

Årsredovisning

för

McKinsey & Company Service AB

556687-9689

Räkenskapsåret

2023

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i McKinsey & Company Service AB intygar härmed, dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen fastställs på årsstämman den 6/3-2024

Årstämman beslöt att godkänna styrelsen förslag till resultatdisposition.

Stockholm den

6/3-2024

Sebastian Sjöberg

ÅRSREDOVISNING

Styrelsen för McKinsey & Company Service AB, med säte i Stockholm avger härmed årsredovisning för verksamhetsåret 2023. Om inte särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Information om verksamheten och väsentliga händelser under räkenskapsåret

McKinsey & Company Service AB registrerades den 17 oktober 2005. McKinsey & Company har dock bedrivit verksamhet i Sverige sedan 1981 men då i annan juridisk form.

Per den 1 januari 2007 ombildades verksamheten i McKinsey & Company Inc., Sweden (USA) svensk filial för att bedrivas i ett kommanditbolag respektive ett aktiebolag. McKinsey & Company Service AB övertog därmed samtliga anställda ifrån filialen. Verksamheten bedrivs i all väsentlighet vidare under samma ekonomiska förutsättningar som tidigare, dock i dessa två bolag. Per den 17 februari 2020 registerades McKinsey & Company Holding AB (559242-7271) som förvaltar aktier och är moderbolag till McKinsey & Company Service AB.

Verksamheten bedrivs inom området företagsekonomisk konsultverksamhet. Bolagets uppdragsgivare är McKinsey & Company KB. Bolaget bedriver ingen egen forskning och utveckling, ej heller tillstånds- eller anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Verksamheten har bedrivits i likhet med tidigare år och bolaget förväntar sig en bibehållen nettoomsättning under 2024 och bedömer att företaget inte står inför väsentliga risker eller osäkerhetsfaktorer.

Hållbarhetsrapport enligt årsredovisningslagen

I enlighet med ÅRL 6 kap 11 § har McKinsey & Company Service AB valt att upprätta hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport. Hållbarhetsrapporten har överlämnats till revisorn samtidigt som årsredovisningen och finns tillgänglig hos Bolagsverket.

Ägarförhållanden

Årsredovisningen för McKinsey & Company Service AB konsolideras i koncernredovisning för McKinsey & Company Holding AB (559242-7271) som är den största ägaren med en ägarandel på 51.10%.

Verksamheten i sammandrag

Belopp i tkr

	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning	1 137 454	1 000 082	745 774	640 847
Resultat efter finansiella poster	297 031	278 733	182 254	161 665
Balansomslutning	518 661	432 680	299 841	241 535
Antal anställda	416	333	267	272

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel:

Balanserat resultat	3 382 206
Årets resultat	232 597 798
Summa kronor	235 980 004
Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:	
Utdelning till aktieägarna 2 359,80 per aktie	235 980 004
I ny räkning överförs	0
Summa kronor	235 980 004

Styrelsen anser att förslaget är förenligt med försiktighetsregeln i 17 kap. 3 § aktiebolagslagen enligt följande redogörelse: Styrelsens uppfattning är att vinstutdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav verksamhetens art, omfattning och risk ställer på storleken på det egna kapitalet, bolagets konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Resultatet av bolagets verksamhet för räkenskapsåren 1 januari – 31 december 2023 respektive 2022 samt dess ekonomiska ställning per den 31 december 2023 respektive 2022 framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.

Förändring av eget kapital

EGET KAPITAL	31 december 2023	31 december 2022	31 december 2021
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	100 000	100 000	100 000
Fritt eget kapital			
Belopp vid årets ingång	190 957 464	84 179 110	75 229 692
Utdelat till aktieägarna	-190 957 464	-147 284 853	-126 401 679
Årets resultat	232 597 798	216 569 412	142 727 772
Omvärdering av förmånsbestämda förpliktelser efter avslutad anställning	3 382 206	37 493 795	-7 376 675
Belopp vid årets utgång	236 080 004	191 057 464	84 279 110

RESULTATRÄKNING FÖR VERKSAMHETSÅREN

	Not	2023	2022
Nettoomsättning	1, 4	1 137 454 000	1 000 082 000
Övriga rörelseintäkter		0	64 743
		1 137 454 000	1 000 146 743
<u>Rörelsens kostnader</u>			
Övriga externa kostnader	3	-6 382 728	-10 494 147
Personalkostnader	8	-836 175 600	-710 713 359
Summa rörelsens kostnader		-842 558 328	-721 207 506
Rörelseresultat		294 895 672	278 939 237
<u>Resultat från finansiella poster</u>			
Övriga räntekostnader och liknande resultatposter	5	-1 011 629	-219 340
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	6	3 146 888	13 272
Summa resultat från finansiella investeringar		2 135 259	-206 068
Resultat efter finansiella investeringar		297 030 931	278 733 169
Skatt på årets resultat	7	-64 433 133	-62 163 757
Årets resultat		232 597 798	216 569 412

BALANSRÄKNING PER DEN 31 DECEMBER

TILLGÅNGAR	Not 1	31 december 2023	31 december 2022
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Uppskjutna skattefordringar	11	<u>6 952 526</u>	<u>8 770 223</u>
Summa anläggningstillgångar		6 952 526	8 770 223
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar från närstående bolag	9	396 544 863	355 790 345
Förutbetalda kostnader		4 590 033	4 076 496
Övriga fordringar		<u>25 715 143</u>	<u>1 607 260</u>
Summa kortfristiga fordringar		426 850 039	361 474 101
Kassa och bank	10	<u>84 858 136</u>	<u>62 435 371</u>
Summa omsättningstillgångar		511 708 175	423 909 472
Summa tillgångar		518 660 701	432 679 695

EGET KAPITAL OCH SKULDER	1	31 december 2023	31 december 2022
Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital	14	100 000	100 000
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		3 382 206	-25 611 948
Årets resultat		232 597 798	216 569 412
Summa fritt eget kapital		235 980 004	190 957 464
Summa eget kapital		236 080 004	191 057 464
Avsättningar	15	33 750 128	42 573 896
Summa Avsättningar		33 750 128	42 573 896
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		5 897 936	5 420 245
Skatteskulder		37 083 806	18 263 653
Övriga skulder		130 308 023	99 662 669
Skulder till närstående bolag		441 417	7 748 518
Upplupna kostnader	12	75 099 387	67 953 250
Summa kortfristiga skulder		248 830 569	199 048 335
Summa eget kapital och skulder		518 660 701	432 679 695

KASSAFLÖDESANALYS

	Not	2023	2022
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		294 895 672	278 939 237
Betald skatt		-44 672 783	-40 238 497
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		250 222 889	238 700 740
Ökning/minskning av fordringar exklusive skattefordran		-65 375 937	-141 395 949
Ökning/minskning av kortfristiga skulder exklusive skatteskulder		25 644 595	55 030 085
Kassaflöde från den löpande verksamheten		210 491 547	152 334 876
Erhållen /Erlagd ränta		2 888 682	-217 705
Utbetald utdelning		-190 957 464	-147 284 853
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-188 068 782	-147 502 558
Ökning/minskning av likvida medel		22 422 765	4 832 318
Likvida medel vid årets början		62 435 371	57 603 053
Likvida medel vid årets slut	10	84 858 136	62 435 371

NOTER**Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper**

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäkter

Bolaget redovisar intäkter i takt med att arbetet utförs.

Utländska valutor

Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs.

Skatt

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt justeringar avseende tidigare års aktuella skatt. Skatteskulder/-fordringar värderas till vad som enligt företagets bedömning ska erläggas till eller erhållas från skatteverket. Uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga temporära skillnader. Uppskjuten skattefordran redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda skattemässiga underskottsavdrag. Beloppen baseras på de skattesatser och skatteregler som är beslutade per balansdagen och har inte nuvärdeberäknats. Fordringar och skulder netto redovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning. Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatteeffekten i eget kapital

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar i bolaget utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro, sjukvård och bonus. Kortfristiga ersättningar redovisas som en kostnad och en skuld då det finnes en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

Ersättningar efter avslutad anställning

I bolaget förekommer både avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner.

I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till ett annat företag och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala något ytterligare även om det andra företaget inte kan uppfylla sitt åtagande. Företagets resultat belastas för kostnader i takt med att de anställdas pensionsberättigande tjänster utförts.

Den avsättning som redovisas i balansräkningen avseende förmånsbestämda förpliktelser efter avslutad anställning är nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen vid rapportperiodens slut, beräknad årligen av oberoende aktuarie. Omvärderingsvinster och -förluster till följd av erfarenhetsbaserade justeringar och förändringar i aktuariella antaganden redovisas i balanserat resultat under den period de uppstår. Den förmånsbestämda förpliktelsen efter avslutad anställning inkluderar sjukvårdsförmåner.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar kundfordringar, övriga fordringar och leverantörsskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden som har löpt ut. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört. Finansiella instrument redovisas till anskaffningsvärde.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedöma osäkra fordringar.

Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificerar företaget kassamedel och disponibla tillgodohavanden hos banker.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Inga uppskattningar eller bedömningar som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar görs.

Not 3	Ersättning till revisorerna	2023	2022
	Grant Thornton Sweden AB (Pricewaterhouse-Coopers AB)		
	Revision	246 000	213 000
	Skatterådgivning	0	22 000
	Övrig rådgivning	0	85 000
	Summa	246 000	320 000

Not 4	Nettoomsättningens fördelningar	2023	2022
	Nettoomsättning verksamhetsgrenar		
	Företagsekonomisk konsultverksamhet	1 137 454 000	1 000 082 000
	Summa	1 137 454 000	1 000 082 000
	Nettoomsättning geografiska marknader		
	Sverige	1 137 454 000	1 000 082 000
	Summa	1 137 454 000	1 000 082 000

Not 5	Räntekostnader och liknande resultatposter	2023	2022
	Räntekostnader till närstående bolag	0	211 596
	Övriga räntekostnader	46 610	7 744
	Valutakurs förluster	965 019	0
	Summa	1 011 629	219 340

Not 6	Ränteintäkter och liknande resultatposter	2023	2022
	Ränteintäkter från bank och övriga tillgodohavanden	3 146 888	13 272
	Summa	3 146 888	13 272

Not 7	Skatt på årets resultat	2023	2022
	Aktuell skatt	63 492 936	64 289 066
	Uppskjuten skatt	940 197	-2 125 309
	Skatt på årets resultat	64 433 133	62 163 757
	Redovisat resultat före skatt	297 030 931	278 733 169
	Skatt beräknad enligt gällande skattesats 2023 20.6%	61 188 372	57 419 033
	Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	2 304 564	6 870 033
	Uppskjuten skatt	940 197	-2 125 309
	Redovisad skattekostnad	64 433 133	62 163 757

Not 8 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2023		2022	
	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)
Styrelseledamöter	2 844 900	1 272 709 (276 360)	3 285 238	1 474 705 (342 720)
Övriga anställda	552 958 030	252 361 917 (61 834 709)	453 456 376	203 632 729 (48 645 599)
Summa	555 802 930	253 634 626 (62 111 069)	456 741 614	205 107 434 (48 988 319)

Inga styrelsearvoden har utgått under räkenskapsåren.

2024031301476

	2023		2022	
	Medelantal anställda	Varav kvinnor	Medelantal anställda	Varav kvinnor
Anställda	416	42%	333	43%

Styrelsen består av tre ledamöter, varav tre är män (föregående år tre ledamöter varav tre män).

Not 9	Fordringar från närstående bolag	31 december 2023	31 december 2022
	Fordringar från närstående bolag	396 544 863	355 790 345
	Summa	396 544 863	355 790 345

Not 10	Likvida medel	31 december 2023	31 december 2022
	Bank	84 858 136	62 435 371
	Summa	84 858 136	62 435 371

Not 11	Uppskjutna skattefordringar	31 december 2023	31 december 2022
	Ingående balans	8 770 223	16 372 523
	Tillkommande poster	0	0
	Avgående poster	-1 817 697	-7 602 300
	Summa	6 952 526	8 770 223

Not 12	Upplupna kostnader	31 december 2023	31 december 2022
	Upplupna personalkostnader	72 473 334	65 024 290
	Upplupet revisionsarvode	246 000	138 000
	Övriga upplupna kostnader	2 380 053	2 790 960
	Summa	75 099 387	67 953 250

Not 13 Förslag till vinstdisposition

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel:

Balanserat resultat	3 382 206
Årets resultat	232 597 798
Summa kronor	235 980 004
Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:	
Utdelning till aktieägarna 2 359,80 per aktie	235 980 004
I ny räkning överförs	0
Summa kronor	235 980 004

Not 14 Aktiekapital

Aktiekapitalet består av 100 000 st aktier (5 500 st A-aktier och 94 500 st B-aktier) med kvotvärde 1 kr.

Not 15 Avsättningar	31 december 2023	31 december 2022
Ingående balans	42 573 896	79 478 266
Tillkommande poster	0	0
Avgående poster	- 8 823 768	-36 904 370
Summa	33 750 128	42 573 896

Avsättningen avser förmånsbestämda förpliktelser efter avslutad anställning och är nuvärdet av förpliktelsen vid rapportperiodens slut.

Not 16 Ställda säkerheter

Styrelsen bedömer att bolaget inte har några ställda säkerheter eller eventalförpliktelser.

Not 17 Väsentliga händelser efter balansdagens utgång

Inga väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets utgång.

Not 18 Andel av inköp och försäljning mellan närstående bolag

	31 december 2023	31 december 2022
Inköp	0.9%	0.9%
Försäljning	100%	100%

Vid inköp och försäljning mellan närstående bolag tillämpas samma principer för prissättning som vid transaktioner med externa parter.

2024031301478

Stockholm 4/3 2024

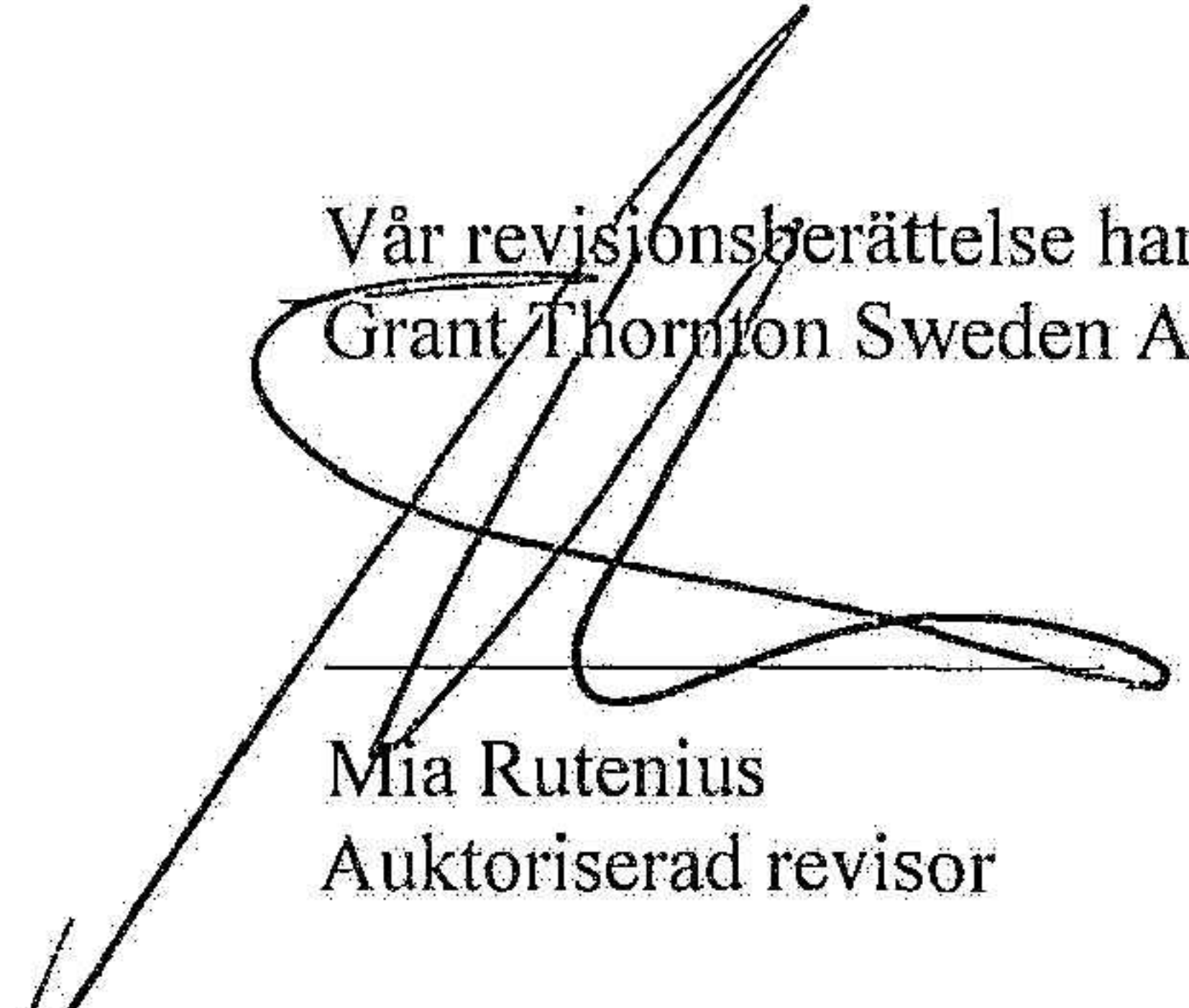


Sebastian Sjöberg
Styrelseordförande

Marcus Hohmann

Massimo Giordano

Vår revisionsberättelse har avgivits den 5/3 2024.
Grant Thornton Sweden AB



Mia Rutenius
Auktoriserad revisor

Stockholm 4/3 2024

Sebastian Sjöberg
Styrelseordförande



Marcus Hohmann

Massimo Giordano

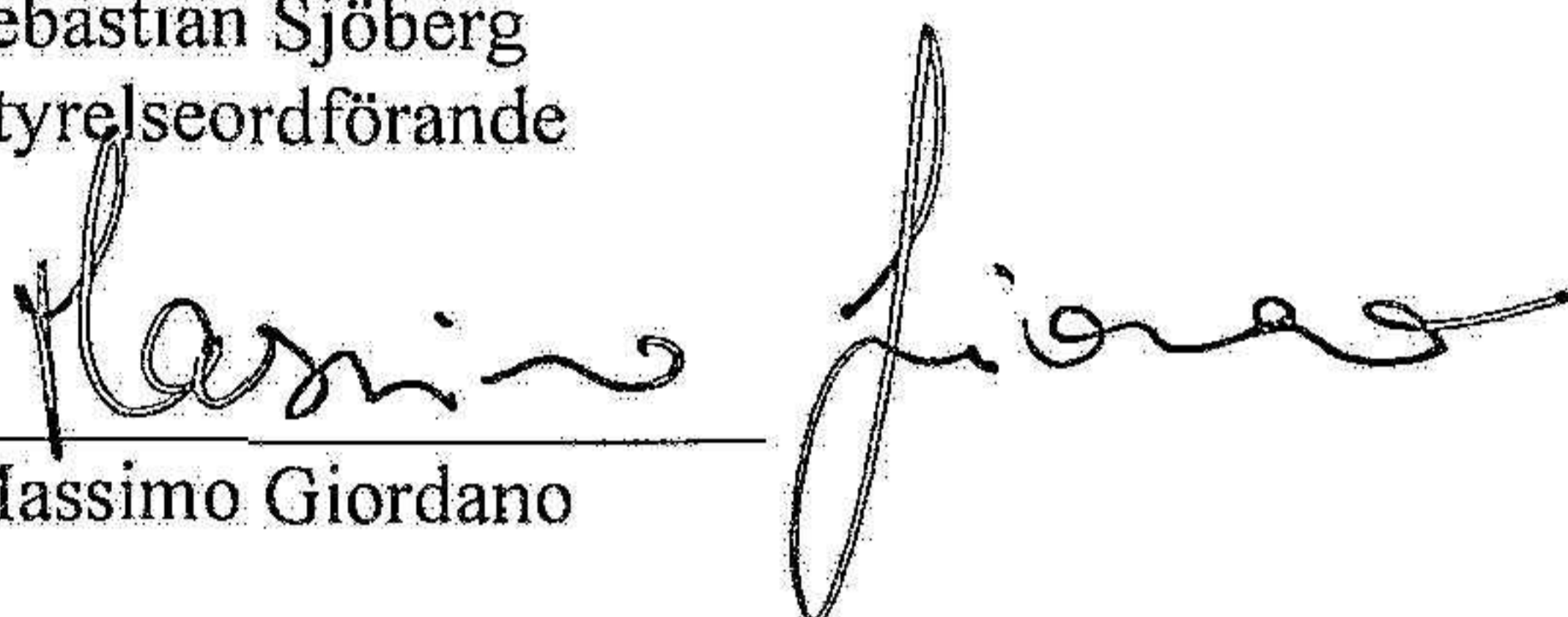
Vår revisionsberättelse har avgivits den 2024.
Grant Thornton Sweden AB

Mia Rutenius
Auktoriserad revisor

Stockholm 4/3 2024

Sebastian Sjöberg
Styrelseordförande

Massimo Giordano



Marcus Hohmann

Vår revisionsberättelse har avgivits den 2024.
Grant Thornton Sweden AB

Mia Rutenius
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i McKinsey & Company Service AB

Org.nr. 556687 - 9689

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för McKinsey & Company Service AB för år 2023.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av McKinsey & Company Service ABs finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till McKinsey & Company Service AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Övriga upplysningar

Revisionen av årsredovisningen för år 2022 har utförts av en annan revisor vars uppdrag upphörde i förtid och som lämnat en revisionsberättelse daterad 6 mars 2023 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för McKinsey & Company Service AB för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till McKinsey & Company Service AB enligt god revisors sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen,

medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försumelse som kan föranleda ersättnings skyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättnings skyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisions sed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den 5 mars 2024,
Grant Thornton Sweden AB

Mia Rutenius
Auktoriserad revisor

Följande handlingar fogas till revisionsberättelsen:

- Kopia av tidigare revisors anmälan enligt 9 kap. 23 § aktiebolagslagen samt underrättelse enligt 9 kap. 23 a § aktiebolagslagen

McKinsey
& Company

Hållbarhets- rapport 2023

Februari 2024

An abstract graphic in the bottom half of the cover. It features a hand holding a globe, with several curved lines arching over the hand and globe, suggesting a path or a trajectory. The lines are white and have a slightly grainy texture. The hand and globe are also rendered with a similar grainy texture.

Innehållsförteckning

Om McKinsey	3
Förhållningssätt till ESG	6
Ansvarsskyldighet och transparens	7
Mål med störst effekt	7
Mänskliga rättigheter	8
Uppförandekoder	8
Hållbarhetsperspektiv på externt arbete	9
Kriterier för klientarbete	9
McKinseys forskning och insikter	11
McKinseys bidrag	13
Exempel på globala initiativ	14
Hållbarhetsperspektiv på internt arbete	15
McKinseys handlingar	15
Hållbart medarbetarskap	17
Miljö	22
Övergång till förnybar el	24
Resor	24
Intern utsläppsavgift	25
Avfall och hantering	25
Samarbete med leverantörer för hållbara inköp	25

Om McKinsey

McKinsey är ett globalt managementkonsultföretag grundat år 1926 som hjälper organisationer att förbättra sina resultat genom en kombination av strategiarbete och ny teknik. Verksamheten i Sverige utgår från kontoren i Stockholm, Göteborg och Bromma.

McKinseys utgångspunkt är att ekonomiskt blomstrande och motståndskraftiga samhällen är en förutsättning för att möta samtidens största utmaningar – klimatförändringar och ojämlikhet. Ambitionen är att påskynda en hållbar och inkluderande tillväxt genom arbete för och tillsammans med våra klienter.

Den här rapporten beskriver McKinseys hållbarhetsarbete i Sverige, men hänvisar även till det arbete som sker på global nivå.

McKinseys klienter¹ har globalt:

Bidragit till

20%

global BNP-tillväxt

Skapat

1M

jobb per år

Bidragit med

80%

av rapporterade
utsläppsminskningar

¹ Följande siffror är baserade på vår pågående analys av publika bolag mellan 2015–2021. Vi bedömer den procentuella tillväxten av den globala bruttonationalprodukten (BNP) som drivs av våra klienter, i förhållande till den totala globala BNP-tillväxten. Under samma tidsperiod tittar vi på de totala utsläppsminskningarna av CO₂ i Scope 1 och Scope 2 som rapporterats av dessa offentligt ägda företag, och andelen av dem som uppnåts av våra klienter. Vi fastställer också det genomsnittliga antalet nya jobb som skapats av våra offentliga klienter under denna period.

² Enligt McKinseys ESG-rapport 2022

1926

Grundat av James O. McKinsey

+65

länder

+45 000²

kollegor globalt

+130

städer

Vårt syfte

Att bidra till att skapa positiv och bestående förändring i världen

Vårt uppdrag

Att hjälpa klienter att uppnå varaktiga och betydande förbättringar av verksamheten samt att som arbetsgivare bygga ett företag som attraherar, utvecklar och behåller exceptionella medarbetare

Vår ambition

Att påskynda en hållbar och inkluderande tillväxt i de samhällen där vi verkar

Våra värderingar

- Att leva upp till de högsta professionella standarderna
- Att hjälpa klienter att uppnå varaktiga och väsentliga förbättringar av verksamheten
- Att skapa en oöverträffad miljö för exceptionella medarbetare

Läs mer om McKinseys [syfte, uppdrag och värderingar på vår webbplats](#)

Hur vi agerar utifrån vårt syfte

McKinseys syfte, och ansvar, är att nyttja vår expertis, kunskap och förmåga till att skapa en positiv, hållbar och inkluderande samhällsutveckling. Vi adresserar sociala och klimatrelaterade utmaningar genom att bistå våra klienter, utveckla insikter, dela med oss av kunskap och forskning och agera ansvarsfullt.



Bistå klienter

Vårt uppdrag är att hjälpa organisationer att göra distinkta, varaktiga och ansvarsfulla förbättringar i deras verksamhet. Vi finner ständigt nya sätt att integrera socialt och miljömässigt ansvar i vårt klienterbjudande – oavsett ursprungligt uppdrag – för att på så sätt bidra till positiv, hållbar och inkluderande utveckling för människor, samhälle och vår planet.



Utveckla insikter

Vi använder våra resurser, kunskap och expertis för att producera djupgående, faktabaserade rapporter, artiklar och podcasts och vi utvecklar metoder och verktyg. Genom vår forskning strävar vi efter att generera nytänkande, identifiera konkreta lösningar och bygga en faktabaserad grund för att stimulera handling hos olika aktörer.



Ge tillbaka

McKinsey erbjuder en mängd olika möjligheter för anställda att donera tid, expertis eller ekonomiskt stöd för ändamål som bidrar positivt till samhället. Våra givarprogram låter våra kollegor skraddarsy sitt engagemang för att reflektera deras personliga mål och de syften de själva brinner för i sina lokala samhällen. Våra givarprogram består av:

- **McKinsey Serves:** möjliggör för kollegor att, individuellt och kollektivt, arbeta volontärt för att stödja samhället, med ekonomisk ersättning från McKinsey.
- **McKinsey Grants:** tillhandahåller ekonomiskt bidrag till ideella organisationer som gör skillnad. Organisationerna väljs ut lokalt av våra kollegor genom omröstning på varje kontor.
- **McKinsey Gives:** McKinsey matchar medarbetares privata donationer med 1:1 per transaktion för samhällspositiva projekt.



Agera ansvarsfullt

Vi strävar efter att driva vårt företag på ett ansvarsfullt sätt och vägleds av vårt övergripande uppdrag, värderingar, uppförandekod och policy, som stipuleras i våra professionella standarder. Vi söker ständigt sätt att bättre identifiera, analysera och minska risker i vårt arbete. Vårt centrala riskramverk ger oss den insikt, teknik och integration som vi behöver för att förutse och proaktivt hantera risker.

Förhållningssätt till ESG

McKinseys förhållningssätt till ESG (Environmental, Social, Governance) bygger på ambitionen att påskynda en hållbar och inkluderande tillväxt. Under 2021 tillsattes ett globalt råd, ESG Council, som har i uppgift att sätta riktningen för ESG-frågor och utvärdera framsteg och resultat.

En beskrivning av ESG-arbetet och exempel på initiativ följer i avsnitten "Externt perspektiv på hållbarhetsarbete" (Klienter, McKinseys forskning och insikter, McKinseys bidrag) respektive "Internt perspektiv på hållbarhetsarbete" (McKinseys handlingar).



Att förverkliga vår ambition



Vi samarbetar med klienter för att skapa en hållbar och inkluderande tillväxt i de samhällen där vi verkar.



Vi utvecklar insikter som hjälper ledare att utveckla strategier för framtiden.



Vi stödjer utvalda organisationer genom pro bono-arbete, styrelseuppdrag och volontärarbete samt genom att bistå med kapacitetsuppbyggnad och donationer till välgörande ändamål.



Vi tillämpar vår forskning, våra insikter och råd till klienter på den egna verksamheten, för att på ett ansvarsfullt sätt leda företaget och nå våra mål.

Ansvarsskyldighet och transparens

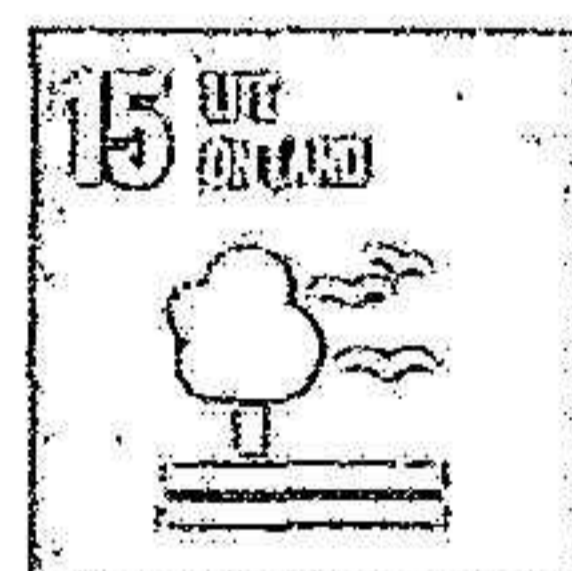
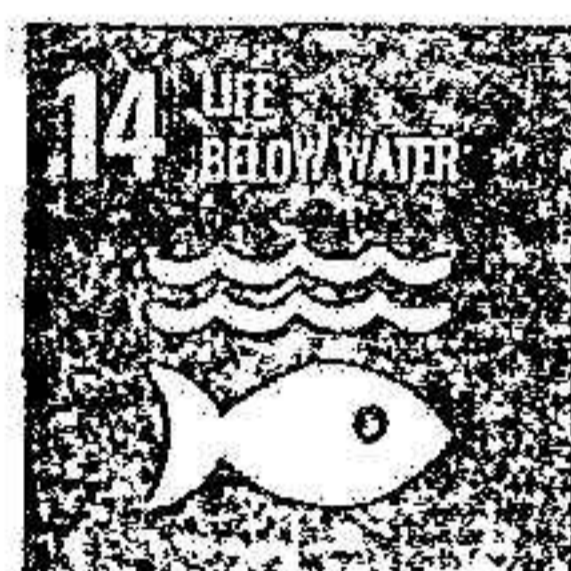
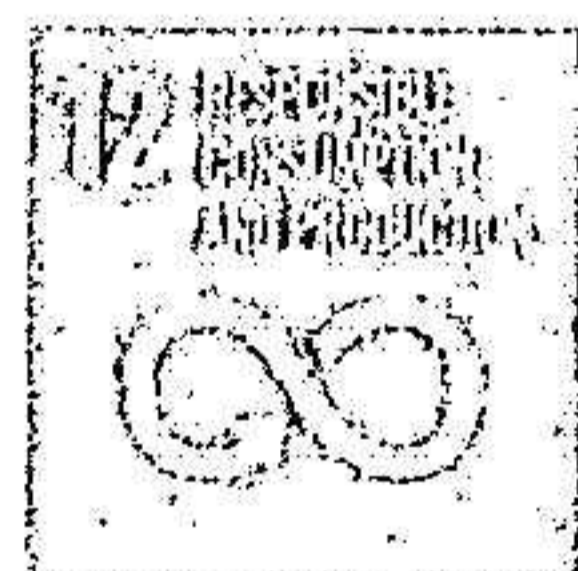
McKinsey arbetar kontinuerligt för ökad transparens och ansvarstagande gentemot klienter, medarbetare och samarbetspartner. Som företag stöttar vi bland annat Stakeholder Capitalism Metrics, ett initiativ som drivs av World Economic Forum (WEF) och som syftar till att hitta nya och bättre lösningar för icke-finansiell rapportering. McKinsey är även medlem i World Business Council for Sustainable Development (WBCSD), ett råd som arbetar för ett mer hållbart näringsliv, och i CDP (tidigare Carbon Disclosure Project), ett globalt informationssystem som hjälper företag, städer, stater och regioner att mäta och hantera sin miljöpåverkan. McKinseys hållbarhetsarbete betygsätts årligen av EcoVadis, en ledande organisation för hållbarhetsutvärdering.

Utifrån egen forskning och insikter bidrar McKinsey med information och ökad kunskap om aktuella frågor i samhällsdebatten utan att ge avkall på professionellt oberoende eller objektivitet.

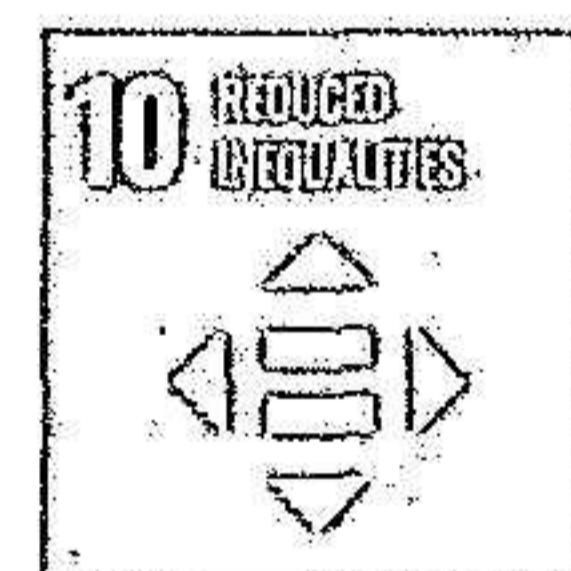
McKinsey främjar FN:s mål för hållbarhet och utveckling och integrerar det globala ramverket i företagets strategi för att påskynda en hållbar och inkluderande tillväxt i världen. Arbetet med klienter, forskning och insikter bidrar i olika grad till de 17 hållbarhetsmålen. Den största positiva effekten nås inom de områden som återspeglar McKinseys unika styrkor och förmågor.

Mål med störst effekt

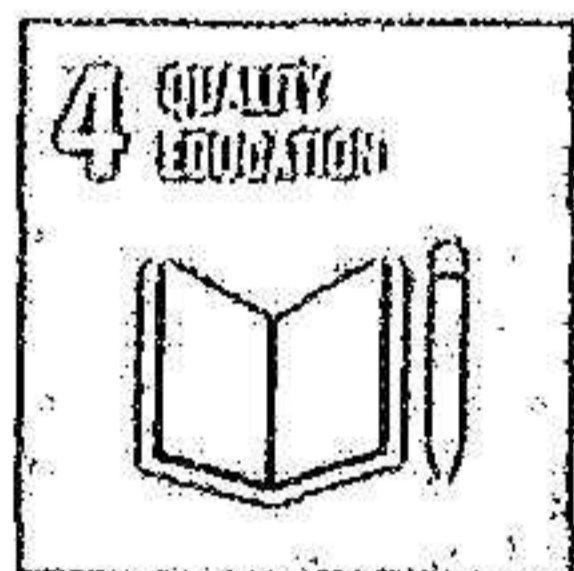
Sustainability



Inclusion



Growth



Mänskliga rättigheter

McKinsey strävar efter att skapa en arbetsmiljö som stöttar, inspirerar och respekterar medarbetare, arbetssökande, klienter, leverantörer och deras anställda. McKinsey har etablerade ramverk och processer för att säkerställa regelefterlevnad av policyer inom den egna organisationen samt i arbetet med klienter och leverantörer. För mer information om regelefterlevnad kopplad till klientarbete, se avsnittet "Klientarbete" på sida 9.

Uppförandekoder

McKinsey följer principerna i FN:s Global Compact, FN:s allmänna förklaring om mänskliga rättigheter, ILO:s rekommendation om sysselsättning och anständigt arbete för fred och motståndskraft, samt FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Statement om mänskliga rättigheter

tar avstånd från alla former av barnarbete, tvångsarbete och utnyttjande av arbetskraft. McKinsey avböjer att samarbeta med klienter som inte respekterar dessa grundläggande rättigheter.

Kod för professionellt uppförande definierar förväntningar på samtliga medarbetare.

Kod för leverantörers uppförande förtydligar kraven på leverantörers etiska arbete.

Om medarbetare upplever att policyer inte efterlevs kan de anonymt anmäla detta via vår stödlinje Got a concern?.



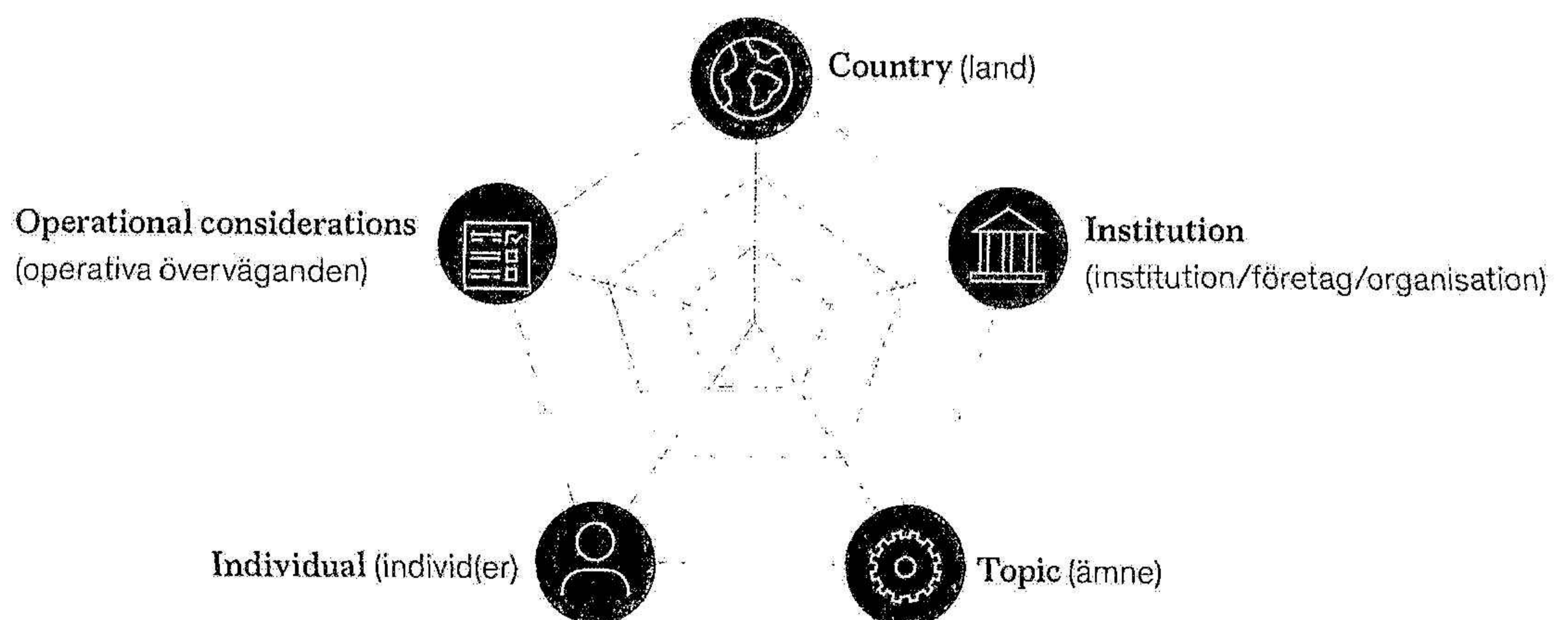
Hållbarhetsperspektiv på externt arbete



McKinseys ambition att påskynda en hållbar och inkluderande tillväxt förverkligas främst genom arbetet tillsammans med klienter. Den största positiva förändringen sker i arbetet med klienters gröna klimatomställning och ESG-strategier.

Kriterier för klientarbete

McKinseys klientpolicy, CITIO, är ett ramverk för att utvärdera sannolika effekter av ett potentiellt klientuppdrag. För att McKinsey ska välja att acceptera ett visst uppdrag behöver en rad kriterier inom följande områden vara uppfyllda:



Om vissa kriterier inte är uppfyllda kommer McKinsey inte under några omständigheter att inleda ett samarbete. I andra fall kan ett potentiellt klientuppdrag kräva en diskussion och särskilt godkännande, eller ytterligare översikt av innehåll och leverans. Vid behov av särskilt godkännande görs en bedömning av därför särskilt utnämnda instanser: McKinseys Client Service Risk team och Client Service Risk Committee (CSRC).

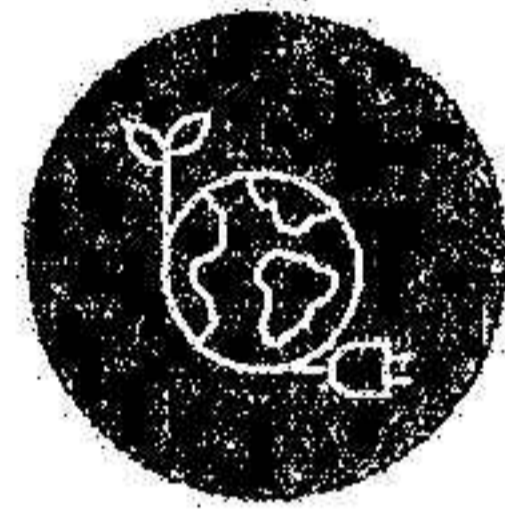
McKinsey accepterar inte uppdrag för offentlig sektor i icke-demokratiska länders försvars-, underrättelse-, rätts- eller polisinstitutioner. The Economists demokratiindex används i bedömningen av om ett land är att räkna som demokratiskt eller icke-demokratiskt. McKinsey åtar sig inte heller uppdrag för politiska partier, politiska intresseorganisationer, lagstiftande organ, individuella lagstiftare och utövar heller ingen politisk påverkan eller lobbying å klienters vägnar.

McKinseys klientarbete



Nettonutsläpp och ESG-strategi

Vi hjälper ledare och organisationer att identifiera åtgärder för att beräkna sin hållbarhetskvot och hur de kan närma sig nettonutsläpp.



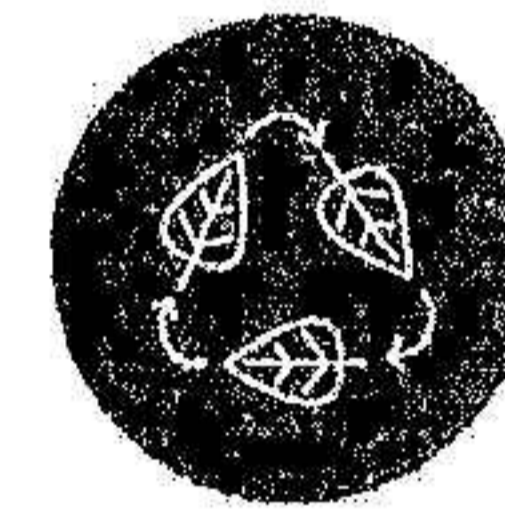
Green Business Building

Vi hjälper klimatfokuserade innovatörer och klienter, från start-up-företag till etablerade företag, att växa sin verksamhet och driva globalt hållbarhetsarbete.



Eliminering av koldioxidutsläpp

Vi hjälper klienter att identifiera, lokalisera, reducera eller omvandla koldioxid i sina affärsmodeller för att påskynda hållbarhetsomställningen.



Nettonutsläpp i finansinstitut

Vi bistår banker, kapitalförvaltare och försäkringsbolag med att minska koldioxidutsläpp i portföljbolag.



Hållbart investering

Vi bistår investerare med att skapa investeringsstrategier och identifierar möjlig koldioxidminskning eller omvandling för att driva hållbar och grön tillväxt i portföljbolag.

Ett prioriterat område i arbetet med klienter är hållbarhet. McKinsey Sustainability är en plattform och gren av företaget som är specialiserad på att hjälpa industrisektorer att halvera koldioxidutsläppen till 2030 och nå nettonutsläpp till 2050. Utfasning av fossila bränslen kommer att omforma ekonomin, skapa nya marknader och fasa ut andra. McKinsey investerar för att hjälpa företag att identifiera möjligheter och vidta ambitiösa åtgärder.

McKinsey Sustainability bistår klienter att bedöma klimat- och naturrelaterade risker, utveckla

miljömässigt och socialt hållbara strategier, navigera strukturella ekonomiska förändringar och skapa värde genom hållbara företag.

Plattformen har förstärkts med:

McKinsey Academy for Sustainability utbildar styrelser, seniora ledare och kollegor i klimatförändringar.

Technology Centers of Excellence utvecklar innovationer för batterier, väte, kolavskiljning, naturbaserade lösningar, vatten, plast m.m.

McKinseys forskning och insikter

McKinsey Global Institute (MGI)

Kärnan i McKinseys erbjudande till klienter är företagets kunskap och expertis. Sedan 1999 driver McKinsey ett eget forskningscentrum – McKinsey Global Institute (MGI). MGIs uppdrag är att bistå med fakta för att underlätta beslutsfattande inom de ekonomiska och affärsmässiga frågorna som är mest kritiska för världens företag och politiska ledare.

MGI tar fram akademiska analyser från stora makroekonomiska trender till mer djupdykande undersökningar av specifika branscher och frågor.

En av årets mest uppmärksammade rapporter belyser den ekonomiska potentialen av generativ artificiell intelligens ("gen AI"). McKinsey Sverige vidareutvecklade insiktarna från MGI och publicerade en motsvarande rapport, "Generativ AI – den ekonomiska potentialen för Sverige".

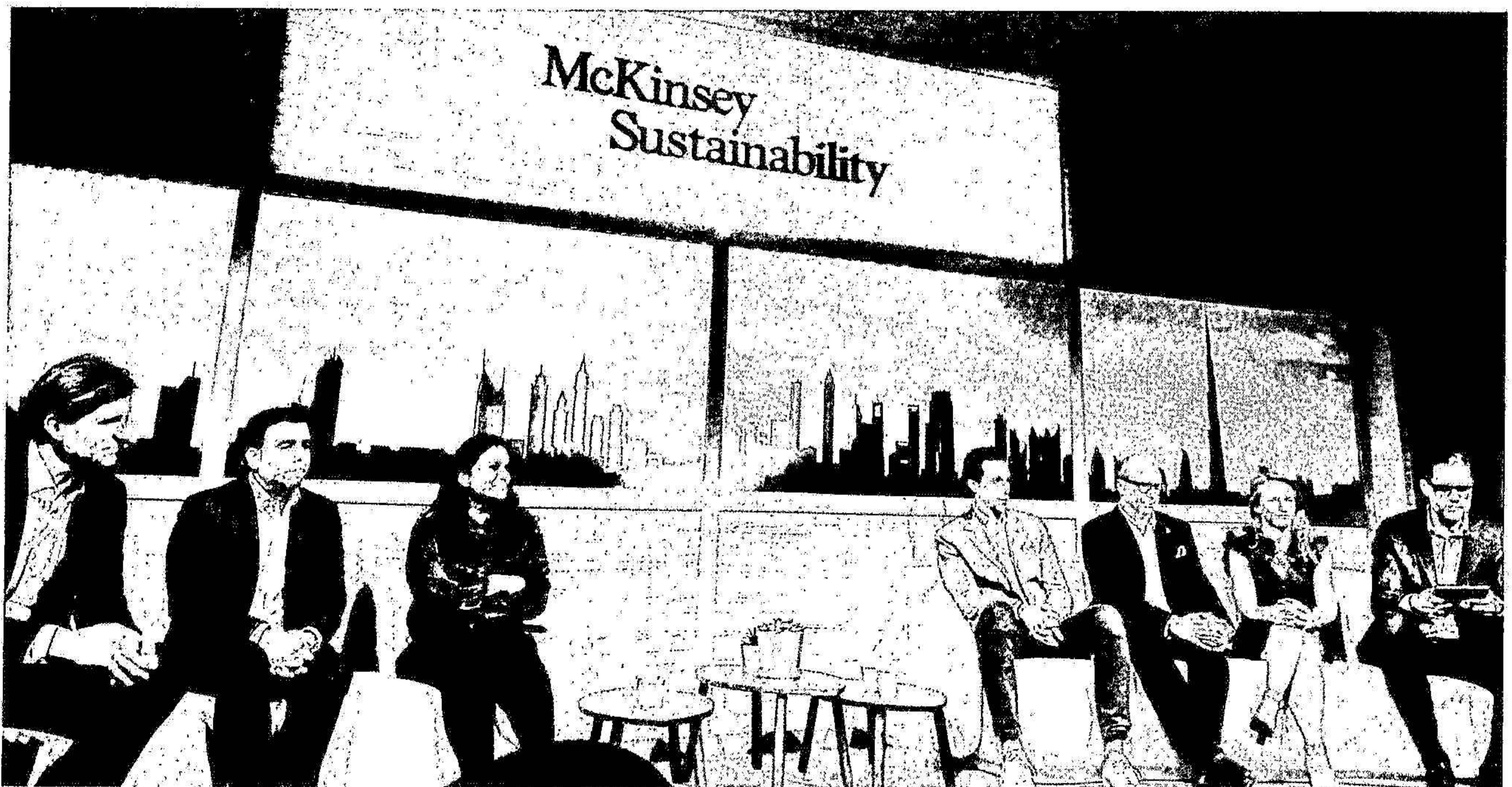
COP28

I slutet av 2023 samlades ledare från hela världen i Förenade Arabemiraten för COP28, med ambitionen att nå en central lösning om planetens framtid. Under konferensen bjöd McKinsey in företagsledare, experter och intressenter för att diskutera övergången till nettonollutsläpp.

Under tio dagar arrangerade McKinsey virtuella evenemang som fokuserade på vilka konkreta handlingar ledare kan ta för att främja hållbarhet och tillväxt inom nyckelområden som energi, natur, material, klimatanpassning och finans.

Mission Possible Partnership

McKinsey samarbetar med Mission Possible Partnership för att analysera olika vägar för att reducera koldioxidutsläpp i de sektorer som är svårast att påverka. McKinsey har bistått med analys och insikter till WBCSD:s Value Chain Carbon Transparency Pathfinder, ett nytt initiativ för att möjliggöra ett omfattande utbyte av data kring koldioxidutsläpp.





GBB Summit 2023

McKinsey Green Business Building Summit i Stockholm är, sedan 2022, McKinseys flaggskeppsevent för att påskynda gröna affärssatsningar och grön teknik. Syftet är att skapa ett forum för att bidra till lösningar på systemnivå och samarbeta för att minska koldioxidutsläpp och nå 1.5-gradersmålet. GBB Summit-eventen samlar intressenter från hela världen för att dela kunskap, bygga nätverk och få inspiration för att utveckla och skala upp nya gröna företag inom framväxande teknologier.

Under två dagar i juni 2023 genomfördes den andra upplagan av GBB Summit i Stockholm. Fler än 600 företagsledare, investerare och finansiärer samlades för föreläsningar och samtal om hur världen kan påskynda resan mot nettonollutsläpp.

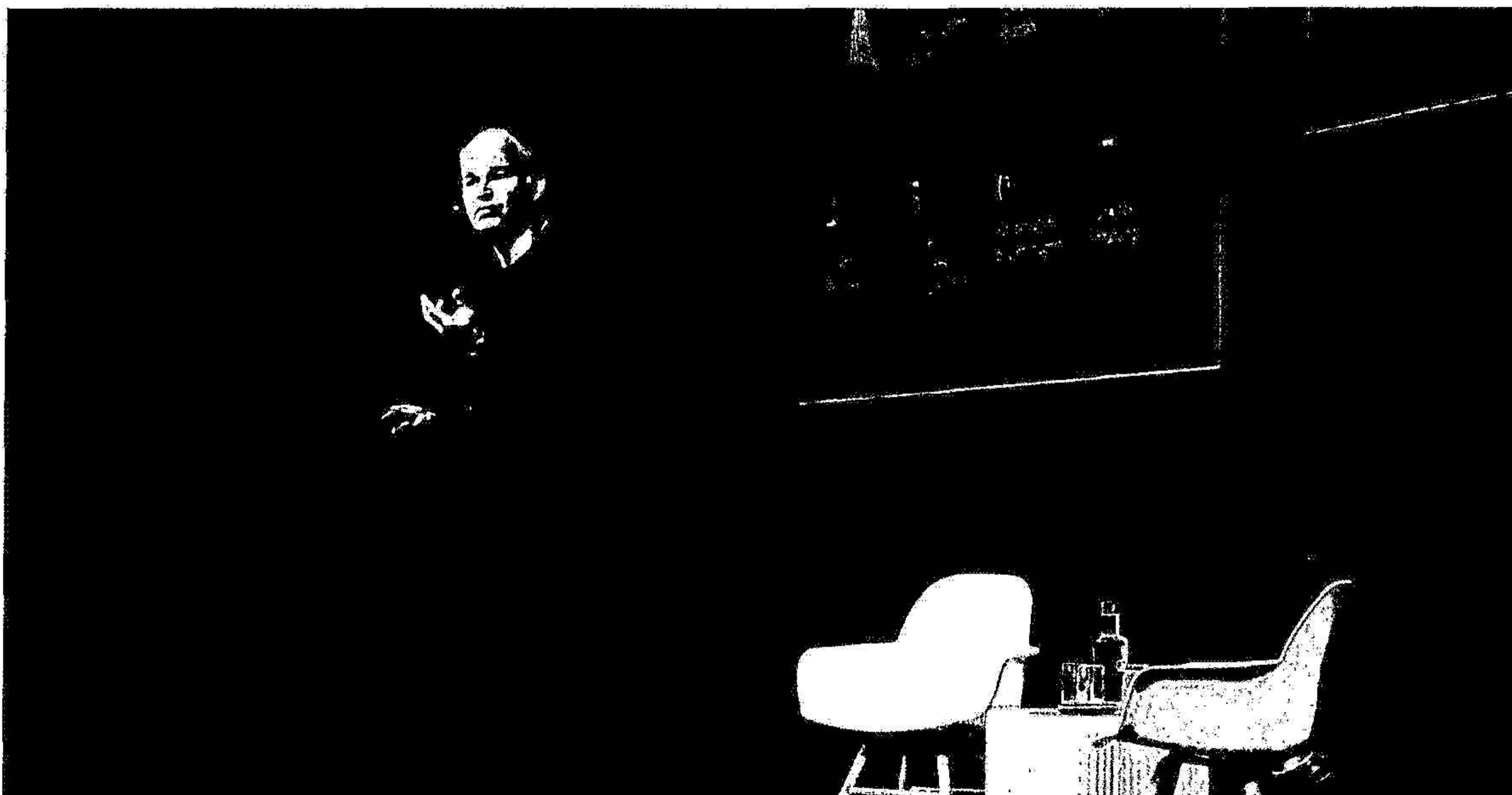
Sedan starten har McKinsey anordnat ca 20 GBB Summit-event i olika delar av världen, bland annat i Australien, Indien, Kina, USA, Brasilien och Europa.

Greentech Founders Forum

För andra året i rad arrangerade McKinsey eventet Greentech Founders Forum i Stockholm. Fler än 60 företagsledare och investerare inom grön teknik samlades för att ta del av McKinseys senaste forskning och insikter på området, samt för att utbyta erfarenheter och bygga nätverk.

Female Investor Summit

Tillsammans med Level 20, en ideell organisation som arbetar för att främja jämställdhet i riskkapitalbranschen, arrangerade McKinsey eventet Female Investor Summit i början av hösten 2023. Närmare 100 kvinnor inom riskkapitalbranschen från hela Norden deltog i inspirationsföreläsningar och rundabordsamtal.



McKinseys bidrag

McKinsey främjar arbete för att möta stora sociala utmaningar. Målet är att bidra till en positiv och hållbar samhällsutveckling. McKinsey har startat flera initiativ för att främja kunskap, hälsa och entreprenörskap.

Day of Service

Sedan 2020 anordnas årligen McKinsey Day of Service, ett globalt initiativ som går ut på att varje kontor får möjlighet att på olika sätt ge tillbaka till sitt lokala samhälle genom volontärarbete och olika engagemang för att främja hållbarhet, inkludering och mångfald.

Volunteering Time Off

Under året lanserades ett nytt initiativ, Volunteering Time Off, som bygger på att McKinseys medarbetare har möjlighet att volontärarbeta två dagar per år, med full ersättning.

Läkare Utan Gränser

McKinsey stödjer Läkare Utan Gränser i Sverige i deras arbete med att utveckla sin organisation och att verka på plats i flera av världens mest utsatta konfliktområden.

World Childhood Foundation

World Childhood Foundation arbetar globalt för att stoppa sexuella övergrepp mot barn och McKinsey Sverige är stolta över att bidra till arbetet att sätta en vision, operationell strategi och tioårsplan för verksamheten.

Generation PEP

Generation PEP är en svensk icke vinstdrivande organisation som arbetar för att sprida kunskap och skapa engagemang kring barn och ungdomars hälsa. Initiativtagare är kronprinsessparet och Generation PEP stöts av ledande företag, stiftelser och ideella organisationer. McKinsey är representerade både i styrelsen och i initiativkommittén och stödjer löpande verksamheten med rådgivning och riktade insatser.

Forum för Omställning

Forum för Omställning, som grundades 2018, är ett samarbete mellan ledande företrädare för Sveriges näringsliv, arbetstagarorganisationer och andra intressenter. Syftet är att samla olika perspektiv och kunskap och bidra till att långsiktigt utveckla svensk arbetsmarknad med bejakande av ny teknologi och nya affärsmodeller. McKinsey är representerade i styrelsen.

Donationer

Genom initiativet McKinsey Grants doneras ekonomiskt stöd till lokala ideella organisationer. Under året donerade det svenska kontoret pengar till Barncancerfonden, Läkare Utan Gränser i Sverige och War Child.

Venture Cup

McKinsey är medgrundare av Venture Cup, en icke vinstdrivande organisation som årligen anordnar Sveriges ledande tävling för entreprenörer. Syftet är att föra samman innovativa entreprenörer med expertis för att underlätta och möjliggöra nyföretagande och tillväxt i Sverige.

Exempel på globala initiativ

McKinsey Health Institute

McKinsey Health Institute (MHI) grundades 2021 med uppdraget att förbättra hälsa och livskvalitet för människor inom olika samhällsskikt i världen. MHI samlar ledare och främjar forskning och innovation genom att dela resurser, data och verktyg för bidra till debatt och positiv förändring.

Blue Nature Alliance

Blue Nature Alliance är ett globalt partnerskap med målet att skydda och bevara minst 30 procent av världens hav till 2030. Detta är ett betydande bidrag för klimatet och ett minskat hot mot biologisk mångfald. Förutom att upprätthålla biologisk

mångfald och ett fungerande ekosystem finns potential att skapa massiva socioekonomiska möjligheter för människor som lever längs havskuster i världen. McKinsey stöttar organisationen Blue Nature Alliance genom att, pro bono, utveckla finansieringsmodeller för marint bevarande. McKinsey bistår med avancerade, flerdimensionella analyser och metoder som gör det möjligt för lokala ledare att på ett konkret sätt upprätta ekonomiskt hållbara marint skyddade områden.

McKinsey European Diversity Connect

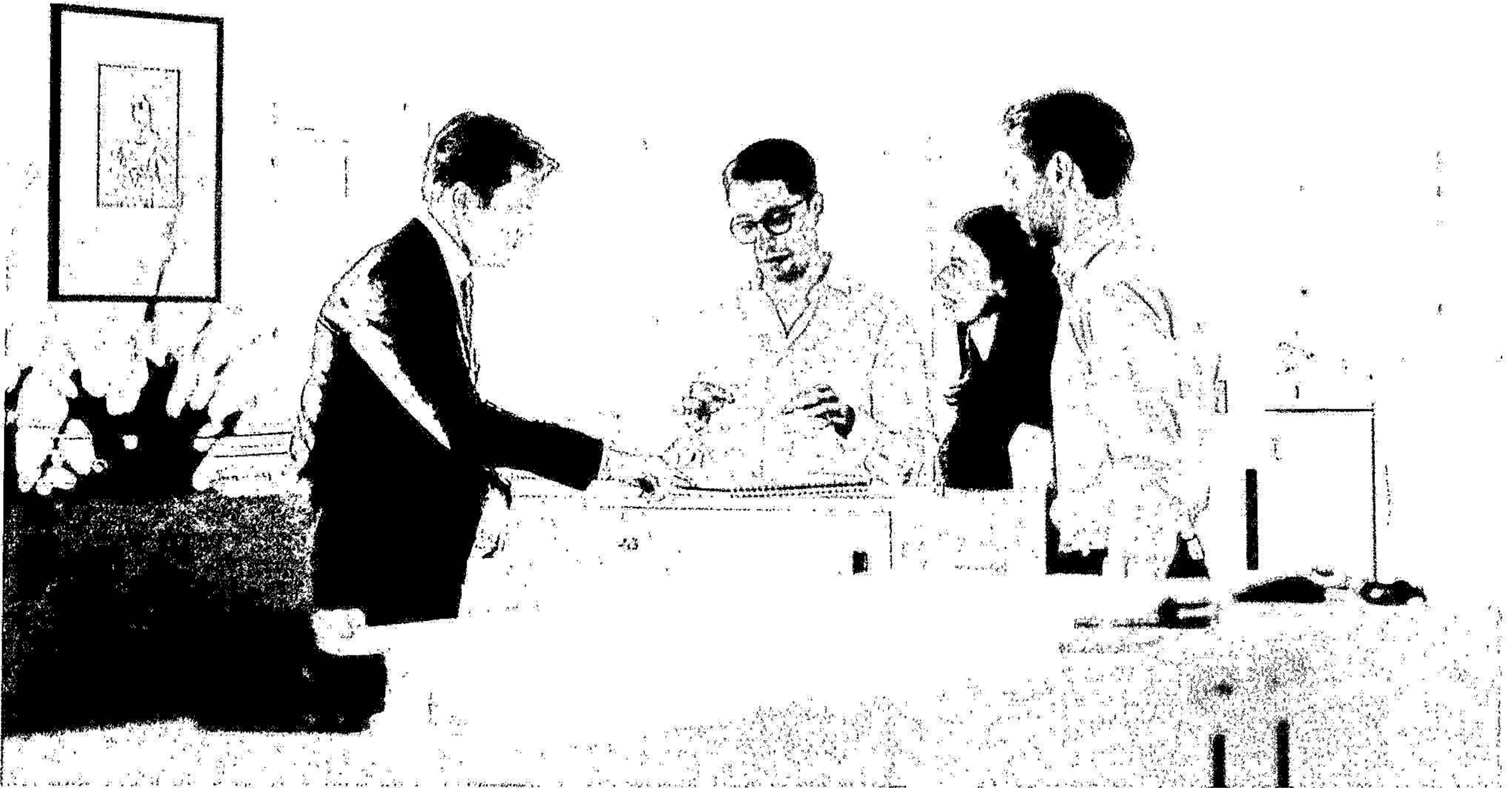
McKinseys drivkraft är att utveckla framstående ledare och främja mångfald, både inom vår egen organisation och i världen i stort. Initiativet Diversity Connect Europe syftar till att lyfta fram ledare med diversifierad bakgrund. Diversity Connect anordnar workshops om McKinseys forskning inom mångfald och inkludering och bjuder in till diskussioner och nätverkande på temat ledarskap och problemlösning.

Black Leadership Academy

Under 2020 publicerade McKinsey ett globalt offentligt ställningstagande med tio konkreta åtgärder för att bekämpa rasism och social orättvisa i världen och att öka andelen svarta ledare, inom och utanför vår egen organisation. Som en del i detta grundades det globala initiativet Black Leadership Academy, ett digitalt ledarskapsprogram för klienter. Programmet syftar till att stärka och stötta svarta ledare.



Hållbarhetsperspektiv på internt arbete



McKinseys handlingar

Etik och regelefterlevnad

McKinsey tar avstånd från alla former av diskriminering, mobbning och våld. Detta kommuniceras tydligt genom företagets värderingar, policyer och genom löpande obligatorisk utbildning för samtliga anställda, oavsett var i världen de arbetar.

McKinsey uppdaterar kontinuerligt policyer och processer efter rådande professionella krav. Avdelningen "Professional Standards and Risk" har som uppdrag att granska, underhålla och utveckla policyer för att upprätthålla yrkesmässiga, etiska och rättsliga standarder. Avdelningen tillhandahåller praktisk vägledning för anställda om nödvändiga åtgärder för att hantera risker i det dagliga arbetet.

Samtliga medarbetare omfattas av ett obligatoriskt och kontinuerligt utbildningsprogram som utbildar inom områden som bl.a. rör mänskliga rättigheter, antikorrupktion, mutor, etik, sekretess, intressekonflikt, informationssäkerhet, antidiskriminering, inkludering, mångfald och personliga investeringar. Det ingår i medarbetarnas arbete att delta och slutföra utbildningarna inom avsatt tid. Om en medarbetare inte slutför utbildningen i tid stängs kritiska arbetsfunktioner ned på datorn, detta för att säkerställa att samtliga medarbetare är införstådda med vikten av regelefterlevnad. Att bryta mot gällande regelverk innebär allvarliga konsekvenser och är föremål för omfattande utredning och efterföljande lämpliga åtgärder. Under det gångna året har det inte förekommit några fall av regelöverträdelser.

Riskhantering

Utifrån McKinseys riskramverk görs regelbundna och systematiserade bedömningar av risk med koppling till bland annat lagar, regleringar, marknad, teknik och klimat. Riskbedömningar görs på såväl kort som lång sikt och faller inom fyra huvudsakliga kategorier:

- Risk kopplad till klientarbete
- Företagsriskhantering och risk kopplad till cybersäkerhet och data
- Geopolitisk risk, etik och regelefterlevnad
- Fysisk säkerhet

McKinseys interna revisionsgrupp gör oberoende utredningar och rapporterar direkt till partnerskapets kommitté för risk, revision och styrning (*Risk, Audit, and Governance Committee*).

Konfidentialitet och intressekonflikter

McKinsey arbetar med klienter från konkurrerande bolag vilket ställer höga krav på konfidentialitet och att klientinformation hanteras med största möjliga sekretess. Policyer och processer reglerar bemanning av projekt för att säkerställa att intressekonflikter inte förekommer. För att minimera legala och professionella risker i samband med klientarbete sker all förhandling av kontrakt och avtal av företagets juridiska avdelning.

Antikorruption

Antikorruptionspolicyn är framtagen av företagets juridiska avdelning och vägleder medarbetare i

att hantera korruptionsrisker i det dagliga arbetet.

McKinseys policy är striktare och mer långtgående än befintliga antikorrptionslagar för att undvika risker som ifrågasätter företagets och medarbetares oberoende.

Informationssäkerhet

Informationssäkerhet fokuserar på människor, processer och teknik och utgår från ett riskbaserat tillvägagångssätt för att implementera starka försvar i arbetet som bygger på branschledande teknik, regelbunden utbildning av medarbetare och system med inbyggd säkerhet. McKinsey Security Operations Center arbetar med säkerhetsincidenter, analys, inneslutning och begränsning. System och kontroller är utformade för att möta internationella standarder och utvärderas årligen av en oberoende tredje part. Samtliga medarbetare måste delta i utbildningar i informationssäkerhet och datasekretess.

Utbildningarna inkluderar avancerade simulationer av dagliga situationer där medarbetare ska identifiera risker, öva på att vidta riskreducerande åtgärder och förstå vikten av eget ansvar för att skydda företagets data. Utbildningarna består av moduler som bl.a. berör phishing, lösenordssäkerhet, hantering av konfidentiell data och säkert användande av digitala kommunikations- och samarbetsverktyg.

Privata investeringar

McKinsey har tydliga riktlinjer som reglerar hur medarbetare och deras närmaste familj får göra investeringar.

Likt tidigare år placerade sig McKinsey i toppen på ett flertal välkända rankinglistor



Första plats på "Imagebarometern" för 23:e året i rad



Branschbäst i kategorin "Managementkonsult för ekonomi- och civilingenjörstudenter"

Hållbart medarbetarskap

Medveten rekrytering

McKinsey arbetar för en medveten och inkluderande rekryteringsprocess. Fokus är att bygga team som återspeglar mångfalden hos klienter och samhället i stort. McKinsey letar ständigt efter nya sätt att utöka rekryteringsbasen och samarbetar med externa organisationer för att komma i kontakt med potentiella medarbetare som av olika anledningar kanske inte ser McKinsey som en självklar arbetsgivare. Företagets rekryteringsprocess är utformad för att vara medvetet inkluderande, med praktiska lösningar för att minska risk för partiskhet och för att bättre fånga potentiella kandidaters erfarenheter och färdigheter. Studenter som vill få en inblick i hur det är att arbeta för McKinsey kan ansöka om praktikplats. På McKinseys kontor i Sverige arbetar medarbetare med 37 olika nationaliteter och stor variation i akademisk bakgrund. McKinsey arbetar långsiktigt för att förbättra balansen mellan andelen manliga och kvinnliga medarbetare och för att säkerställa att kvinnor är representerade på alla nivåer i företaget. Ambitionen är att totala andelen rekryteringar ska utgöras av 50 procent kvinnor och 50 procent män. Under 2023 utgjorde andelen rekryterade kvinnor 49 procent, och den totala andelen kvinnor var 42 procent.

Utveckling och ledarskap

Medarbetares kompetens och potential är kärnan i verksamheten. McKinsey främjar en kultur av kontinuerligt och integrerat lärande i varje aspekt av arbetet. För att hjälpa medarbetare att nå sin fulla potential erbjuds de högkvalitativa utbildningar och resurser för att bygga nya färdigheter, expertis och förmågor. Samtliga medarbetare har tillgång till omfattande utbildningsprogram, som bl.a. innefattar vidareutveckling inom problemlösning, kommunikation, presentationsteknik, projektledning

och ledarskap samt ämnesspecifika utbildningar. Det finns även ett obligatoriskt utbildningsutbud bestående av kurser inom bl.a. mänskliga rättigheter, antikorrupktion, sekretess, informationssäkerhet, antidiskriminering, inkludering och mångfald. Utöver detta deltar samtliga nyanställda i en gedigen introduktionsutbildning där stora delar omfattar värderingar och policyer. Program och kurser anordnas både globalt och lokalt. Antalet utbildningstimmar registreras i ett internt utbildningssystem och följs upp löpande.

McKinsey obligatoriska utbildningar fokuserar på policyer, värderingar, risker och kunskapsför djupande ledarskapskurser.

Mobility-program

McKinsey har +45 000¹ anställda i över 65 länder och svenska medarbetare har möjlighet att utvecklas både i Sverige och internationellt. Medarbetare uppmuntras att skaffa yrkeserfarenhet på olika kontor, företagsfunktioner eller geografier. Att bygga nätverk och lära känna andra kulturer är en del av det dagliga arbetet.

Alumni

McKinseys alumni-nätverk ger tidigare medarbetare en möjlighet att upprätthålla och bygga vidare på sina professionella relationer och fortsätta att utveckla sina färdigheter och karriärer.

En stor andel av tidigare medarbetare har gått vidare till ledarroller eller grundat nya företag. Ett ökande antal alumner har valt att komma tillbaka till McKinsey efter att de skaffat ny yrkeserfarenhet, kompetens och expertis.

Under 2023 bestod alumni-nätverket av +52 000 tidigare medarbetare från 140 länder. I Sverige hade alumni-nätverket närmare 1 200 medlemmar.

¹ Enligt McKinseys ESG-rapport 2022

Att vara en hållbar arbetsgivare



Medarbetares säkerhet

McKinseys säkerhetsteam, Firm Security Team (FST), ansvarar för arbetet med att säkerställa att medarbetare befinner sig i trygghet och har tillgång till medicinsk vård och rådgivning oavsett var i världen de arbetar. Teamet har fyra primära fokusområden: arbetsplats, resor, klientarbete och event. För att på bästa sätt kunna garantera medarbeternas säkerhet och välmående inom dessa områden arbetar teamet nära andra funktioner i företaget, såsom HR, och med ledande underleverantörer.



Flexibla arbetsmodeller

McKinsey uppmuntrar medarbetare och team att experimentera med olika typer av flexibla arbetssätt för att balansera professionella och personliga behov och minska onödiga resor i arbetet. Det görs kontinuerliga uppföljningar för att kunna anpassa och skräddarsy den rätta modellen för våra klienter, team och medarbetare.



Teambarometer

Veckovis anonym mätning av medarbetarnas uppfattning om projektgruppens välmående, möjlighet till personlig utveckling, välbefinnande och delaktighet på arbetsplatsen.



Pulsmätning

Veckovis kort undersökning till samtliga medarbetare för att kartlägga allmänt mående och identifiera möjligheter för att stödja och skräddarsy resurser utifrån våra medarbetares behov.



Ombudsprogram

Omfattande globalt ombudsprogram som stödjer medarbetare inom områden som konflikthantering, värderingar och etik.



Take Time

Ett program för medarbetare som möjliggör att ta ut extra ledighet mellan projekt.



Visselblåsarfunktion

Medarbetare har rätt att ta upp frågor gällande värderingar, etik och professionellt uppförande utan rädsla för konsekvenser. En visselblåsarfunktion är tillgänglig för att anmäla missförhållanden, överträdelser eller olämpligt beteende i arbetsrelaterade sammanhang och omfattar kollegor, klienter, rådgivare, tidigare kollegor, arbetssökande, tjänsteleverantörer eller tredje part. Anmälningar tas emot av en oberoende part och hanteras konfidentiellt enligt lag.



Hälsofrämjande aktiviteter

För att främja psykiskt och fysiskt välmående erbjuder McKinseys medarbetare friskvårdsbidrag, gemensamma sport- och friluftaktiviteter, olika träningsklasser, föreläsningar och kurser om mental hälsa, mindfulness och stresshantering.



Företagshälsovård

För att motverka fysisk och psykisk ohälsa har McKinsey en heltäckande sjukvårdsförsäkring för samtliga medarbetare. Fokus är förebyggande insatser och effektiv rehabilitering.



Kost och hälsa

Kosten påverkar hälsa och klimat. Därför erbjuder personalmatsalen alltid mat tillagad av närproducerade ekologiska råvaror och vegetariska alternativ.



Medarbetarundersökning

Årlig undersökning där samtliga medarbetare har möjlighet att ge återkoppling inom olika arbetsområden.

Jämställdhet, inkludering och mångfald

Mångfald bland medarbetare bidrar till en dynamisk arbetsplats som bättre återspeglar samhället, mer framgångsrikt attraherar talanger, leder till beslut av hög kvalitet och driver innovation. Målet är att alla medarbetare ska känna sig trygga i att vara sig själva på jobbet. Inkludering är allas ansvar och ska genomsyra organisationen, därför integreras principer för inkludering och mångfald i verksamheten och ses som en avgörande ledarskapsförmåga. Samtliga medarbetare förväntas agera icke-hierarkiskt och inkluderande, upprätthålla en sund meritokrati, utveckla varandra genom lärlingsutbildning och mentorskap, anamma olika perspektiv med nyfikenhet och respekt samt anmäla händelser som avviker från dessa värderingar.

För att på ett mätbart sätt kunna följa upp arbetet med jämställdhet, inkludering och mångfald

används t. ex. datadriven bedömning av inkludering på arbetsplatsen, konkreta handlingsplaner för att minska ojämlikhet, analys av partiskhet i personalprocesser och skräddarsydda insatser för att undvika omedveten diskriminering. Samtliga medarbetare deltar kontinuerligt i obligatoriska utbildningar för att främja inkludering och mångfald och belysa områden som omedveten diskriminering och potentiella strukturer på arbetsplatsen. Stor vikt läggs även vid att utveckla medarbetare genom lärlingsutbildningar och mentorskap.

På global nivå samarbetar McKinsey för mångfald och inkludering med till exempel FN:s HeForShe, Women's Forum och World Economic Forum (WEF). McKinsey är medgrundare av och medlem i WEF:s Partnering for Racial Justice in Business.



Initiativ för jämställdhet, inkludering och mångfald

Equal at McKinsey (tidigare GLAM)

McKinseys globala nätverk för medarbetare som vill engagera sig i frågor som rör mångfald och inkludering. Initiativet startades 1995 och har genom åren placerat sig i topp på en rad globala index, bl.a. HRC:s Corporate Equality Index, där McKinsey årligen har fått högsta betyg sedan 2006.

Day of Pink

I april varje år uppmärksammar McKinsey Day of Pink. Ett årligt internationellt initiativ som hyllar mångfald och arbetar för ökad medvetenhet och nolltolerans mot mobbning, diskriminering, homofobi, transmisogyni och transfobi.

Stockholm Pride

Equal at McKinsey i Sverige anordnade i augusti 2023 McKinseys första deltagande i Stockholm Pride Parade. Över 60 medarbetare och gäster deltog.

Diversity connect

En serie digitala event för studenter och yrkesverksamma där medarbetare med olika bakgrunder delar med sig av sina erfarenheter och ger tips inför yrkeslivet.

The Great 50% Challenge

Ett globalt initiativ för att uppnå en jämn könsfördelning bland nyanställda. Under 2023 utgjorde andelen rekryterade kvinnor på McKinsey i Sverige 49 procent.

#all in

Inom ramen för initiativet ingår ett flertal program som syftar till att engagera medarbetare, främja partnerskap mellan kollegor och stötta anställda från olika minoritetsgrupper. Everyday Allyship Campaign är ett av programmen där kollegor från underrepresenterade grupper delar sina perspektiv.

Diversity Speakers series

Ett digitalt event för personer som identifierar sig som LGBTQ+ och är nyfikna på McKinsey. Syftet är att sprida information om olika yrkesmöjligheter inom McKinsey och bredda rekryteringsbasen.

LGBTQ+ at McKinsey

Ett nätverksevent där studenter och yrkesverksamma som identifierar sig som LGBTQ+, kan lära känna McKinsey Sverige som potentiell arbetsgivare.

A place for you

Ett program som syftar till att introducera personer från underrepresenterade grupper i samhället till en karriär inom managementkonsultbranschen genom kurser och webinarier.

Leadership Program for Women

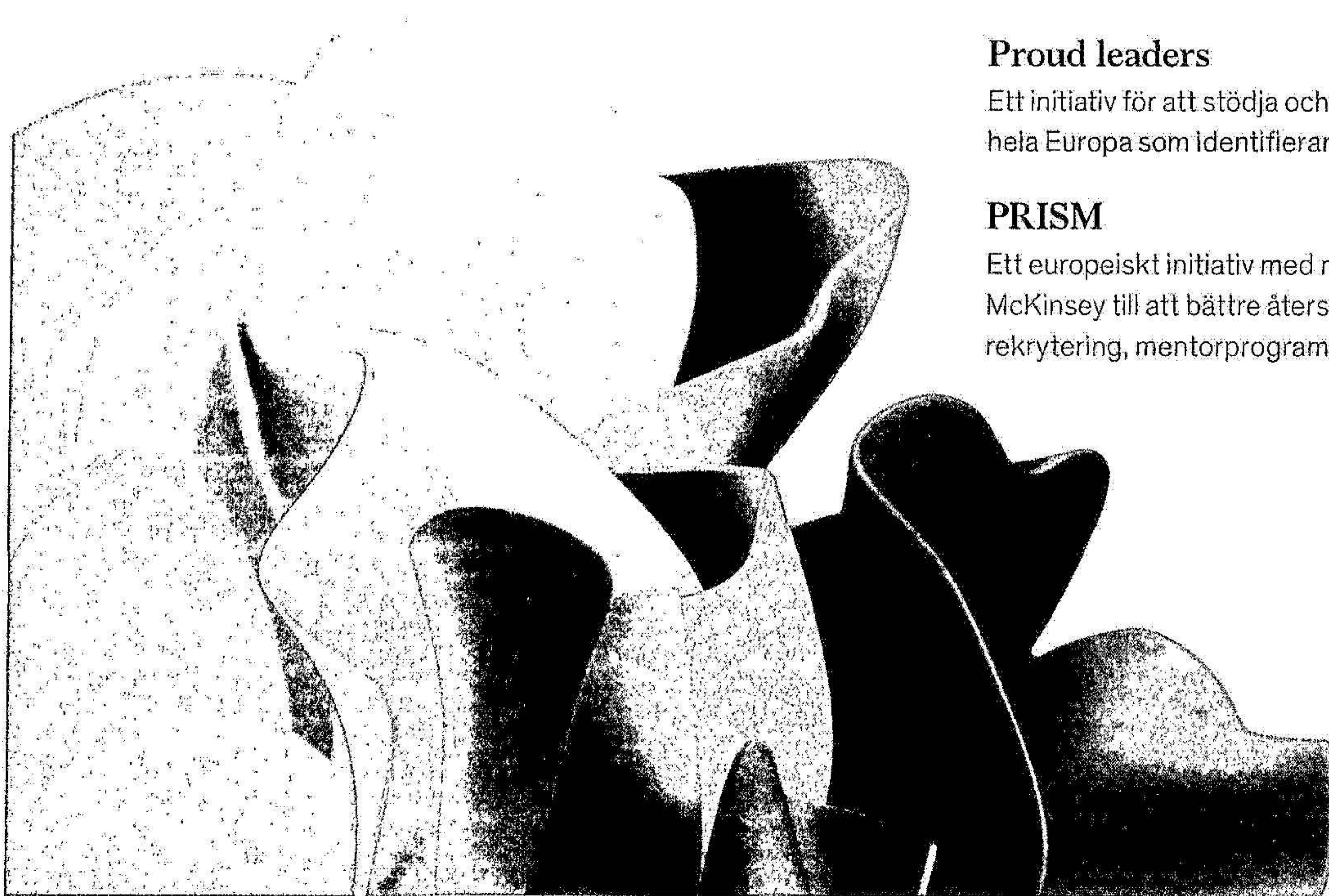
Ett ledarskaps- och mentorprogram med syfte att attrahera och utveckla framtidens ledare. Programmet genomfördes under våren 2023 i Stockholm och 27 studerande kvinnor deltog.

Proud leaders

Ett initiativ för att stödja och utveckla framstående individer från hela Europa som identifierar sig själva som LGBTQ+.

PRISM

Ett europeiskt initiativ med målet att öka mångfalden på McKinsey till att bättre återspegla samhället. PRISM arbetar med rekrytering, mentorprogram, kunskapsdelning och nätverkande.



Arbetsmiljö, hälsa och välmående

McKinseys ambition är att vara en ansvarsfull arbetsgivare med trygga anställningsvillkor och hållbara arbetsförhållanden. Medarbetarnas hälsa och välmående är av största vikt och deras arbetssituation ska vara hållbar över tid. Medarbetarna är McKinseys största tillgång och hälsoproblem är en riskfaktor. Inom branschen är stressrelaterade sjukdomar en arbetsmiljörisk och prioriterad fråga. Sjukfrånvaron är låg. Utvecklingen följs kontinuerligt av HR-avdelningen med fokus på förebyggande insatser. Det arbetas även kontinuerligt med insatser för att värna hälsa och välbefinnande och för att skapa en miljö för medarbetare att nå sin fulla potential. För att främja fysiskt och psykiskt välmående erbjuds olika

verktyg, kurser och forum med inriktning på fysisk och mental hälsa, kost, träning, sömn, mindfulness och livscoachning. McKinsey erbjuder förstärkt föräldrapenning och flexibla arbetsprogram.

Lönekartläggning

McKinsey har en välstrukturerad process för lönesättning som inkluderar tydligt definierade och dokumenterade rollbeskrivningar. Företaget genomför årligen en noggrann lönekartläggning som omfattar samtliga anställda och som används vid lönerevision. Kartläggningen upprätthåller jämlik lönesättning kopplad till mål, krav och prestation. McKinseys utvärderingsprocess baseras på tydliga och könsneutrala kriterier för varje roll.



Miljö

2024051301505



McKinsey arbetar för att minska koldioxidutsläppen från egen verksamhet till 2025 och uppnå en nettonolleffekt till 2030. Som tjänsteproducerande företag har McKinsey begränsad direktpåverkan på den yttre miljön. Sedan 2018 är McKinsey certifierat som ett klimatneutralt globalt företag via South Pole.

McKinsey arbetar kontinuerligt med att höja ambitionen att minska den egna miljöpåverkan och negativa miljöavtryck. Detta görs genom att regelbundet revidera arbetssätt, vidta miljöförbättrande åtgärder för att reducera verksamhetens koldioxidutsläpp och energianvändning, samt genom att reducera materialförbrukning och uppkomst av avfall.

Som ett led i arbetet mäts företagets globala utsläpp av växthusgaser, exempelvis till följd av tjänsteresor. Uppgifterna verifieras av oberoende part för att vara i nivå med Greenhouse Gas Protocols ambitionsnivå.

McKinsey har som ett globalt företag åtagit sig att sätta vetenskapliga mål för att minska utsläpp i linje med FN:s hållbarhetsmål 13. Detta innebär att reducera utsläpp, övergå till 100 procent förnybar el, samt att vara koldioxidneutral genom att helt kompensera för årliga utsläpp. För att påskynda målet att reducera negativa miljöavtryck samordnas åtgärder tillsammans med klienter, medarbetare, externa organisationer och leverantörer.

McKinsey hanterar egen miljöpåverkan globalt genom att:

1. Noggrant mäta, oberoende verifiera och årligen rapportera framsteg.
2. Minimera klimatavtryck med fokus på de handlingar som leder till störst utsläpp av växthusgaser.
3. Investera i projekt för koldioxidreducering för att kompensera de utsläpp som inte kunnat elimineras.
4. Samarbeta med leverantörer för att främja hållbara metoder.

McKinsey har som ambition att nå nettonollutsläpp år 2030. En del av arbetet består av att investera

i ett flertal certifierade globala projekt enligt internationell standard (Gold Standard och Verified Carbon Standard). Fokus är att investera i naturliga klimatlösningar såsom återplantering av skog. För att få bort koldioxid ur atmosfären och bromsa den snabba förlusten av biologisk mångfald måste ekosystemen kunna återhämta sig genom att stoppa skogsskövlingen. Under 2021 gick McKinsey som en av de första deltagarna med i LEAF-koalitionen. Initiativets syfte är att samla in minst en miljard dollar med målet att driva en av de största offentliga och privata insatserna för att skydda världens regnskogar.

McKinsey bedriver inte miljöfarlig verksamhet med tillstånds- eller anmälningsplikt enligt miljöbalken.

WBCSD

McKinsey är medlemmar i World Business Council Sustainable Development och arbetar tillsammans med andra medlemsföretag för att skapa effektiva affärslösningar för de mest utmanande hållbarhetsfrågorna globalt.

Science Based Targets

McKinsey har åtagit sig att nå net-zero klimatpåverkan till 2030 och har satt upp mål som är validerade av Science Based Target, där McKinsey står listad sedan flera år tillbaka.

LEAF Coalition

LEAF Coalition är ett offentligt-privat partnerskap för att skydda regnskogar genom storskalig finansiering.

Race to Zero.

McKinsey stödjer FN:s kampanj Race to Zero.

Climate Group RE100

McKinsey är sedan 2018 medlem i organisationen Climate Group RE100, en koalition bestående av mer än 300 organisationer som verkar för användningen av 100 procent förnybar energi. Vi har satt ett globalt mål att nå detta åtagande år 2025.

Business for Nature

McKinsey har globalt åtagit sig att stödja Business for Nature i deras viktiga arbete att vända världens naturförluster för att skapa en hållbar planet.

Carbon Disclosure Project

McKinsey har under 2022 erhållit A-score på Carbon Disclosure Projects lista för Climate Change.



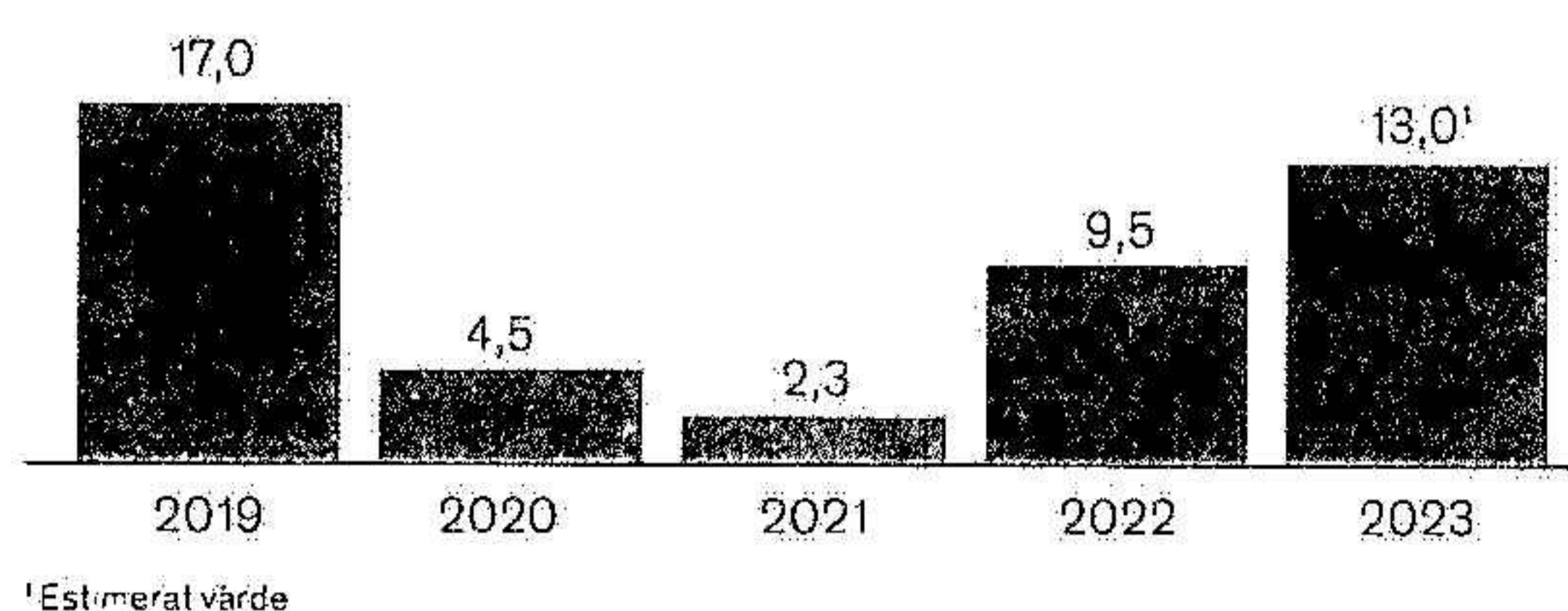
Övergång till förnybar el

McKinsey har som ambition att minska energianvändningen på våra kontor. För att minimera energianvändning är stora delar av belysningen på kontoren försedd med rörelsedetektorer samt lågenergi- och LED-lampor. McKinsey använder en leverantör som tillhandahåller 100 procent förnybar el med märkning Bra miljöval. Koldioxidutsläppen mäts, analyseras och internrapporteras enligt GHG-protokollen. Rapporterna sammanställs av en oberoende extern leverantör som är certifierad enligt ISO14064-standard. McKinsey är sedan 2018 medlem i organisationen RE100 Climate Group, en koalition bestående av mer än 300 organisationer som verkar för användningen av 100 procent förnybar energi. McKinsey har satt ett globalt mål att nå detta åtagande år 2025.

Resor

McKinseys huvudsakliga miljöpåverkan utgörs av transporter, där den största delen består av tjänsteresor via flyg. För att reducera koldioxidavtrycket på global nivå samarbetar våra största reseleverantörer inom hållbarhetsfrågor. McKinsey är medlemmar i Sustainable Aviation Buyers Alliance och engagerar sig i att utveckla flygindustrin till att använda hållbart flygbränsle (SAF). Målet är också att förändra interna resmönster och reducera koldioxidutsläpp genom att undvika korta flygresor, öka tågresandet, använda videokonferenssystem och andra digitala plattformar, samt resa med miljöklassade taxibilar.

Koldioxidutsläpp tjänsteresor
Ton per anställd



¹ Estimerat värde

Intern utsläppsavgift

McKinsey införde 2023 en intern utsläppsavgift på flygresor för att bidra till minskade koldioxidutsläpp.

Avfall och hantering

För att minimera materialförbrukning och uppkomst av avfall arbetar McKinsey aktivt med att integrera digitala processer och skapa ett hållbart resursutnyttjande t. ex. genom digitala fakturor och lönespecifikationer, digitala arkiv, dubbelsidiga utskrifter och inloggningsfunktion för utskrifter samt miljömärkt papper i all produktion. Förbrukat kontorsmaterial återvinns, begagnad teknisk utrustning doneras och på kontoren används miljömärkta städprodukter. Lunchrestaurangens matavfall källsorteras och återvinns.

Samarbete med leverantörer för hållbara inköp

Som ett globalt företag med kontor i fler än 65 länder har McKinsey möjlighet och ansvar att driva positiv social och miljömässig utveckling genom egna inköp.

McKinseys leverantörer måste följa uppförandekoden för leverantörer (*Supplier Code of Conduct*), som förbjuder alla former av tvångsarbete, barnarbete och människohandel samt kräver efterlevnad av lagar gällande diskriminering och trakasserier. Uppförandekoden finns tillgänglig på tio olika språk.

McKinsey har en rigorös registreringsprocess som innefattar riskbaserad granskning av leverantörer. Periodiska kontroller utförs för att bedöma förändringar hos leverantörer. Intervaller för kontroller bestäms utifrån varje enskild leverantörs riskprofil.

Sedan 2021 har McKinsey ett obligatoriskt utbildningsprogram för medarbetare som arbetar med inköp. Utbildningen omfattar hela inköpsprocessen och belyser hur ESG-överväganden bör integreras i processen. De största inköpsposterna är inom IT, data/information, hotell och resor, vilket regleras centralt inom organisationen. De inköp som sker lokalt styrs av McKinseys inköbspolicy (*Sustainable Procurement Policy*).

Denna rapport utgör lagstadgad hållbarhetsrapport för McKinsey & Company Service AB (556687-9689) och McKinsey & Company KB (969720-4320). Från och med 2020 ingår McKinsey & Company Holding AB (559242-7271) i gruppen. Klientverksamhet bedrivs i McKinsey & Company KB och medarbetare är anställda i McKinsey & Company Service AB. McKinsey & Company KB nyttjar de anställda i McKinsey & Company Service AB. Ingen organisation utanför McKinsey & Company KB anlitar McKinsey & Company Service AB. Verksamheterna är nära knutna till varandra varför rapporten omfattar båda bolagen trots att inget koncernförhållande föreligger och är i enlighet med ÅRL 6:11 upprättad som en rapport skild från respektive bolags årsredovisning.

Rapporten har tillsammans med årsredovisningen överlämnats till bolagets revisor. Bolagets styrelse tar ansvar för Hållbarhetsrapporten 2023.

Av rapportinnehållet framgår var i verksamheten vår påverkan inom områdena miljö, sociala förhållanden, medarbetare, skydd av mänskliga rättigheter och antikorrupcion sker.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i McKinsey & Company Service AB, org.nr 556687-9689

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2023 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

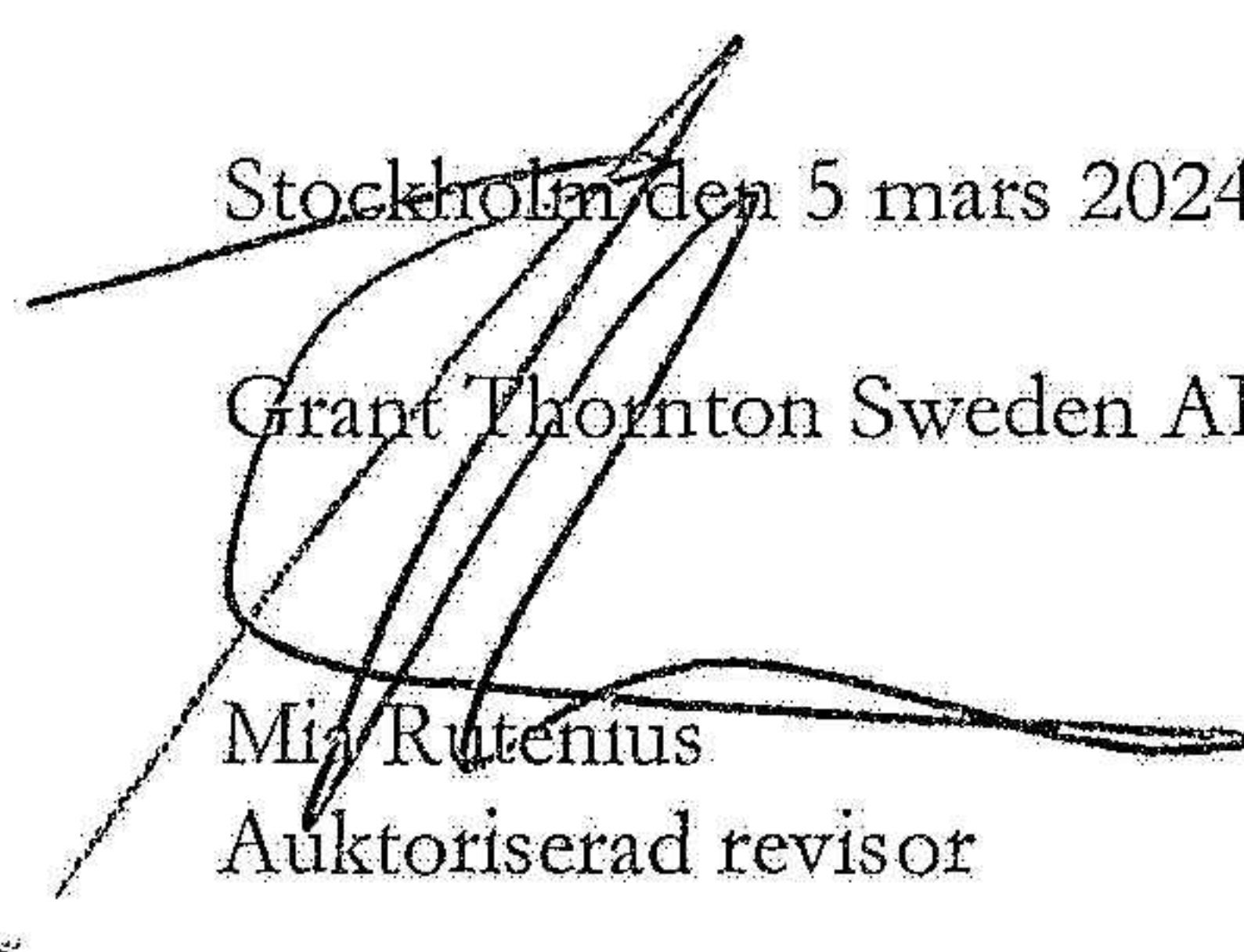
Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 5 mars 2024

Grant Thornton Sweden AB



Mia Ruténus
Auktoriserad revisor