

**ADVOKATFIRMAN VINGE
STOCKHOLM AB**

556690-7100

Årsredovisning för räkenskapsåret 2023-01-01 -- 2023-12-31

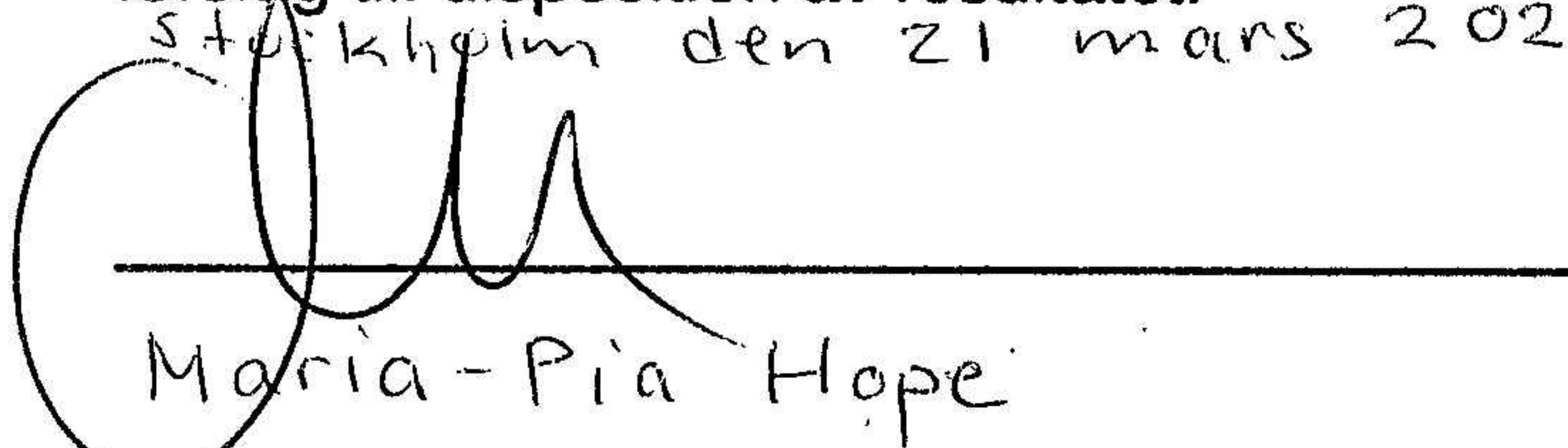
Styrelsen och verkställande direktören för Advokatfirman Vinge Stockholm AB avger härmed följande årsredovisning.

<u>Innehåll</u>	<u>Sida</u>
Förvaltningsberättelse	2
Resultaträkning	19
Balansräkning	20
Rapport över förändringar i eget kapital	22
Kassaflödesanalys	23
Tilläggsupplysningar	
Redovisningsprinciper	24
Noter	25

Undertecknad styrelseledamot intygar härmed dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att en med denna kopia likalydande balans- och resultaträkning fastställts på årsstämman den 20 mars 2024.

Stämman beslöt tillika godkänna styrelsens förslag till disposition av resultatet.

Stockholm den 21 mars 2024



Maria-Pia Hope

Upplysningar om förhållanden i arbetslivet
och om arbetsmiljön i arbetslivet
och om arbetsmiljön i arbetslivet
och om arbetsmiljön i arbetslivet

Upplysningar om förhållanden i arbetslivet
och om arbetsmiljön i arbetslivet

Upplysningar om förhållanden i arbetslivet
och om arbetsmiljön i arbetslivet

Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Bolaget har sitt säte i Stockholm.

Ägarförhållanden

Bolaget ägs av i verksamheten aktiva advokater. Ingen enskild delägare innehar mer än 10% av antalet andelar eller röster.

Information om verksamheter

Vinge är en av Nordens största advokatbyråer och hade vid årsskiftet 2023/2024 totalt 515 medarbetare, varav 358 jurister. Av de 515 medarbetare är 365 anställda i Advokatfirman Vinge Stockholm AB.

Vinges affärsidé är att aktivt bidra till klientens framgångar med affärsjuridiken som verktyg. Med bred och djup kompetens inom ett ständigt uppdaterat fullserviceerbjudande ger vi klientens verksamhet både skydd och kraft. Vår tradition av nytänkande och entreprenörskap gör oss till den ledande advokatbyrån inom modern svensk affärsjuridik – och till en vägvisare för såväl klienter som bransch och medarbetare.

Uppgift har lämnats om att föreskrivet utbildningskrav enligt "Riktlinjer för professionell vidareutbildning av advokater" för kalenderåret 2023 har uppfyllts.

Verksamheten drivs av Advokatfirman Vinge KB ("Vinge") vid fyra kontor i Sverige och vid filial i Bryssel. Vinge ingår i den internationella affärsjuridiska organisationen Lex Mundi. Advokatfirman Vinge Stockholm AB tillhandahåller personalen till detta bolag.

Den totala nettoomsättningen inklusive den verksamhet som bedrivs i Advokatfirman Vinge AB uppgick under 2023 till 1 751 189 328 kronor (1 608 659 524 kronor).

Flerårsöversikt *	2023	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning	1 049 125 388	951 586 938	957 521 072	778 342 038	755 397 820
Resultat efter finansiella poster	262 758 916	268 905 697	265 847 504	239 544 263	227 922 231
Balansomslutning	1 158 728 054	1 007 722 288	1 071 696 578	919 377 797	800 744 839
Medelantalet anställda	362	346	315	307	300

Beträffande bolagets resultat och ställning hänvisas till nedanstående resultat- och balansräkning, kassaflödesanalys samt till dessa hörande noter.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Vinge är en av Nordens ledande advokatfirmor. Verksamheten kommer fortsatt att utvecklas nationellt och internationellt. Vinge avser att även fortsättningsvis lägga ned stora ansträngningar inom områden som utbildning, tjänsteutveckling och informationsteknologi.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Inga väsentliga händelser har skett under räkenskapsåret.

Lagstadgad hållbarhetsrapport

Ansvarsfullt företagande integrerat i hela värdekedjan

Som ledande affärsjuridisk rådgivare spelar Vinge en betydelsefull roll för såväl näringsliv som samhälle. Målet för vårt hållbarhetsarbete är att skapa goda och hållbara förutsättningar för företag och individer samt att värna ett ansvarsfullt företagande och en varaktig affärs- och samhällsnytta.

Hållbarhetsarbetet utgår från vår affärsverksamhet – att tillhandahålla den främsta juridiska rådgivningen till våra klienter. Vårt interna hållbarhetsarbete fokuserar i sin tur på de delar där vi bedömer att vi har störst inverkan. Som en del i vårt hållbarhetsarbete engagerar vi oss även i samhällsfrämjande projekt, initiativ och samarbeten där vi genom vår kompetens och expertis kan bidra till att samhälle, organisationer och individer växer och utvecklas

Att bedriva ett ansvarsfullt och hållbart företagande innebär för oss att agera etiskt, att främja goda intressentrelationer, att vara en ansvarsfull arbetsgivare och att bidra till ett väl fungerande samhälle. Vi tror att det ger en långsiktig affärs- och samhällsnytta som påverkar såväl organisationen som individen.

Vinge och de globala hållbarhetsmålen

Vårt hållbarhetsarbete har sin utgångspunkt i internationellt accepterade standarder för ansvarsfullt företagande. Vinge är sedan 2018 medlem i FN:s Global Compact och följer i övrigt OECD:s riktlinjer för multinationella företag, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, Europakonventionen om mänskliga rättigheter samt andra relevanta regelverk.

Vi beaktar även Agenda 2030 och FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling i vårt strategiska hållbarhetsarbete såväl som i vår rådgivning. Vi har, utifrån vår verksamhet, identifierat följande mål där vi bedömer att vi har störst inverkan:

- **Mål 3 Hälsa och välbefinnande:** Vi verkar för en god arbetsmiljö och för att våra medarbetare ska ha en god hälsa och välbefinnande. Frågan om hälsa har fokus i vårt systematiska arbetsmiljöarbete i samråd med våra skyddsombud på respektive kontor och vi arbetar därtill löpande med hälsofrämjande aktiviteter och insatser.
- **Mål 5 Jämställdhet:** För oss är det en självklarhet att alla våra anställda ges samma förutsättningar för att lyckas och nå framgång i sitt arbete, och vi bedriver sedan många år tillbaka ett aktivt jämställdhetsarbete. Vi eftersträvar en jämn könsfördelning inom alla arbetsgrupper, projektgrupper och övriga samarbetsforum och vi arbetar utifrån en konkret målsättning för att öka andelen kvinnliga partners och counsels i verksamheten. På olika sätt arbetar vi också för att lyfta jämställdhetsfrågor mer generellt i näringslivet.
- **Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt:** Vi arbetar för att våra medarbetare ska ha goda arbetsvillkor och skapar förutsättningar för en god arbetsmiljö där medarbetarna kan utvecklas utifrån sina förutsättningar.
- **Mål 13 Bekämpa klimatförändringen:** Vi arbetar för att minska vår negativa klimatpåverkan och fokuserar vårt miljö- och klimatarbete på hur de varor och tjänster vi köper in levereras och transporteras, medarbetares tjänsteresor samt hur vi utnyttjar våra lokaler, vilka är de områden där vi bedömer att vi har vår huvudsakliga påverkan.
- **Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen:** Genom vår verksamhet arbetar vi för att främja ett gott klimat för företag och individer. Vi tror att det inte minst är genom vår rådgivning som vi värnar ansvarsfullt företagande, bidrar till upprätthållandet av rättsstaten, och därigenom skapar varaktig affärs- och samhällsnytta. Samtidigt har vi en lång och stolt historia av samhällsengagemang.
- **Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap:** Vi samarbetar med ett antal andra aktörer avseende bland annat kunskapsutbyte, vilket underlättar genomförandet av FN:s globala mål för hållbar utveckling. Vårt samhällsengagemang tar sikte på samarbeten där vi genom vår kompetens och expertis kan bidra till att såväl samhälle, organisationer som individer kan växa och utvecklas

202403220202637

Det här är Vinge

Vi är en av Nordens ledande advokatbyråer med drygt 530 medarbetare på våra kontor i Stockholm, Göteborg, Malmö, Helsingborg och Bryssel. Tillsammans med våra klienter bidrar vi till en utveckling av näringsliv och samhälle med en drivkraft i att tänka nytt.

Under byråns mer än 40 år har vi byggt en bred, djup och ledande expertis inom flertalet branscher och inom samtliga affärsjuridiska rättsområden. Vi arbetar sedan länge på en global marknad och nära våra klienter och deras affär.

Uppdraget som fullservicebyrå

Som fullservicebyrå med spetskompetens samlar många av våra klienter sina juridiska uppdrag hos oss. Att verka som fullservicebyrå medför att vi snabbt kan sätta samman ett expertteam för ett särskilt uppdrag och förstärka teamet med en nyckelperson i en akut situation. För var och en av våra över 530 medarbetare är fullservicekonceptet också en viktig förutsättning för lärande och utveckling, där vi ofta samlas för kunskapsdelning och diskussion.

En viktig del i vår rådgivning är att ligga steget före i juridiken, och gå sida vid sida med vår klient genom affären. Genuin förståelse för vår klients verksamhet, omvärld och risker är för oss lika viktigt som att ge vägledning i juridikens komplexa detaljer. Vår uppgift är att aktivt bidra till våra klienters utveckling och affär.

Höjdpunkter 2023

Identifiering av ESG-områden med större rådgivningsbehov

Inom ramen för vår ESG-grupp har vi under året genomfört en kartläggning för att identifiera de delar inom ESG-området där våra klienter och näringslivet i stort upplever ett större behov av hjälp och rådgivning. Ett djupgående intervjuarbete har därför inletts för att identifiera de främsta upplevda utmaningarna för att nå hållbarhet i verksamheten.

Inom de kommande åren kommer en betydande mängd ny lagstiftning på området, vilket ytterligare ökar incitamenten till att så snart som möjligt etablera långsiktiga lösningar för de områden man idag upplever som utmaningar i verksamheten.

Vår rådgivning relaterar bland annat till frågor rörande

- Miljö och klimat
- Arbetsmiljö
- Finansiering
- Transaktioner
- Bolagsstyrning
- Antikorruption
- EU- och konkurrensrätt

Vi tillhandahåller bland annat juridisk stöttning i strategiskt policy-arbete, upprättande av compliance-program, utbildning, due diligence, internutredningar, tvister, krishantering samt i såväl mindre som större ad hoc-frågor.

Lansering av Climate Opportunity Group

Under hösten 2023 lanserade vi vår kontorsöverskridande grupp med fokus på att öka värdet i klienternas affär ur klimatperspektiv – Climate Opportunity Group. Gruppen utgörs av medarbetare från en rad olika kontor och verksamhetsområden. Gruppen arbetar med allt från framåtsiktande omvärldsbevakning till att identifiera och kommunicera sådant klienter har nytta av att veta eller göra kopplat till klimatmässigt hållbart företagande. Genom framtagande av standardklausuler inom en rad juridiska områden erbjuder vi våra klienter en större tillgänglighet till lösningar som kan bidra till att minska klimatavtrycket i olika situationer.

Införandet av AI-verktyget Harvey

En stor del av året präglades av en mångdimensionell diskussion om AI. Som ett led i att ytterligare förädla vår rådgivning införde vi under slutet av 2023 AI-verktyget Harvey. Verktyget, som implementerats efter en intern testperiod, är utvecklat specifikt för juridiska aktörer på en global marknad. Vi ser här en möjlighet att kunna skapa en större effektivitet i arbetet, och därigenom ge ännu bättre möjligheter att fördjupa oss i de delar som gör verklig skillnad för våra klienter. Verktyget väntas också öka vanan av att arbeta med AI-verktyg på bredare front.

Managing Partner har ordet

På Vinge ser vi ansvarsfullt företagande som en förutsättning för långsiktig framgång i rollen som rådgivare. Att agera hållbart gentemot såväl klienter som medarbetare och vår omvärld kräver ett väl avvägt helhetsperspektiv.

Under ytterligare ett år präglat av global turbulens och osäkerhet är rättsstaten och dess principer viktigare än någonsin. Som advokater är vi här en aktiv del i det internationella samtalet, och en deltagande röst via olika branschorgan. Störst påverkan har vi dock via våra klientuppdrag, där vi aktivt bidrar med att värna om viktiga rättsstatsprinciper.

Miljö- och klimatfrågorna får en allt större vikt för oss som företag. Under 2023 lanserade vi vårt initiativ för att öka värdet i klienternas affär ur klimatperspektiv – Climate Opportunity Group. Gruppen utgörs av medarbetare från en rad olika kontor och verksamhetsområden och arbetar med allt från framåtsiktande omvärldsbevakning till att identifiera och kommunicera sådant klienter har nytta av att veta eller göra kopplat till klimatmässigt hållbart företagande. Genom framtagande av standardklausuler inom en rad juridiska områden erbjuder vi våra klienter en större tillgänglighet till lösningar som kan bidra till att minska klimatavtrycket i olika situationer.

AI-utvecklingen och dess påverkan på näringslivet har under året varit en annan högprioriterad fråga såväl i vår rådgivning som i vår verksamhet. Den snabba utvecklingen har gett upphov till många och ofta komplexa juridiska, etiska och compliancefrågeställningar. Vi har deltagit i den allmänna debatten samtidigt som vi rådggett våra klienter och även haft AI-relaterade frågor högt på vår interna agenda. I vår egen adoption av AI har vårt anslag varit att ligga i balanserad framkant.

Jämställdhet är för oss en fråga med fortsatt prioritet. Som första svenska advokatbyrå satte vi år 2015 ett konkret jämställdhetsmål om 50 % kvinnor vid inval av nya delägare sett över en femårsperiod. Denna målsättning står kvar även för femårsperioden 2020-2024 och omfattar sedan 2023 även vår seniora sk counselroll.

Det är nu 21 år sedan vi startade Vingens Mångfaldsprogram, med målet att öka mångfalden inom juristkåren. Inför 2024 utökar vi programmet genom att inleda samarbete med nystartade Järva Gymnasium. Genom att sprida kunskap och inspiration om vad det innebär att arbeta som jurist vill vi öppna dörren till en framtida juristkarriär för fler unga. En ökad mångfald spelar även en viktig roll för innovation och dynamik i en vardag som blir allt mer föränderlig.

Som medlem i FN:s Global Compact värnar vi vårt åtagande gällande Global Compact's tio principer inom mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupcion, och ser en positiv väg framåt i vårt hållbarhetsarbete i enlighet med Agenda 2030 och FN:s globala mål för hållbar utveckling.

Denna hållbarhetsrapport är vår Communication on Progress.

Fokusområden för hållbarhet

Vi värnar hållbarhet i vår verksamhet och vill bidra till ett samhälle som är hållbart såväl socialt som miljö- och affärsmässigt. Vårt hållbarhetsarbete fokuserar på de frågor som är mest väsentliga för vår verksamhet och där vi kan ha störst påverkan. Vingens hållbarhetsarbete är genom detta uppdelat i tre fokusområden:

- Rådgivning till klienter
- Internt hållbarhetsarbete
- Samhällsengagemang

Rådgivning till klienter

Vi ser det som vår roll att utveckla vår rådgivning för att kunna stötta våra klienter i ESG-relaterade frågor oavsett bransch i en ständigt föränderlig miljö. Vi bidrar genom detta till att med affärsjuridiken som utgångspunkt bredda perspektivet hos våra klienter och tillsammans med dem hitta såväl långsiktigt hållbara lösningar som affärs- och tillväxtmöjligheter.

Inom nästan samtliga verksamhetsområden har ESG fått en allt större betydelse vilket innebär att hållbarhetsaspekter blir en naturlig del av den juridiska och kommersiella analysen. I vår rådgivning belyser vi ofta frågor kopplade till bland annat arbetsvillkor, miljö och klimat, bolagsstyrning samt antikorrupcion. Samtidigt utgör många ESG-frågor en betydande utmaning, då det på flera håll ännu saknas tydlig juridik att förhålla sig till.

I egenskap av ledande affärsjuridisk advokatbyrå inom tvistlösning har Vinge även en betydelsefull roll i att agera ombud och därigenom säkerställa rätten för våra klienter till rättvis prövning ('access to justice'), vilket är en viktig del av upprätthållandet av rättsstaten.

20240322202639

Internt hållbarhetsarbete

Internt fokuseras vårt hållbarhetsarbete på arbetsvillkor, miljö och klimat samt affäretik. För att förbli en ledande affärsjuridisk byrå och en långsiktig partner till våra klienter skapar vi förutsättningar för en god arbetsmiljö där medarbetarna kan utvecklas utifrån sina förutsättningar. Detta gör vi samtidigt som vi arbetar för att upprätthålla högsta affäretiska standard, inklusive i våra leverantörsled, och för en framdrift i vårt eget miljö- och klimatarbete

Samhällsengagemang

Vårt samhällsengagemang tar sikte på samarbeten där vi genom vår kompetens och expertis kan bidra till att samhälle, organisationer och individer kan växa och utvecklas. Genom vårt samhällsansvar omsätter vi vårt syfte i praktiken – att skapa bestående effekt för klienter, medarbetare och samhället i stort.

Rådgivning till klienter

INGRESS: Hållbarhetskraven på våra klienter ökar genom såväl lagkrav som förväntningar från affärspartners. Idag återfinns hållbarhetsbestämmelser inom en rad olika regelverk som styr företagens verksamhet, och har kommit att integreras i de flesta rättsområden.

Ett nytt direktiv med direkt betydelse för våra klienter är EU:s direktiv avseende hållbarhetsrapportering, *Corporate Sustainability Reporting Directive* (Direktiv 2022/2464). Direktivet innehåller omfattande rapporteringskyldigheter för företag, vilka syftar till att ge en ökad transparens, större jämförbarhet och högre kvalitet i bolagets hållbarhetsrapportering. Målet med CSRD är att göra det enklare för företag att rapportera de miljömässiga och sociala effekterna av verksamheten på ett jämförbart och tillförlitligt sätt. Direktivet kommer att implementeras stegvis och började gälla för vissa företag redan den 1 januari 2024

Ambition och mål

Att tillhandahålla högkvalitativ juridisk rådgivning är kärnan i vår verksamhet. Vinges ambition är att kunna möta våra klienters behov av rådgivning inom hållbarhetsområdet oavsett bransch.

Hållbarhetsbestämmelser återfinns idag i flera olika regelverk som styr företagens verksamhet, och är därför inte ett enskilt område, utan integrerat i ett stort antal rättsområden. I dialog med våra klienter identifierar vi potentiella hållbarhetsrisker ur ett affärsjuridiskt perspektiv och fokuserar på att hitta såväl långsiktigt hållbara lösningar som affärs- och tillväxtmöjligheter.

Vår rådgivning i ESG-relaterade frågor baseras på internationella ramverk, såsom FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, Europakonventionen om mänskliga rättigheter samt andra relevanta regelverk.

Vi följer aktivt utvecklingen i vår omvärld, där klimat- och miljöfrågor spelar en allt större roll för såväl näringsliv som samhälle. Under 2023 har vi därför tagit nästa steg i att integrera klimataspekter i rådgivningen.

Styrdokument

Vår rådgivning till klienter styrs dels indirekt av olika Vinge-interna koder och policyer, inklusive vår Uppförandekod, dels av exempelvis IBA Practical Guide on Business and Human Rights for Business Lawyers samt *Advokatsamfundets rekommendationer* om att genomföra FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter, som bygger på riktlinjer utfärdade av IBA (International Bar Association).

För att säkerställa den höga etiska standard som kan förväntas av en ledande affärsjuridisk advokatbyrå, arbetar vi också efter *Vinges Antikorruptionspolicy* samt flera olika policyer och rutiner för motverkan av intressekonflikter, penningtvätt och finansiering av terrorism samt insiderhandel. Vi har även policyer och rutiner som bland annat berör vår interna hantering av uppdrag för klienter som kan omfattas av internationella sanktioner. Utöver detta tillkommer även policyer rörande Informationssäkerhet. I tillägg har vi en särskild ordning för hur eventuella missförhållanden kan lyftas, inklusive en extern visselblåsarfunktion.

Åtgärder under året

- Under 2023 utvecklades Vingens byråöverskridande ESG-grupp ytterligare, med fokus på att ännu högre grad samordna vår kompetens på området, förädla vår rådgivning och driva utvecklingen i branschen avseende ESG-relaterade frågor. Som ett led i detta har ett intervjuarbete hos våra klienter sjuväntats, för att kartlägga de hållbarhetsutmaningar våra klienter ställs inför. Detta för att se hur vi i ännu högre grad kan bistå i våra klienters långsiktiga arbete för ökad hållbarhet.
- Under andra halvan av 2023 sjuväntats vår nya kontors- och verksamhetsöverskridande Climate Opportunity Group, med specifikt fokus att företa en framåtsiktande omvärldsbevakning, och identifiera och kommunicera sådant klienter kan ha nytta av att veta eller göra kopplat till klimatmässigt hållbart företagande.
- Vingens Mångfaldsprogram, som under 20 år arbetat för att främja mångfald i juristkåren, kommer inför 2024 att utöka verksamheten. Hösten 2023 startades samtal om att 2024 inleda ett samarbete med Järva Gymnasium utanför Stockholm. Genom samarbetet fortsätter vi vår strävan efter att sprida kunskap och inspiration om vad det innebär att arbeta som jurist, samt stötta ambitionen att satsa på studier.
- Som ett led i vår kompetensutveckling har ett antal interna utbildningar på AI-tema hållits för samtliga medarbetare, med fokus på AI-juridik, AI-regelverk, hållbarhet och etiska avvägningar, samt praktisk användande av AI-verktyg i klientarbetet.
- Under 2023 lanserade vi AI-verktyget Harvey som utvecklats specifikt för affärsjuridiska aktörer. Verktyget implementerades efter en intern testperiod. Syftet med verktyget är att skapa effektivitet, och därigenom ge bättre utrymme för rådgivning i de ofta komplexa situationer och sammanhang våra klienter befinner sig i.
- Vingens initiativ Dude Diligence, i form av ett tillägg i vår due diligence, nominerades under slutet av året till kommunikationspriset 100-fattaren, där utmärkelsen 50W togs emot under början av 2024. Genom tillägget granskas könsfördelningen i ledningsgrupp, styrelse och andra nyckelroller, liksom tillämpliga jämställdhetsmål. Syftet är att ge en bättre bild av jämställdheten i bolag inför uppköp, försäljningar och samgåenden, och genom vår position lyfta jämställdhetsfrågan i näringslivet.
- Även i Financial Times nominerade Dude Diligence, nu till utmärkelsen FT Innovative Lawyer, som syftar till att lyfta byråer som med innovation vägleder klienten mot en mer hållbar och agil verksamhet. Vinge nominerades i kategorin Responsible Businesses in Europe, där man lyfte Vingens arbete för ökad jämställdhet och inkludering
- Vingens verksamhetsgrupp Corporate Crime, med fokus på att utreda och agera mot bland annat korruptionsbrott, har fortsatt att utvecklas ytterligare under året. Som en del i detta verkar gruppen nu sida vid sida med vår grupp för International Disputes. Bakgrunden är att ett aktivt utrednings- och antikorrupsionsarbete ofta tangerar tvister i en global kontext. Genom nära samverkan ges våra klienter här en ännu bättre helhetsrådgivning i frågor som rör brott inom och mot näringsverksamhet.
- Vi har under året fortsatt vårt arbete med ett utökat systemstöd för antagning av klienter och uppdrag. Systemet, som förväntas sjuväntas under Q4 2024, ska säkerställa att vi fattar ännu mer informerade beslut samt att processen effektiviseras

Nästa steg

Under 2024 avser vi fortsätta uppbyggnaden av vår kunskapsbank och stärka banden till våra klienter genom de projekt som initierades under 2023 med målsättningen att bli en ännu mer relevant och trovärdig rådgivare på hållbarhetsområdet. Vi fördjupar också vårt fokus på ESG-frågor ytterligare genom att driva, utveckla och integrera perspektivet i fler delar av vår rådgivning.

2024032202641

Internt hållbarhetsarbete

Arbetsvillkor

Ambition och mål

Vårt mål är att vara och uppfattas som en hållbar och attraktiv arbetsplats som erbjuder lika möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder (rådande diskrimineringsgrunder). Vi ska skapa förutsättningar för våra medarbetare att ha och uppleva goda möjligheter till utveckling, god hälsa, ett gott ledarskap och en inkluderande kultur i arbetet, faktorer som alla bidrar till engagemang. Vi har därför valt att sätta just engagemang i fokus för vårt interna hållbarhetsarbete, något som vi mäter och följer regelbundet i vår Vinge Puls-mätning, ett slags kortare medarbetarundersökning som vi genomför 3-4 ggr/år. Eftersom vi har höga ambitioner för allt vi företar oss, har vi valt att spänna bågen även i det här avseendet och formulerat ett högt satt mål på index 85 i snitt för våra engagemangsmätningar.

Utöver det strävar vi efter att öka jämställdheten, mångfalden och inkluderingen inom alla dimensioner av och på alla nivåer inom Vinge. Ett mål vi därför har valt att arbeta aktivt med över tid är att öka andelen kvinnliga partners på byrån. 50 % av alla nyinvalda delägare under perioden 2015-2024 ska vara kvinnor för att vi på sikt ska uppnå en jämnare fördelning. 2023 införde vi motsvarande mål för våra s k counslar, en annan senior juristroll som Vinge erbjuder. Målet är satt för att i högre grad spegla den könsfördelning som råder när vi rekryterar och för att vi är övertygade om att en jämställd representation av kvinnor och män bland våra partners och chefer gör oss till en mer attraktiv arbetsgivare samt leder till ökad innovation och lönsamhet.

Styrdokument

Vinges Arbetsmiljöpolicy, Vinges Policy för likabehandling, Vinges Plan för aktiva åtgärder för likabehandling, Vinges Policy och handlingsplan mot trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling respektive Vinges Uppförandekod är våra styrande dokument.

Vidtagna åtgärder under året och resultat

Våra medarbetare

Ett av de nyckeltal som vi valt att sätta som mål för vårt hållbarhetsarbete är vårt engagemangsindex som mäts och följs över tid genom vår Vinge Puls. KPI:n för engagemang som vi får genom pulsen är ett sammanslaget mått på frågeområden som rör sju drivkrafter med påverkan på engagemang; välmående, samarbete, bekräftelse, stolthet, utveckling, riktning och ledarskap. Vårt mål för 2023 var att nå eller överträffa ett index på 85 i våra engagemangsmätningar, ett högt ställt mål som vi inte fullt ut nådde (index 78) men fortsätter att arbeta mot genom olika insatser inom alla ovan nämnda områden.

Att våra ledare har stor påverkansmöjlighet vad gäller engagemang hos våra medarbetare är såklart givet. Därför lägger vi vikt vid att skapa förutsättningar för alla i ledande roller att stärka sitt ledarskap, både genom utbildningsinsatser men också genom insikter om det egna ledarskapet. Under 2023 genomfördes därför 360 graders utvärderingar på majoriteten av våra delägare, counsels och chefer. För counsels och administrativa chefer sker utvärderingen på årlig basis genom vårt performance management verktyg (kopplat till utvecklingssamtal), för delägare sker detta cirka vartannat år. Genom de insikter dessa ger, kan mål för det egna ledarskapet sättas och, vid behov, stödinsatser genomföras. Just självinsikt som grund för att bygga ett gott ledarskap är något vi tagit fasta på långt innan man som medarbetare tagit klivet in i en formell ledarroll. Redan efter två år genomgår alla våra biträdande jurister ett individuellt utvecklingsprogram med fokus på den egna personligheten och hur de egna styrkorna kan användas för att positivt förstärka samarbeten och resultat. Initiativet har vi valt att kalla "Bygg ditt personliga ledarskap" och består av personlighetstest med fokus på ledarskap, fördjupad återkopplingsdialog, workshop och en utbildningsdag. Syftet är att tidigt i karriären börja reflektera kring hur man genom sina beteenden påverkar omgivningen samt få stöd i att hitta strategier för fruktbara samarbeten och resultat. En annan central del i vår kultur är våra medarbetares möjlighet till påverkan. Att skapa möjlighet till dialog och inflytande för alla som arbetar på Vinge är därför något vi lägger stor vikt vid och har olika fora för. Utöver Vinge Puls har vi löpande dialoger med våra samverkansorgan i form av vår arbetsmiljökommitté och våra biträdande jurist-referensråd vid våra olika kontor. Genom de samverkansorgan vi har, ges vi möjlighet att kontinuerligt utveckla vår verksamhet och våra medarbetares förutsättningar för engagemang, motivation och hälsa. En annan värdefull samverkansform mellan ledning och medarbetare är "The Seat", där vi varje månad erbjuder en av våra senast anställda en plats vid ledningsgruppens möte.

Den 31 december 2023 var vi totalt 516 medarbetare på Vinge (denna siffra inkluderar inte timanställda, praktikanter, korttidsanställda eller konsulter) vilket är fler än vi någonsin tidigare varit. Att lyckas behålla en tillväxt under den ekonomiskt osäkra tid vi befinner oss i, är såklart något vi är mycket stolta över. Vi har hållit en hög rekryteringstakt under 2023 (80 nya medarbetare har börjat hos oss, att jämföra med 88 under 2022), men framför allt har vi haft en lägre personalomsättning på 11,5 % (att jämföra med 15,6 % 2022). I vår bransch är majoriteten av de nyanställda nyexaminerade och kommer direkt från universiteten. För oss är det därför naturligt med en viss personalomsättning då somliga väljer att göra sina första år i karriären hos oss för att sedan gå vidare. Andra väljer en lång eller till och med hela sin karriär hos oss.

Att ha inlett sin karriär på Vinge ses som en merit i näringslivet och vi är måna om att behålla kontakten med våra alumner, vilket vi bland annat gör genom vårt nybildade Vinge Community som lanserades under hösten 2023. Med Vinge Community vill vi erbjuda en mötesplats för alla som har jobbat, eller jobbar, på Vinge i syfte att skapa förutsättningar för kunskapsutbyte, affärsmöjligheter, nya kontakter eller kära återseenden. Eftersom många av de som slutar hos oss återvänder i form av beställare av juridiska tjänster, övergår relationen många gånger till en långvarig klientrelation. Här är vi såklart lika stolta över de jurister som är skolade hos oss men som valt andra vägar i sin karriär, som vi är över de medarbetare som väljer att stanna hos oss. Därför vill vi genom Vinge Community erbjuda tillfällen att med jämna mellanrum ses och uppleva den inspiration och Vinge gemenskap som vi är så många som uppskattar, både bland nuvarande och före detta medarbetare. Under 2023 har vi dessutom välkomnat tillbaka flera seniora medarbetare som valt att återvända till oss efter att ha skaffat sig andra erfarenheter på exempelvis bolag, myndigheter eller byråer utomlands, något vi är både glada och stolta över. Vi ser fram emot att fortsätta utveckla Vinge Community under 2024.

Könsfördelning kvinnor och män:

	Totalt	Kvinnor	%	män	%
Hela Vinge	515	288	56	227	44
Juristorg. (Juniora och seniora biträdande jurister)	285	145	51	140	49
Juniora bitr. Jurister (Legal associate, Junior associate, Associate)	122	63	52	59	48
Seniora bitr. Jurister (Senior Associate, Manager, Senior Manager, Expert, Counsel)	163	82	50	81	50
Partners	73	19	26	54	74
Affärsstöd	157	124	79	33	21

Vinge Puls resultat 2023

- Engagemang Index 78
- Ledarskap Index 76
- EVP (arbetsgivarerbjudande) Index 82

Vägen till Vinge

Att attrahera talanger och behålla de bästa medarbetarna har fortsatt hög prioritet i vår strategi för en långsiktigt lönsam och hållbar verksamhet som uppfyller de höga kvalitetskrav vi ställer. Det är och förblir kritiskt för vår verksamhet att ständigt fylla på med nya medarbetare för att ha en jämn fördelning mellan seniora och juniora biträdande jurister. Vår kompetensutvecklingsmodell bygger på att våra seniora jurister lär upp och delegerar till juniora kollegor och vi behöver ständigt tillse att vi har kompetens på alla nivåer. Trots det osäkra ekonomiska läget i Sverige med höga räntor och vikande konjunktur, har efterfrågan på Vingens tjänster varit fortsatt hög. Vi har därför även under 2023 hållit en fortsatt hög rekryteringstakt och totalt har 80 nya medarbetare börjat på Vinge under året som gått (siffran innefattar ej konsulter och studentmedarbetare).

Även om arbetsmarknaden påverkats av det ekonomiska läget som råder, är kampen om de bästa talangerna påtaglig och vi arbetar aktivt med att tidigt knyta kontakter med juridikstuderande. Vår ambition är att skapa intresse för affärsjuridiken i stort men också få förmedla vad en karriär på Vinge kan innebära. Flaggskapet i vår studentkommunikation är vår Vingevecka. Detta år bjöd vi in 31 juridikstudenter till en lärorik och fullspäckad vecka på temat livet som affärsjurist i allmänhet och på Vinge i synnerhet. Det blev fyra mycket lyckade dagar vid vårt Stockholmskontor med spännande aktiviteter där såväl föreläsningar och caseövningar som fartfyllda kvällsevent stod på schemat.

Vingeveckan är flaggskeppet i vår studentkommunikation där vi detta år bjöd in 31 juridikstudenter till en lärörök och fullspäckad vecka på temat livet som affärsjurist i allmänhet och på Vinge i synnerhet. Det blev fyra mycket lyckade dagar vid vårt Stockholmskontor med spännande aktiviteter där såväl föreläsningar som fartyllda kvällsevent stod på schemat.

En annan kanal för kontakt med Juridikstudenter är vårt Vinge Talang-nätverk. Genom Vinge Talang erbjuder vi bland annat föreläsningar och seminarier med fokus på att ge inblick i och stärka förmågor som är viktiga i arbetet på affärsjuridisk byrå och som inte alltid den teoretiska undervisningen vid juristprogrammen berör. Under 2023 har vi bjudit in till träffar bland annat på temat internationella relationer, samt hållit ett stort antal kontaktsamtal med studenter från de olika läroverken. Genom våra kontakter med studenterna i nätverket vill vi, utöver att visa upp mer av vår byrå, dela med oss av praktiska tips och råd, ge förberedelse inför arbetslivet generellt samt ge en inblick i, och viktiga förkunskaper för, rollen som affärsjuridisk rådgivare.

I tillägg till kontakterna vid universiteten genom arbetsmarknadsdagar, föreläsningar vi hållit och våra samarbeten med studentföreningarna, har vi även detta år kunnat erbjuda tillfällen till studenterna, vår primära kandidatmålgrupp, att lära känna oss och byrålivet bättre. Vi har fortsatt haft behov av studentmedarbetare för extraarbete, uppsatspraktik samt i våra sommarnotarieprogram. Under sommarmånaderna 2023 hade vi totalt 33 sommarnotariater på våra olika kontor, varav många redan har anställts som biträdande jurister för start under 2024. Under programmet får våra notariater bland annat bistå i faktiskt klientarbete, för att på detta sätt få känna på vad det affärsjuridiska arbetet innebär i praktiken.

Som tidigare nämnts är vår ambition att tidigt knyta kontakt med juridikstudenter för att öka intresset för affärsjuridiken och få möjlighet att presentera Vinge. Detta har vi under året tagit ytterligare ett steg längre, redan innan man har blivit juridikstudent genom vår nya gymnasiesatsning. Satsningen innebär att vi besöker gymnasieskolor för att berätta om affärsjuridik, hur det är att studera juridik på universitetet och sedermera ha affärsjuridiken som sitt yrke. Vi har även vid vårt Stockholmskontor valt att inrätta ett antal juniorassistenttjänster som vi tillsätter med unga personer med höga ambitioner, direkt efter studenten från gymnasiet. Ambitionen är att förse dem med värdefull arbetslivserfarenhet genom att de stöttar våra biträdande jurister med enklare administration under ett års tid, för att senare förhoppningsvis välja juridiken som inriktning för högre studier när det är dags.

Kompetens och utveckling

En hög kompetens och goda förutsättningar att leverera tjänster och rådgivning av högsta kvalitet är avgörande för vår verksamhet. Därför ges alla medarbetare möjlighet till löpande kompetensutveckling, inte minst genom vår egen Vingeakademi som är vår interna utbildningsfunktion för alla medarbetare. Under 2023 har fokus legat på att fortsatt möjliggöra både kort- och långsiktig kompetensutveckling. Fokusområden under året har bland annat varit ett förstärkt introduktionsprogram för nyanställda samt affärsmannaskap och ledarskap för mer seniora medarbetare.

Nedan följer några exempel på olika initiativ under 2023 inom ramen för vår Vingeakademi, i syfte att öka kompetensutvecklingen bland Vinges medarbetare.

- Basen i utbildningsutbudet har bestått av den digitala föreläsningsserien *Vad varje Vinge borde veta om...* med fokus på grundläggande juridik ur ett Vingeperspektiv. 16 utbildningspass har genomförts under året med totalt ca 430 deltagare sammantaget, från alla Vinges kontor. Då utbildarna som leder passen är medarbetare från Vinges olika arbetsgrupper har även utveckling och lärande skett för dessa, ca 30-35 personer.
- E-utbildningen *Antipenningtvätt och antiterrorismfinansiering* genomförs fortsatt av alla nyanställda. Under året har ca 100 personer genomgått utbildningen.
- Ett av de större utbildningsprogram som genomförts under året är Vinges program för utveckling av kunskaper inom acquisition – *Affärsmannaskap på Vinge*. I detta program deltog under vårterminen 2023 14 nyblivna Senior Associates. En viktig del i programmet är internt nätverkande och lärande inom och mellan arbetsgrupper, likväl som teori och aktiv tillämpning av vad som skapar proaktiva affärsmöjligheter.
- *Ledarprogrammet för nya delägare och counsels* - ett Vinge gemensamt ledarskapsprogram som genomförs för andra året i rad. Programmet består av tre moduler: Att leda sig själv, Att leda andra och Att leda affären. Ett uppskattat program för Vinges nyblivna ledare.
- *Bygg ditt personliga ledarskap*. Ledarutveckling som riktar sig till nyblivna associates. Aktiviteterna som ryms inom ramen för utvecklingspaketet syftar till att öka förståelsen för de egna personliga egenskaperna och vilken påverkan dessa kan ha på kollegor, samt hur man bäst drar nytta av sina styrkor för att nå resultat och bygga effektiva samarbeten.
- Under året har även flertalet lokala utbildningsaktiviteter ägt rum, bland annat regelbundna 'lunch-and-learn' med juridiskt fokus
- Då AI blivit en aktuell och viktig fråga under året har även grundläggande föreläsningar i ämnet hållits, i syfte att orientera medarbetarna kring såväl teknik, som risker och tekniska tillämpningar.

För 2024 fortsätter det strategiska fokuset på ledarskap, affärsmannaskap samt projektledning, där vi tar ett omtag på utbildning och lärande kring grundläggande projektledning samt intern arbetsmetodik kopplat till klientprojekt. Även AI kommer att stå i fokus med flertalet läraaktiviteter inplanerat.

I tillägg till traditionella utbildningar erbjuds våra medarbetare möjlighet till Internrotation mellan arbetsgrupper eller mellan våra kontor, program för utlandspraktik samt secondments hos våra klienter, som leder till värdefulla erfarenheter som vidgar perspektiv och ger nya kunskaper. Andra möjligheter till kompetensutveckling är externa utbildningar och deltagande i konferenser, både nationellt och internationellt. Den största källan till ny kunskap är likväl tillgången till kollegors kompetens och möjligheten att lära av varandra genom arbetet. Vi arbetar strukturerat med det interna kunskapsutbytet genom exempelvis fadderskap, interna seminarier, workshops, och kontorsöverskridande arbets- eller kompetensgrupper.

De specifika individuella kompetensbehoven identifieras och dokumenteras vid de utvecklings- och uppföljningssamtal som sker halvårsvis mellan chef och medarbetare för alla våra personalkategorier.

Jämställdhet, mångfald och inkludering

Vi tror på en arbetsplats där var och en har förutsättningar för att känna tillhörighet, prestera och utvecklas i sitt arbete. Vi ser olikheter som en tillgång att dra nytta av i vår affär och i mötet med våra klienter.

På Vinge ska:

- verksamheten vara fri från diskriminering
- alla medarbetare ha lika rättigheter och möjligheter i fråga om arbete och utvecklingsmöjligheter
- andelen kvinnor bland nyinvalda delägare under de fem åren mellan 2020-2024 vara 50 % kvinnor (och motsvarande gäller även för våra counslar, räknat från 2023).
- ingen känna sig diskriminerad utifrån någon av diskrimineringsgrunderna
- ingen anse sig trakasserad eller mobbad på arbetsplatsen i vilken form det än må vara
- ingen känna sig diskriminerad i rekryteringsprocessen eller vid tillsättning av tjänster och befattningar, oavsett om det är en intern eller extern rekrytering
- skillnader i lön eller anställningsvillkor som har sin grund i någon av diskrimineringsgrunderna inte förekomma

Ovan följer vi upp löpande i vår Vinge Puls, vår årliga lönekartläggning, vår OSA-mätning (organisatorisk och social arbetsmiljö) samt i interna samverkansfora, bestående av medarbetare från olika delar av organisationen. Tillsammans med vår arbetsmiljökommitté identifierar och diskuterar vi risker i vår verksamhet samt enas om vilka aktiva åtgärder vi behöver vidta för att minska risker för diskriminering och främja mångfald och likabehandling på vår arbetsplats. Våra aktiva åtgärder dokumenteras årligen i vår *Plan för aktiva åtgärder för likabehandling* som kommuniceras till hela byrån via vårt intranät där den också finns tillgänglig i sin helhet för alla anställda. Åtgärderna följs upp löpande i samråd med kommittén.

Vi eftersträvar en jämn könsfördelning inom alla arbetsgrupper, projektgrupper och övriga samarbetsforum. Fördelningen i vår styrelse är fem kvinnor och fyra män. I vår storbyråledningsgrupp är fördelningen sju kvinnor och två män och våra tre lokala Managing Partners är samtliga kvinnor, varav en av dessa även innehar rollen som VD för hela Vinge. Vi har vidare en relativt jämn fördelning mellan kvinnor och män på alla nivåer bland våra biträdande jurister, det vill säga även på senior nivå. Vi är dock väl medvetna om att vi i partnerledet fortfarande har en övervikt av män. Det är också därför vi har en tydlig målsättning att öka andelen kvinnliga partners.

Totalt under perioden 2015-2023 utsågs 44 % kvinnor och 56 % män till nya partners på byrån. Den 31 december 2023 var andelen kvinnliga partners 26 % och andelen manliga partners 74 %, siffror vi inte är nöjda med och som vi arbetar systematiskt med att förändra över tid.

I vår strävan efter en organisation som präglas av mångfald och jämställdhet tar vi alltid hänsyn till demografin i gruppen vid nyrekryteringar. I de fall där vi har en snedfördelning kopplat till ålder, bakgrund, erfarenhet, personlighet eller kön, strävar vi mot att söka efter kandidater som kan tillföra ökad mångfald till gruppen. Har vi flera kandidater för en roll, väljer vi den kandidat som kan bidra till vår mångfald, givet att kvalifikationerna i övrigt är likvärdiga. I vårt rekryteringsarbete eftersträvar vi en så fördomsfri rekryteringsprocess som möjligt genom att vi tillämpar objektiva urvalsmetoder såsom kompetensbaserad intervjueteknik och färdighetstester tidigt i processen, för bedömning av potential och lämplighet för den aktuella tjänsten.

2024032202645

Vi har länge varit stolta över vår inkluderande kultur där vi verkar för att alla Vinges medarbetare ska uppleva att de är i ett tryggt klimat där man kan vara sig själv och där olikhet uppskattas. I våra Vinge Puls-mätningar ser vi också att detta bekräftas av de allra flesta av våra medarbetare. Vi vet att vinsterna med att inkludera olika perspektiv och synsätt gör att vår verksamhet utvecklas och våra samarbeten blir mer dynamiska och innovativa. Därför är just inkludering en viktig kulturfråga hos oss som vi valt att lägga fokus på att stärka.

Under 2023 har vi bland annat lanserat ett nytt onboardingprogram för våra nyanställda som genom olika inslag lägger fokus på frågan om inkludering, dels för att få våra nya kollegor att snabbt känna tillhörighet, men också för att belysa allas vårt ansvar att bidra till den kultur vi vill ha. En annan målgrupp vi lagt extra fokus på under året som gått är våra medarbetare som ska bli, eller är, småbarnsföräldrar. Vi vet att det stundtals kan vara utmanande att vara småbarnsförälder i karriären. Därför har vi infört ett koncept för mentorskap där man som småbarnsförälder erbjuds möjligheten till en mentor som gjort samma resa och som kan agera stöd och bollplank i frågor som rör kombinationen av föräldra- och yrkesrollen. Därtill har vi infört regelbundna träffar för våra föräldralediga medarbetare där de, tillsammans med sitt/sina barn, får komma på en barnanpassad fika för att få en kort uppdatering kring vad som händer hos oss, men där det huvudsakliga syftet är att träffa och samtala med andra i samma situation.

Ett annat initiativ vi påbörjat arbetet med är en favorit i repris, nämligen vår temavecka om inkludering, Inclusion Week, som vi planerar att rulla ut i mars 2024. Här riktar vi allt ljus på frågor som rör olika aspekter av inkludering genom föreläsningar, workshops, kommunikation, övningar individuellt och i grupp, toppat med trevligheter och lekfulla inslag under veckan.

Vinges Mångfaldsprogram

Utöver våra interna insatser för att vara en inkluderande arbetsplats där mångfald tas tillvara, arbetar vi även för att öka mångfalden inom Juristkåren generellt. Vårt Mångfaldsprogram, som vi startade redan 2002, är ett exempel på det. Det primära målet med vårt Mångfaldsprogram är att få fler personer med utländsk bakgrund att söka sig till juristprogrammen runtom i landet, det sekundära målet är att motivera fler ungdomar till universitetsstudier i allmänhet. Projektet riktar sig till gymnasieelever i samarbete med utvalda gymnasieskolor i Malmö, Göteborg och Stockholm och består av utbildnings- och informationsinsatser, stipendier samt möjlighet till sommarpraktik på något av våra kontor. Under 2024 utökar vi programmet då vi inleder samarbete med en ny skola, Järva Gymnasium, norr om Stockholm.

Hälsa och balans

Konsultrollen innebär ett stundtals högt tempo och krav på leverans med snäva tidsramar, något som vi ser som en av våra största risker ur ett hälsoperspektiv om det leder till stress eller brist på återhämtning. Därför följer vi arbetsbelastningen på veckobasis och arbetar aktivt för att tillse en jämn arbetsbelastning mellan våra medarbetare, arbetsgrupper och kontor. I varje arbetsgrupp finns utsedda personer med ansvar för att övervaka beläggning och bemanna projektteam. Genom att ha löpande fokus på beläggningen, kan vi verka för att förhindra en ojämn arbetsbelastning. Det ger oss även möjlighet att följa upp att våra medarbetare har de resurser som krävs i form av stöd, tid och kompetens.

Vår distansarbetspolicy har vid det här laget etablerat sig i verksamheten och visat sig fungera väl, inte minst ur aspekten hälsa och balans i livet. Den möjliggör en kombination av arbete på kontoret och på distans. Många av våra medarbetare vittnar om att man uppskattar den tidsvinst som det innebär att inte behöva resa till och från kontoret varje dag och att man kan arbeta effektivt och fokuserat vid hemarbete. Arbetsdagen blir mer flexibel och det blir enklare för många att få livspusslet att gå ihop och skapa tid till återhämtning. Denna möjlighet till ett mer hållbart arbetsliv för många vill vi naturligtvis ta vara på. Samtidigt är den sociala gemenskapen vi får på kontoret minst lika viktig ur ett hälsoperspektiv och en förutsättning för att vår inkluderande kultur ska fortsätta att stärkas, liksom lärandet. Därför har vi utformat vår distansarbetspolicy så att våra medarbetare tillbringar mer tid tillsammans på kontoret, än på egen hand på distans.

Genom att vi följer våra medarbetares upplevelse av hälsa, stress och arbetsbelastning i vår Vinge Puls, har vi också bättre möjligheter att snabbt fånga upp signaler om eventuella missförhållanden och vidta åtgärder. Frågan om hälsa har också fokus i vårt systematiska arbetsmiljöarbete. I samråd med våra arbetsmiljöombud på respektive kontor arbetar vi därtill löpande med hälsofrämjande aktiviteter och insatser.

Utöver detta erbjuds samtliga medarbetare friskvårdsbidrag, vaccination mot den årliga influensan samt regelbundna hälsokontroller, där såväl det fysiska som psykiska hälsotillståndet undersöks och kartläggs. Våra hälsokontroller utförs av vår företagshälsovård, vilken vi har ett nära samarbete med och möjlighet att anlita vid behov av insatser inom området rehabilitering och hälsa. Alla våra anställda omfattas även av en särskild hälsöförsäkring som erbjuder vårdinsatser i förebyggande syfte, såsom samtalsstöd, ergonomi och stöd för stressreduktion och sömnhälsa. Därtill erbjuds våra medarbetare en sjukvårdsförsäkring som ger tillgång till sjukvård, samtalsstöd och rehabilitering.

Under 2023 har vi utbildat delar av vår personal i HLR (hjärt- lungräddning) samt aktiv brandsläckning. Under 2024 planeras ytterligare utbildningstillfällen för att en stor del av personaler ska kunna agera aktivt vid situationer av akut fara för hälsa och liv. Vi har även utbildat HR och andra nyckelpersoner i verksamheten i aktiv krishantering för att kunna agera ändamålsenligt och bemöta medarbetare vid en eventuell krissituation.

På temat hälsa har ett nytt samarbete med en extern vårdgivare inletts under 2023 för aktivt och preventivt stöd vid beroende eller skadligt bruk av alkohol, spel eller droger. Samarbetet innefattar, utöver andra stödinsatser för chefer och HR, ett anonymt medarbetarstöd som kan aktiveras vid oro för sig själv, en kollega eller någon annan i ens närhet. En uppdaterad alkohol-, spel- och drogpolicy för byrån är under framtagande och kommer att lanseras under det kommande året.

Vi har under flera år haft en stabil frisknärvaro. 2023 var frisknärvaror 98,6 %.

Nästa steg

Under 2024 kommer vi bland annat att:

- behålla fortsatt fokus på att jämna ut fördelningen mellan kvinnor och män på parternivå
- fortsätta att följa engagemang och olika aspekter av kultur och arbetsmiljö i vår Vinge Puls
- genomföra arbetsmiljörundor tillsammans med arbetsmiljöombud i syfte att identifiera, åtgärda och följa upp risker i vår arbetsmiljö
- behålla ett fortsatt strukturerat fokus på vår inkluderande kultur genom att mäta och följa upp upplevelsen hos våra medarbetare samt visa var vi står i frågan exempelvis genom vårt onboardingprogram och vår temavecka, Inclusion Week
- lansera en kortare e-learning för att belysa våra policyer rörande likabehandling och kränkande särbehandling
- arbeta fram en tydligare struktur med årliga aktiviteter för vårt inkluderingsarbete
- löpande följa upp och uppdatera vår plan för aktiva åtgärder för likabehandling
- göra ytterligare satsningar på utbildning inom affärsmannaskap, projektledning, ledarskap samt AI
- genomföra utbildning för våra chefer i inkluderande ledarskap
- genomföra utbildning för våra chefer om missbruk och skadligt bruk av alkohol, spel eller droger
- behålla löpande fokus på förebyggande arbete avseende risker för psykisk ohälsa med koppling till arbete och arbetsbelastning, exempelvis genom att följa arbetsbelastning löpande i realtid samt mäta och följa upp dessa aspekter i vår OSA-mätning (organisatorisk och social arbetsmiljö)
- lansera en uppdaterad policy rörande alkohol, spel och droger
- genomföra ytterligare utbildningstillfällen i HLR, aktiv brandsläckning och krishantering
- rikta fortsatt fokus på möjliggörande av att förena föräldraskap och en karriär i konsultverksamhet som vår
- fortsätta att utveckla vårt nya Vinge Community för att skapa fruktbara mötesplatser för nuvarande och tidigare Vinge-medarbetare

Data till rapporten:

För 2023 kan vi presentera följande KPI:er från Vinge Puls:

- Engagemang Index 78
- Ledarskap Index 76
- EVP (arbetsgivarerbjudande) Index 82

Könsfördelning kvinnor och män 31 dec 2023:

	Totalt	Kvinnor	%	män	%
Hela Vinge	515	288	56	227	44
Juristorg. (juniora och seniora biträdande jurister)	285	145	51	140	49
Juniora bitr. Jurister (Legal associate, Junior associate, Associate)	122	63	51	59	49
Seniora bitr. Jurister (Senior Associate, Manager, Senior Manager, Expert, Counsel)	163	82	50	81	50
Partners	73	19	26	54	74
Affärsstöd	157	124	79	33	21

Personalomsättning 2023:

2023 11,5%
2022 15,6 %
2021 13,1 %
2020 14,4 %

Antal anställda:

515 (31 dec 2023)

Frisknärvaro 2023:

2023 98,6 %
2022 98,5 %
2021 98,2 %
2020 98,2 %

Miljö och klimat

Ambition och mål

Miljö- och klimatförändringar och annan negativ miljöpåverkan utgör några av de största globala utmaningarna världen står inför. Som ett ansvarsfullt företag är det därför naturligt att vi försöker minska vår miljöpåverkan. Vi bedriver ett aktivt miljöarbete inom hela verksamheten, med fokus på de områden som ger störst negativ påverkan, vilket är våra tjänsteresor, våra kontor samt transporter m.m. i våra leverantörsled.

Långsiktigt är vårt mål att halvera Vingens klimatfotavtryck till år 2030 enligt Parisavtalet. *Genom kontinuerlig energieffektivisering och en omställning till 100 % förnybar energi kan vi bidra till att minska vår miljöpåverkan. Vi har därmed för avsikt att årligen följa upp andelen förnybar energi. Genom vår första klimatberäkning avseende 2020 får vi ett basår att jämföra mot. Vår verksamhet bedriver ingen tillstånds- eller anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken.*

Styrdokument

Vårt miljöarbete utgår från vår *Miljöpolicy*. Vi fokuserar vårt miljö- och klimatarbete på de områden där vi har vår huvudsakliga påverkan: i leverantörsleden av de varor och tjänster vi köper in, transporten av dessa varor, medarbetares tjänsteresor samt hur vi utnyttjar våra lokaler.

Identifierade risker

Vi bedömer att vår egen påverkan på den yttre miljön som relativt låg då vi är ett tjänsteproducerande företag. Likväl vill vi genom vårt interna miljö- och klimatarbete bidra till ett mer hållbart samhälle. Såväl transporter och bud som inköp av varor och tjänster riskerar att ha en negativ påverkan på klimat och miljö. Vi strävar därför efter att välja leverantörer med ett uttalat och redovisat fokus på miljöfrågor. Vid utformning och förvaltning av våra lokaler kan det förekomma risker kopplade till inköp av inredning, val av energikällor samt styrning och drift av lokalerna. Vidare är det centralt att planera för och hantera avfall och återvinning från verksamheten samt minska uppkomsten av detsamma.

Åtgärder under året och resultat

Vi har under året haft ett fortsatt fokus på att, i den mån vi åker taxi, eftersträva klimatneutraliserade resor. Vi har fört en kontinuerlig dialog med våra leverantörer för att få dem att driva på utvecklingar mot fossilfritt resande inom sina organisationer. I samarbetet med våra budfirmor har vi uppnått målet om 90 % eldrivna eller drivmedelsfria budleveranser (100 % är klimatneutrala) samt att 90 % av våra nationella och internationella budleveranser har klimatneutraliserats genom Go Green

Vårt mål har varit att endast använda el från förnybara energikällor senast 2025 – dit nådde vi redan under 2022. Vi har stimulerat och uppnått en högre andel inrikes tågresor samt på totalen reducerat vårt resande till förmån för digitala möten. Vi har fortsatt att fokusera på ökad återvinning och kontinuerligt informerat vår personal om vilka sorteringsmöjligheter som finns. I våra personalrestauranger har vi fortsatt att erbjuda och inspirera till vegetariska alternativ varje dag och vi har medvetet handlat in råvaror med minsta möjliga miljöpåverkan.

När det gäller vår teknik har vi inlett ett samarbete med våra leverantörer av datorer och mobiltelefoner kring effektiv och hållbar livscykelhantering, vilket innebär en komplett lösning för hårdvaruheter med återtags- och utbytesservice där den gamla utrustningen återvinns på ett ansvarsfullt sätt.

Utsläpp av växthusgaser verksamhetsåret 2023

Vinge klimatberäknar sedan verksamhetsåret 2020 företagets utsläpp av växthusgaser i enlighet med GHG-protokollet (Greenhouse Gas Protocol, Corporate Standard). GHG-protokollet (Greenhouse Gas Protocol) är en internationell beräkningsstandard enligt vilken utsläppskällor delas in i följande scopes, med direkta och indirekta utsläpp:

- Scope 1 är direkta utsläpp av koldioxid från företagsägda och leasade tillgångar: bilar förbränning av fossila bränslen och liknande.
- Scope 2 är indirekta utsläpp från inköpt energi (el/värme) i egna eller hyrda anläggningar.
- Scope 3 utgörs av övriga indirekta utsläpp. Vi redovisar här utsläpp från alla övriga källor: inköpta produkter, pendlingsresor, avfall med mera

Klimatfotavtrycket uppgår totalt till 893 ton CO₂e för 2023, och omfattar scope 1, 2 samt delar av scope 3. Utsläppen är 4 ton CO₂e i Scope 1 (bränsleförbrukning egenägda och finansiellt leasade bilar), 67 ton CO₂e i Scope 2 (inköpt el och fjärrvärme), och 822 ton CO₂e i Scope 3 (tjänsteresor, inköpt och leasad elektronik samt bränsle- och energirelaterade aktiviteter som ej ingår i scope 1 och 2). Utsläppen i Scope 2 har beräknats enligt marknadsbaserad allokeringmetod. De totala utsläppen är ökade 0,5% mellan 2022 och 2023. Utsläppen har ökat för inköpt fjärrvärme och tjänsteresor, men det vägs upp av att utsläppen har sjunkit för inköpt el och inköpt elektronik.

Nästa steg

Vid val av transporter och bud till och från kontoren ska det, så långt som möjligt, ur miljösynpunkt bästa alternativet fortsatt väljas. Vårt mål för 2024 inom dessa områden är att bibehålla den höga nivån av klimatvänliga alternativ som vi nu uppnått och att i ännu större utsträckning samordna transporter både till och från våra kontor när detta är möjligt

20240322020649

Affärsetik

Ambition och mål

Affärsetik handlar om att efterleva de regler, riktlinjer och policyer – såväl externa som interna – som är tillämpliga på och i vår verksamhet. Det är också en grundläggande del av våra värderingar och vårt övergripande fokus på kvalitet. Som ledande affärsjuridisk advokatbyrå är vi medvetna om att förväntansbilden på oss från våra intressenter är, och bör vara, högt ställd. Vi är också medvetna om att vårt agerande har en direkt påverkan på vårt renommé och därmed potentiellt på vår affär. Sedan flera år arbetar vi därför systematiskt för att säkerställa implementering och efterlevnad av det komplexa ramverk som vi har satt förhållna oss till. Det handlar framför allt om att kontinuerligt informera och utbilda medarbetare samt att ha rutiner och processer som innebär att vi begränsar riskerna för att medverka till oönskade åtgärder, verksamheter eller transaktioner. Vi har sedan många år också ett antal etablerade interna funktioner som hanterar olika frågor rörande affärsetik, däribland vår RQM-funktion (Risk & Quality Management), som leds av en delägare, vår Etiknämnd samt vår Klientantagningskommitté.

Styrdokument

Vinges affärsetiska styrdokument består av såväl externa regelverk, som exempelvis *Advokatsamfundets vägledande regler om god advokatsed* och *Institutet Mot Mutors Kod mot korruption i näringslivet*, som av flertalet interna policyer och riktlinjer. Exempel på interna styrdokument är *Uppförandekod*, *Leverantörskod*, *Etiska riktlinjer*, *Antikorruptionspolicy*, *Regler för handel med aktier och andra finansiella instrument*, *Riktlinjer för motverkande av penningtvätt och terrorfinansiering*, *Informationssäkerhetspolicy* och *Riktlinjer för hantering av personuppgifter*. Vi uppmuntrar våra medarbetare att rapportera överträdelser eller misstänkta överträdelser. Dessa kan rapporteras via vårt visseblåsarsystem som tillåter anmälaren att vara anonym.

Identifierade risker

Som ledande affärsjuridisk advokatbyrå ser vi det som en central uppgift att i relevanta sammanhang verka för att mänskliga rättigheter värnas och att korruption förhindras. Centralt är även att vidta åtgärder som förhindrar att vi medverkar till penningtvätt, terrorfinansiering, sanktionsbrott och insiderbrott. Att misslyckas på dessa områden skulle enligt vår bedömning ha en direkt negativ inverkan på vårt renommé, och därmed på vår affär.

Åtgärder under året och nästa steg

Under 2022 påbörjade vi arbetet med att införa ett systemstöd för de åtgärder som behöver vidtas i samband med att vi antar klienter och uppdrag. Systemet ska säkerställa att vi fattar än mer informerade beslut och att antagningsprocessen effektiviseras. Projektet har dessvärre fördröjts. Lansering väntas nu till hösten 2024.

Samhällsengagemang

Ambition och mål

Vinge driver den egna verksamheten mot ökad hållbarhet och vi bistår i vår tur våra klienter att göra detsamma. Genom vårt samhällsansvar omsätter vi också vårt syfte i praktiken – att skapa bestående effekt för klienter, medarbetare och samhället i stort.

Detta fokusområde bedöms inte innehålla väsentliga hållbarhetsrisker utan medför snarare framförallt möjligheter att tydliggöra hur vår verksamhet har en positiv effekt på vårt samhälle, vilket också är en del av vårt arbete i att utveckla ett förtroende för oss som långsiktig samarbetspartner och samhällsaktör.

Som en del av detta hjälper vi bland annat samhällsnyttiga organisationer att nå sina mål. Vår önskan om att bidra till ett bättre samhälle är grunden till att vi i en rad olika initiativ bistår med vår kunskap för att stötta och utveckla organisationer som påverkar samhället i positiv riktning.

Vi samarbetar därför med utvalda aktörer för att göra skillnad och förbättra för både individer, näringsliv och samhälle. Detta gör vi genom att dela kunskap, stödja socialt entreprenörskap och verka för utveckling av organisationer och människor.

2024032202652

Förslag till vinstdisposition

Till bolagsstämmans förfogande står:

Balanserad vinst	141 603
Årets resultat	205 222 849
	<hr/>
	205 364 452

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras på följande sätt:

Utdelning	205 060 800
I ny räkning balanseras	303 652
	<hr/>
	205 364 452

Styrelsen och verkställande direktören anser att den föreslagna utdelningen ej hindrar bolaget från att fullgöra sina plikter på kort och lång sikt och att den är försvarlig med hänsyn till vad som anges i 17 kap 3 § andra och tredje styckena aktiebolagslagen (2005:551).

Yttrandet skall ses mot bakgrund av den information som framgår av årsredovisningen. Styrelsen föreslår att bolagsstämman bemyndigar styrelsen att besluta vilken dag utbetalning av föreslagen utdelning skall ske. Utdelningen kommer likvidmässigt att finansieras genom uttag från Advokatfirman Vinge KB.

Resultaträkning

<i>Intäkter</i>	<u>Not</u>	<u>2023-01-01- 2023-12-31</u>	<u>2022-01-01- 2022-12-31</u>
Resultatandel Advokatfirman Vinge KB		1 049 125 388	951 586 938
<i>Rörelsens kostnader</i>			
Externa kostnader	<u>2</u>	-364 791	-388 228
Personalkostnader	<u>3</u>	-788 581 823	-682 673 973
Rörelseresultat		260 178 774	268 524 737
<i>Resultat från finansiella investeringar</i>			
Ränteintäkter och liknande poster		2 580 142	380 960
Räntekostnader och liknande poster		0	0
Resultat före skatt		262 758 916	268 905 697
Skatt på årets resultat	<u>4</u>	-57 536 067	-57 941 855
ÅRETS RESULTAT		205 222 849	210 963 842

20240322202653

Balansräkning

	<u>Not</u>	<u>2023-12-31</u>	<u>2022-12-31</u>
TILLGÅNGAR			
<i><u>Anläggningstillgångar</u></i>			
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i intresseföretag	<u>5, 6</u>	<u>1 049 171 388</u> <u>1 049 171 388</u>	<u>951 632 938</u> <u>951 632 938</u>
Summa anläggningstillgångar		1 049 171 388	951 632 938
<i><u>Omsättningstillgångar</u></i>			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Övrig fordran		9 624 210	18 359 971
Skattefordran		11 125 153	1 580 794
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	<u>7</u>	<u>2 394 221</u>	<u>1 976 624</u>
		<u>23 143 584</u>	<u>21 917 389</u>
Kassa och bank	<u>12</u>	86 413 082	34 171 961
Summa omsättningstillgångar		109 556 666	56 089 350
SUMMA TILLGÅNGAR		<u>1 158 728 054</u>	<u>1 007 722 288</u>

2024032202654

2024032202655

Balansräkning

	Not	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	8		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		1 335 600	1 279 200
Reservfond		13 777	13 777
		<u>1 349 377</u>	<u>1 292 977</u>
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst		141 603	211 165
Årets resultat		205 222 849	210 963 842
		<u>205 364 452</u>	<u>211 175 007</u>
Summa eget kapital		206 713 829	212 467 984
Avsättningar	9		
Avsättning för uppskjuten skatt		68 113 973	51 188 246
Summa avsättningar		68 113 973	51 188 246
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		2 092 326	1 651 434
Övriga kortfristiga skulder	10	103 744 539	42 919 996
Skulder till koncernföretag		216 686 269	295 242 202
Skatteskuld		0	0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	11	561 377 118	404 252 426
Summa kortfristiga skulder		883 900 252	744 066 058
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 158 728 054	1 007 722 288

Rapport över förändring i eget kapital

	<i>Bundet eget kapital</i>		<i>Fritt eget kapital</i>		Totalt
	Aktiekapital	Reservfond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående balans 2022-01-01	1 122 884	13 777	337 066	208 020 951	209 494 678
Omföring föregående års resultat			208 020 951	-208 020 951	0
<i>Transaktioner med ägare:</i>					
Nyemission	154 562				154 562
Fondemission	125 514		-125 514		0
Nedsättning aktiekapital	-123 760				-123 760
Lämnad utdelning			-208 021 338		-208 021 338
Årets resultat				210 963 842	210 963 842
Utgående balans 2022-12-31	1 279 200	13 777	211 165	210 963 842	212 467 984
Ingående balans 2023-01-01	1 279 200	13 777	211 165	210 963 842	212 467 984
Omföring föregående års resultat			210 963 842	-210 963 842	0
<i>Transaktioner med ägare:</i>					
Nyemission	54 600				54 600
Fondemission	219 498		-219 498		0
Nedsättning aktiekapital	-217 698				-217 698
Lämnad utdelning			-210 813 906		-210 813 906
Årets resultat				205 222 849	205 222 849
Utgående balans 2023-12-31	1 335 600	13 777	141 603	205 222 849	206 713 829

2024032202656

Kassaflödesanalys

	2023-01-01 2023-12-31	2022-01-01 2022-12-31
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat	260 178 774	268 524 737
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet		
Resultatandel intressebolag	-1 049 125 388 -788 946 614	-951 586 938 -683 062 201
Erhållen ränta	2 580 142	380 960
Erlagd ränta	0	0
Betald inkomstskatt	-50 154 699	-50 485 197
Kassaflöde från den löpande verksamheter före förändringar av rörelsekapital	-836 521 171	-733 166 438
Förändringar i rörelsekapital		
Minskning/ökning av fordringar	8 318 164	-6 965 651
Ökning/minskning av kortfristiga skulder	139 834 194	-74 404 254
Kassaflöde från den löpande verksamheter	-688 368 813	-814 536 343
Investeringsverksamheten		
Uttag från intressebolag	951 586 938	957 521 072
Kassaflöde från investeringsverksamheten	951 586 938	957 521 072
Finansieringsverksamheten		
Nyemission	54 600	154 562
Nedsättning av aktiekapitalet	-217 698	-123 760
Utbetald utdelning	-210 813 906	-208 021 338
Kassaflöde från finansieringsverksamheter	-210 977 004	-207 990 536
Förändring av likvida medel	52 241 121	-65 005 807
Likvida medel vid årets början	34 171 961	99 177 768
Likvida medel vid årets slut	86 413 082	34 171 961

NOTER

Not 1. Redovisningsprinciper m.m.

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Intäktsredovisning

Andelar i intressebolag, intressebolaget avser Vinge KB.

Det redovisade värdet av andelarna ändras årligen med företagets andel av kommanditbolagets nettoresultat samt med de uttag och tillskott som har gjorts under året.

Ränteintäkter redovisas med tillämpning av effekträntemetoden. Utdelning redovisas när bolagets rätt till utdelning är säkerställd.

Aktuell och uppskjuten inkomstskatt

Årets totala skatt för företaget utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är den skatt som beräknas på det skattepliktiga resultatet för perioden.

Skatter redovisas i resultaträkningen utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital, varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital. Aktuell skatt (tidigare kallad betald skatt) är skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt 20,6% beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Beloppen beräknas baserade på hur de temporära skillnaderna förväntas bli utjämnade och med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller aviserade per balansdagen. Temporära skillnader beaktas ej i skillnader hänförliga till andelar i dotter- och intresseföretag som inte förväntas beskattade inom överskådlig framtid. Obeskattade reserver redovisas inklusive uppskjuten skatteskuld 20,6%.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att medföra lägre skatteutbetalningar inom en överskådlig tid

Ersättning till anställda

Ersättningar till anställda avser alla typer av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Företagets ersättningar innefattar bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättningar efter avslutad anställning (pensioner). Redovisning sker i takt med intjänandet. Ersättningar till anställda efter avslutad anställning avser avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser, vare sig legala eller informella, att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter. Övriga planer klassificeras som förmånsbestämda pensionsplaner. Företaget har inga övriga långfristiga ersättningar till anställda.

I företaget finns såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. Utgifter för avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad under den period de anställda utför tjänster som ligger till grund för förpliktelsen. Företagets övriga planer klassificeras som förmånsbestämda och beräknas enligt Tryggandelagen och redovisas i enlighet med förenklingsreglerna i BFNAR 2012:1

Uppskattningar och bedömningar

Företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningar av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkar denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

De viktiga källor till osäkerheter i uppskattningar som innebär en betydande risk för att tillgångars eller skulders värde kan komma att behöva justeras i väsentlig grad under det kommande räkenskapsåret är nedskrivningsprövning av de finansiella anläggningstillgångarna och avsättningar. Ett antal väsentliga antaganden och bedömningar måste göras vid nedskrivningsprövning för att kunna beräkna kassagenererande enheters nyttjandevärde. Dessa antaganden och bedömningar hänför sig till förväntade framtida diskonterade kassaflödena. Prognoser för framtida kassaflöden baseras på bästa möjliga bedömningar av framtida intäkter och rörelsekostnader. Antagandena framtas av företagsledningen och granskas av bolagets styrelse.

Kassa och Bank

Bolagets likvida medel består av disponibla tillgodohavanden.

Omräkning av poster i utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar redovisas i rörelseresultat medan kursvinster och kursförluster på finansiella fordringar och skulder redovisas som finansiella poster.

Finansiella instrument

Bolaget redovisar och värderar finansiella instrument till anskaffningsvärde. Kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar redovisas till det lägsta av anskaffningsvärde och det belopp varmed de beräknas bli reglerade, det vill säga med avdrag för befarade förluster. Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder redovisas till det belopp varmed de förväntas regleras. Långfristiga fordringar och långfristiga skulder värderas efter första redovisningen till upplupet anskaffningsvärde.

Övriga avsättningar

Avsättningar redovisas när bolaget har en formell eller informell förpliktelse som en följd av tidigare händelser och det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen. Avsättningar värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera förpliktelsen. Om effekten av tid när betalning sker är väsentlig nuvärdesberäknas förpliktelsen.

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
<i>Not 2. Arvoden till revisorer</i>		
Ernst & Young AB		
Revisionsuppdraget	147 613	108 750
Rådgivning, konsultation	37 500	93 750
Summa	185 113	202 500
<i>Not 3. Personalkostnader, ersättningar och arvoden</i>		
Medelantalet anställda		
Män	159	139
Kvinnor	203	207
Totalt	362	346
Löner och andra ersättningar		
Styrelsen och VD	51 451 938	45 863 848
Övriga anställda	522 251 495	448 514 484
Totalt	573 703 433	494 378 332
Tantiem till styrelse och verkställande direktör ingår med	22 471 935	15 455 822
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för styrelsen och VD	1 688 770	1 754 010
Pensionskostnader övriga anställda	24 519 837	23 711 692
Sociala avgifter enligt lag och avtal	186 225 287	160 505 246
Totalt	212 433 894	185 970 948
Könsfördelning i styrelse		
Antal styrelseledamöter,	6	6
varav kvinnor	3	3

Separat ersättning till styrelse och VD utgår inte, utöver lön för utfört arbete såsom anställd.

<i>Not 4. Skatt på årets resultat</i>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Aktuell skatt	40 610 340	50 485 197
Förändring av uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	16 925 727	7 456 658
Summa redovisad skatt	57 536 067	57 941 855
Avstämning av effektiv skattesats		
Redovisat resultat före skatt	262 758 916	268 905 697
Skatt på redovisat resultat enligt gällande skattesats (20,6%)	54 128 337	55 394 574
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	3 457 460	2 551 125
Ej skattepliktiga intäkter	-68 113 973	-51 188 246
Ej redovisade skattepliktiga intäkter	51 138 516	43 727 744
Temporära skillnader i upplupna arvodesintäkter	16 925 727	7 456 658
Redovisad skatt	57 536 067	57 941 855
Effektiv skattesats	22%	22%

Upplysningar om uppskjuten skattefordran och skatteskuld
Vad avser förändringen av uppskjuten skatteskuld, se not 9 avsättningar.

<i>Not 5. Andelar i intresseföretag</i>	<u>2023-12-31</u>	<u>2022-12-31</u>
Ingående anskaffningsvärden	951 632 938	957 567 072
Årets resultatandel	1 049 125 388	951 586 938
Utdelningar	-951 586 938	-957 521 072
Utgående redovisat värde	1 049 171 388	951 632 938

Not 6. Specifikation av andelar i intresseföretag

Namn	Antal andelar	Kapitalandel	Rösträttsandel	Bokfört värde
Advokatfirman Vinge KB	–	–	–	46 000
	Org.nr.	Säte	Eget kapital	Resultat
Advokatfirman Vinge KB	916618-4714	Stockholm	1 281 521 096	1 322 676 317

<i>Not 7. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter</i>	<u>2023-12-31</u>	<u>2022-12-31</u>
Förutbetalda försäkringspremier	2 394 221	1 976 624
Summa	2 394 221	1 976 624

<i>Not 8. Antal aktier</i>	<u>2023-12-31</u>	<u>2022-12-31</u>	<u>2023-12-31</u>	<u>2022-12-31</u>
	Antal	Antal	Kvotvärde	Kvotvärde
Antal aktier av serie A	0	100	0	533
Antal aktier av serie B	2100	2300	636	533
Totalt antal aktier	2 100	2 400		

<i>Not 9. Avsättningar</i>	<u>2023-12-31</u>	<u>2022-12-31</u>
Uppskjutna skatteskulder		
Belopp vid årets ingång	51 188 246	43 731 588
Tillkommande skatteskulder	68 113 973	51 188 246
Återförda skatteskulder	-51 188 246	-43 731 588
Summa	68 113 973	51 188 246

Se även not 4 Skatt på årets resultat.

Specifikation uppskjutna skatteskulder och skattefordringar

<i>Uppskjutna skatteskulder</i>	<u>2023-12-31</u>	<u>2022-12-31</u>
Uppskjutna skatteskuld hänförligt till upparbetad ej fakturerade intäkter	68 113 973	51 188 246
Total uppskjutna skatteskulder	68 113 973	51 188 246

2024032202660

Not 10. Övriga kortfristiga skulder

Källskatt personal	32 754 633	25 628 808
Outtagen annan vinstfördelning	70 989 906	17 291 188
Summa	103 744 539	42 919 996

Not 11. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	<u>2023-12-31</u>	<u>2022-12-31</u>
Personalrelaterade kostnader	561 260 756	403 754 742
Övriga upplupna kostnader	116 363	497 684
Summa	561 377 119	404 252 426

Not 12. Likvida medel

	<u>2023-12-31</u>	<u>2022-12-31</u>
Disponibla tillgodohavanden	86 413 082	34 171 961
Summa	86 413 082	34 171 961

Not 13. Ställda säkerheter

	<u>2023-12-31</u>	<u>2022-12-31</u>
	Inga	Inga

Not 14. Eventualförpliktelser

	<u>2023-12-31</u>	<u>2022-12-31</u>
	Inga	Inga

Not 15. Väsentliga händelser efter balansdagens slut

Inga väsentliga händelser har skett efter balansdagens slut.

Not 16. Disposition av vinst eller förlust

2023-12-31

2022-12-31

Förslag till resultatdisposition

Till bolagsstämmans förfogande står:

Balanserad vinst

141 603

211 165

Årets resultat

205 222 849

210 963 842

205 364 452

211 175 007

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras på följande sätt:

Utdelning

205 060 800

210 813 906

I ny räkning balanseras

303 652

361 101

205 364 452

211 175 007

2024032202661

2024032202662

Stockholm det datum som framgår av den elektroniska underskriften.

Johan Winnerblad
Ordförande

Maria-Pia Hope
Verkställande direktör

Christina Kokko
Styrelseledamot

Marcus Glader
Styrelseledamot

Louise Brorsson Salomon
Styrelseledamot

Jonas Bergström
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse beträffande denna årsredovisning har lämnats den dag som framgår av den elektroniska underskriften.

Ernst & Young AB

Linn Haslum Lindgren
Auktoriserad revisor

2024032202663



Document history

COMPLETED BY ALL:
11.03.2024 11:18

SENT BY OWNER:
Mikael Rosin · 06.03.2024 13:14

DOCUMENT ID:
SkG_MCCS6p

ENVELOPE ID:
HyZdG0CHpa-SkG_MCCS6p

DOCUMENT NAME:
Årsredovisning 2023 Advokatfirman Vinge Stockholm AB v2.pdf
28 pages

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
1. MARIA-PIA MIDENBÄCK HOPE maria-pia.hope@vinge.se	Signed Authenticated	06.03.2024 13:17 06.03.2024 13:16	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1969/04/21) IP: 84.17.219.30
2. JONAS BERGSTRÖM jonas.bergstrom@vinge.se	Signed Authenticated	06.03.2024 13:18 06.03.2024 13:17	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1979/01/23) IP: 84.17.219.30
3. Karl Johan Fredrik Winnerblad johan.winnerblad@vinge.se	Signed Authenticated	06.03.2024 13:27 06.03.2024 13:27	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1967/02/22) IP: 84.17.219.30
4. MARCUS GLADER marcus.glader@vinge.se	Signed Authenticated	06.03.2024 17:47 06.03.2024 17:44	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1972/12/25) IP: 84.17.219.30
5. Kristina Louise K Brorsson Salomon louise.brorsson-salomon@vinge.se	Signed Authenticated	06.03.2024 18:21 06.03.2024 18:20	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1980/08/13) IP: 84.17.219.30
6. CHRISTINA KOKKO christina.kokko@vinge.se	Signed Authenticated	07.03.2024 14:02 07.03.2024 14:01	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1967/03/15) IP: 84.17.219.30
7. Linn Maria Lindgren linn.haslum.lindgren@se.ey.com	Signed Authenticated	11.03.2024 11:18 07.03.2024 14:09	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1977/10/06) IP: 84.216.125.40

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above. Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



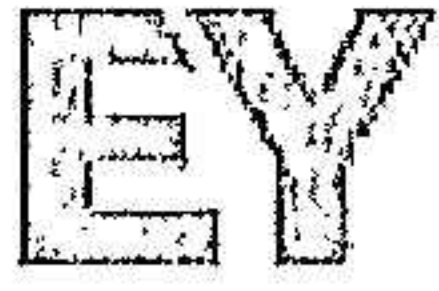
GDPR compliant



eIDAS standard



PAdES sealed



Building a better
working world

2024032202664

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Advokatfirman Vinge Stockholm AB, org.nr 556690-7100

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Advokatfirman Vinge Stockholm AB för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01 2023-12-31) med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 3 - 17.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Advokatfirman Vinge Stockholm ABs finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Advokatfirman Vinge Stockholm AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Fotokopians överensstämmelse
med originalet intygas:

Michael Robin
tel. 010-614 3000

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Advokatfirman Vinge Stockholm AB för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31) samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Advokatfirman Vinge Stockholm AB enligt god revisors sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisions sed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 3-17 och för att den är upprättad i enlighet med Årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards On Auditing och god revisions sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Stockholm den 11 mars 2024

Ernst & Young AB

Linn Haslum Lindgren
Auktoriserad revisor

Fotokopians överensstämmelse
med originalet intygas:

Mikael Rönin
Tel. 010-6143000

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

Linn Maria Lindgren

Undertecknare 1

På uppdrag av: EY

Serienummer: 19771006xxxx

IP: 147.161.xxx.xxx

2024-03-11 10:28:11 UTC



**Fotokopians överensstämmelse
med originalet intygas:**

Michael Røin
tel. 010-6143000

Detta dokument är digitalt signerat genom **Penneo.com**. Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet

Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar

dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com> Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på <https://penneo.com/validator>

2024032202666

Penneo dokumentnyckel: N315G-8W5O-TVUDS-O30HW-7IU7T-DLXQ7