

## Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Nytida Solhaga Sverige AB intygar härmed dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen fastställts på årsstämma den 8 juni 2023. Stämman beslöt också att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Solna den 8 juni 2023

  
Benno Eliasson  
Styrelseledamot

2023063004582

Årsredovisning för  
**Nytida Solhaga Sverige AB**  
556561-3154

Räkenskapsåret  
**2022-01-01 - 2022-12-31**

<b>Innehållsförteckning:</b>	<b>Sida</b>
Intervju med koncernchefen	1-2
Förvaltningsberättelse	3-4
Resultaträkning	5
Balansräkning	6-7
Kassaflödesanalys	8
Tilläggsupplysningar	9-18
Underskrifter	18

Alla belopp redovisas, om inte annat anges, i tusentals kronor (kkkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

## Intervju med koncernchefen

I en intervju sammanfattar Ambeas VD och koncernchef Mark Jensen några av årets viktigaste händelser och blickar framåt.

### Hur skulle du sammanfatta 2022 för Ambea?

Ett stabilt år med god tillväxt trots en turbulent omvärld. Ambea nådde under året sin högsta omsättning någonsin vilket inneburit att vi kunnat ge ännu fler omsorgstagare stöd och hjälp. Efterfrågan på äldreomsorg och socialomsorg i Sverige var god och Vardaga och Nytida utvecklades positivt under året. I vårt minsta affärsområde Klara, har vi under året genomfört en strategisk omställning med både förvärv och avyttringar som skapar ännu bättre möjligheter framåt.

### Något speciellt som du vill lyfta fram från året?

Alla möten med våra omsorgstagare och medarbetare. Jag prioriterar att göra många besök ute i våra verksamheter och överallt möts jag av kollegor med stor kunskap och högt engagemang. Min upplevelse är att vi hela tiden strävar mot vår vision, vi gör världen lite bättre, en människa i taget. Det innebär att vi hela tiden rör oss framåt och utvecklar vår verksamhet på alla nivåer. Det är också tydligt att omgivningens krav på oss ökar, så det systematiska kvalitetsarbetet vill jag lyfta fram. Jag vill också skicka ett stort tack till alla våra medarbetare för deras värdeskapande insatser under året.

### Hur har händelser i omvärlden påverkat Ambea?

På flera olika sätt. Rysslands krig mot Ukraina har naturligtvis skapat mänskligt lidande och vi har försökt hjälpa det ukrainska folket och samhället med olika insatser. Vi har haft insamlingar och donerat medel för att hjälpa till med humanitära insatser i landet. I Sverige har vi bidragit med fastigheter som kunnat användas som flyktingboenden och vi har skapat praktikplatser och arbetstillfällen för dem som flytt kriget. Våra verksamheter har även anordnat lopp och aktiviteter för att samla in kläder, mat och hygienartiklar som sedan skickats till Ukraina. Jag är verkligen stolt över det engagemang och de lokala initiativ som funnits inom organisationen. Därtill har vi som alla andra påverkats av den ekonomiska situationen med hög inflation och kraftigt ökade mat- och energipriser. Vi var snabba och vidtog åtgärder för att dämpa effekten men bedömer ändå att det har ökat våra kostnader med drygt 100 miljoner kronor för helåret.

### Ni har uppdaterat er strategi?

Ja, det var en bra tidpunkt att uppdatera strategin för att driva Ambea framåt och tillvarata de affärsmöjligheter vi ser kommande år. Alla de skandinaviska länderna står inför ett kraftigt ökat omsorgsbehov på grund av en växande och åldrade befolkning. En åldrande befolkning innebär inte bara att omsorgsbehovet växer utan det sätter också press på kommunernas ekonomi. Här kan Ambea bidra och hjälpa våra uppdragsgivare med smarta och effektiva lösningar så att samhället kan bibehålla en individanpassad omsorg samtidigt som fler kan få del av omsorgen.

### Berätta om strategin, vad är nytt?

Vi har döpt den till, Strategin för framtidssäkrad omsorg. Med det vill vi signalera att vi har lösningar på de välfärdsutmaningar samhället står inför och att vi bidrar till en hållbar utveckling. Vi har också identifierat och kommer arbeta med fyra strategiska fokusområden och den viktiga hållbarhetsdimensionen. Vi har tydliggjort vår position - vi ska vara det ledande omsorgsbolaget på de marknaderna vi verkar. Det innebär att vi fortsätter satsa på utveckling och lönsam tillväxt inom segment där vi är starka, men väljer bort områden där det finns låg utvecklingspotential. Därtill lägger vi extra fokus på tjänsteutveckling utifrån våra omsorgstagare och uppdragsgivares behov och vårt outtröttliga arbete med kompetenshöjning och kvalitetsutveckling fortsätter. Vi vill också skapa mer tid för omsorg för våra medarbetare genom att ta bort onödig administration och öka innovationen inom välfärden. Vi går en spännande framtid till mötes och Ambea kan bidra med lösningar som skapar en hållbar omsorg, som räcker till alla.

### Vad tror du om utvecklingen 2023?

Jag ser att vi kommer att fortsätta leverera en god och högkvalitativ omsorg till allt fler omsorgstagare. Under 2023 har vi något färre nyöppningar jämfört med 2022, men det kommer fler under 2024, så vi ska även förbereda oss för dessa. Sedan kommer vi arbeta med genomförande av strategin och vi kommer vara aktiva och söka kompletterande förvärv och arbeta med affärsmannaskapet i den löpande verksamheten. Vi kommer som alltid påverkas av vår omvärld och det ekonomiska läget, men det behöver inte bara vara negativt. När kommunernas ekonomi sätts under ökad press blir privata

alternativ mer intressanta eftersom vi bidrar med kunskap, kvalitet och kostnadseffektivitet. Samtidigt så måste utbyggnaden av äldreomsorg öka kraftigt. Så jag skulle vilja se mer politisk dialog och samarbete kring hur vi skapar nya omsorgsboenden och det börjar bli bråttom för antalet äldre och demenssjuka ökar kraftigt de kommande fem, sex åren.

#### **Har du några förslag på hur byggande kan öka?**

Ja, två konkreta förslag som Ambea stöder är införandet av en nationell valfrihetsreform, exempelvis genom LOV (lagen om valfrihet), i alla svenska kommuner. Då skulle privata och ideella aktörer få möjlighet att med tydliga och stabila förutsättningar kunna skapa fler nya omsorgsboenden. Det skulle också innebära att människor får ökad möjlighet att välja boende efter eget önskemål och behov i stället för att fastna i köer med oro och sänkt livskvalitet som följd.

#### **Några avslutande ord?**

Vi ser med tillförsikt på framtiden och att kunna välkomma fler omsorgstagare till oss 2023. Omsorgsbehovet ökar kraftigt de kommande åren och där har vi en viktig roll att fylla. Vi är övertygade om att det är genom samarbete mellan det offentliga och privata som vi kan skapa de bästa lösningarna. Sedan vill jag tacka våra uppdragsgivare för deras förtroende, våra omsorgstagare som har sin vardag hos oss, deras anhöriga för gott samarbete och icke minst alla medarbetare för deras ovärderliga insatser.

## Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Nytida Solhaga Sverige AB avger härmed följande årsredovisning.

### Allmänt om verksamheten

Nytida Solhaga Sverige AB, org nr 556561-3154, är ett helägt dotterbolag till Nytida Solhagagruppen AB, org nr 556729-1686, med säte i Solna och ingår i Ambeakoncernen.

Verksamheten bedrivs i skattemässig kommission, enligt IL 36 kap, där Ambea Sverige AB, orgnr 556542-9908, är kommittentmoder.

### Verksamhetens art och inriktning

Nytida Solhaga Sverige AB är främst verksamt inom vård och omsorg för personer med funktionsnedsättning. Bolaget erbjuder stöd och service till personer med olika typer av funktionshinder som är berättigade till insatser enligt Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade och Socialtjänstlagen.

### Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

	2022-12-31	2021-12-31	2020-12-31	2019-12-31	Belopp i kkr 2018-12-31
Nettoomsättning	136 539	138 047	148 601	155 182	153 398
Rörelseresultat	26 205	35 236	38 079	40 988	34 287
Rörelsemarginal %	19,2	25,5	25,6	26,4	22,4
Anställda (medeltal)	130	135	148	150	151

### Förändring i eget kapital

	Aktie- kapital	Reserv- fond	Balanserat resultat	Årets resultat
Belopp vid årets ingång	400	80	19 502	-643
Överföring av föreg års resultat			-643	643
Årets resultat				259
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>400</b>	<b>80</b>	<b>18 859</b>	<b>259</b>

### Händelser under året

Inga väsentliga händelser har inträffat under räkenskapsåret.

### Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Bolaget ser positivt på den framtida utvecklingen och intäkter och resultat bedöms även framgent kunna utvecklas väl. Bolaget har ett attraktivt tjänsteutbud och vi ser att anbudsmarknaden och marknaden för egen regi-verksamhet är fortsatt god.

Utöver normal affärsrisk finns en politisk risk eftersom vården i Sverige finansieras av offentliga medel. Detta innebär att Ambeas tillväxtpåverkas av opinionen och politikernas syn på privat drift inom vården. Men bolaget ser positivt på utvecklingen inom svensk omsorg då omsorgsbehoven är stora samtidigt som kommunerna måste hitta nya sätt att säkerställa högkvalitativ omsorg till rimlig kostnad.

### Hållbarhetsrapport

Företaget upprättar enligt 7 kap 31 a § ÅRL inte någon lagstadgad hållbarhetsrapport. Moderföretaget Ambea AB (publ), org nr 556468-4354 med säte i Stockholm, upprättar hållbarhetsrapport för koncernen där bolaget ingår. Koncernens hållbarhetsrapport finns tillgänglig på Ambeas hemsida, som en del i Ambea koncernens Årsredovisning:  
[www.ambea.se/investerare/rapporter-och-presentationer/arsredovisningar/](http://www.ambea.se/investerare/rapporter-och-presentationer/arsredovisningar/)

## Förslag till resultatdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel

	<i>Belopp i kr</i>
Balanserad vinst	18 859 414
Årets resultat	259 373
	<u>19 118 787</u>

disponeras enligt följande:

Balanseras i ny räkning	19 118 787
	<u>19 118 787</u>

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande tilläggsupplysningar.

2023063004385

## Resultaträkning

<i>Belopp i kkr</i>	<i>Not</i>	<i>2022-01-01- 2022-12-31</i>	<i>2021-01-01- 2021-12-31</i>
<b>Rörelsens intäkter</b>			
Nettoomsättning	2	136 539	138 047
Övriga rörelseintäkter	3	2 861	4 039
		<u>139 400</u>	<u>142 086</u>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Kostnad för sålda varor		-7 009	-5 782
Övriga externa kostnader	4,5	-29 276	-27 480
Personalkostnader	6	-76 151	-72 820
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	7	-759	-768
<b>Rörelseresultat</b>	8	<u>26 205</u>	<u>35 236</u>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Ränteintäkter och liknande intäkter	9	32	0
Räntekostnader och liknande kostnader	10	-63	-1
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<u>26 174</u>	<u>35 235</u>
<b>Bokslutsdispositioner</b>			
Förändring överavskrivningar		0	34
Lämnade kommissionärsbidrag		-26 174	-35 269
Lämnade koncernbidrag		10	0
<b>Resultat före skatt</b>		<u>10</u>	<u>0</u>
Skatter	11	249	-643
<b>Årets resultat</b>		<u>259</u>	<u>-643</u>

## Balansräkning

<i>Belopp i kkr</i>	<i>Not</i>	<i>2022-12-31</i>	<i>2021-12-31</i>
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Licenser och dataprogram		0	0
		0	0
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
	12		
Markanläggningar		55	60
Inventarier och maskiner		146	89
Installation på annans fastighet		3 003	3 639
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar		549	0
		3 753	3 788
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	13	6 134	6 134
Andra långfristiga värdepappersinnehav	14	9 066	9 066
Uppskjuten skattefordran		342	90
Andra långfristiga fordringar		30	30
		15 572	15 320
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>19 325</b>	<b>19 108</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<i>Varulager mm</i>			
Råvaror och förnödenheter		460	246
		460	246
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar	15	12 917	13 534
Fordringar hos koncernbolag	16	24 343	34 425
Övriga fordringar		18	326
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17	3 292	3 133
		40 570	51 418
<i>Kassa och bank</i>	23	0	11
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>41 030</b>	<b>51 675</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>60 355</b>	<b>70 783</b>

## Balansräkning

<i>Belopp i kkr</i>	<i>Not</i>	<i>2022-12-31</i>	<i>2021-12-31</i>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b><i>Eget kapital</i></b>	<b>18</b>		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital (4000 aktier)		400	400
Reservfond		80	80
		<u>480</u>	<u>480</u>
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserad vinst eller förlust		18 859	19 502
Årets resultat		259	-643
		<u>19 118</u>	<u>18 859</u>
<b>Summa eget kapital</b>		<u>19 598</u>	<u>19 339</u>
<b><i>Avsättningar</i></b>			
Avsättningar till pensioner och liknande förpliktelser	20	<u>1 955</u>	<u>0</u>
		1 955	0
<b><i>Kortfristiga skulder</i></b>			
Leverantörsskulder		3 231	3 132
Skulder till koncernbolag	16	26 801	35 263
Skatteskulder		0	4 807
Övriga kortfristiga skulder		911	973
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21	<u>7 859</u>	<u>7 269</u>
		38 802	51 444
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<u>60 355</u>	<u>70 783</u>

## Kassaflödesanalys

<i>Belopp i kkr</i>	<i>Not</i>	<i>2022-01-01- 2022-12-31</i>	<i>2021-01-01- 2021-12-31</i>
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Resultat efter finansiella poster		26 174	35 235
Avskrivningar av anläggningstillgångar		759	768
Förändringar i avsättningar		1 955	-3 583
		<u>28 888</u>	<u>32 420</u>
Betald skatt		-4 809	145
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>	<b>22</b>	<b>24 079</b>	<b>32 565</b>
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>			
Ökning(-)/Minskning (+) av varulager		-214	-11
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		845	140 532
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder		1 260	-141 153
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>25 970</b>	<b>31 933</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-724	-373
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-724</b>	<b>-373</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Lämnade kommissionärsbidrag		-35 269	-117 789
Erhållna koncernbidrag		0	101 502
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-35 269</b>	<b>-16 287</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-10 023</b>	<b>15 273</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>		<b>34 340</b>	<b>19 067</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>23</b>	<b>24 317</b>	<b>34 340</b>
<i>Följande komponenter ingår i likvida medel:</i>			
Kassa		0	11
Tillgodohavanden på koncernkonto*		24 317	34 329
		<u>24 317</u>	<u>34 340</u>

\*Tillgodohavanden på koncernkonto redovisas inom balansposten fordringar till koncernbolag i balansräkningen.

## Tilläggsupplysningar

### Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Belopp i tusentals kronor (kkkr) om inget annat anges. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

#### **Allmänna redovisningsprinciper**

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

#### **Fordringar och skulder**

Om inget annat anges ovan värderas kortfristiga fordringar till det lägsta av dess anskaffningsvärde och det belopp varmed de beräknas bli reglerade. Långfristiga fordringar och långfristiga skulder värderas efter det första värderingstillfället till upplupet anskaffningsvärde. Övriga skulder och avsättningar värderas till de belopp varmed de beräknas bli reglerade. Övriga tillgångar redovisas till anskaffningsvärde om inget annat anges ovan.

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i all väsentlighet enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen.

#### **Uppskattningar och bedömningar**

Utifall att en uppskattning eller bedömning är ändrad väsentligt kommer en upplysning att lämnas om karaktären på ändringen och effekten på tillgångar, skulder, intäkter och kostnader det innevarande räkenskapsåret. Det gäller för t ex avsättningar, förlustriskreserver mm, där en förklaring görs gällande vad förändringen avser och vilken karaktär den har.

#### **Avsättningar**

En avsättning redovisas i balansräkningen när bolaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Vid första redovisningstillfället värderas avsättningar till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen. Avsättningarna omprövas varje balansdag.

Avsättningen redovisas till nuvärdet av de framtida betalningar som krävs för att reglera förpliktelsen.

#### **Eventualförpliktelser**

En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av osäkra framtida händelser. Eventualförpliktelser redovisas också när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller att det ej tillförlitligt kan beräknas.

#### **Intäkter**

Intäkter har upptagits till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

### **Försäljning av tjänster**

Intäkter avseende utförda tjänster redovisas med utgångspunkt från färdigställandegraden. Den beräknas som antalet utförda arbetstimmar i relation till det totala antal arbetstimmar som uppskattas i varje enskilt avtal. Om avtalets färdigställandegrad inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas intäkter till ett värde som motsvarar återvinningsbara kostnader.

### **Statliga bidrag**

Offentliga bidrag redovisas som intäkt då den framtida prestation som krävs för att erhålla bidraget utförts. I de fall bidragen erhålls innan prestationen utförts, redovisas bidragen som skuld i balansräkningen. Offentliga bidrag värderas till det verkliga värdet av vad företaget har erhållit eller kommer att erhålla.

### **Ränta**

Ersättning i form av ränta redovisas som intäkt när det är sannolikt att företaget kommer att få de ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktion och när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Ränta redovisas som intäkt enligt den s.k. effektivräntemetoden.

### **Ersättningar till anställda**

Ersättningar till anställda i form av löner, bonus, betald semester, betald sjukfrånvaro m m samt pensioner redovisas i takt med intjänandet. Beträffande pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning klassificeras dessa som avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner. Bolaget har endast avgiftsbestämda pensionsplaner.

För avgiftsbestämda pensionsplaner betalar bolaget fastställda avgifter till en separat oberoende juridisk enhet och har ingen förpliktelse att betala ytterligare avgifter. Bolagets resultat belastas för kostnader i takt med att förmånerna intjänas vilket normalt sammanfaller med tidpunkten för när premier erläggs.

### **Koncernbidrag**

Huvudregel för redovisning av koncernbidrag enligt 35 kap. inkomstskattelagen (1999:1229).

Koncernbidrag som erhållits/lämnats redovisas som en bokslutsdisposition i resultaträkningen. Det erhållna/lämnade koncernbidraget har påverkat företagets aktuella skatt.

### **Skatter**

Skatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital.

### **Nedskrivningar**

Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde har ett nedskrivningsbehov. Undantag görs för varulager, finansiella tillgångar och förvaltningstillgångar som används för ersättningar till anställda. För dessa kategorier av tillgångar är balansvärdet värderat under varje tillämplig redovisningsstandard. Om det finns nedskrivningsbehov beräknas tillgångens återvinningsvärde och nedskrivningen belastar sedan resultaträkningen.

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet beräknas nuvärdet av de framtida kassaflöden som tillgången väntas ge upphov till i den löpande verksamheten samt när den avyttras eller utrangeras. Den diskonteringsränta som används är före skatt och återspeglar marknadsmässiga bedömningar av pengars tidsvärde och de risker som avser tillgången. En tidigare nedskrivning återförs endast om de skäl som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet vid den senaste nedskrivningen har förändrats.

### **Materiella anläggningstillgångar**

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

### **Tillkommande utgifter**

Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde. Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

### **Avskrivningar**

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Installationer på annans fastighet skrivs av över hyreskontraktperioden.

<i>Materiella anläggningstillgångar</i>	<i>År</i>
Byggnader	20 år
Inventarier och maskiner	3-5 år
Installation på annans fastighet	5-20 år

Materiella anläggningstillgångar har delats upp på betydande komponenter när komponenterna har väsentligt olika nyttjandeperioder.

### **Varulager**

Varulagret är upptaget till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Därvid har inkursrisk beaktats. Anskaffningsvärdet beräknas enligt först in- först ut- principen. I anskaffningsvärdet ingår förutom utgifter för inköp även utgifter för att bringa varorna till deras aktuella plats och skick.

### **Leasing**

Leasingavtal där, i allt väsentligt, alla risker och fördelar som förknippas med ägandet faller på uthyraren klassificeras som operationella leasingavtal. Leasingavgifter avseende operationella leasingavtal redovisas som kostnad i resultaträkningen och fördelas linjärt över avtalets löptid.

### **Likvida medel**

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut.

Kassa och bank i kassaflödesanalysen består av koncernkonto, övriga tillgodohavanden hos banker och kassa. Kassa och bank i balansräkningen består av kassa och övriga tillgodohavanden hos banker ej koncernkonto.

### **Kassaflödesanalys**

Kassaflödesanalysen följer Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1, punkt 7.2.

Kassaflödesanalysen visar förändringar av bolagets likvida medel under räkenskapsåret och har upprättats enligt den indirekta metoden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- och utbetalningar.

### **Koncernförhållanden**

Med hänvisning till ÄRL 7:2 upprättar Nytida Solhaga Sverige AB, org nr 556561-3154, som är ett helägt dotterbolag inom Ambeakoncernen, inte koncernredovisning för sig och sina dotterbolag utan ingår i koncernredovisning som upprättas av Ambea AB (publ), org nr 556468-4354, med säte i Stockholm.

I resultatet ingår köp av koncerninterna gemensamma kostnader för inköp, administration och marknadsfunktion.

**Skattemässig kommission**

Verksamheten i bolaget bedrivs i skattemässig kommission, enligt IL 36 kap, där Nytida Solhaga Sverige AB, org nr 556561-3154, är kommissionär och koncernbolaget Ambea Sverige AB, org nr 556542-9908, är kommittent.

**Not 2 Nettoomsättning per rörelsegren och geografisk marknad**

Bolagets nettoomsättning är i sin helhet hänförlig till den svenska marknaden. Nytida Solhaga Sverige AB fördelar inte nettoomsättningen på olika verksamhetsgrenar utan omsättningen avser i sin helhet verksamhet inom vård och omsorg för personer med funktionsnedsättning.

**Not 3 Övriga rörelseintäkter**

	2022-01-01- 2022-12-31	2021-01-01- 2021-12-31
Erhållna bidrag	614	1 096
Ersättning sjuklönekostnader (kopplat till Covid-19)	752	831
Ersättning skyddsmtrl (kopplat till Covid-19)	0	99
Försäljning bilar	0	359
Övrigt	1 495	1 654
<b>Summa</b>	<b>2 861</b>	<b>4 039</b>

**Not 4 Arvode och kostnadsersättning till revisorer**

Vald revisionsbyrå är Ernst & Young AB. Revisionsarvoden redovisas i företaget Ambea Sverige AB

**Not 5 Leasingavtal, operationell leasing**

	2022-01-01- 2022-12-31	2021-01-01- 2021-12-31
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	14 978	14 872
<i>Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal:</i>		
Inom ett år	14 166	26 070
Mellan ett och fem år	41 995	48 231
Senare än fem år	38 382	48 192

I operationell leasing ingår lokalhyror, leasing av bilar och övriga maskiner.

**Not 6 Anställda och personalkostnader**

**Medelantalet anställda**

	2022-01-01- 2022-12-31	Varav män	2021-01-01- 2021-12-31	Varav män
Sverige	130	42	135	43
<b>Totalt</b>	<b>130</b>	<b>42</b>	<b>135</b>	<b>43</b>

**Löner, andra ersättningar och sociala kostnader**

	2022-01-01- 2022-12-31	2021-01-01- 2021-12-31
Övriga anställda	53 665	55 053
<b>Summa</b>	<b>53 665</b>	<b>55 053</b>
Sociala kostnader	21 876	17 099
(varav pensionskostnader)	4 547	331

Ingen ersättning har utgått till bolagets nuvarande eller tidigare styrelse och VD under 2022. Bolagets VD är anställd i ett annat koncernbolag.

**Könsfördelning i företagsledningen**

	2022-12-31	2021-12-31
<i>Fördelningen mellan män och kvinnor i företagets ledning:</i>		
Kvinnor	50%	56%
Män	50%	44%

**Könsfördelning i företagets styrelse**

	2022-12-31	2021-12-31
<i>Fördelningen av kvinnor och män i styrelsen :</i>		
Kvinnor	0%	0%
Män	100%	100%

**Not 7 Avskrivningar**

	2022-01-01- 2022-12-31	2021-01-01- 2021-12-31
<i>Avskrivningar</i>		
Markanläggningar	-5	-4
Inventarier och maskiner	-53	-63
Installation på annans fastighet	-701	-701
	<b>-759</b>	<b>-768</b>

**Not 8 Inköp och försäljning mellan koncernbolag**

Av årets inköp avser 25,8 (26,3) % inköp från andra koncernbolag.  
Av årets försäljning avser 1,1 (0,7) % försäljning till andra koncernbolag.

**Not 9 Ränteintäkter och liknande resultatposter**

	2022-01-01- 2022-12-31	2021-01-01- 2021-12-31
Ränteintäkter, koncernföretag	30	0
Ränteintäkter, övriga	2	0
<b>Summa</b>	<b>32</b>	<b>0</b>

**Not 10 Räntekostnader och liknande kostnader**

	2022-01-01- 2022-12-31	2021-01-01- 2021-12-31
Räntekostnader	-62	-1
Räntekostnader till koncernbolag	-1	0
<b>Summa</b>	<b>-63</b>	<b>-1</b>

## Not 11 Skatter

	2022-01-01- 2022-12-31	2021-01-01- 2021-12-31
Skatt på årets resultat	-2	0
Uppskjuten skatt	251	-643
	<b>249</b>	<b>-643</b>

## Not 12 Materiella anläggningstillgångar Markanläggningar

	2022-12-31	2021-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	92	92
Vid årets slut	92	92
Akkumulerade avskrivningar enligt plan:		
Vid årets början	-32	-28
Årets avskrivning enligt plan	-5	-4
Vid årets slut	-37	-32
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>55</b>	<b>60</b>

## Inventarier och maskiner

	2022-12-31	2021-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	2 784	2 740
Nyanskaffningar	110	44
Avyttringar och utrangeringar	0	0
Vid årets slut	2 894	2 784
Akkumulerade avskrivningar enligt plan:		
Vid årets början	-2 695	-2 632
Avyttringar och utrangeringar	0	0
Årets avskrivning enligt plan	-53	-63
Vid årets slut	-2 748	-2 695
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>146</b>	<b>89</b>

## Installation på annans fastighet

	2022-12-31	2021-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	6 134	5 804
Nyanskaffningar	65	330
Avyttringar och utrangeringar	0	0
Vid årets slut	6 199	6 134
Akkumulerade avskrivningar enligt plan:		
Vid årets början	-2 495	-1 794
Avyttringar och utrangeringar	0	0
Årets avskrivning enligt plan	-701	-701
Vid årets slut	-3 196	-2 495
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>3 003</b>	<b>3 639</b>

### Pågående nyanläggningar och förskott materiella anläggningstillgångar

	2022-12-31	2021-12-31
Vid årets början	0	0
Investeringar - installation annans fastighet	549	0
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>549</b>	<b>0</b>

### Not 13 Finansiella anläggningstillgångar Andelar i koncernbolag

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden:	6 134	6 134
Utgående ackumulerade nedskrivningar	6 134	6 134
<b>Bokfört värde</b>	<b>6 134</b>	<b>6 134</b>

### Specifikation av moderbolagets innehav av aktier och andelar i koncernbolag

Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Dotterbolag	Org nr	Säte	Kapital- andel	Bokfört värde
Nytida Bellstasund AB	556545-8626	Solna	100%	5 100
Nytida Nyängen	556528-3776	Solna	100%	100
Nytida Törngårdens ek.för.	769600-0368	Solna	2,5%	934
				<b>6 134</b>

### Rörelseförvärv under räkenskapsåret

Inga förvärv har skett under räkenskapsåret.

### Not 14 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2022-12-31	2021-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	9 066	9 066
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>9 066</b>	<b>9 066</b>

### Not 15 Kundfordringar

	2022-12-31	2021-12-31
Kundfordringar	12 931	13 534
Reserv för osäkra kundfordringar	-14	0
	<b>12 917</b>	<b>13 534</b>
Ej förfallna fakturor	11 768	11 662
Förfallna upp till 30 dagar	1 136	1 928
Förfallna mellan 31 och 90 dagar	13	-56
Förfallna mellan 91 och 360 dagar	14	0
Förfallna äldre än 360 dagar	0	0
<b>Summa</b>	<b>12 931</b>	<b>13 534</b>

## Not 16 Fordringar och skulder på koncernbolag

	2022-12-31	2021-12-31
<b>Fordringar på koncernbolag</b>		
Redovisat värde vid årets början	34 425	159 379
Årets förändring	-10 082	-124 954
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>24 343</b>	<b>34 425</b>
<b>Skulder till koncernbolag</b>		
Redovisat värde vid årets början	35 263	156 775
Årets förändring	-8 462	-121 512
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>26 801</b>	<b>35 263</b>

Det har ej förekommit några transaktioner, som ej genomförts på andra än marknadsmässiga villkor, med närstående parter.

## Not 17 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2022-12-31	2021-12-31
Förutbetalda hyror	3 004	3 005
Förutbetalda försäkringspremier	0	3
Upplupen ersättning sjuklönekostnader	193	108
Övriga förutbetalda kostnader	94	17
	<b>3 291</b>	<b>3 133</b>

## Not 18 Eget kapital

	Aktie- kapital	Reserv- fond	Balanserad vinst	Årets resultat
Belopp vid årets ingång	400	80	19 502	-643
Överföring av föreg års resultat			-643	643
Årets resultat				259
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>400</b>	<b>80</b>	<b>18 859</b>	<b>259</b>

Per den 31 december 2022 omfattade det redovisade aktiekapitalet 4 000 aktier. Kvotvärdet uppgår till 100 kr.

## Not 19 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	2022-12-31	2021-12-31
<b>Ställda säkerheter</b>		
Ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar	Inga	Inga
<b>Eventalförpliktelser</b>		
Eventalförpliktelser	Inga	Inga

## Not 20 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

	2022-12-31	2021-12-31
<b>Pensionsskuld</b>		
Ingående skuld	0	3583
Förändring pensionsskuld	-1955	-3583
<b>Total kostnad för ersättningar efter avslutad anställning</b>	<b>-1 955</b>	<b>0</b>

## Not 21 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2022-12-31	2021-12-31
Semesterlöner inklusive arbetsgivaravgifter	2 618	2 704
Upplupna personalkostnader	3 809	3 383
Förskotts fakturerade omsorgsavgifter	1 057	1 102
Övriga poster	375	80
	<b>7 859</b>	<b>7 269</b>

## Not 22 Betalda räntor och erhållen utdelning

	2022-01-01- 2022-12-31	2021-01-01- 2021-12-31
Erhållen ränta	32	0
Erlagd ränta	-63	-1

## Not 23 Likvida medel

	2022-12-31	2021-12-31
<i>Följande komponenter ingår i likvida medel:</i>		
Kassa	0	11
Tillgodohavande på koncernkonto	24 317	34 329
	<b>24 317</b>	<b>34 340</b>

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:

- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandlas till kassamedel.
- De har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten.

## Not 24 Förslag till resultatdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel

<i>Belopp i kr</i>	<i>2022-12-31</i>	<i>2021-12-31</i>
Balanserad vinst	18 859 414	19 502 621
Årets resultat	259 373	-643 207
	<u>19 118 787</u>	<u>18 859 414</u>
disponeras enligt följande:		
Balanseras i ny räkning	19 118 787	18 859 414
	<u>19 118 787</u>	<u>18 859 414</u>

## Not 25 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets slut.

## Not 26 Nyckeltalsdefinitioner

Rörelsemarginal:

Rörelseresultat / Nettoomsättning.

## Underskrifter

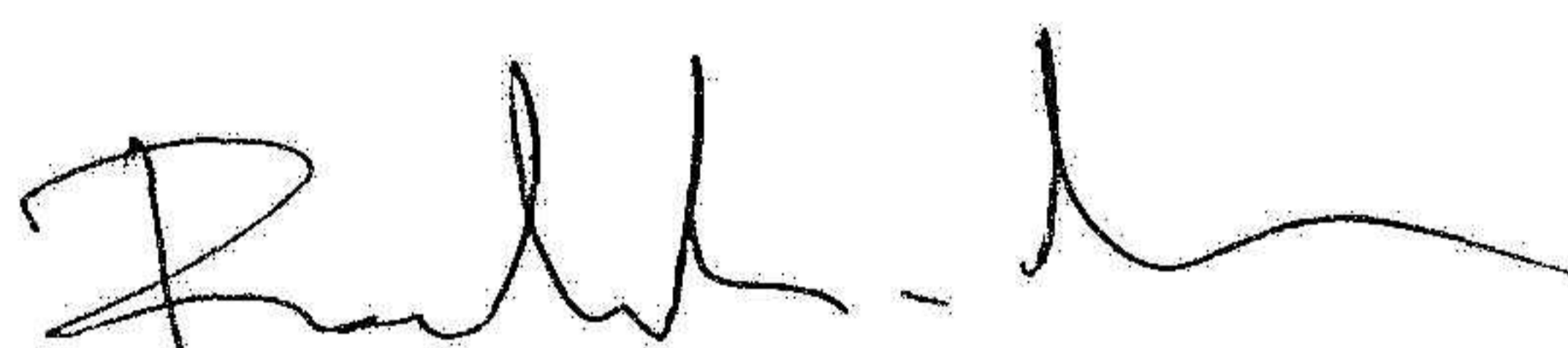
Solna den 2 juni 2023



Jensen Mark  
Styrelseordförande



Benno Eliassen  
Styrelseledamot



Fredrik von Malmborg  
Extern verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 7 juni 2023

Ernst & Young AB



Staffan Landén  
Auktoriserad revisor



Building a better  
working world

2023063004393

## Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Nytida Solhaga Sverige AB, org.nr 556561-3154

### Rapport om årsredovisningen

#### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Nytida Solhaga Sverige AB för år 2022-01-01 - 2022-12-31.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Nytida Solhaga Sverige ABs finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

#### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Nytida Solhaga Sverige AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

#### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.



Building a better  
working world

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktören förvaltning av Nytida Solhaga Sverige AB för år 2022-01-01 - 2022-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Nytida Solhaga Sverige AB enligt god revisorsred i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsred i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm det datum som framgår av elektronisk signering.

Ernst & Young AB

Staffan Landén  
Auktoriserad revisor

# PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering.  
Täcknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

**STAFFAN LANDÉN**

Auktoriserad revisor

På uppdrag av: Ernst & Young AB

Serienummer: 19631113xxxx

IP: 87.227.xxx.xxx

2023-06-07 17:27:09 UTC



20230603004394

Penneo dokumentnyckel: PTHQI-ZKY56-PEWOT-E45F6-NOUAG-PMWUN

Detta dokument är digitalt signerat genom Penneo.com. Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är läst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

#### Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet

Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar

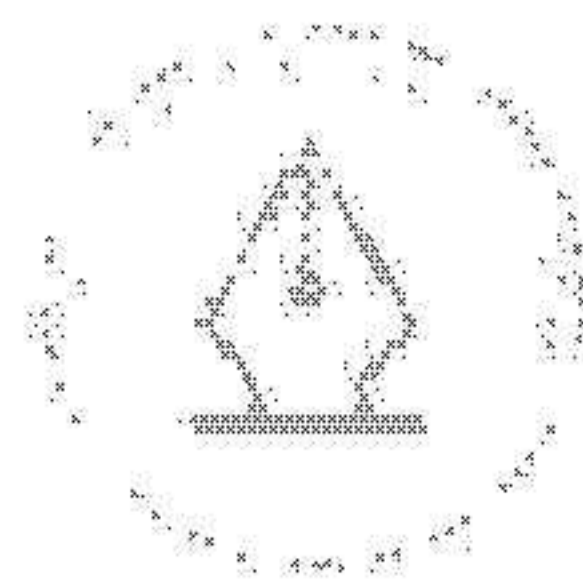
dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service** <[penneo@penneo.com](mailto:penneo@penneo.com)> Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på <https://penneo.com/validator>



# Framtidssäkrad ● omsorg ●

ÅRSREDOVISNING MED KVALITETS- OCH  
HÅLLBARHETSRAPPORT 2022



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
6E9FFDF4265E4E50B9DB1A035FC4FA8E



## Ambea – kunskapsbolaget

Ambea är Skandinaviens ledande omsorgsföretag. Vi arbetar med äldre och personer med funktionsnedsättning eller i behov av psykosocialt stöd. Vår uppgift är att ge livskvalitet till varje person som finns i Ambeas omkring 950 verksamheter. Att se och möta dem är vårt företags hjärta.

Men vi höjer också blicken och ser världen ur våra uppdragsgivares, kommunernas, perspektiv. Ska deras resurser räcka till framöver – när omsorgsbehoven ökar kraftigt, ekonomin pressas och bristen på omsorgsmedarbetare tilltar – är smarta lösningar, samarbete och innovationskraft avgörande. Här har Ambea en viktig roll att fylla.

Vi är ett företag som vågar prova nya idéer, som ständigt letar förbättringar och utvecklar verksamheten och medarbetarna. Vi är tillräckligt stora för att göra skillnad och vill vara en förebild som jobbar tillsammans med kommunerna för att skapa så mycket god och trygg omsorg som möjligt ur varje värdefull skattekrona.

Alltid med omsorgstagarens bästa för ögonen. Alltid vägleda av vår vision: Vi gör världen lite bättre, en människa i taget.

# Innehåll

Ambea i korthet .....	3
Året i korthet .....	4
Vd-intervju.....	5
Strategi för hållbar omsorg.....	7
Ambea som investering.....	21
Vår omvärld .....	24
Vår verksamhet .....	29
Nyttida .....	32
Vardaga.....	34
Stendi.....	36
Altiden.....	38
Klara .....	40
Lära .....	42
Våra medarbetare.....	43
Kvalitet – lätt att göra rätt.....	47
<b>Styrning och rapportering .....</b>	<b>50</b>
Bolagsstyrningsrapport .....	50
Förvaltningsberättelse.....	64
Koncernens räkenskaper.....	69
Koncernens noter.....	73
Moderbolagets räkenskaper .....	109
Moderbolagets noter.....	111
Styrelsens försäkran.....	115
Revisionsberättelse.....	116
Definitioner och syfte .....	120
Hållbarhetsredovisningen .....	122
GRI-index.....	134
Årsstämma, kalendarium, adresser.....	138

Den reviderade årsredovisningen och koncernredovisningen finns på sidorna 69–115.

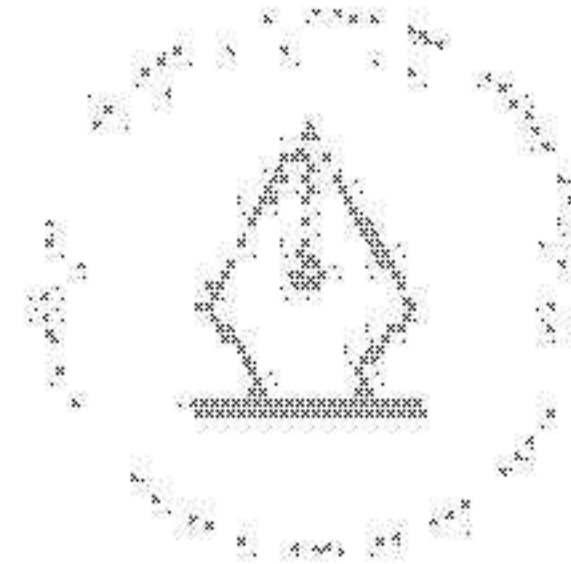
Bolagsstyrningsrapporten som granskats av revisorerna finns på sidorna 50–61.

Den lagstadda hållbarhetsrapporten omfattar sidorna 7–20 samt 122–136.

#### OMSLAGET:

I Nytidas familjehem är barnen och ungdomarna alltid i centrum. Vårt stora engagemang vilar på alla barns och ungdomars rättighet att få en bra uppväxt.

Foto: Jenny Drakenlind



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID  
 1001107FA3285114E150B9DD1A035FC6FA8E

# Ambea i korthet

På Ambea arbetar vi för att skapa ett bra liv för varje omsorgstagare på våra enheter runt om i Skandinavien. Verksamheten grundlades för mer än 100 år sedan och företaget är sedan 2017 noterat på Nasdaq Stockholm.

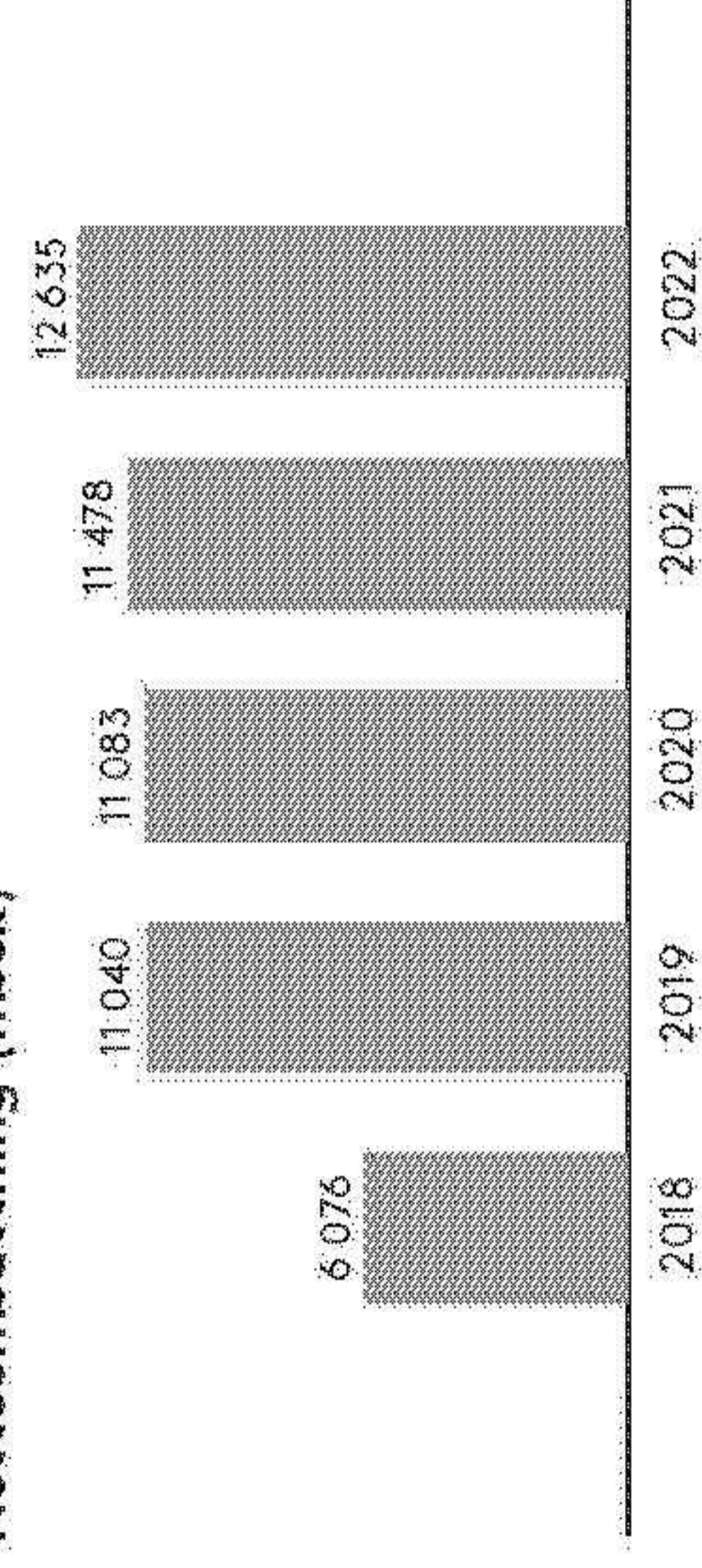
**31 000**  
medarbetare

**950**  
verksamheter

**16 500**  
omsorgstagare

**450**  
kommuner är våra  
uppdragsgivare

Nettoomsättning (msek)



Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2022

## VÅRA TJÄNSTER

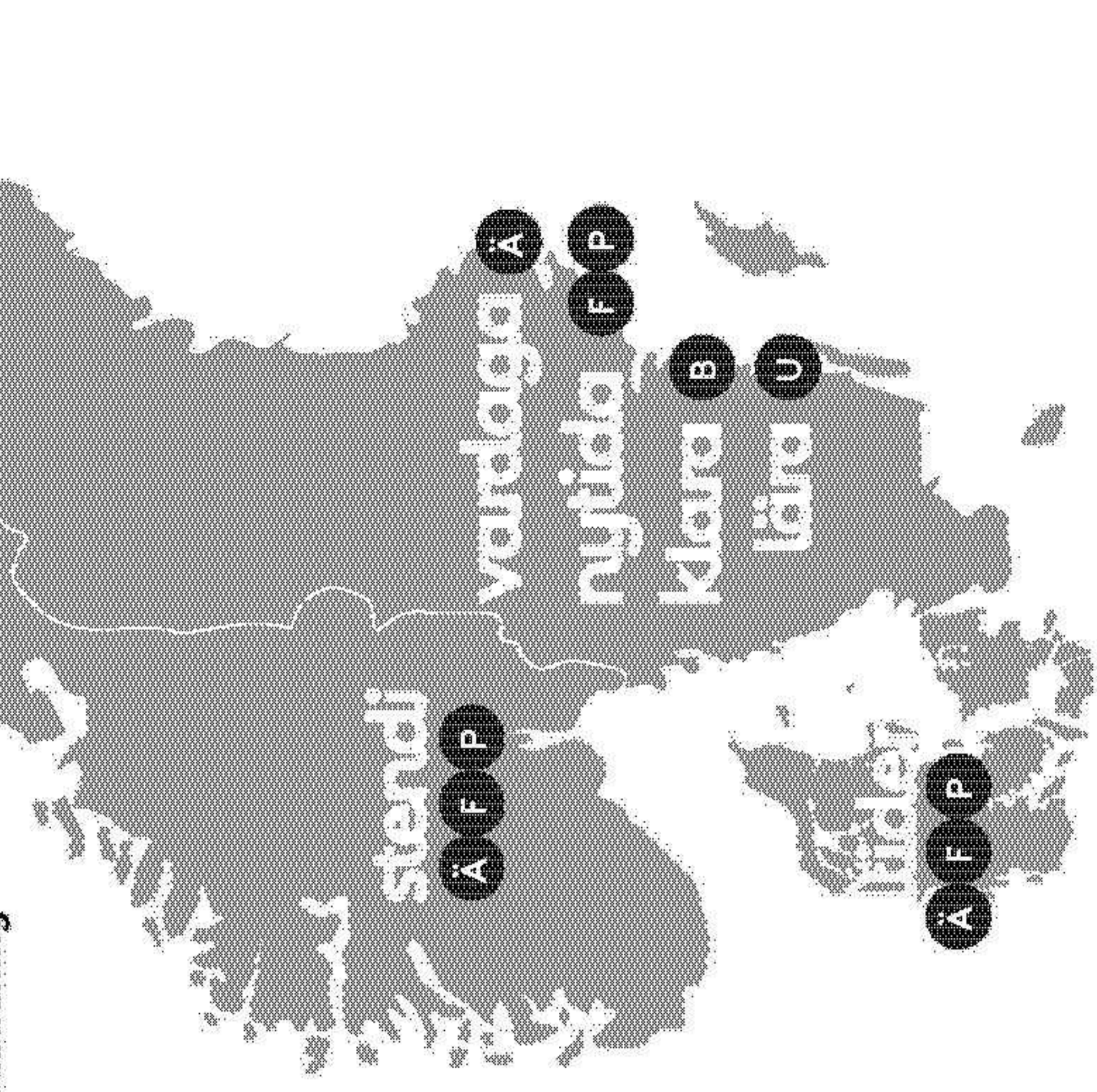
- **Äldreomsorg:** På Ambeas drygt 100 äldreboenden bor omsorgstagarna i egen lägenhet med tillgång till gemensamma utrymmen, aktiviteter och möjligheter. Personal finns på plats dygnet runt. Vi erbjuder även hemtjänst på utvalda orter i Sverige.
- **Omsorg inom funktionsnedsättning:** För personer med bestående funktionsnedsättning har Ambea omsorgstjänster för livets alla behov och faser: från barnboende och skola till grupp- och serviceboende samt daglig verksamhet för vuxna. I Norge erbjuds även personlig assistans.
- **Stöd vid psykosocial problematik:** Ambea erbjuder stödåtgärder för personer med psykosocial problematik, såsom missbruk, självskadebeteende eller kriminalitet. Exempel på insatser är HVB-hem, särskilt boende, familjehem, skyddat boende och öppenvård.
- **Kompetens- och bemanningslösningar:** För att underlätta bemanningen inom välfärden erbjuder Ambea flexibla och effektiva lösningar.
- **Kompetensutveckling:** Ambeas utbildningsföretag Lära utbildar och genomför kompetenshöjande insatser inom socialt arbete, omsorg, skola och behandling – internt och externt.

## UPPDRAGSGIVARE OCH KONTRAKT

Ambeas uppdragsgivare är kommuner runt om i Skandinavien som köper omsorg för sina kommuninvånare. Tjänsterna kan delas in efter kontraktstyp:

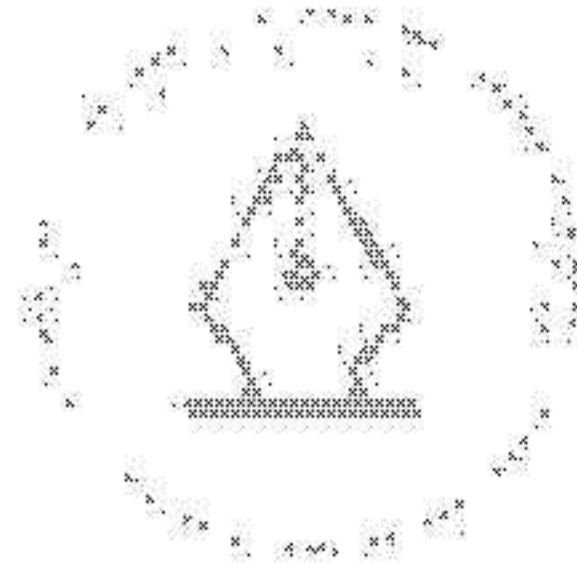
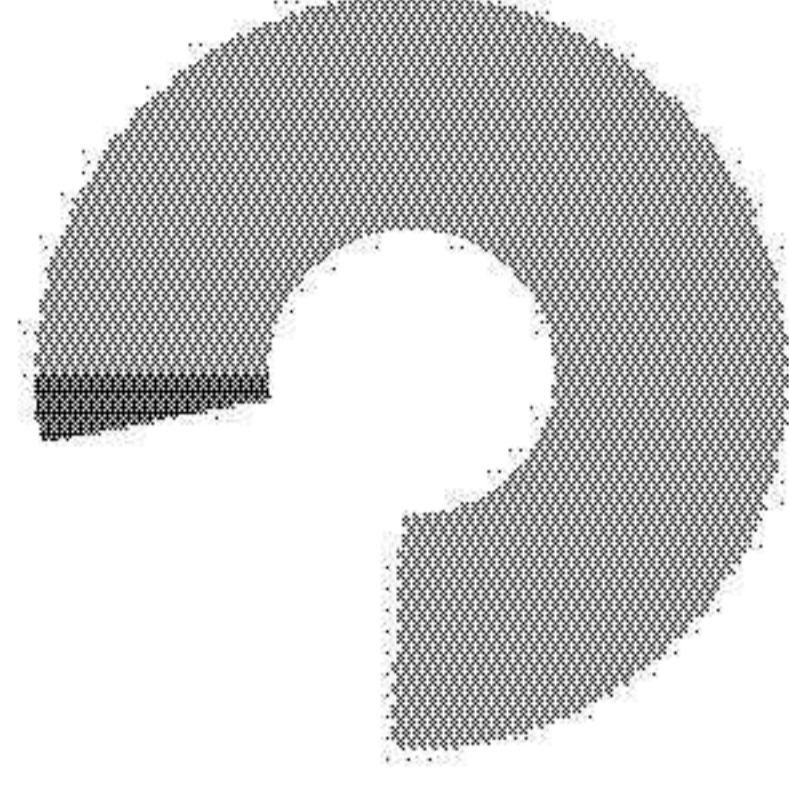
- **Egen regi:** Omsorgsplatser i egen regi drivs i lokaler som Ambea hyr under en längre tid, ofta 10–15 år. Långsiktigheten ger förutsättningar att skräddarsy lokalerna för Ambeas arbetssätt och koncept. Kommuner köper platser efter behov.
- **Entreprenad:** Vid entreprenadkontrakt tar Ambea över en existerande omsorgsverksamhet i kommunens lokaler och driver denna under en förutbestämd tid, vanligtvis fyra till fem år, ofta med möjlighet till förlängning om ytterligare två till fyra år.
- **Bemanning och utbildning:** Enskilda tjänster eller abonnemang och ramavtal. Kunder kan vara kommuner, regioner, och enskilda företag.

- A** Äldreomsorg
- F** Omsorg inom funktionsnedsättning
- P** Stöd vid psykosocial problematik
- B** Kompetens- och bemanningslösningar
- U** Utbildning



Nettoomsättning per kontraktstyp

- Egen regi: 76%
- Entreprenad: 21%
- Bemanning: 3%



This file is sealed with a digital signature, the seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
5E90FFDFA265E4E50B9DD1A035FC4FA8E

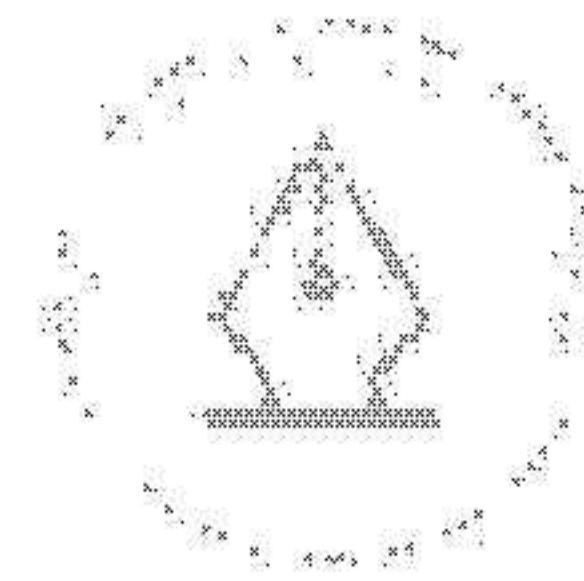
# Året i korthet

- År 2022 har Ambea sin högsta nettoomsättning och justerad EBITA någonsin.
- Ambea fortsätter att växa och förvärvat under året fem verksamheter och öppnar tio nya boenden med 409 omsorgsplatser.
- Ambeas uppdaterade strategi för en framtidssäkrad omsorg lanseras. Strategin syftar till att möta ett ökat omsorgsbehov, stärka Ambeas position på marknaden och att långsiktigt utveckla bolaget.
- I linje med Ambeas strategi avyttras delar av äldreomsorgen i Stendi och Klara avyttrar läkarbemanningen för att fokusera på abonnemangstjänster och kompetenslösningar.
- En god finansiell situation gör att styrelsen fattar beslut om att inleda ett återköpsprogram av egna aktier fram till årsstämman 2023.

- För andra året i rad placerar sig Ambea på företaget Universums topp 50-lista över Sveriges bästa arbetsgivare.
- För att minska vårt klimatavtryck prioriterar Ambea utfasningen av fossildrivna fordon. Under året beställs elbilar som under 2023 ska ersätta cirka 40 procent av bilar som körs med fossila bränslen.
- Under 2022 går 7 000 medarbetare i Sverige någon av Låras utbildningar.
- Med anledning av kriget i Ukraina bidrar både Ambea och våra medarbetare ekonomiskt till Röda Korset, SOS Barnbyar och UNHCR som har verksamhet i Ukraina och i grannländerna. Ambeas inköpsrutiner ses över för att säkerställa att vi inte handlar av leverantörer med aktiv verksamhet i Ryssland. I Sverige anställer vi ett 30-tal ukrainska flyktingar.

## FINANSIELL ÖVERSIKT

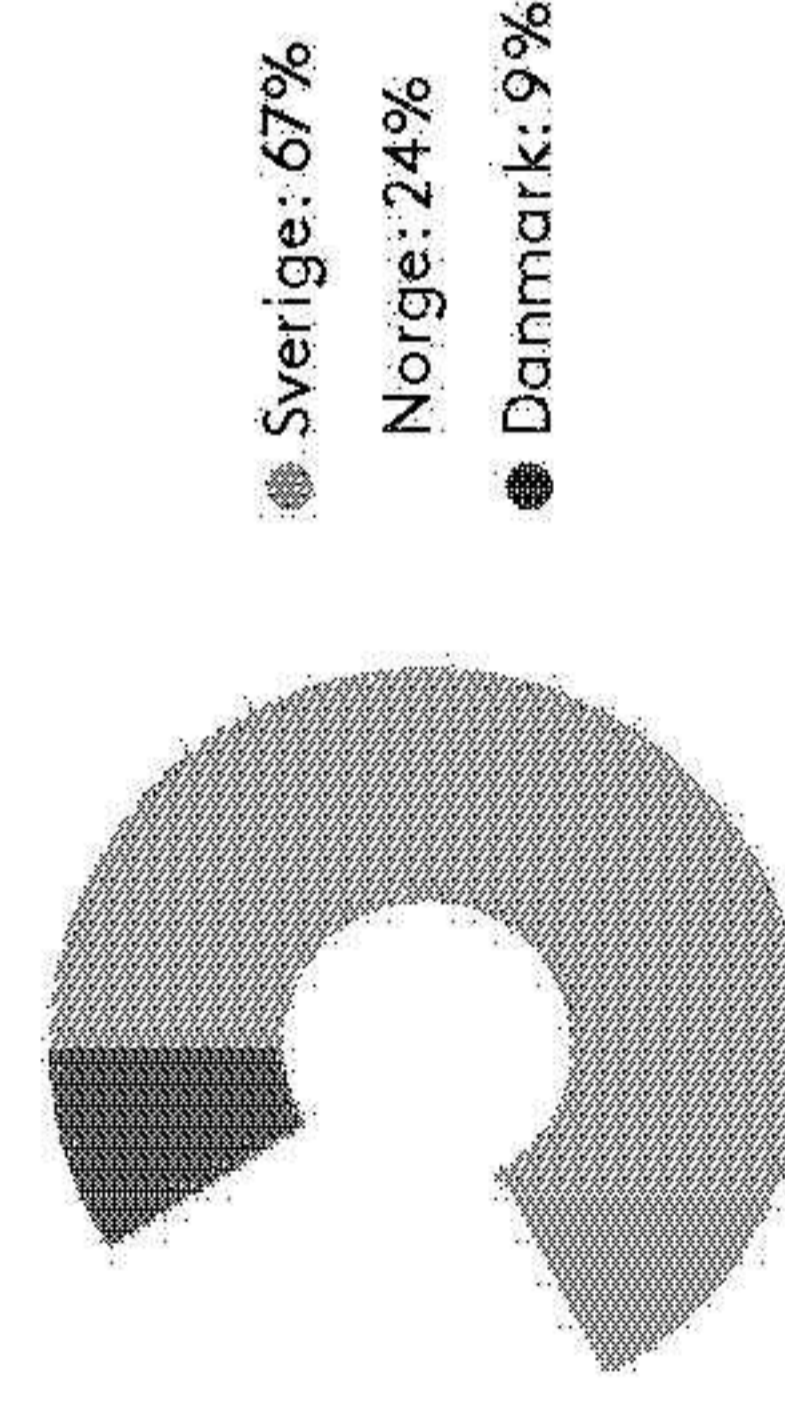
MSEK	2019	2020	2021	2022
Nettoomsättning	11 040	11 083	11 478	12 635
Tillväxt (%)	82	0	4	10
Justerad EBITA	788	879	857	954
Rörelsemarginal, justerad EBITA (%)	7,1	7,9	7,5	7,6
Årets resultat	215	359	237	366
Fritt kassaflöde	872	1 270	1 139	1 451
Resultat per aktie före utspädning	2,52	3,80	2,51	3,89
Resultat per aktie efter utspädning	2,51	3,80	2,51	3,89



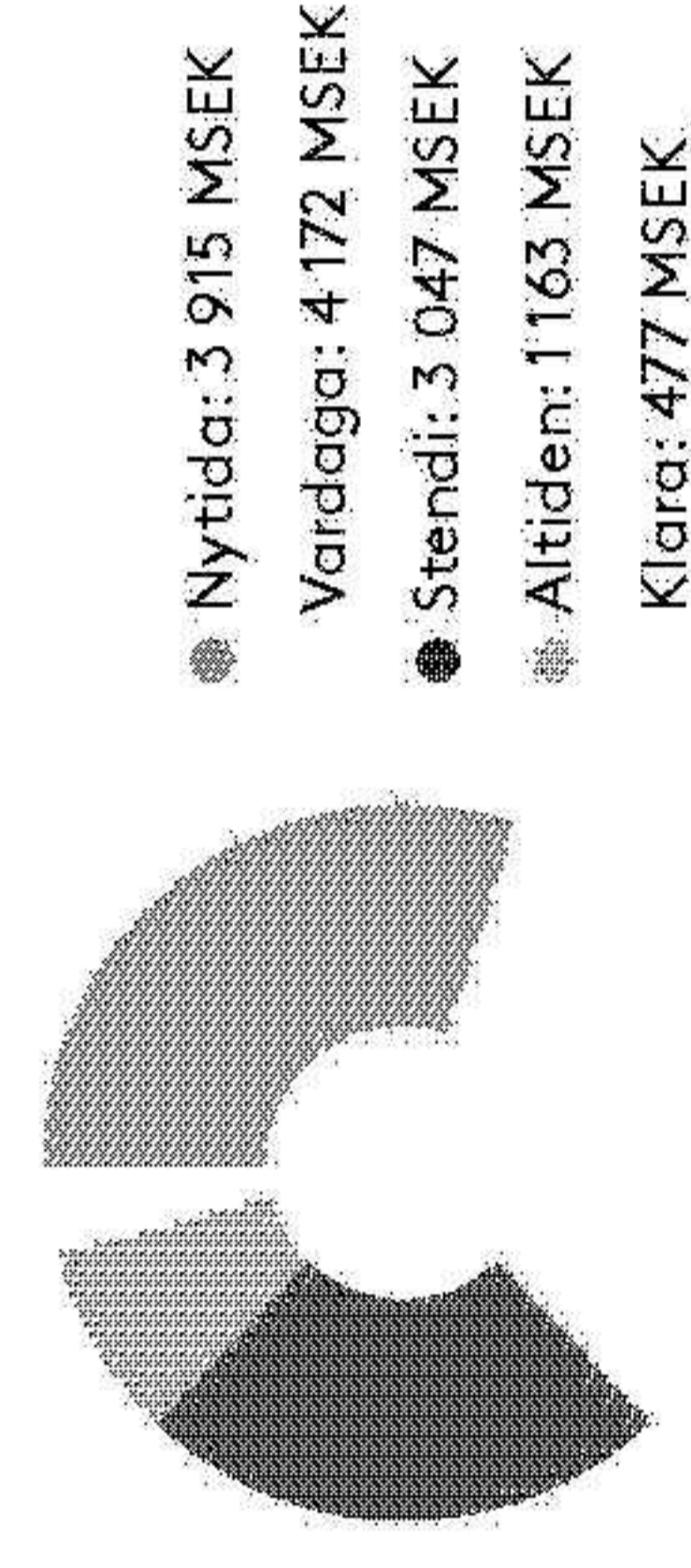
This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
5E0FFDFA285E4E50B9DD1A035FC4FA8E

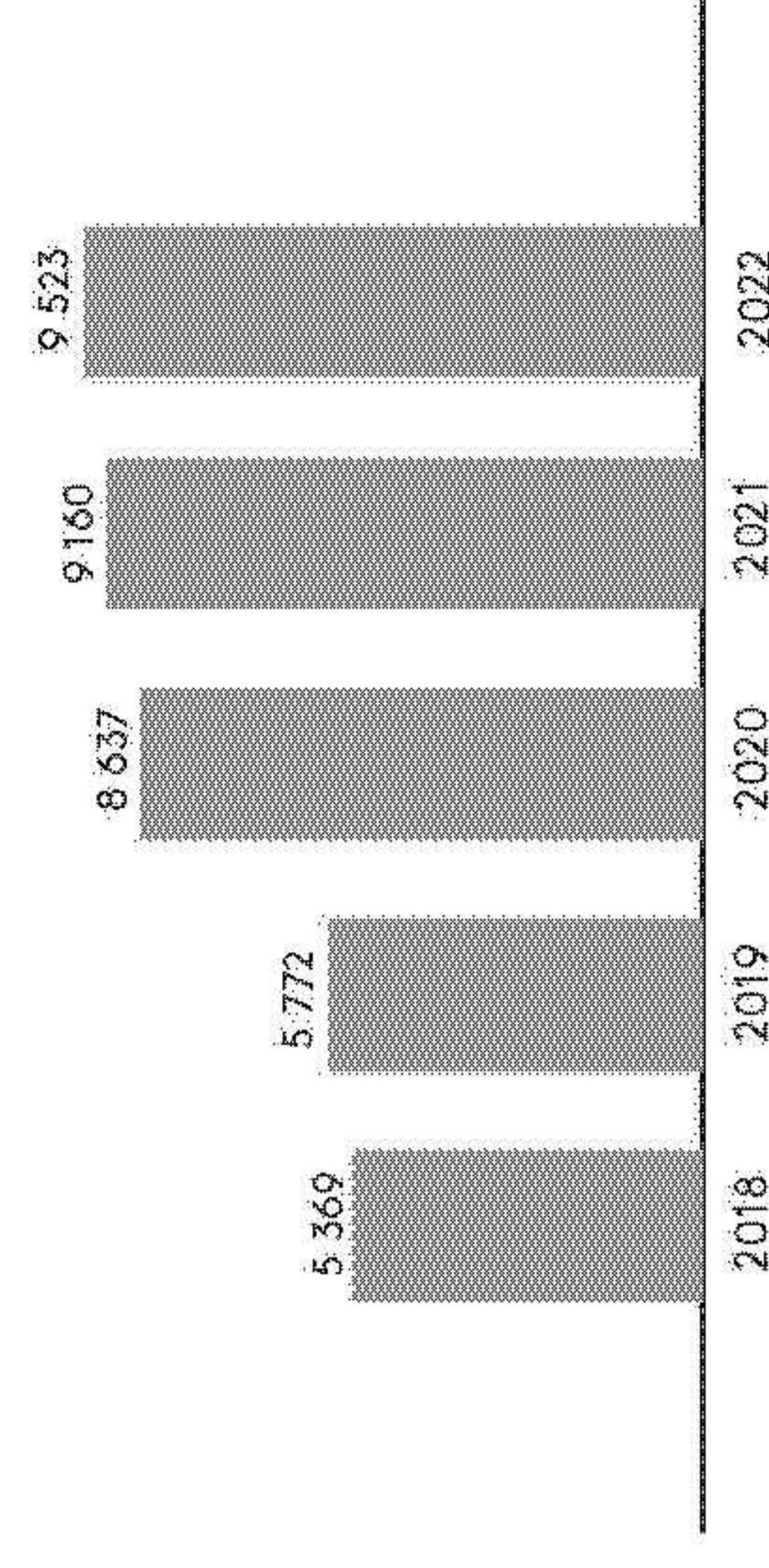
### Omsättning per land



### Omsättning per affärsområde



### Fler omsorgsplatser i egen regi



VD-INTERVJU

# Tydlig väg framåt med uppdaterad strategi

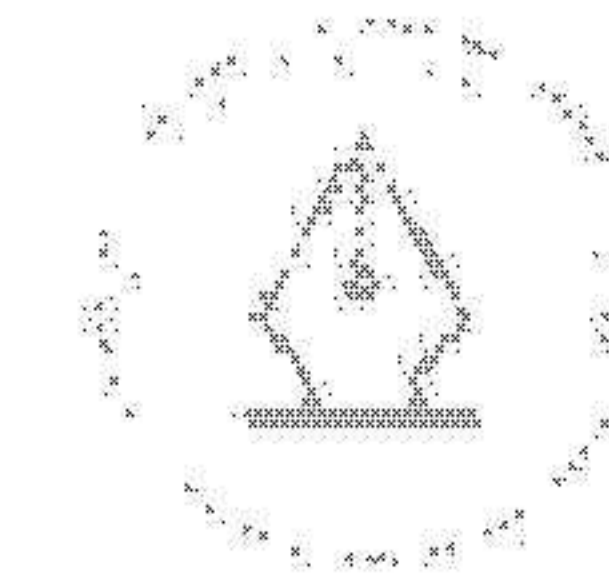
I en intervju sammanfattar Ambeas vd Mark Jensen några av årets viktigaste händelser och blickar framåt.

## Hur skulle du sammanfatta 2022 för Ambee?

Ett stabilt år med god tillväxt trots en turbulent omvärld. Ambee nådde under året sin högsta omsättning någonsin vilket inneburit att vi kunnat ge ännu fler omsorgstagare stöd och hjälp. Efterfrågan på äldreomsorg och socialomsorg i Sverige var god och Vardaga och Nytida utvecklades positivt under året. Inom Stendi har vi arbetat med anpassningar av kapaciteten och att ha rätt bemanning, vilket började visa resultat under årets andra hälft. Vi kommer under 2023 att fortsätta arbetet med att stärka lönsamheten i Stendi. I Danmark och Altiden har det varit fokus på integration av ett flertal förvärv och att skapa en stabil och hållbar plattform för framtida tillväxt. I vårt minsta affärsområde Klara, har vi under året genomfört en strategisk omställning med både förvärv och avyttringar som skapar ännu bättre möjligheter framåt.

## Något speciellt som du vill lyfta fram från året?

Alla möten med våra omsorgstagare och medarbetare. Jag prioriterar att göra många besök ute i våra verksamheter och överallt möts jag av kollegor med stor kunskap och högt engagemang. Min upplevelse är att vi hela tiden strävar mot vår vision, vi gör världen lite bättre, en människa i taget. Det innebär att vi hela tiden rör oss framåt och utvecklar vår verksamhet på alla nivåer. Det är också tydligt att omgivningens krav på oss ökar, så det systematiska kvalitetsarbetet vill jag lyfta fram. Jag vill också skicka ett



This file is sealed with a digital signature. The seal guarantees the authenticity of the document.

Document ID:  
80071D7FA285114E50B90D1A035FC4FA8E

stort tack till alla våra medarbetare för deras värdeskapande insatser under året.

## Hur har händelser i omvärlden påverkat Ambee?

På flera olika sätt. Rysslands krig mot Ukraina har naturligtvis skapat mänskligt lidande och vi har försökt hjälpa det ukrainska folket och samhället med olika insatser. Vi har haft insamlingar och donerat medel för att hjälpa till med humanitära insatser i landet. I Sverige har vi bidragit med fastigheter som kunnat användas som flyktingboenden och vi har skapat praktikplatser och arbetstillfällen för dem som flytt kriget. Våra verksamheter har även anordnat lopp och aktiviteter för att samla in kläder, mat och hygienartiklar som sedan skickats till Ukraina. Jag är

*"Ambee kan bidra och hjälpa våra uppdragsgivare med smarta och effektiva lösningar så att samhället kan bibehålla en individanpassad omsorg samtidigt som fler kan få del av omsorgen."*



verkligen stolt över det engagemang och de lokala initiativ som funnits inom organisationen. Därtill har vi som alla andra påverkats av den ekonomiska situationen med hög inflation och kraftigt ökade mat- och energipriser. Vi var snabba och vidtog åtgärder för att dämpa effekten men bedömer ändå att det har ökat våra kostnader med drygt 100 miljoner kronor för helåret.

#### Ni har uppdaterat er strategi?

Ja, det var en bra tidpunkt att uppdatera strategin för att driva Ambea framåt och tillvarata de affärsmöjligheter vi ser kommande år. Alla de skandinaviska länderna står inför ett kraftigt ökat omsorgsbehov på grund av en växande och äldre befolkning. En äldre befolkning innebär inte bara att omsorgsbehovet växer utan det sätter också press på kommunernas ekonomi. Här kan Ambea bidra och hjälpa våra uppdragsgivare med smarta och effektiva lösningar så att samhället kan bibehålla en individanpassad omsorg samtidigt som fler kan få del av omsorgen.

#### Berätta om strategin, vad är nytt?

Vi har döpt den till, Strategin för framtidssäkrad omsorg. Med det vill vi signalera att vi har lösningar på de välfärdsutmaningar samhället står inför och att vi bidrar till en hållbar utveckling. Vi har också identifierat och kommer arbeta med fyra strategiska fokusområden och den viktiga hållbarhetsdimensionen. Vi har tydliggjort vår position – vi ska vara det ledande omsorgsbolaget på de marknaderna vi verkar. Det innebär att vi fortsätter satsa på utveckling och lönsam tillväxt inom segment där vi är starka, men väljer bort områden där det finns låg utvecklingspotential som till exempel äldreomsorg i Norge eller hemtjänst i Danmark. Därtill lägger vi extra fokus på tjänsteutveckling utifrån våra omsorgstagare och uppdragsgivares behov och vårt outtröttliga arbete med kompetenshöjning och kvalitetsutveckling fortsätter. Vi vill också skapa mer tid för omsorg för våra medarbetare genom att ta bort onödigt administration och öka innovationen inom välfärden. Vi går en spännande framtid till mötes och Ambea kan bidra med lösningar som skapar en hållbar omsorg, som räcker till alla. [Läs mer om strategin här.](#)

#### Vad tror du om utvecklingen 2023?

Jag ser att vi kommer att fortsätta leverera en god och högkvalitativ omsorg till allt fler omsorgstagare. Under 2023 har vi något färre nyöppningar jämfört med 2022, men det kommer fler under 2024, så vi ska även förbereda oss för dessa. Sedan kommer vi arbeta med genomförande av strategin och vi kommer vara aktiva och söka kompletterande förvärv och arbeta med affärsmannaskapet i den löpande verksamheten. Vi kommer som alltid påverkas av vår omvärld och det ekonomiska läget, men det behöver inte bara vara negativt. När kommunernas ekonomi sätts under ökad press blir privata alternativ mer intressanta eftersom vi bidrar med kunskap, kvalitet och kostnadseffektivitet. Samtidigt så måste utbyggnaden av äldreomsorg öka kraftigt i Sverige och Danmark. Så jag skulle vilja se mer politisk dialog och samarbete kring hur vi skapar nya omsorgsboenden och det börjar bli bråttom för antalet äldre och demenssjuka ökar kraftigt de kommande fem, sex åren.

#### Har du några förslag på hur byggande kan öka?

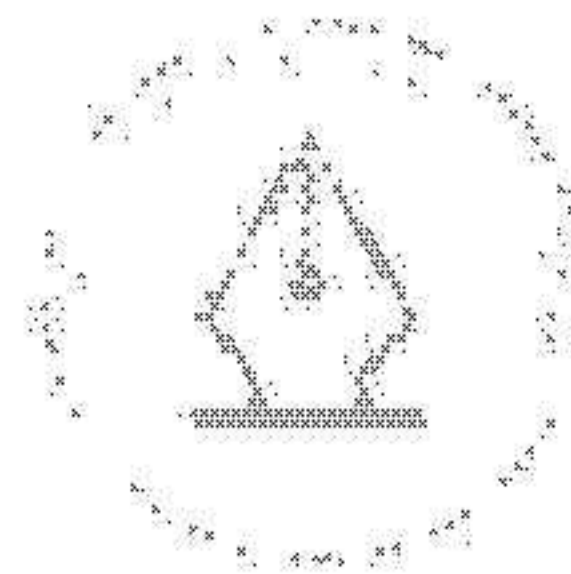
Ja, två konkreta förslag som Ambea stöder är införandet av en nationell valfrihetsreform, exempelvis genom LOV (lagen om valfrihet), i alla svenska kommuner. Då skulle privata och ideella aktörer få möjlighet att med tydliga och stabila förutsättningar kunna skapa fler nya omsorgsboenden. Det skulle också innebära att människor får ökad möjlighet att välja boende efter eget önskemål och behov i stället för att fastna i köer med oro och sänkt livskvalitet som följd. För att öka etableringstakten i Danmark, där privata och ideella aktörer har rätt till samma ersättning som de kommunala verksamheterna, behövs en enhetlig och transparent modell för att räkna fram kommunernas kostnader, något vi även gärna skulle se i Sverige.

#### Några avslutande ord?

Vi ser med tillförsikt på framtiden och att kunna välkomna fler omsorgstagare till oss 2023. Omsorgsbehovet ökar kraftigt de kommande åren och där har vi en viktig roll att fylla. Vi är övertygade om att det är genom samarbete mellan det offentliga och privata som vi kan skapa de bästa lösningarna. Sedan vill jag tacka våra uppdragsgivare för deras förtroende, våra omsorgstagare som har sin vardag hos oss, deras anhöriga för gott samarbete och icke minst alla medarbetare för deras ovärderliga insatser.

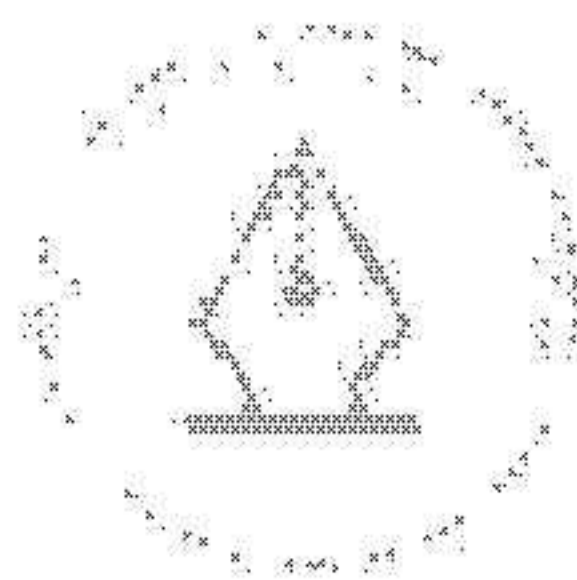
#### FAKTA Mark Jensen

Mark Jensen har varit vd på Ambea sedan 2021. Dessförinnan var han vd och nordisk chef för MTR Nordic AB. Han har under ett decennium haft ledande positioner inom Carlsberg, bland annat som vd för Carlsberg Sverige. Mark är född 1971 och är ursprungligen från Danmark.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID  
80017DFA3285E4E50B9DD1A035FC4FA8E



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
5E9FFDF4265E4E50B9DB1A035FC4FA8E

# Vår strategi

Ambea är det ledande omsorgsbolaget i Skandinavien. Vi har en hundraårig historia av att utveckla omsorgen i samhället, alltid utifrån omsorgstagarnas behov och alltid som en samarbetspartner till det offentliga. De närmaste åren förväntas omsorgsbehoven öka kraftigt, på grund av en växande och åldrande befolkning. Det skapar nya möjligheter för Ambea och med vår uppdaterade strategi för framtidssäkrad och hållbar omsorg tar vi nästa steg i utvecklingen.

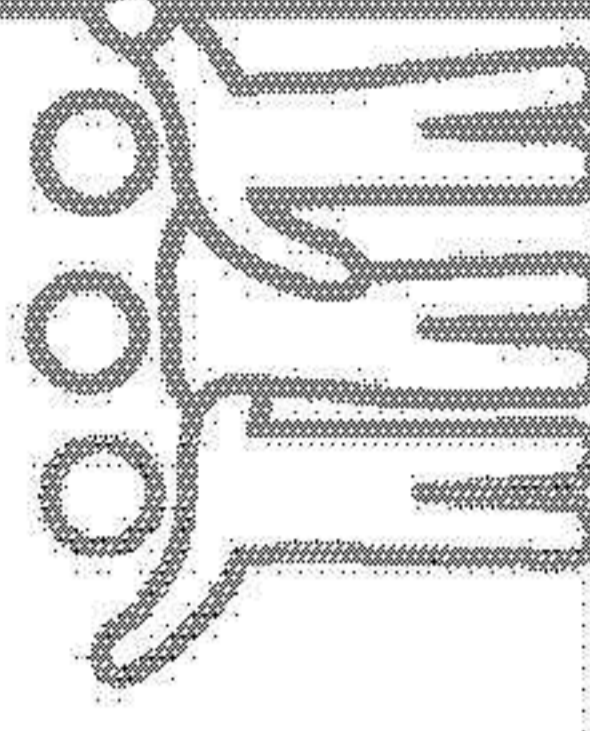
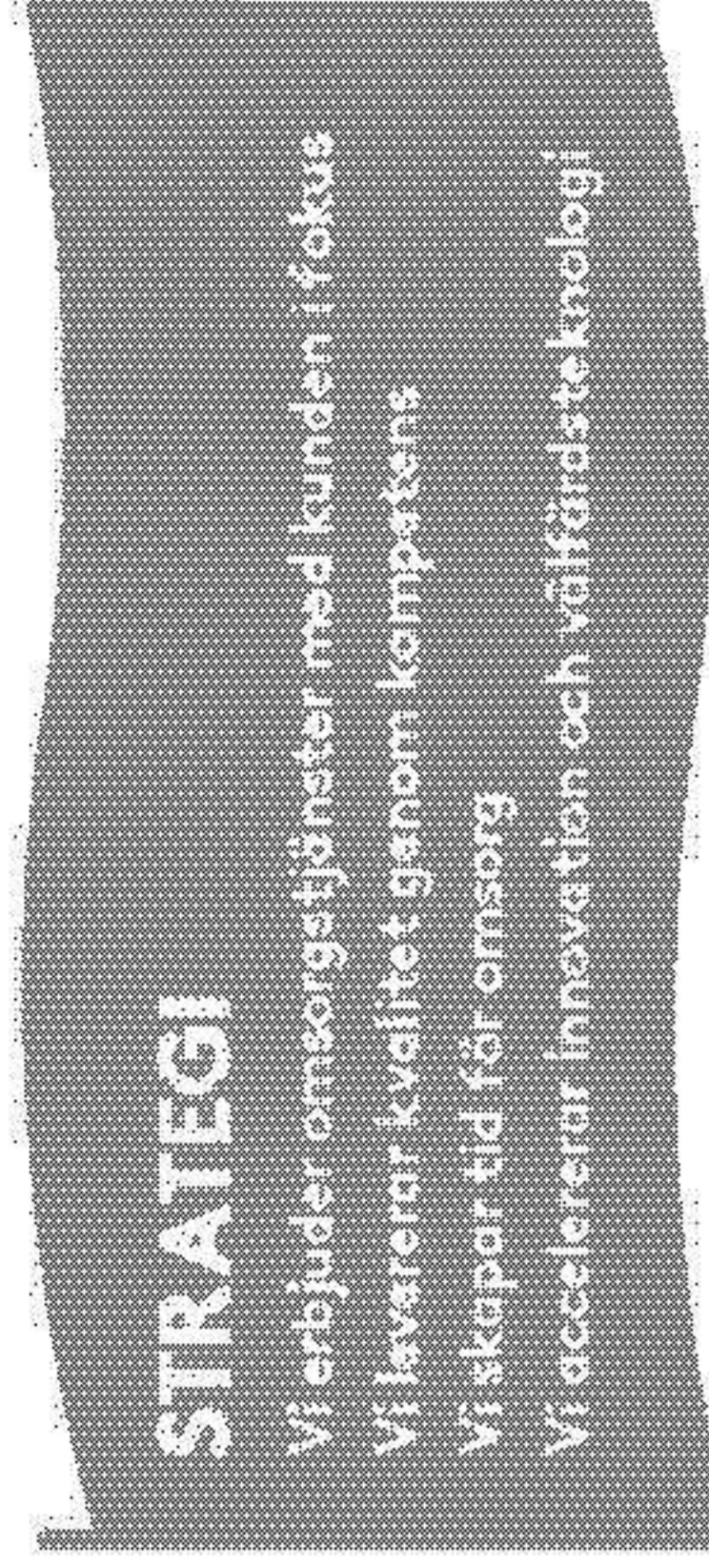
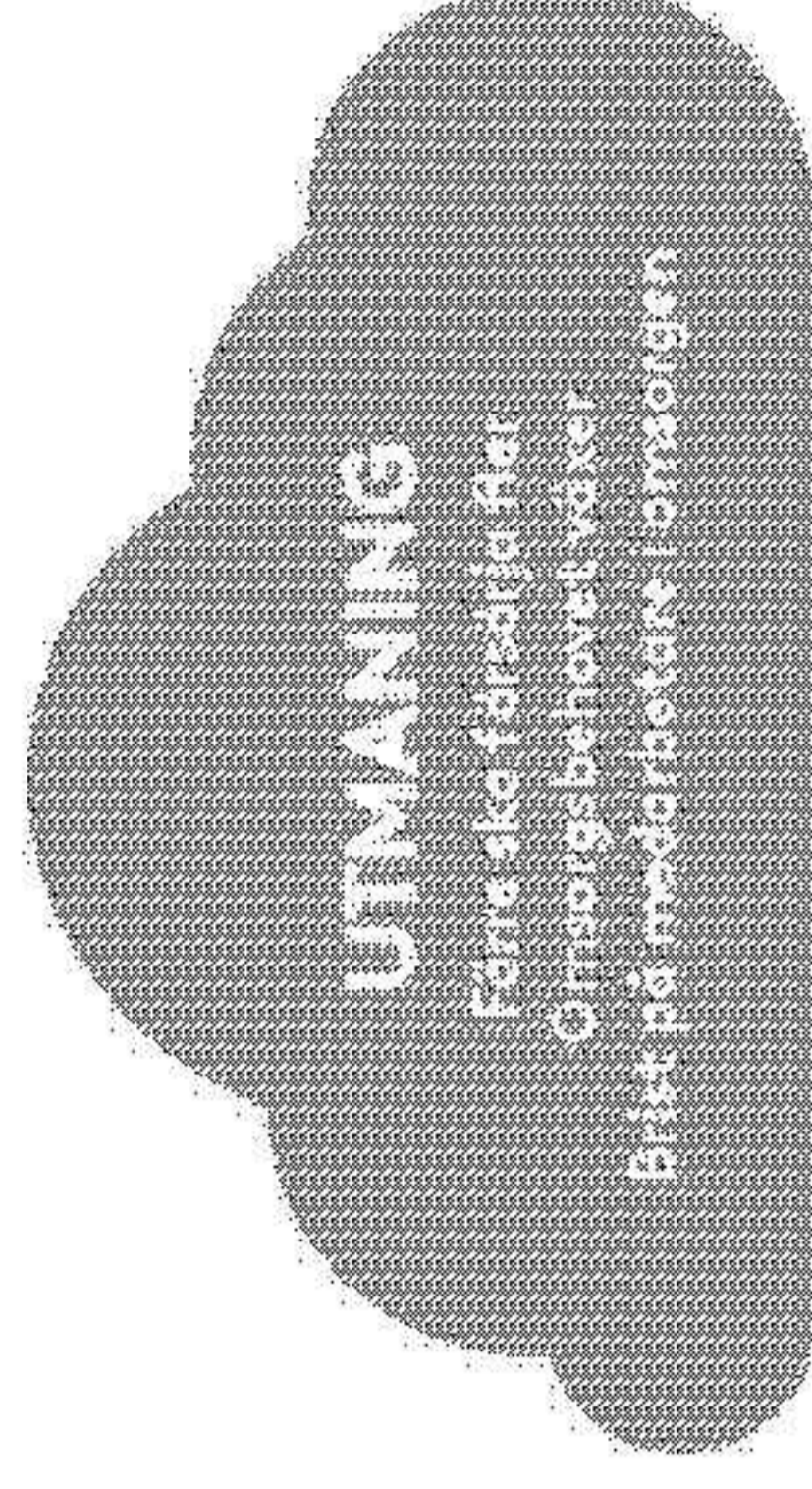
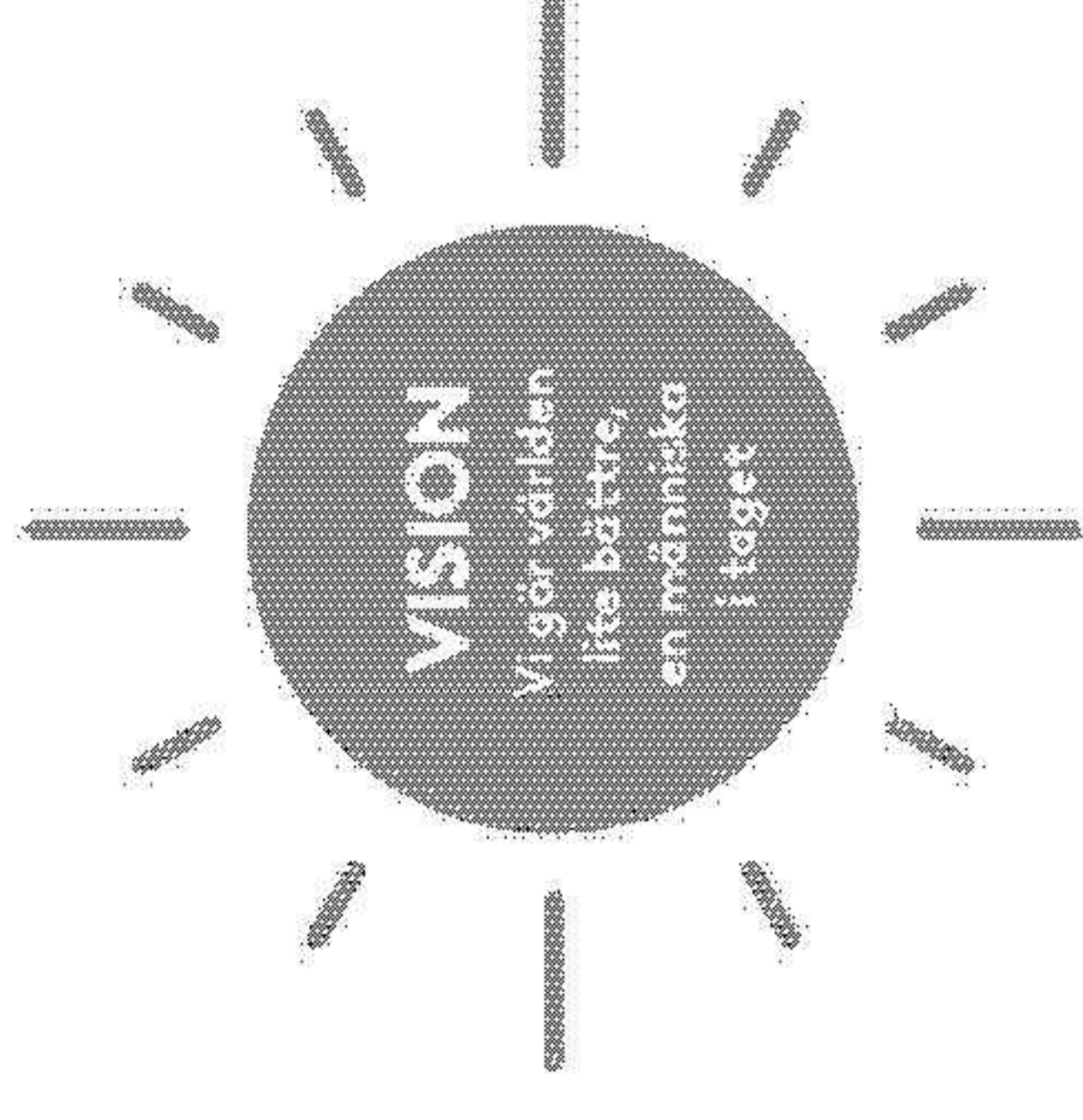
Utifrån samhällets behov fortsätter vi våra satsningar på kompetensutveckling, tydliga koncept och ramverk inom våra affärsområden. Det skapar förutsättningar för en omsorg med hög kvalitet som är individanpassad och samtidigt kostnadseffektiv. Vi fortsätter också satsa på utveckling och tillväxt inom segment där vi är starka, men väljer bort områden där det finns låg utvecklingspotential.

Ambea har identifierat och kommer att arbeta med fyra fokusområden:

- Vi erbjuder omsorgstjänster med kunden i fokus.
- Vi levererar kvalitet genom kompetens.
- Vi skapar tid för omsorg.
- Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi.

Vid sidan av våra fokusområden har hållbarhetsarbetet en central roll i vårt uppdrag där vi prioriterar fem av FN:s globala mål för en hållbar utveckling.

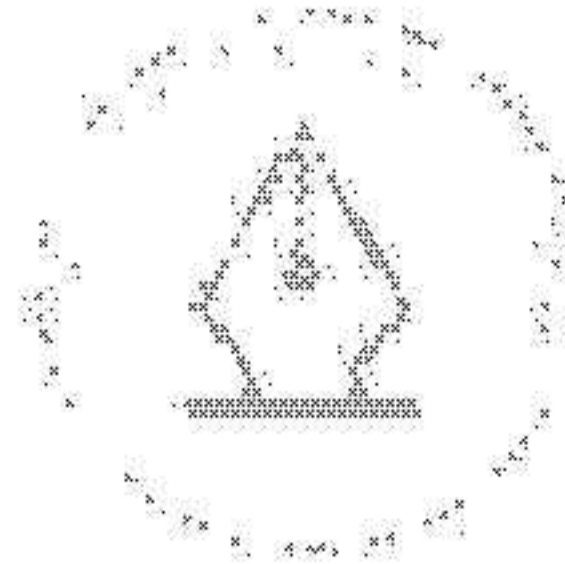
Läs mer om vårt hållbarhetsarbete på sidan 13



Ambeas värdegrund. Vår värld utgör grunden för en organisation där alla dirar åt samma håll. Den påminner våra medarbetare om varför vårt företag finns, kärnan i vårt uppdrag och hur vi bemöter omvärlden och varandra.

## STRATEGI FÖR FRAMTIDSSÄKRAD OMSORG

Vår strategi går under namnet *Strategi för framtidssäkrad omsorg*. Strategin är med oss de kommande åren. Den har medvetet inget slutdatum och vi håller den levande genom ett årligen omvärldsbevakningstrycktesta och eventuellt justera den.



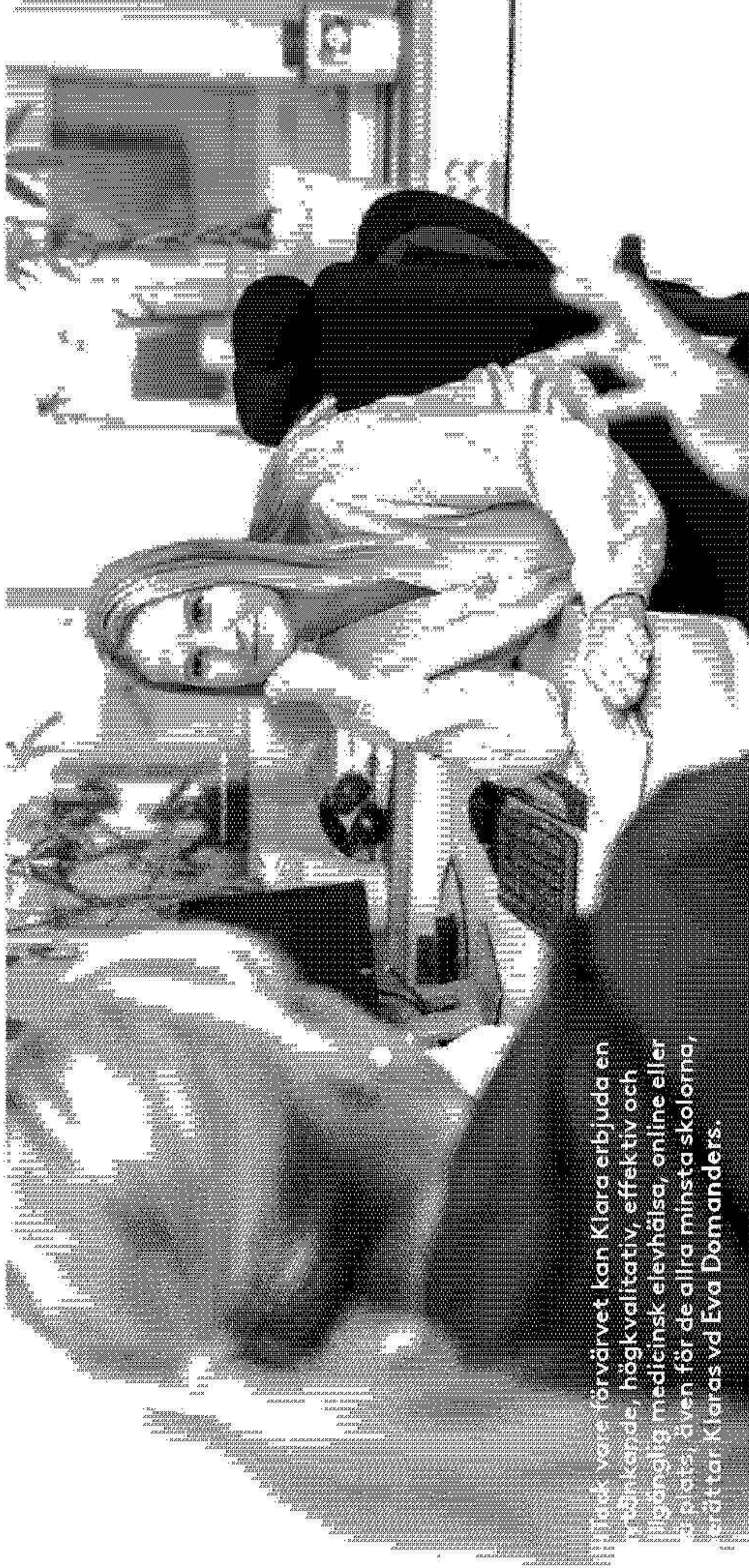
This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID: 50E0FFDFA285E4E50B9DD1A035FC4FA8E

# Omsorgstjänster med kunden i fokus

Med utgångspunkt i våra omsorgstagares och uppdragsgivares behov hjälper vi samhället inom prioriterade segment av äldre- och socialomsorg.

- Kundkännedom och tydliga anbudsprocesser**  
 Vi har tydliga erbjudanden som gör det enkelt för både uppdragsgivare och omsorgstagare att fatta beslut. Genom god kundkännedom kan vi hela tiden utveckla våra tjänster och erbjuda det våra kunder efterfrågar, snabbt och effektivt.
- Flexibilitet för att möta nya krav och förväntningar**  
 Vi utvecklar kontinuerligt vårt tjänsteinnehåll för att tillgodose behoven utifrån såväl omsorgstagarens som uppdragsgivarens perspektiv.
- Tillväxt som stärker affären**  
 Vår kärnverksamhet är att utveckla boendeomsorg men vi kan även inkludera närbesläktade tjänsteområden, när det stärker vår affär och kärnverksamhet. Vi är organiserade så att vi snabbt kan ta tillvara möjligheter och agera proaktivt på risker. Vi arbetar systematiskt och använder hela organisationens kunskap för att kunna växa hållbart och strukturerat.



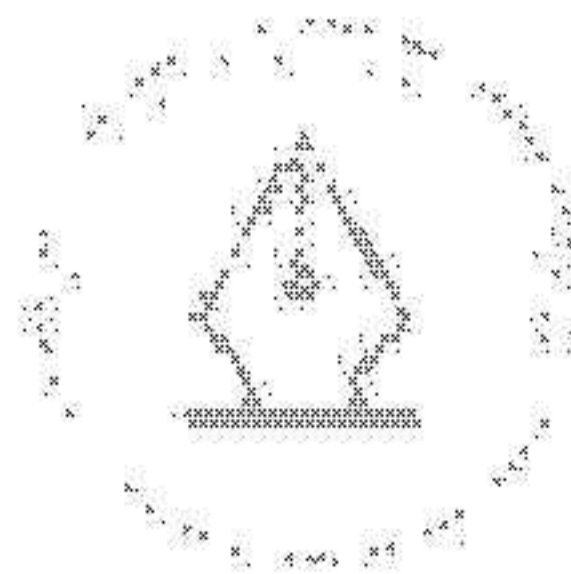
Att kunna vara förvärvat kan Klara erbjuda en måttanpassad, högkvalitativ, effektiv och trygg medicinsk elevhälsa, online eller på plats, även för de allra minsta skolorna, berättar Klaras vd Eva Domandets.

## Klara möter nya behov inom elevhälsa

Under året har vår bemanningsverksamhet Klara vuxit inom elevhälsa med tjänster som skolskoterskor, skolläkare, psykologer, kuratorer, studie- och yrkesvägledare och specialpedagoger. Detta efter att Klara förvärvat SkolPool, marknadsledare inom elevhälsans medicinska insatser i Sverige.

Behoven av en välutvecklad tjänst inom elevhälsa har ökat och i och med förvärvet fick Klara en unik marknadsposition i Sverige på området. Som ett resultat av

Ambeas uppdaterade strategi avyttrade Klara under året läkarbemanningen, som haft få synergier med Ambeas övriga verksamhet, för att istället fokusera på tjänster och kompetenslösningar såsom sjuksköterskepatruller, elevhälsa och rehabteam. Klara erbjuder i och med förvärvet såväl bemanningstjänster som helhetslösningar inom medicinsk elevhälsa med vårdgivaransvar till kommunala och fristående skolor.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

DocId: 60807107  
 2025114E50B9DD1A035FC4FA8E

# Vi levererar kvalitet genom kompetens

Våra medarbetare är grunden för vår verksamhet. Med satsningar på kompetensutveckling, språkutveckling och ett ledarskap som bygger på närvaro och delaktighet, ökar vi kunskapsnivåerna vilket i sin tur leder till färre avvikelser och högre kundnöjdhet.

- **Utbildningsorganisationen Lära**

Vi bygger och utvecklar kompetens, både inom vår egen organisation och till andra aktörer. Här spelar vår utbildningsorganisation Lära en nyckelroll. Lära hjälper oss att tillföra branschen fler välutbildade medarbetare med rätt kompetens och säkerställer en god och relevant kunskapsnivå hos våra medarbetare.

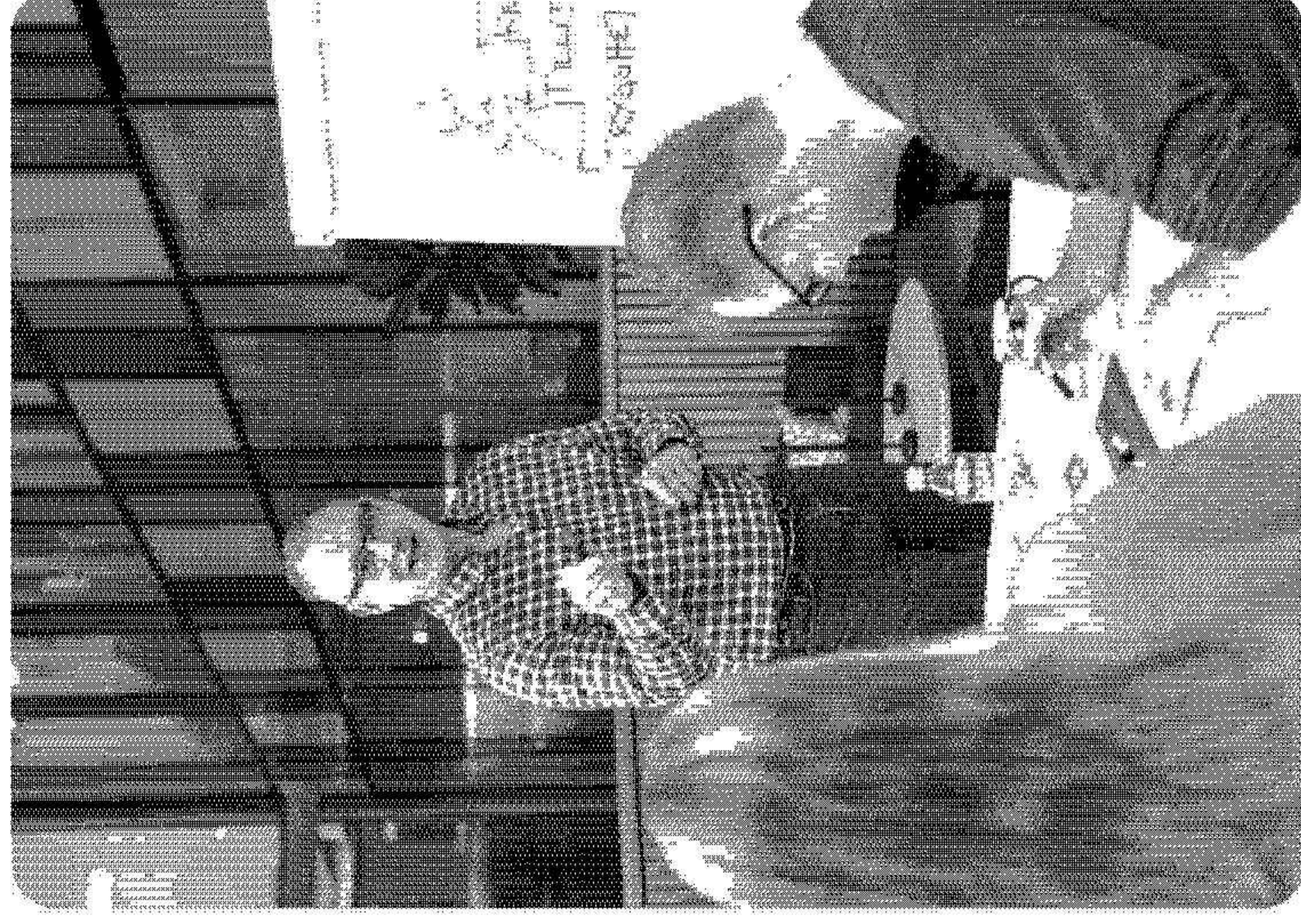
- **Starkt arbetsgivarvarumärke och nya rekryteringsbaser**

Vi vill vara det naturliga förstahandsvalet för studenter och nya medarbetare. Därför utvecklar vi hela tiden nya rekryteringsbaser och arbetar tillsammans med skolor och arbetsförmedlare för att skapa praktikplatser och ge fler personer möjlighet att komma in i omsorgsbranschen.

- **Branschens bästa ledare**

Vi fortsätter att utveckla ett ledarskap som präglas av ett aktivt och närvarande förhållningssätt, med delaktiga medarbetare som tar ansvar för omsorgskvalitet och vår gemensamma arbetsmiljö.

## Kompetensutveckling för starkt ledarskap



Ledarskap och ledarutveckling är en prioriterad fråga och Ambeas mål är att minst sju av tio chefer ska rekryteras internt.

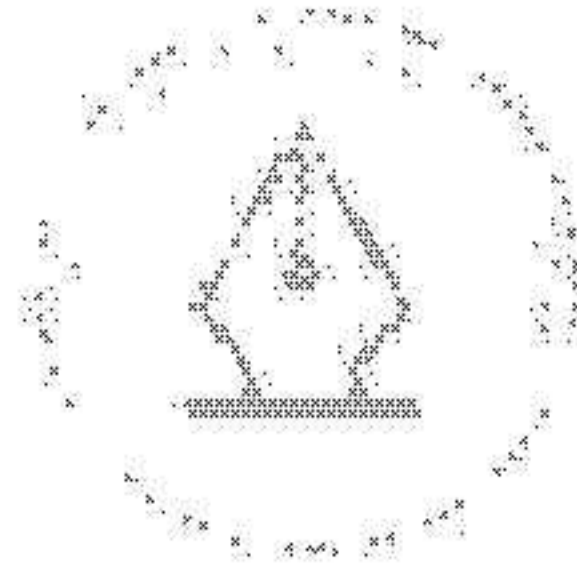
I Norge samarbetar vi med högskolan VID kring våra ledarskapsutbildningar. Under året har ett 70-tal av Stendis verksamhetschefer gått ett skraddarsytt chefsprogram på VID. Programmet syftar dels till att utveckla ledarskapskompetensen och dels uppdatera ämneskunskaper inom barnomsorg och annan hälso- och socialvetenskap.

Utbildningen togs fram i nära samarbete mellan Stendi och ämnesansvariga på VID, för att möta myndigheters önskade krav på formell kompetens inom dessa ämnen, samtidigt som vi kontinuerligt arbetar för att stärka och uppdatera yrkeskompetensen hos våra medarbetare. Utbildningen inkluderar moment inom strategi, värderingar och kundperspektivet hos Ambea och Stendi.

I Sverige går sedan 2016 alla chefer och ledare hos oss i Läras ledarskapsprogram med syfte att skapa ett gemensamt språk och syn på ledarskap. Genom vår utbildningsorganisation Lära finns en plan för varje ledare där man får möjlighet att utvecklas inom sitt ledarskap. I Danmark är ett nytt ledarskapsprogram under uppstart.

*”Genom programmet har ett 70-tal chefer i Stendi stärkt sin kompetens inom hälso- och socialarbete på en ledarnivå i år.”*

*Hanne Lovli, HR-direktör Stendi*



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID: 5E9FFDFA285E4E50B9DB1A035FC4FA8E

# Vi skapar tid för omsorg

Vår tid är något av det viktigaste vi kan ge till våra omsorgstagare. Våra processer och arbetsverktyg stöttar oss att frigöra tid för omsorg och bidrar till att uppnå en jämn och hög kvalitet.

- **Systematiskt kvalitetsarbete**

Vår utgångspunkt är att det ska vara lätt för den enskilde medarbetaren och chefen att göra rätt i varje given situation. Vårt systematiska kvalitetsarbete, tillsammans med ett ständigt lärande, är grundläggande för att möta våra olika kunders höga kvalitetskrav.

- **Tid på rätt saker**

Vi ser över arbetsverktyg så att de stöttar medarbetarna i det dagliga arbetet. Våra processer revideras två gånger per år. Alla ska känna sig trygga med våra rutiner och ska kunna lägga tiden på rätt saker.

- **System som underlättar**

Vi utvecklar framtidens digitala arbetsplats för att minska och underlätta administrativa uppgifter. Till exempel mobila system som möter medarbetarnas behov.



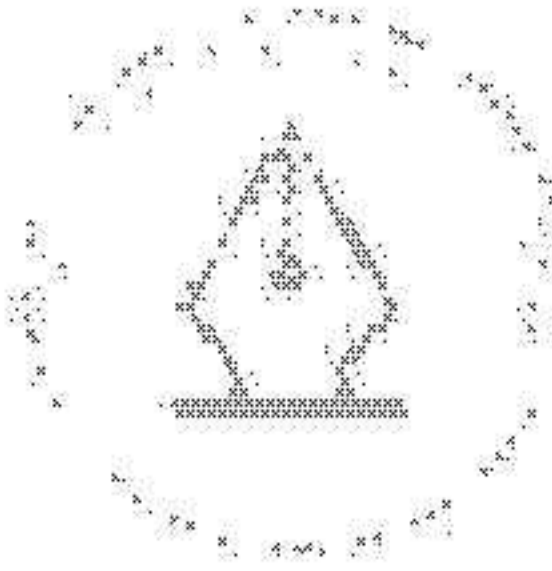
## Lätt att göra rätt med Nytidas tjänsteprocesser

Nytidas tjänsteprocesser är ett stöd till medarbetarna och beskriver vad som ska göras, när och av vem, från det att en förfrågan om plats hos oss inkommer till att personen flyttar och inte längre behöver stöd och omsorg från oss.

Under året har Nytida gjort ett stort arbete med att uppdatera, förtydliga och visualisera tjänsteprocesserna. Tjänsteprocesserna säkerställer kvalitet och ger trygghet i att alla arbetar på samma sätt och att medarbetarna vet att de arbetar utifrån de lagar och krav som gäller.

*”Tjänsteprocessen är vårt sätt att arbeta. Genom att följa tjänsteprocessen blir det tydligt vad som krävs utifrån lagar och regleringar.”*

*Niklas Lundin, Sektorchef LSS, Nytida*



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
591E0FFDFA285E4E50B9DB1A035FC4FA8E

# Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi

Teknikutvecklingen går snabbt och förväntningarna från både omsorgstagare, närstående och uppdragsgivare förändras. Välfärdsteknik kan både bidra till en bättre omsorg, bättre arbetsmiljö för våra medarbetare och ge ökad effektivitet.

- **Öka utvecklingstakten i omsorgen**  
Vi är innovativa och söker hela tiden samarbeten för att öka utvecklingstakten inom omsorgen.
- **Underlätta vardagen och höja kvaliteten**  
Vi söker efter innovativa lösningar som kan bidra till högre kvalitet och underlätta vardagen för både omsorgstagare och medarbetare.
- **Skapa nya affärer**  
Vi vill öka innovationstakten i omsorgssektorn och utvecklar innovativa lösningar genom utveckling av kärnverksamheten, bolagsförvärv och strategiska samarbeten.

*"Samhället står inför stora demografiska förändringar. Med vår uppdaterade strategi ligger vi i framkant för att möta samhällsutmaningar, skapa värde genom att leverera högre kvalitet till lägre kostnad och bidra med innovation, utveckling och valfrihet inom omsorgen."*

*Yrjö Närhinen, styrelsens ordförande om Ambeas strategi*



Vardaga Sveavägen Karlstad använder Tovertafel. Det digitala spelet stimulerar interaktion och rörelse för personer med demenssjukdom.

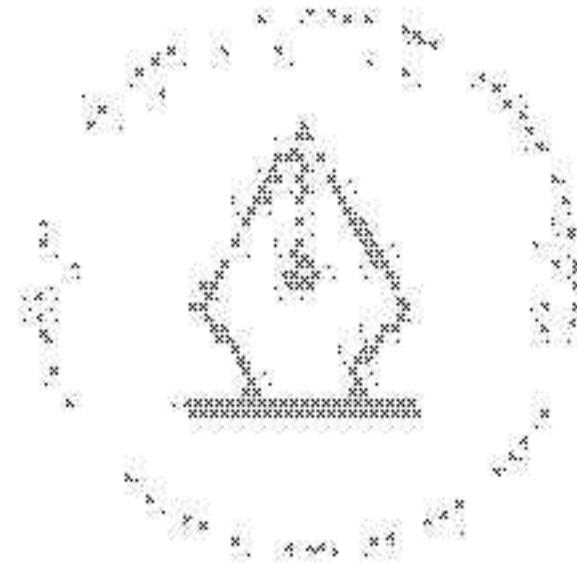
## Digitala lösningar som stöttar i vardagen

Motivationen hos våra medarbetare är stor när det gäller att ta till sig teknik som ger ett mervärde för våra omsorgstagare eller som frigör tid till omsorg.

När en verksamhet testat ny teknik är det ofta sprunget ur ett konkret behov hos en individ eller en avdelning, där det sedan visar sig finnas en nytta för flera. Under året har en kartläggning gjorts över användningen av olika typer av välfärdsteknik i våra svenska verksamhe-

ter. Två enkla men uppskattade lösningar som används är PictureMyLife, en digital tjänst för kommunikationsstöd, och Tovertafel, ett digitalt spel för personer med demenssjukdom som stimulerar till rörelse och social interaktion.

Under 2023 ligger fokus på att identifiera lösningar som ger störst nytta för omsorgstagare och medarbetare, för att sedan bredda och dra nytta av dem i hela koncernen.



This is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Ambea AB  
Sveavägen 1  
SE-701 31 Karlstad  
0800 146 506900014035FC4FA8E

# Hållbar omsorg

Vårt uppdrag är att skapa en trygg och hållbar omsorg som räcker till alla. En hållbar omsorg handlar om att ta ett aktivt ansvar i vårt gemensamma samhälle, att vara med och skapa lösningar som framtidssäkrar omsorgen samt att med varje skattekrona bidra till bestående samhällsvärden.

Vi arbetar utifrån fyra perspektiv för att framtidssäkra en hållbar omsorg i världsklass:

- Den sociala omsorgen, där vi är en ansvarsfull arbets- och omsorgsgivare i en inkluderande värld.
- Vi arbetar för en klimatsmart omsorg.
- Vår verksamhet har en robust styrning och ett högt förtroende.
- Och vi ger ett tydligt värde tillbaka till samhället.

Vi bygger och utvecklar kompetens, både inom vår organisation och till andra aktörer, via vår utbildningsorganisation Lära.

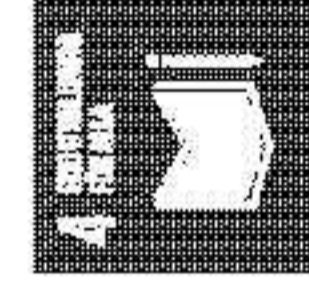


## VI PRIORITERAR FEM AV FN:S GLOBALA MÅL FÖR HÅLLBAR UTVECKLING



### God hälsa och välbefinnande

Vår vision är att göra världen lite bättre, en människa i taget. Ambea erbjuder vård och omsorg av hög kvalitet till våra omsorgstagare och trygghet till deras anhöriga. Utgångspunkten är att möta varje individs personliga behov och önskemål.

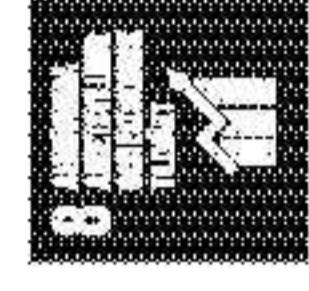


### God utbildning för alla

Genom vår interna och externa utbildningsverksamhet Lära vidare utbildar vi framtidens medarbetare. Vi skapar möjlighet för fler att höja sin yrkeskompetens och bidrar samtidigt till att öka kunskapsnivån kring omvårdnad och omsorg i hela samhället.

### Hållbar energi för alla

Genom att säkerställa att Ambeas verksamheter i egen regi alltid använder förnybar energi så bidrar vi till att öka den totala efterfrågan på marknaden för förnybar och fossilfri energi.



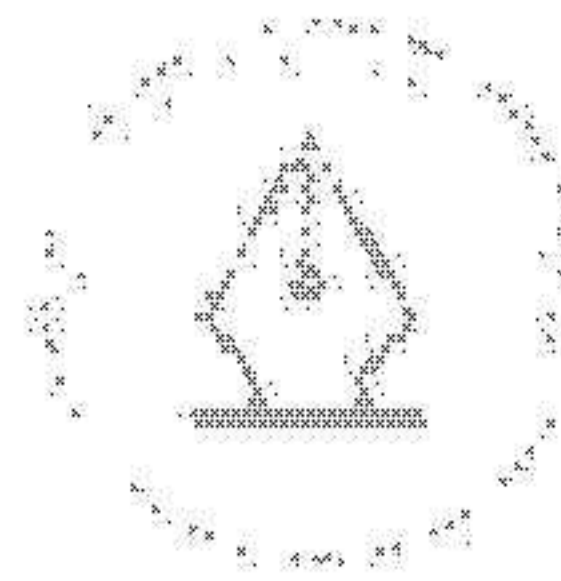
### Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Ambeas verksamhet börjar med omsorg om medarbetarna – när de trivs och mår bra kan de göra mer för omsorgstagarna. Ambea erbjuder trygg arbets- och arbetsplatser. Vi utvecklar chefer som lyssnar och leder samt satsar på medarbetarnas kompetens och utveckling.



### Hållbar konsumtion och produktion

Ambea skapar moderna boenden med lägre miljöbelastning. Vi minimerar transporter och matsvinn. Genom god struktur och ordning på beställningar och förråd konsumerar vi inte mer än vi har behov av. Våra verksamheter hanterar avfall ansvarsfullt.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
 1001107432051140150B9DD1A035FC4FA0E

# Social hållbarhet

Social hållbarhet är en del av vårt DNA, både för oss som arbetsgivare och i våra verksamheter. Här har vi fokus på kvalitetsutveckling, arbetsmiljö, ledarskap, mångfald och inkludering, där kompetensutveckling är en viktig del för att uppnå våra mål. [Läs mer om oss som arbetsgivare på sidan 43.](#)

## Mångfald och inkludering

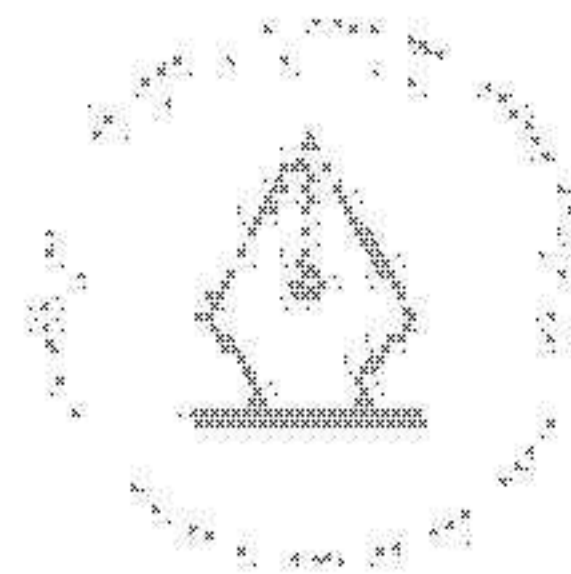
Sedan 2016 driver Ambea ett flertal projekt i Sverige för att erbjuda praktik, utbildning och möjlighet till anställning för nyanlända. Syftet är att hitta värdefulla medarbetare till våra verksamheter och samtidigt underlätta integrationen i samhället. Dessutom är vi övertygade om att olika erfarenheter och perspektiv är avgörande för vårt företags långsiktiga framgång. Under 2022 har ett 30-tal ukrainska flyktingar fått jobb inom Vardaga och Nyvida.

På Vardagas äldreboenden har yrkesrollen serviceassistenter introducerats. Dessa medarbetare, som jobbar sida vid sida med omsorgspersonalen, har genomgått en kortare arbetsmarknadsutbildning och avlastar med olika praktiska arbetsuppgifter såsom matlagning och städning. Det frigör tid för undersköterskorna att ägna sig åt kvalificerade omsorgsuppgifter vilket förbättrar omsorgen.

Språket kan ofta vara det största hindret för den som är nyanländ till Sverige. Via en språkapp kan våra medarbetare få möjlighet att förbättra sin arbetssvenska på ett enkelt och roligt sätt med hjälp av sin mobiltelefon.

Uppskattningsvis hälften av de nyanlända som kommit in i Ambea de senaste två åren har fortsatt jobb inom företaget eller studerar vidare till ett omsorgsyrke. Det är ett mycket gott resultat som stärker oss i det fortsatta arbetet.

Abeba började som språkpraktikant och jobbar nu som gruppchef. [Läs mer på sidan 43.](#)



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
5E9FFDF4265E4E50B9DB1A035FC4FA8E

### Engagemang för ett gott liv

Vår grundinställning är att alltid sträva efter ett så gott liv som möjligt för våra omsorgstagare. Vill någon exempelvis ta ett bad i havet eller äta sin favoriträtt mitt i veckan gör vi vårt bästa för att ordna det. Vår värdegrund *Vår värld* utgör grunden för en organisation där alla drar åt samma håll och skapar stolthet kring vår gemensamma uppgift. att på bästa sätt ge stöd och hjälp till omsorgstagarna.

Inom Nyttida finns flera jobbinriktade dagliga verksamheter, där våra coacher på ett strukturerat sätt arbetar med omsorgstagaren för att hitta praktikplatser med målet att få en anställning på den öppna arbetsmarknaden. År 2022 var cirka 210 personer från våra dagliga verksamheter på någon form av praktik.



**TILLGÅNGLIG RÖSTNING.** Inför valet 2022 kontaktade flera av Vardagas äldreboenden sin kommun för att höra om möjligheten att sätta upp en röstningsstation på boendet. Det gav våra omsorgstagare möjlighet till delaktighet genom att förtidsrösta på plats med sitt röstnings- och ID-kort.

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2022

## Praktik genom Nyttidas dagliga verksamheter ledde till drömjobb

Kaspers jobbresor började på en av Nyttidas dagliga verksamheter som har inriktning på praktik och jobb. Tillsammans med sin coach letade han efter en praktikplats och har nu fått sitt drömjobb på Tolv, en kombination av restauranger och olika nöjesaktiviteter som bowling, karaoke, shuffleboard, arkadspel och mycket mer.

– Jag har alltid velat jobba inom hotell och restaurang, säger han.

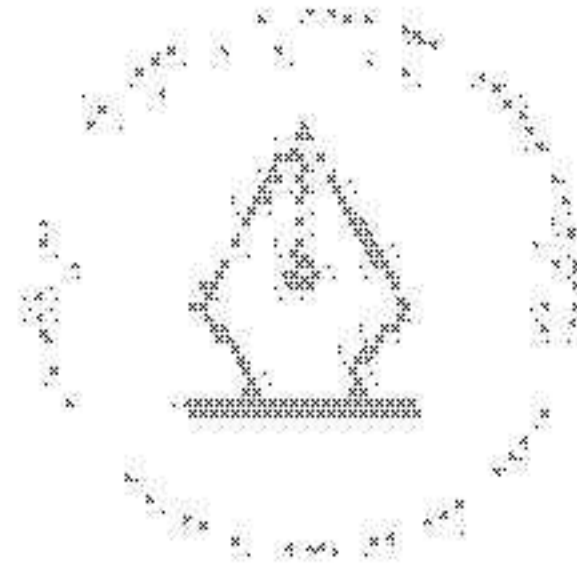
Praktikplatsen har omvandlats till en tjänst som är skräddarsydd för honom. Han börjar klockan tio på morgonen med olika förberedelser innan anläggningen öppnar klockan elva.

– Jag öppnar upp kassorna, sorterar bowlingkollar och dammsuger shufflesand. Det bästa är att lära upp nya praktikanter. Jag jobbar med olika kollegor varje dag och det funkar bra, efter ett par dagar känner vi varandra. Jag har hittat rätt och trivs jättebra här, berättar Kasper.



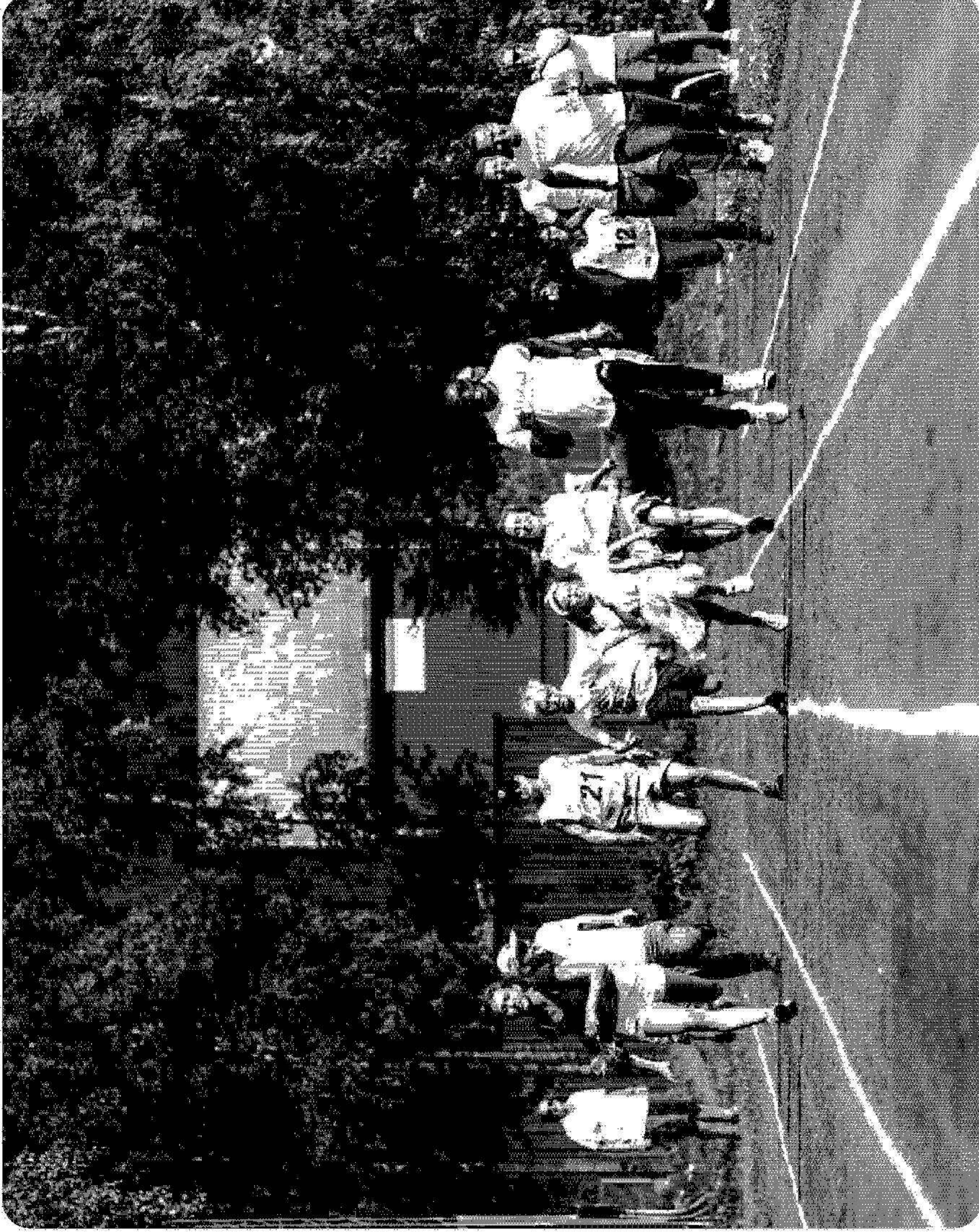
*”Jag har alltid velat jobba inom hotell och restaurang. Jag har hittat rätt och trivs jättebra här.”*

*Kasper, anställd på Tolv*



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
5E9FFDF4285E4E50B9DB1A035FC4FA8E



Stendi är huvudsponsor till Kongsbergsslekene, vars målsättning är att sprida idrottsglädje och gemenskap hos personer med en intellektuell funktionsnedsättning.  
Foto: Pia Ellertsen

Vi tror att rörelseglädje och fysisk aktivitet är viktigt för alla utifrån individuella förutsättningar. Nytida är sedan flera år tillbaka stolt sponsor av Glada Midnattsloppet, ett lopp för personer med en kognitiv funktionsnedsättning, och Stendi var i år en av huvudsponsorerna till

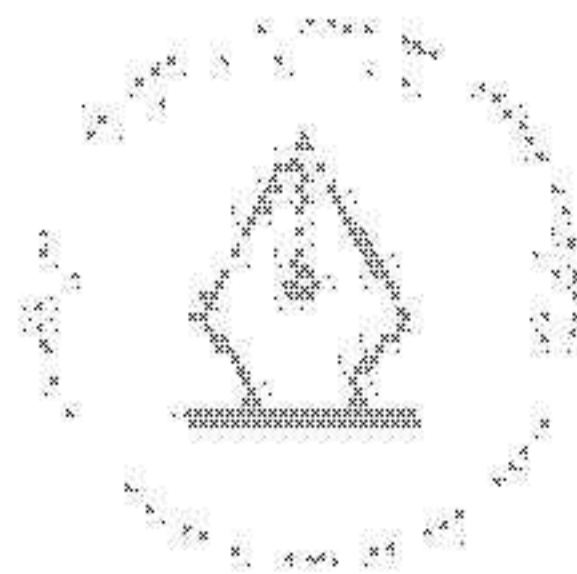
Kongsbergsslekene, ett idrottsarrangemang för ungdomar och vuxna med intellektuell funktionsnedsättning.

Inom Vardaga finns aktivitetsansvariga på alla våra boenden som ansvarar för att anordna dagliga aktiviteter utifrån de boendes önskemål.

### STÖD TILL UKRAINA

Ambea har en lång tradition av att stödja samhället vid olika kriser och i år har det varit ett extra fokus på kriget i Ukraina, som har berört och engagerat på flera sätt. Under året har vi gjort flera insatser:

- För att minska det humanitära lidandet har både Ambea och våra medarbetare bidragit ekonomiskt till hjälporganisationer som Röda Korset, SOS Barnbyar och UNHCR som har verksamhet i Ukraina och i grannländerna.
- Vi har sett över våra inköpsrutiner och prioriterat bort ett tiotal leverantörer av varor och tjänster som har valt att vara kvar med aktiv verksamhet i Ryssland.
- Vårt nybyggda äldreboende Villa Öresund i Helsingborg, som ännu inte tagits i drift, hyrs nu ut till kommunen för att erbjuda bostäder till ukrainska flyktingar.
- Ett 30-tal ukrainska flyktingar har fått jobb eller praktik inom Vardaga och Nytida.
- Därtill har det varit ett lokalt engagemang i flera verksamheter, där lopp och aktiviteter har ordnats för att samla in kläder, mat och hygienartiklar som skickats till Ukraina.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
5E9F7DFA285E4E50B9DB1A035FC4FA8E

# Klimatpåverkan och styrning

I Ambeas styrning leds vi av principer baserat på en starkt värderingsstyrd kultur, regel efterlevnad och transparent dialog. När det gäller miljö anpassar vi verksamheten till klimatförändringar och ställer om till fossilfritt. Vi har en ambitiös målsättning att minska klimatavtrycket med 50 procent till år 2025, jämfört med 2019. Med några år kvar har vi kommit långt men är ännu inte framme. Här är samarbeten med uppdragsgivare, myndigheter, leverantörer, andra företag och fackliga organisationer viktiga, liksom vår egen innovationsförmåga och starka ambition att minimera inverkan på planetens resurser.

## Ambeas klimatpåverkan

Vår utgångspunkt är att ta ansvar för, och minska, de utsläpp som vår verksamhet ger upphov till för att ligga helt i linje med Parisavtalet och netto noll utsläpp till 2050. För att sätta in rätt resurser på rätt plats behövs en heltäckande bild av utsläppen längs med hela värdekedjan. Sedan starten med datainsamling 2019 har vår kunskap ökat om vår störst klimatavtryck finns. Inom direkta utsläpp, så kallade Scope 1, är klimatavtrycket främst från transporter inom verksamheten. Inom Scope 2 ser vi avtryck från värme och viss el. Och, inom Scope 3, indirekta utsläpp, finns mat, förbrukningsmaterial och avfall. För Ambea finns störst utsläpp inom Scope 3, drygt 80 procent. Våra totala utsläpp om 29 602 ton koldioxidekvivalenter (tCO<sub>2</sub>e) motsvarar ungefär utsläppen från 3 700 svenskers årliga konsumtion<sup>1</sup>, en siffra som kan jämföras med våra 16 500 omsorgstagare. De kommande åren riktar vi våra insatser mot fossilfria fordons- och energilösningar, bland annat genom att fasa ut fordon med fossila bränslen, och vi hittar gemensamma lösningar tillsammans med kunder, fastighetsägare, matleverantörer och leverantörer av förbrukningsmaterial för att minska avtrycket.

Två gånger per år följs miljöarbetet upp genom egenkontroll i verksamheterna. Då utvärderas uppfyllelsen av en rad miljöaspekter, däribland kemikalie- och avfallshantering.

<sup>1</sup>Naturvärdsverket (8 ton CO<sub>2</sub>e/svensk)

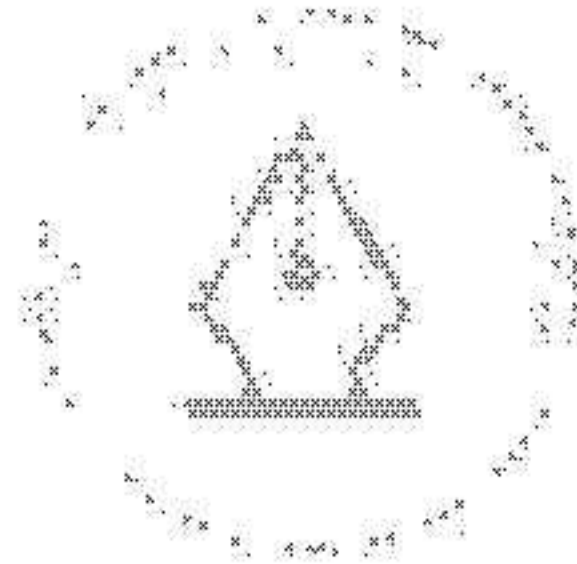


Under 2023 planeras cirka 40 procent av våra bilar som körs med fossila bränslen att ersättas med miljövänliga elbilar.

## Satsning på elbilar

Tjänstebilar och verksamhetsbilar representerar en betydande del av vårt klimatavtryck. Som ett led i att minska vår miljöpåverkan gjorde Ambea under 2022 en stor satsning på att övergå till elbilar. Därmed påbörjar vi vår utfasning av fordon med fossila bräns-

len och under 2023 planeras cirka 40 procent av våra bilar som körs med fossila bränslen att ersättas med miljövänliga elbilar. Vårt mål är att minst 90 procent av Ambeas cirka 1 200 verksamhets- och tjänstebilar är eldrivna i slutet av 2025.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID: 202205140150B90D1A035FC67A0E

### God mat som även ger lågt klimatavtryck

Två gånger per år mäts matsvinnet i våra verksamheter. Genom att jobba säsongsanpassat, med mycket rotfrukter, fisk och kyckling och ersätta nötköttet där det går har Vardaga lyckats få ned klimatavtrycket för mat på sina äldreboenden till låga nivåer. Enligt en rapport från RISE (2021:42) är den genomsnittliga klimatpåverkan per person och dag från konsumtion av livsmedel 5,2 koldioxid-ekvivalenter i Sverige. Vardagas verksamheter genererar ett genomsnittligt dygn utsläpp på 3,2 koldioxidekvivalenter per person, vilket är i linje med målsättningen för 2025.

Alla anpassningar av menyerna har gjorts med de boendes önskemål i åtanke och i enlighet med Vardagas *Mat som hemma*-koncept. Konceptet innebär att skapa en positiv atmosfär kring matlagning och måltiderna. Menyerna optimeras för att passa omsorgstagarna, som ska kunna njuta av goda, varierade och näringsriktiga måltider. Maten tillagas eller tillreds på plats för att sprida härliga dofter och öka aptiten bland de boende.

Under 2023 kommer Vardagas arbete för att minska klimatpåverkan från mat att överföras till äldreomsorgen i Danmark. Samtidigt fortsätter arbetet över hela organisationen med att sänka matens påverkan på klimatavtrycket genom att öka medvetenheten, göra hållbara inköp och leverantörs-samarbeten.



## Grön bilaga till hyresavtalen

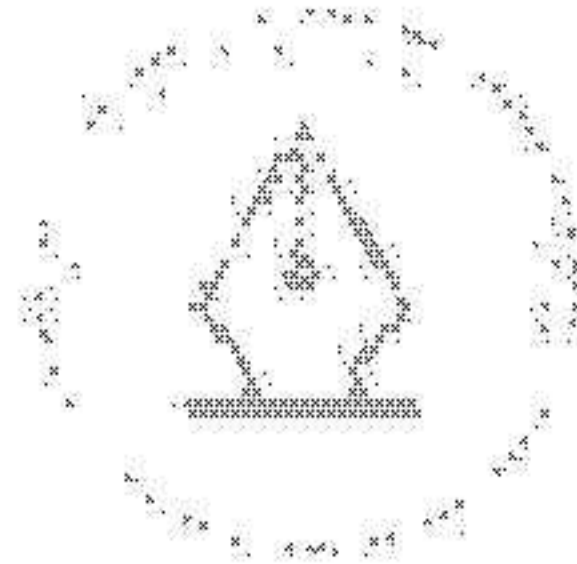
Vectura är fastighetsägare till några av Ambeas verksamheter och under året inledde Ambea och Vectura ett samarbete för att effektivt skapa klimatsmarta, energieffektiva och framtidsssäkra lokaler. Bland annat har solceller installerats på yttertak och en grön bilaga har tagits fram till alla hyresavtal. Bilagan innebär en rad gemensamma aktiviteter såsom att införa dag- och nattredning i fastigheterna för att se över belysning och mäta temperaturer.

**"Ambea har höga målsättningar för vårt hållbarhetsarbete och det är positivt att vi har engagerade fastighetsägare som Vectura som delar våra mål."**

*Christian Horne, HR- och hållbarhetsdirektör*

### FAKTA klimatmål

Verksamhetens klimatavtryck för 2022 beräknas till 16 870 tCO<sub>2</sub>e (exkl. medarbetares pendlingsresor). Avtrycket är 21 procent lägre än utgångsåret 2019. Vi utvecklar kontinuerligt vår process för datainsamling för att få en heltäckande bild av vårt klimatavtryck. Samtidigt kommer vi till nya insikter och har också utökat omfånget till att även omfatta EKKO i Danmark, som förvärvades 2021. Vårt mål om 50 procent minskning till 2025 ligger kvar. Vårt perspektiv för reduktioner inom Scope 3 exkluderar medarbetarnas pendlingsresor. En redovisning av utsläpp per GHG-scope följer på nästa sida.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID  
 9010F7DFA285E14E50B9DD1A035FC4FA8E

# Ambeas klimatavtryck, tCO<sub>2</sub>e\*

Scope #	Kategori (utsläppsområde)	2019							
		SV	NO	DK kategori	Tot. per scope	SV	NO	DK kategori	Tot. per scope
<b>Scope 1</b>									
1	Egna anläggningar	128	0	293	421	87	0	16	103
2	Egenägda fordon	1 726	964	281	2 971	1 421	1 753	417	3 592
<b>Scope 2</b>									
2	Energi från el, fjärrvärme och kyla	1 044	0	222	1 271	1 267	3 742	518	5 932
<b>Scope 3</b>									
1	Inköpta varor och tjänster	6 450	1 227	1 177	8 854	8 612	1 400	572	10 583
3	Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	906	297	227	1 430	94	N/A	N/A	94
4	Transport och distribution	112	N/A	N/A	112	491	N/A	N/A	491
5	Avfallshandtering i egen verksamhet	1 513	N/A	N/A	1 513	26	N/A	N/A	26
6	Tjänsteresor	103	179	21	303	301	276	12	589
7	Pendlingsresor <sup>1</sup>	6 641	4 954	1 136	12 731	5 697	5 052	1 373	12 122
<b>Totalt scope 1-3</b>						<b>29 602</b>		<b>33 532</b>	
<b>Totalt scope 1-3 exklusive pendlingsresor</b>						<b>16 870</b>		<b>21 410</b>	
<b>Andel scope 1-3 exklusive pendlingsresor, %</b>						<b>57%</b>			

## AMBEAS NYCKELTALSUPPFÖLJNING AV KLIMATAVTRYCK

	2019	Utveckling
Klimatavtryck scope 1-3 <sup>2</sup> , tCO <sub>2</sub> e	16 870	21 411
Nettoomsättning, MSEK	12 635	11 040
<b>Klimatavtryck per intäkt tCO<sub>2</sub>e/MSEK</b>	<b>1,34</b>	<b>1,94</b>
		<b>-31%</b>
<b>Klimatavtryck per möjligt värddygn, kg</b>		
Klimatavtryck scope 1-3 <sup>2</sup> , tCO <sub>2</sub> e	16 870	21 411
Antal möjliga värddygn <sup>3</sup>	4 967 341	4 611 746
<b>Klimatavtryck per möjligt värddygn, kg</b>	<b>3,40</b>	<b>4,64</b>
		<b>-27%</b>

\*Ton koldioxidkvivalenter. Koldioxidkvivalenter är ett mått som tar hänsyn till växthusgasers påverkan på klimatet över ett tidsperspektiv (100 år i Greenhouse Gas Protocol) där koldioxid har index 1. Omräkningsfaktorn till koldioxidkvivalenter kallas GWP (Global Warming Potential) och är för till exempel lustgas 23, vilket betyder att 1 kg lustgas räknas om till 273 kg koldioxidkvivalenter.

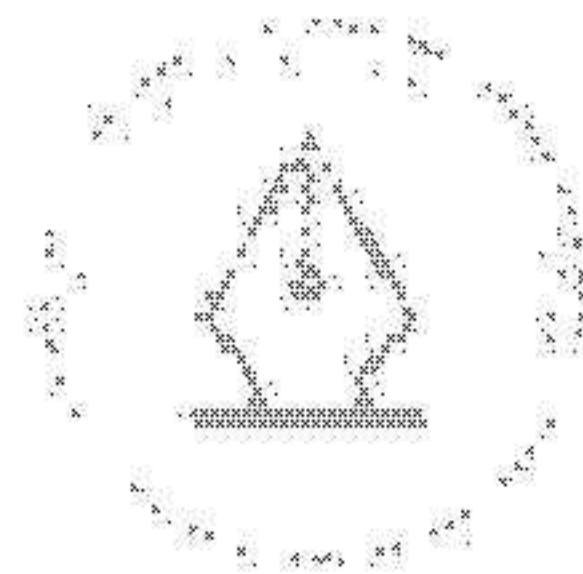
<sup>1</sup>Uppskattat avtryck utifrån medarbetarundersökning 2020.

<sup>2</sup>Exklusive medarbetares pendlingsresor till och från arbetsplatsen.

<sup>3</sup>Samtliga tillgängliga omsorgsplatser under ett kalenderår.

Ambea beräknar sitt klimatavtryck enligt Greenhouse Gas Protocol. Som konsolideringsansats används Operational control approach och scope 2 beräknas med market-based method. Om Ambea istället hade använt location-based method hade scope 2 varit 2 948 ton CO<sub>2</sub>e. Greenhouse Gas Protocol delar upp utsläppen i områden (scope) och underkategorier (#).

Ambeas klimatavtryck började mätas 2019. Det är även utgångsår för jämförelser över tid. Då datainsamling successivt förbättrats och omfånget utökats är totalutsläppet scope 1-3 inte helt jämförbart över åren. För Danmark har verksamheten i EKKO tillkommit. För ytterligare information om definitioner och beräkningsmetod, se sidan 136.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID  
5010FF1DFA285E14E50B9DD1A035FC6FA8E

# Nyckeltal (KPI)

## EKONOMISK HÅLLBARHET

	Sidan	Mål	2022	2021
Tillväxt	4, 107	8–10%	10%	4%
Lönsamhet	4, 107	9,5%	7,6%	7,5%
Skuldsättning	107	<3,25x	3,00x	3,30x
Utdelningspolicy	57	30%	30% <sup>1</sup>	30%

## SOCIAL HÅLLBARHET

Upplevd omsorg	49	>85%	86%	90%
Medarbetarnöjdhet	44	>75	73	72
Ambeas kvalitetsindex	48	>7,50	7,45	7,32

## LEDARSKAPSINDEX (LI)

Förbättringsindex	44	>80	77	75
-------------------	----	-----	----	----

## eNPS

Intern styrning	45, 125	>+20	+19	+18
Kort sjukfrånvaro	45, 125	<3,5%	4,6%	4,2%

## MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

Totalt klimatavtryck <sup>2</sup> tCO <sub>2</sub> e per omsättning MSEK	19	1,00	1,34	1,69
Totalt klimatavtryck <sup>2</sup> kg CO <sub>2</sub> e per möjligt dygn	19	2,32	3,40	4,07

En årlig tillväxttakt av intäkter genom en kombination av organisk tillväxt och förvärv.

Justerad EBITA-marginal på medellång sikt.

Nettoskulden i relation till Justerad EBITDA (exklusive effekter från IFRS 16).

Andelen av årets resultat som ska delas ut till aktieägarna.

Andel positiva i svar på fråga i brukarundersökning om total nöjdhet med vår omsorg och verksamhet.

Koncernens medarbetarundersökning i pulsförmat som genomförs regelbundet under året. Skala 0–100.

Funktion av åtta utvalda kvalitets- och HR-parametrar som indikerar status i verksamheten på ett relevant sätt. Skala 0–10.

Koncernens medarbetarundersökning avseende ledarskap. Skala 0–100.

Verksamheternas hantering av rapporterade avvikelser och dokumenterade systematiska kvalitetsarbete. Skala 0–10.

Koncernens undersökning avseende medarbetarlöjlighet. Skalan –100 – +100.

Verksamheternas kontroll av hur man efterlever kvalitetsledningssystemet på cirka 200 punkter. Skala 0–2.

Den korta sjukfrånvaron hos våra medarbetare. %

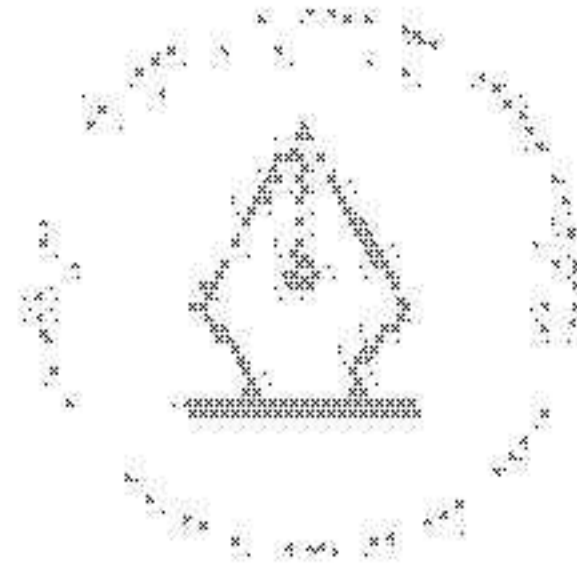
Klimatavtryck i koldioxidekvivalenter (CO<sub>2</sub>e) per intäktskrona. Mål till år 2025, med 2019 som basår.

Klimatavtryck i koldioxidekvivalenter (CO<sub>2</sub>e) per möjligt intäktsdygn givet Ambeas storlek. Mål till år 2025, med 2019 som basår.

<sup>1</sup>Föreslaget utfall 2022.

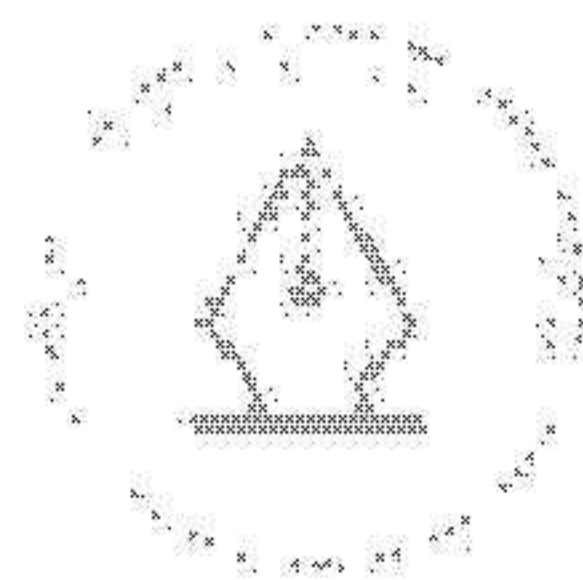
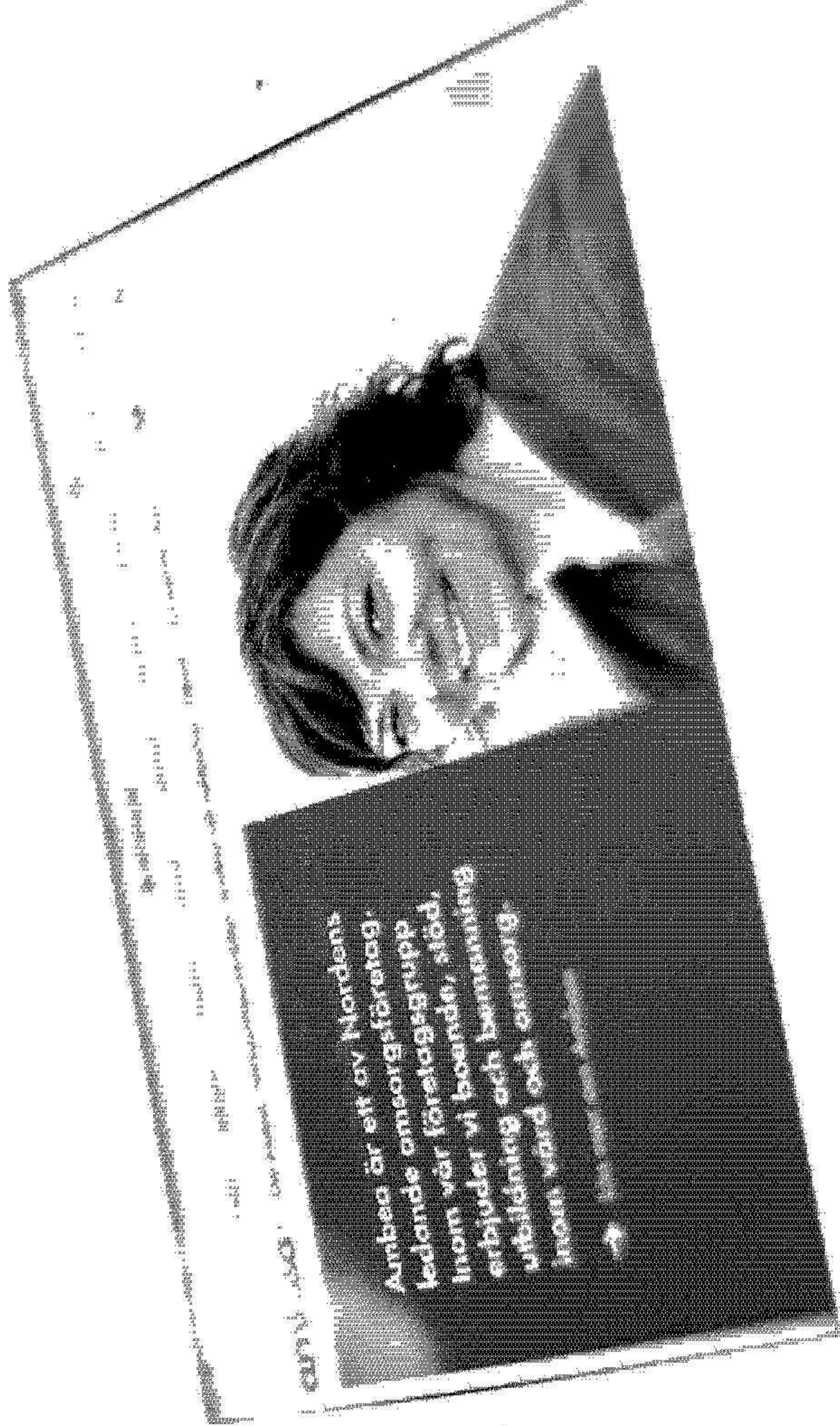
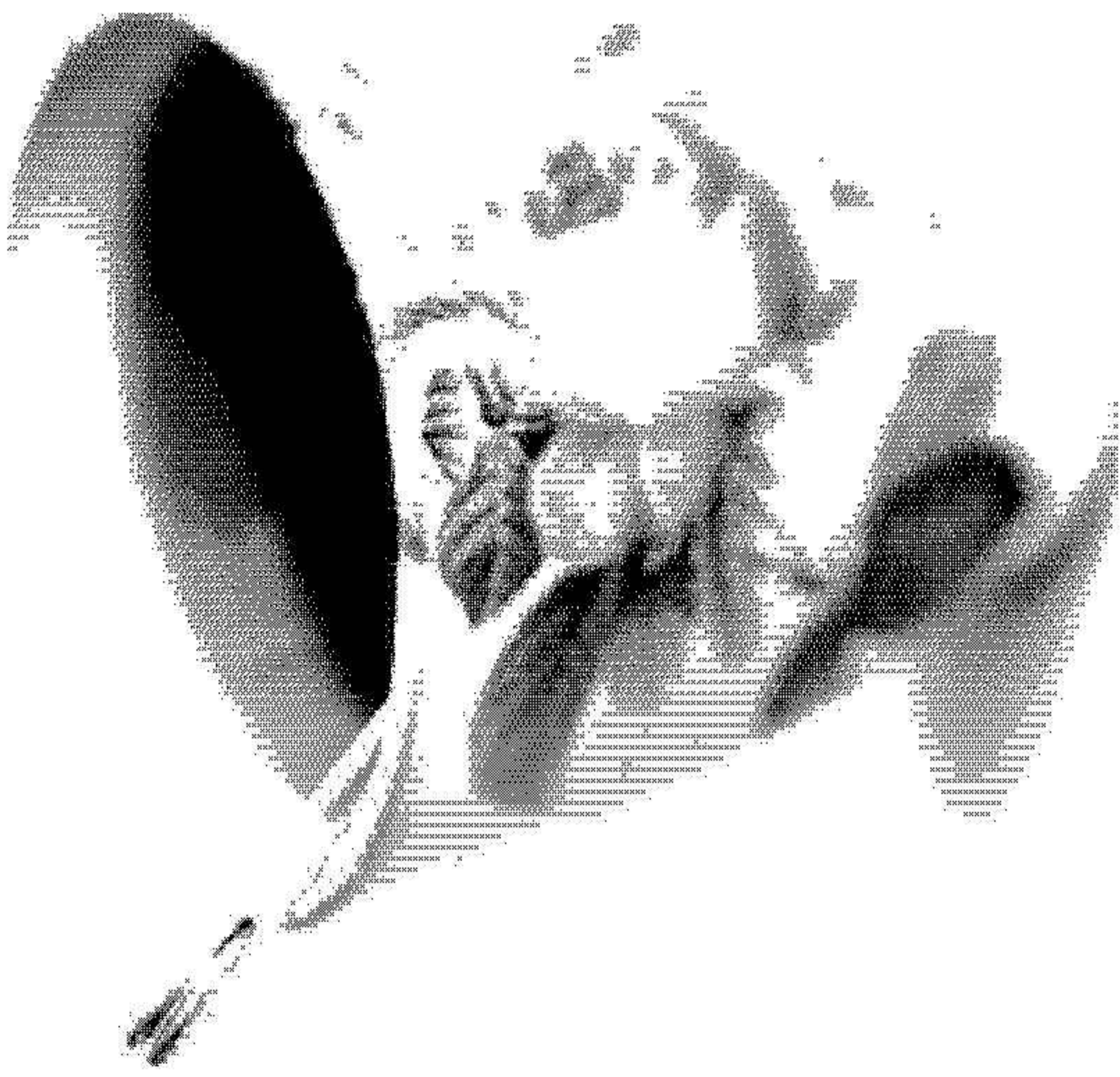
<sup>2</sup>Scope 1–3 exklusive medarbetares pendlingresor till och från arbetsplatsen

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2022



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID: 501E0FFDFA285E4E50B9DD1A035FC6FA8E



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
6E9FFDF4285E4E50B9DB1A035FC4FA8E

# Investera i Skandinavien kunskapsledande omsorgsbolag

Som aktieägare i Ambea är du med och investerar i en hållbar och kvalitativ välfärd i Skandinavien, och vi sträver efter att vara omsorgsbranschens mest attraktiva investering över tid.

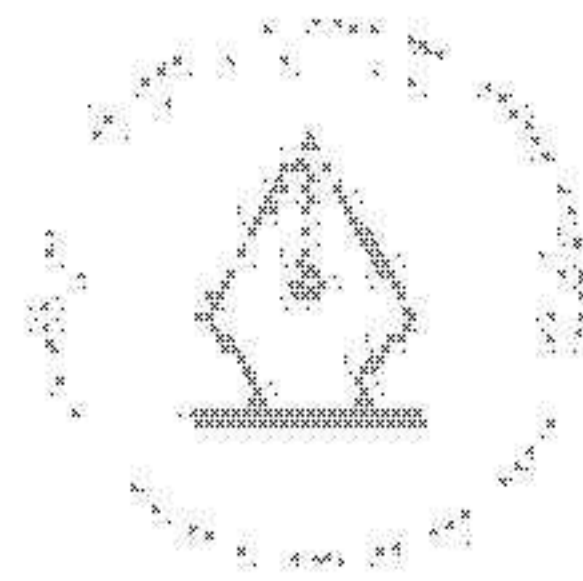
- **Växande behov:** En växande och åldrade befolkning gör att omsorgsbehovet ökar och det finns ett omsorgsbehov oavsett konjunktur.
- **Marknadsledande:** Ambea är marknadsledande i alla tre skandinaviska länder.
- **Kvalitet och kompetens:** Ständiga investeringar i kvalitet och ledarskap. Branschunika kompetenslösningar genom Klara och Lära och genomarbete de omsorgskoncept som skapar kvalitets- och skalfördelar.
- **Tillväxt:** Ambea skapar tillväxt genom att öppna nya boenden, genom komplementär förvärv och att utveckla nya omsorgstjänster.
- **Balanserad risk:** Diversifierad omsorgsportfölj med olika tjänster och 450 kommunala uppdragsgivare i tre länder.
- **Kassaflöde och utdelning:** God historik av starka kassaflöden och stabila utdelningar.

## FINANSIELLA MÅL\*

Tillväxt	Lönsamhet
<b>8-10%</b>	<b>9,5%</b>
Kapitalstruktur	Utdelningspolicy
<b>&lt;3,25x</b>	<b>30%</b>

\*Se definition på sidorna 120-121.

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2022

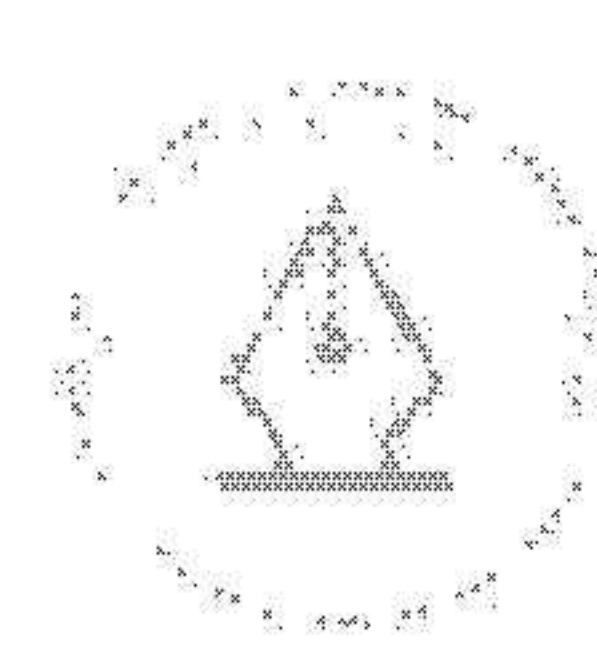
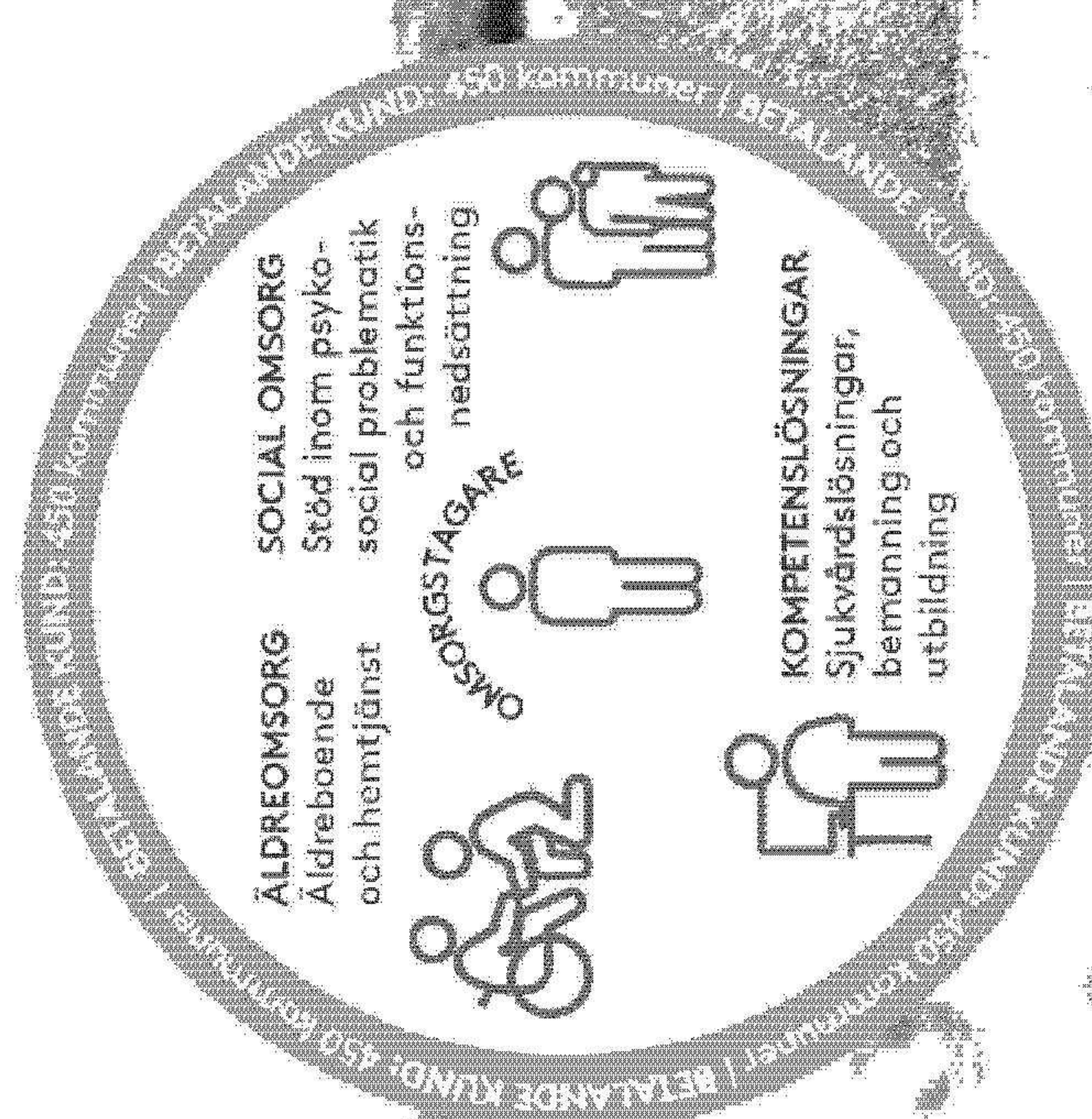


This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
6E9FFDF4285E4E50B9DB1A035FC4FA8E

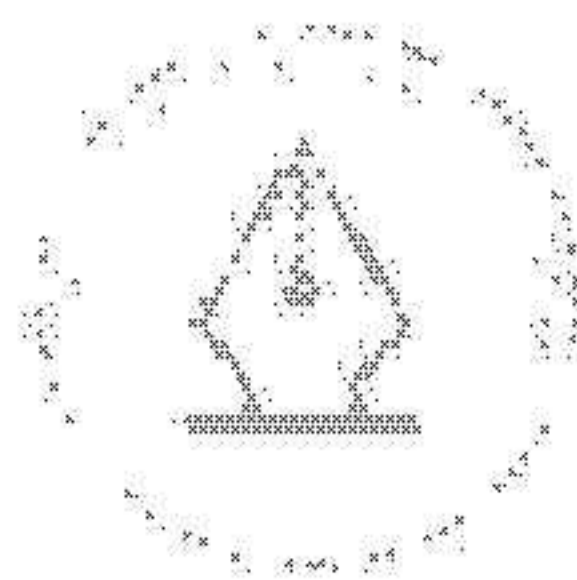
# Vår affärsmodell

– tydliga och väldefinierade tjänster inom omsorg



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
6E9FFDF4285E4E50B9DB1A035FC4FA8E



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
5E9FFDF4265E4E50B9DB1A035FC4FA8E



## Vår omvärld

Ambee påverkas av en rad omvärldsfaktorer. Tre tydliga trender på samhälls nivå skapar förutsättningar för branschen under den kommande tioårsperioden.

Trenderna beror till stor del på demografiska förändringar vilka kommer att leda till påfrestningar för samhället i alla skandinaviska länder – men också goda möjligheter för Ambee att bistå och skapa lösningar. Sammantaget kallar vi trenderna: Den stora välfärdsutmaningen:

- Färre ska försörja fler
- Omsorgsbehovet växer
- Brist på omsorgsmedarbetare ökar

### Färre ska försörja fler

Framöver ökar andelen äldre i befolkningen – men även barn och unga. Utvecklingen innebär att relativt sett färre i förvärsarbetande ålder, 20–64, kommer att behöva finansiera välfärden via skatten. Detta mönster återkommer i hela Norden. I Ambeas verksamma länder är trenden tydligast i Danmark de kommande tio åren. Finansdepartementet i Sverige uppskattar att svenska kommuner och regioner kommer att sakna 90 miljarder kronor år 2026 om de, allt annat lika, ska leverera omsorg med samma perso-nalitet som i dag.

### Omsorgsbehovet växer

Den skandinaviska befolkningen växer och procentuellt sett ökar de äldsta åldersgrupperna snabbast. Tack vare ökad livslängd och de stora barnkullarna på 1940-talet väntas antalet personer i åldern 80+ att öka med över 50 procent under perioden 2020–2030. För att möta det växande behovet krävs en utbyggnad av äldreomsorgen, både av äldreboenden och hemtjänst. Dessutom är en del kommunala omsorgsboenden, byggda för 30–50 år sedan, nu i dåligt skick. I många fall är det inte ekonomiskt försvarbart att renovera dessa.

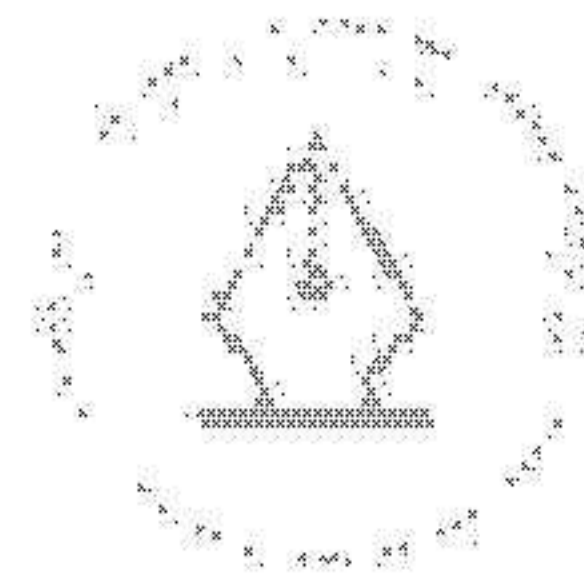
Utifrån beräkningar från det svenska Finansdepartementet 2019 som Timbro uppdaterade 2021 beräknas Sverige sakna 418 boenden år 2030. Om inte privata aktörer hjälper samhället kommer behovet att öka ytterligare. Då beräknas 400 äldreboenden saknas redan 2026. Situationen är liknande i Danmark. Prognoser på lång sikt innebär dock alltid ett mått av osäkerhet. Sedan år 2007 har till exempel de svenska kommunerna beviljat äldreboende till en allt lägre andel av invånarna i åldersgruppen 65+.

Under senare år har antalet individer med komplicerade

diagnoser ökat. Det kan exempelvis handla om psykisk ohälsa i kombination med missbruksproblematik eller specialiserad äldreomsorg som psykiatrik. För mindre kommuner är det ofta svårt att erbjuda högkvalitativa omsorgstjänster till dessa grupper med rätt kvalitet och/eller till en rimlig kostnad.

### Brist på omsorgsmedarbetare ökar

Omsorgsverksamhet är mycket personalintensiv. Redan i dag är det brist på kvalificerade medarbetare och pro-

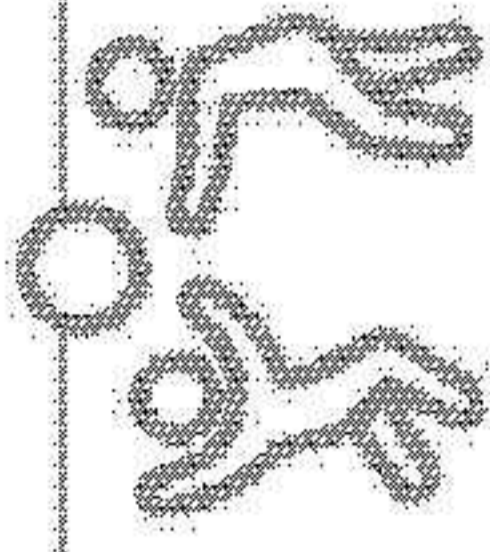


This file is sealed with a digital signature.  
The seal guarantees the authenticity  
of the document.

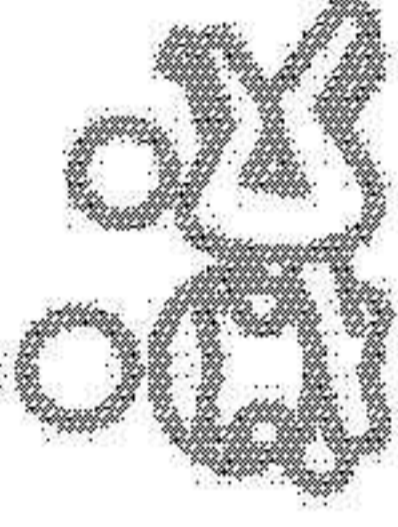
© Ambee AB  
2023-09-01 14:03:59 UTC

## VÄXANDE OMSORGSBEHOV

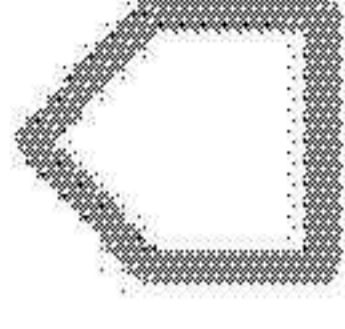
Antalet personer i åldern 80+ förväntas öka med över 50 procent de närmsta tio åren, tack vare ökad livslängd och stora barnkullar på 40-talet. Samtidigt som en växande befolkning gör att det finns ett behov av omsorgstjänster och stöd i andra åldersgrupper.



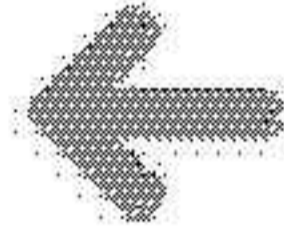
Unga med eftervårdsinsatser ökar i Norge. Fler bor också i fosterhem efter att de fyllt 18 år.<sup>1</sup>



I Sverige ökar antalet personer med en ADHD-diagnos. Ökad kunskap och medvetenhet samt ändrade kriterier för att få diagnos ligger bakom utvecklingen.<sup>2</sup>



418 äldreboenden beräknas saknas i Sverige år 2030 utifrån nuvarande byggtakt.<sup>3</sup>



År 2050 väntas dubbelt så många få en demensdiagnos. Ökningen syns i både Sverige och Danmark. Det ställer krav på nya lösningar.<sup>4</sup>

+20%

Antalet personer med stödinsats enligt LSS ökar, liksom antalet insatser. Sedan 2009 har det ökat med 20 procent. Många har en kombination av flera insatser.<sup>5</sup>

<sup>1</sup> [www.budidno/Statistikk\\_og\\_analyse/Barnevern/Oppsum-mert\\_status\\_tall\\_for\\_barnevernet](http://www.budidno/Statistikk_og_analyse/Barnevern/Oppsum-mert_status_tall_for_barnevernet)  
<sup>2</sup> Socialstyrelsen. Beskrivningen av ADHD-läkemedel fortsätter att öka, 2021  
<sup>3</sup> Beräkningar från svenska Finansdepartementet (2019), och Timbro (2021).  
<sup>4</sup> [www.alzheimerförbundet.se/om-oss](http://www.alzheimerförbundet.se/om-oss)  
<sup>5</sup> [www.vardforetagarna.se/vardfakta/individ-och-familj](http://www.vardforetagarna.se/vardfakta/individ-och-familj)

blemet kommer att öka då många av dagens medarbetare snart går i pension. Behoven växer snabbare än arbetskraften i hela Skandinavien.

- Det norska hälsodepartementet uppskattar att 50 procent av jobbtillväxten skulle behöva gå till vård och omsorg till år 2040 och enligt *Kommunesektorens arbetsgivarmonitor 2021* kommer cirka 45 600 fler medarbetare att behövas redan till 2031.
- Enligt det svenska finansdepartementet kommer 48 000 fler medarbetare att behövas i omsorgen år 2026 jämfört med 2018. Prognosen utgår från oförändrad personaltäthet.
- I Danmark vittnar Kommunernes Landsforening (KL) i en rapport från 2021 att cirka 70 procent av de danska kommunerna redan idag saknar kvalificerade medarbetare till äldreomsorgen samt att cirka hälften av kommunerna upplever utmaningar även inom socialområdet.

- För att hantera personalbristen krävs att produktiviteten inom omsorgsverksamhet förbättras. Norges statistiska centralbyrå, SSB, beräknar att en årlig produktivitetstökning på 0,5 procent skulle minska personalbehovet med 18 procent till 2040.

### Andra trender som påverkar vår märknad

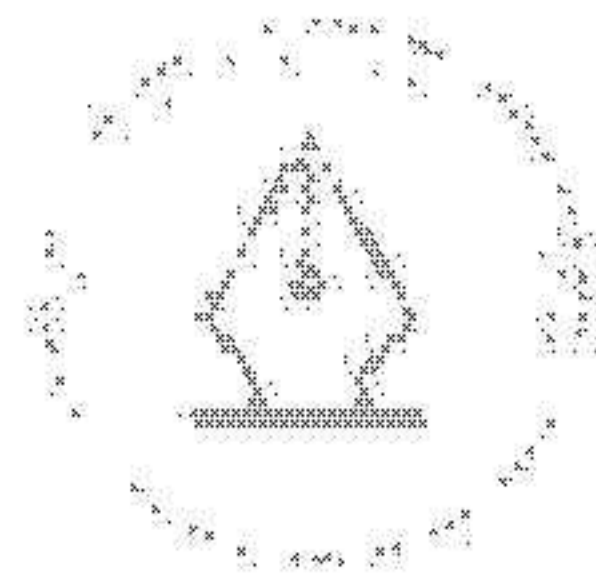
*Växande kvalitets- och myndighetskrav*

Diskussionen om kvaliteten i omsorgen har tagit allt större utrymme i politiken sedan 1990-talet och omsorgsbranschen är föremål för omfattande reglering. Den övergripande lagstiftningen har inte förändrats på senare år men kraven från myndigheter och kommuner tenderar att öka. Debatten runt privat/offentlig omsorg sätter ofta strålkastaren på de privata utförarna, vilket gör att de måste prestera bättre än de offentliga.

**Långsiktiga effekter av pandemin**  
 Vilka de långsiktiga effekterna blir av coronapandemin är fortfarande svårt att avgöra. Men det finns tecken på att den psykiska ohälsan ökar i samhället och att en vård- och omsorgsskuld byggs upp. För omsorgsbranschen stannade utvecklingstakten av under pandemiåren, vilket gjorde att nödvändig utveckling och effektivisering försenades.

### Politisk påverkan

Det är politiken som bestämmer förutsättningarna för företag och organisationerna att verka på marknaden. Äldreomsorg och social omsorg är kommunala ansvarsområden, där privata omsorgsaktörer ofta är en naturlig del för att lösa kommunens behov. Det kommunala självstyret är starkt samtidigt som branschen styrs av nationell lagstiftning. Ökad reglering och lagkrav framförs ofta inom



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Ambea AB  
 2022-07-28 10:00:00



Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2022

politiken som ett verktyg för att kunna kontrollera och påverka företag. Idag är lagkraven högre på privata aktörer. Läs mer på [sidan 28](#).

**Ökat fokus på hållbarhets- och klimatfrågor**

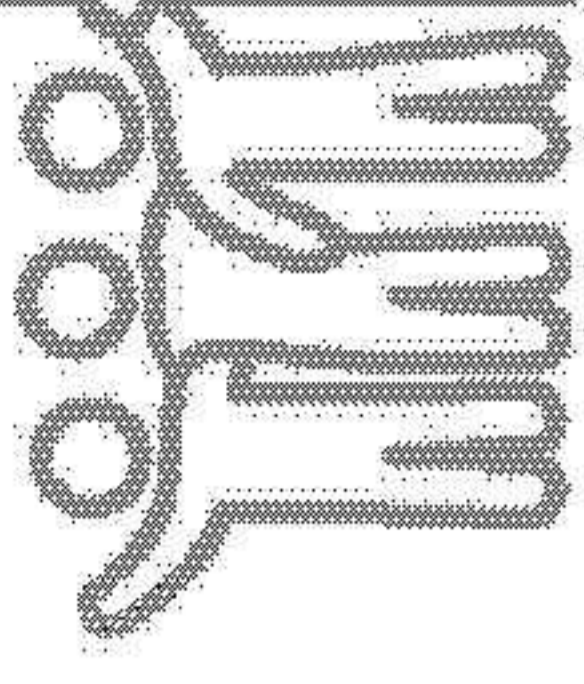
Jordens klimat har alltid förändrats men till skillnad från tidigare klimatförändringar beror den förändring vi ser nu på människan. Vid de tillfällen när klimatet ändrats snabbt har det historiskt medfört stora konsekvenser för livet på jorden. Därför ökar nu kraven på att företag och organisationer ska ta ansvar för sin påverkan och minska sina utsläpp. På sikt kommer det även få operationella och ekonomiska konsekvenser när verksamheter måste anpassas efter klimatmål och risker.

**Ökat behov av prioriteringar**

Kommunerna kommer få en alltmer ansträngd ekonomi där fler behov/ tjänster kommer att vägas mot varandra. Något som kommer att tvinga kommunerna till prioriteringar och se över hur de köper in tjänster.

**STRATEGI**

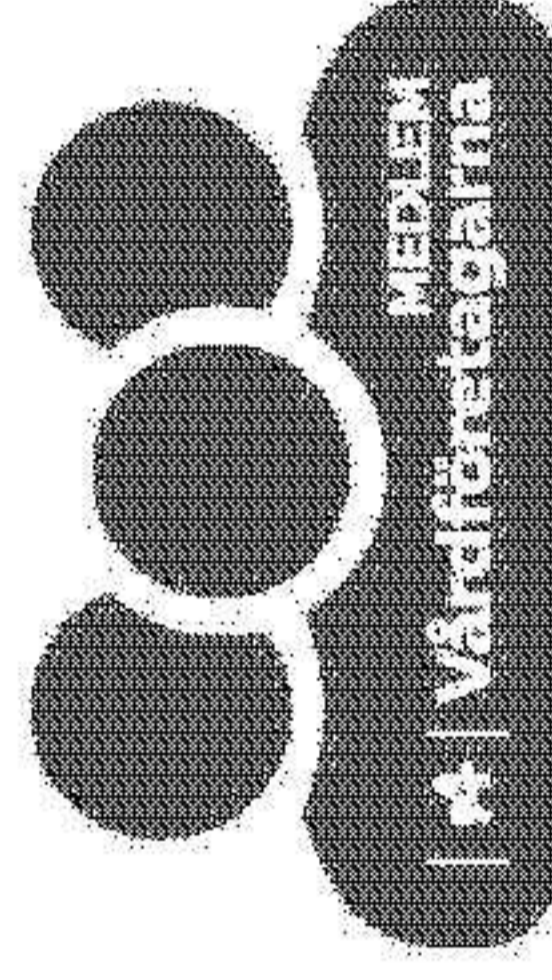
Vi erbjuder omsorgslösningar med kundens i fokus  
Vi levererar kvalitet genom kompetens  
Vi skapar tid för omsorg  
Vi accelererar innovation och validerat teknologi



**AMBEAS STRATEGI FÖR EN FRAMTIDS-SÄKRAD OMSORG**

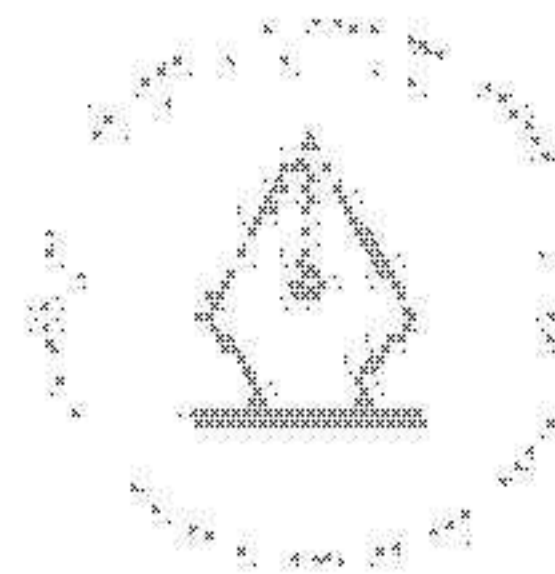
Ambeas uppdaterade strategi gör oss redo att möta utmaningar och möjligheter de kommande åren. Strategin sätter fokus på viktiga områden som kommer att stärka organisationen, bidra till affären och utveckla omsorgen vilket gynnar både individen och samhället.

**AKTIV MEDLEM I BRANSCHORGANISATIONER**



Ambea är aktiva medlemmar i bransch- och arbetsgivarorganisationer i både Sverige, Norge och Danmark. Vårdföretagarna i Sverige driver för branschen och Ambea viktiga näringspolitiska frågor för att tillvarata företagens intressen och för att skapa goda och lika villkor på marknaden. Ambeas vd Mark Jensen sitter i styrelsen och Ambea har representanter i fler branschutskott och arbetsgrupper. Vårdföretagarna har också en viktig uppgift att sprida saklig information om privata vård- och omsorgsgivare. Klara är medlemmar i Kompetensföretagen och Klaras vd Eva Domanders sitter i styrelsen. De flesta av de kollektivavtal som Ambea omfattas av är slutna mellan Vårdföretagarna och fackförbunden, Kommunal, Vision, Vårdförbundet och Akademikerförbunden.

I Norge är Stendi medlem i NHO Geneo, landsforeningen for helseeraring, velferd og oppvekst, och i Danmark är Altiden medlem i Dansk Erhverv. Både Stendi och Altiden omfattas av lokala kollektivavtal slutna med fackförbunden på sin respektive marknad.

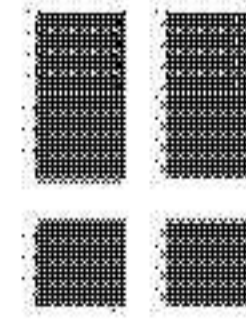


This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID: 5E10FF1DFA285E4E50B9DB1A035FC4FA8E

# En stor och växande marknad

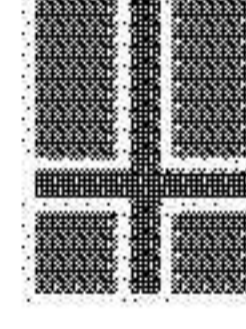
Den skandinaviska marknaden för omsorgstjänster växer strukturellt och stadigt. Lagstiftning och lokala politiska beslut sätter ramen för verksamheten.



Valfrihet är en del av den svenska välfärdsmodellen och stöds av en övervägande majoritet av svenskarna. Hela 86 procent anser att man ska kunna välja var man ska bo när man behöver äldreomsorg, enligt en undersökning av Vård- företagarna. Debatten har de senaste åren delvis skiftat fokus från krav på vinstförbud, till de utmaningar samhället står inför med ett växande omsorgsbehov och pressad kommunal ekonomi. År 2022 var det valår i Sverige och resultatet blev en ny borgerlig regering och i kommunerna har nya konstellationer formerats.

## Marknad

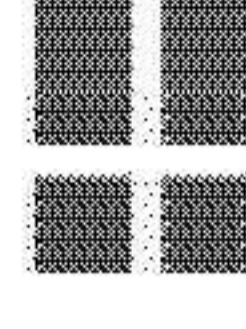
Den svenska omsorgsmarknaden<sup>1</sup> växte med nästan fem procent årligen 2016–2021. Efterfrågan och beläggningen inom äldreomsorgen fortsatte att öka under 2022, efter en tillfällig minskning under 2020 som följd av coronapandemin, och är nu på samma nivåer som innan pandemin. Andelen privat omsorg i Sverige är kring 20 procent, med en längre andel inom äldreomsorgen och högre inom individ- och familjeomsorgen.



I Norge är valfrihet inom omsorgen inte självklart. Den politiska debatten kring privata aktörer i välfärden är polariserad, framför allt vad gäller barnevern. Norges minoritetsregering som tillträdde 2021 önskar en stark offentlig sektor med färre kommersiella aktörer inom välfärden och ett vidare utvecklat samarbete med ideella aktörer inom vård- och omsorgssektorn. Samtidigt understryks vikten av att kommuner får säkrade resurser och handlingsfrihet för att lösa sina välfärdsuppgifter. Oppositionen menar att människor ska ha valfrihet inom välfärdstjänsterna och att det är viktigt att använda alla goda krafter för att lösa välfärdsutmaningar i framtiden.

## Marknad

Omsorgsmarknaden<sup>2</sup> i Norge ökade med 7 procent årligen under perioden 2017–2021. För omsorgen inom personlig assistans, omsorgstjänster och barnevern är privatiseringsgraden 13 procent.

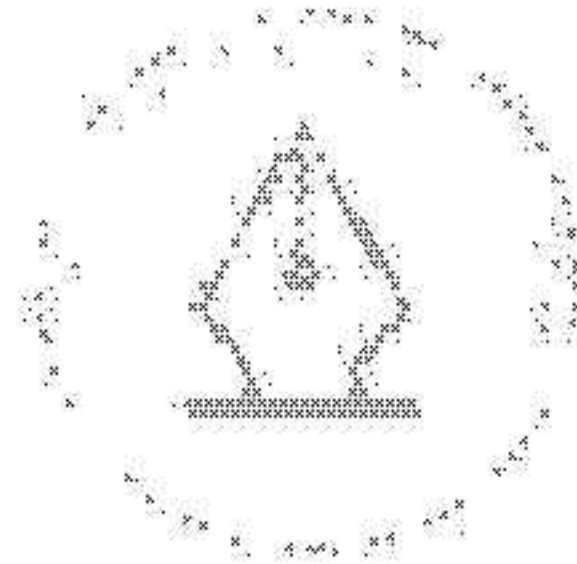


I Danmark råder bred politisk enighet om att valfrihet är en viktig del av landets välfärdsmodell. Den allmänna debatten kretsar kring kvalitetsfrågor, resurser till vården och hur man ska kunna lösa de ökade omsorgsbehoven. År 2022 var det valår i Danmark och resultatet blev en bred regering över blockgränsen. Den nya regeringen kommer att fokusera på ett omfattande reformarbete av bland annat välfärden med fokus på att skapa fler arbetstillfällen, prioritera ökad valfrihet och samarbete med privata aktörer.

## Marknad

Den privata marknaden för Ambeas omsorgstjänster i Danmark växer snabbare än den totala marknaden, vilket ger en stigande privatiseringsgrad. Under 2018–2021 ökade marknaden med 5 procent. Cirka 70 procent av omsorgen inom funktionsnedsättning och psykosocialt stöd sker i privat regi.

<sup>1</sup>Avses Ambeas adresserbara marknad inom äldreomsorg, funktionsnedsättning samt individ och familj.  
<sup>2</sup>Avses Ambeas adresserbara marknad inom funktionsnedsättning samt individ och familj.



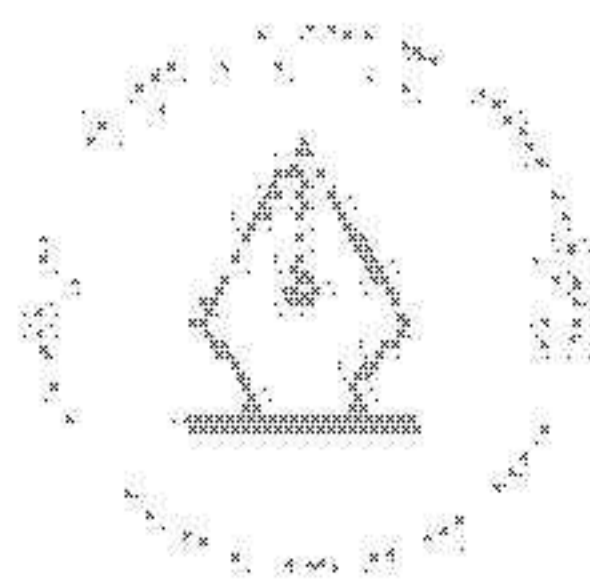
This file is sealed with a digital signature, the seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID  
5E0F7DFA285E4E50B9DD1A035FC4FA8E

Total marknadsstorlek: 120 Mdr NOK  
Andel privat omsorg: 15%  
Ambeas position inom privat omsorg: 1  
Andra privata aktörer: Humana, Eaura, Team Olivia, Uloba, Norlandia/Abertia

Total marknadsstorlek: 252 Mdr SEK  
Andel privat omsorg: 20%  
Ambeas position inom privat omsorg: 1  
Andra privata aktörer: Attendo, Humana, Team Olivia, Frösunda, Förenade Care, Norlandia

Total marknadsstorlek: 84 Mdr DKK  
Andel privat omsorg: 29%  
Ambeas position inom privat omsorg: 1  
Andra privata aktörer: Habitua, OK Fonden, Danske Diakon Hjem, Attendo, SUF



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
5E9FFDF4265E4E50B9DB1A035FC4FA8E

# Skandinavien's ledande omsorgsföretag

På följande sidor läser du om Ambeas affärsområden, våra medarbetare och om vårt kvalitetsarbete. Vår egen utbildningsorganisation Lära är vårt kompetens- och kunskapsnav. Vårt uppdrag är att skapa en trygg och hållbar omsorg som räcker till alla.

Genomgående i våra verksamheter arbetar vi med en individanpassad omsorg. Det innebär att varenda person som finns i våra verksamheter ska uppleva kvalitet utifrån sitt eget perspektiv och därmed leva ett så gott liv som möjligt på det sätt som personen själv vill.

## Våra varumärken

**Nyttida** Omsorg inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik

**Vardaga** Äldreomsorg och hemtjänst

**Stendi** Omsorg inom funktionsnedsättning, psykosocial problematik och äldreomsorg i Norge

**Altiden** Omsorg inom funktionsnedsättning, psykosocial problematik och äldreomsorg i Danmark

**Klara** Kompetens- och bemanningslösningar samt medicinsk elevhälsa

**Lära** Kompetensutveckling



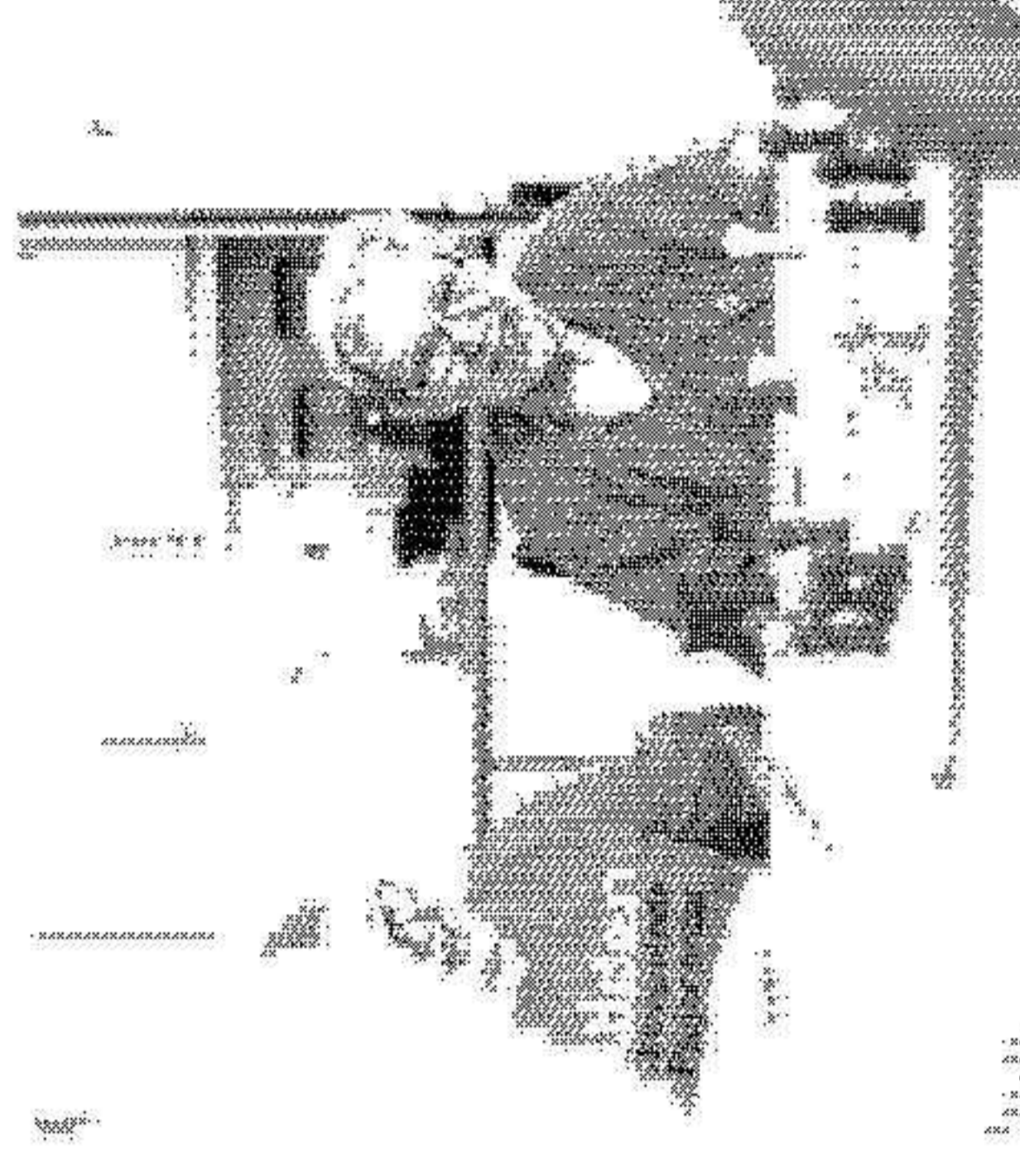
nyttida



vardaga



stendi



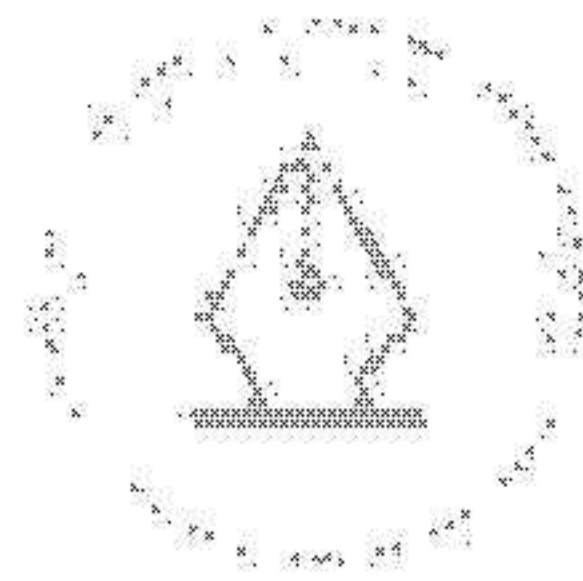
altiden



klara



lära



# Individanpassad omsorg

Genomgående i våra verksamheter används kvalitetskoncept och tydliga ramverk för att erbjuda en hög och jämn kvalitetsnivå. Kompetensutveckling och ett ständigt lärande säkerställer god kvalitet och daglig utveckling för våra medarbetare.

Bakom kvalitetskoncepten ligger beprövad erfarenhet och vedertagen forskning. Våra äldreomsorgskoncept vilar på kunskap inom ett antal områden som är viktiga för en god äldreomsorg. Koncepten möter särskilt delar som rör demens eller individens egna önskemål utifrån bakgrund och förutsättningar. Vardagens *Den goda dagen* består av en rad löften till omsorgstagarna och deras närstående på hur vi ska agera och vad de har rätt att förvänta sig kring bland annat mat, aktiviteter och demensomsorg.

Inom Nyfida finns motsvarande *Ramverk för pedagogik* och tydliga processer som syftar till att åstadkomma ett individanpassat stöd där den enskilde omsorgstagarens styrkor, behov och utmaningar beaktas.

*Den goda dagen* och *Ramverk för pedagogik* implementeras successivt och anpassas till verksamheten i Stendi och Altiden.

## Kunskap som grund för kvalitet

Hög kvalitet och ständig kvalitetsutveckling är grundläggande för Ambea. Bakom nöjda omsorgstagare, närstående och uppdragsgivare ligger ett systematiskt kvalitetsarbete som genomsyrar hela vår organisation. Vårt kvalitetsarbete syftar till att vid varje given tidpunkt uppfylla såväl regulatoriska krav som individens och närståendes förväntningar.

Med kompetensutveckling och ett ständigt lärande säkerställer vi god kvalitet i omsorgen och ger våra medarbetare

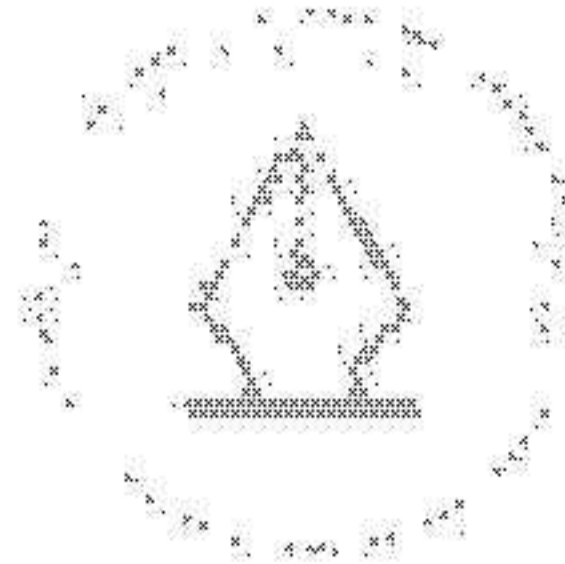


**Våra äldreboenden i egen regi utformas för att möta personer med demenssjukdom, med nedsatt kognitiv förmåga eller i behov av palliativa insatser.**

Möjlighet att dagligen utvecklas i sina yrkesroller. Vårt eget utbildningsföretag Lära är ett av Sveriges ledande företag inom utbildning och kompetenshöjande insatser inom socialt arbete, omsorg, skola och behandling. Årligen deltar cirka 7 000 av våra medarbetare i någon typ av kompetenshöjande insats genom Lära.

## MILJÖER MED HÄNSYN TILL BEHOV

Våra äldreboenden i egen regi utformas för att möta personer med demenssjukdom, med nedsatt kognitiv förmåga eller som är i behov av palliativa insatser. I gruppboenden för personer med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning tas hänsyn till den boendes behov. Det kan handla om extra tysta miljöer, miljöer som minskar risken för affektiva reaktioner och behov av både gemenskap och enskildhet.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID: 5010F1DFA2285E4E50B9DD1A035FC4FA8E

# Stöd som stärker individen

Nytida är Sveriges ledande företag inom funktionsnedsättning. Vi ger stöd och omsorg till barn, unga och vuxna för hela livets behov inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik.

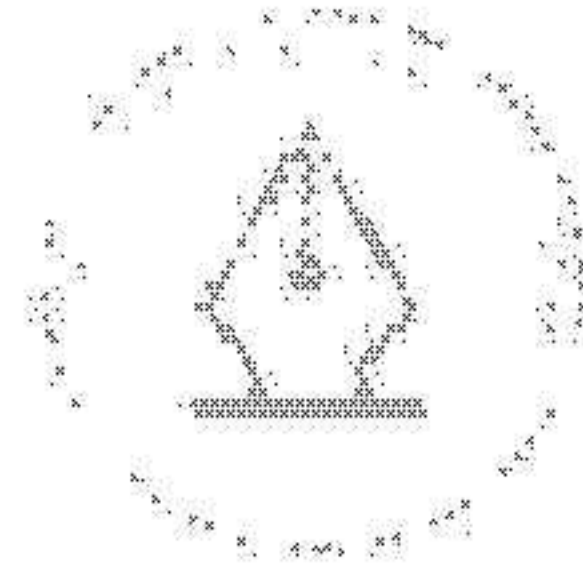
**P**å Nytidas cirka 450 enheter arbetar 9 000 medarbetare med att ge stöd och omsorg som anpassas efter varje omsorgstagares styrkor, förmågor och önskemål. Verksamheten är indelad i tre segment: funktionsnedsättning, individ- och familjeomsorg samt skola.

## Funktionsnedsättning

För personer med funktionsnedsättning såsom autismspektrumtillstånd och förvärvad hjärnskada är behovet av stöd och omsorg ofta livslångt. Nytidas breda utbud av tjänster innebär att vi kan erbjuda en komplett vårdkedja som ger individuellt utformat stöd genom livets alla faser och behov. För barn och unga finns både barnboenden och kollo samt korttidshem. För vuxna erbjuds bland annat grupp- och serviceboende samt daglig verksamhet.

## Individ- och familjeomsorg

Syftet med individ- och familjeomsorgen är att stärka individen för att successivt klara av vardagen bättre och kunna leva ett självständigt liv. Omsorgstagarna har ett brett spektrum av utmaningar, som missbruk, självskadebeteende eller kriminalitet, ofta i kombination med psykisk eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning. Nytida erbjuder individanpassat stöd i form av HVB-hem (hem för vård eller boende), särskilt boende, stödboende, familjehem, skyddat boende, öppenvård och kan även tillhandahålla utredningar för barn, unga och vuxna.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
5E9FFDF4285E4E50B9DB1A035FC4FA8E

## Skola

Alla barn och unga har rätt att gå i en skola där de kan utvecklas utifrån sina egna förutsättningar, få möjlighet att lyckas, känna trygghet och mötas med respekt. För barn och unga med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning erbjuder Nytida förskola, grundskola, grundsärskola och gymnasiesärskola enligt skollagen. Undervisningen anpassas efter varje enskild elevs styrkor och utvecklingsförmågor.

### Nytidas omsorg: varje omsorgstagare i fokus

Nytida erbjuder stöd och omsorg som kräver medarbetare med stor kunskap och kompetens inom vedertagen metodik. En viktig utgångspunkt är att insatserna skräddarsys för varje omsorgstagare. Målet är största möjliga självständighet och livskvalitet.

### Ramverk för pedagogik

Ett redskap för att individanpassa stödet är *Nytidas ramverk för pedagogik*. Det är ett förhållningssätt och en vägledning som ger medarbetarna förutsättningar att förstå behov hos den enskilde och möta dessa med adekvata metoder och verktyg. Ramverket utgår från Ambeas värdegrund, evidensbaserad praktik, lågaffektivt bemötande och sätter individen i centrum.

### Inredningskonceptet Hem

Nytida arbetar sedan 2020 med boendekonceptet *Hem* på våra nybyggda LSS-boenden. Målet med *Hem* är att skapa gruppboendestäder som ger en hemmakänsla och samtidigt är ett tryggt boende för våra specifika målgrupper samt medarbetare. Det handlar till exempel om dubbla in- och utgångar i lägenheterna för ökad trygghet och extra ljudisolering då våra omsorgstagare kan vara ljudkänsliga. Inredningen är kontrastrik för att underlätta och tydliggöra vad som finns i boendet. Grunden för *Hem*-konceptet är Nytidas mångåriga erfarenheter samt vedertagen kunskap och forskning kring våra målgrupper.

## 2022: FÖRVÄRV OCH NYÖPPNINGAR

- Nytida har under året öppnat fyra nya LSS-boenden.
- Under året tillträdde förvärvet av Christinagården i Lindsberg med dotterbolaget Yxe Herrgård. Nytida har också förvärvat familjehemsverksamheten Alternatus Familia.
- Under året har Nytida arbetat med att stärka och förenkla interna tjänsteprocesser, en viktig del för att säkerställa en hög och jämn kvalitet över hela verksamheten.
- Ett tillväxtråd har etablerats för att fånga upp idéer från medarbetare på hur vi fortsätter att göra världen lite bättre en människa i taget.
- Nytida har utbildat medarbetare om sexualitet och relationer. Utbildningen säkerställer en gemensam språkbråda för att bemöta och stötta Nytidas olika målgrupper i frågeställningar som rör sex, sexualitet och relationer.
- Gymnasieskolan Kung Saga gymnasium firade 10-årsjubileum med en festival i skolans lokaler i Stockholm.

## FOKUS: 2023

- Nytida öppnar ett flertal nya gruppboenden och dagliga verksamheter under året.
- Nytida fortsätter att erbjuda publika webbseminarier för att dela kompetens inom Nytidas expertområden.
- Inom ramen för social hållbarhet kommer Nytida bland annat att fokusera på att öka antalet praktikanter som tas emot i våra verksamheter.
- De personer som finns i våra verksamheter blir allt mer digitala i sitt sätt att ta till sig information och kommunicera. Därför fortsätter arbetet med digitalisering i våra verksamheter.

### Andel av koncernens nettoomsättning

# 31%

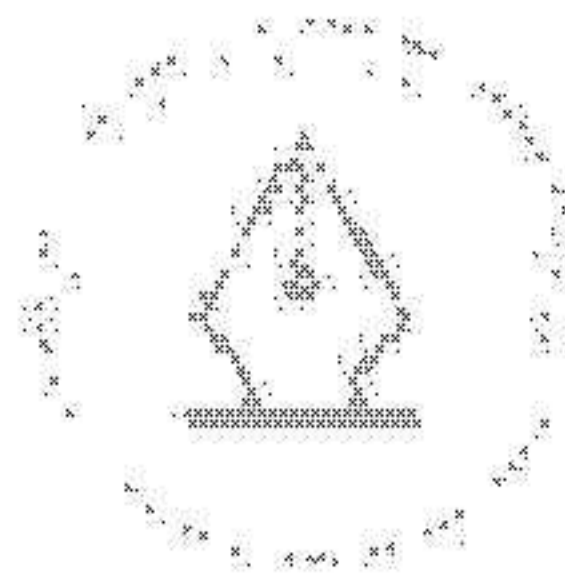
NYCKELTAL	2018	2019	2020	2021	2022
Nettoomsättning (MSEK)	2 982	3 664	3 701	3 723	3 916
Omsättningstillväxt (%)	4	23	1	1	5
EBITA (MSEK)	369	512	604	529	509
Rörelsemarginal EBITA (%)	12,3	14,0	16,3	14,2	13,0
Andel verksamhet i egen regi (%)	84	87	84	83	81

# 5 365

omsorgsplatser  
i egen regi

# 89%

av omsorgstagarna  
är nöjda\*



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
5010F1DFA285E14E50B9DD1A035FC4FA8E

# vardaga

## Äldreomsorg för livskvalitet

Vardaga är en av Sveriges största privata aktörer inom äldreomsorg med över 100 boenden runt om i landet och hemtjänst på utvalda orter.

I nom Vardaga arbetar 12 000 medarbetare med att skapa livskvalitet och trygghet för varje enskild omsorgstagare där alla dagar ska kännas meningsfulla.

### Äldreboenden

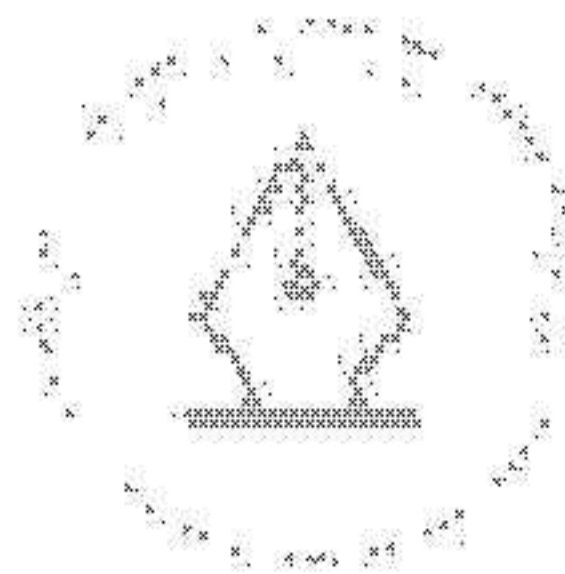
På våra boenden ges vård och omsorg dygnet runt till äldre som på grund av sjukdom eller ålderssvaghet inte längre kan bo kvar hemma på egen hand. Omsorgsplatser erbjuds både för äldre med demenssjukdom och somatiska (kroppsliga) besvär. Dessutom driver Vardaga boenden med specialplatser inom bland annat geriatrisk psykiatri och för yngre personer (under 65 år) med demenssjukdom. Förutom permanenta boendeplatser erbjuder Vardaga korttidsplatser, växelvård och avlastningsvård. Boendena finns över hela Sverige, med en viss koncentration till Stockholmsregionen och Mälardalen, Skåne samt Västkusten. Ungefär 60 procent drivs i egen regi och 40 procent är entreprenader.

### Hemtjänst

Vardaga erbjuder även hemtjänst som utför individanpassade tjänster och vardagssysslor såsom städning, tvätt, inköp, personlig omvårdnad, matlagning, promenader och ledsagning. Totalt finns 14 hemtjänstteam med drygt 2 500 kunder. Erbjudandet finns i Stockholmsregionen, med tyngdpunkt på Stockholms innerstad, samt i Linköping.

### Vardagas äldreomsorg: Den goda dagen

Hos Vardaga ska varje omsorgstagare kunna leva ett värdigt och meningsfullt liv utifrån sina egna preferenser. För



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
5E9FFDF4285E4E50B9DB1A035FC4FA8E

att nå denna höga omsorgskvalitet arbetar vi bland annat efter konceptet *Den goda dagen* som består av en rad löften inom olika aspekter av omsorgen. Utmärkande för Vardagas verksamhet är bland annat:

**En aktiv vardag:** Vi strävar mot att varje dag ska vara fylld med livskvalitet och meningsfullt innehåll för den enskilda omsorgstagaren. På Vardagas boenden finns minst en aktivitetsansvarig medarbetare.

**Mat som hemma:** De allra flesta av Vardagas verksamheter arbetar utifrån konceptet Mat som hemma, där måltiderna lagas på plats i avdelningsköken. Målsättningen är att våra omsorgstagare ska uppleva måltiderna som höjdpunkter inom den dagliga omsorgen.

**Djur i omsorgen:** Många av äldreboendena får regelbundet besök av terapi- och besökshundar som både sprider glädje och stödjer träning och medicinsk behandling.

**Ung omsorg:** Som en guldkant på tillvaron får många av våra boenden besök av sällskapliga ungdomar på helger och lov, genom ett flerårigt samarbete med organisationen *Ung Omsorg*.

**Den goda natten:** Att säkerställa en god nattsömn är en viktig del av omvårdnaden. Tillsammans med varje omsorgstagare upprättar vi en plan för att optimera förutsättningarna för just detta.

**Demensakademien:** Inom Ambeas utbildningsorganisation Lära finns Demensakademien – ett kompetenscenter för demenssjukdomar som erbjuder certifieringsprogram, utbildning och stöd till Vardagas verksamheter.

**Vård i livets sista tid:** Vardaga har ett fokus på att utbilda team som består av representanter från olika professioner från verksamheten till palliativa ombud. Detta för att ge de boende den bästa tänkbara vård och omsorg i livets slut. Med utbildade, förberedda och trygga medarbetare ges en anpassad och individuell vård i livets slut till de boende och ett gott och professionellt stöd till närstående.

## 2022: ÖKAD BELÄGGNING OCH GOD EFTERFRÅGAN

- Både beläggnings- och efterfrågan ökade i våra befintliga enheter under året. På Vardagas mogna enheter är nu beläggnings- och nivå med innan pandemin och våra nyare enheter har ökat sin beläggningsmånad för månad.
- Det långsiktiga behovet av äldreomsorgsplatser är fortsatt stort. Under året har Vardaga öppnat fem nya boenden med totalt 367 omsorgsplatser.
- Vardaga har också utökat hemtjänstverksamheten i Stockholm genom att förvärva Hannas Hemtjänst.
- Flera nya hyresavtal inom egen regi har tecknats under året. Totalt har Vardaga vid årets utgång åtta äldreboenden kontrakterade eller under uppförande.
- En ny utbildning för aktivitetsansvariga har införts under året. På varje boende finns minst en aktivitetsansvarig och utbildningen syftar till att stärka rollen och utbyta idéer inom organisationen.

## FOKUS: 2023

- I Halmstad öppnar ett nytt äldreboende i egen regi under 2023 och i Linköping startar en stor hemtjänstverksamhet. Samtidigt startas ett antal nya entreprenadverksamheter under årets senare del.
- Fem verksamheter ska utbildas i Demensakademins kompetensprogram, med målsättningen att certifiera verksamheten enligt Demensakademien.
- Vi fortsätter göra insatser för att framtidssäkra en hållbar omsorg i världsklass. Vardaga fokuserar under 2023 på att minska energiförbrukningen och matsvinnet på våra boenden.
- Fortsatt fokus på beläggnings- och framför allt i våra verksamheter i egen regi.

Andel av koncernens nettoomsättning

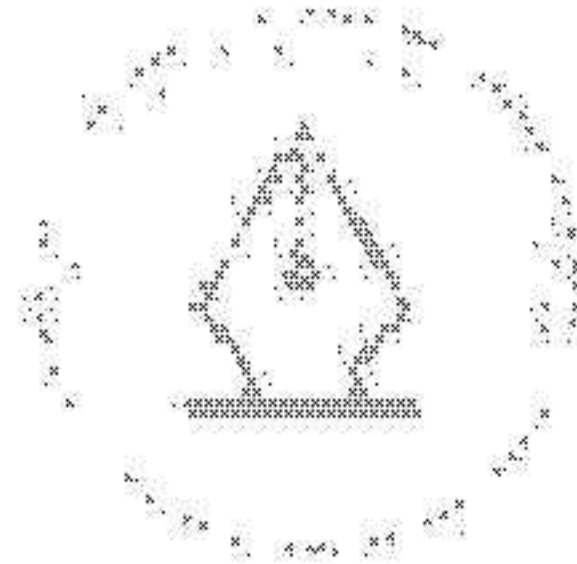
# 33%

# 3 431 78%

omsorgsplatser i egen regi av omsorgstagarna är nöjda\*

NYCKELTAL	2018	2019	2020	2021	2022
Nettoomsättning (MSEK)	2 224	3 494	3 497	3 664	4 172
Omsättningsstillväxt (%)	-2	57	0	5	14
EBITA (MSEK)	159	207	154	198	271
Rörelsemarginal EBITA (%)	7,1	5,9	4,4	5,4	6,5
Andel verksamhet i egen regi (%)	50	59	62	65	68

\*Avser andel positiva svar på frågan om sammantagen total nöjdhetsindex i Socialstyrelsens brukarundersökning 2022.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID: 5010FFDFA285E14E50B9DD1A035FC6FA0E

# Omsorgslösningar i Norge

Stendi är den största privata omsorgsaktören i Norge. Här erbjuds en bred palett av omsorgslösningar för barn, unga och vuxna.

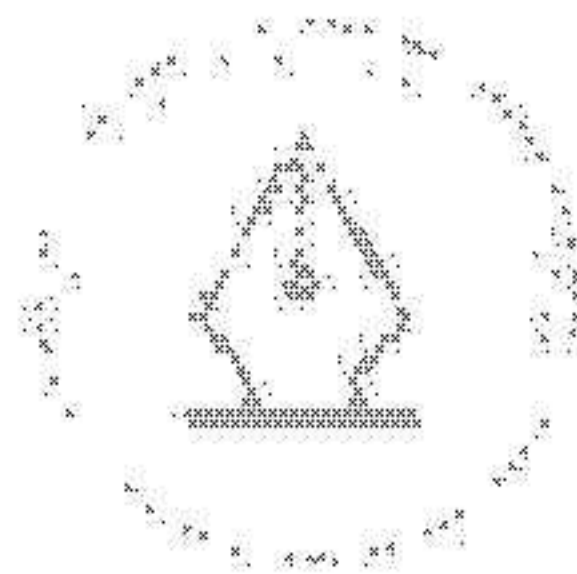
**S**tendi är Ambeas norska affärsområde som driver riks-täckande verksamhet inom stöd och boende för barn, unga och vuxna. Dessutom erbjuder Stendi personlig assistans. Bolaget har över 300 enheter och omkring 6 500 medarbetare runt om i Norge. 2021 fattades beslut om att avyttra äldreomsorgen i Stendi för att istället fokusera på social omsorg där Stendi är marknadsledande.

## Funktionsnedläggning och individomsorg

Stendis individanpassade boende- och omsorgstjänster riktar sig till personer med olika typer av komplexa biståndsbehov. En målgrupp är personer med funktionsnedläggningar, såsom autism och kognitiv funktionsnedläggning, där behovet av stödsatser ofta är livslångt. Andra målgrupper är personer med exempelvis missbruksproblematik, tidig demens eller psykiatrisk problematik.

Omsorgen sker i form av boende med personaltätthet anpassad efter individens behov. För individer med stort omsorgsbehov finns serviceboende med personal på plats dygnet runt. Mindre omfattande insatser inkluderar boendestöd, där omsorgstagaren bor kvar i sin egen lägenhet och får regelbundna besök av medarbetare från Stendi.

Som komplement till boendeomsorgen driver Stendi aktivitetscenter för att ge boende en meningsfull vardag i gemenskap med andra.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
5E9FFDF4285E4E50B9DB1A035FC4FA8E

### Individ- och familjeomsorg

För barn och unga erbjuder Stendi boende i familjehem och enskilda boenden. Insatserna riktar sig till barn och unga med olika typer av problematik och behov av stöd och omsorg, som av olika skäl inte kan bo kvar hemma. Som komplement finns tjänster efter avslutat boende, då den unga ska klara av att bo på egen hand. Stendi erbjuder även avlastningsboende för barn och ungdomar med omfattande funktionsnedsättning samt hjälp i hemmet för barn med fysiska funktionsnedsättningar.

### Personlig assistans

För barn och vuxna med viss typ av funktionsnedsättning erbjuder Stendi brukarstyrd personlig assistans (BPA). Tjänsten innebär att omsorgstagaren får stöd i vardagen för att kunna leva ett så självständigt liv som möjligt och utforma sitt liv som hen vill.

### Äldreomsorg

Under 2022 har Stendi drivit tre äldreboenden på uppdrag av kommuner eller stadsdelar. Under 2022 har Stendi avyttrat delar av äldreomsorgen.

### Musikterapi skapar kommunikation

Inom Stendi används ett flertal modeller och metoder för att erbjuda en god omsorg. Ett exempel är musikterapi som är en behandlingsform för såväl barn och unga som vuxna. Det är en vetenskapligt grundad behandlingsform som bygger på musikens förmåga att skapa kontakt, kommunikation och motivation.

## 2022: FÖRBÄTTRINGAR SOM GETT RESULTAT

- Stendi har under året arbetat intensivt för att anpassa kapaciteten av både omsorgsplatser och medarbetare till efterfrågan.
- 70 verksamhetschefer gick ett ledarskaps- och kompetenshöjande program som Stendi utvecklats tillsammans med högskolan VID.
- Processen att avyttra äldreomsorgen inom Stendi påbörjades under 2022 genom att avyttra det enda boendet i egen regi.
- Uppstart av en ny employer branding-kampanj för att öka branschens och verksamhetens attraktivitet.
- Stendis läroplattform för medarbetare har vidareutvecklats.
- Stendi blir samarbetspartner till Kongsbergslekene. Ett arrangemang som syftar till att främja rörelseglädje och gemenskap hos barn och unga med en funktionsnedsättning.

## FOKUS: 2023

- Stendi arbetar för att etablera ett flexibelt fastighetsbestånd för att möta efterfrågan på marknad och bidra till en lönsam verksamhet.
- En ny grupp chefer börjar på Stendis ledarskaps- och kompetensutvecklingsprogram vid VID högskola.
- I region väst görs en pilot för att införa ett ramverk för arbete med personer med funktionsnedsättning och utmanande beteenden.
- Säkerställa rätt bemanning och professionell kompetens genom en god arbetsmiljö och rekrytering av nya medarbetare för att möta ett ökat behov.

Andel av koncernens nettoomsättning

24%

668

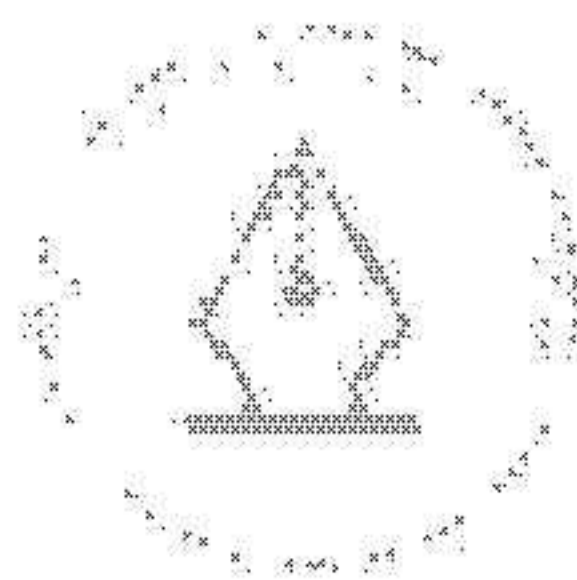
omsorgsplatser i egen regi

90%

av omsorgstagarna är nöjda\*

NYCKELTAL	2018	2019	2020	2021	2022
Nettoomsättning (MSEK)	548	3 106	2 975	2 939	3 047
Omsättningsstillväxt (%)	49	467	-4	-1	4
EBITA (MSEK)	33	44	86	112	117
Rörelsemarginal EBITA (%)	6,0	1,4	2,9	3,8	3,8
Andel verksamhet i egen regi (%)	100	88	92	92	94

\*Ansvaret på svar om sammanlagd nöjdhets i brukarundersökning som ämnesområdet genomfört 2022.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID  
5010FFDFA285E4E50B9DD1A035FC4FA8E

# altiden

## Växande affär i Danmark

Altiden är Danmarks största privata omsorgsaktör med omsorgsverksamhet inom funktionsnedsättning och äldreomsorg.

Altiden driver omkring 55 verksamheter över hela Danmark, där cirka 2 000 medarbetare varje dag arbetar för att skapa livskvalitet, trygghet och utveckling för omsorgstagarna i verksamheterna. Målet är att varje person ska leva på det sätt som personen önskar och stödet individanpassas efter var och ens behov och önskemål.

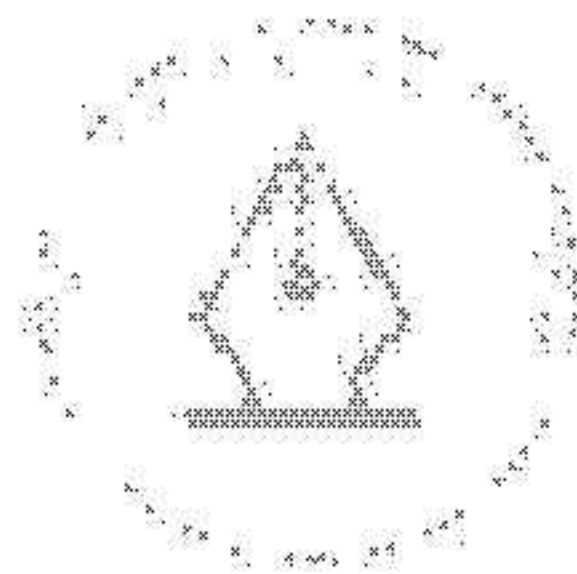
### Funktionsnedsättning och individomsorg

Altiden har lång erfarenhet och specialiserad kompetens inom stöd och omsorg till personer med funktionsnedsättning såsom hjärnskada, autism, adhd och kognitiv funktionsnedsättning. Erbjudandet består av boende och boendestöd i det egna hemmet samt extra stöd till unga vuxna i form av nätverk.

För barn och unga med funktionsnedsättning såsom autism och uppmärksamhetsproblematik erbjuder Altiden sammanhängande boende och skola. Här är den unga människans tillgångar, inte begränsningar, i fokus och verksamheten anpassas för var och en.

### Social omsorg och social rådgivning

För barn, unga, vuxna och familjer erbjuder Altiden social rådgivning, vilket innefattar tjänster såsom kontaktpersoner, stödpersoner vid självständigt boende och familjeråd-



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
5E9FFDFA265E4E50B9DB1A035FC4FA8E

givning. Vi bedriver även boendeomsorg för barn och unga med särskilda behov samt har ett antal träningslägenheter.

#### Äldreomsorg

För äldre erbjuder Altiden en bred palett av omsorgstjänster:

- Äldreboende med ett stort aktivitetsutbud för en meningsfull vardag samt fokus på god mat och trivsamma måltider.
- Dagcenter med samvaro och aktivitet, både för äldre som har flyttat till äldreboende och för äldre som bor kvar på egen hand. Här kan besökarna exempelvis laga mat tillsammans, träna eller lyssna till ett intressant föredrag.
- Rehabiliteringscenter som handleder personer efter en allvarlig olycka eller sjukdom. Målet är att träna fysiska förmågor för att snabbt återgå till vardagen.

## 2022: FÖRVÄRV OCH NYA ENHETER

- Under året gjorde Altiden två förvärv inom social omsorg genom enheterna Huset Reflekt, vilket tillförde nio nya bäddar, och SK Reflekt som erbjuder stöd och rådgivning till utsatta barn, unga och vuxna.
- Altiden tog också över driften av Lindehaven ett nyöppnat äldreboende med plats för 125 omsorgstagare.
- Den 1 november tillträdde Altidens nya vd och affärsområdeschef, Jan Wilken.

## FOKUS: 2023

- Altidens andra äldreboende i egen regi öppnar under 2023. Boendet ligger i Greve söder om Köpenhamn och har 75 omsorgsplatser.
- Altiden har en ny ledning som fortsätter arbetet med omstrukturering i hög takt, med bland annat operativa förbättringar och lägre administrationskostnader.
- Slutföra integration av tidigare förvärv i ny enhetlig struktur.
- Etablera en plattform för framtida tillväxt inom social omsorg och fler äldreboenden i egen regi.

Andel av koncernens nettoomsättning

9%

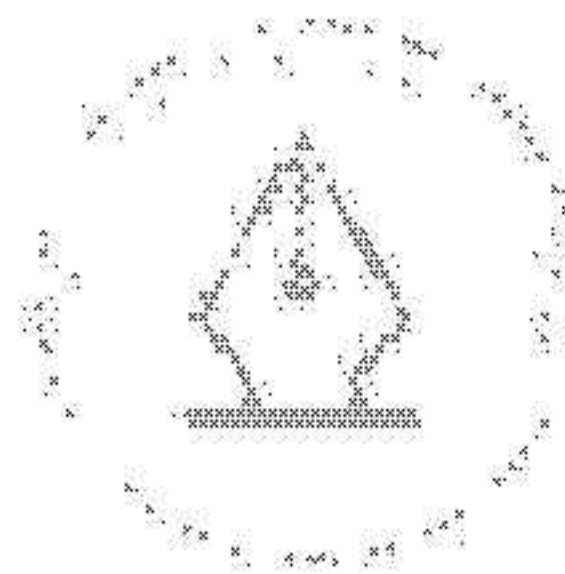
NYCKELTAL	2018	2019	2020	2021	2022
Nettoomsättning (MSEK)	-	484	663	882	1 163
Omsättningsstillväxt (%)	-	-	37	33	32
EBITA (MSEK)	-	-12	-14	13	-16
Rörelsemarginal EBITA (%)	-	-2,5	-2,1	1,5	-1,4
Andel verksamhet i egen regi (%)	-	12	34	60	67

431

omsorgsplatser i egen regi

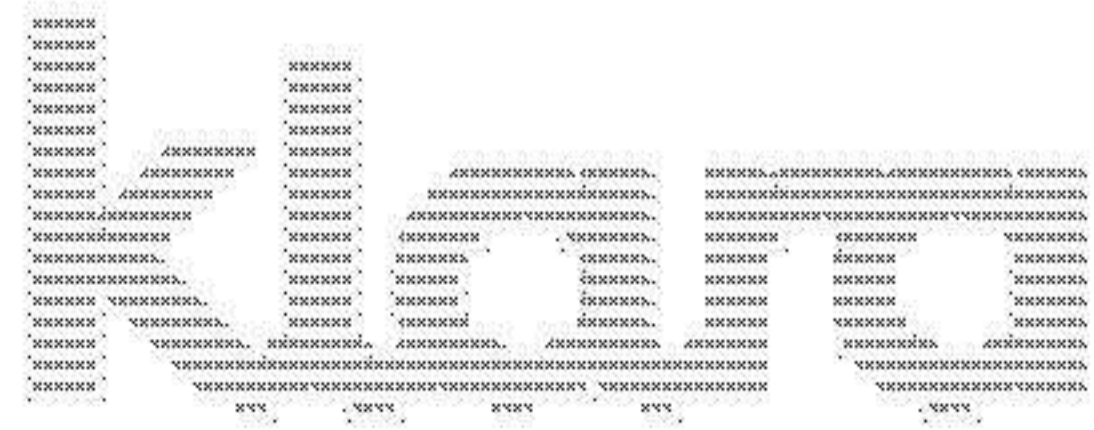
91%

av omsorgstagarna är nöjda\*



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
5E90FFDFA285E14E50B9DD1A035FC4FA8E



# Klara säkrar kompetens

Klara är en av Sveriges ledande aktörer inom kompetenslösningar för vård och omsorg med inriktning på bemanning, mobila HSL-team och elevhälsa.

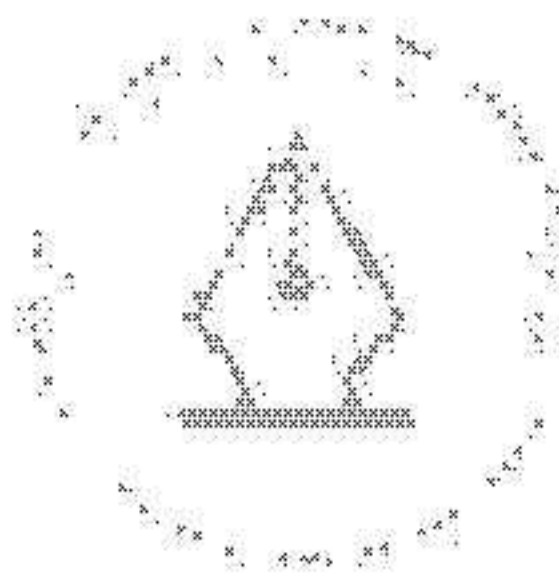
**K**lara är ett auktoriserat och ISO-certifierat kompetensföretag som årligen förmedlar tusentals uppdrag. Därigenom bidrar Klara till att livsviktiga behandlingar kan göras, vårdköer kortas och att äldreboenden och avdelningar kan erbjuda en god och säker vård samt att elever erbjuds elevhälsa med vår medicinska personal.

För att möta välfärdens utmaningar och samhällets pressade ekonomiska förutsättningar, utvecklar Klara teamlösningar med målet att tillhandahålla hållbara lösningar där färre kan ge vård till fler, såväl ung som gammal.

Med personlig service och lång erfarenhet i branschen hjälper vi offentliga och privata uppdragsgivare med värdeskapande kompetensförsörjning. Kunder är främst kommuner, regioner, privata vård- och omsorgsaktörer och friskolor.

## Klaras mobila HSL-team - kostnadseffektiv lösning

Klaras mobila HSL-team erbjuder sjuksköterskor som ansvarar för jour och beredskap under dag-, kvälls- och nattetid på äldreboenden. Dagtid finns även mobila sjukskötersketeam för LSS-boenden. Tjänsten erbjuds på abonnemangsbasis. En viktig kundgrupp är mindre vårdinrättningar som kan ha svårt att hålla en tillräckligt stor egen personalstyrka. Dessutom finns Klara Rehab med sina team där arbetsterapeuter och fysioterapeuter jobbar konsultativt mot särskilda boenden inom äldreomsorgen och LSS samt håller utbildningar.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
5E9FFDFA285E4E50B9DB1A035FC4FA8E

### Elevhälsan

Elevhälsan inom Klara samarbetar med fler än 200 skolor och kan äta sig vårdgivaransvaret för elevhälsans medicinska insats. Under året har Klaras elevhälsa startat upp onlinelösningar där mindre skolor erbjuds ett digitalt alternativ för medicinska insatser vilket ökar tillgängligheten och samtidigt är kostnadseffektivt.

Klara erbjuder även bemanningslösningar för elevhälsans alla yrkeskategorier, läkare, sjuksköterskor och sjuksköterskor, som hyrs ut för kortare eller längre perioder.

### Bemannning

Klara är ett auktoriserat kompetensföretag med uthyrning av sjuksköterskor och sjuksköterskor. Tjänsterna omfattar både kortsiktiga och långsiktiga lösningar. Klaras sjuksköterskor jobbar inom omsorg eller somatisk vård på bemanningsavtal eller som egenföretagare. Klara har med sina 3 000 sjuksköterskor en stor databas som är avgörande för förmågan att hitta rätt person för varje specifikt uppdrag.

### Komplement till Ambeas kärnverksamheter

Förutom uppdrag för externa uppdragsgivare är Klara ett viktigt stöd till Ambeas kärnverksamheter. Klara tillhandahåller kvalitativa och kostnadseffektiva jourlösningar när ordinarie medarbetare inte är på plats och rehabiliteringspersonal för Vardaga och Nytda samt är en källa för rekrytering av sjuksköterskor och chefer.

## 2022: FOKUSERING OCH UTVECKLING

- Under året förvärvade Klara SkolPool. Genom förvärvet fick Klara en unik marknadsposition inom elevhälsa, där behovet av en välutvecklad tjänst efterfrågas i större utsträckning.
- Klara avyttrade tjänsteområdet läkarbemanning, för att istället fokusera inom tjänsteområden som har samförre med Ambeas övriga verksamheter.
- Våra mobila teamlösningar inom Klara, såsom rehab och mobila team dagtid, har under året utvecklats väl och finns nu på fler orter där Klara sedan tidigare haft annan verksamhet.

## FOKUS: 2023

- Under kommande år är Klaras fortsatta fokus att utveckla smarta digitala onlinelösningar för våra kunder.
- Etablering av nya mobila sjukskötersketeam på fler platser i Sverige.
- Expansion av Klara Rehabs abonnemangslösningar.
- Klara arbetar med utbildningskoncept, till exempel ätstörningsmetodik och ångestskola.

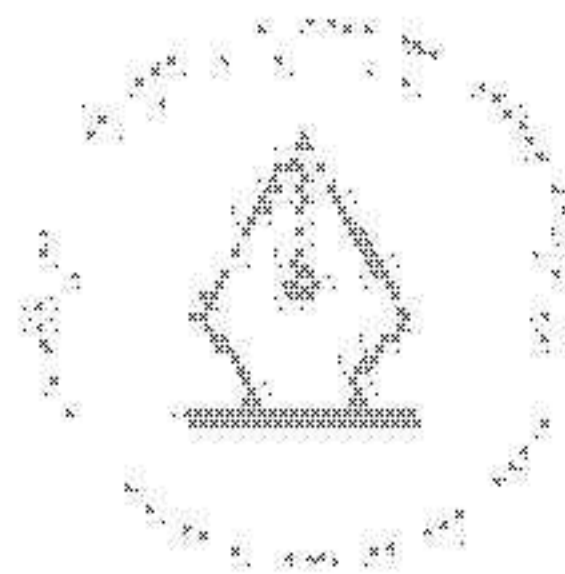
Andel av koncernens nettoomsättning

# 3%

# 228 000

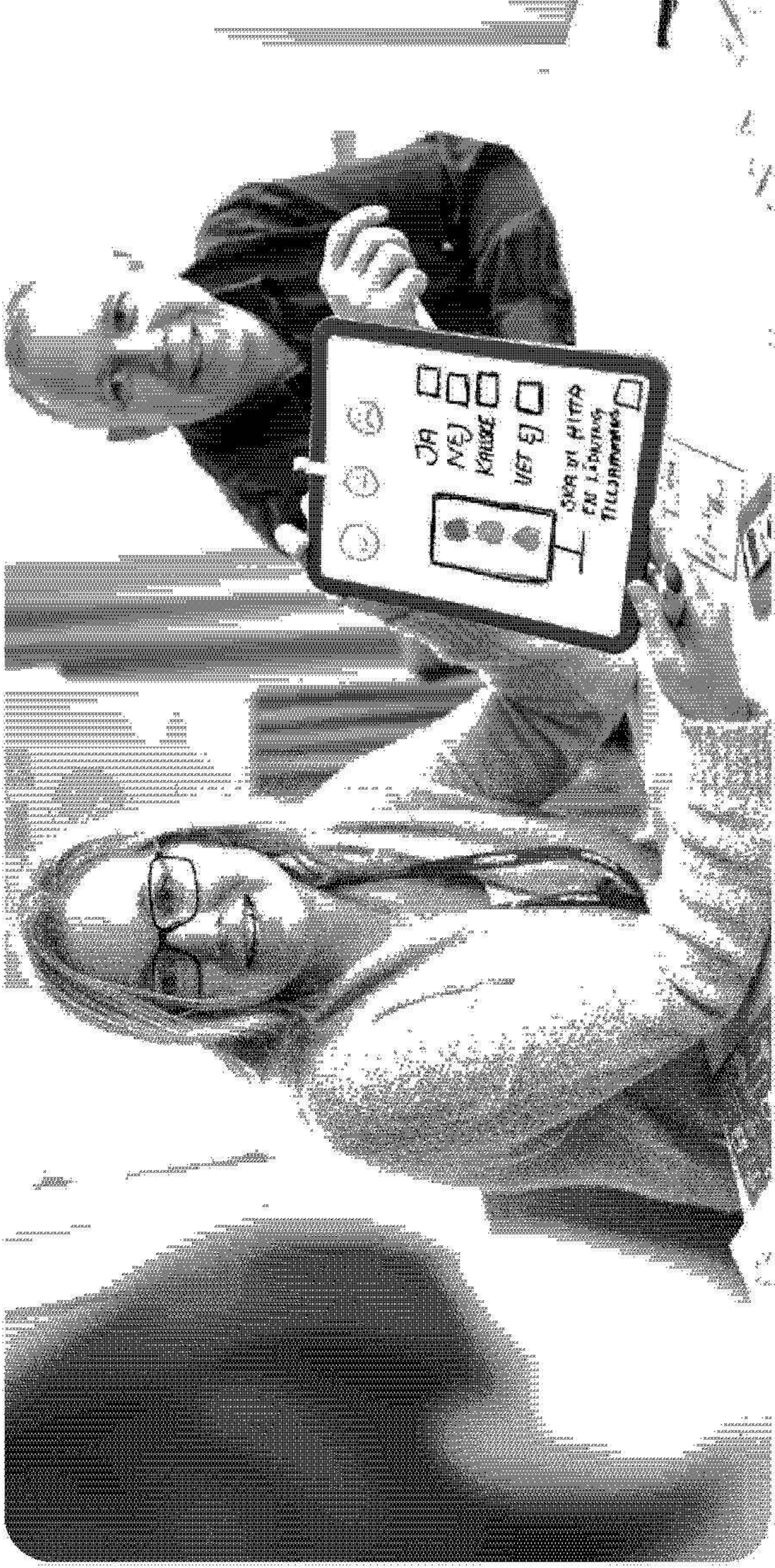
bemannade timmar  
under 2022

NYCKELTAL	2018	2019	2020	2021	2022
Nettoomsättning (MSEK)	357	342	329	368	477
Omsättningsstillväxt (%)	0	-4	-4	50	30
EBITA (MSEK)	16	25	26	27	52
Rörelsemarginal EBITA (%)	4,5	7,3	7,9	7,3	10,9



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
5E90FFDFA285E4E50B9DD1A035FC4FA8E



# Lära

## Kompetens- och kunskapsnav

Lära är ledande i Sverige inom utbildning och kompetenshöjande insatser i socialt arbete, omsorg, skola och behandling. Lära är ett av Ambeas varumärken men redovisas inte som ett eget affärsområde.

Lära verkar i hela Sverige och erbjuder ett brett utbud av utbildningar som kan genomföras på plats, online eller som kortare e-kurser. Lära utför även skraddarsydda lösningar efter sina kunders behov och handledning för att lösa specifika utmaningar.

Lära utbildar och handleder årligen cirka 13 000 personer varav 7 000 är medarbetare inom Ambea.

Lära erbjuder utbildningar inom ämnesområden såsom

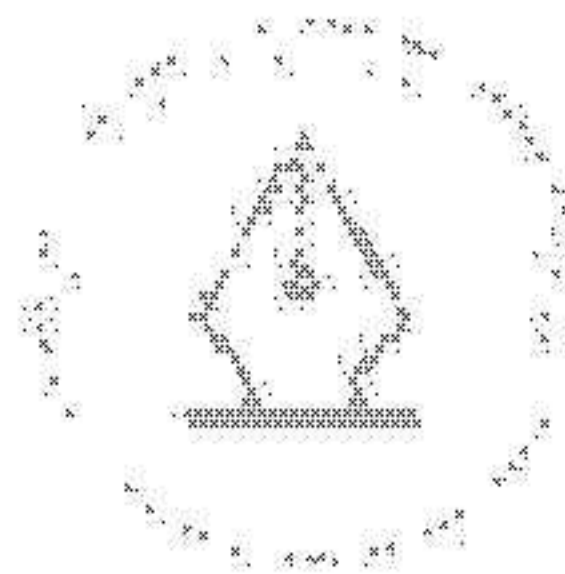
- lågaffektivt bemötande
- motiverande samtal
- personcentrerad vård
- pedagogiska förhållningssätt
- psykisk ohälsa
- kognitiva funktionsnedläggningar
- tydliggörande kommunikation
- ledarskap.

### 2022: PRISBELÖNT UTBILDNING

- Lära fick tillsammans med Ambea och företaget Mindset en utmärkelse för vår ledarskapsutveckling från forsknings- och analysföretaget Brandon Hall som är specialiserade på utbildning och organisationsutveckling och årligen belönar goda exempel runt om i världen.
- Vid årsskiftet 2021/2022 ingick Lära ett samarbete med de danska grundarna av Kat-kit. Kat-kittet är en verktygslåda som omfattar visuellt stöd för personer med neuropsykiatriska funktionsnedläggningar, bland annat för att utveckla förmågan att kommunicera med andra. Lära har ensamrätt att utbilda i Kat-kittet i Sverige och under året så även i Finland och Norge.
- Lära har utvecklat nya digitala koncept och e-kurser.

### FOKUS: 2023

- Lära kommer tillsammans med Vardaga och Nyttida implementera ett digitalt systemstöd för att identifiera utvecklingsbehov och insatser för varje medarbetare och underlätta planering samt uppföljning av genomförda utbildningar.
- Fortsätta växa den externa affären, delvis genom att utveckla nya koncept och utbildningar som möter behov i branscher utöver omsorgsbranschen.
- Utvärdera nya möjligheter för framtida tillväxtsegment inom utbildning i Sverige.
- Satsning på att ta fram nya digitala och virtuella utbildningar.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
5910F7DFA2285E4E50B9DD1A035FC4FA8E

## Våra medarbetare

Varje dag gör våra tusentals medarbetare insatser för att hjälpa och stötta människorna i våra verksamheter. Vår vision är att göra världen lite bättre, en människa i taget. Närvarande chefer, kontinuerlig kompetensutveckling och en levande värdegrund är nyckelfaktorer.

Att hitta och behålla kompetenta medarbetare är en avgörande faktor för Ambeas förmåga att fortsätta ge god vård och omsorg. Basen är att vara en attraktiv arbetsgivare genom bra arbetsvillkor och arbetsmiljö. Ambea erbjuder dessutom goda utvecklings- och karriärmöjligheter samt närhete till coachande och stöttande chefer i omsorgsarbetet. Vi har ett aktivt samarbete med flera skolor, bland annat kring praktikplatser. Ambea vill vara det naturliga förstahandsvalet för studenter och med hjälp av vår modell för skolsamverkan och praktiksamordnare i våra regioner är målsättningen att studenter på relevanta utbildningar ska utgöra en allt större del av vår rekryteringsbas.

### Karriär inom Ambea

Ambea är en stor arbetsgivare med goda möjligheter för medarbetarna att utvecklas, göra karriär och byta arbete inom koncernen.

- Vi strävar efter att intermekrytera minst sju av tio chefer. Det gör att vi kan ta tillvara värdefull verksamhetskompetens och få smidiga övergångar när en ny chef påbörjar sitt uppdrag.
- På våra verksamheter finns olika expertroller inom till exempel schemaläggning, aktiviteter, kost och demens, som ger våra medarbetare möjlighet att ta ansvar för ett specifikt område. De får då extra utbildning inom sitt område och är ett stöd till kollegorna och chefen inom sitt expertområde.

## Resan från praktikant till gruppchef

För sju år sedan började Abeba Fisshayes resa i Vardaga, som språkpraktikant på ett av Vardagas äldreboenden. Hon hade kommit från Eritrea två år tidigare och boendet tog emot flera språkpraktikanter med bakgrund i olika länder för att ge dem möjlighet att förbättra sina kunskaper inom äldreomsorgen och det svenska språket. Målet var att väcka intresse för att jobba inom Vardaga.

– Efter min språkpraktik fick jag en timanställning där, sen ett vikariat och till sist en fast anställning som vårdbiträde. Parallellt läste jag in grundskolan och började på en undersköterskeutbildning, berättar Abeba Fisshaye.

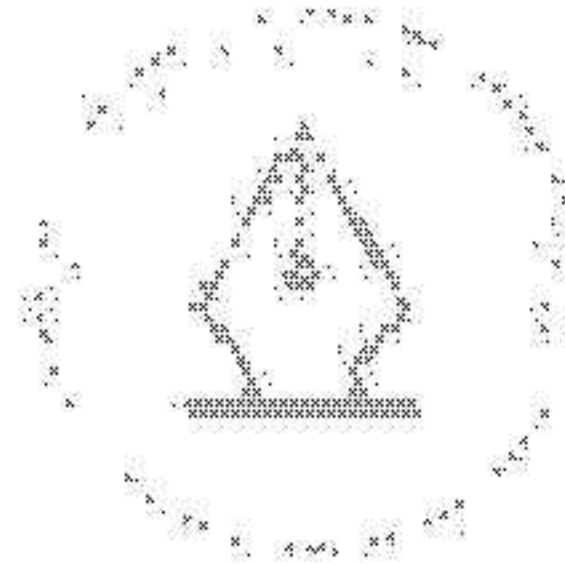
Vardagaresan fortsatte och Abeba följde med sin verksamhetschef när hon flyttade över till nybyggda Villa Orrholmen. Hon fortsatte sina studier till undersköterska och tog examen 2021. Idag är hon gruppchef för en demensavdelning med ett tiotal medarbetare och tjugo omsorgstagare.

– Att få ett så bra stöd som Vardaga ger är värdefullt. Det är tillsammans med kollegor på arbetsplatsen som man verkligen lär sig både språk, kultur och arbete, säger Abeba.

Läs mer om projekt för mångfald och inkludering på sidan 14



Abeba Fisshaye började som språkpraktikant på äldreboendet Lindbacken och arbetar idag som gruppchef på Villa Orrholmen.



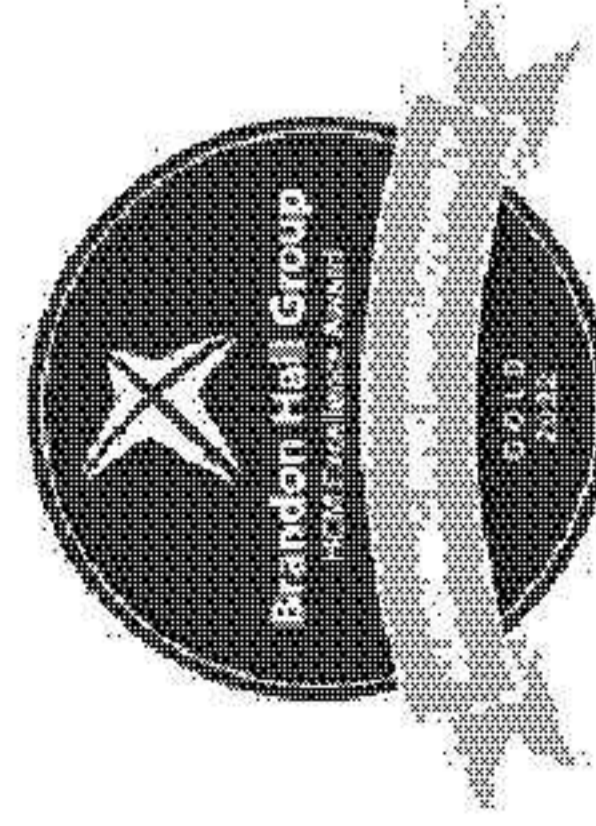
This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID  
5E0FFDFA285E4E50B9DB1A035FC4FA8E

## Skräddarsydd ledarutveckling och möjlighet att påverka arbetsplatsen

Utmärkande för ledarskapet inom Ambea är chefer som är närvarande och delaktiga i medarbetarnas vardag. Sida vid sida med våra medarbetare arbetar gruppchefer under större delen av sin arbetstid. Det gör att medarbetarna snabbt kan få stöd och återkoppling från chefen – en modell som är mycket uppskattad bland såväl medarbetare som chefer. Ledarskapet skapar motivation och engagemang hos våra medarbetare.

Alla chefer inom koncernen utbildas löpande i ett aktivt och värdebaserat ledarskap som tar sin utgångspunkt i *Vår värld*, Ambeas värdegrund. Vår skräddarsydd modell för ledarutveckling ger våra chefer en gemensam syn på ledarskap. Modellen bygger på strukturerad introduktion såväl som fysisk och digital träning och är ett viktigt verktyg för att engagera medarbetare och få dem att växa. Våra ledarskapsprogram fick under året en utmärkelse för *Best advance in leadership development* från forsknings- och analysföretaget Brandon Hall.



## Ledarskapsindex följer upp

Två gånger per år ställer vi frågor till alla medarbetare om deras närmaste chef, där svaren ges anonymt. Syftet är att säkerställa att det ledarskap som Ambea eftersträvar också efterföljs i vardagen. Frågorna avser huvudsakligen chefsens engagemang, förmåga till stöd och coaching samt förmåga att strukturera arbetet. Resultaten adderas upp till Ambeas totala ledarskapsindex, som vi målsatt till 80 av 100. Men det viktigaste är att varje enskild chef tar till sig återkopplingen och utvecklar sitt ledarskap. För 2022 var det totala ledarskapsindex 77.

## Enkät för löpande utvärdering

Våra medarbetare har stora möjligheter att påverka sin arbetsmiljö och arbetsplats. Vår återkommande medarbetarundersökning Teambarometern är ett viktigt verktyg för oss i det systematiska arbetsmiljöarbetet och ett sätt att uppfylla kraven i Arbetsmiljöverkets föreskrift 2015:4 – organisatorisk arbetsmiljö. Teambarometern mäter medarbetarnöjdhet och genomförs sex gånger per år vilket ger



## Kompetensutveckling med wow-effekt

Vardagas koncept Demensakademin stödjer våra verksamheter med utbildning och vägledning för medarbetare, samt utbildning och stöd till närstående. 2022 gick drygt 500 medarbetare inom Vardaga utbildning inom Demensakademin, som 2023 firar tioårsjubileum.

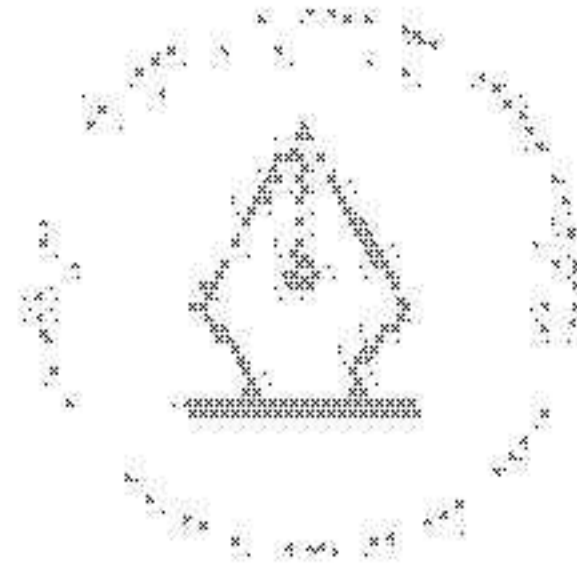
Programmet är skapat utifrån nationella riktklinjer, evidensbaserade metoder och beprövad erfarenhet inom demensvården. Stort fokus läggs på bemötande av personer med demens. På äldreboenden arbetar många undersköterskor varför utbildningarna inom Demensakademin främst är designade utifrån undersköterskans yrkesroll. Helena Rödén är utbildare på Lära: – Jag har haft medarbetare, både undersköterskor och sjuksköterskor som har jobbat i många år som tycker att utbildningen ger mer än de trodde. Mycket av det vi lär ut finns inte i undersköterskeutbildningen. När konceptet startas upp på en verksamhet utbildas

**"Medarbetarna uppskattar de tydliga verktygen som kan användas i vardagen i mötet med de boende."**

*Helena Rödén, utbildare Lära*

alla medarbetare samtidigt, även verksamhetschef, sjuksköterskor och vaktmästare, och man går med sina närmaste kollegor. Det brukar ge en riktig wow-effekt.

Efter utbildningen utses demensansvariga som ansvarar för att kunskaperna efterlevs. Verksamheter som genomför konceptet blir certifierade. Totalt finns 44 certifierade Vardaga-boenden och drygt 200 demensansvariga.



This file is sealed with a digital signature. The seal guarantees the authenticity of the document.

PDF GENERATED BY  
 202511461508900D1A035FC67A0E



utbildningar i arbetsmiljö, lågaffektivt bemötande, kost och näring eller annat som rör den dagliga verksamheten. Alla utbildare på Lära har lång erfarenhet av kliniskt arbete inom omsorgen vilket ger dem en unik förståelse för medarbetarens vardag.

### Viktigt arbete för ökad frisknärvaro

Att arbeta inom vård och omsorg är ett meningsfullt arbete men det kan också innebära risker. Det kan till exempel handla om hot och våldssituationer, tunga lyft och ibland en stressig arbetsmiljö. Därför är det viktigt med förebyggande och tidiga insatser för en god arbetsmiljö och hälsa. Vårt mål för den korta sjukfrånvaron\* är 3,5 procent.

Inom Ambea finns tydliga rutiner för hur vi ska agera när en medarbetare är hemma i samband med sjukfrånvaro. Syftet är att upptäcka tidiga signaler på ohälsa, kunna erbjuda anpassade arbetsuppgifter och öka frisknärvaron på arbetet. Arbetet med att minska sjukfrånvaron pågår inom hela koncernen. Inom omsorgen är det mycket viktigt att medarbetarna är hemma när de är sjuka, varför den korta sjukfrånvaron inte bör vara för låg. För 2022 var utfallet 4,6 procent vilket är högre än vårt mål och högre än nivåer innan coronapandemin, delvis till följd av myndigheters rekommendationer om att stanna hemma vid förkylningssymtom. Läs mer om våra KPI:er på sidan 20.

**Medarbetanöjdheten mäts sex gånger per år – ett viktigt verktyg i vårt systematiska arbetsmiljöarbete.**

resultat som går att följa över tid och förutsättningar att arbeta proaktivt och utvecklas.

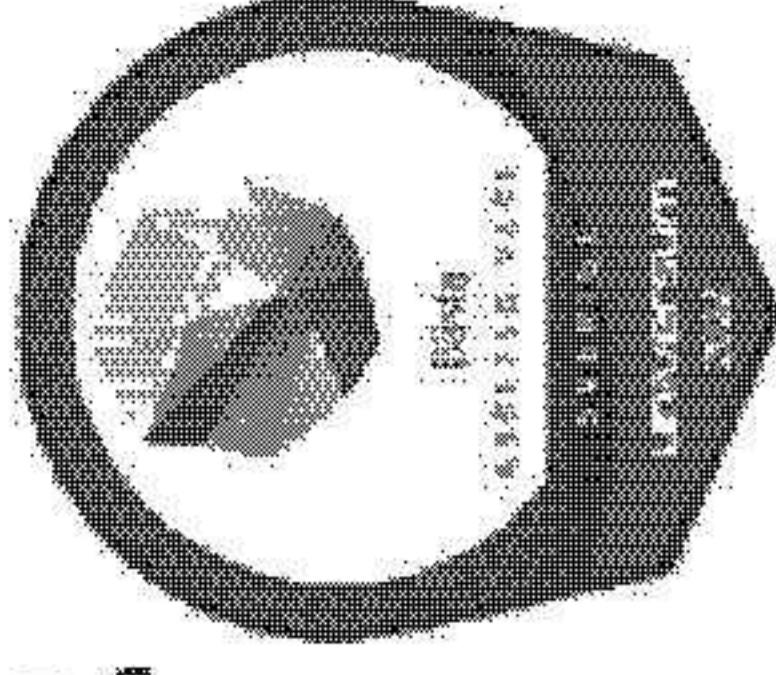
Två gånger per år frågar vi våra medarbetare och chefer om de kan rekommendera Ambea som arbetsgivare genom att mäta lojalitet och engagemang i form av Employee Net Promoter Score (eNPS). 2022 blev Ambea-koncernens eNPS +19, vilket återigen är en höjning från föregående år.

### Utbildning som gör skillnad i vardagen

Vi vill ge våra medarbetare möjlighet att kontinuerligt utvecklas i sina yrkesroller. Genom vår utbildningsverksamhet, Lära, kompetensutvecklar vi i Sverige både våra egna medarbetare och branschen. Utmärkande för Lära är fokus på kunskaper som gör skillnad i medarbetarnas vardag. Det kan handla om demenscertifiering av hela boenden,

## EN AV SVERIGES BÄSTA ARBETSGIVARE

För andra året i rad hamnar Ambea på topp 50 när företaget Universum rankar Sveriges bästa arbetsgivare. Varje år genomför Universum undersökningen Sveriges bästa arbetsgivare bland medarbetare i svenska företag och organisationer. Undersökningen mäter hur nöjda medarbetarna är med sin arbetsgivare, utifrån flera olika perspektiv såsom lojalitet, möjlighet att avancera och hur benägen man är att rekommendera arbetsgivaren i sina sociala nätverk. I år hamnade Ambea på plats 41 och först i omsorgsbranschen.

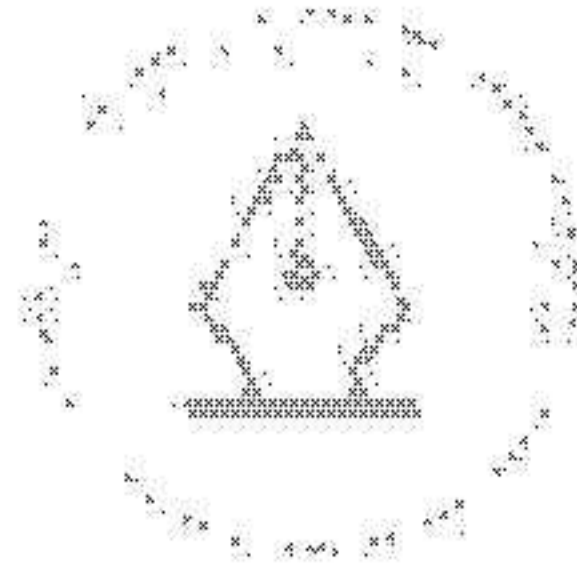


eNPS  
**+19**

Två gånger per år mäter vi eNPS, ett mått på hur lojala och engagerade medarbetare är som ger möjlighet till benchmarking med andra företag och branscher. Skalan går från -100 till +100 och målet för koncernen är >+20.

**Ambeas visseblåsarfunktion – Trumpet**  
Ambea värnar om en öppen och sund kultur där alla medarbetare kan och vill rapportera avvikelser. Anmälan sker i första hand till närmaste chef. Under året införde Ambea en ny extern visseblåsarfunktion, Trumpet, istället för de interna visseblåsarfunktioner som funnits tidigare. Lösningsen är anpassad till nya lagkrav och har införts i samtliga länder och verksamhetsområden. Där kan medarbetare anonymt och konfidentiellt anmäla missförhållanden till en extern handläggare för en första bedömning.

Ambea följer all relevant lagstiftning och i Sverige finns dessutom meddelarskydd i den offentliga sektorn vilket vi också tillämpar. Innebörderna är att medarbetare har rätt att anonymt vända sig till media och att arbetsgivaren inte har rätt att efterforska källan till uppgifterna.



This file is sealed with a digital signature. The seal guarantees the authenticity of the document.

Document ID: 5011071DFA285114E50B9DD1A035FC4FA8E

\*Avser dag 1-14 i Sverige, dag 1-16 i Norge och dag 1-30 i Danmark på grund av olika regelverk.

# Vår värld ger svaren

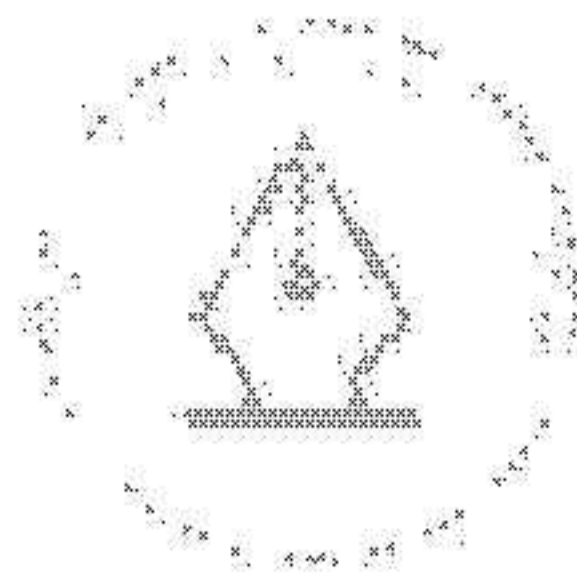
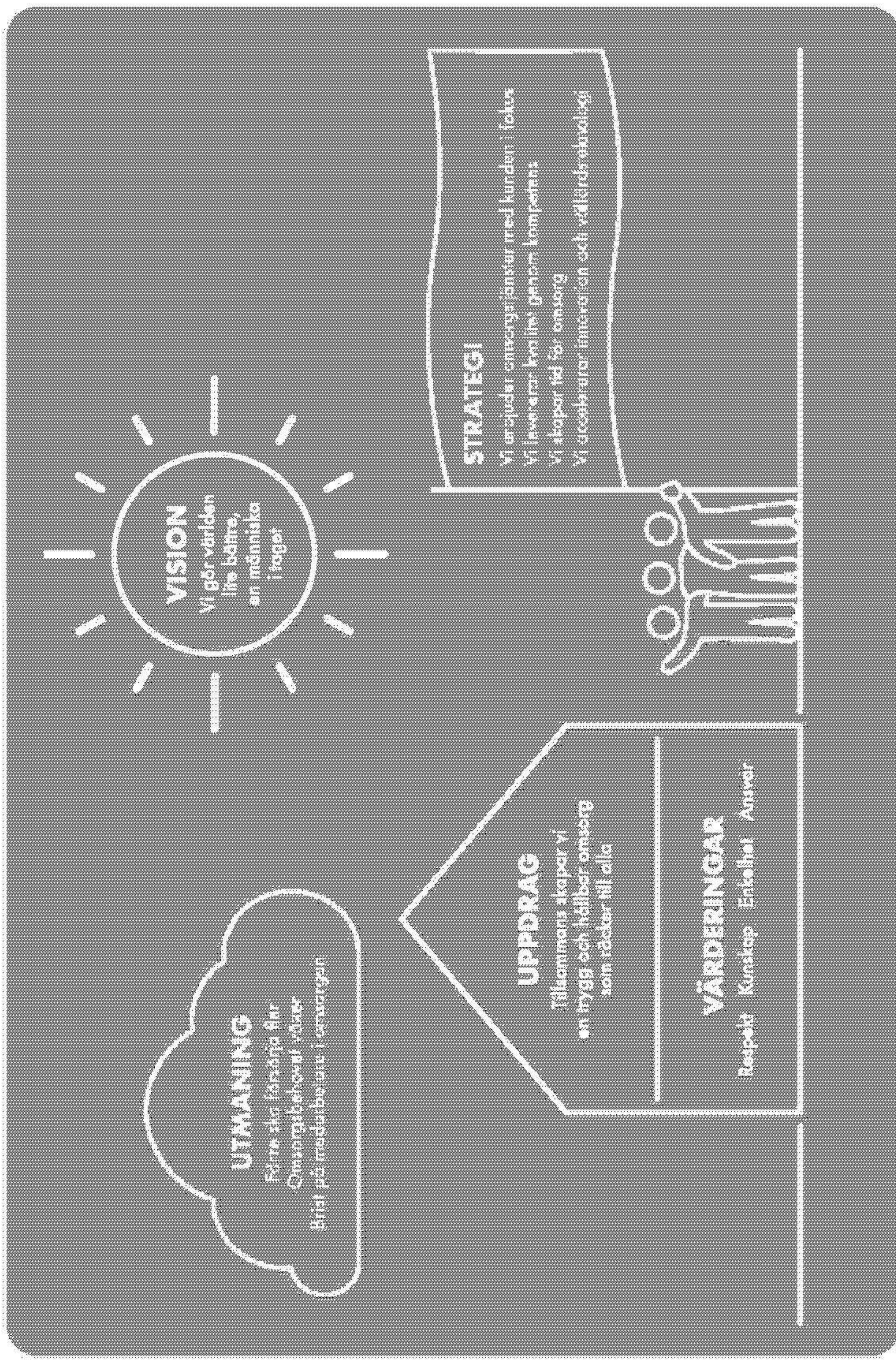
Som en stabil bas för alla medarbetare i koncernen finns Ambeas värdegrund *Vår värld*. Den består av vår vision, vårt uppdrag och våra värderingar; respekt, enkelhet, ansvar och kunskap. *Vår värld* utgör grunden för en organisation där alla drar åt samma håll och skapar stolthet kring vår gemensamma uppgift: att på bästa sätt ge stöd och hjälp till omsorgstagarna.

*Vår värld* är en viktig grundplatta i allt från det första rekryteringsamtalet och genom hela anställningen med lönesamtal till dagliga diskussioner och beslut. Den påminner oss alla om varför vårt företag finns, kärnan i vårt uppdrag och hur vi bemöter omvärlden och varandra. Inte minst är *Vår värld* en praktisk vägledning i vardagen – något varje medarbetare kan luta sig mot tillsammans med rutiner, processer och koncept.

Gott ledarskap är en förutsättning för att Ambeas verksamheter ska fungera och utvecklas. Utmärkande för ledarskapet inom Ambea är chefer som är närvarande och delaktiga i medarbetarnas vardag.

*"Våra värderingar är levande i vardagen och hjälper oss att fatta rätt beslut, vid sidan av våra rutiner och processer."*

Frédrik von Malmberg, affärsområdeschef Nytrida



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
5E9FFDFA285E4E50B9DB1A035FC4FA8E

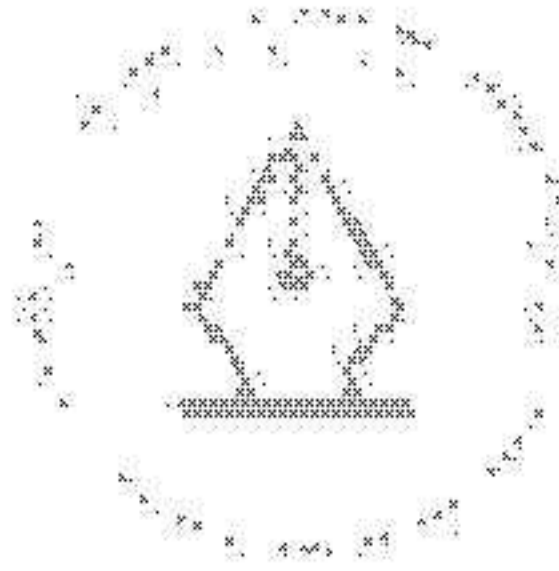
# Kvalitet – lätt att göra rätt

Ytterst uppstår kvaliteten i mötet mellan omsorgstagaren och våra medarbetare. Utgångspunkten är att det ska vara lätt för medarbetaren och chefen att göra rätt i varje given situation, så att våra medarbetare kan lägga tiden på rätt saker – omsorg som skapar kvalitet och värde.

Stödet till organisationen är samlat och systematiserat i Ambeas egenutvecklade och branschledande ledningssystem. Här hittar våra medarbetare styrdokument, rutinbeskrivningar, checklistor med mera samt tydliga beskrivningar på hur arbetet förväntas struktureras och hur vi agerar i olika moment och situationer. Målet är att medarbetarna ska ha förutsättningar att utföra en god och säker vård och omsorg, vilket skapar trygghet i mötet med omsorgstagaren och andra intressenter. Vårt ledningssystem är verksamhetschefens verktyg för att styra och leda verksamheten och följa upp den på både enhetsnivå och aggregerad nivå. Genom ledningssystemet säkerställer vi att vi ger vård och omsorg som överensstämmer med lagstiftning och våra interna regler.

Vi tror att kompetens och kvalitet går hand i hand. Kunskapsdelning och kompetensutveckling är, tillsammans med ett ledarskap som bygger på närvaro och delaktighet, en viktig del i att öka kunskapsnivåerna vilket i sin tur leder till en hög och jämn kvalitet. Ambea delar årligen ut ett kvalitetspris till en verksamhet inom varje affärsområde som utmärkt sig genom gott kvalitetsarbete. Genom att lyfta fram goda exempel inspirerar vi organisationen i det fortsatta kvalitetsarbetet samtidigt som verksamheter som är duktiga och haft en positiv utveckling får ett välfortjänt erkännande.

I Stendi gick Kvalitetspriset 2022 till avdelningarna Vidsyn och Rosenhoff, som ger omsorg dygnet runt till 13 vuxna omsorgstagare i Oslo-området. Två hederspris delades också ut.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
5E9FFDF4285E4E50B9DB1A035FC4FA8E



För medarbetaren ska det vara lätt att göra rätt i varje situation – vilket skapar trygghet. Ytterst uppstår kvaliteten i mötet mellan omsorgstagaren och våra medarbetare.

## TILLSTÅND OCH CERTIFIERINGAR

Ambea bedriver verksamheter som ibland behöver tillstånd alternativt certifiering/godkännande av olika myndigheter i alla tre länder. Inom Ambea är det vanligast att ett tillstånd/certifiering är kopplat till den enskilda enheten (till exempel ett äldreboende eller ett LSS-boende). Vi har också verksamheter som inte kräver tillstånd.

Myndigheterna utövar dessutom frekvent tillsyn av våra verksamheter, en naturlig del av myndighetsutövandet. Vi välkomnar tillsyn och uppföljning från myndigheter och uppdragsgivare och ser det som ett tillfälle att utveckla och förbättra verksamheten, samtidigt som vi uppskattar att kunna ha en förtroendefull och konstruktiv dialog med myndigheter och uppdragsgivare. Ambea har mer än 50 tillsyner från olika myndigheter varje kvartal.

### Uppföljningar säkerställer jämn kvalitet

Varje månad följer Ambea upp våra verksamheter med ett kvalitetsindex som består av ett antal viktiga kvalitets- och HR-parametrar. Detta är en grundsten i kvalitetsarbetet och syftet är att tidigt kunna identifiera enheter i negativ trend och sätta in adekvat stöd samt att uppnå en jämn kvalitet över hela organisationen. Uppföljningen görs utifrån befintliga data om till exempel medarbetarengagemang och sjukfrånvaro samt verksamheternas egenkontroll av följsamheten till Ambeas kvalitetskrav. Ambeas kvalitetsindex mäts på skalan 0–10 med ett mål för koncernen om minst 7,5. År 2022 var Ambeas kvalitetsindex 7,45.

### Förbättringar och utveckling – ett ständigt arbete

Vi vill hela tiden göra vår omsorg bättre. På Ambeas verk-

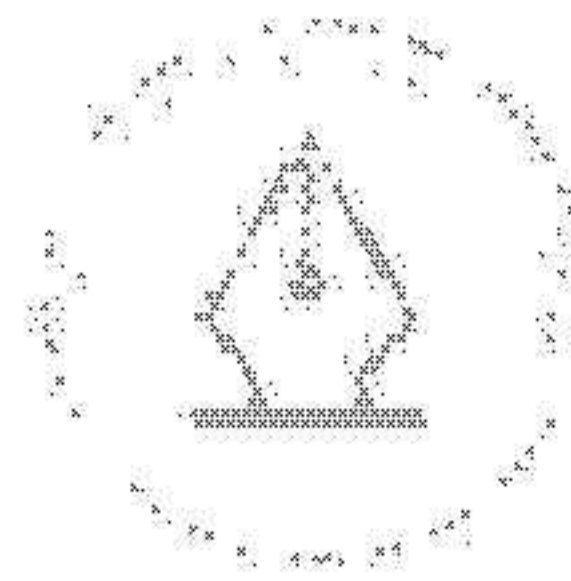
samheter pågår löpande ett systematiskt förbättringsarbete som involverar alla medarbetare. Ett utvecklingsprojekt kan påbörjas av en rad olika skäl:

- Insikter från brukarundersökningar.
- Medarbetarnas observationer och idéer är en viktig källa till förbättringar och utveckling.
- Två gånger per år besvarar verksamheterna en så kallad egenkontroll med cirka 200 frågor för att säkerställa och följa upp den interna styrningen. Där kan förbättringsbehov identifieras och en handlingsplan skapas i kvalitetsledningssystemet på verksamhetsnivå. Handlingsplanerna följs upp månadligen.
- Tillsyner från myndigheter, uppdragsgivare samt Ambeas kvalitetsavdelning kan resultera i förbättringsområden eller krav på åtgärder av olika slag.

## AVVIKELSEHANTERING – GRUNDEN TILL FÖRÄNDRINGSARBETE

Vi har tydliga rutiner för att identifiera, dokumentera och rapportera avvikelser och risker. Vi har en låg tröskel för avvikelser och det är bättre att skriva en avvikelserapport för mycket än en för lite. I Sverige är rapporteringsskyldigheten enligt lex Sarah och lex Maria är en del av det systematiska kvalitetsarbetet.

Statistik lex Sarah och lex Maria på sidan 124



This file is sealed with a digital signature. The seal guarantees the authenticity of the document.

DocId: 603514E50B9DD1A035FC4FA8E



I Socialstyrelsens enhetsundersökning fick Ambea höga resultat. I undersökningen får verksamheten besvara frågor om sin verksamhet. Gomsnittresultat var 88% för Nytida jämfört med snittet på 79% för privata aktörer och 58% för offentliga utförare.

Omsorgstagarnas upplevelse av Ambea är det yttersta måttet på hur vi lyckas. Synpunkter från omsorgstagare och deras närstående är mycket viktiga för oss. När något inte går som det är tänkt måste vi givetvis lära av situationen och göra vad vi kan för att det inte ska hända igen. Korrekt hantering av avvikelser är en förutsättning för förbättring och vi ser helhet en avvikelserapport för mycket än en för lite. För att följa detta arbete finns Ambeas förbättringsindex, som ingår i Ambeas kvalitetsindex. Måttet speglar hur skyndsamt och aktivt hanteringen av avvikelser sker i verksamheten samt det dokumenterade systematiska kvalitetsarbetet. 2022 blev koncernens förbättringsindex 7,61 av 10 och resultatet för intern styrning blev 1,88 av 2.

Vi lägger stor vikt vid att analysera resultaten av brukarundersökningar i vilka omsorgstagarna berättar vad de tycker om oss och våra tjänster. Resultaten ingår i Ambeas kvalitetsindex. De följs upp på enhetsnivå och utifrån dessa identifieras förbättringsområden som läggs in som en handlingsplan i vårt ledningssystem för respektive verksamhet att arbeta vidare med. Läs mer om våra KPI:er på sidan 20.

Varje år gör Ambeas kvalitetsavdelningar tillsyn på våra verksamheter för att säkerställa att rutiner och processer efterlevs. Tillsynerna ligger till grund för förbättrings- och utvecklingsarbete, i verksamheten och centralt. Under de senaste årens pandemirestriktioner var möjligheten att besöka verksamheterna begränsad. Därför har ett extra stort fokus lagts på kvalitetstillsyner under 2022.

### Integritet och informationssäkerhet

Ambea hanterar dagligen en mängd personuppgifter, en betydande del av känslig karaktär, såsom uppgifter om hälsa i journalföring. För att säkerställa efterlevnad av dataskyddsförordningen (GDPR) har Ambea ett dataskyddsbud. Till-

### VIKTIGA KVALITETSUNDERSÖKNINGAR

- Ambea genomför årligen egna brukarundersökningar inom Altidén, Stendi, Nytida och Vardaga. Inom vissa målgrupper mäts även nöjdhet hos anhöriga och uppdragsgivare.
- I Sverige är Socialstyrelsens enhetsundersökning och brukarundersökning *Vad tycker de äldre om äldreomsorgen?* viktig input och grunden i ett systematiskt kvalitetsarbete.
- Liksom SKR: nationella brukarundersökningar inom socialtjänsten som vänder sig till målgrupper inom individ- och familjeomsorg och LSS.

### Upplevd omsorg

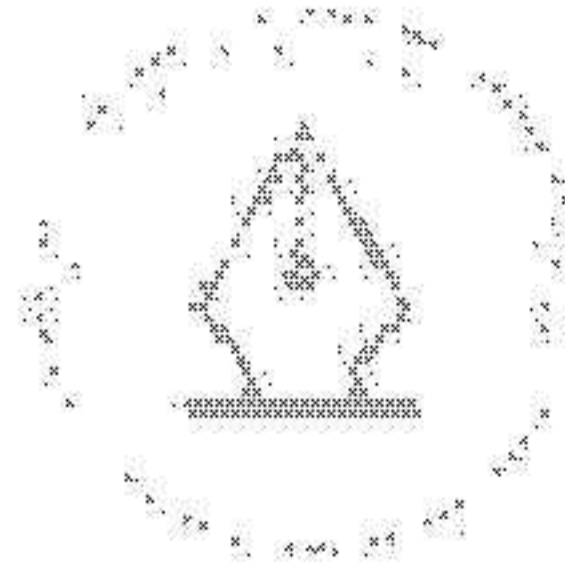
Andel positiva svar i brukarundersökningarna (skala 1–100), 2021 inom parantes.

	Vardaga*	Nytida	Stendi	Altidén
Total nöjdhet	78 (82)	89 (89)	90 (93)	91 (92)
Gott bemötande	95 (95)	87 (90)	93 (94)	86 (97)

\*Jämföras med Socialstyrelsens brukarundersökning år 2020 då ingen utfördes år 2021.

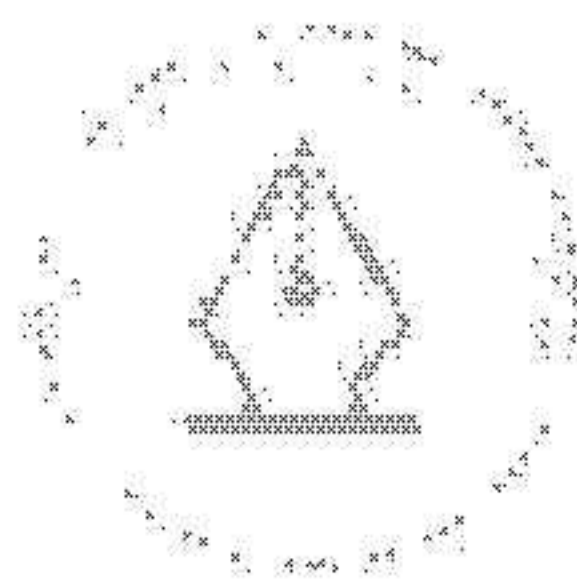
sammans med dataskyddskommittén, som består av Ambeas HR- och kvalitetsdirektörer samt representanter från it- och marknadsavdelningarna, övervakar och stöttar dataskyddsbudgetorganisationen i integritets- och informationsfrågor. En grundläggande förståelse etableras genom en webbutbildning i GDPR som samtliga medarbetare ska genomgå. Varje år genomför Ambeas verksamheter egenkontroller avseende efterlevnad av dataskyddsförordningen och de processer och rutiner som bolaget har för dataskydd. Även huvudkontoret och de regionala ledningsgrupperna genomför dessa egenkontroller.

Statistik personuppgiftsincidenter på sid 124



This file is sealed with a digital signature, the seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID: 5010FFD7FA3285E14E50B9DD1A035FC4FA8E



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
5E9FFDF4265E4E50B9DB1A035FC4FA8E



## Styrning och rapportering

### • Bolagsstyrningsrapport

Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om

bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Medelbolagets räkenskaper

Medelbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och bytte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

## Årsstämma 2023

Årsstämman 2023 kommer att äga rum den 11 maj på äldreboendet Vandaga Villa Solhem, Avestagatan 81 i Spånga, Stockholm.

### 3. Valberedning

Valberedningens uppgift är att ta fram underlag för beslut till årsstämman avseende val av styrelseledamöter, styrelseordförande och revisor samt arvode till styrelsen och revisorerna. Valberedningen ska bestå av bolagets styrelseordförande och en representant för var och en av de tre största aktieägarna baserat på ägandet i bolaget per den 31 augusti året före årsstämman. Valberedningen inför årsstämman 2023 består av

- Erik Malmborg, Actor SCA, ordförande i valberedningen
- Anette Dahlberg, Första AP-fonden
- Niclas Røken, Alcur Fonder
- Yrjö Närhinen, styrelseordförande i Ambea AB (publ).

Valberedningen har haft ett protokollfört möte efter årsstämman 2022 och därutöver ett antal avstämningar och samtal. Valberedningen tillämpar regel 4.1 i Koden som mångfaldspolicy. För Ambea innebär det att styrelsen ska utgöras av en välavvägd sammansättning av nyckelkompetenser lämpliga att ansvarsfullt styra det strategiska arbetet på ett långsiktigt hållbart sätt.

Kompetens och erfarenhet inom omsorg, bolagsstyrning, affärsutveckling, strategisk utveckling och finansiella frågeställningar är viktiga områden, tillsammans med tidigare styrelseerfarenhet. Målet är god mångfald och jämn könsfördelning. Valberedningen anser att nuvarande styrelse speglar den eftersträvade sammansättningen. Valberedningen har även tagit del av styrelsens årliga utvärdering av sitt arbete. Valberedningen presenterade sitt förslag på styrelse till årsstämman 2023 i samband med kallelsen och på Ambeas webbplats [ambea.se](https://ambea.se).

### 4. Revisorer

På årsstämman den 12 maj 2022 återvaldes EY till Ambeas revisor. Huvudansvarig revisor är Staffan Ländén (född 1968), auktoriserad revisor och medlem i FAR.

Ansvarig revisor har vid ett tillfälle redogjort för styrelsen för sina iakttagelser från granskningen av redovisningen och den interna kontrollen 2022, under del av detta tillfälle utan närvaro av medlemmar från företagsledningen. Revisorn har därutöver deltagit vid samtliga möten med revisionsutskottet.

## 5. Styrelsen

Styrelsens främsta uppgift är att säkerställa en hållbar utveckling för Ambea, tillvarata Ambeas och aktieägarnas intressen, utse den verkställande direktören samt svara för att bolaget följer tillämpliga lagar, bolagsordningen och Svensk kod för bolagsstyrning. I styrelsens uppgift ingår även att fastställa strategier, affärsplaner och budget, delårsrapporter, årsbokslut och årsredovisningar samt att anta instruktioner och policyer. Styrelsen är också ansvarig för att följa den ekonomiska utvecklingen och säkerställa kvaliteten i den ekonomiska rapporteringen och den interna kontrollen samt att utvärdera verksamheten baserat på de mål och riktlinjer som styrelsen satt upp. Slutligen fattar styrelsen beslut angående bolagets väsentliga investeringar, förvärv samt förändringar i organisationen och verksamheten.

Styrelsen följer en skriftlig arbetsordning som revideras årligen och fastställs på det konstituerande styrelsemötet varje år. Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsepraxis, funktioner och fördelningen av arbete mellan styrelseledamöter och verkställande direktör.

Styrelsen sammanträder enligt ett årligen faställt schema. Därutöver kan extra möten sättas in. Styrelseordförande och verkställande direktören har en fortlöpaend dialog. Styrelsens arbete utvärderas årligen och år styrelseordförandes ansvar. En enkätundersökning skickades ut till samtliga styrelsemedlemmar i september.

Svaren ligger till grund för diskussioner i styrelsen om hur dess arbete kan utvecklas.

### Styrelsens arbete 2022

Vid årsstämman valdes sex ledamöter till styrelsen och består där till utav tre arbetstagarrepresentanter och tre arbetstagarrepresentanter. En presentation av medlemmarna i styrelsen finns på sidorna 58-59.

Styrelsen har under året hållit 13 möten, varav tio ordinarie och tre extra. De extra mötena har främst behandlat förvärv, anbud och finansiering. I illustrationen på nästa sida redogörs för viktiga frågor och beslut vid dessa möten. Förberedande arbete har under 2022 bedrivits i tre utskott: revisionsutskottet, ersättningsutskottet samt kvalitets- och hållbarhetsutskottet. Utskottet har löpande rapporterat till styrelsen och dess arbete har fungerat som beslutsunderlag för styrelsen som helhet.

## 6. Revisionsutskottet

Revisionsutskottets uppgift är att säkerställa kvaliteten på Ambeas finansiella rapportering samt säkerställa effektivitet kring intern kontroll och riskhantering. Revisionsutskottet utvärderar årligen revisorernas arbete och oberoende. Vid revisionsutskottets sammanträden närvarar, förutom utskottets ledamöter, Ambeas koncernchef, CFO, chef för IR och Group Business Control och koncernredovisningschef samt vid behov andra funktionsansvariga på bolaget. Under 2022 har revisionsutskottet haft fem sammanträden.

**Ledamöter:** Gunilla Rudebjør (ordförande), Daniel Björklund och Samuel Skott.

## 7. Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet ansvarar för att ta fram förslag om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och ledande befattningshavare i Ambea. Ambeas koncernchef liksom HR- och hållbarhetsdirektör deltar i utskottets arbete, samt vid behov andra funktionsansvariga. Under 2022 har ersättningsutskottet haft fyra sammanträden.

**Ledamöter:** Gunilla Rudebjør (ordförande), Yrjö Närhinen och Daniel Björklund.

## 8. Kvalitets- och hållbarhetsutskottet

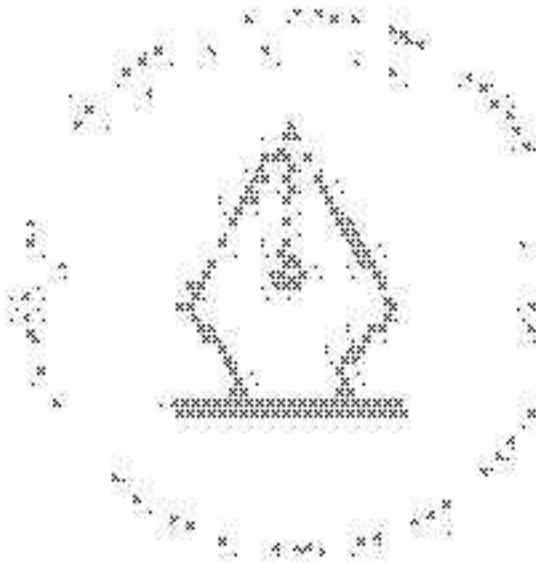
Styrelsens kvalitets- och hållbarhetsutskott ska säkerställa en kontinuerlig utveckling av företagets kvalitetssystem samt att hållbarhetsarbetet utvecklas. Bolagets kvalitetsdirektör, koncernchef samt HR- och hållbarhetsdirektör deltar i arbetet samt vid behov ytterligare representanter för affärsverksamheten. Under 2022 har kvalitets- och hållbarhetsutskottet haft fyra sammanträden.

**Ledamöter:** Yrjö Närhinen (ordförande), Hilde Britt Mellbye och Daniel Björklund.

## 9. Verkställande direktör och koncernledning

Verkställande direktören (vd) tillika koncernchef utses av styrelsen och leder verksamheten i enlighet med de instruktioner som styrelsen har antagit.

En presentation av vd och medlemmarna i koncernledningen finns på sidan 60-61. Information om koncernledningen och Ambeas bolagsstyrning finns även på Ambeas webbplats [ambea.se](https://ambea.se).



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

PDF GENERATED BY  
 2025114015008900D1A035FC4FA0E

**Styrning och rapportering**

 Bolagsstyrningsrapport  
 • Styrelsens arbete 2022

 Internkontroll  
 Risker  
 Om aktien

Styrelse

Koncernledning

 Revisorns yttrande om  
 bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

# Styrelsens arbete 2022

Under 2022 sammanträdde styrelsen vid 13 tillfällen. Under året har det varit fokus på anbud, förvärv, strategi och finansiering.

**JANUARI**

- Beslut om uppdaterad strategi
- Genomgång av finansiellt Long Term Forecast 2022-2024

**FEBRUARI**

- Godkännande av bokslutskommunikén för 2021
- Revisorererna presenterar sin granskning av årsbokslut och internkontroll
- Beslut om att föreslå bolagsstämman en utdelning om 1,15 SEK per aktie för 2021
- Beslut om anbud, förvärv och avyttringar

**MARS**

- Årsredovisningen för 2021 antas
- Genomgång av IT-säkerhet
- Beslut om nyetableringar, förvärv och avyttringar

**MAJ**

- Styrelsen godkänner delårsrapporten för det första kvartalet
- Genomgång av riskhantering
- Beslut om etableringar och avyttringar
- Årsstämma hölls den 12 maj
- Konstituerande möte

**JUNI**

- Strategiarbete
- Beslut om etableringar
- Antagande policies

**AUGUSTI**

- Godkännande av delårsrapporten för det andra kvartalet
- Genomgång av hållbarhetsarbetet

**OKTOBER**

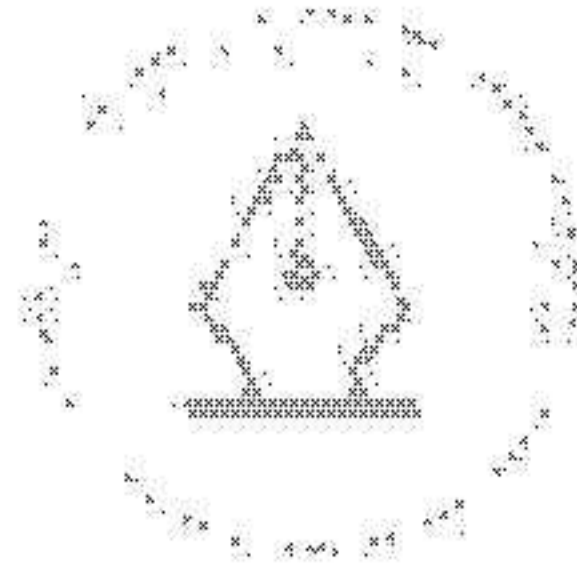
- Styrelsen godkänner nytt finansieringsavtal
- Genomgång av budgetförutsättningar för 2023
- Genomgång av styrelseutvärderingen

**NOVEMBER**

- Godkännande av delårsrapporten för det tredje kvartalet
- Beslut om återköp av egna aktier (återköpsprogram)
- Genomgång av tillväxtplaner
- Uppdatering hållbarhetsarbetet
- Genomgång av leadership review och successionsplanering

**DECEMBER**

- Fastställande av affärsplan för 2023
- Fastställande av Ambeas budget för 2023



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
5E0FFDFA285E4E50B9DD1A035FC4FA8E

**Styrning och rapportering**

 Bolagsstyrningsrapport  
 Styrelsens arbete 2022

**Internkontroll**

- Risker
- Om aktien
- Styrelse
- Koncernledning
- Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
- Förvaltningsberättelse
- Koncernens räkenskaper
- Koncernens noter
- Moderbolagets räkenskaper
- Moderbolagets noter
- Styrelsens försäkran
- Revisionsberättelse
- Definitioner och syfte
- Hållbarhetsredovisningen
- GRI-index
- Årsstämma

# Internkontroll

## För att säkerställa en tillförlitlig och relevant finansiell rapportering vidtar Ambea en rad åtgärder kopplade till intern kontroll och riskhantering.

Ambeas rutiner för intern kontroll, riskbedömning, kontrollaktiviteter och uppföljning avseende den finansiella rapporteringen har utformats för att säkerställa en tillförlitlig och relevant rapportering i enlighet med IFRS, tillämpliga lagar och regler samt andra krav som ställs på bolag noterade på Nasdaq Stockholm. Ambea baserar sitt system för intern kontroll på det internationellt erkända ramverket COSO, som består av fem huvudkomponenter: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt övervakning.

### Kontrollmiljö

Ambeas styrelse är ytterst ansvarig för en effektiv intern kontroll och riskhantering. Styrelsen fastställer årligen styrdokument som ska ligga till grund för och främja en god kontrollmiljö. Dessa dokument inkluderar styrelsens arbetsordning, instruktioner för styrelseutskottet, styrdokument för finansiell rapportering och för riskhantering samt övergripande policyer.

Ansvaret för det dagliga arbetet vilar primärt på bolagets vd. Bolagets CFO har genom delegering från vd ett operativt ansvar för den interna kontrollen och riskstyrningen avseende den finansiella rapporteringen och Ambeas ekonomihandbok. Ambea har en etablerad struktur med affärsområdeskontrollers, bolagsövergripande finansfunktion samt revisionsutskott som säkerställer en löpande översyn av intern kontroll och riskhantering. Kontrollmiljön stärks av en god företagskultur samt en transparent och relevant uppföljning av finansiella resultat och nyckeltal på samtliga nivåer.

### Riskbedömning

Ambea gör kontinuerliga utvärderingar av riskerna i verksamheten. Riskbedömningen är även en central del av den årliga strategiprocessen, där riskerna i förhållande till bolagets förmåga att uppnå sina strategiska mål utvärderas. Revisionsutskottet och företagsledningen ansvarar för att säkerställa att en process för riskbedömning och riskhantering finns.

### Kontrollaktiviteter och uppföljning

Ambeas nyckelprocesser för finansiell rapportering utvärderas löpande av CFO och övrig ekonomifunktion. CFO rapporterar utvärderingen till revisionsutskottet. Verksamheten följs löpande upp mot uppställda mål och vidareutveckling av nyckeltal sker med fokus på tidiga varningssignaler. Utöver kontrollaktiviteter på processnivå utförs även koncernövergripande kontroller.

### Information och kommunikation

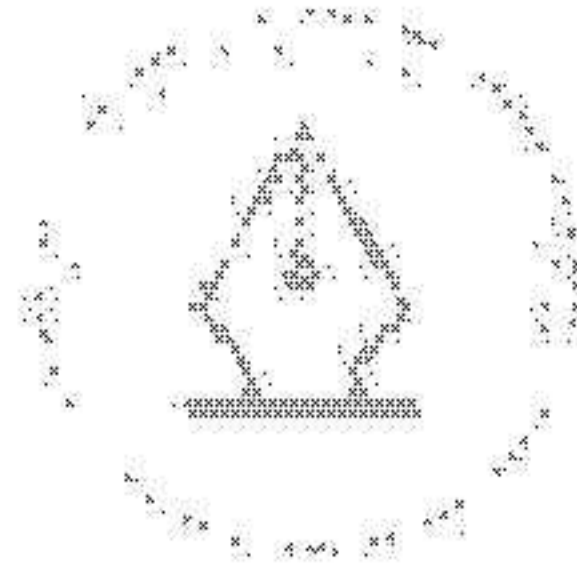
Ambeas kommunikations- och informationsstruktur syftar till att relevant information snabbt och korrekt ska kunna spridas såväl externt som internt i organisationen. Extern kommunikation, inklusive finansiell rapportering, regleras av informationspolicyn för aktiemarknadsinformation, vilken anger riktlinjer för vad som ska kommuniceras, avsändare samt informationens form. Finansiella rapporter, kvalitetsrapporter och annan relevant information görs tillgängliga på Ambeas webbplats [ambea.se](http://ambea.se). Ambeas övergripande interna styrdokument med riktlinjer finns tillgängliga för medarbetarna. I Ambeas kommunikationspolicy och andra styrdokument förtydligas ansvaret och beskrivningen kring hur och när intern kommunikation ska ske.

### Internrevision

Styrelsen har utifrån revisionsutskottets utvärdering beslutat att inte inrätta en separat internrevisionsfunktion. Beslutet baseras på bedömningen att behovet av nödvändig kontroll och uppföljning tillgodoses genom Ambeas kvalitetsledningssystem, med avseende på uppföljning av verksamhetskvaliteten, samt genom finansfunktionen och revisionsutskottets övervakning med avseende på finansiell intern kontroll. Styrelsen utvärderar årligen behovet av en särskild internrevisionsfunktion.

### Fokus 2022

Under 2022 har revisionsutskottet och styrelsen haft ett särskilt fokus på att utveckla ramverket och processerna kring internkontrollarbetet.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID  
 5010FF1DFA2285E14E50B9DD1A035FC4FA8E



**Styrning och rapportering**

Bolagsstyrningsrapport  
 Styrelsens arbete 2022  
 Internkontroll  
 • Risker  
 Om aktien  
 Styrelse  
 Koncernledning  
 Revisorns yttrande om  
 bolagsstyrningsrapporten  
 Förvaltningsberättelse  
 Koncernens räkenskaper  
 Koncernens noter  
 Moderbolagets räkenskaper  
 Moderbolagets noter  
 Styrelsens försäkran  
 Revisionsberättelse  
 Definitioner och bytte  
 Hållbarhetsredovisningen  
 GRI-index  
 Årsstämma

**RISK**
**Operativa risker**
**Risker kopplade till tillstånd**

För att erbjuda omsorgstjänster i Sverige krävs tillstånd från Inspektionen för vård och omsorg (IVO) för varje enskild verksamhet. Långa handläggningstider är en risk för Ambea, då detta kan innebära att nödvändiga förändringar och tillväxtinitiativ fördröjs. Indraget tillstånd, eller att verksamheten inte bedrivs enligt gällande tillstånd, t.ex. på grund av förändrad målgrupp eller bytte av chef på verksamheten, är också en risk. För att bedriva verksamhet för barn och ungdomar i Norge krävs tillstånd från Barne-, ungdoms- og familjedirektoratet (Bufdir). I Danmark krävs tillstånd från Socialtilsynet eller certifiering från Sundhedsstyrelsen.

**Risker relaterade till hyreskontrakt**

Inom ramen för verksamheten i egen regi ingår Ambea hyresavtal med externa fastighetsägare. Majoriteten av hyresavtalen har löptider som är längre än Ambeas kundkontrakt. Flertalet av Ambeas ingångna hyresavtal inkluderar även bestämmelser som begränsar rätten att säga upp avtalen i förtid eller att omförhandla villkoren. Ambea står därmed en ekonomisk risk om efterfrågan och beläggningen inte överensstämmer med bolagets antaganden när kontraktet ingicks.

Risker kan också komma att uppstå vid hyreskostnadshöjningar som följd av till exempel uppjusteringar på grund av förändringar i index.

**Förvärringsrisker**

I Ambeas strategi ingår att stärka och utveckla verksamheten både genom förvärv och organisk tillväxt. Denna strategi kan medföra operativa utmaningar och risker, såsom att en förvärvad verksamhet inte utvecklas enligt förväntan, vilket kan leda till ett nedskrivningsbehov. Antalet attraktiva förvärv kan också minska vilket leder till minskade möjligheter till tillväxt.

Ambeas förvärvs- och utvecklingsdrivna tillväxt kan vidare utsätta Ambea för andra risker såsom minskad likviditet till följd av stora investeringar samt rättsliga processer med motparter vid förvärv eller avyttringar angående tilläggsköpeskillingar eller annat.

**Risker kopplade till spridning av smittsamma sjukdomar (epidemier och pandemier)**

Corona-pandemin påverkade Ambeas verksamheter på flera olika sätt. Efterfrågan på främst äldreboendeplatser sjönk i början av pandemin vilket ledde till intäktsbortfall. Samtidigt hade kostnaderna för personalens sjukfrånvaro och skyddsutrustning ökat. Vid större utbrott av andra, idag okända sjukdomar kan inte liknande scenarion uteslutas.

**Risker kopplat till styrning**
**Finansiella risker**

För att Ambeas ska kunna realisera sin strategi krävs att koncernen har likviditet och krediter som täcker behovet av rörelsekapital och kapital för tillväxt och förvärv. Vid vikande resultat skulle Ambea kunna bryta mot låneavtal och därmed begränsa sin möjlighet till finansiering. Se not K25.

**SÅ HANTERAS RISKEN**

Ambea mitigerar denna risk genom att kontinuerligt kontrollera tillståndsefterlevnaden internt i egenkontrollen, som sker på flera nivåer inom företaget, och vid interna kvalitetsinsyner. Om myndigheter eller uppdragsgivare vid tillsyn konstaterar brister, så följs arbetet noga upp i befintliga uppföljningsprocesser. Tillståndet inom Ambeas verksamhet gäller oftast en enskild enhet, vilket medför att ett återkallat tillstånd, har mycket begränsad finansiell påverkan på koncernen. Däremot skulle det påverka de omsorgstagare som bor på enheten, deras anhöriga, de kommuner som placerar på enheten och de medarbetare som jobbar där. Varje enhet och tillstånd är kopplat till ett utav Ambeas dotterföretag.

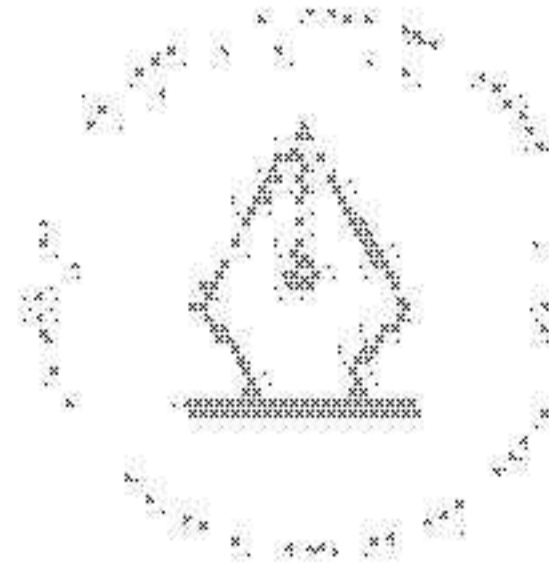
Inom ett nytt hyresavtal tecknas gör Ambea ingående beräkningar av framtida efterfrågan. Beräkningarna grundar sig bland annat på demografiska data per kommun, en inventering av befintliga boenden samt vilkor i berörda kommuner. Dessutom säkerställs att möjlighet till ramavtal eller Lag om valfrihetssystem (LOV) finns etablerat. Ambea undersöker även behovet i närliggande kommuner.

I merparten av kundavtal finns indexklausuler som inkluderar uppräknade index vilka är det vanligast förekommande i hyreskontrakt.

Ambeas tillväxtstrategi stöds av intern och extern expertis och det finns en strukturerad förvärvsprocess. Betydande erfarenhet har upparbetats, då Ambea det senaste decenniet genomfört ett stort antal förvärv. En central, strukturerad uppföljningsprocess finns för att tillvarata lärdomar från tidigare genomförda förvärv vilka rapporteras till styrelsen.

Ambea har gjort en noggrann uppföljning av Corona-pandemin och dragit värdefulla lärdomar. Genom omvärldsbevakning fångar Ambea tidigt upp signaler och kan sätta in förebyggande åtgärder. Inom koncernen finns god kunskap om smittförebyggande arbete och struktur att föra ut ny kunskap till verksamheterna. Det finns också flexibilitet att ställa om verksamheter för att anpassa oss till en förändrad marknadssituation.

Ambea har under hösten 2022 genomfört en refinansiering. Det nya finansieringsavtalet har en förlängningsoption som förfaller i oktober 2025. Vid nyttjande av förlängningsoptionen löper finansieringsavtalet till oktober 2026. God likviditetsplanering, fokus på kassaflöde och snabba anpassningar av verksamheten och kostnader vid ändrade marknadsförutsättningar begränsar risken att bryta mot låneavtal.



This file is sealed with a digital signature.  
 The seal is a guarantee for the authenticity  
 of the document.

DocId:32514E50B9DD1A035FC4FA8E

# Om aktien

## Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport  
Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om  
bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

**Ambeas aktie är noterad på Nasdaq Stockholms Mid Cap-lista. Börsvärdet den 31 december 2022 uppgick till 4,2 miljarder kronor och sista betalkurs för Ambeas aktie var 44,02 SEK.**

## Börshandel

Ambeas aktie är sedan den 31 mars 2017 noterad på Nasdaq Stockholms Mid Cap-lista inom kategorin Health Care. Under 2022 öppnade aktien på kursen 61,05 SEK och stängde på 44,02 SEK. Det kan jämföras med Stockholmsbörsen som helhet (OMXSPI) som gick ner med cirka 25 procent. Högsta notering för Ambea-aktien 2022 var 62,85 SEK och lägsta kursen var 37,22 SEK.

Under 2022 omsattes totalt cirka 62,1 miljoner Ambea-aktier, vilket motsvarar cirka 66 procent av det totala antalet utestående aktier.

## Utdelningspolicy

Ambea har som målsättning att 30 procent av årets nettoresultat ska delas ut. Den föreslagna utdelningen ska beakta Ambeas långsiktiga utvecklingsmöjligheter, framtida intäkter, finansiella ställning och allmänna ekonomiska och operativa omständigheter.

## Föreslagen utdelning för 2022

För 2022 föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om en ordinarie utdelning på 1,25 SEK per aktie.

## Aktiekapital

Vid utgången av 2022 uppgick antalet aktier i Ambea till 94 617 996. Alla aktier är av samma slag och ger därmed samma röstvärde och lika rätt till bolagets tillgångar och resultat.

## Ägarförhållanden

Vid årets utgång hade Ambea 6 942 aktieägare, varav de tio största ägde cirka 59,7 procent av kapital och röster. Cirka 50 procent av aktierna var registrerade på svenska ägare och 50 procent på utländska ägare.

Sedan börsintroduktionen 2017 kvarstår Triton som största ägare i Ambea genom bolaget Actor SCA. Till de fem största aktieägarna vid årets utgång hörde även Första AP-fonden, Bolero Holdings Sarl, PRI Pensionsgaranti och Handelsbanken Fonder. Se vidare information i tabellen bredvid med största aktieägarna.

## Innehav av egna aktier

Bolagets egna innehav av aktier uppgick per 31 december 2022 till 3 984 888 aktier, vilket motsvarar 4,2 procent av röster och kapital.

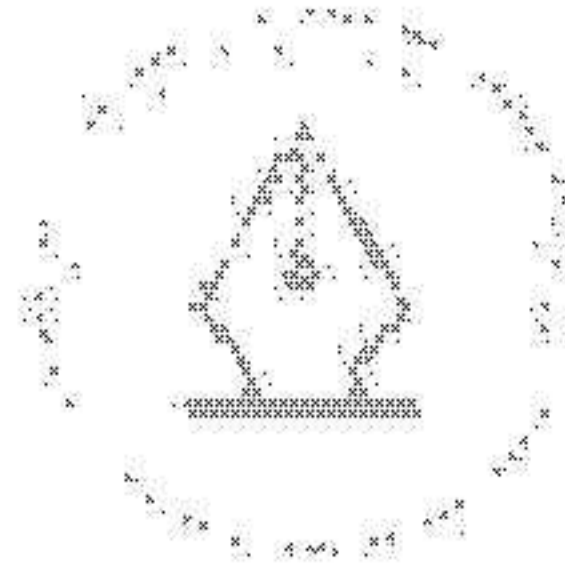
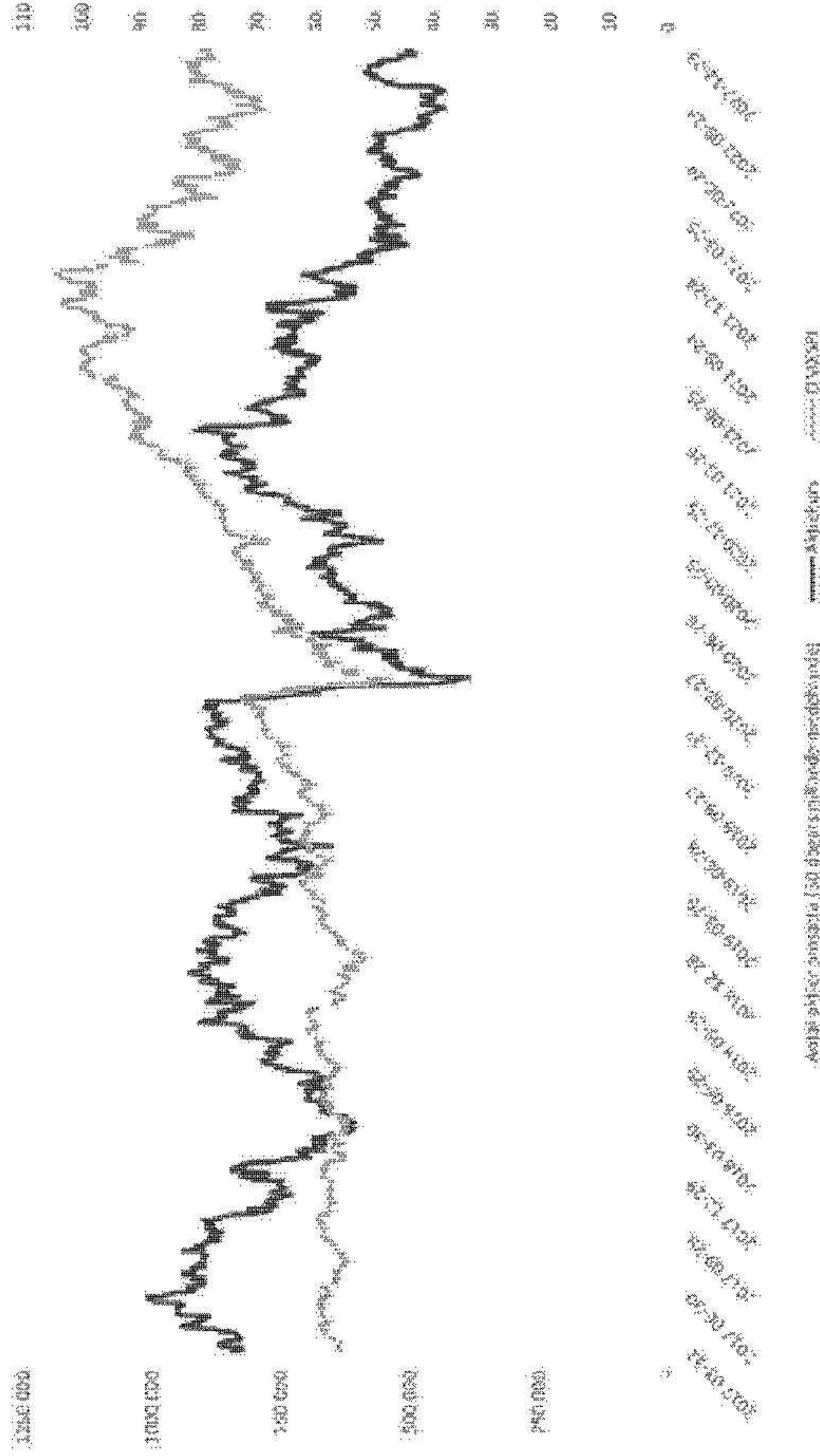
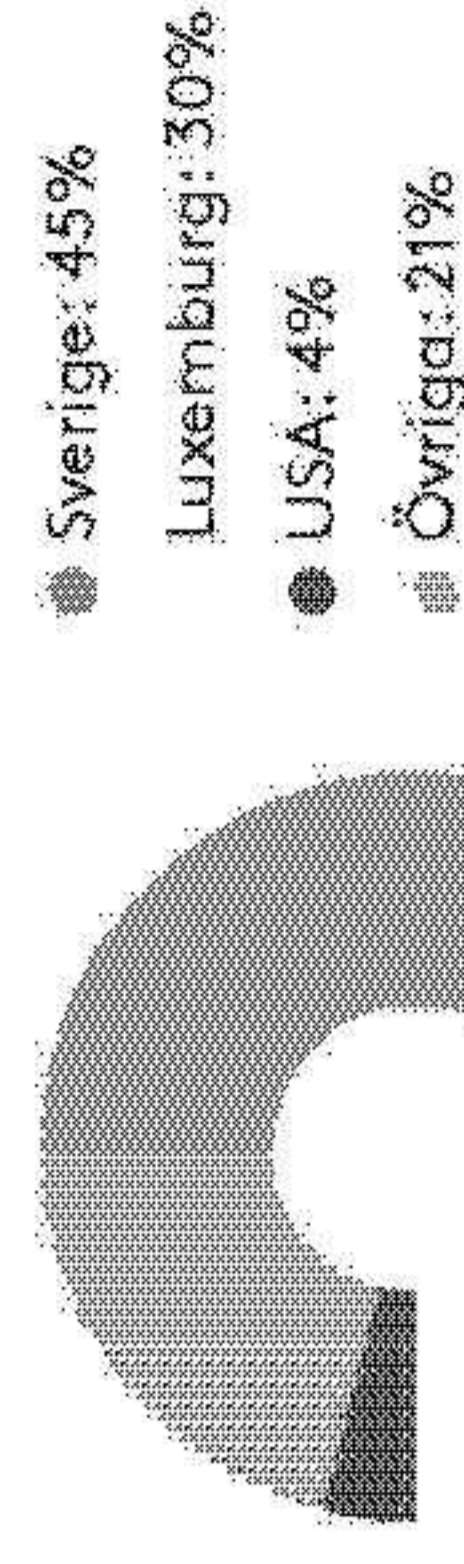
## STÖRSTA AKTIEÄGARNA PER 31 DECEMBER 2022

Ägare	Antal aktier	Kapital/röster, %
Actor S.C.A.	23 783 901	25,1
Första AP-fonden	8 783 649	9,3
Bolero Holdings Sarl	4 614 995	4,9
Ambea AB	3 934 388	4,2
PRI Pensionsgaranti	3 690 584	3,9
Handelsbanken Fonder	2 943 117	3,1
Alcur Fonder	2 894 500	3,1
Unionen	1 997 975	2,1
Case Kapitalförvaltning	1 987 064	2,1
Avanza Pension	1 943 077	2,1
<b>Totalt tio största ägare</b>	<b>56 523 250</b>	<b>59,7</b>
Övriga	38 094 746	40,3
<b>Totalt</b>	<b>94 617 996</b>	<b>100,0</b>

## AKTIEÄGARSTRUKTUR

Antal aktier	Antal ägare	Kapital/röster, %
5 001+	290	82,8
501-5 000	1 252	2,1
1-500	5 400	0,7
Anonymt ägande	NA	14,4
<b>Totalt</b>	<b>6 942</b>	<b>100</b>

## AKTIEÄGANDE PER LAND



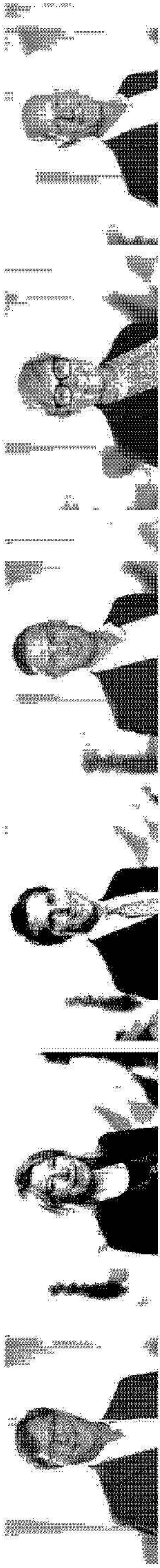
This file is sealed with a digital signature, the seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
5E0FFDFA285E4E50B9DD1A035FC4FA8E

**Styrning och rapportering**

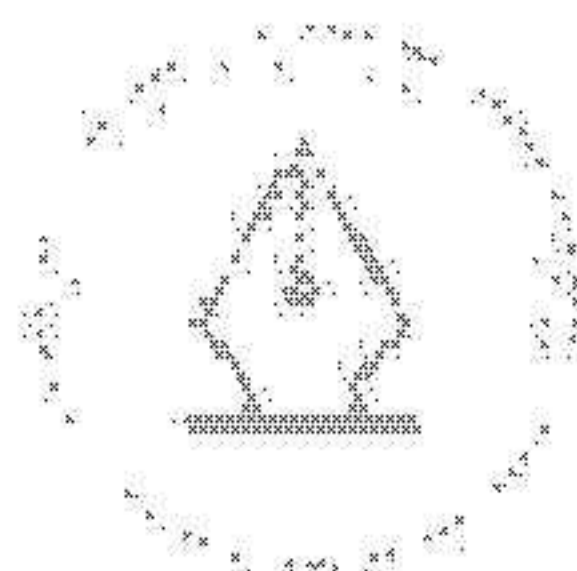
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens arbete 2022
- Internkontroll
- Risker
- Om aktien
- **Styrelse**
- Koncernledning
- Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
- Förvaltningsberättelse
- Koncernens räkenskaper
- Koncernens noter
- Moderbolagets räkenskaper
- Moderbolagets noter
- Styrelsens försäkran
- Revisionsberättelse
- Definitioner och syfte
- Hållbarhetsredovisningen
- GRI-index
- Årsstämma

# Styrelse



Namn	YRJÖ NÄRHINEN	GÜNILLA RUDEBJER	DANIEL BJÖRKLUND	SAMUEL SKOTT	HILDE BRITT MELLBYE	DAN OLSSON
<b>Uppdrag och mandat</b>	Styrelseledamot sedan 2021	Styrelseledamot sedan 2016	Styrelseledamot sedan 2019	Styrelseledamot sedan 2021	Styrelseledamot sedan 2022	Styrelseledamot sedan 2022
<b>Andra pågående uppdrag*</b>	Styrelseordförande LeadDesk Fk, vice ordförande NoHo Partners Plc, styrelseledamot Oriala Corporation och Avonova AS	Styrelseledamot i Skistar AB, NICAB Group AB, Scandic Hotels Group AB och Swedish Space Corporation	Investment Advisory Professional Triton, Styrelseledamot Greenfleet Holding A/S, Nornas Haldco A/S, ACTR Holding AB, Synaptic AB och Iepse Oy	Vd HiQ	President och styrelseordförande i UNICEF Norge, vd Falck Norge AS och Falck Helse, förordning AS	Styrelseledamot i Integrated Diagnostics
<b>Utbildning</b>	PhD, IMD Business School, BSc International Business, Helsinki School of Economics	Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm	MSc business administration, Handelshögskolan i Stockholm	Civilingenjör, Industriell Ekonomi, Linköpings Universitet	Sivilekonomexamen från Norges Handels- og skole (NHT)	Ekonomexamen från Lunds universitet
<b>Tidigare erfarenhet</b>	Vd Tervestato, styrelseledamot Martella Group, vd Oy Hartwall AB, vd Preater & Gamble Finland och Norge	CFO för Scandic Hotels, Clifton, Paris & Resorts, Scandinavia, Mandator och TUT Nordic (Fritidsresor)	Associate på Nomura Securities och Lehman Brothers	Vd Telet2 Sverige, Chief Commercial Officer, Telet2 AB	Vd Norlandia Carri Group, vd fbr AS Minnemo og SVP Capio BA Diagnostics	CEO Team Olivia, CEO Heka AB, CEO Unilabs och SVP Capio BA Diagnostics
<b>Född</b>	1969	1959	1981	1978	1961	1965
<b>Styrelsemånsförvaro</b>	11/12	12/12	11/12	12/12	6/6	6/6
<b>Utskottsarbete</b>	Ordförande i Kvalitets- och hållbarhetsutskottet, medlem i Ersättningsutskottet	Ordförande i Revisionsutskottet och Ersättningsutskottet	Medlem i Revisionsutskottet, Ersättningsutskottet och Kvalitets- och hållbarhetsutskottet	Medlem i Revisionsutskottet	Medlem i Kvalitets- och hållbarhetsutskottet	-
<b>Utskottsmedlemsförvaro</b>	3/3	8/8	11/11	3/3	2/2	-
<b>Antal aktier**</b>	15 240	18 665	185 842	-	5 000	5 000
<b>Styrelse- och utskottsarvode</b>	1 070 000	555 000	486 000	385 000	385 000	385 000
<b>Öberoende från bolaget</b>	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
<b>Öberoende av större ägare</b>	Ja	Ja	Nej	Ja	Ja	Ja

\* Avser förhållande vid årsredovisningens avslutande per 28 mars 2023.



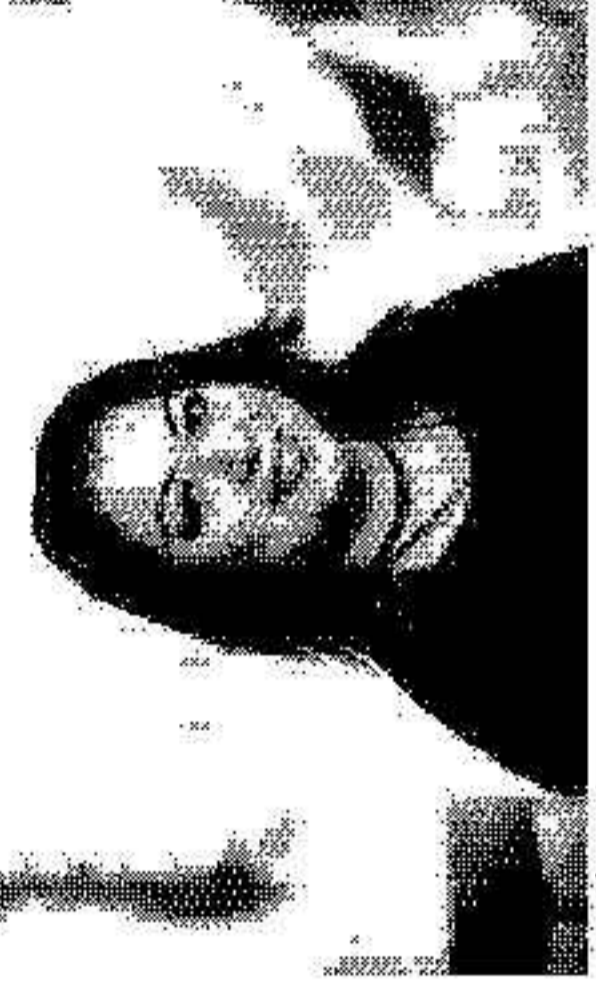
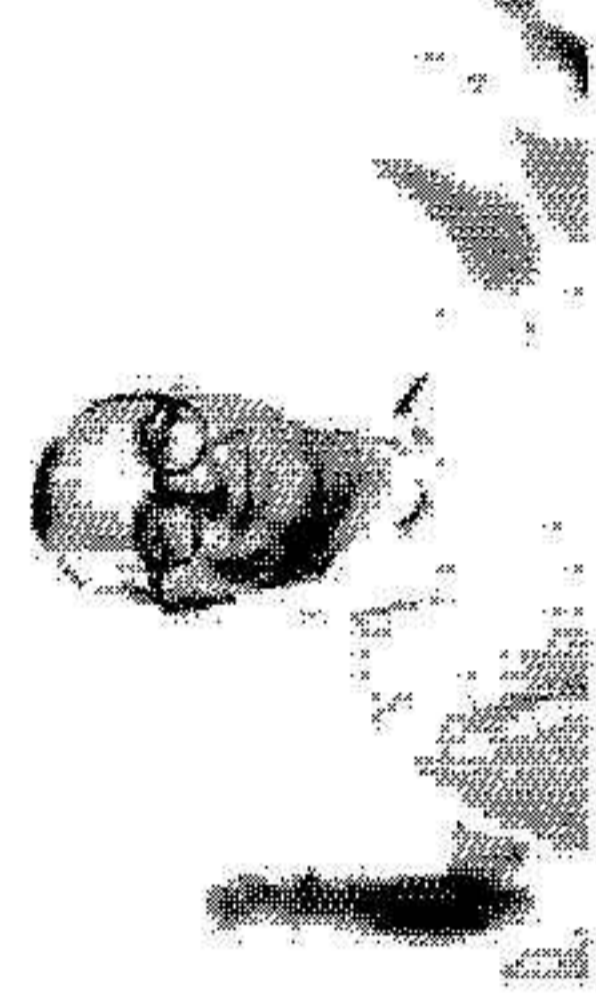
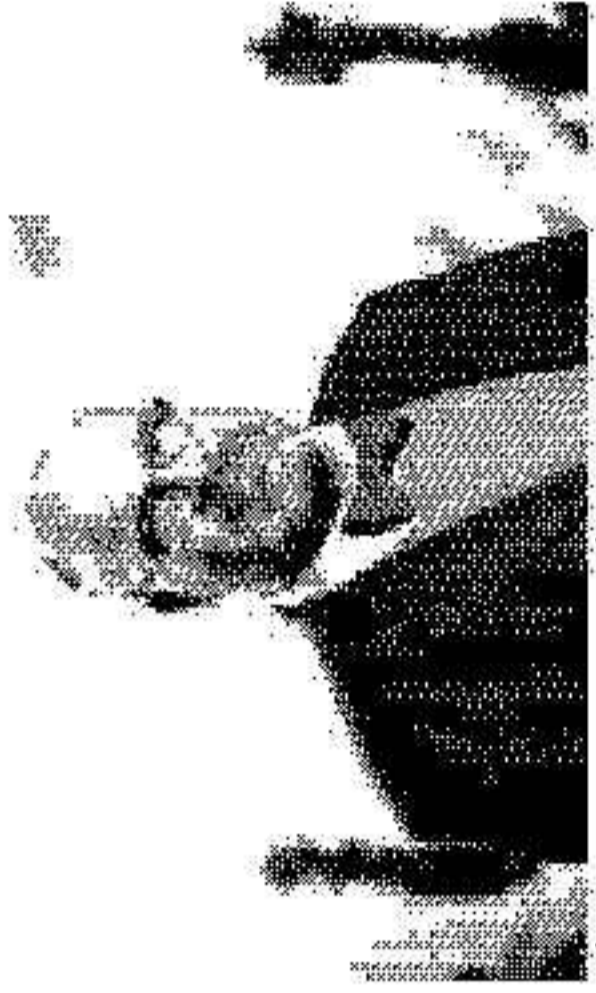
This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

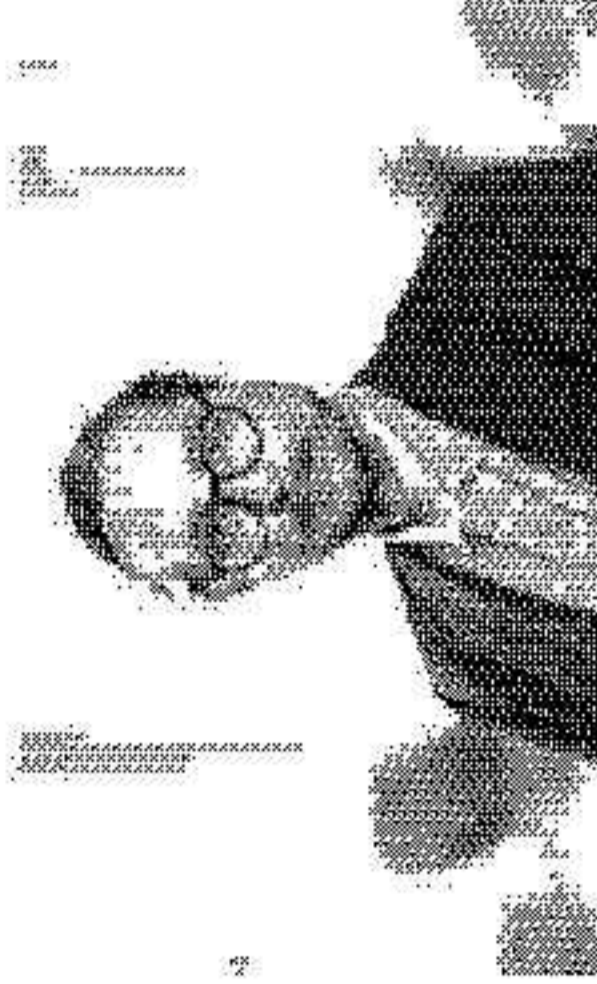
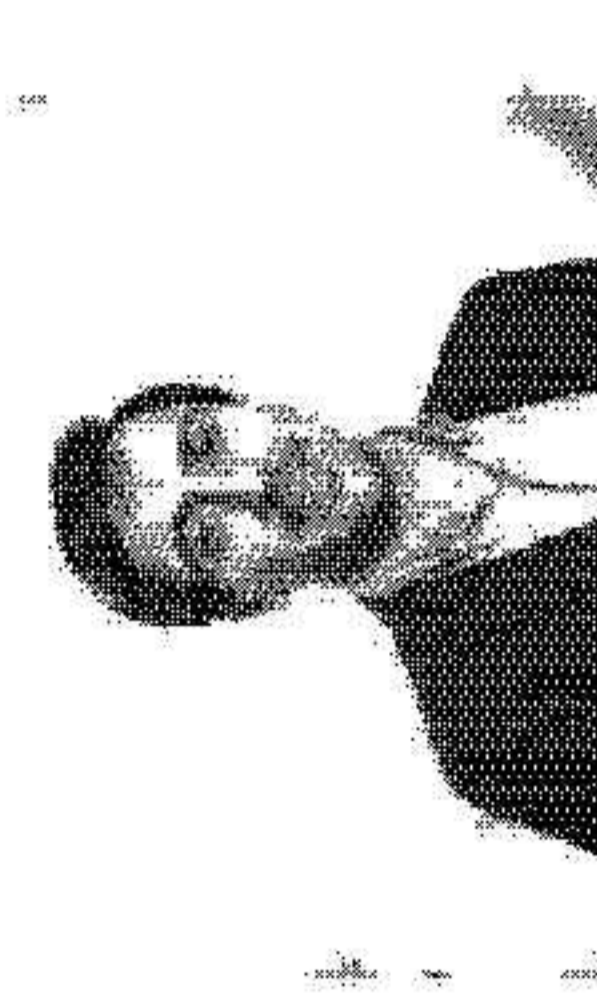
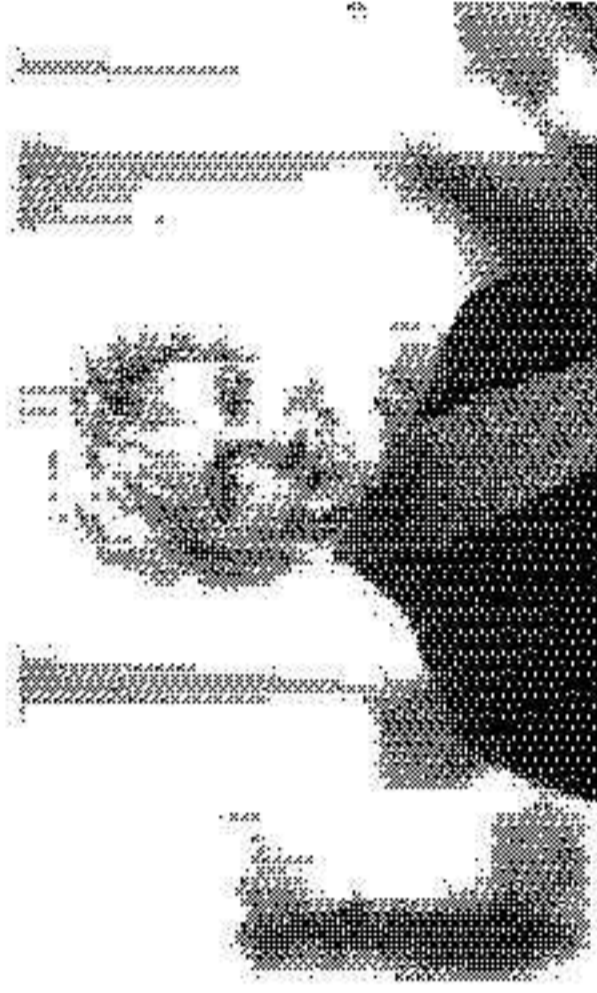
Document ID:  
5E0FFDFA285E4E50B9DD1A035FC4FA8E

## Styrning och rapportering

- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens arbete 2022
- Internkontroll
- Risker
- Om aktien
- **Styrelse**
- Koncernledning
- Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
- Förvaltningsberättelse
- Koncernens räkenskaper
- Koncernens noter
- Moderbolagets räkenskaper
- Moderbolagets noter
- Styrelsens försäkran
- Revisionsberättelse
- Definitioner och byfje
- Hållbarhetsredovisningen
- GRI-index
- Årsstämma

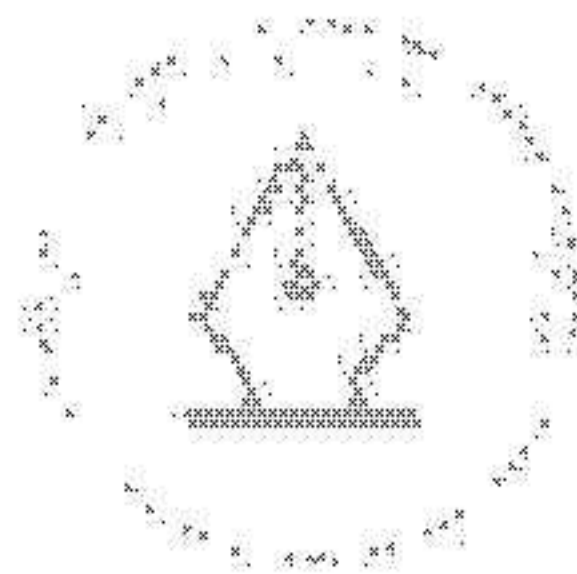
## Arbetstagarrepresentanter i styrelsen

  	
Namn	
<b>PATRICIA BRICENO RODRIGUEZ</b>	<b>CHARALAMPOS KALPAKAS</b>
Styrelseledamot i egenskap av arbetstagarrepresentant för Ambea. Är anställd som undervisningsassistent hos Ambea sedan 2008. Vald av kommunal.	Styrelseledamot i egenskap av arbetstagarrepresentant för Ambea och är anställd som sjuksköterska hos Ambea sedan 2006. Är vald av Vårdförbunden.
<b>MAGNUS SÄLLSTRÖM</b>	Styrelseledamot i egenskap av arbetstagarrepresentant för Ambea och är anställd som arbetsbehandlare hos Ambea sedan 1999. Är vald av Vision.
<b>Invald</b>	2016
<b>Styrelsemötenärvaro:</b>	10/12
<b>Antal aktier**:</b>	400

  	
Namn	
<b>MARTIN RÖNNLUND</b>	<b>KHASHAYAR TABRIZI</b>
Styrelsuppleant i egenskap av arbetstagarrepresentant för Ambea och är anställd som biotekniker hos Ambea sedan 2004. Är vald av kommunal.	Styrelsuppleant i egenskap av arbetstagarrepresentant för Ambea och är anställd som elevassistent inom Nyttida hos Ambea sedan 2016. Är vald av Vision.
<b>BODIL ISAKSSON</b>	Styrelsuppleant i egenskap av arbetstagarrepresentant för Ambea och är anställd som stödassistent inom Nyttida hos Ambea sedan 2009. Är vald av kommunal.
<b>Invald</b>	2022
<b>Styrelsemötenärvaro:</b>	3/5
<b>Antal aktier**:</b>	-

\*\*Avser förhållande vid årsredovisningens avlämnande per 28 mars 2023.

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2022



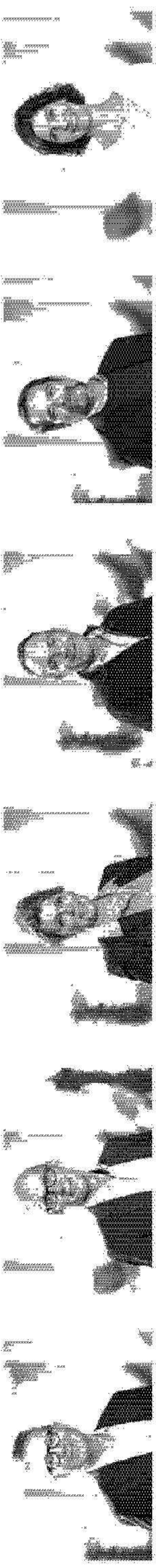
This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

 Document ID:  
 8E9FFDF4285E4E50B9DB1A035FC4FA8E

**Styrning och rapportering**

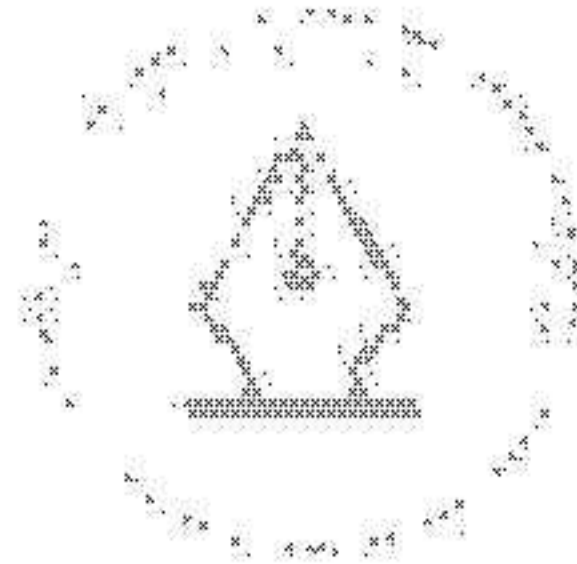
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens arbete 2022
- Internkontroll
- Risker
- Om aktien
- Styrelse
- **Koncernledning**
- Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
- Förvaltningsberättelse
- Koncernens räkenskaper
- Koncernens noter
- Moderbolagets räkenskaper
- Moderbolagets noter
- Styrelsens försäkran
- Revisionsberättelse
- Definitioner och bytte
- Hållbarhetsredovisningen
- GRI-index
- Årsstämma

# Koncernledning



Namn	MARK JENSEN	BENNO ELIASSON	ULLA TANSEN	FREDRIK VON MALMBORG	JAN WILKEN	INGVILD KRISTIANSEN
<b>Befatning</b>	Verkställande direktör /koncernchef sedan 2021	CFO sedan 2020	Vd i Vårdföretagarnas branschråd Äldreomsorg	Vd i Vårdföretagarnas branschråd Individ och familj	Utsedd i Dansk Erhvervsvalfærdspolitiske kommitté	Styrelseledamot i NHO Genes, Landsforeningen for sjukvård, valfærd og oppvækt, vice ordførarnde i Bronschengansktionen, NHO Genes, delen for helse og valfærd
<b>Övriga uppdrag*</b>	Styrelseledamot i Vårdföretagarna					Vd/Affärsområdeschef Stendi sedan 2019
<b>Utbildning</b>	Intern ledarskapsprogram inom Dansk Supermarket och Carlsberg Group, därtilland: School 2013-14 *Leading for Results; London Business School 2013-14 Kursar vid Aarhus School of Business, Danmark. Reservofficersutbildning The Army Engineer- and ABC School, Farum, Danmark	Civilkonsumensamen, från Lindeuniversitetet	Sjukvårdsvetenskapen och filosofi kandidatexamen i hälso- och sjukvård för barn och ungdomar. Filosofie kandidatexamen i psykologi från Open University.	Pedagogik, Stockholms universitet. Personaladministratör, Stockholms universitet	Företagsekonomi, Copenhagen Business School	Sjukvårdskäutbildning, Høgskolen i Sør-Trøndelag *Masterprogram i organisation och ledarskap, Norges teknisk-naturvetenskapliga universitet
<b>Tidigare erfarenhet</b>	Vd MTR Nordic Group 2019-2021 Vd för Carlsberg Sverige 2010-2016 Vd för Netto i Sverige 2002-2005	CFO för HL Display 2017-2020 CFO för Profice Group 2012-2017 Vice vd för ATG 2005-2012 CFO för Ilkano Bank 2001-2005	Affärsområdeschef Psykiatri på Carisma Vd för Rentica Doctor	Tid affärsområdeschef Nyttida (2022) Sektorchef Nyttida AB (2016-2022) Regionchef Sälthoggruppen (2014-2016) Ölka befattningar inom Enigma Omsorg (1995-2014) Lärare, Lärarförbundet (1989-1995)	Vd HB-Care (2020-2021) Vd Team Olivia i Danmark (2014-2020) Vd Compass Group Danmark (2012-2013)	Vice vd Stendi Aleris Norge med ansvar för äldreomsorg (2016-2019). Ansvarig chef för Aleris misstråk- och psykiatrisamarbeten (2010-2017). Kvalitetsansvarig Aleris BofAS.
<b>Född</b>	1971	1965	1959	1967	1968	1973
<b>Antal aktier*</b>	80 000	17 000	305 126	18 702	313	3 000
<b>Antal optioner</b>	145 616	100 000	82 458	18 378	-	68 270

\*Avser förhållande vid årsredovisningens avtänningstidpunkt per 28 mars 2023



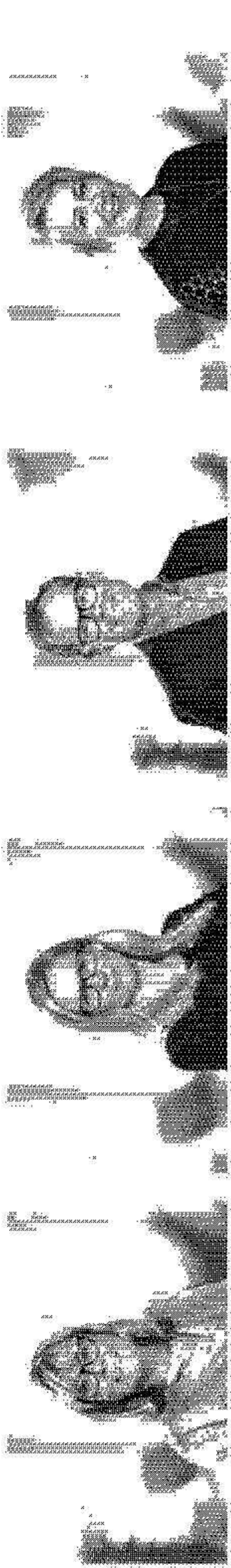
This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
5E9FFDF4265E4E50B9DD1A035FC4FA8E

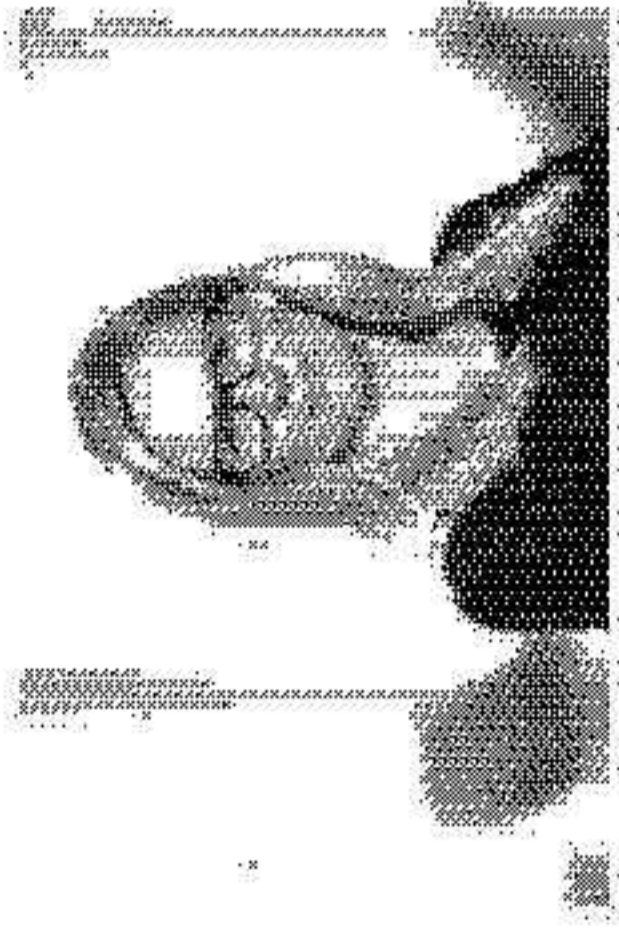
## Styrning och rapportering

- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens arbete 2022
- Internkontroll
- Risker
- Om aktien
- Styrelse
- Koncernledning
- Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
- Förvaltningsberättelse
- Koncernens räkenskaper
- Koncernens noter
- Moderbolagets räkenskaper
- Moderbolagets noter
- Styrelsens försäkran
- Revisionsberättelse
- Definitioner och syfte
- Hållbarhetsredovisningen
- GRI-index
- Årsstämma

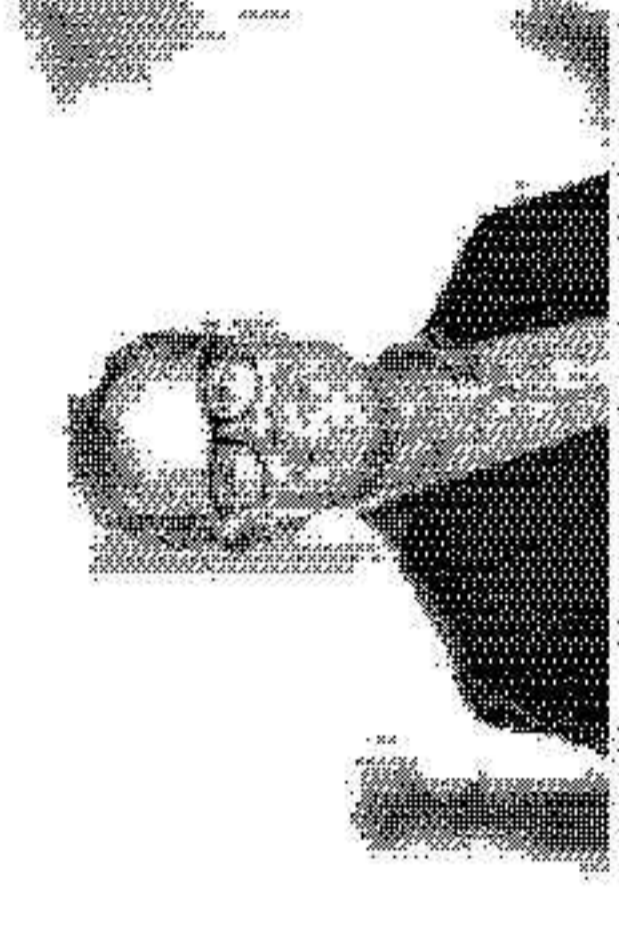
## Koncernledningen försättning


**MARIA GREEN-GADELIUS**

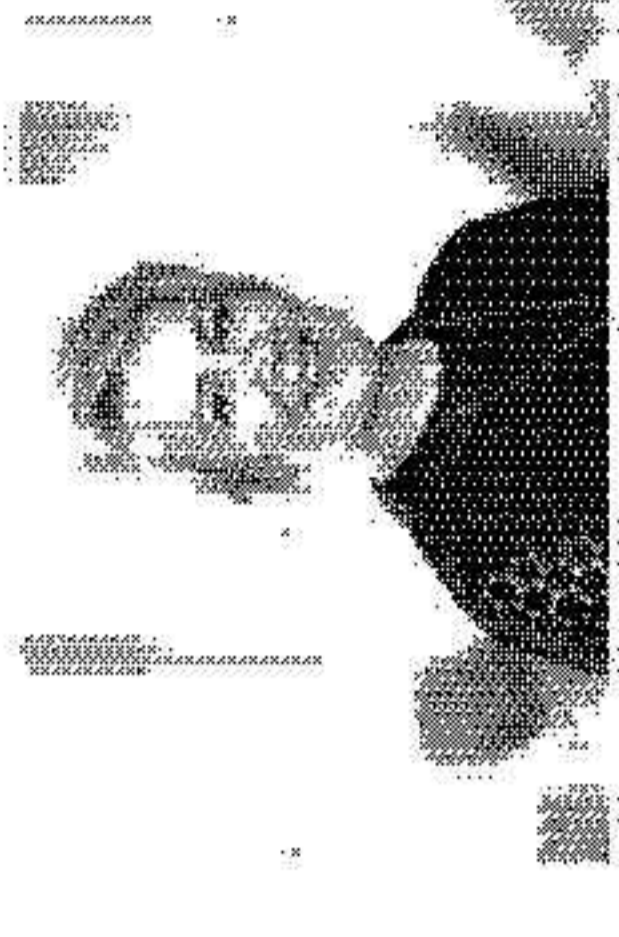
Kvalitetsdirektör sedan 2018


**LOUISE STÅHLBERG**

Affärsutvecklingschef sedan 2022


**CHRISTIAN HORNE**

HR- &amp; hållbarhetsdirektör sedan 2022


**MALIN APPELGRÉN**

 Tillväxt- marknads- och kommunikations-  
chef sedan 2016

## Övriga uppdrag\*

 Legitimerad sjuksköterska med kandidat i  
omvårdnad, Röda korsets högskola, Studier  
i social Juridik, Socialhögskolan Stockholm,  
ledarskapsutbildningar

 Leg. läkare. Läkarexamen från Göteborgs  
Universitet  
Studier i företagsekonomi, nationalekonomi,  
juridik och statistisk dataanalys vid Göte-  
borgs Universitet

 Juridik LL.B, Aberystwyth, Wales  
if juridik LL.M, Stockholm, Sverige  
Karolinska Institutet

 Medicine Magister Toxicologi,  
Karolinska Institutet

## Tidigare erfarenhet:

 Kvalitetsutvecklare/MAS på Ambea  
2009-2018. Verksamhetschef inom Ambea  
2006-2009

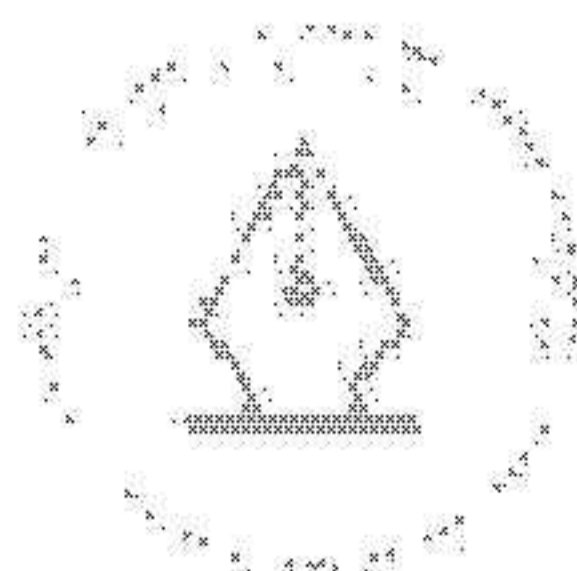
 Corporate Development Manager på  
Reinobil 2020-2022  
Associate director, Business Development  
på Attendo 2016-2020

 VP People & Organization/Development,  
Elektro 2020-2022  
Learning Manager, AbbVie 2018-2020  
Global and Site HR Director, Galderma  
Aesthetics 2017-2018  
HR Director, AbbVie 2013-2017  
HR Director samt HR Operations Director,  
Europe, Diegoa 2008-2012  
VP Legal and Human Resources, MTV  
2003-2007

 Vice vd Silver Life AB, 2014-2016  
Kommunaltid med ansvar äldreomsorg och  
LSS Solna, 2008-2014

Född	1969	1982	1970	1969
Antal aktier*	2 953	2 000	7 000	3 878
Antal optioner:	23 000	5 300	20 000	35 392

\*Avser fördelade vid årsredovisningens avtänning per 28 mars 2023


 This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

 Document ID:  
5E9FFDF4285E4E50B9DB1A035FC4FA8E

**Styrning och rapportering**

- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens arbete 2022
- Internkontroll
- Risker
- Om aktien
- Styrelse
- Koncernledning
- **• Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten**
- Förvaltningsberättelse
- Koncernens räkenskaper
- Koncernens noter
- Moderbolagets räkenskaper
- Moderbolagets noter
- Styrelsens försäkran
- Revisionsberättelse
- Definitioner och syfte
- Hållbarhetsredovisningen
- GRI-index
- Årsstämma

# Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ), org nr 556468-4354

## Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2022 på sidorna 51–61 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

## Granskningens inriktning och omfattning

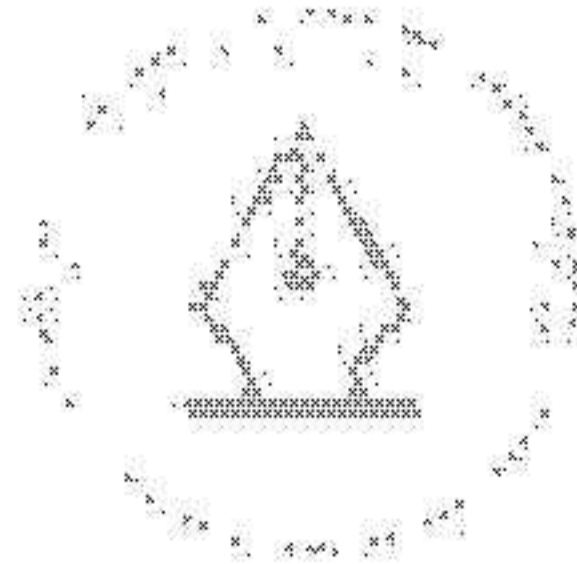
Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR. 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

## Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift  
Ernst & Young AB

Staffan Landén  
Auktoriserad revisor



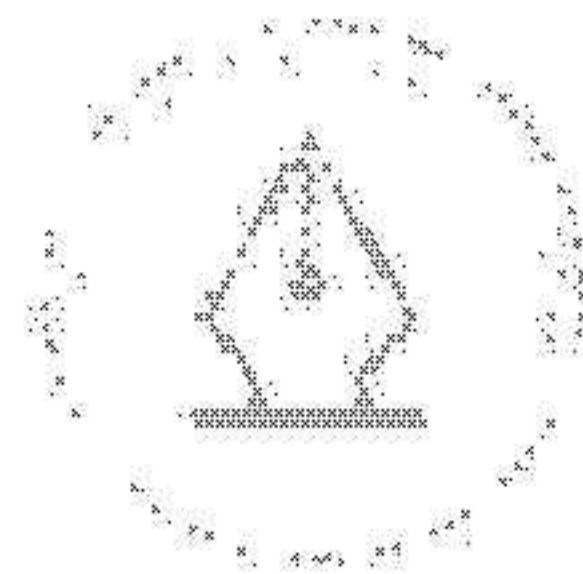
This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
5E9FFDFA285E4E50B9DB1A035FC4FA8E

# Räkenskaper

På följande sidor läser du vår förvaltningsberättelse och finansiella rapporter såsom resultaträkning, balansräkning och kassaflödesanalys.

Förvaltningsberättelse .....	64
Finansiella rapporter .....	
Koncernens resultaträkning .....	69
Koncernens rapport över totalresultat .....	69
Koncernens balansräkning .....	70
Koncernens rapport över förändringar i eget kapital .....	71
Koncernens kassaflödesanalys .....	72
Koncernens noter .....	73
Moderbolagets resultaträkning .....	109
Moderbolagets rapport över totalresultat .....	109
Moderbolagets balansräkning .....	109
Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital .....	110
Moderbolagets kassaflödesanalys .....	110
Moderbolagets noter .....	111
Styrelsens försäkran .....	115
Revisionsberättelse .....	116



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
8E9FFDF4285E4E50B9DB1A035FC4FA8E

# Förvaltningsberättelse

## Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport  
Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om  
bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskåper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskåper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Styrelsen och verkställande direktören för Ambea AB (publ), org nr 556468-4854, med säte i Stockholm får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2022-01-01 – 2022-12-31.

## Verksamhet

Ambea är Skandinavians marknadsledande privata omsorgsföretag med omkring 950 enheter och omkring 31.000 medarbetare. Inom vår företagsgrupp erbjuder vi tydliga och väldefinierade tjänster inom omsorg såsom boende, stöd, utbildning och kompetens- och bemanningslösningar. Vi ska vara kvalitetsledande i allt vi gör och vår vision är att göra världen lite bättre, en människa i taget. Verksamheten grundades för mer än 100 år sedan, har huvudkontor i Solna och är noterat på Nasdaq i Stockholm.

Ambeas affärsområden tillhandahåller omsorg både i egen regi och genom entreprenad.

I egen regi erbjuds individuella platser till kommuner som de köper efter behov via ram- eller abonnemangsavtal, individuella alternativt via lagen om valfrihet (LOV). Verksamheten drivs i lokaler som affärsområdena hyr. Hyreskontrakten löper som regel under många år, vilket ger förutsättningar för långsiktighet i verksamheten och en nära samverkan med både kommuner och fastighetsägare.

En entreprenad är en verksamhet som affärsområdet driver på uppdrag av en kommun eller stadsdel under en bestämd tidsperiod och till ett bestämt pris som gjorts upp i förväg i en offentlig upphandling. Fastigheten där verksamheten bedrivs ägs eller hyrs av kommunen.

## Rörelsesegment

Den verkställande direktören leder verksamheten genom rörelsesegmenten Nytida, Vardaga, Stendi, Altiden och Klara, vilka motsvarar Ambeas affärsområden.

## Nytida

Omfattar tjänster inom social omsorg samt skola för barn och unga med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning i Sverige.

**Vardaga** Omfattar äldreboenden och hemtjänst i Sverige.  
**Stendi** Omfattar social omsorg till vuxna, barn och unga. Dessutom erbjuder vi personlig assistans och äldreomsorg i Norge.

**Altiden** Omfattar social omsorg och äldreomsorg i Danmark.  
**Klara** Omfattar kompetens- och bemanningslösningar för vård och omsorg.

## Marknad

De segment där Ambea är verksamt inom gynnas av de strukturella drivkrafter som historiskt har bidragit till tillväxt. Omsorgsmarknaden inom funktionsnedsättning drivs av att allt fler personer får en diagnos, av större social acceptans för funktionsnedsättning och en för bolaget gynnsam demografisk trend, med större årskullar, vilket sammantaget leder till ökad efterfrågan av sådana omsorgstjänster. Bolaget räknar med att en större adresserbar kundbas, ökad efterfrågan på boenden och brist på boendeomsorg kommer att leda till ökad efterfrågan på nya boenden. Inom marknaden för individ- och familjeomsorg är

tillväxten kopplad till ökad psykisk ohälsa, social problematik och drogmissbruk, vilket leder till en större potentiell kundbas.

Dessutom har myndigheterna höjt kraven på omsorgsföretag när det gäller att se till varje individs unika omständigheter och behov, vilket gör det mer komplicerat att tillhandahålla omsorgstjänster. Dessa krav är en fördel för bolag som Ambea som specialiserat sig på avancerade omsorgsbehov. Efterfrågan på äldreomsorg förväntas växa då antalet äldre blir allt fler. Bolaget förväntar sig att de underliggande trenderna för tillväxt kombinerat med ökad konsumentmedvetenhet avseende kvalitet, samt krav på valfrihet kommer att gynna aktörer som Ambea, som erbjuder högkvalitativa omsorg.

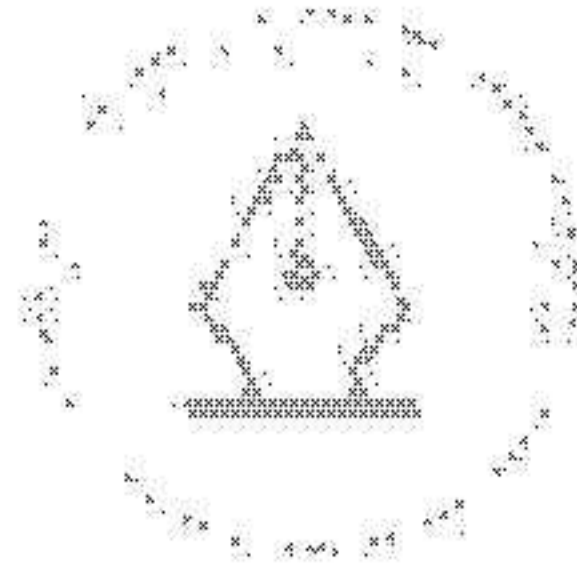
Bristande offentliga resurser och potential för kostnadsbesparingar driver på privatiseringen. Privata omsorgsföretag har blivit allt viktigare som ett sätt att möta det växande behovet av omsorgstjänster. Även om den privata sektorns andel av den svenska omsorgsmarknaden varierar avsevärt mellan olika omsorgsformer och kommuner, har den privata marknaden vuxit snabbare än den totala marknaden under det senaste decenniet.

## AMBEA I SIFFROR

MSEK	2022	2021	2020	2019	2018
Koncernen					
Nettoomsättning	12 635	11 478	11 083	11 040	6 076
EBITA <sup>1</sup>	954	712	829	650	508
Rörelsemarginal EBITA, % <sup>1</sup>	7,6%	6,2%	7,5%	5,9%	8,4%
Justerad EBITA <sup>1</sup>	954	857	879	788	547
Rörelsemarginal justerad EBITA, % <sup>1</sup>	7,6%	7,5%	7,9%	7,1%	9,0%
Rörelseresultat EBIT <sup>1</sup>	843	598	717	525	429
Rörelsemarginal EBIT, % <sup>1</sup>	6,7%	5,2%	6,5%	4,8%	7,1%
Resultat efter skatt	366	237	359	215	295
Resultat per aktie före utspädning, SEK	3,89	2,51	3,80	2,52	3,95
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	3,89	2,51	3,80	2,51	3,94
Kassagenerering/cash conversion <sup>1</sup>	95,6	95,7	103,2	94,0	107,5
Moderbolaget					
Nettoomsättning	8	8	8	17	29
Resultat före skatt	45	32	51	124	-1
Soliditet, %	26,1%	30,5%	31,9%	33,7%	48,8%

<sup>1</sup>Avser alternativa nyckeltal som ej definieras av IFRS. För definition och syfte se s.120-121. För avstämning mot finansiella rapporter se not K32.

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2022



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

DocId: 3251401500890D1A035FC6FA0E

**Styrning och rapportering**

- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens arbete 2022
- Internkontroll
- Risker
- Om aktien
- Styrelse
- Koncernledning
- Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
- Förvaltningsberättelse
- Koncernens räkenskaper
- Koncernens noter
- Moderbolagets räkenskaper
- Moderbolagets noter
- Styrelsens försäkran
- Revisionsberättelse
- Definitioner och syfte
- Hållbarhetsredovisningen
- GRI-index
- Årsstämma

Den ökade privatiseringen beror på flera faktorer, bland andra offentliga aktörer har inte kunnat tillgodose komplexa omsorgsbehov i tillräcklig omfattning.

- kommunernas resurser är ansträngda, vilket begränsar möjligheten att höja skatterna för att täcka kostnadsökningar och kapital saknas för att täcka de stora investeringsbehoven
- privata omsorgsföretag erbjuder en konkurrenskraftig kvalitet och effektivitet, i många fall bättre än den offentliga sektorn, till samma eller lägre kostnad.

**Finansiell utveckling under året**
**Nettoomsättning**

Koncernens nettoomsättning ökade med 10 procent mot föregående år och uppgick till 12 635 (11 478) MSEK. Den organiska tillväxten uppgick till 5 procent, förvärvad tillväxt uppgick till 3 procent och valutakurseffekten uppgick till 2 procent. Nettoomsättningen inom egen regi uppgick till 9 685 (8 699) MSEK, en tillväxt om 11 procent jämfört med föregående år, vilken förklaras av förvärv, ökad beläggning samt nyetablerade enheter. Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 2 612 (2 510) MSEK, en tillväxt om 4 procent jämfört med föregående år. Den ökade omsättningen jämfört med föregående år förklaras av uppstart av tidigare vunna kontrakt inom Nytida, Vardaga och Altiden. Ökningen motverkas av ett större återlämnat äldreomsorgskontrakt i Stendi. Nettoomsättningen inom bemannings-tjänster ökade med 26 procent och uppgick till 388 (269) MSEK.

**Rörelseresultat**

Rörelseresultatet ökade med 41 procent och uppgick till 848 (598) MSEK, vilket motsvarar en rörelsemarginal om 6,7 (5,2) procent. EBITA ökade med 94 procent och uppgick till 954 (712) MSEK. EBITA-marginalen uppgick till 7,6 (6,2) procent. Jämförelseperioden påverkades negativt av jämförelsestörande post om 145 MSEK, hänförligt till en juridisk process i Norge avseende inhyrd personal. Justerad EBITA ökade med 11 procent och uppgick till 954 (857) MSEK. Helårets justerade EBITA påverkades positivt av den positiva beläggningsutvecklingen inom Vardaga och negativt om cirka 100 MSEK kopplat till stigande kost-, bränsle- och energipriser.

Koncernens resultat har under helåret påverkats av transaktioner av väsentlig natur, se nedan. Då posterna inte avser den underliggande verksamhet som bedrivs i segmenten redovisas posterna endast på koncernnivå.

- Vinst vid avyttring av fastigheter om 44 MSEK.
- Slutreglering av tilläggsköpeskilling av EKKO-fonden i Altiden om +89 MSEK.

- Förlust vid avyttring av äldreomsorgsverksamhet i Stendi om 13 MSEK.
- Omstruktureringkostnader i Altiden om 17 MSEK.

Justerad EBITA-marginal uppgick till 7,6 (7,6) procent.

**Finansnetto**

Finansnettot uppgick till -361 (-301) MSEK. Av dessa avser -265 (-296) MSEK ränta på leasingsskuld, -91 (-67) MSEK avser ränta- och finansiella kostnader/fintäkter och -5 (2) MSEK avser valutakursförändring. Ökningen av ränte- och finansiella kostnader är hänförlig till högre marknadsräntor, minskat utnyttjande av bolagets certifikatprogram samt engångskostnader i samband med omfinansiering.

**Skatter**

Periodens skatteteknisk kostnad uppgick till -116 (-60) MSEK vilket motsvarar en skattesats på 24 (20) procent.

**Periodens resultat**

Periodens resultat uppgick till 366 (237) MSEK, vilket motsvarar ett resultat per aktie före utspädning på 3,89 (2,51) SEK och efter utspädning på 3,89 (2,51) SEK.

**Rörelsekapital**

Rörelsekapitalet uppgick till -175 (-203) MSEK, motsvarande -1,4 procent (-1,8) procent av nettoomsättningen.

**Finansiell ställning**

Den räntebärande nettoskulden uppgick till 10 718 (9 821) MSEK per 31 december 2022. Skuldsättningen exklusive påverkan från IFRS 16 ökade med 73 MSEK till 2 620 (2 547) MSEK, eller 8,0 (8,8) gånger 12 månaders justerad EBITDA. Likvida medel uppgick till 259 (86) MSEK vid årets utgång. Tillgänglig likviditet inklusive outnyttjad kreditfaciliteter uppgick till 1 380 (1 966) MSEK.

**Eget kapital**

Eget kapital uppgick till 4 681 MSEK på balansdagen jämfört med 4 530 MSEK per 31 december 2021. Förändringen av eget kapital är hänförlig till utdelning, återköp av egna aktier samt årets resultat.

**Årets kassaflöde**

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 1 440 (1 208) MSEK. Ökningen beror främst på förbättrat resultat (+245) samt förändringen av rörelsekapital (+147). Avsättningar

har minskat med 218 MSEK jämfört med föregående år, medan avskrivningar på nyttjanderättstillgångar var 140 MSEK högre jämfört med föregående år. Räntebetalningar avseende leasing-skulder uppgick till 265 (236) MSEK. Kassaflöde från investeringsverksamheten uppgick till -214 (-258) MSEK, en minskning med 44 MSEK jämfört med föregående år, främst beroende på försäljningar av anläggningstillgångar, som var 86 MSEK högre än föregående år. Investeringar i materiella anläggningstillgångar hänförligt till investeringar i nyetableringar har ökat med 11 MSEK och förvärv av dotterbolag har ökat med 86 MSEK. Kassaflöden från finansieringsverksamheten uppgick till -1 037 (-882) MSEK, vilket främst förklaras återköp av egna aktier med 179 (-) MSEK.

**Segment**
**Nytida**

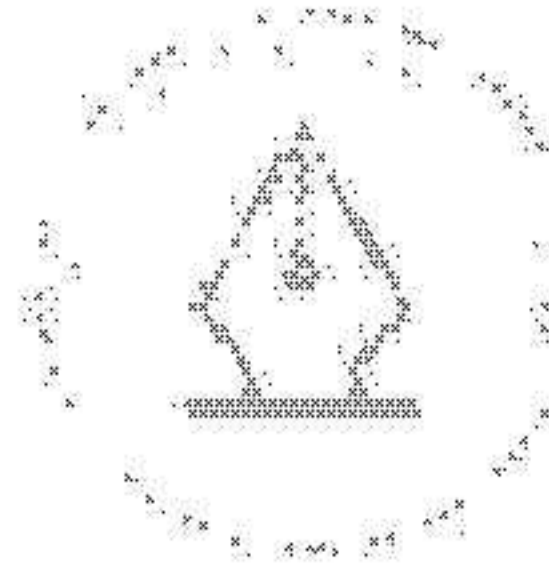
Nettoomsättningen ökade med 5 procent och uppgick till 9 916 (9 723) MSEK. Nettoomsättningen inom egen regi uppgick till 8 188 (8 087) MSEK, en ökning med 3 procent som beror på förvärv. Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 727 (596) MSEK, en ökning med 14 procent som förklaras av uppstart av tidigare vunna kontrakt. Justerad EBITA minskade med 4 procent och uppgick till 509 (529) MSEK. Resultatet belastades av ökade kost- och energikostnader. Jämförelseperioden påverkades positivt av statliga sjuklöneersättningar. Justerad EBITA-marginal uppgick till 13,0 (14,2) procent.

**Vardaga**

Vardagas nettoomsättning ökade med 14 procent jämfört med samma period föregående år och uppgick till 4 172 (3 664) MSEK. Nettoomsättningen inom egen regi uppgick till 2 856 (2 377) MSEK, en ökning med 20 procent som beror på nyöppnade enheter och ökad beläggning. Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 1 316 (1 287) MSEK. Ökningen med 2 procent beror på uppstart av tidigare vunna kontrakt. Justerad EBITA ökade med 37 procent och uppgick till 271 (198) MSEK. Den högre lönsamheten förklaras av högre beläggning inom Vardagas egen regi-boenden. Justerad EBITA-marginal uppgick till 6,5 (5,4) procent.

**Stendi**

Nettoomsättningen ökade med 4 procent och uppgick till 3 047 (2 939) MSEK. Lokal valuta minskade omsättningen med 2 procent. Nettoomsättningen inom egen regi uppgick till 2 867 (2 709) MSEK, en ökning med 6 procent. Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 180 (230) MSEK. Den minskade omsättningen förklaras av



This file is sealed with a digital signature. The seal guarantees the authenticity of the document.

PDF GENERATED BY  
 20231214 10:08:00 CEST

**Styrning och rapportering**

Bolagsstyrningsrapport

Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om

bolagsstyrningsrapporten

● Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskåper

Koncernens noter

Möderbolagets räkenskåper

Möderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

återlämnade kontrakt inom äldreomsorgen. Justerad EBITA uppgick till 117 (112) MSEK, en ökning med 4 procent. Åtgärder vidtagna tidigare gav effekt i resultatet i form av lägre kostnader. Förbättringarna motverkades delvis av ökade kostnader för kost och energi. Justerad EBITA-marginal uppgick till 8,8 (8,8) procent.

**Årtiden**

Nettoomsättningen ökade med 32 procent och uppgick till 1 163 (882) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 26 procent. Nettoomsättningen inom egen regi uppgick till 774 (526) MSEK. Ökningen förklaras av belånsseffekten av förvärvet av EKKOfondens omsorgsverksamhet 2021 samt uppstart av nya boenden. Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 389 (356) MSEK. Ökningen förklaras av nya kontrakt inom äldreomsorg. Justerad EBITA uppgick till -16 (13) MSEK. Minskningen beror på ökade integrationskostnader, kostnader för utveckling av hemtjänstverksamhet och högre bemanningskostnader på grund av uppstarterna. Justerad EBITA-marginal uppgick till -1,4 (1,5) procent.

**Klara**

Nettoomsättningen ökade med 30 procent och uppgick till 477 (368) MSEK. Ökningen förklaras av förvärv samt positiv utveckling inom befintliga affärsenheter inom Klara men motverkades av avyttringar av läkarbemanningsverksamheten. Justerad EBITA uppgick till 52 (27) MSEK motsvarande en marginal på 10,9 (7,3) procent. Positiv utveckling uppnåddes inom samtliga verksamhetsgrenar. Den ökade efterfrågan möjliggjorde bättre personaleffektivitet med starkare marginaler.

**Möderbolagets finansiella utveckling**

Möderbolagets intäkter består framför allt av utfördelade överheadkostnader. Möderbolagets nettoomsättning uppgick till 8 (8) MSEK. Rörelseresultatet uppgick till -23 (-17) MSEK. Ambea AB har under året mottagit högre koncernbidrag jämfört med föregående år.

**Väsentliga händelser under räkenskapsåret****Förvärv**

Den 1 februari tillträdde Christinagården och Yxe Herrgård. Den 1 mars förvärvades och tillträdde Hannas hemtjänst, som bedriver hemtjänst i centrala Stockholm.  
I april förvärvades SkolPool och Alternatus Familia som tillträdes 2 maj. SkolPool erbjuder bemanningsjänster med vårdgivares ansvar till kommunala och fristående skolor och Alternatus Familia driver familjehemsverksamhet i Sverige. Den 30 juni förvärvades två bolag inom socialomsorg, SK Reflekt och Huset Reflekt.

**Rättsprocess om kostnader för inhyrd personal i Norge**

Ambea har genom förvärvet av verksamheten i Aleris Omsorg 2019, varit part i en pågående juridisk process i Norge avseende kostnader för inhyrd personal. Historiskt hade Aleris använt sig av ett betydande antal konsulter för att bemanna vissa verksamheter. Ambea har sedan förvärvet av Aleris arbetat aktivt att ställa om verksamheten till en större andel fast anställda. Under 2021 fastställdes dom som innebar att de inhyrda konsulterna har rätt till tillkommande ersättningar för övertid, semester och pension för den tid de varit anlitade som konsulter. Det pågår en påföljande process om preskriptionstider för delar av ersättningsarna. Ambea reserverade i fjärde kvartalet 2021 145 MSEK för att täcka uppskattade och tillkommande krav jämte legala kostnader. Under 2022 har 55 MSEK utbetalats och den aktuella avsättningsen per den 31 december 2022 för kända och ökanda krav uppgår nu till 109 MSEK.

**Lagstegad hållbarhetsrapport**

Ambea har upprättat en hållbarhetsrapport enligt ÅRL 6 kap 11§ vilken återfinns på [sidorna 7-20](#) samt [122-136](#).

**Forskning och utveckling**

Under 2016 lanserades Lära som är ett stöd för Ambeas svenska affärsområden för att attrahera, behålla och utveckla medarbetare genom att skapa förutsättningar för högkvalitativ interntutbildning och kompetensutveckling i respektive tjänsteområde. Lära bedriver och utvecklar även extern utbildning och finns i hela Sverige med kunder inom såväl kommuner och regioner som inom den privata sektorn.

Lära medverkar i olika projekt inom forskning, innovation och utveckling med syftet att utveckla utbildningar, tjänster, organisation och medarbetare inom vård och omsorg. Projekt bedrivs även med fokus på specialpedagogik, kompetens och digitalisering. Lära har bland annat samarbetat med Karolinska Institutet och Malmö Högskola.

**Bolagsstyrning**

Ambea har valt att ha bolagsstyrningsrapporten som en från årsredovisningen skild handling enligt 6 kap 8§ i årsredovisningslagen.

Bolagsstyrningsrapporten finns på [sidorna 50-61](#) samt på [ambea.se](#).

**Ägarstruktur**

Ambea är sedan 31 mars 2017 börsnoterat på Nasdaq Stockholm. Sedan börsintroduktionen 2017 kvarstår Triton som största ägare

i Ambea genom bolaget Alector SCA, vilka innehade 23 733 901 aktier motsvarande 25,1 procent av totalt antalet aktier i Ambea. Inga ytterligare ägare innehade 10 procent eller mer av antalet aktier per den 31 december 2022.

För mer information om Ambeas aktie, se [sidan 57](#).

**Koncernens risker och osäkerhetsfaktorer**

Ambea är exponerat mot en rad olika risker och stor vikt läggs på att kontinuerligt följa upp, analysera och agera för att minimera potentiella risker.

De mest väsentliga riskerna beskrivs på [sidorna 55-56](#).

**Säsongsvariationer**

Ambeas rörelseresultat påverkas av säsongsvariationer, vecko- slut och allmänna helgdagar.

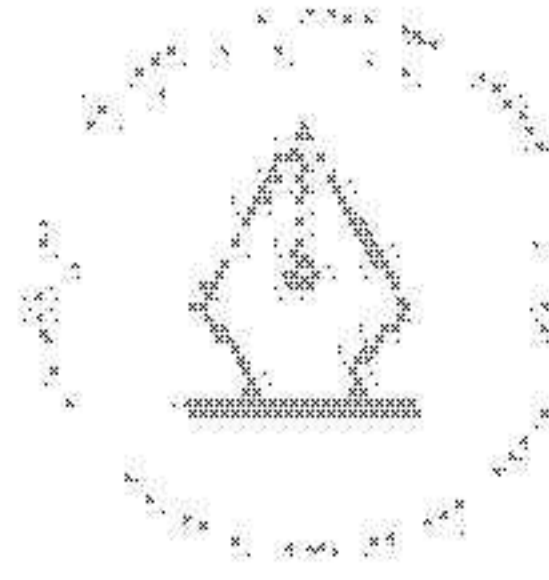
Veckoslut och allmänna helgdagar minskar Ambeas lönsamhet på grund av högre personalkostnader vid obekvämt arbetstid. En majoritet av helgdagarna i de länder där bolaget har verksamhet inträffar normalt under andra kvartalet. Påsken kan under vissa år inträffa i första kvartalet och påverkar då dess lönsamhet. Jul- och nyårshelgerna påverkar första och fjärde kvartalet. Bolagets personalkostnader påverkas på motsvarande sätt av när medarbetarna tar ut sin semester. Bolaget är exempelvis mest lönsamt i tredje kvartalet då medarbetarna normalt tar semester under juli och augusti och därför erhåller injämnad semesterersättning som det löpande sättts av till under året. Kostnaderna brukar även vara lägre under sommarmånaderna på grund av reducerat schema för centrala aktiviteter, som exempelvis obligatoriska utbildningar och centrala initiativ, under denna period.

**Ledare och medarbetare**

Medarbetarna är vår allra viktigaste resurs. De står för det dagliga stödet, vården och omsorgen i varje möte med våra omsorgstagare. För att klara sitt arbete behöver de ha fungerande arbetsätt och metoder och inte minst ett gott ledarskap. Det är nödvändigt även ur aspekten att kunna attrahera och behålla duktiga medarbetare i den ökande konkurrensen om personal inom vård och omsorg.

Den 31 december 2022 hade Ambea 14 437 medelantal anställda (FTE) och bolaget ser sina medarbetare som den viktigaste resursen för att erbjuda omsorg av hög kvalitet och för den framtida utvecklingen av bolaget. Bolaget har valt att positionera sig i omsorgssegment som kräver en högre grad av omsorg, vilket i sin tur kräver mycket kompetenta och kunniga medarbetare.

I Sverige utvecklar Lära utbildning för både interna och externa deltagare samt är drivande och stödjande i utvecklingsprojekt, i syfte att förtydliga Ambeas position som en ledande aktör av



This file is sealed with a digital signature.  
The seal guarantees for the authenticity  
of the document.

DN: cn=am, o=ambea.se, email=am@ambea.se, postalCode=211 01, st=SE, serial=140357047401



**Styrning och rapportering**

Bolagsstyrmingsrapport  
 Styrelsens arbete 2022  
 Internkontroll  
 Risker  
 Om aktien  
 Styrelse  
 Koncernledning  
 Revisorns yttrande om bolagsstyrmingsrapporten  
 ● Förvaltningsberättelse  
 Koncernens räkenskaper  
 Koncernens noter  
 Moderbolagets räkenskaper  
 Moderbolagets noter  
 Styrelsens försäkran  
 Revisionsberättelse  
 Definitioner och syfte  
 Hållbarhetsredovisningen  
 GRI-index  
 Årsstämma

ta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman.

Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

**Frångående av riktlinjerna**

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

**Händelser efter periodens slut**

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden från balansdagen fram till tidpunkten för denna rapport's avgivande.

**Förslag till vinstdisposition**

Styrelsen föreslår att en utdelning om 1,25 SEK per aktie utbe-  
 alas till de aktieägare som är registrerade på avstämningsdagen  
 och att återstoden av fritt kapital behålls i moderbolaget. Enligt  
 styrelsens bedömning kommer koncernens egna kapital efter  
 förslagen utdelning vara tillräckligt stort i förhållande till  
 verksamhetens art, omfattning och risker. För moderbolagets  
 innehav av egna aktier utgår ingen utdelning. För mer informa-  
 tion se Ambeas utdelningspolicy.

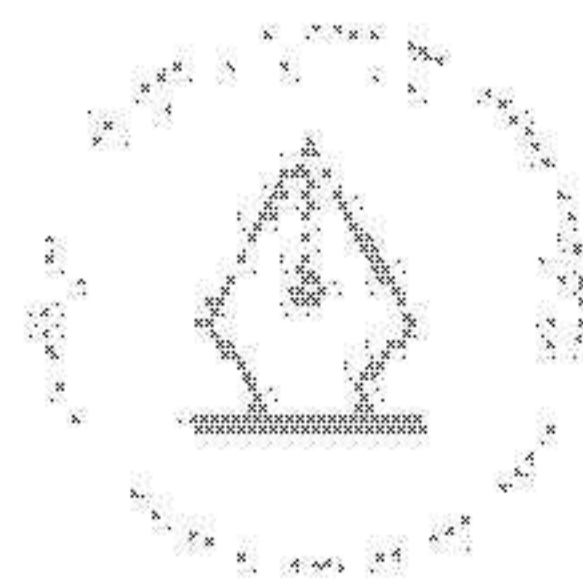
Styrelsen föreslår att vinsten disponeras enligt nedan:

<b>SEK</b>	
Balanserade vinstmedel	1 536 547 368
Överkursfond	1 406 412 007
Årets resultat	35 160 551
<b>Summa</b>	<b>2 978 119 926</b>

**Styrelsen föreslår att**

Till aktieägarna utdelas 1,25 SEK per aktie	113 354 510
Balanseras i ny räkning	2 864 765 416
<b>Summa</b>	<b>2 978 119 926</b>

Vad beträffar bolagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.



This file is sealed with a digital signature.  
 The seal is a guarantee for the authenticity  
 of the document.

Document ID:  
 5E9FFDFA285E4E50B9DB1A035FC4FA8E

**Styrning och rapportering**

 Bolagsstyrningsrapport  
 Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

 Revisorns yttrande om  
 bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

• Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

**KONCERNENS RESULTATRÄKNING**

MSEK	Not	2022	2021
Rörelsens intäkter			11 478
Nettoomsättning	2,3	12 635	11 478
Övriga rörelseintäkter	3	321	195
<b>Summa rörelseintäkter</b>		<b>12 956</b>	<b>11 673</b>
Rörelsens kostnader			-419
Förbrukningsmaterial		-443	-419
Övriga externa kostnader	4,5,6	-1 474	-1 405
Personalkostnader	7	-8 998	-8 199
Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar	8	-1 201	-1 052
Övriga rörelsekostnader		3	0
<b>Summa rörelsekostnader</b>		<b>-12 113</b>	<b>-11 075</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>843</b>	<b>598</b>
Finansiella intäkter		0	1
Finansiella kostnader		-361	-302
<b>Finansnetto</b>	9	<b>-361</b>	<b>-301</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>482</b>	<b>297</b>
Skatt på årets resultat	10	-116	-60
<b>Årets resultat</b>		<b>366</b>	<b>237</b>

Årets resultat hänförligt till:

Moderbolagets aktieägare

Innehav utan bestämmande inflytande

**Årets resultat**

Resultat per aktie före och efter utspädning, SEK

		366	237
		-	-
	11	<b>366</b>	<b>237</b>
		3,89	2,51

**KONCERNENS RAPPORT ÖVER TOTALRESULTATET**

MSEK	2022	2021
<b>Årets resultat</b>	<b>366</b>	<b>237</b>
Övrigt totalresultat, poster som ej kan överföras till resultatet		
Omvärderingar av förmånsbestämda pensionsplaner	1	24
Skatt avseende omvärderingar av förmånsbestämda pensionsplaner	0	-5
<b>Summa poster som ej kan överföras till resultatet</b>	<b>1</b>	<b>19</b>
Övrigt totalresultat, poster som kan överföras till resultatet		
Omräkningsdifferenser	41	63
Säkring av nettoinvestering i utländsk verksamhet	-14	-32
Kassaflödessäkring	12	7
Säkringskostnadsreserv	41	1
Incitamentsprogram	0	2
Omvärdering av bostadsrätter	-2	8
Skatt	-8	6
<b>Summa poster som kan överföras till resultatet</b>	<b>70</b>	<b>55</b>
<b>Summa övrigt totalresultat för året</b>	<b>71</b>	<b>74</b>
<b>Årets totalresultat</b>	<b>437</b>	<b>311</b>

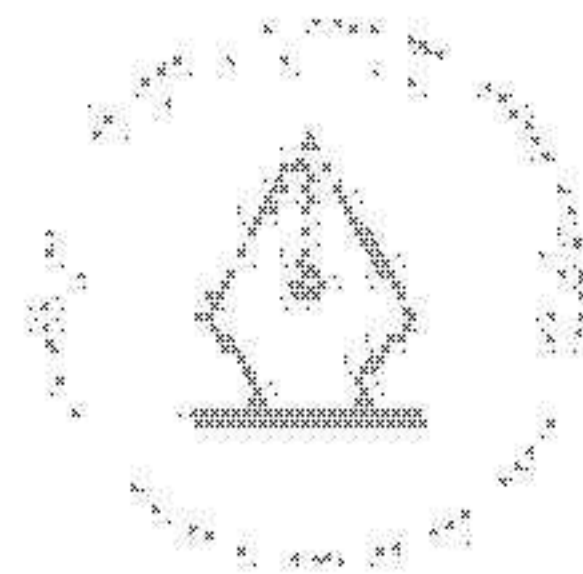
Årets totalresultat hänförligt till:

Moderbolagets aktieägare

Innehav utan bestämmande inflytande

**Årets totalresultat**

	437	311
	-	-
	<b>437</b>	<b>311</b>


 This file is sealed with a digital signature.  
 The seal is a guarantee for the authenticity  
 of the document.

 Document ID:  
 9E9FFDF4285E4E50B9DB1A035FC4FA8E

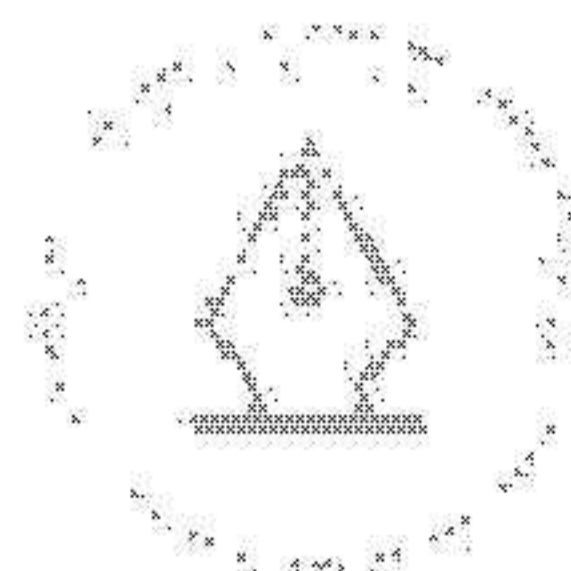
## KONCERNENS BALANSRÄKNING

### Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport  
Styrelsens arbete 2022  
Internkontroll

Risker  
Om aktien  
Styrelse  
Koncernledning  
Revisorns yttrande om  
bolagsstyrningsrapporten  
Förvaltningsberättelse  
• Koncernens räkenskaper  
Koncernens noter  
Möderbolagets räkenskaper  
Möderbolagets noter  
Styrelsens försäkran  
Revisionsberättelse  
Definitioner och syfte  
Hållbarhetsredovisningen  
GRI-index  
Årsstämma

MSEK	Not	2021-12-31	2021-12-31
<b>Tillgångar</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
Goodwill	12	7 095	6 817
Kundkontrakt och kundrelationer	12	384	441
Övriga immateriella tillgångar	12	26	27
Nyttjanderättstillgångar	6	7 827	7 057
Materiella anläggningstillgångar	13	341	319
Derivatinstrument	24,25	56	3
Uppskjutna skattefordringar	22	105	116
Långfristiga fordringar	14, 24	121	117
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>15 955</b>	<b>14 897</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Kundfordringar	24, 25	1 180	1 180
Övriga fordringar	14, 24	118	117
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15, 24	361	354
Likvida medel	24,25,28	259	86
<b>Summa omsättningstillgångar exklusive tillgångar till försäljning</b>		<b>1 918</b>	<b>1 717</b>
Tillgångar till försäljning	13	2	60
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>1 920</b>	<b>1 777</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>17 875</b>	<b>16 674</b>
<b>Skulder</b>			
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	17,18,24	—	—
Företagscertifikat	17,24	458	1 639
Kortfristiga leasingkulder	17,24,25,28	943	779
Leverantörsskulder	24	320	341
Skatteskulder		38	61
Övriga avsättningar	21	37	76
Övriga icke räntebärande skulder	19, 24	231	238
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23, 24	1 245	1 193
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>3 272</b>	<b>4 327</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>17 875</b>	<b>16 674</b>
<b>Eget kapital och skulder</b>			
<b>Eget kapital</b>	16		
Aktiekapital	2	2	2
Övrigt tillskjutet kapital		6 172	6 170
Reserver		38	-34
Balanserade vinster medel inklusive årets resultat		-1 531	-1 608
<b>Totalt eget kapital</b>		<b>4 681</b>	<b>4 530</b>
<b>Långfristiga skulder</b>			
Långfristiga skulder till kreditinstitut	17,24, 25	2 403	981
Långfristiga leasingkulder	17,24,25,28	7 155	6 496
Övriga räntebärande skulder	17,24,25	18	12
Övriga icke räntebärande skulder	19, 24	14	—
Avsättningar till pensioner	20	29	16
Övriga avsättningar	21	83	116
Uppskjutna skatteskulder	22	220	196
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>9 922</b>	<b>7 817</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	17,18,24	—	—
Företagscertifikat	17,24	458	1 639
Kortfristiga leasingkulder	17,24,25,28	943	779
Leverantörsskulder	24	320	341
Skatteskulder		38	61
Övriga avsättningar	21	37	76
Övriga icke räntebärande skulder	19, 24	231	238
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23, 24	1 245	1 193
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>3 272</b>	<b>4 327</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>17 875</b>	<b>16 674</b>



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

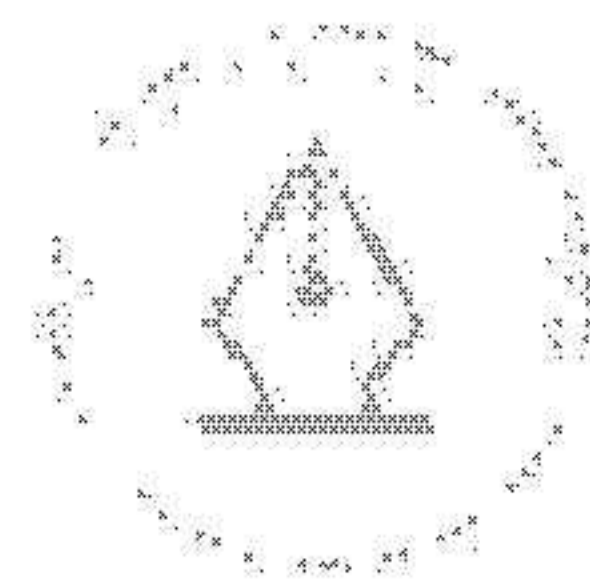
Document ID:  
5E10FFDFA285E4E50B9DD1A035FC4FA8E

## KONCERNENS RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

### Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport  
 Styrelsens arbete 2022  
 Internkontroll  
 Risker  
 Om aktien  
 Styrelse  
 Koncernledning  
 Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten  
 Förvaltningsberättelse  
 • Koncernens räkenskaper  
 Koncernens noter  
 Moderbolagets räkenskaper  
 Moderbolagets noter  
 Styrelsens försäkran  
 Revisionsberättelse  
 Definitioner och syfte  
 Hållbarhetsredovisningen  
 GRI-index  
 Årsstämma

MSEK	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver (Not K16)	Balanserade Vinstermedel inklusive årets resultat	Summa eget kapital
<b>Ingående balans 2022-01-01</b>	2	6 170	-34	-1 608	4 530
<b>Totalresultat</b>					
Årets resultat	-	-	-	366	366
Årets övrigt totalresultat	-	-	72	-1	71
<b>Summa totalresultat</b>			72	365	437
<b>Transaktioner med aktieägare</b>					
Utställda teckningsoptioner	-	2	-	-	2
Återköp egna aktier	-	-	-	-179	-179
Utdelning	-	-	-	-109	-109
<b>Utgående balans 2022-12-31</b>	2	6 172	38	-1 531	4 681
<b>Ingående balans 2021-01-01</b>	2	6 167	-62	-1 762	4 326
<b>Totalresultat</b>					
Årets resultat	-	-	-	237	237
Årets övrigt totalresultat	-	-	48	26	74
<b>Summa totalresultat</b>			48	263	311
<b>Transaktioner med aktieägare</b>					
Utställda teckningsoptioner	-	3	-	-	3
Utdelning	-	-	-	-109	-109
<b>Utgående balans 2021-12-31</b>	2	6 170	-34	-1 608	4 530



This file is sealed with a digital signature.  
 The seal is a guarantee for the authenticity  
 of the document.

Document ID:  
 9E9FFDF4285E4E50B9DB1A035FC4FA8E

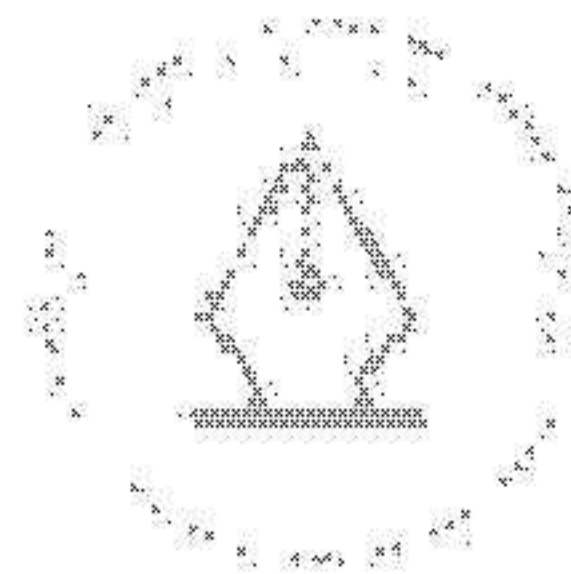
**Styrning och rapportering**

Bolagsstyrningsrapport  
 Styrelsens arbete 2022  
 Internkontroll  
 Risker  
 Om aktien  
 Styrelse  
 Koncernledning  
 Revisorns yttrande om  
 bolagsstyrningsrapporten  
 Förvaltningsberättelse  
 • Koncernens räkenskaper  
 Koncernens noter  
 Moderbolagets räkenskaper  
 Moderbolagets noter  
 Styrelsens försäkran  
 Revisionsberättelse  
 Definitioner och syfte  
 Hållbarhetsredovisningen  
 GRI-index  
 Årsstämma

**KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYS**

MSEK	Not	2021
Den löpande verksamheten		598
<b>Resultat före finansiella poster</b>	<b>28</b>	<b>843</b>
Av- och nedskrivningar	28	1 201
Realisationsresultat	28	-49
Förändringar i avsättningar	28	-77
<b>Summa ej kassaflödespåverkande poster</b>	<b>28</b>	<b>1 075</b>
Erhållen ränta	28	11
Erlagd ränta	28	-362
Betald skatt		-123
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>	<b>28</b>	<b>1 444</b>
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		
Minskning/ökning av fordringar	15	-132
Minskning/ökning av kortfristiga skulder	-19	-19
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>1 440</b>	<b>1 208</b>
Investeringsverksamheten		
Förvärv av dotterbolag	29	-225
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	12	-8
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	13	-97
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	13	116
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>	<b>-214</b>	<b>-258</b>
Finansieringsverksamheten		
Nya lån		3 221
Amortering av skuld		-4 404
Amortering av leasingsskuld		-915
Nettoförändring kreditfacilitet		1 364
Utgifter avseende upptagna lån		-17
Premier för teckningsoptioner		2
Återköp av egna aktier		-179
Utbetald utdelning		-109
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>-1 037</b>	<b>-882</b>
Årets kassaflöde		189
Likvida medel vid årets början		86
Valutakursdifferens i likvida medel		-16
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>28</b>	<b>259</b>

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2022



This file is sealed with a digital signature.  
 The seal is a guarantee for the authenticity  
 of the document.

Document ID:  
 5E50FFDFA285E14E50B9DD1A035FC4FA8E

# Förteckning noter

## Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport  
Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om  
bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

• Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

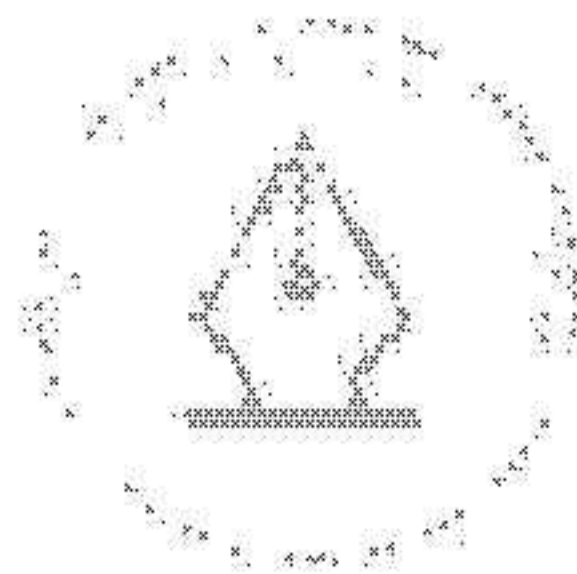
Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Not K1	Redovisningsprinciper .....	74
Not K2	Intäkter från avtal med kunder .....	79
Not K3	Segmentsinformation .....	80
Not K4	Övriga externa kostnader .....	82
Not K5	Arvode och kostnadsersättning till revisorer .....	82
Not K6	Leasing .....	82
Not K7	Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar .....	83
Not K8	Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar	86
Not K9	Finansnetto .....	86
Not K10	Skatter .....	87
Not K11	Resultat per aktie .....	87
Not K12	Immateriella anläggningstillgångar .....	88
Not K13	Materiella anläggningstillgångar .....	89
Not K14	Långfristiga fordringar och övriga fordringar .....	90
Not K15	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter .....	90
Not K16	Eget kapital .....	91
Not K17	Räntebärande skulder .....	92
Not K18	Kreditfacilitet .....	92
Not K19	Övriga icke räntebärande skulder .....	92
Not K20	Pensioner .....	93
Not K21	Övriga avsättningar .....	94
Not K22	Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder .....	95
Not K23	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter .....	96
Not K24	Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde .....	96
Not K25	Finansiella risker och finanspolicies .....	97
Not K26	Ställda säkerheter och eventalförpliktelser .....	100
Not K27	Närstående .....	101
Not K28	Tillkommande kassaflödesanalysinformation .....	103
Not K29	Förvärv av rörelse .....	104
Not K30	Händelser efter balansdagen .....	105
Not K31	Viktiga uppskattningar och bedömningar .....	106
Not K32	Avstämning av alternativa nyckeltal .....	107
Not K33	Statliga bidrag .....	108
Not M1	Redovisningsprinciper .....	111
Not M2	Övriga externa kostnader .....	111
Not M3	Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar .....	111
Not M4	Finansnetto .....	112
Not M5	Bokslutsdispositioner .....	112
Not M6	Skatter .....	112
Not M7	Andelar i koncernföretag .....	112
Not M8	Eget kapital .....	112
Not M9	Obeskattade reserver .....	112
Not M10	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter .....	112
Not M11	Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde .....	113
Not M12	Ställda säkerheter och eventalförpliktelser .....	113
Not M13	Närstående .....	113
Not M14	Tillkommande kassaflödesanalysinformation .....	113
Not M15	Händelser efter balansdagen .....	114
Not M16	Förslag till vinstdisposition .....	114



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
5E9FFDFA285E4E50B9DB1A035FC4FA8E

## Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport  
Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om

bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskåper

### • Koncernens noter

Moderbolagets räkenskåper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

## NOTKI Redovisningsprinciper

Denna årsredovisning och koncernredovisning omfattar det svenska moderbolaget Ambea AB (publ) (Ambea), organisationsnummer 556468-4354 och dess dotterbolag. Koncernen bedriver verksamhet i Sverige, Norge och Danmark inom äldreomsorg, social omsorg och kompetens- och bemanningslösningar.

Moderbolaget är ett svenskt registrerat aktiebolag med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Evenemangsgatan 21, 171 29 Solna.

Styrelsen har den 23 mars 2023 godkänt denna årsredovisning och koncernredovisning vilken kommer att läggas fram för antagande vid årsstämman 11 maj 2023.

### Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) såsom de fastställts av Europeiska unionen (EU). Utöver detta har Årsredovisningslagen samt Rådet för finansiell rapportering RFR 1, innehållande kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats. De nedan angivna redovisningsprinciperna för koncernen har tillämpats konsekvent om inte annat framgår vid konsolidering av moderbolag och dotterbolag. Tillämpade redovisningsprinciper överensstämmer med dem som tillämpades föregående år. Bolaget har valt att endast kommentera de standarder, ändringar och tolkningar som bedöms vara relevanta för koncernen.

### Värderingsgrunder tillämpade vid upprättandet av koncernens finansiella rapporter

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärdet, förutom vissa finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde. Finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde består av derivainstrument (räntetak och ränteswap) samt tilläggsköpskillingar vid förvärv.

### Valuta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvaluta för moderbolaget och koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste miljonital (MSEK). Avrundningen påverkar summor i tabeller.

## Bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna

Vid upprättandet av Ambeas finansiella rapporter i enlighet med IFRS krävs att bolagsledningen gör bedömningar och uppskattningar. Dessa är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer som under rådande förhållanden synes vara rimliga. Resultatet av dessa uppskattningar och antaganden används sedan för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder som inte annars framgår tydligt från andra källor.

Verkligt utfall kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. För närmare beskrivning se not K81 Viktiga uppskattningar och bedömningar.

### Nya och ändrade IFRS som ännu ej tillämpas per 31 december 2022.

Ingen av de nya standarderna, ändrade standarderna samt tolkningarna som godkänns per 31 december 2022 förväntas ha någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

### Tillämpning av nya och ändrade standarder från och med 2023

Nya standarder, ändringar i standarder och tolkningsuttalanden som ännu ej trätt i kraft har inte tillämpats i förtid i finansiella rapporter och bedöms ej ha någon väsentlig påverkan på finansiella rapporter.

### Segmentsrapportering

Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till den Högste Verkställande Beslutsfattaren (HVB). Den Högste Verkställande Beslutsfattaren är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat. I Ambea-koncernen har denna funktion identifierats som den verkställande direktören.

Den verkställande direktören leder verksamheten utifrån rörelsesegmenten Vardaga, Nyttida, Stendi, Altiden och Klara, vilka beskrivs närmare i not 8. Rörelsesegmentens resultat bedöms och analyseras baserat på två mått. Ena måttet benämns EBITA, det vill säga "Rörelseresultat före av- och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar". Det andra måttet benämns som Justerat EBITA, de vill säga "Rörelseresultat före av- och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar med justering för jämförelsestörande poster". Samma redovisningsprinciper används inom segmenten som för koncernen.

## Klassificeringar

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningsstillgångar och kortfristiga skulder består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen.

## Konsolideringsprinciper

### Dotterbolag

Dotterbolag är alla bolag som står under Ambeas bestämmande inflytande. Samtliga dotterbolag i koncernen ägs till 100 procent. En investerare har bestämmande inflytande över ett bolag när investeraren exponeras för, eller har rätt till, rörlig avkastning från sitt engagemang i bolaget och kan påverka avkastningen genom sitt inflytande. Dotterbolag inkluderar i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen, vilket är då aktierna tillträds. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör, vilket är då aktierna frånträds.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpskillingen för förvärvet av ett dotterbolag utgörs av verkligt värde på förvärvade tillgångar och övertagna skulder. I köpskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpskilling.

Villkorade köpskillingar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten som en övrig icke räntebärande skuld. Dessa omvärderas vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas i årets resultat.

Förvärvsrelaterade utgifter kostnadsförs när de uppstår.

Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen.

Det belopp varmed köpskilling överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade nettotillgångar, redovisas som goodwill.

Redovisningsprinciperna för dotterbolag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

### Transaktioner som elimineras vid konsolidering

Koncerninterna fordringar eller skulder, intäkter eller kostnader och realiserade vinster eller förluster som uppkommer från transaktioner mellan koncernbolag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen.





**Styrning och rapportering**

Bolagsstyrningsrapport  
Styrelsens arbete 2022  
Internkontroll  
Risker  
Om aktien  
Styrelse  
Koncernledning  
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten  
Förvaltningsberättelse  
Koncernens räkenskaper  
● Koncernens noter  
Möderbolagets räkenskaper  
Möderbolagets noter  
Styrelsens försäkran  
Revisionsberättelse  
Definitioner och syfte  
Hållbarhetsredovisningen  
GRI-index  
Årsstämma

de 12 månaderna, alternativt för en kortare tidsperiod beroende på återstående löptid (stadie 1). Om det har skett en väsentlig ökning av kreditrisk sedan första redovisningstillfället redovisas en förlustrereserv för tillgångens återstående löptid (stadie 2). För tillgångar som bedöms vara kreditförsämrade reserveras fortsatt för förväntade kreditförluster för den återstående löptiden (stadie 3). För kreditförsämrade tillgångar och fordringar baseras beräkningen av ränteintäkterna på tillgångens redovisade värde, netto av förlustrereservering, till skillnad mot på brutobeloppet som i föregående stadier. Koncernens tillgångar har bedömts vara i stadie 1, det vill säga, det har inte skett någon väsentlig ökning av kreditrisk.

Värderingen av förväntade kreditförluster baseras på och skrivs ned enligt en ratingbaserad metod genom extern kreditrating. Förväntade kreditförluster värderas till produkten av sannolikhet för fallissemang, förlust givet fallissemang samt exponeringen vid fallissemang. För kreditförsämrade tillgångar och fordringar görs en individuell bedömning där hänsyn tas till historisk, aktuell och framåtblickande information. Värderingen av förväntade kreditförluster beaktar eventuella säkerheter och andra kreditförstärkningar i form av garantier.

De finansiella tillgångarna redovisas i balansräkningen till uppplut anskaffningsvärde, d.v.s. netto av bruttovärde och förlustrereserv. Förändringar av förlustrereserven redovisas i resultaträkningen.

**Derivat och säkringsredovisning**

Derivat värderas till verkligt värde, både initialt och vid efterföljande omvärderingar i slutet av varje rapportperiod och redovisas i balansräkningen på kontraktetsdag. Metoden för att redovisa den vinst eller förlust som uppkommer vid omvärdering beror på om derivatet identifierats som ett säkringsinstrument och, om så är fallet, karaktären hos den post som säkrats.

**Säkring av koncernens räntebindning – derivat**

För säkring av osäkerheten i framtida ränteflöden avseende lån till rörlig ränta har koncernen tecknat kontrakt om räntetak och ränteswap. Säkringsredovisning i enlighet med IFRS 9 tillämpas för dessa. Säkringsredovisningen innebär att resultatteffekt på värdering av räntetak och ränteswap redovisas i säkringsreserven i övrigt totalresultat, till den del säkringen bestäms vara effektiv. Tidsvärdet i räntetaket inkluderar inte i säkringsförhållandet. Värdeförändringen av tidsvärdet redovisas i säkringskostnadsreserven och periodiseras till resultatet som en omklassificering över instrumentets löptid. Eventuell ineffektiv del av säkringsförhållandet redovisas i resultaträkningens finansnetto.

**Säkring av koncernens nettoinvestering i utlandsverksamhet – lån i utländsk valuta**

Koncernen har upptagit lån i utländsk valuta avseende förvärv av utlandsverksamhet. Säkringsredovisning i enlighet med IFRS 9 tillämpas för dessa lån i utländsk valuta avseende koncernens nettoinvestering i utlandsverksamhet. Säkringsredovisningen innebär att resultatteffekt på lån från valutakursförändringar redovisas i omräkningsreserven i övrigt totalresultat, till den del säkringen bestäms vara effektiv. Eventuell ineffektiv del av säkringsförhållandet redovisas i resultaträkningens finansnetto. Ackumulerade vinster eller förluster redovisade i övrigt totalresultat redovisas i separat post i eget kapital och omklassificeras från eget kapital till resultatet som en omklassificeringsjustering först vid avyttring eller delavyttring av utlandsverksamheten.

**Materiella anläggningstillgångar**

Materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i balansräkningen om det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komma bolaget till del och anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt kostnader direkt hänförliga till tillgången.

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma bolaget till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer.

**Avskrivningsprinciper**

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärdet minskat med beräknat restvärde. Avskrivningen baseras på komponenternas bedömda nyttjandeperiod. Nedskrivning sker om återvinningsvärdet understiger det redovisade värdet. Den beräknade nyttjandeperioden är:

Nedlagda kostnader på annans fastighet (den kortare av hyresperioden och ekonomisk livslängd) 5–20 år  
Inventarier 5–15 år

**Anläggningstillgångar som innehas för försäljning**

Fastigheter som tillkommer via rörelseförvärv omklassificeras och redovisas som anläggningstillgångar till försäljning under försäljningsprocessen.

**Immateriella tillgångar**
**Goodwill**

Goodwill representerar skillnaden mellan anskaffningsvärdet för rörelseförvärvet och det verkliga värdet av förvärvade identifierbara tillgångar, övertagna skulder samt eventalförpliktelser. Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till grupper av kassagenererande enheter, som bedöms ha nytta av de synergetier som uppkommer, och skrivs inte av utan testas årligen för nedskrivningsbehov. Vid rörelseförvärv där anskaffningskostnaden understiger nettovärdet av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt eventalförpliktelser, redovisas skillnaden direkt i resultaträkningen.

**Övriga immateriella anläggningstillgångar**

Övriga immateriella anläggningstillgångar utgörs av värderade kundkontrakt och kundrelationer i samband med rörelseförvärv samt köpta programvaror, licenser med mera och konsulttjänster i samband med införande av nya datasystem.

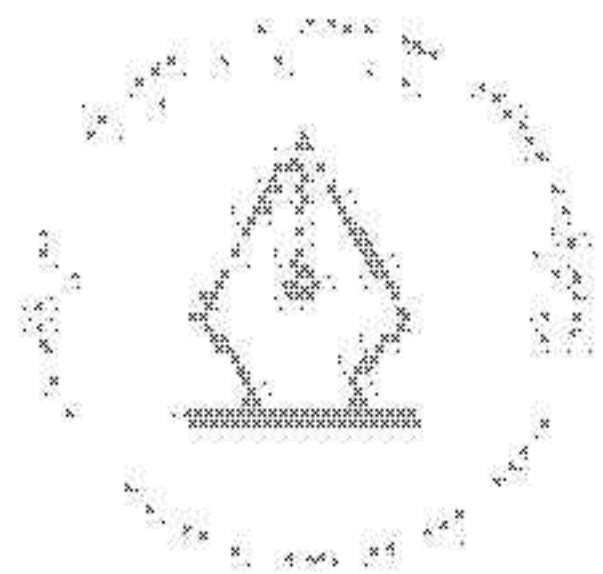
**Avskrivningsprinciper**

För värderade kundkontrakt och kundrelationer redovisas avskrivningar linjärt över kvarstående ekonomisk nyttjandeperiod. Goodwill skrivs ej av löpande utan prövas för nedskrivningsbehov årligen och dessutom så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Immateriella tillgångar med bestämbar nyttjandeperiod skrivs av från det datum då de är tillgängliga för användning. Den beräknade nyttjandeperioden är:

Kundkontrakt och kundrelationer 5–20 år  
Övriga immateriella tillgångar 5 år  
Goodwill obestämbar

**Likvida medel**

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande instått.



This file is sealed with a digital signature. The seal guarantees the authenticity of the document.

DocId: 32514050  
SHA256: 32514050B9DD1A035FC6FA8E

**Styrning och rapportering**

Bolagsstyrningsrapport  
Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om  
bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

• Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

**Nedskrivningar**

De redovisade värdena för koncernens tillgångar prövas vid varje balansdag för att bedöma om det finns indikation på nedskrivningsbehov. Undantag görs för varulager, finansiella tillgångar, förvaltningstillgångar som används för finansiering av ersättningsplaner till anställda och uppskjutna skattefordringar. För dessa kategorier av tillgångar är balansvärdet värderat under varje tillämplig redovisningsstandard.

**Nedskrivningsprövning för materiella och immateriella tillgångar samt andelar i dotterbolag och intressebolag**

Om indikation på nedskrivningsbehov finns, beräknas tillgångens återvinningsvärde. För goodwill beräknas återvinningsvärdet årligen oavsett om några tecken på värdeminskning har noterats. Nedskrivningsprövning av goodwill sker på kassagenereradeenhetsnivå, vilket motsvarar rörelsesegmenten Vårdaga, Nytda, Stendi, Altden och Klara.

En nedskrivning redovisas när en kassagenererande enhets redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning belastar resultaträkningen. Nedskrivning av tillgångar hänförliga till en kassagenererande enhet fördelas i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten. Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången.

Nedskrivningsprövning av nyttjandevärdet tillgångar sker på individuell nivå. I de fall tillgången avser att överlåtas används verkligt värde minus försäljningskostnader som återvinningsvärde.

**Återföring av nedskrivningar**

En nedskrivning reverseras om det finns indikation på att nedskrivningsbehovet inte längre föreligger eller det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. Nedskrivning av goodwill återförs dock aldrig. En reversering görs endast i den utsträckning som tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivningar så är aktuellt, om ingen nedskrivning gjorts. Nedskrivning av lånefordringar och kundfordringar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde återförs om en senare ökning av återvinningsvärdet objektivet kan hänföras till en hämdelse som inträffat efter det att nedskrivningen gjordes.

**Utdelningar**

Lämnade utdelningar redovisas som skuld efter det att bolagsstämman godkänt utdelningen.

**Ersättningar till anställda**

Koncernen har både avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner.

**Avgiftsbestämda planer**

Avgiftsbestämda pensionsplaner är pensionsplaner enligt vilken koncernen betalar fastställda avgifter till en separat juridisk enhet. Koncernen har därefter inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter.

Förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i resultaträkningen under den period vilken den anställda utfört tjänster åt företaget.

**Förmånsbestämda planer**

Förmånsbestämda pensionsplaner är pensionsplaner som inte är avgiftsbestämda. Utmärkande för förmånsbestämda planer är att de anger ett belopp för den pensionsförmån en anställd erhåller efter pensionering, vanligen baserat på en eller flera faktorer såsom ålder, tjänstgöringstid och lön.

Nuvärdet av de förmånsbestämda pensionsförpliktelserna beräknas med tillämpning av den så kallade projected unit credit method. Beräkningen av pensionsförpliktelserna grundar sig på ett antal antaganden såsom livslängd, löneökning, personalomsättning, inflation och diskonteringsränta. Antagandet om diskonteringsränta baseras på företagsobligationer om sådana finns, annars statsobligationer, med en löptid som motsvarar löptiden för förpliktelserna. Från nuvärdet av pensionsförpliktelser dras verkligt värde på förvaltningstillgångar av, varefter en nettoskuld redovisas i balansräkningen. Omvärderingar och erfarenhetsbaserade justeringar redovisas i övrigt totalresultat under den period när de uppstår. Pensionskostnader avseende tjänstgöring i innevarande och eventuellt tidigare perioder redovisas i resultaträkningen som personalkostnad. Nettoräntan redovisas i finansnettot.

Åtaganden för ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige inom ITP 2 tryggas huvudsakligen genom försäkringar i Alecta, som är en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsår 2022 har företaget inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa dessa planer som förmånsbestämda, vilket innebär att dessa planer redovisats som avgiftsbestämda planer.

**Ersättningar vid uppsägning**

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas endast om bolaget är bevisligen förpliktligt, utan realistisk möjlighet till tillbakadrage, av en formell detaljerad plan att avsluta en anställning före den normala tidpunkten.

**Kortfristiga ersättningar**

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls. En avsättning redovisas för den förväntade kostnaden för vinstandels- och bonusbetalningar när koncernen har en gällande rättslig eller informell förpliktelse att göra sådana betalningar till följd av att tjänster erhållits från anställda och förpliktelserna kan beräknas tillförlitligt.

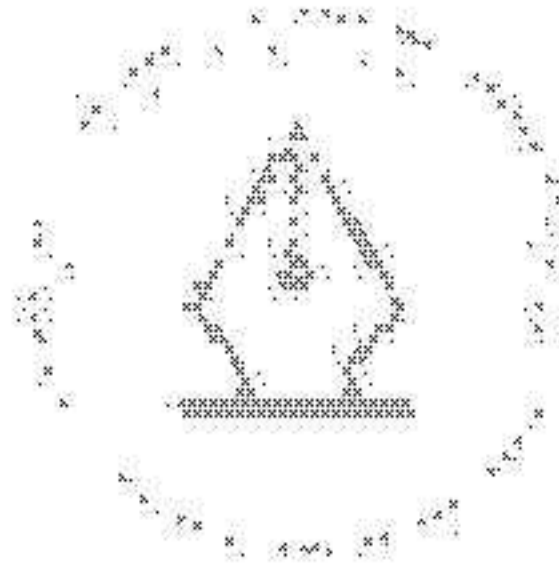
**Aktierelaterade ersättningar**

Aktierelaterade ersättningar i bolaget avser aktiesparprogram som regleras med egetkapitalinstrument. Det verkliga värdet på tilldelade aktiesparprogram beräknas vid utställandetidpunkten med vedtagen värderingsmodell, varvid hänsyn tas till villkor som är markerade relaterade. Det totala belopp som skall kostnadsföras, baseras på verkligt värde av de tilldelade aktierna. Det totala beloppet redovisas som en personalkostnad i resultaträkningen, fördelat över intjänandeperioden, och motsvarande justeringar görs i eget kapital. Vid varje kvartalsbokslut omprövar koncernen sina bedömningar av hur många aktier som förväntas bli intjänade och därefter bokförs sociala avgifter. Sociala avgifter baseras på värde av prestationsaktierna på bokslutsdagen, där denna värdering görs med samma modell som den initiala värderingen.

Ambeas teckningsoptionsprogram värderas enligt Black & Scholesmodellen. Premie för teckningsoption redovisas i övrigt tillskjutet kapital i eget kapital i koncernen och som överkursfond i juridisk person. Vid teckning av aktier på basis av de utfärdade optionerna redovisas detta som en nyemission i eget kapital.

**Avsättningar**

En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelserna samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.



This file is sealed with a digital signature. The seal guarantees the authenticity of the document.

PDF GENERATED BY  
AMBEA REPORTING TOOL 20230411 10:06:00 D:\A035FC67A0E1

**Styrning och rapportering**

Bolagsstyrningsrapport  
Styrelsens arbete 2022  
Internkontroll

**Risker**

Om aktien  
Styrelse  
Koncernledning  
Revisorns yttrande om  
bolagsstyrningsrapporten  
Förvaltningsberättelse  
Koncernens räkenskaper

**Koncernens noter**

Moderbolagets räkenskaper  
Moderbolagets noter  
Styrelsens försäkran  
Revisionsberättelse  
Definitioner och syfte  
Hållbarhetsredovisningen  
GRI-index  
Årsstämma

**Omstrukturering**

En avsättning för omstrukturering redovisas när koncernen har fastställt en utförlig och formell omstruktureringsplan. Omstruktureringen ska också antingen ha påbörjats eller blivit offentligt tillkännagiven.

**Förlustriskreserver för omsorgskontrakt**

En avsättning för förlustkontrakt redovisas när de förväntade fördelarna som koncernen väntas erhålla från ett vårdkontrakt är lägre än de oundvikliga kostnaderna att uppfylla förpliktelserna enligt kontraktet.

**Övriga avsättningar**

Övriga avsättningar är förpliktelse till följd av en annan händelse än omstrukturering och förlustriskreserver.

**Eventualförpliktelser**

En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av osäkra framtida händelser. Eventualförpliktelser redovisas också när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller att det ej tillförlitligt kan beräknas.

**NOTIK: Intäkter från avtal med kunder**
**RÄKENSKAPSÅR 2022**

MSEK	Nyttida	Vardaga	Ständi	Altiden	Klara	Koncern-gemensamt och elimineringsar	Totalt
Typ av tjänsteleverans							
Egen regi	3 188	2 856	2 867	774	--	--	9 685
Entreprenad	727	1 316	180	389	--	--	2 612
Bemannings	--	--	--	--	477	-139	338
<b>Summa intäkter från avtal med kunder</b>	<b>3 915</b>	<b>4 172</b>	<b>3 047</b>	<b>1 163</b>	<b>477</b>	<b>-139</b>	<b>12 635</b>
Intäkter							
Externa kunder	3 915	4 172	3 047	1 163	338	--	12 635
Intäkter mellan segmenten	--	--	--	--	139	-139	0
<b>Summa intäkter från avtal med kunder</b>	<b>3 915</b>	<b>4 172</b>	<b>3 047</b>	<b>1 163</b>	<b>477</b>	<b>-139</b>	<b>12 635</b>

**KONTRAKTSBALANSER**

MSEK	2021-12-31	2021-12-31
Kundfordringar	1 180	1 180
Förskottfakturerings	99	111
Redovisade intäkter under året som återfanns i avtalsskulderna per 1 januari	111	93

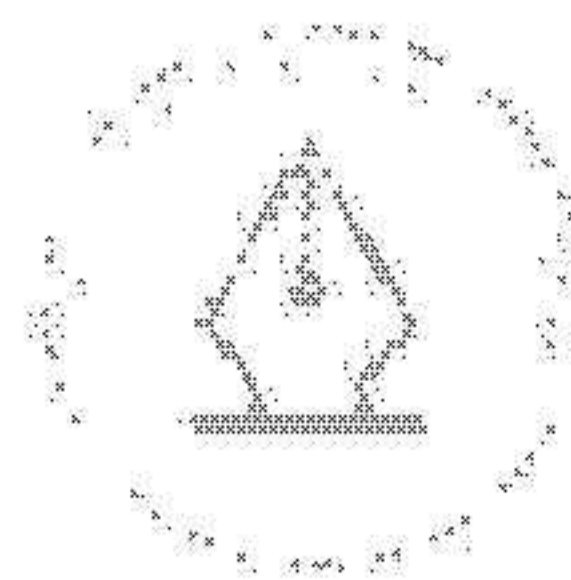
**PRESTATIONSÅTAGANDEN**

MSEK	2021-12-31	2021-12-31
Transaktionspris som fördelats till de prestationsåtaganden som är ouppfyllda (eller delvis ouppfyllda) i slutet av rapportperioden fördelas sig enligt:		
Inom ett år	99	111
Senare än ett år	--	--

**RÄKENSKAPSÅR 2021**

MSEK	Nyttida	Vardaga	Ständi	Altiden	Klara	Koncern-gemensamt och elimineringsar	Totalt
Typ av tjänsteleverans							
Egen regi	3 087	2 577	2 709	525	--	--	8 699
Entreprenad	636	1 287	230	356	--	--	2 509
Bemannings	--	--	--	--	368	-99	269
<b>Summa intäkter från avtal med kunder</b>	<b>3 723</b>	<b>3 864</b>	<b>2 939</b>	<b>882</b>	<b>368</b>	<b>-99</b>	<b>11 478</b>
Intäkter							
Externa kunder	3 723	3 864	2 939	882	269	--	11 478
Intäkter mellan segmenten	--	--	--	--	99	-99	0
<b>Summa intäkter från avtal med kunder</b>	<b>3 723</b>	<b>3 864</b>	<b>2 939</b>	<b>882</b>	<b>368</b>	<b>-99</b>	<b>11 478</b>

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2022



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
8010F7DFA2285E14E50B9DD1A035FC6FA8E

**Styrning och rapportering**

 Bolagsstyrningsrapport  
 Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

 Revisorns yttrande om  
 bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

• Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

**NOT 13 Segmentinformation**

Ambeas verksamhet redovisas i fem segment. Dessa överensstämmer med de affärsområden genom vilka koncernen bedriver sin verksamhet.

**Nyttida** Omfattar tjänster inom social omsorg samt skola för barn och unga med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning i Sverige.

**Vardaga** Omfattar äldreboenden och hemtjänst i Sverige.

**Stendi** Omfattar social omsorg till vuxna, barn och unga.

Dessutom erbjuder vi personlig assistans och äldreomsorg i Norge.

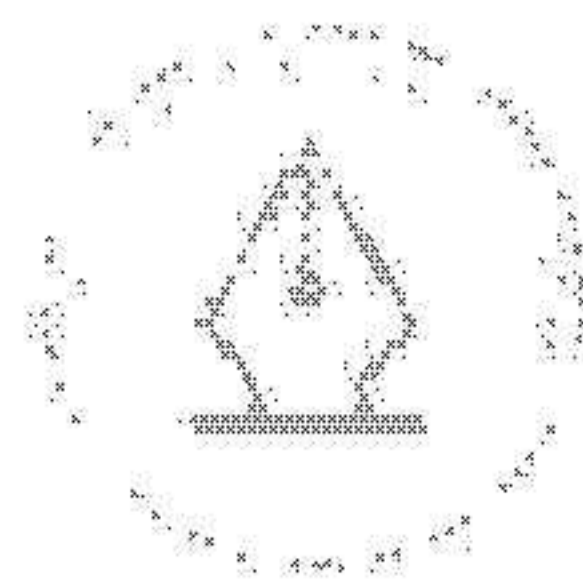
**Altiden** Omfattar social omsorg och äldreomsorg i Danmark.

**Klara** Omfattar kompetens- och bemanningslösningar för vård och omsorg.

Återläggning av leasingavgifter och avskrivningar på nyttjanderättstillgång redovisas under respektive segment.

**SEGMENTSINFORMATION 2022**

MSEK	Nyttida	Vardaga	Stendi	Altiden	Klara	Ofördelat	Koncern-justeringar	Totalt
Rörelsens intäkter	3 915	4 172	3 047	1 163	477	-	-139	12 655
Nettoomsättning	26	120	8	60	1	106	-	321
Övriga rörelseintäkter	3 941	4 292	3 055	1 223	478	106	-139	12 956
Summa intäkter								
Rörelsens kostnader	-113	-154	-95	-80	0	-1	-	-443
Förbrukningsmaterial	-501	-566	-387	-144	-156	141	139	-1 474
Övriga externa kostnader	-2 480	-2 751	-2 353	-948	-267	-199	-	-8 998
Personalkostnader	-	-	3	-	-	-	-	3
Övriga rörelsekostnader	-	-	-	-	-	-	-	-
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar	-338	-550	-106	-67	-3	-26	-	-1 090
EBITA	509	271	117	-16	52	21	-	954
EBITA marginal, %	13,0%	6,5%	3,8%	-1,4%	10,9%	-	-	7,6%
Jämförelseförändrande poster	-	-	-	-	-	-	-	-
Justerad EBITA	509	271	117	-16	52	21	-	954
Justerad EBITA marginal %	13,0%	6,5%	3,8%	-1,4%	10,9%	-	-	7,6%
Avskrivningar på immateriella tillgångar	-	-	-	-	-	-	-	-111
Rörelseresultat (EBIT)								843
Finansiella intäkter	-	-	-	-	-	-	-	-
Finansiella kostnader	-	-	-	-	-	-	-	-361
Finansiella poster netto								-361
Resultat före skatt								482
Skatt på årets resultat								-116
Periodens resultat								366
Tillgångar	6 250	7 462	2 140	1 322	304	417	-	17 875



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
 5E90FFDFA285E4E50B9DB1A035FC4FA8E

**Styrning och rapportering**

 Bolagsstyrningsrapport  
 Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om

bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

• Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

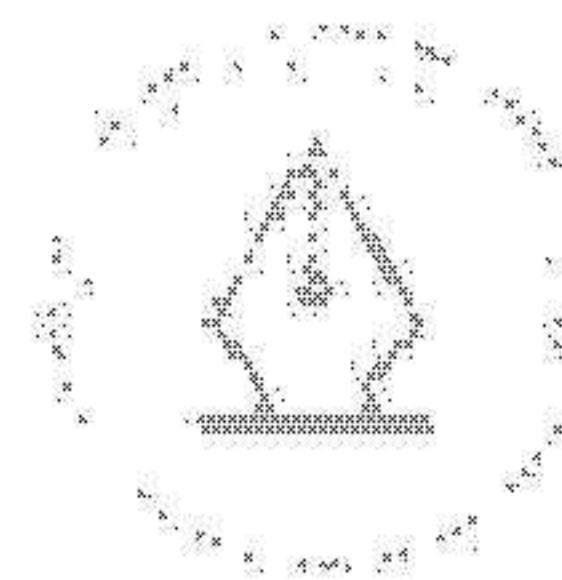
Årsstämma

**SEGMENTSINFORMATION 2021**

MSEK	Nyttida	Vardaga	Stendi	Altiden	Klara	Ofördelat	Koncern-justeringar
Rörelsens intäkter	3 723	3 664	2 939	882	368	–	–99
Nettoomsättning	26	110	7	21	–	30	–
Övriga rörelseintäkter	3 751	3 774	2 946	903	368	30	–99
<b>Summa intäkter</b>							
Rörelsens kostnader	–98	–131	–144	–46	–	–	–419
Förbrukningsmaterial	–457	–469	–476	–101	–152	151	99
Övriga externa kostnader	–2 351	–2 503	–2 261	–705	–187	–191	–
Personalkostnader	–	–	–1	–	–	1	–
Resultat från andelar i koncernbolag	–	–	1	–	–	–1	–
Övriga rörelsekostnader	–	–	–	–	–	–	–
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar	–316	–472	–98	–37	–1	–13	–
EBITA	529	198	–33	13	27	–23	0
EBITA marginal, %	14,2%	5,3%	–1,1%	1,5%	7,4%	–	–
Jämförelsestörande poster	–	–	145	–	–	–	–
<b>Justerad EBITA</b>	529	198	112	13	27	–23	0
Justerad EBITA marginal %	14,2%	5,3%	3,8%	1,5%	7,4%	–	–
Avskrivningar på immateriella tillgångar	–	–	–	–	–	–	–
<b>Rörelseresultat (EBIT)</b>							
Finansiella intäkter	–	–	–	–	–	–	1
Finansiella kostnader	–	–	–	–	–	–	–302
<b>Finansiella poster netto</b>							–301
<b>Resultat före skatt</b>							297
Skatt på årets resultat	–	–	–	–	–	–	–60
<b>Periodens resultat</b>							237
<b>Tillgångar</b>	6 050	7 096	2 000	1 136	179	212	16 674
Justeringar	–	–	–	–	–	–	–
Aterfågning av avsättning för juridisk process i Norge <sup>1</sup>	–	–	145	–	–	–	–
<b>Summa</b>	–	–	145	–	–	–	145

<sup>1</sup>Justeringen ingår i följande resultatrad, 145 MSEK i övriga externa kostnader.

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2022


 This file is sealed with a digital signature.  
 The seal is a guarantee for the authenticity  
 of the document.

 Document ID:  
 5E10FFDFA285E14E50B9DD1A035FC4FA8E

**Styrning och rapportering**

- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens arbete 2022
- Internkontroll
- Risker
- Om aktien
- Styrelse
- Koncernledning
- Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
- Förvaltningsberättelse
- Koncernens räkenskaper
- Koncernens noter
- Moderbolagets räkenskaper
- Moderbolagets noter
- Styrelsens försäkran
- Revisionsberättelse
- Definitioner och syfte
- Hållbarhetsredovisningen
- GRI-index
- Årsstämma

**NOT K4 Övriga externa kostnader**

MSEK	2022	2021
Inhyrd vårdpersonal och medicinska konsulter	-439	-325
Lokal kostnader, inklusive hyreskostnader som ej klassas som IFRS 16	-445	-403
Operativ leasing, exklusive hyreskostnader	-62	-59
Reklam/PR	-36	-26
Telefont och kontorsmaterial	-51	-51
Bil kostnader	-73	-61
Externa administrativa tjänster	-282	-389
Övrigt <sup>1</sup>	-86	-91
<b>Summa</b>	<b>-1 474</b>	<b>-1 405</b>

**NOT K5 Arvode till revisorer**

MSEK	2022	2021
Ernst & Young AB	-10	-9
Revisionsuppdraget	-2	-
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-7	-1
Övriga tjänster <sup>1</sup>	-19	-10
<b>Summa</b>	<b>-38</b>	<b>-20</b>
Övriga revisorer	-	-
Revisionsuppdraget	-	-
Övriga tjänster	-	-
<b>Summa</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Koncernen totalt</b>	<b>-19</b>	<b>-10</b>

<sup>1</sup> Villkorad tilläggsköpskilling för SkoPool ingår i posten. Uppgör till 34 MSEK.  
<sup>2</sup> Redovisning avseende omstruktureringar och legala tvister.

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2022

**NOT K6 Leasing**

**NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR 2022**

MSEK	Hyreslokaler	Personbilar
Per 1 januari 2022	6 928	129
Tillkommande via förvärv	-	-
Tillkommande kontrakt	1 195	60
Avslutade kontrakt	-154	-21
Justeringar i kontrakt	606	-
Avskrivningar	-911	-38
Nedskrivningar	-34	-
Hyresavsättningar	11	-
Omräkningsdifferens	53	3
<b>Utgående balans</b>	<b>7 694</b>	<b>133</b>

**NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR 2021**

MSEK	Hyreslokaler	Personbilar
Per 1 januari 2021	5 561	114
Tillkommande via förvärv	178	-
Tillkommande kontrakt	1 959	77
Avslutade kontrakt	-287	-34
Justeringar i kontrakt	307	7
Avskrivningar	-763	-36
Nedskrivningar	-43	-
Hyresavsättningar	-8	-
Omräkningsdifferens	24	1
<b>Utgående balans</b>	<b>6 928</b>	<b>129</b>

**Information om övriga upplysningar IFRS 16**

Information om periodens räntekostnader avseende Leasingskulderna framgår av not K9 finansnetto och totalt kassaflöde för leasingavtal framgår av not K28. Tillkommande kassaflödesanalysinformation. I not K28 Tillkommande kassaflödesanalysinformation framgår även hur leasingkulderna har förändrats under året. För löptidsanalys över leasingkulderna hänvisas till not K25 – Finansiella risker och finanspolicies.

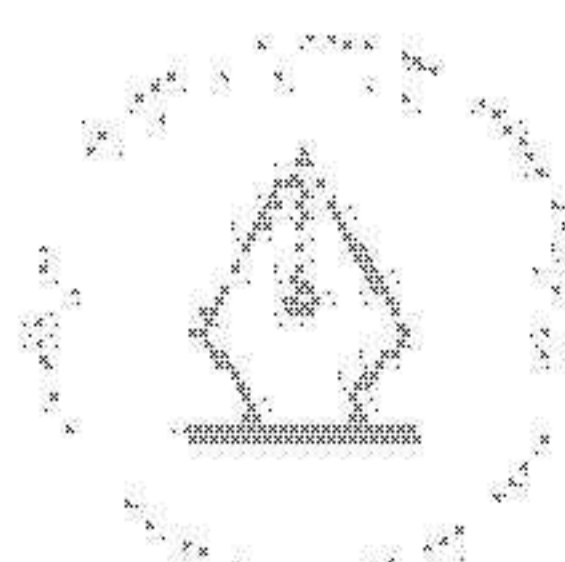
Utöver det som framgår av tabellen ovan har Ambea tecknat preliminära hyreskontrakt gällande äldre boenden som kommer uppföras under perioden 2023–2025. Dessa avtal kommer inkluderas i leasingkulderna i takt med att boendena tillträds.

**Nedskrivning**

Ambea gör en bedömning av behovet av eventuella nedskrivningar av nyttjanderättsstillgångar vid varje bokslutstillfälle. Detta har resulterat i att nyttjanderättsstillgångar under året har skrivits ner med 34 (43) MSEK. Merparten av nedskrivningen beror på förlängd uppstartstid för nya enheter.

**KOSTNADER SOM EJ INKLUDERATS I IFRS 16**

MSEK	2022	2021
Leasingkostnader hänförliga till korta leasingavtal	159	200
Leasingkostnader hänförliga till leasor av lågt värde	38	33



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Ambea AB  
 2025114015008900D1A035FC67A0E

**Styrning och rapportering**

- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens arbete 2022
- Internkontroll
- Risker
- Om aktien
- Styrelse
- Koncernledning
- Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
- Förvaltningsberättelse
- Koncernens räkenskaper
- **Koncernens noter**
- Moderbolagets räkenskaper
- Moderbolagets noter
- Styrelsens försäkran
- Revisionsberättelse
- Definitioner och syfte
- Hållbarhetsredovisningen
- GRI-index
- Årsstämma

**NOT 17 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar**

MSEK	2022		2021	
	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)
Moderbolaget	9	5	7	4
Ledande befattningshavare varav pensioner	-	(2)	-	(1)
Dotterbolag	24	10	24	10
Ledande befattningshavare varav pensioner	-	(4)	-	(4)
Övriga anställda varav pensioner	6 911	2 052 (432)	6 437	1 879 (393)
<b>Summa</b>	<b>6 944</b>	<b>2 067</b>	<b>6 468</b>	<b>1 893</b>

Ledande befattningshavare, exklusive styrelsen, utgörs av verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare. Under 2022 har endast verkställande direktör varit anställd i moderbolaget. Koncernen har erhållit anställningsstöd i form

av lönebidrag om totalt 75 (106) MSEK som redovisats bland personalkostnader.

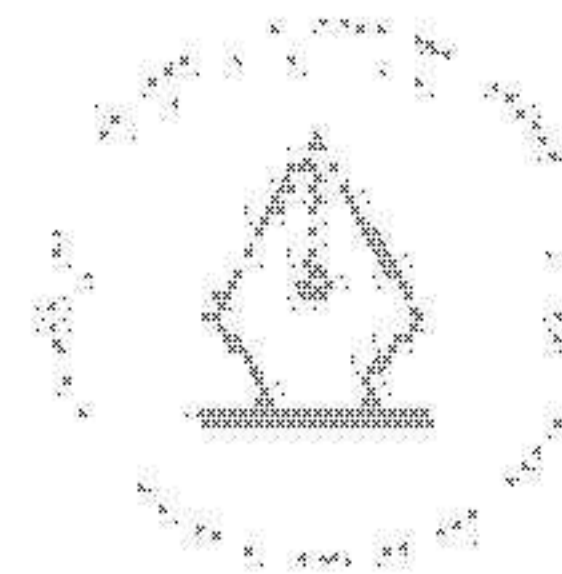
Lönebidragen har reducerat personalkostnaderna.

**MEDELANTALET ANSTÄLLDA**

Antal	2022		2021	
	Antal anställda	Varav kvinnor	Antal anställda	Varav kvinnor
Moderbolaget	1	0%	1	0%
Dotterbolag i Sverige	9 644	72%	9 184	73%
Dotterbolag i Norge	3 464	54%	3 622	54%
Dotterbolag i Danmark	1 328	69%	1 107	78%
<b>Summa koncernen</b>	<b>14 437</b>	<b>67 %</b>	<b>13 914</b>	<b>68 %</b>

**ANDEL KVINNOR BLAND LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE**

%	2022	2021-12-31
Styrelsen	33%	44%
Vd och övriga ledande befattningshavare	50%	56%



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
5E0FFDFA285E4E50B9DD1A035FC4FA8E

## Styrning och rapportering

 Bolagsstyrningsrapport  
 Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

 Revisorns yttrande om  
 bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

• Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

## ERSÄTTNINGAR OCH FÖRMÅNER TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE 2022

SEK	Grundlön, styrelse- avode	Rörlig ersätt- ning	Övriga ersätt- ningar	ASP+	Pensions- kostnad	Summa
<b>Styrelseordförande</b>						
Lena Andersson Hofsbjerg <sup>1,2,3</sup>	338 172	-	-	-	-	338 172
Yrjö Närhinen <sup>4</sup>	727 849	-	-	-	-	727 849
<b>Styrelseledamöter</b>						
Daniel Björklund <sup>1</sup>	481 344	-	-	-	-	481 344
Samuel Skott <sup>2</sup>	363 065	-	-	-	-	363 065
Gunilla Rudebjer <sup>3</sup>	551 344	-	-	-	-	551 344
Dan Olsson <sup>4</sup>	212 527	-	-	-	-	212 527
Hilde Britt Mellbye <sup>5,6</sup>	244 247	-	-	-	-	244 247
Liselott Killaas <sup>7,8</sup>	159 032	-	-	-	-	159 032
<b>Verkställande direktör</b>						
Mark Jensen	6 158 200	2 459 398	117 396	-	1 842 588	10 577 582
<b>Vårav från dotterbolag</b>						
<b>Andra ledande befattningshavare (9 pers)</b>	19 512 545	3 710 644	519 839	93 840	4 181 956	28 018 844
Vårav från dotterbolag	19 512 545	3 710 644	519 839	93 840	4 181 956	28 018 844
<b>Summa</b>	<b>28 748 325</b>	<b>6 170 062</b>	<b>637 235</b>	<b>93 840</b>	<b>6 024 544</b>	<b>41 674 006</b>

## ERSÄTTNINGAR OCH FÖRMÅNER TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE 2021

SEK	Grundlön, styrelse- avode	Rörlig ersätt- ning	Övriga ersätt- ningar	ASP+	Pensions- kostnad	Avgångs- vedelag	Summa
<b>Styrelseordförande</b>							
Lena Andersson Hofsbjerg <sup>1</sup>	908 547	-	-	-	-	-	908 547
<b>Styrelseledamöter</b>							
Daniel Björklund <sup>1</sup>	449 409	-	-	-	-	-	449 409
Samuel Skott <sup>2</sup>	206 182	-	-	-	-	-	206 182
Gunilla Rudebjer <sup>3</sup>	508 442	-	-	-	-	-	508 442
Yrjö Närhinen <sup>4</sup>	206 182	-	-	-	-	-	206 182
Lars Gatenbeck <sup>5</sup>	109 677	-	-	-	-	-	109 677
Mikael Stöhr <sup>6</sup>	109 677	-	-	-	-	-	109 677
Liselott Killaas <sup>7</sup>	425 860	-	-	-	-	-	425 860
<b>Verkställande direktör</b>							
Mark Jensen	4 969 521	2 000 000	97 830	-	1 466 129	-	8 533 480
<b>Vårav från dotterbolag</b>							
Benna Eliasson (tf vd)	1 204 456	-	12 353	-	176 067	-	1 392 876
Vårav från dotterbolag	1 204 456	-	12 353	-	176 067	-	1 392 876
<b>Andra ledande befattningshavare (11 pers)</b>	17 068 028	4 027 137	517 006	195 492	3 657 631	285 000	25 750 294
Vårav från dotterbolag	17 068 028	4 027 137	517 006	195 492	3 657 631	285 000	25 750 294
<b>Summa</b>	<b>26 165 981</b>	<b>6 027 137</b>	<b>627 189</b>	<b>195 492</b>	<b>5 299 827</b>	<b>285 000</b>	<b>38 600 626</b>

<sup>1</sup> Inklusive ersättning från utskottsarbete

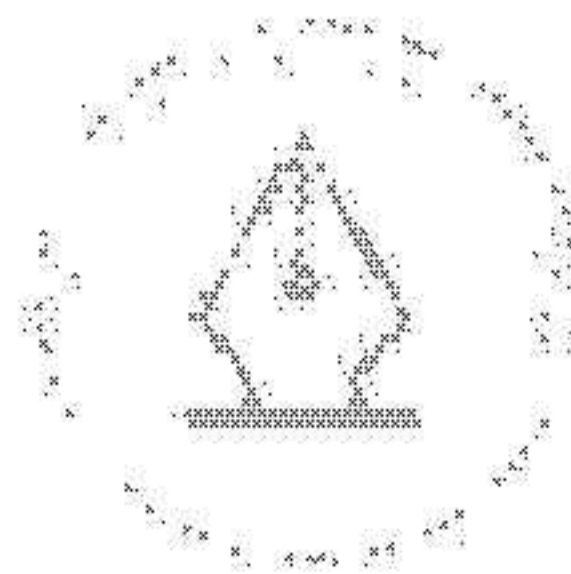
<sup>2</sup> Avgått 15 maj 2021

<sup>3</sup> Invald 13 maj 2021

<sup>4</sup> Aktiesparprogram

<sup>5</sup> Avgått 12 maj 2022

<sup>6</sup> Invald 12 maj 2022

<sup>7</sup> Ordförande från 12 maj 2022

 This file is sealed with a digital signature.  
 The seal is a guarantee for the authenticity  
 of the document.

 Document ID:  
 9E9FFDF4265E4E50B9DD1A035FC4FA8E

**Styrning och rapportering**

- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens arbete 2022
- Internkontroll
- Risker
- Om aktien
- Styrelse
- Koncernledning
- Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
- Förvaltningsberättelse
- Koncernens räkenskaper
- Koncernens noter
- Moderbolagets räkenskaper
- Moderbolagets noter
- Styrelsens försäkrar
- Revisionsberättelse
- Definitioner och syfte
- Hållbarhetsredovisningen
- GRI-index
- Årsstämma

Ersättningar till andra ledande befattningshavare avser perioden för när en person ingår i kretsen av ledande befattningshavare. Ambea har definerat ledande befattningshavare som företagsledning (ledningsgruppen), vilket är överensstämmande med koncernledning. Andra ledande befattningshavare bestod 31 december 2022 av affärsområdeschef/d för Nyfida, Vardaga, Stendi och Altidén (fyra personer), finansdirektör, HR- och hållbarhetsdirektör, affärsutvecklingschef, kvalitetsdirektör, och tillväxt, marknads- och kommunikationschef. Under året har ytterligare tre personer under begränsade perioder ingått i ledningsgruppen. De ingår i det redovisade beloppet med två, tre respektive åtta månader. Med övrig ersättning avses andra typer av förmåner såsom bilförmån etc.

**Rörligt ersättningsprogram**

Ambea har ett rörligt ersättningsprogram för koncernledningen. Den rörliga ersättningen utgår ifrån finansiella samt hållbarhets- och kvalitetsmål. Storleken på den totala rörliga ersättningen avgörs av om Ambea uppnår av styrelsen beslutade mål. Inom ramen för det rörliga ersättningsprogrammet har totalt 6,0 (5,8) MSEK utbetalats till ledande befattningshavare.

**Principer**

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt bolagsstämmans beslut. Ersättning till verkställande direktören utgöres för räkenskapsåret av grundlön, rörlig ersättning samt övriga förmåner. För verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare var den rörliga ersättningen maximerad till 50 procent av fast årlön. Den rörliga ersättningen baseras på utfallet i förhållande till uppsatta mål. Med andra ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med verkställande direktören utgjorde koncernledning vid räkenskapsårets utgång. Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning ska stå i proportion till den anställdes ansvar och befogenhet.

**Pensioner**

För Ambeaanställda följs framtagna tjänstepensionspolicy. Anställda i Sverige från 18 års ålder omfattas av Ambea AB grundplan, såsom ersättning vid sjukdom, efterlevandeskydd, tjänstepgruppförsäkring TGL och trygghetsförsäkring TFA. Anställda i dotterbolag som förvärvats av koncernen där pensionsvillkoren avviker från tjänstepensionspolicyn är undantagna från tjänstepensionspolicyn.

I Norge och Danmark finns marknadsmissiga pensionslösningar för Ambeaanställda i linje med nationell lagstiftning och gällande kollektivavtal.

**Tjänstepensionspolicy för tjänstemän anställda i koncernens svenska bolag**

Tjänstepension intjänas från och med 25 års ålder och ordinarie pensionsålder är 65 år om inget annat anges.

1. Premiebaserad tjänstepension på alla löneledlar, möjlighet till förstärkt ålderspension, såsom lönevaxling och bonusplacering.
- Med premiebaserad tjänstepension avses både sådana tjänstepensionsplaner som redovisningsmässigt klassificeras som avgiftsbestämda pensionsplaner (till exempel ITP1) och förmånsbestämda pensionsplaner som redovisningsmässigt hanteras som avgiftsbestämda planer (till exempel ITP 2 försäkrad i Alecta).
2. Ersättning vid sjukdom med möjlighet till kompletterande sjukförsäkring (frivillig grupp-försäkring).
3. Efterlevandeskydd, såsom tjänstepupplivförsäkring TGL, möjlighet till förstärkt efterlevandeskydd (Återbetalningskydd eller familjeskydd i ålderspension, frivillig grupp-försäkring).
4. Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA.

Medarbetare som enligt kollektivavtal inte kan omfattas av ITP-planen, omfattas i stället av Avtalspension SAF-LO-planen, vilken är en avgiftsbestämd pensionsplan baserad på kollektivavtal. Avtalspension SAF-LO tjänas in från den månaden där den anställd fyller 23 år (år 2023) och ordinarie pensionsålder är 65 år om inget annat anges.

**Avgångsvederlag**

Mellan Ambea AB och verkställande direktören gäller en uppsägningstid om sex månader vid egen uppsägning och 12 månader från uppsägning från bolagets sida. Avgångsvederlag utgår med ersättning om tolv månadslöner vid uppsägning från Ambeas sida för verkställande direktör. För andra ledande befattningshavare gäller en ömsesidig uppsägningstid på sex månader. Vid uppsägning från bolagets sida erhålls mellan 3-12 månadslöner som avgångsvederlag. För samtliga ledande befattningshavare och verkställande direktören gäller en konkurrensklausul om högst 12 månader. Eventuella undantag från ovan beslutas i varje enskilt fall av styrelsen.

**Incitamentsprogram**

Bolaget har långsiktiga incitamentsprogram i form av ett teckningsoptionsprogram riktat till koncernledningen och andra nyckelpersoner i koncernen. Beslut om incitamentsprogrammen fattas vid ordinarie årsstämma. Se även stämmoprotokoll 2022 §18 <https://www.ambea.se/wp-content/uploads/2022/05/vinga-8185700-v1-ambea-agm-2022-stammoprotokoll-exkl-rostfangd.pdf>

**Teckningsoptionsprogram**

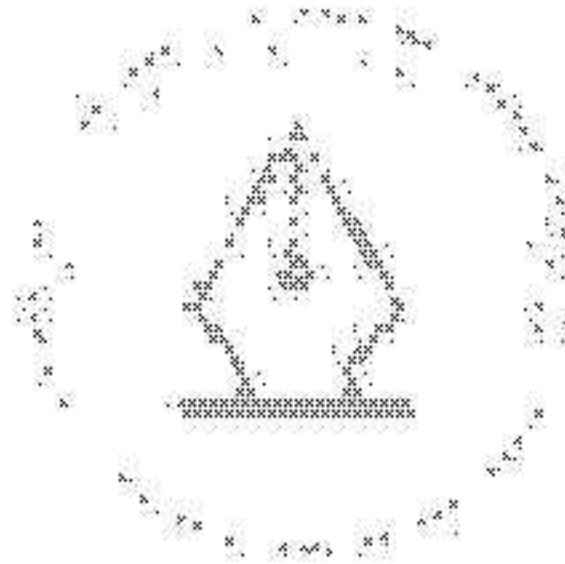
Bolaget har sedan tidigare ett teckningsoptionsprogram, 2021. Vid bolagsstämman 2022 beslutades om ett nytt teckningsoptionsprogram.

För 2021 års program uppgår teckningskursen per aktie till 77,90 SEK. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Ambea under två perioder, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2024 och dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 30 september 2024. Teckning får emellertid inte ske senare än 30 november 2024. Maximal vinst vid utnyttjande av teckningsoptioner är begränsad till 77,90 SEK per option.

För 2022 års program uppgår teckningskursen per aktie till 56,20 SEK. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Ambea under två perioder, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2025 och dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 30 september 2025. Teckning får emellertid inte ske senare än 30 november 2025. Maximal vinst vid utnyttjande av teckningsoptioner är begränsad till 56,20 SEK per option.

**Aktiesparprogram**

Under 2022 har inga nya program startats. Sedan tidigare så har styrelsen beslutat om att anta ett långsiktigt incitamentsprogram i form av aktiesparprogram. Deltagarna i aktiesparprogrammet måste ha investerat i koncernen genom förvärv av aktier i Ambea AB (publ) ("Sparaktier"). Dessa Sparaktier kan utgöras av redan innehavda aktier i bolaget (direkt eller indirekt). Bolagets aktiesparprogram från 2019 avslutades i maj 2022.



This file is sealed with a digital signature. The seal guarantees the authenticity of the document.

Document ID: 501007DF8285114E150B9DD1A035FC4FA8E

**Styrning och rapportering**

 Bolagsstyrningsrapport  
 Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

 Revisorns yttrande om  
 bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

• Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

**TECKNINGSOPTIONSPROGRAM**

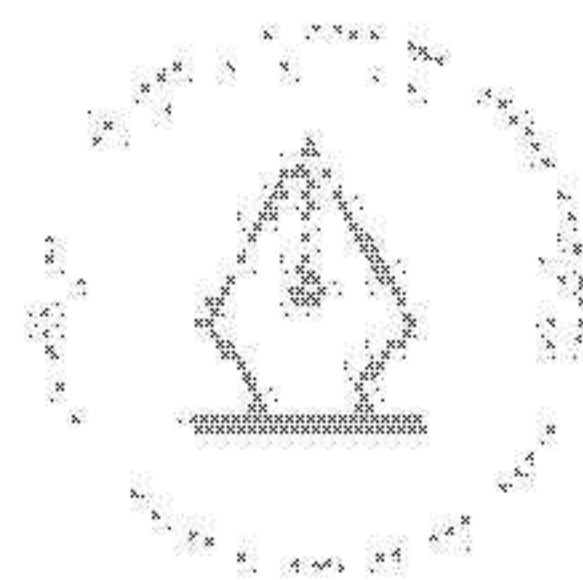
	Fördelat per program		Fördelat per program	
	2021	2022	2020	2021
<b>Antal aktier</b>	956 148	944 000	500 000	956 148
Max tilldelning	3 60 663	350 717	343 260	360 663
Tecknat	-23 341	-6 500	-130 483	0
Återköpt	337 322	344 217	212 777	360 663
<b>Per 31 december</b>				<b>573 440</b>

**NOT K8 Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar**

MSEK	2021
Kundkontrakt och kundrelationer	-101
Övriga immateriella tillgångar	-9
Byggnader	0
Nedlagda kostnader på annans fastighet	-38
Inventarier, verktyg och installationer	-70
Nyttjanderättstillgångar	-983
<b>Summa</b>	<b>-1 201</b>
	<b>-1 052</b>

**NOT K9 Finansnetto**

MSEK	2020	2021
Finansiella intäkter	-	1
Valutakursdifferenser, netto	-	1
<b>Summa finansiella intäkter</b>		
Finansiella kostnader	-55	-30
Räntekostnader enligt effektivräntemetoden	-265	-236
Räntekostnader enligt effektivräntemetoden av skulder till kreditinstitut redovisade till upplupet anskaffningsvärde	-25	-28
Bankavgifter	-11	-8
Periodisering av finansieringskostnader	-5	-
Valutakursdifferens, netto	-361	-302
<b>Summa finansiella kostnader</b>		
<b>Summa redovisat i finansnetto</b>	<b>-361</b>	<b>-301</b>


 This file is sealed with a digital signature.  
 The seal is a guarantee for the authenticity  
 of the document.

 Document ID:  
 9E9FFDFA285E4E50B9DB1A035FC4FA8E

**Styrning och rapportering**

Bolagsstyrningsrapport  
 Styrelsens arbete 2022  
 Internkontroll  
 Risker  
 Om aktien  
 Styrelse  
 Koncernledning  
 Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten  
 Förvaltningsberättelse  
 Koncernens räkenskaper  
 • Koncernens noter  
 Moderbolagets räkenskaper  
 Moderbolagets noter  
 Styrelsens försäkran  
 Revisionsberättelse  
 Definitioner och syfte  
 Hållbarhetsredovisningen  
 GRI-index  
 Årsstämma

**NOTKIO Skatter**
**ÅRETS SKATTEKOSTNAD**

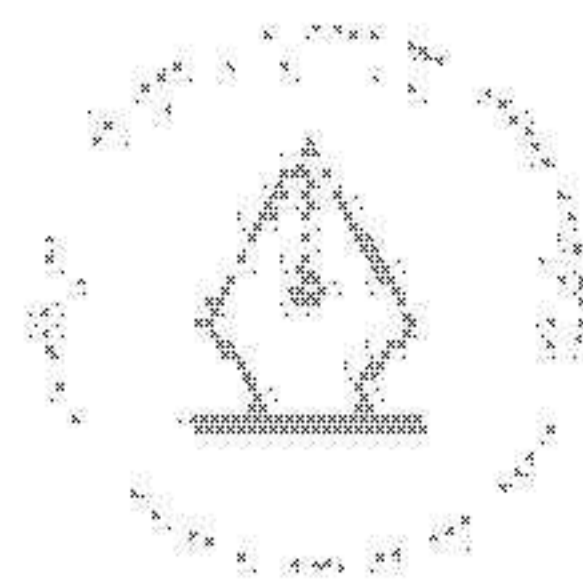
MSEK	2022	2021
Aktuell skattekostnad	-119	-105
Aktuell skattekostnad	-119	-105
<b>Summa aktuell skattekostnad</b>		
Uppskjuten skattekostnad		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-8	41
Upplösnings/aktivering av underskottsavdrag	11	4
<b>Summa uppskjuten skattekostnad</b>	<b>3</b>	<b>45</b>
<b>Total redovisad skattekostnad</b>	<b>-116</b>	<b>-60</b>

**AVSTÄMNING EFFEKTIV SKATT**

MSEK	2022	2021
Resultat före skatt	482	297
Skatt enligt gällande skattesats	20,6%	20,6%
Ej avdragsgilla kostnader	-7	-5
Kostnader i samband med förvärv	0	-1
Skatt avseende tidigare perioder	-7	4
Ej skattepliktiga intäkter	10	4
Skillnader i skattesats	-1	-1
Underskott för vilket skatt ej bokats	-12	-1
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>24,1%</b>	<b>20,3%</b>

**NOTKIO Resultat per aktie**

MSEK	2022	2021
Periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, MSEK	366	237
Vägs genomsnittligt antal stamaktier	94 127	94 515
Genomsnittligt antal aktier före utspädning, tusental	0	38
Teckningsoptioner och aktiesparprogram, tusental	0	38
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning, tusental	94 127	94 552
Resultat per aktie före utspädning, SEK	3,89	2,51
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	3,89	2,51



This file is sealed with a digital signature.  
 The seal is a guarantee for the authenticity  
 of the document.

Document ID:  
 5E50FFDF4265E4E50B9DB1A035FC4FA8E

**Styrning och rapportering**

 Bolagsstyrningsrapport  
 Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om

bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

• Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

**NOT 12 Immateriella anläggningstillgångar**

MSEK	Goodwill		Kundkontrakt och kundrelationer		Övriga immateriella tillgångar	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden						
Ingående balans	6 817	6 508	1 648	1 597	72	61
Rörelseförvärv	198	208	40	44	-	-
Övriga förvärv	-	-	-	-	8	10
Avyttringar och utrangeringar	-1	-	-	-	0	-
Årets valutakursdifferenser	81	102	8	7	0	1
<b>Utgående balans</b>	<b>7 095</b>	<b>6 817</b>	<b>1 696</b>	<b>1 648</b>	<b>80</b>	<b>72</b>
Ackumulerade av- och nedskrivningar						
Ingående balans	0	0	-1 207	-1 101	-45	-34
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-	-	-	-
Årets avskrivningar	-	-	-102	-103	-9	-11
Årets valutakursdifferenser	-	-	-3	-3	0	-
<b>Utgående balans</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-1 312</b>	<b>-1 207</b>	<b>-54</b>	<b>-45</b>
<b>Utgående balans</b>	<b>7 095</b>	<b>6 817</b>	<b>384</b>	<b>441</b>	<b>26</b>	<b>27</b>

**PARAMETRAR**

%	WACC (före skatt) %		Evig tillväxt %	
	2021	2020	2021	2020
NYTida	13,9	10,5	1,0	1,0
Vardaga	14,2	10,8	1,0	1,0
Stendi	13,4	11,6	1,0	1,0
Altiden	14,0	10,6	1,0	1,0
Klara	17,4	15,2	1,0	1,0

**GOODWILL PER KASSAGENERERANDE ENHET**

MSEK	2021-12-31	2020-12-31
NYTida	3 289	3 236
Vardaga	1 746	1 735
Stendi	1 291	1 252
Altiden	533	466
Klara	236	128
<b>Summa</b>	<b>7 095</b>	<b>6 817</b>

**Nedskrivningsprövning**

Nedskrivningsbehovet för tillgångar utan bestämd nyttjandeperiod (goodwill) prövas minst en gång per år eller när det finns tecken på nedskrivningsbehov. Goodwill följs upp av företagsledningen på rörelsesegmentsnivå, vilket innebär att nedskrivningsbehovet för goodwill prövas på affärsområdesnivå. De kassagenererande enheter som identifierats är således Vardaga, NYTida, Stendi, Altiden och Klara.

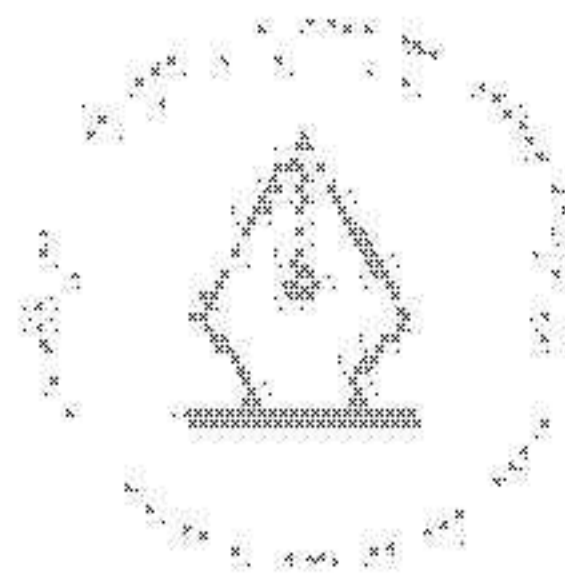
Testet består i att bedöma om den kassagenererande enhetens återvinningsvärde är högre än dess redovisade värde. Om det redovisade värdet är högre än återvinning redovisas en nedskrivning i resultaträkningen.

De kassagenererande enheternas återvinningsvärden har beräknats som nyttjandevärde baserat på företagsledningens femårsprognos för nettokassaflöde där de viktigaste antagandena är intäkter, rörelseresultat (EBITA), rörelsekapital samt investeringar i sedan tidigare beslutade nyetableringar (egen regl. pipeline). Kommande förvärv har ej inkluderats i nedskrivningstesten. Första året i prognosperioden är baserat på budget

som upprättas bottom-up, de kommande fyra åren baseras på affärsplaner per verksamhetsområde. Metoden som används är densamma för alla kassagenererande enheter, och oförändrad mot tidigare år.

Den använda diskonteringsräntan är den vägda genomsnittliga kapitalkostnaden före skatt (WACC) och uppgår till 13,4-17,4 (10,5-15,2) procent för de olika kassagenererande enheterna. I årets nedskrivningstest har en något högre WACC tillämpats jämfört med föregående år, vilket framförallt beror på ett högre ränteläge än föregående år. Den långsiktiga tillväxttakten har antagits vara 1,0 (1,0) procent från år 5.

Testerna visar ingen indikation på nedskrivningsbehov. Känslighetsanalyser av beräkningarna visar att om diskonteringsräntan ökade med 1 procentenhet skulle ett marginellt nedskrivningsbehov föreligga i Altiden (< 10 MSEK). Om rörelsemarginalen sänktes med 1 procentenhet skulle potentiellt nedskrivningsbehov föreligga för segmenten Vardaga (150-200 MSEK) och Altiden (50-100 MSEK).



**Styrning och rapportering**

 Bolagsstyrningsrapport  
 Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om

bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

• Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

**NOT 13 Materiella anläggningstillgångar**
**MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR  
 SOM INNEHAS FÖR FÖRSÄLJNING**

MSEK	2021-12-31	2021-12-31	2021-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden			
Ingående balans		60	84
Rörelseförvärv		33	-
Övriga förvärv		2	-
Avyttringar och utrangeringar		-32	-12
Avyttring i samband med försäljning av dotterbolag		-27	-13
Omklassificeringar		-34	-
Årets valutakursdifferenser		0	1
<b>Utgående balans anskaffningsvärden</b>		<b>2</b>	<b>60</b>
MSEK			
Akkumulerade avskrivningar			
Ingående balans		0	-1
Årets avskrivningar		-	1
<b>Utgående balans avskrivningar</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Utgående balans materiella anl. tillgångar som innehas för försäljning</b>		<b>2</b>	<b>60</b>

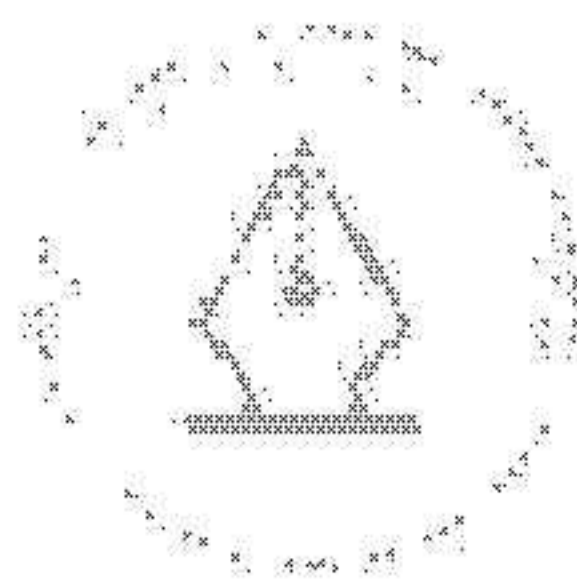
Åvser fastigheter till försäljning. Värken vid den första redovisningen som tillgångar som innehas för försäljning, eller vid en senare tidpunkt, har det funnits ett nedskrivningsbehov till följd av att verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader understigit redovisat värde.

Anläggningstillgångarna som innehas för försäljning är hänförliga till segmentet Nyttida.

Under 2022 har 15 (3) fastigheter sålts för totalt 124 (31) MSEK.

MSEK	2021-12-31	2021-12-31	2021-12-31	2021-12-31	2021-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden					
Ingående balans		329	354	307	572
Rörelseförvärv		1	1	18	53
Övriga förvärv		26	69	62	92
Avyttringar och utrangeringar		-55	-34	-57	-42
Omklassificeringar		-2	5	1	37
Årets valutakursdifferenser		2	5	3	7
<b>Utgående balans</b>		<b>301</b>	<b>400</b>	<b>354</b>	<b>682</b>
Akkumulerade av- och nedskrivningar					
Ingående balans		-161	-204	-185	-302
Rörelseförvärv		-	-	-	-
Avyttringar och utrangeringar		54	27	34	81
Omklassificeringar		3	-3	-	0
Årets avskrivningar		-51	-57	-51	-96
Årets valutakursdifferenser		-	-2	-1	-3
<b>Utgående balans</b>		<b>-155</b>	<b>-239</b>	<b>-204</b>	<b>-364</b>
<b>Utgående balans</b>		<b>146</b>	<b>161</b>	<b>150</b>	<b>319</b>

Skattvärde för byggnader och mark är noll. Fastigheterna är ej skattepliktiga då de inrymmer värdepappersrättigheter.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
 5010FFDFA3285E14E50B9DD1A035FC6FA8E

**Styrning och rapportering**

 Bolagsstyrningsrapport  
 Styrelsens arbete 2022

 Internkontroll  
 Risker  
 Om aktien  
 Styrelse  
 Koncernledning  
 Revisorns yttrande om  
 bolagsstyrningsrapporten  
 Förvaltningsberättelse  
 Koncernens räkenskaper  
 • Koncernens noter  
 Moderbolagets räkenskaper  
 Moderbolagets noter  
 Styrelsens försäkran  
 Revisionsberättelse  
 Definitioner och syfte  
 Hållbarhetsredovisningen  
 GRI-index  
 Årsstämma

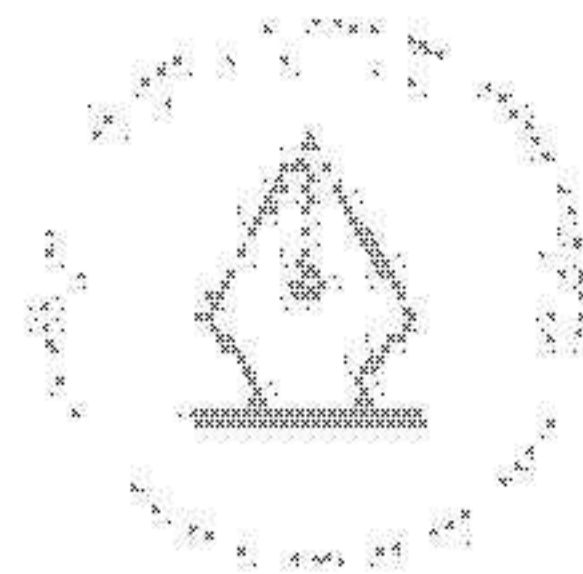
**NOT 14 Långfristiga fordringar samt andelar i BRF och övriga fordringar**

MSEK	2021-12-31	MSEK	2021-12-31
Långfristiga fordringar samt andelar i BRF	17	117	99
Depositioner	95	-2	8
Andelar i bostadsrättsföreningar	9	5	7
Övrigt	121	1	3
<b>Summa</b>		<b>121</b>	<b>117</b>

MSEK	2021-12-31
Övriga fordringar som är omsättningsfärdiga	1
Fordringar på anställda	12
Skattekonton	5
Ersättning sjuklönekostnader	32
Moms- och löneskattfordran	68
Övriga fordringar	57
<b>Summa</b>	<b>118</b>

**NOT 15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter**

MSEK	2021-12-31
Förutbetalda hyror	293
Upplupna intäkter	21
Förutbetalda leasingavgifter	3
Förutbetalda personalkostnader	1
Förutbetalda finansiella kostnader	8
Övriga förutbetalda kostnader	35
<b>Summa</b>	<b>361</b>



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
 9E9FFDF4285E4E50B9DB1A035FC4FA8E

**Styrning och rapportering**

Bolagsstyrningsrapport  
Styrelsens arbete 2022  
Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om  
bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

• Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

**NOT 16 Eget kapital**
**Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital**
**Aktiekapital**

Per den 31 december 2022 omfattade det registrerade aktiekapitalet 94 617 996 aktier. Samtliga aktier är fullt betalda och inga aktier är reserverade för överlåtelse. Alla aktier är berättigade till utdelning. Varje aktie medför en röst. Kvotvärdet uppgår till 0,025 (0,025) SEK.

**Antal aktier**

	2022	2021
Vid årets ingång	94 617 996	94 617 996
Vid årets utgång	94 617 996	94 617 996

Återköp av egna aktier uppgick för åren 2017–2019 till 181 239 aktier, inga återköp gjordes under 2020 och 2021. Under 2020–2022 har 125 941 återköpta aktier tilldelats i Ambeas aktiesparprogram. Sedan november 2022 genomför Ambea ett återköpsprogram i syfte att optimera bolagets kapitalstruktur. Avsikten är att återköpa högst 5 000 000 aktier under perioden fram till tiden för årsstämman 2025. Under 2022 återköpte Ambea 3 879 090 egna aktier. Per balansdagen uppgick antalet aktier som innehas av bolaget till 3 984 588 (84 715).

**Övrigt tillskjutet kapital**

Övrigt tillskjutet kapital utgörs av kapital tillskjutet av bolagets ägare, till exempel överkurs vid aktieteckning och erhållet aktieägartillskott.

**Reserver**
**Omräkningsreserv**

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än i svenska kronor.

**Säkringsreserv**

Valutaeffekter på låneskulder i utländsk valuta som säkras nettoinvesteringar i utländska verksamheter redovisas i säkringsreserven. Ambea tillämpar säkringsredovisning för gruppens köpta ränteswap. Effektiv del av värdeförändring redovisas i säkringsreserven.

**SPECIFIKATION AV RESERVER I EGET KAPITAL**

MSEK	Omräkningsreserv		Säkringsreserv		Säkringskostnadsreserv		Totalt
	2021-12-31	2021-12-31	2021-12-31	2021-12-31	2021-12-31	2021-12-31	
Ingående balans	-50	-113	16	31	0	-34	-82
Kassaflödesräkningar, redovisade i övrigt totalresultat	-	-	12	11	-	12	11
Verkligt värde ränteswapar	-	-	-	-	-	-	-
Verkligt värde räntetak	-	-	-	-	41	41	-
Kassaflödesräkningar, periodens resultat	-	-	12	11	41	53	11
Skatt på verkligt värde	-	-	-2	0	-9	-11	-
Nettoinvesteringar i utländsk valuta, redovisade i övrigt totalresultat	41	63	-	-	-	41	63
Periodens förändring från omräkning	-	-	-	-	-	-	-
Säkring av nettoinvesteringar, redovisade i övrigt totalresultat	-	-	-14	-32	-	-14	-32
Verkligt värde	-	-	-	-	-	-	-
<b>Säkring nettoinvestering, periodens resultat</b>	<b>41</b>	<b>63</b>	<b>-14</b>	<b>-32</b>	<b>-</b>	<b>27</b>	<b>-32</b>
Skatt på säkring av nettoinvestering	-	-	3	5	-	3	5
<b>Utgående balans</b>	<b>-9</b>	<b>-50</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>32</b>	<b>38</b>	<b>-34</b>

**Säkringskostnadsreserv**

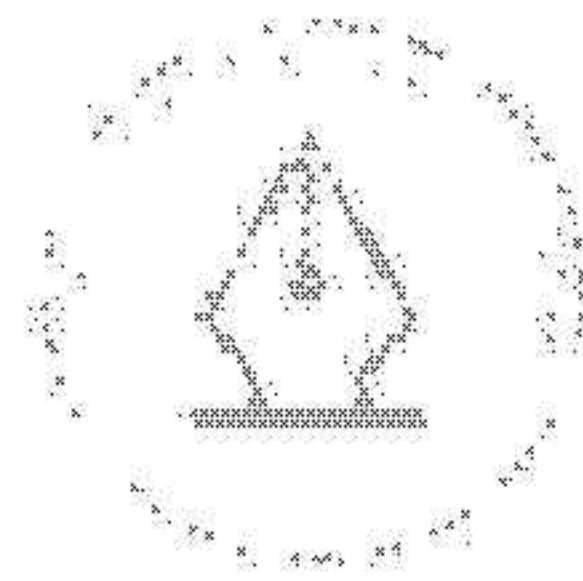
Ambea tillämpar säkringsredovisning för gruppens köpta räntetak. Effektiv del av värdeförändring redovisas i säkringskostnadsreserven.

**Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat**

I balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår intjänade vinstmedel i moderbolaget och dess dotterbolag.

**Utdelning**

Styrelsen föreslår en utdelning motsvarande 1,25 SEK per aktie. Per balansdagen uppgick antal aktier minus egna aktier till 90 683 608. För moderbolagets innehav av egna aktier utgår ingen utdelning.



**Styrning och rapportering**

Bolagsstyrningsrapport  
 Styrrelsens arbete 2022  
 Internkontroll  
 Risker  
 Om aktien  
 Styrelse  
 Koncernledning  
 Revisorns yttrande om  
 bolagsstyrningsrapporten  
 Förvaltningsberättelse  
 Koncernens räkenskaper  
 • Koncernens noter  
 Moderbolagets räkenskaper  
 Moderbolagets noter  
 Styrelsens försäkran  
 Revisionsberättelse  
 Definitioner och syfte  
 Hållbarhetsredovisningen  
 GRI-index  
 Årsstämma

**NOT K17 Räntebärande skulder**

MSEK	2021-12-31
Långfristiga skulder	2 403
Skulder till kreditinstitut	981
Långfristiga leasingkulder	7 155
Övriga långfristiga skulder	18
<b>Summa långfristiga räntebärande skulder</b>	<b>9 576</b>
<b>Summa långfristiga räntebärande skulder</b>	<b>7 489</b>
Kortfristiga skulder	458
Företagscertifikat	1 639
Kortfristiga leasingkulder	943
779	
<b>Summa kortfristiga räntebärande skulder</b>	<b>1 401</b>
<b>Summa kortfristiga räntebärande skulder</b>	<b>2 418</b>
<b>Summa räntebärande skulder</b>	<b>10 977</b>
<b>Summa räntebärande skulder</b>	<b>9 907</b>

Villkor, information om exponering för ränterisk och risk för valutakursförändringar samt återbetalningstider framgår av not K25 Finansiella risker och finanspolicies. Inga säkerheter för banklånen i bolagets andelar i dotterbolag finns utställda

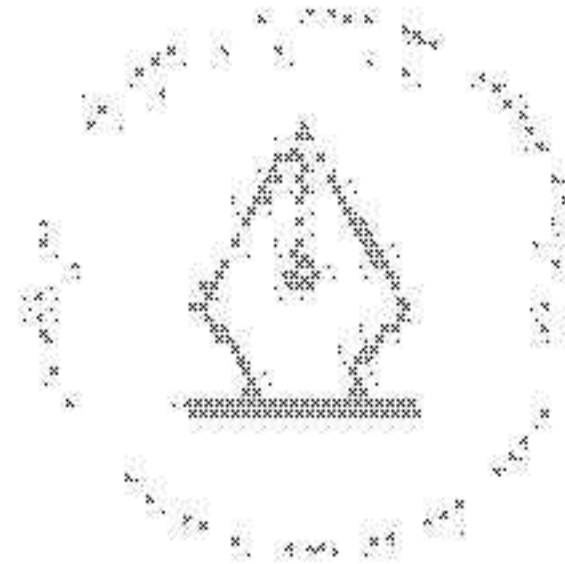
under 2021 eller 2022. För de finansiella leasingsskulderna har de leaseade tillgångarna ställts som säkerhet med belopp om 181 (128) MSEK.

**NOT K18 Kreditfacilitet**

MSEK	2021-12-31
Utnyttjad kreditfacilitet	2 403
Beviljad kreditfacilitet	981
Ej utnyttjat belopp	4 000
	4 500
	1 597
	3 519

**NOT K19 Övriga icke räntebärande skulder**

MSEK	2021-12-31
Övriga långfristiga skulder	14
Villkorad tilläggsköpeskilling	14
<b>Summa</b>	<b>14</b>
Övriga kortfristiga skulder	20
Villkorad tilläggsköpeskilling	53
Källskatt	181
Momseskuld	178
Skatteskulder	5
Skatteskulder	-6
Skatteskulder	2
Skatteskulder	10
Övriga skulder	23
4	
<b>Summa</b>	<b>231</b>
<b>Summa</b>	<b>236</b>



This file is sealed with a digital signature.  
 The seal is a guarantee for the authenticity  
 of the document.

Document ID:  
 5E0FFDFA285E4E50B9DB1A035FC4FA8E

**Styrning och rapportering**

- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens arbete 2022
- Internkontroll
- Risker
- Om aktien
- Styrelse
- Koncernledning
- Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
- Förvaltningsberättelse
- Koncernens räkenskaper
- Koncernens noter
- Moderbolagets räkenskaper
- Moderbolagets noter
- Styrelsens försäkran
- Revisionsberättelse
- Definitioner och syfte
- Hållbarhetsredovisningen
- GRI-index
- Årsstämma

**NOTK20 Pensioner**

**Koncernens pensionsplaner**

Inom koncernen finns avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner.

**Avgiftsbestämda pensionsplaner**

Avgiftsbestämda pensionsplaner finns såväl i samtliga länder. Koncernen betalar fastställda avgifter till ett separat företag (en fond eller försäkringsföretag) och har inte några ytterligare åtaganden. Avgifterna är vanligen fastställda som en andel av lön.

**Förmånsbestämda pensionsplaner**

Förmånsbestämda pensionsplaner i Sverige består i allt väsentligt av ITP-planen avdelning 2 och pensionsåtaganden inom kommunala pensionsplaner, i allt väsentligt, avseende tidigare anställda. De förmånsbestämda pensionsåtagandena för de kommunala pensionsplanerna tryggs genom egen pensionsstiftelse.

ITP 2-planen som omfattar ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige tryggs genom försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2022 har bolaget inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som förmånsbestämd plan. Pensionsåtagandena enligt ITP 2 som tryggs genom en försäkring i Alecta, redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Vid utgången av december 2022 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 172 (169) procent. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsåtaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 155 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervall. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nytäckning och utökning av befintliga förmåner. Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner. I Norge finns den förmånsbestämda KLP pensionsplanen. Pensionsåtagandena tryggs genom pensionsförsäkring i Kommunal Landspensionskasse Gjensidig Forsikringselskap.

Förvaltningstillgångarna i Norge består av i sin helhet av

försäkringen i Kommunal Landspensionskasse Gjensidig Forsikringselskap. Förvaltningstillgångarna i Sverige består av fondandelar avseende räntebärande tillgångar 50 (51) procent, alternativa investeringar 6 (6) procent, utländska aktier 22 (21) procent, svenska aktier 22 (22) procent samt likvida medel 0 (0) procent. Fondandelarna har noterade priser till vilka återköp kan ske via fondförvaltare.

De förmånsbestämda pensionerna utsätter koncernen för olika risker, bland annat risker hänförliga till livslängd, lönenivå m.m., som påverkar företagets pensionsåtagandena. Varje förändring i tillämpade antaganden kommer att inverka på pensionsförpliktelsernas redovisade värde.

Pensionsförpliktelsernas nuvärde är beroende av ett antal faktorer som fastställs med hjälp av ett antal antaganden. Den vägda genomsnittliga löptiden, durationen, för den förmånsbestämda pensionskullen är cirka 10 (12) år i Sverige.

Förväntade pensionsutbetalningar till den svenska förmånsbestämda planen uppgår till 0 (0) MSEK. Förväntade avgifter till den norska förmånsbestämda planen uppgår till 31 (22) MSEK. Nedan följer upplysningar avseende förmånsbestämda pensionsplaner i Sverige och i Norge. Danmark har inga förmånsbestämda pensionsplaner.

**NETTO PENSIONSKOSTNADER**

MSEK	2021
Kostnad för tjänstgöring under perioden	-25
Nettoränta	-4
<b>Pensionskostnad i förmånsbestämda pensioner i årets resultat</b>	<b>-29</b>
Pensionskostnad avgiftsbestämda pensioner i årets resultat	-410
<b>Pensionskostnad i årets resultat</b>	<b>-410</b>
Omvärdering av förmånsbestämda pensioner redovisade i övrigt totalresultat	1
<b>Pensionskostnad i periodens totalresultat</b>	<b>-438</b>

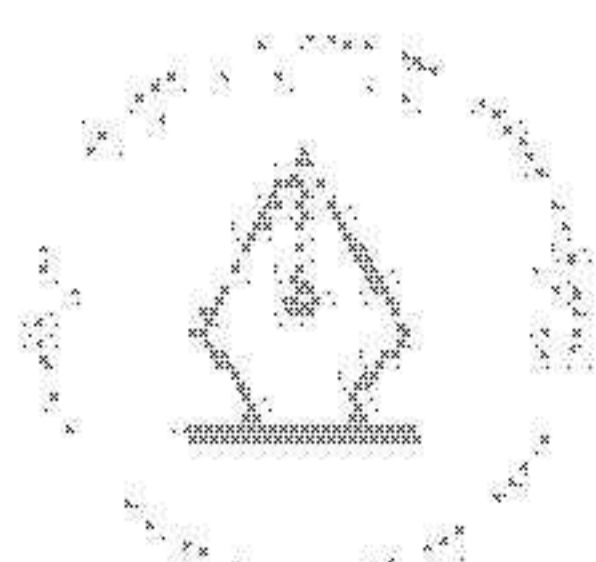
**FÖRMÅNSBESTÄMD NETTO PENSIONSSKULD**

MSEK	2021-12-31
<b>Sverige</b>	
Nuvärdet av pensionsskuld	55
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	-54
Netto pensionsskuld (+)/fordran (-)	1
<b>Norge</b>	
Nuvärdet av pensionsskuld	210
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	-182
Netto pensionsskuld (+)/fordran (-)	28
<b>Netto pensionsskuld (+)/fordran (-) i balansräkningen</b>	<b>29</b>

**NETTO PENSIONSSKULD**

MSEK	2021-12-31
<b>Ingående balans, pensionsskuld</b>	<b>243</b>
Kostnad för tjänstgöring under perioden	25
Räntekostnad	5
Pensionsutbetalningar	-5
Betald löneskatt	3
Aktuariell vinst-/förlust	-7
Valutakursdifferens	2
<b>Utgående balans, pensionsskuld</b>	<b>266</b>

Kostnader för avgiftsbestämda planer inkluderar belopp avseende avgiftsbestämda planer samt förmånsbestämda planer som omfattar flera arbetsgivare och enligt IAS 19 redovisas som avgiftsbestämda.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID: 5010F7DFA285E14E50B9DD1A035FC6FA8E

**Styrning och rapportering**

Bolagsstyrningsrapport  
 Styrelsens arbete 2022  
 Internkontroll  
 Risker  
 Om aktien  
 Styrelse  
 Koncernledning  
 Revisorns yttrande om  
 bolagsstyrningsrapporten  
 Förvaltningsberättelse  
 Koncernens räkenskaper  
 • Koncernens noter  
 Moderbolagets räkenskaper  
 Moderbolagets noter  
 Styrelsens försäkran  
 Revisionsberättelse  
 Definitioner och syfte  
 Hållbarhetsredovisningen  
 GRI-index  
 Årsstämma

**FÖRÄNDRING AV VERKLIGT VÄRDE  
FÖRVALTNINGSTILLGÅNGAR**

MSEK	2021-12-31
Ingående balans, förvaltningsstillgångar	227
Aktuariell vinst-/förlust*	-11
Avkastning utöver ränteintäkt	4
Inbetalningar från arbetsgivaren	15
Utbetalningar	-3
Valutakursdifferens	5
<b>Utgående balans, förvaltningsstillgångar</b>	<b>227</b>

**BETYDANDE AKTUARIELLA ANTAGANDEN**

%	Sverige		Norge	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Diskonteringsränta	3,8	1,3	3,2	1,5
Förväntad avkastning på pensionskapital	3,8	1,3	3,2	1,5
Löneökning	2,5	2,5	3,8	2,5
Årlig ökning av inkomstbasbelopp	2,5	2,5	3,5	2,5
Inflation	2,0	1,8	2,0	1,2
Personalsmäsättning	5,0	5,0	-1	-1
Särskild löneskatt/arbetsgivaravgifter	24,3	24,3	14,1	14,1
Genomsnittlig livslängd	Dödlighetsundersökningen, DUST4 Tjänstemän	Finansinspektionens föreskrifter, FFFS 2007:31	K2013	K2013

**KÄNSLIGHETSANALYS AV PENSIONSSKULD**

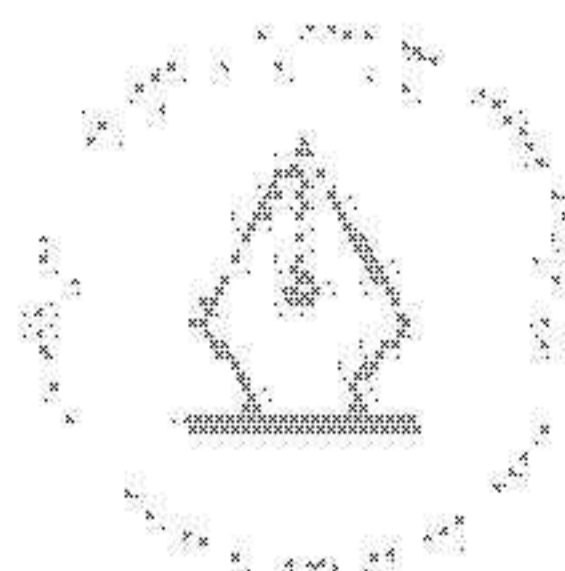
Antagande	Förändring av antagande	Förändring av skuld, MSEK
Diskonteringsränta	0,25% (0,25%)	-2 (-2)
	-0,25% (-0,25%)	2 (2)

Känslighetsanalysen har utförts genom att ett aktuellt antagande ändras medan de andra antagandena hålls oförändrade. Metoden visar skuldens känslighet för ett enskilt antagande. Detta är en förenklad metod då de aktuella antagandena vanligtvis är korrelerade.

**NOTER ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR**

MSEK	2021-12-31
Ingående avsättningar för förlustriskreserv samt övriga avsättningar	38
Tillkommit via förvärv	8
Valutakursdifferens	6
Avsättning för juridisk process avseende inhyrd personal <sup>1</sup>	145
Årets övriga avsättningar	3
Aterförda outnyttjade belopp	-2
Utnyttjat under året	-76
<b>Utgående avsättningar för förlustriskreserv samt övriga avsättningar</b>	<b>120</b>

<sup>1</sup> Information saknas för Norge.  
Se not K26 för mer information.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID  
5E9FFDFA285E4E50B9DD1A035FC4FA8E

**Styrning och rapportering**

 Bolagsstyrningsrapport  
 Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

 Revisorns yttrande om  
 bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

• Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

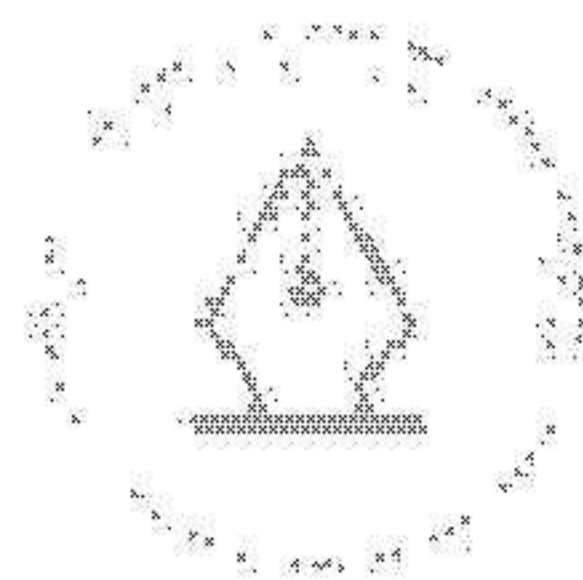
GRI-index

Årsstämma

**NOT K22 Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder**

MSEK	Ingående balans	Redovisat över resultaträkning	Redovisat mot eget kapital	Förvärv/avyttring av rörelse	Omräkning	Utgående balans
<b>Uppskjutna skattefordringar</b>						
<b>2022-12-31</b>						
Underskottsavdrag	16	11	-14	-	1	14
Pensioner	5	2	-	-	-	7
Leasing	39	16	-	-	-	55
Avsättningar	45	-21	-	-	-	24
Maskiner och inventarier	5	-	-	-	-	5
Förbättringsutgifter	4	2	-	-	-	6
Övrigt	2	-	-	-	-	2
Säkringsreserv	0	-	-8	-	-	-8
<b>Summa</b>	<b>116</b>	<b>10</b>	<b>-22</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>105</b>
<b>2021-12-31</b>						
Underskottsavdrag	12	4	-	-	-	16
Pensioner	10	-	-5	-	-	5
Leasing	28	11	-	-	-	39
Avsättningar	14	31	-	-	-	45
Maskiner och inventarier	2	2	-	-	-	5
Förbättringsutgifter	3	2	-	-	-	4
Övrigt	1	1	-	-	-	2
Säkringsreserv	2	-	-2	-	-	0
<b>Summa</b>	<b>72</b>	<b>51</b>	<b>-7</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>116</b>
<b>Uppskjutna skatteskulder</b>						
<b>2022-12-31</b>						
Immateriella tillgångar	-98	21	-	-8	-2	-87
Maskiner och inventarier	-	-	-7	-	-	-7
Säkringsreserv	-2	-	-	-	-	-2
Periodiseringsfond	-76	-29	-	1	-	-104
Långfristiga fordringar	-13	-	-	-	-	-13
Fastigheter	-7	-	-	-	-	-7
<b>Summa</b>	<b>-196</b>	<b>-8</b>	<b>-7</b>	<b>-7</b>	<b>-2</b>	<b>-220</b>
<b>2021-12-31</b>						
Immateriella tillgångar	-107	18	-	-9	-	-98
Maskiner och inventarier	0	-	-	-	-	-
Säkringsreserv	-9	-	7	-	-	-2
Periodiseringsfond	-51	-25	-	-	-	-76
Långfristiga fordringar	-13	-	-	-	-	-13
Fastigheter	-6	-	-	-1	-	-7
<b>Summa</b>	<b>-186</b>	<b>-7</b>	<b>7</b>	<b>-10</b>	<b>-</b>	<b>-196</b>

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2022


 This file is sealed with a digital signature.  
 The seal is a guarantee for the authenticity  
 of the document.

 Document ID:  
 9E0FF7DF4285E4E50B9DD1A035FC4FA8E

**Styrning och rapportering**

 Bolagsstyrningsrapport  
 Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om

bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

• Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

**NOT 23** Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2021-12-31
Semesterlöner inklusive sociala avgifter	502
Upplupna personalkostnader, exklusive semesterlöner	496
Förskottsakturerade vårdavgifter	99
Hysesperiodiseringar	59
Upplupna räntekostnader	1
Upplupna konsult- och revisionskostnader	9
Övriga poster	79
<b>Summa</b>	<b>1 245</b>

2021-12-31

488

437

122

49

2

4

91

1 193

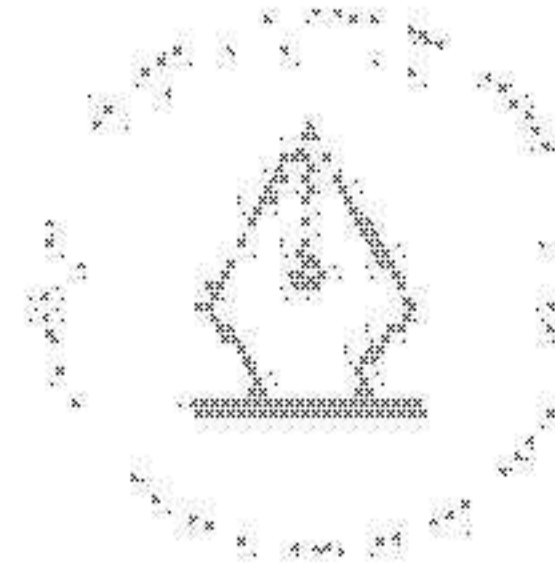
**NOT 24** Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde

I nedanstående tabell presenteras koncernens finansiella tillgångar och skulder, upptagna till redovisat värde respektive verkligt värde, klassificerade i kategorierna enligt IFRS 9. För kortfristiga fordringar och skulder anses det redovisade värdet utgöra en rimlig uppskattning av det verkliga värdet varvid dessa värden överensstämmer i nedan tabell.

**Kundfordringar och leverantörsskulder**  
 Givet korta förfallotider för kundfordringar och leverantörsskulder anses det redovisade värdet reflektera verkligt värde.

**KLASSIFICERING AV FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER**

MSEK	Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat		Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen		Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen		Summa redovisat värde		Summa verkligt värde	
	2021	2021	2021	2021	2021	2021	2021	2021	2021	2021	2021	2021
Derivatinstrument	56	3	-	-	-	-	-	-	56	3	56	3
Andelar i bostadsrättsförening	95	97	-	-	-	-	-	-	95	97	95	97
Långfristiga fordringar	-	-	25	20	-	-	-	-	25	20	25	20
Kundfordringar	-	-	1 180	1 180	-	-	-	-	1 180	1 180	1 180	1 180
Upplupna intäkter	-	-	22	3	-	-	-	-	22	3	22	3
Likvida medel	-	-	259	86	-	-	-	-	259	86	259	86
Övriga fordringar	-	-	68	58	-	-	-	-	68	58	68	58
<b>Summa tillgångar</b>	<b>151</b>	<b>100</b>	<b>1 554</b>	<b>1 347</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1 705</b>	<b>1 447</b>	<b>1 705</b>	<b>1 447</b>
Långfristiga räntebärande skulder	-	-	-	-	2 421	993	-	-	2 421	993	2 421	993
Leasingskuld, långfristig	-	-	-	-	7 155	6 496	-	-	7 155	6 496	7 155	6 496
Kortfristiga räntebärande skulder	-	-	-	-	458	1 639	-	-	458	1 639	458	1 639
Leverantörsskulder	-	-	-	-	320	341	-	-	320	341	320	341
Leasingskuld, kortfristig	-	-	-	-	943	779	-	-	943	779	943	779
Kortfristig villkorad köpeskilling	-	-	-	-	-	-	34	53	34	53	34	53
Övriga icke räntebärande skulder	-	-	-	-	23	4	-	-	23	4	23	4
Upplupna kostnader	-	-	-	-	569	495	-	-	569	495	569	495
<b>Summa skulder</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>11 889</b>	<b>10 747</b>	<b>34</b>	<b>53</b>	<b>11 923</b>	<b>10 800</b>	<b>11 923</b>	<b>10 800</b>



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID: 2022-12-31-4E50B9DD1A035FC6FA8E



**Styrning och rapportering**

- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens arbete 2022
- Internkontroll
- Risker
- Om aktien
- Styrelse
- Koncernledning
- Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
- Förvaltningsberättelse
- Koncernens räkenskaper
- Koncernens noter
- Moderbolagets räkenskaper
- Moderbolagets noter
- Styrelsens försäkran
- Revisionsberättelse
- Definitioner och syfte
- Hållbarhetsredovisningen
- GRI-index
- Årsstämma

**Kreditrisk i kundfordringar**

Risken att bolagets kunder inte uppfyller sina åtaganden, det vill säga att betalning ej erhålls för kundfordringar utgör en kundkreditrisk. Ambeas kreditrisker är mycket små. En övervägande majoritet av koncernens omsättning avser försäljning till kommuner för vilka kreditrisken betraktas som mycket liten. Någon större koncentration av kreditrisker förekommer heller inte.

**Reservering för förväntade kreditförluster – finansiella instrument som omfattas av förenklad metod**

Fördringar utgörs i huvudsak av kundfordringar för vilka koncernen tillämpar den förenklade metoden för redovisning av förväntade kreditförluster. Detta innebär att förväntade kreditförluster reserveras för återstående löptid, vilken förväntas understiga ett år för samtliga fordringar. Koncernen tillämpar en ratingbaserad metod för beräkning av förväntade kreditförluster utifrån sannolikhet för fallissemang, förväntad förlust samt exponering vid fallissemang. Koncernen har definerat fallissemang som då betalning av fordran är 90 dagar försenad eller mer, eller om andra faktorer som indikerar att betalningsinställelse föreligger. Koncernens motparter består i allt väsentligt av kommuner för vilka kreditrisken betraktas som mycket låg. Flertalet av koncernens motparter har kreditrating som i dagsläget uppgår till AAA, vilket innebär att risken för kreditförluster anses vara oväsentlig. Vissa kommuner har en kreditrating motsvarande AA, för vilka koncernen även anser att kreditförluster anses vara mycket liten med hänsyn till det kommunala utjämnings-systemet som fördelar pengar mellan Sveriges kommuner och regioner. Koncernen har därför inte gjort någon reservering för förväntade kreditförluster avseende kommuner. För privatkunder har reservering gjorts vid förfall överstigande 90 dagar.

**Reservering för förväntade kreditförluster – finansiella instrument som omfattas av generell metod**

De finansiella tillgångar som omfattas av reservering för förväntade kreditförluster enligt den generella metoden utgörs av långfristiga fordringar och likvida medel. Ambea tillämpar en ratingbaserad metod i kombination med annan känd information och framåtblickande faktorer för bedömning av förväntade kreditförluster. Koncernen har definerat fallissemang som då betalning av fordran är 90 dagar försenad eller mer, eller om andra faktorer som indikerar att betalningsinställelse föreligger. I de fall beloppen inte bedöms vara oväsentliga redovisas en reserv för förväntade kreditförluster även för dessa finansiella instrument. I dagsläget har koncernen bedömt att ingen kreditförlust föreligger för dessa finansiella instrument.

**Bruttoexponering kreditrisk**

En övervägande majoritet av Ambeas försäljning går till Sveriges, Norges och Danmarks kommuner, vilket innebär att kreditrisken blir mycket låg. Kommunernas goda kreditvärdighet emanerar från deras lagstadgade rätt att beskatta kommuninvånarna, vilket innebär att kommunerna i princip inte kan försättas i konkurs. Utifrån ett kreditvärderingsperspektiv blir betyget ("rating") således mycket högt. En liten andel av Ambeas försäljning utgörs av erlaggande av lägenhetshyra från boende (enskilda privatpersoner) på egen regi verksamheter. De boende på egen regi verksamheter debiteras en månatlig hyra och de boende har möjlighet att söka bostadsbidrag, vilket i sin tur bidrar till att minska kreditrisken hos Ambea för denna kundkategori.

Koncernen har inte erhållit några ställda säkerheter för de finansiella netotillgångarna. Kvaliteten på fordringar som inte är förfallna eller nedskrivna bedöms vara god.

**Likviditets-/upplåningsrisk**

Likviditetsrisk är risken för att koncernen får svårigheter att fullgöra sina förpliktelser som sammanhänger med finansiella skulder. Ambeas likviditetsrisk avser främst risken att finansiering inte alls kan erhållas, eller endast till kraftigt ökade kostnader. För att Ambea ska kunna expandera är det väsentligt att ha

krediter som täcker behov av rörelsekapital och köpeskilling för förvärv. Likviditetsreserven för Ambea består av bekräftade kreditfaciliteter om totalt 4 000 (4 500) MSEK. Finansieringsavtalet för kreditfaciliteterna löper ut 31 oktober 2025. Vid årsskiftet utnyttjades totalt 2 421 (981) MSEK. Ambea har under året utgett företagscertifikat med ett utestående värde på balansdagen om 458 (1 639) MSEK, vilket därmed innebär att 1 121 (1 880) MSEK är utnyttjat. För att minska upplåningsrisken så backar Ambea upp certifikatprogrammet med outnyttjat utrymme i de bekräftade kreditfaciliteterna till 100 procent. Koncernen har rullande tolv månaders likviditetsplanering som omfattar alla koncernens enheter. Kortsiktig likviditetsplanering görs genom veckovisa likviditetsprognoser för kommande fyra veckor. Eventuella placeringar ska göras i räntebärande värdepapper med låg risk och hög likviditet.

**Avtalsvillkor**

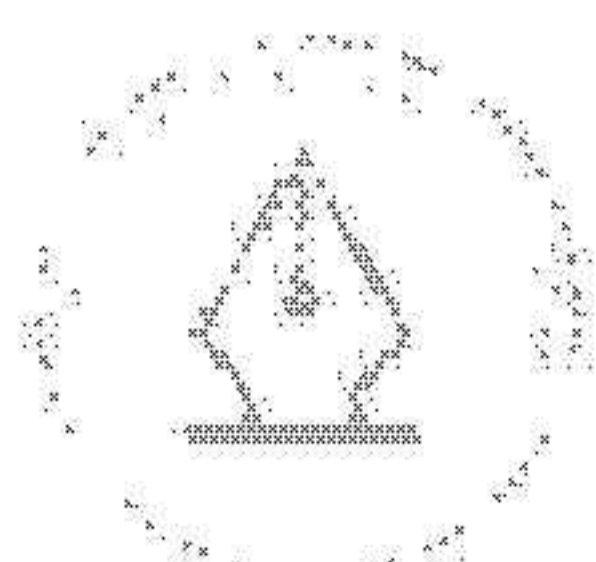
Ambeas upplåning från banker regleras i kreditfacilitetsavtal. Ambeas upplåning består dels av nyttjande av bekräftade checkräkningskrediter, revolverande kreditfacilitet, mindre lån upptagna av bolag som förvärvats under året samt emitterade företagscertifikat. Per balansdagen uppgår avtalade kreditfaciliteter till 4 000 (4 500) MSEK i koncernen och moderbolaget, varav utnyttjade

**REDOVISADE BELOPP FÖR KONCERNENS KUNDFORDRINGAR**

	2021-12-31
SEK	837
DKK	96
NOK	247
Summa	1 180

**ALDERSANALYS OCH KUNDFORDRINGAR – KONCERNEN**

MSEK	Brutto		Reserveringar		Förlustandel	
	2021-12-31	2021-12-31	2021-12-31	2021-12-31	2021-12-31	2021-12-31
Ej förfallna kundfordringar	1 066	982	-	-	0%	0%
Förfallna kundfordringar 0-30 dagar	87	188	-	-	0%	0%
Förfallna kundfordringar 31-90 dagar	26	9	-	-	0%	0%
Förfallna kundfordringar 91-360 dagar	4	4	-3	-3	-75%	-75%
Förfallna kundfordringar >360 dagar	2	3	-2	-3	-100%	-100%
Summa	1 185	1 186	-5	-6	0%	-1%



This file is sealed with a digital signature. The seal guarantees the authenticity of the document.

Document ID: 2022012401500890D1A035FC6FA0E



**Styrning och rapportering**

 Bolagsstyrningsrapport  
 Styrelsens arbete 2022  
 Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om

bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

• Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

**FINANSIELLA SKULDER**
**Koncernens kontraktssenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder**

SEK	Redovisade värden	Summa betalningar	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år	15 år	15 år +
2021-12-31										
Revolverande kreditfacilitet	981	1 032	17	17	988	-	-	-	-	-
Företagscertifikat	1 639	1 639	1 639	-	-	-	-	-	-	-
Övriga lån	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-
Leasingskulld	7 275	9 634	1 039	1 003	916	836	777	3 307	1 755	0
Tilläggsköpeskilling	53	53	53	-	-	-	-	-	-	-
Leverantörsskulder	341	341	341	-	-	-	-	-	-	-
Upplypna kostnader	1 193	1 193	1 193	-	-	-	-	-	-	-
<b>Summa</b>	<b>11 481</b>	<b>13 892</b>	<b>4 282</b>	<b>1 020</b>	<b>1 904</b>	<b>836</b>	<b>777</b>	<b>3 307</b>	<b>1 755</b>	<b>0</b>

**EFFEKTER AV SÄKRINGSREDOVISNING PÅ FINANSIELL STÄLLNING OCH RESULTAT**

SEK	Säkringsinstrument som identifierats i säkringsrelationer den 31 december		Perioden – förändring i verkligt värde, för mätning av ineffektivitet			
	Nominellt belopp	Redovisat värde	Säkringsinstrument	Säkrad post		
2021	2021	2021	2021	2021		
Skuld i utländsk valuta MNOK	455	479	466	-14	-25	-63
Räntetak	1 300	1 535	41	Derivatinstrument	41	-
Ränteswap MNOK	455	455	12	Derivatinstrument	9	10
Ränteswap MDKK	50	3	3	Derivatinstrument	3	-

**SÄKRINGSINSTRUMENT – SÄKRINGSREDOVISNING TILLÄMPAS**

SEK	Förfall				Totalt nominellt belopp
	Inom 3 mån	3 mån – 1 år	1–5 år	2021	
2021	2021	2021	2021	2021	2021
Skuld i utländsk valuta – valutasäkring av nettoinvestering i utländsk verksamhet	-	-	455	455	455
NOK skuld, nominellt belopp	-	-	1 300	1 300	1 300
<b>Kassaflödesräntesäkringar</b>	-	-	455	455	455
Räntetak	-	-	-	-	-
Ränteswap MNOK, nominellt belopp	-	-	50	50	50
Ränteswap MDKK, nominellt belopp	-	-	-	-	-

**NOT K26 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser**

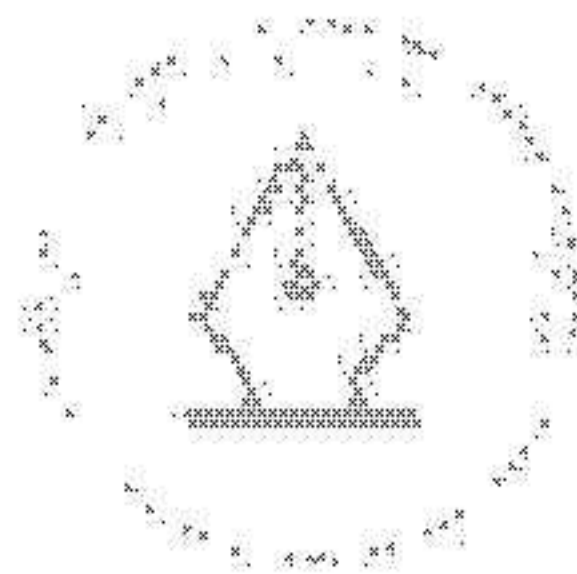
MSEK	2021-12-31	2020-12-31
Leasade tillgångar	131	128
<b>Summa ställda säkerheter</b>	<b>131</b>	<b>128</b>
Skattrevision	12	-
<b>Summa eventalförpliktelser</b>	<b>12</b>	<b>-</b>

**Eventalförpliktelser**

Koncernen är inblandad i olika processer och juridiska förändringar som har uppstått genom den dagliga affärsverksamheten. Under 2018 fick Ambea beslut från Skatteverket rörande

upptaxering av moms för tidigare år i Ambea AB (publ) uppgående till 12 MSEK inklusive skattetillägg. Dessa kostnader har ante reserverats. Huvudsakligen rör det sig om momskostnader relaterade till börsnoteringskostnader 2017. Bolaget har överklagat Skatteverkets beslut till Förvaltningsrätten. Förvaltningsrätten har under 2021 meddelat dom, vilken stödjer Skatteverkets beslut. Ambea har under tredje kvartalet 2021 överklagat domen till nästa instans.

Som beskrivits på sidan 66 hade Ambea under 2021 gjort en avsättning för att täcka tillkommande krav från saksökare i Ambeas norska bolag, vilka tidigare varit inhyrda som konsulter. Beloppet som avsattes 2021 uppgick till 145 MSEK. Avsättningen uppgick per den 31 december 2022 till 109 MSEK.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
 5010FFDFA2285E14E50B9DD1A035FC4FA8E

## NOT 127 Närstående

### Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport  
Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om  
bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

• Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

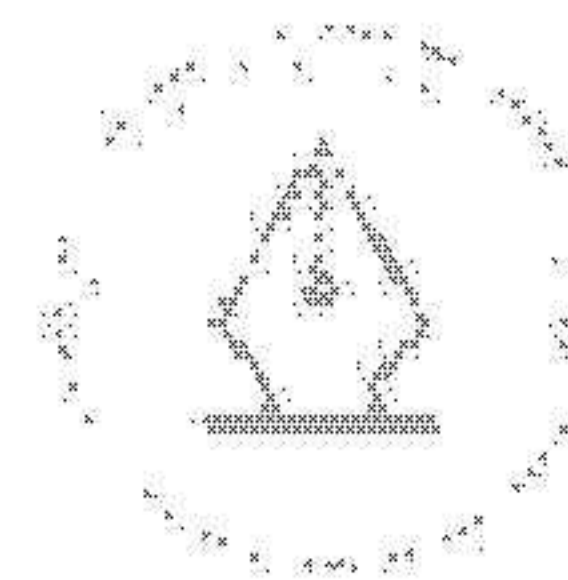
Det finns inga transaktioner med närstående.

För information om ersättningar till ledande befattningshavare se not K7. Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar.

Ambea har genom förvärv Solhagagruppen AB Gemensamma Pensionsstiftelse. Stiftelsens ändamål är att trygga utfästelser om pension enligt allmän pensionsplan och enligt annan utfästelse om pension, vilket har lämnats eller kommer att lämnas gentemot anställda och till efterlevande efter anställda. Detta omfattar ett fåtal bolag inom Ambea-koncernen. Stiftelsen är därigenom att betrakta som närstående. Inga transaktioner med stiftelsen har skett under året.

## VÄSENTLIGA INNEHAV I DOTTERBOLAG I KONCERNEN, TILLIKA SPECIFIKATION AV MODERBOLAGETS DIREKTA OCH INDIREKTA INNEHAV I KONCERNFÖRETAG

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %	Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Ambea Gröpp AB, 556801-0788, Solna	406 705 508	100	Nyttida Äkida Omsorg AB, 556863-3282, Solna	34 444	100
Ambea Vård och Omsorg AB, 556677-0896, Stockholm	492 207 640	100	Nyttida Hopplunda AB, 556521-1355, Solna	1 000	100
Vardaga och Nyttida AB, 556531-6071, Stockholm	13 363 313	100	Nyttida Höga Kusten AB, 556758-5004, Solna	100	100
Ambea Sverige AB, 556542-9908, Stockholm	1 000	100	Nyttida Korsaröd AB, 556582-2961, Solna	1 000	100
Klara D AB, 556578-0847, Stockholm	1 000	100	Nyttida Davsjö AB, 556651-0532, Solna	116 550	100
Klara T AB, 556583-7324, Stockholm	1 000	100	Nyttida Ungstöd Sverige AB, 556857-7950, Solna	5 880	100
Klara E AB, 556626-9691, Stockholm	1 001	100	Nyttida Ungstöd i Mälardalen AB, 556735-1696, Stockholm	1 000	100
Vardaga AB, 556469-9105, Solna	100 000	100	Nyttida Ungstöd i Stockholm AB, 556703-9531, Solna	1 000	100
Vardaga Äldreomsorg AB, 556573-6450, Solna	10 000	100	Nyttida Solhagagruppen Holding AB, 556802-2189, Solna	7 865 188	100
Grannskaps Serviceboende och Service i Östergötland AB, 556441-1717, Solna	1 200	100	Nyttida Solhagagruppen AB, 556729-1686, Solna	1 870 000	100
Nyttida Megården AB, 556542-9940, Solna	100	100	Nyttida Autismkonsult AB, 556609-0261, Kil	1 000	100
Nya Näshemmet AB, 556608-6715, Vansbro	5 010	100	Nyttida Bergshyddan AB, 556551-0392, Solna	1 050	100
Vardaga Opalen AB, 556455-5208, Solna	3 000	100	Nyttida Enigma AB, 556487-0771, Solna	4 800	100
Vardaga Graniten AB, 556492-9148, Solna	1 000	100	Nyttida Jag Kan AB, 556383-7334, Solna	1 000	100
Vardaga Skåneborg AB, 556319-5949, Solna	1 000	100	Nyttida Kasper Kollo AB, 556739-7830, Solna	1 000	100
Carema Äldreomsorg 1 AB, 556466-3218, Sollentuna	160 000	100	Nyttida Solhaga by AB, 556643-4345, Solna	5 000	100
Vardaga Silverhemmen AB, 556791-3321, Stockholm	10 000	100	Nyttida Solhaga Sverige AB, 556668-4345, Solna	1 000	100
Vardaga Agaten AB, 556562-7337, Solna	2 000	100	Nyttida Tåmbarinen AB, 556488-6488, Solna	4 000	100
Vardaga Gästhemmet Edsby Slätt AB, 556568-4908, Solna	50	100	Nyttida Törngårdens Ek.förening, 769600-0368, Stockholm	1 000	100
Nyttida AB, 556470-1901, Solna	55 000	100	Nyttida Öjebro AB, 556605-9332, Ljusdal	1 000	100
Nyttida VIP AB, 556496-9367, Sollentuna	100	100	Nyttida Bellastund AB, 556545-8626, Solna	2 000	100
Nyttida Sandstenen AB, 556537-7180, Solna	1 000	100	Nyttida Nyängen AB, 556528-3776, Solna	2 000	100
Nyttida Bergskristallen AB, 556468-9270, Solna	10 000	100	Nyttida Bostadsrätter 516 AB, 556774-0849, Simrishamn	100 000	100
Nyttida Tasava AB, 556558-6871, Solna	2 000	100	Nyttida Märkorn AB, 556774-0856, Solna	100 000	100
Nyttida Mänstenen AB, 556334-8407, Solna	1 000	100	Nyttida Rapsängen AB, 556774-0831, Solna	100 000	100
Nyttida Eken Care AB, 556529-1803, Solna	15 000	100	Nyttida Kalkstenen AB, 556639-9357, Göteborg	100	100
Nyttida Bärnstenen AB, 556118-6403, Solna	100	100	Nyttida Blichergruppen AB, 556693-0417, Solna	1 000	100
Nyttida ASP Center AB, 556580-4712, Solna	150	100	Nyttida Ekbacka AB, 556477-0807, Tingsryd	1 000	100
Nyttida Provita AB, 556600-1029, Solna	5 550	100	Nyttida Resursteamet AB, 556827-2693, Stockholm	10 000	100
Nyttida Topasen AB, 556501-7810, Solna	1 020	100	RT Assistans AB, 556952-0025, Stockholm	1 000	100
Nyttida Kängurun AB, 556571-8193, Solna	5 000	100			
Ambea Fastighets Holding AB, 556619-7959, Stockholm	1 000	100			



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

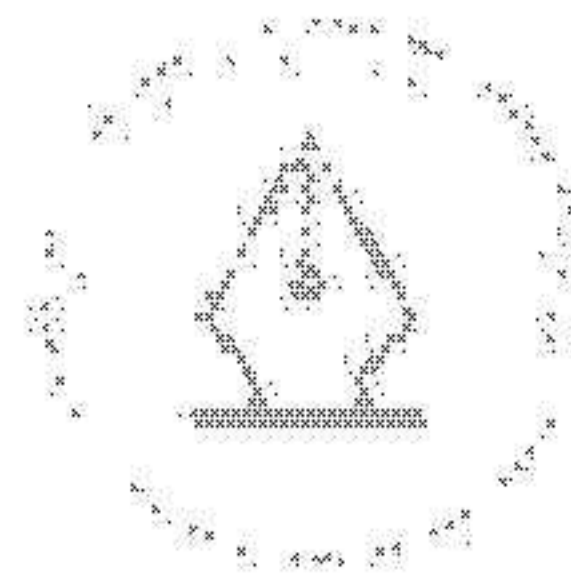
DocId: 32514E50B9DD1A035FC6FA8E

**Styrning och rapportering**

Bolagsstyrningsrapport  
 Styrrelsens arbete 2022  
 Internkontroll  
 Risker  
 Om aktien  
 Styrelse  
 Koncernledning  
 Revisorns yttrande om  
 bolagsstyrningsrapporten  
 Förvaltningsberättelse  
 Koncernens räkenskaper  
 • Koncernens noter  
 Moderbolagets räkenskaper  
 Moderbolagets noter  
 Styrrelsens försäkran  
 Revisionsberättelse  
 Definitioner och syfte  
 Hållbarhetsredovisningen  
 GRI-index  
 Årsstämma

	Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %	Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
	RT Jobb AB, 556744-1026, Stockholm	100	100	Stendi kompetanse AS, 991 412 190, Oslo	1 020	100
	Nyttida HVB Partner i Norr AB, 556968-2080, Stockholm	500	100	Stendi Park AS, 918 561 854, Oslo	30	100
	Nyttida Brostugegården AB, 556445-7579, Uppsala	1 000	100	Altiden Omsorg ApS, 19 17 68 78, København	6 000	100
	Nyttida BoA Mellanvärd AB, 556585-8908, Solna	1 020	100	Altiden Eldre ApS, 32 15 95 67, København	125	100
	Nyttida Andesit AB, 556630-1585, Solna	1 020	100	Altiden Støtte ApS, 34 89 39 26, Jammerbuget	80 000	100
	Ambea Norge AS, 916722052, Oslo	490 300	100	Altiden Social ApS, 27 59 15 07, København	125 000	100
	Stendi Heimta AS, 913462564, Rygge	30 000	100	Nyttida Cypressen AB, 559114-1949, Solna	500	100
	Vardaga Fjällmyran AB, 556721-3045, Östersund	1 000	100	Nyttida Björken AB, 559114-2236, Solna	500	100
	Nyttida Tillväxthermen AB, 556933-2314, Solna	500	100	Nyttida Christinagården AB, 556288-6803, Solna	100	100
	Nyttida Kung Saga AB, 556843-4095, Solna	50	100	Nyttida Yxe Herrgård AB, 556192-7376, Solna	100	100
	Curation Holding AB, 556879-1502, Solna	9 000	100	Klara SkollPool AB, 556812-6980, Solna	100	100
	Nyttida Pavus AB, 556753-2238, Solna	1 000	100	Nyttida Familia AB, 559039-2493, Solna	100	100
	Nyttida Stöd & Resurs AB, 556437-5691, Solna	1 000	100	SK Reflekt ApS, 30 27 73 92, Hellerup	1 000	100
	Nyttida Hela Vägen AB, 559095-7956, Solna	50 000	100	Huset Reflekt ApS, 38 22 28 99, Hellerup	1 000	100
	Nyttida PB AB, 556864-2234, Solna	500	100			
	Nyttida PB LSS AB, 559162-4555, Solna	500	100			
	Grötam Fastighetsprojekt AB, 559141-2019, Solna	500	100			
	CUS Fastighets & Service AB, 559079-6558, Solna	500	100			
	Vardaga Nyttida Care, 556694-6207, Solna	1 281 507	100			
	Vardaga Nyttida Omsorg AB, 556334-1659, Solna	360 000	100			
	Nyttida Mjörnviksholm AB, 556123-2108, Solna	1 000	100			
	Nyttida Näjden AB, 556427-0519, Solna	1 000	100			
	Nyttida Kognitiva Center AB, 556529-1043, Solna	1 000	100			
	Nyttida Ekeullen AB, 556807-1251, Solna	1 000	100			
	Nyttida Villa Brucit AB, 559031-3424, Solna	1 000	100			
	Nyttida Rigger AB, 556612-7097, Solna	1 000	100			
	Nyttida Utveckling och Stöd AB, 559006-6295, Solna	1 000	100			
	Nyttida Azurite AB, 559006-6311, Solna	1 000	100			
	Team Vårdpilen AB, 556819-4806, Solna	500	100			
	Vardaga Rosstorp AB, 556776-1431, Solna	1 000	100			
	Vård och Omsorgsteamet i Nacka AB, 556723-0544, Solna	1 000	100			
	AMBI Norway AS, 995 729 237, Oslo	30 100	100			
	AMBI AS, 988 390 011, Oslo	35 000	100			
	Stendi AS, 985 194 653, Oslo	3 112	100			
	Stendi Senior AS, 982 843 790, Oslo	500	100			

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2022



This file is sealed with a digital signature.  
 The seal is a guarantee for the authenticity  
 of the document.

Document ID:  
 5E10FF7DF4265E14E50B9DD1A035FC4FA8E

**Styrning och rapportering**

Bolagsstyrningsrapport  
 Styrelsens arbete 2022  
 Internkontroll  
 Risker  
 Om aktien  
 Styrelse  
 Koncernledning  
 Revisorns yttrande om  
 bolagsstyrningsrapporten  
 Förvaltningsberättelse  
 Koncernens räkenskaper  
 • Koncernens noter  
 Moderbolagets räkenskaper  
 Moderbolagets noter  
 Styrelsens försäkran  
 Revisionsberättelse  
 Definitioner och syfte  
 Hållbarhetsredovisningen  
 GRI-index  
 Årsstämma

**NOT K28 Tillkommande kassaflödesanalysinformation**

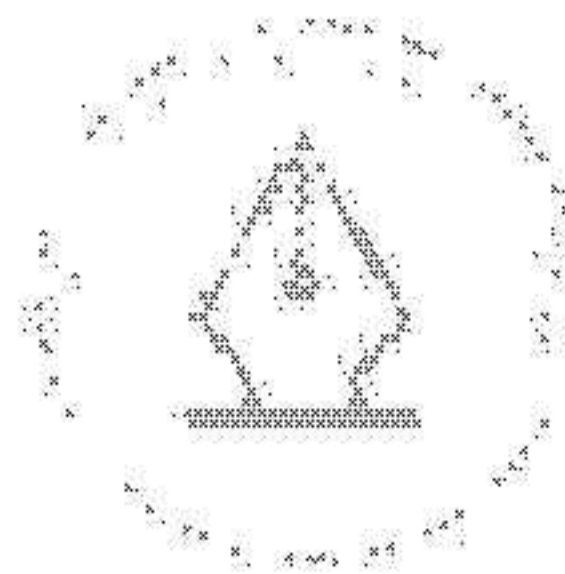
MSEK	2022	2021
Likvida medel		
Följande komponenter ingår i likvida medel:		
Kassamedel och banktillgånghavanden	259	86
<b>Summa likvida medel</b>	<b>259</b>	<b>86</b>
Erhållna/betalda räntor	11	1
Erhållen ränta	-362	-297
Vorav ränta på <i>leasingskuld</i>	-265	-236
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		
Av- och nedskrivningar av tillgångar	1 201	1 052
Realisationsresultat vid avyttring av anläggningstillgångar	-49	-10
Förändringar i avsättningar	-77	141
<b>Summa poster som inte ingår i kassaflödet</b>	<b>1 075</b>	<b>1 183</b>

**FÖRÄNDRING SKULDER 2022**

MSEK	2021-12-31	Nya lån	Amorteringar	Förvärv	Icke-kassaflödespåverkande förändringar			
					Valutakurs- effekt	Ändringar i verkliga värden	Övriga förändringar	
Långfristiga lån	981	1 349	-	50	-	13	10	2 403
Kortfristiga lån	1 639	3 221	-4 404	-	-	-	2	458
Leasingskulder	7 275	-	-915	-	1 682	-	-	8 098
<b>Summa skulder</b>	<b>9 895</b>	<b>4 570</b>	<b>-5 319</b>	<b>50</b>	<b>1 682</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>10 959</b>

**FÖRÄNDRING SKULDER 2021**

MSEK	2020-12-31	Nya lån	Amorteringar	Förvärv	Icke-kassaflödespåverkande förändringar			
					Valutakurs- effekt	Ändringar i verkliga värden	Övriga förändringar	
Långfristiga lån	766	363	-187	-	-	32	6	981
Kortfristiga lån	1 813	5 549	-5 723	-	-	-	-	1 639
Leasingskulder	5 822	-	-779	-	2 253	-	-	7 275
<b>Summa skulder</b>	<b>8 401</b>	<b>5 912</b>	<b>-6 689</b>	<b>-</b>	<b>2 253</b>	<b>32</b>	<b>6</b>	<b>9 895</b>



This file is sealed with a digital signature.  
 The seal is a guarantee for the authenticity  
 of the document.

Document ID:  
 5E10FFDFA285E14E50B9DD1A035FC4FA8E

**Styrning och rapportering**

Bolagsstyrningsrapport  
 Styrelsens arbete 2022  
 Internkontroll  
 Risker  
 Om aktien  
 Styrelse  
 Koncernledning  
 Revisorns yttrande om  
 bolagsstyrningsrapporten  
 Förvaltningsberättelse  
 Koncernens räkenskaper  
 • Koncernens noter  
 Moderbolagets räkenskaper  
 Moderbolagets noter  
 Styrelsens försäkran  
 Revisionsberättelse  
 Definitioner och syfte  
 Hållbarhetsredovisningen  
 GRI-index  
 Årsstämma

**HOT K29 Förfärv av rörelse**
**Effekter av förvärv 2022**

Under 2022 har Ambea genomfört fem förvärv. Samtliga förvärv är helägda dotterbolag. I samband med förvärven uppstår goodwill vilket motsvarar skillnaden mellan överförd ersättning och förvärvade identifierade nettotillgångar. Goodwill avser i huvudsak en starkare marknadsposition samt operativa såväl som administrativa synergieffekter. Goodwillen är inte avdragsgill.

Den 1 februari tillträdde Christinagården och Yxe Herrgård som omfattar två behandlings- och psykiatriboende inklusive utsluss- och träningslägenheter, fyra LSS-boenden samt en daglig verksamhet. Den 1 mars förvärvades och tillträdde även Hannas hemtjänst, som bedriver hemtjänst i centrala Stockholm.

Ambea genomförde tre förvärv under kvartal 2. I april förvärvades SkolPool och Alternatus Familia som tillträdde 2 maj. SkolPool erbjuder bemanningstjänster med vårdgivarensvar till kommunala och fristående skolor och Alternatus Familia bedriver familjehemsverksamhet i Sverige. Den 30 juni förvärvade Altiden två bolag inom socialomsorg i Danmark, SK Reflekt och Huset Reflekt. Förvärvsanalyserna för förvärven i andra kvartalet är preliminära.

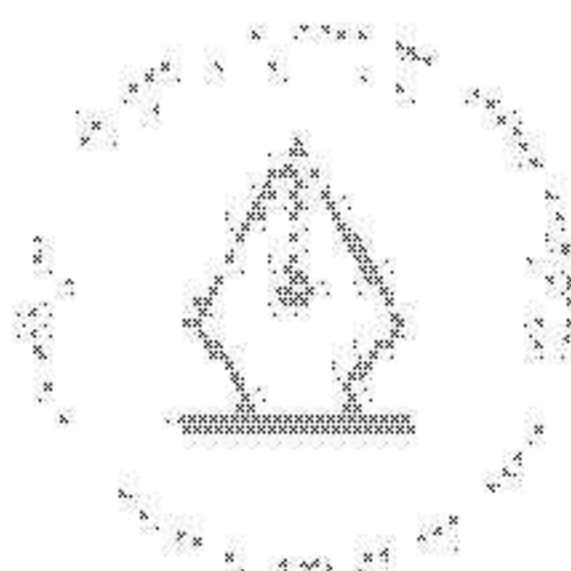
Totala transaktionskostnaderna för förvärven uppgick till 3,5 MSEK.

Sedan förvärvstidpunkten har förvärven bidragit med 214 MSEK till nettoomsättning och med 22 MSEK till resultat före skatt. Om förvärven hade genomförts den 1 januari 2022 skulle bolagen ha bidragit med 282 MSEK till nettoomsättningen och med 30 MSEK till resultat före skatt.

Utöver förvärven har två verksamhetsöverlåtelser genomförts under räkenskapsåret vilket hade begränsad påverkan på koncernens finansiella ställning och resultat. En slutlig överenskommelse om den villkorade köpeskillingen avseende EKKOfonden i Altiden har slutits under 2022. Den fastställda villkorade köpeskillingen uppgick till 10 MSEK, skillnaden redovisades som en övrig infäkt om 45 MSEK. Betalning skedde i juli.

**DE FÖRVÄRVADE BOLAGENS NETTOTILLGÅNGAR VID FÖRVÄRVSTIDPUNKTEN – 2022**

MSEK	Hannas Hemtjänst	Christinagården och Yxe Herrgård	SkolPool	Alternatus Familia	Reflekt	Verkligt värde vid förvärvstidpunkten
Materiella anläggningstillgångar	–	48	–	1	1	50
Immateriella anläggningstillgångar	–	10	17	6	7	40
Nyttjanderättstillgång	–	–	–	–	–	–
Kundfordringar och övriga fordringar	3	10	7	4	2	26
Likvida medel	2	15	23	1	4	45
Långfristiga skulder och avsättningar	–	–15	–	–	–	–15
Leasingskulder	–	–	–	–	–	–
Leverantörsskulder och övriga skulder	–4	–15	–24	–5	–4	–52
<b>Netto identifierbara tillgångar och skulder</b>	<b>1</b>	<b>53</b>	<b>23</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>94</b>
Koncerngoodwill	11	41	110	12	24	198
Omvärdering av tilläggsköpeskillning	–	–	–	–	–	–
<b>Sammanlagd köpeskillning</b>	<b>12</b>	<b>94</b>	<b>133</b>	<b>19</b>	<b>34</b>	<b>292</b>
Beräknad tilläggsköpeskillning	–	–	–33	–	–	–33
Kassa (förvärvad)	–2	–15	–23	–1	–4	–45
<b>Netto kassautflöde</b>	<b>10</b>	<b>79</b>	<b>77</b>	<b>18</b>	<b>30</b>	<b>214</b>



This file is sealed with a digital signature.  
 The seal is a guarantee for the authenticity  
 of the document.

Document ID:  
 5E10FFDF4285E4E50B9DB1A035FC4FA8E

**Styrning och rapportering**

 Bolagsstyrningsrapport  
 Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

 Revisorns yttrande om  
 bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

• Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

**Effekter av förvärv 2021**
**Förvärv av EKKOfonden**

Den 30 april 2021 förvärvades EKKOfondens omsorgsverksamhet. Transaktionskostnaderna för förvärvet uppgick till 5 MSEK. Sedan förvärvstidpunkten har EKKOfonden bidragit med 256 MSEK till nettoomsättning och med 13 MSEK till resultat före skatt. Om förvärvet genomförts den 1 januari 2021 skulle bolaget ha bidragit med 379 MSEK till nettoomsättning och 17 MSEK till resultat före skatt.

**Förvärv av LSS Omsorgen**

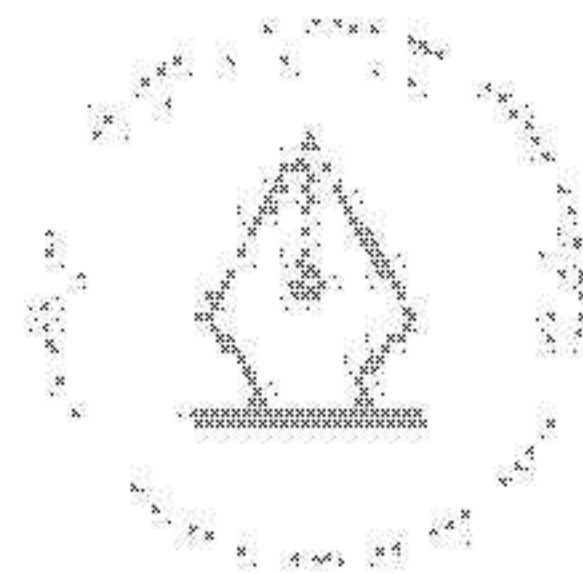
Förvärvet av LSS Omsorgen tillträdde den 1 februari 2021. Sedan förvärvstidpunkten har LSS Omsorgen bidragit med 53 MSEK till nettoomsättning och med 5 MSEK till resultat före skatt. Om förvärvet genomförts den 1 januari 2021 skulle bolaget ha bidragit med 58 MSEK till nettoomsättning och 6 MSEK till resultat före skatt.

**DE FÖRÄRVADE BOLAGENS NETTOTILLGÅNGAR VID FÖRÄRVSTIDPUNKTEN – 2021**

MSEK	EKKO	LSS	Omsorg
Materiella anläggningstillgångar	14	32	46
Immateriella anläggningstillgångar	35	8	43
Nyttjanderättstillgång	-	71	71
Kundfordringar och övriga fordringar	11	8	19
Likvida medel	43	2	45
Långfristiga skulder och avsättningar	-21	-	-21
Leasingskulder	-	-71	-71
Leverantörsskulder och övriga skulder	-47	-7	-54
<b>Netto identifierbara tillgångar och skulder</b>	<b>35</b>	<b>42</b>	<b>78</b>
Koncerngoodwill	192	23	215
Omvärdering av tilläggsköpeskillning	-5	-	-5
<b>Sammanlagd köpeskillning</b>	<b>222</b>	<b>65</b>	<b>288</b>
Beräknad tilläggsköpeskillning	-53	-	-53
Kassa (förvärvad)	-43	-2	-45
<b>Netto kassautflöde</b>	<b>126</b>	<b>63</b>	<b>190</b>

**NOT 130 Händelser efter balansdagen**

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden från balansdagen fram till tidpunkten för denna rapport avgivande.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
 9E9FFDF4285E4E50B9DB1A035FC4FA8E

**Styrning och rapportering**

- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens arbete 2022
- Internkontroll
- Risker
- Om aktien
- Styrelse
- Koncernledning
- Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
- Förvaltningsberättelse
- Koncernens räkenskaper
- Koncernens noter
- Moderbolagets räkenskaper
- Moderbolagets noter
- Styrelsens försäkran
- Revisionsberättelse
- Definitioner och syfte
- Hållbarhetsredovisningen
- GRI-index
- Årsstämma

**NOTIS 1 Viktiga uppskattningar och bedömningar**

De kritiska bedömningar och uppskattningar för redovisningsändamål som behandlas i detta avsnitt är de som bolagsledningen och styrelsen bedömer vara de viktigaste för en förståelse av Ambeas finansiella rapporter med hänsyn tagen till graden av betydande bedömningar och osäkerhet. Dessa bedömningar baseras på historiska erfarenheter och de olika antaganden som bolagsledningen och styrelsen bedömer vara rimliga under gällande omständigheter. Härigenom dragna slutsatser utgör grunden för avgöranden rörande redovisade värden på tillgångar och skulder, i de fall dessa inte utan vidare kan fastställas genom information från andra källor. Faktiska utfall kan skilja sig från dessa bedömningar om andra antaganden görs eller andra förutsättningar är för handen.

**a) Nedskrivningsprövning av immateriella tillgångar**

Immateriella tillgångar inom koncernen hänför sig i allt väsentligt till goodwill som uppkommit i samband med rörelseförvärv, värderade kundkontrakt och kundrelationer och till en mindre del övriga immateriella tillgångar. Redovisade immateriella tillgångar representeras i huvudsak av tillgångar som uppkommit i samband med förvärv. För värderade kundkontrakt och kundrelationer redovisas avskrivningar i takt med den förväntade förbrukningen av de ekonomiska fördelarna från dessa tillgångar. För övriga immateriella tillgångar redovisas avskrivningar i resultaträkningen linjärt över den beräknade nyttjandeperioden. Goodwill prövas för nedskrivningsbehov årligen eller så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Utöver den demografiska utvecklingen som påverkar verksamheten i samtliga länder där Ambea är verksam bedöms utvecklingen vara starkt beroende av statliga och kommunala beslut såsom antagandet om ökad konkurrensutsättning av offentligt finansierad sjukvård och omsorg. Dessa beslut påverkas av den finansiella ställningen i stat, landsting och kommuner. Den allmänna konjunkturen har en påverkan på kostnadsläget i verksamheten.

Vid bedömning av återvinningsvärdet i samband med en nedskrivningsprövning används uppskattade framtida kassaflöden baserat på en femårig affärsplan som ledningen tagit fram för Ambea. För perioden efter prognosperioden har tillväxten antagits vara 1,0 (1,0) procent och bibehållen marginal. Vid diskontering till nuvärde av framtida kassaflöde utgör den viktade

genomsnittliga kapitalkostnaden 13,4–17,4 (10,5–15,2) procent före skatt. Även om bolagsledningen anser att uppskattade framtida kassaflöden är rimliga kan andra antaganden gällande kassaflöden påverka gjorda värderingar.

**b) Förvärvsanalyser**

Vid förvärv av dotterbolag sker en förvärvsanalys varvid det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar samt övertagna skulder och eventuellförpliktelser redovisas. Förvärvsanalyser grundas på väsentliga uppskattningar och bedömningar på framtida händelser. Faktiska värden kan följaktligen komma att skilja sig från de som åsatts i förvärvsanalysen.

**c) Antaganden vid beräkning av leasingsskuld**

IFRS 16 har en väsentlig påverkan på Ambeas finansiella rapporter. Vid beräkning av leasingsskuld har företagsledningen gjort ett antal uppskattningar och bedömningar, som om de hade gjorts på annat sätt, skulle påverka leasingsskuldens storlek.

**Identifierade tillgångsslag**

Ambea har identifierat två huvudsakliga tillgångsslag: fastigheter/lokaler och bilar, där fastigheter utgör cirka 98 (98) procent av redovisad leasingsskuld per 31 december 2022.

Ambea har valt att exkludera ett antal avtal som avser mindre förfråd, p-platser och mindre kontor. Dessa får ej någon materiell påverkan på redovisad leasingsskuld. Av samma anledning har leasing av datorer och skrivare exkluderats. Ambea har även valt att exkludera tillsvidarekontrakt på hyreslägenheter med kort uppsägningsstid (upp till 12 månader). Hade dessa lägenheter inkluderats så hade leasingsskulden varit högre, men då det är en ur Ambeas perspektiv flexibel kontraktform, hade skulden dessutom varit mer volatil till följd av konstant ändrade antaganden och förändringar i kontraktsporföljen.

**Ränta**

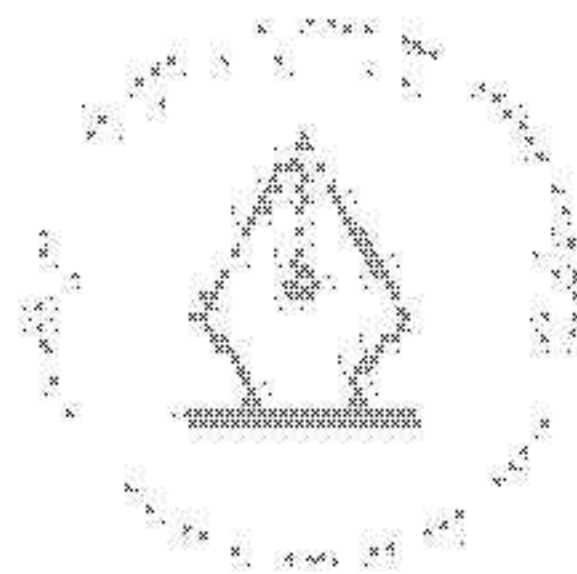
För kontrakt med löptid upp till tre år har 1,75 procent använts som marginell låneränta, vilket motsvarar upplåningen inom befintliga kreditramar. För kontrakt med längre löptid än tre år har Ambea antagit en riskfri ränta motsvarande STIBOR i Sverige, NIBOR i Norge och CIBOR i Danmark. Här till har en

marginal om 1,75% lagts till. En lägre ränta hade medfört en högre skuld och vice versa. Räntor har tidigare år utvärderades årligen. Från och med kvartal 3 2022 utvärderas räntorna kvartalsvis.

**Förlängningsoptioner och tillsvidarekontrakt**

För avtal inom Vårdaga görs antagandet att eventuella förlängande förlängningsoptioner med ett startdatum inom cirka fem år kommer nyttjas. För perioden därefter görs bedömning att det i dagsläget inte går att avgöra om option kommer nyttjas eller ej. Dessa optioner analyseras årligen och kommer räknas in i leasingsskulden så snart det är rimligt säkert att den kommer nyttjas. Av avtalet konstruerat på ett sådant sätt att Ambea har rätt att säga upp det före hyresvärden så görs överlag antagandet att vi kommer sitta kvar under den period hyresvärden är uppbounden.

Vad gäller tillsvidarekontrakt, annat än lägenheter med kort uppsägningsstid vilka exkluderats, så görs en individuell bedömning per avtal. Dessa avtal analyseras årligen och leasingperiod förlängs i takt med tidshorisont.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID: 5010FFDFA2285E4E50B9DD1A035FC4FA8E

## NOT 132 Avstämning av alternativa nyckeltal

### Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport  
Styrelsens arbete 2022

Internkontroll  
Risker  
Om aktien  
Styrelse  
Koncernledning  
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten  
Förvaltningsberättelse  
Koncernens räkenskaper  
• Koncernens noter  
Möderbolagets räkenskaper  
Styrelsen  
Revisorsberättelse  
Definitioner och syfte  
Hållbarhetsredovisningen  
GRI-index  
Årsstämma

MSEK	2022	2021
	jan-dec	jan-dec

Tillväxt/Förvärvad tillväxt	10%	4%
Nettoomsättningstillväxt, %	5%	2%
Varav organisk tillväxt, %	3%	2%
Varav förvärvad tillväxt, %	2%	0%
Varav valutakurseffekt, %		
Rörelsemarginal (EBIT)	12 635	11 478
Nettoomsättning	843	598
Rörelseresultat (EBIT)	6,7%	5,2%

EBITA och justerad EBITA	843	598
Rörelseresultat (EBIT)		
Av- och nedskrivningar på immateriella anläggningstillgångar	111	114
EBITA	954	712
Jämförelsestörande poster	-	145
Justerad EBITA	954	857

EBITA och justerad EBITA marginal	12 635	11 478
Nettoomsättning	7,6 %	6,2%
EBITA marginal, %	7,6 %	7,5%
Justerad EBITA marginal, %		

EBITDA och justerad EBITDA	843	598
Rörelseresultat (EBIT)		
Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar	1 201	1 052
EBITDA	2 044	1 650
Jämförelsestörande poster	-	145
Justerad EBITDA	2 044	1 794

EBITDA och justerad EBITDA marginal	12 635	11 478
Nettoomsättning	16,2	14,4
EBITDA marginal	16,2	15,6
Justerad EBITDA marginal		

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2022

MSEK	2022	2021
	jan-dec	jan-dec

EBITDA och justerad EBITDA exklusive IFRS 16	843	598
Rörelseresultat (EBIT)		
Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar	1 201	1 052
Avgår: Hyreskostnad Fastigheter	-1 131	-985
Avgår: Hyreskostnad Fordon	-39	-36
Avgår: Realisationsresultat från avslutade avtal	-5	-1
Netto IFRS 16 effekt på EBITDA	-1 175	-1 022
EBITDA exklusive IFRS 16 effekt	869	628
Jämförelsestörande poster	-	145
Justerad EBITDA exklusive IFRS 16	869	773

Operativt kassaflöde	2 044	1 650
EBITDA	-126	131
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	11	-70
Kassaflöde från investeringsverksamheten exkl. förvärv och avyttringar av dotterbolag		
Justering för kassaflöde från investeringsverksamhet avseende ökad kapacitet/tillväxt	30	20
Förändring i rörelsekapital	-4	-152
Operativt kassaflöde	1 955	1 579

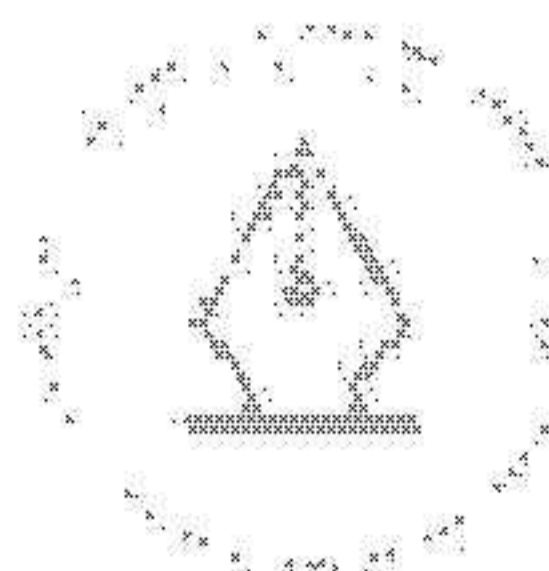
Kassagenerering, Cash Conversion, %	1 955	1 579
Operativt kassaflöde	2 044	1 650
EBITDA	95,6%	95,7%

Nettoskuld, nettooskuld/Justerad EBITDA	9 576	7 489
Långfristiga räntebärande skulder	1 401	2 418
Kortfristiga räntebärande skulder	-259	-86
Avgår: likvida medel	10 718	9 821
Nettoskuld	2 044	1 794
Justerad EBITDA	5,2	5,5
Nettoskuld/Justerad EBITDA (ggr)		

MSEK	2022	2021
	jan-dec	jan-dec

Rörelsekapital	1 180	1 180
Kundfordringar	118	117
Övriga fordringar		
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	361	334
Avgår leverantörsskulder	-320	-341
Avgår skatteskulder	-38	-61
Avgår övriga icke räntebärande skulder	-231	-238
Avgår upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-1 245	-1 193
Summa rörelsekapital	-175	-203
Nettoomsättning	12 635	11 478
Rörelsekapital i förhållande till nettoomsättning, %	-1,4%	-1,8%
Nettoskuld, Nettooskuld/Justerad EBITDA exklusive IFRS 16 effekter	9 576	7 489
Långfristiga räntebärande skulder	-7 044	-6 375
Avgår: långfristiga leasingkulder som avser fastigheter redovisade på rad Leasingkund		
Avgår: långfristiga leasingkulder som avser fordon, redovisade på rad Leasingkund	-111	-121
Kortfristiga räntebärande skulder	1 401	2 418
Avgår: kortfristiga leasingkulder som avser fastigheter redovisade på rad Leasingkund	-876	-741
Avgår: långfristiga leasingkulder som avser fordon, redovisade på rad Leasingkund	-67	-38
Avgår: likvida medel	2 620	2 547
Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekter	869	773
Justerad EBITDA justerad för IFRS 16	3,0	3,3
Nettoskuld/Justerad EBITDA (ggr) exklusive IFRS 16 effekter		

Se avsnitt definitioner och syfte på sidor 120-121 för mer information.



Document is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

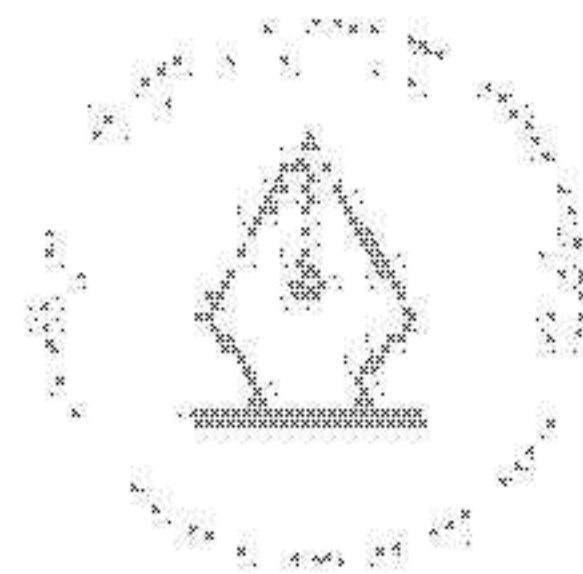
DocId: 32514050B9DD1A035FC6FA8E

**Styrning och rapportering**

- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens arbete 2022
- Internkontroll
- Risker
- Om aktien
- Styrelse
- Koncernledning
- Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
- Förvaltningsberättelse
- Koncernens räkenskaper
- **Koncernens noter**
- Moderbolagets räkenskaper
- Moderbolagets noter
- Styrelsens försäkran
- Revisionsberättelse
- Definitioner och syfte
- Hållbarhetsredovisningen
- GRI-index
- Årsstämma

**NOT 133 Statliga bidrag**

MSEK	2022	2021
Övriga intäkter		
Beviljade ersättningar för merkostnader kopplat till covid-19	5	37
Kostnadsreduktion i resultaträkningen		
Anställningsstöd i form av lönebidrag	75	106
Ersättning för sjuklönekostnader kopplat till covid-19	32	45
<b>Summa statliga bidrag</b>	<b>112</b>	<b>188</b>



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
8E9FFDF4285E4E50B9DB1A035FC4FA8E

**Styrning och rapportering**

 Bolagsstyrningsrapport  
 Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

 Revisorns yttrande om  
 bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

• Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

**MODERBOLAGETS  
BALANSRÄKNING**

MSEK	Not	2021-12-31
Tillgångar		
Anläggningstillgångar		
Immateriella anläggningstillgångar		
Programvaror		0
Finansiella anläggningstillgångar		
Andelar i koncernföretag	7	7 212
Fordringar på koncernföretag	11, 13	481
Derivatinstrument	11	1
Summa anläggningstillgångar		7 694
Omsättningstillgångar		
Fordringar på koncernföretag	11, 13	3 721
Övriga fordringar		15
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	11	12
Kassa och bank	11, 14	0
Summa omsättningstillgångar		3 748
Summa tillgångar		11 442
Skulder till kreditinstitut		
Summa långfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	11	2 405
Summa långfristiga skulder		2 405
Övriga skulder		
Skulder till koncernföretag	11	5 490
Övriga skulder		0
Upplupna kostnader	10, 11	13
Summa kortfristiga skulder		5 979
Summa eget kapital och skulder		11 442

**MODERBOLAGETS  
RESULTATRÄKNING**

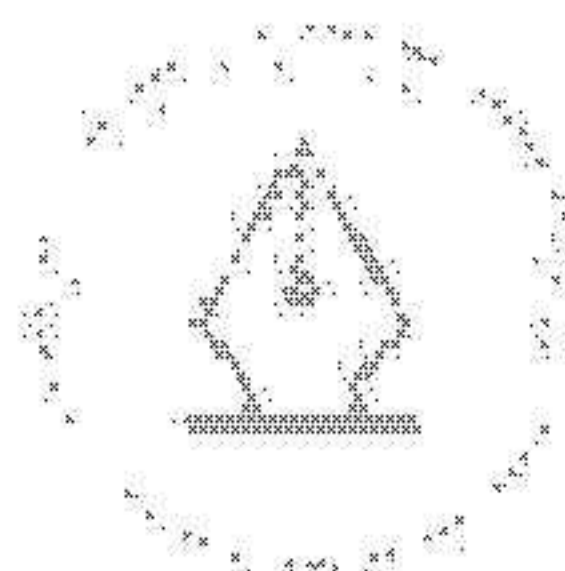
MSEK	Not	2021
Rörelsens intäkter		
Nettoomsättning	8	8
Summa nettoomsättning	8	8
Rörelsens kostnader		
Övriga externa kostnader	2	-15
Personalkostnader	3	-16
Rörelseresultat	-23	-17
Finansnetto	4	-40
Resultat efter finansiella poster	-63	-36
Bokslutsdispositioner	5	108
Resultat före skatt	45	32
Skatt på årets resultat	6	-10
Årets resultat	35	25

**MODERBOLAGETS RAPPORT  
ÖVER TOTALRESULTATET**

MSEK	Not	2021
Årets resultat		35
Övrigt totalresultat för året		0
Summa totalresultat för året		35

MSEK	Not	2021-12-31
Eget kapital och skulder		
Eget kapital		
Bundet eget kapital		
Aktiekapital		2
Reservfond		0
Summa bundet eget kapital	2	2
Fritt eget kapital		
Överkursfond		1 407
Balanserade medel		1 537
Årets resultat		35
Summa fritt eget kapital		2 979
Summa eget kapital	8	2 981
Obeskattade reserver	9	77
Långfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	11	2 405
Summa långfristiga skulder		2 405
Kortfristiga skulder		
Företagscertifikat	11	458
Leverantörsskulder	11	3
Aktuella skatteskulder		15
Skulder till koncernföretag	11	5 490
Övriga skulder		0
Upplupna kostnader	10, 11	13
Summa kortfristiga skulder		5 979
Summa eget kapital och skulder		11 442

MSEK	Not	2021-12-31
Eget kapital och skulder		
Eget kapital		
Bundet eget kapital		
Aktiekapital		2
Reservfond		0
Summa bundet eget kapital	2	2
Fritt eget kapital		
Överkursfond		1 407
Balanserade medel		1 537
Årets resultat		35
Summa fritt eget kapital		2 979
Summa eget kapital	8	2 981
Obeskattade reserver	9	77
Långfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	11	2 405
Summa långfristiga skulder		2 405
Kortfristiga skulder		
Företagscertifikat	11	458
Leverantörsskulder	11	3
Aktuella skatteskulder		15
Skulder till koncernföretag	11	5 490
Övriga skulder		0
Upplupna kostnader	10, 11	13
Summa kortfristiga skulder		5 979
Summa eget kapital och skulder		11 442


 This file is sealed with a digital signature.  
 The seal is a guarantee for the authenticity  
 of the document.

 Document ID:  
 5E10FFDFA285E4E50B9DD1A035FC4FA8E

**Styrning och rapportering**

 Bolagsstyrningsrapport  
 Styrrelsens arbete 2022  
 Internkontroll

 Risker  
 Om aktien  
 Styrelse  
 Koncernledning  
 Revisorns yttrande om  
 bolagsstyrningsrapporten  
 Förvaltningsberättelse  
 Koncernens räkenskaper  
 Koncernens noter

- Moderbolagets räkenskaper

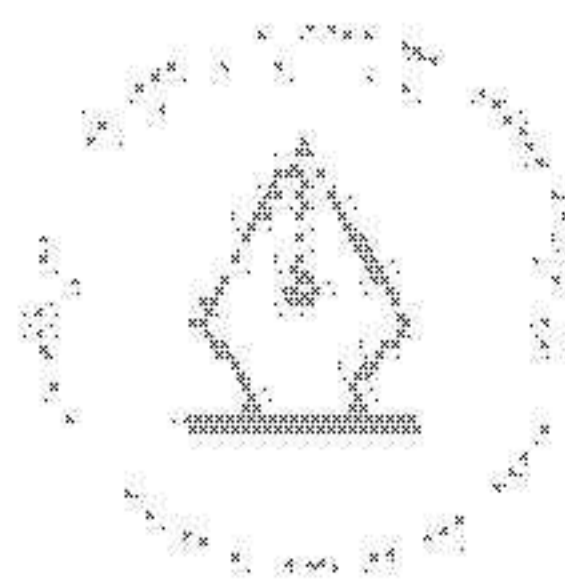
 Moderbolagets noter  
 Styrelsens försäkran  
 Revisionsberättelse  
 Definitioner och syfte  
 Hållbarhetsredovisningen  
 GRI-index  
 Årsstämma

**MODERBOLAGETS RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL**

MSEK	Bundet eget kapital			Fritt eget kapital			Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Reservfond	Överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Årets resultat	
<b>Ingående eget kapital 2022-01-01</b>	2	0	1 407	1 800	25	25	3 234
Vinstdisposition	-	-	-	25	-25	-	0
Årets resultat	-	-	-	-	35	35	35
Årets övrigt totalresultat	-	-	-	-	0	0	0
<b>Årets totalresultat</b>	-	-	-	25	35	35	35
<b>Transaktioner med aktieägare</b>							
Återköp av egna aktier	-	-	-	-179	-	-	-179
Utdelning	-	-	-	-109	-	-	-109
<b>Utgående eget kapital 2022-12-31</b>	2	0	1 407	1 537	35	35	2 980
<b>Ingående eget kapital 2021-01-01</b>	2	0	1 404	1 869	40	40	3 316
Vinstdisposition	-	-	-	40	-40	-	0
Årets resultat	-	-	-	-	25	25	25
Årets övrigt totalresultat	-	-	-	-	0	0	0
<b>Årets totalresultat</b>	-	-	-	-	25	25	25
<b>Transaktioner med aktieägare</b>							
Utställda teckningsoptioner	+	-	3	-	-	-	3
Utdelning	-	-	-	-109	-	-	-109
<b>Utgående eget kapital 2021-12-31</b>	2	0	1 407	1 800	25	25	3 234

**MODERBOLAGETS KASSAFLÖDESANALYS**

MSEK	2022	2021
Den löpande verksamheten	-23	-18
Resultat före finansiella poster	0	0
Av- och nedskrivningar	-	-
Realisationsresultat	0	0
Ej kassaflödespåverkande poster	87	42
Erhållen ränta	-117	-55
Betald skatt	-13	-20
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>	<b>-66</b>	<b>-51</b>
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital	-231	-134
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar	855	282
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder	558	97
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>136</b>	<b>94</b>
Investeringsverksamheten	0	-2
Investeringar andelar i dotterbolag	-481	0
Investering i annan finansiell tillgång	-481	0
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>	<b>-481</b>	<b>-2</b>
Finansieringsverksamheten	912	188
Nettoförändring kreditfacilitet	3 703	5 549
Nya lån	-179	-
Återköp egna aktier	-4 404	-5 723
Amortering skuld	-109	-109
Utdelning	-77	-95
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>14</b>	<b>0</b>
Årets kassaflöde	0	0
Likvida medel vid årets början	0	0
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>14</b>	<b>0</b>


 This file is sealed with a digital signature.  
 The seal is a guarantee for the authenticity  
 of the document.

 Document ID:  
 REPORT-FA285E4E50B9DD1A035FC4FA8E

**Styrning och rapportering**

Bolagstyrmingsrapport  
 Styrelsens arbete 2022  
 Internkontroll  
 Risker  
 Om aktien  
 Styrelse  
 Koncernledning  
 Revisorns yttrande om  
 Bolagstyrmingsrapporten  
 Förvaltningsberättelse  
 Koncernens räkenskaper  
 Koncernens noter  
 Moderbolagets räkenskaper  
 • Moderbolagets noter  
 Styrelsens försäkran  
 Revisionsberättelse  
 Definitioner och syfte  
 Hållbarhetsredovisningen  
 GRI-index  
 Årsstämma

**NOT M1 Redovisningsprinciper**
**Moderbolagets redovisningsprinciper**

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen och tillkommande information i enlighet med Rådet för finansiell rapportering rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer, vilket innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen tillämpar samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som skall göras.

**Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper**

De väsentligaste skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter. IFRS 9 tillämpas ej i moderbolaget.

**Klassificering och uppställningsformer**

Moderbolagets resultaträkning och balansräkning är uppställda enligt årsredovisningslagens scheman.

**Dotterbolag**

Andelar i dotterbolag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Som intäkt redovisas erhållna utdelningar. Nedskrivningsprövning av det bokförda värdet sker efter att utdelning erhållits.

**Finansiella instrument**

Moderbolagets finansiella instrument värderas till anskaffningsvärde med avdrag för periodiserade kostnader. Värdeförändringar på derivatinstrument redovisas inte i moderbolaget. Premieerlagd för räntetak periodiseras i resultatet över instrumentets löptid.

**Finansiella garantier**

Finansiella garantier innebär att bolaget har ett åtagande att ersätta innehavaren av ett skuldinstrument för förluster som denne ådrar sig på grund av att en angiven gäldenär inte fullgör betalning vid förfall enligt avtalsvillkoren. För redovisning av

**NOT M2 Övriga externa kostnader**

MSEK	2022	2021
Externa tjänster <sup>1</sup>	-14	-11
Reklam/PR	0	0
Övrigt	-1	-1
<b>Summa</b>	<b>-15</b>	<b>-12</b>

**NOT M3 Anställda, personalkostnader och ersättningar**

För löner och ersättningar till anställda och ledande befattningshavare samt information om antal anställda, se not K7 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar för koncernen.

finansiella garantiavtal tillämpar moderbolaget RFR 2 som innebär en lättad jämfört med reglerna i IAS 39 när det gäller finansiella garantiavtal utställda till förmån för dotterbolag, intresseföretag och joint ventures. Moderbolaget redovisar finansiella garantiavtal som avsättning i balansräkningen när bolaget har ett åtagande för vilket betalning sannolikt erfordras för att reglerna åtagandet.

**Anticiperad utdelning**

Anticiperad utdelning från dotterbolag redovisas i de fall moderbolaget ensamt har rätt att besluta om utdelningens storlek och moderbolaget har fattat beslut om utdelningens storlek innan publiceringen av de finansiella rapporterna.

**Materiella anläggningstillgångar**

Materiella anläggningstillgångar i moderbolaget redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar på samma sätt som för koncernen men med tillägg för eventuella uppskrivningar.

**Leasade tillgångar**

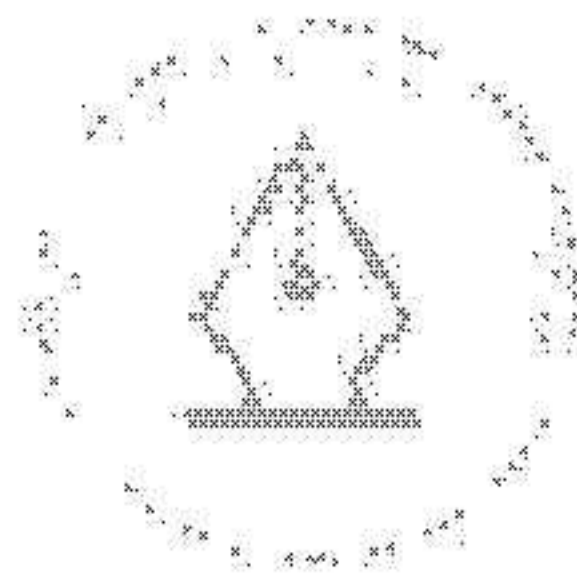
I moderbolaget redovisas leasingavgifter som en kostnad linjärt över leasingperioden. Nyttjanderättstillgångar och leasingkulder exkluderas i moderbolagets balansräkning. Identifiering av ett leasingavtal görs dock i enlighet med IFRS 16.

**Skatter**

I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

**Koncernbidrag och aktieägartillskott**

Såväl erhållna som lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition i enlighet med alternativregeln. Aktieägartillskott redovisas mot eget kapital hos mottagaren och



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID  
 5010FFDFA285E4E50B9DD1A035FC4FA8E

**Styrning och rapportering**

Bolagsstyrningsrapport  
 Styrelsens arbete 2022  
 Internkontroll  
 Risker  
 Om aktien  
 Styrelse  
 Koncernledning  
 Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten  
 Förvaltningsberättelse  
 Koncernens räkenskaper  
 Koncernens noter  
 Moderbolagets räkenskaper  
 • Moderbolagets noter  
 Styrelsens försäkran  
 Revisionsberättelse  
 Definitioner och syfte  
 Hållbarhetsredovisningen  
 GRI-index  
 Årsstämma

**NOT M4 Finansnetto**

Tillgångar och skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

MSEK	2022	2021
Räntetäckta övriga finansiella tillgångar	87	42
<b>Summa räntetäckta enligt effektivräntemetod</b>	<b>87</b>	<b>42</b>
Räntekostnader skulder till kreditinstitut	-93	-27
Räntekostnader övriga finansiella skulder	0	0
<b>Summa räntekostnader enligt effektivräntemetod</b>	<b>-93</b>	<b>-27</b>
Valutakursdifferenser, netto	1	0
Bankavgifter	-25	-28
Periodisering av finansieringskostnader	-10	-6
<b>Summa finansiella kostnader</b>	<b>-127</b>	<b>-60</b>
<b>Summa redovisat i finansnetto</b>	<b>-40</b>	<b>-19</b>

**NOT M5 Bokslutsdispositioner**

MSEK	2022	2021
Erhållna koncernbidrag	124	79
Avsättning till periodiseringsfond	-16	-11
<b>Summa</b>	<b>108</b>	<b>68</b>

**NOT M6 Skatter**

MSEK	2022	2021	Belopp
Avstämning av effektiv skatt	45	32	
Resultat före skatt	-9	-7	20,6%
Skatt enligt gällande skattesats	-2	-	4,5%
Ej avdragsjilla kostnader	1	-	-2,2%
Intäkt periodiseringsfond	-10	-7	22,2%
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>-7</b>	<b>-7</b>	<b>20,6%</b>

**NOT M7 Andelar i koncernföretag**

MSEK	2022	2021-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärdet ingående balans	7 212	7 210
Övrigt	-	2
<b>Utgående balans</b>	<b>7 212</b>	<b>7 212</b>

För sammansättning över samtliga bolag som ingår i koncernen se not K27.

MSEK	2022	2021-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärdet Ambea Group AB	4 131	4 131
Vardaga Nyttida Care AB	3 081	3 081
<b>Summa andelar i koncernföretag</b>	<b>7 212</b>	<b>7 212</b>

**NOT M8 Eget kapital**

Aktiekapitalet består av 94 617 996 (94 617 996) stycken aktier med ett kvotvärde om 0,025 (0,025) SEK. Se även upplysningar i koncernens not K16 Eget kapital.

Balanserade vinstmedel utgörs av tidigare års balanserade resultat efter att en eventuell vinstutdelning lämnats, samt aktieägartillskott.

Överkursfond avser medel som tillförts i samband med nyemissioner, överstigande nominellt värde per aktie.

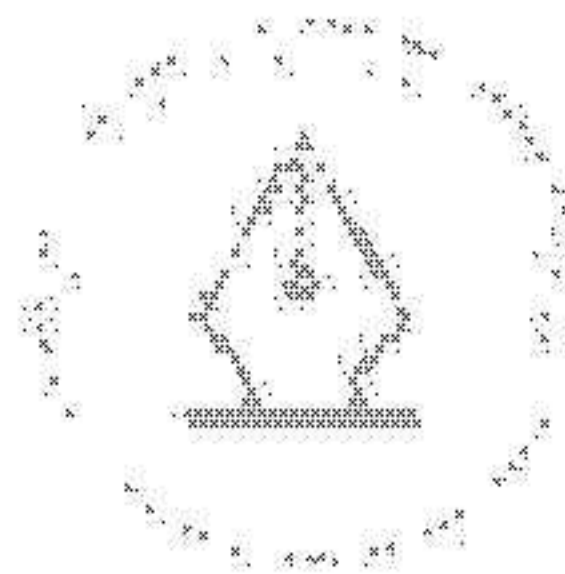
**NOT M9 Obeskattade reserver**

MSEK	2022	2021
Akkumulerade anskaffningsvärdet ingående balans	61	50
Årets avsättning till periodiseringsfond	16	11
<b>Utgående balans</b>	<b>77</b>	<b>61</b>

MSEK	2022	2021-12-31
Fördelning per år		
Periodiseringsfond taxeringsår 2020	33	33
Periodiseringsfond taxeringsår 2021	18	18
Periodiseringsfond taxeringsår 2022	11	11
Periodiseringsfond taxeringsår 2023	16	-
<b>Utgående balans</b>	<b>77</b>	<b>61</b>

**NOT M10 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**

MSEK	2022	2021-12-31
Semesterlöner inkl. sociala avgifter	0	0
Upplupna personalkostnader	4	3
Upplupna räntekostnader	5	5
Upplupna styrelse- och revisionskostnader	2	1
Hysesperiodiseringar	1	2
Övriga poster	1	2
<b>Summa</b>	<b>13</b>	<b>13</b>



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID: 5E0FFDFA285E4E50B9DD1A035FC4FA8E

**Styrning och rapportering**

Bolagsstyrningsrapport  
Styrelsens arbete 2022  
Internkontroll  
Risker  
Om aktien  
Styrelse  
Koncernledning  
Revisorns yttrande om  
bolagsstyrningsrapporten  
Förvaltningsberättelse  
Koncernens räkenskaper  
Koncernens noter  
Moderbolagets räkenskaper  
• Moderbolagets noter  
Styrelsens försäkran  
Revisionsberättelse  
Definitioner och syfte  
Hållbarhetsredovisningen  
GRI-index  
Årsstämma

**NOT M11 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde**

I nedanstående tabell presenteras moderföretagets finansiella tillgångar och skulder klassificerade med utgångspunkt i anskaffningsvärdet. För kortfristiga fordringar och skulder anses

det redovisade värdet utgöra en rimlig uppskattning av det verkliga värdet varvid dessa värden överensstämmer i nedan tabell.

MSEK	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		Summa redovisat värde		Summa verkligt värde	
	2021-12-31	2021-12-31	2021-12-31	2021-12-31	2021-12-31	2021-12-31	2021-12-31	2021-12-31
Likvida medel	0	0	-	-	0	0	0	0
Fordringar på koncernföretag	4 202	3 370	-	-	4 202	3 370	4 202	3 370
Derivatinstrument	1	2	-	-	1	2	1	2
Opplupna intäkter	5	7	-	-	5	7	5	7
<b>Summa tillgångar</b>	<b>4 208</b>	<b>3 379</b>	-	-	<b>4 208</b>	<b>3 379</b>	<b>4 208</b>	<b>3 379</b>
Skulder till kreditinstitut	-	-	2 405	1 003	2 405	1 003	2 405	1 003
Företagscertifikat	-	-	458	1 639	458	1 639	458	1 639
Skulder till koncernföretag	-	-	5 490	4 634	5 490	4 634	5 490	4 634
Leverantörsskulder	-	-	3	4	3	4	3	4
Opplupna kostnader	-	-	12	8	12	8	12	8
<b>Summa skulder</b>	-	-	<b>8 368</b>	<b>7 288</b>	<b>8 368</b>	<b>7 288</b>	<b>8 368</b>	<b>7 288</b>

**Reservering för förväntade kreditförluster**

Moderföretaget tillämpar en ratingbaserad metod för beräkning av förväntade kreditförluster på koncerninterna fordringar utifrån sannolikhet för fallissemang, förväntad förlust samt exponering vid fallissemang. Moderföretaget har definierat fallissemang som då betalning av fordran är 90 dagar försenad eller mer, eller om andra faktorer indikerar att betalningsinställelse föreligger. Väsentlig ökning av kreditrisk har per balansdagen inte bedömts föreligga. Sådan bedömning baseras på om betal-

ning är 30 dagar försenad eller mer, eller om väsentlig försämring av rating sker, medförande en rating understigande invest- ment grade. Moderföretaget tillämpar den generella metoden på de koncerninterna fordringarna. Moderföretagets förväntade förlust vid fallissemang beaktar dotterbolagets genomsnittliga belåningsgrad. Baserat på moderföretagets bedömningar enligt ovanstående metod med beaktande av övrig känd information och framåtblickade faktorer bedöms förväntade kreditförluster inte vara väsentliga och ingen reservering har därför redovisats.

**NOT M12 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser**

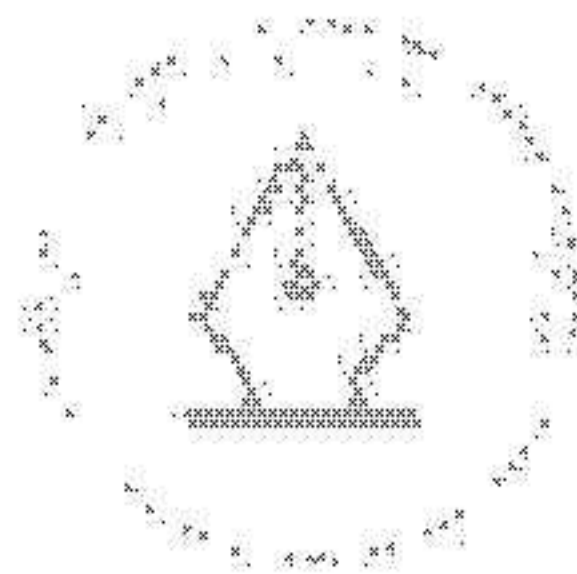
Moderbolaget har inga pantsatta aktier eller eventalförpliktelser.

**NOT M13 Närstående**

MSEK	2022	2021
Transaktioner med koncernföretag		
Erhållna koncernbidrag	124	79
Fakturerade centrala kostnader till dotterbolag	8	8
<b>MSEK</b>	<b>132</b>	<b>87</b>
Långfristiga fordringar	481	-
Kortfristiga fordringar	3 721	3 370
<b>Summa fordringar på koncernföretag</b>	<b>4 202</b>	<b>3 370</b>

**NOT M14 Tillkommande kassaflödes- analysinformation**

MSEK	2022	2021-12-31
Likvida medel		
Komponenter som ingår i likvida medel:		
Kassa och bank	0	0



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
5010FFDFA285E4E50B9DD1A035FC4FA8E

**Styrning och rapportering**

 Bolagsstyrningsrapport  
 Styrelsens arbete 2022  
 Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

 Revisorns yttrande om  
 bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

• Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

**NOT M15 Händelser efter balansdagen**

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden från balansdagen fram till tidpunkten för denna rapportis avgivande.

**NOT M16 Förslag till vinstdisposition**

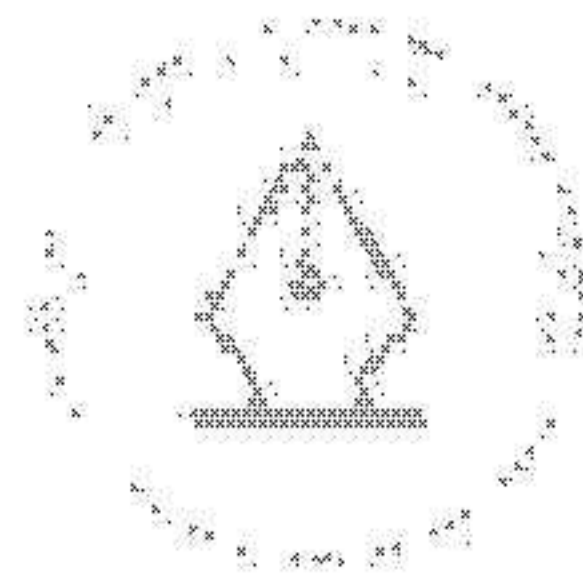
SEK	2022	2021
Till årsstämmans förfogande står följande fria egna kapital	1 536 547 368	1 800 038 877
Balanserade vinstmedel	1 406 412 007	1 406 642 196
Överkursfond	35 160 551	24 695 695
Årets resultat	2 978 119 926	3 231 376 678
<b>Summa</b>	<b>2 978 119 926</b>	<b>3 231 376 678</b>

 Styrelsen föreslår att till aktieägarna utdelas 1,25 SEK per aktie<sup>1</sup>

I ny räkning balanseras

**Summa**

113 354 510	108 810 695
2 864 765 416	3 122 565 983
<b>2 978 119 926</b>	<b>3 231 376 678</b>



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

 Document ID:  
 8E9FFDF4285E4E50B9DB1A035FC4FA8E

<sup>1</sup>Se upplysningar i koncernens not K16 Eget kapital.

# Styrelsens försäkran

## Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport

Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om

bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskåper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskåper

Moderbolagets noter

• Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat, samt att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsredovisningen innehåller också koncernens och moderbolagets hållbarhetsrapportering enligt ÅRL 6 kap. 11 §, se sidan 7-20 och 122-133 och hållbarhetsredovisningen enligt Global Reporting Initiative, GRI, se GRI-index sidorna 134-138.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

Yrjö Närhinen  
Styrelsens ordförande

Daniel Björklund  
Styrelseledamot

Hilde Bratt Mellbye  
Styrelseledamot

Dan Olsson  
Styrelseledamot

Gunilla Rudebjer  
Styrelseledamot

Samuel Skott  
Styrelseledamot

Patricia Briceño  
Arbetstagarrepresentant

Charalampos Kalpakas  
Arbetstagarrepresentant

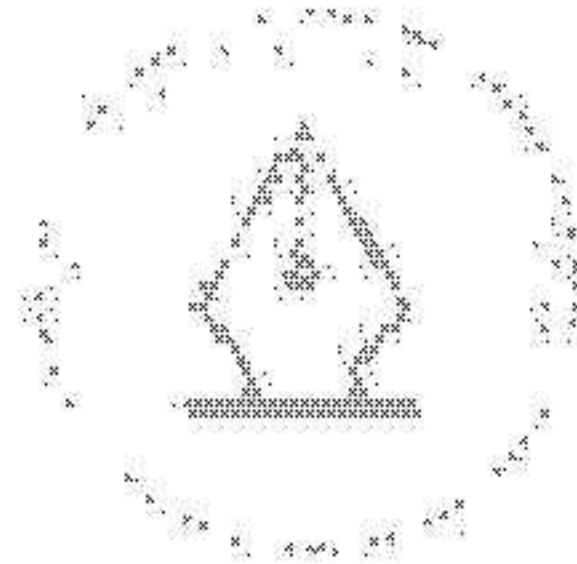
Magnus Sällström  
Arbetstagarrepresentant

Mark Jensen  
Verkställande direktör och koncernchef

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.  
Ernst & Young AB

Staffan Landén  
Auktoriserad revisor

Koncernens resultat- och balansräkning samt moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
5B10FFDFA285E4E50B9DD1A035FC4FA8E



**Styrning och rapportering**

• Bolagsstyrningsrapport	Styrelsens arbete 2022
• Internkontroll	
• Risker	
• Om aktien	
• Styrelse	
• Koncernledning	
• Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten	
• Förvaltningsberättelse	
• Koncernens räkenskaper	
• Koncernens noter	
• Moderbolagets räkenskaper	
• Moderbolagets noter	
• Styrelsens försäkran	
• <b>Revisionsberättelse</b>	
• Definitioner och syfte	
• Hållbarhetsredovisningen	
• GRI-index	
• Årsstämma	

identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

**Styrelsens och verkställande direktörens ansvar**

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott sika, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

**Revisorns ansvar**

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

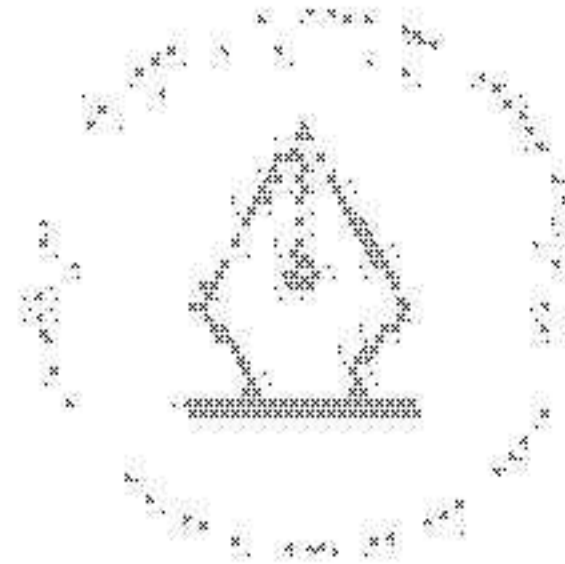
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller

affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID  
 5010F7DFA228514E50B9DD1A035FC4FA8E

## Styrning och rapportering

• Bolagsstyrmingsrapport	Styrelsens arbete 2022
• Internkontroll	Risker
• Om aktien	Styrelse
• Koncernledning	Revisorns yttrande om bolagsstyrmingsrapporten
• Förvaltningsberättelse	Koncernens räkenskaper
• Koncernens noter	Koncernens noter
• Moderbolagets räkenskaper	Moderbolagets noter
• Styrelsens försäkran	• Revisionsberättelse
• Definitioner och syfte	Hållbarhetsredovisningen
• GRI-index	Årsstämma

## RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

### Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

#### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Ambea AB (publ) för år 2022 (räkenskapsåret 2022-01-01 – 2022-12-31) samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

#### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att förlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett tryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett tryggande sätt.

#### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försämrelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försämrelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skapad inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

### Revisorns granskning av Esef-rapporten

#### Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Ambea AB (publ) för år 2022 (räkenskapsåret 2022-01-01 – 2022-12-31).

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

#### Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Ambea AB (publ) enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

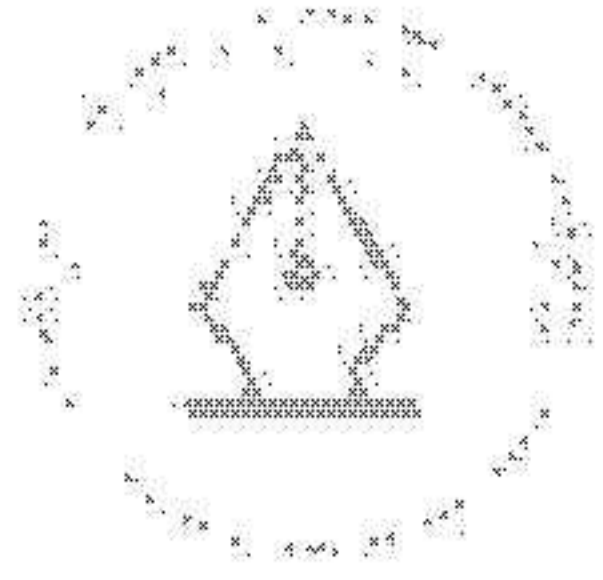
#### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

#### Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra gransknings-



This file is sealed with a digital signature. The seal guarantees the authenticity of the document.

PDF GENERATED BY  
 PDFTECHNICAL.COM

**Styrning och rapportering**

- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens arbete 2022
- Internkontroll
- Risker
- Om aktien
- Styrelse
- Koncernledning
- Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
- Förvaltningsberättelse
- Koncernens räkenskaper
- Koncernens noter
- Moderbolagets räkenskaper
- Moderbolagets noter
- Styrelsens försäkran
- **Revisionsberättelse**
- Definitioner och syfte
- Hållbarhetsredovisningen
- GRI-index
- Årsstämma

Åtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag, som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte

att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärder omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

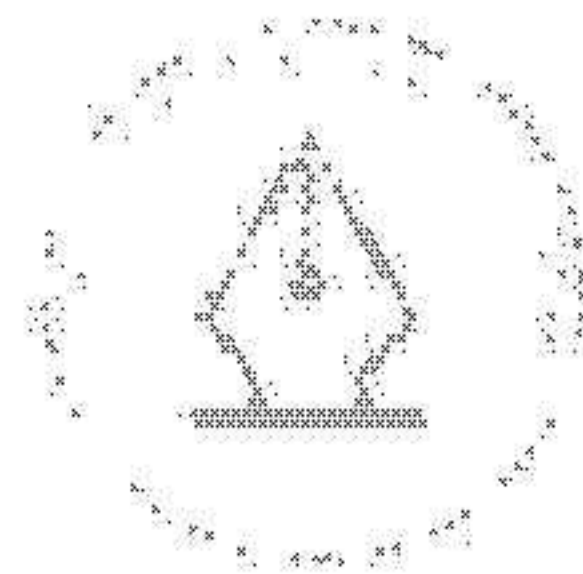
Vidare omfattar granskningen även en bedömning av hurvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Ambea ABs revisor av bolagsstämman den 12 maj 2022 och har varit bolagets revisor sedan 2008.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Staffan Landén  
*Auktoriserad revisor*



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
5E9FFDF4265E4E50B9DB1A035FC4FA8E

**Styrning och rapportering**

- Bolagsstyrmingsrapport
- Styrelsens arbete 2022
- Internkontroll

**Risker**

- Om aktien
- Styrelse
- Koncernledning
- Revisorns yttrande om bolagsstyrmingsrapporten
- Förvaltningsberättelse
- Koncernens räkenskaper
- Koncernens noter
- Möderbolagets räkenskaper
- Möderbolagets noter
- Styrelsens försäkran
- Revisionsberättelse

**Definitioner och syfte**

- Hållbarhetsredovisningen
- GRI-index
- Årsstämma

# Definitioner och syfte

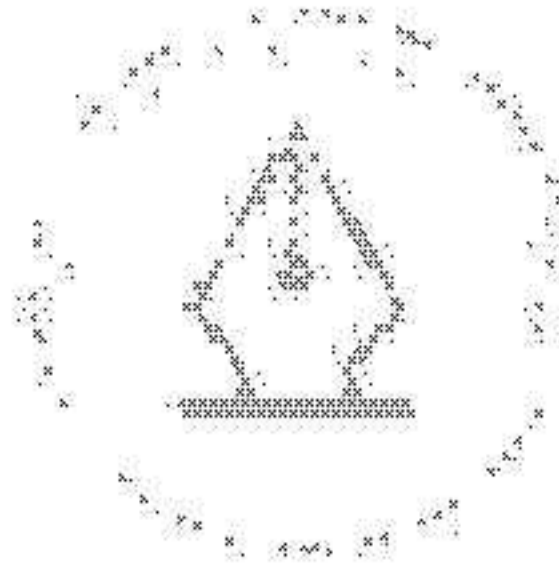
I de finansiella rapporter som Ambea presenterar finns alternativa nyckeltal angivna, vilka kompletterar de mått som specificeras i gällande regelverk för finansiell rapportering.

Alternativa nyckeltal anges då de i sina sammanhang ger tydligare eller mer fördjupad information än de mått som definieras i tillämpliga regler för finansiell rapportering.

Under 2022 presenteras utvalda alternativa nyckeltal där effekten från IFRS 16 justeras bort, för att underlätta analys.

NYCKELTAL	DEFINITION OCH BERÄKNING	SYFTE
<b>Tillväxt (%)</b>	Tillväxt utgörs av försäljningsökning i förhållande till jämförelseperioden. Periodens ökning i nettoomsättning/Jämförelseperiodens nettoomsättning	Nyckeltalet används för att följa upp bolagets omsättningstillväxt
<b>Förvärvad tillväxt (%)</b>	Periodens ökning i nettoomsättning från förvärv/Jämförelseperiodens nettoomsättning	Nyckeltalet används för att följa upp hur stor del av bolagets omsättningstillväxt som genererats genom förvärv
<b>Valutoeffekt på tillväxt (%)</b>	Periodens ökning i nettoomsättning hänförlig till förändring i valutakurser/Jämförelseperiodens nettoomsättning	Nyckeltalet används för att följa upp hur stor del av bolagets omsättningsökning som är drivet av förändring i valutakurser
<b>Organisk tillväxt (%)</b>	Periodens ökning i nettoomsättning justerad för förvärv, avyttringar och valuta/Jämförelseperiodens nettoomsättning	Nyckeltalet används vid analys av underliggande omsättningsstiltväxt driven av jämförbara enheter mellan olika perioder
<b>Rörelseresultat (EBIT)</b>	Periodens resultat före finansiella poster och skatt Summa rörelsens intäkter - Rörelsekostnader	Nyckeltalet används för uppföljning av bolagets resultat som genereras av den löpande verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan bolag/branscher
<b>EBITA</b>	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella anläggningstillgångar Rörelseresultat (EBIT) + Av- och nedskrivningar på immateriella anläggningstillgångar	Nyckeltalet används för uppföljning av bolagets resultat genererat av den löpande verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan bolag/branscher
<b>Jämförelsestörande poster</b>	Poster från sådana händelser i företagets verksamhet som står jämförelser med andra perioders resultat. Inkluderar: - Transaktionskostnader hänförliga till större förvärv - Större omorganisationer	Nyckeltalet jämförelsestörande poster används för att få en rättvis jämförelse av den underliggande utvecklingen i den operativa verksamheten
<b>Justerad EBITA</b>	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella anläggningstillgångar justerat för poster från sådana händelser i företagets verksamhet som står jämförelser med andra perioders resultat EBITA + Jämförelsestörande poster	Nyckeltalet används för uppföljning av bolagets resultat genererat av den löpande verksamheten för att få en rättvis jämförelse av den underliggande utvecklingen i den operativa verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan bolag/branscher
<b>EBITDA</b>	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar Rörelseresultat (EBIT) + Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar	Nyckeltalet används för att följa upp bolagets resultat genererat av den löpande verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan bolag/branscher
<b>Justerad EBITDA</b>	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar justerat för poster från sådana händelser i företagets verksamhet som står jämförelser med andra perioders resultat EBITDA + Jämförelsestörande poster	Nyckeltalet används för att följa upp bolagets resultat genererat av den löpande operativa verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan bolag/branscher

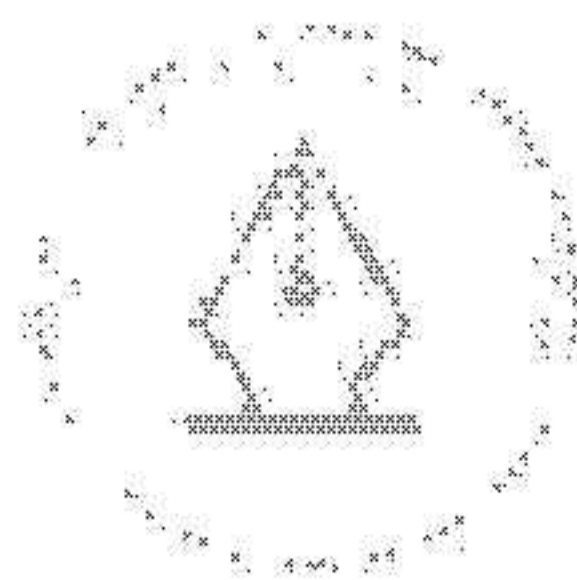
Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2022



This file is sealed with a digital signature, the seal is a guarantee for the authenticity of the document.

DocId: 605114E150B9DD1A035FC4FA8E

Styrning och rapportering	NYCKELTAL	DEFINITION OCH BERÄKNING	SYFTE
Bolagsstyrningsrapport Styrelsens arbete 2022	<b>Operativt kassaflöde</b>	Totalt kassaflöde från den löpande verksamheten exklusive skatt, finansnetto samt kassaflöde från investeringsverksamheten exklusive förvärv och avyttring av verksamheter EBITDA + Förändringar i rörelsekapital + Kassaflöde från investeringsverksamheten exkl. förvärv och avyttringar av dotterbolag + justering för kassaflöde från investeringsverksamheten avseende ökad kapacitet/ tillväxt	Nyckeltalet visar kassaflödet från bolagets verksamhet, exklusive företagsförvärv, företagsvyttringar finansiering, skatt och används för att följa upp huruvida bolaget kan generera ett tillräckligt positivt kassaflöde för att upprätthålla och utvidga sin verksamhet
Risker	<b>Kassagenerering/Cash Conversion</b>	Kassagenerering eller Cash Conversion i % är definierad som operativt kassaflöde dividerat med EBITDA. Operativt kassaflöde/EBITDA	Nyckeltalet används som ett effektivitetsmått på hur stor andel av ett företags resultat som omvandlas till kassa
Om aktien	<b>Nettoskuld</b>	Koncernens räntebärande skulder exklusive pensionsavsättningar justerade för likvida medel Räntebärande skulder – likvida medel	Nyckeltalet är ett mått på bolagets skuldsättningsgrad och används av bolaget för att bedöma möjligheterna att leva upp till finansiella åtaganden
Styrelsens yttrande om bolagsstyrningsrapporten	<b>Nettoskuld/Justerad EBITDA R12 (LTM)</b>	Nettoskuld/Justerad EBITDA är ett mått för skuldsättningsgrad som definieras som utgående balans av nettoskulden i relation till rullande justerad EBITDA Nettoskuld/Justerad EBITDA R12 (LTM)	Nyckeltalet används för att övervaka nivån på bolagets skuldsättning så att finansieringsavtalets covenant efterlevs
Koncernens räkenskaper	<b>Rörelsemarginal (%)</b>	Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen. Rörelseresultat (EBIT)/Nettoomsättning	Nyckeltalet används för att följa upp hur stor andel i procent av rörelsens nettoomsättning som blir kvar för att täcka räntor och skatt samt ge vinst, efter att bolagets kostnader har betalats
Koncernens noter	<b>EBITDA exklusive IFRS 16 effekt</b>	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar, justerat för IFRS 16 effekt	Nyckeltalet används för att följa upp bolagets resultat genererat av den löpande verksamheten, exklusive effekter från IFRS 16. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan bolag/branscher
Moderbolagets räkenskaper	<b>Justerad EBITDA exklusive IFRS 16 effekt</b>	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar justerat för poster från sådana händelser i företags verksamhet som stör jämförelser med andra perioders resultat, justerat för IFRS 16 effekt Justerad EBITDA + netto IFRS 16 effekt på EBITDA	Nyckeltalet används för uppföljning av bolagets resultat genererat av den löpande verksamheten för att få en rättvis jämförelse av den underliggande utvecklingen i den operativa verksamheten, exklusive effekter från IFRS 16. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan bolag/branscher
Moderbolagets noter	<b>Nettoskuld/Justerad EBITDA R12 (LTM) exklusive IFRS 16 effekter</b>	Nettoskuld/Justerad EBITDA exklusive IFRS 16 effekter är ett mått för skuldsättningsgrad som definieras som utgående balans av nettoskulden, justerad för IFRS effekter, i relation till rullande justerad EBITDA, justerad för IFRS 16 effekter Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekt/Justerad EBITDA exklusive IFRS 16 effekt R12 (LTM)	Nyckeltalet används för att övervaka nivån på bolagets skuldsättning så att finansieringsavtalets covenant efterlevs
Moderbolagets noter	<b>Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekt</b>	Koncernens räntebärande skulder, justerat för IFRS 16 effekt, exklusive pensionsavsättningar justerade för likvida medel Nettoskuld – leasingkulder relaterat till fastigheter och fordon	Nyckeltalet används för att beräkna skuldsättningsgraden, exklusive effekter från IFRS 16



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID  
5E90FFDFA285E4E50B9DD1A035FC4FA8E

# Om hållbarhetsredovisningen

## Styrning och rapportering

Bolagsstyrmingsrapport  
Styrrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risiker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om

bolagsstyrmingsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

• Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

Hållbarhet handlar om ett långsiktigt ansvarstagande för människor, miljö och ekonomi. Ambeas kvalitets- och hållbarhetsredovisning reflekterar de frågor som bolagets interna och externa intressenter identifierat som mest väsentliga för Ambea inom nämnda områden.

Hållbarhetsredovisningen är upprättad enligt riktlinjer i Årsredovisningslagen och följer GRI Standards<sup>1</sup>, nivå Core. Rapporten omfattar perioden 1 januari till 31 december 2022.

### Intressenter och dialog

Ambea har flera intressentgrupper där god förståelse och dialog är synonymt med kvalitativ omsorg. Dessa är framför allt:

- omsorgstagare samt deras närstående
- medarbetare
- ägare, investerare, analytiker och banker
- fackliga företrädare
- kommuner som är uppdragsgivare
- övriga uppdragsgivare/kunder

- potentiella medarbetare då hela omsorgsbranschen har ett stort rekryterings- och kompetensbehov för att kunna ta hand om den växande skaran av omsorgstagare
- samarbetspartners som bidrar till utveckling av verksamheten; såsom utbildningsinstitutioner, intresseorganisationer och andra experter inom vård och omsorg
- leverantörer, genom ett växande samarbete för att med gemensamma initiativ minska negativ klimatpåverkan och säkra god etik och ansvarstagande i alla led
- politiker, tjänstemän och myndigheter
- media och allmänhet med intresse för utvecklingen inom vård och omsorg.

### INTRESSENTGRUPP

Omsorgstagare och närstående

Uppdragsgivare, kommuner

Övriga uppdragsgivare/kunder

Medarbetare

Fackliga organisationer

Ägare, investerare, analytiker och banker

Leverantörer

Utbildningsinstitutioner

Intresseorganisationer

Politiker och myndigheter

Media, journalister och allmänhet

<sup>1</sup>Global Reporting Initiative

### FORUM OCH KANAL

Mötesforum, dialog vid inflytt samt uppföljning under boendetiden

Upphandlingar, tillvärdiskussioner, samverkansmöten samt avtalsuppföljningar

Upphandlingar, dialog och möten med beställare, workshops och utvecklingsgrupper, dialog med deltagare

Mötesforum i grupp samt individuella möten

Samverkan enligt kollektivavtal

Årsstämma, års- samt kvartalsredovisning, investerarträffar

Avtal och uppförandekod

Samverkan och projekt för forskning och utveckling, praktik

Samarbeten kring evenemang samt sponsring

Möten, debatter, opinionsbildning, föreläsningar

Intervjuer, debatt, opinionsbildning, föreläsningar

### FRÅGOR SOM DISKUTERAS

Trygg och säker vård och omsorg av hög och jämn kvalitet

Entreprenadkontrakt, nyetableringar samt utveckling, utbildning och föreläsningar

Utbildning och handledning, utmaningar och behov inom kompetensområdet, utveckling av arbetsplatser, uppföljning av insatser, online och mobila arbetsätt

Anställning, kompetens, utveckling samt arbetsmiljö

Villkor, avtal, organisationsförändringar, utveckling

Verksamhetens drift, utveckling och kvalitet

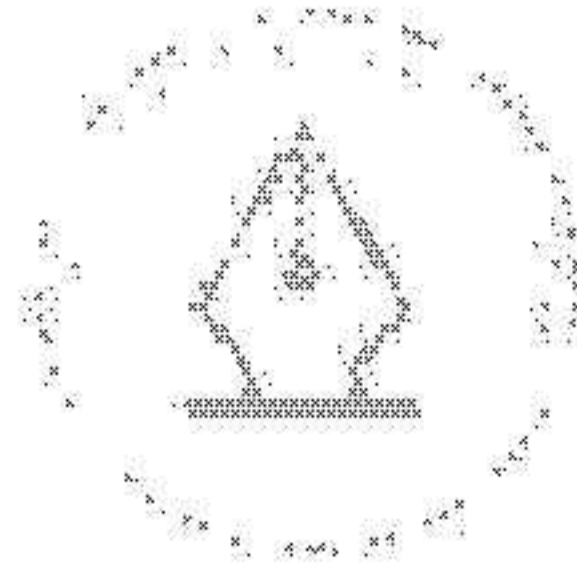
Kvalitet, säkerhet och effektivitet i produktion, beställning och leverans, etiska och ansvarsfulla inköp

Utveckling och ökad kvalitet omsorgstjänster, praktik

Synliggöra olika grupper samt motverka fördomar och okunskap

Verksamhetsinnehåll, kvalitet, samsyn samt att bidra till lösningar av välfärdsutmaningar

Transparens, förmedla kunskap om vården och omsorgen



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID: 00000000-0000-0000-0000-000000000000

### Väsentlighetsanalys

#### Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport  
Styrelsens arbete 2022  
Internkontroll  
Risker  
Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om

bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

• Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

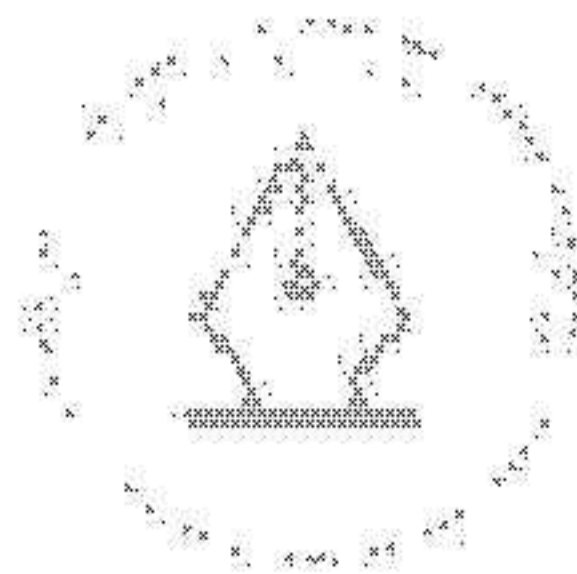
Ambeas hållbarhetsarbete struktureras utifrån ett långsiktigt ansvarstagande för människor, miljö och ekonomi. I grunden för hållbarhetsarbetet finns en väsentlighetsanalys från 2016 som justeras dynamiskt i takt med tiden, en konnumerlig dialog med investerare och andra nyckelintressenter, ny lagstiftning samt

analys av trender och konkurrenters agerande inom hållbarhetsområdet. Under 2023 kommer vi att uppdatera väsentlighetsanalys och rapportering i enlighet med EU:s lagstiftning inklusive TCFD<sup>1</sup>-perspektivet. På följande sidor presenteras Ambeas nuvarande väsentliga hållbarhetsfrågor samt nyckeltal.

DIMENSION	FOKUSOMRÅDEN	VÄSENTLIGA FRÅGOR	FRÅGOR I AMBEAS VÄSENTLIGHETSANALYS	PÅVERKAN SKER
Social hållbarhet	<b>Individen i centrum</b>	Hälsa, välbefinnande och livskvalitet	Hälsa och säkerhet för våra omsorgstagare; Nöjda och trygga omsorgstagare; Motiverade medarbetare; Hälsa och säkerhet för medarbetaren	Intern påverkan
		Respekt för individen och mänskliga rättigheter	Integritet, självbestämmande och empati; Respekt för individen och mänskliga rättigheter; Mångfald och likabehandling	Internt och externt
Ekonomisk och social hållbarhet	<b>Innovation i vård och omsorg</b>	Kompetens, metoder och tjänster för bättre vård och omsorg	Digitalisering och välfärdsteknologi; Utveckling av metoder, pedagogik och tjänster; Evidensbaserad forskning och innovation genom samverkan	Internt och externt
		Samhällsdebatt	Utveckla synen på vård och omsorg; Integration, förebygga utanförskap; Stöd till samhällsprojekt	Internt och externt
Miljö	<b>Etik och kvalitet</b>	Kvalitet	Tydliga mål och rutiner; Kundnöjdhet och effektivitet	Internt och externt
		Affärsetik och transparens	Lagar, regler och föreskrifter; Antikorruption; Etisk marknadsföring; Ansvar för miljö	Internt och externt
Miljö	<b>Klimatpåverkan</b>	Leverantörskrav	Affärsetik, Miljö och mänskliga rättigheter	Internt och externt
		Resor och transporter	Hållbart resande och transporter	Internt och externt
Miljö		Mat och avfall	Klimatavtryck kopplat till mat och avfall	Internt och externt
		Fastigheter/energi	Förnybar/fossilfri energi och livscykelanalyser	Internt och externt

Task Force on Climate Related Financial Disclosures

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport, 2022



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
5E9FFDFA285E4E50B9DB1A035FC4FA8E

**Styrning och rapportering**

- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens arbete 2022
- Internkontroll
- Risker
- Om aktien
- Styrelse
- Koncernledning
- Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
- Förvaltningsberättelse
- Koncernens räkenskaper
- Koncernens noter
- Moderbolagets räkenskaper
- Moderbolagets noter
- Styrelsens försäkran
- Revisionsberättelse
- Definitioner och syfte
- Hållbarhetsredovisningen
- GRI-index
- Årsstämma

**KVALITETSRELATERADE NYCKELTAL**

	Vardaga		Nyttida		Stendi		Aldiden	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Antal avvikelser	29 948	27 947	30 998	29 106	10 650	13 496	626	916
Totalt antal avvikelser grad 4 <sup>1</sup>	3	20	7	22	3	3	3	2
Antal tillsynyr (varav med kritik)	7 (3)	7 (1)	82 (16)	75 (13)	140 (17)	177 (27)	12 (4)	21 (0)
Lex Maria (vårdskada), antal anmälda händelser till IVO	5	5	10	7	i.a	i.a	i.a	i.a
Lex Maria, utredningar som inte är anmälningspliktiga	40	20	48	23	i.a	i.a	i.a	i.a
Lex Sarah (missförhållande), antal anmälda händelser till IVO	9	4	22	10	i.a	i.a	i.a	i.a
Lex Sarah, utredningar som inte är anmälningspliktiga	70	54	80	77	i.a	i.a	i.a	i.a

Ambea har tydliga rutiner för att identifiera, dokumentera och rapportera avvikelser och risker. Genom att arbeta med avvikelser på den nivå så minimeras risken att allvarliga händelser inträffar, se sidorna 48–49. Under 2022 rapporterades inom Vardaga och Nyttida två personuppgiftsincidenter till

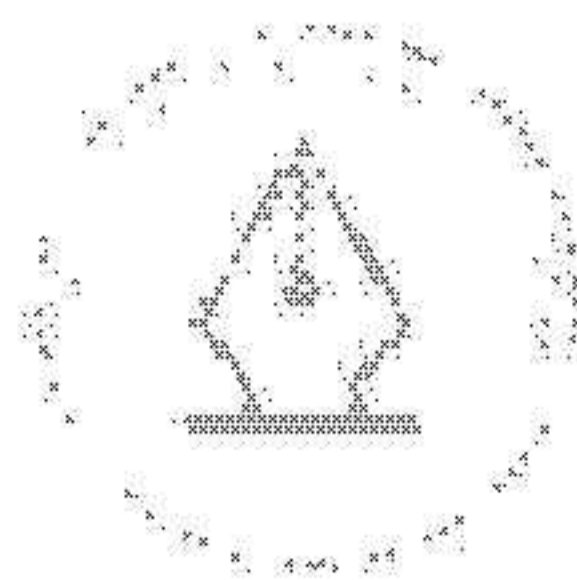
dataskyddsombudet, varav ingen bedömdes vara anmälningspliktiga till Integritetsskyddsmyndigheten, IMY. I Aldiden rapporterades fem incidenter till dataskyddsombudet varav två anmäldes till Datatillsynet. Stendi har haft fyra incidenter och två anmälningar till Datatillsynet.

**NYCKELTAL – MILJÖ, BOLAGSSTYRNING OCH SOCIAL**

Grupp	Hållbarhetsindikator	Utfall 2021	Utfall 2019
Miljö			
Klimatavtryck <sup>2</sup>	Klimatavtryck tCO <sub>2</sub> e per MSEK i omsättning	1,3	1,7
Bolagsstyrning			
Mångfald i styrelse	Antal styrelsemedlemmar	9	9
	Andel kvinnor i styrelsen, %	33%	44%
	Andel fackliga representanter	3	3
Styrelsens oberoende <sup>3</sup>	Andel oberoende till bolaget, %	100%	100%
	Andel oberoende till huvudägare, %	83%	83%
Styrelsens utskott	Antal utskott	3	3
	Antal utskott med kvinnlig ordförande	2	3
Kollektivavtal	Andel anställda med kollektivavtal, %	97,4%	99,0%
Etik och antikorrupktion	Andel medarbetare som formellt signerat uppförandekod, %	99%	67%

<sup>1</sup>Allvariga avvikelser grad 4 = Katastrafal, händelser som innebär bestående stor skada eller för bestående konsekvenser för den enskilda utifrån aktuell händelse (sensorisk, motorisk, fysikalisk, intellektuell eller psykologisk) samt oväntade dödsfall.  
<sup>2</sup>Scope 1-3 exklusive medarbetares pendlingsresor. Scope 3 exklusive pendlingsresor rymtar, cirka 60% av samtliga utsläpp.  
<sup>3</sup>Exklusive fackliga representanter.

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2022



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
 5E9FFDFA285E4E50B9DB1A035FC4FA8E

**Styrning och rapportering**

 Bolagsstyrningsrapport  
 Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om

bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

● Hållbarhetsredovisningen

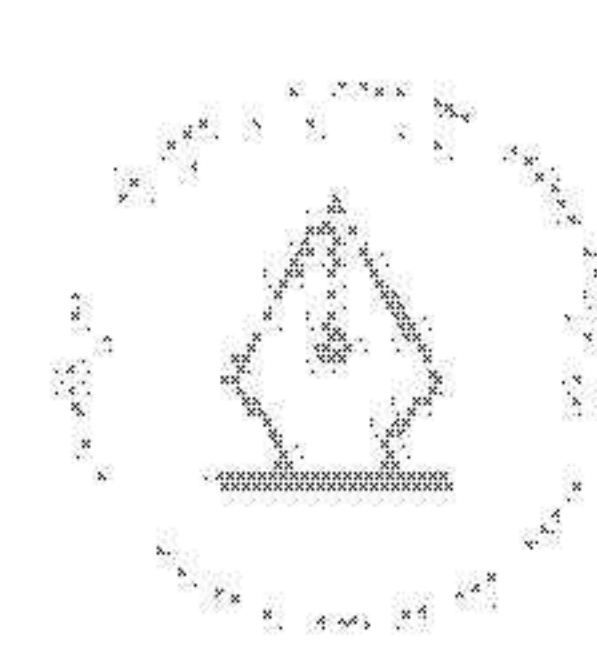
GRI-index

Årsstämma

**KVALITETS- OCH HÅLLBARHETSRELATERADE NYCKELTAL – SOCIAL**

Grupp	Undergruppering	Hållbarhets-/ESG-Indikator		Sverige		Norge		Danmark	
		2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Social info om anställda	Medelantal anställda (FTEs) och antal medarbetare (Head Count)	14 437	14 027	9 645	9 185	3 464	3 622	1 328	1 220
	Varav kvinnor	9 742	9 571	6 969	6 662	1 859	1 955	914	953
	Andel kvinnor, %	67%	68%	72%	73%	54%	54%	69%	78%
	Antal medarbetare (Head Count)	24 444	22 924	17 508	16 709	4 856	4 903	2 080	1 311
	Varav kvinnor	16 977	16 013	12 771	12 220	2 749	2 769	1 457	1 024
	Andel kvinnor, %	69%	70%	73%	73%	57%	56%	70%	78%
	Antal medarbetare (Totalt under året)	31 237	-	22 328	-	6 554	-	2 355	-
	Andel kvinnor i inträdes- och mellanlivspositioner, %	70%	70%	73%	73%	56%	57%	71%	72%
	Andel kvinnor i seniora- och ledande befattningar, %	68%	60%	61%	56%	65%	70%	88%	72%
	Totalt antal månadsväpnade	14 158	14 186	10 090	9 784	3 145	3 416	923	986
Jämställdhet	Månadsväpnade fördelat på män och kvinna	71%	68%	75%	76%	56%	45%	81%	80%
	Totalt antal timavlönade	9 502	8 729	7 400	6 916	1 522	1 488	580	325
Jämställdhet	Timavlönade fördelat på män och kvinna	65%	65%	70%	70%	57%	41%	73%	71%
	Totalt antal heltidsanställda	6 943	6 879	4 672	4 491	1 949	2 120	322	268
Jämställdhet	Fördelning av heltidstid mellan män och kvinna	66%	66%	73%	73%	50%	51%	65%	65%
	Totalt antal deltidstjänstgörande	7 148	7 319	5 347	5 306	1 201	1 295	600	718
Jämställdhet	Andel deltidstjänstgörande kvinnor, %	75%	70%	77%	78%	65%	35%	89%	89%
	Ratio: Manlig mediankompensation / kvinnlig mediankompensation :1,00	0,96	1,02	0,98	0,97	1,00	1,00	0,96	1,03
Ersättning vd/medarbetare*	Ersättning vd/ mediankompensation för medarbetare	18:1	21:1	-	-	-	-	-	-
	Kort sjukfrånvaro, %	4,6%	4,2%	5,7%	5,0%	2,7%	2,1%	3,7%	2,8%
Hälsa	Sjukfrånvaro	17,1%	23,6%	16,4%	24,4%	13,0%	17,6%	38,7%	40%
	Personalomsättning ur olika perspektiv	0,9%	1,0%	1,2%	1,3%	0,0%	0,1%	0,6%	2,0%
Personalomsättning	Personalomsättning med avgångsorsaken pension	0,9%	1,0%	1,2%	1,3%	0,0%	0,1%	0,6%	2,0%
	Personalomsättning med avgångsorsaken pension för fast anställda, %	41	39	41	41	41	41	41	42
Ålder	Medelålder, totalt	41	39	41	41	41	41	41	42
	Genomsnittligt antal utbildningstimmar per person	34	38	40	40	20	25	27	60
Utbildning	Utbildningstimmar	1 003	570	939	273	22	24	42	73
	Antal rapporterade arbetskadorna	0	0	0	0	0	0	0	0
Arbetsmiljö	Antal dödsfall bland personal på arbetet	1	0	1	0	0	0	0	0
	Antal faktiska fall av diskriminering	2	1	2	0	0	1	0	0
Mångfald	Antal rapporterade fall av trakasserier	0,04	0,02	0,05	0,02	0,00	0,00	0,02	0,06
	Totalt antal arbetskadorna och dödsfall bland personal per anställd	53	53	53	53	50	50	21	21
Mångfald	Nationaliteter i organisationen	194	289	194	289	-	-	-	-
	Integration	-	-	-	-	-	-	-	-

\*Exkluderar nya verksamheter under året.  
 \*Nytt nyckeltal i 2022.  
 \*Baserat på månadsväpnade i Sverige och Danmark, och samtliga löner i Norge.  
 \*Inkl. grundlön och ev. bonus, exkl. pension.  
 \*Andrad definition i 2022: i arbetsskador inkluderades olycksfall i 2022: i arbetsskador till 4 (allvarlig skada, invalidisering, dödsfall).



This file is sealed with a digital signature. The seal guarantees the authenticity of the document.

DocId: 35114650B9DD1A035FC6FA8E

### Hållbarhetsrisker

För att kunna förutse och hantera risker genomför Ambea kontinuerligt riskanalyser av verksamheten. Sedan 2017 ingår kvalitet och hållbarhet i den ordinarie riskanalysen. Ambea arbetar kontinuerligt för att minska verksamhetens miljöbelastning. Miljöklassas dock inte som en väsentlig risk. Ambeas hållbarhetsrelaterade risker samt hanteringen av dessa beskrivs här.

### Styrning och rapportering

- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens arbete 2022
- Internkontroll
- Risker
- Om aktien
- Styrelse
- Koncernledning
- Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
- Förvaltningsberättelse
- Koncernens räkenskaper
- Koncernens noter
- Moderbolagets räkenskaper
- Moderbolagets noter
- Styrelsens försäkran
- Revisionsberättelse
- Definitioner och byfye
- Hållbarhetsredovisningen
- GRI-index
- Årsstämma

### RISK

#### Medarbetare och kompetens

Ambeas verksamhet är beroende av kompetenta och engagerade medarbetare. Ambea behöver attrahera, utveckla och behålla personer som besitter specialkompetens, pedagogisk skicklighet och goda ledaregenskaper. Allt för hög personalomsättning medför risker avseende kompetens och kapacitet. Bristande kompetens och/eller osund attityd kan inverka menligt på omsorgstagare, anhöriga och medarbetare. Exempelvis finns risk för felaktig omsorg eller olämpligt bemötande, till exempel i form av diskriminering på grund av till exempel kön, etnisk bakgrund eller trosuppfattning.

#### Hälsa och säkerhet

Ambeas medarbetare arbetar med personer med neuropsykiatriska diagnoser och kognitiva funktionsnedsättningar. Det gör att arbetsmiljön är förenad med risk för hot och våld.

#### Etik och kvalitet

För att ge omsorgstagarna en högkvalitativ vård och omsorg med kontinuitet är det av yttersta vikt att Ambeas medarbetare arbetar i enlighet med gällande ledningssystem för att omsorgstagarna ska ges en god och säker vård och omsorg. Det finns en risk att omsorgstagarna utsätts för risker kopplade till vården och omsorgen om inte fastställda rutiner efterlevs. Ambeas medarbetare arbetar nära omsorgstagarna, exempelvis hanterar medarbetare omsorgstagares ekonomi. Här finns risk för missbruk av förtroendeställning och andra former av olämpligt eller olagligt beteende.

Ambea har omfattande kontakt med kommuner, leverantörer och andra parter samt deltar i anbudsföranden där omfattande avtal träffas. Även i dessa situationer för risk för oetiskt eller korruptt agerande.

#### Informations-säkerhet

Ambea hanterar personuppgifter, inklusive särskilt känsliga uppgifter om omsorgstagarnas hälsa. Bristande informations-säkerhet kan få omfattande konsekvenser för omsorgstagarna och för Ambea.

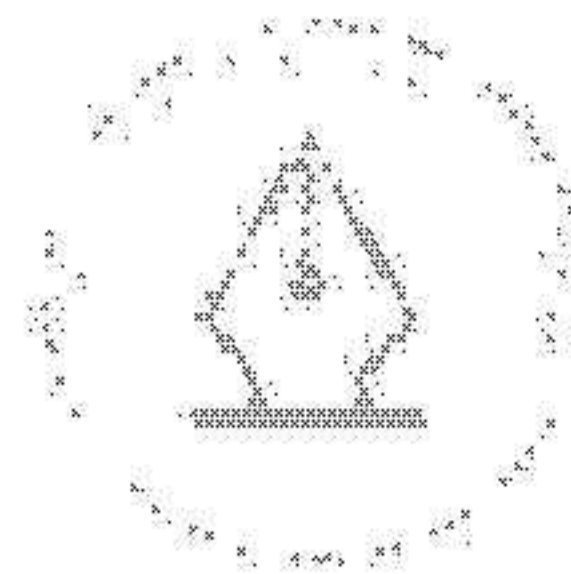
### HANTERING

- Uppförandekod
- Kvalitets- och hållbarhetspolicy
- Värderingar och värdegrund
- Ledningssystem med styrdokument för vården och omsorgen
- Introduktions- och utbildningsprogram för respektive profession
- Likabehandlingsplan
- Extern kanal för vissebläsning

- Uppförandekod
- Medarbetar- och arbetsmiljöpolicy
- Värderingar och värdegrund
- Introduktions- och utbildningsprogram för respektive profession
- Ledningssystem för systematiskt arbetsmiljöarbete

- Uppförandekod
- Kvalitets- och hållbarhetspolicy
- Värderingar och värdegrund
- Ledningssystem med styrdokument för vården och omsorgen
- Kundombudet
- Extern kanal för vissebläsning

- Uppförandekod
- Värderingar och värdegrund
- Informations säkerhetspolicy
- Policy och styrdokument för behandling av personuppgifter (GDPR) och relevant nationell lagstiftning
- Styrdokument för dokumentation för branschrelävt lagstiftning, till exempel LSS i Sverige
- Styrdokument om loggkontroller av journaler



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID  
5E10FFDFA285E14E50B9DD1A035FC4FA8E

## Styrning och rapportering

Bolagsstyrmingsrapport  
Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risiker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om  
bolagsstyrmingsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskåper

Koncernens noter

Medelbolagets räkenskåper

Medelbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

• Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

## Hållbarhetsorganisation

Ambeas styrelse har yttersta ansvaret för hållbarhetsarbetet genom styrelsens kvalitets- och hållbarhetsutskott, vilket sammanträder minst fyra gånger per år.

HR- och hållbarhetsdirektören ansvarar för att strategiskt driva och rapportera resultatet av arbetet till utskottet. Uppföljningen omfattar nyckeltalen på [sida 21](#). Det är styrelsens ansvar att fatta beslut och planera om åtgärder för att driva hållbarhetsarbetet framåt. HR- och hållbarhetsdirektören samverkar i arbetsgrupp med funktionerna kommunikation, HR, Lära samt finans med syfte att säkerställa en bredd i hållbarhetsarbetet.

Uppförandekoden tillsammans med kvalitets- och hållbarhetspolicyn är de styrande dokument som övergripande sammanställer Ambeas åtagande utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Samtliga medarbetare har fått utbildning i uppförandekoden. I samband med nyanställning signeras uppförandekoden och utbildning kring uppförandekoden, våra värderingar och värdegrund är en del av introduktionen. Uppförandekoden samt andra centrala styrdokument uppdateras årligen. För att säkerställa revidering och uppdatering av rutiner i verksamheten sker uppföljning via egenkontroll. Policies, styrdokument, riktlinjer och rutiner finns i ledningssystemet och är implementerat i verksamheten. Grundläggande i hållbarhetsarbetet är att arbeta förebyggande i så hög utsträckning som möjligt och tillämpa försiktighetsprincipen.

FN:s Global Compact utgör tillsammans med Agenda 2030 grunden för Ambeas hållbarhetsarbete. Ambea bidrar till fem av FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling: God hälsa och välbefinnande, god utbildning för alla, hållbar energi för alla, anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt samt hållbar konsumtion och produktion.

## Samarbeten och medlemskap

Ambea är medlem i Almedias förbund Vårdföretagarna, Bemanningsföretagen och Tjänsteföretagen som är arbetsgivar- och Sverige. Det innebär att Ambea

- har kollektivavtal, kollektivavtalade försäkringar för personalen och de tillstånd som behövs
- följer Vårdföretagarnas etiska riktlinjer och krav på kvalitetsledningssystem samt att ägare och ledande personer i företaget är fria från anmärkningar
- öppet redovisar information om kvalitet, personal, ekonomi, ägare och styrelse på hemsidor och andra sammanhang.

Vårdföretagarna har medlemskrav på transparens och öppenhet. Det gäller bland annat redovisning inom kvalitet, personal,

ekonomi, ägare och styrelse. Privata företag är viktiga för vårdd- och omsorgsbranschens utveckling och genom detta initiativ vill Vårdföretagarna stärka förtroendet för medlemsföretagen och den privata vård- och omsorgsbranschen.

Ambeas norska verksamhetsområde Stendi är medlem i Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO Genco), som är den största interesse- och arbetsgivarorganisationen i Norge för företag.

Ambeas danska verksamhetsområde Altiden är medlem i Dansk Erhverv, som är deras arbetsgivarorganisation.

## Övriga medlemskap viktiga för verksamheten

Ambea, Nyrida och Vardaga har medlemskap i SIS (Swedish Standard Institute) utifrån engagemang i ett antal standardiseringsarbeten för äldreomsorg, LSS samt HVB. Ambea AB är även medlem i i Stockholms Handelskammare och Diversity Charter Sweden.

## Mångfald och lika möjligheter är grundläggande

Personer med olika bakgrund, perspektiv och kompetens är avgörande för Ambeas resultat och framgång. Det är självskrivet att varje kollega ska behandlas med respekt och att alla ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter.

Ambea arbetar enligt en medarbetarpolicy och likabehandlingsplan (inkluderat jämställdhetspolicy) för att aktivt och målriktat främja mångfald, jämställdhet samt lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen. För närvarande fokuserar vår uppföljning av jämställdheten i bolaget på könsfördelning, ersättning och anställningens omfattning.

Andelen kvinnor på inträdes- och mellannivåpositioner var under året 70 procent och i seniora och ledande befattningar är 68 procent kvinnor. När det gäller ersättning följer vi könsfördelning bland månadsavlönade och timavlönade samt lönegap. Vi ser även till andelen hel- och deltidsanställda. Ta del av dessa indikatorer på [sida 125](#).

Ett exempel för att möta omsorgens stora kompetensbehov och hjälpa arbetssökande med värdenfarenhet från Ukraina är att komma in på den svenska arbetsmarknaden. Ambea har sedan hösten 2022 ett samarbete med Beredskapslyftets projekt Ukrainian Professional Support Center och kunnat erbjuda cirka 30 ukrainska flyktingar ett arbete.

## Ansvar i leverantörskedjan

Ansvar för miljö och mänskliga rättigheter i leverantörskedjan sker genom tydliga ställningstaganden i vår inköpspolicy, som bygger på Ambeas kvalitets- och hållbarhetspolicy, och att arbeta med uppföljning av kraven. Inifrån varje avtalstecknande säkerställer vi att nya leverantörer följer vår uppförandekod, där

vi klargör våra ställningstaganden kring miljö och mänskliga rättigheter, eller att leverantören har en egen uppförandekod som motsvarar kraven i Ambeas kod. I möjligaste mån ska våra leverantörer också ha dokumenterad kvalitets- och miljösäkring.

## Affärsetik och antikorrupktion

Affärsbeslut inom Ambea ska alltid fattas utifrån företagets bästa. Medarbetare får aldrig använda sin position eller sitt inflytande för några andra syften än att främja Ambeas intressen.

Personliga relationer och överväganden får aldrig påverka beslutsfattandet eller rekryteringar. För att ytterligare minska risken för intressekonflikter och se till att affärsbeslut alltid fattas för Ambeas bästa, ska alla avtalsförbindelser, anställningsavtal eller liknande av väsentlig betydelse mellan Ambea och annan part förhandlas fram och skriftligen godkännas av minst två personer innan avtalet undertecknas.

## Ambeas uppförandekod

Ambeas hållning inom affärsetik och korrupktion tydliggörs i koncernens uppförandekod som i sin helhet beskriver hur varje medarbetare inom koncernen förväntas uppträda och förhålla sig till Ambea, sina kollegor och omvärlden. Uppförandekoden skrivs under vid anställning. Avvikelser ska utan dröjsmål anmälas till Ambeas etikombud och brott mot koden är grund för utredning och disciplinära åtgärder.

## Fri konkurrens

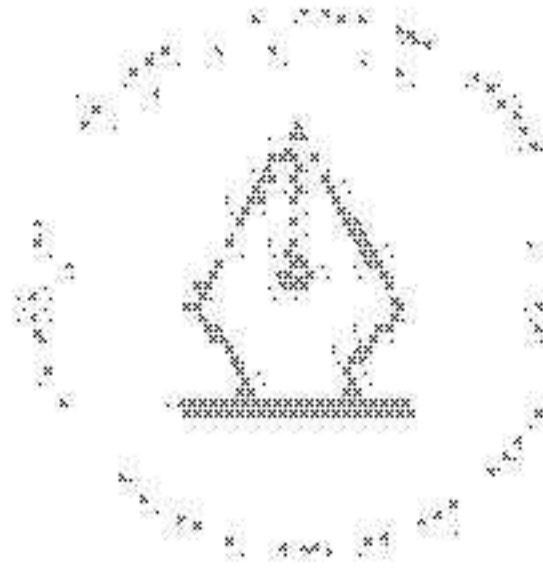
Ambea stödjer rättvis konkurrens och en öppen marknad. Rättvis konkurrens är grunden för affärsutveckling och innovation. Vi är fast övertygade om att fri och rättvis konkurrens är bra för alla och gör att vi kan bedriva en sund och bra verksamhet där vi ger våra kunder högsta kvaliteten för pengarna.

## Nolltolerans mot bedrägeri och närliggande brott

Av koncernövergripande riktlinjer och styrdokument framgår att Ambea följer de nationella och internationella regler som syftar till att förhindra, identifiera och lagföra ekonomisk brottslighet. Det gäller särskilt bedrägeri, utpressning och andra närliggande brott. Ambeas medarbetare ska avhålla sig från såväl handling som underlåtenhet att rapportera misstänkar om brottslighet. Medarbetarna ska även aktivt samarbeta med alla utredningar av denna typ av brott.

## Avgränsningar

Ambea, Nyrida, Vardaga, Stendi, Altiden och Klara ingår i redovisningen. Hållbarhetsredovisningen speglar innehållet i Ambeas hållbarhetsarbete som baseras på väsentlighetsanalysen och de mål för hållbarhetsarbetet som fastställts utifrån den.



This file is sealed with a digital signature. The seal guarantees the authenticity of the document.

PDF GENERATED BY  
PDFCRAFTERS.COM

**Styrning och rapportering**

Bolagsstyrningsrapport

Styrrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om

bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

● Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

# EU-taxonomin: Ambeas bidrag till klimat Anpassning av verksamheten

## Undantag

När verksamheter uppfyller de tekniska gränskningskriterierna bör företaget kunna räkna med att både omsättningen från dessa verksamheter liksom alla kapitalutgifter och specifika driftsutgifter uppfyller taxonomikraven. Men, här görs sedan ett tydligt undantag för mål 2 och verksamheter som inte klassas som möjliggörande, det vill säga Ambea. Sådan verksamhet bör enbart räkna utgifter med koppling till att göra en verksamhet klimatresilient, inte den omsättning som hör ihop med verksamheten.

Vår slutsats är därmed att 0 procent av Ambeas omsättning ska redovisas enligt nuvarande utformning av riktlinjerna i taxonomin.

## AMBEAS ANDEL AV EKONOMISKA AKTIVITETER SOM OMFATTAS AV EU-TAXONOMIN

%
Omsättning
Kapitalutgifter
Driftsutgifter

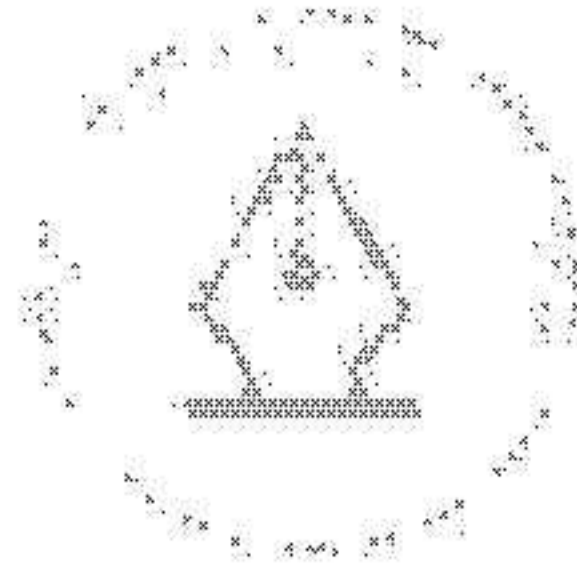
0

4

6

## Klärörande

En viktig aspekt här är att Ambea inte äger fastigheterna där äldreomsorgsboenden och utbildningsverksamhet sker. Varför ansvaret för att genomföra klimatscenarioanalyser tillfaller fastighetsägarna. Dock anser vi att de långa hyreskontrakt vi har ökar exponeringen till risk över tid om byggnaderna inte anpassas. Därför är det viktigt för oss att samarbeta med våra fastighetsägare och uppdragsgivare (kommunerna) för att väsentligt bidra till att identifiera lösningar som anpassar byggnaderna till risker associerade med klimatförändringarna. Av identifierade fysiska risker ser vi att konsekvenser såsom högre temperaturer, kraftiga temperaturvariationer, förhöjda vattennivåer och kraftiga oväder kan få en väsentlig påverkan på verksamheten inom frågor som berör säker energiförsörjning, luft- och vattenkvalitet, inomhusmiljöer, trygga omsorgsrutiner samt sunda arbets- och boendemiljöer. I ett försiktigt perspektiv, 1–3 år, ser vi inte att ovan nämnda risker påverkar verksamheten ur ett ekonomiskt perspektiv på nuvarande marknader. Det längre perspektivet återkommer vi till i nästa års redovisning.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
5F10FFDFA285E4E50B9DD1A035FC4FA8E



**Styrning och rapportering**

 Bolagsstyrningsrapport  
 Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om

bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

● Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

laddstationer för elfordon i byggnader" samt 7.5 "Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda". Utgifterna avser dels laddstationer som under år 2022 installerats i anslutning till annans fastighet, dels utbyte av radiatorventiler i fastigheter där vi bedriver vår verksamhet. Åtgärderna bedöms svara mot beskrivningarna under verksamhetskoderna 7.4 och 7.5 i den delegerade förordningen på klimatområdet och vår slutsats är därför att kapitalutgifterna omfattas av taxonomi.

Slutligen har utgifter identifierats förknippade med verksamhet 9.3 "Yrkestjänster i samband med byggnaders energiprestanda". Utgifterna avser konsulttjänster för energirelaterade åtgärder i annans fastighet och bedöms svara mot beskrivningen under den aktuella verksamhetskoden i den delegerade förordningen på klimatområdet. Utgifterna uppgår till mindre än en procent av Ambeas totala driftsutgifter enligt taxonomins definition.

**Bedömning av taxonomiförenlighet**

För de utgifter som identifierats har ingen bedömning kunnat göras om huruvida de är förenliga med taxonomi eller inte. Eftersom de kapital- och driftsutgifter som omfattas av taxonomi avser inköp av produkter och enskilda åtgärder som är förknippade med verksamheter i taxonomi är Ambea beroende av uppgifter från leverantörer för att kunna göra en bedömning om taxonomiförenlighet. Då uppgifter om hur verksamheterna uppfyller de tekniska granskningskriterierna saknats har en sådan bedömning inte varit möjligt inför årets rapportering. Någon fördjupad granskning av åtgärdernas taxonomiförenlighet har inte heller varit aktuell då de andelar som omfattas av taxonomi utgör en förhållandevis liten del av Ambeas totala kapitalrespektive driftsutgifter.

**Redovisningsprinciper**
**Omsättning**

Redovisad belopp motsvarar koncernens totala nettoomsättning och bedöms enligt samma principer som i vår årsredovisning för 2022. Beloppet motsvarar posten nettoomsättning i koncernens resultaträkning på [sida 64](#) samt not K2 på [sida 79](#).

Eftersom Ambea saknar omsättning som omfattas av EU:s taxonomi har ingen del av omsättningen tillskrivits någon av verksamheterna i de delegerade förordningarna avseende miljösmål 1 och miljösmål 2.

**Kapitalutgifter**

Redovisade belopp motsvarar förvärv av materiella och immateriella anläggningstillgångar under år 2022 före eventuella avskrivningar, omvärderingar och nedskrivningar och undantaget förändringar i verkligt värde. Dessa inbegriper aktiverade leasingavtal, rörelseförvärv och övriga förvärv under räkenskapsåret, exklusive Goodwill. För mer detaljerad information om investeringarna, se not K6, K12 och K13 på [sida 82](#), [83](#) och [89](#).

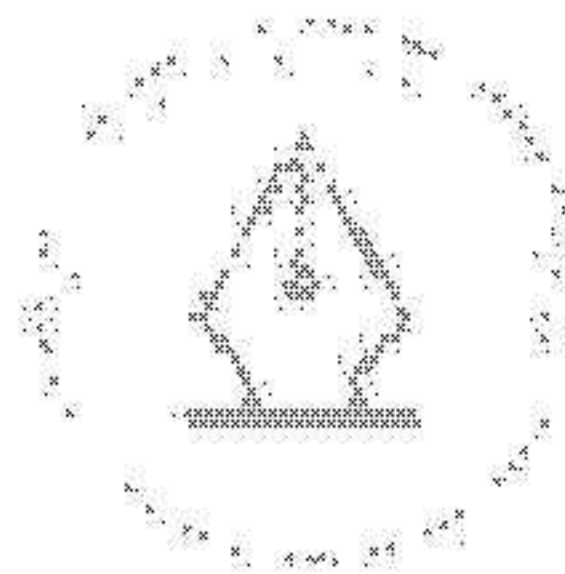
Beloppen har tillskrivits genom konton samt fakturor hänförliga till projekt som tillfaller under taxonomi. Ekonomisk verksamhet under 7.4 avser implementeringen av laddstопlar där beloppet hänförs till fakturor kopplade till projektet. Verksamheten under 7.4 avser fakturor hänförliga till projekt för att förbättra värmeflödet reglering. Verksamheten 6.5 avser kostnader för leasade fordon och beloppet har tagits från leasingredovisningssystemet.

**Driftsutgifter**

Taxonomins definition av driftsutgifter skiljer sig från övrig finansiell rapportering. Redovisade belopp motsvarar utgifter år 2022 för underhåll och reparation av teknisk utrustning, värdutrustning samt andra inventarier och anläggningstillgångar som

krävs för verksamhetens bedrivande. Driftutgifter omfattar även enskilda åtgärder för byggnadsrenovering. Räkenskapsårets kostnader för kortfristiga leasingavtal utgör del av driftsutgifterna, dock ej leasing av lågt värde. För information om kortfristiga leasingavtal, se not K6 på [sida 82](#).

Beloppen har tillskrivits genom konton samt fakturor hänförliga till projekt som tillfaller under taxonomi. Verksamheten under 6.5 avser konton hänförliga till reparation och service av leasade fordon. Ekonomisk verksamhet 9.3 avser ett belopp om 0,8 MSEK hänförliga till fakturor avseende konsulttjänster för verksamhetens hållbara utveckling. Tjänsterna avser energiutredningar, akustikprojekttering, rådgivning soiceller, transportkardläggning.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

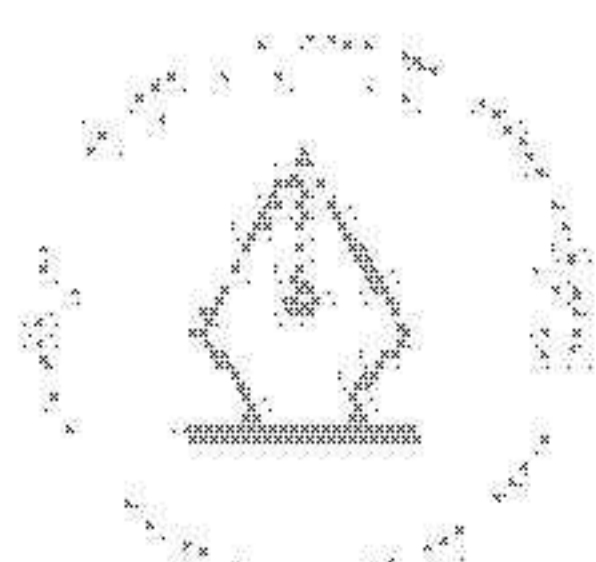
Document ID  
 5010F1DFA285E4E150B9DD1A035FC4FA8E

**Styrning och rapportering**

- Bolagsstyrmingsrapport
- Styrelsens arbete 2022
- Internkontroll
- Risker
- Om aktien
- Styrelse
- Koncernledning
- Revisorns yttrande om bolagsstyrmingsrapporten
- Förvaltningsberättelse
- Koncernens räkenskaper
- Koncernens noter
- Moderbolagets räkenskaper
- Moderbolagets noter
- Styrelsens försäkran
- Revisionsberättelse
- Definitioner och byfite
- Hållbarhetsredovisningen
- GRI-index
- Årsstämma

**ANDEL AV OMSÄTTNINGEN FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2022**

Ekonomiska verksamheter (1)	Kod/koder (2)	Absolut omsättning (3)	MSEK	Andel av omsättningen (4)	Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)						Taxonomiförenlig andel av omsättningen, år N-1 (19)	Taxonomiförenlig andel av omsättningen, år N (18)	Procent	Kategori (möjliggörande verksamhet eller) (20)	Kategori "omställningsverksamhet" (21)
					Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten och marina resurser (7)	Cirkulär ekonomi (8)	Föreningar (9)	Biologisk mångfald och ekosystem (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten och marina resurser (13)	Cirkulär ekonomi (14)	Föreningar (15)	Biologisk mångfald och ekosystem (16)					
<b>A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN</b>																					
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																					
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)																					
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																					
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)																					
Totalt (A.1 + A.2)																					
<b>B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN</b>																					
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)																					
Totalt (A+B)																					
		12.635		100																	
		12.635		100																	



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
5E50FFDFA285E4E50B9DB1A035FC4FA8E

**Styrning och rapportering**

 Bolagsstyrmingsrapport  
 Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

 Revisorns yttrande om  
 bolagsstyrmingsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och byfite

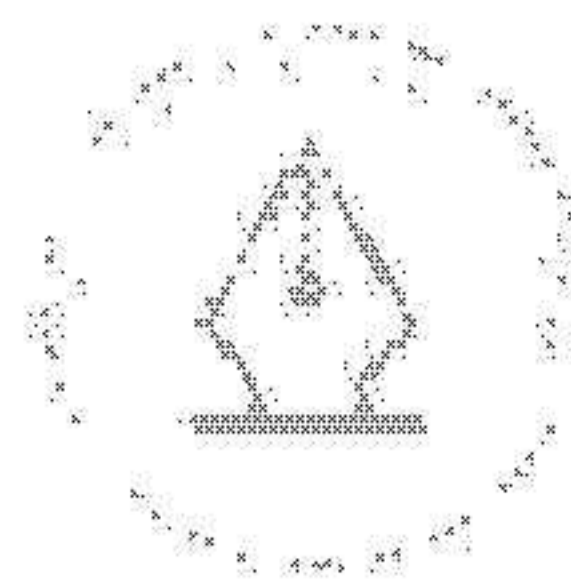
● Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

**ANDEL AV KAPITALUTGIFTER FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2022**

Ekonomiska verksamheter (1)	Kriterier för väsentligt bidrag			Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)						Taxonomiförenlig andel av kapitalutgifter, år N-1 (19)	Taxonomiförenlig andel av kapitalutgifter, år N (18)	Procent	Kategori (möjliggörande verksamhet eller) (20)	Kategori " (omställningsverksamhet)" (21)						
	Andel av kapitalutgifter (4)	Absoluta kapitalutgifter (3)	Kod/koder (2)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten och marina resurser (7)	Cirkulär ekonomi (8)	Föroreningar (9)	Biologisk mångfald och ekosystem (10)						Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten och marina resurser (13)	Cirkulär ekonomi (14)	Föroreningar (15)	Biologisk mångfald och ekosystem (16)
<b>A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN</b>																				
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas kapitalutgifter (A.1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)	-	60	6.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	-	60	6.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader (och parkeringsplatser i anslutning till byggnader)	-	0	7.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda	-	0	7.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kapitalutgifter hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)	-	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-
<b>Totalt (A.1 + A.2)</b>	-	<b>60</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>4</b>	-	-	-
<b>B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN</b>																				
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)	-	1 302	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Totalt (A+B)</b>	-	<b>1 362</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>4</b>	-	-	-


 This file is sealed with a digital signature.  
 The seal is a guarantee for the authenticity  
 of the document.

 Document ID:  
 5E20FFDFA285E4E50B9DD1A035FC4FA8E

**Styrning och rapportering**

 Bolagsstyrningsrapport  
 Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om

bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och byfite

Definitioner och byfite

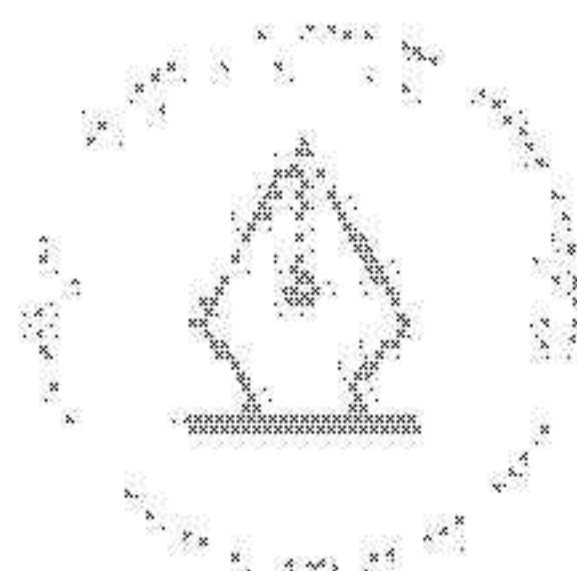
● Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

Årsstämma

**ANDEL AV DRIFTSUTGIFTERNA FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2022**

Ekonomiska verksamheter (1)	Kriterier för väsentligt bidrag			Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)								Procent	Kategori (möjliggörande verksamhet eller) (20)	Kategori "omställningsverksamhet" (21)						
	Andel av driftsutgifter (4)	%	%	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten och marina resurser (7)	Cirkulär ekonomi (8)	Föroreningar (9)	Biologisk mångfald och ekosystem (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)				Vatten och marina resurser (13)	Cirkulär ekonomi (14)	Föroreningar (15)	Biologisk mångfald och ekosystem (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Taxonomiförenlig andel av driftsutgifter, år N (18)
<b>A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN</b>																				
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas driftsutgifter (A.1)	-	16	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	-	-	-
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	6.5	16	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Yrkesjänster i samband med byggnaders energiprestanda	9.3	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Driftsutgifter hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)	-	16	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Totalt (A.1 + A.2)</b>	-	<b>16</b>	<b>6</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>6</b>	-	-	-
<b>B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN</b>																				
Driftsutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)	-	256	94	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Totalt (A+B)</b>	-	<b>272</b>	<b>100</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-


 This file is sealed with a digital signature.  
 The seal is a guarantee for the authenticity  
 of the document.

 Document ID:  
 5F1E0FFDFA285E4E50B9DB1A035FC4FA8E

**Styrning och rapportering**

Bolagsstyrningsrapport  
 Styrelsens arbete 2022  
 Internkontroll  
 Risker  
 Om aktien  
 Styrelse  
 Koncernledning  
 Revisorns yttrande om  
 bolagsstyrningsrapporten  
 Förvaltningsberättelse  
 Koncernens räkenskaper  
 Koncernens noter  
 Moderbolagets räkenskaper  
 Moderbolagets noter  
 Styrelsens försäkran  
 Revisionsberättelse  
 Definitioner och syfte  
 Hållbarhetsredovisningen  
 • GRI-index  
 Årsstämma

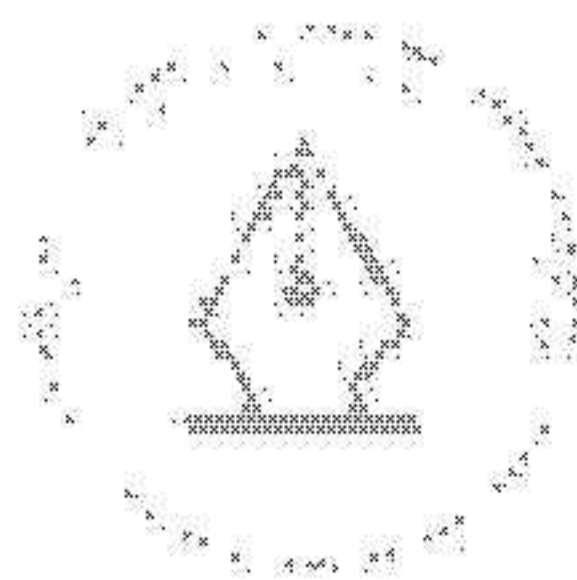
# GRI-index\*

**GRI STANDARD UPPLYSNING**  
**GRI 102: Generella upplysningar**  
**Organisationsprofil**

	UPPLYSNING	SIDA	KOMMENTAR
102-1	Organisationens namn	64	
102-2	Aktiviteter, varumärken, produkter och tjänster	30, 32-42, 64	
102-3	Lokalisering av huvudkontor	64	
102-4	Länder där organisationen är verksam	3	
102-5	Ägarstruktur och juridisk form	57	
102-6	Marknadsnärvaro	3	
102-7	Organisationens storlek	3, 83	
102-8	Information om anställda och andra arbetare	83, 122	
102-9	Leverantörskedja	3, 21, 127	
102-10	Väsentliga förändringar i organisationen och dess leverantörskedja	3, 4, 16	
102-11	Förslighetsprincipens tillämpning	127	
102-12	Externa initiativ	13, 17-18, 127	
102-13	Medlemskap i organisationer	27, 127	
102-14	Kommentar från senior beslutsfattare	5-6	
102-16	Värderingar, principer, standarder och beteendenor	8, 46, 127	
102-18	Struktur för bolagsstyrning	51-52, 127	
102-40	Lista på intressentgrupper	27, 122	
102-41	Överenskommelse om kollektiva förhandlingar	122, 124	
102-42	Identifiering och urval av intressenter	122	
102-43	Metod för samarbeten med intressenter	122	
102-44	Viktiga frågor och angelägenheter som lyfts	122	
102-45	Enheter inkluderade i den konsoliderade finansiella redovisningen	64	
102-46	Process för att fastställa redovisningsinnehåll och frågor om omfattning	64	
102-47	Lista på väsentliga frågor	123	Inga väsentliga förändringar
102-48	Förändringar i tidigare rapporterad information		Inga väsentliga förändringar
102-49	Förändringar i redovisningen		1 jan - 31 dec
102-50	Redovisningsperiod		1 jan - 31 dec
102-52	Redovisningscykel	138	
102-53	Kontaktperson för frågor om redovisningen	127	
102-54	Uttalande om redovisning enligt GRI Standards	134-135	
102-55	GRI-index		
<b>Specifika upplysningar - GRI 200: Ekonomi</b>			
<b>GRI 201: Ekonomiskt resultat 2016</b>			
<b>GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016</b>			
103-1	Förklaring av väsentligt område och dess avgränsningar	13, 123	
103-2	Hållbarhetsstyrning och dess komponenter	123, 127	
103-3	Utvärdering av hållbarhetsstyrningen	20	
201-1	Genererat och distruerat direkt ekonomiskt värde	4, 64	

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2022

\*Rapporten har upprättats med referens till GRI 2016.



This file is sealed with a digital signature.  
 The seal is a guarantee for the authenticity  
 of the document.

Document ID:  
 5E0FF7DF42285E14E150B9DD1A035FC4FA8E

**Styrning och rapportering**

 Bolagsstyrningsrapport  
 Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om

bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och bytte

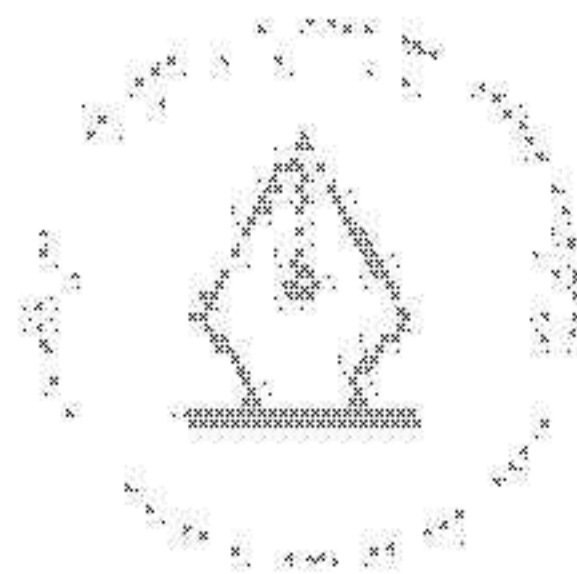
Hållbarhetsredovisningen

• GRI-index

Årsstämma

GRI STANDARD	UPPLYSNING	SIDA	KOMMENTAR
Specifika upplysningar - GRI 300: Miljö			
GRI 305: Utsläpp 2016			
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016			
	103-1	13, 17-19, 123	Förklaring av väsentligt område och dess avgränsningar
	103-2	127	Hållbarhetsstyrning och dess komponenter
	103-3	17-20	Utvärdering av hållbarhetsstyrningen
	305-1	17-20	Direkta utsläpp av växthusgas (scope 1)
	305-2	17-20	Indirekta utsläpp av växthusgas (scope 2)
	305-3	17-20	Övriga indirekta utsläpp av växthusgas (scope 3)
Specifika upplysningar - GRI 400: Social			
GRI 403: Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen 2016			
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016			
	103-1	43-45, 123	Förklaring av väsentligt område och dess avgränsningar
	103-2	127	Hållbarhetsstyrning och dess komponenter
	103-3	43-45	Utvärdering av hållbarhetsstyrningen
	403-9	43-45, 125	Arbetsrelaterade skador
	403-10	43-45	Arbetsrelaterad ohälsa
GRI 404: Träning och utbildning 2016			
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016			
	103-1	43-45, 123	Förklaring av väsentligt område och dess avgränsningar
	103-2	127	Hållbarhetsstyrning och dess komponenter
	103-3	43-45	Utvärdering av hållbarhetsstyrningen
	404-2	31, 42, 45, 125	Program kompetensutveckling och program för omställningsstöd
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016			
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016			
	103-1	127	Förklaring av väsentligt område och dess avgränsningar
	103-2	127	Hållbarhetsstyrning och dess komponenter
	103-3	125	Utvärdering av hållbarhetsstyrningen
	405-1	125	Mångfald i styrande organ och bland medarbetare
GRI 405: Icke-diskriminering 2016			
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016			
	103-1	127	Förklaring av väsentligt område och dess avgränsningar
	103-2	127	Hållbarhetsstyrning och dess komponenter
	103-3	125	Utvärdering av hållbarhetsstyrningen
	406-1	125	Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder
GRI 414: Bedömning av leverantörer utifrån sociala kriterier 2016			
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016			
	103-1	4, 16, 127	Förklaring av väsentligt område och dess avgränsningar
	103-2	127	Hållbarhetsstyrning och dess komponenter
	103-3	127	Utvärdering av hållbarhetsstyrningen
	414-1	127	Leverantörer som granskats utifrån sociala kriterier
GRI 416: Kundens hälsa och säkerhet 2016			
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016			
	103-1	47-49	Förklaring av väsentligt område och dess avgränsningar
	103-2	127	Hållbarhetsstyrning och dess komponenter
	103-3	13, 20, 48, 124	Utvärdering av hållbarhetsstyrningen
	416-2	124-125	Avvikelse avseende produktors och tjänsters påverkan på hälsa och säkerhet

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2022



This file is sealed with a digital signature.  
 The seal is a guarantee for the authenticity  
 of the document.

Document ID:  
 5E90FFDFA285E14E50B9DD1A035FC4FA8E

**Styrning och rapportering**

 Bolagsstyrningsrapport  
 Styrelsens arbete 2022  
 Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

 Revisorns yttrande om  
 bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och bytte

Hållbarhetsredovisningen

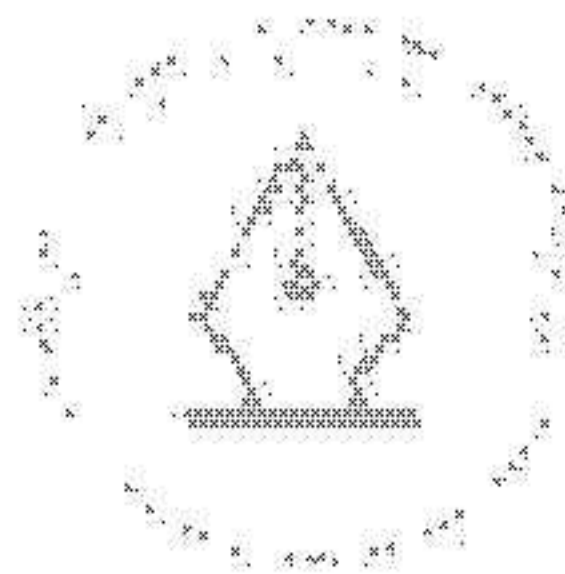
• GRI-index

Årsstämma

**DEFINITIONER OCH BERÄKNINGSMETOD FÖR AMBEAS KLIMATAVTRYCK PÅ SIDAN 19**

SCOPE	KATEGORI	2022	2019
1.1	Egna anläggningar	Förbränsling av olja och naturgas i Sverige och Danmark. Koldioxidlagret beräknas utifrån massbalans och påfylld mängd och var detta är noll.	Korrigerad dubbelräkning av CO <sub>2</sub> e koldioxid i Sverige och Danmark.
1.2	Ägda och leasade fordon	Förbränsling av fossilt bränsle i enheterna. En del enheter köper själva livsmedel, men dessa transporter är också inkluderade. För Danmark har EKKO tillkommit.	Uppdatering av emissionsfaktorer för Sverige och Norge.
2	Energi från el och fjärrvärme	Sverige: Avtal om fossilfri el för egen verksamhet ger noll utsläpp i scope 2. Dessa avtal täcker drygt 70% elförbrukningen. För övrigt används utsläppsfaktor för residualmix. För fjärrvärmans används utsläppsfaktor för svensk genomsnitt. Norge: El med 100% certifikat för vattenkraft Danmark: El med 100% certifikat för vindkraft. Utsläppet för fjärrvärme beräknas med utsläppsfaktor för europeiskt genomsnitt. För Danmark har EKKO tillkommit.	Uppdaterad emissionsfaktor för energi i Danmark har lett till lägre utsläpp, samtidigt som en uppdaterad emissionsfaktor har lett till ökat utsläpp i Sverige 2020.
3.1	Inköpta varor och tjänster	Utsläpp för mat och, för Sverige även övriga konsumtionsartiklar. Mat har beräknats med hjälp av veckomenyer och antalet värddagar. Utsläppet för övriga konsumtionsartiklar har beräknats med hjälp av data från leverantörer. För Danmark har EKKO tillkommit.	Avtryck från framförallt mat och förbrukningsartiklar. I Sverige är matavtryck redovisat utifrån LCA-data från svenska RISE, och förbrukningsmaterial utifrån LCA-data från distributören. I Norge och Danmark är avtryck beräknat utifrån menyer och antal värddagar.
3.3	Energi- och bränslerelaterade utsläpp	Uppströmsutsläpp för energi och bränslen har nu en mer fullständig omfattning än tidigare år, både när det gäller vilka aktiviteter som ingår och vilka länder som ingår. I 2022 års redovisning ingår utsläpp, som inte redan redovisas i scope 1 eller 2, för bil i tjänst, bränslen för uppvärmning och inköpt el och fjärrvärme. Utsläppen avser verksamheterna i Sverige, Norge och Danmark.	Se 2022.
3.4	Transport och distribution	Utsläppet har beräknats med hjälp av data från de största leverantörerna. Omfattar endast Sverige på grund av databrist för Norge och Danmark.	Uppskattat avtryck från våra största leverantörer.
3.5	Avfall	Utsläpp beräknade utifrån data om avfallsolymer från de största leverantörerna. Omfattar endast Sverige på grund av databrist för Norge och Danmark.	Avtryck kopplat till avfallsolymer från huvudleverantörer i Sverige. Norge hanteras allt avfall av kommunerna. I Danmark saknas data.
3.6	Tjänsteresor	Sverige: All data inhämtad från resebyrå. Norge: Flygresors utsläpp inhämtad från resebyrå. Utsläpp för hotellnätter beräknade utifrån antal hotellnätter. Danmark: Utsläpp från flygresor och hotell inhämtade från data om antal rutter och hotellnätter. För Danmark har EKKO tillkommit.	Uppräkning av Danmarks flygutsläpp med RFI-faktor på 1,9, samma som i Sverige.
3.7	Pendlingsresor	Utsläppen är beräknade utifrån en enkät från 2020 med svar från cirka 6000 anställda utspridda över de tre länderna och antalet anställda. För Danmark har EKKO tillkommit vilket ökat utsläppet med cirka 340 ton CO <sub>2</sub> e.	Avtryck beräknat utifrån enkätundersökning 2020 med svar från cirka 6 000 medarbetare i Norden.

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2022


 This file is sealed with a digital signature.  
 The seal is a guarantee for the authenticity  
 of the document.

 Document ID:  
 5F09FFDFA285E4E50B9DD1A035FC4FA8E

**Styrning och rapportering**

- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsens arbete 2022
- Internkontroll
- Risker
- Om aktien
- Styrelse
- Koncernledning
- Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten
- Förvaltningsberättelse
- Koncernens räkenskaper
- Koncernens noter
- Moderbolagets räkenskaper
- Moderbolagets noter
- Styrelsens försäkran
- Revisionsberättelse
- Definitioner och syfte
- **Hållbarhetsredovisningen**
- GRI-index
- Årsstämma

# Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ), org nr 556468-4354

## Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 på sidorna 7–20 samt 122–136 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

## Granskningens inriktning och omfattning

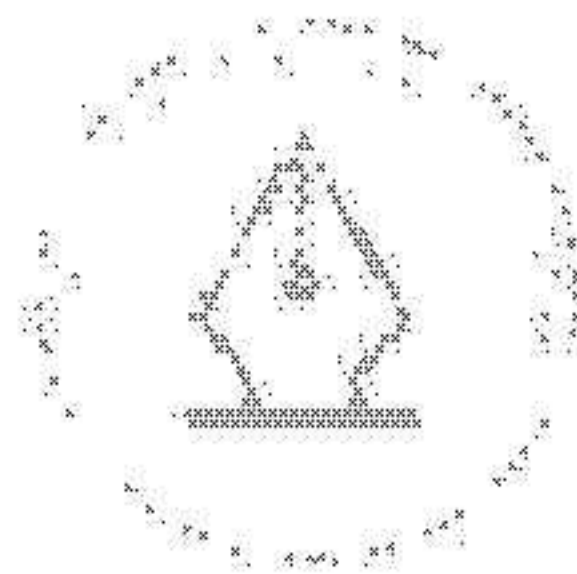
Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR. 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

## Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats:

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift  
Ernst & Young AB

Staffan Landén  
Auktoriserad revisor



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
5E9FFDF4285E4E50B9DB1A035FC4FA8E

# Årsstämma

## Styrning och rapportering

Bolagsstyrningsrapport  
Styrelsens arbete 2022

Internkontroll

Risker

Om aktien

Styrelse

Koncernledning

Revisorns yttrande om  
bolagsstyrningsrapporten

Förvaltningsberättelse

Koncernens räkenskaper

Koncernens noter

Möderbolagets räkenskaper

Möderbolagets noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Definitioner och syfte

Hållbarhetsredovisningen

GRI-index

• Årsstämma

Ambeas årsstämma kommer att hållas torsdagen den 11 maj 2023, klockan 10 på äldreboendet Vardaga Villa Solhem, Avestagatan 31 i Spångå, Stockholm.

## Anmälan

Aktieägare som önskar delta vid årsstämman ska dels vara införda i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken avseende förhållandena onsdagen den 8 maj 2023, dels ha anmält sitt deltagande, antingen i stämmolokalen eller genom förhandsröstning, senast fredagen den 5 maj 2023.

Anmälan ska ske skriftligen via post till:

Computershare AB,

Ambeas Årsstämma

Box 5267

102 46 Stockholm

## Poströstning

Aktieägare kan endast utöva sin rösträtt vid årsstämman genom poströstning. Poströstningsformulär finner du på [ambea.se](http://ambea.se).

Ytterligare information om poströstning finns i kallelsen till årsstämman och i poströstningsformuläret.

## FINANSIELL KALENDER 2023

4 maj Rapport för första kvartalet

11 maj Årsstämman

17 augusti Rapport för andra kvartalet

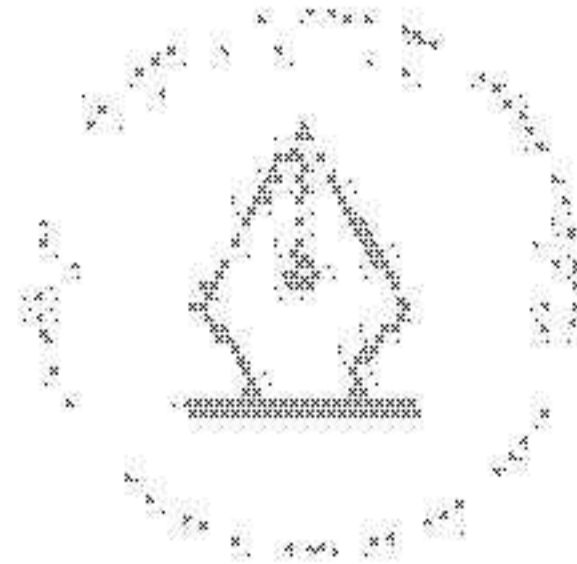
2 november Rapport för tredje kvartalet

Kontaktperson

Susanne Vogt, Head of IR, Reporting & Group Business

Control

[ir@ambea.se](mailto:ir@ambea.se)



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

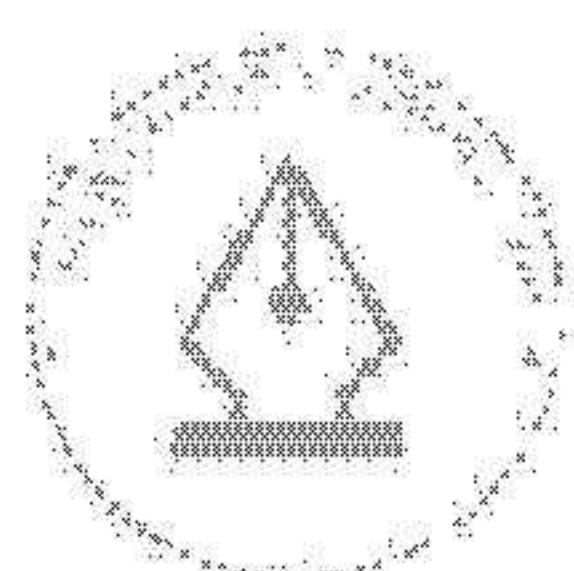
Document ID:  
5E9FFDF4285E4E50B9DB1A035FC4FA8E

# List of Signatures

Page 1/1

## 5.0 ambea\_ÅR\_22\_230323\_finalv2.pdf

Name	Method	Signed at
Samuel Per Anders Skott	BANKID	2023-03-23 13:23 GMT+01
PATRICIA MERCEDES BRICEÑO RODRIGUEZ	BANKID	2023-03-23 17:42 GMT+01
CHARALAMPOS KALPAKAS	BANKID	2023-03-23 13:12 GMT+01
DANIEL BJÖRKLUND	BANKID	2023-03-23 13:01 GMT+01
Gunilla Blomqvist	BANKID	2023-03-23 12:59 GMT+01
STAFFAN LANDÉN	BANKID	2023-03-27 16:51 GMT+02
Frederik Mark Jensen	BANKID	2023-03-23 12:53 GMT+01
Niels Magnus Sällström	BANKID	2023-03-23 14:24 GMT+01
DAN OLSSON	BANKID	2023-03-23 13:50 GMT+01
Yrjö Pekka Tapio Närhinen	Mobilivarmenne	2023-03-23 14:17 GMT+01
Mellbye, Hilde Britt S	BANKID	2023-03-23 13:25 GMT+01



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 6E9FFDFA285E4E50B9DB1A035FC4FA6E