20260206003347

Bohlingsgruppen AB
556360-5301

Fastställelseintyg

Undertecknad verkställande direktör i Bohlingsgruppen AB intygar härmed dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen fastställts på årsstämma 2026-01-14. Stämman beslutade också att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Stockholm 2026-01-19

Mathias Arvidsson
Verkställande direktör

KPMG

Års- och hållbarhets-redovisning 2024/2025

1 oktober 2024 – 30 september 2025

Bohlinsgruppen AB

kpmg.se

202602060029

20260206000297

Innehåll

04 Vårt år i korthet

05 Vd har ordet

06 Vi är KPMG

08 Vår verksamhet

16 Hållbarhetsredovisning

29 Vår styrning och ledning

32 Finansiell information

40 Noter

53 Revisionsberättelse

Penneo document key: O2XXJ-8UOWV-74ZR3-PFG9G-C17CP-52GOB

20260206002298

Vårt år i korthet

4 216 mkr
totala intäkter

2 537
medelantal anställda

30%
kvinnor på ledande poster

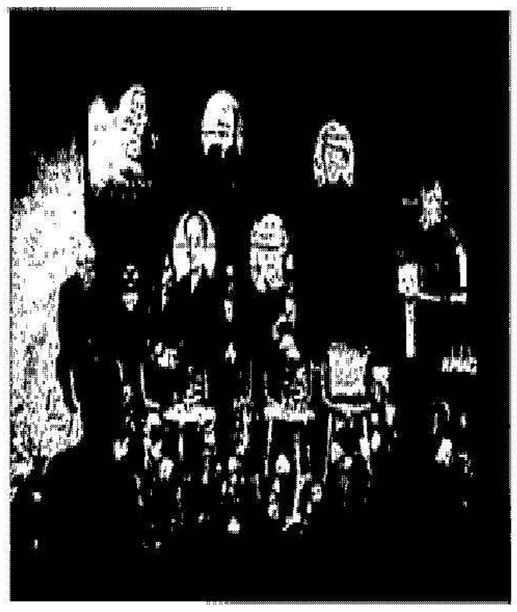
53%/47%
fördelning kvinnor/män vid årets slut

114
utbildningstimmar per anställd i genomsnitt

Våra medarbetare uppmärksammas
- Maria del Mar Morales Burkle och Genevieve Beresford – på listan över Sveriges unga hållbarhetstalanger.
- Karolina Viberg utsedd till Lawyer of the Year – Europe Middle East Africa.

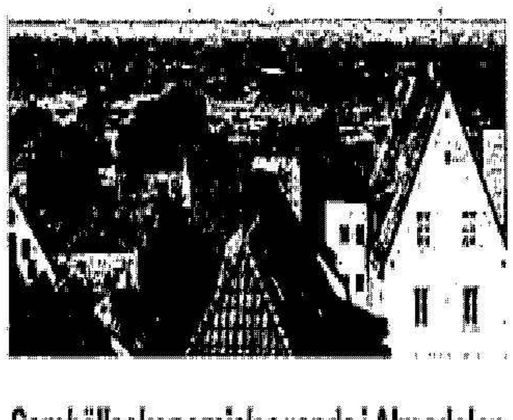
Ett strategiskt vägval
Genom att sälja en del av verksamheten har vi möjliggjort ett starkare fokus på våra primära kundsegment.

KPMG i topp bland unga talanger
Ekonomistudenter rankar KPMG som topp 3 bland arbetsgivare enligt Karriärföretagen.



Vår skattepraxis i topp i Europa
International Tax Review bekräftar åter KPMG:s skatteexpertis:
- Sweden Tax Advisory Firm of the Year
- Impact Deal of the Year.

AI en strategisk satsning
40% av våra medarbetare har ökat sin kunskap om AI och automation, hälften av dem är nu AI-certifierade.



Samhällsekonomisk agenda i Almedalen
Vi arrangerade 13 välbesökta seminarier om aktuella och viktiga samhällsekonomiska frågor. AI stod högt på agendan.

Globala perspektiv i fokus
Det geopolitiska läget och den ekonomiska utvecklingen diskuterades när KPMG tillsammans med Swedish American Chambers of Commerce – USA och AmCham Sweden arrangerade Transatlantic Day 2025.

Vi firar 30 år i Lettland
Verksamheten har vuxit framgångsrikt och vi är nu 300 medarbetare.

50 000 ungdomar har fått nya perspektiv
Vi stödjer Mentor Sveriges viktiga arbete att stärka skolungdomars framtidstro.

Penneo document key: O2XXJ-8UOW-7AZR3-PFG9G-C17CP-52GO8

20260206000299

Ett nytt kapitel i vår historia börjar nu

Vi summerar ett år fyllt av stora beslut, förändringar och intensivt arbete i en turbulent omvärld. Jag är stolt över vad vi åstadkommer när vi rustar både oss själva och våra kunder för att möta framtiden, framgångsrikt och långsiktigt hållbart.

Att vi i augusti nådde ett avslut på det omfattande arbete som föregick försäljningen av delar av vår svenska verksamhet till Azets markerar en milstolpe i vår historia. Transaktionen var ett strategiskt vägval baserat på förändrade förutsättningar för branschen och att våra tjänster under längre tid utvecklats för att möta behoven hos de företag och organisationer som utgör vår målgrupp i framtiden. Framåt kommer vi i Sverige att satsa mer på färre orter, totalt tolv, och lägga vårt främsta fokus på stora och medelstora företag samt bolag med tillväxtambitioner.

Trots att omvärlden har varit utmanande, både geopolitiskt och ekonomiskt, har vi fortsatt att växa, driva teknologisk innovation och att hjälpa våra kunder att ta viktiga steg mot hållbarhet och ökad konkurrenskraft.

Jag vill i sammanhanget särskilt lyfta fram våra medarbetare – vår största styrka. Engagemanget, kompetensen och drivkraften formar vår framtid varje dag. Jag är stolt över vår kunskapsbredd, vår respektfulla kultur och övertygad om att samarbete, lärande och delad framgång är nyckeln till vår utveckling.

På KPMG är vi mer än rådgivare; vi är samarbetspartners och förändringsledare. Vi ser att behovet av vägledning i omställningsfrågor växer, det speglar den komplexitet många företag idag står inför. AI-implementering, cybersäkerhet och hållbarhetsstrategi ligger högt på många företags agenda. Genom att ständigt undersöka och analysera trender och insikter, får vi en mer träffsäker metod för att skapa beredskap och ge underlag till våra kunder för att kunna ta välgrundade beslut.

Vår marknadsposition är fortsatt stark. Under året har vi vunnit flera fina uppdrag i alla tre länderna. Särskilt stolta är vi över att i Sverige ha fått förtroendet att utföra både finansiell och hållbarhetsrevision i en av världens största aktörer inom hotellbranschen såväl som i en av de mest framstående serieförvärvande koncernerna. Vårt sätt att integrera AI-teknologi i revisionsprocessen, vår spetskompetens inom hållbarhet samt våra kvalificerade medarbetare banade väg för detta.

Vi har stärkt oss i teknik- och industrisektorn samt kompetensförsörjningssektorn genom nya uppdrag i stora internationella koncerner. I Lettland är vi stolta över uppdraget att revidera landets centralbank och landets största drivmedelshandelsbolag. I Litauen har vi fått förtroendet att bistå i arbetet att ta fram nationella riktlinjer för cybersäkerhet. Sammantaget har vi en stark ställning i finanssektorn, private equity, industri och offentlig sektor. Våra kärnkompetenser förenas i ett gemensamt fokus att erbjuda långsiktiga lösningar som ligger i framkant.

AI är en nyckelkomponent i vår strategi. Under året har vi lanserat ett firmaövergripande AI-program som stärker vår interna kompetens, stödjer våra kunders AI-omställning och integrerar teknologin i våra processer. Vi är inte bara med i utvecklingen – vi leder den.

Etik, oberoende och kvalitet är vägledande i allt vi gör. Jag är stolt över det förtroende vi får från våra kunder och hur vi arbetar varje dag för att förtjäna det. Mångfald är en viktig del av vår kultur – den ger nya perspektiv och bidrar till en inkluderande arbetsmiljö. Vi är stolta att vi i Lettland för andra året i rad tilldelats utmärkelsen "Diversity Friendly Employer 2024". Vi är också stolta över de höga resultat vi får när studenter rankar arbetsgivare samt att ha utnämnts till ett karriärföretag i Sverige.

"Jag vill särskilt lyfta fram våra medarbetare - vår största styrka".

Tack till våra kunder för ert förtroende och ett varmt tack till alla medarbetare för ert engagemang. Tillsammans gör vi stor skillnad.

Mathias Arvidsson
Vd

Penneo document key: O2XXJ-8UOVW-74ZR3-PFG9G-C17CP-52GOB

20260206000300

Vi är KPMG

KPMG skapar trygghet som bygger förtroende och driver förändring. För oss är det viktigt att vi gör skillnad och skapar värde för våra kunder och för samhället i stort. Att skapa tillit är grunden i allt vi gör.

KPMG är en av världens ledande aktörer inom revision och rådgivning. Genom insikter, analyser och kvalificerad rådgivning, hjälper vi våra kunder att möta dagens utmaningar och bidra till en långsiktigt hållbar och positiv utveckling i näringsliv och samhälle. Med djup expertis, global samverkan och innovativa metoder levererar vi kvalitativa tjänster till organisationer världen över.

Bohlinsgruppen ägs av Bohlinsgruppen Holding AB och är moderbolag för KPMG:s verksamheter i Sverige, Lettland och Litauen. Verksamheten är organiserad i tre affärsområden: Audit & Assurance, Tax & Legal och Advisory – tillsammans med affärsstödjande enheter. Vid årets slut var vi totalt 2 367 medarbetare, varav 1 796 i Sverige, 280 i Lettland och 291 i Litauen. Drygt hälften av våra intäkter kommer från revision och bestyrkandetjänster, resterande del från olika rådgivningstjänster. Tillsammans med fler än 275 000 medarbetare i 142 länder och territorier är vi en del av KPMG:s globala nätverk och tillhör regionen EMA (Europe, Middle East, Africa).

Våra medarbetare gör skillnad och skapar hållbar tillväxt

Våra revisorer och rådgivare är kärnan i vår verksamhet. Det är deras driv och kompetens som skapar värde för kunder och samhälle. KPMG:s framgångar bygger på yrkesskicklighet och en kultur som styrs av värderingar. Vi har ett tydligt syfte; att skapa förtroende som möjliggör förändring. Förtroende behövs för att hantera osäkerhet i en utmanande omvärld. Transparens och tillit mellan aktörer i näringsliv och samhälle är en förutsättning för sund tillväxt. Vårt löfte till oss själva är att alltid lämna något bättre efter oss än vi tog över och att vår verksamhet ska utvecklas hållbart över tid.

Vi har förtroendet och förmånen att arbeta med kunder både lokalt och globalt i de flesta branscher. Våra kunder består primärt av stora och medelstora företag samt företag med tillväxtambitioner. Frågar vi kunderna vad de uppskattar mest med oss lyfter de fram vårt stora engagemang, vår förmåga att omsätta strategi i handling och vår förståelse för deras verksamhet.

Penneo document key: O2XXJ-8UOWV-74ZR3-PFG9G-C17CP-52GOB

Vår drivkraft är att omvandla insikter till möjligheter

När vi blickar tillbaka på vår drygt 100-åriga historia ser vi ett tydligt mönster. Vi har alltid utmanat oss själva, varandra och våra kunder för att lösa komplexa frågor, skydda och skapa värde samt bidra till en positiv samhällsutveckling. Den drivkraften lever vidare och är fortfarande vårt starkaste signum.

Som kunskapsföretag är en av våra mest värdefulla tillgångar förmågan att ständigt bygga vidare på vår samlade erfarenhet med ny kunskap och nya perspektiv. Som global aktör investerar vi mycket i att dela insikter och att vara en röst i samhällsdebatten. Genom att analysera trender och aktuella frågor i näringslivet får vi insikter som hjälper våra kunder och intressenter att fatta välgrundade beslut och upptäcka nya möjligheter. Dessa insikter delar vi genom rapporter och publikationer, nyhetsbrev, event, utbildningar och via vår webbplats.

Ständigt lärande är en självklar del av vår kultur. Våra medarbetare utvecklas genom meningsfulla uppdrag i en inkluderande, mångsidig och omhändertagande kultur. Genom ett coachande ledarskap, utbildning och individuella utvecklingsmål ser vi till att alla får möjlighet att lära nytt, ta större ansvar och växa, både som individer och i sina yrkesroller. Att attrahera och behålla våra skickliga medarbetare är avgörande för vår fortsatta framgång.

Starka allianser och teknisk innovation utvecklar vår affärsmodell

I stort sett alla företag och organisationer befinner sig idag i någon fas av teknologisk transformation eller affärsutveckling. Teknik omformar affärslandskapet. Den driver produktutveckling, försäljning och nya affärsmodeller. Merparten av våra kunder verkar globalt och möter komplexa utmaningar där nationella regelverk ska samspela med internationella standarder och branschspecifika krav.

KPMG har byggt starka samarbeten med ledande teknikföretag, start-ups, akademiska institutioner och ideella organisationer. Våra allianser med Microsoft, SAP och ServiceNow är särskilt betydelsefulla. Tillsammans kan vi leverera lösningar på en ny nivå där vår kärnkompetens integreras i kraftfulla datadrivna system som förfinar analyser och förbättrar prognoser för våra kunder.

Våra värderingar är en stark kompass

För oss är det är inte bara viktigt vad vi gör utan också hur vi gör det. Ett av våra viktigaste styrverktyg är vår uppförandekod som tydligt beskriver hur vi på KPMG förväntas agera mot varandra, våra kunder och i samhället. Den understryker vårt ansvar att bygga förtroende på kapitalmarknaderna och bidra till en positiv samhällsutveckling. I grunden ligger våra värderingar som vägleder oss i allt vi gör.

För att betona värderingarnas betydelse samlas vi varje år i en global gemenskap. Under en vecka står våra värderingar i extra fokus genom dialoger, inspirationsaktiviteter och erfarenhetsutbyten, både lokalt och globalt. Vi betonar också vikten av att våga säga ifrån om man observerar eller misstänker att något inte går rätt till. Vi tar tydlig ställning mot alla former av kränkningar, trakasserier, och oetiskt beteende. Genom kommunikationsinsatser och kontinuerlig utbildning ser vi till att alla medarbetare känner till våra riktlinjer och känner sig trygga i att följa dem. Våra värderingar är inte bara ord, de är en levande del av vår kultur och vårt löfte till varandra.

Våra värderingar

Integrity

We do what is right.

Vi är ärliga och rättvisa i allt vi gör. Vi tar ansvar för våra handlingar, håller hög etisk standard och föregår med gott exempel, även under press.

Excellence

We never stop learning and improving.

Vi levererar alltid hög kvalitet med våra professionella standarder som bas. Vi söker ny kunskap, tar ansvar för vårt lärande och utvecklar oss genom nya insikter och feedback.

Courage

We think and act boldly.

Vi är öppna för nya idéer och utforskar möjligheter samtidigt som vi är professionellt skeptiska. Vi säger ifrån när vi upptäcker fel och stöttar andra som gör det.

Together

We respect each other and draw strength from our differences.

Vi välkomnar olika bakgrunder och perspektiv, i en inkluderande miljö där alla känner sig hemma. Vi främjar samarbete, både inom och utanför företaget, som skapar gemensamma plattformar och driver kreativitet.

For Better

We do what matters.

Vi stärker näringslivet och bidrar till en hållbar samhällsutveckling. Vi har ett långsiktigt perspektiv och förbättrar vår verksamhet för framtida generationer.

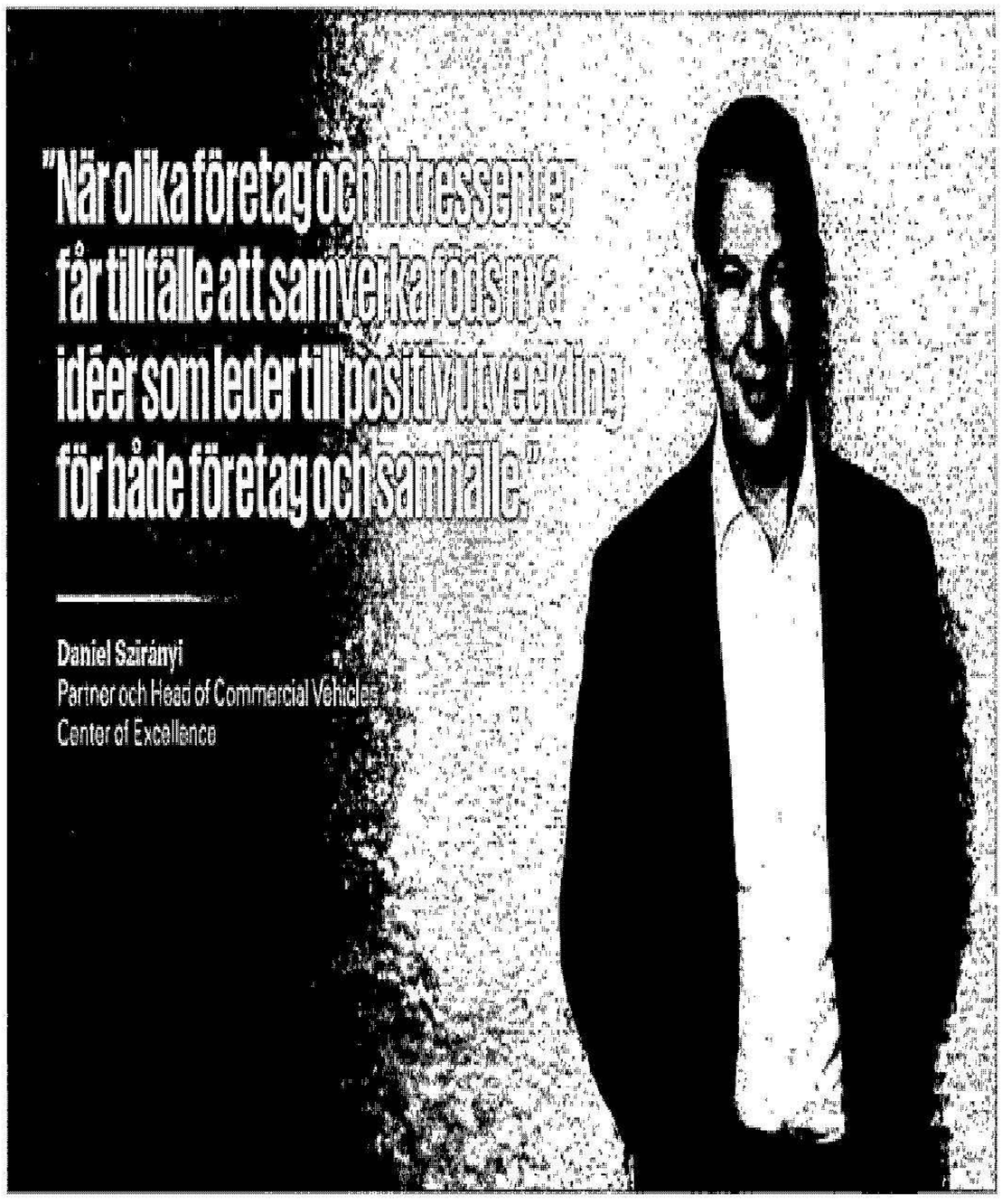
Penneo document key: O2XXJ-8UOVW-7AZR3-PFG9G-C17CP-52GOB

I framkant tillsammans med våra kunder

Den snabba teknikutvecklingen och klimatförändringarna påverkar oss i grunden. Nytänkande inom industri och innovativa entreprenörer har i båda fallen en avgörande betydelse för positiv förändring och hållbar tillväxt. Inom KPMG bidrar vi till framsteg genom att bjuda in kunder till våra kompetenscenter och digitala testmiljöer. Vi hjälper också tillväxtbolag att ta nästa steg och etablera sig globalt.

Vi driver framtidsfrågor med transportsektorn

Under året har vi lanserat KPMG:s första internationella kompetenscenter för fordons- och transportsektorn. Sveriges starka roll i fordonsindustrin tillsammans med vår långa erfarenhet som revisorer och rådgivare i branschen har banat vägen för en global satsning på området. I centret samlas expertis inom strategi, teknik och logistik. Commercial Vehicle Center of Excellence öppnade i maj 2025 i Göteborg. Invigningen samlade svenska företagsledare och näringslivsprofiler liksom ett antal internationella branschexperter från bland annat Europa, USA, Kina och Indien. Deltagarna delade insikter och erfarenheter med fokus på industrins framtida utveckling och de möjligheter som väntar.



Vi testar affärsmöjligheter med avancerad teknologi

Som ett av 28 globala center i KPMG-nätverket har vi en testmiljö för ny teknik i Sverige. Tillsammans med våra kunder utforskar vi digitala lösningar och anpassar dessa för specifika verksamhetsbehov. Våra center möjliggör skapandet av prototyper och skräddarsydda digitala lösningar.

"En unik upplevelse där visioner konkretiseras."

Pernilla Hamrén
Site Lead Nordic Insights Center

I våra Nordic Insights Center i Göteborg och Insights Exploration Center i Stockholm välkomnar vi kunder från hela världen till inspirerande workshops. Under året har vi hållit ett 50-tal sessioner med kunder från bland annat fordonsindustrin, bank och finans samt industriell tillverkning med genomgående positiv återkoppling.

Vi ger tillväxtföretag en värdefull hävstång

KPMG:s tävling Private Enterprise Tech Innovator har på kort tid blivit en viktig plattform för startupbolag i Sverige. För tredje året i rad har ett tiotal företag kvalificerat sig till ett event där deras affärsidé, framtidsvision och presentationsförmåga bedöms av en jury med välkända branschprofiler och investerare. Vinnaren går vidare till den globala finalen som KPMG arrangerar under Web Summit, ett av världens främsta Tech-evenemang i Portugal.

Tävlingen ger teknikdrivna tillväxtbolag möjligheten att accelerera sin utveckling med hjälp av KPMG:s experter och globala nätverk. Vi ser en långsiktig samhällsnytta i att stötta drivna entreprenörer med starka visioner och innovativa affärsidéer. Särskilt eftersom de främjar tillväxt, hållbar utveckling och global konkurrenskraft.

"En attraktiv mix av kompetens, nätverk och exponering."

Sofia Lindskog
Head of Emerging Giants

Penneo document key: OZXXJ-8UOVW-74ZR3-PFG9G-C17CP-52GOB

20260206000303

AI-satsning för värdeskapande utveckling

AI är en viktig tillväxtfaktor och KPMG är ledande på området, både globalt och lokalt. Vi omnämns som "Leader" i IDC MarketScape 2025 för vår förmåga att driva AI-transformation med trovärdighet och innovativa lösningar.

AI är i dagsläget en strategisk ledningsfråga hos i stort sett alla företag. Det handlar om att hitta möjligheterna, sätta sin strategi och anpassa organisationen för att lyckas med transformationen. Vi på KPMG hjälper verksamheter att påbörja eller ta nästa steg i sin AI-resa – från strategi till implementering. Med vår expertis inom generativ AI, teknik, transformation och regelverk identifierar vi relevanta användningsområden och omsätter potential till affärsnytta. Våra lösningar bygger på kvalitet, etiska principer och mänsklig övervakning – AI är ett stöd, inte en ersättning för expertis.

Kunskapslyft med kunderna i fokus

Under året har KPMG globalt genomfört en omfattande utbildningssatsning för att öka AI-kompetensen hos alla medarbetare. Gensvaret har varit stort. I Sverige, Lettland och Litauen har drygt 40 % av medarbetarna fördjupat sina kunskaper inom AI och automation, varav hälften nu är certifierade. Våra AI Champions driver utvecklingen och sprider kunskap inom vårt globala nätverk.

Vi har också lanserat ett accelerationsprogram där vi samordnar kompetens och säkerställer enhetlighet i hela organisationen i utvecklingen av AI-tjänster och rådgivning. AI-tjänsterna förändrar arbetssätt och och frigör tid för mer strategiska och värdeskapande arbetsuppgifter.

Vi delar våra insikter om AI

I KPMG:s stora utbud av trendanalyser och undersökningar finns flera rapporter som berör AI. Vi har undersökt hur AI kommer förändra olika funktioner i företag. Vi har också undersökt attityder och tillit till AI i ett bredare perspektiv. Alla våra rapporter finns tillgängliga på vår webbsida, kpmg.se. I flera sammanhang har vi delat insikter och haft AI på agendan, bland annat i Almedalen, AI Summit och när vi genomförde Transatlantic Day tillsammans med Swedish American Chambers of Commerce – USA och AmCham Sweden.

Penneo document key: O2XXJ-8UOW-74ZR3-PFG9G-C17CP-52GO8

2026020600304

Våra affärsområden: Audit & Assurance

Vi driver revisionsutvecklingen med ny teknik och hög kvalitet

Med kompromisslös kvalitet leder vi utvecklingen inom revision. Ny teknik driver oss framåt och förnyar vårt sätt att arbeta, ger mer precisa insikter som stärker beslutfattande och skapar ökat värde för våra kunder.

Under året har vi genomfört ett antal förstaårsrevisioner i börsnoterade bolag och samtidigt stärkt vår position inom hållbarhetsområdet. Vi har vunnit prestigefyllda uppdrag, bland annat förtroendet att utföra finansiell och hållbarhetsrevision för en ledande hotellaktör samt en framstående serieförvärvande koncern i Sverige. I Lettland är landets centralbank och största drivmedelsdistributör nya revisionskunder och i Litauen är vi åter revisorer i en av regionens största infrastrukturkoncerner.

Globala perspektiv – lokal närvaro

Vi är stolta över att vara revisorer i många ledande företag, både nationellt och internationellt. Vår globala räckvidd kombinerad med lokal förståelse gör att vi kan leverera samma höga kvalitet oavsett marknad. I Sverige är vi särskilt starka inom tillverkningsindustri, telekom, finans och fastigheter. I Lettland är det finans, energi och offentlig sektor som dominerar, medan vi i Litauen har en stark position inom energi, Private Equity, lantbruk och fastigheter.

Hållbarhet som integrerad del av revisionen

Hållbarhetsfrågorna är en viktig del av vårt erbjudande. Vi har gjort omfattande satsningar på att höja vår kompetens inom ESG och förbereda oss inför CSRD/ESRS. Trots att regelverket nu utvärderas och tidpunkten för införande skjutits fram väljer många företag att agera proaktivt. Vi är en strategisk partner i deras omställning. I Lettland har vi exempelvis utvecklat en certifieringsutbildning i ESRS för landets branschorgan för auktoriserade revisorer.

Transformation av vår verksamhet

För att möta en föränderlig marknad har vi genomfört en strategisk omstrukturering i Sverige. En del av vår verksamhet har avyttrats till Azets Sverige, vilket omfattade tjänster till mindre företag samt vissa kommunala och regionala uppdrag. Cirka 300 medarbetare är nu en del av Azets, och vi säkerställer kontinuerlig leverans med minimal påverkan genom nära samarbete. Det har varit en komplex transaktion som genomförts med stor omsorg om både medarbetare och kunder.

Vi koncentrerar nu vår närvaro i Sverige till tolv orter, med fokus på att stärka vårt erbjudande till stora och medelstora företag samt bolag med tillväxtambitioner. Vi utvecklar också vårt stöd till startup- och scaleup-företagen som vitaliserar svenskt närgsliv.

AI och innovation som möjliggörare

Tekniken driver oss framåt. Vårt revisionsverktyg KPMG Clara förstärkts med AI-agenter som automatiserar rutinuppgifter, stödjer beslutsfattande och ökar precisionen i revisionen. Genom AI Transaction Scoring analyserar vi hela populationer och med algoritmernas hjälp identifierar transaktioner som kräver ytterligare utvärdering. Resultatet är djupare insikter och högre kvalitet.

Vårt nära samarbete med aktörer som Microsoft och SAP hjälper oss att att utveckla våra verktyg och säkerställa att våra medarbetare har rätt kompetens när våra kunder genomgår digitala transformationer. För oss handlar revision om att bygga förtroende för företag, samhälle och individ.

"AI-agenter hjälper oss att fokusera på högriskområden och branschspecifika utmaningar, vilket bidrar till en högre kvalitet i våra revisioner."

Johanna Hagström
Head of Audit & Assurance Business Development & Innovation

Penneo document key: O2XXJ-8UOVV-74ZR3-PFG9G-C17CP-52GOB

20260206000305

Våra affärsområden: Tax & Legal

Skatterådgivning som gör skillnad i en föränderlig värld

I en snabbrörlig omvärld kombinerar vi vår djupa skattekompetens med ny teknik, AI-stöd och innovativa lösningar. Vi agerar proaktivt för att hjälpa kunderna att navigera rätt och fatta välgrundade beslut.

Våra skattekonsulter har under året stärkt sin position på marknaden. En stor andel av de svenska företag som påverkas av OECD:s nya regelverk "Pillar II" vänder sig till oss, och vi ser ett växande förtroende i samband med komplexa transaktioner. Vi har fördjupat samarbetet med våra nordiska kollegor och breddat vårt erbjudande genom att rekrytera kvalificerade jurister till vår legala verksamhet. Ett tydligt kvitto på vår expertis är att vi i år har erhållit utmärkelserna Sweden Tax Advisory Firm of the Year och Impact Deal of the Year.

Förtroendet för våra tjänster växer stadigt

Vi arbetar med allt från multinationella koncerner till medelstora företag och entreprenörer. Genom att tydligt visa vår kompetens har vi under året fått förtroendet att stötta många nya kunder. Samtidigt har nya regelverk, tullar och handelshinder skapat osäkerhet och förändrade förutsättningar. Vi har snabbt mobiliserat våra experter, analyserat konsekvenserna och gett kvalificerade råd baserade på erfarenheter från hela vårt globala nätverk.

Teknik som möjliggörare – AI i praktiken

AI-utvecklingen går snabbt och vi är med och driver den. Tillsammans med Microsoft har vi utvecklat Digital Gateway – en molnbaserad plattform som samlar KPMG:s globala expertis och gör den tillgänglig för våra kunder. Genom plattformen kan vi stödja skattechefer med allt från rapportering och regeltolkning till strategisk planering och avancerad dataanalys.

Vi leder utvecklingen med kompetens och engagemang

Vår höga yrkeskompetens är ett av våra starkaste kännetecken. Genom nyfikenhet, djup sakförståelse och ett genuint engagemang fortsätter vi att utvecklas. När nya regelverk träder i kraft mobiliserar vi snabbt våra medarbetare för att ge relevanta råd. Det skapar en inkluderande kultur där våra medarbetare växer och bidrar till att forma framtidens skatterådgivning.

Penneo document key: 0ZXXJ-8UOVW-74ZR3-PFG9G-C17CP-52GOB

Tillsammans med kollegor inom rådgivning och transaktioner möter vi kundernas behov i ett bredare sammanhang. Vår samlade kompetens gör verklig skillnad – inte minst genom att vi under året bidragit till att förfina rättspraxis genom framgångsrika prövningar i högsta förvaltningsdomstolen.

utvecklingen utmanar både oss och våra kunder. När redovisningssystem uppgraderas krävs djup förståelse för att kunna ge träffsäkra skatteråd. Under året har vi därför fördjupat vår kunskap inom bland annat SAP-lösningar, för att kunna ge relevant stöd vid implementeringar och säkerställa att systemen följer svenska lagar och skatteregler.

Kompetens i takt med tekniken

Våra framgångar bygger på medarbetarnas förmåga att hålla sig uppdaterade och utveckla sin kompetens inom nya områden. Den tekniska

Utvecklingen av nya tjänster sker i nära samarbete med våra internationella kollegor. Det gör att vi kan ligga i framkant och vara en strategisk partner till våra kunder – idag och imorgon.

Karolina Wiberg utsågs under året till Lawyer of the Year i Transfer Pricing i Women in Business Law Awards – EMEA

En av Europas främsta skattejurister arbetar på KPMG. Karolina Wiberg, partner och Head of Transfer Pricing, erhöll utmärkelsen baserat på omdömen från kunder och kvalificerade insatser i komplexa skatteuppdrag. Totalt var fem kvinnliga affärsjurister i Europa nominerade.

"Internprissättning är en av de viktigaste skattefrågorna för våra internationellt verksamma kunder. Att få den här utmärkelsen betyder mycket för mig, både personligen och professionellt. Det är en bekräftelse på det hårda arbetet och engagemang som mitt team och jag lägger ned för att hjälpa våra kunder. Det ger motivation att fortsätta utvecklas och ständigt sträva efter att bli bättre".

Karolina Wiberg
Partner och Head of Transfer Pricing

Om Women in Business Law Awards
Women in Business Law Awards arrangeras av The Legal Benchmarking Group / IFLR och syftar till att erkänna framstående kvinnliga affärsjurister och företags initiativ för mångfald och inkludering.

Så bygger vi förtroende med AI

AI är otroligt kapabelt att utföra uppgifter som jurister traditionellt har lagt mycket tid på. Victoria Swedjemark leder KPMG:s arbete med att integrera AI i arbetsflöden som dramatiskt kan minska manuellt arbete och frigöra tid för mer värdeskapande arbete.

AI gör juridiskt arbete både snabbare och smartare. Genom att automatisera rutinuppgifter som juridisk research och kontraktsanalys kan jurister fokusera på det som verkligen gör skillnad för kunden – strategi och problemlösning.

"Vi hjälper våra kunder att dra nytta av AI, men vi ser också till att använda tekniken ansvarsfullt och etiskt i vår egen verksamhet".

Med KPMG:s Trusted AI Framework säkerställer vi att våra AI-lösningar alltid lever upp till höga etiska krav och bygger förtroende hos både kunder och medarbetare. För oss handlar AI inte om att ersätta människor, utan om att ge dem kraft att göra mer.

Victoria Swedjemark
Head of Legal Operations & Transformation Services

KPMG åter prisbelönt i ITR EMEA Tax Awards

Sweden Tax Advisory Firm of the Year och Impact Deal of the Year.

International Tax Review (ITR) utser varje år de mest framstående rådgivarna inom skatt baserat på transaktionsstorlek, innovation och komplexitet. Särskilt fokus läggs på nytänkande lösningar i utmanande skattefrågor.

Penneo document key: 02XXJ-8UOVV-74ZR3-PFG9G-C17CP-52GOB

20260206003O7

Våra affärsområden: Advisory

Rådgivning som driver hållbar tillväxt och konkurrenskraft

Insiktsdriven rådgivning är avgörande för att skapa långsiktig konkurrenskraft. Med vår djupa branschkunskap, avancerad dataanalys och förändringsledning hjälper vi våra kunder att realisera strategiska möjligheter.

Under året har vi lanserat nya tjänster, flera inom AI, etablerat Sustainability Consulting som ett strategiskt område och mött en ökad efterfrågan inom risk och cybersäkerhet med utökade satsningar på dessa områden.

Vi är stolta över att vara en strategisk partner till ledande företag inom tillverkningsindustri, handel, finans, energi och samhällsbärande organisationer i Sverige, Lettland och Litauen. I Lettland har vi exempelvis stöttat Klimat- och Energiministeriet med en omfattande utvärdering av uppvärmnings- och kylinfrastruktur, med syfte att förbättra regelverk och effektivitet.

Strategisk rådgivning i komplexa affärer

Trots marknadsosäkerheten har vår transaktionsverksamhet spelat en nyckelroll i flera komplexa affärer. Framåt är prognosen en ökning i strategiska förvärv, avyttringar och värdeskapande i portföljbolag. Inom Management Consulting har vi drivit större digitala transformationer stöttade av AI och stärkt vår position som strategisk rådgivare till banker och försäkringsbolag.

Vår rådgivning inom effektivisering, regelefterlevnad och digital omställning har varit avgörande för våra kunders framgång.

Säkerhet och hållbarhet i fokus

Riskhantering och regelefterlevnad är fortsatt högt prioriterade områden. Vi erbjuder stöd för att förebygga, upptäcka och utreda oegentligheter med ett integrerat arbetssätt som kombinerar våra kompetenser för robust riskhantering. Cybersäkerhet är ett växande område där vi hjälper kunder att identifiera hot, hantera risker och skydda tillgångar. I Litauen har vi exempelvis utvecklat en metod för riskbedömning tillsammans med National Cybersecurity Center och i Sverige stöttar vi några av våra största företag i deras globala cyberprogram.

Penneo document key: O2XXJ-8UOVV-74ZR3-PFG9G-C17CP-52GO8

KPMG:s hållbarhetstalanger på 33-listan

Maria del Mar Morales Burkle och Genevieve Beresford och är två av KPMG Sveriges duktiga hållbarhetsrådgivare. Vi är stolta över att deras kompetens och engagemang har uppmärksammats nationellt – båda finns med på Aktuell Hållbarhets prestigefyllda lista "33 unga hållbarhetstalanger under 33 år".

Med internationell bakgrund och gedigen erfarenhet inom hållbarhetsstrategi och omställningsarbete, bidrar Maria och Genevieve dagligen till att stärka våra kunders hållbarhetsagenda.

Genevieve arbetar främst med globala företag och hjälper dem att integrera hållbarhet på strategisk nivå. Hon har lett projekt inom CSRD- och ESRS-rapportering samt anpassning till EU:s regelverk. Maria är specialiserad på klimatrelaterade risker, affärsmöjligheter och resiliens. Hon stöttar kunder i att identifiera och hantera klimatpåverkan på ett affärsstrategiskt sätt.

Deras arbete är ett tydligt exempel på hur KPMG kombinerar hållbarhetsexpertis med affärsförståelse – för att skapa verkligt värde för våra kunder.

Strategiskt hållbarhetsarbete skapar affärsvärde och nya möjligheter

Genom att kombinera hållbarhetsexpertis med affärsförståelse är vi en efterfrågad partner för strategisk omställning, rapportering och resiliens. Hållbarhet är en kärnfråga för KPMG. Vår satsning på att utveckla hållbarhetserbjudandet har gett resultat och vi är stolta över att två medarbetare i vårt svenska hållbarhetsteam har uppmärksammats på Aktuell Hållbarhets lista "33 unga hållbarhetstalanger under 33 år".

Värdeskapande AI

AI förändrar snabbt hur företag och verksamheter arbetar och skapar värde. Vi stöttar våra kunder på deras AI-resa från strategi till implementering. Med stort fokus på hur den enskilde medarbetaren kan tillgodogöra sig AI samt med att definiera var AI kan göra mest nytta i kundernas verksamhet.

Vi har investerat i att höja vår AI-kompetens och utvecklat ett rådgivningserbjudande som hjälper organisationer att bedöma sin egen AI-mognad, identifiera handlingsalternativ och genomföra förändring med kvalitet och trygghet.

Framsteg i en utmanade marknad

Året har präglats av högt tempo, ökade krav från kunder och snabba förändringar, men också av framsteg, laganda och stolthet. I en utmanade marknad har vår rådgivningsaffär i Sverige, Lettland och Litauen varit en av de snabbast växande Advisory-enheterna inom KPMG globalt. Det är vi stolta över.

Penneo document key: 02XXJ-8UOW-7AZR3-PFG9G-C17CP-52GO8

20260206003O9

Allianser och partnerskap stärker vår affärsmodell

Teknikutvecklingen förändrar i grunden hur företag drivs och utvecklas, den möjliggör snabbare innovation, effektivare lösningar, nya affärsmodeller och påverkar både näringsliv och samhälle.

För KPMG är nära samarbeten med ledande globala teknologiföretag och specialiserade nischpartners en strategisk viktig del i vår framtidsresa. Genom våra allianser med de stora molnleverantörerna får våra kunder tillgång till både världsledande teknologi och relevant kunskap.

Inom alla våra verksamhetsområden är avancerat teknikstöd en förutsättning för att kunna leverera den kvalitet våra kunder förväntar sig. Med stöd av starka allianser bygger vi en affärsmodell som är rustad för framtiden, med tekniken som möjliggörare och människan i centrum.

Nationell AI-utbildning tillsammans med Microsoft

Microsoft lanserade 2025 det så kallade AI-lyftet där de bl.a. ska ge 250 000 personer i Sverige ett kompetenslyft inom AI. För oss på KPMG är det viktigt att bidra till samhället så därmed kändes det självklart och givande att bidra i satsningen. KPMG:s AI-experter bidrar i AI-lyftet genom att tillsammans med Microsoft tillhandahålla AI-utbildningar som en del av programmet.

Microsoft Sveriges VD, Sophia Wikander, deltog även i vår paneldebatt i Almedalen på temat Kvantifiering av AI:s potential – hur stora värden står på spel för svenska organisationer? Temat lockade en stor publik och panelen utforskade hur företag kan utnyttja AI ansvarsfullt och effektivt. Diskussionen fokuserade på praktiska verktyg, mätbart värde och vikten av etisk implementering.

Vi säkerställer framgångsrika SAP-investeringar

Tillsammans med SAP har vi under året genomfört flera kundprojekt. Vi säkerställer att våra kunder får maximalt värde från sina SAP-investeringar och att investeringarna är framtidssäkrade. KPMG Sveriges Head of Alliances Matilda Bergström deltog även vid det största globala SAP-eventet, Sapphire, tillsammans med SAP och inbjudna kunder. KPMG höll där flera framföranden, bland annat om framtiden för finansfunktioner, hur företag och organisationer kan accelerera sin resa till molnet samt hur AI kan införas framgångsrikt.

Vi ökar kunskapen om ServiceNow

KPMG är den största globala samarbetspartnern till ServiceNow i Sverige. Med team som spänner över hela vår tjänstepalett kan vi hjälpa kunder med såväl djup kunskap om ServiceNow-plattformen, som spetskompetens inom områden som cybersäkerhet, riskhantering, strategisk portföljhantering och HR.

Tillsammans med den svenska ServiceNow-organisationen är KPMG i Sverige starkt engagerade i den digitala transformationsresan genom att dela kunskap om ServiceNow-plattformen vid olika kundevenemang. I år har vi till exempel medverkat i ServiceNow AI Summit, ServiceNow CRM och Nordic Employee Experience Symposium.

Genom våra allianser förenar vi innovation med expertis och kan leverera mer heltäckande och robusta lösningar till våra kunder.

Penneo document key: O2XXJ-8UOWV-74ZR3-PFG9G-C17CP-52GOB

Hållbarhetsredovisning 2024/2025

För oss på KPMG är hållbarhetsarbetet integrerat i verksamheten. Vi arbetar för att reducera vår miljöpåverkan och att bidra till långsiktig och hållbar utveckling i allt vi gör.

Utmaningarna med människans påverkan på klimatet, resursutnyttjande och naturvärden är kanske mer angeläget än någonsin. Vi har under året åter sett stora miljökatastrofer med förödande effekter. Vi har också upplevt en förändrad politisk världsordning med ekonomiska och humanitära konsekvenser som följd.

Inom KPMG arbetar vi sedan länge med hållbarhet som en naturlig del i vår verksamhet. Det är självklart för oss att göra allt vi kan för att reducera vår miljöpåverkan, ta ansvar och bidra till en mer hållbar värld. I vår globala Our Impact Plan finns våra ambitioner och åtaganden tydligt beskriva med utgångspunkt i FN:s 17 globala hållbarhetsmål och vårt medlemskap i FN:s Global Compact.

Utifrån Our Impact Plan och gällande regelverk/standarder har KPMG Sverige, Lettland och Litauen (SLL) satt vår lokala struktur och målsättningar för hållbarhetsarbetet. Ramverket är vägledande i arbetet med affärsplanen och tydliggör tillsammans med vår hållbarhetspolicy ansvar och åtaganden.

Att alla länder i KPMG-nätverket strävar mot samma hållbarhetsmål är en styrka. Med gemensam kraft kan vi göra en betydelsefull insats som ger resultat, inte bara lokalt utan också globalt.

Områdena våra insatser fokuserar på identifieras i en årlig väsentlighetsanalys där KPMG, tillsammans med våra intressenter, gör en bedömning av vilka positiva och negativa effekter vår verksamhet har eller riskerar att få på vår omgivning. Metodiken tar sitt utgångsläge i Global Reporting Initiative (GRI) och baseras på GRI 3. Väsentlighetsanalysen har resulterat i fyra områden som vår hållbarhetsredovisning följer.

Inom KPMG delar vi in vårt hållbarhetsarbete i fyra fokusområden:

Styrning

Medarbetare

Miljö

Välstånd

Penneo document key: 02XXJ-8UOWW

20260206003111

Styrning

Vi driver vår verksamhet ansvarsfullt

Förtroende skapas genom att göra rätt, såväl enligt lagar och regler som moraliskt. Trovärdighet bygger på transparens. För att säkerställa vår egen och våra kunders framgång är vår uppförandekod och ett välutvecklat kvalitets- och riskhanteringssystem ryggraden i vår verksamhet.

Affärsmodell och ägarstruktur

KPMG i Sverige, Lettland och Litauen (SLL) erbjuder kvalificerade tjänster inom revision, skatt och rådgivning. Vår affärsmodell bygger på att vi har djup kompetens och lång erfarenhet inom våra verksamhetsområden. Läs mer om vilka vi är och vår affär på sid 6-7 och i "Allmänt om verksamheten" i förvaltningsberättelsen på sid 32.

Vår struktur, ledning och affärsmodell vilar på starka värderingar och ett etiskt förhållningssätt. Vi har högt ställda krav vad gäller personligt och professionellt agerande i allt vi gör. Läs mer om vår styrning och ledning på sid 29.

Styrning av hållbarhetsarbete

Styrelsen har det yttersta ansvaret för att vår verksamhet drivs med ett långsiktigt perspektiv. Principerna för företagets operativa styrning finns i tio övergripande policyer, som är föremål för uppdatering och godkännande av styrelsen en gång per år.

Dessa policyer sätter ramar och inriktning gällande medarbetare och arbetsmiljö, hållbarhetsarbete, säkerhet och datahantering, kvalitet och disciplinära påföljder, varumärkesskydd samt extern och intern kommunikation.

I hållbarhetspolicyn finns riktlinjerna för våra aktiviteter mot att bli ett mer hållbart företag. Policyn sätter inriktning och mål för hur vi styr vår verksamhet, skapar en bra arbetsmiljö, tar ansvar för miljön och bidrar till ökat välstånd. Verkställande direktören ansvarar för affärsplanen och det operativa arbetet, där vår hållbarhetsagenda och strategi vävs in.

Etik och oberoende

Opartiskhet och självständighet (oberoende) tillsammans med ett etiskt förhållningssätt är hörnstenar i vår verksamhet. Funktionen Quality & Risk Management och dess enhet Ethics & Independence har ett övergripande ansvar för yrkesetiska frågor i företaget. Ethics & Independence ser till att samtliga medarbetare varje år genomgår ett obligatoriskt utbildningsprogram, samt säkerställer att alla får kunskap om de policyer och riktlinjer som gäller för vårt arbete. Utbildningsprogrammet omfattar bland annat uppförandekod, etiska beslut samt hur vi motarbetar mutor och korruption (tabell 1).

Tabell 1. **Utbildning – Etik och oberoende**

	2025	2024
Genomförande av oberoendeutbildning	100%	98%
Genomförande av "Vi gör det som är rätt" utbildning (Code of conduct, värderingar, etiskt beslutsfattande)	100%	98%

Tabell 2. **Etik och oberoende**

	2025	2024
Har bekräftat sitt oberoende	100%	97%
Har bekräftat att de efterlevt vår globala uppförandekod	100%	96%

Tabell 3. **Klagomål och anklagelser**

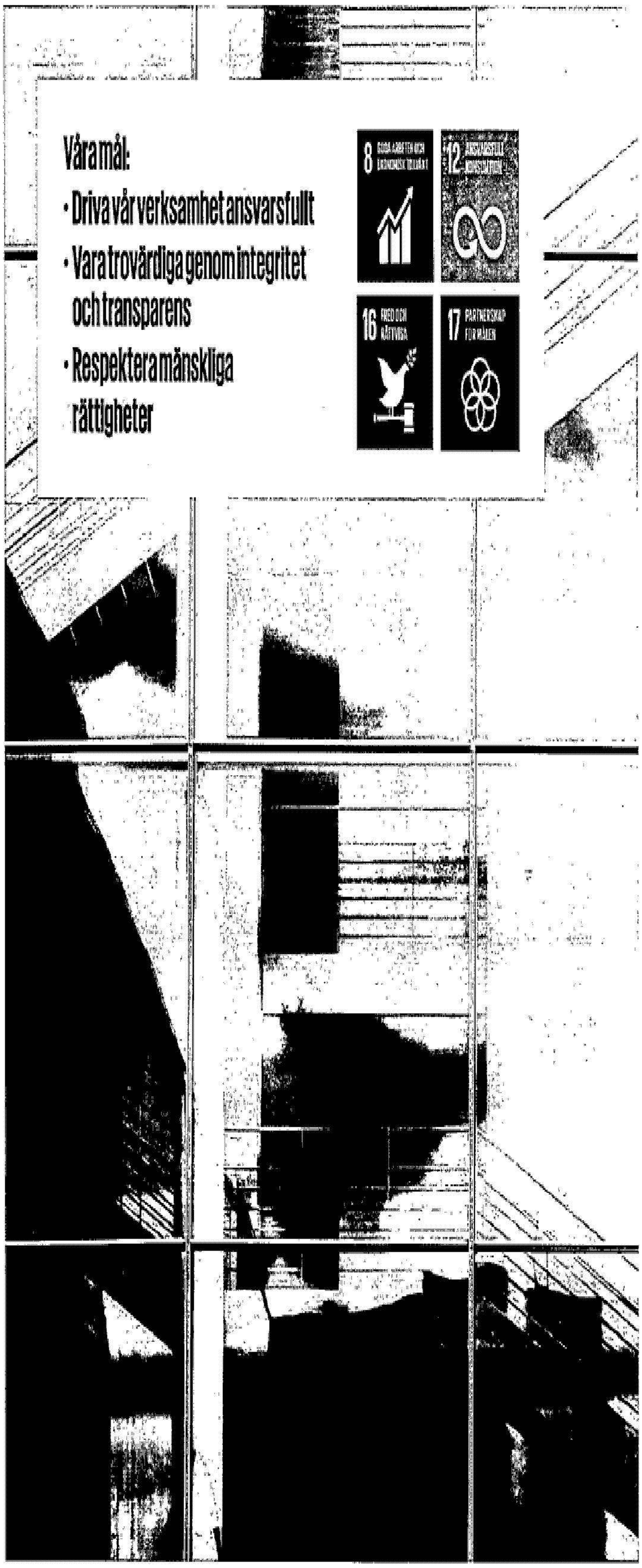
	Antal rapporterade fall	Antal fall som efter utredning lett till allvarlig påföljd
Uppförandekod	6	1
Verksamhetsfrågor	2	2
Totalt	**8**	**3**

KPMG:s Code of Conduct, vår uppförandekod, gäller alla medlemsfirmor världen över och är det grundläggande styrdokumentet för vilka vi inom KPMG är. Varje år måste alla KPMG:s anställda bekräfta att de efterlevt denna samt genomföra en utbildning som ger en överblick av våra värderingar, vår uppförandekod och ett ramverk för hur man tar etiska beslut. Samtliga medarbetare bekräftar även varje år sitt oberoende samt genomgår en global utbildning avseende vad som krävs för att vara oberoende (tabell 1 och 2).Tack vare det fokus som läggs på vår uppförandekod har vi en företagskultur som genomsyras av våra värderingar, gemensamma åtaganden och ansvar.

Vår disciplinpolicy hjälper oss att minska risken för överträdelser inom etik- och oberoendeområdena. Den förklarar tydligt vilket ansvar som vilar på varje medarbetare, vad en överträdelse är, att alla potentiella överträdelser ska rapporteras och vad en sådan kan innebära i påföljd. Ett verktyg för att säkerställa etiskt förhållningssätt och oberoende är vår visselblåsarfunktion. Den kan medarbetare och samarbetspartners använda anonymt för att rapportera misstänkta överträdelser.

Penneo document key: O2XXJ-8UOWV-74ZR3-PFG9G-C17CP-52GOB

20260206003 12



Antal rapporterade fall redovisas i tabell 3. Alla rapporterade fall hänförliga till Code of Conduct avser diskriminering och/eller trakasserier. Visselblåsare skyddas uttryckligt mot repressalier, som i alla former är förbjudna inom KPMG.

Rapporteringen sker till en extern advokatbyrå och det är möjligt att rapportera digitalt, via telefon eller i ett fysiskt möte beroende på vad visselblåsaren önskar. Vi har även en global visselblåsarfunktion dit alla medarbetare kan vända sig. Man kan även rapportera direkt till sin chef, Risk Management Partner eller vår HR-funktion. Ärenden som rapporteras utreds genom en fastställd process där varje fall granskas och bedöms. Utifrån en bedömning vidtas åtgärder som sedan följs upp.

Korruption och mutor

Inom KPMG har vi nolltolerans mot korruption och mutor. Båda innebär oetiska handlingar som är oacceptabla och strider mot våra värderingar och vår uppförandekod. Efterlevnad av lagar, regler och standarder är av yttersta vikt för KPMG. Vi förbjuder involvering i alla typer av mutor. Vi tolererar inte heller mutor från tredjeparter, såsom våra kunder, leverantörer eller offentliga tjänstemän.

Alla våra medarbetare och delägare är skyldiga att genomgå en utbildning i hur vi efterlever lagar, regler och professionella standarder i relation till anti-korruption och mutor, inkluderande rapportering av misstänkta eller faktiska överträdelser eller brister. Vid misstänkta eller faktiska överträdelser eller brister vet våra medarbetare hur de ska rapportera detta via våra visselblåsarfunktioner.

Dataskydd och informationssäkerhet

För KPMG är data, information och IT-system – både våra egna och våra kunders – en central del i vår affärsverksamhet som noggrant ska bevakas och bevaras. Det är vitalt för vår trovärdighet att upprätthålla både kunders och medarbetares sekretess. Vårt kvalitets- och riskhanteringssystem baseras på tydliga processer och rutiner som underlättar efterlevnad av företagets policyer gällande dataskydd, informationssäkerhet, arkivering, behandling av personuppgifter och sekretess. KPMG:s centrala informationssystem och processer är ISO/IEC 27001-certifierade vilket innebär att all kundinformation som vi hanterar i vår affärsverksamhet håller en klassad skyddsnivå.

Mänskliga rättigheter

KPMG tar globalt tydlig ställning för mänskliga rättigheter i enlighet med FN:s vägledande principer för näringsliv och mänskliga rättigheter. I vår globala uppförandekod framgår klart att vi inte tolererar illegala eller oetiska handlingar, vilket inkluderar brott mot mänskliga rättigheter. Genom vår lokala uppförandekod för leverantörer ställer vi också krav på dem att berätta för oss om de misstänker att brott mot mänskliga rättigheter begås.

Penneo document key: O2XXJ-8UOVW-74ZR3-PFG9G-C17CP-52GOB

20260206003 13

Medarbetare

Vår kultur främjar trivsel och välmående

Medarbetarna är kärnan i KPMG:s verksamhet. Det är våra medarbetares engagemang och kompetens som skapar värde för våra kunder och driver verksamheten framåt.

För att kunna driva företaget hållbart och långsiktigt måste vi erbjuda en kultur präglad av gemenskap, stimulerande arbete och goda möjligheter att utvecklas. En kultur där våra medarbetare känner att vi bryr oss om dem som individer, ger dem bästa förutsättningar att lyckas samtidigt som vi värnar deras hälsa och välbefinnande.

KPMG:s medarbetarlöfte (Employee Value Proposition, EVP) beskriver vad du kan förvänta dig av att arbeta hos oss. Löftet är grunden för vårt gemensamma arbete att bygga en kreativ, stimulerande och utvecklande arbetsplats: Do work that matters, Come as you are, Thrive with us, Learn for a lifetime och Make your mark.

Vi arbetar hårt för att vara en av de mest attraktiva och utvecklande arbetsplatserna och gläds åt att regelbundet få erkännande som ett av de bästa företagen att arbeta på. I år listas vi på topp 50 på Academic Works Young Professional Attraction Index över de 100 mest attraktiva arbetsgivarna i Sverige. Vi rankas även högt i Universums liknande undersökning bland ekonomistudenterna och är erkända som ett Karriärföretag. Vi har ett högt antal sökande per utannonserad tjänst, över de senaste två åren har vi sett en hundraprocentig ökning i antalet ansökningar vilket bekräftar vår starka position på arbetsmarknaden.

Vid räkenskapsårets slut hade KPMG 2 367 anställda varav 53 % kvinnor. Andelen kvinnor är störst i den yngsta ålderskategorin och avtar successivt relaterat till åldersintervall. Se diagram 1 och 5 på sid 20.

Trenden i personalomsättningen är sjunkande. Justerat för avyttringen till Azets har vi haft en personalomsättning på 19 %. Se diagram 2 på sid 20.

Välbefinnande är centralt i vår medarbetarstrategi

Att arbeta i vår bransch innebär stundtals ett högt tempo med krav på leverans inom snäva tidsramar. Kundernas önskemål, parallella projekt och olika arbetsuppgifter bidrar till att göra arbetet roligt och utvecklande vilket attraherar högpresterande individer med stort driv och engagemang. Vi är medvetna om att kombinationen av stort driv och högt arbetstempo kan skapa stress och ibland leda till ohälsa. Därför är välbefinnande centralt i vår medarbetarstrategi och ett område vi kontinuerligt utvecklar, dels i vårt ledarskap, dels genom förmåner och hälsofrämjande aktiviteter.

Penneo document key: 0ZXXJ-8UOVV-74ZR3-PFG9G-C17CP-52GOB

Under året har vår strategi för välbefinnande uppdaterats. Den bygger på tre pelare; Fysiskt och mentalt välbefinnande, arbetsrelaterat välbefinnande samt socialt och miljörelaterat välbefinnande.

Alla våra tillsvidareanställda medarbetare i Sverige omfattas av en hälsoförsäkring med fokus på förebyggande hälsovård. Medarbetare över 40 år erbjuds dessutom regelbundna hälsokontroller. Vi erbjuder ett friskvårdsbidrag på 5 000 kr per år och delfinansierar gemensamma idrottsaktiviteter samt erbjuder andra förmåner. Under sommarmånaderna är vår arbetstid förkortad till 34 timmar per vecka.

Vi kopplar allt oftare sociala aktiviteter till hälsoinitiativ. Till exempel har vi i Lettland utvecklat ett koncept kallat Physical and Mental Care, som inkluderar en mängd olika aktiviteter. I Sverige har vi haft ett gemensamt initiativ att anmäla lag till Blodomloppet och närmare 350 medarbetare deltog. I Litauen har medarbetarna utmanats i en nationell stegtävling. Vinnaren gick enastående 920 340 steg under en månad. Totalt gick de 291 medarbetarna 23 236 095 steg, motsvarande 16 597 km – nästan ett halvt varv runt jorden.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Arbetsmiljön handlar lika mycket om organisatoriska och psykosociala aspekter som den fysiska arbetsplatsen. Att erbjuda en god ergonomisk och hälsofrämjande miljö är en självklarhet eftersom det påverkar välbefinnande, säkerhet och konkurrenskraft. Lika självklart är att vi följer gällande lagstiftning och regelverk inom arbetsmiljöområdet, vilket vi gör med ett systematiskt arbetsmiljöarbete för att uppnå hög trivsel, arbetsmotivation och låg sjukfrånvaro. Sjukfrånvaron bland kvinnor har under året halverats jämfört med i fjol medan männen ligger på samma nivå. Vi har en liten minskning i uttagen föräldraledighet bland männen medan andelen kvinnor som varit föräldralediga ökat. Se diagram 3 och 4.

Utöver att ha ergonomiska arbetsplatser och uppmuntra regelbundna pauser och rörelse under dagen erbjuder vi bland annat rådgivning om hälsosam kosthållning och stresshantering. Vi främjar balans mellan arbete och fritid samt professionell utveckling genom vår performance development-process där våra ledare tar ansvar och visar vägen. Vi erbjuder också utbildningsprogram, mentorskap och karriärutvecklingsplaner för våra anställda.

Vårt hybrida arbetssätt skapar flexibilitet och underlättar en sund balans mellan arbete och privatliv. Med ett "Home Hub Offer" får våra medarbetare möjlighet att köpa möbler och inredning till sitt hemmakontor, vilket ger förutsättningar för en god ergonomi och arbetsmiljö även vid arbete hemifrån.

Diagram 1. **Medeltal anställda**

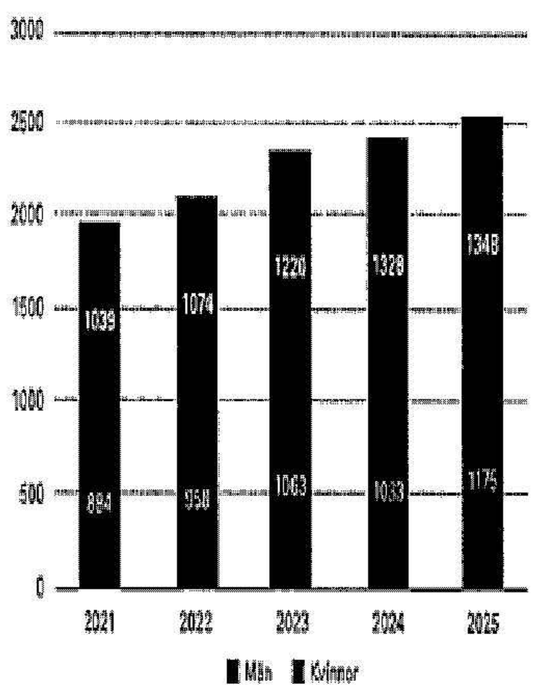
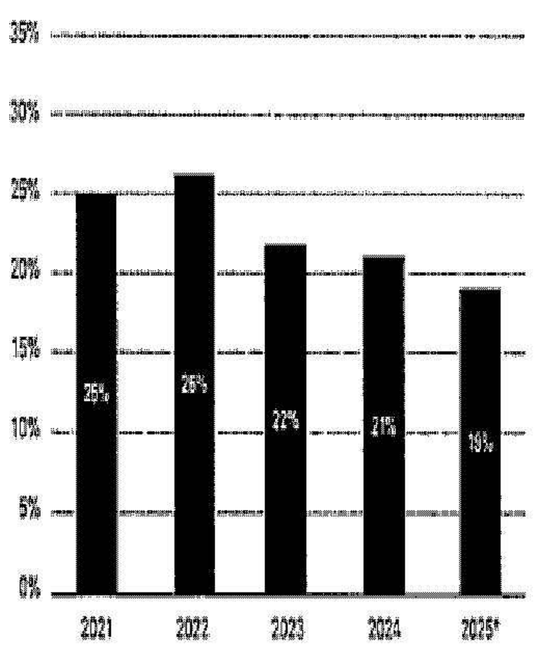


Diagram 2. **Personalomsättning**



*Siffran är justerad för avyttringen till Azets. Avyttringen inräknad var personalomsättningen 31%.

Diagram 3. **Sjukfrånvaro**

Procentuell andel sjukfrånvarotimmar i förhållande till totala antalet schemalagda arbetstimmar.

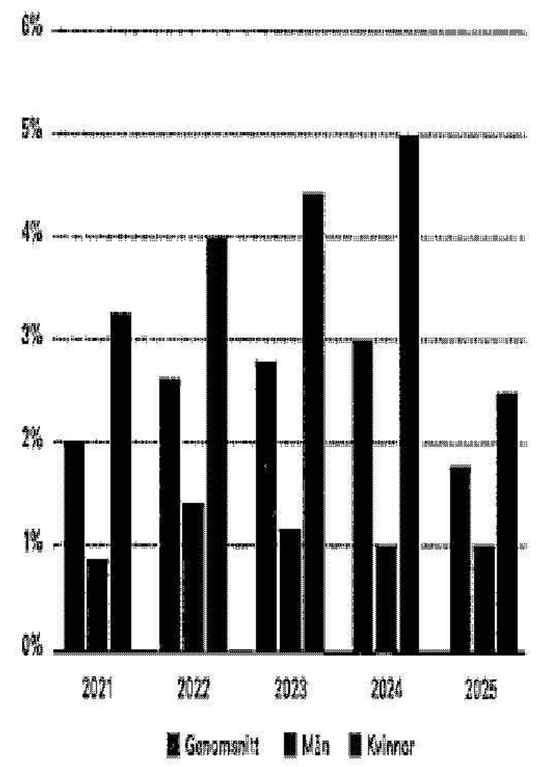


Diagram 4. **Föräldraledighet**

Procentuell andel anställda som varit föräldralediga under räkenskapsåret.

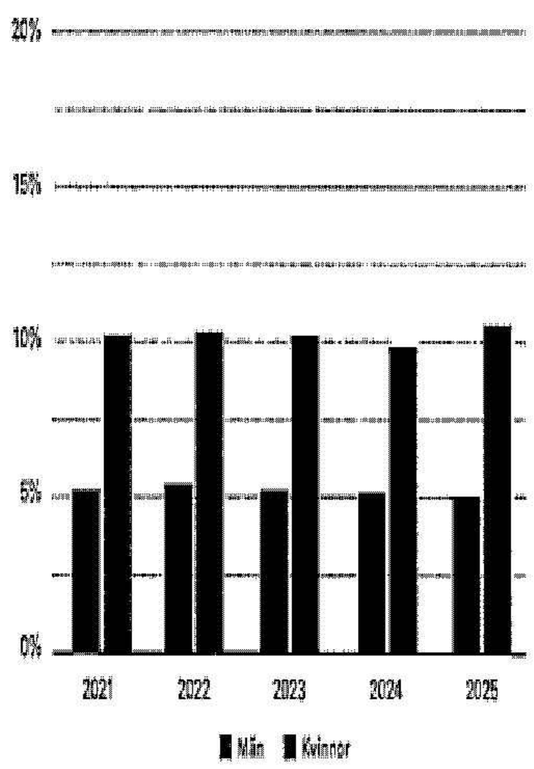
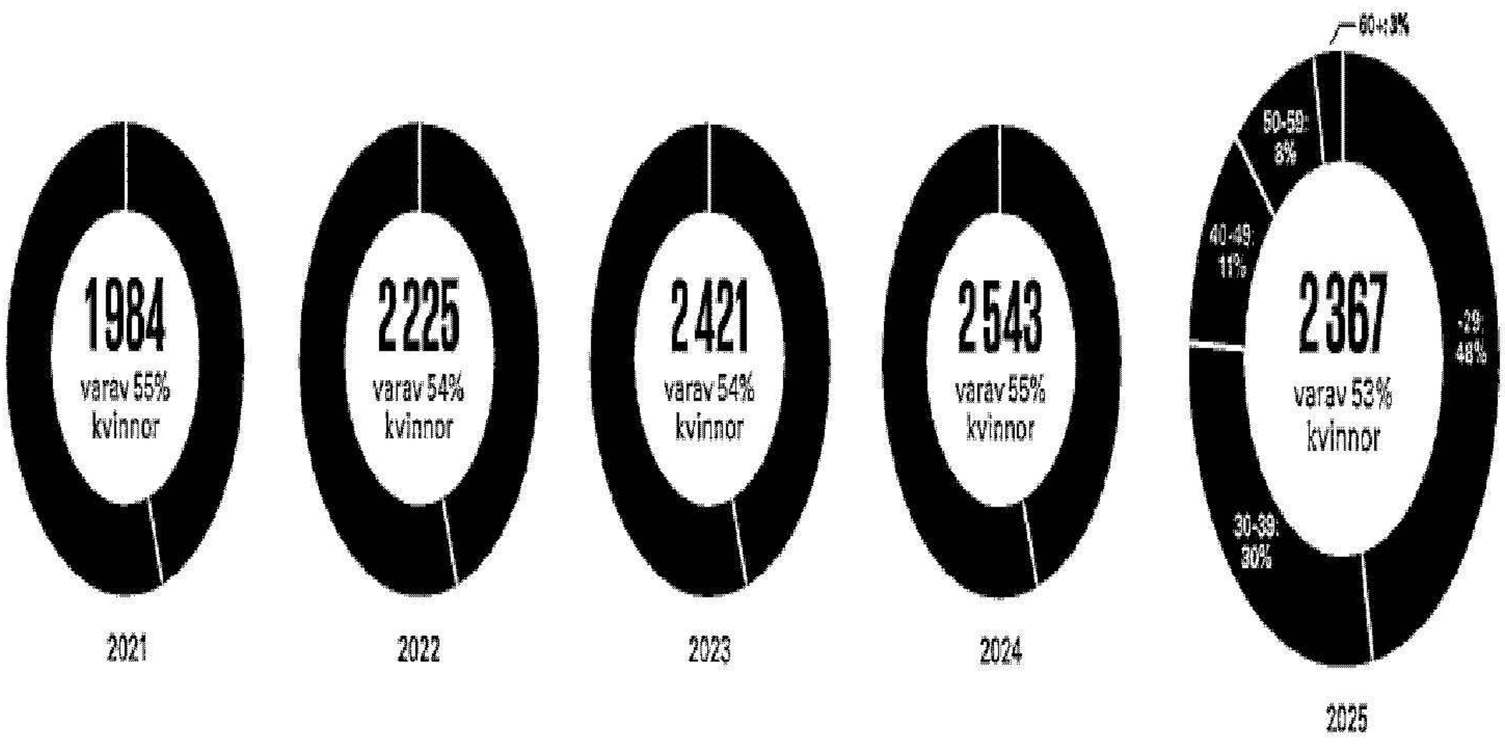


Diagram 5. **Antal anställda vid räkenskapsårets slut, fördelning män/kvinnor samt åldersintervall**



Penneo document key: O2XXJ-8UOWV-7AZR3-PFG9G-C17CP-52GOB

20260206003 15

Tabell 4. **Könsfördelning seniora medarbetare**

	2021		2022		2023		2024		2025	
	Totalt antal	*Kvinnor %*	*Totalt antal*	*Kvinnor %*	*Totalt antal*	*Kvinnor %*	*Totalt antal*	*Kvinnor %*	*Totalt antal*	*Kvinnor %*
Partner	125	24%	131	28%	131	28%	129	29%	118	29%
Director	125	30%	140	36%	163	41%	161	43%	156	42%
Manager & Senior M	620	53%	648	52%	665	54%	673	53%	598	54%
Viktat genomsnitt	**870**	**46%**	**919**	**46%**	**959**	**48%**	**963**	**46%**	**872**	**48%**

Tabell 5. **Könsfördelning vid befordran**

	2021		2022		2023		2024		2025	
	Totalt antal	*Kvinnor %*	*Totalt antal*	*Kvinnor %*	*Totalt antal*	*Kvinnor %*	*Totalt antal*	*Kvinnor %*	*Totalt antal*	*Kvinnor %*
Partner	3	0%	3	66%	9	33%	4	50%	12	25%
Director	11	55%	25	52%	35	46%	16	50%	22	41%
Senior Manager	34	56%	40	63%	51	55%	41	49%	44	52%
Manager	73	52%	67	43%	89	64%	64	48%	67	61%
Senior Associate	218	63%	184	57%	259	65%	250	63%	173	49%
Viktat genomsnitt	**339**	**57%**	**319**	**50%**	**443**	**57%**	**375**	**56%**	**318**	**47%**

Tabell 6. **Könsfördelning nyrekrytering**

	2021		2022		2023		2024		2025	
	Totalt antal	*Kvinnor %*	*Totalt antal*	*Kvinnor %*	*Totalt antal*	*Kvinnor %*	*Totalt antal*	*Kvinnor %*	*Totalt antal*	*Kvinnor %*
-29	386	57%	508	54%	501	55%	491	52%	396	56%
30-39	111	50%	191	46%	144	54%	112	64%	111	46%
40-49	39	31%	58	53%	45	53%	33	61%	35	46%
50-59	13	23%	17	42%	8	50%	11	27%	10	40%
60+	2	0%	1	0%	0	0%	2	50%	0	0%
Viktat genomsnitt	**551**	**53%**	**775**	**52%**	**698**	**55%**	**649**	**54%**	**552**	**53%**

Tabell 7. **Procentuellt högre monetär ersättning för män i jämförelse med kvinnor**

	2025	2024
Viktat genomsnitt	11,62%	8,86%
Sverige	9,43%	8,11%
Lettland	13,00%	1,53%
Litauen	14,01%	22,39%

Stora möjligheter till kompetensutveckling

Som medarbetare på KPMG får man stort förtroende att själv driva sin utvecklig i samråd med erfarna ledare och kolleger. Vårt ledarskap baseras på tillit, öppen kommunikation och aktiv dialog. I KPMG:s kompetensramverk – Everyone a Leader – beskrivs vilka kunskaper och beteenden du behöver i din roll och ligger till grund för befordran och utökat ansvar.

Alla medarbetare har möjligheten till lärande och utveckling som en del i det löpande arbetet vilket är en förutsättning för att kunna vara relevant i den höga förändringshastigheten hos våra kunder och på marknaden.

Med vårt AI-baserade verktyg Degreed har vi även gett alla medarbetare samma förutsättningar och tillgång till anpassad utbildning. Med Degreed kan vi på bredden höja kompetensen inom områden som är aktuella både för individen och företaget. Två huvudområden är AI/digital transformation och ESG/hållbarhet (kunskap inom klimat, hållbarhet och styrning).

Våra medarbetare har möjlighet att genomföra utbildningar på dator eller mobil, antingen när det finns dedikerad tid eller när de själva väljer. Vi erbjuder också virtuella workshops där vi demonstrerar och praktiskt tränar på att använda AI-verktyg i vårt dagliga arbete. Alla sessioner spelas in och finns därefter tillgängliga i de utbildningsplaner vi skapat i Degreed.

Strategisk satsning på AI-utbildning

KPMG har globalt investerat i omfattande utbildning i den senaste teknologiska utvecklingen, vilket våra medarbetare har fri tillgång till. Vi lanserar kontinuerligt utbildningskampanjer som kommuniceras från företagsledningen för att understryka vår ambition; att alla medarbetare ska känna sig bekväma med den senaste teknologin och AI-verktygen samt se möjligheterna med dem.

Per den 31 augusti 2025 hade 40 % av medarbetarna i Sverige, Lettland och Litauen genomfört utbildningar inom såväl AI som automation. Av dessa har hälften klarat tester och blivit AI-certifierade. Eftersom utvecklingstakten inom AI är så hög finns champions med ansvar för

114 utbildningstimmar per anställd i genomsnitt

20% av våra medarbetare är AI-certifierade

verktyg och lösningar med fokus på specifika sektorer och marknader. De är nyckelpersoner för att föra kunskapen vidare.

Vi är övertygade om att möjligheterna till egen utveckling och lärande ökar både motivationen och engagemanget. Genom att sätta stort fokus på lärandet vill vi också uppmuntra våra medarbetare att utveckla kunskap inom helt nya områden, något som blir allt viktigare för oss i takt med att konkurrensen om viss kompetens gör det utmanande att nyrekrytera.

Inkludering, mångfald och jämställdhet

Inkludering, mångfald och jämställdhet (Inclusion, Diversity and Equity, IDE) är en viktig del i vår medarbetarstrategi. Vi värdesätter olika erfarenheter, förmågor och perspektiv som skapar dynamik i teamen, stärker relationer och föder bättre lösningar. Mångfalden ger oss också stora möjligheter att ideellt göra skillnad i olika samhällsstöttande aktiviteter.

Penneo document key: O2XXJ-8UO-W-74ZR3-PFG9G-C17CP-52GO8

I vår Likabehandlingsplan finns ansvar och målsättningar med vårt jämställdhetsarbete beskrivet. Där framgår att IDE ska genomsyra vårt ledarskap, vår verksamhet och affär. Vårt mål är att uppnå jämställdhet på ledande poster (delägare, ledningsgrupp, styrelse), att alla KPMG:s medarbetare ska ha samma förutsättningar, att vi ska utbilda våra ledare på området och att vi har nolltolerans mot alla former av diskriminering och trakasserier.

Fördelningen män/kvinnor samt trenden fem år tillbaka bland delägare och seniora medarbetare redovisas i tabell 4 på sid 21. Andelen kvinnor vid befordran samt vid nyrekrytering redovisas i tabell 5 och 6 på samma sida. Vid nyrekrytering är andelen kvinnor något högre är män och så har det sett ut de senaste åren. Vid befordran har andelen kvinnor sjunkit de senaste två åren.

Andelen kvinnor på ledande poster (delägare, ledningsgrupp, styrelse) uppgår i dagsläget till 30%.

Vårt arbete för ökad inkludering, mångfald och jämställdhet förstärks genom att en grupp medarbetare fått särskilt ansvar för framdriften. IDE-gruppen är en länk mellan medarbetarna och ledningsgruppen. De analyserar våra nyckeltal, genomför omvärldsbevakning och driver relevanta aktiviteter. Utöver IDE-gruppen finns ett 50-tal medarbetare från olika avdelningar engagerade som IDE-ambassadörer ute i verksamheten.

Under året har vi bland annat genomfört en "Inclusion Diversity and Equity Summit". Alla medarbetare i Norden bjöds in och huvudpunkterna på programmet var ett seminarium med en i Sverige känd styrelse- och ledningsperson i publika bolag som kommit ut som transsexuell samt en paneldiskussion med partners från de olika länderna som belyste framgångsrikt kvinnligt ledarskap.

Möjligheter till inflytande och påverkan

För att fånga upp insikter och perspektiv från yngre medarbetare har ledningsgruppen skapat ett New Generation Team. NGT består av åtta medarbetare med 0-3 års arbetslivserfarenhet. I gruppen finns alla tre länderna och alla delar av verksamheten representerade. Ansökan är öppen för alla som uppfyller kriterierna, är proaktiva, vill vara med och påverka och representera KPMG:s värderingar. Medlemmarna i NGT innehar rollen under ett år.

KPMG genomför varje år en medarbetarundersökning (Global People Survey, GPS) för att få insikt i hur medarbetarna upplever KPMG som arbetsgivare och ge dem möjlighet att bidra till förbättring. Årets GPS besvarades av 2 051 medarbetare vilket ger en svarsfrekvens på 84%. Av resultatet framgår att 90% anser att KPMG ger bra möjligheter att vidareutveckla sina kunskaper. 90% känner sig värdigt och respektfullt behandlade på arbetsplatsen och 86% anser att medarbetarna på KPMG har ett ärligt och etiskt förhållningssätt. Målsättningen är att både svarsfrekvens och instämmandegrad ska ligga högre. Våra viktigaste förbättringsområden är att bejaka kreativiteten och snabbare implementera nya idéer, ytterligare förbättra samarbetet mellan våra team och avdelningar samt bli öppnare och mer effektva i vår interna kommunikation. I undersökningen ingår även frågor som berör inkludering, mångfald och jämställdhet. I diagram 6 nedan framgår hur våra medarbetare besvarat dessa.

Diskriminering och trakasserier

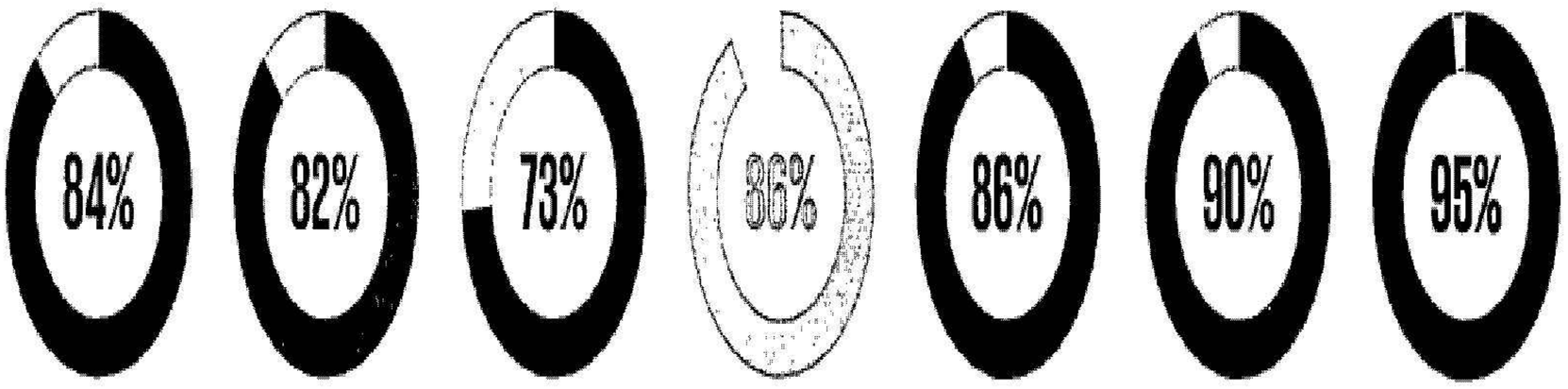
Inom KPMG tolererar vi inte någon typ av trakasserier, diskriminering eller uttryck av rasism, sexism eller exkluderande beteenden baserat på kön, sexuell läggning, ålder, familjesituation eller etnicitet. Det framgår tydligt i vår uppförandekod som alla medarbetare årligen behöver bekräfta att de efterlever. Om någon typ av diskriminering och/eller trakasserier kommer till KPMG:s kännedom finns en tydlig process för hur sådant ska hanteras. Antal rapporterade fall under året redovisas i tabell 3 på sid 17.

Föreningsfrihet och kollektivavtal

Vi uppmuntrar engagemang i intresseföreningar, såsom facklig verksamhet, idrott eller kultur. I Sverige finns både idrottsföreningar och en konstförening för våra medarbetare som företaget bidrar till ekonomiskt. Våra anställda i Sverige omfattas av kollektivavtal (Kollektivavtal revision- och konsultföretagen, mellan parterna Almega, Unionen och Akademikerförbunden). Det svenska akademikerförbundet arbetar aktivt med frågor på både individnivå och avtalsnivå. Föreningen är den största inom revisionsbranschen och har varit verksam sedan 1990-talet. Föreningens huvuduppgift är att vara en självständig motpart till arbetsgivaren och bidra till att verksamheten bedrivs på ett för medarbetarna bra sätt. Föreningen har en egen sida på intranätet där medarbetarna kan ta del av information kring föreningens arbete.

Våra kollegor i Lettland och Litauen omfattas inte av något kollektivavtal utan arbetar enligt lokala anställningsavtal.

Diagram 6. **Instämmandegrad på IDE-frågor i Global People Survey**



Penneo document key: O2XXJ-8UOVV-74ZR3-PFG9G-C17CP-52G0B

20260206000317

Miljö

Vi reducerar vår klimatpåverkan

För KPMG är det självklart att värna vår miljö. Vi är omsorgsfulla med resurserna och arbetar aktivt för att minimera vår miljöpåverkan, bland annat genom cirkulärt tänkande, översyn av resvanor och energiförsörjning samt utbildningsinsatser.

Globalt har KPMG ambitionen att vara koldioxidneutrala år 2030 och därefter ha fortsatt fokus på hur vi påverkar klimatförändringar, vattentillgång/-kvalitet, avskogning och biologisk mångfald. Våra åtaganden följer den politik och forskning som kommer från COP-möten, FN:s hållbarhetsmål och det internationella samarbetet. Vi är inte en isolerad aktör utan våra mål baseras på vetenskap och har utvecklats för att skydda naturen, hantera klimatrisker och främja återvinning på vägen mot att bli klimatneutrala.

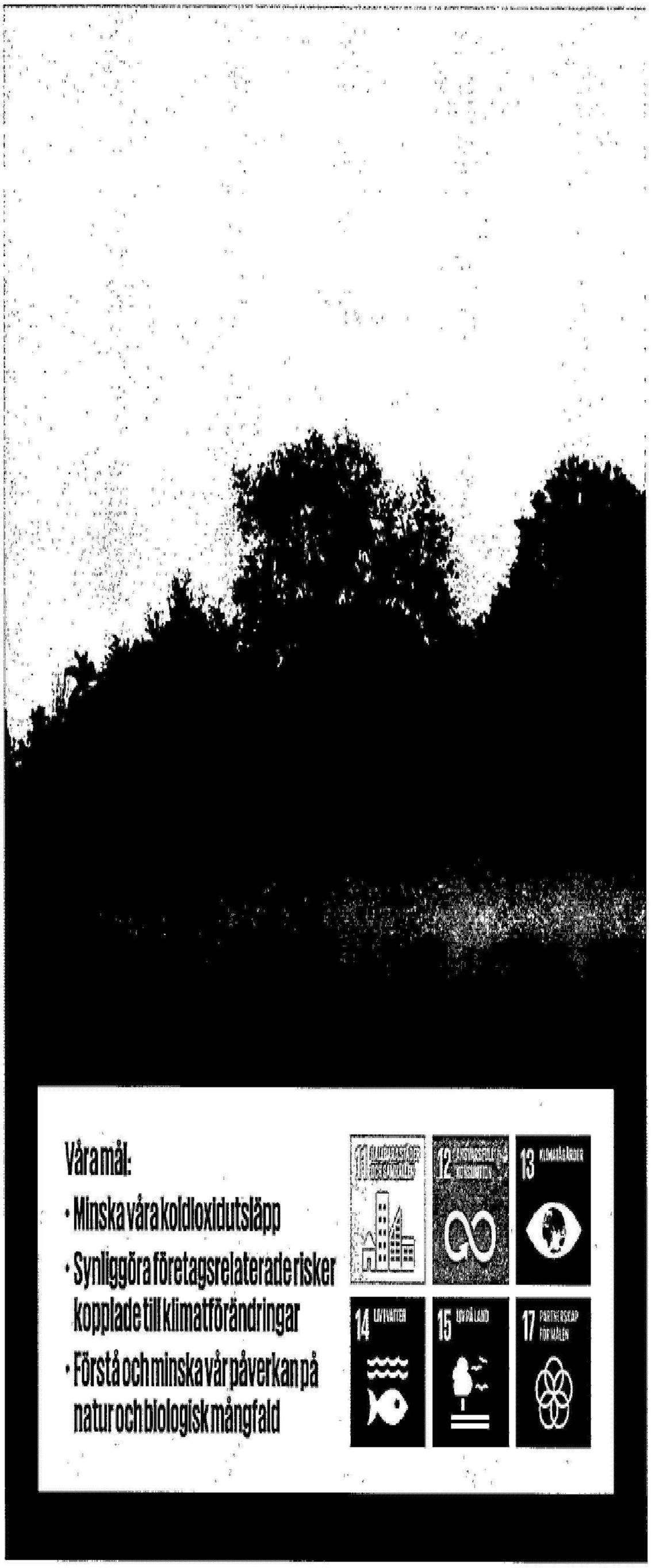
Våra avsikter och mål lokalt beskrivs i vår hållbarhetspolicy. Policyn ställer krav på att vi alltid, både i kundrelaterade frågor och i vårt interna arbete, beaktar resurseffektivitet, reflekterar över och inkluderar vår indirekta miljöpåverkan i beslut, arbetar mot tydliga miljömål och tar vara på våra medarbetares kunskap och engagemang. Vi ska också vara transparenta och delta aktivt i den allmänna hållbarhetsdebatten.

Genom utbildning, både generell och mer specifikt kopplad till våra tjänster, säkerställer vi att våra medarbetare har möjlighet att vidareutveckla sin kompetens inom hållbarhetsområdet.

Våra miljömål

KPMG arbetar globalt mot två konkreta mål; Science Based Targets (SBT). De är:

- Reducera växthusgasutsläppen med 50% till 2030, jämfört med år 2019
  - Uppföljning sker genom att KPMG:s medlemsfirmor rapporterar in sina klimatpåverkande aktiviteter till KPMG International som använder utsläppsfaktorer för att omvandla dem till växthusgaser. Längre ned i rapporten redovisas utsläppsdata och beräkningsmetod för våra tre länder.
- Öka användandet av förnybar el från 50% år 2019 till 100% år 2030.
  - Detta arbete sker lokalt och successivt genom förnyade avtal med våra elleverantörer.



Penned document key: O2XXJ-8UOWV-74ZR3-PFG9G-C17CP-52GOB

20260206003 18

KPMG SLL stödjer denna resa genom ett aktivt arbete att minska vår miljöpåverkan inom ett antal områden. De är:

Effektivisera vår energiförbrukning
Tillsammans med våra elleverantörer och fastighetsägare optimerar vi vår energiförbrukning. Närmare 50% av våra hyresavtal är så kallade gröna avtal, som innebär att både KPMG och hyresvärdarna verkar för att kontinuerligt finna miljö- och resurseffektiva driftslösningar. Flera av våra kontorslokaler är miljöklassade med BREEAM och LEED.

Under året har vi i Sverige minskat antalet kontor från 28 till 12 som en effekt av att vi avyttrat en del av verksamheten. De avyttrade lokalerna var relativt små och stod för en mindre andel av vår totala energiförbrukning som i och med detta minskat med 15,4%.

Använda förnybar energi
Målet att uppnå 100% förnybar energi uppnås i samverkan med våra elleverantörer och fastighetsägare genom att omförhandla kontrakt och byta till förnybar el när tillfälle ges. Se utsläppsdata och beräkningsmetod för vår verksamhet längre fram i rapporten.

Resa med hållbara färdmedel
Resor är ofta en naturlig del i våra kundkontakter. Vi reser också för att träffas fysiskt i vår geografiskt utspridda organisation. Det kan till exempel gälla möten med internationella kolleger av strategisk karaktär eller möten lokalt för att planera verksamheten och/eller stärka vår kultur. Vi reser så hållbart vi kan med hänsyn till klimatpåverkan och tidseffektivitet. Det gör vi till exempel genom att välja tåg i stället för flyg. Vi överväger alltid om möten kan hållas digitalt för att minska resandet. Vid bokningar använder vi oss av vår resebyrå för att kunna samla och följa data över resandet samt för säkerhet där ISOS "traveltracker" finns dygnet runt, alla dagar i veckan, om något skulle ske.

Inkludera våra leverantörer
Att våra leverantörer delar och arbetar efter samma värderingar som vi är en betydelsefull del i arbetet med att reducera vår klimatpåverkan. Vi har en central inköpsfunktion som samordnar inköp och upphandlingar, dels för att vara kostnadseffektiva, dels säkerställa rätt kvalitet på de varor och tjänster vi köper. Vår Supplier Code of Conduct underlättar för våra leverantörer att agera i enlighet med våra värderingar. Med koden som stöd förväntar vi oss att de:

- Agerar med integritet och håller hög standard gällande etik och professionalism
- Aldrig deltar i olämpliga förehavanden såsom korruption, mutor och användande av slavarbete
- Förstår våra strikta krav gällande gåvor och representation
- Respekterar mänskliga rättigheter, erbjuder rättvisa arbetsförhållanden och stödjer en inkluderande arbetsmiljö fri från diskriminering
- Följer samma standarder och praxis som KPMG för att utrota modernt slaveri och människohandel.

Återbruka och jobba cirkulärt
I Sverige har vi under året utökat huvudkontoret i Stockholm med en ny lokalyta på 1 800 m². Genom hela projektet har vi haft miljöhänsyn och återbruk som styrande parameter. Genom att köpa återvunna kontorsmöbler har företaget sparat totalt cirka 7,74 ton CO_2, vilket motsvarar att köra en normal liten bil ett varv runt jorden.

KPMG:s ambition framåt är att bli natur- och koldioxidpositiv
Som global aktör kan KPMG göra skillnad i ett större perspektiv. Målsättningen framåt är att bättre förstå och förbättra vårt förhållningssätt till naturen och den biologiska mångfalden. I takt med att vi närmar oss målet att bli koldioxidneutrala kommer vi även att rikta in oss på att investera i lösningar som kan minska halten koldioxid i atmosfären.

Stor möjlighet att hjälpa våra kunder
Förutom att minska vår egen miljöpåverkan har vi också en viktig roll att spela genom att hjälpa våra kunder i deras hållbara omställning. Vi hjälper våra kunder att förstå hur de bäst reducerar sin miljöpåverkan, sätter upp lämpliga mål och anpassar sina processer. Vi stöttar dem också att samla och kvalitetsgranska data, utveckla system och IT-miljöer för att kunna rapportera i enlighet med gällande och kommande hållbarhetskrav.

Växthusgasutsläpp
KPMG:s rapportering av växthusgasutsläpp följer GHG-protokollet, utvecklat av World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) och World Resources Institute (WRI). I enlighet med GHG-protokollet inkluderar KPMG:s rapportering samtliga utsläpp från Scope 1 och Scope 2-aktiviteter samt relevanta kategorier inom Scope 3.

På följande sida redovisas de utsläpp som vår verksamhet ger upphov till.

Penneo document key: O2XXJ-8UOWV-7AZR3-PFG9G-C17CP-52GOB

20260206000319

Växthusgasutsläpp

Tabell 8. Koldioxidutsläpp (tCO_2e) Sverige, Lettland och Litauen		Utsläpp 2025	Utsläpp 2019
Direkta utsläpp (Scope 1)	Fordon	336	823
Indirekta utsläpp från inköpt energi (Scope 2) (platsbaserade)	El	126	139
	Kyla	13	16
	Värme	29	34
Indirekta utsläpp från inköpt energi (Scope 2) (marknadsbaserade)	El	13	118
	Kyla	13	16
	Värme	29	34
Övriga indirekta utsläpp (Scope 3)	3.1 Inköpta varor och tjänster	10 194	6 879
	3.3 Bränsle och el (uppströms)	143	122
	3.4 Uppströms transport och distribution	83	84
	3.5 Genererat och återvunnet avfall i verksamheten	20	25
	3.6 Tjänsteresor (varav resor via flyg)	1 838 (1 449)	2 209 (1 862)
	3.7 Anställdas resor till och från arbetet	798	901
	3.8 Leasade tillgångar (gemensamma utrymmen)	42	0
Totala utsläpp (platsbaserade)		**13 623**	**12 872**
Totala utsläpp (marknadsbaserade)		**13 509**	**12 851**

Scope 1 – Direkta växthusgasutsläpp

Utsläppen från de fordon som KPMG äger och leasar beräknas enligt de senaste omräkningsfaktorerna från det brittiska ministeriet DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs). Beräkningsgrund är antal kilometer fordonen har färdats under räkenskapsåret.

Scope 2 – Indirekta utsläpp från inköpt energi

Vår elförbrukning omfattar både direktel från elleverantörer samt fastighetsel, och utsläppen beräknas utifrån levererade kilowattimmar (kWh). För 15 av våra 28 kontor i Sverige, som tillsammans utgör 86 % av vår nyttjade yta, erhåller vi specifika data från en enskild elleverantör. För de övriga kontoren upphandlar och levererar fastighetsvärden även direktelen. För den yta specifika data saknas har vi gjort ett estimat. Under året har vi genomfört omlokaliseringar av vissa kontor till nya fastigheter samt avslutat avtal för andra. Utsläppsberäkningen är justerad baserat på det antal månader KPMG har nyttjat ytan under året. Vidare har vi samlat in data för vår fastighetsel från kontoren i Stockholm, Göteborg, Malmö och Växjö, medan en schablon har använts för resterande kontor. Beräkningen av KPMG:s andel av fastighetselen baseras på den proportion av fastighetens totala yta som vi nyttjar.

I Lettland har vi ett kontor i Riga samt två mindre lokala kontorslokaler, medan vi i Litauen har kontor i Vilnius och Klaipeda. Från och med detta räkenskapsår består elförbrukningen uteslutande av förnybara energikällor. Förbrukningen rapporteras av fastighetsvärden för byggnaden och inkluderar specifikt KPMG:s individuella elförbrukning.

Värme- och kylförbrukningen, uttryckt i kilowattimmar (kWh), har beräknats utifrån faktiska data från våra fastigheter i Stockholm, Göteborg, Malmö, Växjö samt från kontoren i Lettland och Litauen. Beräkningarna bygger antingen på direkt användning i lokalerna eller på den andel av fastigheten som KPMG nyttjar.

Vid beräkningen av dessa utsläpp används omräkningsfaktorerna från International Energy Agency (IEA).

Scope 3 – Övriga indirekta utsläpp

KPMG har beräknat utsläpp under Scope 3 i de kategorier där vi kunnat ta fram data. En betydande del uppskattas baserat på våra utgifter och transaktioner. Andelen faktisk data är högre i år jämfört med föregående år och ambitionen framåt är att den ska öka ytterligare.

3.1 Inköpta varor och tjänster: Utsläpp har beräknats baserat på utgiftsdata och konverteringsfaktorer från Carbon Disclosure Project (CDP). Det bör noteras att metodiken för konvertering av data i denna kategori har ändrats. Förändringen har skett i samråd med KPMG International och CDP.

3.3 Bränsle och el (uppströms): Denna kategori inkluderar utsläpp relaterade till produktion och transport av bränsle och energi som köpts under räkenskapsåret och som inte ingår i Scope 1 eller 2.

3.4 Uppströms transport och distribution: Utsläpp har beräknats baserat på utgiftsdata och konverteringsfaktorer från Carbon Disclosure Project (CDP).

3.5 Producerat och återvunnet avfall: Vi har beräknat avfallet och de utsläpp det ger upphov till för vårt huvudkontor i Stockholm samt kontoren i Riga, Vilnius och Klaipeda. Dessa beräkningar ger även en uppskattning för resterande kontor, baserat på mängden genererat och återvunnet avfall per anställd och land. Det är viktigt att notera att estimatet kan innebära att den faktiska mängden avfall är högre än beräkningen, samt att den återvunna delen kan överstiga det som anges.

3.6 Tjänsteresor: Utsläpp för våra tjänsteresor har beräknats på antal kilometer rest via tåg, flyg och bil som är registrerade via KPMG:s reseleverantörer och affärsreserapporter. Tjänsteresor i bil har beräknats på antal färdade kilometer. Fördelningen mellan olika typer av bränslen har antagits vara densamma som för Scope 1.

Antal hotellnätter beräknas både på faktiskt data från våra reseleverantörer, affärsreserapporter samt information om utgifter och transaktioner.

3.7 Anställdas resor till och från arbetet: KPMG samlade ifjol in faktiska data för medarbetares resor till och från arbetet. Undersökningen inkluderade transportsätt, genomsnittlig transportsträcka samt antal pendlingsdagar per vecka. Denna data har använts för att beräkna utsläpp avseende pendlingsvanor för samtliga anställda. Svarsfrekvensen på medarbetarundersökningen uppgick till 36 %, estimat för resterande del har genomförts.

Vid beräkningen av övriga indirekta utsläpp i kategorierna: 3.3, 3.5, 3.6 och 3.7 används de senaste omräkningsfaktorerna från DEFRA.

3.8 Leasade tillgångar (uppströms): Denna kategori inkluderar leasade tillgångar som inte inkluderats i Scope 1 eller 2. KPMG har mottagit separat data från en specifik fastighetsleverantör för direktel, värme och kyla i de gemensamma utrymmen som finns i fastigheten. Detta har sedan använts som estimat för resterande kontor. För Litauen är samtliga utsläpp rapporterade under Scope 2.

Penneo document key: O2XXJ-8UOW-74ZR3-PFG9G-C17CP-52GOB

Välstånd

Vi bidrar till ekonomisk och social utveckling

Vårt engagemang för att bidra till samhällsutveckling och ökat välstånd är en bärande del i vår verksamhet. Som ansvarsfullt företag investerar vi också en del av resultatet i sociala insatser varje år.

KPMG har historiskt spelat en viktig roll i framväxten av dagens näringsliv och samhälle. Att vi idag verkar i en global organisation gör genomslagskraften att bidra positivt till ekonomisk tillväxt och socialt välmående än större. Som ansvarsfullt företag investerar vi också en del av resultatet i sociala insatser varje år, bland annat genom ekonomiska bidrag, frivilliginsatser och kunskapsdelning.

Våra tjänster leder till ökat välstånd

Vårt främsta bidrag till välståndet i samhället sker genom vår kärnverksamhet. Genom att utföra högkvalitativa revisioner av både finansiell och hållbarhetsredovisning, ge ansvarsfulla skatteråd och värdeskapande rådgivning skapar vi förutsättningar för sunda affärer som i sin tur leder till ökat välstånd. Vi bidrar också till återväxten i näringslivet genom att ge unga tillväxtbolag hjälp att accelerera sin utveckling.

Vi tar en aktiv roll i näringslivsdebatten för att belysa trender och adressera viktiga frågor som påverkar vår framtid. Under årets Almedalsvecka hade vi till exempel ett brett program med 13 olika seminarier där en rad samhällsviktiga frågeställningar analyserades. Vår egen expertis matchades med kunskap och perspektiv från sak- och ämneskunniga från näringslivet och politiken.

Finansiell stabilitet till gagn för samhället

KPMG har under lång tid bidragit till den ekonomiska utvecklingen både nationellt och globalt. Vårt svenska bolag grundades 1923 och har sedan dess haft positiva resultat. I Lettland och Litauen startade KPMG:s verksamheter i mitten på 1990-talet och har sedan dess haft en stabil utveckling. Det har gett oss möjlighet att verka ansvarsfullt och ekonomiskt hållbart över tid. Vi har skapat arbetstillfällen och betalat de skatter och avgifter som är avgörande för att samhället ska kunna omfördela medel till samhällsstödjande institutioner.

Tabell 9. **Ekonomiskt bidrag (tkr)**

	2025	2024
Bolagsskatt	92 003	98 366
Sociala avgifter	479 558	465 800
Preliminärskatt på medarbetares löner	467 924	458 716
Nettomoms (ingående och utgående)	809 984	741 315
Totalt skattebidrag verksamhetsåret 2025	**1 849 468**	**1 764 197**

Penneo document key: O2XXJ-8UOVV-7A2R3-PFG9G-C17CP-52G08

Under räkenskapsåret 2024–25 har vi donerat pengar till ett antal olika ideella organisationer/stiftelser/fonder. I Sverige har KPMG bland annat donerat till Börje Salming's ALS Foundation och deras forskning för att bekämpa sjukdomen samt till SOS Barnbyar. I Lettland har KPMG bland annat donerat pengar till Vitolu Funds som arbetar med donationsbaserade stipendier för utsatta unga. I Litauen har KPMG till exempel donerat pengar till Lithuanian Association of People with Disabilities som arbetar med att bättre integrera funktionsnedsatta i samhället.

Ideella engagemang

Engagemang i olika typer av nätverk och samarbeten är ett sätt för oss att vara med och forma framtidens arbetsmarknad och samhälle. Utbildning och kunskapsbyggande är viktiga komponenter i de initiativ vi väljer att engagera oss i. Vi är aktiva på olika universitet både i undervisning och som stöd i att utveckla redovisnings- och skattepraxis. Vi ger ekonomiska bidrag till välgörande ändamål och uppmuntrar våra medarbetare att engagera sig i samhällsstödjande insatser.

Mentor

Genom vårt partnerskap med Mentor Sverige bidrar vi till att ungdomar får nya perspektiv, tro på sig själva och kontakter för framtiden. Vi bidrar både i form av engagemang från medarbetare och med ett monetärt stöd/ekonomiskt bidrag om 1,5 mkr per år. Vi ger våra medarbetare 8 timmar per år avsett för engagemang med Mentor.

Mentorskapet är en källa till ömsesidigt utbyte för både de unga personerna och våra medarbetare. KPMG:s medarbetare kan ta rollen som mentor och stötta ungdomar individuellt, de kan medverka i Mentor Boost-workshops för att diskutera identitet och framtidsmål eller inspirera ungdomar under Mentor Inspo-seminarier om karriärval.

Under året har vi haft nio mentorpar, engagerat oss i fem Mentor Boost-tillfällen där 24 kollegor deltagit och bidragit till att Mentor Sverige har nått ut till 50 000 ungdomar runtom i landet. Under Almedalsveckan arrangerade Mentor ett rundabordssamtal i KPMG:s lokaler och samlade experter, beslutsfattare och näringsliv till samtal om STEM*, mentorskap och framtidens kompetensbehov. Från KPMG deltog vår vd Mathias Arvidsson och en av våra delägare verksam inom Advisory, Matilda Bergström.

Volontärdagar

I Lettland och Litauen erbjuds varje medarbetare tre dagar per räkenskapsår att engagera sig ideellt i olika projekt. Dessa dagar är flexibla där medarbetaren själv kan välja att delta i projekt anordnade av KPMG, eller i individuella alternativ.

I Litauen tog sex medarbetare möjligheten att arbeta ideellt och sammanlagt 34 timmar nyttjades. Exempel på insatser under året är två välgörenhetsmässor till stöd för socialvårdsorganisationer samt en Pie Day, där intäkterna gick till välgörenhetsorganisationen Red Nose. Våra medarbetare har också arrangerat en välgörenhetsturnering i fotboll som stöd till Litauens förening för fysisk aktivitet för funktionshindrade där överskottet donerades till Föreningen för personer med Downs syndrom.

I Lettland tog 67 medarbetare möjligheten att arbeta ideellt och sammanlagt 355 timmar utnyttjades. Exempel på frivilliginsatser under året är att stötta välgörenhetsmaratonet Dod Piecl! genom att ordna en välgörenhetsauktion och samla in en större summa till hjälp för människor med svåra hälsotillstånd. Vi stöttar också Världsnaturfonden genom att regelbundet organisera volontärdagar för städning i Lettlands naturområden. Under året har en städdag organiserats i Ķemeri National Park.

Female Tech Engineer

För att bidra till större jämlikhet i teknikbranschen stöttar KPMG talangprogrammet Female Tech Engineer, som drivs av rekryteringsföretaget CoGig. Programmet ska uppmuntra fler kvinnor att delta i utvecklingen av framtida system och produkter inom teknikindustrin. Målgruppen får genom programmet möjlighet att bygga ett nätverk av potentiella framtida arbetsgivare och branschkollegor. Talangprogrammet riktar sig specifikt till kvinnliga ingenjörsstudenter som närmar sig slutförandet av sin utbildning.

Diversity Charter Sweden

KPMG Sverige är medlem i Diversity Charter Sweden, ett nätverk för företag och organisationer som söker framgångsrika sätt att arbeta med mångfald. Nätverket erbjuder erfarenhetsutbyten och kunskapsutveckling. För oss ger medlemskapet möjligheter att öka vår kunskap inom dessa områden. Mångfald och inkludering är i sig en hållbarhetsfråga, där vi som kunskapsföretag dels vill vara en positiv förebild, dels säkerställa att vi attraherar de bästa talangerna och vassaste experterna inom våra kompetensområden.

KPMG engagerad i Mentor Boost – KPMG stöttar Mentor Sveriges viktiga arbete att ge elever möjlighet att träffa förebilder från näringslivet. I augusti var medarbetare från vårt Malmö-kontor med att genomföra en Mentor Boost på Johannesskolan. *Från vänster Birgitta Hellberg, Vladimir Marica, Tobias Ljunggren och Timi Hoxha.*

Penneo document key: O2XXJ-8UOVW-74ZR3-PFG9G-C17CP-52GOB

*STEM är en förkortning av vetenskap, teknologi, ingenjörskonst och matematik.

20260206003322

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Bohlinsgruppen AB, org.nr 556360-5301

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2024-10-01 – 2025-09-30 på sidorna 16-27 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 2 december 2025

Forvis Mazars AB

Michael Olsson
Auktoriserad revisor

Penneo document key: O2XXJ-8UOVW-74ZR3-PFG9G-C17CP-52GOB

20260206003 23

Vår styrning och ledning

Bohlinsgruppen AB är moderbolag för de bolag som bedriver KPMG:s verksamhet i Sverige, Lettland och Litauen och ägs i sin tur av Bohlinsgruppen Holding AB. Bolagen drivs enligt gällande lagar för reglerade verksamheter i respektive land och står under tillsyn av landets tillsynsmyndighet. Ett globalt samarbetsavtal knyter ihop medlemsfirmorna inom KPMG till en global organisation där kunskap, teknik och metoder utvecklas gemensamt för att kunna erbjuda marknaden revisions-, skatte- och rådgivningstjänster under varumärket KPMG.

Delägarledd organisation

Bohlinsgruppen Holding AB ägs av delägare som arbetar operativt i verksamheten. Det finns två vägar till delägarskap; internt via karriärutveckling eller utifrån via strategisk rekrytering. I delägarrollen ingår att utveckla verksamheten, kunder och medarbetare baserat på ett antal Guiding Principles. Som delägare är du ambassadör för KPMG:s uppförandekod och kvalitets- och riskhanteringssystem. Delägarna utvärderas årligen inom områdena; förtroende och kvalitet, marknad och tillväxt, bygga företaget samt att utveckla medarbetare. Nya delägare nomineras en gång om året och erbjuds delägarskap efter en formell utvärderingsprocess.

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet och det forum där delägare kan utöva sitt inflytande som aktieägare. Bolagsstämman tillsätter styrelse, styrelseordförande och Senior Partner. Den senare företräder koncernen inom KPMG globalt. Bolagsstämman beslutar också om val av revisorer, utdelning, fastställande av resultat- och balansräkning samt ansvarsfrihet för styrelsen och verkställande direktören. Utöver bolagsstämman hålls delägarmöten där nominering av nya delägare, ledamöter i aktieägarkommittén och valberedningen äger rum.

Styrelsen och styrelsens arbete

Styrelsen är ytterst ansvarig för förvaltningen av koncernen samt att fastställa dess övergripande mål och strategi. Styrelsens arbete leds av styrelseordföranden. Styrelsens arbete utövas i enlighet med svensk aktiebolagslag, andra lagar och förordningar och i enlighet med de avtal som reglerar medlemskapet i KPMG.

Styrelsen utser den verkställande direktören, vice verkställande direktörer, samt i förekommande fall en vice styrelseordförande. Styrelsens sammansättning följer kravet att minst hälften av ledamöterna ska vara auktoriserade revisorer och representerar i övrigt våra andra affärsområden. Medlemmarna har ömsesidigt ansvar gällande styrelsens arbete och de beslut som fattas.

Operativ ledning och organisationsstruktur

Det operativa ledningsarbetet bedrivs av en ledningsgrupp där vd/CEO, COO, cheferna för Audit & Assurance, Tax & Legal och Advisory, People & Culture, Clients & Markets samt Risk Management Partner ingår. Risk Management Partner har särskilt ansvar för att bevaka att ledningsarbetet sker enligt KPMG:s standard, lokala legala krav och med hög kvalitet.

Styrelsen fastställer varje år en arbetsordning för vd/CEO. Det finns också en tydlig ansvarsfördelning mellan vd/CEO och Senior Partner i relationen mot KPMG International.

Ersättningspolicy

Ersättningen till KPMG:s delägare regleras i Guiding principles och baseras på den årliga utvärderingen. Processen leds av vd/CEO. Ledningens förslag utvärderas av Ersättningskommittén innan det fastställs. Samtliga styrelseledamöter är verksamma i KPMG och erhåller inget extra arvode för styrelsearbetet.

Våra värderingar och uppförandekod

KPMG:s globala Code of Conduct tydliggör det ansvar alla KPMG-anställda har gentemot varandra, mot våra kunder och mot samhället. Koden definierar hur våra värderingar och syftet med vår verksamhet ligger till grund för vårt förhållningssätt och vad det innebär att vara en del av KPMG, inklusive vårt individuella och kollektiva ansvar.

Kvalitetssäkring och riskkontroll

KPMG har ett välutvecklat system för kvalitetsstyrning och riskhantering. Koncernen är organiserad så att KPMG Sverige har ansvaret för koncernen som helhet. I ansvaret ligger också att se till att alla medarbetare förstår och följer relevanta lagar och regler. Samtidigt har varje medarbetare ett eget ansvar att förstå och följa rådande policyer och processer. Vd/CEO har det övergripande ansvaret för kvalitetsnivån i verksamheten. Systemet för kvalitetsuppföljning och riskhantering övervakas av styrelsen, Risk Management Partner och funktionen Quality & Risk Management.

Gemensamma policyer, processer och kontroller avseende kvalitet, riskhantering, etik och oberoende är fastställda av KPMG International och kompletterade av KPMG Sverige. De förra innefattar också normer för regelbunden kvalitetssäkring och granskning av efterlevnad. Lokala styrdokument utgörs av policyer fastställda av styrelsen och vägledningar från företagsledningen som också är kopplade till motsvarande normer och regler fastställda internationellt.

Mer information om kvalitetssäkring och riskkontroll kan återfinnas i Transparency Report på vår webbsida, kpmg.se.

Penned document key: O2XXJ-8UOVV-74ZR3-PFG9G-C17CP-52GO8

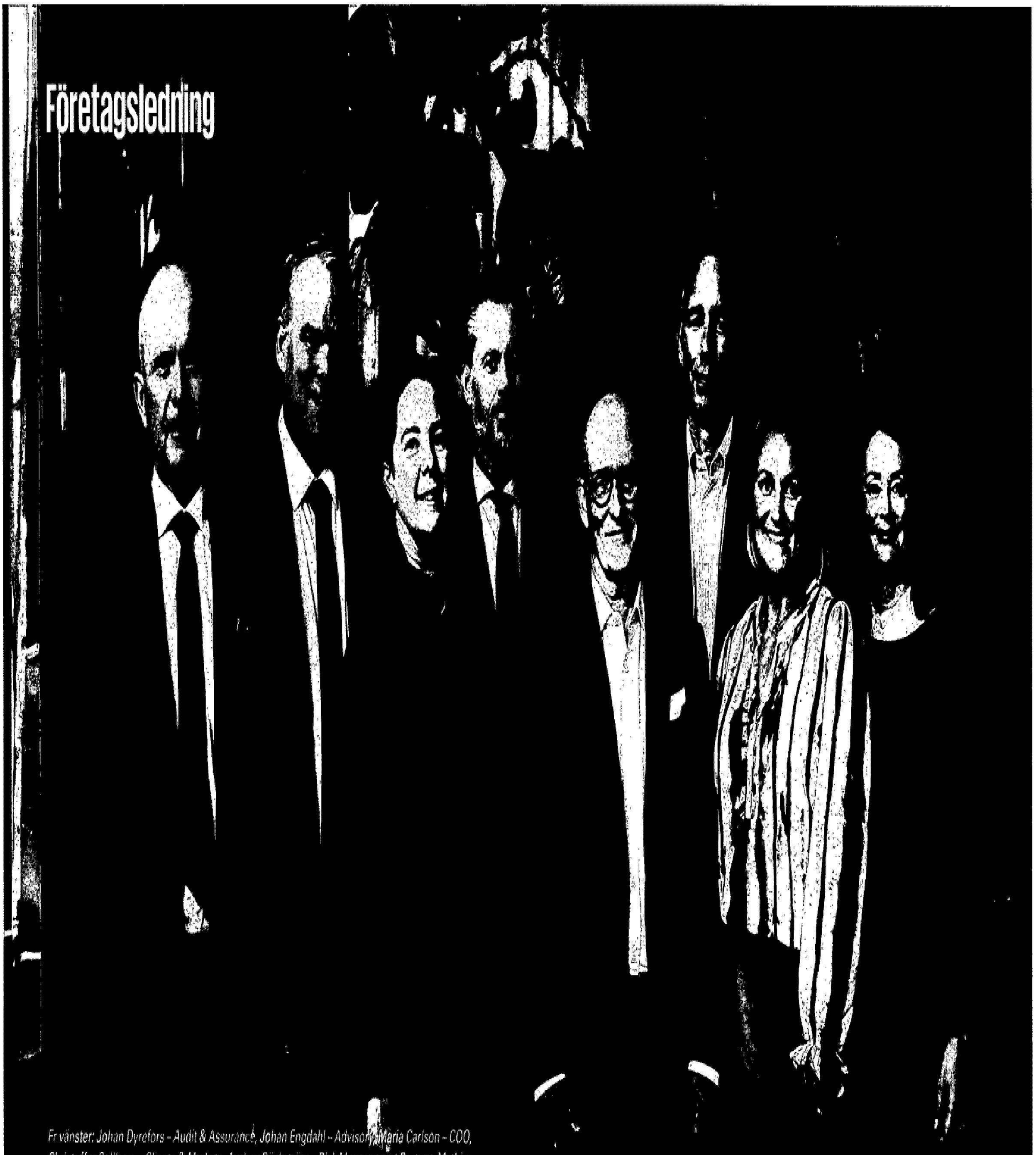
20260206000324

Styrelse

Fr vänster: Björn Dahl - Ordförande/Senior Partner, Peter Lindström, Maria Andersson, Henrik Lind, Tomma Jensen och Joakim Thilstedt. Camilla Alm-Andersson saknas på bilden.

74ZR3-6EG9G-C17CB-52GQB

Företagsledning



Fr vänster: Johan Dyrefors - Audit & Assurance, Johan Engdahl - Advisory, Maria Carlson - COO, Christoffer Sellberg - Clients & Markets, Anders Bäckström - Risk Management Partner, Mathias Arvidsson - Vd CEO, Annika Lindström - Tax & Legal och Jessica Collins - People & Culture.

20260206000326

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Bohlinsgruppen AB (556360-5301) med säte i Stockholm avger härmed sin årsredovisning för räkenskapsåret 1 oktober 2024 – 30 september 2025. Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor (tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Pennco document key: 02XXJ-8UOWV-74AZR3-PFG9G-C17CP-52GO8

Allmänt om Bohlinsgruppen AB

Bohlinsgruppen AB, organisationsnummer 556360-5301, är moderbolag i en koncern som erbjuder kvalificerade tjänster inom revision, skatt och rådgivning i Sverige, Lettland och Litauen. Huvudkontoret är beläget i Stockholm. Bohlinsgruppen AB ägs i sin tur av Bohlinsgruppen Holding AB. I Koncernen ingår även ett helägt försäkringsbolag, Bohlinsgruppen i Sverige Försäkring AB, vars syfte är att teckna den ansvarsförsäkring som krävs för verksamheten som bedrivs inom koncernen.

Affärsverksamheten bedrivs huvudsakligen i dotterföretaget KPMG AB, organisationsnummer 556043-4465, som verkar i Sverige under namnet KPMG. Sammantaget uppgick antalet medarbetare i de tre länderna vid årets slut till 2 367.

Verksamhet

KPMG AB är medlem i KPMG International, en av världens ledande revisions- och rådgivningsorganisationer. KPMG är globalt sett verksamt i 142 länder och territorier och sysselsätter fler än 275 000 medarbetare. I revisionsverksamheten kvalitetssäkras såväl finansiell- som hållbarhetsinformation. Våra konsulter hjälper företag att tolka och efterleva regelverk, identifiera risker, värdera tillgångar och utveckla sin verksamhet utifrån de unika behov som varje enskild kund har avseende effektivitet, processer, IT-system och hållbarhetsfrågor. Vi tillgodoser behoven hos såväl privata som publika, nationella och internationella företag och organisationer. Förutom huvudkontoret i Stockholm så har KPMG kontor på 11 orter runtom i Sverige. I Lettland har vi kontor i Riga och i Litauen i Vilnius och Klaipeda.

Väsentliga händelser under året

I augusti avyttrades den del av den svenska verksamheten som främst fokuserar på revision, rådgivning och skattetjänster för små företag, samt delar av verksamheten för medelstora företag på vissa platser, till Azets Sverige. Avyttringen inkluderar även revision och vissa rådgivningstjänster till kommuner och regioner. Försäljningen gör det möjligt för KPMG att på strategiskt utvalda orter stärka vårt erbjudande och lägga större fokus på stora och medelstora företag samt bolag med tillväxtambitioner.

Vårt dotterbolag i Lettland firar 30 år. Sedan starten 1994 har KPMG i Lettland vuxit till en av de största revisions- och rådgivningsfirmorna i landet med 300 medarbetare.

Icke finansiella upplysningar

KPMG:s transparensrapport beskriver vår organisation och styrning, system för kvalitetssäkring och vårt arbete med oberoendefrågor. Rapporten publiceras årligen i januari och finns att läsa och ladda ned på vår webbsida.

Förväntad framtida utveckling

KPMG har en stark ställning på marknaden och vi tror på en fortsatt stor efterfrågan av kvalificerade revisions-, skatte- och rådgivningstjänster. Vi fortsätter att vara lyhörda och anpassa vårt kunderbjudande i takt med den teknologiska utvecklingen, nya regulatoriska krav och förändrade marknadsförutsättningar.

Våra medarbetare

Vi tror på att ge våra medarbetare möjlighet att sätta sin prägel och driva förändring, med våra värderingar och syfte som grund och med våra olika förmågor som styrka. KPMG strävar efter

20260206000327

att skapa en inkluderande miljö där våra anställda kan utvecklas och bygga sina karriärer. Medelantalet anställda i koncernen har under året ökat med 67 personer till 2 523 (2 456).

Risker och riskhantering

KPMG påverkas av den allmänna politiska, finansiella och ekonomiska utvecklingen. Allmänt består KPMG:s väsentliga affärsrisker av minskad efterfrågan på våra tjänster, svårighet att attrahera och behålla kompetent personal, prisrisker, kreditrisker och till mindre del valutarisker. KPMG:s finansiella risker minimeras genom en av styrelsen beslutad finans- och investeringspolicy. I vår verksamhet framställs det från tid till annan krav på skadestånd vilka i vissa fall hänförs till rättslig prövning av åtagande.

Pensionsmyndigheten har under april 2025 givit in en stämningsansökan mot KPMG AB till Stockholms tingsrätt avseende ett väsentligt skadeståndskrav. Skadeståndskravet framställdes första gången i december 2022 och har härefter varit föremål för utredning och bedömning med stöd av externa juridiska rådgivare. Skadeståndskravet har avvisats i sin helhet i svaromål per oktober 2025.

Hållbarhetsredovisning

KPMG har upprättat sin lagstadgade hållbarhetsrapport som en fristående del i denna årsredovisning. Se kapitel "Hållbarhetsredovisning".

Miljö och hållbarhet

KPMG bedriver inte någon miljöfarlig verksamhet enligt Miljöbalken (1998:808) 9 kap 1 §. Genom att bedriva en hållbar verksamhet och väva in hållbarhetsperspektivet i allt vi gör kan vi bidra till positiva och hållbara förändringar för såväl kunder, medarbetare som samhället i stort.

Resultat och ställning

Koncernen

Koncernens nettoomsättning uppgick till 4 152 (4 168) mkr. Personalkostnaderna ökade till 2 468 (2 360) mkr. Övriga externa kostnader minskade med 75 mkr till 1 273 (1 349) mkr. Resultatet efter finansiella poster minskade med 15 mkr till 433 (452) mkr.

Soliditeten uppgick till 22,0 (30,4) procent. De likvida medlen uppgick till 615 (629) mkr vid räkenskapsårets slut.

Moderföretaget

Bohlinsgruppen AB tillhandahåller tjänster till dotterföretagen och administrerar lån från delägare. Bohlinsgruppen AB ägs i sin tur av Bohlinsgruppen Holding AB. Verksamheten och administrationen bedrivs till stora delar i samordning med dotterföretaget KPMG AB. Medelantalet anställda uppgick till 4 (6). Löner och andra ersättningar har erlagts med 4 (4) mkr. Ytterligare uppgifter finns i not 6.

Moderföretaget har i oktober genomfört en indragning med 250 aktier och i maj genomfört en nyemission om 383 aktier. I augusti genomfördes en indragning av 36 000 aktier. I samband med denna indragning registrerades även en fondemission för att återställa aktiekapitalet, samt en split 1:2 så att det totala antalet aktier åter är 72 000.

Flerårsöversikt *Not 36*

Koncernen

Belopp i mkr	2025-09-30	2024-09-30	2023-09-30	2022-09-30	2021-09-30
Nettoomsättning	4 152	4 168	3 907	3 517	2 950
Rörelseresultat	437	453	437	478	424
Resultat efter finansiella poster	433	452	437	465	413
Årets resultat	335	350	340	362	327
Anläggningstillgångar	35	71	107	92	92
Omsättningstillgångar	1 601	1 737	1 639	1 741	1 567
Eget kapital	360	551	530	538	493
Avsättningar	41	38	41	23	36
Långfristiga skulder	237	140	136	109	-
Kortfristiga skulder	998	1 080	1 039	1 163	1 130
Balansomslutning	1 637	1 808	1 746	1 832	1 659
Rörelsemarginal, %	10,5	10,9	11,2	13,6	14,4
Soliditet, %	22,0	30,4	30,3	29,4	29,7
Likvida medel	615	629	708	918	772
Nettoomsättning per anställd (tkr)	1 645	1 697	1 711	1 731	1 534
Personalkostnad per anställd (tkr)	978	961	961	949	922
Medelantalet anställda	2 523	2 456	2 283	2 032	1 923

Förslag till disposition av företagets vinst

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, kronor 361 124 126, disponeras enligt följande:

Utdelning (72 000 aktier × 3 576 kr per aktie)	257 472 000
Balanseras i ny räkning	103 652 126
Summa	361 124 126

Vad beträffar koncernens och moderföretagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

Penneo document key: O2XXJ-8UOW-7A2R3-PFG9G-C17CP-52GOB

20260206003328

Resultaträkning

Koncernen *Belopp i tkr*

	Not	2024-10-01 -2025-09-30	2023-10-01 -2024-09-30
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	3	4 151 559	4 168 274
Övriga rörelseintäkter	4	64 770	43 952
		4 216 329	4 212 226
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	5,8	-1 273 389	-1 348 546
Personalkostnader	6	-2 468 365	-2 359 635
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	7	-37 254	-51 099
Övriga rörelsekostnader		-408	-282
Rörelseresultat		436 913	452 664
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag		42	–
Ränteintäkter och liknande resultatposter	10	15 499	22 976
Räntekostnader och liknande resultatposter	11	-19 326	-23 690
Resultat efter finansiella poster		433 128	451 950
Resultat före skatt		433 128	451 950
Skatt på årets resultat	12	-98 152	-102 275
ÅRETS RESULTAT		334 976	349 675
Hänförligt till Moderföretagets aktieägare		334 976	349 675

Penneo document key: O2XXJ-8UOVV-7AZR3-PFG9G-C17CP-52GOB

20260206000329

Balansräkning

Koncernen *Belopp i tkr*

	Not	2025-09-30	2024-09-30
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Egenutvecklade dataprogram	13	2 417	9 069
Förvärvade dataprogram	14	1 773	4 823
Licenser	15	-	-
Goodwill	16	-	520
		4 190	14 412
Materiella anläggningstillgångar			
Nedlagda utgifter på annans fastighet	17	6 812	7 400
Inventarier, verktyg och installationer	18	23 272	47 894
		30 084	55 294
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	20	332	290
Andra långfristiga värdepappersinnehav	21	658	647
Ägarintressen i övriga företag		0	0
		990	937
Summa anläggningstillgångar		35 264	70 643
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		545 467	665 892
Aktuell skattefordran		81 929	76 208
Upparbetad ej fakturerad intäkt		221 127	211 097
Övriga fordringar		40 633	46 418
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	96 880	108 762
		986 036	1 108 377
Kassa och bank		615 364	629 031
Summa omsättningstillgångar		1 601 400	1 737 408
SUMMA TILLGÅNGAR		1 636 664	1 808 051

	Not	2025-09-30	2024-09-30
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital		10 994	10 974
Övrigt tillskjutet kapital		15 038	174 688
Balanserat resultat inkl årets resultat		334 099	364 840
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		360 131	550 502
Summa eget kapital		360 131	550 502
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	25	1 143	1 149
Uppskjuten skatteskuld	26	40 256	36 482
		41 399	37 631
Långfristiga skulder			
Lån från aktieägare	27	237 154	140 170
		237 154	140 170
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		139 129	179 730
Lån från aktieägare		176 273	281 874
Aktuell skatteskuld		2 719	-
Övriga skulder		160 047	169 186
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	28	519 812	448 958
		997 980	1 079 748
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 636 664	1 808 051

Penneo document key: 02XXJ-8UOVW-742R3-PFG9G-C17CP-52GOB

20260206000330

Rapport över förändringar i eget kapital

Koncernen *Belopp i tkr*

2024-09-30	*Aktie-kapital*	*Övrigt tillskjutet kapital*	*Bal.res. inkl årets resultat*	*Summa eget kapital*
Ingående balans	11 025	175 571	343 085	529 681
Årets resultat	-	-	349 675	349 675
Förändringar direkt mot eget kapital				
Omräkningsdifferens	-	-	-839	-839
Summa	11 025	175 571	691 921	878 517
Transaktioner med ägare				
Utdelning	-	-	-327 081	-327 081
Indragning av egna aktier	-51	-883	-	-934
Summa	-51	-883	-327 081	-328 015
Vid årets utgång	10 974	174 688	364 840	550 502

2025-09-30	*Aktie-kapital*	*Övrigt tillskjutet kapital*	*Bal.res. inkl årets resultat*	*Summa eget kapital*
Ingående balans	10 974	174 688	364 840	550 502
Årets resultat	-	-	334 976	334 976
Förändringar direkt mot eget kapital				
Omräkningsdifferens	-	-	-876	-876
Summa	10 974	174 688	700 701	884 602
Transaktioner med ägare				
Utdelning enligt ordinarie stämma	-	-	-349 534	-349 534
Utdelning enligt extrastämma, sak-utdelning i form av aktier i dotterföretag	-	-57 420	-15 306	-72 726
Nyemission	58	1 033	-	1 091
Indragning av egna aktier	-38	-663	-	-701
Indragning av egna aktier	-5 497	-97 103	-	-102 600
Fondemission	5 497	-5 497	-	-
Summa	20	-159 650	-364 840	-524 471
Vid årets utgång	10 994	15 038	334 009	360 131

Kassaflödesanalys

Koncernen *Belopp i tkr*

	Not	2024-10-01 -2025-09-30	2023-10-01 -2024-09-30
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		433 129	451 950
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	*29*	37 338	50 962
		470 467	502 912
Betald inkomstskatt		-97 379	-144 587
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	*30*	373 088	358 325
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning (-)/Minskning (+) av pågående arbete		-10 030	-8 632
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		136 503	-131 471
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelseskulder		51 976	21 101
Kassaflöde från den löpande verksamheten		551 537	239 323
Investeringsverksamheten			
Sakutdelning av aktier i dotterföretag, netto likvidpåverkan		-99 033	-
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-	-168
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-5 169	-14 442
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-	-12
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-104 202	-14 622
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		1 091	-
Indragning av aktier		-103 301	-934
Förändring inlåning från delägare		-8 617	24 969
Utbetald utdelning till moderföretagets aktieägare		-349 534	-327 081
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-460 361	-303 046
Årets kassaflöde		-13 026	-78 345
Likvida medel vid årets början		629 031	707 980
Kursdifferens i likvida medel		-641	-605
Likvida medel vid årets slut	*31*	615 364	629 031

Penneo document key: O2XXJ-8UOVW-742R3-PFG9G-C17CP-52GOB

20260206000331

Resultaträkning

Moderföretaget *Belopp i tkr*

	Not	2024-10-01 -2025-09-30	2023-10-01 -2024-09-30
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	3	4 194	4 289
Övriga rörelseintäkter	4	9	–
		4 203	4 289
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	5,8	-12	-23
Personalkostnader	6	-4 203	-4 053
Rörelseresultat		-12	213
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	9	318 827	365 319
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	10	15 474	18 053
Räntekostnader och liknande resultatposter	11	-18 394	-22 124
Resultat efter finansiella poster		315 895	361 461
Bokslutsdispositioner			
Koncernbidrag		19 280	22 000
Resultat före skatt		335 175	383 461
Skatt på årets resultat	12	-3 341	-3 732
ÅRETS RESULTAT		331 834	379 729

Penneo document key: O2XXJ-8UOWW-74ZR3-PFG9G-C17CP-52GOB

20260206000332

Balansräkning

Moderföretaget *Belopp i tkr*

	Not	2025-09-30	2024-09-30
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	19	225 471	225 471
Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	20	204	204
Ägarintressen i övriga företag		0	0
		225 675	225 675
Summa anläggningstillgångar		225 675	225 675
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		425 023	515 922
Aktuell skattefordran		8 513	7 304
Övriga fordringar		5 735	901
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	678	1 695
		439 949	525 822
Kassa och bank		127 530	237 677
Summa omsättningstillgångar		567 479	763 499
SUMMA TILLGÅNGAR		793 154	989 174

	Not	2025-09-30	2024-09-30
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	23		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		10 994	10 974
Reservfond		1 971	1 933
		12 965	12 907
Fritt eget kapital			
Överkursfond		–	50 884
Balanserat resultat		29 290	123 206
Årets resultat		331 834	379 729
		361 124	553 819
Summa eget kapital		374 089	566 726
Långfristiga skulder			
Lån från aktieägare	27	237 154	140 170
		237 154	140 170
Kortfristiga skulder			
Lån från aktieägare		176 273	281 874
Skulder till koncernföretag		120	120
Övriga skulder		5 336	176
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	28	182	108
		181 911	282 278
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		793 154	989 174

Penneo document key: O2XXJ-8UOVW-Z42R3-PFG9G-C17CP-52GOB

20260206003333

Rapport över förändringar i eget kapital

Moderföretaget *Belopp i tkr*

2024-09-30	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital	
	Aktie-kapital	*Reserv-fond*	*Överkurs-fond*	*Bal.res. inkl årets resultat*	*Summa eget kapital*
Ingående balans	11 025	1 882	51 767	450 338	515 012
Årets resultat	–	–	–	379 729	379 729
Transaktioner med ägare					
Utdelning	–	–	–	-327 081	-327 081
Indragning av aktier	-51	51	-883	-50	-934
Summa	-51	51	-883	-327 131	-328 015
Vid årets utgång	10 974	1 933	50 884	502 935	566 726

2025-09-30	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital	
	Aktie-kapital	*Reserv-fond*	*Överkurs-fond*	*Bal.res. inkl årets resultat*	*Summa eget kapital*
Ingående balans	10 974	1 933	50 884	502 935	566 726
Årets resultat	–	–	–	331 834	331 834
Transaktioner med ägare					
Utdelning enligt ordinarie stämma	–	–	–	-349 534	-349 534
Utdelning enligt extrastämma, sakutdelning i form av aktier i dotterföretag	–	–	–	-72 626	-72 626
Nyemission	58	–	1 033	–	1 091
Indragning av aktier	-38	38	-663	-38	-701
Indragning av aktier	-5 497	5 497	-51 254	-51 346	-102 600
Fondemission	5 497	-5 497	–	–	–
Summa	20	38	-50 884	-473 645	-524 471
Vid årets utgång	10 994	1 971	–	361 124	374 089

Kassaflödesanalys

Moderföretaget *Belopp i tkr*

	Not	2025-09-30	2024-09-30
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		315 895	361 461
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	29	-107 127	-130 335
		208 768	231 126
Betald inkomstskatt		-4 550	-8 890
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	30	204 218	222 236
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		209 082	-21 648
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelseskulder		2 514	-334
Kassaflöde från den löpande verksamheten		415 814	200 254
Investeringsverksamheten			
Lämnade aktieägartillskott		-65 600	–
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-65 600	–
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		1 091	–
Indragning av aktier		-103 301	-934
Förändring inlåning från delägare		-8 617	24 969
Utbetald utdelning till moderföretagets aktieägare		-349 534	-327 081
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-460 361	-303 046
Årets kassaflöde		-110 147	-102 792
Likvida medel vid årets början		237 677	340 469
Likvida medel vid årets slut	31	127 530	237 677

Penneo document key: O2XXJ-8UOVV-7AZR3-PFG9G-C17CP-52GOB

Noter

Belopp i tkr om inget annat anges

Not 1 Redovisningsprinciper

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen enligt Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3)

Moderföretaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet Redovisningsprinciper i moderföretaget.

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med tidigare år.

Värderingsprinciper mm

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Immateriella anläggningstillgångar

Egenutvecklade dataprogram

Vid redovisning av utgifter för utveckling tillämpas aktiveringsmodellen. Det innebär att utgifter som uppkommit under utvecklingsfasen redovisas som tillgång när samtliga nedanstående förutsättningar är uppfyllda:

- Det är tekniskt möjligt att färdigställa den immateriella anläggningstillgången så att den kan användas eller säljas.
- Avsikten är att färdigställa den immateriella anläggningstillgången och att använda eller sälja den.
- Förutsättningar finns för att använda eller sälja den immateriella anläggningstillgången.
- Det är sannolikt att den immateriella anläggningstillgången kommer att generera framtida ekonomiska fördelar.
- Det finns erforderliga och adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja den immateriella anläggningstillgången.
- De utgifter som är hänförliga till den immateriella anläggningstillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Övriga immateriella anläggningstillgångar

Övriga immateriella anläggningstillgångar utgörs i huvudsak av förvärvade dataprogram och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår initial köpeskilling, externa konsultutgifter och internt nedlagda utgifter för vidareutveckling.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod och påbörjas när tillgången tas i anspråk. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen

Följande avskrivningstider tillämpas:

Internt upparbetade immateriella tillgångar	*Nyttjandeperiod*
Egenutvecklade dataprogram	4–5 år
Förvärvade immateriella tillgångar	
Förvärvade dataprogram	*Nyttjandeperiod*
Licenser	3–5 år
Goodwill	5 år
	5 år

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Materiella anläggningstillgångar	*Nyttjandeperiod*
Nedlagda utgifter på annans fastighet	Återstående kontraktstid, 2–7 år
Inventarier	
Persondatorer och större inköp av mobiltelefoner	3–6 år
	3 år

Penneo document key: Q2XXU-8UOWV-74ZR3-PFG9G-C17CP-52GOB

20260206003335

Nedskrivningar – materiella och immateriella anläggningstillgångar samt andelar i koncernföretag

Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Om en sådan indikation finns, beräknas tillgångens återvinningsvärde. Om återvinningsvärdet understiger det redovisade värdet bokförs en nedskrivning med motsvarande belopp.

Leasing – leasetagare

Operationella leasingavtal

Alla leasingavtal har redovisats som operationella leasingavtal. Leasingavgifter kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Utländsk valuta

Poster i utländsk valuta

Monetära poster i utländsk valuta räknas om till balansdagens kurs. Icke-monetära poster räknas inte om utan redovisas till kursen vid anskaffningstillfället.

Valutakursdifferenser som uppkommer vid reglering eller omräkning av monetära poster redovisas i resultaträkningen det räkenskapsår de uppkommer.

Omräkning av utlandsverksamheter

Tillgångar och skulder, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, räknas om till redovisningsvalutan till balansdagskurs. Intäkter och kostnader räknas om till avista kursen per varje dag för affärshändelserna om inte en kurs som utgör en approximation av den faktiska kursen används (t.ex. genomsnittlig kurs). Valutakursdifferenser som uppkommer vid omräkningen redovisas direkt mot eget kapital.

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Redovisning i och borttagande från balansräkningen

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när företaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförts till annan part och företaget inte längre har kontroll över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgjorts eller upphört.

Värdering av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången.

Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättningstillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Finansiella anläggningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar och med tillägg för eventuella uppskrivningar.

Värdering av finansiella skulder

Finansiella skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde. Utgifter som är direkt hänförliga till upptagande av lån korrigerar lånets anskaffningsvärde och periodiseras enligt effektivräntemetoden.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Planer för ersättningar efter avslutad anställning klassificeras som antingen avgiftsbestämda eller förmånsbestämda.

Vid avgiftsbestämda planer betalas fastställda avgifter till ett annat företag, normalt ett försäkringsföretag, och företaget har inte längre någon förpliktelse till den anställde när avgiften är betald. Storleken på den anställdes ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de avgifter som har betalats och den kapitalavkastning som avgifterna ger.

Vid förmånsbestämda planer har företaget en förpliktelse att lämna de överenskomna ersättningarna till nuvarande och tidigare anställda. Företaget bär i allt väsentligt dels risken att ersättningarna kommer att bli högre än förväntat (aktuariell risk), dels risken att avkastningen på tillgångarna avviker från förväntningarna (investeringsrisk). Investeringsrisk föreligger även om tillgångarna är överförda till ett annat företag

Avgiftsbestämda planer

Avgifterna för avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad. Obetalda avgifter redovisas som skuld.

Penneo document key: O2XXJ-8UOVV-74ZR3-PFG9G-C17CP-52GOB

Förmånsbestämda planer
Företaget har valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BFNAR 2012:1.

Planer, för vilka pensionspremier betalas redovisas som avgiftsbestämda, vilket innebär att avgifterna kostnadsförs i resultaträkningen.

Ersättningar vid uppsägning
Ersättningar vid uppsägningar, i den omfattning ersättningen inte ger företaget några framtida ekonomiska fördelar, redovisas endast som en skuld och en kostnad när företaget har en legal eller informell förpliktelse att antingen

a) avsluta en anställds eller en grupp av anställdas anställning före den normala tidpunkten för anställningens upphörande, eller

b) lämna ersättningar vid uppsägning genom erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång.

Ersättningar vid uppsägningar redovisas endast när företaget har en detaljerad plan för uppsägningen och inte har någon realistisk möjlighet att annullera planen.

Skatt
Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga temporära skillnader, dock inte för temporära skillnader som härrör från första redovisningen av goodwill. Uppskjuten skattefordran redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda skattemässiga underskottsavdrag. Värderingen baseras på hur det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller skuld förväntas återvinnas respektive regleras. Beloppen baseras på de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen och har inte nuvärdesberäknats.

I koncernbalansräkningen delas obeskattade reserver upp på uppskjuten skatt och eget kapital.

I Lettland utgår skatt på utdelade vinster samt ej avdragsgilla kostnader.

Avsättningar
En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Vid första redovisningstillfället värderas avsättningar till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen. Avsättningarna omprövas varje balansdag.

Avsättningen redovisas till nuvärdet av de framtida betalningar som krävs för att reglera förpliktelsen om effekten av när i tiden betalningen sker är väsentlig.

Eventualförpliktelser
En eventualförpliktelse är:

- En möjlig förpliktelse som till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller
- En befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Eventualförpliktelser är en sammanfattande beteckning för sådana garantier, ekonomiska åtaganden och eventuella förpliktelser som inte tas upp i balansräkningen.

Skadeståndsanspråk
Det förekommer att skadeståndsanspråk riktas mot KPMG och enskilda revisorer eller rådgivare som ett resultat av deras yrkesutövning. En avsättning alternativt eventualförpliktelse sker i de fall det föreligger en formell eller informell förpliktelse och det är sannolikt att ett skadeståndsanspråk kommer att kräva ett utflöde av resurser.

Intäkter
Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Koncernen intäktsför utförda tjänsteuppdrag på löpande räkning i den takt arbetet utförs.

Penneo document key: O2XXJ-8UOVW-74ZR3-PFG9G-C17CP-52GO8

20260206000337

Pågående, ej fakturerade tjänsteuppdrag tas i balansräkningen upp till det beräknade faktureringsvärdet av utfört arbete. Uppdrag med fast pris vinstavräknas i takt med att arbetet utförs.

Koncernredovisning

Dotterföretag

Dotterföretag är företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av rösteltalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande. Bestämmande inflytande innebär en rätt att utforma ett företags finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Redovisningen av rörelseförvärv bygger på enhetssynen. Det innebär att förvärvsanalysen upprättas per den tidpunkt då förvärvaren får bestämmande inflytande. Från och med denna tidpunkt ses förvärvaren och den förvärvade enheten som en redovisningsenhet. Tillämpningen av enhetssynen innebär vidare att alla tillgångar (inklusive goodwill) och skulder samt intäkter och kostnader medräknas i sin helhet även för delägda dotterföretag.

Anskaffningsvärdet för dotterföretag beräknas till summan av verkligt värde vid förvärvstidpunkten för erlagda tillgångar med tillägg av uppkomna och övertagna skulder samt emitterade eget kapitalinstrument, utgifter som är direkt hänförliga till rörelseförvärvet samt eventuell tilläggsköpeskilling. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet, med några undantag, vid förvärvstidpunkten av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt minoritetsintresse. Minoritetsintresse värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Från och med förvärvstidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företagets intäkter och kostnader, identifierbara tillgångar och skulder liksom eventuell uppkommen goodwill eller negativ goodwill.

Goodwill

Koncernmässig goodwill uppkommer när anskaffningsvärdet vid förvärv av andelar i dotterföretag överstiger det i förvärvsanalysen fastställda värdet på det förvärvade företagets identifierbara nettotillgångar. Goodwill redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuell nedskrivning.

Justering av värdet på tilläggsköpeskilling inom tolv månader från förvärvstidpunkten påverkar goodwill/ negativ goodwill. Justering senare än tolv månader efter förvärvstidpunkten redovisas i koncernresultaträkningen.

Intresseföretag

Aktieinnehav i intresseföretag, i vilka koncernen har lägst 20 % och högst 50 % av rösterna eller på annat sätt har ett betydande inflytande över den driftsmässiga och finansiella styrningen, redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Kapitalandelsmetoden innebär att det i koncernen redovisade värdet på aktier i intresseföretag motsvaras av koncernens andel i intresseföretagens egna kapital, eventuella restvärden på koncernmässiga över- och undervärden, inklusive goodwill och negativ goodwill reducerat med eventuella internvinster. I koncernens resultaträkning redovisas som "Andel i intresseföretags resultat" koncernens andel i intresseföretagens resultat efter skatt justerat för eventuella avskrivningar på eller upplösningar av förvärvade över- respektive undervärden, inklusive avskrivning på goodwill/upplösning av negativ goodwill. Erhållna utdelningar från intresseföretag minskar redovisat värde. Vinstandelar upparbetade efter förvärven av intresseföretagen som ännu inte realiserats genom utdelning, avsätts till kapitalandelsfonden.

Redovisningsprinciper i moderföretaget

Redovisningsprinciperna i moderföretaget överensstämmer med de ovan angivna redovisningsprinciperna i koncernredovisningen utom i nedanstående fall.

Anticiperad utdelning

Eftersom moderföretaget innehar mer än hälften av rösterna för samtliga andelar i dotterföretaget redovisas utdelning när rätten att få utdelning bedöms som säker och kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Koncernbidrag

Koncernbidrag som erhållits/lämnats redovisas som en bokslutsdisposition i resultaträkningen. Det erhållna/lämnade koncernbidraget har påverkat företagets aktuella skatt.

Andelar i intresseföretag

Andelar i intresseföretag redovisas till anskaffningsvärde. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Bolaget gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att exakt motsvara det verkliga resultatet. Det förekommer dock inga uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år. Nedan redogörs för de viktigaste antagandena om framtiden, och andra viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar per balansdagen.

Kundfordringar

Koncernen gör regelbundna analyser av risken i utestående fordringar och nedskrivning görs för osäkra fordringar.

Upparbetad ej fakturerad intäkt

Koncernen gör regelbundet en värdering av upparbetade men ej fakturerade intäkter. Det görs en bedömning av vad som förväntas inflyta och eventuell mellanskillnad reserveras.

Penneo document key: O2XXJ-8UOVV-74ZR3-PFG9G-C17CP-52GOB

20260206003338

Goodwill

I samband med förvärv gör ledningen bedömningar av förvärvet. Vid allokering av köpeskilling ska köpeskillingen hänföras till identifierbara tillgångar, skulder och eventualförpliktelser värderade till verkligt värde. Överskjutande belopp redovisas som goodwill.

Prövning av nedskrivningsbehov görs så snart det uppstår indikation om att tillgången har minskat i värde och minst årligen.

Skadeståndsanspråk

Det förekommer att skadeståndsanspråk riktas mot KPMG för påstådda brister. Styrelsens bedömning för risker i skadeståndsanspråk baseras bland annat på externa juristers utlåtanden.

Not 3 Nettoomsättning per rörelsegren och geografisk marknad

	2024-10-01 -2025-09-30	2023-10-01 -2024-09-30
Koncernen		
Nettoomsättning per rörelsegren		
Audit & Assurance	1 824 808	1 785 708
Advisory	1 539 585	1 659 365
Tax & Legal	787 166	723 201
	4 151 559	4 168 274
Nettoomsättning per geografisk marknad		
Sverige	3 873 186	3 905 746
Lettland	136 450	141 610
Litauen	141 923	120 918
	4 151 559	4 168 274
Moderföretaget		
Nettoomsättning per rörelsegren		
Koncernintern försäljning	4 194	4 289
	4 194	4 289
Nettoomsättning per geografisk marknad		
Sverige	4 194	4 289
	4 194	4 289

Not 4 Övriga rörelseintäkter

	2024-10-01 -2025-09-30	2023-10-01 -2024-09-30
Koncernen		
Kursvinster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	16 695	17 779
Intäkter externa kurser	156	685
Intäkter Law-firm Lettland och Litauen	3 574	5 922
Vidarefakturerade personalkostnader	11 419	–
Övrigt	32 926	19 566
	64 770	43 952
Moderföretaget		
Övrigt	9	–
	9	–

Not 5 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	2024-10-01 -2025-09-30	2023-10-01 -2024-09-30
Koncernen		
Forvis Mazars AB		
Revisionsuppdrag	750	669
	750	669
SIA Forvis Mazars Audits		
Revisionsuppdrag	92	90
	92	90
UAB Patikimas Auditas		
Revisionsuppdrag	101	80
	101	80
Koncernen totalt	943	839

Moderföretagets revisionsarvode bärs av KPMG AB.

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal.

Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på företagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Denna document är signerad med Penneo document key: OWV-74ZR3-PFGGG-C17CP-52GOB

Not 6 Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse

Medelantalet anställda	2024-10-01 –2025-09-30	varav män	2023-10-01 –2024-09-30	varav män
Moderföretaget				
Sverige	4	2	6	2
Totalt i moderföretaget	4	2	6	2
Dotterföretag				
Sverige	1 950	956	1 910	948
Lettland	289	110	282	99
Litauen	294	97	258	79
Totalt i dotterföretag	2 533	1 163	2 450	1 126
Koncernen totalt	2 537	1 165	2 456	1 128

Medelantalet anställda beräknas genom att ta totalt arbetad tid dividerad med teoretisk arbetstid minskad med frånvaro.

Redovisning av könsfördelning bland ledande befattningshavare	2025-09-30 andel kvinnor	2024-09-30 andel kvinnor
Moderföretaget		
Styrelsen	43%	43%
Koncernen totalt		
Styrelsen	40%	45%
Övriga ledande befattningshavare	40%	38%

Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader, inklusive pensionskostnader	2024-10-01 –2025-09-30	2023-10-01 –2024-09-30
Moderföretaget		
Styrelse och VD	-	-
Övriga anställda	3 934	3 585
	3 934	3 585
Sociala kostnader	241	115
(varav pensionskostnader)	-	(-15)
Dotterföretag		
Styrelse och VD	6 148	5 507
Övriga anställda	1 587 613	1 498 778
	1 593 761	1 504 285
Sociala kostnader	705 730	673 425
(varav pensionskostnader)	(188 953)	(180 904)

Koncernen

Styrelse och VD	6 148	5 507
Övriga anställda	1 591 547	1 502 363
	1 597 695	1 507 870
Sociala kostnader	705 971	673 540
(varav pensionskostnader)	(188 953)	(180 888)

Samtliga styrelseledamöter är verksamma som revisorer eller konsulter i dotterföretaget KPMG AB eller KPMG Baltics UAB (Litauen). Styrelseledamöterna erhåller inget styrelsearvode, varför ledamöternas ersättning som revisorer och konsulter redovisas under övriga anställda.

Alla personer i företagets ledning är anslutna till avtalsmässiga pensionsplaner. Enligt anställningsavtalen gäller generellt sex månaders ömsesidig uppsägning.

Not 7 Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar

	2024-10-01 –2025-09-30	2023-10-01 –2024-09-30
Koncernen		
Avskrivningar enligt plan fördelade per tillgång		
Egenutvecklade dataprogram	4 235	15 193
Förvärvade dataprogram	3 045	3 059
Goodwill	487	2 731
Nedlagda kostnader på annans fastighet	1 789	2 003
Inventarier, verktyg och installationer	27 696	28 113
	37 252	51 099

Not 8 Operationell leasing

	2024-10-01 –2025-09-30	2023-10-01 –2024-09-30
Leasingavtal där företaget är leasetagare		
Koncernen		
Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal		
Inom ett år	151 645	150 037
Mellan ett och fem år	387 703	427 750
Senare än fem år	-	54 730
	539 348	632 517
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	161 426	150 980

Leasingavgifterna avser i allt väsentligt kostnader för lokalhyra.

Permeo document key: O2XXU-8UOVW-74ZR3-PFG9G-C17CP-52GOB

Not 9 Resultat från andelar i koncernföretag

	2024-10-01 –2025-09-30	2023-10-01 –2024-09-30
Moderföretaget		
Utdelning	7 126	9 539
Anteciperad utdelning	311 701	355 780
	318 827	365 319

Not 10 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2024-10-01 –2025-09-30	2023-10-01 –2024-09-30
Koncernen		
Ränteintäkter, kundfordringar	1 357	882
Ränteintäkter, skattekonto	615	647
Ränteintäkter, övriga	10 222	15 126
Övrigt	3 305	6 321
	15 499	22 976
Moderföretaget		
Ränteintäkter, koncernföretag	13 279	13 507
Ränteintäkter, skattekonto	130	27
Ränteintäkter, övriga	2 065	4 519
	15 474	18 053

Not 11 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2024-10-01 –2025-09-30	2023-10-01 –2024-09-30
Koncernen		
Räntekostnader, leverantörsskulder	-94	-149
Räntekostnader, ägarinlåning	-18 394	-22 124
Övrigt	-838	-1 417
	-19 326	-23 690
Moderföretaget		
Räntekostnader, ägarinlåning	-18 394	-22 124
	-18 394	-22 124

Not 12 Skatt på årets resultat

	2024-10-01 –2025-09-30	2023-10-01 –2024-09-30
Koncernen		
Aktuell skattekostnad	-94 417	-105 749
Uppskjuten skattekostnad	-3 735	3 474
	-98 152	-102 275
Moderföretaget		
Aktuell skatt	-3 341	-3 732
	-3 341	-3 732

Avstämning av effektiv skatt

	2024/2025		2023/2024	
	Procent	*Belopp*	*Procent*	*Belopp*
Koncernen				
Resultat före skatt		433 128		451 950
Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget	20,6%	-89 225	20,6%	-93 102
Effekt av andra skattesatser för utländska dotterföretag	-0,6%	2 580	-0,6%	2 704
Avskrivning av koncernmässig goodwill	0,0%	-100	0,1%	-486
Andra icke-avdragsgilla kostnader	3,0%	-12 808	1,8%	-7 916
Ej skattepliktiga intäkter	0,0%	127	0,0%	165
Utnyttjande av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag	0,0%	148	0,0%	–
Skatt hänförlig till tidigare år	0,0%	-23	0,2%	-1 049
Schablonintäkt på säkerhetsreserv	0,0%	-54	0,0%	-44
Kostnader som ska dras av men ej ingår i det redovisade resultatet	0,0%	–	0,0%	–
Övrigt	-0,3%	1 203	0,6%	-2 547
Redovisad effektiv skatt	22,7%	-98 152	22,6%	-102 275

	Procent	*Belopp*	*Procent*	*Belopp*
Moderföretaget				
Resultat före skatt		335 175		383 461
Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget	20,6%	-69 046	20,6%	-78 993
Ej skattepliktiga intäkter	-19,6%	65 705	-19,6%	75 261
Redovisad effektiv skatt	1,0%	-3 341	1,0%	-3 732

Permeo document key: 02XXJ-8UOVV-74ZR3-PFG9G-C17CP-52GOB

20260206003 41

Not 13 Egenutvecklade dataprogram

	2025-09-30	2024-09-30
Koncernen		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	82 028	82 028
Avyttringar och utrangeringar	-55 720	-
Vid årets slut	26 308	82 028
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-72 959	-57 766
Avyttringar och utrangeringar	53 302	-
Årets avskrivning	-4 234	-15 193
Vid årets slut	-23 891	-72 959
Redovisat värde vid årets slut	2 417	9 069

Av årets internt utvecklade tillgångar avser 0 (0) tkr tillgångar under utveckling där ingen avskrivning påbörjats.

Not 14 Förvärvade dataprogram

	2025-09-30	2024-09-30
Koncernen		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	15 492	15 253
Nyanskaffningar	-	257
Årets omräkningsdifferenser	-24	-18
Vid årets slut	15 468	15 492
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-10 669	-7 621
Årets avskrivning	-2 858	-3 059
Årets omräkningsdifferenser	-170	11
Vid årets slut	-13 697	-10 669
Redovisat värde vid årets slut	1 771	4 823

Not 15 Licenser

	2025-09-30	2024-09-30
Koncernen		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	651	651
Vid årets slut	651	651
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-651	-651
Vid årets slut	-651	-651
Redovisat värde vid årets slut	-	-

Not 16 Goodwill

	2025-09-30	2024-09-30
Koncernen		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	19 012	19 012
Vid årets slut	19 012	19 012
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-18 492	-15 712
Årets avskrivning	-489	-2 731
Årets omräkningsdifferenser	-31	-49
Vid årets slut	-19 012	-18 492
Redovisat värde vid årets slut	-	520

Penneo document key: 02XXJ-8UOWV-74ZR3-PFG9G-C17CP-52GOB

20260206000342

Not 17 Nedlagda utgifter på annans fastighet

	2025-09-30	2024-09-30
Koncernen		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	22 511	22 615
Nyanskaffningar	1 457	139
Avyttringar och utrangeringar	-1 044	-120
Omklassificeringar	-6	–
Årets omräkningsdifferenser	-157	-123
Vid årets slut	22 761	22 511
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-15 111	-13 125
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	909	–
Omklassificeringar	6	–
Årets avskrivning	-1 788	-2 003
Årets omräkningsdifferenser	35	17
Vid årets slut	-15 949	-15 111
Redovisat värde vid årets slut	6 812	7 400

Not 18 Inventarier, verktyg och installationer

	2025-09-30	2024-09-30
Koncernen		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	190 870	177 128
Nyanskaffningar	3 715	14 567
Avyttringar och utrangeringar	-12 348	-536
Omklassificeringar	6	–
Årets omräkningsdifferenser	-231	-289
Vid årets slut	182 012	190 870
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-142 975	-115 474
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	11 784	605
Omklassificeringar	-6	–
Årets avskrivning	-27 696	-28 113
Årets omräkningsdifferenser	153	7
Vid årets slut	-158 740	-142 975
Redovisat värde vid årets slut	23 272	47 894

Not 19 Andelar i koncernföretag

	2025-09-30	2024-09-30
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	258 960	258 960
Förvärv genom utdelning	7 126	–
Aktieägartillskott	65 600	–
Avyttring genom utdelning	-72 726	–
Vid årets slut	258 960	258 960
Ackumulerade nedskrivningar		
Vid årets början	-33 489	-33 489
Vid årets slut	-33 489	-33 489
Redovisat värde vid årets slut	225 471	225 471

Specifikation av moderföretagets och koncernens innehav av andelar i koncernföretag

Dotterföretag / Org nr / Säte	*Antal andelar*	*Andel i %**	*Redovisat värde* 2025-09-30	*Redovisat värde* 2024-09-30
KPMG AB, 556043-4465, Stockholm *KPMG Baltics SIA, 40003235171, Riga* *KPMG Baltics UAB, 111494971, Vilnius*	21 240	100,0	180 301	180 301
Bohlinsgruppen i Sverige Försäkring AB, 516406-0211, Stockholm	10 000	100,0	45 000	45 000
Bohlins Revisionsbyrå AB, 556046-1641, Stockholm	1 000	100,0	120	120
Everdon Security AB, 556986-2278, Stockholm	500	100,0	50	50
			225 471	225 471

*Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Penneo document key: 02XXJ-8UOWV-7AZR3-PFG9G-C17CP-52GO8

20260206000343

Not 20 Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag

	2025-09-30	2024-09-30
Koncernen		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	290	278
Förvärv	–	12
Styrda företags resultat	42	–
Vid årets slut	332	290
Redovisat värde vid årets slut	332	290
Moderföretaget		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	204	204
Vid årets slut	204	204
Redovisat värde vid årets slut	204	204

Specifikation av moderföretagets och koncernens innehav av andelar i intresseföretag

Intresseföretag / org nr/ säte	*Justerat EK / Årets resultat*	*Andelar / antal i %*	*Kapital-andelens värde i koncernen*	*Redovisat värde hos moderföretaget*
Direkt ägda				
KPMG Nordic Services OÜ, 16121740, Tallin, Estland	1 600	–		
	207	20	320	204
KPMG Scandinavia Shared Services AB 559454-3075, Stockholm	26	–		
	1	50	12	–
			332	204

Not 21 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2025-09-30	2024-09-30
Koncernen		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	647	647
Tillkommande tillgångar	11	–
Vid årets slut	658	647
Redovisat värde vid årets slut	658	647

Not 22 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2025-09-30	2024-09-30
Koncernen		
Hyror	28 774	30 730
Försäkringar	22 737	26 918
IT-, program- och licenskostnader	9 890	13 272
Hyra datorer, mobiler och konferensutrustning	2 990	2 998
Upplupna ränteintäkter	8 278	13 518
Upplupna intäkter	5 491	6 725
Övriga poster	18 720	14 601
	96 880	108 762
Moderföretaget		
Upplupna ränteintäkter	678	1 695
	678	1 695

Not 23 Disposition av vinst

Förslag till disposition av företagets vinst	
Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, kronor 361 124 126, disponeras enligt följande:	
Utdelning (72 000 aktier x 3 576 kr per aktie)	257 472 000
Balanseras i ny räkning	103 652 126
	361 124 126

Not 24 Antal aktier och kvotvärde

	2025-09-30	2024-09-30
A-aktier		
Antal aktier	500	500
Kvotvärde	152,69	152,69
C-aktier		
Antal aktier	71 500	71 367
Kvotvärde	152,69	152,69

I oktober registrerades en indragning med 250 st C-aktier och i maj skedde en nyemission om 383 st C-aktier. I augusti skedde en indragning av 36 000 aktier. I samband med denna indragning registrerades även en fondemission för att återställa aktiekapitalet, samt en split 1:2 så att det totala antalet aktier åter är 72 000 st.

Penneo document key: O2XXJ-8UOVW-74ZR3-PFG9G-C17CP-52GO8

20260206000344

Not 25 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

	2025-09-30	2024-09-30
Koncernen		
Redovisat värde vid årets början	1 149	1 286
Belopp som tagits i anspråk under året	-6	-137
Redovisat värde vid årets slut	1 143	1 149

Not 26 Uppskjuten skatt

2025-09-30

	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Koncernen			
Väsentliga temporära skillnader			
Inventarier	1 473	134	1 339
Skattemässig värdering av pågående arbete	–	44 074	-44 074
Pensionsavsättningar	235	–	235
Övrigt	2 244	–	2 244
Uppskjuten skattefordran/skuld (netto)	3 952	44 208	-40 256

2024-09-30

	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Koncernen			
Väsentliga temporära skillnader			
Inventarier	1 567	275	1 292
Skattemässig värdering av pågående arbete	–	40 744	-40 744
Pensionsavsättningar	262	–	262
Övrigt	1 176	–	1 176
Uppskjuten skatt på obeskattade reserver	–	2 259	-2 259
Skattemässigt underskottsavdrag	3 791	–	3 791
Uppskjuten skattefordran/skuld (netto)	6 796	43 278	-36 482

Not 27 Långfristiga skulder

	2025-09-30	2024-09-30
Koncernen		
Skulder som förfaller senare än fem år från balansdagen:		
Lån från aktieägare	210 431	122 082
	210 431	122 082
Moderföretaget		
Skulder som förfaller senare än fem år från balansdagen:		
Lån från aktieägare	210 431	122 082
	210 431	122 082

Not 28 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2025-09-30	2024-09-30
Koncernen		
Upplupen lön, semester- och övertidsersättning	302 851	262 042
Upplupna sociala avgifter inklusive särskild löneskatt	177 176	160 803
Övriga poster	39 785	26 113
	519 812	448 958
Moderföretaget		
Upplupen lön, semester- och övertidsersättning	141	50
Upplupna sociala avgifter inklusive särskild löneskatt	41	58
	182	108

Not 29 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

	2024-10-01 –2025-09-30	2023-10-01 –2024-09-30
Koncernen		
Avskrivningar	37 252	51 099
Rearesultat försäljning av anläggningstillgångar	135	–
Resultatandelar i intresseföretag	-42	–
Avsättning avseende pensioner	-7	-137
	37 338	50 962
Moderföretaget		
Erhållen sakutdelning från dotterföretag	-7 127	–
Ej utbetald utdelning	-100 000	-130 335
	-107 127	-130 335

Penneo document key: O2XXJ-8UOVW-7A2R3-PFG9G-C17CP-52GO8

Not 30 Betalda räntor och erhållen utdelning

	2024-10-01 –2025-09-30	2023-10-01 –2024-09-30
Koncernen		
Erhållen ränta	19 202	12 733
Erlagd ränta	-13 371	-19 875
Moderföretaget		
Erhållen ränta	16 492	18 203
Erlagd ränta	-12 449	-18 309

Not 31 Likvida medel

	2025-09-30	2024-09-30
Koncernen		
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Banktillgodohavanden	615 364	629 031
	615 364	629 031

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:
- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandlas till kassamedel.
- De har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten.

Därutöver finns en outnyttjad checkräkningskredit om 200 (200) mkr i KPMG AB och en på 1 000 (1 000) teur i KPMG Baltics SIA.

	2025-09-30	2024-09-30
Moderföretaget		
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Banktillgodohavanden	127 530	237 677
	127 530	237 677

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:
- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandlas till kassamedel.
- De har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten.

Not 32 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser – koncernen

	2025-09-30	2024-09-30
Ställda säkerheter	20 896	21 357
Eventualförpliktelser	Inga	Inga

Den ställda säkerheten avser en säkerhet för en ej utnyttjad checkräkningskredit i KPMG Baltics SIA.

Not 33 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser – moderföretaget

	2025-09-30	2024-09-30
Ställda säkerheter	Inga	Inga
Eventualförpliktelser	Inga	Inga

Not 34 Koncernuppgifter

Bohlinsgruppen AB är ett helägt dotterbolag till Bohlinsgruppen Holding AB, org nr 559540-1190, med säte i Stockholm.

Inköp och försäljning inom koncernen
Av de totala intäkterna i moderföretaget har 100 % fakturerats andra företag inom Bohlinsgruppenkoncernen. Några koncerninterna köp har inte förekommit.

Not 35 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser har skett efter räkenskapsårets slut.

Not 36 Nyckeltalsdefinitioner

Rörelsemarginal: Rörelseresultat dividerat med nettoomsättning
Balansomslutning: Totala tillgångar
Nettoomsättning per anställd: Nettoomsättning dividerat med medeltalet anställda
Personalkostnad per anställd: Personalkostnad dividerat med medeltalet anställda
Soliditet: Totalt eget kapital dividerat med totala tillgångar

Penneo document key: O2XXJ-8UOVV-742R3-PFG9G-C17CP-52GQB

Årsredovisningens innehåll blev klart den 2:a december 2025.

Stockholm den 2 december 2025

Björn Dahl
Styrelseordförande

Maria Andersson
Styrelseledamot

Camilla Alm Andersson
Styrelseledamot

Tomas Jensen
Styrelseledamot

Henrik Lind
Styrelseledamot

Peter Lindström
Styrelseledamot

Joakim Thilstedt
Styrelseledamot

Mathias Arvidsson
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 2 december 2025

Forvis Mazars AB

Michael Olsson
Auktoriserad revisor

Penneo document key: O2XXJ-8UOWV-74ZR3-PFG9G-C17CP-52GOB

20260206003 48

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Bohlinsgruppen AB, org. nr 556360-5301

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Bohlinsgruppen AB för räkenskapsåret 2024-10-01 – 2025-09-30. Bolagets årsredovisning ingår på sidorna 32-52 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 2025-09-30 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-31. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information. Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifierats ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera avseende detta.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen. Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det

Penneo document key: O2XXJ-BUOVW-74ZR3-PFG9G-C17CP-52GOB

20260206003449

finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Bohlinsgruppen AB för räkenskapsåret 2024-10-01 – 2025-09-30 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller

- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Vår revisionsberättelse har lämnats i Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

Forvis Mazars AB

Michael Olsson
Auktoriserad revisor

Penneo document key: O2XXJ-8UOVV-7AZR3-PFG9G-C17CP-52GO8

Penneo document key: O2XXJ-8UOWV-74ZR3-PFG9G-C17CP-52GOB

KPMG

Besöksadress:
Vasagatan 16, Stockholm
Postadress:
Box 382
SE-101 27 Stockholm

Tel: 08-723 91 00
E-post: info@kpmg.se

kpmg.se

© 2025 KPMG AB, a Swedish limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

PENNEO

The signatures in this document are legally binding. The document is signed using Penneo™ secure digital signature. The identity of the signers has been recorded, and are listed below.

"By my signature I confirm all dates and content in this document."

20260206000351

Toma Jensen
Underskrivare 1
Serial number: tomajensen@kpmg.com
IP: 195.84.xxx.xxx
2025-12-02 14:19:38 UTC

Per Henrik Olof Lind
Underskrivare 1
Serial number: fd3dad3fa58976[…]4180df95b3bdd
IP: 195.84.xxx.xxx
2025-12-02 14:20:48 UTC

BankID

JOAKIM THILSTEDT
Underskrivare 1
Serial number: 48b3252d2044f3[…]43a78c8f4692b
IP: 195.84.xxx.xxx
2025-12-02 14:21:52 UTC

BankID

Mathias Kent Arvidsson
Underskrivare 1
Serial number: 10b0adec1a61a7[…]13e37585e25b7
IP: 195.84.xxx.xxx
2025-12-02 14:23:18 UTC

BankID

CAMILLA IRÉNE ALM ANDERSSON
Underskrivare 1
Serial number: ca596532bb77d9[…]6500444474fce
IP: 195.84.xxx.xxx
2025-12-02 14:23:27 UTC

BankID

PETER LINDSTRÖM
Underskrivare 1
Serial number: a4209c895e503a[…]b90558e06f614
IP: 195.84.xxx.xxx
2025-12-02 14:31:29 UTC

BankID

Penneo document key: O2XXJ-8UO4W-74ZR3-PFG9G-C17CP-52GOB

This document is digitally signed using **Penneo.com**. The signed data are validated by the computed hash value of the original document. All cryptographic evidence is embedded within this PDF for future validation.

The document is sealed with a Qualified Electronic Seal. For more information about Penneo's Qualified Trust Services, visit **https://eutl.penneo.com**.

How to verify the integrity of this document
When you open the document in Adobe Reader, you should see that the document is certified by **Penneo A/S**. This proves that the contents of the document have not been modified since the time of signing. Evidence of the individual signers' digital signatures is attached to the document.

You can verify the cryptographic evidence using the Penneo validator, **https://penneo.com/validator**, or other signature validation tools.

PENNEO

The signatures in this document are legally binding. The document is signed using Penneo™ secure digital signature. The identity of the signers has been recorded, and are listed below.

"By my signature I confirm all dates and content in this document."

MARIA ANDERSSON
Underskrivare 1
Serial number: 864a66bc4019ce[…]94a5bdd235b24
IP: 195.84.xxx.xxx
2025-12-02 15:06:15 UTC

BJÖRN DAHL
Underskrivare 2
Serial number: 678671032c6aea[…]17fd0f746ce2e
IP: 195.84.xxx.xxx
2025-12-02 15:11:25 UTC

MICHAEL OLSSON
Underskrivare 3
Serial number: 60564c0067add1[…]3d44c954c84ee
IP: 2.66.xxx.xxx
2025-12-02 15:43:52 UTC

202602060352

Penneo document key: O2XXJ-8UOVV-74ZR3-PFG9G-C17CP-52GOB

This document is digitally signed using **Penneo.com**. The signed data are validated by the computed hash value of the original document. All cryptographic evidence is embedded within this PDF for future validation.

The document is sealed with a Qualified Electronic Seal. For more information about Penneo's Qualified Trust Services, visit **https://eutl.penneo.com**.

How to verify the integrity of this document
When you open the document in Adobe Reader, you should see that the document is certified by **Penneo A/S**. This proves that the contents of the document have not been modified since the time of signing. Evidence of the individual signers' digital signatures is attached to the document.

You can verify the cryptographic evidence using the Penneo validator, **https://penneo.com/validator**, or other signature validation tools.