens hållbara medarbetare.



20230706636393



Elajo fortsätter öka i medarbetarundersökningen och certifieras på nytt

Elajo är en utmärkt arbetsplats – det har företaget för tredje mätningen i rad ett certifikat på. Under 2022 tilldelades Elajo återigen certifikatet "Great Place to Work", som grundar sig på en internationell standard för utvärdering av arbetsplatser.

Ett bärande inslag i den certifiering Elajo erhöll är resultaten från den årliga medarbetarundersökningen. Där svarar medarbetarna på frågor inom fem olika dimensioner: trovärdighet, respekt, rättvisa, stolthet och kamratskap. De fem dimensionerna mäter medarbetarens perspektiv kring ledarskap, kollegor och arbetet där definitionen av en utmärkt arbetsplats är "en där man litar på människorna man arbetar för, känner stolthet för det man gör och trivs med människorna man jobbar tillsammans med".

Det var med stor glädje Elajo kunde konstatera att alla fem dimensioner ökade i årets medarbetarundersökning och med stolthet som Elajo tog emot beskedet om förnyad certifiering.

Det har blivit möjligt genom ett kontinuerligt förbättringsarbete där alla medarbetare och ledare bidragit till att lyfta både lokala och centrala förbättringar under åren.

Där lokala chefer genomför återkoppling på sin avdelnings resultat till medarbetargruppen och där man gemensamt i en workshop väljer ut de fokusområden som avdelningen ska arbeta med under det kommande året. Bland fokusområdena återfinns både områden att utveckla som områden att behålla. De dimensioner på koncernen som hade störst positiv utveckling var i år inom stolthet och kamratskap.

Certifieringen är även ett kvitto på att värdegrundsarbetet med fokus på öppenhet, engagemang, förtroende och utveckling alltmer präglar Elajos företagskultur.

Elajo hade en fortsatt stark svarsfrekvens med 89% svarande vilket ger en tillförlitlighet i resultatet och visar på ett engagemang bland medarbetare kring att vara delaktiga i att påverka företagets utveckling.

Nyckeltal - historisk översikt	Elajo 2022	Elajo 2021	Elajo 2019	Elajo 2018	Elajo 2017
Trovärdighet	75%	74%	69%	62%	58%
Respekt	76%	75%	70%	65%	62%
Rättvisa	76%	75%	71%	67%	63%
Stolthet	79%	77%	75%	71%	69%
Kamratskap	82%	79%	77%	72%	70%
GPTW?	81%	82%	79%	70%	72%
Trust Index™ genomsnitt	**77%**	**76%**	**72%**	**67%**	**64%**

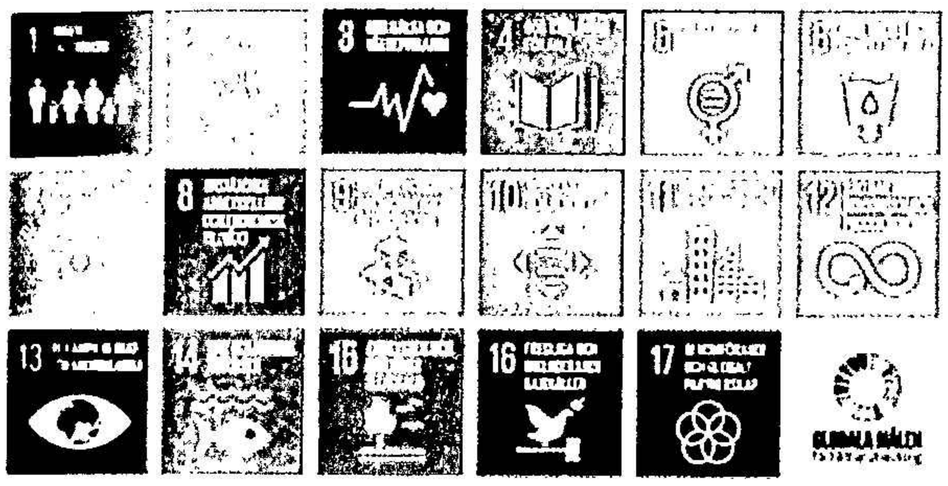
Hållbarhet i allt vi gör

Hållbarhet

För oss på Elajo är det en självklarhet att ta ansvar för, och engagera oss i, det samhälle vi påverkar med vår verksamhet. Detta gör vi genom att balansera de tre hållbarhetsaspekterna – miljö, ekonomi och samhälle. Vi levererar många olika lösningar som sänker energiförbrukning. Vi utvecklar produkter som kan förbättra miljön world wide. Vi arbetar aktivt med FN:s hållbarhetsmål i Agenda 2030, och har som ambition att integrera dessa i allt vi gör, för att säkerställa en hållbar utveckling.

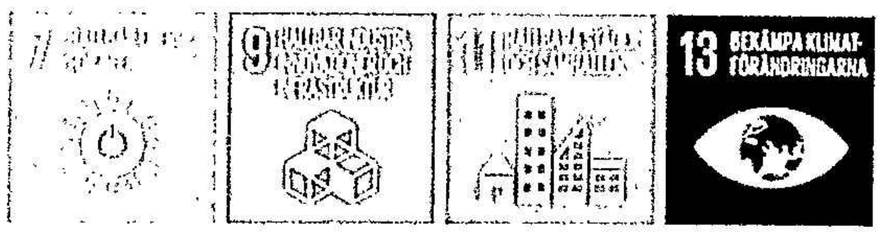
Vi vill göra skillnad på riktigt

Vi bedriver en bred verksamhet genom våra affärsområden Mekanik, El & Energiteknik och Technology Solutions och kan därför bidra till flera hållbarhetsaspekter. För att tydliggöra vårt arbete och lättare identifiera hur vårt hållbarhetsarbete påverkar världen har vi kopplat detta till FN:s globala mål för hållbarhet i Agenda 2030.



Tillsammans i Elajos samtliga bolag bidrar vi till de flesta av hållbarhetsmålen. Detta tack vare vår bredd i tjänsteutbud, produkter och kompetenser.

För att på ett lättare sätt tydliggöra hur vi bidrar till de globala målen har vi identifierat fyra av dessa där vi anser att vi bidrar mest. Det är inom dessa mål vi bedriver vår verksamhet och där vår verksamhet främst påverkas.



Egen klimatpåverkan

Avseende vår egen påverkan på klimatet finns den främst i form av utsläpp från vår fordonsflotta med drygt 500 bilar – här har vi har störst möjlighet att göra skillnad. Vår bilpolicy förankrar vårt miljömål att sänka CO2-utsläppen genom våra direkta transporter. Vårt mål är att växla över en stor andel till mer miljövänliga alternativ, såsom elbilar eller hybrider. Under 2022 har vi ökat antalet miljöbilar till 188, vilket är 32% av hela vår fordonsflotta.

Vi genomför energikartläggningar för att kontrollera vår energianvändning och genomföra energieffektiviseringsåtgärder.

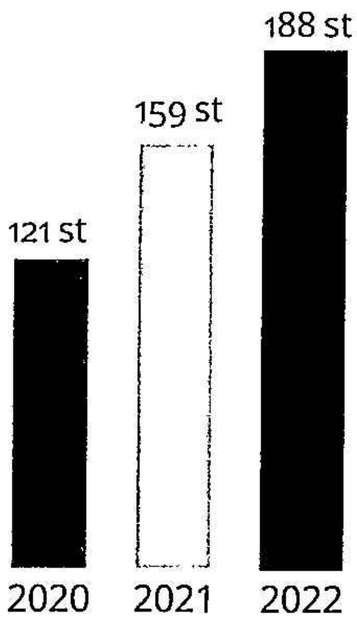
När vi planerar och koordinerar våra projekt och uppdrag på bästa sätt, får vi samlade leveranser till oss från våra leverantörer och minskar därmed egen körning för upphämtning. Det innebär minskade körsträckor och utsläpp.

Vi följer våra rutiner för effektiv hantering av avfall vilket bidrar till minskat avfall och materialspill. Vi fokuserar på att minimera förbrukning av kemikalier och byter till mer miljövänliga alternativ. Alla medarbetare går igenom vår koncerngemensamma miljöutbildning.

Andel miljöbilar i %

2022	**32%**
2021	**30%**
2020	**22%**

Antal el-, hybrid- & gasbilar







Samhällsengagemang, samarbeten och sponsring

När man talar om sociala förhållanden i hållbarhetssammanhang är det ett begrepp som täcker ett vidsträckt område – både internt och externt. Vi tolkar det som olika åtaganden för Elajos del, i syfte att bidra till bland annat ökad välfärd och ett godare samhälle. Vi tar vårt samhällsansvar i många olika skepnader.

Ungdomars utveckling

Elajo har ett väl etablerat lärlingsprogram där vi ser till att unga människor får en bra ingång i arbetslivet. Att bidra till att unga människor får en bra start och fortsätter sitt lärande är viktigt för såväl oss på Elajo som för hela samhället. Vi är också mycket engagerade i skolornas elutbildningsprogram på de flesta orter vi är etablerade på.

Hållbarhet via sponsring

Ett annat område där Elajo väger in hållbarhetsaspekter är i företagets sponsringsåtaganden.

För Elajo är det viktigt att de sponsringsåtaganden och samarbeten vi har ligger i linje med de värderingar vi själva vill stå för. Genom sponsringen bygger vi relationer genom nätverk och bidrar till engagemang hos människor och inom det starka föreningslivet. Det visar att vi även indirekt kan verka för likabehandling, rättvisa och ökad jämställdhet i samhället.

Ett exempel är vårt samarbete med innebandyföreningen FBC Kalmarsund som driver projektet "Jämställdhetsmatchen vision 2025". Projektet ska leda till att förändra dagens villkor och bidra till att ersättningar inom svensk elitidrott för damer och herrar på sikt blir jämställd. Föreningens övergripande mål är att öka föreningens totala ekonomi för en jämställd elitidrott där inget av elitlagen, senast år 2025, har lägre än 40% av de totala lönerna inom elit. Idag är det inte ovanligt att den ekonomiska fördelningen mellan män och kvinnor är 90/10.

Inom Elajo tycker vi att det här är banbrytande och att bidra till jämställdhet ligger helt i linje med våra värderingar.

Lokalt förankrad

Sponsringsverksamheten inom koncernen är lokalt förankrad, vilket innebär att respektive lokalkontor har del av den årliga potten. Från huvudkontorsnivå hanteras en del större projekt där Oskarshamn har en stor bredd av olika idrotter. Allt från ett ishockeylag i yttersta eliten till mindre föreningar inom andra idrotter. De mindre föreningarna har ofta startats upp och fått sitt fäste med hjälp av eldsjälar som brinner för själva idrotten, gemenskapen och ungdomars utveckling.

Elajo bidrar till välfärd

Som en grundpelare skapar Elajo bra förutsättningar och levnadsvillkor för våra anställda. Vi värnar om att erbjuda goda anställningsvillkor och möjligheter till både personlig och yrkesmässig utveckling i deras arbetsvardag. Vi betalar marknadsmässiga löner och gör avsättningar till deras pensioner. Vi betalar också betydande sociala avgifter, som kommer till nytta i olika samhälleliga insatser. Bland våra intressenter finns också många leverantörer. Våra inköp hos dessa, av såväl varor som tjänster, skapar också sysselsättning, löner, pensioner och välstånd. Den här typen av bidrag till samhällets utveckling ligger i Elajos och själva företagandets natur.

20230706363396



Elajos uppförandekod främjar sunda affärer

Elajos uppförandekod är en del i koncernens hållbarhetsarbete och ger tydlig vägledning för hur medarbetarna ska uppföra sig i olika affärssammanhang, både som kund och leverantör. Detta finns till för att Elajo ska erhålla oinskränkt förtroende och uppfattas som en, i alla avseenden, bra affärspartner.

Koden har sin utgångspunkt i att korruption, trolöshet och bedrägeri snedvrider konkurrensen. Det leder till högre kostnader och förstör förtroende från kunder och leverantörer vilket äventyrar vår konkurrenskraft, och långsiktigt även våra arbetstillfällen.

Representation, gåvor och mutor

Elajos medarbetare får varken ge eller ta emot gåvor, tjänster, underhållning eller andra lockbeten som inte är i enlighet med allmän affärspraxis, eller om det har ett oskäligt värde och kan betraktas som muta eller gentjänst. Gällande lagar ska följas. På motsvarande sätt är det otillåtet att utlova, be om, kräva eller acceptera mutor eller andra otillbörliga förmåner för att behålla en kund eller säkra en affär, både direkt och indirekt.

Val av leverantörer

Uppförandekoden föreskriver vidare att Elajo ska utvärdera och välja leverantörer efter deras förmåga att leverera sina tjänster på affärsmässigt riktiga grunder. De ska också ha förmågan att möta kraven i Elajos egen uppförandekod. Redan på ekonomiska grunder verkar Elajo för att regelbundet inhämta olika anbud i syfte att motverka ensidigt beroende.

Neutral samtalspart

Medarbetare uppmanas att rapportera beteenden som avviker från uppförandekoden till närmaste chef eller, om det finns anledning att tro att det inte får någon effekt, till nästa chefsnivå. Elajo har i detta sammanhang också utsett en neutral tjänst på moderbolaget som samtalspart i frågor som berör uppförandekoden. Information om koden ska spridas till samtliga anställda och ingå i introduktionen av nya medarbetare i koncernen.

Fler områden

Elajos uppförandekod omfattar även arbetsförhållande och miljö- och samhällsengagemang. Inom arbetsförhållande finns riktlinjer för hälsa och säkerhet, lika möjligheter, droger och alkohol, trakasserier och mobbning, löner, arbetstid, tvångsarbete, föreningsfrihet och barnarbete.

20230706363397



Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Elajo Invest AB, org.nr 556079-4330

Uppdrag och ansvarsfördelning
Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 på sidorna 24-33 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning
Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade *hållbarhetsrapporten.*

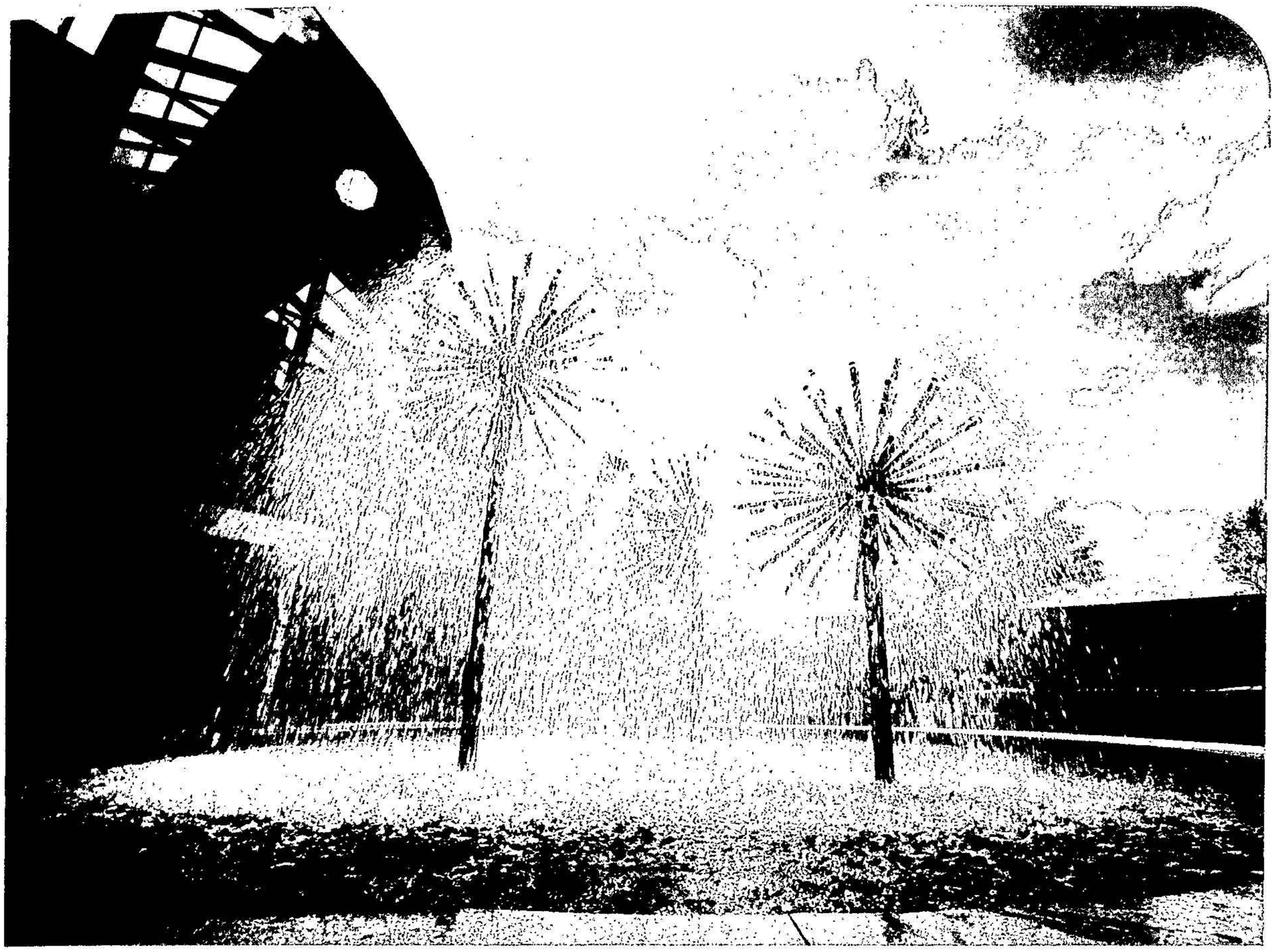
Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande
En hållbarhetsrapport har upprättats.

Oskarshamn den 20 mars 2023
Ernst & Young AB

Franz Lindström
Auktoriserad revisor

20230706363308



Årsstämma

Aktieägarna i Elajo Invest AB kallas härmed till årsstämma torsdag den 29 juni 2023, kl 14.00 på Elajos huvudkontor, Förrådsgatan 6 i Oskarshamn, alternativt digitalt. För slutgiltigt besked se www.elajo.se senast fyra veckor innan stämman.

Anmälan
Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska:
Dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken senast den 20 juni 2023 dels anmäla sin avsikt att delta i årsstämman senast kl 12.00 torsdag den 22 juni 2023 på något av följande sätt:

Skriv till: Elajo Invest AB, Förrådsgatan 6, 572 36 OSKARSHAMN
Ring på nummer: 0491-76 76 75
Skicka e-mail till: madelen.henriksson@elajo.se

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier, måste i god tid före den 22 juni 2023, genom förvaltares försorg, tillfälligt inregistrera aktierna i eget namn för att erhålla rätt att delta vid stämman.

Utdelning
För verksamhetsåret 2023 föreslår styrelsen en utdelning på 10,00 kr per aktie. Föreslagen avstämningsdag för utdelning är tisdag den 4 juli 2023. Utbetalning beräknas ske fredag den 7 juli 2023.

Oskarshamn den 20 mars 2023

Styrelsen

20230706563699

Fem år i sammandrag

(MSEK)	2022	2021	2020	2019	2018
Resultatposter					
Nettoomsättning	1 051,2	1 031,7	916,2	1 052,9	940,3
Rörelseresultat	31,0	43,8	20,2	31,3	38,2
Resultat efter finansiella poster	17,3	41,0	17,6	49,8	34,1
Årets resultat	14,9	32,0	13,4	42,9	25,3
Balansposter					
Anläggningstillgångar	80,1	68,0	68,5	72,5	71,0
Övriga omsättningstillgångar	288,9	300,0	223,9	215,3	197,9
Likvida medel	81,0	72,9	145,8	142,4	128,1
Eget kapital	85,7	94,9	112,9	99,4	106,5
Avsättningar	86,1	78,6	77,9	81,1	80,9
Långfristiga skulder	37,9	32,8	36,3	38,8	35,2
Kortfristiga skulder	240,2	234,6	211,0	210,9	174,3
Totalt kapital	450,0	440,9	438,1	430,3	397,0
Sysselsatt kapital	218,5	215,1	239,5	234,7	235,4
Övrigt					
Medeltal antal anställda*	817	807	845	891	859
Lönekostnader	340,4	337,3	338,9	369,1	343,6
Investeringar					
Förbättringsutgifter annans fastighet	0,0	0,4	0,1	0,0	0,0
Maskiner och inventarier	3,7	8,2	5,5	2,0	2,3
Balanserade utgifter för utvecklingskostnader	0,1	0,2	0,7	3,7	5,5
Relationstal					
Vinstmarginal*, %	2,9	4,2	2,2	3,0	4,1
Avkastning på totalt kapital*, %	7,2	10,2	5,0	7,7	10,0
Avkastning på sysselsatt kapital*, %	14,7	19,7	9,1	13,6	17,4
Avkastning på eget kapital*, %	16,5	30,8	12,6	41,7	26,2
Kapitalomsättningshastighet*, ggr	2,4	2,3	2,1	2,5	2,4
Soliditet*, %	19,1	21,5	25,8	23,1	26,8
Räntetäckningsgrad*, ggr	2,2	11,9	5,3	10,9	8,7
Tillväxt i fakturering*, %	1,9	12,6	-13,0	12,0	9,8
Elajoaktien					
Substansvärde, kr	77,14	85,36	101,54	89,47	95,86
Resultat per aktie, kr	13,40	28,81	12,08	38,61	22,79
Föreslagen utdelning per aktie	10,00	22,00	0,00	0,00	45,00

Definitioner

Vinstmarginal: Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen.
Avkastning på totalt kapital: Rörelseresultat ökat med finansiella intäkter i procent av genomsnittligt totalt kapital.
Avkastning på sysselsatt kapital: Rörelseresultat ökat med finansiella intäkter i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital.
Avkastning på eget kapital: Årets resultat i procent av genomsnittligt eget kapital.
Kapitalomsättningshastighet: Nettoomsättning i relation till genomsnittligt totalt kapital.
Soliditet: Eget kapital i procent av balansomslutning.
Räntetäckningsgrad: Resultat efter finansiella intäkter dividerade med de finansiella kostnaderna.
Tillväxt i fakturering: Årets nettoomsättning i relation till föregående års nettoomsättning.
Antal anställda: Beräknas genom totalt antal arbetade timmar dividerat med årsarbetstiden (1 920) .

Elajoaktien

20230706364400

	Antal	Aktieägare %	Antal aktier	Aktier %
Aktieinnehav				
1–200	105	69,1 %	10 219	0,9 %
201–1 000	27	17,8 %	12 661	1,1 %
1 001–2 000	3	2,0 %	4 250	0,4 %
2 001–5 000	4	2,6 %	9 798	0,9 %
5 001–100 000	11	7,2 %	304 325	27,4 %
100 001–	2	1,3 %	770 249	69,3 %
Totalt	**152**	**100 %**	**1 111 502**	**100 %**

	Antal aktier	Aktiekapital
Aktiekapitalets utveckling		
År		
1981	50 000	2,5 MSEK
1983	300 000	15,0 MSEK
1984	400 000	20,0 MSEK
1995	468 251	23,4 MSEK
1999	1 011 502	50,6 MSEK
2000	1 111 502	55,6 MSEK

	A-aktier	B-aktier	Antal aktier	Innehav %	Röster	Röster %
Största aktieägare						
Familjen Josefsson	224 998	221 900	446 898	40,2 %	2 471 880	78,8 %
Assemblingruppen	0	418 230	418 230	37,6 %	418 230	13,3 %
Fransson, Lotta	0	67 913	67 913	6,1 %	67 913	2,2 %
Nordling, Dag	0	37 400	37 400	3,4 %	37 400	1,2 %
Lundström, Åsa	0	33 957	33 957	3,1 %	33 957	1,1 %
Thisner, Jon	0	33 956	33 956	3,1 %	33 956	1,1 %
Nilsson, Lars-Erik	0	18 580	18 580	1,7 %	18 580	0,6 %
Ålandsbanken i ägares ställe	0	7 060	7 060	0,6 %	7 060	0,2 %
Wulff, Marianne	0	6 000	6 000	0,5 %	6 000	0,2 %
Mörelius, Bo	0	6 000	6 000	0,5 %	6 000	0,2 %
Klaesson, Nils-Arne	0	3 420	3 420	0,3 %	3 420	0,1 %
Övriga	0	32 088	32 088	2,9 %	32 088	1,0 %
Totalt	**224 998**	**886 504**	**1 111 502**	**100,0 %**	**3 136 484**	**100,0 %**

Elajoaktien handlas på Alternativa Listan (www.alternativa.se) som är en del av Pepins Group AB, ett värdepappersbolag under tillsyn av Finansinspektionen.

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Elajo Invest AB, organisationsnummer 556079-4330, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsår 2022.

Information om verksamheten

Elajo är ett framträdande företag inom el, mekanik och säkerhet med fokus på energieffektivisering, miljöförbättringar samt på tekniska innovationer med hög kvalitet. Inom el, säkerhet, automation och mekanik är vi delaktiga i hela processen från rådgivning, projektledning, konstruktion, installation, genomförande till serviceåtaganden.

Affärsområde El & Energiteknik är geografiskt representerat på ett 36-tal orter, där vi som teknikinstallatör levererar helhetsåtagande inom projekt, entreprenad, service, automation, klimat, energieffektivisering och teknisk förvaltning. Teknikområdena El, Säkerhet, Automation och Klimat utgör tillsammans med vår digitala plattform SystemOne grunden i verksamheten.

El & Energiteknik genomför projekt och installationer till både industri-, offentliga-, kommersiella- samt privatkunder där uppdragen kan vara allt från enklare installationer till stora effektiviseringsprojekt och ny-/ombyggnationer.

Affärsområde Mekanik levererar lösningar inom maskinbyggnationer, rostfria produkter, kolstålsprodukter samt kvalificerad svetsning i rostfritt och andra höglegerande material. Till kund erbjuds ett helhetsåtaganden där vi är med hela vägen från planering till färdig produkt och idrifttagning. Prefabricering och modultillverkning sker i modern miljö och med avancerad teknik i vår verkstad i Oskarshamn.

Elajo Mekanik erbjuder även mekaniskt underhåll till industrin, där vi finns på plats hos våra kunder i den dagliga verksamheten och bemannar upp med extraresurser vid service- och underhållsstopp.

Affärsområde Technology Solutions utvecklar en ny teknik för att torka restprodukter från främst livsmedelsindustrin. Tekniken är patentsökt och vi kallar den för reCFD (reCirculating Food Dryer).

Sammantaget bedriver Elajo en hållbar utveckling av innovativa och kundanpassade lösningar i det moderna samhället.

Organisation

Verksamheten var vid årets utgång organiserad i tre affärsområden i Sverige: El & Energiteknik, Mekanik och Technology Solutions. Koncernledningens huvudkontor är placerat i Oskarshamn med stödfunktioner som ekonomi, inköp, IT, marknad och HR.

Marknaden

Nettoomsättningen ökade mot föregående år med 2 procent. El & Energiteknik har, trots hög sjukfrånvaro under inledningen av året på grund av covid-19, höjt omsättningen med 6,2 procent. Mekaniks minskade omsättning beror främst på högre frånvaro än normalt kopplat till covid-19, minskad volym av underhållsinsatser inom kärnkrafts- och oljeraffinaderiindustrin samt framskjutna projekt av våra kunder på grund av det osäkra konjunkturläget.

Inom affärsområde El & Energiteknik är avtalsstocken inom service, projektorderstocken och offertstocken på höga nivåer, vilket ger bra förutsättningar för en bra beläggning under första halvåret av 2023. Den befarade lågkonjunkturen med bland annat minskat byggande kan komma att minska efterfrågan på våra tjänster under andra halvåret men vi ser samtidigt en fortsatt god efterfrågan på våra service- och säkerhetstjänster inte minst kopplat till energibesparande åtgärder.

Kundbasen för affärsområde Mekanik har breddats i och med en utvidgning mot andra segment än kärnkraft. Samtidigt har framgångsrikt deltagande i avvecklingsprojekten inom kärnkraften öppnat för nya typer av affärer inom kärnkraftssegmentet. Nya större kontrakt har skrivits med samarbetspartners avseende leverans av såväl underhållsuppdrag som kompletta lösningar under 2023/2024.

Utvecklingen inom Technology Solutions har fortsatt och bedrivs i nära dialog med presumtiva kunder och under året har den första anläggningen sålts och övertagits av kund. Marknaden visar ett stort intresse för vår teknik och målsättningen är att sälja flera anläggningar under 2023. Den sålda pilotanläggningen var bokförd som en anläggningstillgång och resultatet vid försäljningen redovisas under rubriken Övriga rörelseintäkter och ingår således inte i nettoomsättningen.

Nettoomsättning

Koncernens nettoomsättning uppgick till 1 051 MSEK (1 032 MSEK) och fördelar sig enligt följande per affärsområde:

(MSEK)	2022	%	2021	%
El & Energiteknik	902	86%	850	82%
Mekanik	151	14%	184	18%
Elajo France	0	0%	0	0%
Technology Solutions	0	0%	0	0%
Moderbolaget	37	4%	39	4%
Övriga bolag/fakturering inom koncernen	-40	-4%	-41	-4%
Summa	**1 051**	**100%**	**1 032**	**100 %**

Rörelseresultat

Rörelseresultat uppgick till 31,0 MSEK (2,9 %), föregående år 43,8 MSEK (4,2 %).

Inom affärsområde El & Energiteknik uppgick rörelseresultatet till 20,3 MSEK (2,3 %) och för affärsområde Mekanik till -0,8 MSEK (-0,5 %). Minskningen jämfört med föregående år beror främst på effekter från covid-19 och kriget i Ukraina i form av högre sjukfrånvaro än normalt, framskjutna projekt, skenande materialpriser samt högre pris på el och drivmedel.

Affärsområdet Technology har påverkats positivt av den sålda pilotanläggningen.

Den fastighet som ägts i dotterbolaget Elajo France har avyttrats under 2022 med en redovisad realisationsvinst på 14,4 MSEK.

20230706364102

Affärsområdenas bidrag till rörelseresultatet fördelar sig enligt följande:

(MSEK)	2022	2021
El & Energiteknik	20,3	41,3
Mekanik	-0,8	7,6
Elajo France	12,4	0,0
Technology Solutions	-4,1	-7,0
Moderbolaget	0,0	1,1
Övriga bolag/koncernposter	3,1	0,8
Summa	**31,0**	**43,8**

Personal

Det genomsnittliga antalet anställda under året var 817 (807), varav i moderbolaget 20 (20) anställda. Av det totala antalet medelanställda var 63 (65) kvinnor, varav 10 (10) kvinnor i moderbolaget. Löner och andra ersättningar samt fördelningen av dessa framgår av not 7.

Likvida medel

Koncernens likvida medel inklusive kortfristiga placeringar uppgick vid årsskiftet till 81,0 MSEK (72,9 MSEK).

Väsentliga risker

Elajo är utsatt för olika sorts risker inom den verksamhet som bolaget bedriver, vilka delas upp i operativa respektive finansiella risker. De operativa riskerna är större än de finansiella riskerna. Som operativa risker klassificeras konjunkturen, anbudsgivningen, kapacitetsutnyttjande, prisrisker och vinstavräkning. De finansiella riskerna är kopplade till kapitalbindningen i verksamheten samt till kapitalbehovet.

Operativa risker

Operativa risker är risker som uppstår under den löpande verksamheten som bedrivs på de marknader där Elajo verkar. Ledningen på de olika marknaderna har ansvaret för att identifiera och hantera de operativa riskerna. I många fall får de stöd i det här arbetet av centrala funktioner som har expertis inom specifika funktionella områden och som är ansvariga för att utfärda instruktioner och riktlinjer för att minska koncernens totala riskexponering.

Anbudsgivning

En projektverksamhet påverkas av olika risker i samband med anbudsprocessen, såväl kommersiella som produktionsrisker. För att minimera riskerna avseende anbudsgivningen arbetar Elajo efter en implementerad projektprocess. Projektprocessen syftar till att säkerställa att Elajo arbetar på ett standardiserat sätt, med checklistor och kontrollpunkter, inom sina projekt och därigenom kan identifiera risker och således även prissätta dem.

Kapacitetsutnyttjande

Kapacitetsutnyttjandet påverkas i stor utsträckning av marknadens efterfrågan. På kort sikt är det en utmaning att kompensera kostnadssidan med en nedgång i efterfrågan. Elajo minimerar denna risk genom att kontinuerligt följa debiteringsgraden inom de olika enheterna samt genom att mellan enheterna hantera in- och utlåning av personal. Elajo använder sig även av underentreprenörer för att anpassa utbudet till efterfrågan i produktionen.

Prisrisker

Oförutsedda variationer på kostnadssidan avseende insatsmaterial och underentreprenörer utgör en risk. Elajo hanterar denna risk genom att gentemot sina kunder använda sig av lämplig kontraktsform. Därtill arbetar Elajo centralt med effektiva inköpsrutiner.

Vinstavräkning

Elajo använder sig av successiv vinstavräkning (SVA) i sina projekt. Vinstavräkningen är baserad på färdigställandegrad och till vilken prognos som projekt beräknas slutföras på. Elajo gör månatligen en bedömning av projektets utfall och därigenom begränsas risken för felaktiga prognoser med påföljande missvisande resultat.

Finansiella risker

Placeringar i värdepapper säkras med hjälp av finansiella instrument enligt de riktlinjer som är fastlagda i koncernens finanspolicy. En översyn av kapitalbehovet och dess fördelning görs på årsbasis. De finansiella riskerna bedöms ej som betydande.

Miljöinformation

Enligt miljöbalken bedriver koncernen en anmälningspliktig verksamhet. Anmälningsplikten avser verkstadstillverkning samt transport av miljöfarliga ämnen. Den anmälningspliktiga verkstadstillverkningen bedrivs i Oskarshamn. Miljöpåverkan från verksamheten påverkar den yttre miljön genom buller och luftföroreningar. Samtliga uppmätta värden ligger inom de gränser som myndigheterna beslutat och bolaget är ej inblandat i någon miljörelaterad tvist.
Gällande anmälningsplikten för transport av miljöfarliga ämnen gäller detta Elajo El & Energiteknik AB och avser i huvudsak transport av förbrukade lysrör och blybatterier. Anmälningsplikten fullgörs vart femte år.

Säkerhet, hälsa och miljö

Elajo arbetar aktivt för att ständigt förbättra vår arbetsmiljö och minska vår påverkan på den yttre miljön.
Arbetsmiljöarbetet går under samlingsnamnet "Säkerhet & Omtanke". Genom utbildningar, temaveckor och löpande arbete med riskanalyser ligger fokus på både fysisk och psykosocial arbetsmiljö och nollvision gällande arbetsolyckor. Allas rätt till en säker arbetsmiljö och vikten av att dessa frågor går före allt annat ligger som grund till arbetet – "Vi jobbar säkert eller inte alls!" Chefer och ledare har en viktig roll i att skapa en bra arbetsmiljö. De ska ha rätt utbildning och verktyg för att känna trygghet i att leda våra medarbetare och genomföra uppdragen. Det är en mycket viktig pusselbit till att Elajo uppfattas som en attraktiv arbetsgivare, nu och i framtiden. Vår ledarutveckling lyfter betydelsen av ett bra arbetsmiljöarbete, hur detta påverkar vårt resultat och metoder kring hur våra ledare ska arbeta med dessa frågor.

Elajo påverkar miljön både lokalt och globalt. Efter att under flera år främst arbetat med egen miljöpåverkan och förbättringar gällande till exempel farligt avfall, kemikaliehantering och transporter, har vi nu förflyttat vårt fokus till produktval och ny teknik för att minska miljöpåverkan under installationens hela livscykel. Detta innebär att vi skaffar oss en bredare kompetens för att informera och installera hållbar teknik såsom solpaneler, styrsystem och enheter för laddning av fordon, i syfte att minska våra kunders miljöpåverkan.

Medarbetare

Koncernens medarbetare står i centrum av organisationens utveckling och decentraliserade verksamhet. Det är medarbetarnas engagemang, öppenhet och förmåga att utvecklas som skapar ett starkt Elajo. Att attrahera, behålla *och utveckla goda ledare och medarbetare har därför hög* prioritet inom koncernen.
Bolagen inom koncernen ska sörja för en god arbetsmiljö ur fysisk och social synvinkel, genom att arbeta aktivt med åtgärder i syfte att minimera riskerna för skador och ohälsa bland medarbetarna.

Medarbetarsamtal genomförs regelbundet i syfte att främja planeringen av kompetensutveckling, förebyggande åtgärder inom arbetsmiljö och sjukfrånvaro samt ökad jämlikhet. Sjukfrånvaron, exklusive påverkan av covid-19, är fortsatt låg inom koncernen.
Medarbetarnas anställningsvillkor är i huvudsak reglerade genom kollektivavtal. Kollektivanställda är anslutna till kollektivavtal med de fackliga föreningarna SEF, Byggnads och IF Metall. Tjänstemännen är anslutna till avtal med Unionen, Sveriges Ingenjörer och Ledarna.

Framtida utveckling

Elajo implementerade under föregående år en treårsstrategi med tillväxt som fokusområde. Det handlar ytterst om att vi ska växa genom tydliga och konkreta affärsplaner och mål som vi kontinuerligt följer upp. Tillväxten kommer ske på flera sätt utifrån befintlig plattform - organiskt, nya marknadsandelar, utökad geografisk täckning och genom förvärv.

Elajo har i och med det strategiska arbetet inom hela organisationen lagt grunden för en positiv utveckling de kommande åren. Parallellt med detta driver affärsområdet Technology Solutions ett spännande och innovativt utvecklingsprojekt, där förhoppningen är att ta nya och stora marknadsandelar.

I övrigt bedöms Elajo stå väl rustat inför framtiden där marknadsutvecklingen och utsikterna för 2023 bedöms som goda även om makroekonomiska faktorer såsom hög inflation, färre nybyggnationer och högre ränta gör marknaden svårbedömbar.

Ägarförhållande

Vi hänvisar till sidan om Elajoaktien.

Flerårsöversikt

Vi hänvisar till fem år i sammandrag.

Väsentliga händelser

Året inleddes med slutfasen av covid-19 restriktionerna som släpptes i början av februari. Några veckor senare startade Ryssland ett krig mot Ukraina, där följderna blivit skenande priser på råvaror, material och inte minst el. Detta sammantaget har lett till kraftig inflation, stigande räntor och början på en lågkonjunktur.

Pandemins kvardröjande effekter har påverkat våra marginaler och lönsamhet negativt. Många projekt som togs till lägre marginaler, för att säkra volym och sysselsättning, har fortsatt under hela året. Vi har fått lägga både tid, resurser och kraft på färdigställande av dessa projekt, vilket bidragit till en förändring i vår produktmix från service till entreprenad i strid med vår strategi.

Våra marginaler har också pressats av prisökningar på insatsvaror som vi inte kunnat kompensera för gentemot våra kunder, framför allt i våra entreprenadkontrakt. Många projekt blev klara i slutet av året och resan tillbaka till Elajos önskade strategiska position har påbörjats.

Beräkningsgrunderna för bolagets pensionsskuld hos PRI förändrades i januari 2022. Det medförde en kostnadsökning av engångskaraktär på 12,4 MSEK varav 9,9 MSEK redovisas som en räntekostnad och resterande del som en personalkostnad.

Under året har vi utökat vårt Marknadsområde El med en etablering i Motala genom förvärv och fusion av HW:s Elektriska AB. Vi utökade också vårt teknikutbud med Marknadsområde Säkerhet på tre orter under året – Göteborg, Oskarshamn och Hultsfred.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:

(TSEK)	
Till aktieägarna utdelas 10,00 kr per aktie	11 115
I ny räkning överförs	51 477
Summa	**62 592**

Avsättning till bundna reserver erfordras ej.

Hållbarhetsredovisning

I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har Elajo Invest AB valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport.

Hållbarhetsrapporten återfinns på sidorna 24–33 i detta tryckta dokument.

20230706364404

Resultaträkningar

(TSEK)		KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	not	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Nettoomsättning	1,2	1 051 211	1 031 692	37 439	38 609
Förändring av lager av produkter i arbete, färdiga varor, och pågående arbete för annans räkning		-759	534	0	0
Övriga rörelseintäkter	3	25 323	19 186	1 321	2 168
		1 075 775	**1 051 412**	**38 760**	**40 777**
Rörelsens kostnader					
Råvaror och förnödenheter		-350 191	-322 588	0	0
Övriga externa kostnader	4, 5	-188 133	-188 061	-16 544	-15 500
Personalkostnader	6, 7, 8	-490 787	-482 058	-21 150	-23 355
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	9	-15 707	-14 890	-1 066	-822
Rörelseresultat		**30 957**	**43 815**	**0**	**1 100**
Resultat från finansiella investeringar					
Resultat från övriga värdepapper		10	0	0	0
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	10	944	978	4 169	1 153
Räntekostnader och liknande resultatposter	11	-14 638	-3 754	-3 278	-906
Resultat efter finansiella poster		**17 272**	**41 039**	**891**	**1 347**
Bokslutsdispositioner	12	-	-	8 530	26 200
Skatt på årets resultat	13	-2 379	-9 019	-1 556	-5 799
Årets resultat		**14 894**	**32 020**	**7 865**	**21 748**

20230706364O5

Balansräkningar

(TSEK)		KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	not	**22-12-31**	**21-12-31**	**22-12-31**	**21-12-31**
Tillgångar					
Övriga immateriella tillgångar	14	8 491	8 898	1 000	1 541
Goodwill	14	5 217	38	-	-
Summa immateriella anläggningstillgångar		**13 708**	**8 936**	**1 000**	**1 541**
Byggnader och mark	15	0	530	0	0
Förbättringsutgift annans fastighet	15	2 138	2 748	0	0
Maskiner och andra tekniska anläggningar	15	4 344	3 739	0	0
Inventarier, verktyg och installationer	15	51 902	51 390	2 337	2 578
Summa materiella anläggningstillgångar		**58 384**	**58 407**	**2 337**	**2 578**
Andelar i koncernföretag	16	0	0	125 727	125 727
Andra långfristiga värdepappersinnehav	17	153	153	37	37
Andra långfristiga fordringar	18	7 875	483	139	139
Summa finansiella anläggningstillgångar		**8 028**	**636**	**125 903**	**125 903**
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		**80 120**	**67 979**	**129 240**	**130 022**
Råvaror och förnödenheter		20 293	17 793	0	0
Summa varulager m m		**20 293**	**17 793**	**0**	**0**
Kundfordringar		177 920	207 136	2	3
Fordringar hos koncernföretag		-	-	10 687	47 012
Övriga fordringar		7 070	4 488	467	472
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	83 596	70 607	3 128	3 011
Summa kortfristiga fordringar		**268 586**	**282 231**	**14 284**	**50 498**
Kortfristiga placeringar	20	11 546	17 973	11 546	17 973
Kassa och bank	21	69 433	54 888	46 229	17 373
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR		**369 858**	**372 885**	**72 059**	**85 844**
SUMMA TILLGÅNGAR		**449 979**	**440 864**	**201 299**	**215 865**

20230706364406

Balansräkningar

(TSEK)		KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	not	22-12-31	21-12-31	22-12-31	21-12-31
Eget kapital och skulder					
Bundet eget kapital					
Aktiekapital		55 575	55 575	55 575	55 575
Bundna reserver/Reservfond		41 057	45 146	20 054	20 054
Fond för utvecklingsutgifter		9 540	10 081	1 000	1 541
Fritt eget kapital					
Fria reserver/Balanserat resultat		-35 322	-47 949	54 727	56 891
Årets resultat		14 894	32 020	7 865	21 748
Summa eget kapital		**85 744**	**94 873**	**139 221**	**155 809**
Obeskattade reserver	22	-	-	26 650	24 100
Avsättning för pensioner	23	*80 808*	*72 696*	*11 506*	*10 634*
Uppskjutna skatteskulder	24	5 336	5 917	0	0
Övriga avsättningar	25	0	0	0	0
Summa avsättningar		**86 144**	**78 613**	**11 506**	**10 634**
Långfristiga skulder					
Skulder till kreditinstitut	26	37 922	32 798	0	0
Långfristiga skulder		**37 922**	**32 798**	**0**	**0**
Kortfristiga skulder					
Skulder till kreditinstitut	27, 28	10 382	9 750	0	0
Förskott från kunder		1 614	1 496	0	0
Leverantörsskulder		85 347	87 738	2 163	4 201
Skulder till koncernföretag		-	-	13 631	10 004
Skatteskulder		3 610	5 010	1 184	1 709
Övriga skulder		27 565	27 157	2 914	3 008
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	111 651	103 428	4 030	6 400
Summa kortfristiga skulder		**240 169**	**234 579**	**23 922**	**25 322**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**449 979**	**440 864**	**201 299**	**215 865**

20230706364O7

Kassaflödesanalys

(TSEK)	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2022	**2021**	**2022**	**2021**
Den löpande verksamheten				
Resultat efter finansiella poster	17 272	41 039	891	1 347
Justering för poster som ej ingår i kassaflödet				
Avskrivningar/nedskrivningar	15 707	14 890	1 066	822
Realisationsresultat avyttring av invent/bygg	-17 507	493	0	0
Kursvinster/förluster	-143	-36	0	0
Förändringar i avsättningar	8 109	690	872	-1 300
Erhållet/lämnat koncernbidrag	0	0	11 080	35 800
Betald inkomstskatt	-4 759	-7 345	-2 081	-4 177
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	**18 679**	**49 731**	**11 828**	**32 492**
Förändringar i rörelsekapital				
Förändring av varulager	-2 231	-2 022	0	0
Förändring av fordringar	20 228	-74 148	36 214	-42 415
Förändring av kortfristiga skulder	3 438	23 801	-875	5 485
Kassaflöde från den löpande verksamheten	**40 113**	**-2 638**	**47 167**	**-4 438**
Investeringsverksamheten				
Förvärv av dotterbolag	-7 487	0	0	1 000
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-134	-182	0	-182
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-3 201	-8 533	-286	-1 594
Försäljning av inventarier	0	14	0	0
Försäljning av byggnader och mark	15 085	0	0	0
Förändring långfristiga fordringar/ värdepapper	0	-483	0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	**4 262**	**-9 184**	**-286**	**-776**
Finansieringsverksamheten				
Amortering leasingskulder	-11 803	-11 085	0	0
Utbetald utdelning	-24 453	-50 018	-24 453	-50 018
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**-36 256**	**-61 102**	**-24 453**	**-50 018**
Förändring likvida medel	**8 119**	**-72 925**	**22 429**	**-55 232**
Likvida medel vid årets början	**72 861**	**145 785**	**35 346**	**90 578**
Likvida medel vid periodens slut	**80 979**	**72 861**	**57 775**	**35 346**

20230706036408

Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalysen

(TSEK)	FÖRVÄRV	
Förvärv av verksamhet	**2022**	**2021**
Anläggningstillgångar	171	0
Varulager	269	0
Pågående arbeten	2 476	0
Kundfordringar	713	0
Övriga omsättningstillgångar	676	0
Likvida medel	764	0
Kortfristiga skulder	-2 042	0
Utbetald köpeskilling	-8 251	0
Likvida medel i det förvärvade bolaget	764	0
Påverkan på koncernens likvida medel	-7 487	0

Förändring av eget kapital

	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Totalt
Koncernen	**Aktie-kapital**	**Bundna reserver**	**Fria reserver**	**Årets resultat**	
Ingående balans 22-01-01	55 575	55 227	–47 949	32 020	94 873
Förskjutning mellan bundet och fritt kapital	0	-4 630	4 630	0	0
Valutakursdifferens omräkning dotterbolag	0	0	430	0	430
Lämnad utdelning	0	0	-24 453	0	-24 453
Överföring resultat föregående år	0	0	32 020	–32 020	0
Årets resultat	0	0	0	14 894	14 894
Utgående balans 22-12-31	**55 575**	**50 597**	**–35 322**	**14 894**	**85 744**
Moderbolaget					
Ingående balans 22-01-01	55 575	21 595	56 891	21 748	155 809
Fond för utvecklingsutgifter	0	-541	541	0	0
Lämnad utdelning	0	0	-24 453	0	-24 453
Överföring resultat föregående år	0	0	21 748	–21 748	0
Årets resultat	0	0	0	7 865	7 865
Utgående balans 22-12-31	**55 575**	**21 054**	**54 727**	**7 865**	**139 221**

Kommentarer och noter

Redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen (1995:1554) och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3):

Klassificering

Anläggningstillgångar, avsättningar och långfristiga skulder består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen.

Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen.

För varje balanspost som inkluderar belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom och efter tolv månader från balansdagen, lämnas denna i not till respektive balanspost.

Bedömningar och uppskattningar

Koncernens leasingavtal gällande bilparken har klassificerats som finansiell leasing. Det innebär att erlagda leasingavgifter delats upp på avskrivningar och ränta. Kvarvarande skuld enligt leasingkontraktet redovisas under rubrik "skuld till kreditinstitut".

Koncernredovisning

I koncernredovisningen ingår förutom moderbolaget samtliga dotterbolag, varmed avses de bolag som Elajo Invest AB direkt eller indirekt äger mer än 50 % av aktiernas röstvärde. Aktieinnehav motsvarande 20–50 % klassificeras som intressebolag och årets resultatandelar minskade med eventuell avskrivning av övervärden redovisas på särskild rad i koncernens resultaträkning.

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden, vilket innebär att koncernens egna kapital omfattar moderbolagets egna kapital och den del av dotterbolagens egna kapital som intjänats efter förvärvstidpunkten. Vid intagande av utländska dotterbolag i koncernredovisningen har omräkning till svenska kronor skett med utgångspunkt från balansdagens kurs vad avser balansräkningen och med en genomsnittskurs vad gäller resultaträkningen.

Intäkter

Försäljning av varor

Intäkten redovisas till verkligt värde av vad företaget fått eller kommer att få. Det innebär att företaget redovisar intäkten till nominellt värde (fakturabelopp) om företaget får ersättning i likvida medel direkt vid leveransen. Avdrag görs för lämnade rabatter.

Vid försäljning av varor redovisas normalt inkomsten som intäkt när de väsentliga förmåner och risker som är förknippade med ägandet av varan har överförts från företaget till köparen.

Ränta, royalty och utdelning

Ersättning i form av ränta, royalty eller utdelning redovisas som intäkt när det är sannolikt att företaget kommer att få de ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktionen och när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Tjänste- och entreprenaduppdrag

Tjänsteuppdrag/Entreprenaduppdrag på löpande räkning intäktsredovisas i takt med att arbetet utförs. Upparbetad, ej fakturerad intäkt tas i balansräkningen upp till det belopp som beräknas bli fakturerat och redovisas i posten "Upparbetad men ej fakturerad intäkt". Företaget vinstavräknar, utförda tjänste- och entreprenaduppdrag till fast pris i takt med att arbetet utförs, s.k. successiv vinstavräkning. Vid beräkningen av upparbetad vinst har färdigställandegraden beräknats som nedlagda utgifter per balansdagen i relation till de totalt beräknade utgifterna för att fullgöra uppdraget. Skillnaden mellan redovisad intäkt och fakturerade delikvider redovisas i balansräkningen i posten "Upparbetade men ej fakturerade intäkter" eller i posten "Fakturerade men ej upparbetade intäkter"

Finansiella instrument

Finansiella tillgångar och skulder upptas med vissa undantag, till upplupet anskaffningsvärde.

Kortfristiga placeringar tas upp till det lägsta av anskaffningsvärdet och verkligt värde. Portföljmetoden tillämpas.

I de fall placeringar i utländsk valuta terminssäkrats med hjälp av valutaderivat hanteras dessa inom ramen för portföljmetoden.

Fordringar har efter individuell prövning upptagits till belopp varmed de förväntas inflyta.

Fordringar och skulder i utländsk valuta omräknas till balansdagens kurs.

Koncernens incitamentsprogram värderas till verkligt värde. Verkligt värde baseras på koncernens resultatutveckling.

Materiella och immateriella anläggningstillgångar

Materiella och immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde, med avdrag för ackumulerade avskrivningar enligt plan, baserad på förväntad nyttjandeperiod. Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet till den del tillgångens prestanda förbättras i förhållande till den nivå som gällde då den ursprungligen anskaffades. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period som de uppkommer.

20230706364l0

Företaget tillämpar den s.k. "aktiveringsmodellen" avseende internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar. Metoden innebär att samtliga utgifter som uppfyller kriterierna i K3 aktiveras som immateriell anläggningstillgång och skrivs av under tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Avskrivningsprinciper

Avskrivningar enligt plan grundas på anläggningarnas ursprungliga anskaffningsvärde minskat med ett beräknat restvärde om detta är väsentligt. Avskrivning fördelas linjärt över den beräknade tekniska och ekonomiska livslängden.

Följande avskrivningsprocentsatser har tillämpats

Balanserade utgifter för utvecklingsutgifter	33 %
Goodwill	10-20 %
Maskiner och tekniska anläggningar	10-20 %
Inventarier, verktyg och installationer	20-33 %
Förbättringsutgifter annans fastighet	individuellt efter hyreskontraktets längd
Byggnader	4 %
Mark (på innehavet i Elajo France SARL)	3 %

Goodwill

Goodwill hänförlig till strategiska förvärv avskrives linjärt över fem till tio år. Nedskrivning sker vid varaktig värdenedgång.

Nedskrivningar

De redovisade värdena för koncernens tillgångar kontrolleras vid varje bokslutstillfälle för att kunna konstatera om det finns någon indikation på nedskrivningsbehov. Om någon sådan indikation finns, beräknas tillgångens återvinningsvärde som det högsta av nyttjandevärdet och nettoförsäljningsvärdet. Nedskrivning görs om återvinningsvärdet understiger det redovisade värdet.

En nedskrivning reverseras om det har skett en förändring av beräkningarna som använts för att bestämma återvinningsvärdet. En reversering görs endast i den utsträckning som tillgångarnas redovisade värde inte överstiger det redovisade värdet som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivning, om ingen nedskrivning skulle gjorts. Eventuella nedskrivningar av goodwill reverseras ej.

Varulager

Varulager har upptagits till lägsta av anskaffningsvärde och dess nettoförsäljningsvärde på balansdagen. Med nettoförsäljningsvärdet avses varornas beräknade försäljningspris minskat med försäljningskostnaden. Den valda värderingsmetoden innebär att eventuell inkurans i varulagret har beaktats.

Lånekostnader

Lånekostnader belastar resultatet i den period till vilken de hänför sig, oavsett hur de upplånade medlen har använts.

Leasingavtal

Företaget redovisar tillgångar som leasas genom ett finansiellt leasingavtal som en materiell anläggningstillgång samtidigt som framtida leasingavgifter redovisas som skuld. Vid det första redovisningstillfället redovisas tillgången och skulden till nuvärdet av framtida minimileaseavgifter och eventuellt restvärde. Vid beräkningen av nuvärdet av minimileaseavgifterna används avtalets implicita ränta. Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Ersättning till anställda

Ersättningar till anställda avser alla typer av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Företagets ersättningar innefattar bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättningar efter avslutad anställning (pensioner). Redovisning sker i takt med intjänandet. Ersättningar till anställda efter avslutad anställning avser avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser, vare sig legala eller informella, att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter. Övriga planer klassificeras som förmånsbestämda pensionsplaner. Företaget har inga övriga långfristiga ersättningar till anställda.

Skatt

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital.

Aktuell skatt

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats.
Aktuell skatt beräknas utifrån per den skattesats som gäller per balansdagen.

20230706364111

Uppskjuten skatt
Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.
Uppskjutna skattefordringar nettoredovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån gällande skattesats på balansdagen.

Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstadgats. Uppskjutna skattefordringar reduceras till den del det inte är sannolikt att den underliggande skattefordran kommer att kunna realiseras inom en överskådlig framtid. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Kassaflödesanalys
Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar.

Not 1 Nettoomsättning per marknad

	Koncernen	
Geografisk fördelning	**2022**	**2021**
Sverige	1 049 768	1 030 356
Finland	1 443	1 215
Norge	0	121
Totalt resultatavräknad fakturering	**1 051 211**	**1 031 692**

Not 2 Inköp och försäljning mellan koncernföretag

	Moderbolaget	
	2022	**2021**
Andel av årets totala inköp som skett från andra företag inom koncernen	3,8%	3,8%
Andel av årets totala försäljning som skett till andra företag inom koncernen	100,0%	100,0%

Not 3 Övriga rörelseintäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	**2021**	**2022**	**2021**
Återbetalning Fora	1 629	12 928	130	1 101
Bidrag korttidsarbete och ersättning sjuklönekostnader	3 174	2 748	0	0
Avyttring av anläggningstillgångar	17 507	0	0	0
Lönebidrag	1 756	1 376	0	0
Hyresintäkter	1 257	1 133	1 191	1 067
Utebliven tilläggsköpeskilling	0	1 000	0	0
	25 323	**19 186**	**1 321**	**2 168**

Not 4 Leasingavtal – leasetagare

	Koncernen	
Operationell leasing	**2022**	**2021**
Kostnadsförda leasingavgifter avseende operationella leasingavtal	2 638	3 182
Kostnadsförda hyresavgifter avseende ej uppsägningsbara hyresavtal	18 669	20 343
Framtida minimileaseavgifter avseende ej uppsägningsbara operationella leasingavtal		
Ska betalas inom 1 år	24 166	21 307
Ska betalas inom 1–5 år	46 115	54 122
Ska betalas senare än 5 år	1 515	1 824
	71 796	**77 253**

Not 5 Arvode till revisorer

	Koncernen		Moderbolaget	
Ernst & Young AB	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Revisionsuppdraget	720	625	169	129
Annan revisionsverksamhet	133	153	93	153
	853	**778**	**262**	**282**
Fidexco Conseils, Nice				
Revisionsuppdraget	48	43	0	0
Annan revisionsverksamhet	26	0	0	0
Summa	**74**	**43**	**0**	**0**
Totalt	**927**	**821**	**262**	**282**

Not 6 Medelantalet anställda

	2022		2021	
	Antal anställda	**Varav kvinnor**	**Antal anställda**	**Varav kvinnor**
Moderbolaget				
Sverige	20	10	20	10
	20	**10**	**20**	**10**
Dotterbolag				
Sverige	797	53	787	55
	797	**53**	**787**	**55**
Koncernen totalt	**817**	**63**	**807**	**65**

Not 7 Löner och andra ersättningar

	2022		2021	
	Löner och andra ersättningar	**Sociala kostnader (varav pensionskostnader)**	**Löner och andra ersättningar**	**Sociala kostnader (varav pensionskostnader)**
Moderbolaget	13 577	7 188 (3 723)	16 025	8 236 (2 793)
Dotterbolag	326 842	130 397 (26 717)	321 285	129 332 (25 091)
Koncernen totalt	**340 419**	**137 585 (30 440)**	**337 310**	**137 568 (27 884)**

Av moderbolagets pensionskostnader avser 428 (420) TSEK gruppen styrelse och VD.
Av koncernens pensionskostnader avser 690 (713) TSEK gruppen styrelse och VD.
Löner och andra ersättningar fördelat mellan styrelseledamöter och VD respektive övriga anställda:

	2022		2021	
	Styrelse och VD	**Övriga anställda**	**Styrelse och VD**	**Övriga anställda**
Moderbolaget	3 959	9 618	5 122	10 904
Dotterbolag	1 270	325 572	1 070	320 214
Koncernen totalt	**5 229**	**335 190**	**6 192**	**331 118**

Löner och ersättningar till bolagets verkställande direktör uppgår till sammanlagt 2 659 (3 822) TSEK.
Av beloppet utgör 417 (1 648) TSEK tantiem.
Tantiem till verkställande direktörer i svenska koncernbolag har utgått med 467 (1 798) TSEK.
Bolagets verkställande direktör har en uppsägningstid om sex månader och från bolagets sida tolv månader.
Verkställande direktören har avtal om pensionsförmån motsvarande 20 procent utav den fasta lönen.
Ersättning till styrelseordförande uppgår under 2022 till 500 (500) TSEK varav styrelsearvode 500 (500) TSEK.

20230706364 13

Not 8 Könsfördelning bland ledande befattningshavare

	Koncernen			Moderbolaget		
	Män	**Kvinnor**	**Totalt**	**Män**	**Kvinnor**	**Totalt**
Styrelse	9	7	16	4	3	7
Ledande befattningshavare	15	8	23	4	3	7
Totalt	**24**	**15**	**39**	**8**	**6**	**14**

Uppgifterna avser förhållandet på balansdagen.

Not 9 Av- och nedskrivningar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	**2021**	**2022**	**2021**
Byggnader	0	30	0	0
Förbättringsutgift annans fastighet	621	583	0	0
Maskiner och andra tekniska anläggningar	855	1 019	0	0
Inventarier, verktyg och installationer	12 791	12 602	526	281
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	541	541	541	541
Goodwill	899	114	0	0
	15 707	**14 890**	**1 066**	**822**

Not 10 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	**2021**	**2022**	**2021**
Omvärdering syntetiska optioner	0	292	0	292
Återföring tidigare års resultat Elajo France	0	0	2 895	0
Ränteintäkter	944	686	1 274	861
	944	**978**	**4 169**	**1 153**

Not 11 Räntekostnader och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	**2021**	**2022**	**2021**
Nedskrivning kortfristig placering	631	0	631	0
Realiserad vinst/förlust kortfristig placering	106	0	106	0
Årsavgift bank	170	154	170	154
Tariffändring pensionsskuld	9 936	0	1 222	0
Räntekostnader	3 191	3 546	578	776
Valutakursdifferenser	604	53	571	-24
	14 638	**3 754**	**3 278**	**906**

20250705054414

Not 12 Bokslutsdispositioner

	Moderbolaget	
	2022	**2021**
Lämnat koncernbidrag	-2 700	-9 600
Erhållet koncernbidrag	13 780	45 400
Avsättning till periodiseringsfond	- 2 550	-9 300
Skillnad mellan bokförd avskrivning och avskrivning enligt plan	0	-300
	8 530	**26 200**

Not 13 Skatt på årets resultat

	Koncernen		Moderbolaget	
	22-12-31	**21-12-31**	**22-12-31**	**21-12-31**
Aktuell skatt	-2 926	-5 966	-1 532	-5 785
Skatt på schablonränta /återföring periodiseringsfond	-31	-20	-24	-14
Förändring av uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	578	-3 033	0	0
Summa redovisad skatt	**-2 379**	**-9 019**	**-1 556**	**-5 799**
Avstämning av effektiv skattesats				
Redovisat resultat före skatt	17 272	41 039	9 421	27 548
Skatt på redovisat resultat enligt gällande skattesats 20,6%	3 558	8 454	1 941	5 675
Skatteeffekt av				
Övriga ej avdragsgilla kostnader	592	517	184	171
Ej skattepliktiga intäkter	-969	-599	-548	-61
Övrigt	-802	646	-20	15
Redovisad aktuell skatt	**2 379**	**9 019**	**1 556**	**5 799**
Effektiv skattesats	**14 %**	**22 %**	**17 %**	**21 %**

Not 14 Immateriella anläggningstillgångar

	Koncernen		Moderbolaget	
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	**22-12-31**	**21-12-31**	**22-12-31**	**21-12-31**
Ingående anskaffningsvärden	11 405	11 223	2 704	2 522
Tillkommande utgifter för utvecklingsarbeten	134	182	0	182
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**11 539**	**11 405**	**2 704**	**2 704**
Ingående avskrivningar	-2 507	-1 966	-1 164	-623
Årets avskrivningar enligt plan	-541	-541	-541	-541
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-3 047**	**-2 507**	**-1 704**	**-1 164**
Utgående redovisat värde	**8 491**	**8 898**	**1 000**	**1 541**

	Koncernen	
Goodwill	**22-12-31**	**21-12-31**
Ingående anskaffningsvärden	50 614	108 316
Tillkommande goodwill	6 078	0
Avgående goodwill	0	- 57 702
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**56 692**	**50 614**
Ingående avskrivningar	-50 576	-108 164
Ackumulerade ned/avskrivningar avgående goodwill	0	57 702
Årets avskrivningar enligt plan	-899	-114
Utgående ackumulerade ned/avskrivningar	**-51 475**	**- 50 576**
Utgående redovisat värde	**5 217**	**38**

20230706364115

Not 15 Materiella anläggningstillgångar

	Koncernen	
Byggnader och mark	**22-12-31**	**21-12-31**
Ingående anskaffningsvärden	5 992	5 992
Inköp/försäljning	-5 992	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**0**	**5 992**
Ingående ackumulerade avskrivningar	-5 462	-5 447
Valutakursdifferenser	0	16
Inköp/försäljning	5 462	0
Årets avskrivningar enligt plan	0	-30
Utgående ackumulerade avskrivningar	**0**	**-5 462**
Utgående redovisat värde	**0**	**530**

Förbättringsutgift annans fastighet	**22-12-31**	**21-12-31**
Ingående anskaffningsvärden	12 076	11 697
Inköp/försäljning	11	379
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**12 088**	**12 076**
Ingående ackumulerade avskrivningar	-9 328	-8 745
Avskrivning sålt dotterbolag	0	0
Ack. avskrivningar utrangerade/avyttrade anläggningar	0	0
Årets avskrivningar enligt plan	-621	-583
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-9 950**	**-9 328**
Utgående redovisat värde	**2 138**	**2 748**

Maskiner och andra tekniska anläggningar	**22-12-31**	**21-12-31**
Ingående anskaffningsvärden	28 151	25 177
Omklassificering	1 342	3 023
Utrangeringar	-4 005	-206
Inköp/försäljning	1 062	157
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**26 551**	**28 151**
Ingående ackumulerade avskrivningar	-24 412	-20 499
Omklassificering	0	-3 000
Ack. avskrivningar utrangerade/avyttrade anläggningar	3 061	106
Årets avskrivningar enligt plan	-855	-1 019
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-22 206**	**-24 412**
Utgående redovisat värde	**4 344**	**3 739**

	Koncernen		Moderbolaget	
Inventarier, verktyg och installationer	**22-12-31**	**21-12-31**	**22-12-31**	**21-12-31**
Ingående anskaffningsvärden	112 619	128 608	3 424	1 830
Omklassificering	0	-3 023	0	0
Utrangeringar	-17 054	-41 521	0	0
Inköp/försäljning	23 233	28 555	286	1 594
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**118 797**	**112 619**	**3 710**	**3 424**
Ingående ackumulerade avskrivningar	-61 228	-77 872	-846	-566
Omklassificering	0	3 023	0	0
Ack. avskrivningar utrangerade/avyttrade anläggningar	7 423	26 222	0	0
Årets avskrivningar enligt plan	-13 091	-12 602	-526	-281
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-66 896**	**-61 228**	**-1 372**	**-846**
Utgående redovisat värde	**51 902**	**51 390**	**2 337**	**2 578**

Not 16 Specifikation av andelar i koncernföretag

	Kapitalandel	Antal andelar	Bokfört	Eget kapital	Årets resultat
Namn					
Elajo Mekanik AB	100 %	10 000	12 329	9 145	18
Elajo El & Energiteknik AB	100 %	1 200 000	109 068	33 763	52
Elajo France SARL	100 %	4 000	4 280	9 350	8 681
Elajo Technology Solutions AB	100 %	500	50	622	26
			125 727		**8 778**

	Org.nr.	Säte
Namn		
Elajo Mekanik AB	556048-6747	Oskarshamn
Elajo El & Energiteknik AB	556139-3884	Oskarshamn
Elajo France SARL	35 375 755 010	Nice, Frankrike
Elajo Technology Solutions AB	559138-7310	Oskarshamn

	Koncernen	
Andelar i koncernföretag	**22-12-31**	**21-12-31**
Ingående anskaffningsvärden	125 727	126 727
Tillkommande	0	0
Avgående	0	-1 000
Nedskrivning	0	0
Utgående redovisat värde	**125 727**	**125 727**

Not 17 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	Antal	Nominellt värde	Bokfört värde	
			Koncernen	**Moder-bolaget**
AB Haga Industrihotell	150	15	15	-
Industriellt utvecklingscenter i Kalmar AB	300	35	35	35
Kalmar läns industriexpo	-	2	2	2
Näringsfastigheter AB	20	20	20	-
Hotell Åsen ek förening	0	18	18	-
Garant ek förening	479	100	48	-
Rikstelegruppen ek förening	-	-	10	-
Övriga mindre innehav	-	-	5	-
Totalt andra aktier och andelar			**153**	**37**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	**2021**	**2022**	**2021**
Ingående värde	153	153	37	37
Förvärv	0	0	0	0
Avyttring	0	0	0	0
Utgående värde	**153**	**153**	**37**	**37**

20230706364417

Not 18 Andra långfristiga fordringar

	Koncernen	
	22-12-31	**21-12-31**
Ingående anskaffningsvärden	483	0
Tillkommande fordringar	7 875	483
Amorteringar, avgående fordringar	-483	0
Utgående värde	**7 875**	**483**

Not 19 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	22-12-31	**21-12-31**	**22-12-31**	**21-12-31**
Förutbetalda försäkringspremier	1 303	1 204	1 303	1 204
Förutbetalda hyreskostnader	5 017	4 432	768	695
Upplupna provisioner	5 260	5 252	0	0
Upparbetade ej fakturerade arbeten	67 534	55 454	0	0
Övrigt	4 481	4 266	1 057	1 112
	83 596	**70 607**	**3 128**	**3 011**

	Koncernen	
Upparbetade ej fakturerade arbeten	**22-12-31**	**21-12-31**
Upparbetade intäkter, fastpris	323 617	202 725
Fakturerat belopp, fastpris	-284 200	-167 743
Övriga upparbetade ej fakturerade arbeten	28 117	20 472
Redovisat värde	**67 534**	**55 454**

Not 20 Kortfristiga placeringar

	Koncernen		Moderbolaget	
	22-12-31	**21-12-31**	**22-12-31**	**21-12-31**
Bokfört värde	11 546	17 973	11 546	17 973
Marknadsvärde	11 546	18 062	11 546	18 062

Not 21 Kassa och bank

	Koncernen		Moderbolaget	
	22-12-31	**21-12-31**	**22-12-31**	**21-12-31**
Kassa och bank	69 433	54 888	46 229	17 373
	69 433	**54 888**	**46 229**	**17 373**

Not 22 Obeskattade reserver

	Moderbolaget	
	22-12-31	**21-12-31**
Skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan	900	900
Periodiseringsfond avsatt 2018	7 600	7 600
Periodiseringsfond avsatt 2019	6 300	6 300
Periodiseringsfond avsatt 2021	9 300	9 300
Periodiseringsfond avsatt 2022	2 550	0
	26 650	**24 100**

20230706364418

Not 23 Avsättningar för pensioner

	Koncernen		Moderbolaget	
Pensioner och liknande förpliktelser	**22-12-31**	**21-12-31**	**22-12-31**	**21-12-31**
Belopp vid årets ingång	72 696	74 036	10 634	10 934
Tariffändring 1 januari	9 936	0	1 222	0
Årets avsättningar	0	0	0	0
Under året ianspråktagna belopp	-1 824	-1 340	-350	-300
	80 808	**72 696**	**11 506**	**10 634**

Not 24 Avsättning för skatter

	Koncernen	
	22-12-31	**21-12-31**
Ingående saldo	5 917	2 887
Tillkommande skatteskulder	0	2 526
Återförda skatteskulder	-1 019	-1
Tillkommande skattefordringar	-168	-65
Återförda skattefordringar	606	570
Omklassficeringar	0	0
	5 336	**5 917**

Uppskjutna skatteskulder

Obeskattade reserver	6 927	7 947
Skillnad mellan bokförd och skattemässig avskrivning	-1 029	-1 014
Ej avdragsgilla reserveringar för kundförluster	0	-309
Skattemässiga underskottsavdrag	-139	-139
Internvinster	-320	-320
Övrigt	-103	-248
	5 336	**5 917**

Se även not 13 "Skatt på årets resultat".

Not 25 Övriga avsättningar

	Koncernen		Moderbolaget	
	22-12-31	**21-12-31**	**22-12-31**	**21-12-31**
Ingående saldo	0	1 000	0	1 000
Gjorda avsättningar	0	0	0	0
Under året ianspråktagna belopp	0	-1 000	0	-1 000
	0	**0**	**0**	**0**

20230706364419

Not 26 Långfristiga skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
Förfaller mellan 2 till 5 år efter balansdagen	**22-12-31**	**21-12-31**	**22-12-31**	**21-12-31**
Skulder till kreditinstitut	37 922	32 798	0	0
	37 922	**32 798**	**0**	**0**

Not 27 Ställda säkerheter samt förfallotid skulder

	Skuld 22-12-31	Inom 2–5 år	Senare än 5 år	Ställd säkerhet	Skuld 21-12-31
Koncernen					
Skuld till kreditinstitut	48 304	37 922	0	0	42 548
Moderbolaget					
Skuld till kreditinstitut	0	0	0	0	0

	Koncernen		Moderbolaget	
Ställda säkerheter avseende egna skulder och avsättningar	**22-12-31**	**21-12-31**	**22-12-31**	**21-12-31**
Företagsinteckningar	99 680	99 680	8 600	8 600
Spärrade bankmedel*	12 000	12 000	12 000	12 000
Summa ställda säkerheter	**111 680**	**111 680**	**20 600**	**20 600**

** avser säkerhet för pensionsskulder*

Eventualförpliktelser				
Borgen för dotterbolag	0	0	72 053	64 865
Hyresgaranti för dotterbolag	0	0	17 143	18 259
Övriga eventualförpliktelser	1 616	1 459	230	218
	1 616	**1 459**	**89 426**	**83 342**

Not 28 Checkräkningskredit

Beviljat belopp på checkräkningskrediten uppgår i koncernen till 20 MSEK (40 MSEK).

Not 29 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	22-12-31	**21-12-31**	**22-12-31**	**21-12-31**
Upplupna semesterlöner	35 038	34 803	1 795	1 709
Upplupna sociala avgifter	12 940	13 248	774	1 279
Upplupna löner	9 622	11 529	667	2 621
Fakturerad men ej upparbetad intäkt	39 060	31 942	0	0
Övriga poster	14 991	11 906	795	790
	111 651	**103 428**	**4 030**	**6 400**

Fakturerad men ej upparbetad intäkt

Upparbetade intäkter	316 899	371 574
Fakturerat belopp	-277 839	-339 632
	39 060	31 942

Not 30 Väsentliga händelser efter balansdagens slut

Den för närvarande höga inflationsnivån i Sverige medförde att den årliga uppräkningen av pensionsskulden den 1 januari blev högre än de närmast föregående åren med lägre inflationstakt. Skulduppräkningen, och därmed kostnadsbelastningen, uppgick till 8,4 MSEK vilket är 6,7 MSEK högre än föregående år.

Not 31 Disposition av vinst

Förslag till resultatdisposition:

	Moderbolaget	
	22-12-31	**21-12-31**
Styrelsen föreslår att till förfogande stående medel		
Balanserat resultat	78 639	106 549
Förändring fond för utvecklingsutgifter	541	359
Utdelning beslutad på ordinarie bolagsstämma 2022-06-22	-24 453	-50 018
Årets resultat	7 865	21 748
	62 592	**78 639**
Disponeras så att		
Till aktieägare utdelas	11 115	24 453
I ny räkning överföres	51 477	54 186
	62 592	**78 639**

Not 32 Antal aktier

	Antal	
	22-12-31	**21-12-31**
A-aktier	224 998	224 998
B-aktier	886 504	886 504
	1 111 502	**1 111 502**

20230706364 21

Oskarshamn den 20 mars 2023

Tomas Franzén
Styrelseordförande

Ann Josefsson

Josefine Josefsson

Renée Josefsson

Juan Vallejo

Hans Eriksson

Kjell-Åke Withell

Stefan Svensson
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 20 mars 2023

Ernst & Young AB

Franz Lindström
Auktoriserad revisor

20230706364422

Building a better working world

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Elajo Invest AB (publ), org.nr 556079-4330

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Elajo Invest AB (publ) för räkenskapsåret 2022-01-01 - 2022-12-31. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 38-58 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 4-35. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för den andra informationen.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

20230706364236

Building a better working world

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Elajo Invest AB (publ) för räkenskapsåret 2022-01-01 - 2022-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller

- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Oskarshamn den 20 mars 2023

Ernst & Young AB

Franz Lindström
Auktoriserad revisor

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Styrelse



Tomas Franzén
Ordförande
Född: 1962
Titel: Civilingenjör
Nuvarande befattning: Styrelseordförande i TietoEVRY Corp, Bonnier News Group AB och Sappa Holding AB. Styrelseledamot i Dustin AB och Hydroscand AB
Antal aktier: 290 B



Renée Josefsson
Vice ordförande
Född: 1963
Titel: Civilekonom, DIHR
Antal aktier: 30 980 A, 520 B



Ann Josefsson
Styrelseledamot
Född: 1958
Titel: Professor/ Överläkare
Nuvarande befattning: Medicinsk rådgivare, Region Östergötland
Antal aktier: 30 979 A, 520 B



Juan Vallejo
Styrelseledamot
Född: 1957
Titel: Civilingenjör
Nuvarande befattning: Styrelseordförande i Indoor Energy Group Nordic AB. Styrelseledamot i FingerprintCards AB, Tagmaster AB
Antal aktier: -



Josefine Josefsson
Styrelseledamot
Född: 1970
Titel: Fil. Kand
Nuvarande befattning: VD Mentea AB
Antal aktier: 30 980 A, 520 B



Hans Eriksson
Styrelseledamot, arbetstagarrepresentant, Sv Metallindustriarbetareförbundet
Född: 1974
Titel: Svetsare
Nuvarande befattning: Elajo Mekanik AB
Antal aktier: -



Kjell-Åke Withell
Styrelseledamot, arbetstagarrepresentant, SEF
Född: 1961,
Titel: Tekniker
Nuvarande befattning: Elajo El & Energiteknik AB
Antal aktier: -



Patrik Svensson
Suppleant, arbetstagarrepresentant, Sv Elektrikerförbundet
Född: 1971
Titel: Elektriker
Nuvarande befattning: Elajo El & Energiteknik AB
Antal aktier: -



Koncernledning

Per Olofsson
IT-chef
Elajo Invest AB
Född: 1964
Anställd sedan: 1995

Ulrika Järvholm
Verksamhetsutvecklare
Elajo Invest AB
Född: 1966
Anställd sedan: 2018

Anna Heyman
Affärsområdeschef
Elajo Mekanik AB
Född: 1972
Anställd sedan: 2019

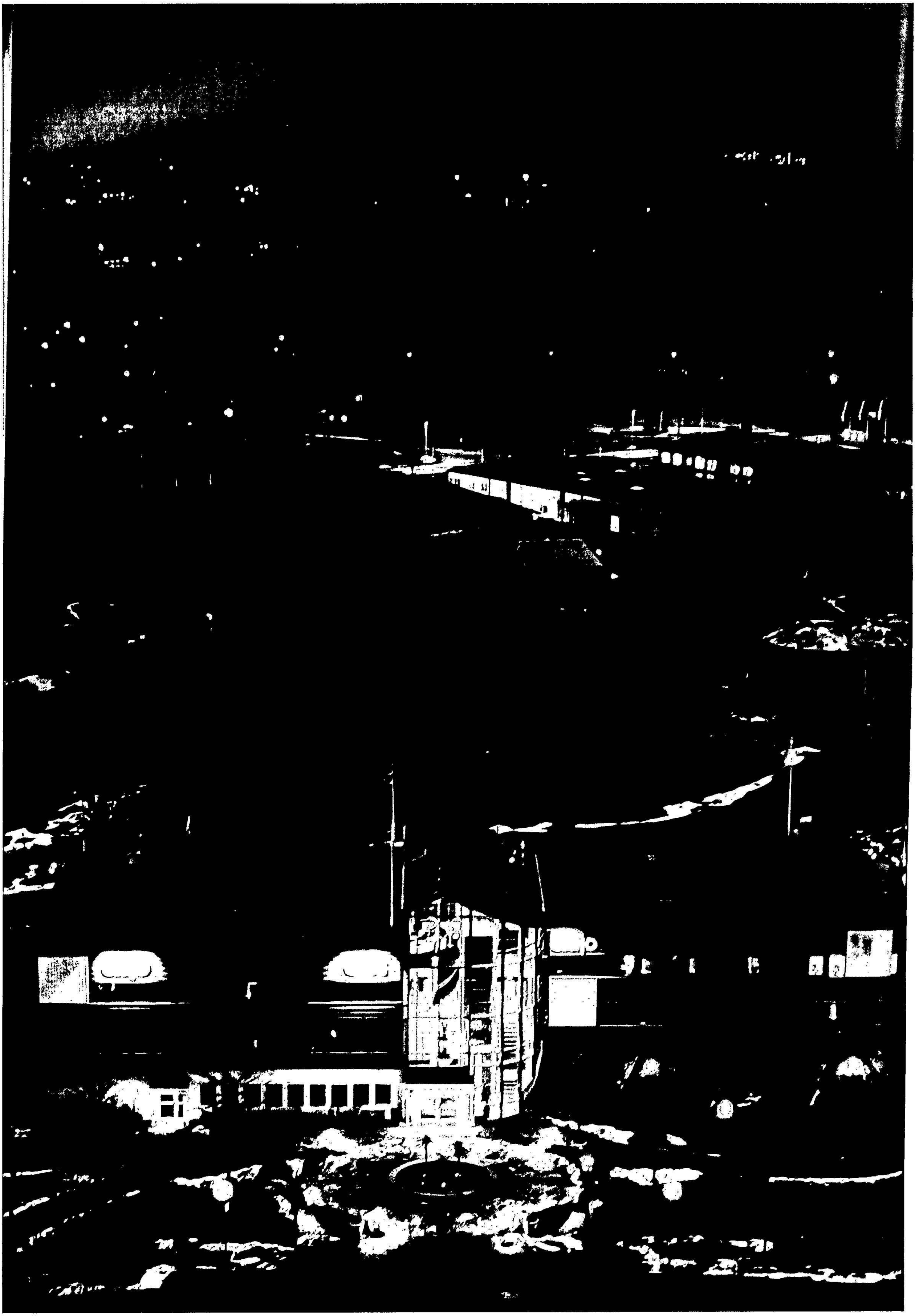
Frida Ellingsen
HR-chef
Elajo Invest AB
Född: 1988
Anställd sedan: 2017

Urban Gustafsson
Ekonomichef
Elajo Invest AB
Född: 1966
Anställd sedan: 2011

Stefan Ekstrand
VD Elajo Technology Solutions AB
Född: 1973
Anställd sedan: 2017

Stefan Svensson
Koncernchef och VD
Elajo Invest AB
Född: 1965
Anställd sedan: 2019







Vi finns på många orter, precis där du är.
Vi bryr oss om dig, det du behöver hjälp
med och servicen efteråt. Det är vårt kall.

För framtidens **Sverige!**

elajo

www.elajo.se