

Kungsgatan 49  
SE-101 38 Stockholm

2022050204704

Årsredovisning för  
**Apple Aktiebolag**

556237-7647

Räkenskapsåret

**2020-10-01 - 2021-09-30**

2022050204705

## Innehållsförteckning

<b>Förvaltningsberättelse</b>	<b>2</b>
<b>Resultaträkning</b>	<b>9</b>
<b>Balansräkning</b>	<b>10</b>
<b>Kassaflödesanalys</b>	<b>12</b>
<b>Noter</b>	<b>13</b>
Not 1 Redovisningsprinciper	13
Not 2 Anställda och personalkostnader	15
Not 3 Ersättning till revisorerna	16
Not 4 Leasingavgifter avseende operationell leasing	16
Not 5 Nettoomsättning per land	16
Not 6 Ränteintäkter och liknande resultatposter	17
Not 7 Räntekostnader och liknande resultatposter	17
Not 8 Uppskjuten skatt	17
Not 9 Skatt på årets resultat	18
Not 10 Inventarier och förbättringsutgifter på annans fastighet	18
Not 11 Kassa och bank	19
Not 12 Aktiekapital	19
Not 13 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19
Not 14 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet, mm	19
Not 15 Transaktioner med närstående	20
Not 16 Händelser efter balansdagen	20
Not 17 Förslag till disposition av resultat	20
<b>Underskrifter</b>	<b>21</b>

M

## Förvaltningsberättelse

### Ägarförhållanden

Apple Aktiebolag ("Bolaget") är helägt dotterbolag till Apple Inc., California USA, med organisationsnummer 94-2404110.

### Allmänt om verksamheten

Bolaget tillhandahåller huvudsakligen försäljningssupport och marknadsföringstjänster till andra bolag inom Apple-koncernen.

Apple Inc. och dess helägda dotterbolag ("Apple") utvecklar, tillverkar och marknadsför mobil kommunikation och media, persondatorer, bärbara digitala musikspelare samt säljer en mängd tillhörande programvara, tjänster, kringutrustning, nätverkslösningar, och tredjepart digitalt innehåll och program.

Apple är dedikerat att ge sina kunder den bästa användarupplevelsen genom innovativ hårdvara, mjukvara, kringutrustning och tjänster. Apples affärsstrategi är att utnyttja förmågan att utforma och utveckla egna operativsystem, hårdvara, programvara och tjänster för att ge sina kunder nya produkter och lösningar med full integrering, innovativ design och samtidigt hög användarvänlighet.

I Apples strategi ingår att förstärka och expandera sin egen säljorganisation, i butik online och sitt externa distributionsnät för att effektivt nå ut till fler kunder och ge dem högkvalitativ försäljning och positiva eftersäljstödserfarenheter.

Det finns 74 tredjeparts APR-butiker (Apple Premium Resellers) i Norden.

Butikerna är centralt belägna i städerna för att via en nära relation till konsumenter och företag kunna erbjuda ett bra utbud av produkter, service och tjänster.

Företagets huvudkontor är beläget på Kungsgatan 49, SE-101 38 Stockholm, Sverige.

### Resultat Apple Aktiebolag från 2016-2021

Belopp i tkr

	2020/21	2019/20	2018/19	2017/18	2016/17
Nettoomsättning	2 227 648	2 056 034	1 787 962	1 499 222	919 330
Vinst / Resultat efter finansiella poster	1 411 032	1 187 557	1 140 311	873 057	482 440
Rörelsemarginal (%)*	63	58	64	58	52
Avkastning på eget kapital (%)*	126	129	124	40	26
Balansomslutning	1 462 741	1 400 910	1 271 714	2 817 044	2 029 308
Soliditet (%)*	77	66	72	77	90
Antal anställda	346	298	287	274	225

\*) Nyckeltalsdefinitioner framgår av not 1.

### Viktiga förhållanden och väsentliga händelser

Covid-19 har haft, och fortsätter att ha, en betydande inverkan runt om i världen, vilket har fått myndigheter och företag att vidta åtgärder. Dessa åtgärder har inkluderat restriktioner för resor och affärsverksamhet, tillfälliga stängningar av företag, människor i karantän och skydd på offentliga platser. Covid-19 pandemin har väsentligt minskat den globala ekonomiska aktiviteten och orsakat betydande volatilitet och störningar på de globala finansmarknaderna.

Covid-19 pandemin och de åtgärder som vidtagits har negativt påverkat och kan i framtiden väsentligt ha en negativ inverkan på bolagets verksamhet, resultat och finansiella ställning. Under pandemins gång har vissa av koncernens komponentleverantörer och tillverknings- och logistik tjänsteleverantörer upplevt störningar, vilket resulterat i leveransbrist som påverkat försäljningen över hela världen, och liknande störningar kan inträffa i framtiden. Bolagets butiker har varit tillfälligt stängda vid olika tidpunkter under pandemin. I många fall när butiker och försäljningsställen har öppnat igen har det även införts restriktioner för att skydda folkhälsan samt anställdas och kunders hälsa och säkerhet. Bolaget har ibland krävt att i stort sett alla sina anställda arbetar på distans.

Bolaget fortsätter att övervaka situationen och vidta lämpliga åtgärder i enlighet med rekommendationer och krav från myndigheter. I vilken utsträckning Covid-19 pandemin kan påverka företagets operativa och finansiella resultat är fortfarande osäkert och kommer att bero på många faktorer utanför företagets kontroll, så som tidpunkten, omfattningen, förloppet och varaktigheten av pandemin, uppkomsten av nya varianter, utveckling, tillgänglighet, distribution och effektivitet av vacciner och behandlingar, införandet av skyddande åtgärder för allmän säkerhet och pandemins inverkan på den globala ekonomin och efterfrågan på konsumentprodukter. Ytterligare framtida effekter på företaget kan innebära, men är inte begränsade till, väsentliga negativa effekter på efterfrågan på företagets produkter och tjänster, företagets leveranskedja och försäljnings- och distributionskanaler, företagets förmåga att genomföra sina strategiska planer och företagets lönsamhet och kostnadsstruktur.

2022050204707

### Förväntad framtida utveckling samt risker och osäkerhetsfaktorer

Företagets verksamhet är utsatt för en mängd olika finansiella risker, det vill säga marknadsrisk (inklusive valutarisk, prISRISK, ränterisk), kreditrisk och likviditetsrisk. Bolagets övergripande riskhantering fokuserar på oförutsägbarheten på de finansiella marknaderna och eftersträvar att minimera eventuell negativ effekt på företagets finansiella resultat.

Riskhanteringen sköts av finansavdelningen i moderbolaget (Group Treasury) under riktlinjer som antagits av dess styrelse. Group Treasury identifierar, utvärderar och säkrar finansiella risker i nära samarbete med koncernens operativa enheter. Styrelsen ger skriftliga riktlinjer för den övergripande riskhanteringen, samt skriftliga riktlinjer för specifika områden, såsom valutarisker, ränterisker, kreditrisker, användning av derivatinstrument och icke-derivata finansiella instrument samt placering av överskottslikviditet.

Makroekonomiska faktorer som kan påverka hela världen eller regionala efterfrågan inkluderar ökning av bränsle- och andra energikostnader, förhållandena i kostnader på fastighets- och bostadsmarknaderna, arbetslöshet, arbete och hälso- och sjukvård, tillgång till krediter, konsumentförtroende och andra makroekonomiska faktorer som påverkar konsumtionen beteende. Dessa och andra makroekonomiska faktorer kan väsentligt påverka efterfrågan på bolagets produkter och tjänster.

Apples strategiska position på de marknader man är verksam i är beroende av Apples förmåga att fortsätta att utveckla och erbjuda nya innovativa produkter och tjänster i alla marknader där den verkar. Apple anser att företaget erbjuder överlägsen innovation och integration av helhetslösningar, inklusive hårdvara (iPhone, iPad, Mac och iPod touch), programvara (iOS, och OS X), onlinetjänster och distribution av digitalt innehåll och applikationer (från Apple Music App, Apple Arcade, och App Store).

Styrelsen strävar efter att bibehålla den strategi som har lett till företagets tillväxt under de senaste åren.

### Utländska Filialer

Bolagets verksamhet i Norge, Finland och Danmark drivs via filialer vars resultat är inkluderat i balans- och resultaträkningen som följer.

### Förändring av eget kapital

Belopp i kr

	Aktie- kapital	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	3 650 000	-	919 920 401	923 570 401
Överföring resultat föregående år	-	919 920 401	-919 920 401	-
Årets resultat	-	-	1 116 515 044	1 116 515 044
Utdelning beslutad vid extra årsstämman den September 15, 2021	-	-919 900 000	-	-919 900 000
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>3 650 000</b>	<b>20 401</b>	<b>1 116 515 044</b>	<b>1 120 185 445</b>

### Apple AB Hållbarhetsupplysningar

Denna icke-finansiella rapport för räkenskapsåret 2021, från den 1 oktober 2020 till den 30 september 2021, utarbetades i enlighet med 6 kap. 10–14 §§ i årsredovisningslagen.

De miljömässiga och sociala initiativen från Apple Inc. och dess dotterbolag (gemensamt "Apple") sträcker sig över Apples värdekedja. Apple AB ("företaget") tillämpar Apples policy som beskrivs i denna rapport. I denna rapport försöker vi tillhandahålla tillgängliga och relevanta mått för att visa våra framsteg inom dessa prioriterade områden. Om inget annat anges återspeglar uppgifterna i denna rapport Apples räkenskapsår 2021 eller företagets räkenskapsår 2021, men innehåller även siffror och datarelaterade till räkenskapsåret 2020 för att visa förändringar i informationen från år till år. Dessutom finns det vid tidpunkten för utfärdandet av denna rapport ännu inte någon information om räkenskapsåret 2021, i vilka fall den mest uppdaterade informationen har lämnats. Rapporten innehåller information som är specifik för företaget och för Apple som helhet.

Avsnitten som följer omfattar följande ämnen: Apples engagemang i miljö-, social- och styrningsfrågor, miljöfrågor, sociala frågor och personalfrågor, respekt för mänskliga rättigheter, mutor och korruption samt riskbedömning. Information om Apples affärsmodell finns på sidan 2 i denna förvaltningsrapport.

### APPLES ENGAGEMANG FÖR MILJÖ, SOCIAL OCH STYRNINGSFRÅGOR

Vi är engagerade i att visa att verksamheten kan och bör vara en kraft för det goda. För att uppnå det krävs innovation, samarbete och fokus på att tjäna andra. Det innebär också att vi leder med våra värderingar i den teknik vi tillverkar, hur vi gör det och hur vi bryr oss om människor och planeten vi delar. Vi arbetar alltid för att lämna världen bättre än vi hittade den, och för att skapa kraftfulla verktyg som ger andra möjlighet att göra detsamma.

Apple har under 2021, som svar på feedback från intressenter, utökat sitt engagemang för transparens med förbättrad rapportering, inklusive Apples första rapport om miljö, sociala frågor och styrning ("ESG-rapporten"), som syftar till att ge en bred bild av vårt arbete med miljö, sociala frågor och styrning i hela företaget. Vi har också skapat ett omfattande index som kartlägger vår information om miljö, samhälle och styrning ("ESG-index") över de måtvärden som beskrivs i Globalt rapporteringsinitiativ, Hållbarhet redovisning standardtavla och Arbetsgruppen för klimatrelaterade finansiella rapporter. ESG-rapporten och ESG-indexet finns på <https://investor.apple.com/esg/>.

M

År 2020 antog Apple Inc. Apples policy för mänskliga rättigheter – vårt engagemang för mänskliga rättigheter – på uppdrag av Apple. Policyn styr hur vi behandlar alla, inklusive våra kunder, anställda, affärspartners och människor på alla nivåer i vår leveranskedja.

## MILJÖFRÅGOR

Apple har ägnat våra resurser och vårt bästa tänkande åt att ta hänsyn till miljön i allt vi gör: Den energi som driver vår verksamhet, materialen i våra enheter, de företag vi gör affärer med, och hälsa och säkerhet för dem som använder våra produkter. Apples miljöpolicy gäller allt vi skapar, designar, driver och tillverkar.

Vi fortsätter att fokusera våra ansträngningar på tre nyckelområden där Apple och våra intressenter anser att vi kan ha störst inverkan:

- **Klimatförändring:** Vi tar ansvar för utsläpp som är förknippade med vår egen verksamhet, samt hela livscykeln för våra produkter och tillbehör.
- **Resurser:** Vi tror på att bevara jordens resurser när vi driver våra anläggningar och tillverkar våra produkter.
- **Smartare kemi:** Vi anser att våra produkter ska vara säkra för alla som monterar, använder eller återvinner dem.

Vi är stolta över att ha uppnått koldioxidneutralitet för Apples företagsutsläpp, inklusive Apples verksamhet i Sverige. Och vi sätter igång ett nytt mål att bli koldioxidneutrala för hela vårt koldioxidavtryck fram till 2030. Sedan 2018 har 100 procent av den el vi använder på Apples anläggningar (kontor, butiker och datacenter) världen över kommit från förnybara källor, bland annat på våra anläggningar i Sverige. Från och med oktober 2021 har vi som en del av vårt program för ren energi från leverantörer över hela världen samarbetat för att säkra mer än 9 gigawatt åtaganden för ren energi (upp från 8 GW från och med mars 2021). Inklusive 175 leverantörer som har åtagit sig att driva sin Apple-produktion med 100 procent förnybar energi (upp från 109 leverantörer från och med mars 2021). Den förnybara energin som redan fanns online genererade 11.4 miljoner megawattimmar ren energi under räkenskapsåret 2020, vilket gjorde att 8.6 miljoner ton koldioxidutsläpp i vår leveranskedja kunde undvikas.

Under 2017 satte vi upp ett ambitiöst mål att en dag göra våra produkter med enbart återvunnet eller förnyelsebart material. Vi hanterar denna utmaning material för material, produkt för produkt. Vi släppte till exempel sju produkter under verksamhetsåret 2020 med mer än 20 procent återvunnet innehåll. Och 2021 introducerade vi iPhone 13 med 99 procent återvunnen volfram, 98 procent återvunnet sällsynta jordartselement och 100 procent återvunnet guld i plättering av huvudlogikkortet och tråden i den främre kameran och de bakre kamerorna.

Vi designar våra produkter för hållbarhet för att minimera behovet av reparation. Men i det fall en reparation behövs, anser vi att våra kunder bör ha bekväm tillgång till säkra reparationstjänster, för att få sin produkt tillbaka och igång så snabbt som möjligt. Under de senaste tre åren har Apple nästan fördubblat antalet serviceställen med tillgång till Apples originaldelar, verktyg och utbildning. Apples oberoende reparationsleverantörprogram lanserades i USA 2019 och har sedan dess vuxit internationellt, vilket gör det möjligt för oberoende reparationsverkstäder att få tillgång till samma utbildning, delar och verktyg som andra Apple-auktoriserade tjänsteleverantörer. I november 2021 meddelade Apple att man har självservice, vilket gör det möjligt för kunder som är bekväma med att utföra sina egna reparationer att få tillgång till Apples originaldelar och verktyg. Självservice reparation kommer att finnas tillgängligt först i USA och expandera till ytterligare länder under hela 2022. Kunder i 25 länder kan också använda Apple Trade In (<https://www.apple.com/ie/trade-in/>) för att handla med begagnade enheter. Om möjligt repareras eller renoveras dessa enheter eller om en produkt är i slutet av sin livslängd återvinner vi den gratis. Under räkenskapsåret 2020 skickade vi 10.4 miljoner enheter för att renoveras för nya användare och avledde mer än 39,000 ton elektroniskt avfall från deponier till återvinning globalt (48,000 ton under räkenskapsåret 2019).

Vi behöver också bättre sätt att fånga material från våra produkter när de når slutet av livet. Vi skapade Daisy, vår demonteringsrobot, för att ta bort och sortera komponenter från iPhone, så att vi nu kan återvinna mer material med högre kvalitet än traditionella återvinnare. Daisy kan

ta isär 15 olika iPhone-modeller från iPhone 5 till iPhone XS - och ta isär 200 iPhone-enheter per timme. Vår nyaste demonteringsrobot Dave, demonterar moduler som Taptic Engine för att möjliggöra återvinning av material som sällsynta jordartsmetaller, stål och volfram.

Vi arbetar också med att minska avfallet som skickas till deponi från vår leveranskedja och vår företagsverksamhet. I Sverige omfattar vår verksamhet 4 kontor och 3 butiker. Vi uppskattar att deras avfallsfotavtryck sammantaget är cirka 50 ton under räkenskapsåret 2021 (42 ton under räkenskapsåret 2020, som stod för pandemirelaterade nedläggningar), varav cirka 44 procent antingen återvinns eller komposteras under räkenskapsåret 2021 (liknande räkenskapsåret 2020). Och genom vårt program för nollavfall från leverantör, från och med slutet av räkenskapsåret 2021, alla etablerade anläggningar för slutmontering för iPhone, iPad, Mac, Apple Watch, AirPods, HomePod mini, Apple TV och Beats är UL-nollavfall till deponi verifierat.

Apple tror också att de leder branschen när det gäller att minska eller eliminera de skadliga ämnen som vanligtvis används i elektronik. Apple har begränsat, avvecklat eller eliminerat användningen av ämnen inklusive beryllium, kvicksilver, bly, arsenik, PVC, ftalater och bromerade flamskyddsmedel i våra produkter.

## SAMHÄLLS- OCH ARBETSTAGARFRÅGOR

### Inkludering och mångfald

På Apple stärker vi vårt mångåriga engagemang för att göra vårt företag mer inkluderande och mångsidigt, med en inkluderande kultur och rättvis lön för alla anställda. Vi fokuserar på att öka mångfalden på alla nivåer, främja en inkluderande kultur som ger alla och säkerställa rättvis lön och lika möjligheter för alla. Vårt engagemang för inkludering och mångfald sträcker sig till hur vi rekryterar och anställer talanger, utbildar och engagerar medarbetare och chefer, investerar i utbildning, arbetar med leverantörer och erbjuder fördelar.

Vi anser att Apple bör vara en återspeglning av världen omkring oss. Av företagets arbetskraft i Sverige utgjorde kvinnor 12.5 procent under räkenskapsåret 2021 (liknande räkenskapsåret 2020). Globalt tjänar alla anställda på samma sätt när de arbetar med liknande arbete med jämförbar erfarenhet och prestanda. Varje år granskar vi den ersättning som anställda får och gör justeringar vid behov för att säkerställa att vi upprätthåller ett jämställt lönekapital. Som en del av vårt engagemang har vi också slutat fråga kandidater om deras ersättningshistorik. I denna rapport används könscategorier för män och kvinnor. Apple respekterar djupt att kön inte är binär.

Apples åtagande för inkludering och mångfald avspeglas i den allmänt tillgängliga policyer, till exempel Apples policy för mänskliga rättigheter - Vårt Engagemang för Mänskliga Rättigheter och "Business Conduct: The Way We Do Business Worldwide".

Inkluderande upplevelser för alla medarbetare börjar med att utrusta våra ledare med de resurser de behöver. Apples mer än 15,000 chefer tar utbildning om inkluderande ledarskap och alla anställda genomför utbildning om omedvetna fördomar och inkluderande beteenden. Expert ledda kurser finns också tillgängliga för att stödja pågående utbildning i ämnen som ras och rättvisa, allierade och mer. Ansvarskrävande åtgärder i hela företaget gör det möjligt för oss att följa utvecklingen och bygga en grund för bestående och varaktiga förändringar. Och vi lyssnar på feedback från anställda, förstärker underrepresenterade röster och vidtar åtgärder för att möta våra teams behov.

Mer information om Inkludering och mångfald på Apple finns på <https://www.apple.com/diversity>.

### Jobbskapande

Apple är stolta över att bidra till den europeiska ekonomin som en motor för möjligheter och tillväxt. Vi stöder över 1.8 miljoner europeiska arbetstillfällen, en ökning med 25 procent sedan 2016. Med över 4,300 leverantörer i regionen arbetar vi med företag i många europeiska länder, däribland Sverige. Under de senaste fem åren har vi spenderat mer än 65 miljarder euro med tusentals leverantörer och partner i hela Europa. För räkenskapsåret 2021 sysselsatte företaget i genomsnitt 176 personer (150 personer för räkenskapsåret 2020).

### Policyer och förfaranden

Apples kultur bygger på att behandla alla med värdighet och respekt. Detta fokus formar hur våra kollegor engagerar sig med varandra och med våra kunder och partners kring arbetet.

Vi strävar efter att erbjuda en arbetsplats fri från trakasserier eller diskriminering på grund av ras, färg, religion, kön, sexuell läggning, könsidentitet, nationellt ursprung, funktionshinder, veteranstatus, kast, eller annan rättsligt skyddad egenskap. Vi tolererar inte diskriminering eller trakasserier av våra anställda eller dem som vi har ett företag, en tjänst eller en professionell relation (inklusive kunder), och vi tolererar inte heller våld på arbetsplatsen av något slag. Vedergällning mot någon som klagat på trakasserier eller diskriminering, eller för att ha deltagit i utredningen av ett klagomål om trakasserier eller diskriminering, strider mot Apples policy och kommer inte att tolereras av Apple.

Apple är en arbetsgivare som vill vara med och ta med sig och vara med och skapa mångfald. Vi vidtar åtgärder för att säkerställa lika möjligheter för alla sökande och anställda, utan hänsyn till ras, färg, religion, kön, sexuell läggning, könsidentitet, nationellt ursprung, funktionshinder, veteranstatus, kast, eller annan rättsligt skyddad egenskap. Vi erbjuder rimliga boenden till sökande och anställda med fysiska och psykiska funktionshinder.

Apples frivilliga beslutsöversyn gör det möjligt för anställda att få ett anställningsbeslut omprövat. Detta är utformat för att främja rättvisa och opartiskhet, i linje med våra värderingar och policyer. Översynen kommer att överväga ny information som anger att beslutet kanske inte har varit i enlighet med våra policyer och förfaranden.

### Fortsatt möjlighet

Apples policy "affärsetik: Det sätt vi gör affärer över hela världen" anger uttryckligen att "Apple arbetar på ett sätt som bevarar miljön och skyddar våra anställdas säkerhet och hälsa." Apples miljömässiga och sociala initiativ drivs, som med alla våra ansträngningar, av vårt mål att lämna världen bättre än vi hittade den. Dessa värden upprätthålls i hela Apple, inklusive i företaget. Inom varje område identifierar vi nyckelutmaningar och skapar oövekligt innovationer för att lösa dem. Även när vi lyfter fram våra framsteg driver vi ständigt på oss själva för att gå framåt och bredda våra ansträngningar.

### RESPEKT FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

År 2020 antog Apple Inc. Apples policy för mänskliga rättigheter – vårt åtagande för mänskliga rättigheter – på Apples vägnar. Vårt tillvägagångssätt bygger på FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Vi gör skäligen försiktighet för mänskliga rättigheter för att identifiera risker och arbeta för att mildra dem, och vi försöker också att åtgärda negativa effekter, spåra och mäta våra framsteg och rapportera våra resultat. Vi arbetar dessutom med ett brett spektrum av grupper och konsulterar med intressenter som inkluderar FN-organ, regeringar, icke-statliga organisationer och världens ledande mänskliga rättigheter och arbetsexperter. Styrelsen för Apple Inc. ansvarar för att övervaka och regelbundet granska vår policy för mänskliga rättigheter. Apples vice VD och chefsjurist övervakar genomförandet av policyn och rapporterar till styrelsen och dess utskott om våra framsteg och viktiga frågor. Apples policy för mänskliga rättigheter finns på [apple.com/legal/docs/human-rights-policy](https://apple.com/legal/docs/human-rights-policy), och ytterligare information om vårt långvariga engagemang för mänskliga rättigheter finns i Apples ESG-rapport på <https://investor.apple.com/esg/>. Apples policy för mänskliga rättigheter finns i Apples policy för affärsetiska åtgärder och ingår i den årliga utbildning för affärsetiska åtgärder som krävs för alla anställda. Färdigställandegraden för anställda i företaget för efterlevnadsutbildning för räkenskapsåret 2021 överstiger branschstandarder.

### Leverantörsansvar

Vi är djupt engagerade i att arbeta med våra leverantörer för att se till att människorna i vår leveranskedja är säkra på jobbet, att de behandlas med värdighet och respekt och att vår planet skyddas under hela processen med att bygga våra produkter. Genom vår uppförandekod för leverantörer ("koden") och standarder för leverantörsansvar ("standarderna") håller vi oss själva och våra leverantörer till högsta standard för arbete och mänskliga rättigheter, miljöskydd och ansvarsfulla affärsmetoder i vår leveranskedja. Och vi går vidare för att stärka människorna i vår leveranskedja genom initiativ som våra program för hälsa och utbildning för leverantörsanställda.

Våra leverantörer måste verka i full överensstämmelse med alla tillämpliga lagar och förordningar och i enlighet med de principer som ingår i koden och standarderna, som bygger på industri och internationellt accepterade principer, bland annat Internationella arbetsorganisationens (ILO) internationella arbetsstandarder och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Leverantörerna måste därför följa flera principer som anges i vår People and Environment i vår Supply Chain 2021 års lägesrapport, som huvudsakligen gäller kalenderår 2020, och några av dessa principer sammanfattas i rapporten enligt följande:

#### Arbete och mänskliga rättigheter.

Vår kod och våra standarder kommunicerar våra krav för att upprätthålla arbets- och mänskliga rättigheter, hälsa och säkerhet, miljöskydd, etik och ledningssystem, och kräver att leverantörerna arbetar i enlighet med en rad principer, inklusive antidiskriminering.

Sedan 2008 har våra leverantörer utbildat över 21.5 miljoner leverantörsanställda på sina rättigheter på jobbet och mänskliga rättigheter, enligt våra regler och standarder. Utbildningar inkluderar lokala arbetslagar och Apples kod. Vi använder ett antal olika verktyg för att ytterligare förbättra kvaliteten och konsekvensen i denna utbildning.

Vår kod och våra standarder kräver feedback från medarbetare, inklusive klagomålsmekanismer, på leverantörswebbplatser. Medarbetarintervjuer är en viktig del av varje leverantörsbedömning vi gör.

Under det senaste decenniet har vi utvecklat ett nätverk av utbildningsmöjligheter som hjälper människor som arbetar i vår leveranskedja att odla de färdigheter som behövs för att avancera i dagens och morgondagens jobb.

#### Förebyggande av ofrivillig arbetskraft och människohandel

Apple har nolltolerans för tvångsarbete. Leverantörer är strängt förbjudna från personer som handlar med människohandel eller användning av någon form av slavarbete, tvångsarbete, tvångsarbete, tvångsarbete, inrentured eller fängelsearbete. Tvångsarbete innefattar transport, harboring, rekrytering, överföring, kvitto, eller anställning av personer genom hot, våld, tvång, bortförande, bedrägeri, eller betalningar till en person som har kontroll över en annan person för utnyttjande.

#### Förebyggande av minderåriga.

Leverantörer får endast anställa arbetstagare som är tillämplig minimiålder för anställning eller tillämplig ålder för att slutföra den obligatoriska utbildningen, beroende på vilket som är högst. Leverantörer får tillhandahålla legitima lärlingsprogram för utbildning som är förenliga med artikel 6 i ILO:s minimiålderskonvention nr 138 eller lättare arbete i enlighet med artikel 7 i ILO:s minimiålderskonvention nr 138.

#### Respekt för mänskliga rättigheter på alla nivåer i vår leveranskedja

Apple är erkänd som världsledande inom ansvarsfull anskaffning av mineraler i våra produkter. Varje år publicerar vi en lista över identifierade tenn, tantal, volfram och guld (3TG) och kobolt och litium smältverk och raffinaderier i vår leveranskedja. Vi kartlägger även andra mineraler i våra produkter som mica, koppar och grafit. 100 procent av de identifierade smältverken och raffinaderierna 3TG, kobolt och litium i vår leveranskedja har deltagit i oberoende tredjepartsrevisioner för att bedöma och identifiera ett brett spektrum av risker, inklusive sociala, miljömässiga, mänskliga rättigheter och styrningsrisker.

#### Föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar.

Leverantörer måste fritt tillåta arbetstagares lagliga rättigheter att associera med andra, bilda och ansluta sig (eller avstå från att gå med) organisationer som de själva väljer, och förhandla kollektivt, utan inblandning, diskriminering, vedergällning eller trakasserier.

#### Hälsa och säkerhet.

Vår kod kräver att våra leverantörer tillhandahåller en arbetsplats som är fri från hälso- och säkerhetsrisker, och hälsa och säkerhet är en viktig del av varje bedömning vi gör på leverantörswebbplatser. 2021 tilldelades Apple utmärkelsen U.S. Environmental Protection Agency (EPA) Safer Choice Partner of the Year för andra året i rad som ett erkännande av vårt arbete med att skala användningen av säkrare processkemikaller i vår leveranskedja. Apple är det första hemelektronikföretaget som får den äran.

Vi kräver att leverantörerna på ett ansvarsfullt sätt tar fram material och gör due diligence i sina egna leveranskedjor.

#### Intressenters engagemang.

Från mänskliga rättigheter till klimatförändringar finns det en mängd frågor som är större än något företag eller organisation. De kräver en strategi för flera intressenter. För att göra detta samarbetar vi med branschorganisationer, organisationer i det civila samhället, akademiker, FN-organ och regeringar för att dela våra framsteg och främja bästa praxis.

Tillsammans hjälper vi till att stödja utsatta samhällen och individer genom att öka medvetenheten om mänskliga rättigheter och ge arbetstagarna en röst. Dessutom fortsätter Apple att stödja fonden för globala mänskliga rättigheter som syftar till att främja mänskliga rättigheter genom att tillhandahålla resurser till aktivister och gräsrotsorganisationer som har potential att generera positiv förändring i över 25 länder.

Vår kod uppmuntrar också leverantörer att bidra till att främja social och ekonomisk utveckling och bidra till hållbarheten i de samhällen där de verkar.

Mer information om Apples åtagande för att stödja leverantörsansvaret finns i nedanstående rapporter, som alla finns tillgängliga på <https://www.apple.com/supplier-responsibility/>;

#### a) Apples uppförandekod för leverantörer:

<https://www.apple.com/supplier-responsibility/pdf/Apple-Supplier-Code-of-Conduct-January.pdf>

#### b) Apples leverantörsansvar

<https://www.apple.com/supplier-responsibility/pdf/Apple-Supplier-Responsible-Standards.pdf>

c) Apples uttalande 2020 om åtgärder för bekämpning av människohandel och slaveri i vår verksamhet och våra leveranskedjor:  
<https://www.apple.com/supplier-responsibility/pdf/Apple-Combat-Human-Trafficking-and-Slavery-in-Supply-Chain-2020.pdf>

d) Apples människor och miljö i vår leveranskedja 2021 rapport om framsteg:  
[https://www.apple.com/supplier-responsibility/pdf/Apple\\_SR\\_2021\\_Progress\\_Report.pdf](https://www.apple.com/supplier-responsibility/pdf/Apple_SR_2021_Progress_Report.pdf)

d) Apples rapport om konfliktmineraler:  
<https://www.apple.com/supplier-responsibility/pdf/Apple-Conflict-Minerals-Report.pdf>

e) Apples leverantörlista:  
<https://www.apple.com/supplier-responsibility/pdf/Apple-Supplier-List.pdf>

### **Integritet**

På Apple anser vi att integritet är en grundläggande mänsklig rättighet, och vi är ständigt innovativa för att ge användarna mer insyn och kontroll över deras data. Därför sätter vi branschstandarden för att minimera datainsamling och bearbetning av användarens data på enheten och bygger branschledande transparens och kontroller i vår teknik. Vid sidan av våra användares integritet är vårt åtagande att fritt uttrycka och få tillgång till information. Våra produkter och tjänster hjälper våra kunder att kommunicera, lära sig, uttrycka sin kreativitet, utöva sin uppfinningsrikedom, kommunicera privat och säkert, och dela information globalt, oavsett om det är via textmeddelande, ljud eller teckenspråk över FaceTime video.

Apples sekretesspolicy säkerställer att integritet förblir en högsta prioritet i allt vi gör. Vi respekterar användarnas förmåga att veta, få tillgång till, ändra, överföra, begränsa, och radera personuppgifter, och vi strävar efter att samla in den minsta mängd data som krävs för att driva våra produkter och tjänster. Kunderna styr vilken information som delas, var den delas och när den säkerhetskopieras. Vi lämnar inte ut användarinformation till tredje part utan en tydlig rättslig grund, och vi publicerar en transparensrapport med uppgifter om myndighetsförfrågningar om kunddata och appborttagning. Våra produkter och tjänster är byggda med innovativ integritetsteknik och tekniker som utformats för att minimera hur mycket av dina data som Apple – eller någon annan – kan komma åt. De innehåller funktioner som utformats och implementerats under årtionden för att skydda kundernas integritet och ge dem kontroll över deras information.

Safari var den första webbläsaren som blockerar cookies från tredje part som standard så långt tillbaka som 2005, och mer nyligen lade Safari till intelligent spårningsskydd för att ytterligare begränsa spårning samtidigt som webbplatsen kan fungera normalt. Slumpmässiga identifierare säkerställer att en kunds användning av kartor inte är kopplad till deras Apple-ID, och iMessage och FaceTime är end-to-end krypterade, vilket förhindrar att någon, inklusive Apple, avlyssning på användarkonversationer.

Genom hela App Store ekosystemet fortsätter vi att lägga till innovativa nya funktioner som främjar användarnas integritet ytterligare. För att kunna rapportera sin datainsamling och sekretesspraxis måste utvecklare, inklusive Apple, anmäla sina datainsamlings- och sekretessrutiner. Och transparens för appspårning kräver att utvecklare får en användares tillstånd att spåra sina data över appar eller webbplatser som ägs av andra företag.

Utöver de ovan nämnda nya sekretessfunktionerna använder Apple även administrativa, tekniska och fysiska skyddsåtgärder för att skydda användarnas data, med hänsyn till den informationens natur och de hot som ställs.

För att hålla integriteten i centrum för vårt arbete upprätthåller vi strikta sekretessstandarder för både kund- och medarbetardata. Apple-ansända som hanterar personuppgifter får endast använda godkända verktyg för programvara och samarbete, och alla våra anställda kan enkelt ta upp eventuella sekretessfrågor och frågor med vårt dataskyddsbud.

### **Tillgänglighet**

Vi anser tillgänglighet vara en mänsklig rättighet och anser att tekniken bör vara öppen för alla. Apples produkter har blivit världens mest kraftfulla och populära hjälpmedel, med hjälpmedelsfunktioner inbyggda i operativsystemen och stöd för en mängd olika funktionsnedsättningar. VoiceOver var den första skärmläsaren som var inbyggd i ett operativsystem på Mac och gjorde först en pekskärm tillgänglig för blinda via iPhone. Tillverkad för iPhone hörapparater var de första som kunde erbjuda direkt kontroll över en persons hörapparatinställningar med en mobiltelefon och den första anslutningen för cochleaimplantat. Apple var också först med att göra navigering till en smartphone tillgänglig för dem med extrema fysiska och motoriska begränsningar genom den innovativa switchkontrollfunktionen och andra fysiska interaktionsmöjligheter.

Nya funktioner, som hjälpmedel på Apple Watch, bakgrundsljud, persondetektering och stöd för enheter för ögonstyrning, fortsätter Apples uppdrag att göra vår teknik anpassningsbar till de olika behoven hos alla våra användare.

Apples produkter är ständigt godkända och rekommenderas för användning av världens ledande organisationer som stöder personer med funktionshinder

### **Svar på COVID-19**

Vid starten av COVID-19 globala pandemin aktiverade Apple Management företagsövergripande strukturer för att bedöma, reagera på och mildra negativa effekter, inklusive förbättrade hälso- och säkerhetsåtgärder för våra människor och människorna i vår leveranskedja.

### **MUTOR OCH KORRUPTION**

#### **Uppförandekod och korruptionsbekämpning**

Apple strävar efter att bedriva verksamhet på ett etiskt, ärligt och i enlighet med gällande lagar och förordningar. Gruppen för uppförandekoden och global efterlevnad ("Business Conduct") hjälper anställda att fatta rätt beslut om etiskt och lagligt beteende i enlighet med Apples policyer och procedurer.

Apples principer för affärsetik definierar hur vi gör affärer över hela världen. Dessa principer är:

- **Ärlighet.** Visa ärlighet och höga etiska normer i alla affärer.
- **Respekt.** Behandla kunder, leverantörer, anställda och andra med respekt och artighet.
- **Konfidentialitet.** Skydda sekretessen för Apples information och informationen från våra kunder, leverantörer och anställda.
- **Överensstämmelse.** Se till att affärsbeslut följer gällande lagar och förordningar.

Apples policy för affärsetik inkluderar våra principer för affärsetik och engagemang för att respektera mänskliga rättigheter och ger en vägledning till våra etiska krav för anställda. Policyn innehåller även Apples principer för att interagera med kunder, andra företag, regeringar och samhällen och innehåller avsnitt som belyser olika ämnen, inklusive intressekonflikter, mutor och korruption och penningtvätt. Alla anställda måste följa policyn. Policyn för affärsetik och andra viktiga efterlevnadspolicier finns tillgängliga på Apples webbplats för etik och efterlevnad på <https://www.apple.com/compliance/policies/>.

Gruppen för uppförandekoden och global efterlevnad följer noga personalutbildning i Business och andra efterlevnadsämnen, och Apples chef för efterlevnad tillhandahåller regelbundna uppdateringar om utbildning och andra efterlevnadsämnen till revisions- och finansutskottet i Apple Incs styrelse. Färdigställandegraden för anställda i företaget för efterlevnadsutbildning för räkenskapsåret 2021 överstiger branschstandarder.

Dessutom har Apple ett dedikerat och robust globalt antikorrupsionsprogram som inkluderar policyer och förfaranden, utbildning i korrupsionsbekämpning öga mot öga och online, due diligence för tredje part, övervakning och revision samt rådgivning kring efterlevnad av globala korrupsionslagar. Apple har en policy mot korruption, en rekryteringspolicy mot korruption och en due diligence policy, som beskriver vad som utgör korruption och anger det förväntade beteendet hos Apples anställda och tredje part som arbetar för Apples räkning. Dessa policyer har översatts till ett antal språk, och en offentlig version av policyn mot korruption publiceras på Apples webbsida för etik och efterlevnad och investerare.

Apple förstår riskerna med att arbeta med tredje part och har ett robust efterlevnadsprogram från tredje part, som omfattar kontinuerlig övervakning av ombord på tredje part. Mer specifikt baseras due diligence förfaranden för tredje part på en riskkalkylator som Apple skapat för att säkerställa att kontroll sker av parter som kan ha en högre riskprofil. Apple använder dataanalys, inklusive prediktiv analys, för att ytterligare utöka vår förståelse för den tredje parten och de risker som finns med den.

Gruppen för uppförandekoden och global efterlevnad genomför interna och externa oberoende bedömningar av vår affärsbeteende och globala efterlevnadsprogram (inklusive vårt program för efterlevnad av korrupsionsbekämpning), efter behov, för att säkerställa att de är effektiva och i linje med regulatorkraven. Programmen har visat sig vara effektiva och många initiativ anses vara ledande metoder. I början av 2022 fick Apple Ethisphere kontroll över efterlevnadsledare. Ethisphere fastställde att Apples program och metoder för etik och efterlevnad uppfyller och överträffar de certifieringskriterier som krävs för att uppnå verifieringen. Vi gör också ändringar i vår policy och vår utbildning för att återspegla nya trender.

## **RISKBEDÖMNING**

Apple förstår att utvärdering av de olika riskerna som Apple står inför är ett av dess viktigaste områden för tillsyn. Följaktligen övervakas risker relaterade till miljöfrågor, sociala frågor och anställda, respekt för mänskliga rättigheter samt mutor och korruption av Apple och företaget anser inte att de uppfyller tröskelvärdet för en utgöra en väsentlig risk för verksamheten. Om dessa risker blir väsentliga för verksamheten kommer de att hanteras formellt genom lämpliga riskhanteringsprotokoll och strukturer.

## **Förslag till vinstdisposition**

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel:

Balanserad resultat	919 920 401
Årets resultat	1 116 515 044
Utdelning betald	919 900 000
Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så att	1 116 535 445
i ny räkning överförs	

Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

M

2022050204713

## Resultaträkning

Belopp i kr

	Not	2020-10-01 - 2021-09-30	2019-10-01 - 2020-09-30
<b>Rörelsens intäkter</b>			
Nettoomsättning	5	2 227 647 690	2 056 034 498
		<b>2 227 647 690</b>	<b>2 056 034 498</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Personalkostnader	2	-573 706 827	-572 707 695
Övriga externa kostnader		-198 595 530	-176 373 719
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	10	-63 486 056	-67 740 158
		<b>-835 788 413</b>	<b>-816 821 572</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>1 391 859 277</b>	<b>1 239 212 926</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	6	19 236 496	10 684 268
Räntekostnader och liknande resultatposter	7	-63 678	-62 340 372
		<b>19 172 818</b>	<b>-51 656 104</b>
<b>Resultat efter finansiella poster och före skatt</b>		<b>1 411 032 095</b>	<b>1 187 556 822</b>
Skatt på årets resultat	9	-294 517 051	-267 636 421
<b>Årets resultat</b>		<b>1 116 515 044</b>	<b>919 920 401</b>

M

## Balansräkning

Belopp i kr

2022050204714

	Not	2021-09-30	2020-09-30
<b>Tillgångar</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Inventarier och förbättringsutgifter på annans fastighet	10	106 771 805	147 471 781
		<b>106 771 805</b>	<b>147 471 781</b>
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Uppskjuten skattefordran	8	16 387 505	5 015 684
		<b>16 387 505</b>	<b>5 015 684</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>123 159 310</b>	<b>152 487 465</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Fordringar hos koncernföretag		1 101 335 838	1 150 407 817
Övriga fordringar		18 345 454	12 272 745
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		5 820 875	5 279 909
Aktuell skattefordran		104 739 334	-
		<b>1 230 241 501</b>	<b>1 167 960 471</b>
<b>Kassa och bank</b>	11	<b>109 340 612</b>	<b>80 461 681</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>1 339 582 113</b>	<b>1 245 934 504</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>1 462 741 423</b>	<b>1 400 909 617</b>

M

## Balansräkning

Belopp i kr

2022050204715

	Not	2021-09-30	2020-09-30
<b>Eget kapital och skulder</b>			
<b>Eget kapital</b>			
<b>Bundet eget kapital</b>			
Aktiekapital	12	3 650 000	3 650 000
		<b>3 650 000</b>	<b>3 650 000</b>
<b>Fritt eget kapital</b>			
Balanserat resultat		20 401	
Årets resultat		1 116 515 044	919 920 401
		<b>1 116 535 445</b>	<b>919 920 401</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>1 120 185 445</b>	<b>923 570 401</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		20 105 588	32 280 884
Skulder till koncernföretag		5 235	-
Aktuell skatteskuld		-	140 350 249
Övriga skulder		238 104 091	244 437 905
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	13	84 341 064	60 270 178
		<b>342 555 978</b>	<b>477 339 215</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>1 462 741 423</b>	<b>1 400 909 617</b>

M

## Kassaflödesanalys

Belopp i tkr

	Not	2021-09-30	2020-09-30
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Resultat efter finansiella poster		1 411 032 095	1 187 556 822
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	14	50 872 243	117 568 166
		<b>1 461 904 338</b>	<b>1 305 124 988</b>
<b>Betald skatt</b>			
		-550 943 549	-255 535 374
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>910 960 789</b>	<b>1 049 589 613</b>
<b>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</b>			
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		42 458 304	-125 940 523
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		5 567 010	113 848 635
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>958 986 103</b>	<b>1 037 497 725</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	10	-23 567 591	-34 608 811
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-23 567 591</b>	<b>-34 608 811</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Utdelad utdelning	17	-919 900 000	-915 529 961
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-919 900 000</b>	<b>-915 529 961</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>15 518 512</b>	<b>87 358 953</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>		<b>80 461 681</b>	<b>43 033 049</b>
<b>Kursdifferens i likvida medel</b>		<b>13 360 419</b>	<b>-49 930 320</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	11	<b>109 340 612</b>	<b>80 461 681</b>

2022050204716

M

## Noter

Belopp i kr om inget annat anges

### Not 1 Redovisningsprinciper

Bolagets årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Års- och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärde om inte annat anges.

#### Fordringar

##### Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med de direktiv som anges i K3, kapitel 11, vilket innebär att finansiella instrument värderas till anskaffningsvärde. Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar kundfordringar och övriga fordringar, leverantörsskulder, fordringar och skulder till koncernföretag. Instrumenten redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

##### Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

##### Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

##### Kvittning av finansiell fordran och finansiell skuld

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

##### Intäktsredovisning

Nettoomsättningen består av intäkter från försäljning av tjänster. Företaget redovisar intäkter till det belopp som det förväntar sig att ha rätt till när kontrollen över tjänsterna överförs till sina kunder, vilket vanligtvis inträffar över tiden vartefter tjänsterna levereras. Betalning för tjänster samlas in inom en kort tid efter överföring av kontroll eller vid påbörjande av leverans av tjänster, i förekommande fall.

##### Uppdelad intäkt

Företaget agerar som tjänsteleverantör till närstående parter och erhåller en ersättning för de tjänster som tillhandahålls enligt redovisning i not 5.

##### Leasing

Samtliga leasingavtal redovisas som operationell leasing (hyresavtal), oavsett om avtalen är finansiella eller operationella. Betalningar som görs i enlighet med dessa avtal, bland annat förhöjd första hyra, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

##### Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla typer av ersättningar som företaget lämnar till de anställda.

Företagets ersättningar innefattar bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, Begränsade lagerenheter, bonus och ersättningar efter avslutad anställning (pensioner). Redovisning sker i takt med intjänandet. Ersättningar till anställda efter avslutad anställning avser avgiftsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser, vare sig legala eller informella, att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter. Företaget har inga övriga långfristiga ersättningar till anställda.

### Skatt

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt.

Skatter redovisas i resultaträkningen utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital. Aktuell skatt är skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder.

Beloppen beräknas baserade på hur de temporära skillnaderna förväntas bli utjämnade och med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller aviserade per balansdagen.

Obeskattade reserver redovisas inklusive uppskjuten skatteskuld. Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att medföra lägre skatteutbetalningar i framtiden.

### Avskrivningsprinciper för anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden och beräknad ekonomisk livslängd. Nedskrivning sker vid bestående värdenedgång.

Följande avskrivningstider tillämpas:

#### Materiella anläggningstillgångar

Inventarier och förbättringsutgifter på annans fastighet

3-10 år

### Utländska Filialer

Bolaget verksamhet i Norge, Finland och Danmark drivs som filialer till Apple Aktiebolag, och vars resultat ingår i balans- och resultaträkningen. Filialerna har i enlighet med K3 omvärderats enligt "monetära/icke-monetära metoden".

Detta innebär att monetära poster i balansräkningen omräknats till balansdagskurs, och icke-monetära poster värderats till anskaffningdagens kurs.

Poster i resultaträkningen har omräknats till genomsnittskurs, förutom avskrivningar som redovisas till anskaffningdagens kurs (dagen för köpet av tillgången). Skillnaderna har redovisats i resultaträkningen.

### Nyckeltalsdefinitioner

#### Soliditet

Eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt) i förhållande till balansomslutningen.

#### Rörelsemarginal

Resultat före finansiella poster i förhållande till nettoomsättningen.

#### Avkastning på eget kapital

Resultat efter finansiella poster i förhållande till eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt).

### Bedömningar och uppskattningar

Inga av styrelsens bedömningar har en betydande effekt på redovisade belopp i årsredovisningen.

## Not 2 Anställda och personalkostnader

2022050204719

	2020-10-01- 2021-09-30	2019-10-01- 2020-09-30
<b>Medelantalet anställda</b>		
Sverige	172	148
Varav män	88%	87%
Norge	34	34
Varav män	56%	63%
Finland	49	39
Varav män	83%	79%
Danmark	91	77
Varav män	79%	81%
<b>Styrelse</b>		
Styrelsen består av två styrelseledamöter.		
<b>Könsfördelning bland ledande befattningshavare</b>		
Andel män i styrelsen	50%	50%
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	100%	100%
Styrelsens sammansättning är densamma som förra året och styrelsens sammansättning som vid undertecknandet avspeglar en manlig och en kvinnlig styrelseledamot.		
<b>Löner, andra ersättningar och sociala kostnader</b>		
Styrelse och VD	9 257 919	11 640 673
(varav bonus)	134 682	115 000
Övriga anställda	367 329 672	325 444 969
Summa	376 587 591	337 085 642
Sociala kostnader	197 119 236	235 622 053
(varav pensionskostnader)	42 550 472	41 485 525
Av bolagets pensionskostnader avser 562 044 (517,404) gruppen styrelse och VD.		
Bolaget driver ett avgiftsbestämt pensionssystem. Bolaget har därför inga pensionsförpliktelser till styrelse och VD.		

M

2022050204720

	2020-10-01- 2021-09-30	2019-10-01- 2020-09-30
<b>Löner och andra ersättningar fördelade per land</b>		
Sverige	184 306 628	146 564 443
Norge	32 847 305	35 899 229
Finland	48 396 005	40 927 209
Danmark	111 037 653	113 694 761
<b>Totalt</b>	<b>376 587 591</b>	<b>337 085 642</b>

### Not 3 Ersättning till revisorerna

Kostnader för revisionsarvoden, 673 436 (704 909) uppbärs av moderbolaget.

### Not 4 Leasingavgifter avseende operationell leasing

	2020-10-01- 2021-09-30	2019-10-01- 2020-09-30
Räkenskapsårets betalda leasingavgifter, inkl. lokalhyra	25 408 717	23 226 578
<b>Framtida minimileaseavgifter, avseende icke uppsägningsbara leasingavtal:</b>		
Förfaller till betalning inom mindre än ett år	32 647 076	21 821 691
Förfaller till betalning mellan ett och fem år	72 643 304	50 992 524
Förfaller till betalning senare än fem år	827 886	4 561 263
<b>Total</b>	<b>106 118 266</b>	<b>77 375 478</b>

Hyres- och leaseavtal avser administration och affärslokaler samt underhåll, elavgifter och hyror avser IT-utrustning.

### Not 5 Nettoomsättning per land

	2020-10-01- 2021-09-30	2019-10-01- 2020-09-30
Sverige	1 007 567 864	995 839 540
Norge	481 449 939	458 337 678
Finland	214 305 679	186 794 413
Danmark	524 324 208	415 062 866
	<b>2 227 647 690</b>	<b>2 056 034 497</b>

M

2022050204721

## Not 6 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2020-10-01- 2021-09-30	2019-10-01- 2020-09-30
Omräkningsdifferens	12 615 445	-
Ränteintäkter, koncernföretag	6 388 729	10 437 633
Ränteintäkter, övriga	232 322	246 635
	<b>19 236 496</b>	<b>10 684 268</b>

## Not 7 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2020-10-01- 2021-09-30	2019-10-01- 2020-09-30
Övriga räntekostnader	-63 678	-12 249 532
Omräkningsdifferens	-	-50 090 840
	<b>-63 678</b>	<b>-62 340 372</b>

## Not 8 Uppskjuten skatt

	2020-10-01- 2021-09-30	2019-10-01- 2020-09-30
Ingående värde	5 015 684	734 638
-justering av ingående värde	4 928 347	-
-avgående fordringar	6 443 474	4 281 046
Utgående värde	<b>16 387 505</b>	<b>5 015 684</b>

Uppskjuten skatt hänförlig till temporära skillnader mellan skattemässigt och bokfört värde enligt nedan.

	2020-10-01- 2021-09-30	2019-10-01- 2020-09-30
Inventarier	5 093 162	258 883
Förbättringsutgifter på annans fastighet	11 971 241	5 842 224
Dataprogram	- 676 898	-1 114 693
Avsättning för deklarationsarbete	-	29 270
	<b>16 387 505</b>	<b>5 015 684</b>

M

## Not 9 Skatt på årets resultat

	2020-10-01- 2021-09-30	2019-10-01- 2020-09-30
Aktuell skatt	305 853 966	270 292 469
Uppskjuten skatt	- 6 443 474	-4 840 505
Skatt hänförlig till tidigare år	- 4 893 441	1 622 535
Justering på grund av ändring av skattesats	-	561 922
<b>Skatt på årets resultat</b>	<b>294 517 051</b>	<b>267 636 421</b>
<b>Avstämning effektiv skattesats</b>		
Redovisat resultat före skatt	1 411 032 095	1 187 556 822
Skatt beräknad enligt gällande skattesats (21,4%)	301 960 868	254 137 160
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	149 329	623 212
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	- 2 699 705	10 691 592
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	-	1 622 535
Uppskjuten skatt hänförlig till tidigare år	- 4 893 441	-
Justering på grund av ändring av skattesats	-	561 922
<b>Redovisad skattekostnad</b>	<b>294 517 051</b>	<b>267 636 421</b>

## Not 10 Inventarier och förbättringsutgifter på annans fastighet

	2021-09-30	2020-09-30
<b>Ackumulerade anskaffningsvärden</b>		
Vid årets början	366 534 709	336 108 454
Nyanskaffningar	23 567 591	34 608 811
Avyttringar och utrangeringar	-1 724	-1 600 916
Kursdifferenser	-1 123 061	-2 581 639
	<b>388 977 515</b>	<b>366 534 709</b>
<b>Ackumulerade avskrivningar enligt plan</b>		
Vid årets början	-219 062 928	-154 463 449
Avyttringar och utrangeringar	48	1 317 804
Årets avskrivning enligt plan	-63 486 056	-67 740 158
Kursdifferenser	343 226	1 822 875
	<b>-282 205 710</b>	<b>-219 062 928</b>
<b>Planenligt restvärde vid årets slut</b>	<b>106 771 805</b>	<b>147 471 781</b>

M

2022050204723

## Not 11 Kassa och bank

	2021-09-30	2020-09-30
Disponibla tillgodohavanden	109 340 612	80 461 681
	109 340 612	80 461 681

## Not 12 Aktiekapital

Aktiekapitalet består av 36 500 st aktier med kvotvärde 100 kr.

## Not 13 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2021-09-30	2020-09-30
Upplupen semester	33 225 828	27 558 867
Personalrelaterade poster	5 817 117	6 255 516
Upplupna provisioner	27 759 821	26 455 795
Upplupna kostnader	17 538 298	
	84 341 064	60 270 178

## Not 14 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet, mm

	2021-09-30	2020-09-30
Avskrivningar	63 486 056	67 740 158
Omräkningsdifferens	-12 615 445	50 090 840
Utrangering inventarier	1 632	-262 832
	50 872 243	117 568 166

## Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalys

	2021-09-30	2020-09-30
Betalda och erhållna räntor		
Erhållen ränta	232 322	246 635

M

## Not 15 Transaktioner med närstående

Ingen försäljning och inga inköp av lagertillgångar sker från andra bolag inom koncernen.

Företaget får intäkter från tjänster som utförs åt andra bolag i koncernen, (100 % av nettoomsättning).

### Uppgifter om moderföretaget

Moderföretaget i den största koncern där Apple Aktiebolag AB är dotterföretag och koncernredovisning upprättas är Apple Inc., org nr 94-2404110, Cupertino, California, USA.

Kopia av Apple Inc koncernredovisning kan erhållas från följande adress:

Apple Inc.,  
One Apple Park Way  
Cupertino  
California, 95014  
USA

## Not 16 Händelser efter balansdagen

Det fanns inga betydande händelser efter årets slut.

## Not 17 Förslag till disposition av resultat

	2021-09-30	2020-09-30
Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel:		
Balanserad resultat	919 920 401	915 529 962
Årets resultat	1 116 515 044	919 920 401
Utdelning	-919 900 000	-915 529 962
	1 116 535 445	919 920 401
Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så att		
i ny räkning överförs	1 116 535 445	919 920 401

M

Årsredovisning för  
Apple Aktiebolag  
Org. nr 556237-7647

21 (21)

1 (3)

## Underskrifter

Stockholm 2022 - 02-28



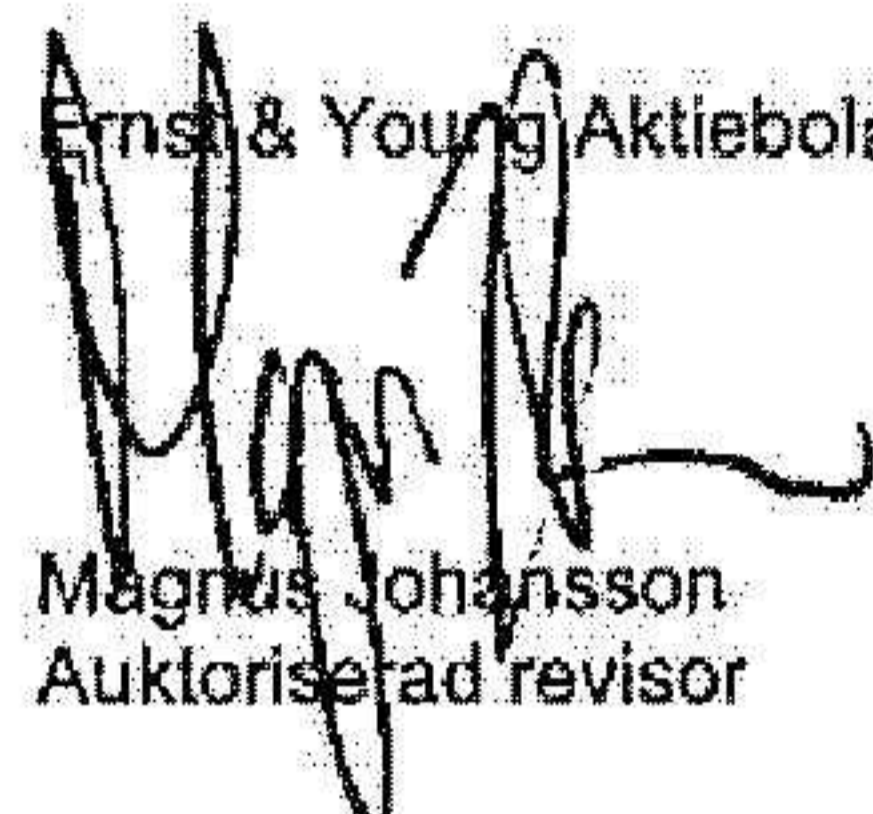
Peter Denwood  
Ordförande

Fiona Murphy

Petra Bergarp  
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 2022- 02- 28

Ernst & Young Aktiebolag



Magnus Johansson  
Auktoriserad revisor

2022050204725

2022050204726

Arsredovisning för  
Apple Aktiebolag  
Org. nr 556237-7647

21 (2)

2 (3)

## Underskrifter

Stockholm 2022-02-28

Peter Denwood  
Ordförande

  
Fiona Murphy

Petra Bergarp  
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 2022-

Ernst & Young Aktiebolag

Magnus Johansson  
Auktoriserad revisor

M

Årsredovisning för  
Apple Aktiebolag  
Org. nr 556237-7647

21 (2b)

3 (3)

## Underskrifter

Stockholm 2022 - 02 - 28

Peter Denwood  
Ordförande

Fiona Murphy



Petra Bergarp  
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 2022-

Ernst & Young Aktiebolag

Magnus Johansson  
Auktoriserad revisor

2022050204727

M

Årsredovisning för  
Apple Aktiebolag  
Org. nr 556237-7647

22 (22)

## Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Apple Aktiebolag intygar härmed dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen fastställts på årsstämma 2022-02-28.

Stämman beslutade också att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Stockholm 2022-04-29



Peter Denwood  
Styrelseledamot

ank=20220711;2022071207264



Building a better  
working world

## Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Apple Aktiebolag, org.nr 556237-7647

### Rapport om årsredovisningen

#### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Apple Aktiebolag för räkenskapsåret 2020-10-01–2021-09-30 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 4-8.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Apple Aktiebolags finansiella ställning per den 30 september 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 4-8.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

#### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Apple Aktiebolag enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 4-8. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

#### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera

bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

#### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.



Building a better  
working world

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Apple Aktiebolag för räkenskapsåret 2020-10-01-2021-09-30 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Apple Aktiebolag enligt god revisors sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisions sed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av

förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

### Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 4-8 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Magnus Johansson  
Auktoriserad revisor

# PENNEO

Signaturen i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering.  
Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

*"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."*

## Lars Magnus Ingemar Johansson

Auktoriserad revisor

Serienummer: 19650624xxxx

IP: 165.225.xxx.xxx

2022-02-28 15:08:57 UTC



Detta dokument är digitalt signerat genom Penneo.com. Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

### Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet

Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar

dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på <https://penneo.com/validate>