20250721025520

Fastställelseintyg Trelleborg Max Seal Holding AB

Undertecknad styrelseledamot i Trelleborg Max Seal Holding AB, organisationsnummer 556955-2960, intygar härmed dels att denna kopia av årsredovisningen stämmer överens med originalet, dels att resultaträkningen och balansräkningen har fastställts på årsstämma den 30 juni 2025.

Årsstämman beslöt att till godkänna styrelsens förslag till vinstdisposition.

den 14 / 7 2025

Ann Badylak Sandmark

Styrelseledamot

20250721025512

Årsredovisning

för

Trelleborg MaxSeal Holding AB

556955-2960

Räkenskapsåret

2024

Fotokopians överensstämmelse med originalhandlingen intygas:

Ann Sandmark

ANN SANDMARK

0410-670 00

20250721025513

Styrelsen för Trelleborg MaxSeal Holding AB avger följande årsredovisning för räkenskapsåret 2024.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Bolaget bedriver holdingbolagsverksamhet.

Bolaget har ej haft några anställda under året och löner eller arvoden har ej utbetalats.

Företaget har sitt säte i Trelleborg.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Inga väsentliga händelser har inträffat under räkenskapsåret.

Ägarförhållanden

Företaget är sedan februari 2019 ett helägt dotterbolag till Trelleborg Holding AB, org nr 556212-8255, med säte i Trelleborg. Moderföretaget ingår i en koncern där Trelleborg AB (publ) org nr 556006-3421 med säte i Trelleborg upprättar koncernredovsining för den största koncernen.

Trelleborg MaxSeal Holding AB äger i sin tur fyra dotterbolag: Trelleborg Pipe Seals US Inc, Trelleborg Pipe Seals Mexico SA de CV, Trelleborg Pipe Seals Tijuana SA de CV samt Trelleborg Pipe Seals Costa Rica SA de CV.

Flerårsöversikt (Tkr)	**2024**	**2023**	**2022**	**2021**
Nettoomsättning	0	0	0	0
Balansomslutning	48 894	49 094	48 951	16 262
Soliditet (%)	99,6	99,2	99,9	99,1

För definitioner av nyckeltal, se Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	48 487 177
årets förlust	-13 031
	48 474 146
disponeras så att	
i ny räkning överföres	48 474 146
	48 474 146

Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

20250721025514

Resultaträkning
Tkr

	Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		0	0
Rörelsens kostnader			
Administrationskostnader		-63	-63
		-63	**-63**
Rörelseresultat		**-63**	**-63**
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	2	231	206
Räntekostnader och liknande resultatposter	3	-13	0
		218	**206**
Resultat efter finansiella poster		**155**	**143**
Bokslutsdispositioner	4	-168	-143
Resultat före skatt		**-13**	**0**
Skatt på årets resultat		0	-212
Årets resultat		**-13**	**-212**

20250721102515

Balansräkning
Tkr

	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	5	42 812	42 812
		42 812	**42 812**
Summa anläggningstillgångar		**42 812**	**42 812**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		6 082	6 282
		6 083	**6 282**
Summa omsättningstillgångar		**6 083**	**6 282**
SUMMA TILLGÅNGAR		**48 894**	**49 094**
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		204	204
		204	**204**
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		48 487	48 699
Årets resultat		-13	-212
		48 474	**48 487**
Summa eget kapital		**48 678**	**48 691**
Kortfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag		168	143
Aktuella skatteskulder		0	212
Övriga skulder		48	48
Summa kortfristiga skulder		**216**	**403**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**48 894**	**49 094**

20250721025116

Rapport över förändringar i eget kapital

Tkr

	Aktie-kapital	Fritt eget kapital	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 2023-01-01	**204**	**48 699**	**48 903**
Årets resultat		-212	-212
Utgående eget kapital 2023-12-31	**204**	**48 487**	**48 691**
Ingående eget kapital 2024-01-01	**204**	**48 487**	**48 691**
Årets resultat		-13	-13
Utgående eget kapital 2024-12-31	**204**	**48 474**	**48 678**

20250721025117

Noter
Tkr

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar
Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet medan kursvinster och kursförluster på finansiella fordringar och skulder redovisas som finansiella poster.

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Finansiella instrument
Finansiella instrument värderas utifrån anskaffningsvärdet. Instrumentet redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförts och bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Andelar i dotterföretag
Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott läggs till anskaffningsvärdet när de uppkommer.

Kundfordringar/kortfristiga fordringar
Kundfordringar och kortfristiga fordringar redovisas som omsättningstillgångar till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Nedskrivningsprövning av finansiella anläggningstillgångar
Vid varje balansdag bedöms om det finns indikationer på nedskrivningsbehov av någon av de finansiella anläggningstillgångarna. Nedskrivning sker om värdenedgången bedöms vara bestående och prövas individuellt.

Inkomstskatter
Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

Aktuell skatt
Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

Uppskjuten skatt
Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna metod redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive

20250721025518

skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Uppskjutna skattefordringar nettoredovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån beslutad skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstadgats. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den omfattning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot framtida skattemässiga överskott.

På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning särredovisas inte den uppskjutna skatteskulden som är hänförlig till obeskattade reserver.

Koncernförhållanden

Företaget är moderföretag men med hänvisning till undantagsreglerna i årsredovisningslagen 7 kap 2§ upprättas ingen egen koncernredovisning. Det överordnade moderföretaget Trelleborg AB publ, organisationsnummer 556006-3421 med säte i Trelleborg upprättar koncernredovisning.

Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning
Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Balansomslutning
Företagets samlade tillgångar.

Soliditet (%)
Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Not 2 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	2024	2023
Ränteintäkter från koncernföretag	231	206
Övriga ränteintäkter	0	0
Kursdifferenser	0	0
	231	**206**

20250721025319

Not 3 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2024	2023
Övriga räntekostnader	-13	0
	-13	**0**

Not 4 Bokslutsdispositioner

	2024	2023
Lämnade koncernbidrag	-168	-143
	-168	**-143**

Not 5 Andelar i koncernföretag

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	108 561	108 561
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**108 561**	**108 561**
Ingående nedskrivningar	-65 749	-65 749
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**-65 749**	**-65 749**
Utgående redovisat värde	**42 812**	**42 812**

Not 6 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser att rapportera efter räkenskapsårets utgång.

Resultat- och balansräkningen kommer att föreläggas på årsstämma för fastställelse.

Trelleborg 2025-03-24

Niklas Johansson
Ordförande

Katarina Olsson

Ivar Leijonberg

Ann Sandmark

20250721025

TRELLEBORG

the Essential

ÅRSREDOVISNING 2024 MED HÅLLBARHETSREDOVISNING

Protecting the Essential

Trelleborg skyddar det som är betydelsefullt i samhället – människor, miljö, infrastruktur och industriell utrustning. Verksamheten är byggd för att leverera god tillväxt och hög lönsamhet, drivet av marknadsledande positioner.

Koncernens djupa expertis inom material och applikationer, tillsammans med tidiga marknadsinsikter, gör Trelleborg till en världsledande aktör inom specialutvecklade polymerlösningar. Vi erbjuder en unik portfölj som täcker ett brett spektrum av applikationer, även de mest komplexa.

Trelleborg strävar efter att vara hållbarhetsledande inom sin industri. Detta innebär att vi ökar användningen av återvunna och biobaserade material och möjliggör för våra kunder att utveckla mer hållbara produkter och lösningar.

2025072102522

VERKSAMHETEN 2024, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI

Trelleborg i korthet 4
●○ Året i korthet 5
VD och koncernchef 6
Trelleborg som investering 9
●○ Året i sammandrag 10
●○ Trelleborgs aktie 14
Globala drivkrafter 16
Strategi 17
●○ Hållbarhet 21
●○ Klimat 22
●○ Cirkularitet 23
●○ Medarbetare 24
●○ Trelleborgs affärsområden 26

BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING

Ordföranden har ordet 33
Bolagsstyrning 34
Bolagsstyrningsrapport 36
Intern kontroll 40
Styrelse 42
Koncernledning 44
Ersättningsrapport 46
●○ Principer för ersättning 48
●○ Risker och riskhantering 50

FINANSIELL INFORMATION

●○ Koncernens resultaträkningar 56
●○ Koncernens balansräkningar 60
●○ Koncernens kassaflödesanalyser 64
● Koncernens noter 66
● Moderbolaget 105
●○ Förslag till vinstdisposition 112
Revisionsberättelse 113
Finansiell tioårsöversikt 166

HÅLLBARHETSRAPPORT

○ Allmän information 117
○ Miljöinformation 128
○ Information om samhällsansvar 143
○ Information om styrning 155
○ EU:s taxonomi 160
Bestyrkanderapport 164
Flerårsöversikt hållbarhet 165

HÅLLBARHETSREDOVISNING ENLIGT GRI STANDARDS

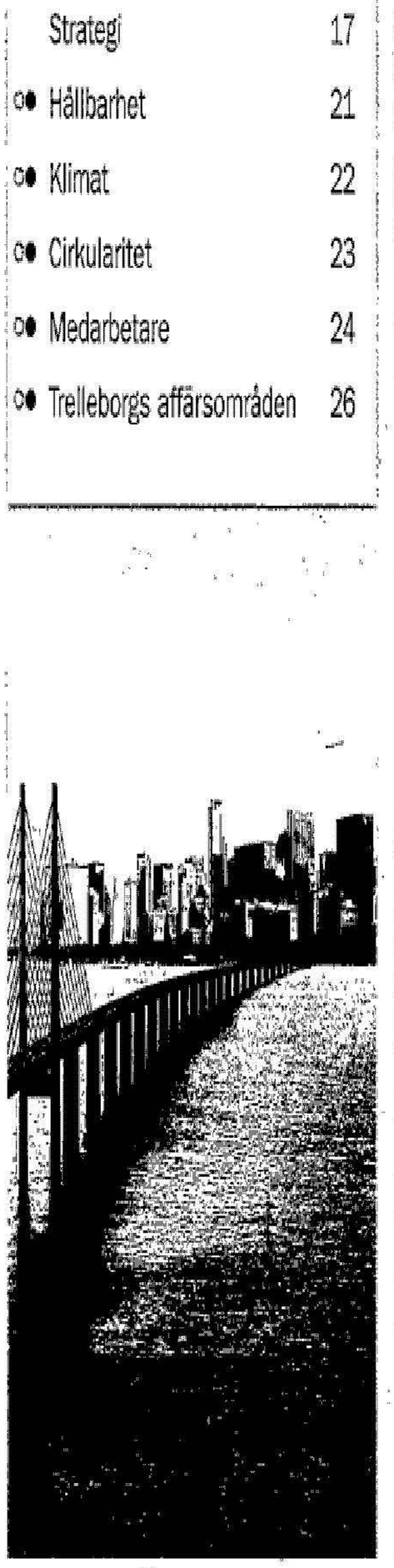
Trelleborg redovisar hållbarhet för 2024 i enlighet med Global Reporting Initiative (GRI) Standards för hållbarhetsredovisning. Hållbarhetsredovisningen inkluderar den lagstadgade hållbarhetsrapporten vilken är upprättad som en från årsredovisningen avskild rapport i enlighet med ÅRL 6 kap 11§, i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024. Hållbarhetsredovisningen och den lagstadgade hållbarhetsrapportens omfattning framgår av innehållsförteckningen på sidan 116 samt översiktsindexet för GRI Standards på www.trelleborg.com. Revisorn har granskat hållbarhetsredovisningen enligt ISAE 3000 (omarbetad) Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information.

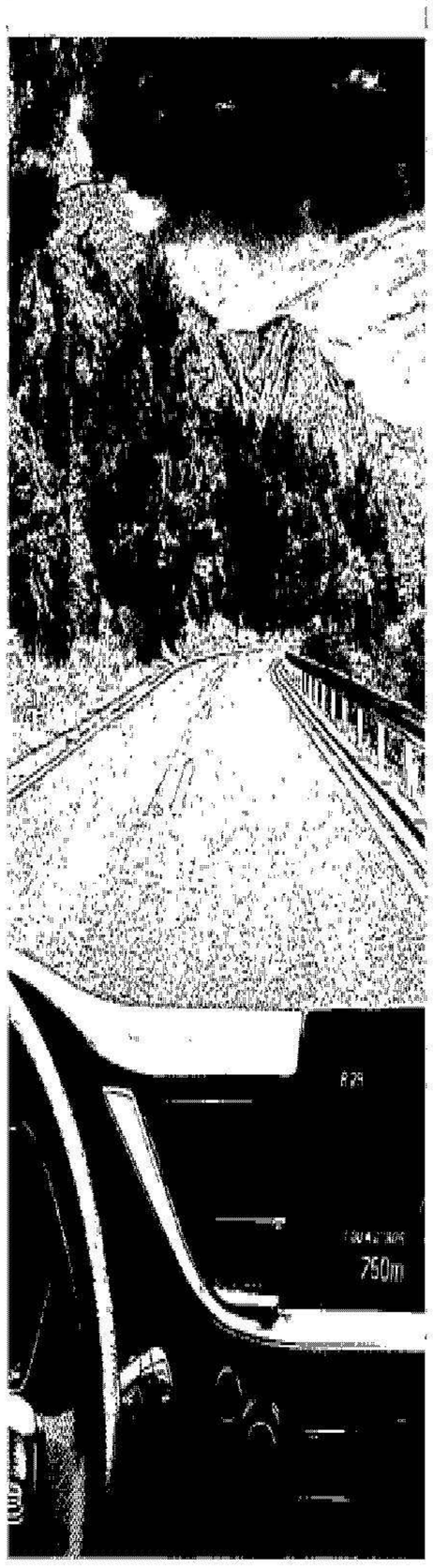
ÖVRIG INFORMATION

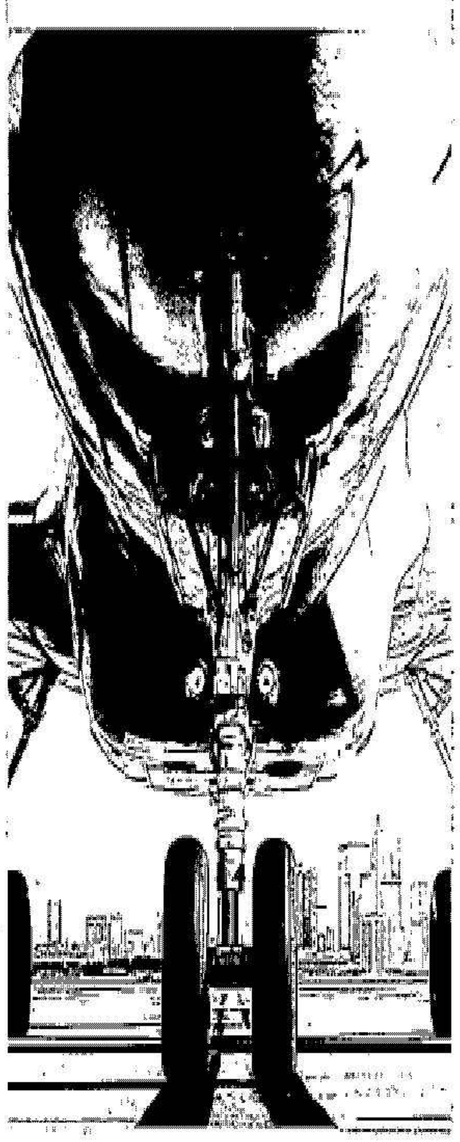
Finansiell kalender 168
Kontaktuppgifter koncernen 168
Adresser affärsområden 168

EXTERN GRANSKNING

Trelleborgs årsredovisning publiceras på svenska och engelska. Den svenska versionen utgör originalversionen. Den av revisorn reviderade årsredovisningen och koncernredovisningen för räkenskapsåret 2024 samt den granskade och bestyrkta hållbarhetsredovisningen markeras enligt nedan. Förvaltningsberättelsen innefattar sidorna 5, 10–11, 13–15, 21–31, 48–54, 56, 59–60, 62–64 samt förslag till vinstdisposition sidan 112. Revisorn har granskat bolagsstyrningsrapporten som återfinns på sidorna 36–45, enligt FAR:s rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten samt hållbarhetsrapporten, enligt FAR:s uttalande RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten.







● = Den av revisorn reviderade årsredovisningen och koncernredovisningen för räkenskapsåret 2024.
○ = Förvaltningsberättelsen.
◦ = Den av revisorn översiktligt granskade och bestyrkta hållbarhetsredovisningen.

Välkommen till Trelleborgs värld

Trelleborg är en global koncern ledande inom specialutvecklade polymerlösningar. Verksamheten är uppdelad i tre affärsområden: Trelleborg Industrial Solutions, Trelleborg Medical Solutions och Trelleborg Sealing Solutions. Koncernen innehar ledande positioner inom utvalda segment som upprätthålls och utvecklas genom att arbeta utifrån en strategi byggd på fyra hörnstenar, läs mer på sidorna 17–20.

AFFÄRSIDÉ

Trelleborg utvecklar och erbjuder en unik portfölj av lösningar för ett brett spektrum av applikationer, även de mest komplexa.

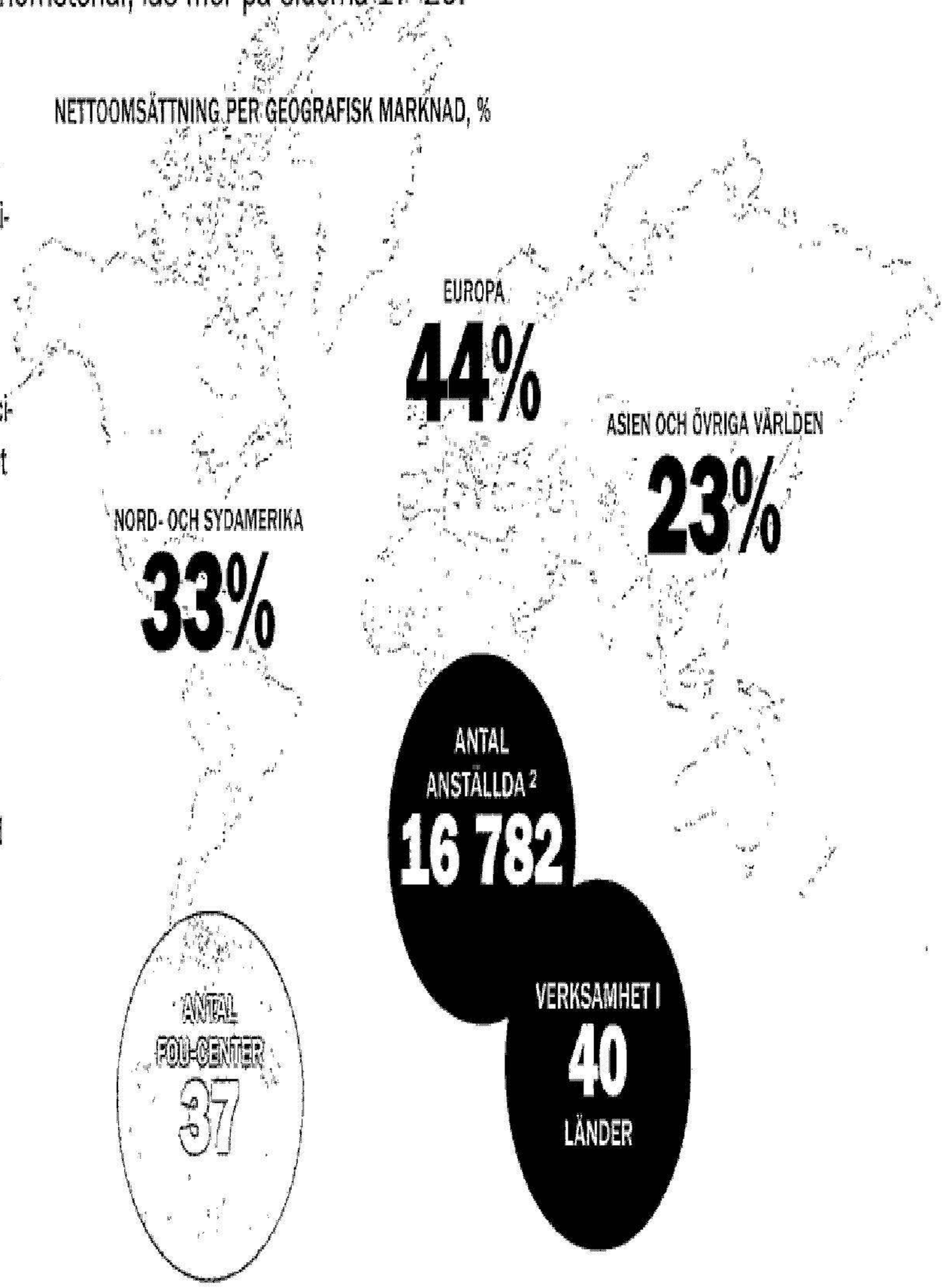
VÅRT ERBJUDANDE

Kärnan i Trelleborgs produktutveckling är specialutvecklade polymerlösningar som svarar mot kundernas specifika önskemål för kritiska applikationer. Koncernens lösningar sparar energi och minskar utsläpp, eliminerar buller och vibrationer och bidrar till att förlänga slutprodukternas livscykel. På så sätt förbättras kundernas hållbarhetsprofil totalt sätt.

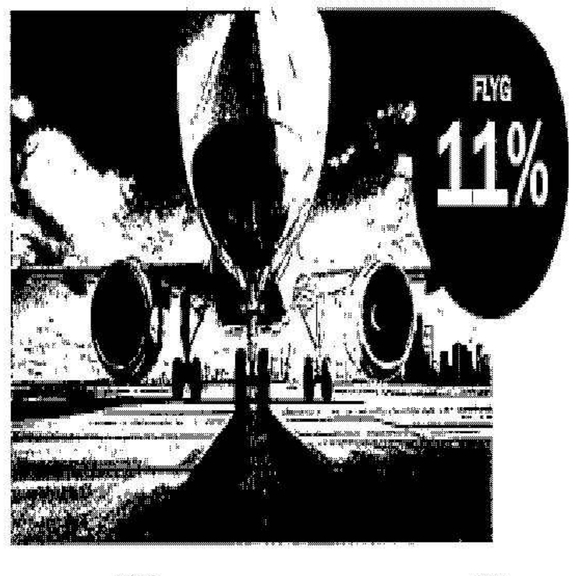
Trelleborg erbjuder även tjänster med stöd av digitala verktyg som kan förenkla och öka värdet för kunden.

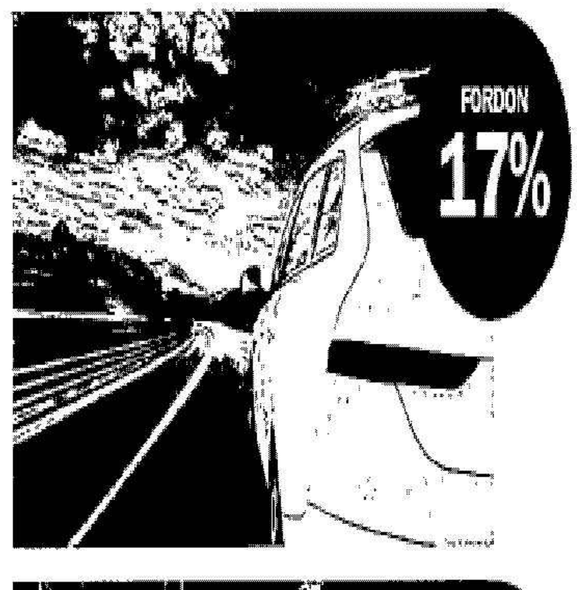
Kombinationen av produkter och tjänster i kunderbjudandet ger koncernen en stark position i hela värdekedjan.

NETTOOMSÄTTNING PER GEOGRAFISK MARKNAD, %



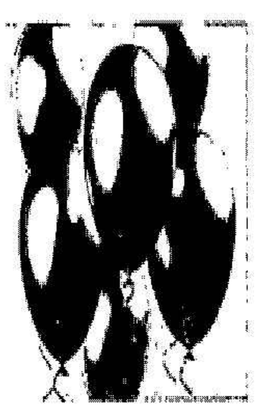
NETTOOMSÄTTNING PER INDUSTRI, %





120 år

År 2025 firar Trelleborg AB 120-årsjubileum.



1964 Trelleborgaktien har sedan 1964 varit noterad på börsen, och listas på Nasdaq Stockholm, Large Cap.

↓55%

Trelleborg uppnådde en 55-procentig minskning av CO_2-utsläppen inom Scope 1 och 2 jämfört med basåret 2021. Minskningen beror främst på den ökade andelen inköpt förnybar/fossilfri elektricitet.

[1] Från och med kvartal 4 2024 benämns Generell industri som Diversifierad industri.

[2] Antal anställda inklusive inhyrd personal.

20250721025223

Året i korthet

Trelleborg utvecklades starkt under 2024. Under året har investeringstakten varit hög både för att expandera och utveckla befintliga anläggningar och bygga nya från grunden. Koncernen har under året slutfört fem förvärv och tecknat avtal om ytterligare ett förvärv.

VIKTIGA HÄNDELSER UNDER ÅRET

Innovationer som flyttar fram Trelleborgs positioner

Innovationer från Trelleborg bygger värden för kunder. Några exempel är nya radialtätningar som minskar energianvändningen och förlänger livslängden, återvinningsbara material som skyddar patienter från trycksår och högeffektiva biofarmaceutiska lösningar.

Jürgen Bosch är sedan 1 april 2024 ny affärsområdeschef för Trelleborg Sealing Solutions.

Trelleborg förvärvar finsk specialist på rörreparationer

Finska BP-Tech Group, inklusive Boldan och Spraypoxy, specialiserade inom rörreparationer, förvärvades under året och blev en del av affärsområdet Trelleborg Industrial Solutions.

Baron Group största förvärvet hittills inom medicinteknik

Trelleborgkoncernen förvärvade genom affärsområdet Trelleborg Medical Solutions Baron Group, ett framstående australisk-kinesiskt företag inom tillverkning av avancerade precisionskomponenter i silikongummi för medicinteknik.

Ny anläggning för medicinteknik i Costa Rica

Etableringen kommer att ske i närhet till ett flertal internationella kunder som bedriver verksamhet i regionen. När anläggningen står klar under 2025 kommer den erbjuda specialutvecklade polymera helhetslösningar inom medicinteknik.

Förvärv stärker Trelleborgs position inom marina lösningar

Mampaey Offshore Industries, en nederländsk tillverkare av speciallösningar för den marina industrin, blev i december en del av affärsområdet Trelleborg Industrial Solutions verksamhet inom marina lösningar.

Linda Muroski leder det nya affärsområdet Trelleborg Medical Solutions sedan 1 april 2024.

Ny produktionsanläggning för tätningslösningar etableras i Marocko

Etablering av produktion för tätningslösningar skapar både en lokal närvaro till ett flertal kunder i landet, samtidigt som den ökar kapaciteten för att möta den starka globala tillväxten inom flygindustrin.

Specialist inom termoplast för flygindustrin blir en del av koncernen

Magee Plastics har förvärvats och blivit en del av Trelleborg Sealing Solutions verksamhet. Företaget tillverkar och utför service av lösningar i högpresterande termoplast- och kompositmaterial för flygindustrin.

FINANSIELLA NYCKELTAL MSEK	2024	2023	förändring, %
Nettoomsättning	34 170	34 286	0
Organisk försäljning, %	0	2	
Strukturell förändring, %	1	7	
Valutakursförändring, %	-1	5	
EBITA, exklusive jämförelsestörande poster	6 140	6 002	2
EBITA-marginal, %	18,0	17,5	
Jämförelsestörande poster	-315	-614	
EBITA	5 825	5 388	8
Resultat före skatt	4 990	4 797	4
Resultat efter skatt, avvecklade verksamheter	-	6 593	
Resultat efter skatt, koncernen	3 736	10 074	
Resultat per aktie, kvarvarande verksamheter, SEK [1]	15,73	14,31	10
Resultat per aktie, kvarvarande verksamheter, SEK [2]	16,74	16,64	1
Resultat per aktie, koncernen, SEK [1]	15,73	40,24	-61
Operativt kassaflöde	5 011	5 063	-1
Kassakonvertering, %	89	92	
Avkastning på sysselsatt kapital, %	12,0	12,9	

[1] Inklusive jämförelsestörande poster.

[2] Exklusive jämförelsestörande poster.

NYCKELTAL HÅLLBARHET	2024	2023	förändring, %
Klimat, Scope 1 och 2, tCO_2e	63 991	102 836	-38
Cirkularitet, biobaserat och återvunnet material, %	14	-	
LWC frekvens per 100 anställda	0,73	0,78	-5%
Kvinnliga ledare på nivå 1–5, %	23	21	
Anställda som genomgått utbildningen i Uppförandekoden, %	93	92	

”Vi bygger en koncern för högre tillväxt och förbättrad lönsamhet”

Trelleborg har under de senaste åren utvecklats till ett mindre cykliskt bolag som erbjuder unika lösningar till noggrant utvalda applikationer och marknadssegment. Samtidigt växer lönsamheten stadigt mot de finansiella målen, trots att 2024 i mångt och mycket har inneburit en marknadsmässig motvind.

Hur sammanfattar du 2024 för Trelleborg?

Det här året har vi lämnat de stora strukturella förändringarna av Trelleborg bakom oss och kunnat fokusera helt på att utveckla det framtida Trelleborg. Det gör vi genom att fortsätta stärka våra ledande positioner i de noga utvalda segment där vi är verksamma. Trelleborg har aldrig tidigare haft en så hög investeringstakt som nu. Vi satsar målmedvetet för att öka vår närvaro i tillväxtgeografier genom att etablera nya anläggningar i nya länder, men också genom att öka kapaciteten, förbättra effektiviteten och implementera ny teknologi i våra befintliga verksamheter. Investeringarna, i kombination med fortsatta kompletterande förvärv, kommer att skapa en ännu mer robust koncern med högre tillväxt och förbättrad lönsamhet.

Det nya Trelleborg ska också vara mindre cykliskt. Har vi fått bevis för det under ett år när marknadssituationen varit mer utmanande?

Ja, det tycker jag framgår tydligt genom att vi klarat oss förhållandevis väl, jämfört med verkstadsindustrin i stort. En organisk tillväxt nära noll visar att vi är betydligt mindre cykliska än tidigare, då vi hade en betydligt större exponering mot fordon, lantbruk och olja/gas. Även marginaler har förbättrats trots att volymerna minskat under året, samtidigt som det operativa kassaflödet har bibehållits på en bra nivå. Det understryker vår förmåga att snabbt justera verksamheten, fortsätta förbättra oss och visar även på styrkan i våra marknadspositioner.

Vi lever i en värld som både är mer oförutsägbar och osäker. Hur påverkar det Trelleborg?

Våra framgångar bygger på förmågan att kombinera globala kapaciteter och kompetenser med lokal närvaro. I en värld där global handel inte längre är självklar och där spänningarna mellan regioner ökar, med en ökad risk för tullar och handelshinder, blir detta en tydlig styrka. Med minskade globala handelsflöden som en reell risk fokuserar vi än mer på att stärka våra regionala plattformar i Asien, Europa och Amerika.

Under året har vi stärkt våra positioner i flera asiatiska länder. Kina förblir en betydande marknad där vi fortsätter växa. Landet är ledande inom flera industriella segment och vi vill fortsätta förbättra vår närvaro och våra positioner. I Indien etablerar vi flera nya anläggningar, som både skapar ny lokal närvaro och utökar kapaciteten. Genom förvärvet av Baron Group har vi etablerat en ny bas i både Kina och Australien för den intressanta medicinteknikmarknaden. Genom förvärvet av MNE i Sydkorea får vi en ny plattform mot halvledarindustrin, som kommer att gynna verksamheten globalt. ▸▸

I Europa fortsätter vi att växa genom kompletterande förvärv, men också genom att investera i och förbättra både kapaciteten och effektiviteten i vår befintliga verksamhet. Vi underhåller och utvecklar våra starka positioner, med fokus på marknadssegment, kunder och geografier med god tillväxtpotential.

I USA, där vi redan har en betydande närvaro, fortsätter vi att investera i nya teknologier och ökad effektivisering. Med starka lokala positioner ser vi an framtiden i USA med tillförsikt. Samtidigt expanderar vår verksamhet i Mexiko och vi har också beslutat att etablera vår första anläggning i Costa Rica.

Sammanfattningsvis har Trelleborg en stabil plattform i samtliga dessa regioner. Även om 2024 inte innebär några revolutionerande steg, ser vi flera tydliga framsteg i många dimensioner. Med starka regionala plattformar och fokus på noga utvalda applikationer och marknadssegment bygger vi ett ännu bättre Trelleborg.

Många påpekar att Europa halkar efter både USA och Asien.

Investeringarna i Europa är lägre, tillväxten svagare och kontinenten står inför flera utmaningar. Makroekonomiskt framstår Asien och Nordamerika som starkare regioner just nu. För Trelleborg spelar detta dock mindre roll. Vi ser möjligheter oavsett om en region har måttlig, eller ingen tillväxt, eller en tillväxt på fem–sex procent. Även när den underliggande marknaden är svag ser vi goda möjligheter att öka våra marknadsandelar och utveckla vårt erbjudande.

En förändring från april 2024 är det nya affärsområdet Trelleborg Medical Solutions.

Detta tydliggör vårt fokus på ett prioriterat område med stora tillväxtmöjligheter. Affärslogiken skiljer sig en del genom särskilda krav på kvalitetssystem och renlighet i produktionen, jämfört med den generella industrin. Vi ser goda möjligheter till både förbättrad tillväxt och lönsamhet genom det tydligare fokus på segmentet som ett eget affärsområde skapar.

Berätta om förvärvet Baron Group som blev en del av affärsområdet i juli.

Förvärvet gör Trelleborg till en global ledare inom medicinteknik baserad på flytande silikon. Baron bidrar dessutom med en försäljning och lönsamhet som stärker hela affärsområdet, samtidigt som Trelleborg tillför en global närvaro och nya internationella kundrelationer. Hittills har integrationen och de planerade synergierna utvecklats enligt förväntningarna.

Under året har förvärv gjorts inom bland annat flyg och infrastruktur för vatten och avlopp.

Det handlar om två marknadssegment som vi kallar för "speed-boats", där marknaden förväntas växa med fem procent eller mer. I ett nytillverkat flygplan kan Trelleborg leverera flera 100 olika komponenter, allt från tätningar i landningsställ och motorer till evakueringsrutschkanor. Årets förvärv inom interiörlösningar för flygplan är ett sätt att ytterligare bredda vårt erbjudande i en av de största industrier vi är verksamma inom.

Vi har även genomfört två förvärv med fokus på eftermarknaden för vatten- och avloppsrör. Dessa stärker vårt erbjudande och gör oss mer attraktiva för installatörer och distributörer. Samtidigt bidrar vi till konsolideringen av en fragmenterad marknad med goda tillväxtmöjligheter under många år framöver.

> ”Snabbväxande segment står idag för 40 procent av vår försäljning, men med de investeringar vi gör, i kombination med kommande förvärv, kommer de att utgöra mer än hälften av försäljningen på sikt.”

Den höga takten på investeringar och förvärv i kombination med återköp av aktier har medfört att nettokassan blivit en nettoskuld under året. Innebär det att tempot dras ner under 2025?

En del av kapitalinflödet från försäljningen av däck- och tryckduksverksamheten har vi använt för att öka investeringstakten och bygga en ännu starkare plattform för tillväxt och effektivitet. Denna förhöjda investeringstakt kommer att fortsätta under 2025, men förväntas därefter återgå till en mer normal nivå.

Vi rör oss därmed i en kontrollerad takt mot vad vi anser vara en mer optimal balansräkning, även om vi inte är där ännu. Detta ▸▸

innebär fortsatt fokus på kompletterande förvärv, hög investeringstakt under 2025 och återköp av aktier. Samtidigt är det givet att vi på sikt inte kan fortsätta öka skuldsättningen i den takten vi gör nu. Men just nu utnyttjar vi en unik möjlighet för att skapa ett mer lönsamt och bättre Trelleborg, som ska gynna oss och våra aktieägare framåt.

När 2024 summeras har de finansiella målen ännu inte uppnåtts fullt ut.

Det har varit en utmanande ekonomisk miljö för organisk tillväxt i flera av våra större marknadssegment, vilket påverkat oss. Jag tycker dock att vi hanterat situationen väl och fortsatt bygga ett bättre Trelleborg för att vara redo när marknaderna så småningom förbättras. Vi har dessutom kompletterat våra redan starka positioner med ett antal förvärv, vilket gör att tillväxten totalt sett inte ligger långt från målet. Självklart vill vi öka den organiska tillväxten ytterligare, och med en förbättrad makroekonomi ska vi kunna leverera på våra mål.

Under året har vi fortsatt fokusera på att förbättra marginalen och rör oss i rätt riktning. Även om vi ännu har en bit kvar, når vi en EBITA-marginal på 18 procent under 2024, vår bästa marginal någonsin, trots svagare marknadsförhållanden jämfört med 2023.

Slutligen, det övergripande finansiella målet – avkastning på sysselsatt kapital. Detta mål når vi genom fortsatt tillväxt i kombination med en något förbättrad marginal. Jag känner mig trygg med att vi är på rätt väg för att uppnå våra finansiella mål.

Målet för koldioxidutsläpp för egna verksamheten och inköpt energi (Scope 1 och 2) nåddes redan under 2024.

Det är naturligtvis tillfredsställande att vi ligger före plan inom detta område. Det betyder dock inte att vi är nöjda, utan vi kommer att höja våra ambitioner och sätta nya mål under 2025. Att ta nästa steg blir mer utmanande och kräver större investeringar samt snabbare anpassningar till nya tekniker och material. Vi rör oss i rätt riktning i flera dimensioner, där nya tekniker skapar nya möjligheter och vi känner oss komfortabla med att förbättringarna kommer att fortsätta.

Parallellt arbetar vi aktivt med att minska utsläppen inom Scope 3. Även om detta är en lite större utmaning med begränsade möjligheter till direkt påverkan, ligger vi mycket väl i fas jämfört med andra företag och branschen som helhet.

Under året har programmet för ökad cirkularitet Polymers for Tomorrow fått mer resurser.

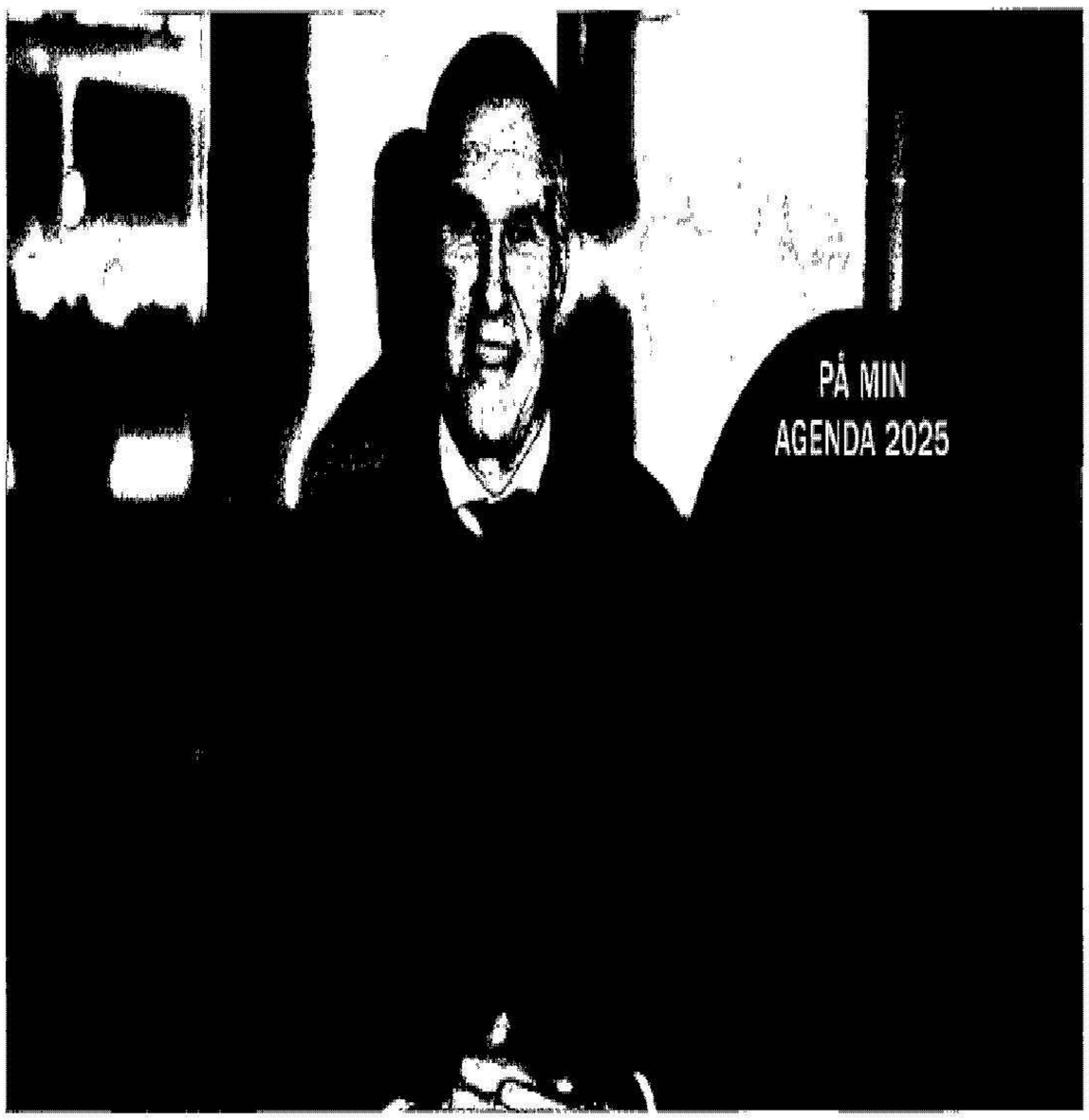
Även här arbetar vi mot ett tydligt mål för 2030 och har etablerat flera aktiviteter för att nå dit. För närvarande finns det utmaningar med material baserade på återvunna eller biobaserade råvaror, exempelvis att de inte uppfyller samma krav på egenskaper, erbjuder konkurrenskraftiga priser eller att tillgången är begränsad.

Samtidigt sker mycket utveckling, både hos våra befintliga leverantörer och hos nya aktörer som vi samarbetar nära med. Som en stor aktör vill vi driva denna utveckling framåt, och jag ser utmärkta möjligheter att vi når våra uppsatta mål även inom detta område.

En annan fråga inom hållbarhet är ju mångfald, jämställdhet och inkludering. Det handlar mycket om ledarskap. Hur jobbar Trelleborg med det?

Vi är ett genuint globalt bolag, där alla medarbetare ska känna att de har möjlighet att göra karriär, oavsett nationalitet, etnicitet, kön eller var man bor. Vi är särskilt framstående på den operativa verksamheten, där vi har ett i högsta grad internationellt ledarskap. Samtidigt arbetar vi för att få ännu fler globala ledare med bakgrund från exempelvis USA eller Asien.

När det gäller andelen kvinnliga ledare gör vi framsteg, och fokuserar på samtliga tre nyckelaspekter: rekrytera, bibehålla och utveckla.



Vi har nu vår första kvinnliga affärsområdeschef, Linda Muroski, och fler ska följa efter henne. Detta är ett område där vi aktivt skapar rätt förutsättningar.

Som en global koncern med stark lokal förankring ska våra ledare på alla nivåer spegla denna mångfald och bredd.

2025 firar Trelleborg 120 år. Vad är likheterna och skillnaderna jämfört med då?

Grundidén är trots allt ganska lik. Vi utvecklar produkter och lösningar som utnyttjar de unika egenskaperna hos polymerer eller gummi.

Under resans gång har vi gått från standardprodukter till specialutvecklade ingenjörslösningar, samtidigt som nya polymera material har tillkommit. Kärnan ligger i att kombinera materialegenskaper för att skapa lösningar för krävande applikationer som löser kundernas utmaningar. På så sätt är grunden fortfarande densamma.

Och om vi istället blickar framåt tre år, vad är Trelleborg då?

Vi kommer att bli ett ännu mer globalt företag, med stark närvaro i de tre stora regionerna, samtidigt som vi kontinuerligt utbyter erfarenheter och kunskaper. Detta låter oss kombinera våra globala kapaciteter med lokal närvaro.

Samtidigt vill vi bygga ett ännu bättre Trelleborg genom att öka vår exponering mot mer attraktiva segment. Vi ska fokusera på de applikationer och kundsegment där våra unika kompetenser uppskattas allra mest, vilket gör Trelleborg både mer lönsamt och snabbväxande.

Grunden för detta är våra medarbetare och deras talanger. Där börjar utvecklingen och det kan inte överskattas hur viktigt det är att vi kan attrahera, utveckla och behålla de som skapar det framtida Trelleborg. Medarbetare som är motiverade, fulla av idéer och genuint intresserade av vad polymerer kan erbjuda våra kunder är avgörande för vår framgång.

Avslutningsvis vill jag rikta ett stort tack till alla medarbetare för ännu ett framgångsrikt år i Trelleborgs historia. Det är ni som gör jobbet och skapar resultaten, utan er hade Trelleborg inte varit där vi är idag.

Trelleborg i februari 2025

Trelleborg som investering

Trelleborg arbetar kontinuerligt med att skapa värde för alla sina intressenter. För de som överväger Trelleborg som investering finns ett antal faktorer som ligger till grund för koncernens värdeskapande.

LEDANDE POSITIONER I UTVALDA SEGMENT

Trelleborgs strategi fokuserar på att utveckla och inneha ledande positioner inom noggrant utvalda segment. Dessa positioner ska bidra till att förbättra Trelleborgs tillväxtprofil, öka lönsamheten och göra verksamheten mindre cyklisk. Genom att inneha ledande positioner blir Trelleborg ofta en utvecklingspartner för sina kunder, vilket skapar tidiga affärsinsikter, kundlojalitet, återkommande försäljning och en god prissättningsförmåga. Affärsstrategin skapar även förutsättningarna för Trelleborg att vara ledande inom hållbarhet i sin industri.

INNOVATIONER GER KONKURRENSFÖRDELAR

Trelleborgs ledarskap inom innovation vilar på de starka positioner som vår strategi möjliggör. Genom ett marknadsdrivet förhållningssätt utvecklar vi en mångsidig portfölj av polymera lösningar för att möta morgondagens behov. Medarbetarnas djupa expertis, i nära samarbete med ledande industripartners, driver fram innovativa och hållbara lösningar på komplexa utmaningar. Våra avancerade test- och simuleringskapaciteter vid globala FoU-center utgör en stabil grund för koncernens innovationskraft och konkurrensfördelar.

NY PLATTFORM FÖR HÖGRE TILLVÄXT

Trelleborg är en koncern med en lång och anrik historia som under de senaste åren har genomgått betydande förändringar. Produktområden med lägre tillväxtpotential har avyttrats, vilket har resulterat i en mer sammanhållen portfölj med likartade affärsegenskaper. Fokus nu är att öka andelen intäkter från industrier och marknadssegment med stark strukturell tillväxt, såsom medicinteknik, industriell automation, flyg och halvledare. Detta uppnås genom ökade investeringar i den befintliga verksamheten, både i organisationen och produktionskapaciteten i samt genom strategiska förvärv.

MINSKAD CYKLISK EXPONERING

Trelleborg har kraftigt minskat sin exponering mot segment med stora cykliska svängningar i intjäningen. Till exempel har däckverksamheten helt avyttrats och exponeringen mot olja och gas har reducerats avsevärt under de senaste åren. En decentraliserad struktur gör det också möjligt för verksamheten att snabbt reagera på marknadstrender, konjunktursvängningar och förändrade kundbehov. Detta har resulterat i en koncern som är betydligt mindre cyklisk än tidigare, även om vissa delar av den breda industriexponeringen fortfarande är cykliska till sin natur.

STARK BALANSRÄKNING

Trelleborgs starka balansräkning och stabila kassaflöden möjliggör investeringar i både organiska kapacitetshöjande initiativ och förvärv inom utvalda snabbväxande marknadssegment samt fortsatta återköp av aktier. Den starka finansiella positionen ger också utrymme för att bibehålla vår utdelningspolicy parallellt med aktieåterköpsprogrammet.

Finansiella mål och utfall 2024

FÖRSÄLJNINGSTILLVÄXT

>8%

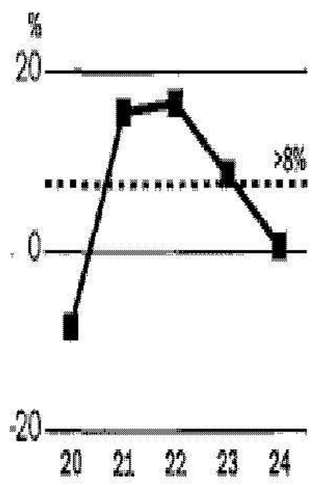
Den årliga försäljningstillväxten, organisk försäljning och strukturella förändringar, över en konjunkturcykel ska uppgå till >8 procent.

UTFALL

1%

KOMMENTAR TILL UTFALLET 2024

Nettoomsättningen var i nivå med föregående år och uppgick till 34 170 MSEK (34 286). Den organiska försäljningen var oförändrad jämfört med 2023. Strukturella förändringar ökade försäljningen med 1 procent och valutarörelser uppgick till -1 procent jämfört med föregående år. De senaste fem åren har den totala försäljningstillväxten, organiskt såväl som strukturellt, i genomsnitt uppgått till 6,9 procent.



EBITA-MARGINAL

>20%

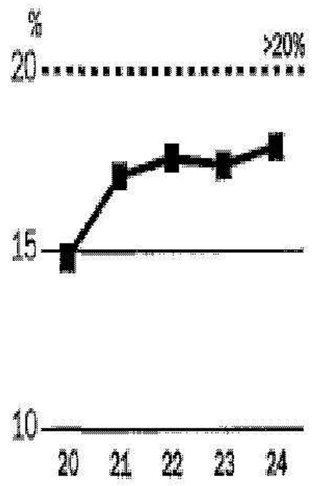
EBITA-marginalen, exklusive jämförelsestörande poster, över en konjunkturcykel ska uppgå till >20 procent.

UTFALL

18,0%

KOMMENTAR TILL UTFALLET 2024

EBITA-marginalen uppgick till 18,0 procent (17,5). Resultatet och marginalen var den högsta någonsin för ett helår. De senaste fem åren har EBITA-marginalen i genomsnitt uppgått till 17,1 procent.



AVKASTNING PÅ SYSSELSATT KAPITAL

>15%

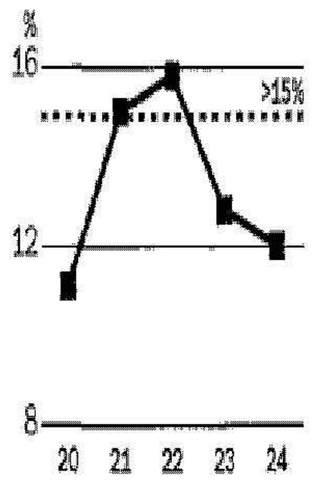
Avkastningen på sysselsatt kapital (ROCE), exklusive jämförelsestörande poster, över en konjunkturcykel ska uppgå till >15 procent.

UTFALL

12,0%

KOMMENTAR TILL UTFALLET 2024

Avkastningen på sysselsatt kapital (ROCE), exklusive jämförelsestörande poster, uppgick till 12,0 procent (12,9). Avkastningsmåttet påverkades av förvärv med initialt lägre avkastning. De senaste fem åren har ROCE i genomsnitt uppgått till 13,4 procent.



Hållbarhetsrelaterade mål och utfall 2024

MILJÖ - KLIMAT

-50%

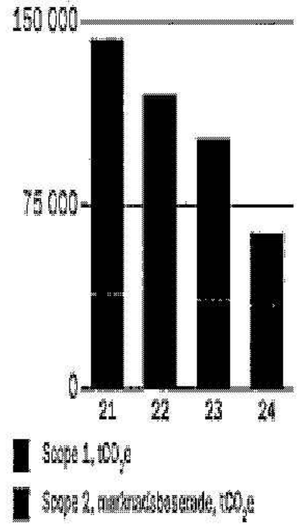
Det vetenskapsbaserade klimatmålet för Trelleborg för de egna utsläppen i Scope 1 och Scope 2 är att minska de absoluta växthusgasutsläppen med 50 procent till år 2030, med 2021 som basår.

UTFALL

-55%

KOMMENTAR TILL UTFALLET 2024

Under 2024 har Trelleborg minskat CO_2-utsläppen inom Scope 1 och 2 med 55 procent jämfört med basåret 2021. Minskningen beror främst på den ökade andelen inköpt förnybar/fossilfri elektricitet. Därmed har det vetenskapsbaserade klimatmålet om att minska de absoluta koldioxidutsläppen (Scope 1 och 2) med 50 procent till år 2030 uppnåtts. Trelleborg kommer under 2025 ansöka om nya vetenskapsbaserade mål hos organisationen Science Based Targets initiative för de absoluta utsläppen i Scope 1 och 2 och därmed fortsätta minska koldioxid-utsläppen. Läs vidare på sidorna 22 och 130.



MILJÖ - CIRKULARITET

25%

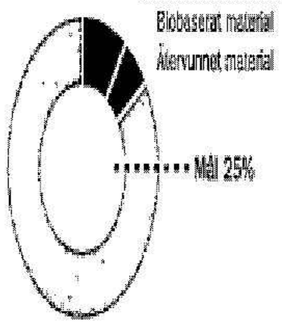
Koncernens mål för cirkularitet innebär att andelen biobaserat eller återvunnet material ska uppgå till 25 procent vid utgången av 2030. Detta markerar vid sidan av klimatmålen Trelleborgs ambition att vara hållbarhetsledare i sin industri.

UTFALL

14%

KOMMENTAR TILL UTFALLET 2024

Under 2024 fortsatte Trelleborg att utveckla sitt praktiska arbete enligt principerna för cirkularitet. Programmet Polymers for Tomorrow, sammansatt av medlemmar från affärsområdena och koncernen, har identifierat ett antal materialkategorier där det är möjligt att påvisa det cirkulära innehållet. Rapporteringen av cirkularitet påbörjades under året och kommer utvecklas ytterligare under 2025. Läs mer om Trelleborgs arbete med cirkularitet på sidorna 23 och 140–142.



SOCIALT – HÄLSA OCH SÄKERHET

<1 LWC

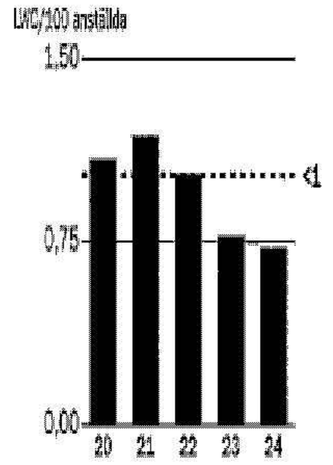
Koncernens mål inom området Hälsa och säkerhet avser antalet olyckor som leder till efterföljande sjukskrivning. Lost Work Cases (LWC) per 100 anställda ska vara <1 på årsbasis.

UTFALL

0,7 LWC

KOMMENTAR TILL UTFALLET 2024

Arbetet med det mångåriga programmet Safety@Work syftar till att skapa en gemensam säkerhetskultur och att förebygga arbetsrelaterade olyckor och skador. Under 2024 ledde arbetet till ytterligare förbättringar inom relevanta hälsorelaterade nyckeltal. Läs mer om Trelleborgs arbete inom hälsa och säkerhet på sidorna 146–147.



Nytt starkt år för Trelleborg

Hur sammanfattar du året?

2024 kan sammanfattas som ännu ett starkt år för Trelleborg. Trots utmanande marknadsförhållanden och en orolig omvärld har vi lyckats förbättra vår lönsamhet, och försäljningen har varit stabil. Det visar att vår strategi med ledande positioner inom utvalda segment med högre tillväxt samt minskad exponering mot cykliska segment är framgångsrik. Samtidigt har vi investerat på rekordhög nivå, både i befintliga anläggningar och genom nya etableringar i tillväxtgeografier och strategiskt utvalda industrisegment. Trots omfattande investeringar har vi upprätthållit en stark kassakonvertering och fortsatt generera värde för våra aktieägare.

Försäljningen under året har varit i stort sett oförändrad, men marginalen något starkare. Vad ligger bakom den utvecklingen?

Utvecklingen under året är resultatet av flera viktiga faktorer. För det första har vi fortsatt att optimera vår operativa struktur, både när det gäller tillverkningsanläggningar och försäljningsenheter. För det andra har vi lyckats materialisera synergier från tidigare genomförda förvärv, vilket gett oss både kostnadsbesparingar och ökad försäljning. Slutligen arbetar våra affärsområden aktivt för att säkerställa att vi kompenserar för de kostnadsökningar vi möter, vilket hjälper oss att bibehålla våra marginaler i en utmanande marknad.

Vi är fortfarande en bit från de finansiella målen. Vad blir viktigast under 2025 för att komma närmare dem?

Till att börja med behöver vi accelerera den organiska försäljningstillväxten, utveckla vårt totalerbjudande och sträva efter att uppnå en stabil underliggande volymtillväxt. Samtidigt finns det fortfarande en potential i att få in försäljningssynergier från förvärv gjorda under de senaste åren. Slutligen är en strikt kostnadskontroll en viktig del för att stärka våra marginaler och vår effektivitet. Kort sagt, vi använder hela vår verktygslåda, helt i linje med vår plan.

Räntorna är nu på väg ner i stora delar av världen. Hur påverkar det Trelleborg operativt och finansiellt?

Sjunkande räntor är generellt positivt. För det första kan det bidra till en förbättrad efterfrågan vilket gynnar våra verksamheter. Vi förväntar oss även en ökad investeringsvilja bland exempelvis områden som bostadsbyggande, där en högre aktivitetsnivå skulle vara välkommen efter en period av negativ utveckling. Dessutom skulle lägre räntor innebära att vår upplåningskostnad blir lägre, vilket är en direkt positiv faktor för vår vinst per aktie.

> ”Trots utmanande marknadsförhållanden och en orolig omvärld har vi lyckats förbättra vår lönsamhet, och försäljningen har varit stabil.”

Kassaflödet fortsätter att vara starkt under 2024. Ser du några tendenser att betalningstider förlängs när tiderna är sämre?

Trots att vi investerar på rekordhög nivå, inklusive flera nya produktionsanläggningar, har vi lyckats upprätthålla en stark kassakonvertering. Våra affärsområden arbetar aktivt med att säkerställa ett stabilt och starkt kassaflöde. Dessutom har vi inte sett någon större påverkan på våra betalningstider eller ökat antal kundförluster – båda fortsätter att ligga på stabila nivåer, vilket bidrar till vår finansiella styrka.

Efter årets förvärv och fortsatt höga investeringstakt i verksamheten har Trelleborg gått från nettokassa till skuld. Hur påverkar det investeringsutrymmet framöver?

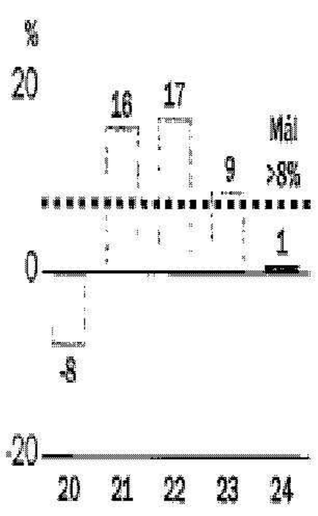
Det kommande året kommer investeringstakten, framförallt i nya anläggningar, att fortsätta på en relativt hög nivå. Men på sikt förväntas investeringar i förhållande till försäljning gradvis återgå till våra historiska nivåer. Samtidigt har vi fortsatt en mycket stark balansräkning med en nettoskuldsättningsgrad på 0,9. Detta ger oss fortsatt utrymme att driva vår strategi framåt genom att identifiera och genomföra värdeskapande företagsförvärv under de kommande åren.

FREDRIK NILSSON
EKONOMI- OCH
FINANSDIREKTÖR

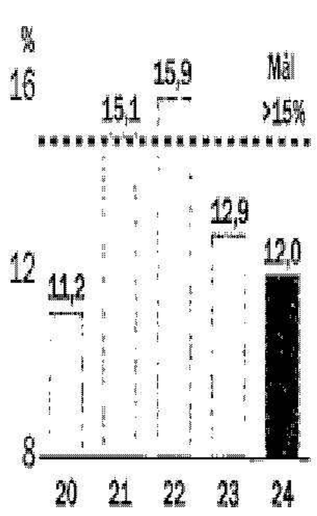
Nya regelverk som CSRD ställer högre krav på redovisning av hållbarhet. Hur påverkar det Trelleborg och vilken nytta ser du med detta?

Det ökade fokuset på hållbarhetsrapportering har inneburit att vi arbetar intensivt för att säkerställa att kvaliteten på våra hållbarhetsdata matchar den höga standard vi redan har i vår finansiella rapportering. Detta har krävt stora arbetsinsatser från många medarbetare i koncernen och har varit en lärande process som inte alltid varit helt enkel. Trelleborg har dock lång erfarenhet av att arbeta systematiskt med hållbarhetsfrågor. De nya regelverken innebär utökad rapportering, vilket kommer att ge en ännu mer heltäckande bild av hur Trelleborg aktivt driver sin hållbarhetsagenda framåt.

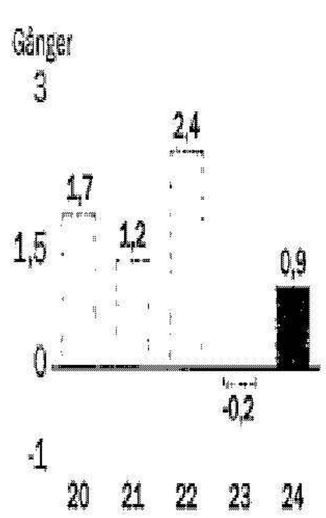
FÖRSÄLJNINGSTILLVÄXT



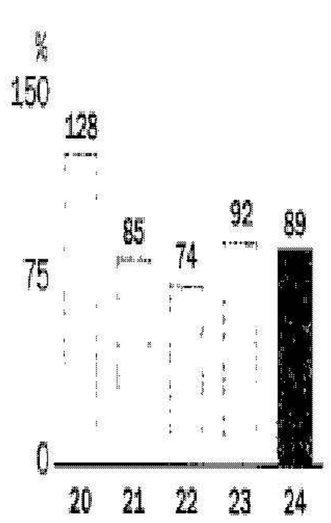
AVKASTNING PÅ SYSSELSATT KAPITAL



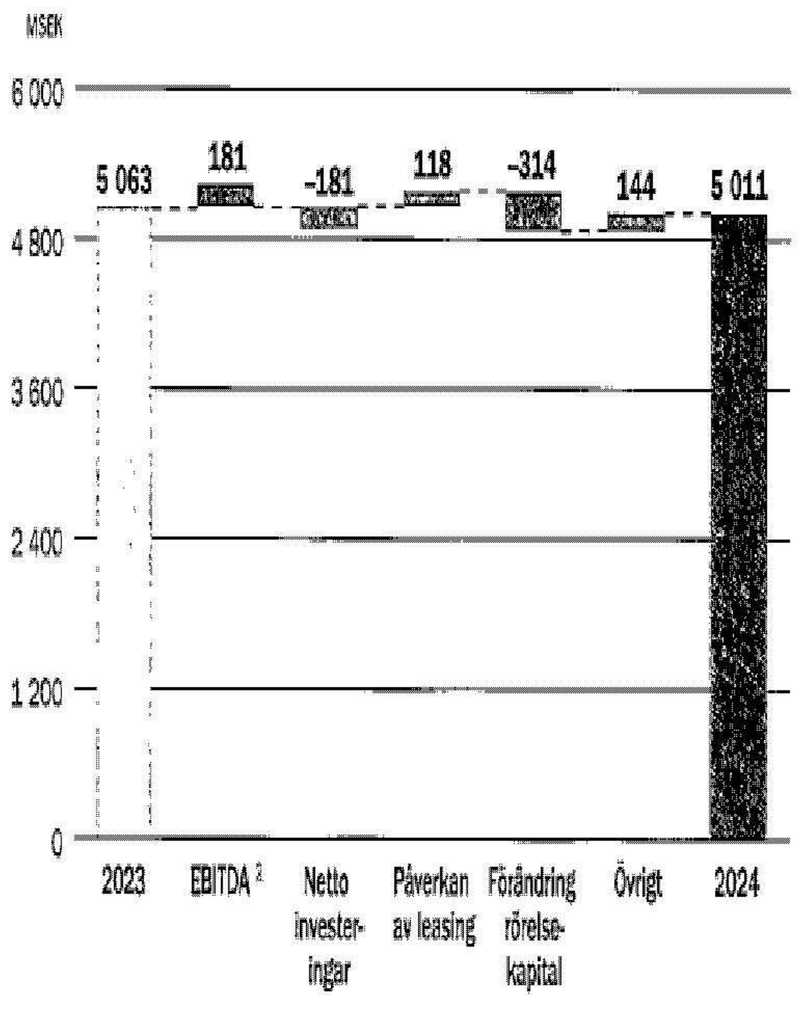
NETTOSKULD I FÖRHÅLLANDE TILL EBITDA



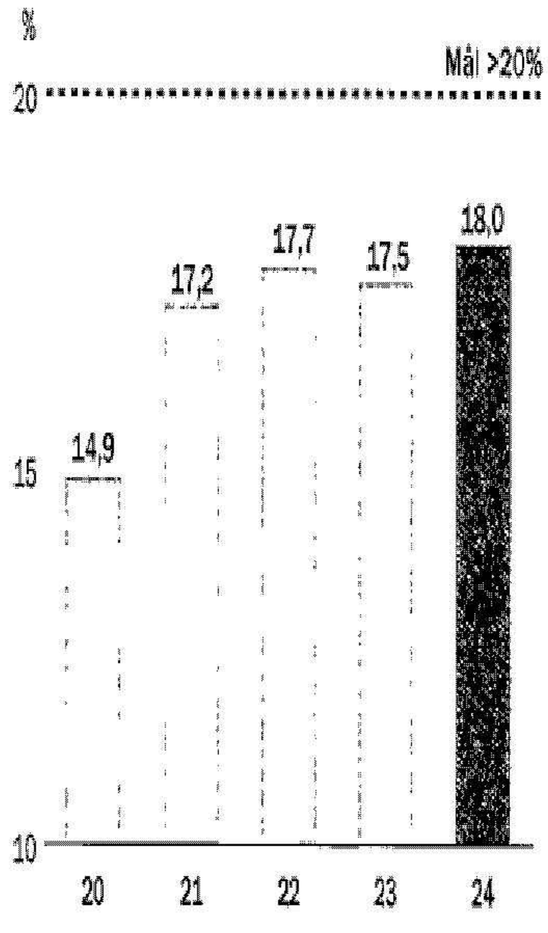
KASSAKONVERTERING



OPERATIVT KASSAFLÖDE, FÖRÄNDRING MELLAN 2023 OCH 2024 [1]



EBITA-MARGINAL



LÅNGSIKTIG FINANSIELL VÄGLEDNING

- Utdelning: 30–50 procent av resultatet efter skatt
- Investeringar: 3,5–4 procent i förhållande till nettoomsättningen
- Omstruktureringar: <1 procent i förhållande till nettoomsättningen
- Kassakonvertering: >90 procent
- Nettoskuld/EBITDA: <2x

[1] Exklusive jämförelsestörande poster.

[2] Inklusive andra icke kassaflödespåverkande poster samt exklusive påverkan från leasingavtal.

Börsåret för Trelleborgs aktie

Ökade geopolitiska spänningar, en försvagad konjunktur och räntesänkningar gjorde börsåret 2024 volatilt. Trelleborgaktien slutade dock året på ett tydligt plus.

Aktiens utveckling

Aktiekursen för Trelleborgs B-aktie ökade med drygt 12 procent (40) under 2024 samtidigt som indexet med jämförbara industriföretag, Stockholm Industrials SX50PI, ökade med cirka 7 procent (25). Stockholmsbörsen i sin helhet, Nasdaq Stockholm, ökade med 6 procent (15).

Totalavkastning

Trelleborgaktiens totalavkastning under året var drygt 14 procent. Det kan jämföras med OMX Stockholm Gross Index (GI)[1] som ökade med knappt 9 procent. Trelleborgs genomsnittliga totalavkastning under de senaste fem åren uppgår till 20,5 procent per år. Motsvarande siffra för OMX Stockholm GI är knappt 12 procent.

Utdelning

Trelleborgs utdelningspolicy är att utdelningen långsiktigt ska uppgå till 30–50 procent av årets resultat efter skatt. Utdelningen anpassas bland annat till koncernens resultatnivå, finansiella ställning samt framtida utvecklingsmöjligheter.

För räkenskapsåret 2024 föreslår styrelsen en utdelning om 7,50 SEK (6,75) per aktie, vilket motsvarar cirka 48 procent av årets resultat efter skatt.

Aktiens omsättning och köpkurs

Den totala omsättningen av Trelleborgs B-aktier under 2024 var cirka 125 miljoner aktier (128) till ett sammanlagt värde av cirka 47 753 MSEK (35 733), vilket innebar en genomsnittlig omsättning på 497 376 aktier (509 661) eller 190 MSEK (142) per handelsdag. Högsta handelskursen under 2024 noterades den 5 juli med 434,60 SEK och den lägsta den 22 januari med 306,30 SEK.

Aktieägare

Trelleborgs B-aktie är sedan 1964 noterad på börsen. Idag återfinns aktien på Nasdaq Stockholms storbolagslista, Large Cap, under TREL B. Aktiekapitalet i Trelleborg uppgår till 2 620 MSEK fördelat på 241 547 186 aktier, var och en med ett kvotvärde om 10,85 SEK. Det finns två aktieslag: 28 500 000 A-aktier och 213 047 186 B-aktier. Aktier av serie A har tio röster och aktier av serie B har en röst.

Samtliga A-aktier ägs av Dunkerstiftelserna, som består av ett antal stiftelser, donationsfonder och förvaltningsbolag skapade genom testamentariska förordnanden av förre ägaren och grundaren av Trelleborg AB, Henry Dunker, som avled 1962. För ytterligare information om Dunkerstiftelserna och dess innehav i Trelleborg AB, se www.trelleborg.com och www.dunkerstiftelserna.se.

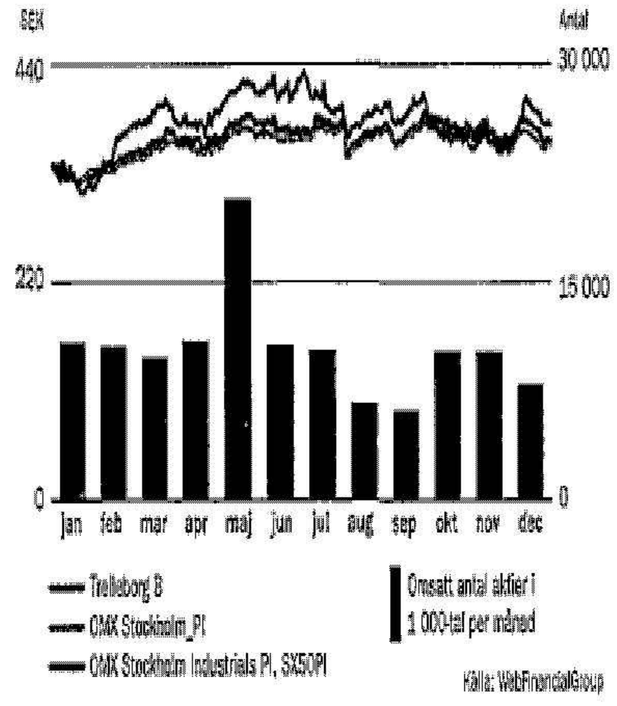
Återköp av egna aktier

I enlighet med bemyndiganden från bolagsstämmorna 2023 och 2024 genomförde koncernen 2024 återköp av egna aktier i syfte att ge styrelsen möjlighet att anpassa bolagets kapitalstruktur och därigenom bidra till ökat aktieägarvärde. Vid årsskiftet hade Trelleborg återköpt 10 976 372 aktier av serie B motsvarande 4,5 procent av antalet utestående aktier, till ett värde om 4 127 MSEK, med likvid under kalenderåret 2024. För mer information om återköp av egna aktier se not 29, sidan 93.

Analytiker

För aktuell lista över de analytiker som kontinuerligt följer Trelleborg, se www.trelleborg.com.

KURSUTVECKLING OCH AKTIEOMSÄTTNING, 1 JANUARI – 31 DECEMBER 2024



TOTALAVKASTNING TRELLEBORG JÄMFÖRT MED OMX STOCKHOLM GROSS INDEX (GI)

[1] OMX Stockholm Gross Index (GI) inkluderar alla aktier som är listade på OMX Nordic Exchange Stockholm och inkluderar utdelningar som återinvesteras i indexet.

NYCKELTAL PER AKTIE

SEK	2024	2023	2022	2021	2020
Kvarvarande verksamheter					
Resultat	15,73	14,31	13,01	10,00	6,90
Resultat exklusive jämförelsestörande poster	16,74	16,64	13,80	10,26	7,36
Utdelning [1]	7,50	6,75	6,00	5,50	5,00
Utdelning i % av resultatet per aktie	48	47	46	55	72
Koncernen					
Resultat [2]	15,73	40,24	19,94	13,72	10,00
Eget kapital [2]	178,83	171,39	145,63	121,70	106,78
Utdelning [1]	7,50	6,75	6,00	5,50	5,00
Utdelning i % av resultatet per aktie	48	17	30	40	50
Direktavkastning, %	2,0	2,0	2,5	2,3	2,7
Utdelning totalt, MSEK [1]	1 743	1 643	1 544	1 491	1 355
P/E-tal	24	8	12	17	18

[1] Enligt styrelsens förslag.

[2] Inga utspädningseffekter förekommer. Inkluderar 2023 realisationsvinsten om cirka 6 052 MSEK hänförlig till avyttringar av koncernens däck- och tryckduksverksamheter.

B-AKTIEN

SEK	2024	2023	2022	2021	2020
Högsta betalkurs	434,6	342,0	263,90	241,40	184,85
Lägsta betalkurs	306,3	241,9	157,30	181,00	86,68
Börskurs 31 dec, senaste betalkurs	378,6	337,6	240,80	237,80	182,50
Börsvärde 31 dec, MSEK	91 450	86 130	67 443	64 461	49 471
Antal aktier 31 dec, A- och B-aktier	241 547 186 [3]	255 125 919	271 071 783	271 071 783	271 071 783
Antal aktieägare	51 541	51 868	53 121	53 838	51 061

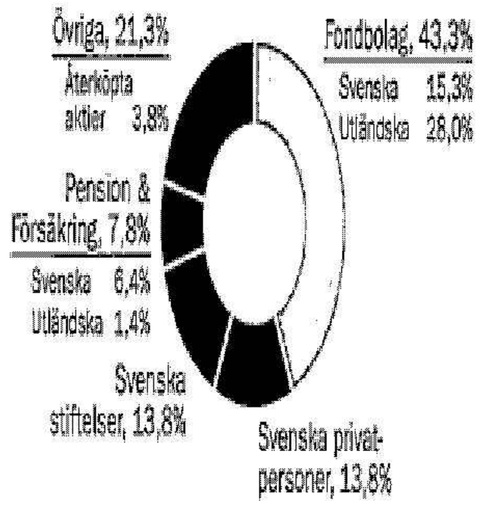
[3] För 2024 uppgår antalet aktier i eget förvar till 9 174 230 (11 789 396).

STÖRSTA AKTIEÄGARE 31 DECEMBER 2024

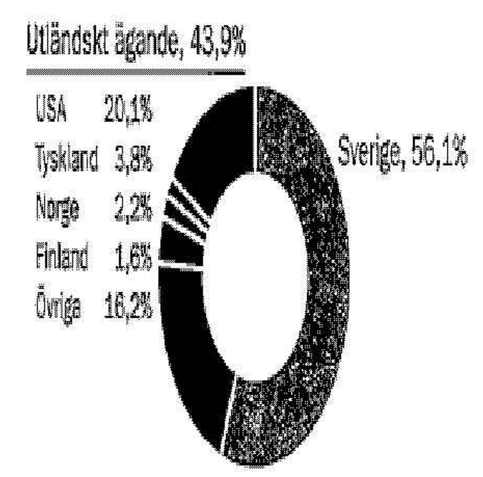
Ägare	TREL A [4]	TREL B	Kapital, %	Röster, %
Henry Dunkers Donationsfond & Stiftelser	28 500 000	400 000	11,96	57,30
Trelleborg AB		9 174 230	3,80	1,84
Capital Group		9 139 255	3,78	1,84
BlackRock		8 479 119	3,50	1,70
Vanguard		8 386 368	3,47	1,68
Swedbank Robur Fonder		7 418 512	3,07	1,49
Handelsbanken Fonder		6 604 906	2,73	1,33
Allianz Global Investors		6 264 564	2,59	1,26
Lannebo Kapitalförvaltning		4 933 961	2,04	0,99
Folksam		4 217 448	1,75	0,85
Ägarlista topp 10	28 500 000	65 018 363	38,69	70,28
Övriga	0	148 028 823	61,31	29,72
Totalt	**28 500 000**	**213 047 186**	**100,00**	**100,00**

[4] TREL A handlas inte på någon marknadsplats men åsätts här samma värde som TREL B.

ÄGARTYPER, % AV KAPITALET



ÄGARE PER LAND, % AV KAPITALET



Källa: Monitor av Modular Finance AB. Sammanställd och bearbetad data från bland annat Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.

ÄGARFÖRDELNING EFTER INNEHAV 31 DECEMBER 2024

Antal aktier	Antal aktieägare	Kapital, %	Röster, %
1–1 000	44 635	4,24	2,06
1 001–5 000	5 682	5,08	2,46
5 001–20 000	867	3,20	1,55
20 001–	357	76,57	88,67
Okänd innehavsstorlek	0	10,91	5,26
Totalt	**51 541**	**100,00**	**100,00**

AKTIESLAG, ANTAL AKTIER, KAPITAL OCH RÖSTER

Aktieslag	Antal aktier	Kapital, %	Röster, %
A-aktier [4]	28 500 000	11,8	57,2
B-aktier	213 047 186	88,2	42,8
Summa	**241 547 186**	**100**	**100**

Globala drivkrafter som utvecklar Trelleborg

Trelleborgkoncernen påverkas av ett antal megatrender och drivkrafter som utvecklar och skapar möjligheter för verksamheten. Kännetecknande för dessa trender är att de bygger på globala mönster och utgör en utveckling som är tydlig redan idag, men som förväntas få ännu större betydelse på längre sikt.

GEOPOLITISKA OCH DEMOGRAFISKA FÖRÄNDRINGAR

Världshandeln utvecklas onekligen i en mer protektionistisk riktning, där tullar och andra handelshinder riskerar att på sikt minska den globala handeln. Samtidigt sker en tydlig förskjutning av handeln österut, där Asien och Stillahavsområdet växer snabbt medan mer mogna ekonomier brottas med svag tillväxt. Västvärlden står också inför en demografisk utmaning med en åldrande befolkning, samtidigt som födelsetalen minskar.

VAD DET INNEBÄR FÖR TRELLEBORG

Trelleborgkoncernen präglas av en lokal närvaro med globala kapaciteter. Det innebär att vi till stor del har vår produktion och utveckling nära våra kunder i cirka 100 anläggningar, samtidigt som vi delar vår expertis inom material och applikationer globalt. Under 2024 har vi stärkt vår närvaro i Asien och i andra tillväxtgeografier ytterligare, både genom förvärv och genom att bygga nya anläggningar. Under året har vi också etablerat det nya affärsområdet Trelleborg Medical Solutions, vilket tydliggör vårt fokus på hälsovård och medicinteknik – en industri som redan står för mer än en tiondel av världens BNP, enligt WHO.

RESURSEFFEKTIVITET FÖR HÅLLBARHET

Världen genomgår en omställning av stora proportioner, där utsläppen av växthusgaser måste minska samtidigt som knappa naturresurser skapar betydande utmaningar. Parisavtalets mål att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C ställer krav på både företag och samhälle att ställa om och tänka i helt nya banor. Framför allt handlar det om att effektivisera energianvändningen och ersätta fossila energikällor med förnybara och fossilfria alternativ.

VAD DET INNEBÄR FÖR TRELLEBORG

Trelleborgs lösningar används inom förnybar energi, såsom vindkraft och vätgas. De bidrar även till minskad energianvändning och ökad livslängd för en rad industriella applikationer, tack vare sina unika egenskaper. Vatteninfrastruktur är ett växande område, som bidrar både till att människor får dricksvatten i sin vardag och att läckor i befintliga system tätas. Samtidigt ställer vi om vår egen verksamhet för att minska koldioxidutsläpp, energieffektivisera genom vårt program Energy Excellence, samt öka andelen biobaserade eller återvunna råvaror i våra produkter.

URBANISERING OCH MOBILITET

Inflyttningen till stora städer pågår över hela världen, särskilt på tillväxtmarknaderna. Denna utveckling medför ökade krav på effektivare städer, som kommer att kräva stora investeringar i infrastruktur – ett område där det idag finns stora gap mellan behov och faktiska satsningar. Behovet av mobilitet, både för kortare avstånd inom och mellan städer samt för längre resor, förväntas öka i takt med ökad arbetskraftsrörlighet och turism.

VAD DET INNEBÄR FÖR TRELLEBORG

Trelleborgs lösningar är integrerade i den utrustning som används för att bygga både byggnader och infrastruktur. Våra tätningar och profiler bidrar dessutom till energieffektiva byggnader. Under året har koncernen ökat sin exponering mot vatteninfrastruktur – ett område som växer både genom nybyggnation och renoveringar. Oavsett om det handlar om en cykeltur med mountainbike eller en affärsresa med tåg eller flyg, finns våra lösningar med för att säkerställa en säker och effektiv resa.

TEKNISK UTVECKLING OCH ARTIFICIELL INTELLIGENS

Den tekniska utvecklingen, särskilt inom AI, sker i snabb takt och kommer att få stor påverkan på samhället, inte minst på industriella processer. Dessa processer kan effektiviseras avsevärt, vilket bland annat bidrar till minskad miljöpåverkan. Samtidigt ökar graden av automation i både industrin och samhället.

VAD DET INNEBÄR FÖR TRELLEBORG

Halvledarproduktionen är en nyckelinfrastruktur för den snabba utvecklingen inom AI. Här utvecklar Trelleborg tätningslösningar för den avancerade utrustning som krävs i produktionen. Inom industrin är automation en tydlig trend, och efterfrågan på våra lösningar ökar. AI och automatisering är dessutom ett allt större inslag i utvecklingen av den egna verksamheten – från effektivisering av produktion och administration till utveckling av marknadsföring och kundanpassade erbjudanden.

Strategin för ett bättre Trelleborg

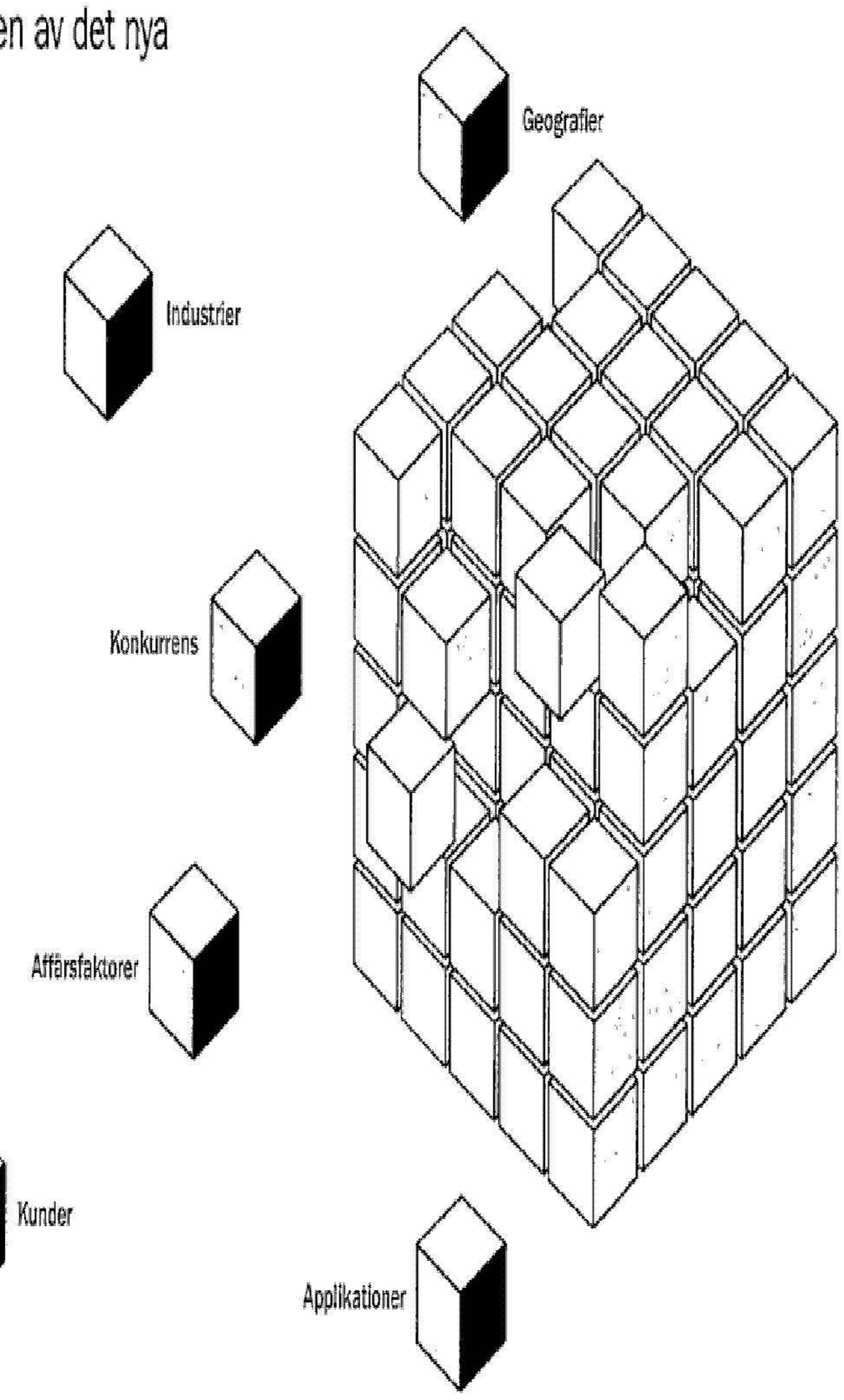
Trelleborgs strategi syftar till att bygga upp eller upprätthålla ledande positioner inom utvalda segment. Under året har fokuset på life science ökat ytterligare genom etableringen av det nya affärsområdet Trelleborg Medical Solutions.

Trelleborgs strategi är att bygga upp eller upprätthålla ledande positioner inom utvalda segment. De ledande positionerna kännetecknas av långsiktiga relationer och partnerskap, där Trelleborg gemensamt med kunderna utvecklar framtida produkter och lösningar. De tidiga marknadsinsikter och den applikationsexpertis som Trelleborgs medarbetare besitter tillför stort värde. Det skapar förutsättningar för återkommande försäljning och bygger värde för såväl kunder som för Trelleborg.

Koncernen är väl positionerad i linje med flera av de globala drivkrafter som beskrivs på sidan 16, vilket skapar goda möjligheter för framtida tillväxt. Genom starka partnerskap med våra kunder omsätts trenderna i produkter, lösningar och tjänster som stärker såväl våra egna som kundernas marknadspositioner. Den snabba tekniska utvecklingen och digitaliseringen skapar möjligheter för Trelleborg att utveckla produkter inom tillväxtindustrier som halvledare, automation av produktion och lager. Omställningen mot ett mer hållbart samhälle gör att tillväxten inom till exempel förnybar energi, elektrifiering och vätgas väntas vara stark under kommande år, vilket är gynnsamt för flera av Trelleborgs verksamheter. På ett övergripande plan finns en tydlig efterfrågan på:

- Avancerade, specialutvecklade och integrerade lösningar
- Kvalificerade materialegenskaper för särskilt krävande, kritiska applikationer. Lättviktiga material som erbjuder en kombination av styrka och låg vikt
- Helhetslösningar som gör att kunder kan fokusera på sina kärnverksamheter

Den underliggande marknaden för den breda industrisektorn förväntas växa med 2–4 procent per år. I samband med kapitalmarknadsdagen den 23 maj 2023 höjdes Trelleborgs tillväxtmål till en årlig försäljningstillväxt över en konjunkturcykel på mer än 8 procent. En viktig del för att uppnå målet är att både förvärv och investeringar till stor del allokeras mot de industrier och nischer i stark tillväxt som listas nedan. Trelleborg har under 2024 bibehållit en hög investeringstakt i den befintliga verksamheten, både genom etablering av nya tillverkningsanläggningar samt utveckling och expansion av befintliga. Investeringarna sker företrädelsevis i industrier och geografier där tillväxten förväntas vara god under lång tid.



Fokus på industrier och nischer i stark tillväxt

FLYG	HÄLSOVÅRD & MEDICINTEKNIK	INDUSTRIELL AUTOMATION	FÖRNYBAR ENERGI
FORDON UTVALDA NISCHER	VÄTGAS	FLYTANDE NATURGAS	MODUL-BYGGNADER
LIVSMEDEL	VATTEN-INFRASTRUKTUR	AUTOMATISERADE LAGER	HALVLEDARE

>5%

Det finns ett antal industrier och nischer som växer mer än 5 procent årligen som Trelleborg särskilt fokuserar på i syfte att ta del av deras tillväxtresa. Den långsiktiga ambitionen är att koncernens närvaro i dessa industrier och nischer ska växa från dagens cirka 40 procent till att utgöra mer än hälften av koncernens försäljning.

Idag står omsättningen från industrier och segment med hög tillväxt för cirka 40 procent av den totala försäljningen. Ambitionen är att de på sikt ska utgöra mer än hälften av försäljningen. Samtidigt utvecklas hela koncernens verksamhet genom vår strategi att upprätthålla och bygga ledande positioner genom de fyra hörnstenarna: portföljoptimering, strukturförbättringar, geografisk balans och Excellence.

En förklaring till Trelleborgs framgångar är att produkterna och lösningarna ofta är helt avgörande för funktionen hos kundernas avancerade slutprodukter. Ett bra exempel är de tätningar som finns i flygplans landningsställ. För att säkerställa prestanda och hållbarhet genomförs omfattande tester i en miljö som återskapar förhållandena på landningsbanan, där tätningarna måste klara upp till 25 000 landningar. Trelleborgs materialkunnande, applikations- och testexpertis och branschinsikter, i kombination med finansiell styrka och bred geografisk närvaro, utgör en stark konkurrensfördel. Trelleborgs operativa verksamheter har skräddarsydda strategier för att nå ledande positioner i sina utvalda industrier.

Trelleborg strävar efter att vara hållbarhetsledare inom sin industri, vilket blir en allt viktigare komponent i de ledande positioner som utvecklas och upprätthålls. Trelleborgs lösningar bidrar också till att förbättra hållbarhetsprestandan för våra kunders produkter till exempel genom att förlänga livscykeln och minska energianvändningen.

SELIM TIMOCIN
CHEF STRATEGI & AFFÄRSUTVECKLING

"Genom vårt strukturerade arbetssätt och fokus på rätt nischer, både organiskt och genom tilläggsförvärv, skapar vi ett Trelleborg som långsiktigt blir mer lönsamt, snabbväxande och mindre cykliskt. Detta ökar värdet för våra aktieägare och möjliggör fortsatta investeringar, mer innovation och bättre service för våra kunder globalt."

Portföljoptimering

Koncernen driver ett systematiskt arbete med att identifiera de positioner som både har hög tillväxt och förutsättningar för god lönsamhet. I optimeringsarbetet ingår både att välja var fokus i portföljen ska riktas och att identifiera gap i våra befintliga erbjudanden. Det kan innebära att erbjudandet expanderas, nya applikationer utvecklas, eller att expandera till nya tekniker eller segment.

Utifrån en mängd parametrar gör Trelleborg en samlad bedömning av vilket segment, vilken industri, nisch eller geografi koncernen bäst optimerar sin affärsportfölj i.

Tillväxt genom förvärv

Förvärv är en central del inom Trelleborgs strategi och koncernen förvärvar verksamheter i attraktiva segment och nischer där möjligheter finns att erhålla konkurrensfördelar och snabbare nå en ledande position. Förvärven är oftast mindre tilläggsförvärv. Under 2024 genomfördes det hittills största förvärvet inom medicinteknik – Baron Group, ett framstående australisk-kinesiskt företag inom tillverkning av avancerade precisionskomponenter i silikongummi. Under året har bland annat förvärv inom tillväxtområden som flyg, halvledartillverkning och rörreparationer genomförts. Förvärven stärker ytterligare Trelleborgs position inom attraktiva och snabbväxande industrier. I portföljoptimeringen ingår också att identifiera de områden som inte längre tillhör kärnaffären.

Under de senaste åren har koncernen avyttrat verksamheter inom till exempel fordon, däck och olja & gas. Sammantaget har avyttringarna skapat ett Trelleborg med en bättre

Exempel på Trelleborgs ledande positioner

FLYG
» Global ledare inom tätningar för landningsställ och fönster, samt lättviktiga utrymningsrutschkanor

HÄLSOVÅRD & MEDICINTEKNIK
» Fokuserat erbjudande av kritiska lösningar inom flera snabbväxande segment inom hälsovård & medicinteknik
» Global ledare inom medicinteknik baserat på flytande silikon

FORDON
» Befäst position som global marknads- och innovationsledare inom bromsshims till fordonsindustrin
» Global ledare inom fordonsbälgar

DIVERSIFIERAD INDUSTRI
» Global ledare inom ett stort antal industriella applikationer inom tätningar
» Europeisk ledare inom antivibrationslösningar för järnväg
» Starkt erbjudande av lösningar och produkter till förnybar energi på tillväxtmarknader
» Global ledare inom säker och effektiv förtöjning och förankring av fartyg
» Europeisk ledare inom vatten- och avloppsinfrastruktur
» Global ledare inom lösningar för tunneltätningar i en attraktiv nisch
» Global ledare inom specialanpassade profiler för fönster, dörrar och exteriör/fasad
» Ledande systemleverantör av lösningar för överföring av flytande naturgas
» Marknadsledare av specialutvecklade slangar för industriella applikationer i utvalda nischer

ALEXANDER JAROSCH
CHEF IT

"På Trelleborg främjar vi implementeringen av artificiell intelligens för att driva innovation, effektivitet och tillväxt. En viktig åtgärd för att anamma denna förändring ligger i att höja kompetensen hos våra affärsfunktioner i hur man tillämpar AI. Detta ger i allt högre grad bättre, snabbare och mer exakta svar på våra kunders behov. Ur ett koncernperspektiv ger vi strategisk vägledning och stödjer införandet av AI-teknik genom att tillhandahålla relevanta AI-plattformar och verktyg."

tillväxtprofil, högre lönsamhet, som är mindre cykliskt med en bättre hållbarhetsprofil.

Strukturförbättringar

Trelleborgs fokus är att utveckla sina verksamheter och lokalisera dem till platser där Trelleborg kan växa, rekrytera rätt kompetens och utföra uppgiften bäst. Men det handlar också om att utveckla olika erbjudanden för att förenkla och öka värdet för kunden och om att utveckla och arbeta i nya affärsmodeller.

Under 2024 har Trelleborg ökat satsningarna i befintlig verksamhet. I början av 2024 aviserades investeringen i en ny produktionsanläggning i Costa Rica för medicintekniska lösningar. Etableringen kommer att ske i närhet till ett flertal internationella kunder som bedriver verksamhet i regionen och blir koncernens första anläggning i landet. Även en etablering i Marocko inom tätningar för flygindustrin görs i syfte att komma nära de många kunder som finns i regionen, samtidigt som det ökar kapaciteten för att möta den starka globala tillväxten inom flygindustrin. I Rutherfordton, USA, investerar Trelleborg i en ny produktionsanläggning som kompletterar den befintliga verksamheten inom specialutvecklade polymerbelagda vävar. En satsning som syftar främst till att stärka ledande positioner inom utrymningsrutschkanor för flyg, avancerade material för hälsovårds- och friluftsprodukter, samt vatteninfrastruktur.

Strukturförbättringar handlar också om att utveckla affärsmodeller och kunderbjudanden. Här spelar artificiell intelligens (AI) en allt viktigare roll och används till exempel för att automatisera kvalitetskontrollen vid tillverkning och för att förkorta utvecklingstiden för rätt kundlösning som ska tillämpas på ett specifikt kundkrav. Här återfinns också satsningar på digitalisering, genom förbättrade affärssystem (till exempel ERP-system). Andelen produkter och tjänster med stöd av digitala verktyg växer stadigt. Ett exempel är erbjudandet inom marin infrastruktur där en programvarulösning i kombination med lösningar för dockning och förtöjning skapar smartare och mer automatiserade hamnar, vilket ökar säkerheten och minskar utsläppen från fartygen.

Geografisk balans

Trelleborg ser en styrka i att kunna kombinera en starkt decentraliserad och lokal organisation med den globala koncernens kapaciteter. Affärsbeslut fattas nära kunden vilket ger såväl flexibilitet som marknads- och kundkännedom. En geografisk balans medför mindre påverkan av fluktuationer i konjunktur, valutor eller handelshinder. Den stora lokala närvaron medför också att koncernen inte har betydande exportflöden. Trelleborgs verksamheter finns i drygt ett 40-tal länder med cirka 100 tillverkningsenheter och säljer till drygt 140 länder. Den geografiska balansen har förändrats avsevärt det senaste decenniet. Från att Europa dominerade med tre fjärdedelar av försäljningen till att under 2024 stå för cirka 44 procent, medan Nord- och Sydamerika står för 33 procent och Asien och övriga världen för 23 procent. Det ger en bättre exponering mot regioner med hög tillväxt.

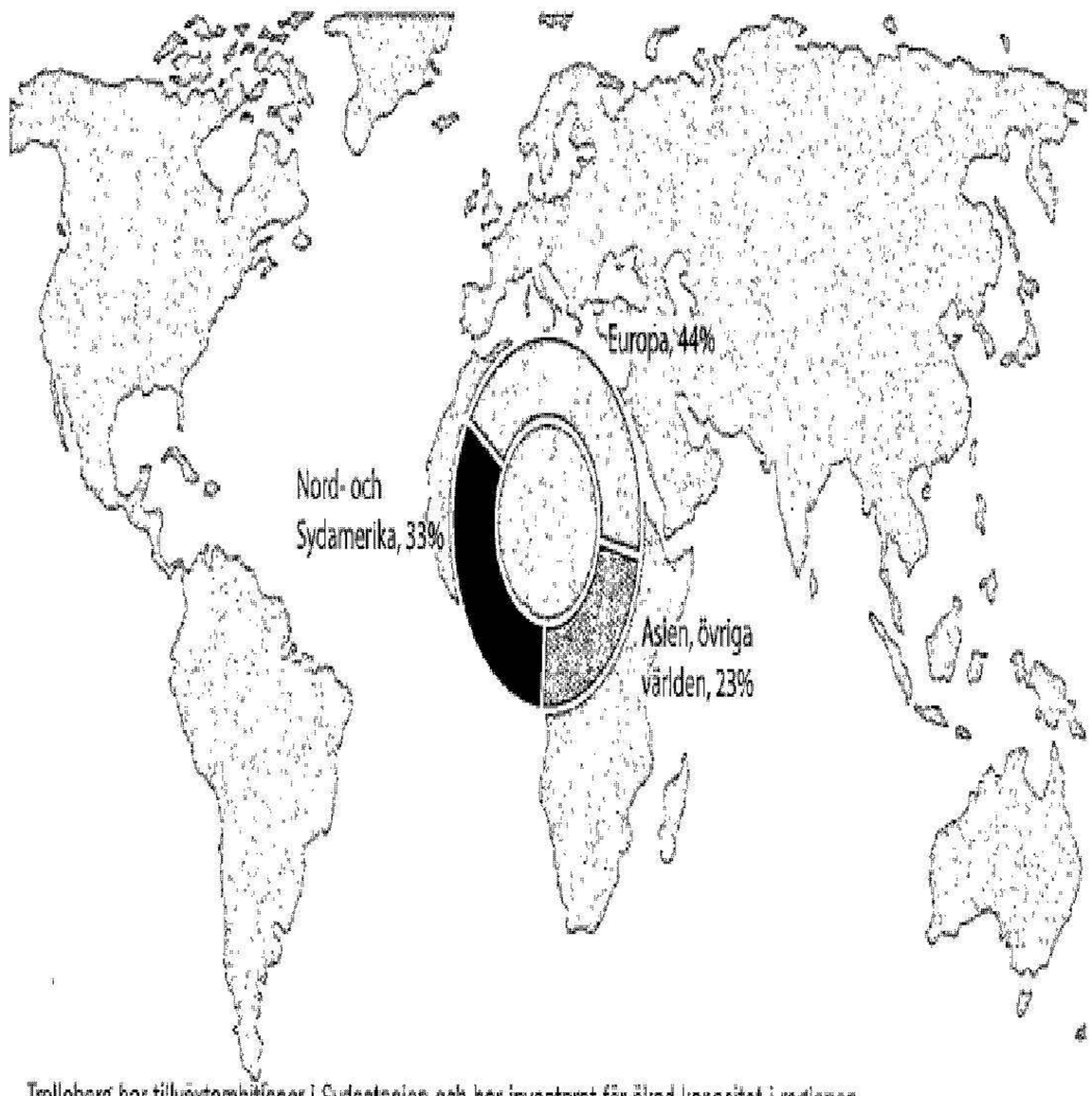
Excellence

Trelleborg bedriver ett systematiskt internt arbete för att ytterligare förbättra kärnprocesser i verksamheten. Det sker genom utbildningar via Trelleborg Group University och genom anpassade effektiviseringsverktyg, som tillämpas över hela verksamheten.

Manufacturing Excellence

Manufacturing Excellence är det första av koncernens Excellence-program och har funnits i snart 15 år. Syftet är att systematiskt förbättra produktionen avseende säkerhet, kvalitet, leveransprecision och effektivitet.

NETTOOMSÄTTNING PER GEOGRAFISK MARKNAD



Trelleborg har tillväxtambitioner i Sydostasien och har investerat för ökad kapacitet i regionen.

Fokus ligger på att minimera icke värdeskapande aktiviteter och fånga upp och korrigera avvikelser genom en daglig effektiv styrning. Visionen är Noll arbetsolyckor, Noll fel, Noll leveransförseningar samt Noll svinn.

Energy Excellence har varit en del av programmet sedan starten och syftar till att minska Trelleborgs energianvändning av både direkt och indirekt energi. Det görs genom ett systematiskt tillvägagångssätt för att identifiera potentiella besparingar och "energitjuvar". Där ingår även utbildning, energibesiktningar, lokala energiteam, mätning och analys. Se vidare sidorna 130–132.

Som en integrerad del av Manufacturing Excellence ingår också Trelleborgs mångåriga arbetsmiljöprogram Safety@Work, som syftar till att skapa en gemensam säkerhetskultur och att förebygga arbetsrelaterade olyckor och skador i samtliga produktionsenheter. Se vidare sidan 147.

Purchasing Excellence

Purchasing Excellence är starkt kopplat till inköpsprocessen och inköpsorganisationen. Trelleborg arbetar systematiskt med att säkerställa att koncernen får konkurrenskraftiga villkor och rätt kvalitet vid alla sina inköp av varor eller tjänster. Inköpen följer standardiserade processer och beslut. Koncernen kategoriserar sina leverantörer enligt Kraljic-matrisen som värderar dem efter betydelse och marknadens komplexitet.

Inköpsprocessen används i princip på samma sätt oavsett om det gäller inköp av gummi, stål, varor eller indirekt material, vilket skapar förtroende från såväl leverantörer som interna intressenter.

Koncernen har ansvariga inköpare som samordnar inköpen för material som dels är gemensamma för den operativa verksamheten, dels är en betydande utgift. Det gäller främst standardmaterial och representerar 20 procent av koncernens totala utgifter för direkt material. För specialutvecklade material finns kategoriexperter vars uppgift är att underlätta kunskapsdelning mellan operativa enheter.

Vid inköp av indirekt material finns landsamordnare i de länder som har högst utgifter för indirekt material och tjänster. De säkerställer att det finns gemensamma ramavtal för relevanta kategorier i respektive land. En viktig del av Purchasing Excellence är leverantörsutvärdering och -uppföljning med fokus på frågor relaterade till mänskliga rättigheter, arbetsmiljö, miljöledning och socialt ansvar. Se vidare sidorna 152–154.

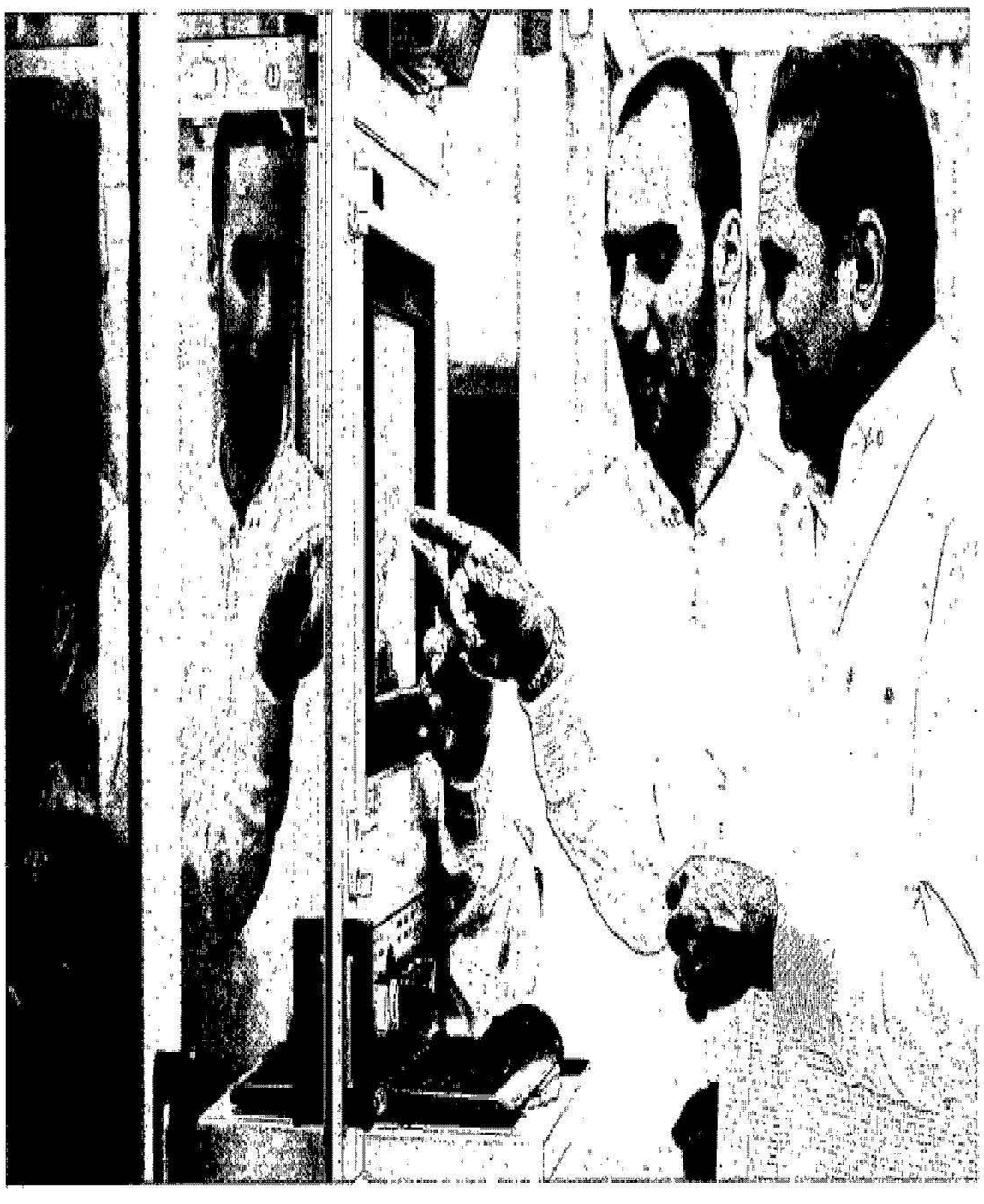
Sales Excellence

Sales Excellence ska bidra till ökad försäljning och tillväxt via en förbättrad säljprocess och standardiserade säljverktyg, som stödjer kunden genom köpprocessen. Programmet omfattar även strategisk marknadsföring och positionering, digital marknadskommunikation och prissättning.

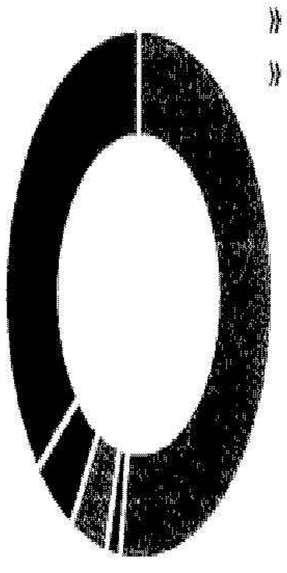
Programmet tillhandahåller med utgångspunkt i de olika faserna en kund genomgår i samband med sitt köp (the Buying Cycle) en rad utbildningsaktiviteter, erfarenhetsutbyten och verktyg som kan tillämpas i den dagliga operativa verksamheten, vilket också gör det möjligt att fokusera på de mest attraktiva och lönsamma kunderna.

People Excellence

People Excellence stödjer ledare på alla nivåer att vidareutveckla sitt ledarskap genom coachning och regelbunden återkoppling. Det syftar också till att bygga starka team och stimulera medarbetarna att öka värdet för kunden och leverera affärsresultat. Det handlar också om att attrahera, rekrytera och introducera nya talanger på ett framgångsrikt sätt. Programmet bygger på ett självskattningsverktyg och självgående inlärning som innefattar sex individuella delar, bland annat personlig utveckling, rekrytering, introducering, återkoppling, handledning, mångfald och inkludering.



FÖRDELAT EKONOMISKT VÄRDE 2024



Anställda 36,2%
- Löner och förmåner
- Hälsa och säkerhet
- Arbetstillfredsställelse
- Personlig utveckling

Leverantörer 52,3%
- Betalning för material och tjänster
- Utvärdering enligt Trelleborgs högt ställda krav

Aktieägare 5,3%
- Aktiekursutveckling
- Utdelning

Samhället 4,5%
- Skatteintäkter
- Arbetstillfällen
- Trelleborgs samhällsengagemang

Kreditgivare 1,7%
- Ränteintäkter

En hållbarhetsledare i vår industri

Trelleborg är en hållbarhetsledare i sin industri, kan du beskriva på vilket sätt?

Trelleborg skyddar det betydelsefulla, ett löfte som även omfattar koncernens hållbarhetsarbete. Vi är fast beslutna att bidra till en mer hållbar utveckling i samhället vilket innebär att vi tar ansvar för vår miljömässiga och sociala påverkan i hela värdekedjan. Parallellt som arbetet med att minska våra utsläpp pågår fokuserar koncernen på att utveckla mer cirkulära produkter och lösningar genom det koncernövergripande Polymers for Tomorrow-programmet. Trelleborgs lösningar har även unika egenskaper som i sin tur förlänger en slutprodukts livscykel och därmed förstärker kundernas hållbarhetsprofil. De väletablerade Excellence-programmen bidrar också till att vi kontinuerligt förbättrar resursoptimeringen och säkerställer att vi inriktar oss på ett brett spektrum av aktiviteter, allt från att säkerställa efterlevnad och affärsetik till att fokusera på säkerhet och våra medarbetare. Att skapa en inkluderande arbetsplats med en dynamisk företagskultur där alla får möjlighet till utveckling är av högsta prioritet.

Hur sammanfattar du arbetet med att nå hållbarhetsmålen under året?

Våra hållbarhetsmål vägleder arbetet och en lång tradition av rapportering har gett oss betydelsefulla insikter till att genomföra effektiva åtgärder framåt. 2023 fastställdes tre nya hållbarhetsmål. Under 2024 har vi fokuserat på att säkerställa en bas och en färdplan för dessa mål med konkreta och tydliga aktiviteter som nu implementeras runt om i organisationen. Parallellt fortsatte sedan tidigare planerade åtgärder för övriga hållbarhetsmål med positiva resultat.

Du nämner Polymers for Tomorrow, kan du berätta lite mer om det?

Trelleborg har historiskt sett varit beroende av fossilbaserade material för våra polymera lösningar. Med programmet Polymers for Tomorrow utforskar vi möjligheterna till att hitta innovativa råmaterial som är biobaserade eller återvunna utan att tumma på kvaliteten. Programmet initierades 2021 och under 2023 presenterades ett cirkularitetsmål som programmet systematiskt och dedikerat jobbar mot.

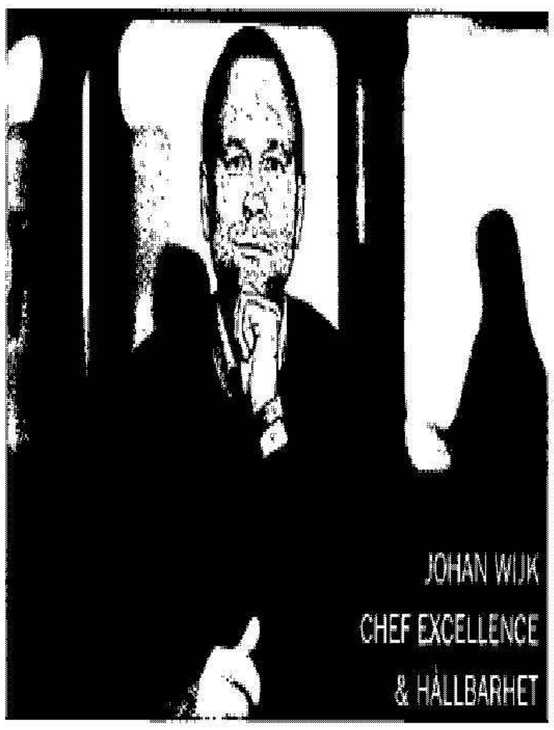
> ”Vi är fast beslutna att bidra till en mer hållbar utveckling i samhället vilket innebär att vi tar ansvar för vår miljömässiga och sociala påverkan i hela värdekedjan.”

Hur har ni förberett er för CSRD under året?

Det har varit ett intensivt år för oss. Regelverken är omfattande och kommer i en snabb takt vilket gör det till en utmaning för hela organisationen. Att samla och validera data i Trelleborgs globala och decentraliserade organisation är en komplex uppgift. Samtidigt känner vi oss väl förberedda genom ett brett och väletablerat samarbete över hela koncernen. Vi har identifierat flera nyckelfaktorer som vi är säkra på kommer att bidra till en robust datainsamling framöver. Till exempel vår erfarenhet av tredjepartverifiering samt sedan tidigare väletablerade processer för både finansiell och hållbarhetsrelaterad rapportering. Som en del av förberedelserna har vi uppdaterat policyer, nyckeltal och utvecklat vår dubbla väsentlighetsanalys.

Kan du beskriva hur styrningen för hållbarhet ser ut?

Det är styrelsen som har det slutgiltiga ansvaret för hållbarhetsarbetet och är således det högst beslutande organet. Företagsledningen utgör styrgrupp och hållbarhet är en stående punkt på deras möten. Den största delen av det löpande hållbarhetsarbetet på koncernnivå bedrivs via ett Sustainability Council som består av representanter från centrala koncernfunktioner och alla affärsområden, som har hållbarhet väl integrerat i sina strategiska affärsplaner. Vi har möten fyra till fem gånger om året med uppgiften att lämna förslag till styrgruppen på aktiviteter för våra fokusområden samt målsättningar. Tillsammans följer vi upp hållbarhetsaktiviteter och säkerställer att verksamheten är involverad. Det operativa arbetet bedrivs sedan i flertalet arbetsgrupper som fokuserar på olika ansvarsområden, så som energieffektivisering, säkerhet, mångfald, för att nämna några. Slutligen ansvarar våra affärsområden för både planering och uppföljning av hållbarhetsrelaterade projekt och insatser. Detta gör att hållbarhet är väl etablerat och implementerat i hela vår verksamhet.



JOHAN WIJK
CHEF EXCELLENCE & HÅLLBARHET

Fortsatta minskningar av koldioxidutsläppen

Trelleborg har kontinuerligt arbetat med att sätta tydliga mål för att minska verksamhetens koldioxidutsläpp. Under 2024 reducerades koncernens koldioxidutsläpp med 55 procent från basår 2021. Det innebär att målsättningen att minska utsläppen för Scope 1 och 2 med 50 procent till 2030 redan uppnåtts under 2024. Läs mer om Trelleborgs klimatarbete på sidorna 129–137.

Insatser för klimatet

Trelleborg arbetar oavbrutet med att minska verksamhetens klimatpåverkan. Viktiga steg på vägen har varit uppfyllandet av de tidigare målen 15 by 15, 20 by 20 samt 50 by 25. Under 2024 har även det vetenskapsbaserade klimatmålet om att minska de absoluta koldioxidutsläppen (Scope 1 och 2) med 50 procent till år 2030 uppnåtts.

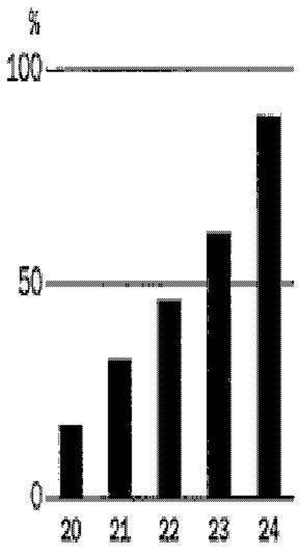
Under 2023 togs beslutet om att öka användningen av förnybar elektricitet i en snabbare takt än planerat, något som kunde implementeras i alla delar av verksamheten med stor positiv inverkan. För 2024 uppgår andelen förnybar/fossilfri elektricitet till 89 procent, vilket tillsammans med energieffektiviseringar är de främsta orsakerna till att Scope 1- och 2-målen uppnås under året. Genom koncernens Energy Excellence-program finns ett samarbete med en extern expertgrupp som bidragit till viktiga insikter och dokumenterat effektiva aktiviteter som minskat energianvändningen. Trelleborg kommer under 2025 ansöka om nya vetenskapsbaserade mål hos Science Based Targets initiative för de absoluta utsläppen i Scope 1 och 2 och därmed fortsätta minska koldioxidutsläppen.

Största utsläppskällorna och hur de ska minskas

Naturgas som främst används för uppvärmning och ångframställning i produktionen fortsätter vara den största utsläppskällan i Scope 1. I Scope 2 dominerar inköpt elektricitet, även inköpt fjärrvärme och ånga förekommer. Energieffektivisering vid anläggningarna i linje med Energy Excellence-programmet, en fortsatt ökad andel förnybar/fossilfri el samt övergång från naturgas till förnybara energikällor utgör huvudinsatserna för att minska koncernens Scope 1- och 2-utsläpp framåt.

För Scope 3 kan de största utsläppen härledas till kategorin *Inköpta varor och tjänster*. Utsläppen kommer att minskas genom ett leverantörsprogram med ett särskilt fokus på att säkerställa att leverantörer har planer och processer på plats för att minska sina utsläpp. Stor vikt kommer framöver läggas vid uppföljning och mätning av leverantörers klimatinsatser och dess påverkan på Trelleborgs Scope 3-utsläpp. Detta arbete är en utmaning då det i dagsläget saknas standardiserade metoder för datainsamling vilket kan påverka beslutsunderlaget.

FÖRNYBAR/FOSSILFRI EL, ANDEL AV TOTAL EL



UTSLÄPPS-FÖRBÄTTRING 2024 FRÅN BASÅR 2021

55%

Cirkularitet och materialförbättringar

Trelleborg fortsätter att utveckla möjligheterna att erbjuda mer cirkulära produkter och lösningar genom att öka andelen återvunnet eller biobaserat råmaterial. Programmet Polymers for Tomorrow driver arbetet framåt. Läs mer om Trelleborgs arbete med cirkularitet på sidorna 140–142.

Historiskt har Trelleborgs lösningar i huvudsak baserats på material från fossila källor. Detta eftersom syntetgummi och polymerer har unika tätande, dämpande och skyddande egenskaper. Även om det fortfarande är en teknisk utmaning att återvinna syntetiska polymerer har Trelleborg börjat och kommer fortsätta med att stegvis öka andelen biobaserade eller återvunna material och därmed minska miljöpåverkan. Koncernens cirkularitetsmål markerar tillsammans med klimatmålen Trelleborgs ambition att vara hållbarhetsledande i sin industri.

Polymers for Tomorrow – koncernens program för materialförbättringar

Trelleborg har i flera års tid jobbat systematiskt och dedikerat för att öka det cirkulära innehållet i produkterna, sedan 2023 också med ett tydligt mål att öka andelen biobaserat eller återvunnet material till 25 procent till 2030. Programmet Polymers for Tomorrow driver det operativa arbetet och består av medlemmar både från affärsområdena och från de centrala funktionerna i koncernen. Arbetsgruppen undersöker och utvärderar materialförbättringar för åtta centrala material inom Trelleborg och identifierar strategiska samarbeten med leverantörer och andra aktörer.

Det interna samarbetet inom koncernen utgör en viktig del av programmet. Gemensamma diskussioner mellan exempelvis materialexperter och inköpschefer från olika delar av organisationen leder till avgörande framsteg för hela verksamheten.

Resursanvändning i fokus

Förutom att göra de erbjudna lösningarna tydligt mer hållbara, sett till materialval, fokuserar Trelleborg kontinuerligt på att reducera och återvinna avfall i produktionen. Detta har sedan länge varit en viktig faktor för arbetet med resurseffektivisering inom ramen för programmet Manufacturing Excellence. Målet är att såväl minska de totala avfallsmängderna som att öka andelen återvunnet avfall i den egna produktionen.

Cirkulär innovation ger minskat avfall

För att öka andelen återvunnet eller biobaserat råmaterial i produkterna har Trelleborg startat ett nytt projekt i Helsingör, Danmark, där spillmaterial från tätningstillverkningen omvandlas till en värdefull resurs. Spillmaterialet krossas, mals ner och bearbetas till nya gummiblandningar som sedan används för att tillverka nya tätningar med egenskaper som uppfyller kundernas höga krav.

CIRKULARITET 2024

14%

MÅLET ÄR ATT ANDELEN BIOBASERAT ELLER ÅTERVUNNET MATERIAL SKA UPPGÅ TILL 25 PROCENT VID UTGÅNGEN AV 2030.

KONRAD SAUR
CHEF INNOVATION &
POLYMERS FOR TOMORROW

”Innovation är ett sätt att tillföra värde för kunden. Det kan handla om kommersiellt optimerade lösningar, förbättrad prestanda, ökad tillförlitlighet och livslängd eller bättre materialanvändande och energieffektivitet. Innovationerna skapar då både värde för kunden, samtidigt som påverkan på miljön minskar.”

Hälsa och säkerhet – en grundpelare i vår verksamhet

Medarbetarnas trygghet, hälsa och säkerhet är avgörande för Trelleborgs långsiktiga framgång. Koncernen arbetar aktivt efter en nollvision för olyckor vilket vägleder samtliga säkerhetsinitiativ och program som strävar efter att förebygga och minimera risker. Tillsammans skapar vi en trygg arbetsmiljö för alla medarbetare. Läs mer om Trelleborgs egna medarbetare på sidorna 143–151.

För allas säkerhet

Medarbetarnas hälsa och säkerhet är ett prioriterat område för Trelleborg. Den industriella produktion som koncernen bedriver medför olika typer av arbetsrelaterade risker som de koncernövergripande programmen Safety@Work och Manufacturing Excellence strävar efter att förebygga och minimera. Genom dessa etableras en gemensam säkerhetskultur med syfte att minska arbetsrelaterade olyckor, skador och sjukdomar. Varje år genomförs en global Safety Day. Under 2024 deltog mer än 90 procent av organisationens anläggningar i Safety Day-aktiviteterna.

Mångfald, jämlikhet och inkludering

Mångfald, jämlikhet och inkludering är viktigt för möjligheten att påverka, känna tillhörighet och vara en del av en attraktiv kultur. Det främjar kreativitet och innovation, vilket är grundläggande för Trelleborgs utveckling som företag. I en ingenjörsdominerad verksamhet som Trelleborgs är en balanserad könsfördelning en utmaning som kräver insatser på alla nivåer. Under året har arbetet med målet om minst 30 procent kvinnliga chefer på ledningsnivåerna 1–5 till 2030 intensifierats, exempelvis genom att säkerställa data för att bygga en stabil grund för informerade beslut och riktade insatser framöver. Stor vikt har även lagts vid fortbildning där en ny e-learning och workshops för ökad medvetenhet och lokala handlingsplaner tagits fram.

Trelleborg strävar även efter att ledning och chefer i verksamheten ska ha lokal förankring, vilket i ett företag som finns i ett 40-tal länder naturligt ger en etnisk mångfald i verksamhetsledningarna. För ledningsnivåerna 1–5 uppgick antalet nationaliteter till 45 under 2024. En inkluderande organisation utgör en styrka för koncernen och ger förutsättningar att ytterligare kunna driva Trelleborgs utveckling och resultat framåt, såväl på teamnivå som individuellt, något som finns beskrivet i mångfaldsdirektivet på koncernnivå.

Samhällsengagemang

Överallt där koncernen är verksam bidrar medarbetarna till att ge ett positivt bidrag till lokalsamhället i form av olika initiativ för att främja utbildning och fysisk aktivitet bland barn och ungdomar, men även lokala miljöprojekt. Under 2024 bedrev 100 procent, alltså samtliga Trelleborgs enheter med mer än 50 anställda, aktiviteter för samhällsengagemang.

Större utbildnings- och utvecklingsprogram bedrivs bland annat i Indien, Turkiet, Mexiko och Sverige. Exempel på aktiviteter kopplade till utbildning är bidrag till skolmaterial på landsbygden i Turkiet och i Milford, USA, samt föreläsningar om hållbarhet i Indien. Medarbetare i Bengaluru, Indien, har även deltagit i ett initiativ för att förbättra elevers digitala färdigheter genom att erbjuda grundläggande datorutbildning i statliga skolor.

I Sverige har Trelleborg fortsatt att stödja det lokala initiativet Idrott För Alla som ger personer med någon form av funktionsvariation möjligheten att utöva idrott. I Mlada Boleslav, Tjeckien, finns ett långvarigt samarbete med ett barnhem där sportaktiviteter anordnas och idrottsutrustning doneras.

UTFALL 2024: LWC PER 100 ANSTÄLLDA

0,7

Safety@Work, en integrerad del av Manufacturing Excellence-programmet, syftar till att skapa en gemensam säkerhetskultur och att förebygga arbetsrelaterade olyckor och skador i samtliga produktionsenheter.

Medarbetare och kultur

Som en global koncern med en decentraliserad organisationsstruktur är de gemensamma värderingarna och företagskulturen särskilt viktiga. Tillsammans utgör de en stabil grund för verksamheten.

Värderingar och kultur

Trelleborg har en kultur som främjar engagemang, ansvarstagande och god etik i affärsrelationer, samt ett positivt samspel med lokalsamhället där verksamheten bedrivs. Med Trelleborgs löfte som arbetsgivare – *Shaping industry from the inside* – speglas koncernens arbete med att attrahera, behålla och utveckla medarbetare samtidigt som de uppmuntras att göra en intern karriär. Medarbetarna blir en del av ett företag som gör skillnad i samhället och där man kan vara med och påverka både sin egen och företagets utveckling. Trelleborgs lokala bolag har ett stort eget ansvar och en hög entreprenöriell frihet att driva och utveckla verksamheten. Det inkluderar även att arbeta med värderingarna och kulturen utifrån lokala förutsättningar.

VÅRA VÄRDERINGAR:

- **Kundfokus** – Målet är att med samarbeten skapa mervärde för våra kunder och för Trelleborg.
- **Innovation** – Vi främjar en innovativ attityd och företagskultur. Innovation är en viktig drivkraft för vår tillväxt.
- **Ansvar** – Vi har alla ett ansvar för vårt bolag som helhet och bolagets resultat.
- **Prestation** – Vi ska prestera bättre än våra konkurrenter.

Det genomförs regelbundet aktiviteter och kommunikationsinsatser för att utveckla företagskulturen, exempelvis genom lokala workshops och kampanjer i sociala medier och nyhetsartiklar på intranätet där medarbetare lyfter varandras bidrag till Trelleborgs kultur och framgång.

Utveckling av medarbetare

Förmågan att attrahera och utveckla medarbetare är en viktig del av företagets framgång. Trelleborg arbetar för att skapa en säker arbetsmiljö där kompetensutveckling och intern kunskapsöverföring är central. Koncernen möjliggör intern karriärutveckling och skapar vägar för att höja sin kompetens genom bland annat talangprogram och utbildningar. Samtidigt uppmuntras alla medarbetare att själva ta ägandeskap över sin personliga kompetensutveckling.

Trelleborgs medarbetare erbjuds omfattande möjligheter till fortbildning och intern karriärutveckling. Med utgångspunkt i 70-20-10-modellen[1] prioriteras lärande via erfarenheter i sin yrkesroll samt genom Trelleborg Group University, där koncernen erbjuder utbildningar inom ledarskap, specialistkompetens och utvecklingsprogram, vilket även kompletteras med utbildningar på lokala akademier runt om i världen. På huvudkontoret i Trelleborg finns sedan 2018 ett campus där flera av de koncernövergripande utbildningsprogrammen bedrivs. Utbildningsinitiativen säkerställer att medarbetarna får tillgång till resurser och verktyg som krävs för att växa och fortsatt bidra till företagets framgång.

Medarbetarsamtal är ett viktigt verktyg där frågor om utveckling och aspiration utgör en betydande del av dialogen. Under 2024 har dessa samtal fortsatt och underlaget bidragit till att flera ledarroller kunnat tillsättas internt vid rekryteringar och omorganiseringar.

Ledarskap

Trelleborgs decentraliserade organisationsstruktur ger utrymme för lokalt ledarskap med ansvar på alla nivåer. Detta utgör en framgångsfaktor då många beslut i stor utsträckning fattas lokalt. För att stödja ledare i organisationen finns flertalet verktyg och utbildningar, bland annat inom ramen för koncernens People Excellence-program, som fokuserar på ledarskapsutveckling och kunskapsöverföring för att bygga starka team. Programmet bygger på ett självskattningsverktyg och självgående inlärning som innefattar sex individuella delar, varav en har fokus på mångfald, jämlikhet och inkludering.

Koncernen tillhandahåller även flera interna policyer och andra styrdokument, så som bolagets Uppförandekod. Uppförandekoden är ett regelverk som vägleder affärsbeslut och beteenden, vilket hjälper både ledare och medarbetare i sitt dagliga arbete.

ANNA KARIN SVENNBERG
CHEF TALANGUTVECKLING

”Trelleborgs framgång bygger historiskt på en väletablerad kultur av att utmana och uppmana våra medarbetare till ständig utveckling. Vi vill att talanger ska känna att Trelleborg är en plats där detta är möjligt och där nya spännande karriärval kan inspirera. Genom olika utbildningsprogram och stöd till våra chefer hjälper vi våra medarbetare att nå sin och därigenom Trelleborgs fulla potential.”

[1] 70-20-10-modellen för lärande och utveckling föreslår en proportionell uppdelning av hur människor lär sig med utgångspunkt i att 70 procent av lärandet sker genom erfarenhet på jobbet, 20 procent sker socialt genom kollegor och vänner. De resterande 10 procenten av lärandet sker via formella utbildningar.

Affärsområde Trelleborg Industrial Solutions

Trelleborg Industrial Solutions är en ledande leverantör av polymerbaserade kritiska lösningar inom utvalda industriella applikationer och till infrastrukturprojekt.

STRATEGISKA PRIORITERINGAR

- Värdeskapande genom innovation och ständigt förbättrad enkelhet i affärsrelationer.
- Optimera produktionsstrukturen och produktportföljen, genom utvalda tilläggsförvärv.
- Fokusera på en fortsatt positiv marginalutveckling.
- Stärka och utveckla ledande positioner inom utvalda industriella nischer och geografiska områden, med särskilt fokus på snabbväxande industrier.

UTVALDA MARKNADSPOSITIONER

- Globalt ledande positioner inom tätningsprofiler, fordonsbälgar, belagda vävar för flyg, hälsovård & medicinteknik och industriella applikationer, överföring av flytande naturgas och marin infrastruktur.
- Ledande positioner i Europa inom industrislangar, rörtätningar samt antivibrationskomponenter för spårburna fordon och industriella applikationer.

VARUMÄRKEN OCH PRODUKTNAMN [1]

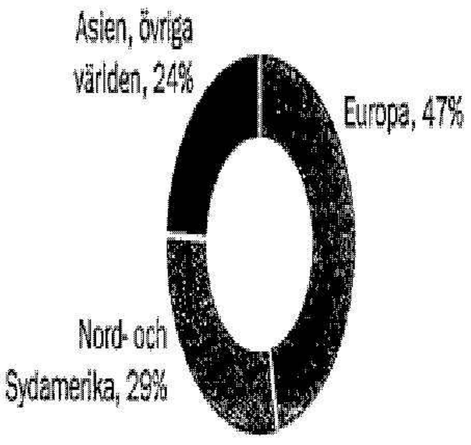
AutoMoor, Boldan, Citerdial, Dartex, Fairprene®, Flexxcurve, FluoroSeal®, Gall Thomson, Gutteling, HALL, Kledam®, Metalastik®, Omega, Power-Lock™, Pulsor, SafePilot®, SCN Super Cone Fenders, SeaGuard, Sealine®, Sewer-Lock™, SmartPort, Trellvac och Trilobe.

HUVUDKONKURRENTER

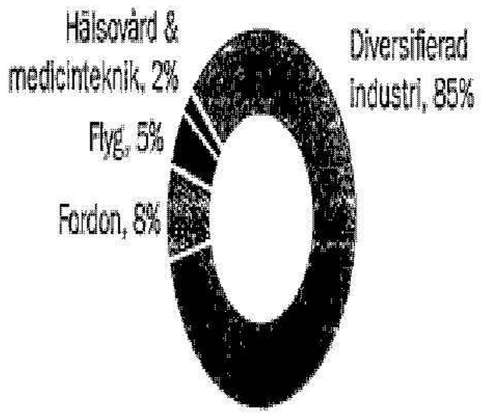
Cathay Consolidated, ContiTech, Gummi-Metall-Technik, Hamilton Kent, Hultec, Hutchinson, IVG Colbachini, Keeper, MannTek, Parker Lord, Pennel & Flipo, Semperit.

[1] Ett urval av varumärken och produktnamn.

NETTOOMSÄTTNING/GEOGRAFISK MARKNAD, %



NETTOOMSÄTTNING/INDUSTRI, %



NYCKELTAL, EXKLUSIVE JÄMFÖRELSESTÖRANDE POSTER, MSEK

	2024	2023
Nettoomsättning	15 317	15 249
Organisk försäljning, %	0	3
Strukturell förändring, %	1	2
Valutakursförändring, %	-1	4
Andel av koncernens nettoomsättning, %	44	44
EBITA	2 443	2 375
EBITA-marginal, %	16,0	15,6
Sysselsatt kapital	14 315	12 767
Avkastning på sysselsatt kapital (ROCE), %	16,5	16,7
Investeringar i anläggningstillgångar	791	634
Operativt kassaflöde	2 272	2 206
Kassakonvertering, %	99	99
Antal anställda vid årets slut, inkl. inhyrd och visstidsanställd personal	6 131	5 808

”Vi förflyttar oss upp i värdekedjan”

Vilka var höjdpunkterna inom ditt affärsområde under 2024?

Efter ett rekordår 2023 har vi kunnat bibehålla försäljning och lönsamhet trots motvind inom vissa segment, framför allt inom bygg- och anläggningsindustrin. Vi har sett en stabil tillväxt inom infrastrukturprojekt som sänktunnlar och havsbaserade vindkraftsparker, inom flytande naturgas, LNG, samt inom järnvägs- och fordonssegmenten.

Under året har vi ytterligare utvecklat vår lokala kapacitet inom produktion, forskning & utveckling och teknologi genom nyligen avslutade projekt i Mexiko, Indien, Kina och Japan. Dessa kommer att ge goda möjligheter till ökad försäljning under de kommande åren.

Slutligen gör vi också goda framsteg med vår nya anläggning för marina lösningar i Vietnam, som planeras starta produktionen i början av 2026.

”Under året har vi ytterligare utvecklat vår lokala kapacitet inom produktion, forskning & utveckling och teknologi genom nyligen avslutade projekt i Mexiko, Indien, Kina och Japan.”

Kan du ge exempel på era tillämpningar i industrier och segment med hög tillväxt?

Vi fortsätter att investera i lösningar för att reparera vatteninfrastruktur; en stor del av världens befintliga nätverk har överskridit sin beräknade livslängd och 25–40 procent av allt vatten i rörledningar går förlorat på grund av läckor. Under andra kvartalet 2024 slutförde vi förvärvet av BP-Tech Group, en innovativ aktör inom rörreparationssegmentet. På samma sätt har vi fortsatt att öka vår närvaro och stärka vårt erbjudande av tätningar för nya vatten- och avloppsnät, till exempel i Indien där en betydande del av befolkningen fortfarande saknar tillgång till vattenledningar i sina hem.

För flygindustrin tillhandahåller vi ultralätta evakueringsrutschbanor i polyuretan som bidrar till att minska bränsleförbrukningen. Till världens ledande rymdprogram levererar vi värmeskyddsmaterial och rymddräkter som håller besättningsmedlemmarna säkra.

Inom marina lösningar har vi ett unikt och alltmer digitalt erbjudande som ger insikter i realtid och möjliggör ökad effektivitet och säkerhet i extremt krävande verksamheter. Här har vi ytterligare stärkt vår portfölj genom förvärvet av Mampaey Offshore Industries i slutet av året.

Hur skapas värde för kunderna?

Vi strävar efter att vara kundens förstahandsval genom att ha framstående produkter och lösningar, djupgående kunskap om applikationer och material och en närvaro som ger närhet till kunden. Med ledande positioner strävar vi också mot att sätta standarden för kvalitet och kundbemötande i de segment vi är verksamma inom.

Berätta om ert hållbarhetsarbete under året?

Våra innovativa lösningar är viktiga komponenter i både förnybar energi och övergångsenergi – från sol och vind till LNG. På samma sätt gör vi det möjligt för kunderna att bli mer hållbara, oavsett om det handlar om energieffektiva bostäder, PFAS- och PVC-fri sjukvårdsutrustning eller minskade marina utsläpp och lägre bränsleförbrukning. Inom vår egen verksamhet har vi gjort betydande minskningar av utsläpp och avfall genom energiproduktion på plats och materialutveckling.

Hur var försäljning och resultat 2024?

Den organiska försäljningen för helåret var oförändrad jämfört med föregående år. Försäljningsutvecklingen var positiv i Asien, stabil i Nordamerika men svagare i Europa. Leveranser till större projektaffärer utvecklades väl genom hela året. Leveranser till vissa segment inom byggindustrin var fortsatt utmanande. Övriga marknadssegment rapporterade varierande organisk försäljningsutveckling.

EBITA och EBITA-marginalen ökade jämfört med föregående år, och både försäljningen och EBITA nådde sin högsta nivå hittills. Valutakursförändringar från omräkning av utländska dotterbolag påverkade resultatet negativt med 26 MSEK jämfört med föregående år.

Strukturella förbättringar och en positiv försäljningsmix resulterade i högre marginaler, trots utmanande marknadsförhållanden inom flera marknadssegment.

JEAN-PAUL MINDERMANN
AFFÄRSOMRÅDESCHEF
TRELLEBORG
INDUSTRIAL SOLUTIONS

Affärsområde Trelleborg Medical Solutions

Trelleborg Medical Solutions är en ledande global leverantör av polymerbaserade integrerade lösningar för medicinteknik och life science.

STRATEGISKA PRIORITERINGAR

» Segmentering av verksamheten med en större detaljrikedom.

» Kommersiell utveckling av investeringarna i Costa Rica, Northborough i USA och på Malta.

» Utökad närvaro i Europa och Asien.

» Skapa en enastående kundupplevelse.

HUVUDKONKURRENTER

DuPont, Freudenberg Medical, Lubrizol, Medbio, Raumedic, Saint-Gobain, Semperit, Spectrum Plastics och Starlim.

VARUMÄRKEN OCH PRODUKTNAMN

BioPharma Pro.

LÖSNINGAR & KAPACITETER

» Helhetsleverantör för våra kunders färdiga produkter.

» Den mest globala leverantören av lösningar inom flytande silikon.

» Tillverkning i världsklass med avancerade renrumskapaciteter.

» Global utvecklingspartner med en omfattande portfölj.

KUNDOMRÅDEN

» Medicintekniska produkter

» Biopharmaceutisk bearbetning

» Farmaceutisk produktion

» Laboratorieutrustning

TERAPIOMRÅDEN

» Kardiologi

» Diabetesvård

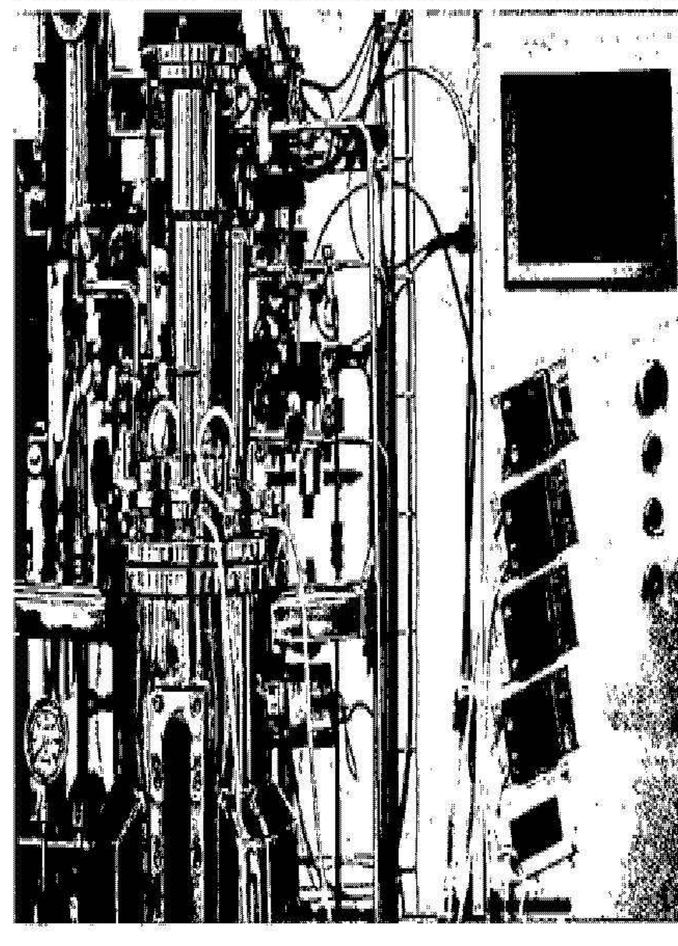
» Respiratoriska sjukdomar

» Diagnostik

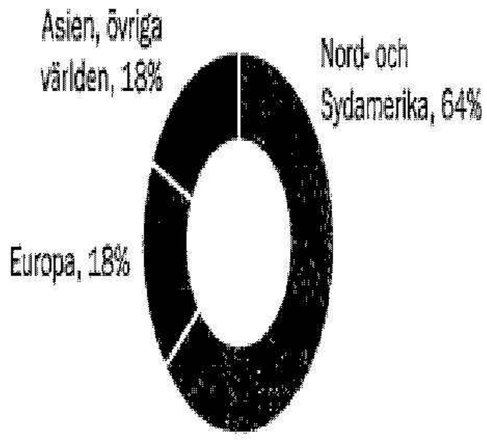
» Ortopedi

» Kvinnors hälsa

» Onkologi



NETTOOMSÄTTNING/GEOGRAFISK MARKNAD, %



NETTOOMSÄTTNING/INDUSTRI, %

NYCKELTAL, EXKLUSIVE JÄMFÖRELSESTÖRANDE POSTER, MSEK

	2024	2023
Nettoomsättning	3 003	2 582
Organisk försäljning, %	–2	6
Strukturell förändring, %	19	20
Valutakursförändring, %	–1	5
Andel av koncernens nettoomsättning, %	8	8
EBITA	529	383
EBITA-marginal, %	17,6	14,8
Sysselsatt kapital	10 339	5 395
Avkastning på sysselsatt kapital (ROCE), %	4,6	4,6
Investeringar i anläggningstillgångar	325	144
Operativt kassaflöde	312	309
Kassakonvertering, %	86	117
Antal anställda vid årets slut, inkl. inhyrd och visstidsanställd personal	1 795	1 092

20250721102333

”Vi bygger en plattform för lönsam tillväxt”

Trelleborg Medical Solutions har varit ett affärsområde sedan 1 april 2024. Beskriv affärsområdet och året?

Life science och medicinteknik har under flera år vuxit framgångsrikt inom Trelleborg. Genom att etablera ett eget affärsområde skapar vi en dedikerad plattform för att fokusera fullt ut på industrin. Vi har byggt en stark organisationsstruktur som ger tydligt fokus på verksamheten, försäljning, marknadsföring och supportfunktioner, vilket skapar goda förutsättningar för fortsatt tillväxt.

En central målsättning för oss är att skala upp verksamheten, med ett första mål att nå en försäljning på 5 miljarder SEK. På längre sikt ser vi potential att växa till samma storlek som Trelleborgs övriga affärsområden, med tanke på industrins omfattning och möjligheter. Vi har idag ett starkt, motiverat och engagerat team på plats som är redo att förverkliga denna ambition.

Baron Group är, genom ett förvärv, en del av affärsområdet sedan mitten av juli. Berätta vad de tillför.

Baron stärker vår position som en global ledare inom medicintekniska produkter baserade på flytande silikon. De tillför ett nytt perspektiv på storskalig produktion av produkter med fokus på konsumtionsartiklar, vilket gör det möjligt att bättre möta behoven inom bredare terapier som når ännu större patientgrupper. Detta förbättrar vår förmåga att öka kapaciteten och bidra till behandlingar som riktar sig mot breda tillämpningsområden inom life science.

Ni har börjat bygget av en ny anläggning i Costa Rica. Varför satsar ni där?

Costa Rica har genom sitt utbildningssystem gjort betydande investeringar i sin befolkning, vilket lagt grunden till en stark marknad inom medicinteknik. Landet har blivit ett strategiskt nav där många av våra kunder tillverkar sina produkter, vilket gör det möjligt för oss att effektivt stödja deras produktion. Samtidigt kan vi erbjuda kunderna möjligheten att flytta produktionen närmare USA, med en konkurrenskraftig kostnadsprofil och en kvalitetsstandard som är svår att matcha i andra latinamerikanska länder. Kvalitet är en hörnsten i vårt globala erbjudande. Med ett enhetligt kvalitetsledningssystem som täcker hela vår verksamhet kan vi säkerställa en hög och konsekvent standard. Detta ger våra kunder trygghet och en garanti för att våra lösningar möter deras höga krav och förväntningar.

”En central målsättning för oss är att skala upp verksamheten, med ett första mål att nå en försäljning på 5 miljarder SEK.”

Medicinteknik och life science är gigantiska marknader. Hur väljs segment och nischer?

Vår strategi är att identifiera och fokusera på nischer där vi kan erbjuda våra kunder ett heltäckande tjänsteutbud. Detta omfattar allt från stöd i design för tillverkning och prototyptillverkning till montering och storskalig produktion. Genom att samla dessa tjänster i ett enhetligt kvalitetsledningssystem skapas en differentiering som ger mervärde för kunderna.

Vi söker nischer som driver framtida tillväxt och lönsamhet, där vår expertis inom polymera lösningar kan göra en verklig skillnad. Exempel på sådana områden inkluderar hjärt- och kärlsjukdomar, där vi tillhandahåller lösningar för pulsfältsablation – en avancerad teknik för att behandla förmaksflimmer. Inom diabetes erbjuder vi lösningar för bärbara produkter som glukosmätare, och inom biopharma fokuserar vi på system för engångsbruk som stöder effektiva och säkra processer.

Berätta om ert hållbarhetsarbete under året?

Vår förmåga att tillverka en komplett medicinteknisk lösning för våra kunder är ett sätt att bidra till deras hållbarhetsarbete. Genom att erbjuda produktion av kompletta medicintekniska lösningar under ett och samma tak undviks komplexa och koldioxidintensiva leverantörskedjor, vilket stärker både effektivitet och miljöansvar.

Under året har vi fortsatt vårt arbete med att minska vårt koldioxidavtryck. Vi har ersatt äldre utrustning med nyare och mer hållbara alternativ, investerat i vår verksamhet i Costa Rica – ett land där 97 procent av energin är förnybar – samt påbörjat installationen av solenergisystem vid våra anläggningar i Paso Robles och Tustin, Kalifornien, USA.

Hur var försäljning och resultat 2024?

Den organiska försäljningen för helåret minskade med 2 procent jämfört med föregående år. Förvärv bidrog med en försäljningsökning på 19 procent. Den organiska försäljningen av polymera lösningar till medicinteknik i Europa och Nordamerika utvecklades svagare, medan försäljningen till Asien ökade något. Leveranser till life science-segmentet minskade som ett resultat av kunders lagerjusteringar.

EBITA och EBITA-marginalen ökade betydligt, främst som ett resultat av förvärv. Valutakursförändringar från omräkning av utländska dotterbolag påverkade resultatet negativt med 1 MSEK jämfört med föregående år. Investeringar i ny kapacitet pågår i flera världsdelar och påverkar temporärt lönsamheten något negativt.

Affärsområde Trelleborg Sealing Solutions

Trelleborg Sealing Solutions är en ledande global leverantör av polymerbaserade kritiska tätningslösningar och komponenter till flyg, fordon och diversifierad industri.

STRATEGISKA PRIORITERINGAR

» Fokus på att implementera vår strategi framgångsrikt.

» Säkerställa lönsam tillväxt – både organiskt och genom förvärv.

» Effektivisera kärnprocesser och stärka vårt systemledarskap.

» Utveckla och stärka våra engagerade medarbetare.

» Bibehålla och utveckla vårt ledarskap inom hållbarhet i vår industri.

UTVALDA MARKNADSPOSITIONER

» Global topp tre-position inom tätningslösningar till industriella applikationer, utrustning för halvledartillverkning samt till livsmedelsindustrin.

» Globalt ledande positioner inom kritiska flygplanstätningar och -komponenter.

» Marknadsledande positioner i utvalda nischer inom fordonstätningar, lösningar för att eliminera bromsljud och dämpa vibrationer.

VARUMÄRKEN OCH PRODUKTNAMN [1]

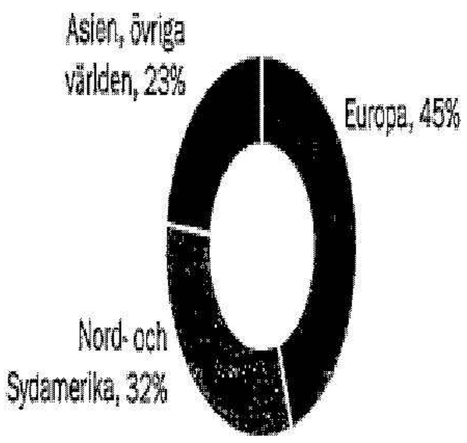
American Variseal®, Automated Dynamics, Busak+Shamban, Forsheda®, GNL, Minnesota Rubber & Plastics/Quadion LLC, MNE Group, Nanopur, Nordex, Orkot®, Palmer Chenard, Polypac®, Quad®, Quad-Ring®, Rubore®, Shamban®, Skega®, Stefa® och Wills Rings®.

HUVUDKONKURRENTER

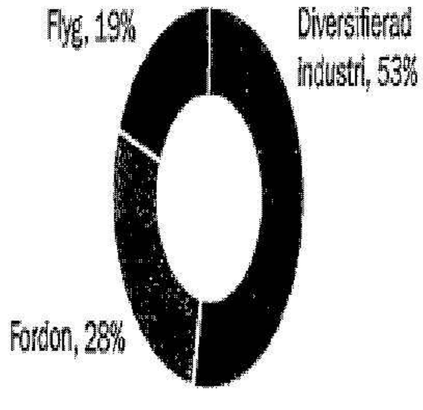
Federal Mogul, Fenner, Freudenberg, Greene Tweed, Hutchinson, NOK, Parker Hannifin, Saint Gobain, SKF och Wolverine.

[1] Ett urval av varumärken och produktnamn.

NETTOOMSÄTTNING/GEOGRAFISK MARKNAD, %



NETTOOMSÄTTNING/INDUSTRI, %



NYCKELTAL, EXKLUSIVE JÄMFÖRELSESTÖRANDE POSTER, MSEK

	2024	2023
Nettoomsättning	16 670	16 446
Organisk försäljning, %	1	1
Strukturell förändring, %	1	12
Valutakursförändring, %	-1	4
Andel av koncernens nettoomsättning, %	48	48
EBITA	3 428	3 496
EBITA-marginal, %	20,6	21,3
Sysselsatt kapital	25 741	22 518
Avkastning på sysselsatt kapital (ROCE), %	13,0	14,1
Investeringar i anläggningstillgångar	729	822
Operativt kassaflöde	2 798	2 854
Kassakonvertering, %	87	87
Antal anställda vid årets slut, inkl. inhyrd och visstidsanställd personal	8 558	8 257

”Vi accelererar genom en uppskalad affärsmodell”

Vad var det viktigaste som hände inom Trelleborg Sealing Solutions under 2024?

För mig personligen var att jag i april tog över som ansvarig för affärsområdet efter Peter Hahn. Det var en planerad succession som säkerställde kontinuitet och samtidigt lade grunden för fortsatt utveckling och stärkande av affärsområdets position.

Under året har vi gjort betydande investeringar för att uppgradera våra anläggningar och bygga upp vår kapacitet samt implementera ny teknologi. På Malta håller vi på att utöka vår renrumsproduktion för att möta behoven inom den växande halvledarindustrin. Expansionsprojekt genomfördes i Polen, Bulgarien och Schweiz för att stärka kapaciteten vid våra befintliga tillverkningsanläggningar. I Tyskland har vi under hösten tagit ett nytt, toppmodernt logistikcenter i drift.

Inom forskning och utveckling fortsätter vi att ligga i framkant, med vårt samarbete med Airbus kring vätgasdrivna flygplan som ett framstående exempel på vår innovationskraft och hållbarhetsambition.

Berätta om årets förvärv?

Förvärvet av sydkoreanska MNE stärker vår position inom halvledarindustrin. Vi ökar närvaron i Asien, fördjupar vårt tekniska kunnande och breddar vår portfölj av lösningar. Amerikanska Magee Plastics stärker vår position inom flygindustrin genom att de tillför termoplastprodukter för kabininredningar och ger en god tillgång till eftermarknaden, vilket skapar nya möjligheter att stödja våra kunder genom hela produktlivscykeln.

Vad innebar det att er verksamhet inom medicinteknik blev ett eget affärsområde?

Medicinteknikområdet har en affärslogik som skiljer sig från vår kärnkompetens inom tätningsteknik. Efter en smidig övergång fokuserar vi än mer på våra strategiska tillväxtområden: flygindustrin, vätgaslösningar, processindustri, industriell automation och halvledarindustrin. Vi ser mycket goda tillväxtmöjligheter inom dessa segment och är väl positionerade för att möta marknadens framtida behov.

”Inom forskning & utveckling fortsätter vi att ligga i framkant, med vårt samarbete med Airbus kring vätgasdrivna flygplan som ett framstående exempel på vår innovationskraft och hållbarhetsambition.”

Kan du berätta om era initiativ för att öka försäljningen i geografier med hög tillväxt?

Vi ser stora möjligheter att öka våra marknadsandelar i Asien och har förutom förvärvet jag redan nämnt gjort flera investeringar där under året. Vi har framgångsrikt trappat upp produktionen vid vår tillverkningsanläggning i Vietnam, och i Bengaluru, Indien, närmar vi oss taket för vår kapacitet och har därför beslutat om att expandera vår verksamhet. Vi förväntar oss en fortsatt god utveckling inom flygindustrin och kommer därför att etablera en tillverkningsanläggning i Casablanca, Marocko, som blivit en viktig hubb för industrin och där många av våra kunder finns etablerade.

Berätta om ert hållbarhetsarbete under året?

Under året har vi tagit flera steg framåt för att minska vår miljöpåverkan och öka vårt sociala ansvarstagande. Vi har initierat ett projekt vid vår anläggning i Helsingör, Danmark, som omvandlar spillmaterial från tillverkning av tätningar till en ny värdefull resurs. Detta i linje med vårt mål att öka andelen återvunnet eller biobaserat råmaterial i våra produkter.

De nya Stefa® radialaxeltätningar som lanserats under året minskar energianvändningen i våra kunders applikationer med 20 procent.

Vi har genomfört fler än 200 sociala initiativ globalt, vilket visar vårt engagemang för att bidra till en positiv samhällsutveckling i de lokalsamhällen där vi verkar. Vi arrangerade en hållbarhetskonferens för att ytterligare stärka våra medarbetares engagemang och kompetens inom området. Dessa initiativ understryker vårt långsiktiga fokus på hållbarhet som en integrerad del av vår verksamhet.

Hur var försäljning och resultat 2024?

Den organiska försäljningen för helåret ökade med 1 procent jämfört med föregående år. Den organiska försäljningen i Europa var stabil, utvecklades positivt i Asien, men minskade i Nordamerika. Försäljningen till industrisegmentet var vikande under större delen av året i både Europa och Nordamerika. Leveranser till fordonsindustrin var något positiva trots en nedgång på den amerikanska marknaden. Försäljningen till flygindustrin fortsatte att utvecklas mycket väl på alla geografiska marknader.

EBITA och EBITA-marginalen minskade något som ett resultat av utmanande marknadsförhållanden i flera större industrisegment, vilket ledde till volymbortfall och därmed lägre effektivitet i produktionen. Valutakursförändringar från omräkning av utländska dotterbolag påverkade resultatet negativt med 51 MSEK jämfört med föregående år.

JÜRGEN BÖSCH
AFFÄRSOMRÅDESCHEF
TRELLEBORG SEALING SOLUTIONS

Bolagsstyrning, risker och riskhantering

Ordföranden har ordet 33

Bolagsstyrning 34

Bolagsstyrningsrapport 36

Styrelsens arbete 37

Nyckeltal styrelsens sammansättning 39

Intern kontroll 40

Styrelse 42

Koncernledning 44

Ersättningsrapport 46

Risker och riskhantering 50

Trelleborgs lokala närvaro är en styrka

Trelleborg har under 2024 fortsatt att utvecklas positivt med en försäljning och marginal som har visat motståndskraft trots mer utmanande marknadsförhållanden. Året som gick har, ur ett makroekonomiskt perspektiv, präglats av en nedgång i inflationen och därmed också av räntesänkningar under årets senare del. Den tidigare höga räntenivån har dock tydligt minskat den ekonomiska aktiviteten, samtidigt som effekterna av de senaste räntesänkningarna ännu inte har märkts i form av en förbättrad konjunktur.

För Trelleborg, som är verksamt inom ett brett spektrum av industrier och geografiska områden, har den decentraliserade organisationen återigen visat sin styrka. Den möjliggör snabb anpassning av verksamheten till både uppgångar och nedgångar, vilket har bidragit till en stabil utveckling för koncernen som helhet under året, trots fluktuationer i både industrier och geografier.

Även under 2024 har världen präglats av konflikter och ett alltmer spänt tonläge mellan stormakterna. Det kommande året förväntas sannolikt innebära fler handelshinder och ökade kostnader för internationell handel. För en global koncern som Trelleborg är en minskad världshandel negativt på lång sikt. Samtidigt är koncernens verksamhet strukturerad med en stark lokal närvaro i Europa, Nordamerika och Asien. Företagets tillverkningsanläggningar är strategiskt placerade nära kunderna, och varuflödet är regionalt, vilket utgör en fördel i ett scenario där handeln regionaliseras.

Fortsatta framsteg inom hållbarhetsområdet

Trelleborg strävar efter att vara ledande inom hållbarhet i sin bransch. Det kan tyckas motsägelsefullt att hållbarhetsstrategin inte längre är en stor fråga i styrelsen, men det beror på att hållbarhetsarbetet nu är så djupt integrerat i verksamheten att det inte längre kräver en separat strategi. Strategin är med andra ord hållbar i sig.

Detta framgår tydligt av de betydande minskningar av koldioxidutsläpp inom Scope 1 och 2 som uppnåtts under året. Trelleborg nådde redan under 2024 det mål som ursprungligen var satt till 2030. Dessutom har ytterligare resurser tilldelats programmet Polymers for Tomorrow, som fokuserar på att öka användningen av biobaserad eller återvunnen råvara.

Mångfald, inkludering och jämlikhet är också prioriterade strategiska områden, och koncernen arbetar aktivt för att skapa en kultur där alla medarbetare, oavsett bakgrund, ges möjlighet att utvecklas och växa i sina roller. För ett tillverkande företag som Trelleborg är säkerhetsarbetet av högsta betydelse, och de årligen uppmärksammade framstegen inom detta område vittnar om ett starkt engagemang. Samtidigt bidrar Excellence-programmet löpande till en positiv utveckling.

> ”Trelleborg har en tydlig strategi som gradvis styr verksamheten mot en större andel snabbt växande segment och industrier med mindre cyklisk karaktär, samtidigt som flera cykliska verksamheter avyttrats.”

Större strategiska beslut

Trelleborg har en tydlig strategi som gradvis styr verksamheten mot en större andel snabbt växande segment och industrier med mindre cyklisk karaktär, samtidigt som flera cykliska verksamheter avyttrats. Ett naturligt steg i linje med denna strategi var att etablera det nya affärsområdet Trelleborg Medical Solutions, med fokus på life science och industrins unika kundbehov. Den underliggande marknaden drivs i stor utsträckning av en snabbt växande och åldrande befolkning i många delar av världen. Under året genomförde Trelleborg sitt hittills största förvärv inom medicinteknik. Med förvärvet av Baron Group blir det nya affärsområdet en global ledare inom medicintekniska lösningar baserade på flytande silikon. Utöver detta har flera tilläggsförvärv inom andra strategiska segment också genomförts.

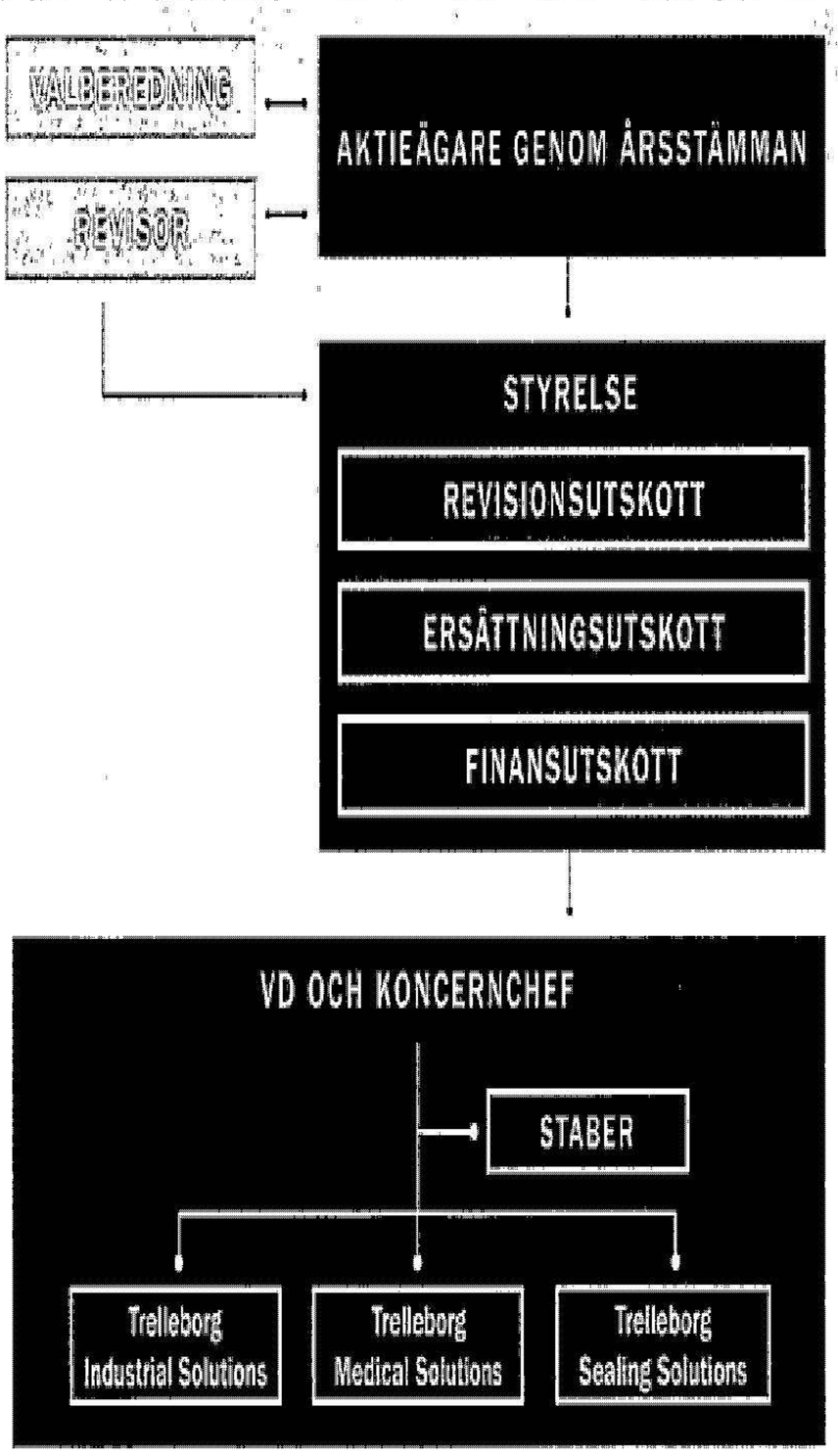
Styrelsen har dessutom fattat beslut om flera expansionsinvesteringar. Den starka ekonomiska ställning som möjliggjorts av tidigare års avyttringar ger oss förutsättningar att investera för framtiden. Vi etablerar nya anläggningar i tillväxtgeografier, ökar kapaciteten och inför ny teknologi i befintliga anläggningar. Dessa satsningar syftar till att skapa en koncern med snabbare tillväxt, högre lönsamhet och minskad exponering mot cykliska svängningar.

Väl rustad för framtiden

Sedan stämman 2023 har jag haft förmånen att leda styrelsearbetet i Trelleborg. Det är en anrik koncern som under 2025 firar sitt 120-årsjubileum. Trots sin långa historia är det framför allt nyfikenhet och en stark vilja till förändring och förbättring som präglar verksamheten. Strategin ligger fast och under året har vi fortsatt att stärka Trelleborg, vilket gör koncernen väl rustad att ta tillvara på möjligheterna i en föränderlig värld.

Jag vill uttrycka min uppskattning till alla medarbetare på Trelleborg, vars engagemang och insatser utgör grunden för koncernens framgång. Ett varmt tack riktas även till mina kollegor i styrelsen för deras utmärkta arbete och de många konstruktiva diskussioner vi haft. Med en solid ekonomisk bas och en fokuserad verksamhet står Trelleborg väl positionerat för att möta framtidens industriella utmaningar och möjligheter.

Bolagsstyrning i Trelleborg AB



EXTERNA STYRINSTRUMENT

Till de externa styrinstrumenten som utgör ramar för bolagsstyrning inom Trelleborg hör bland annat:

- Svensk aktiebolagslag
- Svensk årsredovisningslag
- Nasdaq Nordics regelverk
- Svensk kod för bolagsstyrning
- International Financial Reporting Standards (IFRS)
- Tillämpliga EU-förordningar

INTERNA STYRINSTRUMENT

Till de interna bindande styrinstrumenten hör bland annat:

- Bolagsordning
- Arbetsordning för styrelsen – Instruktioner för revisionsutskottet, ersättningsutskottet, verkställande direktören samt för ekonomisk rapportering till styrelsen
- Värderingar och Uppförandekod
- Antikorruption- och bedrägeripolicy
- Finanspolicy
- Kommunikationspolicy
- Övriga styrinstrument, policydokument, direktiv, manualer och rekommendationer

Utöver dessa finns processer för Enterprise Risk Management (ERM) och intern kontroll.

AKTIEÄGARE Aktieägarnas inflytande utövas på bolagsstämman som är Trelleborgs högsta beslutande organ. Stämman beslutar om bolagsordningen och på årsstämman, som är den årliga ordinarie bolagsstämman, väljer aktieägarna styrelseledamöter, styrelsens ordförande och revisor, samt beslutar om deras arvoden. Vidare beslutar årsstämman om fastställande av resultaträkning och balansräkning, om disposition beträffande bolagets vinst och om ansvarsfrihet gentemot bolaget för styrelseledamöterna och VD. Årsstämman beslutar även om valberedningens tillsättande och arbete, samt beslutar om principer för ersättnings- och andra anställningsvillkor för VD, och övriga ledande befattningshavare.

VALBEREDNING Valberedningen representerar bolagets aktieägare och nominerar styrelseledamöter, styrelsens ordförande och revisor och föreslår arvode till dessa.

REVISOR Årsstämman utser revisor som granskar årsredovisning, bokföring och koncernredovisning, styrelsens och VD:s förvaltning samt årsredovisning och bokföring för dotterbolag, samt avger revisionsberättelse.

STYRELSE Styrelsen svarar för Trelleborgs organisation och förvaltningen av Trelleborgs angelägenheter. Styrelsen ska enligt bolagsordningen utgöras av lägst tre och högst tio ledamöter utan suppleanter. Styrelseledamöterna väljs årligen på årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

» **Styrelsens ordförande.** Styrelsens ordförande ska leda och styra styrelsens arbete och ansvara för att styrelsens arbete är väl organiserat, bedrivs effektivt och att styrelsen fullgör sina åtaganden. Ordföranden följer verksamheten i dialog med VD och ansvarar för att övriga styrelseledamöter får den information och dokumentation som är nödvändig för hög kvalitet i diskussion och beslut, samt kontrollerar att styrelsens beslut verkställs.

» **Styrelsens utskott.** Styrelsen har inom sig inrättat tre utskott: revisions-, ersättnings- och finansutskottet, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt.

» **Revisionsutskottet.** Revisionsutskottet företräder styrelsen med att bland annat övervaka processerna kring den finansiella och hållbarhetsrelaterade rapporteringen, riskhantering och intern kontroll samt biträder valberedningen med förslag till val av revisor.

» **Ersättningsutskottet.** Ersättningsutskottet bereder ersättnings- och andra anställningsvillkor för VD samt beslutar om dem för övriga ledande befattningshavare. Utskottet företräder styrelsen i chefs- och successionsplanering samt ledarskapsutveckling.

» **Finansutskottet.** Finansutskottet företräder styrelsen med att förbereda och följa strategiska frågor som rör finansiering, utvärdering av koncernens befintliga respektive erforderliga finansieringsutrymme, möjliga förvärv och avyttringar, samt dess påverkan på koncernen.

» **VD och koncernchef.** VD tillika koncernchef sköter den löpande förvaltningen av Trelleborgs verksamhet. VD bistås av en koncernledning bestående av chefer för affärsområden och staber.

» **Koncernstaber.** Trelleborgs koncernstaber – Ekonomi & IT, Juridik, Kommunikation samt Personal – bistår koncernen och affärsområdena med koncernövergripande kompetens och arbetsuppgifter. Bland deras funktioner kan nämnas:

- **Hållbarhet.** Avrapportering sker till styrelsen. Koncernfunktion Excellence och Hållbarhet ansvarar för ramverk, utbildning, och verktygslåda inom hållbarhet, samt konsolidering av rapporteringen. Det löpande hållbarhetsarbetet sker dels i Sustainability Council, en grupp sammansatt av representanter från koncernstaberna och affärsområdena, dels ute i alla operativa enheter. Samordningsansvarig för hållbarhetsrapporteringen är koncernstab Ekonomi & IT.
- **Juridik.** Koncernens funktion för juridik ansvarar för ramverk, utbildning och stöd i rapporteringen gällande regelefterlevnad inom områdena antikorruption, konkurrensrätt, handelssanktioner, exportkontroll och dataskydd. Är även involverad i interna utredningar, inklusive visselblåsarärenden.
- **Intern Kontroll.** Intern Kontroll fungerar som koncernens interna revisionsfunktion och rapporterar till revisionsutskottet och till koncernens ekonomi- och finansdirektör. Funktionen arbetar med att utveckla, förbättra och säkra den interna kontrollen avseende den finansiella och hållbarhetsrelaterade rapporteringen i koncernen, dels proaktivt med fokus på den interna kontrollmiljön, dels genom att granska hur den interna kontrollen fungerar.
- **Riskhantering.** Koncernens funktion för riskhantering ansvarar för Enterprise Risk Management (ERM) som utgör ett ramverk för koncernens arbete med risker. Funktionen rapporterar till koncernens chefsjurist. Den arbetar med att utvärdera identifierade risker och konsolidera prioriteringarna för att hantera riskerna. Finansiell riskhantering hanteras av koncernfunktion Finans. Hållbarhetsrelaterade risker hanteras av koncernfunktion Excellence och Hållbarhet. Avrapportering sker till styrelsen.

Bolagsstyrningsrapport 2024

Trelleborg är ett svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm, Large Cap. Trelleborg tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning och lämnar här 2024 års bolagsstyrningsrapport. Inga avvikelser från koden rapporteras. Revisorns granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten.

Årsstämma 2024

Årsstämman 2024 ägde rum den 24 april i Trelleborg. Enligt upprättad röstlängd representerades cirka 77 procent av rösterna i Trelleborg på stämman. Stämman öppnades av styrelsens ordförande Johan Malmquist som också utsågs att såsom ordförande leda stämman.

Fullständigt protokoll och information om årsstämman 2024 finns på www.trelleborg.com. Stämman fattade bland annat beslut om:

- Utdelning i enlighet med styrelsens förslag om 6,75 SEK per aktie
- Omval av styrelsens ledamöter Gunilla Fransson, Monica Gimre, Henrik Lange, Johan Malmquist, Peter Nilsson, Anne Mette Olesen och Jan Ståhlberg. Stämman valde Johan Malmquist som styrelsens ordförande. Omval av Deloitte AB som revisor
- Ersättning till styrelsen och revisorn
- Styrelsens ersättningsrapport för räkenskapsåret 2023
- Principer för ersättning till ledande befattningshavare
- Styrelsens förslag till aktieprogram (PSP 2024/2027)
- Bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om återköp av egna aktier
- Minskning av aktiekapitalet genom indragning av återköpta aktier samt ökning av aktiekapitalet genom en fondemission

Trelleborgs årsstämma 2025

Trelleborgs årsstämma 2025 hålls den 24 april 2025 i Trelleborg.

För information om aktieägare och Trelleborgaktien, se sidorna 14–15 samt www.trelleborg.com.

Valberedning inför årsstämman 2025

Styrelsens ordförande ska årligen kontakta de vid augusti månads utgång fem röstmässigt största ägarregistrerade aktieägarna, för att be dem utse en ledamot var till valberedningen inför nästkommande årsstämma. Om någon aktieägare avstår från att utse en ledamot ska styrelsens ordförande uppmana nästa aktieägare i turordning att utse en ledamot. Valberedningen kan besluta att styrelsens ordförande ska ingå i valberedningen, men inte utses till ordförande.

Ingen ersättning utgår till valberedningens ledamöter.

Valberedningen har inför årsstämman 2025 haft tre protokollförda möten och fortlöpande kontakter fram till och med den 18 februari 2025. Som underlag för arbetet har valberedningen bland annat tagit del av styrelseordförandens redogörelse för styrelsens arbete och en genomförd enkätundersökning av styrelsens arbete, samt haft möten med VD och två styrelseledamöter.

Valberedningens riktlinjer för urvalet till en nominering till styrelsen har varit att personerna ska ha kunskaper och erfarenheter som är relevanta för Trelleborg. Den mångfaldspolicy som tillämpas för koncernens styrelse är punkt 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning. Målsättningen är att styrelsen ska ha en med hänsyn till Trelleborgs verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning präglad av mångsidighet och bredd avseende de stämmovalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund, samt att jämn könsfördelning ska eftersträvas.

Dåvarande valberedning beaktade mångfaldspolicyn vid framtagandet av sitt förslag till val av styrelseledamöter inför årsstämman 2024, vilket resulterade i styrelsesammansättningen som återges på sidorna 42–43.

Valberedningens förslag till årsstämman 2025 publiceras i kallelsen till årsstämman och på www.trelleborg.com.

Styrelse 2024

Trelleborgs styrelse bestod 2024 av sju ledamöter valda av årsstämman, inklusive VD. De anställda utser tre representanter och en suppleant till styrelsen. Koncernens ekonomi- och finansdirektör deltar vid styrelsemötena liksom koncernens chefsjurist tillika styrelsens sekreterare. Andra medlemmar i koncernledningen deltar på styrelsemötena när så krävs.

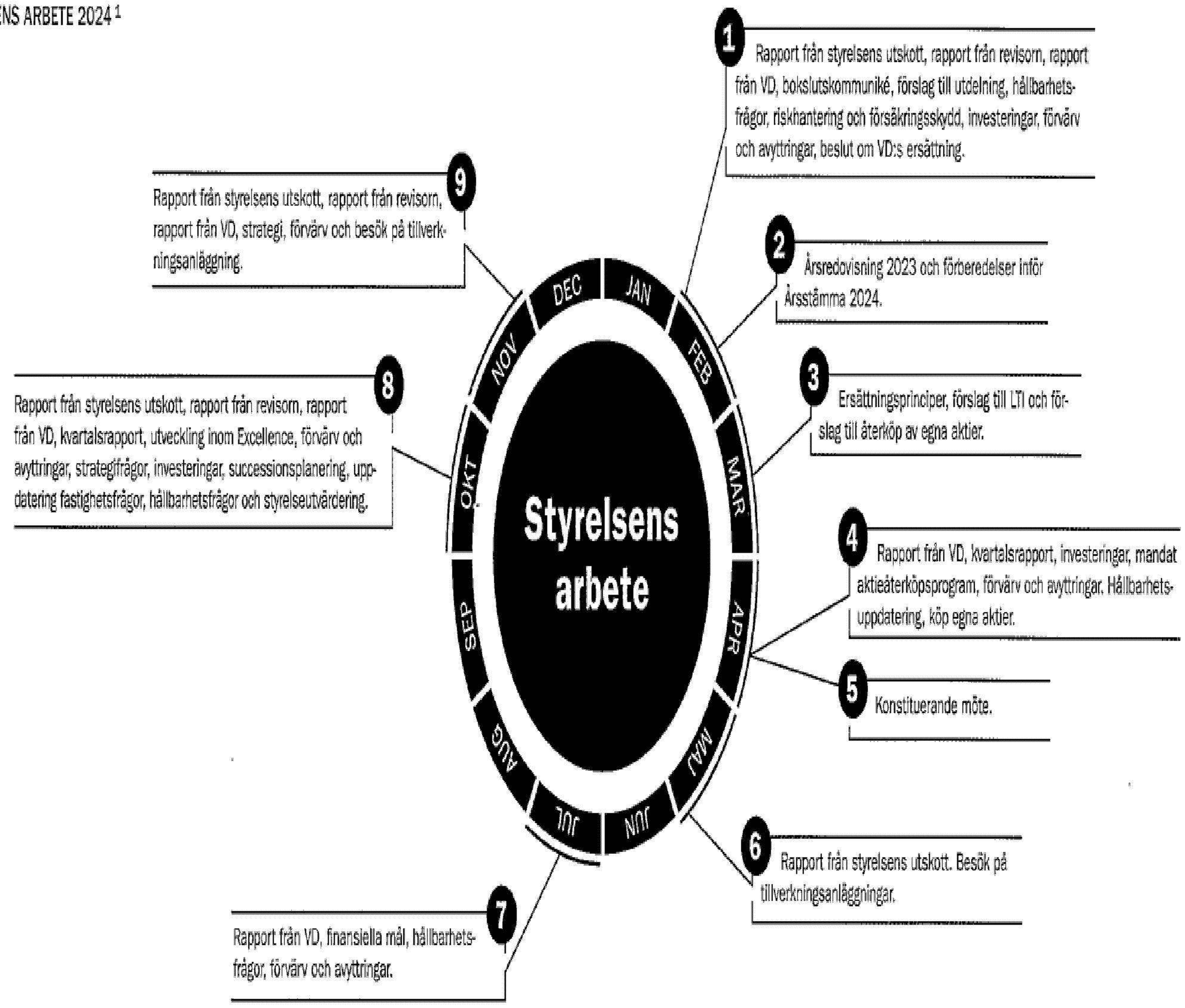
För ytterligare information om styrelseledamöterna, se sidorna 42–43 samt i not 10, sidorna 75–77.

Styrelsens arbete

Styrelsen har under året haft 10 möten, inklusive ett konstituerande styrelsemöte. Styrelsen ansvarar för att lägga fast Trelleborgs övergripande mål, utveckla och följa upp den övergripande strategin, besluta om större förvärv, avyttringar och investeringar samt löpande följa upp verksamheten. Styrelsearbetet följer en årlig plan. Återkommande frågor på styrelsemötena är rapporter från styrelsens utskott, rapporter från VD, kvartalsrapporter, strukturfrågor och hållbarhetsfrågor, liksom beslut om VD:s ersättning samt utvärdering av styrelsen.

Utöver styrelsemötena har också studieresor genomförts till några av koncernens verksamheter i Kina och Malta.

STYRELSENS ARBETE 2024 [1]



VD presenterar utvecklingen av verksamheten vid ordinarie styrelsemöten. Styrelsen har genomgångar med revisorn då rapporter från revisorn behandlas. Revisorn har därutöver möten med styrelsen utan ledningens närvaro samt med revisionsutskottet.

Revisionsutskottet avrapporterar anmälningar och utredningar inom visselblåsarsystemet till styrelsen.

Trelleborgs styrelse uppfyller Svensk kod för bolagsstyrnings krav på att majoriteten av de stämmovalda ledamöterna är oberoende i förhållande till Trelleborg och bolagsledningen, samt att minst två av dessa även är oberoende i förhållande till Trelleborgs större aktieägare.

Styrelsens ordförande ansvarar för utvärdering av arbetet inom styrelsen och gentemot ledningen. Det är en årlig systematisk och strukturerad process. Under 2024 genomfördes en enkätundersökning och dessutom intervjuades samtliga ledamöter av ordföranden. Resultatet från dessa intervjuer presenterades och diskuterades sedan i styrelsen och i valberedningen, som underlag för bedömning av storleken på och sammansättningen av styrelsen. Utvärderingen lyfte fram förslag på hur styrelsens arbete ytterligare kan förbättras. Även styrelseordförandens insatser ingick i utvärderingen. Av utvärderingen för 2024 framgår att styrelsearbetet bedömdes fungera väl. Tidigare års styrelseutvärderingar har på ett tydligt sätt kommit att påverka styrelsens och utskottens arbete.

Styrelsens utskott

Styrelsen har sedan flera år tillbaka inom sig inrättat tre utskott: revisions-, ersättnings- och finansutskottet.

Revisionsutskottet. Återkommande frågor på revisionsutskottets möten är redovisningsfrågor, kvartalsrapporter, finansrapporter, hållbarhetsrapportering, arbetsplan för och löpande rapportering från koncernfunktion Intern Kontroll, legala tvister och intern legal kontroll, riskhantering, visselblåsarrapporter och rapporter från revisorn.

Revisionsutskottet företräder också styrelsen med att hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen, inklusive hållbarhetsredovisningen och koncernredovisningen, granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och biträda

1 Modellen avser styrelsens ordinarie möten. Totalt har styrelsen haft tio möten varav ett extra möte.

vid upprättandet av förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval. Revisionsutskottet företräder även styrelsen med att följa koncernens arbete med riskhanteringsfrågor samt IT och IT-relaterade säkerhetsfrågor. Utskottet företräder också styrelsen med att följa den löpande finansverksamheten, samt med att årligen utvärdera och föreslå förändringar i Finanspolicyn.

Under 2024 hölls fem möten i revisionsutskottet.

Ersättningsutskottet. Återkommande frågor på ersättningsutskottets möten är ersättningsprinciper och -utvärderingar, mål och utfall av rörliga ersättningar (årlig rörlig lön samt långsiktiga incitamentsprogram), successionsplanering och ledarskapsutveckling. Ersättningsutskottet upprättar också den årliga ersättningsrapporten.

Under 2024 hölls sex möten i ersättningsutskottet.

Finansutskottet. Återkommande frågor på finansutskottets möten är strategiska frågor kopplade till finansiering, koncernens finansieringsutrymme samt förvärv och avyttringar.

Under 2024 hölls två möten i finansutskottet.

Arbetet i styrelsens utskott utvärderas inom ramen för den enkätundersökning och de efterföljande intervjuer som genomförs av styrelseordföranden om styrelsens arbete. Utöver det utför Trelleborgs funktion för Intern kontroll en revidering av revisionsutskottets arbete i förhållande till utskottets arbetsinstruktion, Svensk kod för bolagsstyrning och relevant lagstiftning. Ersättningsutskottet lämnar även en skriftlig utvärdering, som granskas av bolagets revisor. I denna intygar ledamöterna att utskottets arbete och ersättningarna till ledande befattningshavare sker i enlighet med de av stämman beslutade principerna för ersättning till ledande befattningshavare.

Revisor 2024

Årsstämman beslutade att det registrerade revisionsbolaget Deloitte AB ska vara Trelleborgs revisor för en period om ett år. Se sidan 39 för mer information.

Koncernledning 2024

Under 2024 hade koncernledningen fyra mötestillfällen. Normalt varar mötena ett par dagar för att ge tid till presentationer och diskussioner. Mötena är fokuserade på koncernens strategiska och operativa utveckling samt resultatuppföljning. Därutöver genomfördes flertalet genomgångar och löpande avstämningar om utvecklingen i verksamheten med avseende på exempelvis beredskapsplaner för förändringar i konjunkturen, inflations- och råvaruprisutveckling, utveckling inom artificiell intelligens, potentiella förvärv, utveckling inom arbetet inom hållbarhet och cirkularitet, effektiviserings- och omstruktureringsprojekt, hantering av cybersäkerhet, mångfald och successionsplanering med mera.

Trelleborgs operativa verksamhet är sedan första april 2024 organiserat i tre affärsområden, då Trelleborg Sealing Solutions verksamhet inom medicinteknik blev grunden för det nya affärsområdet Trelleborg Medical Solutions. Tillsammans omfattar koncernen cirka 20 affärs- eller marknadsenheter bestående av cirka 40 produkt- eller funktionsområden. Organisationen bygger på principen om decentraliserat ansvar och decentraliserade befogenheter.

Varje legal enhet, som inte nödvändigtvis speglar den operativa verksamheten, har en styrelse som bland annat fokuserar på regelefterlevnad.

Hållbarhetsrapportering

Trelleborg har upprättat en hållbarhetsredovisning i enlighet med riktlinjer utgivna av GRI (Global Reporting Initiative). Hållbarhetsredovisningen inkluderar den lagstadgade hållbarhetsrapporten vilken är upprättad som en från årsredovisningen avskild rapport i enlighet med ÅRL 6 kap 11§ och i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024. Hållbarhetsredovisningens och den lagstadgade hållbarhetsrapportens omfattning framgår av innehållsförteckningen på sidan 116 samt översiktsindexet för GRI Standards på www.trelleborg.com.

Intern kultur

Trelleborg tillämpar ett långtgående decentraliserat ansvar för att driva och genomföra koncernens strategi, där varje affärsområde har sin skräddarsydda strategi. Koncernens löpande verksamhet drivs via självständiga operativa enheter som har ansvar för resultat, balansräkning och kassaflöden. Lokalt ansvariga och deras medarbetare tar de affärsmässiga besluten, och ser till att de hanteras korrekt med ett balanserat risktagande. Som stöd följer respektive affärsområde regelbundet upp utfallet av sina affärsenheters verksamhet, liksom koncernledningen gör för respektive affärsområde i väletablerade arbetsformer.

Värderingar

Trelleborg är en global koncern som kännetecknas av individuell och kulturell mångfald och därför är gemensamma värdesystem särskilt viktiga. De grundläggande värderingarna är långsiktiga åtaganden som – tillsammans med Trelleborgs affärsidé, mål och strategier – vägleder koncernen när beslut fattas och affärsverksamhet bedrivs. Värderingarna är:

- Kundfokus: Målet är att med samarbeten skapa mervärde för våra kunder och för Trelleborg.
- Innovation: Vi främjar en innovativ attityd och företagskultur. Innovation är en viktig drivkraft för vår tillväxt.
- Ansvar: Vi har alla ett ansvar för vårt bolag som helhet och för bolagets resultat.
- Prestation: Vi ska prestera bättre än våra konkurrenter.

Mångfald, jämlikhet och inkludering

Trelleborg arbetar med att uppnå balans i verksamheten vad gäller etnicitet, ålder och kön. I koncernens uppdaterade direktiv för mångfald, jämlikhet och inkludering tas det fasta på att mångfald utgör en styrka för koncernen. En förbättrad mångfald och inkludering har förutsättningar att ytterligare kunna driva Trelleborgs utveckling och resultat, såväl på teamnivå som individuellt. Läs mer om Trelleborgs hållbarhetsarbete på sidorna 117–164.

LEDAMÖTER I STYRELSENS UTSKOTT PER DEN 31 DECEMBER 2024

Revisionsutskottet

» Gunilla Fransson, ordförande (beroende)

» Monica Gimre

» Jan Ståhlberg

» Henrik Lange

Ersättningsutskottet

» Johan Malmquist, ordförande (oberoende)

» Gunilla Fransson

» Anne Mette Olesen

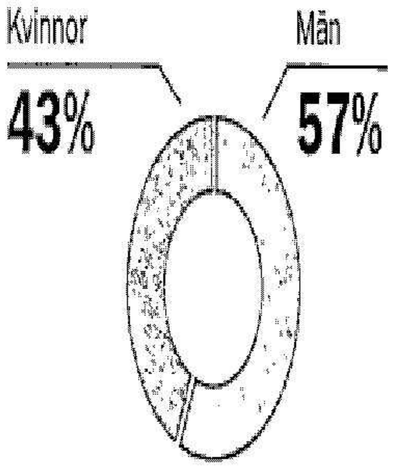
Finansutskottet

» Johan Malmquist, ordförande (oberoende)

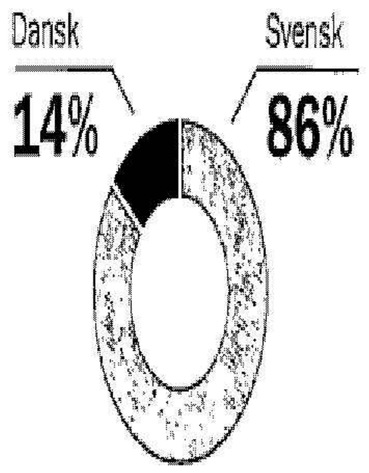
» Henrik Lange

» Jan Ståhlberg

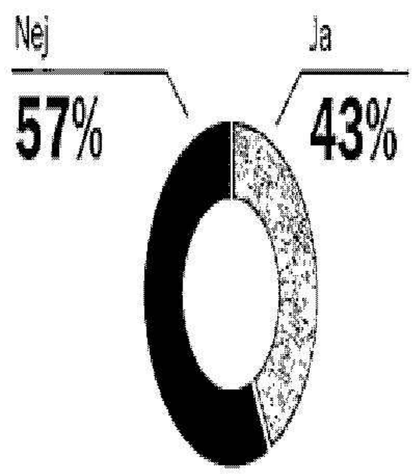
STYRELSENS KÖNSFÖRDELNING [1]



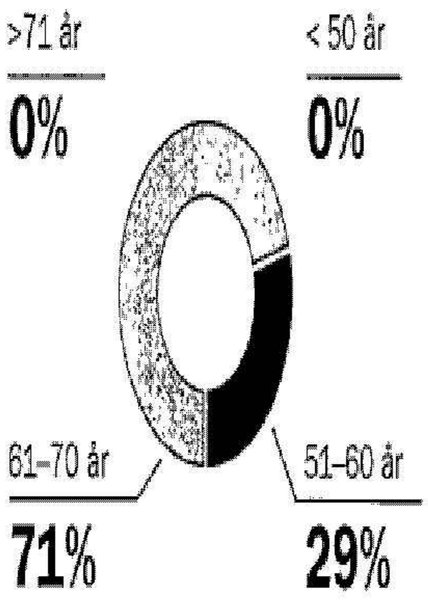
STYRELSENS NATIONALITETSFÖRDELNING [1]



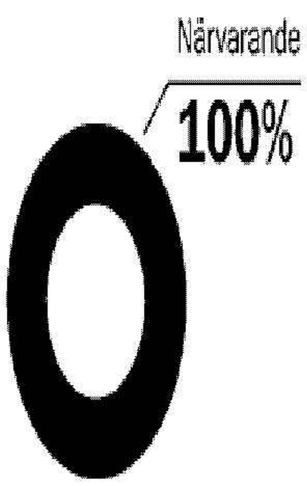
BEROENDE I FÖRHÅLLANDE TILL STÖRRE ÄGARE ELLER POSITION [1, 2]



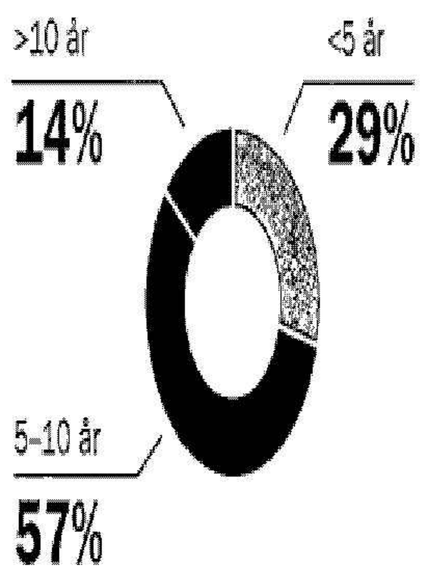
ÅLDERSFÖRDELNING I STYRELSEN [1]



NÄRVARO I STYRELSEN [1]



TID I STYRELSEN [1]



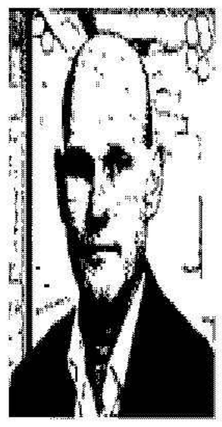
VALBEREDNING INFÖR ÅRSSTÄMMAN 2025

Namn/Representerar	Andel av röster, % 2024-08-31	Andel av röster, % 2024-12-31
Ragnar Lindqvist, Dunkerstiftelserna	57,30	57,30
Per Trygg, Lannebo Kapitalförvaltning	0,82	0,99
Anna Sundberg, Handelsbanken Fonder	0,97	1,33
Ulrik Grönvall, Swedbank Robur Fonder	1,31	1,49
Erik Granström, Folksam	0,83	0,85
Summa	**61,23**	**61,96**

ERSÄTTNING TILL REVISOR

MSEK	2024	2023
Deloitte		
Revisionsuppdrag	-27	-26
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-1	-1
Skatterådgivning	0	0
Övriga tjänster	0	0
Övriga revisorer		
Revisionsuppdrag	-8	-7
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0
Skatterådgivning	-	-
Övriga tjänster	-1	-
Summa	**-37**	**-34**

REVISOR 2024



KENT ÅKERLUND
AUKTORISERAD REVISOR

Ordinarie revisor i Trelleborgkoncernen sedan årsstämman 2024

Partner i Deloitte AB sedan 2007

Utbildning: Civilekonom

Andra uppdrag: Addtech, Diös, OX2, Raysearch och Skistar

Född: 1974

[1] Stämmovalda ledamöter, inklusive VD och koncernchefen.

[2] Valberedningen bedömer att 4 ledamöter av 7 av är oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och bolagets större ägare. Därmed uppfylls kraven i Svensk kod för bolagsstyrning.

Intern kontroll avseende den finansiella och hållbarhetsrelaterade rapporteringen

Intern kontroll avseende den finansiella och hållbarhetsrelaterade rapporteringen ingår som en del av den totala interna kontrollen inom Trelleborg och är en central komponent i Trelleborgs bolagsstyrning. De viktigaste målen är att den interna kontrollen är ändamålsenlig och effektiv, ger tillförlitliga rapporter och efterlever lagar och förordningar.

Trelleborgs styrelse har bedömt att den nuvarande internkontrollprocessen är tillräcklig ur ett bolagsstyrningsperspektiv och att det inte finns något behov av en internrevisionsfunktion.

Internkontrollprocessen tar sin utgångspunkt i ramverket för intern kontroll, utgivet av the Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). Enligt COSO sker genomgång och bedömning inom fem områden, där kontrollmiljön skapar disciplin och ger en struktur för de övriga fyra områdena: riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation, samt uppföljning.

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön utgör basen för den interna kontrollen. En viktig del är att beslutsvägar, befogenheter och ansvar är tydligt definierade och kommunicerade mellan olika nivåer i Trelleborg samt att styrinstrument i form av policyer, manualer och rekommendationer finns och efterföljs. Se sidorna 34–35 för lista på externa och interna styrinstrument.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för den finansiella rapporteringen där revisionsutskottet bistår styrelsen med att bland annat övervaka effektiviteten i Trelleborgs interna kontroll, internrevision och riskhantering.

Ansvaret för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö och det löpande arbetet med den interna kontrollen är delegerat till VD.

Koncernens stabsfunktion Intern Kontroll fungerar som koncernens interna revisionsfunktion och rapporterar till revisionsutskottet och till koncernens ekonomi- och finansdirektör. Funktionen arbetar med att utveckla, förbättra och säkra den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen i koncernen, dels proaktivt med fokus på den interna kontrollmiljön, dels genom att granska hur den interna kontrollen fungerar.

Riskbedömning

Riskbedömningen syftar till att identifiera och utvärdera de mest väsentliga riskerna, inklusive risk för bedrägeri och risker vid betydande förändringar, som påverkar den interna kontrollen inom koncernen.

Bedömningen resulterar i kontrollmål som stöder att de grundläggande kraven på den externa finansiella rapporteringen uppfylls, och utgör underlag för hur riskerna ska hanteras genom olika kontrollstrukturer.

Riskbedömningen uppdateras årligen under ledning av koncernfunktion Intern Kontroll och resultatet rapporteras till revisionsutskottet.

Kontrollaktiviteter

De mest väsentliga riskerna hanteras genom kontrollstrukturer inom koncernen. Hanteringen kan ske genom att riskerna accepteras alternativt reduceras eller elimineras.

Kontrollstrukturerna ska säkerställa såväl effektivitet i koncernens processer som en god intern kontroll och bygger på minimikrav för god intern kontroll i definierade processer.

Se vidare illustrationen på sidan 41.

Information och kommunikation

De interna styrinstrumenten finns tillgängliga för alla berörda medarbetare på Trelleborgs intranät samt erbjuds i regel som utbildning. Särskilda kampanjer genomförs för exempelvis koncernens Whistleblowersystem. Alla berörda medarbetare intygar årligen skriftligt kännedom om och efterlevnad av koncernens interna styrinstrument.

Koncernens ekonomi- och finansdirektör och chefen för koncernfunktion Intern Kontroll har som en stående punkt på agendan för revisionsutskottets möten att rapportera resultatet av sitt arbete med intern kontroll. Resultatet av revisionsutskottets arbete i form av observationer, rekommendationer och förslag till beslut och åtgärder rapporteras fortlöpande till styrelsen. Revisionsutskottets protokoll delges styrelsen och ordföranden i revisionsutskottet rapporterar om dess arbete.

Den externa finansiella rapporteringen sker i enlighet med relevanta externa och interna styrinstrument.

Uppföljning

Uppföljning för att säkerställa effektiviteten i den interna kontrollen görs av styrelsen, revisionsutskottet, VD, koncernledningen, koncernfunktionerna Intern Kontroll, Ekonomi, Finans och Skatt, Excellence och Hållbarhet samt av koncernens bolag och affärsområden.

Uppföljningen inkluderar uppföljning av månatliga finansiella rapporter mot mål, kvartalsvisa rapporter med resultat från självutvärderingar i koncernens bolag och affärsområden, och resultat av granskning vid intern kontroll. Uppföljningen omfattar också uppföljning av iakttagelser som rapporterats av Trelleborgs revisor.

Koncernfunktion Intern Kontroll arbetar efter en årlig arbetsplan som godkänns av revisionsutskottet. Planen tar sin utgångspunkt i riskanalysen och omfattar prioriterade bolag, affärsområden och processer inom koncernen samt arbetsprogram och budget.

Aktiviteter 2024

Koncernfunktion Intern Kontroll genomförde 56 internrevisioner avseende bolag i 22 länder under året. Av dessa utgjorde 16 IT-säkerhetsrevisioner. Under 2024 var fokus högst på Nordamerika och Europa men även ett antal enheter i Asien var föremål för revision. Antalet revisioner totalt sett var något högre jämfört med föregående år. Majoriteten av kontrollerna genomfördes av koncernfunktion Intern Kontroll tillsammans med interna resurser från andra staber med specialistkompetens inom till exempel inköp och finans, eller tillsammans med controllers från olika affärsområden.

Koncernfunktion Juridik genomförde drygt 30 legal reviews av dotterbolag under 2024. I legal reviews görs en legal genomlysning och kontroll av dotterbolagen på förbestämda områden; kvaliteten på kontrakt, och att de följer koncernens policyer och rutiner på följande områden: exportkontroll, hantering av agenter och distributörer, anti-mutor och anti-korruption. Legala revisioner genomförs enligt ett strukturerat program i alla regioner där Trelleborg har verksamhet med målsättningen att varje operativ enhet ska ha en legal revision minst vart fjärde år.

Internrevisioner av IT-säkerhet genomfördes av externa IT-konsulter tillsammans med koncernfunktion IT. Även under 2024 arbetade koncernfunktion Intern Kontroll brett med granskningar av alla processer och de flesta revisionerna genomfördes fysiskt.

Aktiviteter i fokus 2025

Antalet planerade internrevisioner uppgår till cirka 60 och omfattar ett 50-tal enheter i knappt 30 länder. Geografiskt kommer koncernfunktion Intern Kontrolls fokus bli jämnt fördelat på Europa, Asien och Nordamerika. De flesta internrevisioner planeras ske fysiskt på plats i lokal enhet. Under 2025 kommer koncernfunktion Intern Kontroll att fortsätta arbeta brett med granskningar av alla processer. Enstaka interna revisioner planeras även att genomföras med stöd av registeranalys. Nytt för 2025 är att ett mindre antal revisioner av hållbarhet är inplanerade att genomföras inom ramen för samma process som för övriga granskningsområden. Se även avsnittet "Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering", sid 122.

På www.trelleborg.com finns bland annat följande information:

- Bolagsordning
- Uppförandekod
- Tidigare års bolagsstyrningsrapporter, från och med 2007
- Information från Trelleborgs årsstämmor från och med 2004 (kallelser, protokoll, VD:s anföranden, kommunikéer)
- Information om valberedningen
- Information om principer för ersättningar till ledande befattningshavare
- Information inför årsstämman 2025

INTERN KONTROLLSTRUKTUR INOM TRELLEBORGKONCERNEN

	Självutvärdering	Intern kontroll	Utbildning/Verktyg
Boksluts- och rapporteringsprocessen **Inköpsprocessen** **Lagerprocessen** **Försäljningsprocessen** **Processen för materiella anläggningstillgångar** **IT-säkerhetsprocessen** **Ersättningshanteringsprocessen inkl. pensioner och annan kompensation** **Hållbarhet**	▪ Koncerngemensamt rapporteringssystem med kvartalsvis återrapportering (inklusive utvalda hållbarhetsrelaterade nyckeltal) från dotterbolagen. ▪ Bolagen besvarar hur de lever upp till koncernens minimikrav för god intern kontroll i utvalda processer. ▪ Brister identifieras, åtgärder planeras och genomförs av bolagen. ▪ Omfattar cirka 130 dotterbolag. ▪ Omfattar 8 utvalda processer och cirka 300 minimikrav för god intern kontroll. ▪ Alla berörda medarbetare intygar årligen skriftligt kännedom om och efterlevnad av koncernens interna styrinstrument.	▪ Kontroller utförs av koncernfunktion Intern Kontroll tillsammans med interna resurser från andra staber och externa konsulter. ▪ Kontroller av IT-säkerhet utförs av ansvarig för koncernfunktion IT tillsammans med externa konsulter. ▪ Omfattar 8 utvalda processer och cirka 300 minimikrav för god intern kontroll. ▪ Kontrollerna resulterar i observationer, rekommendationer och förslag till beslut och åtgärder. ▪ Identifierade brister följs upp kvartalsvis av affärsområdescontrollers och koncernfunktion Intern Kontroll tillsammans med interna resurser från andra staber där det är lämpligt.	▪ Utbildningar i definierade processer kopplade till minimikrav för god intern kontroll hålls vid behov. ▪ Syftet med utbildningarna är att höja kunskapsnivån och förståelsen kring effektiva processer och god intern kontroll. ▪ Utbildningarna är ett forum för erfarenhetsutbyte och för att dela med sig av best practices. ▪ Utbildningar i definierade processer kopplade till minimikrav för god intern kontroll hålls även som en integrerad del av internrevisionerna. ▪ Material finns tillgängligt på intranätet för att ge medarbetarna tillgång till standardiserade verktyg och dokument samt exempel på verksamhetslösningar. För hållbarhet används rapporteringsmanualer. ▪ För hållbarhet anordnas skräddarsydda webinarer för att öka datakvaliteten.

	Johan Malmquist	Gunilla Fransson	Monica Gimre	Henrik Lange	Peter Nilsson	Anne Mette Olesen	Jan Ståhlberg
	Ordförande	Ledamot	Ledamot	Ledamot	Ledamot	Ledamot	Ledamot
Invalsår	2016	2016	2021	2023	2006	2015	2018
Född	1961	1960	1960	1961	1966	1964	1962
Nationalitet	Svensk	Svensk	Svensk	Svensk	Svensk	Dansk	Svensk
Utbildning	Civilekonom	Civilingenjör och tekn.lic.	Civilingenjör	Civilekonom	Civilingenjör	MBA och civilingenjör	Civilekonom
Kompetens	Internationell industri Fusioner och förvärv Ledarskaps- och organisations-utveckling	Teknologiutveckling och internationell industri Fusioner och förvärv Marknadsföring och försäljning	Internationell industri Strategi och affärsutveckling Ledarskaps- och organisations-utveckling	Riskhantering Internationalisering Finans	Ledarskaps- och organisations-utveckling Internationell industri Fusioner och förvärv	Hållbarhet Strategi och affärsutveckling Globalt ledarskap	Hållbarhet Industriell utveckling Finans
Övriga uppdrag	Styrelseordförande Arjo AB och Getinge AB. Styrelseledamot Mölnlycke Health Care AB, Stena Adactum AB och Stiftelsen Chalmers Tekniska Högskola	Styrelseledamot Dunkerstiftelserna, Nederman AB och Securitas AB		Vice ordförande Velux A/S. Styrelse-ledamot Dunkerstiftelserna, Alfa Laval AB, BDR Thermea Group B.V. och Traction AB	Styrelseordförande Cibes Holding AB och Ependion AB. Styrelseledamot Trelleborg AB, Sydsvenska Handels-kammaren och Svenska Handbolls-landslaget AB	Styrelseledamot Schur International A/S och Konsul Axel Schur og Hustrus Fond	Styrelseledamot Bactiguard Holding AB och ITB-Med AB
Sysselsättning och huvudsaklig arbetslivserfarenhet	Heltidsarbetande styrelseledamot och/eller -ordförande Tidigare VD och koncernchef Getinge AB samt olika chefsbefattningar inom Electrolux AB	Heltidsarbetande styrelseledamot och/eller -ordförande Tidigare olika chefsbefattningar inom Saab AB och Ericsson AB	Heltidsarbetande styrelseledamot Tidigare VD Sidel Group och olika chefsbefattningar inom Tetra Pak och Alfa Laval	Heltidsarbetande styrelseledamot och/eller -ordförande Tidigare VD och koncernchef Gunnebo AB, chefsbefattningar inom SKF AB och VD Johnson Pump AB	VD och koncernchef Trelleborg AB Tidigare affärsområdeschef inom Trelleborg och andra positioner inom Trelleborgkoncernen samt organisationskonsult BSI	Heltidsarbetande styrelseledamot och investerare Tidigare olika chefsbefattningar inom Coloplast A/S, Chr. Hansen A/S samt Danisco Ingredients A/S samt Chief Strategy & Sustainability Officer AAK AB	Grundare och VD Trill Impact AB Tidigare vice VD och vice ordförande EQT och olika chefsbefattningar inom Ovako Steel
Beroende i förhållande till större ägare eller position	Nej	Ja. Beroende i förhållande till bola-gets större ägare genom uppdrag av Trelleborgs huvudägare Dunker-stiftelserna	Nej	Ja. Beroende i förhållande till bola-gets större ägare genom uppdrag av Trelleborgs huvudägare Dunker-stiftelserna	Ja. Beroende i förhållande till bolaget till följd av sin ställning som Trelleborgs VD	Nej	Nej
Aktieinnehav 2024	10 000 aktier	3 000 aktier	4 538 aktier	4 000 aktier	64 500 aktier	2 500 aktier	130 000 aktier
Aktier i närstående bolag	–	–	–	–	–	–	–
Styrelsemöten närvaro	Ordförande 10 av 10	Ledamot 10 av 10	Ledamot 10 av 10	Ledamot 10 av 10	Ledamot 10 av 10	Ledamot 10 av 10	Ledamot 10 av 10
Revisionsutskott närvaro	–	Ordförande 5 av 5	Ledamot 5 av 5	Ledamot 5 av 5	–	–	Ledamot 5 av 5
Ersättningsutskott närvaro	Ordförande 6 av 6	Ledamot 6 av 6	–	–	–	Ledamot 6 av 6	–
Finansutskott närvaro	Ordförande 2 av 2	–	–	Ledamot 2 av 2	–	–	Ledamot 2 av 2
Summa ersättning 2024, TSEK [1]	2 425	1 130	905	1 005	–	825	1 005
Varav styrelsen, TSEK	2 150	725	725	725	–	725	725
Varav utskott, TSEK	275	405	180	280	–	100	280

Styrelseuppdrag samt innehav i Trelleborg som anges ovan återspeglar situationen per den 31 december 2024.

[1] Ersättning till styrelsen för perioden maj 2024–april 2025. Arvodet till styrelsens ledamöter valda av årsstämman beslutas av årsstämman efter förslag från valberedningen. För kalenderåret 2024 har ersättningar utgått enligt not 10. Konsultarvoden till styrelseledamöter har ej utgått. Ersättning till ledamöter som också är anställda i koncernen utgår ej. Ersättning exklusive reseersättning.

STYRELSELEDAMÖTER OCH SUPPLEANTER UTSEDDA AV ARBETSTAGARORGANISATIONER

Maria Eriksson

Arbetstagarrepresentant, utsedd av det fackliga koncernrådet (PTK)

Invald i styrelsen: 2020

Född: 1972

Nationalitet: Svensk

Kvalitetstekniker. Övriga uppdrag: Ordförande i Unionen Trelleborg Ersmark AB, ledamot i Svenska Koncernrådet (PTK), samt ledamot i Trelleborg European Council

Utbildning: Ingenjör, inriktning maskin

Aktieinnehav 2024: -

Styrelsemöten närvaro: 10 av 10

Jimmy Faltin

Arbetstagarrepresentant, utsedd av det fackliga koncernrådet (LO)

Invald i styrelsen: 2018

Född: 1965

Nationalitet: Svensk

Maskinoperatör. Övriga uppdrag: Ordförande Trelleborg European Work Council, ledamot svenska fackliga koncernrådet (LO) och Förhandlingsdelegationen Teknikavtalet IF Metall. Avdelningsordförande IF Metall Norra Västerbotten

Utbildning: Utbildning i beteendevetenskap, arbetsavtal och arbetsrätt

Aktieinnehav 2024: –

Styrelsemöten närvaro: 10 av 10

Lars Pettersson

Arbetstagarrepresentant, utsedd av det fackliga koncernrådet (LO)

Invald i styrelsen: 2018

Född: 1965

Nationalitet: Svensk

Maskinoperatör. Övriga uppdrag: Ledamot i fackliga koncernrådet (LO)

Utbildning: Inredningssnickare, förhandlingsutbildning och utbildning i lönesystemsutveckling

Aktieinnehav 2024: –

Styrelsemöten närvaro: 10 av 10

Magnus Olofsson

Arbetstagarrepresentant, suppleant, utsedd av det fackliga koncernrådet (PTK)

Invald i styrelsen: 2021

Född: 1964

Nationalitet: Svensk

Produktionschef och processutvecklingschef. Övriga uppdrag: Ordförande Unionen Trelleborg Industri AB och Trelleborg AB samt ledamot i Svenska Koncernrådet (PTK)

Utbildning: Gummi- och plastteknik. Tidigare befattningar produktionsledning, produkt- och processutveckling

Aktieinnehav 2024: –

Styrelsemöten närvaro: 10 av 10

	Peter Nilsson	Fredrik Nilsson	Jean-Paul Mindermann	Linda Muroski	Jürgen Bosch	Katarina Olsson	Patrik Romberg
Befattning	VD och koncernchef	Ekonomi- och finansdirektör	Affärsområdeschef Trelleborg Industrial Solutions	Affärsområdeschef Trelleborg Medical Solutions	Affärsområdeschef Trelleborg Sealing Solutions	Chef koncernstab Juridik	Chef koncernstab Kommunikation och koncernstab Personal
Anställd	1995	2021	2011	2016	2010	2022	2006
I nuvarande befattning	2005	2021	2017	2024	2024	2022	2011
Född	1966	1977	1965	1967	1968	1971	1966
Nationalitet	Svensk	Svensk	Tysk	Amerikansk	Tysk	Svensk	Svensk
Utbildning	Civilingenjör	Civilekonom	Civilekonom	MBA och universitetsstudier i företagsekonomi	MBA och examen i maskinteknik	Jur. kand.	MBA och universitetsstudier i beteendevetenskap och pedagogik
Övriga uppdrag	Styrelseordförande Cibes Holding AB och Ependion AB. Styrelseledamot Trelleborg AB, Sydsvenska Handelskammaren och Svenska Handbollslandslaget AB		VD Contex Holding GmbH och styrelseledamot i Herschel Infrared Ltd, Herschel Energy Ltd och Terra Fidelis GmbH			Styrelseledamot InArea Group AB	
Arbetslivserfarenhet	Affärsområdeschef inom Trelleborg och andra positioner inom Trelleborgkoncernen samt organisationskonsult BSI	Finansdirektör AAK AB och olika finansroller inom Sandvik	Affärsenhetschef inom Trelleborgkoncernen, VD Premia Group, koncernchef Watts Industrial Tires och andra seniora ledningsfunktioner	Affärsenhetschef för Global Healthcare & Medical och Industrial Americas inom Trelleborg Sealing Solutions, samt ledande befattningar inom BASF	Affärsenhetschef och andra ledande befattningar inom Trelleborgkoncernen	Chefsjurist och ansvarig för hållbarhet på Baijer Ref samt bolagsjurist ICA och Ericsson	Olika positioner inom Trelleborgkoncernen, bland annat med ansvar för hållbarhet. Olika befattningar på Unilever
Aktieinnehav 2024	64 500 aktier	11 500 aktier	2 400 aktier	1 650 aktier	1 375 aktier	3 343 aktier	5 291 aktier

ERSÄTTNING TILL KONCERNLEDNINGEN 2024

TSEK		Fast lön	Årlig rörlig lön	Långsiktigt incitamentsprogram [1]	Övriga förmåner	Extraordinära poster [2]	Summa	Pension	Summa inkl pension
VD och koncernchef	2024	13 740	7 935	7 754	285	–	29 714	6 031	35 745
	2023	12 738	6 441	8 474	228	12 106	39 987	5 583	45 570
Koncernledning, övriga (6 st) [3]	2024	25 199	14 059	12 202	1 435	–	52 895	5 607	58 502
Koncernledning, övriga (5 st)	2023	23 244	7 967	15 435	1 420	1 394	49 460	5 238	54 698
Summa	2024	38 939	21 994	19 956	1 720	–	82 609	11 638	94 247
Summa	2023	35 982	14 408	23 909	1 648	13 500	89 447	10 821	100 268

1 Kostnadsfört 2024. Utbetalning under kvartal 1, 2025 till 2027 under förutsättning att befattningshavaren ej sagt upp sin anställning i koncernen 31 december året dessförinnan. Inkluderar från och med 2024 aktierelaterade incitamentsprogram, se vidare sidorna 46–47.

2 Avser extraordinär ersättning hänförlig till avyttringen av däckverksamheten 2023.

3 Ersättning till Linda Muroski, affärsområdeschef för Trelleborg Medical Solutions, ingår för perioden 1 april–31 december 2024. Ersättning till Jürgen Bosch, affärsområdeschef för Trelleborg Sealing Solutions, ingår för perioden 1 april–31 december 2024. Ersättning till Peter Hahn, affärsområdeschef för Trelleborg Sealing Solutions till och med 31 mars 2024, ingår för perioden 1 januari–31 mars 2024.

PRINCIPER FÖR ERSÄTTNING

Ett urval av principer för ersättning till ledande befattningshavare anges här. Fullständiga principer för ledande befattningshavare återfinns på sidorna 48–49.

» Trelleborg ska erbjuda marknadsmässiga villkor som gör att bolaget kan rekrytera, utveckla och behålla ledande befattningshavare.

» Kompensationsstrukturen ska bestå av fasta och rörliga ersättningar (årlig rörlig lön samt långsiktiga incitamentsprogram), pensionsavsättning och övriga ersättningar vilka tillsammans utgör individens totala kompensation.

» Principer för ersättning ska kunna variera beroende på lokala förhållanden.

Ledande befattningshavare utgörs av VD och koncernchef samt övriga medlemmar av koncernledningen. Principerna kompletteras av direktiv som reglerar ledande befattningshavares pensioner och övriga förmåner. Totalt uppgick ersättningen till koncernledningen 2024 till 82 609 TSEK (89 447) exklusive pensionspremier och 94 247 TSEK (100 268) inklusive pensionspremier.

För ytterligare information om ersättningar, se not 10, sidorna 75–77.

Ersättningsrapport 2024

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Trelleborg, antagna av årsstämman 2024, tillämpades under år 2024. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrnings ersättningsregler.

Omfattning, syfte och avvikelser

En förutsättning för att Trelleborgs affärsstrategi ska kunna genomföras framgångsrikt är att Trelleborg kan rekrytera och behålla kvalificerad personal. Ersättningsnivåerna för samtliga roller inom organisationen jämförs löpande med nivåerna för jämförbara roller i liknande organisationer och på den anställdes lokala marknad. Graderingssystemet (International Position Evaluation) används för att fastställa rollens tyngd inom Trelleborg. För att säkerställa genuin förståelse av marknadsnivåerna används normalt marknadsdata från ett flertal källor och en referensgrupp sammanställs. När ersättningen fastställs beaktas hur kritisk en roll är och tillgång på marknaden. Metoden avses säkerställa att den kompensation som Trelleborg erbjuder medför att koncernen kan attrahera och behålla rätt kompetens till rätt kostnadsnivå. Ersättningen ska vara marknadsmässig och kan utgöras av följande delar: fast lön, rörlig ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Dessutom kan årsstämman, oaktat dessa principer, besluta om bland annat aktiebaserad eller aktiekursbaserad ersättning. Principerna för ersättning till ledande befattningshavare presenteras på sidorna 48–49.

Principerna för ersättning till ledande befattningshavare antogs enhälligt av årsstämman 2024. Principerna har tillämpats fullt ut under 2024.

Revisorns rapport om Trelleborgs efterlevnad av principerna för ersättning till ledande befattningshavare finns tillgänglig i avsnittet "Bolagsstyrning" på www.trelleborg.com.

Ingen ersättning har återkrävts eller begränsats och bolaget har inte heller avstått från att göra någon utbetalning under 2024.

Aktieägande i koncernledningen

För att linjera koncernledningens intressen med aktieägarnas förväntas en medlem i koncernledningen investera i Trelleborg-aktier till dess att ett aktiekapital motsvarande en fast årslön brutto har uppnåtts. Medlemmen förväntas också behålla denna nivå av aktiekapital så länge personen är medlem av koncernledningen.

Aktierelaterad ersättning

Under 2024 introducerades ett nytt aktierelaterat incitamentsprogram för VD och koncernledning i syfte att uppmuntra ledande befattningshavare till ett aktieägande i Trelleborg till ett värde minst motsvarande en fast årslön. Ett kriterium är att befattningshavaren gör en privat investering på 10 procent av sin fasta årslön brutto.

Tillämpning av prestationskriterier

De prestationskriterier som ligger till grund för VD:s och koncernchefens rörliga ersättning har valts för att säkerställa resultat i linje med Trelleborgs strategi och för att uppmuntra ett agerande som ligger i Trelleborgs långsiktiga intresse. De strategiska målen och de kort- och långsiktiga affärsprioriteringarna för 2024 har beaktats vid valet av prestationskriterier. De prestationskriterier som låg till grund för den ettåriga årliga rörliga lönen var EBITA, operativt kassaflöde (OCF) samt ett hållbarhetsmål (minskning av CO_2). Prestationskriterierna för de treåriga långsiktiga incitamentsprogrammen (LTI) var vinst per aktie (EPS). Alla resultatkriterier är exklusive jämförelsestörande poster.

Ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare

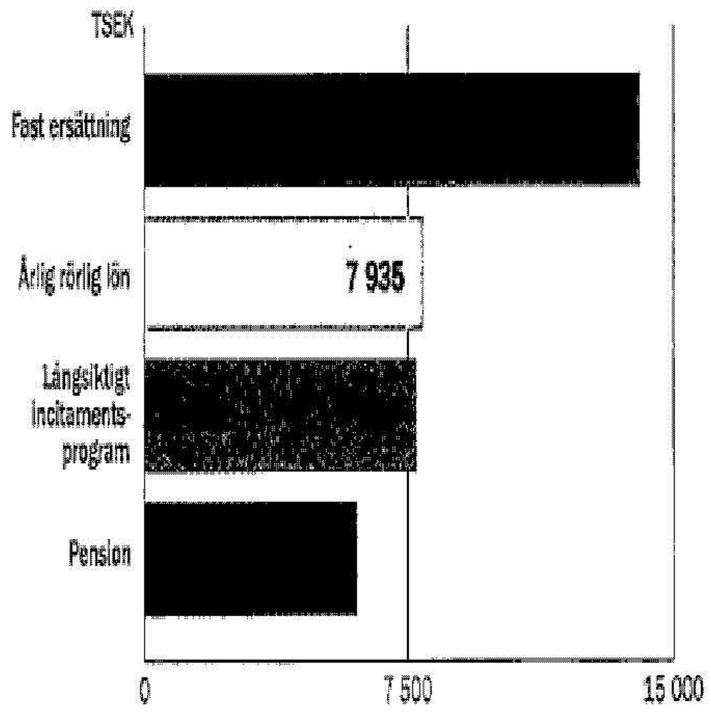
Ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare finns i not 10 (Anställda och kostnader) på sidorna 75–77 i denna årsredovisning. Information om ersättningskommitténs arbete under 2024 finns i bolagsstyrningsrapporten, som finns på sidorna 36–39 i denna årsredovisning.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 10 på sidorna 75–77 i denna årsredovisning.

Utveckling under 2024

VD och koncernchefen sammanfattar Trelleborgs övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6–8 i denna årsredovisning.

TOTALERSÄTTNING TILL VD OCH KONCERNCHEFEN



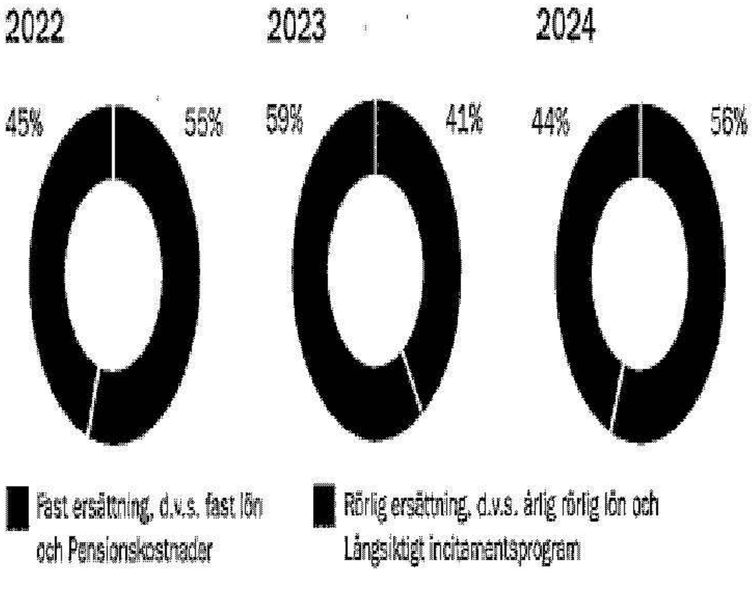
1 - TOTALERSÄTTNING TILL VD OCH KONCERNCHEFEN

Av tabell 1 nedan framgår den totalersättning som kostnadsförts eller utbetalats till Trelleborgs VD och koncernchef under 2022 till 2024.

		Fast ersättning		Rörlig ersättning					
TSEK	År	Fast lön	Övriga förmåner	Årlig rörlig lön	Långsiktigt incitamentsprogram	Extraordinära poster	Pension	Total ersättning	Andel fast och rörlig ersättning[1], %
Peter Nilsson, VD och koncernchef	2024	13 740	285	7 935	7 754	-	6 031	35 745	56/44
	2023	12 738	228	6 441	8 474	12 106	5 583	45 570	41/59 (67/33)
	2022	12 317	220	7 279	7 559	-	5 363	32 738	55/45

[1] Pension inkluderad i fast ersättning. För 2023 redovisas andelen fast och rörlig ersättning både inklusive och inom parentes exklusive extraordinära poster.

ANDEL FAST OCH RÖRLIG ERSÄTTNING



2A – VD OCH KONCERNCHEFENS KORTSIKTIGA PRESTATIONER OCH ERSÄTTNING

I tabell 2A nedan beskrivs hur kriterierna för rörlig kortsiktig ersättning kostnadsförts under räkenskapsåret.

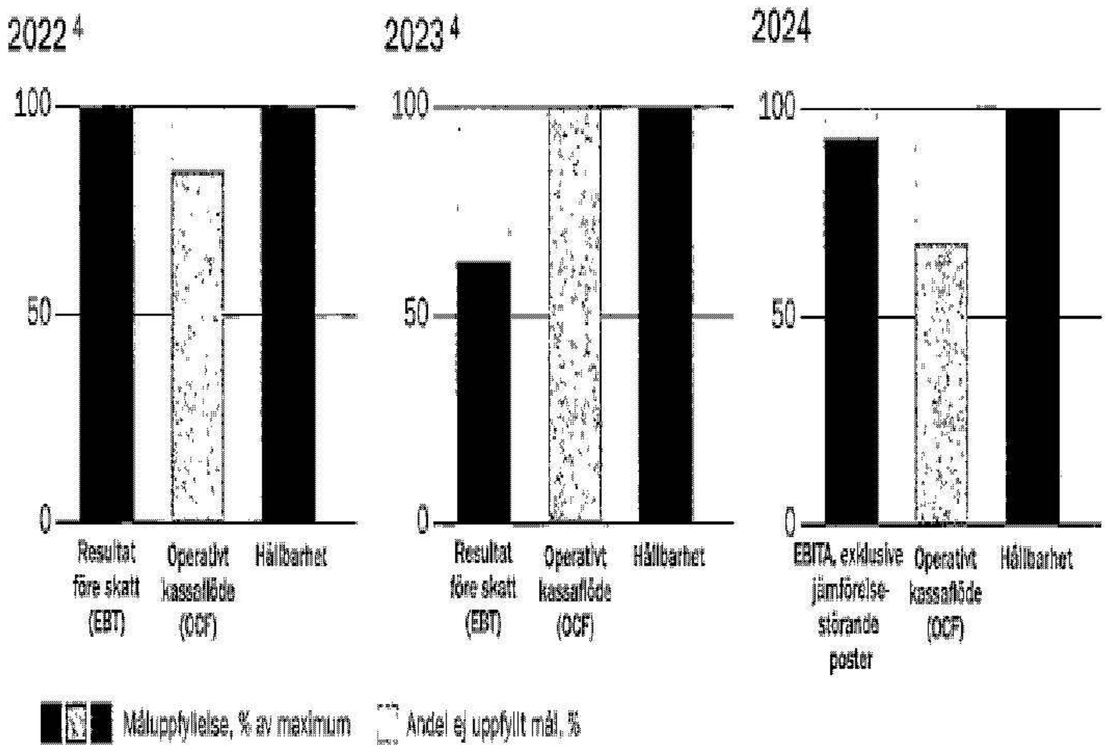
	Ersättnings-komponenter	Relativ viktning av prestations-kriterierna	a) Uppmätta prestationer, b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall, TSEK och c) måluppfyllelse [3], %
Peter Nilsson, VD och koncernchef	EBITA [2]	65%	a) 537,2 MEUR (2023: EBT 471,2 [4] / 2022: EBT 618,8) [4] b) 5 539 TSEK (2023: 3 475 / 2022: 4 918) c) 93,1% (2023: 63% / 2022: 100%)
	Operativt kassaflöde (OCF) [2]	25%	a) 437,3 MEUR (2023: 439,3/2022: 478,2) b) 1 481 TSEK (2023: 2 119/2022: 1 603) c) 64,7% (2023: 100%/2022: 84,8%)
	Hållbarhet (minskning av CO_2)	10%	a) -38% dvs full uppfyllelse (2023: full uppfyllelse/2022: full uppfyllelse) b) 915 TSEK (2023: 847/2022: 757) c) 100% (2023: 100%/2022: 100%)

[2] Exklusive jämförelsestörande poster.

[3] På grund av marknadskonkurrens har Trelleborg beslutat att inte offentliggöra intervallen för varje prestationskriterium (min–max).

[4] Fram till 2023 var resultatmåttet resultat före skatt (EBT).

PRESTATIONSKRITERIER FÖR VD OCH KONCERNCHEFEN – MÅLUPPFYLLELSE



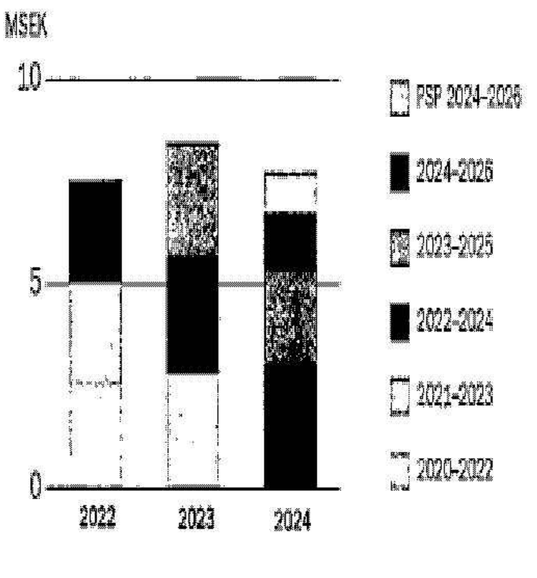
2B – VD OCH KONCERNCHEFENS LÅNGSIKTIGA PRESTATIONER OCH ERSÄTTNING

I tabell 2B nedan beskrivs hur kriterierna för rörlig långsiktig ersättning kostnadsförts under räkenskapsåret.

	Ersättnings-komponenter	LTI Modul A (cash)	a) Uppmätta prestationer, b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall, TSEK och c) måluppfyllelse, %	LTI Modul B (aktierelaterat incitamentsprogram)	Prestationskriterie	Kostnadsförda, TSEK
Peter Nilsson, VD och koncernchef	Vinst per aktie (EPS) [5] 2024 (Program 2022–2024)	33,3%	a) SEK 16,28 (2023: 15,75 / 2022: 18,31) b) TSEK 3 050 (2023: 2 824 / 2022: 2 520) c) 100% (2023: 100% / 2022: 100%)	PSP 2024–2026	EPS utveckling över tre år	981
	Vinst per aktie (EPS) [5] 2024 (Program 2023–2025)	33,3%	a) SEK 16,28 (2023: 15,75) b) TSEK 2 275 (2023: 2 824) c) 75% (2023: 100%)			
	Vinst per aktie (EPS) [5] 2024 (Program 2024–2026)	33,3%	a) SEK 17,16 b) TSEK 1 447 c) 56%			

[5] Exklusive jämförelsestörande poster. EPS-beräkningen justeras årligen med hänsyn till genomförande av beslutade aktieåterköpsprogram.

KOSTNADER PER PRESTATIONSÅR – ALLA PROGRAM 2022–2024



3 – JÄMFÖRELSER AV FÖRÄNDRINGAR I ERSÄTTNING OCH TRELLEBORGS RESULTAT

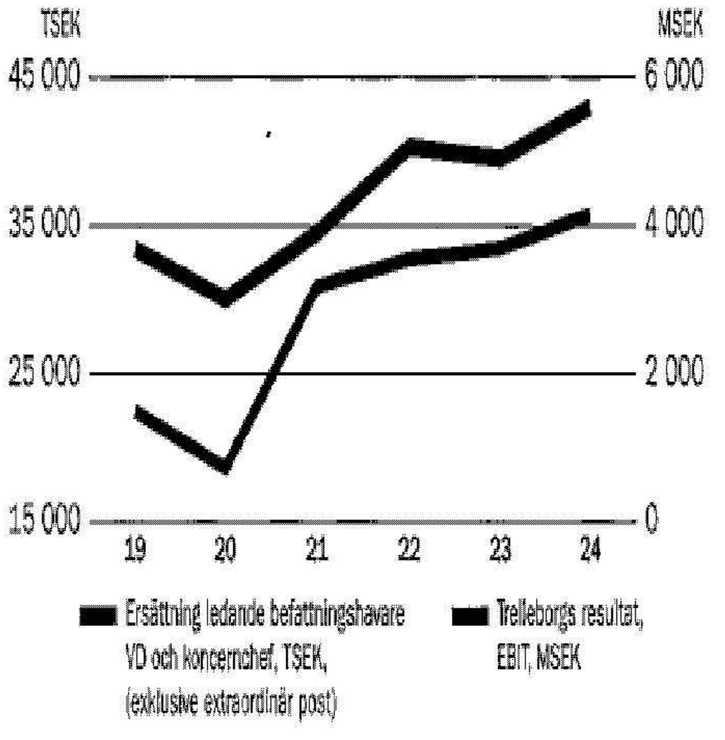
Tabell 3 – Jämförelser av förändringar i ersättning och Trelleborgs resultat under de senaste sex rapporterade räkenskapsåren.

Årlig förändring	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023	2024
Ersättning ledande befattningshavare						
Peter Nilsson, VD och koncernchef, TSEK [6]	–3 860 (–17,2%)	+12 257 (65,7%)	+1 849 (6,0%)	+726 (2,22%)	+2 281 (6,82%)	**35 745**
Trelleborgs resultat						
Resultat före ränta och skatt (EBIT) [7], MSEK	–376 (–8,1%)	+1 023 (23,9%)	–238 (–4,5%)	+452 (8,9%)	+84 (1,5%)	**5 602**
Vinst per aktie (EPS) [7], SEK	–1,0 (–8,4%)	3,36 (30,8%)	–0,34 (–2,4%)	1,84 (13,2%)	1,41 (9,0%)	**17,16**
Ersättning anställda						
Genomsnittlig totalersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter för anställda i Trelleborg AB, exklusive koncernledningen, TSEK	–64 (–5,6%)	–90 (–8,31%)	–35 (–3,52%)	+155 (+16,16%)	+186 (16,75%)	**1 298**

[6] Exklusive extraordinära poster.

[7] Exklusive jämförelsestörande poster.

JÄMFÖRBAR INFORMATION OM FÖRÄNDRING AV ERSÄTTNINGAR OCH TRELLEBORGS RESULTAT



Principer för ersättning till ledande befattningshavare

Nedan principer beslutades av årsstämman 2024. De återfinns tillsammans med annan information om ersättningar på www.trelleborg.com.

Principer för ersättning till ledande befattningshavare

Ledande befattningshavare, inklusive VD och koncernchefen samt övriga medlemmar av koncernledningen, omfattas av dessa principer. Principerna är framåtblickande, det vill säga de gäller för avtalad ersättning och ändringar av redan avtalad ersättning, efter det att principerna har antagits av årsstämman 2024. Dessa principer gäller inte för någon ersättning som beslutats eller godkänts av årsstämman.

Trelleborg skyddar det som är betydelsefullt i samhället – människor, miljö, infrastruktur och industriell utrustning. Trelleborgs strategi att inneha ledande positioner i utvalda industrier stöds av fyra strategiska hörnstenar: Geografisk balans, Portföljoptimering, Strukturförbättringar och Excellence. De säkerställer att alla nivåer inom koncernen håller fokus och genomför aktiviteter i linje med strategin.

En förutsättning för att framgångsrikt genomföra Trelleborgs affärsstrategi och tillvarata bolagets långsiktiga intressen, däribland dess hållbarhetsstrategi, är att Trelleborg kan rekrytera, utveckla och behålla kvalificerade ledande befattningshavare. Av den anledningen är det nödvändigt att Trelleborg erbjuder marknadsmässig och konkurrenskraftig ersättning. Dessa principer gör det möjligt för Trelleborg att erbjuda ledande befattningshavare konkurrenskraftiga ersättningspaket. All rörlig ersättning som omfattas av dessa principer ska syfta till att främja Trelleborgs affärsstrategi och långsiktiga intressen, däribland dess hållbarhetsprofil.

Typer av ersättning

Ersättningsnivåerna för samtliga roller inom organisationen jämförs löpande med nivåerna för jämförbara roller i liknande organisationer och på den anställdes lokala marknad. Ett graderingssystem ("IPE") används för att fastställa rollens tyngd inom Trelleborg. För att säkerställa genuin förståelse av marknadsnivåerna används normalt marknadsdata från ett flertal källor och en referensgrupp sammanställs. När ersättningen fastställs beaktas hur kritisk en roll är och tillgång på marknaden. Metoden avses säkerställa att den kompensation som Trelleborg erbjuder medför att koncernen kan attrahera och behålla rätt kompetens till rätt kostnadsnivå. Ersättningen ska vara marknadsmässig och kan utgöras av följande delar: fast lön, rörlig ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Dessutom kan årsstämman, oaktat dessa principer, besluta om bland annat aktiebaserad eller aktiekursbaserad ersättning.

Uppfyllandet av kriterierna för beviljande av rörlig kontantersättning ska mätas över en period om ett år (kortsiktigt incitamentsprogram) eller flera år (långsiktiga incitamentsprogram). Både det kortsiktiga och de långsiktiga incitamentsprogrammen får uppgå till högst 100 procent av den fasta lönen under mätperioden.

Ytterligare rörlig kontantersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla ledande befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver ledande befattningshavarens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 100 procent av den fasta lönen samt ej utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning för VD och koncernchefen ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet. Beslut om sådan ersättning för övriga ledande befattningshavare ska fattas av ersättningsutskottet på förslag av VD och koncernchefen.

Rörlig ersättning ska enbart vara pensionsgrundande i den mån det krävs i bindande kollektivavtalsbestämmelser eller annan lokal lagstiftning.

För VD och koncernchefen ska pensionsförmåner, inklusive sjukförsäkring, utgöras av avgiftsbestämd pension. Rörlig ersättning är inte pensionsgrundande. Pensionspremier för avgiftsbestämd pension får uppgå till högst 45 procent av den fasta lönen. För övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmåner, inklusive sjukförsäkring, utgöras av avgiftsbestämd pension om inte den berörda personen omfattas av förmånsbestämd pension enligt bindande kollektivavtalsbestämmelser eller annan lokal lagstiftning. Pensionspremier för avgiftsbestämd pension får uppgå till högst 35 procent av den fasta lönen.

Andra förmåner kan utgöras av till exempel livförsäkring, vårdförsäkring och tjänstebil. Premier och andra kostnader för sådana förmåner får uppgå till högst 15 procent av den fasta lönen.

För anställningskontrakt som styrs av andra lagar än de svenska får pensionsförmåner och andra förmåner anpassas så att de följer bindande lagar eller vedertagen lokal praxis, i möjligaste mån med hänsyn till det övergripande syftet med dessa principer.

Med start 2024 introducerade Trelleborg ett prestationsbaserat aktieprogram för VD och koncernchefen samt övriga delar av koncernledningen inom Trelleborgkoncernen. Syftet är att incentivera ledande befattningshavare till ett aktieägande i Trelleborg till ett värde minst motsvarande en fast årslön. Beslut om antagande av programmet fattas av årsstämman och programmet omfattas därför inte av dessa principer.

Kriterier för beviljande av rörlig ersättning

Den rörliga ersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. Det kan också vara individuella, kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de bidrar till Trelleborgs

affärsstrategi och långsiktiga intressen, däribland dess hållbarhetsstrategi, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsresultat eller främja den ledande befattningshavarens långsiktiga utveckling.

När mätperioden är slut ska det utvärderas/fastställas i vilken mån som kriterierna för beviljande av rörlig ersättning har uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för att utvärdera rörlig ersättning till VD och koncernchefen som därefter ska godkännas av styrelsen. För rörlig ersättning till övriga ledande befattningshavare ansvarar VD och koncernchefen för utvärderingen som därefter ska godkännas av ersättningsutskottet i enlighet med farföräldrarprincipen. För finansiella mål ska utvärderingen baseras på den senaste finansiella information som Trelleborgkoncernen har publicerat.

Rätt att hålla inne eller återkräva ersättning

Villkoren för rörlig ersättning ska utformas så att styrelsen (i) har rätt att begränsa eller stoppa utbetalning av rörlig ersättning vid exceptionella ekonomiska omständigheter och om en sådan åtgärd anses rimlig, och (ii) har rätt att hålla inne eller återkräva ersättning som utbetalats till en ledande befattningshavare utifrån resultat som i efterhand visar sig vara behäftade med väsentliga felaktigheter på grund av felaktigt agerande eller felaktiga rutiner (klausul om återbetalning, så kallad malus och claw back).

Styrelsen kan efter eget gottfinnande begränsa eller stoppa utbetalning av rörlig ersättning till en person om en ledande befattningshavare inklusive VD och koncernchefen har brutit mot eller ignorerat Trelleborgs Uppförandekod eller Trelleborgs hållbarhetsåtaganden som en ansvarsfull samhällsmedborgare, däribland miljöfaktorer, sociala faktorer och bolagsstyrningsfaktorer.

Uppsägning

Om anställningen för en ledande befattningshavare sägs upp från bolagets sida ska uppsägningstiden inte överstiga 24 månader. Under uppsägningstiden gäller alla anställningsvillkor, om inte annat uttryckligen överenskommits mellan företaget och den anställde. Inga ytterligare avgångsvederlag kommer att utgå till den anställde. När en ledande befattningshavare säger upp sin anställning kommer den avtalade uppsägningstiden inte att överstiga sex månader och det föreligger ingen rätt till något avgångsvederlag.

Lön och anställningsvillkor för medarbetare

Vid upprättandet av styrelsens förslag till dessa principer för ersättning har nuvarande löne- och anställningsvillkor för Trelleborgs medarbetare beaktats. Information om medarbetarnas totala inkomster, ersättningens delar, ökning och tillväxttakt över tid, har utvärderats. Därefter har ersättningsutskottet och styrelsen beslutat huruvida principerna och begränsningarna i dem är rimliga.

Beslutsprocessen för att fastställa, granska och införa principerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. Bland utskottets arbetsuppgifter ingår att förbereda styrelsens beslut om förslag till principer för ersättning till koncernledningen. Styrelsen ska ta fram ett förslag på nya principer minst vart fjärde år och lägga fram förslaget inför årsstämman. Principerna ska gälla tills årsstämman har antagit nya principer. Ersättningsutskottet ska också övervaka och utvärdera program för rörlig ersättning till ledande befattningshavare, tillämpning av principerna för ersättning till ledande befattningshavare samt aktuella ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer inom Trelleborg. Ledamöterna i ersättningsutskottet är oberoende i förhållande till Trelleborg och dess ledande befattningshavare. VD och koncernchefen samt övriga ledande befattningshavare deltar inte i styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor i den mån de berörs av dessa frågor.

Undantag från principerna

Styrelsen kan tillfälligt besluta om undantag från principerna, helt eller delvis, om det i ett visst fall finns en särskild anledning till undantag och det krävs ett undantag för att tillvarata Trelleborgs långsiktiga intressen, däribland dess hållbarhetsstrategi, eller främja Trelleborgs långsiktiga finansiella utveckling. Enligt vad som anges ovan ingår det i ersättningsutskottets arbetsuppgifter att förbereda styrelsens beslut i ersättningsrelaterade frågor. Här ingår beslut om eventuella undantag från principerna.

Risker och riskhantering

All affärsverksamhet är förenad med risker. Risker som hanteras väl kan leda till möjligheter och värdeskapande medan risker som inte hanteras på rätt sätt kan leda till skador och förluster.

Riskspridning

Förmågan att identifiera, utvärdera, hantera och följa upp risker utgör en viktig del av styrningen och kontrollen av Trelleborgs affärsverksamhet. Syftet är att koncernens mål ska nås genom ett väl övervägt risktagande inom fastställda ramar.

Trelleborg har en verksamhet riktad mot en mängd kunder inom flera olika industrier och nischer. Verksamheten har stor geografisk spridning. Koncernen har verksamhet i ett 40-tal länder, försäljning sker till drygt 140 länder världen över och tillverkning bedrivs vid cirka 100 produktionsanläggningar. Verksamheten är diversifierad både geografiskt och inom en rad olika industrier, vilket sammantaget ger Trelleborg en god underliggande riskspridning.

Efterfrågan på koncernens produkter och lösningar följer i huvudsak de konjunkturella svängningarna inom den globala industriproduktionen. Koncernen fokuserar på segment, industrier och geografier med god tillväxtpotential, som kan upprätthålla stabila resultat även vid negativa konjunktursvängningar inom enskilda industrier.

Riskhantering

Trelleborg har en etablerad process för Enterprise Risk Management (ERM), som utgör ett ramverk för koncernens arbete med risker. ERM-processen syftar dels till att ge en koncernövergripande bild av Trelleborgs risker, dels till att möjliggöra uppföljning av riskerna och hur de hanterats.

De allra flesta risker hanteras på lokal nivå. Ett 30-tal risker anses dock kunna få större påverkan på affärsområdesnivå och/eller koncernnivå och hanteras därför på någon av dessa nivåer. Dessa risker återfinns i riskradarillustrationen här bredvid. De risker i riskradarn som i sin tur anses kunna ha väsentlig påverkan på möjligheten att uppnå koncernens mål beskrivs mer i detalj på sidorna 52–54 samt i not 33, sidorna 101–104, om finansiell riskhantering, och även på sidan 125.

Det högst styrande organet för riskhanteringen är styrelsen och dess revisionsutskott som kontinuerligt behandlar dessa risker. Härutöver behandlas risker i forum som:

» ERM Board

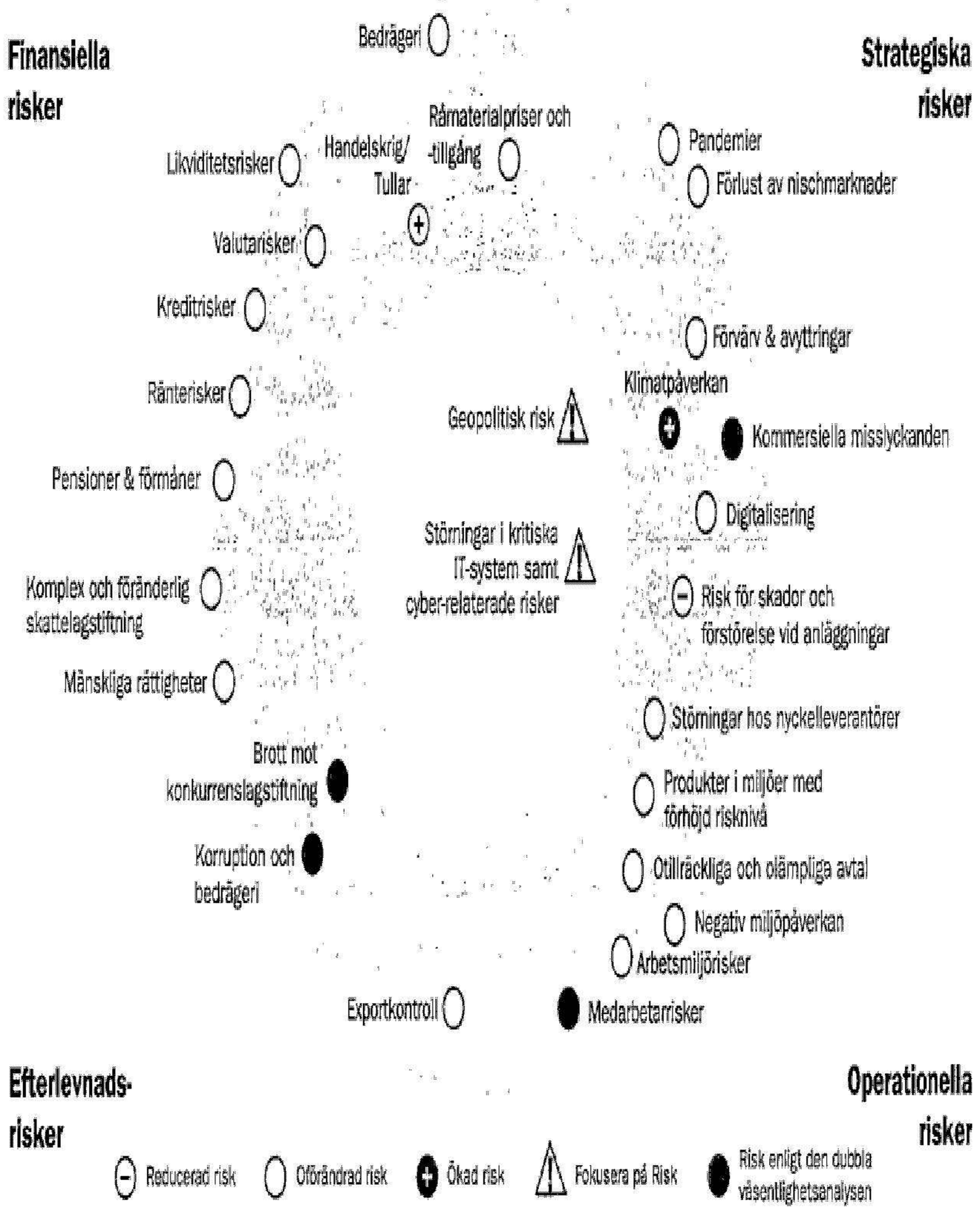
» Compliance Task Force

» Global Chemicals Task Force

» IT Governance Board

» Sustainability Council

RISKER I TRELLEBORGKONCERNEN OCH DESS FÖRFLYTTNINGAR



Risker

Trelleborg har valt att gruppera riskerna inom fyra områden:

» Strategiska risker är dels externa faktorer som kan påverka Trelleborgs verksamhet, dels interna faktorer som kan försvåra möjligheterna att nå de strategiska målen för verksamheten. Läs mer om Trelleborgs strategi på sidorna 17–20.

» Operationella risker är risker som Trelleborg till stor del själv kan kontrollera och förebygga och som främst handlar om processer, tillgångar och anställda. Läs mer om hur

Trelleborg arbetar för en säker och effektiv resursanvändning och med mångfald på sidorna 24 och 128–151.

» Efterlevnadsrisker handlar om att Trelleborg har en global verksamhet som omfattas av många lagar, förordningar och regler som avser till exempel miljö, hälsa och säkerhet, handelsrestriktioner, konkurrensrättsliga regleringar och valutaregleringar. Läs mer om Trelleborgs arbete inom affärsetik på sidorna 155–159.

» Finansiella risker avser bland annat ränte- och valutarisker som kan påverka koncernens resultat negativt. Vidare finns finansieringsrisker och likviditetsrisker som kan innebära att det föreligger svårigheter att ta upp nya lån eller eget kapital, samt finansiella kreditrisker. Läs mer om Trelleborgs finansiella riskhantering i not 33, sidorna 101–104.

I bolagsstyrningsrapporten, på sidorna 40–41, finns en utförlig beskrivning av den interna kontrollen som syftar till att hantera risker avseende den finansiella rapporteringen.

Risker inom hållbarhetsområdet som ingår i koncernens dubbla väsentlighetsanalys (se vidare på sidorna 125–127) löper som en röd tråd genom dessa områden och handlar om finansiella risker kopplade till klimatpåverkan, resursanvändning och cirkularitet samt arbetsmiljörisker. Det gäller också risker såsom brister i efterlevnad av lagar och regler, såväl inom koncernen som i leverantörsleden.

Förtroenderisker, det vill säga händelser och beteenden som påverkar företagets varumärke och förtroende negativt, är en annan risk som koncernen uppmärksammar. Det kan exempelvis vara att enskilda medarbetares beteenden eller affärsbeslut påverkar det förtroende som byggts upp under en lång tid. Trelleborg arbetar med en mångfald av frågor och aktiviteter som stärker och utvecklar förtroendet för koncernen: utbildningen i Uppförandekoden, ett tydligt och välkänt varumärkeslöfte, dialoger med intressenter, produktsäkerhet med mera.

Krishantering

Trelleborgs krishantering är decentraliserad vilket innebär att så långt som det är möjligt ska händelser lösas lokalt, nära incidentens ursprung. Den krisorganisation som finns på koncernnivå, bestående av ekonomi- och finansdirektören samt personer från koncernstaberna Juridik, Kommunikation och Personal, ska säkerställa att berörda inom Trelleborg har kunskap och kompetens att hantera olika incidenter. I händelse av större incidenter som kan anses påverka koncernen i stort ska koncernens krisorganisation, inklusive koncernledningen och styrelsen, informeras och bedöma hur händelsen ska hanteras.

Risker i Trelleborg

Trelleborg har kartlagt ett 30-tal risker utifrån strategiska risker, operationella risker, efterlevnadsrisker och finansiella risker i en så kallad riskradar. Ju närmare ett riskområde är centrum av illustrationen på sidan 50, desto högre är sannolikheten att det orsakar ekonomisk skada eller påverkar förtroendet för Trelleborg negativt. Utseendet på riskerna i modellen på sidan 50 indikerar förändringar i förhållande till föregående år. Risker med väsentlig påverkan på möjligheten att uppnå koncernens mål listas i tabellerna på sidorna 52–54.

Väsentliga risker i Trelleborg

EFTERLEVNADSRISKER [1]

Risker	Fokus	Hantering och huvudaktiviteter	Relevans för FN-målen
Åsidosättande av lagar och tillstånd	Efterlevnad av tillämplig lagstiftning	Compliance Task Force leder och samordnar initiativ inom området, se sidorna 156–159. Utbildning anordnas regelbundet i bland annat konkurrensrätt, antikorruption och EU:s dataskyddsförordning (GDPR). Under året har ny e-learning rullats ut både för konkurrensrätt och antikorruption till förutbestämda målgrupper. En etablerad process finns för exportkontroll, med fokus på embargon och handelsrestriktioner. Utarbetade rutiner för exempelvis godkännande av medlemskap i organisationer och godkännande av samarbeten med tredje part. Det sker regelbundna juridiska granskningar enligt ett etablerat kontrollprogram med fokus på att följa upp och säkerställa efterlevnad i koncernbolagen. Programmet är formaliserat och ser till att de operativa bolagen genomgår en genomlysning regelbundet där brister noteras och följs upp. Under året har det varit fortsatt stort fokus på exportkontrollsprocessen med hänsyn till utvecklingen kring sanktionerna. Respektive affärsområde har lokala resurser för exportgranskning och man har initierat ett projekt för att se i vilka delar man kan få ytterligare systemstöd från externa databaser som följer sanktionsdata på företags- och individnivå.	16.3
Korruption och bedrägeri	Åtgärder som förhindrar bedrägligt beteende	Etablerade policyer och rutiner ligger till grund för arbetet inom området, som kompletteras med fortlöpande utbildningar och ett acceptansbrev att årligen underteckna för relevanta medarbetare. Trelleborgs Whistleblowerpolicy ger även alla medarbetare och externa intressenter möjlighet att, utan återverkningar, rapportera misstankar om eventuella lag- eller regelbrott. Översyn och utvärdering av agent- och distributionsavtal genomförs regelbundet. Policy Quick Guides finns på plats för att ytterligare öka spridningen och förståelsen av policyer och koncernens värderingar. Utöver det sker kontinuerlig utbildning både på plats och via e-learning. Läs mer på sidorna 156–159.	16.5
Risker inom området mänskliga rättigheter	Barnarbete/tvångsarbete i leverantörskedjan	Genomförande av leverantörsgranskningar och leverantörsrevisioner i riskområden sker utifrån koncernens geografiska och materialmässiga riskbedömning, se sidorna 121 samt 152–154.	8.8

[1] Risker inom det sociala området behandlas av Trelleborg inom ramen för Efterlevnadsrisker.

OPERATIONELLA RISKER

Risker	Fokus	Hantering och huvudaktiviteter	Relevans för FN-målen
Arbetsmiljörisker	Hälsa och säkerhet	Risker inom området hälsa och säkerhet hanteras via programmet Safety@Work, se sidan 147. Annan uppföljning och rapportering av frågor som rör medarbetare sker främst inom efterlevnad av lagar och koder, se sidan 159, och mångfald & inkludering, se sidorna 148–151.	8.8
Produkter i miljöer med förhöjd risknivå	Översyn av produkter och lösningar	Riskutvärderingar, men också utbildningar och workshops, genomförs för att identifiera produkter och kontrakt där det är extra viktigt att produkterna håller för de kvalitets- och funktionskrav som krävs i extremt krävande miljöer, exempelvis inom marin infrastruktur, marina slangar för olja & gas, hälsovård & medicinteknik samt flyg. Det genomförs också juridisk översyn och riskbedömning av kontrakt och processer kring produktion och projekthantering.	
Otillräckliga och olämpliga avtal	Granskning av avtal	I avtalsfrågor sker omfattande utbildning men också intern och extern juridisk granskning och utvärdering av kontrakt inom prioriterade områden. Det finns interna regler och principer satta kring vilken exponering som accepteras och en eskaleringsrutin för eventuella avsteg. Ett AI-baserat verktyg används för att granska och bedöma risker i avtal inom vissa industrisegment.	
Negativ miljöpåverkan	Översyn av anläggningarnas närmiljö samt fokus på skadliga material och kemikalier	Kartläggning av miljörisker sker vid all nybyggnation och vid alla förvärv med fokus på kemikaliehantering, utsläpp till luften, dagvatten och risk för översvämningar. Riskutsatta anläggningar bevakas fortlöpande. Global Chemical Task Force leder arbetet med utfasning och ersättning av substanser som bedöms som skadliga och följer aktivt utvecklingen av material- och kemikalielagstiftning, se sidorna 138–139. Härutöver används miljöledningssystem och certifiering enligt ISO 14001 för att uppnå ökad standardisering av genomlysning och kontroll. Under året har koncernens miljöpolicy reviderats och man har adderat ytterligare områden som policyn styr såsom *Cirkularitet*, läs vidare på sidan 131 samt 141.	12.4
Skaderisker vid anläggningar	Skydd av kritiska anläggningar	Externa och interna analyser av koncernens verksamhet sker med avseende på de mest kritiska anläggningarna. Här sker också en fördjupad kartläggning av naturkatastrofrisker, med särskilt fokus på översvämningar och vindpåverkan, däribland sådana fysiska risker som är relaterade till klimatförändringar. Under året bedöms denna risk ha minskat om man ser till helheten på grund av att de nybyggda anläggningar som tillkommit under året har en hög skyddsnivå. Man bedriver sedan en tid ett kontrollprogram som bygger på systematisk självutvärdering, hur enheter följer koncernens riktlinjer för egendoms- och avbrottsrisker samt uppföljning med interna och externa granskningar. Det finns riktlinjer för nybyggnation och uppgraderingar av riskklassificerade anläggningar. Antalet sådana som uppgraderas till Highly Protected Risk-nivå (HPR) har ökat under de senaste åren. Ett syfte är att förbättra de lägst presterande samt de mest kritiska anläggningarna.	13.1
Störningar i kritiska IT-system	Minimering av störningar	Inom IT-infrastrukturen är servicenivån och säkerhet i fokus. Tiden för genomförande av uppdateringar har minskat, vilket i sin tur minskar risken för intrång och störningar. Under året har arbetet med säkerhet intensifierats på ett flertal områden. Inom användargränssnittet har säkerheten höjts genom multifaktorautentisering, och även när det gäller den mer övergripande systematiska övervakningen av internettrafiken. Säkerställande av efterlevnaden av legala krav i de länder koncernen verkar i är en viktig del, liksom informationssäkerheten i och mellan systemen.	

STRATEGISKA RISKER

Risker	Fokus	Hantering och huvudaktiviteter	Relevans för FN-målen
Kommersiella misslyckanden	Nya produktsegment, stora projekt samt förvärv	Vid alla förvärv finns ett fråge- och granskningsprogram som omfattar bl.a. finansiella, operationella och legala områden, och en genomlysning av bolaget och dess risker och möjligheter genomförs med en väl etablerad process. Nya produkter inom utvalda segment, såsom hälsovård & medicinteknik och flyg, godkänns centralt innan utvecklingsarbetet påbörjas. Sedan några år tillbaka finns ett ökat affärsstöd vid etablering av nya produktsegment och större projekt avseende ansvarsriskhantering, legala risker och nyetableringar av verksamheter. Dessutom arbetar Trelleborg för att förebygga risker för reducerad försäljning till följd av minskad efterfrågan för produkter och material som är fossilbaserade.	
Klimatrisker (se även avsnittet på sidorna 130–138)	Anpassning av produktion och produkter	Det förändrade klimatet ökar risken för översvämningar, orkaner och torka. Vi utvärderar därför våra befintliga anläggningar och genomför riskbedömningar utifrån dessa faktorer – en process som även omfattar nya anläggningar. Klimatfrågor och andra miljöfrågor driver lokal lagstiftning och politiska styrmedel, och Trelleborg anpassar sig till dessa i relevanta produktionsländer. Klimatfrågor som är i fokus är bland annat koldioxidbeskattning och att rapporteringskraven kring klimatpåverkan ökar. Samtidigt bidrar ett flertal av koncernens produkter och lösningar till att minska utsläpp till luft och skydda samhället från klimateffekter, se exempel på sidan 123. Arbetet med att minska koncernens fossilberoende intensifierades under året både vad gäller egna produkter och produktionsresurser. Inom produktsegmentet är det ökat fokus på cirkularitet, på att öka graden av återvunnit material samt överlag se hur man kan minska antalet fossilbaserade produkter.	
	Minskning av CO_2-utsläpp	Under 2024 uppnådde koncernen sina klimatmål för Scope 1 och 2 då de direkta och indirekta CO_2-utsläppen minskat med 55 procent, jämfört med basåret 2021. Nya mål kommer att presenteras och skickas till SBTi för granskning och godkännande under 2025. De nya målen kommer fortsatt vara i linje med Parisavtalets målsättning om att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5°C. Parallellt fortsätter arbetet med att minska utsläppen längs värdekedjan (Scope 3) med 25 procent fram till år 2030. Energieffektivitet har sedan många år varit i fokus för programmet Manufacturing Excellence, se sidorna 19–20, 130 samt 132.	13.1
Politiska risker	Geopolitik	Den geopolitiska situationen bevakas kontinuerligt och beaktas i samtliga affärsplaner och anpassningar sker. Inköpsfunktionerna arbetar fortsatt med att säkra alternativa leverantörer och nu även med ökat fokus på geografisk spridning. Trelleborg har tidigare avvecklat verksamheten i Ryssland och gör inga affärer med Ryssland eller Belarus. Det som återstod av den tidigare verksamheten under 2024 var ett vilande ryskt bolag, som likviderades och avvecklades under första kvartalet 2025.	
Störningar i försörjningskedjan	Materialbrist och förseningar	Under året har situationen varit stabil vad gäller globala leveransstörningar och utbudspåverkan på försörjningskedjan (supply chain). Koncernen har väl etablerade verktyg som säkerställer parallellförsörjning samt utvärderar och balanserar inköp mellan lokala, respektive globala, leverantörer vilket begränsat störningarna.	

FINANSIELLA RISKER

Läs mer om Trelleborgs finansiella riskhantering i not 33, sidorna 101–104.

20250721025548

Finansiell information

Kommentarer till koncernens resultaträkningar 56
Kvarvarande verksamheter 56
Nettoomsättning per affärsområde 56
Nettoomsättning per geografisk marknad 56
Koncernens resultaträkningar 57
Resultat per aktie 58
Antal aktier och utdelning 58
Rapporter över totalresultat 58
Organisk tillväxt 59
EBITA, exklusive jämförelsestörande poster 59
EBIT specifikation 59
Kommentarer till koncernens balansräkningar 60
Sysselsatt kapital 60
Specifikation av sysselsatt kapital 60
Avkastning på sysselsatt kapital, % 60
Koncernens balansräkningar 61
Koncernen, förändring av eget kapital 62
Nettoskuld, koncernen 63
Kommentarer till koncernens kassaflödesanalyser .. 64
Kassaflödesrapport 64
Koncernens kassaflödesanalyser 65
Definitioner av nyckeltal 66
Koncernens noter 66
Not 1 Övergripande redovisningsprinciper 66
Not 2 Segmentsredovisning 68
Not 3 Intäktsredovisning 71
Not 4 Kostnader fördelade på kostnadsslag 71
Not 5 Jämförelsestörande poster 71
Not 6 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader 72
Not 7 Arvode och kostnadsersättning till revisorer 72
Not 8 Finansiella intäkter och kostnader 72
Not 9 Inkomstskatter 73
Not 10 Anställda och kostnader 75
Not 11 Avsättningar för pensioner och liknande 77
Not 12 Andelar i intressebolags resultat 81
Not 13 Moderbolagets innehav av aktier och andelar i koncernbolag 82
Not 14 Förvärv 83
Not 15 Materiella anläggningstillgångar 84
Not 16 Leasing 86
Not 17 Immateriella tillgångar 87
Not 18 Varulager 89
Not 19 Kortfristiga rörelsefordringar 89
Not 20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter 90
Not 21 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter 90
Not 22 Avtalstillgångar och avtalsskulder 90
Not 23 Icke räntebärande skulder 91
Not 24 Övriga avsättningar 91
Not 25 Avvecklade verksamheter 92
Not 26 Likvida medel 93
Not 27 Finansiella anläggningstillgångar 93
Not 28 Räntebärande fordringar 93
Not 29 Eget kapital 93
Not 30 Räntebärande skulder 94
Not 31 Finansiella instrument – klassificering och värdering 97
Not 32 Finansiella derivatinstrument och andra säkringsinstrument 99
Not 33 Finansiell riskhantering 101
Not 34 Eventualförpliktelser och ställda säkerheter 104
Moderbolagets resultaträkningar 105
Moderbolagets kassaflödesanalyser 105
Moderbolagets balansräkningar 106
Förändring av eget kapital 106
Moderbolagets noter 107
Not 35 Redovisningsprinciper 107
Not 36 Nettoomsättning per geografisk marknad 107
Not 37 Kostnadsslagsindelad resultaträkning 107
Not 38 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader 107
Not 39 Arvode och kostnadsersättning till revisorer 107
Not 40 Finansiella intäkter och kostnader 107
Not 41 Skatt på årets resultat 108
Not 42 Förändring av uppskjuten skatt 108
Not 43 Anställda och kostnader 108
Not 44 Pensionsförpliktelser 108
Not 45 Andelar i koncernbolag 109
Not 46 Materiella anläggningstillgångar 109
Not 47 Immateriella tillgångar 109
Not 48 Avskrivningar och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar 109
Not 49 Kortfristiga rörelsefordringar 110
Not 50 Övriga kortfristiga skulder 110
Not 51 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter 110
Not 52 Övriga avsättningar 110
Not 53 Finansiella anläggningstillgångar 110
Not 54 Räntebärande fordringar 110
Not 55 Räntebärande skulder 110
Not 56 Eget kapital 110
Not 57 Bokslutsdispositioner och obeskattade reserver 111
Not 58 Eventualförpliktelser och ställda säkerheter 111
Förslag till vinstdisposition 112
Revisionsberättelse 113
Flerårsöversikt Finansiell information 166

Kommentarer till koncernens resultaträkningar

Nytt starkt år för Trelleborg. Trots utmanande marknadsförhållanden och en orolig omvärld har koncernen lyckats förbättra lönsamheten, och försäljningen har varit stabil. Resultatet och marginalen var de högsta hittills för ett helår.

Nettoomsättningen för kvarvarande verksamheter var i nivå med föregående år. Under året har investeringstakten varit hög både i befintliga anläggningar och genom nya etableringar i tillväxtgeografier och strategiskt utvalda industrisegment. Trots omfattande investeringar har koncernen upprätthållit en stark kassakonvertering. Under året förvärvades Baron Group, ett framstående företag inom tillverkning av avancerade precisionskomponenter i silikongummi för medicinteknik, genom affärsområdet Trelleborg Medical Solutions.

KVARVARANDE VERKSAMHETER

Nettoomsättning

Omsättningen för koncernens kvarvarande verksamheter var i nivå med föregående år och uppgick till 34 170 MSEK (34 286). Den organiska försäljningsökningen uppgick till 32 MSEK, motsvarande 0 procent. Effekterna från strukturförändringar uppgick till 174 MSEK eller 1 procent. Valutakurseffekterna uppgick till –321 MSEK, en minskning om 1 procent. Den organiska försäljningsutvecklingen var i nivå med föregående år för affärsområdet Trelleborg Industrial Solutions medan försäljningen inom Trelleborg Medical Solutions var negativ. För Trelleborg Sealing Solutions var den organiska försäljningstillväxten positiv.

Fördelningen av omsättningen till olika industrier var relativt konstant jämfört med föregående år. Andelen av koncernens omsättning hänförlig till diversifierad industri minskade något under året och uppgick till 63 procent (65). Försäljningen relaterad till fordonsindustrin uppgick till 17 procent (16) och försäljningen relaterad till hälsovård & medicinteknik var 9 procent (9). Försäljningen till flygindustrin uppgick till 11 procent (10).

Affärsområdet Trelleborg Industrial Solutions har verksamhet inom flera av koncernens industrier. Den organiska försäljningen för helåret var oförändrad jämfört med föregående år. Försäljningsutvecklingen var positiv i Asien, stabil i Nordamerika men svagare i Europa. Leveranser till större projektaffärer utvecklades väl genom hela året. Leveranser till vissa segment inom byggindustrin var fortsatt utmanande. Övriga marknadssegment rapporterade varierande organisk försäljningsutveckling.

För affärsområdet Trelleborg Medical Solutions minskade den organiska försäljningen med 2 procent jämfört med föregående år. Förvärv bidrog med 19 procents försäljningsökning. Den organiska försäljningen av polymera lösningar till medicinteknik i Europa och Nordamerika utvecklades svagare, medan försäljningen till Asien ökade något. Leveranser till life science-segmentet minskade som ett resultat av kunders lagerjusteringar.

Affärsområdet Trelleborg Sealing Solutions ökade den organiska försäljningen med 1 procent jämfört med föregående år. Den organiska försäljningen i Europa var stabil, utvecklades positivt i Asien, men minskade i Nordamerika. Försäljningen till industrisegmentet var vikande under större delen av året i både Europa och Nordamerika. Leveranser till fordonsindustrin var något positiva trots en nedgång på den amerikanska marknaden. Försäljningen till flygindustrin fortsatte att utvecklas mycket väl på alla geografiska marknader.

Nettoomsättning per marknad

Den organiska försäljningen var oförändrad jämfört med föregående år. I Sverige minskade försäljningen organiskt med 6 procent. I Tyskland, Italien och Storbritannien var ökningen högre än snittet för Europa som helhet, medan i Frankrike var den lägre. Den organiska försäljningen på koncernens största marknad USA minskade med 3 procent medan den kanadensiska marknaden minskade med 13 procent. Försäljningen i Mexiko ökade organiskt med 6 procent jämfört med föregående år. I Kina, koncernens viktigaste marknad i Asien, ökade försäljningen med 11 procent organiskt. I Australien ökade försäljningen med 8 procent, i Indien ökade försäljningen med 17 procent och i Sydkorea var ökningen 18 procent. Sammantaget minskade försäljningen organiskt i Europa med 2 procent, i Nord- och Sydamerika med 3 procent medan försäljningen i Asien och övriga världen ökade med 11 procent.

Summerat svarade Europa för 44 procent (46) av koncernens omsättning. Andelen för Nord- och Sydamerika var 33 procent (35) medan marknaderna i Asien och övriga världen tillsammans utgjorde en andel på 23 procent (19).

NETTOOMSÄTTNING

NETTOOMSÄTTNING PER AFFÄRSOMRÅDE

MSEK	2024	2023	Organisk förändring, %	Strukturell förändring, %	Valutakurs-förändring, %	Total förändring, %
Trelleborg Industrial Solutions	15 317	15 249	0	1	–1	0
Trelleborg Medical Solutions	3 003	2 582	–2	19	–1	16
Trelleborg Sealing Solutions	16 670	16 446	1	1	–1	1
Koncerngemensamt/Eliminering	–820	9				
Kvarvarande verksamheter	**34 170**	**34 286**	**0**	**1**	**–1**	**0**

NETTOOMSÄTTNING PER GEOGRAFISK MARKNAD

	2024		2023	
MSEK	Netto-omsättning	Andel av total försäljning, %	Netto-omsättning	Andel av total försäljning, %
Europa	14 943	44	15 864	46
Nord- och Sydamerika	11 352	33	11 866	35
Asien och övriga världen	7 875	23	6 556	19
Kvarvarande verksamheter	**34 170**	**100**	**34 286**	**100**

KONCERNENS RESULTATRÄKNINGAR

MSEK	Not	2024	2023
Nettoomsättning	2	**34 170**	**34 286**
Kostnad för sålda varor		-21 730	-22 195
Bruttoresultat		**12 440**	**12 091**
Försäljningskostnader		-2 529	-2 526
Administrationskostnader		-3 379	-3 123
Forsknings- och utvecklingskostnader		-710	-697
Övriga rörelseintäkter [1]	6	596	792
Övriga rörelsekostnader [1]	6	-821	-1 017
Andel i intressebolag	12	5	-2
EBIT, exklusive jämförelsestörande poster		**5 602**	**5 518**
Jämförelsestörande poster	5	-315	-614
EBIT	4, 7, 10	**5 287**	**4 904**
Finansiella intäkter [2]	8	235	636
Finansiella kostnader	8	-532	-743
Resultat före skatt		**4 990**	**4 797**
Skatt [3]	9	-1 254	-1 316
Resultat efter skatt, kvarvarande verksamheter		**3 736**	**3 481**
Resultat efter skatt, avvecklade verksamheter [4]	25	-	6 593
Resultat efter skatt, koncernen		**3 736**	**10 074**
- Moderbolagets aktieägare		3 737	10 075
- Innehav utan bestämmande inflytande		-1	-1

[1] Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader är påverkade av bruttoredovisade valutakursdifferenser.

[2] Inkluderar 2023 en finansiell intäkt av engångskaraktär om 218 MSEK (173 MSEK efter skatt) hänförlig till avslutade räntesäkringar i samband med avyttringen av koncernens däckverksamhet.

[3] Inkluderar 2023 en skattekostnad av engångskaraktär om 100 MSEK relaterad till en översyn som gjordes av koncernens legala struktur efter avyttringen av koncernens däckverksamhet.

[4] Inkluderar 2023 realisationsvinsten hänförlig till avyttringar av koncernens däck- och tryckduksverksamheter.

RESULTAT PER AKTIE[1]

SEK	2024	2023
Kvarvarande verksamheter	15,73	14,31
Avvecklade verksamheter	-	25,93
Koncernen, totalt	**15,73**	**40,24**
Koncernen, exklusive jämförelsestörande poster	16,74	42,68
Kvarvarande verksamheter, exklusive jämförelsestörande poster	16,74	16,64

[1] Inga utspädningseffekter förekommer.

ANTAL AKTIER, UTDELNING

	2024	2023
Per bokslutsdag	241 547 186	255 125 919
varav i eget förvar	9 094 230	11 696 591
I genomsnitt	237 573 828	250 349 374
Utdelning, SEK[2]	7,50	6,75

[2] Enligt styrelsens förslag.

RAPPORTER ÖVER TOTALRESULTAT

MSEK	2024	2023
Resultat efter skatt, koncernen	**3 736**	**10 074**
Övrigt totalresultat		
Poster som inte ska återföras i resultaträkningen		
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen	-63	-1
Inkomstskatt hänförlig till komponenter i övrigt totalresultat	12	0
Summa	**-51**	**-1**
Poster som senare kan återföras i resultaträkningen		
Kassaflödessäkringar[3]	-66	-261
Säkring av nettoinvestering[3]	-400	435
Omräkningsdifferenser	2 097	-741
Inkomstskatt hänförlig till komponenter i övrigt totalresultat	96	-88
Summa	**1 727**	**-655**
Övrigt totalresultat efter skatt	**1 676**	**-656**
Summa totalresultat	**5 412**	**9 418**
Summa totalresultat hänförligt till:		
Moderbolagets aktieägare	5 412	9 418
Innehav utan bestämmande inflytande	0	0

[3] Se vidare not 29.

ORGANISK TILLVÄXT

	Organisk tillväxt 2024, %	Organisk tillväxt 2023, %
Europa	–2	4
Nord- och Sydamerika	–3	4
Asien och övriga världen	11	–2
Kvarvarande verksamheter	**0**	**2**

EBITA och EBIT

EBITA, exklusive jämförelsestörande poster, ökade jämfört med föregående år och uppgick till 6 140 MSEK (6 002). EBITA-marginalen var 18,0 procent (17,5). Avskrivningar respektive nedskrivningar på immateriella tillgångar, exklusive jämförelsestörande poster, uppgick till –620 MSEK (–542).

Affärsområdet Trelleborg Industrial Solutions ökade sin EBITA med 3 procent, Trelleborg Medical Solutions ökade med 38 procent och Trelleborg Sealing Solutions minskade med 2 procent. Koncerngemensamma aktiviteter låg i nivå med föregående år. Genomförda förvärv har bidragit positivt till koncernens resultatgenerering. Det sedan flera år pågående förbättringsarbetet, via koncernens Excellence-program inom tillverkning, inköp, logistik, ledarskap och försäljning, har fortsatt under året. Genomförda och pågående åtgärdsprogram har fortsatt att ge positiva effekter genom effektivare strukturer och lägre kostnader. Valutakurseffekter vid omräkning av utländska dotterbolags resultat till genomsnittliga valutakurser, uppgick till –80 MSEK med störst negativ påverkan från omräkning av dotterbolag med redovisning i TRY, JPY och CNY.

EBITA, EXKLUSIVE JÄMFÖRELSESTÖRANDE POSTER

MSEK	2024	2023
Trelleborg Industrial Solutions	2 443	2 375
Trelleborg Medical Solutions	529	383
Trelleborg Sealing Solutions	3 428	3 496
Koncerngemensamt	–260	–252
Kvarvarande verksamheter	**6 140**	**6 002**

EBITA och EBITA-marginalen för affärsområdet Trelleborg Industrial Solutions ökade jämfört med föregående år. EBITA uppnådde sin högsta nivå hittills. Strukturella förbättringar och en positiv försäljningsmix resulterade i högre marginaler, trots utmanande marknadsförhållanden inom flera marknadssegment. Valutakursförändringar från omräkning av utländska dotterbolag påverkade resultatet negativt med 26 MSEK jämfört med föregående år.

För affärsområdet Trelleborg Medical Solutions ökade EBITA betydligt, främst som ett resultat av förvärv. Investeringar i ny kapacitet pågår i flera världsdelar och påverkar temporärt lönsamheten något negativt. Valutakursförändringar från omräkning av utländska dotterbolag påverkade resultatet negativt med 1 MSEK jämfört med föregående år.

EBITA för affärsområdet Trelleborg Sealing Solutions minskade något som ett resultat av utmanande marknadsförhållanden i flera större industrisegment, vilket ledde till sjunkande volymer och därmed lägre effektivitet i produktionen. Valutakursförändringar från omräkning av utländska dotterbolag påverkade resultatet negativt med 51 MSEK jämfört med föregående år.

Koncernens EBIT, exklusive jämförelsestörande poster, uppgick till 5 602 MSEK (5 518), en ökning med 2 procent. EBIT-marginalen exklusive jämförelsestörande poster uppgick till 16,4 procent (16,1).

EBIT SPECIFIKATION

MSEK	2024	2023
Exklusive jämförelsestörande poster:		
EBITDA	**7 549**	**7 368**
Avskrivningar/nedskrivningar på materiella tillgångar	–1 327	–1 308
Avskrivningar/nedskrivningar på immateriella tillgångar	–82	–58
EBITA	**6 140**	**6 002**
Avskrivningar på övervärden kopplade till förvärv	–538	–484
EBIT	**5 602**	**5 518**
Jämförelsestörande poster	–315	–614
EBIT, kvarvarande verksamheter	**5 287**	**4 904**

Jämförelsestörande poster

Jämförelsestörande poster uppgick till –315 MSEK (–614) och avser omstruktureringskostnader. I jämförelsetalet föregående år ingick en reaförlust från avyttring av verksamhet inom offshore olja & gas i USA om –87 MSEK. EBIT för kvarvarande verksamheter inklusive jämförelsestörande poster uppgick till 5 287 MSEK (4 904).

Finansiella intäkter och kostnader, skatter

Finansiella intäkter och kostnader uppgick netto till –297 MSEK (–107). I jämförelsetalet föregående år ingick en finansiell intäkt av engångskaraktär om 218 MSEK (173 MSEK efter skatt) hänförlig till avslutade räntesäkringar i samband med återbetalning av lån när koncernens däckverksamhet avyttrades. Resultat före skatt uppgick till 4 990 MSEK (4 797). Årets skattekostnad uppgick till –1 254 MSEK (–1 316), motsvarande en skattesats om 25 procent (27).

Resultat efter skatt var 3 736 MSEK (3 481). Resultat per aktie för kvarvarande verksamheter, exklusive jämförelsestörande poster, uppgick till 16,74 SEK (16,64).

AVVECKLADE VERKSAMHETER

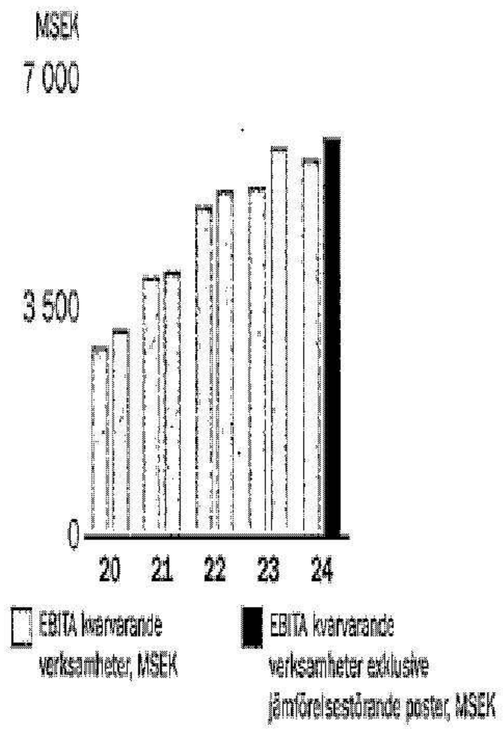
Som avvecklade verksamheter rapporteras för 2023 koncernens däck- och tryckduksverksamheter. Dessa avyttrades till Yokohama Rubber respektive Continental den 2 maj 2023. Det totala realisationsresultatet uppgick till 6 189 MSEK före skatt och 6 052 MSEK efter skatt och redovisas under avvecklade verksamheter i resultaträkningen.

Resultat efter skatt för avvecklade verksamheter 2023 uppgick till 6 593 MSEK. Inga avyttringar har genomförts under 2024.

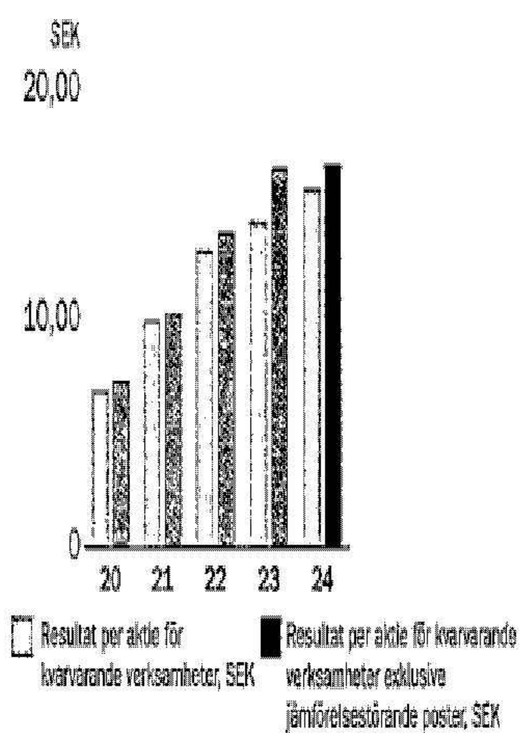
KONCERNEN

Resultat efter skatt för koncernen uppgick till 3 736 MSEK (10 074). I jämförelsetalet föregående år ingår effekter av avyttringar av koncernens däck- och tryckduksverksamheter. Resultat per aktie uppgick till 15,73 SEK (40,24).

EBITA



RESULTAT PER AKTIE



Kommentarer till koncernens balansräkningar

SYSSELSATT KAPITAL

MSEK	2024	2023
Ingående balans sysselsatt kapital, kvarvarande verksamheter	**39 768**	**41 309**
Förändring rörelsekapital	380	-842
Nettoförändring i anläggningstillgångar	624	405
Förändring andelar i intressebolag	3	-6
Strukturförändringar	5 820	127
Valutakurseffekter vid omräkning av utländska dotterbolag	2 786	-1 225
Förändring sysselsatt kapital, 2024	**9 613**	**-1 541**
Utgående balans sysselsatt kapital, kvarvarande verksamheter	**49 381**	**39 768**

SPECIFIKATION AV SYSSELSATT KAPITAL

MSEK	2024	2023
Rörelsekapital	5 721	4 595
Materiella anläggningstillgångar	9 306	7 757
Nyttjanderättstillgångar	1 758	1 538
Immateriella tillgångar	32 539	25 824
Andelar i intressebolag	57	54
Kvarvarande verksamheter	**49 381**	**39 768**

Sysselsatt kapital för koncernens kvarvarande verksamheter uppgick till 49 381 MSEK (39 768), en ökning med 9 613 MSEK.

Förändringen av rörelsekapitalet under året, exklusive förvärv och valutakurseffekter, uppgick till 380 MSEK (–842).

Nettoförändringen kopplad till årets investeringar, avskrivningar samt nedskrivningar på materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar inklusive nyttjanderättstillgångar uppgick till 624 MSEK (405), exklusive valutakurseffekter.

Andelar i intressebolag ökade med 3 MSEK (–6).

Strukturförändringar från förvärvade enheter under året ökade det sysselsatta kapitalet med 5 820 MSEK (127), till största del hänförligt till förvärvet av Baron Group.

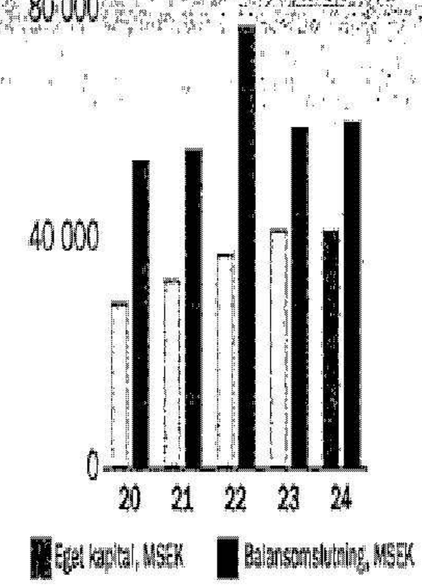
Valutakurseffekter ökade det totala sysselsatta kapitalet med 2 786 MSEK (–1 225) under året.

AVKASTNING PÅ SYSSELSATT KAPITAL, %

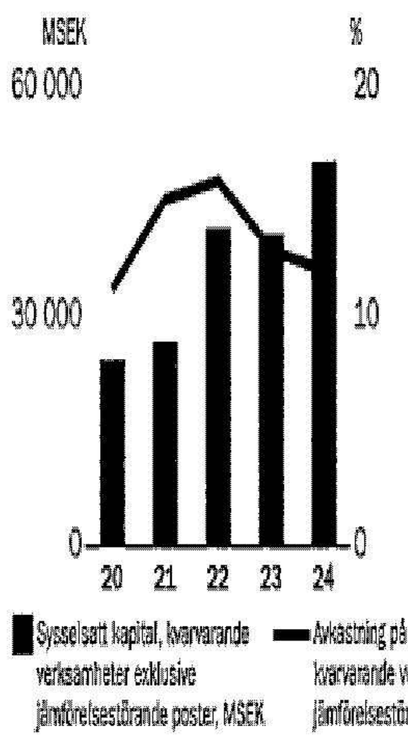
	2024	2023
Exklusive jämförelsestörande poster	12,0	12,9
Inklusive jämförelsestörande poster	11,4	11,5

Avkastningen på sysselsatt kapital för kvarvarande verksamheter, exklusive jämförelsestörande poster, uppgick till 12,0 procent (12,9).

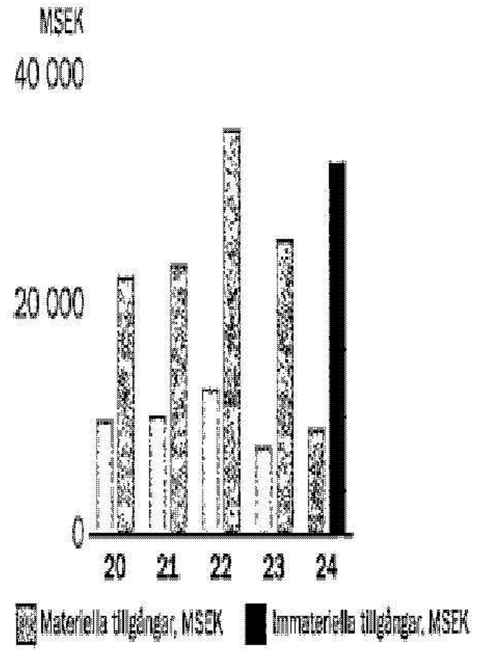
KAPITALSTRUKTUR



SYSSELSATT KAPITAL OCH AVKASTNING PÅ SYSSELSATT KAPITAL



MATERIELLA TILLGÅNGAR OCH IMMATERIELLA TILLGÅNGAR



KONCERNENS BALANSRÄKNINGAR

31 december, MSEK	Not	2024	2023
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar	15	9 306	7 757
Nyttjanderättstillgångar	16	1 758	1 538
Goodwill	17	25 376	20 491
Övriga immateriella tillgångar	17	7 163	5 333
Andelar i intressebolag	12	57	54
Finansiella anläggningstillgångar	13, 22, 27, 32	101	165
Uppskjutna skattefordringar	9	542	498
Summa anläggningstillgångar		**44 303**	**35 836**
Omsättningstillgångar			
Varulager	18	5 733	5 119
Kortfristiga rörelsefordringar	19, 20, 22	7 182	6 440
Aktuell skattefordran		1 048	853
Räntebärande fordringar	28	80	709
Likvida medel	26	2 162	10 546
Summa omsättningstillgångar		**16 205**	**23 667**
SUMMA TILLGÅNGAR		**60 508**	**59 503**
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	29		
Aktiekapital		2 620	2 620
Övrigt tillskjutet kapital		226	226
Andra reserver		6 411	4 684
Balanserad vinst		28 571	24 117
Årets resultat		3 737	10 075
Summa		**41 565**	**41 722**
Innehav utan bestämmande inflytande		4	5
Summa eget kapital		**41 569**	**41 727**
Långfristiga skulder			
Räntebärande långfristiga skulder	30	5 474	5 344
Övriga långfristiga skulder	22, 23	57	71
Pensionsförpliktelser	11	447	346
Övriga avsättningar	24	403	447
Uppskjutna skatteskulder	9	1 405	799
Summa långfristiga skulder		**7 786**	**7 007**
Kortfristiga skulder			
Räntebärande kortfristiga skulder	30	3 087	2 953
Aktuell skatteskuld		1 250	1 241
Övriga kortfristiga skulder	21, 22, 23	6 452	6 080
Övriga avsättningar	24	364	495
Summa kortfristiga skulder		**11 153**	**10 769**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**60 508**	**59 503**

KONCERNEN, FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL

	Hänförligt till moderbolagets aktieägare								Innehav utan bestämmande inflytande		Summa	
	Aktiekapital		Övrigt tillskjutet kapital		Andra reserver		Balanserad vinst					
MSEK	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Ingående balans den 1 januari	2 620	2 620	226	226	4 684	5 339	34 192	29 297	5	6	41 727	37 488
Årets resultat	-	-	-	-	-	-	3 737	10 075	-1	-1	3 736	10 074
Övrigt totalresultat	-	-	-	-	1 727	-655	-51	-1	-	-	1 676	-656
Återköp egna aktier	-	-	-	-	-	-	-4 127	-3 880	-	-	-4 127	-3 880
Makulering egna aktier	-139	-154	-	-	-	-	139	154	-	-	-	-
Fondemission	139	154	-	-	-	-	-139	-154	-	-	-	-
Utdelning	-	-	-	-	-	-	-1 617	-1 524	-	-	-1 617	-1 524
Aktierelaterat långsiktigt incitamentsprogram	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-
Effekter av IAS 29 [1]	-	-	-	-	-	-	172	225	-	-	172	225
Utgående balans den 31 december	**2 620**	**2 620**	**226**	**226**	**6 411**	**4 684**	**32 308**	**34 192**	**4**	**5**	**41 569**	**41 727**

[1] Avser hyperinflationsredovisning för verksamhet i Turkiet, se vidare not 1, 9, 15 och 17.

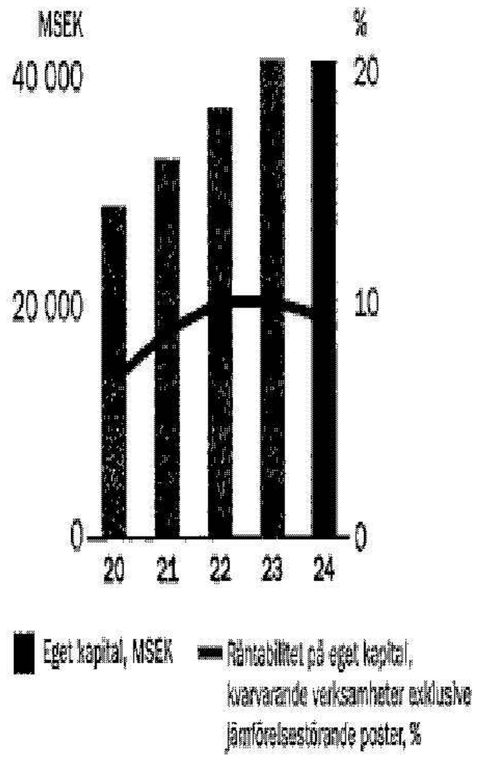
För andra reserver, se vidare not 29.

Eget kapital

Eget kapital i koncernen vid periodens utgång var 41 569 MSEK (41 727), positivt påverkat av årets resultat om 3 736 MSEK. Effekter från omräkningsdifferenser, kassaflödessäkringar samt säkring av nettoinvesteringar, ökade det totala egna kapitalet med netto 1 727 MSEK. Effekter från omräkning av nettopensionsförpliktelsen enligt IAS19 "Ersättningar till anställda" var –51 MSEK efter skatt. Årets utdelning till aktieägare uppgick till 1 617 MSEK (1 524) och minskade det egna kapitalet, det gjorde även de aktieåterköp av egna aktier om 4 127 MSEK (3 880) som skett under 2024. Aktierelaterat långsiktigt incitamentsprogram ökade det egna kapitalet med 2 MSEK (–). Effekter av hyperinflationsredovisning i Turkiet, enligt IAS 29, påverkade eget kapital med 172 MSEK (225).

Eget kapital per aktie uppgick till 179 SEK (171), baserat på antalet utestående aktier minskat med aktier i eget förvar per bokslutsdagen (232 452 956 aktier). Soliditeten var 69 procent (70). Räntabilitet på eget kapital totalt för koncernen, exklusive jämförelsestörande poster, uppgick till 9,6 procent (27,0). Inklusive jämförelsestörande poster var räntabilitet på eget kapital för koncernen 9,0 procent (25,4) för motsvarande period. Båda räntabilitetsmåtten påverkades föregående år av realisationsresultatet om 6 052 MSEK hänförligt till avyttringarna av koncernens däck- och tryckduksverksamheter som genomfördes under 2023.

EGET KAPITAL, RÄNTABILITET PÅ EGET KAPITAL



NETTOSKULD, KONCERNEN

MSEK	2024	2023
Långfristiga räntebärande placeringar och fordringar	5	50
Kortfristiga räntebärande fordringar	80	709
Likvida medel	2 162	10 546
Summa räntebärande tillgångar	**2 247**	**11 305**
Räntebärande långfristiga skulder	–5 474	–5 344
Pensionsskulder [1]	–421	–326
Räntebärande kortfristiga skulder	–3 087	–2 953
Summa räntebärande skulder	**–8 982**	**–8 623**
Nettoskuld	**–6 735**	**2 682**
Förändring av nettoskuld:		
Nettoskuld, ingående balans	**2 682**	**–20 897**
Operativt kassaflöde	5 011	4 737
- Kassaflödeseffekt från jämförelsestörande poster	–334	–479
Finansiella poster	–365	–325
Skatter	–1 395	–1 407
Fritt kassaflöde	**2 917**	**2 526**
Förvärv	–5 496	–447
Avyttrade verksamheter	–	26 462
Utdelning – moderbolagets aktieägare	–1 617	–1 524
Återköp egna aktier	–4 127	–3 880
Nettokassaflöde	**–8 323**	**23 137**
Valutakursdifferenser	–959	390
Leasingskulder [2]	–72	62
Pensionsskulder [2]	–63	–10
Nettoskuld, utgående balans	**–6 735**	**2 682**
Varav:		
Pensionsskulder [1]	–421	–326
Leasingskulder	–1 851	–1 606
Nettoskuld exklusive påverkan av leasing- och pensionsskulder	–4 463	4 614
Skuldsättningsgrad, %		
Koncernen	16	–6
Nettoskuld/EBITDA [3]		
Koncernen	0,9	–0,2
Koncernen		
EBITDA/räntenetto, ggr	22,9	32,7
Räntabilitet på eget kapital, %	9,0	25,4

[1] Pensionsskulder visas netto efter avdrag om 26 MSEK för pensionstillgångar.

[2] Avser icke kassaflödespåverkande poster.

[3] EBITDA inklusive jämförelsestörande poster.

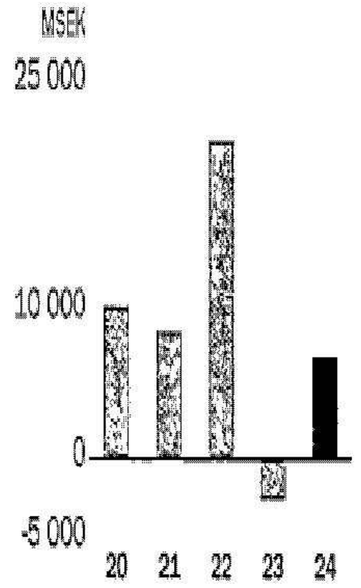
Nettoskuld och finansiering

Vid ingången av 2024 redovisade koncernen en nettokassa om 2 682 MSEK.

Nettoskulden har under året påverkats av årets fria kassaflöde om 2 917 MSEK (2 526). Nettokassaflödet uppgick till –8 323 MSEK (23 137). Periodens nettokassaflöde påverkades av effekter från förvärv om –5 496 MSEK (–447), utdelning till moderbolagets aktieägare om –1 617 MSEK (–1 524) samt återköp av egna aktier om –4 127 MSEK (–3 880). I jämförelsetalet föregående år ingick effekter från avyttringen av koncernens däck- och tryckduksverksamheter med sammanlagd effekt om 26 462 MSEK. Vid slutet av året uppgick koncernens nettoskuld till –6 735 MSEK.

Skuldsättningsgraden uppgick till 16 procent (–6). Nettoskulden i förhållande till EBITDA uppgick till 0,9 procent (–0,2).

NETTOSKULD

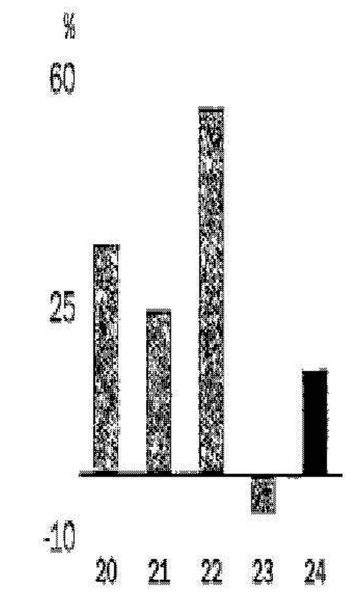


Trelleborgs kreditfaciliteter

Under december 2024 refinansierade Trelleborg sin syndikerade kreditfacilitet om 500 MEUR och 325 MUSD, motsvarande totalt cirka 9 300 MSEK. Faciliteten förfaller i december 2029 och kan förlängas med maximalt ytterligare två år.

Under 2024 förföll Trelleborgs syndikerade kreditfacilitet om 6 750 MCZK. Med tanke på Trelleborgs kraftigt minskade närvaro i Tjeckien efter avyttringen av koncernens däckverksamheter gjordes valet att inte förlänga denna facilitet.

SKULDSÄTTNINGSGRAD



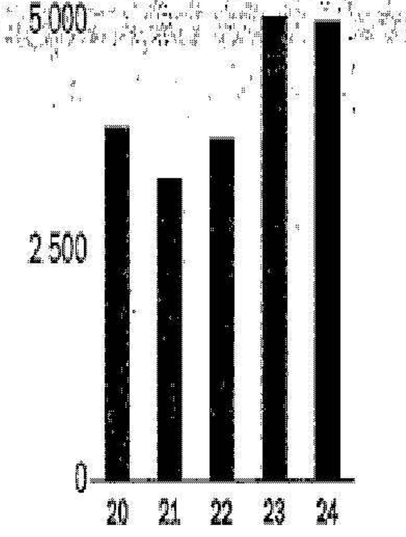
Kommentarer till koncernens kassaflödesanalyser

Det operativa kassaflödet för kvarvarande verksamheter uppgick till 5 011 MSEK (5 063). Den högre resultatgenereringen påverkade kassaflödet positivt. Investeringstakten var högre än föregående år och uppgick till 1 883 MSEK (1 678), en ökning med 12 procent. Förändringar i rörelsekapitalet påverkade det operativa kassaflödet med –352 MSEK (–38). Kassakonverteringen för året uppgick till 89 procent (92).

Operativt kassaflöde från avvecklade verksamheter för 2023 avser koncernens avyttrade däck- och tryckduksverksamheter. Under året skedde utbetalningar kopplade till jämförelsestörande poster om –334 MSEK (–479). Efter avdrag för finansiella poster om –365 MSEK (–325) och betalda skatter om –1 395 MSEK (–1 407), uppgick det fria kassaflödet till 2 917 MSEK (2 526), motsvarande 12,28 SEK (10,09) per aktie.

Under 2024 genomfördes fem förvärv som påverkade årets nettokassaflöde med –5 496 MSEK (–447). Inga avyttringar genomfördes under 2024. I jämförelsetalet föregående år ingick effekter från avyttringen av koncernens däck- och tryckduksverksamheter med en sammanlagd effekt om 26 462 MSEK. Utdelning till aktieägare uppgick till –1 617 MSEK (–1 524) och årets återköp av egna aktier var –4 127 MSEK (–3 880). Nettokassaflödet uppgick till –8 323 MSEK (23 137).

OPERATIVT KASSAFLÖDE

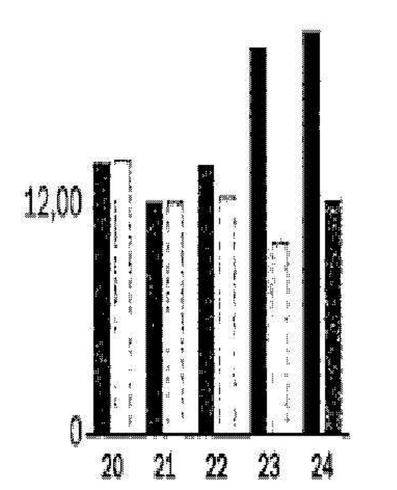


Operativt kassaflöde, exklusive jämförelsestörande poster, MSEK

KASSAFLÖDESRAPPORT

	EBITDA		Bruttoinvesteringar		Sålda anläggningstillgångar		Amortering av leasingskuld		Förändring i rörelsekapital		Utdelning från intressebolag		Ej kassaflödespåverkande poster		Summa kassaflöde	
MSEK	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Trelleborg Industrial Solutions	2 984	2 892	–729	–646	23	26	–126	–245	61	93	1	8	58	78	2 272	2 206
Trelleborg Medical Solutions	649	471	–343	–131	0	0	–15	–9	10	–26	–	–	11	4	312	309
Trelleborg Sealing Solutions	4 160	4 177	–793	–853	6	3	–202	–204	–435	–323	0	1	62	53	2 798	2 854
Koncerngemensamt	–244	–172	–18	–48	24	0	–4	–7	12	218	–	–	–141	–297	–371	–306
Kvarvarande verksamheter	**7 549**	**7 368**	**–1 883**	**–1 678**	**53**	**29**	**–347**	**–465**	**–352**	**–38**	**1**	**9**	**–10**	**–162**	**5 011**	**5 063**
Avvecklade verksamheter	–	7 042	–	–240	–	11	–	–42	–	25	–	–	–	–7 122	–	–326
Koncernen	**7 549**	**14 410**	**–1 883**	**–1 918**	**53**	**40**	**–347**	**–507**	**–352**	**–13**	**1**	**9**	**–10**	**–7 284**	**5 011**	**4 737**
Kassaflödeseffekt från jämförelsestörande poster															–334	–479
Finansiella poster															–365	–325
Skatter															–1 395	–1 407
Fritt kassaflöde															**2 917**	**2 526**
Förvärv															–5 496	–447
Avyttrade verksamheter															–	26 462
Utdelning – moderbolagets aktieägare															–1 617	–1 524
Återköp egna aktier															–4 127	–3 880
Summa nettokassaflöde															**–8 323**	**23 137**

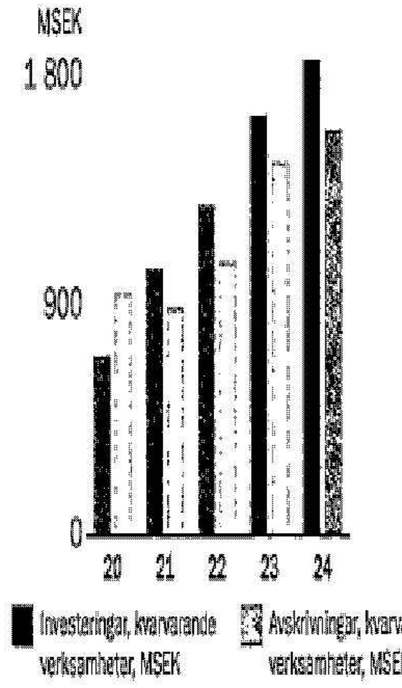
KASSAFLÖDE PER AKTIE



Operativt kassaflöde per aktie, exklusive jämförelsestörande poster, SEK

Fritt kassaflöde per aktie, SEK

INVESTERINGAR [1] OCH AVSKRIVNINGAR



Investeringar, kvarvarande verksamheter, MSEK

Avskrivningar, kvarvarande verksamheter, MSEK

[1] Exklusive nyttjanderättstillgångar.

KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYSER

MSEK	Not	2024	2023
Den löpande verksamheten			
EBIT inklusive resultatandelar i intressebolag		5 287	4 904
Justering för poster som inte ingår i det löpande kassaflödet:			
Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar	15	973	924
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	16	365	365
Avskrivningar på immateriella tillgångar	17	618	539
Nedskrivningar på materiella anläggningstillgångar och nyttjanderättstillgångar	15, 16	–3	38
Nedskrivningar på immateriella tillgångar	17	2	3
Utdelning från intressebolag		1	9
Andelar i intressebolag samt övriga ej kassaflödespåverkande poster		–8	–162
Realresultat i avyttrade verksamheter		–	87
Erhållen ränta		199	381
Erlagd ränta		–566	–848
Övriga finansiella poster		2	265
Betald skatt		–1 395	–1 266
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**5 475**	**5 239**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av varulager		46	122
Förändring av rörelsefordringar		52	–262
Förändring av rörelseskulder		–496	156
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**5 077**	**5 255**
Investeringsverksamheten			
Förvärvade enheter	14	–5 496	–447
Avyttrade/avvecklade verksamheter		–	135
Bruttoinvesteringar i materiella anläggningstillgångar	15	–1 747	–1 529
Bruttoinvesteringar i immateriella tillgångar	17	–136	–149
Försäljning av anläggningstillgångar		70	30
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**–7 309**	**–1 960**
Finansieringsverksamheten			
Nyupptagna/utnyttjade lån		4 056	12 515
Amorterade lån		–4 150	–19 942
Amorterade leasingskulder		–347	–465
Återköp egna aktier		–4 127	–3 880
Utdelning – moderbolagets aktieägare		–1 617	–1 524
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	30	**–6 185**	**–13 296**
Totalt kassaflöde från kvarvarande verksamheter		**–8 417**	**–10 001**
Totalt kassaflöde från avvecklade verksamheter	25	–	**15 884**
Periodens kassaflöde, koncernen		**–8 417**	**5 883**
Likvida medel			
Vid periodens början från kvarvarande verksamheter		10 546	3 924
Vid periodens början från avvecklade verksamheter		–	–835
Kursdifferens		33	–96
Likvida medel vid årets slut	26	**2 162**	**10 546**

Definitioner av nyckeltal

Trelleborg använder sig av ett antal alternativa nyckeltal kopplade till finansiell ställning som bland annat avkastning på eget kapital samt sysselsatt kapital, nettoskuld, skuldsättningsgrad och soliditet. Koncernen anser att nyckeltalen är användbara för användarna av de finansiella rapporterna som ett komplement för att bedöma möjlighet till utdelning, att genomföra strategiska investeringar samt att bedöma koncernens möjligheter att leva upp till finansiella åtaganden. Vidare använder Trelleborg kassaflödesmåtten operativt kassaflöde samt fritt kassaflöde för att ge en indikation på vilka medel som verksamheten genererar för att kunna genomföra strategiska investeringar, göra amorteringar och ge avkastning till aktieägarna. Trelleborg använder även de operativa resultatmåtten EBITDA, EBITA och EBIT exklusive jämförelsestörande poster, vilka är mått som koncernen betraktar som relevanta för investerare som vill förstå resultatgenereringen före jämförelsestörande poster. För ytterligare beskrivning och beräkning av nyckeltal, se www.trelleborg.com/sv-se/investerare/nyckeltal.

Koncernens noter

1 Övergripande redovisningsprinciper

Moderbolaget, Trelleborg AB (publ), är ett aktiebolag med säte i Trelleborg i Sverige. Moderbolaget är noterat på Nasdaq Stockholm. Styrelsen har den 27 februari 2025 godkänt denna koncernredovisning för offentliggörande.

Grund för upprättande

Trelleborgkoncernens koncernredovisning har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen, RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner samt International Financial Reporting Standards (IFRS) och IFRIC-tolkningar sådana de antagits av EU.

Koncernredovisningen har upprättats enligt anskaffningsvärdemetoden förutom vad gäller vissa finansiella instrument som värderats till verkligt värde.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges i not 35 "Moderbolagets redovisningsprinciper". De avvikelser som förekommer mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper föranleds av begränsningar i möjligheterna att tillämpa IFRS i moderbolaget, framförallt till följd av ÅRL.

Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges.

Koncernredovisning

Koncernens omfattning

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget samt samtliga dotterbolag, samägda bolag och intressebolag. Koncerninterna transaktioner, balansposter, intäkter och kostnader vid transaktioner mellan koncernbolag elimineras. Vinster och förluster som uppkommit vid koncerninterna transaktioner och som är redovisade i tillgångar elimineras också.

Omräkning av utländsk valuta

Funktionell valuta och rapportvaluta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna inom koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). I koncernredovisningen används svenska kronor (SEK), som är moderbolagets funktionella valuta och presentationsvaluta.

Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Valutakursvinster och -förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen. Undantag är då transaktionerna utgör säkringar som uppfyller villkoren för säkringsredovisning av kassaflöden eller av nettoinvesteringar, då vinster/förluster redovisas i övrigt totalresultat efter justering för uppskjuten skatt. Återföring sker till resultaträkningen samtidigt som den säkrade transaktionen påverkar resultaträkningen.

Dotterbolag

Resultat och finansiell ställning för koncernens dotterbolag, samägda bolag och intressebolag upprättas i respektive bolags funktionella valuta. I koncernredovisningen omräknas de utländska dotterbolagens resultat och finansiella ställning till SEK enligt följande:

Intäkter och kostnader i dotterbolags resultaträkningar räknas om till genomsnittlig valutakurs för respektive år, medan tillgångar och skulder i balansräkningarna räknas om till balansdagens kurs. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningen redovisas som en separat post i övrigt totalresultat. Omräkningsdifferenser som uppstår på finansiella instrument, som innehas för att säkra nettotillgångar i utländska dotterbolag, förs också som en separat post till övrigt totalresultat. Vid avyttring realiseras de härtill hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenserna, som tidigare redovisats i övrigt totalresultat, i koncernens resultaträkning under samma period som vinsten eller förlusten på avyttringen.

För utlandsverksamheter belägna i länder med hyperinflation justeras de finansiella rapporterna innan valutaomräkning görs med hjälp av ett tillförlitligt inflationsindex. Detta görs för att beakta förändringarna i köpkraften i bolagets funktionella valuta, vanligen dess lokala valuta. Det är endast det aktuella året som justeras med hjälp av ett inflationsindex. Därefter sker omräkning av tillgångar och skulder, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, till koncernens rapporteringsvaluta till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader räknas även de om enligt denna valutakurs. Se vidare tabellen "Förändring av eget kapital" sidan 62 samt not 9, 15 och 17.

Goodwill och justeringar av verkligt värde som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs.

Övriga redovisnings- och värderingsprinciper

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder utgörs av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än 12 månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder utgörs av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom 12 månader från balansdagen.

Nya och ändrade IFRS-standarder som ska tillämpas från och med 1 januari 2024

Följande standarder och ändringar är nya för räkenskapsåret som börjar 1 januari 2024:

- Ändringar i IAS 1 Klassificering av skulder som kort- och långfristiga
- Ändringar i IFRS 16 Leasingavtal – Leasingskuld via Sale and Leaseback
- Ändringar i IAS 7 och IFRS 17 Supplier financing-avtal

Inga av ovanstående ändrade och förbättrade IFRS-standarder med ikraftträdande under 2024 har haft någon väsentlig påverkan på koncernens redovisning.

Nya standarder och tolkningar som ännu inte har trätt i kraft

Ett antal nya och ändrade IFRS-standarder har ännu inte trätt i kraft och har inte förtidstillämpats vid upprättandet av koncernens och moderföretagets finansiella rapporter. Dessa ändrade standarder eller tolkningar förväntas inte ha någon väsentlig påverkan på koncernens eller moderföretagets finansiella rapporter.

Pelare 2

Koncernen har tillämpat det tillfälliga undantaget utgivet av IASB i maj 2023 avseende redovisningskrav för uppskjutna skatter i IAS 12. Följaktligen har gruppen varken redovisat eller informerat om uppskjutna skatter relaterat till Pelare 2.

Den 31 december 2023 antog Sverige, vilket är det land där moderbolaget är hemmahörande, regelverket

kring Pelare 2 och lagen trädde i kraft den 1 januari 2024. Under detta regelverk är moderbolaget tvunget att betala en tilläggsskatt på vinster i dotterbolag som är beskattade med en effektiv skattesats som är lägre än 15%. De huvudsakliga jurisdiktionerna där detta kan bli aktuellt är Bulgarien och Ungern. Koncernen har inte redovisat någon skattekostnad i relation till Pelare 2 eftersom den bedöms vara immateriell.

Viktiga bedömningar och antaganden för redovisningsändamål

Företagsledningen och styrelsen gör bedömningar och antaganden om framtiden. Dessa bedömningar och antaganden påverkar redovisade tillgångar och skulder samt intäkter och kostnader samt övrig information som lämnats, bland annat eventualförpliktelser. Dessa bedömningar baseras på historiska erfarenheter och de olika antaganden som bedöms vara rimliga under rådande omständigheter. Härigenom dragna slutsatser utgör grunden för avgöranden rörande redovisade värden på tillgångar och skulder i de fall dessa inte kan fastställas genom annan information. Verkliga utfall kan avvika från dessa bedömningar om andra antaganden görs eller andra förutsättningar uppstår. Bedömningar och antaganden som kan ge betydande påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning är noterade vid:

Not 2 Segmentsredovisning

Not 9 Inkomstskatter

Not 11 Avsättningar för pensioner och liknande

Not 16 Leasing

Not 17 Immateriella tillgångar

Not 18 Varulager

Not 19 Kortfristiga rörelsefordringar

Not 24 Övriga avsättningar

Klimatrelaterade risker

Klimatförändringarna är en utmaning som medför risker för hela det globala samhället, inklusive dess företag, människor och den omgivande miljön. Trelleborg spelar en aktiv riskförebyggande roll dels genom att tillhandahålla produkter och lösningar för minskad energiförbrukning och minskade utsläpp för kunder och samhället i stort, dels genom ett systematiskt arbete med begränsning av klimatrisker direkt förknippade med den egna verksamheten och dess värdekedja.

Under 2024 har hållbarhetsstyrningen och -organisationen utvecklats vidare. Trelleborg har under året fortsatt att förstärka organisationen för att tydliggöra styrelsens, ledningens, den exekutiva styrgruppens och de operativa medarbetarnas roller för styrningen av hållbarhetsarbetet, liksom affärsområdenas eget ansvar för planering och genomförande.

En analys av klimatrelaterade risker och möjligheter, inklusive framtida klimatscenarier med finansiell påverkan enligt TCFD:s rekommendationer, är underlag för och varianter av en tänkt framtidsbeskrivning för Trelleborg att agera efter. De risker som koncernen står inför kan delas in i omställnings- och fysiska risker.

Omställningsrisker beräknas generellt inträffa tidigare än fysiska risker. Beredskapen för kommande CO_2-regleringar och råvaruprishöjningar ökar kontinuerligt i organisationen. Omställningsrisker relaterade till förändringar i efterfrågan där kunder väljer bort fossila material är sannolikt en större risk på medellång sikt än nya politiska åtgärder och skatter. Nya material och nya tekniska lösningar bevakas i samma syfte, nämligen för Trelleborg att vara industriledande i hållbarhetsfrågor.

Riskanalys vad gäller klimatrelaterad fysisk risk är på plats sedan länge. Antalet uppgraderingar till nivån "Highly Protected Risk-anläggningar" ökar, se vidare sidan 53.

Trelleborgs hållbarhetsredovisning beskrivs ytterligare på sidorna 116–165. Klimatrisker, såväl omställningsrisker som fysiska risker, och olika klimatscenariobeskrivningar, finns på sidorna 130 samt 135–137.

Avvecklade verksamheter

Koncernens däck- och tryckduksverksamheter avyttrades till Yokohama Rubber respektive Continental den 2 maj 2023.

Se vidare not 25 för ytterligare information om avvecklade verksamheter.

Omsättning och resultat

2 Segmentsredovisning

Redovisningsprinciper

Rörelsesegment

Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till den högsta verkställande beslutsfattaren. Den högsta verkställande beslutsfattaren är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat. I koncernen har denna funktion identifierats som verkställande direktören.

Trelleborgs operativa verksamhet är organiserad i tre affärsområden. Deras respektive strategier för att nå ledande positioner i utvalda industrier skräddarsys eftersom affärsområdena är olika i sina strukturer och affärer – och verkar inom olika nischer. Gemensamt är de specialutvecklade polymerlösningarna som tätar, dämpar och skyddar kritiska applikationer i krävande miljöer, liksom en starkt decentraliserad organisation som bygger på lokalt ansvar och personligt engagemang, vilket är grunden i koncernens modell för lönsamhet och affärsframgångar.

- Trelleborg Industrial Solutions är en ledande leverantör av polymerbaserade kritiska lösningar inom utvalda industriella applikationer och till infrastrukturprojekt.
- Trelleborg Medical Solutions är en ledande global leverantör av polymerbaserade integrerade lösningar för medicinteknik och *life science*.
- Trelleborg Sealing Solutions är en ledande global leverantör av polymerbaserade kritiska tätningslösningar och komponenter till flyg, fordon och diversifierad industri.

Därutöver samlas övriga verksamheter under benämningen Koncerngemensamt. För en vidare beskrivning av koncernens rörelsesegment se sidorna 26–31.

I presentationen av koncernens geografiska marknader har verksamheten delats upp mellan Europa, Nord- och Sydamerika samt Asien och övriga världen. Nettoomsättningen redovisas efter var kunderna är lokaliserade, medan sysselsatt kapital och investeringar redovisas efter var dotterbolagen är fysiskt lokaliserade.

Avvecklade verksamheter

Som avvecklade verksamheter rapporteras för 2023 koncernens däck- och tryckduksverksamheter. Dessa avyttrades den 2 maj 2023.

Se vidare not 25 för ytterligare information.

Viktiga bedömningar och antaganden

Segmentsredovisningen för affärsområdena inkluderar det operativa resultatet samt sysselsatt kapital. Sysselsatt kapital omfattar samtliga materiella och immateriella tillgångar, nyttjanderättstillgångar, andelar i intressebolag, varulager och rörelsefordringar reducerat med rörelseskulder. Affärsområdena belastas med koncernövergripande kostnader om 0,4 procent av extern omsättning, vilket inte påverkar redovisade kassaflöden.

Nettoomsättning och EBITA per rörelsesegment

	2024						2023					
	Nettoomsättning						Nettoomsättning					
MSEK	Extern	Intern	Summa	EBITA	Varav jämförelsestörande poster[1]	Varav resultat i intressebolag	Extern	Intern	Summa	EBITA	Varav jämförelsestörande poster[1]	Varav resultat i intressebolag
Trelleborg Industrial Solutions	15 088	230	15 317	2 197	–246	4	14 991	259	15 249	1 939	–436	–3
Trelleborg Medical Solutions	2 908	95	3 003	514	–15	–	2 516	66	2 582	370	–13	–
Trelleborg Sealing Solutions	16 174	495	16 670	3 374	–54	1	16 018	428	16 446	3 328	–168	1
Koncerngemensamt	–	–	–	–260	–	–	761	–34	727	–243	3	–
Eliminering	–	–820	–820	0	–	–	–	–719	–718	–6	–	–
Summa	**34 170**	**–**	**34 170**	**5 825**	**–315**	**5**	**34 286**	**–**	**34 286**	**5 388**	**–614**	**–2**
Avskrivningar på övervärden kopplade till förvärv				–538						–484		
Finansiella intäkter				235						636		
Finansiella kostnader				–532						–743		
Skatt				–1 254						–1 318		
Resultat efter skatt, kvarvarande verksamheter				**3 736**						**3 481**		
Resultat efter skatt, avvecklade verksamheter				–						6 593		
Resultat efter skatt, koncernen				**3 736**						**10 074**		

1 Se vidare not 5 för ytterligare information.

Fördelning av intäkter, nettoomsättning per affärsområde och industri

	2024					2023				
Affärsområde/industri, %	Diversifierad industri[1]	Fordon	Hälsovård & Medicinteknik	Flyg	Summa	Diversifierad industri[1]	Fordon	Hälsovård & Medicinteknik	Flyg	Summa
Trelleborg Industrial Solutions	85	8	2	5	100	83	8	3	6	100
Trelleborg Medical Solutions	0	0	100	0	100	0	0	100	0	100
Trelleborg Sealing Solutions	53	28	0	19	100	56	28	0	16	100
Kvarvarande verksamheter	**63**	**17**	**9**	**11**	**100**	**65**	**16**	**9**	**10**	**100**

[1] Från och med kvartal 4 2024 benämns Generell industri som Diversifierad industri.

Fördelning per rörelsesegment

	2024						2023					
MSEK	Sysselsatt kapital	Varav andelar i intressebolag	Investeringar[2]	Avskrivningar[3]	Nedskrivningar[4]	Operativt kassaflöde[5]	Sysselsatt kapital	Varav andelar i intressebolag	Investeringar[2]	Avskrivningar[3]	Nedskrivningar[4]	Operativt kassaflöde[5]
Trelleborg Industrial Solutions	14 315	43	791	679	8	2 272	12 767	41	634	661	15	2 206
Trelleborg Medical Solutions	10 339	-	325	285	1	312	5 395	-	144	206	0	309
Trelleborg Sealing Solutions	25 741	14	729	959	7	2 798	22 518	13	822	887	3	2 854
Koncerngemensamt	-860	-	18	34	-16	-371	-708	-	47	74	21	-306
Avsättningar till jämförelsestörande poster	-154	-	-	-	-	-	-204	-	-	-	-	-
Kvarvarande verksamheter	**49 381**	**57**	**1 863**	**1 956**	**-**	**5 011**	**39 768**	**54**	**1 647**	**1 828**	**39**	**5 063**
Avvecklade verksamheter[6]	-	-	-	-	-	-	-	-	164	0	7	-326
Koncernen	**49 381**	**57**	**1 863**	**1 956**	**-**	**5 011**	**39 768**	**54**	**1 811**	**1 828**	**46**	**4 737**

[2] Avser investeringar i materiella och immateriella tillgångar, exklusive investeringar i nyttjanderättstillgångar om 234 MSEK (391).

[3] Inklusive avskrivningar i nyttjanderättstillgångar om 365 MSEK (365).

[4] Inklusive återförda nedskrivningar.

[5] Operativt kassaflöde avser koncernens verksamhet exklusive jämförelsestörande poster.

[6] Avser koncernens däck- och tryckduksverksamheter för perioden 1 januari–2 maj 2023. Dessa verksamheter avyttrades 2 maj 2023.

Nettoomsättning

Fördelning per geografisk marknad/land

MSEK	2024	2023
Tyskland	3 622	3 894
Storbritannien	1 722	1 704
Frankrike	1 416	1 560
Sverige	1 086	1 261
Italien	1 036	1 049
Nederländerna	639	648
Spanien	594	598
Polen	508	553
Norge	488	429
Schweiz	488	595
Turkiet	396	432
Belgien	391	459
Danmark	358	374
Tjeckien	337	427
Finland	321	243
Ungern	284	310
Österrike	229	248
Irland	219	185
Slovenien	155	157
Rumänien	110	110
Slovakien	94	67
Övriga Europa	450	561
Summa Europa	**14 943**	**15 864**
USA	9 576	9 969
Mexiko	589	578
Kanada	493	583
Puerto Rico	218	153
Övriga Syd- och Centralamerika	476	583
Summa Nord- och Sydamerika	**11 352**	**11 866**
Kina	2 868	2 588
Sydkorea	817	534
Indien	801	680
Australien	727	601
Singapore	486	208
Övriga marknader	2 176	1 945
Summa Asien och övriga världen	**7 875**	**6 556**
Kvarvarande verksamheter	**34 170**	**34 286**

De viktigaste valutorna har haft följande utveckling i förhållande till SEK:

	2024		2023	
	Genomsnittskurs	Balansdagens kurs	Genomsnittskurs	Balansdagens kurs
EUR	11,4329	11,4636	11,4717	11,0542
USD	10,5680	11,0018	10,6087	9,9830
GBP	13,5038	13,8241	13,1914	12,7286

Fördelning per geografisk marknad/land

	Sysselsatt kapital		Investeringar [1]	
MSEK	2024	2023	2024	2023
Tyskland	3 760	3 363	191	211
Storbritannien	3 533	3 210	96	112
Sverige	1 458	1 211	109	97
Slovenien	1 331	1 305	36	64
Schweiz	1 212	1 101	52	120
Frankrike	1 071	1 118	48	76
Turkiet	686	531	30	19
Danmark	492	502	24	26
Finland	437	169	2	3
Italien	361	223	33	35
Polen	304	251	41	43
Malta	272	205	101	48
Övriga Europa	4 449	4 651	53	51
Summa Europa	**19 366**	**17 840**	**816**	**905**
USA	20 956	19 106	507	399
Mexiko	240	252	33	8
Kanada	78	69	3	8
Brasilien	26	56	1	1
Övriga Syd- och Centralamerika	157	0	73	-
Summa Nord- och Sydamerika	**21 457**	**19 483**	**617**	**416**
Kina	3 538	1 158	39	121
Sydkorea	1 122	50	2	2
Indien	641	521	81	26
Japan	174	184	2	4
Övriga marknader	733	210	294	167
Summa Asien och övriga världen	**8 558**	**2 445**	**430**	**326**
Kvarvarande verksamheter	**49 381**	**39 768**	**1 863**	**1 647**
Avvecklade verksamheter	-	-	-	164
Koncernen	**49 381**	**39 768**	**1 863**	**1 811**

[1] Exklusive investeringar i nyttjanderättstillgångar om 234 MSEK (391).

3 Intäktsredovisning

Redovisningsprinciper

Intäkter från kundavtal

Trelleborg följer femstegsmodellen enligt IFRS15 för redovisning av intäkter som baseras på när kontrollen av varan eller tjänsten överförs till kunden enligt kundavtalet. Bedömningen av när kontrollen övergår baseras oftast på fraktvillkoren, som finns i kundavtalen. Trelleborg redovisar intäkter från avtal med kunder både över tid och vid en viss tidpunkt. Intäkter som redovisas över tid utgör inte ett väsentligt belopp i förhållande till koncernens totala omsättning. Koncernen har olika leveransvillkor och dessa påverkar när kontrollen av produkterna övergår till kunden.

Inom Trelleborgkoncernen existerar kundavtal som inkluderar ett eller flera prestationsåtaganden. Avtalen kan inkludera enbart försäljning av produkter, enbart försäljning av tjänster eller en kombination av dessa. Avtalen kan också inkludera en fraktservice.

Trelleborgkoncernens åtaganden för garantier omfattar en försäkran om att produkten uppfyller överenskomna specifikationer, det vill säga normala garantiregler. Dessa redovisas som en avsättning.

Inom Trelleborgkoncernen fördelas transaktionspriset till de olika prestationsåtagandena i proportion till deras fristående försäljningspris. Transaktionspriset inom Trelleborgkoncernen är satt i enlighet med IFRS 15 och periodisering av rörliga ersättningar görs löpande.

Betalningsvillkor

De vanligaste betalningsvillkoren inom Trelleborgkoncernen varierar mellan 1–90 dagar.

Övriga rörelseintäkter

Som övriga rörelseintäkter redovisas bland annat externa hyresintäkter, statliga bidrag, resultat vid försäljning och utrangering av materiella anläggningstillgångar och verktyg, positiva valutakursdifferenser och derivat.

För vidare information se not 20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter, not 21 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter och not 22 Avtalstillgångar och avtalsskulder.

Fördelning av intäkter, nettoomsättning

2024 MSEK	Europa	Nord- och Sydamerika	Asien & övriga världen	Total nettoomsättning	Intäktsredovisning: Över tid	Vid en tidpunkt	Total nettoomsättning
Trelleborg Industrial Solutions	7 178	4 325	3 585	15 088	1 728	13 360	15 088
Trelleborg Medical Solutions	531	1 846	531	2 908	-	2 908	2 908
Trelleborg Sealing Solutions	7 234	5 181	3 759	16 174	15	16 159	16 174
Koncerngemensamt	-	-	-	-	-	-	-
Summa	**14 943**	**11 352**	**7 875**	**34 170**	**1 743**	**32 427**	**34 170**

2023 MSEK	Europa	Nord- och Sydamerika	Asien & övriga världen	Total nettoomsättning	Intäktsredovisning: Över tid	Vid en tidpunkt	Total nettoomsättning
Trelleborg Industrial Solutions	7 320	4 437	3 234	14 991	1 326	13 665	14 991
Trelleborg Medical Solutions	516	1 929	71	2 516	-	2 516	2 516
Trelleborg Sealing Solutions	7 355	5 429	3 234	16 018	24	15 994	16 018
Koncerngemensamt	673	71	17	761	-	761	761
Summa	**15 864**	**11 866**	**6 556**	**34 286**	**1 350**	**32 936**	**34 286**

4 Kostnader fördelade på kostnadsslag

MSEK	2024	2023
Kostnader för råmaterial, komponenter, färdigvaror, förpackningsmaterial samt energi- och transportkostnader	-14 380	-15 150
Ersättningar till personal	-11 129	-10 827
Avskrivningar och nedskrivningar	-1 966	-1 868
Övriga externa kostnader avseende försäljning, administration, forskning och utveckling	-1 678	-1 667
Övriga rörelsekostnader	-334	-663
Summa	**-29 487**	**-30 175**

I beloppen ovan ingår jämförelsestörande poster.

5 Jämförelsestörande poster

Redovisningsprinciper

Som jämförelsestörande poster redovisas ej kontinuerligt återkommande kostnader kopplade till åtgärdsprogram som syftar till att förbättra koncernens effektivitet och struktur. Ett projekt klassificeras som jämförelsestörande först då det uppgår till motsvarande minst 20 MSEK och när styrelsen har lämnat sitt godkännande.

Därtill har även nedskrivningar av anläggningstillgångar av ej återkommande karaktär inkluderats i de jämförelsestörande posterna. Nedskrivningarna har skett till beräknat nyttjandevärde. Utöver åtgärdsprogram kan undantagsvis även exceptionella kostnader och intäkter klassificeras som jämförelsestörande poster. Med exceptionella poster avses väsentliga intäkts- eller kostnadsposter som redovisas separat på grund av betydelsen av deras karaktär eller belopp. Exempel på sådana poster kan vara reavinster/-förluster vid försäljning av anläggningstillgångar eller dotterbolag samt väsentliga legala kostnader.

Fördelade per affärsområde

MSEK	2024	2023
Trelleborg Industrial Solutions	-246	-349
Trelleborg Medical Solutions	-15	-13
Trelleborg Sealing Solutions	-54	-168
Koncerngemensamt	0	3
Summa	**-315**	**-527**
Rearesultat vid avyttring av verksamheter och tillgångar	-	-87
Kvarvarande verksamheter	**-315**	**-614**
Avvecklade verksamheter	-	-34
Koncernen	**-315**	**-648**

Fördelade per funktion

MSEK	2024	2023
Kostnad för sålda varor	-189	-295
Försäljningskostnader	-27	-76
Administrationskostnader	-56	-97
Forsknings- och utvecklingskostnader	-7	-5
Övriga rörelseintäkter	3	3
Övriga rörelsekostnader	-39	-144
Kvarvarande verksamheter	**-315**	**-614**
Avvecklade verksamheter	-	-34
Koncernen	**-315**	**-648**

Varav nedskrivningar respektive omstruktureringskostnader

	Nedskrivningar		Omstruktureringskostnader	
MSEK	2024	2023	2024	2023
Trelleborg Industrial Solutions	-4	-14	-242	-422
Trelleborg Medical Solutions	-1	0	-14	-13
Trelleborg Sealing Solutions	-4	-3	-50	-165
Koncerngemensamt	-	-	0	3
Kvarvarande verksamheter	**-9**	**-17**	**-306**	**-597**
Avvecklade verksamheter	-	-7	-	-27
Koncernen	**-9**	**-24**	**-306**	**-624**

6 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

MSEK	2024	2023
Hyresintäkter	31	27
Statliga bidrag	30	68
Derivat	8	11
Försäljning av anläggningstillgångar	26	10
Försäljning av verktyg, prototyper m.m.	8	8
Valutakursdifferenser	243	239
Övrigt	250	429
Summa övriga rörelseintäkter	**596**	**792**
Hyreskostnader	-12	-11
Derivat	-11	-13
Avskrivningar	-521	-466
Valutakursdifferenser	-178	-242
Övrigt	-99	-285
Summa övriga rörelsekostnader	**-821**	**-1 017**
Summa	**-225**	**-225**

7 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

MSEK	2024	2023
Deloitte		
Revisionsuppdrag	-27	-26
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-1	-1
Skatterådgivning	0	0
Övriga tjänster	0	0
Övriga revisorer		
Revisionsuppdrag	-8	-7
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0
Skatterådgivning	-	-
Övriga tjänster	-1	-
Summa	**-37**	**-34**

Revisionsuppdrag avser revision av de finansiella rapporterna och räkenskaperna samt granskning av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Andra revisionstjänster än revisionsuppdraget avser till exempel garantiförklaringar och bestyrkanderapport med begränsad säkerhet vad gäller Trelleborgs hållbarhetsredovisning. Skattetjänster inkluderar både rådgivning och granskning av efterlevnad inom skatteområdet. Övriga tjänster utgörs huvudsakligen av konsulttjänster.

8 Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter

MSEK	2024	2023
Ränteintäkter enligt effektivräntemetoden från räntebärande fordringar redovisade till upplupet anskaffningsvärde	187	291
Ränteintäkter enligt effektivräntemetoden från räntebärande fordringar redovisade till upplupet anskaffningsvärde – från tillgångar som innehas för försäljning	-	44
Ränteintäkter derivatinstrument redovisade till verkligt värde	-	3
Nettovärdeförändring derivatinstrument redovisade till verkligt värde	11	216
Valutaförändringar	37	82
Summa finansiella intäkter	**235**	**636**

Finansiella kostnader

Räntekostnader enligt effektivräntemetoden från räntebärande skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde	-290	-621
Räntekostnader på leasingavtal	-93	-74
Räntekostnader på pensionsskuld	-23	-15
Räntekostnader derivatinstrument redovisade till verkligt värde	-98	-
Valutaförändringar	-28	-33
Summa finansiella kostnader	**-532**	**-743**
Summa finansiella intäkter och kostnader	**-297**	**-107**

9 Inkomstskatter

Viktiga bedömningar och antaganden

Bedömningar görs för att bestämma både aktuella och uppskjutna skattefordringar och -skulder, särskilt vad avser uppskjutna skattefordringar på underskottsavdrag. Härvid bedöms sannolikheten för att de uppskjutna skattefordringarna kommer att utnyttjas för avräkning mot framtida beskattningsbara vinster. Det verkliga värdet på dessa framtida beskattningsbara vinster kan avvika vad avser framtida affärsklimat och intjäningsförmåga eller förändrade skatteregler.

Skatt på årets resultat

MSEK	2024	2023
Aktuell skattekostnad		
Periodens skattekostnad	-1 117	-1 204
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	-20	-158
Summa	**-1 137**	**-1 362**
Uppskjuten skattekostnad		
Utnyttjande/Omvärdering av underskottsavdrag	0	67
Uppskjuten skattekostnad/-intäkt från förändringar i temporära skillnader	-119	-109
Justering av uppskjuten skatt hänförlig till tidigare år	2	88
Summa	**-117**	**46**
Totalt redovisad skattekostnad i kvarvarande verksamheter	**-1 254**	**-1 316**
Avvecklade verksamheter	-	-290
Totalt redovisad skattekostnad i koncernen	**-1 254**	**-1 606**
Avstämning av skatt i koncernen		
Resultat före skatt	4 990	4 797
Beräknad svensk inkomstskatt, 20,6 % (20,6)	-1 028	-988
Effekt av andra skattesatser för utländska dotterbolag	-127	-136
Effekt av ändrade skattesatser och skatteregler	-3	-17
Övriga ej avdragsgilla kostnader/ej skattepliktiga intäkter	-46	-31
Utländsk kupongskatt	-44	-161
Omvärdering av underskottsavdrag/temporära skillnader	-15	80
Skatt hänförlig till tidigare år	-18	-70
Övrigt	27	7
Redovisad skatt i kvarvarande verksamheter	**-1 254**	**-1 316**
Avvecklade verksamheter	-	-290
Redovisad skatt i koncernen	**-1 254**	**-1 606**
Skatteposter i koncernen som redovisats i övrigt totalresultat eller direkt mot eget kapital		
Uppskjuten skatt på kassaflödessäkringar	14	54
Uppskjuten skatt på säkring av nettoinvesteringar	82	-21
Uppskjuten skatt i omräkningsdifferenser	-	1
Uppskjuten skatt på pensionsförpliktelser (IAS 19)	12	0
Uppskjuten skatt på effekter av IAS 29[1]	-37	-15
Uppskjuten skatt på aktierelaterat långsiktigt incitamentsprogram	-1	-
Summa, kvarvarande verksamheter	**70**	**19**
Avvecklade verksamheter		
Uppskjuten skatt på säkring av nettoinvesteringar	-	-72
Uppskjuten skatt i omräkningsdifferenser	-	-50
Summa, koncernen	**70**	**-103**

[1] Avser hyperinflationsredovisning för verksamhet i Turkiet.

Vid utgången av året hade koncernen totala underskottsavdrag om cirka 543 MSEK (615), varav 157 MSEK (310) har beaktats vid beräkning av uppskjuten skatt. De underskottsavdrag som inte beaktats avser fall där osäkerhet beträffande avdragens skattemässiga värde föreligger.

Av underskottsavdragen förfaller 8 MSEK (2) inom den närmaste 12-månadersperioden och 52 MSEK (17) inom den närmaste 5-årsperioden.

Uppskjutna skattefordringar och -skulder

	2024			2023		
MSEK	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Immateriella tillgångar	155	1 516	-1 361	277	1 052	-775
Byggnader och mark	22	103	-81	29	82	-53
Maskiner och inventarier	12	327	-315	17	255	-238
Nyttjanderättstillgångar	1	410	-409	-	359	-359
Finansiella anläggningstillgångar	0	2	-2	0	6	-6
Varulager	215	3	212	188	7	181
Kortfristiga fordringar	33	12	21	32	14	18
Pensionsavsättningar	83	0	83	66	0	66
Övriga avsättningar	132	1	131	150	2	148
Leasingskulder	459	1	458	401	-	401
Långfristiga skulder	0	22	-22	3	24	-21
Kortfristiga skulder	262	6	256	189	14	175
Underskottsavdrag	166	-	166	162	-	162
Summa	**1 540**	**2 403**	**-863**	**1 514**	**1 815**	**-301**
Kvittning av fordringar/skulder	-998	-998		-1 016	-1 016	
Summa	**542**	**1 405**	**-863**	**498**	**799**	**-301**

Uppskjutna skattefordringar och -skulder kvittas när de uppskjutna skatterna avser samma skattemyndighet.

Förändring av uppskjuten skatt i temporära skillnader och underskottsavdrag

	Belopp vid årets ingång		Redovisat över resultaträkningen		Redovisat i övrigt totalresultat/ direkt mot eget kapital		Förvärvade/Avyttrade skattefordringar/-skulder		Omräkningsdifferenser		Belopp vid årets utgång	
MSEK	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Immateriella tillgångar	-775	-808	-35	32	-6	-5	-485	-23	-60	29	-1 361	-775
Byggnader och mark	-53	-32	1	-5	-25	-6	-	-15	-4	5	-81	-53
Maskiner och inventarier	-238	-190	-54	-43	-6	-4	-	-9	-17	8	-315	-238
Nyttjanderättstillgångar	-359	-379	-11	11	-	-	-20	1	-19	8	-409	-359
Finansiella anläggningstillgångar	-6	-6	-84	-38	88	38	-	-	0	0	-2	-6
Varulager	181	161	18	25	-	-	-	1	13	-6	212	181
Kortfristiga fordringar	18	14	1	6	-	-	-	1	2	-3	21	18
Pensionsavsättningar	66	65	3	5	12	0	-	-	2	-4	83	66
Övriga avsättningar	148	104	-22	27	-1	-	3	14	3	3	131	148
Leasingskulder	401	420	15	-8	-	-	20	-2	22	-9	458	401
Långfristiga skulder	-21	4	-1	-24	-	-	-	-	0	-1	-22	-21
Kortfristiga skulder	175	177	52	-9	8	-4	9	16	12	-5	256	175
Underskottsavdrag	162	103	0	67	-	-	-	-3	4	-5	166	162
Summa	**-301**	**-367**	**-117**	**46**	**70**	**19**	**-473**	**-19**	**-42**	**20**	**-863**	**-301**

Anställda

10 Anställda och kostnader

Redovisningsprinciper

Ersättning till anställda

Rörlig lön

Reservationer kostnadsförs löpande för rörliga löner i enlighet med den ekonomiska innebörden i avtalet.

Ersättningar vid uppsägning

Ersättningar vid uppsägning utgår när en anställd sagts upp före normal pensionstidpunkt eller då en anställd accepterar frivillig avgång från anställning i utbyte mot ersättningar. Koncernen redovisar avgångsvederlag när en detaljerad formell plan presenterats.

Se även not 11 avseende pensioner samt not 43 avseende moderbolagets anställda och kostnader.

Medelantal anställda

	2024			2023		
	Antal kvinnor	Antal män	Totalt	Antal kvinnor	Antal män	Totalt
Storbritannien	424	1 167	1 591	410	1 149	1 559
Tyskland	397	698	1 095	422	756	1 178
Sverige	280	609	889	291	592	883
Frankrike	189	658	847	183	732	915
Malta	150	345	495	135	366	501
Slovenien	144	331	475	169	362	531
Polen	192	225	417	180	226	406
Danmark	110	251	361	112	252	364
Turkiet	27	333	360	27	387	414
Italien	100	201	301	125	232	357
Schweiz	68	148	216	50	133	183
Tjeckien	63	90	153	323	378	701
Nederländerna	28	112	140	32	154	186
Övriga Europa	248	305	553	226	296	522
Summa Europa	**2 420**	**5 473**	**7 893**	**2 685**	**6 015**	**8 700**
USA	1 241	2 052	3 293	1 212	2 048	3 260
Mexiko	280	413	693	271	405	676
Brasilien	29	42	71	26	42	68
Kanada	25	12	37	14	24	38
Övriga Nord- och Sydamerika	1	-	1	1	-	1
Summa Nord- och Sydamerika	**1 576**	**2 519**	**4 095**	**1 524**	**2 519**	**4 043**
Kina	725	744	1 469	419	652	1 071
Indien	135	970	1 105	124	985	1 109
Australien	42	167	209	25	119	144
Övriga marknader	172	478	650	107	328	435
Summa Asien och övriga världen	**1 074**	**2 359**	**3 433**	**675**	**2 084**	**2 759**
Koncernen	**5 070**	**10 351**	**15 421**	**4 884**	**10 618**	**15 502**

Andelen kvinnor i koncernledningen är 29 procent (17) och andelen kvinnor i styrelsen är 43 procent (43).

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Löner och andra ersättningar, MSEK	2024	2023
Storbritannien	951	877
Tyskland	1 048	1 032
Sverige	571	559
Frankrike	485	443
Malta	153	150
Slovenien	205	195
Polen	123	99
Danmark	306	322
Turkiet	143	113
Italien	176	196
Schweiz	241	223
Tjeckien	50	155
Nederländerna	135	165
Övriga Europa	244	224
Summa Europa	**4 831**	**4 754**
USA	3 155	3 143
Mexiko	194	187
Brasilien	31	30
Kanada	32	37
Övriga Nord- och Sydamerika	1	1
Summa Nord- och Sydamerika	**3 413**	**3 399**
Kina	354	285
Indien	134	125
Australien	164	137
Övriga marknader	366	319
Summa Asien och övriga världen	**1 018**	**866**
Löner och andra ersättningar	**9 262**	**9 019**
Sociala kostnader	1 271	1 234
Pensionskostnader – avgiftsbaserade planer	272	265
Pensionskostnader – förmånsbaserade planer	67	47
Sociala kostnader	**1 610**	**1 546**
Löner, andra ersättningar och sociala kostnader i kvarvarande verksamheter	**10 872**	**10 565**
Löner, andra ersättningar och sociala kostnader i avvecklade verksamheter	**-**	**997**
Koncernen	**10 872**	**11 562**
I löner och andra ersättningar ingår:		
till styrelse och VD i Trelleborg AB inklusive rörlig lön	37	47
till övriga befattningshavare i högsta ledningen	53	49

Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare

Principer

Principerna för ersättning till ledande befattningshavare i Trelleborgkoncernen fastställdes vid årsstämman 2024. Se sidorna 48–49.

Trelleborgs principer för ersättning till ledande befattningshavare är att bolaget ska erbjuda marknadsmässiga villkor som gör att bolaget kan rekrytera, utveckla och behålla ledande befattningshavare. Principerna för ersättning ska kunna variera beroende på lokala förhållanden och ersättningen ska vara baserad på faktorer som befattning, kompetens, erfarenhet och prestation. De totala ersättningspaketen ska bestå av fast lön och rörliga ersättningar, pension och övriga ersättningar. Trelleborg utvärderar kontinuerligt att villkoren är marknadsmässiga i jämförelse med relevanta branscher och marknader. Se vidare www.trelleborg.com, bolagsstyrning, arvode och kostnadsersättning: "Principer för ersättning till ledande befattningshavare".

Ersättning till ledningen

Verkställande Direktör

Under 2024 har VD, tillika koncernchef, uppburit fast lön samt andra ersättningar i enlighet med tabellen på nästa sida. VD har enligt avtal möjlighet till årlig rörlig ersättning. Den årliga rörliga ersättningen har en fastställd övre gräns, vilken motsvarar maximalt 70 procent av den fasta lönen. Under 2024 har den årliga rörliga ersättningen baserats på finansiella mål samt specifika hållbarhetsmål. Den årliga rörliga ersättningen är inte pensions- eller semesterlönegrundande. För 2024 har årlig rörlig ersättning till VD bestämts till 7 935 TSEK (6 441).

Pensionsåldern för VD är 65 år, men både bolaget och VD har möjlighet att utan särskild motivering påkalla förtida pension från och med 60 års ålder, med en ömsesidig uppsägningstid om 6 månader. Går VD i förtida pension upphör anställnings- och pensionsavtal att gälla. Pensionsavtalet är i sin helhet premiebaserat där premien utgör 45 procent av den fasta lönen, inklusive semesterersättning. För 2024 har pensionspremie inbetalats i enlighet med tabellen bredvid. Från bolagets sida är VD:s uppsägningstid 24 månader. Från VD:s sida är uppsägningstiden 6 månader.

Övriga ledande befattningshavare

Principen för ersättning till övriga ledande befattningshavare bygger på både fast lön och rörliga ersättningar samt vissa förmåner. Den årliga rörliga ersättningen har en fastställd övre gräns som utgör maximalt 50–70 procent av den fasta lönen. För 2024 har den årliga rörliga ersättningen baserats på måtten EBITA, operativt kassaflöde (OCF) och ett specifikt hållbarhetsmål – CO_2-reduktion.

För övriga ledande befattningshavare var pensionsavtalet i sin helhet premiebaserat där premien varierade mellan 10 och 35 procent av den fasta lönen. För övriga svenska ledande befattningshavare tillämpades maxnivån 35 procent enligt policy under 2024.

Vissa ledande befattningshavare har en förlängd uppsägningstid när uppsägningen sker från bolagets sida, vanligtvis 12, 18 eller 24 månader. Från ledande befattningshavares sida är uppsägningstiden 6 månader. VD och övriga ledande befattningshavare har också rätt till övriga förmåner, främst tjänstebil och sjukvårdsförsäkringar.

Långsiktigt incitamentsprogram

Styrelsen har varje år sedan 2005 beslutat om ett långsiktigt incitamentsprogram för VD och de ledande befattningshavare som kan ha en betydande påverkan på Trelleborgkoncernens vinst per aktie. Programmen är rullande treårsprogram. Styrelsen beslutar årligen om att eventuellt införa nya program och deras omfattning, mål och deltagare. De långsiktiga incitamentsprogrammen har varit kontantbaserade tillägg till den årliga rörliga lönen och förutsätter att befattningshavaren inte har sagt upp sin anställning vid utgången av det år då programmet löper ut. Under 2024 introducerades ett aktierelaterat incitamentsprogram för koncernledningen. Detta program förutsätter en privat investering i Trelleborgaktien om 10 procent av deltagarens fasta årslön.

Syfte

De långsiktiga incitamentsprogrammen ska vara utformade så att de bidrar till Trelleborgs affärsstrategi och långsiktiga intressen, däribland dess hållbarhet. Syftet med programmen är att stärka Trelleborgkoncernens förmåga att behålla och rekrytera kvalificerade ledande befattningshavare, erbjuda en internationellt konkurrenskraftig ersättning samt förena aktieägarnas och berörda befattningshavares intressen genom att ge deltagarna möjlighet att bli betydande aktieägare i Trelleborg.

Måltal

Måltalen för de långsiktiga incitamentsprogrammen är dels en årlig förbättring av Trelleborgkoncernens vinst per aktie om 10 procent, dels avseende det under 2024 introducerade aktierelaterade incitamentsprogrammet, en total vinstförbättring per aktie om 19 procent över tre år. I målet ska koncernens jämförelsestörande poster exkluderas, liksom påverkan från eventuella aktieåterköpsprogram. För programmen 2018–2020 sattes basen för måltalet till utfallet på resultat per aktie för 2017. Denna princip har fortsatt varit densamma för de rullande treårsprogram som startat därefter. Programmet 2022–2024 har ett utfall som är maximerat till 33,33 procent av den maximala årliga rörliga ersättningen per år i programmet. Programmen 2023–2025 och 2024–2026 har utfall som är maximerat till viss del av individens fasta lön.

Utfall och utbetalning

Utfallet för programmen beräknas dels årligen och ackumuleras över respektive treårsperiod, dels avseende det under 2024 introducerade aktierelaterade incitamentsprogrammet efter respektive treårsperiod. Eventuellt utfall betalas ut första kvartalet året efter att programmet löpt ut. För det program som beslutades för 2022–2024 görs därmed utbetalning första kvartalet 2025. För programmet beslutat för 2023–2025 görs utbetalning första kvartalet 2026, och för programmen beslutade för 2024–2026 görs utbetalning första kvartalet 2027. Utfallen är inte pensions- eller semesterlönegrundande.

För 2024 kostnadsfördes 44 317 TSEK (54 717) då målen delvis uppfyllides.

Övriga incitamentsprogram

För närvarande har koncernen inga andra pågående incitamentsprogram såsom konvertibelprogram, optionsprogram eller liknande.

Ersättning till styrelsen

Arvodet till styrelsens ledamöter valda av årsstämman beslutades av årsstämman 2024 efter förslag från valberedningen. För 2024 har ersättningar utbetalats enligt tabellen nedan. Konsultarvoden till styrelseledamöter har ej utgått. Styrelseledamöter som också är anställda i koncernen får inte ersättning för styrelsearbete.

Kostnader redovisas som ersättning till ledande befattningshavare för den period som personen ifråga innehaft sin roll.

Specifikation avseende ersättning till styrelsens ledamöter, löner till VD och andra befattningshavare i högsta ledningen

2024 TSEK	Styrelsearvode/ Fast lön	Årlig rörlig lön	Incitaments- program [1]	Förmåner	Pension	Summa
Johan Malmquist, styrelsens ordförande	2 388					2 388
Gunilla Fransson, styrelseledamot	1 115					1 115
Anne Mette Olesen, styrelseledamot	815					815
Jan Ståhlberg, styrelseledamot	992					992
Monica Gimre, styrelseledamot	893					893
Henrik Lange, styrelseledamot	992					992
Verkställande direktör	13 740	7 935	7 754	285	6 031	35 745
Andra ledande befattningshavare,						
anställda i Trelleborg AB, 2 st	9 089	3 687	3 787	526	2 957	20 046
anställda i andra koncernbolag, 4 st[2]	16 110	10 372	8 415	909	2 650	38 456
Summa	**46 134**	**21 994**	**19 956**	**1 720**	**11 638**	**101 442**

[1] Kostnadsfört 2024. Utbetalning under kvartal 1, 2025 till 2027 under förutsättning att befattningshavaren ej har sagt upp sin anställning i koncernen 31 december året dessförinnan. Inkluderar från och med 2024 aktierelaterade incitamentsprogram, se vidare sidorna 46–47.

[2] Ersättning till Linda Muroski, affärsområdeschef för Trelleborg Medical Solutions, ingår för perioden 1 april–31 december 2024. Ersättning till Jürgen Bosch, affärsområdeschef för Trelleborg Sealing Solutions, ingår för perioden 1 april–31 december 2024. Ersättning till Peter Hahn, affärsområdeschef för Trelleborg Sealing Solutions till och med 31 mars 2024, ingår för perioden 1 januari–31 mars 2024.

2023 TSEK	Styrelsearvode/ Fast lön	Årlig rörlig lön	Incitaments- program [1]	Förmåner	Extraordinära poster [2]	Pension	Summa
Hans Biörck, styrelsens ordförande [3]	795						795
Johan Malmquist, styrelsens ordförande [4]	1 828						1 828
Gunilla Fransson, styrelseledamot	1 040						1 040
Anne Mette Olesen, styrelseledamot	785						785
Jan Ståhlberg, styrelseledamot	952						952
Monica Gimre, styrelseledamot	858						858
Henrik Lange, styrelseledamot [5]	643						643
Verkställande direktör	12 738	6 441	8 474	228	12 106	5 583	45 570
Andra ledande befattningshavare,							
anställda i Trelleborg AB, 2 st	8 609	3 024	3 979	425	1 394	2 806	20 237
anställda i andra koncernbolag, 3 st [6]	14 635	4 943	11 456	995	–	2 432	34 461
Summa	**42 883**	**14 408**	**23 909**	**1 648**	**13 500**	**10 821**	**107 169**

[1] Kostnadsfört 2023. Utbetalning under kvartal 1, 2024 till 2026 under förutsättning att befattningshavaren ej har sagt upp sin anställning i koncernen 31 december året dessförinnan.

[2] Avser extraordinär ersättning hänförlig till avyttringen av affärsområdet Trelleborg Wheel Systems.

[3] Styrelsens ordförande till och med årsstämman 2023.

[4] Styrelsens ordförande från och med årsstämman 2023.

[5] Styrelseledamot från och med årsstämman 2023.

[6] Ersättning till Paolo Pompei, affärsområdeschef för Trelleborg Wheel Systems, ingår för perioden 1 januari–2 maj 2023.

11 Avsättningar för pensioner och liknande

Redovisningsprinciper

Ersättning till anställda

Pensionsförpliktelser

Inom koncernen finns ett flertal såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner, varav ett fåtal med tillgångar i stiftelser eller motsvarande. Pensionsplanerna finansieras vanligen genom inbetalningar från respektive koncernbolag och från de anställda till en separat juridisk enhet. Förutbetalda avgifter redovisas som en tillgång i den utsträckning som kontant återbetalning eller minskning av framtida betalningar kan komma koncernen tillgodo. Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder redovisas direkt i resultaträkningen. En del av ITP-planerna i Sverige finansieras genom försäkringspremier till Alecta. Detta är en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. Då koncernen inte haft tillgång till information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan redovisas denna därför som en avgiftsbestämd plan.

Viktiga bedömningar och antaganden

Värdet på pensionsförpliktelserna för förmånsbaserade pensionsplaner baseras på aktuariella beräkningar utifrån antaganden om diskonteringsräntor, framtida löneökningar, inflation och demografiska förhållanden. Förmånsbaserade förpliktelser uppgick vid årsskiftet till 421 MSEK (326).

Nedanstående känslighetsanalyser baseras på en förändring i ett antagande medan alla andra antaganden hålls konstanta. I praktiken är det osannolikt att detta inträffar och några av förändringarna i antagandena kan vara korrelerade. Vid beräkning av känsligheten i den förmånsbestämda förpliktelsen för väsentliga aktuariella antaganden används samma metod (nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen med tillämpning av den så kallade "projected unit credit"-metoden vid slutet av rapportperioden) som vid beräkning av pensionsskulden som redovisas i balansräkningen.

Trelleborg har förmånsbestämda planer som bland annat pensionsplaner och andra långfristiga förmånsbestämda planer i flera av de länder där koncernen är verksam.

Koncernen har både fonderade och ofonderade pensionsplaner. Tillgångarna till de fonderade planerna hålls antingen i separata fonder som administreras av en förvaltare eller innehas genom ett försäkringsavtal.

De flesta pensionsplaner som koncernen har för sin aktiva personalstyrka är avgiftsbaserade planer. Koncernen har inga ytterligare förpliktelser med avseende på dessa planer när avgifterna är betalda. Samtliga planer har etablerats i enlighet med allmän praxis och lagkrav i respektive land.

De förmånsbestämda pensionsplaner som koncernen har är, såvida inte lagen kräver något annat, vanligen stängda för nyanställda eller är äldre planer med pensionerade medlemmar. De största pensionsskulderna som koncernen redovisar avser Schweiz, Frankrike och Tyskland.

I Schweiz medfinansierar koncernen sex hybridpensionsplaner. Både arbetsgivare och anställda betalar in avgifter till dessa planer. Planerna är öppna för nya deltagare och erbjuder det obligatoriska grundskyddet för pension, dödsfall och funktionsnedsättning samt vissa kompletterande skydd. Planen för personalen i Stein am Rhein finansieras genom en kollektiv stiftelse som är juridiskt åtskild från koncernen. Planerna för anställda på andra anläggningar i Schweiz finansieras genom försäkringsbolag.

I Frankrike har de anställda rätt till lagstadgad pension. Förmånen definieras i branschomfattande kollektivavtal och grundar sig på tjänsteår och slutlön före pensionen.

Trelleborg betalar in avgifter till ett antal olika förmånsbestämda planer i Tyskland. Samtliga planer är stängda för nya deltagare. De flesta planerna är ofonderade arrangemang med bokförda reserver som används till pensionsutbetalningar när den anställde når pensionen.

Specifikation av kostnader

MSEK	2024	2023
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande år [1]	39	34
Ränta på förpliktelsen	31	33
Förväntad avkastning på förvaltningstillgångar [2]	–12	–17
Aktuariella intäkter och kostnader redovisade under året	4	0
Effekter av reduceringar och regleringar	1	0
Kostnader för tjänstgöring under tidigare år	4	–3
Summa kostnad för förmånsbestämda planer	**67**	**47**
Kostnad för avgiftsbestämda planer	272	265
Summa pensionskostnader	**339**	**312**

[1] Inklusive administrationskostnader, skatter och riskpremier.

[2] Justerad för begränsning av förmånsbestämd tillgång och IFRIC 14.

Specifikation av pensionsförpliktelser i balansräkningen

MSEK	2024	2023
Nuvärdet av fonderade förpliktelser	590	486
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	–533	–458
Överskott/underskott i fonderade planer	**57**	**28**
Nuvärdet av ofonderade förpliktelser	364	298
Totalt förmånsbestämda planer	**421**	**326**
Effekt av begränsningsregel för nettotillgångar	–	–
Totalt förmånsbestämda planer	**421**	**326**
Avgiftsbestämda planer	**0**	**0**
Netto pensionsskuld	**421**	**326**
varav redovisat som förvaltningstillgång	26	20
Utgående balans pensionsskuld	**447**	**346**

Förändring i förmånsbestämda förpliktelser

MSEK	Nuvärdet av förpliktelsen	Verkligt värde på förvaltningstillgångar	Effekt av begränsningsregel för nettotillgångar	Summa
Per 1 januari 2024	**786**	**–459**	**–**	**327**
Kostnader för tjänstgöring under innevarande år[1]	38	1	–	39
Räntekostnader/(-intäkter)[2]	31	–13	–	18
Kostnader för tjänstgöring under tidigare år	4	–	–	4
Vinster och förluster från regleringar	1	–	–	1
	74	**–12**	**–**	**62**
Omvärderingar:				
Avkastning på förvaltningstillgångar exklusive belopp som ingår i räntekostnader/(-intäkter)	–	–26	–	–26
(Vinst)/förlust till följd av förändrade demografiska antaganden	–8	–	–	–8
(Vinst)/förlust till följd av förändrade finansiella antaganden	98	–	–	98
Erfarenhetsbaserade (vinster)/förluster	3	–	–	3
	93	**–26**	**–**	**67**
Valutakursdifferenser	22	–14	–	8
Avgifter:				
Arbetsgivaren	–	–42	–	–42
Anställda som omfattas av planen	12	–12	–	–
Utbetalningar:				
Utbetalda ersättningar från planer	–32	32	–	–
Utbetalda ersättningar direkt från bolagen	–24	24	–	–
Förvärv	25	–26	–	–1
Avyttrade	–	–	–	–
Överföringar eller förändringar av omfattning	–	–	–	–
Per 31 december 2024	**956**	**–535**	**–**	**421**

[1] Inklusive administrationskostnader.

[2] Justerad för begränsning av förmånsbestämd tillgång och IFRIC 14.

Förändring i förmånsbestämda förpliktelser

MSEK	Nuvärdet av förpliktelsen	Verkligt värde på förvaltningstillgångar	Effekt av begränsningsregel för nettotillgångar	Summa
Per 1 januari 2023	**880**	**–548**	**–**	**332**
Kostnader för tjänstgöring under innevarande år[1]	33	1	–	34
Räntekostnader/(-intäkter)[2]	33	–17	–	16
Kostnader för tjänstgöring under tidigare år	–3	–	–	–3
Vinster och förluster från regleringar	–84	84	–	0
	–21	**68**	**–**	**47**
Omvärderingar:				
Avkastning på förvaltningstillgångar exklusive belopp som ingår i räntekostnader/(-intäkter)	–	19	–	19
(Vinst)/förlust till följd av förändrade demografiska antaganden	–2	–	–	–2
(Vinst)/förlust till följd av förändrade finansiella antaganden	–13	–	–	–13
Erfarenhetsbaserade (vinster)/förluster	–	–	–	–
	–15	**19**	**–**	**4**
Valutakursdifferenser	9	–23	–	–14
Avgifter:				
Arbetsgivaren	–	–71	–	–71
Anställda som omfattas av planen	12	–12	–	0
Utbetalningar:				
Utbetalda ersättningar från planer	–70	70	–	0
Utbetalda ersättningar direkt från bolagen	–58	58	–	0
Förvärv	40	–20	–	20
Avyttrade	–1	0	–	–1
Överföringar eller förändringar av omfattning	9	0	–	9
Per 31 december 2023	**786**	**–459**	**–**	**327**

Den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen och förvaltningstillgångarnas sammansättning per land

	2024					2023				
MSEK	Schweiz	Frankrike	Tyskland	Övriga	Summa	Schweiz	Frankrike	Tyskland	Övriga	Summa
Nuvärdet av fonderade förpliktelser	452	-	8	130	590	392	-	9	85	486
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-379	-	-7	-147	-533	-350	-	-8	-100	-458
Summa	**73**	**-**	**1**	**-17**	**57**	**42**	**-**	**1**	**-15**	**28**
Nuvärdet av ofonderade förpliktelser	0	186	54	124	364	0	148	49	101	298
Effekt av begränsningsregel för nettotillgångar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Summa förmånsbestämda planer	**73**	**186**	**55**	**107**	**421**	**42**	**148**	**50**	**86**	**326**

	2024					2023				
Viktiga aktuariella antaganden, %	Schweiz	Frankrike	Tyskland	Övriga	Genomsnittligt för koncernen	Schweiz	Frankrike	Tyskland	Övriga	Genomsnittligt för koncernen
Diskonteringsränta	0,90	3,25	3,20	6,90	3,11	1,90	4,20	4,15	8,12	3,98
Inflation	1,10	-	2,00	5,34	2,22	1,25	-	2,40	5,31	2,34
Löneökningar	1,43	2,75	2,41	7,12	3,15	1,54	2,75	2,60	7,20	3,14

	2024					2023				
Förväntad livslängd	Schweiz	Frankrike	Tyskland	Övriga	Genomsnittligt	Schweiz	Frankrike	Tyskland	Övriga	Genomsnittligt
Förväntad livslängd för en 45-årig man vid 65 års ålder	24,6	19,3	23,6	20,9	22,5	24,0	19,4	24,1	20,0	22,2
Förväntad livslängd för en 65-årig man vid 65 års ålder	22,1	19,1	20,9	19,3	20,7	22,0	19,1	20,8	19,2	20,7
Förväntad livslängd för en 45-årig kvinna vid 65 års ålder	26,2	23,2	26,5	22,8	24,7	25,7	23,3	26,9	22,3	24,5
Förväntad livslängd för en 65-årig kvinna vid 65 års ålder	23,9	23,1	24,3	21,2	23,1	23,8	23,1	24,2	21,4	23,1

Känsligheten i den förmånsbestämda förpliktelsen för ändringar i de väsentligt vägda antagandena

Inverkan på den förmånsbestämda förpliktelsen, 2024	Ökning i antagande med +0,25% [1]				
MSEK	Schweiz	Frankrike	Tyskland	Övriga	Summa
Diskonteringsränta	-14,1	-5,2	-1,6	-7,0	-27,9
Inflation	1,1	-	1,2	7,0	9,3
Löneökningar	1,0	5,5	0,2	3,0	9,7
	Ökning med 1 år i antagande				
Förväntad livslängd	8,7	1,1	1,8	0,4	12,0

Inverkan på den förmånsbestämda förpliktelsen, 2024	Minskning i antagande med -0,25% [1]				
MSEK	Schweiz	Frankrike	Tyskland	Övriga	Summa
Diskonteringsränta	16,8	5,4	1,7	7,0	30,9
Inflation	-1,1	-	-1,2	-6,5	-8,8
Löneökningar	-1,1	-5,1	-0,2	-2,8	-9,2
	Minskning med 1 år i antagande [2]				
Förväntad livslängd	-	-	-	-	-

[1] Ökning i den förmånsbestämda förpliktelsen visas som positiv och minskning visas som negativ.

[2] Ej tillämpbart.

Sammansättning av förvaltningstillgångar

	2024			
MSEK	Noterade	Onoterade	Summa	%
Aktier	95	-	95	18
Skuldebrev (statsobligationer och företagsobligationer)	133	-	133	25
Fastigheter	65	-	65	12
Övrigt (inklusive likvida medel och försäkringar)	106	134	240	45
Summa	**399**	**134**	**533**	**100**

	2023			
MSEK	Noterade	Onoterade	Summa	%
Aktier	81	-	81	18
Skuldebrev (statsobligationer och företagsobligationer)	120	-	120	26
Fastigheter	63	-	63	14
Övrigt (inklusive likvida medel och försäkringar)	87	108	195	42
Summa	**351**	**108**	**459**	**100**

Avgifter till planer för ersättningar efter avslutad anställning förväntas för räkenskapsåret 2025 uppgå till 38 MSEK.
Vägd genomsnittlig löptid för pensionsförpliktelser uppgår till 14 år.

Pensionsförsäkring i Alecta

Åtaganden för ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige tryggas genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2024 har koncernen inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen enligt ITP som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålderspensionen är individuell och är bland annat beroende av den försäkrades ålder, lön och tidigare intjänade pension. Förväntade avgifter nästa rapportperiod för pensionsförsäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 9 MSEK. Koncernen står för en oväsentlig del av planen. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Kollektiv konsolidering, i form av kollektiv konsolideringsnivå, ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 170 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 170 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade om den kollektiva konsolideringsnivån överstiger 170 procent. Alecta tillämpar dock premiereduktioner för att undvika att överskott uppstår. Vid utgången av 2024 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån preliminärt till 162 procent (157).

Koncernstruktur

12 Andelar i intressebolags resultat

Redovisningsprinciper

Intressebolag

Med intressebolag avses de bolag i vilka moderbolaget direkt eller indirekt har ett betydande men inte bestämmande inflytande, vilket i regel gäller för aktieinnehav som omfattar mellan 20 procent och 50 procent av rösterna. Innehav i intressebolag redovisas enligt kapitalandelsmetoden och värderas inledningsvis till anskaffningsvärde. Koncernens redovisade värde på innehav i intressebolagen inkluderar goodwill som identifierats vid förvärvet, netto efter eventuella nedskrivningar. Intressebolagen bedriver i princip samma verksamhet som koncernen i övrigt och resultatandelar redovisas därför i EBIT.

Koncernens andel av resultat som uppkommit i intressebolaget efter förvärvet redovisas i resultaträkningen på raden "Andelar i intressebolags resultat" och inkluderas i EBIT. Ackumulerade förändringar efter förvärvet redovisas som ändring av innehavets redovisade värde. När koncernens andel i ett intressebolags förluster uppgår till eller överstiger dess innehav i intressebolaget, inklusive eventuella fordringar utan säkerhet, redovisar koncernen inte ytterligare förluster, om inte koncernen har påtagit sig förpliktelser eller har gjort betalningar för intressebolagets räkning. Orealiserade vinster på transaktioner mellan koncernen och dess intressebolag elimineras i förhållande till koncernens innehav i intressebolaget. Även orealiserade förluster elimineras om inte transaktionen utgör ett bevis på att ett nedskrivningsbehov föreligger för den överlåtna tillgången.

Transaktioner med närstående

Koncernens transaktioner med närstående avser inköp från och försäljning till intressebolag. Prissättning sker till marknadsmässiga priser och villkor.

	Resultat före skatt		Skatt		Resultat efter skatt		Erhållen utdelning	
MSEK	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Intressebolag	6	-2	-1	0	5	-2	1	8
Summa	**6**	**-2**	**-1**	**0**	**5**	**-2**	**1**	**8**

	Fordringar på bolag		Skulder till bolag		Försäljning till bolag		Rörelseintäkter från bolag	
MSEK	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Intressebolag	0	0	0	0	0	0	-	-
Summa	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	-	-

Förändring av bokförda värden i intressebolag

MSEK	2024	2023
Vid årets början	54	61
Årets resultatandel från intressebolag	5	-2
Utdelning	-1	-8
Valutakursdifferens	-1	3
Summa	57	54

13 Moderbolagets innehav av aktier och andelar i koncernbolag

Sammanställningen omfattar direktägda dotterbolag till Trelleborg AB.

Bolag	Organisationsnr	Säte/Land	Ägar-procent	Bokfört värde, MSEK
BP-Tech Group Oy	2873186-8	Finland	100	252
Chemtrading Alpha Holding AG	CH - 170.3.018.603-0	Schweiz	100	3
Dormwiltolv AB	556853-1619	Trelleborg	100	0
Dormwiltretton AB	556853-1627	Trelleborg	100	0
Dormwilfjorton AB	556853-1486	Trelleborg	100	0
Dormwilfemton AB	556853-1635	Trelleborg	100	0
LEBELA Förvaltnings AB	556054-1533	Trelleborg	100	32
Lehmann Mechanik AG	CHE-190.890.610	Schweiz	100	14
MHT Takentreprenören i Malmö AB	556170-2340	Malmö	100	0
Mitas do Brasil Ltda[1]	04.461.592/0001-08	Brasilien	4	0
Trelleborg Automotive Shanghai Holdings AB	556742-8742	Trelleborg	100	10
Trelleborg China Holding AB	556030-7398	Trelleborg	100	43
Trelleborg Corporation	06-1253246	USA	100	8 269
Trelleborg Croatia d.o.o.	80638386	Kroatien	100	0
Trelleborg do Brasil Soluções em Vedação Ltda[1]	35218417780	Brasilien	100	20
Trelleborg Engineered Systems China Holding AB	556223-5910	Trelleborg	100	3
Trelleborg Engineered Systems Qingdao Holding AB	556715-4991	Trelleborg	100	96
Trelleborg Forsheda AB	556052-2996	Värnamo	100	150
Trelleborg Holding AB	556212-8255	Trelleborg	100	5 467
Trelleborg Holding Danmark A/S	1627 9196	Danmark	100	631
Trelleborg Holding France SAS	353742307	Frankrike	100	1 476
Trelleborg Holdings Italia S.r.l.	LI-128316	Italien	100	342
Trelleborg Holding Norge AS	943508186	Norge	100	0
Trelleborg Holdings UK Limited	3304377	Storbritannien	100	1 951
Trelleborg Industri AB	556129-7267	Trelleborg	100	118
Trelleborg Industrial Products Finland Oy	0605887-9	Finland	100	137
Trelleborg Insurance Ltd	10412	Bermuda	100	119
Trelleborg International B.V.	2327837	Nederländerna	100	1 358
Trelleborg Mladá Boleslav s.r.o.	639 96 111	Tjeckien	100	19
Trelleborg Moulded Components Wuxi Holding AB	556715-4983	Trelleborg	100	132
Trelleborg Odawara K.K.	0100-01-095821	Japan	100	11
Trelleborg Offshore & Construction AB	556055-7711	Trelleborg	100	23
Trelleborg Sealing Profiles Lithuanian, UAB	302333896	Litauen	100	8
Trelleborg Sealing Solutions Algetshausen AG	CHE-107.270.882	Schweiz	100	27
Trelleborg Sealing Solutions Basadingen AG	CHE-107.255.205	Schweiz	100	21
Trelleborg Sealing Solutions Belgium SA[1]	BE0440479473	Belgien	99	41
Trelleborg Sealing Solutions Bulgaria EOOD	175241703	Bulgarien	100	65
Trelleborg Sealing Solutions Czech s.r.o.	48948764	Tjeckien	100	48
Trelleborg Sealing Solutions Finland Oy	0721679-5	Finland	100	75
Trelleborg Sealing Solutions Hong Kong Ltd[1]	730579	Hong Kong	100	2
Trelleborg Sealing Solutions Hungary Llc	13-09-119761	Ungern	100	1
Trelleborg Sealing Solutions Japan KK[1]	0106-01-011635	Japan	40	99
Trelleborg Sealing Solutions Kalmar AB	556325-7442	Kalmar	100	689
Trelleborg Sealing Solutions Korea Ltd	123-81-81886	Sydkorea	100	17
Trelleborg Sealing Solutions Malta Ltd[1]	C 388	Malta	1	0
Trelleborg Sealing Solutions OOO	1087746852599	Ryssland	100	0
Trelleborg Sealing Solutions Polska Sp. z o.o.	100866	Polen	100	6
Trelleborg Sealing Solutions Sizdirmazlik Ürünleri İthalat İhracat Üretim ve Ticaret Limited Sirketi[1]	816771	Turkiet	100	7
Trelleborg Sealing Solutions Sweden AB	556204-8370	Jönköping	100	167
Trelleborg Sealing Solutions Switzerland AG	290.3.004.156-3	Schweiz	100	333
Trelleborg Silao, S. de R.L. de C.V.[1]	CAM0602289H4	Mexiko	1	0
Trelleborg Treasury AB (publ)	556064-2646	Stockholm	100	15 509
Trelleborg Wheel Systems Argentina S.A.[1]	14362	Argentina	85	0
Totalt moderbolaget				**37 791**

[1] Bolaget ägs till 100 procent av Trelleborgkoncernen, dock av två eller fler moderbolag.

14 Förvärv

Redovisningsprinciper

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterbolag utgörs av verkligt värde på överlåtna tillgångar, skulder som koncernen ådrar sig till tidigare ägare av det förvärvade bolaget och de aktier som emitterats av koncernen. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskilling. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. För varje förvärv, det vill säga förvärv för förvärv, avgör koncernen om innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel i det redovisade värdet av det förvärvade företagets identifierbara nettotillgångar.

Varje villkorad köpeskilling som ska överföras av koncernen redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Efterföljande ändringar av verkligt värde av en villkorad köpeskilling som klassificerats som en tillgång eller skuld redovisas i enlighet med IFRS 9 i resultaträkningen. Villkorad köpeskilling som klassificeras som eget kapital omvärderas inte och efterföljande reglering redovisas i eget kapital. Goodwill värderas initialt som det belopp varmed den totala köpeskillingen och verkligt värde för innehav utan bestämmande inflytande överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder. Om köpeskillingen är lägre än verkligt värde på det förvärvade bolagets nettotillgångar, redovisas skillnaden direkt i resultaträkningen.

2024

Under andra kvartalet 2024 slutförde Trelleborg genom affärsområdet Trelleborg Industrial Solutions förvärvet av finska BP-Tech Group, inklusive Boldan och Spraypoxy, specialiserade inom rörreparationer.

Under andra kvartalet 2024 slutförde Trelleborg genom affärsområdet Trelleborg Sealing Solutions förvärvet av sydkoreanska MNE Group, bestående av företagen Materials Nano Engineering och Materials Nano Solution, med huvudsakligt fokus på tillverkning av högpresterande specialtätningar till såväl eftermarknaden som OE-tillverkare av utrustning för halvledarproduktion.

Under tredje kvartalet 2024 slutförde Trelleborg genom affärsområdet Trelleborg Medical Solutions förvärvet av Baron Group. Företaget är globalt ledande inom tillverkning av avancerade precisionskomponenter i silikon.

Under fjärde kvartalet 2024 slutförde Trelleborg genom affärsområdet Trelleborg Sealing Solutions förvärvet av Magee Plastics som tillverkar och utför service av lösningar i högpresterande termoplast- och kompositmaterial för flygindustrin.

Under fjärde kvartalet 2024 slutförde Trelleborg genom affärsområdet Trelleborg Industrial Solutions förvärvet av Mampaey Offshore Industries, en nederländsk tillverkare av speciallösningar för den marina industrin.

Samtliga förvärv genomförda under 2024 avser 100 procent av aktierna i respektive bolag.

Det förvärv, CRC Distribution, som slutfördes efter periodens slut beräknas få en marginell påverkan på koncernens nyckeltal.

Den goodwill om 3 372 MSEK som uppstått under årets förvärv hänför sig främst till synergieffekter som förväntas efter genomförda förvärv. Verkligt värde på förvärvade identifierbara immateriella tillgångar är provisoriskt i avvaktan på slutlig värdering av dessa tillgångar.

Årets rörelseförvärv har bidragit med 921 MSEK till nettoomsättningen. Vissa smärre justeringar har gjorts av förvärvsanalyser under 2024 hänförliga till förvärv gjorda under 2023.

Förvärv

MSEK	Förvärvade 2024	Förvärvade 2023
Kundrelationer[1]	1 836	163
Övriga immateriella tillgångar	2	-
Materiella anläggningstillgångar	336	2
Nyttjanderättstillgångar	84	14
Uppskjutna skattefordringar	13	16
Räntebärande fordringar	185	-
Varulager	367	23
Rörelsefordringar	406	40
Aktuell skattefordran	8	-
Likvida medel	323	13
Uppskjutna skatteskulder	-486	-29
Räntebärande skulder	-1 501	-21
Pensionsförpliktelser	0	-22
Övriga avsättningar	-	-4
Aktuell skatteskuld	-80	-6
Rörelseskulder	-362	-28
Nettotillgångar	**1 131**	**161**
Goodwill	3 372	256
Total köpeskilling[2]	**4 503**	**417**
Likvida medel och övrig nettoskuld i förvärvade verksamheter	993	30
Kassaflödeseffekt	**5 496**	**447**

[1] Övervärde på kundrelationer skrivs av under 10–12 år.

[2] Villkorade köpeskillingar 2024 uppgår till 1 175 MSEK, för vidare information se not 31.

Operativa tillgångar och skulder

15 Materiella anläggningstillgångar

Redovisningsprinciper

Anläggningstillgångar utgörs av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än 12 månader från balansdagen. Materiella anläggningstillgångar innefattar huvudsakligen fabriker och byggnader. Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärden med avdrag för ackumulerade avskrivningar och i förekommande fall nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Tillkommande utgifter som avser en materiell anläggningstillgång ökar tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Redovisat värde för ersatta delar tas bort från balansräkningen. Alla andra former av reparation och underhåll redovisas som kostnader under den period de uppkommer.

Avskrivningar sker ner till det beräknade restvärdet. Avskrivningar baseras på tillgångarnas anskaffningsvärde och fördelas linjärt över den beräknade nyttjandeperioden. De årliga avskrivningssatserna är följande:

Mark	Ingen avskrivning
Byggnader	1,5–6 procent
Maskiner	5–33 procent
Inventarier och verktyg	33 procent
Kontorsutrustning	10–20 procent

Tillgångarnas restvärde och nyttjandeperiod prövas varje balansdag och justeras vid behov. En tillgångs redovisade värde skrivs genast ned till sitt återvinningsvärde om tillgångens redovisade värde överstiger det bedömda återvinningsvärdet.

För en tillgång som är beroende av att andra tillgångar genererar kassaflöde beräknas återvinningsvärdet för den minsta kassagenererande enhet som tillgången tillhör.

Materiella anläggningstillgångar

MSEK	2024	2023
Byggnader	2 286	2 042
Mark och markanläggningar	956	761
Maskiner och andra tekniska anläggningar	3 346	2 912
Inventarier, verktyg och installationer	577	512
Pågående nyanläggningar och förskott	2 141	1 530
Summa	**9 306**	**7 757**

Materiella anläggningstillgångar per rörelsesegment

MSEK	2024	2023
Trelleborg Industrial Solutions	3 710	3 038
Trelleborg Medical Solutions	1 261	888
Trelleborg Sealing Solutions	4 077	3 524
Koncerngemensamt	258	307
Summa	**9 306**	**7 757**

Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar fördelade per funktion

MSEK	2024	2023
Kostnad för sålda varor	–834	–791
Försäljningskostnader	–18	–33
Administrationskostnader	–74	–57
Forsknings- och utvecklingskostnader	–42	–38
Övriga rörelsekostnader	–5	–5
Summa	**–973**	**–924**

Nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar fördelade per funktion

	Nedskrivningar		Återförda nedskrivningar	
MSEK	2024	2023	2024	2023
Kostnad för sålda varor	–3	–3	0	0
Försäljningskostnader	–	0	–	–
Övriga rörelsekostnader	–3	–18	17	2
Jämförelsestörande poster	–9	–17	–	–
Summa	**–15**	**–38**	**17**	**2**

	Byggnader		Mark och markanläggningar		Maskiner och andra tekniska anläggningar		Inventarier, verktyg och installationer		Pågående nyanläggningar och förskott		Summa materiella anläggningstillgångar	
MSEK	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Ackumulerade anskaffningsvärden	4 874	4 346	1 031	831	12 809	11 476	2 519	2 207	2 174	1 561	23 407	20 421
Ackumulerade avskrivningar enligt plan	-2 491	-2 208	-37	-33	-9 416	-8 465	-1 937	-1 691	-	-	-13 881	-12 397
Ackumulerade nedskrivningar	-97	-96	-38	-37	-47	-99	-5	-4	-33	-31	-220	-267
Summa	**2 286**	**2 042**	**956**	**761**	**3 346**	**2 912**	**577**	**512**	**2 141**	**1 530**	**9 306**	**7 757**
Ackumulerade anskaffningsvärden												
Vid årets början	4 346	4 578	831	895	11 476	11 445	2 207	2 260	1 561	1 436	20 421	20 614
Effekter av IAS 29 [1]	42	25	52	41	20	29	1	2	-	-	115	97
Förvärv	178	4	75	5	342	31	66	9	4	-	665	49
Avyttrade verksamheter	-	-461	-	-27	-	-59	-	-20	-	-25	-	-592
Investeringar	20	18	53	3	139	204	66	86	1 449	1 187	1 727	1 498
Avyttringar och utrangeringar	-50	-21	-20	-4	-416	-219	-70	-82	-15	-2	-571	-328
Interna omföringar	91	290	10	-27	646	703	148	93	-924	-1 006	-29	53
Årets valutakursdifferens	247	-87	30	-55	602	-658	101	-141	99	-29	1 079	-970
Vid årets slut	**4 874**	**4 346**	**1 031**	**831**	**12 809**	**11 476**	**2 519**	**2 207**	**2 174**	**1 561**	**23 407**	**20 421**
Ackumulerade av- och nedskrivningar												
Vid årets början	-2 304	-2 439	-70	-68	-8 564	-8 704	-1 695	-1 763	-31	-51	-12 664	-13 025
Omföring till Tillgångar som innehas för försäljning	-	-100	-	-21	-	-59	-	-13	-	-5	-	-198
Förvärv	-53	-	-	-	-225	-39	-51	-8	-	-	-329	-47
Avyttrade verksamheter	-	454	-	22	-	59	-	19	-	21	-	575
Avyttringar och utrangeringar	46	13	1	-	385	208	66	77	3	-	501	298
Årets avskrivning enligt plan	-160	-157	-9	-7	-639	-609	-165	-151	-	-	-973	-924
Årets nedskrivning	-5	-2	-	-	-9	-35	-1	-	-	-1	-15	-38
Återförda nedskrivningar	-	-	-	-	17	2	-	-	-	-	17	2
Interna omföringar	17	-98	5	-	24	28	-18	13	-7	-	21	-57
Årets valutakursdifferens	-129	25	-2	4	-452	585	-78	131	2	5	-659	750
Vid årets slut	**-2 588**	**-2 304**	**-75**	**-70**	**-9 463**	**-8 564**	**-1 942**	**-1 695**	**-33**	**-31**	**-14 101**	**-12 664**
Vid årets början	2 042	2 139	761	827	2 912	2 741	512	497	1 530	1 385	7 757	7 589
Omföring till Tillgångar som innehas för försäljning	-	-100	-	-21	-	-59	-	-13	-	-5	-	-198
Effekter av IAS 29 [1]	42	25	52	41	20	29	1	2	-	-	115	97
Förvärv	125	4	75	5	117	-8	15	1	4	-	336	2
Avyttrade verksamheter	-	-7	-	-5	-	-	-	-1	-	-4	-	-17
Investeringar	20	18	53	3	139	204	66	86	1 449	1 187	1 727	1 498
Avyttringar och utrangeringar	-4	-8	-19	-4	-31	-11	-4	-5	-12	-2	-70	-30
Årets avskrivning enligt plan	-160	-157	-9	-7	-639	-609	-165	-151	-	-	-973	-924
Årets nedskrivning	-5	-2	-	-	-9	-35	-1	-	-	-1	-15	-38
Återförda nedskrivningar	-	-	-	-	17	2	-	-	-	-	17	2
Interna omföringar	108	192	15	-27	670	731	130	106	-931	-1 006	-8	-4
Årets valutakursdifferens	118	-62	28	-51	150	-73	23	-10	101	-24	420	-220
Bokfört värde	**2 286**	**2 042**	**956**	**761**	**3 346**	**2 912**	**577**	**512**	**2 141**	**1 530**	**9 306**	**7 757**

[1] Avser hyperinflationsredovisning för verksamhet i Turkiet.

16 Leasing

Redovisningsprinciper

Koncernens leasingportfölj omfattar främst leasingavtal för kontor, produktionslokaler, lager, tjänstebilar, produktions- och kontorsutrustning. De mest väsentliga leasingavtalen avser hyra av kontor och produktionslokaler.

Koncernen bedömer om ett kontrakt är, eller innehåller, ett leasingavtal vid avtalets början. Koncernen redovisar en nyttjanderättstillgång och en motsvarande leasingskuld för samtliga leasingavtal i vilka koncernen är leasetagare, förutom för korttidsleasingavtal (leasingavtal med en leasingperiod om maximalt 12 månader) samt för leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde. För leasingavtal som uppfyller kriterierna för lättnadsreglerna redovisar koncernen leasingavgifter som en rörelsekostnad över leasingperioden.

Leasingskulder inkluderas på raderna för räntebärande skulder i rapport över finansiell ställning.

Om koncernen ådrar sig förpliktelser för nedmontering av en leasad tillgång, återställning av mark eller återställning och renovering av tillgång till skick överenskommet i kontrakt redovisas en avsättning för sådana förpliktelser enligt IAS 37. Sådana avsättningar inkluderas i anskaffningsvärdet för nyttjanderättstillgången såvida inte de är kopplade till produktion av varulager.

Variabla leasingavgifter redovisas som en kostnad inom EBITA i den period då de uppkommer. Koncernen tillämpar en praktisk lättnadsregel vilken medför att för leasingavtal som inte avser tillgångsklasserna för kontors- och produktionslokaler separeras inte servicekomponenter från leasingavgiften, om dessa inte tydligt framgår av fakturan.

Viktiga bedömningar och antaganden

För hyra av kontors- och produktionslokaler med en ursprunglig hyresperiod på tio år för produktionslokaler respektive fem år för kontorslokaler eller mer, antas normalt sett den icke uppsägningsbara perioden vara lika med den period som anges i avtalet. Om löptiden för kontraktet är mindre än tidigare nämnda måste det bedömas om några alternativ för att förlänga hyresavtalet kommer att nyttjas. Omständigheter som påverkar bedömningen inkluderar till exempel eventuella investeringar i fastigheten som hyrestagaren har gjort. För alla övriga leasingavtal har koncernen antagit att inga avtal förlängs.

Belopp redovisade i balansräkningen

Leasingskuld redovisad i balansräkningen

MSEK	2024	2023
Kortfristig skuld	340	287
Långfristig skuld	1 511	1 319
Summa	**1 851**	**1 606**

Leasingskulder är inkluderade på raderna räntebärande kort- respektive långfristiga skulder i balansräkningen.

Belopp redovisade i resultaträkningen

MSEK	2024	2023
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	-365	-365
Räntekostnader för leasingskulder	-93	-74
Kostnader hänförliga till korttidsleasingavtal	-7	-6
Kostnader hänförliga till leasingavtal av lågt värde	-5	-6
Kostnader hänförliga till variabla leasingavgifter	-32	-38

Totalt kassaflöde för kvarvarande verksamheter för leasingavtal var under året 440 MSEK (539), varav 347 MSEK (465) avsåg det operativa kassaflödet och 93 MSEK (74) det finansiella kassaflödet.

Framtida leasingbetalningar

MSEK	2024	2023
År 1	427	361
År 2–5	1 113	935
Senare än 5 år	768	707
Summa	**2 308**	**2 003**

Leasingavtal som ännu inte påbörjats

Det förväntade kassaflödet för 2025 avseende leasingavtal som ännu inte påbörjats vid utgången av 2024 uppgår till 10 MSEK (15).

Nyttjanderättstillgångar per leasingklass

MSEK	Fastigheter		Kontorslokaler		Bilar		Truckar		Maskiner		Övrigt		Totalt	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Vid årets början	868	860	556	623	83	39	16	10	5	–30	10	5	1 538	1 507
Förvärv	80	14	-	-	1	-	-	-	3	-	-	-	84	14
Avyttrade verksamheter	-	-	-	-	-	-10	-	-	-	-	-	-	-	-10
Investeringar	133	231	43	68	53	57	5	5	-	-	0	10	234	371
Avskrivningar	-190	-176	-117	-121	-49	-49	-7	-9	-1	-3	-1	-7	-365	-365
Omvärderingar	91	75	112	2	3	3	0	2	0	0	0	0	206	82
Termineringar [1]	-4	-14	-6	-3	-5	-1	0	0	-2	0	-	-1	-17	-19
Interna omföringar	-	-81	-	-1	-	37	-	8	-	38	-	-1	-	-
Årets valutakursdifferens	61	-41	21	-12	4	7	0	0	0	0	-8	4	78	-42
Summa	**1 039**	**868**	**609**	**556**	**90**	**83**	**14**	**16**	**5**	**5**	**1**	**10**	**1 758**	**1 538**

[1] Inkluderade på raden Nedskrivningar på materiella anläggningstillgångar i koncernens kassaflödesanalyser.

17 Immateriella tillgångar

Redovisningsprinciper

Immateriella tillgångar innefattar huvudsakligen goodwill, patent, varumärken och licenser. Redovisning sker till anskaffningsvärden med avdrag för ackumulerade avskrivningar och i förekommande fall nedskrivningar. Tillkommande utgifter för en immateriell tillgång läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

Goodwill

Goodwill fördelas på de kassagenererande enheter eller grupper av kassagenererande enheter som förväntas bli gynnade av det rörelseförvärv som gett upphov till goodwillposten. Dessa kassagenererande enheter utgör koncernens investeringar i respektive segment.

Varumärken

De varumärken som bedöms ha en obestämbar livslängd härrör från förvärv. Bedömningen att nyttjandeperioden för dessa varumärken är obestämd baseras på följande omständigheter:

- Varumärkena anses vara väletablerade inom sina respektive områden och koncernen har för avsikt att behålla och vidareutveckla dem.
- Varumärkena anses vara av väsentlig ekonomisk betydelse då dessa utgör en integrerad del av produkterbjudandet till marknaden, genom att signalera kvalitet och innovation i produkterna. Därmed anses sådana varumärken påverka prissättning och konkurrenskraft avseende produkterna.

Genom sin koppling till den pågående verksamheten anses således dessa ha en obestämbar livslängd och förväntas användas så länge relevant verksamhet pågår.

Med hänsyn tagen till att bedömning har gjorts att kassaflödena hänförliga till varumärken inte kan särskiljas från övriga kassaflöden inom respektive kassagenererande enhet, genomförs nedskrivningsprövning för både goodwill och varumärken gemensamt genom att beräkna återvinningsvärdet för de kassagenererande enheter dit goodwill och varumärken är allokerade.

Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar avser externt förvärvade tillgångar såsom balanserade utgifter för IT, patent, varumärken och licenser. De tillgångar som har en bestämbar nyttjandeperiod värderas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Dessa immateriella tillgångar skrivs av linjärt på bedömd nyttjandetid, normalt 5–15 år.

Nedskrivningsprövning

Tillgångar som har en obestämbar nyttjandeperiod, det vill säga goodwill och varumärken, skrivs inte av utan prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdenedgång närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp med vilket tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde, vilket är det högsta av verkligt värde minskat med försäljningskostnader och nyttjandevärdet. Med nyttjandevärde avses summan av nuvärdet av uppskattade framtida kassaflöden och det beräknade restvärdet vid slutet av nyttjandeperioden. Vid beräkning av nyttjandevärde diskonteras framtida kassaflöden till en räntesats som beaktar marknadens bedömning av riskfri ränta och risk förknippad med den specifika tillgången, så kallad WACC (Weighted Average Cost of Capital), benämnd kapitalkostnad. Koncernen baserar beräkningen på uppnådda resultat, prognoser, affärsplaner samt makroekonomiska prognoser och marknadsdata. För en tillgång som är beroende av att andra tillgångar genererar kassaflöde beräknas återvinningsvärdet för den minsta kassagenererande enhet som tillgången tillhör. De kassagenererande enheterna utgörs av koncernens rörelsesegment. En nedskrivning återförs om det har skett en förändring av återvinningsvärdet, undantaget nedskrivning av goodwill.

Viktiga bedömningar och antaganden

Nedskrivningsbehov av goodwill prövas årligen i samband med årsbokslutet eller så snart förändringar indikerar att ett nedskrivningsbehov skulle föreligga, till exempel ändrat affärsklimat eller beslut om avyttring eller nedläggning av verksamhet. Återvinningsbart belopp har fastställts baserat på beräkningar av nyttjandevärde. Beräkningarna utgår från interna prognoser avseende de närmaste fem åren.

De viktigaste bedömningarna berör omsättningstillväxt och rörelsemarginalutveckling under prognosperioden. Ledningens bedömningar baserar sig både på historisk erfarenhet och aktuell information om marknadsutveckling. För koncernens affärsområden har kassaflödena efter prognosperioden extrapolerats med en antagen uthållig tillväxttakt om 2,0 procent (2,0), vilket är i linje med den bedömda uthålliga tillväxttakten på respektive marknad. Bedömningen baseras på nuvarande kända förutsättningar och strategier för respektive affärsområde. Samma genomsnittliga långsiktiga tillväxttakt tillämpas för samtliga affärsområden då vi bedömer att de nuvarande och förväntade förutsättningarna för marknadsutvecklingen kommer att vara likartade för samtliga. Den tillämpade långsiktiga tillväxttakten på 2,0 procent anses vara konservativ med tanke på den historiska utvecklingen som till exempel BNP-tillväxt. Även rörelsekapitalförändringar och investeringsbehov har beaktats. Förväntade framtida kassaflöden enligt dessa bedömningar utgör således grunden för beräkningen.

Vid nuvärdesberäkningen av de framtida kassaflödena har det använts en kapitalkostnad på 8,7 procent (8,7) efter skatt, vilken ses över kontinuerligt. Med anledning av att koncernens affärsområden har en likartad riskprofil och verkar på samma marknader är riskerna i kassaflödena likartade, vilket motiverar att samma avkastningskrav används. Avstämning har också gjorts mot extern bedömning av rimlig kapitalkostnad.

Beräkningarna har visat att nedskrivningsbehov inte föreligger för något affärsområde givet dessa förutsättningar. Företagsledningen bedömer att inga rimliga förändringar i de viktiga antagandena leder till att det beräknade sammanlagda återvinningsvärdet på enheterna blir lägre än deras sammanlagda redovisade värde.

Immateriella tillgångar

MSEK	2024	2023
Balanserade utgifter [1]	415	413
Goodwill	25 376	20 491
Varumärken med obestämbar nyttjandeperiod	236	217
Marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar	6 127	4 393
Övriga immateriella tillgångar [2]	385	310
Summa	**32 539**	**25 824**

[1] Innefattar balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och IT.

[2] Innefattar koncessioner, patent, licenser, varumärken och liknande rättigheter samt förskott avseende immateriella tillgångar.

Immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod per rörelsesegment

	Goodwill		Varumärken	
MSEK	2024	2023	2024	2023
Trelleborg Industrial Solutions	6 451	5 903	236	217
Trelleborg Medical Solutions	5 793	2 943	–	–
Trelleborg Sealing Solutions	13 132	11 645	–	–
Summa	**25 376**	**20 491**	**236**	**217**

Nedskrivningar av immateriella tillgångar fördelade per funktion

MSEK	2024	2023
Administrationskostnader	–	-3
Övriga rörelsekostnader	-2	0
Summa	**-2**	**-3**

MSEK	Balanserade utgifter 2024	Balanserade utgifter 2023	Goodwill 2024	Goodwill 2023	Varumärken med obestämbar nyttjandeperiod 2024	Varumärken med obestämbar nyttjandeperiod 2023	Marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar 2024	Marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar 2023	Övriga immateriella tillgångar 2024	Övriga immateriella tillgångar 2023	Summa immateriella tillgångar 2024	Summa immateriella tillgångar 2023
Ackumulerade anskaffningsvärden	1 287	1 164	25 670	20 765	236	217	7 996	5 729	543	461	35 732	28 336
Ackumulerade avskrivningar enligt plan	-868	-747	-	-	-	-	-1 869	-1 336	-155	-148	-2 892	-2 231
Ackumulerade nedskrivningar	-4	-4	-294	-274	-	-	-	-	-3	-3	-301	-281
Summa	**415**	**413**	**25 376**	**20 491**	**236**	**217**	**6 127**	**4 393**	**385**	**310**	**32 539**	**25 824**
Ackumulerade anskaffningsvärden												
Vid årets början	1 164	1 008	20 765	21 688	217	233	5 729	6 047	461	550	28 336	29 526
Effekter av IAS 29[1]	-	-	78	114	-	-	19	38	-	-	97	152
Förvärv	9	-	3 372	256	-	-	1 836	163	-	-	5 217	419
Avyttrade verksamheter	-	-15	-	-460	-	-12	-	-	-	-29	-	-516
Investeringar	21	17	-	-	-	-	-	-	115	132	136	149
Avyttringar och utrangeringar	-14	-21	-	-	-	-	-8	-	-2	-23	-24	-44
Interna omföringar	54	200	-26	-2	-	-	26	2	-46	-196	8	4
Årets valutakursdifferens	53	-25	1 481	-831	19	-4	394	-521	15	27	1 962	-1 354
Vid årets slut	**1 287**	**1 164**	**25 670**	**20 765**	**236**	**217**	**7 996**	**5 729**	**543**	**461**	**35 732**	**28 336**
Ackumulerade av- och nedskrivningar												
Vid årets början	-751	-723	-274	-870	-	-12	-1 336	-1 207	-151	-152	-2 512	-2 964
Omföring till Tillgångar som innehas för försäljning	-	-	-	-23	-	-	-	-	-	-	-	-23
Förvärv	-7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-7	-
Avyttrade verksamheter	-	6	-	416	-	12	-	-	-	28	-	462
Avyttringar och utrangeringar	14	21	-	-	-	-	8	-	2	23	24	44
Årets avskrivning enligt plan	-92	-71	-	-	-	-	-522	-446	-4	-22	-618	-539
Årets nedskrivning	-	-	-1	-	-	-	-	-	-1	-3	-2	-3
Årets valutakursdifferens	-36	16	-19	203	-	-	-19	317	-4	-25	-78	511
Vid årets slut	**-872**	**-751**	**-294**	**-274**	**-**	**-**	**-1 869**	**-1 336**	**-158**	**-151**	**-3 193**	**-2 512**
Vid årets början	413	285	20 491	20 818	217	221	4 393	4 840	310	398	25 824	26 562
Omföring till Tillgångar som innehas för försäljning	-	-	-	-23	-	-	-	-	-	-	-	-23
Effekter av IAS 29[1]	-	-	78	114	-	-	19	38	-	-	97	152
Förvärv	2	-	3 372	256	-	-	1 836	163	-	-	5 210	419
Avyttrade verksamheter	-	-9	-	-44	-	-	-	-	-	-1	-	-54
Investeringar	21	17	-	-	-	-	-	-	115	132	136	149
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Årets avskrivning enligt plan	-92	-71	-	-	-	-	-522	-446	-4	-22	-618	-539
Årets nedskrivning	-	-	-1	-	-	-	-	-	-1	-3	-2	-3
Interna omföringar	54	200	-26	-2	-	-	26	2	-46	-196	8	4
Årets valutakursdifferens	17	-9	1 462	-628	19	-4	375	-204	11	2	1 884	-843
Bokfört värde	**415**	**413**	**25 376**	**20 491**	**236**	**217**	**6 127**	**4 393**	**385**	**310**	**32 539**	**25 824**

[1] Avser hyperinflationsredovisning för verksamhet i Turkiet.

Fördelning av årets avskrivning enligt plan, per funktion

	Balanserade utgifter		Marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar		Övriga immateriella tillgångar		Summa immateriella tillgångar	
MSEK	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Kostnad för sålda varor	–16	–18	–17	–22	–2	–3	–35	–43
Försäljningskostnader	–15	–4	–3	–3	–	–	–18	–7
Administrationskostnader	–40	–35	–13	–13	–1	–1	–54	–49
Forsknings- och utvecklingskostnader	–1	–	–	–	–	–1	–1	–1
Övriga rörelsekostnader	–20	–14	–489	–408	–1	–17	–510	–439
Summa	**–92**	**–71**	**–522**	**–446**	**–4**	**–22**	**–618**	**–539**

18 Varulager

Redovisningsprinciper

Anskaffningsvärdet fastställs med användning av först-in-först-ut-metoden (FIFU). I färdiga varor och pågående arbeten består anskaffningsvärdet av råmaterial, direkt lön, andra direkta kostnader och hänförbara indirekta tillverkningskostnader. Vid värdering har hänsyn tagits till normal tillverkningskapacitet. Lånekostnader ingår inte.

Viktiga bedömningar och antaganden

Nettoförsäljningsvärdet utgörs av ett uppskattat försäljningspris med avdrag för tillämpliga rörliga försäljningskostnader. Avdrag görs för internvinster som uppstått vid koncernintern försäljning. Erforderligt avdrag för bedömd inkurans har skett.

MSEK	2024	2023
Råvaror och förnödenheter	2 081	1 799
Varor under tillverkning	713	667
Färdiga varor och handelsvaror	2 911	2 627
Förskott till leverantörer	28	26
Summa	**5 733**	**5 119**

Nedskrivning för inkurans i utgående varulager uppgår till 663 MSEK (611). Utöver justering för inkurans bedöms det inte föreligga någon betydande risk för ytterligare justeringar. Nettoeffekten av årets nedskrivningar av varulager och återföring av tidigare års nedskrivningar uppgår till 40 MSEK (138). Övrig förändring är hänförlig till årets genomförda förvärv samt valutakurseffekter.

19 Kortfristiga rörelsefordringar

Redovisningsprinciper

Kundfordringar

Kundfordringar redovisas till upplupet anskaffningsvärde, se not 31 för ytterligare redovisningsprinciper. Reservering för förväntade kreditförluster sker enligt den förenklade metoden. Detta innebär att förväntade kreditförluster reserveras för återstående löptid, vilken förväntas understiga ett år för samtliga fordringar nedan. Reserveringens storlek utgörs av skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av bedömda framtida kassaflöden, diskonterade med fordrans effektiva ränta. Tillgångens redovisade värde minskas genom användning av ett värdeminskningskonto och förlusten redovisas i posten Försäljningskostnader. När en kundfordran inte kan drivas in, skrivs den bort mot värdeminskningskontot för kundfordringar. Återvinning av belopp som tidigare har skrivits bort krediteras posten Försäljningskostnader i resultaträkningen. Följande ska beaktas när en reservering av en förväntad kreditförlust görs:

- Den aktuella statusen förväntas fortsätta och utgöra en bra uppskattning av det framtida resultatet, dock kombinerat med:
  - Viktiga förändringar i det land där motparten bedriver sin verksamhet (till exempel sänkning av BNP)
  - Viktiga förändringar på marknaden (till exempel större förändringar i råvarupriser eller lägre försäljningsvolymer)
  - Viktiga förändringar i motpartens affärsutsikter (till exempel förändringar i lönsamheten)

Viktiga bedömningar och antaganden

Baserat på ovan principer bedöms behovet av reservering samt tillkommande reservering för inträffade förluster från fall till fall. En bedömning ska ske om den totala reserveringen är rimlig i förhållande till totalt utestående kundfordringar beaktande de historiska kreditförlusterna.

MSEK	2024	2023
Kundfordringar	5 529	5 014
Reservering för förväntade kundförluster	–76	–73
Växelfordringar	86	101
Rörelsefordringar intressebolag	0	0
Övriga kortfristiga fordringar	653	479
Derivatinstrument (not 32)	0	1
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter (not 20)	990	918
Summa	**7 182**	**6 440**

Åldersanalys för kundfordringar

MSEK	2024	Reservering för förväntade kundförluster, 2024	2023	Reservering för förväntade kundförluster, 2023
Ej förfallna fordringar	4 524	–12	4 107	–16
Förfallna fordringar:				
≤30 dagar	677	–2	563	–7
31–60 dagar	144	–7	139	–3
61–90 dagar	43	–6	76	–1
>90 dagar	141	–49	129	–46
Summa	**5 529**	**–76**	**5 014**	**–73**

Reservering för förväntade kreditförluster

MSEK	2024	2023
Vid årets början	-73	-123
Omklassificering mellan balanskonton	-8	10
Nya reserver redovisade över resultaträkningen	-28	-27
Utnyttjande av reserv hänförlig till konstaterad kundförlust	9	48
Reverseringar redovisade över resultaträkningen	27	13
Förvärv/avyttringar	0	4
Valutakursdifferens	-3	2
Summa	**-76**	**-73**

20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	2024	2023
Räntor	1	6
Pensionskostnader	8	7
Kundanpassade verktyg	50	53
Derivatinstrument (not 32)	1	30
Upparbetade ej fakturerade intäkter, pågående projekt	521	405
Förutbetalda försäkringspremier	61	47
Hyror	32	28
Övrigt	316	342
Summa	**990**	**918**

21 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2024	2023
Räntor	23	57
Löner	1 123	931
Sociala avgifter	139	133
Pensionskostnader	17	15
Verktyg	20	17
Derivatinstrument (not 32)	24	0
Fakturerade ej upparbetade intäkter, pågående projekt	50	29
Upplupna kostnader projekt	155	109
Övriga omkostnader	99	98
Övrigt	1 527	1 509
Summa	**3 177**	**2 898**

22 Avtalstillgångar och avtalsskulder

Redovisningsprinciper

Nedskrivning av finansiella tillgångar redovisas till upplupet anskaffningsvärde

Nedskrivningsmodellen tillämpas på avtalstillgångar och förlustreservering sker baserat på en bedömning av förväntade förluster över hela tillgångens förväntade livslängd. Under året har inte någon reservering redovisats avseende avtalstillgångar då beloppet inte bedömts vara väsentligt. Koncernen bedömer kontinuerligt nedskrivningsbehovet löpande samt vid varje rapportperiods slut.

Avtalstillgångar [1]

MSEK	2024	2023
Pågående entreprenadarbeten	411	373
Övriga avtalstillgångar	110	32
Summa	**521**	**405**

[1] Avtalstillgångar ingår i posterna förutbetalda kostnader och upplupna intäkter i not 20 samt i övriga långfristiga fordringar i not 27.

Variationen mellan åren avseende avtalstillgångar och avtalsskulder beror på mängden projekt för respektive år.

Avtalsskulder [2]

MSEK	2024	2023
Förskott från kunder	406	461
Pågående entreprenadarbeten	30	23
Övriga avtalsskulder	17	4
Summa	**453**	**488**

[2] Avtalsskulder ingår i posterna upplupna kostnader, förutbetalda intäkter och förskottsbetalningar från kunder i not 21 samt i icke räntebärande skulder i not 23.

Belopp som redovisats som intäkter under rapportperioden och som inkluderades i avtalsskulder i början av perioden.

MSEK	2024	2023
Förskott från kunder	435	354
Pågående entreprenadarbeten	25	17
Övriga avtalsskulder	3	11
Summa	**463**	**382**

MSEK	2025	>2025
Kvarvarande skuld att redovisa som intäkt	418	35
Summa	**418**	**35**

Sammanlagda transaktionspriset fördelat på ouppfyllda prestationsåtaganden per balansdagen.

MSEK	2025	2026	>2026	Totalt
Kontrakt längre än 12 mån	121	58	-	179
Summa	**121**	**58**	**-**	**179**

23 Icke räntebärande skulder

Redovisningsprinciper

Leverantörsskulder redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Övriga långfristiga skulder

MSEK	2024	2023
Övriga icke räntebärande skulder	57	71
Summa	**57**	**71**

Övriga kortfristiga skulder

MSEK	2024	2023
Förskott från kunder	369	409
Leverantörsskulder	2 380	2 311
Övriga icke räntebärande skulder	526	440
Derivatinstrument (not 32)	0	22
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter (not 21)	3 177	2 898
Summa	**6 452**	**6 080**
Summa icke räntebärande skulder	**6 509**	**6 151**

24 Övriga avsättningar

Redovisningsprinciper

Avsättning för omstrukturering innefattar framför allt kostnader för avgångsersättningar och övriga kassaflödespåverkande kostnader som uppstår i samband med omstruktureringar av koncernens verksamheter. Avsättningar görs när en detaljerad, formell plan för åtgärderna finns och förväntningar har skapats hos dem som kommer att beröras av åtgärderna. I resultaträkningen redovisas omstruktureringar och eventuella återföringar som jämförelsestörande kostnader.

Viktiga bedömningar och antaganden

Storleken på avsättningar för omstruktureringar är baserad på antaganden och uppskattningar om tidpunkten och kostnaden för kommande aktiviteter, såsom storleken på avgångsvederlag eller övriga förpliktelser i samband med uppsägning. Denna typ av kostnader beräknas utifrån aktuellt läge i förhandlingarna med de berörda parterna. Koncernen är inblandad i ett antal tvister och rättsliga förfaranden inom ramen för den löpande verksamheten. Ledningen anlitar såväl extern som intern juridisk expertis i dessa frågor. Enligt gjorda bedömningar är koncernen inte inblandad i några rättsliga tvister som kan ha någon större negativ effekt på verksamheten eller den finansiella ställningen.

	Omstruktureringsprogram		Övriga avsättningar		Summa	
MSEK	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Vid årets början	134	136	808	513	942	649
Omklassificering	0	6	-14	-12	-14	-6
Reserveringar	-19	-68	-75	-57	-94	-125
Årets avsättningar	2	94	88	423	90	517
Årets avyttringar	-	-	-	-2	-	-2
Årets förvärv	-	11	-	8	-	19
Årets utnyttjande	-51	-44	-120	-60	-171	-104
Årets valutakursdifferens	2	-1	12	-5	14	-6
Utgående balans	**68**	**134**	**699**	**808**	**767**	**942**
Varav långfristiga avsättningar					403	447
Varav kortfristiga avsättningar					364	495
Varav avsättningar för miljöåtaganden					309	341

Utgående balanser för omstruktureringsprogram avser omorganisationer och koncentrationer av verksamheter inom affärsområdena.

Utgående balanser för övriga avsättningar avser främst miljöåtaganden och garantiavsättningar, främst kopplat till avyttrade verksamheter.

25 Avvecklade verksamheter

Redovisningsprinciper

Koncernen klassificerar en anläggningstillgång eller en avyttringsgrupp som att den innehas för försäljning om dess redovisade värde kommer att återvinnas i huvudsak genom försäljning, inte genom fortlöpande användning. För att uppfylla detta krav måste tillgången (eller avyttringsgruppen) vara tillgänglig för omedelbar försäljning i förevarande skick och endast underkastad sådana villkor som är normala och sedvanliga vid försäljning av sådana tillgångar (eller avyttringsgrupper). Det måste vidare vara mycket sannolikt att försäljning kommer att ske. För att en försäljning ska framstå som mycket sannolik måste beslut om en plan för försäljning av tillgången (eller avyttringsgruppen) ha fattats på behörig nivå i företagsledningen och ett aktivt arbete måste ha påbörjats för att finna en köpare och fullborda planen. Tillgången (eller avyttringsgruppen) måste vidare marknadsföras till ett pris som är rimligt i förhållande till dess aktuella verkliga värde. Dessutom ska en fullbordad försäljning förväntas kunna bli redovisad inom ett år från klassificeringstidpunkten.

Som avvecklade verksamheter för 2023 rapporteras koncernens däck- och tryckduksverksamheter som avyttrades 2 maj 2023.

Koncernens däckverksamhet

I samband med att avtal tecknades om att avyttra affärsområdet Trelleborg Wheel Systems till The Yokohama Rubber Co., Ltd. rapporterades koncernens däckverksamhet som tillgångar och skulder som innehas för försäljning samt avvecklad verksamhet. Den 2 maj 2023 slutfördes avyttringen efter godkännande från samtliga relevanta myndigheter. Affären resulterade i en realisationsvinst om cirka 6 000 MSEK.

Koncernens tryckduksverksamhet

Koncernens tryckduksverksamhet rapporterades från första kvartalet 2021 som tillgångar och skulder som innehas för försäljning samt avvecklad verksamhet. Under fjärde kvartalet 2021 tecknades avtal om att avyttra verksamheten till Continental. Den 2 maj 2023 slutfördes avyttringen efter godkännande från samtliga relevanta myndigheter. Affären resulterade i en realisationsvinst om cirka 50 MSEK.

Resultaträkning för avvecklade verksamheter

MSEK	2024	2023
Nettoomsättning	-	5 108
Kostnad för sålda varor	-	-3 697
Bruttoresultat	**-**	**1 411**
Försäljningskostnader	-	-356
Administrationskostnader	-	-186
Forsknings- och utvecklingskostnader	-	-47
Övriga rörelseintäkter[1]	-	6 329
Övriga rörelsekostnader	-	-142
Andel i intressebolag	-	-2
EBIT	**-**	**7 007**
Finansnetto	-	-124
Resultat före skatt	**-**	**6 883**
Skatt	-	-290
Resultat efter skatt	**-**	**6 593**

[1] Inkluderar 2023 realisationsvinsten härförlig till avyttringar av koncernens däck- och tryckduksverksamheter.

Kassaflödesanalys för avvecklade verksamheter

MSEK	2024	2023
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-	-345
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-	26 099
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-	-9 870
Totalt kassaflöde från avvecklade verksamheter	**-**	**15 884**

Avyttrade verksamheters effekt på enskilda tillgångar och skulder inom koncernen

MSEK	2024	2023
Materiella anläggningstillgångar	-	5 517
Nyttjanderättstillgångar	-	587
Immateriella tillgångar	-	9 269
Övriga anläggningstillgångar	-	67
Varulager	-	4 009
Kortfristiga rörelsefordringar	-	4 314
Övriga omsättningstillgångar	-	3 064
Likvida medel	-	3 105
Uppskjutna skattefordringar/-skulder netto	-	-457
Övriga långfristiga skulder	-	-3 346
Kortfristiga skulder	-	-3 190
Avyttrade tillgångar och skulder, netto	**-**	**22 939**
Erhållen köpeskilling	-	28 991
Avgår: Likvida medel i de avyttrade verksamheterna	-	-3 105
Påverkan på koncernens likvida medel, avyttrade verksamheter	**-**	**25 886**

Kapitalstruktur och finansiering

26 Likvida medel

Redovisningsprinciper

Likvida medel består av kassamedel samt tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut med förfallodag inom tre månader från anskaffningstidpunkten samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader, vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer. För dessa poster klassificerade till upplupet anskaffningsvärde redovisas förväntade kreditförluster enligt IFRS 9. Koncernen tillämpar en ratingbaserad metod, se not 33, avsnittet Finansiell kreditriskexponering. Förväntade kreditförluster värderas till produkten av sannolikhet för betalningsinställelse, förlust vid betalningsinställelse samt exponering vid betalningsinställelse. I tillägg beaktas framåtriktad information.

MSEK	2024	2023
Kortfristiga bankplaceringar	306	830
Kassa- och bankmedel	1 856	9 716
Summa	**2 162**	**10 546**

Verkligt värde för likvida medel motsvarar det redovisade värdet med avdrag av reserv för förväntade kreditförluster om 1 MSEK. För vidare information kring kreditriskexponering i likvida medel, se not 33.

27 Finansiella anläggningstillgångar

Redovisningsprinciper

Finansiella anläggningstillgångar är klassificerade till upplupet anskaffningsvärde, förutom derivatinstrument. Finansiella anläggningstillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde redovisas inledningsvis till verkligt värde med tillägg av transaktionskostnader, minskat med förväntade kreditförluster, och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, minskat med reservering för förväntade kreditförluster. I de finansiella rapporterna redovisas bruttobeloppet minskat med reserv för förväntade kreditförluster. Förändring av förväntade kreditförluster redovisas i resultaträkningen.

Nedskrivning av finansiella tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde

Under året har inte någon reservering redovisats avseende finansiella anläggningstillgångar då beloppet inte bedömts vara väsentligt. Koncernen bedömer vid varje rapportperiods slut nedskrivningsbehovet.

MSEK	2024	2023
Förvaltningstillgångar	25	20
Lånefordringar	–	0
Långfristiga räntebärande fordringar till verkligt värde	5	50
Derivatinstrument (not 32)	–	27
Övriga långfristiga fordringar	71	68
Summa	**101**	**165**

Bokfört värde är i all väsentlighet i överensstämmelse med verkligt värde.

28 Räntebärande fordringar

MSEK	2024	2023
Derivatinstrument (not 32)	79	697
Kortfristiga bankplaceringar	1	12
Summa	**80**	**709**

För reservering av förväntade kreditförluster på kortfristiga bankplaceringar, se beskrivning likvida medel not 26.

29 Eget kapital

Redovisningsprinciper

För redovisningsprinciper avseende andra reserver, se relevanta delar av beskrivningen i not 32.

Specifikation av andra reserver

	Säkringsreserv		Omräkningsreserv		Summa	
MSEK	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Ingående balans	44	252	4 640	5 087	4 684	5 339
Kassaflödessäkringar, redovisade i övrigt totalresultat						
Verkligt värde ränteswappar	–	-25	–	–	–	-25
Överföringar till resultaträkningen ränteswappar	-28	-256	–	–	-28	-256
Verkligt värde valutaterminskontrakt	-12	26	–	–	-12	26
Överföringar till resultaträkningen valutaterminskontrakt	-26	-6	–	–	-26	-6
Kassaflödessäkringar, periodens resultat	**-66**	**-261**	**–**	**–**	**-66**	**-261**
Skatt, redovisad i övrigt totalresultat						
Skatt på verkligt värde	3	0	–	–	3	0
Skatt på överföringar till resultaträkningen	11	53	–	–	11	53
Nettoinvesteringar i utländsk valuta, redovisade i övrigt totalresultat						
Periodens förändring från omräkning av bolag efter skatt	–	–	2 097	-790	2 097	-790
Säkring av nettoinvesteringar, redovisade i övrigt totalresultat						
Överföringar till resultaträkning för avyttrade bolag	–	–	–	335	–	335
Verkligt värde valutaterminskontrakt	–	–	-273	46	-273	46
Valutakurseffekter skulder i utländsk valuta	–	–	-127	54	-127	54
Säkring av nettoinvesteringar, periodens resultat	**–**	**–**	**-400**	**435**	**-400**	**435**
Skatt på säkringar av nettoinvesteringar	–	–	82	-92	82	-92
Utgående balans	**-8**	**44**	**6 419**	**4 640**	**6 411**	**4 684**

Ackumulerade omräkningsdifferenser redovisas fr.o.m. den 1 januari 2004.

I periodens förändring från omräkning av bolag ingår – MSEK (245) efter skatt hänförliga till omräkningseffekter för avyttrade bolags utvidgade eget kapital.

Av överföringar från säkringsreserven under 2024 avser 28 MSEK (256) nettoförändringar av verkligt värde avseende stängda ränteswappar. Ett belopp på 26 MSEK (6) avser överföringar från säkringsreserven avseende valutaterminskontrakt vilka har förbättrat övriga rörelseintäkter respektive rörelsekostnader. Dessa effekter möts av resultateffekter från de säkrade posterna. Överföring till resultatet har i sin helhet skett till följd av att säkrad post påverkat resultatet. Samtliga belopp i säkringsreserven avser fortgående säkringar. I omräkningsreserven kvarstår effekter från säkringsinstrument som förfallit.

Styrelsen föreslår en utdelning om 7,50 SEK (6,75) per aktie, totalt 1 743 MSEK (1 617). Aktiekapitalet i Trelleborg AB uppgick den 31 december 2024 till 2 620 360 569 SEK, fördelat på 241 547 186 aktier med kvotvärde 10,85 SEK.

Aktieslag	Antal aktier	Procent	Antal röster	Procent
Serie A	28 500 000	11,80	285 000 000	57,22
Serie B	213 047 186	88,20	213 047 186	42,78
Summa	**241 547 186**	**100,00**	**498 047 186**	**100,00**

Förändring av totalt antal aktier	2024	2023
Ingående antal	255 125 919	271 071 783
Årets förändring	–13 578 733	–15 945 864
Utgående antal	**241 547 186**	**255 125 919**
Varav i eget förvar	9 094 230	11 696 591

Återköpta egna aktier

	Antal aktier		Belopp som påverkar eget kapital, MSEK	
	2024	2023	2024	2023
Ingående återköpta egna aktier	11 696 591	13 691 970	–6 959	–3 079
Årets inköp	10 976 372	13 950 485	–4 127	–3 880
Årets makuleringar	–13 578 733	–15 945 864	–	–
Utgående återköpta egna aktier	**9 094 230**	**11 696 591**	**–11 086**	**–6 959**

Under 2024 har 10 976 372 aktier av serie B i Trelleborg återköpts. Detta motsvarar 4,5 procent av antalet utestående aktier som per bokslutsdag uppgår till 241 547 186. I enlighet med beslut fattat av årsstämman den 24 april 2024 har Trelleborg makulerat 13 578 733 egna aktier av serie B där 11 696 591 återköpts under 2023 och 1 882 142 under 2024. Antalet aktier i eget förvar per bokslutsdag uppgår till 9 094 230.

30 Räntebärande skulder

Redovisningsprinciper

Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader och därefter till upplupet anskaffningsvärde. Eventuell skillnad mellan erhållet belopp och återbetalningsbelopp redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden. Upplåning klassificeras som räntebärande långfristiga eller kortfristiga skulder i balansräkningen.

Koncernen har ingått leasingavtal enligt IFRS 16. Leasingskulder inkluderas på raderna långfristiga och kortfristiga räntebärande skulder i balansräkningen. För redovisningsprinciper avseende leasingskulder, se not 16.

För redovisningsprinciper för derivatinstrument, se not 32. För antaganden gjorda för övriga räntebärande skulder i nivå 3, se not 31.

Räntebärande långfristiga skulder

MSEK	2024	2023
Skulder till kreditinstitut	2 712	4 014
Övriga räntebärande skulder	1 251	11
Leasingskulder	1 511	1 319
Summa	**5 474**	**5 344**

Räntebärande kortfristiga skulder

MSEK	2024	2023
Skulder till kreditinstitut	2 540	2 561
Checkräkningskrediter	24	–1
Övriga räntebärande skulder	50	0
Leasingskulder	340	287
Derivatinstrument (not 32)	133	106
Summa	**3 087**	**2 953**
Summa räntebärande skulder	**8 561**	**8 297**

Finansiella räntebärande skulder, undantaget finansiella derivat, är upptagna till upplupet anskaffningsvärde. Förändringar i räntenivåer och kreditmarginaler skapar skillnader mellan verkligt värde och upplupet anskaffningsvärde. En beräkning till verkligt värde skulle öka koncernens långfristiga lån med 5 MSEK. För kortfristiga lån gjordes ingen omvärdering då det redovisade värdet anses utgöra en god uppskattning av verkligt värde på grund av den korta löptiden.

I tabellen nedan visas valutafördelning samt genomsnittlig ränta och räntebindning för koncernens räntebärande skulder inklusive effekten av derivatinstrument. Derivatinstrument i form av valutaswappar används för att erhålla önskad finansiering anpassad till dotterbolagens valuta. Trelleborgkoncernens behov av finansiering i utländska valutor är betydande, främst i EUR och USD vilket leder till att valutaswapparna skapar en negativ skuld i SEK. Leasingskulder är exkluderade.

Genomsnittlig ränta och räntebindning per den 31 december 2024

	Volym, MSEK		Effektiv ränta, %		Räntebindning justerad för ev. derivatinstrument Antal dagar	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
EUR	9 694	9 274	3,7	5,0	146	88
GBP	875	763	5,7	6,4	78	84
SEK	-10 586	-8 418	4,5	5,1	114	65
USD	6 102	5 861	5,4	5,8	104	95
Övriga	625	-789	9,5	4,5	179	51
Summa	**6 710**	**6 691**	**4,7**	**5,8**	**154**	**127**
Leasingskulder	1 851	1 606				
Summa räntebärande skulder	**8 561**	**8 297**				

Räntebärande skulder inkluderar från och med 2019 leasingskuld och räntekostnad för skulden redovisas som en finansiell kostnad. De mest väsentliga leasingavtalen avser hyra av kontors- och produktionslokaler. Ränterisk avseende dessa avtal är i huvudsak en effekt av diskonteringen vid upptagandet och ränteändringar styr inte det faktiska kassaflödet kopplat till avtalen. Endast en mindre del av leasingskulden har ränterisk kopplad till avtalen.

Koncernens räntebärande skulder

Det syndikerade lånet om 500 MEUR och 325 MUSD med förfall 2029, bortsett från två förlängningsoptioner om vardera ett år, innehåller en finansiell klausul avseende maximal skuldsättningsgrad (skuldsättning exklusive pensionsskuld och leasingskuld). Vid utgången av 2024 fanns fullt tillräckligt utrymme i relation till detta villkor.

Koncernens räntebärande skulder (utnyttjat belopp per balansdagen)

	2024		2023	
	MSEK	Förfaller år	MSEK	Förfaller år
Långfristiga				
Syndikerat lån tranche 572 MUSD	-	-	1 348	2025
Medium Term Note 1 000 MSEK	1 000	2027	1 000	2027
Medium Term Note 800 MSEK	-	-	800	2025
Medium Term Note 50 MEUR	573	2029	553	2029
Medium Term Note 700 MSEK	700	2026	-	-
Schuldscheindarlehen 29 MEUR	332	2026	321	2026
Bilateralt banklån 490 MVND	138	2029	-	-
Leasingskulder	1 511	2026-2109	1 319	2025-2109
Aktiverade låneutgifter	-31	2026-2029	-8	2025-2029
Övriga räntebärande skulder	1 251	2026	11	2025
Summa långfristiga	**5 474**		**5 344**	
Kortfristiga				
Företagscertifikat	1 740	2025	-	-
Medium Term Note 800 MSEK	800	2025	-	-
Medium Term Note 626 MSEK	-	-	626	2024
Bilateralt banklån 150 MEUR	-	-	1 658	2024
Schuldscheindarlehen 15 MEUR	-	-	166	2024
Schuldscheindarlehen 10 MEUR	-	-	111	2024
Leasingskulder	340	2025	287	2024
Checkräkningskrediter	24	2025	-1	2024
Övriga räntebärande skulder	50	2025	-	-
Derivatinstrument	133	2025	106	2024
Summa kortfristiga	**3 087**		**2 953**	
Summa räntebärande skulder	**8 561**		**8 297**	

Lånefaciliteter

	2024			2023		
MSEK	Totalt	Utnyttjat	Outnyttjat	Totalt	Utnyttjat	Outnyttjat
Bindande lånefaciliteter [1]						
Syndikerat lån 412 MEUR + 572 MUSD	-	-	-	10 264	1 348	8 916
Syndikerat lån 6 750 MCZK (förfaller 2024)	-	-	-	3 020	-	3 020
Syndikerat lån 300 MEUR + 325 MUSD + 200 MEUR (förfaller 2029)	9 307	-	9 307	-	-	-
Checkräkningskrediter (förfaller 2025)	200	-	200	200	-	200
Summa	**9 507**	**-**	**9 507**	**13 484**	**1 348**	**12 136**
Ej bindande lånefaciliteter						
Bilaterala kreditfaciliteter	860	-	860	829	-	829
Checkräkningskrediter	1 352	23	1 329	1 289	-	1 289
Summa	**2 212**	**23**	**2 189**	**2 118**	**-**	**2 118**
Summa lånefaciliteter	**11 719**	**23**	**11 696**	**15 602**	**1 348**	**14 254**

[1] Lånefaciliteter definieras som bindande när de inte bara har bekräftats skriftligen, utan också är föremål för ett bindande åtagande att bevilja lånet från den part som tillhandahåller faciliteten.

Förändring av skulder från finansieringsverksamheten, Koncernen

				Icke kassaflödespåverkande förändringar					
MSEK	2023	Överföring mellan långfristiga och kortfristiga lån	Kassaflödespåverkande förändringar	Förvärv-	Omräkningsdifferenser	Verkligt värde förändringar	Leasingskulder	Pensionsförpliktelser	2024
Långfristiga lån	4 024	-800	-607	-	107	-	-	-	2 724
Kortfristiga lån	2 561	800	-852	-	31	-	-	-	2 540
Övriga långfristiga finansiella skulder	0	-	1 210	-	29	-	-	-	1 239
Övriga kortfristiga finansiella skulder	106	-	-629	-	730	-	-	-	207
Leasingskulder	1 606	-	-259	-	85	-	419	-	1 851
Pensionsförpliktelser	346	-	26	-	12	-	-	63	447
Summa skulder från finansieringsverksamheten	**8 643**	**-**	**-1 111**	**-**	**994**	**-**	**419**	**63**	**9 008**

31 Finansiella instrument – klassificering och värdering

Redovisningsprinciper

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas in i balansräkningen när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när samtliga förmåner och risker förknippade med äganderätten har överförts. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt avslutas.

Finansiella instrument värderas initialt till verkligt värde och därefter löpande till verkligt värde eller upplupet anskaffningsvärde beroende på klassificering. Samtliga finansiella derivatinstrument redovisas löpande till verkligt värde. Köp och försäljning av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, vilken är den dag då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Koncernen tillämpar från och med 1 januari 2018 principen att redovisa reserv för förväntade kreditförluster för finansiella tillgångar och fordringar som klassificerats till upplupet anskaffningsvärde.

Vissa värderingar sker enligt effektivräntemetoden. Effektivräntan är den ränta som vid en diskontering av samtliga förväntade kassaflöden över den förväntade löptiden resulterar i det initialt redovisade värdet för den finansiella tillgången eller finansiella skulden.

Klassificering av finansiella instrument – finansiella tillgångar

Skuldinstrument

Klassificeringen av finansiella tillgångar som är skuldinstrument baseras på koncernens affärsmodell för förvaltning av tillgången och karaktären på tillgångens avtalsenliga kassaflöden.

Instrumenten klassificeras till:

- upplupet anskaffningsvärde
- verkligt värde via övrigt totalresultat, eller
- verkligt värde via resultaträkningen

Finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde med tillägg av transaktionskostnader. Kundfordringar redovisas initialt till det fakturerade värdet. Efter första redovisningstillfället värderas tillgångarna enligt effektivräntemetoden. Tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde innehas enligt affärsmodellen att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Tillgångarna omfattas av en förlustreservering för förväntade kreditförluster.

Koncernen har inte några väsentliga tillgångar klassificerade till verkligt värde via övrigt totalresultat, eller via resultaträkningen.

Verkligt värde via resultaträkningen är alla andra skuldinstrument som inte är värderade till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via övrigt totalresultat. Finansiella instrument i denna kategori redovisas initialt till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i resultatet. Koncernens skuldinstrument klassificeras till upplupet anskaffningsvärde, förutom skuldinstrument som innehas för handel.

Egetkapitalinstrument

Klassificeras till verkligt värde via resultaträkningen.

Derivat

Klassificeras till verkligt värde via resultaträkningen förutom om de klassificeras som säkringsinstrument i kassaflödessäkringar eller säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamhet, då den effektiva delen av säkringen redovisas i Övrigt totalresultat.

Klassificering av finansiella instrument – finansiella skulder

Skuldinstrument

Klassificeras till upplupet anskaffningsvärde med undantag av derivat. Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader. Efter det första redovisningstillfället värderas de till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden.

Derivat

Klassificeras till verkligt värde via resultaträkningen förutom om de klassificeras som säkringsinstrument i kassaflödessäkringar eller säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamhet, då den effektiva delen av säkringen redovisas i Övrigt totalresultat.

Reservering för förväntade kreditförluster

Koncernens finansiella tillgångar och fordringar, förutom de som klassificeras till verkligt värde via resultaträkningen, omfattas av nedskrivning för förväntade kreditförluster. Nedskrivning för kreditförluster enligt IFRS 9 inkluderar framåtblickande faktorer och en förlustreservering görs när det finns en exponering för kreditrisk, redan vid första redovisningstillfället.

Förväntade kreditförluster återspeglar nuvärdet av alla underskott i kassaflöden hänförliga till betalningsinställelse. Förväntade kreditförluster återspeglar ett objektivt, sannolikhetsvägt utfall som beaktar flertalet scenarier baserade på rimliga och verifierbara prognoser.

Den förenklade modellen tillämpas för kundfordringar. En förlustreserv redovisas, i den förenklade modellen, för fordrans eller tillgångens förväntade återstående löptid. Se vidare not 19.

För övriga poster som omfattas av förväntade kreditförluster tillämpas en nedskrivningsmodell med tre stadier. Initialt, samt per varje balansdag, redovisas en förlustreserv för de nästkommande 12 månaderna, alternativt för en kortare tidsperiod beroende på återstående löptid (stadie 1). Om det har skett en väsentlig ökning av kreditrisk sedan första redovisningstillfället redovisas en förlustreserv för tillgångens återstående löptid (stadie 2). För tillgångar som bedöms vara kreditförsämrade reserveras fortsatt för förväntade kreditförluster för den återstående löptiden (stadie 3), men ränteintäkterna baseras på nettot av förlustreserveringen. Koncernen har definierat en fordran som kreditförsämrad om fordran är mer än 90 dagar försenad till betalning eller om andra faktorer indikerar att fordran är kreditförsämrad. Väsentlig ökning av kreditrisk definieras som försenad betalning med mer än 30 dagar, eller en väsentlig försämring av kreditrating som inte medför fortsatt rating enligt investment grade.

Värderingen av förväntade kreditförluster baseras på olika metoder för olika kreditriskexponeringar, se beskrivning vid respektive relevant not. Generellt gäller att för eventuella väsentliga kreditförsämrade tillgångar och fordringar görs en individuell bedömning där hänsyn tas till historisk, aktuell och framåtblickande information.

Värderingen av förväntade kreditförluster beaktar eventuella säkerheter och andra kreditförstärkningar i form av garantier. Reservering för förväntade kreditförluster har skett för likvida medel och för kundfordringar. Koncernen skriver bort tillgångar och fordringar när det inte längre finns några rimliga förväntningar på att erhålla ytterligare ersättning för tillgången eller fordran.

De finansiella tillgångarna redovisas i balansräkningen till upplupet anskaffningsvärde, det vill säga netto av bruttovärde och förlustreserv. Förändringar av förlustreserven redovisas i resultatet i EBIT avseende kundfordringar och som finansiell kostnad eller intäkt avseende övriga reserveringar.

Koncernens kreditexponering framgår i not 33 samt i not 19.

Beräkning av verkligt värde

Verkliga värden på noterade finansiella instrument baseras på aktuella marknadsnoteringar på balansdagen. För onoterade finansiella instrument, eller om marknaden för en viss finansiell tillgång inte är aktiv, fastställs värdet genom tillämpning av vedertagna värderingstekniker, varvid koncernen gör antaganden som baseras på de marknadsförhållanden som råder på balansdagen. Marknadsräntor ligger till grund för beräkningen av verkliga värdet på långfristiga lån. För övriga finansiella instrument där marknadsvärde ej är angivet, bedöms verkliga värdet överensstämma med redovisat värde.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs. Valutakursdifferenser på rörelsefordringar och rörelseskulder ingår i rörelseresultatet (EBIT) medan valutakursdifferenser på finansiella fordringar och skulder redovisas bland finansiella poster. Se även not 1 för omräkning av utländsk valuta.

Kvittning av finansiella instrument

Finansiella tillgångar och skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen, endast när det finns en legal rätt att kvitta de redovisade beloppen och en avsikt att reglera dem med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden. Den legala rättigheten får inte vara beroende av framtida händelser och den måste vara rättsligt bindande för företaget och motparten både i den normala affärsverksamheten och i fall av betalningsinställelse, insolvens eller konkurs.

För att begränsa kreditrisker i fordringar från banker relaterade till derivatinstrument har Trelleborg ingått nettningsavtal, under ISDA-avtal. Finansiella tillgångar och skulder nettas inte i balansräkningen.

Övriga finansiella instrument

Redovisningsprinciper för de finansiella instrument som inte tas upp här, återfinns under respektive not.

Beskrivning av respektive kategori samt beräkning av verkligt värde framgår under avsnittet Redovisningsprinciper samt nedan under tabellerna.

Klassificering av finansiella tillgångar

Per 31 december 2024	Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen		Derivat som används för säkringsändamål, redovisade till verkligt värde		
MSEK	Redovisat värde	Redovisat värde	Värderingsnivå	Redovisat värde	Värderingsnivå	Summa
Tillgångar i balansräkningen						
Derivatinstrument	-	34	2	46	2	80
Finansiella anläggningstillgångar	101	-		-		101
Kundfordringar	5 453	-		-		5 453
Räntebärande fordringar	1	-		-		1
Likvida medel	2 162	-		-		2 162
Summa	**7 717**	**34**		**46**		**7 797**

Klassificering av finansiella tillgångar

Per 31 december 2023	Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen		Derivat som används för säkringsändamål, redovisade till verkligt värde		
MSEK	Redovisat värde	Redovisat värde	Värderingsnivå	Redovisat värde	Värderingsnivå	Summa
Tillgångar i balansräkningen						
Derivatinstrument	-	220	2	535	2	755
Finansiella anläggningstillgångar	89	50	3	-		139
Kundfordringar	4 941	-		-		4 941
Räntebärande fordringar	12	-		-		12
Likvida medel	10 546	-		-		10 546
Summa	**15 588**	**270**		**535**		**16 393**

Klassificering av finansiella skulder

Per 31 december 2024	Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen		Derivat som används för säkringsändamål, redovisade till verkligt värde		
MSEK	Redovisat värde	Redovisat värde	Värderingsnivå	Redovisat värde	Värderingsnivå	Summa
Skulder i balansräkningen						
Derivatinstrument	-	75	2	82	2	157
Räntebärande långfristiga skulder	2 751	1 212	3	-		3 963
Räntebärande kortfristiga skulder	2 614	-		-		2 614
Leasingskulder	1 851	-		-		1 851
Leverantörsskulder	2 380	-		-		2 380
Summa	**9 596**	**1 287**		**82**		**10 965**

Klassificering av finansiella skulder

Per 31 december 2023	Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen		Derivat som används för säkringsändamål, redovisade till verkligt värde		
MSEK	Redovisat värde	Redovisat värde	Värderingsnivå	Redovisat värde	Värderingsnivå	Summa
Skulder i balansräkningen						
Derivatinstrument	-	108	2	20	2	128
Räntebärande långfristiga skulder	4 024	-		-		4 024
Räntebärande kortfristiga skulder	2 560	-		-		2 560
Leasingskulder	1 606	-		-		1 606
Leverantörsskulder	2 311	-		-		2 311
Summa	**10 501**	**108**		**20**		**10 629**

Förändring av finansiella skulder i nivå 3

Per 31 december 2024 MSEK	Vid årets början	Rörelse-förvärv	Utbetalning	Diskonterings-effekt	Omvärdering	Omräknings-differenser	Vid årets slut	Nettoresultat avseende skulder
Villkorad köpeskilling 2024	-	1 175	-	18	-	19	1 212	-18

Värderingstekniker använda för att beräkna verkliga värden i nivå 2

Derivat i nivå 2 består av valutaterminer och ränteswappar och används främst till säkringsändamål men även till trading. Värderingen till verkligt värde för valutaterminerna baseras på publicerade terminskurser på en aktiv marknad och på diskonterade kontraktsenliga kassaflöden. Värderingen av ränteswapparna baseras på terminsräntor framtagna utifrån observerbara svenska räntekurvor och diskontering av de kontraktsenliga kassaflödena.

Värderingstekniker använda för att beräkna verkliga värden i nivå 3

En finansiell räntebärande fordran om MSEK 50 var upptagen till verkligt värde 2023. En bedömning av det mest sannolika utfallet bestämdes och värdet nuvärdesberäknades. Fordran återbetalades under 2024. Räntebärande långfristiga skulder inkluderar tilläggsköpeskillingar enligt avtal med 1 212 MSEK (-) vilka har nuvärdesberäknats med räntor baserade på marknadsräntan för skulderna relaterade till förvärven.

Upplysning om verkligt värde på upplåning och andra finansiella instrument

Finansiella räntebärande skulder, undantaget finansiella derivat som justerar lånen samt tilläggsköpeskillingar enligt avtal, är upptagna till upplupet anskaffningsvärde. Förändringar i räntenivåer och kreditmarginaler skapar skillnader mellan verkligt värde och upplupet anskaffningsvärde. En beräkning till verkligt värde skulle öka koncernens långfristiga lån med 5 MSEK. För kortfristiga lån gjordes ingen omvärdering med avseende på att det redovisade värdet anses utgöra en god uppskattning av verkligt värde på grund av den korta löptiden.

Kvittning av finansiella derivatinstrument

För att begränsa kreditrisker i fordringar från banker relaterade till derivatinstrument har Trelleborg ingått nettningsavtal, under ISDA-avtal.

Upplysningarna i tabellen nedan inkluderar finansiella tillgångar och skulder som är föremål för rättsligt bindande ramavtal om nettning eller liknande som täcker finansiella instrument.

	Per 31 december 2024			Per 31 december 2023		
MSEK	Finansiella tillgångar	Finansiella skulder	Summa	Finansiella tillgångar	Finansiella skulder	Summa
Bruttobelopp	80	-157	-77	755	-128	627
Belopp som har kvittats	-	-	-	-	-	-
Redovisat i balansräkningen	**80**	**-157**	**-77**	**755**	**-128**	**627**
Belopp som omfattas av avtal om nettning	-65	65	0	-128	128	0
Nettobelopp efter avtal om nettning	**15**	**-92**	**-77**	**627**	**0**	**627**

32 Finansiella derivatinstrument och andra säkringsinstrument

Redovisningsprinciper

Derivatinstrument redovisas i balansräkningen per kontraktsdagen och värderas till verkligt värde, både initialt och vid efterföljande omvärderingar. Metoden för att redovisa den vinst eller förlust som uppkommer vid omvärderingen beror på om derivatet identifierats som ett säkringsinstrument och huruvida säkring av verkligt värde, kassaflöde eller nettoinvestering föreligger.

Derivat som inte identifieras som säkringsinstrument klassificeras i balansräkningen som finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen. Vinster och förluster till följd av förändringar i verkligt värde redovisas i resultaträkningens finansiella poster i den period då de uppstår.

Säkringsredovisning

Koncernen tillämpar säkringsredovisning enligt IFRS 9 för finansiella instrument som syftar till att säkra: framtida kommersiella kassaflöden i utländsk valuta, kassaflöden i framtida räntebetalningar avseende koncernens upplåning och nettoinvesteringar i utlandsverksamheter.

Då transaktionen ingås dokumenteras förhållandet mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten, eller transaktionen, liksom målet för riskhanteringen och strategin för att vidta olika säkringsåtgärder. Koncernen dokumenterar också sin bedömning, både vid säkringens början och löpande, huruvida de derivatinstrument som används i säkringstransaktionen är effektiva när det gäller att motverka förändringar i verkligt värde eller kassaflöde för säkrade poster.

Säkringar utformas så att de kan förväntas vara effektiva, det vill säga det förväntas föreligga ett ekonomiskt samband genom att säkringsinstrumentet motverkar förändringar i verkligt värde eller kassaflöde i säkrad post. Det ekonomiska sambandet fastställs företrädesvis genom kvalitativ analys av kritiska villkor i säkringsförhållandet. Om ändrade förhållanden påverkar säkringsförhållandet så att kritiska villkor inte längre matchar, använder koncernen kvantitativa metoder (dollar offset-metoden) för att utvärdera effektiviteten. Källor till säkringsineffektivitet anges nedan under respektive säkringstyp.

Koncernen fastställer säkringskvoten mellan säkringsinstrument och säkrad post baserat på de säkringskvoter som föreligger i de faktiska säkringarna. Säkringskvoten är 1:1 för koncernens samtliga säkringsförhållanden där säkringsredovisning tillämpas.

Förändringar i verkligt värde för säkringsinstrument som inte uppfyller villkoren för säkringsredovisning redovisas omedelbart i resultaträkningen.

Säkring av framtida kommersiella kassaflöden i utländska valutor

För att säkra framtida prognostiserade och kontrakterade kommersiella valutaflöden, såväl externa som interna inom koncernen, har koncernen upptagit valutaterminskontrakt. Den effektiva delen av förändringar i verkligt värde på säkringsinstrumentet redovisas i övrigt totalresultat. Den vinst eller förlust som hänför sig till en eventuell ineffektiv del redovisas omedelbart i resultaträkningens EBIT. Ackumulerade belopp i eget kapital återförs till resultaträkningen i de perioder då den säkrade posten påverkar resultatet, till exempel när den prognostiserade externa försäljningen ägt rum.

När ett säkringsinstrument löper ut eller säljs eller när säkringen inte längre uppfyller villkoren för säkringsredovisning kvarstår ackumulerade vinster eller förluster i eget kapital. Dessa resultatförs samtidigt som den prognostiserade transaktionen slutligen redovisas i resultaträkningen. Om en prognostiserad transaktion inte längre förväntas ske överförs den ackumulerade vinst eller förlust som redovisats i eget kapital omedelbart till resultaträkningen.

Källor till säkringsineffektivitet omfattar påverkan från parternas kreditvärdighet i värdering av säkringsinstrumentet och ej perfekt matchande kassaflöden mellan säkringsinstrumentet och säkrade kommersiella kassaflöden. Koncernen bedömer att källorna till säkringsineffektivitet inte är väsentliga beaktande kreditvärdigheten hos Trelleborg och motparterna samt att rutiner finns för rapportering och uppföljning av prognostiserade flöden mot utfall. Koncernen säkrar normalt enbart en andel av prognostiserade kassaflöden.

Säkring av kassaflöden i framtida räntebetalningar avseende koncernens upplåning

Koncernen upptar räntederivat för att säkerställa önskad räntenivå på koncernens nettoskuld. Belopp som ska erläggas eller mottas enligt räntederivat redovisas löpande som räntekostnad. Förändringar i verkligt värde på säkringsinstrumentet redovisas i eget kapital fram till förfallotidpunkten. Eventuell ineffektiv del redovisas omedelbart i resultaträkningen. Om upplåningen och därmed framtida räntebetalningar inte längre föreligger överförs den ackumulerade vinst eller förlust som redovisats i eget kapital omedelbart till resultaträkningen.

Källor till säkringsineffektivitet omfattar påverkan från parternas kreditvärdighet, i värdering av säkringsinstrument och ej perfekt matchande kassaflöden mellan säkringsinstrument och säkrade kassaflöden till följd av olika tidpunkter för fastställande av referensräntan eller tidpunkt för räntebetalning. Koncernen bedömer att källorna till säkringsineffektivitet inte är väsentliga beaktande kreditvärdigheten hos Trelleborg och motparterna, samt att fastställandet av referensräntor och betalningar ligger nära i tidpunkt.

Säkring av nettoinvestering utlandsverksamhet

Koncernen använder lån i utländsk valuta och terminskontrakt som säkringsinstrument för säkring av nettoinvesteringar i utländska dotterbolag. Lånen värderas till balansdagens valutakurs och terminerna till verkligt värde. Till den del effektivt säkringsförhållande föreligger, redovisas valutakursförändringen på lånen respektive värdeförändringen på terminerna, exklusive terminspremie, i övrigt totalresultat och ackumuleras i eget kapital, omräkningsreserv. Eventuell ineffektivitet i säkringsinstrumenten redovisas direkt i resultaträkningen som en finansiell post. Ackumulerade vinster och förluster i eget kapital redovisas i resultaträkningen när utlandsverksamheten avyttras.

Källor till säkringsineffektivitet omfattar risken för att säkrad volym i säkringsinstrumentet skulle överstiga nettoinvesteringen. Koncernen stämmer löpande av valutaexponeringen i nettoinvesteringarna och säkringsredovisning tillämpas enbart för en andel av total exponering, varför risken för ineffektivitet bedöms som låg. Realiserade valutakursdifferenser avseende lån och terminer redovisas i kassaflödesanalysen under avsnittet Finansieringsverksamheten.

Lån definierade som nettoinvestering

Koncernen har utlåning i utländsk valuta till vissa dotterbolag där lånen representerar en bestående del av moderbolagets finansiering av dotterbolaget. Lånen redovisas till balansdagens kurs, varvid valutakursdifferenser på lånen redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i eget kapital, omräkningsreserv.

Derivatinstrument används i huvudsak för att skydda koncernens exponering mot fluktuationer i valutakurser och räntor. Koncernen använder också derivatinstrument för affärsmässig handel inom ramen för de mandat som fastställs av styrelsen. I de fall tillgänglig upplåningsform, ränte- och/eller valutamässigt, inte direkt motsvarar önskvärd struktur på låneportföljen, används olika former av derivat.

Valutaswappar och basisswappar används för att erhålla önskad finansiering anpassad till dotterbolagens valuta. Ränteswappar och basisswappar används för att erhålla önskad räntebindning.

Valutaterminskontrakt används för att säkra valutaexponeringen i fasta åtaganden av projektliknande karaktär. Beräknade framtida kommersiella flöden valutasäkras normalt inte.

Investeringar i utländska dotter-, intresse- och samägda bolag kan vara valutasäkrade. Valutasäkring sker främst genom motsvarande upplåning av samma valuta men kan alternativt ske genom terminskontrakt.

I nedanstående tabell visas en sammanställning över var i balansräkningen koncernens derivat är upptagna.

MSEK	2024	2023
Finansiella anläggningstillgångar	–	27
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	1	30
Kortfristiga rörelsefordringar	0	1
Räntebärande fordringar	79	697
Summa fordringar, finansiella derivat	**80**	**755**
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	0
Övriga kortfristiga rörelseskulder	0	22
Räntebärande kortfristiga skulder	133	106
Summa skulder, finansiella derivat	**157**	**128**

Kreditexponering i derivatinstrument, se not 33.

Typ samt ändamål med koncernens derivatinstrument	Tillgångar Verkligt värde	Skulder Verkligt värde	Tillgångar Verkligt värde	Skulder Verkligt värde
MSEK	2024		2023	
Ränteswappar – kassaflödessäkringar	–	–	28	20
Valutaterminskontrakt – kassaflödessäkringar	1	24	30	0
Valutaterminskontrakt – säkring nettoinvestering	45	58	477	–
Valutaterminskontrakt – finansiering av dotterbolag	34	75	220	108
Summa	**80**	**157**	**755**	**128**

Det nominella beloppet för utestående ränteswapavtal uppgick till – MSEK (1 328).

Derivat med säkringsredovisning

Kassaflödessäkringar – ränteswappar

I utgående säkringsreserv i eget kapital avser – MSEK (28) före skatt verkliga värdet för ränteswappar.

Med oförändrade räntor och valutakurser kommer detta värde att ändra det framtida resultatet med – MSEK. Dessa effekter möts av resultateffekter från de säkrade posterna.

Kassaflödessäkringar – valutaterminer

Det utgående verkliga värdet av kassaflödessäkringar avseende valutaterminer hänförliga till transaktionsexponering och redovisade i säkringsreserven uppgick till netto –12 MSEK (26).

Med oförändrade valutakurser kommer en omföring att ske över resultaträkningen med –12 MSEK 2025 och – MSEK 2026, vilket möts av resultateffekter från de säkrade transaktionerna.

Känslighetsanalys finansiella instrument

Känslighetsanalyser avseende ränterisker samt omräkningsrisker beskrivs i not 33. Avseende kassaflödessäkringar skulle en förstärkning med 10 procentenheter i SEK mot samtliga valutor skulle leda till en förändring av det verkliga värdet med 21 MSEK (25) varav 18 MSEK (22) skulle ingå i säkringsreserven.

I övriga finansiella fordringar och skulder i utländsk valuta, efter hänsyn till gjorda säkringar, har koncernen endast en begränsad valutarisk.

Löptidsanalys säkringsinstrument

Säkringsinstrument som identifierats i säkringsrelationer den 31 december 2024

Säkringsinstrument - säkringsredovisning tillämpas	Förfall				
MSEK	Inom 3 mån	3 mån-1 år	1-3 år	3-8 år	Totalt nominellt belopp
Ränteswappar - kassaflödessäkringar					
Nominellt belopp[1] (genomsnittlig fast ränta)	–	–	–	–	–
Valutaterminskontrakt - säkring nettoinvestering					
EUR/SEK Nominellt belopp[1] (genomsnittlig spotkurs)	-6 420 (11,41)	-1 146 (11,53)	–	–	-7 566
USD/SEK Nominellt belopp[1] (genomsnittlig spotkurs)	-935 (10,99)	–	–	–	-935
Övriga Nominellt belopp[1]	-435 (0,07)	–	–	–	-435
Skulder - säkring nettoinvestering					
EUR skuld, nominellt belopp[1] (genomsnittlig spotkurs)	–	–	–	-573 (10,29)	-573
USD skuld, nominellt belopp[1] (genomsnittlig spotkurs)	–	–	–	–	–

[1] Omräknade till MSEK till balansdagens valutakurs.

Säkringseffektivitet

Effekter av säkringsredovisning på finansiell ställning och resultat			Säkringsinstrument som identifierats i säkringsrelationer den 31 december 2024	Perioden - förändring i verkligt värde för mätning av ineffektivitet	
MSEK	Nominellt belopp[1]	Redovisat värde	Post i balansräkningen	Säkringsinstrument	Säkrad post
Ränteswappar - kassaflödessäkringar					
Ränteswappar	–	–	Finansiella anläggningstillgångar, övriga långfristiga skulder och övriga kortfristiga rörelseskulder	-28	28
Valutaterminskontrakt - säkring nettoinvestering					
EUR/SEK	-7 566	-25	Räntebärande fordringar och räntebärande skulder	-248	248
USD/SEK	-935	-1	Räntebärande fordringar och räntebärande skulder	-5	5
Övriga	-435	17	Räntebärande fordringar och räntebärande skulder	-19	19
Skulder - säkring nettoinvestering					
EUR skuld	-573	-573	Räntebärande långfristiga skulder	-46	46
USD skuld	–	–	Räntebärande långfristiga skulder	-81	81

[1] Omräknade till MSEK till balansdagens valutakurs.

Säkringskvoten är 1:1 för samtliga av koncernens säkringar. Koncernen har inte redovisat någon ineffektivitet i resultatet under året.

Det utgående verkliga värdet av kassaflödessäkringar avseende valutaterminer hänförliga till transaktionsexponering och redovisade i säkringsreserven uppgick till netto –12 MSEK före skatt. Från och med hösten 2018 har koncernen beslutat att i normalfallet inte valutasäkra beräknade framtida kommersiella flöden, vilket medför att valutakursförändringar omedelbart kommer att påverka koncernens resultat, istället för att som tidigare påverka koncernens resultat med en eftersläpning motsvarande valutasäkringarna. Större valutaexponeringar relaterade till längre kontrakt av projektliknande karaktär säkras även fortsättningsvis i sin helhet.

Finansiella risker

33 Finansiell riskhantering

Trelleborg är i egenskap av sin aktivitet på kreditmarknaden samt genom sin omfattande verksamhet utanför Sverige utsatt för olika finansiella risker såsom finansieringsrisk, likviditetsrisk, ränterisk och valutarisk samt finansiell kreditrisk. Trelleborgs styrelse har fastställt en policy för hur dessa risker ska hanteras och i denna policy regleras även delegeringsordningen av koncernens finansiella riskhantering.

Koncernens finansförvaltning är centraliserad till Koncernfunktion Finans som tillser att de finansiella riskerna hanteras på ett tillfredsställande sätt, inom ramen för fastlagd policy, och rapporterar verkligt utfall till styrelsen månatligen.

Nedan ges en beskrivning av koncernens finansiella risker och den policy som tillämpas för respektive riskområde. Vidare ges även en kommentar kring årets utfall inom respektive område.

Finansieringsrisk och likviditetsrisk

Finansieringsrisk avser risken att refinansiering av förfallande lån försvåras eller blir kostsam. Likviditetsrisk avser risken att inte kunna fullgöra betalningsåtaganden då de förfaller.

Policy

Bindande kreditfaciliteter med längre än 12 månaders löptid ska finnas i en omfattning som motsvarar koncernens bruttoskuld samt en likviditetsreserv som ska uppgå till minst 3 procent av koncernens omsättning. Den genomsnittliga återstående viktade löptiden av bindande kreditfaciliteter skall dessutom aldrig vara kortare än 18 månader.

Kommentar

Trelleborg har en bred finansieringsbas med god tillgång till penning- och skuldkapitalmarknaderna. Koncernen har huvudsakligen utnyttjat banklånemarknaden genom en syndikerad lånefacilitet som tillåter revolverande upplåning i EUR och USD och som består av tre trancher om totalt 500 MEUR och 325 MUSD, samt en swinglinefacilitet denominerad i SEK. Trelleborg är representerat i penningmarknaden genom sitt svenska företagscertifikatprogram om 5 000 MSEK. Under åren har Trelleborg med framgång nyttjat skuldkapitalmarknaderna genom emissioner på den svenska obligationsmarknaden under sitt Medium Term Note (MTN)-program med ett rambelopp på 8 000 MSEK med ett tillhörande grönt ramverk, samt ett antal Schuldschein-emissioner, och har på så sätt byggt upp en bred bas av investerare.

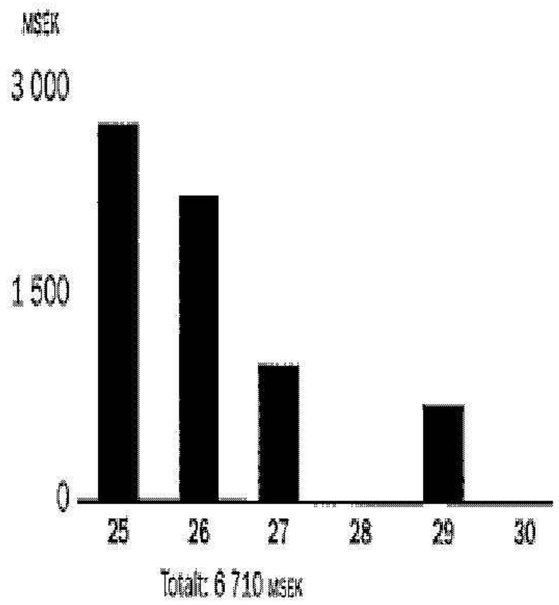
Koncernen övervakar sin likviditetsreserv, förfallostruktur samt väsentliga finansiella nyckeltal fortlöpande. Under hela 2024 översteg koncernens bindande kreditfaciliteter den totala bruttoskulden samt likviditetsreserven, i enlighet med vad som anges i policyn. Kreditfaciliteter definieras som bindande när de är föremål för ett bindande låneåtagande från den part som tillhandahåller faciliteten. Trelleborgs bindande lånefaciliteter uppgick till totalt 9 507 MSEK (13 484) per den 31 december 2024, varav 9 507 MSEK (12 137) var outnyttjade. Vid utgången av 2024 inkluderade koncernens bindande kreditfaciliteter en primär lånefacilitet som tillåter revolverande upplåning om 500 MEUR och 325 MUSD. Denna facilitet ingicks under december 2024 och förfaller i december 2029, med två förlängningsoptioner om vardera ett år. I faciliteten medverkar sammanlagt 10 finansiella institutioner från Europa, Asien och USA. Baserat på antal deltagande banker och deras ställning bedömer Trelleborg att banksyndikatet bakom faciliteten är starkt.

Resterande del av koncernens bindande kreditfaciliteter vid utgången av 2024 bestod huvudsakligen av obligationer och Schuldscheins med återstående löptider på upp till 5 år.

I november 2024 emitterade Trelleborg en obligation under sitt domestika MTN-program om 700 MSEK och en löptid om 2 år.

Inklusive leasingskuld om 1 851 MSEK (1 606) och pensionsskuld om 421 MSEK (326) uppgick räntebärande skulder till 8 982 MSEK (8 622) per den 31 december 2024. Exklusive påverkan från leasingskuld och pensionsskuld uppgick räntebärande skulder till 6 710 MSEK (6 690) och utgjordes av kortfristiga skulder (förfaller under 2025) om 2 747 MSEK (2 666) och långfristiga skulder (förfaller efter 2025) om 3 963 MSEK (4 024). Kortfristiga skulder bestod huvudsakligen av ett obligationslån om 800 MSEK och av företagscertifikat om 1 740 MSEK. Den långfristiga delen av skulden bestod huvudsakligen av obligationslån, Schuldscheins och ett bilateralt lån i VNO. Förfallostrukturen för koncernens räntebärande skulder, exklusive leasingskuld och pensionsskuld, per den 31 december 2024 framgår av diagrammet:

Förfallostruktur för koncernens räntebärande skulder per 31 december 2024



Totalt: 6 710 MSEK

Koncernens skuldsättningsgrad, exklusive leasingskuld och pensionsskuld, uppgick till 13 procent (–11) vid årets slut.

Ränterisk

Risk

Huvuddelen av Trelleborgs upplåning har rörlig ränta. Koncernen fokuserar därför på ränterelaterad kassaflödesrisk, det vill säga risken att förändringar i marknadsräntorna kan få genomslag på det finansiella kassaflödet och resultatet. Genomslagets storlek beror på upplåningens alternativt placeringens räntebindning.

Ränterisk avseende Leasing

Leasingskulden värderas initialt till nuvärdet av de framtida leasingavgifter vilka inte har erlagts per inledningsdatum för leasingavtalet, diskonterade med en låneränta. Diskonteringsräntan fastställs kvartalsvis på koncernnivå per land med utgångspunkt i en basränta inklusive en marginal.

Koncernens leasingportfölj omfattar främst leasingavtal för kontor, produktionslokaler, lager, tjänstebilar, produktions- och kontorsutrustning. De mest väsentliga leasingavtalen avser hyra av kontors- och produktionslokaler. Ränterisk avseende dessa kontrakt är i huvudsak en effekt av diskontering vid upptagandet och räntеändringar styr inte det faktiska kassaflödet kopplat till avtalen. Endast en mindre del av leasingskulden har en ränterisk kopplad till avtalen.

Policy

Den genomsnittliga räntebindningen på koncernens bruttoupplåning, inklusive effekter av derivatinstrument, får maximalt uppgå till 4 år. Den genomsnittliga räntebindningen på räntebärande placeringar, inklusive effekter av derivatinstrument, får maximalt uppgå till 2 år, på ett belopp om maximalt 2 000 MSEK, eller dess motvärde i andra valutor.

Koncernen säkrar inte ränterisk avseende leasingskulder.

Kommentar

Koncernen eftersträvar en avvägning mellan en rimlig löpande kostnad för upplåningen och risken för att få en signifikant negativ påverkan på resultatet vid en plötslig större ränteförändring. Trelleborg använder räntesäkring där det anses tillämpligt.

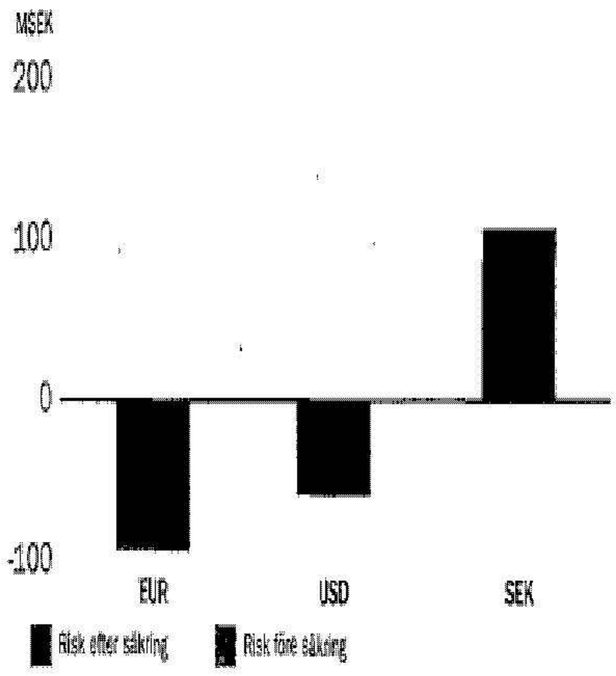
Nettoskulden uppgick vid utgången av 2024 till –6 735 MSEK (2 682). Utgående nettoskuld har påverkats av årets nettokassaflöde inklusive avyttrade verksamheter och bolagsförvärv, negativa valutakursdifferenser, återköp av aktier samt kassaflöde avseende leasing och pensionsskuld. Exklusive leasingskuld om –1 851 MSEK (–1 606) samt pensionsskuld om –421 MSEK (–326) uppgick nettoskulden till –4 463 MSEK (4 614).

Exklusive påverkan av leasingavtal och pensionsskuld, var koncernens genomsnittliga räntebärande nettoskuld under året –548 MSEK (–4 857). Finansnettot motsvarade 33,2 procent (2,8) av den genomsnittliga räntebärande nettoskulden. Räntenettot exklusive lånekostnader, valutakursdifferenser och värderingar till verkligt värde motsvarade 31,7 procent (6,0).

Inklusive leasingavtal och pensionsskuld uppgick genomsnittlig räntebärande nettoskuld till –2 650 MSEK (–7 123). Finansnettot motsvarade 11,2 procent (3,2) och räntenettot exklusive lånekostnader, valutakursdifferenser och värderingar till verkligt värde motsvarade 10,9 procent (5,4). Exklusive påverkan av leasingavtal och pensionsskuld hade bruttolåneskulden vid årsskiftet en genomsnittlig räntebindning på 5 månader (4) och de räntebärande placeringarna 0 månad (0). Förändringen av den genomsnittliga räntebindningen på bruttolåneskulden har främst påverkats av förfallna ränteswappar i samband med återbetalning av lån. Räntebärande nettoskuld per 31 december 2024 uppgick till –4 463 MSEK (4 614) med en genomsnittlig återstående räntebindning på cirka 8 månader (5). Baserat på den räntebärande nettoskulden per 31 december 2024 skulle en ökning av marknadsräntorna med 1 procentenhet för samtliga valutor där koncernen har lån eller placeringar påverka finansnettot 2025 negativt med cirka 41 MSEK (59). Valutor med störst påverkan är EUR, USD och SEK. Under 2024 har ett antal räntesäkringar i USD stängts. För räntesäkringarna vid utgången av 2024, och för vilka säkringsredovisning tillämpas, skulle en ökning av marknadsräntorna med 1 procentenhet i de valutor som säkrats ge en positiv effekt i totalresultatet med 0 MSEK (10) efter skatteeffekt.

För vidare analys av hur koncernens upplåning redovisas, se not 30. Utestående räntebärande placeringar redovisas i not 26, 27 och 28.

Påverkan på koncernens räntekostnad 2025 vid 1 procentenhets ökning av marknadsräntorna



Valutarisk

Valutarisk avser risken att valutakursförändringar påverkar koncernens resultaträkning, balansräkning och/eller kassaflöden negativt. Valutarisk finns både i form av transaktions- och omräkningsrisk.

Transaktionsrisk

Risk

Valutaflöden som uppstår främst vid köp och försäljning av varor och tjänster i andra valutor än respektive koncernbolags lokala valuta ger upphov till transaktionsexponering. Trelleborgs globala verksamhet ger upphov till omfattande kassaflöden i utländsk valuta.

Policy

Transaktionsexponering kopplad till den löpande affären säkras normalt inte. Större valutaexponeringar relaterade till längre kontrakt av projektliknande karaktär säkras däremot i sin helhet. Koncernfunktion Finans arbetar aktivt med att matcha valutaflöden på koncernnivå för att minimera valutaexponeringen och, därav hänförliga, transaktionskostnader.

Kommentar

Koncernens valutanettoflöden uppskattas till ett årligt värde motsvarande cirka 7 557 MSEK (5 872). De valutor som har störst nettoflöde, som beräknas överstiga motsvarande 400 MSEK under en 12-månadersperiod, samt valutasäkringar per 31 december 2024 framgår av tabellen nedan. Anledningen till att nettoexponeringen i EUR ökar efter valutasäkringar kan hänföras till specifika projekt som enligt policyn måste säkras, samt att exponeringen mot EUR är mot ett stort antal valutor.

En förstärkning med 10 procentenheter i värdet av samtliga valutor där Trelleborg prognostiserar nettoflöden mot USD för 2025 skulle leda till en förändring av USD-denominerade nettoflöden med –7 MUSD (–5). En förstärkning med 10 procentenheter i värdet av samtliga valutor där Trelleborg prognostiserar nettoflöden mot EUR för 2025 skulle leda till en förändring av EUR-denominerade nettoflöden med –12 MEUR (–11). En förstärkning med 10 procentenheter i SEK mot samtliga valutor skulle leda till en förändring i totala nettoflöden med –102 MSEK (–101).

Prognostiserad årsexponering per valuta med störst 12-månaders nettoflöde samt valutasäkringar per 31 december 2024, MSEK

Valuta	Nettoflöde	Valutasäkring	Nettoflöde efter valutasäkring
USD	2 249	-531	1 718
EUR	1 464	40	1 504
SEK	-1 024	211	-813
GBP	-457	122	-335
TRY	-406	-	-406
DKK	-402	-	-402

Omräkningsrisk – resultaträkning

Risk

Valutakursförändringar påverkar koncernens resultat vid omräkning av de utländska dotterbolagens resultaträkningar till SEK.

Policy

Koncernen valutasäkrar normalt sett inte denna risk.

Kommentar

Trelleborgs intjäning ligger i stor utsträckning utanför Sverige. Effekterna av valutakursförändringar på omsättning och resultat kan därför vara betydande. Vid en omräkning av de utländska dotterbolagens resultaträkningar för kvarvarande verksamheter, inklusive jämförelsestörande poster, för 2023 – till 2024 års genomsnittliga valutakurser – skulle nettoomsättningen påverkats med –321 MSEK, EBITA med –81 MSEK och resultatet efter skatt med –53 MSEK.

Omräkning av 2023 års resultaträkning till 2024 års valutakurser, MSEK

Valuta	Nettoomsättning	EBITA	Resultat efter skatt
EUR	-38	-2	11
GBP	57	9	1
USD	-52	-10	-5
Övriga	-288	-78	-60
Summa	**-321**	**-81**	**-53**

Omräkningsrisk – balansräkning

Risk

I samband med omräkning av koncernens investeringar i utländska dotterbolag till SEK uppstår risken att förändringar i valutakurserna påverkar koncernens balansräkning.

Policy

Investeringar i utländska dotter-, intresse- och samägda bolag kan valutasäkras med mellan 0 och 100 procent av investeringens värde (vilket på grund av skatteeffekten innebär maximal säkring av cirka 79 procent av investeringens värde). Beslut om eventuell valutasäkring sker efter en helhetsbedömning av valutakursnivå, kostnads-, likviditets- och skatteeffekter samt påverkan på koncernens skuldsättningsgrad.

Kommentar

Vid omräkning av koncernens utländska dotterbolags balansräkningar till SEK uppstår risken att förändringar i valutakurserna påverkar koncernens balansräkning. Nettoinvesteringar i utländska dotter- och intressebolag är betydande. Vid en förstärkning av SEK med 10 procentenheter mot samtliga valutor där Trelleborg har utländska nettoinvesteringar skulle eget kapital i koncernen förändras med –3 256 MSEK (–2 625).

Valutafördelning, säkringsgrad samt känslighetsanalys, per 31 december 2024

Valuta	Nettoinvestering, MSEK	Valutasäkring, %	Effekt på eget kapital om SEK 10% starkare, MSEK
EUR	9 886	82	-342
GBP	2 652	-	-265
USD	15 076	6	-1 433
CZK	680	-	-68
Övriga	11 813	4	-1 148
Summa 2024	**40 107**	**29**	**-3 256**
Summa 2023	**34 480**	**30**	**-2 625**

Koncernens positioner avseende säkring av investeringar i utländska dotterbolag följs upp och justeras löpande. Korrelationer mellan valutor beaktas när det är lämpligt.

Finansiell kreditrisk

Risk

Finansiell kreditrisk definieras som risken för förluster om de motparter med vilka koncernen har investerat i kundfordringar, likvida medel, kortfristiga bankplaceringar eller ingångna finansiella instrument med positiva marknadsvärden, inte fullgör sina förpliktelser. Kreditrisk avseende kundfordringar redovisas i not 19.

Policy

Motparter ska ha hög kreditvärdighet samt helst medverka i koncernens medel- och långsiktiga finansiering. Koncernens Finanspolicy innehåller ett särskilt motpartsreglemente i vilket maximal kreditriskexponering för olika motparter anges.

Kommentar

Uppföljning mot kreditgränser i enlighet med finanspolicyn sker löpande. Motparterna har delats upp i tre kategorier, A, B respektive C. Dessa ratingkategorier används även som utgångspunkt för reservering för förväntade kreditförluster enligt ratingmetod, genom att sannolikheten för betalningsinställelse per ratingkategori baseras på externa ratinginstituts historiska studier av betalningsinställelser. Kategori A innehåller motparter samt deras fullt garanterade dotterbolag som har Issuer Ratings från två av de följande tre ratinginstituten på minst följande nivåer eller bättre: Moody's (A1/stab), Standard & Poor's (A+/stab), Fitch (A+/stab). Institutioner i kategori A får låna maximalt 1 000 MSEK eller motvärde därav, inklusive värdet av orealiserade vinster i derivatinstrument, från Trelleborgkoncernen. Kategori B består av motparter samt deras fullt garanterade dotterbolag som inte kan inkluderas i kategori A och som har Issuer Ratings från två av de följande tre ratinginstituten på minst följande nivåer eller bättre: Moody's (A3/stab), Standard & Poor's (A-/stab), Fitch (A-/stab). Motparter i kategori B får låna maximalt 500 MSEK eller motvärde därav, inklusive värdet av orealiserade vinster i derivatinstrument, från Trelleborgkoncernen.

Kategori C omfattar motparter utanför kategorierna A respektive B. Exponeringen på motparter i kategori C får ej överstiga 50 MSEK per motpart. Exponeringar mot motparter utanför investment grade inom kategori C finns för att uppfylla vissa dotterbolags behov av bankrelationer i vissa länder där landet i sig ger en rating under investment grade.

Nedanstående tabell visar koncernens kreditriskexponering för räntebärande fordringar, likvida medel och derivatinstrument per den 31 december 2024, uppdelad per kategori.

Finansiell kreditriskexponering

Kategori	Räntebärande fordringar		Likvida medel		Derivatinstrument orealiserade vinster, brutto		Summa	
MSEK	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
A	-	11	1 523	10 095	56	626	1 578	10 729
B	1	1	397	271	23	129	421	400
C	-	-	243	181	1	-	246	189
Summa	**1**	**12**	**2 163**	**10 547**	**80**	**755**	**2 245**	**11 318**

Likvida medel i kategori A var vid utgången av 2024 fördelad på 26 motparter. Kreditexponeringar i kategori A uppgick till mindre än 1 000 MSEK per motpart. Den totala kreditexponeringen i kategori B var vid utgången av 2024 fördelad på 18 motparter. Kreditexponeringar i kategori B uppgick till mindre än 500 MSEK per motpart. Den totala kreditexponeringen i kategori C var vid utgången av 2024 fördelad på 29 motparter. Kreditexponeringar i kategori C uppgick till mindre än 50 MSEK per motpart.

Kreditriskexponering i derivatinstrument bestäms som det verkliga värdet på balansdagen. Per den 31 december 2024 uppgick den totala motpartsrisken i derivatinstrument brutto till 80 MSEK (755). Om hänsyn tas till ISDA-avtal, och nettofordran i derivatinstrument beräknas som netto per motpart, uppgick motpartsrisken till 15 MSEK (627).

Trelleborg tillämpar en ratingbaserad metod enligt A, B, C, i kombination med annan känd information och framåtblickande faktorer för bedömning av förväntade kreditförluster för likvida medel och räntebärande placeringar. Aktuell reservering uppgår till 1 MSEK. Samtliga likvida medel och banktillgodohavanden hänförs till stadie 1, det vill säga det har inte skett någon väsentlig kreditförsämring. Koncernen reserverar även för förväntade kreditförluster på kundfordringar, se not 19. Utöver vad som redovisas i tabellen ovan har koncernen även räntebärande fordringar på 5 MSEK (50) mot tredje part.

Ledningen förväntar sig inte några förluster till följd av uteblivna betalningar från dessa motparter.

Löptidsanalys för finansiella instrument

Nedanstående tabell visar koncernens finansiella skulder och nettoreglerade derivatinstrument som utgör finansiella skulder, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen.

De belopp som anges i tabellen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena.

Per 31 december 2024

MSEK	Mindre än 1 år	Mellan 1 och 3 år	Mellan 3 och 5 år	Mer än 5 år	Summa
Upplåning inkl räntor	-2 763	-3 386	-740	-	-6 889
Ränteswappar med negativt verkligt värde	-	-	-	-	-
Leverantörsskulder	-2 380	-	-	-	-2 380
Summa	**-5 143**	**-3 386**	**-740**	**-**	**-9 269**
Kundfordringar	5 453	-	-	-	5 453
Ränteswappar med positivt verkligt värde	-	-	-	-	-
Nettoflöde	**310**	**-3 386**	**-740**	**-**	**-3 816**

Koncernens likviditetsreserv täcker de finansiella skulder med förfall inom 12 månader. En mer detaljerad förfallostruktur framgår av not 30.

Per 31 december 2023

MSEK	Mindre än 1 år	Mellan 1 och 3 år	Mellan 3 och 5 år	Mer än 5 år	Summa
Upplåning inkl räntor	–2 855	–2 718	–1 074	–560	–7 207
Ränteswappar med negativt verkligt värde	–	–4	–	–	–4
Leverantörsskulder	–2 311	–	–	–	–2 311
Summa	**–5 166**	**–2 722**	**–1 074**	**–560**	**–9 522**
Kundfordringar	4 941	–	–	–	4 941
Ränteswappar med positivt verkligt värde	25	4	–	–	29
Nettoflöde	**–200**	**–2 718**	**–1 074**	**–560**	**–4 552**

Nedanstående tabell visar koncernens finansiella derivatinstrument som kommer att regleras brutto, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i tabellen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena.

Per 31 december 2024

MSEK	Mindre än 1 år	Mellan 1 och 3 år	Mellan 3 och 5 år	Mer än 5 år	Summa
Valutaterminskontrakt					
utflöde	-20 466	-	-	-	-20 466
inflöde	20 382	-	-	-	20 382
Summa	**-84**	**-**	**-**	**-**	**-84**

Per 31 december 2023

MSEK	Mindre än 1 år	Mellan 1 och 3 år	Mellan 3 och 5 år	Mer än 5 år	Summa
Valutaterminskontrakt					
utflöde	-17 995	-81	-	-	-18 076
inflöde	18 570	81	-	-	18 651
Summa	**575**	**-**	**-**	**-**	**575**

Övrigt

34 Eventualförpliktelser och ställda säkerheter

MSEK	2024	2023
Eventualförpliktelser		
Borgens- och övriga eventualförpliktelser	10	19
Summa	**10**	**19**
Ställda säkerheter		
Maskiner och andra tekniska anläggningar	16	5
Summa	**16**	**5**

Av koncernens eventualförpliktelser avser 2 MSEK (13) förpliktelser för avyttrade bolag enligt avtal.

20250721025573

Moderbolaget

MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNINGAR

MSEK	Not	2024	2023
Nettoomsättning	36	685	635
Administrationskostnader	37, 39, 43, 48	–391	–558
Övriga rörelseintäkter	37, 38	12	8
Övriga rörelsekostnader	37, 38	–471	–426
EBIT		**–165**	**–341**
Finansiella intäkter och kostnader	40	1 557	17 243
Resultat före dispositioner och skatt		**1 392**	**16 902**
Bokslutsdispositioner	57	518	449
Skatt	41	–78	–80
Resultat efter skatt		**1 832**	**17 271**

Rapporter över totalresultat

MSEK	2024	2023
Resultat efter skatt	**1 832**	**17 271**
Övrigt totalresultat	**-**	**-**
Övrigt totalresultat efter skatt	**-**	**-**
Summa totalresultat	**1 832**	**17 271**

MODERBOLAGETS KASSAFLÖDESANALYSER

MSEK	2024	2023
Den löpande verksamheten		
EBIT	–165	–341
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet:		
Avskrivningar	5	5
Nedskrivningar	-	3
Avyttringar och utrangeringar	-	-
Övriga poster som inte ingår i kassaflödet	–2	1
	–162	**–332**
Kontant erhållen utdelning	2 443	5 196
Erhållen ränta och andra finansiella poster	3	12
Erlagd ränta och andra finansiella poster	–597	–687
Betald/Erhållen skatt	–64	–10
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	**1 623**	**4 179**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		
Förändring av rörelsefordringar	–20	65
Förändring av rörelseskulder	13	–14
Kassaflöde från den löpande verksamheten	**1 616**	**4 230**
Investeringsverksamheten		
Förvärv av dotterbolag/Kapitaltillskott	–252	–12 206
Avyttring av dotterbolag	–9	29 066
Bruttoinvesteringar i materiella anläggningstillgångar	0	0
Bruttoinvesteringar i immateriella anläggningstillgångar	–1	1
Kassaflöde från investeringsverksamheten	**–262**	**16 861**
Finansieringsverksamheten		
Erhållna koncernbidrag	788	96
Lämnade koncernbidrag	–323	–238
Förändring av räntebärande skulder	3 925	–15 545
Utdelning – moderbolagets aktieägare	–1 617	–1 524
Återköp egna aktier	–4 127	–3 880
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**–1 354**	**–21 091**
Årets kassaflöde	**0**	**0**
Likvida medel		
Vid periodens början	**-**	**-**
Likvida medel vid årets slut	**-**	**-**

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNINGAR

31 december, MSEK	Not	2024	2023
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar	46	7	9
Immateriella anläggningstillgångar	47	4	6
Finansiella anläggningstillgångar	45, 53	37 791	37 822
Uppskjutna skattefordringar	42	53	51
Summa anläggningstillgångar		**37 855**	**37 888**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga rörelsefordringar	49	135	115
Aktuell skattefordran		-	-
Räntebärande fordringar	54	962	788
Likvida medel		-	-
Summa omsättningstillgångar		**1 097**	**903**
SUMMA TILLGÅNGAR		**38 952**	**38 791**
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		2 620	2 620
Reservfond		1 130	1 130
Summa bundet eget kapital		**3 750**	**3 750**
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		16 833	5 304
Årets resultat		1 832	17 271
Summa fritt eget kapital		**18 665**	**22 575**
Summa eget kapital	56	**22 415**	**26 325**
Obeskattade reserver	57	221	101
Långfristiga skulder			
Räntebärande långfristiga skulder	55	0	0
Pensionsförpliktelser	44	0	0
Övriga avsättningar	52	61	65
Summa långfristiga skulder		**61**	**65**
Kortfristiga skulder			
Räntebärande kortfristiga skulder	55	16 012	12 087
Aktuella skatteskulder		76	60
Övriga kortfristiga skulder	50, 51	167	153
Summa kortfristiga skulder		**16 255**	**12 300**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**38 952**	**38 791**

FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL

Eget kapital:	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Summa eget kapital	
MSEK	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Ingående balans den 1 januari	3 750	3 750	22 575	10 708	26 325	14 458
Årets förändringar						
Återköp egna aktier	-	-	-4 127	-3 880	-4 127	-3 880
Makulering egna aktier	-139	-154	139	154	-	-
Fondemission	139	154	-139	-154	-	-
Utdelning	-	-	-1 617	-1 524	-1 617	-1 524
Aktierelaterat långsiktigt incitamentsprogram	-	-	2	-	2	-
Årets resultat	-	-	1 832	17 271	1 832	17 271
Utgående balans den 31 december	**3 750**	**3 750**	**18 665**	**22 575**	**22 415**	**26 325**

Se även not 29 och 56.

Omsättning och resultat

35 Redovisningsprinciper

Redovisningsprinciper

Moderbolagets finansiella rapporter har upprättats enligt Årsredovisningslagen (ÅRL) och RFR 2. Moderbolaget tillämpar i sina finansiella rapporter de International Financial Reporting Standards (IFRS) som har godkänts av EU när detta är möjligt inom ramen för ÅRL, samt med hänsyn tagen till sambandet mellan redovisning och beskattning. Detta innebär framför allt följande skillnader mellan redovisningen i moderbolaget och koncernen:

- Moderbolaget redovisar sina pensionsåtaganden enligt Tryggandelagen. Justering sker på koncernnivå till redovisning i enlighet med IFRS.
- Koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition.
- Aktieägartillskott läggs till värdet av aktier och andelar i balansräkningen, varefter nedskrivningsprövning görs.
- Skulder i utländsk valuta som utgör effektiva säkringsinstrument för moderbolagets investeringar i dotterbolag har värderats till anskaffningskurs. Vinster eller förluster på skulder som ersatts redovisas som övrig tillgång eller skuld till dess att nettoinvesteringen avyttras.
- Moderbolaget tillämpar inte IFRS 9 Finansiella instrument: Redovisning och värdering. I moderbolaget tillämpas en metod med utgångspunkt i anskaffningsvärde enligt Årsredovisningslagen. Reglerna i IFRS 9 beträffande finansiella garantiavtal tillämpas inte av moderbolaget, finansiella garantiavtal till förmån för dotterföretag redovisas som avsättning när bolaget har en formell eller informell förpliktelse som en följd av tidigare händelser och det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen.
- Moderbolaget tillämpar undantaget från tillämpning av IFRS 16 Leasingavtal. Leasingkostnaderna belastar resultatet och påverkar inte balansräkningen.

36 Nettoomsättning per geografisk marknad/land

MSEK	2024	2023
USA	182	190
Tyskland	112	93
Italien	71	61
Sverige	68	57
Storbritannien	53	44
Frankrike	34	32
Indien	18	16
Övriga länder	147	142
Summa	**685**	**635**

Andel av årets nettoomsättning som skett till andra företag inom koncernen uppgår till 89,8 procent (92,3) och avser försäljning av koncerngemensamma tjänster. Nettoomsättning fördelar sig per enskilt betydelsefulla länder enligt ovan.

37 Kostnadsslagsindelad resultaträkning

MSEK	2024	2023
Ersättningar till anställda	–181	–184
Avskrivningar och nedskrivningar	–5	–8
Övriga externa kostnader	–205	–366
Övriga rörelseintäkter/rörelsekostnader (not 38)	–459	–418
Summa	**–850**	**–976**

38 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

MSEK	2024	2023
Valutakursdifferenser	4	8
Övrigt	8	0
Summa övriga rörelseintäkter	**12**	**8**
Inköp av tjänster från övriga koncernbolag	–362	–316
Valutakursdifferenser	–4	–10
Övrigt	–105	–100
Summa övriga rörelsekostnader	**–471**	**–426**
Summa	**–459**	**–418**

39 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

MSEK	2024	2023
Deloitte		
Revisionsuppdrag	6	5
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	1
Övriga tjänster	0	0
Summa	**6**	**6**

40 Finansiella intäkter och kostnader

MSEK	2024	2023
Resultat från andelar i koncernbolag		
Utdelning	2 442	5 196
Nedskrivning av aktier i dotterbolag	–283	–329
Resultat vid försäljning/likvidation dotterbolag	–11	12 977
Summa	**2 148**	**17 844**
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		
Ränteintäkter, koncernbolag	3	11
Ränteintäkter, övriga	1	1
Valutakursdifferenser	9	89
Summa	**13**	**101**
Räntekostnader och liknande resultatposter		
Räntekostnader, koncernbolag	–597	–687
Räntekostnader, övriga	0	0
Valutakursdifferenser	–7	–15
Summa	**–604**	**–702**
Summa finansiella intäkter och kostnader	**1 557**	**17 243**

Samtliga ränteintäkter är hänförliga till finansiella tillgångar som inte värderas till verkligt värde via resultatet och samtliga räntekostnader är hänförliga till finansiella skulder som värderas till upplupet anskaffningsvärde.

41 Skatt på årets resultat

MSEK	2024	2023
Aktuell skattekostnad		
Periodens skattekostnad/-intäkt	-81	-71
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	1	-
Summa	**-80**	**-71**
Uppskjuten skattekostnad (-)/-intäkt (+)		
Förändring av underskottsavdrag	-	-11
Förändring temporära skillnader	2	2
Summa	**2**	**-9**
Totalt redovisad skattekostnad	**-78**	**-80**

Avstämning av skatt		
Resultat före dispositioner och skatt	1 392	16 902
Beräknad svensk inkomstskatt, 20,6% (20,6)	-287	-3 482
Ej skattepliktiga utdelningar/resultat från aktier i dotterbolag	501	3 743
Ej avdragsgilla nedskrivningar	-58	-68
Övriga icke-avdragsgilla kostnader/Ej skattepliktiga intäkter	-3	-39
Skatteeffekt av överfört negativt räntenetto till andra koncernföretag	-123	-135
Källskatt på utdelning	-4	-8
Omvärdering av temporära skillnader	2	1
Erhållna koncernbidrag	-131	-113
Lämnade koncernbidrag	0	0
Förändring periodiseringsfond	25	21
Förändring överavskrivningar	-	0
Skatt hänförlig till tidigare år	-	-
Skatteeffekt av andel i utländsk delägarbeskattad juridisk person	-	-
Effekt av ändrade skattesatser och skatteregler	-	-
Totalt redovisad skattekostnad	**-78**	**-80**

Den gällande skattesatsen är 20,6 procent (20,6).

42 Förändring av uppskjuten skatt

	Underskottsavdrag		Avsättningar		Anläggningstillgångar		Summa uppskjuten skattefordran	
MSEK	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Belopp vid årets ingång	-	11	52	50	-1	-1	51	60
Redovisat över resultaträkningen:								
Förändring av underskottsavdrag	-	-11	-	-	-	-	-	-11
Skatt hänförlig till tidigare år	-	-	-	-	-	-	-	-
Temporära skillnader	-	-	2	2	0	0	2	2
Belopp vid årets utgång	**-**	**-**	**54**	**52**	**-1**	**-1**	**53**	**51**

Se även not 41.

Anställda

43 Anställda och kostnader

Medelantal anställda

	2024			2023		
	Antal kvinnor	Antal män	Totalt	Antal kvinnor	Antal män	Totalt
Sverige	**30**	**33**	**63**	**31**	**33**	**64**

Könsfördelning inom företagsledningen, %	2024	2023
Andelen kvinnor i		
ledande befattningar	-	-
styrelsen	43	43

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

2024

MSEK	Styrelse och VD	Övriga befattningshavare i högsta ledningen	Övriga anställda	Summa löner	Sociala kostnader	Varav pensionskostnad
Sverige	**35**	**16**	**58**	**109**	**59**	**20**

Se även not 10.

2023

MSEK	Styrelse och VD	Övriga befattningshavare i högsta ledningen	Övriga anställda	Summa löner	Sociala kostnader	Varav pensionskostnad
Sverige	**46**	**17**	**53**	**116**	**59**	**18**

Se även not 10.

44 Pensionsförpliktelser

MSEK	2024	2023
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	0	0
Summa	**0**	**0**

Pensioner och liknande kostnader uppgick till 20 MSEK (18).

Operativa tillgångar och skulder

45 Andelar i koncernbolag

MSEK	2024	2023
Ingående balans	37 822	41 960
Tillkommer		
Förvärv	252	35
Kapitaltillskott	0	12 171
Avgår		
Försäljning/Likvidation	0	-16 015
Nedskrivning	-283	-329
Summa	**37 791**	**37 822**

Se även not 13.

46 Materiella anläggningstillgångar

MSEK	2024	2023
Förbättringsutgifter på annans fastighet	4	6
Inventarier, verktyg och installationer	3	3
Summa	**7**	**9**

	Förbättringsutgifter på annans fastighet		Inventarier, verktyg och installationer		Summa materiella anläggningstillgångar	
MSEK	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Ackumulerade anskaffningsvärden						
Vid årets början	25	25	18	18	43	43
Investeringar	-	-	0	0	0	0
Avyttringar och utrangeringar	-	-	0	0	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**25**	**25**	**18**	**18**	**43**	**43**
Ackumulerade avskrivningar enligt plan						
Vid årets början	-19	-18	-15	-14	-34	-32
Avyttringar och utrangeringar	-	-	0	0	0	0
Årets avskrivning enligt plan	-2	-1	0	-1	-2	-2
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-21**	**-19**	**-15**	**-15**	**-36**	**-34**
Summa	**4**	**6**	**3**	**3**	**7**	**9**

Trelleborg AB har ingått leasingavtal. Leasingkostnader för tillgångar som innehas via leasingavtal redovisas bland rörelsens kostnader och uppgick till 3 MSEK (3). Framtida betalningar för ej annullerbara leasingkontrakt uppgår till 3 MSEK (2) och förfaller enligt följande:

MSEK	2024	2023
År 1	1	1
År 2–5	2	1
Summa	**3**	**2**

47 Immateriella tillgångar

MSEK	2024	2023
Balanserade utgifter för IT	4	6
Summa	**4**	**6**

	Balanserade utgifter för IT	
MSEK	2024	2023
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	45	53
Investeringar	1	0
Avyttringar och utrangeringar	-	-8
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**46**	**45**
Ackumulerade avskrivningar enligt plan		
Vid årets början	-36	-40
Avyttringar och utrangeringar	-	7
Årets avskrivning enligt plan	-3	-3
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-39**	**-36**
Ackumulerade nedskrivningar		
Vid årets början	-3	0
Årets nedskrivning	-	-3
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**-3**	**-3**
Summa	**4**	**6**

48 Avskrivningar och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar

MSEK	2024	2023
Förbättringsutgifter på annans fastighet	-2	-1
Inventarier, verktyg och installationer	0	-1
Balanserade utgifter för IT	-3	-6
Summa	**-5**	**-8**

49 Kortfristiga rörelsefordringar

MSEK	2024	2023
Rörelsefordran, koncernbolag	24	23
Övriga kortfristiga fordringar	64	49
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	47	43
Summa	**135**	**115**

50 Övriga kortfristiga skulder

MSEK	2024	2023
Leverantörsskulder	36	33
Rörelseskulder, koncernbolag	60	57
Övriga icke räntebärande skulder	5	5
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter (not 51)	66	58
Summa	**167**	**153**

51 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2024	2023
Löner	43	36
Sociala avgifter	13	11
Övrigt	10	11
Summa	**66**	**58**

52 Övriga avsättningar

MSEK	2024	2023
Avsättning för långsiktigt incitamentsprogram	11	16
Övriga avsättningar	50	49
Summa	**61**	**65**

Kapitalstruktur och finansiering

53 Finansiella anläggningstillgångar

MSEK	2024	2023
Andelar i koncernbolag (not 13 och not 45)	37 791	37 822
Andra långfristiga värdepappersinnehav	0	0
Summa	**37 791**	**37 822**

54 Räntebärande fordringar

MSEK	2024	2023
Finansiell fordran, koncernbolag	962	788
Summa räntebärande fordringar	**962**	**788**

55 Räntebärande skulder

MSEK	2024	2023
Övriga långfristiga räntebärande skulder, koncernbolag	0	0
Övriga kortfristiga räntebärande skulder, koncernbolag	16 012	12 087
Summa räntebärande skulder	**16 012**	**12 087**

56 Eget kapital

Aktiekapitalet i Trelleborg AB uppgick den 31 december 2024 till 2 620 360 569 SEK, fördelat på 241 547 186 aktier med kvotvärde 10,85 SEK.

Aktieslag	Antal aktier	Andel, %	Antal röster	Andel, %
Serie A	28 500 000	11,80	285 000 000	57,22
Serie B	213 047 186	88,20	213 047 186	42,78
Summa	**241 547 186**	**100,00**	**498 047 186**	**100,00**

Se även not 29.

Förslag till vinstdisposition

	2024
Styrelsen föreslår, att till förfogande stående balanserade vinstmedel, TSEK	16 834 011
Samt årets resultat, TSEK	1 831 638
Summa, TSEK	**18 665 649**
Disponeras på följande sätt:	
till aktieägarna utdelas 7,50 SEK per aktie, TSEK	**1 743 397**
I ny räkning överföres, TSEK	16 922 252
Summa, TSEK	**18 665 649**

Övrigt

57 Bokslutsdispositioner och obeskattade reserver

Bokslutsdispositioner

MSEK	2024	2023
Bokslutsdispositioner		
Skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan	–	–1
Förändring av periodiseringsfond	–120	–100
Erhållna koncernbidrag	961	788
Lämnade koncernbidrag	–323	–238
Summa bokslutsdispositioner	**518**	**449**

Obeskattade reserver

Periodiseringsfond avsatt 2024	120	–
Periodiseringsfond avsatt 2023	100	100
Ackumulerade överavskrivningar	1	1
Summa obeskattade reserver	**221**	**101**

58 Eventualförpliktelser och ställda säkerheter

MSEK	2024	2023
Ansvarsförbindelser		
Pensionsåtaganden	0	0
Borgens- och övriga ansvarsförbindelser	6 092	7 462
Summa	**6 092**	**7 462**
Därav för dotterbolaget Trelleborg Treasury AB	5 326	6 687
Därav för andra dotterbolag	764	762
Därav gentemot kreditinstitut	2	13

Moderbolaget har ställt ut garantier för dotterbolaget Trelleborg Treasury AB:s verksamhet. Åtaganden enligt dessa borgensförbindelser uppgår per balansdagen till 5 169 MSEK (6 581) avseende direkta lån, 157 MSEK (106) avseende verkligt värde i derivatinstrument samt 0 MSEK (0) avseende övriga eventualförpliktelser.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår, att till förfogande stående balanserade vinstmedel, TSEK	16 834 011
samt årets resultat, TSEK	1 831 638
Summa, TSEK	**18 665 649**

disponeras på följande sätt:

till aktieägarna utdelas 7,50 SEK per aktie, TSEK	**1 743 397**
i ny räkning överföres, TSEK	16 922 252
Summa, TSEK	**18 665 649**

Som avstämningsdag för att erhålla utdelning föreslås den 28 april 2025.

Styrelsen anser att föreslagen utdelning är försvarlig i relation till de krav som koncernverksamhetens art, omfattning och risker ställer på koncernens egna kapital samt koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt. Föreslagen utdelning reducerar koncernens soliditet från 68,7 procent till 67,8 procent och moderbolagets soliditet från 57,5 procent till 55,6 procent, beräknat per 31 december 2024.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Trelleborg den 27 februari 2025

Johan Malmquist
Ordförande

Gunilla Fransson
Styrelseledamot

Monica Gimre
Styrelseledamot

Henrik Lange
Styrelseledamot

Peter Nilsson
Styrelseledamot och verkställande direktör

Anne Mette Olesen
Styrelseledamot

Jan Ståhlberg
Styrelseledamot

Maria Eriksson
Arbetstagarrepresentant

Jimmy Faltin
Arbetstagarrepresentant

Lars Pettersson
Arbetstagarrepresentant

Vår revisionsberättelse har lämnats den 27 februari 2025.
Deloitte AB

Kent Åkerlund
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till årsstämman i Trelleborg AB, org.nr. 556006-3421

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Trelleborg AB för räkenskapsåret 2024-01-01–2024-12-31 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 36–45, ersättningsrapporten på sidorna 46–47 samt hållbarhetsrapporteringen på sid 116–163. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 5, 10–11, 13–15, 21–31 samt 48–112, i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 36–45, ersättningsrapporten på sidorna 46–47 samt hållbarhetsrapporteringen på sidorna 116–163.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Värdering av goodwill

Beskrivning av risk

Trelleborg AB redovisar i koncernens balansräkning per den 31 december 2024 goodwill om 25 376 MSEK. Värdet på den redovisade goodwillen är avhängigt framtida avkastning och lönsamhet i de kassagenererande enheter goodwillen avser och prövas minst årligen. Företagsledningen baserar sin nedskrivningsprövning på ett flertal antaganden och bedömningar såsom omsättningstillväxt, rörelsemarginalutveckling och kapitalkostnad (WACC) samt andra förhållanden som är komplexa. Felaktiga bedömningar och antaganden kan ge en betydande påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning.

Företagsledningen har inte identifierat något nedskrivningsbehov för någon kassagenererande enhet.

För ytterligare information hänvisas till not 17 där det framgår hur företagsledningen gjort sin nedskrivningsprövning tillsammans med viktiga bedömningar och antaganden.

Våra granskningsåtgärder

Vår revision omfattade följande granskningsåtgärder men var inte begränsad till dessa:

- Granskning och bedömning av Trelleborg AB:s rutiner för nedskrivningsprövning av goodwill och utvärdering av att gjorda antaganden är rimliga, att rutinerna är konsekvent tillämpade och att integritet finns i gjorda beräkningar;
- Verifiering av indata i beräkningar bland annat mot de av styrelsen godkända affärsplanerna för prognosperioden;
- Bedömning av säkerhetsmarginalerna för respektive kassagenererande enhet genom utförande av känslighetsanalyser; och
- Granskning av fullständigheten i relevanta noter till de finansiella rapporterna.

Vid genomförandet av vissa av granskningsåtgärderna ovan har våra värderingsexperter medverkat.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–4, 6–9, 12, 16–20, 32–35, 116–163 samt 165–169. Även ersättningsrapporten på sidorna 46–47 utgör annan information. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga

felaktigheter. Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Trelleborg AB för räkenskapsåret 2024-01-01–2024-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns uttalande om ESEF-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (ESEF-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Trelleborg AB för räkenskapsåret 2024-01-01–2024-12-31.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har ESEF-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation *RevR 18 Revisorns granskning av ESEF-rapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Trelleborg AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att ESEF-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta ESEF-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om ESEF-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att ESEF-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i ESEF-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att ESEF-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisning och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att ESEF-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att ESEF-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och eget-kapitalräkningar, kassaflödesanalyser samt noter i ESEF-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av ESEF-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 36–45 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation *RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Deloitte AB, 556271-5309, Stockholm, utsågs till Trelleborg AB:s revisorer av bolagsstämman den 24 april 2024 och har varit bolagets revisorer sedan den 27 april 2017.

Stockholm den 27 februari 2025
Deloitte AB

Kent Åkerlund
Auktoriserad revisor

Hållbarhetsrapport

Allmän information 117-127

Redovisningsprinciper 117

Styrning av hållbarhetsområdet 119

Värdekedja och intressentdialog 123

Trelleborgs väsentlighetsanalys 125

Miljöinformation 128-142

Miljö: Klimat och energi 129

Miljö: Föroreningar 138

Miljö: Resursanvändning och cirkularitet 140

Information om samhällsansvar 143-155

Samhällsansvar: Egna medarbetare 144

Egna medarbetare: Hälsa och säkerhet 146

Egna medarbetare: Mångfald 148

Samhällsansvar: Medarbetare i värdekedjan 152

Information om styrning 155-159

Styrning: Affärsetik 156

EU:s taxonomi 160

Bestyrkanderapport hållbarhet 164

Flerårsöversikt hållbarhet 165

Allmän information

I det inledande allmänna avsnittet av hållbarhetsredovisningen beskrivs övergripande redovisningsprinciper, styrning på hållbarhetsområdet samt den dubbla väsentlighetsanalysens process och utfall.

Redovisningsprinciper

Underlaget för innehållet i denna hållbarhetsredovisning för 2024 är en årlig väsentlighetsanalys enligt Global Reporting Initiatives riktlinjer av Trelleborgkoncernens aktiviteter och deras återverkan i hela värdekedjan, genomförd av Trelleborg i dialog med interna och externa intressenter.

Den årliga väsentlighetsanalysen speglar och prioriterar verksamhetens viktigaste hållbarhetsaspekter från internt respektive externt intressentperspektiv. Bedömningen har under 2024 ytterligare anpassats till sin struktur och terminologi i riktning mot den typ av dubbla väsentlighetsanalys som krävs i EU:s regelverk Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) och dess European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Denna bedömning avser alla väsentliga aspekter av såväl Trelleborgs egna aktiviteter som aktiviteter i värdekedjan förknippade med Trelleborg, se vidare sidan 125.

Arbetet har lett fram till en konsoliderad redovisning huvudsakligen avseende koncernens egna verksamheter. Redovisningen i sig täcker alla Trelleborgs producerande och icke-producerande enheter där det finns anställda och där ägandet överstiger 50 procent. För bolag som förvärvas under rapporteringsåret inkluderas dessa från förvärvsdatum, och vad gäller avyttrade enheter täcker redovisningen den del av året som de tillhört Trelleborg. De enda data som inte avser egen verksamhet är klimatpåverkande utsläpp från leverantörer i värdekedjan (Scope 3), det cirkulära innehållet i inköpta material samt andel leverantörer som angett att de uppfyller uppförandekodsmässiga krav.

Ingen information har utelämnats ur redovisningen av sekretesskäl som har att göra med immateriella rättigheter, know-how eller resultat av innovation. Om inget annat anges avser presenterade data kalenderåret 2024. Föregående års data (2023) presenteras inom parentes.

Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

Uppskattning av data i värdekedjan

Vissa uppskattningar har gjorts gällande miljödata som avser värdekedjan.

CO_2-data: Scope 2

Beräkningarna av marknadsbaserade CO_2-utsläpp från inköpt energi (Scope 2) bygger på rapporterade förbrukningsdata samt marknadsbaserade omräkningsfaktorer från respektive leverantör (styrkta av intyg/certifikat med specifikation av levererad energimix och nettoutsläpp).

I de fall sådana uppgifter inte finns tillgängliga används nationella så kallade residualmixfaktorer. Om även sådana faktorer saknas används nationella omräkningsfaktorer från International Energy Agency (IEA), 2022 års version.

Beräkningarna följer därmed de principer för marknadsbaserade utsläpp i Scope 2 som definieras i Greenhouse Gas Protocol, och får därmed bedömas vara pålitliga.

CO_2-data: Scope 3

Data från värdekedjan rör främst utsläpp av växthusgaser från leverantörskedjan (Scope 3).

Dessa uppskattade utsläpp är baserade på inrapporterade utgifts- eller viktdata för inköpta material och tjänster. Vidare används vedertagna schablonvärden för utsläpp per vikt eller värde för respektive inköpt kategori.

Graden av noggrannhet blir högre i de fall där viktdata för inköpt material använts i beräkningen tillsammans med emissionsfaktorer med högre precision för den aktuella materialkategorin.

I de fall det för Scope 3-beräkningar saknas schablonfaktorer för utsläpp per ton eller inköpsvärde för ett visst inköpt material baseras beräkningen på en genomsnittsfaktor av utsläpp för Trelleborgs inköpsvärden för året för liknande material.

För att steg för steg förbättra precisionsnivån på beräkningar för Scope 3-utsläpp kommer Trelleborg att regelbundet uppdatera tillgängliga vedertagna emissionsfaktorer för inköpta material samt öka kvaliteten i rapporteringen av vikt genom, bland annat, nära dialog med rapporterande enheter, samt specialinriktade utbildningsinsatser.

På sikt kommer leverantörsspecifika data att samlas in direkt från relevanta materialleverantörer.

Cirkularitet

Beräkningar av det cirkulära materialinnehållet baseras på viktdata för inköpt material. Att notera är att vikten för material som används i produktionen under ett år antas vara densamma som vikten för material inköpt under året.

Merparten av data gällande det cirkulära innehållet i Trelleborgs inköpta material i de utvalda kategorierna kommer från intern rapportering som baseras på vikt för inköpt material samt andelen biobaserade och återvunna material enligt leverantörernas specifikation.

I vissa fall används vedertagna branschspecifika schablonfaktorer för beräkningen av det cirkulära innehållet. Den resulterande graden av noggrannhet i de fall branschspecifika schablonfaktorer används bedöms vara tillräcklig.

Avfall

Om avfall skickats till extern hantering utan att viktdata registrerats internt används den vikt som leverantören anger i faktureringsunderlaget.

Vatten och biologisk mångfald

Trelleborgs verksamhet i områden med höga vattenstressnivåer respektive av högt biologiskt värde har under 2024 börjat kartläggas med hjälp av två publika databaser: WWF Water Risk Filter samt WWF Biodiversity Risk Filter.

Analyserna har använts tillsammans med Trelleborgs inrapporterade data för vattenförbrukning samt närhet till områden av högt biologiskt värde, detta för att estimera koncernens exponering för risker förknippade med vattenanvändning respektive biologisk mångfald, samt Trelleborgs eventuella negativa påverkan på omgivningen inom ramen för dessa två typer av områden.

Trots att granulariteten hos de ovannämnda verktygen är begränsad får den resulterande graden av noggrannhet bedömas vara tillräcklig eftersom Trelleborgs sammantagna påverkan på vatten och biologisk mångfald kan anses vara begränsad med hänsyn till tillverkningsprocesserna.

Den dubbla väsentlighetsanalysen kommer att uppdateras kontinuerligt i enlighet med resultaten av de återkommande kartläggningarna. För utfall 2024 inom vatten och biologisk mångfald, se flerårsöversikten på sidan 165.

Källor till osäkerhet i uppskattning och utfall

Mätosäkerheten för data för Scope 3 och cirkularitet som baseras på den rapporterade vikten av inköpt material är relativt hög.

Beräkningarna av utsläpp inom Scope 3 och andelen cirkulärt material är beroende av tillgången till och kvaliteten hos data från leverantörskedjan. Mer precisa beräkningar av utsläpp från inköpta varor och tjänster kräver högkvalitativa och relevanta utsläppsfaktorer. Det cirkulära innehållet i Trelleborgs inköpta material baseras på de underlag som leverantören lämnar in, och det är den lokala inköpsorganisationen samt rapporteringsansvariga som bedömer pålitligheten och relevansen av den insamlade dokumentationen.

Övriga redovisade kvantitativa mått får anses vara mätmässigt pålitliga.

Ändringar i hållbarhetsinformation

Internt har hållbarhetsstyrningen bedrivits enligt koncernens egen uppdelning av hållbarhetsområdet i tre fokusområden: Verksamheten, Efterlevnad och Samhällsengagemang.

I samband med det pågående införandet av redovisning enligt EU:s lagstiftning CSRD har Trelleborg anpassat presentationen i årsredovisningen till de vedertagna ramarna för de tre ESG-områdena Environment/Miljö, Social/Samhällsansvar, samt Governance/Styrning. Övergången till de nya redovisningsramarna har lett till att presentationen av ett antal nyckeltal har uppdaterats.

För Trelleborgs tidigare klimatmål för Scope 2 användes en beräkning baserad på förbrukningen av indirekt energi samt landsbaserade schablonfaktorer för CO_2-utsläpp från IEA. I denna beräkning som avsåg elförbrukning togs hänsyn till leverantörsspecifika utsläppsfaktorer där sådana fanns. Från och med 2024 redovisar Trelleborg utfallet av Scope 2-utsläpp i enlighet med Greenhouse Gas Protocol. Marknadsbaserade Scope 2-utsläpp beräknas därmed med residualmixfaktorer samt leverantörsspecifika faktorer där sådana finns tillgängliga, och med IEA-faktorer i alla andra fall. Historiska värden för Scope 2 som återfinns i översikten på sidan 165 har uppdaterats enligt ovan.

Förutom ett antal justeringar av definitioner och beräkningar av de befintliga nyckeltalen har det skett en rad mer betydande förändringar inom området *Den egna arbetskraften*, framförallt gällande uppdaterade definitioner av anställda och icke-anställda. Arbetet med att se över andra definitioner och beräkningar har inletts under 2024 med ambitionen att anpassa rapporteringen till de kommande kraven i CSRD/ESRS.

Rapportering av fel under tidigare perioder

Som regel uppdateras historiska värden när identifierade fel uppgår till minst 5 procent av koncernens total. För 2023 års rapporterade värden har ett fel i totala vattenförbrukningen korrigerats från 454 481 m³ till 473 623 m³. Dessutom har antalet enheter certifierade enligt ISO 45001 för 2023 justerats från 40 till 44.

TIDSHORISONTER

Trelleborg tillämpar följande tidshorisonter:

- En period på kort sikt är den som företaget använder som rapporteringsperiod i sina årsbokslut, dvs. ett år.
- En period på medellång sikt är från ett år och upp till fem år från rapporteringsperiodens slut.
- En period på lång sikt är mer än fem år från rapporteringsperiodens slut.

För utarbetandet av denna årliga hållbarhetsredovisning har alla ingående enheter i januari 2025 rapporterat in hållbarhetsdata för året 2024 till det interna gemensamma rapporteringssystemet.

REDOVISNING ENLIGT GRI

Denna Årsredovisning följer Global Reporting Initiatives riktlinjer GRI Standards – Core guidelines. Vidare är denna Årsredovisning för 2024 (utgiven i mars 2025) anpassad till hållbarhetsrapporteringsreglerna i den svenska Årsredovisningslagen. Föregående årsredovisning utgavs i mars 2024.

Ett komplett GRI-index kan laddas ner på www.trelleborg.com. I indexet ingår de obligatoriska Management Approach Disclosures (Beskrivningar av angreppssätt för styrning) liksom beskrivningar av så kallade utelämnade data för vissa nyckeltal.

202507210258O

Styrning av hållbarhetsområdet

Styrelsens och ledningens roller

Styrelsens sammansättning och mångfald

Styrelsens och ledningens komposition, expertis/kompetens, erfarenhet, oberoende och mångfald framgår av presentationerna på sidorna 42–45.

Där framgår även arbetstagarrepresentation vad gäller styrelsens medlemmar, samt ansvar vad gäller bevakningen, värderingen och styrningen av verksamhetens påverkan, risker och möjligheter.

Styrelsens och ledningens ansvarsområden

Styrelsen är högsta instans för styrning av hållbarhetsfrågor och godkänner utfallet av den dubbla väsentlighetsanalysen, inklusive fokusområden, mål, koncernpolicyer samt åtgärdsplaner kopplade till identifierade väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter.

Även styrelsens revisionsutskott får regelbundna uppdateringar kring arbetet med koncernens hållbarhetsrapportering inom de identifierade väsentliga fokusområdena.

Alla fokusområden identifierade i den dubbla väsentlighetsanalysen, vars resultat godkänns av både ledningen och styrelsen, ska adresseras med styrdokument: antingen med koncernpolicyer eller med koncerndirektiv. Styrelsen godkänner alla koncernpolicyer. Ledningen godkänner de koncernpolicyliknande styrdokument som inte kräver styrelsens godkännande, och som i Trelleborg kallas för koncerndirektiv. De styrande organens ansvarsområden för de väsentliga hållbarhetsfrågorna ska tydligt återspeglas i de relevanta styrdokumenten.

Styrelsens roll som högsta instans inom Trelleborg för styrningen av hållbarhetsfrågor har stärkts under de senaste åren. Från 2021 breddades arbetet med hållbarhetsfrågor på styrelsenivå så att inte bara revisionsutskottet, utan hela styrelsen, kontinuerligt följer koncernens utveckling med hjälp av genomgångar av de väsentligaste nyckeltalens utveckling. Denna praxis har tydligt underlättats i och med utvidgandet av hållbarhetsinnehållet i koncernens kvartalsrapporter från och med 2022. Dessutom får styrelsen konkreta och löpande exempel från Trelleborgs pågående hållbarhetsarbete.

Sustainability Council

En stor del av det löpande hållbarhetsarbetet med särskilt fokus på identifiering av väsentliga hållbarhetsfrågor och deras påverkan, risker och möjligheter sker på koncernnivå via ett råd, Sustainability Council, som sammanträtt fyra gånger under 2024, se bild till höger på denna sida. Ledningsgruppen för koncernen, inklusive VD, fungerar som styrgrupp för Sustainability Council.

Sustainability Council innehåller intern kompetens för samtliga väsentliga hållbarhetsfrågor som så långt bedömts vara väsentliga. Särskild expertis har anlitats under 2024 för väsentlighetsanalys av nyare, potentiellt väsentliga, hållbarhetsområden liksom för CSRD-redovisningsfrågor.

För upprättande av koncernens hållbarhetsmål bereder Sustainability Council frågorna som bedömts väsentliga, och lämnar målförslag för respektive fråga vidare till företagsledningen som sedan beslutar om de föreslagna målen. Representanter från både koncernstaberna och affärsområden som ingår i Sustainability Council ansvarar för att driva frågor kopplade till sitt expertisområde.

Det operativa hållbarhetsarbetet

Det operativa ansvaret för hållbarhetsarbetet, inklusive förslag till relevanta mål och åtgärder, bedrivs även via ett antal existerande tvärorganisatoriska grupper med dedikerade ansvarsområden (se bilden till höger). Tvärgrupperna arbetar inom centrala områden såsom efterlevnad, kemikalier och råmaterial/cirkularitet, samt inom ramen för koncernens Excellence-arbete med ständig processförbättring. Alla relevanta tvärgrupper är representerade i Sustainability Council.

Koncernens affärsområden ansvarar själva för stora delar av det operativa hållbarhetsarbetet ute i själva verksamheten. De presenterar löpande under året för koncernledningen sin respektive planering och uppföljning på området för uppfyllande av koncernmålen.

I linje med detta delegerade ansvar på affärsområdesnivå för uppnående av hållbarhetsprestanda liksom för egen datauppföljning finns hållbarhetscontrollers på plats i respektive affärsområde som hanterar löpande planering och uppföljning. Sedan tidigare finns vid varje produktionsanläggning miljösamordnare, energisamordnare respektive ansvariga för arbetsmiljöfrågor.

Hållbarhetsarbetet stöds vidare av olika typer av interna revisioner lokalt ute i enheterna, till exempel inom ramen för arbetsmiljöprogrammet Safety@Work samt från 2025 även inom internkontrollprocessen.

Kompetens inom hållbarhetsfrågor

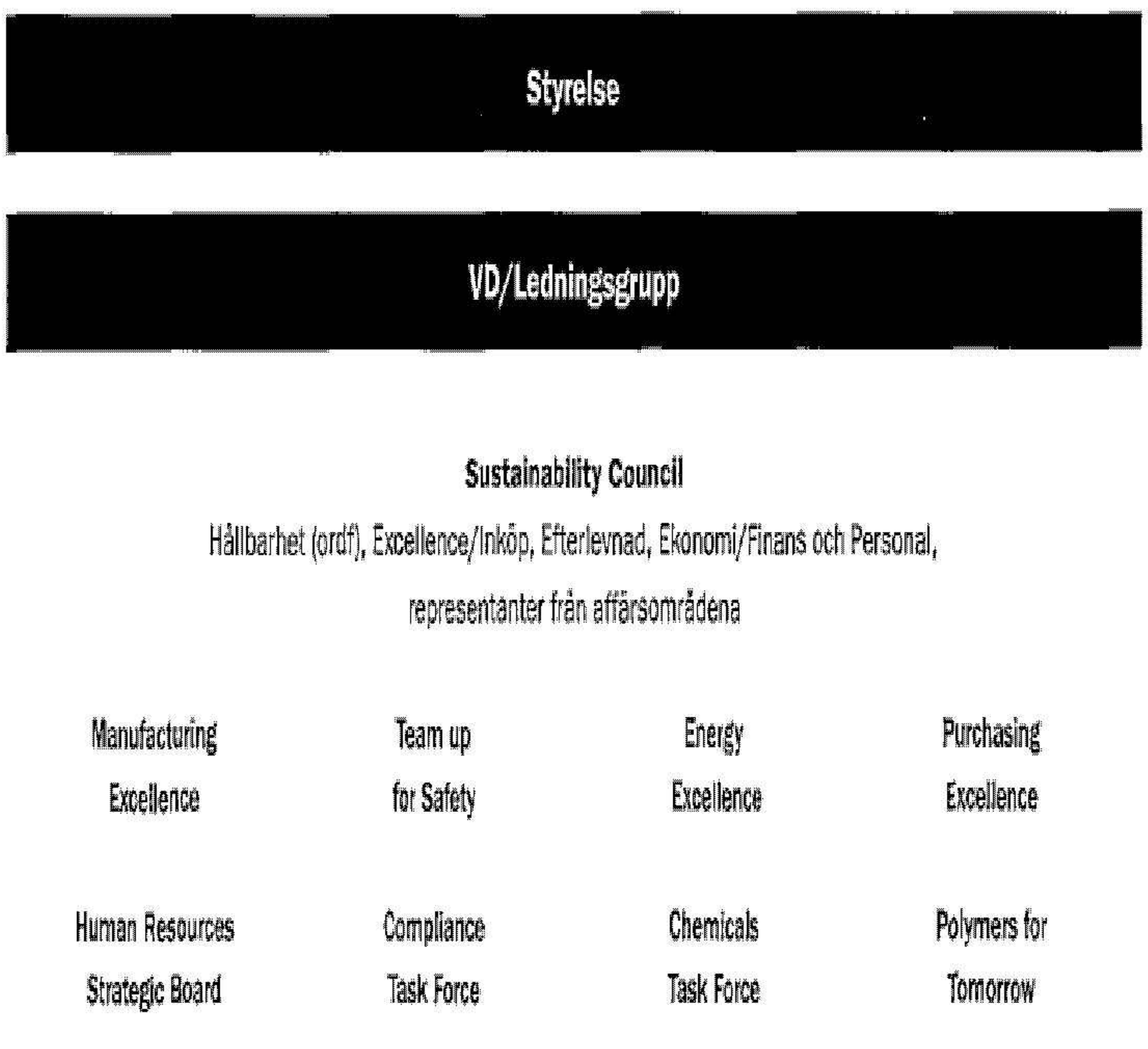
När det gäller nuvarande och kommande EU-lagstiftning om hållbarhetsredovisning domineras bilden under året för Trelleborgs del av fortsatt implementering av första generationens dubbla väsentlighetsanalys (se sidorna 125–127) enligt lagstiftningen om obligatorisk hållbarhetsrapportering CSRD, samt av fortsatt utveckling av regelverket för EU-taxonomin (sidorna 160–163). Den interna kompetensen inom en rad faktiskt eller potentiellt väsentliga områden, såsom cirkularitet och biologisk mångfald, har fördjupats under året.

Styrelsens kompetens på hållbarhetsområdet beskrivs på sidorna 42–43. Trelleborgs ledning som helhet får anses besitta den kompetens som behövs för att arbeta med de väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter som identifierats via den dubbla väsentlighetsanalysen. De ansvariga för väsentliga hållbarhetsområden (klimat, cirkularitet, mångfald etc.) rapporterar direkt till VD, Senior Vice President General Counsel respektive Senior Vice President Group Communications & Human Resources.

En ny funktion för teknologi och innovation, inklusive cirkularitet, skapades under 2024 där Vice President Technology & Innovation, direktrapporterande till Trelleborgs VD, samt Director Circularity & Material Innovation ingår.

Som nämnts har det under 2024 funnits tillgång till såväl extern konsultkompetens som interna tvärorganisatoriska team för uppdatering inom specialområden med bedömd faktisk eller potentiell väsentlighet.

ORGANISATION



Hållbarhetsfrågor som behandlas av styrelsen och ledningen

Styrelsen under året

Under 2024 har 10 ordinarie styrelsemöten hållits. Hållbarhetsfrågor har diskuterats vid samtliga styrelsemöten, se rutan till höger för detaljer. Väsentliga hållbarhetsfrågor och tillhörande konsekvenser, risker och möjligheter tas även upp vid revisionsutskottets möten. Vid dessa är Ekonomi- och Finansdirektören föredragande, liksom Vice President Finance Special Projects, som har ansvar för att samordna och förbereda koncernen inför att rapportera i enlighet med den kommande lagstiftningen CSRD/ESRS.

Styrelsen får som beskrivits på sidan 119 löpande rapporter om såväl hållbarhetsfrågor som utvalda nyckeltal kopplade till hållbarhet i samband med koncernens kvartalsrapportering. Dessutom gjordes 2025 som sedvanligt en årsgenomgång av utfallet på hållbarhetsområdet i samband med godkännande av årsredovisningen för 2024. Riskgenomgångar, där hållbarhetsrisker utgör en del, görs i styrelsen en gång per år.

Vice President Group Excellence & Sustainability samt Vice President Risk Management & Environment är föredragande inför styrelsen kring hållbarhetsfrågor och deras konsekvenser, risker och möjligheter, inklusive deras kopplingar till den rådande affärsmodellen.

Exempel på strategiska frågor med hållbarhetskoppling som har diskuterats i styrelsen under det gångna året (utöver uppföljning av befintliga mål och aktiviteter) är förslag och idéer om kommande hållbarhetsmål, hur hållbarhet ska hanteras i samband med förvärv, de allt högre kraven på, och lagstiftning inom hållbarhetsrapportering (CSRD och taxonomi) samt övergången till förnybar energi som pågår inom koncernen.

Även mångfald, arbetsmiljö och säkerhet har varit i fokus under året.

Ledningen under året

Ledningsgruppen, där hållbarhet är en stående punkt på agendan, har sammanträtt 4 gånger under året. Vice President Group Excellence & Sustainability är föredragande i hållbarhetsfrågor. Vid respektive möte rapporteras och diskuteras bland annat utfall av nyckeltal och pågående aktiviteter med avseende på hållbarhet.

Under 2024 har detta bland annat handlat om förslaget till nytt vetenskapsbaserat mål för CO_2-utsläpp samt nya mål för mångfald och inkludering. Arbetsmiljö och arbetsplatssäkerhetsfrågor inom ramen för programmet Safety@Work har också varit i fokus. Ledningsgruppen har även diskuterat hållbarhetsteman inom produktutveckling och framtidens polymerer, energieffektiviseringsåtgärder och övergång till förnybara energikällor vid produktionsenheterna, samt förändringar av hållbarhetsorganisationen inom Trelleborg.

Affärsområdena presenterar varje kvartal i samband med kvartalsrapporten den senaste periodens utfall liksom kommentarer till väsentliga hållbarhetsnyckeltal.

HÅLLBARHETSFRÅGOR UNDER ÅRET – STYRELSEN

- Uppdatering kring arbetet med genomgången till rapporteringen enligt CSRD – löpande vid varje möte.
- Uppdateringar för nyckeltal på områdena *Klimat och energi, Resursanvändning och cirkularitet, Egna medarbetare – Hälsa och säkerhet, Affärsetik* – på kvartalsbasis.
- Övergripande uppdatering för hållbarhetsområdet samt alla väsentliga frågor – vid ett styrelsemöte.

HÅLLBARHETSFRÅGOR UNDER ÅRET – LEDNINGEN

- Uppdateringar på områdena *Klimat och energi, Resursanvändning och cirkularitet, Egna medarbetare – Hälsa och säkerhet, Affärsetik* – på kvartalsbasis.
- Fördjupningar gällande väsentliga frågor – på halvårsbasis.
- Övergripande uppdatering för hållbarhetsområdet samt alla väsentliga frågor – vid ett ledningsmöte.

Hållbarhetsrelaterade incitamentssystem

Ett viktigt steg för Trelleborgs hållbarhetsstyrning är att koppla den rörliga ersättningen till hållbarhetsprestanda för ledande befattningshavare. Att inkludera hållbarhetsrelaterade mål ingår i Trelleborgs principer för hur ersättningar till ledande befattningshavare ska utformas.

I det kortsiktiga incitamentsprogrammet är 90 procent av ersättningen kopplad till finansiella mål och 10 procent kopplad till hållbarhetsmål.

Vad gäller framtida långsiktiga incitamentsprogram sker utvärdering om dessa även ska innehålla hållbarhetsmål.

Avsikten för kommande år är att steg för steg koppla den rörliga ersättningen till beslutade väsentliga hållbarhetsindikatorer definierade för att hantera verksamhetens väsentliga påverkan, risker och möjligheter i den dubbla väsentlighetsbedömningen som görs i samband med övergången till rapportering i enlighet med EU:s lagstiftning CSRD.

Beslut angående incitamentsprogrammens utformning samt om fastställande av utfallet fattas av styrelsen, på förslag av ersättningskommittén, och fastställs av företagets årsstämma. Mer information om incitamentsprogrammen finns på sidorna 46–49.

Due Diligence på hållbarhetsområdet

Due diligence, eller tillbörlig aktsamhet, på hållbarhetsområdet är den process varigenom Trelleborg identifierar, förebygger, begränsar och redovisar såväl faktiska som potentiella negativa konsekvenser för miljö och människor som verksamheten medför. Due diligence avser den praxis som tillämpas vid förändringar av verksamhetens strategi, affärsmodell, aktiviteter, affärsrelationer, anskaffnings- respektive försäljningssammanhang, och för verksamheten i sig.

Kärnan i denna praxis är på vilket sätt man genom olika steg i processen identifierar och värderar negativa konsekvenser som uppstår eller kan uppstå av verksamheten och som är direkt länkade till dess verksamhetsaktiviteter, dess produkter och tjänster, liksom dess affärsrelationer i hela värdekedjan.

Due diligence på miljöområdet

Due diligence för miljörelaterade frågor är en integrerad del av Trelleborgs arbete med miljömässig lagefterlevnad och sker delvis via etablerade processer inom Chemicals Task Force (läs mer på sidan 139) samt som en del av rutinerna för intern kontroll (läs mer på sidorna 40–41 samt 122).

Due diligence inom mänskliga rättigheter

Att garantera att mänskliga rättigheter efterlevs i den egna verksamheten är en självklarhet för Trelleborg, vilket beskrivs i koncernens Uppförandekod. Risken för brister internt på detta område bedöms allmänt sett som begränsad. Av aktuella mänskliga rättigheter med tydliga nollfelsmål internt som följs upp kan nämnas föreningsfrihet, inget barn- eller tvångsarbete, ingen människohandel eller diskriminering. För barn- och tvångsarbete liksom människohandel råder nolltolerans. *Uttalandet om modernt slaveri, tvångsarbete, människohandel och barnarbete 2024* beskriver hur Trelleborg adresserar dessa risker längs värdekedjan, läs mer på sidan 153.

Som en del av den interna due diligence-processen inom mänskliga rättigheter ska alla enheter rapportera identifierade fall av barn- eller tvångsarbete i det koncerngemensamma rapporteringssystemet. Samtliga rapporterade fall ska utredas. Inga sådana fall har rapporterats under de senaste åren.

För uppföljningen av mänskliga rättigheter i leverantörskedjan har Trelleborg sedan många år tillbaka en etablerad process för självutvärderingar baserade på företagets Uppförandekod som leverantörer motsvarande 90 procent av det relevanta inköpsvärdet ska fylla i (Supplier SAQ, läs vidare på sidorna 152 samt 154).

Under året skapades ett ramverk för due diligence i leverantörskedjan med utgångspunkt i den kommande lagstiftningen Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD), se vidare sidan 154. Ambitionen framöver är att applicera samma ramverk även på intern verksamhet, vilket skulle innebära att de företagsenheter som är verksamma i länder där analysen visar betydande risk för brott mot mänskliga rättigheter måste arbeta proaktivt för att förebygga relevanta risker.

Dessutom kommer rutinerna för intern kontroll att vidareutvecklas under 2025, och självutvärderingsblanketter med frågor som rör mänskliga rättigheter och anställningsvillkor eventuellt adderas, läs vidare på sidan 122.

Due diligence inom affärsetik

Due diligence relaterat till affärsetik är en väletablerad process vars årliga avstämning lokalt huvudsakligen sker vid dotterbolagens årsstämmor.

Processen följs upp både på affärsområdesnivå där arbetet med relevanta nyckeltal redovisas på kvartalsbasis, samt på koncernnivå i samband med den årliga rapporteringen. Läs vidare om Trelleborgs arbete inom affärsetik på sidorna 155–159.

DUE DILIGENCE PÅ HÅLLBARHETSOMRÅDET

Centrala delar i due diligence	Sidor i redovisningen
a) Hur due diligence är inbyggd i styrning, strategi och affärsmodell.	Hållbarhetsfrågor som behandlas av styrelsen och ledningen, sidan 120; Hållbarhetsrelaterade incitamentssystem, sidan 121; Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter, sidorna 125, 129, 138, 140, 144, 146, 148, 152, 156.
b) Hur samarbetet med berörda intressenter sker i alla huvudstegen i due diligence.	Hållbarhetsfrågor som behandlas av styrelsen och ledningen, sidan 120; Intressentdialog, sidan 124; Beskrivning av processen för väsentlighetsanalys, sidorna 126–127.
c) Hur negativa konsekvenser identifieras och bedöms.	Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering, sidan 122; Beskrivning av processen för väsentlighetsanalys, sidorna 126–127.
d) Hur åtgärder vidtas för att behandla dessa negativa konsekvenser.	Sidorna 130 och 132 (klimat), 139 (föroreningar), 141 (resursanvändning och cirkularitet), 147 (hälsa och säkerhet), 150 (mångfald), 154 (medarbetare i värdekedjan), 159 (affärsetik).
e) Hur uppföljning sker av hur ändamålsenliga dessa insatser är, samt hur detta kommuniceras.	Sidorna 130 och 132 (klimat), 139 (föroreningar), 141–142 (resursanvändning och cirkularitet), 147 (hälsa och säkerhet), 150–151 (mångfald), 154 (medarbetare i värdekedjan), 159 (affärsetik).

Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

Översiktlig granskning av hållbarhetsredovisningen

Trelleborg har sedan 2008 låtit samma företag som utför koncernens finansiella revision även utföra tredjepartsgranskning av koncernens hållbarhetsredovisning i syfte att förbättra bakomliggande processer, liksom trovärdighet och transparens för ingående nyckeltal. Över tid har den här tredjepartsgranskningen bedömts förbättra datakvalitet, redovisningsrutinerna och lett till ökad redovisningskompetens såväl på koncernnivå som i de granskade enheterna.

Granskningens resultat återrapporteras regelmässigt till ledning och styrelse i samband med rutinerna för godkännande av föregående års årsredovisning.

Revisorernas granskning för 2024 sammanfattad i en bestyrkanderapport för hållbarhet återfinns på sidan 164.

Hållbarhet som en utökad del av intern kontroll

Under året förstärktes arbetet med att även inkludera hållbarhet i internkontrollfunktionens ansvar, en utökning av ansvaret i syfte att ytterligare stärka hållbarhetsrapporteringen och dess datakvalitet. Ansatsen för processgranskningen är densamma som för de övriga sju processer som sedan tidigare omfattats av intern kontroll. Se vidare sidorna 40–41.

Det första steget i arbetet som introducerats under 2024 är en självutvärdering för alla rapporterande enheter med frågor kopplade till miljöområdet: energi och klimat, föroreningar, vatten, biologisk mångfald, samt resursanvändning och cirkularitet, inklusive avfall.

Som nästa steg under första halvåret 2025 kommer hållbarhet att integreras i Internkontrollfunktionens revisioner av koncernens enheter. Dessutom kommer funktionen Intern Kontroll att inkludera även de övriga ESRS-standarderna i de befintliga rutinerna för att öka datakvaliteten och även säkerställa att väsentliga frågor följs upp lokalt genom relevanta aktiviteter och processer.

Självutvärderingens syfte är att säkerställa att samtliga Trelleborgs enheter har processer och rutiner på plats för att garantera att hållbarhetsdata som rapporteras på kvartals-, halvårs- samt helårsbasis är trovärdiga och relevanta. Självutvärderingen kopplad till rutiner kring hållbarhetsrapporteringen är analog med de befintliga internkontrollrutinerna och ska fyllas i med samma frekvens som övriga självutvärderingar – varje kvartal.

De självutvärderingar som lämnades in på kvartalsbasis under 2024 granskades av koncernfunktion Excellence och Hållbarhet tillsammans med koncernens internkontrollfunktion. Granskningen pekade på ett antal brister i rapporteringsrutinerna för vissa enheter, och dialog inleddes med dessa för att diskutera åtgärder.

Resultaten av självutvärderingarna kommer att presenteras för styrelsens revisionsutskott när en mer komplett självutvärderingsprocess är på plats.

Riskhantering i hållbarhetsredovisningen

Det har över tid visat sig att det övergripande Enterprise Risk Management (ERM)-baserade riskhanteringsarbetet i Trelleborg måste kompletteras för att uppfylla allt mer specificerade krav på hållbarhetsredovisningen. Detta accentueras ytterligare när EU:s lagstiftning för hållbarhetsredovisning införs från redovisningsåret 2025.

För att täcka såväl de egna som intressenternas behov av en heltäckande hållbarhetsriskanalys arbetar Trelleborg sedan tidigare med olika angreppssätt och ramverk:

» Ett fortsatt koncernövergripande arbete med ERM för att kartlägga och täcka klassisk koncernmässig risk, byggt på sammanvägning av utfall respektive sannolikhet, se sidorna 50–54 samt not 33 sidorna 101–104.

» Under året har även de finansiella riskerna som framkommit i den dubbla väsentlighetsanalysen integrerats i ERM-ramverket, se sidorna 50–54.

» Från 2024 har den hållbarhetsmässiga analysen ytterligare kompletterats med en hållbarhetsriskbedömning som en del av den årligen uppdaterade dubbla väsentlighetsanalysen (se sidorna 126–127).

» Från 2024 kompletterades det etablerade ERM-ramverket för klimatrelaterade fysiska risker med klimatrelaterade övergångsrisker.

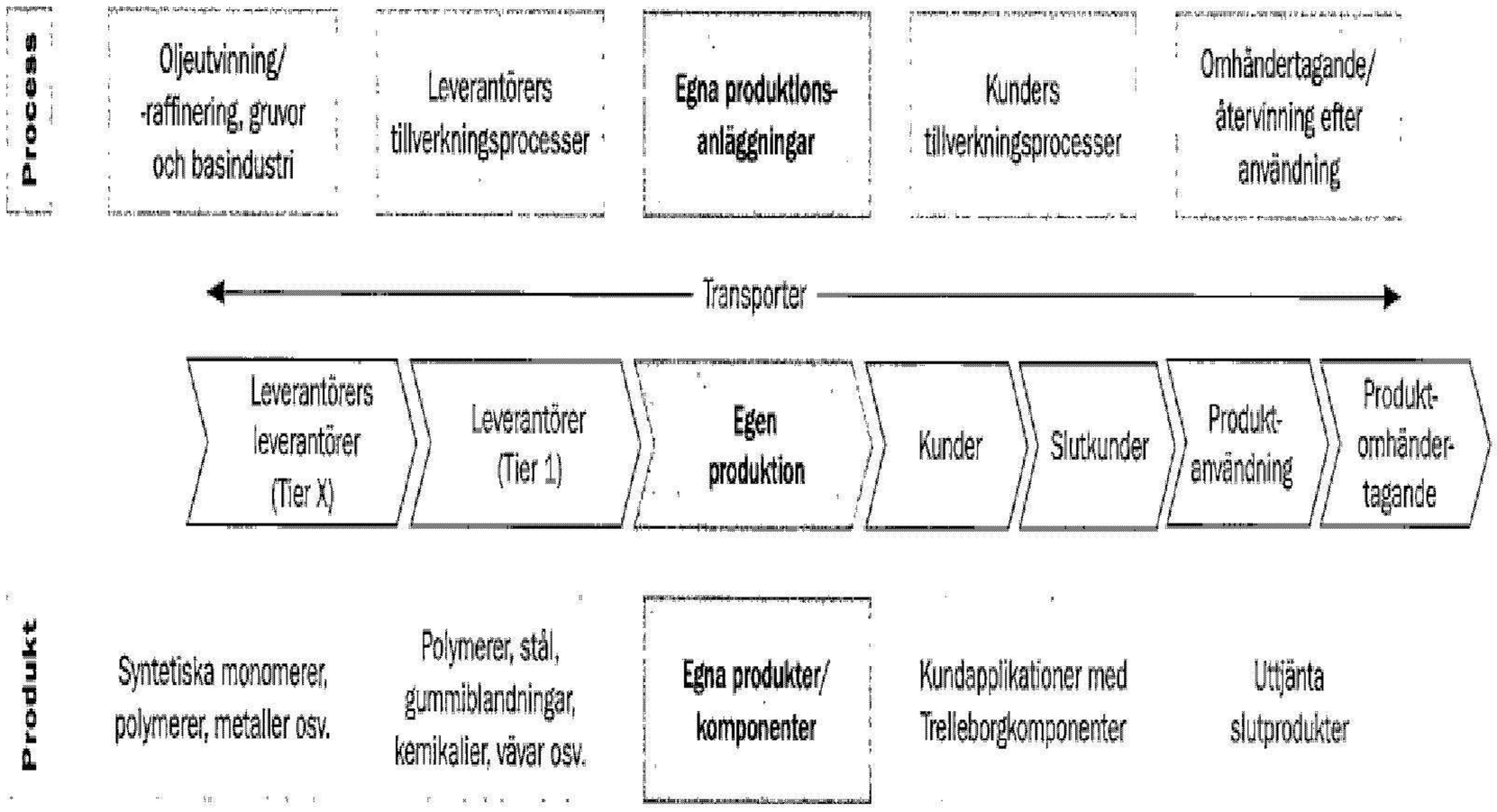
» För Trelleborgs särskilda analys av klimatrelaterade risker och möjligheter enligt riktlinjer i ramverket TCFD (Task Force for Climate-related Financial Disclosures), se sidorna 135–137. De klimatscenarion som Trelleborg använder sig av är

- att samhället lyckas med omställningen och att hålla den globala uppvärmningen under 2 grader, respektive
- att samhället inte lyckas ställa om och uppvärmningen blir upp emot 4 grader.

Värdekedja och intressentdialog

Hållbarhet i strategi, affärsmodell och värdekedja

TRELLEBORGS VÄRDEKEDJA



Affärsidéns och strategins koppling till hållbarhet

Trelleborgkoncernens affärsidé är att utveckla och tillhandahålla specialutvecklade polymerlösningar som svarar emot kundernas önskemål för kritiska applikationer i krävande miljöer. Kärnan i Trelleborgs lösningar är expertis inom materialteknik och djupgående kunskaper om kunders applikationer.

Den principiella värdekedjan beskrivs i bilden ovan. Kedjans olika steg är i stort likartade för Trelleborgs tre affärsområden. Skillnaderna ligger i huvudsak på material-, leverantörs- och produktsidan. Trelleborg har en diversifierad portfölj både vad gäller inköpt material och slutprodukter, vilket även medför en i viss mån diversifierad produktionsstruktur.

Trelleborgs dubbla väsentlighetsanalys omfattar hela värdekedjan. De mer detaljerade beskrivningarna av analysens resultat per område som återfinns i respektive kapitel i denna rapport inkluderar även var i värdekedjan de identifierade väsentliga konsekvenserna inträffar.

Råvaror och material

De viktigaste råvarorna i Trelleborgs industriella processer är polymerer (gummi, plaster, kompositer), metallkomponenter samt tillsatsämnen såsom mjukgörare (oljor) och fyllnadsmedel som till exempel kimrök och vulkmedel (svavel, peroxider). Trelleborgs beroende av fossilbaserade material medför en rad utmaningar, läs mer på sidorna 138–142.

Leverantörskedjan

Leverantörerna – det totala antalet är i storleksordningen 20 000 – finns med tyngdpunkt i Europa, Nordamerika och Asien. Inköpen bygger på en gemensam process, men är starkt decentraliserade till de operativa enheterna, i linje med ett likaledes decentraliserat resultatansvar. Läs mer på sidan 20.

Egen verksamhet

Större delen av koncernens energiförbrukning, liksom dess direkta klimatpåverkan, hänger samman med förbränning av fossila bränslen för produktion av ånga (direkt energi och direkta utsläpp) samt med förbrukning av inköpt el, ånga och fjärrvärme.

Trelleborg har sedan många år haft ett strategiskt fokus på att reducera utsläppen kopplade till produktionen, främst från naturgas och fossilbaserad elektricitet. Utöver detta är utsläpp från värdekedjan, som utgör en signifikant del av Trelleborgs samlade koldioxidutsläpp, direkt kopplade till strategin. Läs vidare på sidorna 129–130.

Lösningar som bidrar till hållbarhet

I omedelbart fokus för affärsidé, affärsmodell och strategi står Trelleborgs huvuderbjudanden som består av polymerbaserade komponenter till industriella applikationer och infrastrukturprojekt, fordonsindustri, lösningar inom hälsovård och medicinteknik samt tätningslösningar.

I Trelleborgs motto *Protecting the Essential* ingår att företagets produkter och lösningar på olika sätt skyddar människor, miljö, infrastruktur och industriell utrustning. Detta genom att minska energiförbrukningen via optimerad friktion i avancerade tätningslösningar, en ständigt ökande andel hälso- och sjukvårdsrelaterade produkter, och en rad produkter och lösningar som förlänger livslängden hos olika maskiner, transportmedel och som skyddar samhällets infrastruktur.

Trelleborgs viktigaste produktkategorier, marknader och industrier beskrivs på sidorna 16–19. Från april 2024 inrättade Trelleborg ett nytt affärsområde, Trelleborg Medical Solutions, se vidare sidorna 28–29. Där ingår även Baron Group, förvärvat under 2024, som utvecklar silikonbaserade lösningar för flera medicinska applikationer.

Ingen direkt aktivitet i eller försäljning till fossil bränslesektor

Trelleborgkoncernen har ingen direkt aktivitet eller försäljning i sektorn för fossila bränslen, se även Taxonomiavsnittet på sidorna 160–163. Den direkta försäljningen till denna sektor är således 0 SEK (0).

Trelleborgs indirekta försäljningskoppling till sektorn består i huvudsak av försäljning av komponenter/lösningar för hantering av LNG (liquid natural gas). De här lösningarna är kritiska för säker, flexibel och effektiv överföring och transport av flytande naturgas. Intäkterna från denna verksamhet understiger 4 procent av de totala koncernintäkterna.

Intressentdialog

Trelleborgs nyckelintressenter

Trelleborgs nyckelintressenter karaktäriseras av det ömsesidiga beroendet av och närheten till företaget och dess aktiviteter. Bland de viktigaste intressentgrupperna återfinns anställda, kunder, leverantörer, investerare och aktieägare, liksom samhället i stort, se figuren.

De intressenter som direkt berörs eller kan beröras negativt av verksamheten utgör en central grupp, och med detta perspektiv bör *anställda* som drabbats av eller riskerar arbetsskador eller arbetsrelaterad annan ohälsa lyftas fram, liksom *medarbetare i värdekedjan* som eventuellt arbetar under något slags otillfredsställande arbetsförhållande.

Ett växande område i dialogen om Trelleborgs hållbarhetsprestanda är frågor och enkäter från *kunder*, i många fall vidarebefordrade av tredjepartsföretag och -organisationer.

Investerare och aktieägare fortsätter att visa intresse för Trelleborgs hållbarhetsprofil, och nivån är fortsatt hög från denna intressentgrupps sida vad gäller frågor och enkäter. Trelleborg svarar på ett flertal omfattande hållbarhetsenkäter från etablerade plattformar, såsom CDP och EcoVadis, för att utvärdera företagets egna och dess leverantörers prestanda på hållbarhetsområdet.

Samhällsintresset av att bevara miljön i Trelleborgs enheters närmaste fysiska omgivning bevakas på ett generellt plan av flera olika intressentsegment som ingår i gruppen *Samhälle*: myndigheter via exempelvis tillstånd eller regleringar, miljö- och hållbarhetsorganisationer med olika specialinriktning, liksom forskare och studenter med miljö- eller hållbarhetsinriktning. En annan central sådan intressent blir alla grannar till Trelleborgs anläggningar, som åtminstone potentiellt skulle kunna uppleva negativa konsekvenser av att befinna sig nära en producerande verksamhet.

Intressentdialog

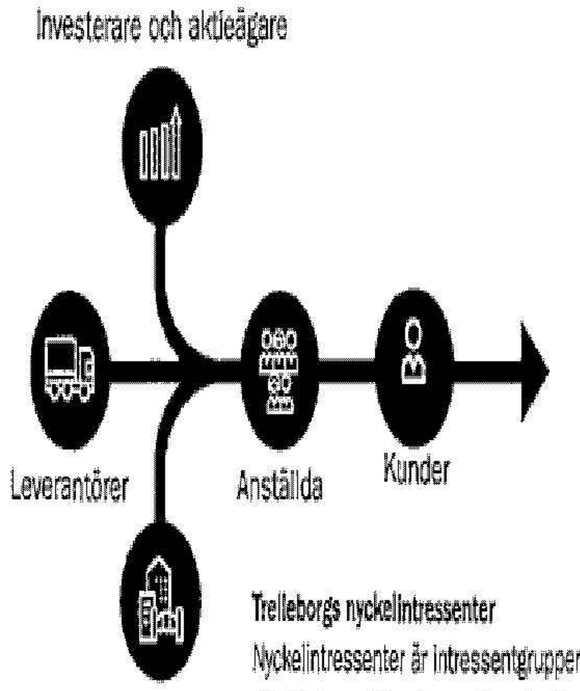
Intressenterna uppvisar engagemang för Trelleborgs arbete med sociala och miljörelaterade frågor samt intresse för hur koncernen bedriver sitt hållbarhetsarbete. Dialogen med intressenterna är ett kraftfullt verktyg som ger förståelse för verksamhetens påverkan och hur Trelleborg kan hantera denna.

Ett övergripande mål med Trelleborgs årliga redovisning av hållbarhetsfrågor är att för samtliga nyckelintressenter tillhandahålla en korrekt överblick över koncernens aktiviteter, resultat/prestanda och åtaganden inom ESG-områdena miljö, samhällsansvarsfrågor inklusive hälsa och säkerhet, liksom inom affärsetik och hållbarhetsstyrningsfrågor. Generellt har hållbarhetsfrågor fått tydligt större utrymme i koncernens kvartalsrapportering, och därutöver har dialogen under året framför allt färgats av arbetet med klimat, cirkularitet och social hållbarhet samt en del arbete avseende styrelse- och kompensationsfrågor.

Den direkta dialogen med intressenterna hanteras främst av respektive funktion inom koncernen, till exempel Investor Relations, logistik respektive kommunikation, samt lokalt inom respektive affärsområde där intressenternas förväntningar och frågeställningar kan hanteras proaktivt samtidigt som återkoppling möjliggörs. Dialogen kännetecknas av en öppen och tillförlitlig kommunikation enligt principerna i Trelleborgs Uppförandekod. De olika intressenterna kan ha skilda fokusområden och olika intressen inom området hållbarhet vilket gör det viktigt för Trelleborg att ta del av och beakta synpunkter från alla grupper.

Frågeställningarna från dialogtillfällena, som sker både lokalt och centralt, lyfts fram i koncernens Sustainability Council (läs mer på sidan 119) där de integreras i processen för dubbel väsentlighetsanalys. Resultatet presenteras och godkänns sedan av ledningen och styrelsen. Läs mer om den dubbla väsentlighetsanalysen på sidorna 125–127.

TRELLEBORGS NYCKELINTRESSENTER



INTRESSENTDIALOG 2024

Intressentgrupp	Hur dialogen är organiserad	Dialogens syfte	Hur resultatet tas i beaktande och påverkar väsentlighet
Anställda	Medarbetarundersökningar, personalmöten, PEP (People, Engagement, Performance)-samtal, funktionsspecifika arbetsgrupper och kommittéer. Läs mer på sidorna 144–145.	Skapa medarbetarengagemang, lyfta medarbetares insikter, öka förståelse för hur medarbetare värderar hållbarhet.	Trelleborgs anställda är en av de viktigaste intressentgrupperna som har en signifikant påverkan på företagets hållbarhetsarbete. Under året har dialogen främst fokuserat på frågor kopplade till arbetsmiljö och säkerhet, klimat samt cirkularitet.
Kunder	Enkäter och frågeformulär, legala krav kopplade till CBAM, EUDR, CSDDD/LkSG, pågående dialog på lokal nivå.	Skapa förtroende för Trelleborgs hållbarhetsarbete, förstå kundernas förväntningar på hållbarhetsarbetet, hjälpa kunderna att nå sina hållbarhetsmål, förbättra kunderbjudandet.	Kundernas intressen omfattar ett brett antal hållbarhetsämnen med ett särskilt fokus på klimat, energi, cirkularitet, biologisk mångfald, mänskliga rättigheter i hela värdekedjan och ansvarsfullt företagande. Alla dessa frågeställningar är en integrerad del av Trelleborgs dubbla väsentlighetsanalys.
Leverantörer	Leverantörsmöten, webinarer, Supplier SAQ, CDP Supply Chain-programmet, pågående dialog på lokal nivå. Läs mer på sidorna 153–154.	Framföra Trelleborgs krav på leverantörer, fördjupa insikterna om leverantörernas hållbarhetsprestanda med fokus på Trelleborgs Uppförandekod.	Dialogen med leverantörer inkluderar självutvärdering baserad på Trelleborgs Uppförandekod (se mer på sidan 154), datainsamlingen för Trelleborgs interna arbete med klimat (Scope 3 – *Inköpta varor och tjänster*) och cirkularitet, samt leverantörers initiativ inom innovation och teknologi.
Investerare och aktieägare	Kvartalskonferenser och möten, enkäter och frågeformulär.	Öka transparensen och trovärdigheten, attrahera fler investerare och aktieägare.	De frågor som bedöms vara väsentliga för investerare tas i beaktande i den dubbla väsentlighetsanalysen. Under året visade investerare ett särskilt starkt intresse för Trelleborgs arbete med klimat, biologisk mångfald, cirkularitet, ersättning och skäliga löner, styrning, antikorruption och hållbar finansiering.
Samhälle	Lokala projekt inom samhällsengagemang, pågående dialog på lokal nivå, samarbeten med universitet och högskolor.	Skapa förståelse för påverkan på närsamhället från Trelleborgs produktionsprocesser, förstärka employer branding.	Trelleborg engagerar sig aktivt i lokalsamhället överallt där koncernen är verksam. Fokus är på att främja utbildning och fysisk aktivitet bland barn och ungdomar samt lokala miljöprojekt. Läs mer på sidan 24.

TRELLEBORG OCH GLOBAL COMPACT

Trelleborg är sedan 2007 anslutet till FN:s nätverk Global Compact, ett initiativ för ansvarsfull affärspraxis med fokus på miljö, arbetsförhållanden, mänskliga rättigheter och antikorruption.

FN:S GLOBALA MÅL (SDG)

Trelleborgs produkter, lösningar och samhällsaktiviteter bidrar till en hållbar utveckling av samhället, med referens till FN:s Globala mål (SDG). Läs mer på www.trelleborg.com.

Trelleborgs väsentlighetsanalys

Trelleborgs hållbarhetsagenda är grundad i återkommande väsentlighetsanalyser som genomförts sedan 2007. Företaget identifierar och bedömer kontinuerligt de olika intressentgruppernas upplevda förväntningar för att rikta in hållbarhetsarbetet på de mest väsentliga frågorna samt säkerställa trovärdig och transparent kommunikation. Under 2024 har processen vidareutvecklats för att anpassas till de kommande kraven i CSRD.

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

I inledningen till respektive ämnesområde under redovisningen av *Miljöinformation*, *Information om samhällsansvar* respektive *Information om styrning* beskriver Trelleborg samtliga konsekvenser, risker och möjligheter som bedömts väsentliga för verksamheten enligt den senast genomförda väsentlighetsanalysen. Nedan finns en sammanfattande tabell där alla väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter är listade med en översikt av relevanta mål och utfall, samt sidhänvisningar till övriga delar i rapporten.

Väsentliga negativa konsekvenser och finansiella risker		Mål	Utfall 2024	Sidor i redovisningen
Miljö: Klimat och energi				
Negativ konsekvens	CO_2-utsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala CO_2-utsläpp.	Minskning av absoluta CO_2-utsläpp med 50 procent i Scope 1 och 2 samt 25 procent i Scope 3 från 2021 till senast 2030. Måluppfyllelse kommer att minska risken för betydande skatter och avgifter kopplade till klimatutsläpp.	-55% i Scope 1 och Scope 2	Sidorna 134 (CO_2-utsläpp), 135–137 (finansiell risk)
Finansiell risk	Finansiella effekter av väsentliga omställningsrisker, aktuella på medellång och lång sikt, inom skatter och avgifter kopplade till klimatutsläpp, samt inom hållbarhetsrapportering.			
Miljö: Föroreningar				
Potentiell negativ konsekvens	Användning av kemikalier i produktionsprocesser och slutprodukter.	Nolltolerans för brott mot lokala miljöregleringar.	1 miljööverträdelse [1]	Sidan 139
Miljö: Resursanvändning och cirkularitet				
Negativ konsekvens	Påverkan från fossilbaserade material och avfall.	25 procent biobaserat eller återvunnet material senast 2030. Måluppfyllelse kommer att minska risken för minskad efterfrågan.	14% biobaserat och återvunnet material	Sidorna 141–142
Finansiell risk	Reducerad försäljning till följd av minskad efterfrågan för produkter och material som är fossilbaserade. Risken kan vara aktuell på medellång och lång sikt.			
Samhällsansvar: Egna medarbetare				
Negativ konsekvens	Arbetsrelaterade skador och olyckor.	<1 LWC per 100 anställda.	0,7 LWC per 100 anställda	Sidan 147
Finansiell risk	Begränsad möjlighet att attrahera och behålla kvinnliga ledare. Risken bedöms vara aktuell på medellång- och lång sikt.	30 procent kvinnliga chefer på nivåerna 1–5 senast 2030.	23% kvinnliga chefer på ledningsnivåerna 1–5	Sidorna 150–151
Samhällsansvar: Medarbetare i värdekedjan				
Potentiell negativ konsekvens	Otillfredsställande arbetssäkerhet.	Självutvärdering ska vara genomförd för leverantörer motsvarande minst 90 procent av inköpsvärdet.	90%	Sidan 154
Styrning: Affärsetik				
Potentiell negativ konsekvens	Brott mot affärsetiska regler, antimut- och antikorruptionslagstiftning.	Nolltolerans mot brott mot affärsetiska regler, antimut- och antikorruptionslagstiftning. Utbildningar rörande Uppförandekoden, antimut- och antikorruption samt konkurrensrätt ska vara genomförda av relevanta målgrupper vart tredje år.	Noll affärsetiska brott 87% för antikorruption [2] 89% för konkurrens [2] 93% för Uppförandekoden [2]	Sidan 159
Finansiell risk	Finansiella effekter av bekräftade fall av brott mot affärsetiska regelverk samt antimut- och antikorruptionslagstiftning. Risken bedöms vara aktuell på medellång- och lång sikt.			

Väsentliga finansiella möjligheter		Sidor i redovisningen
Miljö: Klimat och energi	Energisparande och utsläppsminskande produkters andel av Trelleborgs utbud förväntas öka.	Sidorna 16, 123, 138
Miljö: Resursanvändning och cirkularitet	Ökad försäljning och kundbehållning till följd av högre andel cirkulärt innehåll i produkterna.	Sidorna 16, 123, 141–142

[1] Försenad kontroll av köldmedia, med enbart marginell påverkan.

[2] Medarbetare i relevanta målgrupper (samtliga anställda för utbildningen inom Uppförandekoden) ska genomgå utbildningarna inom området Affärsetik vart tredje år. Utbildningarna rörande antikorruption och konkurrensrätt lanserades under 2024 i ett uppdaterat format och täckte därmed inte hela året.

Beskrivning av processen för väsentlighetsanalys

Trelleborg har genomfört väsentlighetsanalyser på hållbarhetsområdet i flera omgångar sedan 2007, främst med hjälp av enkäter och intervjuer av interna och externa intressenter. Detta för att säkerställa att företagets hållbarhetsinriktning svarar mot betydelsen som Trelleborgs verksamhet har för olika intressentgrupper, liksom att hållbarhetskommunikationen faktiskt svarar mot upplevda förväntningar.

De tyngst vägande områdena i analysens utfall har genomgående varit dels ett antal för industrin centrala miljöaspekter såsom klimat och energi, hantering av farliga kemikalier, cirkularitet respektive avfall, dels frågor kopplade till de egna medarbetarnas hälsa och säkerhet samt mångfald. Även förväntningar på åtgärder mot korruption, mutor och konkurrensbegränsande beteende har historiskt framstått som mycket viktiga.

Den senaste väsentlighetsanalysen har utökats och omfattar två centrala perspektiv: den konsekventiella respektive den finansiella väsentligheten. Bedömningen genomfördes med externt stöd samt direkt medverkan från både medlemmarna i Sustainability Council (läs mer på sidan 119) samt representanter från lämpliga funktioner från andra nivåer och delar av organisationen. Processen innehöll workshops och konsultationer, samt fullföljdes i flera steg, se modellen nedan.

1 Under 2023 påbörjade Trelleborg en första version av analysen som gjordes med tonvikt på beskrivning av verksamhetens väsentliga negativa påverkan på miljö och människor. Representanter från relevanta koncernstaber och funktioner – Excellence och Hållbarhet, Finans, Personal, Juridik – tog i en arbetsgrupp fram det första breda underlaget för processen. Arbetsgruppen gick igenom sin respektive verksamhets påverkan på människor och miljö med hjälp av en specialutvecklad mall med hållbarhetsunderämnen inom ämnena miljö, samhällsansvar samt styrning, och vidare uppdelade i en rad underämnen.

Samtliga underämnen analyserades och de mest väsentliga valdes ut och dokumenterades. Även inspel från relevanta externa intressentgrupper (exempelvis frågor som under året lyfts i dialoger med kunder och investerare, se vidare på sidan 124) integrerades i bedömningen. Det fortsatta arbetet ägde rum inom varje affärsområde där resultaten presenterades och utvärderades under en rad workshops. Det är denna första version av väsentlighetsanalysen som primärt ligger till grund för 2024 års hållbarhetsredovisning.

2 Det andra steget genomfördes under 2024 med externt stöd. Analysen från 2023 fördjupades med sikte på det kommande redovisningsåret 2025, som i Sverige är det första under den nya EU-lagstiftningens regler. Bedömningen av negativa konsekvenser som togs fram under det första steget under 2023 uppdaterades i nära dialog med affärsområdena, där det fanns ett behov. Dessutom analyserades Trelleborgs finansiella väsentlighet (risker och möjligheter) samt verksamhetens positiva konsekvenser för människor och miljö.

Analysen genomfördes med hjälp av skräddarsydda mallar, under workshops samt inom respektive affärsområde. Även under denna fas integrerades inspel från relevanta externa intressenter.

En mer omfattande intressentdialog än föregående år, översyn av verksamhetens påverkan på miljö och människor, samt etablering av väsentliga finansiella risker och möjligheter är några av resultaten av analysens fördjupning. Bedömningen från 2024 har under inledningen av 2025 presenterats för affärsområdena, och stämts av med den generella riskbedömningen enligt Enterprise Risk Management (ERM), Sustainability Council, företagsledning och styrelse.

Som beskrivits ovan uppdaterades det konsoliderade resultatet av Trelleborgs aktuella och potentiella konsekvenser för människor och miljö under senare delen av 2024 i enlighet med den nya metodiken. Baserat på resultatet från den initiala bedömningen av negativa konsekvenser inleddes under 2024 ett arbete för att vidare integrera de väsentliga frågorna i koncernens funktioner för intern kontroll samt riskhantering (se mer på sidorna 40–41, 50–54 samt 122).

Väsentlighetsanalysen som ligger till grund för 2024 års redovisning har således stämts av med hållbarhetsansvariga från affärsområdena. Resultaten presenterades i Sustainability Council, i företagsledningen (december 2023 samt uppdateringen i december 2024), och i styrelsen (februari 2024 samt januari 2025).

Vissa delar av den uppdaterade väsentlighetsanalys som genomfördes 2024 har lett till resultat som kommenteras redan i 2024 års redovisning, men huvuddelen av analysens resultat är som sagts avsedda att genomföras och redovisas för redovisningsåret 2025.

Väsentlighetsanalysen ska genomföras årligen i den utsträckning som krävs för att säkerställa att samtliga bedömningar fortsatt är relevanta och uppdaterade, och att helhetsbilden av Trelleborgs konsekventiella och finansiella väsentlighet är så komplett som möjligt.

De olika typer av underlag som användes under den senaste dubbla väsentlighetsanalysen presenteras i tabellen nedan.

UNDERLAG FÖR VÄSENTLIGHETSANALYSEN

Område	Underlag
Klimat och energi	För klimatrelaterade risker användes Trelleborgs etablerade riskhanteringsprocesser, läs mer på sidorna 50–51 samt 53. Analysen av finansiella möjligheter kopplade till området energi och klimat baseras främst på affärsområdenas kännedom om sina produkter och lösningar, samt deras kunskap om kundernas behov.
Föroreningar	Den primära datakällan för bedömningarna inom området *Föroreningar* är de inventarieförteckningar rörande kemikalier som Trelleborgs producerande enheter upprätthåller lokalt. Den senaste bedömningen resulterade i att aspekter kopplade till Trelleborgs utsläpp av lösningsmedel, kväve- samt svaveloxider inte anses vara på väsentlig nivå. Risker kopplade till Föroreningar ingår även i ERM-processen, läs mer på sidorna 50–51 samt 53.
Vattenresurser Biologisk mångfald och ekosystem	Den primära datakällan för bedömningen av Trelleborgs påverkan på vattenresurser i områden med höga vattenstressnivåer samt negativa konsekvenser för biologisk mångfald är analyser gjorda med hjälp av verktygen WWF Water Risk Filter och WWF Biodiversity Risk Filter, se vidare sidan 118. Risker kopplade till Trelleborgs potentiella negativa påverkan inom områdena ingår i ERM-processen, läs mer på sidorna 50–51 samt 53. Under analysen 2024 bedömdes båda områdena inte vara på väsentlig nivå. För utfall 2024 inom vatten och biologisk mångfald, se flerårsöversikten på sidan 165.
Resursanvändning och cirkularitet	Analysen av finansiella möjligheter kopplade till området *Resursanvändning och cirkularitet* baseras främst på affärsområdenas kännedom om produkter och lösningar samt om kundernas behov.
Egna medarbetare	Där data för en fullständig analys saknades arbetade analysgruppen under 2023 med en hypotes om att Trelleborg har en potentiell negativ påverkan i vissa frågor (till exempel tillräckliga löner och löneskillnader). Datainsamling inleddes under 2024 för att undersöka hypotesen. Resultaten integrerades i bedömningen under 2024, se sidorna 148 och 150. Analysen har visat att frågor kopplade till exempelvis mänskliga rättigheter och ersättning inte bedöms ha konsekventiell eller finansiell väsentlighet för Trelleborg, men kommer fortsatt vara ett fokusområde inom koncernens due diligence-arbete, se mer på sidan 121.
Medarbetare i värdekedjan	För risker kopplade till *Medarbetare i värdekedjan* användes en analys genomförd under 2024 med syftet att kartlägga risker (arbetsmiljörisker, barn- och tvångsarbete med mera) inom Trelleborgs största kategorier samt länder där de största leverantörerna är verksamma, se mer på sidan 121. Förutom denna analys användes underlaget från den regelbundna rapporteringen kopplat till Supplier SAQ som ska omfatta leverantörer motsvarande 90 procent av relevant inköpsvärde, läs mer på sidorna 152 och 154. Risker kopplade till medarbetare i värdekedjan är även en del av ERM-processen, se sidorna 50–52.
Påverkade samhällen Konsumenter och slutanvändare	Den konsekventiella och finansiella väsentlighetsanalysen kopplad till områdena *Påverkade samhällen* respektive *Konsumenter och slutanvändare* baseras främst på affärsområdenas kännedom om produkter och lösningar samt om kundernas applikationer. Risker kopplade till områdena ingår även i ERM-processen, läs mer på sidorna 50–51 samt 53. Under analysen 2024 bedömdes inget av områdena vara på väsentlig nivå.
Affärsetik	Den primära datakällan för bedömningarna inom området *Affärsetik* är Trelleborgs Compliance Task Force, koncernens jurist- och efterlevnadsfunktion och det legala internkontrollprogrammet (läs mer på sidorna 40–41) samt anmälningar inkomna via visselblåsarkanalen. Risker kopplade till området ingår även i ERM-processen, läs mer på sidorna 50–52.

Miljö-information

I hållbarhetsredovisningens avsnitt om *Miljö* beskrivs Trelleborgs arbete med väsentliga frågor på området vad avser policyer, åtgärder, mål och årets utfall. Huvudfrågorna finns inom klimat och energi, föroreningar respektive resursanvändning och cirkularitet. Nedan beskrivs några av årets viktigaste höjdpunkter:

VIKTIGA HÄNDELSER UNDER ÅRET 2024 – MILJÖINFORMATION

Klimat och energi

När det gäller klimatet har Trelleborg uppnått en 55-procentig minskning av CO_2-utsläppen inom Scope 1 och 2 jämfört med basåret 2021. Minskningen beror på den ökade andelen inköpt förnybar/fossilfri elektricitet. Gällande Scope 3 har Trelleborg förbättrat datakvaliteten under året. Läs mer om Trelleborgs vetenskapsbaserade klimatmål och årets utfall på sidorna 130 och 132.

Koncernens totala energiförbrukning minskade med 4 procent från föregående år, i första hand till följd av fortsatt energieffektivisering. Läs vidare om Trelleborgs arbete med Energy Excellence på sidorna 20 och 132, samt omställningsplaner för Scope 1 och 2 på sidan 130.

Föroreningar

Trelleborg arbetar kontinuerligt med att förebygga föroreningar från egen verksamhet. Ett arbete på koncernnivå med att ytterligare kartlägga och systematisera hanteringen av farliga kemikalier har inletts under 2024 och kommer att fortsätta under 2025.

Resursanvändning och cirkularitet

Trelleborgs mål är att nå nivån 25 procent biobaserade eller återvunna material år 2030. Arbetet fortsatte under året och koncernen nådde 2024 nivån 14 procent. Läs mer på sidorna 140–142.

Miljö: Klimat och energi

Klimatfrågorna står högt på agendan för Trelleborg som för de flesta industriföretag. Ett vetenskapsbaserat klimatmål har därför etablerats och redan under dess första redovisningsår 2024 har betydande resultat uppnåtts.

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

Trelleborgs konsekvenser för miljö och människor inom området *Klimat och energi* är i huvudsak kopplade till CO_2-utsläpp från användningen av fossilbaserad energi för egna produktionsprocesser, samt CO_2-utsläpp från aktiviteter uppströms i värdekedjan. Klimatförändringarna är fortsatt en viktig fråga på den globala agendan, och på medellång och lång sikt kan det uppstå en risk för ökade kostnader till följd av nya klimatrelaterade nationella och internationella skatter och avgifter.

Genom riktade insatser och koncernövergripande program för energi- och klimateffektivitet bedriver Trelleborg ett aktivt arbete med att minimera de negativa konsekvenserna samt de finansiella riskerna inom området. Verksamhetens exponering för klimatrelaterade risker utvärderas löpande med hjälp av en resiliensanalys, se mer på sidan 135 och framåt.

	Berörda delar av värdekedjan	Tidsramar	Förhållande till strategi och affärsmodell
Väsentliga konsekvenser inom området Klimat och energi			
CO_2-utsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala CO_2-utsläpp.	Egen verksamhet och leverantörskedjan	Kort – medellång – lång sikt	Trelleborgs typ av industriell produktion och affärsmodell är totalt sett energikrävande. Egna utsläpp (Scope 1+2) som orsakas av användningen av fossilbaserad energi samt framför allt leverantörskedjans utsläpp (Scope 3, kategori 1) har därmed *negativa konsekvenser* för klimatförändringen i samhället. Åtgärder och resurser inriktade på att reducera företagets negativa klimatpåverkan genom bland annat energieffektivisering och övergång till förnybara och fossilfria energikällor är en integrerad del av Trelleborgs strategi.
Väsentliga finansiella risker inom området Klimat och energi			
Finansiella effekter av väsentliga omställningsrisker inom skatter och avgifter kopplade till klimatutsläpp, samt inom hållbarhetsrapportering.	Egen verksamhet	Medellång – lång sikt	Genom sitt strategiska arbete med att minska verksamhetens klimatpåverkan längs hela värdekedjan och förbättra kvaliteten och täckningen för den interna rapporteringen av energi- och klimatrelaterade data, både för den egna verksamheten samt på sikt även på produktsidan, adresserar Trelleborg *väsentliga omställningsrisker* relaterade till ökade klimatrelaterade skatter och avgifter samt skärpta rapporteringskrav.
Väsentliga finansiella möjligheter inom området Klimat och energi			
Energisparande och utsläppsminskande produkters andel av Trelleborgs utbud förväntas öka.	Kundkedjan	Kort – medellång – lång sikt	Trelleborgs affärsstrategi inkluderar satsningar på innovativa produkter och lösningar som bidrar till kundernas energi- och klimateffektivitet, vilket därmed utgör en *finansiell möjlighet* för företaget.

Beskrivning av processen för väsentlighetsanalysen

Området *Klimat och energi* har historiskt varit bland de mest centrala frågorna på Trelleborgs hållbarhetsagenda. De tidigare väsentlighetsanalyserna har visat att både interna och externa intressenter anser att Trelleborgs satsningar på energieffektivitet och minskning av CO_2-utsläpp är mycket viktiga.

Den senaste bedömningen har visat att området är väsentligt från tre olika perspektiv: som en negativ konsekvens, en finansiell risk samt en finansiell möjlighet. Denna bedömning baseras på en nära dialog med relevanta koncernfunktioner (exempelvis Excellence och Hållbarhet) och program (exempelvis Energy Excellence) samt med affärsområden och produktionsenheter.

Även de externa intressenternas perspektiv är integrerat i bedömningen. Under året har ett flertal nyckelintressenter, såsom investerare och kunder, visat ett starkt intresse för Trelleborgs satsningar på området *Klimat och energi*, mer på sidan 124.

En detaljerad analys av fysiska respektive omställningsrelaterade klimatrisker finns på sidan 135 och framåt.

Omställningsplan för klimatförändringar

Trelleborg skyddar det betydelsefulla – detta är ett löfte som även omfattar koncernens hållbarhetsarbete och lösningar som på olika sätt bidrar till att förbättra hållbarhetsprestandan i kundernas produkter. Begränsning av klimatförändringarna är ett prioriterat område inom Trelleborgs omfattande hållbarhetsarbete. En strategisk plan för omställning till en hållbar verksamhet har utvecklats under de senaste åren och är direkt kopplad till Trelleborgs vetenskapsbaserade klimatmål, satsningar på energieffektivitet och på att öka andelen förnybar energi.

Omställningsplanen nedan är godkänd av Trelleborgs ledningsgrupp och styrelse. Läs mer om hur omställningsplanen genomförs på sidorna 22 samt 132.

Klimatmål i linje med Parisavtalet

En viktig milstolpe beslutsmässigt fram till Trelleborgs omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet var upprättandet av Trelleborgs vetenskapsbaserade klimatmål för fortsatt minskning av verksamhetens koldioxidfotavtryck som godkändes av Science Based Targets initiative (SBTi) i december 2023. Arbetet mot detta mål kompletteras fortsatt – med tydligt innovationsfokus – på energisparande och på utsläppsminskande produkter och lösningar.

Det vetenskapsbaserade klimatmålet för Trelleborg för de egna utsläppen i Scope 1 och Scope 2 är att minska de absoluta växthusgasutsläppen med 50 procent till år 2030, med 2021 som basår. Trelleborgs vetenskapsbaserade klimatmål för Scope 1 och 2 är förenligt med att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5°C i linje med Parisavtalet.

För Scope 3 är målet att minska de absoluta växthusgasutsläppen från kategorin *Inköpta varor och tjänster* med 25 procent fram till år 2030, med 2021 som basår. Målet för Scope 3 är kopplat till "well below 2°C"-scenariot.

Till år 2035 är Trelleborgs vision att uppnå nettonoll-utsläpp i egen verksamhet.

Åtgärder och investeringar

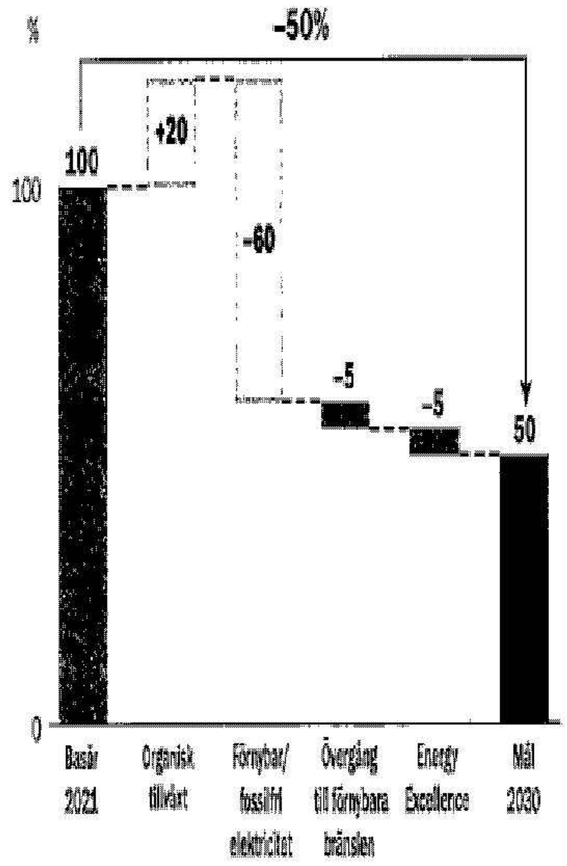
Åtgärder för begränsning av klimatförändringarna samt för drivkrafter för utfasning av fossila bränslen beskrivs nedan.

För Trelleborgs klimatrelaterade investeringar och finansiering redovisade som taxonomiförenliga kapitalutgifter samt planer för att anpassa verksamheten till taxonomins kriterier, se Taxonomirapport 2024 på sidorna 160–163.

Omställningsplanen är anpassad till Trelleborgs övergripande affärsstrategi och finansiella planering, och ingår som en integrerad del i strategins operativa implementering.

SCOPE 1 OCH 2

Naturgas är den dominerande utsläppskällan i Scope 1. Framför allt används naturgas för ångframställning i produktionen. Inköpt elektricitet dominerar som utsläppskälla i Scope 2, men även inköpt fjärrvärme och inköpt ånga förekommer. Organisk tillväxt förväntas över perioden ge en ackumulerad ökning på cirka 20 procent av basårvärdet.



Hur målet kommer att uppnås

» Övergång till ökad andel förnybar/fossilfri elektricitet, antingen via inköp av certifikat, eller via direkta avtal med elproducenter som upprättas på platser/i länder med relevanta elmarknadsstrukturer, förväntas minska utsläppen med 60 procent.

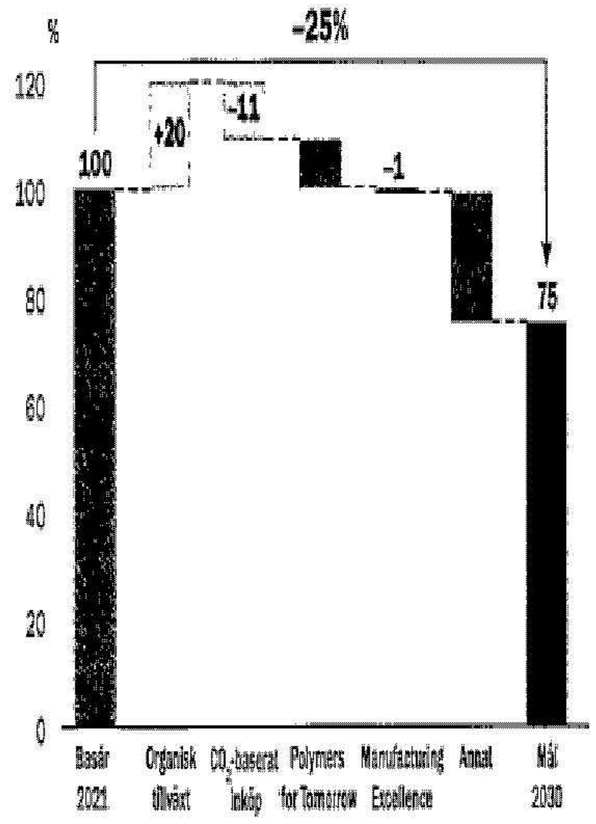
» Övergång från naturgas till förnybara energikällor förväntas ge en minskning med cirka 5 procent.

» Redan i början av 2000-talet började Trelleborg bedriva ett internt energieffektiviseringsprogram, Energy Excellence, som fortfarande pågår inom ramen för initiativet Manufacturing Excellence. Kontinuerliga energieffektiviseringsinsatser vid anläggningarna sker i linje med programmet, varvid ytterligare effektiviseringspotential kommer att kartläggas och åtgärder genomföras. Läs mer på sidorna 20 samt 132.

» Egen produktion av förnybar el, framförallt via solpaneler, är en åtgärd som redan implementerats på ett antal fabriker. Utredningar pågår vid ytterligare produktionsenheter.

SCOPE 3

Samtliga potentiella Scope 3-utsläppskategorier analyserades under 2022–2023. Ett antal kategorier kunde uteslutas på grund av att deras koldioxidutsläpp är nära noll, eller åtminstone negligerbara i sammanhanget. Kategorin *Inköpta varor och tjänster* dominerar tydligt Trelleborgs Scope 3-utsläpp (längs hela värdekedjan) och motsvarar enligt den utförda analysen cirka 80 procent av de totala Scope 3-utsläppen för basåret 2021. Organisk tillväxt förväntas över perioden ge en ackumulerad ökning på cirka 20 procent av basårvärdet.



Hur målet kommer att uppnås

» Cirka 11 procent av Scope 3-utsläppen förväntas minska genom inköp av material med allt lägre koldioxidintensitet – en process där företräde ges till de etablerade leverantörer som kan påvisa lägre koldioxidintensitet i materialen.

» Ett brett samarbete i programmet Polymers for Tomorrow mellan Trelleborg, leverantörer och start-ups pågår för att identifiera alternativa material med lägre koldioxidutsläpp vilket potentiellt kan bidra till cirka 9 procents minskning av Scope 3-utsläppen. Läs mer på sidorna 23 och 141.

» Arbetet med att öka effektiviteten i produktionsprocesserna samt minimera avfall pågår inom Manufacturing Excellence, och kan potentiellt minska Scope 3-utsläppen med cirka 1 procent.

» Generellt kan Scope 3-utsläppen från inköpta varor och tjänster minskas med 24 procent genom ett särskilt leverantörsprogram som är under etablering med fokus på samarbete för att säkerställa att leverantörer har planer och processer på plats för att minska sina koldioxidutsläpp.

Policy eller motsvarande styrdokument

Koncernmiljöpolicyn innehåller ett antal principer gällande klimatförändringar och energianvändning. Enligt policyn ska Trelleborg arbeta med klimatmål för att reducera sin klimatpåverkan både från den egna verksamheten samt från utsläpp längs värdekedjan. Energieffektiviteten och energimixen ska kontinuerligt förbättras och andelen förnybar/fossilfri energi ska öka.

Syfte och väsentlighet	Omfattning	Ansvariga för genomförandet	Tredjepartstandarder och intressenter	Tillgänglighet
Koncernmiljöpolicy				
Trelleborgs miljöpolicy anger koncernens ställningstagande på området *Miljö*. Policyn omfattar fem nyckelområden som återspeglar de viktigaste miljöfrågorna för Trelleborg: » Energi och klimat » Vatten » Biologisk mångfald » Föroreningar » Cirkularitet Policyn beskriver nyckelprinciperna för Trelleborgs strategi för att hantera de potentiella och faktiska negativa effekterna inom dessa fem områden.	Trelleborg ska uppfylla eller överträffa de lokala miljölagarna i alla länder där verksamhet bedrivs. Alla betydande produktionsenheter ska implementera och underhålla ett certifierat miljöledningssystem i enlighet med ISO 14001. Miljöaspekter ska beaktas vid uppförande av nya byggnader eller vid betydande uppgraderingar eller kompletteringar av befintlig verksamhet. Trelleborg ska uppmuntra externa intressenter såsom leverantörer, underleverantörer och andra affärspartners att anta principerna i denna policy.	Vice President Group Excellence & Sustainability är ansvarig för att utfärda denna policy och för att implementera avsnitten i denna policy avseende energi och klimat, vatten, biologisk mångfald och cirkularitet. Vice President Risk Management & Environment är ansvarig för att implementera avsnittet i denna policy avseende föroreningar. Trelleborgs koncernfunktionschefer, affärsområdeschefer och affärsenhetschefer är ansvariga för att denna policy följs inom deras respektive ansvarsområde.	Tillämpliga lokala lagar och regler ska tillämpas där Trelleborg har sin verksamhet. Ytterligare vägledning om efterlevnad av lokala lagar och förordningar kommer att utfärdas från tid till annan som bilagor till denna policy. De nyckelintressenter som främst påverkas av denna policy är Trelleborgs anställda, kunder, leverantörer, aktieägare och lokalsamhällen. Företaget ska ha en pågående dialog med sina intressenter med målet att säkerställa att Trelleborg utövar ett ansvarsfullt medborgarskap och når framgång på ett hållbart sätt.	Denna policy kommer att vara en del av introduktionsutbildningar, pågående utbildningsprogram samt publiceras på intranätsidan för policyer. Vice President Group Excellence & Sustainability eller Vice President Risk Management & Environment ger ytterligare vägledning om denna policy eller om misstanke om brott mot policyn föreligger. Förfrågningar om förtydliganden och förfrågningar från externa intressenter, inklusive media och analytiker, ska ställas till Trelleborg Group Communications.

Åtgärder och resurser

Nedan beskrivs åtgärder kopplade till Trelleborgs koncernmiljöpolicy för området *Klimat och energi*. Åtgärderna är presenterade efter drivkraft för utfasning av fossila bränslen:

» **Inköpt förnybar el** i egna produktionsanläggningar är ett pågående program med syfte att öka andelen av förnybar elektricitet av den totala elförbrukningen. Under 2023 togs beslutet om att under 2024 maximera andelen förnybar/fossilfri el. Genom att fokusera arbetet med inköp av certifierad förnybar/fossilfri elektricitet på de lokala produktionsenheterna har Trelleborg kraftigt förbättrat sin energimix.

» **Programmet Energy Excellence** är ett annat initiativ som är centralt för Trelleborgs klimatarbete. Energy Excellence pågår vid samtliga produktionsenheter och beskrivs på sidan 20. Under 2024 har ytterligare aktiviteter genomförts inom ramarna för Energy Excellence Boost-projektet. Inom projektet har färdplaner för energieffektivitet och CO_2-reduktion tagits fram.

» **Egen produktion av förnybar el**, framförallt via solpaneler, är en åtgärd som redan implementeras på ett antal fabriker, och utredningar pågår på ytterligare produktionsenheter.

» **Verktyget EXACT** används för att beräkna och följa upp de initiativ inom energieffektivisering som pågår i hela verksamheten. Tidigare har applikationen vidareutvecklats med en ny funktion som enheterna kan använda för att beräkna samt periodisera koldioxidbesparingar. Verktyget ger effektivt stöd i Trelleborgs arbete med lokala effektiviseringsprojekt och bidrar till reducerade koldioxidutsläpp.

Mål och utfall

Som nämnts ovan har Trelleborg etablerat vetenskapsbaserade klimatmål verifierade av Science Based Targets initiative, se mer nedan och på sidan 130. De vetenskapsbaserade klimatmålen utvecklades i nära dialog med Trelleborgs ledning och interna experter. Klimatmålen är godkända av styrelsen.

» **Målet för den egna verksamheten (Scope 1 och 2)** är att minska CO_2-utsläppen med 50 procent i absoluta tal år 2030 från basåret 2021. Under 2024 har Trelleborg uppnått en minskning av utsläppen i Scope 1 och 2 på 55 procent jämfört med basåret, eller en minskning på 38 procent från föregående år. Den viktigaste faktorn bakom förändringen för 2024 var den utökade andelen förnybar/fossilfri elektricitet, se vidare till vänster på denna sida.

» **För aktiviteter uppströms** i värdekedjan **(Scope 3, *inköpta varor och tjänster)*** är målet att minska CO_2-utsläppen med 25 procent i absoluta tal år 2030 från basår 2021. Under året har Trelleborg etablerat ett internt ramverk för rapportering av aktivitetsdata för kategorin *Inköpta varor och tjänster*. Arbetet ska fortsätta under 2025 och ytterligare detaljer kommer att redovisas i de kommande rapporterna.

Trelleborgs mål för förnybar/fossilfri elektricitet togs fram med syftet att begränsa Trelleborgs negativa påverkan på klimatet. I enlighet med koncernens miljöpolicy avser målet öka andelen förnybar eller fossilfri elektricitet till 80 procent år 2025. Genom att gradvis minska andelen fossila bränslen i den direkta och indirekta energianvändningen förväntar sig Trelleborg tydligt reducera den klimatpåverkan som beror på den egna verksamheten.

KLIMAT OCH ENERGI

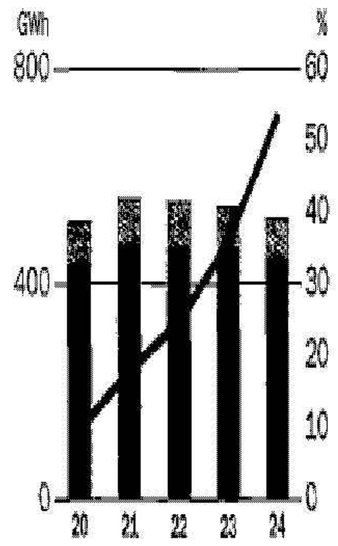
Mål	Utfall 2024
–50% i Scope 1 och 2 i absoluta tal från basår 2021 till senast 2030	–55% i Scope 1 och Scope 2 jämfört med basår 2021
–25% i Scope 3, kategorin *Inköpta varor och tjänster*, i absoluta tal, från basår 2021 till senast 2030	Internt rapporteringsramverk för aktivitetsdata har etablerats under året

Energianvändning och energimix[1]

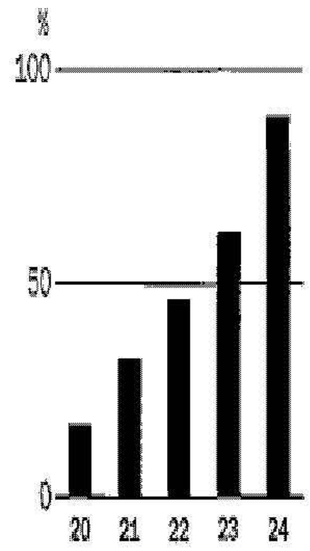
Tabellen nedan sammanfattar utfallet av Trelleborgs energianvändning och energimix för året 2024.

Användning av:	2024	2023	Förändring	Kommentar
Naturgas, MWh	140 214	152 011		
Propan, MWh	12 584	12 210		
Olja, MWh	13 409	15 477		
Elektricitet från icke-förnybara källor, MWh	32 761	119 087		
Fjärrvärme, ånga från icke-förnybara källor, MWh	46 813	51 604		
Total användning av fossil energi, MWh	**245 781**	**350 389**	**–30%**	Minskningen av användningen av fossil energi är en direkt följd av det ökade inköpet av förnybar och fossilfri elektricitet samt av lokala effektiviseringsprojekt, bland annat uppgradering av produktionsutrustningen.
Kärnenergi, MWh	21 104	25 220		
Elektricitet från förnybara källor, MWh	252 287	168 401		
Biomassa och biogas, MWh	308	406		
Förbrukning av egenproducerad förnybar energi, MWh	4 518	3 147		
Total användning av förnybar och fossilfri energi, MWh	**278 217**	**197 174**	**41%**	Ökningen av andelen förnybar/fossilfri elektricitet beror främst på den nyetablerade processen för inköp av certifierad förnybar el. Andelen ökade markant – detta trots att ett förvärv genomfördes under året där energimixen var sämre än i övriga Trelleborg.
Total energianvändning, MWh	**523 998**	**547 563**	**–4%**	Den totala energianvändningen minskar något på grund av en avyttring som genomfördes i slutet av 2023 samt energieffektiviseringsåtgärder.
Total energianvändning relativt omsättningen, MWh/MSEK	*0,015*	*0,016*	*–6%*	
Andel fossila källor i total energianvändning, %	*47%*	*64%*		
Andel kärnenergikällor i total energianvändning, %	*4%*	*5%*		
Andel förnybara källor i total energianvändning, %	*49%*	*31%*		
Andel förnybar/fossilfri elektricitet av total elektricitets-användning, %	**89%**	**62%**		Ökningen av andelen förnybar/fossilfri elektricitet beror främst på den nyetablerade processen för inköp av certifierad förnybar el. Andelen ökade markant trots ett förvärv av enheter med en sämre energimix som genomfördes under året.

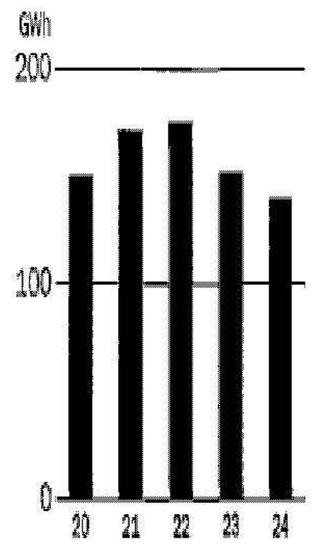
ENERGIFÖRBRUKNING



FÖRNYBAR/FOSSILFRI EL, ANDEL AV TOTAL EL



ENERGIFÖRBRUKNING, NATURGAS



Energiförbrukning, elektricitet, GWh
Energiförbrukning, naturgas, GWh
Energiförbrukning, övriga källor, GWh
Andel förnybar/fossilfri energi, %

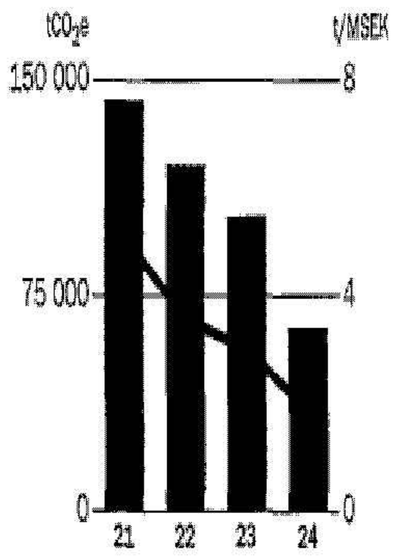
[1] Datainsamlingen sker på bolagsnivå genom avläsning av fakturor, energimätningssystem eller genom dokumenterade antaganden. Gällande användningen av energimätningssystem är ambitionen att samtliga enheter ska ha ett system för automatisk avläsning av energiförbrukningen på plats inom kort, inom ramarna för programmet Energy Excellence, se vidare på sidorna 20 och 132.

CO_2-utsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala CO_2-utsläpp [1]

Tabellen nedan sammanfattar utfallet av Trelleborgs CO_2-utsläpp för året 2024.

Utsläpp	2021, basår	2023	2024	Förändring mot 2023	Kommentar
Scope 1					
CO_2-utsläpp inom Scope 1, tCO_2e	38 976	37 235	34 424	-8%	CO_2-utsläppen i Scope 1 minskade främst beroende på att förbrukningen av fossil energi, bland annat naturgas och olja, har gått ner till följd av uppgraderingar i produktionsutrustningen.
Scope 2					
Platsbaserade CO_2-utsläpp inom Scope 2, tCO_2e	106 867	107 085	104 010	-3%	Platsbaserade CO_2-utsläpp i Scope 2 minskade något till följd av minskning av den totala energiförbrukningen.
Marknadsbaserade CO_2-utsläpp inom Scope 2, tCO_2e	104 479	65 601	29 567	-55%	Den signifikanta minskningen av marknadsbaserade CO_2-utsläpp i Scope 2 beror på den ökade andelen av certifierad förnybar elektricitet.
Scope 3					
CO_2-utsläpp inom Scope 3, kategori 1: *Inköpta varor och tjänster*, tCO_2e	-	-	800 000	-	Den dominerande kategorin i Scope 3, *Inköpta varor och tjänster*, stod för 80 procent av de totala utsläppen under basår 2021. Dessa utsläpp har sedan dess minskat på grund av förbättrade utsläppsfaktorer och aktivitetsdata, se mer på sidan 118. Eftersom de genomförda förbättringarna av datan och faktorerna har en betydande påverkan på beräkningarna kommer Trelleborg att under 2025 korrigera basårvärdet för 2021 i enlighet med riktlinjerna i SBTi.
Totala utsläpp					
Totala CO_2-utsläpp (platsbaserade), tCO_2e	-	-	938 434	-	För 2024 är totala marknadsbaserade utsläppen lägre än de totala platsbaserade utsläppen på grund av den ökade andelen förnybar och fossilfri elektricitet.
Totala CO_2-utsläpp (marknadsbaserade), tCO_2e	-	-	863 991	-	

KONCERNENS TOTALA CO_2-UTSLÄPP, SCOPE 1 OCH 2



[1] CO_2-utsläpp i Scope 1 beräknas med bränslespecifika utsläppsfaktorer från DEFRA. För metoden för datainsamling och utsläppsfaktorer för Scope 2, se sidan 118.
Gällande EU:s utsläppshandelssystem och andra relevanta utsläppshandelssystem har CO_2-utsläppen i Scope 1 från Trelleborgs produktionsenheter varit inom de etablerade nationella gränsnivåerna under 2024.

Resiliensanalys och klimatscenarier

Den i detta avsnitt beskrivna resiliensanalysen vad gäller klimatet omfattar Trelleborgs egen verksamhet, de senare leden i leverantörskedjan samt delar av kundkedjan. Den senaste dubbla väsentlighetsanalysen har visat att ökade koldioxidskatter och andra avgifter, samt den pågående skärpningen av klimatrelaterade regelverk och rapporteringskrav, sammantaget kan medföra väsentliga omställningsrisker. Fysiska klimatrelaterade risker har varit en integrerad del av företagets riskhanteringsprocess under lång tid (läs mer om Trelleborgs ERM-processer på sidorna 50–54). Överlag anses de fysiska riskerna vara mindre väsentliga för verksamheten än omställningsriskerna, men de är trots allt betydande. Därmed behöver Trelleborg även av sådana skäl aktivt arbeta med att ställa om till en mer koldioxidsnål och resilient affärsmodell.

En analys av Trelleborgs klimatrelaterade risker och möjligheter inklusive framtida klimatscenarier med deras respektive finansiella påverkan är underlag för och varianter av en tänkt framtidsbeskrivning för koncernen att agera efter.

Det regelmässiga trycket förväntas öka på medellång och lång sikt i alla regioner där Trelleborg är verksamt, tydligast i Europeiska Unionen. Trelleborgs nuvarande mål att minska koldioxidutsläppen är satta för år 2030, vilket är i linje med resiliensanalysens tidshorisonter. Pågående åtgärder avseende inköpt och egenproducerad förnybar el samt Energy Excellence-programmet beskrivs på sidan 132 och förväntas stärka Trelleborgs resiliens. De resurser som krävs för att effektivt genomföra åtgärderna beskrivs på sidorna 130 och 132. På något längre sikt kommer även befintliga tillgångar med inlåsta växthusgasutsläpp, såsom naturgasdrivna ångpannor, att utvärderas och kunna ersättas med mer klimateffektiva lösningar.

De klimatrelaterade scenarioanalyserna presenterade nedan är utformade i enlighet med riktlinjer i Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Ett TCFD-index är tillgängligt på trelleborg.com.

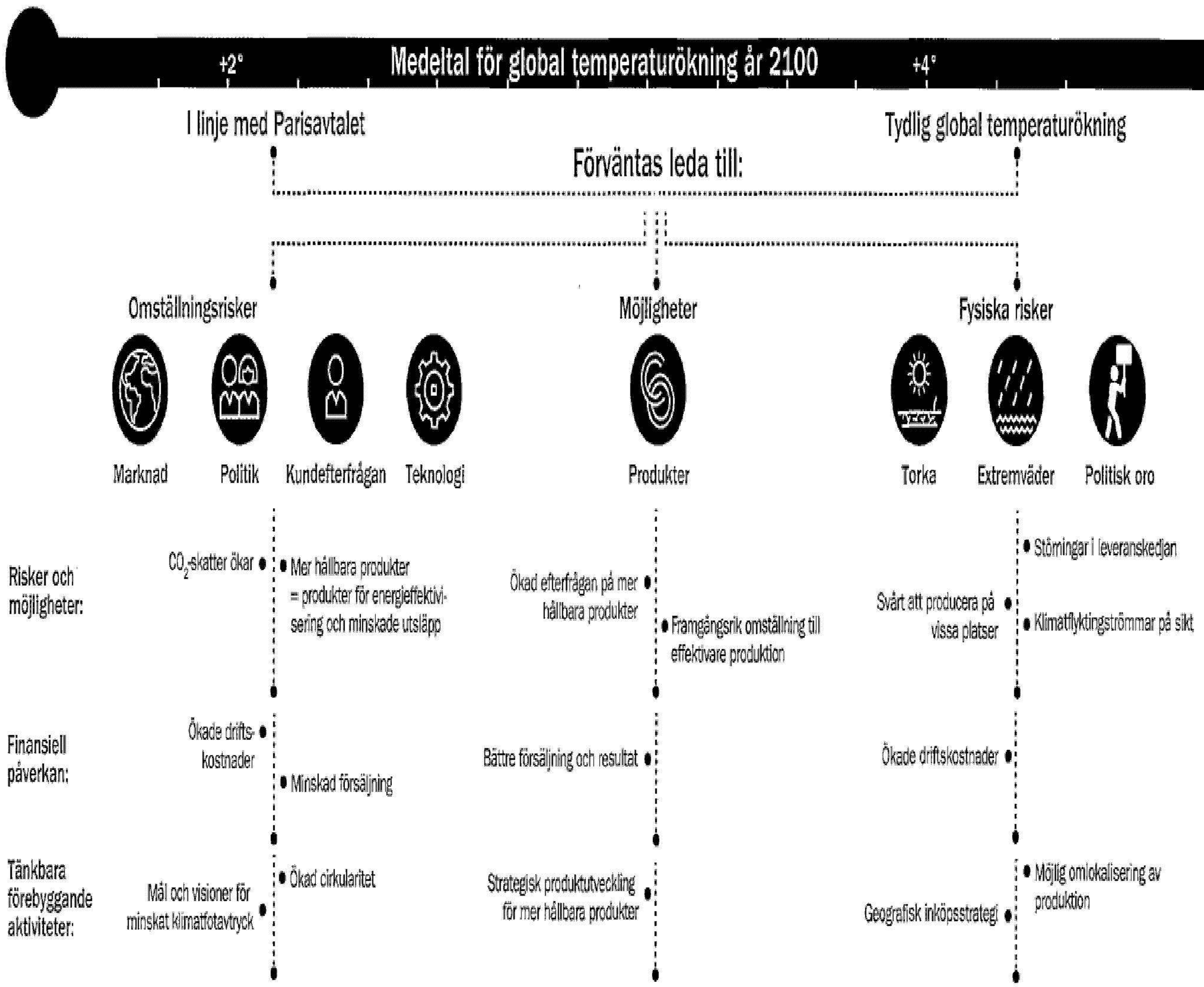
Analysen vidareutvecklas årligen, senast i samband med Trelleborgs dubbla väsentlighetsanalys genomförd under 2023–2024, läs mer på sidorna 126–127.

» Den inledande grafiska sammanfattningen med kommentarer nedan visar i förkortad form de viktigaste resultaten av analysen. De flesta riskerna och möjligheterna antas finnas i tidsintervallet 1–5 år om inget annat anges.

» Analysen av de båda scenarierna baseras på två av FN-klimatpanelen IPCC:s projiceringar (RCP:er, Representative Concentration Pathways) av hur koldioxidhalten i atmosfären kan komma att öka fram till år 2100:

- 2 graders temperaturökning i medeltal innebär begränsad ökning av koldioxidhalten (RCP 2.6), medan
- 4 graders temperaturökning i medeltal innebär stor ökning (RCP 8.5).

GRAFISK SAMMANFATTNING AV SCENARIOANALYSEN 2024



Scenarioanalys: två olika scenarier

Klimatrelaterade risker och möjligheter		+2 graders temperaturökning (medeltal)	+4 graders temperaturökning (medeltal)
		Scenario 1: I linje med Parisavtalet (under +2°C) Snabb omställning till ett koldioxidsnålt samhälle. Klimatpåverkan i detta scenario är baserad på IPCC:s scenario RCP 2.6. Scenariot präglas av att internationell politik förenas i omställningsarbetet emot klimatförändringarna, och halvering av de totala utsläppen av växthusgaser lyckas genomföras till 2050. Den globala temperaturhöjningen begränsas till 2 grader år 2100, vilket begränsar skadeverkningarna. Politiska beslut, skatter och regleringar införs gällande växthusgaser. Förnybar energi och anpassad teknik införs i stor skala. Snabba omställningar av samhällsinfrastruktur genomförs.	**Scenario 2: Tydlig global temperaturhöjning (+4°C)** Långsam samhällsomställning. Klimatpåverkan i detta scenario är baserad på IPCC:s scenario RCP 8.5. Scenariot präglas av att politiska klimatinitiativ och samarbeten äger rum, men i moderat tempo och under internationella samarbetssvårigheter. Verksamheter i samhället är fortsatt beroende av fossila bränslen. Utsläppen av växthusgaser fortsätter och leder till 4 graders global temperaturhöjning år 2100. Perioder av torka, tydligt stigande havsnivåer, fler bränder och extremväder liksom översvämningar ger både problem i sig själva och skapar flyktingströmmar.
	Tidsperspektiv	*Exponering och respons*	*Exponering och respons*
Omställningsrisker			
Omställningsrisker relaterade till nya rapporteringskrav inom klimat- och hållbarhetsområdet.	Kort sikt – aktuell risk	**Hög risk** Samhällets målsättning att begränsa temperaturökningen till +2 grader leder till striktare regleringar och uppföljning. Omfattningen av CO_2-regleringar och övriga hållbarhetsrapporteringskrav kan förväntas öka i olika delar av världen. I detta scenario där stater samarbetar för att begränsa klimatförändringarna kan en standardisering på sikt av de olika nationella eller regionala regelverken bli sannolik, vilket kan minska kostnaderna för ett internationellt verksamt företag. Läget vad avser detta är fortfarande svårbedömt.	**Hög risk** Ett scenario där temperaturökningen närmar sig 4 grader och där det visar sig att det saknas en global politisk vilja att gemensamt begränsa klimatriskerna genom standardisering av nationella regelverk. För de internationellt verksamma delarna av Trelleborgkoncernen påverkas situationen av att olika redovisningskrav råder i olika regioner, vilket leder till ökade kostnader för regelefterlevnad för koncernen som helhet.
Omställningsrisker relaterade till nya koldioxidrelaterade skatter och avgifter.	Medellång sikt	**Hög risk** Med ett +2-gradersmål för samhället kommer koldioxidskatter och -avgifter för verksamheterna att öka och få allt större effekt. I Trelleborgkoncernen är riskerna störst för de Europainriktade verksamheterna i nuläget, eftersom det är i denna världsdel som utvecklingen i denna riktning går snabbast.	**Hög risk** Den relativa risken för ökade koldioxidrelaterade skatte-/avgiftsrelaterade kostnader skulle öka om resten av världen på sikt följer EU:s exempel. Beredskapen för kommande CO_2-regleringar ökar dock kontinuerligt i organisationen, liksom för råvaruprishöjningar på grund av motsvarande högre kostnader hos leverantörerna. Det blir viktigt att bevaka den politiska utvecklingen på årsbasis.
Omställningsrisker relaterade till förändringar i efterfrågan där kunder väljer bort fossila material.	Medellång – lång sikt	**Medelhög risk** Avancerade kunder inom flyg-, fordons- och byggindustrierna för redan idag fram krav på de produkter de köper in med avseende på lågt koldioxidinnehåll och återvinningsbarhet, vilket om de inte samtidigt accepterar högre priser riskerar leda till ett lönsamhetstryck för Trelleborg. Minskat klimatfotavtryck via Trelleborgs arbete i riktning mot ett vetenskapsbaserat klimatmål och en nettonollvision för egen verksamhet samt åtgärder för ökad cirkularitet är en viktig och genomgripande förändring som pågår i företaget.	**Låg risk** Ett scenario där temperaturökningen närmar sig 4 grader och där efterfrågan på cirkulära, klimat- och energieffektiva produkter och lösningar är låg, medför låga finansiella risker för Trelleborg.

Klimatrelaterade risker och möjligheter		+2 graders temperaturökning (medeltal)	+4 graders temperaturökning (medeltal)
	Tidsperspektiv	*Exponering och respons*	*Exponering och respons*
Fysiska risker			
Klimatrisker på vissa platser.	Lång sikt	**Medelhög risk** Överlag bedöms fysiska klimatrelaterade risker som medelhöga för Trelleborg. Vissa platser kan vara utsatta för fysiska klimatrisker, men en temperaturökning på +2 grader skulle totalt sett inte medföra några uppenbart väsentliga finansiella risker. Eventuell omlokalisering av produktion på grund av fysiska klimatrisker underlättas av att Trelleborg har produktionsanläggningar i olika relevanta världsdelar.	**Medelhög risk** Fysiska klimatrisker kan potentiellt sprida sig till regioner som tidigare inte varit högrisk-zoner i takt med att temperaturerna ökar med upp till 4 grader vilket leder till att följande risker kan komma att öka: *Extremväder* – klimatförändringarna ökar frekvens och intensitet för extrema händelser såsom orkaner, översvämningar, torka och värmeböljor. Detta kan leda till skador på samhällets infrastruktur och funktioner, samt dödsfall. *Migration* – när extremväder blir vanligare tvingar de ofta människor till förflyttningar från sina hem, temporärt eller permanent, beroende på händelsernas allvarlighet och vilka möjligheter till återhämtning drabbade områden har. Exempelvis kan utdragna perioder av torka leda till att jordbrukssamhällen förstörs och deras invånare tvingas migrera i jakt på bättre levnadsvillkor.
Störningar av leverantörskedjan kan förväntas öka i framtiden.	Medellång sikt – Lång sikt	**Ingen eller begränsad risk** Inga eller begränsade störningar av egen produktion och leverantörskedjan.	**Hög risk** Klimatrelaterade kostnader i leverantörskedjan, både via skatter och pålagor och eventuellt oplanerade utsläpp, riskerar att öka materialkostnaderna för Trelleborg. Även en temperaturökning på i medeltal 4 grader kan potentiellt leda till akuta störningar i leverantörskedjan och därmed medföra finansiella risker för Trelleborg. Förekommande störningar – med tillhörande förseningar och högre kostnader – kommer att vara negativa för produktion och försäljning. De kan också leda till behov av nya leverantörer, vilket leder till nya kostnader i form av leverantörsbedömningar. Frekventa störningar kan påverka pålitlighet i leveranser och därmed kundförtroendet. Eventuell omlokalisering av produktion på grund av störningar i leverantörskedjan under-lättas av att Trelleborg har produktionsanläggningar i olika relevanta världsdelar.
Möjligheter			
Energisparande och utsläpps-minskande produkters andel av Trelleborgs utbud förväntas öka.		Trelleborgs innovativa lösningar ökar såväl kunders som slutanvändares energieffek-tivitet, och minskar indirekt även deras växthusgasutsläpp. Både större marknad i sig och högre marknadsandel är nåbara möjligheter, delvis via ökande användning av återvunnet och biobaserat råmaterial, en utveckling som stöds av den koncern-gemensamma gruppen Polymers for Tomorrow för att reducera koldioxidinnehållet i Trelleborgs produkter och ligga steget före konkurrensen. Nya material och nya tekniska lösningar bevakas.	Efterfrågan för produkterna i detta scenario kommer möjligen med en viss eftersläpning jämfört med ett +2-gradersscenario, men inget tyder i dagsläget på att detta inte kommer att vara ett framtida behov.

Miljö: Föroreningar

Väsentligheten på området *Föroreningar* hanteras i huvudsak lokalt med uppfyllelse av lagar och tillstånd, och via sanering av historiskt förorenad mark på ett litet antal enheter. Värd att notera är den tydligt minskade exponeringen för lösningsmedel.

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

Trelleborgs konsekvenser för miljö och människor inom området *Föroreningar* hör främst samman med lokala mål och bestämmelser som hanteras av respektive arbetsplats/anläggning samordnat med det lokala miljöledningssystemet enligt ISO 14001.

Historiskt har hantering av framför allt olja och lösningsmedel gett upphov till förorening av mark och grundvatten på ett mindre antal fabriksområden. Sanering av förorenad mark pågår vid vissa enheter, vilket redovisas i den årliga rapporteringen.

Allmänt arbetar Trelleborg systematiskt för att minimera de potentiella negativa konsekvenserna för miljö och människor som kan orsakas av kemikalier som används i produktionsprocesserna. Ett exempel på förorening som minskat avsevärt i omfattning är utsläpp från användningen av lösningsmedel för polymerbeläggning och adhesion mellan material. Lösningsmedel har sedan länge betraktats som ämnen vars användning ska minimeras i verksamheten. Med de under 2023 fullbordade avyttringarna av Trelleborg Wheel Systems samt Trelleborg Printing Blankets minskade exponeringen för lösningsmedel i framställning av produkter avsevärt för Trelleborg och den nuvarande nivån kan inte längre anses vara väsentlig.

	Berörda delar av värdekedjan	Tidsramar	Förhållande till strategi och affärsmodell
Potentiella väsentliga konsekvenser inom området Föroreningar			
Användning av kemikalier i produktionsprocesser och slutprodukter.	Egen verksamhet	Kort – medellång – lång sikt	Kemikalieanvändningen i Trelleborgs produktionsprocesser medför en *potentiell negativ konsekvens* inom området *Föroreningar*. I hela koncernen pågår ett kontinuerligt arbete sedan många år tillbaka för att förebygga risker för oplanerade utsläpp av kemikalier.

Beskrivning av processen för väsentlighetsanalysen

Trelleborgs påverkan på miljö och människor samt finansiella risker med koppling till bolagets kemikalieanvändning utvärderades inom den dubbla väsentlighetsanalys som genomfördes under 2023 och 2024, se sidorna 126–127. Både egen verksamhet och leverantörskedjan inkluderades i analysen.

De viktigaste råvarorna i Trelleborgs egna industriella processer är exempelvis polymerer, gummiblandningar, stål och vävar. Därutöver används även en mängd kemikalier.

Trelleborg arbetar kontinuerligt med att säkerställa att verksamheten följer relevanta kemikalielagstiftningar samt med att minimera risken för oplanerade utsläpp i mark, luft och vatten. Arbetet med att fastställa och förebygga potentiella negativa konsekvenser sker via interna program, regelmässig rapportering och uppföljning.

Det finns potentiella föroreningar av miljön från leverantörers produktion, exempelvis när det gäller processande av latex (råmaterialet för naturgummi), tillverkning av syntetgummi, kimrök och andra gummikemikalier. Riskerna för sådana föroreningar bedöms i nuläget dock inte vara väsentliga.

Policy eller motsvarande styrdokument

Trelleborgs koncernmiljöpolicy som även inkluderar området *Föroreningar* beskrivs i mer detalj på sidan 131.

Syfte och väsentlighet	Omfattning	Ansvariga för genomförandet	Tredjepartstandarder och intressenter	Tillgänglighet
Koncernmiljöpolicy				
För koncernens miljöpolicy, se sidan 131.	Egen verksamhet	Vice President Risk Management & Environment ansvarar för implementeringen av Miljöpolicyns avsnitt kopplat till föroreningar.	Avsnittet i Miljöpolicyn gällande området *Föroreningar* är utvecklat med hänsyn till relevanta normer och bestämmelser (REACH-lagstiftningen och andra).	Miljöpolicyn finns tillgänglig på Trelleborgs intranät och även på www.trelleborg.com.

Åtgärder och resurser

» **Global Chemical Task Force** är ett koncernövergripande initiativ som pågår vid samtliga produktionsenheter. Som kemikalieanvändare omfattas Trelleborg av EU:s kemikalielagstiftning REACH. Inom ramen för Global Chemical Task Force utövas både lokalt arbete med efterlevnaden av REACH samt strategiskt kemikaliearbete på koncernnivå. Under år 2024 har Global Chemical Task Force arbetat bland annat med att stötta lokala bolag i kemikalieersättningsprojekt, klassificering och rapportering av använda kemikalier, samt generellt med uppföljning av europeisk lagstiftning avseende kemikalier och miljö.

» **Ett kartläggningsarbete på koncernnivå** inriktat på att ytterligare systematisera hanteringen av farliga kemikalier har inletts under 2024 och kommer att fortsätta under 2025.

Mål och utfall

Målet för området *Föroreningar* avser att i enlighet med Manufacturing Excellence-programmet kontinuerligt (på årsbasis) vid alla produktionsenheter förebygga föroreningar orsakade av utsläpp till luft, mark och vatten. Särskild vikt läggs vid rutiner för förebyggande av oplanerade utsläpp.

Nolltolerans råder för lokala avvikelser på miljöområdet såsom brott mot miljöbestämmelser, tillstånd och liknande lokala regleringar.

Tabellen till höger sammanfattar utfallet av nyckeltal på området *Föroreningar* för året 2024.

FÖRORENINGAR

Nyckeltal	Mål	Utfall 2024	Utfall 2023	Kommentarer
Lagefterlevnad på miljöområdet	Nolltolerans	1	1	En överträdelse har skett på området under 2024 – avseende försenad kontroll av köldmedier vid en produktionsenhet i Sverige. Totala bötesbeloppet uppgick till 55 TSEK.
Oförutsedda utsläpp, antal	Nolltolerans	0	0	Lokal styrning sker av all tillståndspliktig hantering, även via miljöledningssystem enligt ISO 14001.
Miljöledningssystem, antal certifierade enheter	–	71	68	Vid utgången av 2024 var 71 enheter (68) inom kvarvarande verksamheter certifierade enligt ISO 14001, vilket motsvarar 64 procent (65) av alla aktuella enheter.
Sanering av förorenad mark, antal enheter	–	4	4	Sanering av förorenad mark pågår vid utgången av 2024 vid 4 enheter (4). Ytterligare 11 anläggningar (11) bedöms komma att omfattas av saneringskrav med ännu inte fastställd omfattning. Avsättningar till miljöskulder uppgick till 309 MSEK (341). Trelleborg är delaktigt som en av flera parter i ytterligare saneringsfall, dock med marginellt kostnadsansvar.
Miljöstudier	–	11	12	Miljöstudier genomförs för att undersöka och kartlägga anläggningars miljöpåverkan och identifiera eventuella miljöskulder hos aktuella bolag, ofta i samband med förvärv eller avveckling.

Miljö: Resursanvändning och cirkularitet

Trelleborg arbetar målmedvetet med att hitta de bästa och mest hållbara materialvalen för lösningar till krävande industriella kunders applikationer. Ambitionen är att vara en hållbarhetsledare i branschen, och ökad cirkularitet är en uttrycklig målsättning.

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

Trelleborg är än så länge beroende av fossilbaserade icke-cirkulära råvaror såsom olika typer av syntetiska polymerer och fyllnadsmedlet kimrök, vilket på medellång och lång sikt sammantaget skulle kunna generera en efterfrågemässig risk eftersom samhället i stort vill minska sitt beroende av fossila material. Mer avancerade och långlivade industriella polymerapplikationer med särskilda egenskaper är av naturliga skäl inte prioriterade i samhällets materialomställning eftersom det generellt sett krävs ytterligare forskning och utveckling för att ersätta dem eller, som ett första steg, återvinna materialen.

Dessutom bygger Trelleborgs specialutvecklade polymerlösningar på premiumprestanda och avancerat materialkunnande, vilket gör dem svåra att ersätta på kort sikt. Dock anses risken bli väsentlig på medellång och lång sikt.

Samtidigt arbetar företagets applikationsexperter i respektive kundsegment aktivt för att hitta ännu bättre material till lösningarna ur cirkularitets- och hållbarhetssynvinkel, eftersom ökad försäljning till följd av högre cirkulär materialanvändning bedöms vara en väsentlig finansiell möjlighet inom området.

	Berörda delar av värdekedjan	Tidsramar	Förhållande till strategi och affärsmodell
Väsentliga konsekvenser inom området Resursanvändning och cirkularitet			
Låg cirkulär materialanvändning, hög användning av jungfruliga fossilbaserade material.	Egen verksamhet och leverantörskedjan	Kort – medellång – lång sikt	Ett prioriterat strategiskt område är en gradvis minskning av Trelleborgs beroende av jungfruliga fossilbaserade material genom att öka andelen biobaserade och återvunna material, en målsättning som företaget aktivt arbetar med inom programmet Polymers for Tomorrow, se mer på sidorna 23 och 141.
Avfall avsett för förbränning, deponi eller annan bortskaffning.	Egen verksamhet	Kort – medellång – lång sikt	Trelleborgs produktionsprocesser genererar avfall. *Negativa konsekvenser* för miljö uppstår när Trelleborgs avfall skickas till förbränning, deponi eller annan bortskaffning. Målet inom det koncernövergripande Manufacturing Excellence-programmet är att kontinuerligt minska mängden avfall.
Väsentliga finansiella risker inom området Resursanvändning och cirkularitet			
Reducerad försäljning till följd av minskad efterfrågan för produkter och material som är fossilbaserade.	Kundkedjan	Medellång – lång sikt	Trelleborg adresserar denna *väsentliga finansiella risk* med programmet Polymers for Tomorrow, läs mer på sidorna 23 och 141.
Väsentliga finansiella möjligheter inom området Resursanvändning och cirkularitet			
Ökad försäljning och kundbehållning till följd av högre andel cirkulärt innehåll i produkterna.	Kundkedjan	Kort – medellång – lång sikt	En tydlig *finansiell möjlighet* inom området *Resursanvändning och cirkularitet* är ökad försäljning och större marknadsandelar till följd av ett bredare utbud av produkter med mer cirkulärt innehåll (ökad andel biobaserat och återvunnet material).

Beskrivning av processen för väsentlighetsanalysen

Området *Resursanvändning och cirkularitet* är väsentligt från tre olika perspektiv: som en negativ konsekvens, en finansiell risk samt en finansiell möjlighet. Denna slutsats baseras på den sammanlagda konsoliderade bedömningen som gjordes under den senaste väsentlighetsanalysen. De praktiska insatserna på området planeras och genomförs inom programmet Polymers for Tomorrow, i ett aktivt samarbete mellan koncernfunktionerna och Trelleborgs lokala verksamheter. Läs mer på sidorna 23 och 141.

Den dubbla väsentlighetsanalysen avseende cirkularitet är byggd på nära dialog där affärsområdena haft möjlighet att förankra sina respektive bedömningar av den konsekventiella och finansiella väsentligheten med relevanta intressenter.

Under analysen granskades Trelleborgs produktionsprocesser med avseende på möjligheten att ersätta jungfruliga fossilbaserade material med biobaserade eller återvunna, samt möjligheten att öka den interna materialåtervinningen och därmed ytterligare öka andelen återvunna insatsmaterial i produktionen. Resultaten av granskningen inkluderades i den slutgiltiga bedömningen.

Leverantörsleden granskades i samband med materialanalysen för att identifiera materialkategorier och leverantörer med potential för ökat cirkulärt innehåll.

Även kundkedjan analyserades med utgångspunkt i att Trelleborgs innovativa och mer cirkulära lösningar fortsatt kommer att efterfrågas av kunderna.

Policy eller motsvarande styrdokument

Trelleborgkoncernens Miljöpolicy reglerar arbetet inom området *Resursanvändning och cirkularitet*, se vidare sidan 131 för mer detalj om policyn.

Syfte och väsentlighet	Omfattning	Ansvariga för genomförandet	Tredjepartstandarder och intressenter	Tillgänglighet
Koncernmiljöpolicy				
För koncernens miljöpolicy, se sidan 131.	Egen verksamhet	Vice President Group Excellence & Sustainability ansvarar för implementeringen av Miljöpolicyns avsnitt kopplat till resursanvändning och cirkularitet.	Avsnittet i Miljöpolicyn gällande området *Resursanvändning och cirkularitet* är utvecklat med hänsyn till lämpliga industristandarder i en dialog med relevanta interna intressenter.	Miljöpolicyn finns tillgänglig på Trelleborgs intranät och även på www.trelleborg.com.

Åtgärder och resurser

» **Polymers for Tomorrow**, ett koncernövergripande program som pågår på de egna produktionsenheterna är Trelleborgs viktigaste forum för arbetet med cirkularitet. Programmet Polymers for Tomorrow lanserades 2021 för att systematiskt analysera situationen för Trelleborgs viktigaste råvarukategorier och för att planera ökad användning av lågkolhaltiga material för att nå målet om 25 procent biobaserade/återvunna material till 2030. Under 2024 tog Polymers for Tomorrow-programmet ytterligare steg framåt med att definiera baslinjen och omfattningen av cirkularitetsmålet och utveckla en cirkularitetsfärdplan. En struktur för den interna rapporteringen av relevanta data sattes upp i det koncerngemensamma rapporteringssystemet.

» **En ny funktion för teknologi och innovation, inklusive cirkularitet**, skapades under 2024 där Vice President Technology & Innovation, direktrapporterande till Trelleborgs VD, samt Director Circularity & Material Innovation ingår.

» **Purchasing Excellence** är en del av Excellence-ramverket, se mer på sidan 21. Programmet omfattar inköpsorganisationer vid samtliga produktionsenheter. Inköpsorganisationens roll för cirkularitet har betonats under året, med särskilt fokus på synergierna mellan inköp, FoU och produktutveckling. Rapportering av cirkularitetsnyckeltal relaterade till inköpsaktiviteterna inleddes och kommer att vidareutvecklas under 2025.

» **Manufacturing Excellence** är ytterligare en viktig faktor för Trelleborgs cirkularitetsarbete. Att kontinuerligt minska och återvinna avfall i produktionen har länge varit en nyckelfaktor i Trelleborgs ansträngningar att förbättra resurseffektiviteten. Detta framgår även från koncernens Miljöpolicy, se ovan. Visionen för dessa insatser är att kontinuerligt göra framsteg i riktning mot målsättningen noll avfall, samt att uppnå en gradvis årlig minskning av allt farligt avfall. Vissa aktiviteter och lokala initiativ inom programmet leder till ökad intern återvinning av avfall och därmed ökad andel återvunnet insatsmaterial för att på sikt inkluderas i cirkularitetsmålet. Manufacturing Excellence beskrivs mer i detalj på sidan 20.

» **Strategiska partnerskap och samarbeten** identifieras och implementeras centralt men även lokalt vid Trelleborgs olika produktionsenheter. Trelleborg gick exempelvis nyligen med i Circular Rubber Platform, ett nätverk för materialinnovation som syftar till att överbrygga de befintliga klyftorna mellan industrin och forskningscentra, nystartade företag och leverantörer. Viss resursallokering till materialundersökningar och utvecklingssamarbete med olika aktörer och leverantörer behövs på kort och medellång sikt, i syfte att öka andelen biobaserat/återvunnet material i Trelleborgs lösningar, som en investering i ambitionen att vara en hållbarhetsledare i branschen. Kortsiktigt kan emellertid nya materialalternativ öka råmaterialkostnaderna.

Mål och utfall

Trelleborgs mål för biobaserat och återvunnet material är att, i enlighet med Miljöpolicyn, öka den cirkulära materialanvändningen. Trelleborg ska ha 25 procent biobaserat (biobaserat jungfruligt och biobaserat återvunnet) och återvunnet material till 2030. Målet omfattar inköpt material i utvalda kategorier. Trelleborgs cirkularitetsmål inkluderar de flesta av de direkta materialkategorierna, med undantag för sådana material där det i dagsläget är problematiskt att bevisa det cirkulära innehållet.

Målet utvecklades i en nära dialog med interna intressenter – materialspecialister, arbetsflödesledare från Polymers for Tomorrow, FoU-team och andra relevanta grupper och funktioner. Även en bred grupp av externa intressenter var involverade, både direkt och indirekt – branschorganisationer, forskningscentra och strategiska partners.

Under 2024 har Trelleborg etablerat en baslinje för de cirkulära nyckeltalen. I årets resultat står biobaserat material (exempelvis naturgummi) för 60 procent, och återvunnet/återanvänt material (exempelvis stål) för 40 procent.

RESURSANVÄNDNING OCH CIRKULARITET

Mål	Utfall 2024
25% biobaserat och återvunnet material till senast 2030	14%

Nyckeltal för resursanvändning och cirkularitet

Resursinflöden

Trelleborgs beroende av fossilbaserade material medför en rad utmaningar. Färdiga gummiprodukter är särskilt svåra att återvinna eftersom gummit under vulkaniseringsstadiet i produktionsprocessen bildar längre molekylkedjor som därefter inte enkelt kan användas som återvunnet råmaterial.

Vissa framsteg har gjorts inom återvinningen av gummiprodukter – gummigranulat eller gummipulver, vanligtvis gjort av nedmalda uttjänta produkter, kan användas för vissa ändamål i gummiblandningar i begränsad omfattning utan att slutproduktens egenskaper försämras. Vidare kan kimrök återvinnas i en pyrolysprocess där uttjänt gummi värms upp och processas, vilket förutom återvunnen kimrök bildar väte, metaller och olja.

På området processoljor har försök med biobaserade oljor visat lovande framsteg i strävan att ersätta petroleumbaserade oljor.

För textilier som används till exempel i Trelleborgs lösningar baserade på polymerbelagda vävar pågår diskussioner med utvalda leverantörer om att använda återvunna petroleumbaserade eller biobaserade material. I dessa fall tas hänsyn även till CO_2-påverkan vid slutligt val av material.

Avfall

Trelleborg redovisar två avfallskategorier – farligt samt icke-farligt avfall. Avfallshanteringsmetoder ska ständigt förbättras med syftet att minimera Trelleborgs negativa avfallsrelaterade påverkan på miljön.

Att kontinuerligt reducera och återvinna avfall i produktionen är sedan länge en väsentlig faktor i Trelleborgs arbete med resurseffektivisering inom ramen för programmet Manufacturing Excellence. Visionen för detta arbete är att röra sig i riktning mot Noll avfall, respektive att årligen stegvis minska farligt avfall.

Cirkularitetsnyckeltal

Koncernens cirkularitetsmål, som beskrivs i mer detalj på sidan 141, omfattar ett antal kategorier där det är möjligt att bevisa det cirkulära innehållet.

I tabellen nedan redovisas andel biobaserat och återvunnet material från den totala vikten av materialen i de utvalda kategorierna.

Redovisningen av cirkularitetsnyckeltalen sker med utgångspunkt i att vikten av inköpt material är jämförbar med vikten av material använt i produktionen under året.

RESURSINFLÖDEN – CIRKULÄRT INNEHÅLL I UTVALDA KATEGORIER

Vikten av material i utvalda kategorier	Utfall 2024, ton	Utfall 2024, %	Kommentar
Totalt material i utvalda kategorier	132 831	100	De kategorier som ingår i Trelleborgs cirkularitetsmål inkluderar de flesta av de direkta materialkategorierna, med undantag för sådana material där det i dagsläget är problematiskt att bevisa det cirkulära innehållet.
Biobaserat material (inköpt)	11 155	8	Biobaserat material är främst naturgummi och fyllnadsmaterial.
Återvunnet material (inköpt)	7 153	5	Återanvänt/återvunnet material är främst stål.
Biobaserat och återvunnet material	**18 308**	**14**	Andelen biobaserat, återanvänt respektive återvunnet material inklusive material som återvinns internt beräknas utifrån den totala vikten av inköpt material i utvalda kategorier. Kategoriseringen av olika material som biobaserade, återanvända och återvunna baseras på dokument från respektive leverantör, läs mer på sidan 118.

AVFALL – KATEGORIER OCH HANTERINGSMETODER

	Utfall 2024, ton			Utfall 2023, ton			
Typ av avfallsbehandling	Farligt	Icke-farligt	Totalt	Farligt	Icke-farligt	Totalt	Kommentar
Förberedelse för återanvändning	-	25	25	-	-	-	År 2024 är första året då Trelleborgs producerande enheter rapporterar vikten av avfall som förbereds för återanvändning.
Materialåtervinning – intern	-	1 344	1 344	4	153	157	
Materialåtervinning – extern	878	11 887	12 765	589	11 951	12 540	
Energiåtervinning	889	4 767	5 656	722	5 014	5 736	
Totalt avfall avlett från bortskaffande	**1 767**	**18 023**	**19 790**	**1 315**	**17 118**	**18 433**	I enlighet med Trelleborgs koncernmiljöpolicy ska andelen avfall som avletts från bortskaffande kontinuerligt öka.
Förbränning	451	1 089	1 540	447	1 054	1 501	
Deponi	141	7 164	7 305	101	6 677	6 778	
Annat	368	952	1 320	420	1 810	2 230	
Totalt avfall avsett för bortskaffande	**960**	**9 205**	**10 165**	**968**	**9 541**	**10 509**	I enlighet med Trelleborgs koncernmiljöpolicy ska andelen avfall som är avsedd för bortskaffande kontinuerligt minska.
Total mängd avfall	**2 727**	**27 228**	**29 955**	**2 283**	**26 659**	**28 942**	

Information om samhällsansvar

I hållbarhetsredovisningens avsnitt om *Samhällsansvar* beskrivs Trelleborgs arbete med väsentliga frågor på området vad avser policyer, åtgärder, mål och årets utfall. Huvudfrågorna finns inom områdena *Egna medarbetare* och *Medarbetare i värdekedjan*. Nedan beskrivs några av årets viktigaste höjdpunkter:

VIKTIGA HÄNDELSER UNDER ÅRET 2024 – INFORMATION OM SAMHÄLLSANSVAR

Hälsa och säkerhet

Arbetet med det mångåriga programmet Safety@Work ledde till förbättring av relevanta hälsorelaterade nyckeltal. Under 2024 har Trelleborg haft 0,7 arbetsrelaterade skador (LWC) per 100 anställda. Läs mer på sidan 147.

Mångfald

Under året har antalet insatser för ökad mångfald utökats samtidigt som processen för datainsamling förbättrats. Vid utgången av 2024 hade Trelleborg 23 procent kvinnliga chefer på ledningsnivåerna 1–5. Läs vidare på sidorna 150–151.

Ansvar i leverantörskedjan

Målet är att enbart arbeta med leverantörer som ansluter sig till tillämpliga delar av Trelleborgs Uppförandekod. Granskning med självutvärdering ska vara gjord för minst 90 procent av det rapporterade relevanta inköpsvärdet. Utfallet för 2024 var 90 procent, se mer på sidan 154.

Samhällsansvar: Egna medarbetare

Trelleborg arbetar med att ge de egna medarbetarna en trygg och säker arbetsplats och strävar efter mångfald, rättvisa och inkludering i organisationen. På så sätt vill koncernen fortsätta att attrahera kompetent personal.

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

Hela området *Egna medarbetare* berör den egna verksamheten, och förutom de egna anställda även inhyrd personal i frågor som rör bland annat hälsa och säkerhet. Trelleborgs mångfalds- och säkerhetsarbete är avgörande för att vara en attraktiv arbetsgivare och för företagets förmåga att attrahera och engagera kompetent personal.

Eventuella brister gällande arbetsplatssäkerhet, utvecklingsmöjligheter, mänskliga rättigheter eller andra viktiga frågor inom området *Egna medarbetare* medför potentiellt väsentliga risker kopplade till rättsliga konsekvenser och skadat varumärke. Därmed är såväl arbetet med hälsa och säkerhet som arbetet med mångfald respektive utbildning och utveckling strategiskt prioriterade områden.

Under den senaste dubbla väsentlighetsanalysen identifierades *negativa konsekvenser inom hälsa och säkerhet* (mer på sidan 146) samt *finansiella risker kopplade till mångfald* (mer på sidan 148). Mänskliga rättigheter är fortsatt ett centralt område i Trelleborgs due diligence-arbete, se mer på sidan 121.

Medarbetardialog

Trelleborgs medarbetare är en av företagets viktigaste intressentgrupper. Medarbetardialogen äger rum på olika nivåer i organisationen. Både centralt men även inom affärsområdena pågår dialogen kontinuerligt via ett antal olika kanaler, se mer nedan.

Tonvikten har historiskt legat på väsentliga negativa konsekvenser för egna medarbetare, och Trelleborg jobbar aktivt med koncernövergripande program och åtgärder för att förebygga och eliminera faktisk och potentiell negativ påverkan. I de fall det är lämpligt sker dialogen med medarbetare via lokala arbetstagarrepresentanter, se mer om kollektivavtal och medarbetarrepresentation på sidan 145.

Trelleborg har nolltolerans mot alla brott mot mänskliga rättigheter vilket även framgår tydligt i företagets Uppförandekod. Läs mer på sidorna 121 och 157.

RUTINER FÖR KONTAKTER MED EGNA MEDARBETARE

Följande kanaler används för att skapa dialog med medarbetare om faktiska och potentiella konsekvenser förknippade med verksamheten:

- Arbetsplatsmöten för den lokala gruppen äger rum regelbundet i hela verksamheten.
- På individnivå ska samtliga medarbetare ha en löpande dialog med sin närmaste chef om relevanta/aktuella frågor som rör väsentliga risker och konsekvenser, såsom frågor relaterade till hälsa och säkerhet, utveckling, mångfald osv.
- De årliga PEP-samtalen (People, Engagement & Performance) äger rum en viss period varje år mellan chef och medarbetare, och i dessa tas viktiga frågor upp, diskuteras och dokumenteras. Även frågor som diskuterades på tidigare PEP-samtalen följs upp.
- All relevant information rörande stegen i PEP-dialogprocessen publiceras på Trelleborgs intranät.
- Alla medarbetare uppmanas att ta kontakt med relevanta ledare/interna intressenter så snart behov uppstår. Beroende på frågan kan kontakten ske som medverkan, samråd eller information.
- På kvartalsbasis ger Trelleborgs VD för dem som är intresserade en uppdatering kring företagets resultat, fokus och utveckling framåt.
- Koncernens Whistleblowersystem (Trelleborg Whistleblower Hotline) som administreras av en tredjepart ska användas för anmälningar när medarbetare har anledning att tro att det förekommer överträdelser av lagar, mänskliga rättigheter eller gentemot Uppförandekoden. Möjliga sådana överträdelser är till exempel korruption, bedrägeri eller diskriminering.

Senior Vice President Group Communications & Human Resources ansvarar för att se till att dessa personalkontakter äger rum och att resultaten från dem beaktas i företagets vägval.

Kontakter som rör personalen sker både direkt med respektive medarbetare och via arbetstagarrepresentanter i fackliga dialoger. Dialog med fackliga företrädare sker enligt nationell och regional praxis. Läs mer om kollektivavtal och medarbetarrepresentation på sidan 145.

Ändamålsenligheten i kontakterna med personalen utvärderas årligen med en koncernövergripande *Engagement Survey* med hög svarsfrekvens (senast 88 procent) för alla medarbetare som utvärderar deras uppfattning om faktorer såsom ledarskapet, kommunikationen, innovationen och trivseln i organisationen såväl lokalt som koncernmässigt. Den egna gruppens utfall utvärderas och leder till förbättringsarbete i den lokala organisationen, och de aggregerade resultaten presenteras på Trelleborgs intranät. Läs vidare på sidan 24.

RUTINER FÖR ATT GOTTGÖRA FÖR NEGATIVA KONSEKVENSER

Den ovan beskrivna processen med årliga utvecklingssamtal och medarbetarundersökningar lyfter fram viktiga kanaler för att lokalisera och adressera eventuella negativa konsekvenser av verksamheten för individuella medarbetare eller för vissa grupper.

Alla medarbetare i koncernen har rätt att utan några efterverkningar använda Whistleblowersystemet. Samtliga anmälda fall utreds av Trelleborgs Senior Vice President General Counsel respektive Senior Vice President Group Communications & Human Resources för att säkerställa att relevanta åtgärder vidtas där så är aktuellt.

Trelleborg hanterar eventuella negativa konsekvenser enligt lokal rättspraxis. Mekanismer för att säkerställa att anställda känner till och litar på de ovannämnda rutinerna för att uppmärksamma problem eller behov och få dem utredda redovisas i ytterligare detalj på sidorna 157 samt 159.

Uppgifter om egna medarbetare

ANSTÄLLDA EFTER AVTALSTYP OCH KÖN

Vid årets utgång hade Trelleborg totalt 15 895 anställda. För medelantal anställda (heltidsekvivalenter) se not 10 på sidan 75.

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal tillsvidareanställda	5 190	10 160	15 350
Antal tillfälligt anställda	165	357	522
Antal behovsanställda	8	15	23
Summa	**5 363**	**10 532**	**15 895**

ANSTÄLLDA I DE STÖRSTA LÄNDERNA PER REGION

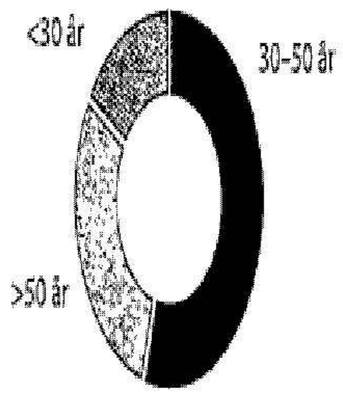
	Tillsvidare-anställda	Tillfälligt anställda	Behovs-anställda	Totalt antal anställda
Europa				
Storbritannien	1 579	15	0	1 594
Tyskland	1 116	98	13	1 227
Sverige	870	41	0	911
Frankrike	815	38	0	853
Övriga Europa	3 450	241	6	3 697
Summa	**7 830**	**433**	**19**	**8 282**
Nord- och Sydamerika				
USA	3 162	21	2	3 185
Mexiko	706	0	0	706
Övriga Nord- och Sydamerika	107	0	0	107
Summa	**3 975**	**21**	**2**	**3 998**
Asien och övriga världen				
Kina	1 679	1	0	1 680
Indien	1 076	26	0	1 102
Övriga Asien och övriga marknader	790	41	2	833
Summa	**3 545**	**68**	**2**	**3 615**
Summa totalt	**15 350**	**522**	**23**	**15 895**

INHYRD PERSONAL

Vid utgången av 2024 hade Trelleborg totalt 887 inhyrda medarbetare som var anställda av tredjepartsföretag (egna företagare eller bemanningsföretag). De flesta av dessa utför arbete inom koncernens produktionsprocesser, och till en mindre del administration. Definitionen av inhyrd personal uppdaterades under 2024, läs mer på sidan 118.

FÖRDELNINGEN AV DE ANSTÄLLDA EFTER ÅLDERSGRUPP

Majoriteten av Trelleborgs anställda tillhör åldersgrupperna 30–50 år samt över 50 år.



Kollektivavtal och facklig representation

Trelleborgs policy är att tillåta fackföreningar och rätten till kollektivavtal. Inga enheter bedöms löpa allvarlig risk för kränkningar inom det området. I Kina gäller dock enligt lag vissa begränsningar av föreningsfriheten. Vid utgången av 2024 hade 43 procent av alla anställda kollektivavtal, och 46 procent företräddes av medarbetarrepresentanter.

Egna medarbetare: Hälsa och säkerhet

Hälsa och säkerhet är ett prioriterat område för Trelleborg eftersom den egna personalens trygghet är helt grundläggande. Visionen är Noll olyckor, och koncernens program Safety@Work utgör en viktig grundpelare i arbetet.

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

De egna medarbetarnas och den inhyrda personalens hälsa och säkerhet betraktas som helt grundläggande, och har alltid varit ett prioriterat område för Trelleborg. Industriell produktion av det slag Trelleborg bedriver innehåller olika typer av arbetsrelaterade risker som de mångåriga programmen Manufacturing Excellence och Safety@Work (se sidorna 19–20) strävar efter att förebygga och minimera. Koncernvisionen för *Hälsa och säkerhet* är Noll olyckor, men statistiken visar att såväl dödsfall som allvarliga och mindre allvarliga olyckor har inträffat historiskt, och att det kontinuerliga förebyggande arbetet därmed är oerhört viktigt.

Uppföljningen inom ramen för Safety@Work sker genom årliga interna och externa revisioner där anläggningarna bedöms på en skala i förhållande till det övergripande målet: en helt och hållet etablerad säkerhetskultur med alla krav och rutiner fullt implementerade vad gäller arbetsmiljöledning, maskinsäkerhet, ergonomi samt olycksuppföljning i syfte att helt undvika upprepning av en viss typ av händelse. Utvecklingen på området följs upp lokalt genom ett antal centrala nyckeltal. Programmet innefattar all personal, såväl anställd som inhyrd, utan undantag.

	Berörda delar av värdekedjan	Tidsramar	Förhållande till strategi och affärsmodell
Väsentliga konsekvenser inom området Egna medarbetare: Hälsa och säkerhet			
Arbetsrelaterade skador och olyckor.	Egen och inhyrd personal	Kort – medellång – lång sikt	Trelleborgs typ av diversifierad industriell produktion innebär risk för arbetsrelaterade fall- och halkolyckor, och olyckor relaterade till arbetsplatsens utrustning. Följderna av eventuella olyckor och andra *negativa konsekvenser* för drabbade medarbetare kan bli allvarliga. Trelleborg arbetar sedan många år förebyggande med ett koncernövergripande program, Safety@Work, och inom det – initiativet Team up for Safety.

Policy eller motsvarande styrdokument

Syfte och väsentlighet	Omfattning	Ansvariga för genomförandet	Tredjepartstandarder och intressenter	Tillgänglighet
Direktivet om hälsa och säkerhet				
Direktivet om hälsa och säkerhet är en deklaration från ledningen som betonar vikten av hälsa och säkerhet för verksamheten. Direktivet pekar på den strategiska betydelsen av att minska antalet arbetsskador och sträva i riktning mot noll olyckor. Den fastställer ledningarnas ansvar för detta, hur Trelleborg är fast beslutet att efterfölja alla tillämpliga lagar och regler, och kontinuerligt höja ribban för sitt säkerhetsarbete i riktning mot noll olyckor. Direktivet definierar tydliga förväntningar på säkerhet på strategisk nivå, utan att bara indikera att säkerhet är allas ansvar. Snarare betonar det ledarskap (hos verkställande ledning), implementering (hos driftsledning och produktionsledare) och slutligen medarbetarnas engagemang respektive efterlevnad av fastställda policyer och rutiner.	Trelleborgs Direktiv om hälsa och säkerhet gäller alla Trelleborgs anställda samt inhyrd personal, entreprenörer och besökare inom verksamhetens enheter.	Direktivet är utfärdat av Trelleborgs koncernledning och implementeras av verksamheten under samordning av ledaren för programmet Safety@Work.	Trelleborg respekterar Internationella arbetsorganisationens (ILO:s) konventioner, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s deklaration om mänskliga rättigheter. Enheter med tillverkning strävar efter att följa den internationella standarden för arbetsmiljö, ISO 45001.	Direktivet är publicerat på Trelleborgs intranät och ingår som en del av introduktionsutbildningen. Förtydliganden och förfrågningar från intressenter besvaras av Trelleborg Group Communications.

Åtgärder och resurser

Safety@Work och dess initiativ Team up for Safety, en integrerad del av Manufacturing Excellence-programmet, syftar till att skapa en gemensam säkerhetskultur och att förebygga arbetsrelaterade olyckor och skador i samtliga produktionsenheter, se vidare på sidan 20. Under 2024 ledde arbetet med Safety@Work till förbättring av alla hälsorelaterade nyckeltal.

Under året har Trelleborg stärkt organisationen för Safety@Work, inklusive styrkommittén för säkerhet, med ansvariga på affärsenhetsnivån. Under den årliga Safety Day som ägde rum i oktober 2024 var fokus inställt på säkerhetsaspekter i respektive lokalt bolag.

Även fysiska säkerhetsrevisioner fortsatte under 2024. Sammanlagt genomfördes revisioner vid 24 enheter. Särskilt i fokus har varit maskinsäkerhet, ergonomi, fall- och halkolyckor samt enheter med större antal olyckor.

Programmet Safety@Work minskar således den väsentliga negativa påverkan på medarbetare som skulle kunna uppstå på grund av säkerhetsbrister i produktionsprocesserna.

Mål och utfall

Inom området *Hälsa och säkerhet* avser det övergripande målet att i enlighet med Direktivet om hälsa och säkerhet reducera antalet arbetsplatsolyckor: antalet olyckor som leder till efterföljande sjukskrivning, alltså Lost Work Cases (LWC) per 100 anställda, ska vara <1 på årsbasis.

Målet är baserat på att arbetsrelaterade skador och sjukdomar orsakar lidande för anställda och deras familjer, ger ineffektiv verksamhet och ökar kostnaderna – oönskade effekter som måste minimeras. Under 2024 ledde arbetet med Safety@Work till fortsatt förbättring av alla hälsorelaterade nyckeltal. Under 2025 kommer Trelleborg att se över och eventuellt revidera den nuvarande målnivån.

HÄLSA OCH SÄKERHET

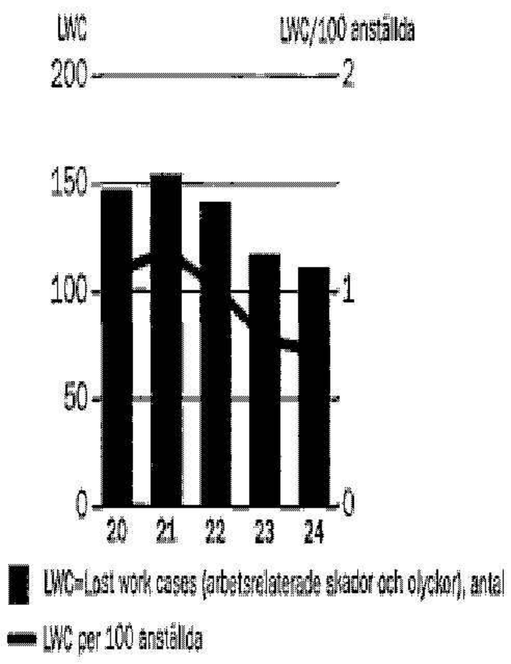
Mål	Utfall 2024	Utfall 2023
<1 LWC per 100 anställda	0,7 LWC per 100 anställda	0,8 LWC per 100 anställda

Nyckeltal för hälsa och säkerhet

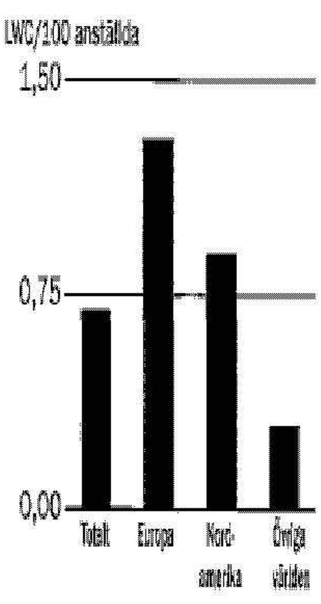
Utvalda nyckeltal på området *Hälsa och säkerhet* som Trelleborg regelmässigt följer upp presenteras i tabellen. Alla arbetsplatsolyckor rapporteras löpande både för egen och inhyrd personal så fort de uppstår i Trelleborgs interna verktyg för Safety@Work. På kvartalsbasis rapporteras antal olyckor och bakomliggande orsaker i det koncerngemensamma rapporteringssystemet.

Nyckeltal för området	2024	2023	Kommentar
Frekvens för arbetsrelaterade skadefall (LWC) per 100 anställda	0,7	0,8	Arbetet med det mångåriga programmet Safety@Work ledde till förbättring av relevanta hälsorelaterade nyckeltal, inklusive antal LWC, LWC per 100 anställda samt antal LWD.
Antal arbetsrelaterade skadefall (LWC)	112	118	
Antal förlorade arbetsdagar på grund av arbetsrelaterade skador (LWD)	3 871	3 867	
Antal dödsfall	0	1	Inga dödsfall 2024. Dödsfallet under fjolåret 2023 avsåg anställd personal och inträffade i Taurage, Litauen, vid fall från hög höjd i samband med en inventering.
Andel produktionsenheter med skyddskommitté	84%	93%	84 (93) procent av produktionsanläggningarna har en skyddskommitté med representation från såväl arbetsgivar- som arbetstagarsida. Den lägre andelen för 2024 beror på ett antal nyligen förvärvade enheter där lokala skyddskommittéer kommer på plats först under 2025.
Andel produktionsenheter som omfattas av arbetsmiljösystem	40%	42%	Vid utgången av 2024 var 40 procent (42) av alla enheter certifierade enligt ISO 45001, vilket motsvarar 44 enheter (44).

LWC



LWC PER REGION



Egna medarbetare: Mångfald

Mångfald är eftersträvansvärt av många skäl då den kan leda till bättre marknadskännedom, affärsbeslut och innovation. I Trelleborg är det bland annat en mer balanserad könsfördelning samt en bred representation av olika nationaliteter på ledningsnivåerna som regelbundet följs upp.

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

Området *Mångfald* har många dimensioner, varav kön, ålder, etnicitet och funktionshinder tillhör de mest uppenbara. Trelleborgs arbete med att stärka mångfalden sträcker sig över alla dessa dimensioner. Mångfald och inkludering har generellt i Trelleborg ansetts som viktiga inslag i situationer såsom rekrytering, utbildning, utvärdering, lönesättning och successionsplanering.

Mångfalds-, rättvise- och inkluderingsdirektivet uppdaterades 2023. Termen "equity" (rättvisa) adderades då och syftar till att lyfta fram behovet av att jämna ut skillnader i förutsättningar, erfarenheter och möjligheter som kan råda för individer, se mer på sidan 149. En utbildning om hur man undviker omedvetna fördomar är tillgänglig för alla medarbetare på Trelleborgs intranät.

Som för de flesta ingenjörsföretag med industriell verksamhet ligger det för Trelleborg en utmaning i att uppnå en mer balanserad könsfördelning i hela organisationen. Arbetet fortgår bland annat på chefsnivå (se sidan 150 för mål och utfall).

En annan grundregel är vidare att ledning och chefer i verksamheten ska ha lokal förankring, vilket i ett företag som finns i ett 40-tal länder naturligt ger en blandning av olika nationaliteter i verksamhetsledningarna. Se även sidorna 150–151.

	Berörda delar av värdekedjan	Tidsramar	Förhållande till strategi och affärsmodell
Väsentliga finansiella risker inom området Egna medarbetare: Mångfald			
Begränsad möjlighet att attrahera och behålla kvinnliga ledare.	Egen personal	Medellång – lång sikt	Trelleborg arbetar aktivt för att uppnå en balanserad, diversifierad arbetsstyrka med avseende på kön, etnicitet, nationalitet och ålder för att vara en attraktiv arbetsgivare. I likhet med de flesta ingenjörsföretag med industriell verksamhet har Trelleborg en utmaning i att uppnå en mer balanserad könsfördelning. På sikt kan Trelleborg om ingen positiv utveckling sker på området drabbas av svårigheter att attrahera och behålla kompetens. *Risken* adresseras med riktade insatser inom rekryteringsprocesser, intern kommunikation samt utbildning.

Policy eller motsvarande styrdokument

Syfte och väsentlighet	Omfattning	Ansvariga för genomförandet	Tredjepartstandarder och intressenter	Tillgänglighet
Personalpolicy				
Grunden för Trelleborgs Personalpolicy är företagets kärnvärden kundfokus, innovation, prestanda och ansvar. Denna policy återspeglar företagets engagemang för de anställda och vad de kan förvänta sig av företaget. Trelleborgs Personalpolicy omfattar följande områden: » Employer Branding » Mångfald, rättvisa och inkludering » Ersättning och förmåner » Lärande och utveckling » Performance management Väsentliga konsekvenser och risker kopplade till mångfaldsområdet behandlas i Trelleborgs Personalpolicy.	Trelleborgs Personalpolicy gäller alla koncernens anställda samt inhyrd personal.	Senior Vice President Group Communications & Human Resources är ansvarig för att utfärda denna policy och för att implementera dess innehåll. Trelleborgs koncernfunktionschefer, affärsområdeschefer och affärsenhetschefer är ansvariga för att denna policy följs inom deras respektive befogenheter. Alla Trelleborgs anställda förväntas följa principerna i denna policy.	Tillämpliga lokala lagar och regler gäller där Trelleborg har sin verksamhet. Trelleborg respekterar ILO:s konventioner, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s deklaration om mänskliga rättigheter.	Trelleborgs Personalpolicy finns tillgänglig på koncernens intranät. Policyn ingår i introduktionsutbildningar och pågående utbildningsprogram.
Mångfalds-, rättvise- och inkluderingsdirektiv				
Trelleborgs Mångfalds-, rättvise- och inkluderingsdirektiv motverkar diskriminering och trakasserier, samt främjar samma möjligheter för alla genom att beskriva en rad diskrimineringsgrunder, såsom etniskt ursprung, hudfärg, kön, sexuell läggning, könsidentitet, funktionshinder, ålder, religion, politisk åskådning, nationell härkomst eller socialt ursprung, och andra former av diskriminering som omfattas av europeisk och nationell lagstiftning. Trelleborg arbetar aktivt för att uppnå en balanserad, diversifierad arbetsstyrka med avseende på kön, etnicitet, nationalitet och ålder för att vara en attraktiv arbetsgivare genom att spegla den miljö där koncernen verkar på bästa möjliga sätt.	Detta direktiv gäller för hela Trelleborgs organisation, för alla personer som arbetar i företaget och omfattar alla aspekter av anställning: anställda, tillfälligt anställda och icke-anställda.	Direktivet är utfärdat av Trelleborgs koncernledning och implementeras av verksamheten under samordning av Senior Vice President Group Communications & Human Resources.	Trelleborg respekterar i sina personalpolicyer Internationella arbetsorganisationens (ILO:s) konventioner, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s deklaration om mänskliga rättigheter.	Direktivet finns tillgängligt på Trelleborgs intranät. Direktivet ingår i introduktionsutbildningar och pågående utbildningsprogram.

Åtgärder och resurser

Samtliga åtgärder omfattar egen verksamhet och är pågående i hela koncernen.

» **Mångfaldsarbetet inom chefsrekrytering** fokuserar på att säkerställa processer för könsneutral rekrytering. Sedan 2024 inkluderar affärsområdenas strategiska planer ett avsnitt om riktade åtgärder för ökad mångfald, rättvisa och inkludering. Antalet nationaliteter på ledningsnivåerna 1–5 utgör en annan viktig aspekt av mångfaldsarbetet med koppling till chefsrekrytering. Trelleborg tror på lokala ledningar vilket naturligt leder till att företaget har en bred bas för en mångkulturell struktur för verksamhetens ledning. Resultatet 2024 ligger i linje med de föregående åren vilket visar att Trelleborgs arbete inom området är fortsatt effektivt.

» **Riktade insatser i syfte att behålla och vidareutveckla kvinnliga chefer** pågår i hela koncernen och omfattar både kvinnor och män. Insatserna inkluderar bland annat skräddarsydda utbildningar (exempelvis en e-learning kring omedvetna fördomar) och kommunikationsmaterial. Även datainsamlingsprocessen för de relevanta nyckeltalen i det koncerngemensamma rapporteringssystemet har vidare utvecklats under året med syfte att fördjupa koncernens insikter om och förståelse för området. Ledningen av Trelleborg ska *representera företagets globala struktur, både vad gäller nationalitet, kön och andra mångfaldsaspekter.* Åtgärder som resulterar i en balanserad representation av kvinnor i ledande befattning uppmuntras.

» **Kartläggning av löner i hela koncernen** har initierats under det gångna året för att vidare identifiera potentiellt relevanta insatsområden inom Trelleborgs mångfaldsarbete. Den initiala koncernövergripande kartläggningen genomfördes under hösten 2024 i syfte att identifiera eventuella gap beträffande löner. Syftet med kartläggningen är att förstärka Trelleborgs mångfaldsarbete och säkerställa att Trelleborgs medarbetare i samtliga delar av verksamheten får lika löner för likvärdigt arbete. Ytterligare fördjupande analys på området kommer att utföras under 2025.

Mål och utfall

Inom området *Mångfald* avser målet att i enlighet med Mångfalds-, rättvise- och inkluderingsdirektivet öka representationen av kvinnliga ledare: 30 procent kvinnor på ledningsnivåerna 1–5 i egen verksamhet år 2030. Målet är baserat på idén om att stegvis öka antalet kvinnliga chefer för att skapa en mer inkluderande och mångsidig organisation, en utmaning i en bransch som traditionellt ansetts som mindre attraktiv för kvinnor.

Målet fastställdes med direkt deltagande från interna intressenter (ur Human Resources Steering Board – ett forum för koncernstab Personal samt HR-funktioner från affärsområdena) samt med hänsyn till omvärldsanalys av industrin i Sverige såväl som internationellt.

Under 2024 har andelen kvinnliga chefer på ledningsnivåerna 1–5 ökat till 23 procent, delvis till följd av intern omorganisation.

MÅNGFALD

Mål	Utfall 2024	Utfall 2023
30% kvinnliga chefer på ledningsnivåerna 1–5 senast 2030	23% kvinnliga chefer på ledningsnivåerna 1–5	21% kvinnliga chefer på ledningsnivåerna 1–5

Nyckeltal för mångfaldsarbete

Utvalda nyckeltal på området *Mångfald* som Trelleborg regelmässigt följer upp presenteras i tabellerna nedan. Den interna rapporteringen inkluderande all personalstatistik inom hela området *Egna medarbetare* har ytterligare förbättrats genom förstärkt intern granskning samt förtydligade instruktioner.

ANDEL KVINNOR

Trelleborgs strategiska ambition är att öka andelen kvinnor i hela koncernen, med ett särskilt fokus på ledningsnivåerna. Nedan redovisas relevanta nyckeltal inom området.

Andel kvinnor	2024	2023	Kommentar
Styrelse	43%	43%	Andelen kvinnor i styrelsen under 2024 var på samma nivå som föregående år. Se mer på sidan 39.
Företagsledning	29%	17%	Andelen kvinnor i företagsledningen har ökat till 29 procent i samband med att ett nytt affärsområde, Trelleborg Medical Solutions, med en kvinnlig affärsområdeschef bildades i början på 2024. Se mer på sidorna 44–45.
Chefer på ledningsnivå 1–5	23%	21%	Andelen kvinnliga chefer på ledningsnivåerna 1–5 har ökat till 23 procent delvis till följd av interna omorganiseringar.
Medelantal kvinnor bland anställda [1]	33%	32%	Andelen kvinnor, medelantal, för 2024 ligger kvar på ungefär samma nivå som 2023.

ANTAL NATIONALITETER

Lokalt ledarskap är en framgångsfaktor och mäts i antal nationaliteter bland våra chefer. Antalet nationaliteter på ledningsnivåerna 1–5 uppgick till 45 vid utgången av 2024.

ARBETSRELATERADE INCIDENTER OCH ANMÄLNINGAR

Fall av misstänkt diskriminering, inklusive trakasserier, redovisas årligen i Trelleborgs koncerngemensamma rapporteringssystem, och dessutom via Whistleblowerfunktionen (läs mer på sidorna 157 samt 159). Totalt antal granskade incidenter under 2024 uppgick till 8. Inga incidenter har lett till böter, viten eller andra rättsliga påföljder. I ett fall rapporterat under 2024 har det skett en mindre kompensation som gottgörelse.

[1] Rapporteringen av det totala antalet män och kvinnor i den egna arbetskraften vid periodens slut påbörjades under 2024; historiska data finns för medelantal anställda (heltidsekvivalenter).

Samhällsansvar: Medarbetare i värdekedjan

Potentiella negativa konsekvenser för medarbetare i värdekedjan är ett område under utveckling på så sätt att analysen historiskt sett varit begränsad, men riskerna kommer framöver att bedömas utifrån såväl geografiska som produktmässiga kriterier, och bedömda riskleverantörer kommer att granskas.

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

Potentiella negativa konsekvenser vad gäller medarbetare i värdekedjan bedöms kunna förekomma i hela värdekedjan uppströms och framför allt ligga i potentiella överträdelser vad gäller föroreningar, arbetsmiljö samt mänskliga rättigheter. De generella konsekvenser som tidigare varit kända är förekomsten av bristande arbetsförhållanden på vissa platser globalt inom exempelvis produktionen av latex och naturgummi.

Trelleborg har än så länge endast i begränsad omfattning analyserat sådana befintliga och potentiella konsekvenser av verksamheten för medarbetare i värdekedjan. För närvarande bedöms de negativa konsekvenserna vara icke-systematiska. I första hand är det medarbetare i produktionsleden av leverantörskedjan som bedöms påverkas, exempelvis fabriksarbetare. Risken för negativa konsekvenser varierar mellan olika länder.

Trelleborg kommer att regelbundet uppdatera sin landsbaserade riskanalys, se mer på sidan 154.

	Berörda delar av värdekedjan	Tidsramar	Förhållande till strategi och affärsmodell
Potentiella väsentliga konsekvenser inom området Medarbetare i värdekedjan			
Otillfredsställande arbetssäkerhet.	Leverantörskedjan	Kort – medellång – lång sikt	De *potentiella negativa konsekvenserna* som Trelleborgs verksamhet kan ha på medarbetare i leverantörskedjan tas i beaktande i koncernens inköpsstrategier och är en integrerad del av programmet Purchasing Excellence, se mer på sidan 154.

Policyer eller motsvarande styrdokument

Följande policyer och motsvarande styrdokument är applicerbara för området *Medarbetare i värdekedjan*:

- **Uppförandekoden** (sidan 157): Trelleborgs mål är att enbart arbeta med leverantörer som ansluter sig till tillämpliga delar av Trelleborgs Uppförandekod, såsom respekt för lagefterlevnad, mänskliga rättigheter, miljö- och produktansvar. Se mer nedan och på sidan 157.
- **Supplier SAQ:** Granskningen av leverantörer enligt ovan sker med hjälp av en särskild självutvärderingsenkät för leverantörer (Supplier SAQ) med grund i Uppförandekoden. Supplier SAQ innehåller 16 frågor som täcker ett antal hållbarhetsämnen centrala för Trelleborgs leverantörskedja, samt ett specialavsnitt om barnarbete. Läs mer på sidan 154.
- **Whistleblowerpolicyn** (sidan 157): Whistleblowerfunktionen är tillgänglig även för externa intressenter.
- **Uttalandet om modernt slaveri, tvångsarbete, människohandel och barnarbete 2024:** Företeelser som modernt slaveri, tvångsarbete, människohandel eller barnarbete får inte förekomma i Trelleborgs leverantörsled. Ett årligt uttalande, underskrivet av Trelleborgs VD, publiceras regelmässigt på Trelleborgs webbplats och baseras på UK Modern Slavery Act 2015, Australian Modern Slavery Act 2018, California Transparency in Supply Chains Act (den rådande amerikanska standarden) och aktiviteter som är förbjudna enligt US Federal Acquisition Regulation 52.222-50(b).
- **Direktiv för naturgummi:** Direktivet behandlar frågor rörande inköp av naturgummi med bäring på mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, cirkularitet, avfallsfrågor, biologisk mångfald, naturvård, antikorruption och utsatta befolkningsgrupper. Direktivet är tillgängligt på www.trelleborg.com.

Dialog med medarbetare i värdekedjan

Trelleborg har nolltolerans för alla brott mot mänskliga rättigheter i hela värdekedjan. Medarbetare i leverantörskedjan uppmanas att anmäla alla misstankar om brott via Trelleborgs Whistleblowerkanal som är tillgänglig även externt, se mer nedan samt på sidan 157. Risker för otillfredsställande arbetsmiljöer hos Trelleborgs leverantörer tas i beaktande vid företagets inköpsprocesser, se mer på sidan 154.

RUTINER FÖR KONTAKTER MED MEDARBETARE I VÄRDEKEDJAN

Kontakter med medarbetarna i värdekedjan ska ske via Whistleblowerfunktionen, direkt eller via trovärdiga ombud, när behovet uppstår. Även på www.trelleborg.com finns en dedikerad sida för leverantörer där det finns möjlighet att kontakta Trelleborg med relevanta frågor.

Vice President Group Excellence & Sustainability, även ansvarig för koncernstab Inköp, säkerställer att resultaten från dessa kontakter beaktas. Ändamålsenligheten i kontakterna med medarbetarna i värdekedjan och dess resultat utvärderas från fall till fall lokalt, och där det är lämpligt – även på koncernnivå.

Under 2025 kommer Trelleborg att genomföra en fördjupad analys av aktuella och potentiella negativa konsekvenser i verksamhetens leverantörskedja utifrån leverantörernas geografiska läge, industri eller sektor samt riskgrupp. Analysen syftar till att skapa bättre förståelse för perspektiven hos de medarbetare i leverantörskedjan som löper stor risk att drabbas av specifika konsekvenser. Möjligheten att ta hjälp av ett externt system för leverantörsutvärderingar undersöks. Läs mer på sidan 154.

RUTINER FÖR ATT GOTTGÖRA FÖR NEGATIVA KONSEKVENSER

Trelleborg säkerställer att negativa konsekvenser åtgärdas av respektive arbetsgivare och att leverantören gottgör sina medarbetare där det är lämpligt och nödvändigt.

Åtgärder och resurser

» **Purchasing Excellence** med dess centrala roll i Trelleborgs arbete med leverantörskedjan är starkt kopplat till inköpsprocessen och -organisationen. Etablerade processer och kanaler inom Purchasing Excellence används för att säkerställa att Trelleborgs leverantörer av direkt och indirekt material respekterar gällande lagar inom mänskliga rättigheter, arbetsmiljö och andra relevanta områden. En viktig del av det pågående programmet är leverantörsutvärdering och -uppföljning via dokumentet Supplier SAQ (se nedan och sidan 152) med fokus på frågor relaterade till mänskliga rättigheter, arbetsmiljö, miljöledning och socialt ansvar. Kravet är att merparten leverantörer ska ansluta sig till lämpliga delar av Trelleborgs Uppförandekod genom självutvärderingen som ska förnyas vart femte år. Otillfredsställande svar utreds och följs upp, gottgörelse sker där så är nödvändigt. Andelen granskade leverantörer är relativt stabil. Potentiella negativa konsekvenser som Trelleborg kan ha på medarbetare i värdekedjan och som adresseras av Purchasing Excellence via Supplier SAQ kan främst handla om brister i arbetsmiljön (exempelvis i kemikalieproduktion).

» **Ramverk för tillbörlig aktsamhet i leverantörskedjan** är under utveckling, inklusive en noggrannare analys av risker hos direkta leverantörer. Ramverket som även kommer att följa kraven i det kommande Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD) började utvecklas under 2024 och arbetet kommer att fortsätta under 2025, då flera delar kommer att sjösättas:

1 En omfattande riskanalys baserad på länder och industrisegment där Trelleborgs leverantörer är verksamma.

2 Fördjupningsanalyser av enskilda leverantörer baserade på inköpsvärde, geografisk lokalisering samt industri-/produktkategori. Urvalet är planerat att ske i början av 2025. Med hjälp av ett externt system kommer analyserna att genomföras och utvärderas av inköpsorganisationen. Nästa steg blir att definiera ytterligare åtgärder (dialog med leverantörer, stöd med åtgärdsplan, eventuella besök och, som en sista utväg, avslutande av relationen).

Under 2024 genomfördes en pilotanalys där en självutvärderingsenkät med frågor kopplade till biologisk mångfald distribuerades bland ett urval leverantörer som ansågs vara verksamma i länder och industrier med väsentlig negativ påverkan på den biologiska mångfalden. Med hjälp av pilotanalysen utvärderades metoden och angreppssättet, förbättringspotential dokumenterades och resultaten av utvärderingen kommer att integreras i det nya ramverket.

Genom att använda fördjupningsanalyser av leverantörsrisker, där urvalet av leverantörer baseras på en övergripande riskkartläggning, kommer Trelleborg att säkerställa att relevanta negativa konsekvenser upptäcks och förebyggs samt att gottgörelse sker där eventuella behov uppstår.

» **Medlemskapet i Global Platform for Sustainable Natural Rubber.** År 2021 anslöt sig Trelleborg till arbetet inom Global Platform for Sustainable Natural Rubber, ett industriövergripande initiativ med syftet att leda den globala förbättringen av socioekonomiska och miljömässiga prestanda i värdekedjan för naturgummi, med särskilt fokus på utmaningar såsom avskogning och dåliga arbetsförhållanden. Trelleborg har antagit regler i ett koncerndirektiv avseende inköp av naturgummi, och medverkat till att med särskilda lokala aktiviteter stärka det globala initiativets kontaktplattform bland mindre gummiodlare, läs vidare på sidan 152. Förädlingskedjan för naturgummi är relativt lång från odlare till Trelleborgs produktionsanläggningar. Tre till fyra led är inte ovanligt, avståndet varierar dock beroende på land/världsdel. Trelleborgs beroende av naturgummi minskade signifikant med avyttringen av koncernens däckverksamhet 2023. Eftersom en viss volym naturgummi ännu används i produktionen är potentiella negativa konsekvenser för medarbetare i naturgummikedjan dock fortsatt en väsentlig fråga för Trelleborg.

Mål och utfall

Målet är att hantera väsentliga risker relaterade till medarbetarna i leverantörskedjan genom att enbart arbeta med leverantörer som ansluter sig till tillämpliga delar av Trelleborgs Uppförandekod. Granskning med en särskild självutvärdering för leverantörer (Supplier SAQ) ska vara gjord årligen för minst 90 procent av det rapporterade relevanta inköpsvärdet, vilket innefattar både nya och etablerade leverantörsrelationer. Målet baseras på ett antagande om att 90 procent av det rapporterade relevanta inköpsvärdet motsvarar merparten av de återkommande leverantörsrelationerna, där det finns potential för effektiva samarbeten för att begränsa och motverka riskerna. Målet togs fram i nära dialog med de lokala inköpsorganisationerna.

Utfallet för 2024 uppgick till 90 procent (86). Under året genomfördes ett antal riktade insatser inom inköpsorganisationen samt nyligen förvärvade enheter för att säkerställa tidig efterlevnad av Trelleborgs regelverk. Detta arbete har lett till en förbättring på området.

MEDARBETARE I VÄRDEKEDJAN

Mål	Utfall 2024	Utfall 2023
Leverantörer motsvarande >90% av det relevanta inköpsvärdet ska genomgå självutvärdering	90% av det relevanta inköpsvärdet	86% av det relevanta inköpsvärdet

Information om styrning

I hållbarhetsredovisningens avsnitt om *Information om styrning* beskrivs Trelleborgs arbete med väsentliga frågor på området vad avser policyer, åtgärder, mål och årets utfall. Huvudfrågorna finns inom området *Affärsetik*.

VIKTIGA HÄNDELSER UNDER ÅRET 2024 – INFORMATION OM STYRNING

Affärsetik

Nolltolerans råder för alla slags mutor, korruption, kartell- eller annat kriminellt och oetiskt beteende. Under 2024 har inga bekräftade fall av lagbrott rapporterats av något av Trelleborgs bolag. Läs mer om Trelleborgs förebyggande arbete inom affärsetik på sidan 159.

Uppförandekod

Målet att varje medarbetare ska genomgå utbildning inom Uppförandekoden minst vart tredje år. Målet uppnåddes under 2024. Läs mer på sidan 159.

Mutor, korruption samt konkurrensbegränsande beteende

Sedan länge bedriver Trelleborg utbildning inom frågor relaterade till mutor och korruption samt konkurrensbeteende och under 2024 fortsatte dessa utbildningspaket att uppdateras enligt ny praxis och lagstiftning. Detta för att ytterligare stärka kunskapen och medvetandet hos medarbetarna på området, som handlar om att förebygga och hantera incidenter kopplade till affärsetiskt beteende. Läs mer på sidan 159.

Styrning: Affärsetik

Med bas i koncernens Uppförandekod bedriver Trelleborg såväl internt som i sin värdekedja ett arbete för exemplariskt affärsbeteende grundat i efterlevnad av lagar, regler och internationella överenskommelser.

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

Affärsetik är ett område där potentiella negativa effekter om incidenter inträffar kan bli mycket betydande, även om sannolikheten för allvarliga incidenter bedöms vara låg. I synnerhet korruption och konkurrensfrågor står därför högt på agendan för Trelleborgkoncernen. Riskerna ses kontinuerligt över och bedöms för hela koncernen, inklusive alla platser och processer.

Berörda delar av värdekedjan	Tidsramar	Förhållande till strategi och affärsmodell
Potentiella väsentliga konsekvenser inom området Affärsetik		
Brott mot affärsetiska regler, antimut- och antikorruptionslagstiftning.	Egen verksamhet, egna medarbetare, leverantörs- samt kundkedjan	*Kort – medellång – lång sikt*	Att förebygga *potentiella negativa konsekvenser* av eventuella brott mot antimut-, antikorruptions- samt konkurrenslagstiftning är en integrerad del av arbetet i koncernens Efterlevnadsprogram (Compliance Program), se mer på sidan 157.
Väsentliga finansiella risker inom området Affärsetik		
Finansiella effekter av bekräftade fall av brott mot affärsetiska regelverk samt antimut- och antikorruptionslagstiftning.	Egen verksamhet, egna medarbetare	*Medellång – lång sikt*	Lagefterlevnad har historiskt varit ett centralt område i Trelleborgs affärsstrategi. För att förebygga *finansiella risker* kopplade till brott mot antimut-, antikorruptions- samt konkurrenslagstiftning arbetar Trelleborg proaktivt i hela verksamheten, bland annat med skräddarsydda utbildningar.

Beskrivning av processen för väsentlighetsanalysen

Området *Affärsetik* har historiskt varit ett av de mest centrala för Trelleborg. Arbetet med att förebygga och bekämpa oönskat beteende bedrivs i hela verksamheten. Risker och potentiella negativa konsekvenser utvärderas löpande, bland annat inom ramen för det övergripande Enterprise Risk Management (ERM)-baserade riskhanteringsarbetet, läs mer på sidorna 50–54.

Processen för den senaste dubbla väsentlighetsanalysen involverade representanter från Trelleborgs koncernstab Juridik och Efterlevnad, samt Compliance Task Force.

Affärsetik och företagskultur

Med grund i *Affärsetikens* centrala betydelse tillämpar Trelleborg nolltolerans för alla typer av mutor och korruption, och följaktligen även nollfelsmål i uppföljningen av antalet incidenter. Som börsnoterat företag med global verksamhet lyder Trelleborg under en bred uppsättning lagar, regler och direktiv. Etablerade policyer och rutiner utgör basen för arbetet med efterlevnad på detta område, vilket understöds av utbildningar och årligen underskrivna acceptansbrev för relevanta medarbetare.

Efterlevnad av lagar och regler är ett kontinuerligt och långsiktigt åtagande för Trelleborg, vilket bevakas av seniora företrädare för koncernstaberna som regelbundet träffas i en Compliance Task Force, ett forum där information och kommunikation om efterlevnadsinitiativ i ett brett perspektiv diskuteras. Under 2024 höll Compliance Task Force fyra möten som innehöll frågor om efterlevnad, utbildning, policyer och direktiv, intern kontroll och datasäkerhet.

Innehållet i Trelleborgs koncernövergripande Compliance Program har kontinuerligt utvecklats och innehåller utöver frågor relaterade till konkurrensrätt även frågor rörande antikorruption, exportkontroll och datasäkerhet såväl som professionellt beteende och affärsetik. Nya delar har efter hand introducerats i Trelleborgs Compliance Program som syftar till kontinuerliga förbättringar i hanteringen av kontrakt.

Data om brott mot lagkrav (inklusive böter) inom områdena mutor och korruption, miljö, mänskliga rättigheter och arbetsrelaterade klagomål rapporteras två gånger per år av alla Trelleborgföretag i det koncernövergripande rapporteringssystemet. De rapporterade uppgifterna granskas av affärsområdescontrollers samt koncernstab Juridik. Interna och externa intressenter ska, utan risken att drabbas av negativa konsekvenser, kunna anmäla misstänkta brott via koncernens Whistleblowerfunktion, i enlighet med Whistleblowerpolicyn som beskrivs i tabellen nedan.

Den allmänna principen är att utredarna av rapporterade mutor och korruptionsincidenter ska vara tydligt åtskilda från den ledningskedja som är inblandad i ärendet.

Policyer relaterade till *Affärsetik*, liksom sammanfattningar av dem, är tillgängliga för alla anställda på koncernens intranät och omfattas av relevanta utbildningsprogram. Utbildningsprogrammen riktar sig till anställda som är verksamma i områden där risken för mutor, korruption och konkurrensbegränsande beteende bedöms vara störst. Målgrupperna omfattar ledningspositioner samt roller inom administration, finans, personal, juridik, produktion, kommunikation, inköp, kvalitet, försäljning och andra relevanta ansvarsområden.

Policyer eller motsvarande styrdokument

Syfte och väsentlighet	Omfattning	Ansvariga för genomförandet	Tredjepartstandarder och intressenter	Tillgänglighet
Uppförandekod				
Trelleborgs Uppförandekod är en central pelare i det interna hållbarhetsarbetet. Uppförandekoden definierar koncernpolicyer och -direktiv och innehåller regler och principer som styr den dagliga verksamheten relaterade till mänskliga rättigheter, affärsetik och andra relevanta frågor där det finns potentiella väsentliga negativa effekter eller risker. » Efterlevnad (antimutor och -korruption; konkurrens; mänskliga rättigheter; leverantörer och annat). » Resurser (hälsa och säkerhet; anställningsvillkor; miljöansvar). » Mångfald (mångfald och inkludering; icke-diskriminering). » Samhällsengagemang (stöd till lokalsamhället; pålitlig kommunikation).	Trelleborgs Uppförandekod gäller alla Trelleborgkoncernens anställda. Kravet på att följa Uppförandekoden ställs även på företagets leverantörer, agenter, distributörer och konsulter.	Ordförande i Trelleborgs styrelse samt företagets VD är ansvariga för att utfärda Uppförandekoden. Trelleborgs koncernfunktionschefer, affärsområdeschefer och affärsenhetschefer är ansvariga för att Uppförandekoden följs inom sina respektive befogenheter. Alla Trelleborgs anställda förväntas följa principerna i Uppförandekoden. Brott mot Uppförandekoden kan leda till disciplinära åtgärder upp till uppsägning av anställning eller uppsägning av tredjepartskontrakt.	Koncernens Uppförandekod och relevanta koncernpolicyer och direktiv är baserade på internationellt erkända konventioner och riktlinjer, såsom den allmänna förklaringen om mänskliga rättigheter, ILO:s konventioner, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s Global Compact.	Trelleborgs Uppförandekod finns tillgänglig på koncernens intranät och på www.trelleborg.com.
Whistleblowerpolicy				
Trelleborgs Whistleblowerpolicy beskriver hur varje anställd i koncernen har rätt att, utan rädsla för återverkningar från någon, varna koncernens utsedda efterlevnadsansvariga om misstänkt brottslig aktivitet eller allvarligt klandervärd aktivitet utförd av någon annan anställd, inklusive alla överordnade, tjänstemän och chefer i gruppen. Policyn anger även roller och ansvar inom hanteringen av whistleblowerfall.	Trelleborgs Whistleblowerpolicy gäller alla anställda.	Trelleborgs VD är ansvarig för att utfärda denna policy och för att implementera dess innehåll. Koncernens utsedda efterlevnadsansvariga är Senior Vice President Group Communications & Human Resources respektive Senior Vice President General Counsel. Trelleborgs koncernstabschefer, affärsområdeschefer och affärsenhetschefer är ansvariga för att denna policy följs inom deras respektive befogenheter.	Tillämpliga lokala lagar och regler gäller där Trelleborg har sin verksamhet.	Trelleborgs Whistleblowerpolicy samt en sammanfattande "Quick Guide" finns på koncernens intranät. Alla anställda och externa intressenter har möjlighet att på ett säkert sätt slå larm via telefon eller online. Dessutom är affischer om Whistleblower Hotline uppsatta på koncernens produktionsenheter.

Syfte och väsentlighet	Omfattning	Ansvariga för genomförandet	Tredjepartstandarder och intressenter	Tillgänglighet
Policy mot mutor och korruption, Konkurrensrättspolicy				
Trelleborgs Policy mot mutor och korruption beskriver nyckeldefinitioner och principer inom området *Affärsetik*. Syftet med policyn är att behandla väsentliga negativa effekter och risker som hör ihop med oetiskt eller olagligt affärsbeteende. Policyn omfattar områdena antimutor och -korruption, inklusive rekommendationer om representation och gåvor. **Konkurrensrättspolicyn** beskriver hur konkurrenslagar har upprättats med syftet att skapa rättvisa och likvärdiga villkor för all affärsverksamhet, för att avskaffa karteller och andra orättvisa beteenden och praxis. Brott mot konkurrenslagstiftningen snedvrider konkurrensen, *höjer priserna och missgynnar lagligt drivna företag*. Det skadar alltså i slutändan oss alla och därför är brott mot konkurrenslagar i många länder allvarliga brott, jämförbara med till exempel bedrägeri, förskingring eller stöld.	Trelleborgs Policy mot mutor och korruption samt Konkurrensrättspolicy gäller alla Trelleborgkoncernens anställda. Kravet på att följa policyerna ställs även på företagets leverantörer, agenter, distributörer och konsulter.	Senior Vice President General Counsel är ansvarig för att utfärda Policyn mot mutor och korruption samt Konkurrensrättspolicyn, och för att implementera deras innehåll. Trelleborgs koncernfunktionschefer, affärsområdeschefer och affärsenhetschefer är ansvariga för att dessa policyer följs inom deras respektive befogenheter.	Tillämpliga lokala lagar och regler gäller överallt där Trelleborg har sin verksamhet. Trelleborg följer FN:s Global Compact Principles och OECD:s Guidelines for Multinational Businesses.	Trelleborgs Policy mot mutor och korruption samt Konkurrensrättspolicy, inklusive en sammanfattande "Quick Guide", finns på koncernens intranät.

Styrning av området *Affärsetik*

Koncernstab Juridik är den funktion som har tillsyn över områdena mutor och korruption respektive konkurrensfrågor. I den rollen är det funktionen Efterlevnad, ytterst via Senior Vice President General Counsel som i sin egenskap av chef för koncernstab Juridik ansvarar för inriktning och definierar policyer och rutiner. Beslut angående förändringar och uppdateringar av inriktning och rutiner tas av företagsledningen/VD. Policyer beslutas av styrelsen. Trelleborgs stabschefer, affärsområdeschefer och affärsenhetschefer är ansvariga för den allmänna efterlevnaden av Uppförandekoden såväl som efterlevnad av relevanta affärsetiska policyer inom ramarna för respektive persons ordinarie ansvar.

Chefer, mellanchefer och medarbetare i verksamheten och på fabriksgolvet stöttas av Compliance Officers som varje år utses av vart och ett av koncernens bolag för att fungera som samlingspunkt för alla efterlevnadsfrågor i deras del av verksamheten. För att stödja dem i detta arbete genomgår Compliance Officers ett särskilt utbildningsprogram med en progression från brons- till silver- och guldnivå för att kunna hjälpa kollegor att handla korrekt i alla typer av efterlevnadsfrågor som kan uppkomma i det dagliga arbetet.

Compliance Task Force är ett koncernforum sammansatt av relevanta stabschefer, där uppdateringar och information rörande efterlevnadsfrågor delas. Koncernens funktion Efterlevnad som rapporterar till Senior Vice President General Counsel är ansvarig för koncernens olika program inom området *Affärsetik*.

De viktigaste punkterna som framkommer via genomförda legala revisioner av Trelleborgs enheter rapporteras till företagsledningen, till affärsområdescontrollers och till Revisionsutskottet. Utskottet har även tillsyn över affärsetik- och Whistleblowerfrågor, och får rapporter från Senior Vice President General Counsel och chefen för Intern Kontroll om utredningar rörande brott mot affärsetiska policyer samt om Whistleblowerutredningar. En sammanfattande rapport med de väsentligaste frågorna presenteras för styrelsen, se vidare sidan 120.

Åtgärder och resurser

Under 2024 introducerade Trelleborg ett uppdaterat utbildningspaket för frågor relaterade till mutor och korruption samt konkurrensbeteende, för att ytterligare stärka kunskapen och medvetenheten på området för att förebygga och hantera anklagelser eller incidenter kopplade till affärsetik. Utbildningarna ska genomföras minst vart tredje år av alla chefer och övriga anställda som tillhör särskilda målgrupper, se mer på sidan 157. Under 2024 pausades klassrumsutbildningar tillfälligt i samband med introduktionen av det uppdaterade utbildningspaketet i e-learningformat (se nedan). Klassrumsutbildningarna kommer att uppgraderas och återinföras i ett förnyat format under 2025.

» **Utbildningen inom antimutor- och antikorruptionsområdet** lanserades i ett uppgraderat e-learningformat i september 2024. Innehållet täcker en genomgång av Trelleborgs Policy mot mutor och korruption och Whistleblowerpolicy (se mer på sidan 157), relevanta begrepp, rättsliga följder av brott mot lagar, högriskaktiviteter, risker inom områden såsom kontantbetalning, gåvor och underhållning respektive kontakter med myndigheter.

» **Utbildningen om konkurrensfrågor** lanserades i ett uppgraderat e-learningformat i april 2024. Utbildningen innehåller en genomgång av Trelleborgs Konkurrensrättspolicy (se mer på sidan 158), relevanta begrepp som kartell och agenter, samt rättsliga följder av brott mot lagar och andra väsentliga frågor.

» **Utbildningen om Uppförandekoden** innehåller en genomgång av alla delar av Koden och riktar sig till samtliga anställda i koncernen.

Mål och utfall

» **Nolltolerans** råder för alla slags mutor, korruption, kartellverksamhet eller annat kriminellt beteende. Inga bekräftade fall av lagbrott har ägt rum vid årets utgång.

» För **Uppförandekod** är målet att varje medarbetare ska genomgå utbildningen inom Uppförandekoden minst vart tredje år. Målet uppnåddes under 2024.

» För områdena **mutor och korruption samt konkurrensbegränsande beteende** ska alla medarbetare i särskilda målgrupper (se sidan 157) genomgå de skräddarsydda kurserna vart tredje år, nyckeltalet är 90 procent vid årets utgång. Vid utgången av 2024 hade 87 procent av målgruppen för antimut- och antikorruptionsområdet genomgått utbildningen, medan utfallet för konkurrensområdet var 89 procent, vilket beror på att utbildningarna i det nya e-learningformatet var tillgängliga enbart under en begränsad period 2024.

AFFÄRSETIK

Mål	Utfall 2024
Nolltolerans mot brott mot affärsetiska regler, antimut- och antikorruptionslagstiftning	0 rapporterade fall
90% av anställda ska genomgå utbildning i Uppförandekoden	93% av anställda
90% av målgruppen ska genomgå utbildning i antimutor och -korruption	87% av målgruppen
90% av målgruppen ska genomgå utbildning i konkurrensrätt	89% av målgruppen

Nyckeltal för affärsetik

Samtliga utbildningar inom *Affärsetik* genomförs huvudsakligen i e-learningformat och tar ungefär en timme att genomföra. Alla anställda som tillhör en målgrupp ska genomgå utbildningar vart tredje år. Siffrorna som redovisas i tabellen till höger visar utfall vid utgången av 2024.

Ett annat centralt nyckeltal inom *Affärsetik* som Trelleborg följer och redovisar är antal inkomna anmälningar via Whistleblowerfunktionen. Under 2024 har 39 ärenden rapporterats via de tillgängliga Whistleblowerkanalerna. Årets ärenden rör främst områden som exempelvis hälsa och säkerhet och diskriminering (läs mer om de diskrimineringsfall som rapporterats under året på sidan 151).

UTBILDNINGAR INOM AFFÄRSETIK	Målgrupp	– varav chefer
Utbildning inom antimutor och -korruption		
Totalt antal anställda i målgruppen som ska genomgå utbildningen	5 755	1 467
Antal anställda som genomgått utbildningen	4 983	1 294
Andel anställda i målgruppen som genomgått utbildningen	**87%**	**88%**
Utbildning inom konkurrensrätt		
Totalt antal anställda i målgruppen som ska genomgå utbildningen	5 340	1 420
Antal anställda som genomgått utbildningen	4 751	1 300
Andel anställda i målgruppen som genomgått utbildningen	**89%**	**92%**
Utbildning inom Uppförandekoden		
Totalt antal anställda som ska genomgå utbildningen	15 895	
Antal anställda som genomgått utbildningen	14 729	
Andel anställda som genomgått utbildningen	**93%**	

EU:s taxonomi

EU:s taxonomi är en lagstiftning i form av ett klassificeringssystem för ekonomiska verksamheter, tänkt att påverka investeringarna i samhället i miljömässigt hållbar riktning. Trelleborg har analyserat sina verksamheter enligt taxonomiriktlinjerna för 2024.

Taxonomins inriktning

År 2024 är det fjärde verksamhetsåret för Trelleborg och andra producerande företag där ingående verksamheter ska analyseras och klassificeras enligt EU-taxonomins riktlinjer. För detta redovisningsår är miljömålen som taxonomin adresserar:

- Begränsning av klimatförändringar (climate change mitigation, CCM)
- Anpassning till klimatförändringar (climate change adaptation, CCA)
- Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser (water and marine resources, WTR)
- Förebyggande och kontroll av föroreningar (pollution prevention and control, PPC)
- Omställning till en cirkulär ekonomi (circular economy, CE)
- Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem (biodiversity and ecosystems, BIO)

Viktigt att notera är att Trelleborg inte är exponerat mot fossilgas- eller kärnkraftssektorerna på något av de sätt som listas nedan.

Trelleborgs analys och redovisning av 2024

När Trelleborg analyserat sina verksamheter har koncernens affärsområden gjort en genomgång av alla sina verksamheter under året för att se vilka som omfattas av, respektive är förenliga med, rådande taxonomiriktlinjer och för att kunna redovisa dessas andel av intäkter/försäljning, andel av kapitalutgifter samt andel av driftsutgifter. Hela redovisningsprocessen har ytterligare stabiliserats under 2024.

Därutöver har en inledande teknisk analys påbörjats med de verksamheter som har störst försäljning av fordons- och rörlighetskomponenter. Målet med undersökningen är att uppnå förenligheten genom att bekräfta att samtliga av taxonomins miljömål uppfylls. Arbetet fortsätter under 2025.

AKTIVITETER MED KOPPLING TILL KÄRNKRAFT OCH FOSSIL GAS

Rad		
	Kärnenergirelaterade verksamheter	
1	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnenergiprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln.	Nej
2	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhetsuppgraderingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	Nej
3	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppgraderingar av dessa.	Nej
	Fossilgasrelaterade verksamheter	
4	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
5	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
6	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej

Andel av intäkter/omsättning

Andelen produkter eller tjänster i Trelleborgs verksamheter som omfattas av taxonomins riktlinjer 2024 för Trelleborg är enligt Trelleborgs analys 19 procent och avser försäljning av fordons- och rörlighetskomponenter. Följaktligen är andelen verksamheter som inte omfattas för året 81 procent.

Budgetår 2024		År		Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada									
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod (2)	Omsättning (3)	Andel av omsättning, 2024 (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föroreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föroreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel förenlig med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) omsättning, 2023 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)
		mnSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)		0	0	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	N	0		
Varav möjliggörande verksamheter		0	0	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	N	0	E	
Varav omställningsverksamheter		0	0	N/EL						N	N	N	N	N	N	N	0		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
3.18 Tillverkning av fordons- och rörlighetskomponenter	CCM	6 493	19	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								19		
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		6 493	19	19	-	-	-	-	-								19		
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		6 493	19	19	-	-	-	-	-								19		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		27 677	81																
Totalt		34 170[1]	100																

[1] Omsättningen är hämtad ur Trelleborgs resultaträkning 2024 på sidan 57, och avser kvarvarande verksamheter.

FÖRDELNING AV ANDEL AV INTÄKTER/OMSÄTTNING

	Andel taxonomiförenlighet per mål	Andel som omfattas av taxonomin per mål
CCM	0%	19%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

Andel av kapitalutgifter till investeringar (CAPEX)

Riktlinjerna i taxonomin anger vad som skulle kunna omfattas av eller vara förenligt med taxonomin när det gäller andel av investeringar. Inom de verksamheter eller planerade verksamheter som omfattas eller kommer att omfattas av taxonomin har Trelleborg under 2024 haft investeringar kopplade till tillverkningen av fordons- och rörlighetskomponenter (3.18) som uppgår till cirka 6 procent av koncernens totala investeringar.

För investeringar inom energieffektiviseringar som också leder till minskade utsläpp av växthusgaser, där föremålen för investeringarna i sig ska vara utrustning som omfattas av eller är förenliga med taxonomins riktlinjer, uppgick andelen till cirka 19 procent. Dessa investeringar avser framför allt miljörelaterade investeringar i lokala system för elproduktion via solenergi (4.1), elektriska fordon samt laddstolpar för elfordon (6.5), miljöcertifierade byggnader (7.1) och olika former av energieffektiviseringar (7.3). Summerat uppgår investeringar som omfattas av taxonomin till cirka 25 procent av koncernens totala investeringar, och således blir andelen som inte omfattas av taxonomin cirka 75 procent.

Budgetår 2024			År	Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada									
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod (2)	Kapitalutgifter (3)	Andel av kapitalutgifterna, 2024 (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Vatten (7)	Föroreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föroreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel förenlig med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) kapitalutgifter, 2023 (18)	Kategori miljögörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)
		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																		
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																		
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		0	0	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	N	0		
Varav miljögörande verksamheter		0	0	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	N	0	E	
Varav omställningsverksamheter		0	0	N/EL					N	N	N	N	N	N	N	0		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																		
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
3.18 Tillverkning av fordons- och rörlighetskomponenter	CCM	120	6	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								16		
4.1 El via fotovoltaiska installationer (solceller)	CCM	8	1	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								1		
6.5 Transporter, inköpta eller leasade elektriska fordon	CCM	24	1	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								4		
7.1 Byggnader, certifierade	CCM	290	15	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0		
7.3 Utrustning för energieffektivisering	CCM	33	2	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								2		
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		475	25	25	-	-	-	-								23		
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		475	25	25	-	-	-	-								23		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																		
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		1 408	75															
Totalt		1 883[1]	100															

[1] De totala kapitalutgifterna för 2024 är hämtade från kvarvarande verksamheters bruttoinvesteringar i Trelleborgs kassaflödesrapport på sidan 64.

FÖRDELNING AV ANDEL AV KAPITALUTGIFTER TILL INVESTERINGAR (CAPEX)

	Andel taxonomiförenlighet per mål	*Andel som omfattas av taxonomin per mål*
CCM	0%	25%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

Andel av driftsutgifter (OPEX)

Även vad gäller andel av driftsutgifter såsom detta beskrivs i taxonomins riktlinjer hänvisas huvudsakligen till sådana driftsutgifter som är förknippade med verksamheter som omfattas av taxonomin. För 2024 avser detta de verksamheter som är kopplade till tillverkning av fordons- och rörlighetskomponenter. Andelen driftsutgifter som omfattas av taxonomin var för 2024 cirka 10 procent för Trelleborg, och följaktligen blir andelen som inte omfattas av taxonomin cirka 90 procent.

Budgetår 2024				År		Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada									
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod (2)	Omsättning (3)	Andel av driftsutgifter 2024 (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föroreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föroreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel förenlig med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) omsättning, 2023 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)
		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		0	0	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	N	0		
Varav möjliggörande verksamheter		0	0	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	N	0	E	
Varav omställningsverksamheter		0	0	N/EL						N	N	N	N	N	N	N	0		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
3.18 Tillverkning av fordons- och rörlighetskomponenter	CCM	120	10	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								20		
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		120	10	10	-	-	-	-	-								20		
A. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		120	10	10	-	-	-	-	-								20		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Driftsutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		1 058	90																
Totalt		1 178[1]	100																

[1] De totala driftsutgifterna för 2024 består av koncernens forsknings- och utvecklingskostnader i enlighet med resultaträkningen på sidan 57 samt utgifter för underhåll och reparation som är en del av kostnad för sålda varor också enligt resultaträkningen.

FÖRDELNING AV ANDEL AV DRIFTSUTGIFTER (OPEX)

	Andel taxonomiförenlighet per mål	Andel som omfattas av taxonomin per mål
CCM	0%	10%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

Bestyrkanderapport hållbarhet

Revisorns rapport över översiktlig granskning av Trelleborg AB:s hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till Trelleborg AB (publ)

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen i Trelleborg AB att översiktligt granska Trelleborg AB:s hållbarhetsredovisning för år 2024. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning på sidan 116 i detta dokument varav den lagstadgade hållbarhetsrapporten definieras i innehållsförteckningen på sidan 3.

Styrelsens och företagsledningens ansvar

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024. Kriterierna framgår på sidan 38 i Årsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt uppdrag är begränsat till den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 (omarbetad) *Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information*. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FAR:s rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Trelleborg AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning av hållbarhetsredovisningen utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för våra uttalanden nedan.

Uttalanden

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 27 februari 2025
Deloitte AB

Kent Åkerlund
Auktoriserad revisor

Lennart Nordqvist
Specialistmedlem i FAR

2025072102603

Flerårsöversikt hållbarhet

2025072102603

	2024	2023	2022	2021	2020
MILJÖ					
Klimat & Energi					
Energi					
Energiförbrukning, el, GWh	306	313	294	305	286
Energiförbrukning, naturgas, GWh	140	152	176	172	151
Energiförbrukning, övrigt, GWh [1]	78	83	87	84	82
Total energiförbrukning, GWh	524	548	557	561	519
Energiförbrukning, GWh per MSEK	0,015	0,016	0,019	0,024	0,024
Andel förnybar och fossilfri energi, %	53	36	25	18	10
Förnybar och fossilfri elektricitet / total elektricitet, %	89	62	46	33	17
Klimat					
Scope 1, tCO_2e	34 424	37 235	41 058	38 976	35 467
Scope 2, marknadsbaserade CO_2-utsläpp, tCO_2e	29 567	65 601	79 863	104 479	-
Scope 1 och 2, tCO_2e	63 991	102 836	120 921	143 455	-
Scope 1 och 2, tCO_2e per MSEK	1,9	3,0	4,0	6,0	-
Scope 3, kategori 1 – Inköpta varor och tjänster, tCO_2e	800 000	-	-	-	-
Föroreningar					
VOC-utsläpp, ton	165	164	208	195	178
VOC-utsläpp, ton per MSEK	0,005	0,005	0,007	0,008	0,008
Antal enheter certifierade enligt ISO 14001	71	68	63	61	59
Antal väsentliga överträdelser av lagar och tillstånd med böter eller sanktion (miljö)	1	1	1	1	2
Vatten					
Vattenanvändning, m^3	440 863	473 623	736 915	848 941	704 230
Vattenanvändning, m^3 per MSEK	12,9	13,8	24,5	35,7	32,8
Biologisk mångfald					
Antal enheter som är belägna i närheten av ett skyddat område eller ett viktigt område för biologisk mångfald	12	9	11	8	7
Resursanvändning och Cirkularitet					
Cirkulärt innehåll, %	14	-	-	-	-
Farligt avfall, ton	2 727	2 283	2 318	2 209	1 799
Icke-farligt avfall, ton	27 228	26 659	26 252	29 152	24 803
Totalt avfall, ton	29 955	28 942	28 570	31 361	26 602
Avfall, ton per MSEK	0,88	0,84	0,95	1,32	1,24

[1] I övrig energiförbrukning ingår bland annat ånga, fjärrvärme, propan och olja

För vissa nyckeltal saknas data och markeras då med "-".

	2024	2023	2022	2021	2020
SAMHÄLLSANSVAR					
Hälsa och säkerhet					
LWC	112	118	142	155	148
LWC per 100 anställda	0,7	0,8	1,0	1,2	1,1
Dödsolyckor	0	1	0	0	0
Antal enheter certifierade enligt ISO 45001	44	44	25	18	17
Mångfald					
Andel kvinnor i styrelsen, %	43	43	43	43	43
Andel kvinnor i företagsledning, %	29	17	14	14	14
Andel kvinnliga chefer (nivå 1–5), %	23	21	-	-	-
Andel kvinnliga anställda (medeltal antal), %	33	32	31	31	31
Diskriminering					
Antal rapporterade fall	8	3	4	3	3
Barn- och tvångsarbete					
Antal rapporterade fall	0	0	0	0	0
Leverantörsgranskning					
Granskade leverantörers andel av det relevanta samlade inköpsvärdet, %	90	86	86	87	88
STYRNING					
Efterlevnad (allmän)					
Antal väsentliga överträdelser av lagar och tillstånd under året	0	0	1	0	0
Antikorruption (utbildning)					
Antal anställda som genomgått utbildningar inom antimutor- och antikorruptionsområdet samt konkurrensområdet	9 734	5 290	5 875	-	-
Uppförandekod (utbildning)					
Andel av anställda som genomgått utbildningen i Uppförandekoden, %	93	92	-	-	-

Finansiell tioårsöversikt

MSEK, om inte annat anges	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Kvarvarande verksamheter[1]										
Nettoomsättning	34 170	34 286	30 095	23 789	21 494	23 945	21 625	19 746	17 747	16 982
EBIT	5 287	4 904	4 825	3 820	2 746	2 672	3 265	3 472	2 406	2 411
Resultat före skatt	4 990	4 797	4 595	3 680	2 553	2 427	3 097	3 344	2 273	2 338
Resultat efter skatt, kvarvarande verksamheter[1]	**3 736**	**3 481**	**3 429**	**2 709**	**1 869**	**1 633**	**2 295**	**2 481**	**1 651**	**1 680**
Resultat efter skatt, avvecklade verksamheter[1]	-	6 593	1 828	1 007	842	–1 832	895	393	4 934	925
Summa resultat efter skatt, koncernen	**3 736**	**10 074**	**5 257**	**3 716**	**2 711**	**–199**	**3 190**	**2 874**	**6 585**	**2 605**
– moderbolagets aktieägare	3 737	10 075	5 260	3 717	2 712	–199	3 190	2 874	6 585	2 603
– innehav utan bestämmande inflytande	–1	–1	–3	–1	–1	0	-	-	0	2
Koncernen										
Eget kapital	41 569	41 727	37 488	32 998	28 953	28 861	29 767	27 216	25 137	18 622
Sysselsatt kapital[2]	49 381	39 768	59 244	42 246	39 699	44 276	40 692	37 817	38 246	25 492
Nettoskuld[2]	6 735	–2 682	20 897	8 367	10 026	14 914	10 499	10 154	12 784	6 837
Balansomslutning	60 508	59 503	77 066	55 640	53 764	56 171	51 582	48 612	48 354	34 390
Soliditet, %	69	70	49	59	54	51	58	56	52	54
Skuldsättningsgrad, %[2]	16	–6	56	25	35	52	35	37	51	37
Kapitalomsättningshastighet, ggr[2]	0,8	0,8	0,9	0,9	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,9
Investeringar i materiella anläggningstillgångar[3]	1 727	1 654	1 643	1 359	1 106	1 632	1 822	1 343	1 074	1 241
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	136	157	133	111	114	165	121	94	74	73
Kassaflöde kopplat till förvärv	-5 496	–447	–11 199	–573	3	–3 066	–440	–226	–13 380	–681
Kassaflöde kopplat till avvecklade verksamheter	-	26 462	149	616	147	-	4	649	6 165	1 390
Fritt kassaflöde	2 917	2 526	3 305	3 310	3 916	2 684	2 494	2 434	2 368	1 452
Fritt kassaflöde per aktie, SEK[4]	12,28	10,09	12,52	12,21	14,45	9,90	9,20	8,98	8,74	5,36
Räntabilitet på eget kapital, %	9,0	25,4	14,9	12,0	9,4	–0,7	11,2	11,0	30,1	14,3
Resultat per aktie, SEK[4]	15,73	40,24	19,94	13,72	10,00	–0,73	11,77	10,60	24,30	9,60
Utdelning till moderbolagets aktieägare[5]	1 743	1 617	1 524	1 481	1 355	-	1 288	1 220	1 152	1 084
Utdelning per aktie, SEK[5]	7,50	6,75	6,00	5,50	5,00	-	4,75	4,50	4,25	4,00
Eget kapital per aktie, SEK[4]	178,83	171,39	145,63	121,70	106,78	106,43	109,81	100,40	92,73	68,70
Medelantal anställda	15 421	15 502	20 973	20 995	21 425	22 952	22 420	22 112	19 423	15 713
– varav utanför Sverige	14 532	14 619	20 044	20 045	20 434	21 827	21 286	20 990	18 312	14 533

[1] För jämförbarhet har historiska värden justerats för att presentera koncernens kvarvarande och avvecklade verksamheter.

[2] Jämförelsetalen har justerats på grund av omklassificering av pensionsskuld från sysselsatt kapital till nettoskuld.

[3] Exklusive investeringar i nyttjanderättstillgångar redovisade enligt IFRS 16.

[4] Genomsnittligt antal aktier har justerats i enlighet med standard i IAS 33. Denna beräkning har applicerats på alla nyckeltal som innefattar antalet aktier. Inga utspädningseffekter förekommer.

[5] För 2024 utdelning enligt förslag i vinstdisposition, övriga år utbetald utdelning.

MSEK, om inte annat anges	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	20230721102604	2016	2015
Kvarvarande verksamheter exklusive jämförelsestörande poster [1]										
EBITA [2]	6 140	6 002	5 334	4 094	3 205	3 868	3 476	3 100	2 708	2 587
EBIT	5 602	5 518	5 066	3 903	3 006	3 690	3 338	2 963	2 623	2 541
Resultat före skatt	5 305	5 411	4 837	3 763	2 813	3 445	3 171	2 835	2 490	2 468
Resultat efter skatt	3 978	4 065	3 638	2 781	1 995	2 547	2 362	2 046	1 818	1 776
EBITA-marginal, % [2]	18,0	17,5	17,7	17,2	14,9	16,2	16,1	15,7	15,3	15,2
EBIT-marginal, %	16,4	16,1	16,8	16,4	14,0	15,4	15,4	15,0	14,8	15,0
Avkastning på sysselsatt kapital, % [3]	12,0	12,9	15,9	15,1	11,2	13,5	15,1	14,4	14,3	16,5
Räntabilitet på eget kapital, %	9,6	10,3	10,3	9,0	6,9	8,7	8,3	7,8	8,3	9,7
Resultat per aktie, SEK	16,74	16,64	13,80	10,26	7,36	9,40	8,72	7,55	6,71	6,54
Operativt kassaflöde [3]	5 011	5 063	3 732	3 298	3 855	3 206	2 523	2 729	2 614	2 235
Operativt kassaflöde per aktie, SEK [3]	21,09	20,22	14,14	12,17	14,22	11,83	9,31	10,07	9,64	8,25
Kassakonvertering, % [3]	89	92	74	85	128	87	76	92	100	88
Medelantal anställda	15 421	15 502	14 252	13 592	13 432	14 712	14 243	13 650	10 860	11 319
Kvarvarande verksamheter inklusive jämförelsestörande poster [1]										
EBITA [2]	5 825	5 388	5 093	4 011	2 945	2 850	3 403	3 722	2 491	2 458
Räntabilitet på eget kapital, %	9,0	8,8	9,7	8,7	6,5	5,6	8,1	9,5	7,5	9,2
Resultat per aktie, SEK	15,73	14,31	13,01	10,00	6,90	6,02	8,46	9,15	6,09	6,19

[1] För jämförbarhet har historiska värden justerats för att presentera koncernens kvarvarande och avvecklade verksamheter.

[2] Rörelseresultat exklusive avskrivningar och nedskrivningar på immateriella anläggningstillgångar från förvärv.

[3] Jämförelsetalen har justerats på grund av omklassificering av pensionsskuld från sysselsatt kapital till nettoskuld.

FINANSIELL KALENDER 2025

Kvartalsrapport januari–mars	24 april
Årsstämma (Trelleborg)	24 april
Kvartalsrapport april–juni	17 juli
Kvartalsrapport juli–september	24 oktober
Bokslutskommuniké 2025	29 januari 2026

ADRESSER

Huvudkontor

Trelleborg AB (publ)
Box 153, SE-231 22 Trelleborg
Besöksadress: Johan Kocksgatan 10
Tel: 0410 670 00
www.trelleborg.com

Trelleborg Treasury
Box 7365, SE-103 90 Stockholm
Besöksadress: Jakobsbergsgatan 22
Tel: 08 440 35 00

Affärsområden

Trelleborg Industrial Solutions
SE-231 81 Trelleborg
Besöksadress: Johan Kocksgatan 10
Tel: 0410 510 00
www.trelleborg.com/industrial-solutions

Trelleborg Medical Solutions
1100 Xenium Lane N
US-55441 Minneapolis, USA
Tel: +1 (800) 927 1470
www.trelleborg.com/en/medical

Trelleborg Sealing Solutions
Schockenriedstrasse 1
DE-70565 Stuttgart, Tyskland
Tel: +49 711 786 40
www.tss.trelleborg.com/en

20250721026O5

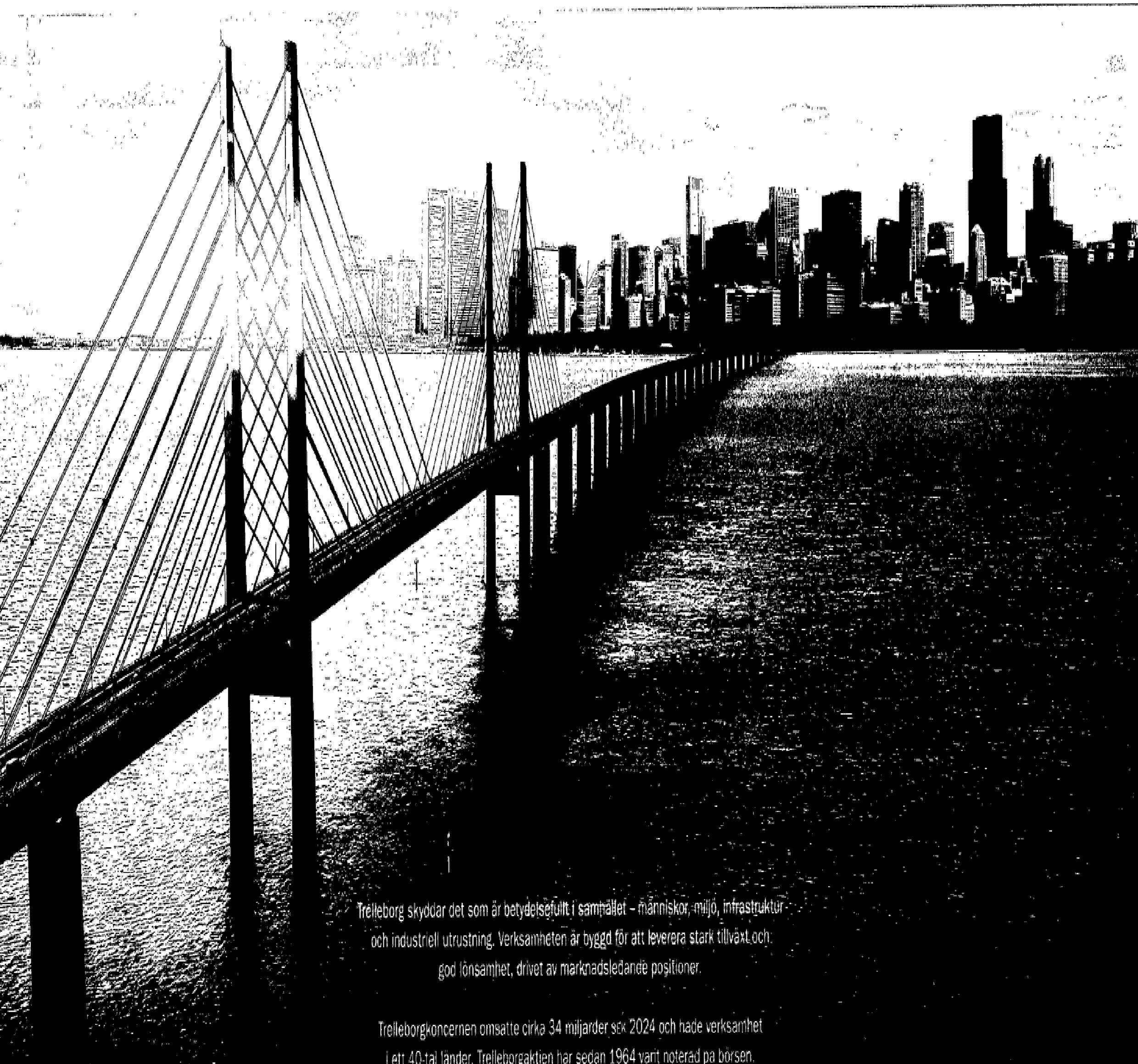
Trelleborg AB är ett publikt bolag. Org.nr. 556006-3421. Säte i Trelleborg, Sverige. This Annual Report is also available in English. Föregående årsredovisning för 2023 publicerades i mars 2024.

Vid frågor om Trelleborgs årsredovisning, kontakta tobias.rydergren@trelleborg.com.

Alla värden uttrycks i svenska kronor. Kronor förkortas SEK, tusen kronor TSEK och miljoner kronor MSEK. Sifferuppgifter inom parentes avser föregående år 2023 om inte annat uppges. Alla siffror i avsnitten "Året i sammandrag" och "Trelleborgs affärsområden" avser kvarvarande verksamheter om inte annat anges.

Denna rapport innehåller framtidsinriktad information som baseras på Trelleborgledningens nuvarande förväntningar. Även om ledningen bedömer att förväntningarna som framgår av sådan framtidsinriktad information är rimliga, kan ingen garanti lämnas för att dessa förväntningar kommer att visa sig vara korrekta. Följaktligen kan framtida utfall variera väsentligt jämfört med vad som framgår i den framtidsinriktade informationen, beroende på bland annat förändrade förutsättningar avseende ekonomi, marknad och konkurrens, förändringar i lagkrav och andra politiska åtgärder, variationer i valutakurser och andra faktorer.

Denna årsredovisning är producerad i samarbete med RHR Corporate Communication i Malmö.



Trelleborg skyddar det som är betydelsefullt i samhället – människor, miljö, infrastruktur och industriell utrustning. Verksamheten är byggd för att leverera stark tillväxt och god lönsamhet, drivet av marknadsledande positioner.

Trelleborgkoncernen omsatte cirka 34 miljarder SEK 2024 och hade verksamhet i ett 40-tal länder. Trelleborgaktien har sedan 1964 varit noterad på börsen och listas på Nasdaq Stockholm, Large Cap.

WWW.TRELLEBORG.COM