

ÅRSREDOVISNING

för

Lyhra Kommunikation och förändring AB

Org.nr. 556778-9945

Styrelsen avger följande årsredovisning för räkenskapsåret 2022-07-01--2023-06-30

Innehåll	Sida
-förvaltningsberättelse	2
-resultaträkning	5
-balansräkning	6
-noter	8
-underskrifter	9

FASTSTÄLLELSEINTYG

Jag intygar att resultaträkningen och balansräkningen har fastställts på årsstämma 2023-09-27.

Årsstämman beslöt att godkänna styrelsens förslag till vinstdisposition.

Jag intygar att innehållet i dessa elektroniska handlingar överensstämmer med originalen och att originalen undertecknats av samtliga personer som enligt lag ska underteckna dessa.

Elektroniskt underskriven av
Karin Ljudén, Styrelseledamot
2023-09-27

Lyhra Kommunikation och förändring AB
Org.nr. 556778-9945

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

VERKSAMHETEN

Allmänt om verksamheten

Bolaget bedriver konsultverksamhet inom områdena kommunikation, PR, HR och ledarskap.
Företagets säte är UPPSALA

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2022-23

Lyhra har haft ett intensivt år med viktiga och stimulerande uppdrag, flera nya kunder samt förnyat förtroende från gamla kunder. Vi har också påbörjat ett spännande strategiarbete med syfte att vidareutveckla Lyhra som en professionell leverantör av tjänster inom organisations- och ledarutveckling. Vi har fortsatt med marknadsföring i form av kunskapsdelning i webinarier, bloggar och nyhetsbrev.

AFFÄRSIDÉ

Lyhras affärsidé är att ge konsultativt stöd till organisationer som vill bygga stabilitet och tillit i sina förändrings- och utvecklingsprocesser. Vi erbjuder tjänster inom organisation, ledarskap, kommunikation och HR och vänder oss till organisationer som vill öka sin effektivitet och stärka förtroendet för verksamheten, både internt och externt. Våra kunder finns till största delen i offentlig sektor, men vi har också uppdrag i privat och idéburen sektor. Under verksamhetsåret har vi haft många uppdrag där förändring och utveckling har varit en röd tråd.

VÅRA ARBETSSÄTT

Lyhra arbetar alltid skräddarsytt utifrån kundens behov och de utmaningar som vi möter. Efter många kvalificerade uppdrag har vi utvecklat en metodik som fungerar väl och som ger goda resultat och utvärderingar. Vårt signum är att vi arbetar med stor delaktighet, gärna i workshopform, tillsammans med dem som förändringen berör. Vi skapar effektiva och kreativa mötesplatser för samtal om nuläge och vision, allt för att skapa handlingsberedskap, förståelse och motivation. Vi genomför också analyser som grund för förändring och kommunikationsplanering och handleder ledningsgrupper under pågående förändringsarbete. Vi utvecklar ledningsgrupper och team. Vi handleder också chefer med syfte att de ska utveckla sina ledarförmågor.

LYHRAS HÖRNSTENAR

Lyhras insatser baseras på ett beteendevetenskapligt och systemteoretiskt förhållningssätt och vår utgångspunkt är att människor och organisationer gynnas av några viktiga förutsättningar. Följande hörnstenar är bärande i vårt arbete:

- Komplexitet och förståelse: Lyhra bidrar till att organisationer utforskar sina sammanhang och gör viktiga upptäckter.
- Möjlighet och framtidshopp: Lyhra bidrar till att människor och grupper får syn på potential, styrkor, hopp och framtidstro.
- Öppenhet och tillit: Lyhra bidrar till att organisationer och grupper utvecklar ett öppet och tillitsfullt klimat.
- Samskapande nära verksamheten: Lyhra vill verka i det nära genom att utmana och hjälpa chefer, medarbetare och grupper att se möjligheter och våga möta utmaningar.

STRATEGIARBETE

Under verksamhetsåret har Lyhras ägare, Kristina Vejbrink och Karin Ljudén, inlett ett viktigt strategiarbete, bland annat med stöd av Almi (alternativt externt stöd). Syftet har varit att ta fram en vision, målbild och strategi för företagets framtida utveckling. Med detta som utgångspunkt har vi bland annat påbörjat ett arbete med att utvidga vårt konsultteam.

Flerårsöversikt

	2022/2023	2021/2022	2020/2021	2019/2020
Nettoomsättning	4 540 451	4 550 434	3 906 615	5 363 043
Resultat efter finansiella poster	509 885	634 719	576 964	866 736
Soliditet (%)	71	74	68	66
Balansomslutning	3 550 655	3 983 818	3 591 071	3 028 577

EXEMPEL PÅ UPPDRAGSOMRÅDEN UNDER ÅRET

Definitioner av hyckertar, se noter

DIALOGBASERADE ANALYSER OCH UTVÄRDERINGAR

Förändringar i eget kapital

På uppdrag av ledningspersoner har vi genomfört organisationsanalyser och utvärderat förändringssatsningar i olika uppdrag. Syftet har varit att ta fram **Aktiekapital**, hitta riktning och bygga **Reserv** plattformar för verksamhetsutveckling. Vi använder dialog och kommunikation som verktyg och **Fritt eget kapital** för att utvärdera organisationens **font** och belysa olika perspektiv. Vi intervjuar, leder **1 420 190** och fokuserar på **100 000** resultatposition enligt beslut av årsstämman. Här kan vi nämna ett större nulägeskartläggning i Region Uppsala, flera utvecklingsprocesser inom Svenska kyrkan samt strategiskt stöd i förändringsprocesser. Utdelning till aktieägare **800 000** bland annat i två myndigheter samt i ett privat bolag. Arets resultat **324 413**

Belopp vid årets utgång	100 000	0	1 420 190
-------------------------	---------	---	-----------

MÅL-, VISIONS OCH STRATEGIARBETEN

Lyhra skapar arenor där chefer och medarbetare engageras i mål- och visionsarbeten. Syftet är att belysa frågor utifrån olika perspektiv samt ta fram beslutsunderlag inför olika utvecklingsinitiativ. Vi har lett dialogarenor i både små och stora sammanhang, med syfte att skapa gemensamma och förankrade förhållningssätt, visioner och strategier. Vi har under verksamhetsåret genomfört flera dialogbaserade Medel att disponera: Balanserat resultat **4 095 777** utvecklingsmöten, både i storgrupp (150 chefer i en kommun), i grupper med 20-40 deltagare och i mindre ledningsgrupper och små team. Vi har valt utvecklade metoder för att stödja målprocesser i organisationer, något som särskilt uppmärksamats av våra kunder efter att vår konsult Nils Nordung **1 420 190** föreslagit en **1 420 190** långt och hitta rätt. Om konsten att formulera mål.

Utdelning **400 000**

ARBETSPLATSKULTUR I DET NYA HYBRIDA LANDSKAPET

En ny typ av uppdrag är grupper som behöver hitta rätt balans i den nya hybrida arbetskulturen som uppstått i efterdyningarna av pandemin. På uppdrag av chefer har vi lett grupprocesser och dialogarenor med syfte att utvärdera nuläget och hitta balans framåt. Vi har handlett chefer och jobbat med grupper med fokus på den här frågeställningen. Teoretisk och forskningsbaserad kunskap har Styrelsen föreslår att utdelning lämnas med **400 000,00** kr. vilket motsvarar **400,00** kr. per aktie. balanserat med dialog, grupparbeten och arbete med att hitta gemensamma förhållningssätt. Här kan vi nämna en insats i ett kommunalt bolag samt i en hälso- och sjukvårdsorganisation. Styrelsen föreslår att utbetalning av utdelningen skall ske i omedelbar anslutning till årsstämman.

LEDNINGSGRUPPS OCH GRUPPUTVECKLING

Styrelsen anser att den föreslagna vinstutdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som Vi har haft flera uppdrag som syftat till att stärka grupper och arbetslag, både med avseende på verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet samt bolagets verksamhetsutveckling och samarbete. Vi har under året arbetat med utveckling av flera konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt. ledningsgrupper, ofta kopplade till aktuella förändringsutmaningar. Vi ger stöd i förändring genom att stärka ledarskapet, både på grupp- och individuellt. Ytttrandet ska ses mot bakgrund av den information som framgår av årsredovisningen. Vi arbetar även med medarbetargrupper och ibland med konfliktfyllda situationer i grupper och på företagsplatser. Under året har ett par uppdrag utmärkt sig, genom att det funnits spänningar i gruppen investeringar, försäljningar eller utveckling. och därmed varit utmanande för alla inblandade aktörer. Konfliktfyllda uppdrag kräver fokus och närvaro från oss konsulter. I de två uppdrag som under året varit mest utmanande har vi varit två konsulter.

Beträffande bolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

INDIVIDUELL LEDARUTVECKLING

Vi har handlett ett tjugotal chefer under verksamhetsåret. Dessa har befunnit sig på olika systemnivåer, allt från chefer på högsta nivå till första linjens chefer. Chefshandledning ges både digitalt och i fysiska

träffar. Vi har även handlett chefer i grupp, där kollegialt lärande stått i fokus. Nya ramavtal i Eskilstuna kommun och Söderhamns kommun har bidragit till detta, liksom avtalen i Knivsta kommun, Region Lyhra Kommunikation och förändring AB Uppsala och Uppsala kommun. Org.nr. 556778-9945

MARKNADSFÖRING

Under året har vi satsning på marknadsföring i form av nyhetsbrev och webinarier inom ramen för Lyhra Ledarskola. Vi har gett ut sex webbinarier och skickat ut 12 nyhetsbrev. Några exempel på teman: Att leda förändring, Kraftsamla ledningsgruppen, Hitta vintern på den hybrida arbetsplatsen. Vi har haft mellan 30 och 100 deltagare på dessa webinarier. Många har hittat fram till oss och verkar ha uppskattat vår kunskapsdelning. Det har lett till nya kundkontakter, ett utvidgat kundregister samt konkreta uppdrag.

Summa rörelseintäkter, lagerförändringar

KOMPETENSUTVECKLING

Vi är nogga med att säkerställa att vi kontinuerligt utvecklar vår kompetens och följer utvecklingen i arbetslivet. En viktig del av vår kompetensutveckling sker på interna seminarier, handledning och

Rörelsekostnader framför allt genom erfarenheter vi får när vi arbetar. Utvärderingar och uppföljning med kunder är en viktig del i vårt kvalitetsarbete. Vi har under året investerat i utvecklingstid för att stärka samarbetet

Övriga externa kostnader bland annat i syfte att etablera gemensamma arbets sätt. Flera av konsulterna har

Personalkostnader satsningar för att utveckla sin metodik och sin kunskapsbas

Övriga rörelsekostnader

Summa rörelsekostnader

Rörelseresultat

RAMAVTAL

Finansiella poster Lyhras uppdrag baseras främst på tecknade ramavtal. Vi har sedan länge viktiga ramavtal med Region Öppna ränteintäkter och liknande resultatposter

Räntekostnader och tillstånd och resultatposter förberett för nya upphandlingar. Vi har under året tecknat

Samma finansiella poster för troende i Eskilstuna kommun samt nya ramavtal i Västerås stad samt-1 130

Sandvikens kommun. Vi ingår i ett konsortium med IPF AB vid Uppsala universitet och därmed som

underkonsulter i Kammarkollegiets ramavtal inom statsförvaltningen. Under året har vi arbetat i tra

Resultat efter finansiella poster

Bokslutsdispositioner

Lyhra fortsätter att arbeta för stimulerande uppdrag som skapar värde för våra kunder - organisationer,

Förändring av periodiseringsfonder grupper och ledare i förändring.

Summa bokslutsdispositioner

Resultat före skatt

Skatter

Skatt på årets resultat

Årets resultat

BALANSRÄKNING	Not	2023-06-30	2022-06-30
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	3	<u>392 445</u>	<u>392 445</u>
Summa finansiella anläggningstillgångar		392 445	392 445
Summa anläggningstillgångar		392 445	392 445
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		496 316	438 338
Övriga fordringar		162 861	107 643
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		<u>54 566</u>	<u>80 144</u>
Summa kortfristiga fordringar		713 743	626 125
Kassa och bank			
Kassa och bank		<u>2 444 467</u>	<u>2 965 248</u>
Summa kassa och bank		2 444 467	2 965 248
Summa omsättningstillgångar		3 158 210	3 591 373
SUMMA TILLGÅNGAR		3 550 655	3 983 818

BALANSRÄKNING	Not	2023-06-30	2022-06-30
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		100 000	100 000
Summa bundet eget kapital		<u>100 000</u>	<u>100 000</u>
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		1 095 777	1 441 921
Årets resultat		324 413	453 856
Summa fritt eget kapital		<u>1 420 190</u>	<u>1 895 777</u>
Summa eget kapital		1 520 190	1 995 777
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfonder		1 275 000	1 190 000
Summa obeskattade reserver		<u>1 275 000</u>	<u>1 190 000</u>
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		176 402	314 585
Övriga skulder		324 362	263 835
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		254 701	219 621
Summa kortfristiga skulder		<u>755 465</u>	<u>798 041</u>
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		3 550 655	3 983 818

NOTER**Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper**

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2016:10) om årsredovisning i mindre företag.

Noter till resultaträkningen

Not 2	Medelantal anställda	2022/2023	2021/2022
	Medelantal anställda Medelantalet anställda bygger på av bolaget betalda närvarotimmar relaterade till en normal arbetstid.		
	Medelantal anställda har varit	2,00	2,00

Noter till balansräkningen

Not 3	Andra långfristiga värdepappersinnehav	2023-06-30	2022-06-30
	Ingående anskaffningsvärden	392 445	392 445
	Utgående anskaffningsvärden	<u>392 445</u>	<u>392 445</u>
	Redovisat värde	392 445	392 445

Övriga noter

Not 4 Definition av nyckeltal

Soliditet

Justerat eget kapital i procent av balansslutning

Uppsala

Karin Ljudén

Karin Ljudén

2023-09-26

Kristina Vejbrink

Kristina Vejbrink

2023-09-26

Vår revisionsberättelse har lämnats den 27 september 2023.

Folkesson Råd & Revision AB

Katarina Boiwe

Katarina Boiwe

Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Lyhra Kommunikation och förändring AB, org.nr 556778-9945

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Lyhra Kommunikation och förändring AB för räkenskapsåret 2022-07-01 -- 2023-06-30.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Lyhra Kommunikation och förändring ABs finansiella ställning per den 30 juni 2023 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till Lyhra Kommunikation och förändring AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Övriga upplysningar

Årsredovisningen för räkenskapsåret 2021-07-01 -- 2022-06-30 har inte varit föremål för revision och någon revision av jämförelsetalen i årsredovisningen för räkenskapsåret 2022-07-01 -- 2023-06-30 har därmed inte utförts.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Lyhra Kommunikation och förändring AB för räkenskapsåret 2022-07-01 -- 2023-06-30 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till Lyhra Kommunikation och förändring AB enligt god revisors sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Uppsala 2023-09-27

Folkesson Råd & Revision AB

Katarina Boiwe

Katarina Boiwe

Auktoriserad revisor