20230531194328

Årsredovisning

för

Scandic Hotels AB

556299-1009

Räkenskapsåret

2022

Fastställelseintyg

Undertecknad verkställande direktör i Scandic Hotels AB intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på årsstämma. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Stockholm 2023-05-29

Peter Jangbratt

20230531194328

TeamEngine E-Signing

20230627194239

Årsredovisning

för

Scandic Hotels AB

556299-1009

Räkenskapsåret

2022

20230627194239

20230627194300

Styrelsen och verkställande direktören för Scandic Hotels AB avger följande årsredovisning för räkenskapsåret 2022.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor (Tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Scandickoncernen är Nordens största hotelloperatör med verksamhet främst i de nordiska länderna. Scandics mission är att "skapa en enastående hotellupplevelse för de många människorna".

I Scandic Hotels AB drivs cirka åttio svenska hotell. Företaget är ett helägt dotterföretag till Scandic Hotels Holding AB vilket i sin tur är helägt av Scandic Hotels Group AB.

Företaget har sitt säte i Stockholm.

Hållbarhetsrapport

Moderbolaget Scandic Hotels Group AB, orgnr: 556703-1702, har upprättat en hållbarhetsrapport i enlighet med årsredovisningslagen som avlämnas av styrelsen. Hållbarhetsrapporten återfinns i årsredovisningen för Scandic Hotels Group AB. Hållbarhetsrapporten omfattar moderbolaget och de svenska dotterbolagen.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Den 1 januari 2022 gjordes en verksamhetsöverlåtelse av gruppfunktioner till Scandic Hotels Holding AB. Totalt övergick 98 anställda samt relaterade balansposter och anläggningstillgångar.

De restriktioner som regeringen fattat beslut om för att minska spridningen av covid19 upphävdes i februari 2022.

Scandic utsågs till branschvinnare för tolfte året i rad i Sustainable Brand Index 2022, kategori hotell.

Under 2022 öppnades fyra nya hotell i Sverige. Scandic Örebro Central öppnade i mars, Scandic Kiruna öppnade under april samtidigt som det tidigare hotellet på samma ort stängdes (Scandic Ferrum), Scandic Oceanhamnen i Helsingborg öppnade i maj och Scandic Göteborg Central var sist ut med öppning i juni.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Under 2022 kommunicerades att Scandic öppnar ett nytt hotell i Sundsvall 2024. Detta projekt är nu pausat av byggherren och Scandic har inga åtaganden eller skyldigheter mot någon part.

PRI skulden ökar med nära 11% i januari pga den värdesäkring som Alecta beslutar om varje år.

Den 27:e april skickas ett pressmeddelande ut om att Scandic kommer öppna det första hotellet under varumärket "Scandic Go", ett varumärke inom ekonomisegmentet. Det är nuvarnade Scandic Upplandsgatan som kommer byggas om för att kunna öppnas med det nya konceptet i september 2023. Scandic Go lanserades första gången i februari 2020 men blev pausat på grund av pandemin.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerheter

Utöver den strategiska satsningen på Scandic Go har Scandic en tydlig målsättning att öka tillväxttakten och addera ytterligare hyresavtal till bolagets pipeline. Baserat på den affärsplan och kassaflödesprognos som upprättats är företagsledningens bedömning att den nuvarande likviditeten i kombination med styrning av intäkter, kostnader och kassaflöde är tillräcklig för att säkerställa likviditeten och fortlevnaden för innevarande och nästkommande år.

20230627194300

20230627194317

Forskning och utveckling

Bolaget har inte bedrivit något forsknings- eller utvecklingsarbete.

Flerårsöversikt (Tkr)	**2022**	**2021**	**2020**	**2019**	**2018**
Nettoomsättning	6 061 805	3 089 468	2 492 803	5 761 617	5 745 237
Nettoresultat	289 003	-447 442	-2 286 125	209 704	218 645
Balansomslutning	4 305 462	4 284 702	4 766 030	4 890 736	4 962 744
Antal anställda	4 341	2 858	2 541	4 951	5 027
Soliditet (%)	50,9	44,4	49,3	34,7	30,0

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	849 849 390
årets vinst	289 002 571
	1 138 851 961
disponeras så att	
i ny räkning överföres	1 138 851 961
	1 138 851 961

Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning samt kassaflödesanalys med noter.

20230627194317

20230627194332

Resultaträkning

Tkr

	Not	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
	1		
Nettoomsättning		6 061 805	3 089 468
Övriga intäkter	4	18 382	183 283
Bruttoomsättning		**6 080 187**	**3 272 751**
Rörelsens kostnader			
Handelsvaror		-403 135	-229 603
Övriga externa kostnader	5, 6	-3 085 595	-1 761 312
Personalkostnader	7	-2 093 681	-1 498 968
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	8	-274 682	-280 078
Summa rörelsens kostnader		**-5 857 093**	**-3 769 961**
Rörelseresultat		**223 094**	**-497 210**
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	9	25 371	12 091
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-33 685	-77 911
Summa finansiella poster		**-8 315**	**-65 819**
Resultat efter finansiella poster		**214 779**	**-563 029**
Bokslutsdispositioner		179 895	0
Resultat före skatt		**394 674**	**-563 029**
Skatt på årets resultat	11	-105 671	115 587
Årets resultat		**289 003**	**-447 442**

20230627194332

20230627194333

Balansräkning
Tkr

	Not	2022-12-31	2021-12-31
	1		
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Övriga immateriella anläggningstillgångar	12	0	70 060
		0	**70 060**
Materiella anläggningstillgångar			
Maskiner och andra tekniska anläggningar	13	159 790	158 928
Inventarier, verktyg och installationer	14	1 251 518	1 176 046
Pågående nyanläggningar	15	25 873	214 719
		1 437 181	**1 549 693**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	16, 17	0	0
Fordringar hos koncernföretag	18	28 899	18 091
Ägarintressen i övriga företag		61	61
Uppskjuten skattefordran	11	243 128	347 416
Andra långfristiga fordringar	19	18 312	19 768
		290 400	**385 336**
Summa anläggningstillgångar		**1 727 581**	**2 005 089**
Omsättningstillgångar			
Varulager m m			
Mat och dryck		28 766	23 040
		28 766	**23 040**
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		210 570	156 518
Fordringar hos koncernföretag		2 234 015	1 839 123
Övriga fordringar		33 636	41 424
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	70 894	219 508
		2 549 115	**2 256 573**
Kassa och bank		0	0
Summa omsättningstillgångar		**2 577 881**	**2 279 613**
SUMMA TILLGÅNGAR		**4 305 462**	**4 284 702**

20230627194333

20230627194334

Balansräkning

Tkr

	Not	2022-12-31	2021-12-31
	1		
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	21		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	22	132 008	132 008
Reservfond		847 946	847 946
		979 954	**979 954**
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		849 849	1 297 292
Årets resultat		289 003	-447 442
		1 138 852	**849 850**
Summa eget kapital		**2 118 806**	**1 829 804**
Obeskattade reserver			
Obeskattade reserver	23	90 880	90 880
		90 880	**90 880**
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	24	423 710	346 353
Summa avsättningar		**423 710**	**346 353**
Långfristiga skulder			
Övriga skulder		484 138	0
Summa långfristiga skulder		**484 138**	**0**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		159 887	211 026
Skulder till koncernföretag		47 377	358 150
Aktuella skatteskulder		2 504	0
Övriga skulder		277 062	607 485
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	701 098	841 004
Summa kortfristiga skulder		**1 187 928**	**2 017 665**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**4 305 462**	**4 284 702**

20230627194334

20230627194355

Rapport över förändringar i eget kapital

Tkr

	Aktie-kapital	Bundna reserver	Fritt eget kapital	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 2021-01-01	**132 008**	**847 946**	**1 297 291**	**2 277 245**
Årets resultat			-447 442	-447 442
Summa totalresultat			**-447 442**	**-447 442**
Ingående eget kapital 2022-01-01	**132 008**	**847 946**	**849 849**	**1 829 803**
Årets resultat			289 003	289 003
Summa totalresultat			**289 003**	**289 003**
Utgående eget kapital 2022-12-31	**132 008**	**847 946**	**1 138 851**	**2 118 806**

20230627194355

20230627194336

Kassaflödesanalys

Tkr

	Not	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
	1		
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		223 094	-497 210
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	26	367 729	289 883
Betald skatt		-25 367	6 885
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		**565 456**	**-200 442**
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Förändring av varulager		-5 725	-4 639
Förändring av kundfordringar		-54 052	-121 971
Förändring av kortfristiga fordringar		128 418	-1 752 166
Förändring av leverantörsskulder		-51 139	115 909
Förändring av kortfristiga skulder		106 324	-225 421
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**689 282**	**-2 188 730**
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	15	-240	-40 540
Försäljning av immateriella anläggningstillgångar	12	0	32 718
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	13, 14, 15	-175 423	-189 935
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	13, 14	0	384
Verksamhetsöverlåtelse		-223 351	2 393 564
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-399 014**	**2 196 191**
Finansieringsverksamheten			
Netto upplåning koncernföretag		-422 054	-7 461
Förändring anstånd		131 786	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-290 268**	**-7 461**
Årets kassaflöde		**0**	**0**
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		0	0
Likvida medel vid årets slut		**0**	**0**

20230627194336

20230627194357

Noter
Tkr

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar
Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäktsredovisning
Intäkter har tagits upp till verkligt värde och består i huvudsak av rumsuthyrning och försäljning av mat och dryck. Intäkter redovisas när rummen utnyttjas respektive mat och dryck lämnas till kund.

Materiella anläggningstillgångar
Inventarier och installationer redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för av- och nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Tillgångarna skrivs av linjärt över den beräknade nyttjandeperioden som varierar beroende på tillgångarnas beskaffenhet. Tillgångarna består av en mängd olika typer av inventarier, installationer och utrustning såsom exempelvis möbler och inredning till hotellrum och gemensamma utrymmen, köksutrustning och IT-utrustning med olika nyttjandeperioder. Därför förekommer ett antal olika avskrivningstider (se ovan).
Inventarier och installationer med en kortare nyttjandeperiod än 3 år kostnadsförs i resultaträkningen.

Finansiella instrument
Bolaget klassificerar sina väsentliga finansiella tillgångar och skulder i följande kategorier:
- fordringar hos koncernföretag
- kundfordringar
- leverantörsskulder
- skulder till koncernföretag

Fordringar hos koncernföretag värderas till verkligt värde via resultaträkningen och ingår i anläggningstillgångar med undantag för poster som förfaller mindre än 12 månader efter balansdagen vilka klassificeras som omsättningstillgångar.

Kundfordringar redovisas till anskaffningsvärde minskat med reservering för osäkra kundfordringar. Reservering för osäkra kundfordringar görs med 100% på fordringar förfallna mer än 120 dagar och med 75% på fordringar förfallna mer än 90 dagar men mindre än 120 dagar.

Leverantörsskulder redovisas till anskaffningsvärde.

Skulder till koncernföretag redovisas som kortfristig skuld och merparten av posten består av bolagets del i koncernens cashpool.

Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott läggs till anskaffningsvärdet när de uppkommer.

Operationella leasingavtal
Samtliga leasingavtal redovisas som operationella, gäller även samtliga hyresavtal. I dessa hyresavtal för hotell står bolaget för de risker som hör samman med driften av hotellet samt vissa investeringsåtaganden.

20230627194357

20230627194338

Varulager
Varulagret värderas till 97% av anskaffningsvärdet enligt inkomstskattelagens bestämmelser.

Ersättningar till anställda
Kortfristiga ersättningar i bolaget utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro, sjukvård och bonus. Kortfristiga ersättningar redovisas som en kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut ersättningen.

Pensionsplanerna finansieras vanligen genom betalningar till försäkringsbolag eller förvaltaradministrerande fonder, där betalningarna fastställs utifrån aktuarieberäkningar. Bolaget har både avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner. En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan enligt vilken bolaget betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. Bolaget har inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter om denna juridiska enhet inte har tillräckligliga tillgångar för att betala alla ersättningar till anställda som hänger samman med de anställdas tjänstgöring under innevarande eller tidigare perioder. En förmånsbestämd pensionsplan är en pensionsplan som inte är avgiftsbestämd. Utmärkande för förmånsbestämda planer är att de anger att belopp för den pensionsförmån en anställd erhåller efter pensionering, vanligen baserad på en eller flera faktorer såsom ålder, tjänstgöringstid och lön.

För avgiftsbestämda pensionsplaner betalar bolaget avgifter till offentligt eller privat administrerade pensionsförsäkringsplaner på obligatorisk, avtalsenlig eller frivillig basis. Bolaget har inga ytterligare betalningsförpliktelser när avgifterna väl är betalda. Avgifterna redovisas som personalkostnader i den period de avser.

Den skuld som redovisas i balansräkningen avseende förmånsbestämda pensionsplaner är nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen.

Ersättning vid uppsägning utgår när en anställds anställning sagts upp före normal pensionstidpunkt eller då en anställd accepterar frivillig avgång från anställning i utbyte mot sådan ersättning.
Bolaget redovisar ersättningar vid uppsägning när det bevisligen är förpliktigad endera att säga upp anställda enligt en detaljerad formell plan utan möjlighet till återkallande, eller att lämna ersättningar vid uppsägning som resultat av ett erbjudande som gjorts för att uppmuntra till frivillig avgång från anställning.
Förmåner som förfaller efter mer än 12 månader från rapportperiodens slut diskonteras till nuvärde.

Offentliga bidrag
Offentliga bidrag som är förenade med krav på framtida prestation erhålls i förskott och redovisas då som skuld. I takt med att villkoren uppfylls reduceras skulden och en övrig intäkt redovisas. Ett offentligt bidrag som inte är förenat med krav på framtida prestation redovisas som övrig intäkt när villkoren för att få bidraget uppfyllts.

Koncernbidrag
Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

Koncernförhållanden
Företaget som utgör moderföretag för en koncern med dotterföretag enl not 15, upprättar ej koncernredovisning med hänvisning till reglerna i Årsredovisningslagen 7 kap. 2 §.
Företaget är helägt dotterföretag till Scandic Hotels Holding AB, org nr 556723-5725 med säte i Stockholm. Scandic Hotels Holding AB är i sin tur helägt av Scandic Hotels Group AB som upprättar koncernredovisning.
Försäljning till koncernföretag uppgår till 0 tkr (241 342 tkr) och avser i sin helhet royalty.
Inköp från koncernföretag uppgår till 244 645 tkr (0 tkr) och avser in sin helhet royalty.

20230627194338

20230627194759

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.
Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

Uppskattningar och bedömningar

För andelar i dotterföretag som värderas till upplupet anskaffningsvärde beräknas nedskrivningen som skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av företagsledningens bästa uppskattning av framtida kassaflöden. Diskontering sker med en ränta som motsvarar tillgångens ursprungliga effektivränta. För tillgångar med rörlig ränta används den på balansdagen aktuella räntan.

Not 2 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Under 2022 kommunicerades att Scandic öppnar ett nytt hotell i Sundsvall 2024. Detta projekt är nu pausat av byggherren och Scandic har inga åtaganden eller skyldigheter mot någon part.

PRI skulden ökar med nära 11% i januari pga den värdesäkring som Alecta beslutar om varje år.

Den 27:e april skickas ett pressmeddelande ut om att Scandic kommer öppna det första hotellet under varumärket "Scandic Go", ett varumärke inom ekonomisegmentet. Det är nuvarnade Scandic Upplandsgatan som kommer byggas om för att kunna öppnas med det nya konceptet i september 2023. Scandic Go lanserades första gången i februari 2020 men blev pausat på grund av pandemin.

Not 3 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	2022-12-31	2021-12-31
Företagsinteckning	8 108	6 532
Övriga garantiåtaganden	1 700	82 361
	9 808	**88 893**
Säkerheter ställda till förmån för koncernföretag		
Fastighetsinteckning	0	0
	0	**0**

Not 4 Övriga intäkter

	2022	2021
Statligt stöd fasta kostnader	10 000	97 070
Statligt stöd lön	8 360	42 078
Övriga intäkter	21	44 135
	18 382	**183 283**

Som en följd av coronapandemin har bolaget under året erhållit olika statliga stöd. Stöd för korttidsarbete bland anställda har beslutats för perioden mars 2020 t.o.m september 2021. Dessa har beslutats i förskott och då redovisats som skuld och intäktsförts under den period korttidsarbetet ägt rum. Avseende ersättning för sjuklönekostnader har dessa erhållits vid senare tillfälle och då redovisats i den perioden. Villkoren för de statliga stöden samt omställningsstöd har uppfyllts och dessa har erhållits i efterhand och då redovisats i den period de beslutats. Omställningsstöd har erhållits för perioderna december 2021-januari 2022.

20230627194759

20230627194340

Not 5 Leasingavgifter avseende operationell leasing

	2022	2021
Tillgångar som innehas via operationella leasingavtal		
Räkenskapsårets betalda hyror	1 736 693	1 217 386
Räkenskapsårets betalda leasingavgifter (billeasing, växel, TV)	17 995	79 646
	1 754 688	**1 297 032**
Framtida leasingavgifter som skall erläggas avseende ej uppsägningsbara leasing		
Förfaller till betalning inom ett år	1 084 046	998 204
Förfaller till betalning senare än ett år men inom 5 år	4 416 669	3 822 916
Förfaller till betalning senare än 5 år	9 210 688	7 748 476
	14 711 403	**12 569 596**

Not 6 Ersättning till revisorerna

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

	2022	2021
PricewaterhouseCoopers AB		
Revisionsuppdraget	3 017	2 576
Övriga lagstadgade uppdrag	0	524
Skatterådgivning	100	463
Övriga tjänster	1 373	431
	4 490	**3 994**

20230627194340

20230627194411

Not 7 Anställda och personalkostnader

	2022	2021
Medelantalet anställda		
Kvinnor	2 826	1 869
Män	1 515	989
	4 341	**2 858**
Löner och andra ersättningar		
VD	2 593	2 546
Tantiem och liknande ersättning till VD	2 408	231
Övriga anställda	1 403 963	1 016 153
	1 408 964	**1 018 930**
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för VD	1 178	1 267
Pensionskostnader för övriga anställda	188 088	121 441
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	438 980	306 288
	628 246	**428 996**
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	**2 037 211**	**1 447 926**

Av bolagets personalkostnader i resultaträkningen avser 17 356 tkr (9 702 tkr) externt inhyrd personal, övriga personalkostnader 32 553 tkr (14 134 tkr) samt vidarefakturerade kostnader som 2022 totalt ökar personalkostnaderna med 13 216 tkr (37 436 tkr).
I bolagets pension- och sociala kostnader ingår den tariffuppräkning av PRI-skulden som gjordes 1 januari 2022. Tariffuppräkningen uppgick till 66 640 tkr och på det beräknas sociala kostnader uppgå till 16 167 tkr.
Styrelsen arvoderas i annat bolag inom koncernen.

Fördelning mellan män och kvinnor i styrelsen och ledningen	**2022**	**2021**
Kvinnor i styrelsen	1	0
Män i styrelsen	3	3

Not 8 Avskrivningar av anläggningstillgångar

	2022	2021
Inventarier, verktyg och installationer	-239 106	-259 409
Maskiner och andra tekniska anläggningar	-35 349	-20 669
Immateriella anläggningstillgångar	-227	0
	-274 682	**-280 078**

Not 9 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2022	2021
Ränteintäkter och liknande resultatposter, koncernföretag	13 186	671
Ränteintäkter och liknande resultatposter, övriga	661	565
Kursvinster	11 524	10 854
	25 371	**12 091**

20230627194411

20230627194442

Not 10 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2022	2021
Räntekostnader och liknande resultatposter, koncernföretag	-2 908	-46 533
Räntedel i årets pensionskostnader	-12 053	-12 922
Räntekostnader och liknande resultatposter, övriga	-10 358	-8 707
Kursförluster	-8 365	-9 748
	-33 685	**-77 911**

Not 11 Aktuell och uppskjuten skatt

	2022	2021
Skatt på årets resultat		
Aktuell skatt	-83 853	0
Uppskjuten skatt	0	115 587
Justering avseende tidigare år	-21 818	0
Totalt redovisad skatt	**-105 671**	**115 587**

Avstämning av effektiv skatt

		2022		2021
	Procent	**Belopp**	**Procent**	**Belopp**
Redovisat resultat före skatt		394 674		-563 030
Skatt enligt gällande skattesats	20,60	-81 303	20,60	115 984
Ej avdragsgilla kostnader		-4 517		-1 178
Ej skattepliktiga intäkter		954		781
Redovisning av tillgång avseende tidigare års underskottsavdrag		1 013		
Redovisad effektiv skatt	**21,25**	**-83 853**	**20,53**	**115 587**

Not 12 Övriga immateriella anläggningstillgångar

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	468 559	0
Inköp	240	40 540
Försäljning tillgångar genom verksamhetsöverlåtelse	-467 691	0
Omklassificeringar	0	428 019
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**1 108**	**468 559**
Ingående avskrivningar	-398 500	0
Försäljning tillgångar genom verksamhetsöverlåtelse	397 619	-32 718
Omklassificeringar	0	-365 782
Årets avskrivningar	-227	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-1 108**	**-398 500**
Utgående redovisat värde	**0**	**70 060**

20230627194442

20230627194453

Not 13 Maskiner och andra tekniska anläggningar

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	350 462	0
Inköp	39 009	23 240
Försäljningar/utrangeringar	-17 064	-1 818
Omklassificeringar	0	329 040
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**372 406**	**350 462**
Ingående avskrivningar	-191 534	0
Försäljningar/utrangeringar	14 268	1 705
Omklassificeringar	0	-172 570
Årets avskrivningar	-35 350	-20 669
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-212 616**	**-191 534**
Utgående redovisat värde	**159 790**	**158 928**

Not 14 Inventarier, verktyg och installationer

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	3 573 093	4 223 731
Inköp	326 315	116 256
Försäljningar/utrangeringar	-184 156	-9 835
Omklassificeringar		-757 059
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**3 715 252**	**3 573 093**
Ingående avskrivningar	-2 397 047	-2 685 553
Försäljningar/utrangeringar	172 419	9 564
Omklassificeringar	0	538 351
Årets avskrivningar	-239 106	-259 409
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-2 463 734**	**-2 397 047**
Utgående redovisat värde	**1 251 518**	**1 176 046**

Not 15 Pågående nyanläggningar

	2022-12-31	2021-12-31
Vid årets början	214 719	164 280
Under året nedlagda kostnader	160 716	230 475
Under året genomförda omklassificeringar	-336 084	-180 036
Försäljning tillgångar genom verksamhetsöverlåtelse	-13 478	0
25 873	**214 719**	

20230627194453

20230627194444

Not 16 Specifikation andelar i koncernföretag

Namn	Kapital-andel	Rösträtts-andel	Antal andelar	Bokfört värde
Scandic Polen Sp.zo.o	100	100	100	0
				0

	Org.nr	Säte
Scandic Polen Sp.zo.o	288532	Gdansk, Polen

Not 17 Andelar i koncernföretag

	2022	2021
Ingående anskaffningsvärden	3 296 463	5 690 027
Försäljningar	0	-2 393 564
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**3 296 463**	**3 296 463**
Ingående uppskrivningar	280 394	280 394
Utgående ackumulerade uppskrivningar	**280 394**	**280 394**
Ingående nedskrivningar	-3 576 857	-3 576 857
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**-3 576 857**	**-3 576 857**
Utgående redovisat värde	**0**	**0**

Not 18 Fordringar hos koncernföretag

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	18 091	9 068
Tillkommande fordringar	7 854	8 303
Amorteringar	-1 152	0
Ränta	2 392	666
Årets valutakursdifferenser	1 713	54
Utgående ack. anskaffningsvärden	**28 899**	**18 091**
Utgående redovisat värde	**28 899**	**18 091**

Not 19 Andra långfristiga fordringar

Garanterat pensionsåtagande

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	19 768	21 329
Tillkommande fordringar	2	2
Avgående fordringar	-1 458	-1 563
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**18 312**	**19 768**
Utgående redovisat värde	**18 312**	**19 768**

20230627194444

20230627194435

Not 20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2022-12-31	2021-12-31
Förutbetalda hyror	50 152	108 044
Övriga förutbetalda kostnader	20 742	111 464
	70 894	**219 508**

Not 21 Disposition av vinst eller förlust

	2022-12-31
Förslag till vinstdisposition	
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:	
balanserad vinst	849 849
årets vinst	289 003
	1 138 852
disponeras så att	
i ny räkning överföres	1 138 852
	1 138 852

Not 22 Antal aktier och kvotvärde

Namn	Antal aktier	Kvot-värde (kr)
Antal A-Aktier	66 003 788	2
	66 003 788	

Not 23 Obeskattade reserver

	2022-12-31	2021-12-31
Periodiseringsfond 2018	90 880	90 880
	90 880	**90 880**

Not 24 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

	2022-12-31	2021-12-31
Pensionsgaranti PRI	405 398	326 585
Övrigt	18 312	19 768
	423 710	**346 353**

Not 25 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2022-12-31	2021-12-31
Upplupna personalrelaterade kostnader	410 240	251 235
Förskottsbetalda intäkter	45 006	406 071
Övriga poster	245 852	183 698
	701 098	**841 004**

20230627194435

20230627194416

Not 26 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

	2022-12-31	2021-12-31
Av- och nedskrivningar av tillgångar	274 682	280 078
Reavinst avyttringar	14 234	0
Förändring avsättning pensioner	72 400	5 290
Reservering förslitning	6 413	4 515
	367 729	**289 883**

Stockholm 2023-05-29

Peter Jangbratt
Verkställande direktör och ordförande

Åsa Wirén

Henrik Skullman

Jens Mathiesen

Vår revisionsberättelse har lämnats

PricewaterhouseCoopers AB

Sofia Götmar-Blomstedt
Auktoriserad revisor

20230627194416

20230627194447

Åsa Virén Linder

Åsa Virén Linder
E-mail: wirenasa@gmail.com
Role: CFO
Verified by Mobile BankID
2023-05-29 15:51 CEST

Henrik Skullman

Henrik Skullman
E-mail: henrik.skullman@scandichotels.com
Role: Finance Director
Verified by Mobile BankID
2023-05-29 16:07 CEST

Peter Jangbratt

Peter Jangbratt
E-mail: peter.jangbratt@scandichotels.com
Verified by Mobile BankID
2023-05-29 17:20 CEST

Jens Mathiesen

Jens Mathiesen
E-mail: jens.mathiesen@scandichotels.com
Role: CEO
Verified by Mobile BankID
2023-05-30 09:00 CEST

Anna Sofia Götmar Blomstedt

Anna Sofia Götmar Blomstedt
E-mail: sofia.goetmar-blomstedt@pwc.com
Role: PwC | Partner
Verified by Mobile BankID
2023-05-30 14:22 CEST

20230627194447

20230627194449

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Scandic Hotels AB, org.nr 556299-1009

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Scandic Hotels AB för år 2022.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Scandic Hotels ABs finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för Scandic Hotels AB.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Scandic Hotels AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Scandic Hotels AB för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

20230627194449

20230627194502

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Scandic Hotels AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska signatur

PricewaterhouseCoopers AB

Sofia Götmar-Blomstedt
Auktoriserad revisor

20230627194502

Deltagare

ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB Sverige

Signerat med Svenskt BankID	*2023-05-30 12:19:39 UTC*
Namn returnerat från Svenskt BankID: Anna Sofia Götmar Blomstedt	Datum

Sofia Götmar-Blomstedt
Partner

Leveranskanal: E-post

20230527194551

20230527194551

20230906000282



Scandic

ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2022

INNEHÅLL

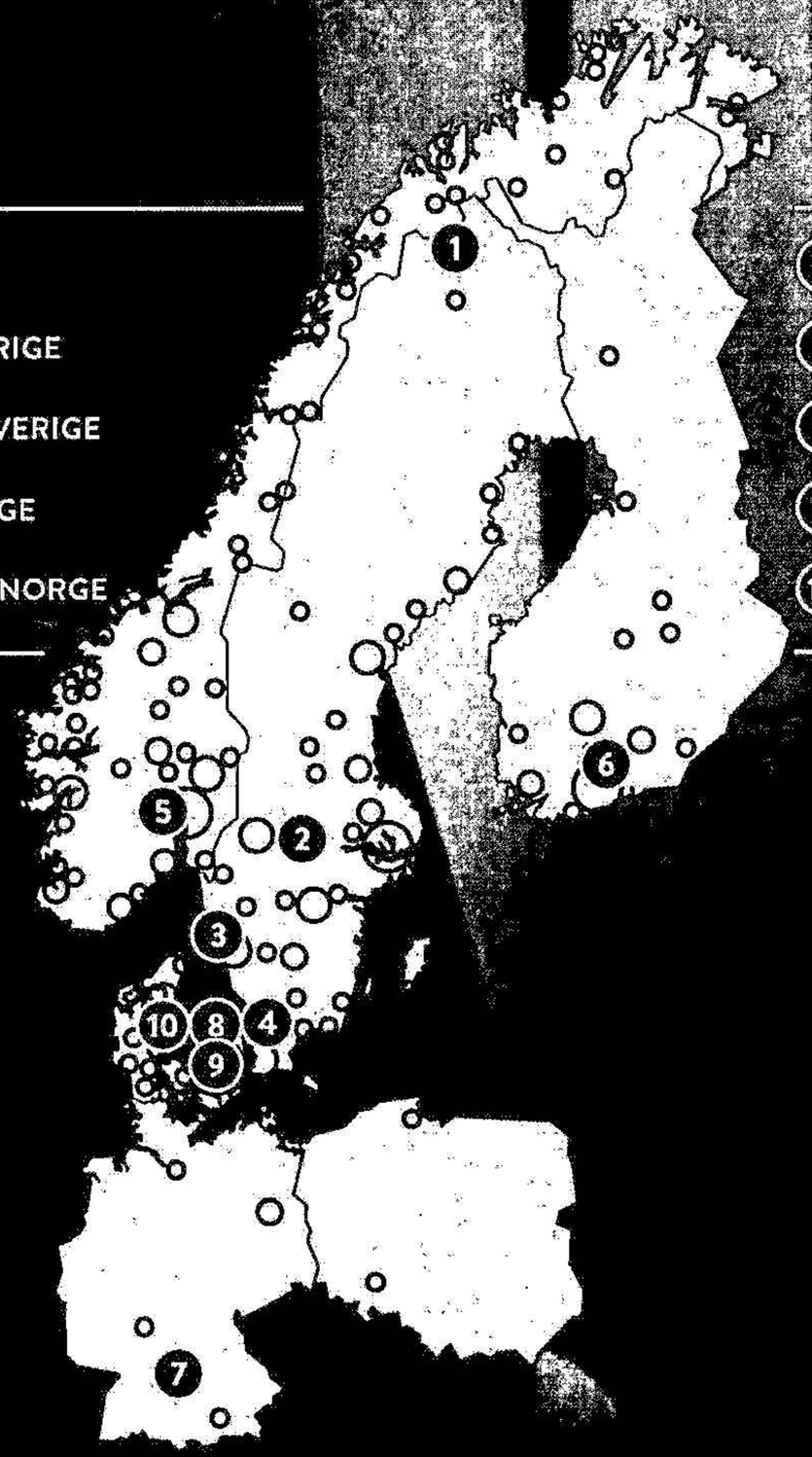
Vi är Scandic	2
Året i korthet	3
VD-ord	4
Värdeskapande för alla intressenter	6
Lönsamhet möjliggör tillväxt	8
Våra marknader	14
Vår strategi	18
Hotellportfölj	22
Operationell modell	26
Kommersiellt erbjudande	28
Engagerade och motiverade medarbetare	32
Hållbar affär	36
GRI Index	62
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten	64
Förvaltningsberättelse	66
Risker och riskhantering	73
Bolagsstyrningsrapport	78
Styrelse	84
Koncernledning	86
Finansiella rapporter	88
Noter	96
Fastställelse	121
Revisionsberättelse	122
Ersättningsrapport	126
Scandic aktien	128
Definitioner	130
Information till aktieägarna	131

Scandic är ett svenskt bolag som lyder under svenska lagar. Alla värden uttrycks i svenska kronor. Sifferuppgifter inom parentes avser om inte annat anges 2021. Data om marknader och konkurrenssituation är Scandics egna bedömningar om inte specifik källa anges. Dessa bedömningar baseras på bästa och senast tillgängliga faktaunderlag från publicerade källor. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 65–120 i detta dokument. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten återfinns på sidorna 36–51 och 52–64 i detta dokument.



NORDENS LEDANDE HOTELLOPERATÖR

Med över 270 hotell och nästan 56 000 rum i drift är Scandic den ledande hotelloperatören i Norden.



HOTELLÖPPNINGAR UNDER ÅRET

1. SCANDIC KIRUNA, SVERIGE
2. SCANDIC ÖREBRO CENTRAL, SVERIGE
3. SCANDIC GÖTEBORG CENTRAL, SVERIGE
4. SCANDIC OCEANHAMNEN, SVERIGE
5. SCANDIC HOLMENKOLLENPARK, NORGE
6. SCANDIC HELSINKI HUB, FINLAND
7. SCANDIC MÜNCHEN MACHEREI, TYSKLAND
8. SCANDIC NØRREPORT, DANMARK
9. SCANDIC SPECTRUM, DANMARK
10. SCANDIC OPUS HORSENS, DANMARK

55 831
HOTELLRUM I DRIFT

271
HOTELL I DRIFT

10
HOTELL-ÖPPNINGAR 2022

~11
MILJONER SÅLDA RUM 2022

20230906000284

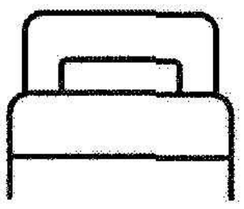
VI ÄR SCANDIC

Scandic har det största och bredaste nätverket av hotell på den nordiska marknaden med ett unikt erbjudande inom mittensegmentet för fritids- och affärsresenärer. Väl på hotellet möter du många av våra drygt 18 600 dedikerade medarbetare som går till jobbet varje dag för att skapa fantastiska hotellupplevelser.



#1 BRANSCHLEDARE INOM HÅLLBARHET

Sedan början av 90-talet har Scandic varit *ledande inom hållbarhet, drivit utvecklingen i* branschen och gått i bräschen för innovativa idéer. 1999 certifierades det första Scandic-hotellet enligt Svanen, Nordens officiella miljö-märkning och genom åren har vi strävat efter att uppnå de allt högre certifieringskraven. Vår ambition är att alla Scandichotell ska vara certifierade enligt Svanens nya hårdare krav. Läs mer om hållbarhetsarbetet på s. 36–64.



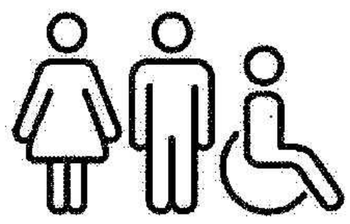
#2 ROOM COLLECTION

Visste du att Scandic har ett eget rumskoncept som tillämpas vid nybyggnation och renovering. Hotellrummen är byggda med inspiration från ett cirkulärt förhållningssätt, där delar av rums-inredningen är miljöcertifierad eller tillverkad av återvunnet material. Inredningen har en livslängd på upp till 15 år och merparten kan återbrukas eller återvinnas vid renovering. Läs mer om vårt hållbara rumskoncept på s. 46-47.

#3 MEDARBETARNA I FOKUS

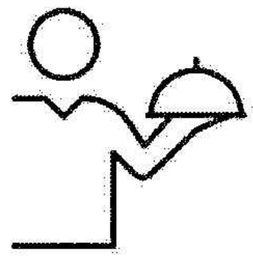
Kultur och ledarskap är två av Scandics viktigaste fokusområden. I över två decennier har Scandic utvecklat framtidens ledare, bland annat genom det interna ledarskapsprogrammet Talent@ Scandic. Läs mer om hur vi arbetar för att stärka kultur, ledarskap och engagemang på s. 32–35.





#4 VÄLKOMMEN IN – HELT UTAN HINDER

Vårt mål är att alla ska känna sig välkomna på Scandic. Din trygghet på semestern eller under konferensen är det som är viktigast för oss. Läs mer om hur vi arbetar med tillgänglighetsfrågor på s. 42–43.



#5 EN BRA FÖRSTA ARBETSGIVARE

Scandic är mångas första arbetsgivare. Tack vare oss kan unga och andra som ännu inte *etablerat sig på arbetsmarknaden få sin första* chans och skaffa sig värdefull yrkeserfarenhet. Våra kollegor har mer än 120 olika nationaliteter och under året topprankade medarbetarna Scandic inom mångfald och inkludering. Läs mer om Scandic som arbetsgivare på s. 32–35.



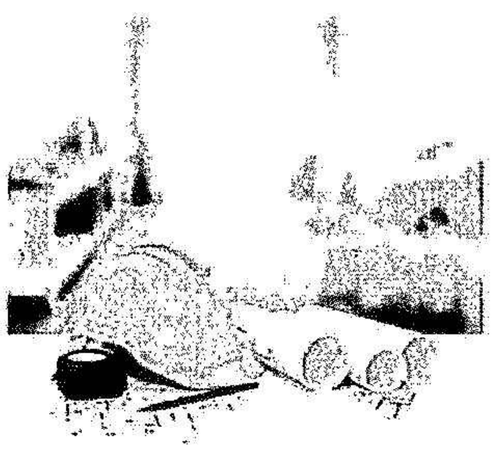
#6 KULTUR OCH VÄRDERINGAR

Grunden för den kultur som kännetecknar Scandic etablerades för 60 år sedan och våra medarbetare tar avstamp i våra värderingar – Be Caring, Be You, Be a Pro och Be Bold – i sitt dagliga arbete och i alla relationer.

ÅRET I KORTHET

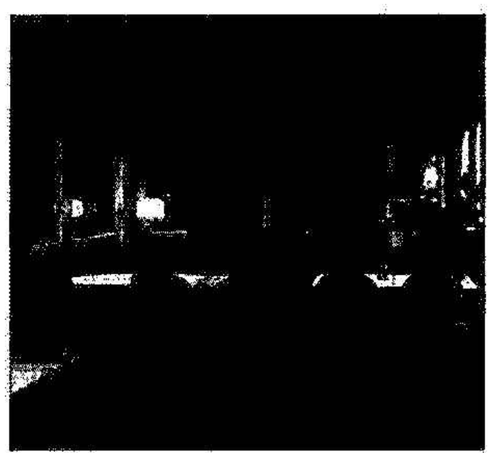


2022 var året då hotellmarknaden återhämtade sig från pandemin.
Under året ökade efterfrågan till goda nivåer med högre priser och vi rapporterade Scandics bästa kvartal någonsin samt öppnade rekordmånga nya hotell.



UTÖKAT SAMARBETE MED PANDOX

Scandic utökade samarbetet med Pandox och kom överens om att förlänga hyresavtalen för 15 hotell i Norden varav tolv i Sverige, två i Finland och ett i Norge. Avtalen omfattade totalt 3 598 rum. Ett gemensamt renoveringsprogram om cirka 700 miljoner SEK och ytterligare 15 rum ingår i avtalen. Pandox kommer även genomföra investeringar i ventilation och värmeåtervinning i ett flertal hotell vilket kommer att minska energiåtgången och driftkostnaderna samtidigt som gästkomforten ökar.



SCANDIC GÖTEBORG CENTRAL

Scandic öppnande sitt största möteshotell i Göteborg med 451 rum, 16 möteslokaler och en eventyta som huserar upp till 1 000 personer. Hotellet har snabbt blivit en utmanare i Göteborg. Både fastighet och hotelldrift har utvecklats med hållbarhet i fokus och hotellet har certifierats enligt Svanens nya hårdare kriterier.



Q3 – SCANDICS BÄSTA KVARTAL NÅGONSIN

Nettoomsättningen nådde en rekordnivå för ett enskilt kvartal på 5 994 miljoner SEK. Även resultatet nådde en ny rekordnivå och Justerat EBITDA uppgick till 1 213 miljoner SEK, vilket resulterade i en historisk stark justerad rörelsemarginal om 20,2 procent. Exklusive engångsposter uppgick rörelsemarginalen till 19,0 procent.



REKORDMÅNGA HOTELLÖPPNINGAR

Under året öppnade Scandic totalt tio hotell med cirka 2 900 rum. Vi fortsatte även att addera hotell till vår pipeline. Scandic ingick två nya avtal med fastighetsägare om driften av två hotell i Norge (Tromsø och Ski). Scandic tog även över driften av Hotell Opus i Horsens, Danmark.

20230906000285

VÅL POSITIONERADE FÖR FRAMTIDEN

Under året återhämtade sig hotellmarknaden till stabila beläggningsgrader och högre prisnivåer med god efterfrågan från såväl fritidsresenärer som affärsresande.

När jag blickar tillbaka på året som gått känner jag en stolthet för vad vi åstadkommit och över alla medarbetare som bidrog till ett revanschår för Scandic. Vi välkomnade tusentals nya medarbetare, levererade ett starkt helårsresultat och etablerade en stabil finansiell position. Vi tog emot över 17 miljoner hotellgäster och stärkte vår marknadsposition med nio hotellöppningar i Norden och ett hotell i Tyskland.

Framgångsreceptet för att vinna våra gästers förtroende har varit ett stort fokus på kommersiella initiativ och på att fortsätta leverera den höga servicenivå som kännetecknar Scandic. Vi har även blivit mer flexibla och effektiva i hur vi organiserar oss och hur vi anpassar bemanningen till efterfrågan på våra drygt 270 hotell.

Jag kan konstatera att Scandic på flera sätt är ett starkare bolag idag än före pandemin vilket ger oss goda förutsättningar att utveckla Scandic framåt.

Stabila beläggningsgrader och högre prisnivåer

Efter en svag inledningen av året, drivet av restriktioner i flera av våra marknader, ökade efterfrågan och prisnivåerna under våren och sommaren. Under hösten återgick affärsresandet till ett normaliserat säsongsmönster, vilket bidrog till fortsatt goda efterfrågenivåer. Trots att årets sista kvartal präglades av ökad makroekonomisk oro var beläggningen stabil med fortsatt högre priser.



Jens Mathiesen, Vd och koncernchef

Under året tog inrikesresandet på Scandics samtliga marknader fart till högre nivåer än före pandemin, samtidigt som resandet mellan länder inom Norden och Europa ökade till goda nivåer. Beläggningsgraden var något lägre än 2019. Det berodde främst på att första kvartalet påverkades negativt av restriktioner, att vi hade cirka sex procent fler rum i drift samt att efterfrågan var lägre från resenärer till och från Asien där flera länder fortsatt var påverkade av covidrelaterade restriktioner. Under året såldes det cirka 63 miljoner rumsnätter i Norden, lika många som under 2019. Det visar på en underliggande styrka i marknaden, hur hotellmarknaden återigen visat prov på en förmåga att övervinna svåra kriser, samt vilket behov vi människor har av att träffas och resa, vare sig det är i det privata eller i arbetet.

Starkt resultat, kassaflöde och minskad skuldsättning
Vi förbättrade resultatet gradvis i takt med återhämtningen på marknaden och under året levererade vi två av våra resultatmässigt bästa kvartal någonsin. Nettoomsättningen ökade till över 19 miljarder SEK, nästan en fördubbling jämfört med 2021 och något högre än för rekordåret 2019. Justerat för statsstöd och andra engångseffekter levererade vi ett något högre helårsresultat jämfört med 2019, med en rörelsemarginal om 11,1 procent i linje med vårt finansiella lönsamhetsmål.

Inkluderat engångseffekter rapporterade vi vårt bästa helårsresultat någonsin med en rörelsemarginal om 13,2 procent. Samtidigt som resultatet påverkades positivt av engångseffekter ska vi påminna oss om att 2022 inleddes med ett mycket svagt kvartal präglat av restriktioner i flera av våra marknader.

Vi hade ett starkt kassaflöde för helåret och vi minskade successivt skuldsättningen som vid årets utgång var lägre än före pandemin, även inkluderat konvertibellånet. Vid inledningen av 2023 förlängde vi även vår finansiering fram till slutet av 2025. Sammantaget har vi etablerat en stabil finansiell position som skapar flexibilitet och möjligheter inför framtiden.

"VI BLICKAR FRAMÅT MED ETT TYDLIGT FOKUS PÅ ATT SKAPA ÄNNU BÄTTRE HOTELLUPPLEVELSER FÖR FLER MÄNNISKOR OCH PÅ ATT LEVERERA STABILITET MED HÖGRE INTÄKTER OCH FÖRBÄTTRAD LÖNSAMHET."

Fortsatta framsteg inom hållbarhet
Hållbarhet är en central del av vår strategi och är avgörande för att vi ska förbli relevanta för våra hotellgäster. Under året tog vi flera kliv framåt och rapporterade stora förbättringar inom flera av våra fokusområden. Vi minskade bland annat vårt klimatavtryck (CO_2e) med 29 procent per m^2 jämfört med basåret 2019. Det var ett viktigt steg mot målet att minska utsläppen med 50 procent senast 2030. Vi har dessutom fortsatt att minska matsvinn i linje med vår målsättning och vi har även minskat vattenförbrukningen per gästnatt. Det är konkreta förbättringar med en direkt positiv påverkan på vår omvärld. Samtidigt innebär det minskade kostnader och att vi blir ett ännu attraktivare val för våra hotellgäster.

Scandic tilldelades under året flera hållbarhetsutmärkelser på våra nordiska marknader vilket påvisar att våra gäster, nya som återkommande, uppfattar Scandic som ett hållbart varumärke och en ansvarstagande aktör. Bara i Sverige befäste vi vår förstaplats i Sustainable Brand Index, för tolfte året i rad.

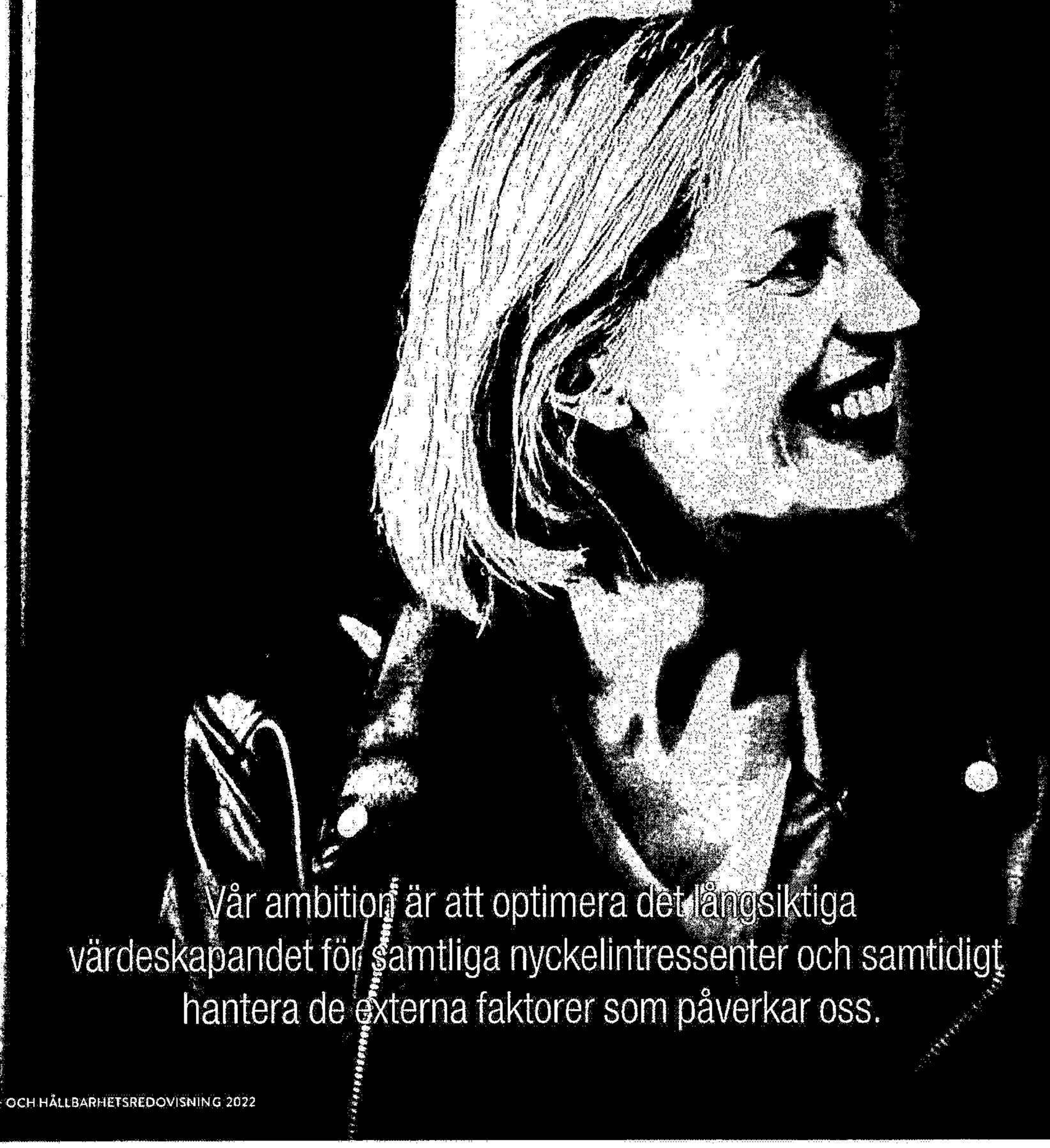
Under 2023 kommer vi fortsätta fokusera på Svanen – Nordens officiella miljömärkning. Vid utgången av året var 76 procent av alla våra hotell Svanenmärkta. Ambitionen är att samtliga hotell ska vara omeller nycertifierade enligt Svanens nya hårdare certifieringskrav.

Väl positionerade för framtiden
När jag presenterade Scandics strategi på kapitalmarknadsdagen precis innan pandemin bröt ut kunde ingen föreställa sig vilka utmaningar vi skulle stå inför eller hur snabb återhämtningen skulle bli. Jag är stolt över hur vi tillsammans hanterat denna prövning som saknar motstycke. Vi har idag en stabil skuldsättning, ett stärkt erbjudande och vi har blivit ett mer samordnat, effektivt och enat Scandic. Vi har gjort framsteg, men jag vet också att det här bara är ett steg på vägen och att det finns mycket mer att göra för att uppnå full potential.

Vi blickar nu framåt med ett tydligt fokus på att skapa ännu bättre hotellupplevelser för fler människor och på att leverera stabilitet med högre intäkter och förbättrad lönsamhet. Avslutningsvis vill jag rikta ett varmt tack till alla våra medarbetare som gjort detta möjligt, alla hotellgäster för förtroendet och till våra aktieägare för er fortsatta tilltro på Scandic.

Jens Mathiesen
Vd och koncernchef

VÄRDESKAPANDE FÖR ALLA INTRESSENTER



Vår ambition är att optimera det långsiktiga värdeskapandet för samtliga nyckelintressenter och samtidigt hantera de externa faktorer som påverkar oss.



EXTERNA FAKTORER

- Kundbeteenden
- Distributionslandskap
- Digitalisering
- Utbud och efterfrågan
- Hållbarhet
- Säkerhet
- Prisökningar
- Personalbrist inom servicesektorn
- Myndighetsrestriktioner

STRATEGI

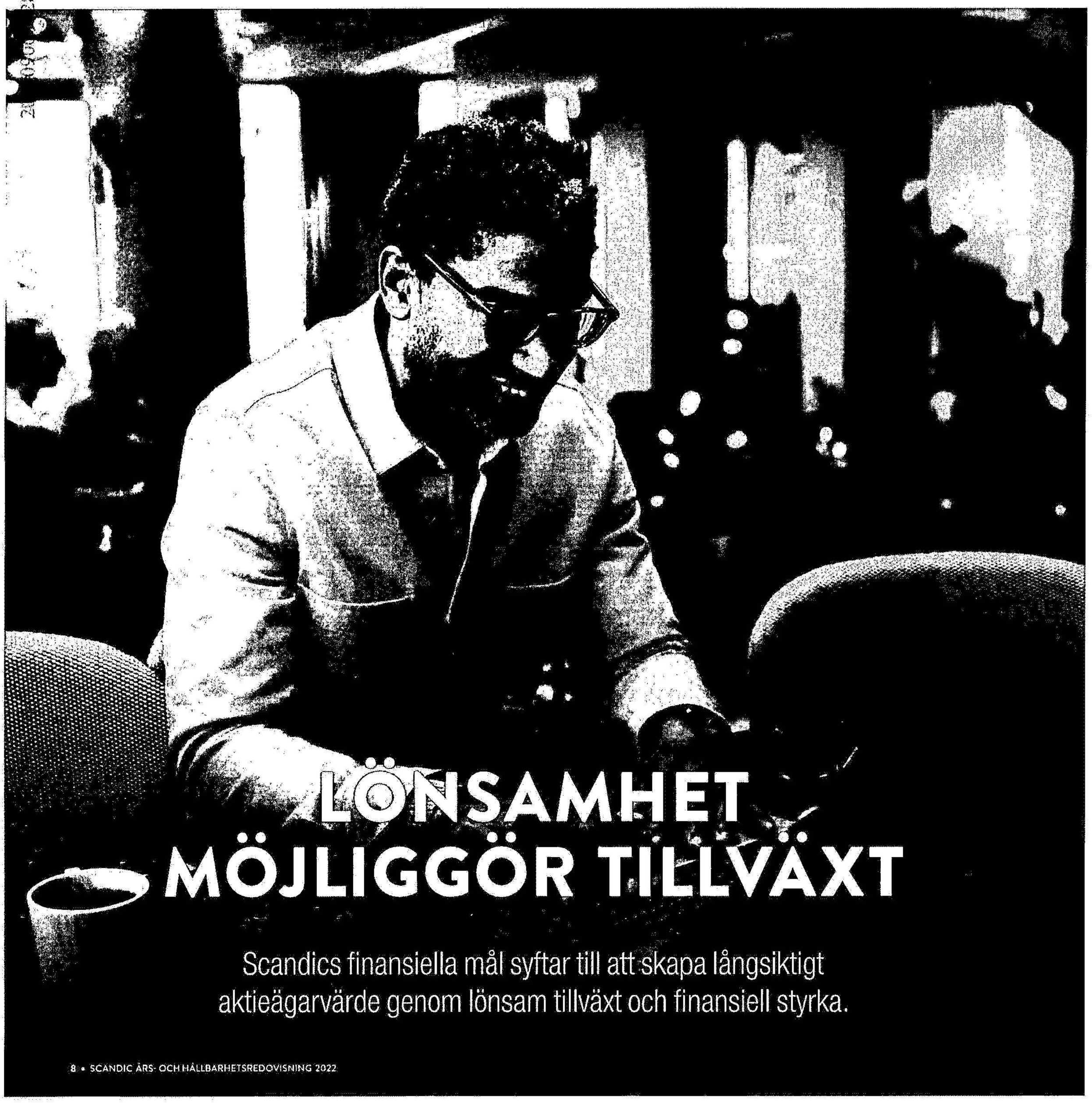
Scandics strategi är utformad för att skapa hållbar tillväxt, hantera externa omvärldsfaktorer och uppfylla de finansiella målen.

INTRESSENTER

- Kunder
- Medarbetare
- Investerare
- Samhället
- Fastighetsägare
- Leverantörer

VÄRDESKAPANDE

Strategin syftar till att optimera det långsiktiga värdeskapandet för alla intressentgrupper.



LÖNSAMHET MÖJLIGGÖR TILLVÄXT

Scandics finansiella mål syftar till att skapa långsiktigt aktieägarvärde genom lönsam tillväxt och finansiell styrka.

INTERVJU MED CFO

Vad vill du lyfta fram för helåret 2022?
2022 var året då Scandic och hotellmarknaden återhämtade sig. Vi rapporterade ett starkt helårsresultat och det är tydligt vilken förmåga vi har i att leverera kassaflöden. Under året har vi successivt minskat skuldsättningen till en lägre nivå än före pandemin, även inkluderat konvertibellånet.

Varför ska man investera i Scandic?
Scandic har en marknadsledande position i Norden med ett välkänt varumärke och ett diversifierat erbjudande till fritids- och affärsresande inom det växande mittensegmentet. Vi har en gedigen historik av att leverera stabil tillväxt och god lönsamhet. Under pandemin drog vi många lärdomar och sjösatte ett flertal initiativ för att ytterligare öka motståndskraften i affärsmodellen. Vi är idag ett starkare bolag och har en tydlig och långsiktig agenda för tillväxt och ökad lönsamhet.


Åsa Wirén, CFO

”SCANDIC HADE VID UTGÅNGEN AV ÅRET EN STABIL FINANSIELL POSITION SOM SKAPAR MÖJLIGHETER INFÖR FRAMTIDEN. VID INLEDNINGEN AV 2023 SÄKERSTÄLLDE VI ÄVEN NY FINANSERING FRAM TILL UTGÅNGEN AV 2025.”

Vad ska man tänka på när man analyserar Scandic?
Vi rapporterar enligt IFRS 16 Leasing, vilket innebär att alla hyresavtal aktiveras i balansräkningen som en anläggningstillgång och finansiell skuld. Innan IFRS 16 trädde i kraft redovisades hyresbetalningarna direkt över resultaträkningen. Eftersom vi har långa hyresavtal med fastighetsägare så får det effekter på balansräkningen i form av kraftigt ökade finansiella skulder. Skuldsättningen enligt IFRS 16 ger inte en rättvisande bild av våra åtaganden mot banker och de räntekostnader som belastar kassaflödet. Med anledning av detta presenterar vi även alternativa nyckeltal exklusive IFRS 16. Det ger en mer rättvisande bild av vår finansiella position och hur vi skapar värde.

Vad är dina tankar om framtiden ur ett finansiellt perspektiv?
Scandic hade vid utgången av året en stabil finansiell position som skapar möjligheter inför framtiden. Vid inledningen av 2023 säkerställde vi även ny finansering fram till utgången av 2025. Sammantaget är vi väl positionerade för framtiden.

20230906000288

SCANDICS FINANSIELLA PROFIL

Scandics förmåga till långsiktig god lönsamhet vilar på fyra grundpelare:

1

OMSÄTTNINGSTILLVÄXT

Efterfrågan på hotellupplevelser har historiskt ökat över tid och med en ledande marknadsposition och en unik geografisk närvaro är Scandic ett förstahandsval för många hotellgäster. Scandic drar nytta av en växande efterfrågan i fritidssegmentet och genom en stark position i affärssegmentet. Ett stort antal företag och organisationer har ramavtal med Scandic som i hög grad förnyas, och den återkommande försäljningen förstärkts av Scandics lojalitetsprogram med över två miljoner medlemmar. Scandic är en attraktiv partner för fastighetsägarna och avtalsmodellen med delvis rörliga hyror skapar ett gemensamt incitament för tillväxt och fortsatt expansion.

2

FLEXIBLA KOSTNADER

Scandic har en hög andel rörliga kostnader. Normalt utgörs 25 procent av kostnaderna av förbrukningsvaror och försäljningsrelaterade kostnader såsom hyror och provisioner. Vid en normal efterfrågenivå varierar dessa kostnader med försäljningsvolymen. Drygt hälften av kostnaderna kan betraktas som halvrörliga och består bland annat av lönekostnader. Scandic anpassar kostnaderna till affärsläget och följer kontinuerligt upp förväntad beläggningsgrad för att kunna parera eventuella avvikelser genom att reducera kostnaderna.

3

LÖNSAMHET

Scandic har historiskt sett genererat en stabil justerad EBITDA-marginal och med förbättrad kostnadseffektivitet och investeringar inom bland annat digitalisering och IT är ambitionen på sikt att öka lönsamheten. Scandic strävar efter kostnadseffektivitet i alla led genom noggrann personalplanering och skalfördelar inom IT och digitalisering, inköp och administration.

4

KASSAFLÖDEN

Scandic har en god förmåga att generera kassaflöden. Rörelsekapitalet är negativt vilket bland annat beror på att kunderna i stor utsträckning betalar i förskott. Investeringsbehovet är relativt begränsat genom den ansvarsfördelning som finns mellan Scandic och fastighetsägarna. Återinvesteringsbehovet i hotellverksamheten – exklusive uppförande av nya hotell – beräknas uppgå till högst 4 procent av nettoomsättningen.

FINANSIELLA MÅL OCH UTFALL

Med undantag för pandemiåren 2020 och 2021 har Scandic sedan 2013 mer än fördubblat omsättningen och genererat en stabil justerad EBITDA-marginal. Under året återhämtade sig hotellmarknaden och Scandic rapporterade tillväxt, lönsamhet och skuldsättningsnivå i linje med de finansiella målen.

1

TILLVÄXT

Den organiska tillväxten ska uppgå till minst 5 procent per år i genomsnitt över en konjunkturcykel. För 2022 uppgick den organiska tillväxten till 90,7 procent.

2

LÖNSAMHET

Justerad EBITDA-marginal ska uppgå till minst 11,0 procent i genomsnitt över en konjunkturcykel. För 2022 uppgick den justerade EBITDA-marginalen till 13,2 procent jämfört 0,1 procent 2021. Justerat för statsstöd och övriga poster av engångskaraktär uppgick den justerade EBITDA-marginalen till 11,1 procent.

3

KAPITALSTRUKTUR

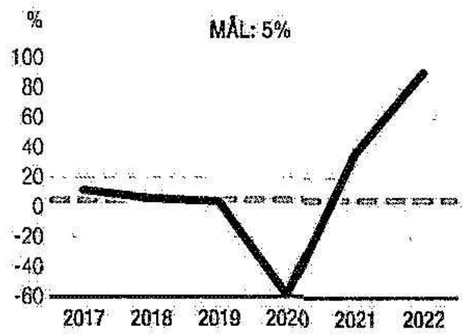
Nettolåneskuld i förhållande till justerad EBITDA ska uppgå till 2–3 ggr. Vid utgången av 2022 var nettoskulden 1 425 miljoner SEK[1)] och justerad EBITDA uppgick till 2 536 miljoner SEK, vilket resulterade i en nettolåneskuld i förhållande till justerad EBITDA om 0,6 ggr.

4

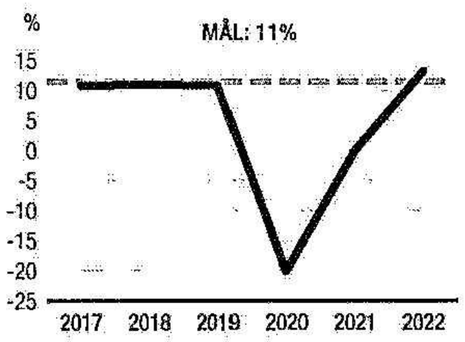
UTDELNING

Styrelsen har antagit en utdelningspolicy med målet att dela ut minst 50 procent av nettovinsten. Utdelningen baseras på nettoresultatet exklusive effekter från IFRS 16. Scandics styrelse har föreslagit att ingen utdelning lämnas för 2022.

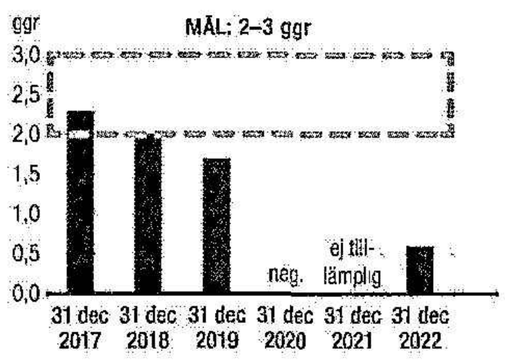
MÅL OCH UTFALL 2017–2022



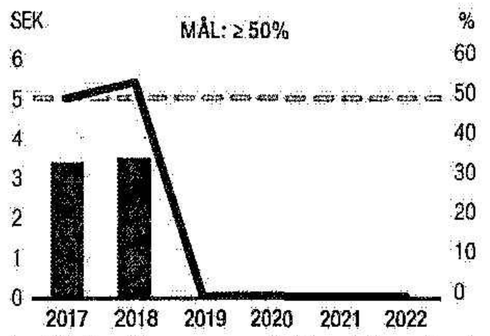
MÅL OCH UTFALL 2017–2022



MÅL OCH UTFALL 2017–2022

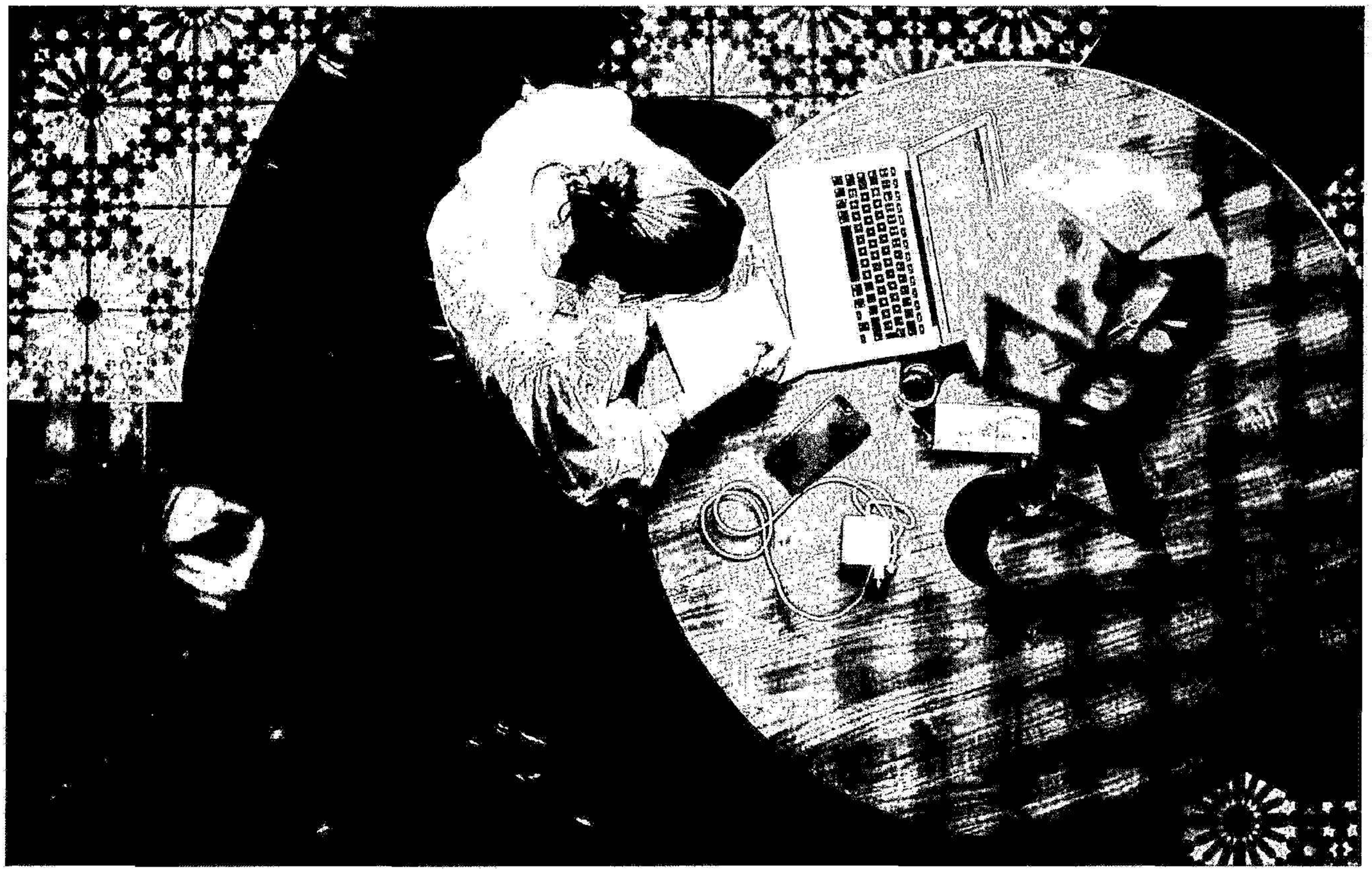


MÅL OCH UTFALL 2017–2022



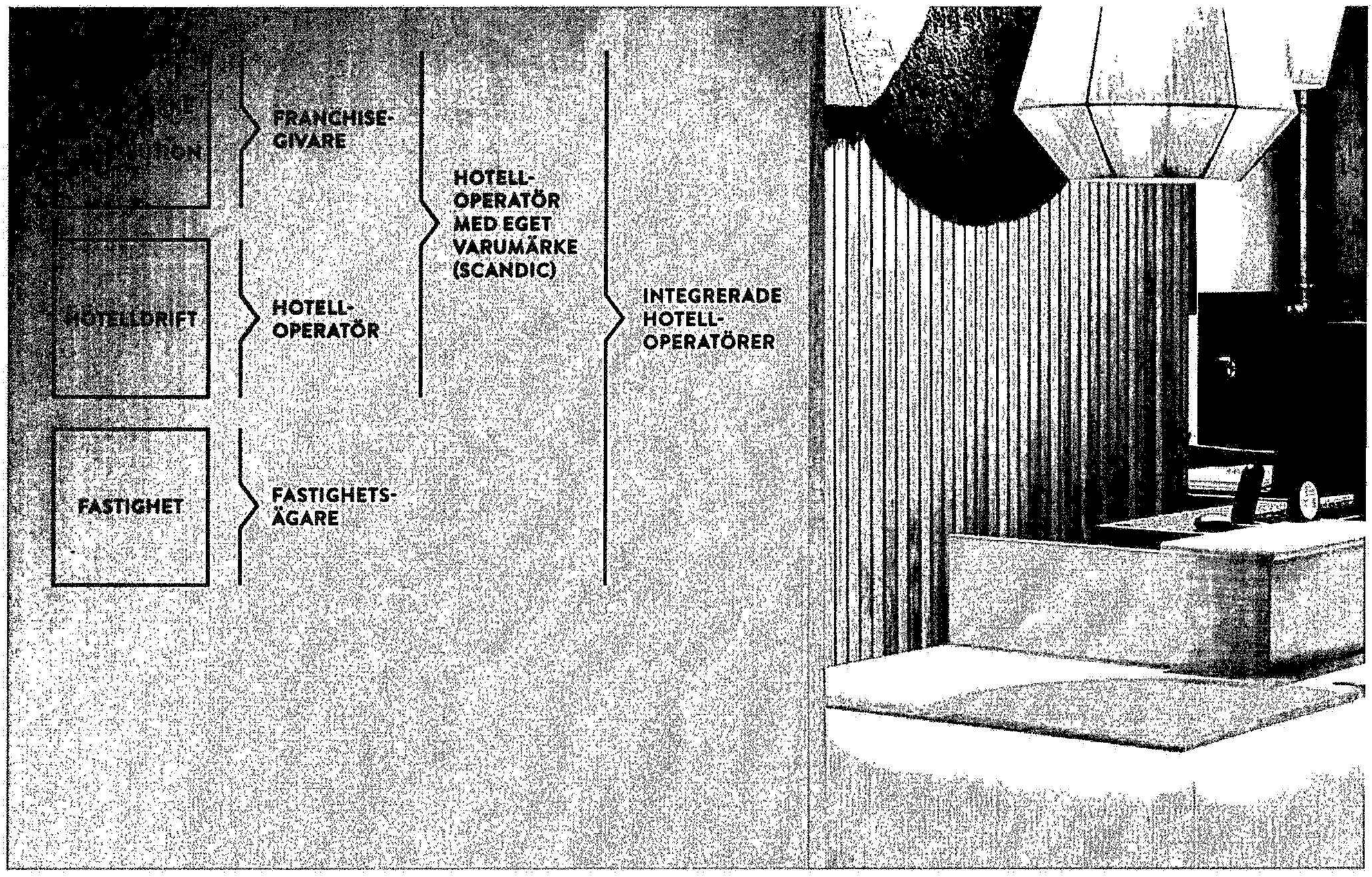
[1)] Exkluderat konvertibellånet om 1 484 miljoner SEK. Inkluderat konvertibellånet uppgick nettolåneskuld i förhållande till justerad EBITDA till 1,1 ggr. Läs mer om konvertibellånet på s. 71.

20230906002899



SCANDICS PLATS I VÄRDEKEDJAN

Scandic har en hyresmodell med långsiktiga hyresavtal med fullt ansvar för såväl hotelldrift som varumärke och distribution. Modellen är dominerande både i Norden och på den tyska marknaden. I många andra länder är det mer vanligt med franchiseavtal där hotellföretagen endast kontrollerar varumärket medan driften utförs antingen av ett specialiserat managementföretag eller av fastighetsägaren själv. En del hotellföretag har en helt integrerad modell där man äger fastigheten samt sköter driften och ansvarar för varumärke och kunderbjudande.



FÖRDELAR MED INTÄKTSBASERADE HYRESAVTAL

- Kontroll över värdekedjan och kunderbjudandet
- Stordriftsfördelar i både drift och distribution
- Intressegemenskap med fastighetsägarna
- Flexibel kostnadsstruktur

Modellen med hyresavtal möjliggör full kontroll över att det erbjudande som kunden möter är i linje med det som marknadsförs, samtidigt som Scandic också drar nytta av skalfördelar inom både drift och distribution. Hyresavtalen är i stor utsträckning omsättningsbaserade vilket skapar en intressegemenskap där ökad försäljning också innebär högre hyror och fastighetsvärde för hyresvärden. Dessutom ger de rörliga hyrorna en relativt flexibel kostnadsbas vilket bidrar till att stabilisera marginalerna över tid i en normal marknadssituation.

Med undantag från pandemiåren har Scandic från börsintroduktionen i december 2015 haft förhållandevis stabila marginaler där hyreskostnaderna i princip utvecklats i linje med omsättningen. Scandic hade en dialog med fastighetsägarna under 2020 vilket resulterade i temporära hyresrabatter fram till utgången av 2022. Scandic fokuserar på att minska risknivån och öka motståndskraften i affärsmodellen. Bland annat genom att uppnå mer balanserade hyresavtal med marknadskollapsklausuler. Det innebär en mer balanserad risknivå mellan Scandic och hyresvärden vid eventuella händelser i omvärlden som kraftigt påverkar efterfrågan på hotellmarknaden.

VÅRA MARKNADER

Under året återhämtade sig hotellmarknaden till stabila beläggningsgrader och högre prisnivåer. Efterfrågan var god från såväl fritidsresenärer som affärsresande.

STABILA BELÄGGNINGSGRADER OCH HÖGRE PRISNIVÅER

HISTORISK STABIL ÖKANDE TILLVÄXT

Efterfrågan på hotellmarknaden i Norden har historiskt ökat stabilt med växande internationell turism och resande mellan länderna. Mellan 2009 och 2019 ökade antalet sålda rum på Scandics marknader i genomsnitt med fyra procent per år vilket resulterat i stigande genomsnittlig beläggningsgrad och intäkt per tillgängligt rum (RevPAR). Tillväxten på hotellmarknaden i Norden har drivits av generellt god ekonomisk tillväxt i kombination med en tydlig ökning av fritidsresande och fler internationella besökare. Pandemin hade betydande negativa effekter på hotellmarknaden men under året återhämtade sig marknaden snabbt till stabila beläggningsgrader och högre prisnivåer.

STARK ÅTERHÄMTNING

Året inleddes svagt på grund av tillfälligt återinförda restriktioner på flera av Scandics marknader. I takt med att restriktionerna togs bort ökade efterfrågan kraftigt från februari och under våren ökade marknadens beläggningsgrad till stabila nivåer med högre priser. Sommarmånaderna präglades av fortsatt starkt inhemskt fritidsresande

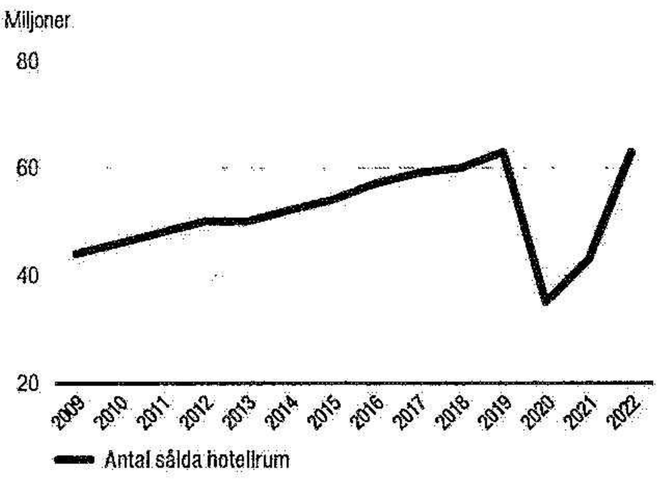
"HOTELLMARKNADEN ÅTERHÄMTADE SIG TILL STABILA BELÄGGNINGSGRADER OCH HÖGRE PRISNIVÅER PÅ SCANDICS MARKNADER."

samt många stora event och ett förbättrat nöjesutbud. Detta ledde till en hög efterfrågan på hotellrum, särskilt i storstadsregionerna. I genomsnitt var marknadens beläggningsgrad under juni, juli och augusti cirka 71 procent på Scandics marknader. Den höga efterfrågan resulterade i rekordhöga intäkter per tillgängligt rum (RevPAR). Efter sommarmånaderna återgick efterfrågan till ett normaliserat säsongsmönster med lägre fritidsresande och en ökad efterfrågan från affärsresenärer och möten samt konferenser. Samtidigt ökade den makroekonomiska oron runtom i världen och konsumenternas och företagarnas förtroende var på historiskt låga nivåer. Trots det var Scandics beläggningsgrad stabil under det fjärde kvartalet med fortsatt högre prisnivåer. Sammanfattningsvis stabiliserades beläggningsgraden på alla Scandics marknader och totalt sålde samtliga branschaktörer cirka 63 miljoner rum på den nordiska marknaden, vilket var lika många som under 2019. Beläggningsgraden var något lägre än 2019 vilket främst berodde på restriktioner vid inledningen av året, att antalet rum ökat på marknaden samt en lägre efterfrågan från resenärer till och från Asien där flera länder fortsatt var påverkade av restriktioner.

STABIL EFTERFRÅGAN TROTS MAKROEKONOMISK ORO

Trots den makroekonomiska oron som rådde var Scandics bedömning vid årskiftet att marknaden långsiktigt kommer att återhämta sig till nivåer i linje med före pandemin. Andelen fritidsresande har historiskt ökat över tid och under sommarmånaderna var det intranordiska resandet till och med på högre nivåer än innan pandemin. Samtidigt

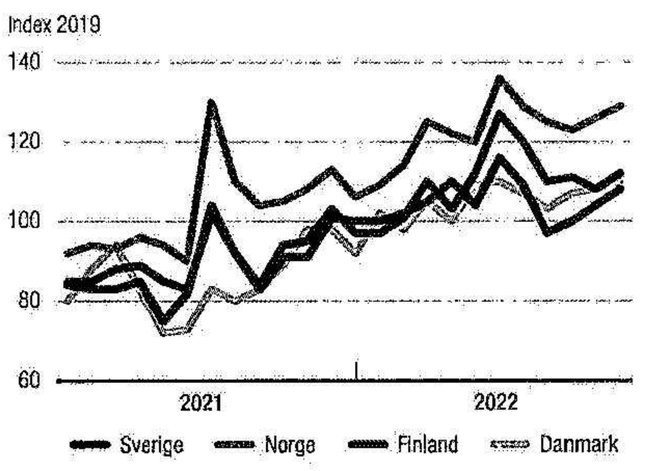
ANTAL SÅLDA RUM I NORDEN 2009–2022



Källor: SCB, SSB, Statistics Finland, DST



GENOMSNITTLIGT RUMSPRIS 2021–2022



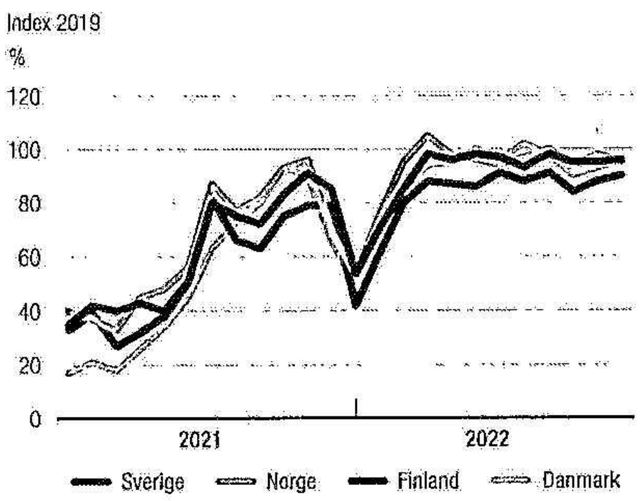
Källa: Benchmarking Alliance

20230906000291

ökade affärsresandet och efterfrågan på möten och konferenser successivt under året. I det korta perspektivet finns det fortsatt ett uppdämt behov för möten eftersom företag har ett behov av att samla sina organisationer och träffa kunder efter en lång tid som präglats av restriktioner och hemarbete. Affärsresandet kommer av allt att döma ändra karaktär i framtiden, med ett större inslag av digitala möten som komplement till fysiska möten. Scandic har bland annat lanserat hybridmöten på alla sina hotell för att möjliggöra kombinerade fysiska och digitala möten. Scandic ser det som sannolikt att vissa företag kommer resa mer sällan än tidigare och att det blir ett ökat fokus på kvalitet i samband med resor och möten. Ett tänkbart scenario är att vissa väljer att resa mindre än tidigare men att man då väljer att stanna längre, vilket inte behöver vara negativt för hotellen. Det ska också betonas att en betydande del av det Scandic definierar som affärsresande är relaterat till branscher och typer av arbeten som till viss del kräver fysisk närvaro och inte kan ersättas av digitala lösningar.



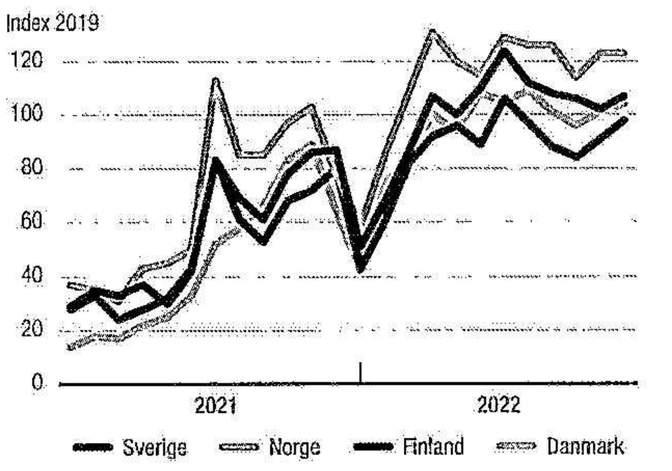
BELÄGGNINGSGRAD 2021–2022



Källa: Benchmarking Alliance



REVPAR 2021–2022



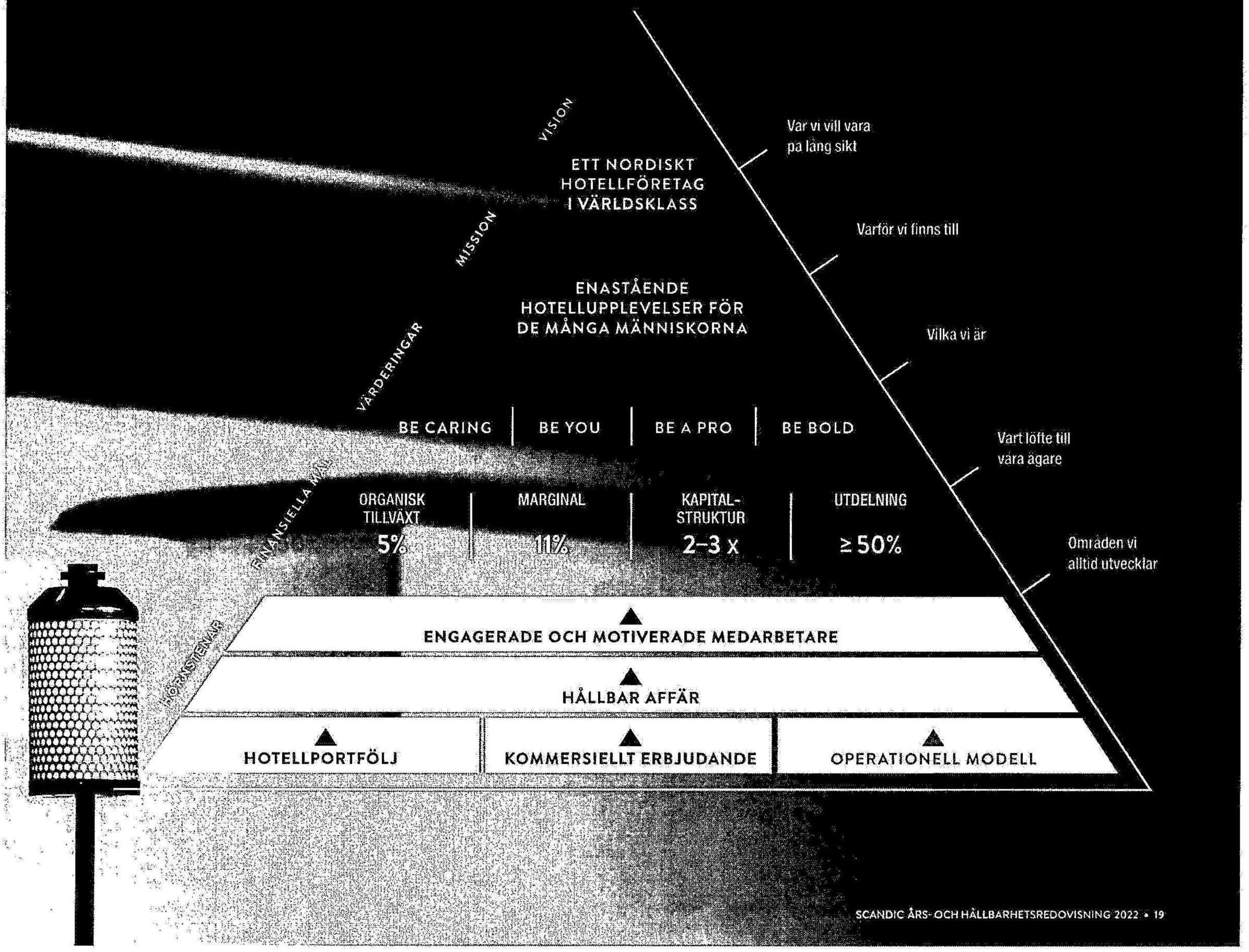
Källa: Benchmarking Alliance



VÅR STRATEGI

Scandics strategi bygger på fem samverkande strategiska hörnstenar som ska prägla det dagliga arbetet för att uppnå vision, mission och de finansiella målen. Ett hållbart förhållningssätt och engagerade och motiverade medarbetare utgör grunden för strategin och ska prägla alla strategiska och affärsmässiga beslut.

STRATEGISKA FOKUSOMRÅDEN



Våra strategiska hörnstenar ska prägla det dagliga arbetet för att uppnå vision, mission och de finansiella målen.

HOTELLPORTFÖLJ

Strategisk prioritering 2022–2023:
Att fortsätta vår långsiktiga tillväxtresa

Scandic är marknadsledande i Norden och har en bred geografisk närvaro med goda tillväxtmöjligheter. Vi måste fortsätta att optimera förvaltningen av vår portfölj och samtidigt fokusera på lönsam och hållbar tillväxt inom och utanför Norden. För att optimera avkastning, kapitaleffektivitet och gästnöjdhet utvärderas kontinuerligt investeringar i nya och befintliga hotell samt vilka hotell vi bör lämna.

KOMMERSIELLT ERBJUDANDE

Strategisk prioritering 2022–2023:
Att öka kundvärdet och intäkter

Trots att marknaden snabbt återhämtade sig under året med stabila beläggningsgrader och högre prisnivåer är återhämtningen inom vissa kundsegment långsammare, framförallt inom interkontinentalt resande. Det innebär att vi måste arbeta ännu smartare för att växa snabbare än marknaden. Vi kommer fokusera på att stärka vår servicenivå, ytterligare stärka vårt varumärke och driva lojalitet över hela gästresan. Vi måste även säkerställa att vi bibehåller vår styrka inom distribution och försäljning via egna kanaler.





20230906000263

OPERATIONELL MODELL

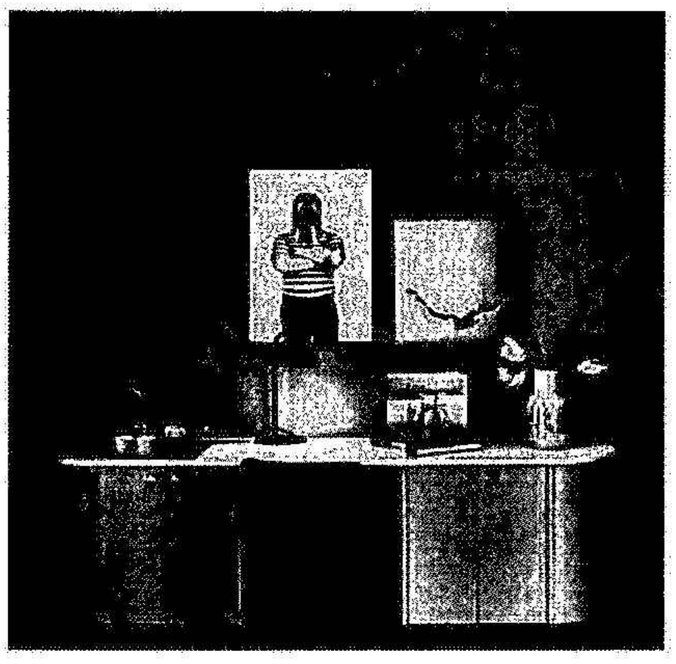
Strategisk prioritering 2022–2023:
Att säkerställa långsiktigt hållbar marginaltillväxt
Genom att öka motståndskraften i vår affärsmodell vill vi skapa högre och jämnare lönsamhet över tid och optimera förutsättningarna för hållbar tillväxt. För att säkerställa högre och jämnare lönsamhet över tid fokuserar vi på ökad effektivitet genom bland annat digitalisering, standardisering och ett kontinuerligt kunskapsutbyte mellan våra marknader.

ENGAGERADE OCH MOTIVERADE MEDARBETARE

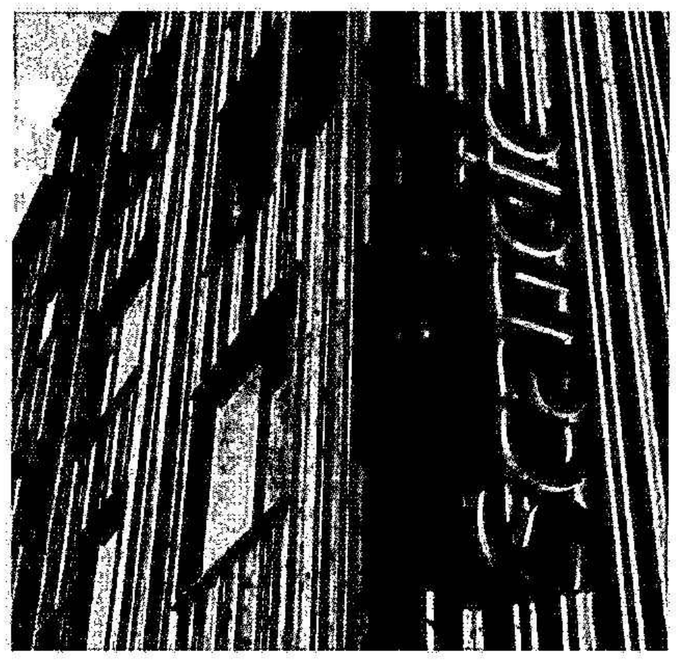
Strategisk prioritering 2022–2023:
Att stärka kultur, ledarskap och engagemang
Vi drivs av en stark kultur. Den navigerar oss i vår service, vårt ledarskap och det dagliga beslutsfattandet. Den är inget vi kan ta för givet, utan något vi investerar i varje dag. Den är grunden för ett bra ledarskap och en förutsättning för att utveckla och behålla medarbetare samt för att rekrytera nya talanger. Framgent kommer vi ta betydande steg framåt för att ytterligare stärka vår kultur, ledarskap, engagemang och utbildningsinsatser.

HÅLLBAR AFFÄR

Strategisk prioritering 2022–2023:
Att leda hotellbranschen inom hållbarhet
På Scandic har vi ett långt arv av att driva hållbarhetsarbete inom besöksnäringen. Som den största hotellkedjan i Norden har vi möjligheter att driva transformation och inspirera till förändring i stor skala. Vi måste därför öka takten och ytterligare stärka vår position inom hållbarhet för att på så sätt fortsätta bidra till utvecklingen av vår bransch. Detta kräver att vi förbättrar våra insatser för att minska klimatpåverkan och ökad transparens gällande målsättningar och framsteg mot samtliga intressenter.







HOTELLPORTFÖLJ

Med över 270 hotell och nästan 56 000 rum är Scandic den ledande hotelloperatören i Norden.

ATT FORTSÄTTA VÅR LÅNGSIKTIGA TILLVÄXTRESA

Under året öppnade Scandic tio hotell med cirka 2 900 rum. Antalet hotell i drift vid årets utgång var 271 och antalet rum ökade med 2,9 procent till 55 831. Vid utgången av året hade Scandic fyra hotell med totalt 1 061 rum i pipeline för åren 2023–2026. De rekordmånga hotellöppningarna under året berodde på att Scandic skjutit upp öppningar under pandemin till dess att marknaden återhämtat sig. Scandic utvärderar löpande portföljen på hotellnivå för att optimera tillväxtmöjligheter samt möjligheter till att lämna hotell med begränsad potential.

”REKORDMÅNGA ÖPPNINGAR I EN STARK MARKNAD.”

FOKUS PÅ LÅNGSIKTIGA OCH BALANSERADE HYRESAVTAL

Scandic driver hotell med hyresavtal som löper över lång tid och som vanligtvis är rörliga baserade på hotellets intäkter. Vid årsskiftet drevs cirka 95 procent av hotellen med hyresavtal med en genomsnittlig löptid på tolv år. Av övriga avtal var en procent managementavtal och fyra procent franchise- och partneravtal. Av samtliga hyresavtal var cirka 22 procent rörliga, 66 procent rörliga med fast garantihyra och tolv procent var fasta hyresavtal.

Över tid är Scandics ambition att öka andelen rörliga hyresavtal och att uppnå mer balanserade villkor. Det innebär bland annat att Scandic strävar efter att införa marknadskollapsklausuler i alla hyresavtal vilket begränsar den risk som Scandic är exponerade för vid extrema situationer som har en betydande påverkan på efterfrågan på hotellmarknaden.

VÄLINVESTERAD PORTFÖLJ

Hyresavtalen reglerar tydligt hur ansvaret för investeringar fördelas. Scandic ansvarar i regel för invändiga ytskikt, möbler, inventarier och utrustning medan fastighetsägaren svarar för själva byggnaden, tekniska installationer och badrum. Fastighetsägaren står för merparten av de totala investeringar som görs i hotellet. Över tid bedöms Scandics underhållsinvesteringar uppgå till högst 4 procent av nettoomsättningen.

HYRESRABATTERNA AVTOG UNDER ÅRET

Under pandemin har vissa av Scandics hotell, framförallt i de större städerna, haft en hyreskostnad som överstigit hotellets omsättning. Därför inledde Scandic under 2020 en dialog med fastighetsägarna om justerade hyresvillkor, som resulterade i en sänkning av Scandics fasta och garanterade hyror med cirka 900 miljoner SEK varav mer än hälften avsåg 2021. I takt med marknadens återhämtning har hyresrabatterna börjat avta och från 2023 och framåt har Scandic inga hyresrabatter.

HOTELLÖPPNINGAR 2022

Öppningar	Land	Antal rum
Scandic Kiruna	Sverige	231
Scandic Örebro Central	Sverige	160
Scandic Göteborg Central	Sverige	451
Scandic Oceanhamnen	Sverige	184
Scandic Holmenkollen Park (återöppning)	Norge	376
Scandic Helsinki Hub	Finland	352
Scandic München Macherei	Tyskland	234
Scandic Nørreport	Danmark	100
Scandic Spectrum	Danmark	632
Scandic Opus Horsens	Danmark	132
Totalt		2 852

SCANDICS MARKNADSANDEL I NORDEN

15%

ETT HOTELLNÄTVERK MED UNIK TÄCKNING FÖR KUNDERNA

130

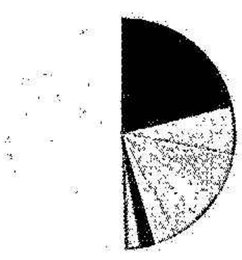
ORTER

20230906000295

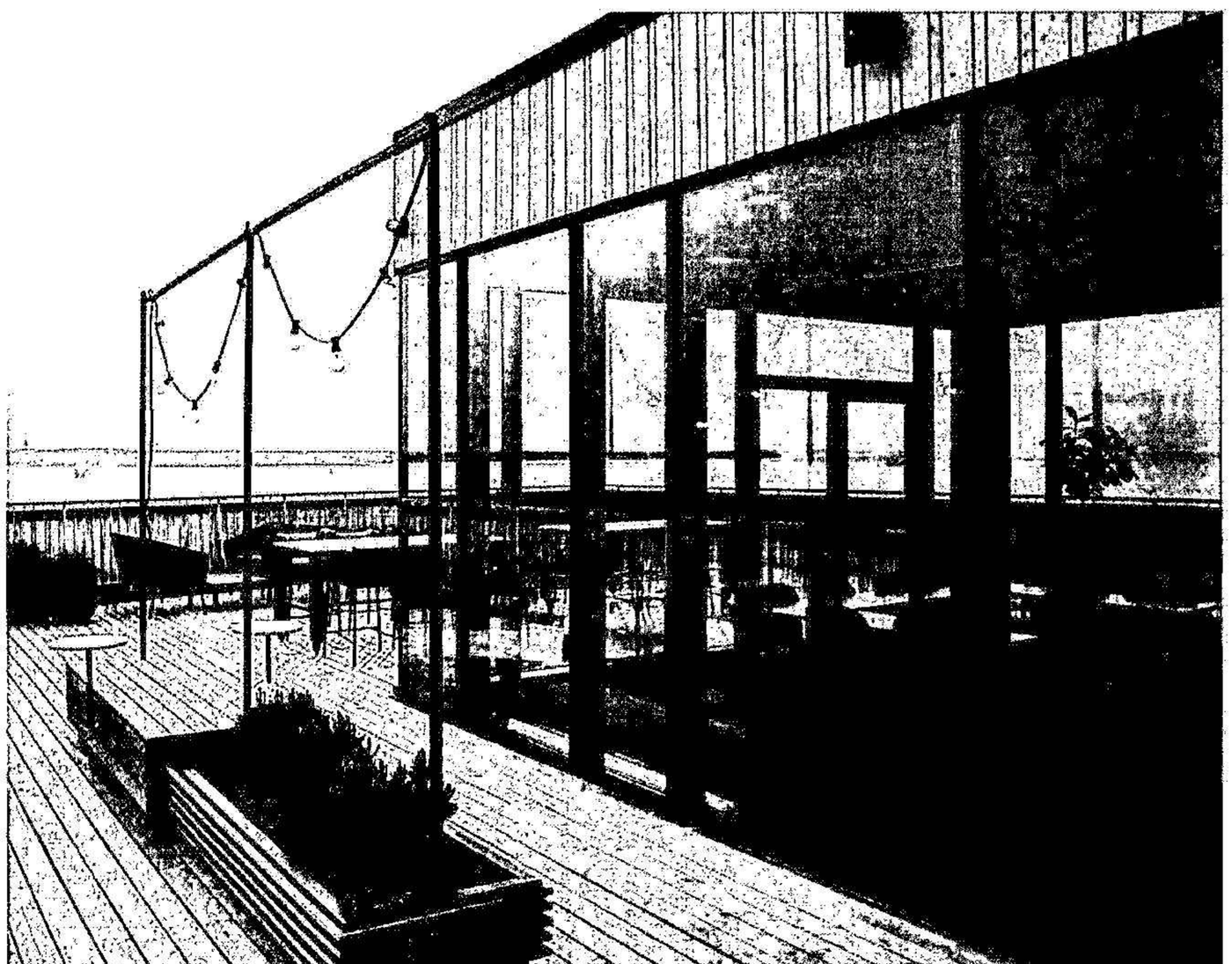
KOMMANDE HOTELL OCH UTBYGGNATIONER

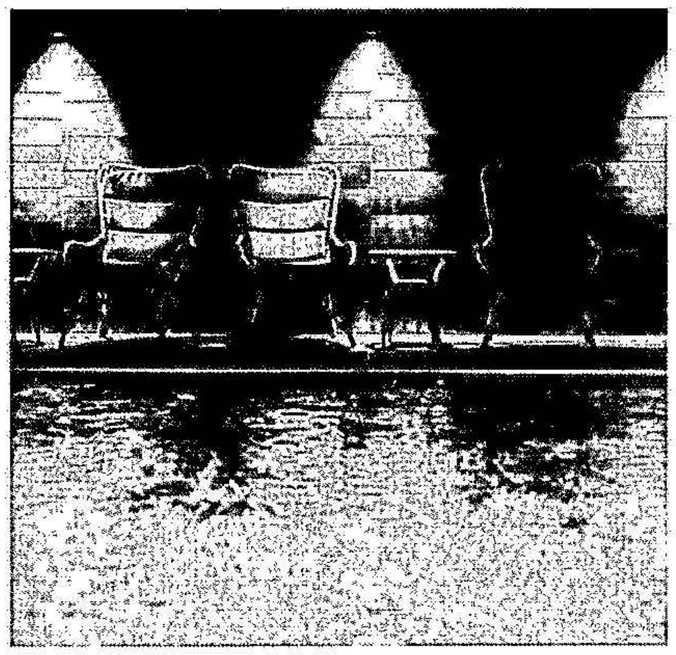
År	Hotell	Plats	Typ	Antal rum
2023	Scandic Frankfurt Hafenpark	Frankfurt, Tyskland	Nytt hotell	505
2025	Scandic Vervet Tromsø	Tromsø, Norge	Nytt hotell	305
2026	Scandic Ski	Oslo, Norge	Nytt hotell	220
2026	Scandic Aarhus Harbour	Århus, Danmark	Nytt hotell	342
Pågående utbyggnationer				188
Avyttringar				-499
Total pipeline, netto				**1 061**

STÖRSTA FASTIGHETSÄGARE, %



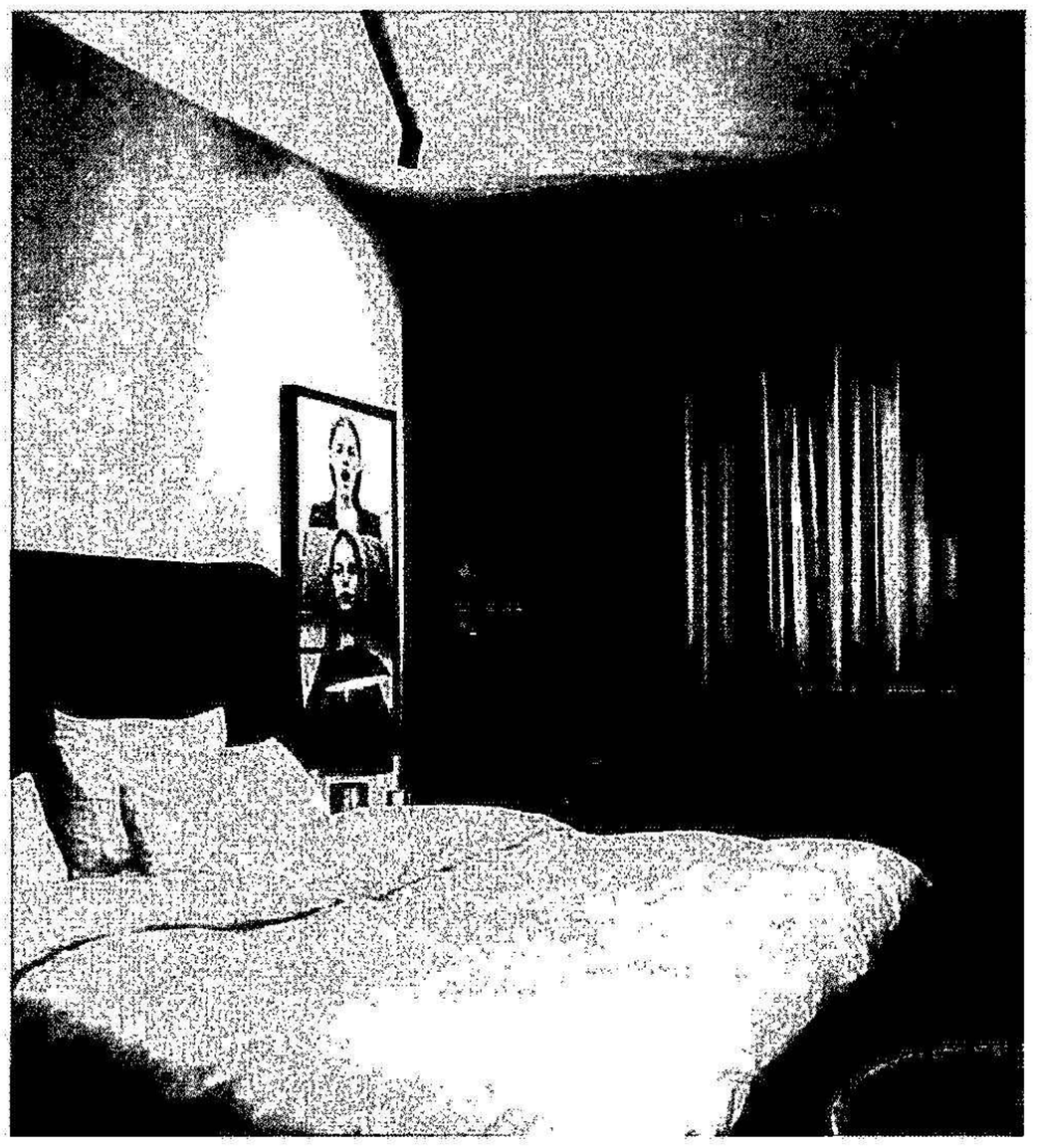
Pandox
Rica Eiendom
Elendomsspar
Capman
KLP
Utställingsplassen
Balder
Midstar
Övriga













CARINA ANTIC
HOTELLDIREKTÖR
SCANDIC MÜNCHEN MACHEREI, TYSKLAND

Vad innebär det att vara hotelldirektör på Scandic?
Min roll som hotelldirektör är både operativ och strategisk. Tillsammans med mina medarbetare strävar vi efter att varje dag leverera enligt vår affärsplan för att se till att vi är i linje med Scandics övergripande strategi.

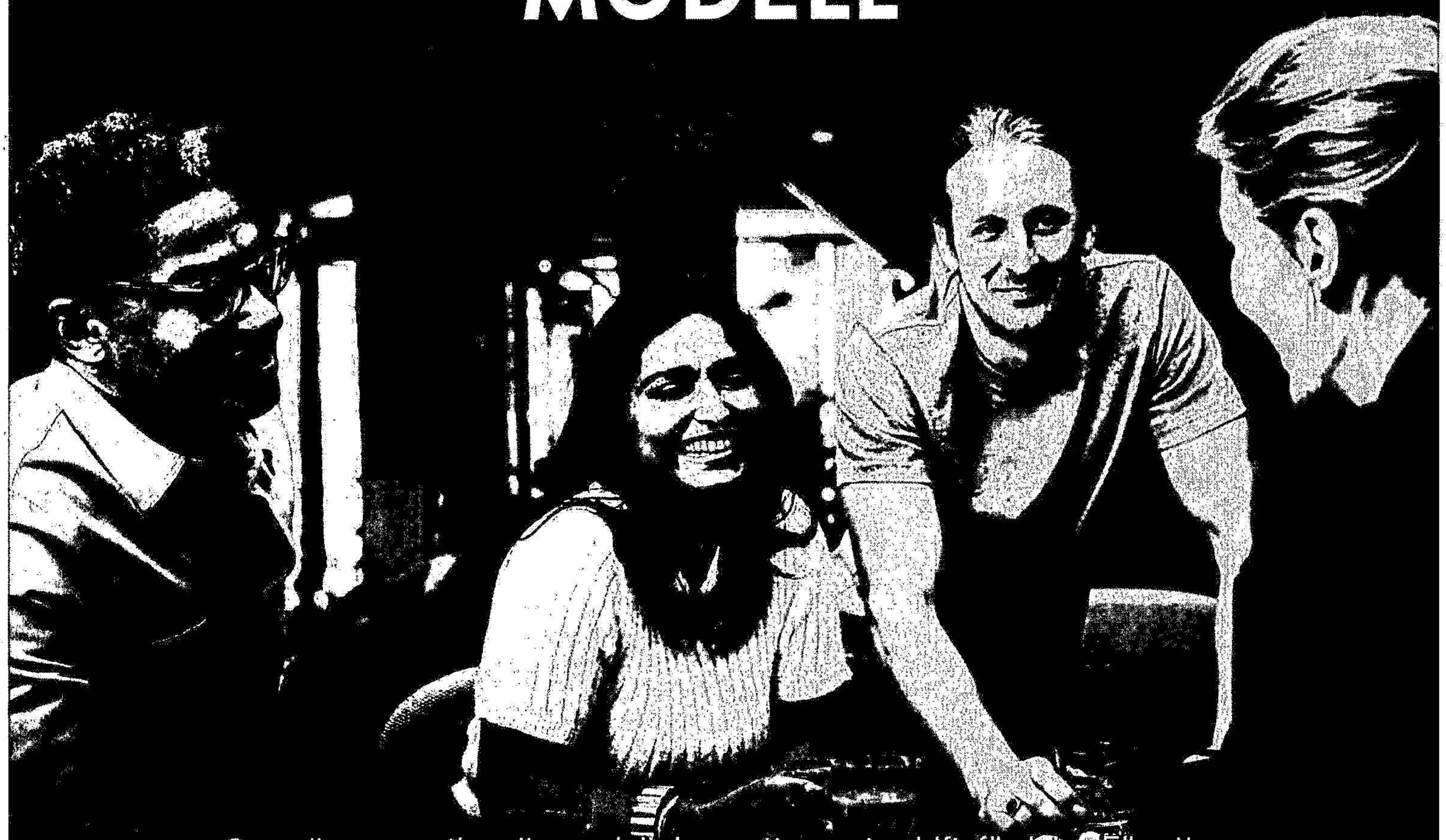
Mina dagar börjar alltid i hjärtat av hotellet, vår huvudentré samt restaurang- och barområde. Jag hälsar på gäster och ser till att frukostbuffén ser inbjudande ut för att våra gäster ska få bästa möjliga start på dagen. Efter det har jag alltid en daglig avstämning med mina medarbetare.

Vi öppnade i september 2022 och som ett nyöppnat hotell är det viktigt att bygga ett starkt medarbetarlag där människor kan dela idéer och arbeta tillsammans för att skapa fantastiska hotellupplevelser för våra gäster.

Scandic München Macherei är vårt första hotell i staden. Hur har det gått sedan det öppnade?
Det var fullt upp från första början med mässor och evenemang som pågick under oktober och november 2022. Jag kan också säga att gästerna, nationella som internationella, verkligen uppskattar våra vackra gemensamma utrymmen och restaurangen Zieglerei som snabbt blivit populär bland såväl hotellgäster som lokalbefolkning. Vi har fått mycket positiv feedback, särskilt för servicenivån och gästvänligheten, vilket skapar en stolthet hos oss.

Hotellet är en del av vår expansion i Tysklands största städer. Återvände affärs- och fritidsresenärer till våra tyska hotell under året?
Vi har en fantastisk blandning av affärs- och fritidsresenärer där affärsresenären huvudsakligen bor hos oss på vardagar. Från torsdagar ser vi att många inhemska och internationella fritidsresenärer checkar in, då de vill utforska München.

OPERATIONELL MODELL



Scandics operationella modell drar nytta av stordriftsfördelar. För att säkerställa högre och jämnare lönsamhet över tid fokuserar vi på ökad effektivitet genom bland annat digitalisering, standardisering och ett kontinuerligt kunskapsutbyte mellan våra marknader.

ATT SÄKERSTÄLLA LÅNGSIKTIG HÅLLBAR MARGINALTILLVÄXT

FOKUS PÅ STORDRIFTSFÖRDELAR

Med fler än 270 hotell och nästan 56 000 hotellrum i drift finns det stor potential till att uppnå stordriftsfördelar. Genom en tydlig ansvarsfördelning mellan hotellen och de centrala funktionerna kan Scandic dra nytta av samordning inom många områden – som till exempel IT, inköp, investeringar och administration. Den starka marknadspositionen gynnar även Scandics förhandlingsposition gentemot distributionspartners vilket möjliggör låga distributionskostnader, till skillnad från oberoende hotell och mindre hotellföretag.

Scandic har en beprövad modell för att snabbt integrera nya hotell och driva dem så effektivt som möjligt. Hotelldirektörerna har fullt ansvar för intäkter och kostnader för sina hotell med nödvändigt stöd från centrala supportfunktioner. Om något hotell genomför åtgärder som ökar lönsamhet och effektivitet kan dessa implementeras i resten av koncernen. Scandic fokuserar på att stärka lönsamheten över tid och det finns en betydande potential i att ytterligare digitalisera gästresan och genom att ersätta manuella processer som exempelvis bokningshantering samt in- och utcheckning.

”MED FLER ÄN 270 HOTELL OCH NÄSTAN 56 000 HOTELLRUM I DRIFT FINNS DET STOR POTENTIAL TILL ATT UPPNÅ STORDRIFTSFÖRDELAR.”

ETT SAMORDNAT OCH ENAT SCANDIC

Under pandemin genomfördes det omfattande kostnadsreduktioner som bland annat innebar att antalet medarbetare mer än halverades genom ett antal permitteringar och uppsägningar. I takt med marknadens återhämtning har Scandic under året återanställt tusentals medarbetare för att hantera den ökade efterfrågan. Det har även skett permanenta personalreduktioner, framförallt inom centrala supportfunktioner över hotellnivå. Scandic har ett stort fokus på effektivitet och har under de senaste åren gjort förbättringar på en rad områden. Vid slutet av året var bemanningen på hotellnivå ungefär i linje med 2019. Samtidigt har vi sedan dess ökat antalet rum i drift med cirka sex procent och sett till antalet arbetade timmar i relation till antalet sålda rum har vi blivit mer effektiva. Genom ökad samordning och digitaliseringsmöjligheter ser vi möjligheter till ytterligare förbättringar.





KOMMERSIELLT ERBJUDANDE

Med ett ledande varumärke kombinerat med stark distributionskapacitet och Nordens största lojalitetsprogram har Scandic stora konkurrensfördelar.

ATT ÖKA KUNDVÄRDET OCH INTÄKTER

Scandic har en marknadsledande position på den nordiska hotellmarknaden inom det växande mittensegmentet vilket utgör en mycket stor del av marknaden. Scandic har ett starkt erbjudande till både fritids- och affärsresenärer vilket bidrar till högre och jämnare beläggning över samtliga veckodagar. Sedan 2016 har Scandic etablerat ett antal signaturhotell med något högre prisnivå som är individuellt utformade och mer upplevelsebaserade. Scandic fokuserar kontinuerligt på att säkerställa värdet genom hela kundresan och optimerar försäljningen via egna distributionskanaler vilket bäddar för högre lönsamhet. Scandic har även Nordens största lojalitetsprogram, Scandic Friends, med över två miljoner medlemmar där en stor del är återkommande gäster.

Under året har vi fortsatt att stärka den kommersiella organisationen för att höja tempot och tydliggöra värdet av Scandics erbjudande. Samtidigt har vi lagt stort fokus på och framgångsrikt optimerat prisnivåer i takt med återhämtningen av hotellmarknaden samt tagit flera stora steg framåt för att tydliggöra värdet av lojalitetsprogrammet.

NORDENS LEDANDE LOJALITETSPROGRAM

Scandic Friends är det största lojalitetsprogrammet i den nordiska hotellbranschen. Totalt har programmet mer än två miljoner medlemmar, vilka under året stod för cirka 37 procent av det totala antalet sålda gästnätter. Programmet innebär att medlemmarna får fler poäng och förmåner ju mer de spenderar hos Scandic. Med Scandic Friends möjliggörs personlig kommunikation och individanpassade erbjudanden, vilket bidrar till att stärka programmet och öka trafiken till den egna hemsidan. Kundernas lojalitet byggs upp av de förmåner som erbjuds men lojalitetsprogrammet gör det också möjligt att arbeta datadrivet eftersom den direkta dialogen med kunderna ger viktig kunskap om kundernas önskemål och preferenser.

Under året har vi gjort ett flertal förbättringar för att tydliggöra kundvärdet i lojalitetsprogrammet. Bland annat har vi ökat transparensen på vår webbplats genom att visa vad det hade kostat att boka rum som medlem i Scandic Friends (så att du som icke-medlem kan se vad det hade kostat som medlem). Det är ett initiativ för att attrahera nya medlemmar och stärka förtroendet. Dessutom vill vi säkerställa att medlemmarna använder vår plattform som primär bokningskanal och öka konverteringsgraden.

STARK EGEN DISTRIBUTION

Med en ledande marknadsposition och det mest välkända hotellvarumärket kombinerat med ett omfattande lojalitetsprogram har Scandic en mycket stark egen distribution som motsvarade cirka 70 procent av antalet sålda rum under 2022. Mer än hälften av den egna distributionen utgörs av digitala kanaler. Scandic investerar kontinuerligt i digitala lösningar för kunderna vilket bidragit positivt under de senaste åren. Scandic har även en del av försäljningen via centralbokning och direkt via hotellen, men den delen förväntas fortsätta att minska till förmån för de digitala kanalerna. Den höga andelen direkt distribution innebär att Scandic får en omedelbar relation med gästen och en ökad förståelse för dess beteenden och preferenser i allt från sökning till bokning och vistelse på hotellen. Dessutom är det mer lönsamt med egen distribution eftersom Scandic då inte behöver betala en kommission för en bokning via de digitala onlineresebyråerna (OTA). Här har Scandic en tydlig fördel jämfört med mindre konkurrenter som är mer beroende av extern distribution.

SCANDIC FRIENDS

ANDEL AV TOTALA ANTALET GÄSTNÄTTER 2022

37%



20230906600298

”VI HAR FRAMGÅNGSRIKT OPTIMERAT PRISNIVÅER I TAKT MED ÅTERHÄMTNINGEN OCH TAGIT STORA STEG FRAMÅT FÖR ATT TYDLIGGÖRA VÄRDET AV LOJALITETSPROGRAMMET.”



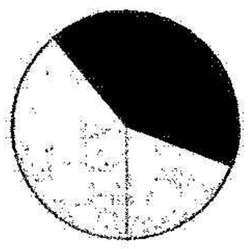
DIGITALISERING DRIVER KUNDUPPLEVELSE OCH EFFEKTIVITET

Scandic utvecklar kontinuerligt erbjudandet till sina gäster som eftersträvar en smidig interaktion från bokningstillfället fram till utcheckning. Det finns stora möjligheter att förbättra kundupplevelsen genom digitalisering. Ett exempel är in- och utcheckning som numera är möjligt att göra online, så kallad Guest Fast-Track. Under året gjorde vi det även möjligt för kunder att boka rum för möten online, vilket har varit mycket efterfrågat. Generellt kommer en allt större del av kontakten mellan gästen och Scandic att ske digitalt, i allt från val av rum när man bokar till att mobiltelefonen används som nyckel till hotellrummet. Scandic arbetar också med att förbättra distributionen genom att bland annat förbättra förmågan att driva trafik till webb och app.

DISTRIBUTIONSMIX 2019–2022

% av gästnätter	2022	2021	2020	2019
Egen webb inkl. app	31	34	34	27
Hotell direkt	19	25	24	24
Centralbokning	20	14	13	17
Direkt	**70**	**74**	**71**	**68**
OTA	19	17	17	18
GDS	11	9	12	13
Indirekt	**30**	**26**	**36**	**42**

OMSÄTTNING FÖRDELAD PÅ DISTRIBUTIONSKANALER, %



Egen webb, hotell direkt, centralbokning

Onlineresebyråer (OTA)

Globala distributionssystems (GDS)

ANDEL FÖRSÄLJNING VIA EGNA KANALER

70%


NYC
BROOKLYN


2023090600799
ENGAGERADE
OCH MOTIVERADE
MEDARBETARE
Scandic har en tydlig agenda för att
fortsätta stärka vår kultur, ledarskap och engagemang.

ATT STÄRKA KULTUR, LEDARSKAP OCH ENGAGEMANG

MEDARBETARE SOM SKAPAR UPPLEVELSER

Vid årsskiftet jobbade cirka 18 600 personer på Scandic, varav 63 procent kvinnor och 37 procent män. Scandic präglas av en stark kultur där medarbetarna är nyckeln för varje enskild hotellgästs upplevelse. För den som har viljan och delar våra värderingar är möjligheterna i det närmaste obegränsade. Över 270 hotell i Norden och norra Europa är arenan för våra medarbetares professionella och personliga utveckling.

BRA FÖRSTA ARBETSGIVARE

Scandics verksamhet präglas av säsongsvariationer med tillfälliga arbetstoppar, varför vi erbjuder vissa medarbetare tidsbegränsade jobb. Det innebär att Scandic är mångas första arbetsgivare och tack vare oss kan unga och andra som ännu inte etablerat sig på arbetsmarknaden få sitt första jobb och skaffa sig värdefull yrkeserfarenhet. Tillfälligt anställda har fortsatt att vara ett viktigt rekryteringsunderlag och vi erbjuder många tillsvidareanställning. Vid årsskiftet var 40 procent av arbetsstyrkan visstidsanställda. Som en konsekvens av pandemins effekter på hotellmarknaden har många anställda inom hotell och restaurang omskolat sig och sökt sig till andra branscher och yrken. Det är fortsatt hård konkurrens om erfaren personal inom vissa yrkesgrupper och vi har välkomnat många nya kollegor med bakgrund från andra branscher. Vi har också gjort anpassningar i vårt anställningserbjudande för att vara fortsatt konkurrenskraftiga och ytterligare utvecklat vår onboardingprocess.

TALANG OCH SUCCESSION

Under 2022 har Scandic återstartat ett program för att behålla och utveckla interna chefstalanger, Talent@Scandic. Programmet löper fram till våren 2023 och har 24 deltagare. Talent@Scandic syftar till att behålla talanger och kontinuerligt rekrytera interna kandidater till chefspositioner. Vidare har lokala talangprogram initierats som exempelvis Future Leaders i Sverige med 35 deltagare. För att säkra successionsordningen till seniora ledarroller har vi ökat fokus på planer för koncernledningen och verksamhetsländernas ledningsgrupper. Ett kvitto på att vi lyckas med intern utveckling är att en genomsnittlig anställning i Scandickoncernen hos fast anställda är cirka 7,3 år.

NÖJDA MEDARBETARE

Hög medarbetarnöjdhet och en stark kultur har alltid varit en framgångsfaktor, och det är särskilt betydelsefullt när behovet av personal är stort. Under 2022 genomfördes två medarbetarundersökningar med fokus på engagemang, mångfald och inkludering samt hälsa och välbefinnande. Resultaten visar tydligt att Scandic är en arbetsplats som starkt värnar mångfald och inkludering. Till följd av undersökningarna har vi valt att prioritera hälsa och välbefinnande som ett koncernövergripande fokusområde för 2023. Scandics resultat ligger i nivå med jämförbara branscher, men vi har högre målsättningar än så. Scandics ambition är att fortsätta mäta medarbetarnöjdhet med ökad frekvens för att regelbundet ta del av anställdas åsikter och snabbare se resultaten av prioriterade åtgärder. Läs mer om resultaten från medarbetarundersökningarna på s. 42–43.

NATIONALITETER BLAND KOLLEGORNA

120+

INTERNT REKRYTERADE HOTELLDIREKTÖRER

80%

GENOMSNITTLIG ANSTÄLLNING I SCANDICKONCERNEN HOS FAST ANSTÄLLDA

7,3 år



HOTELLDIREKTÖRER

53% (56%) | 47% (44%)

113 kvinnor | 99 män

NYANSTÄLLDA[1)]

60% (62%) | 40% (38%)

1 604 kvinnor | 1 076 män

SAMTLIGA MEDARBETARE

63% (64%) | 37% (36%)

11 767 kvinnor | 6 838 män

TOTALT ANTAL MEDARBETARE: 18 605

6 675 kvinnor | 4 068 män

FAST ANSTÄLLDA: 10 743

4 726 kvinnor | 2 701 män

TEMPORÄRT ANSTÄLLDA: 7 427

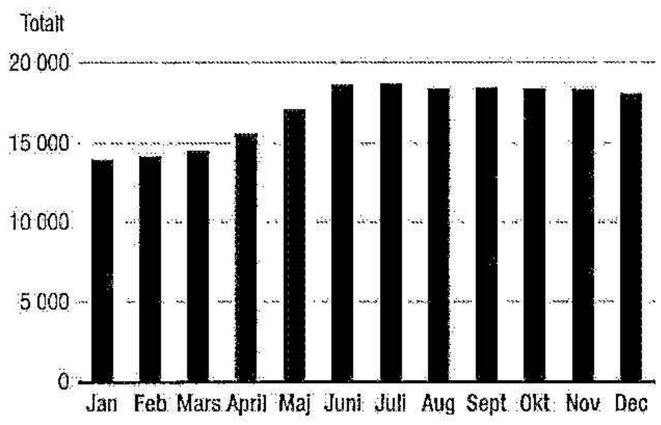
366 kvinnor | 69 män

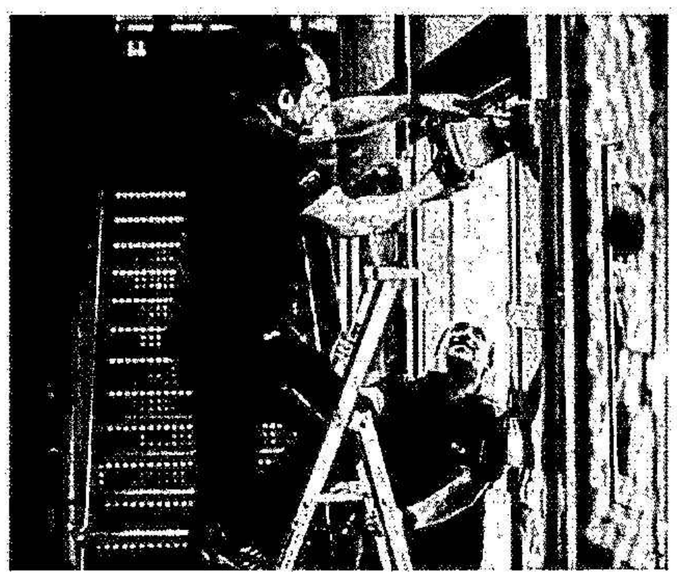
INHYRD PERSONAL: 435

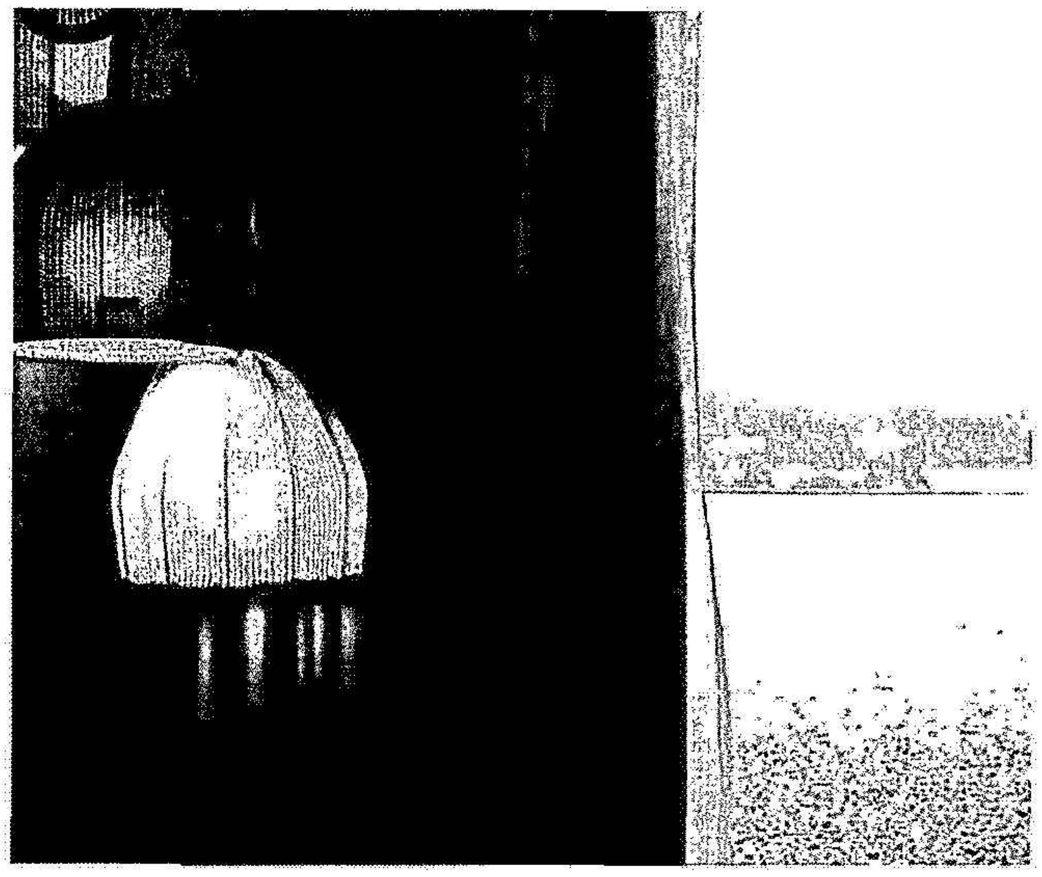
[1)] Avser fast anställda.

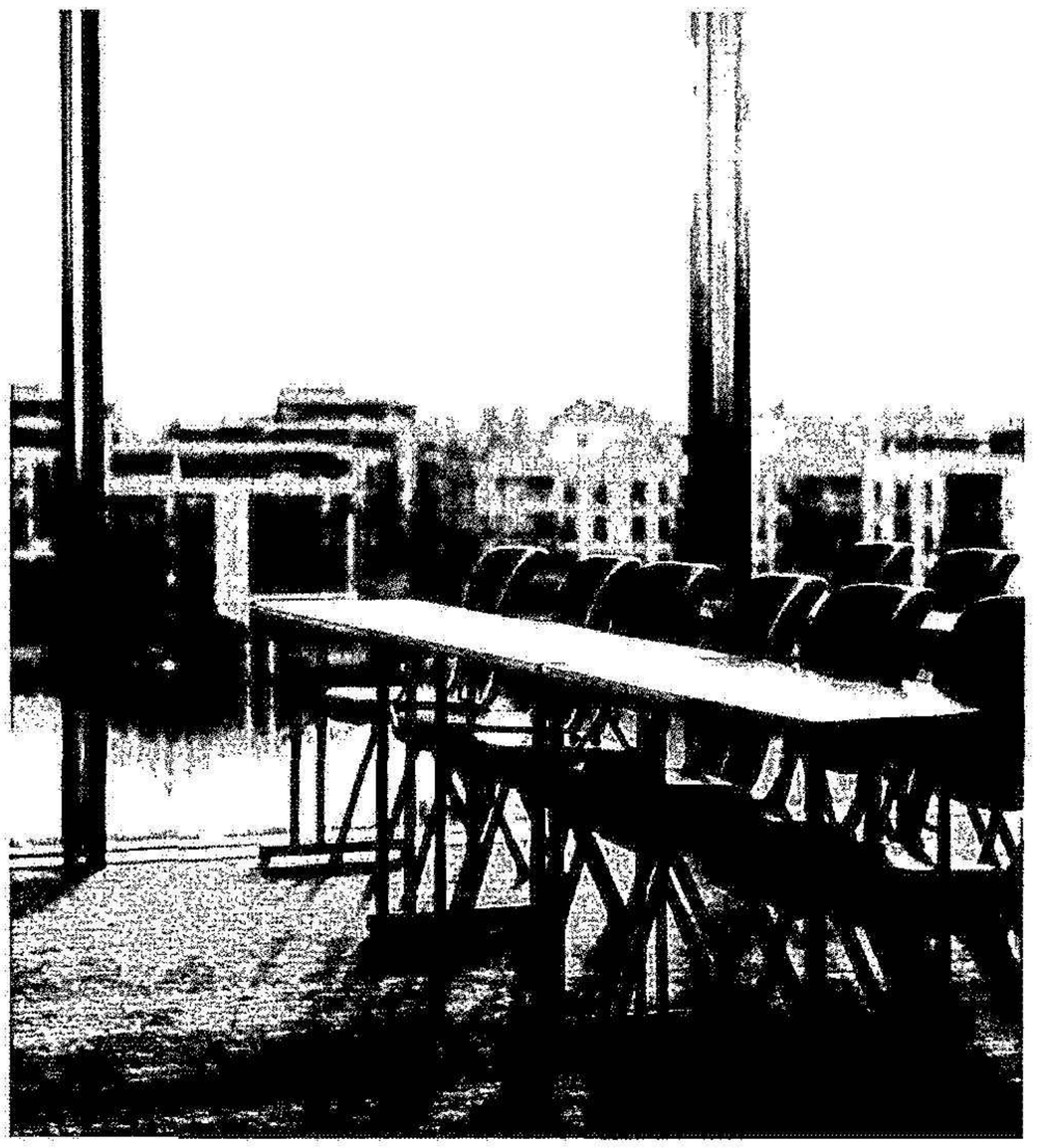


ANTAL MEDARBETARE PER MÅNAD 2022











STIFANOS BIHONELGNE
KONFERENSVÄRD
SCANDIC FORNEBU, NORGE

Berätta om din bakgrund på Scandic?
Jag kom i kontakt med Scandic första gången den 3 december 2018, vilket är den internationella dagen för personer med funktionsnedsättning. Den här dagen arrangerade Scandic Fornebu och Norges Handikapforbund i Oslo en praktikdag för att visa upp sysselsättningsmöjligheter för personer med funktionsvariationer. Jag deltog och en månad senare erbjöd Scandic mig praktik. När praktiken var avklarad anställde hotellet mig som konferensvärd på heltid.

Vad gör du som konferensvärd?
Allt som konferensvärdar förväntas göra! Jag ställer till exempel i ordning våra konferensrum, håller rent och snyggt och ser till att kaffemaskinerna är i gång. Jag bistår även gäster med IT-relaterade frågor, fyller på koppar och glas, serverar morgon- och eftermiddagsfika, förser våra gäster och besökare med allt de behöver veta om vårt hotell och de tjänster som vi erbjuder.

Scandic lägger stor kraft på att göra sina hotell tillgängliga för alla. Varför är detta så viktigt?
Tillgänglighet är nyckeln till att skapa ett mer inkluderande samhälle genom att eliminera hinder som begränsar människors tillgång till att arbeta och delta fullt ut i samhället. Hur vi tar hand om våra gäster är den viktigaste aspekten av våra tillgänglighetsinitiativ, så det är viktigt att tillhandahålla en inkluderande miljö för alla.

Jag vill visa hur viktiga vi är – att vi kan bidra eftersom vi precis är lika mycket en del av samhället som alla andra. Mina fantastiska kollegor är också stor del av det som motiverar mig att gå till jobbet varje dag. Jag kommer att fortsätta kämpa, så att jag också kan inspirera andra med funktionsvariationer.



HÅLLBAR AFFÄR

Under året lanserade vi ett flertal viktiga initiativ som syftar till att uppnå våra hållbarhetsmål.

HÖJDPUNKTER 2022

76% MILJÖMÄRKTA HOTELL

Vid utgången av året var 207 av våra 271 hotell miljömärkta enligt Svanen.



29% LÄGRE UTSLÄPP

Sedan 2019 har våra CO_2e-utsläpp per kvadratmeter minskat med 29 procent tack vare ett minskat beroende av fossila energikällor för uppvärmning, el och kyla samt färre tjänsteresor.

STORSLAM!

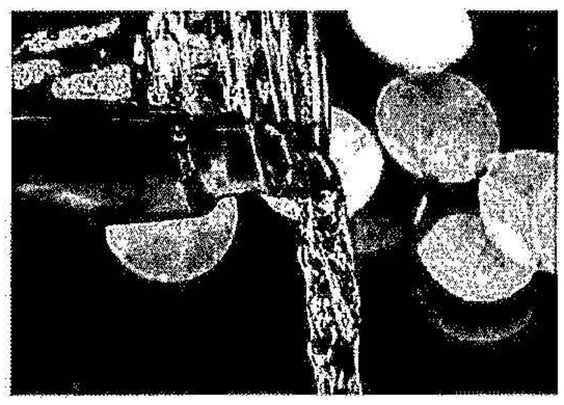
Scandic vann fem av sju utmärkelser i danska Climate Awards, där landets mest klimatvänliga hotell utsågs. I och med detta positionerade sig Scandic som Danmarks mest klimatvänliga hotellkedja.

BETYG B I CDP

Under 2022 erhöll Scandic betyg B i CDP[1].

14% MINDRE MATSVINN

Mellan 2019 och 2022 minskade matsvinn med 14 procent[2] tack vare ett idogt arbete med att väga, mäta, analysera och få till stånd förändringar för att minska matsvinnet.



7% MINDRE VATTEN

Tack vare vattensnåla armaturer och toalettstolar på våra hotell har vi minskat vattenförbrukningen med sju procent mellan 2019 och 2022.

HÅLLBART VAL

Samtliga Scandichotell kvalificerar sig till HRS Green Stay-Initiativet och 93 procent nådde högsta betyg[3]. Även på booking.com har alla våra hotell erhållit märkningen "hållbart val"[4].

GULD FRÅN ECOVADIS

För 2022 tilldelades Scandic guld i EcoVadis årliga hållbarhetsgranskning. Det innebär att vi tillhör de fem procent av globala bolag som är bäst på hållbarhetsarbete.

1) CDP – som tidigare hette Carbon Disclosure Project – är en ideell organisation som tillhandahåller ett standardiserat rapporteringssystem för företag att mäta och hantera sin klimat- och miljöpåverkan och som varje år betygsätter företagen baserat på deras rapportering.
2) På grund av brister i datakvalitet omfattar statistiken för matsvinn inte Sverige. 3) Högsta betyg i HRS Green Stay-Initiativet innebär att hotellen lever upp till höga krav på rapportering av sina klimatutsläpp, vatten och avfall. 4) Hållbart val på booking.com innebär att hotellen bland annat uppfyller kriterier för avfall, energi och växthusgaser, vatten, stöd till lokalsamhället och naturskydd

20230906090302

STOLT ARV

På Scandic har vi ett långt arv av att driva hållbarhetsarbete inom besöksnäringen. Som den största hotellkedjan i Norden – med cirka 18 600 medarbetare och 11 miljoner sålda rumsnätter per år - har vi möjligheter att driva transformation och inspirera till förändring i stor skala, för en bättre och mer hållbar morgondag.

1993

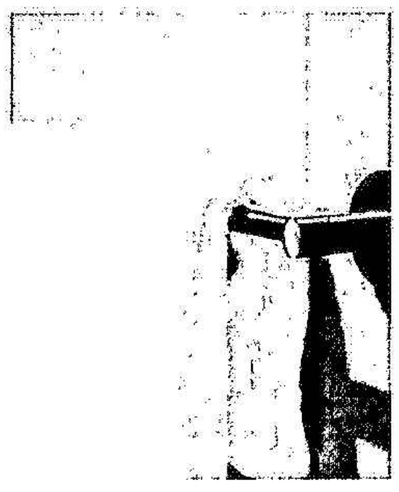
Idén att använda hotellhandduken igen föds.

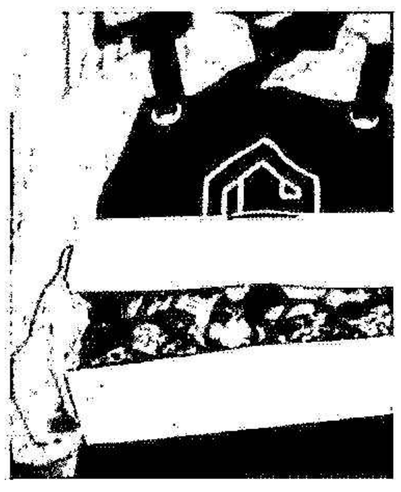
1995

Engångsartiklar i plast börjar fasas ut.

1996

Scandic börjar rapportera hållbarhetsdata.







1999

Det första Scandichotellet certifieras av Svanen.



2001

Initiativet Scandic i samhället lanseras.

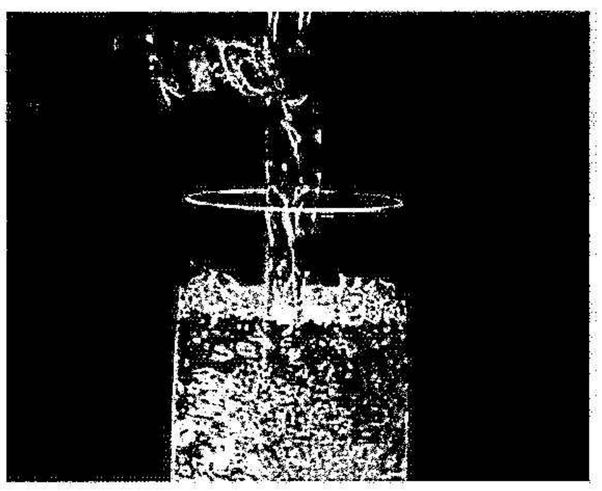


2003

Scandic introducerar standard för tillgänglighet på hotellen.

2008

Scandic går över till att enbart servera lokalt vatten i special-designade återanvändningsbara flaskor.



2015

Scandic lanserar konceptet Breakfast for all, en vegan- och allergivänlig frukostbuffé.



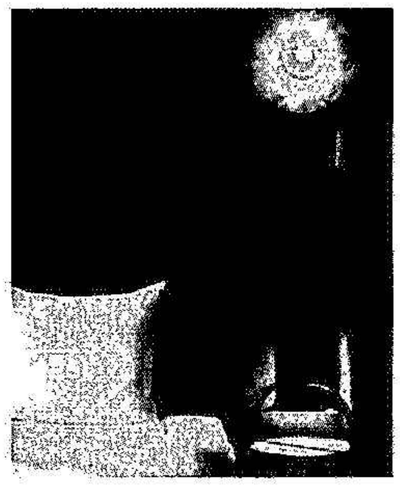
2016

Scandic introducerar policy mot prostitution och människohandel på alla hotell.



2019

Lansering av EcoStay, ett initiativ om städning på gästens begäran.



2020

100 procent förnybar el från vattenkraft på alla Scandichotell.



2021

Nya hållbarhetsmål för 2025 och 2030.

20230906600303

STRATEGI FÖR EN HÅLLBAR AFFÄR

Hållbarhet utgör grunden i vår affär och med ett strategiskt och långsiktigt perspektiv vill vi fortsätta driva utvecklingen i branschen för att på så sätt bidra till en mer hållbar värld.

LEDARE INOM HÅLLBARHET

Scandics ambition är att driva en hållbar utveckling av hotellbranschen. Genom en hög ambitionsnivå inom hållbarhet vill vi säkerställa att vi förblir relevanta för kunder, gäster, medarbetare och investerare. Såväl fritidsresenärer som affärsresenärer blir allt mer medvetna om hållbara val och väljer i allt högre utsträckning hotell utifrån hållbarhetsfaktorer. Vårt erbjudande måste alltid ligga i framkant gällande gästernas förväntningar inom exempelvis energiförsörjning och ett klimatsmart och miljöeffektivt restaurangerbjudande. Bland medarbetare och blivande medarbetare finns både förväntningar och en vilja att bidra till hållbarhetsarbetet. En betydande del av vårt hållbarhetsarbete har med konsumtion och resurser att göra, till exempel mat och dryck, energi, vatten och kemikalier. Att effektivisera och minska resursanvändningen ger både bättre miljöprestanda och lägre kostnader vilket är en viktig del av strategin för att öka bolagets lönsamhet.

Under 2021 tog vi flera avgörande kliv för att ytterligare stärka vår position inom hållbarhet. Bland annat antog styrelsen och koncernledningen nya hållbarhetsmål fram till 2025 och 2030 och hållbarhet integrerades i ett flertal strategiska fokusområden som exempelvis den kommersiella strategin, strategin för hotellfastigheter, affärsplaneringsprocessen och varumärkesplattformen. Under 2022 sjösattes ett flertal initiativ för att nå hållbarhetsmålen inom samtliga fokusområden. Ett särskilt fokusområde har varit att etablera en plan för att nå de uppdaterade kriterierna från Svanens miljömärkning som lanserades vid inledningen av 2022.

Scandics strategi för en hållbar affär

Vår vision är att erbjuda en nordisk hotellupplevelse i världsklass, där Scandic ska vara det mest hållbara stället för att mötas, äta och sova utanför hemmet. Scandics strategi för en hållbar affär grundar sig på tre fokusområden:

1. MEET – Hälsa, mångfald och inkludering
2. EAT – Mat och dryck
3. SLEEP – Rum och interiör

Dessutom jobbar vi ständigt för att vår hotellverksamhet ska vara hållbar och för att Scandic ska vara en ansvarstagande samhällsaktör.

HÅLLBARHETSSTYRNING

Scandics styrelse är ytterst ansvarig för bolagets hållbarhetsstrategi. Hållbarhetsfrågorna styrs från koncernledningen och styrelsen informeras löpande. Scandics hållbarhetsavdelning leder, samordnar och följer upp arbetet. Styrningens effektivitet utvärderas genom nyckeltal där resultaten stäms av mot uppsatta mål.

Policies som vägleder vår verksamhet[1)]

Vår viktigaste tillgång är den kultur och den gemensamma etik som vi skapar tillsammans. Som vägledning har vi ett antal policyer som alla medarbetare tar del av:

- Uppförandekod
- Antikorruptionspolicy
- Policy för mångfald och inkludering
- Miljöpolicy
- Uppförandekod för leverantörerskedjan

Samtliga policyer är antagna av styrelsen och koncernledningen ansvarar för implementering i sina respektive organisationer. Medarbetare som behöver mer information om policyerna och deras innebörd, eller som önskar anmäla förmodade oegentligheter, uppmanas att i första hand kontakta närmaste chef. Scandic har även en visselblåsartjänst som är tillgänglig för medarbetare och externa intressenter. Tjänsten garanterar anonymitet och hanteras av representanter från Scandics ledning och styrelse.

Styrdokument som styr våra hållbarhetsinitiativ

I tillägg till uppförandekoder och policyer har vi specifika dokument inom ett antal områden som också styr verksamheten:

- Riktlinjer för hållbara inköp
- Riktlinjer för hållbar mat och dryck
- Matsvinnspolicy

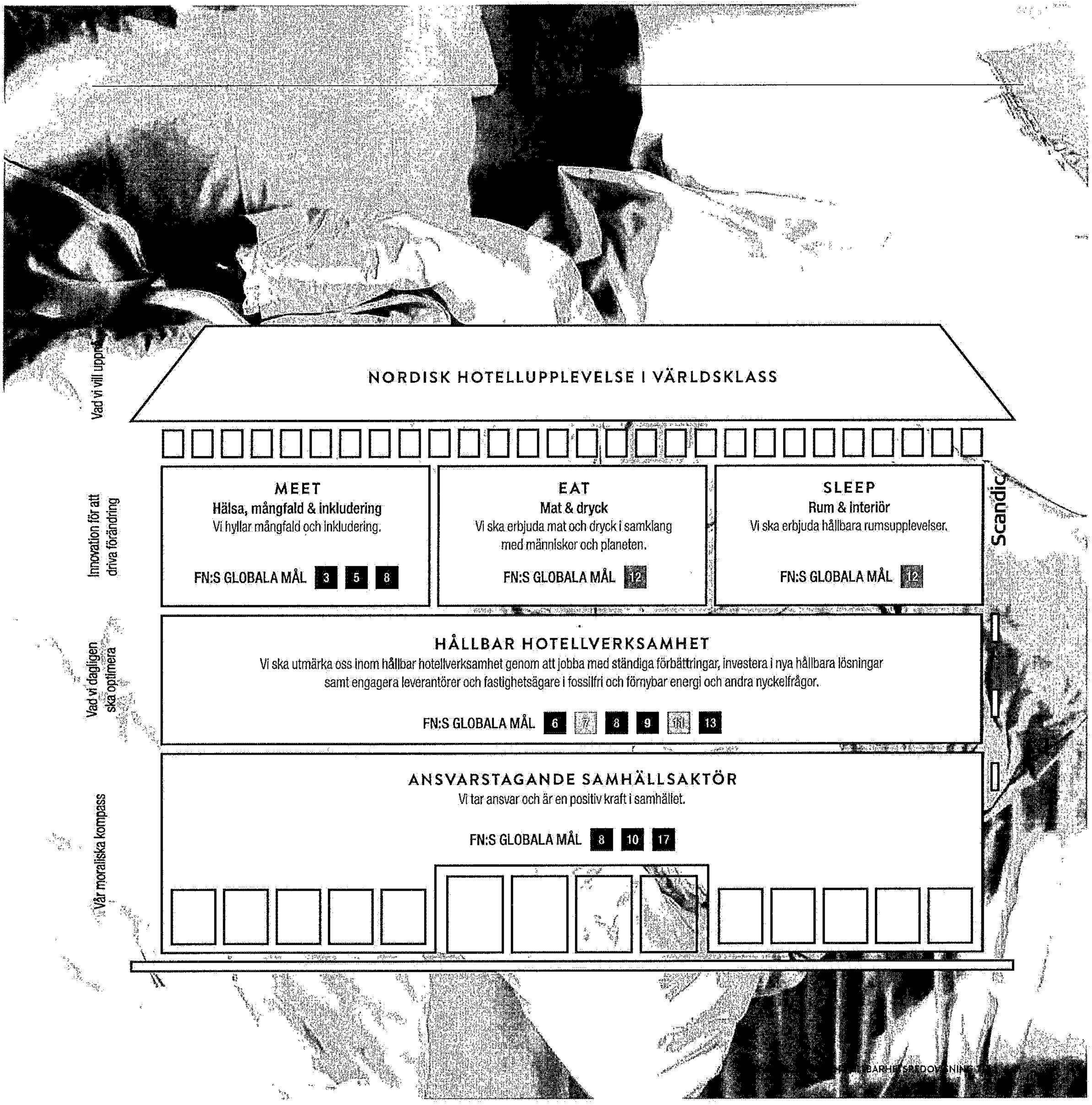
MILJÖCERTIFIERING – ETT VIKTIGT FOKUSOMRÅDE

Genom vår ambition att miljöcertifiera samtliga hotell enligt Svanen tar vi ett helhetsgrepp om miljöarbetet. Att certifiera hotell i enlighet med Svanen innebär att vi utvärderas utifrån 44 obligatoriska krav och sex så kallade poängkrav.

Svanenmärkta hotell ska bland annat:

- Minska det osorterade avfallet
- Öka mängden växtbaserad mat
- Öka andelen ekologisk mat och dryck
- Köpa miljömärkt inredning och andra produkter
- Köpa hög andel miljömärkta kemikalier
- Minska energiförbrukningen
- Minska vattenförbrukningen
- Arbeta aktivt med att minimera matsvinn
- Involvera all personal och ha tydliga miljömål

1) Alla policies finns på: Styrning och rapportering i Scandic Hotels Group AB



Vad vi vill uppnå

NORDISK HOTELLUPPLEVELSE I VÄRLDSKLASS

Innovation för att driva förändring

MEET
Hälsa, mångfald & inkludering
Vi hyllar mångfald och inkludering.

FN:S GLOBALA MÅL 3 5 8

EAT
Mat & dryck
Vi ska erbjuda mat och dryck i samklang med människor och planeten.

FN:S GLOBALA MÅL 12

SLEEP
Rum & interiör
Vi ska erbjuda hållbara rumsupplevelser.

FN:S GLOBALA MÅL 12

Vad vi dagligen ska optimera

HÅLLBAR HOTELLVERKSAMHET
Vi ska utmärka oss inom hållbar hotellverksamhet genom att jobba med ständiga förbättringar, investera i nya hållbara lösningar samt engagera leverantörer och fastighetsägare i fossilfri och förnybar energi och andra nyckelfrågor.

FN:S GLOBALA MÅL 6 7 8 9 11 13

Vår moraliska kompass

ANSVARSTAGANDE SAMHÄLLSAKTÖR
Vi tar ansvar och är en positiv kraft i samhället.

FN:S GLOBALA MÅL 8 10 17

Scandic

20230906003047

MEET

HÄLSA, MÅNGFALD OCH INKLUDERING

AMBITION, MÅL OCH RESULTAT

Vår ambition är att vara den hälsosammaste och mest inkluderande aktören i hotellbranschen. Det uppnår vi genom att bland annat fokusera på mångfald och jämställdhet när vi rekryterar, utvecklar och utbildar medarbetare.

Mål	Resultat
Hälsa	
2025 ska hälsa- och välbefinnandeindex överstiga eller uppgå till minst 8,0	7,7 i juni och 7,9 i november 2022
Jämställdhet	
Hotelldirektörer	Kvinnor: 53% Män: 47%
Verksamhetsländernas ledningsgrupper (inkl. koncernledning)	Kvinnor: 32% Män: 68%
Totalt	Kvinnor: 63% Män: 37%
Mångfald och inkludering	
2025 ska mångfalds- och inkluderingsindex överstiga eller uppgå till minst 8,8	8,7 i juni och 8,8 i november 2022

Ytterligare upplysningar om Scandics medarbetare finns på sidorna 32–35 och 56–57.

AKTIVITETER

Hälsa

Det är bättre för både gäster och kollegor när medarbetare är friska och mår bra. Vid inledningen av året rådde fortsatta restriktioner på flera av Scandics marknader och vi anpassade erbjudandet och lokalerna för gästernas och medarbetarnas hälsa och säkerhet.

Scandic följer upp den fysiska och psykosociala arbetsmiljön genom skyddsronder och personliga medarbetarsamtal. I tillägg följer vi medarbetarnas välmående i medarbetarundersökningar. Årets medarbetarundersökningar visar att vi behöver öka fokus på fysiskt, mentalt och socialt välbefinnande. Under 2023 kommer vi därför att driva ett övergripande arbete med fokus på hälsa och välbefinnande som kommer att spänna över hela företaget.

Vi har också sedan tidigare ett antal initiativ på plats för att stärka medarbetarnas fysiska och mentala hälsa:

- Investeringar i ledarutveckling genom utbildning i vår ledarskapskompass och värderingsplattform.
- Scandic Health Club för att sprida tränings- och kostinspiration.
- Utbildningar och samarbeten för att motverka prostitution och människohandel, drogkonsumtion och destruktiv konsumtion av alkohol.

Jämställdhet

Scandic drivs av övertygelsen att jämställdhet i organisationen främjar erbjudandet och gästernas upplevelse samt medarbetarnas engagemang. Vi strävar efter att vara en jämställd organisation över alla nivåer i bolaget. Vid utgången av årsskiftet var 63 procent av medarbetarstyrkan kvinnor och 37 procent män.

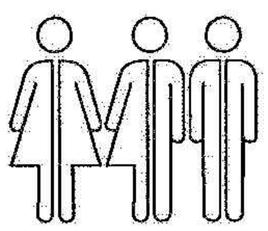
Vårt jämställdhetsmål gäller samtliga ledningsgrupper och team. Bland hotelldirektörerna är målet uppnått i och med en könsfördelning på 53 procent (56) kvinnor och 47 procent (44) män. Vårt mål är att uppnå en balanserad könsfördelning i verksamhetsländernas ledningsgrupper inklusive koncernledningen där fördelningen under 2022 var 32 procent (22) kvinnor och 68 procent (78) män.

Mångfald och inkludering

Vi välkomnar personer med olika bakgrunder och förmågor och anstränger oss för att var och en ska komma till sin rätt på Scandic. Ungefär 43 procent (40) av Scandics medarbetare är under 30 år och på våra hotell i Norden och Europa finns mer än 120 nationaliteter representerade. Vårt arbete med mångfald och inkludering styrs utifrån vår kulturplattform och mångfalds- och inkluderingspolicy. Vi följer upp utfallet och medarbetarundersökningar visar att våra medarbetare känner sig inkluderade på jobbet. Vi ser att vår kultur och vår ledarskapskompass är viktiga byggstenar för att uppnå och bibehålla resultatet.

JÄMSTÄLLDHET KVINNOR OCH MÄN HOTELLDIREKTÖRER

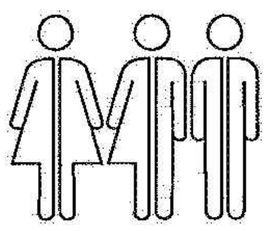
53% (56%) — 47% (44%)



113 kvinnor | 99 män

JÄMSTÄLLDHET KVINNOR OCH MÄN VERKSAMHETSLÄNDERNAS LEDNINGSGRUPPER INKL. KONCERNLEDNINGEN

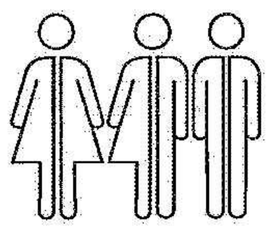
32% (22%) — 68% (78%)



14 kvinnor | 30 män

JÄMSTÄLLDHET KVINNOR OCH MÄN TOTALT

63% (64%) — 37% (36%)



11 767 kvinnor | 6 838 män

Välkomnande hotell

Alla ska känna sig välkomna hos oss. Därför gör vi hotellen och vårt utbud så tillgängligt som möjligt. Vi jobbar efter en tillgänglighetsstandard som omfattar 159 punkter. Bland annat har vi tagit fram en allergistandard och allergivänliga rum på samtliga hotell. För våra gäster som kommer med käpp eller kryckor så har vi monterat käpphållare på våra receptionsdiskar och det finns alltid någonstans att sitta ner. Vi har också installerat hörselslingor på alla hotell.



FN:S GLOBALA MÅL



Mål 3. God hälsa och välbefinnande
Mål 5. Jämställdhet
Mål 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

20230906600305

EAT

MAT OCH DRYCK

AMBITION, MÅL OCH RESULTAT

Scandic har höga ambitioner för mat och dryck som serveras på hotellen. Med miljömärkningen Svanen fokuserar vi på en rad viktiga områden. Bland annat att inga rödlistade fiskarter serveras och att all fisk och skaldjur är hållbarhetsråvarumärkta. Vidare erbjuder vi ingen genmodifierad mat och fokuserar på att öka andelen vegetarisk och närproducerad mat. Vi serverar inget vatten på flaska och strävar efter att minska matavfall.

Mål	Resultat
Växtbaserad mat 2025 ska andelen växtbaserad mat uppgå till 60% (basår 2019).	2022 var andelen 52%.
Ekologisk mat 2025 uppfyller 100% av våra hotell de gränsvärden för ekologisk mat och dryck som fastställts av Svanen.	Av Scandics totala inköp uppgår andelen ekologisk mat till mellan 5% och 60%, beroende på marknad och hotell. Våra insatser styrs av Svanens kriterier, kundkrav och egna ambitioner.
Matsvinn Minska det ätbara matsvinnet med 25% per gästnatt till 2025 (basår 2019).	Matsvinnet minskade med 14%[1] under 2022 jämfört med 2019.

FN:S GLOBALA MÅL



Mål 12. Hållbar konsumtion och produktion

AKTIVITETER

Växtbaserad mat

Scandics ambition är att öka andelen växtbaserad mat för såväl gästernas som miljöns skull. Målsättningen är att uppnå 60 procent växtbaserat till 2025. Jämfört med relevanta helårssiffror för basåret 2019 kan vi konstatera att andelen växtbaserad mat ökade från 49 till 52 procent för 2022. Det finns flera anledningar till ökningen, bland annat genom ett utvecklat erbjudande av växtbaserad mat i våra restauranger samt en ökad efterfrågan från gäster. För att nå ännu högre andel växtbaserad mat investerar vi i digitala utbildningar för kockar och övrig restaurangpersonal.

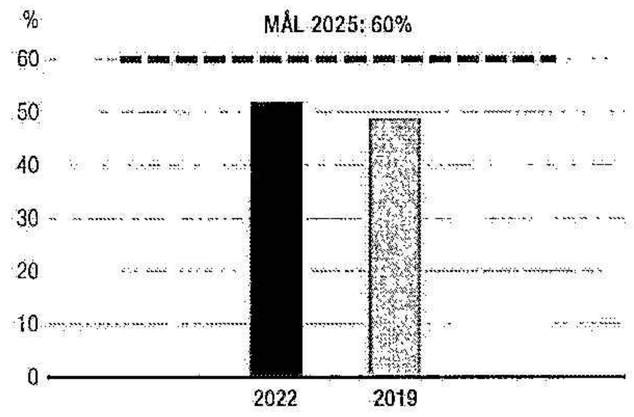
Ekologisk mat

Vi bedömer att andelen ekologisk mat kommer att öka tack vare Svanens nya kriterier med striktare krav. Dessutom är certifierad ekologisk mat ett allt vanligare önskemål från hotellgästerna. I Danmark har kundkrav resulterat till att våra hotell nu erbjuder mellan 30 till 60 procent ekologisk mat. I tabellen bredvid visas Svanenmärkningens gränsvärden för ekologisk mat och dryck.

Matsvinn

Många av våra restauranger stängde eller drog ner verksamheten till ett minimum under pandemiåren 2020 och 2021 och även under det första kvartalet 2022. Scandics samarbeten med aktörer som hjälper till att minska matsvinn pausades under pandemin men återupptogs under 2022. Vi fokuserade då på att få igång arbetet med att väga, mäta, analysera och få till stånd förändringar för att minska matsvinnet. Detta har resulterat i att matsvinn minskade med 14 procent under 2022 i jämförelse med basåret 2019. Notera dock att minskningen inte inkluderar Sverige då vi där ställde om vårt sätt att mäta matsvinn under 2022 och tyvärr inte har tillräckligt hög kvalitet på data för att inkludera i siffrorna.

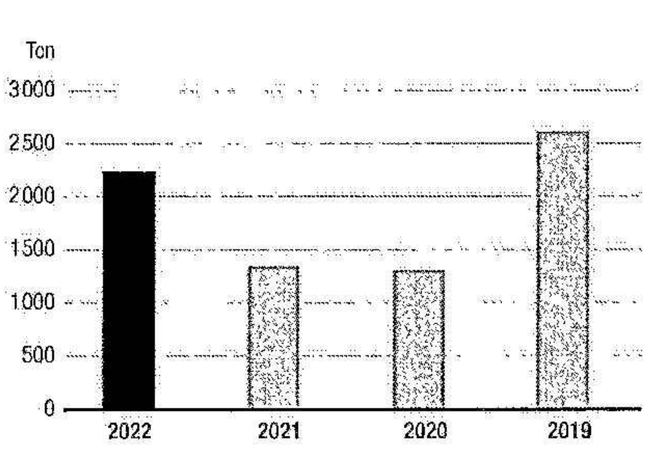
VÄXTBASERAD MAT, %



GRÄNSVÄRDE FÖR EKOLOGISK MAT/DRYCK

Land	Gränsvärde 1: För inköp från år 2022, som rapporterats vid årlig uppföljning 2023	Gränsvärde 2: För inköp från år 2024, som rapporterats vid årlig uppföljning 2025
Danmark	10%	30%
Sverige	10%	15%
Norge	5%	7%
Finland	13 produkter, eller 5%	19 produkter, eller 7%

MATSVINN, TON[1]



[1] Exklusive Sverige på grund av bristande datakvalitet.



”SOM PIONJÄR INOM HÅLLBARHET, ÄR DET EN SJÄLVKLARHET ATT INSPIRERA ANDRA GENOM ATT DRIVA EN HÅLLBAR VERKSAMHET SOM ÄR BRA FÖR BÅDE MILJÖ OCH MÄNNISKA.”

SUNITA KC
HÅLLBARHETSANALYTIKER
SCANDIC HOTELS GROUP

Berätta om din karriärsresa på Scandic.
Jag påbörjade min resa 2009 som housekeeping manager på Scandic Foresta. Med en bakgrund inom miljöteknik och hållbara infrastrukturer, kunde jag se möjligheter att göra skillnad på många områden, både miljömässigt och ekonomiskt – allt från att minska matsvinnet och användandet av kemikalier, till att sortera avfallet på rätt sätt. Jag satsade järnet på att skapa förändring och jag tror och vet att varje litet steg räknas. Vi är alla ansvariga för att skapa en mer hållbar morgondag.

Vad gör du nu?
Efter examen från Talent@Scandic 2016, öppnades en ny dörr. Jag började arbeta som Sustainability Coordinator på huvudkontoret för Scandic Hotels Group där jag hjälpte till att ta fram olika miljörapporter.

Idag jobbar jag som hållbarhetsanalytiker med fokus på att hjälpa Scandics hållbarhetsavdelning att sätta upp mål, samarbeta med nyckelpersoner i koncernen, samt externa intressenter för att nå våra mål. Mycket av min tid går även åt att bidra i företagets miljörapportering, miljöcertifieringar och initiativ som vårt partnerskap med Svanen. Jag säkerställer också att vi har kvalitativ miljödata på alla våra hotell.

Varför är hållbarhet ett så viktigt fokusområde för Scandic?
Besöksnäringen står för cirka 1 procent av de globala koldioxidutsläppen. För Scandic, som pionjär inom hållbarhet, är det en självklarhet att vi vill spela en viktig roll och inspirera andra genom att driva en hållbar verksamhet som är bra för både miljö och människa. Vi vill att gästerna ska njuta av en god natts sömn med ett gott samvete och att medarbetare ska vara stolta över Scandic. Det är därför vi måste arbeta nära våra leverantörer, partners, nyckelspelare och ute i lokalsamhället där vi verkar, i vår resa mot en mer hållbar verksamhet.

Arbetet med att miljöcertifiera våra hotell enligt Svanens kriterer resulterade i att vi redan 1995 började att fasa ut engångsartiklar. Vi fortsätter att öka vår andel ekologisk mat, använder oss till 90 procent av miljömärkta rengörningskemikalier, installerar smarta och energieffektiva vitvaror och apparater som minskar vår vatten- och energiförbrukning avsevärt. Inte nog med det, vi gör också stora framsteg i hur vi hanterar vårt avfall.

Vad står på Scandics hållbarhetsagenda under 2023?
Under 2023 kommer vi att fokusera på olika aktiviteter i vår resa för att nå våra hållbarhetsmål och inom våra fokusområden.

Detta inkluderar att slutföra vår klimatstrategi och fastställa vår handlingsplan. Vi måste också se till att Svanencertifiera fler hotell och att vi når vårt mål att servera 60 procent växtbaserade rätter 2025.

Något mer du vill dela med dig av?
Ja, jag har en intressant kuriosa som jag är jättestolt över! Under 2010, när det var vanligt att slänga matavfall tillsammans med hushållsavfall, var jag med och startade ett projekt tillsammans med mina kollegor på Scandic Foresta som gick ut på att separera matavfall som sedan gick till kompost. Detta hjälpte oss att minska kostnaderna och initiativet är numera standard på Scandic. Det gör mig därför oerhört glad och stolt över att ett av Scandics hållbarhetsmål är att minska matsvinnet per gästnatt med 25 procent till 2025.

20230906000306

SLEEP

RUM OCH INTERIÖR

AMBITION, MÅL OCH UTFALL

För att minska miljöpåverkan vill vi öka andelen inredning med cirkulär design och lång livslängd. Rummen på *Scandic renoveras i genomsnitt vart 15:e år och mål*sättningen är att inredningen ska hålla ännu längre.

Vårt mål är att minimera vårt fotavtryck från inredning genom att fokusera på cirkulära, återvunna och miljömärkta material.

AKTIVITETER

Under 2022 inledde vi en revidering av Scandics rumskoncept och tog fram vägledande principer för cirkulär design. Vi uppdaterade även de hållbarhetskrav vi ställer på våra leverantörer till att överenstämma med Svanens nya kriterier. Dessa är publikt tillgängliga för att inspirera och driva på branschen. Under 2023 kommer vi se över hur leverantörerna kan ställa om sin produktion för att kunna leverera mer hållbar, och framförallt klimatsmart inredning.

Under året genomfördes en kartläggning av hur mycket bomull som används i våra textiler. Detta eftersom bomull, även den som är ekologisk, kräver stora mängder vatten och kemikalier. Inom vårt rumskoncept Room Collection är det endast mattan (som används till vissa sviter och större rum) som innehåller en liten mängd bomull.

Under året genomfördes även en stor upphandling av kuddar och täcken där vi valt en leverantör som både kan leverera kuddar och täcken i 100 procent återvunnen polyester (fyllningen) samt 48 procent återvunnen polyester och 52 procent ekologisk bomull (tyget). Dessutom är både kuddar och täcken Svanenmärkta. Avtalet innebär även tydliga mål för spårbarhet, reduktion av koldioxidutsläpp, ökning av återvunnen polyester i tyget samt möjlighet att återvinna fibrer när produkterna inte längre kan återbrukas i någon form.

"VI INLEDDE EN REVIDERING AV VÅRT RUMSKONCEPT OCH TOG FRAM VÄGLEDANDE PRINCIPER FÖR CIRKULÄR DESIGN FÖR ATT UPPNÅ EN MER HÅLLBAR OCH KLIMATSMART INREDNING."



FN:S GLOBALA MÅL



Mål 12. Hållbar konsumtion och produktion

VÅR VISION OM ETT CIRKULART HOTELLRUM

Room Collection består av ett urval av möbler och inredning som väljs när vi bygger ett nytt Scandichotell eller renoverar ett befintligt.



1. MATTA, OEKO-TEX CERTIFIERAD
2. TV, SVANENMÄRKT
3. TILLGÄNGLIGHETSANSPASSAD SÄNG, HÖJ- OCH SÄNKBAR, SVANENMÄRKT
4. SKRIVBORD, TOPPSKIVA I STEN GJORD AV ÅTERVUNNET STENMJÖL
5. BELYSNING, SAMTLIGA LJUSKÄLLOR ÄR LED
6. KLÄDSKÅP, KONSTRUERADE FÖR ENKEL SEPARATION AV MATERIAL VID ÅTERVINNING
7. SAMTLIGA TRÄMÖBLER, FSC CERTIFIERADE
8. GARDINER, OEKO-TEX CERTIFIERADE
9. MÖBELTEXTILIER, OEKO-TEX CERTIFIERADE
10. SÄNGAR, SVANENMÄRKTA
11. TRÄPARKETTGOLV, SVANENMÄRKT

Övrigt – Sängpläd, dekorkudde samt blomvas på bild tillhör inte Room Collection, del av fotomontage.

20230906600307

HÅLLBAR HOTELLVERKSAMHET

AMBITION, MÅL OCH RESULTAT

Scandics ambition är att vara ledande inom hållbar hotellverksamhet genom ständiga förbättringar, investeringar i nya hållbara lösningar samt genom att engagera leverantörer och fastighetsägare. Klimatförändringarna kan i förlängningen leda till ökade energikostnader, utsläppsskatter, nya lagar, vattenrestriktioner, förändrat beteende bland kunder och en negativ inverkan på leverantörer.

Mål	Resultat
Koldioxidutsläpp Minskning med 50% CO_2e/m^2 till år 2030 jämfört med basåret 2019.	Våra utsläpp av CO_2e/m^2 minskade med 29% under 2022.
Miljöcertifiering Vår ambition är att 100% av våra hotell är certifierade enligt Svanen och som ett minimum ska alla hotell uppfylla Svanens gränsvärden för energiförbrukning per m^2, osorterat avfall, vattenförbrukning och miljömärkta kemikalier för intern tvätt, städning och diskning.	76% av våra hotell är Svanenmärkta.

Ytterligare miljödata finns på sidorna 58–59.

AKTIVITETER

Klimatstrategi

Scandics långsiktiga ambition är att bli fossilfria. Till 2030 är målet att reducera koldioxidutsläppen med 50 procent, mätt i koldioxidekvivalenter per kvadratmeter yta, jämfört med basåret 2019. Vi kan påverka utsläppen genom ökad medvetenhet och ändrat beteende bland medarbetare, gäster, samarbetspartners och fastighetsägare.

I slutet av 2022 påbörjade vi arbetet med att utveckla en ny klimatstrategi. Som en del i detta ska vi kartlägga våra indirekta utsläpp, de så kallade scope 3-utsläppen med syftet att etablera målsättningar. Utsläpp från vår egen verksamhet, så kallade scope 1- och 2-utsläpp, mäter och redovisar vi sedan 2015. Vi har mätt och analyserat bolagets hållbarhetsdata, exempelvis CO_2e-utsläpp, vatten- och energiförbrukning sedan 1996. Vi kommer inom ramen för den nya klimatstrategin att se över nuvarande målsättningar. Ambitionen är att utvärdera om vi ska etablera klimatmål som kan godkännas av Science Based Targets initiative (SBTi).

Utsläpp

När det gäller utsläpp från gas, olja, köldmedia, el, värme och kyla för egen verksamhet, så går vägen till fossilfrihet i huvudsak via fjärrvärmebolagens arbete för att minska de fossila energikällorna. Detta då utsläppen från fjärrvärme står för 88 procent av våra koldioxidutsläpp. Vi håller nere energianvändningen bland annat genom driftoptimering och energibesparande installationer som LED-belysning och rörelsestyrning samt inköp av energibesparande installationer och köksutrustning.

I de allra flesta rum aktiveras elen då gästen placerar kortnyckeln i rummets elaktiverande kortläsare. Energiförbrukningen har varit i fokus under det gångna året. Inte minst på grund av de höga energipriserna. Vi kan glädjande nog konstatera att vår energiförbrukning minskade med 8 procent per kvadratmeter jämfört med basåret 2019. Kombinerat med ett minskat beroende av fossila energikällor för uppvärmning, el och kyla har lett till att våra koldioxidutsläpp per kvadratmeter har minskat med 29 procent under samma tidsperiod. Även ett markant mindre tjänsteresande med flyg till följd av ändrade arbetssätt och val av andra färdmedel som tåg istället för flyg har bidragit till minskningen.

Merparten av de utsläpp vår verksamhet ger upphov till är indirekta och avser bland annat leverantörers utsläpp, våra medarbetares tjänsteresor och resor till arbetsplatsen samt vårt avfall på hotellen. Vid årsskiftet 2022/2023 påbörjades insamlingen av utsläppsdata från drygt 120 av våra största leverantörer motsvarande cirka 70 procent av värdet på våra inköp. Detta är ett led i att kartlägga våra scope 3-utsläpp.

Certifiering enligt Svanens nya kriterier

Under 2022 påbörjade vi processen för att omcertifiera våra Svanenmärkta hotell i enlighet med de nya kriterierna. Arbetet inkluderar även hotell som inte är certifierade sedan tidigare. Ambitionen är att 100 procent av våra hotell

FN:S GLOBALA MÅL



Mål 6. Rent vatten och sanitet för alla
Mål 7. Hållbar energi för alla
Mål 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
Mål 9. Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
Mål 11. Hållbara städer och samhällen
Mål 13. Bekämpa klimatförändringarna

ska vara Svanencertifierade och att samtliga medarbetare på alla hotell ska genomgått en utbildning i Svanens kriterier.

Kemikalier
För att nå målsättningen att enbart använda miljömärkta kemikalier för städ, disk och egen tvätt arbetar vi med både informationsinsatser och utbildningsinitiativ för att nå ut till alla våra hotell. För 2022 var 95 procent av alla använda produkter miljömärkta, vilket var en förbättring jämfört med 2021 då resultatet var 93 procent.

Vatten
Ambitionen är att minska vattenanvändningen ytterligare. Vi har redan kommit långt genom att installera vattensnåla armaturer och toalettstolar. I närtid finns potentialen i förändrat beteende bland hotellpersonal och gäster. Många hotell har dekaler i badrummen som påminner gästerna om att spara vatten. För 2022 minskade vattenanvändningen med sju procent jämfört med basåret 2019. Framstegen har även bidragit till minskad energianvändning.

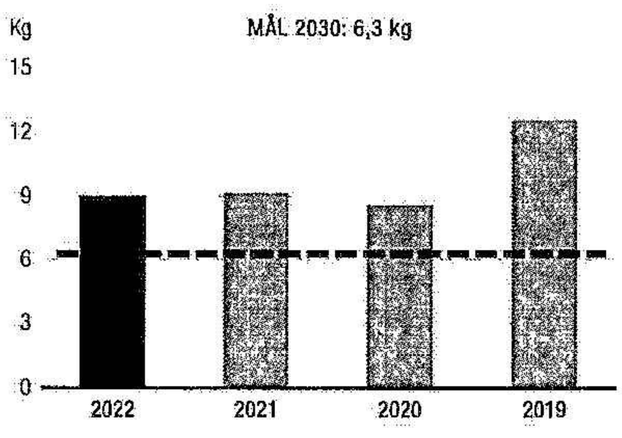
Återvinning och avfall
Att minska det osorterade avfallet är ett viktigt mål, både av miljö- och kostnadsskäl. Gäster och personal behöver ges bättre möjligheter att sortera avfall. Vi ser också en trend där vi får betalt, alternativt betalar mindre, för hantering av sorterat avfall. Vi välkomnar utvecklingen, inte minst då vårt avfallsarbete kommer att gynnas.

Fastigheter
Scandic har inga egna fastigheter utan hyr från fastighetsägare. Grundläggande för Scandics verksamhet, inklusive hållbarhetsarbetet, är långsiktiga relationer och avtal med professionella fastighetsägare och -utvecklare.

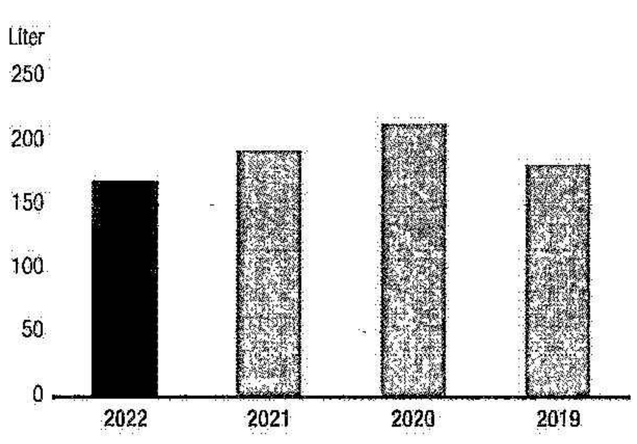
EU-taxonomin, Svanens krav på energi- och vattenförbrukning samt olika EU-direktiv inom miljöområdet ställer samtliga krav på förbättringar som kräver både ny kunskap och nya samarbetsformer.



UTSLÄPPSINTENSITET, KG CO_2-E/M²



VATTENFÖRBRUKNING, LITER PER GÄSTNATT





20230906003308

ANSVARSTAGANDE SAMHÄLLSAKTÖR

AMBITION OCH AKTIVITETER

Scandics övergripande ambition är att vara och uppfattas som en ansvarstagande samhällsaktör. Här ingår våra insatser för trygghet och säkerhet, inköp och leverantörer, djurvälfärd samt etiskt agerande och antikorruption. I arbetet ingår också, det omfattande samhällsengagemang som bedrivs på samtliga våra hotell sedan 2001.

DJURVÄLFÄRD

Att verka för god djurhälsa är viktigt för Scandic. Att våra leverantörer ska följa gällande lagstiftning är självklart. Ibland kan vi behöva gå längre än så – vi utvärderar löpande olika delar av verksamheten för att se om Scandics krav behöver skärpas.

Under 2022 tog vi fullt ut ställning till förbättrad djurväldfärd enligt European Chicken Commitments kriterier för slaktkycklingar och utevistelse. Vi belönades också för vårt arbete med god djurvälfärd genom att utses till den djurvänligaste hotelkedjan av organisationen Djurens Rätt.

MÄNNISKOHANDEL OCH PROSTITUTION

Scandic vill göra vad vi kan för att motverka människohandel och prostitution som vi vet kan förekomma på hotell. Bland annat ges våra medarbetare möjlighet till utbildning för att kunna identifiera prostitution. Här samverkar vi med polisen och andra experter för att säkerställa att våra kunskaper är uppdaterade.

TRYGGHET OCH SÄKERHET

Scandic arbetar kontinuerligt med trygghet och säkerhet. Utbildning för personalen är en viktig del i arbetet. Varje halvår genomförs krisövningar som simulerar tänkbara relevanta händelser, däribland extraordinära händelser som terrorattentat eller lockdowns. Scandics centrala krisorganisation håller i övningarna och följer upp resultaten i ett digitalt verktyg. I tillägg till krisövningarna genomför vi obligatoriska brand- och evakueringsutbildningar och första hjälpenkurser.

Alla hotell har tillgång till krisstöd via Scandics Crisis Call Center, en larmcentral med utbildad säkerhetspersonal som är tillgänglig dygnet runt. Krisstödet kan till exempel innebära kontakt med psykologer och krisstödjare.

INKÖP OCH LEVERANTÖRER

Rätt från start

Inköpsteamet har ett tätt samarbete med hållbarhetsavdelningen, så att de ska kunna göra rätt inköp ur ett hållbarhetsperspektiv. Till sin hjälp har de också Scandics generella och specifika riktlinjer för hållbart inköp. Här anges till exempel lämpliga material och ämnen samt krav på att alltid tillämpa försiktighetsprincipen vid utvärdering av material och substanser. Under 2022 kompletterade vi med specifika riktlinjer kopplat till Svanens nya kriterier och uppdaterade riktlinjer kring bland annat djurvälfärd samt material som läder och päls.

Hållbarhet del i urval

Hållbarhet är en av Scandics grundläggande principer i samband med inköp. I varje inköpsprojekt genomförs en grundläggande hållbarhetsscreening. Denna screening omfattar kriterier för miljö, antikorruption, mänskliga rättigheter och arbetsmiljö. Alla leverantörer som klarar urvalsprocessen åtar sig att följa Scandics uppförandekod för leverantörer.

Scandic genomför också löpande riskbedömningar av leverantörsbasen. Majoriteten av Scandics större leverantörer finns i Norden och förknippas med låg risk. När det råder osäkerhet kring en leverantör gör vi en djupare utvärdering där leverantören gör en självskattning. Vid behov går vi vidare och då kan det bli aktuellt med revision på plats hos leverantören. Identifierade avvikelser hanteras enligt en åtgärdsplan som leverantören tar fram och Scandic godkänner. Bristerna behöver åtgärdas inom den överenskomna tidsramen för att leverantören ska fortsätta vara partner till Scandic.

Givet Scandics storlek och styrka kan vi ställa höga krav. Scandic för löpande dialog med leverantörerna för att stödja deras utveckling. I vissa fall gör leverantörerna omfattande förändringar för att möta Scandics hållbarhetskrav.

Scandics leverantörskedja har inte förändrats väsentligt under året.

AFFÄRSETIK OCH ANTIKORRUPTION

Lagligt och lämpligt agerande i alla lägen är grundläggande för Scandics relationer med intressenter och omvärldens förtroende för oss. Scandic följer alla gällande lagar och

FN:S GLOBALA MÅL



Mål 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
Mål 10. Minskad ojämlikhet
Mål 17. Genomförande och partnerskap

regler för att förebygga, upptäcka och hantera korrupt beteende, inklusive utpressning, mutor, nepotism, bedrägeri och penningtvätt. Antikorruption ingår i Scandics uppförandekod för medarbetare och för leverantörer. I tillägg till uppförandekoden finns en särskild antikorruptionspolicy. Den som misstänker avvikelser från Scandics policyer kan göra en anonym anmälan via Scandics visselblåsarfunktion som är tillgänglig inom och utanför Scandic.

UTBILDNINGSINSATSER

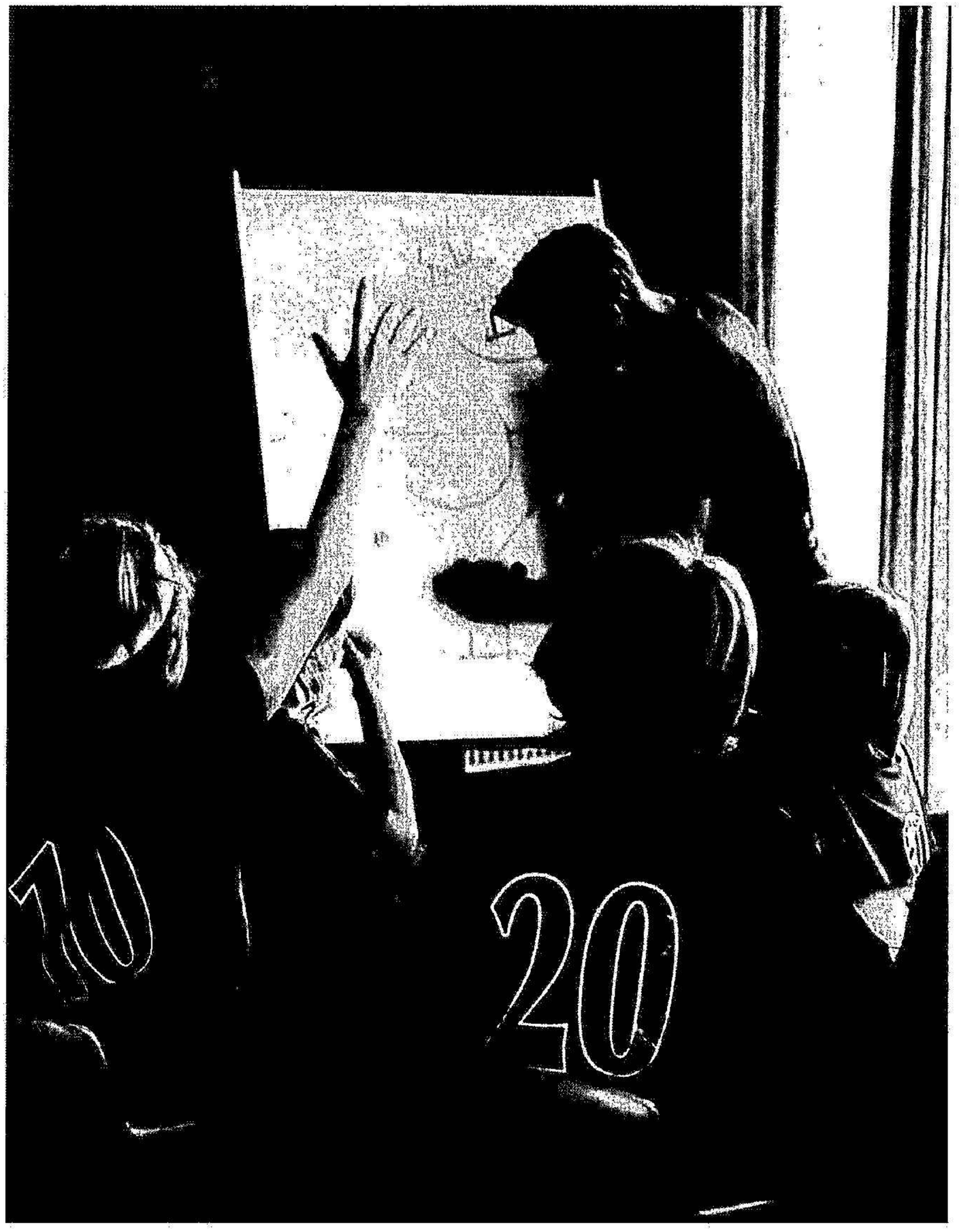
Vi har höga ambitioner vad gäller utbildningsinsatser på hållbarhetsområdet. Senast 2025 ska alla medarbetare ha genomgått våra hållbarhetsrelaterade utbildningar under en rullande 24-månadersperiod. Utbildningarna handlar bland annat om våra insatser för ökad tillgänglighet, miljö och hållbarhet eller hur vi arbetar mot människohandel.

SCANDIC I SAMHÄLLET

Sedan 2001 driver vi initiativet Scandic i samhället som går ut på att varje hotell gör årligen minst tre insatser eller aktiviteter för lokalsamhället. Att på olika sätt stödja orterna där Scandic verkar är viktigt för oss. Det stärker relationerna till lokala intressenter och bygger stolthet bland medarbetarna. Oftast är det medarbetarna på hotellen som initierar de olika aktiviteterna och involverar lokala samarbetspartners. Under de gångna åren så har tusentals aktiviteter genomförts till förmån för många olika organisationer. Några av de vanligaste aktiviteterna vi gör:

- Upplåta våra lokaler till ideella föreningar som jobbar med välgörenhet av olika slag.
- Donera och ge gåvor av olika slag, såsom julklappar, täcken, kuddar och möbler till härbärgen eller sängar till nödställda i fattigare eller krigshärjade länder.
- Skänka mat och dryck till olika välgörenhetsorganisationer som tar hand om hemlösa och psykiskt sjuka.
- Erbjuda praktikjobb, men även riktiga jobb, till människor som står utanför arbetsmarknaden såsom nyanlända eller människor med funktionsvariationer.

Under året inledde vi en översyn av Scandics policyer, implementering och uppföljning relaterade till vår roll som ansvarstagande samhällsaktör. Det arbetet fortsätter under 2023. Läs mer om vilka initiativ i samhället som Scandic stöttar på sidan 60.



20230906600309

EU:S TAXONOMI

Bakgrund

För att nå EU:s klimatmål och för att förenkla identifiering av miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter, har EU infört den så kallade taxonomin. Taxonomin innebär ett gemensamt klassificeringssystem som syftar till att öka investeringarna i hållbara verksamheter inom EU. Taxonomiförordningen är en nyckelkomponent i Europeiska kommissionens handlingsplan för att omdirigera kapitalströmmar mot en mer hållbar ekonomi och ett viktigt steg mot att uppnå koldioxidneutralitet innan år 2050 i linje med EU:s klimatmål.

Scandic omfattades av EU-direktivet från och med verksamhetsåret 2021, då Scandic enligt taxonomin klassificeras som en stor koncern, har aktier noterade på en reglerad marknad och har mer än 500 medelantal anställda. I nedanstående tabeller har Scandic rapporterat koncernens andel av aktiviteter inom omsättning, CapEx och OpEx, som anses omfattas av taxonomin. I dagsläget omfattas Scandics verksamhet inte av EU:s lista över tillämpliga ekonomiska aktiviteter. Scandic har därmed ingen omsättning eller CapEx och OpEx hänförlig till intäktsdrivande verksamhet som omfattas av taxonomin. Den andel av tillämplig CapEx som framgår av tabellen avser inköp från leverantörer vars verksamhet omfattas av taxonomin i form av hyrda byggnader där fastighetsvärden omfattas av ekonomisk aktivitet 7.7 Förvärv och ägande av byggnader. För mer detaljerad information se under respektive KPI nedan.

SCANDICS VERKSAMHET ENLIGT EU:S TAXONOMI FÖR HÅLLBARA INVESTERINGAR

Miljoner SEK	Totalt	Andel ekonomiska aktiviteter som inte omfattas av taxonomin (i%)	Andel ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin men inte är miljömässigt hållbara (i%)	Andel av ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin och är miljömässigt hållbara (i%)
Omsättning	19 230	100,0	0,0	-
CapEx	6 564	9,0	91,0	-
OpEx	242	100,0	0,0	-

REDOVISNINGSPRINCIPER

Omsättning

Omsättning enligt taxonomin är densamma som nettoomsättning enligt koncernens resultaträkning, se sid 88. I dagsläget omfattas 0 procent av Scandics omsättning av EU:s lista över tillämpliga ekonomiska aktiviteter. Den nuvarande listan över tillämpliga aktiviteter kommer sannolikt att utvidgas av EU kommissionen så andelen kan därmed förändras kommande år.

CapEx

Totala CapEx enligt taxonomin omfattar de investeringar som har gjorts under verksamhetsåret för att öka värdet på anläggningstillgångarna i Scandics balansräkning. CapEx omfattar även de investeringar som höjt värdet på nyttjanderättstillgångar enligt IFRS 16. CapEx relaterade till nyttjanderättstillgångar enligt IFRS 16 uppgår för verksamhetsåret till cirka 6,6 miljarder SEK och består i huvudsak av förlängningar av befintliga hyresavtal och nya hyresavtal avseende hotellfastigheter. Totala investeringar återfinns i not 12 på sid 106 raden Inköp och på sid 107 raderna Justeringar av tillkommande nyttjanderätter. Tillämplig CapEx enligt taxonomin avser dels de investeringar som gjorts för att gynna den aktivitet som fastställts under Omsättning, men då ingen del av omsättningen anses omfattas av taxonomin, blir tillämplig CapEx i det här avseendet 0 procent av total CapEx.

Utöver detta finns investeringar hänförliga till inköp från leverantörer vilkas ekonomiska verksamheter omfattas av taxonomin.

Scandic har fastställt att den del av CapEx som är relaterad till hyrda byggnader som redovisas som nyttjanderättstillgångar i enlighet med IFRS 16 är tillämplig, eftersom motparterna i det här fallet är fastighetsägare och därmed bedriver ekonomisk aktivitet som ingår i taxonomins rättsakt, Annex I, 7.7 "Förvärv och ägande av byggnader". Under 2022 har det inte varit möjligt att utreda om någon ytterligare del av årets investeringar omfattas av någon ekonomisk aktivitet som finns beskriven inom taxonomin, då investeringarna är hänförliga till en stor mängd leverantörer.

Inköp från leverantörer kan endast bedömas som taxonomiförenliga om det varit möjligt att verifiera att respektive leverantör har utfört en taxonomiförenlig aktivitet. För att säkerställa att den ekonomiska aktiviteten är taxonomiförenlig behöver Scandic säkerställa att tekniska granskningskriterier för väsentligt bidrag och för att inte skada övriga miljömål är uppfyllda. Därutöver ska leverantören ha samtliga processer för minimiskyddsåtgärder på plats. Scandic har under räkenskapsåret 2022 inte med säkerhet kunnat verifiera detta och rapporterar därför samtliga dessa investeringar som tillämpliga men inte förenliga med taxonomin. Scandic arbetar med dessa processer för att det i framtiden ska vara möjligt att verifiera detta.

OpEx

Totala OpEx enligt taxonomin anses vara kostnader för underhåll och service av koncernens materiella anläggningstillgångar samt kortfristiga leasingavtal. För Scandic omfattar dessa kostnader renoverings- och underhållskostnader hänförliga till anläggstillgångar och korttidsleasing. Dessa kostnader specificeras inte i koncernens resultaträkning, men finns inkluderade i Övriga externa kostnader på sid 88. Tillämplig OpEx är den del av den totala OpEx som avser materiella anläggningstillgångar som används inom en tillämplig verksamhet. Då ingen del av omsättningen omfattas av taxonomin blir tillämplig OpEx i det här avseendet 0 procent av total OpEx.

Hänsyn ska även tas till samtliga kostnader där leverantören bedriver ekonomiska aktiviteter som finns beskrivna i taxonomins rättsakt, oavsett om kostnaden är kopplad till aktiviteter som fastställts som tillämplig under Omsättning. Scandic har valt att inte utreda tillämplighet för OpEx, med bakgrund i att total OpEx enligt taxonomin för året endast uppgår till 242 miljoner SEK och även sett till den stora mängd leverantörer som de 242 miljoner SEK utgör.

Nästa steg

Nästa steg i arbetet med taxonomin är att fastställa hur stor del av den tillämpliga CapEx som anses uppfylla taxonomins kriterier för att vara förenliga med miljömålen. I korthet kommer analys utföras huruvida den CapEx som identifierats som tillämplig, utvärderas utifrån om den väsentligt bidrar till miljömålen och i annat fall inte avsevärt skadar något av miljömålen. Vidare kommer arbete fortskrida avseende utvärdering av nödvändig och tillgänglig data för att kunna identifiera och analysera verksamhetens tillämplighet och efterlevnad.

ANDEL AV EKONOMISKA AKTIVITETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN

Andel av omsättning från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2022

				Kriterier för väsentligt bidrag							Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)										
Ekonomiska verksamheter	Kod/ koder	Absolut omsättning	Andel av omsättningen	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimiskyddsåtgärder	Taxonomiförenlig andel av omsättningen, 2022	Taxonomiförenlig andel av omsättningen, 2021	Kategori (möjliggörande verksamhet eller ej)	Kategori (omställningsverksamhet)
		Miljoner SEK	%	%	%	%	%	%	%	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	%	M	O
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																				
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)																				
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
Omsättning hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)																				
Totalt (A.1 + A.2)																				
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		19 230	100%																	
Totalt (A + B)		19 230	100%																	

20230906003110

Andel av CapEx från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2022

Ekonomiska verksamheter	Kod/ koder	Absolut CapEx	Andel av CapEx	Kriterier för väsentligt bidrag: Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH): Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimiskyddsåtgärder	Taxonomiförenlig andel av CapEx, 2022	Taxonomiförenlig andel av CapEx, 2021	Kategori (möjliggörande verksamhet eller ej)	Kategori (omställningsverksamhet)
		Miljoner SEK	%	%	%	%	%	%	%	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	%	M	O
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																				
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas CapEx (A.1)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
A.2 Verksamheter som omfattas avtaxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
Förvärv och ägande av byggnader	7.7	5 943	91%																	
CapEx hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		5 943	91%														-	-	-	-
Totalt (A.1 + A.2)		5 943	91%														-	-	-	-
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
CapEx hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		621	9%																	
Totalt (A + B)		6 564	100%																	

Andel av OpEx från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2022

				Kriterier för väsentligt bidrag								Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)											
Ekonomiska verksamheter	Kod/ koder	Absolut OpEx	Andel av OpEx	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimiskyddsåtgärder	Taxonomi-förenlig andel av OpEx, 2022	Taxonomi-förenlig andel av OpEx, 2021	Kategori (möjlig-görande verk-samhet eller ej)	Kategori (omställ-nings-verksam-het)
		Miljoner SEK	%	%	%	%	%	%	%	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	%	M	O
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																				
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas OpEx (A.1)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
OpEx hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		-	-																	
Totalt (A.1 + A.2)		-	-																	
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
OpEx hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		242	100%																	
Totalt (A + B)		242	100%																	

20230906003111

MEDARBETARDATA

Fördelning per anställningsform

2022	Sverige		Norge		Finland		Danmark		Övriga		
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Totalt
Totalt antal	4 807	2 601	3 168	2 104	1 754	693	1 778	1 228	260	212	18 605
Fast anställning	2 405	1 412	1 771	1 199	1 271	582	993	676	235	199	10 743
varav anställda på heltid	1 265	891	931	819	664	390	536	501	220	190	6 406
varav anställda på deltid	1 140	521	840	380	607	192	457	175	15	9	4 336
Temporär anställning	2 402	1 189	1 397	905	117	42	785	552	25	13	7 427
Inhyrd personal					366	69					435

2021	Sverige		Norge		Finland		Danmark		Övriga		
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Totalt
Totalt antal	3 809	2 029	2 610	1 671	1 386	555	1 345	946	215	148	14 712
Fast anställning	1 817	1 007	1 493	974	1 086	480	753	523	193	137	8 463
varav anställda på heltid	940	598	814	678	536	291	393	383	183	133	4 945
varav anställda på deltid	877	409	679	296	550	189	360	140	10	4	3 518
Temporär anställning	1 992	1 022	1 117	697	91	41	592	423	22	11	6 008
Inhyrd personal					209	34					243

Nyanställda[1)]

		2022		2021	
		Antal	Andel, %	Antal	Andel, %
Totalt antal / % av total		2 680	14,4	1 656	11,3
Varav	Kvinnor	1 604	59,9	1 029	62,1
	Män	1 076	40,1	627	37,9
Varav	Ålder <30	1 347	50,3	877	53,0
	Ålder 30–50	1 103	41,2	651	39,3
	Ålder >50	230	8,6	128	7,7
Varav	Sverige	845	31,5	486	29,3
	Norge	593	22,1	339	20,5
	Finland	466	17,4	231	13,9
	Danmark	592	22,1	517	31,2
	Övriga Europa	184	6,9	83	5,0

[1)] Enbart fast anställda.

Personalomsättning[1)]

		2022		2021	
		Antal	Andel, %	Antal	Andel, %
Totalt antal / % av total		2 470	13,3	1 847	12,6
Varav	Kvinnor	1 470	59,5	1 118	60,5
	Män	1 000	40,5	729	39,5
Varav	Ålder <30	1 031	41,7	651	35,2
	Ålder 30–50	1 160	47,0	928	50,2
	Ålder >50	279	11,3	268	14,5
Varav	Sverige	801	32,4	429	23,2
	Norge	456	18,5	543	29,4
	Finland	408	16,5	365	19,8
	Danmark	679	27,5	419	22,7
	Övriga Europa	126	5,1	91	4,9

[1)] Enbart fast anställda.

Demografisk fördelning

2022	Totalt antal medarbetare, %		Styrelse, %		Koncernledning, %		Chefer, %		Medarbetare, %	
Män	6 838	36,8	4	57,1	7	87,5	630	44,8	6 201	36,1
Kvinnor	11 767	63,2	3	42,9	1	12,5	775	55,2	10 991	63,9
Ålder <30	7 996	43,0	-	-	-	-	121	8,6	7 875	45,8
Ålder 30–50	7 781	41,8	-	-	1	12,5	905	64,4	6 875	40,0
Ålder >50	2 828	15,2	7	100	7	87,5	379	27,0	2 442	14,2
Totalt	**18 605**		**7**		**8**		**1 405**		**17 192**	

2021	Totalt antal medarbetare, %		Styrelse, %		Koncernledning, %		Chefer, %		Medarbetare, %	
Män	5 313	36,7	4	57,1	8	88,8	540	45,1	4 765	35,9
Kvinnor	9 156	63,3	3	42,9	1	11,2	658	54,9	8 497	64,1
Ålder <30	5 773	39,9	-	-	-	-	96	8,0	5 677	42,8
Ålder 30–50	6 381	44,1	-	-	1	11,2	803	67,0	5 577	42,1
Ålder >50	2 315	16,0	7	100	8	88,8	299	25,0	2 008	15,1
Totalt	14 469		7		9		1 198		13 262	

20230906000312

MILJODATA

Total vikt avfall per bortskaffnings-metod, ton	2022 Farligt avfall	2022 Icke farligt avfall	2021 Farligt avfall	2021 Icke farligt avfall	2020 Farligt avfall	2020 Icke farligt avfall	2019 Farligt avfall	2019 Icke farligt avfall
Återanvändning	-	-	-	-	-	-	-	-
Återvinning	9,9	8 733,1	3,1	5 705,3	4,9	5 357,7	14,0	11 301,2
Energiåtervinning[1]	33,0	7 357,4	18,9	5 580,0	17,6	4 723,0	29,8	8 494,5
Förbränning	44,8	0,0	26,5	0,0	24,0	0,0	38,6	0,0
Deponi	5,9	57,6	3,4	18,2	3,2	18,2	5,1	41,1
Totalt	**93,6**	**16 148,1**	**52,1**	**11 303,5**	**49,7**	**10 098,9**	**87,5**	**19 836,8**

[1] För Sverige har vi uppskattat mängden hushållsavfall för att kommunen som har avfallsmonopol inte kan förse oss med den faktiska vikten.

Total vikt avfall per avfallstyp, ton	2022	2021	2020	2019
Papper	1 915,5	1298,4	1 189,6	2 539,7
Glas	1 840,8	1150,9	1 066,0	2 255,3
Metall	141,8	97,6	102,0	199,9
Plast	352,1	212,2	180,5	331,0
Övrigt avfall	11 991,6	8 596,4	7 610,6	14 598,4

SCOPE 1

	2022	2021	2020	2019
Energiförbrukning, MWh				
Propangas	1 133,6	1 005,3	885,9	1 476,3
Natur och stadsgas	4 511,7	6 942,5	7 765,1	6 450,2
Biogas	467,8	271,3	280,2	813,3
Värmeolja	0,1	0,0	42,1	404,2
Gasolin	130,3	-	-	-
Köldmedier	-	-	-	-
	6 243,5	**8 219,2**	**8 973,3**	**9 144,1**
CO_2e-utsläpp, ton				
Propangas	238,7	211,6	201,7	336,2
Natur och stadsgas	817,6	1 258,1	1 572,7	1 306,4
Biogas	28,6	15,9	17,0	54,6
Värmeolja	0,0	0,0	0,0	110,3
Gasolin	31,9	-	-	-
Köldmedier	2 013,4	1 114,2	-	-
	3 130,2	2 600,1	1 791,4	1 807,5

SCOPE 2

	2022	2021	20201	2019
Energikonsumtion, MWh				
Elektricitet	333 503,9	287 159,9	272 245,7	359 426,7
Fjärrvärme	293 459,1	268 613,9	231 710,5	287 205,3
Fjärrkyla	24 167,0	17 182,8	16 017,5	20 239,5
	651 130,0	**572 956,7**	**519 973,7**	**666 871,6**
CO_2e-utsläpp, ton[1]				
Elektricitet	0,0	0,0	279,8	911,5
Fjärrvärme	24 529,5	21 666,4	23 100,5	33 425,7
Fjärrkyla	144,6	100,9	156,4	617,9
	24 674,1	**21 767,4**	**23 536,7**	**34 955,2**

1) Platsbaserade utsläpp, CO_2e för Scope 2, år 2022 är 28 642,8 ton.

SCOPE 3

	2022	2021	2020	2019
Flyg				
Totalt antal km	2 571 875	672 172	1 154 121	5 618 904
CO_2e-utsläpp, ton	302,5	83,4	143,7	666,6
Tåg				
Totalt antal km	1 438 544	380 016	526 772	1 538 539
CO_2e-utsläpp, ton	0,360	0,002	0,003	0,005

SAMHÄLLSDATA

GENERERAT OCH DISTRIBUERAT DIREKT EKONOMISKT VÄRDE

Skapat ekonomiskt värde, MSEK	2022	2021	2020	2019
Intäkter	19 230	10 130	7 470	18 956
Fördelat ekonomiskt värde	**17 100**	**11 809**	**13 420**	**18 234**
Kostnader	9 565	6 973	8 780	10 932
Löner, sociala avgifter, pensioner och förmåner	5 957	3 597	3 489	5 869
Finansiella kostnader (utdelningar och räntor)	1 808	1 606	1 281	1 253
Skatter och avgifter	-221	-367	-130	177
Samhällsinvesteringar[1)]	1,17	0,50	0,76	3,03
Bibehållet ekonomiskt värde	**2 120**	**-1 678**	**-5 950**	**721,97**

Informationen i tabellen visar på genererat och distribuerat ekonomiskt värde. Detta indikerar hur Scandic har skapat värde för sina intressenter ur ett bredare samhällsperspektiv. Scandics verksamhet drivs på ett sunt sätt med hållbar fördelning av rörelsekostnader, inklusive löner, skatter och samhällsinvesteringar, samtidigt som det finns en god lönsamhet för aktieägare.

SAMHÄLLSINVESTERINGAR 2022 PER LAND

[1)] Samhällsinvesteringar, SEK	2022
Sverige	495 825
Finland	185 328
Norge	463 500
Danmark	0
Tyskland	14 056
Polen	11 154
Totalt	**1 169 863**



20230906003 13

EXEMPEL PÅ INITIATIV SOM SCANDIC STÖTTAR

Organisation	Beskrivning	Land	Typ av samarbete
Dansk Erhverv CSR netværk	Nätverk för serviceindustrin som representerar 17 000 företag.	Danmark	Medlem
ReFood	Samlar in och distribuerar överbliven mat från restauranger.	Danmark	Medlem
Wonderful Copenhagen	Aktiv i att bygga och kommunicera Planet Copenhagen. Manifest för att säkra en hållbar utveckling inom turismen och skapa den mest hållbara destinationen.	Danmark	Medlem
Climate Award	Climate Award 2022 delas ut till det hotell och konferenscenter som har lägst CO_2-utsläpp per övernattande gäst. Scandic främjar deltagande och är aktiva i domarpanelen.	Danmark	Medlem
Økologisk Landsforening	Alla Scandic Hotel har mellan 30–60 procent ekologiska mat- och dryckes produkter.	Danmark	Medlem
Too Good To Go	Digital tjänst som säljer överbliven mat som annars hade slängts.	Danmark Norge Tyskland	Partner
Fightback	Stödjer människor som drabbats av skallskador.	Finland	Sponsor
Recup	Digital återförsäljare av hållbara butiksförpackningar som ingår i ett pantsystem.	Tyskland	Partner
Spatzenkino	Organisation som arbetar med barn med olika kulturell bakgrund. De arbetar med utbildningsfilmer för barn från 4–7 år.	Tyskland	Supporter
Helt med	Skapar meningsfullt arbete för människor med funktionsnedsättningar och/eller inlärningssvårigheter.	Norge	Partner
Kutt Matsvinn 2020	Organisation som syftar till att minska matsvinnet i hotellbranschen med 20 procent till 2020 och med 50 procent till 2030 i linje med FN:s mål 12.3 om halverat matsvinn i världen.	Norge	Medgrundare
Sammen for livet	Förbättrar förutsättningarna för anställning för människor som står utanför arbetsmarknaden såsom före detta förbrytare.	Norge	Partner
Blue Cross	Julmiddag på cirka tio hotell för personer med särskilda behov.	Norge	Partner
Norwegian Ski Federation/PARA cross-country	Aktivering av sponsring med fokus på tillgänglighet samt inkludering och mångfald.	Norge	Partner
The Norwegian Association for Persons with Intellectual Disabilities (NFU)	Aktivering av sponsring med fokus på tillgänglighet samt inkludering och mångfald.	Norge	Partner
Food Bank Charity	Projekt för att minska matsvinn.	Polen	Partner
GOT – Gdansk Tourism Organisation	Nätverk inom turism och hotell med fokus på erfarenhetsutbyte och utbildning. Även möjlighet att delta i välgörenhetsprojekt.	Polen	Medlem
My Dream Now	Arbetar för att koppla ihop arbetsmarknaden med elever från gymnasieskolor i utsatta områden.	Sverige	Partner
Diversity Charter Sweden	Del i Diversity Charters europeiska nätverk. Arbetar för mångfald och ett inkluderande perspektiv i företag och organisationer.	Sverige	Medlem, medgrundare och styrelsemedlem
Karma	Digital tjänst som säljer överbliven mat som annars hade slängts.	Sverige	Partner
Metos	System för livsmedelssäkerhet för att undvika ökat matsvinn.	Sverige Danmark Tyskland Norge Finland	Leverantör

OM SCANDICS HÅLLBARHETSREDOVISNING

INTRESSENTDIALOG OCH VÄSENTLIGHETSANALYS

I Scandics väsentlighetsanalys inkluderas alla intressentgrupper som bedöms påverka och påverkas av företagets verksamhet. Dialoger bedrivs med olika frekvens. Med ägare och investerare, ESG-analytiker, företagskunder, samarbetspartners och leverantörer sker mer eller mindre formella möten flera gånger per år. Scandics formella dialog med övriga intressenter (medarbetare, gäster och intresseorganisationer) sker huvudsakligen genom utvärderingar, enkäter och seminarier. Intressentdialogerna hjälper Scandic att prioritera hållbarhetsarbetet och hållbarhetsredovisningen. Nedan presenteras de områden som identifierats som materiella utifrån de intressentdialoger som förts. Utgångspunkten har varit att välja ut strategiskt viktiga områden där Scandic kan skapa bestående värde, och där möjligheterna att påverka bedöms vara störst.

DATAINSAMLING OCH BERÄKNINGAR

Hållbarhetsredovisningen inkluderar Scandics alla hotell med operationell kontroll som drivs via hyresavtal i samtliga verksamhetsländer samt koncernens supportkontor. Vid beräkning av miljöcertifierade hotell är samtliga hotell inkluderade.

Utsläppsdata är uträknade baserade på GHG-protokollet, leverantörsinformation samt tredjepartsrapporter över utsläppsfaktorer för fjärrvärme och fjärrkyla. Beräkningar av utsläpp i scope 1–3 görs av Scandics centrala hållbarhetsavdelning baserat på data från hotellen samt data från våra energileverantörer och resebolag. Avfallsdata är sammanställd utifrån rapporter från Scandics avfallsleverantörer. Miljödata har verifierats av Ethos International i enlighet med AA1000AS v3.

Informationen om personal är sammanställd från HR-systemet och leverantörsdata är hämtad från Scandics riskbedömningsverktyg. Kundnöjdhetsdata är framtagen genom månatliga kundenkäter.

Intressentgrupp	Viktiga hållbarhetsfrågor – utifrån tidigare intressentdialoger
Medarbetare	• Nöjda kunder • Hälsa och säkerhet • Minimera avfall
Ägare och investerare	• Minska utsläppen av koldioxid • Minimera avfall • Att styrelse och ledningsgrupp är engagerade i hållbarhetsfrågor
Intresse-organisationer	• Minska utsläppen av koldioxid • Minimera avfall • Rättvisa arbetsvillkor för medarbetare • Biologisk mångfald
Framtida medarbetare	• Rättvisa arbetsvillkor för anställda • Minimera avfall • Inflytande

Intressentgrupp	Viktiga hållbarhetsfrågor – utifrån tidigare intressentdialoger
Gäster	• Minimera avfall • Minska utsläppen av koldioxid • Hälsa och säkerhet för medarbetare • Bidra genom bra val
Företagskunder	• Rättvisa arbetsvillkor för medarbetare • Hälsa och säkerhet för anställda • Välja material till inredning med hänsyn till miljön
ESG-analytiker	• Arbeta aktivt mot trafficking och prostitution • Minska utsläppen av koldioxid • Att styrelse och ledningsgrupp är engagerade i hållbarhetsfrågor
Samarbets-partners	• Säkerställa att alla medarbetare har samma rättigheter och möjligheter • Arbeta aktivt mot trafficking och prostitution • Rättvisa arbetsvillkor för medarbetare

Ethos International
Miljödata har verifierats av Ethos International i enlighet med AA1000AS v3.

ethos

20230906003114

GRI-INDEX

Detta är Scandics sjunde årliga hållbarhetsredovisning. Scandic har upprättat hållbarhetsredovisningen med hänsyn tagen till GRI Standards 2021 och dess redovisningsprinciper i den omfattning som anges i GRI-indexet nedan. Hållbarhetsredovisningen bygger på resultatet från Scandics väsentlighetsanalys.

Hållbarhetsredovisningen återfinns på sidorna som anges i GRI-indexet nedan och uppfyller kravet på lagstadgad hållbarhetsrapportering enligt årsredovisningslagen. Omfattningen av hållbarhetsredovisningen är densamma som tidigare år.

Redovisningen avser 1 januari till 31 december 2022. Förra redovisningen publicerades den 8 april 2022.

KONTAKTINFORMATION

Frågor om Scandics årsredovisning och hållbarhetsrapport hänvisas till Scandics Director Investor Relations:
Rasmus Blomqvist
rasmus.blomqvist@scandichotels.com
+46 70 233 53 67

GRI 2: GENERELLA UPPLYSNINGAR 2021

GRI Standard och upplysning		Sida	Kommentar
Organisationen och redovisningsprinciper			
2-1	Detaljer om organisationen	66	
2-2	Enheter inkluderade i organisationens hållbarhetsrapportering	68	Hållbarhetsredovisningen har samma omfattning som årsredovisningen.
2-3	Redovisningsperiod, frekvens och kontaktperson	61–62	
2-4	Förändringar i tidigare rapporterade upplysningar	61–62	
2-5	Externt bestyrkande	61,64	Hållbarhetsredovisningen har inte varit föremål för externt bestyrkande men revisorn har yttrat sig om den lagstadgade hållbarhetsrapporten.
Aktiviteter och anställda			
2-6	Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser	12–13,27,29, 50, 62, 66	
2-7	Anställda	33,56–57	Scandic redovisar inte timanställd per kön och region.
2-8	Arbetare som inte är anställda	33,56–57	
Styrning			
2-9	Sammansättning och struktur för styrning	40, 78–87	
2-10	Nominering och val för högsta styrande organ	79	
2-11	Ordförande för högsta styrande organ	79, 84	
2-12	Styrande organs roll i översyn och hantering av påverkan	79, 80, 84	
2-13	Delegering av beslutsfattande för hantering av påverkan	82	
2-14	Högsta styrande organets roll i hållbarhetsredovisning	81	
2-15	Intressekonflikter	80–81	
2-16	Kommunikation av kritiska angelägenheter	40	
2-17	Den samlade kunskapen hos det högsta styrande organet	79	
2-18	Utvärdering av det högsta styrande organets prestation	79	
2-19	Ersättningspolicy	Ersättningsrapporten	
2-20	Process för att fastställa ersättningar	79–80	
2-21	Årligt totalt kompensationsförhållande	Ersättningsrapporten	
Strategi, policyer och praxis			
2-22	Uttalande om strategi för hållbar utveckling	4–5	
2-23	Policyer och åtaganden kopplade till hållbarhet	40	
2-24	Integrering av policyer och åtaganden kopplade till hållbarhet	40	
2-25	Processer för att avhjälpa negativ påverkan	40,44,46, 48–51,73	
2-26	Mekanismer för rådgivning och rapportering av angelägenheter för organisationen	40	
2-27	Efterlevnad av lagar och förordningar	50–51	Inga lagöverträdelser har skett under 2022.
2-28	Medlemskap i organisationer	60	
Intressentengagemang			
2-29	Metod för intressentdialog	61	
2-30	Kollektivavtal		84 procent av Scandics medarbetare omfattas av kollektivavtal.

GRI Standard och upplysning		Sida	Kommentar
GRI 3: VÄSENTLIGA FRÅGOR 2021			
3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor	61	
3-2	Lista på väsentliga frågor	61	
3-3	Styrning av väsentliga frågor	61	

SPECIFIKA UPPLYSNINGAR

GRI Standard och upplysning		Sida	Kommentar
GRI 201: Ekonomiskt resultat 2016			
201-1	Genererat och distribuerat direkt ekonomiskt värde	59	
GRI 302: Energi 2016			
302-1	Energianvändning inom den egna organisationen	48–49, 58	
GRI 305: Utsläpp 2016			
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (scope 1)	48, 58	
305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 2)	48, 58	
305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 3)	48, 58	
305-4	Utsläppsintensitet av växthusgaser	48–49, 58	
GRI 306: Avfall 2020			
306-2	Hantering av signifikant avfallsrelaterad påverkan	49, 58	
306-4	Återanvänt avfall	58	
306-5	Bortskaffat avfall	58	
GRI 308: Bedömning av leverantörer utifrån miljökriterier 2016			
308-1	Nya leverantörer som granskats enligt miljökriterier	48–50	
GRI 401: Anställning 2016			
401-1	Nyanställningar och personalomsättning	33–34, 56	
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016			
405-1	Mångfald i ledningar och bland medarbetare	57	
GRI 414: Bedömning av leverantörer utifrån sociala kriterier 2016			
414-1	Nya leverantörer som granskats enligt sociala kriterier	50	

20230506003615

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Till bolagsstämman Scandic Hotels Group AB (publ), org.nr 556703-1702

UPPDRAG OCH ANSVARSFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 (räkenskapsåret 2022) på sidorna 36–63 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

UTTALANDE

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 30 mars 2023
PricewaterhouseCoopers AB

Sofia Götmar-Blomstedt
Auktoriserad revisor

INNEHÅLL

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE		66
RISKER OCH RISKHANTERING		73
BOLAGSSTYRNING		78
STYRELSENS RAPPORT OM INTERN KONTROLL		82
STYRELSE		84
KONCERNLEDNING		86
KONCERNENS RÄKNINGAR		88
MODERBOLAGETS RÄKNINGAR		92
NOTER		
Not 01	Redovisningsprinciper	96
Not 02	Nettoomsättning per avtalstyp	98
Not 03	Redovisning per segment	99
Not 04	Ersättning till revisorer	100
Not 05	Anställda, personalkostnader och ersättning till styrelsen	101
Not 06	Jämförelsestörande poster	103
Not 07	Finansiella intäkter	103
Not 08	Finansiella kostnader	104
Not 09	Inkomstskatt	104
Not 10	Resultat per aktie	104
Not 11	Immateriella anläggningstillgångar	105
Not 12	Materiella anläggningstillgångar	106
Not 13	Andelar i intresseföretag	108
Not 14	Finansiella placeringar	108
Not 15	Varulager	108
Not 16	Kundfordringar	108
Not 17	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	109
Not 18	Likvida medel	109
Not 19	Aktiekapital	109
Not 20A	Upplåning	110
Not 20B	Hantering av finansiella risker	110
Not 20C	Hantering av kapitalrisk	112
Not 21	Avsättning till pensioner och liknande förpliktelser	112
Not 22	Övriga avsättningar	113
Not 23	Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder	114
Not 24	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	116
Not 25	Justering för poster som ej ingår i kassaflödet	116
Not 26	Kassaflödesanalys	116
Not 27	Andelar i koncernbolag	117
Not 28	Ställda säkerheter och eventualförpliktelser	117
Not 29	Finansiella tillgångar och skulder	118
Not 30	Transaktioner med närstående	120
Not 31	Förslag till vinstdisposition och utdelning per aktie	120
Not 32	Händelser efter balansdagens slut	120
FASTSTÄLLELSE		121
REVISIONSBERÄTTELSE		122
ERSÄTTNINGSRAPPORT		126
SCANDICAKTIEN		128
DEFINITIONER		130
INFORMATION TILL AKTIEÄGARNA		131

20230906003116

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

VERKSAMHETEN

2022 i korthet

- Nettoomsättningen ökade med 91 procent till 19 230 MSEK (10 086) och justerat EBITDA uppgick till 2 536 MSEK (6). Exklusive direkta statsstöd och poster av engångskaraktär uppgick justerat EBITDA till 2 103 MSEK (marginal 11,1 procent).
- EBIT uppgick till 2 457 MSEK (-440), vilket motsvarar en marginal om 12,8 procent (-4,4).
- Genomsnittlig beläggningsgrad för 2022 var 57,7 procent (38,0) medan RevPAR uppgick till 683 SEK (364).
- Resultat per aktie uppgick till 2,21 SEK (-8,79). Exklusive IFRS 16, uppgick resultat per aktie till 4,10 SEK (-5,75).
- Fritt kassaflöde uppgick till 2 202 MSEK (185).
- För 2022 föreslår styrelsen att årsstämman beslutar att inte lämna någon utdelning.

Koncernens nyckeltal, MSEK	2022	2021	Förändring, %
Finansiella nyckeltal			
Nettoomsättning	19 230	10 086	91
EBITDA	5 829	2 699	116
EBIT (Rörelseresultat)	2 457	-440	-658
EBIT-marginal, %	12,8	-4,4	
Resultat före skatt	649	-2 046	-132
Årets resultat	428	-1 679	-125
Resultat per aktie, SEK	2,21	-8,79	-125
Alternativa nyckeltal			
Justerat EBITDA	2 536	6	42 167
Justerad EBITDA-marginal, %	13,2	0,1	
Resultat per aktie, SEK, exklusive IFRS 16	4,10	-5,75	-171
Hotellrelaterade nyckeltal			
RevPAR (Genomsnittlig intäkt per tillgängligt rum), SEK	683	364	87,5
ARR (Genomsnittligt pris), SEK	1 183	957	23,6
OCC (Beläggningsgrad), %	57,7	38,0	
Antal rum vid årets utgång	55 831	54 265	2,9

För definitioner av koncernens nyckeltal, se sid 130.



Scandic Hotels Group AB (publ) org nr 556703-1702

Styrelsen och verkställande direktören för Scandic Hotels Group AB (publ), med säte i Stockholm, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2022.

Verksamhet

Bolaget äger Scandickoncernen till 100 procent genom det helägda dotterbolaget Scandic Hotels Holding AB. Scandic har under året bedrivit hotellverksamhet i sex länder: Sverige, Norge, Finland, Danmark, Tyskland och Polen. Totalt hade Scandic på balansdagen 55 831 rum (54 265) i drift fördelade på 271 hotell (268), varav 250 (244) med hyresavtal. Adress till bolagets huvudkontor är Sveavägen 167, Stockholm, Sverige.

Nordiska hotellmarknadens utveckling

2022 inleddes svagt på grund av tillfälligt återinförda myndighetsrestriktioner på flera av Scandics marknader. I takt med att restriktionerna togs bort ökade efterfrågan kraftigt från februari och under våren ökade beläggningsgraderna till stabila nivåer med högre priser. Sommarmånaderna präglades av fortsatt starkt inhemskt fritidsresande samt många stora event och ett förbättrat nöjesutbud. Detta ledde till en hög efterfrågan på hotellrum, särskilt i storstadsregionerna. I genomsnitt var marknadens beläggningsgrad under juni, juli och augusti cirka 71 procent på Scandics marknader. Den höga efterfrågan resulterade i rekordhöga intäkter per tillgängligt rum (RevPAR). Efter sommarmånaderna återgick efterfrågan till ett normaliserat säsongsmönster med lägre fritidsresande och en ökad efterfrågan från affärsresenärer och möten samt konferenser. Samtidigt ökade den makroekonomiska oron runtom i världen och konsumenternas och företagarnas förtroende var på historiskt låga nivåer. Trots det var Scandics beläggningsgrad stabil under det fjärde kvartalet med fortsatt högre prisnivåer. Sammanfattningsvis stabiliserades beläggningsgraden på alla Scandics marknader och totalt sålde samtliga branschaktörer cirka 63 miljoner rum på den nordiska marknaden, vilket var lika många som under 2019. Beläggningsgraden var något lägre än 2019 vilket främst berodde på att antalet rum har ökat på marknaden i kombination med lägre efterfrågan från resenärer till och från Asien där flera länder fortsatt var påverkade av covidrelaterade restriktioner.

I Sverige ökade antalet sålda rum med 48,5 procent, och RevPAR med 76,3 procent drivet av en högre beläggningsgrad i kombination med ökat genomsnittligt rumspris med 21,8 procent. Stockholm visade en liknande trend med en ökning av RevPAR med 121,8 procent.

I Norge ökade antalet sålda rum med 46,7 procent och RevPAR med 65,3 procent drivet av en ökning i beläggningsgrad och en ökning i genomsnittligt rumspris med 16,5 procent. I Oslo ökade RevPAR med 144,2 procent.

I Finland ökade antalet sålda rum med 51,8 procent och RevPAR med 67,2 procent framförallt drivet av ökad belägg-

ningsgrad. Genomsnittligt rumspris steg med 14,5 procent. I Helsingfors ökade RevPAR med 114,7 procent.

I Danmark ökade antalet sålda rum med 71,5 procent och RevPAR med 98,9 procent. I Köpenhamn ökade RevPAR med 138,1 procent.

Säsongsvariationer

Scandic verkar i en bransch med säsongsvariationer. Intäkter och resultat varierar under året. Första kvartalet och perioder med lågt affärsresande såsom sommarmånaderna, påsk och jul/nyår är generellt sett de svagaste perioderna. Påskledigheten kan infalla antingen under det första eller det andra kvartalet varför särskild hänsyn behöver tas till detta vid jämförelse mellan åren.

Försäljning och justerat EBITDA

Nettoomsättningen ökade med 90,7 procent till 19 230 MSEK (10 086). Valutaeffekter påverkade nettoomsättningen positivt med 6,3 procent. Organisk tillväxt uppgick till 84,4 procent, motsvarande 8 509 MSEK. För jämförbara enheter ökade omsättningen med 74,6 procent.

Genomsnittlig intäkt per tillgängligt rum (RevPAR) ökade med 87,7 procent jämfört med föregående år. För jämförbara enheter ökade RevPAR med 80,8 procent.

Restaurang- och konferensintäkterna ökade med 46,8 procent och andelen av nettoomsättningen minskade till 28,8 procent (29,2). Ökningen är en följd av att myndigheternas restriktioner avseende öppettider och deltagarbegränsningar lättades upp under det första kvartalet och en succesivt ökad efterfrågan på möten och konferenser för samtliga marknader.

Hyreskostnaderna, exklusive IFRS 16, ökade och uppgick till -5 391 MSEK (-3 440). Ökningen beror främst på att en stor del av hyreskontrakten har omsättningsbaserad hyra och därmed stiger hyreskostnaderna i takt med att omsättningen ökar. Under året har förhandlade hyresrabatter erhållits med 89 MSEK (510) och statsstöd med 46 MSEK (270) vilket reducerat de fasta och garanterade hyrorna. Hyreskostnaderna i förhållande till nettoomsättningen minskade och uppgick till 28,0 procent (34,1 procent).

Justerat EBITDA förbättrades till 2 536 MSEK (6), drivet av högre nettoomsättning, förbättrad effektivitet och god kostnadskontroll. Justerat EBITDA inkluderar direkta statliga stöd avseende fasta kostnader med 191 MSEK (693), i huvudsak hänförligt till Finland och Övriga Europa. Under året har justerat EBITDA påverkats av poster av engångskaraktär till följd av bland annat ersättning som erhållits i samband med öppningar av hotell och för flyktingverksamhet avseende hotellrum som inte har utnyttjas, vilket bedöms påverka justerat EBITDA med cirka 242 MSEK (194). Justerat EBITDA för 2021 inkluderade 44 MSEK i återbetalning från försäkringsbolaget AFA. Exklusive direkta statliga stöd och poster av engångskaraktär uppgick justerad EBITDA marginal till 11,1 procent (-8,9).

Effekt av IFRS 16

Från och med 1 januari 2019 tillämpar koncernen IFRS 16 Leasing. Redovisningsprincipen innebär att hyreskontrakt där det finns en fast eller minimihyra redovisas i balansräkningen som nyttjanderättstillgång och som skulder för leasing. IFRS 16 har en väsentlig påverkan på Scandics resultat- och balansräkning. Rapporterat EBITDA har ökat kraftigt vid införandet av IFRS 16 då redovisade hyreskostnader minskat samtidigt som avskrivningar på nyttjanderättstillgångar och räntekostnader för leasingskulden har ökat.

Eftersom Scandics affärsmodell är att hyra (och inte äga) hotellfastigheter kommer IFRS 16 ha en fortsatt stor påverkan på räkenskaperna så länge affärsmodellen ser ut som den gör. För att investerare både med och utan god kunskap om IFRS 16 ska få en bra uppfattning om bolagets ställning har Scandic valt att presentera finansiella nyckeltal både inklusive och exklusive IFRS 16.

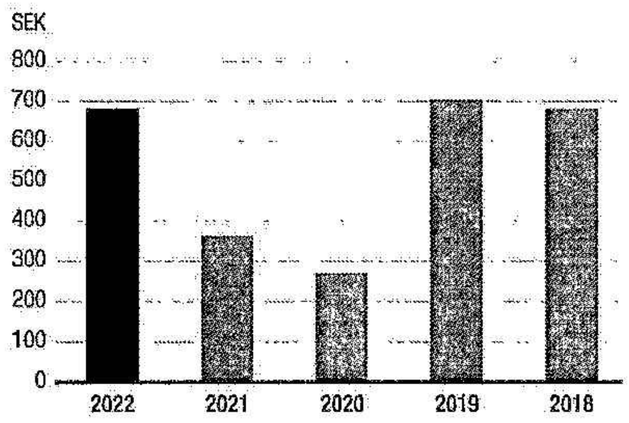
Scandic anser att resultaträkningen exklusive IFRS 16 ger en mer rättvisande bild av hur verksamheten utvecklas. Även resultat per aktie presenteras både inklusive och exklusive IFRS 16 för att så tydligt som möjligt visa bolagets ställning.

Med den portfölj av leasingavtal som förelåg vid utgången av helåret 2022 beräknades nettoresultat efter skatt för 2023 att påverkas negativt med cirka -430 MSEK (2022: -438).

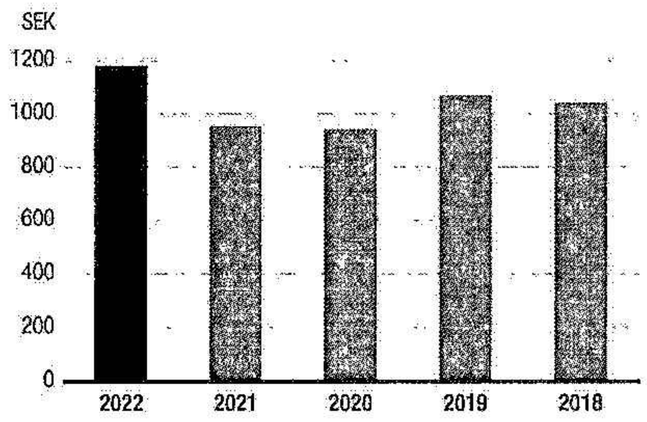
Vid oförändrad portfölj av leasingavtal och i övrigt oförändrade antaganden beräknas den negativa resultateffekten att minska över tid för att från 2029 påverka nettoresultatet positivt. Anledningen till detta är att räntekostnader för leasingskulden minskar över tid då leasingskulden amorteras löpande.

Definitionen av justerat EBITDA är oförändrad och exkluderar effekt av leasing. Tabellen på nästkommande sida visar en avstämning från en resultaträkning exklusive effekt av leasing till rapporterad resultaträkning enligt IFRS.

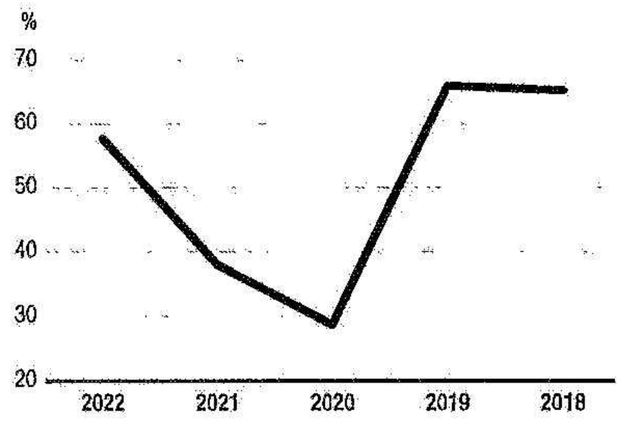
REVPAR, SCANDIC



GENOMSNITTLIGT RUMSPRIS, SCANDIC



BELÄGGNINGSGRAD, SCANDIC



20230600317

Sammanställning över effekt av IFRS 16	2022 Exkl.effekt leasing	2022 Effekt leasing	2022 Rapporterat	2021 Rapporterat
Nettoomsättning	19 233	0	19 233	10 130
EBITDAR	7 927	0	7 927	3 446
Totala hyreskostnader	-5 391	3 440	-1 951	-701
Justerat EBITDA	2 536			
Öppningskostnader	-131	0	-131	-52
Jämförelsestörande poster	-16	0	-16	7
EBITDA	2 388	3 440	5 829	2 700
Avskrivningar	-845	-2 527	-3 372	-3 139
EBIT (Rörelseresultat)	1 543	913	2 457	-439
Finansiella poster netto	-344	-1 463	-1 808	-1 607
EBT (Resultat före skatt)	1 199	-550	649	-2 046
Inkomskatt	-333	112	-221	367
Årets resultat	866	-438	428	-1 679
Resultat per aktie, SEK	4,10	-1,89	2,21	-8,79

Resultat exklusive effekt av leasing	2022	2021
Nettoomsättning	19 233	10 130
EBITDAR	7 927	3 446
Totala hyreskostnader	-5 391	-3 440
Justerat EBITDA	2 536	6
Öppningskostnader	-131	-52
Jämförelsestörande poster	-16	7
EBITDA	2 388	-39
Avskrivningar	-845	-864
EBIT (Rörelseresultat)	1 543	-903
Finansiella poster netto	-344	-412
EBT (Resultat före skatt)	1 199	-1 315
Skatt	-333	217
Periodens resultat	866	-1 098
Resultat per aktie, SEK	4,1	-5,75

Redovisat resultat

EBITDA uppgick till 5 829 MSEK (2 700) och till 2 388 MSEK (-39) exklusive effekt av IFRS 16. I EBITDA ingick öppningskostnader för nya hotell med 131 MSEK (-52) samt jämförelsestörande poster om -16 MSEK (7).

EBIT uppgick till 2 457 MSEK (-439) och till 1 543 MSEK (-903) exklusive IFRS 16. Avskrivningarna uppgick till -3 372 MSEK (-3 139). Exkl. IFRS 16 uppgick avskrivningarna till -845 MSEK (-864).

Koncernens finansnetto uppgick till -1 808 MSEK (-1 607) och till -344 MSEK (-412) exklusive IFRS 16. Räntekostnaderna, exklusive IFRS 16, uppgick till -307 MSEK (-402) och har påverkats negativt av räntekostnader avseende konvertibelt lån.

Resultat före skatt uppgick till 649 MSEK (-2 046) och till 1 199 MSEK (-1 315) exklusive IFRS 16.

Redovisad skatt uppgick till -221 MSEK (367).

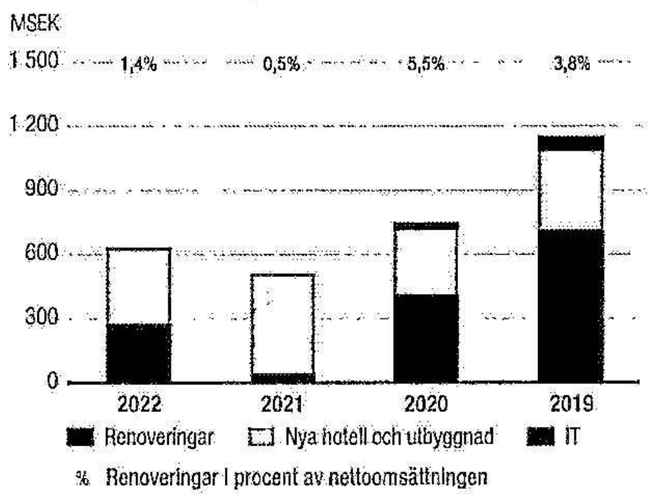
Nettoresultatet ökade till 428 MSEK (-1 679) och till 866 MSEK (-1 098) exklusive IFRS 16.

Resultatet per aktie efter utspädning uppgick till 2,21 SEK per aktie (-8,79) och till 4,10 SEK (-5,75) exklusive IFRS 16. Beräkningen av resultat per aktie har inkluderat full utspädningseffekt för antagande om full konvertering (41 464 787 aktier) av konvertiblerna, då periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare är positivt.

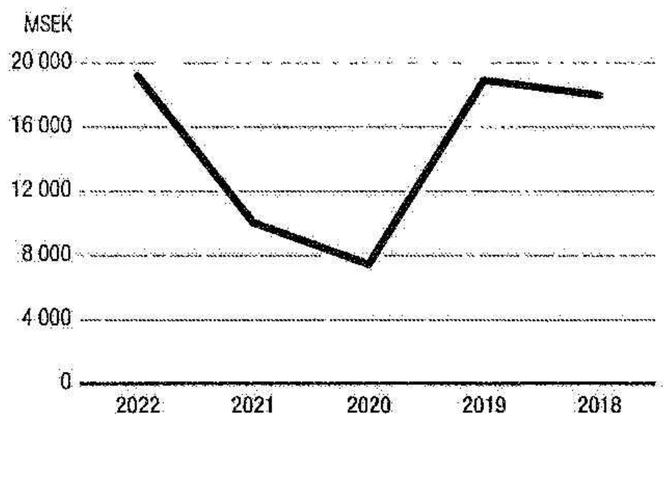
Totala hyreskostnader

	2022	2021
Fasta och garanterade hyreskostnader enligt resultaträkning	-159	79
Fasta och garanterade hyreskostnader återförd effekt av leasing	-3 440	-2 739
Totala fasta och garanterade hyreskostnader	**-3 599**	**-2 660**
Variabla hyreskostnader	-1 792	-780
Totala hyreskostnader	**-5 391**	**-3 440**
Fasta och garanterade hyreskostnader av nettoomsättningen	18,7%	26,4%
Variabla hyreskostnader av nettoomsättningen	9,3%	7,7%
Totala hyreskostnader av nettoomsättningen	**28,0%**	**34,1%**

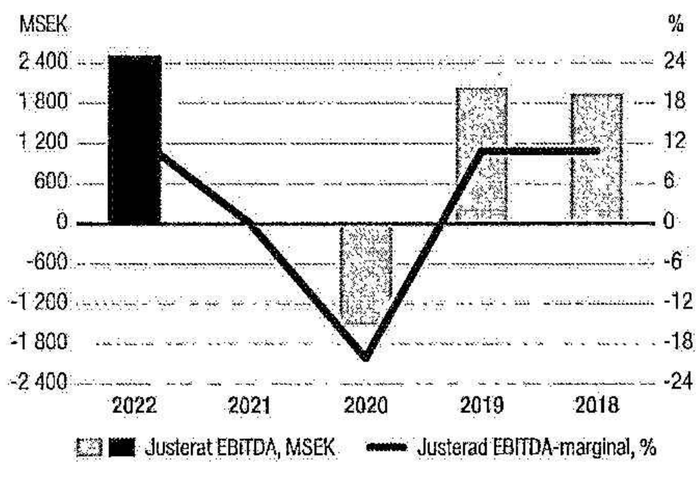
INVESTERINGAR, 5 ÅR



NETTOOMSÄTTNING



JUSTERAT EBITDA OCH MARGINAL



Tillväxt i RevPAR och nettoomsättning jämfört med 2021

Jan–dec 2022	RevPAR, SEK	RevPAR, %	Netto-omsättn, MSEK	Netto-omsättn, %
Valutaeffekter	21,7	6	636	6,3
Organisk tillväxt	297,2	81,7	8 509	84,4
– Nya hotell	2,9	0,8	1 031	10,2
– Nya/lämnade hotell	0,4	0,1	-44	-0,4
– LFL	293,9	80,8	7 522	74,6
Rapporterad tillväxt	318,9	87,7	9 145	90,7

LFL-bidrag till tillväxt = LFL-portföljens förändring av RevPAR och nettoomsättning i förhållande till den totala portföljen.

Finansiella mål

Scandic antog i början av 2016 följande finansiella mål:

- Årlig genomsnittlig nettoomsättningstillväxt om minst 5 procent sett över en hel konjunkturcykel, exklusive eventuella förvärv och samgåenden.
- En genomsnittlig justerad EBITDA-marginal om minst 11 procent sett över en hel konjunkturcykel.
- En nettoskuld i relation till justerad EBITDA om 2–3x.
- Enligt Scandics utdelningspolicy är målet att utdelningen ska uppgå till minst 50 procent av årets resultat. För 2022 föreslår styrelsen att årsstämman beslutar att inte lämna någon utdelning.

Femårsöversikt, MSEK

	2022	2021	2020	2019	2018
Finansiella nyckeltal – resultaträkning					
Nettoomsättning	19 230	10 086	7 470	18 945	18 007
Omsättningstillväxt, %	90,7	35,6	-60,6	5,2	23,5
Omsättningstillväxt, LFL %	74,6	33,8	-57,4	1,5	1,2
Justerat EBITDA	2 536	6	-1 503	2 046	1 957
Justerad EBITDA-marginal, %	13,2	0,1	-20,1	10,8	10,9
EBIT (Rörelseresultat)	2 457	-440	-4 800	2 144	983
Rörelsemarginal (EBIT), %	12,8%	-4,4%	-64,3%	11,3%	5,5%
Årets resultat hänförligt till moderbolaget	394	-1 681	-5 949	721	674
Årets resultat, exklusive effekt leasing	866	-1 098	-5 739	942	700
Finansiella nyckeltal – finansiell ställning					
Balansomslutning	50 948	44 755	38 283	43 509	17 737
Eget kapital	2 274	1 155	2 071	6 601	7 806
Rörelsekapital	-3 157	-2 624	-1 573	-1 972	-1 575
Räntebärande nettoskuld	1 425	3 053	4 714	3 497	3 837
Räntebärande nettoskuld/justerat EBITDA	0,6	508,8	neg	1,7	2,0
Kassaflöde från den löpande verksamheten	6 432	3 701	1 151	5 067	1 723
Fritt kassaflöde	2 202	185	-2 939	782	263
Nyckeltal per aktie					
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning	191 304 116	191 250 686	148 645 691	103 036 484	103 075 976
Resultat per aktie, SEK,	2,21	-8,79	-40,02	7,01	6,54
Resultat per aktie, SEK exklusive effekt leasing	4,10	-5,75	-38,62	9,15	6,80
Eget kapital/aktie, SEK	11,9	6,0	10,8	64,1	75,4
Hotellrelaterade nyckeltal					
RevPAR (Genomsnittlig intäkt per tillgängligt rum), SEK	683	364	271	707	683
ARR (Genomsnittligt pris), SEK	1 183	957	945	1 071	1 045
OCC (Beläggningsgrad), %	57,7	38,0	28,7	66,0	65,3
Antal rum vid årets utgång	55 831	54 265	53 003	52 755	51 693

För definitioner av koncernens nyckeltal, se sid 130.

20230906003718

SEGMENT

Sverige

MSEK	2022	2021	Förändring, %
Nettoomsättning	6 053	3 077	96,7
Omsättningstillväxt, %	96,7	23,6	
Organisk tillväxt, %	96,7	23,6	
Omsättningstillväxt LFL, %	85,9	22,3	
Justerat EBITDA	876	-174	-603,2
Justerat EBITDA-marginal, %	14,4	-5,7	
RevPAR, SEK	681	360	89,1
ARR, SEK	1 158	897	29,1
OCC, %	58,8	40,2	

Nettoomsättningen ökade med 96,7 procent till 6 053 MSEK (3 077). För jämförbara enheter rapporterades en ökad nettoomsättning med 85,9 procent.

Genomsnittlig intäkt per tillgängligt rum (RevPAR) ökade med 89,1 procent till 681 SEK jämfört med föregående år. För jämförbara enheter ökade RevPAR med 87,3 procent.

Justerat EBITDA förbättrades till 876 MSEK (-174). Direkta statliga stöd har reducerat kostnaderna med 10 MSEK (97). I perioden erhölls 45 MSEK i samband med öppningar av nya hotell. Motsvarande period 2021 inkluderade 44 MSEK i återbetalning från försäkringsbolaget AFA.

Norge

MSEK	2022	2021	Förändring, %
Nettoomsättning	6 039	3 530	71,1
Omsättningstillväxt, %	71,1	57,9	
Organisk tillväxt, %	62,3	54,8	
Omsättningstillväxt LFL, %	59,2	55,8	
Justerat EBITDA	1 171	526	122,8
Justerat EBITDA-marginal, %	19,4	14,9	
RevPAR, SEK	719	423	69,9
ARR, SEK	1 224	1 022	19,8
OCC, %	58,8	41,4	

Nettoomsättningen ökade med 71,1 procent till 6 039 MSEK (3 530). För jämförbara enheter ökade nettoomsättningen med 59,2 procent.

Karantänsverksamheten har avvecklats i början av året och har från mitten av mars delvis ersatts av intäkter avseende boende för flyktingar från Ukraina.

Förändringar i hotellportföljen bidrog netto med 109 MSEK. Störst positiv påverkan hade Scandic Holmenkollen Park som återöppnat i juni efter omfattande renovering.

Genomsnittlig intäkt per tillgängligt rum (RevPAR) ökade med 69,9 procent till 719 SEK jämfört med föregående år. För jämförbara enheter ökade RevPAR med 61,0 procent.

Justerat EBITDA förbättrades till 1 171 MSEK (526). Direkta statliga stöd har reducerat kostnaderna med 23 MSEK (181), varav hyresstöd uppgick till 0 MSEK (95) för perioden. Av justerat EBITDA bedöms att cirka 184 MSEK är hänförligt till karantäns/flyktingverksamhet, avseende intäkter för hotellrum som inte har utnyttjats.

Finland

MSEK	2022	2021	Förändring, %
Nettoomsättning	4 089	2 082	96,4
Omsättningstillväxt, %	96,4	21,5	
Organisk tillväxt, %	87,4	25,4	
Omsättningstillväxt LFL, %	74,4	18,3	
Justerat EBITDA	383	-292	-231,3
Justerat EBITDA-marginal, %	9,4	-14,0	
RevPAR, SEK	594	304	95,3
ARR, SEK	1 128	977	15,5
OCC, %	50,9	31,1	

Nettoomsättningen ökade med 96,4 procent till 4 089 MSEK (2 082). För jämförbara enheter ökade nettoomsättningen med 74,4 procent.

Nya/lämnade hotell bidrog netto med 271 MSEK. Den positiva effekten är främst hänförlig till Scandic Grand Central Helsingfors i Helsingfors samt Scandic Hamburger Börs i Åbo.

Genomsnittlig intäkt per tillgängligt rum (RevPAR) ökade med 95,2 procent till 594 SEK jämfört med föregående år. För jämförbara enheter ökade RevPAR med 84,9 procent.

Justerat EBITDA förbättrades till 383 MSEK (-292), inklusive statligt stöd. Direkta statliga stöd har reducerat kostnaderna med 43 MSEK (18).

Övriga Europa

MSEK	2022	2021	Förändring %
Nettoomsättning	3 049	1 397	118,2
Omsättningstillväxt, %	118,3	35,5	
Organisk tillväxt, %	108,4	39,9	
Omsättningstillväxt LFL, %	89,1	35,2	
Justerat EBITDA	442	202	119,3
Justerat EBITDA-marginal, %	14,5	14,4	
RevPAR, SEK	771	359	114,8
ARR, SEK	1 212	944	28,4
OCC, %	63,6	38,0	

Nettoomsättningen ökade med 118,2 procent till 3 049 MSEK (1 397). För jämförbara enheter ökade nettoomsättningen med 89,1 procent.

Genomsnittlig intäkt per tillgängligt rum (RevPAR) ökade med 114,8 procent till 771 SEK jämfört med föregående år. För jämförbara enheter ökade RevPAR med 105,6 procent.

Justerat EBITDA ökade till 442 MSEK (202). Direkta statliga stöd har reducerat kostnaderna med 114 MSEK (397), varav hyresstöd uppgick till 34 MSEK (120) för perioden.

Centrala funktioner

Kostnaderna för centrala funktioner ökade till -335 MSEK (-255). Kostnadsökningen beror bland annat på högre marknadsföringskostnader och en förstärkt organisation.

Kassaflöde och finansiell ställning

Rörelsens kassaflöde exklusive IFRS 16 för helåret 2022 förbättrades till 2 837 MSEK (697), drivet av högre omsättning, förbättrat resultat och positiv utveckling av rörelsekapitalet.

Kassaflödeseffekten från förändringen av rörelsekapitalet uppgick under året till 614 MSEK (1 072) med en positiv effekt av minskade utestående kundfordringar i det fjärde kvartalet. Rörelseskulderna avseende rörlig hyra har fortsatt att öka och uppgick vid utgången av året till cirka 840 MSEK, varav drygt

ANTAL HOTELL OCH RUM I DRIFT SAMT UNDER UTVECKLING

	I drift										Under utveckling	
	Hyresavtal		Managementavtal		Franchise- och partneravtal		Ägda		Totalt		Totalt	
31 december 2022	Hotell	Rum	Hotell	Rum	Hotell	Rum	Hotell	Rum	Hotell	Rum	Hotell	Rum
Sverige	81	17 596	1	145	5	647			87	18 388	2[1]	657
Norge	70	14 460			13	1 699	1	138	84	16 297	1	393
Danmark	30	5 968	1	210					31	6 178	0	200
Finland	62	13 016							62	13 016	-1	-181
Övriga Europa	7	1 952							7	1 952	1	505
Totalt	250	52 992	2	355	18	2 346	1	138	271	55 831	3	1 574

[1] De två nya hotellen avser de befintliga hotellen Scandic Ariadne och Scandic Norra Bantorget, som för närvarande är stängda för renovering.

500 MSEK förväntas att regleras i det första kvartalet 2023. Rörelsekapitalet påverkades negativt i det första kvartalet av tillfälliga effekter om cirka 600 MSEK. Dessa effekter bestod bland annat av tekniska betalningsförskjutningar från december 2021 till januari 2022 och betalning av slutlig hyresavräkning avseende 2021.

Betald skatt uppgick till -39 MSEK (-51) och avser betalning av tidigare års skatt i Sverige.

Betalda nettoinvesteringar uppgick till -635 MSEK (-513). Av dessa avser -277 MSEK (-46) hotellrenoveringar och -14 MSEK (-12) IT. Investeringar i nya hotell och utökad rumskapacitet uppgick till -344 MSEK (-454).

Sammantaget förbättrades det fria kassaflödet till 2 202 MSEK (185).

Rörelsekapital	31 dec 2022	31 dec 2021
Omsättningstillgångar, exklusive likvida medel	1 287	1 041
Kortfristiga skulder	-4 445	-3 665
Rörelsekapital	**-3 157**	**-2 624**

Operativt kassaflöde

MSEK	2022	2021
Justerat EBITDA	2 536	6
Öppningskostnader	-131	-52
Jämförelsestörande poster	-16	7
Poster som inte ingår i kassaflödet	28	-19
Betald skatt	-39	-51
Förändring rörelsekapital	614	1 072
Betald ränta, kreditinstitut	-155	-266
Rörelsens kassaflöde	**2 837**	**697**
Investeringar i hotellrenoveringar	-277	-46
Investeringar i IT	-14	-12
Fritt kassaflöde före investeringar i expansion	**2 546**	**639**
Investeringar i ny kapacitet	-344	-454
Fritt kassaflöde	**2 202**	**185**
Emission konvertibel	-	1 577
Ändring övrig räntebärande skuld	-493	-
Övriga poster i finansieringsverksamheten	3	-44
Finansieringskostnader	-12	8
Valutaeffekter i räntebärande nettoskuld	-73	-63
Förändring räntebärande nettoskuld	**1 627**	**1 662**

Balansomslutningen uppgick per 31 december 2022 till 50 948 MSEK jämfört med 44 755 MSEK per den 31 december 2021. Exklusive IFRS 16 uppgick balansomslutningen till 13 986 MSEK jämfört med 10 506 MSEK per den 31 december 2021.

Under det andra kvartalet har skuld avseende anstånd med betalning av moms och sociala avgifter omklassificerats från rörelsekapital till räntebärande skuld då avbetalningsplan fastställts av Skatteverket. Återbetalning sker halvårsvis (april/oktober) under perioden oktober 2022 till april 2027. Under 2023 beräknas återbetalning ske med cirka 123 MSEK. Totalt uppgick denna skuld till 635 MSEK vid utgången av 2022. Den räntebärande nettoskulden, exklusive IFRS 16 och konvertibelt lån, minskade under året med 1 628 MSEK till 1 425 MSEK.

Nettoskulden per 31 december 2022 motsvarade 0,6 gånger justerat EBITDA för de senaste tolv månaderna (1,1 gånger, inklusive konvertibellånet), vilket var lägre än vid utgången av 2021 samt vid utgången av 2019 (1,7).

Total avtalad kreditram uppgick vid utgången perioden till 3 700 MSEK. I december 2022 förlängde Scandic extern finansiering till 31 mars 2024 samtidigt som den totala kreditramen justerades till 3 700 MSEK. Lån från kreditinstitut uppgick till 1 107 MSEK och likvida medel till 317 MSEK. Det konvertibla lånet uppgick vid periodens utgång till 1 484 MSEK. Total tillgänglig likviditet uppgick vid utgången av 2022 till cirka 2 800 MSEK.

Räntebärande nettoskuld	31 dec 2022	31 dec 2021
Skulder till kreditinstitut	1 107	3 269
Övriga räntebärande skulder	635	0
Likvida medel	-317	-216
Räntebärande nettoskuld	**1 425**	**3 053**

På en extra bolagsstämma den 26 april 2021, godkändes styrelsens förslag att uppta ett konvertibelt lån med en bruttolikvid om 1 609 MSEK. Efter emissionskostnader om 32 MSEK uppgick nettolikviden till 1 577 MSEK. Av nettolikviden allokerades 1 231 MSEK till konvertibelt lån och 346 MSEK till eget kapital. Den teoretiska effektiva räntan, som belastar resultaträkningen, uppgår till cirka 11 procent och beräknas på den del som allokerats till lån. Det utgår ingen räntebetalning under löptiden (förfall: 8 oktober 2024) utan räntekostnaden ackumuleras löpande till konvertibelskulden som vid förfall uppgår till 1 800 MSEK. Konverteringskursen uppgår till 43,36 SEK. Konvertiblerna kommer, vid full konvertering, innebära en utspädning om cirka 17,83 procent och en ökning av antalet aktier med 41 510 920. Under augusti 2022 konverterades 46 123 aktier och nu uppgår full utspädningseffekt till 41 464 787 aktier. Beräkning av vinst per aktie inkluderar full utspädningseffekt för perioder med positivt resultat, vilket är fallet för helåret 2022.

Erhållet stöd 2022, MSEK	Sverige	Norge	Finland	Övriga Europa	Totalt
Hyresrabatter	0	12	0	34	46
Permitteringsstöd	8	89	0	13	110
Övrigt erhållet stöd	10	10	43	81	144
Summa	**18**	**111**	**43**	**128**	**300**

20230906003119

Förvärv och avyttringar
Scandic har under 2022 inte förvärvat eller avyttrat någon verksamhet.

Portföljutveckling
Vid årets utgång hade Scandic totalt 55 831 rum i drift fördelade på 271 hotell, varav 250 med hyresavtal. Antalet hotell i drift netto var tre fler än vid utgången av 2022 jämfört med utgången av 2021, medan antalet rum ökade netto med 1 566. Nya hotell i drift med hyresavtal under året: Scandic Örebro Central, Sverige (160 rum), Scandic Kiruna, Sverige (231 rum), Scandic Oceanhamnen, Sverige (184 rum), Scandic Nørreport, Danmark (100 rum), Scandic Göteborg Central, Sverige (451 rum), Scandic Spectrum, Danmark (632 rum), Scandic Helsinki Hub, Finland (352 rum), Scandic Opus Horsens, Danmark (132 rum), Scandic München Macherei, Tyskland (234 rum). Dessutom har Scandic Holmenkollen Park, Norge (376 rum) återöppnats efter en omfattande renovering och utbyggnad. Under året har Scandic Ferrum i Kiruna, Sverige (171 rum) och Scandic Siuntio i Finland (191 rum) lämnats.

Forskning och utveckling
Inget FoU-arbete har bedrivits då verksamheten inte är av den karaktären att detta erfordras.

Aktien och ägarförhållanden
Scandics aktie är noterad på Nasdaq Stockholm sedan den 2 december 2015. Enligt bolagets aktiebok, som förs av Euroclear Sweden AB, hade Scandic vid årsslutet 2022, 71 462 kända aktieägare. Aktiekapitalet i Scandic uppgick vid årsslutet 2022 till 48 MSEK fördelat på 191 304 116 aktier, samtliga med lika rösträtt och lika stor andel av tillgångar och vinst samt berättigande till lika stor utdelning.

Vid årsskiftet var Stena Sessan största ägare med 19,9 procent av rösterna och kapitalet vilket var oförändrat under året. AMF Pension & Fonder minskade under året sitt innehav från 14,4 procent till 12,4 procent och var vid årsskiftet Scandics näst största ägare.

Scandic har ingått ett aktieswapavtal med tredje part för att säkra leveransen av aktier som kan komma att tilldelas enligt långsiktiga incitamentsprogram, LTIP. Vid full tilldelning av matchningsaktier och prestationsaktier kommer det sammanlagda antalet aktier som tilldelas enligt LTIP att uppgå till 753 755, vilket motsvarar cirka 0,4 procent av Scandics aktiekapital och röster.

Risker och riskhantering
Beskrivning av Scandics väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer återfinns i avsnittet Risker och riskhantering på sidorna 73–77.

Medarbetare
Medelantalet anställda i koncernen uppgick till 10 468 per 31 december 2022 jämfört med 6 460 per 31 december 2021. Scandic jobbar aktivt för att vara en jämställd arbetsgivare samt för att tillgodose en bra och säker arbetsmiljö, vilket bland annat regleras i koncernens uppförandekod. Scandic strävar efter att ha en inkluderande kultur genom hela verksamheten och har tydliga mål kopplade till området. Könsfördelningen inom koncernen är 63 procent kvinnor och 37 procent män. Andelen kvinnliga hotelldirektörer uppgår till 53 procent. Sett till koncernens samtliga anställda är omkring 43 procent under 30 år.

Hållbarhetsrapport
Scandic har upprättat en hållbarhetsrapport i enlighet med årsredovisningslagen som avlämnas av styrelsen. Hållbarhetsrapporten återfinns på sidorna 36–51 och 52–64. Hållbarhetsrapporten omfattar moderbolaget och koncernen.

Koncernledning och styrelse
Scandic har en koncernledning med gedigen erfarenhet från hotellbranschen och konsumentnära verksamheter från olika marknader. Koncernledningen består av verkställande direktör och åtta ledande befattningshavare: Ekonomi- och finansdirektör (CFO), Chief Commercial Officer, Chief Human Resources Officer samt koncernens fem landschefer. Sex nationaliteter är representerade i koncernledningen som består av sju män och två kvinnor.

Styrelsen ansvarar för Scandics organisation och förvaltning av bolagets angelägenheter. Styrelsen ska enligt bolagsordningen utgöras av lägst tre och högst elva ledamöter, samt högst två suppleanter. Därutöver har arbetstagarorganisationer rätt att utse två ordinarie styrelseledamöter och två suppleanter. Styrelseledamöterna väljs årligen på årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Vid årsstämman 2022 valdes sju ledamöter och utsågs i samband med det en arbetstagarrepresentant. En av ledamöterna har under året lämnat sitt styrelseuppdrag för att övergå till att istället vara medlem i koncernledningen.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
Riktlinjer för ersättningar och övriga anställningsvillkor för VD och övriga ledande befattningshavare antogs och fastställdes på årsstämman 2020. Se Bolagsstyrningsrapporten sidan 82 för mer information.

Långsiktigt incitamentsprogram
Scandic har ett aktiebaserat långsiktigt incitamentsprogram. Den förväntade finansiella exponeringen mot aktier som kan komma att tilldelas enligt LTIP och leveransen av aktier till deltagarna i LTIP har säkrats genom att Scandic på marknadsmässiga villkor ingått ett aktieswapavtal med tredje part.

Se vidare not 05 samt Bolagsstyrningsrapporten sidorna 78–83 för mer information.

Händelser efter balansdagen
Den 15 februari 2023 tecknades ett avtal om extern finansiering om en total kreditram om 3 450 MSEK, till 31 december 2025. I samband med förlängningen justerades bland annat räntevillkor och covenanter. Den externa finansieringen ger, under vissa förutsättningar, Scandic möjlighet att lånefinansiera hela eller delar av konvertibelt lån som förfaller den 8 oktober 2024.

Utsikter
Utifrån nuvarande bokningsläge har Scandic en positiv syn på årets första kvartal. Scandic förväntar sig fortsatt högre prisnivåer med stabila beläggningsgrader på en något lägre nivå än för det första kvartalet 2019.

Baserat på den affärsplan och kassaflödesprognos som upprättats är företagsledningens bedömning att den nuvarande likviditeten i kombination med styrning av intäkter, kostnader och kassaflöde är tillräcklig för att säkerställa likviditeten och fortlevnaden för innevarande och nästkommande år.

Moderbolag
Moderbolaget Scandic Hotels Group AB:s verksamhet omfattar managementtjänster till övriga koncernen. Intäkterna för 2022 uppgick till 55 MSEK (40). Rörelseresultatet uppgick till -1 MSEK (-18). Finansnettot för perioden uppgick till -91 MSEK (-87). Moderbolagets resultat före skatt uppgick till -75 MSEK (-105).

Vinstdisposition
Enligt den av styrelsen antagna utdelningspolicyn den 14 september 2015 har Scandic som mål att dela ut minst 50 procent av årets resultat.

Beslut rörande utdelningsförslag fattas med beaktande av bolagets framtida vinster, finansiella ställning, kapitalbehov och de makroekonomiska förutsättningarna.

Styrelsen föreslår årsstämman att ingen utdelning ska utgå till aktieägarna, och att belopp som står till stämmans förfogande överförs i ny räkning.

	SEK
Överförs i ny räkning	8 190 681 582
Summa	**8 190 681 582**

I övrigt hänvisas till efterföljande finansiella rapporter samt noter.

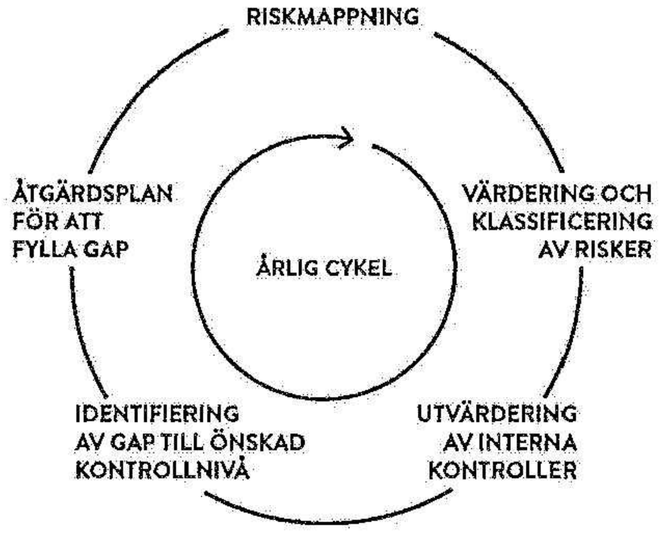
RISKER OCH RISKHANTERING

Scandic är exponerat mot risker med större eller mindre påverkan på bolaget. Riskerna kan hänföras till händelser eller beslut utanför Scandics kontroll men kan också vara en effekt av beslut som bolaget fattar. Genom strukturerad och proaktiv riskhantering är det Scandics ambition att säkerställa att riskerna så långt som möjligt minimeras eller förblir potentiella risker.

Förmågan att identifiera, utvärdera, hantera och följa upp risker utgör en viktig del av styrningen och kontrollen av Scandics affärsverksamhet. Syftet är att koncernens mål ska nås genom ett väl övervägt risktagande inom på förhand fastställda ramar. Riskhanteringsprocessen omfattar samtliga risker men har delats upp i strategiska, operativa och finansiella risker.

Scandic har en god underliggande riskspridning i form av verksamhet på flera geografiska marknader och en balanserad kundmix. Bolaget bedriver sin verksamhet primärt på den nordiska marknaden. Scandic är inte beroende av en specifik bransch eller ett fåtal kunder.

I Bolagsstyrningsrapporten på sidorna 82–83 finns en utförlig beskrivning av den interna kontrollen som syftar till att hantera risker avseende den finansiella rapporteringen.



Riskhanteringsprocessen

Förutom hantering av risker inom det dagliga arbetet så har Scandic en riskhanteringsprocess med syfte att på ett strukturerat sätt identifiera och reducera risker som kan få en negativ effekt på koncernens resultat, kassaflöde, varumärke och anseende, eller långsiktiga konkurrenskraft. Processen följer en årlig cykel:

- Koncernledningen genomför en riskmappning där risker identifieras och värderas utifrån sannolikhet att de ska inträffa samt händelsens konsekvens för koncernens verksamhet och finansiella ställning. Resultatet av riskmappningen är en riskkarta där varje risk klassificeras. Därefter utvärderas koncernens interna kontroller och kontrollmiljö där relevanta kontroller kan reducera risken avseende sannolikhet och konsekvens.
- Baserat på koncernens riskprofil och strategi identifieras eventuella gap jämfört med önskad kontrollnivå. Därefter etableras en åtgärdsplan för att reducera gapen där värdet av att minska risken värderas mot kostnaden för att etablera och vidmakthålla interna kontroller.
- Struktur och periodicitet för uppföljning av riskstatus och åtgärdsplaner beslutas. Risker rapporteras till styrelsen och följs upp i samband med den årliga strategiprocessen. Finansiella risker rapporteras och följs upp dels i den finansiella rapporteringen till styrelsen, dels vid revisionsutskottets möten.

Ansvar och uppföljning

Styrelsen är övergripande ansvarig för att säkerställa att koncernen har en ändamålsenlig riskhantering innefattande uppföljning av strategiska risker. Revisionsutskottet är ansvarigt för att utvärdera att struktur och processer för riskhantering är effektiva samt för uppföljning av finansiella risker.

VD ansvarar för att risker hanteras i linje med det ramverk som styrelsen beslutat om. Riskhanteringsprocessen och arbetet med särskilt utvalda riskfokusområden drivs centralt av koncernens ekonomi- och finansdirektör. Operativa risker hanteras av koncernledningen där varje identifierad väsentlig risk har en utsedd ansvarig som föreslår åtgärder för att fylla eventuella gap samt att säkerställa verkställande av åtgärdsplaner. Finansiella risker hanteras av koncernens centrala finansavdelning, i enlighet med av styrelsen fastställda policies och instruktioner, och rapporteras av koncernens ekonomi- och finansdirektör till revisionsutskottet.

Hållbarhetsrisker

Hantering av hållbarhetsrisker är en integrerad del av koncernens riskhanteringsprocess och hållbarhetsperspektivet beaktas i förhållande till riskanalysen i sin helhet. Utöver detta så utvärderas hållbarhetsrisker särskilt, innefattande samtliga områden i FN Global Compact: miljö, mänskliga rättigheter, arbetsrätt och anti-korruption. Resultatet av utvärderade risker hanteras enligt ordinarie riskhanteringsprocess och inkluderades även i arbetet med utvecklingen av bolagets hållbarhetsstrategi.

Strategiska och operativa risker

På följande sidor beskrivs väsentliga risker inom Scandics verksamhet. Dessa är inte de enda risker verksamheten exponeras för och det kan finnas andra risker som idag betraktas som icke-materiella som kan påverka koncernens affär, finansiella resultat eller ställning negativt. Ordningen som riskerna presenteras i ska inte ses som en indikation avseende riskernas sannolikhet för att inträffa eller allvar avseende konsekvens.

Strategiska risker är dels externa faktorer som kan påverka Scandics verksamhet och långsiktiga konkurrenskraft, dels interna faktorer som kan försvåra möjligheterna att nå de strategiska målen för verksamheten. Operativa risker är risker som Scandic själv kan kontrollera och som i stort handlar om processer, tillgångar och människor.

20230906003320

MARKNADSRISKER

Scandic verkar i en bransch där efterfrågan på hotellövernattningar och konferenser påverkas dels av den inhemska underliggande utvecklingen av ekonomin och köpkraften i de länder där Scandic har verksamhet, dels av utvecklingen i de länder som har ett stort resande till Scandics hemmamarknader.

Den allmänna inställningen till resande, framförallt kopplat till miljöaspekter, påverkar efterfrågan av Scandics tjänster. Därutöver påverkas branschens lönsamhet av förändring av rumskapacitet där nya hotelletableringar kortsiktigt kan medföra en minskad beläggningsgrad och lägre rumspriser. Ökad användning av videokonferenser kan påverka efterfrågan på traditionella hotell- och konferenstjänster.

Det finns en risk att externa distributionspartners, såsom Online Travel Agencies (OTA), stärker sin position gentemot hotellföretagen. Till exempel kan de erbjuda återbetalningar till kunder vars bokningar inte är återbetalningsbara, och sedan kräva att Scandic betalar dem. (OTA) kan också ge bort sin egen provision för att sänka konsumentpriset, vilket ökar priskonkurrensen på marknaden.

De prisökningar som sker bland annat för varor relaterade till Scandics F&B-erbjudande samt för energi och den allmänna inflationen kan resultera i bland annat högre inköpskostnader och det finns en risk att de ökade kostnaderna inte kan täckas av prishöjningar gentemot våra kunder.

Vissa hyresavtal kan försvåra mer omfattande omkonfigurationer på våra hotell. Det finns en risk att fastighetsägare inte genomför nödvändiga hållbarhetsinvesteringar, till exempel i förbättrad energieffektivitet. Det kan leda till att Scandic får svårt att leva upp till sin hållbarhetsstandard och att vi själva behöver göra nödvändiga investeringar i hyresvärdens fastighet.

Efterfrågan på hotellövernattningar kan påverkas kraftigt av omvärldsfaktorer, såsom till exempel pandemier, som kan leda till införande av rese- och mötesrestriktioner. Det finns en risk att marknaden drabbas av en marknadskollaps, och att vi då inte får samma stöd från staten och övriga intressenter som tidigare. Om Scandic inte förmår att hantera underpresterande hotell med ogynnsamma hyresavtal kan detta göra att Scandic blir fast med hotell som inte är lönsamma över tid. Det finns också en risk att vissa hotell och destinationer på sikt kan bli inaktuella, bland annat på grund av klimatförändringar.

Riskhantering

Scandics affärsmodell är baserad på hyresavtal där merparten av avtalen har en helt rörlig hyra eller rörlig hyra med garanterad minimihyra. Detta medför en reducerad resultatrisk då intäktsbortfall delvis kompenseras av lägre hyreskostnader. Däremot har fasta och garanterade hyror under de senaste åren fram till 2019 uppgått till ungefär två tredjedelar av de totala hyreskostnaderna, vilket begränsar flexibiliteten vid kraftfulla efterfrågesänkningar såsom vid pandemier. Av Scandics övriga kostnader är en hög andel rörliga, där framförallt flexibilitet i bemanning är viktigt för att kunna anpassa kostnadsnivån efter variationer i efterfrågan. Detta sammantaget innebär att Scandic, genom en flexibel kostnadsstruktur, kan dämpa effekterna av normala säsongsmässiga och konjunkturmässiga fluktuationer.

Scandic har visat mycket god förmåga att på kort tid kraftigt reducera kostnadsbasen när efterfrågan fallit kraftigt, som skedde på grund av coronapandemin. Scandics produkter säljs till ett mycket brett spektrum av kunder och branscher.

Scandic strävar efter att justera framtida hyresavtal med ökad flexibilitet, bland annat genom marknadskollapsklausuler och med ökat inslag av hållbarhetskrav på fastighetsägaren. Scandic har upparbetat en hög andel nöjda och återkommande kunder och gäster. En stor del av distributionen sker genom Scandics egna kanaler och en hög andel intäkter kommer från medlemmar i Scandics lojalitetsprogram vilket bidrar till stabilitet i intäkter. Scandic investerar kontinuerligt i egna digitala distributionskanaler. För att öka inflödet av internationellt privatresande är distribution via digitala kanaler med internationell räckvidd ett väsentligt inslag.

För att hantera kostnadsökningar kan Scandic behöva justera erbjudandet för att anpassa inköpen till exempel genom att köpa billigare produkter samt ha ett nära samarbete mellan inköps- och F&B-avdelningen.

Scandic arbetar enligt en tydlig portföljs- och tillväxtstrategi och arbetar proaktivt med fastighetsutvecklare för att hitta nya hotellprojekt samt har en tydlig plan för exits och förlängda hyresavtal.

Scandic följer utvecklingen kring kundbeteenden, konkurrenter och distributionspartners nära för att snabbt kunna anpassa sig till marknadsförändringar. Vi arbetar kontinuerligt med viktiga OTA:er, samtidigt som vi samarbetar med branschorganisationer.

OMVÄRLDSRISK, SKATTER OCH MYNDIGHETSBESLUT

Scandic påverkas av en rad faktorer i omvärlden som påverkar rörligheten i samhället såsom terrorhändelser, pandemier, ökad kriminalitet och geopolitiska händelser. Även ändrade resmönster på lång sikt påverkat av miljö- och hållbarhetsaspekter kan påverka Scandic. Incidenter som inträffar på våra destinationer kan påverka våra kunders vilja att resa dit. Det finns vidare risk för incidenter såsom brand och olycksfall bland medarbetare eller gäster.

IT-säkerhetsincidenter orsakade av externa angrepp kan göra att Scandics IT-system eller IT-infrastruktur stängs av vilket innebär att vi inte kan ta emot bokningar eller checka in/ut gäster, samt att personuppgifter eller annan konfidentiell information till exempel hamnar i orätta händer eller raderas.

Förändring av moms eller andra skatter kan påverka efterfrågan på hotellövernattningar, konferenser och restaurang. Förändring av skatter, sociala avgifter eller andra avgifter som ökar Scandics kostnader kan få en negativ effekt på koncernens resultat.

Riskhantering

Scandic arbetar aktivt med ett antal initiativ för att anpassa och hålla en adekvat säkerhetsnivå. Scandic har ett säkerhetsprogram som omfattar krishantering vid exempelvis brand, olycksfall och terrorhändelser. Samtliga medarbetare utbildas kontinuerligt och egenkontroller genomförs två gånger/år. Genom geografisk spridning reduceras risken för negativ påverkan på koncernens resultat på grund av ändring av lagar och regler i ett enskilt land.

Scandic har även stärkt upp sitt arbete och organisation kring IT-säkerhet, dataskydd och informationssäkerhet. Scandic har prioriterat att stärka upp övningar och utbildning nu när bemanningen är tillbaka på mer normala nivåer.

HYRESAVTAL – FINANSIELLA ÅTAGANDEN

Scandics affärsmodell är baserad på hyresavtal. Avtalen tecknas för en period om oftast 15–20 år, i många fall med option på förlängning. Avtalen innebär att fastighetsägaren och hyresgästen (Scandic) delar ansvar för investeringar och underhåll av fastigheten. Scandics åtagande avser generellt underhåll och ersättning av ytskikt, möbler, inventarier och utrustning. Historiskt har dessa investeringar uppgått till tre till fyra procent av Scandics nettoomsättning.

Riskhantering

Risken med långa finansiella åtaganden reduceras genom den stora andelen avtal med rörlig hyra. Av de totala hyresavtalen (baserat på antal rum) har merparten helt rörlig hyra eller rörlig hyra med en garanterad minimihyra. Det senare är den mest förekommande hyresmodellen i de nordiska länderna. Fasta och garanterade hyror har under de senaste åren fram till 2019 uppgått till ungefär två tredjedelar av de totala hyreskostnaderna. Den intäktsbaserade hyran och det gemensamma investeringsansvaret innebär att fastighetsägare och hyresgäst har ett gemensamt intresse att utveckla och underhålla fastigheten för att därmed öka gästnöjdhet och intäktsgenerering. Scandic upprättar rullande planer för renovering och underhåll av hotellen för att säkerställa hotellens standard, attraktivitet och förmåga till fortsatt god intäktsgenerering. Scandics portföljstrategi innebär att hyresavtal endast ingås för hotell i marknader med stabil och god efterfrågan, med attraktiva lägen samt med en storlek och konfiguration som medger en god lönsamhet och därmed låg kommersiell risk. Där dessa kriterier inte uppfylls och risken med att ingå hyresavtal därmed anses vara för hög, kan avtal med franchisetagare övervägas om en geografisk närvaro har ett strategiskt värde eller starkt bidrar till ökat värde av lojalitetsprogrammet genom förbättrad geografisk täckning.

VARUMÄRKE OCH ANSEENDE

Hotellmarknaden utvecklas ständigt vad gäller preferenser och kundbeteende. Det är därför ytterst viktigt för en hotelloperatör att säkerställa att varumärket, dess innehåll och dess upplevda position, hela tiden förblir relevant och uppskattat. Upprätthållande av styrka och relevans i Scandics varumärke samt kundernas uppfattning om Scandics erbjudande och koncept är därmed kritiskt för att säkerställa långsiktig konkurrenskraft.

Leverantörer som inte följer uppförandekoden eller förknippas med något negativt i förhållande till bland annat hållbarhet eller legala frågor kan påverka Scandic negativt. Det finns en risk att detta inte följs upp tillräckligt noga för bolagets franchisehotell.

Riskhantering

Scandic är det ledande hotellvarumärket i Norden och varumärket är en av koncernens mest värdefulla tillgångar. Genom att äga sitt varumärke kan Scandic säkerställa kvalitet i kunderbjudande och service samt att innehåll och erbjudande hela tiden anpassas till efterfrågan och preferenser hos både befintliga och nya kunder. Scandics uppförandekoder bygger på social och miljömässig hållbarhet och att verksamheten i alla delar bedrivs på ett etiskt sätt. Koderna omfattar samtliga anställda och ställer även krav på Scandics leverantörer och partners. Efterlevnad säkerställs genom kommunikation och intern utbildning. Scandic arbetar med förebyggande åtgärder, bland annat genom utbildning och information till medarbetarna, för att minska sårbarheten. Man har dessutom utarbetat en tydlig plan för större IT-säkerhetsincidenter.

20230906000321

PERSONAL- OCH KOMPETENSFÖRSÖRJNING

Riskhantering

Scandic är verksamt i servicebranschen där varje kund- och gästkontakt har stor påverkan på hur koncernens erbjudande, kvalitet och service uppfattas. Medarbetarnas engagemang är en central drivkraft vad gäller kundnöjdheten, och därmed även centralt för koncernens resultat på lång sikt. Förmågan att attrahera, utveckla och behålla talanger samt att bygga en god service- och företagskultur är därmed avgörande. I och med bolagets återstart efter pandemin så har Scandic anställt en stor andel nya medarbetare, vilket kan ha påverkat kundnöjdheten på kort sikt.

Scandic har en stark företagskultur och jobbar aktivt med att bibehålla denna fullt ut i koncernen. Scandic genomför regelbundet en medarbetarundersökning som har en hög svarsfrekvens samt höga poäng avseende arbetstillfredsställelse. De insikter som erhålls genom denna undersökning är ett viktigt verktyg för löpande förbättringar inom hela organisationen. Scandic utvecklar ledarskapet genom regelbundna utvärderingar samt genom utvecklingsprogram på samtliga nivåer inom organisationen.

Scandic stärker sina aktiviteter inom ledarskapsutveckling och arbete med att behålla och utveckla personalen. Fokus har också ökat på internutbildning samt nära samarbete med skolor och fackliga organisationer. Inom vissa områden kan det bli aktuellt med en outsourcing av vissa funktioner.

HÅLLBARHET

Riskhantering

Leverantörskedjor
Scandic ställer som krav att samtliga leverantörer lever upp till kriterier enligt Global Compact. Dessutom ställs detaljerade krav avseende exempelvis miljö. Det finns risk att leverantörer inte lever upp till dessa högt ställda krav.

Scandic har en process där alla leverantörer granskas utifrån olika riskkriterier under en upphandling. Där Scandic identifierar en möjlig risk genomförs noggranna kontroller som täcker samtliga hållbarhetsområden.

Arbetsförhållanden
Det finns en risk att arbetsförhållanden för medarbetare inte når upp till en nivå där medarbetarnas hälsa och säkerhet kan säkras.

Scandic genomför kontinuerligt skyddsronder på hotellen för att säkerställa medarbetarnas säkerhet. Uppföljning sker bland annat genom egenkontroller årligen samt att medarbetarna utvärderar sin fysiska och psykosociala arbetsmiljö i medarbetarundersökningen. Scandic har utöver detta ett anonymiserat visselblåsarsystem som gör det möjligt för medarbetare eller externa parter att rapportera grova avvikelser/händelser anonymt.

Ägarstruktur av fastigheter
Scandic äger inte hotellfastigheter. Detta innebär att Scandic är beroende av att fastighetsägare genomför åtgärder som minskar miljöpåverkan, exempelvis ventilationssystem, värmesystem, etcetera. Det finns en risk att Scandic och fastighetsägare inte fullt ut kommer överens om denna typ av investeringar vilket försvårar för Scandic att uppnå sina mål avseende CO_2-utsläpp.

Scandic har en kontinuerlig dialog med sina fastighetsägare och arbetar aktivt för att tillse att åtgärder vidtas avseende fastigheterna för att minska miljöpåverkan.

Korruption och bedrägeri
Det finns en risk att Scandics interna rutiner inte efterlevs vilket möjliggör korruption och/eller bedrägeri i olika former.

Scandic har interna regler och rutiner för att undvika risken för korruption och bedrägeri, vilka kontinuerligt uppdateras och kommuniceras.

Trafficking och prostitution
Hotell kan vara plats för prostitution och trafficking i olika former. Detta är en direkt fara för de personer som faller offer.

Scandic har, i samarbete med polis, arbetsgivarorganisation, fack och myndigheter utformat en utbildning som ger medarbetare på hotell möjlighet att upptäcka ifall trafficking och prostitution sker på hotellen. Denna utbildning genomförs kontinuerligt.

HÅLLBARHET forts.	Riskhantering
Klimatrelaterade risker Klimatförändringar kan leda till att Scandics verksamhet påverkas såväl fysiskt som finansiellt. Ändrade väderförhållanden kan leda till översvämningar eller åsamka annan skada på hotellfastigheterna. Här måste Scandic samarbeta tätt med fastighetsägarna för att säkerställa att fastigheterna byggs och renoveras med dessa risker i beaktande. Klimatförändringar skulle också kunna påverka leverantörernas förmågor att producera varor som Scandic köper in. Utöver fysiska skador och problem i försörjningskedjan, som i sig skulle få negativa finansiella konsekvenser för Scandic, skulle energikostnader kunna öka och nya regler och skatter kunna implementeras. Nya utsläppsskatter för bolag eller begränsningar i människors resande skulle påverka Scandic signifikant. Ett bristfälligt arbete med att analysera klimatrisker skulle kunna medföra oförutsedda kostnader.	Scandic följer internationell rapportering om klimatfrågans utveckling och håller en tät kontakt med fastighetsägare och leverantörer för att kunna vara proaktiva.
Anseenderisker kopplade till hållbarhet Scandic kan drabbas finansiellt och anseendemässigt om man inte lyckas leva upp till hållbarhetsmålen eller om man inte lyckas kommunicera sitt hållbarhetsarbete väl. Hållbarhetsfrågan är alltmer uppmärksammad och viktig för Scandics kunder som vill leva hälsosamt och göra miljömedvetna val. Om Scandic inte är receptiva vad gäller dessa trender riskerar man att erbjuda produkter som inte uppskattas och dessutom göra sina medarbetare besvikna. Bristande hållbarhetskunnande i hela organisationen kan leda till att Scandic fattar beslut som är dåliga ur ett hållbarhetsperspektiv.	Hållbarhetskompentens måste finnas i alla delar av bolaget. Policys och uppföljning ska vara integrerat i Scandics rutiner för att säkerställa efterlevnad. Scandic erbjuder sedan flera år ett rikt utbud av växtbaserad och allergianpassad mat. Hela den nya hållbarhetsstrategin byggs runt att Scandic ska vara det mest hållbara alternativet för att äta, sova och mötas. Scandic strävar mot att bli en förebild inom och utanför branschen och hoppas på så sätt växa sin affär genom att attrahera kunder och göra medarbetare stolta.
Rapporteringskrav Rapporteringskraven för hållbarhet ökar vilket är ett krav från kunder, investerare och övriga intressenter.	Scandic har tydliga hållbarhetskriterier för investeringar i nya hotell, och organisation och kompetens stärks för att kunna hantera detta.

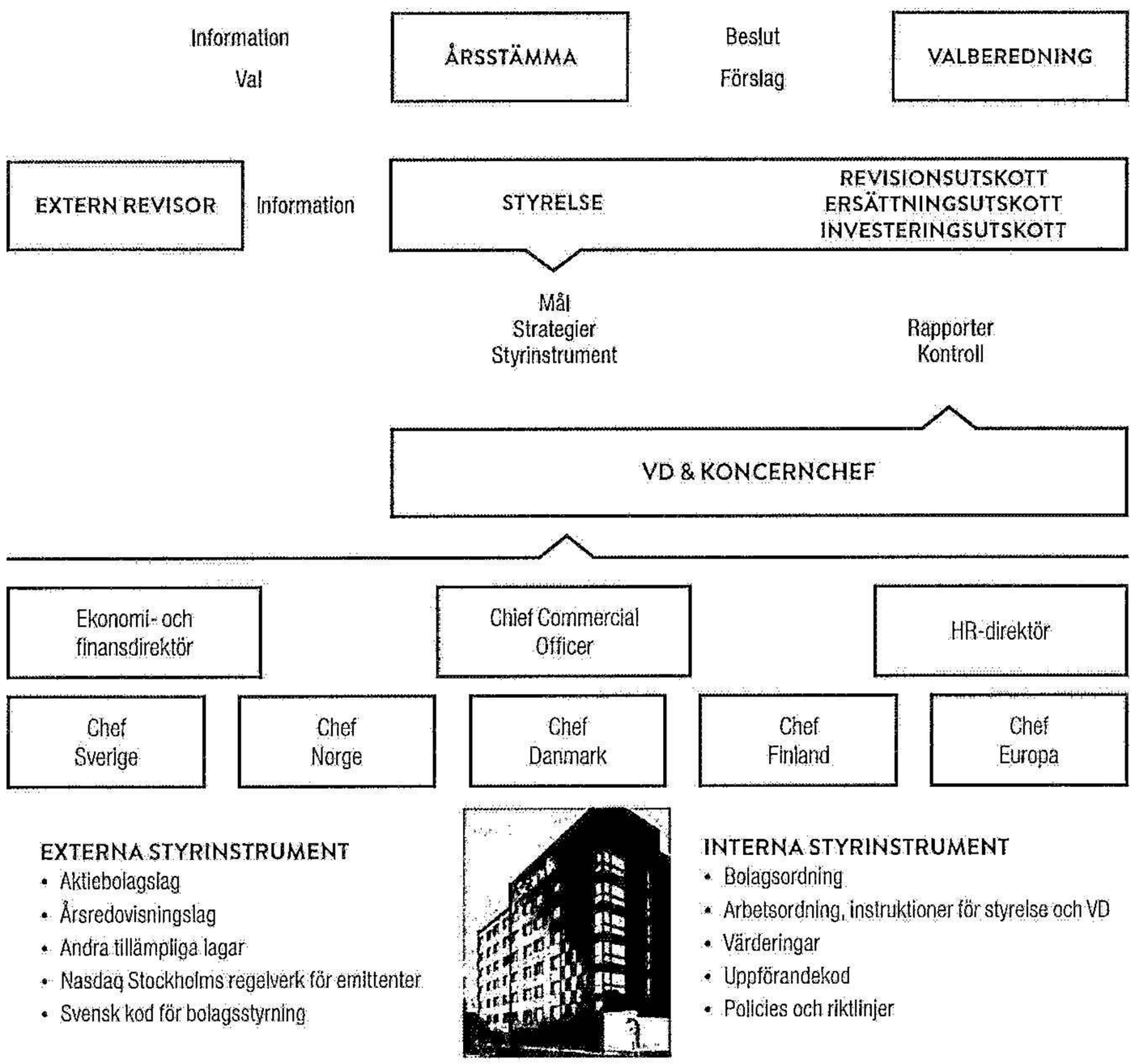
FINANSIELLA RISKER	Riskhantering
Koncernen utsätts genom sin verksamhet för olika finansiella risker: valutarisk, ränterisk, kreditrisk och likviditetsrisk. Koncernens övergripande finanspolicy fokuserar på oförutsägbarheten på de finansiella marknaderna och eftersträvar att minimera potentiella ogynnsamma effekter på koncernens resultat och finansiella ställning.	Riskhanteringen sköts av den centrala finansavdelningen enligt policies som fastställts av styrelsen. Dessa omfattar såväl den övergripande riskhanteringen som specifika områden, såsom valutarisk, ränterisk, kreditrisk, användning av derivata och icke-derivata finansiella instrument samt placering av överlikviditet. Den centrala finansavdelningen identifierar, utvärderar och säkrar finansiella risker i nära samarbete med koncernens operativa enheter. Se not 20B & 20C för beskrivning av de finansiella riskerna och dess riskhantering.

20230906600322

BOLAGSSTYRNING

Scandic är ett svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm och tillämpar svensk kod för bolagsstyrning. Scandics bolagsstyrning syftar till att säkerställa ett effektivt och värdeskapande beslutsfattande genom en tydlig roll och ansvarsfördelning mellan ägare, styrelse och koncernledning.

BOLAGSSTYRNING SCANDIC



EXTERNA STYRINSTRUMENT

- Aktiebolagslag
- Årsredovisningslag
- Andra tillämpliga lagar
- Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter
- Svensk kod för bolagsstyrning

INTERNA STYRINSTRUMENT

- Bolagsordning
- Arbetsordning, instruktioner för styrelse och VD
- Värderingar
- Uppförandekod
- Policies och riktlinjer

GRUNDERNA FÖR BOLAGSSTYRNING

Bolagsstyrningen inom Scandic syftar till att stödja styrelse och ledning så att all verksamhet skapar långsiktigt och hållbart värde för aktieägare och övriga intressenter.

Styrningen omfattar upprätthållande av:

- En effektiv organisationsstruktur
- System för riskhantering och internkontroll
- Transparent intern och extern rapportering
- Regelefterlevnad

STYRNINGSSTRUKTUR

Ansvaret för ledning och kontroll av Scandic fördelas mellan aktieägare, styrelsen, dess valda utskott och VD. Till grund för styrningen av Scandic finns externa och interna styrinstrument. Ramverk för de externa styrinstrumenten är den svenska aktiebolagslagen, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter och Svensk kod för bolagsstyrning (Koden), liksom andra tillämpliga svenska och utländska lagar och regler. Scandic följer kodens princip och har inga avvikelser att redovisa under 2022.

Till de interna bindande styrinstrumenten hör bland annat: bolagsordning, arbetsordning för styrelsen, instruktioner för styrelseutskotten och verkställande direktören, uppförandekod, attest- och delegationsordning, finanspolicy, informationspolicy och insiderpolicy.

VIKTIGA HÄNDELSER 2022

På årsstämman 2022 omvaldes Per G. Braathen, Thérèse Cedercreutz, Grant Hearn, Kristina Patek, Martin Svalstedt och Fredrik Wirdenius som styrelseledamöter och Gunilla Rudebjer valdes till ny styrelseledamot. Per G. Braathen omvaldes som styrelsens ordförande och PricewaterhouseCoopers AB omvaldes till revisor för samma period. Ingalill Berglund avböjde omval till styrelsen. I november utsågs Thérèse Cedercreutz

till ny Chief Commercial Officer och medlem av koncernledningen. I samband med detta lämnade Thérèse sitt styrelseuppdrag.

AKTIE OCH AKTIEÄGARE

Scandics aktie är noterad på Nasdaq Stockholms lista för Mid Cap bolag sedan 2 december 2015. Aktiekapitalet uppgick vid årsslutet 2022 till 47,8 miljoner SEK fördelat på 191 304 116 aktier, samtliga med lika rösträtt och lika stor andel av tillgångar och vinst samt berättigande till lika stor utdelning. De tio största aktieägarna representerade vid årsskiftet 49,2 procent av aktiekapitalet och rösterna i bolaget. Vid årsskiftet var Stena Sessan största ägare med 19,9 procent av rösterna och kapitalet. AMF Pension & Fonder ägde vid årsskiftet 12,4 procent av rösterna och kapitalet.

AKTIEÄGARINFLYTANDE GENOM BOLAGSSTÄMMA

Aktieägarnas inflytande utövas på bolagsstämman som är Scandics högsta beslutande organ. Stämman beslutar om bolagsordningen och på årsstämman, som är den årliga ordinarie bolagsstämman, väljer aktieägarna styrelseledamöter, styrelsens ordförande och revisor samt beslutar om deras arvoden. Vidare beslutar årsstämman om fastställande av resultaträkning och balansräkning, om disposition av bolagets vinst och om ansvarsfrihet gentemot bolaget för styrelseledamöterna och VD. Årsstämman beslutar även om valberedningens tillsättande och ramarna för dess arbete, samt om principer för ersättnings- och anställningsvillkor för verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare. Scandics årsstämma hålls i Stockholm årligen före juni månads utgång. Extra bolagsstämmor kan hållas vid behov.

ÅRSSTÄMMA 2022

Vid årsstämman den 10 maj 2022 i Stockholm fattades bland annat beslut om:

- Fastställande av resultat och balansräkningar för 2021
- Beslut, i enlighet med styrelsens förslag, om att ingen utdelning ska utgå till aktieägarna och att belopp som står till stämmans förfogande överförs i ny räkning.
- Ansvarsfrihet för styrelse och verkställande direktör.
- Omval av Per G. Braathen, Grant Hearn, Fredrik Wirdenius, Martin Svalstedt och Kristina Patek. Omval av Per G. Braathen som styrelsens ordförande.
- Till ny styrelseledamot valdes Gunilla Rudebjer.
- Ingalill Berglund avböjde omval till styrelsen.
- Omval av PricewaterhouseCoopers som revisor med Sofia Götmar-Blomstedt som huvudansvarig revisor för perioden fram till slutet av årsstämman 2023.
- Arvode till styrelsen och revisor.
- Långsiktigt incitamentsprogram till medlemmar i koncernledningen och vissa andra nyckelpersoner.
- Ersättningsrapport i enlighet med styrelsens förslag.

ÅRSSTÄMMA 2023

Scandics årsstämma 2023 hålls den 9 maj 2023 i Stockholm. För mer information om årsstämman, se sidan 131.

VALBEREDNING

Valberedningen representerar bolagets aktieägare och har till uppgift att till bolagsstämman lämna förslag till val av stämmoordförande, styrelseledamöter, styrelseordförande, revisor samt förslag avseende styrelsearvode, revisorsarvode och, i den mån så anses erforderligt, förslag till ändringar i instruktionerna för valberedningen. Valberedningen har antagit de riktlinjer som stipuleras i avsnitt 4.1 i Koden om mångfaldighetspolicy avseende sammansättning av styrelsen. Förslagen motiveras mot bakgrund av att styrelsen ska ha en ändamålsenlig sammansättning utifrån bolagets behov, präglad av mångsidighet och bredd. Kodens krav på jämn könsfördelning eftersträvas liksom mångfald avseende främst ålder, nationalitet och kompetens.

Bolagets valberedning består av styrelsens ordförande samt en representant för envar av de tre till röstetalet största aktieägarna baserat på aktieägarstatistik från Euroclear Sweden AB per sista bankdagen i augusti varje år. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att en ny valberedning utsetts.

Ordföranden i valberedningen ska, om inte ledamöterna enas om annat, vara den ledamot som representerar den till röstetalet största aktieägaren. För det fall aktieägare under valberedningens mandatperiod inte längre tillhör de tre till röstetalet största aktieägarna, ska ledamot som är utsedd av sådan aktieägare ställa sin plats till förfogande samt den aktieägare som tillkommit bland de tre till röstetalet största aktieägarna utse sin representant. Sådan förändring ska dock inte ske om förändringarna i röstetal endast är marginella eller om förändringarna inträffar senare än tre månader före årsstämma, om inte särskilda skäl föreligger.

Namnen på de tre ägarrepresentanterna och namnen på de aktieägare de företräder ska offentliggöras senast sex månader före årsstämman.

Valberedning inför årsstämman 2023

Valberedningen inför årsstämman 2023 består av fyra ledamöter och förutom styrelsens ordförande ingår representanter från de tre största aktieägarna per 31 augusti 2022. Karl Swartling från Stena Sessan AB har lett valberedningens arbete. Valberedningens sammansättning presenterades i ett pressmeddelande den 28 oktober 2022.

Valberedning	Representerar	% av röstetal per 31/12 2022
Per G. Braathen	–	–
Karl Swartling	Stena Sessan AB	19,9
Dick Bergqvist	AMF Pension & Fonder	12,4
Trygve Hegnar	Periscopus AS	2,7

I nomineringsarbetet inför årsstämman 2023 har valberedningen bedömt den nuvarande styrelsens sammansättning och storlek. Valberedningen iakttar de riktlinjer som gäller för styrelseledamöternas oberoende enligt Koden. 2023 års valberedning har haft två protokollförda möten samt löpande kontakt däremellan. Som underlag för arbetet har valberedningen tagit del av styrelseordförandens redogörelse för styrelsens arbete och den styrelseutvärdering som genomförts med hjälp av en extern rådgivare.

Valberedningens förslag presenteras vid årsstämman 2023 och på Scandics webbplats, www.scandichotelsgroup.com. På webbplatsen finns även valberedningens motiverade yttrande, en redogörelse för dess arbete och en fullständig presentation av samtliga föreslagna ledamöter.

20230906000323

Valberedningen nås via e-post nominationcommittee@scandichotels.com. Aktieägare kan när som helst inkomma med förslag till valberedningen, men för att valberedningen ska kunna beakta ett förslag måste förslaget ha inkommit senast 31 december 2022. Mer information finns tillgänglig på www.scandichotelsgroup.com.

STYRELSE

Styrelsen ansvarar för Scandics organisation och förvaltning av bolagets angelägenheter. Styrelsen ska enligt bolagsordningen utgöras av lägst tre och högst elva ledamöter, samt högst två suppleanter. Därutöver har arbetstagarorganisationer rätt att utse två ordinarie styrelseledamöter och två suppleanter. Styrelseledamöterna väljs årligen på årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

Styrelsens sammansättning 2022

Vid årsstämman 2022 valdes sju ledamöter och i samband med det utsågs en arbetstagarrepresentant. Verkställande direktören och koncernens ekonomi- och finansdirektör deltar vid styrelsemöten liksom styrelsens sekreterare. Andra tjänstemän i koncernen deltar vid behov i styrelsens sammanträden såsom föredragande av särskilda frågor. I november 2022 utsågs Thérèse Cedercreutz till ny Chief Commercial Officer och medlem av bolagets koncernledning. I samband med detta lämnade Thérèse sitt styrelseuppdrag.

Oberoende

Ingen av de bolagsstämmovalda styrelseledamöterna är anställd inom Scandickoncernen och samtliga bedöms vara oberoende i förhållande till bolaget och de ledande befattningshavarna. Fem av de sju styrelseledamöterna, som är oberoende i förhållande till bolaget och de ledande befattningshavarna, är även oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Scandic uppfyller därmed reglerna i Koden avseende styrelsens oberoende gentemot bolaget, de ledande befattningshavarna och bolagets större aktieägare.

Styrelsens arbete

Styrelsens uppgifter regleras i aktiebolagslagen, bolagets bolagsordning och av Koden. Styrelsens arbete och arbetsformer fastställs årligen i en skriftlig arbetsordning. Denna arbetsordning reglerar arbets- och ansvarsfördelningen mellan styrelsens ledamöter, styrelsens ordförande och verkställande direktören samt rutiner för finansiell rapportering. Styrelsen fastställer även instruktioner för dess utskott.

I styrelsens uppgifter ingår att utse den verkställande direktören och att fastställa strategi, affärsplaner, budget, delårsrapporter, årsbokslut och årsredovisning samt att anta instruktioner och riktlinjer. Styrelsen ska följa bolagets ekonomiska utveckling, säkerställa kvaliteten på den finansiella rapporteringen och internkontrollen samt utvärdera verksamheten mot av styrelsen fastställda mål och riktlinjer. Styrelsen beslutar även om ingående och förlängning av hyres-, franchise- och managementavtal och om betydande investeringar och förändringar i koncernens organisation och verksamhet.

Styrelseordföranden är ansvarig för att leda styrelsens arbete, säkerställa att styrelsens arbete utförs effektivt och att styrelsen uppfyller sina skyldigheter i enlighet med tillämpliga lagar och regler. Styrelseordföranden ska i nära samarbete med verkställande direktören följa bolagets utveckling samt förbereda och leda styrelsemöten. Styrelseordföranden är också ansvarig för att styrelsen varje år utvärderar sitt arbete och fortlöpande får den information som krävs för att tillse att styrelsen kan utföra sitt arbete effektivt. Styrelseordföranden företräder bolaget gentemot aktieägarna.

Arbetet under året

Under året har det hållits tio styrelsemöten, varav nio ordinarie och ett extrainsatt. Styrelsen har fortsatt noggrant följt utvecklingen i samtliga marknader med särskilt fokus på pandemins följdverkningar samt återhämtningen under året. Styrelsen har också bland annat behandlat löpande strategifrågor, investeringsbeslut, finansiell rapportering, finansieringsfrågor, hållbarhetsstrategi, utvärdering av koncernledning, policies och ersättning till ledande befattningshavare.

STYRELSENS UTSKOTT

Styrelsen har inom sig inrättat tre utskott: revisionsutskottet, ersättningsutskottet och investeringsutskottet. Utskotten har inga beslutsbefogenheter men ska bereda ärenden som presenteras till styrelsen för beslut. Utskottens arbete utförs i enlighet med de av styrelsen antagna skriftliga instruktionerna för varje utskott och den antagna arbetsordningen för styrelsen.

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet bereder beslut i frågor som gäller ersättningsprinciper, löner, förmåner och ersättningar till verkställande direktören samt till ledande befattningshavare som rapporterar till verkställande direktören. Ersättningsutskottet ska också övervaka och utvärdera utfallen av program för rörlig ersättning och bolagets efterlevnad av de av bolagsstämman beslutade riktlinjerna för ersättning.

Ersättningsutskottet ska bestå av minst tre stämmovalda styrelseledamöter. Styrelseordföranden kan vara ordförande för ersättningsutskottet. Övriga ledamöter i utskottet ska vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledande befattningshavare.

Ersättningsutskottet består av Per G. Braathen (ordförande), Grant Hearn och Martin Svalstedt.

Ersättningsutskottet har under året haft fem möten. Utskottet har gjort en översyn av ledande befattningshavares grundersättning, bonusprogram, övriga ersättningar och incitamentsprogram.

Revisionsutskottet

Revisionsutskottet bereder styrelsens arbete i frågor som gäller riskbedömning, internkontroll, internrevision, redovisning, finansiell rapportering och revision. Utskottets arbete syftar till att säkerställa att de fastställda principerna för finansiell rapportering och internkontroll efterlevs och att bolaget har ändamålsenliga relationer med sina revisorer.

Revisionsutskottet ska även genomföra en utvärdering av revisionen och rapportera om denna till valberedningen. De ska även lämna förslag på val av revisor till valberedningen.

Revisionsutskottet följer också upp och tar ställning till icke-revisionsnära tjänster som Scandic upphandlat av bolagets revisor.

Revisionsutskottet ska bestå av minst tre ledamöter. Majoriteten av ledamöterna ska vara oberoende i förhållande till bolaget och de ledande befattningshavarna, minst en medlem ska vara oberoende i förhållande till bolaget, bolagets ledande befattningshavare och bolagets större aktieägare samt ha revisions- eller redovisningserfarenhet.

Revisionsutskottet består av Gunilla Rudebjer (ordförande), Martin Svalstedt och Kristina Patek. Aktiebolagslagens krav på oberoende samt redovisnings- eller revisionskompetens är uppfyllt.

Revisionsutskottet har under året haft sex möten. Bolagets revisor har deltagit på samtliga möten under året.

På revisionsutskottets möten har följande behandlats:

- Finansiell och hållbarhetsrapportering.
- Intern kontroll och riskanalys samt utvärdering av struktur och effektivitet.
- Revisorernas rapportering avseende granskning av årsbokslut, delårsrapport för tredje kvartalet, och intern kontroll.
- Revisionsplan och revisionsarvoden samt utvärdering av revisorernas arbete och oberoende.
- Internrevision – utvärdering av behov av funktion för rekommendation till styrelsen.
- Status gällande utestående tvister och legala ärenden.
- Nedskrivningstest av immateriella tillgångar.
- Finansieringsfrågor.

Investeringsutskottet

Investeringsutskottet bereder beslut i frågor som rör investeringsförslag såsom nyinvesteringar samt förlängning och utökning av hyresavtal. Investeringsutskottet ska också löpande utvärdera hotellinvesteringar och regelbundet göra en översyn av utvecklingen av hotellportföljen, investeringskriterier och processen för kontroll av koncernens investeringar.

Investeringsutskottet ska bestå av minst tre stämmovalda styrelseledamöter. Investeringsutskottet består av Grant Hearn (ordförande), Per G. Braathen, Fredrik Wirdenius. Thérèse Cedercreutz avgick som styrelseledamot den 9 november 2022 i samband med utnämningen att hon tillträder som Chief Commercial Officer och medlem i koncernledningen i januari 2023. Utskottet har under 2022 haft sex möten.

UTVÄRDERING AV STYRELSENS ARBETE

Styrelsens ordförande ansvarar för utvärdering av styrelsens arbete. Styrelsen genomför årligen en utvärdering av sitt arbete. Utvärderingen avser arbetsformer och huvudinriktning för styrelsens arbete. Denna utvärdering innehåller även en bedömning av tillgång till och behov av särskild kompetens i styrelsen. Utvärderingen 2022 gjordes genom enkätundersökning samt personliga intervjuer med styrelseledamöterna med stöd av en extern part. Resultatet har presenterats och diskuterats i styrelsen och i valberedningen. Utvärderingen har använts som ett verktyg för att utveckla styrelsens arbete och utgör därutöver ett underlag för valberedningens arbete.

Revisorer

PricewaterhouseCoopers har varit bolagets revisorer sedan 2012. På ordinarie årsstämma den 10 maj 2022 omvaldes revisionsbolaget PricewaterhouseCoopers, med Sofia Götmar-Blomstedt som huvudansvarig revisor, som revisor för tiden fram till slutet av ordinarie årsstämma 2023. Sofia Götmar-Blomstedt är auktoriserad revisor och medlem i FAR. Under 2022 har revisorn vid ett tillfälle redogjort för sina iakttagelser för styrelsen, där ingen från ledningen var närvarande. Revisorn har därutöver deltagit vid sex möten med revisionsutskottet.

Revisionsutskottet utvärderar årligen revisorernas arbete och oberoende.

Revisorn uppbär arvode för sitt arbete i enlighet med beslut av årsstämman. Information om arvode till revisorerna finns i not 04 på sidan 100.

KONCERNLEDNING

Scandic har en koncernledning med gedigen erfarenhet från hotellbranschen och konsumentnära verksamheter

Styrelsens sammansättning, oberoende, närvaro, utskott samt ersättning

			Oberoende av				
Namn	Befattning	Invald år	bolaget och ledande befattningshavarna	större aktieägare	Närvaro antal möten	Närvaro antal möten, utskott	Ersättning 2022
Per G. Braathen	Ordförande	2007	Ja	Ja	10 (10)	6 (6) Investeringsutskott 5 (5) Ersättningsutskott	1 088 750
Grant Hearn	Ledamot	2014	Ja	Ja	10 (10)	6 (6) Investeringsutskott 5 (5) Ersättningsutskott	568 750
Ingalill Berglund[1)]	Ledamot	2016	Ja	Ja	3 (10)	3 (6) Revisionsutskott	216 667
Fredrik Wirdenius	Ledamot	2015	Ja	Ja	10 (10)	6 (6) Investeringsutskott	455 000
Martin Svalstedt	Ledamot	2017	Ja	Nej	10 (10)	6 (6) Revisionsutskott 5 (5) Ersättningsutskott	514 583
Gunilla Rudebjer[2)]	Ledamot	2022	Ja	Ja	7 (10)	3 (6) Revisionsutskott	346 667
Kristina Patek	Ledamot	2020	Ja	Nej	10 (10)	5 (6) Revisionsutskott	460 417
Thérèse Cedercreutz[3)]	Ledamot	2021	Ja	Ja	8 (10)	5 (6) Investeringsutskott	385 000
Marianne Sundelius	Arbetstagarrepresentant	2017	Nej	Ja	10 (10)		40 000
Totalt							**4 075 833**

[1)] Ingalill Berglund avgick som styrelseledamot i samband med årsstämman 2022.
[2)] Gunilla Rudebjer tillträdde som styrelseledamot i samband med årsstämman 2022.
[3)] Thérèse Cedercreutz avgick som styrelseledamot den 9 november 2022 i samband med utnämningen att hon tillträder som Chief Commercial Officer och medlem i koncernledningen i januari 2023.

20230906080324

från olika marknader. Koncernledningen består av verkställande direktör och åtta ledande befattningshavare: Ekonomi- och finansdirektör (CFO), Chief Commercial Officer, HR-direktör samt koncernens fem landschefer. Se sidorna 86–87 för mer detaljerad information om koncernledningen.

Verkställande direktörens ansvar och befogenheter regleras i styrelsens arbetsordning och instruktion till verkställande direktören. Verkställande direktören ansvarar för att Scandics strategi, affärsplaner och andra beslut kommuniceras och implementeras i organisationen. Verkställande direktören är också ytterst ansvarig för att styrning, organisation, riskhantering, interna processer och IT-infrastruktur är tillfredsställande.

För att utvinna stordriftsfördelar samt säkerställa ett konsekvent kunderbjudande har Scandic samlat ett antal stödjande funktioner centralt, bland annat: ekonomi & finans, HR, inköp, IT, marknadsföring, produktutveckling, revenue management och restaurang och konferens. Ansvariga för dessa olika koncernfunktioner ansvarar även för framtagande av koncerngemensamma policies, riktlinjer och arbetssätt samt för att följa upp och säkerställa att koncernens verksamhet bedrivs i enlighet med fastställda policies och riktlinjer.

Hållbarhet

Hållbarhet är en integrerad del i Scandics styrning och rapportering. Att förstå och vara engagerad i utmaningar som klimatförändringar, att skapa etiska och säkra arbetsplatser och att vara en ansvarsfull part vid inköp är av stor vikt för koncernen. Scandics samtliga landsorganisationer ska sträva efter en bemanning som speglar samhället som hotellet verkar i. Scandics styrdokument i dessa sammanhang är: övergripande uppförandekod, uppförandekod för leverantörer, antikorruptionspolicy, miljöpolicy samt mångfalds- och inkluderingspolicy. Scandics mångfalds- och inkluderingspolicy är en underliggande policy till Scandics Uppförandekod. Policyn fastställer att mångfald är något som bidrar till företagets framgång. I policyn framgår tydligt att ingen form av diskriminering får förekomma. Vid tillsättning av styrelsemedlemmar strävar valberedningen efter mångfald avseende främst kön, ålder, nationalitet och kompetens. Arbetet med hållbarhet är delegerat till respektive lands- och funktionschef. Ekonomi- och finansdirektören ansvarar för antikorruption och ihop med inköpsdirektören även leverantörsledskontroll. Hållbarhetsdirektören ansvarar för rapportering och ESG-information. HR-direktören ansvarar för arbetsrätt, mångfald och jämställdhet. Det övergripande ansvaret för hållbarhet inklusive tillgänglighet inom Scandic har hållbarhetsdirektören.

Riktlinjer för ersättning till verkställande direktören och ledande befattningshavare

På årsstämman den 15 juni 2020 beslutades om riktlinjer till verkställande direktören och ledande befattningshavare. Dessa är anpassade till kraven i EU:s regler om aktieägarens rättigheter och avsikten är att de ska gälla i fyra år från godkännandet. Riktlinjerna finns att tillgå i sin helhet på Scandic Hotels hemsida.

Ersättningar

För information om ersättningar till verkställande direktör och ledande befattningshavare se not 05 på sidorna 101–103.

Långsiktigt incitamentsprogram

Scandic har årligen under 2016–2019 samt 2022 lanserat ett prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram. Det senaste beslutades på årsstämman 10 maj 2022 och finns beskrivet i not 05 på sidorna 101–103. Programmet som lanserades i maj 2019 löpte ut under det andra kvartalet 2022. Målen och uppfyllandegraden av prestationsvillkoren för prestationsaktier finns beskrivet i delårsrapporten för det andra kvartalet 2022. Utfall och tilldelning finns beskrivet i not 05 på sidorna 101–103. En redogörelse för villkoren i programmen finns i not 05, sidorna 101–103.

STYRELSENS RAPPORT OM INTERN KONTROLL

Denna beskrivning har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Koden och är därmed begränsad till intern kontroll avseende finansiell rapportering. Rapporten är inte granskad av bolagets revisor.

Styrelsen är enligt aktiebolagslagen och Koden ansvarig för att säkerställa att interna kontrollmekanismer utarbetas, kommuniceras till och förstås av anställda i Scandic som utför de enskilda kontrollåtgärderna, och att sådana kontrollåtgärder genomförs, övervakas, uppdateras och upprätthålls.

Ledningspersoner på alla nivåer är ansvariga för att säkerställa att rutiner för intern kontroll är etablerade inom deras respektive område samt att dessa kontroller leder till önskat resultat. Scandics ekonomi- och finansdirektör är ytterst ansvarig för att uppföljningen av och arbetet med Scandics interna kontroll sker i enlighet med det format som styrelsen beslutar.

Scandics struktur för intern kontroll är uppbyggd utifrån COSO-modellen, vars ramverk har tillämpats på Scandics verksamhet och förutsättningar. Enligt COSO-modellen sker genomgång och bedömning inom områdena kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning. Utifrån denna genomgång identifieras vissa utvecklingsområden, vilka prioriteras i det löpande arbetet med intern kontroll.

Rutinerna för intern kontroll, riskbedömning, kontrollaktiviteter och uppföljning avseende den finansiella rapporteringen har utformats för att säkerställa en tillförlitlig och relevant rapportering samt en extern finansiell rapportering i enlighet med IFRS, tillämpliga lagar och regler samt andra krav som bolag noterade på Nasdaq Stockholm ska uppfylla. Detta arbete involverar styrelsen, de ledande befattningshavarna och övriga medarbetare.

Det sätt på vilket styrelsen övervakar och säkerställer kvaliteten i den interna kontrollen är dokumenterat i den antagna arbetsordningen för styrelsen och i instruktionerna för revisionsutskottet. En del av revisionsutskottets uppgift är att utvärdera bolagets struktur och riktlinjer för intern kontroll.

Den finansiella rapporteringen till styrelsen sker månadsvis enligt ett format som beskrivs i VDs instruktion avseende den finansiella rapporteringen. Därutöver gör bolagets ekonomi- och finansdirektör en genomgång av det finansiella resultatet och den senaste prognosen över innevarande år, på varje ordinarie styrelsemöte. Utkast till delårsrapporter presenteras för revisionsutskottet för diskussion och behandling på utskottsmöte innan de presenteras för styrelsen för godkännande.

Den interna finansiella rapporteringen följer ett standardiserat format där samma definitioner och nyckeltal används för samtliga dotterbolag och hotell. Rapportering sker via ett koncerngemensamt rapporteringssystem vilket

möjliggör hög transparens och jämförbarhet i finansiell data. Uppföljning av finansiellt resultat sker genom månatlig rapportering från dotterbolagen samt genom kvartalsvisa genomgångar där medlemmar från koncernledningen, den centrala finansavdelningen och respektive landsledning deltar. Detaljerad uppföljning av nyckeltal för olika delar av hotelldriften möjliggör benchmarking mellan hotell och ger även snabb information om avvikelser i driftsmarginaler eller driftsresultat jämfört med förväntat utfall. Den detaljerade uppföljningen är ett viktigt verktyg för att säkerställa den interna kontrollen.

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön utgör basen för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. En viktig del av kontrollmiljön är att beslutsvägar, befogenheter och ansvar är tydligt definierade och kommunicerade mellan olika nivåer i organisationen samt att styrande dokument i form av interna policies och riktlinjer finns. En god kontrollmiljö skapas genom kommunikation och utbildning för att säkerställa att policies och regelverk förstås och efterlevs. Kontrollmiljön stärks av en god företagskultur samt en transparent och relevant uppföljning av finansiella resultat och nyckeltal på samtliga nivåer i koncernen.

Riskbedömning

Intern kontroll baseras på en riskanalys. Riskanalysen avseende intern kontroll och risk för fel i den finansiella rapporteringen är en del av den riskanalys som koncernledningen årligen genomför och presenterar för revisionsutskottet och styrelsen. I denna analys identifieras och värderas risker utifrån sannolikhet att de ska inträffa samt händelsens konsekvens för koncernens verksamhet och finansiella ställning. Därefter utvärderas koncernens interna kontroller och kontrollmiljö och eventuella gap jämfört med önskad kontrollnivå identifieras. En åtgärdsplan för att reducera gapen etableras, där värdet och möjligheten av att minska risken värderas mot kostnaden för att etablera och vidmakthålla interna kontroller. Baserat på riskanalysen utformas kontrollaktiviteter med målet att reducera risk, till rimlig kostnad. Aktiviteterna ska även bidra till att förbättra interna processer och driftseffektivitet.

Kontrollaktiviteter

Den interna kontrollen bygger på bolagets etablerade beslutsvägar och delegations- och attestordning, så som de är dokumenterade i styrande policies och riktlinjer. Kontrollaktiviteter kan vara IT-baserade eller manuella. De ska så långt som möjligt vara en integrerad del av definierade och dokumenterade processer och rutiner.

Ett antal kontrollaktiviteter som är gemensamma för alla bolag inom koncernen har etablerats. Vissa av dessa utförs på hotellnivå och vissa utförs på de landsvisa centraliserade ekonomiavdelningarna. Kontrollaktiviteterna är beskrivna i en koncerngemensam instruktion.

Information och kommunikation

Scandics styrande dokument i form av policies, riktlinjer och manualer, till den del det avser den finansiella rapporteringen, kommuniceras framförallt via månatliga möten där samtliga ekonomichefer deltar samt via koncernens ekonomihandbok. Ekonomihandboken publiceras på intranätet och uppdateras löpande utifrån förändringar i externa krav och förändringar i Scandics verksamhet. För kommunikation med interna och externa parter finns en kommunikationspolicy som anger riktlinjer för hur denna kommunikation bör ske. Syftet med policyn är att säkerställa att alla informationsskyldigheter efterlevs på ett korrekt och fullständigt sätt. Den interna kommunikationen syftar till att varje medarbetare ska förstå Scandics värderingar och affärsverksamhet. För att nå syftet med informerade medarbetare sker ett aktivt internt arbete, där informationen löpande kommuniceras via koncernens intranät.

Uppföljning

Scandics ekonomifunktioner är integrerade genom ett gemensamt ekonomi- och redovisningssystem samt gemensamma redovisningsinstruktioner. Styrelsen och koncernledningen får löpande information om koncernens resultat och finansiella ställning och utvecklingen av verksamheten. Effektiviteten i den interna kontrollen utvärderas årligen av bolaget och revisionsutskottet. Den granskas även av de externa revisorerna. Resultatet av utvärderingen ligger till grund för förbättringar av processer och kontroller inför kommande år.

Den interna kontrollen på hotell- och landsnivå följs upp genom självutvärdering och kontrollbesök.

Självutvärderingen görs av samtliga hotell minst en gång per år och baseras på en koncerngemensam checklista över obligatoriska och rekommenderade kontroller.

Kontrollbesök utförs av medarbetare på bolagets centrala ekonomiavdelningar på ett antal hotell per år. Kontrollbesöken innebär test av kontrollerna på checklistan, stickprov inom relevanta områden samt en allmän diskussion med hotelldirektören och avdelningschefer för att säkerställa förståelse för och efterlevnad av internkontrollen.

Resultaten av självutvärderingen och revisionsbesöken rapporteras till ledningsgrupperna för respektive land av den lokala ekonomichefen. De rapporteras till revisionsutskottet av koncernens ekonomi- och finansdirektör, tillsammans med rapportering av vidtagna åtgärder för att förbättra den interna kontrollen där resultatet visar att det finns behov, på hotellnivå eller generellt.

De externa revisorerna gör som en del av sin granskning av den interna kontrollen ytterligare hotellbesök där de testar kontrollerna enligt den interna checklistan. Målsättningen är att revisionsbesöken, från Scandics ekonomiavdelning och de externa revisorerna sammantaget, ska omfatta cirka en tredjedel av samtliga hotell per år.

Internrevision

Styrelsen har, baserat på revisionsutskottets utvärdering, beslutat att inte inrätta en separat internrevisionsfunktion. Beslutet baseras på bedömningen att den befintliga processen för intern kontroll är väl etablerad, effektiv och stöds av en god kontrollmiljö, en tydlig styrmodell och en väl fungerande regelbunden finansiell uppföljning. Styrelsen utvärderar årligen behovet av en särskild internrevisionsfunktion.

Åtgärder under 2022

Scandic arbetar kontinuerligt med riskmitigering för att möta en förändrad omvärld. IT-säkerhetsfrågor, samt marknads- och omvärldsanalys har ägnats utrymme i utskotts- och styrelsearbetet. Självutvärdering beträffande den interna kontrollen har regelbundet behandlats i revisionsutskottet.

20230906000325

STYRELSE



PER G. BRAATHEN
Styrelseordförande sedan 2018.
Ledamot sedan 2007.
Ordförande i Ersättningsutskottet.
Medlem i Investeringsutskottet.

Född: 1960.

Nationalitet: Norsk.

Utbildning:
MBA från Schiller University London, Storbritannien.

Övriga nuvarande uppdrag:
Ägare och Styrelseordförande i Braganza. Styrelseordförande i Braathens Regional Airlines AB (BRA). Styrelseledamot i Bramora Ltd, Escape Travel AS, Wayday Travel och Parques Reunidos S.A. Industrial advisor till EQT.

Tidigare uppdrag:
Styrelseordförande/VD Tjæreborg, Always och Saga Tours. Styrelseordförande Escape Travel A/S SunHotels AG. Styrelseledamot i BRAbank ASA, Arken Zoo Holding AB, Kristiansand Dyrepark AS, Ticket Leisure Travel AB och Ticket Biz AB.

Antal aktier i Scandic: 1 433 305 (privat och via bolag)

Oberoende i förhållande till större aktieägare: Ja

Oberoende i förhållande till bolaget och ledningen: Ja



GUNILLA RUDEBJER
Ledamot sedan 2022.
Ordförande i Revisionsutskottet.

Född: 1959.

Nationalitet: Svensk.

Utbildning:
Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.

Övriga nuvarande uppdrag:
Styrelseledamot i Ambea AB, NCAB Group AB, Skistar AB och Swedish Space Corporation (SSC).

Tidigare uppdrag:
CFO Scandic Hotels, Cision, Parks & Resorts Scandinavia, Mandator och TUI Nordic. Styrelsemedlem i Oriflame Holding AG.

Aktieinnehav: 6 039

Oberoende i förhållande till större aktieägare: Ja.

Oberoende i förhållande till bolaget och ledningen: Ja



GRANT HEARN
Ledamot sedan 2014.
Ordförande i Investeringsutskottet.

Född: 1958.

Nationalitet: Brittisk.

Utbildning:
Diplomutbildning inom hotell och turism, Shannon College of Hotel Management, Irland.

Övriga nuvarande uppdrag:
Inga.

Tidigare uppdrag:
Styrelseordförande i The Hotel Collection, Amaris Hospitality, Shearings Holidays Ltd och UK Hospitality. Styrelseledamot i London & Partners Ltd, Thame and London Ltd, TLLC Group Holdings Ltd och Travelodge Hotels Ltd.

Antal aktier i Scandic: 5 568

Oberoende i förhållande till större aktieägare: Ja

Oberoende i förhållande till bolaget och ledningen: Ja



KRISTINA PATEK
Ledamot sedan 2020.
Medlem i Revisionsutskottet.

Född: 1969.

Nationalitet: Svensk.

Utbildning:
Ekonomie magister, Uppsala universitet.

Övriga nuvarande uppdrag:
Senior Investment Director på Stena Sessan, Styrelseledamot i Didner & Gerge Fonder, Resurs Bank, 24Health, Doktor24 och Matilda Foodtech.

Tidigare uppdrag:
Managementkonsult på Accenture and Cell Network, Investment Manager på Ratos, Partner på private equity-fonden Scope samt Head of M&A på Tieto Corporation.

Antal aktier i Scandic:
6 000 (Därutöver äger Stena Sessan AB 37 974 365 aktier)

Oberoende i förhållande till större aktieägare: Nej

Oberoende i förhållande till bolaget och ledningen: Ja

Aktieinnehav per 31 december 2022.



MARTIN SVALSTEDT
Ledamot sedan 2017.
Medlem i Revisionsutskottet.
Medlem i Ersättningsutskottet.

Född: 1963.

Nationalitet: Svensk.

Utbildning:
Civilekonomexamen, Karlstads Universitet.

Övriga nuvarande uppdrag:
Styrelseordförande i Formica Capital. Styrelseledamot i Gunnebo Holding AB och Stena International SA.

Tidigare uppdrag:
VD i Stena Adactum och Stena Sessan. CFO på Capio och andra seniora finansiella roller. Styrelseordförande i Ballingslöv International, Meda, Gunnebo, Stena Renewable, Envac, Mediatec Group och Blomsterlandet. Styrelseledamot i Midsona, Song Networks, Formica Capital med flera.

Aktieinnehav: 210 000

Oberoende i förhållande till större aktieägare: Nej

Oberoende i förhållande till bolaget och ledningen: Ja



FREDRIK WIRDENIUS
Ledamot sedan 2015.
Medlem i Investeringsutskottet.

Född: 1961.

Nationalitet: Svensk.

Utbildning:
Civilingenjörsexamen från Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm.

Övriga nuvarande uppdrag:
Styrelseordförande i Willhem AB, Hålbo AB och Assemblin Group AB. Styrelseledamot i Axfast AB och Stiftelsen Nobel Center.

Tidigare uppdrag:
Vd i Vasakronan AB. Flertalet ledande befattningar inom Skanska.

Antal aktier i Scandic: 5 816

Oberoende i förhållande till större aktieägare: Ja

Oberoende i förhållande till bolaget och ledningen: Ja



MARIANNE SUNDELIUS
Styrelseledamot sedan 2017.
Arbetstagarrepresentant.

Född: 1967.

Nationalitet: Svensk.

Utbildning:
Högskolekurser inom ledarskap och psykologi. Ekonomistudier på gymnasiet.

Övriga nuvarande uppdrag:
Inga.

Tidigare uppdrag:
Arbetstagarrepresentant Sara Hotels AB och Reso Hotels AB.

Antal aktier i Scandic: 0

Oberoende i förhållande till större aktieägare: Ja

Oberoende i förhållande till bolaget och ledningen: Nej (arbetstagarrepresentant)

Aktieinnehav per 31 december 2022.

20230906003326

KONCERNLEDNING



JENS MATHIESEN
Vd och koncernchef
Anställd inom koncernen sedan 2008.
Medlem koncernledningen sedan 2016.

Född: 1969.

Nationalitet: Dansk.

Utbildning:
Shipping Broker, Transocean Shipping, Danmark.

Tidigare erfarenhet:
Chef för Scandic Danmark, Sälj- och marknadsdirektör, Choice Hotels Scandinavia, Vd Fountain Scandinavia A/S samt Försäljning- och marknadschef, Avis Rent a Car.

Övriga uppdrag:
Styrelseordförande i Dansk Erhverv.

Aktieinnehav: 231 860



ÅSA WIRÉN
Ekonomi- och finansdirektör
Anställd inom koncernen sedan 2022.
Medlem i koncernledningen sedan 2022.

Född: 1968.

Nationalitet: Svensk.

Utbildning:
Civilekonom, Uppsala Universitet, Sverige.

Tidigare erfarenhet:
CFO Bonnier Group, CFO/Ekonomi- och Finansdirektör SkiStar AB, Partner och auktoriserad revisor KPMG.

Övriga uppdrag:
Styrelseledamot i Aspia AB och Specialfastigheter Sverige AB.

Aktieinnehav: 30 800



FREDRIK WETTERLUNDH
Chief Human Resources Officer
Anställd inom koncernen sedan 2021.
Medlem i koncernledningen sedan 2021.

Född: 1966.

Nationalitet: Svensk.

Utbildning:
Fil.kand. Personalvetenskap, Lunds Universitet, Sverige. Löjtnant, Infanteriets Officershögskola, Halmstad, Sverige.

Tidigare erfarenhet:
Global Lead HR Mergers & Acquisitions, Ericsson, Senior Vice President HR, Sobi, Global HR Lead, Pfizer Inc, Area HR Lead, Kraft Foods, Group HR Director, Codan AS, HR Director, Astra Sweden.

Övriga uppdrag:
Inga.

Aktieinnehav: Inget innehav.



THÉRÈSE CEDERCREUTZ [1]
Chief Commercial Officer
Anställd inom koncernen sedan 2023.
Medlem i koncernledningen sedan 2023.

Född: 1969.

Nationalitet: Finsk.

Utbildning:
Ekonomie masterexamen, Åbo Akademi, Finland.

Tidigare erfarenhet:
Styrelseordförande i EAB Group Oyj. Styrelseledamot i Scandic Hotels Group och HappyOrNot. Grundare och VD på Strategy and Design Consultancy Inc, VD och COO på 358 Advertising Agency, VP Business Development på Spoiled Milk, Global Director Consumer Business på F-Secure Oyj, Director Sales och Business Development EMEA på THQ Wireless.

Övriga nuvarande uppdrag:
Styrelseledamot i Fennia Oy, Tokmanni Oyj och UNICEF Finland.

Aktieinnehav: Inget innehav.



SØREN FAERBER
Chef Danmark
Anställd inom koncernen sedan 2006.
Medlem i koncernledningen sedan 2019.

Född: 1970.

Nationalitet: Dansk.

Utbildning:
Läser för närvarande till en MBA, Edinburgh Business School. Higher Commercial Examination Accounting & Finance.

Tidigare erfarenhet:
Distriktsdirektör Köpenhamn & Danmark Öst, Scandic. Director of Food & Beverage Danmark & Southern Europe, Scandic. Regional Director, Hard Rock International.

Övriga uppdrag:
Styrelseledamot i Wonderful Copenhagen.

Aktieinnehav: 21 086

1) Thérèse Cedercreutz tillträdde koncernledningen i januari 2023. Hon utnämndes till Chief Commercial Officer den 9 november 2022 och avgick som styrelseledamot i samband med utnämningen. Aktieinnehav per 31 december 2022.



PETER JANGBRATT
Chef Sverige
Anställd inom koncernen 1995–2008 och sedan 2015. Medlem i koncernledningen sedan 2016 samt 2003-2008.

Född: 1967.

Nationalitet: Svensk.

Utbildning:
Utbildning från Scandic Business School och Hilton. Franklin Covey – Habits of highly effective people & Great Leadership.

Tidigare erfarenhet:
VP Brand, Marketing & Communication Scandic Hotels, COO Scandic Sverige, Vd Rica Hotels Sverige.

Övriga uppdrag:
Styrelseledamot i Visita och Svenskt Näringsliv.

Aktieinnehav: 47 373



AKI KÄYHKÖ
Chef Finland
Anställd inom koncernen sedan 2012. Medlem i koncernledningen sedan 2016.

Född: 1968.

Nationalitet: Finsk.

Utbildning:
Ekonomie kandidatexamen i internationellt företagande och management, Schiller International University, London

Tidigare erfarenhet:
Olika chefsbefattningar inom Procter & Gamble och Reckitt Benckiser, Marknadschef, Oy Hartwall samt Vd, Palace Kämp Group.

Övriga uppdrag:
Ordförande i Finnish Hospitality Industry Association. Styrelseledamot i Finlands Näringsliv EK. Styrelsesuppleant i Pension Insurance Company Elo.

Aktieinnehav: 50 736



MICHEL SCHUTZBACH
Chef Europa
Anställd inom koncernen sedan 2009. Medlem i koncernledningen sedan 2016.

Född: 1961.

Nationalitet: Tysk och schweizisk.

Utbildning:
Diplomutbildning från Hotel & Management School, Gilon, Schweiz.

Tidigare erfarenhet:
Flertal ledande befattningar inom Rezidor, bland annat HR-chef samt Regionchef för Polen och Irland.

Övriga uppdrag:
Inga.

Aktieinnehav: 51 424



ASLE PRESTEGARD
Chef Norge
Anställd inom koncernen sedan 2001. Medlem i koncernledningen sedan 2020.

Född: 1968.

Nationalitet: Norsk.

Utbildning:
Norwegian School of Hotel Management.

Tidigare erfarenhet:
Styrelseledamot i Visit Bergen. Hotelldirektör Bergen Hotel Gruppen AS. Hotelldirektör Scandic Bergen. Distriktdirektör Väst, Norge, Scandic Hotels AS.

Övriga uppdrag:
Inga.

Aktieinnehav: 13 480

Aktieinnehav per 31 december 2022.

20230906000327

RESULTATRÄKNING

KONCERNEN

MSEK	Noter	2022	2021
INTÄKTER	02, 03		
Logiintäkter		12 858	6 577
Restaurang- och konferensintäkter		5 533	2 946
Franchise- och managementavgifter		35	25
Övriga hotellrelaterade intäkter		804	538
Nettoomsättning		**19 230**	**10 086**
Övriga intäkter		3	44
SUMMA INTÄKTER		**19 233**	**10 130**
RÖRELSENS KOSTNADER			
Råmaterial och förbrukningsmaterial		-1 495	-839
Övriga externa kostnader	04	-3 854	-2 248
Personalkostnader	05	-5 957	-3 597
Fasta och garanterade hyreskostnader		-159	79
Variabla hyreskostnader		-1 792	-780
Öppningskostnader		-131	-52
Jämförelsestörande poster	06	-16	7
EBITDA		**5 829**	**2 699**
Av- och nedskrivningar	11, 12	-3 372	-3 139
SUMMA RÖRELSENS KOSTNADER		**-16 776**	**-10 569**
EBIT (Rörelseresultat)		**2 457**	**-440**
Finansiella poster			
Finansiella intäkter	07	22	10
Finansiella kostnader	08	-1 830	-1 616
Finansiella poster netto		**-1 808**	**-1 606**
EBT (Resultat före skatt)		**649**	**-2 046**
Inkomstskatt	09	-221	367
ÅRETS RESULTAT		**428**	**-1 679**
Hänförligt till Moderbolagets aktieägare		394	-1 681
Innehav utan bestämmande inflytande		34	2
Resultat per aktie före utspädning, hänförligt till Moderbolagets aktieägare (SEK per aktie)	10	2,69	-8,79
Resultat per aktie efter utspädning, hänförligt till Moderbolagets aktieägare (SEK per aktie)	10	2,21	-8,79

RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT

KONCERNEN

MSEK	Noter	2022	2021
Årets resultat		428	-1 679
Övrigt totalresultat			
Poster som kan komma att återföras till resultaträkningen			
Valutaeffekter vid omräkning av utländska verksamheter		174	202
Värdeförändring under året av säkringar av elkontrakt, netto efter skatt		247	62
Poster som inte kommer att återföras till resultaträkningen			
Omvärdering nettopensionsförpliktelse		246	79
Summa övrigt totalresultat, netto efter skatt		**667**	**343**
ÅRETS TOTALRESULTAT		**1 095**	**-1 336**

BALANSRÄKNING

KONCERNEN

	Noter	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	11	4 180	3 914
Varumärken	11	2 855	2 843
Övriga immateriella anläggningstillgångar	11	154	128
Byggnader och mark	12	36 725	31 251
Inventarier, installationer och utrustning	12	4 406	4 497
Andelar i intresseföretag	13	23	21
Finansiella placeringar	14	6	7
Övriga långfristiga fordringar		32	40
Uppskjutna skattefordringar	23	579	729
Summa anläggningstillgångar		**48 960**	**43 430**
Omsättningstillgångar			
Varulager	15	134	108
Kundfordringar	16	776	527
Derivatinstrument		384	68
Övriga kortfristiga fordringar		148	126
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17	229	280
Likvida medel	18	317	216
Summa omsättningstillgångar		**1 988**	**1 325**
SUMMA TILLGÅNGAR		**50 948**	**44 755**

	Noter	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	19	48	48
Övrigt tillskjutet kapital		9 892	9 890
Omräkningsreserv		656	182
Balanserade vinstmedel		-8 399	-9 005
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		**2 197**	**1 115**
Innehav utan bestämmande inflytande		77	40
Summa eget kapital		**2 274**	**1 155**
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	20	1 107	3 269
Konvertibelt lån	20	1 484	1 333
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	21	545	833
Övriga avsättningar	22	206	167
Övriga skulder		533	60
Finansiell leasing	20	38 062	32 302
Uppskjutna skatteskulder	23	24	24
Summa långfristiga skulder		**41 961**	**37 988**
Kortfristiga skulder			
Förskott från kunder		259	220
Leverantörsskulder		986	977
Aktuella skatteskulder		124	14
Kortfristig del av leasing	20	2 268	1 947
Övriga skulder		531	237
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	2 545	2 217
Summa kortfristiga skulder		**6 713**	**5 612**
Summa skulder		**48 674**	**43 600**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**50 948**	**44 755**

20230906600328

KASSAFLÖDESANALYS
KONCERNEN

MSEK	Noter	2022	2021
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		2 457	-440
Justering för poster som ej ingår i kassaflödet, m.m.	25	3 400	3 120
Betald skatt		-39	-51
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital		**5 818**	**2 629**
Förändringar i rörelsekapital			
Varulager		-22	-14
Kundfordringar		-228	-368
Övriga kortfristiga fordringar		36	74
Leverantörsskulder		-22	656
Övriga kortfristiga skulder		850	724
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**6 432**	**3 701**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	12	-635	-513
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-635**	**-513**
Kassaflöde efter investeringsverksamheten		**5 797**	**3 188**
Finansieringsverksamheten			
Utdelning, aktieswapavtal		-10	-3
Emission konvertibel		-	1 577
Netto upplåning/amorteringar	20	-2 067	-1 257
Amorteringar, leasing	20	-1 976	-1 544
Emission företagscertifikat	20	-	-201
Finansieringskostnader	20	-	-65
Betalda räntor, kreditinstitut		-155	-266
Betalda räntor, leasing		-1 464	-1 194
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-5 672**	**-2 953**
ÅRETS KASSAFLÖDE		**125**	**235**
Likvida medel vid årets början		216	14
Valutakursdifferens i likvida medel		-24	-33
Årets kassaflöde		125	235
Likvida medel vid årets slut		**317**	**216**

FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

KONCERNEN

MSEK	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare					Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserv	Balanserad vinst	Summa		
INGÅENDE BALANS 2022-01-01	48	9 890	182	-9 005	1 115	40	1 155
Årets resultat				394	394	34	428
Övrigt totalresultat							
Poster som kan komma att återföras till resultaträkningen							
Valutaeffekter vid omräkning av utländska verksamheter	-	-	171	-	171	3	174
Värdeförändring under året av säkringar av elkontrakt, netto efter skatt	-	-	247	-	247	-	247
Poster som inte kommer att återföras till resultaträkningen							
Aktuariella vinster och förluster under året netto efter skatt	-	-	-	246	246	-	246
Summa övrigt totalresultat, netto efter skatt	0	0	418	246	664	3	667
Årets totalresultat	0	0	418	640	1 058	37	1 095
Övriga justeringar	0	0	56	0	56	0	56
Transaktioner med aktieägare							
Konvertering av konvertibel	-	2	-	-	2	-	2
Aktierelaterade ersättningar	-	-	-	2	2	-	2
Aktieswapavtal för återköp av egna aktier	-	-	-	-36	-36	-	-36
Summa transaktioner med aktieägare	0	2	0	-34	-32	0	-32
UTGÅENDE BALANS 2022-12-31	48	9 892	656	-8 399	2 197	77	2 274
INGÅENDE BALANS 2021-01-01	48	9 544	-155	-7 402	2 035	36	2 071
Årets resultat				-1 681	-1 681	2	-1 679
Övrigt totalresultat							
Poster som kan komma att återföras till resultaträkningen							
Valutaeffekter vid omräkning av utländska verksamheter	-	-	200	-	200	2	202
Värdeförändring under året av säkringar av elkontrakt, netto efter skatt	-	-	62	-	62	-	62
Poster som inte kommer att återföras till resultaträkningen							
Aktuariella vinster och förluster under året netto efter skatt	-	-	-	79	79	-	79
Summa övrigt totalresultat, netto efter skatt	0	0	262	79	341	2	343
Årets totalresultat	0	0	262	-1 602	-1 340	4	-1 336
Övriga justeringar	0	0	75	0	75	0	75
Transaktioner med aktieägare							
Emission av konvertibel	-	346	-	-	346	-	346
Aktierelaterade ersättningar	-	-	-	-1	-1	-	-1
Summa transaktioner med aktieägare	0	346	0	-1	345	0	345
UTGÅENDE BALANS 2021-12-31	48	9 890	182	-9 005	1 115	40	1 155

20230605003729

RESULTATRÄKNING

MODERBOLAGET

MSEK	Noter	2022	2021
Nettoomsättning		55	40
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	04	-1	-20
Personalkostnader	05	-55	-38
Summa rörelsens kostnader		-56	-58
Rörelseresultat		-1	-18
Finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande intäkter	07	65	129
Räntekostnader och liknande kostnader	08	-156	-216
Finansiella poster netto		-91	-87
Bokslutsdispositioner		17	
Resultat före skatt		-75	-105
Inkomstskatt	09	-4	4
ÅRETS RESULTAT		-79	-101

RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT

MODERBOLAGET

MSEK	Noter	2022	2021
Årets resultat		-79	-101
Övrigt totalresultat			
Poster som kan komma att återföras till resultaträkningen		-	-
Poster som inte kommer återföras till resultaträkningen		-	-
Summa övrigt totalresultat, netto efter skatt		0	0
ÅRETS TOTALRESULTAT		-79	-101

BALANSRÄKNING

MODERBOLAGET

MSEK	Noter	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernbolag	27	8 415	8 415
Fordringar på koncernbolag		1 406	1 342
Uppskjutna skattefordringar	23	11	19
Summa anläggningstillgångar		**9 832**	**9 776**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar på koncernbolag	30	35	5
Övriga kortfristiga fordringar		15	0
Summa omsättningstillgångar		**50**	**5**
SUMMA TILLGÅNGAR		**9 882**	**9 781**

MSEK	Noter	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	19	48	48
Summa bundet eget kapital		**48**	**48**
Fria reserver		8 270	8 403
Årets resultat		-79	-101
Summa fritt eget kapital		**8 191**	**8 302**
Summa eget kapital		**8 239**	**8 350**
Skulder			
Långfristiga skulder			
Konvertibelt lån	20	1 484	1 333
Övriga skulder		30	15
Summa långfristiga skulder		**1 514**	**1 348**
Kortfristiga skulder			
Skulder till koncernbolag		12	4
Övriga skulder		86	42
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	31	37
Summa kortfristiga skulder		**129**	**83**
Summa skulder		**1 643**	**1 431**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**9 882**	**9 781**

20230906600330

KASSAFLÖDESANALYS
MODERBOLAGET

MSEK	Noter	2022	2021
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-1	-18
Betald skatt		-11	-38
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital		**-12**	**-56**
Förändringar i rörelsekapital			
Övriga kortfristiga fordringar		-7	-1
Övriga kortfristiga skulder		91	-29
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**72**	**-86**
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån, kreditinstitut	20	-	802
Amorteringar, kreditinstitut	20	-	-5 252
Emission konvertibel		-	1 577
Utdelning, aktieswapavtal		-10	-3
Emission företagscertifikat		-	-201
Finansieringskostnader		4	-
Betalda räntor, kreditinstitut		-3	-32
Utlåning till/från dotterbolag		-63	3 195
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-72**	**86**
ÅRETS KASSAFLÖDE		0	0
Likvida medel vid årets början		0	0
Valutakursdifferens i likvida medel		0	0
Årets kassaflöde		0	0
Likvida medel vid årets slut		**0**	**0**

FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

MODERBOLAGET

	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital		
MSEK	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserade vinstmedel	Totalt eget kapital
INGÅENDE BALANS 2022-01-01	**48**	**3 559**	**4 743**	**8 350**
Årets resultat	**-**	**-**	**-79**	**-79**
Övrigt totalresultat	**-**	**-**	**-**	**-**
Årets totalresultat	**0**	**0**	**-79**	**-79**
Transaktioner med aktieägare				
Konvertering av konvertibel	-	2	-	2
Aktierelaterade ersättningar	-	-	2	2
Aktieswapavtal för återköp av egna aktier	-	-	-36	-36
Summa transaktioner med aktieägare	**0**	**2**	**-34**	**-32**
UTGÅENDE BALANS 2022-12-31	**48**	**3 561**	**4 630**	**8 239**
INGÅENDE BALANS 2021-01-01	**48**	**3 213**	**4 845**	**8 106**
Årets resultat	**-**	**-**	**-101**	**-101**
Övrigt totalresultat	**-**	**-**	**-**	**-**
Årets totalresultat	**0**	**0**	**-101**	**-101**
Transaktioner med aktieägare				
Nyemission och emissionskostnader	-	346	-	346
Aktierelaterade ersättningar	-	-	-1	-1
Aktieswapavtal för återköp av egna aktier	-	-	0	0
Summa transaktioner med aktieägare	**0**	**346**	**-1**	**345**
UTGÅENDE BALANS 2021-12-31	**48**	**3 559**	**4 743**	**8 350**

20230906000331

NOTER

Noter, gemensamma för koncernen och moderbolaget. Belopp i MSEK om inget annat anges.

NOT 01 Redovisningsprinciper

Grund för rapportens upprättande

Koncernredovisningen har upprättats enligt International Financial Reporting Standards (IFRS) som antagits av EU samt i enlighet med RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner och Årsredovisningslagen.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer.

Koncernredovisningen har upprättats enligt anskaffningsvärdemetoden förutom vad beträffar vissa finansiella tillgångar och skulder, som är värderade till verkligt värde via resultaträkningen. Att upprätta årsredovisning i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga redovisningsmässiga uppskattningar. Vidare krävs att styrelse och ledning gör vissa bedömningar vid tillämpningen av bolagets redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömningar, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen, anges i respektive not.

Koncernredovisningen

Koncernredovisningen omfattar de bolag inklusive filialer där koncernen har ett innehav som motsvarar minst hälften av rösterna, dessa konsolideras i sin helhet. Dotterföretag är företag över vilka koncernen har ett bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. I ej helägda dotterföretag redovisas innehav utan bestämmande inflytande som utomstående aktieägares andel av dotterföretagets eget kapital. Denna post ingår som en del i koncernens eget kapital. I resultaträkningen ingår andelen hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande. Upplysning om andelen av resultatet hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande lämnas i anslutning till resultaträkningen.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens förvärv av verksamheter. Det förvärvade företagets identifierbara tillgångar, skulder och eventuella ansvarsförbindelser som uppfyller kraven för redovisningen, redovisas till verkligt värde per förvärvsdagen. Goodwill och andra immateriella tillgångar som uppstår i samband med förvärv utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet på det förvärvade dotterbolagets redovisade tillgångar, skulder och ansvarsförbindelser. Om anskaffningsvärdet understiger verkligt värde för den förvärvade
verksamhetens tillgångar, skulder och eventuella ansvarsförbindelser redovisas mellanskillnaden direkt i resultaträkningen. Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppstår.

I koncernredovisningen redovisas intresseföretag enligt kapitalandelsmetoden. Kapitalandelsmetoden innebär att andelar i intresseföretag redovisas i koncernräkenskaperna till anskaffningsvärde justerat med koncernens andel av förändringen i intresseföretagets nettotillgångar minskat med eventuella nedskrivningar för den enskilda investeringen.

Koncerninterna transaktioner, mellanhavanden och orealiserade vinster på transaktioner mellan koncernbolag elimineras. Försäljningen mellan koncernbolag prissätts enligt marknadsmässiga villkor. Internvinster som uppstått i samband med försäljning inom koncernen elimineras i sin helhet.

Omräkning av utländsk valuta

I koncernredovisningen används svenska kronor (SEK) som är moderbolagets funktionella valuta och rapporteringsvaluta. Resultat och finansiell ställning för alla koncernbolag som har en annan funktionell valuta än rapportvalutan, omräknas till koncernens rapportvaluta enligt följande:

- Tillgångar och skulder för var och en av balansräkningarna omräknas till balansdagskurs
- Intäkter och kostnader för var och en av resultaträkningarna omräknas till genomsnittlig valutakurs
- Alla valutakursdifferenser som uppstår redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i omräkningsreserven i eget kapital.

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen eller den dag då posterna omvärderas. Valutakursvinster och -förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen.

Nedanstående valutakurser används i konsolideringen:

Valutakurser	Jan–dec 2022	Jan–dec 2021
SEK = EUR		
Resultaträkning (genomsnittskurs)	10,6317	10,1449
Balansräkning (vid periodens slut)	11,1283	10,2269
SEK = NOK		
Resultaträkning (genomsnittskurs)	1,0523	0,9980
Balansräkning (vid periodens slut)	1,0572	1,0254
SEK = DKK		
Resultaträkning (genomsnittskurs)	1,4290	1,3641
Balansräkning (vid periodens slut)	1,4965	1,3753

Nya och omarbetade internationella redovisningsstandarder (IFRS)

Ändrade redovisningsprinciper för koncernen

Inga av de IFRS eller IFRIC-tolkningar som har trätt i kraft 2022, väntas ha någon väsentlig inverkan på koncernen.

Framtida ändringar av redovisningsprinciper

Inga av de IFRS eller IFRIC-tolkningar som ännu inte har trätt i kraft, väntas ha någon väsentlig inverkan på koncernen.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Om inget annat anges nedan tillämpar moderbolaget samma redovisningsprinciper som koncernen.

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridisk person.

Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget tillämpar alternativregeln för koncernbidrag och redovisar såväl erhållna som mottagna koncernbidrag som bokslutsdisposition. Därmed följer inte moderbolaget IAS 27.

Finansiella instrument i moderbolaget redovisas ej enligt IFRS 9 med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning utan följer IFRS 7 i tillämpliga delar och upplysningskrav i Kap 5 i ÅRL.

Ersättningar till anställda i moderbolaget redovisas ej enligt IAS 19 då moderbolaget i enlighet med RFR 2 tillämpar redovisning enligt Tryggandelagen. Moderbolagets leasingåtagande redovisas i enlighet med BFNAR 2012:1 och moderbolaget tillämpar därmed inte IFRS 16.

20230906000332

NOT 02 Nettoomsättning per avtalstyp

2022, MSEK	Sverige	Norge	Finland	Övriga Europa	Centrala funktioner	Koncernen
Hyresavtal	6 038	5 917	4 089	3 041	-	19 084
Managementavtal	4	-	-	8	-	12
Franchise- och partneravtal	11	11	0	-	-	22
Hotellrörelse i egenägd fastighet	-	111	-	-	-	111
Summa	**6 053**	**6 039**	**4 089**	**3 049**	**-**	**19 230**
Övrigt	-	-	-	-	35	35
Koncerneliminering	-	-	-	-	-35	-35
Koncernen	**6 053**	**6 039**	**4 089**	**3 049**	**-**	**19 230**

2021, MSEK	Sverige	Norge	Finland	Övriga Europa	Centrala funktioner	Koncernen
Hyresavtal	3 114	3 497	2 082	1 388	-	10 081
Managementavtal	2	-	-	9	-	11
Franchise- och partneravtal	5	7	0	-	-	12
Hotellrörelse i egenägd fastighet	-	26	-	-	-	26
Summa	**3 121**	**3 530**	**2 082**	**1 397**	**-**	**10 130**
Övrigt	-	-	-	-	40	40
Koncerneliminering	-	-	-	-	-40	-40
Koncernen	**3 121**	**3 530**	**2 082**	**1 397**	**-**	**10 130**

§ Redovisningsprincip

Intäktsredovisning

Koncernens intäkter består av värdet på varor och tjänster genererade på hotell under hyresavtal, management- och franchiseavgifter samt övriga intäkter som genereras i koncernens verksamhet. Alla koncernens intäkter redovisas i enlighet med IFRS 15. Intäkter tas upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och motsvarar belopp att fordra för levererade varor och tjänster, med avdrag för lämnade rabatter och försäljningsrelaterade skatter. Scandic har inga kontrakterade prestationsåtagande som överstiger 12 månader utöver kundlojalitetsprogrammet som beskrivs nedan. Nedan följer en beskrivning av hur koncernens intäkter är sammansatta:

Hyresavtal – Intäkter från hotellverksamhet, inklusive alla intäkter från övernattningar, konferenser, mat och dryck eller andra tjänster. Intäkter redovisas när varan eller tjänsten är konsumerad, dvs när utcheckning sker eller när fakturering av tjänsterna sker. Restaurangintäkter och intäkter från andra tjänster omfattas av IFRS 15, medan logiintäkter och konferensintäkter även regleras av IFRS 16.

Managementavgifter – Avgifter från hotell förvaltade av koncernen genom långsiktiga avtal med hotellägaren. Managementavgifter utgörs normalt av en andel av intäkterna från hotell och/eller vinst och redovisas i resultaträkningen i slutet av innevarande månad då de är realiserbara enligt avtalsvillkoren. Fakturering sker månadsvis i efterskott.

Franchiseavgifter – Dessa erhålls i samband med licensavgifter för koncernens varumärken, vanligen genom långfristiga avtal med hotellägaren. Franchiseavgiften utgörs av en andel av intäkterna från hotell och redovisas i resultaträkningen grundat på de underliggande avtalsvillkoren. Det redovisas i resultaträkningen i slutet av innevarande månad och fakturering sker månadsvis i efterskott.

Kundlojalitetsprogram

Koncernen har ett kundlojalitetsprogram i vilket kunderna tilldelas poäng för genomförda köp. Poängen ger kunden rabatt vid framtida köp. Intäkter från bonuspoäng redovisas när de inlöses eller när de förfaller 36 månader efter det poänggrundande köpet. En avtalsskuld redovisas tills att poängen utnyttjas eller förfaller. Se även not 22.

I enlighet med IFRS 15 så har hela ersättningen fördelats på poängen utifrån relativa fristående försäljningspriser. Metoden innebär att beloppet som fördelas till poängen är högre än beloppen som skulle fördelats jämfört med residualvärdesmetoden.

NOT 03 Redovisning per segment

Scandics huvudsakliga marknader i vilken gruppen driver verksamhet består av:

Sverige - svensk hotellverksamhet som bedrivs under Scandics varumärke.

Norge - norsk hotellverksamhet som bedrivs under Scandics varumärke.

Finland - finsk hotellverksamhet som bedrivs under Scandics varumärke samt under varumärken Hilton, Crowne Plaza och Holiday Inn.

Övriga Europa - hotellverksamhet som bedrivs under Scandics varumärke i Danmark, Polen och Tyskland. Aggregeringen av de olika länderna till ett segment sker utifrån att länderna har likartade ekonomiska egenskaper, de bedriver samma typ av verksamhet och har samma typer av kunder. Dessutom har de samma valuta, EUR, eller valuta kopplad till denna.

Centrala funktioner - kostnader för finans, affärsutveckling, kommunikation, IR, teknisk utveckling, HR, varumärke, marknadsföring, försäljning, IT samt inköp. Samtliga funktioner stödjer alla koncernens hotell, såväl under hyresavtal som management- och franchiseavtal.

Uppdelningen av intäkter från de olika segmenten utgår ifrån var affärsverksamheten är belägen och redovisningen per segment sker efter eliminering av koncerninterna transaktioner.

Intäkterna kommer från ett stort antal kunder inom alla segment.

Segmentens resultat baseras på måttet justerat EBITDA. Justerat EBITDA är resultat före avskrivningar, effekt av finansiell leasing, royalty, finansiella poster och skatt samt exkluderar jämförelsestörande poster som ej har direkt med koncernens normala verksamhet att göra, till exempel transaktionskostnader och omstruktureringskostnader. Även öppningskostnader är exkluderat ur justerat EBITDA och avser kostnader för kontrakterade och nyöppnade hotell före öppningsdagen.

2022 MSEK	Sverige	Norge	Finland	Övriga Europa	Centrala funktioner	Koncernen
Logiintäkter	4 348	3 695	2 749	2 066	-	12 858
Restaurang- och konferensintäkter	1 550	1 842	1 209	931	-	5 533
Franchise- och managementavgifter	10	15	0	8	-	33
Övriga hotellrelaterade intäkter	144	488	131	44	-	806
Nettoomsättning	**6 053**	**6 039**	**4 089**	**3 049**	**0**	**19 230**
Övriga intäkter	3	-	-	-	-	3
Interna transaktioner	-	-	-	-	35	35
Koncerneliminering	-	-	-	-	-35	-35
Summa intäkter	**6 056**	**6 039**	**4 089**	**3 049**	**0**	**19 233**
Kostnader	-5 180	-4 869	-3 706	-2 607	-335	-16 698
Justerat EBITDA	**876**	**1 171**	**383**	**442**	**-335**	**2 536**
Justerad EBITDA-marginal %	14,4	19,4	9,4	14,5	-	13,2
EBITDA[1)]	-	-	-	-	-	**5 829**
EBITDA-marginal %	-	-	-	-	-	30,3
Avskrivningar	-	-	-	-	-	-3 372
EBIT (Rörelseresultat)	-	-	-	-	-	**2 457**
Finansnetto	-	-	-	-	-	-1 808
EBT (Resultat före skatt)	-	-	-	-	-	**649**

2021 MSEK	Sverige	Norge	Finland	Övriga Europa	Centrala funktioner	Koncernen
Logiintäkter	2 193	2 145	1 357	882	-	6 577
Restaurang- och konferensintäkter	821	1 013	629	482	-	2 945
Franchise- och managementavgifter	8	9	0	8	-	25
Övriga hotellrelaterade intäkter	55	362	96	25	-	538
Nettoomsättning	**3 077**	**3 530**	**2 082**	**1 397**	**0**	**10 086**
Övriga intäkter	44	-	-	-	-	44
Interna transaktioner	-	-	-	-	40	40
Koncerneliminering	-	-	-	-	-40	-40
Summa intäkter	**3 121**	**3 530**	**2 082**	**1 397**	**0**	**10 130**
Kostnader	-3 295	-3 004	-2 374	-1 196	-255	-10 124
Justerat EBITDA[1)]	**-174**	**526**	**-292**	**202**	**-255**	**6**
Justerad EBITDA-marginal %	-5,7	14,9	-14,0	14,4	-	0,1
EBITDA[1)]	-	-	-	-	-	**2 699**
EBITDA-marginal %	-	-	-	-	-	26,6
Avskrivningar	-	-	-	-	-	-3 139
EBIT (Rörelseresultat)	-	-	-	-	-	**-440**
Finansnetto	-	-	-	-	-	-1 606
EBT (Resultat före skatt)	-	-	-	-	-	**-2 046**

Tillgångar och investeringar per segment	Sverige		Norge		Finland		Övriga Europa		Centrala funktioner		Koncernen	
MSEK	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Anläggningstillgångar	11 528	10 524	8 220	8 591	18 477	16 301	8 555	5 766	2 180	2 248	48 960	43 430
Investeringar i anläggningstillgångar	192	216	130	53	142	106	117	175	14	12	595	562

För definitioner av nyckeltal se sidan 130.

20230906000333

forts. Not 03

§ Redovisningsprincip

Segmentsrapportering

Segmenten är redovisade enligt IFRS 8 Rörelsesegment. Scandic bedriver liknande verksamheter och med samma typ av kunder i ett flertal länder i Europa. De största marknaderna för Scandic är Sverige, Norge och Finland. Segmenten har därför identifierats utifrån en geografisk bas och ekonomisk betydelse på respektive segment.

Ledningen följer upp på segmenten Sverige, Norge, Finland, Övriga Europa samt Centrala funktioner. Segmentsinformationen är redovisad enligt samma modell som den internt följs upp av de verkställande beslutsfattarna; VD, koncernledning och styrelse.

Intäkter och anläggningstillgångar per geografisk marknad	Intäkter från externa kunder		Anläggningstillgångar	
MSEK	2022	2021	2022-12-31	2021-12-31
Sverige	6 056	3 121	11 528	10 524
Danmark	2 357	1 159	6 218	4 273
Finland	4 089	2 082	18 477	16 301
Norge	6 039	3 530	8 220	8 591
Polen	68	38	4	3
Tyskland	623	200	2 333	1 490
Koncerngemensamma tillgångar	-	-	2 180	2 248
Summa för koncernen	**19 233**	**10 130**	**48 960**	**43 430**

Fördelningen av intäkter och tillgångar baseras på var koncernen har sin hemvist det vill säga på var de enskilda hotellen är belägna. Scandic har inga större kunder för vilka inäkterna överstiger 10 procent av koncernens totala intäkter.

NOT 04 Ersättning till revisorer

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2022	2021	2022	2021
Revisionsuppdrag				
PwC	6	5	-	-
Övriga	-	-	-	-
Övriga lagstadgade uppdrag				
PwC	0	1	-	-
Övriga	-	-	-	-
Skatterådgivning				
PwC	1	0	-	-
Övriga	1	-	-	-
Arvoden övriga tjänster				
PwC	2	1	-	-
Övriga	-	-	-	-
Summa	**10**	**7**	**0**	**0**

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisorer att utföra, samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Moderbolagets revisionsarvode har belastat dotterbolaget Scandic Hotels AB.

Av revisionsuppdrag avser 3 MSEK PwC Sverige, av övriga lagstadgade uppdrag avser 0 MSEK PwC Sverige, av arvoden för skatterådgivning avser 0 MSEK PwC Sverige och av arvoden för övriga tjänster avser 1 MSEK PwC Sverige.

Övriga tjänster avser främst tjänster relaterade till intyg för omsättningshyra. Skatterådgivning avser främst compliance-tjänster.

NOT 05 Anställda, personalkostnader och ersättning till styrelsen

Personalkostnader	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2022	2021	2022	2021
Löner och andra ersättningar	4 889	2 866	44	26
Sociala kostnader exklusive pensionskostnader	697	467	6	6
Pensionskostnader	371	264	5	6
Summa personalkostnader	**5 957**	**3 597**	**55**	**38**

Ledningen för koncernen är anställda i moderbolaget samt i dotterbolagen Scandic Hotels Holding AB, Scandic Hotels AB, Scandic Hotel A/S, Scandic Hotels AS, Scandic Hotels Deutschland GmbH och Scandic Hotels OY.

För koncernens VD gäller en uppsägningstid om tolv månader från Bolagets sida respektive nio månader från VD:s sida. VD är därutöver berättigad till ett avgångsvederlag motsvarande sex månadslöner vid anställningens upphörande i det fall bolaget vidtar uppsägning eller att arbetsuppgifterna väsentligen förändras efter en Change of Control i bolaget med följden att VD säger upp sig inom ett år efter Change of Control.

För övriga ledande befattningshavare gäller vid uppsägning från bolagets sida, rätt till avgångsvederlag om sex till tolv månader och vid uppsägning på egen begäran gäller uppsägningstid sex månader.

Ersättningar och övriga förmåner

	2022			
Ersättning till styrelsens ledamöter, SEK	Styrelsearvode	Utskottsarvoden	Övriga ersättningar	Summa
Per G. Braathen, styrelsens ordförande	920 833	167 917	-	1 088 750
Grant Hearn	395 417	173 333	-	568 750
Ingalill Berglund [1]	152 083	64 583	-	216 666
Fredrik Wirdenius	395 417	59 583	-	455 000
Martin Svalstedt	395 417	119 167	-	514 584
Kristina Patek	395 417	65 000	-	460 417
Thérèse Cedercreutz [2]	334 583	50 417	-	385 000
Gunilla Rudebjer [3]	243 333	103 333	-	346 666
Marianne Sundelius, Arbetstagarrepresentant	40 000	-	-	40 000
Summa ersättningar	**3 272 500**	**803 333**	**0**	**4 075 833**

[1] Ingalill Berglund avgick ur styrelsen vid årsstämman 10 maj 2022
[2] Thérèse Cedercreutz avgick ur styrelsen den 9 november 2022
[3] Gunilla Rudebjer valdes till styrelsen vid årsstämman 10 maj 2022

	2021			
Ersättning till styrelsens ledamöter, SEK	Styrelsearvode	Utskottsarvoden	Övriga ersättningar	Summa
Per G. Braathen, styrelsens ordförande	804 924	146 780	-	951 705
Grant Hearn	345 644	151 515	-	497 159
Ingalill Berglund	345 644	146 780	-	492 424
Fredrik Wirdenius	345 644	52 083	-	397 727
Martin Svalstedt	345 644	104 167	-	449 811
Kristina Patek	345 644	56 818	-	402 462
Thérèse Cedercreutz [1]	212 917	32 083	-	245 000
Marianne Sundelius, Arbetstagarrepresentant	40 000	-	-	40 000
Summa ersättningar	**2 786 061**	**690 227**	**0**	**3 476 288**

[1] Thérèse Cedercreutz valdes till styrelsen vid årsstämman 31 maj 2021.

	2022				
Ersättningar till ledande befattningshavare, SEK	Grundlön	Rörlig ersättning[1]	Övriga förmåner[2]	Pensionskostnad	Summa
Jens Mathiesen, VD och koncernchef [3]	7 604 304	7 151 552	315 579	2 674 794	17 746 229
Andra ledande befattningshavare (9 st)	19 946 682	15 561 890	3 420 584	4 553 803	43 482 960
Summa ersättningar och förmåner	**27 550 986**	**22 713 442**	**3 736 163**	**7 228 597**	**61 229 188**

[1] I den rörliga ersättningen ingår aktierelaterade ersättningar om 487 548 SEK till VD, samt till andra ledande befattningshavare med 836 202 SEK.
[2] I Övriga förmåner ingår lön under uppsägningstid för andra ledande befattningshavare som lämnat under året.
[3] I VD:s rörliga ersättning ingår även en så kallad retention-bonus. För mer information, se Ersättningsrapporten, sid. 126.

Antalet andra ledande befattningshavare avser totalt antal under året. Per balansdagen var antalet sju stycken.

	2021				
Ersättningar till ledande befattningshavare, SEK	Grundlön	Rörlig ersättning[1]	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Summa
Jens Mathiesen, VD och koncernchef	7 440 612	108 816	465 776	2 244 784	10 259 988
Andra ledande befattningshavare (12 st)	17 075 347	184 944	1 528 663	4 037 967	22 826 921
Summa ersättningar och förmåner	**24 515 959**	**293 760**	**1 994 439**	**6 282 751**	**33 086 910**

[1] I den rörliga ersättningen ingår aktierelaterade ersättningar om 108 816 SEK till VD, samt till andra ledande befattningshavare med 184 944 SEK.

Antalet andra ledande befattningshavare avser totalt antal under året. Per balansdagen var antalet åtta stycken.

Ersättningen till VD och ledningen ska kunna bestå av fast lön, rörlig lön, pension och övriga förmåner. Villkor för ledande befattningshavare beskrivs i bolagsstyrningsrapporten på sidan 82.

Pensioner

VD omfattas av en premiebestämd pensionsplan tills dess att han fyller 65 år. Pensionspremien för koncernens VD uppgår till 35 procent av den fasta lönen. VD har ingen del i pensionsskulden. Övriga ledande befattningshavare omfattas av premiebestämd pensionsplan samt till en mindre del förmånsbestämd pensionsplan. Pensionsåldern är i enlighet med gällande lokallagstiftning och kollektivavtal. Övriga ledande befattningshavares andel av pensionsskulden var 1,6 MSEK (1).

20230906000334

forts. Not 05

Långsiktigt incitamentsprogram

Sedan börsnoteringen 2015 har årsstämman till och med 2019 årligen beslutat om lansering av ett aktiebaserat långsiktigt incitamentsprogram (LTIP). År 2020 och 2021 lanserades inget LTIP. Programmet som lanserades 2019 (LTIP 2019) löpte ut dagen för Scandics offentliggörandet av delårsrapporten för det första kvartalet 2022. Tilldelningen i programmet uppgick till 27 696 aktier och den totala kostnaden uppgick till 1,25 MSEK.

2022 lanserades ett nytt program, LTIP 2022 vilket möjliggör för deltagarna att vederlagsfritt tilldelas ett antal prestationsaktier, beroende på graden av uppfyllandet av ett av styrelsen fastställt prestationsvillkor relaterat till totalavkastningen på bolagets aktier (TSR). Prestationsaktierna kommer att tilldelas efter utgången av en intjänandeperiod, som löper till och med dagen för offentliggörandet av Scandics delårsrapport för det första kvartalet 2025 under förutsättning att deltagarna under hela intjänandeperioden varit fast anställda inom koncernen.

Den förväntade finansiella exponeringen mot aktier som kan komma att tilldelas enligt LTIP 2022 och leveransen av aktier till deltagarna säkras genom att Scandic på marknadsmässiga villkor ingått ett aktieswapavtal med tredje part.

Sammanställning över tilldelade rättigheter i planerna:

	2022	2021	2020	2019
Per 1 januari	180 601	388 092	614 867	579 546
Tilldelade under året	753 755	0	0	252 214
Inlösta under året	-180 601	-182 953	-127 874	-120 132
Förverkade under året	0	-24 538	-98 901	-96 761
Per 31 december	753 755	180 601	388 092	614 867
– varav inlösningsbara per 31 december	-	-	-	-

Rättigheterna har lösenpris noll kronor.

		Antal rättigheter			
Tilldelningstidpunkt	Förfallotidpunkt	2022-12-31	2021-12-31	2020-12-31	2019-12-31
2 december 2015	8 maj 2018	-	-	-	-
10 juni 2016	14 maj 2019	-	-	-	-
25 september 2017	20 maj 2020	-	-	-	162 689
31 maj 2018	28 april 2021	-	-	182 953	203 443
14 juni 2019	27 april 2022	-	180 601	205 139	248 735
20 juni 2022	27 april 2025	753 755			
Summa		**753 755**	**180 601**	**388 092**	**614 867**

Beräkning av verkligt värde

Det verkliga värdet har beräknats genom en kombination av Black-Scholes modellen och Monte Carlo-simulering. Följande beräkningsunderlag har använts.

	LTIP 2022	LTIP 2019
Aktiekurs på tilldelningsdagen, SEK	45,30	80,55
Löptid	2,85 år	2,90 år
Avdrag för förväntade utdelningar	4%	4%
Riskfri ränta	ej applicerbart	ej applicerbart
Förväntad volatilitet	ej applicerbart	ej applicerbart
Verkligt värde, SEK, per bokslutsdagen 221231	19	ej applicerbart
Verkligt värde, SEK, per bokslutsdagen 211231	-	108

Då rättigheterna har ett lösenpris (noll) som är betydligt lägre än aktiepriset vid utgivningen har modellen en begränsad känslighet för förväntad volatilitet och riskfri ränta.

Kostnad för aktierelaterade ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument

	LTIP 2022		LTIP 2019[1)]	
MSEK	Koncern	Moder-bolag	Koncern	Moder-bolag
Förväntad kostnad för hela programmet	18	6	1	0
Maximal kostnad för hela programmet	38	14	25	9
Kostnad under 2022	3	1	1	0
Kostnad under 2021	0	0	1	0
Kostnad under 2020	0	0	-1	0
Kostnad under 2019	0	0	3	1

1) Förväntad kostnad för LTIP 2019 motsvarar faktisk kostnad.

Kostnaderna för programmen, som belastar koncernens resultaträkning är beräknade enligt IFRS 2 och fördelas över intjänandeperioden.

Programmet riktas till medlemmar i koncernledningen (inklusive VD:n) och vissa andra nyckelpersoner i Scandic-koncernen och omfattar högst 80 deltagare. Deltagarna ges möjlighet inom ramen för LTIP 2022 att tilldelas aktierätter, vilka, under förutsättning att vissa villkor uppfylls, ger en rätt att vederlagsfritt erhålla en Prestationsaktie ("Aktierätter").

Antalet tilldelade Prestationsaktier (om några) är avhängigt av att totalavkastningen på Scandics stamaktie (dvs. aktiekursutveckling plus återinvestering av eventuella utdelningar) ("Totalavkastning") överstiger ett visst startvärde ("Miniminivån") under intjänandeperioden ("Prestationsvillkoret").

Deltagarna kan komma att tilldelas maximalt 753 755 aktier, inklusive vinstutdelningskompensation, för LTIP 2022 vilket motsvarar cirka 0,4 procent av Scandics aktiekapital och röster per den 31 december 2022.

Den förväntade kostnaden för programmet bedöms uppgå till 18 MSEK, inklusive sociala avgifter, och de kostnader som inkluderats i koncernens resultaträkning, i enlighet med IFRS2, uppgår till 1,5 MSEK för det fjärde kvartalet 2022, inklusive sociala avgifter. Den maximala kostnaden för programmet, inklusive sociala avgifter beräknas uppgå till 38 MSEK.

forts. Not 05

Medelantal anställda per land	2022 Medelantal anställda	varav män	2021 Medelantal anställda	varav män
Moderbolaget				
Sverige	12	3	11	4
Dotterbolag				
Sverige	4 448	1 561	2 858	993
Danmark	1 429	584	833	344
Finland	1 416	401	1 293	370
Norge	2 878	1 148	1 207	470
Polen	80	36	115	32
Tyskland	205	92	143	78
Summa för koncernen	**10 468**	**3 826**	**6 460**	**2 291**

Könsfördelning inom styrelse och koncernledning på balansdagen	2022 Totalt	varav män	2021 Totalt	varav män
Styrelsen	7	4	8	4
Koncernledningen	8	7	9	7
Summa för koncernen	**15**	**11**	**17**	**11**

§ Redovisningsprincip

Ersättningar vid uppsägning

Ersättningar vid uppsägning utgår när en anställds anställning sagts upp före normal pensionstidpunkt eller då en anställd accepterar frivillig avgång från anställning i utbyte mot sådana ersättningar. Koncernen redovisar ersättningar vid uppsägning när den bevisligen är förpliktigad endera att säga upp anställda enligt en detaljerad formell plan utan möjlighet till återkallande, eller att lämna ersättningar vid uppsägning som resultat av ett erbjudande som gjorts för att uppmuntra till frivillig avgång från anställning. Förmåner som förfaller efter mer än tolv månader från rapportperiodens slut diskonteras till nuvärde.

Aktierelaterade ersättningar

Scandic har en aktierelaterad ersättningsplan vilken regleras med egetkapitalinstrument, i utbyte för detta egetkapitalinstrument erhåller Scandic tjänster från anställda som deltar i programmet. Kostnaden för programmet uppgår till aktiens verkliga värde vid tilldelningstidpunkten multiplicerat med antal intjänade aktierätter, och kostnadsförs över programmets livslängd. Vid varje rapportperiods slut omprövar koncernen sina bedömningar av hur många aktier som förväntas bli intjänade baserat på de icke marknadsrelaterade intjänandevillkoren och tjänstgöringsvillkoren. Den eventuella avvikelse mot de ursprungliga bedömningarna som omprövningen ger upphov till, redovisas i resultaträkningen, och motsvarande justeringar görs i eget kapital. Ibland kan det inträffa att anställda utför tjänster innan tilldelningsdagen inträffar och då görs en uppskattning av det verkliga värdet, för att en kostnad ska kunna redovisas fördelat över perioden mellan den tidpunkt då anställda börjar utföra tjänster och tilldelningsdagen. De sociala avgifter som uppkommer på tilldelningen av aktierätterna betraktas som en integrerad del av tilldelningen, och kostnaden behandlas som en kontantreglerad aktierelaterad ersättning.

Pensioner

Koncernen har både avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner. För avgiftsbestämda pensionsplaner betalar koncernen till offentligt eller privat administrerade pensionsförsäkringsplaner på obligatorisk, avtalsenlig eller frivillig basis. Koncernen har inte ytterligare betalningsförpliktelser när avgifterna väl är betalda. Avgifterna redovisas som personalkostnader i den period de avser. För ytterligare information om pensionsplaner se not 21.

Aktieswapavtal för återköp av egna aktier

Scandic har ett aktieswapavtal med Nordea för återköp av egna aktier. Detta swapavtal redovisas som en finansiell skuld med det överenskomna beloppet som ska betalas vid slutdatum, samt som en avdragspost från eget kapital. Räntekostnader hänförliga till swapavtalet redovisas i resultaträkningen i den period de uppstår. När avtalet nått slutdatum och förpliktelsen och överenskommet belopp betalats ut kommer posten att bokas bort från balansräkningen.

NOT 06 Jämförelsestörande poster

Jämförelsestörande poster MSEK	Koncernen 2022	2021
Omstruktureringskostnader	-6	7
Återställningskostnader, lämnade hotell	-10	-
Summa	**-16**	**7**

§ Redovisningsprincip

Jämförelsestörande poster avser poster som inte direkt har med koncernens normala verksamhet att göra, som till exempel transaktionskostnader vid köp eller försäljning av verksamhet, integrationskostnader, omstruktureringskostnader samt realisationsresultat från försäljning av rörelser.

NOT 07 Finansiella intäkter

Uppdelning på intäktsslag MSEK	Koncernen 2022	2021	Moderbolaget 2022	2021
Ränteintäkter	4	1	-	-
Ränteintäkter från koncernbolag	-	-	63	129
Omvärdering räntederivatinstrument	-	7	-	-
Övriga finansiella intäkter	16	-	-	-
Resultat från intresseföretag	2	0	-	-
Valutakursvinster, netto	-	2	2	0
Summa	**22**	**10**	**65**	**129**

§ Redovisningsprincip

Finansiella intäkter och kostnader

Samtliga ränteintäkter och räntekostnader redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Räntederivat redovisas till verkligt värde över resultaträkningen. Omvärdering av elderivat redovisas som övriga externa kostnader. Intressebolag redovisas enligt kapitalandelsmetoden.

20230906600335

NOT 08 Finansiella kostnader

Uppdelning på kostnadsslag MSEK	Koncernen 2022	Koncernen 2021	Moderbolaget 2022	Moderbolaget 2021
Räntekostnader, kreditinstitut	-131	-255	-	-114
Räntekostnader, konvertibel	-153	-101	-153	-101
Räntekostnader, pensionsskuld	-12	0	-	-
Övriga räntekostnader	-15	-	-3	-
Räntekostnader IFRS 16	-1 464	-1 194	-	-
Omvärdering av derivatinstrument	-5	-	-	-
Valutakursförluster, netto	-1	-	-	-1
Under året kostnadsförd del av transaktionskostnader[1)]	-17	-17	-	-
Övriga finansiella kostnader	-32	-49	-	-
Summa	**-1 830**	**-1 616**	**-156**	**-216**

[1)] Del av räntekostnader bank har återförts över upplåningens löptid, se not 20A.

§ Redovisningsprincip

Finansiella intäkter och kostnader

Samtliga ränteintäkter och räntekostnader redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Räntederivat redovisas till verkligt värde över resultaträkningen. Omvärdering av elderivat redovisas som övriga externa kostnader. Intressebolag redovisas enligt kapitalandelsmetoden.

NOT 09 Inkomstskatt

MSEK	Koncernen 2022	Koncernen 2021	Moderbolaget 2022	Moderbolaget 2021
Skattekostnad				
Aktuell skattekostnad	-197	-16	-4	4
Justering tidigare års skatt	-22	0	-	0
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-87	-26	-	-
Uppskjuten skatt avseende obeskattade reserver	-24	0	0	-
Uppskjuten skatt avseende underskottsavdrag	109	248	-	-
Uppskjuten skatt avseende IFRS 16	0	161	-	-
Summa skatteintäkt/kostnad	**-221**	**367**	**-4**	**4**
Sambandet mellan årets skattekostnad och redovisat resultat före skatt, MSEK				
Skatt enligt gällande skattesats, 20,6 (20,6) %	-134	421	15	4
Justering av skattekostnad från tidigare år	-22	-7	0	0
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-39	-88	-19	0
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	40	25	0	0
Justering för utländska skattesatser	-7	-12	-	-
Underskottsavdrag från tidigare år för vilka uppskjuten skattefordran ej redovisats	1	-2	-	-
Underskottsavdrag från tidigare år för vilka uppskjuten skattefordran har redovisats	-51	34	-	-
Effekt avseende ändrad skattesats för uppskjuten skatt	-9	-5	-	-
Summa skatteintäkt/kostnad	**-221**	**367**	**-4**	**4**

Den gällande skattesatsen 20,6 procent (20,6), har beräknats med utgångspunkt från den skattesats som gäller för moderbolaget.

I Sverige sänktes skattesatsen till 20,6 procent från och med 1 januari 2021. Med anledning av ändringen skedde omräkning av vissa uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder beroende på när temporära skillnader var beräknade att reverseras eller när underskottsavdrag var beräknade att utnyttjas.

Uppskjuten skatt har redovisats i Övrigt totalresultat avseende aktuariella omvärderingsresultat om 49 MSEK (16) och säkringsredovisning om 65 MSEK (13).

NOT 10 Resultat per aktie

Före utspädning Koncernen	2022	2021
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, MSEK	394	-1 681
Genomsnittligt utestående aktier före utspädning	191 277 074	191 250 686
Resultat per aktie, före utspädning, SEK	2,69	-8,79

Efter utspädning Koncernen	2022	2021
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, MSEK	394	-1 681
Genomsnittligt utestående aktier före utspädning	191 277 074	191 250 686
Genomsnittligt utestående aktier efter utspädning	232 768 903	191 250 686
Resultat per aktie, efter utspädning, SEK	2,21	-8,79

Resultat per aktie beräknas genom att dividera årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare med ett genomsnittligt vägt antal utestående aktier under rapporteringsperioden.

Vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till utspädningseffekten från aktiebaserat incitamentsprogram utgivna till anställda. Utspädning från det aktiebaserade incitamentsprogrammet påverkar antalet aktier och uppstår endast när lösenskursen är lägre än börskursen.

De potentiella aktierna ses inte som utspädande om de skulle leda till ett bättre resultat per aktie efter utspädning, vilket är fallet när årets resultat är negativt.

NOT 11 Immateriella anläggningstillgångar

Koncernens, MSEK	2022-12-31 Anskaffningsvärde	Ackumulerade avskrivningar	Redovisat restvärde	2021-12-31 Anskaffningsvärde	Ackumulerade avskrivningar	Redovisat restvärde
Goodwill						
Ingående balans	6 557	-2 643	3 914	6 397	-2 660	3 737
Omvärdering	150	40	190	53	91	144
Valutakursdifferenser	106	-30	76	107	-74	33
Utgående balans	**6 813**	**-2 633**	**4 180**	**6 557**	**-2 643**	**3 914**
Varumärken						
Ingående balans	3 232	-389	2 843	3 187	-352	2 835
Årets avskrivning	-	-4	-4	-	-29	-29
Omvärdering	16	-	16	36	-	36
Valutakursdifferenser	8	-8	0	9	-8	1
Utgående balans	**3 256**	**-401**	**2 855**	**3 232**	**-389**	**2 843**
Övriga immateriella anläggningstillgångar						
Ingående balans	466	-338	128	409	-294	115
Omklassificeringar	88	-4	84	41	-	41
Årets avskrivning	-	-63	-63	-	-33	-33
Valutakursdifferenser	15	-10	5	16	-11	5
Utgående balans	**569**	**-415**	**154**	**466**	**-338**	**128**
Totalt immateriella anläggningstillgångar						
Ingående balans	10 255	-3 370	6 885	9 993	-3 306	6 687
Omklassificeringar	254	36	290	130	91	221
Årets avskrivning	-	-67	-67	-	-62	-62
Valutakursdifferenser	129	-48	81	132	-93	39
Utgående balans	**10 638**	**-3 449**	**7 189**	**10 255**	**-3 370**	**6 885**

Goodwill och varumärken, MSEK	Goodwill 2022-12-31	Goodwill 2021-12-31	Varumärken[1] 2022-12-31	Varumärken[1] 2021-12-31	Summa 2022-12-31	Summa 2021-12-31
Sverige	1 087	703	2 312	2 312	3 399	3 015
Norge	508	835	543	531	1 051	1 366
Finland	2 582	2 373	0	0	2 582	2 373
Övriga Europa	3	3	0	0	3	3
Summa goodwill och varumärken	**4 180**	**3 914**	**2 855**	**2 843**	**7 035**	**6 757**

[1] Varumärket Scandic Hotels som har en obestämbar nyttjandeperiod har ett restvärde per 2022-12-31 på 2 854 MSEK (2 838) . Detta är i sin helhet redovisat i Sverige.

Prövning nedskrivningsbehov

Nedskrivningsprövning av goodwill och övriga immateriella anläggningstillgångar sker årligen samt vid varje givet tillfälle då indikationer på värdenedgång identifieras. Koncernen har idag fyra kassagenererande enheter: Sverige, Norge, Finland samt Övriga Europa, se också not 3.

Återvinningsbart belopp för kassagenererande enheter fastställs baserat på beräkningar av nyttjandevärden. Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden efter skatt baserade på en femårsperiod. Kassaflödet för 2023 är baserat på budget fastställd av bolagets styrelse och för 2024 till 2027 på bolagets långtidsprognos.

För åren 2023–2027 bedöms Scadics årliga genomsnittliga tillväxt uppgå till 5 procent. Intäktsprognoserna baseras på branschdata avseende marknadsutveckling. För nya hotell har historiska erfarenheter avseende utveckling av nya och nyrenoverade hotell använts. Kostnadsprognoserna baseras på branschdata avseende inflation och löneutveckling och historiska erfarenheter.

Marknadstillväxten bedömts uppgå till 2 (2) procent per år efter prognosperioden 2023–2027. Vid beräkning av nyttjandevärde har en diskonteringsränta efter skatt och en uthållig tillväxttakt använts enligt nedanstående uppställning.

Scandic utför årligen, eller oftare vid behov, ett nedskrivningstest av anläggningstillgångar. Det nedskrivningstest som gjordes vid innevarande och föregående års utgång, visade att inga nedskrivningsbehov föreligger för något av segmenten.

Vid en höjning av diskonteringsränta med 1,0 procent och en minskning av EBITDA-marginalen om 1,0 procentenhet föreligger ett nedskrivningsbehov om cirka 45 MSEK. För applicerad ränta per land, se tabell nedan.

	Sverige	Norge	Finland	Övriga Europa
Prognosperiod, år	5 (5)	5 (5)	5 (5)	5 (5)
WACC före skatt, %	13,7 (12,6)	15,2 (12,7)	14,3 (12,3)	15,3 (12,5)
Tillväxt i fritt kassaflöde, %	2 (2)	2 (2)	2 (2)	2 (2)

20230905000336

forts. Not 11

§ Redovisningsprincip

Immateriella anläggningstillgångar

Goodwill

Goodwill utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet på koncernens andel av den förvärvade verksamhetens identifierbara nettotillgångar vid förvärvstillfället. Goodwill på förvärv av verksamheter redovisas som immateriella tillgångar. Redovisad goodwill testas årligen för att identifiera eventuella nedskrivningsbehov och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar.

Goodwill fördelas på kassagenererande enheter vid prövning av eventuellt nedskrivningsbehov. Fördelningen görs på de kassagenererande enheter eller grupper av kassagenererande enheter som förväntas bli gynnade av det rörelseförvärv som gett upphov till goodwillposten.

Varumärken

Förvärvade varumärken redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivning och eventuell nedskrivning. Varumärket Scandic Hotels, med obestämbar nyttjandeperiod skrivs inte av men prövas årligen med avseende på eventuellt nedskrivningsbehov. Varumärket i de förvärvade bolagen i Scandic-koncernen har funnits på marknaden sedan 1984 och utgör idag grunden för koncernens verksamhet. Varumärket används på samtliga de marknader där bolagen är etablerade.

Varumärken Rica Hotels, som förvärvades i april 2014, och Cumulus, som förvärvades i december 2017, har en bestämd nyttjandeperiod om åtta år. Under 2018 omprövades avskrivningstiden gällande varumärket Cumulus och justerades till fyra år, vilket innebär att varumärkte är fullt avskrivet per 2022-12-31. Avskrivningar sker linjärt över den bedömda nyttjandeperioden.

Övriga immateriella tillgångar

Under övriga immateriella tillgångar redovisas kundrelationer, identifierade i samband med förvärvet av Rica Hotels och vid förvärvet av Restel Hotellit Oy. Kundrelationer har en bestämd nyttjandeperiod om tio år och avskrivningar sker linjärt under den bedömda nyttjandeperioden.

Även utvecklingskostnader som är direkt hänförliga till utveckling av identifierbara system för verksamheten aktiveras som immateriella anläggningstillgångar när följande kriterier är uppfyllda:

- det är tekniskt möjligt att färdigställa programvaran så att den kan användas,
- företagets avsikt är att färdigställa programvaran och att använda den,
- det finns förutsättningar att använda programvaran,
- det kan visas hur programvaran genererar troliga framtida ekonomiska fördelar,
- adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser finns för att fullfölja utvecklingen och för att använda programvaran, och
- de utgifter som är hänförliga till programvaran under dess utveckling kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

! Viktiga uppskattningar och antaganden för redovisningsändamål

De uppskattningar som kan ha störst inverkan på koncernens framtida resultat och ställning är de antaganden som gjorts vid nedskrivningsprövning av immateriella tillgångar. Koncernen undersöker varje år om nedskrivningsbehov föreligger för goodwill och varumärken, i enlighet med den redovisningsprincip som beskrivs ovan. Återvinningsvärdet för kassagenererande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärde. Gjorda antaganden vid denna beräkning återfinns i tabell i avsnittet Prövning av nedskrivningsbehov, där det framgår att intäkterna förväntas öka kommande år. Skulle tillväxten bli avsevärt mindre skulle ett nedskrivningsbehov som väsentligt påverkar koncernens resultat och ställning kunna uppstå.

NOT 12 Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar exklusive nyttjanderätter

Koncernen, MSEK	2022-12-31 Anskaffningsvärde	2022-12-31 Ackumulerade av- och nedskrivningar	2022-12-31 Redovisat restvärde	2021-12-31 Anskaffningsvärde	2021-12-31 Ackumulerade av- och nedskrivningar	2021-12-31 Redovisat restvärde
Byggnader och mark [1]						
Ingående balans	84	-30	54	104	-25	79
Omklassificeringar	28	-	28	-28	-	-28
Försäljningar/utrangeringar	1	-	1	4	-2	2
Årets avskrivning	-	-2	-2	-	-1	-1
Valutakursdifferenser	2	-1	1	4	-2	2
Utgående balans	**115**	**-33**	**82**	**84**	**-30**	**54**
Inventarier, installationer och utrustning						
Ingående balans	11 983	-7 598	4 385	11 133	-6 605	4 528
Inköp	635	-	635	566	-	566
Omklassificeringar	-164	-	-164	28	-	28
Försäljningar/utrangeringar	-39	38	-1	-55	12	-43
Årets avskrivning	-	-761	-761	-	-790	-790
Nedskrivningar under året	-	-	0	-	-5	-5
Valutakursdifferenser	477	-299	178	311	-210	101
Utgående balans	**12 892**	**-8 620**	**4 272**	**11 983**	**-7 598**	**4 385**
Totalt materiella anläggningstillgångar						
Ingående balans	12 064	-7 625	4 439	11 235	-6 629	4 606
Inköp	635	-	635	566	-	566
Omklassificeringar	-136	-	-136	0	-	0
Försäljningar/utrangeringar	-38	38	0	-55	12	-43
Årets avskrivning	-	-763	-763	-	-791	-791
Nedskrivningar under året	-	-	-	-	-5	-5
Valutakursdifferenser	479	-300	179	315	-212	106
Utgående balans	**13 004**	**-8 650**	**4 354**	**12 064**	**-7 625**	**4 439**

[1] Av byggnader och mark så avser 39 MSEK (40) av det redovisade restvärdet den ägda fastigheten i Gardermoen, Oslo, Norge.

I inventarier, installationer och utrustning ingår pågående nyanläggningar om 199 MSEK (435).

I samband med förvärvet av Restel Hotellit Oy identifierades tio av hyreskontrakten för förvärvade hotell som leasingkontrakt enligt definitionen för IFRS 16. Leaseavgifterna bestod av dels minimileaseavgifter och dels av variabla avgifter. Leaseavtalen hade en kvarvarande löptid på upp till 30 år och avskrivningar som gjorts beräknas på samma löptid. Redovisning för dessa avtal sker i enlighet med IFRS 16 för 2019. Kvarvarande avtal ingår 2022 enligt IFRS 16 i tabellen nedan.

forts. Not 12

Nyttjanderätter

Koncernen, MSEK	2022-12-31 Anskaffningsvärde	Ackumulerade avskrivningar	Redovisat värde	2021-12-31 Anskaffningsvärde	Ackumulerade avskrivningar	Redovisat värde
Byggnader						
Ingående balans	49 801	-18 604	31 197	41 701	-16 018	25 683
Justeringar av tillkommande nyttjanderätter	5 943	-	5 943	7 074	-	7 074
Årets avskrivningar	-	-2 149	-2 149	-	-2 251	-2 251
Valutakursdifferenser	2 441	-789	1 652	1 026	-335	691
Utgående balans	**58 185**	**-21 542**	**36 643**	**49 801**	**-18 604**	**31 197**
Inventarier, installationer och utrustning						
Ingående balans	278	-166	112	237	-140	97
Justeringar av tillkommande nyttjanderätter	26	-	26	37	-	37
Årets avskrivningar	-	-13	-13	-	-24	-24
Valutakursdifferenser	18	-9	9	4	-2	2
Utgående balans	**322**	**-188**	**134**	**278**	**-166**	**112**

Leasingbelopp redovisade i resultaträkningen

Koncernen	2022	2021
Avskrivningar på nyttjanderätter	-2 527	-2 275
Räntekostnader för leasingskulder	-1 447	-1 193
Kostnader hänförliga till korttidsleasingavtal	-19	-13
Kostnader hänförliga till leasingavtal av lågt värde	-10	-16
Variabla leasingkostnader som inte ingår i leasingskulden	-1 792	-780

Det totala kassautflödet för leasingavtal uppgick för 2022 till 3 427 MSEK (2 737).

§ Redovisningsprincip

Materiella anläggningstillgångar

Byggnader och mark innefattar huvudsakligen hotellbyggnader. Byggnader och mark redovisas till koncernens anskaffningsvärde, baserat på extern värdering som gjorts i samband med förvärv av verksamheterna, minskat med avskrivningar av byggnader som gjorts därefter.

Byggnader är föremål för komponentavskrivning, där olika delar av byggnaden skrivs av baserat på olika nyttjandeperioder. Avskrivningstider på byggnader är mellan 25 till 50 år. Mark är inte föremål för avskrivning.

Inventarier, installationer och utrustning redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för av- och nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Tillgångarna skrivs av linjärt över den beräknade nyttjandeperioden som varierar beroende på tillgångarnas beskaffenhet. Tillgångarna består av en mängd olika typer av inventarier, installationer och utrustning såsom exempelvis möbler och inredning till hotellrum och gemensamma utrymmen, köksutrustning och IT-utrustning med olika nyttjandeperioder. Därför förekommer ett antal olika avskrivningstider. Generellt skrivs IT-utrustning av över tre år medan övriga inventarier, installationer och utrustning skrivs av över tre till 20 år.

Inventarier, installationer och utrustning med kortare nyttjandeperiod än tre år kostnadsförs i resultaträkningen.

Nyttjanderättstillgångar

Från och med 1 januari 2019 tillämpar koncernen IFRS 16 för leasingavtal. Detta innebär att leasingavtalen redovisas som nyttjanderätter och en motsvarande skuld, den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för koncernen. Tillgångar och skulder som uppkommer från leasingavtal redovisas initialt till nuvärde. Leasingskulderna inkluderar nuvärdet av leasingbetalningar i form av fasta avgifter samt index. Leasingbetalningar som kommer att göras för rimligtvis säkra förlängningsoptioner ingår också i värderingen av skulden. Koncernen har även åtaganden för hyreskontrakt som är signerade men där hyresperioden ännu inte påbörjats. Dessa kontrakt speglas inte i leasingskulden eftersom tillgången ännu inte är tillgänglig för Scandic. Vid utgången av 2022 uppgick dessa åtaganden till cirka 2 miljarder SEK (7) i framtida odiskonterade leasingbetalningar. Tillgångarna med nyttjanderätt värderas till anskaffningsvärde och inkluderar det belopp leasingskulden ursprungligen värderas till samt leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet. Leasingbetalningar fördelas mellan amortering av skulden och ränta. Räntan redovisas i resultaträkningen över leasingperioden. Nyttjanderätter skrivs vanligen av linjärt över den kortare av nyttjandeperioden och leasingperioden. Omsättningsbaserade hyror kostnadsförs som variabla hyreskostnader i resultaträkningen i den period som villkoret som utlöser avgiften uppstår.

Koncernens leasingåtagande avser i allt väsentligt de lokaler där Scandics hotellverksamhet bedrivs. I tillägg leasas även fordon, maskiner och viss annan utrustning. I de flesta hyresavtal för lokaler är huvuddelen av hyreskostnaden beroende av omsättningen i de hyrda lokalerna. Scandic har tre olika typer av hyresavtal, dels de som endast består av fasta hyresavgifter, de som utgörs av en kombination av fasta avgifter och omsättningsbaserad hyra samt slutligen de där hyran helt är omsättningsbaserad.

Koncernen är exponerad för eventuella framtida ökningar av leasingbetalningar baserade på ett index eller en ränta, som inte ingår i leasingskulden förrän de träder i kraft. När justeringar av leasingbetalningar baserade på ett index eller en ränta träder i kraft omvärderas leasingskulden och justeras mot nyttjanderätten. Leasingbetalningarna diskonteras med leasingavtalets implicita ränta. Om denna räntesats inte kan fastställas enkelt, vilket normalt är fallet för koncernens leasingavtal, ska leasetagarens marginella låneränta användas. Den marginella låneräntan är beräknad utifrån hur underliggande tillgång, byggnad, skulle kunna finansieras på motsvarande löptid som hyreskontrakten, via en bedömd marknadsmässig fördelning mellan seniora och juniora lån. För löptidsanalys för leasingskulderna, se not 20.

Scandic har leasingavtal i alla länder där koncernen är verksam och samma diskonteringsränta har använts på leasingportföljer i samma land. Leasingavtal av mindre värde, högst SEK 50 000, samt leasingavtal med kortare löptid än tolv månader har inte inkluderats i leasingskulden utan har redovisats linjärt över leasingperioden. Direkta anskaffningsutgifter vid värderingen av nyttjanderätter har också undantagits. Se även not 20B avseende löptidsanalys för leasingskuld.

Scandic har under år 2022 erhållit statligt stöd i form av hyresrabatter uppgående till 46 MSEK (270). Dessa har redovisats som kostnadsreducering och när det förelegat rimlig säkerhet att de villkor som är förknippade med stöden kommer att uppfyllas.

! Viktiga uppskattningar och antaganden

Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelarna som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och att tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt.

Alla andra former av underhåll av en materiell anläggningstillgång redovisas som kostnader i resultaträkningen.

Vid nedskrivningsbehov, skrivs materiella anläggningstillgångar ner till det lägsta av återvinningsvärde och bokfört värde.

20230906000337

NOT 13 Andelar i intresseföretag

Koncernen, MSEK	Andel 2022-12-31	Andel 2021-12-31	Redovisat värde 2022-12-31	Redovisat värde 2021-12-31
Gress-Gruppen AS	33%	33%	11	10
Aulangon Kylpylä Oy	25%	25%	10	9
Rukan Kokouskeskus Oy	33%	33%	2	2
Summa			**23**	**21**

Gress-Gruppen AS är ett av Norges största inköpsbolag där Scandic tillsammans med övriga ägare och betalande medlemmar samlar sina inköpsvolymer. Syftet med ägandet är att effektivisera inköpen och möjliggöra bästa kommersiella villkor från leverantörerna.

Aulangon Kylpylä Oy och Rukan Kokouskeskus Oy ingick i förvärvet av Restel Hotellit Oy som koncernen gjorde i slutet av 2017. Båda bolagen ingår i samarbeten gällande spa- och konferensfacilliteter på två olika hotell i Finland.

Förändring under året, MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden, ingående balans	21	20
Valutakursdifferenser	2	1
Ackumulerade anskaffningsvärden, utgående balans	**23**	**21**

Redovisningsprincip

Investeringar i intresseföretag

Intresseföretag är de företag som koncernen har ett betydande inflytande över, men som varken är dotterbolag eller joint venture-bolag. Betydande inflytande innebär att ägarföretaget kan delta i de beslut som rör företagets finansiella och verksamhetsmässiga strategibeslut, men innebär inte vare sig direkt eller indirekt kontroll över dessa strategibeslut. Betydande inflytande anses normalt föreligga då företag har ett aktie- eller andelsinnehav om mellan 20 procent till 50 procent av rösterna.

Resultatandelen utgör företagets andel av årets resultat (efter skatt) från dessa intresseföretag och redovisas direkt i resultaträkningen. Transaktioner och mellanhavanden med intresseföretag är immateriellt för 2022 och 2021.

NOT 14 Finansiella placeringar

Koncernens förändring under året, MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden, ingående balans	7	6
Valutakursdifferenser	-1	1
Ackumulerade anskaffningsvärden, utgående balans	**6**	**7**

De finansiella placeringarna på balansdagen består av ett 70-tal (70-tal) mindre innehav.

NOT 15 Varulager

Koncernens varulager består i sin helhet av råmaterial, främst för restaurangverksamhet.

Redovisningsprincip

Varulager

Varulagret redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet fastställs med användning av först-in-först-ut-metoden (FIFU).

NOT 16 Kundfordringar

Kundfordringar, bruttovärden, MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Totala kundfordringar	800	542
Avgår reserver för kreditförluster	-24	-15
Kundfordringar, redovisat värde	**776**	**527**

Förändring i kreditförlustreserv	2022-12-31	2021-12-31
1 januari	-15	-2
Reservering för osäkra kundfordringar	-12	-18
Fordringar som skrivits bort under året som ej indrivningsbara	1	3
Återfört ej utnyttjat belopp	2	2
31 december	**-24**	**-15**

Åldersanalys, MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Ej förfallna fordringar	537	396
Fordringar förfallna 1–30 dagar	160	117
Fordringar förfallna 31–60 dagar	45	14
Fordringar förfallna 61–90 dagar	23	5
Fordringar förfallna 91–120 dagar	31	8
Fordringar förfallna mer än 120 dagar	*4*	*2*
Kundfordringar, redovisat värde	**800**	**542**

Redovisningsprincip

Lånefordringar och kundfordringar

Koncernens lånefordringar och kundfordringar redovisas i enlighet med IFRS 9 och faller inom kategorin finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde.

Finansiella tillgångar ska uppfylla följande villkor för att värderas till upplupet anskaffningsvärde:

- den finansiella tillgången hålls inom en affärsmodell vars mål är att inneha finansiella tillgångar för att samla in avtalsenliga kassaflöden; och
- de avtalade villkoren för den finansiella tillgången ger vid bestämda tidpunkter upphov till kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet.

Finansiella tillgångar omklassificeras inte efter det första redovisningstillfället förutom om koncernen byter affärsmodell för förvaltningen av de finansiella tillgångarna.

Dessa fordringar ska värderas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, men då kundfordringar har mycket korta löptider samt ränteeffekterna är mycket små bedöms inte koncernens redovisade värde avvika materiellt från verkligt värde. Lånefordringar löper med rörlig ränta varför verkligt värde inte heller bedöms avvika materiellt från redovisat värde. Lånefordringar och kundfordringar redovisas därmed till anskaffningsvärde, minskat med eventuell kreditförlustreservering.

Viktiga uppskattningar och antaganden

Enligt IFRS 9 ska kreditförluster för osäkra kundfordringar, beräknas utifrån en nedskrivningsmodell avseende förväntade framtida kreditförluster. I modellen ska även förväntade förändringar i kundernas marknader tas med. Då merparten av Scandics försäljning sker genom betalning direkt vid bokningstillfället eller boendetillfället är andelen som faktureras låg.

Koncernen tillämpar den förenklade modellen för reservering av kundfordringar. Detta innebär att reservering görs för belopp som motsvarar de förväntade kreditförlusterna för återstående löptid.

Det reserverade beloppet redovisas i resultaträkningen. Nedskrivning för värdeminskning av kundfordringar görs därefter när det finns objektiva bevis för att koncernen inte kommer att kunna erhålla alla belopp som är förfallna enligt fordringarnas ursprungliga villkor.

NOT 17 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Uppdelning på kostnadsslag	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Förutbetalda hyror	-121	-37	-	-
Övriga förutbetalda kostnader	324	243	-	-
Upplupna intäkter	26	74	-	-
Summa	**229**	**280**	**0**	**0**

NOT 18 Likvida medel

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Kassa och bank	317	216	0	0
Summa likvida medel	**317**	**216**	**0**	**0**

Moderbolaget har inga tillgodohavanden gentemot banken då all överskottslikviditet används för att amortera långfristiga lån. Detsamma gäller koncernens låga nivå av likvida medel jämfört med tidigare år.

§ Redovisningsprincip

I likvida medel ingår kassa, banktillgodohavanden och övriga kortfristiga placeringar med förfallodag inom tre månader från förvärvstillfället.

NOT 19 Aktiekapital

	Stamaktie	Totalt antal utestående aktier	Aktiekapital, SEK	Kvotvärde, SEK
Utgående värde 31 december 2021	191 257 993	191 257 993	47 796 175	0,25
Utgående värde 31 december 2022	191 304 116	191 304 116	47 796 175	0,25

20230906003

NOT 20A Upplåning

Förändring under året, MSEK	Skulder till kreditinstitut	Konvertibelt lån	Anstånd betalningar till SKV[3]	Leasing	Total upplåning
Ingående balans 2022-01-01	**3 269**	**1 333**	**0**	**34 249**	**38 851**
Upptagna lån	850	0	675	-	1 525
Aktivering av transaktionskostnader[1]	-5	-	-	-	-5
Under året kostnadsförda transaktionskostnader[2]	17	-	-	-	17
Amorteringar	-3 202	-2	-40	-1 976	-5 220
Kapitaliserad räntekostnad	-	153	-	-	153
Förändring checkräkningskredit	129	-	-	-	129
Netto av tillkomna finansiella skulder enl. IFRS 16	-	-	-	6 190	6 190
Växelkursdifferenser	49	-	-	1 867	1 916
Utgående balans 2022-12-31	**1 107**	**1 484**	**635**	**40 330**	**43 556**

Förändring under året, MSEK	Skulder till kreditinstitut	Konvertibelt lån	Företagscertifikat	Leasing	Total upplåning
Ingående balans 2021-01-01	**4 526**	**-**	**201**	**28 019**	**32 746**
Upptagna lån	1 456	1 232	424	-	3 112
Aktivering av transaktionskostnader[1]	-45	-	-	-	-45
Under året kostnadsförda transaktionskostnader[2]	37	-	-	-	37
Amorteringar	-2 550	-	-625	-1 544	-4 719
Kapitaliserad räntekostnad	-	101	-	-	101
Förändring checkräkningskredit	-187	-	-	-	-187
Netto av tillkomna finansiella skulder enl. IFRS 16	-	-	-	7 000	7 000
Växelkursdifferenser	32	-	-	774	806
Utgående balans 2021-12-31	**3 269**	**1 333**	**0**	**34 249**	**38 851**

[1] Avser transaktionskostnader förlängning av kreditfaciliteter december 2022, vilka har aktiverats
[2] Avser transaktionskostnader som kostnadsförts under året.
[3] Under 2022 har skuld avseende anstånd med betalning av moms och sociala avgifter omklassificerats från rörelsekapital till räntebärande skuld.

Koncernens externa lån avser dels en ursprunglig facilitet om 5 500 MSEK, med förfall 31 mars 2024, bestående av ett fast lån om 1 500 MSEK samt en revolverande del om 4 000 MSEK, dels en revolverande facilitet om 1 150 MSEK, med förfall 31 mars 2024. I december 2022 omförhandlades låneavtalet och förlängdes. Den nya totala volymen uppgår till 3 700 MSEK varav 1 000 MSEK i ett fast lån och 2 700 MSEK i en revolverande del. Ränta utgår med STIBOR eller motsvarande plus en marginal om 4,00 procent till 4,75 procent. Marginalen inom intervallet är för samtliga lån beroende av bolagets skuldsättning.

Lånevillkoren ställer krav på att följande nyckeltal (covenanter) ska ligga inom vissa gränsvärden: tillgänglig likviditet och justerat EBITDA. Styrelsen följer bolagets finansiella ställning noggrant med avseende på uppfyllnad av lånevillkoren.

Under 2021 togs ett konvertibelt lån på 1 800 MSEK (nominellt belopp) som förfaller 2024-10-08. Under året har 2 MSEK konverterats till aktier.

Leasingskulden består av framtida hyresbetalningar som är diskonterade till nuvärde och redovisade som leasingskuld. Se vidare not 12.

§ Redovisningsprincip

Upplåning
Upplåning är finansiella skulder som redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Därefter redovisas upplåning till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat efter låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden. Upplåning klassificeras som skulder till kreditinstitut, skuldkomponenten av det konvertibla lånet samt som leasing i balansräkningen. Upplåning klassificeras som kortfristiga skulder om inte koncernen har en ovillkorlig rätt att skjuta upp betalningen av skulden i åtminstone tolv månader efter balansdagen.

Från och med 1 januari 2019 tillämpar koncernen IFRS 16 för leasingavtal vilket medför att merparten av alla tidigare operationella leasingavtal redovisas som leasingskulder. Vid beräkningen har leasetagarens implicita ränta per 1 januari 2021 använts. Koncernens marginella låneränta som tillämpas för dessa leasingskulder per 1 januari 2021 var mellan 3,39–6,23 procent. För koncernens vägda genomsnittliga marginella låneränta för diskontering per 1 januari 2022, se not 1.

NOT 20B Hantering av finansiella risker

Marknadsrisk – valuta
Koncernen verkar internationellt och utsätts för valutarisker som uppstår från olika valutaexponeringar. Valutarisk uppstår genom framtida affärstransaktioner, redovisade tillgångar och skulder samt nettoinvesteringar i utlandsverksamheter.

Riskhantering
Valutarisker uppstår när framtida affärstransaktioner eller redovisade tillgångar eller skulder uttrycks i en valuta som inte är enhetens funktionella valuta. Verksamheten i Scandics koncernbolag är huvudsakligen lokal, med intäkter och kostnader i inhemsk valuta och den koncerninterna försäljningen är låg. Detta innebär att valutakursexponeringen avseende transaktioner är begränsad. Enligt koncernens finanspolicy, som kräver av koncernbolagen att dessa hanterar sin valutakursrisk mot sin funktionella valuta, ska koncernbolagen säkra sin valutakursrisk i större framtida affärstransaktioner hos den centrala finansavdelningen. För att hantera den valutarisk som uppkommer från framtida affärstransaktioner, använder koncernbolagen terminskontrakt som tecknas med den centrala finansavdelningen. Valutakurseffekter i koncernen uppkommer vid omräkning av de utländska dotterbolagens resultat och balansräkningar till SEK. För året var 31 procent (31) av koncernens omsättning i SEK, 31 procent (35) i NOK och 37 procent (34) i EUR och övriga valutor.

Upplåning kan ske i valutorna SEK, EUR och NOK. Den valutaexponering som uppstår vid interna lån till koncernens utlandsverksamheter, reduceras genom upplåning i motsvarande valuta, så kallad naturlig hedge.

Koncernens upplåning fördelad på olika valutor framgår av tabell nedan. Styrelsen har beslutat att valutarisk i tillgångar och skulder i övrigt inte ska säkras.

	2022-12-31	2021-12-31
Räntebärande upplåning fördelad på olika valutor		
SEK, %	100%	64%
EUR, %	0%	28%
NOK, %	0%	9%

Känslighetsanalys
Redovisat värde på skulder till kreditinstitut är exponerat för valutarisker till den del som upplåning sker i utländska valutor. Nedanstående känslighetsanalys visar hur förändringar av relevanta utländska valutor påverkar redovisat värde på skulder till kreditinstitut och nettolåneskulden.

Känslighetsanalys valuta per den 31 december 2022	Förändring, %	Effekt på nettolåneskulden 2022, MSEK	Effekt på nettolåneskulden 2021, MSEK
Exponering av skulder till kreditinstitut vid förändring av:			
NOK/SEK	+/–1	+/- 0	+/- 3
EUR/SEK	+/–1	+/- 0	+/- 9

forts. Not 20B

Marknadsrisk – ränta

Ränterisk uppstår genom förändring av marknadsräntor som kan få en negativ effekt på koncernens intäkter, kassaflöde och räntebärande tillgångar och skulder.

Riskhantering

Eftersom koncernen inte innehar några väsentliga räntebärande tillgångar, är koncernens intäkter och kassaflöde från den löpande verksamheten i allt väsentligt oberoende av förändringar i marknadsräntor. Koncernens ränterisk uppstår genom långfristig räntebärande upplåning. Upplåning som görs med rörlig ränta utsätter koncernen för ränterisk avseende kassaflöde. Upplåning som görs med fast ränta utsätter koncernen för ränterisk avseende verkligt värde. Koncernens policy, säger att 25–75 procent av upplåningen ska ske till fast ränta. Avvikelser från detta görs enligt beslut från styrelsen eller tvingande krav i lånedokumentationen. Koncernen använder vid behov ränteswappar eller räntetak (ränteoptioner) för att uppnå detta. Koncernens upplåning på balansdagen framgår av tabellen nedan.

Koncernen tar vanligtvis upp långfristiga lån till rörlig ränta och säkrar ränterisken med ränteswappar till fast ränta eller räntetak. Koncernen säkrade under 2021 ränterisken med räntetak som förfaller 2023-12-30.

	2022-12-31	2021-12-31
Räntebärande upplåning fördelad på fast och rörlig ränta		
Fast ränta, %	0%	0%
Rörlig ränta, %	100%	100%

All extern räntebärande upplåning till rörlig ränta har säkrats med räntetak.

Kreditrisk

Kreditrisk avser risk att motparter inte kan infria sina åtaganden. Kreditrisk uppstår genom likvida medel, derivata instrument och tillgodohavanden hos banker och finansinstitut samt kreditexponeringar gentemot kunder, inklusive utestående fordringar och avtalade transaktioner.

Riskhantering

Kreditrisk hanteras på koncernnivå. Endast banker och finansinstitut som av oberoende värderare fått lägst kreditrating "A-1" accepteras. Samtliga banker och finansinstitut som Scandic arbetar med uppfyller ratingkravet. I de fall då ingen oberoende kreditbedömning finns, görs en riskbedömning av kundens kreditvärdighet där dennes finansiella ställning beaktas, liksom tidigare erfarenheter och andra faktorer. Användningen av kreditgränser följs upp regelbundet. Försäljningen i verksamheten regleras kontant, med kreditkort eller genom fakturering. Reservering för kundförluster uppgick per 31 december 2022 till 24 (15) MSEK, se även not 16.

Löptidsanalys finansiella skulder

Koncernen, MSEK	< 1 år	1–3 år	3 – 5 år	> 5 år
Per 31 december 2022				
Skulder till kreditinstitut [1]	65	1 107	-	-
Konvertibelt lån	-	1 484	-	-
Anstånd betalningar till SKV	132	474	29	-
Leverantörsskulder och andra skulder	985	-	-	-

Koncernen, MSEK	< 1 år	1–3 år	3 – 5 år	> 5 år
Per 31 december 2021				
Skulder till kreditinstitut [1]	165	3 269	-	-
Konvertibelt lån	-	1 333	-	-
Leverantörsskulder och andra skulder	977	-	-	-

[1] Skulder till kreditinstitut avser kommande kassaflöden avseende skulderna vilket inkluderar kommande års räntebetalningar.

Löptidsanalys leasingskuld

Koncernen, MSEK	2022-12-31	2021-12-31
År 1–3	7 432	6 433
År 3–5	7 167	6 108
År 5–10	15 396	13 291
År 10–15	11 399	9 779
År >15	10 150	8 292
Summa betalningar	**51 544**	**43 903**
Effekt av diskontering	-13 482	-11 601
Summa skuld enligt balansräkning	**38 062**	**32 302**
Klassificeras som:		
Långfristiga skulder	38 062	32 302
Kortfristiga skulder	2 268	1 947

I ovan löptidanalys är det avtalsenliga odiskonterade kassaflöden som ingår.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk avser risk att koncernen inte har tillräcklig likviditet att betala sina skulder och infria sina åtaganden.

Riskhantering

Likviditetsrisk hanteras genom att koncernen innehar tillräckligt med likvida medel och kortfristiga placeringar med en likvid marknad, tillgänglig finansiering genom avtalade kreditfaciliteter och möjligheten att stänga marknadspositioner. Koncernens likviditet i form av likvida medel och kortfristiga placeringar följs upp och prognostiseras på daglig basis av Koncernfinans. Koncernens likviditetsreserv uppgick per 31 december 2022 till 2 812 MSEK (2 782).

Känslighetsanalys ränteoptioner per den 31 december 2022	Förändring, %	Resultateffekt, MSEK
Räntekostnad vid nuvarande räntebindning förändrat ränteläge	+/– 1	+/- 10
Räntekostnad vid förändring av genomsnittlig räntenivå	+/– 1	+/- 0

Ett räntetak har antingen ett värde som är noll eller ett positivt värde. Om den rörliga marknadsräntan stiger ökar det teoretiska övervärdet av det finansiella instrumentet. Säkringsredovisning tillämpas och räntetaket redovisas löpande till verkligt värde i Övrigt totalresultat och värdeförändringen, som inte är kassaflödespåverkande, redovisas i årets resultat. Känslighetsanalysen är beräknad på nettolåneskulden. Den låga räntan på räntetaken medför att förändrade marknadsräntor med +/- 1 procent från nivåerna vid årsskiftet inte påverkar räntekostnaden för 2023.

Elderivat

From 1 juli 2018 använder koncernen kassaflödessäkring vid säkring av prisrisken på el. De elderivat som används av koncernen har definierats som kassaflödessäkringar. Relationen mellan säkringsinstrumentet och den säkrade risken dokumenteras när säkringen ingås. Effektivitetstest genomgörs vid starttidpunkten och sedan månadsvis under säkringens löptid. Den effektiva delen av värdeförändringar i derivaten som uppfyller kraven för säkringsredovisning redovisas i övrigt totalresultat. Den ineffektiva delen av värdeförändringar i derivaten bokas direkt mot övriga externa kostnader. Den effektiva delen av säkringen realiseras i övriga externa kostnader i de perioder då den säkrade posten påverkar resultatet. Den ineffektiva delen av värdeförändringar i elderivat under 2022 uppgick till +2 MSEK (-0).

20230906000339

NOT 20c Hantering av kapitalrisk

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere.

Det förvaltade kapitalet utgörs av koncernens redovisade egna kapital. För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen, kan koncernen förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, återbetala kapital till aktieägarna, utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna.

På samma sätt som andra företag i branschen bedömer koncernen kapitalet på basis av skuldsättningsgraden. Detta nyckeltal beräknas som räntebärande nettoskuld dividerad med eget kapital. Den räntebärande nettoskulden beräknas som skulder till kreditinstitut samt företagscertifikat minus likvida medel.

Koncernen, MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Total upplåning	42 921	37 518
Avgår: leasing	-40 330	-34 249
Avgår: konvertibelt lån	-1 484	-1 333
Avgår: likvida medel	-317	-216
Räntebärande nettoskuld	790	3 053
Totalt eget kapital	2 274	1 155
Skuldsättningsgrad	0,4 ggr	2,6 ggr

	2022-12-31		2021-12-31	
Förfallotider, MSEK	Skulder till kreditinstitut	Konvertibelt lån	Skulder till kreditinstitut	Konvertibelt lån
Skulder som förfaller till betalning				
– inom 1 år	-	-	-	-
– mellan 1 och 5 år	1 107	1 484	3 269	-
– senare än 5 år	-	-	-	1 333
Summa	1 107	1 484	3 269	1 333

Revolverande lånefacilitet, MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Utnyttjat belopp	205	1 878
Outnyttjat belopp	2 495	2 566
Total revolverande lånefacilitet	2 700	4 444

NOT 21 Avsättningar till pensioner och liknande förpliktelser

Avsättningar till pensioner och liknande förpliktelser avser i sin helhet förmånsbestämda pensionsplaner, där de anställda har rätt till ersättning efter avslutad anställning och där ersättningsnivån baseras på slutlön och tjänstgöringstid. Avsättning för sådan plan finns för FPG/PRI-pensioner i Sverige. I övriga länder tillämpas avgiftsbestämda pensionsplaner. Den förmånsbestämda pensionsplanen i Sverige ger anställda som omfattas av pensionsplanen en garanterad nivå på pensionsutbetalningarna under livstiden. Pensionsplanen är uppräknad enligt ett långsiktigt inflationsmål om 2 procent vilket överensstämmer med Sveriges Riksbanks antaganden. Från 1 januari 2021 har intjänandet av nya premier skett via Alecta istället för hos PRI.

Förmånsbestämda pensionsplaner

Beräkning av avsättningar, MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Nuvärde av förpliktelser	545	832
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-	-
Summa avsättningar för förmånsbestämda pensionsplaner	**545**	**832**

Förändring av avsättningen under året, MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Nettoskuld, ingående balans	832	920
Omvärderingar nettopensionsförpliktelse redovisad i övrigt totalresultat[1)]	-296	-74
Nettokostnad redovisad i resultaträkningen	-4	11
Utbetalda pensioner	-7	-6
Förändring särskild löneskatt på pensionsskuld	21	-19
Nettoskuld, utgående balans[2)]	**545**	**832**

1) Poster som redovisas i övrigt totalresultat består under 2022 av aktuariell vinst pga förändrade finansiella antaganden 368 (-73) MSEK, förlust från erfarenhetsbaserade justeringar med -77 (-1) MSEK samt vinst från förändringar i de demografiska antagandena om 5 (0) MSEK.

2) Vägd genomsnittlig löptid för pensionsförpliktelsen uppgår till 20 år (24).

Viktiga uppskattningar och antaganden

Viktigare aktuariella antaganden, %	2022-12-31	2021-12-31
Diskonteringsränta	4,00	1,80
Framtida årliga löneökningar[1)]	0,00	0,00
Framtida årliga pensionsökningar (inflation)	2,00	2,00
Personalomsättning	0,00	0,00

1) Eftersom förmånerna finansieras under intjänande genom försäkring i Alecta används inte detta antagande.

Känslighetsanalys i de aktuariella antagandena	Förändring	Ökning %	Minskning %
Diskonteringsränta	+/-0,5%	12,2 (12,6)	-10,7 (-10,9)
Framtida årliga pensionsökningar (inflation)	+/-0,5%	-10,9 (-10,8)	12,3 (12,4)
Förväntad livslängd	+/-1 år	-3,7 (-4,1)	3,7 (4,1)

Ovanstående känslighetsanalys baseras på en förändring i ett antagande medan alla andra antagaden hålls konstanta. I praktiken är det osannolikt att detta inträffar och förändringar i några av antagandena kan vara korrelerade. Ovanstående tabell visar den procentuella påverkan på pensionsskulden vid sådana förändringar i de aktuariella antagandena. Vid beräkning av känsligheten i den förmånsbestämda förpliktelsen för väsentliga aktuariella antaganden används samma metod som vid beräkning av pensionsskulden som redovisas i balansräkningen. De metoder och antaganden som känslighetsanalysen bygger på har inte förändrats sedan föregående år.

forts. Not 21

Pensionskostnader för förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner

MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Kostnader avseende tjänstgöring innevarande år, förmånsbestämda pensionsplaner	0	0
Kostnader avseende tjänstgöring innevarande år, avgiftsbestämda pensionsplaner	-371	-264
Summa pensionskostnader som ingår i personalkostnader	**-371**	**-264**
Räntekostnader förmånsbestämda pensionsplaner	-13	-11
Latent löneskatt justeringspost till rörelsekostnad	19	0
Ränta avseende latent löneskatt	-2	0
Totala kostnader i resultaträkningen	**-367**	**-275**

Betalningarna för kommande år beräknas ligga i nivå med årets.

Förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare

Bolaget försäkrar ITP-planen via försäkringar hos försäkringsbolaget Alecta. Trots att denna del av pensionsplanen är klassad som en förmånsbestämd pensionsplan är det inte möjligt att få tillräcklig information från Alecta för att kunna redovisa denna som en förmånsbestämd pensionsplan. Uppgifter om fördelning av förmånstillväxt mellan arbetsgivare saknas. Det fulla förmånsbeloppet redovisas hos den senaste arbetsgivaren. Alecta kan inte redovisa tillgångar och försäkringsreserv på individbasis vilket medför att åtaganden redovisas som premiebestämda åtaganden. Kollektiv konsolidering är en buffert för Alectas försäkringsåtaganden mot variationer i kapitalavkastning och försäkringsrisker och utgörs av skillnaden mellan tillgångarna och försäkringsåtagandena till försäkringstagare. Konsolideringsnivån är Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena. Alectas konsolideringsnivå varierar mellan 125 och 175 procent. Under 2022 var konsolideringsnivån 172 procent (172 procent). Premier som ska betalas till planen år 2023 uppskattas till 36 MSEK (32).

§ Redovisningsprincip

Pensionsförpliktelser

Koncernbolagen har olika pensionsplaner. Pensionsplanerna finansieras vanligen genom betalningar till försäkringsbolag eller förvaltaradministrerade fonder, där betalningarna fastställs utifrån aktuarieberäkningar. Koncernen har både avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner.

En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan enligt vilken koncernen betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. Koncernen har inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter om denna juridiska enhet inte har tillräckliga tillgångar för att betala alla ersättningar till anställda som hänger samman med de anställdas tjänstgöring under innevarande eller tidigare perioder.

En förmånsbestämd pensionsplan är en pensionsplan som inte är avgiftsbestämd. Utmärkande för förmånsbestämda planer är att de anger ett belopp för den pensionsförmån en anställd erhåller efter pensionering, vanligen baserat på en eller flera faktorer såsom ålder, tjänstgöringstid och lön. Inom koncernen förekommer förmånsbestämd pensionsplan endast i Sverige.

För avgiftsbestämda pensionsplaner betalar koncernen avgifter till offentligt eller privat administrerade pensionsförsäkringsplaner på obligatorisk, avtalsenlig eller frivillig basis. Koncernen har inga ytterligare betalningsförpliktelser när avgifterna väl är betalda. Avgifterna redovisas som personalkostnader i den period de avser.

Den skuld som redovisas i balansräkningen avseende förmånsbestämda pensionsplaner är nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen vid rapportperiodens slut minus verkligt värde på förvaltningstillgångarna. Den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen beräknas årligen av oberoende aktuarier med tillämpning av den så kallade projected unit credit method. Nuvärdet av den svenska förmånsbestämda förpliktelsen fastställs genom diskontering av uppskattade framtida kassaflöden. I beräkningen används räntesatsen för bostadsobligationer utfärdade i samma valuta som ersättningarna kommer att betalas i samt med löptider jämförbara med den aktuella pensionsförpliktelsens.

Aktuariella vinster och förluster som uppstår från erfarenhetsbaserade justeringar och förändringar i aktuarieantaganden redovisas i övrigt totalresultat under den period då de uppstår.

Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder redovisas direkt i resultaträkningen.

NOT 22 Övriga avsättningar

Förändringar av övriga avsättningar under året, MSEK	2022-12-31 Avsättningar för stamgästprogram	Övriga avsättningar	Summa övriga avsättningar	2021-12-31 Avsättningar för stamgästprogram	Övriga avsättningar	Summa övriga avsättningar
Ingående balans	**167**	**0**	**167**	**162**	**0**	**162**
Förändring över resultaträkningen	-	-	-	-	-	-
Omföring till kortfristig skuld	39	0	39	5	0	5
Utgående balans	**206**	**0**	**206**	**167**	**0**	**167**

Scandic har ett stamgästprogram, Scandic Friends, där medlemmarna tjänar in poäng vid övernattning som sedan kan användas för att erhålla fria övernattningar. Detta stamgästprogram träffas av reglerna i IFRS 15. Skulden värderas till marknadsvärde på de förväntade uttagna frinätterna.

Vid beräkning av skulden för stamgästprogrammet har först antal frinätter som förväntas tas ut beräknats utifrån utnyttjandegrad och beräknat poänguttag per frinatt, baserat på poängskulden utestående på balansdagen. Förväntade uttagna frinätter har därefter multiplicerats med ett bedömt genomsnittligt marknadspris för dessa nätter.

Den del av skulden som beräknas utnyttjas efter mer än ett år redovisas under övriga avsättningar ovan, medan den del som beräknas utnyttjas inom ett år redovisas som Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter (se not 24). Den totala skulden för stamgästprogrammet och dess fördelning mellan kort- och långfristig skuld framgår av nedanstående tabell. Avsättningen förväntas utnyttjas inom tre år.

Total skuld avseende stamgästprogram	2022-12-31 Långfristig avsättning	Kortfristig skuld	Total skuld avseende stamgästprogram	2021-12-31 Långfristig avsättning	Kortfristig skuld	Total skuld avseende stamgästprogram
Ingående balans	167	111	278	162	109	271
Förändring över resultaträkningen	-	-	-	-	-	-
Omföring till kortfristig skuld	39	26	65	5	2	7
Utgående balans	**206**	**137**	**343**	**167**	**111**	**278**

Under året uppgick det bedömda marknadsvärdet av utnyttjade fria övernattningar till 296 MSEK (322). För kortfristig upplupen skuld, se not 24.

§ Redovisningsprincip

Avsättningar

Avsättningar för miljöåterställande åtgärder, omstruktureringskostnader och rättsliga krav redovisas när koncernen har en legal eller informell förpliktelse till följd av tidigare händelser, där det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet, och beloppet har beräknats på ett tillförlitligt sätt.

Avsättningar värderas utifrån bästa möjliga uppskattning av kostnader som krävs för att lösa upp den aktuella förpliktelsen vid balansdagen. Avsättningar för omstrukturering innefattar kostnader för uppsägning av leasingavtal och avgångsersättningar. Inga avsättningar görs för framtida rörelseförluster.

! Viktiga uppskattningar och antaganden

Redovisning av avsättning för lojalitetsprogram till kunder

Avsättningen för lojalitetsprogram till kunder (stamgästprogram) redovisas, i enlighet med IFRS 15, som en reduktion av intäkterna i samband med intjänade av rättighet till framtida utnyttjande. Den vid var tid utestående reserven delas upp i en långfristig del som redovisas under övriga avsättningar och en kortfristig del som redovisas under upplupna kostnader och förutbetalda intäkter.

20230906000340

NOT 23 Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

Uppskjutna skattefordringar och -skulder nettoredovisas när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och -skulder och när uppskjutna skatter beräknas regleras vid samma tidpunkt.

	Koncernen					
	2022-12-31					
Uppskjutna skatteposters fördelning på underliggande balansposter samt deras förändring under året, MSEK	Pensioner	Derivat-instrument	Elminerad inkråmsgoodwill	Underskotts-avdrag	Netto nyttjanderätt och leasingskuld	Uppskjutna skatte-fordringar totalt
Uppskjutna skattefordringar						
Ingående balans 2022-01-01	104	-1	4	746	650	1 504
Redovisat i resultaträkningen	-1	1	0	-135	95	-40
Skatt hänförlig till poster i övrigt totalresultat	-61	-14	-	0	-6	-81
Valutakursdifferenser	-	-	0	9	31	40
Utgående balans 2022-12-31	**42**	**-14**	**4**	**621**	**770**	**1 422**
– varav fordringar som förväntas kunna utnyttjas inom 12 månader	-	-	-	-	-	0

	Immateriella anläggningstillgångar	Byggnader och mark	Obeskattade reserver	Över-avskrivningar	Säkrings-redovisning	Uppskjutna skatte-skulder totalt
Uppskjutna skatteskulder						
Ingående balans 2022-01-01	-748	-10	-23	-5	-13	-799
Redovisat i resultaträkningen	0	-20	0	-	0	-20
Skatt hänförlig till poster i övrigt totalresultat	-	-	-	-	-51	-51
Valutakursdifferenser	3	0	-1	0	-	2
Utgående balans 2022-12-31	**-745**	**-30**	**-24**	**-5**	**-64**	**-868**
– varav skulder som förväntas betalas inom 12 månader	-	-	-	-	-	0

	Uppskjutna skatteskulder netto
Uppskjutna skatteskulder netto	
Ingående balans 2022-01-01	705
Redovisat i resultaträkningen	-60
Skatt hänförlig till poster i övrigt totalresultat	-132
Valutakursdifferenser	42
Utgående balans 2022-12-31	555

forts. Not 23

Uppskjutna skatteposters fördelning på underliggande balansposter samt deras förändring under året, MSEK

	Koncernen					
	2021-12-31					
	Pensioner	Derivat-instrument	Eliminerad inkråmsgoodwill	Underskotts-avdrag	Netto nyttjanderätt och leasingskuld	Uppskjutna skatte-fordringar totalt
Uppskjutna skattefordringar						
Ingående balans 2021-01-01	128	1	4	540	490	1 164
Redovisat i resultaträkningen	-5	-2	0	215	151	359
Skatt hänförlig till poster i övrigt totalresultat	-19	0	-	-	-	-19
Valutakursdifferenser	-	-	0	-9	9	0
Utgående balans 2021-12-31	**104**	**-1**	**4**	**746**	**650**	**1 504**
– varav fordringar som förväntas kunna utnyttjas inom 12 månader	-	-	-	-	-	0

	Immateriella anläggningstillgångar	Byggnader och mark	Obeskattade reserver	Över-avskrivningar	Säkrings-redovisning	Uppskjutna skatte-skulder totalt
Uppskjutna skatteskulder						
Ingående balans 2021-01-01	-748	-9	-35	-6	3	-795
Omklassificering	-1	0	12	0	0	11
Skatt hänförlig till poster i övrigt totalresultat	-	-	-	-	-16	-16
Valutakursdifferenser	1	-1	0	1	-	1
Utgående balans 2021-12-31	**-748**	**-10**	**-23**	**-5**	**-13**	**-799**
– varav skulder som förväntas betalas inom 12 månader	-	-	-	-	-	0

	Uppskjutna skatteskulder netto
Uppskjutna skatteskulder netto	
Ingående balans 2021-01-01	369
Redovisat i resultaträkningen	370
Skatt hänförlig till poster i övrigt totalresultat	-35
Valutakursdifferenser	1
Utgående balans 2021-12-31	705

Underskottsavdrag

Koncernen har redovisade underskottsavdrag som uppgår till 3 070 MSEK (3 602) främst hänförliga till Finland, Sverige och Danmark. Dessa innebär möjlighet till nyttjande mot framtida skattepliktiga överskott. Redovisad uppskjuten skattefordran avseende de redovisade underskottsavdragen uppgår till 621 MSEK (746), då koncernen gör bedömningen att de väsentliga underskottsavdragen i samtliga länder kommer kunna utnyttjas utifrån koncernens prognoser för kommande år. Oredovisade underskott uppgår för 2022 till 0 MSEK (96). Inga underskottsavdrag är tidsbegränsade utifrån när de kan utnyttjas.

§ Redovisningsprincip

Uppskjuten inkomstskatt

Uppskjuten skatt redovisas, enligt balansräkningsmetoden, på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och dess redovisade värden i koncernredovisningen. Den uppskjutna skatten redovisas emellertid inte om den uppstår till följd av en transaktion som utgör den första redovisningen av en tillgång eller skuld som inte är ett rörelseförvärv och som, vid tidpunkten för transaktionen, varken påverkar redovisat eller skattemässigt resultat. Uppskjuten skatt redovisas heller inte vid den första redovisningen av goodwill. Uppskjuten inkomstskatt beräknas med tillämpning av skattesatser (och -lagar) som har beslutats eller aviserats per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiseras eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de temporära skillnaderna kan utnyttjas. Koncernen nettoredovisar uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder i balansräkningen när det finns en legal rätt till kvittning.

Moderbolaget och dess helägda svenska dotterbolag kan genom möjlighet till koncernbidrag kvitta uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder för dessa enheter i koncernredovisningen.

20230906003341

NOT 24 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
Uppdelning på kostnadsslag, MSEK	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Upplupna hyreskostnader	840	273	-	-
Upplupna personalkostnader	1 029	1 167	30	2
Upplupna räntekostnader, leasing	126	110	-	-
Upplupna räntekostnader, övriga	18	10	1	-
Förutbetald intäkt, kortfristig del stamgästprogram	137	112	-	-
Förutbetalda intäkter bonuscheckar[1)]	24	21	-	-
Övriga poster	371	524	0	21
Summa	**2 545**	**2 217**	**31**	**23**

[1)] Bonuscheckar är ett betalningsmedel som möjliggör rabatterat boende på samtliga Scandichotell. Bonuscheckarna har en begränsad giltighetstid. När bonuscheckshäften säljs bokas en skuld upp. Skulden upplöses när checkarna utnyttjas eller när kunden inte längre kan eller bedöms komma att utnyttja eller inlösa bonuschecken.

NOT 25 Justering för poster som ej ingår i kassaflödet

	Koncernen		Moderbolaget	
Justering för poster som ej ingår i kassaflödet, MSEK	2022	2021	2022	2021
Av- och nedskrivningar	3 372	3 139	-	-
Förändring av upplupna kostnader/intäkter och avsättningar	28	-19	-	-
Summa	**3 400**	**3 120**	**0**	**0**

§ Redovisningsprincip

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificeras, förutom kassa- och banktillgodohavanden, kortfristiga finansiella placeringar som dels är utsatta för endast obetydlig risk för värdefluktuationer och dels har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

NOT 26 Kassaflödesanalys

			Ej kassaflödespåverkande 2022				
MSEK	Ingående balans 2022-01-01	Kassaflöde från finansiell verksamhet	Transaktions-kostnader	Valuta-differenser	Räntekostnad	Netto av tillkomna finansiella skulder enligt IFRS 16	Utgående balans 2022-12-31
Skulder till kreditinstitut	3 269	-2 374	12	0	201	-	1 107
Konvertibelt lån	1 333	151	-	-	-	-	1 484
Leasing	34 249	-1 976	-	1 867	-	6 190	40 330
Upplupna räntekostnader, leasing	110	0	-	6	10	-	126
Upplupna räntekostnader, övriga	10	-137	-	-	145	-	17
Delsumma	**38 971**	**-4 336**	**12**	**1 873**	**355**	**6 190**	**43 065**
Likvida medel	-216	-125	-	24	-	-	-317
Summa	**38 755**	**-4 461**	**12**	**1 896**	**355**	**6 190**	**42 747**

			Ej kassaflödespåverkande 2021				
MSEK	Ingående balans 2021-01-01	Kassaflöde från finansiell verksamhet	Transaktions-kostnader	Valuta-differenser	Räntekostnad	Netto av tillkomna finansiella skulder enligt IFRS 16	Utgående balans 2021-12-31
Skulder till kreditinstitut	4 728	-1 619	26	0	134	-	3 269
Konvertibelt lån	-	1 333	-	-	-	-	1 333
Leasing	28 019	-1 544	-	774	-	7 000	34 249
Upplupna räntekostnader, leasing	96	-1 194	-	3	1 205	-	110
Upplupna räntekostnader, övriga	10	-266	-	-	266	-	10
Delsumma	**32 853**	**-3 290**	**26**	**777**	**1 605**	**7 000**	**38 971**
Likvida medel	-14	-235	-	33	-	-	-216
Summa	**32 839**	**-3 525**	**26**	**810**	**1 605**	**7 000**	**38 755**

I tabellen ovan åskådliggörs de förändringar av långfristiga skulder som påverkar kassaflödesanalysen.

NOT 27 Andelar i koncernbolag

Förändringar under året	Moderbolaget	
MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden, ingående balans	8 415	8 415
Lämnat aktieägartillskott	-	-
Ackumulerade anskaffningsvärden, utgående balans	**8 415**	**8 415**

Innehav på balansdagen	Organisationsnummer	Säte	2022-12-31 Kapitalandel	2021-12-31 Kapitalandel	2022-12-31 Redovisat värde	2021-12-31 Redovisat värde
Scandic Hotels Holding AB	**556723-5725**	**Stockholm**	**100%**	**100%**	**8 415**	**8 415**
Scandic Hotels AB	556299-1009	Stockholm	100%	100%	-	-
Scandic Polen Sp.z o. o.	288532	Gdansk, Polen	100%	100%	-	-
Scandic Hotels AS	953 149 117	Oslo, Norge	100%	100%	-	-
Scandic Hotels Gardermoen AS	880 289 772	Gardermoen, Norge	50%	50%	-	-
Scandic Hotels Holding A/S [1]	30 61 64 56	Köpenhamn, Danmark	-	100%	-	-
Scandic Hotel A/S	12 59 67 74	Köpenhamn, Danmark	100%	100%	-	-
Scandic Hotels Deutschland GmbH	HRB 146065 B	Berlin, Tyskland	100%	100%	-	-
Scandic Hotels Oy	1447914-7	Helsingfors, Finland	100%	100%	-	-
Summa					**8 415**	**8 415**

[1] Scandic Hotels Holding A/S fusionerades med Scandic Hotels A/S per december 2021.

NOT 28 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Ställda säkerheter				
Aktier i dotterbolag	12 592	12 432	8 415	8 415
Summa ställda säkerheter	**12 592**	**12 432**	**8 415**	**8 415**
Eventualförpliktelser				
Garantiåtaganden, FPG/PRI	8	7	-	-
Bankgarantier	66	64	68	62
Resegarantier	2	3	0	2
Pantsatta lån i dotterbolag	2 259	2 346	1 406	1 342
Summa eventualförpliktelser	**2 335**	**2 420**	**1 473**	**1 404**

Lån i dotterbolagen är pantsatta i enlighet med nuvarande externa låneavtal.

Inga väsentliga skulder förväntas uppkomma till följd av de ansvarsförbindelser som redovisas. Scandic är involverad i ett mindre antal kommersiella tvister. Ingen av dessa tvister bedöms ha någon större negativ påverkan på bolagets finansiella ställning eller resultat. Inga eventualtillgångar har identifierats inom koncernen.

20230906000342

NOT 29 Finansiella tillgångar och skulder

2022-12-31, MSEK	Finansiella tillgångar/skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultatet	Finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	Summa redovisat värde
Finansiella placeringar	-	7	-	7
Derivat – elderivat	-	317	-	317
Derivat – ränteswappar	-	68	-	68
Kundfordringar	776	-	-	776
Likvida medel	317	-	-	317
Summa finansiella tillgångar	**1 093**	**392**	**-**	**1 485**
Skulder till kreditinstitut	1 107	-	-	1 107
Konvertibelt lån	1 484	-	-	1 484
Leverantörsskulder	985	-	-	985
Övriga kortfristiga skulder – aktieswap	-	-	-41	-41
Summa finansiella skulder	**3 576**	**-**	**-41**	**3 535**

2021-12-31, MSEK	Finansiella tillgångar/skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultatet	Finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	Summa redovisat värde
Finansiella placeringar	-	7	-	7
Derivat – elderivat	-	63	-	63
Derivat – ränteswappar	-	5	-	5
Kundfordringar	527	-	-	527
Likvida medel	216	-	-	216
Summa finansiella tillgångar	**743**	**75**	**-**	**818**
Skulder till kreditinstitut	3 269	-	-	3 269
Konvertibelt lån	1 333	-	-	1 333
Leverantörsskulder	977	-	-	977
Övriga kortfristiga skulder – aktieswap	-	-	-14	-14
Summa finansiella skulder	**5 579**	**-**	**-14**	**5 565**

Koncernen har ett aktieswapavtal inom ramen för det långsiktiga incitamentsprogrammet, se även not 5.
Verkligt värde för övriga finansiella tillgångar och skulder bedöms inte avvika materiellt från redovisat värde. Se not 14.

forts. Not 29

Beräkning av verkligt värde:

Tabellen nedan visar finanslella instruments verkliga värde, utifrån hur klassificeringen i verkligt värde hierarkin gjorts. De olika nivåerna definieras enligt följande:
Nivå 1: Noterade priser på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder
Nivå 2: Andra observerbara data än i nivå 1 för tillgången eller skulden, antingen direkt eller indirekt
Nivå 3: Data för tillgången eller skulden som inte baseras på observerbara marknadsdata

För skulder till kreditinstitut och för skulder avseende företagscertifikat är bokfört värde lika med verkligt värde. De finansiella tillgångar och skulder som har värderat till verkligt värde avser elderivat och ränteswappar.

2022-12-31, MSEK	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Derivatinstrument som används för säkringsändamål	-	-	-	0
Summa finansiella tillgångar	**0**	**0**	**0**	**0**
Derivatinstrument som används för säkringsändamål	-	385	-	385
Summa finansiella skulder	**0**	**385**	**0**	**385**

2021-12-31, MSEK	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Derivatinstrument som används för säkringsändamål	-	-	-	0
Summa finansiella tillgångar	**0**	**0**	**0**	**0**
Derivatinstrument som används för säkringsändamål	-	68	-	68
Summa finansiella skulder	**0**	**68**	**0**	**68**

I enlighet med koncernens finanspolicy har derivatinstrument, ränteswappar samt elderivat, upptagits. Ränteswappar har upptagits för att säkra koncernen mot ränterisk och elderivat har upptagits för att säkra koncernen mot prisrisken på el. Dessa derivatinstrument har på balansdagen värderats till av utställarna meddelade marknadsvärden vilket utgör en värdering på Nivå 2 enligt IFRS 7. Marknadsvärden är beräknade genom att använda mittpriser baserade på förnärvarande tillgängliga marknaders räntor.

§ Redovisningsprincip

Finansiella tillgångar och skulder

Koncernen klassificerar sina väsentliga finansiella tillgångar och skulder i följande kategorier: Finansiella tillgångar och skulder är värderade till upplupet anskaffningsvärde, verkligt värde via resultaträkningen och verkligt värde via övrigt totalresultat. Klassificeringen av de finansiella tillgångarna baseras på koncernens affärsmodell och tillgångens kontraktsenliga kassaflöden. Koncernens finansiella skulder klassificeras baserat på syftet med den förvärvade skulden.

(a) Finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen
De finansiella tillgångar/skulder som är värderade till verkligt värde via resultaträkningen är finansiella tillgångar/skulder som innehas för handel eller säkringsändamål. Tillgångar/skulder i denna kategori klassificeras som omsättningstillgångar/kortfristiga skulder. Värdeförändringar för dessa finanslella tillgångar/skulder redovisas som finansiella intäkter/kostnader i resultaträkningen.

(b) Finansiella tillgångar/skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde
Kundfordringar ingår i omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än tolv månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar.

Likvida medel och kundfordringar minskat med eventuell reservering för värdeminskning redovisas till uppplupet anskaffningsvärde. Enligt IFRS 9 ska kundfordringar värderas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, men då kundfordringar har mycket korta löptider samt ränteeffekterna är mycket små bedöms inte koncernens redovisade värde avvika materiellt från verkligt värde. Se vidare not 16 avseende kundfordringar.

Finansiella skulder redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Därefter redovisas de till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen, fördelat efter låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden.

Skulder till kreditinstitut och Företagscertifikat klassificeras som kortfristiga skulder om inte koncernen har en ovillkorlig rätt att skjuta upp betalningen av skulden i åtminstone tolv månader efter balansdagen.

Leverantörsskulder ingår i kortfristiga skulder med undantag för poster med förfallodag mer än tolv månader efter balansdagen, vilka klassificeras som långfristiga skulder. Leverantörsskulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Enligt IFRS 9 ska leverantörsskulder värderas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, men då koncernens leverantörsskulder har mycket korta löptider samt ränteeffekterna är mycket små bedöms inte koncernens redovisade värde avvika materiellt från verkligt värde.

(c) Finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat
Aktieswapavtal för återköp av egna aktier redovisas som en finansiell skuld till det överrenskomna beloppet som ska betalas vid slutdatum.

20230906003343

NOT 30 Transaktioner med närstående

Koncernen Braganza AB anses vara närstående med hänsyn till ägarandel och styrelserepresentation under året. För transaktioner med dotterföretag tillämpas OECD:s rekommendationer för Transfer Pricing. Följande transaktioner har skett med närstående:

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Inköp av tjänster				
Braganza AB [1]	0	0	-	-
Summa inköp av tjänster	**0**	**0**	**0**	**0**
Försäljning av tjänster				
Braganza AB [2]	0	0	-	-
Dotterföretag	-	-	55	40
Summa försäljning av tjänster	**0**	**0**	**55**	**40**
Utestående balanser vid årets slut från försäljning och köp av tjänster				
Fordringar på närstående:				
Braganza AB	0	0	-	-
Dotterföretag	-	-	35	5
Summa fordringar närstående	**0**	**0**	**35**	**5**
Skulder till närstående:				
Braganza AB	-	-	-	-
Dotterföretag	-	-	12	4
Summa skulder närstående	**0**	**0**	**12**	**4**
Lån till närstående				
Dotterföretag				
Ingående balans	**0**	**0**	**1 342**	**4 537**
Uttag/insättning under året	-	-	-	-3 383
Ränta	-	-	64	153
Valutakursförändring	-	-	-	35
Utgående balans	**0**	**0**	**1 406**	**1 342**

1) Inköp avser till övervägande del kostnader för flygresor.
2) Försäljningen avser i sin helhet intäkter för logi.

Moderbolagets lån till närstående avser dels långfristiga lån till övriga koncernbolag i form av skuldebrev men också fordringar och skulder inom koncernens cashpool. Dessa klassificeras som långfristiga.

För information angående villkor och ersättningar till ledande befattningshavare se Bolagsstyrningsrapporten.

NOT 31 Förslag till vinstdisposition och utdelning per aktie

Enligt den av styrelsen antagna utdelningspolicyn den 14 september 2015 har Scandic som mål att dela ut minst 50 procent av årets resultat.

Beslut rörande utdelningsförslag fattas med beaktande av bolagets framtida vinster, finansiella ställning, kapitalbehov och de makroekonomiska förutsättningarna.

Styrelsen föreslår årsstämman att ingen utdelning ska utgå till aktieägarna, och att belopp som står till stämmans förfogande överförs i ny räkning.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen och verkställande direktören föreslår, att de till förfogande stående medlen i moderbolagets balansräkning:	
Överkursfond	3 560 960 867
Balanserade vinstmedel	4 708 417 763
Årets resultat	-78 697 048
Summa	**8 190 681 582**
Disponeras på följande sätt:	
I ny räkning överföres	8 190 681 582
Summa	**8 190 681 582**
Summa, TSEK	**8 190 682**

Styrelsen och den verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU, och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Resultat- och balansräkningarna kommer att föreläggas årsstämman den 9 maj 2023 för fastställelse.

NOT 32 Händelser efter balansdagens slut

Den 15 februari 2023 tecknades ett avtal om extern finansiering om en total kreditram om 3 450 MSEK, till 31 december 2025. I samband med förlängningen justerades bland annat räntevillkor och covenanter. Den externa finansieringen ger, under vissa förutsättningar, Scandic möjlighet att lånefinansiera hela eller delar av konvertibelt lån som förfaller den 8 oktober 2024.

FASTSTÄLLELSE

Styrelsen och den verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU, och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.
Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.
Resultat- och balansräkningarna kommer att föreläggas årsstämman den 9 maj 2023 för fastställelse.

Stockholm den 30 mars 2023

Per G. Braathen
Styrelsens ordförande

Gunilla Rudebjer
Ledamot

Grant Hearn
Ledamot

Kristina Patek
Ledamot

Martin Svalstedt
Ledamot

Fredrik Wirdenius
Ledamot

Marianne Sundelius
Arbetstagarrepresentant

Jens Mathiesen
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har avgivits den 30 mars 2023
PricewaterhouseCoopers AB

Sofia Götmar-Blomstedt
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

20230906000344

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Scandic Hotels Group AB (publ), org.nr 556703-1702

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Scandic Hotels Group AB (publ) för år 2022 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 78–87. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 66–121 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 78–87. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets och koncernens revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till bolagets och koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Den övervägande delen av Scandics verksamhet finns i Sverige, Norge, Finland och Danmark som svarar för mer än 96% av koncernens nettoomsättning och EBITDA. För de största rapporterande enheterna har vi granskat årsbokslut, genomfört hotellbesök samt bedömt och testat nyckelkontroller avseende den finansiella rapporteringen.

Koncernredovisningen, notupplysningar i årsredovisningen samt komplexa transaktioner har granskats av koncernteamet. Här ingår nedskrivningsprövning av koncernens goodwill och varumärken som ej är föremål för löpande avskrivning.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapportering som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–65 samt 126–131. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

Särskilt betydelsefullt område	Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

Fortlevnad – Finansierings- och likviditetsbehov

Vi hänvisar till förvaltningsberättelsen och rubrikerna Kassaflöde och finansiell ställning, Händelser efter balansdagen samt Utsikter.

På en extra bolagsstämma den 26 april 2021 godkändes styrelsens förslag att uppta ett konvertibelt lån med en bruttolikvid om 1 609 MSEK. Efter emissionskostnader om 32 MSEK uppgick nettolikviden till 1 577 MSEK. Det utgår ingen räntebetalning under löptiden utan räntekostnaden ackumuleras löpande till konvertibelskulden som vid förfall uppgår till 1 800 MSEK.

Den räntebärande nettoskulden, exkl. IFRS 16 och konvertibelt lån, minskade under 2022 med 1 628 MSEK till 1 425 MSEK. Nettoskulden per 31 december 2022 motsvarade 0,6 gånger justerat EBITDA för de senaste tolv månaderna (1,1 gånger, inklusive konvertibellånet), vilket var lägre än vid utgången av 2021 samt vid utgången av 2019 (1,7). I december 2022 förlängde Scandic extern finansiering till 31 mars 2024 samtidigt som den totala kreditramen justerades till 3 700 MSEK. Lån från kreditinstitut per 31 december 2022 uppgick till 1 107 MSEK och likvida medel till 317 MSEK. Det konvertibla lånet uppgick vid årets utgång till 1 484 MSEK. Total tillgänglig likviditet uppgick vid utgången av 2022 till cirka 2 800 MSEK. Efter årets utgång, per den 15 februari 2023, tecknade Scandic ett avtal om extern finansiering om en total kreditram om 3 450 MSEK, till 31 december 2025. I samband med förlängningen justerades bland annat räntevillkor och covenanter. Den externa finansieringen ger, under vissa förutsättningar, Scandic möjlighet att lånefinansiera hela eller delar av konvertibelt lån som förfaller den 8 oktober 2024.

Utifrån nuvarande bokningsläge har Scandic en positiv syn på årets första kvartal. Scandic förväntar sig fortsatt höga prisnivåer med stabila beläggningsgrader på en något lägre nivå än för det första kvartalet 2019. Baserat på den affärsplan och kassaflödesprognos som upprättats är företagsledningens bedömning att den nuvarande likviditeten i kombination med styrning av intäkter, kostnader och kassaflöde är tillräcklig för att säkerställa likviditeten och fortlevnaden för innevarande och nästkommande år.

För att bedöma bolagets och koncernens fortlevnad och att lämnade upplysningar i årsredovisningen ger en rättvisande bild av det framtida finansiering- och likviditetsbehovet har vi utfört följande granskningsåtgärder:

Vi har tagit del av företagsledningens kassaflödesprognos och affärsplanen. Vi har utmanat och bedömt rimligheten i väsentliga antaganden som ledningen gjort samt stickprovsmässigt prövat beräkningar. Vi har även utfört en känslighetsanalys för att utvärdera underliggande antaganden i kassaflödesprognosen.

Avseende den genomförda finansieringslösningen, i form av emission av konvertibel och förlängning av de existerande kreditfaciliteterna, har vi tagit del av underlag och bolagsstämmans beslut samt bevis på den överenskommelse som tecknats av förlängning av kreditfaciliteterna. Vi har även granskat efterlevnad av räntevillkor, säkerheter och covenanter.

Värdering av goodwill och andra förvärvsrelaterade tillgångar

Vi hänvisar till not 11 Immateriella anläggningstillgångar.

Goodwill och andra förvärvsrelaterade tillgångar inklusive varumärken utgör en betydande del av Scandickoncernens balansomslutning. Per den 31 december uppgår goodwill och varumärken till MSEK 7 035 vilket motsvarar 49% av balansomslutningen (exkl aktiverade hyreskontrakt enligt IFRS 16). Dessa poster är inte endast väsentliga till sitt belopp utan också till sin karaktär eftersom de påverkas av ledningens uppskattningar och bedömningar.

Ledningen och styrelsen upprättar årligen en nedskrivningsprövning av värdet på goodwill och varumärken, samt vid varje givet tillfälle då indikationer på värdenedgång identifierats, för att bedöma om det föreligger något nedskrivningsbehov.

Återvinningsbart belopp för kassagenererande enheter fastställs baserat på beräkningar av nyttjandevärden. Det beräknade nyttjandevärdet per 31 december 2022 motsvarar värdet av diskonterade kassaflöden för identifierade kassagenererande enheter: Sverige, Norge, Finland samt Övriga Europa. Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden efter skatt baserade på en 5-årsperiod. Kassaflödet för 2023 är baserat på budget fastställd av bolagets styrelse och för 2024 till 2027 på bolagets långtidsprognos. Prövningen innehåller därmed antaganden som får en väsentlig betydelse för testet om nedskrivningsbehov. Detta inkluderar antaganden om försäljningstillväxt, utveckling av marginaler samt diskonteringsräntan (WACC).

Även om en enhet klarar nedskrivningsprövningen per 31 december 2022 kan en framtida utveckling som avviker negativt från de antaganden och bedömningar som varit underlag till prövningen leda till att ett framtida nedskrivningsbehov föreligger.

Övriga förvärvsrelaterade immateriella tillgångar är föremål för löpande avskrivningar. För dessa tillgångar sker prövning av det bokförda värdet om det finns indikation på att värdet av tillgångarna har minskat så att nedskrivning kan behöva ske.

Baserat på den nedskrivningsprövning som upprättats för goodwill och varumärken, vilken baseras på den bästa uppskattningen och bedömningen av de förhållanden som förelåg per den 31 december 2022, är Scandics bedömning att det inte föreligger något nedskrivningsbehov avseende ovan nämnda tillgångar per den 31 december 2022.

Vi har utfört följande granskningsåtgärder:

Verifierat den matematiska riktigheten i bolagets nedskrivningstest, riktigheten i modellen som sådan samt att den överensstämmer med IFRS, utmanat och bedömt rimligheten i väsentliga antaganden som ledningen gjort. För granskning av själva modellen och antaganden har vi använt oss av experter på värdering för att pröva och utvärdera tillämpade modeller och metodik, samt väsentliga antaganden.

På stickprovsmässig basis, prövat, utvärderat och utmanat informationen som använts i beräkningarna mot bolagets budget och finansiella plan som upprättats per 31 december 2022. Vi har då fokuserat på antaganden om tillväxt, marginalutveckling samt tillämpad diskonteringsränta per kassagenererande enhet. Vi har även, där så är möjligt, utvärderat och utmanat mot tillgänglig extern information.

Vi har även granskat den känslighetsanalys som bolaget upprättat avseende värderingen för negativa förändringar i väsentliga parametrar som på individuell eller kollektiv basis skulle kunna medföra att ett nedskrivningsbehov föreligger.

20230906003455

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta. Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Scandic Hotels Group AB (publ) för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktörerna ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

REVISORNS GRANSKNING AV ESEF-RAPPORTEN

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Scandic Hotels Group AB (publ) för år 2022.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalanden

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i

avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Scandic Hotels Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och näraliggande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och eget kapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 78–87 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

PricewaterhouseCoopers AB, Stockholm, utsågs till Scandic Hotels Group AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 10 maj 2022 och har varit bolagets revisor sedan 9 maj 2012.

Stockholm den 30 mars 2023
PricewaterhouseCoopers AB

Sofia Götmar-Blomstedt
Auktoriserad revisor

20230906003456

ERSÄTTNINGSRAPPORT 2022

INLEDNING

Vid årsstämman 2020 antogs Scandics riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Dessa hölls oförändrade under 2022. Den här rapporten beskriver hur riktlinjerna har tillämpats.

Den ger också information om ersättningar till den verkställande direktören (VD) samt en sammanfattning av bolagets aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Mer information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 05 på sidorna 101–103 i årsredovisningen för 2022. Information om ersättningsutskottets arbete 2022 beskrivs i bolagsstyrningsrapporten, vilken inkluderats i årsredovisningen för 2022 på sidorna 78–87.

Styrelsens ersättning omfattas inte av denna rapport. Den beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 05 på sidan 101–103 i års- och hållbarhetsredovisningen redovisningen för 2022.

VD:s totala ersättning år 2022 (SEK)

Jens Mathiesen, VD	
Fast ersättning	
Grundlön	7 604 304
Övriga förmåner	315 579
Rörlig ersättning	
Årlig[1)]	5 677 880
Flerårig[2)]	1 645 090
Pensionskostnad	**2 674 794**
Total ersättning	**17 917 647**
Andel fast[3)] och rörlig[4)] ersättning	59% / 41%

1) Kortfristigt incitamentprogram (STI). Läs mer i ersättningsrapporten på sidan. 127.
2) Värdet av tilldelade aktier I LTI Program som löpt ut 2022 (LTIP 2019)+ bokfört värde av rättigheter tilldelade från LTIP 2022 samt, retention-bonus. Läs mer under Retentionplan i ersättningsrapport.
3) Fast = fast ersättning + pensionskostnad.
4) Rörlig = Rörlig ersättning + Extraordinär ersättning.

SAMMANFATTNING AV ÅR 2022

VD sammanfattar verksamhetsåret för Scandic i sitt VD-ord på sidan 4–5 i årsredovisningen för 2022.

BOLAGETS ERSÄTTNINGSRIKTLINJER: TILLÄMPNINGSOMRÅDE, SYFTE OCH EFTERLEVNAD

Scandic ska erbjuda en totalersättning som sammantaget är marknadsmässig och som ger Scandic möjlighet att rekrytera och behålla de ledare som behövs för att Scandic ska nå sina mål på kort och lång sikt. Ersättningen till de ledande befattningshavarna ska kunna bestå av fast lön, rörlig kontantersättning, pension och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver besluta om, bland annat, långsiktiga aktieincitamentsprogram. Riktlinjerna för ersättning omfattar inte aktiebaserade långsiktiga incitamentsprogram eller ordinarie styrelsearvode, vilka är föremål för separata beslut av bolagsstämman. Gällande riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare finns på Scandics webbplats: Ersättningsriktlinjer och ersättningsrapport | Scandic Hotels Group AB.

Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen har skett. Revisorns rapport om bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på Ersättningsriktlinjer och ersättningsrapport | Scandic Hotels Group AB. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

RETENTIONPLAN

Under 2022 beslutade styrelsen om att tilldela VD en rörlig ersättning i form av en så kallad retantion-bonus som löper över tre år och betalas ut 2025, förutsatt att VD fortsatt är anställd inom Bolaget. Styrelsen har gjort bedömningen att det är affärskritiskt för Bolaget att säkerställa att nuvarande VD fortsatt leder Scandic.

AKTIEBASERAD ERSÄTTNING

Målet med att ha långsiktiga incitamentsprogram är att skapa ett långsiktigt engagemang i Scandic, att attrahera och behålla ledande befattningshavare och nyckelpersoner samt att säkerställa aktieägarperspektivet.

Långsiktiga incitamentsprogram utgör ett komplement till fast lön och rörlig lön, med deltagare som nomineras efter bland annat kompetens och prestation. Utfallet beror på hur vissa förutbestämda prestationskrav uppfylls. Dessa krav är bestämda för att säkerställa ett långsiktigt och hållbart värdeskapande för Scandics intressentgrupper.

UTESTÅENDE AKTIEBASERADE INCITAMENTSPROGRAM

Sedan börsnoteringen 2015 har årsstämman fram till och med 2019 årligen beslutat om lansering av ett aktiebaserat långsiktigt incitamentsprogram (LTIP). 2020 och 2021 lanserades inga LTIP. Programmet som implementerades 2019 (LTIP 2019) löpte ut den 27 april 2022, samma dag som Scandic publicerade sin delårsrapport för det första kvartalet 2022.

I 2022 lanserades ett nytt program, LTIP 2022 vilket möjliggör för deltagarna att vederlagsfritt tilldelas ett antal prestationsaktier, beroende på graden av uppfyllandet av ett av styrelsen fastställt prestationsvillkor relaterat till totalavkastningen på bolagets aktier (TSR). Prestationsaktierna kommer att tilldelas efter utgången av en intjänan-

deperiod, som löper till och med dagen för offentliggörandet av Scandics delårsrapport för det första kvartalet 2025 under förutsättning att deltagarna under hela intjänandeperioden varit fast anställda inom koncernen.

Nuvarande VD har tilldelats 146 325 prestationsaktier i LTIP 2022. Dessa har tilldelats vederlagsfritt och är villkorade till tre års intjänandeperioder och fortsatt fast anställning i Bolaget.

TILLÄMPNING AV PRESTATIONSKRITERIER

År 2022 lanserades ett generellt kortfristigt incitamentsprogram (STI) med prestationskriterier kopplade till Bolagets finansiella resultat, gästupplevelse samt ledarskap och engagemang. Kriterierna, målnivåer och bedömningsskalor bereddes i ersättningsutskottet och beslutades av Scandics styrelse.

Aktiebaserade ersättningsprogram (VD)	LTIP 2022	LTIP 2019
Jens Mathiesen, VD		
Huvudsakliga villkor för aktiebaserade ersättningsprogram		
Programmets benämning	LTIP 2022	LTIP 2019
Mätperiod	2022–2024	2019–2021
Datum för tilldelning av rättigheter	2022-06-20	2019-06-14
Programperiodens slutdatum	2025-04-27	2022-04-27
Slutdatum för aktier som är låsta	2025-04-27	2022-04-27
Information gällande rapporterat räkenskapsår		
Ingående balans		
Antal tilldelade rättigheter vid årets början	146 325	35 184
Innevarande år		
Antal tilldelade rättigheter	0	0
Antal intjänade aktier[1]	0	2 932
Utgående balans		
Antal rättigheter som faller ut baserat på uppfyllande av prestationskriterier	146 325	0
Antal rättigheter intjänade men inte överlåtna	0	0
Antal aktier som är låsta för en tidsperiod	0	0

[1] I LTIP 2019 tilldelades 2 932 matchningsaktier utan prestationsvillkor till ett värde av 171 418 SEK. Inga prestationsaktier tilldelades i LTIP 2019.

Information om förändring av ersättningar och bolagets resultat

År	2022	2022–2021	2021–2020	2020–2019	2019–2018	2018–2017[1]
VD:s ersättning, TSEK[2]	17 917 647	7 677 (74,97%)	-1 058 (-9,4%)	-73 (-0,6%)	3 280 (40,5%)	-4 883 (-37,6%)
Justerat EBITDA för koncernen, MSEK	2 536	2 530 (42166,67%)	1 509 (100,4%)	-3 549 (-173,5%)	89 (4,5%)	384 (24,4%)
Årets resultat, koncernen, MSEK	428	2 107 (125,5%)	4 272 (71,78%)	-6 676 (-920,8%)	47 (6,9%)	-33 (-4,6%)
En medarbetares genomsnittliga ersättning beräknat på heltidsekvivalenter, hela koncernen, TSEK	414	-33,9 (-7,58%)	-39,1 (-8,0%)	46,6 (10,6%)	9 (2,0%)	4 (1,0%)

[1] I 2017 skedde ett VD-byte. Ersättningen här utgör summan av båda VD:ars ersättningar för resp. period.
[2] I VD:s ersättning ingår aktierelaterad ersättning med värdet av tilldelade aktier under resp. år.

20230906003447

SCANDIC AKTIEN

AKTIEKURSUTVECKLING

Från första handelsdagen 2 december 2015 fram till stängningskursen 2019 hade Scandic aktien en total-avkastning, inklusive utdelningar för tre räkenskapsår, om 78,8 procent. Från slutet av februari 2020 har dock aktie-utvecklingen varit svag till följd av den kraftigt negativa effekt som coronapandemin haft på verksamheten. Under 2022 minskade Scandics aktie med cirka -11,7 procent medan OMX Stockholm PI minskade med cirka -24,6 procent. Vid utgången av 2022 var Scandics börsvärde cirka 6,2 miljarder SEK.

STÖRSTA AKTIEÄGARE

Vid årets utgång var Scandics största ägare Stena Sessan AB, vars aktieägande uppgick till 19,9 procent. AMF Pension & Fonder var näst största ägare och ägde 12,4 procent. Vid utgången av året var Eiendomsspar med 3,5 procent ägande den tredje största ägaren.

GEOGRAFISK FÖRDELNING

Majoriteten av Scandics aktieägare är svenska. Under året ökade det utländska ägandet något, från cirka 27,1 till omkring 34,2 procent. Norska ägare utgjorde vid slutet av året ungefär 9,7 procent av det utländska ägandet och USA cirka 8,6 procent. Den största kända utländska aktieägaren var vid årets slut Eiendomsspar från Norge som med 3,5 procent av kapitalet var Scandics tredje största aktieägare.

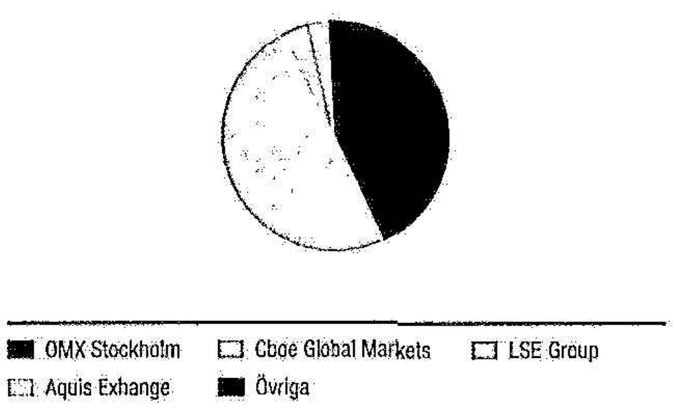
AKTIEKAPITAL

Aktiekapitalet i Scandic uppgick vid årsslutet 2022 till 47,8 miljoner SEK fördelat på 191 304 116 aktier, samtliga med lika rösträtt och lika stor andel av tillgångar och vinst samt berättigande till lika stor utdelning.

UTDELNING OCH UTDELNINGSPOLICY

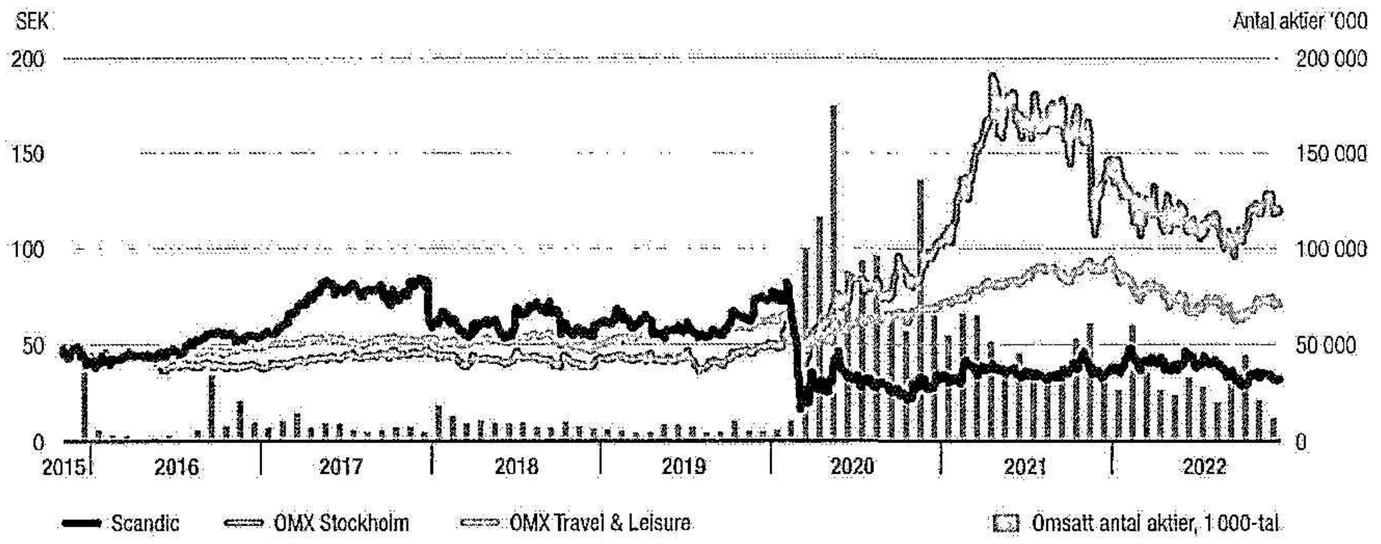
Styrelsen har antagit en utdelningspolicy med målet att dela ut minst 50 procent av nettovinsten. Utdelningen baseras på nettoresultatet exklusive effekter från IFRS 16. För 2022 har styrelsen föreslagit att ingen aktieutdelning lämnas.

HANDELSPLATSER FÖR AKTIEN 2022, %



Källa: Monitor av Modular Finance AB. Sammanställd och bearbetad data från bland annat Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.

AKTIENS KURS- OCH OMSÄTTNINGSUTVECKLING, 2 DEC 2015 – 31 DEC 2022[1]



1) Scandics aktiekurs justerad för nyemission 2020.

Källa: Bloomberg.

Analytiker som följer Scandic	
Karl-Johan Bonnevier	DNB
Adela Dashian	Jefferies
André Juillard	Deutsche Bank
Jamie Rollo	Morgan Stanley

Ägarkoncentration	Andel av kapital och röster, %
De 10 största ägarna	49,2
De 20 största ägarna	55,0
De 30 största ägarna	58,2

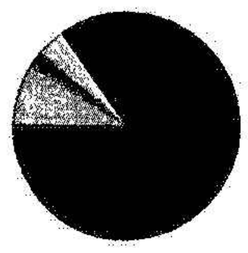
Källa: Monitor av Modular Finance AB. Sammanställd och bearbetad data från bland annat Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.

Aktiedata	
Kortnamn	SHOT
ISIN	SE0007640156
Handelspost	1 aktie
Lista	Nasdaq Stockholm Mid Cap-listan
Sektorindex	Travel & Leisure

Ägare	Andel av kapital och röster, %	Antal aktier
Stena	19,9	37 974 365
AMF Pension & Fonder	12,4	23 660 000
Eiendomsspar	3,5	6 663 000
Periscopus AS	2,7	5 138 955
Avanza Pension	2,4	4 545 392
Vanguard	2,4	4 510 858
Svenska Handelsbanken AB for PB	2,2	4 204 236
Dimensional Fund Advisors	1,6	3 084 776
BlackRock	1,4	2 676 586
American Century Investment Management	0,9	1 712 457
Handelsbanken Fonder	0,8	1 512 387
Nordea Fonder	0,7	1 446 626
Per G. Braathen	0,6	1 433 305
Norges Bank	0,6	1 117 856
Gerald Engström	0,6	1 100 000
Summa 15 största aktieägarna	**52,7**	**100 780 799**
Övriga	47,3	90 52 3317
Totalt	**100,0**	**191 304 116**

Källa: Monitor av Modular Finance AB. Sammanställd och bearbetad data från bland annat Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.

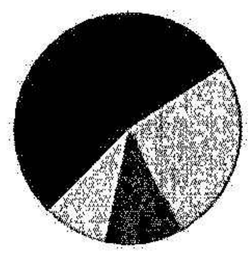
ÄGANDE – GEOGRAFISK FÖRDELNING, %



Sverige
Luxemburg
Anonyma
Norge
Danmark
USA
Övriga

Källa: Monitor av Modular Finance AB. Sammanställd och bearbetad data från bland annat Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.

TYPER AV ÄGANDE, %



Svenska institutioner
Utländska institutioner
Övriga
Svenska privatpersoner
Anonyma

Källa: Monitor av Modular Finance AB. Sammanställd och bearbetad data från bland annat Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.

20230906003348

DEFINITIONER

HOTELLRELATERADE NYCKELTAL

ARR (Average Room Rate)
Average Room Rate är ett genomsnitt av rumsintäkter per sålt hotellrum.

FTE (Full Time Equivalent)
FTE är antalet medarbetare beräknat utifrån totalt antal arbetade timmar för perioden genom årsarbetstid.

LFL (Like-for-like)
LFL avser de hotell som varit i drift under hela innevarande samt föregående år (inga nya eller lämnade hotell för året är inkluderade).

OCC (Occupancy)
Occupancy eller beläggningsgrad avser antal sålda rum i relation till antalet tillgängliga rum. Anges i procent.

RevPAR (Revenue Per Available Room)
Avser genomsnittlig rumsintäkt per tillgängligt rum.

Öppningskostnader
Avser kostnader för kontrakterade och nyöppnade hotell före öppningsdagen.

AKTIERELATERADE NYCKELTAL

Resultat per aktie
Periodens resultat, hänförligt till moderbolagets aktieägare, dividerat med genomsnittligt antal aktier.

Resultat per aktie, exklusive effekt IFRS 16
Periodens resultat, hänförligt till moderbolagets aktieägare, dividerat med genomsnittligt antal aktier, justerat för effekt av IFRS 16.

Eget kapital per aktie
Eget kapital, hänförligt till moderbolagets aktieägare, dividerat med total antal aktier vid periodens slut.

FINANSIELLA OCH ALTERNATIVA NYCKELTAL

EBIT
Rörelseresultat före finansiella poster och skatt.

EBITDA
Rörelseresultat före avskrivningar, finansiella poster och skatt.

EBITDA-marginal
EBITDA i procent av omsättning.

EBT
Resultat före skatt.

Justerat EBITDA
Rörelseresultat före öppningskostnader, jämförelsestörande poster och före avskrivningar, finansiella poster och skatt, justerat för effekt av IFRS 16.

Jämförelsestörande poster
Jämförelsestörande poster avser poster som ej har direkt med koncernens normala verksamhet att göra, till exempel transaktionskostnader, integrationskostnader, omstruktureringskostnader och realisationsresultat från försäljning av rörelser.

Fritt kassaflöde
Justerat EBITDA reducerat med öppningskostnader, jämförelsestörande poster, poster som inte ingår i kassaflödet, betald skatt, förändring av kassaflödet, betald ränta till kreditinstitut och investeringar i anläggningstillgångar samt nettot av förvärv/försäljning av rörelse.

Räntebärande nettoskuld
Skulder till kreditinstitut, företagscertifikat och övriga räntebärande skulder, exkl. konvertibelt lån, minus likvida medel.

Räntebärande nettoskuld	31 dec 2022	31 dec 2021
Skulder till kreditinstitut	1 107	3 269
Skulder företagscertifikat	635	0
Likvida medel	-317	-216
Räntebärande nettoskuld	**1 425**	**3 053**

Motivering: Räntebärande nettoskuld används för att beräkna bolagets skuldsättning som är ett av Scandics finansiella mål. Vald definition motsvarar den definition som används vid beräkning av skuldsättning enligt Scandics låneavtal.

Rörelsekapital
Omsättningstillgångar exklusive derivatinstrument och likvida medel, minus kortfristiga skulder, exklusive derivatinstrument, kortfristig del av leasingskuld och företagscertifikat.

Rörelsekapital	31 dec 2022	31 dec 2021
Omsättningstillgångar, exklusive likvida medel	1 287	1 041
Kortfristiga skulder	-4 445	-3 665
Rörelsekapital, netto	**-3 157**	**-2 624**

Motivering: Det finns ett behov av att optimera kassagenerering för att skapa värde för våra aktieägare och därför fokuserar ledningen på rörelsekapitalet och att minska ledtiderna mellan intäktsgenereringen och erhållen betalning.

Fullständig lista av definitioner av alternativa nyckeltal med tillhörande motiveringar återfinns på bolagets hemsida: https://www.scandichotelsgroup.com/sv/investerare/finansiell-oversikt/definitioner/

Tryckeri 3041 0295

MIX Papper från ansvarsfulla källor FSC® C104421

Produktion: Scandic i samarbete med Hallvarsson & Halvarsson.
Tryck: Larsson Offsettryck

INFORMATION TILL AKTIEÄGARNA

ÅRSSTÄMMA

9 MAJ 2023

STOCKHOLM

ÅRSSTÄMMA 2023

Ordinare årsstämma för aktieägarna i Scandic Hotels Group AB (publ) hålls tisdagen den 9 maj 2023 kl. 13:00 på Vasateatern (Scandic Grand Central) Vasagatan 19 i Stockholm. Inregistrering till årsstämman börjar kl. 12.00.

Registrering och anmälan

Den som vill närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud ska (i) vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena den 28 april 2023 och (ii) senast 3 maj 2023 anmäla sig per post till Scandic Hotels Group AB (publ) c/o Euroclear Sweden AB, "Årsstämma 2023", Box 191, 101 23 Stockholm, via telefon 08-402 92 48 eller via bolagets hemsida www.scandichotelsgroup.com. Vid anmälan ska aktieägare uppge namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer och antalet eventuella biträden (högst två).

Om en aktieägare företräds genom ombud ska en skriftlig och daterad fullmakt utfärdas för ombudet.

Fullmaktsformulär finns tillgängligt på bolagets hemsida, www.scandichotelsgroup.com. Om fullmakten utfärdats av juridisk person ska registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling bifogas. För att underlätta registreringen vid stämman bör fullmakt samt registreringsbevis och andra behörighetshandlingar vara bolaget tillhanda till ovanstående adress senast den 8 maj 2023.

För att ha rätt att delta i årsstämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier, förutom att anmäla sig till stämman, låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir införd i aktieboken per den 28 april 2023. Sådan registrering kan vara tillfällig (så kallad rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistreringar som gjorts senast den andra bankdagen efter den 28 april 2023 beaktas vid framställningen av aktieboken.

Förhandsröstning

Den som vill delta i årsstämman genom förhandsröstning ska vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena den 28 april 2023, och senast den 3 maj 2023 anmäla sig genom att avge sin förhandsröst enligt anvisningarna nedan så att förhandsrösten är Euroclear Sweden AB tillhanda senast den dagen.

Den som vill närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud, måste anmäla detta. Det betyder att en anmälan genom endast förhandsröstning inte räcker för den som vill närvara i stämmolokalen.

För förhandsröstning ska ett särskilt formulär användas. Förhandsröstningsformuläret finns tillgängligt på Scandics hemsida www.scandichotelsgroup.com. Det ifyllda formuläret måste vara Euroclear Sweden AB tillhanda senast den 3 maj 2023. Formuläret kan skickas med e-post till GeneralMeetingService@euroclear.com eller med post till Scandic Hotels Group AB (publ), "Årsstämma 2023", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm. Aktieägare kan även avge förhandsröst elektroniskt genom verifiering med BankID via Scandics hemsida. Aktieägaren får inte förse förhandsrösten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är rösten (dvs. förhandsröstningen i sin helhet) ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor framgår av förhandsröstningsformuläret.

Om aktieägaren förhandsröstar genom ombud ska fullmakt biläggas formuläret. Fullmaktsformulär finns tillgängligt på bolagets hemsida www.scandichotelsgroup.com.

Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis eller annan behörighetshandling biläggas formuläret. Om aktieägare förhandsröstat, och därefter deltar i årsstämman personligen eller genom ombud, är förhandsrösten fortsatt giltig i den mån aktieägaren inte deltar i en omröstning under stämman eller annars återkallar avgiven förhandsröst. Om aktieägaren under stämmans gång väljer att delta i en omröstning kommer avgiven röst att ersätta tidigare inskickad förhandsröst på den punkten.

Kallelse till årsstämman

Kallelse till årsstämman sker på bolagets webbplats och via annons i Post- och Inrikes Tidningar. Handlingar som ska läggas fram på årsstämman hålls tillgängliga på bolagets webbplats under minst tre veckor närmast före stämman.

FINANSIELL INFORMATION 2023

Delårsrapport januari–juni 2023
14 juli 2023

Delårsrapport januari–september 2023
26 oktober 2023

KONTAKTUPPGIFTER

Rasmus Blomqvist, Director Investor Relations
rasmus.blomqvist@scandichotels.com

Åsa Wirén, Ekonomi- och finansdirektör
asa.wiren@scandichotels.com

20230906005349





20230906000350

FASTSTÄLLELSE

Styrelsen och den verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU, och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.
Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.
Resultat- och balansräkningarna kommer att föreläggas årsstämman den 9 maj 2023 för fastställelse.

Stockholm den 30 mars 2023

Per G. Braathen
Styrelsens ordförande

Gunilla Rudebjer
Ledamot

Grant Hearn
Ledamot

Kristina Patek
Ledamot

Martin Svalstedt
Ledamot

Fredrik Wirdenius
Ledamot

Marianne Sundelius
Arbetstagarrepresentant

Jens Mathiesen
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har avgivits den 30 mars 2023
PricewaterhouseCoopers AB

Sofia Götmar-Blomstedt
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

FASTSTÄLLELSE

Styrelsen och den verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU, och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.
Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.
Resultat- och balansräkningarna kommer att föreläggas årsstämman den 9 maj 2023 för fastställelse.

Stockholm den 30 mars 2023

Per G. Braathen
Styrelsens ordförande

Gunilla Rudebjer
Ledamot

Grant Hearn
Ledamot

Kristina Patek
Ledamot

Martin Svalstedt
Ledamot

Fredrik Wirdenius
Ledamot

Marianne Sundelius
Arbetstagarrepresentant

Jens Mathiesen
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har avgivits den 30 mars 2023
PricewaterhouseCoopers AB

Sofia Götmar-Blomstedt
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

20230906000352

FASTSTÄLLELSE

Styrelsen och den verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU, och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.
Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.
Resultat- och balansräkningarna kommer att fastställas årsstämman den 9 maj 2023 för fastställelse.

Stockholm den 30 mars 2023

Per G. Braathen
Styrelsens ordförande

Gunilla Rudebjer
Ledamot

Grant Hearn
Ledamot

Kristina Patek
Ledamot

Martin Svalstedt
Ledamot

Fredrik Wirdenius
Ledamot

Marianne Sundelius
Arbetstagarrepresentant

Jens Mathiesen
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har avgivits den 30 mars 2023
PricewaterhouseCoopers AB

Sofia Götmar-Blomstedt
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

20230906000353

FASTSTÄLLELSE

Styrelsen och den verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU, och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.
Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.
Resultat- och balansräkningarna kommer att föreläggas årsstämman den 9 maj 2023 för fastställelse.

Stockholm den 30 mars 2023

Per G. Braathen
Styrelsens ordförande

Gunilla Rudebjer
Ledamot

Grant Hearn
Ledamot

Kristina Patek
Ledamot

Martin Svalstedt
Ledamot

Fredrik Wirdenius
Ledamot

Marianne Sundelius
Arbetstagarrepresentant

Jens Mathiesen
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har avgivits den 30 mars 2023
PricewaterhouseCoopers AB

Sofia Götmar-Blomstedt
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

20230906000354

FASTSTÄLLELSE

Styrelsen och den verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU, och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.
Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.
Resultat- och balansräkningarna kommer att föreläggas årsstämman den 9 maj 2023 för fastställelse.

Stockholm den 30 mars 2023

Per G. Braathen
Styrelsens ordförande

Gunilla Rudebjer
Ledamot

Grant Hearn
Ledamot

Kristina Patek
Ledamot

Martin Svalstedt
Ledamot

Fredrik Wirdenius
Ledamot

Marianne Sundelius
Arbetstagarrepresentant

Jens Mathiesen
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har avgivits den 30 mars 2023
PricewaterhouseCoopers AB

Sofia Götmar-Blomstedt
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

FASTSTÄLLELSE

Styrelsen och den verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU, och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.
Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.
Resultat- och balansräkningarna kommer att föreläggas årsstämman den 9 maj 2023 för fastställelse.

Stockholm den 30 mars 2023

Per G. Braathen
Styrelsens ordförande

Gunilla Rudebjer
Ledamot

Grant Hearn
Ledamot

Kristina Patek
Ledamot

Martin Svalstedt
Ledamot

Fredrik Wirdenius
Ledamot

Marianne Sundelius
Arbetstagarrepresentant

Jens Mathiesen
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har avgivits den 30 mars 2023
PricewaterhouseCoopers AB

Sofia Götmar-Blomstedt
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

TeamEngine Document E-Sign ID: 72FBDB69-1D96-4AC5-912A-1D2331503603. Page 123 of 137.

20230906000356

FASTSTÄLLELSE

Styrelsen och den verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU, och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.
Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.
Resultat- och balansräkningarna kommer att föreläggas årsstämman den 9 maj 2023 för fastställelse.

Stockholm den 30 mars 2023

Per G. Braathen
Styrelsens ordförande

Gunilla Fuglesang
Ledamot

Grant Hearn
Ledamot

Kristina Patek
Ledamot

Martin Svalstedt
Ledamot

Fredrik Wirdenius
Ledamot

Marianne Sundelius
Arbetstagarrepresentant

Jens Mathiesen
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har avgivits den 30 mars 2023
PricewaterhouseCoopers AB

Sofia Götmar-Blomstedt
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Scanned with CamScanner

20230906000357

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Scandic Hotels Group AB (publ), org.nr 556703-1702

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Scandic Hotels Group AB (publ) för år 2022 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 78–87. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 66–121 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 78–87. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets och koncernens revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till bolagets och koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Den övervägande delen av Scandics verksamhet finns i Sverige, Norge, Finland och Danmark som svarar för mer än 96% av koncernens nettoomsättning och EBITDA. För de största rapporterande enheterna har vi granskat årsbokslut, genomfört hotellbesök samt bedömt och testat nyckelkontroller avseende den finansiella rapporteringen.

Koncernredovisningen, notupplysningar i årsredovisningen samt komplexa transaktioner har granskats av koncernteamet. Här ingår nedskrivningsprövning av koncernens goodwill och varumärken som ej är föremål för löpande avskrivning.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapportering som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–65 samt 126–131. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

20230906600358

Särskilt betydelsefullt område	Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

Fortlevnad – Finansierings- och likviditetsbehov

Vi hänvisar till förvaltningsberättelsen och rubrikerna Kassaflöde och finansiell ställning, Händelser efter balansdagen samt Utsikter.

På en extra bolagsstämma den 26 april 2021 godkändes styrelsens förslag att uppta ett konvertibelt lån med en bruttolikvid om 1 609 MSEK. Efter emissionskostnader om 32 MSEK uppgick nettolikviden till 1 577 MSEK. Det utgår ingen räntebetalning under löptiden utan räntekostnaden ackumuleras löpande till konvertibelskulden som vid förfall uppgår till 1 800 MSEK.

Den räntebärande nettoskulden, exkl. IFRS 16 och konvertibelt lån, minskade under 2022 med 1 628 MSEK till 1 425 MSEK. Nettoskulden per 31 december 2022 motsvarade 0,6 gånger justerat EBITDA för de senaste tolv månaderna (1,1 gånger, inklusive konvertibellånet), vilket var lägre än vid utgången av 2021 samt vid utgången av 2019 (1,7). I december 2022 förlängde Scandic extern finansiering till 31 mars 2024 samtidigt som den totala kreditramen justerades till 3 700 MSEK. Lån från kreditinstitut per 31 december 2022 uppgick till 1 107 MSEK och likvida medel till 317 MSEK. Det konvertibla lånet uppgick vid årets utgång till 1 484 MSEK. Total tillgänglig likviditet uppgick vid utgången av 2022 till cirka 2 800 MSEK. Efter årets utgång, per den 15 februari 2023, tecknade Scandic ett avtal om extern finansiering om en total kreditram om 3 450 MSEK, till 31 december 2025. I samband med förlängningen justerades bland annat räntevillkor och covenanter. Den externa finansieringen ger, under vissa förutsättningar, Scandic möjlighet att lånefinansiera hela eller delar av konvertibelt lån som förfaller den 8 oktober 2024.

Utifrån nuvarande bokningsläge har Scandic en positiv syn på årets första kvartal. Scandic förväntar sig fortsatt höga prisnivåer med stabila beläggningsgrader på en något lägre nivå än för det första kvartalet 2019. Baserat på den affärsplan och kassaflödesprognos som upprättats är företagsledningens bedömning att den nuvarande likviditeten i kombination med styrning av intäkter, kostnader och kassaflöde är tillräcklig för att säkerställa likviditeten och fortlevnaden för innevarande och nästkommande år.

För att bedöma bolagets och koncernens fortlevnad och att lämnade upplysningar i årsredovisningen ger en rättvisande bild av det framtida finansiering- och likviditetsbehovet har vi utfört följande granskningsåtgärder:

Vi har tagit del av företagsledningens kassaflödesprognos och affärsplanen. Vi har utmanat och bedömt rimligheten i väsentliga antaganden som ledningen gjort samt stickprovsmässigt prövat beräkningar. Vi har även utfört en känslighetsanalys för att utvärdera underliggande antaganden i kassaflödesprognosen.

Avseende den genomförda finansieringslösningen, i form av emission av konvertibel och förlängning av de existerande kreditfaciliteterna, har vi tagit del av underlag och bolagsstämmans beslut samt bevis på den överenskommelse som tecknats av förlängning av kreditfaciliteterna. Vi har även granskat efterlevnad av räntevillkor, säkerheter och covenanter.

Värdering av goodwill och andra förvärvsrelaterade tillgångar

Vi hänvisar till not 11 Immateriella anläggningstillgångar.

Goodwill och andra förvärvsrelaterade tillgångar inklusive varumärken utgör en betydande del av Scandickoncernens balansomslutning. Per den 31 december uppgår goodwill och varumärken till MSEK 7 035 vilket motsvarar 49% av balansomslutningen (exkl aktiverade hyreskontrakt enligt IFRS 16). Dessa poster är inte endast väsentliga till sitt belopp utan också till sin karaktär eftersom de påverkas av ledningens uppskattningar och bedömningar.

Ledningen och styrelsen upprättar årligen en nedskrivningsprövning av värdet på goodwill och varumärken, samt vid varje givet tillfälle då indikationer på värdenedgång identifierats, för att bedöma om det föreligger något nedskrivningsbehov.

Återvinningsbart belopp för kassagenererande enheter fastställs baserat på beräkningar av nyttjandevärden. Det beräknade nyttjandevärdet per 31 december 2022 motsvarar värdet av diskonterade kassaflöden för identifierade kassagenererande enheter: Sverige, Norge, Finland samt Övriga Europa. Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden efter skatt baserade på en 5-årsperiod. Kassaflödet för 2023 är baserat på budget fastställd av bolagets styrelse och för 2024 till 2027 på bolagets långtidsprognos. Prövningen innehåller därmed antaganden som får en väsentlig betydelse för testet om nedskrivningsbehov. Detta inkluderar antaganden om försäljningstillväxt, utveckling av marginaler samt diskonteringsräntan (WACC).

Även om en enhet klarar nedskrivningsprövningen per 31 december 2022 kan en framtida utveckling som avviker negativt från de antaganden och bedömningar som varit underlag till prövningen leda till att ett framtida nedskrivningsbehov föreligger.

Övriga förvärvsrelaterade immateriella tillgångar är föremål för löpande avskrivningar. För dessa tillgångar sker prövning av det bokförda värdet om det finns indikation på att värdet av tillgångarna har minskat så att nedskrivning kan behöva ske.

Baserat på den nedskrivningsprövning som upprättats för goodwill och varumärken, vilken baseras på den bästa uppskattningen och bedömningen av de förhållanden som förelåg per den 31 december 2022, är Scandics bedömning att det inte föreligger något nedskrivningsbehov avseende ovan nämnda tillgångar per den 31 december 2022.

Vi har utfört följande granskningsåtgärder:

Verifierat den matematiska riktigheten i bolagets nedskrivningstest, riktigheten i modellen som sådan samt att den överensstämmer med IFRS, utmanat och bedömt rimligheten i väsentliga antaganden som ledningen gjort. För granskning av själva modellen och antaganden har vi använt oss av experter på värdering för att pröva och utvärdera tillämpade modeller och metodik, samt väsentliga antaganden.

På stickprovsmässig basis, prövat, utvärderat och utmanat informationen som använts i beräkningarna mot bolagets budget och finansiella plan som upprättats per 31 december 2022. Vi har då fokuserat på antaganden om tillväxt, marginalutveckling samt tillämpad diskonteringsränta per kassagenererande enhet. Vi har även, där så är möjligt, utvärderat och utmanat mot tillgänglig extern information.

Vi har även granskat den känslighetsanalys som bolaget upprättat avseende värderingen för negativa förändringar i väsentliga parametrar som på individuell eller kollektiv basis skulle kunna medföra att ett nedskrivningsbehov föreligger.

20230906000359

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta. Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Scandic Hotels Group AB (publ) för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktörerna ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

REVISORNS GRANSKNING AV ESEF-RAPPORTEN

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Scandic Hotels Group AB (publ) för år 2022.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalanden

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i

20230906000360

avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Scandic Hotels Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och eget kapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med IXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 78–87 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

PricewaterhouseCoopers AB, Stockholm, utsågs till Scandic Hotels Group AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 10 maj 2022 och har varit bolagets revisor sedan 9 maj 2012.

Stockholm den 30 mars 2023
PricewaterhouseCoopers AB

Sofia Götmar-Blomstedt
Auktoriserad revisor