20240617204446

Årsredovisning

för

Almi Företagspartner Östergötland Aktiebolag

556488-1331

Räkenskapsåret

2023

Fastställelseintyg

Undertecknad verkställande direktör i Almi Företagspartner Östergötland Aktiebolag intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på årsstämma den 18 april 2024. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Linköping den 18/4 2024

Mats Philipsson

20240617204447

Årsredovisning

för

Almi Företagspartner Östergötland Aktiebolag

556488-1331

Räkenskapsåret

2023

Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse	2
Resultaträkning	5
Balansräkning	6
Tilläggsupplysningar	8

20240617204 48

Styrelsen och verkställande direktören för Almi Förctagspartner Östergötland Aktiebolag avger följande årsredovisning för räkenskapsåret 2023.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor (Tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Almi Företagspartner Östergötland Aktiebolags årsredovisning är upprättad enligt BFNAR 2012:1 Årsredovisning och Koncernredovisning (K3). Se under rubrik Tilläggsupplysningar, not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper, för ytterligare information.

Information om verksamheten

Almi Företagspartner Östergötland Aktiebolag är ett regionalt dotterbolag inom Almikoncernen. Bolaget har sitt säte i Östergötlands län, Linköpings kommun och verksamheten bedrivs i Linköping.

Almis uppdrag är att stärka det svenska näringslivets utveckling och verka för hållbar tillväxt genom att medverka till att utveckla och finansiera små och medelstora företag med lönsamhets- och tillväxtpotential. Verksamheten ska utgöra ett komplement till den privata marknaden och vara tillgänglig i hela landet.

Almikoncernen erbjuder lån och affärsutveckling samt riskkapital till företag i tidiga skeden. Verksamheten i Almi Företagspartner Östergötland Aktiebolag omfattar lån och affärsutveckling.

Låneverksamhet
Lånen beviljas ofta i samarbete med banker eller andra kreditinstitut och kan användas för finansiering av bland annat tillväxt, exportsatsningar och innovation. Bolaget bereder, beslutar och följer upp låneärenden enligt förordning SFS 2012:872 i kommission för moderbolagets räkning.

Affärsutveckling
Affärsutveckling innebär utveckling av ett företags affärsdrivande verksamhet och dess processer. Det kan handla om när nya företag startas, vid förnyelseprocesser eller när företag står inför nya utmaningar och satsningar. Almi erbjuder också seminarieverksamhet inom olika områden av företagande.

Finansiering
Almi Företagspartner Östergötland Aktiebolag erhåller driftsanslag från koncernens moderbolag samt från regionala delägare. Ytterligare finansiering kan ske via särskilda medel från staten, landets regioner och EU samt genom projekt- och konsultintäkter i verksamheten.

Almi Företagspartner Östergötland Aktiebolag är registrerat som ett finansiellt institut hos Finansinspektionen (FI) enligt lagen (1996:1006) om valutaväxling och annan finansiell verksamhet. Registreringen förutsätter att krav på ägare och ledning är uppfyllt samt att verksamheten drivs i enlighet med lagen (2017:630) om åtgärder mot penningtvätt och finansiering.

20240617204449

Ägarförhållanden
Almi Företagspartner Östergötland Aktiebolag ägs till 51 procent av moderbolaget i Almikoncernen Almi AB, 556481-6204 och 49 procent av Östergötlands läns landsting, 232100-0040.

Koncernen
Bolaget är moderbolag till Almi East Sweden AB, 559053-9499, och med stöd av ÅRL 7 kap 2 § upprättas inte någon koncernredovisning. Koncernredovisning upprättas av Almi AB, 556481-6204, Stockholm.

Det helägda dotterbolaget Almi East Sweden AB har under året bedrivit rådgivning inom företags- och kompetensutveckling. Rörelsens intäkter uppgick under året till 2 615 (2 726) tkr och årets resultat till -278 (-22) tkr.

20240617204501

Väsentliga händelser under räkenskapsåret
Inga väsentliga händelser har inträffat under räkenskapsåret.

Flerårsöversikt
Bolagets ekonomiska utveckling i sammandrag.

(Tkr)	**2023**	**2022**	**2021**	**2020**	**2019**
Rörelsens intäkter	35 488	33 571	33 740	36 099	33 767
Rörelseresultat	-2 079	535	680	2 374	-2 391
Resultat efter finansiella poster	-1 957	596	699	2 320	-1 616
Balansomslutning	20 511	21 373	20 586	20 138	18 762
Soliditet (%)	78	84	84	83	76
Medelantalet anställda	29	27	26	27	28

För definition av nyckeltal, se Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper.

Förändringar i eget kapital (Tkr)

	Aktie-kapital	**Reserv-fond**	**Balanserat resultat**	**Årets resultat**	**Totalt**
Belopp vid årets ingång	2 000	2 000	13 363	596	**17 958**
Disposition enligt beslut av årsstämman:					
Balanseras i ny räkning			596	-596	**0**
Årets resultat				-1 957	**-1 957**
Belopp vid årets utgång	**2 000**	**2 000**	**13 958**	**-1 957**	**16 001**

Förslag till vinstdisposition
Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel (kronor):

Balanserad resultat	13 958 296
Årets resultat	-1 957 014
	12 001 282

Styrelsen föreslår att vintmedlen disponeras så att	
i ny räkning överföres	12 001 282
	12 001 282

Resultatet av bolagets verksamhet samt ställningen vid räkenskapsårets utgång framgår av efterföljande resultaträkning och balansräkning med tilläggsupplysningar.

20240617204531

Resultaträkning
Tkr

	Not	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Rörelsens intäkter	2		
Anslag		33 935	32 443
Övriga rörelseintäkter		1 553	1 128
		35 488	**33 571**
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader		-9 478	-8 349
Personalkostnader	3	-27 934	-24 587
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	4	-155	-100
		-37 566	**-33 036**
Rörelseresultat		**-2 079**	**535**
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	5	122	61
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1	0
		122	**61**
Resultat efter finansiella poster		**-1 957**	**596**
Årets resultat		**-1 957**	**596**

20240617204452

Balansräkning

Tkr

	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	4	571	371
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag		50	50
Summa anläggningstillgångar		**621**	**421**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		176	75
Fordringar hos koncernföretag		5 300	5 577
Aktuella skattefordringar		78	78
Övriga fordringar		320	404
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		3 567	4 370
		9 442	**10 504**
Kortfristiga placeringar			
Kortfristig placering hos koncernföretag		10 449	10 449
Summa omsättningstillgångar		**19 890**	**20 953**
SUMMA TILLGÅNGAR		**20 511**	**21 373**

20240617204533

Balansräkning

Tkr

	Not	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		2 000	2 000
Reservfond		2 000	2 000
		4 000	**4 000**
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		13 958	13 363
Årets resultat		-1 957	596
		12 001	**13 958**
Summa eget kapital		**16 001**	**17 958**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		851	584
Övriga skulder	6	973	944
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		2 686	1 887
Summa kortfristiga skulder		**4 510**	**3 415**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**20 511**	**21 373**

20240617204454

Tilläggsupplysningar

Tkr

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Driftsanslag intäktsförs till sin helhet under den period de avser. Övriga anslag intäktsförs då de utnyttjas för det förutbestämda syftet. Projektintäkter redovisas under den period då ett projekt genomförs och sammanfaller med kostnadsredovisningen för motsvarande projekt. Konsultintäkter redovisas under den period som en konsultinsats genomförs.

Ränteintäkter redovisas fördelat över löptiden med tillämpning av effektivräntemetoden. Effektivräntan är den ränta som gör att nuvärdet av alla framtida in- och utbetalningar under räntebindningstiden blir lika med det redovisade värdet av fordran.

Inkomstskatter

Bolaget är enligt lagen om statlig inkomstskatt (IL 7 kap §16) frikallat från skattskyldighet för all annan inkomst än av näringsverksamhet som hänför sig till innehav av fastighet. Bolaget äger ingen fastighet.

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som Övrig rörelseintäkt respektive Övrig rörelsekostnad.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod och påbörjas när den materiella anläggningstillgången kan tas i bruk. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Om en tillgång har delats upp på olika komponenter skrivs respektive komponent av separat över dess nyttjandeperiod. Linjär avskrivningsmetod används för övriga typer av materiella tillgångar.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Inventarier	5 år

20240617204555

Finansiella anläggningstillgångar
Finansiella tillgångar som är avsedda för långsiktigt innehav redovisas till anskaffningsvärde. Har en finansiell anläggningstillgång på balansdagen ett lägre värde än det bokförda värdet skrivs tillgången ner till detta lägre värde om det kan antas att värdenedgången är bestående.

Aktier och andelar i dotterföretag
Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott och koncernbidrag läggs till anskaffningsvärdet när de uppkommer. Utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt.

Nedskrivningsprövning av finansiella anläggningstillgångar
Vid varje balansdag bedömer Almi Företagspartner Östergötland Aktiebolag om det föreligger indikation på nedskrivningsbehov i någon av de finansiella anläggningstillgångarna. Nedskrivningen redovisas i resultaträkningen. Nedskrivningsbehovet prövas individuellt för aktier och andelar och övriga enskilda finansiella anläggningstillgångar som är väsentliga.

Finansiella instrument
En finansiell tillgång eller finansiell skuld redovisas i balansräkningen när företaget blir part till instrumentets avtalsenliga villkor. En finansiell tillgång bokas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången upphör, regleras eller när företaget förlorar kontrollen över den. En finansiell skuld, eller del av finansiell skuld, bokas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgörs eller på annat sätt upphör.

Vid det första redovisningstillfället värderas omsättningstillgångar och kortfristiga skulder till anskaffningsvärde. Långfristiga fordringar samt långfristiga skulder värderas vid det första redovisningstillfället till upplupet anskaffningsvärde. Låneutgifter periodiseras som en del i lånets räntekostnad enligt effektivräntemetoden (se nedan).

Vid värdering efter det första redovisningstillfället värderas omsättningstillgångar enligt lägsta värdets princip, dvs. det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Bedömning av osäkra kundfordringar görs individuellt och eventuella osäkra kundfordringar reducerar fordran. Kortfristiga skulder värderas till nominellt belopp.

Långfristiga fordringar och långfristiga skulder värderas efter det första redovisningstillfället till upplupet anskaffningsvärde.

Upplupet anskaffningsvärde
Med upplupet anskaffningsvärde avses det belopp till vilket tillgången eller skulden initialt redovisades med avdrag för amorteringar, tillägg eller avdrag för ackumulerad periodisering enligt effektivräntemetoden av den initiala skillnaden mellan erhållet/betalat belopp och belopp att betala/erhålla på förfallodagen samt med avdrag för nedskrivningar.

Effektivräntan
Effektivräntan är den ränta som vid en diskontering av samtliga framtida förväntade kassaflöden över den förväntade löptiden resulterar i det initialt redovisade värdet för den finansiella tillgången eller den finansiella skulden.

20240617204556

Likvida medel
Likvida medel inkluderar kassamedel och disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt andra kortfristiga likvida placeringar som lätt kan omvandlas till kontanter och är föremål för en obetydlig risk för värdefluktuationer. För att klassificeras som likvida medel får löptiden inte överskrida tre månader från tidpunkten för förvärvet.

Leasingavtal
Då de ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med de leasade tillgångarna har övergått till leasetagaren klassificeras avtalet som finansiell leasing. Vid det första redovisningstillfället redovisas en fordran i balansräkningen. Direkta utgifter som uppstår i samband med att företaget ingår finansiella leasingavtal fördelas över hela leasingperioden. Vid efterföljande redovisningstillfällen fördelas den finansiella intäkten, som är hänförlig till avtalet, över leasingperioden så att en jämn förräntning erhålls.

Offentliga bidrag
Offentliga bidrag som inte är förenade med krav på framtida prestation redovisas som intäkt när villkoren för att få bidraget uppfyllts.

Offentliga bidrag som är förenade med krav på framtida prestation redovisas som intäkt när prestationen utförts.
Offentliga bidrag har värderats till det verkliga värdet av den tillgång som företaget fått.
Bidrag som mottagits före dess att villkoren för att redovisa det som intäkt har uppfyllts, redovisas som skuld.

Ersättningar till anställda
Kortfristiga ersättningar
Kortfristiga ersättningar i bolaget utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro och sjukvård. Kortfristiga ersättningar redovisas som en kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

Ersättningar efter avslutad anställning
I Almi Företagspartner Östergötland Aktiebolag förekommer avgiftsbestämda pensionsplaner. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till ett annat företag och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala något ytterligare även om det andra företaget inte kan uppfylla sitt åtagande. Bolagets resultat belastas för kostnader i takt med att de anställdas tjänster utförts.

Ersättningar vid uppsägning
Ersättningar vid uppsägning utgår då bolaget beslutar att avsluta en anställning före den normala tidpunkten för anställningens upphörande eller då en anställd accepterar ett erbjudande om frivillig avgång i utbyte mot sådan ersättning. Om ersättningen inte ger företaget någon framtida ekonomisk fördel redovisas en skuld och en kostnad när företaget har en legal eller informell förpliktelse att lämna sådan ersättning. Ersättningen värderas till den bästa uppskattningen av den ersättning som skulle krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen.

Nyckeltalsdefinitioner
Soliditet (%)
Eget kapital i förhållande till balansomslutningen.

Medelantalet anställda
Medelantalet anställda under räkenskapsåret.

20240617204457

Not 2 Intäkternas fördelning

	2023	2022
I anslag ingår intäkter från:		
Moderbolag	11 870	11 557
Driftsanslag från regional medägare	11 404	11 104
Projektintäkter	10 190	9 782
Övriga intressenter	471	0
	33 935	**32 443**
I övriga rörelseintäkter ingår:		
Projektintäkter, fakturerade	843	595
Konsultintäkter	92	57
Övriga intäkter	618	475
	1 553	**1 128**

Not 3 Antal anställda

	2023	2022
Medelantal anställda i bolaget uppgår till	29	27

Not 4 Inventarier

	2023	2022
Ingående anskaffningsvärden	1 895	1 574
Inköp	355	320
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**2 250**	**1 895**
Ingående avskrivningar	-1 524	-1 424
Årets avskrivningar	-155	-100
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-1 679**	**-1 524**
Utgående redovisat värde	**571**	**371**

20240617204458

Not 5 Övriga ränteintäkter och liknande intäkter

	2023	2022
Ränteintäkter från koncernföretag	118	61
Övriga ränteintäkter	4	0
	122	**61**

Not 6 Övriga skulder

	2023-12-31	2022-12-31
Personalskatt	472	469
Sociala avgifter	501	475
	973	**944**

Not 7 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga händelser har inträffat efter räkenskapsårets utgång som påverkar den finansiella rapporten.

20240617204459

Enligt efterföljande elektroniska signering

Mats Abrahamsson
Ordförande

Eva Andersson

Peter Björling

Charlotte Elander

Åsa Gustafsson

Per Larsson

Anders Lindh

Ann-Charlotte Löfgren

Anna Marianne Nilsson

Vasilios Zoupounidis

Mats Philipsson
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats
enligt efterföljande elektroniska signering

Deloitte AB

Kornelia Wall Andersson
Auktoriserad revisor

Fotokopians överensstämmelse
med originalet intygas.

20240617204460

Deloitte.

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Almi Företagspartner Östergötland Aktiebolag
organisationsnummer 556488-1331

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Almi Företagspartner Östergötland Aktiebolag för räkenskapsåret 2023-01-01 - 2023-12-31.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Almi Företagspartner Östergötland Aktiebolags finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Almi Företagspartner Östergötland Aktiebolag enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under

20240617204561

revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Almi Företagspartner Östergötland Aktiebolag för räkenskapsåret 2023-01-01 - 2023-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Almi Företagspartner Östergötland Aktiebolag enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Östersund, datum framgår av vår elektroniska signering

Deloitte AB

Kornelia Wall Andersson
Auktoriserad revisor

Fotokopians överensstämmelse med originalet intygas:

20240617720462

Mats Philipsson
Mats Philipsson
Date: 2024-03-20 12:13 CET
Signed with Swedish BankID
Role: VD
Signed via account: mats.philipsson@almi.se

Vasilios Zoupounidis
Vasilios Zoupounidis
Date: 2024-03-20 12:19 CET
Signed with Swedish BankID
Role: ledamot
Signed via account: vasilios_z@fastmail.fm

Peter Björling
Peter Björling
Date: 2024-03-20 12:35 CET
Signed with Swedish BankID
Role: Ledamot
Signed via account: peter.bjorling@almi.se

Anna Nilsson
Anna Nilsson
Date: 2024-03-20 12:35 CET
Signed with Swedish BankID
Signed via account: anna.ma.nilsson@regionostergotlan

Per Larsson
Per Larsson
Date: 2024-03-20 12:42 CET
Signed with Swedish BankID
Signed via account: per.larsson@regionostergotland.se

Mats Abrahamsson
Mats Abrahamsson
Date: 2024-03-20 12:57 CET
Signed with Swedish BankID
Role: Styrelseordförande
Signed via account: mats.abrahamsson@liu.se

Eva Andersson
Eva Andersson
Date: 2024-03-20 13:18 CET
Signed with Swedish BankID
Signed via account: eva.c.andersson@regionostergotlan

Ann-Charlotte Löfgren
Ann-Charlotte Löfgren
Date: 2024-03-20 13:34 CET
Signed with Swedish BankID
Role: Styrelseledamot
Signed via account: lotta.lofgren@almi.se

Åsa Gustafsson
Åsa Gustafsson
Date: 2024-03-20 15:05 CET
Signed with Swedish BankID
Role: Rådgivare
Signed via account: asa.gustafsson@almi.se

ANDERS LINDH
ANDERS LINDH
Date: 2024-03-20 16:14 CET
Signed with Swedish BankID
Signed via account: anders.lind@ibalans.eu

charlotte elander
charlotte elander
Date: 2024-03-21 09:17 CET
Signed with Swedish BankID
Signed via account: charlotte@energifabriken.se

Kornelia Wall Andersson
Kornelia Wall Andersson
Date: 2024-03-22 16:27 CET
Signed with Swedish BankID
Role: Auktoriserad revisor
Signed via account: kwall@deloitte.se

Fotokopians överensstämmelse
med originalet intygas:

20240617204463

Års- och hållbarhets-redovisning

2023

almi

20240617204644

TeamEngine E-Signing

Innehåll

Den reviderade årsredovisningen och koncernredovisningen finns på sidorna 19–73.

Revisorernas revisionsberättelse finns på sidorna 74–75.

Bolagsstyrningsrapporten som granskats av revisorerna återfinns på sidorna 29–40.

Hållbarhetsarbetet rapporteras i enlighet med Global Reporting Initiatives (GRI) Standards och återfinns på sidorna 9–17, 27–28, 77–88.

Den lagstadgade hållbarhetsrapporten enligt 6 kapitlet 11 § i årsredovisningslagen är integrerad i årsredovisningen och återfinns på sidan 86.

Almis verksamhet ... 3
Kort om Almi ... 4
Vd har ordet ... 5
Omvärld ... 7
Strategi ... 9
Affärsmodell ... 11
Hållbar tillväxt ... 12
Hållbart Almi ... 15

Styrning och kontroll ... 18
Förvaltningsberättelse ... 19
Förslag till vinstdisposition ... 22
Risker och riskhantering ... 23
Bolagsstyrningsrapport för 2023 ... 29
Styrelse ... 41
Koncernledning ... 43
Riktlinjer för ersättningar ... 44
Uppföljning måltal ... 46

Räkenskaper ... 51
Koncernens resultaträkning ... 52
Koncernens balansräkning ... 52
Koncernens rapport över förändring i eget kapital ... 53
Koncernens kassaflödesanalys ... 54
Moderbolagets resultaträkning ... 54
Moderbolagets balansräkning ... 55
Moderbolagets rapport över förändring i eget kapital ... 56
Moderbolagets kassaflödesanalys ... 57
Tilläggsupplysningar, noter ... 58
Försäkran ... 73
Revisionsberättelse ... 74

Hållbarhetsnoter ... 76
Om hållbarhetsredovisningen ... 77
Intressentdialog ... 78
Väsentlighetsanalys ... 80
Styrning av Almis väsentliga hållbarhetsaspekter ... 81
Beskrivning av Almis värdekedja ... 82
Almis påverkan på Agenda 2030 ... 84
Taxonomi för hållbara investeringar ... 85
Almi ÅRL-index ... 86
Almi GRI-index ... 87
Bestyrkanderapport hållbarhet ... 89

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710 Page 2 of 91.

20240617204465

Almis verksamhet

20240617204469

TeamEngine E-Signing

Kort om Almi

Almis erbjudande riktas till företag som vill utvecklas och växa hållbart och omfattar lån och affärsutveckling till små och medelstora företag samt riskkapital till företag i tidiga skeden med stor tillväxtpotential och en skalbar affärsidé.

Uppdrag

Almi ska erbjuda finansiering och affärsutveckling riktat till företag med lönsamhets- och tillväxtpotential så att små och medelstora företag utvecklas och blir fler.

Verksamheten ska utgöra ett komplement till den privata marknaden, vara tillgänglig i hela landet, bidra till hållbar tillväxt samt ett jämställt företagande. Verksamheten ska bedrivas med särskilt fokus på företag i tidiga skeden eller expansionsfaser samt företagare som är kvinnor eller har utländsk bakgrund.

Almi-koncernen

Almi AB ägs av svenska staten och är moderbolag i en koncern med 16 regionala dotterbolag och underkoncernen Almi Invest. De regionala dotterbolagen ägs till 51 procent av moderbolaget och till 49 procent av regionala ägare. Almi Invest ägs till 100 procent av moderbolaget. Koncernens verksamhet finansieras genom anslag från staten och de regionala delägarna. Ytterligare finansiering sker via särskilda medel från staten, landets regioner och EU samt genom resultat som genereras i verksamheten. Inom riskkapitalverksamheten finansieras driften huvudsakligen genom anslagsmedel ur förvaltade fonder.

Organisation

Almi är organiserat i två affärsområden, Företagspartner och Invest. Inom affärsområde Företagspartner erbjuder Almi lån och affärsutveckling till företag som vill utvecklas och växa hållbart. Det gäller såväl företag i startupfas som etablerade företag med potential till tillväxt. Inom affärsområde Invest investeras riskkapital i företag i tidiga skeden med stor tillväxtpotential och en skalbar affärsidé.

Nyckeltal 2023

MEDFINANSIERING
1:2,65 kr

UPPVÄXLING
1:2,90 kr

HÅLLBARHETSDIALOGER
7 477

HÅLLBARHETS-WORKSHOP
1 007

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 4 of 91.

20240617204467

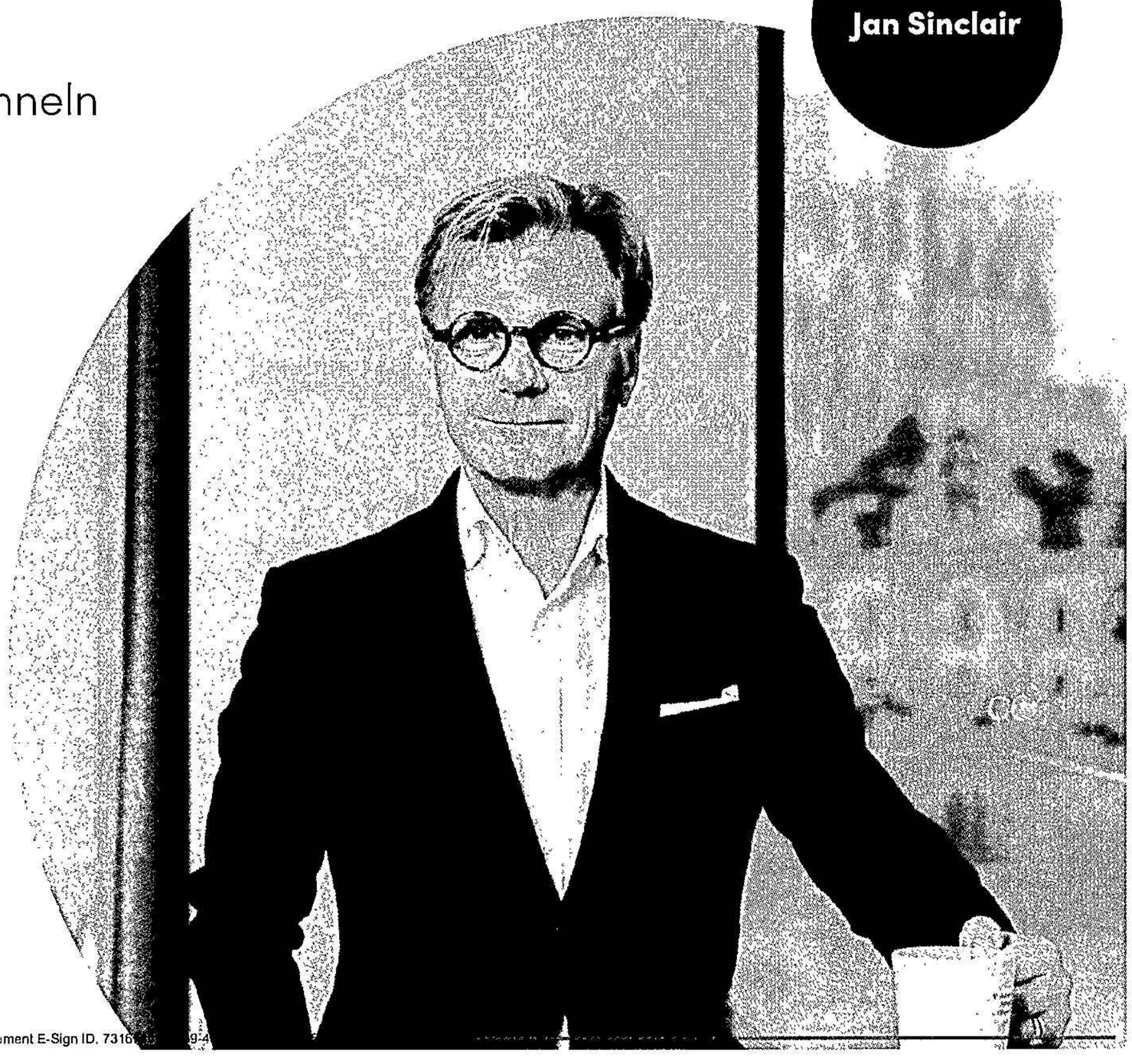
TeamEngine E-Signing

VD HAR ORDET

Tecken på förnyad framtidstro hos våra kunder?

Kunderna ser slutet av konjunkturtunneln och hållbarhetsarbetet växer stort.

Jan Sinclair



Hög inflation, stigande räntor och en svag krona har präglat den svenska ekonomin under 2023. Lågkonjunkturen beräknas fortsätta under 2024. Den höga inflationen och högre räntor tillsammans med en minskad efterfrågan i omvärlden är de främsta skälen till att konjunkturen viker. Samtidigt finns det ljuspunkter med en lägre inflationstakt men kärninflationen är fortfarande hög. Det pressar många hushåll och företag hårt.

Arbetslösheten har vuxit under 2023 och enligt Finansdepartementets beräkningar väntas den även öka ytterligare under 2024. Under 2025 väntas ekonomin återhämta sig vilket leder till att efterfrågan på arbetskraft ökar. Det finns alltså skäl till optimism när det gäller den långsiktiga konjunkturen. Dock kan nya störningar tillkomma snabbt.

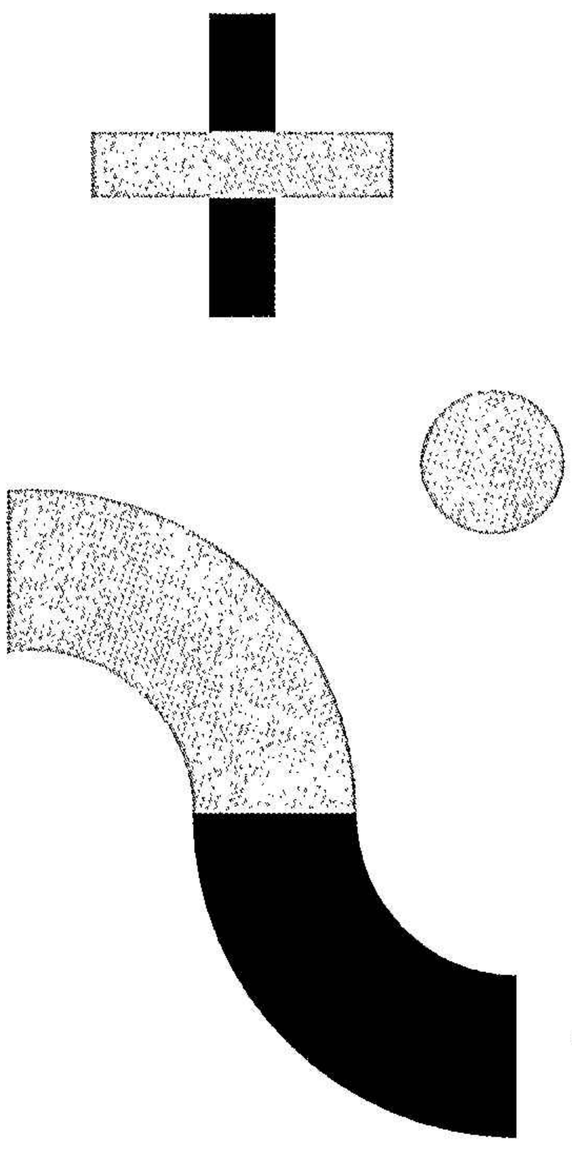
Den globala ekonomin har gått in i en mild lågkonjunktur som väntas fortsätta resterande del av året. Svag efterfrågan i Europa, dit drygt 70 procent av svensk export går, tillsammans med geopolitiska spänningar i omvärlden håller tillbaka tillväxten i det svenska näringslivet. Världen i allmänhet och Sverige i synnerhet fortsätter befinna sig i ett osäkert läge, både geo- och säkerhetspolitiskt såväl som finansiellt. Vi ser hur den ryska invasionen av Ukraina fortsätter, kraftmätningen mellan USA och Kina är påtaglig men även hur utgången av det amerikanska valet påverkar den transatlantiska länken. En försämrad politisk situation i Mellanöstern bidrar till ökad geopolitisk risk.

TeamEngine Document E-Sign ID. 7316

20240617204 68

TeamEngine E-Signing

Den globala ekonomin har gått in i en mild lågkonjunktur som väntas fortsätta resterande del av året.



Den globala BNP-tillväxten väntas uppgå till cirka 2 – 2,5 procent för 2024. Därefter återhämtar sig den globala ekonomin och tillväxttakten växlar upp till 2,9 procent 2025. Det är strax under det historiska genomsnittet på 3 procent under perioden 2015–2019.

Fondupphandlingar som utlystes föregående år från Tillväxtverket och som möjliggör en långsiktig och uthållig riskkapitalverksamhet inom Almikoncernen har slutförts. Almi deltog i Tillväxtverkets upphandling av nio nya riskkapitalfonder, den tredje generationen för de regionala fonderna och andra generationen för Klimatfonden. Av de nio anbud som Almi skickade vann bolaget åtta.

Ett vidare fokus har varit att avyttra Almis innehav från den första fondgenerationen där investeringar påbörjades 2009. Avvecklingen för fond 1-generationens slutfördes tredje kvartalet med negativt resultat i ett tufft marknadsklimat.

Även låneverksamheten påverkades negativt av höga kreditförluster men trots detta uppnåddes ägarens ekonomiska mål med ett svagare underliggande resultat.

Tidigare erhållet kapitaltillskott (pandemistödet), kommer sannolikt delvis återbetalas under 2024. Almi bedömer att detta inte kommer påverka möjligheten att genomföra våra insatser i ägardirektivet.

I det rådande ekonomiska läget ser företagsledningen ett behov av att genomföra kostnadsbesparingar. Sådana besparingar har redan initierats, såväl på moderbolagsnivå som på dotterbolagsnivå och dessa initiativ bedöms behöva fortgå tills Almi befinner sig i en stabilare ekonomisk miljö.

Under året har Almi också tagit steg mot en mer effektiv arbetsplats. Almi-assistenten, en AI-tjänst och medhjälpare har blivit vardag i många medarbetares arbetsdag. Under sommaren och hösten pågick en längre testperiod som har blivit uppskattat. Den nya tekniken är här för att stanna och Almi är en lärande organisation.

Att följa med i teknikutvecklingen är viktigt av flera anledningar, det förbättrar effektiviteten, löser problem, skapar nya möjligheter och gör oss starkare i en alltmer föränderlig värld. Men teknikutvecklingen innebär utmaningar, som behovet av att ständigt uppdatera kunskaper och färdigheter, samt risker för integritet och säkerhet. Därför är det viktigt att närma sig teknikutvecklingen på ett ansvarsfullt och genomtänkt sätt, vilket AI-projektet är ett bra exempel på.

Almi har ett viktigt samhällsuppdrag, en marknadskompletterande roll som ger oss möjlighet att vara med och driva framväxten av framgångsrika entreprenörer och hållbar tillväxt. Samtidigt mäter vi vår förflyttning för att skapa tydlighet att vi når uppsatta mål.

Almi påverkades av att vd och koncernchef Britta Burreau hastigt gick bort efter en kort tids sjukdom. Britta kommer vara saknad av alla oss på Almi.

Stockholm , mars 2024

Jan Sinclair
Tf vd och koncernchef Almi AB

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 6 of 91.

20240617204459

TeamEngine E-Signing

Ett utmanade ekonomiskt läge för 2024

Den stora osäkerheten, höga inflationen och räntehöjningarnas effekt har lett till minskad tillväxt, både i omvärlden och i Sverige.

Global utsikt

Den globala ekonomin vänder sakta uppåt men är fortsatt bräcklig. Tillväxten har minskat, från 3,5 procent 2022 och förväntas landa på cirka 2 – 2,5 procent både 2023 och 2024, enligt Internationella valutafonden (IMF). Centralbankernas höjningar av styrräntor för att bekämpa inflationen bidrog till att dämpa den möjliga ekonomiska återhämtningen. Med stor sannolikhet kommer de flesta delarna av den globala ekonomin vara påverkade av geopolitiska utvecklingen som är instabil och mycket komplex.

World Economic Forum förväntar sig att den globala ekonomin kommer att försvagas under det kommande året men med viss optimism om avtagande inflation. Bilden varierar dock runt om i världen, där USA ses på väg mot måttlig eller lägre inflation, medan Europa förväntas ha en fortsatt hög, men vikande inflation. Kina står antagligen inför låg eller mycket låg inflation i landet.

Osäkerheterna är dock fortfarande stora på den globala marknaden. Inflationen kan förbli hög och till och med stiga om ytterligare chocker inträffar med möjliga förstärkningar av den ryska fullskaliga invasionen av Ukraina och störningar i logistikkedjor och tillkommande oro i Mellanöstern, vilket kan påverka penningpolitiken i stramare riktning. Det globala finansiella systemet är i en konservativ fas där återhållsamhet avseende nya risker är styrande.

Europa

Inflationen och den ryska invasionen av Ukraina bidrar till ett tufft ekonomiskt läge i Europa. Euroområdet är den region av de stora ekonomierna som hittills har påverkats mest av avmattningen.

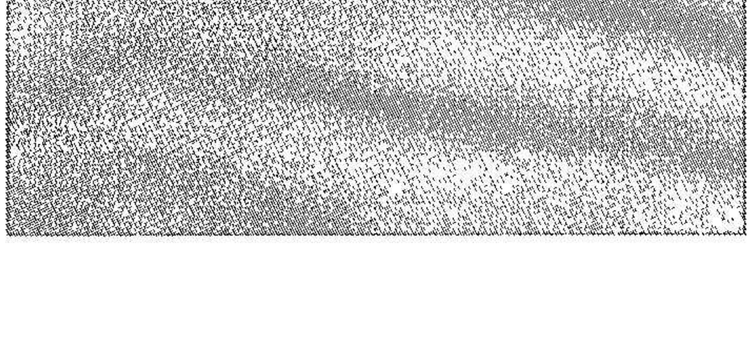
Den svaga utvecklingen har lett till att industrins investeringar föll både i år och med en förväntan om lägre takt under 2024 innan en möjlig återhämtning kan skönjas.

Den globala industrikonjunkturen har mattats av och det har drabbat den europeiska exportsektorn. Tillverkare av försvarsmaterial har dock haft en gynnsam utveckling, vilket är viktigt på regional nivå men det förmår inte kompensera för den i övrigt minskade efterfrågan på varor. De flesta exportföretag, och även transportmedelsindustrin har haft dämpad efterfrågan på varor under året. En återhämtning antas ske senare delen av 2024.

Sverige

Från ett ovanligt starkt utgångsläge efter pandemin tappade tillväxten i den svenska ekonomin fart redan i början av 2022. Bruttonationalprodukten stagnerade därefter och ekonomin krympte under 2023. Den inhemska efterfrågan är den största bidragande orsaken, men även exportindustrin har haft en vikande trend.





TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 7 of 91.

20240617204770

TeamEngine E-Signing

I spåren av de penningpolitiska åtstramningarna består många utmaningar och BNP förväntas att utvecklas svagt även under 2024. Inflationen förväntas falla och Riksbanken förväntas att sänka räntan under 2024, vilket ger en viss lättnad för prövade hushåll och företag. En långsam återhämtning borde därmed kunna börja under 2025. Resursutnyttjandet kommer dock troligtvis förbli lägre än normalt men det finns ljusglimtar. Arbetsmarknaden har hittills under 2023 varit relativ motståndskraftig men nedgången i sysselsättningen kan komma att förstärkas.

Riksbankens räntehöjningar har påverkat hushållens finansiella ställning och företagens kassor. Det har bidragit till lägre inflation men också till lägre efterfrågan och produktion.

Styrräntan antas sänkas under 2024 och 2025, men räntenivån i slutet av prognosperioden bedöms ändå vara påtagligt högre än innan pandemin.

Konkurserna under 2023 ökade med 29 procent i jämförelse med året innan. Det motsvarar det högsta antalet konkurser sedan finanskrisen på 90-talet. Under slutet av året ökade konkurserna inom de flesta stora branscher, totalt sett med 23 procent. Samtidigt inleds 2024 med att antalet nystarter av företag är det lägsta på över ett decennium för många stora branscher såsom byggindustrin, detaljhandel och hotell- och restaurang.

Marknaden

Almis målgrupp är små och medelstora företag med upp till 250 anställda. Almis tjänster är riktade till både nya och etablerade företag. Det finns över en miljon företag i Sverige och trenden är ökande. Den absoluta majoriteten av dessa, 99,9 procent, är små och medelstora företag.

Marknadskomplettering

Almi har ett marknadskompletterande uppdrag, vilket innebär att Almi ska rikta sin verksamhet mot företag med potential för hållbar tillväxt som inte får sitt behov av finansiering och affärsutveckling tillgodosett av marknadens privata aktörer. Några konkurrenter i ordets egentliga mening har Almi inte. Däremot samarbetar Almi med ett stort antal aktörer på marknaden både inom finansiering och affärsutveckling.

Hållbarhet

Näringslivet spelar en central roll för att vi ska nå en hållbar utveckling med balans mellan olika samhällsmål. Ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet hänger alla samman. Svenska företag är i många fall ledande i det globala hållbarhetsarbetet genom Agenda 2030. Näringslivet har en viktig roll i att identifiera, utveckla och leverera lösningarna för den cirkulära ekonomin som är en nödvändighet för en miljömässigt hållbar utveckling.

Idag är ett aktivt arbete med hållbarhetsfrågor en hälsofaktor i näringslivet. De som inte aktivt engagerar sig får det allt svårare att möta omvärldens förväntningar. Allt fler bolag kommer också omfattas av EU-direktivet CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) som skärper och likriktar kraven hur bolag redovisar sitt hållbarhetsarbete. Bland annat ska bolag rapportera sina klimatutsläpp i större detalj. Bolag ska också redovisa åtgärder för att minska utsläppen.

För att Sverige och världen ska klara att ställa om till ett klimatneutralt samhälle behövs teknisk utveckling, omfattande investeringar i miljö- och klimatsmart teknik. Därför är det nödvändigt att företag tillåts utvecklas i Sverige på ett bra sätt. För det är en förutsättning för att vi ska klara klimatutmaningen.

Antal företag och antal anställda per storleksklass

Storleksklass	Antal företag	Antal anställda
Enmansföretag (0)	909 860	0
Mikroföretag (1–9)	257 797	646 843
Små företag (10–49)	41 162	808 895
Medelstora företag (50–249)	7 272	701 952
Stora företag > 250	1 332	1 176 543
Totalt 0–250	**1 217 423**	**3 334 233**

Nystartartade företag i Sverige, 2022*

Län	Nyföretagande	Andel %
Stockholms län	22 164	30
Uppsala län	2 624	4
Södermanlands län	1 754	2
Östergötlands län	2 565	4
Jönköpings län	2 014	3
Kronobergs län	1 206	2
Kalmar län	1 341	2
Gotlands län	413	1
Blekinge län	849	1
Skåne län	10 230	14
Hallands län	2 282	3
Västra Götalands län	12 001	16
Värmlands län	1 509	2
Örebro län	1 841	3
Västmanlands län	1 653	2
Dalarnas län	1 689	2
Gävleborgs län	1 537	2
Västernorrlands län	1 392	2
Jämtlands län	980	1
Västerbottens län	1 534	2
Norrbottens län	1 604	2
Samtliga	**73 182**	**100**

Källa: Tillväxtanalys Uppgifterna avser 2022, uppgifterna för 2023 publiceras på Tillväxtanalys hemsida under våren.*

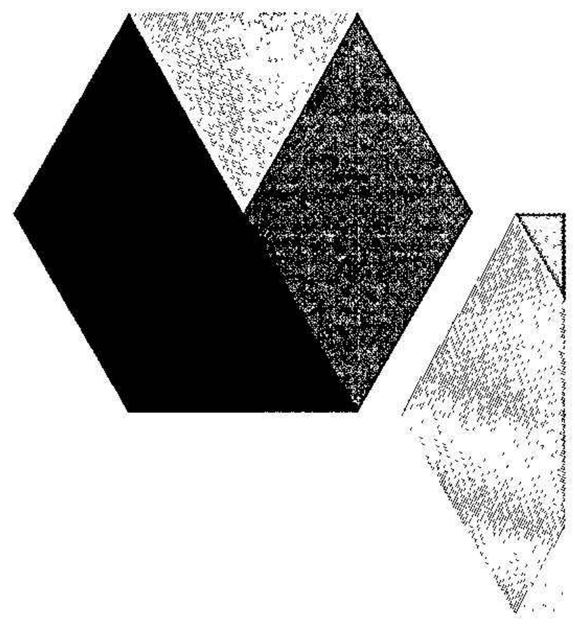
TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 8 of 91.

20240617204711

TeamEngine E-Signing

Strategi för hållbart värdeskapande

Almi ska bidra till hållbar tillväxt i de företag som erhåller lån, riskkapital eller affärsutvecklingsinsatser. Almis värdeskapande tar sin utgångspunkt i uppdraget från ägaren samt genomförd intressent- och väsentlighetsanalys, där Almis långsiktiga ambitioner, strategiska mål för hållbart värdeskapande, affärsstrategi och målstruktur är integrerade med varandra.

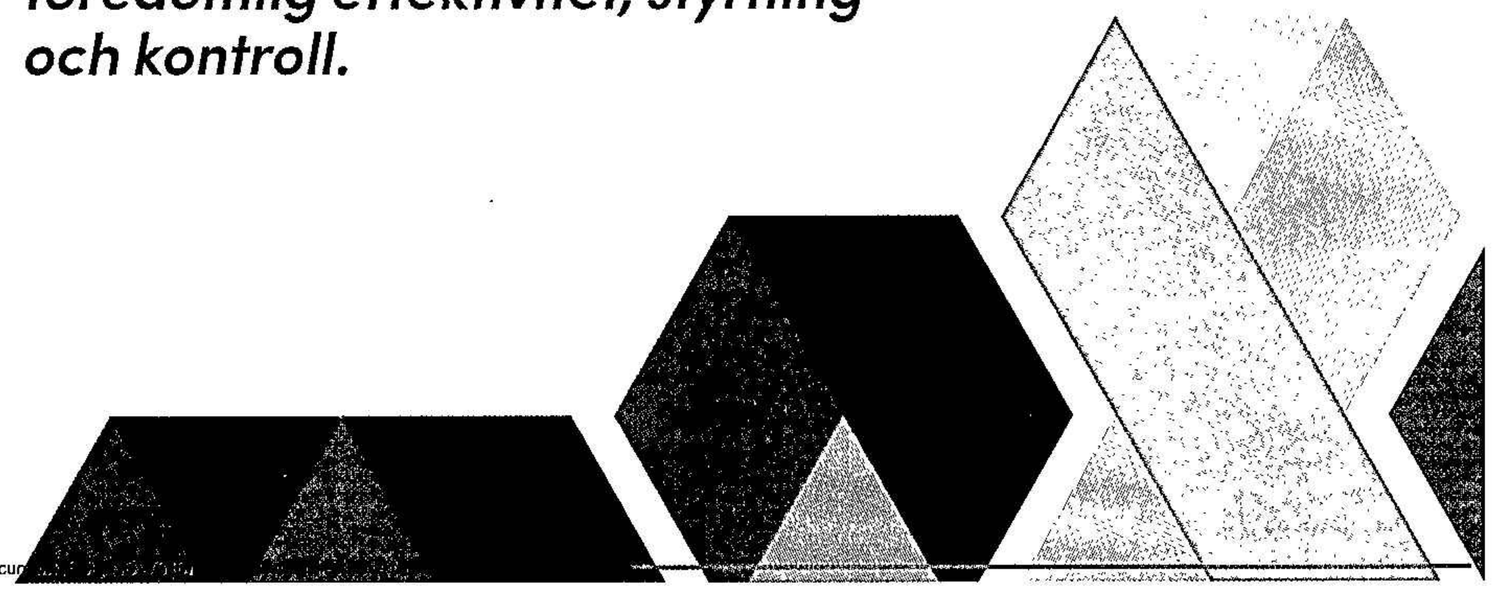


Uppdatering av strategi och målstruktur

Mot bakgrund av ett tuffare makroekonomiskt läge, fokus på kärnuppdraget och behovet av ett förtydligande av Almis långsiktiga värdeskapande, har en översyn av de strategiska målen för hållbart värdeskapande genomförts. Det innebär framför allt ett förtydligande av riktning och målnivåer i syfte att säkerställa att koncernen arbetar i linje med Almis långsiktiga ambitioner, vilka sammanfattas; stärka företagens gröna konkurrenskraft, ett företagande där jämlikhet är en självklarhet, en organisation med föredömlig effektivitet, styrning och kontroll.

Utifrån Almis långsiktiga ambitioner definieras de strategiska målen för hållbart värdeskapande enligt bilden på nästa sida. Målen tar sin utgångspunkt i Almis möjligheter till påverkan ur ett miljömässigt, socialt och styrningsperspektiv. Det handlar både om möjligheter till påverkan i de företag som tar del av Almis tjänster samt leverantörer till Almi. Även hållbarhetsfrågor som är viktiga för Almi att adressera internt.

Almis långsiktiga ambitioner, vilka sammanfattas; ***stärka företagens gröna konkurrenskraft, ett företagande där jämlikhet är en självklarhet, en organisation med föredömlig effektivitet, styrning och kontroll.***

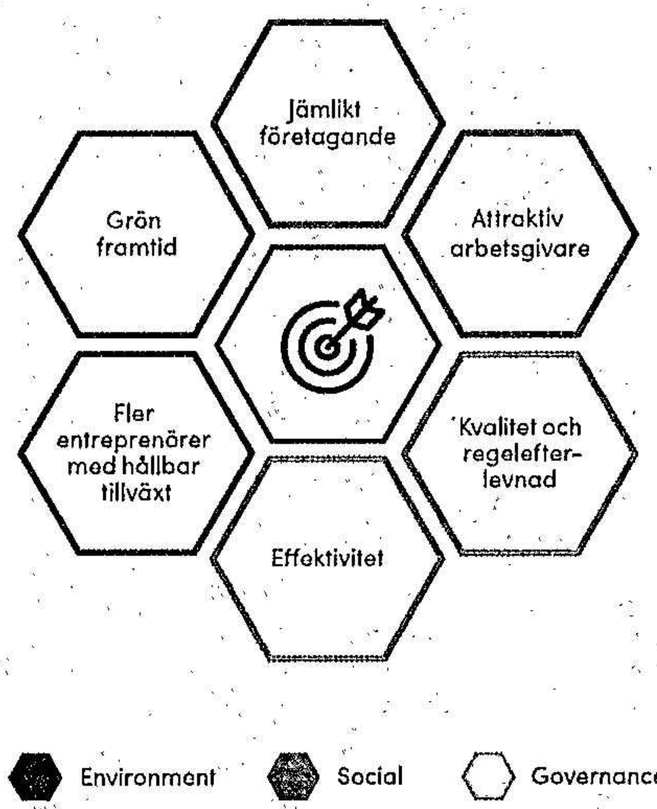


TeamEngine Docu

20240617204.72

TeamEngine E-Signing

Strategiska mål för hållbart värdeskapande



Grön framtid
Den gröna finansieringen och affärsutvecklingen som Almi tillgängliggör syftar till att utveckla och förnya företagandets gröna framtid. Almi är en marknadskompletterande aktör som når längre och bredare än privata aktörer och som får företagandet att växa över hela landet.

Fler entreprenörer med hållbar tillväxt
En organisation som omfamnar digitaliseringens möjligheter i kombination med effektiva arbetssätt innebär dels att Almi når fler företag i Sverige och därmed får dem att genom ökad hållbarhet rusta sig för framtiden, dels att Almis tjänster levereras kostnadseffektivt. Ju fler företag Almi möter desto fler går från ord till handling i sitt hållbarhetsarbete.

Jämlikt företagande
Ett företagande där alla ges möjlighet att nå sin fulla potential – oavsett kön, bakgrund eller förutsättningar – är ett starkare företagande. Almi stöttar de mest värdeskapande idéerna – oavsett var, eller vem, de kommer ifrån. Almi bidrar till ett mer jämlikt företagande genom att fokusera extra på företag som leds av kvinnor och företagare med utländsk bakgrund.

Attraktiv arbetsgivare
Att attrahera kompetenta och engagerade medarbetare som delar bolagets värderingar är grundförutsättningen för att möta ägarens förväntningar och nå målen. Almi ska locka rätt medarbetare, men också behålla dem över tid och därmed säkra kompetensutveckling i syfte att nå en framgångsrik och hållbar framtid för både medarbetare och företaget som helhet.

Effektivitet
Almi ska redovisa ett nettoresultat överstigande noll kronor. Eftersom såväl kreditförluster på lån som riskkapitalresultat kan variera kraftigt över tid, beroende på konjunktur, har Almi en strikt kostnadskontroll för att parera svängningar i resultatet. Målet är en kostnadseffektiv organisation och kostnadsmedveten kultur, som noggrant förvaltar sina ekonomiska resurser.

Kvalitet och regelefterlevnad
I en oroligare omvärld är ökad säkerhet och kontroll en allt viktigare del av uppdraget. Detta inkluderar cyber- och informationssäkerhet, bekämpning av korruption samt säkerställa att Almi inte riskerar att stödja verksamheter som är oetiska och bedrägliga. Värderingsdrivna medarbetare skapar tillsammans en kultur som agerar ansvarsfullt och föredömligt i alla lägen.

Specifika måltal, med en tidshorisont fram till 2027, kopplat till ovan målområden finns beskrivna i avsnittet Uppföljning måltal på sid 46. På kommande sidor i hållbarhetsredovisningen beskrivs Almis värdeskapandemodell samt hur väsentliga hållbarhetsfrågor hanteras med utgångspunkt i perspektiven; Hållbar tillväxt i små och medelstora företag och Hållbart Almi.

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 10 of 91.

20240619T0747Z

TeamEngine E-Signing

Affärsmodell för framtida tillväxt

Med lån, riskkapital och affärsutveckling har Almi en viktig uppgift i att bidra till en ekonomisk, social och miljömässig hållbar utveckling i små och medelstora tillväxtföretag.

Värdeskapandet möjliggörs genom upparbetade samarbeten med både privata och offentliga aktörer, statliga och regionala anslag, fonderade medel för lån och investeringar samt projektmedel.

Erbjudandet förvaltas och förädlas idag av Almis medarbetare som arbetar nära kunder och portföljbolag i Sveriges alla regioner. Uppdraget ställer krav på att aktivt verka för en förflyttning inom hållbarhet och att Almi är en naturlig partner i företagens tillväxtresa.

Exempel på resurser vi använder

Relationskapital
- Kunder
- Portföljbolag
- Samarbetspartners
- Externa konsulter

Strukturellt kapital
- Varumärke
- System
- Processer
- Kultur

Finansiellt anslag
- Lånefond
- Riskkapital-fonder
- Projektmedel

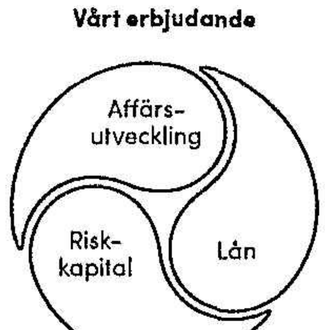
Humankapital
- Medarbetares kompetens och engagemang

Vår affärsmodell

Vår verksamhetsstrategi



Vårt erbjudande



Vår målgrupp
Små- och medelstora företag som vill och kan växa.

Värdeskapande för intressenter

Företagen
- Förståelse för och integration av hållbarhet i företagets affärsmodell
- Ekonomisk tillväxt via finansiering- och affärsutvecklingsinsatser
- Kompetensutveckling via Almis relationskapital
- Erfarenhetsutbyte via Almis nätverk

Medarbetarna
- Individuell kompetens-utveckling
- Karriärmöjligheter
- Jämställd organisation
- Ökad mångfald som bidrar till utveckling

Samhälle
- Fler hållbara företag
- Företagande i hela Sverige
- Arbetstillfällen
- Skatteintäkter
- Främjande av jämställdhet och integration via satsningar på Almis fokusgrupper

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710 Page 11 of 91.

20240617204724

TeamEngine E-Signing

Hållbar tillväxt i små och medelstora företag

Hållbar tillväxt i små och medelstora företag är Almis övergripande uppdragsmål. Almi ska genom att erbjuda lån, riskkapital och affärsutvecklingstjänster bidra till fler hållbara tillväxtföretag i hela Sverige.

Verka för mer hållbara affärsmodeller

Almis tjänster riktar sig till företag som driver hållbar tillväxt och där Almi, i rollen som marknadskompletterande aktör, kan vara en framåtlutad partner genom att erbjuda finansiering och affärsutvecklingsinsatser utifrån små och medelstora företags tillväxtbehov. Alltid med beaktande av att identifiera och möjliggöra en hållbar omställning i företagen eller att accelerera hållbara affärsmodeller.

Att verka för en hållbar affärsmodell och att beakta hållbarhetsaspekter i värdekedjan är idag en realitet för många företag och kommer på sikt att vara en hygienfaktor i alla företag. De större företagen omfattas redan av lagstiftning och krav på hantering och minskning av sin negativa påverkan. Dessa krav kommer att bli än mer omfattande i takt med behovet av att säkerställa uppfyllnad av nödvändiga klimatåtaganden, striktare krav på hållbarhetsrapportering samt sammankopplingen mellan finansiell redovisning och hållbarhetsrapportering.

Ett tydligare ansvar för ett företags påverkan i hela värdekedjan, det vill säga från – råvara, förädling, produktion, försäljning, konsumtion, återbruk – skapar ett tydligt krav på små och medelstora företag att agera hållbart. De företag som tidigt beaktar hållbarhet i sin affärsverksamhet och -utveckling kommer att ha affärsmässiga fördelar. Dessa företag prioriteras som underleverantörer och av slutkunder, är mer attraktiva på arbetsmarknaden, bygger ett varumärke som förknippas med något positivt och som bidrar till samhället i stort.

En viktig låneaktör som agerar marknadskompletterande

Almi arbetar med målgruppen små och medelstora företag och erbjuder finansieringslösningar och affärsutvecklingsinsatser. När det gäller finansiering erbjuder Almi olika typer av lån till företag med möjlighet till utveckling och lönsamhet. Lånen kan till exempel användas för produktutveckling, exportsatsning, energieffektivisering eller investeringar i produktionsutrustning.

Almis låneformer:

- **Grönt lån**
  Lån som möjliggör grön omställning och hållbar omvandling.
- **Företagslån**
  Brett lån som passar för de flesta användningsområden.
- **Tillväxtlån**
  Möjlighet för innovativa företag att utveckla innovationer och affärsidéer.
- **Exportlån**
  Särskilt anpassad låneform för exporterande företag.
- **Mikrolån**
  Riktat till mikroföretag och enskilda näringsidkare för att stimulera etablering av nya företag.
- **Innovationslån**
  Lån avsett för företag med innovationsprojekt i tidiga skeden.
- **Garantier**
  Innebär att Almi garanterar ett företags lån i bank.
- **Verifieringsmedel**
  Bidrag för att pröva koncept och innovativa idéer i tidig fas.

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 12 of 91.

20240617204473

TeamEngine E-Signing

I segmentet små och medelstora företag och i tidiga skeden av företagandet är det större risker. I rådande lågkonjunktur riskerar affärsbankerna bli mer restriktiva i sin utlåning till segmentet samt att kreditförlusterna ökar. Det avspeglas också i Almis låneaffär för verksamhetsåret 2023. Den marknadskompletterande rollen blir därför viktig att anpassa efter rådande konjunkturläge.

För att kompensera för den högre risken, och för att inte konkurrera med bankerna, tar Almi ut en ränta som ligger över genomsnittlig bankränta. Amorteringar på lånet anpassas till företagens utveckling och ekonomiska situation. Finansieringslösningen arrangeras vanligtvis i samarbete med de banker som företagen normalt samarbetar med.

Under året har stort fokus i kreditverksamheten varit på Grönt lån som från och med 1 januari 2023 genomförs med stöd från Europeiska unionen genom Hållbarhetsgarantin i InvestEU-fonden. Kunder som erhåller Grönt lån måste uppfylla behörighet till Hållbarhetsgarantin enligt av Europeiska kommissionen beslutat regelverk. Almi har utbildat tolv gröna experter i hållbarhetskriterierna och dessa finns inom Almibolagen över hela Sverige till rådgivarnas hjälp. Det är ett sätt att säkerställa att kunden får en kvalitetssäkrad och likartad hantering oavsett var i landet som kunden verkar. Det skapar även en trygghet internt där gruppen får möjlighet att dela kunskap om kvalificeringsvillkor, process och verktyg.

En aktiv riskkapitalaktör i tidiga skeden

I underkoncernen Almi Invest AB bedriver Almi en aktiv riskkapitalverksamhet, med fokus på investeringar i startups. Förvaltat kapital uppgår till knappt 3 miljarder kronor och är fördelade på åtta regionala fondbolag samt i den nationella riskkapitalfonden GreenTech. Almi Invest har ett tydligt fokus på tillväxtbranscher och ska bistå med riskvilligt kapital i tidiga skeden av företagens tillväxtcykel. Investeringarna genomförs i företag med koppling till i följande branscher:

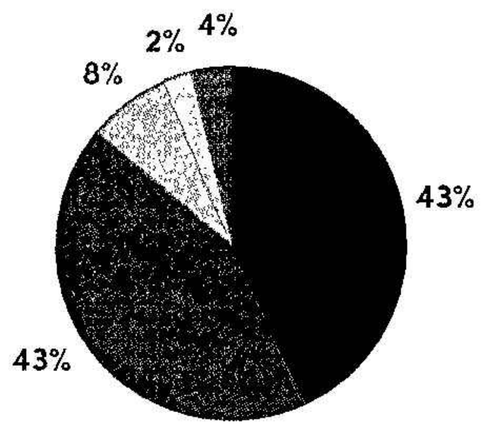
- Tech
- Industry
- Life Science
- Cleantech

Rollen som marknadskompletterande riskkapitalaktör innebär att vara en brygga till privat riskkapital och bidra till en fungerande riskkapitalmarknad i hela landet. Sedan Almis riskkapitalverksamhet etablerades 2009 har saminvesteringar skett tillsammans med över 1 000 institutionella investerare och affärsänglar.

Greentech-fonden på 650 miljoner kronor, som är en viktig fond inom grön tillväxt, har en särskild orientering mot klimatsmarta investeringar som minskar utsläppen av koldioxid. Nära hälften av Almi Invests totalt investerade belopp under verksamhetsåret härrörde från GreenTech-fonden.

Ett tydligt fokus under året har varit de fondupphandlingar som utlysts från Tillväxtverket och som möjliggör en långsiktig och uthållig riskkapitalverksamhet inom Almi Invest-koncernen. Utkomsten av upphandlingen blev att sju av de åtta regionala fondbolagen kommer att förvalta en tredje fondgeneration samt att GreenTech-fonden kommer att förvalta en andra fondgeneration i form av Klimatfonden. Ett vidare fokus har varit att avyttra Almis innehav från den första fondgenerationen där investeringar påbörjades 2009. Fond 1 stängdes som planerat den sista september 2023.

Fördelning Grönt lån utifrån hållbarhetskriterier, %



- Hållbart företag eller företag med tekonologirättighet kopplat till klimat- och miljöområdet
- Begräsna klimatförändringar, ex vis investering i vindkraft, solenergi
- Övergång till cirkulär ekonomi, ex vis minskning av primär råvaruanvändning, delningsmodeller
- Minskning av utsläpp och föroreningar
- Gröna investeringar inom jord- och skogsbruk, ex vis återplantering, ekologisk produktion

För varje investerad Almi-krona har privata medfinansiärer bidragit med

2,9 kr

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 13 of 91.

20240617204475

TeamEngine E-Signing

Affärscoaching som kompletterar finansieringen

Vid sidan av Almis tjänster inom finansiering, lån och riskkapital, möter Almi även företagens behov av olika typer av affärsutvecklingsinsatser. Med hjälp av Almis tjänster inom affärsutveckling stöttas företagen genom att identifiera möjligheter och utmaningar kopplat till affären samt att prioritera utvecklingsområden. Det i sin tur kan leda till framtagande och implementering av handlingsplaner, förändrat arbetssätt eller annan aktivitet som identifierats i samarbete med Almirådgivaren.

Almi erbjuder fyra tjänster inom affärsutveckling:

- **Hållbar utveckling**
  Initiera och ta nästa steg inom hållbarhet kopplat till företagets affär.
- **Ekonomi och lönsamhet**
  Få bättre kontroll på företagets ekonomi och lönsamhet.
- **Utveckla befintlig affär**
  Ta nästa steg och maximera ett etablerat företags potential.
- **Utveckla ny affär**
  Att utveckla en ny tjänst/produkt eller ett nytt företag.

Vidareutveckling av Almis hållbarhetstjänster

Med utgångspunkt både i intervjuer som gjorts med drygt 100 företag som deltog i projektet Hållbara Intraprenörer mellan april 2021 och december 2022 och de nya riktlinjer som kommer till följd av kommande hållbarhetslagstiftning, har fokus under 2023 legat på att vidareutveckla Almis tjänster kopplat till hållbart värdeskapande. Både för att möta kundernas fortsatta behov inom området samt för att möta de krav som kommer att ställas på Almi när det gäller att fånga upp och rapportera på kundernas mätbara förflyttning inom hållbarhet.

Utvecklingen som har gjorts, och som implementeras första kvartalet 2024, innebär att Framtidsdialogen och Hållbarhetsworkshopen görs om till en sammanslagen, obligatorisk, tjänst som genomförs med samtliga kund- och portföljbolag utifrån ett digitalt verktyg. Det nya arbetssättet kommer att bidra till ökad effektivitet, tydligare involvera kunden i processen med syftet att lära dem systematiken när det gäller hållbarhetsarbetet samt ge företagen möjlighet att fördjupa sig än mer på egen hand. Det digitala verktyget kommer också ge Almi möjlighet att samla in identifierade mätpunkter som kommer att efterfrågas i den egna hållbarhetsrapporteringen. Utveckling av plattformen kommer att fortsätta under 2024 i nära samarbete med CSRD-projektet (Corporate Sustainability Reporting Directive).

Värt att notera, och ett gott betyg på Almis arbete med att koppla hållbart värdeskapande till affären, är den uppmärksamhet och intresseförfrågningar som Almi fått från sina motsvarigheter i länder både inom och utanför EU. Dessa organisationer har visat stort intresse för det arbetssätt och verktyg som används i bland annat Framtidsdialogen och hur det ger företagen vägledning att fokusera på rätt hållbarhetsfrågor.

> ***Det nya arbetssättet kommer att bidra till ökad effektivitet, tydligare involvera kunden i processen med syfte att lära dem systematiken när det gäller hållbarhetsarbete samt ge företagen möjlighet att fördjupa sig än mer på egen hand.***

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 14 of 91.

20240617204477

TeamEngine E-Signing

Hållbart Almi

Ett framåtblickande arbete med att uppfylla viktiga målsättningar i det interna hållbarhetsperspektivet – Hållbart Almi, möjliggör att uppnå det externa målet att skapa Hållbar tillväxt i små och medelstora företag. Internt fokuseras hållbarhets-arbetet till frågor kring kompetenssäkring, mångfald och jämställdhet, kundsekretess och ett aktivt antikorruptionsarbete.

En kunskapsdriven organisation

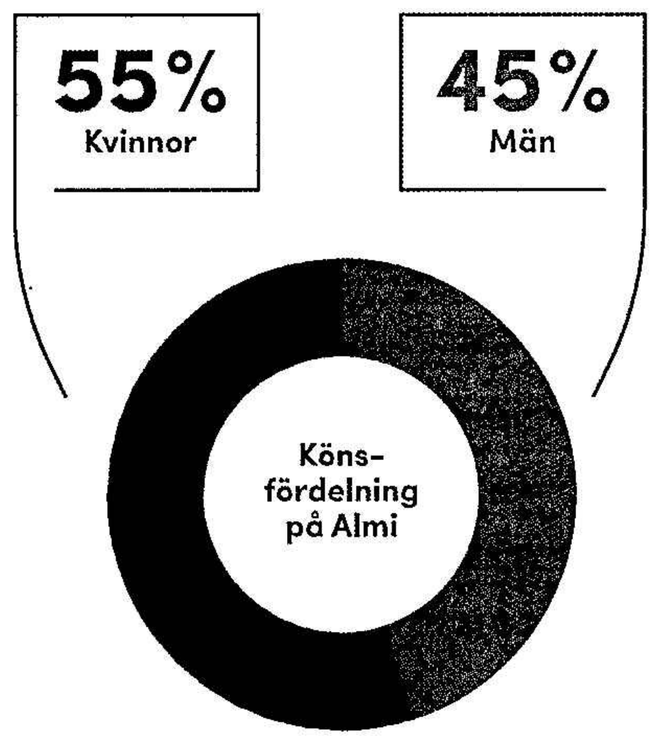
Almi ska attrahera, utveckla och behålla medarbetare med rätt kompetens och som på bästa sätt bidrar till att de långsiktiga målen nås. Det är medarbetarnas kompetens och engagemang som utvecklar Almi och bidrar till kund- och portföljföretagens positiva förflyttning. Det innebär att fokus läggs på att vidareutveckla medarbetare och att det ständigt finns ett lärande i Almis olika roller.

I syfte att kontinuerligt vara relevant och ingjuta kundernas förtroende är kompetensutveckling en central hållbarhetsfråga för Almi. I den meningen ses Almi som ett kunskapsföretag, vars framgång vilar på att ett uppfattat affärsvärde levereras tillsammans med Almis finansieringslösningar. Eftersom företagens behov är olika och Almis uppdrag är branschbrett, ställer det krav på att Almis medarbetare både har en bred förståelse för kundernas utmaningar, i kombination med specifik kompetens inom vissa områden. Det är utifrån den insikten koncernen arbetar med koncerngemensamma kompetensplaner, i kombination med regionala initiativ i dotterbolagen.

Ett jämställt och inkluderande Almi

Almi som arbetsplats ska präglas av engagemang, jämställdhet och mångfald. Det är Almis övertygelse att ett aktivt internt jämställdhetsarbete gynnar samhället i stort och Almis möjligheter att öka andelen insatser till företag som leds av bland annat kvinnor.

Fördelningen med avseende på kön, ålder och utländsk bakgrund är tre områden som Almi specifikt valt ut att följa upp internt. Uppföljningen visar att Almi som helhet fortsätter göra en positiv förflyttning gällande att attrahera och behålla medarbetare med utländsk bakgrund. Utfallet skiljer sig dock mellan bolagen inom koncernen och mellan olikaroller, något som adresserats i olika insatser. Vidare syns tydligt i uppföljningen att Almi på koncernnivå har en jämställd personalstyrka med 55 procent kvinnor och 45 procent män. Vid nedbrytning kan konstateras att skillnaderna är större inom vissa roller och på chefsnivå, där Almi har en mindre överrepresentation av kvinnliga chefer. Ålder följs också upp på samma vis och där kan konstateras att fler unga anställts. Traineeprogrammet har bidragit positivt till att locka och ta emot unga medarbetare.



TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 15 of 91.

20240617204778

TeamEngine E-Signing

För att kunna arbeta fördomsfritt med de ovan tre nämnda områden har Almi sett över rekryteringsprocessen i sin helhet. Almi har bland annat implementerat ett nytt rekryteringsverktyg som möjliggör en GDPR-säker och kompetensbaserad rekryteringsprocess. Vidare har ny testleverantör i samband med rekryteringar implementerats, vars metod bygger på lämplighetester tidigt i rekryteringsprocessen. Därutöver har en tydligare "farfars-princip" införts i syfte att motverka subjektiva och godtyckliga beslut.

Fortsatt aktivt medlemskap i Diversity charter gör att Almi bygger nätverk och håller sig à jour med trender inom det breda mångfaldsområdet. En utbildningsinsats inom ämnet mångfald och inkludering planeras till 2024.

Ett attraktivt arbetsgivarvarumärke

Almi har under 2023 definierat sitt arbetsgivarvarumärke genom metodiken – employer value proposition (EVP). Syftet är att säkerställa att Almi är tydliga och konsekventa i såväl den externa kommunikationen, när nya talanger ska attraheras, som i den interna kommunikationen när mål och vision ska förankras med Almis medarbetare.

Innehållet i EVP är kärnan i arbetsgivarvarumärket som definierar dess positionering och strategiska inriktning. I framtagningen av Almis EVP har hänsyn tagits till den interna förutsättningar, det strategiska sammanhanget för Almi samt de externa kraven som kandidatmarknaden ställer och till viss del även Almis konkurrenter. Dessutom har värderingar och principer inkluderats i modellen och som representerar organisationen och dess kultur. Arbete med framtagningen har varit inkluderande och många anställda från olika delar av koncernen har varit inblandade.

Almis platta organisationsstruktur till trots, förekommer intern rörlighet inom Almi vilket ses som ett kvitto på en attraktiv arbetsplats. Almi finns på 40 orter i Sverige vilket medfört att vissa medarbetare kunnat vidareutvecklas inom koncernen även när det varit flytt av personliga skäl. Vidare noteras även att rörligheten ökat mellan affärsområden genom rekryteringar och praktik vilket har mottagits positivt och med nyfikenhet från alla inblandade. Lediga tjänster annonseras som regel internt för att främja den interna rörligheten. För femte året i rad behåller Almi statusen som Karriärföretag enligt Karriärföretagen.

Almis satsning på traineer

Som ett led i att stärka Almis arbetsgivarvarumärke har ett traineeprogram lanserats. I rekryteringskampanjen valde Almi att involvera många medarbetare och testa nya, moderna och kostnadseffektiva metoder för att nå den unga målgruppen. Målet att attrahera unga talanger lyckades då kampanjen resulterade i över 400 ansökningar. Som ett led i vårt arbete med fördomsfri rekrytering valde Almi att lägga personlighetstest som ett urvalssteg tidigt i processen, 300 erbjöds chansen. Därefter vägdes test, case och intervjuer samman till en heltäckande bedömning. I maj 2023 anställdes sex traineer på ett 18-månaders långt program med inriktning på management, finans och it- och digitalisering.

Resultaten hittills pekar på att traineeprogrammet, på ett effektivt sätt, tillför resurser till verksamheten och hjälper till att accelerera vårt arbete med strategi 2027. Genom att involvera traineerna i beslut får Almi in ny ung kompetens samt bidrar till att ledare inom Almi utmanas på ett utvecklande sätt. Traineerna bidrar även till intern stolthet genom att jobba krossfunktionellt, i olika delar och platser av verksamheten vilket bidrar aktivt till Ett Almi.

Ny process för medarbetaråterkoppling

Medarbetarundersökningen har genomförts med ett nytt verktyg med start hösten 2023 där uppföljningen följs månadsvis. Det nya verktygets temperaturmätning omfattar bland annat engagemang, ledarskap, arbetssituation och delaktighet. Utfallet presenteras i en skala 1–10.

Totalt, på koncernnivå, visar utfallet att Almi är en välmående organisation, men att det förekommer variationer mellan de olika bolagen. Tidigare år har ett s.k. engagemangsindex mätts, som nu inte är helt jämförbart med årets engagemangsutfall på 7,7. Det kan dock konstateras att Almi ligger något under branschindex på 7,8 (skala 0 till 10). Utfallet på indikatorn Attraktiv arbetsgivare (skala -100 till +100) uppgick till 19, vilket är en tillbakagång från 24 året innan. Det har varit många förändringar, många nya chefer och medarbetare under 2023, vilket kan ha en viss påverkan på resultatet.

God affärsetik en grundförutsättning

Arbetet med god affärsetik är en viktig hållbarhetsfråga för Almi. Det utgör en grundförutsättning för att bibehålla marknadens och ägarnas förtroende för Almi som marknadskompletterande aktör. Det är ett värdeskyddande arbete för samhället i stort och ska också verka för att ledsaga och skydda medarbetarna då Almi hanterar olika typer av känslig information. God affärsetik inbegriper bland annat att ha sunda affärsrelationer, motverka ekonomisk brottslighet samt att verka för strikt kundsekretess och hög IT-säkerhet.

Almis arbete med god affärsetik kännetecknas av ett kontinuerligt förbättringsarbete med ansvar för efterlevnad och kontroll i linjeorganisationen. Under 2023 har en kartläggning gjorts för att utvärdera hur väl Almis interna styrsystem motverkar risken för potentiella intressekonflikter inom organisationen och i relation till kunder och leverantörer. Detta är ett arbete som gjorts i 2:a försvarslinjen och på uppdrag av styrelsen. Därtill har Almis obligatoriska utbildningar inom compliance-området uppdaterats och lanserats i kompetensportalen.

Motverka finansiell brottslighet

Ett viktigt område är arbetet med att motverka att Almis tjänster riktas till företag som bedriver en oseriös eller bedräglig verksamhet. Det finns aktörer som försöker nyttja företagandet med syfte att framstå som att man bedriver en seriös och legitim verksamhet. Här är Almis arbete med kundkännedom och identifiering av risk för penningtvätt och finansiering av terrorism samt anti-bedrägeri viktiga kontroller innan Almi inleder en eventuell affärsrelation med det aktuella företaget. Kontroller görs av alla företag och företagare, oavsett insats från Almis sida.

Almis Anti Money Laundering-funktion (AML), det vill säga arbetet med att motverka att Almi nyttjas för penningtvätt och finansiering av terrorism, är en samordnad funktion i moderbolaget som servar dotterbolagen i kundkännedomsprocessen. Avdelningen har ändamålsenliga systemstöd implementerade i syfte att erhålla en mer komplett bakgrundsbild av varje potentiell kund. Almi är registrerade som annan finansiell verksamhet hos Finansinspektionen och rapporterar misstänkta försök till penningtvätt eller finansiering av terrorism till Finanspolisen.

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 16 of 91.

20240617204479

TeamEngine E-Signing

Under 2023 har Almi infört ett antal effektiviseringsåtgärder i syfte att kunna göra en snabb och rättssäker bedömning av varje potentiell kund. Vidare har fokus legat på löpande utbildningsinsatser i syfte att identifiera ekonomisk brottslighet genom företagande. Arbetet kännetecknas av ett fortlöpande arbete med ambitionen att tidigt upptäcka nya tillvägagångssätt som Almi riskerar att utsättas för samt att därmed vidta lämpliga motåtgärder.

Under 2022 var det ett stort fokus på utökade riskkartläggningar, bland annat kopplat till Rysslands invasion av Ukraina, med avsikt att identifiera potentiella riskscenarion beaktat säkerhetsläget och sanktioner som följd. Arbetet under 2023 har fortgått i samma riktning mot bakgrund av det fortsatt förändrade säkerhetsläget och pågående konflikter. Det innebär löpande omvärdering av så kallade riskländer, inklusive värdering av närliggande länder där konflikter pågår.

Att värna sekretess och verka för hög säkerhet

Ett väsentligt hållbarhetsområde är Almis arbete med informationssäkerhet och skyddande av kund- och personuppgifter. Att upprätthålla en hög nivå av säkerhet och skydd av information kräver ett kontinuerligt och systematiskt förbättringsarbete och frågeställningen hanteras av flertalet ansvariga i linjeorganisationen däribland dataskyddsombud (DSO), chief information officer och informationssäkerhetsansvarig.

Under året har fokus varit att stärka Almis ledningssystem för informationssäkerhet samt dataskydd. Inom dataskydd har det inneburit utveckling av ett systematiskt dataskyddsramverk samt tydliggörande kring roller och ansvar för dataskydd inklusive tillsättandet av en DSO. Fokus för informationssäkerhet har varit klassning av Almis information och system, hantering av säkerhetsincidenter samt effektivare styrning av leverantörers säkerhet. Utöver detta har det även genomförts ett kontinuitetsinitiativ i syfte att ytterligare förstärka Almis motståndskraft inom området.

Process för risk- och internkontroll
Almi arbetar efter modellen med tre så kallade försvarslinjer. Modellen visar vilket ansvar för riskhantering och internkontroll som åläggs respektive funktion inom ramen för de tre försvarslinjerna. Modellen med tre försvarslinjer syftar till att åstadkomma en effektiv företagsövergripande riskhantering och säkerställa god intern kontroll.

- **Första försvarslinjen**
  Utgörs av organisationens operativa ledning och affärsverksamhet vilket omfattar såväl Almis affärsområden som stabsfunktioner och andra nyckelfunktioner. Deras ansvar är att säkerställa effektiv riskhantering och intern styrning och kontroll inom respektive verksamhetsområde.

- **Andra försvarslinjen**
  Utgörs av kontrollfunktionerna Compliance och Riskkontroll vars primära uppgifter är att utveckla, upprätthålla och övervaka övergripande principer och riskhanteringsramverk. Internkontrollfunktionen är en granskningsfunktion och agerar hos Almi inom andra försvarslinjen. Andra försvarslinjen utgör ett stöd för verksamheten och kan bistå med rådgivning, men är inte involverad i några delar av det löpande arbetet.

- **Tredje försvarslinjen**
  Utgörs av oberoende internrevision som arbetar på uppdrag av styrelsen med att utvärdera och förbättra all styrning, riskhantering och kontroll inom Almi.

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 17 of 91.

Styrning och kontroll

20240617204811

TeamEngine E-Signing

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Almi AB, organisationsnummer 556481-6204, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2023.

Verksamhetens art och inriktning

Almis uppdrag är att stärka det svenska näringslivets utveckling och verka för hållbar tillväxt genom rådgivning och finansiering. Verksamheten ska bidra till ett jämställt företagande och i huvudsak riktas mot företag med lönsamhets- och tillväxtpotential. Verksamheten ska utgöra ett komplement till den privata marknaden och vara tillgänglig i hela landet. Särskilt fokus ska ägnas åt företag i tidiga skeden samt företag med företagsledare som är kvinnor eller personer med utländsk bakgrund.

Utlåning

Almis lån är riktade till företag med potential för hållbar tillväxt. Utöver sedvanlig finansiell bedömning läggs stor vikt vid företags möjligheter till utveckling, lönsamhet och långsiktig bärkraft. Viktigt är också entreprenörens och företagets förmåga att utveckla och förvalta affärsidén eller investeringen. För att kompensera för den högre risken tar Almi ut en ränta som ligger över genomsnittlig bankränta. Finansieringslösningen arrangeras vanligtvis i samarbete med de banker som företagen normalt samarbetar med. För vissa av låneformerna har Almi tecknat garantiavtal med Europeiska investeringsfonden (EIF), inom ramen för InvestEU, varför dessa löper med en något lägre räntesats.

Almi tecknade ett avtal 1 mars år 2021 med Europeiska Investeringsfonden (EIF) inom European Guarantee Fund (EGF) vilken var designad för att hjälpa företag att återhämta sig från den ekonomiska chocken orsakad av covid-19. Almi lanserade ny låneprodukt som heter Grönt lån den 1 juni år 2021. Vid den tiden fick Almi själv forma behörighetskriterierna för att bevilja kunden ett grönt lån. Det gröna lånet i sin första version kunde användas för att finansiera gröna satsningar som drev mot ett eller flera av de sex målsättningarna i EU:s taxonomi. Genomgången Hållbarhetsworkshop var obligatorisk för lån större än 200 000 kronor.

I december år 2022 tecknades nytt treårigt avtal med EIF inom InvestEU Fund på grund av att EGF-garantin avslutades den 31 december 2022. I den nya InvestEU-fonden valde Almi att lägga grönt lån i EIF:s Hållbarhetsgarantiportfölj. De strikta behörighetskriterierna i denna portfölj är beslutade av Europeiska kommissionen och Almi saknar möjlighet att bevilja grönt lån till kund som ej uppfyller dessa behörighetskriterier. Ett hjälpmedel tillhandahålls av kommissionen och som speglar det skriftliga regelverket för Hållbarhetsgarantin. Regelverket innehåller drygt 20 huvudbehörighetskriterier inom hållbarhet. Almi har avtalat att minst 70 procent av vår portföljvolym i InvestEU ska tillhöra lån som finansierar investeringar som begränsar klimatförändringar och höjer klimattåligheten. Av de totala utbetalningarna av gröna lån år 2023 om 339 miljoner kronor avser 156 miljoner kronor lån som beviljades år 2022–2021.

Riskkapital

Koncernens riskkapitalverksamhet, Almi Invest, investerar i företag med skalbara idéer och möjlighet till långsiktig hållbar värdetillväxt samt förmåga att konkurrera såväl nationellt som internationellt. Investeringarna sker i tidiga faser där tillgången på kapital ofta är en bristvara. Almi Invest investerar i hela landet via regionala fonder samt en nationell fond inom green tech med särskilt fokus på investeringar som minskar utsläppen av koldioxid. Den marknadskompletterande rollen innebär att Almi Invest investerar i tidig fas eller i segment där tillgång till riskkapital från olika aktörer saknas i tillräcklig omfattning.

Affärsutveckling

Affärsutveckling innebär rådgivning vid utvecklingen av ett företags affärsdrivande verksamhet och dess processer. Almis marknadskompletterande roll innebär att affärsutvecklingsinsatserna riktas till företag med potential för hållbar tillväxt som annars inte får hela eller delar av sina behov av rådgivning tillgodosett av privata aktörer.

Finansiering

Almis verksamhet finansieras genom anslag från staten och de regionala delägarna. Ytterligare finansiering kan ske via särskilda medel från staten, landets regioner, Tillväxtverket och EU samt genom projekt- och konsultintäkter i verksamheten.

Staten har tillskjutit kapital till moderföretagets eget kapital i form av aktiekapital, reservfond och därutöver medel avsedda för såväl utlåning som riskkapitalinvesteringar. Almi ska långsiktigt bedriva verksamheten i enlighet med ägaranvisningen.

Kapitalet i förvaltade fonder i riskkapitalverksamheten kommer från Almi, EU (strukturfonder) och regionala finansiärer. GreenTech-fonden har särskilt fokus på investeringar som minskar utsläpp av koldioxid. Medfinansiärer är Energimyndigheten och EU.

Ägarförhållanden

Moderföretaget i Almi-koncernen (Almi) är Almi AB som ägs till 100 procent av svenska staten. Därutöver består koncernen av ytterligare 29 hel- och delägda dotter- och dotterdotterföretag varav 16 delägda dotterföretag ägs till 51 procent av moderföretaget och till 49 procent av regionala ägare.

Under 2023 har TeknoSeed I AB likviderats. Företaget ägdes till hundra procent av Almi Invest AB.

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 19 of 91.

20240617204482

TeamEngine E-Signing

Redovisningsprinciper

Inga förändringar har skett av redovisningsprinciperna sedan föregående räkenskaps årsbokslut.

Se Not 2 Redovisningsprinciper och värderingsprinciper för beskrivning av koncernens redovisningsprinciper.

Beslut är taget att byta redovisningsstandard från BFN 2012:1 och K3 till IFRS. Övergångsdatum är fastställt till 1 januari 2025.

Moderföretaget och dotterföretagen i koncernen är enligt lagen om statlig inkomstskatt (IL 7 kap § 16) undantagna från skattskyldighet för all annan inkomst än inkomst av näringsverksamhet som hänför sig till innehav av fastighet.

Miljö

Almi bedriver ingen verksamhet som är tillstånds- eller anmälningspliktig enligt miljöbalken. Almis arbete inom miljöområdet inkluderas inom ramen för Almis hållbarhetsarbete. För mer information om hållbarhetsarbetet, se sidorna 76–89.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Styrelseledamoten i Almi AB, Jan Sinclair, tillträdde som tillförordnad vd den 1 augusti. Företagets tidigare vd Britta Burreau avled i början av september efter en kortare tids sjukdom.

För tredje generationens regionala strukturfonder är samtliga avtal påskrivna förutom ett. Fonderna har finansierats i huvudsak av Almi, men i vissa fonder kan regionerna komma att bidra och toppfylla dessa. Finansieringen sker bland annat tillsammans med Tillväxtverket, men Almi står för majoriteten av finansieringen som totalt uppgår till cirka 1,5 miljarder kronor.

De nya fonderna har en beräknad livslängd på 10 – 12 år, vilket innebär att Almi även fortsatt har goda förutsättningar att vara en viktig marknadskompletterande aktör på den svenska riskkapitalmarknaden.

Inom låneverksamheten är efterfrågan fortsatt god på Almis Gröna lån, där nyutlåningen under året uppgår till 339 miljoner kronor fördelat på 109 lån. Gröna lån följer de nya krav från EU som gäller sedan årsskiftet. Kreditförlusterna har ökat kraftigt under året, främst under de två sista kvartalen.

Inom Affärsutveckling uppgick antalet slutförda tjänster under året till 17 598 stycken, en ökning med 19,9 procent jämfört med motsvarande period föregående år. Främst är det affärsutvecklingstjänsten Hållbar utveckling som bidrar till ökningen, ett verktyg som hjälper Almis kunder att styra sin verksamhet i en mera hållbar riktning och som är obligatoriskt för nya lånekunder.

Finansnettot har förbättrats kraftigt under året tack vare positiva marknadsförändringar i Almis kapitalplaceringsportfölj.

Fortsatt arbete och analys pågår för eventuellt kapitalåtertag av utbetalat pandemistöd. Det skulle kunna påverka såväl Almis soliditet som dess likviditet.

Verksamhetsåret 2023

Låneverksamheten

Under året minskade antalet nya utbetalda lån med 14,4 procent till 2 691 (3 145) lån och utbetalt lånebelopp minskade med 10,3 procent till 2 141 (2 388) miljoner kronor.

Den största delen av Almis nyutlåning utgjordes av Företagslånet som uppgick till 41 (41) procent av utbetalt lånebelopp och 30 (30) procent av antalet utbetalda lån. Tillväxtlån till innovativa företag utgjorde 29 (25) procent av utbetalt lånebelopp och 13 (12) procent av antalet utbetalda lån. Brygglånet uppgick till 0 (5) procent av utbetalt belopp och 0 (4) procent av antalet nya lån. Mikrolån utgjorde 12 (10) procent av utbetalt lånebelopp och 48 (44) procent av antalet utbetalda lån. Grönt lån utgjorde 16 (16) procent av utbetalt belopp och 4 (6) procent av antalet nya lån. Övriga lån utgjorde 2 (3) procent av utbetalt lånebelopp och 5(4) procent av antalet utbetalda lån.

Ränteintäkterna från låneverksamheten uppgick till 556 (414) miljoner kronor, vilket förklaras av högre räntenivåer. Den vägda snitträntan på utestående lån vid årets utgång ökade till 9,63 procent jämfört med 7,98 procent vid motsvarande tidpunkt föregående räkenskapsår.

Kreditförlusterna ökade till 444 (316) miljoner kronor och förklaras av tabellen nedan.

Koncernen, mkr	2023 Jan–dec	2022 Jan–dec	Förändring
Konstaterade förluster	190	187	3
Förändring ordinarie reserv	243	61	182
Förändring reserv utanför ordinarie modell	11	68	-57
Totalt	**444**	**316**	**128**

Almis modell för bedömning av kreditrisken i utestående lånefordringar innebär att fastställa motpartens sannolika återbetalningsförmåga baserat på kritisk granskning av ett flertal faktorer kopplade till lånekunden, såsom affärsidé, lönsamhet, prognostiserade kassaflöden m m. Kreditrisken omprövas löpande vid indikationer eller händelser som bedöms påverka risken.

Osäkerhet kring konjunktur samt geopolitiskt och finansiellt läge gör att Almi bedömt att modellen inte fullt ut i tid förmår fånga alla potentiella försämringar av kreditkvaliteten i låneportföljen varför en tillkommande reservering utanför ordinarie modell redovisats från och med det tredje kvartalet 2022 om 70 miljoner kronor. Reserveringen utvärderas löpande och uppgår vid utgången av fjärde kvartalet till 79 miljoner kronor. De befarade kreditförluster detta medfört uppvägs delvis av upplupna garantiintäkter då reserveringen främst avser lån för vilka Almi tecknat garantiavtal med EIF.

Det redovisade värdet på den totala lånestocken uppgick vid årets utgång till 5 285 miljoner kronor att jämföra med 5 737 miljoner kronor vid utgången av föregående räkenskapsår. Reserveringsgraden ökade till 23,0 procent från 18,8 procent.

Riskkapitalverksamheten

Almi genomförde investeringar i 137 (165) företag till ett värde av 233 (348) miljoner kronor. Av genomförda investeringar avsåg 80 (143) miljoner kronor nyinvesteringar i 29 (39) företag och 153 (205) miljoner kronor följdinvesteringar i 108 (126) företag.

Under året avyttrades 50 (41) portföljföretag i sin helhet, ytterligare 27 (10) avyttrades delvis. Försäljningarna gav en sammanlagd försäljningslikvid om 248 (247) miljoner kronor. Likvidationer och konkurser inleddes i 11 (5) och avslutades i ytterligare 7 (7) portföljföretag.

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710, Page 20 of 91.

20240617204483

TeamEngine E-Signing

Vid utgången av året hade Almi 334 direkta innehav samt därutöver andelar i 3 riskkapitalföretag till ett sammanlagt redovisat värde om 1 188 miljoner kronor att jämföra med 362 direkta innehav samt andelar i 3 riskkapitalföretag till ett sammanlagt redovisat värde om 1 370 miljoner kronor vid utgången av föregående räkenskapsår.

Det sammanlagda resultatet från riskkapitalverksamheten uppgick till -237 (-37) miljoner kronor. Resultatet från riskkapitalverksamheten består huvudsakligen av ett positivt realisationsresultat om 62 (112) miljoner kronor, nettot av nedskrivningar och återföringar av nedskrivningar om -273 (-139) miljoner kronor, utdelningar om 0 (5) miljoner kronor samt resultatandelar från intresseföretag om -16 (-20) miljoner kronor.

Resultatet från riskkapitalverksamheten ingår i rörelseresultatet men särredovisas under rörelsens kostnader.

Revolvering av medel från den första fondgenerationen avses tillföras Almi med cirka 410 miljoner kronor enligt budgetpropositionen.

Affärsutveckling

Med hjälp av Almis tjänster inom affärsutveckling stöttas företagen genom att identifiera möjligheter och utmaningar kopplat till affären samt prioritera utvecklingsområden. Det i sin tur kan leda till framtagande och implementering av handlingsplaner, förändrat arbetssätt eller annan aktivitet som identifierats i samarbete med Almirådgivaren.

Intäkterna för affärsutveckling utgörs till mindre del av deltagaravgifter från kunder samt vissa konsultintäkter. Almis pris för tjänsterna är låga och insatserna lämnas i övrigt som så kallat försumbart stöd i form av rådgivning. Övriga intäkter utgörs av anslag för projekt som Almi bedriver på uppdrag av bland annat Europeiska regionala utvecklingsfonden (ERUF), Tillväxtverket, regionerna och andra offentliga aktörer.

Inom affärsutveckling har intäkter om 110 (130) miljoner kronor genererats och utgjordes huvudsakligen av projektanslag för täckande av kostnader direkt hänförliga till projekt.

Almi har under året slutfört 17 598 (14 682) leveranser av tjänster inom affärsutveckling, vilket är en ökning med 19,9 procent jämfört med helåret 2022.

Hållbar utveckling är den tjänst Almi erbjuder med fokus på hållbarhet. Dessa utgör nu 48,2 (21,7) procent av totalen och är den största tjänsten. Utveckla befintlig affär utgör 17,9 (32,5) procent av totalt antal leveranser. Utveckla ny affär och Ekonomi och Lönsamhet utgör tillsammans 23,3 (33,0) procent av totalt antal leveranser.

Av de levererade affärsutvecklingsinsatserna under året var 42 procent delvis finansierade med projektmedel.

Finansiell sammanfattning Koncernen

Intäkter

Intäkterna i koncernen ökade med 9,5 procent till 1 321 (1 206) miljoner kronor.

Ränteintäkter i låneverksamheten uppgick till 556 (414) miljoner kronor, beroende på högre räntenivåer.

Anslagsintäkterna minskade till 595 (644) miljoner kronor och bestod huvudsakligen av driftsanslag från staten med 269 (269) miljoner kronor samt av anslag från regionala ägare till verksamheten i de regionala dotterföretagen i enlighet med tecknade samverkansavtal med 199 (199) miljoner kronor.

Övriga anslag uppgick till 126 (176) miljoner kronor och bestod huvudsakligen av projektanslag med 101 (123) miljoner kronor samt anslag för täckande av driftskostnader för förvaltning av regionala riskkapitalfonder med 16 (40) miljoner kronor.

Övriga intäkter ökade till 170 (148) miljoner kronor, främst genom att högre kreditförluster i låneverksamheten medförde att garantiintäkter från Europeiska investeringsfonden (EIF) och Tillväxtverket ökade till 148 (125) miljoner kronor.

Kostnader och resultat

Rörelsens kostnader ökade med 8,6 procent till 980 (902) miljoner kronor. Personalkostnader ökade med 4,2 procent till 566 (543) miljoner kronor. Övriga externa kostnader ökade med 12,4 procent till 395 (352) miljoner kronor. Ökningen beror framför allt på ökade konsultkostnader relaterat till övergång till regelverken för IFRS och CSRD.

Kreditförlusterna ökade till 444 (316) miljoner kronor, vilket förklaras av ökade reserveringar för befarade förluster.

Resultat från riskkapitalverksamheten minskade till -237 (-37) miljoner kronor. Förändringen beror dels på ökade reaförluster men även ökning av nedskrivningar av andra långfristiga värdepappersinnehav.

Rörelseresultatet minskade till -340 (-49) miljoner kronor vilket förklaras av ökade kreditförluster och försämrat resultat inom riskkapitalverksamheten.

Rörelsemarginalen under året uppgick till -25,8 (-4,1) procent.

Finansnettot uppgick till 348 (-31) miljoner kronor, förändringen förklaras av såväl realiserade vinster som återföring av tidigare nedskrivning av kortfristiga placeringar. Koncernens likviditet placeras i enlighet med gällande placeringspolicy. Vid utgången av året var cirka 91 procent placerat i räntefonder med lägst rating Investment Grade och högst två års duration och därutöver knappt 9 procent i aktiefonder. Under året har avkastningen varit positiv med 6,5 procent.

Årets resultat ökade till 8 (-80) miljoner kronor varav 7 (-79) miljoner kronor är hänförligt till moderföretagets aktieägare och resterande 1 (-1) till de regionala minoritetsägarna.

Finansiell ställning och kassaflöden

Koncernens egna kapital uppgick vid utgången av året till 11 291 (11 283) miljoner kronor. Soliditeten uppgick till 89,8 (87,4) procent, koncernens kassa och bank till 888 (495) miljoner kronor och kortfristiga placeringar till 4 817 (4 975) miljoner kronor. Samtliga jämförelsetal avseende finansiell ställning avser utgången av föregående räkenskapsår.

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 375 (260) miljoner kronor.

Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till 200 (-292) miljoner kronor. Förändringen förklaras främst av avyttring av kortfristiga placeringar. Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till -182 (85) miljoner kronor. Förändringen förklaras av återbetalning i samband med fondavveckling i riskkapitalverksamheten. Årets totala kassaflöde uppgick till 393 (53).

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 21 of 91.

20240617204484

TeamEngine E-Signing

Medarbetare

Vid utgången av räkenskapsåret hade Almi-koncernen 565 (564) anställda. Medelantalet anställda under perioden omräknat till heltider uppgick till 549 (552) personer. Vid utgången av perioden var medelåldern 48 (47) år och andelen kvinnor och män var 54 (53) respektive 46 (47) procent.

Vid utgången av räkenskapsåret hade moderföretaget 114 (97) anställda. Medelantalet anställda under perioden omräknat till heltider uppgick till 98 (94) personer. Vid utgången av perioden var medelåldern 46 (46) år och andelen kvinnor och män var 65 (61) respektive 35 (39) procent.

Finansiell sammanfattning Moderbolaget

Rörelsens intäkter i moderföretaget ökade med 18,3 procent till 1 014 (857) miljoner kronor, varav ränteintäkter i låneverksamheten utgjorde 556 (414) miljoner kronor. Anslagsintäkter minskade till 270 (282) miljoner kronor. Av anslaget har moderföretaget tillskjutit 237 (238) miljoner kronor som driftsanslag till koncernens dotterföretag varav 215 (214) miljoner kronor till de regionala dotterföretagen i enlighet med tecknade samverkansavtal med regionala minoritetsägare.

Lånestocken finns i sin helhet i moderföretaget varför ränteintäkter och kreditförluster uppgår till samma belopp som i koncernen och förklaringarna till förändringarna är desamma.

Rörelsens kostnader, exklusive kreditförluster, ökade till 596 (511) miljoner kronor. Rörelseresultatet minskade till -26 (30) miljoner kronor. Rörelsemarginalen minskade till -2,6 (3,5) procent.

Finansnettot uppgick till 101 (-62) miljoner kronor, förändringen förklaras till stor del av realiserade vinster samt av återförda nedskrivningar.

Moderföretagets egna kapital uppgick vid årets slut till 10 922 miljoner kronor att jämföra med 10 847 miljoner kronor vid utgången av föregående räkenskapsår. Soliditeten uppgick vid samma tidpunkter till 87,3 (89,0) procent.

Moderföretagets kassa och bank uppgick till 886 (470) miljoner kronor och kortfristiga placeringar till 4 737 (4 583) miljoner kronor. Samtliga jämförelsetal avser utgången av föregående räkenskapsår.

Kassaflödet från den löpande verksamheten ökade till 659 (254) miljoner kronor jämfört med föregående år. Det negativa kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -242 (-209) miljoner kronor. Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till 0 (0) miljoner kronor.

Årets totala kassaflöde uppgick till 417 (45) miljoner kronor.

Förväntad framtida utveckling

Som ett exportberoende land är den svenska ekonomin starkt beroende av hur det går i ekonomierna runt om oss. Det globala säkerhetspolitiska läget och de geopolitiska spänningarna i närområdet har stark påverkan på det finansiella globala klimatet. Under 2024 beräknas konjunkturen vända svagt uppåt för att sedan stiga ytterligare under 2025, men detta är beroende av omvärldens kommande utveckling. Det höga ränteläget och fortsatt hög inflation bidrar fortsatt till ett allt tuffare finansiellt klimat och antalet konkurser har ökat sedan föregående höst och detta leder till en osäker arbetsmarknad och därmed en urholkad köpkraft.

Sammantaget medför detta en fortsatt kontinuerlig omvärldsanalys och bedömningar avseende framtida kreditförluster och värdering av portföljföretag.

Fondresningen av den tredje fondgenerationen är klar och verksamhetsstart i de olika fonderna beräknas ske under första kvartalet 2024.

Almi är väl kapitaliserat för att möta efterfrågan på marknadskompletterande lån och riskkapital men efterfrågan är beroende av konjunktur, inflation och geopolitisk utveckling.

Ett eventuellt kapitalåtertag av utbetalat pandemistöd skulle dock kunna påverka såväl Almis soliditet som dess likviditet.

Villkoren i aktuella erbjudanden ses löpande över för att säkerställa lämpliga insatser för företagens hållbara tillväxt även i rådande läge. Inom affärsutvecklingsverksamheten fortsätter Almi sin strategiska förflyttning mot större fokus på hållbarhet där efterfrågan bedöms öka ytterligare framöver.

Flerårsöversikt

Utveckling av koncernens verksamhet, ställning och resultat.

Mkr	2023	2022	2021	Justering	2021 före justering	2020	2019	2018
Rörelsens intäkter	1321	1206	1093	–	1093	1107	1016	1072
Rörelseresultat	-340	-49	202	3	199	29	25	45
Rörelsemarginal, procent	-25,8	-4,1	18,5	0,3	18,2	2,6	2,5	4,2
Resultat efter finansiella poster	8	-80	224	3	221	82	74	118
Balansomslutning	12 574	12 908	12 966	62	12 904	12 493	8 895	8 601
Periodens kassaflöde	393	53	-67	–	-67	97	88	-165
Soliditet, procent	89,8	87,4	87,6	–	87,6	88,7	86,0	88,1
Medelantal anställda	549	552	540	–	540	514	495	490
Utbetalda lån, belopp	2141	2 388	2 199	–	2 199	3 166	1975	1700
Investerat riskkapital, belopp	233	348	437	–	437	316	249	226

Justeringar har gjorts av 2021 vilket beror på rättelser av intressebolag, se Års- och hållbarhetsredovisning 2022.

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel:	
Övrigt tillskjutet kapital	8 831 536 900
Balanserade vinstmedel	1 665 468 282
Årets resultat	74 884 727
Summa kronor	**10 571 889 909**

Styrelsen föreslå att de ansamlade vinstmedlen överförs i ny räkning:	
I ny räkning överförs	10 571 889 909
Summa kronor	**10 571 889 909**

TeamEngine Document E-Sign ID. 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 22 of 91.

20240617204835

TeamEngine E-Signing

Risker och riskhantering

Risker definieras som oönskade händelser och osäkerhetsfaktorer som kan påverka Almis förmåga och möjligheter att utföra sitt uppdrag. Almi arbetar aktivt, systematiskt och kontinuerligt med riskhantering inom hela koncernen.

Riskhanteringen syftar till att i möjligaste mån reducera eller kontrollera riskerna inom ramen för uppdraget och verksamheten. Ett strukturerat riskarbete skapar förutsättningar för att risker ska kunna identifieras i god tid så att nödvändiga åtgärder kan vidtas och en effektiv styrning och intern kontroll kan säkerställas.

Utgångspunkten för riskhanteringen är Almis samhällsuppdrag och de övergripande målen för verksamheten. Dessa kan delas in i uppdragsmål, strategiska mål för hållbart värdeskapande, ekonomiska mål och övriga operativa mål, se sidorna 46–48. Risker identifieras och hanteras på flera olika nivåer i organisationen, från dotterbolagsnivå upp till koncernstyrelsen. Riskerna bedöms och värderas utifrån sannolikhet att de inträffar samt den påverkan som detta skulle få på verksamheten. Dessa parametrar vägs samman till en sammanvägd riskvärdering. Riskägare ansvarar för att ta fram relevanta åtgärder och säkerställa att riskerna hanteras. De risker som bedöms vara mest väsentliga fastställs och följs upp av styrelsen, genom de korresponderande åtgärdsplanerna.

Riskarbetet inom Almi-koncernen samordnas och följs upp av funktionen Riskkontroll. Chief risk officer är chef för Riskkontrollfunktionen och rapporterar kvartalsvis till riskutskottet och styrelsen för Almi AB.

Riskstrategi och riskaptit

Almis riskstrategi innebär att hantera och utvärdera de risker som verksamheten är eller kan bli exponerad för genom att ha en organisationsstruktur med tydligt definierade och dokumenterade befogenheter, aktuella och dokumenterade beslutsrutiner, tydliga och dokumenterade interna rutiner och kontrollsystem, tillräckliga resurser och tillräcklig kompetens för att uppnå önskad kvalitet i såväl affärsområdenas som kontrollfunktioners hantering.

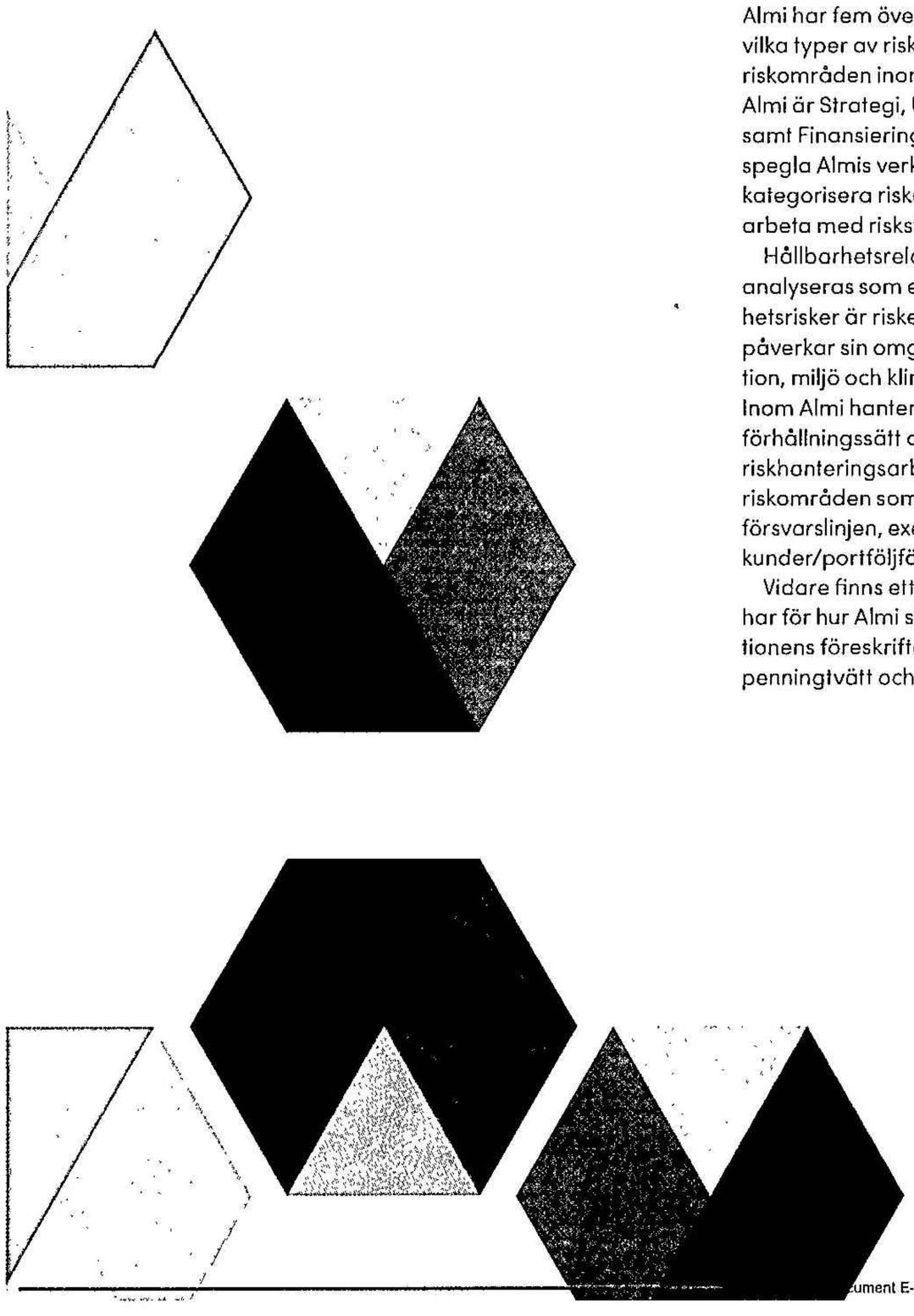
Med riskaptit avses den nivå på risker som kan accepteras i syfte att uppnå strategiska mål.

Utgångspunkten för Almis riskaptit är ansvarsfullt risktagande utifrån Almis uppdrag och roll som marknadskompletterande aktör.

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 23 of 91.

20240617204486

TeamEngine E-Signing



Identifierade riskområden

Almi har fem övergripande riskkategorier som reflekterar vilka typer av risker som Almi exponeras för, därtill ett antal riskområden inom varje kategori. Riskkategorierna inom Almi är Strategi, Utlåning, Riskkapital, Operativ verksamhet samt Finansiering. Riskkategorierna är valda med syfte att spegla Almis verksamhet, mål och övergripande inriktning. Att kategorisera riskerna är ett steg på vägen mot att aktivt kunna arbeta med riskstyrning.

Hållbarhetsrelaterade risker som identifieras, hanteras och analyseras som en del i det systematiska riskarbetet. Hållbarhetsrisker är risken att bolagets verksamhet direkt eller indirekt påverkar sin omgivning negativt inom områdena etik, korruption, miljö och klimat, mänskliga rättigheter eller arbetsvillkor. Inom Almi hanteras hållbarhetsrisker utifrån ett riskbaserat förhållningssätt och är integrerat med Almis övergripande riskhanteringsarbete. Dessa risker har bäring på flera olika riskområden som hanteras av verksamhetsansvariga i första försvarslinjen, exempelvis inleds endast affärsrelationer med kunder/portföljföretag när kundkännedom har genomförts.

Vidare finns ett antal risker kopplade till de mål som ägaren har för hur Almi ska uppfylla uppdraget samt Finansinspektionens föreskrifter hänförliga till att arbeta för att motverka penningtvätt och finansiering av terrorism.

Osäkerhetsfaktorer

Under 2023 försvagades konjunkturläget vilket har påverkat det makroekonomiska klimatet för små och medelstora företag. En långvarig negativ marknadsutveckling kan få konsekvenser på Almis kreditkvalitet och försämrade tillgångsvärden. Almis portföljbolag befinner sig i tidigt skede vilket innebär att dessa bolag är mer påverkade av föränderlig och osäker omvärld. Riskkapitalverksamhetens portfölj består av sammanlagt 334 bolag som representerar olika branscher och inriktningar och med liten enskild påverkan på portföljens totala värde innebär dock en relativ fördel där effekten av den oro som råder kan vara mer begränsad på sikt.

Risker kopplade till svårigheter att attrahera medinvesterare vid investering samt att avyttra innehav, har till viss del varit påtagligt i samband med såväl finansieringsrundor som stängning av första fondgenerationen under 2023.

Det finns en osäkerhet kring vilken påverkan som konjunkturläget och den osäkra omvärlden kommer att ha på Almis låneportfölj under 2024, beaktat att det sannolikt finns en viss eftersläpning av konstaterade kreditförluster. Detta i kombination med minskade ränteintäkter på grund av minskad lånestock.

En osäkerhet hänförlig till Almi-koncernens likviditet föreligger på grund av att Almi informerats av ägaren om att del av tidigare erhållet kapitaltillskott för insatser i samband med pandemin, ska återbetalas.

Almi bevakar utvecklingen löpande genom uppsatta riskindikatorer. Baserat på uppföljning av riskindikatorer och i samråd med riskägare, har bedömning gjorts att vissa risker har ökat under året vilket speglas i riskvärderingen. Bedömning görs av de effekter detta kan komma att få på koncernens risker och verksamhet samt utvärderar vilka åtgärder som behöver vidtas för att begränsa eventuella negativa konsekvenser för Almi.

cument E-Sign ID. 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710 Page 24 of 91.

20240617204837

TeamEngine E-Signing

Riskkategori

Strategi		
Riskområde	**Beskrivning**	**Hantering**
Hållbarhet Uppdragsmål Varumärke Omvärld Ägarstyrning	Denna kategori avser styrelsens och koncernledningens förmåga att långsiktigt planera, organisera och följa upp verksamheten. Almis uppdragsmål innefattar bland annat ett uttalat fokus för hållbart värdeskapande, en marknadskompletterande roll och att Almis verksamhet ska drivas med särskilt fokus på företag som drivs av kvinnor eller individer med utländsk bakgrund. Risker kopplade till miljömässig och social hållbarhet gäller framförallt hur Almi kan säkerställa att kunder och portföljbolag arbetar med relevanta hållbarhetsfrågor och hur Almi kan stötta dem i sitt hållbarhetsarbete. Risker kopplat till omvärld har ökat med anledning av förändrat säkerhetsläge i världen, hög inflation och osäkerhet på globala marknader med ökade priser inom energi, drivmedel, råvaror, komponenter och transporter samt fluktuerande valutakurser och höjda räntor. I Almis verksamhet föreligger också politisk risk, det vill säga affärsrisk till följd av politiska beslut som kan påverka storleken på intäkter i form av anslag eller tillgång till kapital i finansieringsverksamheterna, såväl som inriktningen på verksamheten genom förändringar i ägardirektivet. Almi finansieras genom anslag från staten, regioner och EU-medel. Minskade anslag/medel för finansiering av lån och fondfinansiering inom riskkapitalverksamheten, kan innebära en affärsrisk för Almi som statligt bolag då svårigheten att nå ägarens uppdragsmål kan öka. Almis uppdrag och mål kan också förändras med kort varsel som följd av ny politisk inriktning. Risker som kan resultera i skada på anseende eller varumärke bedöms ha bäring på flera riskområden och kan ha en stor påverkan på Almi avseende flera intressentområden – kunder, medfinansiärer, ägare samt Almis attraktivitet som arbetsgivare.	Strategiska risker hanteras av koncernledningen och styrelsen genom kontinuerlig omvärldsbevakning och dialog med ägare och politiska beslutsfattare samt genom tillräcklig flexibilitet i verksamhet och organisation för att på bästa sätt kunna möta ändrade förutsättningar. I dialogen med kundföretagen arbetar Almi med identifiering av relevanta hållbarhetsaspekter, vilket dokumenteras som en del i beslutsprocessen för kreditgivning och investering. Det handlar både om att se affärsmöjligheter med koppling till hållbarhet, och om hantering av identifierade hållbarhetsrisker i företagets affärsmodell. För att kunna bemöta eventuella förändringar i ägaranvisning och uppdragsmål som följd av politiska beslut, kräver det en beredskap och hög grad av flexibilitet och förmåga att ställa om i organisationen. Almi har under 2023 inlett en översyn för hur den legala ägarstrukturen kan förändras genom alternativ koncernstruktur för att uppnå högre grad av effektivitet och kostnadskontroll utan att ge avkall på regional anknytning och fokus på kund.
Utlåning		
Riskområde	**Beskrivning**	**Hantering**
Kreditrisk	Risken för ekonomisk förlust till följd av att kredittagare inte förmår fullgöra sina återbetalningsskyldigheter. Risk att motpartens kreditvärdighet ändras på ett icke förutsägbart sätt och att kreditens värde därigenom försämras vilket påverkar det bokförda värdet på lånestocken.	Kreditförlusterna har ökat med 128 miljoner kronor under 2023 jämfört med föregående år vilket är ett resultat av de mindre gynnsamma makroekonomiska scenarier som följd av rådande lågkonjunktur. Almi har gjort en extra reservering för att spegla kreditrisken kopplad framtida kreditförluster på grund av rådande osäkerhet i omvärlden. Risken hänförlig till osäkerhet för framtida kreditförluster bedöms vara mycket hög på kort sikt beaktat lånestockens storlek, antalet konstaterade och befarade kreditförluster under 2023 vilka är fastställda riskindikatorer som bevakning löpande och ligger till grund för riskvärderingen. Uppföljning av särskilda riskindikatorer görs för att kunna analysera och utvärdera vilken påverkan som utvecklingen har på lånestocken. Exempelvis uppföljning av antal konkurser per region och bransch, uppföljning av antalet beviljade amorteringsanstånd såväl som ansökan om amorteringsanstånd samt uppföljning av amorteringsplaner. Bedömning av kundens återbetalningsförmåga görs inför varje kreditbeslut för att säkerställa att Almi anger korrekt riskrating initialt. Kredituppföljningar sker såväl löpande som vid indikation på förändrad risk i enskilt engagemang, där omprövning av kundens återbetalningsförmåga genomförs samt utvärdering om behov avseende reservering för förlustrisker görs.
Marknadsrisk	Risken att marknadsläget påverkar kundföretagens förmåga att fullgöra sina förpliktelser.	

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 25 of 91.

20240617T20:48

TeamEngine E-Signing

Riskkapital		
Riskområde	**Beskrivning**	**Hantering**
Investeringsrisk	Risk att portföljbolag inte utvecklas i enlighet med plan eller får en sämre hållbar tillväxt än vad som uppskattades vid investeringstillfället alternativt i enlighet med målen och regelverken i fondavtalen, vilket kan resultera i förlorat kapital och/eller att fondavtalet ej efterlevs.	Volatil börsmarknad, hög inflation med snabbt stigande räntor som följd påverkade många portföljbolag negativt under 2023 Detta resulterade i väsentlig ökad osäkerhet beträffande värdet på portföljinnehaven och nedskrivning av värdet som följd. Risker som under verksamhetsåret blev påtagliga och påverkade Almis riskkapitalverksamhet, var svårigheter att attrahera medinvesterare vid investering samt hitta lämpliga köpare vid exit. Almis portföljbolag befinner sig i tidigt skede vilket medför en inneboende osäkerhet när det gäller värdering. Att portföljen består av bolag som representerar olika branscher och där varje enskilt innehav inte har en enskild påverkan på portföljens totala värde innebär dock en relativ fördel där effekten av den oro som råder kan vara mer begränsad på sikt. I samband med kvartalsvisa genomgångar och värdering av innehaven, genomförs nedskrivningsprövning för att säkerställa att det inte finns indikationer som visar att det föreligger ett nedskrivningsbehov som ej har beaktats. Med anledning av att Almi ska övergå till IFRS, har ny värderingsprocess tagits fram (under 2023) och implementerats med syfte att höja kvaliteten i det värde som fastställs. Värderingsprocessen säkerställer att krav i såväl gällande som kommande regelverk och riktlinjer efterlevs. Samtliga investeringar beslutas av en delvis extern investeringskommitté. Kontinuerlig uppföljning och aktiv ägardialog/-styrning i portföljbolagen, oftast i kombination med styrelserepresentation.
Marknadsrisk	Investeringsresultatet över tid är beroende av värdeutvecklingen i enskilda portföljbolag, vilken i sin tur påverkas av: • Konjunkturella förutsättningar eller andra externa faktorer • Tillgången på riskkapital på marknaden eftersom Almi är beroende av medfinansiärer • Marknadsläget påverkan på möjligheten att göra exits, samt förutsättningarna för positiva realisationsresultat	

Operativ verksamhet		
Riskområde	**Beskrivning**	**Hantering**
Operativa risker	Risk att eventuella brister inom Informations-, IT-, Cybersäkerhet eller låg IT-mognadsgrad kan exponera Almi för externa attacker såväl som interna handhavandefel vilket kan leda till verksamhetsstopp, förlust av information eller bristande efterlevnad av de lagar som omger Almis verksamhet. Risk att Almi inte kontinuerligt lyckas effektivisera och digitalisera verksamhetsprocesser i enlighet med intressenters förväntan. Almi som arbetsgivare exponeras för risker kopplat till personalområdet, såsom arbetsgivaransvar, hot och trakasserier mot medarbetare och andra personalrelaterade omständigheter.	IT- och Cyberområdet är under ständig utveckling i vilket det systematiska säkerhetsarbetet pågår löpande. Under verksamhetsåret har förbättringar och justeringar genomförts inom ramen för ansvarig systemförvaltning samt samarbeten med externa kompetenser inom området. Förstärkning inom området sker kontinuerligt genom olika skyddsåtgärder och utbildning för hela koncernen. Under året har arbetet med informationssäkerhet pågått dels med projektinsatser inom specifika områden samt som del av den kontinuerliga förvaltningen. Kontinuitetsplaner och incidentprocesser utvecklas och justeras kontinuerligt över året vilket ger ett effektivt säkerhetsarbete och riskhantering.
Regelefterlevnadsrisker	Almis risker kopplade till efterlevnad av relevanta regelverk i egenskap av finansiell aktör och statligt bolag, främst kopplat till regelverk för att motverka ekonomisk brottslighet exempelvis penningtvätt och finansiering av terrorism men även övriga regulatoriska krav såsom GDPR, Sekretesslagstiftning, Näringslivskoden mm. Risk att Almis resurser riktas till kund- och portföljföretag som bedriver oetisk eller bedräglig verksamhet, som inte har tillräcklig kontroll över sin leverantörskedja eller som underskattar riskerna för korruption och penningtvätt i aktuell marknad. Almi investerar i portföljbolag tillsammans med medfinansiärer, vilket medför att Almi exponeras för en ryktesrisk vid exempelvis nyemissioner eller på annat sätt sammankopplas med medfinansiärer som bedriver oetisk eller bedräglig verksamhet eller finansiering av terrorism. Risk för intressekonflikter avseende enskilda medarbetare Risk för att medarbetare tar del av ej offentliggjord information och agerar på denna, vilket skulle resultera i bristande efterlevnad av MAR.	Compliancefunktionen följer upp efterlevnaden av styrande dokument inom området regelefterlevnad samt säkerställer att styrande dokument adresserar krav i externa regelverk. Vidare utför Compliancefunktionen planenliga granskningar avseende verksamhetens regelefterlevnad. Central AML-funktion arbetar för att motverka att Almi nyttjas för penningtvätt och finansiering av terrorism. Omfattande kundkännedomskontroller genomförs på bolag och dess huvudmän innan ny affärsrelation samt löpande vid pågående affärsrelationer. Anti-fraudkontroller genomförs på samtliga affärsrelationer innan de inleds. Almi har en struktur för identifiering och rapportering av intressekonflikter så som bland annat medarbetares bisysslor och finansiella engagemang. Godkännande av rapporterade intressekonflikter och dess hantering utförs av compliancefunktionen som verkar oberoende gentemot affärsverksamheten. Systemgenererad kontroll är implementerad avseende uppföljning av medarbetares rapporterade och godkända bisysslor och finansiella engagemang med särskilt fokus på risker kopplat till intressekonflikter och jäv i samband med beredning och beslut. Process för att aktivt begränsa tillgång till ej offentliggjord information till endast de nödvändiga personer som behövs för beslutsprocesser samt tydliga interna riktlinjer avseende hantering av informationen och underförteckningsregler.

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 26 of 91.

20240617204489

TeamEngine E-Signing

Finansiering		
Riskområde	**Beskrivning**	**Hantering**
Driftsanslag	Den operativa verksamheten i dotterbolagen finansieras delvis av driftsanslag, vilket medför risker kopplade till förmågan att anpassa verksamheten till den tillgängliga finansieringen.	Dotterbolagen håller en kontinuerlig dialog med ägare och politiska beslutsfattare för att kunna vidta nödvändiga anpassningsåtgärder för att kunna möta ändrade förutsättningar.
Likviditet	Risker kopplade till bristande uppföljning och kontroll avseende Almis likviditetsbehov kan leda till svårigheter att bedriva finansieringsverksamhet.	Almi arbetar kontinuerligt med att säkerställa balanserade kassaflöden från utlånings- och riskkapitalverksamheterna för att likviditetsmässigt kunna möta efterfrågan.
Kapitalplacering	Marknadsrisk är risken för förlust eller förändringar i värdet på Almis kortfristiga placeringar på grund av förändringar i till exempel räntor, valutakurser, råvarupriser eller aktiepriser. Under 2023 har det makroekonomiska läget medfört en påverkan på den finansiella marknaden vilket har påverkat värdet på Almis kortfristiga placeringar positivt.	Koncernens likvida medel förvaltas genom väl diversifierade placeringar i finansiella tillgångar och med utgångspunkt i fastställd kapitalplaceringspolicy enligt vilken medelsförvaltningen ska kännetecknas av ett begränsat risktagande. Minst 95 % av de värdepappersfonder Almi investerar i ska kunna avyttras inom 3 månader. Maximalt 5 % av placerade medel kan placeras i fonder med begränsad likviditet eller där viss prisreduktion kan förekomma vid avyttring i förtid. Almi följer utvecklingen på marknaderna och har kontinuerlig dialog med förvaltare för att kunna ha beredskap och agera strategiskt på marknadsindikationer som kan påverka värdeutvecklingen i portföljen. Placering kan endast ske i värdepappersfond vars placeringsinriktning i allt väsentligt överensstämmer med bestämmelserna i denna kapitalplaceringspolicy och som står under tillsyn av myndighet eller annat behörigt organ i EU-land.

Klimatrelaterade risker och möjligheter

Almi stödjer rekommendationerna från the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), vilket är ett initiativ för att öka företagens klimatrelaterade finansiella rapportering till sina intressenter. I samband med kommande krav på hållbarhetsrapportering enligt CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) har angreppssättet från TCFD inkluderats i sättet att identifiera väsentliga hållbarhetsaspekter och därmed fokus i hållbarhetsrapporteringen. I arbetet med den dubbla väsentlighetsanalysen, vars utfall förankrats och beslutats i Almis styrelse under hösten 2023, utvärderas hållbarhetsfrågornas faktiska och potentiella påverkan på Almis affär.

Almi har valt att följa TCFD:s rekommendationer om hur redovisningen kan presenteras. Utfallet som presenteras nedan bygger på tidigare genomförda analyser och har inte vidare bearbetats. Däremot, precis som nämnts ovan, har angreppssättet beaktats inom ramen för CSRD-projektet. Redovisningen av TCFD utgår från fyra huvudområden; styrning, strategi, riskhantering, mål och mätetal.

Styrning

Almis klimatrelaterade arbete utgör en del av det övergripande arbetet med hållbarhet och tar sin utgångspunkt i bolagets hållbarhetspolicy. Vd i Almi AB har det övergripande ansvaret för Almis hållbarhetsarbete på uppdrag av styrelsen.

Styrelsen informeras och utvärderar återkommande Almis hållbarhetsarbete, vilket inkluderar beslut om bolagets affärsstrategi, strategiska hållbarhetsmål och proaktiva satsningar inom hållbarhetsområdet riktat mot små och medelstora företag.

Almis styrande dokument och arbetssätt avseende klimatrelaterade risker och möjligheter fastslår bland annat att Almi:

- Inte ska engagera sig i företag som prospekterar eller utvinner fossila bränslen (olja, gas, kol). Almis exkluderingsramverk styr bolagets förhållningssätt i frågan.
- Ska verka för att påverka kunders och portföljbolags hållbarhetsarbete och bidra till en klimatsmart omställning av näringslivet, bland annat genom att öka andelen gröna lån samt investeringar från gröna fonden.
- Ska aktivt arbeta med att minimera bolagets egen negativa miljöpåverkan. Arbetet utgår från det koncerngemensamma miljödiplomet utställt av svensk miljöbas.
- Strävar efter att ställa relevanta miljökrav på bolagets leverantörer.
- Exkluderar fossila bränslen för de likvida medel som förvaltas av externa aktörer. Relevanta hållbarhetskrav regleras i Almis kapitalplaceringspolicy.

Strategi

Pågående klimatförändring påverkar Almis kund- och portföljföretag och därigenom Almis affär. Genomförd analys av klimatrelaterade risker och möjligheter har fokuserat på att utvärdera hur olika branscher påverkas av klimatförändringen. Branschindelningen har bedömts vara det mest lämpliga sättet att utgå från och är ett invant sätt att arbeta med risker och möjligheter i Almis affär.

Resultatet av genomförda kartläggningar indikerar att den potentiellt negativa finansiella påverkan på Almis affär är begränsad. Det beror framför allt på att de sektorer som anses påverkas mest av fysiska klimatrelaterade risker, till exempel livsmedelsproduktion, lantbruk och turism, står får en relativt liten andel av Almis kredit- och portföljbolagsstock. Därtill har Almis engagemang i respektive företag en relativt kort tidshorisont (ca 3–7 år beroende på kreditengagemang eller riskkapitalinvestering).

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 27 of 91.

20240617220490

TeamEngine E-Signing

I analysen noteras dock att intäkter riskeras att minska och kostnader öka i flera branscher. Vissa branscher kommer vara mer påverkade av det än andra. Det innebär en viss ökad risk för kreditförluster kopplat till klimatfrågan om företagen inte klarar av att ställa om till ny teknik, en förändrad marknad och anpassning till de fysiska riskerna.

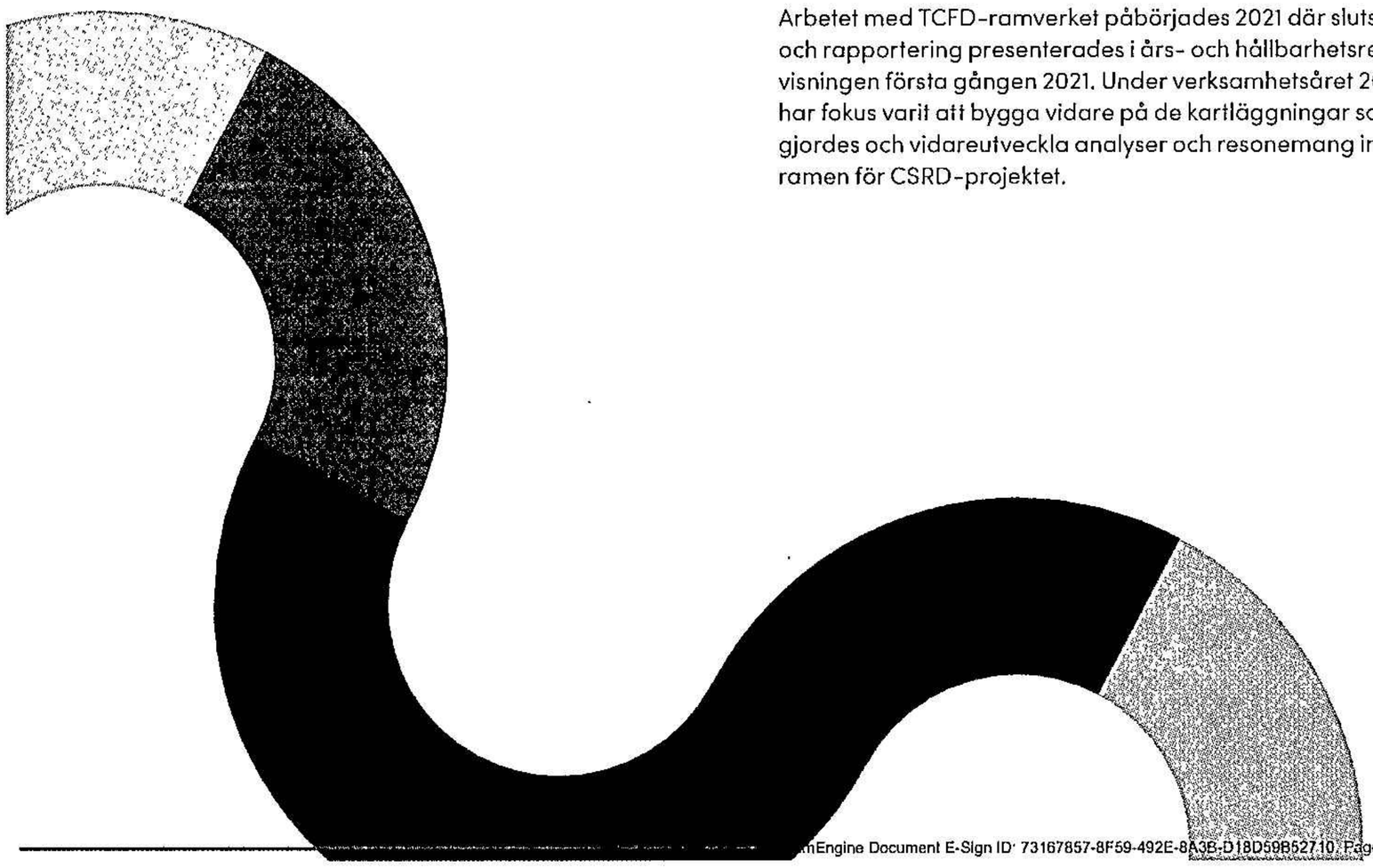
Samtidigt finns möjligheter för de bolag som tidigt rustar verksamheten för omställningen. Här kan Almi stödja företagen till nödvändiga anpassningar givet pågående klimatförändringar. Riskerna minskar och möjligheterna ökar om Almi är framgångsrik i sin hållbarhetsdialog med kund- och portföljföretagen.

Som ett led i arbetet med TCFD har Almi valt att göra en framtidsanalys utifrån RCP-scenarierna (Representative Concentration Pathways) 2,6 respektive 8,5 som beskriver hur växthuseffekten kan komma att förstärkas i framtiden. Med utgångspunkt i dessa två scenarier har analysen påvisat var den faktiska påverkan för företagen blir större och riskerna därmed tydligare om koldioxidutsläppen fortsätter att öka.

Almis motståndskraft och uthållighet givet pågående klimatförändring påverkas av hur väl Almi förmår att anpassa sin verksamhet utifrån följande:

- Förmåga att identifiera och stödja de företag som är en del av lösningen för att hantera klimatutmaningarna.
- Förmåga att positivt påverka de företag som erhåller en insats från Almi.
- Förmåga att välja bort företag med höga klimatrelaterade risker i sin affär.

Arbetet med TCFD-ramverket påbörjades 2021 där slutsatser och rapportering presenterades i års- och hållbarhetsredovisningen första gången 2021. Under verksamhetsåret 2023 har fokus varit att bygga vidare på de kartläggningar som gjordes och vidareutveckla analyser och resonemang inom ramen för CSRD-projektet.



Riskhantering

Det är viktigt att Almi ser vilka förbättringsmöjligheter som finns i syfte att stärka företagens medvetenhet och handlingskraft rörande klimataspekter, för att därmed minska den finansiella risken i Almis affär. Under verksamhetsåret har Almis rådgivare och investment managers arbetat vidare med Framtidsdialogen som basen för att värdera företagens hållbarhetsprestanda, inklusive risker och möjligheter, inför en kreditgivning eller en investering. Därtill har ett utvecklingsarbete gjorts i syfte att förbättra Almis hållbarhetstjänster ytterligare, bland annat genom att utveckla ett bättre systemstöd och strömlinjeforma processen för både kund och rådgivaren.

Almis GRC-funktion (governance, risk, compliance) ansvarar för Almis övergripande riskarbete och förankring av väsentliga risker till styrelsen. Ett närmare samarbete mellan GRC-funktionen och hållbarhetschef har medfört att klimatrelaterade risker har kunnat adresseras på ett naturligt sätt i den övergripande riskkartläggningen.

Mätetal

Almi har valt att behålla de mål som sattes upp för verksamheten vid tidigare rapportering. Målen bedöms fortsatt relevanta mot bakgrund att måluppfyllelse ej uppnåtts. Målen bör ses mot bakgrund av att detta är ett ständigt förbättringsarbete. Nya insikter och realiteter kommer att påverka identifierade branscher på olika sätt:

- Kvalitetssäkra framtagna hållbarhetstjänster med större tydlighet kring klimatförändringens påverkan på företagen.
- Översyn av kredit- och investeringsprocess för att säkerställa att klimatrelaterade risker beaktas och i de fall som företaget tillhör en identifierad bransch med förhöjd risk eller identifierad lösning för att möta pågående klimatförändring.
- Utbildning av medarbetare och ledning avseende klimatförändringarnas påverkan på kund- och portföljföretag såväl avseende risker som affärsmöjligheter som förändringen medför.

mEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 28 of 91.

20240517204911

TeamEngine E-Signing

Bolagsstyrningsrapport för 2023

Denna bolagsstyrningsrapport är upprättad i enlighet med ÅRL och Svensk kod för bolagsstyrning.

Bolagsstyrning inom Almi

Bolagsstyrning inom Almi syftar till att säkerställa att bolaget på bästa sätt hanterar sin verksamhet, utför sitt uppdrag väl och därmed skapar långsiktigt värde för ägare, kunder och övriga intressenter. Ansvaret för styrning, ledning och kontroll fördelas mellan ägare, styrelse och verkställande direktör. Almi bedriver sin verksamhet i koncernform. Bolagsstyrningen handlar därför också om att säkerställa styrningen av verksamheten i dotterbolagen. Kommentarerna i bolagsstyrningsrapporten avser moderbolaget Almi AB om inte annat särskilt anges.

Avvikelser från Svensk kod för bolagsstyrning

Svensk kod för bolagsstyrning (Koden) kompletterar statens ägarpolicy i frågor som rör samspelet mellan ägare, styrelse och företagsledning. Dessutom anger Koden riktlinjer för bolagens rapportering. I vissa frågor har regeringen funnit skäl att avvika från Koden enligt principen "följa eller förklara". Avvikelse från Koden presenteras i tabellen nedan.

Almis avvikelser från Koden

Kodens regel	Avsteg från Koden	Förklaring
1.1 Publicering av information om aktieägares initiativrätt	Följs ej	I statligt helägda bolag saknas skäl att följa denna kodregel
2.1 – 2.7 Valberedning och val av styrelse och revisorer	Följs ej	Ersätts av ägarens nomineringsprocess enligt Statens ägarpolicy
4.4 – 4.5 Styrelseledamots oberoende	Följs ej	Skäl saknas för redovisning i aktiebolag med endast en ägare
10.2 Uppgifter om styrelseledamöters oberoende i bolagsstyrningsrapporten	Följs ej	Skäl saknas för redovisning i aktiebolag med endast en ägare

Utgångspunkter för bolagsstyrningen

Det övergripande ramverket för styrningen av Almi utgörs av:

- lagar och författningar
- budgetproposition och anslag
- bolagsordning
- ägaranvisning för Almi
- uppdragsmål, ekonomiska mål, strategiska mål för ett hållbart värdeskapande samt övriga verksamhetsmål
- statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande 2020 (ägarpolicyn) och därmed i tillämpliga delar svensk kod för bolagsstyrning (Koden) innefattande principer för bolagsstyrning i bolag med statligt ägande, principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande samt principer för extern rapportering i bolag med statligt ägande
- styrelsens arbetsordning, instruktion för verkställande direktören inklusive instruktion för den ekonomiska rapporteringen samt arbetsordningar för revisionsutskottet, riskutskottet och ersättningsutskottet
- policyer, instruktioner och riktlinjer, inkluderande uppförandekoden, inom ramen för det koncerngemensamma ledningssystemet
- verksamhetsplan och budget
- därutöver gentemot dotterbolagen
  - samverkansavtal med regionala medägare
  - driftsanslag och ägaranvisningar till regionala dotterbolag
  - ägaranvisning till Almi Invest
  - kommissionsavtal avseende låneverksamheten
  - ägaranvisning från Almi Invest till respektive fondbolag
  - finansieringsavtal mellan respektive fondbolag och Tillväxtverket.

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 29 of 91.

20240517204492

TeamEngine E-Signing

Avvikelser från Ägarpolicyn

Av regeringens ägarpolicy framgår att styrelsen i bolagsstyrningsrapporten ska beskriva hur principerna har tillämpats under det senaste räkenskapsåret.

Ägarpolicyn föreskriver att bolag med statligt ägande ska rapportera i enlighet med kraven i lagstiftning, Koden och IFRS med samma transparens och tydlighet som publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige.

Almi AB tillämpar sedan 1 januari 2014 Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning ("K3"). Styrelsen fattade under 2021 beslut att byta redovisningsstandard från BFN 2012:1 och K3 till IFRS. Övergångsdatum är fastställt till 1 januari 2025. Under 2023 har ett omfattande arbete genomförts för att säkerställa övergången till IFRS. Det som främst kommer att påverka redovisningen bedöms vara övergången till en framåtriktad bedömningsmodell för kreditförluster samt värdering av portföljbolag till verkligt värde.

Det framgår vidare av ägarpolicyn att bolagets rapportering ska inkludera risker och riskhantering, möjligheter och hot samt känslighetsanalys som beskriver bolagets huvudsakliga finansiella risker. Almi redogör för risker och riskhantering och har under verksamhetsåret därutöver genomfört en kartläggning av verksamhetens klimatrelaterade finansiella risker och möjligheter. Vid tidpunkten för övergången till IFRS, kommer känslighetsanalys avseende bolagets finansiella risker vara fullständig.

Registrering hos Finansinspektionen

Moderbolaget och 25 koncernbolag är registrerade hos Finansinspektionen (FI) så som verksamhetsutövare enligt lagen (1996:1006) om valutaväxling och annan finansiell verksamhet. Det innebär att registrerade bolag står under FI:s tillsyn av efterlevnad av lagen (2017:630) om penningtvätt och finansiering av terrorism samt FI:s föreskrifter (FFFS 2017:11) om åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism.

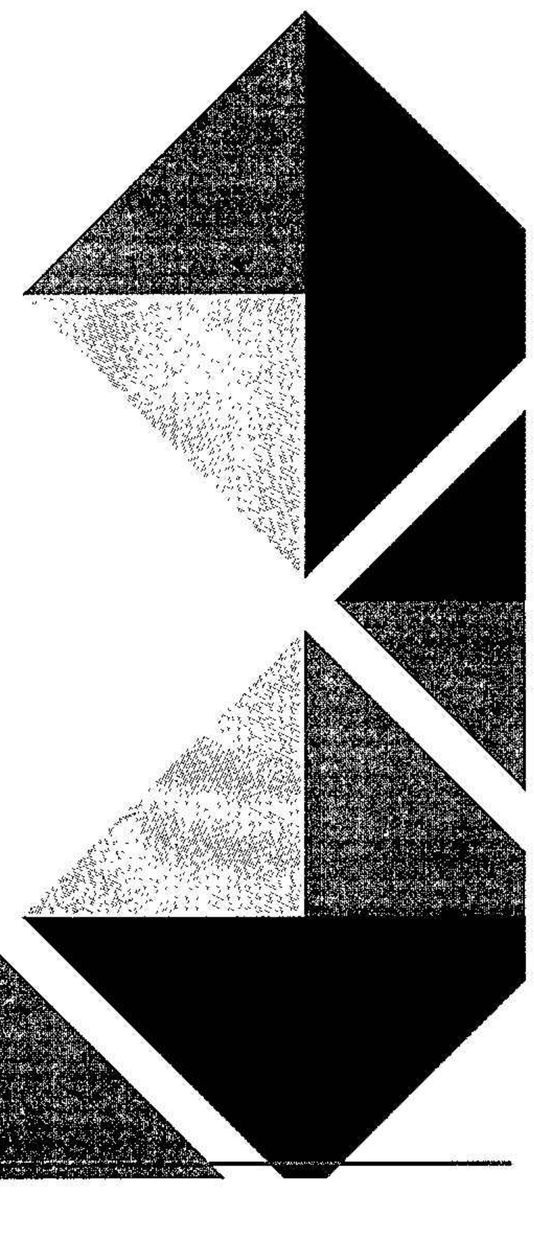
Som statligt ägt bolag är Almi under Riksrevisionens tillsyn vilket innebär att verksamheten kan revideras på uppdrag av Riksrevisionen.

Styrelsenominering

Styrelsenomineringsprocessen inom Regeringskansliet koordineras av departementet och sker i enlighet med Statens ägarpolicy. Kompetensbehovet analyseras utifrån bolagets verksamhet, situation och framtida utmaningar, styrelsens sammansättning samt genomförda styrelseutvärderingar. I Regeringskansliets arbete med styrelsenomineringsprocessen ingår dessutom en löpande egen utvärdering av styrelsen. Därefter fastställs eventuella rekryteringsbehov och rekryteringsarbetet inleds.

Utskottsnominering

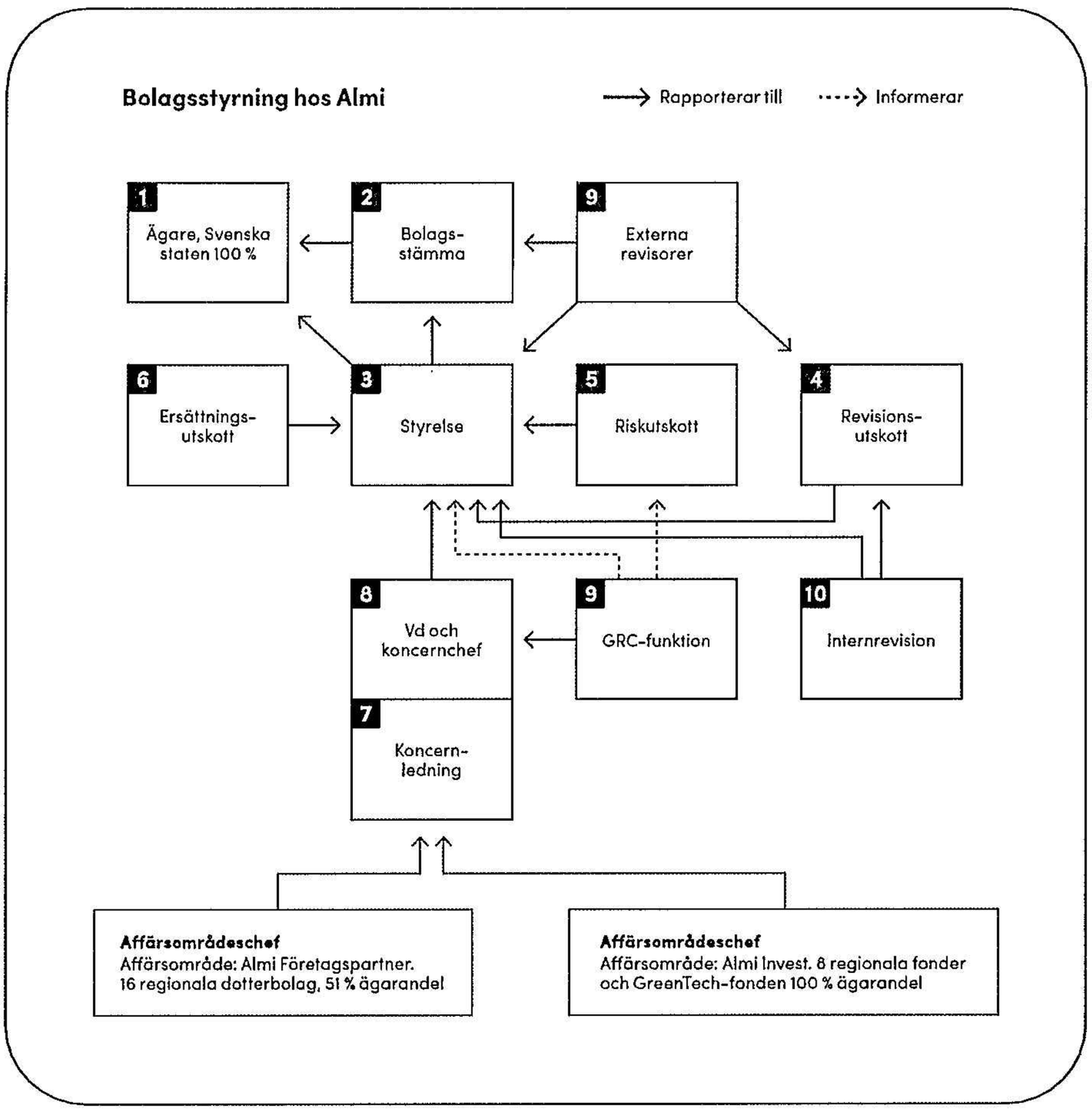
Val av ledamöter i styrelseutskotten tillsätts baserat på bedömd kompetens utifrån utskottets specifika uppdrag. Ledamöter till utskotten beslutas vid konstituerande styrelsemöte.



TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 30 of 91.

20240617204493

TeamEngine E-Signing



1 Ägaren

Almi AB är helägt av svenska staten. Ägandet förvaltas av Finansdepartementet genom Avdelningen för statligt ägande, med målet att den långsiktiga värdeutvecklingen blir den bästa möjliga och att det för Almi särskilt beslutade samhällsuppdraget utförs väl.

Ägaranvisningen fastställs av årsstämman och innehåller bland annat Almis särskilda uppdragsmål, hur finansiering av verksamheten sker samt kraven på affärsmässighet och effektivitet och redovisning av uppdragets genomförande.

Genom ägarpolicyn ställs krav på att statligt ägda bolag ska agera föredömligt inom hållbart företagande och i övrigt agera på ett sådant sätt att de åtnjuter offentligt förtroende. Internationella riktlinjer, Agenda 2030 och de globala målen för en hållbar utveckling är vägledande i hållbarhetsarbetet.

Särskild vikt läggs på frågor rörande arbetsmiljö och goda och anständiga arbetsvillkor, jämställdhet och mångfald, mänskliga rättigheter, klimatrelaterade finansiella risker och möjligheter, god affärsetik och aktivt antikorruptionsarbete, ansvarsfullt agerande inom skatteområdet samt på att förhindra missbruk av särställningen som statligt ägt bolag.

Almis uppdrag och mål

Enligt ägaranvisningen ska Almi verka för hållbar tillväxt genom att erbjuda tjänster inom rådgivning och finansiering. Verksamheten ska bidra till ett jämställt företagande och i huvudsak riktas mot företag med lönsamhets- och tillväxtpotential. Verksamheten ska utgöra ett komplement till den privata marknaden. Särskilt fokus ska riktas till företagare och företag i tidiga skeden i termer av livscykel eller expansionsfaser samt kvinnor och personer med utländsk bakgrund.

Gällande ägaranvisning antogs av bolagsstämman den 29 april 2022.

2 Bolagsstämman

Bolagsstämman är bolagets högsta beslutande organ. Årsstämma avseende verksamhetsåret 2022 hölls den 28 april 2023. Ägaren företräddes av Åsa Mitsell.

Vid bolagsstämma har riksdagsledamot rätt att närvara. Årsstämman var även öppen för allmänheten. Protokollet från årsstämman hålls tillgängligt på bolagets webbsida.

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 31 of 91.

20240617204944

TeamEngine E-Signing

3 Styrelsen

Styrelsens sammansättning

Enligt bolagsordningen ska Almis styrelse bestå av lägst sex och högst tio ledamöter utan suppleanter. Almis stämmovalda styrelseledamöter nomineras av regeringen. Regeringen har även förordnat en av ledamöterna att vara styrelseordförande.

Vid årsstämman i april 2023 beslutades att antalet styrelseledamöter skulle uppgå till nio. Pia Sandvik, Emad Zand, Petter Arneback Hjulström, Jan Sinclair, Marie Osberg, Tomas Therén och Hanna Lagercrantz omvaldes som styrelseledamöter. Nyval skedde av Cecilia Daun Wennborg som styrelseordförande och av Anna Pettersson som styrelseledamot. Av styrelsens nio stämmovalda ledamöter är fem kvinnor.

Vid årsstämman noterades också att Unionen som arbetstagarrepresentanter anmält Karl Grundén och Sebastian Van Den Bergen och som suppleanter för dessa Marie Bengtsson och Caroline Nordström. För en närmare presentation av styrelsens ledamöter se sidorna 41–42.

Arvoden till styrelse och utskott

Vid årsstämman beslutades att arvoden till styrelsen ska utgå med 420 000 kronor till ordföranden samt 209 000 kronor till ledamot. Ersättningar till revisionsutskottet utgår med 51 500 kronor per år till ordföranden och 34 000 kronor per år till utskottets övriga ledamöter. Ersättningar till riskutskottet utgår med 46 400 kronor till ordföranden och 34 000 kronor till utskottets övriga ledamöter. Ersättningar till ersättningsutskottet utgår med 25 800 kronor per år till ordföranden och 20 600 kronor till utskottets övriga ledamöter. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd vid Regeringskansliet eller till arbetstagarrepresentanter.

Styrelsens arbete 2023 i sammandrag:

- Styrelsen inledde rekryteringen av Anders Fagerdahl till vd och koncernchef för Almi som tillträder sin nya roll under andra kvartalet 2024.
- Styrelsen har löpande följt etablering av den nya generationen riskkapitalfonder (Fond 3) inom riskkapitalverksamheten.
- Styrelsen har uppdaterat målen innefattande strategiska mål för ett hållbart värdeskapande.
- Styrelsen hade ett avsatt möte för att diskutera strategin.
- Med Tillväxtverkets medgivande har Almi kunnat behålla ett fåtal portföljinnehav från den första fondgenerationen i egen balansräkning, efter att ha löst ut ERUF och regionerna. Syftet med att behålla dessa innehav längre är att en ordnad avveckling över längre tid bedöms skapa ett högre värde för dessa innehav.
- På ägarens intitiativ har styrelsen haft en dialog om eventuellt återtag av kapital tillskjutet under pandemin.
- Styrelsens har löpande behandlat Almis hållbarhetsarbete och fokus har varit på att möta ökade rapporteringskrav inom hållbarhetsområdet (CSRD). Styrelsen har beslutat om Almis dubbla väsentlighetsanalys.
- Styrelsen har det yttersta ansvaret att styra och följa upp eventuell riskexponering och riskhantering samt tillse att det finns en tillfredsställande intern kontroll. Under verksamhetsåret har styrelsen utvärderat vilken negativ påverkan som Almis verksamhet kan få av det förändrade globala säkerhetsläget samt det försvårade ekonomiska läget i Sverige. Rapportering och uppföljning av koncernens mest väsentliga risker har behandlats av styrelse och riskutskott kvartalsvis.
- Styrelsen har utvärderat hur den ekonomiska utvecklingen påverkar olika branscher utifrån Almis kunder och portföljföretag.
- Styrelsen har beslutat om bolagets budget och verksamhetsplan samt riskkarta med prioriterade fokusrisker och tillhörande handlingsplaner.
- Styrelsen har behandlat utfallet av koncernens årliga medarbetarundersökning under 2023 som med hög svarsfrekvens visat på fortsatt hög indexnivå avseende ledarskap, engagemang och teameffektivitet.
- Styrelsen har behandlat fråga om koncernövergripande process för successionsplanering med syfte att stärka den strategiska kompetensförsörjningen av nyckelroller inom koncernen.

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 32 of 91.

20240617204495

TeamEngine E-Signing

Styrelsens ansvar och arbetsuppgifter

Styrelsen har det övergripande ansvaret för Almis organisation, förvaltning och rapportering. Styrelsen fastställer bolagets övergripande mål, strategier och verksamhetsplan, utvärderar god intern kontroll, riskhantering och ett adekvat hållbarhetsarbete. Styrelsen har inom sig inrättat tre utskott för hantering av styrelsearbetet när det gäller finansiell rapportering, riskhantering och ersättningsprinciper till ledande befattningshavare. Styrning och uppföljning av Almis hållbarhetsarbete hanteras av styrelsen i sin helhet. Styrelsens arbetsordning reglerar ansvarsfördelningen inom styrelsen, de uppgifter som åligger styrelsen, ordföranden och övriga ledamöter, formerna för styrelsearbetet och styrelsens sammankomster samt utskottsarbetet. Styrelsen har också utfärdat särskilda instruktioner för verkställande direktören och den finansiella rapporteringen samt arbetsordningar för revisionsutskottet, riskutskottet och ersättningsutskottet.

Styrelseordföranden organiserar och leder styrelsens arbete och ansvarar för att övriga ledamöter får erforderligt underlag för att fullgöra sina uppgifter samt att beslut fattas och verkställs effektivt. Styrelseordförande ansvarar också för dialogen med ägaren genom departementet och för löpande kontakt och avstämningar med vd.

Styrelsens arbete verksamhetsåret 2023

Styrelsemötena har en återkommande struktur med huvudpunkter enligt stående agenda kompletterat av en årlig agenda över periodiskt återkommande fördjupningsområden. Kvartalsvis erhåller styrelsen rapporter avseende uppföljning mot verksamhetens mål samt analys av bolagets resultat, ställning, likviditet och kassaflöde samt rapport från Särskilt utsedd befattningshavare.

Under 2023 har styrelsen sammanträtt vid 15 tillfällen.

Kompetensförsörjning av styrelse

Under verksamhetsåret har en utbildning i kommande lagstiftning om hållbarhetsrapportering (CSRD) tagits fram som styrelse och ledning genomgått. Det är ett led i det interna CSRD-projektet och det är av vikt att styrelsen ges förståelse om lagstiftningskraven inför de beslut som styrelsen förväntas ta avseende bland annat Almis väsentliga hållbarhetsområden. Därtill har ägaren delat information till styrelsen om genomförda analyser och lämpliga angreppssätt, bland annat om hur statliga bolag kan arbeta med frågan om mänskliga rättigheter. I övrigt har samtliga ledamöter i styrelsen uppmanats att ta del av det uppdaterade utbildningspaket som finns inom ramen för onboarding-programmet för styrelseledamöter, vilket bland annat omfattar ett antal hållbarhetsmoduler. Vidare har styrelsen löpande informerats om pågående uppdateringar av Almis hållbarhetstjänster, inklusive utfall av Almis gröna produkter och hur det möter företagens nuvarande och kommande behov.

Hantering av eventuella intressekonflikter inom styrelsen

Under verksamhetsåret har fortsatt arbete med hantering avseende intressekonflikter och jäv inom styrelsen genomförts där befintliga processer utvärderats. Almi utvärderar och riskbedömer löpande hanteringen avseende intressekonflikter och jäv inom styrelsen. Rutin för hantering som bygger på den enskilda ledamotens ansvar är implementerad. Den innebär att ledamöter löpande ska rapportera till ordförande, vilka andra uppdrag som styrelseledamoten har, vid sidan om styrelseuppdraget i Almi. Vidare ska jäv på enskilda punkter anmälas i förväg, i det fall sådant föreligger. Vid varje enskilt sammanträde, i såväl styrelse som utskott, säkerställer ordförande att det inte föreligger intressekonflikt eller jäv avseende enskilda frågor på agendan. I det fall intressekonflikt eller jäv bedöms kunna föreligga medverkar inte berörd ledamot vid den punkten.

Utvärdering av styrelse och vd

Ordföranden säkerställer att styrelsens och vds arbete årligen utvärderas. Styrelseutvärderingen är framtagen av extern part och mäter områden såsom styrelsens och utskottens arbete, struktur, formalia, avvikelser, rapportering samt hållbarhet. Hållbarhetsområdet följs specifikt upp i utvärderingen och inkluderar mångfald, säkerställande av risker, säkerställande av att hållbarhetsmålen följs upp på ett relevant sätt samt att hållbarhetspolicyn implementeras så att hållbarhetsfrågorna är väl förankrade i hela organisationen.

Resultatet av styrelseutvärderingen ger grund för diskussioner utifrån ett långsiktigt perspektiv. Vidare ger utvärderingen underlag för styrelsen att bedriva styrelsearbetet mer effektivt, framtidsinriktat, affärsmässigt, legalt och etiskt.

Avrapportering avseende årets genomgång samt efterföljande diskussion genomfördes på styrelsemötet den 8 december.

4 Revisionsutskott

Styrelsen har inom sig inrättat ett revisionsutskott med uppgift att kvalitetssäkra bolagets finansiella rapportering. Syftet med utskottet är att underlätta och effektivisera styrelsens arbete, förstärka den interna kontrollen samt underlätta kommunikationen mellan styrelse och revisorer. Revisionsutskottet kommunicerar regelbundet med Almi-koncernens CFO. Utskottets arbetsuppgifter omfattar bland annat beredning av styrelsens arbete med att kvalitetssäkra den finansiella och operationella rapporteringen, samt utvärdering av den löpande revisionsinsatsen.

Till ledamöter i revisionsutskottet utsågs vid konstituerande styrelsemöte den 28 april 2023 Marie Osberg (tillika utskottsordförande), Cecilia Daun Wennborg, Hanna Lagercrantz och Jan Sinclair. Utskottet har under verksamhetsåret sammanträtt vid åtta tillfällen.

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 33 of 91.

20240617204496

TeamEngine E-Signing

5 Riskutskott

Styrelsen har inom sig, inrättat ett riskutskott med uppgift att kvalitetssäkra bolagets riskkontroll och riskhantering. Syftet med utskottet är att underlätta och effektivisera styrelsens arbete avseende riskhantering samt förstärkning av den interna kontrollen. Riskutskottet kommunicerar regelbundet med Almi-koncernens chief risk officer.

Riskutskottet ska vara beredande och bevakande åt styrelsen i deras ansvar att tillse att riskerna inom Almi-koncernens verksamhet är identifierade och dokumenterade och att risktagande mäts och kontrolleras enligt externa och interna krav. Riskutskottet ska därutöver utgöra ett forum för analys av, och fördjupad diskussion kring, Almi-koncernens risktagande bland annat gällande kredit-, likviditet- och affärsrisk, operativ risk, uppförandekod och regelefterlevnad, liksom tillhörande styrdokument och processer.

Till ledamöter i riskutskottet utsågs vid styrelsens sammanträde den 28 april 2023 Marie Osberg (tillika utskottsordförande), Cecilia Daun Wennborg, Hanna Lagercrantz och Jan Sinclair. Utskottet har under verksamhetsåret sammanträtt vid fem tillfällen.

6 Ersättningsutskott

Styrelsen har inom sig inrättat ett ersättningsutskott med uppgift att bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för koncernledningen i Almi AB. I utskottets uppgifter ingår vidare att bereda förslag till dels Almi-koncernens policy för principer för ersättning till ledande befattningshavare i dotterföretagen, dels inriktningsbeslut på årsstämma i dotterföretag om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i dotterföretag.

Ersättningsprinciperna för ledande befattningshavare inom Almi har ingen koppling till uppfyllnad av hållbarhetsrelaterade mål i verksamheten.

Utskottet ska följa och utvärdera tillämpningen av riktlinjer och principer samt gällande ersättningsnivåer både i moderbolaget och i Almi-koncernens samtliga dotterföretag.

Ersättningsutskottet kommunicerar till vd alternativt HR- och kommunikationsdirektören vid behov.

Till ledamöter i ersättningsutskottet utsågs vid konstituerande styrelsemöte den 28 april 2023 Cecilia Daun Wennborg (tillika utskottsordförande), Emad Zand och Pia Sandvik. Utskottet har under verksamhetsåret sammanträtt vid fem tillfällen.

Närvaro

Närvaron vid styrelsens och utskottens sammanträden under år 2023 framgår av tabellen nedan.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Almis riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare överensstämmer med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande (beslutade av regeringen den 27 februari 2020). Kriterierna är också vägledande för ersättningen till övriga anställda.

De riktlinjer som fastställdes av årsstämman i april 2023 finns tillgängliga på Almis webbplats som bilaga till protokollet från aktuell årsstämma.

Med ledande befattningshavare avses utöver verkställande direktören dessutom chefer som ingår i koncernledningen och är direkt underställda den verkställande direktören. Löner och ersättningar finns närmare beskrivet i not 7.

Styrelsen utvärderade bolagets tillämpning av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare inför årsstämman 2023. Av utvärderingen framgick att anställningsvillkor, ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer för ledande.

Styrelseledamot	Befattning	Styrelse		Revisionsutskott		Riskutskott		Ersättningsutskott	
		Invald/utsedd	Närvaro	Utsedd	Närvaro	Utsedd	Närvaro	Utsedd	Närvaro
Petter Arneback	Styrelseledamot	2021	14/15						
Monica Caneman, *avgick 28 april*	Styrelseordförande	2019	5/5	2020	3/3	2020	3/3	2019	1/1
Sebastian van den Bergen	Arbetstagarrepresentant	2022	15/15						
Karl Grudén, invald vid konstituerande sammanträde 2023	Arbetstagarrepresentant	2023	10/10						
Hanna Lagercrantz	Styrelseledamot	2018	14/15	2018	8/8	2020	5/5		
Matilda Lembke, *avgick 28 april*	Arbetstagarrepresentant	2019	5/5						
Anna Pettersson, invald vid konstituerande sammantrade 2023, adjungerad	Styrelseledamot	2023	13/15						
Marie Osberg	Styrelseledamot	2022	15/15	2022	8/8	2022	5/5		
Pia Sandvik	Styrelseledamot	2017	14/15					2017	4/5
Jan Sinclair	Styrelseledamot	2020	15/15	2022	8/8	2020	5/5		
Tomas Therén	Styrelseledamot	2022	15/15						
Cecilia Daun Wennborg, invald vid konstituerande sammanträde 2023	Styrelseordförande	2023	10/10	2023	4/5	2023	2/2	2023	4/4
Emad Zand	Styrelseledamot	2019	14/15					2022	5/5

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 34 of 91.

20240617170497

TeamEngine E-Signing

befattningshavare i Almi AB enligt styrelsens bedömning följde de av årsstämman beslutade gällande riktlinjerna.

Ersättningsprinciperna tillämpas i Almis dotterföretag och implementeras genom Almi-koncernens ledningssystem.

Hållbarhetsstyrning

Styrelsen är ytterst ansvarig för genomförandet av Almis uppdrag enligt ägaranvisningen. I detta innefattas att fatta beslut om Almis strategiska mål för hållbart värdeskapande, målnivåer i målstrukturen samt uppföljning av utfall och effekter. Utifrån genomförd intressent- och väsentlighetsanalys, tillsammans med genomförda hållbarhetsanalyser från departementet, har de strategiska målen arbetats fram och konkretiserats i en hållbarhetspolicy som tas minst årligen av styrelsen.

Vd i Almi AB har det övergripande ansvaret för Almis hållbarhetsarbete på uppdrag av styrelsen. Vd och ledning beslutar om organisation och genomförandet av hållbarhetsarbetet vilket omhändertas i verksamhetsplanen. Det operativa arbetet är delegerat till hållbarhetschefen som ansvarar för att vidareutveckla och samordna koncernens hållbarhetsarbete. Arbetet sker i nära dialog med verksamhetsansvariga i koncernen.

Styrelsen delges kvartalsvis rapportering hänförligt till de specifika hållbarhetsrelaterade aktiviteter som har fastställts i verksamhetsplanen samt uppföljning av specifika måltal kopplat till hållbarhet, exempelvis antal och andel gröna lån. Denna rapportering sker företrädesvis av hållbarhetschef och verksamhetsansvariga.

Styrelsen utvärderar återkommande Almis hållbarhetsarbete, vilket inkluderar beslut om bolagets affärsstrategi och strategiska mål för hållbart värdeskapande. Under verksamhetsåret har ett arbete genomförts i syfte att uppdatera och tydliggöra de strategiska målen för verkligt värdeskapande. Här återfinns krav på att dessa bland annat ska vara långsiktiga, utmanande, mätbara och jämförbara. Genom uppdateringen har de strategiska målen för hållbart värdeskapande en tydligare integrering i Almis strategi och målstruktur. Styrelsen tog under hösten 2023 beslut om uppdaterad strategi, strategiska mål och målstruktur.

Vidare sker en förankring av hållbarhetsrapporteringen till styrelsen, vilken inkluderar intressent- och väsentlighetsanalys samt vilket arbete som har åstadkommits hänförligt till Almis väsentliga hållbarhetsområden. Granskning och godkännande av Almis hållbarhetsrapportering görs årligen av styrelsen.

Almis organisation och ledning

8 Verkställande direktör och koncernchef

Jan Sinclair är tillförordnad verkställande direktör i moderbolaget och tillförordnad koncernchef i Almi-koncernen.

Almi-koncernen

Verkställande direktören och koncernchefen organiserar moderbolagets ledning och verksamhet för att uppnå ändamålsenlig styrning och kontroll. Styrningen av koncernen sker i två dimensioner, å ena sidan genom koncernövergripande funktioner och processer samt affärsområdesledning, å andra sidan genom affärsområdesledning av koncernens dotterbolag i vilka den operativa verksamheten bedrivs. För en beskrivning av Almi-koncernen se sidorna 3–18.

Ägarstyrning inom koncernen

Almi-koncernens verksamhet bedrivs till övervägande del genom dotterbolagen och styrningen av dessa är väsentlig för att Almis uppdrag ska kunna utföras på bästa sätt och i enlighet med ägaranvisningen.

Samverkansavtal och löpande samråd med regionala medägare är basen i ägarstyrningen av de sexton regionala dotterbolagen som ägs till 51 procent av Almi AB. Ägarnas gemensamma ägaranvisningar till dotterbolagen omfattar bland annat riktlinjer för dotterbolagens verksamhet och målstruktur. Moderbolagets styrning sker också genom valberedningsarbete och nominering av ledamöter till styrelserna i enlighet med samverkansavtal.

Styrningen av underkoncernen Almi Invest sker på liknande sätt med ägaranvisningar och styrelserepresentation. Därutöver sker visst samråd med finansiärerna till de riskkapitalfonder som förvaltas av Almi Invest. Valberedning för Almi Invest AB utses vid behov av moderbolagets styrelse. Almi Invest AB nominerar styrelseordförande i majoriteten av de regionala fondbolagen.

Ledningssystem

Styrelsen i Almi AB har beslutat om ett koncerngemensamt ledningssystem för företagsstyrning. Styrelsen i varje Almibolag har antagit Almi-koncernens vid var tid gällande ledningssystem inklusive styrande dokument, inriktningen för att utveckla ledningssystemet och processen för säkerställande. Styrelsen i varje Almi-bolag ansvarar för att fastställa för verksamheten relevanta policydokument och att årligen utvärdera dessa och tillhörande processer för uppföljning och regelefterlevnad. Almi-koncernens ledningssystem syftar därmed till att säkerställa att verksamheten styr mot fastställda mål och uppdrag samt i enlighet med gällande lagar och regler.

7 8 Koncernledningen

Koncernen har en ledning som består av åtta personer inklusive vd och omfattar såväl koncernövergripande funktioner som affärsområden. Koncernledningen sammanträder varannan vecka och är ett informations- och beslutsforum för bolagsgemensamma och strategiska frågor. Koncernledningen presenteras på sidan 43.

Verksamheten följs upp såväl finansiellt som operativt genom kvartalsvisa ledningsrapporter samt övrig löpande finansiell rapportering.

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710, Page 35 of 91.

20240617204498

TeamEngine E-Signing

Vid sammanträdet den 28 april 2023 fastställde Almis styrelse koncernövergripande policyer inom följande områden:

- policy för affärsverksamheten
- policy för anti-korruption och motverkan av ekonomisk brottslighet
- policy för arbetsmiljö och allas lika rättigheter och möjligheter
- policy för dataskydd
- policy för att motverka penningtvätt och finansiering av terrorism
- policy för förmånsbil
- policy för hållbart företagande
- policy för informationssäkerhet
- policy för kapitalplacering
- policy för kommunikation
- policy för kreditverksamheten
- policy för likviditetsplacering
- policy för riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
- policy för riskhantering och regelefterlevnad
- policy för riskkapitalverksamheten
- policy för skatt
- policy för upphandling

Styrning, riskhantering och regelefterlevnad

Styrelsen har det yttersta ansvaret att styra och följa upp riskexponering och riskhantering samt tillse att det finns en tillfredsställande intern kontroll. Styrelsen ansvarar också för den koncernövergripande processen för riskhantering och regelefterlevnad och har fastställt en riskstrategi och en riskpolicy för samtliga bolag inom Almi-koncernen.

9 Funktion för styrning, riskhantering och regelefterlevnad

Den övergripande funktionen för Governance, Risk och Compliance (GRC) består av de tre funktionerna; Compliance, Riskkontroll och Internkontroll vilka utgör kontrollfunktioner i andra försvarslinjen. Funktionerna integrerar och samverkar för att ge styrelse, ledning och riskutskott en samlad och enhetlig bild av aktuella risker, risknivåer, styrning och regelefterlevnad i hela koncernen. Funktionerna för Riskkontroll, Internkontroll och Compliance är organisatoriskt placerade så att den objektiva rapporteringen inte ska riskeras. För att kunna anses vara oberoende ska medarbetare i funktionen inte utföra några löpande uppgifter som ingår i den verksamhet som ska följas upp. Funktionen ska bedriva arbetet samt rapportera objektivt och därmed fritt från påverkan från övrig verksamhet.

En särskild GRC-kommitté är inrättad bestående av vd, chief risk officer och chef för compliance. Syftet är att säkerställa att arbetet inom riskhantering, internkontroll och regelefterlevnad prioriteras i organisationen samt skapa utrymme för diskussion kring eventuella risker och regelefterlevnadsfrågor, hantering av potentiella intressekonflikter samt implementering av riskutskottets prioriteringar och strategiska mål för funktionerna inom GRC. GRC-kommitténs mål är att sammanträda inför varje styrelsemöte som föregås av utskottsmöten. Under 2023 sammanträdde inte GRC-kommittén i samma utsträckning med anledning av vd:s frånvaro och i väntan på tillsättning av tillförordnad vd. GRC-kommitténs arbete utvärderas regelbundet för att säkerställa Almis ambition om god kvalitet och kontroll, att området formaliseras och förstärks samt att förändringsarbetet inom området är tillfredsställande.

Compliance

Ansvarig för Compliancefunktionen är chief compliance officer, som rapporterar till vd, riskutskottet och styrelsen i Almi. Compliancefunktionen övervakar och kontrollerar att verksamheten bedrivs med god regelefterlevnad och i enlighet med Finansinspektionens krav för finansiella institut. Compliancefunktionen ska verka för att verksamheten följer lagar, förordningar, god sed eller standard samt interna regelverk inom dessa avgränsade områden. Funktionen har både en stödjande och kontrollerande roll i relation till verksamheten och arbetet bedrivs riskbaserat. Med regelefterlevnad avses efterlevnad av gällande lagar, förordningar, myndigheters föreskrifter, god sed och interna styrande regelverk som ska ge medarbetare stöd och vägledning.

Koncernens compliancefunktion är ett stöd för verksamheten och ansvarar för den andra försvarslinjens arbete med regelefterlevnad. Ansvaret är avgränsat till områden enligt nedan:

- Penningtvätt, anti-korruption och bedrägeri
- Insider/marknadsmissbruksförordningen
- Etik
- Sekretess (med undantag för Informationssäkerhet)
- Intressekonflikter och jäv inklusive Almis medarbetares eller närståendes finansiella eller organisatoriska engagemang i företag
- Bisysslor
- Uppföljning av ledningssystemet
- Incidenter (misstanke om brott eller bristande regelefterlevnad)/ kundklagomål/visselblåsning
- Outsourcing
- Gåvor och mutor
- Statsstöd
- Tvister

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710 Page 36 of 91.

20240617204499

TeamEngine E-Signing

Vidare ger compliancefunktionen råd och stöd till verksamheten samt säkerställer att verksamheten hörsammar nya eller ändrade regler. Compliancefunktionen informerar verksamheten om risker som har identifierats och kan uppkomma till följd av bristande regelefterlevnad. Chief compliance officer är utsedd till Centralt funktionsansvarig i AML och CTF-arbetet för de 26 bolag i koncernen som står under Finansinspektionens tillsyn gällande efterlevnad av penningtvättslagen och tillhörande föreskrifter från Finansinspektionen.

Utvärdering av bolagets regelefterlevnad görs årligen av Compliancefunktionen. Chief compliance officer rapporterar den sammanvägda bedömningen till riskutskottet och styrelsen.

Riskkontroll

Ansvarig för Riskkontrollfunktionen är chief risk officer (CRO) som rapporterar till vd, riskutskottet och styrelsen i Almi.

Funktionen ansvarar för den oberoende riskkontrollen och utgör ett stöd för styrelsen, riskutskottet, vd, ledning och dotterbolag att fullgöra sitt ansvar för att bedriva verksamheten med god riskkontroll och i enlighet med koncernstyrelsens fastställda riskstrategi. Riskkontrollfunktionen ansvarar för att koordinera och samordna koncernens väsentliga riskområden och vidare rapportera risker i Almi-koncernen till styrelsen för Almi. Vidare ansvarar funktionen för att Riskhantering sker inom varje affärsområde/stabsfunktion/avdelning under överseende av och kommunikation med Riskkontrollfunktionen. Riskkontrollfunktionen ansvarar för att stötta vd och styrelser i koncernens dotterbolag för att säkerställa att riskarbetet utförs med god kvalitet och i enlighet med framtaget riskramverk.

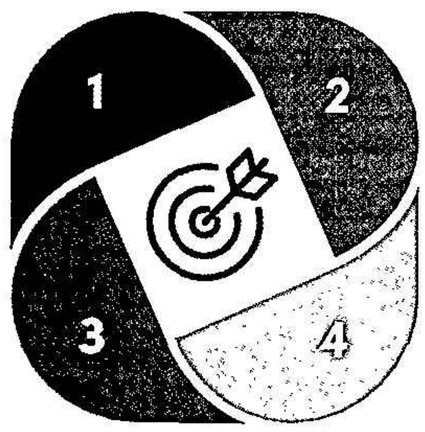
RAMVERK FÖR RISKHANTERING

Risker definieras som osäkerhetsfaktorer som kan påverka Almis förmåga att nå målen. Almis riskhantering ger möjlighet att planera och genomföra aktiviteter för att hantera risker. Med riskhantering avses verksamhet som syftar till att på ett systematiskt sätt identifiera, analysera, värdera samt förebygga, mitigera eller acceptera risker enligt beslutad riskaptit. Riskhanteringsprocessen är ett kontinuerligt arbete där resurser, förankring och kvalitet är viktiga komponenter.

Almis riskhanteringsprocess

1. Riskidentifiering
Riskidentifiering handlar om att identifiera risker som har väsentlig påverkan på Almis mål. Riskidentifieringen baseras på vad som har hänt och vad som kan hända.

3. Riskhantering
Riskhantering handlar om att utvärdera åtgärd och prioritering. Det innebär att ta ställning till om identifierade risker ska *accepteras eller begränsas samt besluta* om eventuell åtgärd.



2. Riskvärdering
Värdering av identifierade risker sker med avseende på riskens sannolikhet och påverkan på organisationens förmåga att uppnå sina mål. Syftet med riskvärderingen är att möjliggöra en effektiv prioritering av nyttjandet av organisationens resurser.

4. Uppföljning
Effekterna av vidtagna riskhanteringsåtgärder följs upp, utvärderas och rapporteras till bolagens styrelser. GRC *samordnar och koordinerar koncernens* risker samt rapporterar de risker som bedöms vara mest väsentliga till Riskutskott och styrelse kvartalsvis.

Internkontroll

Ansvarig för Internkontrollfunktionen är chief risk officer (CRO) som rapporterar till vd, riskutskott och styrelsen i Almi. Internkontrollfunktionen arbetar koncernövergripande och på uppdrag av riskutskottet. Huvuddelen av arbetet utgörs av granskning enligt granskningsplan beslutad av riskutskottet. Övriga områden som är föremål för granskning, kan ha identifierats av internkontrollfunktionen genom tidigare granskningar eller av verksamheten som uppmärksammat behov på specifika områden.

Internkontrollfunktionen ska bland annat övervaka att styrande dokument är ändmålsenliga och beslutade årligen, att relevanta nyckelkontroller är definierade och implementerade i verksamheten samt att systematisk uppföljning genomförs med syfte att säkerställa att processen efterlevs så som den är utformad. Styrelsen har beslutat att utveckla och stärka den interna kontrollen i koncernens vid var tid väsentliga processer.

Internkontrollfunktionen bistår verksamhetsansvariga i första försvarslinjen identifiera nyckelkontroller samt säkerställa implementering av systematisk uppföljning av uppsatta nyckelkontroller. Initiativet syftar till att stärka kvaliteten i koncernens kontrollmiljö genom att tydliggöra skiljelinjerna mellan första och andra försvarslinjen.

Internkontrollfunktionen ansvarar för att följa upp och granska den interna kontrollen i dessa processer och avrapportera utfallet av genomförd granskning till riskutskottet och styrelsen.

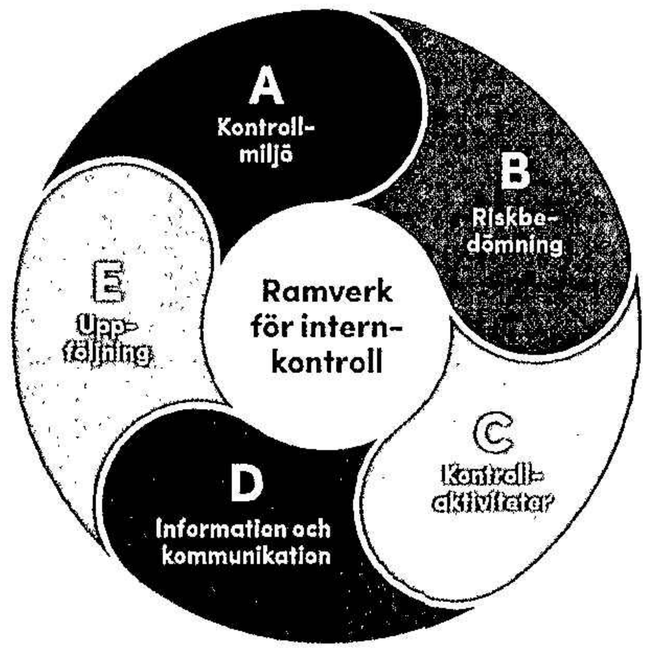
Finansstaben upprättar koncernredovisning och finansiell rapportering. Det finns dokumenterade rutiner för hanteringen av bolagets bokslut- och konsolideringsprocess. I arbetet finns ett flertal inbyggda kontrollaktiviteter i syfte att reducera risker för felaktig redovisning av balans- och resultatposter. Finansstaben identifierar och värderar kontinuerligt behovet av förbättringar för att säkerställa kvaliteten i den finansiella rapporteringen. Poster i balans- och resultaträkningen bedöms löpande och särskilt inför kvartals och årsbokslut. Finansstaben kan genom sin förståelse av processer och rutiner identifiera, analysera och besluta om åtgärd av eventuella fel i den finansiella rapporteringen.

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 37 of 91.

20240611190727 0850827

TeamEngine E-Signing

Utvärdering av bolagets system för internkontroll görs årligen av internkontrollfunktionen. Chief risk officer rapporterar den sammanvägda bedömningen till styrelsen. Utvärderingen visar vilken mognadsgrad på internkontroll som föreligger i respektive väsentlig process och synliggör därmed en mätbar förflyttning för att nå styrelsens uppsatta mål.



RAMVERK FÖR INTERNKONTROLL

Styrelsen ansvarar enligt aktiebolagslagen och Koden för att bolaget har en god intern kontroll och formaliserade rutiner som säkerställer att fastlagda principer för finansiell rapportering och intern kontroll efterlevs. Ansvaret innefattar även att bolagets finansiella rapportering är upprättad i enlighet med lag, tillämpliga redovisningsstandarder och övriga externa krav.

Den interna kontrollens övergripande syfte är att i rimlig grad säkerställa att koncernens operativa strategier och mål följs upp och att ägarnas uppdragsmål uppfylls. Den interna kontrollen ska vidare tillse att den externa finansiella rapporteringen med rimlig säkerhet är tillförlitlig upprättad och i överenstämmelse med god redovisningssed samt att tillämpliga lagar och regelverk följs samt att krav på statligt ägda bolag efterlevs.

Almis ramverk för internkontroll, är i enlighet med det internationella ramverket för intern styrning och kontroll utgivet av the Committee of the Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO).

A Kontrollmiljö

En organisation med tydliga beslutsvägar, befogenheter och ansvar som finns dokumenterat i styrande dokument är grunden för en god kontrollmiljö. Kontrollmiljön omfattar alla delar av organisationen inklusive utlagd verksamhet och ska vara en integrerad del av Almi-koncernens organisationsstruktur och beslutsprocesser.

Styrelsen har en skriftlig arbetsordning som klargör styrelsens ansvar och reglerar styrelsens arbetsfördelning. I arbetsordningen framgår även vilka frågor som ska förläggas styrelsen för beslut. Rollfördelning mellan styrelse och vd finns kommunicerad i styrelsens arbetsordning samt i vd-instruktion. Vd leder därutöver verksamheten utifrån aktiebolagslagen, svensk kod för bolagsstyrning och andra lagar och förordningar som gäller statligt ägda bolag och finansiella institut. Styrelsen följer upp att fastlagda principer för den finansiella rapporteringen och interna kontrollen efterlevs samt upprätthåller ändamålsenliga relationer med bolagets revisorer. Risk- och revisionsutskotten bereder frågor för beslut i styrelsen i syfte att upprätthålla en god kontrollmiljö. Styrelsen fastställer årligen koncernens policier samt verksamhetsplan och budget som ligger till grund för den interna kontrollmiljön. Instruktioner beslutas av koncernchef och koncernledning och riktlinjer av verksamhetsansvarig chef. Internkontrollfunktion ansvarar för att utveckla och granska kontrollmiljön i koncernen. Värdegrund och uppförandekod förmedlar vilka principer som gäller för Almis medarbetare.

B C Riskbedömning och kontrollaktiviteter

En tydlig beslutsordning syftar till att skapa en god riskmedvetenhet hos medarbetare och ett väl avvägt risktagande. Kontrollaktiviteter syftar till att förebygga, upptäcka och korrigera fel, avvikelser samt oegentligheter. Avvikelser och förbättringsområden avrapporteras till ansvarig chef och ytterst ansvarig för det berörda bolaget. Under 2023 har flertalet insatser avseende testning och uppföljning av kontroller utförts gällande exempelvis kreditprocessen, processerna inom riskkapitalverksamheten, processen för kundkännedom samt cybersäkerhet.

Internkontrollfunktionen granskar årligen ersättningen till koncernens ledande befattningshavare med syfte att säkerställa att Almi uppfyller statens riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

D Information och kommunikation

Almi har etablerade informations- och kommunikationsvägar som syftar till fullständighet och riktighet i den finansiella rapporteringen och till att säkerställa att information sprids på ett strukturerat och ändamålsenligt sätt till berörda chefer och ledande befattningshavare inom koncernen.

Styrande dokument såsom policyer, instruktioner samt process- och rutinbeskrivningar kommuniceras via koncernens ledningssystem. Enligt Almi-koncernens code of conduct, förväntas varje medarbetare känna till och följa innehållet i styrande dokument. Det åligger varje chef att säkerställa att medarbetare tagit del av och efterlever styrande dokument.

E Uppföljning

Styrelsen följer löpande upp den finansiella rapporteringen såsom delårsrapporter och års- och hållbarhetsredovisning. Den ekonomiska utvecklingen i bolaget följs kvartalsvis upp mot budget på styrelsemöten. Vid större avvikelser från budget rapporterar verkställande direktören till styrelsen.

Styrelsen följer årligen upp efterlevnaden av fastställda policyer.

Chief risk officer rapporterar till riskutskottet enligt fastställd granskningsplan. Dessa rapporter beskriver observationer, rekommendationer och förbättringsområden i syfte att stärka och utveckla bolagets interna kontroller. Internkontrollfunktionen följer regelbundet upp åtgärdsplaner som tagits fram efter såväl genomförd granskning av internkontrollfunktionen eller internrevision.

Granskning av ersättningsriktlinjerna avrapporteras årligen till ersättningsutskottet.

Uppföljning av internkontroll sker även inom ramen för den lagstadgade externa revisionen.

TeamEngine Document E-Sign ID 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 38 of 91.

20240617050

TeamEngine E-Signing

10 Internrevision

Styrelsen i Almi AB har valt att upphandla internrevisionstjänster från extern part för specifika områden som bedöms vara relevanta att granskas av en oberoende granskningsfunktion. Efter genomförd upphandling, tilldelades revisionsbyrån PwC i oktober 2021 uppdraget, att utföra internrevision på Almi för en avtalsperiod om fyra år. Styrelsen bedömer genom riskutskottet årligen behovet av riktade internrevisionsgranskningar på utvalda riskområden i koncernen. Upphandlad internrevisionsleverantör föreslår årligen till riskutskottet områden som bedöms vara relevanta för internrevision.

Under 2023 har Almis GDPR-arbete samt upphandling- och inköpsprocessen varit föremål för internrevisionsgranskning. Rekommendationer och iakttagelser från genomförd granskning, har avrapporterats till styrelsens riskutskott. Validering av framtagna åtgärdsplaner har gjorts i samband med granskningen och inkluderats i avrapporteringen till riskutskottet.

Externrevision

Förslag till val av revisor i bolag med statligt ägande lämnas av styrelsen och tas fram av bolaget enligt de för Almi tillämpliga regler om upphandling och val av revisor som gäller för bolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad enligt EU:s revisorsförordning. Almi tillämpar vidare lagen om offentlig upphandling avseende villkoren för uppdraget.

Revisionsbolag väljs vid årsstämma för en mandatperiod om ett år. Vid årsstämman 2023 beslutade ägaren att utse Deloitte AB (556271-5309) med auktoriserad revisor Henrik Nilsson som huvudansvarig, för en period om ett år intill utgången av nästa årsstämma.

Revisionsutskottet tar årligen del av revisorernas granskningsplan och tar löpande del av revisorernas iakttagelser. Bolagets revisorer deltar på revisionsutskottens sammanträden och har därutöver deltagit vid två sammanträden i styrelsen under 2023. Styrelsen träffar bolagets revisorer minst en gång per år utan närvaro av bolagets VD eller ledning. Styrelsen erhåller också sammanfattande revisionsrapporter.

Ersättning till revisorerna framgår av not 6.

Hantering av incidenter, kundklagomål och etiska frågeställningar

Almi har en ändamålsenlig process för att anmäla och hantera incidenter som uppkommer inom koncernen. Syftet är att kunna upptäcka, hantera och lära av oönskade händelser som inträffar. Det finns tre rapporteringskanaler beroende på incidentens karaktär samt en egen process för kundklagomål.

Incidentrapportering

Vid misstanke om eller upptäckt av en incident ska detta genast anmälas, detta gäller även i det fall incidenten redan är hanterad. Med incident avses en inträffad händelse som kan ha negativa konsekvenser för bolagets verksamhet, medarbetare, ägodelar, ägare, kunder och samarbetspartners eller relationer till dem.

Incidenter ska rapporteras direkt när de identifieras/inträffar för att Almi bland annat ska kunna säkerställa att rapportering av allvarliga incidenter rörande personuppgiftshantering, vidarerapporteras till ansvarig myndighet inom 72 timmar. Almi har en framtagen process för riskvärdering, hantering och återställande aktiviteter kopplat till inträffade incidenter.

Mottagare av incidenter är GRC-funktionen som ansvarar för att följa upp att åtgärder vidtas, analyserar orsak till incidentens uppkomst och återrapporterar till styrelse och riskutskott. Styrelsen erhåller en rapport som inkluderar hantering av incidenter som bedöms ha hög/mycket hög påverkan. Till riskutskottet rapporteras en mer fullständig incidentrapportering. Under året har 71 (50) incidenter rapporterats in, varav 27 (18) avsett IT-relaterade incidenter inrapporterade av Almis systemleverantör.

Visselblåsarfunktionen

Syftet med visselblåsarfunktionen är att alla alla intressenter såsom medarbetare, kunder, leverantörer med flera anonymt ska ska kunna anmäla överträdelser utan rädsla för negativ behandling. Medarbetare såväl som extern person med koppling till Almi, ska kunna visselblåsa om det finns anledning att göra ansvariga inom Almi uppmärksam på att något inte står rätt till. Det kan exempelvis omfatta misstanke om brott eller att företrädare för Almi har agerat på ett sätt som strider mot Almis uppförandekod eller gällande lagstiftning. Varje Almibolag har en egen visselblåsarkanal, men mottagare av visselblåsarärenden och uppföljning av dessa ärenden i samtliga fall, ägs av koncernens chef för compliance och chief risk officer, vilka agerar oberoende från koncernbolagens ledning och styrelser och har mandat att påbörja en eventuell utredning tillsammans med extern advokatfirma om det finns saklig grund för sådan utredning. Under året har 16 (16) rapporter, varav 6 (6) klassades som visselblåsningar, inkommit i koncernbolagens kanaler som kan nås via såväl säker och anonym webbtjänst som via brev och telefon.

Kränkande särbehandling eller trakasserier

Kränkande särbehandling är ett övergripande begrepp som innefattar alla sorters kränkande handlingar som riktas mot någon eller några arbetstagare, och som kan leda till att personen eller personerna känner sig exkluderade och utanför arbetsplatsens gemenskap. Vid misstanke om kränkande särbehandling, sexuella trakasserier och övriga trakasserier ska händelsen rapporteras och utredas. Mottagare av ärenden är HR-direktör och HR-chef på moderbolaget. Antal inrapporterade incidenter hänförliga till kränkande särbehandling eller trakasserier inkluderas i GRC-funktionens rapportering avseende antal inträffade incidenter och incidenternas karaktär, till riskutskott och styrelse. Under året har inga rapporter inkommit i kanalen för kränkande särbehandling eller trakasserier.

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 39 of 91.

20240617220502

TeamEngine E-Signing

Kundklagomålshantering

Almi är måna om att alla som vänder sig till oss är nöjda med kontakt, dialog och leverans. Ibland händer det att man ser olika på saker eller att kommunikationen inte fungerar optimalt.

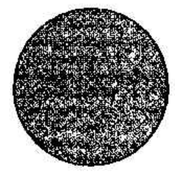
Almi har därför en etablerad kanal för kundklagomål som syftar till att adressera frågeställningar eller missnöje kring kontakt, dialog eller leverans med Almi. Hanteringen av ett klagomål ska ske enligt gällande instruktion och hanteras med tillbörlig omsorg och med den snabbhet som ärendet kräver. Klagomål från kund ska initialt hanteras i det aktuella dotterbolaget.

Kunden ska i första hand kontakta den aktuella Almi-medarbetare som handlagt ärendet, i andra hand dennes chef. Inkomna klagomål arkiveras enligt fastslagen rutin och gallring sker efter fastslagen gallringsplan.

Etik- och hållbarhetsråd

I arbetet med kunder och portföljbolag uppkommer ibland behovet av etiska överväganden. I dessa fall involveras Almis Etik- och hållbarhetsråd som agerar stöd till organisationen inför beslut om krediter, investeringar och affärsutvecklingsinsatser.

Rådet fokuserar på den etiska frågeställningen i ett ärende och tar inte ställning till affärsmässigheten i ett beslut. Det senare överlåts till det aktuella dotterbolaget som har bäst förutsättningar att bedöma företagets affär och potential. Rådets bedömningar tar bland annat sin utgångspunkt i Almis exkluderingsramverk. Hållbarhetschef är sammankallande i rådet.



TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 40 of 91

20240617205O3

TeamEngine E-Signing

Styrelse



CECILIA DAUN WENNBORG

Styrelseordförande sedan 2023

Civilekonom, Stockholms universitet

Född: 1963

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Getinge AB, Loomis AB, Bravida Holding AB, Oncopeptides AB, Eleda AB samt Atvexa AB. Ledamot av Aktiemarknadsnämnden

Tidigare befattningar: Vice vd respektive CFO för Ambea, vd respektive CFO för Carema, Sverigechef för Skandia och vd för SkandiaLink



PETTER ARNEBACK HJULSTRÖM

Styrelseledamot sedan 2021

Regional utvecklingsdirektör

Utbildning: Högskoleingenjör Energi- och miljöteknik

Född: 1976

Övriga uppdrag: styrelsesuppleant Örebro läns flygplats AB och styrelseordförande Region Örebro innovation AB

Tidigare befattningar: vd KumBro, programdirektör samhällsbyggnad Örebro kommun



HANNA LAGERCRANTZ

Styrelseledamot sedan 2018

Kansliråd, Finansdepartementet

Civilekonom M. Science Handelshögskolan I Stockholm, M. Phil. in Economics, Cambridge UK

Född: 1970

Övriga uppdrag: styrelseledamot i RISE Research Institutes of Sweden AB och AB Svensk Exportkredit

Tidigare befattningar: corporate finance på S.G. Warburg, UBS, Brunswick-Warburg, aktieanalytiker och Investor Relations på SEB



MARIE OSBERG

Styrelseledamot sedan 2022

Civilekonom Lunds universitet, MBA Finance Webster University Geneva

Född: 1960

Övriga uppdrag: styrelseledamot i Collector Bank AB, Nordisk Bergteknik AB, NMP Invest AB samt Rädda Barnen Distrikt Göteborg

Tidigare befattningar: Group Treasurer Nobel Biocare, regionchef Väst DNB Bank, chef Transaction Banking Nord-Europa DNB Bank



PIA SANDVIK

Styrelseledamot sedan 2017

Vd RISE Research Institutes of Sweden teknologie doktor och docent i kvalitetsteknik

Född: 1964

Övriga uppdrag: styrelseordförande KTH (Kungliga Tekniska Högskolan), styrelseledamot i EIT (The European Institute of Innovation and Technology), styrelseledamot i Prevas AB samt ledamot i IVA avdelning XI utbildning och forskning

Tidigare befattningar: Vd Länsförsäkringar Jämtland. Tidigare rektor vid Luleå tekniska universitet



JAN SINCLAIR

Styrelseledamot sedan 2020

Civilekonom

Född: 1959

Övriga uppdrag: styrelseordförande SBAB Bank AB, AB Sveriges Säkerställda Obligationer och Fastighets Aktiebolaget Victorhuset samt styrelseledamot Nilsson Energy AB, REH2, STS Alpresor AB, Bipon AB och Jan M.L. Sinclair AB

Tidigare befattningar: vd SEB A.G, Group Treasurer samt andra ledandebefattningar inom SEB

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 41 of 91.

20240617205034

TeamEngine E-Signing

Styrelse forts.



ANNA PETTERSSON

Styrelseledamot sedan 2023

Regional utvecklingsdirektör, Civilekonom, Umeå Universitet

Född: 1968

Övriga uppdrag: Styrelseledamot Uminova Innovation AB, Umeå Biotech Incubator AB, Skellefteå Science City AB, Umeå Science Park AB

Tidigare befattningar: Regiondirektör Regionförbundet Västerbottens län, vd Radiotjänst i Kiruna, chef Marknads-avdelningen Radiotjänst i Kiruna AB



TOMAS THERÉN

Styrelseledamot sedan 2022

Civilingenjör, jur kand, fil kand statsvetenskap

Född: 1973

Övriga uppdrag: styrelseordförande Nordic Drives Group, vice styrelseordförande Tillväxt Botkyrka, Styrelseledamot Vaaka Partners Oy och SMA Svenska Mineral AB

Tidigare befattningar: managing parter Procuritas, styrelseledamot i bl a Däckia, King Oscar, Team Olivia



EMAD ZAND

Styrelseledamot sedan 2019

Entreprenör och del av ledningsgruppen på Northvolt AB. Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm

Född: 1984

Övriga befattningar: styrelseledamot i Northvolt Poland, Northvolt Systems och Northville

Tidigare befattningar: styrelseordförande Sqore, investerare/rådgivare till Active Brand Group, Transfer Galaxy, Wndy, Gordon Delivery, VD Avesina Hörsel, managementkonsult McKinsey&Co



KARL GRUDÉN

Arbetstagarrepresentant sedan 2023

Rådgivare Almi Företagspartner Skåne AB

Civilekonom, Lunds Universitet

Född: 1984



SEBASTIAN VAN DEN BERGEN

Arbetstagarrepresentant sedan 2022

Rådgivare Almi Företagspartner Värmland AB

MSc Business administration, Service Management, Karlstads universitet

Född: 1975

Övriga uppdrag: ordförande i Unionen Almi Företagspartner Värmland AB

Tidigare befattningar: vd Nordic Cab AB, projektassistent Invest in Värmland Agency på Handelskammaren Värmland

TeamEngine Document E-Sign ID. 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 42 of 91.

20240617205O5

TeamEngine E-Signing

Koncernledning



JAN SINCLAIR

Tf. vd och koncernchef



JOACHIM KARLSSON

Vd Almi Invest



JAKOB LINDSTRÖM

CIO



JAN ARPI

CFO



SOHANA JOSEFSSON

HR- och kommunikation och marknadsdirektör



ELISABETH EKSTRAND

Chefsjurist och stabschef



JULIANA PEREZ FALKE

Strategidirektör



EVA HÖGDAHL

Affärsområdeschef Företagspartner

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 43 of 91.

20240617205105

TeamEngine E-Signing

Riktlinjer för ersättningar

Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i Almi AB.

Inledning

Dessa riktlinjer omfattar ledande befattningshavare och är utformade i enlighet med regeringens Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande (Ersättningsprinciperna), vilka antogs av regeringen den 27 februari 2020.

Med ledande befattningshavare i Almi AB (Almi) avses styrelseledamöter samt verkställande direktör, vice verkställande direktör och andra personer i koncernledningen.

Almi ska vidare säkerställa att Ersättningsprinciperna tilllämpas i Almis dotterföretag. Almi avser således att och därvid implementera Ersättningsprinciperna genom Almi-koncernens ledningssystem.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Almi ska erbjuda finansiering och affärsutveckling riktat till företagare och företag med lönsamhets- och tillväxtpotential. Verksamheten ska utgöra ett komplement till den privata marknaden, vara tillgänglig i hela landet, bidra till hållbar tillväxt i företagen samt ett jämställt företagande.

En framgångsrik implementering av Almis affärsstrategi och tillvaratagandet av Almis långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Almis kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att Almi kan erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig men inte marknadsledande ersättning.

Formerna av ersättning m m

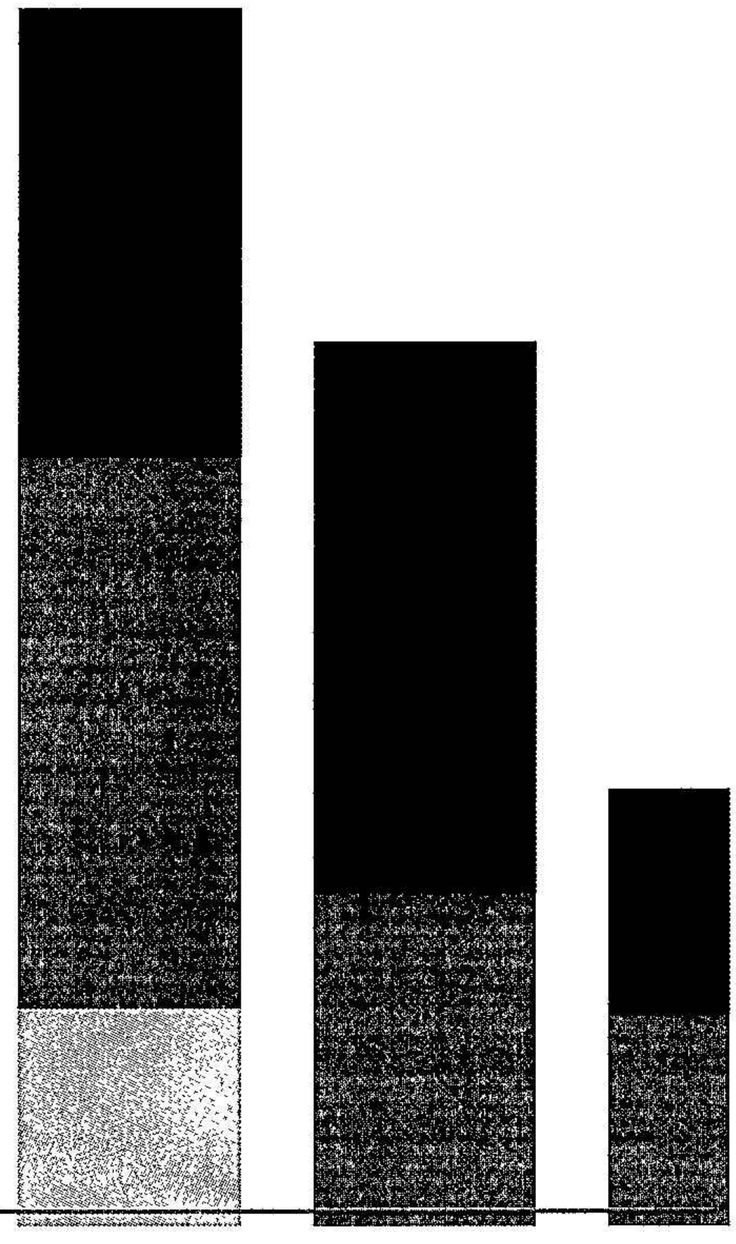
Ersättningen ska vara konkurrenskraftig, takbestämd och ändamålsenlig och icke marknadsledande i förhållande till jämförbara företag och får bestå av följande komponenter; fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmån och övriga förmåner. Den totala ersättningen ska vara välgrundad, rättvis och konkurrenskraftig samt bidra till en god etik och företagskultur. Rörlig ersättning ska inte ges till ledande befattningshavare. Detta ska vara vägledande också för övriga anställdas totala ersättning.

Premien för ålders- och efterlevandepension ska vara avgiftsbestämd och inte överstiga 30 procent av den fasta årliga ersättningen, såvida inte dessa förmåner följer en på bolaget tillämpad kollektiv pensionsplan. I ett sådant fall bestäms avgiften av den kollektivavtalade pensionsplanens villkor. Eventuell utökning av en kollektiv pensionsplan över den lönenivå som täcks av planen ska vara avgiftsbestämd med en avgift om högst 30 procent av överskjutande lönedel. Pensionsåldern ska inte understiga 65 år. Erbjuden löneväxling ska vara kostnadsneutral för bolaget.

Övriga förmåner får innefatta bland annat förmånsbil och avgift för sjukvårdsförsäkring. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 15 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Ersättning vid arbetsoförmåga på grund av sjukdom ska motsvara nivåer som gäller enligt kollektivavtal som tillämpas i branschen. Eventuell utökning av en kollektiv sjukförsäkring över den lönenivå som täcks av kollektivavtal ska motsvara marknadspraxis.

En styrelseledamot eller styrelsesuppleant får inte anlitas som konsult i något av bolagen i Almi-koncernen och därmed erhålla konsultarvode utöver styrelsearvodet.



TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 44 of 91.

20240617205107

TeamEngine E-Signing

Upphörande av anställning

Vid uppsägning från Almis sida ska uppsägningstiden inte överstiga sex månader. I anställningsavtal som ingåtts den 1 januari 2017 eller senare får avgångsvederlag lämnas med högst 12 månader. För anställningsavtal ingångna senast den 31 december 2016 får avgångsvederlag lämnas med högst 18 månadslöner.

Avgångsvederlaget ska betalas ut månadsvis och utgöras av enbart den fasta månadslönen utan tillägg för pensionsförmåner eller övriga förmåner. Vid ny anställning, annat tillkommande avlönat uppdrag eller vid inkomst från näringsverksamhet ska ersättningen från Almi, i egenskap av uppsägande bolag, reduceras med ett belopp som motsvarar den nya inkomsten under den tid då uppsägningslön och avgångsvederlag lämnas.

Vid uppsägning från den anställdes sida ska inget avgångsvederlag lämnas. Avgångsvederlag betalas som längst ut intill avtalad pensionsålder och aldrig längre än till 65 års ålder.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Ersättningen till ledande befattningshavare ska inte vara marknadsledande i förhållande till jämförbara företag utan präglas av måttfullhet. Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om ersättningen och ersättningens ökning över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott vars ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska årligen upprätta förslag till nya riktlinjer och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman.

I utskottets uppgifter ingår vidare att bereda förslag till dels *Almi-koncernens policy för principer för ersättning till ledande befattningshavare i dotterföretagen, dels inriktningsbeslut på årsstämma i dotterföretag om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i dotterföretag*, vilka ska underställas styrelsen för beslut.

Utskottet ska följa och utvärdera tillämpningen av riktlinjer och principer samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer, både i bolaget och i Almi-koncernens samtliga dotterföretag.

Vid ersättningsutskottets och styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i företagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt avvika från riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa det berörda bolagets ekonomiska bärkraft. Det ingår i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket också innefattar beredning av beslut om avsteg från riktlinjerna som sedermera beslutas av styrelsen. Det noteras att möjligheten till att göra avsteg från riktlinjerna ska tillämpas restriktivt och styrelsen ska i sådant fall redovisa avvikelsen och skälen till denna.

Ersättningsutskottet får besluta att tillfälligt avvika från principerna i dotterföretagen. Möjligheten till att göra avsteg från riktlinjerna ska också i detta fall tillämpas restriktivt.

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 45 of 91.

20240617205508

TeamEngine E-Signing

Uppföljning måltal

Ägarmål – uppdrag

Ägaranvisning fastställd på bolagsstämma april 2022.

1. Bolagets uppdrag
Almi ska erbjuda tjänster inom rådgivning och finansiering i enlighet med verksamhetsföremålet i bolagsordningen och vad som anges nedan.

a) Verksamheten ska utgöra ett komplement till den privata marknaden enligt förordningen (2012:872) om statlig finansiering genom regionala utvecklingsbolag.
b) Verksamheten ska bidra till ett jämställt företagande och vara tillgänglig i hela landet men utbudet kan variera beroende på regionala förutsättningar.
c) Verksamheten ska i huvudsak riktas till företagare och företag med hållbar lönsamhets- och tillväxtpotential, så att små och medelstora företag utvecklas och blir fler.
d) Särskilt fokus ska riktas mot i) företagare och företag i tidiga skeden, antingen i termer av livscykel eller i termer av expansionsfaser såsom produkt-, tjänste- eller marknadsutveckling, ii) kvinnor och iii) personer med utländsk bakgrund'.
e) Finansieringstjänsterna ska innefatta både lån och ägarkapital.
f) Bolaget ska långsiktigt bedriva sin verksamhet så att det egna kapitalet bevaras nominellt intakt.

2. Uppdragsmål
a) Bolaget ska återrapportera vilka strategier man har inom respektive insatsområde (riskkapital, lån, affärsutveckling) för att säkerställa att bolaget agerar marknadskompletterande. Särskilt ska aktiviteter och/eller överväganden under det senaste året redogöras för. Återrapporteringen ska vara kortfattad och tydlig.

De strategier Almi använder för att säkerställa ett marknadskompletterande agerande skiljer sig något mellan de olika insatsområdena och det finns även regionala och branschmässiga skillnader. Inledningsvis bedöms behovet av och förutsättningar för marknadskompletterande verksamhet. Produkter och tjänster för att täcka behovet identifieras, utvecklas eller anpassas kontinuerligt. Inför lansering av nya erbjudanden är det viktigt att följa agerandet hos de privata aktörerna, när marknaden utvecklas kan Almis verksamhet behöva anpassas.

Lån
I utlåningsverksamheten säkerställs marknadskompletterande agerande oftast genom ett högre risktagande i kombination med riskbaserad prissättning över bankernas nivå. Vidare kan lån vara kompletterande då de riktar sig mot en målgrupp, aktivitet eller investering som annars inte hade kunnat finansieras fullt ut. Ett bra exempel är Almis gröna lån som möjliggör hållbara investeringar vilka kan ha en positiv inverkan på företagens hållbarhetsarbete, konkurrenskraft och lönsamhet på sikt.

Riskkapital
Riskkapitalinvesteringar inom förvaltade fonder sker enligt regelverket för strukturfondsmedel där det krävs att investeringen genomförs tillsammans med och på samma villkor som privata tillkommande investerare. Ett exempel här är Almi Invests Greentechfond som tillsammans med privata aktörer investerar i innovativa tillväxtbolag som har stor potential att reducera CO_2-utsläpp och skapa en hållbar värld.

Affärsutveckling
Kunderbjudanden inom affärsutveckling riktas i de flesta fall till företag i mycket tidigt skede i början av sin tillväxtresa när det ännu inte är tydligt vilken typ av behov de har. Insatserna är huvudsakligen av coachande karaktär där företaget stöttas i sitt utvecklingsarbete. Affärsutveckling passar också företag som fått finansiering genom Almi och då är insatserna ett sätt att förbättra förutsättningarna att lyckas. Ibland är affärsutveckling också nödvändig för att bevilja lån, såsom till exempel Almis gröna lån där vissa hållbarhetsinriktade erbjudanden ska genomföras. Inom Affärsutveckling finns insatserna Framtidsdialog och Hållbarhetsworkshop där Almi tillsammans med kundföretaget tittar på hur företaget påverkas av, och påverkar, sin omgivning utifrån FN:s 17 klimatmål samt tar fram en handlingsplan för vilka mål det aktuella företaget kan börja arbeta med och hur. Här agerar Almi marknadskompletterande i den aspekten att det kan vara dyrt och omständligt för kunderna att tillägna sig dessa kunskaper på egen hand eller via externa konsulter.

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 46 of 91.

20240617170509

TeamEngine E-Signing

b) Företag som tar del av finansiering från Almi ska det tredje året efter insatsåret uppvisa en total genomsnittlig omsättningstillväxt överstigande 70 procent för lånekunder och över 100 procent för kunder som mottagit ägarkapital.

Mätningen ska avse perioden från och med året före insatsen, dvs 2018, till och med slutet av det tredje året efter insatsåret, dvs år 2022. Mätningen ska omfatta samtliga företag som tagit del av en insats, inklusive bolag som gått i konkurs, eller av annan anledning inte bedriver någon verksamhet vid tidpunkten för mätning.

c) Bolaget ska årligen utföra en mätning av kundernas upplevda mervärde som bolagets insatser inom affärsutveckling ger. Mätningen ska fokusera på hur insatserna har bidragit till kundernas tillväxtmöjligheter. Mätningen ska vara utformad så att svaren både kan omvandlas till ett kvantitativt uppföljbart index och så att kvalitativa synpunkter angående förbättringspotential kan fångas upp. Mätningen och konstruktionen av tillhörande index ska utföras i samband med en extern part.

Målnivån för indexvärdet ska fastställas efter utvärdering av nollmätning för verksamhetsåret 2022. En översyn av målnivån för lån och ägarkapital ska samtidigt genomföras då nuvarande målnivåer är satta utifrån ett litet antal observationer. Bolagsstämman ska därefter besluta om en reviderad ägaranvisning med uppdaterade målnivåer.

Mätning av kundernas upplevda mervärde har under 2022 mätts som NKI och NPS. Efter samråd med ägaren uppdateras frågorna i NKI-mätningen under 2023 i syfte att ett index ska kunna konstrueras utifrån dessa. Kvalitativa aspekter avses fångas genom fritextfrågor och djupintervjuer. Uppdateringen av NKI-frågorna medför dock att nollmätning kan göras först 2023.

d) Andelen män/kvinnor

Andelen män och kvinnor som bolaget når ut till ska på årlig basis, för respektive insatsområde, utvecklas i en jämställd riktning till dess att 40-60 procent av vartdera könet uppnås. Mätningen ska baseras på antalet unika kunder som under året har mottagit insatser och högst rankade företagsledare inom dessa kundföretag. Bolaget ska långsiktigt sikta på mitten av intervallet, dvs. 50-50 procents andel av vartdera könet.[1]

e) Andelen personer med utländsk bakgrund som Bolaget når ut till ska på årlig basis, för respektive insatsområde, utvecklas till att minst motsvara andelen personer med utländsk bakgrund i Sverige.

Mätningen ska ske enligt årlig statistik om personer med utländsk bakgrund från SCB. Mätningen ska baseras på antalet unika kunder som under året har mottagit insatser och högst rankade företagsledare inom dessa kundföretag.

Ägarmål – ekonomiska mål

Fastställda på årsstämma i april 2020.

Lönsamhet
Almi-koncernens resultat efter finansiella poster ska vara positivt.

Ekonomiska mål	Mål	Utfall
Lönsamhet		
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader	>0 mkr	8 mkr
Kapitalstruktur		
Soliditet 2023-12-31	70 %	89,8 %

Strategiska mål för hållbart värdeskapande

Fastställda av styrelsen i december 2022.

Investeringar i Greentech-fonden

	Mål	Utfall
Antal	15	14
Mkr	88	120

Volymmålen för både GreenTech-fonden och Gröna lån uppnås, medan målen för antalet investeringar i GreenTech-fonden respektive utbetalda gröna lån inte uppnås till följd av en utmanande marknad.

Gröna lån

	Mål	Utfall
Antal	190	109
Mkr	300	339

Engagemangsindex
Almi ska ha engagerade medarbetare med ambition, kompetens och potential att utveckla sig själva och därmed bidra till att Almi når sina mål. I årlig medarbetarundersökning beräknas ett engagemangsindex som är en sammanvägning av utfallet gällande medarbetarnas energi och tydlighet. Målet är att nå minst 85. Observera att siffrorna avser endast mätning från september då byte av system genomfördes.

	Mål	Utfall
Engagemangsindex	85 %	90 %

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 47 of 91.

20240617205310

TeamEngine E-Signing

Andel medarbetare med utländsk bakgrund

	Mål	Utfall
Andel	–	17,0 %

Verifierad kunskapsnivå inom obligatoriska områden

Andel verifierad kunskap hos anställda på obligatoriska områden.

	Mål %	Utfall %
Andel	100	97

Övriga KPI:er

Avkastning

Avkastning på lån mäts som bruttoresultatet i förhållande till nettolånestocken under rullande 36 månader. Värdeutvecklingen i riskkapitalinvesteringarna mäts som bedömt verkligt värde på den aktuella portföljen i förhållande till totalt anskaffningsvärde.

	Mål %	Utfall %
Avkastning på lån 2021–2023	2–4	4,48
Värdeutveckling riskkapital per 2023-12-31	100	97

Affärsvolymer

Utfall inom Almis tre insatsområden lån, riskkapital och affärsutveckling. Målnivåerna utgörs av planerade och fastställda volymer. För Affärsutveckling nåddes målet 2023, men inte för övriga insatsområden, till följd av utmanande marknadsförhållanden.

	Mål, mkr	Mål, antal	Utfall, mkr	Utfall, antal
Utbetalda lån i låneverksamheten	2 500	–	2 141	2 695
Utbetalda investeringar i riskkapitalverksamheten	441	214	284	189
Avslutade affärsutvecklingsinsatser		13 400		17 598

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 48 of 91.

20240617205111

TeamEngine E-Signing

Redovisning enligt § 5 i Almis ägaranvisning – utfall 2023

Bolaget ska i sin årsredovisning, kortfattat och tydligt, redovisa nedan nyckeltal.

		Riskkapital	Utlåning	Affärsutveckling
1. Andelen företagare och företag i tidiga skeden per insatsområde som under året tagit del av Bolagets tjänster.		100 %	83 %	70 %
2. Överlevnadsgrad för de företag som har tagit del av Bolagets insatser inom lån och ägarkapital till och med det tredje året efter insatsåret.		* 1)	* 1)	–
3. Förändringen av antal anställda hos de företag som har tagit del av Bolagets insatser inom lån- och ägarkapital till och med det tredje året efter insatsåret.		* 1)	* 1)	–
4. Utbetalade belopp lån respektive ägarkapital under året fördelat dels på män och kvinnor totalt, dels män och kvinnor med utländsk bakgrund.	Kvinnor, svensk bakgrund	30,6 mkr	257,6 mkr	–
	Kvinnor, utländsk bakgrund	11,9 mkr	81,3 mkr	–
	Män, svensk bakgrund	203,7 mkr	1 387,9 mkr	–
	Män, utländsk bakgrund	27 mkr	277,5 mkr	–
	Total andel kvinna/man	20 % / 80 %	27 % / 73 %	36 % / 64 %
	Total andel svensk bakgrund/utländsk bakgrund	83 % / 17 %	72 % / 28 %	77 % / 23 %
5. Antal kunder som under året tagit del av Bolagets insatser inom respektive insatsområde fördelat på i) Norrland ii) Svealand iii) Götaland.	Norrland	14 %	13 %	16%
	Svealand	41 %	44 %	38 %
	Götaland	45 %	43 %	46%
6. Antal utbetalda lån och utbetalt lånebelopp under året, dels per regionalt dotterbolag, dels per låneprodukt (nationellt).		–	2 838 st / 2 140,9 mkr	–
7. Antal insatser avseende ägarkapital och totalt investeringsvärde per regionalt dotterbolag för ny- respektive följdinvesteringar under året		N: 66,9 mkr F: 217,2 mkr Nya: 26 st Följd: 123 st	–	–
8. Procentandel respektive belopp privat medfinansiering i nyutlåning där Almi är medfinansiär, dels per regionalt dotterbolag, dels per låneprodukt (nationellt).		–	63 % / 4 850 mkr	–
9. Procentandel respektive belopp privat medfinansiering vid insatser inom ägarkapital uppdelat på nya investeringar och följdinvesteringar.	Privat medfinansiering vid nya investeringar	111,1 mkr / 63 %	–	–
	Privat medfinansiering vid följdinvesteringar	714 mkr / 77 %	–	–

* Utfall från senaste mätning

1) Inget material från undersökningen Företagens ekonomi för årgång 2022 finns då förändringar för att möta behov från bland annat EU har lett till förseningar och material beräknas finnas att tillgå under senare delen av våren 2024 som tidigast, enligt leverantören SCB. Detta innebär att Almi för närvarande inte kan leverera uppgifter enligt ägaranvisningen §2 b) (genomsnittlig omsättningstillväxt för lånekunder och kunder som mottagit ägarkapital), § 5 b 2) (överlevnadsgrad kunder) samt 5 b 3) (förändring antal anställda för lånekunder och kunder som mottagit ägarkapital), vilka bygger på Företagens ekonomi för årgång 2022.

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 49 of 91.

20240617205512

TeamEngine E-Signing

Beräkning av resultat per insatsområde

Nedan redovisas resultat per insatsområde för 2023 (mkr).

		Lån	Affärsutveckling	Riskkapital	Total
Direkta intäkter		715	11	391	**1117**
Direkta kostnader		-445	-64	-479	**-987**
TB I		**270**	**-53**	**-88**	**129**
Driftskostnader		-344	-406	-166	**-916**
TB II		**-74**	**-459**	**-254**	**-786**
Direkta anslag		0	106	16	**122**
Driftsanslag	Staten/Näringsdepartementet	101	119	49	**269**
	Regionala medägare	93	110	0	**204**
Summa anslag (mkr)		195	336	64	**595**
Fördelning direkta anslag		0 %	87 %	13 %	**100 %**
Fördelning driftsanslag	Staten/Näringsdepartementet	38 %	44 %	18 %	**100 %**
	Regionala medägare	46 %	54 %	0 %	**100 %**
Fördelning anslag totalt		33 %	56 %	11 %	**100 %**
Rörelseresultat		**121**	**-123**	**-189**	**-191**
Finansnetto		138	0	61	**200**
Resultat per område		**259**	**-123**	**-128**	**8**

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 50 of 91.

20240617205 13

TeamEngine E-Signing

Räkenskaper

TeamEngine Document E-Sign ID: 73187857-8F59-4B2E-8A3B-D18D59B52710. Page 51 of 91.

20240617205514

TeamEngine E-Signing

Koncernens resultaträkning

Tkr

1 januari – 31 december	Not	2023	2022
Rörelsens intäkter			
Ränteintäkter låneverksamhet		555 553	414 384
Anslag	4	594 872	643 740
Övriga rörelseintäkter	5	170 279	148 239
Summa rörelsens intäkter		**1 320 704**	**1 206 363**
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	6, 7, 8	-395 293	-351 687
Personalkostnader	7	-565 999	-542 984
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	9, 10	-17 929	-7 654
Övriga rörelsekostnader		-266	–
Summa rörelsens kostnader		**-979 487**	**-902 325**
Resultat från riskkapitalverksamhet	11	-237 207	-36 836
Kreditförluster	12	-444 291	-316 158
RÖRELSERESULTAT	13	**-340 281**	**-48 956**
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	14	148 848	28 020
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	15	209 526	28 140
Räntekostnader och liknande resultatposter	16	-9 994	-87 332
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER		**8 099**	**-80 128**
Skatt		–	–
ÅRETS RESULTAT		**8 099**	**-80 128**
Hänförligt till:			
Moderföretagets aktieägare		7 532	-78 772
Innehav utan bestämmande inflytande		567	-1 356

Koncernens balansräkning

Tkr

31 december	Not	2023	2022
TILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	9	5 559	12 781
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	10	13 646	9 571
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag	19	55 178	84 811
Långfristiga fordringar intresseföretag		10 481	13 772
Andra långfristiga värdepappersinnehav	20	1 132 998	1 345 535
Andra långfristiga fordringar	21	201 834	86 021
Utlåning	22	5 285 028	5 737 297
		6 685 519	**7 267 436**
Summa anläggningstillgångar		**6 704 724**	**7 289 788**
Omsättningstillgångar			
Fordringar			
Kundfordringar		3 139	2 206
Aktuell skattefordran		1 991	195
Övriga fordringar[1]		24 934	11 500
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	23	134 065	134 682
		164 129	**148 583**
Kortfristiga placeringar			
Övriga kortfristiga placeringar	24	4 816 847	4 974 820
Kassa och bank		888 032	494 615
		5 704 879	**5 469 435**
Summa omsättningstillgångar		**5 869 008**	**5 618 018**
SUMMA TILLGÅNGAR		**12 573 732**	**12 907 806**

31 december	Not	2023	2022
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital (1 500 000 aktier)		150 000	150 000
Annat eget kapital inklusive årets resultat		10 911 837	10 904 305
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		**11 061 837**	**11 054 305**
Innehav utan bestämmande inflytande		229 352	228 785
Summa eget kapital		**11 291 189**	**11 283 090**
Långfristiga skulder			
Övriga långfristiga skulder	25	1 110 556	1 056 920
		1 110 556	**1 056 920**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		42 257	32 160
Aktuell skatteskuld		–	–
Övriga skulder		41 998	455 949
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	87 732	79 687
		171 987	**567 796**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**12 573 732**	**12 907 806**

1) I slutet av 2023 verkställdes likvidationen av koncernföretaget TeknoSeed I AB, vars moderföretag är Almi Invest AB. Likvida medel om 20,3 miljoner ingår i övriga fordringar och kommer att föras över till Almi Invest ABs kassa och bank i början av 2024.

TeamEngine Document E-Sign ID. 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 52 of 91.

20240617205135

TeamEngine E-Signing

Koncernens rapport över förändring i eget kapital

Tkr

	Aktiekapital	Lånefond	Övrigt tillskjutet kapital	Annat eget kapital inklusive årets resultat	Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2022	150 000	8 431 537	—	2 551 540	11 133 077	230 141	**11 363 218**
Årets resultat	—	—	—	-78 772	-78 772	-1 356	**-80 128**
Utgående balans per 31 december 2022	**150 000**	**8 431 537**	**—**	**2 472 768**	**11 054 305**	**228 785**	**11 283 090**
Ingående balans per 1 januari 2023	150 000	8 431 537	—	2 472 768	11 054 305	228 785	**11 283 090**
Omklassificering eget kapital	—	-8 431 537	8 831 537	-400 000	—	—	**—**
Årets resultat	—	—	—	7 532	7 532	567	**8 099**
Utgående balans per 31 december 2023	**150 000**	**—**	**8 831 537**	**2 080 300**	**11 061 837**	**229 352**	**11 291 189**

Ingående balans per 2022-01-01 har justerats med 62,3 mkr, hänförligt till moderföretagets aktieägare. Korrigeringen beror på en rättelse av beräkning i samband med att intresseföretag, på grund av utspädning, byter karaktär till långfristigt värdepappersinnehav, se vidare koncernens årsredovisning 2022. Per 2023-12-31 har en omklassificering gjorts mellan bundet och fritt eget kapital i moderföretaget, vilket påverkar lånefonden och annat eget kapital, se förklarande text under eget kapital avseende moderföretaget.

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 53 of 91.

20240617205 16

TeamEngine E-Signing

Koncernens kassaflödesanalys

Tkr

1 januari – 31 december	Not	2023	2022
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		8 099	-80 128
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	27	778 281	-24 845
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapitalet		**786 380**	**-104 973**
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital			
Ökning/minskning kundfordringar		-932	-732
Ökning/minskning övriga fordringar		-14 613	-50 755
Ökning/minskning leverantörsskulder		10 098	2 626
Ökning/minskning övriga skulder		-405 907	414 029
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**375 026**	**260 195**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-5 559	-910
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-9 667	-1 886
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		352	6
Utlåning – utbetalt		-2 140 921	-2 387 529
Utlåning – amortering		2 148 121	2 244 370
Långfristiga fordringar intresseföretag – utbetalt		–	-6 250
Förvärv av andra långfristiga värdepappersinnehav och intresseföretag		-169 934	-289 009
Avyttring av andra långfristiga värdepappersinnehav och intresseföretag		170 666	253 913
Andra långfristiga fordringar – utbetalt		-113 582	-87 738
Andra långfristiga fordringar – erhållna amorteringar		285	111
Förvärv av kortfristiga placeringar		-19 675	-28 525
Avyttring kortfristiga placeringar		340 318	11 887
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**200 404**	**-291 560**
Finansieringsverksamheten			
Upplåning av fondmedel för riskkapitalverksamheten		184 574	84 583
Nettoförändring förskott avseende lån- och riskkapitalverksamheten		-366 587	7
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-182 013**	**84 590**
Årets kassaflöde		**393 417**	**53 225**
Likvida medel vid årets början		**494 615**	**441 390**
Likvida medel vid årets slut		**888 032**	**494 615**

Moderföretagets resultaträkning

Tkr

1 januari – 31 december	Not	2023	2022
Rörelsens intäkter			
Ränteintäkter låneverksamhet		555 553	414 384
Anslag	4	269 581	281 860
Försäljning tjänster till dotterföretag	13	23 276	16 327
Övriga rörelseintäkter	5	165 619	144 714
Summa rörelsens intäkter		**1 014 029**	**857 285**
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	6, 7, 8	-229 669	-170 314
Personalkostnader	7	-115 622	-98 292
Anslag till dotterföretag		-236 643	-238 439
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	9, 10	-14 061	-3 881
Övriga rörelsekostnader		-47	–
Summa rörelsens kostnader		**-596 042**	**-510 926**
Kreditförluster	12	-444 291	-316 158
RÖRELSERESULTAT	13	**-26 304**	**30 201**
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	14	-51 430	-6 310
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	15	186 163	27 256
Räntekostnader och liknande resultatposter	16	-33 544	-82 521
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER		**74 885**	**-31 374**
Skatt		–	–
ÅRETS RESULTAT		**74 885**	**-31 374**

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 54 of 91.

20240617205117

TeamEngine E-Signing

Moderföretagets balansräkning

Tkr

31 december	Not	2023	2022
TILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	9	5 559	12 781
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	10	3 606	418
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	17	789 115	789 115
Långfristiga fordringar hos koncernföretag	18	558 011	344 584
Andra långfristiga värdepappersinnehav	20	370	704
Andra långfristiga fordringar	21	10 481	13 772
Utlåning	22	5 285 028	5 737 297
		6 643 005	**6 885 472**
Summa anläggningstillgångar		**6 652 170**	**6 898 671**
Omsättningstillgångar			
Fordringar			
Kundfordringar		41	111
Fordringar hos koncernföretag		145 912	162 324
Aktuell skattefordran		–	–
Övriga fordringar		231	1 559
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	23	88 712	78 264
		234 896	**242 258**
Kortfristiga placeringar			
Övriga kortfristiga placeringar	24	4 736 648	4 583 186
Kassa och bank		886 399	469 848
		5 623 047	**5 053 034**
Summa omsättningstillgångar		**5 857 943**	**5 295 292**
SUMMA TILLGÅNGAR		**12 510 113**	**12 193 963**

31 december	Not	2023	2022
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital (1 500 000 aktier)		150 000	150 000
Reservfond		200 000	200 000
Lånefond		–	8 431 537
Ägarkapitalfond		–	400 000
		350 000	**9 181 537**
Fritt eget kapital			
Övrigt tillskjutet kapital		8 831 537	–
Balanserat resultat		1 665 468	1 696 842
Årets resultat		74 885	-31 374
		10 571 890	**1 665 468**
Summa eget kapital		**10 921 890**	**10 847 005**
Långfristiga skulder			
Övriga långfristiga skulder	25	–	–
		–	–
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		22 005	10 561
Skulder till koncernföretag		1 517 134	1 283 764
Skatteskuld		154	81
Övriga skulder		18 069	28 935
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	30 861	23 617
		1 588 223	**1 346 958**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**12 510 113**	**12 193 963**

TeamEngine Document E-Sign ID. 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 55 of 91.

20240617205118

TeamEngine E-Signing

Moderföretagets rapport över förändring i eget kapital

Tkr

	Bundet eget kapital				Fritt eget kapital			
	Aktiekapital	Reservfond	Lånefond	Ägarkapitalfond	Övrigt tillskjutet kapital	Balanserat resultat	Periodens resultat	Totalt eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2022	150 000	200 000	8 431 537	400 000	–	1 439 850	256 992	**10 878 379**
Omföring föregående års resultat	–	–	–	–	–	256 992	-256 992	–
Årets resultat	–	–	–	–	–	–	-31 374	**-31 374**
Utgående balans per 31 december 2022	**150 000**	**200 000**	**8 431 537**	**400 000**	–	**1 696 842**	**-31 374**	**10 847 005**
Ingående balans per 1 januari 2023	150 000	200 000	8 431 537	400 000	–	1 696 842	-31 374	**10 847 005**
Omklassificering eget kapital	–	–	- 8 431 537	-400 000	8 831 537	–	–	–
Omföring föregående års resultat	–	–	–	–	–	-31 374	31 374	–
Årets resultat	–	–	–	–	–	–	74 885	**74 885**
Utgående balans per 31 december 2023	**150 000**	**200 000**	**–**	**–**	**8 831 537**	**1 665 468**	**74 885**	**10 921 890**

Per 2023-12-31 har en omklassificering gjorts mellan bundet och fritt eget kapital Övrigt tillskjutet kapital, som består av ovillkorade aktieägartillskott från ägaren, har per 2023-12-31 omklassificerats till fritt eget kapital. Företaget har tidigare redovisat dessa aktieägartillskott som en del av bundet eget kapital utifrån tolkning av ägarens intentioner med tillskotten, detta gäller till exempel aktieagartillskott 2020 för att stötta låneverksamheten under pandemin. Eftersom de erhållna aktieägartillskotten formellt inte har begränsande villkor för företaget, har per 2023-12-31 en annan bedömning än tidigare gjorts beträffande hur aktieägartillskotten korrekt bör redovisas, med konsekvensen att de numera redovisas som en del av det fria egna kapitalet i stället för som tidigare som en del av bundet eget kapital.

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 56 of 91.

20240617205519

TeamEngine E-Signing

Moderföretagets kassaflödesanalys

Tkr

1 januari – 31 december	Not	2023	2022
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		74 885	-31 374
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	27	335 103	567 385
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapitalet		**409 988**	**536 011**
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital			
Ökning/minskning kundfordringar		70	-93
Ökning/minskning övriga fordringar		7 293	-214 046
Ökning/minskning leverantörsskulder		11 444	2 576
Ökning/minskning övriga skulder		229 820	-70 664
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**658 615**	**253 784**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-5 559	-910
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-4 574	-104
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		270	–
Utlåning – utbetalt		-2 140 921	-2 387 529
Utlåning – amortering		2 148 121	2 244 370
Andra långfristiga fordringar – utbetalt		–	-6 250
Långfristiga fordringar hos koncernföretag – utbetalt		-233 860	-38 500
Förvärv av kortfristiga placeringar		-19 675	-20 525
Avyttring av kortfristiga placeringar		14 134	449
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-242 064**	**-208 999**
Finansieringsverksamheten			
Återbetalning av förskott för låneverksamheten		–	–
Aktieägartillskott lämnat/erhållet		–	–
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**–**	**–**
Årets kassaflöde		**416 551**	**44 785**
Likvida medel vid årets början		**469 848**	**425 063**
Likvida medel vid årets slut		**886 399**	**469 848**

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 57 of 91.

20240617205320

TeamEngine E-Signing

Tilläggsupplysningar

Not 1 Företagsinformation

Årsredovisningen och koncernredovisningen för Almi AB har godkänts och undertecknats enligt styrelsebeslut 2024-03-15.

Balans- och resultaträkning ska fastställas på ordinarie årsstämma. Moderföretaget är ett svenskt aktiebolag, org-nr 556481-6204, med säte i Stockholm och med adress

Almi AB
Västra Järnvägsgatan 3
111 64 STOCKHOLM
Telefon 08-709 89 00

Almis uppdrag är att stärka det svenska näringslivets utveckling och verka för hållbar tillväxt genom rådgivning och finansiering. Verksamheten ska bidra till ett jämställt företagande och i huvudsak riktas mot företag med lönsamhets- och tillväxtpotential.

Verksamheten ska utgöra ett komplement till den privata marknaden och vara tillgänglig i hela landet. Särskilt fokus ska ägnas åt företag i tidiga skeden samt företag med företagsledare som är kvinnor eller personer med utländsk bakgrund.

Not 2 Redovisningsprinciper och värderingsprinciper

Företaget tillämpar Årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning ("K3").

Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar moderföretaget Almi AB och de företag över vilka moderföretaget direkt eller indirekt har bestämmande inflytande (dotterföretag). Bestämmande inflytande innebär en rätt att utforma ett annat företags finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Vid bedömningen av om ett bestämmande inflytande föreligger, ska hänsyn tas till innehav av finansiella instrument som är potentiellt röstberättigade och som utan dröjsmål kan utnyttjas eller konverteras till röstberättigade eget kapitalinstrument. Hänsyn ska också tas till om företaget genom agent har möjlighet att styra verksamheten. Bestämmande inflytande föreligger i normalfallet då moderföretaget direkt eller indirekt innehar aktier som representerar mer än 50 procent av rösterna.

Ett dotterföretags intäkter och kostnader tas in i koncernredovisningen från och med tidpunkten för förvärvet till och med den tidpunkt då moderföretaget inte längre har ett bestämmande inflytande över dotterföretaget. Se avsnitt Rörelseförvärv nedan för redovisning av förvärv och avyttring av dotterföretag.

Redovisningsprinciperna för dotterföretag överensstämmer med koncernens redovisningsprinciper. Alla koncerninterna transaktioner, mellanhavanden samt orealiserade vinster och förluster hänförliga till koncerninterna transaktioner har eliminerats vid upprättandet av koncernredovisningen.

Innehav utan bestämmande inflytande

Koncernens resultat och komponenter i eget kapital är hänförligt till moderföretagets ägare och innehav utan bestämmande inflytande. Innehav utan bestämmande inflytande redovisas separat inom eget kapital i koncernbalansräkningen och i direkt anslutning till posten Årets resultat i koncernresultaträkningen. Om koncernmässigt eget kapital avseende dotterföretaget är negativt, redovisas innehav utan bestämmande inflytande i dotterföretaget som en fordran på minoriteten, en negativ post inom eget kapital, endast om minoriteten har en bindande förpliktelse att täcka kapitalunderskottet och har förmåga att fullgöra förpliktelsen.

Andelar i intresseföretag

Ett intresseföretag är ett företag där koncernen utövar ett betydande men inte bestämmande inflytande, normalt omfattar det företag där koncernen innehar 20–50 procent av rösterna. Andelar i intresseföretag redovisas enligt kapitalandelsmetoden.

Vid tillämpning av kapitalandelsmetoden redovisas en investering i ett intresseföretaget inledningsvis till tillgångens anskaffningsvärde. Det redovisade värdet ökas eller minskas därefter för att beakta koncernens andel av intresseföretagets resultat efter förvärvstidpunkten. Erhållna utdelningar från intresseföretaget minskar investeringens redovisade värde.

Det redovisade värdet justeras även för att återspegla andra förändringar i intresseföretagets eget kapital.

Om koncernens andel i ett intresseföretags förluster uppgår till eller överstiger det redovisade värdet på andelarna i intresseföretaget, minskas det redovisade värdet tills det redovisade värdet är noll. Ytterligare förluster redovisas som avsättning endast till den del ägarföretaget har en legal förpliktelse eller informell förpliktelse att täcka förlusterna eller om ägarföretaget gjort utbetalningar för intresseföretagets räkning. Redovisar intresseföretaget kommande räkenskapsår vinst ska ägarföretaget redovisa sin andel av vinster först när dessa överstiger andelen av de förluster som inte har redovisats av ägarföretaget.

Andel i intresseföretagets resultat efter skatt redovisas i koncernens resultaträkning under posten "Resultat från riskkapitalverksamheten".

FÖRÄNDRINGAR I INNEHAVET

Förvärvas ytterligare andelar i ett företag som såväl före som efter förvärvet är intresseföretag, värderas de andelar som ägdes före förvärvet inte om. Avyttras andelar i ett intresseföretag så att betydande inflytande inte längre föreligger, anses samtliga andelar som avyttrade och vinst eller förlust vid avyttringen redovisas i koncernresultaträkningen. Finns

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 58 of 91.

20240617203721

TeamEngine E-Signing

andelar kvar efter avyttringen, redovisas de enligt kapitel 11 Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet med det verkliga värdet vid försäljningstidpunkten som anskaffningsvärde.

Gemensamt styrda företag

Andelar i gemensamt styrda företag redovisas i enlighet med kapitalandelsmetoden, se redovisningsprincip för Andelar i intresseföretag ovan.

Intäkter

Intäkter redovisas till det verkliga värdet av den ersättning som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för mervärdeskatt, rabatter, returer och liknande avdrag.

Koncernens intäkter består i huvudsak av ränteintäkter, försäljning av tjänster och olika former av anslag för verksamheten.

ANSLAG OCH OFFENTLIGA BIDRAG

Intäkterna som är hänförliga till anslag, kommer från staten och de regionala delägarna. Ytterligare finansiering sker via särskilda medel från staten, landets regioner och EU. Inom riskkapitalverksamheten finansieras driften huvudsakligen genom anslagsmedel ur förvaltade fonder.

Ersättning från finansiärer avser delar av erhållna bidrag från EU:s regionala utvecklingsfond och från externa aktörer i regionen till riskkapitalverksamheten. Ersättningen baseras på hur stor del av medlen som har förbrukats för bolagens förvaltningskostnader.

Intäkter hänförliga till rådgivningsverksamheten som bedrivs i projektform finansieras helt eller delvis av extern part.

Inkomster från anslag och offentliga bidrag som inte är förenade med krav på framtida prestation redovisas som intäkt när villkoren för att få bidraget uppfyllts och de ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktionen sannolikt kommer att tillfalla företaget samt inkomsten kan beräknas tillförlitligt. Anslag och offentliga bidrag har värderats till det verkliga värdet av den tillgång som företaget beräknas att erhålla.

Inkomster från anslag och offentliga bidrag som är förenade med krav på framtida prestation redovisas som intäkt när prestationen utförs och de ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktionen sannolikt kommer att tillfalla företaget och inkomsten kan beräknas tillförlitligt. Anslag och offentliga bidrag har värderats till det verkliga värdet av den tillgång som företaget beräknas att erhålla.

Anslag och offentliga bidrag som mottagits före dess att villkoren för att redovisa det som intäkt har uppfyllts, redovisas som skuld.

Anslag och offentliga bidrag som hänför sig till förvärv av en anläggningstillgång minskar tillgångens anskaffningsvärde.

UTDELNING OCH RÄNTEINTÄKTER

Utdelningsintäkter redovisas när ägarens rätt att erhålla betalning har fastställts.

Ränteintäkter redovisas fördelat över löptiden med tillämpning av effektivräntemetoden. Effektivräntan är den ränta som gör att nuvärdet av alla framtida in- och utbetalningar under räntebindningstiden blir lika med det redovisade värdet av fordran.

FÖRSÄLJNING AV TJÄNSTER

Intäkter från försäljning av tjänster på löpande räkning redovisas som intäkt i den period arbetet utförs och material levereras eller förbrukas.

Leasingavtal

Ett finansiellt leasingavtal är ett avtal enligt vilket de ekonomiska risker och fördelar som förknippas med ägandet av en tillgång i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren. Övriga leasingavtal klassificeras som operationella leasingavtal.

Koncernen som leasetagare

Tillgångar som innehas enligt finansiella leasingavtal redovisas som anläggningstillgångar i koncernens balansräkning till verkligt värde vid leasingperiodens början eller till nuvärdet av minimileasingavgifterna om detta är lägre. Den skuld som leasetagaren har gentemot leasegivaren redovisas i balansräkningen under rubrikerna Övriga långfristiga skulder respektive Övriga kortfristiga skulder. Leasingbetalningarna fördelas mellan ränta och amortering av skulden. Räntan fördelas över leasingperioden så att varje redovisningsperiod belastas med ett belopp som motsvarar en fast räntesats på den under respektive period redovisade skulden. Räntekostnader redovisas direkt i resultaträkningen om de inte är direkt hänförliga till anskaffning av en tillgång som med nödvändighet tar betydande tid i anspråk att färdigställa för avsedd användning eller försäljning, och aktiveringsprincipen tillämpas.

Leasingavgifter vid operationella leasingavtal kostnadsförs linjärt över leasingperioden, såvida inte ett annat systematiskt sätt bättre återspeglar användarens ekonomiska nytta över tiden.

Företaget är leasetagare genom operationella leasingavtal avseende lokaler och bilar och endast i begränsad utsträckning leasetagare genom finansiella leasingavtal.

Utländsk valuta

Moderföretagets redovisningsvaluta är svenska kronor (SEK).

Omräkning av poster i utländsk valuta

Vid varje balansdag räknas monetära poster i utländsk valuta om till balansdagens kurs. Icke-monetära poster, som värderas till historiskt anskaffningsvärde i en utländsk valuta, räknas inte om. Valutakursdifferenser redovisas i rörelseresultatet eller som finansiell post utifrån den underliggande affärshändelsen, i den period de uppstår.

Låneutgifter

Låneutgifter redovisas i resultaträkningen i den period de uppkommer.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda i form av löner, bonus, betald semester, betald sjukfrånvaro m m samt pensioner redovisas i takt med intjänandet. Beträffande pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning klassificeras dessa som avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner.

Koncernens pensionsförpliktelser säkras genom premiebetalning, i huvudsak till Alecta. Redovisning sker enligt förenklingsreglerna i K3, vilket innebär att för förmånsbestämda planer där en avgift betalas redovisas dessa som avgiftsbestämda. Pensionsplanen enligt ITP som tryggas av en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan.

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 59 of 91.

20240617220522

TeamEngine E-Signing

Avgiftsbestämda planer

För avgiftsbestämda planer betalar koncernen fastställda avgifter till en separat oberoende juridisk enhet och har ingen förpliktelse att betala ytterligare avgifter. Koncernens resultat belastas för kostnader i takt med att förmånerna intjänas vilket normalt sammanfaller med tidpunkten för när premier erläggs.

Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

Ersättning från finansiärer avser delar av erhållna bidrag från EU:s regionala utvecklingsfond och från externa aktörer i regionen till riskkapitalverksamheten. Ersättningen baseras på hur stor del av medlen som har nyttjats till årets nedskrivningar på investeringar samt realisationsresultatförluster. Ersättning till finansiärer utgår i de fall avyttring av innehaven i riskkapitalverksamheten har genererat positivt realisationsresultat.

Inkomstskatter

Moderföretaget och dotterföretagen i koncernen är enligt lagen om statlig inkomstskatt (IL 7 kap § 16) frikallade från skattskyldighet för all annan inkomst än inkomst av näringsverksamhet som hänför sig till innehav av fastighet.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Anskaffningsvärdet består av inköpspriset, utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet för att bringa den på plats och i skick att användas samt uppskattade utgifter för nedmontering och bortforsling av tillgången och återställande av plats där den finns. Tillkommande utgifter inkluderas endast i tillgången eller redovisas som en separat tillgång, när det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med posten kommer att tillfalla koncernen och att anskaffningsvärdet för densamma kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Alla övriga kostnader för reparationer och underhåll samt tillkommande utgifter redovisas i resultaträkningen i den period då de uppkommer.

Då skillnaden i förbrukningen av en materiell anläggningstillgångs betydande komponenter bedöms vara väsentlig, delas tillgången upp på dessa komponenter.

Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar kostnadsförs så att tillgångens anskaffningsvärde, eventuellt minskat med beräknat restvärde vid nyttjandeperiodens slut, skrivs av linjärt över dess bedömda nyttjandeperiod. Om en tillgång har delats upp på olika komponenter skrivs respektive komponent av separat över dess nyttjandeperiod. Avskrivning påbörjas när den materiella anläggningstillgången kan tas i bruk. Materiella anläggningstillgångars nyttjandeperioder uppskattas till:

- Inventarier 5 år
- Datautrustning 3 år

Bedömda nyttjandeperioder och avskrivningsmetoder omprövas om det finns indikationer på att förväntad förbrukning har förändrats väsentligt jämfört med uppskattningen vid föregående balansdag. Då företaget ändrar bedömning av nyttjandeperioder, omprövas även tillgångens eventuella restvärde. Effekten av dessa ändringar redovisas framåtriktat.

BORTTAGANDE FRÅN BALANSRÄKNINGEN

Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort från balansräkningen vid utrangering eller avyttring, eller när inte några framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången eller komponenten. Den vinst eller förlust som uppkommer när en materiell anläggningstillgång eller en komponent tas bort från balansräkningen är skillnaden mellan vad som eventuellt erhålls, efter avdrag för direkta försäljningskostnader, och tillgångens redovisade värde. Den realisationsvinst eller realisationsförlust som uppkommer när en materiell anläggningstillgång eller en komponent tas bort från balansräkningen redovisas i resultaträkningen som en övrig rörelseintäkt eller övrig rörelsekostnad.

Immateriella tillgångar

ANSKAFFNING GENOM SEPARATA FÖRVÄRV

Immateriella tillgångar som förvärvats separat redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar. Avskrivning sker linjärt över tillgångens uppskattade nyttjandeperiod, vilken uppskattas till 3–5 år. Bedömda nyttjandeperioder och avskrivningsmetoder omprövas om det finns en indikation på att dessa har förändrats jämfört med uppskattningen vid föregående balansdag. Effekten av eventuella ändringar i uppskattningar och bedömningar redovisas framåtriktat. Avskrivning påbörjas när tillgången kan användas.

BORTTAGANDE FRÅN BALANSRÄKNINGEN

En immateriell anläggningstillgång tas bort från balansräkningen vid utrangering eller avyttring eller när inte några framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången. Den vinst eller förlust som uppkommer när en immateriell anläggningstillgång tas bort från balansräkningen är skillnaden mellan vad som eventuellt erhålls, efter avdrag för direkta försäljningskostnader, och tillgångens redovisade värde. Detta redovisas i resultaträkningen som en övrig rörelseintäkt eller övrig rörelsekostnad.

Nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar

Vid varje balansdag analyserar koncernen de redovisade värdena för materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar för att fastställa om det finns någon indikation på att dessa tillgångar har minskat i värde. Om så är fallet, beräknas tillgångens återvinningsvärde för att kunna fastställa värdet av en eventuell nedskrivning. Där det inte är möjligt att beräkna återvinningsvärdet för en enskild tillgång, beräknar koncernen återvinningsvärdet för den kassagenererande enhet till vilken tillgången hör.

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärdet. Verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader är det pris som koncernen beräknar kunna erhålla vid en försäljning mellan kunniga, av varandra oberoende parter, och som har ett intresse av att transaktionen genomförs, med avdrag för sådana kostnader som är direkt hänförliga till försäljningen. Vid beräkning av nyttjandevärde diskonteras uppskattat framtida kassaflöde till nuvärde

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 60 of 91.

20240617220523

TeamEngine E-Signing

med en diskonteringsränta före skatt som återspeglar aktuell marknadsbedömning av pengars tidsvärde och de risker som förknippas med tillgången. För att beräkna de framtida kassaflödena har koncernen använt budget för de kommande fem åren.

Om återvinningsvärdet för en tillgång (eller kassagenererande enhet) fastställs till ett lägre värde än det redovisade värdet, skrivs det redovisade värdet på tillgången (eller den kassagenererande enheten) ned till återvinningsvärdet. En nedskrivning ska omedelbart kostnadsföras i resultaträkningen.

Vid varje balansdag gör koncernen en bedömning om den tidigare nedskrivningen inte längre är motiverad. Om så är fallet återförs nedskrivningen delvis eller helt. Då en nedskrivning återförs, ökar tillgångens (den kassagenererande enhetens) redovisade värde. Det redovisade värdet efter återföring av nedskrivning får inte överskrida det redovisade värde som skulle fastställts om ingen nedskrivning gjorts av tillgången (den kassagenererande enheten) under tidigare år. En återföring av en nedskrivning redovisas direkt i resultaträkningen.

Finansiella instrument

En finansiell tillgång eller finansiell skuld redovisas i balansräkningen när koncernen blir part till instrumentets avtalsenliga villkor. En finansiell tillgång bokas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången upphör, regleras eller när koncernen förlorar kontrollen över den. En finansiell skuld, eller del av finansiell skuld, bokas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgörs eller på annat sätt upphör.

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består av belopp som förväntas återvinnas eller förfaller mer än tolv månader från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader från balansdagen.

Vid det första redovisningstillfället värderas omsättningstillgångar och kortfristiga skulder till anskaffningsvärde. Långfristiga fordringar samt långfristiga skulder värderas vid det första redovisningstillfället till upplupet anskaffningsvärde. Låneutgifter periodiseras som en del i lånets räntekostnad enligt effektivräntemetoden (se nedan).

Vid värdering efter det första redovisningstillfället värderas omsättningstillgångar enligt lägsta värdets princip, det vill säga det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Kortfristiga skulder värderas till nominellt belopp.

Långfristiga fordringar och långfristiga skulder värderas efter det första redovisningstillfället till upplupet anskaffningsvärde.

UPPLUPET ANSKAFFNINGSVÄRDE

Med upplupet anskaffningsvärde avses det belopp till vilket tillgången eller skulden initialt redovisades med avdrag för amorteringar, tillägg eller avdrag för ackumulerad periodisering enligt effektivräntemetoden av den initiala skillnaden mellan erhållet/betalat belopp och belopp att betala/erhålla på förfallodagen samt med avdrag för nedskrivningar.

Effektivräntan är den ränta som vid en diskontering av samtliga framtida förväntade kassaflöden över den förväntade löptiden resulterar i det initialt redovisade värdet för den finansiella tillgången eller den finansiella skulden.

NEDSKRIVNINGAR AV FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Vid varje balansdag utvärderar koncernen om det finns indikationer på att en eller flera finansiella anläggningstillgångar minskat i värde. Exempel på sådana indikationer är betydande finansiella svårigheter hos låntagaren, avtalsbrott eller att det är sannolikt att låntagaren kommer att gå i konkurs.

För finansiella anläggningstillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde beräknas nedskrivningen som skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av företagsledningens bästa uppskattning av framtida kassaflöden. Diskontering sker med en ränta som motsvarar tillgångens ursprungliga effektivränta. För tillgångar med rörlig ränta används den på balansdagen aktuella räntan.

För finansiella anläggningstillgångar som inte värderas till upplupet anskaffningsvärde beräknas nedskrivningen som skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nuvärdet av företagsledningens bästa uppskattning av de framtida kassaflödena tillgången förväntas ge.

Likvida medel

Likvida medel inkluderar kassamedel och disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt andra kortfristiga likvida placeringar som lätt kan omvandlas till kontanter och är föremål för en obetydlig risk för värdefluktuationer. För att klassificeras som likvida medel får löptiden inte överskrida tre månader från tidpunkten för förvärvet.

Eget kapital

ÖVRIGT TILLSKJUTET KAPITAL

Staten har tillskjutit kapital till moderföretagets eget kapital i form av aktiekapital, reservfond och därutöver medel avsedda för utlåning i form av aktieägartillskott.

Avsättningar

Avsättningar redovisas när koncernen har en befintlig förpliktelse (legal eller informell) som en följd av en inträffad händelse, det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

En avsättning omprövas varje balansdag och justeras så att den återspeglar den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen, med hänsyn tagen till risker och osäkerheter förknippade med förpliktelsen. När en avsättning beräknas genom att uppskatta de utbetalningar som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen, motsvarar det redovisade värdet nuvärdet av dessa utbetalningar.

Där en del av eller hela det belopp som krävs för att reglera en avsättning förväntas bli ersatt av en tredje part, ska gottgörelsen särredovisas som en tillgång i koncernbalansräkningen när det är så gott som säkert att den kommer att erhållas om företaget reglerar förpliktelsen och beloppet kan beräknas tillförlitligt.

FÖRLUSTKONTRAKT

En avsättning för förlustkontrakt redovisas då de oundvikliga utgifterna för att uppfylla kontraktet överstiger de förväntade ekonomiska fördelarna.

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710 Page 61 of 91

20240617205524

TeamEngine E-Signing

Eventualförpliktelser
En eventualförpliktelse är en möjlig förpliktelse till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av att en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller en befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Eventualtillgångar
En eventualtillgång är en möjlig tillgång till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av att en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir.

Kassaflödesanalys
Kassaflödesanalysen visar koncernens förändringar av företagets likvida medel under räkenskapsåret. Kassaflödesanalysen har upprättats enligt den indirekta metoden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- och utbetalningar.

Redovisningsprinciper för moderföretaget
Skillnaderna mellan moderföretagets och koncernens redovisningsprinciper beskrivs nedan:

DOTTERFÖRETAG
Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde. Utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt när rätten att få utdelning bedöms som säker och kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG OCH JOINT VENTURES
Andelar i intresseföretag och joint ventures redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. Utdelning från andelar i intresseföretag och joint ventures redovisas som intäkt i resultaträkningen.

LEASING
I moderföretaget redovisas samtliga leasingavtal enligt reglerna för operationell leasing.

EGET KAPITAL
Staten har genom aktieägartillskott tillskjutit medel avsedda för utlåning samt för ägarkapitalfinansiering. Dessa tillskott redovisas i moderföretaget som fritt eget kapital.

Not 3 Viktiga uppskattningar och bedömningar

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med K3 kräver att styrelsen och företagsledningen gör bedömningar, uppskattningar och antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Dessa uppskattningar baseras på sakkunniga bedömningar, historiska erfarenheter och antaganden som ledningen bedömer vara sanna och rättvisande. De uppskattningar som görs speglar alltid företagsledningens bästa och mest rimliga uppfattningar och är kontinuerligt föremål för granskning och validering. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Ledningen har beaktat utvecklingen och upplysningarna avseende koncernens viktiga redovisningsprinciper samt tagit ställning till valet och tillämpningen av dessa. Principer och uppskattningar granskas av Almis revisionsutskott.

Under året har ledningen särskilt fokuserat på uppskattningar och bedömningar av Almis lånestock relaterat till det ekonomiska läget i omvärlden. Inga andra väsentliga förändringar av de betydande bedömningarna har skett vid upprättandet av denna årsredovisning jämfört med den 31 december 2022.

De områden där det förekommer störst inslag av antaganden om framtiden och bedömningar som innefattar uppskattningar är nedskrivning av andelar i intresseföretag och andelar i andra långfristiga värdepappersinnehav samt reservering för kreditförluster avseende lånefordringar.

ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG SAMT ANDELAR I ANDRA LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV
Värdering och nedskrivningsprövning av aktier och andelar inom riskkapitalverksamheten sker löpande. Innehaven värderas till det lägsta av verkligt värde och anskaffningsvärdet. För noterade innehav används noterade marknadspriser som verkligt värde. Vid bedömning av verkligt värde för onoterade långfristiga värdepappersinnehav sker Almis värderingar med utgångspunkt från International Private Equity and Venture Capital Valutation Guidelines (IPEV) där inledningsvis en bedömning görs av vilken värderingsmetod enligt dessa principer som bör tillämpas. Detta innebär ofta att värderingen baseras på senast genomförda emission som i väsentlig omfattning inte enbart riktats till existerande aktieägare eller större transaktion av betydelse som tidsmässigt ligger nära värderingstillfället. Om sådan emission eller transaktion inte genomförts inom rimlig tid baseras värderingen i stället på en bedömning av bolagets värdemässiga utveckling utifrån fastställda principer.

LÅNEFORDRINGAR
Uppföljning av kreditengagemang görs löpande och innebär kritiska bedömningar och uppskattningar. Att bedöma kreditrisken i utestående lånefordran innebär att fastställa motpartens sannolika återbetalningsförmåga baserat på kritisk granskning av företagskundernas affärsidé, lönsamhet, prognostiserade kassaflöden och finansiella ställning. Bedömningen görs med hänsyn till bakomliggande konjunktur och till rådande finansiellt läge i samhället vid bedömningstidpunkten.

Kreditrisken omprövas löpande under räkenskapsåret vid indikationer eller händelser som bedöms påverka risken. Vid förhöjd konkursrisk utvärderas behovet av reservering av befarade kreditförluster. Fordringar som värderas till upplupet anskaffningsvärde prövas ifall förlusthändelse har inträffat. Med förlusthändelse avses händelse som bedöms ha negativ inverkan på framtida förväntade kassaflöden jämfört med närmast föregående bedömningstillfälle. Exempel på förlusthändelser är försenade eller uteblivna betalningar, beviljade eftergifter till följd av låntagarens ekonomiska svårigheter eller om konkurs eller annan företagsrekonstruktion är konstaterad.

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710 Page 62 of 91.

20240617720523

TeamEngine E-Signing

Vid bedömning att en avsättning bör göras, använder koncernen modeller som baseras på sannolikheten för fallissemang och uppskattning av tidigare års inträffade förluster, för att uppskatta reserveringsgraden. Avsättningens nivå beräknas i normalfallet schablonmässigt. Individuell bedömning av nivån görs i de fall där schablonmetoden inte anses ge en rättvisande förlustrisk. Fallissemangs- och förlustnivåer omprövas regelbundet för att säkerställa att det är rättvisande vid var tidpunkt.

En tillkommande reservering utanför ordinarie modell har redovisats från och med 2022, vilket är kopplat till framtida kreditförluster på grund av rådande konjunkturläge och osäkerhet i omvärlden. Reserveringen utvärderas löpande och uppgår vid utgången av fjärde kvartalet 2023 till 79 miljoner kronor.

LÅNGFRISTIGA SKULDER

Den första generationen av fonder - Fond 1 - inom riskkapitalverksamheten finansieras delvis med medel från EU:s strukturfonder samt Almis regionala ägare. Dessa medel har i tidigare bokslut redovisats som långfristiga skulder. Fond I avvecklades under 2023 och omklassificering av skulderna till kortfristiga skulder gjordes i bokslutet 2022.

Not 4 Anslag

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	2022	2023	2022
Driftsanslag från staten	269 472	269 472	269 472	269 472
Driftsanslag från regionala ägare	198 972	198 453	–	–
Övriga anslag från kommuner och regioner	7 825	9 959	–	–
Projektanslag	100 620	123 043	109	12 388
Anslag från övriga intressenter	17 983	42 813	–	–
Summa	**594 872**	**643 740**	**269 581**	**281 860**

Almis verksamhet finansieras av driftsanslag från staten och från regionala delägare, vilket är Sveriges regioner. Övriga anslag avser riktade insatser mot specifika målgrupper där finansiering också kommer från regionala delägare samt kommuner. Almis projektanslag avser projekt där Almi står som huvudman men som medfinansieras från regioner, kommuner samt EU. Anslag från övriga intressenter avser framförallt medfinansiering av driften inom riskkapitalverksamheten vilket också finansieras av EU samt regioner.

Not 5 Övriga rörelseintäkter

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	2022	2023	2022
Riskavtäckning i låneverksamheten	148 307	127 605	148 307	127 605
Projektintäkter, fakturerade	3 481	5 039	–	–
Konsultintäkter	5 637	1 965	–	–
Aviavgifter från kunder inom låneverksamheten	7 089	7 640	7 089	7 640
Övriga rörelseintäkter	5 765	5 990	10 223	9 469
Summa	**170 279**	**148 239**	**165 619**	**144 714**

Riskavtäckning i låneverksamheten avser ersättning från Europeiska Investeringsfonden (EIF) samt förlusttäckning för lån i stödområde 1 och 2.

Övriga rörelseintäkter består bland annat av inbetalda garantiavgifter och obeståndsavgifter från kunder i låneverksamheten, sjuklöneersättningar samt vidarefakturering av konferenser och hyresintäkter.

Not 6 Övriga externa kostnader

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	2022	2023	2022
Inköp konsulter i projekt	11 690	20 815	–	13
Övriga konsultkostnader	80 705	59 082	54 067	32 831
Övriga externa kostnader	302 898	271 790	175 602	137 470
Summa	**395 293**	**351 687**	**229 669**	**170 314**

Övriga externa kostnader består bl a av lokal-, telefon- och resekostnader, marknadsföringskostnader och revisionsarvode samt i moderföretaget koncerngemensamma kostnader som drift av IT system, gemensam informationsverksamhet samt utveckling av verktyg och metoder inom affärsutveckling.

	Koncernen		Moderföretaget	
Ersättning till revisorer	2023	2022	2023	2022
Deloitte				
Revisionsuppdrag	2 377	2 377	229	229
Revisionsverks. utöver revisionsuppdrag	23	42	–	4
Skatterådgivning	–	–	–	–
Övriga tjänster	1 578	162	1 495	162
Summa	**3 978**	**2 581**	**1 724**	**395**

Med revisionsuppdrag avses revisorns ersättning för den lagstadgade revisionen. Arbetet innefattar granskningen av årsredovisningen och koncernredovisningen och bokföringen, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt arvode för revisionsrådgivning som lämnats i samband med revisionsuppdraget.

Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget avser revision av enskilda projekt där revisionsintyg krävs. Övriga tjänster avser redovisningskonsultation utanför revisionsuppdraget och projektgranskning. Kostnad 2023 avser framförallt tjänster i samband med framtida övergång till IFRS regelverket.

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 63 of 91.

20240617205726

TeamEngine E-Signing

Not 7 Antal anställda, löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Löner och andra ersättningar har uppgått till följande belopp:

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	2022	2023	2022
Löner – styrelse och vd	41 295	39 516	4 822	5 377
Löner – övriga anställda	336 080	316 858	73 125	56 896
Summa	**377 375**	**356 374**	**77 947**	**62 273**
Pensioner – styrelse och vd	8 643	8 416	629	987
Pensioner – övriga anställda	38 958	41 046	9 697	8 967
Övriga sociala avgifter	130 831	123 465	25 725	22 838
Summa	**178 434**	**172 927**	**36 051**	**32 792**

Ersättning till ledande befattningshavare	Lön		Övriga förmåner		Pensionskostnader	
Koncernens ledningsgrupp	**2023**	**2022**	**2023**	**2022**	**2023**	**2022**
Britta Burreau, Vd Almi/koncernchef [1]	2 213	3 340	79	104	629	987
Jan Sinclair, tillförordnad Vd Almi/ tillförordnad koncernchef [2]	–	–	–	–	–	–
Övriga ledande befattningshavare	13 765	9 958	243	165	4 053	2 571
Summa ledande befattningshavare	**15 978**	**13 298**	**322**	**269**	**4 682**	**3 558**

1) Avgick 31 juli 2023

2) Tillträdde 1 augusti 2023, se vidare under rubrik Verkställande direktör nedan

Koncernens styrelse 2023 [1]	Tillsatt	Styrelsearvode	Arvode revisionsutskott	Arvode riskutskott	Arvode ersättningsutskott	Övriga förmåner	Pensionskostnader	Utbetalt arvode
		Beslutat 2023				Utbetalt 2023		
Monica Caneman, styrelsens ordförande [2]	2019	420	34	34	26	–	–	166
Cecila Daun Wennborg, styrelsens ordförande [3]	2023	420	34	34	26	–	–	343
Petter Arneback	2021	209	–	–	–	–	–	207
Sebastian van den Bergern, arbetstagarrepresentant	2022	–	–	–	–	–	–	–
Karl Grundén, arbetstagarrepresentant [3]	2023	–	–	–	–	–	–	–
Hanna Lagercrantz	2018	–	–	–	–	–	–	–
Matilda Lembke, arbetstagarrepresentant [2]	2019	–	–	–	–	–	–	–
Marie Osberg	2022	209	52	46	–	–	–	304
Anna Pettersson [3]	2023	209	–	–	–	–	–	139
Pia Sandvik	2017	209	–	–	21	–	–	227
Jan Sinclair	2020	209	34	34	–	–	–	274
Tomas Therén	2022	209	–	–	–	–	–	207
Emad Zand	2019	209	–	–	21	–	–	227
Summa styrelse		2 303	154	148	94	0	0	2 094

1) Arbetstagarrepresentanter och styrelseledamöter som representerar Näringsdepartementet uppbär ingen ersättning

2) Avgick 28 april 2023

3) Invald vid konstituerande sammanträde 2023

Verkställande direktör

Britta Burreau har under 2023 uppburit lön och förmåner om 2 292 Tkr. Pensionspremier för Britta Burreau har uppgått till 629 Tkr. Britta Burreau har enligt avtal rätt till pensionspremier motsvarande 30 procent av pensionsförande månadslön. Erforderliga försäkringar tecknas utom ramen för denna avgift. Tantiem har ej utgått. Vid uppsägning gäller en ömsesidig uppsägningstid om 6 månader. Vid uppsägning från bolagets sida kan även ett avgångsvederlag utgå motsvarande högst 12 månadslöner. Avgångsvederlaget betalas ut månadsvis utan tillägg för pension eller förmåner. Avgångsvederlag betalas aldrig ut längre än till 65 års ålder.

Jan Sinclair tillträdde i rollen som tillfördnad Vd och koncernchef den 1 augusti 2023. Ersättning för rollen som som tillförodnad vd och koncernchef inkluderas i övriga konsultkostnader varpå ingen ersättning för lön, förmåner eller pension har utgått. Konsultkostnad uppgår till 1 413 Tkr.

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710 Page 64 of 91.

20240119072527

TeamEngine E-Signing

Not 7 *Antal anställda, löner, andra ersättningar och sociala kostnader, forts.*

Övriga ledande befattningshavare i koncernens ledningsgrupp

Med övriga ledande befattningshavare avses cheferna för företagets två affärsområden samt övriga personer som är direkt underställda den verkställande direktören och ingår i företagets koncernledning. Övriga ledande befattningshavare uppgick vid årets slut till 7 (6)personer. Under året har en ny roll tillsatts under året och avser Strategidirektör. Pensionspremien för övriga ledande befattningshavare är antingen avgiftsbestämd och överstiger inte 30% av fast lön alternativt följer på bolaget tillämpad kollektiv pensionsplan. Vid uppsägning gäller en ömsesidig uppsägningstid om 3–6 månader beroende på roll och avtalat villkor. Vid uppsägning från bolagets sida kan avgångsvederlag utgå motsvarande högst 12 månadslöner. Avgångsvederlaget betalas ut månadsvis och utan tillägg för pensioner eller förmåner. Avgångsvederlag betalas aldrig ut längre än till 65 års ålder.

Styrelsearvodering dotterföretag

I dotterföretagen arvoderas styrelsens ledamöter enligt följande. I Almi Invest AB utgår inget arvode till styrelsens ledamöter.

I Almi Invest Mitt erhåller ordföranden 91,8 Tkr och ledamot 53,8 Tkr. I Almi Invest GreenTech erhåller ordföranden 107,1 Tkr och ledamot 53,8 Tkr.

I övriga dotterföretag inom Almi invest erhåller ordföranden 64,3 Tkr och ledamot 42,6 Tkr.

I Almi Stockholm Sörmland arvoderas ordföranden med 133,9 Tkr, vice ordföranden och ordföranden i finansieringsutskottet med 114,2 Tkr samt styrelsens ledamöter med 73,6 Tkr.

I Almi Väst erhåller ordföranden 127,5 Tkr, vice ordföranden 114,2 Tkr och ledamot 73,6 Tkr.

I Almi Skåne erhåller ordföranden 121,1 Tkr, vice ordföranden 73,6 Tkr och ledamot 60,9 Tkr.

I de företag som samordnat verksamheten över länsgränserna under senare år, nämligen Almi Nord, Almi Mitt, Almi Mälardalen och Almi GävleDala, har ordförande 121,1 Tkr, vice ordförande 67,2 Tkr och övriga ledamöter 46,9 Tkr.

I övriga dotterföretag inom Almi Företagspartner arvoderas ordförande med 94,3 Tkr, vice ordförande med 60,9 Tkr och ledamot med 40,6 Tkr.

Medelantalet anställda[1]	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	2022	2023	2022
Kvinnor	294	293	64	56
Män	255	259	34	38
Summa	**549**	**552**	**98**	**94**

Könsfördelning ledande befattningshavare	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	2022	2023	2022
Styrelseledamöter				
Kvinnor	94	92	5	6
Män	96	100	6	5
Vd[2]				
Kvinnor	7	8	—	1
Män	18	17	1	—
Koncernledning[3]				
Kvinnor	4	4	4	4
Män	4	3	4	3

1) Beräknas som ett genomsnitt av heltidsekvivalenter vid ingången respektive utgången av räkenskapsåret.

2) Per 31 december 2023

3) Per 31 december 2023. Almi har gjort bedömningen att alla dotterbolag endast har en ledande befattningshavare vilket är VD i bolaget. Det innebär att företagsledningen i koncernen är samma som i moderföretaget.

Nyckeltal medarbetare	Almi AB	Koncern
Antal anställda per 31 dec	114	566
Varav tillsvidareanställda	99	535
Varav övriga anställningsformer	15	31
Andel kvinnor, chefer, %	60	45
Andel kvinnor, rådgivare[1], %	n/a	51
Andel medarbetare med utländsk bakgrund, %	17,5	17,0
Genomsnittlig anställningstid per 31 dec, år	6,5	7,8
Personalomsattning[2], %	10,1	12,3
Genomsnittsålder, år	46	48
Sjukfrånvaro, %	1,53	2,53
Förhållande högsta lön och median[3]	6,4	5,7

Ålders- och könsfördelning per 31 dec	Koncernen				
	0–29	30–49	50-år	Kvinnor	Män
Antal anställda per 31 dec	26	286	254	309	257
Antal anställda omräknat till medelantal[4]	23	282	247	300	252
Chefer, antal	0	38	53	41	50
Rådgivare[1], antal	7	177	145	169	160
Styrelseledamöter, antal	0	40	136	84	92
Personalomsättning, antal som börjat	11	40	19	39	31
Personalomsättning, antal som slutat	5	33	28	38	28
Sjukfrånvaro, %	1,73	1,93	3,30	2,62	2,45
Utbildningstimmar per medarbetare, antal	n/a	n/a	n/a	8,2	8,4

1) Innefattar rådgivarbefattningar inom AO Företagspartner och Investment managers inom AO Invest

2) Beräknas på det lägsta värdet av antal som börjat/slutat delat med medeltal antalet anställda

3) Antal gånger högre lön för högst betald individ jämfört med medianlön i organisationen (exklusive högst betald individ) Lönerevision om 3,0 % för högst betald individ under 2023, jämfört med 4,1 % för hela organisationen

4) Beräkas som antal anstallda multiplicerat med sysselsättningsgrad

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710, Page 65 of 91.

20240617205528

TeamEngine E-Signing

Not 8 Leasingavtal

Operationella leasingavtal – leasetagare

Koncernen är leasetagare genom operationella leasingavtal främst avseende hyrda lokaler. Kontorsmaskiner och fordon ingår i redovisade poster men uppgår till mindre belopp. Summan av årets kostnadsförda leasingavgifter avseende operationella leasingavtal uppgår i koncernen till 47046 Tkr (49 047) och i moderföretaget till 11 594 Tkr (6 701). Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal förfaller enligt följande:

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	**2022**	**2023**	**2022**
Förfallotidpunkt:				
Inom 1 år	44 439	39 657	13 285	11 223
Mellan 2 och 5 år	102 188	79 280	46 121	39 882
Över 5 år	16 377	20 561	11 140	17 992

Under 2023 har 5 stycken av koncernens bolag tecknat nya avtal avseende lokalhyra. Koncernen är endast i begränsad utsträckning leastagare genom finansiella leasingavtal.

Not 9 Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	**2022**	**2023**	**2022**
System och programvaror				
Ingående anskaffningsvärden	76 853	75 944	76 853	75 944
Inköp	5 559	909	5 559	909
Utrangeringar[1]	-17 686	–	-17 686	–
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**64 726**	**76 853**	**64 726**	**76 853**
Ingående avskrivningar	-64 072	-60 669	-64 072	-60 669
Årets avskrivningar	-12 781	-3 403	-12 781	-3 403
Utrangeringar[1]	17 686	–	17 686	–
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-59 167**	**-64 072**	**-59 167**	**-64 072**
Redovisat värde	**5 559**	**12 781**	**5 559**	**12 781**

1) Avser applikation inom riskkapitalverksamheten

Not 10 Inventarier

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	**2022**	**2023**	**2022**
Ingående anskaffningsvärden	38 539	36 828	5 876	5 772
Inköp	9 666	1 885	4 574	104
Försäljningar och utrangeringar	-7 981	-174	-444	–
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**40 224**	**38 539**	**10 006**	**5 876**
Ingående avskrivningar	-28 968	-24 887	-5 458	-4 980
Årets avskrivningar	-5 148	-4 251	-1 280	-478
Försäljningar och utrangeringar	7 538	170	338	–
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-26 578**	**-28 968**	**-6 400**	**-5 458**
Redovisat värde	**13 646**	**9 571**	**3 606**	**418**

Not 11 Resultat från riskkapitalverksamhet

	Koncernen	
	2023	**2022**
Utdelningar	274	4 962
Ränteintäkter	1 385	1 729
Realisationsresultat	62 102	166 907
Nedskrivningar/återföring av nedskrivningar aktier och andelar	-272 859	-191 684
Nedskrivningar konvertibler	-4 229	1 650
Nedskrivningar fordringar	–	-13
Investeringar mot royalty	-600	-2 100
Royaltyintäkter	1 705	3 124
Resultatandel i intressebolag	-16 444	-21 575
Valutakursförluster /-vinster	-7 170	441
Övriga intäkter /-kostnader	-1 371	-278
Summa	**-237 207**	**-36 836**

Not 12 Kreditförluster

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	**2022**	**2023**	**2022**
Kreditförluster vid utlåning				
Återvunna avskrivna fordringar	1 373	2 794	1 373	2 794
Konstaterade förluster	-190 001	-190 051	-190 001	-190 051
Förändring av reserv för befarade förluster	-255 663	-128 901	-255 663	-128 901
Summa	**-444 291**	**-316 158**	**-444 291**	**-316 158**

Not 13 Inköp och försäljning mellan koncernföretag

Moderföretaget har köpt tjänster från företag inom koncernen för sammanlagt 4,5 Mkr (0,9) och sålt tjänster för 23,3 Mkr (16,3).

Vid inköp och försäljning mellan koncernföretag tillämpas samma principer för prissättning som vid transaktioner till externa parter.

Not 14 Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	**2022**	**2023**	**2022**
Ersättning från finansiärer	180 686	101 074	9 737	26 162
Ersättning till finansiärer	-28 213	-69 856	-57 542	-29 274
Nedskrivning/återförd nedskrivning aktier i låneverksamhet	-334	-851	-334	-851
Övrigt	-3 291	-2 347	-3 291	-2 347
Summa	**148 848**	**28 020**	**-51 430**	**-6 310**

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 66 of 91.

20230817205729 67C07190E207

TeamEngine E-Signing

Not 15 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	2022	2023	2022
Utdelning	5 578	7 285	4 924	6 464
Realisationsvinst värdepapper inom kapitalförvaltningen	91 342	5 832	82 650	5 832
Återförda nedskrivningar kapitalförvaltning	80 120	–	66 652	–
Ränteintäkter	17 975	2 499	17 439	2 437
Övrigt [1]	14 511	12 524	14 498	12 523
Summa	**209 526**	**28 140**	**186 163**	**27 256**

1) Posten består framförallt av intäkter från externa förvaltare

Not 16 Räntekostnader och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	2022	2023	2022
Realisationsförlust värdepapper inom kapitalförvaltningen	-9 473	-6 511	-1 408	-6 408
Nedskrivning befarade förluster kapitalförvaltning	–	-80 330	–	-66 384
Räntekostnader	-47	-41	-16	-24
Räntekostnader, koncernföretag	–	–	-31 647	-9 255
Övrigt	-474	-450	-473	-450
Summa	**-9 994**	**-87 332**	**-33 544**	**-82 521**

Not 17 Andelar i koncernföretag

	Moderföretaget	
	2023	2022
Ingående anskaffningsvärden	789 115	789 115
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**789 115**	**789 115**

Not 17 *Andelar i koncernföretag forts.*

Bolag	Org.nr	Säte	Antal aktier	Kvotvärde	Kapital/röst-rättsandel, %	Redovisat värde (Tkr)
Almi Företagspartner Blekinge AB	556488-1158	Karlskrona	10 200	100	51	25,5
Almi Företagspartner Gotland AB	556488-1166	Gotland	5 100	100	51	25,5
Almi Företagspartner GävleDala AB	556875-0482	Borlange	255	100	51	1 521,0
Almi Företagspartner Halland AB	556488-1299	Halmstad	5 100	100	51	25,5
Almi Företagspartner Jönköping AB	556488-1281	Jönköping	5 100	100	51	25,5
Almi Företagspartner Kalmar Län AB	556488-1273	Oskars-hamn	15 300	100	51	25,5
Almi Företagspartner Kronoberg AB	556488-1265	Vaxjö	5 100	100	51	25,5
Almi Företagspartner Mitt AB	556750-3312	Östersund	510	1 000	51	1 020,0
Almi Invest Mitt AB (dotterbolag till Almi Mitt)	556670-2444	Härnösand	1 000 000	1	–	–
Almi Företagspartner Nord AB	556735-6398	Umeå	510	100	51	451,0
Almi Företagspartner Skåne AB	556488-1208	Malmö	10 200	100	51	797,6
Almi Företagspartner Stockholm Sörmland AB	556141-8392	Stockholm	15 300	100	51	102,4
Almi Företagspartner Uppsala AB	556488-1216	Uppsala	5 100	100	51	510,0
Almi Företagspartner Värmland AB	556488-1315	Karlstad	5 100	100	51	25,5
Almi Företagspartner Väst AB	556488-1307	Göteborg	19 334	100	51	1 259,1
Almi Invest Fond SI AB (dotterbolag till Almi Väst)	556201-6922	Göteborg	400 000	100	–	–
Almi Företagspartner Malardalen AB	556800-3312	Västerås	1 275	100	51	51,0
Almi Företagspartner Östergötland AB	556488-1331	Linköping	10 200	100	51	25,5
Almi East Sweden AB (dotterbolag till Almi Östergötland)	559053-9499	Linköping	50 000	100	–	–
Almi Invest AB	556667-8412	Stockholm	1 000 000	0,10	100	783 199,0
Almi Invest Norra Mellansverige AB(dotterbolag till Almi Invest)	556764-9412	Östersund	100 000	1	–	–
Almi Invest Småland och Öarna AB (dotterbolag till Almi Invest)	556764-9396	Östersund	100 000	1	–	–
Almi Invest Stockholm AB (dotterbolag till Almi Invest)	556764-9354	Östersund	100 000	1	–	–
Almi Invest Västsverige AB (dotterbolag till Almi Invest)	556764-9370	Göteborg	100 000	1	–	–
Almi Invest Östra Mellansverige AB(dotterbolag till Almi Invest)	556764-9388	Östersund	100 000	1	–	–
Almi Invest Syd AB (dotterbolag till Almi Invest)	556624-2979	Lund	1 000	100	–	–
Almi Invest GreenTech AB (dotterbolag till Almi Invest)	559069-9269	Stockholm	100 000	100	–	–
Forskarpatent i Syd AB (dotterbolag till Almi Invest)	556528-8940	Lund	2 000	100	–	–
Innovationspatent Sverige AB (dotterbolag till Forskarpatent i Syd AB)	556896-0081	Lund	1 000	100	–	–
Summa						**789 115**

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 67 of 91.

20240617205530

TeamEngine E-Signing

Not 18 Långfristiga fordringar hos koncernföretag

	Moderföretaget	
	2023	**2022**
Ingående anskaffningsvärden	344 584	479 460
Utbetalningar	233 860	43 500
Årets nedskrivningar	-52 409	-39 560
Årets återförda nedskrivningar	2 550	23 187
Omklassificeringar mellan långfristiga och kortfristiga fordringar	29 426	-162 003
Utgående anskaffningsvärden	**558 011**	**344 584**

Avser medel som tillförts Almi Invest AB, dess dotterföretag och Almi Invest Mitt AB. Medlen skall i huvudsak användas för att investera i riskkapital.

Utbetalningar avser ny finansiering i koncernens riskkapitalbolag i pågående fondperiod. Nedskrivning avser reglering av fordringarna motsvarande kostnader för driften av riskkapitalverksamheten. Merparten av återförda nedskrivningar är hänförliga till de fall där bolagen har gjort positivt realisationsresultat. Första generationen av fonder inom riskkapitalverksamheten har avslutats under 2023.

Not 19 Andelar i intresseföretag

	Koncernen	
	2023	**2022**
Ingående anskaffningsvärden	192 702	217 781
Förvärv av intresseföretag	3 191	18 634
Avyttring av intresseföretag	-30 370	-26 949
Konkurser och likvidationer	-3 822	–
Omklassificeringar	–	-16 764
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**161 701**	**192 702**
Ingående nedskrivningar	-107 891	-119 326
Avyttring av intresseföretag	24 964	46 485
Konkurser och likvidationer	3 822	–
Återförda nedskrivningar	2 243	2 260
Årets nedskrivningar	-13 217	-15 056
Resultatandelar i intresseföretag	-16 444	-22 254
Omklassificeringar	–	–
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**-106 523**	**-107 891**
Redovisat värde	**55 178**	**84 811**

Koncernen har under räkenskapsåret erhållit utdelningar från intresseföretag uppgående till 0 (0) tkr. Dessa har redovisats som intäkt i resultaträkningen, not 11 Resultat från riskkapitalverksamhet.

Koncernen har under året förvärvat aktier i 4 (8) intresseföretag och avyttrat aktier i 6 (5) intresseföretag.

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 68 of 91

20240617205531

TeamEngine E-Signing

Not 19 *Andelar i intresseföretag forts.*

2023

Företagets namn	Org.nr	Säte	Kapitalandel, %	Rösträttsandel, %	Antalandelar	Resultatandel	Redovisat värde 2023
AlignedBio AB	559213-9777	Lund	22,0%	22,0%	23 968	-966	5 096
bintel AB	559138-5553	Lund	27,9%	27,9%	491 524	-2 541	6 083
CareLigo AB	556890-8585	Österåker	22,2%	22,2%	7 734	-766	1 079
Datachassi Larm AB	556740-6250	Jönköping	27,7%	27,7%	190 267	-8	1 360
Eat Create Sleep AB	559049-3457	Gotland	25,9%	25,9%	678	575	0
Hovredals biodevelop AB	559210-5323	Uppsala	24,0%	24,0%	45 272	-2 452	4 193
Linkura AB	556918-0218	Linköping	25,6%	25,6%	168 125	-1 230	0
MYoroface AB	556902-6791	Hudiksvall	22,4%	22,4%	4 182 700	-3 426	0
NOAQ Flood Protection AB	556942-5621	Hudiksvall	22,3%	22,3%	15 000	-817	0
Partnerinvest Övre Norrland AB	556771-4331	Luleå	50,0%	50,0%	50 000	-260	18 203
Peafowl Plasmonics AB	559152-0191	Uppsala	20,2%	20,2%	591	-4 361	4 926
SenseNode AB	556919-7352	Lund	20,8%	20,8%	251 364	-2 447	8 290
Sportswik AB	556905-5006	Umeå	20,3%	20,3%	24 900	-151	4 514
Stockholm Innovation & Growth Capital AB	556678-4665	Stockholm	27,7%	27,7%	702 713	20	1 433
Bolag som ej längre är intressebolag							
Edeva AB	556781-8769	Linköping				-144	
Geselle Group AB	559121-3508	Karlstad				0	
Idea Nation AB	556921-2805	Gotland				-124	
LunaLEC AB	556894-6486	Umeå				-58	
MedFilm AB	556894-7518	Vänersborg				25	
Minalyze AB	556815-0501	Göteborg				602	
Wave Impact Heat Management AB	556641-2887	Stockholm				2 087	
Summa						**-16 444**	**55 178**

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 69 of 91.

20240617205532

TeamEngine E-Signing

Not 19 Andelar i intresseföretag forts.

2022

Företagets namn	Org.nr	Säte	Kapitalandel, %	Rösträttsandel, %	Antalandelar	Resultatandel	Redovisat värde 2022
AlignedBio AB	559213-9777	Lund	22,0%	22,0%	23 968	-815	6 062
bintel AB	559138-5553	Lund	28,9%	28,9%	491 524	-2 517	8 656
CareLigo AB	556890-8585	Österåker	22,8%	22,8%	7 424	61	1 824
Datachassi Larm AB	556740-6250	Jönköping	27,7%	27,7%	190 267	-138	1 383
Eat Create Sleep AB	559049-3457	Gotland	25,1%	25,1%	623	-198	324
Edeva AB	556781-8769	Linköping	23,2%	23,2%	1 890 179	-572	1 780
Geselle Group AB	559121-3508	Karlstad	27,5%	27,5%	135 625	-42	–
Havredals biodevelop AB	559210-5323	Uppsala	23,1%	23,1%	40 958	-2 028	5 453
Idea Nation AB	556921-2805	Gotland	29,8%	29,8%	668	-355	2 935
Linkura AB	556918-0218	Linköping	21,7%	21,7%	84 092	-1 265	–
LunaLEC AB	556894-6486	Umeå	21,1%	21,1%	18 138	12	–
MedFilm AB	556894-7518	Vänersborg	21,0%	21,0%	684	-67	531
Minalyze AB	556815-0501	Göteborg	24,9%	24,9%	68 032	-1 118	–
MYoroface AB	556902-6791	Hudiksvall	22,4%	22,4%	41 827	-2 358	2 801
NOAQ Flood Protection AB	556942-5621	Hudiksvall	22,3%	22,3%	15 000	686	3
Partnerinvest Övre Norrland AB	556771-4331	Luleå	50,0%	50,0%	50 000	1 406	22 835
Peafowl Plasmonics AB	559152-0191	Uppsala	20,2%	20,2%	591	-1 669	11 114
SenseNode AB	556919-7352	Lund	21,8%	21,8%	251 364	-487	11 815
Sportswik AB	556905-5006	Umeå	20,3%	20,3%	24 900	264	4 665
Stockholm Innovation & Growth Capital AB	556678-4665	Stockholm	27,7%	27,7%	702 713	-64	1 413
Wave Impact Heat Management AB	556641-2887	Stockholm	35,0%	35,0%	10 576	-394	1 217
Bolag som ej längre är intressebolag							
Alertix Veterinary Diagnostics AB	559095-7477	Stockholm				-185	–
Brain Stimulation AB	556860-2154	Umeå				71	–
Bright Insight AB	556934-3212	Sundsvall				-50	–
Elfordon Gotland AB	559232-5558	Gotland				-82	–
Lyckegård Group AB	556757-7597	Staffanstorp				-54	–
Marstrom Composite AB	556324-3384	Västervik				1 002	–
Omikai Systems AB	556890-5292	Västerås				17	–
Scoolia Group AB	556645-2107	Värnamo				-56	–
Vargspåret 1 AB	556956-8644	Ludvika				-856	–
Velove Bikes AB	559018-8107	Stockholm				-10 403	–
Summa						-22 254	84 811

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710, Page 70 of 91

20240617220533

TeamEngine E-Signing

Not 20 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	2022	2023	2022
Ingående anskaffningsvärden	1 804 228	1 695 349	6 254	6 254
Förvärv	231 323	325 896	–	–
Avyttringar	-350 397	-207 776	–	–
Konkurser och likvidationer	-35 984	-26 154	–	–
Omklassificeringar	–	16 913	–	–
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**1 649 170**	**1 804 228**	**6 254**	**6 254**
Ingående nedskrivningar	-458 693	-389 242	-5 550	-4 699
Avyttringar	168 755	90 748	–	–
Konkurser och likvidationer	35 984	26 154	–	–
Omklassificeringar	–	–	–	–
Återförda nedskrivningar	62 043	85 008	97	399
Årets nedskrivningar	-324 261	-271 361	-431	-1 250
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**-516 172**	**-458 693**	**-5 884**	**-5 550**
Redovisat värde	**1 132 998**	**1 345 535**	**370**	**704**

Not 21 Andra långfristiga fordringar

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	2022	2023	2022
Ingående anskaffningsvärden	86 021	33 697	13 772	9 869
Tillkommande fordringar	179 742	87 738	–	6 250
Konverteringar	-52 003	-38 055	–	–
Avskrivningar	-1 370	–	–	–
Amorteringar	-285	-111	–	–
Kapitaliseringar	1 129	1 131	–	–
Nedskrivningar/ återförda nedskrivningar	-11 400	1 650	-3 291	-2 347
Omklassificeringar	–	-29	–	–
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**201 834**	**86 021**	**10 481**	**13 772**

I koncernen består posten framförallt av konvertibla lån. Moderföretagets fordran avser fordran på Partnerinvest Övre Norrland AB, vilket i koncernen klassificeras som fordran på intressebolag.

Not 22 Utlåning

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	2022	2023	2022
Rörelselån				
Ingående värde lånefordringar	7 062 881	7 109 314	7 062 881	7 109 314
Utlåning	2 140 921	2 387 529	2 140 921	2 387 529
Amorteringar	-2 148 121	-2 244 370	-2 148 121	-2 244 370
Konstaterade kreditförluster	-190 001	-190 051	-190 001	-190 051
Kapitaliserad ränta	595	459	595	459
Värdereglering lån i utländsk valuta	–	–	–	–
Utgående värde lånefordringar	**6 866 275**	**7 062 881**	**6 866 275**	**7 062 881**
Ingående reserv för befarade låneförluster	**-1 325 584**	**-1 196 683**	**-1 325 584**	**-1 196 683**
Förändring av reservering för befarade förluster	-255 663	-128 901	-255 663	-128 901
Utgående reserv för befarade förluster	**1 581 247**	**-1 325 584**	**-1 581 247**	**-1 325 584**
Lånefordringar netto	**5 285 028**	**5 737 297**	**5 285 028**	**5 737 297**
Summa	**5 285 028**	**5 737 297**	**5 285 028**	**5 737 297**

Not 23 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	2022	2023	2022
Förutbetalda hyror	9 426	10 007	3 067	2 701
Räntefordringar utlåning	7 890	6 081	7 890	6 081
Övriga upplupna intäkter	104 805	108 799	73 130	64 250
Övriga förutbetalda kostnader	11 944	9 795	4 625	5 232
Summa	**134 065**	**134 682**	**88 712**	**78 264**

Not 24 Övriga kortfristiga placeringar

	2023		2022	
Koncernen	Bokfört värde	Marknads-värde	Bokfört värde	Marknads-värde
Räntefonder	4 470 896	4 559 261	4 533 946	4 533 946
Aktiefonder	345 951	395 493	440 874	442 570
Summa	**4 816 847**	**4 954 754**	**4 974 820**	**4 976 516**
Moderföretaget				
Räntefonder	4 397 910	4 485 149	4 177 751	4 177 751
Aktiefonder	338 738	387 664	405 435	407 131
Summa	**4 736 648**	**4 872 813**	**4 583 186**	**4 584 882**

Not 25 Övriga långfristiga skulder

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	2022	2023	2022
Långfristiga skulder som förfaller till betalning senare än fem år efter balansdagen:				
Energimyndigheten	136 003	148 808	–	–
Regionförbund	2 000	–	–	–
Strukturfondsmedel EU genom Tillväxtverket	441 353	297 616	–	–
Summa	**579 356**	**446 424**		**–**
Långfristiga skulder som förfaller inom fem år:				
Regionförbund	127 951	132 580	–	–
Strukturfondsmedel EU genom Tillväxtverket	386 294	462 622	–	–
Tillväxtverket	16 955	15 294	–	–
Summa	**531 200**	**610 496**	–	–
Summa övriga långfristiga skulder	**1 110 556**	**1 056 920**	–	–

Första generationen fonder (Fond I) inom riskkapitalverksamheten har avvecklats under 2023, detta medför att skulder kopplat till fonderna har klassificerats som kortfristiga skulder i bokslutet 2022. De skulder som avser andra generationen fonder (Fond II) kommer att förfalla inom 5 år.

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710 Page 71 of 91.

20240617205534

TeamEngine E-Signing

Not 26 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	2022	2023	2022
Personalrelaterade poster	39 290	37 144	11 357	6 730
Övriga upplupna kostnader	31 081	27 498	17 742	15 125
Förutbetalda anslag	17 361	15 045	1 762	1 762
Summa	**87 732**	**79 687**	**30 861**	**23 617**

Not 27 Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	2022	2023	2022
Kreditförluster lån	444 291	316 158	444 291	316 158
Avskrivningar immateriella anläggningstillgångar	12 781	3 403	12 781	3 403
Avskrivningar materiella anläggningstillgångar	5 148	4 251	1 280	478
Netto nedskrivningar/ återföringar av finansiella tillgångar	271 745	181 368	306	2 328
Netto nedskrivningar/ återföringar av andra långfristiga fordringar	38 468	48 866	3 291	2 347
Netto nedskrivningar/ återföringar av kortfristiga placeringar	-80 118	79 939	-66 652	66 385
Nedskrivningar av övriga långfristiga skulder	235 649	-71 529	–	–
Anslag till dotter-företag (förlusttäckning riskkapital)	–	–	20 432	11 373
Värdereglering konvertibler	19 548	-11 217	–	–
Realisationsresultat	-133 633	-182 456	-81 405	576
Konverteringar/ omklassificeringar	-49 292	2 335	779	2 334
Omklassificering långfristiga till kortfristiga skulder	–	-408 091	–	162 003
Resultatandel i intresseföretag	13 694	12 128	–	–
Summa	**778 281**	**-24 845**	**335 103**	**567 385**

Not 28 Eventualförpliktelser

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	2022	2023	2022
Tecknade garantier	100 748	124 964	100 748	124 964
Summa	**100 748**	**124 964**	**100 748**	**124 964**

Tecknade garantier

Almi beviljar garantier för kundernas bankgarantier, lån eller räkningskrediter i situationer när kundens egen säkerhet är otillräcklig eller när det handlar om tillfälliga behov av rörelsekapital. Garantitiden är högst sex år för bankgaranti och lån samt normalt en till sex månader och högst två år för garanti för räkningskredit. De angivna beloppen motsvarar Almis totala maximala åtagande. En sammanvägd prognos avseende risken för utbetalning med hänsyn tagen till rating för samtliga kunder uppgår till 15,8 procent eller högst 16 miljoner kronor.

Not 29 Vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel:	
Övrigt tillskjutet kapital	8 831 536 900
Balanserade vinstmedel	1 665 468 282
Årets resultat	74 884 727
Summa kronor	**10 571 889 909**

Styrelsen föreslår att de ansamlade vinstmedlen överförs i ny räkning:	
I ny räkning överförs	10 571 889 909
Summa kronor	**10 571 889 909**

Not 30 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen som påverkar den finansiella rapporten. Almis styrelse har utnämnt Anders Fagerdahl till vd och koncernchef. Han tillträder sin nya roll under andra kvartalet 2024.

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710 Page 72 of 91.

20240617205335

TeamEngine E-Signing

Försäkran

Styrelsens och verkställande direktörens försäkran vid undertecknande av årsredovisningen och koncernredovisningen år 2023. Vi försäkrar att årsredovisningen och koncernredovisningen, såvitt vi känner till, är upprättad i överensstämmelse med god redovisningssed, att lämnade *uppgifter stämmer med de faktiska förhållandena och att* inget av väsentlig betydelse är utelämnat som skulle kunna påverka den bild av bolaget som skapats av årsredovisningen och koncernredovisningen.

Stockholm den 15 mars 2024 enligt efterföljande elektroniska signering

Cecilia Daun Wennborg
STYRELSENS ORDFÖRANDE

Petter Arneback Hjulström

Marie Osberg

Tomas Therén

Hanna Lagercrantz

Pia Sandvik

Emad Zand

Anna Pettersson

Sebastian van den Bergen
ARBETSTAGARREPRESENTANT

Karl Grundén
ARBETSTAGARREPRESENTANT

Jan Sinclair
TF. VD TILLIKA STYRELSELEDAMOT

Vår revisionsberättelse har lämnats den 15 mars 2024
Deloitte AB

Henrik Nilsson
AUKTORISERAD REVISOR
enligt efterföljande elektroniska signering

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 73 of 91.

Fotokopians överensstämmelse
med originalet intygas:

20240517205336

TeamEngine E-Signing

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Almi AB organisationsnummer 556481-6204

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Almi AB för räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 29–40. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 19–73 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 1–17 och 76–88 men omfattar inte årsredovisning, koncernredovisning och vår revisionsberättelse avseende dessa. Annan information består även av Ersättningsrapport för räkenskapsåret 2023, som offentliggörs samtidigt som årsredovisning och koncernredovisning. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710 Page 74 of 91

20240617205137

TeamEngine E-Signing

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/rn/showdocument/documents/rev_dok/revisors_ansvar.pdf. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Almi AB för räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/rn/showdocument/documents/rev_dok/revisors_ansvar.pdf. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 29–40 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm 2024 enligt efterföljande elektronisk signering

Deloitte AB

Henrik Nilsson
Auktoriserad revisor

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 75 of 91

Fotokopians överensstämmelse
med originalet intygas:

Hållbarhetsnoter

20240617205339

TeamEngine E-Signing

Om hållbarhetsredovisningen

Almis hållbarhetsredovisning 2023 är upprättad enligt Global Reporting Initiatives (GRI) Standards, version 2021. Hållbarhetsredovisningen är en integrerad del av årsredovisningen och publiceras på almi.se.

Rapportering av Almis hållbarhetsarbete sker en gång per år och i samband med årsredovisningen. Hållbarhetsredovisningen avser kalenderåret 2023 och omfattar Almi AB och de dotterbolag som ingår i koncernen. Den senaste hållbarhetsredovisningen avseende verksamhetsåret 2022 publicerades i mars 2023.

Hållbarhetsredovisningen återfinns på sidorna 9–17, 27–28, 77–88. I hållbarhetsredovisningen finns ett GRI-index, på sidorna 87–88, som redovisar vilka indikatorer bolaget rapporterar och var ytterligare information går att finna. Inga revideringar av förra årets publicerade hållbarhetsredovisning har gjorts.

Vd i Almi AB har det yttersta ansvaret för upprättandet av hållbarhetsredovisningen. Hållbarhetschefen ansvarar för att ta fram hållbarhetsredovisningen och rapportera enligt de indikatorer som identifierats i väsentlighetsanalysen. Externt bestyrkande av hållbarhetsredovisningen återfinns på sidan 89.

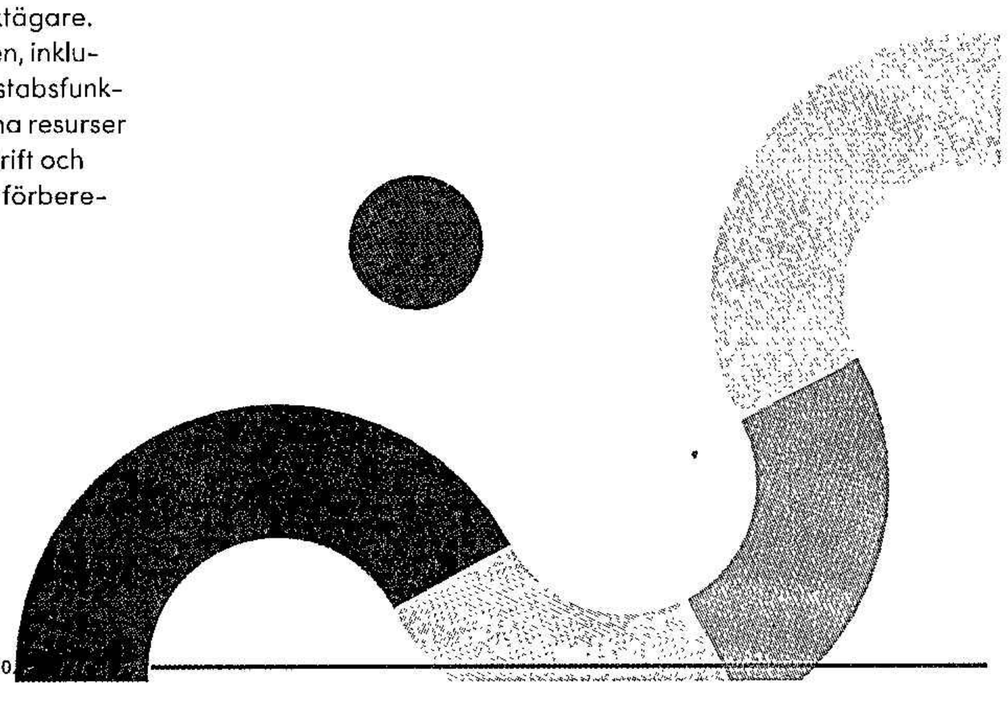
För mer information om Almis hållbarhetsarbete och innehållet i hållbarhetsredovisningen, vänligen kontakta Almis hållbarhetschef, Håkan Zinders, 08-709 89 30.

Kommande krav på hållbarhetsrapportering

Under våren 2023 påbörjades ett internt arbete med att förbereda Almi för att hållbarhetsrapportera i enlighet med CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). Detta är ett direktiv som är på väg att införlivas i den svenska lagstiftningen och blir därmed styrande för Almis hållbarhetsrapportering för verksamhetsåret 2025 och framåt. Syftet med den nya lagstiftningen är bland annat att skapa ett enhetligt sätt att beskriva sitt bolags hållbarhetspåverkan, vilka målsättningar man har kopplat till identifierade väsentliga hållbarhetsaspekter samt hur man avser att nå uppsatta hållbarhetsmål.

Arbetet, som kommer att fortgå under både 2024 och 2025, drivs i projektform där Finansavdelningen är projektägare. Projektet involverar flera olika verksamhetsområden, inkluderat både representanter från affären samt olika stabsfunktioner på moderbolaget. Som stöd har delvis externa resurser knutits till projektet med syftet att säkerställa framdrift och enhetlig hantering av de olika stegen som krävs vid förberedelse inför rapportering.

Projektet har under verksamhetsåret initialt lagt fokus på genomförande av dubbel väsentlighetsanalys, vilket definierar Almis mest väsentliga hållbarhetsfrågor och därmed tillkommande krav på rapportering. Vidare har en GAP-analys tagits fram och utifrån den har en färdplan initierats med målsättning att möta och hantera den utestående information och data som Almi förväntas rapportera på. Löpande har avstämningar kring projektets framsteg gjorts med hållbarhetsrevisor, projektets styrgrupp, koncernledning, styrelsens revisionsutskott samt styrelsen. Därtill har ett utbildningsmaterial tagits fram riktat till bland annat styrelse och ledning.



TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710

20240617205549

TeamEngine E-Signing

Intressentdialog

Intressenternas engagemang och förväntningar styr utvecklingen av Almis hållbarhetsarbete. Innehållet i dialogerna med Almis intressenter är viktig input när beslut om fokusområden, målsättningar och satsningar ska fattas. Det innebär i korthet att utforma relevanta metoder att få intressenternas input i styrningen av Almis fokusområden.

Almis senaste översyn av intressentanalysen genomfördes i inledningen av 2022. Resultatet från analysen förankrades i koncernledning och stämdes även av med hållbarhetsrevisor. För verksamhetsåret 2023 har återkoppling från intressenter koncentrerats till pågående arbete med övergång till kommande lagstadgad hållbarhetsrapportering. Därmed har ingen förnyad verifiering av intressentanalysen gjorts utifrån GRI. Intressenterna kring Almis verksamhet har delvis olika syn på vad som anses vara de viktigaste hållbarhetsaspekterna. Exempelvis kan Almis ägare värdesätta vissa frågor som särskilt viktiga, medan Almis medarbetare uppfattar andra hållbarhetsaspekter som mer centrala eller åtminstone har en annan inbördes prioritering.

Almi har återkommande i hållbarhetsredovisningen redovisat de viktigaste intressenterna och exempel på dialoger och aktiviteter. Inhämtningen av intressenternas feedback sker i huvudsak på två olika sätt. Dels sker den viktigaste återkopplingen till Almi i de löpande dialoger verksamheten har med intressenterna under året, dels har en mer strukturerad intressentdialog och -analys genomförts under föregående år.

Det viktigaste intressenterna presenteras nedan och därtill de typer dialoger som har störst betydelse för Almis verksamhets- och hållbarhetsinriktning. Intressentåterkopplingen är ett löpande arbete där slutsatserna kan revideras utifrån ny information eller kompletterande förväntningar på Almi:

Ägare

Almi har både statliga och regionala ägare att beakta i sina ägardialoger. Ur ett ägarperspektiv finns tydliga förväntningar på att Almi bland annat ska bidra till en hållbar tillväxt i näringslivet, att agera marknadskompletterande till den privata marknaden av krediter, riskkapital och konsulttjänster, att särskilda fokusgrupper ska prioriteras samt att tjänsterna ska vara tillgängligt i hela landet. Almis ägaranvisning, som tilldelas på bolagsstämman, är ett särskilt viktigt styrdokument som sätter riktningen för verksamheten för det närmaste året. I statens ägarpolicy tydliggörs vidare hur uppföljning och rapportering förväntas presenteras. Dialoger med ägarrepresentanter sker löpande under året samt i samband med styrelsemöten och schemalagda ägardialoger. Moderbolaget i koncernen för sedan motsvarande dialoger med representanter för de regionala ägarna samt att dialog sker med ägarrepresentanterna i styrelserna för de regionala dotterbolagen.

Kunder

Med kunder avses både de företag som har en kredit hos Almi, företag Almi investerar riskkapital i samt företag och företagare som tar del av Almis affärsutvecklingsinsatser. Kunderna är en viktig intressent och det finns en tydlig förväntan att Almi har en hög kompetens, agerar affärsmässigt samt håller en strikt sekretess. Kundernas återkoppling ger värdefull input om hur Almi kan vidareutveckla sina tjänster och därmed möta företagens behov på ett optimalt sätt. I interaktionen med kunderna, som både sker via fysiska möten, digitalt, kundundersökningar, projektuppföljningar osv, skapas incitament att förbättra Almis leveranser. Speciellt med avseende på utvecklandet av nya hållbarhetanpassade produkter samt att vidareutveckla metodiken hur Almi bidrar till att skapa fler hållbara små och medelstora företag. Värdefull återkoppling kan också förekomma via kundklagomålsprocessen samt visselblåsarkanalen, där det senare ger ett underlag för hantering av potentiella hållbarhetsrisker kopplat till Almis verksamhet.

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 78 of 91.

20240617205411

Medarbetare

Medarbetarperspektivet är ett centralt perspektiv i syfte att identifiera Almis viktigaste interna hållbarhetsfrågor. Almi är att betrakta som ett kunskapsföretag som utöver finansiering bidrar med erfarenhet och kompetens till de företag som tar del av Almis tjänster. Det medför att det utifrån ett medarbetarperspektiv finns förväntningar på kompetens- och karriärutveckling, arbete med jämställdhet och mångfald samt i övrigt delaktighet och bra arbetsvillkor. Det viktigaste dialogerna sker i dagliga arbetet och i interna diskussioner mellan medarbetare och ansvariga chefer. Mer formella former för återkoppling innefattar Almis medarbetarundersökningar, individuella utvecklingssamtal, lönesamtal, facklig samverkan. Medarbetarna sitter också på värdefull kompetens om företagens nuvarande och kommande behov. Det gör att medarbetarna bidrar med viktig kompetens i interna arbetsmöten samt i Almis affärsutveckling.

Samarbetspartners

Med samarbetspartners avses aktörer som Almi gör affärer tillsammans med eller i övrigt samarbetar med Almi i syfte att leverera ett värde till kunderna. Här avses både privata aktörer som affärsbanker och riskkapitalbolag samt offentliga aktörer som verkar i befrämjandesystemet som exempelvis Vinnova, Svensk Exportkredit, Business Sweden, Europeiska Investeringsfonden. Dessa intressenter har tydliga förväntningar på bland annat affärsmässigt samarbete och att Almi agerar marknadskompletterande.

Väsentliga dialoger sker kontinuerligt inom ramen för gällande samarbetsavtal, i den löpande dialogen mellan Almis rådgivare och företagsrådgivare på de regionala bankkontoren, mellan Almis investment managers och privata investerare. Utifrån ett koncernperspektiv sker även viktiga dialoger med aktörerna på central nivå. Både med syfte att dela kunskap om gemensamma utmaningar samt för att säkerställa att företagens behov tillgodoses på ett bra sätt.

Finansiärer

Almis verksamhet finansieras på flera olika sätt. Dels erhålls ett årligt anslag från svenska staten, vilket möts upp av de regionala ägarnas ägandedel i dotterbolagen. Därtill utförs en stor del av insatserna till företagen i projektform, vilka delvis kan vara finansierade av EU-medel samt andra statliga eller regionala medel. Det medför att Almis finansiärer är en viktig intressent för hållbarhetsinriktningen. Finansiärerna har förväntningar på måluppfyllelse utifrån verksamhetsplan och i projekten. Central input erhålls bland annat i samband med projektdirektiv och vidare i de avtal som sluts med finansiärer. Finansiärernas utvärdering och återkoppling av projekten ger Almi insikter om vad finansiärerna värdesätter avseende Almis primära hållbarhetsfrågor och hur dessa beaktas i verksamheten.

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D

20240617205542

TeamEngine E-Signing

Väsentlighetsanalys

Almis väsentlighetsanalys utgår från riktlinjerna i Global Reporting Initiatives (GRI) Standards, med ändamålet att identifiera de hållbarhetsområden som är viktigast för Almi att arbeta med och därmed rapportera på.

Almi verkar i branscher där vissa hållbarhetsfrågor blir mer relevanta än andra. Speciellt i Almis fall är att potentialen i den indirekta påverkan, det vill säga i de små och medelstora företag som erhåller Almis lån, riskkapital och affärsutvecklingsinsatser. Detta vid jämförelse med den direkta påverkan som Almi har i den egna verksamheten. Det innebär både en stor möjlighet för Almi, men samtidigt också och potentiell risk då verksamhetens möjlighet till kontroll och hantering av faktiska och potentiella risker hos kundföretagen är mer begränsad.

I arbetet med identifiering av Almis mest väsentliga hållbarhetsaspekter är utgångspunkten intressenternas input, vilket bland annat beskrivs i avsnittet Intressentdialog på sidan 78-79. Noterbart är att utvärdering och evaluering av Almis väsentliga hållbarhetsaspekter är ett löpande arbete utifrån dels kontinuerliga dialoger med Almis olika intressenter, dels utifrån specifika analyser. Här avses bland annat validering av Almis intressent- och väsentlighetsanalys, Näringsdepartementets genomförda hållbarhetsanalyser med fokus på Almis väsentliga hållbarhetsfrågor, genomförda riskkartläggningar under ledning av risk- och internkontroll.

En vidare utgångspunkt har varit identifiering av Almis positiva och negativa påverkan i hela värdekedjan. Med det menas både via de interaktioner som sker via inköp, samarbeten och underkonsulter, vidare till den påverkan som sker inom Almis organisation, exempelvis intern jämställdhet i organisationen, samt den påverkan Almi har hos små och medelstora företag som tar del av Almis tjänster, exempelvis arbetet med ett jämställt näringsliv. Arbetet har även tagit hänsyn till faktisk påverkan och potentiell påverkan med syftet att fånga flera olika perspektiv på risk och möjlighet.

Den initiala väsentlighetsanalysen genomfördes enligt dåvarande principer för väsentlighetsanalys och identifierade de väsentliga hållbarhetsaspekter som skapat Almis fokusområden och som Almi sedan dess rapporterat på. I det arbetet togs kompetens in från hållbarhetsrevisor i syfte att följa vedertaget format för bland annat gradering av identifierade hållbarhetsaspekter.

Valideringen av Almis väsentliga hållbarhetsfrågor har sedan återkommande genomförts utifrån ny information och förändrad omvärld. Gradering har gjorts utifrån en tregradig skala där bedömning gjorts om graden av relevans för intressenter samt graden av påverkan på Almi. Analysen har genererat en prioritering av relevanta hållbarhetsfrågor som av Almis intressenter anses viktiga.

Med stöd i genomfört arbete bedöms följande hållbarhetsaspekter som mest väsentliga för Almi och där särskild uppföljning och rapportering sker. Inga väsentliga revideringar har gjorts vid jämförelse med föregående år:

- Indirekt ekonomisk påverkan
- Kundsekretess
- Antikorruption
- Marknadskompletterande
- Kompetens- och karriärutveckling
- Mångfald och jämställdhet
- Hållbarhetsanpassade tjänster

Under det kommande verksamhetsåret kommer ett fortsatt arbete göras i syfte att säkerställa att Almi arbetar med rätt hållbarhetsfrågor sett till verksamhetens påverkan på ekonomi, miljö och människor i värdekedjan. Det arbetet koordineras inom ramen för CSRD-projektet.

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 80 of 91.

20240617205543

TeamEngine E-Signing

Styrning av Almis väsentliga hållbarhetsaspekter

Almis styrning och uppföljning av väsentliga hållbarhetsfrågor sammanfattas i tabellen.

För de väsentliga hållbarhetsaspekterna redovisas varför området är väsentligt, vad det är som huvudsakligen styr området samt vilken uppföljning och återrapportering som sker.

Väsentlig hållbarhetsfråga	Beskrivning av påverkan på hållbarhet	Styrande dokumentation	Aktiviteter och uppföljning av styrning
Indirekt ekonomisk påverkan	Almis uppdrag är att bidra till hållbar tillväxt i näringslivet. Det möjliggörs genom Almis lån, riskkapital och affärsutvecklingsinsatser till små och medelstora företag. Positiv och indirekt påverkan på näringslivet och samhället i stort. Därtill hantering av relevanta hållbarhetsrisker kopplat till Almis affär.	Företrädelsevis från departementets ägaranvisning till Almi. Därtill i motsvarande ägaranvisning från moderbolaget till Almis dotterbolag	Uppföljning som bl a mäter kund- och portföljföretagens omsättnings- och resultatutveckling samt överlevnadsgrad. Se vidare utfallsrapportering på sidan 46 och 49
Kundsekretess	Almi hanterar och lagrar för kunden känsliga uppgifter. Därav är aspekten viktig för Almi. Värdeskyddande arbete för Almis kunder och medarbetare	Styrs företrädelsevis av Lag (1994:77) om sekretess, Almis uppförandekod, dataskyddsförordningen, policy för informationssäkerhet och dataskydd.	Adresseras i riskkartläggningsarbetet med återrapportering till styrelse och ledning. Rapportering av identifierade sekretessincidenter sker enligt instruktion till riskutskottet i styrelsen.
Anti-korruption	Arbetet med att motverka misstänkt korruption är centralt både ur ett ekonomiskt och långsiktigt hållbarhetsperspektiv. Värdeskyddande arbete för Almis affär, medarbetare och samhället i stort.	Uppförandekod, policyer och instruktioner för att motverka penningtvätt, korruption och bedrägerier, attestordning.	Via complinacefunktionen, återrapportering till riskutskott rörande inkomna incidenter och visselblåsningar. Uppföljning av revision av Almis anti-korruptionsarbete.
Marknadskompletterande	Almi ska inte konkurrera där privata aktörer täcker det behov av kapital och affärsutveckling som marknaden efterfrågar. Adresseras särskilt av Almis ägare.	Uppmärksammas bl a i ägaranvisning från departementet, i Almis policyer för kredit-, riskkapital- och affärsverksamhet, samt i avtal med Tillväxtverket för Almi Invest.	Dialog och webbundersökningar med bolagets intressenter. Extern uppföljning på Almi Invests verksamhet.
Kompetenta medarbetare	Det finns en hög förväntan från företagen att Almis medarbetare har en bred kompetens, att dialogen utförs på ett professionellt sätt samt att Almi därmed bidrar till hållbar affärsnytta. Ett värdeskapande arbete för medarbetare som ger indirekt positiv effekt i Almis kundföretag.	Adresseras bl a i Almis policy för hållbart företagande, i riktlinje för medarbetarsamtal, i instruktion för rekrytering.	Utvärderas och följs upp i medarbetarsamtal, individuella utvecklingsplaner, NKI-undersökningar samt i medarbetarundersökningar.
Mångfald och jämställdhet	Av ägare, styrelse och ledning identifierats som viktigt i syfte att påverka i positiv riktning och vara en attraktiv arbetsgivare. Därtill specifika förväntningar att insatser i hög grad ska riktas mot fokusgrupperna; företag i tidiga skeden, företag som leds av kvinnor och företagare med utländsk bakgrund.	Uppförandekod, jämställdhetsplan, instruktion för lika rättigheter och möjligheter samt instruktion för rekrytering. Därtill i departementets ägaranvisning till Almi samt i olika projektdirektiv.	Identifierat fokusområde i strategi 2027. Följs upp via medarbetarundersökning, indikatorer i målstruktur, indikator intern jämställdhet, marknadslönekartläggning. Se vidare sid 47, 49 och 65 för rapportering av utfall.
Hållbarhetsanpassade tjänster	Uppdraget är att bidra till hållbar tillväxt i näringslivet. I den ansatsen ligger en förväntan att utveckla relevanta hållbarhettjänster som möter företagens behov att växa på ett hållbart sätt. Positiv påverkan på företagens hållbarhetsarbete i stort och miljön specifikt genom gröna satsningar.	Hållbarhetspolicy, kreditinstruktion, samarbetsavtal med Europeiska investeringsfonden avseende riskavtäckningsmedel.	Uppföljning av Almis hållbarhetstjänster och -satsningar i rapportering och målstruktur. Vidareutveckling av Almis hållbarhetstjanster, nytt ramverk för Almis grönt lån, ny klimatfond inom Almi Invest.

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 81 of 91.

20240617205444

TeamEngine E-Signing

Beskrivning av Almis värdekedja

Almis påverkan på hållbarhet spänner över både ekonomiska, sociala och miljömässiga hållbarhetsfrågor. Den faktiska påverkan ser olika ut i olika delar av värdekedjan. I Almis ansvar ligger också att hantera hållbarhetsrisker samtidigt som att proaktivt tillvarata de möjligheter som finns att stärka värdeskapandet för Almis intressenter.



Utvalda leverantörer av produkter och tjänster

För att utföra ägarens uppdrag köper Almi in tjänster från utvalda leverantörer. Med leverantörer avses exempelvis tjänster inom IT, juridik, rekrytering, utbildning. Förutom leverans av själva tjänsten kan leverantören tillhandahålla konsultinsatser som är hänförliga till Almis upphandlade systemlösningar. Konsultinsatserna är vanligtvis definierade i avtalen och innefattar både förvaltning och vidareutveckling av system. Gemensamt för den här kategorin av värdeskapare i Almis kedja är att de inte har en direkt kontakt med Almis slutkunder eller portföljbolag. Detta till skillnad från kategorin "underkonsulter" som beskrivs längre fram.

En stor del av dessa tjänsteleverantörer upphandlas samordnat från moderbolaget och nyttjas av samtliga bolag och medarbetare i koncernen. Almi lyder under lagen om offentlig upphandling (LOU) och inköpen följer principerna enligt LOU. För större upphandlingar sluts vanligtvis 3-årsavtal med eventuell option om ytterligare 1 år. En koordineringsfunktion för offentliga upphandlingar finns i moderbolaget.

När det gäller Almis inköp av produkter och tjänster är det företrädelsevis miljörelaterade hållbarhetsfrågor som är relevanta att kravställa utifrån. Beroende på tjänst kan även leverantörens hantering av sekretess och informationssäkerhet bli viktiga aspekter att beakta. Detta mot bakgrund av att Almi lyder under en särskild sekretesslagstiftning.

Underkonsulter

De externa underkonsulternas bidrag i kundverksamheten är viktiga komponenter för värdeskapandet som helhet. Med underkonsulter avses extern kompetens som bidrar i arbetet med Almis kunder och portföljbolag. Konsulter i arbete mot kund arbetar primärt med Almis affärsutvecklingsinsatser. De kan vara knutna till ett nationellt eller regionalt finansierat projekt och kan ofta ha en viss typ av kompetens som projektet kräver.

Externa underkonsulter är inte lika vanligt förekommande inom låne- och riskkapitalaffären. Kreditberedningsarbetet i låneaffären hanteras av Almi-anställd personal som vanligtvis har erfarenhet från motsvarande roller i affärsbanker. Due diligence-processen i riskkapitalaffären genomförs av Almi-anställd personal. Här förekommer dock extern input avseende den legala delen av due diligence-processen.

Viktiga hållbarhetsaspekter är hanteringen av etik-, integritets- och sekretessfrågor samt att underkonsulter är fullt införstådda med Almis uppförandekod med tillhörande policyer. De företag som tar del av Almis tjänster ska ha fullt förtroende att företagets uppgifter hanteras på ett klanderfritt sätt. Underkonsulterna bidrar även tydligt till företagens positiva förflyttning inom hållbarhet, bland annat genom att bistå företagen utifrån särskild hållbarhetskompetens.

Underkonsulternas och tjänsteleverantörernas bidrag till verksamheten kan sägas motsvara ett antal heltidstjänster. För 2023 uppgår antalet till 70 (59 föregående år) heltidstjänster på koncern, varav 52 (37) heltidstjänster på moderbolaget. Beräkningen baseras på koncernens kostnader och framtagna snitt för timkostnad och årsarbetstid.

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 82 of 91.

20240517205345

TeamEngine E-Signing

Samarbetspartners

Almi har ett stort nätverk av utvalda samarbetspartners för att stärka tjänsteerbjudandet till små och medelstora företag och med spetskompetens inom nischade områden. Almi samverkar med både privata och offentliga aktörer, bland andra kan nämnas affärsbanker, inkubatorer, Svensk exportkredit (SEK), Exportkreditnämnden (EKN), Business Sweden, Rise, Vinnova, Tillväxtverket. Därtill återfinns ett antal betydelsefulla samarbetspartners som medverkar till Almis finansiering och tjänsteutbud, exempelvis europeiska investeringsfonden (EIF), europeiska socialfonden (ESF), Energimyndigheten.

Samarbetspartners ställer olika krav på Almis hållbarhetsarbete, bland annat hur Almi hanterar interna hållbarhetsfrågor såsom jämställdhet, mångfald samt hur Almi arbetar för att motverka penningtvätt och finansiering av terrorism. Almis hantering av den indirekta påverkan, dvs hos Almis kunder och portföljbolag, är dock det som har störst betydelse för gruppen samarbetspartners. Här kan de miljömässiga och sociala hållbarhetsaspekterna skifta i fokus beroende på företagets branschtillhörighet och affärsmodell.

Almi AB med tillhörande dotterbolag

Almi-koncernen består av ett 40-tal bolag och finns representerade med kontor i samtliga av Sveriges regioner. Moderbolaget ansvarar för styrning, samordning, utveckling av tjänster, processtöd samt service i koncerngemensamma funktioner. Verksamheten dotterbolagen fokuserar på mötet med företagen och erbjuder finansieringslösningar och coachande rådgivningsinsatser.

Almi arbetar med tre insatsområden; lån, riskkapital och affärsutvecklingstjänster. Dessa kan erbjudas separat och utifrån företagets behov. Det är dock vanligt förekommande att ett företag tar del av mer än en tjänst från Almis sida, vilket exempelvis kan vara en riskkapitalinsats i kombination med en affärsutvecklingsinsats.

Väsentliga hållbarhetsfrågor kan delas upp i ett internt och externt perspektiv. I det interna perspektivet, där Almis medarbetare är en viktig intressent, fokuseras arbetet på kompetens- och karriärutveckling, jämställdhet, mångfald, god affärsetik samt att minska Almis egen negativa miljöpåverkan. Det är både ett värdeskapande och -skyddande arbete för medarbetare och samhället i stort.

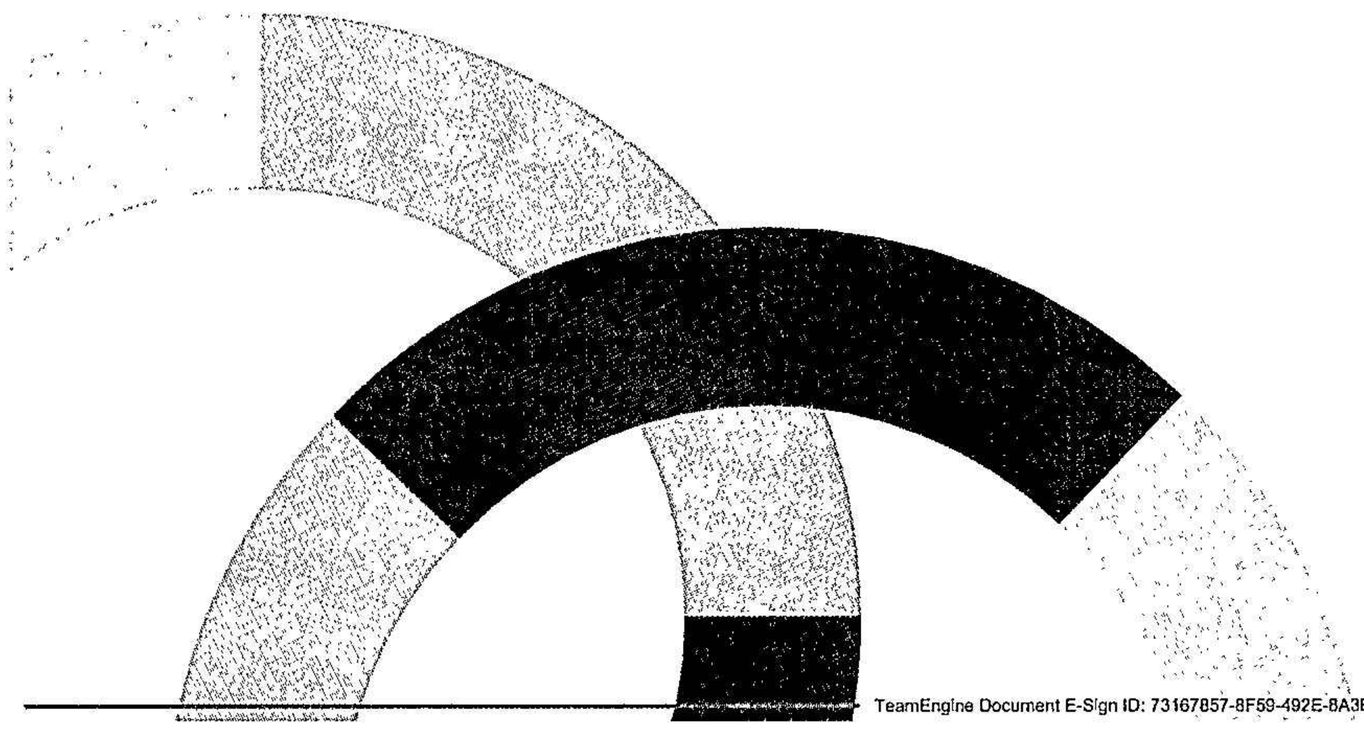
Kunder och portföljbolag

Almis kunder är små och medelstora företag med en betoning på företag i tidiga skeden av sitt företagande. Almi Invest, som arbetar med riskkapitalinvesteringar, genomför företrädelsevis sina investeringar i företag från branscherna; tech, life science, clean tech och industry. Avseende låne- och affärsutvecklingsaffären är Almi mer branschbreda och har kunder inom alla sektorer av företagandet, exempelvis handel, restaurang, tillverkningsindustrin, tjänstesektorn.

Antalet insatser skiljer sig beroende på typ av insats från Almis sida. I normalfallet genomför Almi Invest ett 50-tal ny- och följdinvesteringar på ett år, vilket bör anses som en omfattande investeringsverksamhet i jämförelse med andra riskkapitalbolag. Noteras bör att Almi Invest agerar marknadskompletterande och i tidiga skeden. Det innebär att snittvärdet på investeringen är klart lägre än vad många andra riskkapitalbolag är vana att utgå från.

Antalet utbetalda lån per år uppgår i normalfallet till cirka 3 000. Även snittkrediten är låg vid jämförelse med exempelvis privata banker, men speglar samtidigt den marknadskompletterande rollen Almi har i låneaffären. Det stora antalet företag som kommer i kontakt med Almi tar del av olika affärsutvecklingsinsatser. Ett normalår uppgår antalet affärsutvecklingsinsatser till över 15 000, vilket innebär att Almi möter ett stort antal av Sveriges tillväxtföretag.

Almis största potential att positivt påverka är i värdekedjan nedströms, dvs i det externa perspektivet. Här läggs fokus på att stödja och utveckla företagens eget hållbarhetsarbete och med syftet att stärka den framtida affären. Här skapas förutsättningar för att både ställa om ett företag att bli mer hållbart och att aktivt verka för att accelerera de företag som har en hållbar affärsmodell. Särskilda produkter erbjuds inom klimat- och miljöområdet; investeringar från Greentechfonden och grönt lån.



TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 83 of 91.

20240617205345

TeamEngine E-Signing

Almis påverkan på Agenda 2030

Näringslivet har en viktig roll i genomförandet av Agenda 2030 och Almi ska därmed verka i riktning med handlingsplanen och i dialogen med Sveriges små och medelstora företag.

Agenda 2030, innehållande 17 mål och 169 delmål för en hållbar utveckling, vägleder hur företagen kan bidra till att målen uppnås. Principerna i ramverket är även något som beaktas i de hållbarhetstjänster som Almi erbjuder kundföretagen. Nedan sammanfattas mot vilka mål och delmål som Almi har tydligast påverkan.

Mål	Beskrivning av mål	Hantering och uppföljning
Jämställdhet	Arbete för jämställdhet mellan könen, både ur ett externt och internt perspektiv. Fokus på delmål: 5.A – Lika rätt till ekonomiska resurser och ägande samt tillgång till finansiella tjänster. 5.5 – Säkerställ fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande.	Almi arbetar aktivt för att öka antalet och andelen lån, riskkapitalinvesteringar och affärsutvecklingstjänster till företag som leds kvinnor. Likväl hanteras jämställdhet som en viktig hållbarhetsfråga i dialogen med kunder och portföljbolag och där så är relevant. Almis interna jämställdhetsarbete är viktigt och följs genom att redovisa könsfördelningen i styrelser, bland chefer och rådgivare/investment managers.
Hållbar energi för alla	Arbete för att främja investeringar i energiinfrastruktur och ren energiteknik. Fokus på delmål: 7.A - Tillgängliggör forskning och teknik samt investera i ren energi.	Almi Invests investeringar ur Gröna fonden och Klimatfonden bidrar till vidareutveckling av tekniker som gynnar omställningen till förnyelsebar energiteknik. Almis Grönt lån riktar sin bland annat till företag som ligger i linje med delmålet samt gynna företags investeringar att bli mer energieffektiva.
Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Arbete för att skapa goda förutsättningar för innovation och entreprenörskap samt säkerställa anständiga arbetsvillkor. Fokus på delmål: 8.1 – Hållbar ekonomisk tillväxt	Almis uppdrag är att bidra till hållbar tillväxt. Genom att tillhandahålla finansiering och affärsutvecklingsinsatser till företag med tillväxtpotential i tidiga skeden, skapas förutsättningar för ekonomisk tillväxt samt bidrar till nya arbetstillfällen. Almi har även en indirekt koppling till flera av delmålen som rör anständiga arbetsvillkor och mänskliga rättigheter. Dessa hållbarhetsfrågor blir relevanta att beakta för Almis kunder och portföljbolag beroende på affärsmodell och hur leverantörskedjan ser ut.
Bekämpa klimatförändringarna	Arbete för att finansiera och bistå med affärsutveckling till företag med innovativa affärsidéer som motverkar klimatförändringarna. Fokus på delmål: 13.1 - Stärk motståndskraften mot och anpassningsförmågan till klimatrelaterade katastrofer.	Almi verkar för att möta de hot som klimatförändringarna innebär för människa och samhälle. Genom investeringar ur Gröna fonden och Klimatfonden samt grönt lån skapas möjligheter för en hållbar omställning hos Sveriges små och medelstora företag. Därtill adresseras klimat- och miljöaspekter i samband med analys av företagets affärsmodell, både ur ett risk- och möjlighetsperspektiv.
Fredliga och inkluderande samhällen	Arbete för samhällsstyrning fri från korruption som annars riskerar att motverka samhällets ekonomiska, miljömässiga och sociala utveckling. Fokus på delmål: 16.4 – Bekämpa organiserad brottslighet och olagliga finans- och vapenflöden. 16.5 – Bekämpa korruption och mutor.	Almi behöver säkerställa en hög prioritet i anti-korruptionsarbetet och att Almi inte riskerar att finansiera oetisk eller bedräglig verksamhet. Under ledning av Almis compliancefunktion och internkontroll har både processer, system och kompetensen i organisationen vidareutvecklats i syfte att bättre identifiera potentiella risker och motverka förekomst av detta.

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 84 of 91.

20240617170547

TeamEngine E-Signing

EU:s taxonomi för hållbara investeringar

Taxonomiförordningen är ett klassificeringssystem som specificerar vilka ekonomiska verksamheter som är miljömässigt hållbara. Syftet är att enklare identifiera och även jämföra miljömässigt hållbara företag.

Redan 2021 initierades ett internt arbete med den av EU beslutade taxonomiförordningen. Syftet var att klargöra när och i vilken omfattning Almi förväntas rapportera i linje med taxonomiförordningen. Bedömningen är att detta förväntas vara för verksamhetsåret 2025.

Tidigare arbete med taxonomiförordningen har bland annat innefattat en förstudie som genomfördes med stöd av extern part. Under 2023 har ingen ytterligare kartläggning genomförts, då fokus koncentrerats till förberedelse att rapportera utifrån ESRS och kommande lagstiftning. Det bör dock noteras att det finns kopplingar till taxonomiförordningen i kommande rapporteringsstandarder, vilket innebär att arbetet med taxonomirapporteringen är införlivad i Almis CSRD-projekt.

Almi ser positivt på möjligheterna att rapportera verksamheten utifrån beslutad taxonomiförordning. Ramverket skapar en enhetlighet i hur ekonomiska aktiviteter ska bedömas som gröna eller inte. Det kommer också skapa möjligheter för finansieringsmedel att söka sig till företag med en positiv påverkan enligt definierade miljömål i förordningen.

Givet att Almi adresserar små och medelstora företag med sina tjänster, så innebär det att:

- Inga eller ytterst få av Almis kunder och portföljbolag själva kommer att lämna en lagstadgad taxonomirapportering. Almi kan därmed inte förlita sig på att från sina kunder och portföljbolag erhålla en taxonomirapportering som kan sammanställas och utgöra grund för Almis rapportering.
- Vidare noteras i förstudien är den nuvarande informationsnivån och datatillgängligheten som Almi besitter i relation mot taxonomikraven är förhållandevis låg i både kreditaffären och riskkapitalaffären. Det medför att processer och systemstöd behöver ses över och utvecklas in syfte att kunna rapportera på ett adekvat sätt.

En vidare slutsats i förstudien, med stöd av extern kompetens, är att Almi formellt inte omfattas av kraven om att rapportera som ett finansiellt bolag. Däremot kan inspiration komma att inhämtas i syfte att med tiden addera lämpliga indikatorer att rapportera på inom ramen för en kompletterande frivillig rapportering.

Det bör noteras att Almi redan idag beaktar innehållet i taxonomiförordningen för delar av de låneprodukter som erbjuds företagen. Speciellt tydligt blir detta för Almis gröna lån och i det avtal om riskavtäckningsmedel från Europiska investeringsfonden (EIF) som slöts under Q4 2022. I kreditprocessen dokumenteras lånets ändamål mot kriterier från taxonomiförordningen i syfte att säkerställa att miljömålen kan uppnås i det aktuella företaget.

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 85 of 91.

20240617205548

TeamEngine E-Signing

Almi ÅRL-index

I ÅRL-index finns hänvisningar till de sidor i års- och hållbarhetsredovisningen där information om de olika ÅRL-upplysningarna återfinns.

Almi redovisar hållbarhetsarbetet enligt årsredovisningslagen (ÅRL) och utifrån områdena; miljö, sociala förhållanden, personal, mänskliga rättigheter och anti-korruption. Till övervägande del överlappar kravet på rapportering enligt ramverken GRI och ÅRL varandra, vilket åskådliggörs i tabellen nedan.

Almis arbete inom hållbarhetsområdena anti-korruption, personal, sociala förhållanden och miljö beskrivs i hållbarhetsredovisningen, bland annat under avsnitten Hållbar tillväxt i små och medelstora företag samt Hållbart Almi.

Frågeställningar kopplat till mänskliga rättigheter är särskilt viktigt att beakta i arbetet med Almis kunder och portföljbolag och i de fall företaget har sådana risker och utmaningar i sin värdekedja. Ur ett verksamhetsinternt perspektiv, givet att Almi endast har verksamhet i Sverige, får frågeställningen, som enskild hållbarhetsaspekt, en något lägre relevans i intressent- och väsentlighetsanalysen.

Ett likartat resonemang tillämpas avseende rapportering på miljö- och klimataspekter. Frågeställningarna blir ytterst centrala i arbetet med Almis kunder och portföljföretag, där Almis potentiella påverkan är stor. Initiativ inom miljöområdet riktat mot företagen, likväl som Almis kartläggning av klimatrelaterade finansiella risker och möjligheter kopplat till affären, är beskrivna i avsnittet Hållbar tillväxt i små och medelstora företag på sidorna 12–14 samt under rubriken Klimatrelaterade risker och möjligheter på sidorna 27–28. Almis interna arbete med att minimera verksamhetens negativa miljöpåverkan sker inom ramen för Almis miljödiplom.

Återrapportering avseende hållbarhet enligt årsredovisningslagen

Område	Upplysning	Sidhänvisning
Affärsmodell	Hållbarhetsrapporten ska beskriva företagets affärsmodell	11
Policy och resultat av policyn	Almi har en hållbarhetspolicy och därtill relevanta instruktioner och riktlinjer som adresserar väsentliga hållbarhetsfrågor. Ansvar för uppföljning och efterlevnad definieras i respektive styrande dokument.	86
Väsentlig påverkan	Hållbarhetsrapporten ska beskriva inom vilka områden Almi har störst påverkan.	78–80
Väsentliga risker och riskhantering	Hållbarhetsrapporten ska beskriva de väsentliga risker som identifierats till respektive hållbarhetsområde samt hur dessa hanteras.	23–28
Förhållningssätt och arbete inom definierade områden	Personal	65
	Sociala förhållanden	47–48
	Antikorruption	16–17
	Mänskliga rättigheter	86
	Miljö	12–14, 27–29
Resultatindikatorer	Hållbarhetsrapporten ska beskriva resultatindikatorer som är relevanta för verksamheten.	46–50

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 86 of 91.

20240617203549

TeamEngine E-Signing

Almi GRI-index

I GRI-index finns hänvisningar till de sidor i års- och hållbarhetsredovisningen där information om de olika GRI-upplysningarna återfinns. Almi har rapporterat i enlighet med GRI Standards för perioden 1 januari 2023 till 31 december 2023. GRI-upplysningens publikationsår är 2021 om inget annat anges.

GRI universal standards

GRI 2: Generella upplysningar 2023		Sidhänvisning	Kommentar och information om avsteg
Organisationsprofil och rapporteringsprinciper			
2-1	Oversiktlig information om organisationen	19–20	
2-2	Enheter som är inkluderade i hållbarhetsredovisningen	80	
2-3	Rapporteringsperiod, -frekvens, kontaktinformation	80	
2-4	Revideringar av tidigare publicerad hållbarhets-information	80	
2-5	Externt bestyrkande	89	
Aktiviteter och anställda			
2-6	Tjänster, värdekedja, marknader	12–14, 82–83, 87	Verksamheten bedrivs endast i Sverige
2-7	Anställda	65	
2-8	Externa konsulter	85	
Styrning			
2-9	Bolagsstyrning – struktur och sammansättning	29–31, 87	Avsteg avseende upplysning om tillsättning om styrelseledamöter utifrån ledamöters oberoende, kön, underrepresenterad socialgrupp. Information ofullständig då tillsättning av styrelseledamöter utförs av ägaren (tillika Regeringskansliet, koordinerat av Finansdepartementet).
2-10	Nominering och val av högsta styrande organ	29–31, 87	Avsteg avseende upplysning om nominering av styrelseledamöter. Information ofullständig då styrelsenominering utförs av ägaren (tillika Regeringskansliet, koordinerat av Finansdepartementet).
2-11	Ordförande för det högsta styrande organet	32	
2-12	Det högsta styrande organets roll när det gäller att övervaka hanteringen av effekter (hållbarhetsarbetet)	35	
2-13	Delegering av ansvaret för att hantera effekter	35	
2-14	Det högsta styrande organets roll i hållbarhets-rapporteringen	35	
2-15	Intressekonflikter	33	
2-16	Kommunikation av kritiska problem	39–40	
2-17	Sammantagen hållbarhetskompetens i det högsta styrande organet	32–33	
2-18	Utvärdering av det högsta styrande organets resultat	33	
2-19	Ersättningspolicy	34–35, 44–45	
2-20	Process för att fastställa ersättning	34–35, 44–45	
2-21	Årlig total kompensationsgrad	65–66	
Strategi, policyer och processer			
2-22	Uttalande om strategin för hållbar utveckling	5–6, 9–10	
2-23	Policyåtaganden	35–36	
2-24	Kommentar policyåtaganden	35–36	
2-25	Processer för att åtgärda negativa effekter	39–40	
2-26	Processer för att söka råd och adressera frågor	39–40	
2-27	Efterlevnad av lagar och förordningar	87	Almi har inte varit i någon miljö- eller arbetsvillkorsrelaterad rättslig process under 2023. Inom ramen för vår kredit- och riskkapitelaffär förekommer processer och förlikningslösningar utifrån specifika förutsättningar i varje enskilt ärende.
2-28	Medlemskap i organisationer	87	UN Global Compact, NEFI, Svenska Riskkapitelföreningen, Annonsföreningen, Almega.
Intressentengagemang			
2-29	Strategi för intressenternas engagemang	78–79	
2-30	Kollektivavtal	87	Samtliga anställda medarbetare omfattas av kollektivavtal förutom vd.

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 87 of 91.

20240617200550

TeamEngine E-Signing

Väsentliga hållbarhetsfrågor

Väsentlig GRI-aspekt	Upplysningar	Sidhänvisning	Kommentar
Upplysning om väsentliga frågor			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-1 Process för att fastställa väsentliga frågor	80	
	3-2 Lista med väsentliga frågor	80	
Indirekt ekonomisk påverkan			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	81	
GRI 203: Indirekt ekonomisk påverkan 2016	203-2 – Signifikant ekonomisk påverkan genom den tillväxt som sker i Almis kund- och portföljföretag	49	Almi genomför en uppföljning för att utvärdera hur bolagets kunder och portföljföretag utvecklats avseende bland annat omsattning, resultat, antalet anställda och överlevnadsgrad
Kundsekretess			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	81	
GRI 418: Kundsekretess 2016	418-1 – Rapportering av incidenter och klagomål avseende förlust av kunddata eller där kundens identitet felaktigt röjts	39–40, 88	Inrapporterade incidenter och klagomål hanteras enligt framtagna processer inklusive systemstöd. De incidenter eller kundklagomål som inkommit under 2023 rörande förlust av kunddata eller felaktigt röjande av kunds identitet har samtliga utretts av part oberoende från verksamheten. Inga av dessa utredningar har föranlett rapport till tillsynsmyndighet eller annan åtgärd.
Mångfald och jämställdhet			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	81	
GRI 405: Mångfald och jämställdhet 2016	405-1 – Mångfald och jämställdhet inom organisationen	65	Sammansättning av styrelse, chefer och medarbetare utifrån ett antal mångfaldsindikatorer.
	Almi-egen indikator – Rapportering hur Almi når av ägaren definierade fokusgrupper med finansiering och affärsutvecklingsinsatser.	49	Almi använder externa samarbetspartners (Bolagsverket och SCB) för att följa hur Almis tjänster inom lån, riskkapital och affärsutveckling fördelas på olika målgrupper.
Kompetensutveckling			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av vasentliga frågor	81	
GRI 404: Kompetensutveckling 2016	404-1 - Genomsnittligt antalet utbildningstimmar, fördelat per kön och medarbetarkategori	65	Almi verkar för att alla medarbetare ska ha samma möjlighet till utbildning. Redovisning fördelat på medarbetarkategori ar inte möjlig att ta fram.
Konkurrenshämmande beteende			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	81	
GRI 206: Konkurrenshämmande beteende 2016	206-1 – Rapportering hur organisationen säkerställer sin kompletterande roll på marknaden. Vidare om det förekommit några legala tvister där organisationen uppfattats överskridit sin kompletterande roll.	88	Frågor om efterlevnad av Almis marknadskompletterande roll ställs i bland annat Almis NKI-, Medinvesterar- och Bankundersökning. Almi har även löpande dialoger med samarbetspartners och andra intressenter i syfte att säkerställa att den marknadskompletterande rollen efterlevs. Inga legala tvister som rör eventuellt överträdelse av den marknadskompletterande rollen har förekommit under 2023.
Hållbarhetsanpassade tjänster			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	81	
	Almi-egen indikator - Rapportering hur Almi, genom att följa volymutvecklingen av hållbarhetstjänster, bidrar till hållbart vardeskapande hos företagen.	88	Under 2023 genomfördes 14 investeringar ur gröna fonden, 109 utbetalningar av grönt lån samt 7 523 leveranser av Framtidsdialogen som är Almis bastjänst inom hållbarhetsområdet.
Antikorruption			
GRI 3: Vasentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	81	
GRI 205: Antikorruption 2016	205-1 – Totalt antal och procentuell andel av affärsenheter som analyserats avseende risk för korruption	88	Koncernens samtliga bolag har under 2023 analyserats avseende risk för korruption
	205-3 – Konstaterade korruptionsincidenter och vidtagna åtgärder	88	Under 2023 har Almi hanterat misstänkta fall av korruptionsincidenter enligt beslutade riktlinjer. 145 misstankta avvikelser, som företrädelsevis är kopplat till låneaffären, har rapporterats till Finanspolisen i enlighet med Lag (2017:630) om åtgärder för att motverka penningtvätt och terroristfinansiering. Inga av de identifierade incidenterna har inneburit att misstankar har riktats mot anställda inom Almi. Därutöver har ett antal misstänkta fall av bedrägerier i låneaffären granskats och hanterats Inga av de identifierade incidenterna har inneburit att misstankar har riktats mot anställda inom Almi

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 88 of 91.

20240617205S1

TeamEngine E-Signing

Bestyrkanderapport hållbarhet

Revisorns rapport över översiktlig granskning av Almi ABs hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten.

Till Almi AB, org.nr 556481-6204

Inledning

Vi har fått i uppdrag av företagsledningen i Almi AB att översiktligt granska Almi ABs hållbarhetsredovisning för år 2023. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning på sidan ZZ i detta dokument varav den lagstadgade hållbarhetsrapporten definieras på sidan 86.

Styrelsens och företagsledningens ansvar

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen. Kriterierna framgår på sidan 77 och 86 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt uppdrag är begränsat till den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 (omarbetad) Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Almi AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning av hållbarhetsredovisningen utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för våra uttalanden nedan.

Uttalanden

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm i mars 2024
enligt efterföljande elektronisk signering

Deloitte AB

Henrik Nilsson, Auktoriserad revisor
Adrian Fintling, Specialistmedlem i FAR

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A3B-D18D59B52710. Page 89 of 91.

Fotokopians överensstämmelse
med originalet intygas:

20240617203552

almi

Almi AB
Västra Järnvägsgatan 3
107 64 Stockholm

TeamEngine Document E-Sign ID: 73167857-8F59-492E-8A

20240617205533

Petter Arneback
Petter Arneback
Date: 2024-03-15 13:25 CET
Signed with Swedish BankID
Signed via account: petter.arneback@regionorebrolan.se

TOMAS THERÉN
TOMAS THERÉN
Date: 2024-03-15 13:25 CET
Signed with Swedish BankID
Signed via account: tomas.theren@gmail.com

Jan Sinclair
Jan Sinclair
Date: 2024-03-15 13:25 CET
Signed with Swedish BankID
Signed via account: jan.ml.sinclair@gmail.com

Karl Grudén
Karl Grudén
Date: 2024-03-15 13:26 CET
Signed with Swedish BankID
Signed via account: karl.gruden@almi.se

Anna Pettersson
Anna Pettersson
Date: 2024-03-15 13:27 CET
Signed with Swedish BankID
Signed via account: anna.pettersson@skane.se

Marie Osberg
Marie Osberg
Date: 2024-03-15 13:27 CET
Signed with Swedish BankID
Signed via account: marie.osberg30@gmail.com

Sebastian van den Bergen
Sebastian van den Bergen
Date: 2024-03-15 13:28 CET
Signed with Swedish BankID
Signed via account: sebastian.van.den.bergen@almi.se

Emad Zand
Emad Zand
Date: 2024-03-15 13:28 CET
Signed with Swedish BankID
Signed via account: emad.zand@northvolt.com

Pia Sandvik
Pia Sandvik
Date: 2024-03-15 13:40 CET
Signed with Swedish BankID
Signed via account: pia.sandvik@teknikforetagen.se

Hanna Lagercrantz
Hanna Lagercrantz
Date: 2024-03-15 13:41 CET
Signed with Swedish BankID
Signed via account: hanna.lagercrantz@regeringskanslie

Cecilia Daun Wennborg
Cecilia Daun Wennborg
Date: 2024-03-15 13:42 CET
Signed with Swedish BankID
Signed via account: cecilia.daun@telia.com

Henrik Nilsson
Henrik Nilsson
Date: 2024-03-15 14:02 CET
Signed with Swedish BankID
Signed via account: henilsson@deloitte.se

Adrian Fintling
Adrian Fintling
Date: 2024-03-15 14:57 CET
Signed with Swedish BankID
Signed via account: afintling@deloitte.se

Fotokopians överensstämmelse med originalet intygas: