ank=20250707-20250709072972

Fastställelseintyg

Kommentar

Jag intygar att resultaträkningen och balansräkningen har fastställts på årsstämma 2025-06-30
Årsstämman beslöt att godkänna styrelsens förslag till vinstdisposition.

Jag intygar att innehållet överensstämmer med originalet och att originalet undertecknats av samtliga personer som enligt lag ska underteckna dessa.

Per Lidström

Verkställande direktör

Gävle 30/6 - 2025

ank=20250707-20250709229T3

Årsredovisning för

Cibes Lift Group AB

556343-1484

Räkenskapsåret

2024-01-01 - 2024-12-31

Förvaltningsberättelse	1
Resultaträkning	4
Balansräkning	5
Kassaflödesanalys	7
Noter	8
Underskrifter	16

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/aeb6d421-490a-44e1-b157-76fcf87c7458

visma sign
www.vismasign.com

ank=20250707-20250707092974

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Cibes Lift Group AB, 556343-1484, avger följande årsredovisning för räkenskapsåret 2024-01-01 - 2024-12-31.

Verksamheten

Allmänt om verksamheten

Bolaget har sitt säte i Gävle och är ett helägt dotterbolag till Cibes Holding AB, org. nr 559113-9638.

Cibes Lift Group AB är huvudsaklig ägare till koncernens dotterbolag samt koncernens huvudbolag för centrala och globala funktioner såsom koncernledning, ekonomifunktioner, IT-funktion, marknadsfunktion, after sales funktion, bankadministration m m.
Bolaget förvaltar flertalet av koncernens immateriella rättigheter såsom varumärkesskydd och internetdomäner.

Sedan 26 juli 2017 är Nalka Invest AB, org. nr 556228-6350, huvudägare i koncernen.

Viktiga förhållanden och väsentliga händelser

Lönsamhet, finansiell ställning och kassaflöde
Soliditeten uppgick till 29,52% (28,3%). Investeringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till 379 TSEK (414) och i immateriella anläggningstillgångar 10 163 TSEK (12 681).

Miljöpåverkan
Bolaget bedriver för närvarande ingen tillståndspliktig verksamhet.

Styrelsens arbete
Styrelsens ledamöter har under räkenskapsåret uppgått till 4 ledamöter.

Händelser under året
Bolaget har under året etablerat helägda dotterbolag i Polen, Cibes Group Poland Spzoo, i Malaysia, Cibes Lift Malaysia Sdn Bhd samt Kambodja, Cibes Lift (Cambodia) Co Ltd.

Bolaget har också under året ökat sin aktieägarandel i dotterbolaget PT Cibes Lift Indonesia.

Hållbarhetsrapport
Hållbarhetsredovisning för Cibes koncern finns tillgänglig på vår hemsida www.cibeslift.com/se

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/aeb6d421-490a-44e1-b157-76fcf87c7458

visma sign
www.vismasign.com

ank=20250707-20250709229Z5

Rättvisande översikt över utvecklingen

				Belopp i Tkr
	2024	*2023*	*2022*	*2021*
Nettoomsättning	98 398	122 935	132 218	16 269
Rörelseresultat	-62 693	-38 990	-42 177	-123 080
Resultat efter finansiella poster	94 676	191 655	43 318	-111 688
Rörelsemarginal %	-63,7	-31,7	-31,9	-757
Avkastning på totalt kapital %	14,9	18,9	16	-10
Avkastning på sysselsatt kapital %	17	21,9	19,4	-8,5
Avkastning på eget kapital %	15,7	40,7	15,7	-49
Balansomslutning	2 043 518	1 665 554	1 353 114	1 166 662
Kassalikviditet %	433,9	394,9	370,8	73
Soliditet %	29,5	28,3	20,4	19,6
Medelantalet anställda	52	58	67	59

Kommentar till rättvisande översikt över utvecklingen

Cibes Lift Group AB planerar fortsatt framtida utdelningar från dotterbolag. Nästkommande års utdelning förväntas ligga i linje med senaste räkenskapsåret. Bolaget påverkas fortsatt av det utmanade ekonomiska läget till följd av inflation, konjunktur och det höga ränteläget. Utdelningen är beroende av dotterbolagens framtida utveckling.

Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning
Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar

Rörelsemarginal
Rörelseresultat / Nettoomsättning.

Avkastning på totalt kapital
(Rörelseresultat + finansiella intäkter) / Totala tillgångar.

Avkastning på sysselsatt kapital
(Rörelseresultat + finansiella intäkter) / Sysselsatt kapital.

Avkastning på eget kapital
Resultat efter finansiella poster / Justerat eget kapital.

Balansomslutning
Totala tillgångar.

Kassalikviditet
(Omsättningstillgångar - Varulager) / Kortfristiga skulder.

Soliditet
(Totalt eget kapital + (100 % -aktuell bolagsskattesats av obeskattade reserver)) / Totala tillgångar.

Sysselsatt kapital
Totala tillgångar - Räntefria skulder

Justerat eget kapital
Eget kapital + ((1- skattesatsen) x obeskattade reserver)

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/aeb6d421-490a-44e1-b157-76fcf87c7458

visma sign
www.vismasign.com

ank=20250707-20250709229?6

Förändringar i eget kapital

	Aktie-kapital	*Reserv-fond*	*Fond för utvecklings-utgifter*	*Balanserat resultat*	*Årets resultat*
Ingående balans	9 574	6 106	2 173	257 818	194 857
Balanseras i ny räkning				194 857	-194 857
Upplösning av fond för utvecklingsutgifter			-776	776	
Årets resultat					132 660
Utgående balans	**9 574**	**6 106**	**1 397**	**453 451**	**132 660**

Kommentar

Bolagets villkorade aktieägartillskott uppgår totalt till 0 SEK.

Resultatdisposition

	Belopp i Tkr
Till årsstämmans förfogande står följande medel	
Balanserat resultat	453 451
Årets resultat	132 660
Medel att disponera	**586 111**

Styrelsen föreslår att medlen disponeras enligt följande	
Balanseras i ny räkning	586 111
Summa	**586 111**

Styrelsens yttrande om vinstutdelning

Vad beträffar resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkning med tillhörande noter.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/aeb6d421-490a-44e1-b157-76fcf87c7458

visma sign
www.vismasign.com

ank=20250707-20250709229T7

Resultaträkning

Belopp i Tkr	*Not*	*2024-01-01-2024-12-31*	*2023-01-01-2023-12-31*
Rörelsens intäkter, lagerförändringar m.m.			
Nettoomsättning		98 398	122 935
Övriga rörelseintäkter		0	100
Summa rörelsens intäkter, lagerförändringar m.m.		**98 398**	**123 035**
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-2	-39
Övriga externa kostnader	*3,4*	-78 211	-76 252
Personalkostnader	*5*	-64 223	-68 369
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	*10,11*	-18 654	-17 366
Summa rörelsens kostnader		**-161 090**	**-162 026**
Rörelseresultat		**-62 692**	**-38 991**
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag		155 625	218 463
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	*6*	212 532	135 952
Räntekostnader och liknande resultatposter	*7*	-210 789	-123 770
Summa resultat från finansiella poster		**157 368**	**230 645**
Resultat efter finansiella poster		**94 676**	**191 654**
Bokslutsdispositioner			
Erhållna koncernbidrag		42 000	11 000
Summa bokslutsdispositioner	*8*	**42 000**	**11 000**
Resultat före skatt		**136 676**	**202 654**
Skatter			
Skatt på årets resultat	*9*	3 599	1 089
Övriga skatter		-7 615	-8 886
Summa skatter		**-4 016**	**-7 797**
Årets resultat		**132 660**	**194 857**

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/aeb6d421-490a-44e1-b157-76fcf87c7458

visma sign
www.vismasign.com

ank=20250707-20250707-0709229758

Balansräkning

Belopp i Tkr	*Not*	*2024-12-31*	*2023-12-31*
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	*10*	58 298	66 383
Summa immateriella anläggningstillgångar		**58 298**	**66 383**
Materiella anläggningstillgångar			
Maskiner och andra tekniska anläggningar	*11*	906	933
Summa materiella anläggningstillgångar		**906**	**933**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	*12*	391 248	386 249
Fordringar hos koncernföretag		3 308	10 601
Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag		40	0
Uppskjuten skattefordran	*9*	11 821	8 222
Summa finansiella anläggningstillgångar		**406 417**	**405 072**
Summa anläggningstillgångar		**465 621**	**472 388**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		19	0
Fordringar hos koncernföretag		1 474 688	1 003 463
Aktuell skattefordran		1 446	2 434
Övriga fordringar		7 334	133
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	*15*	66 424	14 170
Summa kortfristiga fordringar		**1 549 911**	**1 020 200**
Kortfristiga placeringar			
Övriga kortfristiga placeringar		0	50
Summa kortfristiga placeringar		**0**	**50**
Kassa och bank			
Kassa och bank		27 986	172 916
Summa kassa och bank		**27 986**	**172 916**
Summa omsättningstillgångar		**1 577 897**	**1 193 166**
SUMMA TILLGÅNGAR		**2 043 518**	**1 665 554**

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/aeb6d421-490a-44e1-b157-76fcf87c7458

visma sign
www.vismasign.com

ank=20250707-20250709229T9

Balansräkning

Belopp i Tkr	*Not*	*2024-12-31*	*2023-12-31*
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	*16*	9 574	9 574
Reservfond		6 106	6 106
Fond för utvecklingsutgifter		1 397	2 173
Summa bundet eget kapital		**17 077**	**17 853**
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		453 451	257 818
Årets resultat		132 660	194 857
Summa fritt eget kapital		**586 111**	**452 675**
Summa eget kapital		**603 188**	**470 528**
Avsättningar			
Övriga avsättningar	*17*	603	660
Summa avsättningar		**603**	**660**
Långfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag	*14*	281 040	268 129
Övriga långfristiga skulder	*14*	795 016	624 128
Summa långfristiga skulder		**1 076 056**	**892 257**
Kortfristiga skulder			
Övriga skulder till kreditinstitut	*13*	117 920	78 158
Leverantörsskulder		9 439	8 413
Skulder till moderföretag	*13*	160 784	160 784
Skulder till koncernföretag	*13*	35 909	17 531
Skulder till intresseföretag och gemensamt styrda företag		5 000	0
Övriga skulder		18 984	20 645
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	*18*	15 635	16 578
Summa kortfristiga skulder		**363 671**	**302 109**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**2 043 518**	**1 665 554**

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/aeb6d421-490a-44e1-b157-76fcf87c7458

visma sign
www.vismasign.com

Kassaflödesanalys

Belopp i Tkr	*Not*	*2024-12-31*	*2023-12-31*
Den löpande verksamheten			
Ingångsvärde löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		94 676	191 655
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		18 597	17 319
Betald inkomstskatt		-6 627	-3 770
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		106 646	205 204
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning/minskning varulager och pågående arbeten			0
Förändring rörelsefordringar			
Ökning/minskning kundfordringar		-463 950	-182 373
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar		-59 405	-678
Ökning/minskning av rörelsefordringar		-523 355	-183 051
Förändring rörelseskulder			
Ökning/minskning leverantörsskulder		40 788	72 349
Ökning/minskning övriga kortfristiga skulder		75 685	-5 290
Ökning/minskning av rörelseskulder		116 473	67 059
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**-300 236**	**89 212**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-10 163	-12 692
Förvärv av övriga materiella anläggningstillgångar		-379	-414
Förvärv av andelar i koncernföretag		-5 040	-15
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-15 582	-13 121
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		170 888	61 582
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		170 888	61 582
Årets kassaflöde		**-144 930**	**137 673**
Likvida medel vid årets början		172 916	35 244
Likvida medel vid årets slut		**27 986**	**172 917**

ank=20250707-20250709220980

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/aeb6d421-490a-44e1-b157-76fcf87c7458

visma sign
www.vismasign.com

ank=20250707-20250709229811

Noter

Belopp i Tkr om inget annat anges.

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna redovisningsprinciper

Allmänna redovisningsprinciper
Årsredovisningen upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Värderingsprinciper m m
Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Redovisning av intäkter
Bolagets intäkter består i huvudsak av fakturerade interna tjänster och mottagna utdelningar.

Lånekostnader
Lånekostnader kostnadsföres i den period till vilken de hänför sig.

Aktier och andelar i dotterföretag
Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott läggs till anskaffningsvärdet när de lämnas. Utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt.

Intressebolag
Investeringar i intresseföretag redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Enligt kapitalandelsmetoden redovisas andelar i intresseföretag till anskaffningsvärde vid anskaffningstillfället.

Omsättningstillgångar
Omsättningstillgångar värderas enligt lägsta värdets princip, innebärande att värdering sker post för post och upptas till det lägsta av anskaffningsvärde och verkligt värde.

Skulder
Skulder upptas normalt till nominellt belopp.

Fordringar
Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknas inflyta.

Fordringar och skulder i utländsk valuta
Fordringar och skulder i utländsk valuta har omräknats till balansdagens kurs. Dessa kursdifferenser redovisas bland finansiella poster. Fordringar i utländsk valuta som betraktas som nettoinvesteringar i dotterbolag omräknas inte utan redovisas till valutakurs då fordran uppstod. Skulder i utländsk valuta so m utgör säkringsinstrument till nettoinvesteringar i dotterbolag omräknas inte utan redovisas till valutakurs då skulden ingicks.

Inkomstskatter
Skatter redovisas i resultaträkningen utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital. Aktuell skatt är skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år.
Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen.

Immateriella tillgångar
Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Aktiveringsmodellen tillämpas för internt upparbetade immateriella tillgångar. Avskrivningar görs linjärt över den bedömda nyttjandetiden.

Utvecklingskostnader	5-10 år

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/aeb6d421-490a-44e1-b157-76fcf87c7458

visma sign
www.vismasign.com

ank=20250707-20250709229B2

Materiella tillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Avskrivningar görs linjärt över den bedömda nyttjandetiden.

Maskiner, andra tekniska anläggningar	5 år
Datorer	3 år

Leasingavtal
Samtliga leasingavtal där företaget är leasetagare redovisas som operationell leasing (hyresavtal), oavsett om avtalen är finansiella eller operationella. Leasingavgiften redovisas som en kostnad linjärt över leasingtiden.

Obeskattade reserver
Obeskattade reserver redovisas med bruttobelopp i balansräkningen, inklusive den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till reserverna.

Bokslutsdispositioner
Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen. Koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition.

Pensionsåtaganden
Bolagets pensionsplaner är avgiftsbestämda, vilket innebär att bolaget har en förpliktelse att betala in en avgift för varje period och att efter periodens betalning har bolaget inga ytterligare förpliktelser för denna period. För dessa avgiftsbestämda planer krävs sålunda aktuariella antaganden för att beräkna förpliktelser då det inte föreligger några framtida åtaganden. ITP2-planen i Sverige är en förmånsbestämd plan där en del av planen tryggas genom en försäkring i Alecta och andra företrädare på marknaden. Denna försäkring omfattar flera arbetsgivare och det föreligger inte tillräcklig information för att redovisa dessa förpliktelser som en förmånsbestämd plan. Pension som tryggas genom denna typ av försäkring betraktas därför som en avgiftsbestämd plan.

Koncernuppgifter
Cibes Lift Group AB (556343-1484) har sitt säte i Gävle och är ett helägt dotterbolag till Cibes Holding AB (559113-9638) med säte i Gävle. Cibes Lift Group AB upprättar ej koncernredovisning utan den upprättas av Cibes Holding AB i enlighet med undantaget i årsredovisningslagen 7 kap 2 §. Huvudägare till Cibes Holding AB är Nalka Invest AB (556228-6350) med säte i Stockholm. Nalka Invest AB upprättar i enlighet med årsredovisningslagen kap 7 koncernårsredovisning. Den största koncernen i vilken bolaget ingår i är Interogo Holding AG (CHE-416814967) med säte i Schweiz.

Under året har dotterbolag fakturerats 98 398 (122 935) för utförda tjänster. Dotterbolag har under året fakturerat bolaget för hyra 3 120 (2 784) och tjänster 7 094 (5 388)

Kassaflödesanalys
Likvida medel avser saldo i koncernens cash pool vilket framgår av posten "Fordringar/Skulder hos koncernföretag, koncernkonto" samt posten "Kassa och bank".

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/aeb6d421-490a-44e1-b157-76fcf87c7458

visma sign
www.vismasign.com

ank=20250707;20250709229B3

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Bolaget gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år behandlas i huvuddrag nedan.

Kreditrisk i kundfordringar
Bolaget bedömer att utestående kundfordringar beräknas inflyta under början av 2025.

Not 3 Operationella leasingavtal - leasetagare

	2024-01-01-2024-12-31	*2023-01-01-2023-12-31*
Framtida minimileaseavgifter		
Inom ett år	1 007	1 299
Senare än ett år men inom fem år	1 721	2 661
Senare än fem år	0	0
Summa	2 728	3 960
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter		
	1 088	1 349

Kommentar till not
I bolagets redovisning utgörs den operationella leasingen av personbilar samt IT-relaterad hårdvara, det vill säga kopiatorer och servrar.

Not 4 Ersättningar till revisorer

Revisor och revisionsföretag	*Typ av uppdrag*	*2024-01-01-2024-12-31*	*2023-01-01-2023-12-31*
Revisionsuppdrag	Revisionsuppdrag	1 017	1 103
Revisionsuppdrag	Skatterådgivning	1 866	1 887
Revisionsuppdrag	Övriga tjänster		
Summa		**2 883**	**2 990**

Not 5 Personal

Medelantalet anställda

	2024-01-01-2024-12-31	*2023-01-01-2023-12-31*
Kvinnor	25	26
Kvinnor (%)	48	44,8
Män	27	32
Män (%)	52	55,2
Medelantalet anställda	52	58

	2024-01-01-2024-12-31	*2023-01-01-2023-12-31*
VD och övriga ledande befattningshavare		
Män	1	1
Män (%)	100	100
Antal ledande befattningshavare	**1**	**1**

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/aeb6d421-490a-44e1-b157-76fcf87c7458

visma sign
www.vismasign.com

ank=20250707-20250707-20250707092984

Löner och andra ersättningar

	2024-01-01-2024-12-31	*2023-01-01-2023-12-31*
Styrelsen och verkställande direktören	3 934	3 376
Övriga anställda	37 225	41 287
Summa	**41 159**	**44 663**

Sociala kostnader inklusive pensionskostnader

	2024-01-01-2024-12-31	*2023-01-01-2023-12-31*
Pensionskostnader		
Styrelse och verkställande direktör	635	661
Övriga anställda	6 418	5 846
Summa pensionskostnader	7 053	6 507
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	14 760	15 637
Summa	**21 813**	**22 144**

Not 6 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	2024-01-01-2024-12-31	*2023-01-01-2023-12-31*
Ränteintäkter		
Koncernföretag	112 532	86 294
Övriga företag	2 750	3 731
Summa	115 282	90 025
Kursdifferenser	96 926	45 927
Summa	**212 208**	**135 952**

Not 7 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2024-01-01-2024-12-31	*2023-01-01-2023-12-31*
Räntekostnader		
Räntekostnader koncernföretag	-27 172	-24 426
Övriga företag	-79 060	-53 237
Summa	-106 232	-77 663
Kursdifferenser	-104 339	-46 415
Kursförluster i rörelsen	0	308
Summa	**-210 571**	**-123 770**

Not 8 Bokslutsdispositioner

	2024-01-01-2024-12-31	*2023-01-01-2023-12-31*
Specifikation av koncernbidrag		
Erhållna koncernbidrag	42 000	11 000
Summa	42 000	11 000
Summa bokslutsdispositioner	**42 000**	**11 000**

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/aeb6d421-490a-44e1-b157-76fcf87c7458

visma sign
www.vismasign.com

ank=20250707-20250709220985

Not 9 Skatt på årets resultat

	2024-01-01-2024-12-31	*2023-01-01-2023-12-31*
Aktuell skatt		
Aktuell skatt	0	-1 618
Justering avseende tidigare år	0	
Summa	0	-1 618
Uppskjuten skatt		
Förändring av uppskjuten skatt	3 599	2 707
Summa	3 599	2 707
Summa	**3 599**	**1 089**

Post som har påverkat årets skattekostnad

Typ av väsentlig post	*2024-01-01-2024-12-31*	*2023-01-01-2023-12-31*
Skatt hänförlig till tidigare år	0	-1 618
Summa	**0**	**-1 618**

Not 10 Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten

	2024-12-31	*2023-12-31*
Ingående anskaffningsvärden	127 798	115 117
Förändringar av anskaffningsvärden		
Upparbetade programutvecklingskostnader	27 512	14 770
Övriga förändringar	-17 349	-2 089
Utgående anskaffningsvärden	137 961	127 798
Ingående avskrivningar	-61 415	-44 426
Förändringar av avskrivningar		
Årets avskrivningar	-18 248	-16 989
Utgående avskrivningar	-79 663	-61 415
Redovisat värde	**58 298**	**66 383**

Not 11 Maskiner och andra tekniska anläggningar

	2024-12-31	*2023-12-31*
Ingående anskaffningsvärden	2 537	2 122
Förändringar av anskaffningsvärden		
Inköp	379	415
Utgående anskaffningsvärden	2 916	2 537
Ingående avskrivningar	-1 604	-1 226
Förändringar av avskrivningar		
Årets avskrivningar	-406	-378
Utgående avskrivningar	-2 010	-1 604
Redovisat värde	**906**	**933**

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/aeb6d421-490a-44e1-b157-76fcf87c7458

visma sign
www.vismasign.com

ank=20250707-20250707

Not 12 Andelar i koncernföretag

	2024-12-31	*2023-12-31*
Ingående anskaffningsvärden	386 249	386 234
Förändringar av anskaffningsvärden		
Förvärv	5 040	15
Utgående anskaffningsvärden	391 289	386 249
Redovisat värde	**391 289**	**386 249**

Innehav av andelar i koncernföretag

Företagets namn	*Org.nr*	*Säte*	*Antal andelar*	*Kapital andel %*	*Rösträtts andel %*	*Redovisat värde*
Cibes Lift AB	556226-7806	Gävle	2 000	100	100	37 765
Cibes Kalea Sverige AB	556527-5848	Gävle	10 000	100	100	113
Cibes Lift International AB	556330-7957	Gävle	8 010	100	100	27 711
Cibes Amslift OY	2432904-6	Turku	100	100	100	20 306
Cibes Lift Norge A/S	913117972,	Bergen	37	100	100	5 341
Aesy Liften België BV	0842.059.473	Wijnegem	999	99,9	99,9	2 811
Cibes Lift Vastgoed BV	05309173	Ede	180	100	100	2 509
Cibes Lift France SAS	813079894	Lille	2 000	100	100	189
Cibes Lift Iberica SA	B87216925	Rivas Vaciamadrid	3 000	100	100	8 611
Cibes Lift UK Ltd	05309173	Mountsorrel	1	100	100	18 747
Cibes Lift Deutschland GmbH	HRB233533	Berlin	25 000	100	100	27 989
GS-Aufzüge Cibes GmbH	FN349697k	Ottnang am Hausruck	1	100	100	14 848
Cibes Lift AB Shanghai Co Ltd, 913100003296097002		Shanghai	0	100	100	2 700
Cibes Lift AB Jiaxing Co Ltd, 91330400MA2CUA6B0X		Jiaxing	0	100	100	28 999
Cibes Lift Asia Ltd	2196509	Hong Kong	16 100	100	100	1 813
Cibes Lift Vietnam Co Ltd	0107499977	Hanoi	0	100	100	1 326
Cibes Lift (Thailand) Co Ltd *), 0105559027366		Bangok	29 399	48,9	100	1 626
PT Cibes Lift Indonesia *) , 09.01.1.46.53578		Jakarta	2 499	99,96	100	1 509
Cibes Lift Philippines Inc *), 009-248-311-000		Manila	122 495	100	100	2 297
Cibes Lift India Pvt Ltd, U51909HR2020PTC085009		Gurgaon	3 842 690	100	100	4 684
CIBES LIFT L.L.C	1587397	Dubai	50	100	100	2 970
Cibes US Holding Inc	87-2208311	Delaware	100	100	100	0
Cibes Lift Holding (Thailand) Co Ltd, 0105566039757		Bangkok	1 000	48,9	100	15
Cibes Lift (Cambodia) Co Ltd	1000236903	Phnom Penh	1 000	100	100	0
Aesy Liften BV	814049060	Lichtenvoorde	180	100	100	63 285
Cibes Group Poland Spzoo, 0001085279		Gdansk	300	100	100	40
Cibes Lift Malaysia Sdn. Bnd. 20401053611 (1599453U)		Kuala Lumpur	1	100	100	0

Kommentar till not

Cibes Lift Group AB har under året betalat in 15 000 PLN (40 Tkr) i aktiekapital till Cibes Group Poland Spzoo som etablerades under året.

Not 13 Kortsiktig upplåning

	2024-12-31	*2023-12-31*
Kortfristiga skulder	256 474	175 041
Förändringar av anskaffningsvärden		
Nyanskaffningar	58 139	81 433
Utgående anskaffningsvärden	314 613	256 474
Redovisat värde	**314 613**	**256 474**

Not 14 Långfristig upplåning

	2024-12-31	*2023-12-31*
Långfristiga skulder	892 257	840 087
Förändringar av anskaffningsvärden		
- Nyanskaffningar	183 800	52 170
Utgående anskaffningsvärden	1 076 057	892 257
Redovisat värde	**1 076 057**	**892 257**

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/aeb6d421-490a-44e1-b157-76fcf87c7458

visma sign
www.vismasign.com

Kommentar till not
Samtliga skulder ovan skall återbetalas inom fem år.

Not 15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2024-12-31	*2023-12-31*
Upplupna ränteintäkter	53 219	584
Övriga förutbetalda kostnader	13 204	13 585
Summa	**66 423**	**14 170**

Not 16 Upplysningar om aktiekapital m.m.

Specifikation av aktiekapital

Aktieslag	*Kvotvärde per aktieslag*	*Antal aktier*
Antal Aktier	10	957 416

Kommentar till not
Aktiekapitalet är fördelat på 400 000 st A-aktier med röstvärde 10 och 557 416 st B-aktier med röstvärde 1.

Aktiekapital i kronor 9 574 160.

Not 17 Övriga avsättningar

Löneskatt på kapitalförsäkringen avseende pension

	2024-12-31	*2023-12-31*
Ingående värde	660	718
Årets avsättningar	-57	-58
Redovisat värde	**603**	**660**

Not 18 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2024-12-31	*2023-12-31*
Upplupna löner	1 765	2 038
Upplupna semesterlöner	6 269	5 896
Upplupna sociala avgifter	2 152	2 792
Upplupen bonus	581	2 991
Övriga poster	4 279	2 756
Upplupna räntekostnader	589	107
Summa	**15 635**	**16 580**

ank=20250707-20250709229B7

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/aeb6d421-490a-44e1-b157-76fcf87c7458

visma sign
www.vismasign.com

ank=20250707-20250709227988

Not 19 Ställda säkerheter

Ställda säkerheter till kreditinstitut

Typ av säkerhet	*2024-12-31*	*2023-12-31*
Aktier i dotterföretag	178 673	173 673
Summa ställda säkerheter	**178 673**	**173 673**

Not 20 Eventualförpliktelser

Typ av eventualförpliktelse	*2024-12-31*	*2023-12-31*
Garantiåtagande gentemot dotterbolag	37 582	18 425
Summa eventualförpliktelser	**37 582**	**18 425**

Kommentar till not
Borgensåtagande:
Bolaget har lämnat en generell borgen för Cibes Holding AB´s/moderbolagets åtagande gentemot kreditinstitut.

Not 21 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Ökning av aktiekapitalet till 1 000 000 MYR i dotterbolaget Cibes Lift malaysia Sdn Bhd.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/aeb6d421-490a-44e1-b157-76fcf87c7458

visma sign
www.vismasign.com

Underskrifter

Datum framgår av den elektroniska underskriften.

Malin Wärme
Styrelseledamot

Mathias Brandhammar
Styrelseordförande

Malin Wadsby
Styrelseledamot

Per Lidström
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

Ernst & Young AB

Oskar Wall
Auktoriserad revisor

ank=20250707-20250709229B9

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/aeb6d421-490a-44e1-b157-76fcf87c7458

visma sign
www.vismasign.com

ank=20250707092990

MALIN WÄRME
Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Cibes Lift Group AB
aa60728c-5b10-4ac2-b5fa-89e7e9715456 - 2025-06-27 10:28:22 UTC +03:00
BankID / Freja eID - 0539df81-8385-43fb-a18f-81a27db2851b - SE
Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

MATHIAS BRANDHAMMAR
d77921e3-e538-4605-b799-7c3c6bd1ef99 - 2025-06-27 10:32:12 UTC +03:00
BankID / Freja eID - 2b9f1c14-758f-40f9-a865-0defb8b16621 - SE

MALIN WADSBY
ce72e258-5bf6-4118-94cf-5a8d941bbee0 - 2025-06-27 11:49:02 UTC +03:00
BankID / Freja eID - 5085afa1-d6e4-4225-9c91-08406d75ae89 - SE

Per Torsten Lidström
Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Cibes Lift Group AB
f7452e70-d500-4f56-9f84-a8cbeb557739 - 2025-06-30 11:48:31 UTC +03:00
BankID / Freja eID - 3eecda5d-8d9d-4ad7-b7f0-478b6ec4bdb0 - SE
Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

Erik Oskar Wall
cc1f68d0-56b7-4af0-bd35-1592c88576c0 - 2025-06-30 12:20:18 UTC +03:00
BankID / Freja eID - 72c6d384-d6b5-4085-8fee-27e491966b2d - SE

authority to sign	asemavaltuutus	ställningsfullmakt	autoritet til å signere	myndighed til at underskrive
representative	nimenkirjoitusoikeus	firmateckningsrätt	representant	repræsentant
custodial	huoltaja/edunvalvoja	förvaltare	foresatte/verge	frihedsberøvende

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Cibes Lift Group AB, org.nr 556343-1484

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Cibes Lift Group AB för år räkenskapsåret 2024.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Cibes Lift Group ABs finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Cibes Lift Group AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Penneo dokumentnyckel: L9UW5-KGVOC-Z64GT-628E9-ZH5U4-RJVHZ

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Cibes Lift Group AB för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Cibes Lift Group AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Uppsala, den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Oskar Wall
Auktoriserad revisor

Penneo dokumentnyckel: L9UM5-KGVOC-Z64GT-628E9-ZH5U4-RJVHZ

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

Erik Oskar Wall
Auktoriserad revisor
Serienummer: cb8ef23eac71a9[...]7cf1cedf7f8ca
IP: 147.161.xxx.xxx
2025-06-30 09:27:05 UTC

BankID

Penneo dokumentnyckel: GVXC-Z64GT-628E9-ZH5U4-RJWHZ

Detta dokument är undertecknat digitalt via **Penneo.com**. De signerade uppgifternas integritet är validerad med hjälp av ett beräknat hashvärde för originaldokumentet. Alla kryptografiska bevis är inbäddade i denna PDF, vilket säkerställer både autenticitet och möjlighet till framtida validering.

Detta dokument är försett med ett kvalificerat elektroniskt sigill. För mer information om Penneos kvalificerade betrodda tjänster, se **https://eutl.penneo.com**.

Så här verifierar du dokumentets äkthet:
När du öppnar dokumentet i Adobe Reader kan du se att det är certifierat av **Penneo A/S**. Detta bekräftar att dokumentets innehåll förblir oförändrat sedan tidpunkten för undertecknandet. Bevis för de enskilda undertecknarnas digitala signaturer bifogas dokumentet.

De kryptografiska bevisen kan kontrolleras med hjälp av Penneos validator, **https://penneo.com/validator**, eller andra valideringsverktyg för digitala signaturer.

List of Signatures

Cibes Årsredovisning 2024 FINAL.pdf

Name	Method	Signed at
Mats Erik Engblom	BANKID	2025-04-15 10:29 GMT+02
ANDERS NYMAN	BANKID	2025-04-15 10:13 GMT+02
Karin Elisabeth Bachmann Gunnarsson	BANKID	2025-04-15 09:58 GMT+02
Per Torsten Lidström	BANKID	2025-04-15 09:56 GMT+02
Peter Lennart Nilsson	BANKID	2025-04-15 09:55 GMT+02
Erik Oskar Wall	BANKID	2025-04-16 15:46 GMT+02
Jan Uwe Brockmann	BANKID	2025-04-15 12:52 GMT+02
LOUISE TILJA	BANKID	2025-04-15 11:51 GMT+02
Johan Carl Fredrik Hesser	BANKID	2025-04-15 10:58 GMT+02

This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

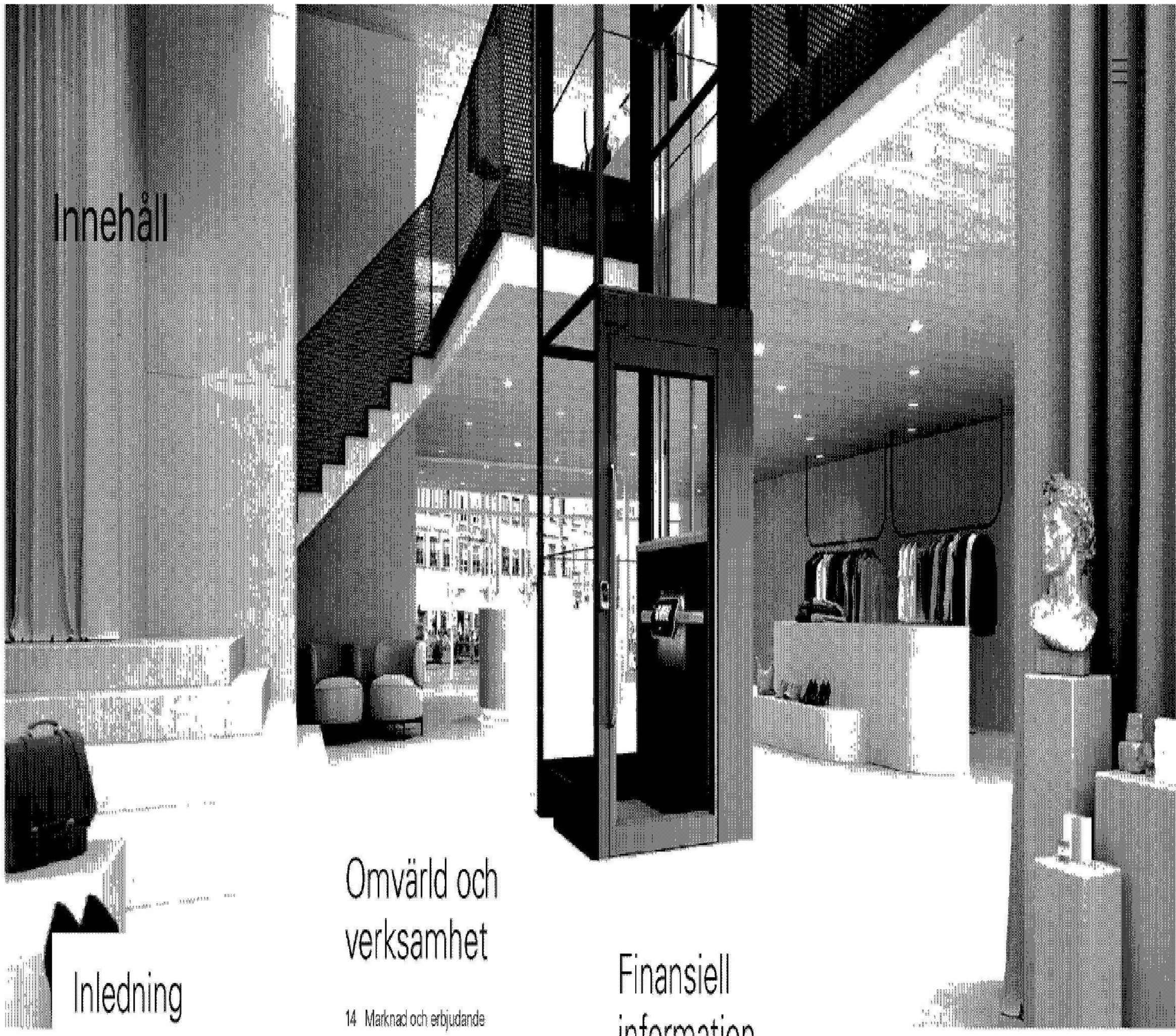
External reference: 187FCF3F913F4ECBAE7CE735AEAA4C22



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
197F0F3FB13F4ECBAE7CE73DAEAA4C22

Innehåll



Inledning

3 Det här är Cibes

4 Året i korthet

5 Vd har ordet

7 Vision och kärnvärden

Strategi

9 Cibes övergripande strategi

13 The Cibes Way

Omvärld och verksamhet

14 Marknad och erbjudande

21 Regioner

30 Våra medarbetare

Hållbarhets-rapport

34 Cibes hållbarhetsarbete

45 Miljömässig hållbarhet

51 Social hållbarhet

61 Hållbarhetsstyrning

62 GRI-index

66 Revisorns yttrande

Finansiell information

67 Förvaltningsberättelse

70 Koncernens räkenskaper och noter

97 Moderbolagets räkenskaper och noter

103 Styrelsens underskrifter

104 Revisionsberättelse

Bolagsstyrning

106 Bolagsstyrningsrapport

109 Styrelse

111 Ledningsgrupp

Övrig information

113 Femårsöversikt

114 Definitioner

Årsredovisningen och hållbarhetsredovisningen har upprättats av Cibes Lift Group AB (publ).
Org.nr 559241-4754

Vi skapar hisslösningar för ökad komfort och glädje i livet

Cibes Lift Group (Cibes) skapades 2008, men historien om Cibes börjar redan 1947. Vi är framförallt kända för våra utrymmeseffektiva, modulbaserade hissar med snabb och enkel installation, men vi erbjuder även hissar av konventionell typ. Tack vare en stark innovationsförmåga, vårt breda produktutbud och flexibla designkoncept, kan vi erbjuda hisslösningar som anpassar sig till kraven i såväl privata som offentliga och kommersiella miljöer. Vi tillhandahåller försäljnings-, installations-, service- och moderniseringstjänster via vårt globala nätverk av dotterbolag och partners. Cibes har sitt huvudkontor i Gävle med produktionsenheter på tre kontinenter – Europa, Nordamerika och Asien.

~1 800

Antal medarbetare

Egen närvaro i

20 länder

+160

Showrooms globalt[1)]

+270

Distributörer globalt

[1)] Egna och genom distributörer.

+50 000

Levererade hissar (2018–2024)

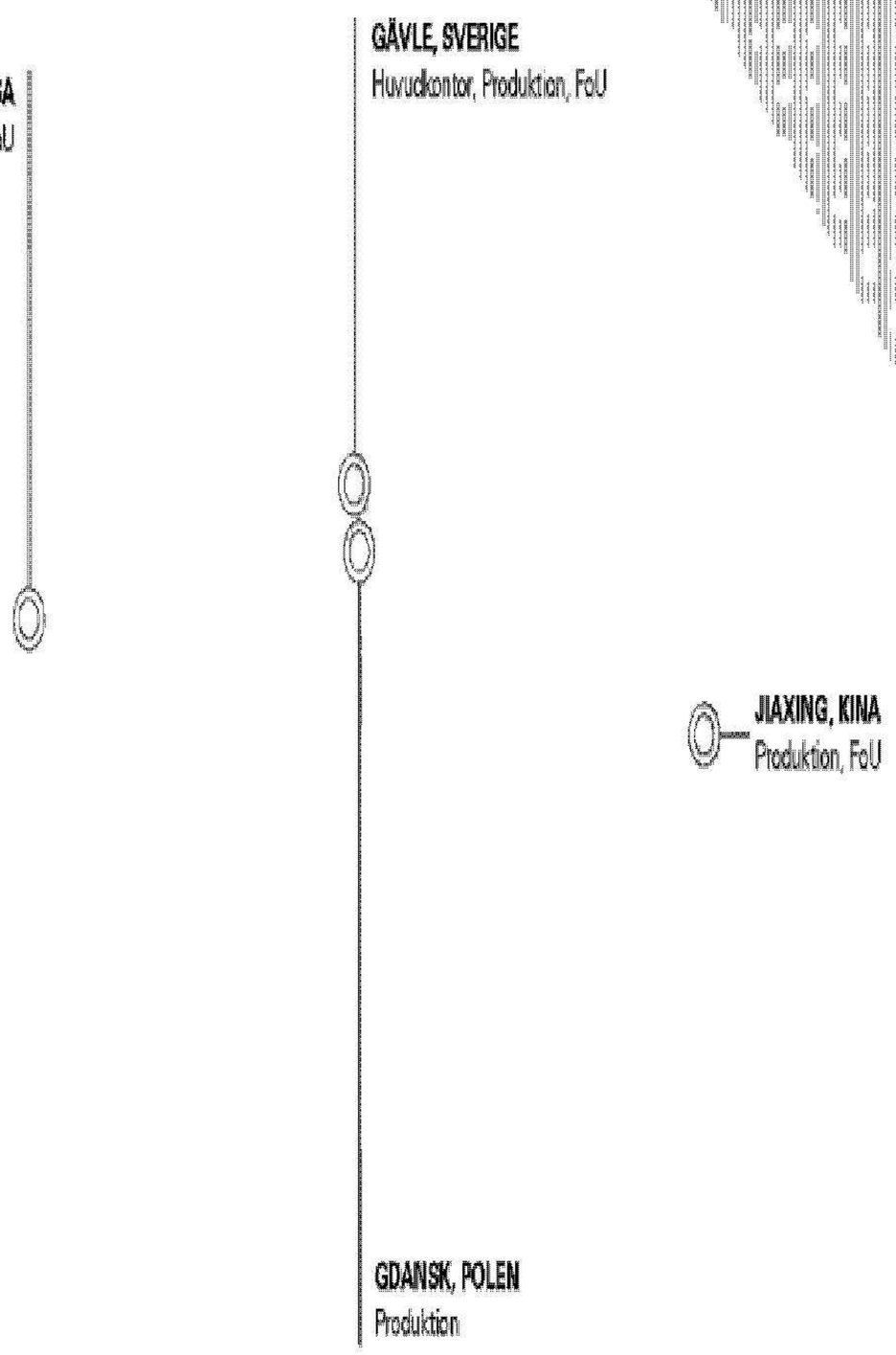
KUNDSEGMENT & FRÄMSTA DRIVKRAFTER FÖR KÖP

Privata hem
- Estetik och design
- Bekvämlighet och tillgänglighet

Offentliga och kommersiella byggnader
- Tekniska krav och design
- Tillgänglighetskrav och standarder
- Driftsäkerhet

VARUMÄRKEN

Cibes Lift Group har en bred varumärkesportfölj. Våra globala varumärken för direktförsäljning och distribution är Cibes och Kalea Lifts, men vi äger även ett antal lokala varumärken som Antera Lifts och Gravital Lifts i Asien och Symmetry i Nordamerika. Vår mix av globala och lokala varumärken gör det möjligt att differentiera vårt erbjudande och täcka fler kundkategorier, allt ifrån standard- till lyxhissar.



Året i korthet

- Nettoomsättningen minskade något under året, främst som en följd av en utmanande marknad i delar av Europa och Kina.
- Justerad EBITA var i nivå med föregående år och har påverkats negativt av lägre volymer, fortsatta investeringar i lokal närvaro och ökad försäljningskapacitet, vilket motverkats av ökad kostnadseffektivitet.
- Stärkt position i Nordamerika genom förvärven Area Access i Virginia, Morning Star Elevator i Colorado och HomeLift i Tennessee.
- Ökad insourcing i produktionsenheterna i Kina och Polen stärker lönsamheten och reducerar ledtider.
- Flertalet produktlanseringar och innovationer i befintlig portfölj stärker Cibes globala position.



Litterärt lyft i Nederländerna
Bokhandeln i en befintlig byggnad behövde en platsbesparande hisslösning: Cibes Air i designkonceptet "Metal".

Finansiella nyckeltal

MSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning	3 562	3 603	2 828	1 909	1 410
Bruttomarginal, %	33,7	32,5	32,7	36,4	36,8
Rörelseresultat (EBIT)	228	255	156	171	140
Rörelsemarginal, %	6,4	7,1	5,5	8,9	10,0
Justerad EBITA	361	378	275	221	175
Justerad EBITA-marginal, %	10,1	10,5	9,7	11,5	12,4
Medelantal anställda	1 746	1 589	1 499	1 065	798

Nettoomsättning

3 562 MSEK

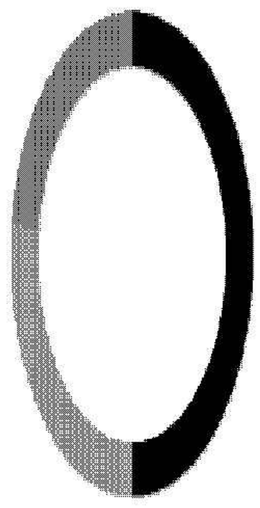
Justerad EBITA

361 MSEK

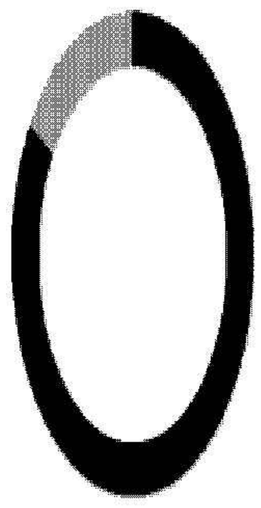
Justerad EBITA-marginal

10,1 %

Försäljning per region



Försäljning per produkt



Årsredovisningen och hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ESEF-förordningen (2019/815).

Stärkt position i en utmanande marknad

Verksamhetsåret 2024 präglades av en lägre marknadsaktivitet än fjolåret. Lågt generellt konsumentförtroende i Kina, omallokeringar av offentliga medel i Europa och geopolitisk osäkerhet, har påverkat marknadsklimatet negativt. Cibes fortsätter dock att flytta fram sina marknadspositioner. Vi har en ledande position och en affärsmodell som bevisligen levererar i en global och attraktiv nischmarknad.

Vid sidan om den organiska tillväxtpotentialen på den befintliga marknaden är hissmarknaden mycket fragmenterad. Det skapar förutsättningar att ta en fortsatt aktiv roll i konsolideringen genom förvärv av välskötta och entreprenörsdrivna bolag. Vår ambition är att över tid realisera den fulla potentialen på denna marknad och därmed kontinuerligt skapa värde för kunder, partners, medarbetare och ägare.

Fyra regioner

Trots det utmanande marknadsklimatet var nettoomsättningen i nivå med föregående år och uppgick till drygt 3,5 miljarder kronor. Vårt fokuserade arbete med prissättning, styrning av produktmix och omställning av våra försörjningskedjor fortlöper och resulterade i att bruttomarginalen ökade till 34 procent. Den justerade EBITA-marginalen uppgick till drygt 10 procent. Våra strategiska initiativ fortlöper, särskilt inom försörjningskedjorna där det fortfarande finns potential kvar att realisera, såsom kostnadskontroll samt en effektivare och mer digital marknadsbearbetning. Vi har etablerat en stark och ledande koncern inom vår nisch med lokal närvaro på tre kontinenter. Från och med januari 2025 kommer vi att dela in koncernens verksamhet i fyra säljregioner. Asien, Mellanöstern och Oceanien (APAC) delas upp i en del med fokus på Kina och en del med övriga länder i regionen. Därmed skapas än bättre förutsättningar och mandat för att tydligare driva vår marknadsbearbetning, med primärt fokus på privatmarknaden, då de geografiska områdena karakteriseras av olika faktorer. På den kinesiska marknaden ligger vårt fokus just nu på främst på att försvara volym och marknadsposition. Medan vi inom APAC ser vi en växande marknad där vi har som ambition att ta nya andelar.

Nya förvärv i Nordamerika

Under 2024 fortsatte vi, i enlighet med vår strategi, att förvärva bolag på den nordamerikanska marknaden. Area Access, i Virginia, Morning Star Elevator i Denver och Colorado HomeLift i Tennesse. Samtliga bolag är sedan tidigare distributörer till Cibes Symmetry med starka marknadspositioner och tillför tillsammans Cibes omkring 380 MSEK på årsbasis i omsättning. Än viktigare är att vi fortsätter flytta fram våra positioner på den nordamerikanska marknaden både via en stärkt produktportfölj och ökad närvaro samt kapacitet vad avser service och underhåll.

”Cibes har bevisat sin affärsmodell och strategi genom en lönsam tillväxt som kontinuerligt flyttat fram positionerna.”



Per Lidström
VD och koncernchef
Cibes Lift Group

Stärkt produktportfölj med nya lanseringar

I slutet av året lanserades Ascenda, en helt ny typ av hiss i vår portfölj. Det är en hisslösning för två plan, utan schakt, baserad på vår unika kompetens inom skruvdrivna hisslösningar. Ascenda är en optimal produkt för segmentet privata hem och de kunder som vill ha en mer komplett hisslösning än en stoltrappshiss, utan att göra avkall på design och känsla av exklusivitet. Vi ser stort intresse för denna produkt på den amerikanska marknaden samt mer sub-urbana områden i Asien och Europa.

> ”Ascenda är en perfekt hisslösning för privatkunds-segmentet med känsla för exklusivitet.”

Det är således en produkt med global potential och ett utmärkt exempel på hur våra produktenheter samarbetar på alla kontinenter för att snabbt ta fram produkter med global potential. Det ska bli spännande att följa denna produkt när vi skalar upp försäljningen under 2025 med fokus på den amerikanska marknaden och APAC.

Digitalisering och AI

Vi har under 2024 fortsatta att göra betydande investeringar i IT-system, digital marknadsföring och AI-verktyg. Genom att successivt implementera ett gemensamt affärssystem i koncernen når vi en rad fördelar vad avser produktions- och kapitaleffektivitet, kostnadskontroll samt inte minst möjlighet till en rigorös och strukturerad styrning samt uppföljning.

Genom att integrera AI i vår marknadsföringsstrategi och våra verktyg, underlättas innehållskapande, analys och granskning av vår digitala marknadsföring.

Betydande potential

Cibes verkar i en bransch där den största tillväxtpotentialen ligger i en ökad kännedom om produkterna, inte minst på den privata hemmahissmarknaden som blir en allt viktigare del. Att på ett kostnadseffektivt sätt nå en massmarknad med anpassade erbjudanden kommer att vara av stor betydelse. Vi fokuserar på att automatisera kundresan och förbättra kundupplevelsen i syfte att korta ledtiden till köpbeslut samtidigt som möjligheten till en mer personlig lösning för kunden möjliggörs.

Cibes Way – vår strategiska motor

I en växande och tydligt decentraliserad organisation är det viktigt att det genereras en positiv dynamik och att varje individ tar personligt ansvar, utmanar sig själv och sina kollegor att tänka nytt samt tar vara på alla möjligheter. Ett stort engagemang och en professionell attityd skapar inte bara effektivitet och stolthet inom organisationen utan bygger också vårt varumärke och lojalitet bland kunder och partners. Inom Cibes uppmuntrar vi alla medarbetare att driva verksamheten med entreprenörskap och passion samt att lära av varandra. Det är min övertygelse att våra kärnvärden Personligt ansvar, Progressivt tankesätt och Professionell attityd positivt påverkar vår verksamhet och bolagets utveckling. Detta utgör kärnan i vår strategiska motor – The Cibes Way.

> ”Vi ska driva efterfrågan genom att öka medvetenheten om fördelarna, glädjen och komforten med våra hissar.”

Starka makrotrender

Även om det utmanande marknadsklimatet påverkade den finansiella utvecklingen under 2024 är vi väl rustade för fortsatt lönsam expansion. Det finns en fortsatt stark underliggande efterfrågan på våra produkter, som drivs av att vi investerar mer i våra hem, en åldrande befolkning, ökade krav på tillgänglighet i alla typer av fastigheter och en ökad medvetenhet om att en hemmahiss är en attraktiv lösning för både komfort och tillgänglighet.

Som bolag har vi fortsatt att flytta fram våra marknadspositioner och diversifierat oss över olika geografiska marknader och regioner samt stärkt vår eftermarknadsaffär, som är stabil och generar återkommande intäkter. Cibes är positionerade för fortsatt tillväxt med ökad lönsamhet över tid.

Gävle i april 2025

Per Lidström
Vd och koncernchef
Cibes Lift Group

Kopiering och spridning av denna bild är förbjuden utan tillstånd från Cibes Lift Group. Bilden får inte användas för kommersiella ändamål eller i sammanhang som kan skada Cibes Lift Groups rykte. Vid användning av bilden ska Cibes Lift Group anges som upphovsman.

Vårt syfte och våra kärnvärden



VISION

”Bringing people together”

Det är vad allting handlar om för oss. Vi erbjuder produkter och tjänster som bygger broar mellan människor för ökad komfort och glädje i livet.

Vår vision ska återspeglas i varje kundmöte, i vad vi producerar, vid varje hissinstallation och vid varje servicebesök.

Kunden i första rummet
Vi vill skapa kundvärde i allt vi gör. Det stärker våra kundrelationer och ökar engagemanget hos våra medarbetare på alla nivåer.

Högsta kvalitet
Våra höga krav på kvalitet och service sätter en hög standard, både för oss och för andra i branschen.

Vi kan alltid bli bättre
I vår kollektiva strävan mot ständig förbättring sätter vi hela tiden upp nya utmaningar och mål som tar oss till nya höjder.

Kärnvärden

Personligt engagemang
Vi arbetar aktivt för att skapa en öppen och inkluderande arbetsmiljö där alla bidrar och känner ett personligt engagemang för vår kontinuerliga utveckling.

Professionell attityd
I vår organisation erbjuder vi stöd och strukturer som ger varje medarbetare möjlighet att ta stort ansvar i sin roll och driva förbättringar på alla nivåer i koncernen.

Progressivt tankesätt
Kvalitet i hela värdekedjan är ledstjärnan för vår verksamhet. För att säkra kvaliteten, utvecklar vi hela tiden nya proaktiva och lösningsorienterade arbetsmetoder.

Document ID: 2024-15-45-47-43
Version: 1.01
Classification: Public
Vi använder inte vår storlek för att förtrycka andra. Vi använder vår storlek för att lyfta andra.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.
Document ID:
787CF3FB13-4ECBAE7CE73BAEAA4C22

Arkitektritad drömvilla i Finland

I den här moderna villan har hissens inredningsdetaljer anpassats så att det stöter en perfekt modulär slutramande taket. Tack vare att hissen, skandinaviska formspråk och smarta val av ljusa färger och material, smälter hissen Glass Air in perfekt med sin arkitektoniska miljö.

Glass Air
Ladda ned JPEG-bild och ritningar med en mervärdesskatt på 25 procent.

Cibes övergripande strategi

Cibes Lift Group är en ledande aktör inom flexibla och utrymmeseffektiva hisslösningar med fokus på design, funktionalitet, kvalitet och komfort. Koncernen har ett högkvalitativt och brett erbjudande som vänder sig till såväl privata hem som offentliga- och kommersiella byggnader. Som marknadsledare har Cibes etablerat en heltäckande och världsomspännande verksamhets- och leveranskedja med lokal tillverkning på tre kontinenter – Europa, Nordamerika och Asien.

Styrkor och konkurrensfördelar

Global ledare inom en snabbt växande nischmarknad
Marknaden stöds av starka makrotrender såsom en åldrande befolkning, ökad urbanisering och striktare regulatoriska krav på tillgänglighet.

Ambitiös förvärvsstrategi som driver global tillväxt
Ger tillgång till nya marknader och stärker Cibes position på befintliga marknader.

Stark innovationskraft som säkerställer hög produktkvalitet
FoU-resurser på tre kontinenter med effektiv kunskapsöverföring.

Globalt optimerad verksamhet och leveranskedja
En integrerad värdekedja minskar risker och produktionsenheter nära marknaderna bidrar till lägre utsläpp.

Stark säljorganisation och distributörsnätverk
Direktförsäljningskontor i 20 länder och ett omfattande partnernätverk med cirka 270 certifierade distributörer.

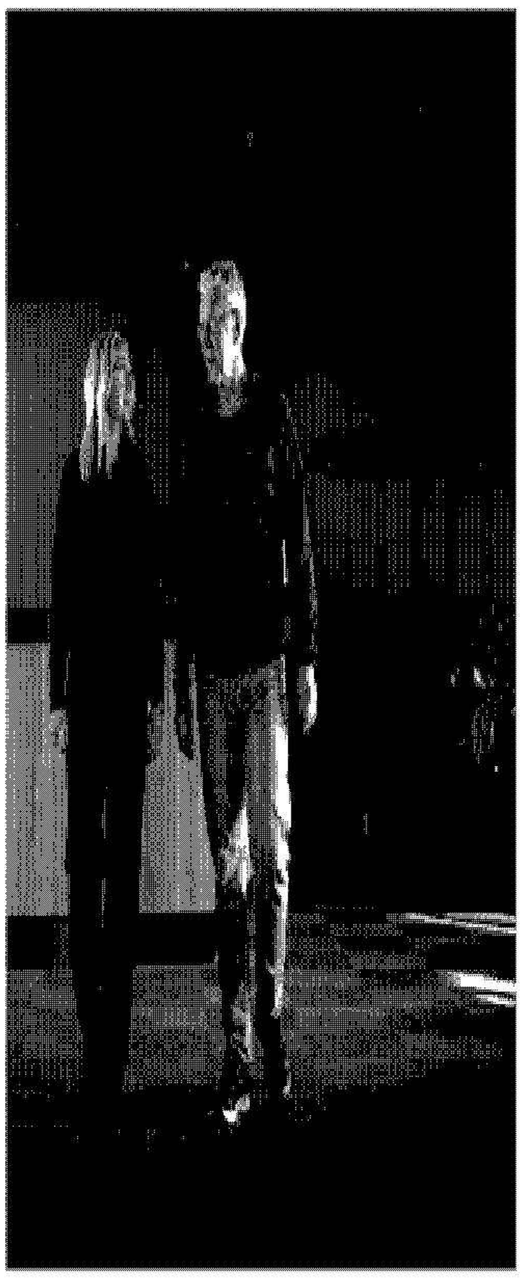
Finansiellt attraktiv affärsmodell
Cibes har en kapitaleffektiv affärsmodell som genererar starka kassaflöden.

Fragmenterad marknad
Cibes har via sin globala räckvidd och marknadsledande position goda förutsättningar att fortsätta konsolidera marknaden.

Erbjudandet stöds av långsiktiga makrotrender som en åldrande befolkning, urbanisering, en ökad tillgänglighetsreglering och en allt större medelklass i flera betydande ekonomier, inte minst i Asien. Cibes övergripande strategiska fokus framöver kan sammanfattas med att skapa en ytterligare integrerad produktionsplattform som utnyttjar komparativa fördelar, behålla produktledarskapet, ökat fokus på det privata segmentet och etablera ledande positioner med egen närvaro över alla geografier. Hållbarhet ska genomsyra alla delar av strategin och verksamheten.

Bevisad affärsmodell
Genom åren har Cibes bevisat sin affärsmodell och strategi genom en lönsam tillväxt samt kontinuerligt framflyttade marknadspositioner i ett globalt perspektiv. En viktig del av framgången är Cibes strategiska motor The Cibes Way. Cibes ser en fortsatt stor potential för ytterligare lönsam expansion genom att fortsätta på den inslagna vägen vad avser ett modulärt arbetssätt samt via att ytterligare optimera den redan välinvesterade operationella plattformen. Med egna FoU-resurser i alla våra regioner och ett koncerngemensamt fokus kan Cibes löpande vidareutveckla den redan etablerade produktportföljen med ett attraktiva erbjudande inom samtliga kundsegment och geografiska marknader.

Cibes ska, genom att ligga i framkant inom digital marknadsföring och via en bevisad affärsmodell med lokal närvaro runt om i världen och kontroll över hela värdekedjan, realisera den fulla



Acquisition call was done by Cibes Lift Group AB (publ) on behalf of the Company. Document ID: 1874C-4E3F-4C47-A1

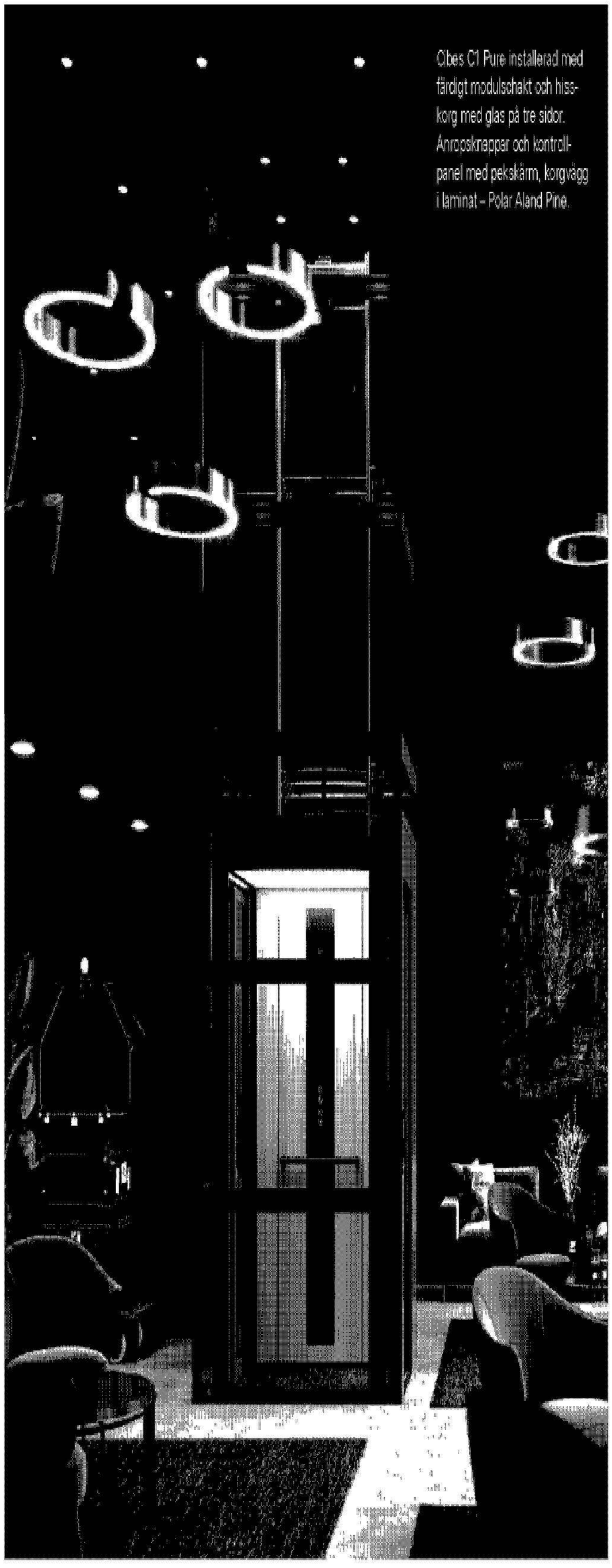
potentialen i en globalt växande nischmarknad. Målet är att växa både på befintliga marknader och genom expansion till nya regioner. Med vår decentraliserade affärsmodell är vi väl rustade för att tillvarata de eftermarknadsmöjligheter som följer med vår stora och växande installerade bas. Vid sidan om den organiska tillväxtpotentialen på våra befintliga marknader är den globala hissmarknaden mycket fragmenterad. Det skapar förutsättningar att ta en fortsatt aktiv roll i konsolideringen genom förvärv av välskötta och entreprenörsdrivna bolag.

Tillväxt

Cibes har kontinuerligt flyttat fram sina marknadspositioner det senaste decenniet och ser stora möjligheter till fortsatt lönsamt tillväxt, såväl genom organisk produktförsäljning och eftermarknad samt via ökad närvaro på befintliga marknader och expansion till nya marknader. Den organiska tillväxten ska löpande kompletteras av selektiva förvärv.

Organisk tillväxt

Marknaden för utrymmeseffektiva hisslösningar växer kontinuerligt och stöds av starka makrotrender, inte minst demografi och ökad tillgänglighetsreglering. Därtill finns en allt större vilja och behov att investera i sin framtid och i sina hem inom det privata segmentet. Cibes har ett starkt erbjudande och ser stor potential i fortsatt organisk tillväxt. Trots en stark marknadsposition är medvetenheten om koncernens produkter och varumärken, liksom för hela branschen, fortfarande låg relativt sett. Cibes ser därför stor potential i att driva kännedom om erbjudandet,



Cibes C1 Pure installerad med färdigt modulschakt och hisskorg med glas på tre sidor. Anropsknappar och kontrollpanel med pekskärm, korgvägg i laminat – Polar Aland Pine.

Strategi med tydliga initiativ för att driva lönsam tillväxt

Tillväxt	
Organisk tillväxt	• Dra nytta av ett brett produktutbud och kontinuerlig FoU för att driva tillväxt • Utveckla eftermarknadsverksamheten med branschledande kundnöjdhet • Ökad geografisk närvaro genom en kombination av nya distributörer och egen verksamhet
Förvärv	• Strategiska förvärv av främst distributörer för att äga värdekedjan
Lönsamhet	• Dra nytta av den globala produktionsplattformen för ökad kostnadseffektivitet • Kontinuerliga förbättringar för att etablera branschledande processer
Kapitaleffektivitet	• Förbättringar i leveranskedjan för att optimera rörelsekapitalet • Öka andelen förskottsbetalningar inom privatkundssegmentet

Årsredovisningen är upprättad av Cibes Lift Group i Stockholm AB. Tryckeri: Trydells Tryckeri AB, Laholm 2025

och strävar därför efter att kontinuerligt stärka den digitala marknadsföringen i syfte att på ett kostnadseffektivt sätt nå en bred målgrupp för att öka medvetenheten om våra produkter och varumärken. Därtill breddas och utvecklas kontinuerligt erbjudandet för att tillgodose de varierande kraven och önskemålen avseende design, prestanda och pris hos olika kundkategorier.

Med en decentraliserad affärsmodell och lokal närvaro har vi stora möjligheter att växa eftermarknaden med tjänster såsom service och underhåll. Koncernen har redan en stor installerad bas med betydande tillväxtmöjligheter genom att i högre utsträckning serva kunder genom produkternas hela livscykel vilket förutom installation, service och underhåll också inkluderar större modernisering samt reservdelar.

Förvärv

Den fragmenterade hissmarknaden ger goda förutsättningar till konsolidering och förvärvsdriven tillväxt. Cibes har en etablerad, tydlig och selektiv förvärvsstrategi med fokus på att stärka den globala närvaron både på befintliga marknader och genom expansion till nya regioner. Cibes fokuserar främst på välskötta bolag inom geografiskt utvalda områden med en stark lokal position och tydlig entreprenörsanda som medför en allt större adressbar marknad. Här kan den lokala ledningen driva försäljning av Cibes produkter inom lönsamma segment samtidigt som eftermarknadsaffären utvecklas.

Förvärvade bolag integreras enligt ett beprövat koncept. Genom förvärven skapas bland annat närhet till potentiella kunder i nya regioner som tidigare ej bearbetats i egen regi. Tidigare förvärv har inte bara stärkt den geografiska närvaron på befintliga marknader, utan har även etablerat Cibes på nya marknader som exempelvis i USA genom förvärvet av Bella Elevators. Genom förvärvet har lanseringen av Cibes egna produkter intensifierats på den nordamerikanska marknaden, vilket etablerat värdefulla relationer inom ett omfattande nätverk av erfarna sälj- och installationsbolag.

Cibes organiska tillväxt kompletteras regelbundet med strategiska förvärv i syfte att ytterligare stärka såväl den geografiska närvaron, produkt- och serviceutbud samt marknads- och distributionskapacitet. Under 2024 förvärvade Cibes tre bolag som tillför en omsättning på omkring 380 MSEK på årsbasis. Under den senaste femårsperioden har 13 förvärv genomförts.

Strategiska tillväxtsinitiativ

- Fortsatt geografisk expansion
- Driva medvetenhet avseende Cibes produkter och erbjudande
- Kontinuerlig innovation och produktutveckling
- Intensifierat fokus på eftermarknaden
- Selektiva förvärv av lönsamma bolag

Lönsamhet

Cibes ser en betydande potential i att ytterligare optimera koncernens välinvesterade operationella plattform genom en rad strategiska initiativ och aktiviteter flera olika områden enligt nedan.

Produktion, inköp och leveranskedja Cibes har egna produktionsenheter på tre kontinenter – Europa, Nordamerika och Asien. De senaste åren

Genomförda förvärv de senaste fem åren

2020

GS-Aufzüge GmbH, Österrike
GS-Aufzüge GmbH är specialiserade på design, installation och underhåll av hissar. 2018 förvärvades 49 procent av bolaget och i januari 2020 blev Cibes helägare till bolaget. Företaget omsätter omkring 50 MSEK på årsbasis.

RH Tekniikka, Finland
RH Tekniikka erbjuder en helhetslösning där de hanterar hela processen från hissdesign och bygglov till byggnadsanpassningar och installation. Företaget förvärvades i augusti 2020.

Titan Elevators, London Storbritannien
Titan Elevators erbjuder personlig service inom hissreparation, modernisering och underhåll samt ett brett utbud av skräddarsydda och standardiserade hisslösningar för olika användningsområden. Företaget förvärvades i december 2020.

2021

Upplands Hiss, Sverige
Upplands Hiss erbjuder hög kvalitet och expertis inom service, reparation och modernisering av hissar. Företaget förvärvades i januari 2021 och fusionerades med Cibes Kalea Sverige under slutet av 2024.

Heisplan, Ålesund Norge
Heisplan är specialiserat på modernisering av hissar, installation och underhåll. Företaget förvärvades i april 2021 och omsätter omkring 100 MSEK på årsbasis.

American Elevator of Atlanta Inc., Georgia USA
American Elevator of Atlanta är sydöstra USA:s ledande leverantör av hissar och tillgänglighetslösningar. Företaget förvärvades i oktober 2021 och omsätter omkring 130 MSEK på årsbasis.

2022

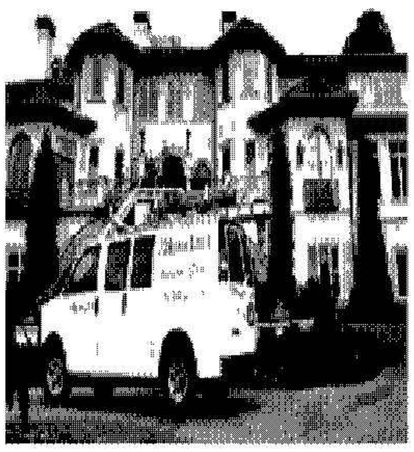
Aratal Attractive Mobility, Frankrike
Aratal Attractive Mobility är en ledande aktör inom tillgänglighetsprodukter. I oktober 2018 förvärvades 45 procent av bolaget och i juli 2022 blev Cibes Lift Group helägare. Företaget omsätter omkring 70 MSEK på årsbasis.

Bella Elevator LLC, Illinois USA
Bella Elevator LLC är tillverkare av hisslösningar. Företaget förvärvades i april 2022 och omsätter omkring 340 MSEK på årsbasis.

Apex Lifts, London Storbritannien
Apex Lifts erbjuder ett brett utbud av skräddarsydda och standardiserade hisslösningar för olika användningsområden. Företaget förvärvades i april 2022 och omsätter omkring 340 MSEK på årsbasis.

2023

Elevator Service Company, Connecticut USA
Elevator Service Company är en fullservice hissentreprenör som är specialiserad på bostadshissar och vertikala plattformshissar. Företaget förvärvades i oktober 2023 och omsätter omkring 100 MSEK på årsbasis.



2024

Area Access Inc, Virginia USA
Area Access Inc är en distributör av hisslösningar och erbjuder även underhåll och service. Företaget förvärvades i mars 2024 och omsätter omkring 130 MSEK på årsbasis.

Morning Star Elevator, Colorado USA
Morning Star Elevator är en ledande distributör inom segmentet för bostadshissar och vertikala plattformshissar. Företaget förvärvades i juni 2024 och omsätter omkring 130 MSEK årsbasis.

HomeLift LLC, Nashville USA
HomeLift LLC är en väletablerad distributör som specialiserar sig på vertikala plattformshissar för privatkunder. Företaget förvärvades i augusti 2024 och omsätter omkring 110 MSEK på årsbasis.

Antalet hissar som körs dagligen i världen är större än befolkningen på jorden. Det är 24 miljarder gånger per år.

har arbetet med att identifiera och realisera synergier och skalfördelar intensifierats i takt med att koncernens verksamhet blivit allt större, bland annat tack vare flera förvärv. Ett led i detta arbete är etablering av en koncerngemensam inköpsbas och FoU-organisation. Med kraft av storleken och en breddad geografisk närvaro kan Cibes i större utsträckning välja de bästa leverantörerna och skala upp och anpassa den egna tillverkningen av strategiska komponenter för att ökad produktivitet och lönsamhet. Samtidigt som lokal tillverkning samt anpassning till respektive produktmodell och marknadssegment ska prioriteras.

Differentierad prissättning och effektivitet

Kravspecifikationer och prisnivåer varierar avsevärt inom kundsegmenten. Cibes har framgångsrikt utvecklat produktportföljen med differentierade erbjudanden och fortsatt att introducera hissmodeller mot olika kundkategorier inom det privata kundsegmentet. Detta är särskilt betydelsefullt då många privata kunder attraheras av högkvalitativ design, komfort, flexibilitet och estetik, vilket stärker attraktionskraften i Cibes erbjudande.

Cibes har även arbetat med att reducera kostnader och minska komplexiteten i leveranskedjan genom att utveckla en ny generation hissar. Den baseras på en modulär arkitektur där produkten anpassas för olika kundkrav samtidigt som en gemensam arkitektur används.

Genom den strategiska motorn The Cibes Way sprids etablerad erfarenhet och bästa praxis inom Cibes effektivt och genomsyrar hela organisationen. Detta leder även till en snabbare förståelse och inlärning av olika erfarenheter.

Strategiska lönsamhetsinitiativ:

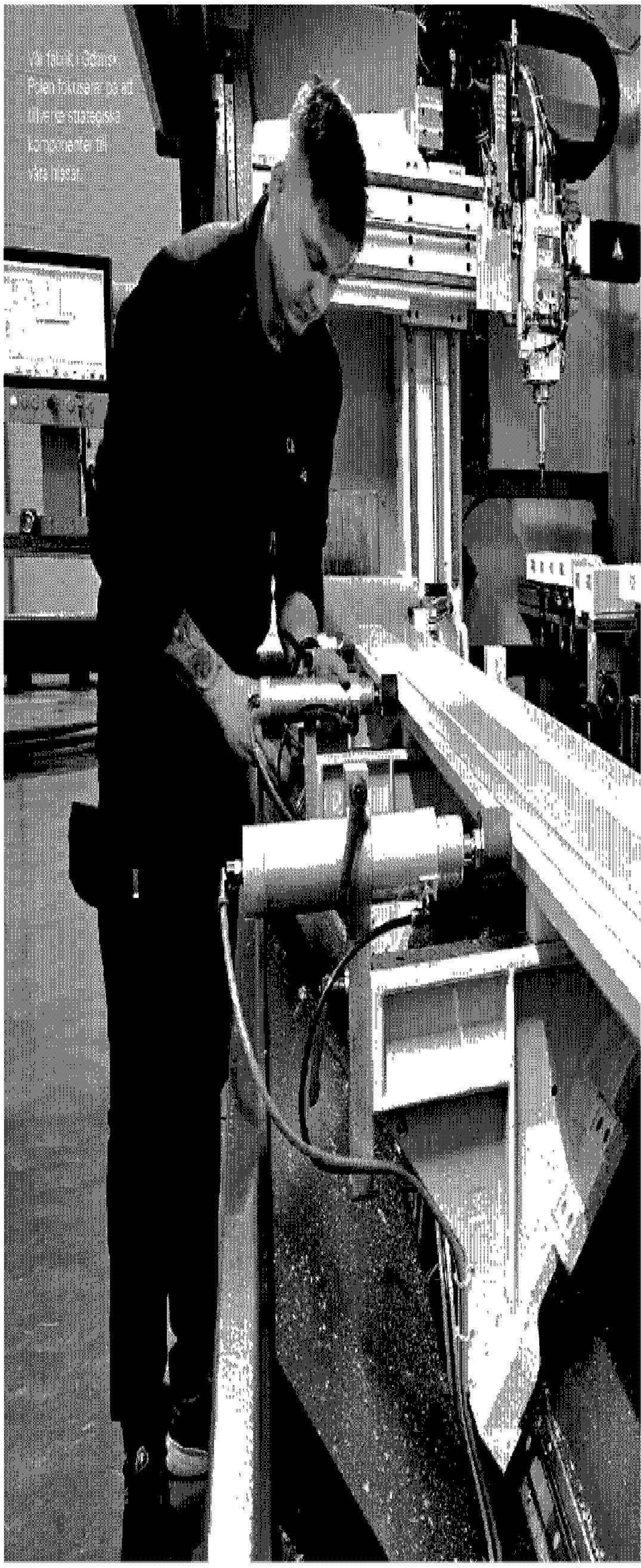
- Strategisk marknads- och prissegmentering.
- Löpande realisera skalfördelar och synergier.
- Dra nytta av en global försörjningskedja och inköpsstrategi.
- Egen tillverkning av vitala system och komponenter.

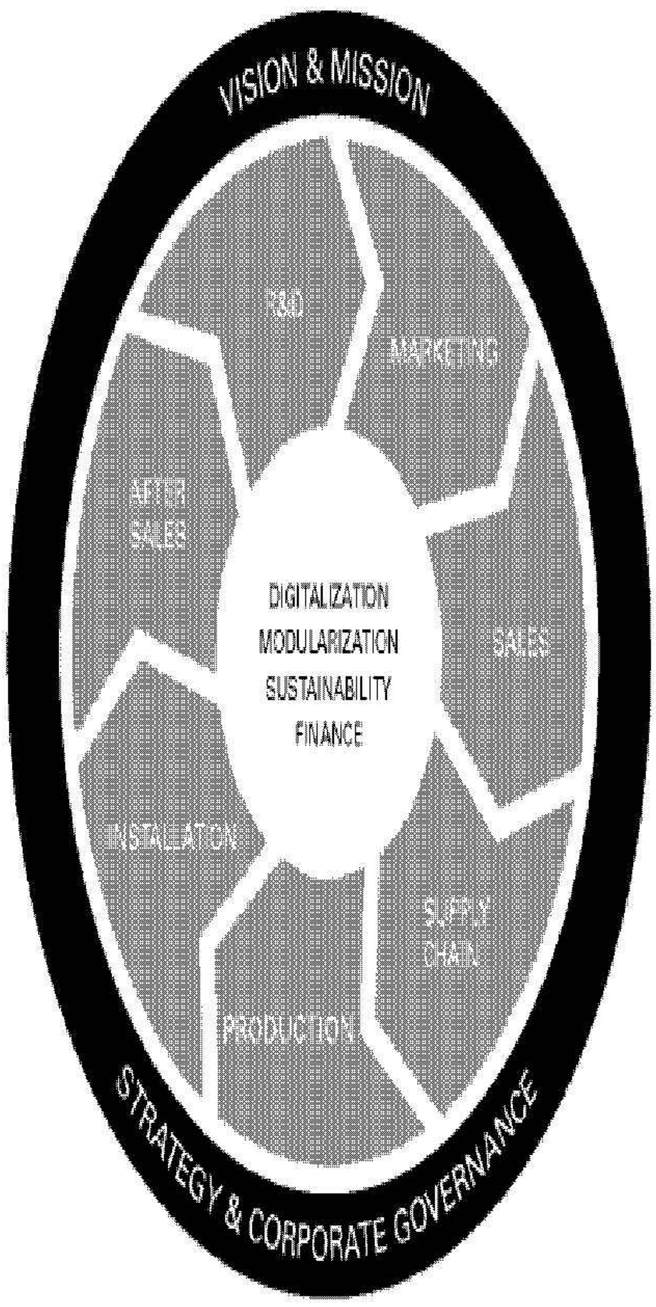
Kapitaleffektivitet

Cibes har en mycket kapitaleffektiv affärsmodell som genererar starka kassaflöden. Kassaflödet drivs av ett negativt rörelsekapitalbehov till följd av en stor och ökande andel förskottsbetalningar från kunder i takt med att försäljningen till privatkundssegmentet ökar via direktägda försäljningskanaler. En ökad andel eftermarknadsförsäljning påverkar också kassagenereringen positivt, då affären i stor utsträckning utgörs av återkommande servicekontrakt som ofta faktureras i förskott. En ökad andel eftermarknad och en hög tillväxt inom det privata segmentet är således positivt för kassaflödet. Även den geografiska försäljningsmixen har en påverkan, då andelen försäljning till privatkundssegmentet varierar mellan de olika regionerna. Som en marknadsledare aktör finns i viss mån också möjlighet att förbättra betalningsvillkoren även inom de andra segmenten, framför allt på den europeiska och amerikanska marknaden. Vidare är koncernens produktionsanläggningar moderna och välinvesterade. Cibes ser löpande över möjligheterna till såväl out- som insourcing och utnyttjar de möjligheter som bedöms ge bäst avkastning på såväl kort som lång sikt. Ambitionen är att löpande återinvestera kassaflödet i delar av verksamheten som ytterligare förbättrar lönsamhet samt utvecklar och breddar det befintliga produkterbjudandet. Dessutom ska koncernens genererade medel användas till selektiva förvärv.

Strategiska kapitaleffektivitetsinitiativ:

- Program för fortsatt reducering av rörelsekapitalet med högre andel privatkunder samt modulärt produktionskoncept.
- Strukturerad process för investeringar samt selektiva förvärv.







The Cibes Way

I Cibes decentraliserade affärsmodell är koncernens medarbetare den viktigaste resursen. The Cibes Way är koncernens strategiska motor för att driva lönsam tillväxt genom kommersiell och operativ excellence samt genom att dela erfarenheter i en gemensam och prestationsdriven kultur som bygger på vår vision, mission och kärnvärden. Genom The Cibes Way sammanförs koncernens olika delar och dotterbolag till en fokuserad och global organisation med samma mål och med ett tydligt ansvar.

The Cibes Way täcker alla delar av koncernen, vilket innebär att alla kärnprocesser men även strategiska områden som hållbarhet, digitalisering, modularisering och finans genomsyras.

Genom arbetssättet kan Cibes dra fördelar av den innovativa kraften i organisationen och därmed kontinuerligt förbättra de processer och verktyg som tillgängliga i hela koncernen och därigenom öka såväl konkurrenskraften som lönsamheten.

Document ID: 20250131-1645-interactive-pdf-en-5569
This file is protected by Adobe DRM. Unauthorized use is a violation of the law.

Marknad och erbjudande

Cibes verkar på en global och fragmenterad marknad med god underliggande tillväxt som drivs av starka makrotrender, som urbanisering, åldrande befolkning och ökad tillgänglighetsreglering. Cibes adresserbara marknad bedöms under 2023 ha uppgått till omkring 127 miljarder SEK.[1] Kunderna finns inom tre olika segment – Privata hem, Kommersiella och Offentliga byggnader.

Den största tillväxtpotentialen för Cibes nisch inom hissbranschen ligger i en ökad marknadskännedom, särskilt inom privata hemmahissar. Denna delmarknad drivs av ett positivt skifte från behovsstyrd till bekvämlighetsbaserad efterfrågan.

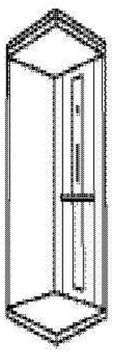
Merparten av hissförsäljningen är kopplad till miljöer i befintliga byggnader snarare än nybyggnationer eller pågående konstruktioner. Här ligger fokus på utrymmeseffektiva och anpassningsbara lösningar som möter olika behov. Privatkunder värdesätter främst komfort, estetik, design och flexibilitet, där Cibes lättinstallerade produkter erbjuder många alternativ. För kommersiella och offentliga miljöer är den växande tillgänglighetsregleringen en central drivkraft för investeringar i hisstransportalternativ. Många befintliga byggnader har dessutom begränsat utrymme för konventionella hissar, vilket skapar efterfrågan på mer flexibla lösningar.

Globalt växande marknad

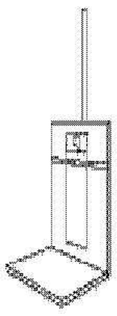
Den globala SSL-marknaden uppskattades till cirka 36 miljarder SEK 2023, med en förväntad årlig tillväxt på 8 procent 2023–2029.[1] Cibes har en marknadsandel på cirka 8 procent och gynnas av sin direktförsäljningsmodell och hög konfigurerbarhet jämfört med konkurrenterna. Den mer fragmenterade MSL-marknaden uppskattades till cirka 91 miljarder SEK 2023, med en förväntad tillväxt på 6 procent per år fram till 2029.[1] Cibes har en marknadsandel på 2 procent i Europa, men en betydligt starkare position i de länder där bolaget är verksamt, med lokala marknadsandelar om mellan 15 och 42 procent.

[1] Baseras på en marknadsstudie utförd av Roland Berger i 2024.

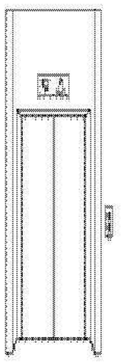
Produkterbjudande



SSL – korghissar



SSL – plattformshissar



MSL

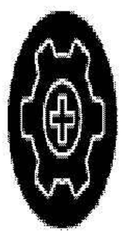
Eftermarknad och övrigt



Servicekontrakt



Utökad garanti



Reservdelar & modernisering

Produktfördelar

Flexibla och utrymmeseffektiva hisslösningar med fokus på design, funktionalitet, kvalitet och komfort.

Space Saving Lifts ("SSL"):
Skräddarsydda hissar med hög kostnadseffektivitet, designade för utrymmesbegränsade byggnader på upp till fem våningar. (Hastighet 0,15 m/s)

Mid-Segment Lifts ("MSL"):
Skräddarsydd konventionell hisslösning som erbjuds vid utrymmesbesparande installationer i byggnader upp till nio våningar. (Hastighet 0,5–1,0 m/s)

Utrymmeseffektiva och anpassningsbara lösningar

Cibes erbjuder ett brett sortiment av utrymmeseffektiva hissar samt skräddarsydda hissar av konventionell typ. De utrymmeseffektiva hisslösningarna är utformade för att sömlöst integreras i olika byggnadsprojekt utan de omfattande förberedelser och byggnadsarbeten som konventionella hissar kräver. Detta gör dem särskilt attraktiva för såväl privata hem som offentliga och kommersiella byggnader såsom hotell, restauranger, bibliotek, skolor och sjukhus.

Merparten av Cibes leveranser utgörs av modulbaserade, utrymmeseffektiva lågfartshissar, som kräver färre byggnadsanpassningar och minimerar behovet av omfattande byggnadsarbeten jämfört med konventionella hissar. Denna typ av hissar installeras utan hissgrop, håltagning i tak på översta plan eller separat maskinrum, vilket bidrar till lägre kostnader och minskad miljöpåverkan.

Cibes hissar är en förlängning av en upplevelse och är anpassningsbara för alla miljöer utan att kompromissa med säkerhet, tillgänglighet och användarvänlighet. Förutom installation av nya hissar inkluderar erbjudandet även renovering och modernisering av befintliga hissar, vilket ger fastighetsägare möjlighet att förlänga livslängden och förbättra prestandan hos sina installationer.

Cibes utrymmeseffektiva hissar är maskinrumslösa och kompakta tillgänglighetslösningar med en låg grop- och topphöjd jämfört med konventionella hissar, vilket innebär minimal strukturell påverkan vid installation och renovering. Dessutom kräver de mindre byggnadsarbete på fastigheten, vilket i sin tur bidrar till lägre avfallsmängd, minskade kostnader och lägre energiförbrukning.

Design och funktion i samspel

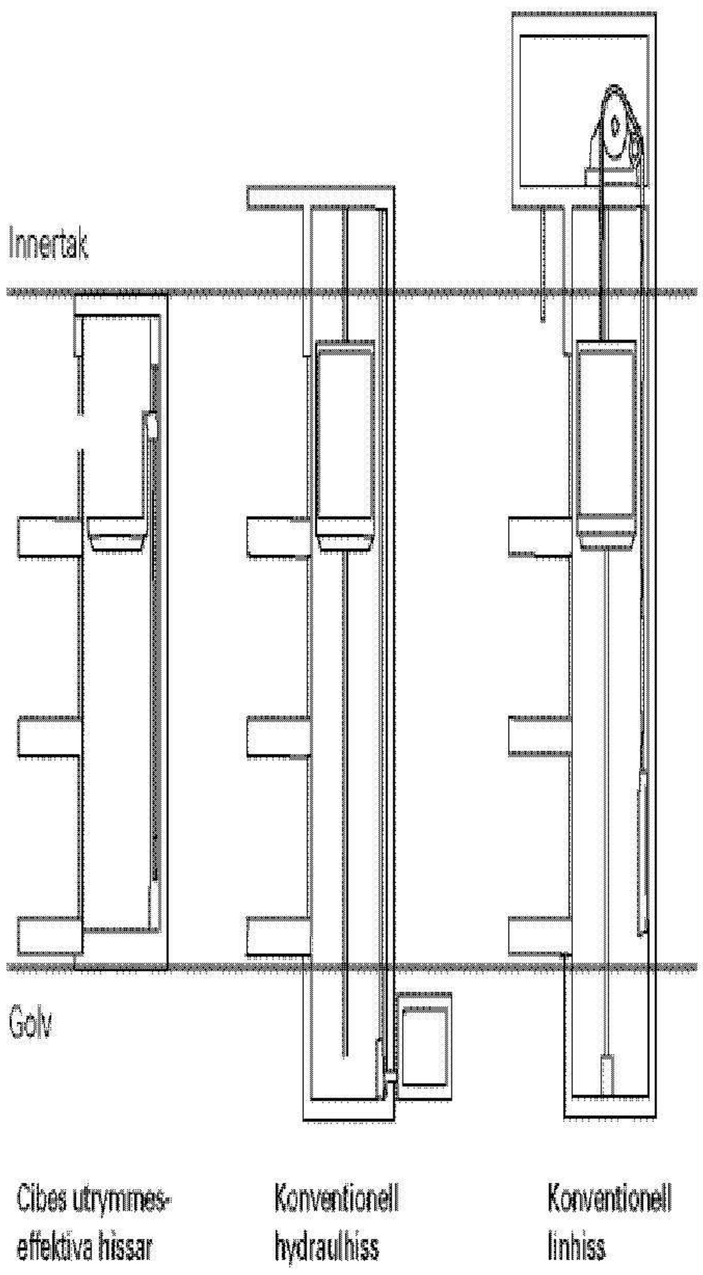
Alla hissar är utformade med användaren i fokus, från innovativa säkerhets- och ledstångsfunktioner till eleganta displayer och LED-ljuseffekter. Cibes designfilosofi är att förena innovativ teknik med tidlös estetik, där inspiration hämtas från bolagets geografiska expansion. Kunder världen över erbjuds ett noggrant utvalt sortiment av färger, material och funktionsalternativ, framtagna av lokala designteam för att säkerställa att varje hisslösning möter kundens specifika behov.



Smart modulärt hisskoncept

Alla utrymmeseffektiva hisslösningar från Cibes levereras i färdiga moduler med följande fördelar:

- Flexibel och snabb tillverkning och leverans
- Kort installationstid
- Minskade arbetskraftskostnader



Fokus på teknik och innovation

Cibes bibehöll sitt fokus på innovation och strategiska investeringar i forskning och utveckling (FoU) under 2024. Dessa investeringar, som motsvarade ungefär 2 procent av nettoomsättningen, gjorde det möjligt att lansera nya produkter, förbättra befintliga erbjudanden och stärka koncernens konkurrenskraft.

Produkter som introducerats under de senaste fem åren stod för 32 procent av nettoomsättningen, vilket speglar ambitionen att löpande möta och överträffa marknadens krav genom högkvalitativa och innovativa lösningar.

Under 2024 intensifierade Cibes sin insourcingstrategi, med fokus på kärnprocesser. Genom att integrera kritiska tillverkningsprocesser som bearbetning av aluminium, skruvproduktion och tillverkning av drivsystem i bolagets egen verksamhet erhölls djupare produktkunskap, förbättrad kvalitetskontroll och snabbare produktutveckling. Ett betydande exempel var den framgångsrika implementeringen av en ny drivlösning för en korghissmodell. Den nya lösningen minskar energiförbrukningen, förbättrar åkkomforten och minskar ljudnivåerna, vilket visar hur insourcing i kombination med FoU bidrar till att förbättra produktprestandan och bredda erbjudandet. Genom att nyttja den globala produktionsbasen med fabriker i tre regioner, ges tillgång till effektiva leveranskedjor och produkter med hög kvalitet samt tillförlitlighet.

Modularisering som produktstrategi

Cibes modulära produktarkitektur förblir kärnan i produktstrategin och skapar betydande fördelar för kunder samt inom tillverkning, installation och underhåll. I Kina stod modulära produkter för knappt 80 procent av försäljningen, och lansering planeras nu på den amerikanska marknaden. Målsättningen är att 70 procent av alla sålda produkter ska härstamma från den modulära produktarkitekturen senast 2029.

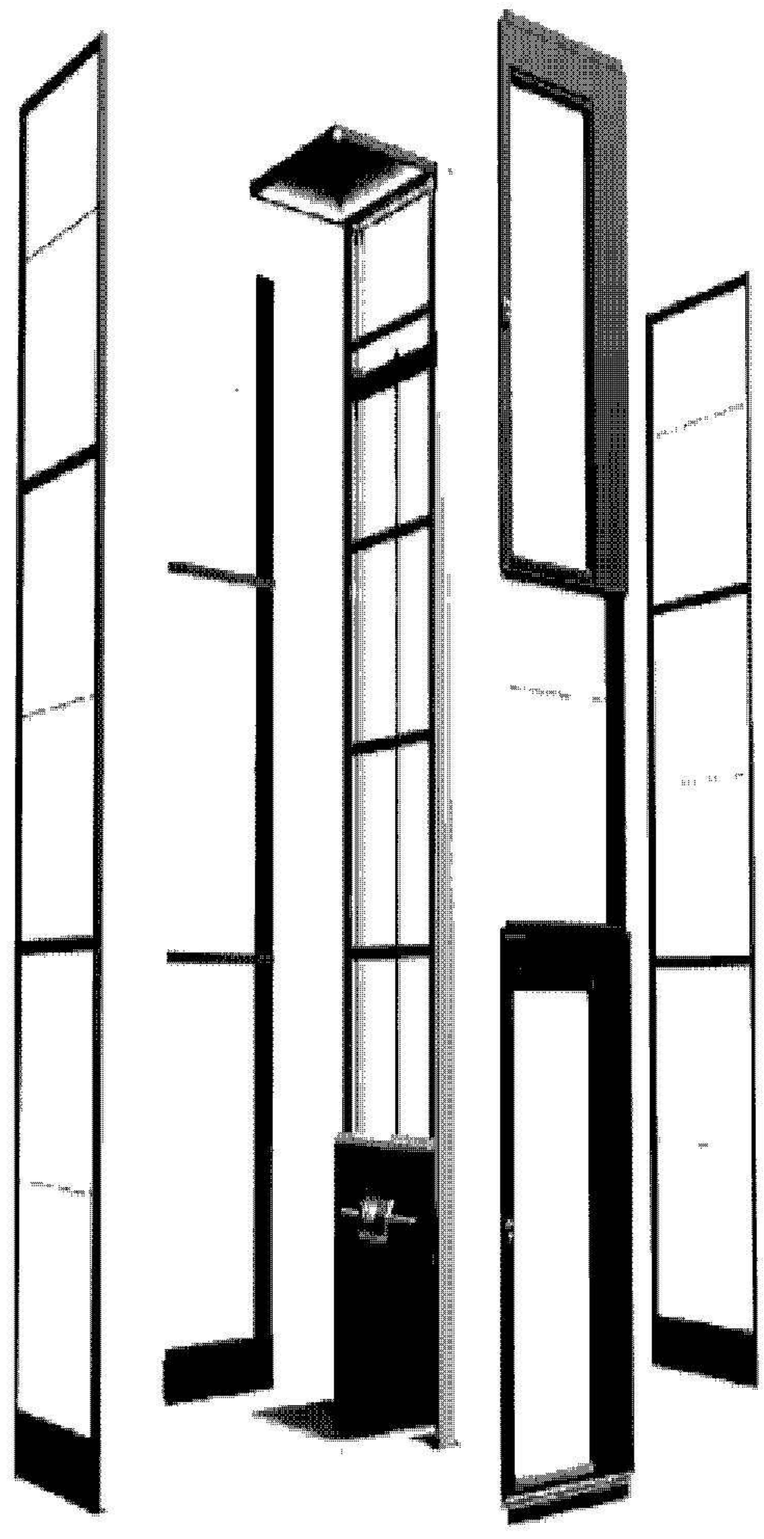
Denna modulära strategi banade även väg för produktinnovation. Under 2024 utvecklade och lanserade vi en schaktlös "genom-golvet-hiss", den första i Cibes historia. Med denna hiss fylls ett viktigt tomrum i Cibes produktutbud på den amerikanska marknaden och den har redan väckt stort intresse i Australien och Sydostasien.

Regional implementering av produktstrategi

Den amerikanska marknaden prioriterades under 2024, bland annat via ett arbete där förståelsen för marknadens möjligheter, certifieringsprocesser och lokala regelverk fördjupades. Vidare resulterade samarbetet mellan de regionala FoU-teamen i utveckling av kompletterande funktioner, inklusive en mängd olika dörrlösningar och en ny typ av schaktsystem. Dessa insatser skapar en stabil grund för långsiktig tillväxt på en marknad full av möjligheter.

I Europa låg fokus på att vidareutveckla befintliga produkter genom tekniska innovationer och fortsatt marknadsbearbetning av de produkter som introducerades under 2023. Vidare markerade introduktionen i november av den nya versionen av den europeiska säkerhetsstandarden för plattformshissar, EN81-41:2024, en viktig

Det modulära konceptet bakom vår nya generation hissar gör det enklare att uppdatera och uppgradera hissen över tid för att maximera produktens livslängd.



milstolpe genom att introducera nya regelkrav för regionen. Under de kommande två åren kommer Cibes att uppdatera produktutbudet för att uppfylla dessa krav.

På de konkurrensutsatta marknaderna i Asien har fokus legat på att utveckla nästa generations produkter genom att vidareutveckla delar av den modulära produktarkitekturen.

Ett annat viktigt fokus under 2024 var att förstå produkternas miljöpåverkan. En kartläggning av klimatutsläppen visade att aluminium är en betydande källa till Scope 3-utsläpp. För att hantera detta inleddes en utvärdering av regionsspecifika strategier i samarbete med leverantörer, med målet att minska koldioxidavtrycket från råmaterial. Dessa insatser kommer att utgöra en central del i det övergripande hållbarhetsarbete.

Lanseringar av nya produkter med större pekskärmar, uppdaterad användarupplevelse, samt förbättringar av hisskorgens och plattformens interiörer är planerade till första halvåret 2025.

Centraliserad produktutveckling och samarbete

Cibes produktutveckling genomsyras av teknik och innovation. De senaste åren har ett nytt standardiserat och modulärt koncept utvecklas som dels mottagits mycket väl i slutkundsledet, dels ökat tillverkningseffektiviteten. Cibes modulbaserade koncept gör det möjligt att leverera produkterna i utrymmeseffektiva, platta paket, vilket minskar koldioxidavtrycket ytterligare.

Cibes koncept – färdiga standardiserade moduler – gör hissinstallationen snabb och smidig och kundanpassningar av hissen både enkla och resurseffektiva. Eftersom de flesta av hissmodellerna levereras med ett färdigt modulschakt, behövs inte heller något schakt i betong, vilket reducerar både byggkostnader och miljöpåverkan. Cibes standardiserade modulkoncept gör det dessutom lätt för kunderna att förlänga produktlivscykeln på hissen genom kontinuerliga uppgraderingar och uppdateringar.

Framtidsutsikter

Koncernens FoU-insatser under 2024 har lagt en stark grund för framtiden. Med modularisering, insourcing och hållbarhet som grundpelare i det strategiska arbetet är koncernen väl rustad för att möta kraven på en snabbt föränderlig global marknad. Under 2025 kommer Cibes att bygga vidare på denna utveckling genom att lansera innovativa produkter, förbättra befintliga lösningar och fortsätta fokusera på att skapa långsiktigt värde för både kunder och ägare.

Forskning och utveckling i siffror

FoU-kostnader

	2024-12-31	2023-12-31
Kostnader för Opex	**–17,9**	**–15,4**
% av omsättning	0,5	0,4
Investeringar	**53,4**	**68,1**
% av omsättning	1,5	1,9

FoU-personal

Per region	2024	2023
Asien	31	31
Europa	17	21
USA	6	6
Totalt	**54**	**58**

Andel av försäljningen 2024 från produkter släppta under de senaste 5 åren

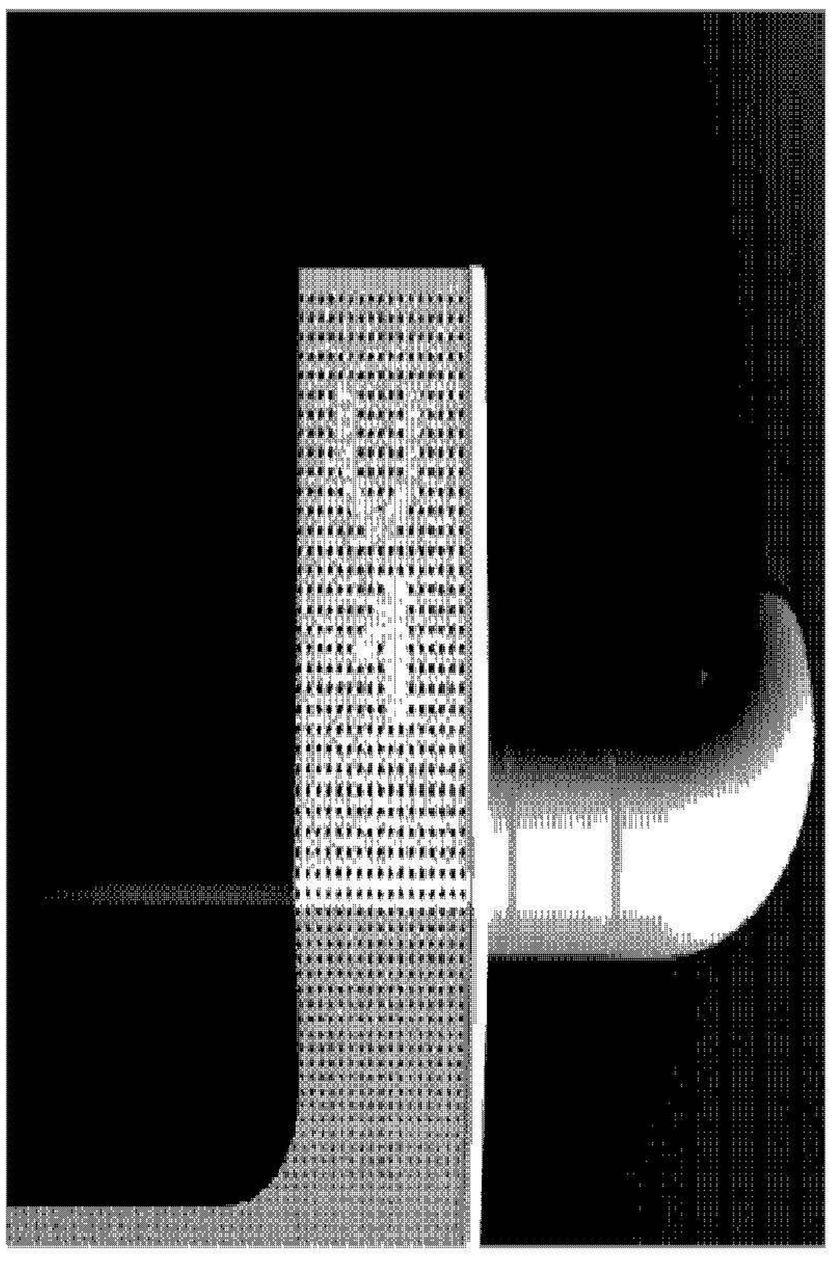
Andel nya produkter	Antal levererade hissar	Omsättning
% nya produkter	34,5%	31,8%

Antal implementerade ingenjörsändringar

Antal	2024
Asien	59
Europa	145
USA	46
Totalt	**250**

Patent ansökta/avvaktande/beviljade/avslagna

Patent	2024
Ansökta	22
Avvaktande	6
Beviljade	13
Avslagna	3



Kontinuerlig utveckling i våra nya lanseringar

Produktutvecklingen drivs av kundbehov och våra hissar kännetecknas av skandinavisk design och kvalitet. Här några exempel på produktlanseringar under de senaste åren.



2020

Cibes C1 Pure
Produceras i Gävle.
Unik korghiss med entrycks-funktion för automatisk drift.

2021

Cibes Air
Produceras i Gävle.
Minimalistiskt elegant och intuitiv design.

2021

Voyager
Produceras i Jiaxing.
Modulbaserad produktserie med mängder av designalternativ.

2023

Cibes Cloud Plus
Produceras i Gävle.
Den första modellen i vår nya generation modulbaserade hissar med fokus på hållbarhet.

2023

Antera Lifts
Produceras i Jiaxing.
Modulbaserade plattforms- och korghissar som erbjuder stor designfrihet.

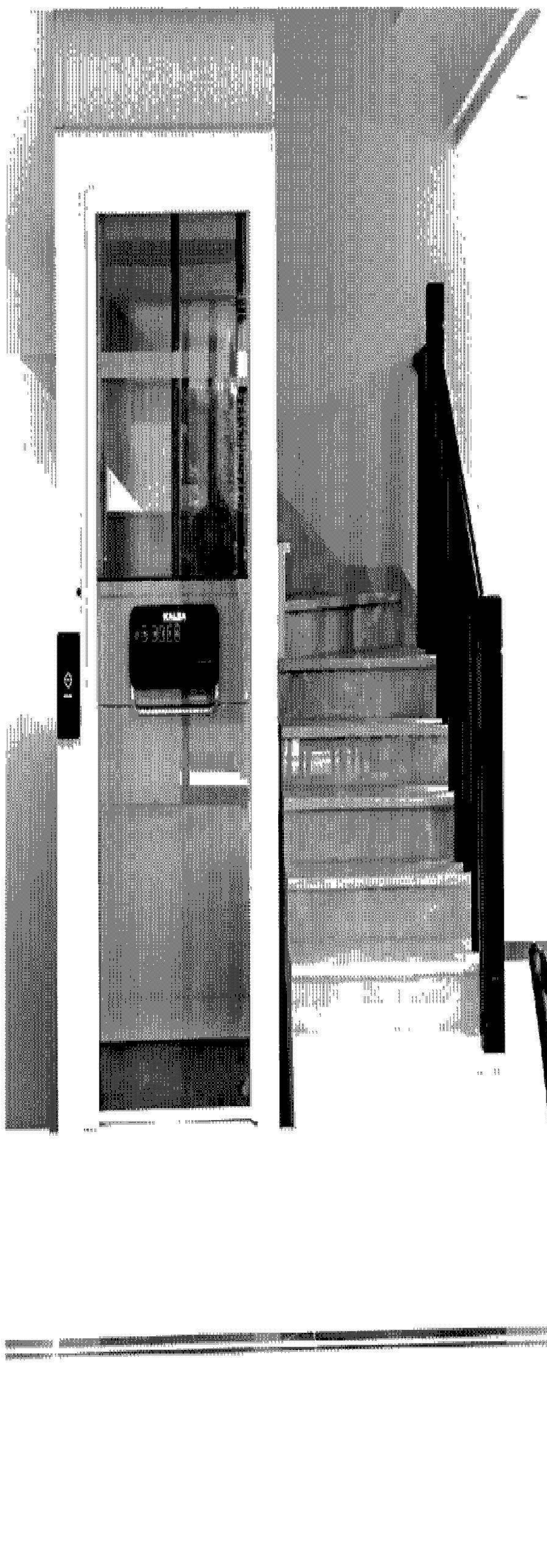
2024

Ascenda
Produceras i Jiaxing.
Kostnadseffektiv 2-plans korghiss utan schakt, tar minimalt med plats.

Document ID: 20250415-145845-GMT-2024-en
Document is subject to change without notice.
Please refer to the latest version at investor.cibeslift.com

Lyxigt radhus i Kina

I det här lyxiga tvåplansradhuset i Chongquing, Kina, har hissen Kalea Kosmos X60 installerats mitt i trappan för att spara plats och dörrarna har placerats mitt emot maskinsidan för att göra hissen så smal som möjligt. Varje detalj i hissdesignen är väl avvägd för att smälta in med interiören – från det panoramaglasade schaktet till kulörvalet som skapar en elegant kontrast med de mörka träslagen i hemmet.



Kalea Kosmos X60
Lackerad i Oyster White och utrustad med panoramaglasat schakt och panoramaglasade aluminiumdörrar.

→

Eftermarknaden en allt viktigare del av verksamheten

Cibes eftermarknadsaffär blir en allt viktigare del av verksamheten, inte minst med beaktande av att den installerade basen kontinuerligt växer. Bolaget har under de senaste åren etablerat ett globalt eftermarknadserbjudande, både genom egen närvaro och via partnerskap.

Cibes erbjudande består främst av underhållskontrakt för koncernens egna plattformshissar (SSL), vilka tecknas i samband med, eller efter, hissinstallationen. Regelbundet underhåll ökar hissarnas drifttid och säkerställer deras funktion. Eftermarknadserbjudandet bidrar dessutom till förbättrade användarupplevelser, ökad kundnöjdhet och återkommande intäkter.

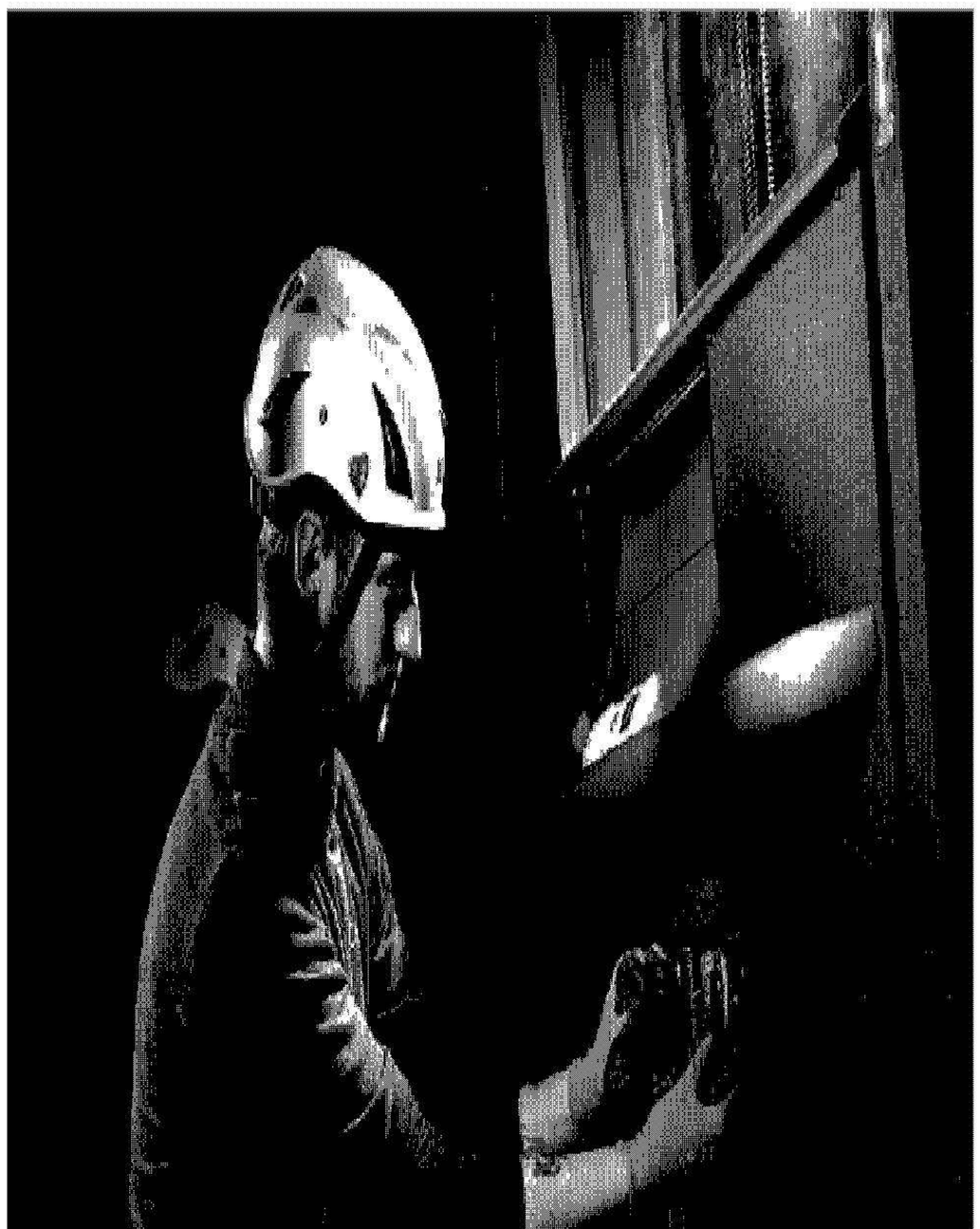
I mellansegmentet (MSL) tillhandahåller Cibes underhålls-, reparations- och moderniseringstjänster för alla typer av hissar, med närvaro främst i norra Europa. Inom detta segment hanteras allt från enskilda kontrakt till omfattande upphandlingar från privata, kommersiella och offentliga kunder.

Majoriteten av eftermarknadsförsäljningen sker genom direkta kundrelationer, vilket möjliggör omfattande underhållskontrakt. Resterande del av försäljningen sker via distributörer, där Cibes genom samarbeten bistår med rekommendationer, teknisk support och leveranser av reservdelar.

Regelbunden service

Utrymmeseffektiva hissar eller konventionella hissar av alla typer eller åldrar kan renoveras med uppgraderade funktioner eller en ny design. Många länder har dessutom lagstadgade krav på hisservice och regelbunden service är ett villkor för Cibes tillverkningsgaranti, vilket stärker efterfrågan. Alla hissar mår bra av att moderniseras och uppdateras med nya funktioner eller en uppfräschad design efter ett antal år. För kunder som vill förlänga hissens livslängd och förbättra hissens funktionalitet och utseende utgör modernisering ett bra och hållbart alternativ.

Under 2024 har eftermarknadsverksamheten kompletterats med lanseringen av en onlinebutik för reservdelar. Detta verktyg kommer att erbjuda kunderna ett enkelt och effektivt sätt att hantera sina reservdelsbehov.



Global närvaro på tre kontinenter



Närheten till marknaden är avgörande för Cibes snabba internationella expansion. Bolaget har idag direktförsäljningskontor i 20 länder och ett nätverk av cirka 270 certifierade distributörer, spridda över hela världen.

Cibes direktförsäljning ger en plattform för effektiv introduktion av nya produkter och tillgång till eftermarknaden. Bolagets globala distributionsnätverk möjliggör snabb marknadsexpansion, ökad marknadspenetration samt kostnads- och resurseffektiv tillväxt på nya eller mindre marknader. Cibes säljer hissar till mer än 70 länder och efterfrågan på smarta, vertikala hisslösningar fortsätter att öka globalt. Bolaget erbjuder personlig säljrådgivning, kontinuerlig utbildning och levande teknisk support till alla bolagets distributörer över hela världen.

Från och med verksamhetsåret 2025 kommer Cibes att organisera sig enligt en ny regionindelning med tydligare ansvar och för att på bästa sätt anpassa verksamheten till regionala marknadsförutsättningar samt tillvarata tillväxtmöjligheterna i olika delar av världen. De fyra nya regionerna från den 1 januari 2025 är: Europa, Nord- och Sydamerika, Kina samt Asien, Mellanöstern, Oceanien och Afrika.

Nettoomsättning

3 562 MSEK

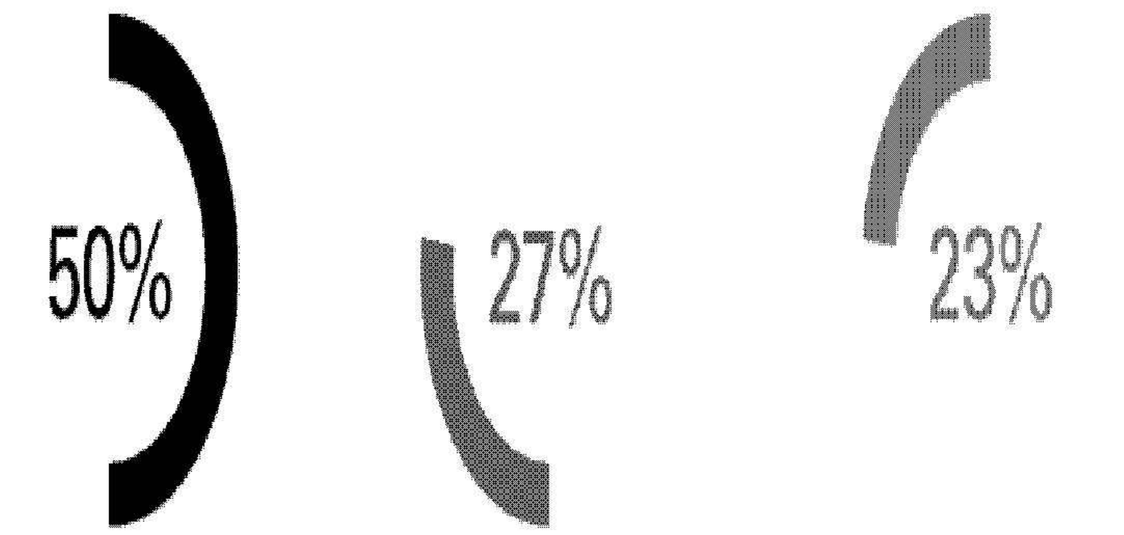
Justerad EBITA

361 MSEK

Försäljning till

>70 länder

Andel av nettoomsättning



Väl positionerade på en utmanande marknad

Nettoomsättningen i region Europa och Afrika uppgick till 1 777 MSEK (1 914), vilket motsvarar en tillväxt om –7 procent jämfört med föregående år.

Utvecklingen har påverkats negativt av en utmanande marknad och svag konjunktur i stora delar av Europa, framförallt i Norden och Tyskland. Utvecklingen i Europa, som är den största marknaden i regionen, var svag under inledningen av året, men har visat en viss förbättring under det andra halvåret med ett flertal större projekt i Storbritannien och Finland. Afrika, som står för en begränsad andel av omsättningen, fortsätter vara en av de snabbast växande marknaderna globalt, men med betydande utmaningar som hög inflation och ökande skuldsättning.

Lönsam tillväxt

Vår ambition i regionen är främst att växa genom organisk tillväxt. Inriktningen under året har koncentrerats på produktförbättringar i befintlig portfölj samt utveckling av nya produkter, för att stärka vår position och kunna erbjuda en attraktiv produktportfölj när marknaden förbättras. Lönsamhetsmässigt har fokus under 2024 varit att konsolidera och effektivisera verksamheten i respektive land. Här kan bland annat Tyskland nämnas, där vi strukturerat om våra försäljningskanaler och skapat en tydligare ansvarsmodell, med målsättningen att öka andelen direktförsäljning. Motsvarande arbete pågår nu på flera marknader för att ytterligare stärka vår position och öka andelen direktförsäljning. I rådande marknadsläge har vi ökat satsningarna på eftermarknad och modernisering för att i viss mån kompensera för en svagare produktförsäljning.

Produktlanseringar

Vi har i Europa under 2024 fokuserat på försäljning och installation av vår senaste hissmodell, Cibes Cloud Plus, vilken är en produkt i vår nya generation hållbara hemmahissar för kunder i premiumsegmentet. Hissen är utvecklad för att möta högt ställda estetiska krav genom skandinavisk design, där funktion och utseende samspelar så att den smälter in i det moderna hemmet. Med ett panoramahisschakt erbjuder hissen en 360-gradig vy som behåller utrymmet öppet och luftigt. Förutsättningarna för försäljning har dock varit utmanande i stora delar av regionen i rådande marknadsläge.

Som ett led i att stärka marknadspositionen samt effektivisera och konsolidera verksamheten i regionen har vi strukturerat och vidareutvecklat distributionsaffären. Modellen har optimerats och anpassats för varierande marknadsförutsättningar och distributörer av olika storlek. I linje med detta arbete har vi under året tecknat avtal med nya distributörer i bland annat Grekland, Österuropa och i Nordafrika.

Ökat fokus på eftermarknad

Med ett stort och växande antal installerade hissar ökar möjligheterna att expandera på eftermarknaden på de mer mogna direktförsäljningsmarknaderna. Vi har under året fortsatt med investeringar för att stärka vårt eftermarknadserbjudande. För att dra nytta av den specialistkompetens som finns inom koncernen har vi därför fortsatt att prioritera underhålls- och servicekontrakt för våra egna produkter. Denna strategi har genererat god tillväxt inom såväl service- och underhållskontrakt som antalet servicetimmar, samtidigt som vårt förbättrade eftermarknadserbjudande också stärker våra långsiktiga kundrelationer i regionen.

Viktiga händelser

- Fortsatta investeringar i att stärka eftermarknadserbjudandet, vilket har resulterat i både fler service- och underhållskontrakt och förbättrad kundnöjdhet.
- Betydande investeringar i IT-system och digitalisering kopplade till digital marknadsföring, automatisering av kundresan och förbättrad kundupplevelse.
- Etablering av produktionsenheten i Polen och ökad andel insourcing för att höja lönsamheten och förkorta ledtider.
- Förbättrad distributionsmodell, anpassad för varierande marknadsförutsättningar och distributörer av olika storlek.

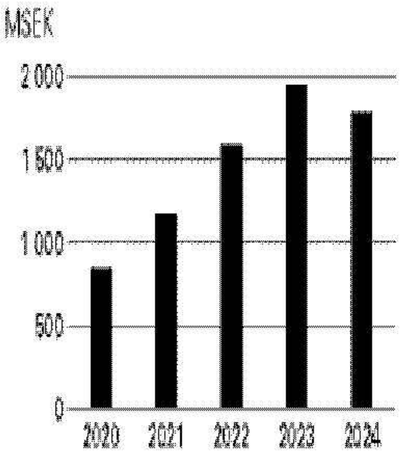
Nettoomsättning

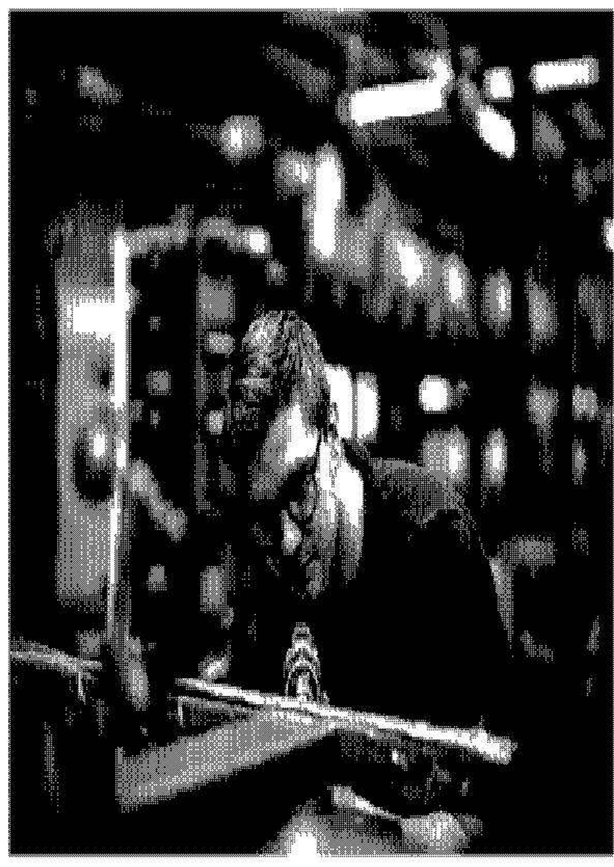
1 777 MSEK

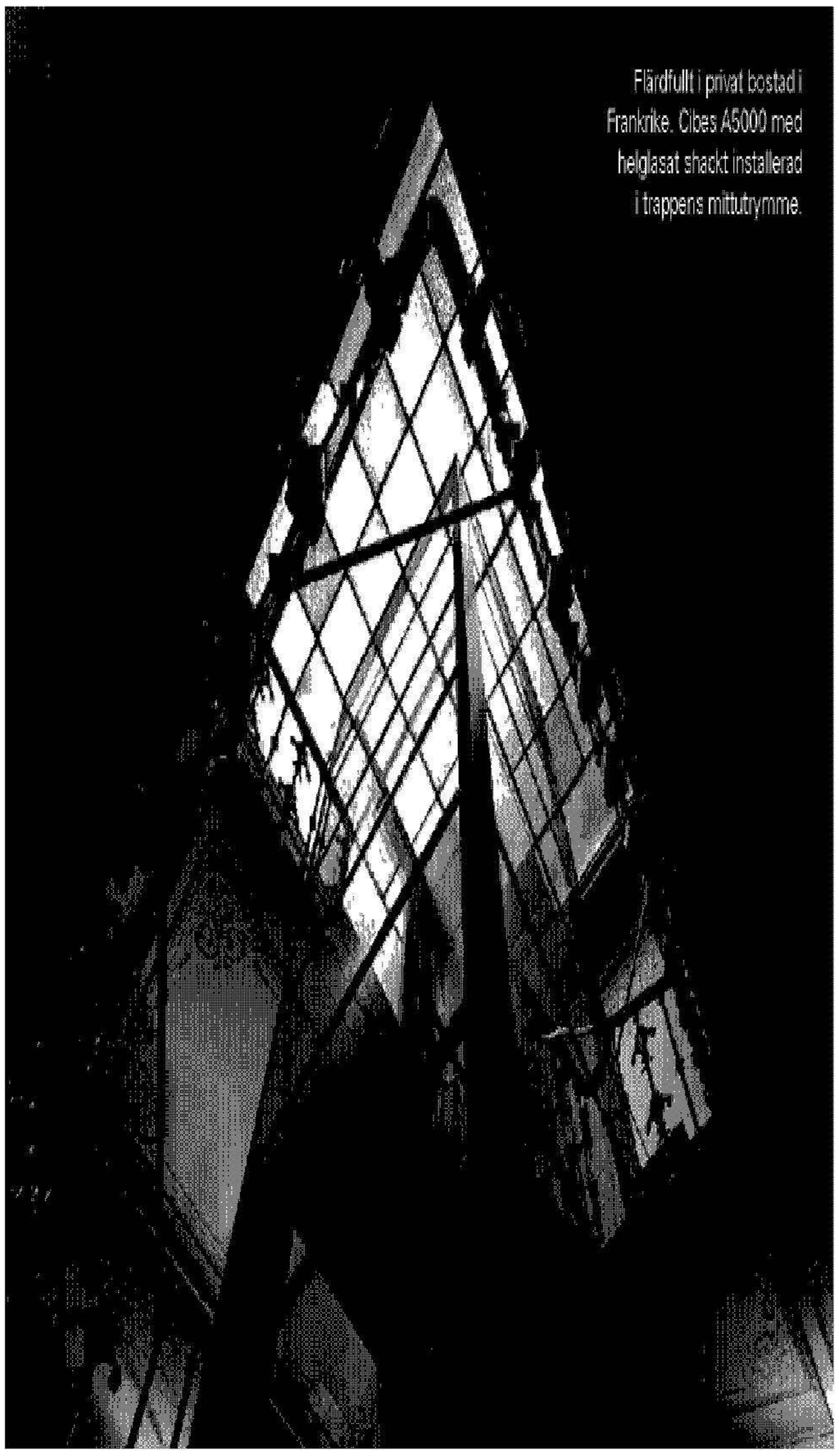
Antal medarbetare

793

Nettoomsättning







Flärdfullt i privat bostad i Frankrike. Cibes A5000 med helglasat shackt installerad i trappens mittutrymme.

IT och digitalisering

Vi har genomfört betydande investeringar i IT-system och digitalisering de senaste åren och dessa är kopplade till våra satsningar på digital marknadsföring. Under 2024 fokuserade vi på arbetet med att automatisera kundresan och förbättra kundupplevelsen, vilket medfört att vi har tagit betydande steg framåt i vår digitala marknadsföring. Genom att integrera AI i vår marknadsföringsstrategi och våra verktyg, underlättas innehållskapande, analys och granskning av vår digitala marknadsföring. Våra AI-verktyg effektiviserar exempelvis videoproduktion och innehållsskapande för att kunna ta fram och lokalt anpassa material snabbare och mer kostnadseffektivt.

Samarbetet mellan de lokala marknadsavdelningarna i Europa har intensifierats under året med bland annat kontinuerliga träffar för att utbyta erfarenhet och dela både 'best practicies' samt marknadsföringsmaterial. Detta i kombination med AI-verktygen har gjort det möjligt att effektivisera marknadsföringen i regionen under året för att uppnå liknande eller bättre resultat till en lägre kostnad.

Digitaliseringsarbetet handlar i stort om att effektivisera och strömlinjeforma interna processer, från första lead till konfigurering av hissar och leverans till kunden. Genom att automatisera dessa steg minskar vi behovet av manuell hantering och avlastar säljteamen, vilket också kortar ledtiderna. Målet är att ligga i framkant inom digitalisering och vi har fokuserat på att integrera våra system, som CPQ (Configure, Price, Quote, en process och en typ av programvara som effektiviserar försäljnings- och orderprocessen), affärssystem och analysverktyg, för att skapa en sömlös användarupplevelse.

Ökad lönsamhet

I den europeiska verksamheten har vi under året arbetat strukturerat utifrån produktionsfilosofin Lean i stora delar av vår värdekedja, från tillverkning till inköp, installation och underhåll. Fokus har främst legat på skalbarhet, effektivitet och kvalitet i tillverkningsenheterna i Sverige och Polen för att öka lönsamheten. Vår tillverkningsenhet i Polen etablerades 2023 för att få en mer kostnadseffektiv tillverkning av strategiska komponenter i regionen och här har arbetet med ökad andel insourcing fortsatt under 2024. Insourcing är ett strategiskt viktigt sätt att utmana existerande leverantörer i syfte att öka lönsamheten och det kan i många fall även bidra med lägre lagerhållning och kortare ledtider.

I nuvarande marknadsläge har det inte funnits mycket utrymme för prisökningar för att kompensera för löneinflation, vilket påverkat serviceaffärens lönsamhet negativt. Samtidigt har vi kunnat dra nytta av vår starka marknadsposition i regionen för att hålla prisnivån uppe.

Under 2024 har vi lagt mycket fokus på effektivisering och kostnadskontroll i regionen. Våra genomförda investeringar i IT-system och digitalisering för marknadsföring, pris- och offertverktyg, affärssystemuppgradering och systemintegrationer kommer att öka lönsamheten över tid, men har ingen tydlig effekt under innevarande år. Utöver detta har vi gjort generella kostnadsneddragningar, bland annat genom en minskad personalstyrka i produktionsenheten i Gävle och en reducering centralt i koncernen. Centrala kostnader rapporteras inom segment Europa och Afrika.

Effektiv kapitalanvändning

Vi fokuserar fortsatt på att öka direktförsäljningen och därmed möjligheten till större andel förskottsbetalningar vid nyförsäljning. Detta har möjliggjort att vi i många fall har fått en stor del av betalningen innan produktionen påbörjats och resterande del vid installationen, vilket säkerställer ett lågt rörelsekapital och minimerar behovet av lagerhållning.

Operationellt fokus

Under 2025 kommer vi att fortsätta arbetet med att stärka våra marknadspositioner och driva de operationella initiativ vi påbörjat för att över tid stärka vår lönsamhet. Förbättrade marknadsförutsättningar och organisk tillväxt ger oss stora möjligheter till ytterligare hävstång på de kostnadsreduceringar vi genomfört. Vi fortsätter vårt fokus på att öka andelen förskottsbetalningar och en större eftermarknadsaffär.

Annonsplats utgår pga. externt innehåll. Du kan läsa mer på sidan.
Tillhandahålls av Mediehuset ETC. 2025-04-15 13:45:04

Produktlanseringar och ökad lokal närvaro för framtida tillväxt

Nettoomsättningen i region Asien, Mellanöstern och Oceanien uppgick till 966 MSEK (1 044), vilket motsvarar en tillväxt om –8 procent jämfört med rekordåret 2023.

Utvecklingen under året har präglats av den svaga ekonomin, lågt konsumentförtroende och en utmanande fastighetsmarknad i Kina, regionens största marknad. Parallellt har marknaderna i Sydostasien uppvisat en stark tillväxt samtidigt som marknaderna i Mellanöstern och Oceanien har bidragit med en positiv och robust tillväxt.

Lönsam tillväxt

Cibes prioriterar organisk tillväxt genom ökad lokal närvaro och ett bredare produktutbud framför en förvärvsdriven tillväxt i regionen, som präglas av en positiv underliggande marknadsutveckling och kontinuerlig tillväxt. Det senaste året har vi därför lagt stort fokus på lansering av nya produkter till nya och befintliga kundkategorier och därmed en generell breddning av produktutbudet för att bygga upp och stärka vår position. Vi håller oss därmed fortsatt relevanta på konkurrensutsatta marknader och blir än mer attraktiva ur ett produktperspektiv och kan attrahera stora delar av regionens köpstarka och växande medelklass.

Produktlanseringar

Under 2023 introducerade vi produktserien Antera, som riktar sig till premiumsegmentet av kunder för hemmahissar i regionen. Intresset är stort och vi gjorde de första installationerna i på den kinesiska marknaden i början av 2024, vilket samtidigt gett oss möjligheter att skapa bättre marknadsföringsmaterial med videor och kundutlåtanden. Genom lanseringen har vi stärkt vår position som den ledande tillverkaren av lyxiga och avancerade hemmahissar med exklusiva funktioner i regionen.

Introduktionen av Antera följdes under 2024 upp med lanseringen av Ascenda, en ny kompakt och utrymmeseffektiv hisslösning för mellansegmentet med modern design, hög säkerhet och låg installationskostnad. Produkten stärker vår position i segmentet och har blivit en stark konkurrent till utbudet av stol- och trapphissar för privatkunder i regionen. Intresset har varit stort och lanseringen har varit en starkt bidragande orsak till fortsatt god tillväxt i regionen. Vår nyutvecklade AR-app (Augmented Reality) kopplad till Ascenda är ett lyckat exempel på initiativ för att öka försäljningen. Här kan vi visualisera och skapa videor avseende hissens placering och funktion i kundens eget hem, vilket har ökat kundens upplevelse av produktens värde. Samtidigt har den blivit något av en "game changer" i försäljningsprocessen med ökad konverteringsgrad och ett högre genomsnittligt försäljningspris.

Ökad närvaro

Direktförsäljningen har ökat som andel i regionen som helhet. Vi har bland annat tagit över försäljningsansvaret för tre provinser i nordöstra Kina från vår tidigare distributör. Under 2024 har vi dessutom utökat närvaron i regionen genom etablering av nya showrooms i bland annat Förenade Arabemiraten, Indonesien, Kambodja, Kina och Vietnam. Samtidigt har ett flertal nya distributörer anslutit sig till vårt växande distributionsnätverk i bland annat Australien och Nya Zeeland samt på ett flertal marknader i Mellanöstern. Under 2023 flyttades hanteringen av våra distributionsnätverk i Singapore och Malaysia till regionen från vår europeiska säljorganisation och på samma sätt flyttades ansvaret för Australien och Nya Zeeland vid årsskiftet 2024/25. Genom att flytta hanteringen till regionen kan vi erbjuda

Viktiga händelser

- Lansering av produktserien Ascenda stärker vår position i privatkundssegmentet i regionen.
- Ökad andel direktförsäljning genom nya showrooms i bland annat Förenade Arabemiraten, Indonesien, Kambodja, Kina och Vietnam.
- Flera nya anslutna distributörer i vårt växande distributionsnätverk i bland annat Australien och Nya Zeeland samt på ett flertal marknader i Mellanöstern.
- Ökad andel insourcing av strategiska komponenter från externa leverantörer till vår produktionsenhet i Jiaxing, Kina.

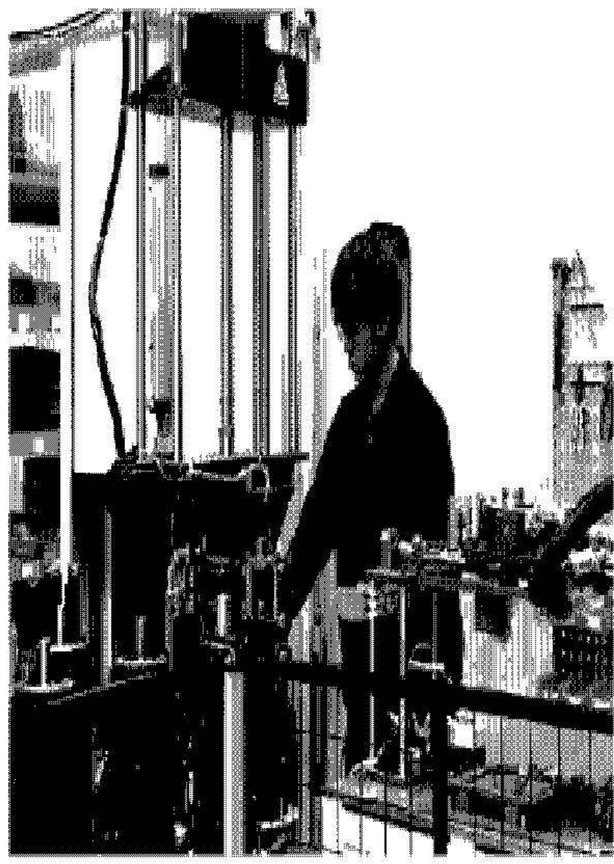
Nettoomsättning

966 MSEK

Antal medarbetare

654

Nettoomsättning



våra partners bättre service via lokal närvaro och kortare beslutsvägar. Förändringen möjliggör också en snabbare introduktion av nya produkter på marknaden.

Vår installerade bas i Kina passerade 8 000 direkta installationer under året och vi ser stor potential för fortsatt god försäljningstillväxt i regionen, främst genom produktförsäljning genom ökad lokal närvaro och ett allt bredare produktutbud på våra yngre marknader, men också på eftermarknaden i våra mer mogna marknader och över tid även ett allt större antal installerade hissar på våra yngre marknader.

IT och digitalisering

Vi ligger generellt långt fram inom digital marknadsföring och på våra marknader i Asien blir video och AI som hjälpmedel i marknadsföringen allt viktigare. Genom att integrera AI i vår marknadsföringsstrategi och våra verktyg, underlättas innehållskapande, analys och granskning av vår digitala marknadsföring. Innehållet i marknadsföringsmaterialet kan lätt och snabbt redigeras och anpassas för de specifika behoven i respektive lokal marknad, då dessa är väldigt olikartade med olika språk, kulturella normer, religioner och till och med alfabet. De lokala teamen träffas dessutom regelbundet för att dela erfarenheter och lärdomar.

Vår marknadsföring genererar leads till säljteamen och ligger samtidigt till grund för vårt kontinuerligt ökande antal demoenheter och showrooms på de av våra marknader där vi främst bedriver direktförsäljning. Marknadsteamet lägger särskild vikt vid att utveckla verktyg och material, bland annat med hjälp av AI-baserad programvara, för att hjälpa säljteamet att tydligt kommunicera värdet till kunderna för att öka konverteringen.

Ökad lönsamhet

En viktig drivkraft för både tillväxt och lönsamhet är ökad produktion vid vår produktionsenhet i Jiaxing, Kina. Idag produceras huvuddelen av det vi säljer i regionen här, vilket kan jämföras med situationen för några år sedan då allt exporterades från vår svenska produktionsenhet. Vi har de senaste två åren även flyttat delar in tillverkningen av vissa strategiska komponenter från externa leverantörer till vår kinesiska produktionsenhet. Det ger oss tydliga kostnadsbesparingar i kombination med ökad kontroll över produktion och kvalitet. En ökad andel insourcing har även resulterat i kortare leveranstider och en förbättrad kundservice. Med en lokal produktionsenhet och en integrerad FoU-enhet kan vi öka vår konkurrenskraft och utveckla fler marknadsspecifika produkter som är skräddarsydda för kundernas behov i regionen.

Marknadsföring, försäljning och installation är viktiga områden i vårt effektiviseringsarbete. Vi har bland annat utvecklat en egen fältserviceapp, vilket har förbättrat både planeringen av installationer och överlämning samt eliminerar missförstånd och gör processen mycket smidigare.

Effektiv kapitalanvändning

Vi har kontinuerligt fokus på att förbättra vårt rörelsekapital genom ökad andel insourcing och nära kontakt med våra leverantörer. Vår verksamhet i regionen bygger huvudsakligen på förskottsbetalningar, där vi i de flesta fall får hälften av betalningen innan produktionsstart och 95 procent innan installationen påbörjas.

Ett av regionens initiativ under 2024 är vår nya lagerhanteringsprogramvara för reservdelar. Den låter oss omedelbart spåra var och hur många komponenter som finns i lager, vilket är extra viktigt då vi har många showrooms och lager i regionen. Det här verktyget har varit oerhört användbart för att för att minska vår lagerbindning och effektivisera vår hantering.


En Viking Kalea-Kosmos X30 installerad i en kommersiell byggnad i Dubai, Förenade Arabemiraten.

Operationellt fokus

Under 2025 kommer mycket fokus att ligga på fortsatt tillväxt och stärka vår position i regionen. Marknaden i Sydostasien är solid och vi ser inga tecken på att den skulle mattas av. Vi har för avsikt att gradvis expandera med lokal närvaro på attraktiva marknader med nya showrooms och få hävstång på vår starka produktportfölj i Australien och Sydostasien. I Kina ligger fokus på att bibehålla vår starka marknadsposition och dra fördel av vår starka produktportfölj samt att fortsätta med att sänka våra kostnader genom våra insourcingaktiviteter.



Flexibel, minimal hemmahiss i Asien

Tack vare sin schaktlösa och platsbesparande konstruktion, kräver hissen Ascenda knappt något utrymme alls. När hisskorgen åker upp till övre plan, är utrymmet på nedre plan fritt och när hisskorgen åker ner till nedre plan, försluts golvöppningen automatiskt och gör hela golvytan på övre plan användbar. En smart och flexibel lösning för hem där varje kvadratmeter räknas.

Ascenda
Korghiss med schaktlös konstruktion, i elegant svart kulör och korg med glas på tre sidor.

←

Förvärv skapar förutsättningar för fortsatt tillväxt

Nettoomsättningen i region Nord- och Sydamerika uppgick till 819 MSEK (645), vilket motsvarar en tillväxt om 27 procent jämfört med föregående år.

Regionens utveckling har påverkats positivt av årets tre förvärv i USA, medan osäkerhet kring presidentvalet i USA, en svagare ekonomisk tillväxt, inflation och svårigheter att hitta kvalificerad personal för bland annat installationer har påverkat försäljningen negativt.

Lönsam tillväxt

Vårt strategiska fokus på såväl organisk som förvärvad tillväxt fortsätter för att stärka vår närvaro och skapa skalfördelar i regionen. De senaste åren har vi haft en hög aktivitet och etablerat närvaro i ett flertal nya delstater i USA genom förvärv av ledande distributörer på den nordamerikanska marknaden. Samtidigt har vi genom lanseringar av nya produkter och produktuppdateringar tagit fram ett allt bredare produktutbud för att öka vår attraktionskraft och stärka vår position ytterligare hos såväl nya som befintliga kundsegment i regionen.

Fortsatt förvärvsaktivitet

I mars förvärvades distributören Area Access Inc som levererar hemmahissar, underhåll och service i amerikanska delstaten Virginia. Med förvärvet stärker vi vår position med tre nya kontor och tre fullt utrustade showrooms i delstaten, vilket ger oss möjligheten att bättre serva våra kunder med ett utökat utbud av lösningar och tjänster. I juni förvärvades Morning Star Elevator i delstaten Colorado, en ledande distributör inom främst hemmahissar samt omfattande service och underhåll. Förvärvet stärker vår närvaro på den amerikanska marknaden och skapar nya affärsmöjligheter på den attraktiva marknaden för hemmahissar i delstaten Colorado. I augusti förvärvades HomeLift LLC, en väletablerad distributör med huvudkontor i Nashville, Tennessee och specialiserade på vertikala plattformshissar för bostäder. Bolagets säljingenjörer och fabriksutbildade servicetekniker erbjuder försäljning, installation och service i delstaterna Tennessee och norra Alabama.

Årets tre förvärv känner vi väl sedan tidigare som en del av distributörsnätverket för Cibes Symmetrys produkter och de stärker vår position i värdekedjan. Under året har vi också integrerat Elevator Service Company i Connecticut, som vi förvärvade 2023. Integration av förvärven innebär att vi stärker den lokala närvaron och kan öka andelen direktförsäljning, vilket också öppnar upp tillväxtmöjligheter på eftermarknaden och därmed en ökad andel återkommande intäkter från serviceavtal. Genom expansion av vårt nätverk och en etablerad infrastruktur kan vi fortsätta utveckla relationer med kunder och fortsätta växa i regionen.

Produktlanseringar

Ascenda, vår nya produktserie hemmahissar för bostäder med två plan, riktar sig till den övre delen av kunder i mellansegmentet och lanserades på den nordamerikanska marknaden i samband med hissmässan NAEC, National Association of Elevator Contractors, i september. Med modern design och hög säkerhet har Ascenda mottagits med mycket stort intresse på marknaden och kommer att finnas för leverans i större omfattning under första kvartalet 2025. Det är en kostnadseffektiv produkt och konkurrerar prismässigt främst med stol- och trapphissar i privatkundsegmentet.

Viktiga händelser

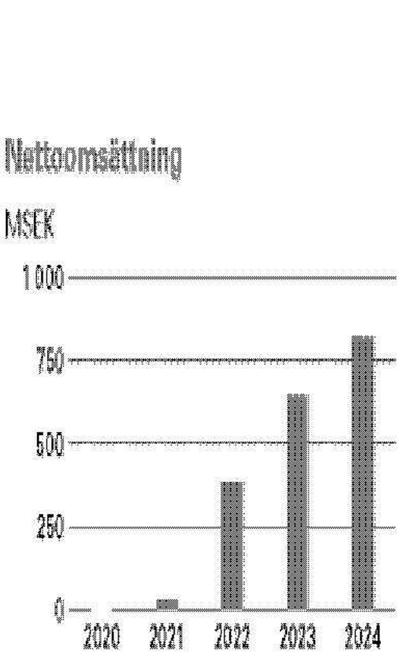
- Fortsatt förvärvsresa under 2024 genom förvärven av Area Access Inc, Morning Star Elevator och HomeLift LLC i USA.
- Produktserien Ascenda lanserades på den nordamerikanska marknaden.
- Lansering av den exklusiva produktserien Antera för premiumsegmentet och hemmahissen Symmetry Asterix för lyxsegmentet.
- Digitaliseringsarbetet har påbörjats i regionen och kommer att få allt större effekt i takt med att vi växer vår verksamhet.

Nettoomsättning

819 MSEK

Antal medarbetare

329





Den mer exklusiva och avancerade produktserien, Antera, som smygLanserades under 2024, riktar sig till premiumsegmentet av kunder inom den privata hemmahissmarknaden. Produkten levereras med eller utan schakt och är anpassad för upp till fem våningar. Antera erbjuder förutom vibrationsfri och tyst gång med minimalt underhåll också högteknologiska funktioner och exklusiv lyx som LCD-kontrollpaneler. Produkten beräknas vara tillgänglig för leveranser i större volymer från den senare delen av 2025.

Under 2024 lanserade vi även hemmahissen Symmetry Asterix riktad till lyxsegmentet av kunder i regionen. Hissen är anpassad för flera våningsplan och är kompakt och enkel att installera med en kombination av modern design och traditionella material. Produkten tillverkas i vår egen fabrik i Peoria, Illinois, vilket innebär att vi har full kontroll över tillverkningsprocessen från början till slut.

IT och digitalisering

Digitaliseringsarbetet har påbörjats i regionen och kommer att få allt större effekt i takt med att vi växer vår verksamhet och får mer skalbarhet i bland annat vår marknadsföring. Den nya marknadsföringsplattformen, som vi lanserade i slutet av 2023, har mottagits väl bland våra befintliga och potentiella kunder. Här har vår uppdaterade hemsida tillsammans med en ökad andel marknadsföring på sociala medier också gett oss möjligheter för snabbare och effektivare introduktion av nya produkter på marknaden.

Ökad lönsamhet

Våra förvärvade distributörer ger oss en geografiskt starkare position och skapar stora möjligheter för en ökad andel försäljning på eftermarknaden. Större volymer bland de direktägda distributörerna och därmed en ökad direktförsäljning skapar också kostnadseffektivitet och möjligheter till synergier mellan våra förvärvade enheter. Genom integration av distributörerna kan vi öka försäljningen av våra egna produkter och därmed skapa synergier i form av positiva skaleffekter vid tillverkningen i vår produktionsenhet i regionen.

Under året har vi optimerat produktportföljen ytterligare genom lanseringen av ett flertal produkter för olika kundsegment i regionen. Genom modulbaserad utveckling och tillverkning kan flertalet enskilda komponenter användas i olika produkter, vilket ger oss positiva skalfördelar och ökad lönsamhet i takt med att volymerna i produktionsenheten ökar. 2023 lanserade vi vår förfinade prissättningsstrategi i regionen med en differentierad och mervärdesbaserad struktur baserad på produkt- och paketprissättning, vilket under 2024 bidragit med en större tydlighet och drivit värde gentemot våra kunder.

Effektiv kapitalanvändning

Under 2024 har vi arbetat med att minimera våra lagernivåer, vilka tydligt stabiliserats under året. Vi prioriterar fortsatt förbättring av våra arbetsprocesser, med fokus på att öka graden av förskottsbetalningar vid nyförsäljning samt införa mer effektiva rutiner vid installationer. Detta har möjliggjort att vi i många fall har fått en stor del av betalningen innan produktionen påbörjats, vilket minskar lagerhållning och rörelsekapitalbehovet.

Operationellt fokus

Under 2025 ligger fokus på integration av våra tidigare genomförda förvärv och fortsätta vår förvärvsagenda för att stärka vår position på marknaden. Vi har också som målsättning att öka och driva mot en mer enhetlig direktförsäljningsverksamhet, vilket ger oss möjligheter att växa eftermarknadsaffären samt öka andelen förskottsbetalningar.



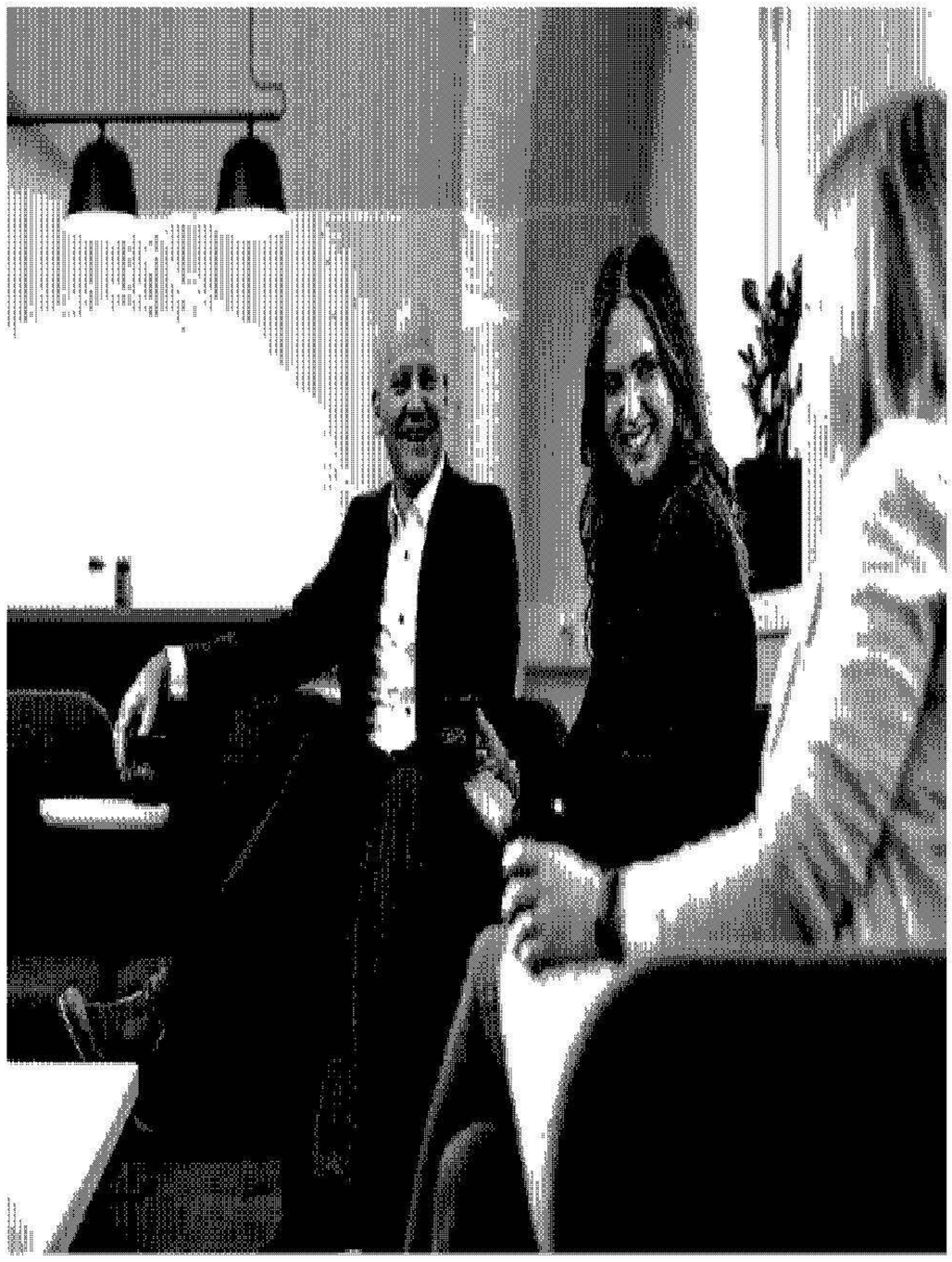
För hissen Antera, smyglanserad i Nordamerika under 2024, finns många designval och den har en intuitiv, digital kontrollpanel.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
187FCF3FB13F4EC8AE7CE73DAEAA4C22

Våra medarbetare



Våra medarbetares kunskap och engagemang utgör grunden för vår framgång. Vårt mål är att skapa en miljö där varje medarbetare kan utvecklas, med tillgång till de verktyg och den support de behöver för att växa och nå sin fulla potential.

På Cibes främjar vi en kultur som kännetecknas av ständig förbättring, kollektivt lärande och samarbete. Detta är en naturlig del av vårt dagliga arbete, tack vare vårt gemensamma arbetssätt som definieras i The Cibes Way. Genom att investera i våra medarbetare investerar vi i vår framtid.

Engagemang från medarbetare

Vi lägger stor vikt vid varje medarbetares personliga och professionella utveckling. Därför är de årliga medarbetarsamtalen, genomförda mellan chefer och medarbetare, en avgörande del av vår strategi för medarbetarutveckling. Dessa dialoger är utformade för att utvärdera våra medarbetares nuvarande prestation, sätta upp framtida mål och utvärdera förutsättningarna för en framgångsrik arbetsprestation och utveckling. Utifrån dessa diskussioner skapar vi en individanpassad utvecklingsplan i enlighet med instruktioner formulerade i The Cibes Way och i linje med vår strategi. I syfte att anta ett mer systematiskt tillvägagångssätt för att utvärdera och förbättra medarbetares hälsa och välbefinnande introducerade Cibes ett

Andel styrelse

29 % Kvinnor **71** % Män

Andel chefer

38 % Kvinnor **62** % Män

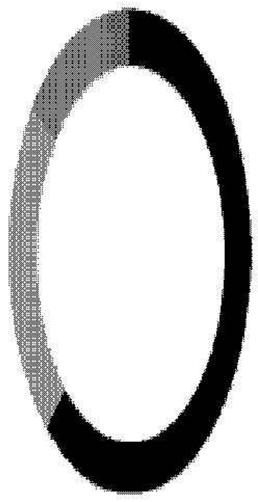
Andel koncernledning

10 % Kvinnor **90** % Män

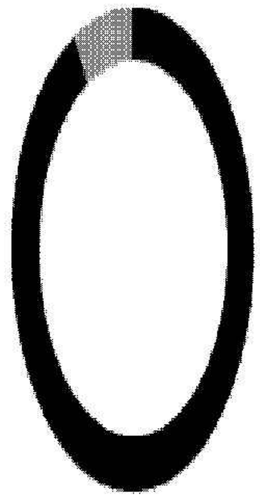
Andel anställda

28 % Kvinnor **72** % Män

Medarbetare per funktion



Anställningsform



nytt verktyg för att mäta medarbetarengagemang i början av 2024. Detta verktyg hjälper chefer att identifiera faktorer som driver engagemang och välbefinnande samtidigt som det pekar ut områden för förbättring. Genom tillgång till mer aktuella insikter kan Cibes agera på mer relevant information än tidigare.

Kompetensutveckling

Cibes inser att det är avgörande för bolagets fortsatta framgång att säkerställa att medarbetare har rätt kompetens för sina roller, både nu och i framtiden. Därför riktas stora ansträngningar mot att erbjuda möjligheter för kompetensutveckling, så att medarbetare kan växa i sina nuvarande roller och förbereda sig för framtida utmaningar. Det är viktigt för oss att erbjuda tydliga karriärvägar och investera i initiativ som förbättrar våra anställdas kompetens och kunskap. Exempel på utbildningar som genomfördes under året inkluderar Cibes' Global Management Training, yrkesspecifika utbildningsprogram och en ytterligare uppsättning e-learnings som kompletterar klassrumsutbildningarna.

Mångfald och inkludering

Cibes vill attrahera och behålla de bästa medarbetarna och värdesätter mångfald när det gäller kön, ursprung, ålder och bakgrund. Vår uppförandekod och HR-policy fungerar som vägledande principer för att säkerställa lika behandling och aktivt motverka trakasserier och diskriminering. Vi inser utmaningen med jämställdhet inom vår traditionellt mansdominerade bransch och arbetar aktivt för att attrahera fler kvinnliga medarbetare och skapa en inkluderande arbetsmiljö. Vi arbetar därför kontinuerligt med att skapa en inkluderande arbetsplats där alla medarbetare behandlas lika och respekteras för sina unika förmågor och perspektiv. Arbetsmiljön är grundad på förtroende, deltagande och uppskattning av alla olikheter. Genom att kombinera olika kompetenser, erfarenheter och perspektiv är vi bättre rustade att utveckla morgondagens hisslösningar.

Fokus 2024

Under 2024 fokuserade Cibes på att etablera ett omfattande HR-nätverk som sträcker sig över hela organisationen. Nätverkets huvudsakliga syfte är att underlätta informationsutbyte, erfarenhetsutbyte och spridning av best practise.



Vi använder cookies för att förbättra upplevelsen av vår webbplats. Genom att fortsätta godkänner du att vi använder cookies. Läs mer om hur vi använder cookies och hur du kan ändra inställningarna i vår cookiepolicy.

Risker och riskhantering

Koncernen kategoriserar risker som strategiska, operativa, finansiella eller legala och regulatoriska. Hållbarhetsrisker hanteras inom varje kategori, beroende på riskens natur. Hållbarhetsriskers definitioner och struktur utgår från samma metodik som koncernens övriga risker för att sammanlänkningen mellan hållbarhet och koncernens övriga strategiska risker ska vara effektiva.

Riskhanteringsprocessen

Alla enheter inom Cibes identifierar, analyserar och hanterar risker systematiskt på såväl koncernnivå som i enskilda projekt. En bedömning av sannolikheten för riskhändelser inom en definierad tidsperiod görs årligen, inklusive den påverkan det kan ha på uppsatta mål eller på projektets tid, kostnad eller kvalitet.

Bedömningen ger också värdefulla insikter om effektiviteten hos befintliga kontrollmekanismer och säkerställer att risknivån ligger i linje med den överenskomna strategiska nivån. Identifierade risker åtgärdas för att sänka risknivån till en acceptabel nivå. Cibes använder en modell för kontinuerlig utveckling i enlighet med riskhanteringsprocessen som finns beskriven i vår Enterprise Risk Management (ERM)-handbok. ERM-arbetet måste därför vara både flexibelt och strukturerat för att maximera kontrollen och minimera koncernens risker. Koncernens modell utvärderas och utvecklas årligen och kombineras med en strukturerad PLAN-DO-CHECK-ACT (PDCA)-cykel för kontinuerliga förbättringar.

Vårt arbete med att minska risker bygger på kontinuerlig uppföljning och analys av de riskbegränsande åtgärdernas effektivitet. Vid identifiering av förbättringsmöjligheter justeras åtgärderna för att säkerställa att rätt risk hanteras med rätt metod.

Försäkring som ett verktyg för riskhantering

Cibes samarbetar med externa försäkringsrådgivare för att hantera risker kopplade till koncernens egendom, transporter, resor, ansvar samt andra relevanta riskområden. Försäkringslösningarna utvärderas årligen för att säkerställa ett optimalt skydd för koncernen. Försäkringar fungerar även som ett skydd vid förvärvsaktiviteter och stora projekt. Under 2024 har koncernen fokuserat på risker med den fortsatta expansionen i Nordamerika.

Styrning och ansvar

Styrelsen är ytterst ansvarig för koncernens riskhantering. Koncernens verkställande ledningsgrupp ansvarar för ERM-processen, inklusive tillhörande aktiviteter, och rapporterar årligen till revisionsutskottet.

Styrelsen och den verkställande ledningsgruppen träffas årligen för att granska de identifierade riskerna och risknivåerna för att komma överens om koncernens riskprofil. Koncernens risktagande bibehålls på en nivå som är förenlig med kort- och långsiktiga planer, strategi och finansiell stabilitet.

Cibes bedriver koncernövergripande intern kontroll i syfte att förebygga och minimera risk. COSO-ramverket (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) utgör grunden för detta arbete och ger koncernen en verktygslåda för att koppla risker till interna kontroller.

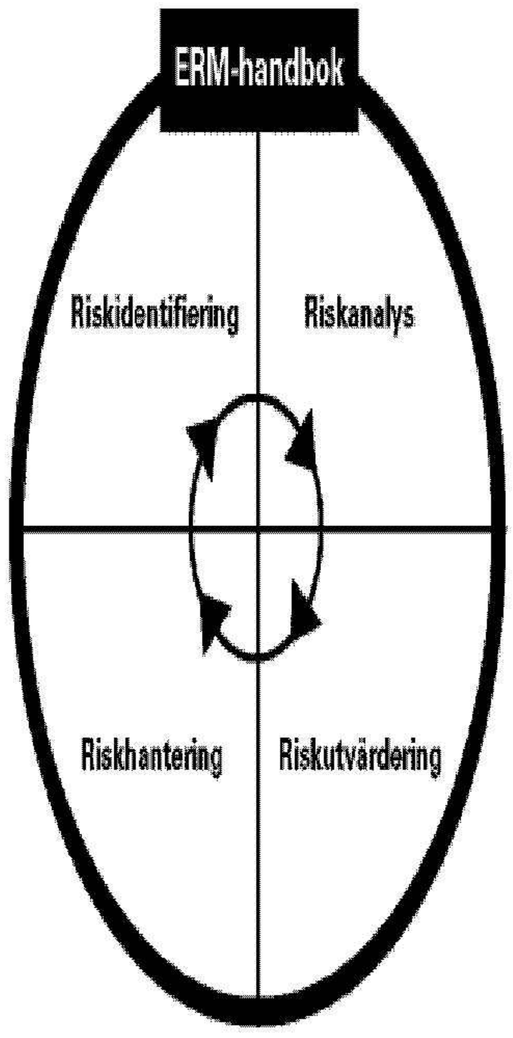
Policys relaterade till riskhantering

- Enterprise Risk Management Policy
- Insurance Program Instruction
- Internal Control Instructions

Mer information finns i Not 4 på sidan 79.

Vår riskhanteringsprocess

Vi strävar efter att kontinuerligt identifiera, analysera och följa upp strategiska risker. Cibes Enterprise Risk Management (ERM)-program täcker alla koncernens verksamheter och är baserat på koncernens strategiska arbete och långsiktiga mål. Koncernens expansion i USA har varit en av de prioriterade insatserna inom riskhantering och strategi.



Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd (K3).

Risker och riskhantering 2024

Under 2024 har Cibes identifierat och fokuserat på hanteringen av följande strategiska risker. Ett antal motverkande åtgärder implementerades under året för att minska de identifierade riskerna vilka sammanfattas nedan. Tabellen ger en översikt av de högst prioriterade riskerna och de åtgärder som vidtagits för att hantera dessa med fokus på det strategiska arbetet. Riskmitigerande åtgärder kan ibland sträcka sig över flera år beroende på typ av risk.

Riskområde	Beskrivning	Hantering
Strategiska risker		
Innovation, forskning och utveckling	Cibes arbetar på en internationellt konkurrensutsatt marknad där innovation är avgörande för framgång. Kontinuerligt teknisk utveckling av produkter är nödvändig för att upprätthålla Cibes långsiktiga strategi.	• Fortsatt utveckling av strategi för utfasning av befintlig produktportfölj. • Uppföljning av introduktionen av nya produkter. • Uppdaterad långsiktig strategi för forskning och utveckling (FoU).
Finansiella risker		
Råmaterialkostnader	Cibes strävar efter att anpassa koncernen efter den makroekonomiska utvecklingen och arbetar agilt med att anpassa sina kostnader och affärsmodell. Koncernen arbetar utefter att det finns en risk att leverantörer går från samarbete med oss till en annan partner eller att de inte kan leverera tillräckliga volymer för koncernen, vilket kan driva upp materialkostnader.	• Fortsatt diversifiering av leverantörskedjan samt insourcing av produktion av ett ökat antal komponenter med nyetablerad produktionsenhet i Polen. • Fortsatt utveckling av interna processer för uppföljning gällande råvarupriisers påverkan på produktkostnader.

Riskområde	Beskrivning	Hantering
Operativa risker		
Organisation och kompetensförsörjning	Cibes är beroende av att kunna attrahera, rekrytera och behålla medarbetare och ledare i syfte att upprätthålla Cibes kärnvärden. Brist på kvalificerade medarbetare kan ha en direkt negativ påverkan på Cibes varumärke, ställning och resultat.	• Cibes Train the Trainer. • Cibes Academy. • Standardiseringar av arbetsbeskrivningar och ansvar. • Uppföljning av implementationer.
Kvalitetsförbättringar	Cibes har ett kvalitetsansvar gentemot kunder, medarbetare och andra intressenter avseende koncernens produkter, där en hög kvalitet är en del av Cibes kärnvärden. Brist på kvalitet har en direkt påverkan på Cibes varumärken och långsiktiga strategi.	• Fortsatt kvalitetsförbättringar och uppföljning av förbättringsarbeten. • Förbättringar av KPI:er kopplade till kvalitetsuppföljning.
Informationskontroll och cybersäkerhet	Läckage av konfidentiell information och ostrukturerad hantering av information från Cibes kan ge upphov till legala och finansiella konsekvenser. Koncernen arbetar kontinuerligt med kontroll och säkerhet och har under 2024 genomfört ett flertal aktiviteter för att sänka risken.	• Förbättrade kontroller av IT-processer på plats enligt plan. • Cyber maturity assessment gjord och risker kartlagda. • Fortsatt utveckling av incidentrapportering och uppföljning.
Legala och regulatoriska risker		
Legala tvister	Cibes verkar inom olika jurisdiktioner och är föremål för lokala lagar och regler inom respektive marknad. Förändringar av lokala lagar och regler kan därför komma att påverka koncernens verksamheter.	• Intern utbildning och formalisering av legal struktur i USA. • Fortsatt genomgång av gällande kontrakt och eventuella förbättringar.

Kopiering förbjuden. Upphovsrätt tillhör Cibes Lift Group AB (publ) 556784-2478

Hållbarhetsrapport

Innehåll

Cibes hållbarhetsarbete

35 Hållbar utveckling

36 Höjdpunkter inom hållbarhet 2024

38 Cibes Way och våra fem hållbarhetspelare

39 Corporate Social Responsibility

40 Regulatorisk miljö

41 Dubbel väsentlighetsanalys

Miljömässig hållbarhet

45 Utsläpp av växthusgaser

48 Cikularitet

Social hållbarhet

51 Våra medarbetare

52 Säkerhet

54 Hälsa och välmående

55 Attraktiv arbetsgivare

56 Mångfald och inkludering

57 Kompetensutveckling

58 Etik och ansvar i värdekedjan

Hållbarhetsstyrning

61 Hantering av hållbarhetsfrågor

62 GRI-index

66 Revisorns yttrande

Sidorna 35–65 utgör den lagstadgade hållbarhetsrapporten enligt Årsredovisningslagen.

Hållbar utveckling

Fokus på en trygg och attraktiv arbetsplats

Under 2024 gjorde vi betydande framsteg inom säkerhet och minskade olyckor med förlorad arbetstid (LTI) med 30 procent jämfört med 2023. Trots en ökning av antalet arbetade timmar nådde olycksfallsfrekvensen (LTIFR) och den totala olycksfallsfrekvensen (TRIFR) sina lägsta nivåer sedan mätningarna startade. En viktig faktor bakom denna förbättring var ett proaktivt tillvägagångssätt för riskrapportering, där över 300 ytterligare fall rapporterades och riskhanteringsgraden ökade med 10 procenterheter. Dessa åtgärder har stärkt vår säkerhetskultur och vår övergripande riskhantering inom säkerhet.

Vi har också introducerat ett nytt verktyg för att mäta medarbetarengagemang och välbefinnande, vilket hjälper chefer att systematiskt utvärdera arbetsmiljön. Medarbetarundersökningar genomförs nu två gånger per år och har gett värdefulla insikter om förbättringsområden såsom kommunikation och samarbete. Det genomsnittliga engagemangsindexet uppgick till 76,5, vilket överstiger det globala riktmärket på 74.

Miljöansvar

Under 2024 uppnådde vår fabrik i Gävle ISO 14001-certifiering, vilket markerar en viktig milstolpe i vårt hållbarhetsarbete. Denna certifiering säkerställer att vårt miljöledningssystem följer globala standarder och stärker vår förmåga att minimera vår miljöpåverkan.

Våra växthusgasutsläpp under 2024 påverkades av affärsexpansion, operativa effektiviseringar och förändringar i materialinköp. Direktutsläppen (Scope 1) ökade till följd av en större fordonsflotta efter förvärv i USA, även om detta delvis kompenserades av minskad stationär förbränning. Indirekta utsläpp från inköpt energi (Scope 2) ökade, främst till följd av nyförvärvade dotterbolag i USA, ökad verksamhet i fabriken i Polen samt insourcing av vissa processer. Samtidigt minskade utsläppen i värdekedjan (Scope 3) avsevärt, främst på grund av mindre materialinköp – särskilt aluminium från Kina, till följd av mindre produktionsvolym. Utsläpp från transport uppströms motverkade dock en del av denna minskning till följd av justeringar i leveranskedjan och längre fraktavstånd.

År 2024 minskade den totala avfallsgenereringen, huvudsakligen på grund av lägre produktionsvolymer.

Ansvarsfullt företagande

Att säkerställa ansvarsfullt företagande i hela vår verksamhet är en fortsatt prioritet. Vårt interna utbildningsprogram för uppförandekoden, som finns tillgänglig på 18 språk, har under året rullats ut till samtliga nyförvärvade enheter. Efterlevnaden av uppförandekoden för leverantörer har också förbättrats avsevärt. I Kina uppnåddes full efterlevnad på 100 procent, medan Sverige och USA ökade till 96 procent respektive 97 procent. För första gången rapporterade även vår fabrik i Polen en efterlevnadsgrad på 69 procent, där 84 procent av dess inköpsvärde kom från leverantörer som uppfyller våra krav.

Vi har utökat kravet på efterlevnad av uppförandekoden till att omfatta våra försäljningsenheter. Framöver strävar vi efter att ytterligare utöka detta krav i leverantörskedjan så att även leverantörernas underleverantörer omfattas, vilket skapar ökad transparens och ansvarstagande.

Fokus nästkommande år

Koncernen kommer att arbeta med att ställa om hållbarhetsrapporteringen utifrån kraven i Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Som en del av detta genomförde vi en dubbel väsentlighetsanalys i enlighet med European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Detta tillvägagångssätt säkerställer att vi identifierar och prioriterar de hållbarhetsområden som är mest väsentliga för både vår långsiktiga finansiella framgång och vår bredare miljömässiga och sociala påverkan. Vi kommer även att implementera vår nya kundcentrerade hållbarhetsstrategi under 2025.



Höjdpunkter inom hållbarhet 2024

Minskade koldioxidutsläpp i Storbritannien

En av APEX Lifts kontorsbyggnader i Storbritannien (Art's House) har blivit mer hållbar genom att från och med den 1 oktober 2024 övergå till helt förnybara energikällor. Denna övergång stöds av en mix av förnybara energigarantier (REGOs) och kärnkraftsdeklarationer. Art's House stod tidigare för cirka 10 procent av de totala koldioxidutsläppen från våra brittiska dotterbolag, initiativet ger därmed ett betydande bidrag till vårt övergripande mål för utsläppsminskning i regionen.

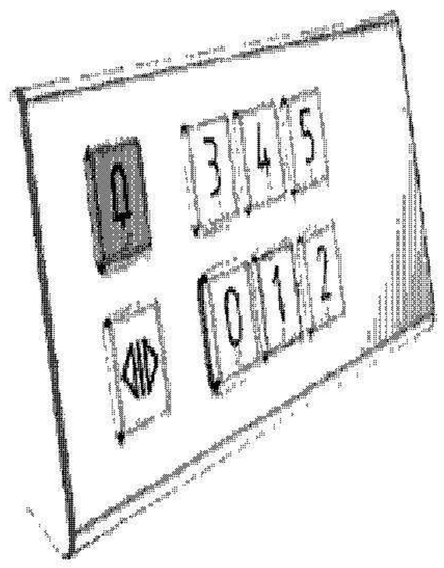


Minskade Scope 1 och 2 utsläpp i Finland

Vårt finska dotterbolag har vidtagit betydande åtgärder för att minska sina Scope 1 och 2-utsläpp. Genom en fullständig övergång till förnybara energikällor för alla kontorslokaler har bolaget minimerat utsläppen kopplade till elektricitet och uppvärmning. Dessutom har installationsteamen uppmuntrats att använda biodiesel där det är möjligt, vilket ytterligare minskar de direkta utsläppen från våra fordon.

Förbättrad säkerhet

Under 2024 har vi gjort stora framsteg inom säkerhet, med en minskning av LTI med 30 procent och färre totala incidenter, trots ett ökat antal arbetstimmar. LTIFR- och TRIFR nådde även sina lägsta nivåer sedan mätningarna började. En viktig faktor bakom dessa förbättringar var ett proaktivt tillvägagångssätt för riskrapportering, med över 300 ytterligare rapporterade fall och en ökning om 10 procentenheter i andelen stängda riskfall.



Resurseffektivitet i Indonesien – återanvändning av material

Effektiv avfallshantering är en central del av Cibes hållbarhetsarbete. Ett utmärkt exempel på detta är vår verksamhet i Indonesien som omvandlade installationsavfall, såsom överblivna paneler för att bygga lagerhyllor, samt återanvändning av trä från hissförpackningar för att konstruera skåp för reservdelar. Dessa initiativ minimerade avfall under 2024 samtidigt som de skapade funktionella resurser.

Förbättrad tillgänglighet och inkludering

Cibes Lift Group gör en betydande insats för tillgänglighet och inkludering. Genom innovativ hissdesign säkerställs tillgänglighet för personer med funktionsnedsättningar, äldre och familjer med små barn. Cibes tillverkar hissar med funktioner såsom breda dörrar, knappar i blindskrift, röstmeddelanden och rullstolsanpassade kontroller för att säkerställa att alla kan använda dem. Cibes är engagerat i att uppfylla tillgänglighetslagar såsom ADA och andra regelverk samt arbetar för att främja rättvis tillgång till vertikal mobilitet, vilket gör byggnader och offentliga utrymmen mer inkluderande för alla, oavsett fysiska förutsättningar eller plats.

Storbritannien – Program för kvalificerade medarbetare

APEX Lifts har erhållit licensierad sponsorstatus under Storbritanniens visum- och immigrationsprogram för kvalificerade arbetstagare och tilldelats A-rating. Denna ackreditering gör det möjligt för APEX att stödja kvalificerad personal i att säkra nödvändiga visum för att stanna och arbeta i Storbritannien, vilket stärker oss i vårt arbete för att attrahera och behålla talang.

Årsredovisning och hållbarhetsrapport för Cibes Lift Group AB (publ) 556412-4745



ISO 14001 i Gävle

Under slutet av 2024 uppnådde vår fabrik i Gävle certifiering utifrån miljöledningssystemet ISO 14001 efter en framgångsrik implementering. Det innebär att vårt miljöledningssystem nu är i linje med globala standarder, vilket stärker vår möjlighet att minska vår miljöpåverkan.

Vägen till ISO 14001-certifieringen byggde på teamwork och ett starkt engagemang för hållbarhet. Arbetet inleddes med en GAP-analys för att identifiera förbättringsområden och sätta en tydlig handlingsplan. En workshop med ledningsgruppen hjälpte oss att kartlägga intressenter, bedöma risker och definiera kritiska miljöaspekter. Utifrån detta utformade vi en lokal miljöpolicy i linje med koncernens hållbarhetsmål, där forskningsbaserade mål användes som grund.

Vi uppdaterade sedan processer och rutiner för att säkerställa full efterlevnad av ISO-standarder och lagstiftning. En fullständig kemikalieinventering resulterade i uppdaterade säkerhetsdatablad och eliminering av föråldrade material. Vårt avfallshanteringssystem omstrukturerades och kombinerades med personalutbildning för att säkerställa effektivitet och enkel användning.

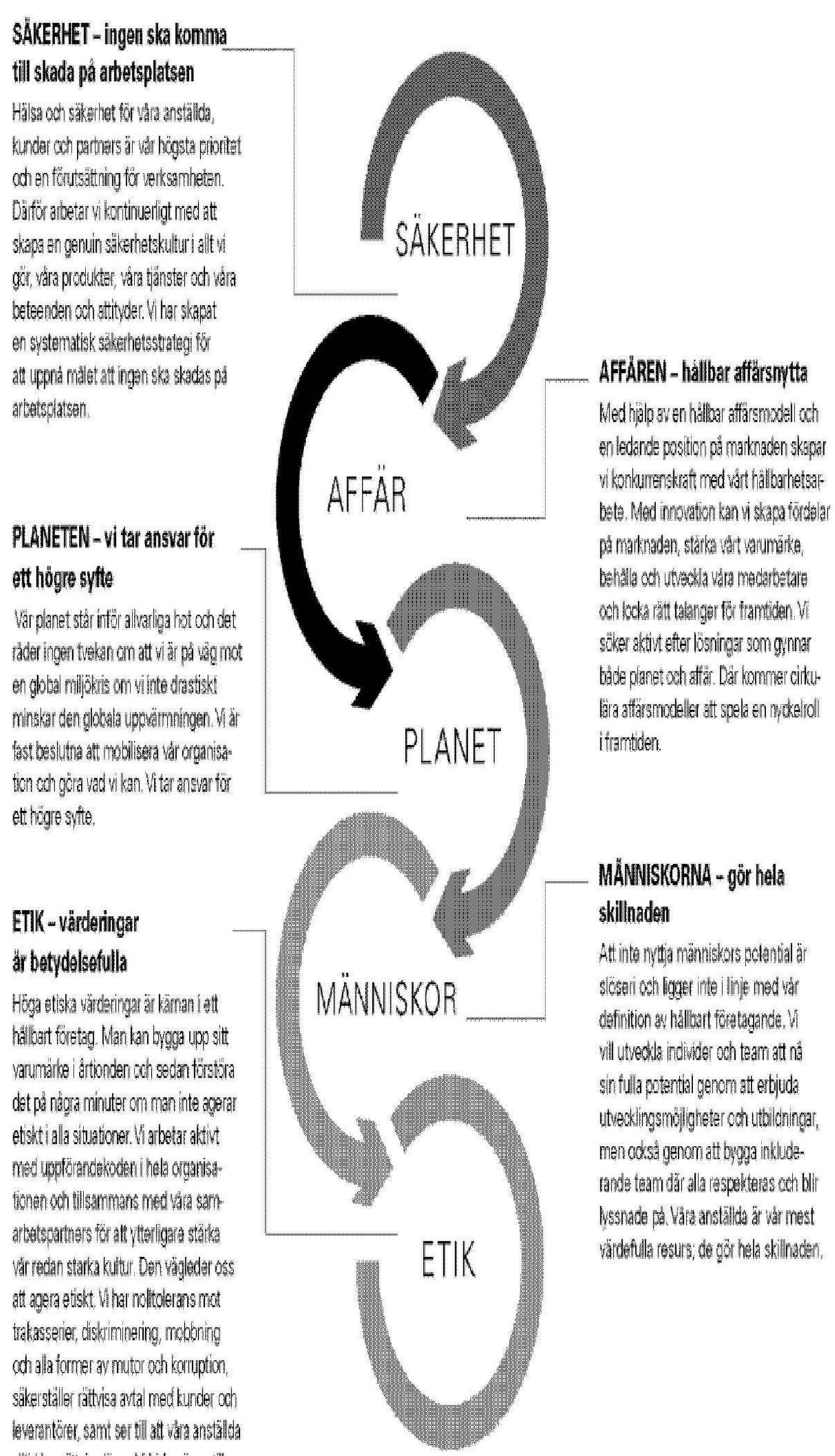
Medarbetarengagemang var avgörande för framgången. Inför den slutliga revisionen deltog hela teamet i genomgångar av policyer, nyckeltal och kemikaliehantering, vilket säkerställde en gemensam förståelse för våra miljömål.

Denna certifiering markerar en milstolpe i vår hållbarhetsresa. Genom den framgångsrika implementeringen av ISO 14001 har vi skapat en stabil grund för kontinuerlig förbättring.

Document ID:
20250415-154547-GMT-ID-1
Classification: Internal
This document is the property of CIBES LIFT GROUP. It contains information that is proprietary and confidential. Any unauthorized reproduction, use or disclosure of this document or any part of its contents is strictly prohibited.

Cibes Way och våra fem hållbarhetspelare

Cibes Ways hållbarhetsarbete bygger på fem pelare där varje pelare består av ett antal komponenter, specifika för det området. Varje komponent beskrivs sedan av så kallade attribut, som beskriver hur väl man presterar. Självskattning sker regelbundet, där varje enhet kartlägger sin prestation enligt en definierad utvecklingstrappa. Genom Cibes Way Show & Tell Meetings, träffas dotterbolagen och delar goda exempel, inspirerar, diskuterar och lär av varandra.



SÄKERHET – ingen ska komma till skada på arbetsplatsen

Hälsa och säkerhet för våra anställda, kunder och partners är vår högsta prioritet och en förutsättning för verksamheten. Därför arbetar vi kontinuerligt med att skapa en genuin säkerhetskultur i allt vi gör, våra produkter, våra tjänster och våra beteenden och attityder. Vi har skapat en systematisk säkerhetsstrategi för att uppnå målet att ingen ska skadas på arbetsplatsen.

AFFÄREN – hållbar affärsnytta

Med hjälp av en hållbar affärsmodell och en ledande position på marknaden skapar vi konkurrenskraft med vårt hållbarhetsarbete. Med innovation kan vi skapa fördelar på marknaden, stärka vårt varumärke, behålla och utveckla våra medarbetare och locka rätt talanger för framtiden. Vi söker aktivt efter lösningar som gynnar både planet och affär. Där kommer cirkulära affärsmodeller att spela en nyckelroll i framtiden.

PLANETEN – vi tar ansvar för ett högre syfte

Vår planet står inför allvarliga hot och det råder ingen tvekan om att vi är på väg mot en global miljökris om vi inte drastiskt minskar den globala uppvärmningen. Vi är fast beslutna att mobilisera vår organisation och göra vad vi kan. Vi tar ansvar för ett högre syfte.

MÄNNISKORNA – gör hela skillnaden

Att inte nyttja människors potential är slöseri och ligger inte i linje med vår definition av hållbart företagande. Vi vill utveckla individer och team att nå sin fulla potential genom att erbjuda utvecklingsmöjligheter och utbildningar, men också genom att bygga inkluderande team där alla respekteras och blir lyssnade på. Våra anställda är vår mest värdefulla resurs; de gör hela skillnaden.

ETIK – värderingar är betydelsefulla

Höga etiska värderingar är kärnan i ett hållbart företag. Man kan bygga upp sitt varumärke i årtionden och sedan förstöra det på några minuter om man inte agerar etiskt i alla situationer. Vi arbetar aktivt med uppförandekoden i hela organisationen och tillsammans med våra samarbetspartners för att ytterligare stärka vår redan starka kultur. Den vägleder oss att agera etiskt. Vi har nolltolerans mot trakasserier, diskriminering, mobbning och alla former av mutor och korruption, säkerställer rättvisa avtal med kunder och leverantörer, samt ser till att våra anställda alltid har rättvisa löner. Vi bidrar även till samhället genom socialt engagemang. Ett hållbart företag kräver höga etiska standarder och värderingar – det är därför de är så viktiga.

NY HÅLLBARHETSSTRATEGI

Från och med 2025 uppdaterar vi vår hållbarhetsstrategi till en mer kundcentrerad strategi. Detta kundfokuserade tillvägagångssätt understryker vårt engagemang för att driva positiv förändring för människor, samhällen och planeten. Strategin är uppdelad i tre delar:

- **Greater Company** – Hur vi kan göra vår organisation och dess verksamhet grönare, säkrare och mer inkluderande.
- **Greater Solutions** – Hur vi kan optimera våra produkter genom att använda CO_2e-effektiva material, producera noll avfall och ha en lång livslängd.
- **Greater Living** – Hur vi som företag, med vår verksamhet och våra produkter, kan gynna våra kunder och planeten på ett optimerat och ansvarsfullt sätt.

Alla dessa delar ska samverka mot målet att uppnå nettonoll-utsläpp senast 2050.

Corporate Social Responsibility

Cibes CSR-initiativ grundar sig i ett åtagande att påverka samhället positivt genom etiska, sociala och miljömässiga insatser som går utöver lagkrav. Dessa initiativ är i linje med våra företagsvärderingar och vår långsiktiga mission, med fokus på välbefinnande, lokalsamhällen och aktivt engagemang.

Urvalskriterierna prioriterar att adressera relevanta sociala frågor, skapa hållbar och långsiktig påverkan samt säkerställa genomförbarhet inom ekonomiska, mänskliga och logistiska resurser. Våra dotterbolag avsätter en del av sin omsättning till CSR-aktiviteter, med fokus på volontärarbete och medarbetarengagemang för att stärka kopplingen till samhället.

Våra CSR-initiativ sträcker sig över olika områden. Detta inkluderar att främja lokala samarbeten, utveckla program för personer med funktionsnedsättningar, stödja utbildning och bidra till miljömässigt ansvarstagande. Initiativen anpassas utifrån de unika behoven i de samhällen där vi verkar, vilket säkerställer att våra CSR-åtgärder skapar meningsfull och varaktig förändring. Under 2024 genomförde vi flera CSR-initiativ runt om i världen. Några av de viktigaste initiativen inkluderar:

- I Thailand ingick vi partnerskap för att stödja personer med funktionsnedsättningar.
- I Nederländerna stöttade vi The Atelier of The Passerel, som hjälper personer med funktionsnedsättningar att upptäcka och utveckla sina talanger genom olika aktiviteter och utbildningar.
- I Kina samarbetade vi med lokala organisationer för att stödja utsatta barn.
- I Storbritannien sträckte sig våra aktiviteter från skräpplockning till att samla in medel för Bexley SNAP genom träningsutmaningar, ansöka om bidrag och stödja lokala skolor.
- Frankrike stöttade Les Restos du Cœur genom donationer för att tillhandahålla mat och stöd till behövande via lokala filialer i de städer där vi är verksamma.



Document ID:
20240314-154548-CEST-ESEF
Antagningsbevis och bevis om tagande av kvitto.
Certifikatet är giltigt.

Regulatorisk miljö

På Cibes är vi fast beslutna att anpassa vår verksamhet till de högsta hållbarhetsstandarderna och säkerställa att vi inte bara uppfyller nuvarande lagkrav utan också positionerar oss för framtida efterlevnad. Som en del av detta åtagande har vi proaktivt förberett oss för flera viktiga EU-regleringar som syftar till att förbättra företags hållbarhetsarbete och rapporterings principer.

Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)

Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) är ett EU-direktiv som kommer att innebära stora förändringar i lagstiftningen för företags hållbarhetsrapportering. Enligt direktivet måste företag redovisa detaljerad information om sina miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade (ESG) påverkan. Som en del av förberedelserna för CSRD genomförde Cibes en dubbel väsentlighetsanalys under 2024. Denna analys utvärderar både den finansiella betydelsen av hållbarhetsfrågor och deras påverkan på miljö och samhälle. Denna analys är avgörande för att identifiera och hantera de mest betydande ESG-riskerna och möjligheterna. Dessutom genomförde vi en GAP-analys för att få information om hur vi ska arbeta för att säkerställa full efterlevnad av de nya rapporteringsstandarderna och för att förbättra vår hållbarhetsrapportering.

Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM)

Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM), som introducerades av Europeiska kommissionen, syftar till att förhindra koldioxidläckage genom att införa koldioxidkostnader på importer från länder med mindre strikta klimatregler. För att säkerställa efterlevnad började Cibes 2024 att skicka in kvartalsvisa rapporter till myndigheter, där vi redovisar koldioxidinnehållet i våra produkter och importer.

Denna mekanism kommer att spela en viktig roll i att uppmuntra företag att minska sitt koldioxidavtryck och investera i lågutsläppsteknologier, vilket ligger i linje med våra pågående insatser för att minska klimatpåverkan från vår verksamhet och leveranskedja.

Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD)

Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD) ålägger företag att säkerställa att mänskliga rättigheter och miljöstandarder upprätthålls genom hela deras värdekedja och kommer att bli relevant för större företag under de kommande åren. För närvarande omfattas Cibes inte av CSDDD:s rapporteringskrav. Men i takt med att företaget växer och regleringen utökas, förbereder vi oss för möjligheten att behöva följa dessa krav senast 2029 (> 1 000 anställda och 450 miljoner EUR i global omsättning). Vi är fast beslutna att säkerställa att våra due diligence-processer är i linje med de högsta standarderna och att vi anpassar oss proaktivt.

Anpassning till andra EU-direktiv

Utöver CSRD, CBAM och CSDDD arbetar Cibes också aktivt för att ligga steget före andra nya EU-regleringar som syftar till att öka företags hållbarhetsansvar.

Ett exempel är Green Claims Directive, som fokuserar på att säkerställa att företags miljöpåståenden är korrekta och transparenta. Som en del av vårt hållbarhetsarbete arbetar vi för att alla våra miljöpåståenden ska vara verifierbara, sanningsenliga och i linje med de nya standarderna inom denna förordning.

Vidare anpassar Cibes sin produktutveckling och designprocess till Ecodesign for Sustainable Products Regulation, som betonar vikten av innovation inom miljövänlig produktdesign. Denna reglering kräver även korrekt data om produkters hållbarhet, och Cibes investerar i teknik och system som gör det möjligt för oss att spåra och rapportera våra produkters miljöpåverkan.

Framåtblick

Regelverken kring hållbarhet utvecklas snabbt och under inledningen av 2025 presenterade EU-kommissionen omnibus-paktetet där omfattande förändringar av CSRD, CSDDD, Taxonomiförordningen och CBAM föreslås. Cibes följer noga utvecklingen av förslaget och engagerar sig för att möta regulatoriska utmaningar som en del av vårt bredare hållbarhetsarbete. Vi är övertygade om att genom att anpassa oss till dessa regler och främja innovation i våra processer kommer vi inte bara att uppfylla nya standarder, utan också skapa långsiktigt positiva effekter för våra intressenter, miljön och samhället.

Document ID: 20250314-154741-CEST
This document is digitally signed.
Validate at https://app.eu.vgt.is/validate

Dubbel väsentlighetsanalys

Under nästkommande år kommer Cibes att implementera Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) i sin hållbarhetsrapportering. Direktivet syftar till att öka transparensen och ansvarsutkrävandet inom hållbarhetsrapportering. Som ett första steg i processen för att uppnå efterlevnad har Cibes genomfört en dubbel väsentlighetsanalys i enlighet med European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

Den dubbla väsentlighetsanalysen går längre än traditionella finansiella överväganden och bedömer hållbarhetsfrågor ur två perspektiv: finansiell väsentlighet (hur hållbarhetsfrågor påverkar Cibes affärsvärde) och inverkansväsentlighet (hur Cibes verksamhet påverkar miljömässiga och sociala faktorer).

Process och metodik

För att följa kraven i Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) och säkerställa en heltäckande hållbarhetsrapportering har Cibes genomfört en grundlig process vid utvärderingen av dubbel väsentlighet. Denna process, som är avgörande för att identifiera de mest väsentliga hållbarhetsområdena, involverade både intressentanalys och extern analys för att få en heltäckande bild av hållbarhetspåverkan och finansiella risker relevanta för Cibes verksamhet.



Cibes analys följde fyra centrala steg, vilka beskrivs mer ingående i följande avsnitt:

1. Intressentengagemang och analys
2. Väsentlighetsbedömning
3. Sammanställning och slutlig validering

Document ID: 20250218-154543-PUBLISHED-1653
Document is the property of Cibes Lift Group. Any unauthorized use, disclosure, or distribution is prohibited.

Intressentengagemang och analys

Vi samverkar med många intressenter varje dag, både internt och externt, lokalt och globalt. Dessa dialoger är en del av vårt sätt att arbeta och hjälper oss att förstå och agera utifrån förväntningar, oro och marknadstrender, men också att kontinuerligt utvärdera möjliga samarbeten och strategiska partnerskap. Formen för dialogerna varierar beroende på geografi, intressentgrupp och ämne enligt tabellen nedan. Förutom de löpande dialogerna genomför vi en strukturerad intressentdialog med vår huvudägare, utvalda kunder och leverantörer vartannat år för att säkerställa att vårt hållbarhetsarbete stämmer överens med våra intressenters förväntningar. Då planeten räknas som en av våra viktigaste intressenter har även de planetära gränserna inkluderats i analysen.

Metodik

För att säkerställa att våra intressenters synpunkter och intressen beaktas användes följande metoder för identifikation och dialog:

Identifiering av intressenter och insamling av feedback

- Cibes identifierade sina primära intressenter, inklusive ägare, kunder, leverantörer, dotterbolag och anställda. Synpunkter på kritiska hållbarhetsfrågor samlades in genom en strukturerad enkätundersökning.

Indirekt representation av externa intressenter

- Insikter från externa intressenter, särskilt kunder och leverantörer, samlades in indirekt via representanter inom organisationen. Svaren samlades in genom enkäter, där försäljningsavdelningen representerade kundernas perspektiv och inköpsavdelningen gav insikter på leverantörernas vägnar.

Bredare branschkontext

- Cibes tog även hänsyn till externa branschrapporter och vetenskapliga studier för att fördjupa förståelsen av varje hållbarhetsfråga och dess påverkan inom branschen.

Intressentgrupp	Dialogform	Väsentliga frågor
Kunder	Säljmöten, mässor, enkäter	Energieffektiva produkter, produktlivslängd, återvinningsbarhet och hållbarhet, gröna material, säkerhet, begränsning av klimatförändringar, affärsetik, avfallshantering
Medarbetare	Dagliga dialoger, medarbetarundersökning, årliga medarbetarsamtal, undersökning med lokal HR-avdelning	Arbetsförhållanden – hälsa och säkerhet, trygg anställning, kompetensutveckling
Ägare	Styrelsemöten	Mångfald, säkerhet, medarbetares välbefinnande, kompetensutveckling, föroreningar, begränsning av klimatförändringar, anti-korruption, etik, ansvarsfullt företagande
Leverantörer	Inköpsdiskussioner, revisioner, kartläggning av inköpsavdelningar	Avfallshantering, återvinning, begränsning av klimatförändringar, resursanvändning, energiförbrukning, föroreningar
Planeten	Forskning, vetenskap	Föroreningar, begränsning av klimatförändringar, avfallshantering, energieffektivitet
Samhället	Varierar beroende på region, löpande dialoger	N/A

Document ID: 18F7C4F-4E45-4F9C-B2A3-E2D0B4B4B4B4
This document is a work of the City of Stockholm.
Vi samverkar med många intressenter varje dag, både internt och externt, lokalt och globalt. Dessa dialoger är en del av vårt sätt att arbeta och hjälper oss att förstå och agera utifrån förväntningar, oro och marknadstrender, men också att kontinuerligt utvärdera möjliga samarbeten och strategiska partnerskap. Formen för dialogerna varierar beroende på geografi, intressentgrupp och ämne enligt tabellen nedan. Förutom de löpande dialogerna genomför vi en strukturerad intressentdialog med vår huvudägare, utvalda kunder och leverantörer vartannat år för att säkerställa att vårt hållbarhetsarbete stämmer överens med våra intressenters förväntningar. Då planeten räknas som en av våra viktigaste intressenter har även de planetära gränserna inkluderats i analysen.

Väsentlighetsbedömning

Bedömning av inverkansväsentlighet

Inledande bedömning av inverkans-väsentlighet

Med hjälp av tillgänglig information gjordes en preliminär bedömning av Cibes inverkan inom olika hållbarhetsområden. Informationskällor inkluderade:

- En hållbarhetsundersökning med fokus på ESRS-relaterade ämnen.
- Cibes årsredovisning 2023
- ERM Cibes Riskregister (oktober 2023).
- Sammanfattningsrapport från Cibes medarbetarundersökning.
- Cibes värdekedja.
- Resultat från en granskning av intressentanalysen.

Validering och justering

De preliminära resultaten diskuterades, justerades och validerades under en workshop med ledningsgruppen för att säkerställa att de var i linje med Cibes hållbarhetsprioriteringar och operativa verklighet.

I nästa steg bedömdes inverkans-väsentligheten av ämnena baserat på fyra parametrar

- Omfattning: Hur allvarlig inverkan är på människor eller miljön.
- Utbredning: I vilken grad inverkan är spridd.
- Oåterkallelig inverkan: Huruvida den negativa inverkan kan åtgärdas.
- Sannolikhet: Sannolikheten att företaget direkt eller indirekt orsakat inverkan.

För positiva inverkningar bedöms endast omfattning, utbredning och sannolikhet, eftersom åtgärdsaspekten inte är relevant. Hela värdekedjan beaktas, och påverkan utvärderas över tre tidshorisonter: kort sikt (< 1 år), medellång sikt (1–5 år) och lång sikt (> 5 år). Graden av osäkerhet i varje bedömning rankas på en skala från 1 (säker) till 3 (stor osäkerhet), beroende på tillgängliga data.

Bedömning av finansiell väsentlighet

Inledande bedömning av finansiell väsentlighet

Med hjälp av tillgänglig information gjordes en preliminär bedömning av Cibes finansiella risker och möjligheter kopplade till hållbarhet. Informationskällor inkluderade:

- En hållbarhetsundersökning med fokus på ESRS-relaterade ämnen.
- Cibes årsredovisning 2023.
- ERM Cibes Riskregister (oktober 2023).
- Sammanfattningsrapport från Cibes medarbetarundersökning.
- Cibes värdekedja.
- Resultat från en granskning av intressentanalysen.

Validering och justering

De föreslagna finansiella riskerna och möjligheterna granskades och validerades av Cibes ledningsgrupp under en workshop, för att säkerställa att de korrekt återspeglar affärsrisker och tillväxtmöjligheter kopplade till hållbarhet.

I nästa steg bedömdes väsentligheten av de finansiella riskerna och möjligheterna utifrån

- **Sannolikhet:** Sannolikheten att risken eller möjligheten inträffar.
- **Konsekvensens omfattning:** Den potentiella finansiella påverkan om den inträffar.

Dessa faktorer utvärderas över tre tidshorisonter: Kort sikt (< 1 år), medellång sikt (1–5 år) och lång sikt (> 5 år).

Sammanställning och slutlig validering

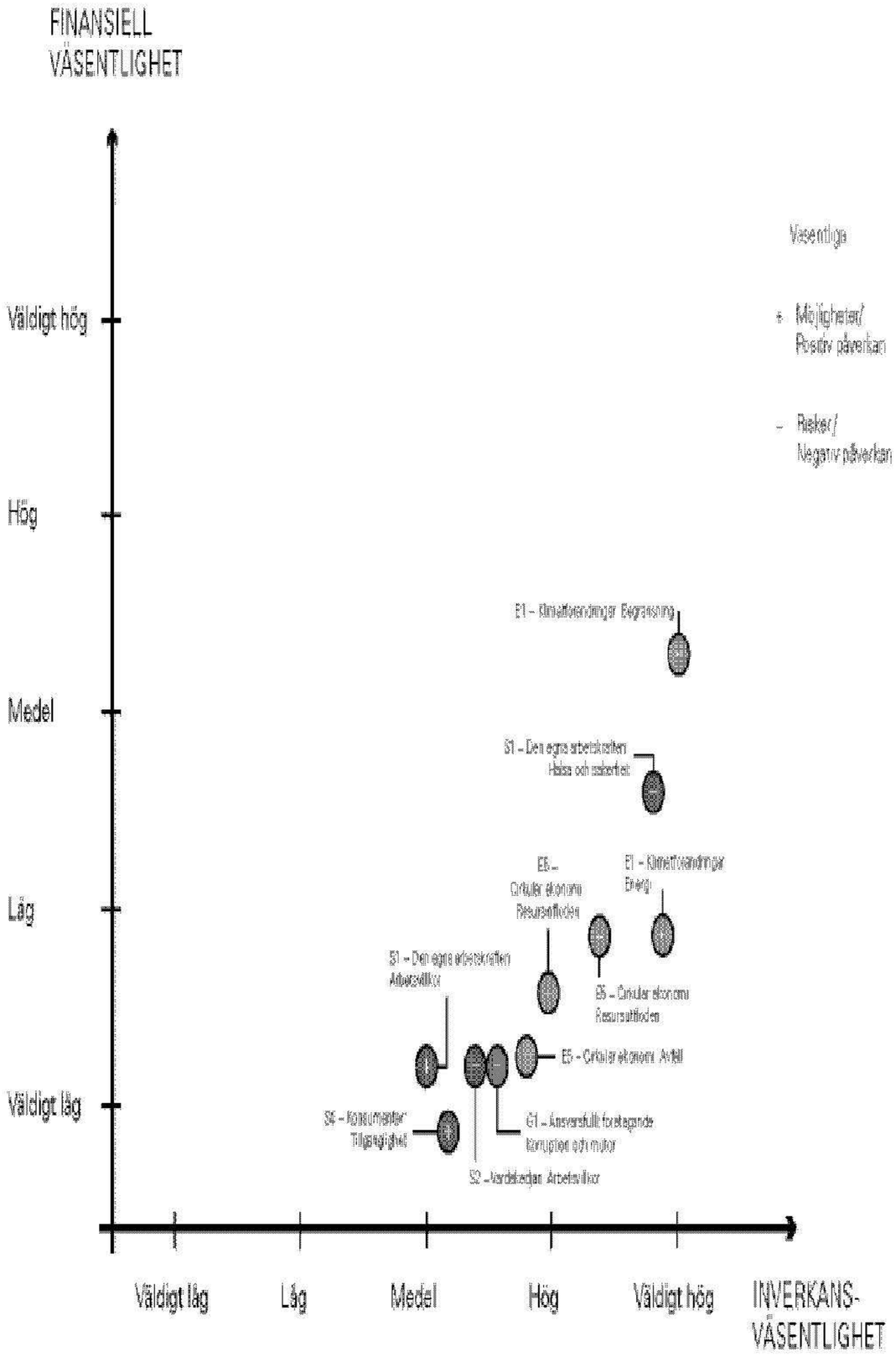
Slutligen sammanställdes en omfattande lista över väsentliga hållbarhetsfrågor, i linje med ESRS-standarderna. Denna slutliga lista speglar Cibes engagemang för att hantera både de finansiella och inverkansmässiga dimensionerna av hållbarhet i sin rapportering och framtida strategi. Denna strukturerade process har gjort det möjligt för Cibes att skapa en robust, välinformerad och regelverksefterlevande grund för hållbarhetsrapportering som adresserar viktiga frågor och är i linje med regulatoriska standarder. Den fullständiga listan över väsentliga hållbarhetsämnen och deras påverkan presenteras på nästa sida.

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd (K3). Cibes Lift Group tillämpar K3-regelverket.

Resultat av dubbel väsentlighetsanalys

Resultatet av den dubbla väsentlighetsanalysen visar hur hållbarhetsfrågor påverkar Cibes finansiella ställning (finansiell väsentlighet) och hur Cibes verksamhet påverkar miljömässiga och sociala faktorer (inverkansväsentlighet). Utfallet presenteras på delämnesnivå och klassificeras utifrån om påverkan eller potentiell påverkan är positiv eller negativ. Hållbarhetsfrågor är även grupperade utifrån vår nya kundcentrerade hållbarhetsstrategi: Greater Company, Greater Solutions och Greater Living.

Cibes har fastställt att Klimatförändringar, Cirkulär ekonomi, Den egna arbetskraften, Värdekedjan, Konsumenter och Ansvarsfullt företagande (enligt ESRS-standarderna E1, E5, S1, S2, S4 och G1) är väsentliga hållbarhetsfrågor att adressera i rapporteringen. Framöver kommer dessa att vägleda vår strategi och forma konkreta åtgärder, vilket gör det möjligt för oss att skapa värde på ett ansvarsfullt sätt och bidra positivt till samhället i stort.



Miljö

E1 – Klimatförändringar: Begränsning
E1 – Klimatförändringar: Energi
E5 – Cirkulär ekonomi: Resursinflöden
E5 – Cirkulär ekonomi: Resursutflöden
E5 – Cirkulär ekonomi: Avfall

Socialt

S1 – Den egna arbetskraften: Arbetsvillkor
S1 – Den egna arbetskraften: Hälsa och säkerhet
S2 – Värdekedjan: Arbetsvillkor
S4 – Konsumenter: Tillgänglighet

Styrning

G1 – Ansvarsfullt företagande: Korruption och mutor

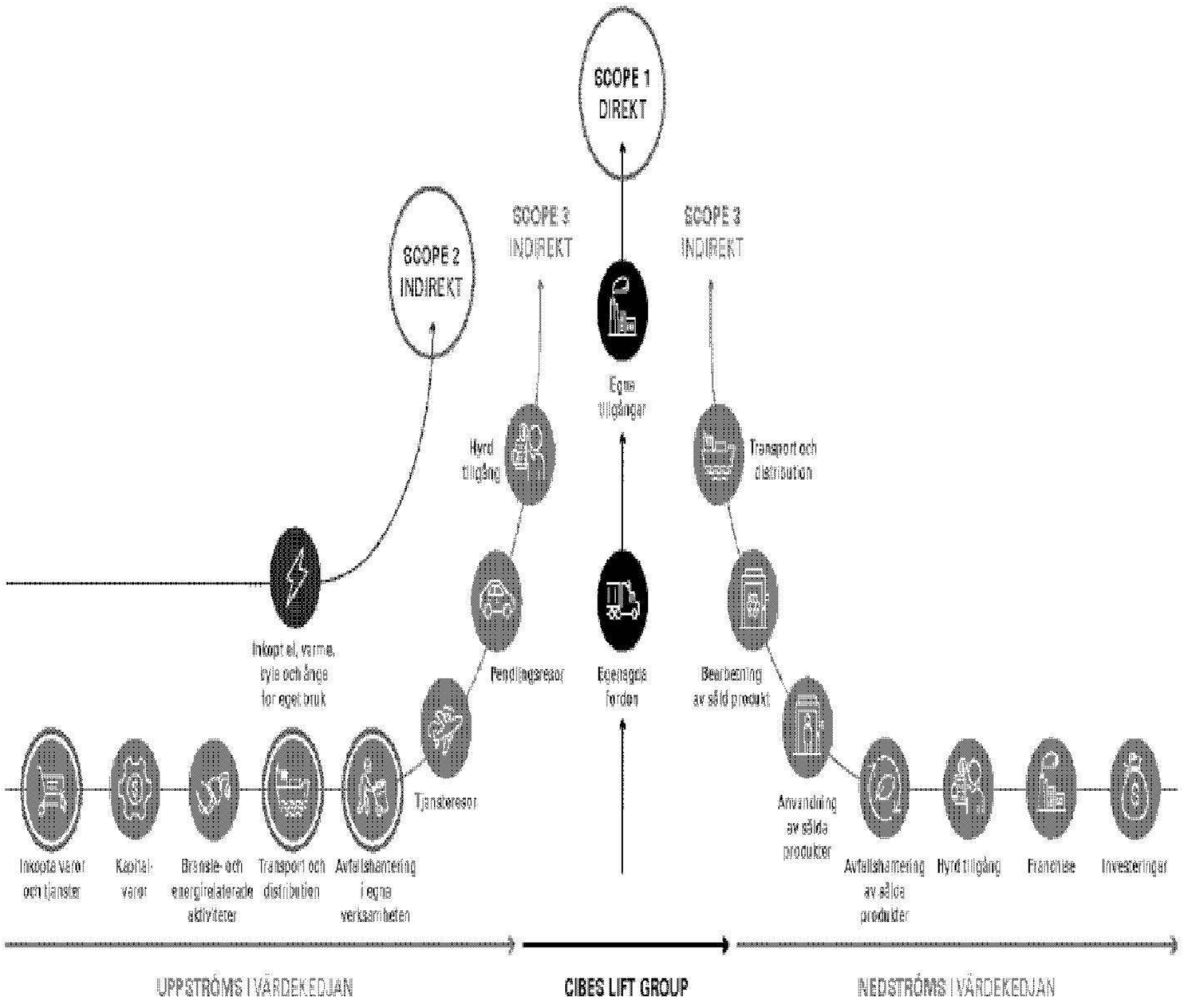
Årsredovisningen är upprättad i svenska och är den officiella versionen. Vid eventuella skillnader mellan den svenska och den engelska versionen har den svenska versionen företräde.

Utsläpp av växthusgaser

I dagens snabbt föränderliga miljö är korrekt rapportering av växthusgaser (GHG) av största vikt för tillverkningsföretag som strävar efter att upprätthålla sina hållbarhetsåtaganden.

I takt med att det regulatoriska trycket ökar och intressenternas förväntningar stiger blir tydlig och omfattande rapportering av utsläpp av växthusgaser inte bara ett företagsansvar utan också en strategisk nödvändighet.

Som en del av detta arbete har vi mätt våra utsläpp enligt GHG-protokollet, med fokus på utsläpp i Scope 1 och Scope 2 samt vissa utsläppskategorier inom Scope 3 som primärdata samlas in för.



Scope 1 och Scope 2

Majoriteten av utsläppen i Scope 1 och Scope 2 kommer från elförbrukning, fordonsanvändning och stationär förbränning. Utifrån riktlinjerna i Cibes Way identifierar vi möjligheter att minska energiförbrukningen i byggnader och verksamheter. Exempel på detta är initiativet att installera solpaneler på vår fabrik i Gävle (Sverige), förespråka förnybar energi från våra elleverantörer och övergå till fossilfria fordon både vid inköp och leasing.

Scope 3

För att få en övergripande bild av våra utsläpp och fokusera på vår största påverkan har vi valt att fokusera på fyra huvudkategorier i Scope 3: Uppströms transporter, inköpta råvaror, avfall samt bränsle- och energirelaterade aktiviteter som inte ingår i Scope 1 och 2, vilka bedöms med hjälp av metoden "well-to-wheel" som omfattar alla faser i bränslets livscykel, från utvinning till användning.

För material mäter vi utsläppen från produktionen av hissens mest väsentliga delar: stål, aluminium, glas, kablar och lackeringspulver. Trots att vi får omfattande data från våra leverantörer ser vi till att datakvaliteten för våra Scope 3-utsläpp ständigt förbättras.

Under 2024 har vi genomfört en beräkning av vårt fullständiga koldioxidavtryck för 2023 med hjälp av data från vårt hållbarhetsrapporteringssystem, finansiella data och vissa antaganden, kompletterat med insikter från tillgängliga livscykelanalyser för några av våra produkter.

Denna metodik gjorde det möjligt för oss att uppskatta våra totala CO_2e-utsläpp. Vi fann att våra Scope 3-utsläpp stod för 97,3 procent av de totala utsläppen, där råmaterial – särskilt aluminium från Kina med en hög utsläppsfaktor – var den primära drivkraften. Våra fabriker bidrog mest till utsläppen, där fabriken i Kina hade störst påverkan på vårt CO_2e-avtryck. När vi nu förbereder oss för CSRD-kraven på att redovisa vårt fullständiga koldioxidavtryck nästa år, utgör hanteringen av Scope 3-utsläpp, särskilt de kopplade till metaller, en komplex utmaning som kräver genomtänkta lösningar. Detta kan också påverka vår beredskap att åta oss SBTi-mål.

Mål

Vår ambition är att fastställa trovärdiga och vetenskapligt baserade mål för att minska växthusgasutsläpp, i linje med SBTi. Genom att fokusera på att förbättra effektiviteten och transparensen i vår rapportering, särskilt inom Scope 3-utsläpp kopplade till råmaterial, strävar vi efter att hantera utmaningarna med att uppnå affärstillväxt samtidigt som vi bidrar till en mer hållbar framtid. Vår ambition är att anpassa oss till globala klimatmål och säkerställa att våra insatser både är effektfulla och i linje med den senaste klimatvetenskapen.

Våra emissionsfaktorer väljs utifrån följande principer:

- Så nya som möjligt
- Så specifika som möjligt

Scope 1

1. Specifika emissionsfaktorer från leverantörer
2. Generiska emissionsfaktorer

Scope 2

1. Specifika emissionsfaktorer från leverantörer
2. Publicerade generiska emissionsfaktorer för regionen
3. Publicerade generiska nationella emissionsfaktorer

Scope 3

1. Specifika uppgifter från leverantörer (EPD baserat på LCA:s livscykelanalys)
2. Publicerade generiska data som representerar ett genomsnittligt värde för branschen
3. Publicerade allmänna data (till exempel finansiella data eller proxydata)

Ledningsstrategi

Cibes använder den operationella metoden för att konsolidera utsläpp av växthusgaser och avstår från att använda sig av kompensationsåtgärder. Vi deltar inte i systemet för handel med utsläppsrätter (ETS).

Rapporteringen sker kvartalsvis av samordnare på våra globala produktionsanläggningar och kontor i enlighet med standardiserade riktlinjer. Från och med december 2023 har rapporteringen konsoliderats av hållbarhetschefen. Företag som förvärvas 2024 rapporterar för perioden efter förvärvet alternativt under 2025.

Gram CO_2e/SEK (Omsättning)	2024	2023	2022
Scope 1	0,79	0,57	0,44
Scope 2 (platsbaserade/marknadsbaserade)	0,45/0,56	0,42/0,45	0,51/0,52
Scope 3 (delvis rapportering)[1]	12,17	15,25	13,65
Totalt (platsbaserade/marknadsbaserade)	**13,40/13,52**	**16,23/16,27**	**14,60/14,61**

Växthusgasutsläpp ton CO_2e	2024	2023	2022
Scope 1	2 797	2 065	1 258
Scope 2 (platsbaserade/marknadsbaserade)	1 584/1 992	1 497/1 629	1 445/1 468
Scope 3 (delvis rapportering)[1]	43 301	54 933	38 590
Totalt (platsbaserade/marknadsbaserade)	**47 682/48 090**	**58 495**	**41 293**

[1] För scope 3 samlar vi endast in primärdata för följande kategorier: 3.1 Inköpt material, 3.3 Energi- och bränslerelaterade aktiviteter som inte ingår i Scope 1 och 2, 3.4 Uppströms transporter, 3.5 Produktionsavfall. 3.1, 3.4 och 3.5 rapporteras endast av produktionsenheter.

Justeringar:

- Scope 3-utsläpp för inköpt material och avfall har justerats för 2023.
  De totala Scope 3 CO_2e-utsläppen har justerats med en ökning på 478 ton CO_2e.

Scope 1

Scope 1-utsläppen ökade från 2 065 ton CO_2e år 2023 till 2 797 ton CO_2e år 2024. Denna ökning berodde främst på ett större antal företagsbilar, vilket är en följd av organisationens förvärv i USA. Minskningen av stationär förbränning bidrog dock till att delvis kompensera ökningen. Ökningen i absoluta tal återspeglas även i utsläppen relaterade till omsättning, gram CO_2e/SEK, som steg från 0,57 till 0,79. Denna förändring beror även på lägre intäkter jämfört med föregående år.

Scope 2

De platsbaserade Scope 2-utsläppen ökade till 1 584 ton jämfört med 1 497 ton år 2023. Denna ökning beror på en högre elanvändning orsakad av nyligen förvärvade enheter i USA, ökade verksamheter vid vår fabrik i Polen samt insourcing av en del av vissa processer. Ökningen motverkas delvis av en minskning i produktionsvolymen.

De marknadsbaserade Scope 2-utsläppen ökade från 1 629 metriska ton CO_2e år 2023 till 1 992 CO_2e år 2024. Den större ökningen här orsakades av uppdateringar av emissionsfaktorerna, vilket hade en stark inverkan på de marknadsbaserade utsläppen.

Scope 3

Scope 3-utsläppen minskade avsevärt från 54 933 ton CO_2e år 2023 till 43 301 ton CO_2e år 2024.

Den främsta orsaken till detta är minskade materialinköp, där vi generellt sett har köpt in mindre material i alla våra fabriker. Den mest betydande minskningen beror på lägre aluminiuminköp i Kina, då aluminium är det material med högst utsläppsfaktor. Den lägre volymen inköpt aluminium i Kina kan tillskrivas att vi har använt befintligt lager från föregående år. Dessutom har en ny produkt lanserats, där mer stål än aluminium används, vilket har minskat behovet av aluminium.

Document ID: 20250415-154548-gmt-en-annual-report
Version: 1, generated: 2025-04-15 15:45:48 GMT

Ökningen av utsläpp från uppströms transport är ett resultat av längre transportavstånd för material till vår nya fabrik i Polen samt förändringar i leveranskedjan för vår fabrik i USA.

Minskade utsläpp från avfallshantering är direkt kopplat till ett lägre antal producerade hissar. Med lägre produktionsvolymer har mängden produktionsavfall, inklusive metallspill och förpackningsmaterial, minskat, vilket har haft en positiv effekt på de totala utsläppen.

Scope 3 per kategori (ton CO_2e)	2024	2023	2022
3.1 Inköpt material	41 064	53 163	36 952
3.3 Bränsle- och energirelaterade aktiviteter som inte ingår i Scope 1 och Scope 2	464	508	371
3.4 Uppströms Transporter	1 577	1 012	1 094
3.5 Produktionsavfall	197	250	173

Justeringar:

- CO_2e-utsläppen från inköpt material för 2023 har ökat med 301 ton på grund av korrigerade utsläppsfaktorer.
- Produktionsavfall har ökat efter justering av avfallsrapporteringen för vår fabrik i USA år 2023, vilket har resulterat i en korrigering av tidigare utebliven rapportering av 211 ton träavfall under 2023.

Scope 1 per kategori (ton CO_2e)	2024	2023	2022
Fordon	2 296	1 544	1 009
Stationär förbränning	501	520	250
Totalt	**2 797**	**2 065**	**1 259**

Scope 2 per kategori-platsbaserade (ton CO_2e)	2024	2023	2022
Elektricitet	1 570	1 477	1 428
Fjärrvärme	14	20	17
Totalt	**1 584**	**1 497**	**1 445**

Scope 2 per kategori-marknadsbaserade (ton CO_2e)	2024	2023	2022
Elektricitet	1 978	1 609	1451
Fjärrvärme	14	20	17
Totalt	**1 992**	**1 629**	**1 468**

Vattenförbrukning (m^3)	2024	2023	2022
Total vatten-förbrukning (m^3)	**9 021**	**9 114**	**N/A**

Justeringar:

- Vattenförbrukningen har justerats för 2023 på grund av felrapportering av förbrukning i två av våra enheter.

Platsbaserade beräkningar

Utsläpp beräknas utifrån den genomsnittliga utsläppsintensiteten för elnät inom ett visst geografiskt område där energiförbrukning sker.

Marknadsbaserade beräkningar

Utsläpp beräknas utifrån den elmix som företag avsiktligt valt att köpa genom direkta avtal med leverantörer eller energiattributcertifikat såsom Renewable Energy Certificates (RECs). Inköpsbeslut påverkar arbetet med att minska utsläppen och införandet av förnybara energikällor. Den stora skillnaden mellan de platsbaserade och marknadsbaserade utsläppen från Scope 2 är ett resultat av uppdateringen av de emissionsfaktorer som användes i 2024 års rapportering. De marknadsbaserade emissionsfaktorerna har ökat på några av våra viktigaste marknader, vilket har lett till högre CO_2e-utsläpp för denna rapporteringsmetod.

Analys av klimatredovisning

Vi är fast beslutna att vidta vetenskapligt grundade åtgärder för att avsevärt minska vårt koldioxidavtryck. Målet är att vi ska minska våra koldioxidutsläpp inom Scope 1,2 och 3 samt se över och anpassa våra tidigare uppsatta mål. Basåret för dessa mål är 2022.

Majoriteten av Cibes utsläpp kommer från Scope 3-aktiviteter, särskilt materialinköp. Företaget planerar att minska dessa utsläpp genom ett nära samarbete med forsknings- och utvecklingsavdelningen (FoU) och inköpsavdelningen. Fokus kommer att ligga på att hitta innovativa lösningar för att minska materialförbrukningen och öka användningen av återvunnet stål och aluminium i våra produkter. I takt med att Cibes arbetar mot dessa ambitiösa hållbarhetsmål anpassar vi oss till globala klimatstandarder och styre inom ansvarsfulla affärsmetoder. Åtagandet att överträffa branschens riktmärken och samarbeta med de andra avdelningarna i den här frågan understryker vårt strategiska tillvägagångssätt för att minska utsläppen och bidra till en hållbar framtid.

Ledningsstrategi

Cibes använder den operationella metoden för att konsolidera utsläpp av växthusgaser och avstår från att använda sig av kompensationsåtgärder. Rapporteringen utförs i enlighet med gemensamma riktlinjer av vårt globala nätverk av samordnare som finns på våra produktionsanläggningar och kontor. Rapporteringen samordnas av Cibes hållbarhetschef. Från och med 2023 sker rapporteringen kvartalsvis för tätare uppföljning. Resultaten redovisas i den årliga hållbarhetsredovisningen.

Document downloaded for personal use only
Unauthorized distribution is strictly prohibited.

Cirkularitet

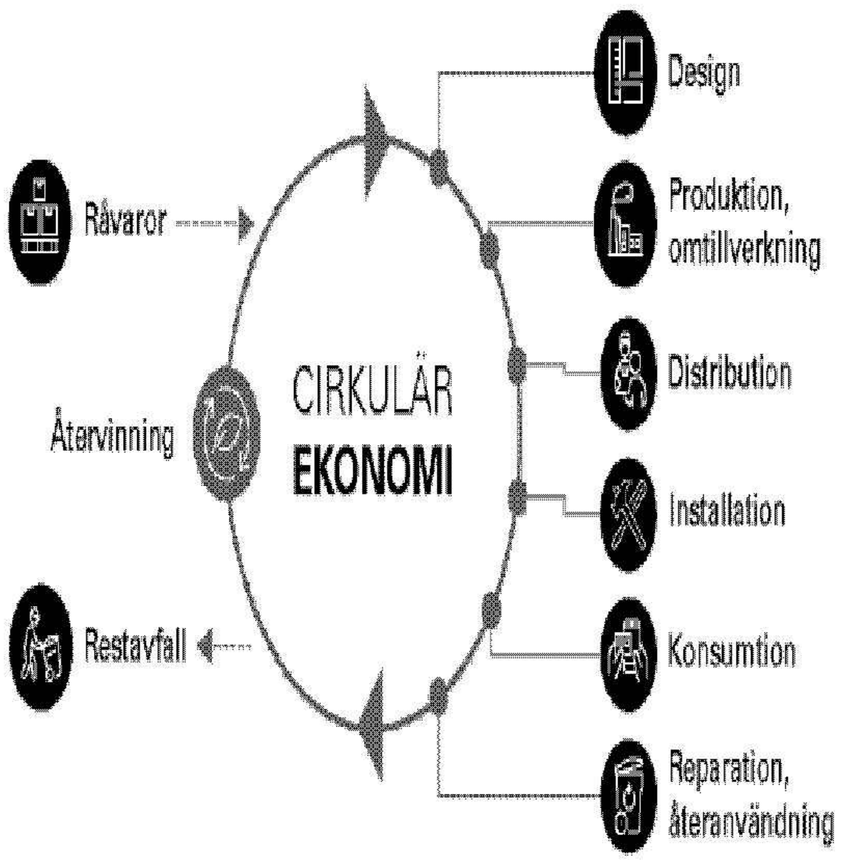
Vi är övertygade om att cirkularitet inte bara är avgörande för att främja en ansvarsfull resurshantering utan även kan skapa nya affärsmöjligheter.

Vår väsentlighetsanalys som sammanställdes under hösten 2024 visade att produktlivslängd och avfallshantering är väsentliga komponenter i vår strategi för cirkularitet. Strategin bygger på två grundläggande principer – en prioritering av våra hissars hållbarhet och tidlösa utseende för att säkerställa långvarig användning och att ta ansvar för bortskaffandet av avfall som inte går att återanvända. På samma sätt som att vi strävar efter att maximera användningen av återvunnet material i våra produkter är ansvarsfull hantering av avfall i slutet av livscykeln avgörande för vårt cirkulära arbete.

Mängden inköpta material minskade i samtliga fabriker utom i Polen, som först började rapportera i juli 2024.

Minskningen i fabriken i Sverige är kopplad till den lägre produktionsvolymen samt till att delar av produktions- och monteringsprocessen har flyttats till fabriken i Polen, som även har tagit över en del av inköpsaktiviteterna.

I Kina ser vi en ökning av inköp av stål, vilket är kopplat till insourcing av delar av produktionen och därmed ett ökat materialbehov. Samtidigt har inköpen av aluminium sjunkit kraftigt, vilket beror på att aluminium som köptes in 2023 har använts samt en minskad efterfrågan på aluminium under året på grund av ökad produktion av en ny modell, som använder mer stål och därmed minskar behovet av aluminium. Den uppskattade återvinningsgraden för både stål och aluminium har ökat.



	Sverige			Kina			USA			Polen		
Inköpt material (ton)	**2024**	**2023**	**2022**	**2024**	**2023**	**2022**	**2024**	**2023**	**2022**	**2024**	**2023**	**2022**
Stål	**2 956**	**3 299**	**3 885**	**1 109**	**1 041**	**787**	**1 104**	**1 281**	**629**	**115**	**N/A**	**N/A**
Varav återvunnet stål (ton)	748	857	791	226	175	N/A	220	287	N/A	75	N/A	N/A
Andel återvunnet stål	25%	26%	20%	20%	17%	N/A	20%	22%	N/A	65%	N/A	N/A
Aluminum	**524**	**687**	**1 069**	**1 080**	**1 599**	**925**	**1**	**7**	**2**	**159**	**N/A**	**N/A**
Varav återvunnet aluminum (ton)	63	117	182	314	363	N/A	0	0	N/A	19	N/A	N/A
Andel återvunnet aluminum	12%	17%	17%	29%	23%	N/A	0%	0	N/A	12%	N/A	N/A
Glas	**491**	**633**	**826**	**1 858**	**2 056**	**1 713**	**2**	**0,4**	**N/A**	**46**	**N/A**	**N/A**
Varav återvunnet glas (ton)	21	85	79	322	341	N/A	0	0	N/A	0	N/A	N/A
Andel återvunnet glas	4%	13%	10%	17%	17%	N/A	0%	0	N/A	0%	N/A	N/A
Kablar	**40**	**53**	**53**	**267**	**250**	**0**	**19**	**21**	**3**	**0**	**N/A**	**N/A**
Lackeringspulver	**32**	**50**	**N/A**	**141**	**130**	**80**	**21**	**22**	**14**	**0**	**N/A**	**N/A**

Det amerikanska bolaget, Bella Elevator, förvärvades i april 2022, vilket innebär att siffror för årets första fyra månader saknas. Fabriken i Polen rapporterar från juli 2024.

Justeringar:

- Mängden stål som köptes in av vår fabrik i USA under 2023 har justerats från 1 556 ton till 1 281 ton på grund av en inkorrekt omräkning från amerikanska ton till ton i systemet.
- Andelen återvunnet stål i Sverige har justerats från 30 procent till 26 procent på grund av reviderade beräkningar av det viktade genomsnittet.

Det huvudsakliga materialet som köps in i vår fabrik i USA är stål, vars inköp har minskat med cirka 15 procent jämfört med föregående år, vilket motsvarar den minskade produktionsvolymen. Aluminium, som används i mindre utsträckning, har också minskat eftersom lagret byggdes upp under 2023.

Vi arbetar kontinuerligt för att förbättra cirkulariteten i vår verksamhet och integrera det som en del av vår produktutveckling.

Livscykelanalys (LCA) och miljövarudeklaration (EPD) är användbara verktyg i vårt arbete med att förbättra graden av cirkularitet. Utifrån livscykelsanalysen uppskattades livslängden för våra vanligaste hissar till 25 år, men trender och nya ägare med annan smak kan innebära att våra hissar byts ut flera år innan de når slutet av sin livslängd. För oss är det en självklarhet att erbjuda reparations- och renoveringstjänster, men vi vill gå längre och så småningom ta tillbaka hissar och restaurera dem.

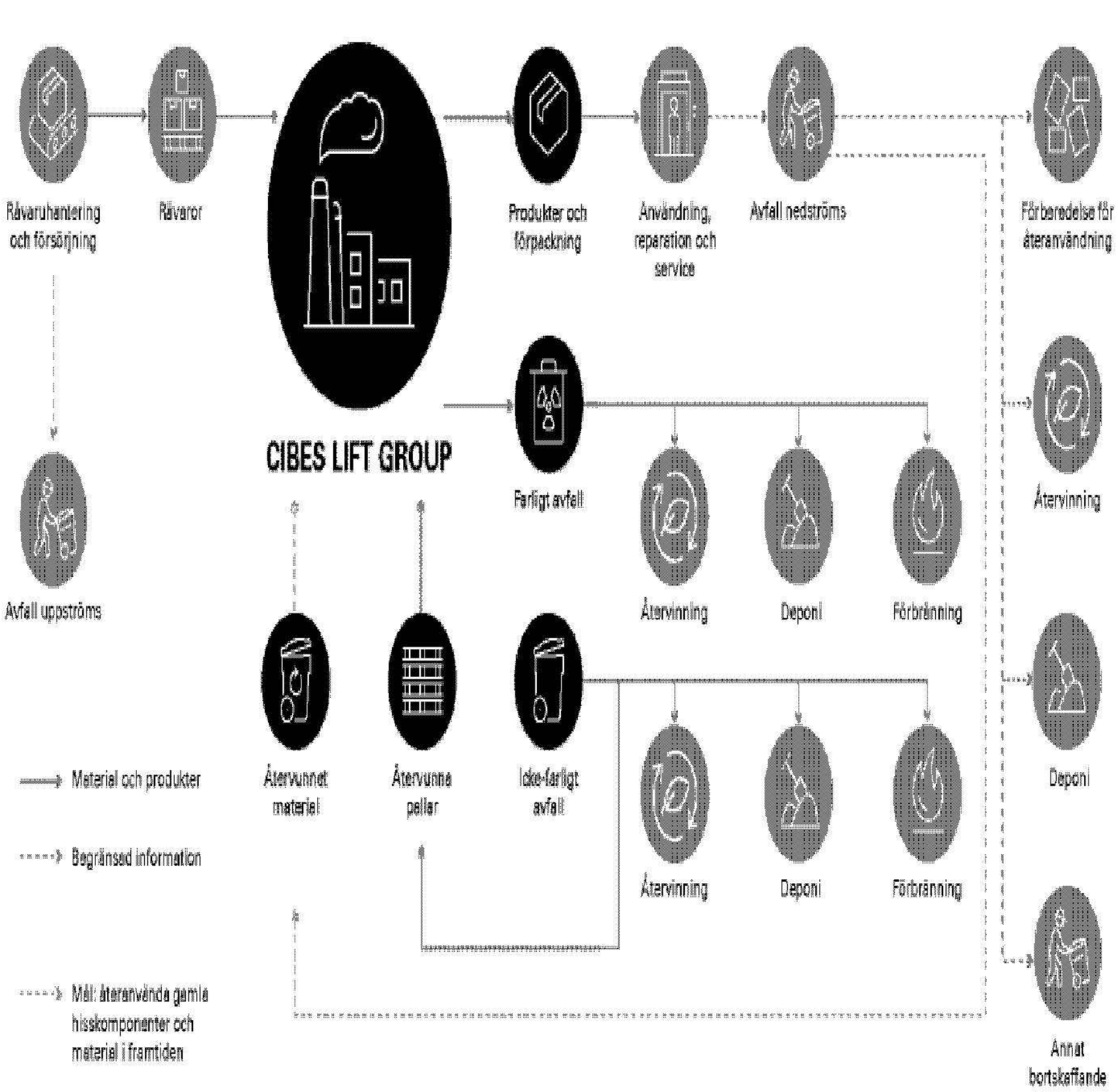
Ledningsstrategi

Vi strävar efter att utforma produkter som möjliggör cirkularitet. Detta uppnås genom modulära produkter, samt genom samarbete mellan flera forsknings- och utvecklingsavdelningar för att utveckla nya produkter. Ansvaret för avfallshanteringen i verksamheten delas mellan verksamhetscheferna på de fyra produktionsanläggningarna i Gävle, Sverige; Jiaxing, Kina; Peoria, USA och Gdansk, Polen. De rapporterar om utvecklingen till hållbarhetschefen. Hållbarhetschefen samordnar initiativ i hela organisationen och följer upp framstegen. Utvecklingen rapporteras till Cibes koncernledning två gånger om året.

UPPSTRÖMS I VÄRDEKEDJAN

EGNA AKTIVITETER

NEDSTRÖMS I VÄRDEKEDJAN



Mål för 2025

- Design för cirkularitet: minst tolv timmars utbildning per ingenjör och år
- Återvinningsprogram för produkter ska tas fram

	2024		2023		2022	
Avfall per materialtyp	**Ton**	**%**	**Ton**	**%**	**Ton**	**%**
Metallavfall	292	36%	429	42%	312	41%
Trä och glas	452	55%	496	49%	401	53%
Aluminum	39	5%	23	2%	12	2%
Papper	27	3%	64	6%	29	4%
Plast	5	1%	4	0%	3	0%
Farligt avfall	2	0%	3	0%	1	0%
Totalt avfall	**817**	**100%**	**1 019**	**100%**	**757**	**100%**

	2024		2023		2022	
Farligt avfall	**Ton**	**%**	**Ton**	**%**	**Ton**	**%**
Återvunnet avfall	1,6	90%	2,4	77%	0,1	25%
Ej återvunnet	**0,2**	**10%**	**0,7**	**23%**	**0,4**	**75%**
Förbränning	0,0	0%	0,6	20%	0,4	75%
Deponerat	0,2	10%	0	3%	0,0	0%
Övrigt	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Totalt	**1,7**	**100%**	**3,1**	**100%**	**0,6**	**100%**

	2024		2023		2022	
Icke-farligt avfall	**Ton**	**%**	**Ton**	**%**	**Ton**	**%**
Återvunnet avfall	573	70%	515	51%	375	50%
Ej återvunnet	**242**	**30%**	**501**	**49%**	**382**	**50%**
Förbränning	29	4%	218	21%	187	25%
Deponerat	214	26%	283	28%	195	26%
Övrigt	0	0%	0	0%	0	0%
Totalt	**815**	**100%**	**1 016**	**100%**	**757**	**100%**

Justeringar:

- Mängden trä och glas för 2023 har justerats med 211 metriska ton. Detta beror på en korrigering i vår fabrik i USA, där icke-återvunnet träavfall inte rapporterades under 2023.
- 74 ton har flyttats från aluminium till metallskrot, eftersom detta felrapporterades för fabriken i USA under 2023.
- En ytterligare justering på 63 ton har gjorts för metallskrot i fabriken i USA, på grund av underskattade siffror för 2023.

Den totala avfallsgenereringen minskade från 1 019 ton år 2023 till 817 ton år 2024. Den främsta orsaken till denna minskning var lägre produktionsvolymer.

Under 2023 genomfördes dessutom en större städrensning i lagringsutrymmen vid vår fabrik i Sverige, vilket bidrog till högre avfallsnivåer det året.

Skrotavfall från metall minskade från 429 ton till 292 ton, främst på grund av lägre produktionsnivåer, outsourcing av delar av den svenska fabrikens produktion till leverantörer samt att en del av stålinköpen flyttades till Polen, som endast rapporterade för två kvartal av 2024.

Avfall från trä och glas minskade också, från 496 ton till 452 ton, vilket speglar en minskad tillverkningsaktivitet. Minskningen var dock inte lika kraftig som för stål, eftersom träavfallet i vår fabrik i USA ökade. Detta beror på bättre spårning samt en högre felfrekvens till följd av många nya anställda i fabriken som arbetar med trä.

Avfall från aluminium ökade från 23 ton till 39 ton, drivet av produkter, särskilt i Kina, som innehåller fler aluminiumkomponenter.

Pappersavfall minskade kraftigt från 64 ton till 27 ton, tack vare färre levererade hissar, förbättrad materialeffektivitet och en minskning av onödig förpackning. Städrensningen av lagringsutrymmen i Sverige under 2023 bidrog också till den höga pappersförbrukningen det året.

Plast- och farligt avfall förblev relativt stabilt, med mindre variationer. En annan bidragande faktor till den lägre registrerade avfallsmängden under 2024 är att en del av produktionen vid fabriken i Gävle har flyttats till Polen. Eftersom Polen endast rapporterade data för två kvartal kan vissa avfallssiffror ha blivit ofullständigt registrerade.

Justeringar:

- Mängden återvunnet avfall för 2023 ökade med 63 ton på grund av justeringar för stålavfallet.
- Mängden avfall som blev deponerat under 2023 ökade med 211 ton på grund av en justering för träavfall, som blev deponerat.

Vi har också sett en förbättring i återvinningsinsatserna, där mängden återvunnet avfall ökade med 58 ton jämfört med 2023. Denna ökning är särskilt anmärkningsvärd med tanke på att den totala avfallsgenereringen under 2024 var 200 ton lägre. En viktig faktor bakom denna förbättring var fabriken i Sverige, där en stor del av trä- och pappersavfall som tidigare gick till förbränning istället återvanns under 2024. Dessutom ökade fabriken i USA sin återvinning av träavfall avsevärt.

Trots detta återvinns fortfarande inte allt träavfall i USA. Detta beror på att vår återvinningspartner inte kan ta emot vissa partier av träavfall eftersom de innehåller inbäddade metaller och andra ämnen som gör bearbetningen mer komplicerad. Som följd skickas en del av detta avfall fortfarande till deponi. Vi undersöker för närvarande alternativa lösningar för att antingen återvinna eller förbränna detta material.

Document ID: 20250318-154812-COI-WEB-SV
Signature Request ID: 20250318-154812-COI-WEB-SV
Document Name: Cibes Lift Group Årsredovisning 2024.pdf
Signed Date: 2025-03-18 15:48:12 CET
Signed Document Hash: 4e3ca1d3ebe1ae9ae1ad9ae1ad9ae1ad9ae1ad9ae1ad9ae1ad9ae1ad9ae1ad9a

Våra medarbetare

Under 2024 uppgick personalomsättningen till 26 procent (beräknat som det totala antalet anställda som lämnade företaget under året dividerat med det genomsnittliga antalet anställda under 2024, uttryckt i heltidsekvivalenter). Tabellen till höger inkluderar uppsägningar både från den anställdes och företagets sida. Jämfört med 2023 har personalomsättningen minskat med 4 procentenheter. En del av denna minskning beror på att intern rekrytering inkluderades i omsättningssiffrorna för 2023 men togs bort 2024.

Vi kan se att den totala personalomsättningen för män minskade med 6 procentenheter under 2024, medan omsättningen för kvinnor ökade med 4 procentenheter. Den största ökningen i personalomsättning noterades bland kvinnor i åldern 30–50 år, medan den största minskningen skedde bland män under 30 år.

Det totala antalet anställda ökade från 1 635 till 1 775, vilket motsvarar en ökning med 9 procent jämfört med föregående år. Denna tillväxt kan främst tillskrivas expansionen i Nord- och Sydamerika till följd av företagsförvärv.

Könsuppdelning i styrelsen	2024		2023		2022		2021		2020	
	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%
Kvinnor	2	29%	2	29%	2	29%	1	17%	0	0
Män	5	71%	5	71%	5	71%	5	83%	5	100%

Könsuppdelning i ledningen	2024		2023		2022		2021		2020	
	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%
Kvinnor	1	10%	1	11%	1	11%	1	13%	1	13%
Män	9	90%	8	89%	8	89%	7	87%	7	87%

Könsuppdelning bland chefer	2024		2023		2022		2021		2020	
	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%
Kvinnor	71	38%	65	34%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Män	115	62%	125	66%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Siffror från 2022 och bakåt är satta som N/A på grund av skillnader i datakvalitet.

Könsuppdelning totalt antal medarbetare	2024		2023		2022		2021		2020	
	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%
Kvinnor	493	28%	480	29%	473	31%	398	33%	305	34%
Män	1 282	72%	1 155	71%	1 058	69%	792	67%	582	66%

Antal medarbetare som slutade och personalomsättningsgrad 2024	Män		Kvinnor		Totalt	
	Antal	Omsättning	Antal	Omsättning	Antal	Omsättning
Under 30 år	74	23%	44	35%	118	26%
30–50 år	184	26%	109	34%	293	29%
Över 50 år	39	19%	6	10%	45	17%
Totalt	**297**	**24%**	**159**	**31%**	**456**	**26%**

Jämförelse av personalomsättningsgrad efter ålder och kön	Män		Kvinnor	
	2024	2023[1)]	2024	2023[1)]
Under 30 år	23%	37%	35%	47%
30–50 år	26%	30%	34%	20%
Över 50 år	19%	16%	10%	22%
Totalt	**24%**	**30%**	**31%**	**27%**

[1)] År 2023 inkluderades intern rekrytering i beräkningen.

Medarbetare per funktion	2024		2023	
Produktion	218	12%	208	13%
Installation	436	25%	363	22%
Försäljning	364	21%	391	24%
Marknadsföring	42	2%	42	3%
Service	333	19%	265	16%
Administration	219	12%	198	12%
FoU	54	3%	58	4%
Verksamhet	110	6%	110	7%
Totalt	**1 775**	**100%**	**1 635**	**100%**

Geografisk fördelning av medarbetare	2024		2023	
Nord- och Sydamerika	329	18%	212	13%
Asien, Mellanöstern och Oceanien	654	37%	625	38%
Europa och Afrika	793	45%	798	49%
Totalt	**1 775**	**100%**	**1 635**	**100%**

Vi använder cookies för att förbättra din upplevelse på vår webbplats. Genom att fortsätta godkänner du användningen av cookies. Läs mer om hur vi använder cookies i vår integritetspolicy.

Säkerhet

Säkerhet är en av våra fem grundpelare för hållbarhet och rankades högt i den ursprungliga väsentlighetsanalysen som genomfördes 2021 samt i vår uppdaterade dubbla väsentlighetsanalys, både ur ett finansiellt- och ett inverkansperspektiv.

Den största säkerhetsrisken för våra medarbetare uppstår under installationsfasen. Majoriteten av de olyckor som rapporteras är i denna kategori medan andra inträffar i produktionsfasen. Det är inte på något sätt unikt för Cibes men vi är övertygade om att ingen ska behöva skadas på sin arbetsplats. Exempel på risker i installationsfasen som ingår i siffrorna är tunga lyft eller snubbling/halkning.

För att uppmärksamma riskerna och lära oss av tidigare incidenter har vi implementerat en app för incidentrapportering. Det finns en checklista med 28 punkter att gå igenom inför dagens arbete, samt en riskbedömning som installatörerna måste genomföra innan installationsarbetet påbörjas.

	2024	2023	2022	2021	2020
Dödsolyckor	0	0	0	0	0
Olyckor med frånvaro (LTI)	21	30	20	21	19
Antal olyckor som resulterade i sjukvårdsbesök	30	26	31	30	N/A
Olycksfallsfrekvens (LTIFR)	6	10	8	12	12
Total olycksfallsfrekvens (TRIFR)	15	18	17	30	N/A

LTI (olyckor med frånvaro):

Antal tillfällen med frånvaro på minst ett skift/en dag. Inklusive temporär anställningsform.

Antal olyckor som resulterade i sjukvårdsbesök:

När en person tas till ett sjukhus/ läkare eller liknande, som inte resulterade i frånvaro. Inklusive temporär anställningsform.

LTIFR (olycksfallsfrekvens):

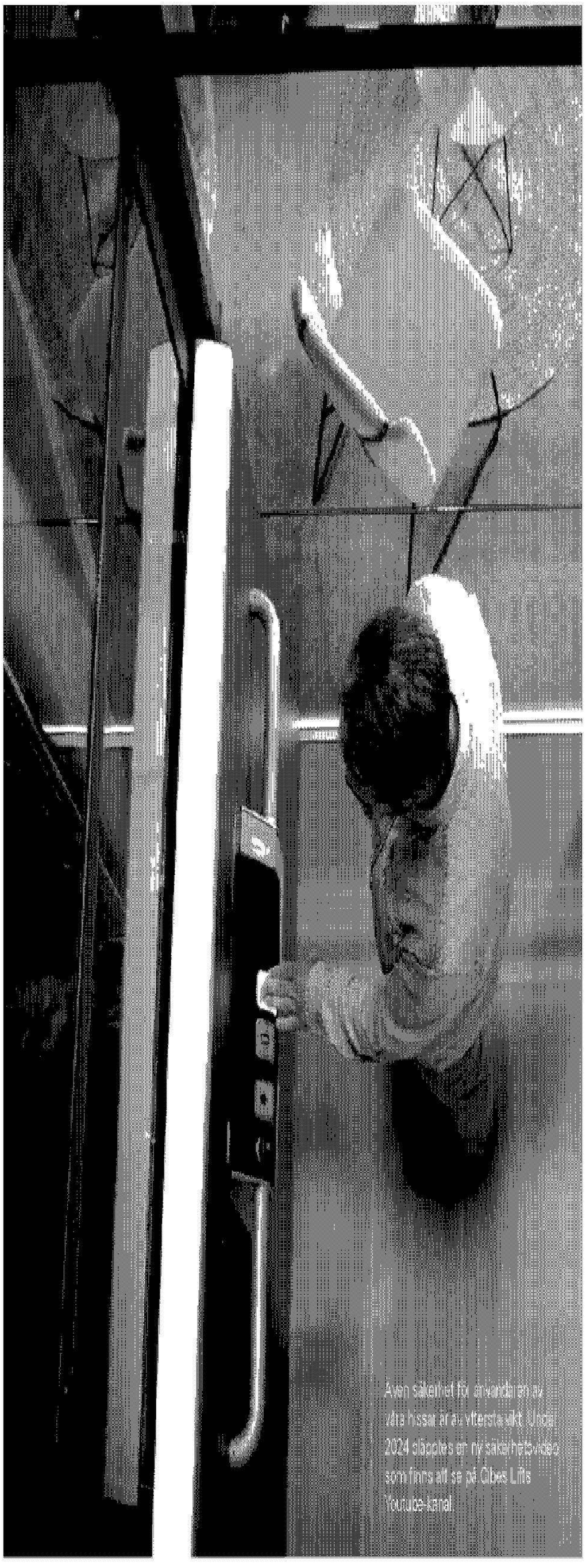
LTI per en miljon arbetstimmar.

TRIFR (total olycksfallsfrekvens):

LTI+ olyckor som resulterade i sjukvårdsbesök per en miljon arbetstimmar.

Under 2024 gjorde vi stora framsteg för ökad säkerhet på arbetsplatsen och minskade LTI med 30 procent jämfört med 2023. Vissa olyckor krävde medicinsk behandling, men korrekt användning av skyddsutrustning bidrog till att förhindra att de eskalerade till LTI. Det totala antalet olyckor var 51 – fem färre än 2023 och i nivå med 2022 – trots att det totala antalet arbetade timmar ökade under 2024 jämfört med tidigare år. Detta resulterade i att både LTIFR och TRIFR nådde sina lägsta nivåer sedan vi började mäta dem.

En viktig faktor bakom denna förbättring var en markant ökning av rapporterade risker, med över 300 fler fall än 2023, kombinerat med en ökning av riskhanteringsgraden med 10 procentenheter. Detta proaktiva tillvägagångssätt har stärkt vår säkerhetskultur och bidragit till bättre övergripande resultat.



Rapportering av incidenter

För att säkerställa tillförlitliga och högkvalitativa data måste alla rapportera på ett enhetligt sätt. Varje land rapporterar det totala antalet arbetsmiljöincidenter enligt en fastställd procedur. Incidenterna kategoriseras efter typ: dödsfall, LTI, skada som kräver medicinsk behandling och säkerhetsrisk. Vid dödsfall, LTI eller skada som kräver medicinsk behandling dokumenteras både händelsedatum och datum för rapportering av händelsen. Dessutom registreras eventuella retroaktiva ändringar i rapporterad information, inklusive orsaken till ändringen.

Vi samlar även in information om olyckans orsak, som sedan kategoriseras enligt följande:

- **Olyckor på grund av bristande efterlevnad:** Olyckor som orsakats av att säkerhetsrutiner inte följts och/eller att personlig skyddsutrustning inte använts.
- **Olyckor trots efterlevnad:** Olyckor som inträffat trots att säkerhetsrutiner följts och personlig skyddsutrustning använts.

Olyckor som kategoriseras som "på grund av bristande efterlevnad" kräver särskild uppmärksamhet, eftersom de ger oss värdefulla möjligheter till förbättring.

Det strategiska beslutet att kategorisera organisationens olyckor utifrån "bristande efterlevnad" eller "trots efterlevnad" tjänar flera syften. Det ger möjlighet att analysera och öka förståelsen för olyckor inom organisationen, möjliggör en systematisk utvärdering av olycksfrekvens och identifiering av riskområden. Dessa definitioner ger organisationen viktiga insikter om operativa sårbarheter och ligger till grund för åtgärder för att förbättra arbetsmiljön.

Orsak till olyckor 2024	LTI		LTIFR		Olyckor som resulterade i sjukvårdsbesök		TRIFR		Totalt	
Olyckor på grund av bristande efterlevnad	9	43%	2.6	42%	13	43%	6.6	43%	22	43%
Olyckor trots efterlevnad	12	57%	3.6	58%	17	57%	8.7	57%	29	57%
Totalt	**21**	**100%**	**6.2**	**100%**	**30**	**100%**	**15.2**	**100%**	**51**	**100%**

Vi ser en positiv utveckling i fördelningen av olyckor på grund av bristande efterlevnad och olyckor trots efterlevnad. En majoritet av olyckorna inträffade trots att korrekt personlig skyddsutrustning användes och säkerhetsrutiner följdes. Om olyckorna som inträffade på grund av bristande efterlevnad kunde elimineras, skulle vår LTIFR hamnat under 4.

Riskområden

Genom att kategorisera varje olycka kan vi identifiera våra största riskområden i organisationen och gradera dem från högsta till lägsta riskområde, baserat på frekvens. Den vanligaste olyckskategorin under året var skärskador, följt av halk- och snubbelolyckor.

Ledningsstrategi

Dotterbolagen ansvarar för att genomföra säkerhetsutbildningar för alla anställda med syfte att säkerställa att de har rätt kompetens, förutsättningar, verktyg och säkerhetsutrustning för att utföra sitt arbete på ett säkert sätt. Den verkställande direktören i respektive land är ytterst ansvarig för frågor som rör arbetsmiljö och säkerhet. De lokala verkställande direktörerna rapporterar utvecklingen till Cibes koncernledning varje månad, utvecklar åtgärdsplaneför att undvika risker och kommunicerar med berörda parter. Våra verksamheter i Storbritannien har implementerat ledningssystemet ISO 45001 för hälsa och säkerhet.

Mål för 2025

LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate): under 2.0
Säkerhetsutbildning: Sex timmar per år och anställd

Document ID:
20250314-145345-CEST-ea1ae1ad0d1e4ed1a1ae1ad0d1e4ed1a
e-sign signature: see last page
Signer: Per Ekstrand

Hälsa och välmående

Hälsa och välmående har alltid varit viktigt för Cibes. Vår nyligen genomförda dubbla väsentlighetsanalys visar att detta fortsatt är fallet.

I takt med att företaget har växt, har vi implementerat en koncernövergripande HR-policy där det tydligt framgår att främjandet av våra medarbetares hälsa och välmående är grundläggande i vår verksamhet runt om i världen. Genom Cibes globala ledarskapsprogram stödjer och förbättrar vi utvecklingen av våra chefers förmåga att skapa trygga och högpresterande team och individer. En viktig aspekt i vårt ledarskapsprogram är att utbilda våra ledare i metoder för att öka medarbetares hälsa och välmående.

Bedömning av tillfredsställelse och utvecklingsbehov

I början av 2024 införde Cibes ett nytt verktyg för att mäta medarbetarengagemang och ta ett mer systematiskt tillvägagångssätt för att utvärdera och förbättra medarbetares hälsa och välbefinnande. Syftet med detta verktyg är att hjälpa organisationens chefer att identifiera vad som stärker engagemang och välbefinnande samt att identifiera förbättringsområden. Genom att arbeta systematiskt med feedback och insikter från medarbetarna kan Cibes agera utifrån mer aktuella och relevanta data än tidigare. Tidigare genomfördes medarbetarundersökningar vartannat år, men med det nya systemet genomförs de istället två gånger per år.

Årets resultat visar att Cibes styrkor ligger inom fysisk säkerhet, medarbetarnas bidrag till företagets framgång och deras förståelse för hur arbetet ska prioriteras. Förbättringsområden inkluderar kommunikation, tillfredsställelse med beslutsfattande och samarbete inom team. Detta ger oss värdefulla insikter i hur företaget bör arbeta för att öka medarbetarnöjdheten framåt. De två undersökningar som genomfördes under året hade en genomsnittlig svarsfrekvens på 67 procent, med något lägre deltagande i den andra undersökningen. Engagemangsindexet, som mäter medarbetarnas tillfredsställelse med att arbeta på Cibes och deras sannolikhet att rekommendera det som arbetsplats, låg i genomsnitt på 76,5, vilket överstiger det globala benchmarket på 74.

Det årliga medarbetarsamtalet mellan chef och medarbetare främjar utveckling för varje medarbetare i organisationen. Syftet med medarbetarsamtalet är att ha en gemensam dialog kring medarbetarens utvecklingsmöjligheter och utvärdera den övergripande arbetsmiljön. Utifrån dessa dialoger formuleras en personlig utvecklingsplan som sedan följs upp två gånger om året. Vårt strategiska ramverk, Cibes Way stödjer våra chefer genom hela processen.

Säkerhet först

Varje arbetsplats ska prioritera säkerhet och skapa en trygg arbetsmiljö där samtliga medarbetare möts med respekt. Varje enskild medarbetare ska känna att deras åsikter respekteras, vilket främjar en arbetsmiljö som värdesätter olika åsikter, bakgrund och erfarenhet. Dessutom är det viktigt att upprätthålla en sund balans mellan arbete och privatliv för att medarbetare ska kunna navigera genom olika faser i livet. Möjlighet till distansarbete och flexibla arbetstider är effektiva verktyg för att uppnå denna balans mellan arbete och fritid.

Hälso- och sjukvårdssystem

Företagshälsovården varierar från land till land beroende på behov och lokal lagstiftning. I Sverige erbjuds alla medarbetare möjlighet till företagshälsovård. Att följa statistik över sjukfrånvaro hjälper oss att fånga upp tidiga signaler på ohälsa. När en medarbetare har varit frånvarande vid mer än tre tillfällen under en period om sex månader ska närmaste chef hålla ett uppföljningssamtal som syftar till att stämma av välmående, arbetssituation, arbetsbelastning och trivsel. Dessa avstämningar sker som ett komplement till medarbetarsamtalen där frågor om den organisatoriska och sociala arbetsmiljön följs upp.

Ledningsstrategi

HR-policyn ägs av VP Corporate Development. Lokala chefer ansvarar för efterlevnaden, inklusive att säkerställa att alla medarbetare årligen har ett medarbetarsamtal med sin närmaste chef.

Mål för 2025

Resultatet från medarbetarenkäten ska vara bättre än globalt benchmark

Accelerating our journey towards a sustainable future.
Cibes Way is the guiding framework for how we work and lead.
Together we create safe, engaging and high-performing workplaces.
Cibes Way 2.0

Attraktiv arbetsgivare

I takt med att företaget växer blir det allt viktigare att behålla och attrahera medarbetare. För att fortsätta vara en attraktiv arbetsgivare erbjuder vi kontinuerlig kompetensutveckling tillsammans med utmanande och givande arbetsuppgifter, såsom produktinnovation, digitalisering och fokus på användarupplevelsen av våra hissar.

Medarbetare tenderar att välja arbetsgivare vars företagskultur speglar deras egna värderingar. För att säkerställa att Cibes upprätthåller en kultur som främjar kontinuerlig utveckling, kollektivt lärande och samarbete etablerades ett globalt HR-nätverk i slutet av 2023. Syftet med nätverket är att dela information, erfarenheter och best practise mellan dotterbolagen. Nätverket är ett värdefullt verktyg för att lösa gemensamma utmaningar och säkerställa att Cibes är en attraktiv arbetsplats.

För oss är det viktigt att dra nytta av våra erfarenheter för att kontinuerligt förbättras. Därför genomför samtliga enheter en utvärdering tillsammans med medarbetaren, med syftet att samla in värdefull feedback om medarbetarens upplevelser under sin anställning. Dessa utvärderingar är ett viktigt verktyg för att säkerställa att avslutet sker på ett positivt sätt, samtidigt som vi som arbetsgivare får insikter om möjliga förbättringsområden. De fungerar även som ett verktyg för att främja en kultur av kontinuerlig utveckling och medarbetarcentrerat beslutsfattande.

Utöver våra insatser för att skapa en koncerngemensam kultur som bidrar till att attrahera och behålla medarbetare genomför våra dotterbolag lokala initiativ för att stärka och främja en positiv företagskultur. Dessa initiativ sträcker sig från teambyggande aktiviteter till frivilligt CSR-arbete för det lokala samhället.

Målsättningar

Cibes förmåga att attrahera och behålla de bästa medarbetarna är avgörande för företagets framgång. För att fortsätta vara en attraktiv arbetsgivare strävar vi efter att resultatet från medarbetarenkäten ska vara bättre än globalt benchmark – en målsättning vi lyckades uppnå under året.

Ledningsstrategi

Den verkställande direktören i varje land ansvarar för att behålla och attrahera medarbetare. Cibes Way förväntar sig årliga utvecklingssamtal för alla medarbetare tillsammans med kommunikation av och tillgänglighet till våra kärnvärden. Personalomsättning redovisas årligen.



Mångfald och inkludering

Cibes strävar efter att attrahera och behålla de bästa medarbetarna, oavsett kön, ursprung, ålder eller bakgrund. Eftersom vi är verksamma över hela världen har vi en mängd olika nationaliteter i våra team, inklusive ledningsgruppen.

Hissbranschen är historiskt sett mansdominerad, ett av våra fokusområden är därför att attrahera och behålla kvinnliga chefer och medarbetare.

Cibes strategi, bygger på två olika tillvägagångssätt:

- **Behålla:** Säkerställa en arbetsplats som kännetecknas av inkludering, där alla medarbetare behandlas rättvist och professionellt, med respekt för varje persons unika talang, bakgrund och perspektiv; en tillåtande arbetsmiljö som bygger på förtroende och delaktighet, och där vi uppskattar och drar nytta av allas olikheter.
- **Attrahera:** För att effektivt nå och engagera fler begåvade kvinnor som kanske inte tidigare har övervägt vår organisation strävar vi efter att identifiera och attrahera potentiella kvinnliga kandidater.

Cibes har antagit fyra principer för att säkerställa inkludering. Dessa principer beskrivs i HR-policyn:

- **Icke-diskriminering:** Arbetsplatser ska vara fria från diskriminering, trakasserier och kränkande behandling. Ingen medarbetare ska utsättas för orättvis behandling.
- **Lika möjligheter:** Alla medarbetare ska ha samma rättigheter och möjligheter när det gäller arbetsvillkor och utvecklingsmöjligheter.
- **Jämställdhet:** Vi strävar efter en jämn könsfördelning i alla roller, inklusive ledande positioner.
- **Rättvis ersättning:** Löner och ersättningar fastställs utifrån objektiva kriterier, utan osakliga löneskillnader.

Cibes arbetar aktivt för att uppnå balans mellan arbete och fritid i alla faser av arbetslivet. Förutom att vara en självklar ambition har den också visat sig vara framgångsrik, särskilt för kvinnliga medarbetare.

Våra svenska enheter genomför årligen en lönekartläggning, för att säkerställa att det inte finns några oskäliga eller diskriminerande löneskillnader eller anställningsvillkor mellan män och kvinnor. För att säkerställa att den årliga löneutvecklingen baseras på individens prestation inkluderas information om varje medarbetares prestationsbedömning som en parameter i lönekartläggningen. Det sammanlagda Lönejämställdhetsindexet för våra svenska enheter 2024 var 100, vilket visar att vi har jämställda löner mellan könen.

Styrelse	Män	Kvinnor
2020	100%	0%
2021	83%	17%
2022	71%	29%
2023	71%	29%
2024	71%	29%

Ledningsgrupp	Män	Kvinnor
2020	87%	13%
2021	78%	22%
2022	89%	11%
2023	89%	11%
2024	90%	10%

Avdelningschefer och verkställande direktörer	Män	Kvinnor
2020	N/A	N/A
2021	N/A	N/A
2022	71%	29%
2023	66%	34%
2024	62%	38%

Medarbetare	Män	Kvinnor
2020	66%	34%
2021	67%	33%
2022	69%	31%
2023	71%	29%
2024	72%	28%

Ledningsstrategi

Alla medarbetare ska behandlas rättvist. Diskriminering, trakasserier eller övergrepp av något slag accepteras inte. Utbildning i vår uppförandekod ökar medarbetarnas medvetenhet och uppmuntrar dem att rapportera oegentligheter via våra visselblåsarkanaler i HR-policyn förtydligas vidare vilka principer som ska gälla på våra arbetsplatsen. Varje chef ansvarar för utbildning och för att arbetsplatsen präglas av förtroende och delaktighet. Den verkställande direktören i varje land ansvarar för att uppförandekoden implementeras och efterlevs.

Mål för 2025

Könsfördelning för chefer (avdelningschefer och verkställande direktörer): minst 25 procent kvinnor. Målet uppnåddes redan 2022 och sedan dess har betydande framsteg gjorts.

Document downloaded on 27/03/2025 10:15:48
Tuesday, 25 March 2025 at 14:45:48 GMT
Document is subject to Cibes Lift Group's terms and conditions.

Kompetensutveckling

Cibes förmåga att säkerställa att medarbetarna har rätt kompetens för sina roller, både idag och i framtiden, är avgörande för företagets framgång.

Cibes kultur präglas av kontinuerlig utveckling, kollektivt lärande och samarbete, vilket stärks genom extern utbildning. Detta arbetssätt bidrar till vidareutveckling i nuvarande roller och förbereder oss för framtida utmaningar – en nödvändighet i en ständigt föränderlig värld. Kompetensutveckling är en hög prioritet för oss, då våra medarbetares kunskap och expertis skapar förtroende hos våra kunder och stärker vårt varumärke. Därför är det viktigt att vi erbjuder våra medarbetare tydliga karriärvägar och investerar i initiativ som utvecklar deras kompetens.

Program för kompetensutveckling av medarbetare

Årliga medarbetarsamtal är obligatoriska på alla Cibes enheter. Samtalen följer en strukturerad process där chef och medarbetare tillsammans diskuterar utvecklingsmöjligheter och utbildningsbehov för att säkerställa att medarbetaren har rätt kompetens för sin roll, både idag och i framtiden. Samtalet ska resultera i en dokumenterad utvecklingsplan för medarbetaren. För att säkerställa kontinuerlig förbättring utvärderar och analyserar varje enhet och funktion inom organisationen sina arbetssätt på månadsbasis. Baserat på dessa utvärderingar utvecklas och följs handlingsplaner upp för förbättringsåtgärder.

Exempel på globala utbildningsmöjligheter genom Cibes Academy:

- **eLearning:** fram till 2020 fokuserade Cibes på traditionell klassrumsundervisning, som nu kompletteras med digital utbildning. Digitala kurser ger medarbetarna en flexibel inlärningsmiljö där de kan genomföra utbildningen i sin egen takt. Förutom flexibilitet har fler medarbetare nu möjlighet att genomgå utbildning, och de kan enkelt repetera kurser vid behov. Klassrumsbaserad utbildning är fortfarande en viktig del av Cibes Academy, eftersom fysiska möten och kunskapsutbyte är värdefulla inslag i vår utbildningskultur. Under 2024 lanserades två eLearning-kurser på koncernnivå, en i säljträning och en i produktutbildning.
- **Cibes Global Management Training:** ett internt ledarskapsprogram baserat på våra kärnvärden och vår ledarskapsmodell. Syftet med programmet är att vidareutveckla våra chefer så att de har de bästa förutsättningarna att skapa högpresterande team där varje medarbetares potential och kompetens tillvaratas. Programmet ger också cheferna verktyg för att utöva effektivt och värdebaserat ledarskap. Dessutom får de tillgång till ett starkt nätverk av andra ledare inom koncernen, där de kan dela erfarenheter och lärdomar.
- **Jobbspecifik utbildning:** till exempel utbildning i hissinstallation. Både medarbetare och distributörer utbildas i att installera våra hissar på ett säkert och korrekt sätt. Utbildningen leds av tekniska experter, både vid våra utbildningscenter runt om i världen eller via eLearning.

	2024	2023	2022
Genomsnittligt antal utbildningstimmar per medarbetare	10,8	8,6	7

Vi såg en ökning av antalet utbildningstimmar per medarbetare under året, vilket beror på vårt ökade fokus på att erbjuda kompetensutvecklingsmöjligheter. De utbildningstimmar som redovisas i tabellen ovan inkluderar extern utbildning, antingen i klassrum eller i en digital miljö.

Ledningsstrategi

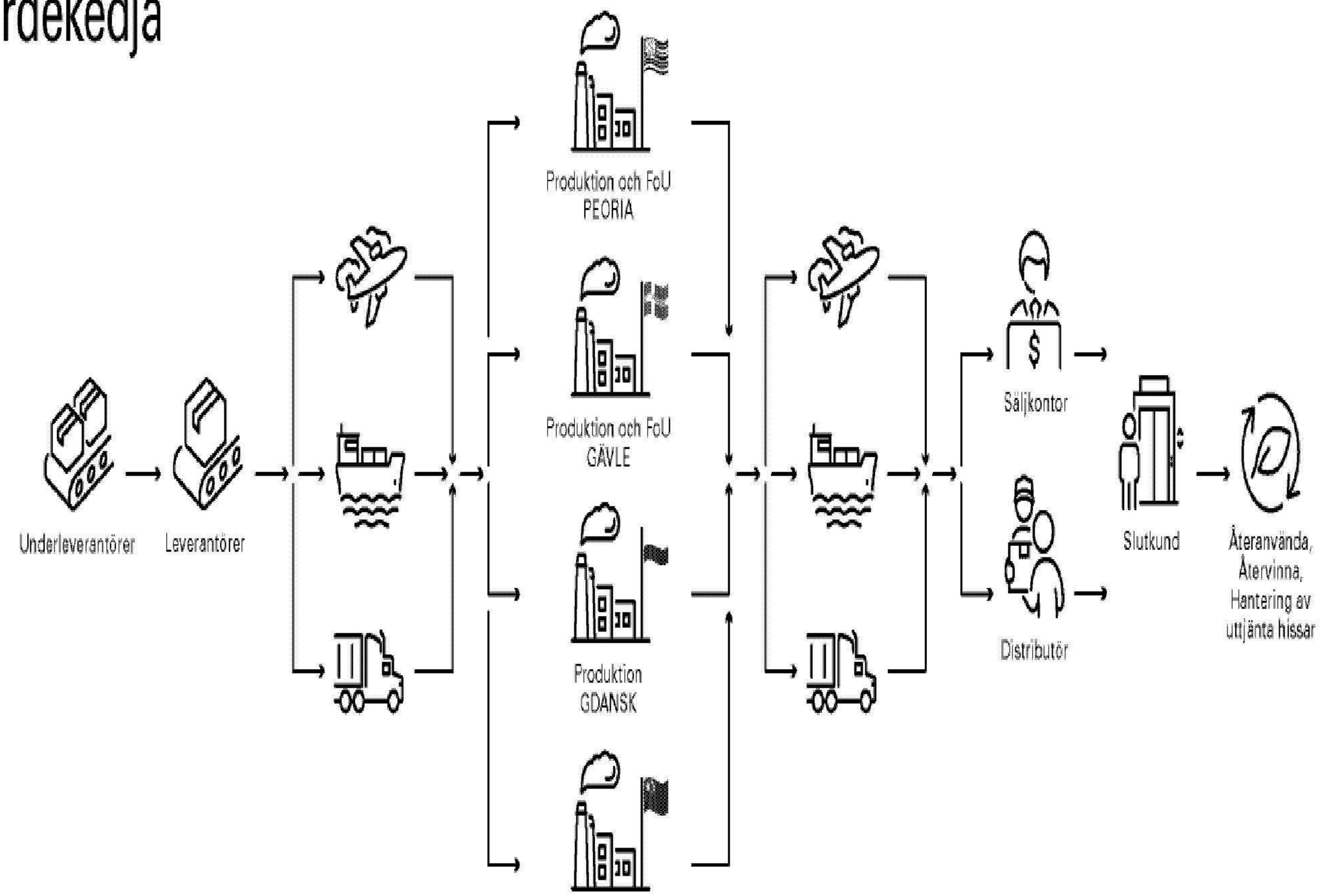
Alla chefer ska genomföra årliga medarbetarsamtal med sina medarbetare. Processen är en del av Cibes Way följs upp som en del av självutvärderingen. Alla chefer erbjuds också möjlighet att delta i ledarskapsutbildningsprogram. Den verkställande direktören i varje land har det yttersta ansvaret för att se till att alla medarbetare genomför sin obligatoriska utbildning.

Mål för 2025

Genomsnittligt antal utbildningstimmar per år och anställd: 12 timmar

Tillhandahållen av Cibes Lift Group
Dokumentet är skyddat av upphovsrättslagen. Det är tillåtet att ladda ner och skriva ut dokumentet för personlig användning. Det är inte tillåtet att ändra innehållet i dokumentet eller att använda det för kommersiella ändamål.

Etik och ansvar i vår värdekedja



Cibes lägger stor vikt vid gott uppförande, utbildning av medarbetare och ställer höga krav på leverantörer. I takt med att vi expanderar fortsätter vi prioritera mänskliga rättigheter och miljöskydd i vår leveranskedja.

Uppförandekod för medarbetare

Cibes interna uppförandekod utgör grunden för all verksamhet i företaget och gäller utan undantag för alla medarbetare. Ett eLearining program har översatts till 18 språk (jämfört med 12 under 2022) och innehåller samtliga delar av vår uppförandekod. eLearining programmet lanserades för hela koncernen under 2021 och är tillgänglig för samtliga medarbetare. För nyanställda är utbildningen obligatorisk att utföra, den kan även ske i form av klassrumsutbildning. Fokus för 2024 var att integrera de nyligen förvärvade enheterna och uppmuntra deras medarbetare att genomföra e-learning eller utbildning relaterad till Cibes uppförandekod samt att följa upp med medarbetare i andra dotterbolag som ännu inte har genomfört utbildningen.

Intern uppförandekod	2024	2023	2022
Medarbetare som utbildats i koden (%)	79%	73%	40%

Initiativen har gett resultat, och vi har sett en ytterligare ökning i andelen medarbetare som har utbildats i uppförandekoden under 2024. Trots de nya förvärven har andelen medarbetare som undertecknat uppförandekoden ökat med 6 procentenheter jämfört med 2023 och uppgår nu till 79 procent.

Uppförandekod för leverantörer

Vår uppförandekod för partners och leverantörer är central i vårt ansvarstagande i leveranskedjan. Det nya EU-förslaget om obligatorisk tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter och miljö förtydligar frågan om ansvar i leverantörskedjan och en hel del arbete återstår när det gäller efterlevnad längre ner i leverantörskedjan. Idag undertecknar och efterlever alla väsentliga partners och leverantörer vår externa uppförandekod som

innehåller principer inom affärsetik, mänskliga rättigheter, arbetsnormer, miljökrav samt hälso- och säkerhetsstandarder.

Uppförandekod för leverantörer	2024	2023	2022
Signerad (andel av inköp)			
Kina	100%	100%	90%
Sverige	96%	91%	100%
USA	97%	85%	53%
Polen	84%	N/A	N/A
Övriga	30%	N/A	N/A
Andel av leverantörer			
Kina	100%	100%	56%
Sverige	88%	58%	93%
USA	88%	85%	35%
Polen	69%	N/A	N/A
Övriga	9%	N/A	N/A
Granskade, antal			
Kina	17	7	6
Sverige	13	10	1
USA	0	0	0
Polen	1	N/A	N/A
Övriga	10	N/A	N/A

Stärkt efterlevnad av uppförandekoden och leverantörsansvar under 2024

Under 2024 fortsatte vi vårt arbete med att stärka etiska affärsprinciper genom att utöka implementeringen av vår uppförandekod för leverantörer. Fokus har legat på att öka efterlevnaden, förbättra transparensen och stärka leverantörsengagemanget inom samtliga produktionsenheter och dotterbolag. Vi genomför även regelbundna leverantörsrevisioner för att säkerställa att uppförandekoden efterlevs.

Ökad efterlevnad inom produktionsenheter

Andelen undertecknade uppförandekoder har visat en positiv utveckling i våra fabriker. I Kina har vi upprätthållit full efterlevnad, där 100 procent av inköpsvärdet täcks av leverantörer som har undertecknat uppförandekoden, en förbättring från 90 procent år 2022. Sverige har också ökat sin efterlevnad från 91 procent år 2023 till 96 procent år 2024. USA-fabriken har visat den största förbättringen och ökat från 53 procent år 2022 till 97 procent år 2024, vilket återspeglar våra fortsatta insatser för att stärka leverantörsengagemanget i regionen. För första gången har även den polska fabriken rapporterat sin efterlevnad av uppförandekoden, där 69 procent av leverantörerna omfattas och 84 procent av inköpsvärdet kommer från leverantörer som uppfyller kraven.

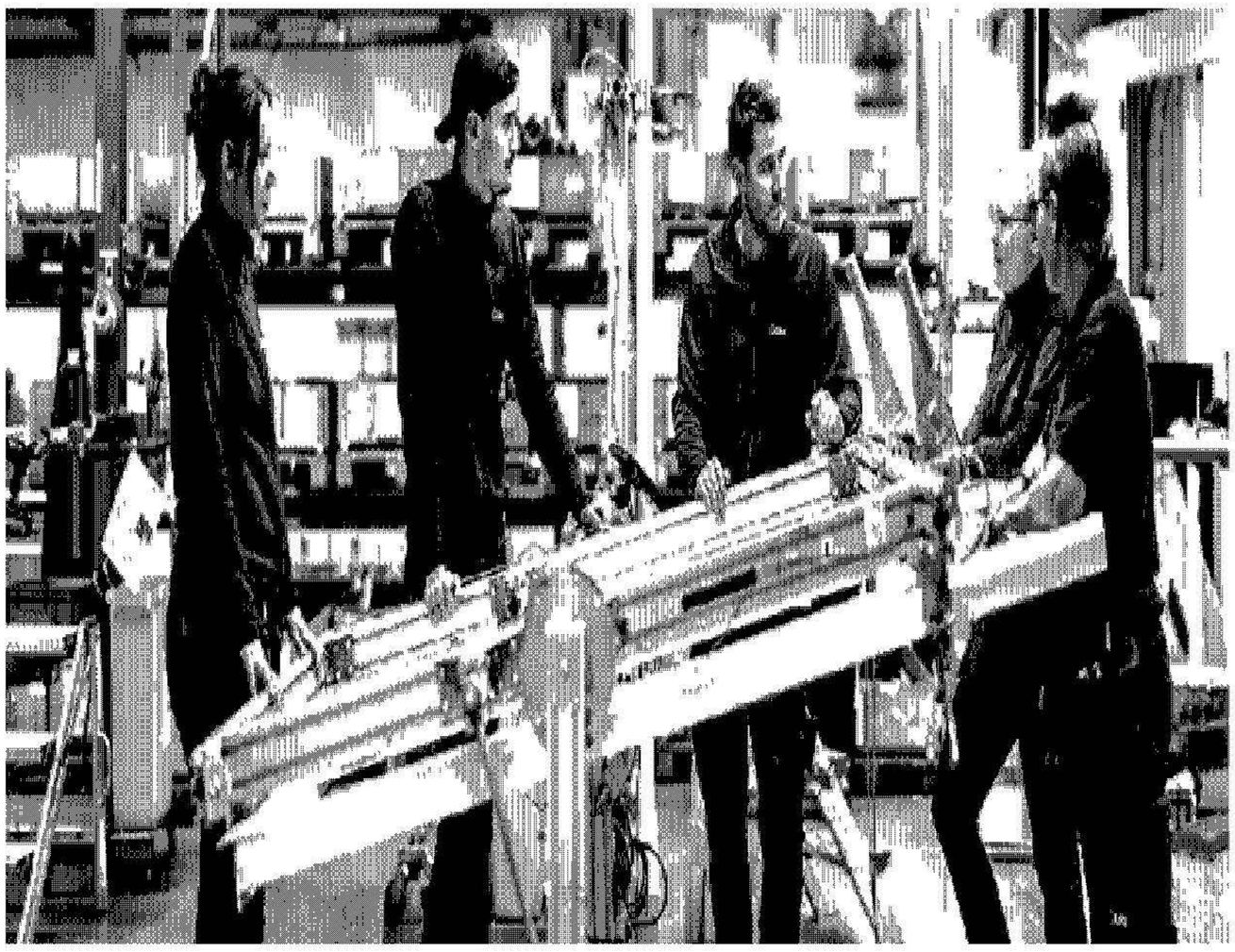
Definierade undantag från uppförandekodens efterlevnad

Vi har tydliggjort kriterierna för undantag från kravet att underteckna uppförandekoden för vissa leverantörer som redan omfattas av etablerade efterlevnadsramverk. Följande leverantörer är undantagna:

- Leverantörer med en årlig inköpsvolym under 50 000 SEK (eller motsvarande i annan valuta).
- Fortune 500-bolag.
- Hotellkedjor och restauranger.
- Onlineplattformar, som används för inköp av varor och tjänster, såsom bokningssidor, biljettförsäljning för flyg och tåg, samt marknadsplatser som eBay, Amazon, Taobao och JD. Dock är varje marknad ansvarig för att säkerställa legitimiteten hos de webbplatser som används.

Denna strategi gör det möjligt för oss att fokusera våra insatser på leverantörer där vi kan ha störst påverkan, samtidigt som vi upprätthåller hög etisk standard i hela värdekedjan.





Utökad implementering till försäljningsenheter och dotterbolag

Under 2024 utökade vi kravet på efterlevnad av uppförandekoden utöver våra produktionsenheter genom att be samtliga dotterbolag att säkerställa att deras leverantörer undertecknar uppförandekoden. Under det första året av implementering undertecknade 9 procent av leverantörerna inom dotterbolagen avtalet, vilket täcker 30 procent av inköpsvärdet. Vi förblir engagerade i att öka denna andel årligen tills full efterlevnad uppnås i hela koncernen.

Stärkta leverantörsrevisioner

För att säkerställa efterlevnad av uppförandekoden och stärka ansvarsutkrävandet har vi intensifierat våra leverantörsrevisioner. I Kina ökade antalet granskade leverantörer från 7 under 2023 till 17 under 2024, vilket ger en förbättrad översyn av nyckelleverantörer. Sverige har successivt ökat sina revisioner, från 1 under 2022 till 10 under 2023 och vidare till 13 under 2024. Polen och andra nyligen tillkomna enheter inkluderades i granskningsprocessen för första gången, med 1 respektive 10 genomförda revisioner. Trots dessa förbättringar återstår USA som ett prioriterat utvecklingsområde, eftersom inga leverantörsrevisioner har genomförts där under de senaste åren. Att åtgärda detta kommer att vara en viktig uppgift framöver.

Fokus för 2025 och framåt

Framöver kommer vi att fortsätta våra insatser för att öka andelen undertecknade uppförandekoder, särskilt bland leverantörer i Polen och våra försäljningsenheter. Utvidgade leverantörsgranskning, särskilt i USA, kommer också att vara ett fokusområde för att säkerställa efterlevnad, ansvarstagande och starkare leverantörsrelationer på alla marknader.

Genom att förstärka vårt engagemang för etiskt inköp och leverantörsansvar tar vi viktiga steg mot ökad transparens och hållbarhet i hela vår värdekedja.

Ledningsstrategi

Alla medarbetare är ansvariga för att läsa och förstå policys, agera i enlighet med dem och rapportera eventuella överträdelser. Digital utbildning, som är obligatorisk för alla nyanställda, hjälper dem att uppfylla detta ansvar. Varje chef har ansvar för att utbilda sina medarbetare och säkerställa att arbetsplatsen präglas av förtroende och delaktighet. Den verkställande direktören i varje land ansvarar för implementeringen och efterlevnaden av uppförandekoden för leverantörer. Inköpsavdelningen och de verkställande direktörerna i försäljningsenheterna ansvarar för att säkerställa att relevanta leverantörer och samarbetspartners undertecknar uppförandekoden samt för att genomföra revisioner av den. Cibes koncernledning har det övergripande ansvaret för efterlevnad av lagar, standarder och principer inom koncernen och rapporterar löpande till styrelsen.

Kampanjen WhistleB

Under 2023 gjorde Cibes betydande framsteg när det gäller att främja transparens och ansvarsskyldighet genom en omfattande kampanj för att öka medvetenheten om visselblåsning. Vi förstår vikten av att upprätthålla etiska standarder och genomförde detta initiativ med hjälp av globala kommunikationskanaler som nyhetsartiklar och Yammer-inlägg på vårt intranät. Målet var att informera våra medarbetare om visselblåsningskanalen WhistleB och uppmuntra dem att rapportera om oetiskt beteende, olagliga aktiviteter, säkerhetsrisker och policyöverträdelser utan rädsla för repressalier. Under året vidtogs ytterligare åtgärder för att öka medvetenheten där cheferna spelade en viktig roll när det gällde att främja dessa principer inom sina grupper och lokala organisationer. Genom att tillhandahålla anpassningsbart informationsmaterial, som till exempel affischer och PowerPoint-presentationer, blev det lättare att dela information och bidra till att främja en kultur av öppenhet och ansvarstagande.

Rättvisa anställningsvillkor

Alla medarbetare har rätt till lagstadgad semester, sjukledighet och föräldraledighet. Varje medarbetare förses med skriftlig dokumentation inklusive grundläggande anställningsvillkor. Löner och villkor ska vara konkurrenskraftiga, rättvisa och följa tillämpliga lagar, kollektivavtal eller branschstandarder. Vidare ska alla medarbetare ha samma möjligheter oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, nationalitet, ålder, civilstånd, partnerskap, funktionsnedsättning eller sexuell läggning.

Hantering av hållbarhetsfrågor

Styrelsen har det yttersta ansvaret för bolagets hållbarhetsarbete. Den verkställande direktören sköter den löpande förvaltningen av bolaget i enlighet med styrelsens riktlinjer, vilket inkluderar hållbarhetsområdet.

Hållbarhetschefen rapporterar till chefen för Product Management & Sustainability och är därmed ledningsgruppens förlängda arm i hållbarhetsfrågor. Hållbarhetschefen driver arbetet med hjälp av en tvärfunktionell grupp som tillsammans arbetar med hållbarhetsfrågor i hela organisationen. Varje månad rapporterar hållbarhetschefen om utvecklingen till chefen för produkthantering och modularisering som rapporterar vidare till ledningsgruppen på löpande basis. Den tvärfunktionella gruppen identifierar, utvärderar och hanterar löpande företagets väsentliga frågor. Mål, initiativ och nyckeltal kategoriseras enligt de fem hållbarhetspelarna i Cibes Way: Säkerhet, affär, planet, människor och etik. Arbetet följs kontinuerligt upp av ledningsgruppen hos Cibes, som godkänner väsentliga frågor, mål, initiativ och nyckeltal och rapporterar dem vidare till styrelsen.

Policyer och koder

Våra uppförandekoder för medarbetare och för leverantörer är de övergripande styrdokumenten för hållbarhetsarbetet i kombination med vår hållbarhetspolicy. Koderna innehåller principer för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorruption och efterlevnaden av dem är obligatorisk för alla medarbetare och leverantörer. Uppförandekoden för leverantörer finns på cibesliftgroup.com/se/uppforandekodleverantorer, och koden för medarbetare finns på cibesliftgroup.com/se/uppforandekod-anstallda. För den interna koden finns också en obligatorisk eLearning-kurs på företagets LMS- plattformar (Learning Management Systems) i Europa, USA och Asien. Utöver företagets uppförandekoder finns ett 20-tal policyer som alla finns lättillgängliga för våra medarbetare. Ett antal av dessa riktar sig till alla medarbetare, till exempel hållbarhetspolicyn, policyn mot mutor och korruption (ABC) och policyn för visselblåsning.

Bolagets styrelse har godkänt samtliga koncernpolicyer.

Utvärdering av ledningens tillvägagångssätt

Styrelsen styr Cibes på en övergripande nivå och den verkställande direktören rapporterar till styrelsen varje månad för att ge möjlighet att följa upp arbetet och kräva att åtgärder vidtas vid behov. Inga kritiska problem har uppstått under året och styrelsen har därför inte krävt att några åtgärder för hållbarhetsarbetet ska genomföras. Vidare validerar och godkänner styrelsen årligen organisationens val av väsentliga frågor, tröskelvärden och hantering av hållbarhetsfrågor. Styrelsen säkerställer sin övergripande kompetensutveckling inom hållbarhetsområdet genom operativt hållbarhetsarbete i andra bolag som de representerar.

Styrelsen för Cibes består av sju medlemmar, varav fem är män och två är kvinnor. Deltagandegrad vid Cibes styrelsemöten under 2024 var 92 procent.

Medlemskap

Våra dotterbolag runt om i världen deltar i lokala och regionala föreningar. En organisation där vi har en betydande roll är EPSA, en ideell organisation som finns representerad i tio länder. Syftet med organisationen är att underlätta för äldre och personer med nedsatt rörlighet. Organisationen verkar för att harmonisera de europeiska bestämmelserna för produkter som erbjuds denna målgrupp för att underlätta för såväl användare som för planerare och arkitekter. www.epsa.eu.com

GRI-index

Cibes Holding AB (559113-9638) har lämnat hållbarhetsredovisning för perioden 1 januari till 31 december 2024, i enlighet med GRI Foundation 2021. Hållbarhetsredovisningen för 2024 omfattar alla enheter som ingår i vår koncernredovisning (se sidorna 75–76) och speglar vår prestation under räkenskapsåret. Verksamheten vid Cibes Holding AB bedrivs i Cibes Lift Group AB (556343–1484). Årets rapport är vår femte GRI-rapport. För eventuella frågor om rapporten: sustainability@cibesliftgroup.com.

GRI 1: GRI Foundation, 2021

Tillämplig GRI sektorstandard: N/A

GRI-standard		Upplysning	Sidhänvisning	Utelämnade		
				Krav utelämnat	Anledning	Förklaring
GENERELLA UPPLYSNINGAR						
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-1	Information om organisationen	3–4, 14			
	2-2	Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsrapportering	3, 75–76			
	2-3	Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktpunkt	62			
	2-4	Reviderad information	46, 47, 48, 50			
	2-5	Extern försäkran	66			
	2-6	Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer	58–60			
	2-7	Medarbetare	30, 51			
	2-8	Arbetare som inte är anställda	30			
	2-9	Styrningsstruktur och sammansättning	106–108			
	2-10	Nominering och val av högsta ledningsorgan	106–107			
	2-11	Styrelsens ordförande	106–107			
	2-12	Det högsta styrelseorganets roll i att övervaka hanteringen av påverkan	61			
	2-13	Delegering av ansvar för hantering av vår påverkan	61			
	2-14	Styrelsens roll i hållbarhetsrapportering	61			
	2-15	Intressekonflikter	Inga identifierade			
	2-16	Kommunikation av kritiska frågor	61			
	2-17	Kollektiv kunskap om hållbarhet i det högsta styrelseorganet	61			
	2-18	Utvärdering av det högsta styrelseorganets prestationer	107			
	2-19	Ersättningspolicy	107			
	2-20	Process för att fastställa ersättning	107			
	2-21	Årlig total ersättningsgrad	N/A	Ersättningsnivåer	Sekretessbegränsningar	Med hänvisning till bolagets storlek och icke-börsnoterade status.
	2-22	Uttalande om strategi för hållbar utveckling	38			
	2-23	Policyer	61			
	2-24	Policyåtaganden	61			

Authenticate all pages of this document with the QR code. Then go to the website and enter the code to view the digital version.
Certificate no. QR-2024-CIBES-AR-62

GRI 1: GRI Foundation, 2021

Tillämplig GRI sektorstandard: N/A

GRI-standard		Upplysning	Sidhänvisning	Utelämnade		
				Krav utelämnat	Anledning	Förklaring
GENERELLA UPPLYSNINGAR, FORTS.						
	2-25	Processer för att åtgärda negativa effekter	32–33			
	2-26	Mekanismer för att söka råd och ta upp oro	60			
	2-27	Efterlevnad av lagar och förordningar	81			
	2-28	Medlemskap	61			
	2-29	Förhållningssätt till intressentengagemang	42			
	2-30	Kollektivavtal	60			
VÄSENTLIGA FRÅGOR						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor	41–44			
	3-2	Lista över väsentliga frågor	44			
STYRNINGSFRÅGOR						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Hantering av GRI 205: Anti-korruption	61			
GRI 205: Anti-korruption 2016	205-1	Verksamhet bedömd med avseende på risker relaterade till korruption	81			
	205-2	Kommunikation och utbildning om anti-korruptionspolicyer och förfaranden	61			
	205-3	Bekräftade incidenter av korruption och vidtagna åtgärder	Inga incidenter bekräftade			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Hantering av GRI 308: Leverantörsmiljöbedömning	58–60			
GRI 308: Leverantörsmiljöbedömning 2016	308-1	Nya leverantörer som screenats med miljökriterier	60			
	308-2	Negativ miljöpåverkan i leveranskedjan och vidtagna åtgärder	N/A		Ingen negativ påverkan har krävt åtgärder under räkenskapsåret.	
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Hantering av GRI 414: Social leverantörsbedömning	58–60			
GRI 414: Social leverantörsbedömning 2016	414-1	Nya leverantörer som screenades utifrån sociala kriterier	58			
GRI 414-2 Negativ social påverkan i leveranskedjan och vidtagna åtgärder		414-2 Negativ social påverkan i leveranskedjan och vidtagna åtgärder	58–60			

Denna rapport är en översättning av den officiella årsredovisningen som upprättats i enlighet med ESEF-förordningen. Endast den officiella årsredovisningen är juridiskt bindande.

GRI 1: GRI Foundation, 2021

Tillämplig GRI sektorstandard: N/A

GRI-standard		Upplysning	Sidhänvisning	Utelämnade		
				Krav utelämnat	Anledning	Förklaring
MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Hantering av GRI 301: Material	49			
GRI 301: Material 2021	301-1	Materialanvändning i vikt eller volym	48			
	301-2	Återvunnet insatsmaterial som används	48			
	301-3	Återvunna produkter och deras förpackningsmaterial	48	Rapporteras delvis	Information saknas	Inga återvunna produkter används, endast återvunnet material.
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Hantering av GRI 305: Utsläpp	47			
GRI 305: Utsläpp 2016	305-1	Direkta (Scope 1) växthusgasutsläpp	45–47			
	305-2	Energiindirekta (Scope 2) växthusgasutsläpp	45–47			
	305-3	Andra indirekta (Scope 3) växthusgasutsläpp	45–47	Rapporteras delvis		
	305-4	GHG-utsläppsintensitet	47			
	305-5	Minskning av växthusgasutsläpp	45–47			
	305-6	Utsläpp av ozonnedbrytande ämnen (ODS)	N/A	Icke tillämpningsbart	Inga utsläpp av ozonnedbrytande ämnen.	
	305-7	Kväveoxider (NOx), svaveloxider (SOx) och andra betydande luftutsläpp	N/A	Icke tillämpningsbart	Inga utsläpp av NOx, SOx och andra nedbrytande ämnen.	
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Hantering av GRI 307: Avfall	49			
GRI 306: Avfall 2020	306-1	Avfallsgenerering och betydande avfallsrelaterade effekter	48–50			
	306-2	Hantering av betydande avfallsrelaterade effekter	48–50			
	306-3	Genererat avfall	48–50			
	306-4	Avfall som avleds från omhändertagande	N/A	Information saknas	Vi har inte mätt undvikna avfall.	
	306-5	Avfall riktat till omhändertagande	48–50			

Denna rapport är tryckt på Munken Print Cream 150 g/m² och Munken Print White 115 g/m². Den är producerad av Trydells Tryckeri AB, som är Svanenmärkt och FSC-certifierat.

GRI 1: GRI Foundation, 2021

Tillämplig GRI sektorstandard: N/A

GRI-standard		Upplysning	Sidhänvisning	Utelämnade		
				Krav utelämnat	Anledning	Förklaring
SOCIAL HÅLLBARHET						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Hantering av GRI 403: Arbetsmiljö och säkerhet	53–57, 60			
GRI 403: Arbetsmiljö och säkerhet	403-1	Ledningssystem för arbetsmiljö och säkerhet	53		Rapporteras delvis	ISO 45001 är implementerat i Storbritannien, i övrigt saknas ledningssystem för arbetsmiljö och säkerhet.
	403-2	Incidentidentifiering, riskbedömning och incidentutredning	52–53			
	403-3	Företagshälsovård	54			
	403-5	Arbetarutbildning om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	54, 57			
	403-6	Främjande av arbetarnas hälsa	54			
	403–7	Förebyggande och begränsning av påverkan på hälsa och säkerhet	52–54			
	403–8	Medarbetare som omfattas av ett ledningssystem för arbetsmiljö och säkerhet	53		ISO 45001 är implementerat i Storbrittannien, i övrigt saknas ledningssystem för arbetsmiljö och säkerhet.	Hantering sker med hjälp av riskbedömningar och incidentrapportering.
	403-9	Arbetsrelaterade skador	52–53			
	403-10	Arbetsrelaterad ohälsa	N/A		Information saknas	Information samlas inte in på global nivå.
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Hantering av GRI 404: Utbildning	57			
GRI 404: Utbildning 2020	404-1	Genomsnittlig träningstimmar per år och medarbetare	57			
	404-2	Program för att uppgradera medarbetares kompetens och program för övergångshjälp	57			
	404-3	Andel av medarbetare som omfattas av regelbundna prestations- och karriärutvecklingsprogram	57			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Hantering av GRI 405: Mångfald och inkluderingr	56			
GRI 405: Mångfald och inkludering	405-1	Mångfald av styrande organ och medarbetare	56			
	405-2	Förhållande mellan grundlön och ersättning för kvinnor och män	56		Rapporteras delvis	Data saknas för delar av företaget.

Denna handling är undertecknad med en giltig kvalificerad elektronisk signatur av Cibes Lift Group AB (publ) 556742-1545-20250423 T:\Cibes Lift Group AB (publ)\Cibes Lift Group AB (publ) - Dokument\Årsredovisning\Årsredovisning 2024\Cibes Lift Group Årsredovisning 2024.pdf

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Cibes Holding AB, org.nr 559113-9638

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 på sidorna 35–65 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation *RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Uppsala, den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.
Ernst & Young AB

Oskar Wall
Auktoriserad revisor

Denna handling är undertecknad med kvalificerade elektroniska signaturer.

Innehåll

Finansiell information

68 Förvaltningsberättelse

70 Koncernens resultaträkning

71 Koncernens balansräkning

72 Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

73 Koncernens kassaflödesanalys

73 Koncernens sammansättning av nettoskuld

74 Koncernens noter

97 Moderbolagets resultaträkning

98 Moderbolagets balansräkning

99 Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

99 Moderbolagets kassaflödesanalys

100 Moderbolagets noter

103 Styrelsens underskrifter

104 Revisionsberättelse



Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Cibes Holding AB, med organisationsnummer 559113-9638 avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2024.

Ägarförhållande

Nalka Invest AB (556228-6350) äger Cibes Holding AB via Nalka Strukturfond AB (55663-4611).

Den största koncernen Cibes Holding AB ingår i som upprättar en koncernredovisning, är Nalka Invest ABs moderbolagskoncern, Interogo Holding AG (CHE-416 814 967). Interogo Holding AG ägs i sin tur av Interogo Foundation (FL-0001.112640-9).

Koncernens verksamhet

Koncernen utvecklar, tillverkar och säljer utrymmeseffektiva hissar avsedda för snabb och enkel installation och erbjuder också ett brett utbud av konventionella hisslösningar för såväl offentlig som privat marknad. Koncernen tillhandahåller försäljnings-, installations- och underhållstjänster med ett globalt nätverk av dotterbolag och partners. Produkter som koncernen marknadsför och säljer är primärt baserade på regelverket i EUs Maskindirektiv. Genom förvärv har koncernen även tagit ett steg in i mellansegmentet som kontrolleras av Hissdirektivet. I våra produktionsenheter i Sverige, Kina, USA och Polen, bedriver koncernen produktutveckling. Enheterna samarbetar med gemensamma produktutvecklingsplaner och lanserar kontinuerligt produktuppdateringar och nya produkter. Koncernens affärsidé är att "förena människor" (Engelska: Bringing People Together). Detta uppnås genom att ständigt utveckla koncernens produkter och agera utifrån koncernens kärnvärden; att vara Personliga, Progressiva och Professionella.

Nettoomsättning

För helåret uppgick nettoomsättningen till 3 561,6 (3 603,3) MSEK vilket är en minskning med 1 procent.

Resultat och lönsamhet

Koncernens bruttoresultat uppgick till 1 198,8 (1 172,3) MSEK, vilket motsvarar en bruttomarginal på 33,7 (32,5).

Resultatet före immateriella avskrivningar (EBITA) se not 30, uppgick till 300,1 (324,8) MSEK, motsvarande en EBITA-marginal på 8,4 (9,0) procent.

Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till 227,8 (255,2) MSEK, motsvarande en rörelsemarginal på 6,4 (7,1) procent.

Koncernens finansnetto var –179,9 (–140,9) MSEK. De finansiella intäkterna uppgick till 9,7 (16,5) MSEK och de finansiella kostnaderna till –189,6 (–157,4) MSEK.

Koncernens resultat före skatt var 47,9 (114,2) MSEK och resultat efter skatt uppgick till –4,9 (43,9) MSEK.

Kassaflöde, rörelsekapital, investeringar och finansiell ställning

Kassaflödet från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital uppgick till 303,7 (293,3) MSEK, vilket motsvarade 8,5 (8,1) procent av nettoomsättningen. Kassaflödeseffekten av förändringen i rörelsekapitalet uppgick till –104,2 (–38,9) MSEK. Varulagret förändrades med 1,6 (46,9) MSEK och kortfristiga fordringar minskade med 27,3 (–72,9) MSEK. Kortfristiga skulder förändrades med –133,1 (–12,9) MSEK.

Kundfordringarna har under 2024 varit i genomsnitt 382,4 (356,8) MSEK, vilket motsvarar 10,7 (9,9) procent av nettoomsättningen. Det genomsnittliga varulagret uppgick till 563,4 (547,7) MSEK, vilket motsvarar en lageromsättningshastighet på 4,2 (4,4) ggr.

Investeringar i immateriella och materiella anläggningstillgångar uppgick sammanlagt till 151,7 (128,6) MSEK där i 81,1 (47,0) MSEK avser investeringar i materiella anläggningstillgångar och 70,6 (81,6) MSEK avser investeringar i immateriella anläggningstillgångar. Avskrivningar uppgick till 193,3 (184,7) MSEK.

Koncernens likvida medel uppgick vid årets utgång till 504,4 (596,4) MSEK. Till detta kommer beviljad checkräkningskredit om 200,0 (200,0) MSEK, vilken utnyttjats till 0,0 (0,0) MSEK per bokslutsdatum.

Koncernens balansomslutning var vid årets slut 5 225,5, (4 771,4) MSEK. Eget kapital i koncernen uppgick vid verksamhetsårets utgång till 901,5 (795,7) MSEK. Under året har årets resultat om -4,9 (43,9) MSEK, övrigt totalresultat om –106,2 (–32,0) MSEK samt transaktioner med ägare 4,4 (0,0) påverkat eget kapital.

Vid periodens slut uppgick nettoskulden till 2 094,3 (1 715,9) MSEK.

Vid periodens slut uppgick nettoskulden, exklusive lån från ägare och moderbolag till 1 114,4 (793,1) MSEK.

Soliditeten uppgick till 17,3 (16,7) procent.

Koncernens goodwill uppgick vid verksamhetsårets utgång till 2 521,0 (2 183,4) MSEK, vilket motsvarar 48,2 (45,8) procent av balansomslutningen.

Risker och riskhantering

Exponering för risker är en naturlig del av en affärsverksamhet och detta återspeglas i Cibes inställning till riskhantering. Denna syftar till att identifiera risker och förebygga att risker uppkommer samt att begränsa eventuella skador.

Risker inom verksamheten kategoriseras som strategiska risker, operativa risker, finansiella risker och legala, compliance och regulatoriska risker. För beskrivning om hur koncernen hanterar dessa risker i verksamheten, se not 4.

Tillstånd och miljö

Cibes har under året bedrivit tillverkning vid fyra anläggningar belägna i Sverige, Kina, USA och Polen.

Finansiella nyckeltal, MSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning	3 562	3 603	2 828	1 909	1 410
Bruttomarginal, %	33,7	32,5	32,7	36,4	38,8
Rörelseresultat (EBIT)	228	255	156	171	140
Rörelsemarginal, %	6,4	7,1	5,5	8,9	10,0
Justerad EBITA , se not 30	361	378	275	221	175
Justerad EBITA-marginal, %	10,1	10,5	9,7	11,5	12,4
Organisk tillväxt, %	-6,6	10,4	9,9	24,0	1,0
Soliditet, %	17,3	16,7	16,2	19,4	21,5
Skuldsättningsgrad, %	232,3	215,6	201,2	158,8	163,2
Medelantal anställda	1 746	1 599	1 499	1 085	798

Authenticated document. To verify the signatures and see the time stamps, open the document in Adobe Reader. 20240415-074543

Cibes har ingen verksamhet som är tillstånds- eller anmälningspliktig. Cibes har en uttalad strategi att reducera miljöpåverkan från bland annat processvatten, energiförbrukning, transporter, kemikalier samt avfall.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Cibes Lift Group förvärvade Access Elevator i början av februari 2025. Access Elevator är en etablerad distributör baserad i Jamestown, New York.

Moderbolag

Cibes Holding AB äger direkt eller indirekt samtliga bolag i koncernen. Moderbolaget utför koncerngemensam administration, finansieringsfrågor och ledningsfunktioner åt övriga bolag i koncernen. Soliditeten uppgick till 12,5 (16,8) procent. Det egna kapitalet uppgick till 221,5 (295,5) MSEK. Likvida medel uppgick på balansdagen till 8,3 (17,8) MSEK. Bolaget hade inga anställda.

Totalt antal aktier

Det totala antalet aktier uppgår till 53 152 779 aktier. Totalt antal utestående aktier per den 31 december 2024 uppgick till 53 152 779 stycken. Se vidare not 11.

Styrelsens arbete

Styrelsen har antagit en arbetsordning, instruktioner och ett antal policyer som reglerar ansvaret mellan å ena sidan styrelse och å andra sidan verkställande direktör, de utskott som styrelsen inrättat, och koncernledning. Styrelsen har det yttersta ansvaret för koncernens verksamhet och organisation samt tillser att verkställande direktörens arbete och det finansiella arbetet sker efter fastlagda principer.

Styrelsen har haft tretton protokollförda sammanträden under året. Styrelsen har inom sig utsett ett revisionsutskott och ett ersättningsutskott. Under året har revisionsutskottet haft fem sammanträden och ersättningsutskottet två sammanträden. För mer information om styrelsens arbete, se sida 106.

Hållbarhetsrapport

Cibes lämnar en separat hållbarhetsrapport i enlighet med ÅRL 6:11, vilken är inkluderad i denna årsredovisning, se sidorna 35–65 för ytterligare information.

Vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel i moderbolaget (SEK):

	SEK
Överkursfond	444 495 197
Balanserade vinstmedel	–144 630 997
Årets resultat	–78 462 945
Vinstmedel till förfogande	221 401 255

Styrelsen föreslår att vinstmedel till förfogande om 221 401 255 kronor överförs i ny räkning.

Överkursfond	444 495 197
Balanserade vinstmedel	–223 093 942
Summa	221 401 255

Denna årsredovisning är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av bolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som koncernen och moderbolaget står inför.

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2024	2023
Nettoomsättning	5	3 561,6	3 603,3
Kostnad sålda varor	6	-2 362,9	-2 431,0
Bruttoresultat		**1 198,8**	**1 172,3**
Forsknings- och utvecklingskostnader		-29,1	-25,4
Försäljningskostnader	6	-500,9	-502,7
Administrationskostnader	6, 7	-441,1	-389,0
Rörelseresultat	8	**227,8**	**255,2**
Finansiella intäkter	9	9,7	16,5
Finansiella kostnader	9	-189,6	-157,4
Finansiella poster – netto		**-179,9**	**-140,9**
Resultat efter finansiella poster		**47,9**	**114,3**
Inkomstskatt	10	-52,7	-70,4
Periodens resultat		**-4,9**	**43,9**
Resultat per aktie			
Antal aktier vid periodens slut, '000	11	53 153	53 109
Genomsnittligt antal aktier före/efter utspädning, '000	11	53 153	53 109
Resultat per aktie före/efter utspädning, SEK	11	-0,09	0,83

Övrigt totalresultat		
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen:		
Förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar	0,2	0,3
Omräkningsdifferenser	106,0	-32,3
Övrigt totalresultat för perioden, netto efter skatt	**106,2**	**-32,0**
Periodens totalresultat	**101,3**	**11,9**

Kommentarer till koncernens resultaträkning

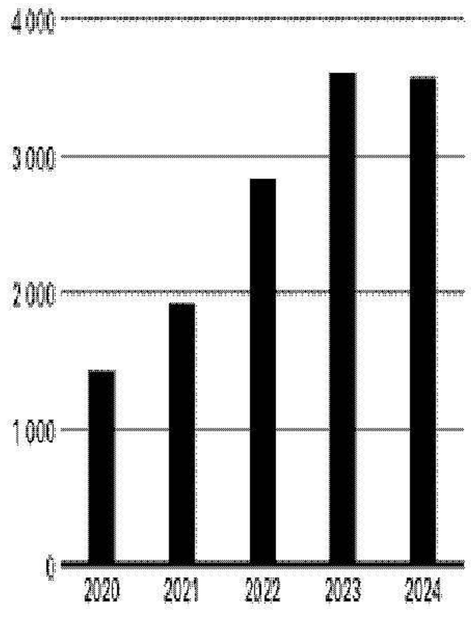
Nettoomsättningen minskade med 1 procent till 3 561,6 (3 603,3) MSEK. Bruttoresultatet uppgick till 1 198,8 (1 172,3) MSEK, vilket motsvarar en bruttomarginal på 33,7 (32,5) procent.

Rörelsekostnaderna för räkenskapsåret ökade till 971,0 (917,1). Av- och nedskrivningarna för materiella och immateriella anläggningstillgångar uppgick till 193,3 (184,7) MSEK.

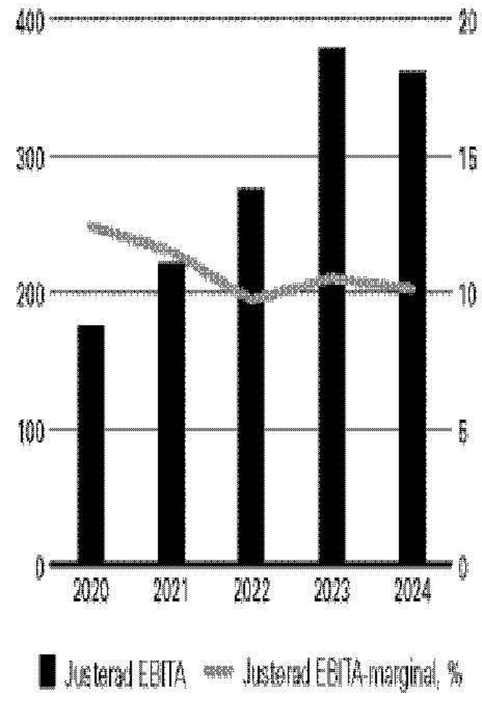
Rörelseresultatet (EBIT) minskade till 227,8 (255,2) MSEK. Justerat rörelseresultat (EBITA, för definition se not 30) uppgick till 360,6 (377,7) MSEK. Den justerade rörelsemarginalen minskade till 10,1 (10,5) procent se not 30.

Finansnettot för helåret uppgick till –179,9 (–140,9) MSEK. Skatten uppgick till –52,7 (–70,4) MSEK. Periodens resultat var –4,9 (43,9) MSEK. Resultat per aktie uppgick till –0,09 (0,83) SEK.

Nettoomsättning, MSEK



Justerad EBITA, MSEK



Denna årsredovisning är upprättad i svenska och har översatts till engelska. I händelse av avvikelser mellan den svenska och den engelska versionen är den svenska versionen gällande.

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Goodwill	12	2 521,0	2 183,4
Balanserade utvecklingskostnader	12	208,6	170,9
Kundkontrakt	12	179,1	191,3
Övriga immateriella anläggningtillgångar	12	87,4	89,0
Summa immateriella anläggningstillgångar		**2 996,1**	**2 634,6**
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	13	118,1	110,0
Installationer på annans fastighet	13	26,6	23,2
Maskiner och inventarier	13	150,7	104,5
Nyttjanderättstillgångar	14	134,3	141,0
Summa materiella anläggningstillgångar		**429,7**	**378,7**
Finansiella anläggningstillgångar			
Uppskjutna skattefordringar	22	80,6	66,2
Övriga finansiella anläggningstillgångar	15	16,5	16,3
Summa finansiella anläggningstillgångar		**97,1**	**82,5**
Summa anläggningstillgångar		**3 522,8**	**3 095,8**
Omsättningstillgångar			
Varulager	16	580,0	510,3
Kundfordringar	17, 20	385,0	334,5
Aktuella skattefordringar		16,6	8,0
Övriga fordringar		102,1	133,2
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	109,3	87,8
Kortfristiga placeringar		6,3	5,3
Likvida medel	19	504,4	596,4
Summa omsättningstillgångar		**1 702,7**	**1 675,6**
Summa tillgångar		**5 225,5**	**4 771,4**

MSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	21		
Aktiekapital		0,1	0,1
Övrigt tillskjutet kapital		444,5	440,1
Reserver		148,7	41,9
Balanserat resultat inklusive årets resultat		308,3	313,6
Summa eget kapital		**901,5**	**795,7**
Skulder			
Långfristiga skulder			
Uppskjuten skatteskuld	22	33,5	9,9
Långfristiga skulder till kreditinstitut	23	1 362,1	1 167,4
Skulder till ägare	23	979,9	922,8
Långfristiga leasingskulder	23	84,7	85,8
Övriga långfristiga skulder	23	30,3	-
Avsättningar	24	30,9	27,5
Summa långfristiga skulder		**2 521,5**	**2 213,4**
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	23	118,3	78,6
Kortfristiga leasingskulder	23	53,7	57,6
Leverantörsskulder	20	176,1	189,4
Aktuella skatteskulder		24,1	11,7
Förskott från kunder	25	996,3	853,5
Övriga skulder		111,9	218,9
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	322,1	352,4
Summa kortfristiga skulder		**1 802,5**	**1 762,2**
Summa eget kapital och skulder		**5 225,5**	**4 771,4**

Kopia för granskning av Ernst & Young AB
Tillhandahållen av Cibes Lift Group AB
Kopian är skapad 2025-04-28 07:46:54

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

	Hänförligt till moderbolagets aktieägare						
MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserv	Säkringsreserv	Balanserade vinstmedel inkl årets resultat	Summa	Summa eget kapital
Ingående balans 1 januari 2023	**0,1**	**440,1**	**74,5**	**-**	**269,2**	**783,8**	**783,8**
Totalresultat							
Årets resultat	-	-	-	-	43,9	**43,9**	**43,9**
Poster som senare kan överföras i resultaträkningen							
Övrigt totalresultat	-	-	-32,3	0,3	-	**-32,0**	**-32,0**
Summa totalresultat	**-**	**-**	**-32,3**	**0,3**	**43,9**	**11,9**	**-32,0**
Utgående balans 31 december 2023	**0,1**	**440,1**	**42,2**	**0,3**	**313,1**	**795,7**	**795,7**
Totalresultat							
Årets resultat	-	-	-	-	-4,9	-4,9	**-4,9**
Poster som senare kan överföras i resultaträkningen							
Övrigt totalresultat	-	-	106,0	0,2	-	**106,2**	**106,2**
Summa totalresultat	**-**	**-**	**106,0**	**0,2**	**-4,9**	**101,4**	**101,4**
Tranaktioner med aktieägare							
Nyemission	0,0	4,4	0,0	0,0	0,0	**4,4**	**4,4**
Summa transaktioner med aktieägare	**0,0**	**4,4**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**4,4**	**4,4**
Utgående balans 31 december 2024	**0,1**	**444,5**	**148,2**	**0,5**	**308,3**	**901,5**	**901,5**

Kommentarer till förändringar i eget kapital

Under året har årets resultat -4,9(43,9) MSEK, övrigt totalresultat om 106,2 (-32,0) MSEK inklusive resultateffekt från kassaflödessäkringar 0,2 (0,3), och transaktioner med aktieägare 4,4 (0,0), påverkat eget kapital.

Reserver består i sin helhet av en omräknings-reserv. Omräkningsreserven omfattar valuta-kursdifferenser som uppstår som en följd av att resultat- och balansräkning för alla koncernföretag omräknats till koncernens rapportvaluta. Under året har en valutaomräkning påverkat eget kapital med 106,0 (-32,3) MSEK.

Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2024	2023
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		227,8	255,2
Justeringar av poster som inte ingår i kassaflödet	27	204,3	197,5
Erhållen ränta och liknande poster		27,2	13,8
Betald ränta		–118,2	–85,5
Betald skatt		–37,3	–87,6
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapitalet		**303,7**	**293,3**
Förändring av rörelsekapital			
Ökning (-)/minskning (+) varulager		1,6	46,9
Ökning (-)/minskning (+) av rörelsefordringar		27,3	–72,9
Ökning (+)/minskning (–) av rörelseskulder		–133,1	–12,9
Summa förändring av rörelsekapital		**–104,2**	**–38,9**
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**199,6**	**254,4**
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterbolag		–168,9	–79,0
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		–70,6	–81,6
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		–81,1	–47,0
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		4,1	0,5
Investeringar i finansiella tillgångar		–1,3	–1,6
Ökning (+) / minskning (–) av övriga finansiella tillgångar		0,0	4,8
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**–317,9**	**–203,9**
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Nyemission		4,4	–
Upptagna lån		319,9	147,5
Amortering av låneskulder		–112,2	–8,8
Amortering av leasingskulder		–73,0	–71,9
Övriga finansiella skulder		–137,4	–159,1
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**1,6**	**–92,3**
Årets kassaflöde		**–116,7**	**–41,8**
Likvida medel vid årets början		596,4	658,3
Kursdifferens likvida medel		24,7	–20,1
Likvida medel vid periodens slut		**504,4**	**596,4**

Koncernens sammansättning av nettoskuld

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Totalt räntebärande finansiella skulder, exkl lån från ägare	1 618,9	1 389,5
Avgår: likvida medel	–504,4	–596,4
Nettoskuld	**1 114,5**	**793,1**

Kommentarer till kassaflödesanalys

Kassaflödet från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapitalet för helåret uppgick till 303,7 (293,3) MSEK. Förändringar inom rörelsekapitalet uppgick till –104,2 (–38,9) MSEK, varav –133,1 (–12,9) MSEK utgjordes av förändrade rörelseskulder, 1,6 (46,9) MSEK av förändrat varulager samt 27,3 (–72,9) MSEK av minskade rörelsefordringar. Fakturerade förskott från kunder, vilka ingår i förändring av rörelseskulder, ökade till 996,3 (853,5) MSEK, drivet av Nord- och Sydamerika. Kassaflödet från den löpande verksamheten för helåret uppgick till 199,6 (254,4) MSEK.

Kassaflödet från investeringsverksamheten för helåret uppgick till –317,9 (–203,9) MSEK, varav –168,9 (–79) MSEK avser förvärv av dotterbolag och –151,7 (–128,6) MSEK förvärv av immateriella och materiella tillgångar samt 0,0 (4,8) från förändring av övriga finansiella tillgångar.

Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till 1,6 (–92,3) MSEK, varav 4,4 (0,0) MSEK avser nyemission och 319,9 (147,5) MSEK nyupptagna lån för finansiering av förvärv samt –185,2 (–80,7) MSEK avser amortering av lån och leasingskulder. Förändringen av övriga finansiella skulder uppgick till –137,4 (–159,1) MSEK.

Kassaflödet för helåret var – 116,7 (–41,8) MSEK.

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd. Den är upprättad i svenska och har översatts till engelska. Vid eventuella skillnader mellan de två versionerna är den svenska versionen gällande.

Koncernens noter

Alla belopp i MSEK om inget annat anges. Beloppen inom parentes anger föregående års värde.

NOT 1 Allmän information

Cibes Holding AB (Moderbolaget) och dess dotterbolag (sammantaget Koncernen) är en av Europas ledande tillverkare av skruvdrivna hissar. Moderbolaget Cibes Holding AB med organisationsnummer 559113- 9638 har sitt säte i Gävle med adressen Utmarksvägen 13, SE-802 91 Gävle.

Nalka Invest AB (556228-6350) äger Cibes Holding AB via Nalka Strukturfond AB (55663-4611).

Den största koncernen Cibes Holding AB ingår i som upprättar en koncernredovisning, är Nalka Invest ABs moderbolagskoncern, Interogo Holding AG (CHE-416 814 967). Interogo Holding AG ägs i sin tur av Interogo Foundation (FL-0001.112640-9).

Förändring under rapportperioden

Koncernens finansiella ställning och resultat påverkades av följande händelser och transaktioner under rapportperioden.

Förändringar i koncernens sammansättning

- Start av produktion av insatsvaror i Gdansk, Polen till produktionen i Gävle.
- I april slutförde Cibes förvärvet av aktierna i Area Access of Virginia LLC i USA.
- I juli slutförde Cibes förvärvet av aktierna i Mornings Star elevator LLC i USA.
- I augusti slutförde Cibes förvärvet av aktierna i HomeLift LLC i USA.
- I oktober fusionerades Upplands Hiss med Cibes Kalea Sverige.

Övriga förändringar under rapportperioden

Inga övriga väsentliga förändringar har skett under rapportperioden.

Finansiell ställning och resultat under rapportperioden

En detaljerad redogörelse av koncernens finansiella ställning och resultat finns i förvaltningsberättelsen.

Årsredovisningen är upprättad i svenska och har översatts till engelska. Vid eventuella skillnader mellan de två versionerna är den svenska versionen gällande.

NOT 2 Specifikation av koncernens innehav av andelar i koncernföretag

Dotterbolag/org nr/säte	Land	Verksamhet	Ägar-andel, %	Andel av röster, %
Cibes Lift Group AB, 556343-1484, Gävle	Sverige	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Lift AB, 556226-7806, Gävle	Sverige	Produktionsbolag	100	100
Cibes Real Property AB, 556809-9146, Gävle	Sverige	Fastighetsbolag	100	100
Cibes Kalea Sverige AB, 556527-5848, Gävle	Sverige	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Lift International AB, 556330-7957, Gävle	Sverige	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Amslift OY, 2432904-6, Turku	Finland	Försäljningsbolag	100	100
RH Tekniikka OY, 1910791-6, Muurame	Finland	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Lift Norge AS, 913117972, Bergen	Norge	Försäljningsbolag	100	100
Helsplan AS, 826642262, Ålesund	Norge	Försäljningsbolag	100	100
Secure Connected AS, 993353639, Ålesund	Norge	Försäljningsbolag	100	100
Aesy Liften België BV, 0842.059.473, Wijnegem	Belgien	Försäljningsbolag	100	100
Aesy Liften BV, 814049060, Lichtenvoorde	Nederländerna	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Lift Vastgoed BV, 05309173, Ede	Nederländerna	Fastighetsbolag	100	100
Cibes Lift France SAS, 813079894, Lille	Frankrike	Försäljningsbolag	100	100
Aratal Attractive Mobility (AAM) SAS, 840689327, Mâcon	Frankrike	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Lift Iberica SA, B87216925, Rivas Vaciamadrid	Spanien	Försäljningsbolag	100	100
Axess4All Ltd, 05359318, Leicester	Storbritannien	Vilande bolag	100	100
Platform Lift Solutions Ltd, NI050030, Belfast	Storbritannien	Vilande bolag	100	100
Cibes Lift UK Ltd, 05309173, Mountsorrel	Storbritannien	Försäljningsbolag	100	100
Apex Lifts (Group) Ltd, 09110859, Kent	Storbritannien	Försäljningsbolag	100	100
Apex Lifts Escalators & Engineers Limited, 01129631, Kent	Storbritannien	Försäljningsbolag	100	100
Apex Lifts Limited, 03703714, Kent	Storbritannien	Försäljningsbolag	100	100
Apex Lift Services Limited, 04983178, Kent	Storbritannien	Försäljningsbolag	100	100
Home Elevation Lift Co Ltd, 09583081, Leicester	Storbritannien	Vilande bolag	100	100
Titan Elevators Ltd, 03398412, Kent	Storbritannien	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Lift Deutschland GmbH, HRB233533, Berlin	Tyskland	Försäljningsbolag	100	100
GS-Aufzüge Cibes GmbH, FN349697k, Ottnang am Hausruck	Österrike	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Group Poland Spzoo, 0001085279, Gdansk	Polen	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Lift Poland Spzoo, 0001081415, Gdansk	Polen	Produktionsbolag	100	100
Cibes Lift AB Shanghai Co Ltd, 91310000396097002, Shanghai	Kina	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Lift AB Jiaxing Co Ltd, 91330400MA2CUA6B0X, Jiaxing	Kina	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Lift Jiaxing Co Ltd, 91330401MA2JG5YT2G, Jiaxing	Kina	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Lift Asia Ltd, 2196509, Hong Kong	HKSAR Kina	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Lift Vietnam Co Ltd, 0107499977, Hanoi	Vietnamn	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Lift (Thailand) Co Ltd, 0105559027366, Bangkok	Thailand	Försäljningsbolag	74	100
Cibes Lift (Thailand) Co Ltd, 0105566039757, Bangkok	Thailand	Försäljningsbolag	49	100
PT Cibes Lift Indonesia, 09.011.46.535.78, Jakarta	Indonesien	Försäljningsbolag	100	100

Koncernen innehar bestämmande inflytande i ovanstående bolag.

Lokala regler i Indonesien, Filippinerna och Thailand begränsar möjligheten till utländskt ägande. Koncernen äger så mycket som tillåts enligt lokala regler. Kontrollen av bolagen har säkrats med aktieägaravtal eller motsvarande och därmed anser koncernen sig kontrollera 100 procent av bolagen.

Not 2, fortsättning

Dotterbolag/org nr/säte	Land	Verksamhet	Ägar-andel, %	Andel av röster, %
Cibes Lift Philippines Inc, 009-248-311-000, Manila	Filippinerna	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Lift India Pvt Ltd, U51909HR2020PTC085009, Gurgaon	Indien	Försäljningsbolag	100	100
CIBES LIFT L.L.C, 1587397, Dubai	Förenade Arabemiraten	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Lift Malaysia Sdn. Bnd, 202401053611 (1589453U), Kuala Lumpur	Malaysia	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Lift Holding (Thailand) Co Ltd 0105566039757, Bangkok	Thailand	Försäljningsbolag	49	100
Cibes Lift (Cambodia) Co Ltd 1000236903, Phnom Phen	Kambodja	Försäljningsbolag	100	100
Access Lifts Florida Inc, 30-1205459,Delaware	USA	Försäljningsbolag	100	100
Bella Elevators LLC, 26-3602089, Delaware	USA	Försäljningsbolag	100	100
Cibes US Holding Inc, 87-2208311, Delaware	USA	Försäljningsbolag	100	100
American Elevators of Atlanta Inc, 58-2281243, Delaware	USA	Försäljningsbolag	100	100
Elevator Service Co. Connecticut LLC 74-3143239, Delaware	USA	Försäljningsbolag	100	100
HomeLift LLC, 82-0544694, Tennessee	USA	Försäljningsbolag	100	100
Area Access of Virginia LLC, 54-1474679, Delaware	USA	Försäljningsbolag	100	100
Morning Star Elevator LLC, 82-0544694, Delaware	USA	Försäljningsbolag	100	100

Koncernen innehar bestämmande inflytande i ovanstående bolag.

Lokala regler i Indonesien, Filippinerna och Thailand begränsar möjligheten till utländskt ägande. Koncernen äger så mycket som tillåts enligt lokala regler. Kontrollen av bolagen har säkrats med aktieägaravtal eller motsvarande och därmed anser koncernen sig kontrollera 100 procent av bolagen.

NOT 3 Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper och upplysningar

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB), samt tolkningsuttalanden från International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) såsom de har godkänts av EG-kommissionen för tillämpning inom EU. Vidare har årsredovisningslagen (ÅRL) och RFR 1 kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats.

Utöver dessa standards innehåller både aktiebolagslagen och årsredovisningslagen regler som gör att viss tillkommande information ska lämnas.

De redovisningsprinciper som har tillämpats vid upprättandet av koncernredovisningen finns beskrivna i respektive not i syfte att ge ökad förståelse för respektive redovisningsområde. Se nedanstående tabell för information om vilken IFRS-standard som tillämpas för varje not. I not 5, Intäkter, not 12, Immateriella anläggningstillgångar, not 14 Nyttjanderättstillgångar och leasingskulder finns väsentlig information om redovisningsprinciper.

Redovisningsprincip	Not		IFRS-standard
Koncernredovisning	3	Koncernredovisning	IFRS 10
Rörelseförvärv	3	Koncernredovisning	IFRS 3
Rörelsens intäkter	5	Intäkter	IFRS 15
Rörelsens kostnader	6	Rörelsens kostnader	IAS 1
Pensioner och andra ersättningar till anställda	8	Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse	
Finansiella intäkter och kostnader	9	Finansiella intäkter och kostnader	IFRS 9
Inkomstskatter	10	Skatt på årets resultat	IAS 12
Resultat per aktie	11	Resultat per aktie	IAS 33
Goodwill	12	Immateriella anläggningstillgångar	IAS 36, IAS 38
Balanserade utvecklingskostnader	12	Immateriella anläggningstillgångar	IAS 36, IAS 38
Materiella tillgångar / Ägda tillgångar	13	Materiella anläggningstillgångar	IAS 16, IAS 36
Materiella tillgångar / Leasade tillgångar	14	Materiella anläggningstillgångar	IFRS 16
Nyttjanderättstillgångar och leasingskulder	14	Nyttjanderättstillgångar och leasingskulder	IFRS 16
Finansiella tillgångar	15	Finansiella instrument per kategori	
Finansiella skulder	20	Finansiella instrument per kategori	
Upplåning	24	Finansiella instrument per kategori	
Finansiella instrument per kategori	20	Finansiella instrument per kategori	IAS 32, IAS 37, IFRS 7, IFRS 9
Varulager	16	Varulager	
Kundfordringar	17	Finansiella instrument per kategori	
Uppskjuten skattefordran och uppskjuten skatteskuld	22	Uppskjuten skattefordran och uppskjuten skatteskuld	
Eget kapital	21	Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital	
Likvida medel	19	Kassaflöde, nettoskuld	IAS 7
Avsättningar	24	Övriga avsättningar	IAS 28, IAS 37, IFRS 11
Transaktioner med närstående	28	Transaktioner med närstående	IAS 24

VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR FÖR REDOVISNINGSÄNDAMÅL

För att upprätta de finansiella rapporterna måste bolagsledningen och styrelsen göra bedömningar och antaganden som påverkar i bokslutet redovisade tillgångs- och skuldposter respektive intäkts- och kostnadsposter samt lämnad information i övrigt.

De uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål som behandlas i detta avsnitt är de som bedöms vara de viktigaste för en förståelse av de finansiella rapporterna med hänsyn till graden av betydande bedömningar och osäkerhet. Förutsättningarna för koncernens verksamhet ändras successivt vilket medför att dessa bedömningar förändras.

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden.

Viktiga uppskattningar och bedömningar	Not	
Nedskrivningsprövning av goodwill	12	Immateriella tillgångar
Nedskrivningsprövning av balanserade utvecklingskostnader	12	Immateriella tillgångar

Grund för de finansiella rapporternas upprättande

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp anges i miljoner kronor om inte annat anges.

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att bolagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Uppskattningarna och antagandena är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer som under rådande förhållanden synes vara rimliga. Resultatet av dessa uppskattningar och antaganden används sedan för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder som inte annars framgår tydligt från andra källor. Verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell

Not 3, fortsättning

period och framtida perioder. Bedömningar gjorda av bolagsledningen vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i påföljande års finansiella rapporter beskrivs närmare i not 4. Med händelser efter balansdagen avses både gynnsamma och ogynnsamma händelser som inträffar mellan balansdagen och den dag i början på nästkommande år då de finansiella rapporterna undertecknas av styrelsens ledamöter. Upplysningar lämnas om väsentliga händelser efter balansdagen som ej beaktats när balans- och resultaträkningarna fastställs. Endast sådana händelser som bekräftar förhållanden som förelåg på balansdagen beaktas vid räkningarnas fastställande.

De nedan angivna redovisningsprinciperna för koncernen har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter, om inte annat framgår nedan. Koncernens redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent på rapportering och konsolidering av dotterbolag.

Kvittning av fordringar och skulder och av intäkter och kostnader görs endast om detta krävs eller uttryckligen tillåts i en redovisningsrekommendation.

Principer för koncernredovisning

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. I eget kapital i koncernen ingår därför endast koncernens andel av efter förvärvet intjänat eget kapital i dotterbolag, och intressebolag.

Dotterbolag utgörs av alla de bolag för vilka Cibes Holding AB, direkt eller indirekt, är moderbolag. För att vara moderbolag ska moderbolaget ha bestämmande inflytande över ett annat bolag. För att ha bestämmande inflytande krävs beslutanderätt över ett annat bolag och förmåga att utnyttja denna beslutanderätt samt att vara exponerad för variabel avkastning. Dotterbolagens redovisning ingår i koncernredovisningen från och med den dag då Cibes Holding AB får detta bestämmande inflytande fram till dess att detta bestämmande inflytande upphör.

Koncerninterna balansposter och orealiserade vinster och förluster hänförliga till koncerninterna transaktioner elimineras vid upprättandet av koncernredovisningen.

Orealiserade förluster elimineras på samma sätt som orealiserade vinster, men bara i den mån det inte finns indikation om nedskrivningsbehov.

Rörelseförvärv

Vid förvärv av en verksamhet beräknas anskaffningskostnaden för förvärvet (köpeskillingen) som det verkliga värdet av de tillgångar som överlåtits och de skulder som uppstår eller övertas den dag förvärvet sker, inklusive verkligt värde av eventuell tilläggsköpeskilling. Transaktionskostnader som är hänförbara till förvärvet kostnadsförs när de uppstår. Anskaffningskostnaden allokeras till förvärvade tillgångar, skulder och ansvarsförbindelser baserat på värderingar till verkligt värde och inbegriper tillgångar och skulder som inte redovisades i det förvärvade bolagets balansräkning, exempelvis immateriella tillgångar som kundrelationer, varumärken, patent och finansiella skulder.

Goodwill uppstår när köpeskillingen överstiger det verkliga värdet av förvärvade nettotillgångar.

Valuta

Resultat och finansiell ställning för alla koncernbolag (av vilka inget har en höginflationsvaluta som funktionsvaluta) som har en annan funktionell valuta än rapportvalutan, omräknas till koncernens rapportvaluta enligt följande:

- Tillgångar och skulder för var och en av balansräkningarna omräknas till balansdagens kurs.
- Fordringar i utländsk valuta som betraktas som nettoinvesteringar i dotterbolag omräknas inte utan redovisas till valutakursen då fordran uppstod. Skulder i utländsk valuta som utgör säkringsinstrument till nettoinvesteringar i dotterbolag omräknas inte utan redovisas till valutakursen då skulden ingicks.
- Intäkter och kostnader för var och en av resultaträkningarna omräknas till genomsnittlig valutakurs.
- Valutakursdifferenser som uppstår redovisas i rörelseintäkter respektive rörelsekostnader samt finansiella poster.

Goodwill och justeringar av verkligt värde som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs. Valutakursdifferenser redovisas i övrigt totalresultat.

Utländska valutor

Funktionell valuta och rapportvaluta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive bolag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). I koncernredovisningen används svenska kronor, som är moderbolagets funktionella valuta och presentationsvaluta.

Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Valutakursvinster och -förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av moneterära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Kassaflöden inom utländska dotterbolag omräknas till genomsnittlig valutakurs för perioden. Förvärv och/eller försäljning av dotterbolag redovisas exklusive köpta/sålda likvida medel, under kassaflödet från investeringsaktiviteter. Köpta/sålda likvida medel redovisas på separat rad. Likvida medel utgörs av kassa, bank och kortfristiga placeringar som är mycket likvida monetära finansiella instrument med en återstående löptid om högst tre månader räknat från anskaffningsdagen.

Nya och ändrade standarder som tillämpas av koncernen

Koncernen har antagit alla relevanta nya och ändrade redovisningsstandarder och tolkningar utfärdade av International Accounting Standards Board (IASB) och tolkningar utfärdade av International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC).

Nya standarder från 1 januari 2023

• IAS 1

Företag ska lämna upplysningar om väsentliga redovisningsprinciper snarare än betydande redovisningsprinciper.

• IAS 12 Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt ska redovisas på alla temporära skillnader som samtidigt ger upphov till lika stora fordringar och skulder.

Nya standarder och tolkningar som ännu inte tillämpas

Andra kända förändringar av IFRS och IFRIC som kommer att tillämpas i framtiden förväntas inte ha någon betydande inverkan på koncernens rapportering.

IFRS 18

En ny standard för presentation och upplysningar i finansiella rapporter som ersätter IAS 1 utformning av finansiella rapporter, med fokus på ändringar av presentationen i resultaträkningen.

NOT 4 Risker och riskhantering

Finansiella risker

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för ett antal olika finansiella risker: marknadsrisk (valutarisk, ränterisk i verkligt värde, ränterisk i kassaflödet och prisrisk), kreditrisk och likviditetsrisk.

Riskhanteringen behandlas i koncernledningen och återrapporteras till styrelsen.

Valutarisk

Koncernen verkar internationellt och utsätts för valutarisker som uppstår från olika valutaexponeringar, framför allt avseende Euro (EUR), Brittiska Pund (GBP), Amerikanska dollar, Kinesiska Yuan renminbi (CNY) och Norska kronor (NOK).

Valutarisker uppstår när framtida affärstransaktioner eller redovisade tillgångar eller skulder uttrycks i en valuta som inte är koncernens funktionella valuta, svenska kronor (SEK). Koncernens policy är att minimera valutaexponeringar. För att minimera valutaexponering avseende försäljning är huvudprincipen att kunder skall faktureras i sin lokala valuta.

Koncernen har 36 innehav i rörelsedrivande verksamheter där nettotillgångarna exponeras för valutarisker. Den primära risken ligger i att försäljningen utsätts för omräkningsexponering samt att vissa kostnader finns i utländsk valuta, främst EUR, CNY och GBP.

Om kurserna i nedanstående valutor skulle hade varit 5 procent högre eller lägre i förhållande till SEK med alla andra variabler konstanta skulle årets intäkter och kostnader ökat eller minskat med:

	CNY		EUR		GBP		USD	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**
Årets intäkter (+/–)	34,7	35,5	44,2	44,3	26,0	25,4	41,4	32,1
Årets kostnader (+/–)	31,2	31,8	21,8	21,8	13,1	12,9	37,2	28,6

Ränterisk

Moderbolaget, Cibes Holding AB, har begränsad ränterisk då bolaget har finansiering från sitt moderbolag där räntan är fast samt banklån i SEK, EUR, NOK, GBP och USD. Koncernens ränta på lån från moderbolag och på tidigare lån från kreditinstitut framgår av tabellen under "Likviditetsrisk".

Kreditrisk

Kreditrisk uppstår genom likvida medel samt i kundfordringar genom kreditexponeringar gentemot bolagets kunder. Endast banker med god kreditvärdighet accepteras som motpart för placering av likvida medel. Vid försäljning görs en riskbedömning av kundens kreditvärdighet där dennes finansiella ställning beaktas, liksom tidigare erfarenheter och andra faktorer. Av not 17 Kundfordringar framgår bolagets förfallostruktur på bolagets kundfordringar samt reserveringar per 31 december 2024.

Likviditetsrisk

Med likviditets- och finansieringsrisk avses risken att kostnaden blir högre och finansieringsmöjligheterna begränsade när lån skall omsättas samt att betalningsförpliktelser inte kan uppfyllas som en följd av otillräcklig likviditet. Cibes Holding AB är idag det bolag som finansierar koncernen.

Bolagsledningen följer rullande prognoser för koncernens likviditetsreserv för att säkerställa att koncernen har tillräckligt med kassamedel för att möta behovet i den löpande verksamheten samtidigt som de löpande bibehåller tillräckligt med utrymme på avtalade kreditfaciliteter som inte nyttjats så att koncernen inte bryter mot lånelimiter eller lånevillkor.

Koncernen framtida återbetalningsförmåga finns i såväl de likvida medel som föreligger vid årets början samt den intjäning som koncernen räknar med under den kommande perioden.

Bolaget bedömer att skuldernas värde i det närmast överensstämmer med verkligt värde.

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den genererar avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere. För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen, kan koncernen förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, återbetala kapital till aktieägarna, utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna.

Nedan framgår bolagets fördelning av den framtida beräknade räntebärande skulden samt när den skall refinansieras.

2024-12-31

	Inom ett år	**1-5 år**	**Senare än 5 år**	**Totalt**	**Verkligt värde**
Checkräkningskredit	–	–	–	–	–
Banklån	278,4	1 486,6	–	1 765,1	1 765,1
Ägarlån	–	1 100,0	–	1 100,0	1 100,0
Finansiella leasingskulder	53,7	81,8	2,9	138,5	138,5
Övriga räntebärande skulder	0,4	–	–	0,4	0,4
Summa	**332,5**	**2 668,5**	**3,5**	**3 003,9**	**3 003,9**

Beviljad checkräkningskredit 200 MSEK.

2023-12-31

	Inom ett år	**1-5 år**	**Senare än 5 år**	**Totalt**	**Verkligt värde**
Checkräkningskredit	–	–	–	–	–
Banklån	152,7	1 298,2	0,0	1 450,9	1 642,6
Ägarlån	–	1 098,1	0,0	1 098,1	922,9
Finansiella leasingskulder	57,6	83,3	2,5	143,4	143,4
Övriga räntebärande skulder	0,5	–	–	0,5	0,5
Summa	**210,8**	**2 795,5**	**2,5**	**2 692,9**	**2 709,4**

Beviljad checkräkningskredit 200 MSEK.

Utdelning från moderbolaget begränsas av villkor i avtal som ingåtts med kreditinstitut. Som utgångspunkt är utdelning inte tillåtet förutom i de fall det är nödvändigt för Cibes Holding AB att fullgöra sina förpliktelser gentemot kreditinstitut och för att nå satta nyckeltal. I avtal med kreditinstitut finns även begräsningar avseende koncerninterna lån.

Kopia för granskning
Tillhandahållen av Cibes Lift Group AB (publ)
Kopian är skyddad av upphovsrättslagen.
Kopian får användas för granskning av Cibes Lift Group AB (publ).
Kopian får inte spridas vidare.

Not 4, fortsättning

I vissa av koncernens dotterbolag finns lagstadgande begränsningar avseende möjlighet att föra ut likvida medel från ett land.

Restriktionerna varierar från land till land. Vanligtvis krävs att bolaget inte får ha ackumulerade förluster och i vissa fall att en viss del av vinsten måste sättas av till en reservfond innan utdelning får ges eller att endast utdelningar och löpande betalningar för produkter och insatsvaror får föras ut ur landet. Den senare restriktionen innebär att likvida medel uppgående till 88,9 (155,4) MSEK per 2024-12-31 inte fanns tillgängligt för resterade del av koncernen.

Koncernen bedömer delvis kapitalets utveckling på basis av skuldsättningsgraden. Detta nyckeltal beräknas som nettoskuld dividerad med eget kapital. Nettoskuld beräknas som total upplåning (omfattande posterna Kortfristiga räntebärande skulder och Långfristiga räntebärande skulder i koncernens balansräkning) med avdrag för likvida medel.

Skuldsättningsgraden per 31 december 2024 respektive 31 december 2023 var som följer:

	2024-12-31	2023-12-31
Totalt räntebärande finansiella skulder	2 596,8	2 312,3
Avgår: likvida medel	-504,4	-596,4
Nettoskuld	2 094,4	1 715,9
Totalt eget kapital	901,5	795,7
Skuldsättningsgrad	**232%**	**216%**

Transaktionsrisk

Transaktionsexponeringen påverkar nettoresultatet av försäljning och inköp i andra valutor än respektive enhets funktionella valuta. Eftersom en stor del av produktionen är koncentrerad till ett fåtal länder medan försäljning sker i många länder exponeras koncernen för ett stort nettoflöde av utländska valutor. Exponeringen koncentreras i möjligaste mån till länder där produktionen är lokaliserad genom fakturering av försäljningsföretagen i deras respektive rapporteringsvaluta. Effekterna av valutakursförändringar minskas genom att man använder valutainflöden för betalningar i samma valuta samt valutasäkring.

Valuta	2024	2023
GBP	62,3	64,5
USD	107,1	13,9
EUR	301,7	285,0
CNY	-55,7	-32,3
NOK	18,1	16,5
Övriga valutor	-1,7	-0,9

Den årliga transaktionsexponeringen för väsentliga valutor redovisas i ovanstående tabell i MSEK.

Valutasäkring sker med finansiella instrument för leverantörsskulder och kundfordringar i annan valuta än dotterbolagens rapporteringsvaluta. Den 31 december 2024 användes valutaterminskontrakt för att säkra dessa flöden. Det nominella beloppet av säkringarna var 77,7 (26,7) MSEK och förfallotiden var i genomsnitt 4 (2) månader. Orealiserade nettoresultat från utestående kontrakt var vid årets slut -0,4 (0,7) MSEK.

Hantering av kapitalrisk

Cibes mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere.

Uppföljning med avseende på legala kapitalkrav sker löpande. I övrigt arbetar Cibes inte aktivt utifrån några uttalade kvantitativa mått.

Soliditeten för Koncernen per den 31 december 2024 uppgick till 17,3 (16,7) procent. Moderbolagets soliditet uppgick till 12,5 (16,8) procent.

Strategiska risker

Cibes driver en kontinuerlig och strategisk ansträngning för att effektivt minimera de övergripande strategiska riskerna inom koncernen. Under 2024 har särskild uppmärksamhet ägnats åt noggrann prioritering av specifika riskområden och expansionen i USA har haft hög prioritet. Denna prioritering har framför allt fokuserat på de risker som är direkt kopplade till Cibes snabba tillväxt. Genom att systematiskt adressera strategiska risker skapar Cibes en stark grund för att möta framtidens utmaningar och fortsätta vara en ledande aktör inom sin bransch.

M&A (förvärv)

Cibes har aktivt och strategiskt arbetat med att minska risker genom att implementera systemstöd för hela M&A-processen samt etablera en strukturerad integrationsprocess. Det är viktigt att notera att dessa åtgärder inte helt eliminerar riskerna, men de ger koncernen möjligheten att hålla risknivån på en acceptabel nivå, vilket är baserat på koncernens fastställda risktolerans.

Innovation och FoU

Cibes verkar på en konkurrensutsatt internationell marknad där kraven på innovativa lösningar och produkter för våra kunder är av yttersta vikt. Denna dynamik omfattar inte endast specifika hisslösningar utan sträcker sig även till olika tjänster knutna till installation, funktionalitet och helheten av vår hissproduktlinje. Cibes har strategiskt engagerat sig i att utveckla och implementera en förfinad strategi för produktportföljen. Detta inkluderar proaktivt arbete med att introducera nya produkter och innovativa lösningar för att möta och överträffa kunders förväntningar.

Väsentliga risker

Förutom betydelsefulla och redovisade risker på sidan 33 arbetar även Cibes med ett antal andra operationella risker såsom brand, olyckor, personalfrågor och krishantering på lokal nivå bland dotterbolagen. Ett viktigt verktyg har under året varit att få uppdaterade policys på plats inom koncernen och vissa risker har prioriterats bland de operativa riskerna. Ett fortsatt arbete har lagts på koncernens IT-relaterade risker under 2024 med ett kontinuerligt förbättringsarbete.

Organisation och kompetensförsörjning

För att säkerställa att Cibes anses vara en attraktiv arbetsgivare genomför Cibes medarbetarundersökningar och tillhandahåller interna utvecklings- och karriärmöjligheter. Cibes strävar också efter en tydlig intern kommunikation om mål och strategi. Försörjningen av personal med djupare kompetens är en utmaning. Bolaget har hittills framgångsrikt lyckats hitta kvalificerad personal.

Document ID: 67A7C4F1-4E5B-4F2C-9D3A-1B8E6C2F0A45
Signature Page 1 of 1
This document is digitally signed.

Not 4, fortsättning

Informationskontroll

Med Cibes fortsatta tillväxt har kraven på informationskontroll ökat och koncernen har lagt ner mycket arbete på att minimera denna risk, inte bara på kontroll av finansiella data, men även eventuella legala risker såsom läckor av personuppgifter. Interna styrdokument har utvecklats och implementerats och intern utbildning har genomförts på koncernnivå. Cibes arbetar med ett konstant förbättringsarbete för att minimera denna risk.

Legala, compliance och regulatoriska risker

Verksamheter på lokala marknader är föremål för lokala regler och lagar inom respektive jurisdiktion såväl som övergripande internationella regler. Förändringar i lokala och internationella regler och lagar liksom politiska beslut kan komma att påverka koncernens verksamhet inklusive efterfrågan på koncernens produkter. Cibes möter dessa risker genom ett kontinuerligt arbete med riskbedömningar samt extern expertis.

Legala Tvister

Cibes agerar på en rad olika marknader vilket innebär en exponering för juridiska tvister. Under 2024 har företaget ökat fokus på risken av framtida tvister i USA. Arbetet från 2023 med att analysera potentiella juridiska tvister har fortsatt under 2024. Denna analys har specifikt fokuserat på aspekter såsom lokala juridiska system samt identifiering och hantering av potentiella juridiska risker i samband med affärsrelationer, kontrakt och andra juridiska förbindelser.

Med ett strategiskt arbete positionerar sig Cibes för att minimera risken för juridiska tvister. Företaget söker aktivt efter strategier och metoder för att förebygga och lösa potentiella rättsliga konflikter och därmed säkerställa en stabil och följsam affärsverksamhet.

Antikorruptionsarbete

Under 2024 har företaget intensifierat sina insatser mot korruption genom att genomföra en fortsatt översyn av de olika områdena som rör korruption på koncernens olika marknader.

Denna analys har särskilt riktat sig mot aspekter såsom lokala juridiska och kulturella skillnader samt identifiering och hantering av potentiella korruptionsrisker i samband med leverantörs- och tredjepartsrelationer. Genom denna systematiska granskning strävar koncernen efter att öka effektiviteten i sina anti-korruptionsåtgärder och säkerställa fullständig överensstämmelse med gällande lagstiftning och etablerade bästa praxis.

Genom att adressera dessa kritiska områden positionerar sig Cibes för att minimera risken för korruption och upprätthålla höga standarder för etiskt företagsbeteende.

Hållbarhetsrisker

Cibes arbetar med hållbarhetsrisker som en del i de strategiska riskerna, men har valt att fokusera dessa risker till delen för hållbarhetsrapportering. Under 2024 har koncernen arbetat med att vara förberedd för implementationen av CSRD under 2025.

Miljömässiga principer

Cibes arbetar aktivt med koncernens miljöarbete för att säkerställa att verksamheten bedrivs med så liten påverkan på miljön som är praktiskt möjligt och ekonomiskt försvarbart. Den främsta miljöpåverkande resursförbrukningen sker inom området energi, där koncernen strävar efter att använda sig av förnybar el, återvinning samt energisnåla produktionsprocesser.

Socialt ansvar

Cibes verkar på en global marknad parallellt med olika intressegrupper, där hänsyn till människors hälsa, välbefinnande och rättigheter är grundläggande värderingar. Cibes ambition är att bemöta samtliga intressegrupper med respekt och god etik.

Bolagsstyrning

Cibes bedriver sin verksamhet på ett ansvarsfullt och effektivt sätt, med hög affärsetik, god riskkontroll och sund företagskultur. Styrande riktlinjer och policyer är grunden för ett hållbart och långsiktigt företagande, där koncernens uppförandekod är vägledande för alla beslut som fattas i verksamheten. För mer information om bolagets styrning, se sida 106.

NOT 5 Intäkter

Koncernens intäkter kommer från försäljning av egentillverkade hissar, från ett kompletterande sortiment av inköpta hissar, från service och modernisering av hissar, från försäljning av reservdelar och tillbehör samt från ombyggnationer i fastigheter för att kunna installera hissar.

Intäkter per region

En övervägande del av koncernens intäkter kommer från den europeiska marknaden. Nedan visas koncernens intäkter från externa kunder fördelade per region.

	2024	2023
Europa och Afrika	1 777,1	1 913,9
Asien, Mellanöstern och Oceanien	965,7	1 044,3
Nord- och Sydamerika	818,8	645,1
Summa	**3 561,6**	**3 603,3**

Intäkter fördelade per produkt

Nedan tabell visar koncernens intäkter uppdelade per produkt. Nyförsäljning består av försäljning av hissar medan Eftermarknad består av intäkter från service, reservdelar och reparationer.

	2024	2023
Nyförsäljning	2 984,2	3 095,5
Eftermarknad	577,4	507,8
Summa	**3 561,6**	**3 603,3**

REDOVISNINGSPRINCIPER

Nettoomsättning består av intäkter från försäljning av produkter och tjänster. I enlighet med IFRS 15 sker intäktsredovisning när kontrollen över produkten/tjänsten övergår till kunden.

Cibes intäktsredovisar när koncernen uppfyller ett prestationsåtagande genom att överföra en produkt eller tjänst till en kund, dvs när kunden får kontroll över tillgången. Ett prestationsåtagande uppfylls antingen över tid eller vid en viss tidpunkt.

Årsredovisningen är upprättad av Cibes Lift Group AB (publ)
Org.nr 559245-4543
Tryckt av Trydells Tryckeri AB, Trydells 1, 566 34 Bankeryd
Årsredovisningen är tryckt på Arctic Volume White 150 g och 300 g.
Omslagsbild: Cibes Lift Group

Not 5, fortsättning

När intäkter från avtal med kunder redovisas över tid redovisas periodens intäkter i den utsträckning prestationsåtagandet gentemot kunden är uppfyllt. Koncernen använder vanligtvis indatametoden, baserat på nedlagda utgifter, för att mäta hur mycket av ett prestationsåtagande som har uppfyllts. För att mäta förloppet av prestationsåtagande(n) som uppfylls över tid jämförs nedlagda utgifter med uppskattade totala utgifter och intäkten redovisas successivt över tid baserat på andelen nedlagda utgifter, färdigställandegraden. En förväntad förlust på ett kundavtal redovisas omedelbart som en kostnad. IFRS 15 innehåller ingen vägledning om hur förlustbringande avtal ska redovisas. Sådana avtal redovisas i stället i enlighet med IAS 37 Avsättningar, eventualförpliktelser och eventualtillgångar.

Betalningsvillkor för kunder varierar mellan koncernens marknader. Förskott är vanligare i den asiatiska regionen men förekommer även i övriga regioner. Ofta förekommande är att kunderna betalar ett förskott vid tecknade av avtal, en del vid installationen och en sista del vid slutgodkännandet av installationen.

NOT 6 Rörelsens kostnader

Koncernen redovisar resultaträkningen enligt funktionsindelad form. De väsentliga kostnadsslagen är följande:

	2024	2023
Direkta produktionskostnader	1 337,4	1 521,8
Personalkostnader	1 132,7	986,9
Konsulter och inhyrd personal	278,7	291,0
Avskrivningar	193,3	184,7
Övriga kostnader	391,8	364,0
Summa kostnader för varor, försäljning och administration	**3 333,9**	**3 348,4**
Avskrivningarnas fördelning		
Kostnad såld vara	45,3	28,7
Försäljningskostnader	42,5	43,1
Administrativa kostnader	94,3	102,8
Forskning och utveckling	11,2	10,1
Summa fördelade avskrivningar	**193,3**	**184,7**

NOT 7 Ersättningar till revisorer

Med revisionsuppdraget avses granskning av koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisorer att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Skatterådgivning har i huvudsak varit fokuserat på rådgivning och tjänster relaterade till internprissättning. Övriga tjänster avser främst konsultationer i samband med förvärv av bolag.

	2024	2023
Ernst & Young		
Revisionsuppdrag	5,7	5,7
Annan revisionsverksamhet	0,2	0,1
Skatterådgivning	1,9	1,9
Övriga tjänster	-	-
Summa Ernst & Young	**7,8**	**7,6**
Övriga byråer		
Revisionsuppdrag	2,6	3,1
Annan verksamhet	0,0	0,0
Skatterådgivning	0,1	0,1
Övriga tjänster	0,7	1,2
Summa övriga byråer	**3,4**	**4,3**
Summa ersättningar till revisorer	**11,2**	**11,9**

REDOVISNINGSPRINCIPER

Resultaträkningen är uppställd i funktionsindelad form. Funktionerna är följande:

Kostnad för sålda varor innehåller kostnader för varuhantering och tillverkningskostnader innefattande löne- och materialkostnader, köpta tjänster, lokalkostnader samt av- och nedskrivningar på materiella anläggningstillgångar som används i inköps- och produktionsprocessen.

Försäljningskostnader omfattar kostnader för den egna försäljningsorganisationen samt av- och nedskrivningar på materiella anläggningstillgångar som används av koncernens försäljningsorganisation.

Administrationskostnader avser kostnader för styrelser, företagsledningar och stabsfunktioner i koncernen samt av- och nedskrivningar på materiella anläggningstillgångar som används av koncernens administrativa funktioner.

Document ID: 20250324-154548-CEST
Signed by Peter Ståhl, Mats Tuvesson, Tina Ståhl, Peter Ståhl, Jan Wikström
Tuvesson Consulting AB
Verifiera äkthet av signaturer och dokument på https://signera.se

NOT 8 Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse

Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse, MSEK	2024	2023
Löner och ersättningar		
Styrelseledamöter och andra ledande befattningshavare	27,0	24,6
Övriga anställda	848,2	740,9
Pensionskostnader		
Styrelseledamöter och andra ledande befattningshavare	3,2	3,1
Övriga anställda	47,9	35,3
Sociala avgifter och skatt		
Sociala avgifter och skatt på pensionskostnader	155,4	139,7
Totalkostnad för ersättning till styrelse och anställda	**1 081,8**	**943,8**

	Antal personer		Varav kvinnor, %	
Könsfördelning	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**
Styrelsen	7	7	29%	29%
Koncernledning	10	9	10%	11%

	Antal personer		Varav kvinnor, %	
Medelantal anställda	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**
Asien, Mellanöstern och Oceanien	645	599	38%	41%
Europa och Afrika	814	790	23%	23%
Nord- och Sydamerika	287	210	21%	22%
Summa medelantal anställda	**1 746**	**1 599**	**28%**	**30%**

På bokslutsdagen fanns 1 775 (1 635) anställda i koncernen, varav 493 (480) kvinnor.

Övrig information om ledande befattningshavare

Uppsägningstiden för moderbolagets vd är från bolagets sida 6 månader och från vds sida 6 månader. Vid uppsägning från bolagets sida är vd berättigad till avgångsvederlag motsvarande 12 månader. Vid uppsägning från bolagets sida skall eventuell bonus proportioneras i förhållande till antalet månader som förflutet för innevarande år fram till uppsägningstillfället. Vid uppsägning från vds sida utgår ingen bonus för innevarande räkenskapsår eller för tid efter uppsägningstillfället, om inte annat överenskommits med Cibes Holding ABs styrelseordförande.

Uppsägningstiden för övriga ledande befattningshavare är beroende på individuella kontrakt. Vid uppsägning från bolagets sida är övriga ledande befattningshavare berättigade till avgångsvederlag motsvarande den uppsägningstid som föreligger.

REDOVISNINGSPRINCIPER

Cibes använder sig av olika pensionsplaner i enlighet med lokala förhållanden och lokal praxis. Planerna klassificeras som avgiftsbestämda. En avgiftsbestämd plan är en pensionsplan där koncernen betalar fasta avgifter till en separat enhet utan några legala eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter om fonden inte har tillräckliga tillgångar för att kunna betala alla medarbetare de pensionsförmåner som sammanhänger med medarbetarnas tjänstgöring under nuvarande eller tidigare perioder. Avgifter till avgiftsbestämda planer belastas resultaträkningen direkt för det år som avgifterna gäller.

Bonus redovisas i den period den intjänas.

Denna handling är undertecknad av Cibes Lift Group AB (publ) med organisationsnummer 559225-4421 med en elektronisk signatur. Dokumentet har förseglats med en kvalificerad elektronisk tidsstämpel.

NOT 9 Finansiella intäkter och kostnader

Ränteintäkter och liknande resultatposter	2024	2023
Ränteintäkter	9,6	15,2
Andra finansiella intäkter	0,1	1,4
Summa finansiella intäkter	**9,7**	**16,5**

Räntekostnader och liknande resultatposter	2024	2023
Räntekostnader	–105,2	–81,0
Räntekostnader från ägare	–56,3	–52,9
Räntekostnader IFRS16 leasing	–7,4	–7,8
Kursdifferenser	–7,2	–1,9
Övriga poster	–13,5	–13,8
Summa finansiella kostnader	**–189,6**	**–157,4**
Finansnetto	**–179,9**	**–140,9**

REDOVISNINGSPRINCIPER

Finansiella intäkter och kostnader består av ränteintäkter på bankmedel och fordringar, räntekostnader på lån och leasingskulder, valutakursvinster och -förluster på finansiella tillgångar och skulder, orealiserade och realiserade vinster på finansiella placeringar. Ränteintäkter på fordringar och räntekostnader på skulder beräknas med tillämpning av effektivräntemetoden. Effektivräntan är den ränta som gör att nuvärdet av alla framtida in- och utbetalningar under räntebindningstiden blir lika med det redovisade värdet av fordran eller skulden. Ränteintäkter inkluderar periodiserade belopp av transaktionskostnader och eventuella rabatter, premier och andra skillnader mellan det ursprungliga värdet av fordran och det belopp som erhålls vid förfall.

Utdelningsintäkter redovisas när rätten att erhålla betalningen har fastställts. Utdelning till moderbolagets aktieägare redovisas som skuld i koncernens finansiella rapporter i den period då utdelningen godkänns av moderbolagets aktieägare.

NOT 10 Skatt på årets resultat

Redovisat i resultaträkningen	2024	2023
Aktuell skatt	–38,2	–56,3
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader och underskottsavdrag	–16,6	–9,7
Justering av tidigare års skatter	2,1	–4,3
Summa	**–52,7**	**–70,4**

Avstämning mellan teoretisk skattekostnad och redovisad skatt	2024	2023
Resultat före skatt	47,9	114,3
Skatt enligt gällande skattesats 20,6% (20,6%)	–9,9	–23,5
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	–6,7	–6,9
Ej skattepliktiga intäkter	4,5	–9,9
Skatt härförlig till tidigare år	6,0	–4,3
Ej avdragsgillt räntenetto	–14,8	–13,2
Uppskjuten intäkt/kostnad avseende underskottsavdrag	–17,5	–3,2
Skillnad i koncernens skattesats och övriga länders skattesatser	–14,3	–9,4
Total redovisad skatt	**–52,7**	**–70,4**

REDOVISNINGSPRINCIPER

Inkomstskatter redovisas i enlighet med IAS 12. Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatt samt förändringar i uppskjuten skatteskuld. Värdering av samtliga skatteskulder/- fordringar sker till nominella belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller som är aviserade och med stor säkerhet kommer att fastställas. För poster som redovisas i resultaträkningen redovisas även därmed sammanhängande skatteeffekter i resultaträkningen.

Uppskjuten skatteskuld beräknas enligt balansräkningsmetoden på alla temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det föreligger faktorer som talar för att avdraget kan användas mot framtida överskott.

NOT 11 Resultat per aktie

	2024	2023
Resultat per aktie		
Före utspädning, kr	–0,09	0,83
Efter utspädning, kr	–0,09	0,83
Antal aktier vid periodens slut		
Före utspädning, kr	53 152 779	53 108 830
Efter utspädning, kr	53 152 779	53 108 830
Genomsnittligt antal aktier		
Före utspädning, kr	53 123 480	53 108 830
Efter utspädning, kr	53 123 480	53 108 830

REDOVISNINGSPRINCIPER

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare divideras med moderbolagets vägda genomsnittliga antal utestående aktier för räkenskapsåret. Resultat per aktie efter utspädning beräknas genom att periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare divideras med det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier efter utspädning.

Kopia för granskning
Tillhandahållen av Cibes Lift Group AB
Granskningsmaterial för Cibes Lift Group AB
Kopia för granskning
Tillhandahållen av Cibes Lift Group AB
Granskningsmaterial för Cibes Lift Group AB

NOT 12 Immateriella anläggningstillgångar

	2024-12-31					2023-12-31				
	Goodwill	Balanserade utvecklings-kostnader	Kundkontrakt	Övriga immateriella anläggnings-tillgångar	Summa	Goodwill	Balanserade utvecklings-kostnader	Kundkontrakt	Övriga immateriella anläggnings-tillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärde	**2 183,4**	**228,6**	**242,8**	**159,3**	**2 814,1**	**2 153,9**	**169,6**	**252,0**	**147,7**	**2 723,2**
Internt upparbetade utvecklingskostnader	–	53,4	–	3,9	57,3	–	68,1	–	–	68,1
Poster avseende förvärvade bolag	258,2	–	–	–	258,2	113,7	–	–	–	113,7
Investeringar	–	–	–	13,4	13,4	–	–	–	13,5	13,5
Försäljning/utrangering	–	–	–	–0,4	–0,4	–	–	–	–	–
Nedskrivningar	–	–	–	–	–	–	–4,1	–	–	–4,1
Omklassificeringar	–	–	–	–	–0,1	–59,0	–	–	–0,5	–59,5
Årets omräkningsdifferens	79,3	6,8	24,4	2,0	112,6	–25,1	–5,0	–9,2	–1,4	–40,7
Utgående anskaffningsvärde	**2 521,0**	**288,8**	**267,2**	**178,2**	**3 255,1**	**2 183,4**	**228,6**	**242,8**	**159,3**	**2 814,2**
Ingående ackumulerade avskrivningar	**–**	**–57,1**	**–51,5**	**–70,3**	**–178,9**	**–**	**–41,8**	**–23,0**	**–51,8**	**–116,6**
Årets avskrivningar	–	–21,9	–30,8	–20,3	–73,0	–	–15,8	–31	–19,1	–65,5
Poster avseende förvärvade samt avyttrade bolag	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Försäljning/utrangering	–	–	–	0,1	0,1					
Omklassificeringar	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Årets omräkningsdifferens	–	–0,6	–5,7	–0,4	–6,7	–	0,4	2,2	0,6	3,2
Utgående ackumulerade avskrivningar	**–**	**–79,6**	**–88,1**	**–90,8**	**–258,5**	**0,0**	**–57,1**	**–51,5**	**–70,3**	**–178,9**
Ingående ackumulerade nedskrivningar	–	–0,6	–	–	–0,6	–	–0,6	–	–	–0,6
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**–**	**–0,6**	**–**	**–**	**–0,6**	**–**	**–0,6**	**–**	**–**	**–0,6**
Netto bokfört värde										
Vid årets början	2 183,4	170,9	191,3	89,0	2 634,7	2 153,9	86,3	229,0	95,9	2 567,1
Vid årets slut	**2 521,0**	**208,6**	**179,1**	**87,4**	**2 996,1**	**2 183,4**	**170,9**	**191,3**	**89,0**	**2 634,7**

Goodwill

Den under året tillkommande goodwillen är hänförlig till årets förvärv, se not 31.

Balanserade utvecklingskostnader

Koncernen aktiverar kostnader för utveckling av nya produkter. Utöver balanserade utvecklingskostnader avseende koncernens produkter, har 29,1 (25,4) MSEK avseende forskning och utveckling kostnadsförts under räkenskapsåret.

Helt avskrivna balanserade utvecklingskostnader uppgår till 18,1 (12,0) MSEK.

Kundkontrakt

Servicekontrakt avser övervärden i serviceavtal och kundrelationer hänförliga till förvärv.

Övriga immateriella anläggningstillgångar

Övriga immateriella anläggningstillgångar består av upparbetade programutvecklingskostnader, tomträtt hänförlig till fastigheten som ägs av Cibes Real Property AB.

REDOVISNINGSPRINCIPER IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Goodwill

Goodwill utgör det värde varmed förvärvspriset överstiger verkligt värde på de nettotillgångar koncernen förvärvat i samband med ett bolagsförvärv. Goodwill vid förvärv av dotterbolag redovisas som immateriella tillgångar. Goodwill testas årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. Nedskrivningsprövning görs även då indikationer finns på att en värdenedgång kan ha skett. Vinst eller förlust vid avyttring av en enhet inkluderar kvarvarande redovisat värde på den goodwill som avser den avyttrade enheten.

Not 12, fortsättning

Andra immateriella tillgångar

Andra immateriella anläggningstillgångar består av balanserade utvecklingskostnader för produkter, upparbetade programutvecklingskostnader, övervärde i servicekontrakt och tomträtt. Dessa tillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar. Utgifter för forskning kostnadsförs löpande. Utgifter som avser utveckling av väldefinierade utvecklingsprojekt aktiveras som immateriell tillgång endast om det är troligt att de framtida ekonomiska fördelarna förknippade med tillgångarna kommer att tillfalla koncernen samt att anskaffningsvärdet kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Detta i sin tur kräver att det bedöms föreligga en marknad för den nya produkten och att koncernen har tekniska och finansiella resurser att fullfölja utvecklingen. Aktivering föregås alltid av en grundlig förstudie. Ränta på kapital som lånats för att finansiera ett utvecklingsprojekt räknas ej in i anskaffningsvärdet.

Balanserade utgifter för produktutveckling redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar. Avskrivningarna enligt plan baseras på tillgångarnas ursprungliga anskaffningsvärden och beräknade nyttjandeperioder. Nedskrivningar till återvinningsvärde sker i de fall tillgångens redovisade värde överstiger dess beräknade återvinningsvärde. Immateriella tillgångar som inte är färdigställda är årligen föremål för nedskrivningsprövning.

Linjär avskrivning tillämpas för alla immateriella anläggningstillgångar enligt följande:

Typ av tillgång	Nyttjandeperiod
Balanserade utvecklingskostnader	5–10 år
Servicekontrakt	5–10 år
Övriga immateriella anläggningstillgångar	5–10 år
Tomträtt	25 år

VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR FÖR REDOVISNINGSÄNDAMÅL

Nedskrivningsprövning av immateriella anläggningstillgångar

Koncernen redovisar inga avskrivningar på Goodwill då den tillgången bedöms ha en obestämd nyttjandeperiod. Det redovisade värdet på koncernens Goodwill prövas närhelst händelser eller ändrade förutsättningar indikerar att det redovisade värdet inte kan återvinnas. Det redovisade värdet av Goodwill prövas varje år.

Det redovisade värdet av koncernens övriga immateriella anläggningstillgångar prövas närhelst händelser eller ändrade förutsättningar indikerar att det redovisade värdet inte kan återvinnas.

Om nedskrivningsprövningarna indikerar ett för högt upptaget värde fastställs tillgångens återvinningsvärde, vilket är det högsta av nettoförsäljningsvärdet och nyttjandevärdet. Nyttjandevärdet mäts som förväntat framtida diskonterat kassaflöde från tillgången, alternativt den kassagenererande enhet till vilken tillgången hör.

Prövning av nedskrivningsbehov

Koncernen har en kassagenererande enhet och varje år genomförs en prövning av ett eventuellt nedskrivningsbehov.

Återvinningsvärdet för den kassagenererande enheten har bedömts utifrån ett beräknat nyttjandevärde. Nyttjandevärdet har beräknats med hjälp av diskonterade kassaflöden och baseras på, av koncernledningen godkända, prognoser för de kommande 5 åren.

Prognoserna har byggts upp från estimat av respektive bolag i koncernen, för till exempel volym, pris, priser gällande råmaterial och insatsvaror. Prognosvärden bortom en femårsperiod har beräknats genom användning av en tillväxttakt om 2 procent årligen, en tillväxttakt som bedöms som realistisk på lång sikt. WACC har bedömts utifrån de marknadsmässiga villkor som finns på marknader där koncernen opererar och har konfirmerats av utomstående expertis.

Känslighetsanalys

För att testa känsligheten i de antaganden som använts vid beräkningen av återvinningsvärdet på den kassagenererande enheten har en känslighetsanalys baserad på följande antaganden gjorts: generell sänkning av EBITDA-marginalen med 1 procent, samt en ökning av kapitalkostnaden (WACC) med 1 procent. Värdet för WACC är satt till 13,4 procent i analysen.

Känslighetsanalysen visar att kvarvarande övervärde är tillfredsställande och inte föranleder en nedskrivning av goodwill.

NOT 13 Materiella anläggningstillgångar

	2024-12-31				2023-12-31			
	Byggnader och mark	Installationer på annans fastighet	Maskiner och inventarier	Summa	Byggnader och mark	Installationer på annans fastighet	Maskiner och inventarier	Summa
Ingående anskaffningsvärde	161,9	54,9	261,8	478,6	160,3	53,1	229,9	443,2
Investeringar	12,2	9,8	59,0	81,1	3,7	5,8	37,4	47,0
Poster avseende förvärvade bolag	–	–	21,8	21,8	–	–	8,0	8,0
Försäljning/utrangering	–0,1	–	–7,4	–7,5	–	–0,5	–3,6	–4,1
Omklassificeringar	–	–9,1	–	–9,1	0,3	–0,1	0,4	0,7
Årets omräkningsdifferens	5,6	3,8	18,1	27,5	–2,5	–3,4	–10,3	–16,1
Utgående anskaffningsvärde	**179,7**	**59,5**	**353,4**	**592,5**	**161,9**	**54,9**	**261,8**	**478,6**
Ingående ackumulerade avskrivningar	**–51,9**	**–31,8**	**–157,2**	**–240,8**	**–45,4**	**–24,5**	**–125,7**	**–195,6**
Årets avskrivningar	–8,0	–8,0	–38,2	–54,2	–7,3	–9,7	–31,2	–48,3
Försäljning/utrangering	–	–	2,8	2,8	–	0,5	2,3	2,8
Poster avseende förvärvade bolag	–	–	–	–	–	–	–7,6	–7,6
Omklassificeringar	–0,1	9,1	–	9,0	0,1	–	–0,3	–0,3
Årets omräkningsdifferens	–1,7	–2,2	–9,9	–13,8	0,7	2,0	5,3	8,0
Utgående ackumulerade avskrivningar	**–61,6**	**–32,8**	**–202,6**	**–297,0**	**–51,9**	**–31,8**	**–157,2**	**–240,8**
Netto bokfört värde								
Vid årets början	110,0	23,2	104,5	237,7	114,9	28,6	104,1	247,6
Vid årets slut	**118,1**	**26,6**	**150,7**	**295,4**	**110,0**	**23,2**	**104,5**	**237,7**

Byggnader och mark

Koncernen äger byggnader i Sverige, Nederländerna, Storbritannien och USA, i vilka dotterbolag bedriver verksamhet.

Installationer på annans fastighet

Anpassningar av hyrda lokaler för att kunna bedriva verksamheten.

Maskiner och inventarier

Produktionsmaskiner, kontorsinventarier och IT-utrustning.

REDOVISNINGSPRINCIPER

Ägda tillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i balansräkningen om det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komma bolaget till del och anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Avskrivning sker över nyttjandeperioden.

I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt kostnader direkt hänförbara till tillgången såsom kostnader för leverans och hantering, installation, lagfarter, konsulttjänster och juristtjänster.

Avskrivningsprinciper

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Avskrivningarna sker linjärt över bedömd nyttjandeperiod och baseras på anläggningstillgångarnas anskaffningsvärden. För byggnader beräknas avskrivningar för de olika beståndsdelarna utifrån nyttjandeperiod.

Mark skrivs inte av.

Leasade tillgångar skrivs också av över beräknad nyttjandeperiod eller, över den avtalade leasingtiden.

Typ av tillgång	Nyttjandeperiod
Byggnader	10–50 år
Markanläggningar	20 år
Maskiner	5–10 år
Kontorsinventarier	5 år
Datorer	3–5 år

Kopia för granskning
Dokument-ID: 67a4f0c4-21e5-4e0c-a7e1-ecb1e4f0c4a1
Validerad: 2025-03-14 08:12:33 CET
Detta är en kopia för granskning. Den är inte giltig som original.

NOT 14 Nyttjanderättstillgångar och leasingskulder

Koncernens leasing avser i huvudsak hyra av kontors- och fabrikslokaler, maskiner, fordon och produktionsutrustning. Vidareuthyrning förekommer ej. Koncernens nyttjanderättstillgångar per 31 december 2024 fördelas enligt följande:

Nyttjanderättstillgångar

2024-12-31	Lokaler	Fordon	Produktions-utrustning	Övrigt	Summa
Ingående anskaffningsvärde	**265,0**	**90,0**	**8,9**	**-**	**363,9**
Investeringar	35,4	15,2	2,0	-	52,6
Försäljning/utrangering	-	-	-	-	-
Omklassificeringar	-	-	-	-	-
Årets omräkningsdifferens	5,8	1,0	-	-	6,8
Utgående anskaffningsvärde	**306,1**	**106,3**	**10,9**	**-**	**423,3**
Ingående ackumulerade avskrivningar	**-156,8**	**-58,8**	**-7,3**	**-**	**-222,9**
Årets avskrivningar	-46,5	-17,4	-2,2	-	-66,1
Försäljning/utrangering	-	-	-	-	-
Omklassificeringar	-	-	-	-	-
Årets omräkningsdifferens	-	-	-	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-203,3**	**-76,2**	**-9,5**	**-**	**-289,0**
Netto bokfört värde					
Vid årets början	108,1	31,2	1,6	-	141,0
Vid årets slut	**102,8**	**30,1**	**1,5**	**-**	**134,3**

2023-12-31	Lokaler	Fordon	Produktions-utrustning	Övrigt	Summa
Ingående anskaffningsvärde	**240,6**	**70,5**	**5,4**	**-**	**316,5**
Investeringar	31,5	20,3	3,5	-	55,3
Försäljning/utrangering	-1,9	-0,4	-	-	-2,3
Omklassificeringar	-	-	-	-	-
Årets omräkningsdifferens	-5,2	-0,3	-	-	-5,6
Utgående anskaffningsvärde	**265,0**	**90,0**	**8,9**	**-**	**363,9**
Ingående ackumulerade avskrivningar	**-111,2**	**-41,6**	**-3,4**	**-**	**-156,1**
Årets avskrivningar	-45,7	-17,2	-3,9	-	-66,8
Försäljning/utrangering	-	-	-	-	-
Omklassificeringar	-	-	-	-	-
Årets omräkningsdifferens	-	-	-	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-156,8**	**-58,8**	**-7,3**	**-**	**-222,9**
Netto bokfört värde					
Vid årets början	127,7	28,0	2,0	-	160,4
Vid årets slut	**108,1**	**31,2**	**1,6**	**-**	**141,0**

Nominellt värde av framtida minimileasingavgifter avseende icke uppsägningsbara leasingavtal, fördelar sig enligt nedan:

Framtida minimileasingavgifter

	2024	2023
Inom 1 år	55,1	62,5
Mellan 1–5 år	93,9	92,5
Senare än 5 år	3,0	12,8
Summa	**152,0**	**167,8**

Redovisade belopp i resultaträkningen

	2024	2023
Avskrivningsbelopp	-66,3	-66,8
Räntekostnader för leasingskulder	-7,4	-7,8
Omräkningsdifferenser för leasingskulder	-	-
Vinster och förluster för avslutade avtal	0,0	0,10
Summa	**-73,7**	**-74,5**

REDOVISNINGSPRINCIPER

Samtliga leasingavtal, inklusive avtal av mindre värde och avtal med avtalslängd understigande 12 månader, tas upp i balansräkningen, vid inledningsdatumet, som en nyttjanderättstillgång och en leasingskuld. Ett avtal är eller innehåller ett leasingavtal om avtalet överlåter rätten att koncernen under en viss period får bestämma över användningen av en identifierad tillgång i utbyte mot ersättning. En nyttjanderättstillgång och en leasingskuld redovisas för samtliga leasingavtal. Efter inledningsdatumet värderas nyttjanderättstillgången i enlighet med bestämmelserna för materiella anläggningstillgångar.

En leasingskuld diskonteras genom att använda den implicita räntan i leasingavtalet, om denna räntesats lätt kan fastställas. Om räntesatsen inte lätt kan fastställas ska den marginella låneräntan användas. Den marginella låneräntan fastställs av koncernens treasuryavdelning baserat på valuta och längd på leasingavtalet. Leasingperioden fastställs som den icke uppsägningsbara perioden tillsammans med både perioder som omfattas av en möjlighet att förlänga leasingavtalet om leasetagaren är rimligt säker på att utnyttja det alternativet, och perioder som omfattas av en möjlighet att säga upp leasingavtalet om leasetagaren är rimligt säker på att inte utnyttja det alternativet.

Ett framtida modifierat leasingavtal redovisas inte som ett separat leasingavtal, utan redovisas som en omvärdering av leasingskulden och en justering av nyttjanderätten.

Kopia för granskning
Dokument-ID: 67A4C4B5-4E15-4E6D-8E3C-2F0B9A1D7E52
Signerad av: Anna Lindqvist
Signerad av: Mikael Bergström
Signerad av: Sofia Nordin
Signerad av: Johan Ekström
Signerad av: Karin Holmberg
Signerad av: Per Andersson
Signerad av: Elin Wallgren
Signerad av: Henrik Sjöberg
Signerad av: Maria Forsberg
Signerad av: Daniel Ahlström
Signerad av: Lena Persson
Signerad av: Oskar Nilsson
Signerad av: Emma Gustafsson
Signerad av: Fredrik Olsson
Signerad av: Ingrid Svensson
Signerad av: Tomas Eriksson
Signerad av: Helena Karlsson
Signerad av: Jonas Berglund
Signerad av: Sara Lundberg
Signerad av: Erik Johansson
Signerad av: Camilla Hedström
Signerad av: Anders Wikström
Signerad av: Petra Lindgren
Signerad av: Magnus Öberg
Signerad av: Linda Axelsson
Signerad av: Peter Nyström
Signerad av: Cecilia Ström
Signerad av: Robert Fransson
Signerad av: Annika Bergqvist
Signerad av: Thomas Hellström
Signerad av: Ulrika Sandberg
Signerad av: Niklas Åberg
Signerad av: Eva Lundqvist
Signerad av: Martin Ekberg
Signerad av: Hanna Persson
Signerad av: Björn Carlsson
Signerad av: Susanne Wallin
Signerad av: Andreas Holm
Signerad av: Kristina Dahlberg
Signerad av: Jan Eriksson
Signerad av: Monica Lindberg
Signerad av: Stefan Nordqvist
Signerad av: Gunilla Persson
Signerad av: Håkan Svensson
Signerad av: Therese Johansson
Signerad av: Mattias Ek
Signerad av: Ann-Sofie Bergman
Signerad av: Christer Olsson
Signerad av: Pernilla Wikström
Signerad av: Lars Gustafsson
Signerad av: Birgitta Nilsson
Signerad av: Ola Persson
Signerad av: Maja Lindström
Signerad av: Rolf Andersson
Signerad av: Kerstin Holm
Signerad av: Jörgen Ahlberg
Signerad av: Eva-Lena Berg
Signerad av: Tommy Karlsson
Signerad av: Ingela Forsberg
Signerad av: Bo Eriksson
Signerad av: Marie Svensson
Signerad av: Christina Lundgren
Signerad av: Anders Persson
Signerad av: Karin Nilsson
Signerad av: Per-Olof Andersson
Signerad av: Lena Karlsson
Signerad av: Mikael Johansson
Signerad av: Sofia Bergström
Signerad av: Johan Ekström
Signerad av: Karin Holmberg
Signerad av: Per Andersson
Signerad av: Elin Wallgren
Signerad av: Henrik Sjöberg
Signerad av: Maria Forsberg
Signerad av: Daniel Ahlström
Signerad av: Lena Persson
Signerad av: Oskar Nilsson
Signerad av: Emma Gustafsson
Signerad av: Fredrik Olsson
Signerad av: Ingrid Svensson
Signerad av: Tomas Eriksson
Signerad av: Helena Karlsson
Signerad av: Jonas Berglund
Signerad av: Sara Lundberg
Signerad av: Erik Johansson
Signerad av: Camilla Hedström
Signerad av: Anders Wikström
Signerad av: Petra Lindgren
Signerad av: Magnus Öberg
Signerad av: Linda Axelsson
Signerad av: Peter Nyström
Signerad av: Cecilia Ström
Signerad av: Robert Fransson
Signerad av: Annika Bergqvist
Signerad av: Thomas Hellström
Signerad av: Ulrika Sandberg
Signerad av: Niklas Åberg
Signerad av: Eva Lundqvist
Signerad av: Martin Ekberg
Signerad av: Hanna Persson
Signerad av: Björn Carlsson
Signerad av: Susanne Wallin
Signerad av: Andreas Holm
Signerad av: Kristina Dahlberg
Signerad av: Jan Eriksson
Signerad av: Monica Lindberg
Signerad av: Stefan Nordqvist
Signerad av: Gunilla Persson
Signerad av: Håkan Svensson
Signerad av: Therese Johansson
Signerad av: Mattias Ek
Signerad av: Ann-Sofie Bergman
Signerad av: Christer Olsson
Signerad av: Pernilla Wikström
Signerad av: Lars Gustafsson
Signerad av: Birgitta Nilsson
Signerad av: Ola Persson
Signerad av: Maja Lindström
Signerad av: Rolf Andersson
Signerad av: Kerstin Holm
Signerad av: Jörgen Ahlberg
Signerad av: Eva-Lena Berg
Signerad av: Tommy Karlsson
Signerad av: Ingela Forsberg
Signerad av: Bo Eriksson
Signerad av: Marie Svensson
Signerad av: Christina Lundgren
Signerad av: Anders Persson
Signerad av: Karin Nilsson
Signerad av: Per-Olof Andersson
Signerad av: Lena Karlsson
Signerad av: Mikael Johansson
Signerad av: Sofia Bergström
Kopia för granskning
Dokument-ID: 67A4C4B5-4E15-4E6D-8E3C-2F0B9A1D7E52

NOT 15 Övriga finansiella anläggningstillgångar

	2024-12-31	2023-12-31
Spärrade medel för lokalhyror	13,2	12,1
Övriga spärrade medel	3,3	3,0
Övriga poster	0,0	1,2
Summa	**16,5**	**16,3**

NOT 16 Varulager

	2024-12-31	2023-12-31
Råvaror och förnödenhefer	282,8	256,5
Reservdelar och förrådsartiklar	33,3	23,7
Färdiga varor	231,9	178,8
Pågående arbeten	10,0	35,0
Förskott till leverantörer	22,0	16,4
Summa	**580,0**	**510,3**

REDOVISNINGSPRINCIPER

Varulagret värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet fastställs med användning av först in, först ut-metoden (FIFU). Anskaffningsvärdet för färdiga varor och pågående arbeten består av formgivningskostnader, råmaterial, direkt lön, andra direkta kostnader och hänförbara indirekta tillverkningskostnader (baserade på normal tillverkningskapacitet). Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, med avdrag för tillämpliga rörliga försäljningskostnader.

I koncernredovisningen sker avdrag för internvinster i lager som uppkommer vid försäljning mellan koncernbolagen.

NOT 17 Kundfordringar

	2024-12-31	2023-12-31
Kundfordringar	394,9	340,9
Reserv för osäkra kundfordringar	-9,9	-6,4
Summa	**385,0**	**334,5**

Förändringar i reserverna avseende kundfordringar	2024-12-31	2023-12-31
Ingående balans	-6,4	-2,9
Reserveringar	-5,6	-5,3
Bokförda kundförluster	3,7	1,1
Periodens återföringar av outnyttjade belopp	0,4	0,6
Omräkningsdifferenser	-2,0	0,2
Summa	**-9,9**	**-6,4**

Förfallostruktur kundfordringar	2024-12-31	2023-12-31
Ej förfallna	196,6	187,3
Förfallet 0–90 dagar	133,2	117,1
Förfallet 91–180 dagar	41,5	25,0
Förfallet mer än 181 dagar	23,6	11,6
Summa	**394,9**	**340,9**

Valutafördelning kundfordringar	2024-12-31	2023-12-31
SEK	44,9	50,8
CNY	12,1	12,9
EUR	91,7	98,2
GBP	78,5	62,0
NOK	26,0	24,3
USD	117,0	76,7
Övriga valutor	14,7	9,7
Summa	**385,0**	**334,5**

NOT 18 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2024-12-31	2023-12-31
Förutbetald försäkring	8,2	8,4
Förutbetalda finansiella kostnader	1,8	1,0
Upplupna intäkter	39,4	46,6
Övriga förutbetalda kostnader	58,9	31,8
Summa	**108,3**	**87,8**

NOT 19 Likvida medel

I likvida medel i balansräkningen och kassaflödesanalysen ingår följande:

	2024-12-31	2023-12-31
Kassa och bank	504,4	596,4
Summa	**504,4**	**596,4**

I vissa av koncernens dotterbolag finns lagstadgande begränsningar avseende möjlighet att föra ut likvida medel från ett land. Restriktionerna varierar från land till land. Vanligtvis krävs att bolaget inte får ha ackumulerade förluster och i vissa fall att en viss del av vinsten måste sättas av till en reservfond innan utdelning får ges eller att endast utdelningar och löpande betalningar för produkter och insatsvaror får föras ut ur landet. Den senare restriktionen innebär att likvida medel uppgående till 88,9 (155,4) MSEK per 2024-12-31 inte fanns tillgängligt för resterade del av koncernen.

REDOVISNINGSPRINCIPER

Likvida medel innefattar banktillgodohavanden och kontanta medel.

Denna årsredovisning är upprättad i svenska och har översatts till engelska. Vid eventuella skillnader mellan den svenska och engelska versionen är det den svenska versionen som gäller.

NOT 20 Finansiella instrument per kategori

Finansiella tillgångar

Tillgångar som innehas med syftet att inkassera avtalsenliga kassaflöden och där dessa kassaflöden endast utgör kapitalbelopp och ränta värderas till upplupet anskaffningsvärde. De ingår i omsättningstillgångar, med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Ränteintäkter från dessa finansiella tillgångar redovisas med effektivräntemetoden och ingår i finansiella intäkter.

Koncernens finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde utgörs av posterna kundfordringar och likvida medel.

Upplupet anskaffningsvärde	2024-12-31	2023-12-31
Kundfordringar	385,0	334,5
Likvida medel	504,4	596,4
Summa	**889,4**	**931,0**

Finansiella skulder

Koncernen klassificerar sina finansiella skulder i kategorin: skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde.

Upplupet anskaffningsvärde	2024-12-31	2023-12-31
Långfristiga låneskulder till kreditinstitut	1 362,1	1 167,4
Långfristiga skulder till ägare	979,9	922,8
Långfristiga leasingskulder	84,7	85,8
Övriga långfristiga skulder	30,3	–
Kortfristiga låneskulder till kreditinstitut	117,9	78,2
Övriga kortfristiga skulder	18,5	130,3
Kortfristig leasingskuld	53,7	57,6
Leverantörsskulder	176,1	189,4
Förskott från kunder	996,3	853,5
Summa	**3 819,7**	**3 485,0**

Säkringsredovisning

Cibes började under 2022 att säka kassaflöden.

Finansiella tillgångar och skulder värderat till verkligt värde, nivå 2	2024-12-31	2023-12-31
Övriga kortfristiga fordringar	55,0	63,5
- varav derivat via säkringsredovisning	0,7	0,7
Övriga kortfristiga skulder	90,8	65,1
- varav derivat via säkringsredovisning	0,1	0,0

Valutaderivat värderas till verkligt värde genom en diskontering av skillnaden mellan den avtalade terminskursen och den terminskurs som kan tecknas på balansdagen för den återstående avtalsperioden. För diskonteringen används en riskfri ränta baserad på statsobligationer.

Nivå 1 – Noterade priser för identiska tillgångar eller skulder på en aktiv marknad.

Nivå 2 – Noterade priser på marknader som inte är aktiva, noterade priser för liknande tillgångar eller skulder, annan information än noterade priser som är observerbar direkt eller indirekt – huvudsakligen för instrumentets hela löptid – samt indata till värderingsmodeller som hämtas från observerbara marknadsdata.

Nivå 3 – Information som är väsentlig för tillgångens eller skuldens nuvärde finns inte att observera, utan koncernens egna bedömningar måste tillämpas.

REDOVISNINGSPRINCIPER

Finansiella tillgångar

Köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, det datum då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller har överförts och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella tillgångar värderas initialt till verkligt värde plus, i de fall tillgången inte redovisas till verkligt värde via resultaträkningen, transaktionskostnader direkt hänförliga till köpet. Efter anskaffningstidpunkten redovisas de till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Redovisning sker när bolaget blir part i avtal.

Koncernen bedömer de framtida förväntade kreditförluster som är kopplade till tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde. Koncernen redovisar en kreditreserv för sådana förväntade kreditförluster vid varje rapporteringsdatum. Förlustreserven avseende finansiella tillgångar är baserad på antaganden om risk för fallissemang och förväntade förlustnivåer. Koncernen gör egna bedömningar för antaganden och val av indata till beräkningen av nedskrivningen. Dessa baseras på historik, kända marknadsförutsättningar och framåtblickande beräkningar vid slutet av varje rapporteringsperiod. För bedömning av kreditreservering för kundfordringar, se not 17.

Finansiella skulder

Redovisningsprinciperna för räntebärande skulder framgår av not 23, Räntebärande skulder.

Säkringsredovisning

För att uppfylla kraven för säkringsredovisning krävs det att det finns en tydlig koppling mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten. Det förväntas att säkringen effektivt skyddar den säkrade posten och att effektiviteten kan mätas. Därutöver måste säkringsdokumentation ha upprättats och säkringen måste vara i vederbörlig ordning identifierad. Resultat från omvärderingar av derivatinstrument som används som säkringar redovisas i enlighet med vad som framgår nedan under kassaflödessäkringar.

Kassaflödessäkringar

Kassaflödessäkring tillämpas när man säkrar en särskild risk förknippad med högst sannolika framtida kassaflöden och prognostiserade transaktioner. Den effektiva delen av periodens förändringar i verkligt värde som uppfyller kraven på säkringsredovisning, redovisas via övrigt totalresultat och de ackumulerade förändringarna i en särskild post under eget kapital. Vinst eller förlust som hänför sig till den ineffektiva delen redovisas direkt i resultaträkningen. När den säkrade posten påverkar resultaträkningen återförs säkringsinstrumentets ackumulerade värdeförändringar till resultaträkningen. Vinst eller förlust som hänför sig till den effektiva delen av säkringsinstrumentet redovisas i resultaträkningen på samma rad som den säkrade posten.

Document ID: 1BF4CE1A-4E5C-4F3A-9E7D-2A8B6C0D5F91
Signature Page
This page is an integral part of the document.
Please review and sign where indicated.

NOT 21 Eget kapital

	Antal			SEK		
	A-aktier	B-aktier	Summa	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Summa
Per 1 januari 2023	**50 000 000**	**3 108 830**	**53 108 830**	**53 109**	**440 067 393**	**440 120 501**
Nyemission						-
Per 31 december 2023	**50 000 000**	**3 108 830**	**53 108 830**	**53 109**	**440 067 393**	**440 120 501**
Per 1 januari 2024	**50 000 000**	**3 108 830**	**53 108 830**	**53 109**	**440 067 393**	**440 120 501**
Nyemission		43 949	43 949	44	4 428 000	4 428 044
Per 31 december 2024	**50 000 000**	**3 152 779**	**53 152 779**	**53 153**	**444 495 393**	**444 548 545**

Koncernens moderbolag äger samtliga A-aktier. Aktiernas kvotvärde är 0,001 SEK.

Utdelningsbegränsningar

Utdelning från moderbolaget begränsas av villkor i avtal som ingåtts med kreditinstitut. Samma utdelningsbegränsningar gäller mellan koncernen och dess ägare. Som utgångspunkt är utdelning inte tillåtet förutom i de fall det är nödvändigt för Cibes Holding AB att fullgöra sina förpliktelser gentemot kreditinstitut och för att nå satta nyckeltal. I avtal med kreditinstitut finns även begräsningar avseende koncerninterna lån.

REDOVISNINGSPRINCIPER

I koncernen redovisas eget kapital enligt följande:

- Aktiekapital motsvarar moderbolagets aktiekapital i nominellt belopp.
- Övrigt tillskjutet kapital består av allt från aktieägarna tillskjutet kapital utöver aktiekapital. Eventuella emissionskostnader redovisas som en reduktion av övrigt tillskjutet kapital.
- Reserver omfattar sådana belopp som till följd av reglerna i IFRS skall föras direkt till eget kapital. I reserver inkluderas säkringsreserver och omräkningsdifferens.
- Balanserade vinstmedel utgörs av ackumulerade resultat från koncernens verksamhet.

Denna årsredovisning är upprättad i svenska och har översatts till engelska. Vid eventuella skillnader mellan den svenska och den engelska versionen är det den svenska versionen som gäller.

NOT 22 Uppskjuten skattefordran och uppskjuten skatteskuld

Uppskjutna skattefordringar och skulder redovisas netto när det finns en legal kvittningsrätt och avsikten är att nyttja denna kvittning eller att realisera tillgången och skulden samtidigt.

	2024-12-31	2023-12-31
Uppskjuten skattefordran		
Materiella anläggningstillgångar	0,1	0,0
Immateriella anläggningstillgångar	8,8	3,4
Materiella anläggningstillgångar IFRS 16	28,5	29,5
Lager	15,8	14,3
Avsättningar	1,0	0,0
Fordringar	1,0	0,9
Underskottsavdrag	53,3	47,4
Summa brutto	**108,5**	**95,5**
Materiella anläggningstillgångar IFRS 16	–28,5	–29,5
Summa netto	**79,9**	**66,0**
Uppskjuten skatteskuld		
Materiella anläggningstillgångar	4,9	2,4
Immateriella anläggningstillgångar	28,1	7,3
Materiella anläggningstillgångar IFRS 16	27,9	29,3
Övriga poster	0,5	0,2
Summa brutto	**61,4**	**39,2**
Materiella anläggningstillgångar IFRS 16	–27,9	–29,3
Summa netto	**33,5**	**9,9**

	2024-12-31	2023-12-31
Uppskjutna skattefordringar	79,9	66,0
Uppskjutna skatteskulder	–33,5	–9,9
Summa	**46,5**	**56,1**

REDOVISNINGSPRINCIPER

Periodens skattekostnad omfattar aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatt redovisas i resultaträkningen, utom när skatten avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i övrigt totalresultat respektive eget kapital.

Uppskjuten skatt redovisas på balansdagen i enlighet med balansräkningsmetoden för temporära skillnader mellan tillgångars och skulders skattemässiga och redovisningsmässiga värden.

Uppskjutna skattefordringar redovisas för alla avdragsgilla temporära differenser, däribland underskottsavdrag, i den mån det är troligt att en beskattningsbar vinst kommer att vara tillgänglig mot vilken de avdragsgilla temporära differenserna kan användas. Värderingen av uppskjutna skattefordringar ska bedömas på varje balansdag och justeras i den mån det inte längre är troligt att tillräckligt med vinst kommer att genereras, så att hela eller en del av den uppskjutna skattefordran kan utnyttjas. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder fastställs till de skattesatser som gäller för den period då tillgången realiseras eller skulden betalas, utifrån skattesatser (och lagstiftning) som är antagna eller aviserade på balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder kvittas om det finns en legal rätt att kvitta kortfristiga skattefordringar mot kortfristiga skatteskulder och den uppskjutna skatten är hänförlig till samma enhet i koncernen och samma skattemyndighet.

Denna årsredovisning är upprättad i svenska och engelska. I händelse av avvikelser mellan den svenska och den engelska versionen har den svenska versionen företräde.

NOT 23 Räntebärande skulder

Räntebärande skulder	2024-12-31	2023-12-31
Långfristiga skulder till kreditinstitut	1 362,1	1 167,4
Skulder till ägare	979,9	922,8
Långfristiga leasingskulder	84,7	85,8
Summa långfristiga räntebärande skulder	**2 426,7**	**2 176,0**
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	117,9	78,2
Övriga kortfristiga räntebärande skulder	0,4	0,5
Kortfristiga leasingskulder	53,7	57,6
Summa kortfristiga räntebärande skulder	**172,0**	**136,2**
Summa räntebärande skulder	**2 598,8**	**2 312,3**

Räntebärande bruttolåneskuld per valuta	2024-12-31	2023-12-31
SEK	1 151,7	1 087,4
USD	802,7	536,7
GBP	304,1	340,2
EUR	210,2	204,8
NOK	77,6	77,4
CNY	42,3	52,7
Övriga valutor	10,3	13,2
Summa	**2 598,8**	**2 312,3**

Fördelning av den räntebärande skulden samt när den ska refinansieras

2024-12-31	Inom ett år	1-5 år	Senare än 5 år	Totalt	Verkligt värde
Checkräkningkredit	–	–	–	–	–
Banklån	117,9	1 362,1	–	1 480,0	1 480,0
Ägarlån	–	979,9	–	979,9	979,9
Finansiella leasingskulder	53,7	81,8	2,9	138,5	138,5
Övriga kortfristiga räntebärande skulder	0,4	–	–	0,4	0,4
Summa kortfristiga räntebärande skulder	**172,0**	**2 423,8**	**2,9**	**2 598,8**	**2 598,8**

Beviljad checkräkningskredit 200 MSEK.

2023-12-31	Inom ett år	1-5 år	Senare än 5 år	Totalt	Verkligt värde
Checkräkningkredit	–	–	–	–	–
Banklån	78,2	1 167,4	–	1 245,6	1 245,6
Ägarlån	–	922,8	–	922,8	922,8
Finansiella leasingskulder	57,6	83,3	2,5	143,4	143,4
Övriga räntebärande skulder	0,5	0,0	–	0,5	0,5
Summa räntebärande skulder	**136,3**	**2 173,5**	**2,5**	**2 312,3**	**2 312,2**

Beviljad checkräkningskredit 200 MSEK.

Villkor i kreditavtal med kreditinstitut

Koncernens kreditavtal är förknippade med särskilda villkor (kovenanter). Moderbolaget åtar sig att tillse att förhållandet nettoskuld/EBITDA för koncernen ej överstiger de nivåer som avtalats. Moderbolaget åtar sig att tillse att förhållandet EBITDA/finansiella nettokostnader för respektive referensdag inte understiger de nivåer som avtalats.

Villkor i kreditavtal med aktieägare

Koncernens kreditavtal med aktieägare är efterställda kreditavtal med kreditinstitut. Kreditavtalen är amorteringsfria där räntan kapitaliseras vid utgången av innevarande räkenskapsår.

REDOVISNINGSPRINCIPER

Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Upplåning redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden.

Upplåning klassificeras som kortfristiga skulder om inte koncernen har en ovillkorlig rätt att skjuta upp betalning av skulden i åtminstone 12 månader efter balansdagen.

Avgifter som betalas för lånelöften redovisas som transaktionskostnader för upplåningen i den utsträckning det är sannolikt att delar av eller hela kreditutrymmet kommer att utnyttjas. I sådana fall redovisas avgiften när kreditutrymmet utnyttjas. I annat fall redovisas avgiften som en förskottsbetalning för finansiella tjänster och fördelas över det aktuella lånelöftets löptid. Checkräkningskrediter redovisas som upplåning bland Kortfristiga skulder i balansräkningen.

NOT 24 Avsättningar

En avsättning för garantier redovisas när de underliggande produkterna eller tjänsterna säljs. Avsättningen baseras på historiska data om garantier och en sammanvägning av tänkbara utfall i förhållande till de sannolikheter som utfallen är förknippade med.

	Pensions-avsättning	Garanti-avsättning	Summa
Per 31 december 2022	**0,8**	**22,4**	**23,1**
Redovisat i resultaträkningen:			
- tillkommande under året	0,2	7,2	7,4
- utnyttjat under året	–0,1	–2,8	–2,8
Poster avseende förvärvade bolag	0,2	0,2	0,4
Valutakursdifferenser	–	–0,7	–0,7
Per 31 december 2023	**1,1**	**26,3**	**27,5**
Redovisat i resultaträkningen:			
- tillkommande under året	0,2	4,9	5,0
- utnyttjat under året	–0,1	–4,1	–4,2
Poster avseende förvärvade bolag	–	1,4	1,4
Valutakursdifferenser	0,1	1,2	1,2
Per 31 december 2024	**1,3**	**29,5**	**30,9**

REDOVISNINGSPRINCIPER

Avsättningar för garantiåtaganden görs om det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet och beloppet har beräknats på ett tillförlitligt sätt. Avsättningar för produktgarantier redovisas som övriga externa kostnader i samband med att produkterna säljs, baserat på ett uppskattat anskaffningsvärde utifrån historiska data gällande nivån för reparationer och ersättningsprodukter. Verkliga kostnader för garantiåtaganden redovisas som kostnad sålda varor i samband med att garantiarbete utförs.

VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR FÖR REDOVISNINGSÄNDAMÅL

Garantiavsättningar

Koncernen prövar kontinuerligt värdet av avsatta reserver för garantiåtaganden. Utnyttjad del av garantireserven utgör 0,1 (0,1) procent av nettoomsättningen. Under 2024 gjordes en avsättning om 0,1 (0,2) procent av nettoomsättningen. Den årliga avsättningen för kvalitetsbristkostnader är av mindre belopp i förhållande till omsättningen och motsvarar de risker och kostnader bolaget har för brister i kvaliteten.

NOT 25 Förskott från kunder

På de flesta marknader får kunder betala ett förskott när de beställer en hiss. När förskotten betalas och hur stora förskott som erhålls beror på marknaden. Generellt betalar kunden en del när avtalet skrivs under, en del när kunden godkänt ritningarna samt en del när leverans och installation har slutförts.

	2024-12-31	2023-12-31
Asien, Mellanöstern och Oceanien	598,7	661,0
Europa och Afrika	193,6	149,6
Nord- och Sydamerika	204,0	42,9
Summa	**996,3**	**853,5**

NOT 26 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2024-12-31	2023-12-31
Personalrelaterade kostnader	98,2	97,5
Förutbetalda intäkter	160,8	200,5
Övriga upplupna poster	63,1	54,4
Summa	**322,1**	**352,4**

NOT 27 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

	2024-12-31	2023-12-31
Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar	193,3	184,7
Orealiserade kursdifferenser	10,7	8,7
Avsättningar	0,8	4,0
Övriga poster	–0,5	0,0
Summa	**204,3**	**197,5**

REDOVISNINGSPRINCIPER

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Kassaflöden inom utländska dotterbolag omräknas till genomsnittlig valutakurs för perioden. Förvärv och/eller försäljning av dotterbolag inkluderas, netto efter köpta/sålda likvida medel, under kassaflödet från investeringsaktiviteter. Likvida medel utgörs av kassa, bank och kortfristiga placeringar som är mycket likvida monetära finansiella instrument med en återstående löptid om högst tre månader räknat från anskaffningsdagen.

Document id: 20250324-145345-0543
Authenticated by: Ola Wikander
Timestamp: 2025-03-24 15:34:45 CET
Electronically signed using Penneo

NOT 28 Transaktioner med närstående

Ersättningar till ledande befattningshavare framgår av not 8, Anställda, personalkostnader och ersättning till styrelsen.

Vid inköp och försäljning mellan koncernbolag tillämpas principer för prissättning enligt koncernens transferprisavtal.

Cibes Holding AB äger 100 procent av Cibes Lift Group AB som på balansdagen har kvarvarande långfristigt lån om 281,0 (268,1) MSEK och en kortfristig skuld om 167,0 (160,8) MSEK från Cibes Holding AB. Räntan uppgår till referensränta i enlighet med koncernens huvudbank plus en marginal på 2,0 (2,5) procentenheter. Räntan uppgick till 20,9 (19,6) MSEK under räkenskapsåret. Under räkenskapsåret uppgår räntekostnaderna till Cibes Holding, koncernens moderbolag, till 55,3 (51,9) MSEK, vilka har kapitaliserats med befintligt lån. Vidare har även en skuld om 1,9 MSEK och dess upplupna ränta om 0,1 MSEK övertagits från övriga aktieägare och lagts till skulden. Lån till koncernens moderbolag uppgick per balansdagen till 961,3 (906,1) MSEK. Under räkenskapsåret uppgår räntekostnaderna till övriga aktieägare till 1,0 (1,1) MSEK, vilka har kapitaliserats med befintligt lån, vilka på balansdagen uppgick till 18,6 (16,8) MSEK.

Villkor med aktieägare

Koncernens kreditavtal med aktieägare är efterställda kreditavtal med kreditinstitut. Kreditavtalen är amorteringsfria där räntan kapitaliseras vid utgången av innevarande räkenskapsår.

NOT 29 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

Samtliga säkerheter är ställda till kreditinstitut för lån från extern part. Moderbolaget har ställt aktier i säkerhet för koncernbolagens skulder. Några av koncernens dotterbolag har lämnat eventualförpliktelser i form av generell borgen för moderbolaget Cibes Holding ABs åtaganden gentemot kreditinstitut. Övriga eventualförpliktelser avser i huvudsak utställda motförbindelser för dotterbolags åtaganden mot kunder.

Värdet av dotterbolagsaktier har omvärderats i bokslutet för 2024. Dotterbolagsaktierna är pantsatta och redovisas därför till koncernens eget kapital.

Ställda säkerheter	2024	2023
Företagsinteckningar	90,4	90,4
Fastighetsinteckningar	53,7	53,7
Banktillgodohavanden	18,4	26,0
Aktier i dotterbolag	901,5	795,7
Summa	**1 064,0**	**965,9**

Eventualförpliktelser	2024	2023
Kundgarantier	30,9	30,7
Säkerheter ställda för dotterbolag	1,7	0,3
Övriga ansvarsförbindelser	-	0,6
Summa	**32,6**	**31,6**

NOT 30 Rörelseresultat exklusive immateriella avskrivningar, EBITA

Rörelseresultat exklusive immateriella avskrivningar, EBITA	2024	2023
Rörelseresultat / EBIT	227,8	255,2
Av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar	72,4	69,6
Rörelseresultat EBITA	**300,1**	**324,8**

EBITA inkluderar av- och nedskrivningar på materiella tillgångar, men inte på immateriella tillgångar.

Justerat rörelseresultat exklusive avskrivningar, justerad EBITA	2024	2023
Rörelseresultat / EBITA	300,1	324,8
Övriga poster av engångskaraktär	60,4	52,9
Justerat rörelseresultat, justerad EBITA	**360,6**	**377,7**
Justerad rörelsemarginal	**10,1%**	**10,5%**

Övriga poster av engångskaraktär avser framför allt förvärvskostnader, fusionskostnader och omstruktureringskostnader.

Kopia för personligt bruk. Tillhandahållen av Cibes Lift Group AB. Kopiering och spridning är förbjuden.

NOT 31 Rörelseförvärv

Information om preliminära värden på förvärvade nettotillgångar och goodwill i bolagen vid förvärvstillfället, framgår av tabellerna.

Area Access of Virginia LLC

Cibes Lift Group förvärvade Area Access Inc, Area Access of Virginia LLC efter namnbyte, i april 2024. Bolaget bildades 1983 och är en distributör av vertikala plattformshissar med huvudkontoret beläget i Virginia, USA. Bolaget levererar hissar till bostäder samt utför underhåll och service från sina kontor i Richmond, Norfolk och Manassas. Area Access blev det fjärde förvärvet till Cibes Lift Group i USA.

Mornings Star Elevator LLC

Cibes Lift Group förvärvade i juli 2024 Morning Star Elevator LLC i Colorado, USA, en ledande distributör inom segmentet vertikala plattformshissar för privatkunder. Morning Star Elevator blev det femte förvärvet till Cibes Lift Group i USA.

HomeLift LLC

Cibes Lift Group förvärvade HomeLift LLC i augusti 2024, en distributör baserad i Nashville, USA, som specialiserat sig på vertikala plattformshissar för privatkunder. Detta förvärv markerar ytterligare ett steg i den pågående expansionen på den amerikanska marknaden. HomeLift LLC blev det sjätte förvärvet till Cibes Lift Group i USA.

Area Access	MSEK
Kontant erlagd köpeskilling	70,5
Tilläggsköpeskilling, skuld	47,2
Total köpeskilling	**117,7**
Verkligt värde på förvärvade tillgångar enligt nedan	2,1
Goodwill	115,6
Förvärvade tillgångar och goodwill	**117,7**
Tillgångar och skulder som ingick i förvärvet:	
Övriga tillgångar	48,8
Likvida medel	12,2
Skulder	–58,9
Identifierbara tillgångar	**2,1**

Morning Star	MSEK
Kontant erlagd köpeskilling	81,3
Tilläggsköpeskilling, skuld	
Total köpeskilling	**81,3**
Verkligt värde på förvärvade tillgångar enligt nedan	–21,0
Goodwill	102,3
Förvärvade tillgångar och goodwill	**81,3**
Tillgångar och skulder som ingick i förvärvet:	
Övriga tillgångar	34,2
Likvida medel	5,7
Skulder	–60,9
Identifierbara tillgångar	**–21,0**

HomeLift	MSEK
Kontant erlagd köpeskilling	38,3
Tilläggsköpeskilling, skuld	
Total köpeskilling	**38,3**
Verkligt värde på förvärvade tillgångar enligt nedan	–1,5
Goodwill	39,8
Förvärvade tillgångar och goodwill	**38,3**
Tillgångar och skulder som ingick i förvärvet:	
Övriga tillgångar	26,0
Likvida medel	3,4
Skulder	–30,8
Identifierbara tillgångar	**–1,5**

Denna årsredovisning är upprättad i enlighet med ESEF-förordningen (Delegerad förordning (EU) 2019/815 av den 17 december 2018 om kompletterande tekniska standarder för specificering av ett enhetligt elektroniskt rapporteringsformat).

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2024	2023
Nettoomsättning		-	-
Bruttoresultat		**-**	**-**
Administrationskostnader	2, 3, 4	-2,0	-2,6
Rörelseresultat		**-2,0**	**-2,6**
Finansiella intäkter	5	36,3	45,2
Finansiella kostnader	5	-115,6	-113,2
Finansiella poster – netto		**-79,3**	**-68,0**
Resultat efter finansnetto		**-81,3**	**-70,6**
Bokslutsdispositioner	6	-	6,2
Resultat före skatt		**-81,3**	**-64,4**
Skatt på årets resultat	7	2,9	1,6
Årets resultat		**-78,5**	**-62,9**

Moderbolaget har inga övrigt totalresultattransaktioner, varför årets resultat överensstämmer med totalresultatet.

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernbolag	8	1 304,3	1 304,3
Fordran på koncernbolag		281,0	268,1
Uppskjutna skattefordringar		7,4	4,5
Summa immateriella anläggningstillgångar		**1 592,7**	**1 576,9**
Omsättningstillgångar			
Fordran på koncernbolag		167,0	167,0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	10	0,2	0,4
Likvida medel	11	8,3	17,8
Summa omsättningstillgångar		**175,5**	**185,2**
Summa tillgångar		**1 768,2**	**1 762,1**

MSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL	12		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		0,1	0,1
Summa bundet eget kapital		**0,1**	**0,1**
Fritt eget kapital			
Överkursfond		444,5	440,1
Balanserat resultat		–144,6	–81,8
Årets resultat		–78,5	–62,9
Summa fritt eget kapital		**221,4**	**295,4**
Summa eget kapital		**221,5**	**295,5**
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Långfristiga skulder till kreditinstitut	13	565,3	541,8
Skulder till moderbolag	13	961,3	906,1
Övriga långfristiga skulder	13	16,6	16,8
Summa långfristiga skulder		**1 545,2**	**1 464,6**
Kortfristiga skulder			
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	14	1,6	2,0
Summa kortfristiga skulder		**1,6**	**2,0**
Summa eget kapital och skulder		**1 768,2**	**1 762,1**

Denna årsredovisning är upprättad i svenska och engelska. I händelse av avvikelser mellan den svenska och den engelska versionen har den svenska versionen företräde.

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital		
MSEK	**Aktiekapital**	**Överkursfond**	**Balanserade vinstmedel**	**Summa eget kapital**
Ingående balans per 1 januari 2023	**0,1**	**440,1**	**–81,8**	**358,3**
Årets resultat	-	-	–62,9	–62,9
Summa förmögenhetsförändringar, exklusive transaktioner med bolagets ägare	**-**	**-**	**–62,9**	**–62,9**
Nyemission				
Utgående balans per 31 december 2023	**0,1**	**440,1**	**–144,6**	**295,5**
Årets resultat	-	-	–78,5	–78,5
Summa förmögenhetsförändringar, exklusive transaktioner med bolagets ägare	**-**	**-**	**–78,5**	**–78,5**
Nyemission	0,0	4,4	0,0	4,4
Utgående balans per 31 december 2024	**0,1**	**444,5**	**–223,1**	**221,5**

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	**2024**	**2023**
Kassaflöde från den löpande verksamheten		
Resultat före finansiella poster	–2,0	–2,6
Justeringar av poster som inte ingår i kassaflödet	–0,2	0,0
Betald ränta	–33,1	–31,6
Erhållen ränta	21,2	19,6
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapitalet	**–14,1**	**–14,6**
Förändring av rörelsekapital		
Ökning (–)/minskning (+) av rörelsefordringar	–0,1	31,6
Ökning (+)/minskning (–) av rörelseskulder	–0,5	0,5
Summa förändring av rörelsekapital	**–0,6**	**32,1**
Kassaflöde från den löpande verksamheten	**–14,8**	**17,4**
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		
Nyemission	4,4	0,0
Upptagna lån	0,8	0,0
Finansieringskostnad	0,0	–1,3
Förändring av koncerninterna fordringar / skulder	0,0	0,0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**5,2**	**–1,3**
Årets kassaflöde	**–9,5**	**16,1**
Likvida medel vid årets början	17,8	1,7
Likvida medel vid årets slut	**8,3**	**17,8**

Denna årsredovisning är upprättad i både svensk och engelsk version. I händelse av skillnader mellan de två versionerna ska den svenska versionen gälla.

Moderbolagets noter

Alla belopp i MSEK om inget annat anges. Beloppen inom parentes anger föregående års värde.

NOT 1 Redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Moderbolaget tillämpar samma principer som koncernen utom i de fall som nämns under relevant rubrik. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som ska göras från RFR 1.

Uppställningsformer

Resultat- och balansräkning följer årsredovisningslagens uppställningsform. Rapport över förändring av eget kapital följer också koncernens uppställningsform men uppfyller även uppställningskraven enligt ÅRL. Vidare innebär det skillnad i benämningar, jämfört med koncernredovisningen, främst avseende finansiella intäkter och kostnader och eget kapital.

Andelar i dotterbolag

Andelar i dotterbolag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet inkluderas förvärvsrelaterade kostnader och erlagda tilläggsköpeskillingar.

När det finns en indikation på att andelar i dotterbolag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar redovisas i posterna "Resultat från andelar i koncernbolag".

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal, oavsett om de är finansiella eller operationella klassificeras som finansiella leasingavtal.

Koncernbidrag

Moderbolaget redovisar såväl erhållna som lämnade koncernbidrag som bokslutsdisposition.

NOT 2 Rörelsens kostnader

	2024	2023
Personalkostnader	0,1	0,5
Övriga kostnader	1,9	2,2
Summa	**2,0**	**2,6**

NOT 3 Ersättningar till revisorer

	2024	2023
Ernst & Young		
Revision	0,5	0,5
Summa	**0,5**	**0,5**

Med revisionsuppdraget avses granskning av koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisorer att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

NOT 4 Arvoden till styrelse

Koncernens moderbolag har ingen anställd personal men betalar ut ersättningar till styrelsen. Ersättningar har betalats ut enligt nedan, dock inga pensioner. För mer information se koncernens not 8.

Löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader	2024	2023
Löner och ersättningar till styrelse	1,0	1,0
Sociala avgifter enligt lag och avtal	0,3	0,3
Summa	**1,3**	**1,3**

Antal styrelseledamöter på balansdagen	2024	2023
Kvinnor	2	2
Män	5	5
Summa	**7**	**7**

NOT 5 Finansiella intäkter och kostnader

	2024	2023
Ränteintäkter och liknande resultatposter		
Kursdifferenser	15,3	25,3
Ränteintäkter	0,0	0,3
Ränteintäkter från koncernbolag	20,9	19,6
Summa finansiella intäkter	**36,3**	**45,2**
Räntekostnader och liknande resultatposter		
Räntekostnader	–33,1	–30,9
Räntekostnader från ägare	–56,3	–52,9
Valutakursdifferenser	–22,3	–23,4
Finansieringskostnader	–3,9	–0,7
Övriga poster	0,0	–5,2
Summa finansiella kostnader	**–115,6**	**–113,2**
Finansnetto	**–79,3**	**–68,0**

NOT 6 Bokslutsdispositioner

	2024	2023
Lämnade/erhållna koncernbidrag	–	6,2
Summa	**–**	**6,2**

Årsredovisningen är undertecknad med en kvalificerad elektronisk signatur. Det innebär att signaturen är knuten till undertecknaren och att det är möjligt att upptäcka om den undertecknade handlingen har ändrats efter att signaturen har skapats. Undertecknad av: Mikael Hellberg Datum: 2025-04-23 14:45:47 +02:00

NOT 7 Skatt på årets resultat

	2024	2023
Uppskjuten skatt	2,9	1,6
Summa	**2,9**	**1,6**

Avstämning mellan teoretisk skattekostnad och redovisad skatt

	2024	2023
Resultat före skatt	-81,3	-64,4
Skatt enligt gällande skattesats 20,6% (20,6%)	16,8	13,3
Skatteeffekt av:		
Ej skattepliktiga intäkter	0,0	0,1
Skatt hänförlig till tidigare år	-	-
Ej avdragsgillt räntenetto	-13,9	-13,2
Uppskjuten intäkt/kostnad avseende underskottsavdrag		1,5
Total redovisad skatt	**2,9**	**1,6**

NOT 8 Andelar i koncernföretag

Moderbolaget äger 100 procent av Cibes Lift Group AB, 556343-1484, med säte i Gävle, Sverige.

	2024-12-31	2023-12-31
Bokförda värden		
Vid årets början	1 304,3	1 304,3
Summa anskaffningsvärden	**1 304,3**	**1 304,3**
Redovisat värde vid årets slut	**1 304,3**	**1 304,3**

För koncernstruktur se koncernens not 2.

NOT 9 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2024-12-31	2023-12-31
Förutbetald försäkring	0,2	0,2
Upplupna ränteintäkter	0,0	0,2
Summa	0,2	0,4

NOT 10 Likvida medel

	2024-12-31	2023-12-31
Banktillgodohavanden	8,3	17,8
Summa	**8,3**	**17,8**

NOT 11 Aktiekapital

	Antal			SEK	
	A-aktier	B-aktier	Summa	Aktiekapital	Summa
Per 1 januari 2023	**50 000 000**	**3 108 830**	**53 108 830**	**53 109**	**53 109**
Nyemission					
Per 31 december 2023	**50 000 000**	**3 108 830**	**53 108 830**	**53 109**	**53 109**
Per 1 januari 2024	**50 000 000**	**3 108 830**	**53 108 830**	**53 109**	**53 109**
Nyemission		43 949	43 949	44	44
Per 31 december 2024	**50 000 000**	**3 152 779**	**53 152 779**	**53 153**	**53 153**

Koncernens moderbolag äger samtliga A-aktier. Aktiernas kvotvärde är 0,001 SEK.

Utdelningsbegränsningar

Utdelning från moderbolaget begränsas av villkor i avtal som ingåtts med kreditinstitut. Samma utdelningsbegränsningar gäller mellan koncernen och dess ägare. Som utgångspunkt är utdelning inte tillåtet förutom i de fall det är nödvändigt för Cibes Holding AB att fullgöra sina förpliktelser gentemot kreditinstitut och för att nå satta nyckeltal. I avtal med kreditinstitut finns även begräsningar avseende koncerninterna lån.

Denna årsredovisning är upprättad i svenska och engelska. I händelse av att det finns skillnader mellan den svenska och den engelska versionen ska den svenska versionen gälla.

NOT 12 Räntebärande skulder

	2024-12-31	2023-12-31
Långfristiga skulder till kreditinsitut	565,3	541,8
Skulder till ägare	979,9	922,8
Summa	**1 545,2**	**1 464,6**

För ytterligare information om räntebärande skulder se koncernens not 24.

NOT 13 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2024-12-31	2023-12-31
Personalrelaterade upplupna kostnader	-	1,6
Övriga upplupna poster	1,6	0,4
Summa	**1,6**	**2,0**

NOT 14 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	2024	2023
Banktillgodohavanden	8,3	17,8
Pantsatta lån	281,0	268,1
Aktier i dotterbolag	1 304,3	1 304,3
Summa	**1 593,6**	**1 590,3**

Samtliga säkerheter är ställda till kreditinstitut. Moderbolaget har ställt aktier i säkerhet för koncernbolagens skulder. Några av koncernens dotterbolag har lämnat eventualförpliktelser i form av generell borgen för moderbolaget Cibes Holding ABs åtaganden gentemot kreditinstitut. För mer information om moderbolagets kreditavtal, se koncernens not 24.

NOT 15 Vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel i moderbolaget (SEK):

SEK	
Överkursfond	444 495 197
Balanserade vinstmedel	–144 630 997
Årets resultat	–78 462 945
Vinstmedel till förfogande	**221 401 255**

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras på följande sätt:

Överkursfond	444 495 197
Balanserade vinstmedel	–223 093 942
Summa	**221 401 255**

NOT 16 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser har inträffat efter rapportperiodens utgång.

Denna årsredovisning är upprättad i svenska och har översatts till engelska. Vid eventuella skillnader mellan den svenska och den engelska versionen är det den svenska versionen som gäller.

Underskrifter

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed, respektive att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder, ger en rättvisande bild av moderbolagets respektive koncernens ställning och resultat samt att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets respektive koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget respektive de företag som ingår i koncernen står inför.

Gävle, den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Peter Nilsson
Styrelsens ordförande

Jan Brockmann
Styrelseledamot

Mats Engblom
Styrelseledamot

Karin Gunnarsson
Styrelseledamot

Anders Nyman
Styrelseledamot

Johan Hesser
Styrelseledamot

Louise Tilja
Styrelseledamot

Per Lidström
Vd och koncernchef

Gävle, den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Oskar Wall
Auktoriserad revisor

Denna årsredovisning har upprättats och offentliggjorts i enlighet med kraven i ESEF-förordningen (Kommissionens delegerade förordning (EU) 2019/815 av den 17 december 2018 om komplettering av Europaparlamentets och rådets direktiv 2004/109/EG med avseende på tekniska regleringsstandarder för specificering av ett enhetligt elektroniskt rapporteringsformat).

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Cibes Holding AB, org.nr 559113-9638

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Cibes Holding AB för år 2024. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 68–103 i detta dokument. Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–67 och 106–114. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder såsom de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi

Authenticate PDF with BankID
Certificate issued by Nordea CA
Signature is valid.
Document has not been changed.
Signed by: [illegible]
Serial number: [illegible]

drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Cibes Holding AB för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Uppsala, den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Oskar Wall
Auktoriserad revisor

Authenticate with BankID. The BankID should be used only by the individual who ordered it. 2024-04-15 08:54:43 UTC

Bolagsstyrningsrapport

Cibes Holding AB är ett svenskt aktiebolag med säte i Gävle, Sverige. Bolaget påbörjade i samband med årsstämman 2022 en anpassning till svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") och har sedan dess aktivt arbetat för att anpassa sig till Koden. Koden finns att ta del av på Kollegiet för Svensk Bolagstyrnings hemsida, www.bolagsstyrning.se.

Styrelseledamöter valda på årsstämman 2024

I nedanstående tabell framgår en översikt av styrelsens sammansättning 2024. Övrig presentation av styrelsen hänvisas till sidorna 109–110 i denna årsredovisning.

ÅRSSTÄMMAN

I enlighet med aktiebolagslagen är årsstämman bolagets högsta beslutsfattande organ och på årsstämman utövar aktieägarna sin rösträtt i nyckelfrågor, till exempel fastställande av resultat och balansräkningar, disposition av bolagets vinst, beviljande av ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och verkställande direktören, val av styrelseledamöter och revisorer samt ersättning till styrelsen och revisorerna.

Utöver årsstämman kan extra bolagsstämma kallas. I enlighet med bolagsordningen publiceras kallelse till såväl årsstämma som extra bolagsstämma genom brev med posten eller genom e-post.

Större aktieägare

Bolaget hade vid utgången av år 2024 totalt 48 (48) aktieägare. Nalka Invest AB kontrollerade vid årsskiftet 95,5 (94,8) procent av kapitalet och 99,5 (99,5) procent av rösterna.

Årsstämma 2024

Årsstämman för räkenskapsåret 2023 ägde rum den 28 juni 2024. Datum för årsstämman offentliggjordes på samma sätt som tidigare år. På årsstämman var registrerade aktieägare närvarande.

Utöver årsstämmans beslut att fastställa resultat och balansräkning för bolaget och koncernen och att ingen utdelning lämnades för 2023, beslutades även om ansvarsfrihet för styrelseledamöter och verkställande direktören, val av styrelseledamöter, omval av EY AB som revisor, riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, styrelse och revisorsarvoden samt att bemyndiga styrelsen att intill nästa årsstämma vid ett eller flera tillfällen besluta om emission av högst 1 000 000 aktier och teckningsoptioner, att betalas kontant eller genom apport eller kvittning.

STYRELSEN

Styrelsen är högsta beslutande organ efter bolagsstämman. Enligt aktiebolagslagen är styrelsen ansvarig för bolagets förvaltning och organisation, vilket betyder att styrelsen är ansvarig för att bland annat fastställa mål och strategier, säkerställa rutiner och system för utvärdering av fastställda mål, fortlöpande utvärdera bolagets resultat och finansiella ställning samt utvärdera den operativa ledningen.

Styrelsen ansvarar också för upprättande och avgivande av årsredovisningen och koncernredovisningen samt att delårsrapporterna upprättas i rätt tid. Dessutom utser styrelsen verkställande direktören. Styrelseledamöterna väljs varje år på årsstämman för tiden fram till slutet av nästa årsstämma. Enligt bolagets bolagsordning ska styrelsen till den del den väljs av bolagsstämman bestå av minst en ledamot och högst åtta ledamöter med högst åtta suppleanter.

Styrelsens ordförande

Styrelseordförande väljs av årsstämman. Ordförande har ett särskilt ansvar för ledningen av styrelsens arbete och att styrelsens arbete är välorganiserat och genomförs på ett effektivt sätt.

Styrelsens arbetsordning

Styrelsen följer en skriftlig arbetsordning som revideras årligen och fastställs på det konstituerande styrelsemötet varje år.

Arbetsordningen reglerar bland annat funktioner och uppdelningen av arbetet mellan styrelseledamöterna och vd. I samband med det konstituerande styrelsemötet fastställer styrelsen också instruktioner för finansiell rapportering och instruktioner för vd tillsammans med arbetsordning för styrelsens revisions- och ersättningsutskott.

Styrelsen sammanträder minst fem ordinarie gånger utöver det konstituerande sammanträdet enligt ett årligt schema som fastställs i förväg. Utöver dessa möten kan ytterligare möten anordnas för att hantera frågor som inte kan hänskjutas till ett ordinarie möte. Utöver styrelsemöten har styrelseordföranden och vd en fortlöpande dialog rörande ledningen av bolaget.

För närvarande består bolagets styrelse av sju ordinarie stämmovalda ledamöter. Dessa presenteras mer detaljerat i avsnitt "Styrelse, ledande befattningshavare och revisor" sidorna 109–110.

Namn	Styrelse-funktion	Invald	Revisions-utskott	Ersättnings-utskott	Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen	Oberoende i förhållande till större ägare
Peter Nilsson	Ordförande	2018	–	Ordförande	Ja	Ja
Jan Brockmann	Ledamot	2019	–	–	Ja	Ja
Mats Engblom[1]	Ledamot	2019	–	–	Nej	Ja
Karin Gunnarsson	Ledamot	2021	Ordförande	–	Ja	Ja
Anders Nyman	Ledamot	2017	Ledamot	Ledamot	Ja	Nej
Johan Hesser	Ledamot	2023			Ja	Nej
Louise Tilja	Ledamot	2023	Ledamot	–	Ja	Nej

[1] Vd t.o.m. 2019.

Styrelsemöten 2024

Styrelsemedlemmars närvaro vid styrelsemöten 2024.

Ledamöternas namn	Närvaro/ totalt antal möten
Peter Nilsson, styrelsens ordförande	13/13
Jan Brockman	13/13
Mats Engblom	13/13
Karin Gunnarsson	13/13
Anders Nyman	13/13
Johan Hesser	13/13
Louise Tilja	6/13

Som en följd av bolagets situation och storlek har styrelsen under året varit mycket aktiv i frågor som rör strategi, finansiering, förvärv och kompetensförsörjning.

Utvärdering av styrelsens arbete 2024

Styrelsen utvärderar kontinuerligt sitt arbete genom diskussioner inom sig samt med valberedningen. Syftet är att utveckla styrelsens samlade kompetens samt dess arbetsformer och effektivitet.

REVISIONSUTSKOTT

Cibes har ett revisionsutskott bestående av tre medlemmar: Karin Gunnarsson (ordförande), Anders Nyman samt Louise Tilja.

Utskottets ledamöter får inte vara anställda av bolaget. Minst en ledamot ska ha redovisnings- eller revisionskompetens. Utskottet ska utse en av ledamöterna att vara dess ordförande. Revisionsutskottet ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering, övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, internrevision och riskhantering, hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revisionstjänster, och biträda vid upprättandet av förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval. Revisionsutskottet sammanträder regelbundet med bolagets revisor. Revisionsutskottet har inte någon beslutanderätt.

Revisionsutskottet har under året arbetat aktivt med förvärvs-, finansierings- samt intern kontroll- och styrningsfrågor. Vidare har möten hållits med revisorn för genomgång av 2023 års revision och 2024 års revisionsplan.

Ledamöternas namn	Närvaro/ totalt antal möten
Karin Gunnarsson, ordförande	5/5
Anders Nyman	5/5
Louise Tilja	1/5

ERSÄTTNINGSUTSKOTT

Cibes har ett ersättningsutskott bestående av två medlemmar: Peter Nilsson (ordförande) och Anders Nyman.

Ersättningsutskott ska bereda frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och samtliga personer i bolagsledningen. Därutöver ska ersättningsutskottet följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen samt följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman fattar beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Styrelsens ordförande kan vara ordförande i utskottet. Övriga ledamöter i ersättningsutskottet ska vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Bland utskottets ledamöter ska finnas erforderlig kunskap och erfarenhet.

Ersättningsutskottet har under året arbetat med frågor rörande principer för ersättningar till ledande befattningshavare, successionsplanering och rekryteringar på ledningsnivå.

Ledamöternas namn	Närvaro/ totalt antal möten
Peter Nilsson, ordförande	3/3
Anders Nyman	3/3

VD OCH ÖVRIGA LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Vd är underordnad styrelsen och har främst ansvar för bolagets löpande förvaltning och den dagliga driften. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och vd anges i arbetsordningen för styrelsen och instruktionen för vd. Vd ansvarar också för att upprätta rapporter och sammanställa information från ledningen inför styrelsemöten och är föredragande av materialet på styrelsesammanträden.

Enligt instruktionerna för finansiell rapportering är vd ansvarig för finansiell rapportering i bolaget och ska följaktligen säkerställa att styrelsen erhåller tillräckligt med information för att styrelsen fortlöpande ska kunna utvärdera Cibes resultat och finansiella ställning. Detta innebär att vd ska löpande hålla styrelsen informerad om utvecklingen av bolagets verksamhet, omsättningens storlek, bolagets resultat och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som inte kan antas vara av oväsentlig betydelse för bolagets aktieägare att styrelsen känner till. Vd och övriga ledande befattningshavare presenteras mer detaljerat i avsnitt "Styrelse, ledande befattningshavare och revisorer".

ERSÄTTNING LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Lön och andra anställningsvillkor ska vara sådana att Cibes alltid kan attrahera och behålla kompetenta ledande befattningshavare till för bolaget rimliga kostnader. Ersättningar inom Cibes ska vara baserade på befattningens karaktär, prestation, konkurrenskraft och skälighet. Ledande befattningshavares lön består av fast lön, rörliga ersättningar, pension och andra förmåner. Varje ledande befattningshavare ska erbjudas en fast lön som är marknadsmässig och baserad på den ledande befattningshavarens ansvar, kompetens och prestation. Dessutom kan årsstämman om så beslutas lämna erbjudande om långsiktiga incitamentsprogram såsom aktie eller aktiekursrelaterade Incitamentsprogram ska bidra till långsiktig värdetillväxt och att aktieägare och medarbetare får ett gemensamt intresse av aktiens positiva värdeutveckling.

För ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare se not 8 i denna årsredovisning.

KONCERNLEDNING

Under 2024 omfattade koncernledningen nio medlemmar, bestående av vd, CFO, VP Corporate Development, VP Chief Operating Officer, VP Sales Asia & MENA, VP Sales Europe, VP Sales Americas, Director Product Management & Sustainability samt Director Marketing & After Sales. I årets sista månad utökades ledningen med ytterligare en medlem, VP Sales APAC & MENA. Koncernledningen sammanträder två gånger i månaden och följer då upp affärs- och resultatläget. Stor vikt läggs också vid att upprätthålla en nära kontakt med den operativa verksamheten.

INTERNREVISION

En särskild funktion för internrevision finns inte inom Cibes. Styrelsen utvärderar årligen behovet av att inrätta en särskild funktion för internrevision. Under 2024 gjordes bedömningen att ett sådant behov inte förelåg. Som motiv till beslutet beaktade styrelsen att den interna kontrollen huvudsakligen utövas genom:

- de operativa cheferna på olika nivåer
- lokala respektive centrala ekonomifunktioner
- koncernledningens övervakande controller

Ovanstående punkter tillsammans med bolagets storlek gör att styrelsen anser att det inte är ekonomiskt försvarbart med ytterligare en administrativ funktion.

INTERN KONTROLL

Detta avsnitt innehåller styrelsens årliga avrapportering över hur den interna kontrollen till den del den avser finansiell rapportering är organiserad. Utgångspunkten för beskrivningen har varit Kodens regler och den vägledning som tagits fram av arbetsgrupper inom Svenskt Näringsliv och FAR SRS.

Styrelsens ansvar för den interna kontrollen framgår av aktiebolagslagen och den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen omfattas av styrelsens rapporteringsinstruktion till vd. Cibes finansiella rapportering följer de lagar och regler som gäller för bolag noterat på Stockholmsbörsen och de lokala regler som gäller i varje land där verksamhet bedrivs.

Förutom externa regler och rekommendationer finns interna instruktioner, processer,

Kopiering och spridning av denna rapport är tillåten med angivande av källa.
Copyright © 2025 Cibes Lift Group AB (publ)

anvisningar och system samt en intern roll- och ansvarsfördelning som syftar till god intern kontroll i den finansiella rapporteringen.

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön utgör grunden för intern kontroll. Cibes kontrollmiljö består bland annat av organisationsstruktur, instruktioner, policys, riktlinjer, rapportering och definierade ansvarsområden. Styrelsen har det övergripande ansvaret för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Styrelsen har fastställt en skriftlig arbetsordning som klargör styrelsens ansvar och som reglerar styrelsens och dess utskotts inbördes arbetsfördelning. Styrelsen har utsett ett revisionsutskott som har som huvudsaklig uppgift att säkerställa att fastlagda principer för den finansiella rapporteringen och interna kontrollen efterlevs samt att ändamålsenliga relationer med bolagets revisor upprätthålls. Styrelsen har även upprättat en instruktion för verkställande direktören och enats om den ekonomiska rapporteringen till styrelsen i Cibes Holding AB. Koncernens CFO rapporterar resultatet av sitt arbete med intern kontroll till revisionsutskottet. Resultatet av revisionsutskottets arbete i form av observationer, rekommendationer och förslag till beslut och åtgärder rapporteras fortlöpande till styrelsen. Cibes Holding AB:s väsentliga och styrande dokument i form av policys, riktlinjer och manualer, till den del de avser den finansiella rapporteringen, hålls löpande uppdaterade och kommuniceras via relevanta kanaler till de i koncernen ingående bolagen. System och rutiner har skapats för att förse ledningen med nödvändiga rapporter om affärsresultatet i relation till etablerade målsättningar. Nödvändiga informationssystem finns för att säkerställa att tillförlitlig och aktuell information finns tillgänglig för ledningen för att den ska kunna utföra sina uppgifter på ett korrekt och effektivt sätt.

Riskbedömning

Målsättningen med Cibes riskbedömning är att säkra koncernens resultatutveckling och finansiella ställning. Cibes ledning och styrelse arbetar fortlöpande och aktivt med riskbedömning och riskhantering för att säkerställa att de risker som bolaget är utsatt för hanteras på ett ändamålsenligt sätt inom de ramar som fastställts. Inom Cibes är en riskbaserad internkontroll centralt implementerad för att säkerställa kvaliteten på koncernens finansiella rapportering.

Cibes har ett nära samarbete med bolagets revisorer för att i ett tidigt skede kunna identifiera risker primärt i koncernredovisningen.

Cibes specifika och allmänna risker redovisas i årsredovisningen.

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

Finansiella rapporter upprättas månads-, kvartals- och årsvis i koncernen och dotterbolag. I samband med rapporteringen görs omfattande analyser med kommentarer samt uppdaterade prognoser som bland annat syftar till att säkerställa att den finansiella rapporteringen är korrekt. Ekonomifunktioner och controllers med funktionellt ansvar för redovisning, rapportering och analys av finansiell utveckling finns på koncern- och enhetsnivå.

Cibes interna kontrollarbete syftar till att säkerställa att koncernen lever upp till sina mål för den finansiella rapporteringen.

Den finansiella rapporteringen ska:

- vara korrekt och fullständig samt följa tillämpliga lagar, regler och rekommendationer
- ge en rättvisande beskrivning av företagets verksamhet
- stödja en rationell och initierad värdering av verksamheten.

Intern finansiell rapportering ska utöver dessa tre mål ge stöd till korrekta affärsbeslut på alla nivåer i koncernen.

Information och kommunikation

Intern information och kommunikation handlar om att skapa medvetenhet hos koncernens medarbetare om externa och interna styrinstrument, inklusive befogenheter och ansvar. Information och kommunikation om interna styrinstrument för den finansiella rapporteringen finns tillgängligt för alla berörda medarbetare.

Viktiga verktyg för detta är Cibes manualer, policys, intranät och utbildningar.

Kontrollaktiviteter

Cibes har medvetet valt att inte inrätta någon separat funktion för internkontroll utan detta arbete hanteras delegerat av olika befattningshavare som en del av det löpande ledningsarbetet.

Under 2021 genomfördes ett projekt tillsammans med revisionsfirman KPMG för att kartlägga Cibes processer för den interna styrningen och kontrollen. Gapen identifierades och åtgärder vidtogs av bolaget under 2022 för att börja stänga dem. Under 2022 började bolaget införa processer för att testa och återrapportera nyckelkontroller. Under 2023 och 2024 fortsatte implementationen med en tydlig inriktning på att förbättra den interna kontrollen.

Uppföljning av finansiell information

Styrelsen avger och ansvarar för bolagets finansiella rapportering.

Revisionsutskottet bistår styrelsen genom att bereda arbetet med att kvalitetssäkra bolagets finansiella rapportering. Det görs bland annat genom att revisionsutskottet granskar den finansiella informationen och bolagets finansiella kontroller.

Styrelsen informeras månadsvis om verksamhetens utveckling, resultat, ställning och kassaflöde. Utvärdering och uppföljning sker av utfall och prognoser.

Samtliga bolag i koncernen ska rapportera den finansiella informationen utefter ett fastställt format och efter givna redovisningsprinciper. I samband med rapporteringen görs en analys och riskbedömning av den finansiella situationen.

REVISORER

Cibes revisor är Ernst & Young AB (EY), med Oskar Wall som ansvarig revisor. EY genomför revisionen i Cibes Holding AB och i majoriteten av de väsentliga dotterbolagen. Revisionen omfattar årligen en lagstadgad revision av Cibes årsredovisning, lagstadgad revision av moderbolag och alla väsentliga dotterbolag.

Under tredje kvartalet hålls möte med företagsledningen för att fastställa revisionsplan samt analys av organisation, verksamheter, affärsprocesser och balansposter i syfte att identifiera områden som innebär förhöjd risk för fel i den finansiella rapporteringen.

Dessutom hålls möte med revisionsutskottet för avstämning av revisionsplaneringen. Revisorn närvarar också vid minst ett styrelsemöte per år enligt arbetsordning på revisionsutskottsmöte. Enligt bolagets bolagsordning ska bolaget ha lägst en och högst två revisorer med högst två revisorssuppleanter eller ett eller två registrerade revisionsbolag. Enligt bolagsordningen ska revisorns mandattid vara ettårig

Styrelse



Peter Nilsson

Styrelseordförande

Invald i styrelsen: 2018

Nuvarande sysselsättning:
Vd och koncernchef Trelleborg AB

Född: 1966

Utbildning: Civilekonom Industriell Ekonomi

Erfarenhet: President & CEO Trelleborg AB (nuvarande), Business Area President Trelleborg och andra befattningar inom Trelleborg Group, management consultant på BSI.

Nationalitet: Svensk

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen: Ja

Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare: Ja



Jan Brockman

Styrelseledamot

Invald i styrelsen: 2019

Nuvarande sysselsättning:
Vd Bosch Thermotechnology GmbH

Född: 1966

Utbildning: M.Eng. Tu Braunschweig, MBA INSEAD

Erfarenhet: President / CEO Bosch Thermotechnology GmbH (nuvarande), Vice President Tysk-Svenska Handelskammaren (nuvarande), COO och CTO AB Electrolux, ledande befattningar på Volkswagen AG, Project Manager Roland Berger Strategy Consultants, ledningsbefattningar på Valeo SA.

Nationalitet: Svensk

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen: Ja

Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare: Ja



Mats Engblom

Styrelseledamot

Invald i styrelsen: 2019

Nuvarande sysselsättning:
Styrelseuppdrag

Född: 1955

Utbildning: Civilekonom, Örebro universitet

Erfarenhet: Cibes Lift Group, CEO (till 2019), Sandvik Process Systems, CEO, Dellner Couplers Group, CEO, Calcius Group, ledande befattningar inom Calsius Group companies, såsom CEO, Marketing Director och CFO.

Nationalitet: Svensk

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen: Nej, vd för bolaget t.o.m. 2019

Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare: Ja



Karin Gunnarsson

Styrelseledamot,
ordförande i revisionsutskottet

Invald i styrelsen: 2021

Nuvarande sysselsättning:
Styrelseuppdrag

Född: 1962

Utbildning: B.Sc. Business Administration, Handelshögskolan Stockholm

Erfarenhet: CFO & IR manager på HEXPOL AB, olika befattningar inom Finance & Controlling på Telelogic AB, Trelleborg med flera.

Nationalitet: Svensk

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen: Ja

Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare: Ja



Anders Nyman

Styrelseledamot

Invald i styrelsen: 2017

Nuvarande sysselsättning:
Investment Director, Nalka Invest

Född: 1987

Utbildning: M.Sc. Finance and Accounting, Handelshögskolan Stockholm

Erfarenhet: Investment Director, Nalka Invest (nuvarande).

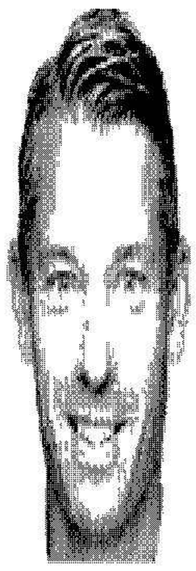
Nationalitet: Svensk

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen: Ja

Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare: Nej, representerar Nalka Invest AB

Denna årsredovisning är upprättad i både engelsk och svensk version. I händelse av avvikelser mellan dessa versioner ska den svenska versionen äga företräde.

Styrelse, fortsättning



Johan Hesser

Styrelseledamot

Invald i styrelsen: 2023

Nuvarande sysselsättning: Styrelseuppdrag

Född: 1973

Utbildning: M.Sc. Finance and Accounting, Handelshögskolan Stockholm samt University of Chicago Booth School of Business

Erfarenhet: Investeringsrådgivare, Nalka Invest och Interogo Holding.

Nationalitet: Svensk

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen: Ja

Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare: Nej, representerar Nalka Invest AB



Louise Tilja

Styrelseledamot

Invald i styrelsen: 2023

Nuvarande sysselsättning: Investment manager, Nalka Invest

Född: 1990

Utbildning: M.Sc. in Finance and Strategic Management, Copenhagen Business School/University of St. Gallen

Erfarenhet: Investment Manager, Nalka Invest (nuvarande).

Nationalitet: Svensk

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen: Ja

Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare: Nej, representerar Nalka Invest AB

Oskar Wall

Ernst & Young AB,
Huvudansvarig revisor

Revisor i bolaget sedan 2015

Född: 1975

Nationalitet: Svensk

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen: Ja

Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare: Ja

Z2Cpbyt9eTtEz.mBC.TtBB
CN Wallinder
Tumultuous calm
Ett stenkast från havet ligger ett hus
Det är ett stenkast från havet

Ledningsgrupp



Per Lidström

Vd och koncernchef

I nuvarande position: 2019

Anställd i bolaget: 2019

Född: 1976

Utbildning: Civilingenjör Teknisk Kemi, Umeå

Erfarenhet: COO Seco Tools AB, Business Unit Manager inom Sandvik Materials Technology AB och President Pennsylvania Extruded Tube Company (USA).

Nationalitet: Svensk



Malin Wadsby

CFO

I nuvarande position: 2021

Anställd i bolaget: 2021

Född: 1985

Utbildning: Civilingenjör Industriell ekonomi, Linköpings universitet, B.Sc Företagsekonomi, Stockholms universitet

Erfarenhet: Vestas, Ørsted och Sandvik.

Nationalitet: Svensk



Mathias Brandhammar

VP Corporate Development

I nuvarande position: 2021

Anställd i bolaget: 2014

Född: 1969

Utbildning: B.Sc. Företagsekonomi, Handelshögskolan BI, Oslo

Erfarenhet: CFO Cibes Lift Group, CFO Gyros AB, seniora ledningspositioner Finance & Administration inom Cytvia AB.

Nationalitet: Svensk



Samson Popowitz

COO

I nuvarande position: 2021

Anställd i bolaget: 2013

Född: 1975

Utbildning: BA Engineering, Dartmouth College, PLD Harvard Business School Executive Education

Erfarenhet: VP, Sales & Marketing China, Asia och MENA Cibes Lift Group, VP Operations of OSM Group, Space Flight Instructor at NASA.

Nationalitet: Amerikan



Russel Walker

VP Sales Greater China

I nuvarande position: 2022

Anställd i bolaget: 2018

Född: 1975

Utbildning: BA, University of Michigan

Erfarenhet: PU Director Cibes Lift AB (Jiaxing) Co. Ltd., Operations Director Splitvision Technology (Shenzhen) Co. Ltd., Operations Director OSM Manufacturing (Dongguan) Co. Ltd.

Nationalitet: Amerikan

Denna årsredovisning är upprättad i svenska och har översatts till engelska. Vid eventuella skillnader mellan den svenska och den engelska versionen har den svenska versionen företräde.

Ledningsgrupp, fortsättning



Kevin Der Arslanian

VP Sales APAC & MENA

I nuvarande position: 2024

Anställd i bolaget: 2017

Född: 1988

Utbildning: Masterexamen i Management från ESCP Business School

Erfarenhet: Director SEA på Cibes Lift Group, Country Manager Cibes Lift India, grundare av Smyrna InternationaL.

Nationalitet: Fransk



Merijn Aldewereld

VP Sales Europe

I nuvarande position: 2019

Anställd i bolaget: 2017

Född: 1982

Utbildning: MBA International Business

Erfarenhet: MD Aesy Liften, MD Mechan Group. Operations Director Pon Equipment.

Nationalitet: Nederländsk



Paul Bokkers

Director Marketing & After Sales

I nuvarande position: 2022

Anställd i bolaget: 2010

Född: 1982

Utbildning: Meridiaan College, Sales

Erfarenhet: Marketing & Sales Manager Aesy Liften, Business Development & Account Management Elseco säkerhetskomponenter för hissar.

Nationalitet: Nederländsk



Theodor Ernston

Director Product Management & Modularization

I nuvarande position: 2021

Anställd i bolaget: 2021

Född: 1977

Utbildning: M.Sc. Företagsekonomi, Stockholms universitet

Erfarenhet: Business Director, Splitvision Design. Director Operations Design, Quality & Fulfillment, OSM Group.

Nationalitet: Svensk



Michael Graff

VP Americas

I nuvarande position: 2022

Anställd i bolaget: 2021

Född: 1966

Utbildning: Liberal Arts, William Rainey Harper

Erfarenhet: Managing Director of American Elevator of Atlanta Inc., Owner/CEO of American Elevator of Atlanta, Sales and Branch Management for Minolta, Pitney Bowes and MCI Worldcom.

Nationalitet: Amerikansk

Tillhandahållen av Cibes Lift Group
Fri att använda enligt tillämpliga villkor.
Ej tillförlitlig för juridiska ändamål.
Tillgänglig på cibesliftgroup.com
Tillhandahållen av Cibes Lift Group
Fri att använda enligt tillämpliga villkor.
Ej tillförlitlig för juridiska ändamål.
Tillgänglig på cibesliftgroup.com

Femårsöversikt

MSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Resultaträkning					
Nettoomsättning	3 561,6	3 603,3	2 827,7	1 909,1	1 410,0
Bruttoresultat	1 198,8	1 172,3	926,4	699,6	547,7
Bruttomarginal, %	33,7	32,5	32,8	36,6	38,8
EBITA, se not 30	300,1	324,8	204,6	193,6	156,6
EBITA, %	8,4	9,0	7,2	10,1	11,1
Justerad EBITA	360,6	377,7	275,3	220,6	175,2
Justerad EBITA-marginal, %	10,1	10,5	9,7	11,5	12,4
Rörelseresultat (EBIT)	227,8	255,2	155,7	171,0	140,4
Rörelsemarginal, %	6,4	7,1	5,5	8,9	10,0
Resultat före skatt	47,9	114,2	50,7	118,0	84,1
Periodens resultat	–4,9	43,9	44,1	77,9	65,1
Övrigt					
Organisk tillväxt jmf med samma period fg år, %	–6,6	10,4	9,9	24,0	1,0
Total tillväxtt jmf med samma period fg år, %	–1,2	27,4	48,1	35,4	6,5
Avskrivningar	–193,3	–184,7	–147,8	–89,7	–64,6
immateriella anläggningstillgångar	–73,0	–69,6	–49,1	–22,6	–16,2
materiella anläggningstillgångar	–120,3	–115,1	–98,7	–67,1	–48,4
Forsknings- och utvecklingskostnader	–29,1	–25,4	–25,6	–21,1	–9,4
Medeltal medarbetare	1 746	1 599	1 499	1 085	798
Antal medarbetare vid periodens slut	1 775	1 635	1 531	1 190	887

MSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Kassaflöde från					
den löpande verksamheten	159,6	254,4	199,5	311,0	248,4
investeringsverksamheten	–317,9	–203,9	–597,3	–302,5	–153,5
finansieringsverksamheten	1,6	–92,3	473,4	201,3	–37,9
Periodens kassaflöde	–116,7	–41,8	75,6	209,9	57,0
Antal aktier och teckningsoptioner, tusental					
Genomsnittligt antal aktier	53 123,5	53 108,8	53 085,7	53 039,4	52 930,0
Antal emitterade aktier vid periodens slut	53 123,8	53 108,8	53 108,8	53 039,4	53 039,4
Balansräkning					
Goodwill	2 521,0	2 193,4	2 153,9	1 673,0	1 465,1
Balanserade utgifter för utveckling	208,6	170,9	127,2	88,3	55,5
Materiella anläggningstillgångar	429,7	378,7	405,2	310,7	224,3
Varulager	560,0	510,3	545,6	393,4	269,8
Likvida medel	504,4	596,4	658,3	544,5	293,9
Soliditet, %	17,3	17,0	16,0	19,0	22,0
Skuldsättningsgrad, %	232,3	215,6	201,2	158,8	163,2
Avkastning på sysselsatt kapital, %	8,5%	11,3%	7,8%	11,4%	10,1%

Denna årsredovisning är upprättad i både svensk och engelsk version. I händelse av skillnader mellan de två versionerna är den svenska versionen gällande.

Definitioner

Alternativa nyckeltal	Definition
RESULTATMÅTT	
Nettoomsättning	Intäkter från försäljning av egentillverkade hissar, från ett kompletterande sortiment av inköpta hissar, från service och modernisering av hissar, från försäljning av reservdelar och tillbehör samt från ombyggnationer i fastigheter för att kunna installera hissar.
Organisk tillväxt %	Organisk tillväxt syftar på en expansion av redan befintliga bolag eller av koncernen nyetablerade bolag i motsats till av koncernen förvärvade bolag. En jämförelse görs med samma period föregående år och uttrycks i procent.
Total tillväxt %	Förändringen av innevarande periods nettoomsättning jämfört med motsvarande period förra året.
Kostnad sålda varor	Direkta materialkostnader, direkta arbetskraftskostnader, fabriksomkostnader samt avskrivningar relaterade till produktionsutrustning och fastigheter.
Bruttoresultat	Beräknas som nettoomsättning minus kostnad för sålda varor.
EBITA	Rörelseresultat exklusive avskrivningar och nedskrivningar på immateriella anläggningstillgångar.
Justerad EBITA	EBITA justerat för jämförelsestörande poster. Jämförelsestörande poster är resultat av händelser eller transaktioner, av engångs eller rörelsefrämmande karaktär, som är viktiga att uppmärksamma vid jämförelser med andra perioder.
EBIT alt. Rörelseresultat	Rörelseresultat inklusive avskrivningar men före finansnetto och skatter.
MARGINALMÅTT	
Bruttomarginal %	Bruttoresultatet i procent av periodens nettoomsättning.
EBITA %	EBITA i procent av periodens nettoomsättning.
Justerad EBITA-marginal %	Justerat EBITA i procent av periodens nettoomsättning.
Rörelsemarginal %	Rörelseresultat i procent av periodens nettoomsättning.

Alternativa nyckeltal	Definition
KAPITALSTRUKTUR	
Räntetäckningsgrad	Resultat efter finansiella poster plus finansiella intäkter dividerat med räntekostnader.
Lageromsättningshastighet	Kostnad sålda varor dividerat med årets genomsnittliga lagervärde.
Eget kapital	Eget kapital inklusive 79,4 procent av obeskattade reserver.
Genomsnittligt eget kapital	Ingående plus utgående eget kapital dividerat med två.
Soliditet %	Eget kapital dividerat med balansomslutningen.
Räntebärande skuld	Skulder som belastas med ränta.
Nettolåneskuld	Räntebärande skulder minskade med räntebärande tillgångar och likvida medel.
Skuldsättningsgrad %	Nettolåneskuld relaterat till eget kapital.
Sysselsatt kapital	Nettolåneskuld och eget kapital.
RÄNTABILITETSMÅTT	
Avkastning på genomsnittligt sysselsatt kapital	Rörelseresultat plus finansiella intäkter relaterat till genomsnittligt sysselsatt kapital.
DATA PER AKTIE	
Genomsnittligt antal aktier	Genomsnittligt antal aktier beräknas som antalet aktier vid periodens slut multiplicerat med de antal dagar detta antal funnits under perioden och adderat med eventuellt annat antal aktier under perioden multiplicerat med de antal dagar detta eller dessa antal funnits under perioden, summan divideras med antal dagar under perioden.
Resultat per aktie	Resultat efter skatt dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier under året.
PRODUKTER	
Kabin/Plattformshiss	Hiss lydande under maskindirektivet, EU-direktiv 2006/42/EG.
Mellansegmentshiss	Hiss lydande under hissdirektivet, EU-direktiv 2014/33/EU.

Denna årsredovisning är upprättad i svenska och har även översatts till engelska. Vid eventuella skillnader mellan den svenska och den engelska versionen är det den svenska versionen som gäller.

Cibes Lift Group

Cibes Holding AB
Utmarksvägen 13
802 91 Gävle
www.cibesliftgroup.com

Tämä asiakirja on suojattu tekijänoikeuslailla. Kaikki oikeudet pidätetään. Tämän asiakirjan kopiointi, jakelu tai muu käyttö ilman kirjallista lupaa on kielletty.
Dokumentet är skyddat av upphovsrättslagen. Alla rättigheter förbehålls. Kopiering, distribution eller annan användning av detta dokument utan skriftligt tillstånd är förbjuden.
This document is protected by copyright law. All rights reserved. Copying, distribution or other use of this document without written permission is prohibited.