Bolagsverket
2023 -06- 27

20230627730438

Styrelsen för

Lundin Energy AB (Publ)
Org nr 556610-8055

får härmed avge

ÅRSREDOVISNING

FÖR RÄKENSKAPSÅRET 2022-01-01 - 2022-12-31

Sidnumreringen är den samma som i den tryckta årsredovisningen

Räkenskapsåret 2022-01-01 – 2022-12-31

Undertecknad verkställande direktör i Orrön Energy AB, org.nr 556610-8055, intygar härmed, dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med orginalet, dels att resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen fastställts på årsstämma den 4 maj 2023. Årsstämman beslöt att godkänna styrelsens förslag till vinstdisposition.

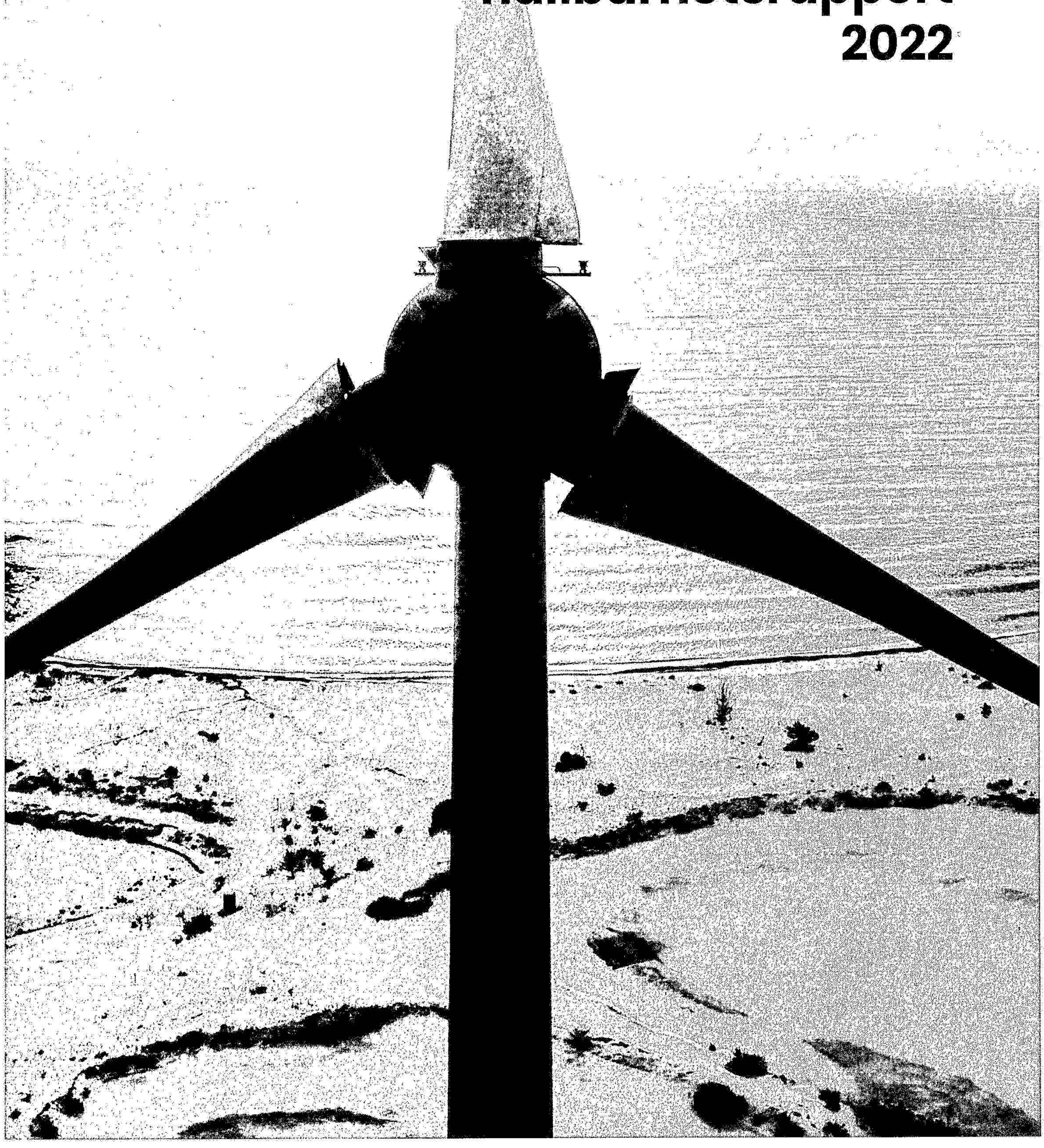
Stockholm, den 20 juni 2023

Daniel Fitzgerald
Vd

20230627130439

orrön energy

Års- och hållbarhetsrapport 2022



Introduktion

Sammanfattning 2022	2
Vd-brev	4
Ordföranden har ordet	5

Förvaltningsberättelse

Bolagsstruktur	6
Verksamhets- och finansiell översikt	7
Aktieinformation	12
Hållbarhetsrapport	13
Riskhantering	16
Bolagsstyrningsrapport	18

Finansiella rapporter och noter

Koncernens finansiella rapporter	35
Noter till koncernens finansiella rapporter	41
Moderbolagets finansiella rapporter	67
Noter till moderbolagets finansiella rapporter	72
Styrelsens försäkran	74
Revisionsberättelse	75

Ytterligare information

Finansiella nyckeltal	79
Alternativa nyckeltal	80
Definitioner och förkortningar	81
Information till aktieägare	82

Värdeskapande genom energiomställningen

Orrön Energy är ett oberoende publikt bolag (Nasdaq Stockholm: "ORRON") inom förnybar energi och en del av Lundin Group of Companies. Orrön Energys kärnportfölj består av högkvalitativa, kassaflödesgenererande tillgångar i Norden samt egenutvecklade tillväxtprojekt i Norden och Europa. Med betydande kapacitet att finansiera ytterligare tillväxt, starkt stöd från en större aktieägare, samt en bolagsledning och styrelse med bevisad förmåga att investera i, leda och växa framgångsrika bolag, är Orrön Energy i en unik position att skapa aktieägarvärde genom energiomställningen.

Denna rapport utgör årsredovisning och hållbarhetsrapport för Orrön Energy AB (publ) med organisationsnummer 556610-8055. Alla siffror och uppdateringar i denna rapport avser, om inget annat anges, räkenskapsåret som avslutades den 31 december 2022. Belopp från jämförelseperioden föregående år presenteras inom parentes.

Denna rapport beskriver Orrön Energys finansiella resultat och hållbarhetsarbete. Förvaltningsberättelsen utgörs av sidorna 6–34. Orrön Energys hållbarhetsredovisning i enlighet med Årsredovisningslagen 6 kap 11§ presenteras på sidorna 13–17.

Hänvisningar till "Orrön Energy" eller "bolaget" avser den koncern i vilken Orrön Energy AB (publ) är moderbolag eller till Orrön Energy AB (publ), beroende på sammanhang.

INTRODUKTION

Sammanfattning

- Bolaget har byggt upp en portfölj av operativa tillgångar genom sju förvärv som har transformerat bolagets verksamhet i Sverige och ökat den årliga elproduktionen med över 500 GWh till sammanlagt 800 GWh i slutet av 2022
- Etablerat en plattform för organisk tillväxt i Sverige med en organisation som har stor erfarenhet, nätverk och kompetens för att driva verksamheten och optimera bolagets tillgångsbas. Denna plattform understöder fortsatt tillväxt genom förvärv, förlängning av tillgångarnas operativa livslängd genom så kallad repowering och andra utbyggnadsprojekt
- Projektet Karskruv ligger fortsatt i fas för färdigställande i slutet av 2023, med byggnadsarbeten som ligger före tidsplan. Karskruv tillför ytterligare 290 GWh i årlig elproduktion, och ökar bolagets sammanlagda årliga elproduktion till 1 100 GWh från 2024 och framåt
- Skapat nya möjligheter till ökad produktionskapacitet genom egenutvecklade projekt, och utbyggnadsprojekt med vind- och solenergi samt batterilagring inom den befintliga tillgångsbasen, med målsättning att vara aktiva i hela livscykeln för förnybar energi och skapa betydande långsiktiga tillväxtmöjligheter
- I början av 2023 expanderade bolaget sitt geografiska verksamhetsområde till Frankrike och Tyskland, i tillägg till den nordiska portföljen, med avsikt att expandera vidare i Europa

Konsoliderat

- Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 7,5 MUSD för året, vilket var en ökning från -17,7 MUSD under 2021

Proportionellt

- Proportionell elproduktion uppgick till 335 GWh för året
- Realiserat elpris uppgick till 120 EUR per MWh för året, vilket resulterade i en proportionell EBITDA om 21,8 MUSD
- Låg proportionell nettoskuld vid årets slut om 13,1 MUSD, med ett låneutrymme som överstiger 250 MUSD för att finansiera fortsatt tillväxt

Finansiella resultat[1]

Orrön Energy äger förnybara energitillgångar direkt och genom joint ventures eller intresseföretag. Bolaget presenterar därför proportionella finansiella resultat för att visa sin nettoägarandel i dessa tillgångar och resultat. Syftet med att redovisa den proportionella ägarandelen är att ge vidare insikt i bolagets operativa och finansiella resultat.

Belopp i MUSD	2022
Konsoliderade resultat	
Intäkter	14,5
EBITDA	4,7
Rörelseresultat (EBIT)	1,0
Resultat	28,9
Resultat per aktie – USD	0,10
Resultat per aktie efter utspädning – USD	0,10
Proportionella resultat[2]	
Elproduktion (GWh)	335
Intäkter	42,2
EBITDA	21,8
Rörelseresultat (EBIT)	15,5
Genomsnittligt erhållet elpris per MWh – EUR	120

[1] Denna tabell avser kvarvarande verksamhet. För finansiella och operativa resultat hänförliga till den avvecklade verksamheten, se sektionerna avvecklad verksamhet och not 6 i koncernens finansiella rapporter.
[2] Proportionella finansiella resultat representerar Orrön Energys proportionella ägarandel (netto) av tillgångar och finansiella resultat, inklusive joint ventures. För mer information, se avsnittet om finansiella nyckeltal.

20230627130441

Proportionella resultat

Utöver de finansiella rapporterna som konsolideras i enlighet med IFRS tillhandahåller koncernen proportionell finansiell rapportering, som utgör del av koncernens alternativa nyckeltal. Proportionella finansiella resultat representerar Orrön Energys andel av de bolag som koncernen äger till 100 procent samt den proportionella andel av bolag som ägs till 50 procent eller mindre. I de konsoliderade finansiella rapporterna redovisas resultatet från dessa delägda tillgångar, i enlighet med IFRS, på en rad i resultaträkningen som andel i resultat från intresseföretag och joint ventures. Den proportionella finansiella rapporteringen representerar även Orrön Energys proportionella andel av de bolag som är fullt konsoliderade, men i vilka koncernens äger mindre än 100 procent men mer än 50 procent. Proportionell finansiell rapportering överensstämmer med koncernens interna rapportering till ledningen som ligger till grund för analys och beslutsfattande.

MUSD	2022
Intäkter	42,2
Övriga intäkter	4,2
Verksamhetskostnader	-7,1
Administrationskostnader [1]	-17,5
EBITDA	**21,8**
Avskrivningar	-6,3
Rörelseresultat (EBIT)	**15,5**

[1] Inkluderar juridiska och övriga kostnader om 6,2 MUSD hänförliga till försvaret av bolaget och dess tidigare representanter i Sudanprocessen och en ej kassaflödespåverkande post om 1,3 MUSD som avser kostnader för incitamentsprogram för året.

Proportionella intäkter uppgick till 42,2 MUSD för året och inkluderar intäkter från Leikanger vattenkraftverk, Metsälamminkangas ("MLK") vindkraftspark som varit i drift sedan den 31 mars 2022 och fyra månaders elproduktion från Slitevind ABs ("Slitevind") tillgångsportfölj.

EBITDA uppgick till 21,8 MUSD för året, och inkluderar ersättning som betalats ut på grund av att drifttillgängligheten på MLK understigit garanterade nivåer.

Proportionella verksamhetskostnader hänförliga till operativa tillgångar uppgick till 7,1 MUSD för året.

Koncernen är verksam i ett flertal länder och skattesystem, där bolagsskattesatserna skiljer sig från det svenska regelverket. Bolagsskattesatserna inom koncernen varierar mellan 13,7 och 20,6 procent för merparten av verksamheten, med undantag för Norge. Till följd av en ändrad beskattning av vattenkraft som nyligen infördes i Norge, är Leikanger vattenkraftverk föremål för en skattesats om 67 procent från den 1 januari 2022. Den ändrade beskattningen består av en ökad energiskatt ("grunnrenteskatt") om åtta procentenheter, med retroaktiv effekt från den 1 januari 2022, och tillkommande avgifter om 23 procentenheter av realiserade elpriser som överstiger 700 NOK per MWh (cirka 70 EUR per MWh), med effekt från den 28 september 2022.

INTRODUKTION

Vd-brev

2022 har varit ett fantastiskt år för Orrön Energy, där vi omvandlats till ett renodlat bolag inom förnybar energi. Med kassaflödesgenererade tillgångar, stark finansiell kapacitet för ytterligare tillväxt och uppbackade av ett entreprenörsdrivet team, ledning och styrelse, är vi i en unik position att skapa värde.

Sedan vi omvandlades till ett renodlat bolag inom förnybar energi i början av juli 2022, har vi ökat vår uppskattade årliga elproduktion i Norden från 300 till 800 GWh. Detta är och förblir Orrön Energys huvudsakliga fokus – en inriktning som säkerställer att vi kan bibehålla en diversifierad portfölj av elproducerande tillgångar som genererar starka kassaflöden. Tillväxten i vår produktion har åstadkommits genom förvärv av portföljer, bolag och tillgångar i Sverige som vi sedan framgångsrikt integrerat i vår befintliga tillgångsbas. Majoriteten av våra tillgångar är vindkraftsparker som befinner sig i områden som historiskt sett upplevt höga priser, och vi har påbörjat studier av en rad projekt som har som målsättning att öka bolagets produktionskapacitet, effektivitet och intäkter, samt förlänga den operativa livslängden för våra tillgångar. Vi ser även över potentialen för att lägga till solkraft och batterilagring till våra operativa vindkraftsparker, i syfte att både öka och diversifiera elproduktionen. Detta optimeringsarbete utgör en central del av vår organiska tillväxtstrategi, där ambitionen är att skapa ytterligare värde från vår portfölj.

Vi avslutade året med en proportionell nettoskuld om 13,1 MUSD vilket, tillsammans med den lånekapacitet om mer än 250 MUSD som finns i våra tillgångar, ger betydande utrymme för att finansiera ytterligare tillväxt. Vi har varit, och förblir, till stor del exponerade mot spotpriser på el och jag är övertygad om att detta är det bästa sättet att generera maximal avkastning på lång sikt. I början av 2023 såg vi en nedgång av elpriserna jämfört med de höga nivåer vi upplevde i slutet av 2022, men vi har hittills i år sett betydligt högre elpriser jämfört med genomsnittet under det senaste decenniet. Med den portfölj av projekt och den nivå av exponering mot spotpriser vi har kommer bolaget att fortsätta vara exponerat mot underliggande elpriser i de länder där vi är verksamma.

En av mina främsta reflektioner från att ha arbetat under nästan ett decennium inom Lundin Group of Companies är den förmåga som varje bolag besitter för att hitta nya möjligheter att växa genom förvärv, och därefter fortsätta att skapa värde genom organisk tillväxt. Vi har precis påbörjat vår tillväxtresa, främst i Norden genom förvärv, men har nu etablerat en plattform för organisk tillväxt i Sverige som har det team, tillgångar och kapital som krävs för att fortsätta leverera tillväxt. Vi har identifierat projekt inom vår befintliga tillgångsbas och ser potential för egenutvecklade projekt. Vi har ett team som ständigt söker efter nya möjligheter och med det är jag övertygad om att vi kommer att fortsätta att växa. Vi är även aktiva när det gäller att hitta nya förvärvsmöjligheter och förväntar oss att fortsätta göra värdeskapande förvärv under de kommande åren. Bolaget är nu aktivt inom hela livscykeln för förnybar energi, med allt ifrån egenutvecklade projektmöjligheter hela vägen fram till förlängning av livslängd och så kallad repowering.

Vi har sedan omvandlingen etablerat en ny verksamhet i Finland och stärkt vår organisatoriska kapacitet för att initiera egenutvecklade projekt samt förvärva befintliga projekt. I början av 2023 ingick vi en överenskommelse med en likasinnad partner som har ett starkt branschnätverk i Finland, för att där söka skapa en lika framgångsrik plattform för organisk tillväxt som den vi har etablerat i Sverige.

Vi expanderade bolagets geografiska verksamhetsområde ytterligare till att även inkludera Frankrike och Tyskland, till en början med fokus på att ta fram och driva egenutvecklade projekt. Dessa länder har satt upp några av de mest ambitiösa målen när det gäller förnybar energi och de planerar också att snabbt öka antalet utbyggnadsprojekt, vilket stöds av EU:s tillväxtambitioner inom området. I början av 2023 ingick vi en överenskommelse med ett erfaret team som har den kompetens som krävs för att både bygga ut egenutvecklade projekt och driva verksamheten i dessa länder. Jag är förvissad om att vi över tid kommer att – precis som vi gjort i vår svenska verksamhet – lyckas bygga ett bolag som även i dessa länder är aktivt i alla steg av livscykeln för förnybar energi med möjligheter för egenutvecklade projekt, projektutbyggnad och drift av produktionstillgångar, samt optimering, repowering och potentiell förlängning av tillgångarnas operativa livslängd. Vi fortsätter att se över ytterligare möjligheter för att bredda verksamheten avseende både teknologier och geografiska marknader och jag förväntar mig att Orrön Energy kommer att expandera inom fler marknader under de kommande åren.

Vi har haft en fantastisk start under 2022, och även om vår resa bara börjat, är jag övertygad om att vi har ännu mer spännande tider framför oss. Vi gick in i 2023 med en rad spännande möjligheter: vi har nya affärsverksamheter och partners, vi är finansiellt starka och har som målsättning att fortsätta skapa värde genom energiomställningen. Jag vill tacka alla våra lojala aktieägare för ert fortsatta stöd samtidigt som jag varmt välkomnar de nya aktieägare som anslutit sig till ägarkretsen i Orrön Energy sedan starten.

Daniel Fitzgerald
Vd

20230627304412

INTRODUKTION

Ordföranden har ordet

Det har varit ett mycket spännande år för bolaget, där vi med framgång genomförde sammanslagningen av olje- och gasverksamheten med Aker BP i slutet av juni för att bli ett bolag med renodlat fokus på förnybar energi. Detta viktiga strategiska steg i bolagets historia gör att vi kan fortsätta att växa inom förnybar energi och därigenom skapa långsiktigt aktieägarvärde genom energiomställningen.

Lundin Group of Companies har en enastående historia av att bygga starka, entreprenörsdrivna och tillväxtfokuserade bolag, vilket de gjorde med Lundin Energy som skapade betydande aktieägarvärde under mer än 20 år. Med erfarenheten från Lundin Energy och andra delar från Lundin Group i ryggen, fortsätter vi nu in i nästa kapitel av denna historia med Orrön Energy som det nya tillväxtbolaget fokuserat på förnybar energi inom Lundin Group.

Orrön Energy har, under sin relativt korta historia som ett bolag med renodlat fokus på förnybar energi, med framgång visat upp sin förmåga att skapa tillväxt i verksamheten. Bolaget var unikt positionerat från dag ett med kassaflödesgenererande tillgångar, finansiell kapacitet för tillväxt och med stöd av ett team som har bevisad erfarenhet av värdeskapande. Bolaget har sedan dess vuxit till ett av de största oberoende bolagen inom förnybar energi i Sverige, väl rustat för att växa genom energiomställningen. Detta bevisar att det går att genomföra en snabb omvandling snararare än omställning, och jag är stolt över att Orrön Energy är ett ledande exempel på hur bolag framgångsrikt kan förändra sin affärsmodell för att både skapa långsiktigt aktieägarvärde och bidra till att driva energiomställningen.

Världen behöver snabbt öka mängden förnybar energi för att mildra effekterna av klimatförändringar, möta den ökande efterfrågan på energi och säkerställa energiförsörjningen. Den rådande energikrisen i Europa, som förvärrats av Rysslands invasion av Ukraina, har det senaste året verkligen belyst hur viktigt det är att ha tillgång till tillförlitlig och lokalt producerad energi. Frågan om att trygga energiförsörjningen har sedan dess haft högsta prioritet i de politiska diskussionerna i Europa, och det har blivit tydligt att vi som européer måste fördubbla våra ansträngningar för att öka den lokala energiförsörjningen och komma bort från beroendet av energikällor utanför vår kontroll.

Förutom att trygga energiförsörjningen måste vi också se till att den energi som förbrukas kommer från rena, förnybara källor för att möjliggöra en övergång från fossila energiformer och leva upp till Parisavtalets mål om att begränsa den globala uppvärmningen till långt under två grader jämfört med förindustriella nivåer. Europa har några av de mest ambitiösa klimatmålen, som kommer att kräva betydande investeringar under de kommande åren, och en stor del av dessa investeringar kommer att flöda in i projekt för förnybar energi. Jag är stolt över att Orrön Energy bidrar till uppfyllandet av dessa klimatmål, eftersom produktion av förnybar energi är vår kärnverksamhet. Jag är övertygad om att betydande värden kommer att skapas genom energiomställningen när vi fortsätter att investera långsiktigt inom detta område. Vi inser dock att vårt ansvar sträcker sig längre än att vara en producent av förnybar och hållbar energi. Med ett starkt ramverk för bolagsstyrning säkerställer vi att verksamheten drivs på ett ansvarsfullt sätt till förmån för alla intressenter, med projekt som syftar till att värna om lokalsamhällen, miljö och biologisk mångfald.

Sommaren 2022 förlorade vi tragiskt nog vår tidigare styrelseledamot Lukas Lundin som gick bort i en hjärntumör som han kämpade mot med enormt mod i mer än två år. Lukas var avgörande för att lägga grunden för Orrön Energy, och hans och hans familjs visionära idéer gjorde att sammanslagningen av vår tidigare olje- och gasverksamhet med Aker BP kunde bli verklighet bara veckor före hans bortgång - vilket möjliggjorde att Orrön Energy kunde omvandlas till ett renodlat bolag inom förnybar energi. Det är en ära för mig att ha känt Lukas, en unik entreprenör med gränslös energi och beslutsamhet Jag vet att hans anda och arv kommer att leva vidare när vi tar Orrön Energys verksamhet till nästa nivå.

Sedan omvandlingen till Orrön Energy har vi haft ett stadigt inflöde av nya aktieägare under året, och jag vill å styrelsens vägnar uttrycka min tacksamhet för ert fortsatta engagemang och stöd när vi går in i nästa kapitel i vår spännande tillväxtresa.

Grace Reksten Skaugen
Styrelseordförande

Förvaltningsberättelse

Orrön Energy AB (publ) organisationsnummer 556610-8055

Orrön Energy AB (publ) har sitt huvudkontor på Hovslagargatan 5, Stockholm och styrelsens säte är i Stockholm. Orrön Energy är ett oberoende bolag med verksamhet inom förnybar energi i Norden och Europa. Moderbolaget har inga utländska filialer.

Koncernförändringar

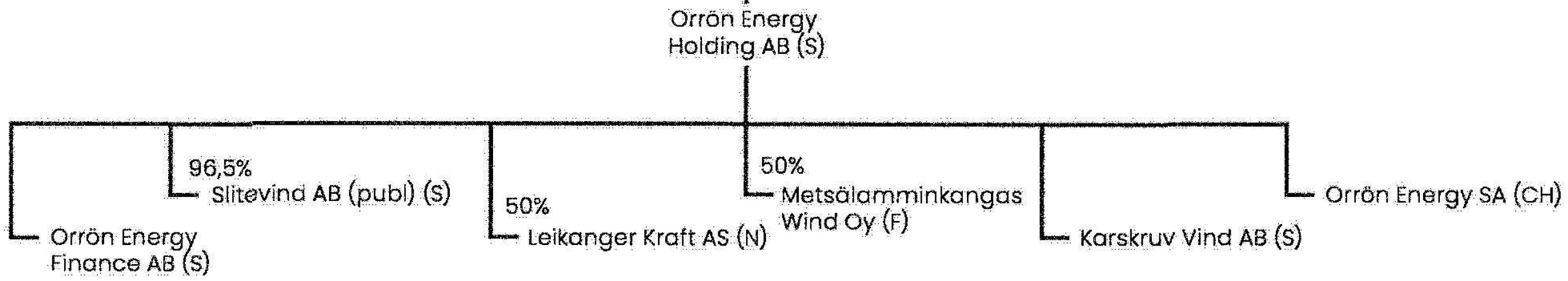
I november 2022 ingick bolaget ett avtal om att förvärva Siral Förvaltning AB ("Siral") och Lilla Årås Vindpark AB ("Lilla Årås Vindpark"). Transaktionerna slutföres i december 2022 och de finansiella resultaten från dessa bolag har konsoliderats från den 1 december 2022.

Orrön Energy Holding AB, ett helägt dotterbolag till Orrön Energy AB (publ), genomförde under året ett uppköpserbjudande om att förvärva samtliga aktier i Slitevind AB (publ) ("Slitevind") för 125 kronor kontant per aktie. Uppköpserbjudandet accepterades av aktieägare som representerade 96,5 procent av samtliga aktier och röster i Slitevind. Ett tvångsinlösenförfarande påkallades, i enlighet med aktiebolagslagen, och bolaget förvärvade de återstående aktierna i början av 2023. Denna finansiella rapport inkluderar de finansiella resultaten från Slitevind från och med den 1 september 2022.

Sammanslagningen av bolagets tidigare prospekterings- och produktionsverksamhet inom olja och gas med Aker BP ("Transaktionen"), genomfördes som planerat den 30 juni 2022. Genom Transaktionen erhöll bolagets aktieägare kontantersättning om sammanlagt 2,2 miljarder USD, 271 908 589 aktier i Aker BP och bibehållet aktieägande i Orrön Energy. Sammanslagningen genomfördes som en gränsöverskridande fusion i enlighet med norsk och svensk rätt, där Aker BP absorberade Lundin Energy MergerCo AB (publ), som vid tidpunkten för sammanslagningens genomförande innehöll bolagets prospekterings- och produktionsverksamhet. Kort före fusionen och Transaktionens slutförande delades aktierna i Lundin Energy MergerCo AB (publ) ut till bolagets aktieägare genom en så kallad Lex Asea-utdelning.

Prospekterings- och produktionsverksamheten redovisas som avvecklad verksamhet i koncernens resultaträkning.

Bolagsstruktur per den 31 december 2022



Land	
(F)	Finland
(N)	Norge
(S)	Sverige
(CH)	Schweiz

Not: Koncernens organisationsschema visar endast betydande dotterbolag. Se moderbolagets finansiella rapporter not 8 för fullständiga namn och samtliga dotterbolag.

Dotterbolag ägs till 100% om inget annat anges

20230627304433

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Verksamhetsöversikt

Operativa tillgångar

Orrön Energys proportionella elproduktion för året uppgick till 335 GWh, vilket inkluderar tolv månaders elproduktion från vattenkraftverket Leikanger i Norge, nio månaders elproduktion från vindkraftsparken Metsälamminkangas ("MLK") i Finland och tillskott genom de förvärv som beskrivs i avsnittet "Transaktioner" nedan.

Realiserat elpris uppgick till 120 EUR per MWh för året. Skillnaden jämfört med spotpriset beror på att det realiserade elpriset påverkas av ett prisavdrag som varierar med mängden tillgänglig vindkraftsvolym i elsystemet, så kallad capture price discount, samt påverkan från historiska prissäkringar. Energipriserna i Norden har under den senaste tiden varit volatila, lägre under perioder med hög tillgång till elektricitet, och högre under perioder med låg tillgång. Prisavdrag uppstår när majoriteten av elen produceras under en period när energipriserna är låga i jämförelse med det genomsnittliga spotpriset för samma period. Det realiserade elpriset inkluderade en negativ inverkan om 8 EUR per MWh från historiska prissäkringar kopplade till förvärvade bolag. Under 2023 kommer mindre än fem procent av bolagets uppskattade elproduktion att påverkas av historiska prissäkringar kopplade till förvärvade bolag. Orrön Energys strategi är att vara fullt exponerad mot spotpriser på el och inga prissäkringar löper vidare efter fjärde kvartalet 2023.

Proportionella verksamhetskostnader uppgick till 7,1 MUSD för året.

Sverige
Bolaget har en diversifierad portfölj av operativa vindkraftstillgångar i Sverige som förvärvades under andra hälften av 2022. Vid årets slut 2022 hade portföljen i Sverige en uppskattad proportionell årlig elproduktion om cirka 500 GWh, med en total installerad nettokapacitet om 190 MW. En majoritet av tillgångarna ägs och drivs av bolaget, med delat ägande i vissa tillgångar som ägs tillsammans med partners. En majoritet av tillgångarna är belägna i elprisområdena SE3 och SE4, som historiskt sett upplevt höga priser.

Finland
Orrön Energy äger i Finland en 50-procentig andel i vindkraftsparken MLK och 100 procent av en vindkraftspark i Hangö. MLK har en uppskattad bruttoelproduktion om cirka 400 GWh per år, vilket genereras från 24 turbiner med en total kapacitet om 132 MW. Vindkraftsparken har en uppskattad operativ livslängd om cirka 30 år och har varit i drift sedan slutet av mars 2022. En tillgänglighetsgaranti från GE Renewable Energy garanterar turbinernas tillgänglighet under hela den operativa livslängden och ger bolaget betydande skydd mot driftstopp och avbrott. Hangö är en tillgång med fyra turbiner, belägen i den sydvästra delen av Finland, med en uppskattad årlig elproduktion om cirka 9 GWh.

Norge
Orrön Energy äger en 50-procentig andel i vattenkraftverket Leikanger i Norge. Leikanger har en uppskattad brutto-produktion om cirka 200 GWh per år, vilket genereras från en turbin med en total kapacitet om 77 MW. Vattenkraft-verket har varit i drift sedan 2021 och har en uppskattad operativ livslängd om cirka 60 år. Eftersom Leikanger genererar vattenkraft från ett naturligt vattendrag, varierar elproduktionen och påverkas främst av snösmältningsgraden under våren och sommaren, liksom av nederbördsförhållandena under hösten.

Utvecklingsprojekt

Byggprojekt
Byggnadsarbeten på vindkraftsparken Karskruv i södra Sverige fortlöper väl. Gjutning av fundament har slutförts och spänningsankare har monterats. Förberedande arbete pågår inför installation av turbiner och anslutning till elnätet, vilket planeras till andra och tredje kvartalet 2023. Orrön Energy har en 100-procentig ägarandel i Karskruv som kommer att tillföra 290 GWh till bolagets uppskattade årliga elproduktion när den tagits i drift i slutet av 2023. Karskruv förvärvades från OX2, som ansvarar för bygg- och driftsättningsfasen tillsammans med Vestas Wind Systems som entreprenör och turbinleverantör. Projektet har en tillgänglighetsgaranti som garanterar turbinernas tillgänglighet under hela den operativa livslängden om cirka 30 år, vilket ger bolaget betydande skydd mot driftstopp och avbrott. Vindkraftsparken är belägen i elprisområde SE4 och utgör en viktig del av bolagets tillväxtplaner.

Organisk tillväxt
Orrön Energy utforskar och förädlar ett brett spektrum av möjligheter för att optimera bolagets elproduktion och förbättra avkastningen från sina operativa tillgångar. Detta inkluderar projekt som syftar till att förlänga den operativa livslängden; så kallad repowering; balans- och frekvenstjänster; samt optimerad användning av befintliga markrättigheter och elnätsanslutningar. Bolaget ökar kontinuerligt sina ägarandelar i samägda vindkraftsprojekt, och därigenom sin elproduktionskapacitet, genom förvärv av minoritetsandelar. Dessutom har studier genomförts för att bedöma potentialen att lägga till ytterligare elproduktions- och lagringslösningar till befintliga tillgångar. Ett sådant projekt, där målsättningen är att fatta investeringsbeslut under 2023, är att addera solkraftkapacitet till en av de operativa vindkraftstillgångarna i prisområdet SE3. Bolaget ser även aktivt över möjligheter att optimera intäkterna från sina tillgångar genom att bli aktiv på marknaden för balans- och frekvenstjänster.

Bolaget har efter rapporteringsperioden ingått avtal och rekryterat team för att ta fram egenutvecklade projekt och utforska möjligheter i Sverige, Finland, Frankrike och Tyskland, i syfte att växa sin tillgångsportfölj och den långsiktiga elproduktionskapaciteten. Detta inkluderar, till exempel, att identifiera och bygga ut landbaserad vindkraft, solkraft, batterier och andra former av lagring, samt andra teknologier inom förnybar energi, såväl individuellt som i kombinerade utbyggnadsprojekt i syfte att optimera bolagets elproduktion. För att stärka kompetensen inom egenutvecklade projekt har bolaget genom dessa avtal ingått partnerskap med erfarna aktörer inom detta område, med målsättning att bygga en verksamhet som är aktivt närvarande i alla steg av livscykeln för förnybar energi.

Transaktioner

Orrön Energys strategi är att investera i förnybara energiprojekt och utforska värdeskapande möjligheter inom energiomställningen i syfte att både växa och optimera sin tillgångsportfölj. Sedan den 1 juli 2022 har bolaget tillfört en betydande elproduktionskapacitet i Norden genom förvärv av tillgångar och bolag till attraktiva priser.

I augusti 2022 meddelade och slutförde bolaget ett uppköpserbjudande om att förvärva samtliga aktier i det svenska vindkraftsbolaget Slitevind AB (publ.) för 125 SEK per aktie. Transaktionen tillförde en portfölj av vindkraftstillgångar i Sverige och Finland, med en uppskattad årlig elproduktion om 435 GWh och 155 MW installerad kapacitet, samt ett kunnigt team med mångårig erfarenhet

från energibranschen. En slutlig acceptnivå om 96,5 procent uppnåddes i början av september 2022. Orrön Energy påkallade ett tvångsinlösenförfarande och förvärvade de återstående aktierna i början av 2023. Företagsvärdet för transaktionen uppgick vid förvärvstidpunkten till 134 MUSD.

I oktober 2022 slutförde bolaget förvärv av ytterligare en 27-procentig ägarandel i vindkraftsparken Näsudden Väst, och en ytterligare 10 procentig andel i vindkraftsparken Stugyl. Vindkraftsparkerna har en installerad kapacitet om 36 MW respektive 27 MW. Företagsvärdet för båda transaktionerna tillsammans uppgick till 9 MUSD och tillför en uppskattad årlig elproduktion om 30 GWh och 12 MW installerad kapacitet i prisområde SE3.

I november 2022 slutförde bolaget förvärvet av ytterligare en 1-procentig ägarandel i vindkraftsparken Näsudden Väst, vilket ökar bolagets ägarandel till 68 procent. Företagsvärdet för transaktionen uppgick vid förvärvstidpunkten till 0,3 MUSD och tillför en uppskattad årlig produktion om 0,8 GWh i prisområde SE3 och 0,3 MW installerad kapacitet.

I december 2022 slutförde bolaget förvärven av Lilla Årås Vindpark, Siral Förvaltning och dess portfölj av vindkraftstillgångar, samt ytterligare en 6-procentig ägarandel i vindkraftsparken Tolvmanstegen. Företagsvärdet för dessa transaktioner tillsammans uppgick till 20 MUSD och tillför en uppskattad årlig elproduktion om 64 GWh och 22 MW installerad kapacitet. Majoriteten av den tillförda kapaciteten är belägen i prisområdena SE3 och SE4, med en mindre del belägen i prisområde SE1.

Transaktioner efter rapporteringsperiodens slut
I februari 2023 ingick bolaget en överenskommelse om att förvärva ytterligare en 15-procentig ägarandel i vindkraftsparken Långås, vilket ökar bolagets ägarandel till 32,5 procent. Företagsvärdet för transaktionen uppgick till 0,9 MUSD och tillför en uppskattad årlig elproduktion om 3 GWh och 1,2 MW installerad kapacitet i prisområde SE4.

I februari 2023 ingick bolaget avtal för ytterligare expansion i Europa som fokuserar på egenutvecklade och förvärvade projekt i Finland, Frankrike och Tyskland.

Avvecklad verksamhet

Avvecklad verksamhet utgörs av bolagets tidigare prospekterings- och produktionsverksamhet inom olja och gas, vilken överfördes till Aker BP den 30 juni 2022 och därefter inte längre är en del av bolaget. Informationen som rapporteras nedan för innevarande år har inte ändrats jämfört med den som rapporterades i delårsrapporten för sexmånadersperioden som avslutades den 30 juni 2022.

Produktion
Produktionen uppgick till 176 tusen fat oljeekvivalenter per dag (Mboepd) fram till slutet av juni 2022, då prospekterings- och produktionsverksamheten inom olja och gas överfördes till Aker BP. Produktionen uppgick till den övre delen av prognosintervallet och uppnåddes främst på grund av utmärkta resultat från Johan Sverdrup och förändringar i tidsschemat för anläggningens planerade underhållsarbeten, vilket delvis jämnades ut av ett oplanerat driftstopp på Edvard Griegfältet, som därefter åter togs i drift i slutet av april 2022. Verksamhetskostnaderna, inklusive nettoredovisade tariffintäkter, uppgick till 4,20 USD per boe.

Innevarande år påverkades under de första sex månaderna, fram till att prospekterings- och produktionsverksamheten inom olja och gas överfördes till Aker BP, vilket visas i tabellen nedan.

Produktion i Mboepd	**2022**	2021
Olja	163,2	177,4
Gas	12,9	12,9
Summa produktion	**176,1**	190,3

Produktion i Mboepd	**I.a.**[1]	**2022**	2021
Johan Sverdrup	20%	103,1	106,3
Större Edvard Griegområdet[2]	65–80%	62,4	72,9
Ivar Aasen	1,385%	0,4	0,6
Alvheimområdet	15–35%	10,2	10,5
Summa produktion	20%	**176,1**	190,3

[1] Licensandel (I.a.)
[2] Omfattar Edvard Grieg, Solveig och Rolvsnes förlängda brunntest

Johan Sverdrups första fas levererade cirka nio procent över prognos för sexmånadersperioden som avslutades den 30 juni 2022, då bolagets prospekterings- och produktionsverksamhet överfördes till Aker BP. Verksamhetskostnaderna var 2,48 USD per boe och koldioxidintensiteten var fortsatt låg med mindre än 0,1 kg CO_2 per boe.

Edvard Grieg levererade i den lägre delen av prognosintervallet på grund av ett oplanerat driftstopp i slutet av mars 2022, orsakat av ett strömavbrott som medfört skador på elsystemen i gasexportsystemet. Det oplanerade driftstoppet varade cirka en månad och produktionen återupptogs i början av det andra kvartalet. En tredje 4D-seismisk undersökning slutfördes under det andra kvartalet, med resultat i linje med förväntan. Verksamhetskostnaderna var 6,15 USD per boe.

Produktionen vid Solveigfältet och det förlängda brunntestet på Rolvsnes var nedstängda under större delen av andra kvartalet, i syftet att optimera produktionen från Edvard Grieganläggningen.

Produktionen från Alvheimområdet överträffade prognos, med en produktionseffektivitet om 98 procent. Verksamhetskostnaderna var 7,51 USD per boe.

Finansiell översikt

20230627304143

Kvarvarande verksamhet

Intäkter och resultat

Intäkter från elproduktion uppgick till 14,5 MUSD (– MUSD) för året, och inkluderar produktion från Slitevind från och med den 1 september 2022 och Siral samt Lilla Årås Vindpark från den 1 december 2022.

Administrationskostnader uppgick till 17,6 MUSD (19,4 MUSD) för året, varav 6,2 MUSD (11,6 MUSD) avsåg juridiska- och andra kostnader hänförliga till försvaret av bolaget och dess tidigare representanter i Sudanprocessen. Bolagets administrationskostnader reducerades efter försäljningen av olje- och gasverksamheten i juni 2022 för att anpassas till den mindre organisationen.

Andel i resultat från intresseföretag och joint ventures uppgick till 11,5 MUSD (0,9 MUSD) för året och beskrivs i not 2. Detta avser främst Orrön Energys 50-procentiga andel i joint ventures, vilket innefattar MLK vindkraftspark och Leikanger vattenkraftverk. Dessa investeringar konsolideras genom kapitalandelsmetoden och resultatet från dessa bolag redovisas därmed på en rad i resultaträkningen. Resultatet från dessa bolag ökade jämfört med föregående år, vilket främst beror på att MLK vindkraftspark överlämnats för kommersiell drift.

Finansiella intäkter uppgick till 9,5 MUSD (2,6 MUSD) för året och beskrivs i not 3. En vinst om 6,2 MUSD (– MUSD) redovisades under övriga finansiella intäkter under året. Denna vinst hänför sig till omvärdering av historiska prissäkringskontrakt som ingåtts av förvärvade bolag och som har omräknats mellan förvärvsdagen och balansdagen. Dessa kontrakt finns på plats till och med det fjärde kvartalet 2023.

Finansiella kostnader uppgick till 9,7 MUSD (0,2 MUSD) för året och beskrivs i not 4. Ett belopp om 7,2 MUSD (– MUSD) redovisades under övriga finansiella kostnader under året, varav 4,6 MUSD (– MUSD) avsåg en redovisningsmässig kostnad hänförlig till bolag som tidigare konsoliderats enligt kapitalandelsmetoden, och som blev dotterbolag vid slutet av året när koncernen erhöll kontroll. Det bokförda värdet av dessa bolag har omvärderats till verkligt värde och bolagen är från och med förvärvsdatumet fullt konsoliderade. Återstående belopp under övriga finansiella kostnader avser främst rådgivningsavgifter om 2,0 MUSD (– MUSD) hänförliga till transaktioner som genomförts under det tredje kvartalet 2022.

Uppskjutna skatteintäkter uppgick till 28,2 MUSD (– MUSD) och avsåg främst en uppskjuten skattefordran om 29,6 MUSD som redovisades under det andra kvartalet 2022, vilken är hänförlig till den del av outnyttjade skattemässiga underskott som förväntas kunna utnyttjas mot framtida vinster i Sverige.

Kassaflöde och investeringar

Kassaflöde

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 7,5 MUSD (-17,7 MUSD) för den kvarvarande verksamheten för året. Det positiva kassaflödet från den löpande verksamheten för året innefattar en hel fyramånadersperiod med produktion från Slitevind, som har konsoliderats sedan den 1 september 2022, och utdelning från ett joint venture som utbetalats.

Förändringar i rörelsekapital enligt koncernens kassaflödesanalys, inkluderar både kvarvarande och avvecklad verksamhet och uppgick till -327,5 MUSD (-229,2 MUSD) för året.

Investeringar

Kassaflöde från investeringar för den kvarvarande verksamheten uppgick till -162,6 MUSD (-71,7 MUSD) och avsåg främst förvärvet av Slitevind under det tredje kvartalet 2022 och investeringar i förnybara energitillgångar.

Finansiering och likviditet

Likvida medel uppgick till 28,7 MUSD (130,0 MUSD).

Räntebärande lån och skulder uppgick till 30,8 MUSD (– MUSD) och bestod av långfristiga lån som tagits upp av ett dotterbolag.

Övriga finansiella skulder uppgick till 29,7 MUSD (– MUSD) och avsåg främst den revolverande kreditfaciliteten om 100 MEUR med tolv månaders löptid som ingicks med Skandinaviska Enskilda Banken den 31 augusti 2022. Faciliteten kommer att nyttjas som ett brygglån och bolaget avser att återfinansiera faciliteten under den första halvan av 2023. Vid slutet av året hade bolaget nyttjat ett belopp om 22,9 MUSD från den revolverande kreditfaciliteten och har ett ytterligare kortfristigt lån med mindre än 12 månaders löptid om 6,5 MUSD som ingåtts av ett dotterbolag.

Avvecklad verksamhet

Avvecklad verksamhet utgörs av bolagets tidigare prospekterings- och produktionsverksamhet inom olja och gas, vilken överfördes till Aker BP den 30 juni 2022 och därefter inte längre är en del av bolaget. Informationen som rapporteras nedan för innevarande år har inte ändrats jämfört med den som rapporterades i delårsrapporten för sexmånadersperioden som avslutades den 30 juni 2022.

Resultat

Resultatet för året uppgick till 13 476,1 MUSD (509,9 MUSD), motsvarande ett resultat per aktie om 47,21 USD (1,80 USD). Resultatet påverkades positivt av vinsten på utdelningen av prospekterings- och produktions-verksamheten som uppgick till 12 944,2 MUSD.

Intäkter och övriga intäkter

Intäkter och övriga intäkter uppgick till 3 650,5 MUSD (5 484,7 MUSD) för året som innefattade sex månader fram till dess att prospekterings- och produktionsverksamheten överfördes till Aker BP och utgjordes av försäljning av olja och gas och övriga intäkter.

Försäljning av olja och gas uppgick till 3 643,4 MUSD (5 452,9 MUSD) för året som innefattade sex månader fram till dess att prospekterings- och produktionsverksamheten överfördes till Aker BP. Det genomsnittspris som bolaget erhöll per fat oljeekvivalenter (boe) från den egna produktionen uppgick till 110,09 USD (71,01 USD) som framgår av följande tabell. Det genomsnittliga priset för Brent-olja uppgick till 107,98 USD (70,91 USD) per fat för året som inkluderade det genomsnittspris som erhölls under sex månader fram till dess att prospekterings- och produktionsverksamheten överfördes till Aker BP.

Försäljning av olja och gas från egen produktion för året omfattar nedanstående tabell. Det innevarande året inkluderade sex månaders försäljning fram till dess att prospekterings- och produktionsverksamheten överfördes till Aker BP.

Försäljning från egen produktion Genomsnittspris per boe i USD	**2022**	**2021**
Försäljning olja		
- Kvantitet i Mboe	29 675,5	65 381,1
- *Genomsnittspris per bbl*	*108,45*	*69,36*
Försäljning gas och NGL		
- Kvantitet i Mboe	3 418,7	6,281,8
- *Genomsnittspris per boe*	*124,34*	*88,10*
Summa försäljning		
- Kvantitet i Mboe	**33 094,2**	71 662,9
- *Genomsnittspris per boe*	***110,09***	*71,01*

Tabellen ovan exkluderar oljeintäkter från tredje part.

Ingen försäljning av olja från tredje part genomfördes under året. Intäkter från försäljning av olja och gas redovisades när kunden erhöll kontroll över de sålda produkterna.

Övriga intäkter uppgick till 7,1 MUSD (31,8 MUSD) för året och inkluderade tariffintäkter om 5,9 MUSD (21,6 MUSD), hänförliga till tariffer som betalats av Ivar Aasen till Edvard Grieg.

Produktionskostnader

Produktionskostnader, inklusive förändringar i under- och överuttagspositioner och förändringar i lager uppgick till 149,7 MUSD (265,4 MUSD) för året som innefattade sex månader fram till dess att prospekterings- och produktionsverksamheten överfördes till Aker BP.

Den totala produktionskostnaden per boe framgår av nedanstående tabell. Det innevarande året innefattar sex månader fram till dess att prospekterings- och produktionsverksamheten överfördes till Aker BP.

Produktionskostnader	**2022**	**2021**
Utvinningskostnader		
- i MUSD	101,1	167,5
- *i USD per boe*	*3,17*	*2,41*
Tariff- och transportkostnader		
- i MUSD	38,7	71,9
- *i USD per boe*	*1,22*	*1,03*
Verksamhetskostnader		
- i MUSD	139,8	239,4
- *i USD per boe*[1]	*4,39*	*3,44*
Förändring i under- och överuttagsposition		
- i MUSD	6,6	7,9
- i USD per boe	*0,21*	*0,11*
Förändringar i lager		
- i MUSD	-0,6	11,5
- i USD per boe	*-0,02*	*0,17*
Övrigt		
- i MUSD	3,9	6,5
- i USD per boe	*0,12*	*0,09*
Produktionskostnader		
- i MUSD	**149,7**	265,4
- *i USD per boe*	***4,70***	*3,81*

Not: USD per boe beräknas som kostnaden dividerat med producerad volym för perioden.

[1] Beloppen i ovanstående tabell exkluderar nettoredovisning av tariffintäkter. Bolagets verksamhetskostnader för året 2022 om 4,39 USD (3,44 USD) per boe minskar till 4,20 USD (3,14 USD) per boe när tariffintäkterna nettoredovisas.

Utvinningskostnaderna uppgick till 101,1 MUSD (167,5 MUSD) för året, motsvarande 3,17 USD (2,41 USD) per boe, och till 97,1 MUSD (160,2 MUSD) motsvarande 3,05 USD (2,31 USD) per boe om verksamhetsrelaterade projekt exkluderas. Det innevarande året inkluderade sex månader fram till dess att prospekterings- och produktionsverksamheten överfördes till Aker BP. Ökningen jämfört med föregående år berodde främst på högre elpriser och miljöskatter.

Tariff- och transportkostnader uppgick till 38,7 MUSD (71,9 MUSD), motsvarande 1,22 USD (1,03 USD) per boe för året som innefattade sex månader fram till dess att prospekterings- och produktionsverksamheten överfördes till Aker BP. Ökningen per boe jämfört med 2021 berodde på ökning av vissa tariffer för olja och gas.

Sålda volymer kunde under en period avvika från producerade volymer beroende på permanenta skillnader och tidsskillnader. Tidsskillnader kunde uppkomma på grund av under- och överuttag, volymförändringar i lager, förvaring och rörledningar. Förändringen i under- och överuttagsposition för året värderades till produktionskostnad inklusive avskrivningar och uppgick till 6,6 MUSD (7,9 MUSD) för året som innefattade sex månader fram till dess att prospekterings- och produktionsverksamheten överfördes till Aker BP. Förändringen i under- och överuttag berodde på tidpunkten för uttagen i förhållande till produktionen. Lagerförändringar värderas också till produktionskostnad inklusive avskrivningar och uppgick till -0,6 MUSD (11,5 MUSD) och lagerförändringen under föregående år beror på att en lastning genomfördes i slutet av 2020 och såldes i början av 2021.

20230627130445

Sålda och producerade volymer framgår av nedanstående tabell. Det innevarande året inkluderade sex månaders volymer fram till dess att prospekterings- och produktionsverksamheten överfördes till Aker BP.

Förändring i under- och överuttagsposition i Mboepd	**2022**	**2021**
Produktionsvolymer	176,1	190,3
Lagerförändringar	–	1,7
Produktionsvolymer inklusive lagerförändringar	**176,1**	192,0
Försäljningsvolymer från egen produktion	182,8	196,3
Förändring i under- och överuttagsposition	**-6,7**	-4,3

Övriga kostnader uppgick till 3,9 MUSD (6,5 MUSD) för året som innefattade sex månader fram till dess att prospekterings- och produktionsverksamheten överfördes till Aker BP, och hänfördes till driftstoppsförsäkringen.

Avskrivningar och återställningskostnader
Avskrivningar och återställningskostnader uppgick till – MUSD (703,0 MUSD) för året, vilket motsvarar en genomsnittlig kostnad om 10,12 USD per boe för föregående år. Som ett resultat av Transaktionen som meddelades den 21 december 2021 omklassificerades prospekterings- och produktionsverksamheten som tillgångar och skulder som innehas för värdeöverföring till ägare i koncernens balansräkning, vilket medför att bolaget i enlighet med IFRS 5 inte längre skriver av dessa tillgångar.

Prospekteringskostnader
Prospekteringskostnader som redovisats i resultaträkningen uppgick till 24,4 MUSD (258,1 MUSD) för året som innefattade sex månader fram till dess att prospekterings- och produktionsverksamheten överfördes till Aker BP. Utgifter för prospektering och utvärdering aktiverades när de uppkom. När prospekterings- och utvärderingsborrningar inte var framgångsrika kostnadsfördes de aktiverade utgifterna direkt i resultaträkningen. Samtliga aktiverade prospekteringsutgifter omprövades regelbundet och kostnadsfördes när fakta och övriga omständigheter talade för att en prospektering- och utvärderingstillgångs bokförda värde översteg dess återvinningsvärde.

Försäljning av olja från tredje part
Försäljning av olja från tredje part uppgick till – MUSD (361,7 MUSD) och avsåg inköp av olja utanför koncernen.

Administrationskostnader och avskrivningar
Administrationskostnader och avskrivningar uppgick till 8,1 MUSD (41,9 MUSD) för året som innefattade sex månader fram till dess att prospekterings- och produktionsverksamheten överfördes till Aker BP.

Finansiella intäkter
Finansiella intäkter uppgick till 149,8 MUSD (3,8 MUSD) för året som innefattade sex månader fram till dess att prospekterings- och produktionsverksamheten överfördes till Aker BP. Reglering av räntesäkringskontrakt resulterade i en vinst om 148,3 MUSD (förlust om 122,0 MUSD) som redovisades för året till följd av den högre LIBOR-räntan, varav 53,4 MUSD var icke-kassaflödespåverkande.

Finansiella kostnader
Finansiella kostnader uppgick till 379,3 MUSD (473,0 MUSD) för året som innefattade sex månader fram till dess att prospekterings- och produktionsverksamheten överfördes till Aker BP. Valutakursförluster uppgick till 320,4 MUSD (216,3 MUSD) för året. Valutakurs-förändringar uppstod vid betalningstransaktioner i utländsk valuta samt vid omvärdering av rörelsekapital och lånebalanser till den på balansdagen gällande valutakursen, när dessa monetära tillgångar och skulder innehölls i andra valutor än koncernbolagens funktionella valutor. Bolaget påverkades av fluktuationer i valutakurser mellan US-dollarn och andra valutor. För att möta denna valutakursexponering avseende investeringar, bolagsskatt och särskild petroleumskatt hade bolaget ingått avtal om finansiella derivatinstrument under perioden fram till Transaktionens slutförande. Den realiserade valutakursvinsten på de förfallna valutasäkringsinstrumenten uppgick till 7,3 MUSD (22,9 MUSD) för året som innefattade sex månader fram till dess att prospekterings- och produktionsverksamheten överfördes till Aker BP.

US-dollarn stärktes med åtta procent gentemot Euron under sexmånadersperioden som avslutades den 30 juni 2022, vilket resulterade i en valutakursförlust på det externa lån i US-dollar som tagits upp av ett dotterbolag med Euro som funktionell valuta, samt en valutakursförlust på ett koncerninternt lån, vilket även tagits av ett dotterbolag med Euro som funktionell valuta. Dessutom försvagades den norska kronan med fyra procent gentemot Euron under samma period, vilket resulterade i en valutakursförlust på en koncernintern lånebalans i norska kronor. Som ett resultat av den meddelade Transaktionen med Aker BP, bedöms en del av de utestående valutasäkringsinstrumenten, efter effektivitetstest, inte längre vara effektiva. Detta resulterade i att en till större delen ej kassaflödespåverkande post kostnadsfördes i resultaträkningen under sexmånadersperioden som avslutades den 30 juni 2022.

Räntekostnader uppgick till 26,4 MUSD (52,5 MUSD) för året som innefattade sex månader fram till dess att prospekterings- och produktionsverksamheten överfördes till Aker BP och avsåg den del av ränteutgifterna som redovisats över resultaträkningen. Ytterligare ränteutgifter om 11,4 MUSD (23,6 MUSD), vilket avsåg finansiering av utbyggnadsprojekt i Norge, aktiverades under sexmånadersperioden som avslutades den 30 juni 2022.

Avskrivningar av aktiverade finansieringsavgifter uppgick till 4,7 MUSD (35,5 MUSD) och innefattade sex månader fram till dess att prospekterings- och produktionsverksamheten överfördes till Aker BP och avsåg främst avgifter för upprättandet av den reservbaserade kreditfaciliteten och obligationslånen som skrivs av över nyttjandeperioden.

Engagemangsavgifter för lånefaciliteter uppgick till 3,3 MUSD (7,2 MUSD) för året som innefattade sex månader fram till dess att prospekterings- och produktionsverksamheten överfördes till Aker BP och avsåg avgifter för ej utnyttjade lånebelopp från den revolverande kreditfaciliteten.

Skatt
Aktuella skattekostnader uppgick till 2 342,4 MUSD (2 562,8 MUSD) för året som innefattade sex månader fram till dess att prospekterings- och produktionsverksamheten överfördes till Aker BP och avsåg både bolagsskatt och särskild petroleumskatt. Den skatt som betalades i Norge under året uppgick till 1 477,6 MUSD (1 387,3 MUSD).

Uppskjutna skattekostnader uppgick till 364,5 MUSD (329,7 MUSD) för året som innefattade sex månader fram till dess att prospekterings- och produktionsverksamheten överfördes till Aker BP och uppkom huvudsakligen på grund av skillnader mellan skattemässiga och bokföringsmässiga avskrivningar.

Aktieinformation

Förslag till vinstdisposition

Årsstämman 2023 har balanserade vinstmedel till sitt förfogande uppgående till 3 213,2 MSEK, inklusive årets resultat om -590,4 MSEK.

Styrelsen föreslår att de tidigare balanserade vinstmedlen om 3,213,2 MSEK, inklusive årets resultat om -590,4 MSEK, balanseras i ny räkning.

Förändringar i styrelsen

Valberedningen kommer att föreslå omval av nuvarande styrelseledamöter C. Ashley Heppenstall, Grace Reksten Skaugen och Jakob Thomasen vid årsstämman 2023. Aksel Azrac och Daniel Fitzgerald kommer inte att ställa upp för omval. William Lundin och Peggy Bruzelius kommer att föreslås som nya styrelseledamöter.

Finansiella rapporter

Resultatet för koncernens verksamhet samt dess finansiella ställning vid räkenskapsårets utgång framgår av efterföljande resultaträkning, rapport över totalresultat, balansräkning, kassaflödesanalys, förändring i eget kapital samt tillhörande noter, vilka presenteras i US dollar på sidorna 35–66.

Moderbolagets resultat- och balansräkning, kassaflödesanalys, rapport över förändringar i eget kapital samt tillhörande noter är presenterade i svenska kronor på sidorna 67–73.

Händelser efter balansdagens utgång

Händelser efter balansdagens utgång beskrivs i not 25.

Rapport om betalningar till myndigheter

Orrön Energy har gett ut en Rapport om betalningar till myndigheter, vilken är avskild från de finansiella rapporterna. Rapporten om betalningar till myndigheter finns tillgänglig på www.orron.com.

20230627304446

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Hållbarhetsrapport

Hållbarhet är kärnan i Orrön Energys förnybara energiverksamhet och utgör en viktig hörnsten i bolagets *långsiktiga värdeskapande* för aktieägarna. Orrön Energys vision är att bidra till energiomställningen genom att producera förnybar energi på ett säkert och ansvarsfullt sätt, för en hållbar energiframtid.

Innehåll

Om denna rapport 13
Klimatförändringar och energiomställningen 13
Miljöpåverkan och skydd av biologisk mångfald 14
Hälsa och säkerhet 14
Starkt samhällsengagemang 14
Styrning och etik 15

Denna rapport utgör Orrön Energys redovisning av icke-finansiell- och mångfaldsinformation i enlighet med årsredovisningslagen (19951554).

Om denna rapport

Denna hållbarhetsrapport sammanfattar Orrön Energys hållbarhetsarbete och resultat under 2022. Den ger information om väsentliga frågor som påverkar bolaget och dess intressenter och hur dessa frågor hanteras. Sammanslagningen av bolagets tidigare olje- och gasverksamhet med Aker BP slutfördes den 30 juni 2022 och hållbarhetsinformation hänförlig till den avvecklade verksamheten återfinns i 2021 års hållbarhetsrapport på www.orron.com. Denna rapport avser bolagets verksamhet inom förnybar energi.

Som en del av Orrön Energys åtagande att delta i FN:s Global Compact fungerar denna rapport även som bolagets årliga statusrapport (Communication on Progress). Den beskriver praktiska åtgärder som bolaget har vidtagit för att implementera de 10 principerna i FN:s Global Compact och belyser hur bolaget bidrar till FN:s globala mål för hållbar utveckling.

Bolagets strategi är att fortsätta investera i förnybar elproduktion och andra möjligheter som skapas genom energiomställningen, och hjälpa till att driva energiomställningen mot en hållbar energiframtid.

Väsentliga hållbarhetsaspekter

Orrön Energys väsentliga hållbarhetsaspekter, som är i fokus för denna rapport, framgår nedan. Alla dessa områden kan påverka bolagets intressenter, aktieägare och verksamheten som helhet.

- Klimatförändringar och energiomställningen
- Miljöpåverkan och skydd av biologisk mångfald
- Hälsa och säkerhet
- Starkt samhällsengagemang
- Styrning och etik

Främjar de globala målen för hållbar utveckling

De globala målen för hållbar utveckling (SDGs) antogs 2015 av FN och syftar till att säkerställa en utveckling som är inkluderande och balanserar social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet. Orrön Energy inser att det krävs omedelbara åtgärder för att uppnå en inkluderande och hållbar framtid genom de 17 hållbarhetsmål som utgör grunden i FN:s globala utvecklingsagenda, Agenda 2030.

Bolaget strävar efter att bidra till samtliga hållbarhetsmål, men fokuserar sina främsta ansträngningar på tre av de 17 hållbarhetsmålen. Dessa hållbarhetsmål har valts ut eftersom de representerar områden där bolaget kan maximera sin positiva inverkan och på bästa sätt främja utvecklingen för bolaget och dess intressenter.

Orrön Energys affärsmodell bidrar direkt till SDG 7 – Hållbar energi för alla, och bolaget strävar även efter att aktivt bidra till SDG 13 - Bekämpa klimatförändringarna och SDG 15 - Ekosystem och biologisk mångfald

Bidrar till Parisavtalet och EU:s klimatmål

Ett globalt mål för att begränsa uppvärmningen till långt under två grader från förindustriell nivå har fastställts genom Parisavtalet. Detta understöds av mål som EU har satt upp för att både minska koldioxidutsläppen och trygga energiförsörjningen i Europa, vilket kommer att kräva mycket stora investeringar under de kommande åren. EU har som målsättning att öka mängden förnybar energi i energimixen från 22 procent under 2022 till 45 procent år 2030, och strävar också efter att förenkla och påskynda tillståndsprocesser för utbyggnad av nya energiprojekt med sitt nya initiativ REPowerEU, som ska ge ytterligare incitament till utbyggnad av mer förnybar energi i Europa.

Klimatförändringar och energiomställningen

Klimatförändringarna är en av vår tids största utmaningar och världen behöver ställa om till energikällor med lägre koldioxidutsläpp, som förnybar energi, om vi ska kunna begränsa den globala uppvärmningen i linje med Parisavtalet och uppnå de mål som fastställs av EU. Energiomställningen kommer att kräva en betydande ökad mängd förnybar energi, där vind- och solkraft lyfts fram som avgörande för att dessa mål ska kunna uppnås. Orrön Energy bidrar direkt till uppfyllandet av dessa mål genom att investera i och öka tillgången på förnybar energi i de länder där bolaget har sin verksamhet. Under 2022 producerade bolaget 335 GWh förnybar el i Norden, vilket motsvarar över 230 000 ton koldioxidutsläpp som undvikits. Från och med 2024 förväntas bolaget producera tillräckligt med förnybar energi för att motsvara elbehovet hos cirka 275 000 europeiska hushåll.

Orrön Energys koldioxidutsläpp i den dagliga verksamheten är mycket små. Ser man på koldioxidutsläppen genom hela värdekedjan för ett vindkraftverk är cirka 99 procent hänförligt till leverantörsledet (Scope 3) och avser främst konstruktion, transport och nedmontering. Bolaget inser vikten av att bidra till minskad klimatpåverkan och strävar efter att minska koldioxidutsläpp genom hela värdekedjan. Hållbara metoder för att minska koldioxidutsläpp implementeras genom hela byggfasen för nya utbyggnadsprojekt och bolaget samarbetar aktivt med leverantörer för att minska klimatpåverkan som uppstår från materialanskaffning och transport. Bolaget arbetar även aktivt för att minska sina direkta koldioxidutsläpp (Scope 1 och 2), och har installerat solpaneler för att generera el till en av sina kontorsbyggnader.

Mer information om hur bolaget hanterar risker relaterade till klimatförändringar finns i avsnittet Riskhantering.

EU:s taxonomiförordning
EU:s taxonomiförordning är ett system för att klassificera ekonomiska verksamheter i förhållande till deras miljöpåverkan, och syftar till att hjälpa investerare att förstå om en investering är miljömässigt hållbar. Följande verksamhetsområden, som ingår i EU:s taxonomi, utgör kärnan i Orrön Energys verksamhet och relaterade finansiella resultat:
- 4.3 Elproduktion från vindkraft
- 4.5 Elproduktion från vattenkraft

Orrön Energy omfattas för närvarande inte av skyldigheten att rapportera enligt EU:s taxonomiförordning.

Miljöpåverkan och skydd av biologisk mångfald

Orrön Energys miljöpolicy anger de mål och förväntningar som gäller för verksamheten, och bolaget har arbetsprocesser implementerade för att minska miljöpåverkan och värna om biologisk mångfald.

Alla bolagets tillgångar har varit föremål för en offentlig samrådsprocess och bedömning av miljöpåverkan, där egenkontroll och rapportering sker på löpande basis. För bolagets operativa vindkraftsparker är det främst visuell påverkan, skuggbildning och buller som påverkar omgivningen. Mätningar av ljudnivåer utförs löpande på tillgångar som ligger nära bebyggelse och automatiska processer finns på plats för att minska skuggbildning. Bolaget säkerställer även att vindkraftsbladen håller högsta tekniska standard genom att använda sig av de bästa leverantörerna.

Skydd av biologisk mångfald utgör en integrerad del av bolagets miljöarbete, med pågående arbete för att övervaka och minska potentiell påverkan på omgivande natur. Särskilt fokus läggs på att skydda hotade arter och flygande djur, såsom fåglar och fladdermöss, kring bolagets operativa verksamhet. Lokala naturvårdsprojekt finns på plats för anläggningar som ligger nära viktiga flygleder för djur och häckningsområden.

Orrön Energy vidareutvecklar projekt för att gynna biologisk mångfald i de områden som omger bolagets förnybara energitillgångar. Detta inkluderar plantering av ängsblommor för att stimulera en stärkt bipopulation och betesprojekt i samarbete med lokala jordbrukare.

Uppförande av nya anläggningar, såsom vindkraftsparkerna MLK och Karskruv, sker genom välrenommerade partners med stort fokus på att minimera miljöpåverkan under projektets hela livslängd. Ett certifierat miljöledningssystem säkerställer att byggnationen sker enligt bästa praxis avseende hälsa, säkerhet och miljöprocesser och att alla lagkrav, miljötillstånd och restriktioner följs. Åtgärder för att minska miljöpåverkan vidtas i början av varje projekt. Ett exempel på detta är anskaffning av material från lokala stenbrott för att minska transporterna av byggmaterial.

Örnskyddsprojekt
Ett projekt för att skydda örnar och andra rovfåglar har genomförts vid Näsudden på Gotland, som är ett område välkänt för sitt täta bestånd av kungsörn. Ett system baserat på AI och maskininlärning användes för att identifiera och följa fåglar och deras flygmönster, vilket har potential att automatiskt begränsa rotationen av turbiner vid kollisionsrisk. Bolaget utvärderar för närvarande resultatet av projektet och potentialen för installation.

Bolaget har ett dedikerat avfallshanteringssystem på plats och arbetar med partners för att öka materialåtervinningen.

Under 2022 registrerades ingen betydande påverkan på miljö.

Mer information kring hur bolaget hanterar risker relaterade till miljöpåverkan och skydd av biologisk mångfald finns i avsnittet Riskhantering.

Hälsa och säkerhet

Hälsa och säkerhet är kärnprioriteringar för Orrön Energy och bolaget har ett starkt fokus på hälsa och säkerhet för både anställda och uppdragstagare. Det är bolagets ansvar att identifiera och mildra potentiella risker och att se till att medarbetare har en säker och hälsosam arbetsmiljö. Bolagets mål är att ha noll allvarliga incidenter, för alla anställda och uppdragstagare.

I enlighet med bolagets hälso- och säkerhetspolicy ska prioritet alltid ska ges för att förhindra att arbetstagare skadas. För all operativ verksamhet ska riskbedömningar, inklusive identifiering av potentiella faror, genomföras.

Bolaget har anställda tekniker och annan personal som regelbundet utför fältarbete, inklusive service och underhåll av vindkraftverk. Bolagets personal innehar alla nödvändiga certifikat som krävs för att utföra sitt arbete, och genomgår fortlöpande utbildning för att förnya certifikat och tillstånd i linje med de intervall som krävs. För bolagets byggprojekt genomgår all arbetskraft, uppdragstagare och besökare en säkerhetskurs för att erhålla information om platsspecifika säkerhetsbestämmelser och vikten av att rapportera alla säkerhetsobservationer och incidenter. Orrön Energy har en policy som skyddar personer som slår larm om missförhållanden, och personal är medvetna om att rapportering av incidenter är grundläggande för att samla in lärdomar och förhindra ytterligare incidenter. Alla allvarliga incidenter utreds grundligt för att identifiera förbättringsåtgärder och förebyggande insatser. Bolagets hälso- och säkerhetspolicy säkerställer att ingen individ utsätts för repressalier under denna process.

Bolaget utvärderar uppdragstagare med beaktan av deras arbete avseende hälsa och säkerhet, miljö och kvalitet både inför och efter ett uppdragsarbete. Utvärderingsområden inkluderar uppdragstagarens ledningssystem, hälso-, säkerhets- och miljöregister, personalutbildning samt kompetens.

Under 2022 rapporterades en rapporteringsbar incident. Händelsen har utretts grundligt och mildrande åtgärder har vidtagits.

Mer information om hur bolaget hanterar risker relaterade till hälsa och säkerhet finns i avsnittet Riskhantering.

Starkt samhällsengagemang

Orrön Energy ser ett starkt samhällsengagemang som avgörande för verksamhetens framgång och samarbetar med flera lokala organisationer för att stödja och bidra till de lokala samhällen som omger den operativa verksamheten. Detta innefattar till exempel samarbete med lokala intressenter som jordbrukare, markägare och jaktlag. Därutöver används lokal arbetskraft och lokala bolag så långt det är möjligt under byggfasen av nya projekt och bolaget erbjuder ökat stöd och aktiviteter för lokalsamhällen under denna period.

Bolaget strävar efter att den operativa verksamheten ska bidra positivt till lokalsamhällen genom bland annat

20230627304417

bygdepeng, skatter och arbetstillfällen i syfte att stötta lokalsamhällen under tillgångarnas hela livslängd.

Intressentdialog
Bolagets policy för intressentdialog beskriver hur intressenter identifieras genomgående i hela bolagets verksamhet och graden av engagemang beroende på påverkan, intresse och intressentinflytande. Intressentengagemang är den process, genom vilken information och synpunkter i förhållande till bolagets verksamhet utbyts med intressenter.

Orrön Energys har en bred och mångsidig intressentgrupp och strävar efter att etablera en nära dialog och långvariga relationer med anställda, uppdragstagare, affärspartners, leverantörer, aktieägare, lokalsamhällen och regionala myndigheter. Detta görs genom att kontinuerligt försöka få en grundlig förståelse för intressenternas åsikter och oro och dra nytta av deras kunskap. Dialog med intressenter genomförs löpande under året, vilket ger möjligheter att lyfta frågor och funderingar. Dialogen säkerställer att bolagets styrelse och ledning är medvetna om och bättre kan hantera relevanta frågor som uppkommer, väsentliga risker och möjligheter.

Orrön Energy strävar efter att skapa värde och stödja aktiviteter som gynnar ungdomar och idrott. Bolaget är en långsiktig sponsor av Good to Great Tennis Academy i Sverige, som är en välrenommerad idrottsakademi som ger unga idrottare möjlighet att träna och nå sin högsta potential och samtidigt värna om hälsa och utbildning.

Styrning och etik

Orrön Energy bedriver sin verksamhet i linje med de högsta affärsetiska standarderna. Bolagets uppförandekod anger de centrala principerna för hur Orrön Energy bedriver sin verksamhet på ett ansvarsfullt och hållbart sätt. Policyer och förfaranden beskriver vidare åtagandet att säkerställa högsta möjliga etiska uppförande i hela verksamheten och i hela värdekedjan, bland annat när det gäller mänskliga rättigheter, visselblåsning, konkurrens, skatt, korruptionsbekämpning, bedrägeribekämpning och penningtvätt.

Bolagets affärsmodell bygger på åtagandet att genomföra alla aktiviteter på ett etiskt och ansvarsfullt sätt, samtidigt som det skapar en positiv inverkan för Bolagets intressenter och aktieägare.

Principerna i uppförandekoden överensstämmer med principerna i FN:s initiativ Global Compact. Genom att följa FN:s Global Compact har bolaget åtagit att upprätthålla och främja de tio principerna om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption. Bolaget har godkänt den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna, ILO:s trepartsdeklaration, OECD:s riktlinjer för multinationella bolag och FN:s vägledande principer för bolag och mänskliga rättigheter.

Alla som arbetar för Orrön Energy är skyldiga att följa uppförandekoden och därigenom bidra till bolagets framgång.

Främja en diversifierad och engagerad arbetskraft
I enlighet med bolagets uppförandekod värdesätter Orrön Energy mångfald och ser fördelarna med att attrahera en bred grupp av kvalificerade medarbetare, uppmuntra till att behålla anställda, bygga högpresterande team.

Som framgår av bolagets mångfaldspolicy främjar Orrön Energy lika möjligheter och ingen arbetssökande eller anställd får diskrimineras inom något område av anställning och verksamhet oavsett individuella egenskaper.

Vid årsskiftet 2022 hade Orrön Energy 26 tillsvidareanställda, varav 35 procent kvinnor.

Skydd och respekt för mänskliga rättigheter
Som framgår av bolagets policy för mänskliga rättigheter stöder Orrön Energy FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och principerna enligt FN:s Global Compact och är fast beslutna att uppfylla sitt ansvar gentemot anställda, uppdragstagare och andra intressenter i värdekedjan, inklusive leverantörer. Bolaget är medvetet om den potentiella inverkan som verksamheten kan ha i hela värdekedjan, och eventuella fall övervakas, rapporteras och åtgärdas. Bolaget följer alla relevanta regler för att skydda mänskliga rättigheter, jämlikhet och antidiskriminering i alla verksamhetsländer.

Det rapporterades inga fall som rörde människorättsfrågor inom något verksamhetsområde under 2022.

Policy för visselblåsning inom bolaget
Bolagets visselblåsarpolicy är ett sätt för anställda, uppdragstagare och andra intressenter att ta upp legitima farhågor om missförhållanden på arbetsplatsen och i hela värdekedjan. Visselblåsares identiteter hålls anonyma på begäran och skyddas mot repressalier. Orrön Energy har ett visselblåsarsystem som gör det möjligt att när som helst rapportera via en e-mail adress som är dedikerad för visselblåsning. Alla visselblåsarrapporter utreds i vederbörlig ordning och meddelas till styrelsen.

År 2022 rapporterades inga fall av visselblåsning.

Policy mot korruption, bedrägeribekämpning och penningtvätt
Bolagets policy mot korruption, bedrägeribekämpning och penningtvätt säkerställer att alla som arbetar för eller på uppdrag av bolaget förstår vilka aktiviteter som utgör korruption och att alla former av korruption är strängt förbjudna på Orrön Energy. Information och utbildning tillhandahålls i hela verksamheten, och bolaget uppmuntrar rapportering av misstänkta fall. Alla påstådda fall av korruption utreds och lämpliga åtgärder vidtas och antikorruption ingår som en del av utvärderingen av uppdragstagare. I händelse av bristande efterlevnad och beroende på hur allvarlig den är, kan kontrakt sägas upp eller korrigerande åtgärder begäras. Enligt policyn är politiska donationer och lobbying också förbjudna.

År 2022 förekom inga fall av korruption, mutor, bedrägeri, penningtvätt, böter eller icke-monetära sanktioner för bristande efterlevnad. Bolaget har inget politiskt engagemang och deltar inte aktivt i lobbyverksamhet. Inga ekonomiska bidrag gavs till de politiska grupperna.

Andra relevanta styrande policyer
Alla vägledande policyer är publika och finns tillgängliga på Orrön Energys hemsida i linje med högsta etiska standard. Dessa inkluderar även följande principer:

- **Informationspolicy:** Bidrar till ett effektivt informationsutbyte med investerare, analytiker, affärspartners, anställda och andra intressenter och säkerställer att all information hanteras på ett säkert sätt
- **Konkurrenspolicy:** Bidrar till att skydda den fria konkurrensen på marknaden och förbjuda avtal, förfaranden och beteenden som har en skadlig effekt på konkurrensen
- **Skattepolicy:** För att säkerställa att skatter hanteras i överensstämmelse med lagar och förordningar och att intäkter och kostnader fördelas till lämpliga enheter i enlighet med OECD:s riktlinjer för internprissättning och affärsmässiga skäl

Riskhantering

Orrön Energy genomför riskbedömningar på alla nivåer i bolaget för att kontinuerligt identifiera, förstå och hantera hot och möjligheter som påverkar verksamheten. Detta gör att bolaget kan fatta välgrundade beslut och prioritera kontrollaktiviteter och resurser i syfte att effektivt möta såväl potentiella hot som möjligheter.

Orrön Energys verksamhet är exponerad mot förändringar i energipriser, vilka i sin tur är beroende av makroekonomiska faktorer och geopolitiska förutsättningar. Bolagets verksamhet påverkar den omgivande miljön och de operativa processerna är förenade med hälso- och säkerhetsrisker.

Operativa risker

Säker verksamhet
Risk: Anställda och uppdragstagare är exponerade för ett antal risker i utförandet av sitt arbete, till exempel olycksfall under byggarbeten eller operativa aktiviteter. För ett bolag som växer, såväl geografiskt som verksamhetsmässigt, förändras de operativa riskerna ständigt.
Åtgärd: En säker verksamhet är en kärnprioritering för Orrön Energy och bolaget har starkt fokus på hälsa och säkerhet för både anställda och uppdragstagare. Det är bolagets ansvar att identifiera och minska potentiella risker, samt att erbjuda en säker och hälsosam arbetsmiljö. Riskbedömningar, inklusive identifiering av potentiella faror, genomförs för alla operativa aktiviteter. Individuella säkerhetsåtgärder anpassas alltid efter lokala förhållanden och kan därför variera inom organisationen och mellan olika operativa arbetsuppgifter. Det finns till exempel särskilda säkerhetsåtgärder för anställda och uppdragstagare som utför byggarbeten, arbetar i trånga utrymmen eller utför installationsarbeten på hög höjd. Alla allvarliga incidenter utreds och bolagets policyer säkerställer att inga individer utsätts för några repressalier under denna process.

Miljöpåverkan och skydd av biologisk mångfald
Risk: Miljörisker förknippade med vindkraft är framför allt relaterade till vindkraftsparkernas synlighet i landskapet, buller och skuggbildning. För vattenkraft är miljöriskerna primärt relaterade till översvämningar, försämrad vattenkvalitet nedströms och påverkan på djur- och växtliv samt omliggande mark.
Åtgärd: Bolagets miljöpolicy slår fast mål och förväntningar för den operativa verksamheten med det huvudsakliga målet att förhindra och begränsa potentiell skada för biologisk mångfald och ekosystem runt och nära verksamheten. Alla tillgångar har genomgått bedömning och översyn av miljöpåverkan. Bolaget utvecklar även projekt för att främja biologisk mångfald i de områden som omger bolagets förnybara energitillgångar. I de tillstånd som krävs för förnybara energikraftverk ställs alltid rigorösa krav på verksamhetens drift och omfattning, liksom krav på återställande efter att verksamheten avslutats.

Klimatförändringar
Risk: Den globala uppvärmningen kan öka risken för mer extrema väderförhållanden allteftersom det globala klimatet fortsätter att förändras. En global ökning av medeltemperaturen kan också leda till förändringar av normala väderförhållanden. Förändringar i vindhastigheter kan påverka den framtida vindkraftsproduktionen och förändringar i nederbörd kan leda till förändring av snöfall eller regn, liksom till översvämningar, som kan påverka verksamheten.
Åtgärd: Genom att öka andelen förnybar el i de länder där bolaget är verksamt bidrar Orrön Energy på ett betydande sätt till att motverka effekten av klimatförändringar. Bolaget kommer att fortsätta att analysera de risker och möjligheter som kan uppstå från klimatförändringar, och sträva efter att minska både fysiska risker och övergångsrisker.

Tillgång till mark, nätanslutningar och tillstånd
Risk: Etablering, drift och förlängning av den operativa livslängden för vind-, vatten- och andra kraftverk för förnybar energi kräver att bolaget erhåller, upprätthåller och förnyar nödvändiga tillstånd, hyresavtal, nätanslutningar och rättigheter. Underlåtelse att göra detta kan påverka bolagets möjlighet att upprätthålla eller öka produktionen över tid.
Åtgärd: Ansvariga för hanteringen av bolagets tillgångar säkerställer löpande att giltiga tillstånd, hyresavtal och rättigheter upprätthålls för varje tillgång i portföljen.
En kontinuerlig och öppen dialog bidrar till att utveckla verksamheten och detta informationsutbyte ökar bolagets medvetenhet om frågor, risker och möjligheter som rör intressenter. Denna risk hanteras också genom att dessa frågor alltid beaktas i den säkerhetsprövning som genomförs när bolaget letar efter nya projekt.

Oplanerade avbrott i produktionen
Risk: Produktionen innefattar flera kontinuerliga processer och varje oplanerat avbrott i produktionen kan påverka bolagets samlade elproduktion och finansiella resultat. Oplanerade avbrott i produktionen kan uppstå på grund av exempelvis ovanliga väderförhållanden, tekniska problem eller olyckor.
Åtgärd: Förebyggande underhåll utförs på samtliga vind- och vattenkraftverk med målsättning att minimera en eventuell påverkan på bolaget från avbrott. Detta åstadkoms delvis genom att fortlöpande arbeta med förebyggande insatser för att minska risken i verksamheten, och delvis genom att införa och ta fram försäkringslösningar för hela koncernen. Därutöver finns även tillgänglighetsgarantier på plats för bolagets större tillgångar.

Cybersäkerhet
Risk: Som inom alla branscher finns en risk för potentiella intrång i informationssystem som kan leda till ekonomisk skada, förlust av information och data, personuppgiftsincidenter samt systemfel.
Åtgärd: För att minska sannolikheten för cybersäkerhetsrisker arbetar bolaget med cyberriskhantering i hela organisationen för att analysera, bedöma och hantera cybersäkerhetsrisker. Bolaget fokuserar på förebyggande åtgärder, vilket inkluderar utbildning om informationssäkerhet och risker. Nätverk byggs och övervakas för att förebygga och motverka externa cyberattacker.

Förseningar av utbyggnadsprojekt
Risk: Utbyggnadsprojekt kan begränsas eller försenas av en mängd orsaker, såsom hälso- och säkerhetsincidenter, förändringar i tidsplaner för installationer, störningar i leveranskedjan orsakat av kriget i Ukraina, konsekvenser av en pandemi eller ej uppnådda mål. Detta inkluderar risk för budgetöverskridanden och förseningar i genomförandet av projekt som skulle kunna påverka bolagets likviditet.

20230627304

Åtgärd: Orrön Energy arbetar med väletablerade partners som har robusta projektledningssystem och mycket kompetenta projektledningsteam med bevisad förmåga att framgångsrikt genomföra utbyggnadsprojekt på ett säkert sätt och inom budget. Bolaget har också garantier på plats som ger skydd mot skada orsakad av förseningar.

Leverantörskedjan
Risk: Förseningar i leverantörskedjan kan leda till kapacitetsproblem och resursbrist för alla industrier som har långa ledtider i tillverkningsprocessen, vilket riskerar att orsaka förseningar av reservdelar och utbyggnadsprojekt.
Åtgärd: Bolaget har regelbunden dialog med sina viktigaste leverantörer för att säkerställa att de har tillgång till reservdelar och kan genomföra projekt med den precision, kvalitet och de resultat som förväntas under rådande marknadsförhållanden.

Finansiella risker

Finansiell rapportering
Risk: Risken för försenad eller inkorrekt finansiell rapportering som påverkar leveransen av eller kvalitén av extern rapportering utgör en risk för bolagets finansiella rapportering som kan leda till myndighetsåtgärder, skattemässig osäkerhet, stämningar från aktieägare och förlorat förtroende från investerare.
Åtgärd: Orrön Energys robusta ramverk för internkontroll och rapporteringsprocesser minskar denna risk. Den finansiella rapporteringen är föremål för interna kontroller, månatlig rapportering till bolagsledningen samt verifiering genom interna granskningar och externa revisioner.

Marknadsförhållanden
Risk: Aktieägarvärde kan påverkas om bolaget inte lyckas uppfylla förväntningarna från intressenter och skapa värde, antingen på grund av bolagets affärsstrategi eller marknadsförhållanden. Energipriser som förblir volatila under en längre tid, inflation eller andra osäkerhetsfaktorer på marknaden kan påverka lönsamheten för bolagets tillgångar samt påverka bolagets finansiella resultat, kassaflöde och likviditet.
Åtgärd: Även om energisektorn är van vid att hantera uppgångar och nedgångar i ekonomin och energipriser har Orrön Energy robusta processer på plats för att hantera effekten av förändringar i energipriser, som exempelvis genom affärsplanen för bolagets tillgångar (långsiktiga prognos- och likviditetstester). Genom att löpande utvärdera tillgångarnas lånekapacitet kan bolagsledningen i god tid förutse en potentiell likviditetsbrist. Genom att regelbundet uppdatera affärsplanen för bolagets tillgångar, stresstestar bolaget hur verksamheten skulle påverkas av en längre period med lägre energipriser.

Ränta och valutor
Risk: Bolaget finansierar sin verksamhet till viss del med lån, vilket innebär att bolagets resultat och fria kassaflöde riskerar att påverkas av en ränteökning. Valutakursvariationer medför en valutarisk eftersom det underliggande värdet på bolagets tillgångar till störst del är i EUR medan vissa kostnader uppstår i andra valutor.
Åtgärd: Exponeringen mot ränte- och valutarisker följs upp och bedöms löpande. Säkringsinstrument kan komma att användas för att hantera denna risk och det finns robusta interna kontroller på plats inom detta område. Bolaget har en låg belåningsgrad och upprätthåller en stark balansräkning för att minska exponeringen för negativ påverkan från stigande räntor.

Likviditet och finansiering
Risk: Överskridande av investerings- och kostnadsbudget eller för låga produktionsutfall kan leda till att bolaget inte förmår finansiera sina åtaganden från kassaflöde, lån eller eget kapital.
Åtgärd: Genom en medveten finansiell planering och regelbundna kassaflödesprognoser minskar bolaget denna risk. Tillgång till kapitalmarknaden uppnås genom en aktiv strategi för investerarrelationer. Orrön Energy strävar också efter att upprätthålla en god strategi för förvaltningen av bolagets tillgångar i syfte att säkra fortsatt höga produktionsresultat, vilket i sin tur maximerar kassaflöde och upplåningsmöjligheter.

Strategiska risker

Etik och efterlevnad
Risk: Bolaget kan exponeras mot myndighetssanktioner, rättsliga tvister eller skadat anseende till följd av oetiskt agerande såsom bedrägeri, mutor och korruption eller bristande efterlevnad av gällande regelverk.
Åtgärd: Orrön Energy bedriver sin verksamhet i enlighet med högsta rättsliga och etiska standarder genom att konsekvent tillämpa bolagets uppförandekod, policyer och rutiner. Utbildningar genomförs för att tydligt kommunicera förväntningarna på rättslig efterlevnad och etiskt ansvarstagande till anställda. Bolagets mekanism för visselblåsning gör det möjligt för intressenter att rapportera alla klagomål gällande etik och efterlevnad och säkerställer att det finns skydd för varje individ som rapporterar misstankar om oegentligheter.

Lagar, skatter och regelverk
Risk: Verksamheten påverkas av regelverk inom miljö och andra områden. Förändringar av lagar, skatteregler och regelverk, eller komplexiteten i detta, kan påverka bolaget negativt och leda till utredningar, rättsliga tvister, negativ inverkan på bolagets finansiella resultat eller bolagets anseende samt leda till att avtal sägs upp eller att kontraktuella rättigheter justeras.
Åtgärd: Orrön Energy följer noga utvecklingen av lagstiftning och regelverk inom relevanta områden, följer upp och säkerställer att bolaget följer gällande lagar och regelverk. Ett robust ramverk för bolagsstyrning säkerställer att bolaget agerar i enlighet med god affärssed och de högsta normerna för ansvarsfullt företagande.

Ofördelaktigt utfall i rättsprocess i Sverige
Risk: Åklagarmyndighetens åtal mot två tidigare representanter för bolaget i förhållande till tidigare verksamhet i Sudan (1999–2003), ett möjligt ofördelaktigt utfall i målet, samt den pågående förundersökningen avseende anklagelser om anstiftan till övergrepp i rättssak, kan påverka bolagets anseende samt utgöra en finansiell risk. Detta kan inkludera finansiell kompensation och ekonomiska påföljder, en negativ bild av bolaget bland investerare och banker som leder till försäljning av aktier i bolaget, brist på finansiering, samt kritisk medierapportering om bolaget.
Åtgärd: Bolaget fortsätter att aktivt försvara sina intressen, både genom den svenska rättsprocessen och i den offentliga debatten samt upprätthåller transparenta och effektiva kontakter med viktiga intressenter för att säkerställa en öppen och väl underbyggd dialog. Bolaget är övertygat om att inga fel begåtts och att det inte finns någon grund för anklagelser om felaktigt agerande från någon av dess tidigare företrädare och kommer att föra ett kraftfullt försvar i den svenska rättsprocessen. Mer information om ärendet, varför bolaget anser att det är ogrundat, samt den pågående rättsprocessen finns på www.lundinsudanlegalcase.com.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Bolagsstyrning

Innehåll

Vägledande principer	18
Bolagsstämman	20
Bolagets externa revisorer	21
Valberedningen	21
Styrelsen	22
Styrelsens kommittéer	23
Bolagsledningen	26
Ersättningspolicyn	28
Intern kontroll av finansiell rapportering	34

Denna bolagsstyrningsrapport har utarbetats i enlighet med aktiebolagslagen (SFS 2005:551), årsredovisningslagen (SFS 1995:1554) och svensk kod för bolagsstyrning (bolagsstyrningskoden) och har granskats av bolagets externa revisor.

Orrön Energy rapporterar inga avvikelser från bolagsstyrningskoden under 2022. Inga överträdelser av tillämpliga börsregler inträffade under året, ej heller några avvikelser från god sed på värdepappersmarknaden.

Orrön Energy AB (publ), organisationsnummer 556610-8055, har sitt huvudkontor på Hovslagargatan 5, 111 48 Stockholm, Sverige och styrelsens säte är Stockholm, Sverige. Bolagets hemsida är www.orron.com.

Årsstämman 2023

Årsstämman 2023 kommer att hållas den 4 maj 2023 kl. 13.00 på Södra Teatern, Mosebacke Torg 1-3 i Stockholm. Aktieägare har möjlighet att utöva sin rösträtt vid årsstämman genom deltagande personligen, genom ombud eller genom poströstning. Aktieägare som önskar delta måste vara införda i den av Euroclear Sweden förda aktieboken senast den dag som infaller sex bankdagar före datumet för årsstämman och måste anmäla sitt deltagande till bolaget senast det datum som framgår av kallelsen till årsstämman.

Ytterligare information om registrering och deltagande på årsstämman, liksom om röstning genom post eller ombud, återfinns i kallelsen till årsstämman som finns tillgänglig på bolagets hemsida.

Orrön Energys ramverk för bolagsstyrning syftar till att säkerställa att verksamheten bedrivs på ett effektivt och ansvarsfullt sätt, med tydliga ansvarsfördelningar, samt att aktieägarnas, bolagsledningens och styrelsens intressen förblir helt i linje med varandra.

Vägledande principer för bolagsstyrning

Orrön Energy är ett oberoende publikt bolag inom förnybar energi med högkvalitativa och kostnadseffektiva vind- och vattenkraftstillgångar i Norden och egenutvecklade tillväxtprojekt i Norden och Europa. Orrön Energy tillämpar en struktur för bolagsstyrning som främjar raka beslutsvägar med enkel tillgång till relevanta beslutsfattare, samtidigt som den skapar den ansvarsfördelning som krävs för att kontrollera verksamheten, såväl operativt som finansiellt. Orrön Energys principer för bolagsstyrning syftar till att:

- Skydda aktieägarnas rättigheter
- Tillhandahålla en säker och stimulerande arbetsmiljö för samtliga medarbetare och uppdragstagare
- Säkerställa att tillämpliga lagar och bästa branschpraxis följs
- Säkerställa att verksamheten bedrivs på ett kompetent och hållbart sätt
- Säkerställa att lokalsamhällens och intressenters välbefinnande och intressen tas tillvara

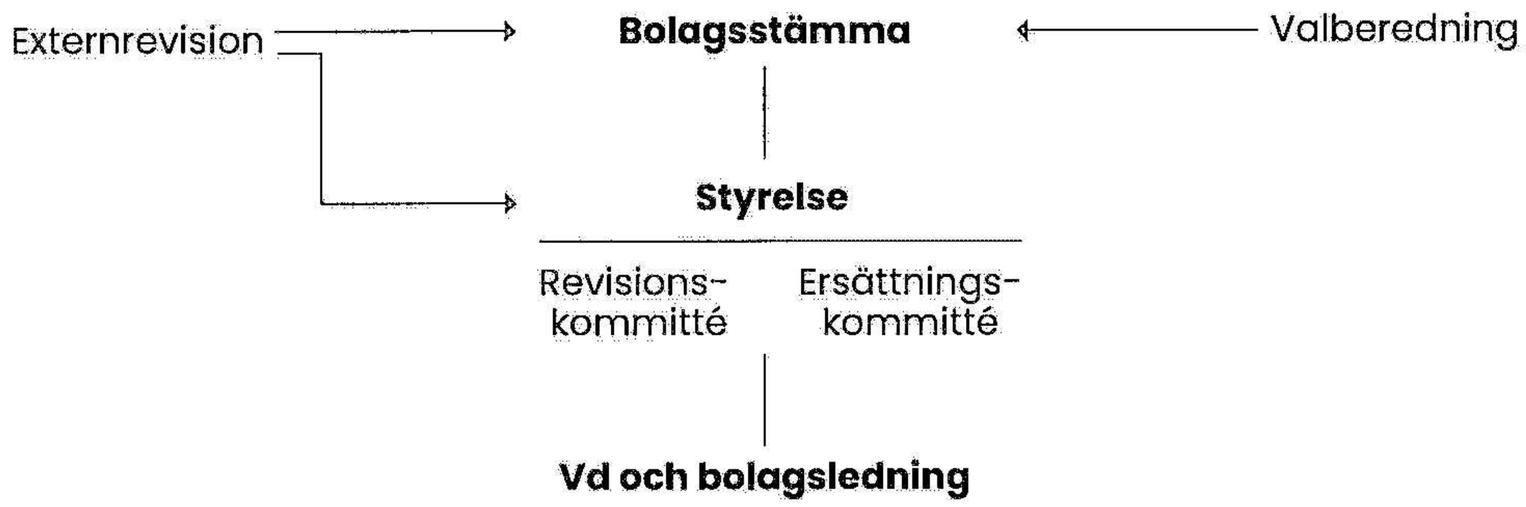
Som ett svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm lyder Orrön Energy under Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter, som finns tillgängligt på www.nasdaqomxnordic.com Därutöver följer bolaget de principer för god bolagsstyrning som återfinns i ett antal interna och externa dokument. Att Orrön Energy följer dessa principer för god bolagsstyrning skapar förtroende för bolaget, vilket leder till ökat aktieägarvärde. Genom att säkerställa att verksamheten bedrivs på ett ansvarsfullt sätt banar bolagsstyrningsstrukturen väg för ökad effektivitet.

Regler och förordningar för bolagsstyrning

Svensk kod för bolagsstyrning
Bolagsstyrningskoden bygger på en tradition av självreglering och "följ eller förklara"-principen. Den utgör ett komplement till de bolagsstyrningsregler som återfinns i aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, EU-reglering och andra föreskrifter såsom börsens regelverk för emittenter och regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram och god sed på värdepappersmarknaden.

Orrön Energys bolagsordning
Bolagsordningen innehåller sedvanliga bestämmelser för bolagets styrning och innehåller inga begränsningar av hur många röster varje aktieägare får avge vid en bolagsstämma, ej heller några särskilda bestämmelser gällande tillsättande och entledigande av styrelseledamöter eller ändringar av bolagsordningen. Bolagsordningen finns tillgänglig på bolagets hemsida.

20230627304439



Huvudsakliga externa regler och förordningar för bolagsstyrning hos Orrön Energy

- Aktiebolagslagen
- Årsredovisningslagen
- Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter
- Svensk kod för bolagsstyrning
- Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram

Huvudsakliga interna regler och förordningar för bolagsstyrning hos Orrön Energy

- Bolagsordningen
- Uppförandekoden
- Policyer, rutiner och riktlinjer
- Styrelsens arbetsordning, instruktioner till bolagets vd och för den finansiella rapporteringen till styrelsen samt riktlinjer för styrelsekommittéernas och investeringskommitténs arbete
- Valberedningsprocess

Viktiga händelser 2022

Slutfört försäljningen av prospekterings- och produktionsverksamheten till Aker BP den 30 juni, varpå bolaget bytte namn till Orrön Energy och fortsatte som ett fristående bolag med renodlat fokus på förnybar energi.

Tillsatt ny styrelse och bolagsledning efter slutförandet av transaktionen med Aker BP, med ett uppdaterat ramverk för bolagsstyrning som speglar bolagets nya fokus på förnybar energi.

Förvärvat Slitevind AB (publ) genom ett offentligt uppköpserbjudande, samt signerat och slutfört ytterligare sex transaktioner under andra hälften av 2022, vilket ökat den årliga elproduktionen från 300 GWh till 800 GWh.

Ingått en bryggfacilitet om 100 MEUR för att finansiera Orrön Energys tillväxtplaner.

Orrön Energys uppförandekod
Uppförandekoden tydliggör att bolaget och dess anställda, uppdragstagare och samarbetspartners förpliktat sig att agera i enlighet med hög etisk standard till gagn för alla intressenter. För att uppfylla sina affärsmässiga och etiska krav tillämpar bolaget samma normer i alla delar av verksamheten och strävar efter att ständigt förbättra sitt sätt att arbeta och att agera i enlighet med höga normer för ansvarsfullt företagande. Uppförandekoden är en integrerad del av bolagets anställnings- och uppdragsavtal och eventuella överträdelser mot uppförandekoden utreds och åtgärdas på lämpligt sätt. Uppförandekoden finns tillgänglig på bolagets hemsida.

Orrön Energys policyer, rutiner och riktlinjer
Orrön Energy har utarbetat policyer, rutiner och riktlinjer med specifika regler och kontrollfunktioner som ökar effektiviteten och förbättrar resultaten genom att underlätta regelefterlevnad. Dessa styrverktyg omfattar områden som hälsa och säkerhet, miljö, mänskliga rättigheter, intressentdialog, mångfald, information, anti-korruption, anti-bedrägeri, anti-penningtvätt, konkurrenslagstiftning, visselblåsning, skatter, redovisning och finans, personalfrågor och insiderinformation. Alla styrdokument granskas fortlöpande och uppdateras vid behov. Under 2022 uppdaterades bolagets ramverk för policyer i samband med att bolaget omvandlades till ett bolag inom förnybar energi. Policyerna finns tillgängliga på bolagets hemsida.

Orrön Energys arbetsordning för styrelsen
Styrelsens arbetsordning anger de grundläggande reglerna för arbetsfördelning mellan styrelse, kommittéer, styrelseordförande och vd. Arbetsordningen innehåller även instruktioner till bolagets vd, instruktioner för den finansiella rapporteringen till styrelsen samt riktlinjer för styrelsekommittéernas och investeringskommitténs arbete. Arbetsordningen granskas och antas årligen av styrelsen.

Aktiekapital och aktieägare

Orrön Energys aktier är noterade på Nasdaq Stockholm. Det totala antalet aktier är 285 924 614. Varje aktie har ett kvotvärde om 0,01 SEK (avrundat), och det registrerade aktiekapitalet i bolaget är 3 478 713 SEK (avrundat). Alla aktier har lika rösträtt och ger lika rätt till andel i bolagets tillgångar och resultat. Bolaget har emitterat 8 560 000 teckningsoptioner av serie 2022:2. Under 2022 överlät bolaget samtliga 1 356 436 egna aktier och innehade per den 31 december 2022 inga egna aktier.

Orrön Energy hade vid 2022 års slut totalt 79 178 aktieägare registrerade vid Euroclear Sweden, vilket innebär en ökning med 38 476 aktieägare jämfört med slutet av 2021 och motsvarar en ökning om cirka 95 procent. Antalet aktier tillgängliga för handel uppgick till cirka 67 procent, och exkluderar aktier som innehas av ett bolag kopplat till familjen Lundin.

De 10 största aktieägarna per den 31 december 2022	Antal aktier	Procent (avrundat)
Nemesia[1]	95 478 606	33,39
Avanza Bank Holding	7 589 262	2,65
BlackRock	5 884 870	2,06
E. Öhman J:or Fonder	5 432 203	1,90
JP Morgan	5 350 981	1,87
Norges Bank	4 131 133	1,44
Banque Lombard Odier & Cie	3 943 528	1,38
Santander	3 611 477	1,26
Swedbank	3 386 760	1,18
Lansdowne Partners	2 786 252	0,97
Övriga aktieägare	148 329 542	51,90
Totalt	285 924 614	100,00

[1] Ett investmentbolag som är helägt av Lundinfamiljetruster.
Källa: Q4 Inc.

Bolagsstämman

Bolagsstämman är Orrön Energys högsta beslutsfattande organ där aktieägarna kan utöva sin rösträtt och påverka bolagets verksamhet. Årsstämman ska hållas årligen före utgången av juni månad i Stockholm, där styrelsen har sitt säte. Kallelsen till årsstämman ska utfärdas tidigast sex och senast fyra veckor före årsstämman och ska kungöras i Post- och Inrikes Tidningar och på bolagets hemsida. Handlingarna inför årsstämman publiceras på svenska och engelska på bolagets hemsida senast tre veckor före årsstämman, och mötesförhandlingarna simultantolkas från svenska till engelska respektive från engelska till svenska.

Årsstämma 2022

Årsstämman 2022 hölls den 31 mars 2022 i Stockholm. 993 aktieägare, som representerade 52,5 procent av aktiekapitalet, närvarade personligen eller genom ombud. Styrelsens ordförande, även ledamot i valberedningen, och vd samt beslutsför styrelse närvarade på årsstämman.

2022 års årsstämma beslutade att:
- Välja advokat Klaes Edhall till årsstämmans ordförande.
- Godkänna sammanslagningen av bolagets prospekterings- och produktionsverksamhet med Aker BP, i enlighet med den fusionsplan som publicerades den 14 februari 2022 ("Sammanslagningen").
- Fastställa bolagets och koncernens resultat- och balansräkningar för räkenskapsåret 2021 samt besluta att godkänna en kvartalsvis utdelning om 0,5625 USD per aktie, som villkorades av att bolaget ägde samtliga aktier i Lundin Energy MergerCo AB (publ.) på avstämningsdagen för respektive kvartalsvisa utdelning.
- Bevilja styrelsen och vd ansvarsfrihet för förvaltningen av bolagets angelägenheter under 2021.
- Godkänna ersättningsrapporten som förberetts av styrelsen.
- Godkänna styrelsearvoden om 130 000 USD till styrelseordförande och 62 000 USD till övriga styrelseledamöter, samt 20 300 USD till varje kommittéordförande och 14 700 USD till övriga kommittéledamöter, dock ej mer än 193 200 USD totalt för kommittéarbete.
- Godkänna extraordinärt arvode för arbete som utförts under 2021 till styrelseordförande om 195 000 USD och till övriga styrelseledamöter om 93 000 USD (undantaget tidigare vd)
- Omvälja Peggy Bruzelius, C. Ashley Heppenstall, Ian H. Lundin, Lukas H. Lundin, Grace Reksten Skaugen, Torstein Sannes, Alex Schneiter, Jakob Thomasen, Cecilia Vieweg och Adam I. Lundin fram till slutförandet av Sammanslagningen.
- Omvälja Ian H. Lundin till styrelseordförande fram till slutförandet av Sammanslagningen.
- Godkänna arvode till revisor.
- Omvälja det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young AB till bolagets externa revisor fram till årsstämman 2023, med auktoriserade revisorn Anders Kriström utsedd till huvudansvarig revisor.
- Bemyndiga styrelsen att överlåta samtliga egna aktier i bolaget.
- Avslå två aktieägarförslag som lades fram av en minoritetsaktiesägare.

Allt till årsstämman hörande material, på svenska och engelska, finns tillgängligt på bolagets hemsida.

Extra bolagsstämma 2022

En extra bolagsstämma hölls den 16 juni 2022. Styrelsen beslutade att hålla bolagsstämman genom elektronisk uppkoppling (online) kombinerat med möjligheten att rösta genom ombud samt poströsta på förhand i enlighet med lagen om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor (SFS 2020:198). 998 aktieägare, som representerade 50,7 procent av aktiekapitalet, närvarade personligen eller genom ombud. Styrelseordförande, även ledamot i valberedningen, och vd deltog via videolänk på årsstämman. Även vissa styrelseledamöter deltog via videolänk, för att kunna besvara eventuella frågor från aktieägare. Övriga styrelseledamöter följde årsstämman online.

Den extra bolagsstämman 2022 beslutade att:
- Välja advokat Klaes Edhall till årsstämmans ordförande.
- Godkänna ändring av bolagets bolagsordning, inklusive ändring av namn till Orrön Energy AB (publ).
- Godkänna styrelsearvoden om 120 000 EUR till styrelseordförande och 60 000 EUR till var och en av övriga styrelseledamöter (undantaget bolagets tilltänkta nya vd Daniel Fitzgerald), samt 10 000 EUR till varje kommittéordförande och 5 000 EUR till övriga

20230627130450

kommittéledamöter, dock ej mer än 50 000 EUR totalt för kommittéarbete.
- Godkänna inrättandet av ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram av engångskaraktär i form av ett aktieoptionsprogram för bolagets styrelseledamöter ("Styrelse-LTIP 2022").
- Ge valberedningen i uppdrag att instruera bolaget att ingå ett aktieswaparrangemang, i syfte att säkra bolagets åtaganden enligt Styrelse-LTIP 2022.
- Välja en ny styrelse bestående av Grace Reksten Skaugen (omval), C. Ashley Heppenstall (omval), Jakob Thomasen (omval), Aksel Azrac (nyval) och Daniel Fitzgerald (nyval)
- Grace Reksten Skaugen valdes till ny styrelseordförande.
- Godkänna ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram i form av ett aktieoptionsprogram för bolagsledningen och andra anställda i bolaget ("Medarbetar-LTIP 2022").
- Besluta att emittera och överlåta upp till 8 560 000 teckningsoptioner av serie 2022:2, i syfte att säkra leverans av aktier till deltagarna och täcka kostnader för Medarbetar-LTIP 2022. Teckningsoptionerna ges ut vederlagsfritt och rätten att teckna teckningsoptionerna tillkommer Bolaget självt.
- Godkänna en ny ersättningspolicy för bolagsledningen, som ersätter den ersättningspolicy som antogs på årsstämman 2020.
- Anta en ändrad instruktion för valberedningen, som ersätter den nuvarande instruktionen som antogs på årsstämman 2020.
- Bemyndiga styrelsen att besluta om nyemission av aktier och/eller konvertibla skuldebrev motsvarande sammanlagt högst 28,5 miljoner nya aktier, med eller utan tillämpning av aktieägarnas företrädesrätt.

Allt till årsstämman hörande material, på svenska och engelska, finns tillgängligt på bolagets hemsida.

Bolagets externa revisorer

Revisor – lagstadgad
Orrön Energys externa revisor reviderar varje år bolagets och koncernens räkenskaper, styrelsens och vd:s förvaltning av bolagets angelägenheter och rapporterar angående bolagsstyrningsrapporten. Revisorn kontrollerar även att bolagets hållbarhetsrapport uppfyller rapporteingskraven enligt årsredovisningslagen. Därutöver granskar revisorn bolagets halvårsrapport samt avger ett utlåtande om bolagets efterlevnad av ersättningspolicyn. Styrelsen sammanträder med revisorn minst en gång om året utan att någon från bolagsledningen är närvarande. Revisorn deltar även regelbundet i revisionskommitténs möten, i synnerhet i samband med bolagets halvårs- och bokslutsrapporter. Revision av koncernbolag utanför Sverige sker i enlighet med lokala regler och förordningar.

Bolagets externa revisor är det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young AB som valdes till bolagets lagstadgade revisor för första gången vid årsstämman 2020. Revisorsarvodena beskrivs i noterna till de finansiella rapporterna, se not 24 på sidan 66 och not 6 på sidan 73. Revisorsarvoden inbegriper även betalning för uppdrag utöver det ordinarie revisionsuppdraget. Sådana uppdrag sker dock i minsta möjliga utsträckning i syfte att säkerställa revisorns oberoende gentemot bolaget och kräver i regel godkännande av bolagets revisionskommitté.

Valberedningen

Valberedningen utses i enlighet med den valberedningsprocess som antogs av 2022 års extra årsstämma. Enligt denna process ska bolaget bjuda in tre av bolagets större aktieägare baserat på aktieinnehav per den 1 augusti varje år, för att bilda en valberedning. Ledamöterna i valberedningen är dock, oavsett hur de utsetts, skyldiga att tillvarata samtliga aktieägares intressen.

Valberedningen utför sitt arbete i enlighet med bolagsstyrningskoden. I valberedningens uppgifter ingår att ge rekommendationer till aktieägarna avseende val av årsstämmans ordförande, styrelseledamöter och styrelseordförande, ersättning till styrelseordföranden och övriga styrelseledamöter, inklusive ersättning för kommittéarbete, samt val av och ersättning till lagstadgad revisor. Aktieägare kan skicka valberedningen förslag via e-post till nomcom@orron.com.

Valberedning inför årsstämman 2022 och den extra bolagsstämman 2022
Ledamöterna i valberedningen inför årsstämman 2022 och den extra bolagsstämman 2022 beskrivs i bolagets årsredovisning för 2021. Valberedningen har, utöver arbetet med rekommendationerna till årsstämman 2022, hållit två möten för att förbereda rekommendationerna till den extra bolagsstämman 2022 och två möten efter den extra bolagsstämman 2022 rörande Styrelse-LTIP 2022. Valberedningens fullständiga rapporter, inklusive dess slutgiltiga förslag, finns tillgängliga på bolagets hemsida.

Valberedning inför årsstämman 2023
Ledamöterna i valberedningen inför årsstämman 2023 tillkännagavs och publicerades på bolagets hemsida den 4 oktober 2022. Valberedningen har hittills hållit tre möten under sin mandatperiod. Ian H. Lundin valdes enhälligt till ordförande för valberedningen vid det första mötet.

Valberedningens fullständiga rapport, inklusive dess slutgiltiga förslag till årsstämman 2023, finns tillgänglig på bolagets hemsida.

Valberedning inför 2023 års årsstämma	
Ian H. Lundin (Ordförande)	Nemesia S.à.r.l
Oscar Börjesson	Livförsäkringsbolaget Skandia, (ömsesidigt)
Mikael A. Pettersson	Dita Invest Holding AB
Grace Reksten Skaugen	Styrelseordförande för Orrön Energy

Styrelsen

Orrön Energys styrelse ansvarar för organisationen av bolaget och ledningen av bolagets verksamhet. Styrelsens uppgift är att förvalta bolagets angelägenheter till gagn för bolaget och alla aktieägare med målsättningen att skapa långsiktigt och hållbart aktieägarvärde. För att åstadkomma detta bör styrelsen alltid ha en lämplig och mångsidig sammansättning med tanke på verksamhetens nuvarande och förväntade utveckling, och bestå av styrelseledamöter med skiftande bakgrund som såväl individuellt som kollektivt besitter nödvändig expertis och erfarenhet.

Styrelsens sammansättning
Enligt bolagsordningen ska Orrön Energys styrelse bestå av minst tre och högst tio ledamöter utan suppleanter och antalet ledamöter beslutas varje år av årsstämman. Styrelseledamöterna väljs för en mandatperiod om ett år. Inga suppleanter har valts och ingen av styrelsens ledamöter är utsedd av någon arbetstagarorganisation. Därutöver har styrelsen till sitt stöd en bolagssekreterare som inte är styrelseledamot, bolagets General Counsel Henrika Frykman.

Valberedningen för årsstämman 2022 ansåg att den styrelse om tio styrelseledamöter som valdes vid årsstämman 2022 var en kompetent och lämplig styrelse för bolaget fram till slutförandet av transaktionen med Aker BP. Vid den extra bolagsstämman 2022 föreslog valberedningen att en ny och mindre styrelse skulle väljas efter transaktionen med Aker BP, som var anpassad för bolagets nya fokus som ett renodlat bolag inom förnybar energi. Valberedningen ansåg att sammansättningen av båda styrelserna präglats av en bredd och mångfald med kunniga och välmeriterade personer som är motiverade och redo att ta sig an de uppgifter som krävs i dagens internationella affärsklimat. Styrelseledamöterna har omfattande kunskap och erfarenhet från relevanta branscher, finansiella frågor för börsnoterade bolag, frågor avseende svensk praxis och regelefterlevnad samt hållbarhet. Valberedningen bedömde att de föreslagna styrelsernas sammansättning uppfyllde kraven på oberoende såväl i förhållande till bolaget och bolagsledningen som i förhållande till bolagets större aktieägare.

Könsfördelning diskuterades särskilt för båda de valda styrelserna och valberedningen noterade att kvinnor utgjorde 30 procent av den styrelse som föreslogs av årsstämman 2022, och 20 procent av den styrelse som föreslogs av den extra bolagsstämman. Bolaget strävar efter att främja mångfald på alla nivåer i bolaget och valberedningen tillämpar bolagsstyrningskodens krav på mångfald. Kollegiet för svensk bolagsstyrning rekommenderar att större svenska börsnoterade bolag bör sträva efter att ha 40 procent av det minst representerade könet i sina bolagsstyrelser. Att andelen kvinnor i de föreslagna styrelserna var lägre, ansåg valberedningen motiverat av styrelseledamöternas kompetens och breda erfarenhet. Valberedningen stödjer den ambition Kollegiet för svensk bolagsstyrning uttalat om könsfördelning och anser att det är viktigt att fortsätta sträva efter jämn könsfördelning när framtida förändringar av styrelsens sammansättning tas i beaktande. Valberedningen noterar att den föreslagna styrelsen för årsstämman 2023 består av 40 procent kvinnor.

Valberedningen såg även över ersättningen till styrelsen inför 2022 års årsstämma och beslutade att ingen höjning skulle föreslås, däremot föreslogs en extraordinär ersättning för arbete som utförts under 2021. Vid den extra bolagsstämman 2022 föreslogs att ersättningen till styrelsen skulle ändras till EUR för att spegla bolagets nya operativa verksamhet efter slutförandet av transaktionen med Aker BP. Därutöver föreslogs införandet av ett långsiktigt aktieoptionsprogram av engångskaraktär för styrelseledamöter, i syfte att säkerställa styrelsens stöd under bolagets initiala tillväxtfas.

I styrelsens främsta uppgifter ingår att

- Fastställa bolagets övergripande mål och strategi.
- Besluta om anskaffning och allokering av kapital.
- Identifiera hur bolagets risker och affärsmöjligheter påverkas av hållbarhetsaspekter.
- Tillsätta, utvärdera och, om nödvändigt, entlediga vd.
- Säkerställa att det finns effektiva system för uppföljning och kontroll av bolagets verksamhet och de risker för bolaget som dess verksamhet är förknippad med.
- Säkerställa att det finns en tillfredsställande kontroll av bolagets efterlevnad av lagar och andra regler som gäller för bolagets verksamhet samt efterlevnad av bolagets interna riktlinjer.
- Fastställa erforderliga riktlinjer för bolagets agerande i samhället i syfte att säkerställa dess förmåga att skapa långsiktigt värde.
- Säkerställa att bolagets externa kommunikation präglas av öppenhet samt är korrekt, tillförlitlig och relevant.
- Säkerställa att bolagets organisation har tillfredsställande system för redovisning, förvaltning av medel och att bolagets finansiella ställning i allmänhet säkras av tillfredsställande system för intern kontroll.
- Fortlöpande utvärdera bolagets och koncernens finansiella och skattemässiga ställning.

Styrelsearbete för 2022
Styrelseordföranden ansvarar för att styrelsens arbete är välorganiserat och genomförs på ett effektivt sätt, samt säkerställer även att de rapporteringsanvisningar för bolagsledningen som utarbetats av vd och godkänts av styrelsen, upprätthålls, men deltar inte i beslutsfattandet angående bolagets löpande verksamhet. Styrelseordföranden har en nära dialog med vd för att säkerställa att styrelsen alltid är tillräckligt informerad om bolagets verksamhet och finansiella ställning.

Styrelsemöten och styrelsearbete före den 30 juni 2022
Ian H. Lundin var styrelseordförande fram till slutförandet av transaktionen med Aker BP. Styrelsens huvudsakliga fokus under den första halvan av 2022 var att ha uppsikt över och säkerställa slutförandet av transaktionen med Aker BP. Sammanlagt hölls åtta styrelsemöten fram till slutförandet av transaktionen med Aker BP.

Styrelsemöten och styrelsearbete efter den 30 juni 2022
Efter slutförandet av transaktionen med Aker BP den 30 juni 2022 tillträdde den nya styrelsen som föreslagits av valberedningen för den extra bolagsstämman 2022. Grace Reksten Skaugen utseddes till styrelseordförande. Styrelsen har sedan dess fokuserat på att bygga upp bolagets verksamhet inom förnybar energi. Sammanlagt hölls sju styrelsemöten under 2022 efter slutförandet av transaktionen med Aker BP.

20230627130451

Styrelsens årliga arbetscykel

Aktiviteter under Q1 / Q2
- Godkännande av bokslutsrapporten
- Behandling av rekommendation till årsstämman att besluta om resultatdisposition
- Godkännande av ersättningsförslag avseende rörlig ersättning
- Godkännande av årsredovisningen
- Granskning av revisionsberättelsen
- Godkännande av ersättningspolicyn för framläggande på årsstämman (om tillämpligt)
- Godkännande av ersättningsrapporten
- Bestämmande av programmet för årsstämman och godkännande av material till årsstämman
- Konstituerande möte efter årsstämman för att bekräfta styrelse- och kommittéarvoden samt firmateckning, liksom för att utse bolagssekreterare
- Revisionskommitténs rapport avseende delårsrapporten för det första kvartalet
- Godkännande av den årliga hållbarhetsrapporten
- Godkännande av den årliga rapporten om betalningar till myndigheter
- Möte med revisor utan ledningens närvaro för att diskutera revisionsprocessen, riskhantering och internkontroll
- Granskning av styrelsens arbetsordning
- Utvärdering av vd:s insatser och resultat
- Utvärdering av bolagsledningens arbete och behandling av ersättningskommitténs förslag till ersättningar
- Ingående diskussion om strategiska frågor

Aktiviteter under Q3 / Q4
- Godkännande av budget och arbetsprogram
- Beaktande av styrelsens utvärdering av arbetet, att överlämnas till valberedningen
- Godkännande av halvårsrapporten, granskad av revisorn
- Revisionskommitténs rapport avseende delårsrapporten för det tredje kvartalet

Styrelsearbete under 2022

Styrelsen höll 15 styrelsemöten med omfattande överläggningar och kontakter däremellan. Förutom de ämnen styrelsen behandlat som en del av sin årliga arbetscykel har även följande viktiga frågor behandlats under året:
- Följt och haft uppsikt över slutförandet av transaktionen med Aker BP, liksom ett antal hänförliga aktiviteter för bolaget.
- I detalj diskuterat bolagets resultat för 2021, samt föreslagit att årsstämman 2022 beslutar om en ökad kontantutdelning till aktieägarna om 0,5625 USD per aktie, villkorat av, och att endast utbetalas efter, slutförandet av transaktionen med Aker BP.
- I detalj beaktat bolagets strategi som ett bolag inom förnybar energi och utvärderat flertalet potentiella affärsmöjligheter.
- Beaktat bolagets produktion, tillgångarnas resultat, prognoser och framtidsutsikter.
- Beaktat och godkänt bolagets offentliga uppköpserbjudande för samtliga aktier i Slitevind AB (publ).
- Beaktat och godkänt ytterligare förvärv för att öka elproduktionskapaciteten i Sverige.
- Beaktat föreslagna skatteförändringar i Norge, Sverige och Finland, liksom dessas inverkan på bolagets portfölj.
- Granskat slutförandet av vindkraftsparken Metsälamminkangas (MLK) i Finland.
- Följt och haft uppsikt över hur uppförandet av vindkraftsparken Karskruv i Sverige framskridit.
- Beaktat ett förslag till långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram i form av ett aktieoptionsprogram för bolagsledningen och andra anställda i bolaget, Medarbetar LTIP 2022, och lagt fram för godkännande av den extra bolagsstämman 2022.
- Diskuterat i detalj bolagets finansiering, inklusive bolagets finansiella riskhantering, kassaflöden, finansieringskällor, valutakursförändringar, säkringsstrategi och likviditetsposition.
- Granskat och godkänt ingåendet av en bryggfacilitet om 100 MEUR.
- Diskuterat bolagets riskhantering, inklusive i förhållande till kriget i Ukraina och dess potentiella inverkan på bolaget och dess leverantörskedja.
- Diskuterat Åklagarmyndighetens åtal mot bolagets tidigare styrelseordförande Ian H. Lundin och tidigare styrelseledamot Alex Schneiter för påstådd medhjälp till folkrättsbrott, grovt brott, i Sudan 1999–2003 respektive 2000–2003.
- Bedömt i detalj hur åtalet påverkar bolaget, inklusive de meddelade yrkanden om potentiell företagsbot och förverkande av ekonomiska fördelar.

Styrelsens kommittéer

För att maximera styrelsens effektivitet och säkerställa en grundlig genomgång av specifika frågor har styrelsen inrättat en ersättningskommitté och en revisionskommitté. Kommittéernas uppgifter och ansvar beskrivs utförligt i de riktlinjer för respektive kommitté, som årligen antas som en del av styrelsens arbetsordning. Kommittémötena protokollförs och de ärenden som diskuteras rapporteras till styrelsen. Därutöver tas informella kontakter mellan mötena när verksamheten så kräver. Med hänsyn till etableringen av den nya verksamheten inom förnybar energi bildade styrelsen en kommitté för förnybar energi i syfte att följa och stötta denna process under perioden fram till slutförandet av transaktionen med Aker BP.

Ersättningskommittén

Ersättningskommittén bistår styrelsen i ärenden som rör bolagsledningens ersättning och håller sig informerad om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen, samt förbereder styrelsens och bolagsstämmors beslut i dessa ärenden. Vad gäller ersättning till bolagsledningen är det kommitténs målsättning att erbjuda marknadsmässiga

och konkurrenskraftiga ersättningspaket, som tar hänsyn till såväl befattningens omfattning och ansvar som till individens färdigheter, erfarenheter och prestationer. I kommitténs uppgifter ingår även att följa upp och utvärdera bolagets program för rörlig ersättning, tillämpningen av ersättningspolicyn samt aktuella ersättningsstrukturer och nivåer i bolaget.

Ersättningskommitténs arbete under 2022:
Eftersom transaktionen med Aker BP tillkännagavs i december 2021 var kommitténs arbete fram till den 30 juni 2022 fokuserat på att hantera ärenden avseende bolagsledningens ersättning för 2021. Kommittén för förnybar energi hanterade implementeringen av ett uppdaterat ramverk för ersättningar i syfte att spegla bolagets mindre storlek och nya fokus på förnybar energi.

Revisionskommittén
Revisionskommittén följer och har uppsikt över bolagets system för internkontroll och bistår styrelsen i att säkerställa att bolagets finansiella rapporter upprättas i enlighet med internationella redovisningsprinciper (IFRS), årsredovisningslagen och tillämpliga redovisningsprinciper för svenska bolag noterade på Nasdaq Stockholm. Revisionskommittén bedömer också finansiella risker, exponering och strategier. Enligt kommittédirektiven har kommittén också befogenhet att fatta beslut i vissa ärenden, bland annat att å styrelsens vägnar granska och godkänna bolagets delårsrapporter för det första samt det tredje kvartalet. Som en del av den årliga revisionsprocessen har revisionskommittén även regelbunden kontakt med koncernens externa revisor och granskar revisorns ersättning samt opartiskhet och självständighet. Revisionskommittén bistår också valberedningen med att ta fram förslag till val av revisor på årsstämman.

Revisionskommitténs arbete under 2022:
- Bedömt fullständigheten och riktigheten av bokslutsrapporten 2021 och halvårsrapporten 2022 samt rekommenderat dem för styrelsens godkännande.
- Har å styrelsens vägnar bedömt och godkänt det första och tredje kvartalets rapporter 2022.
- Utvärderat redovisningsfrågor i samband med bedömning av de finansiella rapporterna.
- Följt upp och utvärderat resultatet av koncernens internrevision.
- Haft tre möten med den externa revisorn för att diskutera den finansiella rapporteringen, internkontroll, riskhantering, m.m.
- Utvärderat revisorns revisionsarbete, opartiskhet och självständighet.
- Granskat och godkänt revisorns arvode.
- Granskat utdelningsförslaget och lämnat rekommendation till styrelsen.
- Granskat och godkänt ett flertal ärenden kopplade till riskhantering, inklusive förslag om säkring och driftstoppsförsäkring.

Kommittén för förnybar energi (fram till den 30 juni 2022)
Kommittén för förnybar energi bildades för att bistå styrelsen i förberedelserna inför bolagets omvandling till ett bolag med fokus på förnybar energi efter slutförandet av transaktionen med Aker BP. Kommittén för förnybar energi arbetade fram bolagets reviderade strategi och bestod av styrelseledamöterna Grace Reksten Skaugen (styrelseordförande), C. Ashley Heppenstall och Jakob Thomasen, vilka också fortsatte som styrelseledamöter efter transaktionen. Därutöver utförde kommittéen följande arbete hänförligt till bolagsledningens ersättning för perioden efter den 30 juni 2022:
- Förberett förslag till styrelsen avseende en ny ersättningspolicy för godkännande vid den extra bolagsstämman 2022
- Förberett förslag till styrelsen avseende Medarbetar-LTIP 2022, för godkännande vid den extra bolagsstämman 2022
- Granskat vd:s förslag avseende ersättningar och andra anställningsvillkor för övriga ledande befattningshavare och lagt fram för styrelsens godkännande
- Granskat vd:s förslag avseende ersättningsprinciper för andra anställda
- Granskat och godkänt vd:s förslag avseende tilldelning av Medarbetar-LTIP 2022
- Förberett förslag avseende vd:s ersättning, inklusive tilldelning av Medarbetar-LTIP 2022

Ersättning till styrelsen

Ersättning till styrelseordförande och övriga styrelseledamöter utgår i enlighet med beslut fattat vid årsstämman 2022 (fram till 30 juni 2022) och den extra bolagsstämman 2022 (efter 1 juli 2022). Styrelseledamöterna är inte anställda i bolaget, erhåller inte lön från bolaget och är inte berättigade att delta i incitamentsprogram för bolagsledningen och övriga anställda (undantaget vd). Ersättningspolicyn som godkändes av årsstämman 2020, respektive den extra bolagsstämman 2022, omfattar även ersättning till styrelseledamöter för arbete som utförts utanför styrelseuppdraget. Årsstämman 2022 beslutade även att godkänna en extraordinär ersättning för arbete som utförts under 2021, mot bakgrund av arbetsbelastningen varit betydligt högre jämfört med vad som normalt förväntas.

Den extra bolagsstämman 2022 godkände inrättandet av ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram av engångskaraktär, Styrelse-LTIP 2022, för bolagets styrelseledamöter. För att ytterligare säkerställa att styrelseledamöternas intressen är i linje med aktieägarnas åläggs varje styrelseledamot att behålla aktier de erhållit genom Styrelse-LTIP 2022 i sådan utsträckning att det personliga aktieinnehavet i bolaget motsvarar 100 procent av ledamotens ordinarie årliga ersättning för styrelsearbetet.

Ersättningen till styrelsen, inklusive ersättning för arbete som utförts utanför styrelseuppdraget, beskrivs i detalj i tabellen på sidan 25 och i noterna till de finansiella rapporterna, se not 22 på sidorna 62–64.

Utvärdering av styrelsearbetet
Under hösten 2022 genomfördes en utvärdering av styrelsens arbete genom en enkät online. Syftet med utvärderingen var att bedöma hur styrelsearbetet fungerar och identifiera potentiella förbättringsområden. Resultatet från varje individuell enkät summerades i syfte att ge en överblick över varje fokusområde. Resultaten rapporterades till valberedningen.

20230627130453

Styrelseledamöter per den 31 december 2022

Styrelsen[1]:	C. Ashley Heppenstall	Grace Reksten Skaugen	Jakob Thomasen	Aksel Azrac	Daniel Fitzgerald
Funktion	Styrelseledamot Vald 2001 Född 1962 Ordförande revisionskommittén Ersättningskommittén	Styrelseordförande Vald 2015 Född 1953 Ordförande ersättningskommittén	Styrelseledamot Vald 2017 Född 1962 Revisionskommittén	Styrelseledamot Vald 2022 Född 1971 Revisionskommittén Ersättningskommittén	Styrelseledamot och vd Vald 2022 Född 1982
Utbildning	B.Sc. i matematik från University of Durham.	M.Ba. från BI Norwegian School of Management, Phd i laserfysik och B.Sc. Honours i fysik från Imperial College of Science and Technology vid University of London.	Examen från Köpenhamns universitet, Danmark, M.Sc. i geovetenskap och slutfört Advanced Strategic Management programme vid IMD, Schweiz.	Ingenjör från École Polytechnique Fédérale de Lausanne (EPFL) och företagsekonom från HEC Lausanne.	Examen i kemiteknik från University of New South Wales, Sydney.
Erfarenhet	Sedan 1993 innehaft flertalet positioner inom bolag associerade med familjen Lundin. CFO för Lundin Oil 1998–2001. CFO för Lundin Petroleum 2001–2002. Vd för Lundin Petroleum 2002–2015.	Tidigare direktör för Corporate Finance vid SEB Enskilda Securities i Oslo. Styrelseledamot/vice styrelseordförande i Statoil ASA 2002–2015. Ledamot i HSBC European Senior Advisory Council.	Tidigare vd för Maersk Oil och ledamot i Maersk Group Executive Board 2009–2016.	Tidigare ansvarig för revisions- och konsulttjänster vid Baumgartner Papier. Förvaltat två fonder vid Paribas bank. Förvaltat schweiziska och utländska privatportföljer vid Ferrier Lullin & Cie SA. Medgrundare och partner i 1875 Finance.	Group Operations manager för Lundin Petroleum 2014-2017. COO för International Petroleum Corporation 2017-2020. COO för Lundin Energy 2021-2022.
Övriga styrelseuppdrag	Styrelseordförande i International Petroleum Corp. och ledamot i Lundin Gold Inc., Lundin Mining Corp. och Aker BP ASA.	Styrelseordförande i Euronav NV, ledamot i Investor AB, Panoro Energy och PJT Partners, grundare av och styrelseledamot i det norska Institutet för styrelseledamöter, och förvaltare och styrelse-ledamot i rådet för International Institute of Strategic Studies i London.	Styrelseordförande i DHI Group, ESVAGT, RelyOn Nutec och Hovedstadens Letbane, och styrelseledamot i Arcadia eFuels.	Styrelseordförande i Etrion Corp., styrelseledamot och ledamot av investeringskommittén för Adolf H Lundin Charitable Foundation.	
Deltagande i möten					
Styrelsen	13/15	15/15	15/15	7/7[6]	7/7[7]
Revisionskommittén	5/5		4/5	2/2[6]	
Ersättningskommitté	1/1[4]	1/2		1/1[6]	
Kommittén för förnybar energi[2]	3/3	3/3	3/3		
Ersättning[3]					
Styrelse och kommittéarbete	150 525 USD och 37 500 EUR	165 750 USD och 65 000 EUR	161 544 USD och 32 500 EUR	35 000 EUR	0
Särskilda uppdrag utanför styrelseuppdraget	0	0	0	0	0
Aktier per den 31 december 2022	0[4] och 201 000 optioner Styrelse-LTIP 2022	1 000[5] och 402 000 optioner Styrelse-LTIP 2022	8 820 och 201 000 optioner Styrelse-LTIP 2022	0 och 201 000 optioner Styrelse-LTIP 2022	65 000 och 2 628 000 optioner Medarbetar-LTIP 2022
Oberoende av bolaget och bolagsledningen	Ja	Ja	Ja	Ja	Nej[7]
Oberoende av bolagets större aktieägare	Ja	Ja	Ja	Nej[6]	Ja

[1] Styrelseledamöter och funktioner inkluderas i denna tabell per den 31 december 2022. Styrelsens tidigare ordförande, Ian H. Lundin (mötesdeltagande styrelsen 8/8, ersättningskommittén 1/1) och tidigare styrelseleamöter Alex Schneiter (mötesdeltagande styrelsemöte 7/8), Peggy Bruzelius (mötesdeltagande styrelse 7/8, revisionskommittén 3/3), Adam I. Lundin (mötesdeltagande styrelse 6/8), Lukas H. Lundin (mötesdeltagande styrelse 7/8), Torstein Sanness (mötesdeltagande styrelse 8/8) och Cecilia Vieweg (mötesdeltagande styrelse 8/8, ersättningskommittén 1/1) omvaldes vid 2022 års årsstämma för perioden fram till slutförandet av transaktionen med Aker BP. Ersättning för dessa styrelseledamöter betalades ut i enlighet med de beslut som fattats vid 2021 och 2022 års årsstämmor, pro rata till tjänstgjord tid, vilket beskrivs i Not 22 på sidan 63. Ian H. Lundin erhöll 26 848 USD för särskilda uppdrag utanför styrelseuppdraget under sin tid som styrelseordförande under 2022.

[2] Kommittén för förnybar energi fanns på plats fram tills slutförandet av transaktionen med Aker BP.

[3] Styrelsens ersättning inkluderar inte värdet av optionerna under Styrelse-LTIP, som beskrivs i not 22 på sidorna 62-64.

[4] C. Ashley Heppenstall innehar 1 869 535 aktier i Orrön Energy AB genom ett investmentbolag, Rojafi. C. Ashley Heppenstall utseddes till ledamot av Ersättningskommittén den 1 juli 2022.

[5] Grace Reksten Skaugen innehar 50 000 aktier i Orrön Energy AB genom ett investmentbolag, Infovidi Ltd.

[6] Aksel Azrac är enligt valberedningens och bolagets mening inte att anse som oberoende av bolagets större aktieägare eftersom han är partner i 1875 Finance, som levererar tjänster som Family Office åt familjen Lundin. Aksel Azrac valdes till styrelseledamot samt utseddes till ledamot av Revisionskommittén och Ersättningskommittén den 1 juli 2022.

[7] Daniel Fitzgerald är enligt valberedningens och bolagets mening inte att anse som oberoende av bolaget och bolagsledningen eftersom han är nuvarande vd för Orrön Energy. Daniel Fitzgerald valdes till styrelseledamot den 1 juli 2022.

Bolagsledning

Ledningsstruktur

Orrön Energys ledande befattningshavare på koncern och lokal nivå består av högt kvalificerade individer med omfattande branscherfarenhet. Bolagets vd är ansvarig för den löpande verksamheten i Orrön Energy och utses av och rapporterar till styrelsen. Vd tillsätter i sin tur övriga ledande befattningshavare, vilka bistår honom i utförandet av hans uppdrag, liksom i implementeringen av styrelsens beslut och instruktioner, med målet att säkerställa att bolaget når sina strategiska mål samt fortsätter att leverera ansvarsfull tillväxt och långsiktigt aktieägarvärde.

Investeringskommittén (efter 30 juni 2022)

Efter slutförandet av transaktionen med Aker BP, består bolagets investeringskommitté av Daniel Fitzgerald, vd; Henrika Frykman, General Counsel; och Espen Hennie, Chief Financial Officer (CFO).

Investeringskommittén bistår styrelsen i förvaltningen av bolagets investeringsportfölj. Kommitténs uppgift är att fastställa att bolaget har en tydligt uttalad investeringspolicy för att utveckla, granska och till styrelsen rekommendera investeringsstrategier och riktlinjer i linje med bolagets övergripande policy, samt att granska och godkänna investeringstransaktioner och att följa upp att investeringsstrategier och riktlinjer efterlevs. Till investeringskommitténs ansvar och uppgifter hör även att behandla årliga budgetar och godkänna tillägg till dessa, liksom investeringsförslag, åtaganden, förvärv och avyttringar av tillgångar samt andra investeringsrelaterade uppgifter som delegeras av styrelsen.

Bolagsledningens uppgifter och förpliktelser

Vd:s arbetsuppgifter och ansvarsfördelningen mellan styrelsen och vd regleras i arbetsordningen och i styrelsens instruktioner till vd. Förutom den övergripande ledningen av bolaget omfattar vd:s uppgifter även att säkerställa att styrelsen erhåller all relevant information om bolagets verksamhet, inklusive vinstutveckling, finansiell ställning och likviditet, samt information om väsentliga händelser såsom betydande tvister, avtal och utveckling av viktiga affärsrelationer. Vd är också ansvarig för att upprätta erforderliga beslutsunderlag för styrelsens beslut och för att säkerställa att bolaget följer tillämplig lagstiftning, gällande aktiemarknadsregler, och andra regelverk, såsom bolagsstyrningskoden. Vd för också regelbunden dialog med bolagets intressenter, inklusive aktieägare, finansiella marknader, affärspartners och myndigheter. För att kunna fullgöra dessa uppgifter för vd nära diskussioner med styrelseordföranden rörande bolagets verksamhet, finansiella ställning, kommande styrelsemöten, implementering av beslut och andra frågor.

Bolagsledningen, under vd:s ledarskap, ansvarar för att säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med koncernens uppförandekod och samtliga policyer, rutiner och riktlinjer på ett professionellt, effektivt och ansvarsfullt sätt. Ledningsmöten hålls veckovis för att diskutera alla kommersiella-, tekniska, hållbarhets-, finansiella-, juridiska- och andra frågor inom koncernen för att säkerställa att kort- och långsiktiga affärsmål nås. Bolagsledningen reser ofta för att följa den löpande verksamheten, söka nya affärsmöjligheter och träffa bolagets intressenter, inklusive affärspartners, leverantörer och uppdragstagare, myndighetsrepresentanter och finansiella institutioner. Bolagsledningen har också kontinuerlig kontakt med styrelsen, i synnerhet styrelsekommittéerna, i löpande angelägenheter och i specifika frågor som kan uppkomma.

Ersättningar

Koncernens ersättningsprinciper

Orrön Energys målsättning är att erbjuda alla anställda konkurrenskraftiga och marknadsmässiga ersättningspaket. Dessa ersättningspaket är utformade för att säkerställa att koncernen kan rekrytera, motivera och behålla högt kvalificerade medarbetare och belöna prestationer som på ett hållbart och långsiktigt sätt gagnar aktieägarvärdet.

Ersättning inom koncernen består av fyra delar: (i) grundlön, (ii) årlig rörlig ersättning, (iii) långsiktigt incitamentsprogram (LTIP) och (iv) övriga förmåner. Som en del av den årliga utvärderingen har bolaget antagit en särskild prestations-ledningsprocess (Performance Management Process) för att säkerställa att prestationer på individ- och teamnivå ligger i linje med verksamhetens strategiska och operativa mål. Individuella resultatmål fastställs formellt och centrala delar av den rörliga ersättningen är tydligt kopplade till individens förmåga att uppnå dessa mål.

Viktiga frågor för bolagsledningen 2022

- Förhandlat transaktionen med Aker BP och därtill relaterat arbete samt haft uppsikt över slutförandet av transaktionen den 30 juni 2022.
- Fram till slutförandet av transaktionen med Aker BP, svarat för bolagets verksamhet i Norge.
- Utvecklat strategin för bolagets verksamhet inom förnybar energi.
- Övervägt ett flertal nya affärer och investeringsmöjligheter.
- Beaktat och bedömt möjligheten att förvärva Slitevind AB (publ) genom ett offentligt uppköpserbjudande, samt hanterat publiceringen och genomförandet av erbjudandet, samt översett tvångsinlösenförfarandet av aktierna och integrationsprocessen av det förvärvade bolaget.
- Bedömt och förhandlat ytterligare sex förvärv för att öka elproduktionskapaciteten i Sverige, inklusive förvärvet av Siral Förvaltning AB.
- Förhandlat och ingått en bryggfacilitet om 100 MEUR för att finansiera bolagets verksamhet.
- Beaktat bolagets produktion, tillgångarnas resultat, prognoser och framtidsutsikter.
- Granskat och diskuterat föreslagna skatteförändringar i Norge, Sverige och Finland, liksom dessas inverkan på bolagets portfölj.
- Följt och haft uppsikt över slutförandet av vindkraftsparken Metsälamminkangas (MLK) i Finland.
- Följt och haft uppsikt över utbyggnaden av vindkraftsparken Karskruv i Sverige.
- Diskuterat och hanterat inverkan på bolaget från kriget i Ukraina och vidtagit nödvändiga åtgärder för att minska inverkan på bolagets verksamhet och säkerställa dess kontinuitet.
- Beaktat och hanterat effekterna av Åklagarmyndighetens åtal gällande bolagets tidigare verksamhet i Sudan, inklusive delgivningen om krav på bolaget.

20230627730453

För att säkerställa att koncernens ersättningspaket förblir konkurrenskraftiga och marknadsmässiga kan ersättningskommittén och koncernen komma att genomför jämförelsestudier.

Ersättningspolicy för ledande befattningshavare
Ersättning till bolagsledningen följer samma principer som för alla anställda, dock måste dessa principer godkännas av årsstämman. Ersättningskommittén upprättar därför för styrelsens och därefter årsstämmans godkännande en ersättningspolicy för ledande befattningshavare när det finns förslag på ändringar eller minst vart fjärde år. Styrelsen föreslår ingen ändring av ersättningspolicyn som godkändes av den extra bolagsstämman 2022, vilken återfinns nedan. I ersättningsrapporten, som finns tillgänglig på bolagets hemsida, beskrivs resultaten och hur ersättningskommittéen tog beslut under 2022 i detalj.

Den årliga rörliga ersättningen för bolagsledningen bedöms utifrån årligt fastställda prestationsmål, vilka speglar de främsta drivkrafterna för att uppnå värdeskapande och ökat aktieägarvärde. Strukturen för, och viktningen av, prestationsmålen, liksom de specifika målen, granskas årligen av ersättningskommittén för att säkerställa att de överensstämmer med bolagets strategi och riskaptit och godkänns av styrelsen.

Långsiktigt incitamentsprogram 2022
Den extra bolagsstämman 2022 beslutade om att inrätta ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram i form av ett aktieoptionsprogram för bolagsledningen och andra anställda i Bolaget (Medarbetar-LTIP 2022). Optionerna för Medarbetar-LTIP 2022 ges ut vederlagsfritt. Varje option berättigar deltagaren att köpa aktier i bolaget till ett lösenpris om 8,88 SEK. Optionerna under Medarbetar-LTIP 2022 har en intjänandeperiod fram till den 31 juli 2025 och deltagaren är berättigad att lösa in alla eller delar av optionerna fram till den 31 juli 2029 (lösenperioden). Under intjänandeperioden kan anställda välja att lösa in optionerna i enlighet med nettoaktiereglering (Eng. net equity settlement) enligt villkoren för Medarbetar-LTIP 2022. Det totala antalet optioner under Medarbetar-LTIP 2022 var 7 985 000. Styrelsen kan under särskilda omständigheter besluta att reducera (inklusive att reducera till noll) tilldelningen av optioner under Medarbetar-LTIP 2022.

Tilldelade aktier enligt LTIP 2022 är föremål för vissa överlåtelseinskränkningar i syfte att säkerställa att bolagsledningen bygger upp ett meningsfullt aktieinnehav i Orrön Energy. Förväntad nivå på aktieägande för respektive ledande befattningshavare är 100 procent (200 procent för vd) över tid av deltagarens årliga bruttogrundlön genom att behålla 50 procent av inlösta aktier, efter skatt.

Uppföljning och utvärdering av resultat
Styrelsen är ansvarig för att kontinuerligt följa upp och utvärdera vd:s arbete och ska minst en gång per år göra en formell genomgång av de resultat vd uppnått under året. Styrelsen behandlade även förslag till ersättning till vd och bolagsledning. Varken vd eller övriga ledande befattningshavare var närvarande under dessa diskussioner.

I ersättningskommitténs uppgifter ingår också att följa upp och utvärdera den generella tillämpningen av den ersättningspolicy som bolagsstämman antagit. I samband med detta upprättar ersättningskommittén för styrelsens och årsstämmans godkännande en årlig ersättningsrapport om tillämpningen av ersättningspolicyn och utvärderingen av ersättningar till bolagsledningen. Som en del av denna utvärderingsprocess verifierar bolagets externa revisor också varje år att ersättningspolicyn har tillämpats korrekt. Båda rapporterna är tillgängliga på bolagets hemsida.

Sudan

Åklagarmyndigheten inledde i juni 2010 en förundersökning om påstådd medverkan i brott mot internationell humanitär rätt i Sudan 1997–2003.

Den 11 november 2021 väckte Åklagarmyndigheten åtal mot bolagets tidigare styrelseordförande Ian H Lundin samt tidigare styrelseledamot Alex Schneiter i förhållande till tidigare verksamhet i Sudan från 1999–2008 respektive 2000–2003. Åtalet innefattar även ett yrkande att påföra bolaget en företagsbot om 3 MSEK och förverkande av ekonomiska fördelar om 1 391,8 MSEK, vilket enligt Åklagarmyndigheten motsvarat värdet av den vinst om 720,1 MSEK som bolaget gjorde vid försäljningen av verksamheten 2003. Yrkandets belopp avseende förverkande av ekonomiska fördelar är cirka hälften av det belopp som Åklagarmyndigheten ursprungligen delgivit bolaget 2018. En företagsbot eller förverkande av ekonomiska fördelar kan endast påföras i samband med en slutgiltigt fällande dom. Huvudförhandlingen vid Stockholms Tingsrätt planeras att påbörjas den 5 september 2023.

Bolaget tillbakavisar att det finns någon grund för anklagelser om felaktigt agerande av någon av dess tidigare företrädare och ser inga omständigheter, under vilka bolaget skulle kunna tvingas betala en sådan företagsbot eller förverkande av ekonomiska fördelar. Bolaget är fortsatt fast förvissat om att domstolsprocessen kommer att slå fast att dess tidigare företrädare inte har agerat felaktigt.

Under 2018 inledde Åklagarmyndigheten även en förundersökning avseende påstådd anstiftan till övergrepp i rättssak till följd av anklagelser om vittnestrakasserier. Företaget och dess företrädare känner inte till några detaljer om de påstådda handlingarna, trots flera förfrågningar, och avvisar all kännedom om eller inblandning avseende felaktigt agerande. Ian H. Lundin och Alex Schneiter har förhörts av Åklagarmyndigheten och har delgivits de misstankar som ligger till grund för utredningen.

Mer information om tidigare aktiviteter i Sudan mellan 1997–2003 finns tillgänglig på www.lundinsudanlegalcase.com

Följande ersättningspolicy för koncernledningen godkändes av årsstämman 2020 och gällde fram den till 30 juni 2022, varefter den ersattes av den nya ersättningspolicyn i enlighet med beslut från 2022 års extra bolagsstämma[1]

Tillämpning av policyn
Denna ersättningspolicy ("policyn") avser ersättning för "bolagsledningen" i Lundin Energy AB ("Lundin Energy" eller "bolaget"), vilken innefattar (i) bolagets koncernchef och verkställande direktör (President och Chief Executive Officer,"vd"), (ii) vice vd, vilket en av de övriga befattningshavarna inom bolagsledningen kan utses till från tid till annan, och (iii) Chief Operating Officer, Chief Financial Officer samt anställda på Vice President-nivå. Denna policy omfattar även eventuella ersättningar till styrelseledamöter för arbete som utförs utanför styrelseuppdraget.

Bakgrund till ändringarna i 2020 års policy jämfört med den policy som godkändes 2019
Den policy som godkändes av årsstämman 2020 ("årsstämman"), var resultatet av en översyn som genomförts för att säkerställa efterlevnad av svensk lagstiftning efter de förändringar som baserats på det reviderade Aktieägarrättsdirektivet och för att efterleva den reviderade versionen av Svensk kod för bolagsstyrning. Få väsentliga förändringar genomfördes beträffande hur bolaget hanterar frågor rörande ersättning för bolagsledningen, men den nya lagstiftningen, tillsammans med diskussioner med aktieägares företrädare, ledde till vissa förändringar i förslaget som överlämnades för aktieägarnas godkännande vid årsstämman 2020. Skillnaderna mellan 2020 års policy och den policy som godkändes på årsstämman 2019 är följande:

- Jämfört med 2019 års policy har 2020 års policy en tydligare koppling till strategi, långsiktig prestation och hållbarhet, samt kräver att ersättningskommittén ("kommittén") beaktar aktieägarnas synpunkter, liksom ersättningar till samtliga anställda inom bolaget vid dess beslutsfattande och rekommendationer till styrelsen.
- Styrelsen kan fortsätta att tilldela årlig rörlig ersättning upp till tolv månaders grundlön, men 2020 års policy har förtydligats genom att införa ett tak på upp till 18 månaders grundlön i förhållande till prestationer som av ersättningskommittén betraktas som exceptionella.
- Jämfört med 2019 års policy beskriver 2020 års policy mer detaljerat utformningen och styrningen av de olika delar som ersättningen består av, och de olika ersättningsformernas relativa andel av den totala ersättningen.
- Policyn innehåller mer information om villkor, beslutsprocesser och överväganden, inklusive hur bolaget kan frångå policyn.

2020 års policy finns tillgänglig på bolagets hemsida www.lundin-energy.com[2], tillsammans med tidigare års policyer och kommer att finnas tillgänglig under tio år.

Huvudsakliga principer för ersättningar inom Orrön Energy
Orrön Energys principer och policyer för ersättningar har tagits fram för att säkerställa ansvarsfulla och hållbara ersättningsbeslut som syftar till att stödja bolagets strategi, aktieägares långsiktiga intressen och hållbara affärsmetoder. Det är Orrön Energys målsättning att rekrytera, motivera och behålla högt kvalificerade ledande befattningshavare med förmåga att uppnå bolagets mål, samt att uppmuntra och på lämpligt sätt belöna befattningshavarnas prestationer och bidrag till Orrön Energys framgångar

Ersättningar till styrelseledamöter
Förutom de styrelsearvoden som beslutas av årsstämman, kan ersättning för arbete som styrelseledamöter utför utanför styrelsearbetet betalas i enlighet med rådande marknadsmässiga villkor.

Ersättningskommittén
Styrelsen har inrättat ersättningskommittén för att ge stöd till styrelsen i frågor om ersättning för vd, vice vd, övriga medlemmar i bolagsledningen samt andra nyckelpersoner inom bolaget. Syftet med denna kommitté är att strukturera och implementera ersättningsprinciper för att uppnå bolagets strategi, varvid de huvudsakliga arbetsuppgifterna avser:

- översyn och implementering av bolagets ersättningsprinciper för bolagsledningen, inklusive denna policy som är föremål för godkännande av bolagsstämman,
- ersättning för vd och vice vd, såväl som för övriga medlemmar i bolagsledningen, och övriga specifika ersättningsfrågor som uppkommer,
- utformning av de långsiktiga incitamentsprogrammen, som förutsätter bolagsstämmans godkännande, och
- efterlevnad av tillämpliga lagar och regler, såsom denna policy, aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning.

När kommittén fattar beslut, inklusive fastställande, granskning och genomförande av policyn, följer den en process där:

- styrelsen fastställer och granskar kommitténs riktlinjer,
- kommitténs ordförande godkänner kommitténs agenda,
- kommittén beaktar rapporter, information och presentationer och diskuterar alla förslag. I sina överväganden kommer kommittén att ta vederbörlig hänsyn till bolagets situation, generella och branschspecifika ersättningsnivåer, ersättningar och anställningsvillkor för samtliga anställda, feedback från olika intressenter, relevanta lagar, förordningar och riktlinjer vilka publiceras från tid till annan,
- kommittén kan be om råd och stöd från representanter från bolagsledningen, övrig intern expertis och från externa konsulter. Den ska dock försäkra sig om att det inte föreligger någon intressekonflikt i förhållande till andra uppdrag som sådana personer kan ha för bolaget och bolagsledningen,
- genom ett krav på att individer meddelar intressekonflikter och i sådana fall förklarar sig jäviga säkerställer kommittén att beslut inte påverkas av intressekonflikter,
- när kommittén anser att den har blivit informerad i tillräcklig
- utsträckning, kommer den att fatta sina beslut och, i de fall det krävs, lämna förslag för styrelsens godkännande, och
- styrelsen kommer att behandla samtliga frågor för godkännande eller förslag från kommittén och, efter egna diskussioner, fatta beslut, lämna förslag till en bolagsstämma och/eller lämna ytterligare förfrågningar till kommittén.

[1] Vid tiden för ersättningspolicyns godkännande var företagsnamnet "Lundin Petroleum AB", i policyn har dessa referenser ersatts med bolagets nya företagsnamn "Lundin Energy AB". Policyn har även uppdaterats för att reflektera att den har blivit godkänd av 2020 års årsstämma och inte längre är att anse som ett förslag.
[2] Till följd av namnändring finns denna policy tillgänglig på www.orron.com

20230627304S4

Ersättningskomponenter för bolagsledningen
Ersättningar till bolagsledningen består av fyra huvudkomponenter:

	Beskrivning, syfte och koppling till strategi och hållbarhet	Process och styrning	Relativ andel av uppskattad/maximal ersättning [1]
a) Grundlön	• Fast kontantersättning, utbetalas månadsvis. Förutsägbar ersättning för att hjälpa till att attrahera och behålla nyckeltalanger.	• Kommittén genomför årligen en översyn av lönerna som en del i processen för översynen av den totala ersättningsnivån (se nedan för en beskrivning av processen för jämförelser).	30% / 20%
b) Årlig rörlig ersättning	• Årlig bonus utbetalas för prestationer under räkenskapsåret. • Ersättningen har ett tak om upp till 18 månaders grundlön, varav upp till 12 månaders grundlön betalas ut baserat på uppfyllande av förutbestämda prestationskrav. Ersättningar överstigande 12 månaders grundlön utbetalas för exceptionella prestationer. • Signalerar och belönar strategiska och operationella resultat samt prestationer under året som bidrar till bolagets långsiktiga och hållbara värdeskapande.	• Den årliga översynen av total ersättning tar även i beaktande årlig tilldelad bonus, resultat, målstruktur, viktningar av mål och specifika nivåer för prestationsbaserade mål. • Mätbara finansiella och icke-finansiella prestationskrav identifieras baserat på befattning och ansvar, och inkluderar prestationer i förhållande till mål avseende produktion av olja och gas, reserver och resursersättning, finansiell prestation, hälsa och säkerhet, ESG, koldioxidutsläpp, företagsansvar och affärsstrategi. • Kommittén granskar separat den årliga rörliga ersättningen.	20% / 25%
c) Långsiktigt incitaments-program	• Program för prestationsaktier som förenar deltagarnas och aktieägarnas intressen, genom tilldelning av aktier upp till 36 månaders grundlön med tilldelning efter tre år baserat på prestation. • Relativ total avkastning för aktieägare (Eng. Total Shareholder Return, "TSR") sammanfattar den komplexa uppsättningen variabler för långsiktig hållbar framgång inom olje- och gasprospektering och produktion till ett prestationstest i förhållande till referensbolag som bolaget konkurrerar med såvitt avser kapitalanskaffningar.	• Den årliga översynen av total ersättning beaktar tilldelningar enligt långsiktiga incitamentsprogram, utfall, referensbolag för TSR och mål. • Krav att deltagarna bygger upp ett betydande personligt aktieinnehav på upp till 200% av grundlönen över tid genom att behålla aktier tills en förutbestämd gräns har uppnåtts. • Kommittén granskar separat utformningen av långsiktiga incitament.	40% / 50%
d) Förmåner	• Förutsägbara förmåner för att underlätta fullgörandet av uppdraget för respektive ledande befattningshavare, samt hjälpa till att attrahera och behålla nyckeltalanger.	• Kommittén ser regelbundet över förmåner och avtalsvillkor för att säkerställa att bolaget erbjuder marknadsmässiga villkor. • Förmåner fastställs med hänsyn till extern marknadspraxis, intern praxis, position och relevanta komponenter för ersättning	10% / 5%
Totalt			100% / 100%

[1] Uppskattad ersättning visar procentandelen av den totala ersättningen där andelarna uppskattas till 50 procent av maximal årlig ersättning och 50 procent av långsiktiga incitament, utan att beakta effekten av förändringar av aktiekursen och utdelningar. Andelarna för maximal ersättning baseras på en full tilldelning av både årlig rörlig ersättning och långsiktiga incitamentet, utan att beakta effekten av förändringar av aktiekursen och utdelningar. Andelarna kan variera på individnivå, baserat på de faktiska tilldelningarna och incitamentens varierande natur.

Översyn och jämförelser
Varje år genomför kommittén en översyn av bolagets ersättningspolicyer och rutiner med hänsyn till den totala ersättningen för respektive ledande befattningshavare, såväl som de individuella komponenterna. Nivåerna fastställs med hänsyn till;

- Den totala möjliga ersättningen,
- den externa lönemarknaden,
- befattningens omfattning och ansvar,
- individens färdigheter, erfarenhet och prestationer,
- bolagets prestation, ersättningens skälighet och allmänna marknadsvillkor, och
- nivåer och ökningar av ersättningar, liksom andra anställningsvillkor, för andra befattningar inom bolaget.

Externa jämförelsestudier för totala ersättningar tas fram utifrån en eller flera uppsättningar av bolag som konkurrerar med Lundin Energy om talang, med hänsyn till faktorer såsom storlek, komplexitet, geografi och affärsprofil vid fastställandet av sådana jämförelsegrupper

Rörlig ersättning
Bolaget anser att rörlig ersättning utgör en viktig del av ledande befattningshavares ersättningspaket, där tillhörande prestationsmål återspeglar de viktigaste drivkrafterna för att fullfölja bolagets affärsstrategi, och för att uppnå hållbart värdeskapande och tillväxt för att skapa långsiktigt aktieägarvärde. Kommittén säkerställer att prestationsmål och dess utformning anpassas till bolagets strategiska inriktning och riskbenägenhet, innan incitamenten godkänns av styrelsen.

Det finns inga villkor om uppskovsperioder avseende utbetalning av rörlig ersättning, däremot kan styrelsen återkräva årliga bonusar som betalats ut, för det osannolika fall att de betalats ut baserat på information som uppdagats ha varit uppenbart felaktigt. Styrelsen kan också under exceptionella omständigheter minska tilldelningar enligt långsiktiga incitamentsprogram, inklusive reducera dem till noll, om den anser att intjänandet återspeglar bolagets resultat på ett felaktigt sätt.

Förmåner
Förmåner som tillhandahålls ska vara marknadsmässiga och ska underlätta för de ledande befattningshavarna att fullgöra sina arbetsuppgifter. Pension är den huvudsakliga förmånen och följer den lokala geografiska praxis där individen är baserad. Pensionsförmånerna består av en grundläggande plan för pensionsavsättningar, där arbetsgivaren tillhandahåller 60 procent och arbetstagaren 40 procent av ett årligt bidrag på upp till 18 procent av den högsta nivån för pensionsgrundande lön, och en kompletterande plan för pensionsavsättningar där arbetsgivaren tillhandahåller 60 procent och den anställde 40 procent av ett bidrag upp till 14 procent av den högsta nivån för pensionsgrundande lön.

Avgångsvederlag
En ömsesidig uppsägningstid om mellan tre och tolv månader gäller mellan bolaget och ledande befattningshavare, och är beroende på den anställdes anställningstid i bolaget. Därutöver finns bestämmelser om avgångsvederlag i anställningsavtalen för ledande befattningshavare som berättigar till ersättning för det fall anställningen upphör på grund av en väsentlig ägarförändring i bolaget. En sådan ersättning, tillsammans med tillämplig uppsägningstid, får ej överstiga 24 månaders grundlön.

Styrelsen är vidare bemyndigad att i enskilda fall godkänna avgångsvederlag utöver uppsägningstiden och avgångsvederlag till följd av en väsentlig ägarförändring i bolaget, i det fall där anställningen avslutas av bolaget utan saklig grund eller under andra omständigheter enligt styrelsens bedömning. Sådana avgångsvederlag kan leda till utbetalning om upp till 12 månaders grundlön, varvid inga andra förmåner ska utgå.

Under alla omständigheter ska det sammanlagda avgångsvederlaget (dvs. för uppsägningstid och avgångsvederlag) vara begränsat till högst 24 månaders grundlön.

Bemyndigande för styrelsen
Styrelsen är bemyndigad att, i enlighet med 8 kap, 53 § aktiebolagslagen, besluta om att tillfälligt frångå denna policy såvitt avser samtliga ersättningskomponenter förutom det maximala beloppet för rörlig ersättning som alltid ska vara begränsat till ett högsta belopp om 18 månaders grundlön. Avvikelser ska behandlas av kommittén och presenteras för styrelsen för dess godkännande. Styrelsen får endast frångå policyn i enskilda fall där det finns särskilda skäl för det utanför den normala verksamheten och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, finansiella ställning och/eller hållbarhet genom att uppmärksamma exceptionella insatser. Skälen för avsteg från policyn ska anges i ersättningsrapporten som överlämnas till årsstämman.

Utestående ersättningar[1]
Tidigare beslutade ersättningar till bolagsledningen, som inte har förfallit till betalning, innefattar tilldelningar enligt bolagets tidigare LTIP program och omfattar 258 619 LTIP Awards under 2017 års prestationsbaserade incitaments-program, 195 658 LTIP Awards under 2018 års prestationsbaserade incitamentsprogram, 222 148 LTIP Awards under 2019 års prestationsbaserade incitamentsprogram och 2 746 units tilldelade enligt 2017 års unit bonus program. Ytterligare information om dessa program finns i not 28 i bolagets årsredovisning 2019.

[1] Vid tiden för 2020 års årsstämma

20230627130455

Följande ersättningspolicy godkändes av 2022 års extra bolagsstämma och ersatte den tidigare ersättningspolicyn den 30 juni 2022.

Tillämpning av policyn
Denna ersättningspolicy avser ersättning för "bolagsledningen" i Bolaget, vilken innefattar (i) bolagets verkställande direktör ("VD"), (ii) vice VD, som en av de övriga befattningshavarna inom bolagsledningen kan utses till från tid till annan och (iii) ledande befattningshavare utsedda av styrelsen. Denna policy omfattar även eventuella ersättningar till styrelseledamöter ("styrelsen") för arbete som utförs utanför styrelseuppdraget.

Policyn är, tillsammans med tidigare års policyer, tillgänglig på Bolagets webbplats och kommer att finnas tillgänglig i tio år.

Huvudsakliga principer för ersättningar inom Bolaget
Bolagets principer och policyer har tagits fram för att säkerställa ansvarsfulla och hållbara ersättningsbeslut som syftar till att stödja Bolagets strategi, aktieägares långsiktiga intressen och hållbara affärsmetoder. Det är Bolagets målsättning att rekrytera, motivera och behålla högt kvalificerade ledande befattningshavare med förmåga att uppnå Bolagets mål samt att uppmuntra och på lämpligt sätt belöna befattningshavarnas prestationer och bidrag till Bolagets framgångar.

Ersättningar till styrelseledamöter
Utöver de styrelsearvoden som beslutas av årsstämman, kan ersättning för arbete som styrelseledamöter utför utanför styrelseuppdraget betalas i enlighet med rådande marknadsmässiga villkor.

Ersättningskommittén
Styrelsen har inrättat en ersättningskommitté för att ge stöd till styrelsen i frågor om ersättning till VD, vice VD (om sådan utsetts), övriga medlemmar i bolagsledningen och andra nyckelpersoner inom Bolaget. Syftet med ersättningskommittén är att strukturera och implementera ersättningsprinciper för att uppnå Bolagets strategi, varvid de huvudsakliga uppgifterna är följande:

- översyn och implementering av Bolagets ersättningsprinciper för bolagsledningen, inklusive denna policy som är föremål för godkännande av bolagsstämman,
- ersättning till VD och vice VD (om sådan utsetts) och övriga medlemmar i bolagsledningen samt övriga specifika ersättningsfrågor som uppkommer,
- utformning av långsiktiga incitamentsprogram som kräver bolagsstämmans godkännande, och
- efterlevnad av tillämpliga lagar och regler, såsom denna policy, aktiebolagslagen (2005:551), Svensk kod för bolagsstyrning och Kollegiet för svensk bolagsstyrnings Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

När ersättningskommittén fattar beslut, inklusive fastställande, granskning och genomförande av denna policy, följer den en process där:

- styrelsen fastställer och övervakar ersättningskommitténs uppdrag,
- ersättningskommitténs ordförande godkänner kommitténs dagordning,
- ersättningskommittén beaktar rapporter, information och presentationer och diskuterar alla förslag. I sina överväganden tar kommittén vederbörlig hänsyn till Bolagets situation, generella och branschspecifika ersättningsnivåer, ersättningar och anställningsvillkor för den bredare personalgruppen, feedback från olika intressenter, relevanta lagar, förordningar och riktlinjer vilka publiceras från tid till annan,
- ersättningskommittén kan be om råd och stöd från representanter från bolagsledningen, övrig intern expertis och från externa konsulter. Den ska dock försäkra sig om att det inte föreligger någon intressekonflikt i förhållande till andra uppdrag som sådana personer kan ha för Bolaget och bolagsledningen,
- genom ett krav på att individer meddelar intressekonflikter och i sådana fall förklarar sig jäviga säkerställer ersättningskommittén att beslut inte påverkas av intressekonflikter,
- när ersättningskommittén anser att den har blivit korrekt och tillräckligt informerad, kommer den att fatta sina beslut och, i de fall det krävs, lämna förslag för styrelsens godkännande, och
- styrelsen kommer att behandla samtliga frågor för godkännande eller förslag från ersättningskommittén och, efter egna diskussioner, fatta beslut, lämna förslag till bolagsstämman och/eller lämna ytterligare förfrågningar till ersättningskommittén.

Komponenter för ersättningar till bolagsledningen
Ersättningar till bolagsledningen består av fyra huvudkomponenter:

	Beskrivning, syfte och koppling till strategi och hållbarhet	Process och styrning	Relativ andel av maximal ersättning[1]
a) Grundlön	• Fast kontantersättning, utbetalas månadsvis. Ger en förutsägbar ersättning som bidrar till att attrahera och behålla nyckeltalanger.	• Kommittén genomför årligen en översyn av lönerna som en del i processen för översynen av den totala ersättningsnivån (se nedan för en beskrivning av processen för jämförelser).	30%
b) Årlig rörlig ersättning	• Årlig bonus utbetalas för prestationer under räkenskapsåret. • Varje position har en fastställd förväntad bonusmöjlighet, vilket kan vara upp till motsvarande 12 månaders grundlön. • Ersättningar överstigande 12 månaders grundlön utbetalas för exceptionella prestationer, med ett tak om 18 månaders grundlön. • Signalerar och belönar strategiska och operationella resultat samt prestationer under året som bidrar till Bolagets långsiktiga och hållbara värdeskapande.	• Den årliga översynen av den totala ersättningen tar även i beaktande årlig tilldelad bonus, resultat, målstruktur, viktningar av mål och specifika nivåer för prestationsbaserade mål. • Mätbara finansiella och icke-finansiella prestationskrav identifieras baserat på befattning och ansvar, och inkluderar prestation i förhållande till elproduktion, investeringar, finansiella mål, ESG och strategiska mål. • Ersättningskommittén granskar den årliga rörliga ersättningen separat.	15%
c) Långsiktigt incitaments-program	• Årliga tilldelningar av aktiebaserade långsiktiga incitamentsprogram som godkänts av årsstämman. Programmen ökar intressegemenskapen mellan deltagarna och aktieägare. • Tilldelningar kan beviljas med ett verkligt värde upp till 300 % av grundlönen vid tilldelningen.	• I den årliga översynen av den totala ersättningen beaktas långsiktiga incitament och resultat. • Krav att deltagarna bygger upp ett betydande personligt aktieinnehav på upp 100 % av grundlönen (200 % för VD:n) över tid genom att behålla 50 % av de erhållna aktierna, netto efter skatt, fram till dess att den förutbestämd gränsen för det personliga aktieinnehavet har uppnåtts. • Ersättningskommittén granskar de långsiktiga incitamentsprogrammen separat.	50%
d) Förmåner	• Förutsägbara förmåner för att underlätta fullgörandet av uppdraget för respektive ledande befattningshavare, samt hjälpa till att attrahera och behålla nyckeltalanger.	• Kommittén ser regelbundet över förmåner och avtalsvillkor för att säkerställa att Bolaget erbjuder marknadsmässiga villkor. • Förmåner fastställs med hänsyn till extern marknadspraxis, intern praxis, position och relevanta komponenter för ersättning.	5%
Totalt			100%

[1] Uppskattad ersättning visar procentandelen av den totala ersättningen där andelarna uppskattas med antagande av 50 procent utfall av maximal årlig ersättning och beräknat verkligt värde av det långsiktiga incitamentet, utan att beakta effekten av förändringar av aktiekursen och utdelningar. Andelarna för maximal ersättning baseras på en full tilldelning av både årlig rörlig ersättning och långsiktiga incitamentet, utan att beakta vidare effekter av förändringar av aktiekursen. Andelarna kan variera på individnivå, baserat på de faktiska tilldelningarna och incitamentens varierande natur.

20230627130456

Översyn och jämförelser
Ersättningskommittén genomför översyner av Bolagets ersättningspolicyer och rutiner med hänsyn till den totala ersättningen för respektive ledande befattningshavare och de individuella komponenterna. Nivåerna fastställs med hänsyn till:

- den totala möjliga ersättningen,
- den externa lönemarknaden,
- befattningens omfattning och ansvar,
- individens färdigheter, erfarenhet och prestationer,
- Bolagets prestation, ersättningens skälighet och allmänna marknadsvillkor, och
- nivåer och ökningar av ersättningar, liksom andra anställningsvillkor för andra befattningar inom Bolaget.

Externa jämförelsestudier för totala ersättningar tas fram när ersättningskommittén finner det nödvändigt. Sådana jämförelsestudier består av en eller flera uppsättningar av bolag som konkurrerar med Bolaget om talang, med hänsyn till faktorer såsom storlek, komplexitet, geografi och affärsprofil vid fastställandet av sådana jämförelsegrupper.

Rörlig ersättning
Bolaget anser att rörlig ersättning utgör en viktig del av ledande befattningshavares ersättningspaket, där tillhörande prestationsmål återspeglar de viktigaste drivkrafterna för att fullfölja Bolagets affärsstrategi samt för att uppnå hållbart värdeskapande och tillväxt för att skapa långsiktigt aktieägarvärde. Ersättningskommittén säkerställer att prestationsmål och deras utformning anpassas till Bolagets strategiska inriktning och riskbenägenhet innan incitamenten godkänns av styrelsen.

Det finns inga villkor om uppskovsperioder avseende utbetalning av rörlig ersättning. Däremot kan styrelsen återkräva årliga bonusar som betalats ut, för det osannolika fall att de betalats ut baserat på information som uppdagats ha varit uppenbart felaktig. Styrelsen kan också under exceptionella omständigheter minska tilldelningar enligt långsiktiga incitamentsprogram, inklusive reducera dem till noll, om den anser att intjänandet återspeglar Bolagets verkliga resultat på ett felaktigt sätt.

Förmåner
Förmåner som tillhandahålls ska vara marknadsmässiga och ska underlätta för de ledande befattningshavarna att fullgöra sina arbetsuppgifter. Pension är den huvudsakliga förmånen och följer den lokala geografiska praxis där individen är baserad. Pensionsförmånerna består av en grundläggande plan för pensionsavsättningar, där arbetsgivaren tillhandahåller 60 procent och arbetstagaren 40 procent av ett årligt bidrag på upp till 18 procent av den högsta nivån för pensionsgrundande lön, och, enligt styrelsens bedömning, en kompletterande plan för pensionsavsättningar där arbetsgivaren tillhandahåller 60 procent och den anställde 40 procent av ett bidrag upp till 14 procent av den högsta nivån för pensionsgrundande lön.

Avgångsvederlag
Ledande befattningshavare har rullande kontrakt där ömsesidig uppsägningstid upp till tolv månader gäller mellan Bolaget och den ledande befattningshavaren. Därutöver finns bestämmelser om avgångsvederlag i anställningsavtalen för ledande befattningshavare som berättigar till ersättning för det fall anställningen upphör på grund av en väsentlig ägarförändring i Bolaget. En sådan ersättning, tillsammans med tillämplig uppsägningstid, får inte överstiga 24 månaders grundlön.

Styrelsen är vidare bemyndigad att i enskilda fall godkänna avgångsvederlag utöver uppsägningstiden och avgångsvederlag till följd av en väsentlig ägarförändring i Bolaget i det fall där anställningen avslutas av Bolaget utan saklig grund eller under andra omständigheter enligt styrelsens bedömning. Sådana avgångsvederlag kan leda till utbetalning om upp till 12 månaders grundlön.

Under alla omständigheter ska det sammanlagda avgångsvederlaget (dvs. för uppsägningstid och avgångsvederlag) vara begränsat till högst 24 månaders grundlön.

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

Syftet med internkontroll avseende den finansiella rapporteringen är att ge en rimlig försäkran om den externa finansiella rapporteringens tillförlitlighet och säkerställa att den finansiella rapporteringen görs i enlighet med allmänt accepterade redovisningsprinciper, gällande lagstiftning och andra krav som ställs på publika bolag.

Styrelsen har ett övergripande ansvar för att etablera och överse ett effektivt system för intern kontroll. Vd är ansvarig för att säkerställa att såväl en process som en adekvat organisation finns på plats för att säkra internkontroll och kvaliteten på den interna och externa finansiella rapporteringen. Syftet med denna rapport är att ge aktieägare och andra intressenter insikt i hur internkontrollen är organiserad inom Orrön Energy.

Orrön Energys system för intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen är baserat på det integrerade ramverket (Integrated Framework, 2013) som tagits fram av Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission (COSO). I ramverket ingår fem komponenter: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation, samt uppföljning.

Orrön Energy har sedan slutförandet av transaktionen med Aker BP den 30 juni 2022 inte längre någon funktion för internrevision. Styrelsen har bedömt behovet av att etablera en funktion för internrevision men slagit fast att bolagets kontrollmiljö och de kontrollaktiviteter som genomförs av bolaget, styrelsen och revisionskommittén för närvarande är tillräckliga för att säkerställa en adekvat intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen.

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön är grunden för Orrön Energys system för intern kontroll och definieras av bolagets policyer, rutiner, riktlinjer och koder, liksom av dess struktur för fördelning av ansvar och befogenheter. Orrön Energy har dokumenterat alla kritiska, finansiella processer och kontrollaktiviteter inom koncernen. Den etablerade affärskulturen inom koncernen är också grundläggande för att kunna säkerställa högsta nivå på etik, moral och integritet.

Riskbedömning

Risker avseende den finansiella rapporteringen följs upp och utvärderas av styrelsens revisionskommitté. Koncernens riskbedömningsprocess används för att bevaka och följa upp att risker hanteras. I processen identifieras och utvärderas risker samt görs bedömningar av den potentiella inverkan dessa risker kan ha på den finansiella rapporteringen. Utvärdering görs regelbundet såväl lokalt som på koncernnivå för att bedöma förändringar inom koncernen som kan komma att påverka den interna kontrollen.

Kontrollaktiviteter

I kontrollaktiviteter ingår allt från övergripande genomgångar av finansiella resultat i ledningsmöten till detaljerad kontoavstämning, daglig kontroll och godkännande av utbetalningar. Den månatliga genomgång och analys av den finansiella rapporteringen som görs på dotterbolags- och koncernnivå är viktiga kontrollaktiviteter i syfte att säkerställa att den finansiella rapporteringen inte innehåller några väsentliga fel samt även för att förhindra bedrägerier.

Information och kommunikation

Orrön Energy har processer på plats för att säkerställa att klargörande och korrekt information gällande den finansiella rapporteringen kommuniceras såväl internt inom organisationen som externt till allmänheten i enlighet med de informationskrav som ställs på noterade bolag. All information om bolagets policyer, rutiner och riktlinjer finns tillgänglig för koncernens anställda och uppdateringar och förändringar av rapporterings- och redovisningspolicyer meddelas via e-mail samt vid regelbundna finansmöten. Bolagets informationspolicy säkerställer därutöver att allmänheten ges tillgång till korrekt, läglig och relevant information om koncernen och dess finansiella ställning vid varje tillfälle.

Uppföljning

Uppföljning, förbättringar och utveckling av system, processer och kontroller sker regelbundet. Löpande uppföljning av kontrollaktiviteter sker på olika nivåer i organisationen och inbegriper både formella och informella rutiner för såväl ledande befattningshavares, som process- och kontrollansvarigas handlande.

Finansiella rapporter och noter

20230627130457

Koncernens resultaträkning	36
Koncernens rapport över totalresultat	37
Koncernens balansräkning	38
Koncernens kassaflödesanalys	39
Förändringar i koncernens egna kapital	40
Noter till koncernens finansiella rapporter	41
- Not 1 – Redovisningsprinciper	41
- Not 2 – Andel i resultat från intresseföretag och joint ventures	46
- Not 3 – Finansiella intäkter	46
- Not 4 – Finansiella kostnader	46
- Not 5 – Inkomstskatt	47
- Not 6 – Avvecklad verksamhet – Prospekterings- och produktionsverksamhet	48
- Not 7 – Materiella anläggningstillgångar	52
- Not 8 – Investeringar i intresseföretag och joint ventures	53
- Not 9 – Finansiella instrument och finansiell riskhantering	54
- Not 10 – Intäkter	56
- Not 11 – Övriga finansiella tillgångar	56
- Not 12 – Kompletterande information till kassaflödesanalysen	57
- Not 13 – Eget kapital	57
- Not 13.1 – Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital	57
- Not 13.2 – Övriga reserver	57
- Not 13.3 – Balanserat resultat	58
- Not 13.4 – Resultat per aktie	58
- Not 14 – Räntebärande skulder	58
- Not 15 – Avsättningar	59
- Not 16 – Leverantörsskulder och andra skulder	59
- Not 17 – Rörelseförvärv	59
- Not 18 – Förändring av skulder – kassaflöden	61
- Not 19 – Ansvarsförbindelser och eventualtillgångar	61
- Not 20 – Transaktioner med närstående	61
- Not 21 – Genomsnittligt antal anställda	62
- Not 22 – Ersättningar	62
- Not 23 – Långsiktiga incitamentsprogram	65
- Not 24 – Ersättning till koncernens revisorer	66
- Not 25 – Händelser efter balansdagens utgång	66
Moderbolagets årsredovisning	67
Moderbolagets resultaträkning	68
Moderbolagets rapport över totalresultat	68
Moderbolagets balansräkning	69
Moderbolagets kassaflödesanalys	70
Förändringar i moderbolagets egna kapital	71
Noter till moderbolagets finansiella rapporter	72
- Not 1 – Finansiella intäkter	72
- Not 2 – Finansiella kostnader	72
- Not 3 – Inkomstskatt	72
- Not 4 – Fordringar	72
- Not 5 – Övriga skulder	72
- Not 6 – Ersättningar till revisor	73
- Not 7 – Förslag till vinstdisposition	73
- Not 8 – Aktier i dotterbolag	73
Styrelsens försäkran	74
Revisionsberättelse	75

Koncernens resultaträkning

MUSD	Not	2022	2021
Intäkter	10	14,5	–
Verksamhetskostnader		-3,7	–
Administrationskostnader	22	-17,6	-19,4
Avskrivningar		-3,7	–
Andel i resultat från intresseföretag och joint ventures	2	11,5	0,9
Rörelseresultat		**1,0**	-18,5
Finansiella intäkter	3	9,5	2,6
Finansiella kostnader	4	-9,7	-0,2
Finansiella poster		**-0,2**	2,4
Resultat före skatt		**0,8**	-16,1
Inkomstskatt	5	28,1	–
Periodens resultat från kvarvarande verksamhet		**28,9**	-16,1
Avvecklad verksamhet			
Periodens resultat – Prospekterings- och produktionsverksamhet	6	13 476,1	509,9
Periodens resultat		**13 505,0**	493,8
Hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		13 504,7	493,8
Innehav utan bestämmande inflytande		0,3	–
		13 505,0	493,8
Resultat per aktie – USD[1]	13.4		
Från kvarvarande verksamhet		0,10	-0,06
Från avvecklad verksamhet		47,21	1,80
Resultat per aktie efter utspädning – USD[1]	13.4		
Från kvarvarande verksamhet		0,10	-0,06
Från avvecklad verksamhet		47,03	1,79

[1] Baserat på periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare.

Koncernens rapport över totalresultat

20230627130458

MUSD	2022	2021
Periodens resultat	**13 505,0**	493,8
Poster som kan omklassificeras till resultaträkningen:		
Valutaomräkningsdifferens	389,2	181,2
Kassaflödessäkring	17,8	183,5
Övrigt totalresultat efter skatt	407,0	364,7
Totalresultat	**13 912,0**	858,5
Hänförligt till:		
Moderbolagets aktieägare	13 911,7	858,5
Innehav utan bestämmande inflytande	0,3	–
	13 912,0	858,5

Koncernens balansräkning

MUSD	Not	2022	2021
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar	7	251,5	31,5
Andelar i intresseföretag och joint ventures	8	54,9	108,7
Uppskjutna skattefordringar	5	29,3	–
Övriga finansiella anläggningstillgångar	9	103,3	35,2
		439,1	175,4
Omsättningstillgångar			
Tillgångar som innehas för värdeöverföring till ägare	6	–	7 468,2
Övriga omsättningstillgångar		9,6	0,1
Kundfordringar		0,3	–
Övriga finansiella omsättningstillgångar	9,11	2,7	133,9
Likvida medel		28,7	130,0
		41,3	7 732,2
SUMMA TILLGÅNGAR		**480,4**	7 907,6
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	13.1	0,5	0,5
Övrigt tillskjutet kapital	13.1	377,4	321,1
Övriga reserver	13.2	2,5	-404,5
Balanserat resultat	13.3	-13 510,7	-1 830,2
Årets resultat		13 505,0	493,8
		374,7	-1 419,3
Innehav utan bestämmande inflytande		8,9	–
SUMMA EGET KAPITAL		**383,6**	-1 419,3
Långfristiga skulder			
Räntebärande lån och skulder	14	30,8	–
Uppskjutna skatteskulder	5	18,0	–
Avsättningar	15	1,2	–
		50,0	–
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder och andra skulder	16	13,9	4,3
Kortfristiga skatteskulder	5	0,5	–
Avsättningar	15	2,7	–
Utdelningar		–	128,6
Skulder som innehas för värdeöverföring till ägare	6	–	9 194,0
Övriga kortfristiga finansiella skulder	9	29,7	–
		46,8	9 326,9
SUMMA SKULDER		**96,8**	9 326,9
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**480,4**	7 907,6

Koncernens kassaflödesanalys

20230627130459

MUSD	Not	2022	2021
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Periodens resultat från kvarvarande verksamhet		28,9	-16,1
Periodens resultat från avvecklad verksamhet		13 476,1	509,9
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	12	-9 981,1	4 240,9
Erhållen ränta		1,1	1,2
Betald ränta		-34,7	-50,9
Betald inkomstskatt		-1 477,8	-1 397,8
Erhållen utdelning		12,9	–
Förändringar i rörelsekapital:			
Förändringar i lager		0,0	-8,1
Förändringar i under/överuttag		6,6	7,9
Förändringar i fordringar/skulder		-334,1	-229,0
Summa kassaflöde från den löpande verksamheten		**1 697,9**	3 058,0
- varav kvarvarande verksamhet		*7,5*	*-17,7*
- varav avvecklad verksamhet		*1 690,4*	*3 075,7*
Kassaflöde från investeringar			
Investering i olje- och gastillgångar		-292,3	-1 319,5
Investeringar i projekt för förnybar energi[1]		-56,0	-77,3
Förvärv av dotterbolag, nettolikvid		-108,1	–
Investering i övriga anläggningstillgångar		-0,8	-4,1
Betalda återställningsutgifter		-1,4	-11,6
Summa kassaflöde från investeringar		**-458,6**	-1 412,5
- varav kvarvarande verksamhet		*-162,6*	*-71,7*
- varav avvecklad verksamhet		*-296,0*	*-1 340,8*
Kassaflöde från finansiering			
Obligationslån	18	–	1 996,4
Nyttjande/återbetalning av kreditfacilitet	18	-587,8	-2 794,0
Amortering av leasingskuldens kapitalbelopp	18	-12,1	-26,6
Betalda finansieringsavgifter	18	–	-21,3
Försäljning av egna aktier		56,3	–
Betalda utdelningar		-288,1	-455,0
Summa kassaflöde från finansiering		**-831,7**	-1 300,5
- varav kvarvarande verksamhet		*-275,9*	*-455,0*
- varav avvecklad verksamhet		*-555,8*	*-845,5*
Förändring i likvida medel		407,7	345,0
Likvida medel vid årets början		452,1	82,5
Valutakursdifferenser i likvida medel		69,8	24,6
Förändring i konsolidering – prospekterings- och produktionsverksamheten		-900,9	–
Likvida medel vid årets slut		**28,7**	452,1
- inkluderat i tillgångar som innehas för värdeöverföring		–	*322,1*
- exkluderar tillgångar som innehas för värdeöverföring		*28,7*	*130,0*

[1] Inkluderar kostnader hänförliga till förvärv av projekt för förnybar energi och finansiering av joint ventures

Effekter av valutakursdifferenser till följd av omräkning av utländska koncernföretag har exkluderats som dessa effekter inte påverka kassaflödet. Likvida medel utgörs av kontanter och kortfristiga depositioner som förfaller inom mindre än tre månader.

Förändringar i koncernens egna kapital

MUSD	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital/Övriga reserver	Balanserad vinst	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	**Summa eget kapital**
1 januari 2021	**0,5**	**-445,5**	**-1 324,1**	**-1 769,1**	**–**	**-1 769,1**
Totalresultat						
Periodens resultat	–	–	493,8	493,8	–	493,8
Övrigt totalresultat	–	364,7	–	364,7	–	364,7
Summa totalresultat	**–**	**364,7**	**493,8**	**858,5**	**–**	**858,5**
Transaktioner med ägare						
Utdelningar	–	–	-511,8	-511,8	–	-511,8
Överlåtelse av egna aktier till anställda	–	6,4	–	6,4	–	6,4
Aktierelaterade ersättningar	–	-9,0	–	-9,0	–	-9,0
Värde av tjänster från anställda	–	–	5,7	5,7	–	5,7
Summa transaktioner med ägare	**–**	**-2,6**	**-506,1**	**-508,7**	**–**	**-508,7**
31 december 2021	**0,5**	**-83,4**	**-1 336,4**	**-1 419,3**	**–**	**-1 419,3**
Totalresultat						
Periodens resultat	–	–	13 505,0	13 505,0	–	13 505,0
Övrigt totalresultat	–	407,0	–	407,0	–	407,0
Summa totalresultat	**–**	**407,0**	**13 505,0**	**13 912,0**	**–**	**13 912,0**
Transaktioner med ägare						
Innehav utan bestämmande inflytande i förvärvat dotterbolag	–	–	–	–	8,9	8,9
Utdelningar	–	–	-12 178,1	-12 178,1	–	-12 178,1
Försäljning av egna aktier	–	56,3	–	56,3	–	56,3
Värde av tjänster från anställda	–	–	3,8	3,8	–	3,8
Summa transaktioner med ägare	**–**	**56,3**	**-12 174,3**	**-12 118,0**	**8,9**	**-12 109,1**
31 december 2022	**0,5**	**379,9**	**-5,7**	**374,7**	**8,9**	**383,6**

Noter till koncernens finansiella rapporter

20230627130460

Not 1 – Redovisningsprinciper

Generell information

Orrön Energy är ett oberoende publikt bolag (Nasdaq Stockholm: "ORRON") inom förnybar energi och del av Lundin Group of Companies. Orrön Energys kärnportfölj består av högkvalitativa och kassaflödesgenererande tillgångar i Norden med potential för egenutvecklade tillväxtprojekt i Norden och Europa.

Orrön Energy AB (publ), organisationsnummer 556610-8055 är ett svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm. Bolaget ändrade sitt företagsnamn den 1 juli 2022 från Lundin Energy. Bolaget har sitt huvudkontor på Hovslagargatan 5, Stockholm. Bolagets och dess dotterbolags huvudsakliga verksamhet finns i Norden och beskrivs vidare i förvaltningsberättelsen i denna årsredovisning.

Koncernens finansiella resultat presenteras i US dollar som är den valuta som koncernen har valt som rapporteringsvaluta.

Koncernens finansiella rapporter för räkenskapsåret som avslutades den 31 december 2022 godkändes av styrelsen den 30 mars 2023, och kommer att presenteras på årsstämman för godkännande den 4 maj 2023.

Grunder för rapporternas upprättande

Orrön Energys årsredovisning har upprättats i enlighet med gällande IFRS (International Financial Reporting Standards) standarder och tolkningar från IFRIC (International Financial Reporting Interpretation Committee) som antagits av EU kommissionen samt årsredovisningslagen (1995:1554). Vidare har RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats, utgiven av Rådet för finansiell rapportering.

Att upprätta finansiella rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver att vissa kritiska redovisningsmässiga uppskattningar görs och även att ledningen gör vissa antaganden vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av antaganden, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen anges under rubriken Kritiska redovisningsuppskattningar och antaganden. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med anskaffningsvärdemetoden förutom för poster som ska redovisas till verkligt värde, vilket beskrivs i koncernens redovisningsprinciper. Koncerninterna transaktioner och balansposter har eliminerats.

Redovisningsstandarder, tillägg och tolkningar

Orrön Energy har inte infört några nya redovisningsstandarder från den 1 januari 2022. Nya redovisningsprinciper som införts med effekt efter 2022 förväntas inte ha en väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

Konsolideringsprinciper

Dotterbolag

Dotterbolag är alla företag, över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Förekomsten och effekten av potentiella rösträtter som för närvarande är möjliga att utnyttja eller konvertera beaktas vid bedömningen av koncernens bestämmande inflytande. Dotterbolag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterbolag utgörs av det verkliga värdet på de överlåtna tillgångarna, skulder till de tidigare ägarna av den förvärvade rörelsen och de aktier som emitterats av koncernen. I köpeskillingen ingår även de tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskilling värderade till verkligt värde. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder och eventualförpliktelser i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkligt värde på förvärvsdagen.

Ägare utan bestämmande inflytandes andel i dotterbolaget representerar den del av dotterbolaget som inte ägs av koncernen. Dotterbolagets egna kapital hänförligt till aktieägare utan bestämmande inflytande visas som en separat post i koncernens egna kapital. Koncernen avgör för varje förvärv, om innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel av det förvärvade företagets identifierbara nettotillgångar.

Koncerninterna transaktioner, balansposter, intäkter och kostnader för transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Vinster och förluster som är ett resultat av koncerninterna transaktioner elimineras också. Redovisningsprinciperna för dotterföretag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Joint ventures

En investering i ett joint venture är en investering i ett företag där koncernen har ett gemensamt bestämmande inflytande, i allmänhet med ett aktieinnehav med högst 50 procent av rösterna. Det gemensamma bestämmande inflytandet är den avtalsenliga gemensamma kontroll som endast existerar när beslut om relevanta aktiviteter kräver enhälligt samtycke från de parter som delar på denna kontroll. Sådana innehav redovisas enligt kapitalandelsmetoden och har initialt redovisats till anskaffningsvärde i koncernredovisningen. Skillnaden mellan anskaffningsvärdet för andelarna i ett joint venture och det verkliga nettovärdet av dess tillgångar, skulder och ansvarsförbindelser redovisade vid förvärvstidpunkten behandlas som goodwill. Goodwill ingår i innehavets redovisade värde och ingår som en del av innehavet vid bedömning av nedskrivningsbehov. Koncernens andel av det resultat som uppkommit i ett joint venture efter förvärvet redovisas i resultaträkningen och koncernens andel av förändringar i övrigt totalresultat redovisas direkt i övrigt totalresultat i koncernen. När koncernens ackumulerade andel av förluster i ett joint venture uppgår till eller överstiger dess innehav, redovisar koncernen inga ytterligare förluster om den inte påtagit sig förpliktelser eller har gjort betalningar för joint ventures räkning.

Orealiserade vinster på transaktioner mellan koncernen och dess joint venture elimineras i förhållande till koncernens innehav i joint venture. Även orealiserade förluster elimineras, om inte transaktionen utgör ett bevis på att ett nedskrivningsbehov föreligger för den överlåtna tillgången.

Intresseföretag
En investering i ett intresseföretag är en investering i ett bolag där koncernen har ett betydande inflytande men saknar kontroll med i allmänhet ett aktieinnehav om minst 20 procent men högst 50 procent av rösterna. Sådana innehav redovisas enligt kapitalandelsmetoden och redovisas initialt till anskaffningsvärde i koncernredovisningen. Skillnaden mellan anskaffningsvärdet på andelarna i ett intresseföretag och det verkliga nettovärdet av intresseföretagets tillgångar, skulder och ansvarsförbindelser redovisade vid förvärvstidpunkten behandlas som goodwill. Goodwill ingår i innehavets redovisade värde och ingår som en del av innehavet vid bedömning av nedskrivningsbehov. Koncernens andel av det resultat som uppkommit i intresseföretaget efter förvärvet redovisas i resultaträkningen och koncernens andel av förändringar i övrigt totalresultat i intresseföretaget efter förvärvet redovisas direkt i övrigt totalresultat i koncernen.

När koncernens ackumulerade andel i ett intresseföretags förluster uppgår till eller överstiger dess innehav i intresseföretaget redovisar koncernen inte ytterligare förluster om inte den har påtagit sig förpliktelser eller har gjort betalningar för intresseföretagets räkning. Orealiserade vinster på transaktioner mellan koncernen och dess intresseföretag elimineras i förhållande till koncernens innehav i intresseföretaget. Även orealiserade förluster elimineras, om inte transaktionen utgör ett bevis på att ett nedskrivningsbehov föreligger för den överlåtna tillgången.

Utländsk valuta
Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika bolagen i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive bolag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). Koncernens finansiella rapporter presenteras i US dollar som koncernen valt som rapporteringsvaluta. Bolaget har ändrat sin rapporteringsvaluta till Euro från den 1 januari 2023.

Transaktioner och balansposter
Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta omräknas till balansdagens kurs och valutakursdifferenser redovisas i resultaträkningen. Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den valutakurs som gäller på transaktionsdagen. Valutakurs-differenser redovisas som finansiella intäkter/kostnader i resultaträkningen förutom uppskjutna valutakursdifferenser avseende säkringsredovisning som uppfyller villkoren för en sådan, vilka redovisas i övrigt totalresultat.

Rapporteringsvaluta
Utländska koncernföretags balans- och resultaträkningar omräknas till rapportvaluta för konsolidering. Samtliga tillgångar och skulder i dotterbolagen omräknas till balansdagens kurs medan resultaträkningarna omräknas till genomsnittskursen för året förutom där det ansetts mer relevant att använda transaktionsdagens kurs. Omräkningsdifferenser som uppstår redovisas direkt i valutaomräkningsreserven i övrigt totalresultat. Vid avyttring av en utlandsverksamhet omklassificeras sådana omräkningsdifferenser från eget kapital till resultaträkningen och ingår i resultat från avyttringar.

Valutakurser
Vid upprättandet av årsredovisningen har följande valutakurser använts:

	31 dec 2022		31 dec 2021	
	Genomsnitt	**Balansdag**	Genomsnitt	Balansdag
1 USD motsvarar EUR	0,9489	0,9376	0,8450	0,8829
1 USD motsvarar SEK	10,1113	10,4273	8,5765	9,0502
1 USD motsvarar NOK	9,6137	9,8573	8,5904	8,8194

Klassificering av tillgångar och skulder
Anläggningstillgångar, långfristiga skulder och långfristiga avsättningar består av belopp som förväntas återvinnas eller betalas mer än tolv månader efter balansdagen. Kortfristiga tillgångar, kortfristiga skulder och kortfristiga avsättningar består enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader efter balansdagen.

Anläggningstillgångar som innehas för försäljning eller värdeöverföring till ägare och avvecklad verksamhet
Koncernen klassificerar anläggningstillgångar och avyttringsgrupper som tillgångar som innehas för försäljning eller värdeöverföring om deras redovisade värden kommer att återvinnas i huvudsak genom försäljning eller värdeöverföring och inte genom fortlöpande användning. Anläggningstillgångar och avyttringsgrupper som klassificeras som att de innehas för försäljning eller värdeöverföring värderas till det lägsta av deras redovisade och verkliga värde med avdrag för försäljningskostnader. Försäljningskostnader avser tillkommande kostnader som är direkt hänförliga till avyttringen av en tillgång (avyttringsgrupp), exklusive finansieringskostnader och skattekostnader.

Kriterierna för att klassificera innehav för försäljning eller värdeöverföring anses uppfyllda endast när försäljningen eller värdeöverföringen är mycket sannolik och tillgången eller avyttringsgruppen är tillgänglig för omedelbar försäljning eller värdeöverföring i dess nuvarande skick. De åtgärder som krävs för att slutföra försäljningen eller värdeöverföringen ska tyda på att det inte är sannolikt att betydande ändringar kommer att göras av försäljningen eller värdeöverföringen eller att försäljningen eller värdeöverföringen kommer att dras tillbaka. Bolagsledningen måste förbinda sig till planen för försäljningen eller värdeöverföringen av tillgången och försäljningen eller värdeöverföringen skall förväntas slutföras inom ett år från klassificeringstidpunkten.

20230627130461

Materiella anläggningstillgångar blir inte längre föremål för nedskrivning eller avskrivning när de klassificerats som att de innehas för försäljning eller värdeöverföring. Tillgångar och skulder som klassificeras som innehav för försäljning eller värdeöverföring redovisas separat som kortfristiga poster i balansräkningen. Avvecklad verksamhet exkluderas från resultat från kvarvarande verksamhet och redovisas som ett enda belopp som resultat efter skatt från avvecklad verksamhet i resultaträkningen.

Leasing
Bolaget redovisar leasing i balansräkningen för varje kontrakt, med några undantag, som uppfyller definitionen för leasing, som rätten att använda en tillgång och leasingskuld. Leasingavgifter redovisas dels som räntekostnader, dels som amorteringar av leasingskulder. Kortsiktiga leasingavtal (kortare än 12 månader) och leasingavtal avseende tillgångar till mindre värde redovisas inte i balansräkningen utan kostnadsförs löpande.

Materiella anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minus avskrivning och eventuell nedskrivning. Anskaffningsvärdet innefattar kostnader som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången. Kostnader för vindkraftsparker inkluderar även, till skillnad från andra investeringar, kostnader för kalibrering och driftstart och inkluderar även räntekostnader under byggfasen.

I samband med att tillstånd beviljas för byggnation av vindkraftverk förbinder sig koncernen att återställa mark till ursprungligt skick efter utgången av vindkraftsverkens nyttjandeperiod. Den uppskattade kostnaden för denna återställning redovisas i koncernredovisningen.

Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Andra former av reparationer och underhåll redovisas löpande och kostnadsförs under den period de uppkommer.

Mark anses inte ha en begränsad nyttjandeperiod och skrivs därför inte av. Värdet på vindkraftsparker skrivs av linjärt ned till maximalt tillgångens beräknade restvärde och över tillgångens förväntade nyttjandeperiod. Koncernen tillämpar komponentavskrivning, vilket innebär att komponenternas beräknade nyttjandeperioder ligger till grund för de linjära avskrivningarna. Avskrivningar av vindkraftsparker initieras när parken överlämnats för kommersiell drift.
För beräkning av planenliga avskrivningar tillämpas följande nyttjandeperioder:
– Byggnader 20 år
– Vindkraftverk och turbiner 10–30 år
– Annan utrustning 3–5 år

Nedskrivning av tillgångar
Koncernen bedömer vid varje balansdag om det finns indikationer på att nedskrivningsbehov av en tillgång föreligger. När en indikation om nedskrivningsbehov finns eller när ett nedskrivningstest för en tillgång krävs, genomför koncernen en formell bedömning av återvinningsvärdet. Om det redovisade värdet på en kassagenererande enhet (KGE) överstiger dess återvinningsvärde anses KGE:n ha minskat i värde och skrivs ner till återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet är det högsta av tillgångens verkliga värde minskat med försäljningskostnader och nyttjandevärde. Nyttjandevärdet beräknas genom att diskontera uppskattade framtida kassaflöden till deras nuvärde med användande av en diskonteringsränta som återspeglar en aktuell marknadsbedömning av det tidsberoende värdet av pengar och de risker som är förknippade med tillgången. När återvinningsvärdet är lägre än det bokförda värdet redovisas en kostnad för nedskrivning i resultaträkningen. Om det föreligger indikationer på att behovet av tidigare redovisade nedskrivningar inte längre föreligger eller har minskat görs en uppskattning av återvinningsvärdet. När en tidigare redovisad nedskrivning återförs, ökar tillgångens redovisade värde till det uppskattade återvinningsvärdet. Det bokförda värdet får, efter ökningen, inte överstiga det ursprungliga bokförda värdet, inklusive avskrivningar, som hade redovisats för tillgången om någon nedskrivning av tillgången inte hade gjorts under tidigare år.

Finansiella tillgångar och skulder
Tillgångar och skulder redovisas initialt till verkligt värde plus transaktionskostnader och därefter till upplupet anskaffningsvärde om inget annat anges. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från investeringarna har upphört eller överförts och koncernen i allt väsentligt har överfört de risker och fördelar som är förknippade med ägandet. Finansiella tillgångar och skulder kategoriseras efter om de värderas till upplupet anskaffningsvärde, till verkligt värde via övrigt totalresultat eller till verkligt värde via resultaträkningen. Orrön Energy redovisar följande finansiella tillgångar och skulder:

Finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde
Finansiella tillgångar som innehas för att erhålla kontraktuella kassaflöden när dessa kassaflöden endast utgörs av ränta och amorteringar redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Koncernens lån och fordringar består endast av bundna och på förhand bestämda kassaflöden och är i sin helhet hänförliga till ränta och amorteringar samt kontraktuell elförsäljning. Koncernens avsikt är att behålla dessa fordringar tills de är betalda. Lån redovisas initialt till verkligt värde, med avdrag för eventuella transaktionskostnader och därefter till upplupet anskaffningsvärde.

Finansiella tillgångar till verkligt värde över resultaträkningen
Finansiella tillgångar som redovisas över resultaträkningen är de tillgångar som inte skall redovisas som finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde eller till verkligt värde i övrigt totalresultat.

Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde
Finansiella skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde om de inte skall redovisas till verkligt värde över resultaträkningen eller om koncernen har valt att utnyttja möjligheten att redovisa dem till verkligt värde över resultaträkningen. Lån och leverantörsskulder redovisas initialt till verkligt värde, med avdrag för eventuella transaktionskostnader och därefter till upplupet anskaffningsvärde i enlighet med effektivräntemetoden.

Finansiella skulder till verkligt värde över resultaträkningen
Finansiella skulder redovisas till verkligt värde över resultaträkningen och inkluderar inbäddade derivat som inte kan redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Nedskrivning av finansiella tillgångar
Beräkning av nedskrivningar av finansiella tillgångar är baserade på förväntade kreditförluster. För kundfordringar och andra fordringar tillämpar koncernen de förenklingsregler som innebär att en reserv kan redovisas direkt för hela fordringens löptid. Koncernen beaktar industrins historiska kreditvärdighet i stort och kreditvärdigheten för större kunder för att uppskatta reservens storlek. Ytterligare upplysningar avseende koncernens finansiella tillgångar finns i not 9.

Derivatinstrument som används för säkring
Derivatinstrument används för att hantera koncernens finansiella exponering för marknadsrisker hänförliga till fluktuationer i valutor och räntor. Derivatinstrument redovisas initialt till verkligt värde på kontraktsdatumet och omvärderas därefter kontinuerligt till verkligt värde. Koncernen utvärderar både vid kontraktstillfället och fortlöpande huruvida det finansiella instrumentet är effektivt när det gäller att säkra förändringar i det verkliga värdet eller kassaflödet.

Samtliga kassaflödessäkringar som ingås av koncernen kvalificerar för säkringsredovisningnär de ingås. Den effektiva delen av förändringen i verkligt värde för de derivatinstrument som kvalificerar som kassaflödessäkringar redovisas i övrigt totalresultat. I det fall en vinst eller förlust som är hänförlig till den ineffektiva delen uppkommer redovisas den omedelbart i resultaträkningen. De belopp som ackumulerats i övrigt totalresultat överförs till resultaträkningen i samma period som den säkrade posten påverkar resultatet. När ett säkringsinstrument inte längre uppfyller kraven för säkringsredovisning, löper ut eller säljs, kvarstår eventuell ackumulerad vinst eller förlust som redovisats i övrigt totalresultat i eget kapital till dess det inte längre bedöms sannolikt att den prognostiserade transaktionen kommer att inträffa, då den redovisas i resultaträkningen.

Upplåning
Upplåning redovisas initialt till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Upplåning redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde i enlighet med effektivräntemetoden och räntekostnaden beräknas till den effektiva räntesatsen. Effektivräntemetoden är en metod som används för att beräkna den upplupna kostnaden på en finansiell skuld och för att allokera räntekostnaden över den relevanta perioden. Den effektiva räntan är den ränta som exakt diskonterar förväntade framtida betalningar baserat på den finansiella skuldens förväntade livslängd, eller en kortare period när det är lämpligt och omvärderas löpande.

Lager
Lager består av elcertifikat och reservdelar, vilka redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet beräknas på basis av vägd genomsnittlig kostnad. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, med avdrag för rörliga försäljningskostnader. Nettoförsäljningsvärdet av elcertifikat motsvarar marknadsvärdet på en specifik börs för elcertifikat eller motsvarande om något annat form av avtal har ingåtts. Anskaffningsvärdet för varulager beräknas enligt först-in-först-ut-principen (FIFO).

Likvida medel
I likvida medel ingår banktillgodohavanden, kontanter, och likvida räntebärande värdepapper med initial förfallodag inom tre månader.

Eget kapital
Aktiekapitalet består av moderbolagets registrerade aktiekapital. Kostnader hänförliga till emission av nya aktier redovisas i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden. Överskottet hänförligt till en aktieemission redovisas under posten övrigt tillskjutet kapital.

När ett koncernföretag köper moderföretagets aktier (återköp av egna aktier) reducerar köpeskillingen, inklusive eventuella direkt hänförbara transaktionskostnader (netto efter skatt), det egna kapitalet hänförligt till moderbolagets aktieägare, tills aktierna annulleras eller avyttras. Om dessa aktier senare avyttras, redovisas erhållna nettobelopp efter eventuella direkt hänförbara transaktionskostnader och skatteeffekter i eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare.

Förändring i verkligt värde av säkringsinstrument som kvalificerar för säkerhetsredovisning redovisas i säkringsreserven. Vid reglering av säkringsinstrumentet redovisas den säkrade transaktionen i resultaträkningen. Valutaomräkningsreserven innefattar orealiserade omräkningsdifferenser hänförliga till omräkningen av de funktionella valutorna till rapporteringsvalutan. Balanserad vinst innehåller de ackumulerade resultaten hänförliga till moderbolagets aktieägare.

Avsättningar
En avsättning redovisas när bolaget har ett formellt eller informellt åtagande, till följd av en tidigare händelse, och det är mer sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet, än att så inte kommer att ske, och en tillförlitlig uppskattning kan göras av beloppet.

20230627130462

Avsättningar värderas till nuvärdet av de belopp som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen och diskonteringsräntan som används för beräkningen är den riskfria räntan med ett tillägg för kreditrisk. Den ökning av avsättningen som beror på att tid förflyter redovisas som en finansiell kostnad.

I de fall koncernen är skyldig att bidra till återställning av mark, görs en avsättning som motsvarar det framtida beräknade åtagandet. En tillgång, som del av vindkraftsparken, motsvarande nuvärdet av den förväntade återställningskostnaden redovisas och skrivs av över tillgångens förväntade nyttjandeperiod. Tillgången redovisas till diskonterat värde med hänsyn till den framtida återställningsskyldigheten, och det diskonterade värdet minskas gradvis och kostnadsförs över tillgångens livstid. Förändringar i återställningskostnader och avsättningar tillämpas framåtriktat och i enlighet med den princip som användes när redovisningen gjordes initialt.

Intäktsredovisning
Intäkter redovisas i resultaträkningen när bestämmandeinflytandet har övergått till köparen. Orrön Energys nettoomsättning inkluderar försäljning av producerad el, intjänade och sålda elcertifikat och ursprungsgarantier samt vinster och förluster från elpris- och valutaderivat hänförliga till den prissäkrade produktionen. Intäkter som uppkommer vid försäljning av producerad el redovisas vid en tidpunkt i den period leverans skedde, till spotpris, terminspris eller annat avtalat pris. Intäkter avseende elcertifikat redovisas över tiden till gällande spotpris, terminspris eller annat avtalat pris för den period då elcertifikatet intjänats, vilket är den period då elen producerades. Intäkter från el, elcertifikat och ursprungsgarantier redovisas i nettoomsättningen från dagen för driftsättning.

Elcertifikat redovisas som varulager i balansräkningen när de registreras hos Energimyndigheten och redovisas som upplupen intäkt för de perioder de är intjänade men ännu inte registrerade.

Lånekostnader
Lånekostnader hänförliga till förvärv, konstruktion eller produktion av kvalificerade tillgångar läggs till anskaffningskostnaden för dessa tillgångar. Kvalificerade tillgångar, för vilka lånekostnader kan inräknas i anskaffningsvärdet är tillgångar som tar betydande tid i anspråk för att färdigställas för avsedd användning eller försäljning. Om intäkter uppkommer från en tillfällig investering av ett specifikt lån, vars avsikt är att användas för en kvalificerad tillgång, för vilken lånekostnader kan inräknas i anskaffningsvärdet, ska intäkterna dras av från den del av lånekostnaden som aktiveras. Detta gäller ränta på lån som används för att finansiera vindkraftsparker under uppbyggnad och som aktiveras till dess att vindkraftsparken tas i drift. Övriga lånekostnader redovisas i den period de uppkommer. Ränta på lån för att finansiera förvärv av driftsatta vindkraftsparker resultatförs när de uppkommer.

Ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar till anställda
Kortfristiga ersättningar till anställda som löner, sociala kostnader och semesterlön resultatförs när de uppkommer.

Pensioner
Pensioner utgör de vanligaste långfristiga ersättningarna till anställda. Pensionsprogrammen finansieras genom betalningar till försäkringsbolag. Koncernens pensionsförpliktelser består av avgiftsbestämda planer. En avgiftsbestämd plan är en pensionsplan där koncernen betalar fasta avgifter. Koncernen har inga ytterligare betalningsåtaganden efter det att premierna har betalats. Premierna kostnadsförs när de betalas.

Aktierelaterade ersättningar
Aktierelaterade ersättningar där regleringen görs i aktier redovisas i resultaträkningen som kostnader över programmets löptid och som eget kapital i balansräkningen. Optionen värderas till verkligt värde vid dagen för tilldelningen enligt en optionsvärderingsmetod och redovisas i resultaträkningen över löptiden utan någon omvärdering av optionen.

Inkomstskatter
De huvudsakliga skattekomponenterna består av aktuell och uppskjuten skatt. Skatt redovisas i resultaträkningen, förutom när skatt relaterar till belopp som redovisats i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas för det aktuella året och innefattar även justeringar av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt är en icke-kassaflödespåverkande kostnad som redovisas i sin helhet, enligt balansräkningsmetoden, på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och dess redovisade värde. Temporära skillnader kan uppkomma till exempel när utgifter för investeringar är aktiverade redovisningsmässigt men skatteavdraget görs tidigare eller när återställningskostnader har redovisats i de finansiella rapporterna men det skattemässiga avdraget inte kan göras förrän i samband med att återställningsarbetet utförts. Om den uppskjutna skatten uppstår till följd av en transaktion som utgör den initiala redovisningen av en tillgång eller skuld som inte är företagsförvärv och som, vid transaktionstillfället, varken påverkar redovisat eller skattemässigt resultat, redovisas den emellertid inte. Uppskjuten skatt beräknas på temporära skillnader som uppkommer på andelar i dotterföretag och intresseföretag, förutom när tidpunkten för återföring av den temporära skillnaden kan styras av koncernen och det är sannolikt att den temporära skillnaden inte kommer att återföras inom överskådlig framtid. Uppskjuten skatt beräknas till skattesatser (och lagar) som har antagits eller aviserats per balansdagen och som förväntas gälla när den uppskjutna skattefordran realiseras eller den uppskjutna skatteskulden regleras. Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de temporära skillnaderna kan utnyttjas. Uppskjutna skattefordringar kvittas mot uppskjutna skatteskulder i balansräkningen när de uppkommit i samma land.

Segmentrapportering
Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som presenteras för koncernledningen. Sedan bolaget ändrade verksamhetsinriktning för att bli ett renodlat bolag inom förnybar energi rapporteras verksamheten som ett rörelsesegment. Detta kan ändras i framtiden när verksamheten expanderar geografiskt och verksamhetsmässigt.

Kritiska redovisningsuppskattningar och antaganden
Orrön Energys ledning måste göra uppskattningar och antaganden vid upprättandet av koncernens finansiella rapporter. Osäkerheter i uppskattningar och antaganden skulle kunna påverka det bokförda värdet på tillgångar och skulder och koncernens resultat. De viktigaste uppskattningarna och antagandena är:

Omklassificering till tillgångar som innehas för värdeöverföring till ägare
Kriterierna för att klassificera innehav för försäljning eller värdeöverföring anses uppfyllda endast när försäljningen eller värdeöverföringen är mycket sannolik och tillgången eller avyttringsgruppen är tillgänglig för omedelbar försäljning eller värdeöverföring i dess nuvarande skick. De åtgärder som krävs för att slutföra försäljningen eller värdeöverföringen bör tyda på att det inte är sannolikt att betydande ändringar kommer att göras av försäljningen eller värdeöverföringen eller att försäljningen eller värdeöverföringen kommer att dras tillbaka. Bolagsledningen måste förbinda sig till planen för försäljningen eller värdeöverföringen av tillgången och försäljningen eller värdeöverföringen skall förväntas slutföras inom ett år från klassificeringstidpunkten. Bolagsledningen har bedömt att denna tidpunkt infaller vid datumet då transaktionen med Aker BP undertecknades, den 21 december 2021.

Not 2 – Andel i resultat från intresseföretag och joint ventures

MUSD	**2022**	2021
Metsälamminkangas Wind Oy (50%)	8,2	–
Leikanger Kraft AS (50%)	3,2	0,9
Övriga	0,1	–
	11,5	0,9

Not 3 – Finansiella intäkter

MUSD	**2022**	2021
Valutakursvinst	–	0,2
Ränteintäkter	2,7	1,0
Övriga	6,8	1,4
	9,5	2,6

Not 4 – Finansiella kostnader

MUSD	**2022**	2021
Valutakursförlust	1,7	–
Räntekostnader	0,8	–
Övriga	7,2	0,2
	9,7	0,2

20230627130463

Not 5 – Inkomstskatt

Skatten på koncernens resultat före skatt skiljer sig från det teoretiska belopp som skulle uppkomma om svensk skattesats hade tillämpats enligt följande:

MUSD	2022	2021
Resultat före skatt	0,8	-16,1
Skatt enligt gällande bolagsskattenivå i Sverige 20,6% (2,4%)	-0,2	3,4
Effekt av ej avdragsgilla kostnader	-4,1	-0,4
Ökning/minskning ej bokförda underskottsavdrag	4,3	-3,0
Effekt av övervärden	-1,5	–
Upplupen skattefordran på ej bokförda underskottsavdrag	29,6	–
Inkomstskatt i resultaträkningen	**28,1**	–

Det finns inga skatteintäkter/kostnader hänförliga till delposter i övrigt totalresultat.

Skattefordran - aktuell och uppskjuten	Aktuell		Uppskjuten	
MUSD	**2022**	2021	**2022**	2021
Sverige	–	–	29,3	–
	–	–	**29,3**	–

Skatteskuld - aktuell och uppskjuten	Aktuell		Uppskjuten	
MUSD	**2022**	2021	**2022**	2021
Sverige	–	–	18,0	–
Schweiz	0,5	–	–	–
	0,5	–	**18,0**	–

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder MUSD	**2022**	2021
Uppskjutna skattefordringar		
Temporära skillnader	29,3	–
Uppskjutna skatteskulder		
Övervärden	18,0	–

Outnyttjade skattemässiga underskott
Koncernen har skattemässiga underskottsavdrag om cirka 228 MUSD (164 MUSD) i Sverige. Uppskjutna skattefordringar hänförliga till dessa underskottsavdrag redovisades under 2022.

Not 6 – Avvecklad verksamhet - Prospekterings- och produktionsverksamhet

Den 21 december 2021 meddelades att bolaget ingått ett avtal med Aker BP, enligt vilket Aker BP skulle absorbera prospekterings- och produktionsverksamhet genom en gränsöverskridande fusion i enlighet med norsk och svensk rätt. Den 29 juni 2022, innan fusionen slutfördes delades aktierna i bolaget som innehade prospekterings- och produktionsverksamheten ut till aktieägarna. Prospekterings- och produktionsverksamhetens resultat ingår i koncernens finansiella rapporter fram till den 29 juni 2022, och redovisas som avvecklad verksamhet.

Resultaten från den avvecklade verksamheten och relaterade tillgångar fram till den 29 juni 2022 framgår enligt nedan:

MUSD	**2022**	2021
Intäkter och övriga intäkter		
Intäkter	3 643,4	5 452,9
Övriga intäkter	7,1	31,8
	3 650,5	5 484,7
Rörelsekostnader		
Produktionskostnader	-149,7	-265,4
Avskrivningar och återställningskostnader	–	-703,0
Prospekteringskostnader	-24,4	-258,1
Inköp av olja från tredje part	–	-361,7
Bruttoresultat	**3 476,4**	3 896,5
Administrationskostnader och avskrivningar	-8,1	-22,5
Rörelseresultat	**3 468,3**	3 874,0
Finansiella poster		
Finansiella intäkter	149,8	1,2
Finansiella kostnader	-379,3	-472,8
	-229,5	-471,6
Resultat före skatt	**3 238,8**	3 402,4
Inkomstskatt	-2 706,9	-2 892,5
	531,9	509,9
Vinst på utdelning av prospekterings- och produktionsverksamhet	12 944,2	–
Resultat från avyttrad verksamhet	**13 476,1**	509,9

20230627130464

MUSD	2022	2021
Tillgångar som innehas för värdeöverföring		
Olje- och gastillgångar	–	6 222,2
Övriga materiella anläggningstillgångar	–	42,0
Goodwill	–	128,1
Finansiella tillgångar	–	12,7
Lager	–	55,7
Kundfordringar och andra fordringar	–	657,2
Derivatinstrument	–	18,5
Skattefordringar	–	9,7
Likvida medel	–	322,1
Summa	–	7 468,2
Skulder som innehas för värdeöverföring		
Finansiella skulder	–	3 211,5
Avsättningar	–	664,7
Uppskjutna skatteskulder	–	3 120,6
Leverantörsskulder och andra skulder	–	404,2
Derivatinstrument	–	90,7
Kortfristiga skatteskulder	–	1 573,7
Skulder till kvarvarande verksamhet	–	128,6
Summa	–	9 194,0
Tillgångar som innehas för värdeöverföring	–	-1 725,8

MUSD	2022	2021
Belopp inkluderade i övrigt totalresultat		
Valutaomräkningsreserver	–	-397,6
Säkringsreserver	–	-18,8
Reserver som innehas för värdeöverföring till ägare	–	7 468,2

Kassaflöde från den avvecklade verksamheten fram till den 29 juni 2022 framgår enligt nedan:

MUSD	2022	2021
Kassaflöde från avvecklad verksamhet		
Kassaflöde från den löpande verksamheten	1 690,4	3 075,7
Kassaflöde från investeringar	-296,0	-1 340,8
Kassaflöde från finansiering	-555,8	-845,5
Summa	**838,6**	889,4

Vinst på utdelning av prospekterings- och produktionsverksamheten beskrivs i nedanstående tabell:

Vinst på utdelning av prospekterings- och produktionsverksamheten MUSD	**2022**
Kontantersättning	**2 220,0**
Aktier	
Antal utställda aktier: 285 924 614	
Andel av aktier i Aker BP: 0,95098	
Antal aktier i Aker BP: 271 908 589	
Stängningskurs i Aker BP den 28 juni: NOK 352,70	
Valutakurs NOK/USD slutet av dagen den 29 juni: 9,7879	9 798,0
Utdelning till verkligt värde	**12 018,0**
Värdering utdelning:	12 018,0
Negativt bokfört värde prospekterings- och produktionsverksamheten:	984,5
Uppkomna kostnader under 2022	-58,3
Vinst på utdelning av prospekterings- och produktionsverksamheten vid slutet av december 2022	**12 944,2**

Inkomstskatt – Avvecklad verksamhet MUSD	**2022**	2021
Aktuell skatt		
Norge	2 334,4	2 562,5
Schweiz	–	0,3
	2 334,4	2 562,8
Uppskjuten skatt	0	
Norge	365,1	329,7
	365,1	329,7
Inkomstskatt	**2 699,5**	2 892,5

Skatten på koncernens resultat skiljer sig från det teoretiska belopp som skulle uppkomma om svensk skattesats hade tillämpats enligt följande:

MUSD	**2022**	2021
Resultat före skatt	3 238,8	3 402,4
Skatt enligt gällande bolagsskattenivå i Sverige 20,6% (21,4%)	-667,2	-728,1
Effekt av utländska skattesatser	-2 018,4	-2 163,3
Effekt av ej avdragsgilla kostnader	-36,5	-124,3
Effekt av för skatteändamål särskilt avdrag för utgifter	15,4	132,1
Effekt av uppkomna ej bokförda underskottsavdrag	–	-6,5
Justeringar av föregående års taxeringar	-0,2	-2,4
Inkomstskatt i resultaträkningen	**-2 706,9**	-2 892,5

20230627130465

Skattesatsen i olje- och gassektorn i Norge om 78 procent är den huvudsakliga orsaken till effekten av utländska skattesatser i tabellen ovan. Effekten av icke avdragsgilla kostnader är främst hänförlig till ej avdragsgilla valutakursförluster och räntekostnader. Det för skatteändamål särskilda avdraget för utgifter är hänförligt till utbyggnadsutgifter för olje- och gastillgångar i Norge.

Det finns inga skatteintäkter/kostnader hänförliga till delposter i övrigt totalresultat.

Skattefordran

MUSD	2022	2021
Nederländerna	–	9,1
Schweiz	–	0,6
	–	9,7

Skatteskuld – Aktuell och uppskjuten

MUSD	Aktuell		Uppskjuten	
	2022	2021	2022	2021
Norge	–	1 573,7	–	3 120,6
	–	1 573,7	–	3 120,6

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder [1]

MUSD	2022	2021
Uppskjutna skattefordringar		
Temporära skillnader	–	41,5
Uppskjutna skatteskulder		
Överavskrivningar	–	3 161,8
Uppskjuten skatt på övervärden	–	0,3
	–	3 162,1

[1] Specifikationen av uppskjutna skattefordringar och -skulder kan inte stämmas av mot beloppen i balansräkningen eftersom de har nettoredovisats i balansräkningen när de har uppkommit i samma land.

De uppskjutna skattefordringarna under 2021 är hänförliga främst till avskrivningar utöver plan, som utgör skillnaden mellan det bokförda och det skattemässiga värdet på olje- och gastillgångar i Norge.

Not 7 – Materiella anläggningstillgångar

MUSD	Mark och byggnader	Pågående byggnadsarbete	Anläggningar och maskiner	Övriga	**Summa**
Anskaffningsvärde					
1 januari 2021	–	–	–	0,1	0,1
Investeringar	–	32,5	–	–	32,5
Valutakursomräkning	–	-1,0	–	–	-1,0
31 december 2021	–	31,5	–	0,1	31,6
Investeringar	–	36,3	30,8	–	67,1
Rörelseförvärv	0,2	–	212,8	–	213,0
Omklassificeringar	–	–	–	18,3	18,3
Avyttring	–	–	–	-3,8	-3,8
Valutakursomräkning	–	–	0,5	–	0,5
31 december 2022	**0,2**	**67,8**	**244,1**	**14,6**	**326,7**
Avskrivning					
1 januari 2021	–	–	–	–	–
Avskrivningar	–	–	–	–	–
Omklassificeringar	–	–	–	–	–
Valutakursomräkning	–	–	–	–	–
31 december 2021	–	–	-1,0	-1,2	-2,2
Avskrivningar	–	–	–	-8,3	-8,3
Omklassificeringar	–	–	-68,5	3,8	-64,7
Rörelseförvärv	–	–	–	–	–
31 december 2022	**–**	**–**	**-69,6**	**-5,7**	**-75,3**
Bokfört värde					
31 december 2022	**0,2**	**67,8**	**174,6**	**8,9**	**251,4**
31 december 2021	–	–	–	0,1	0,1

Avskrivningar
Byggnader skrivs av över den uppskattade nyttjandeperioden om 20 år, med beaktan för det bokförda restvärdet. Årets avskrivningar baserades på anskaffningsvärdet och på en nyttjandeperiod om mellan tre till fem år för kontorsinventarier och andra tillgångar.

Nedskrivning
Orrön Energy utför nedskrivningstest för individuella kassagenererade enheter när indikationer på att ett nedskrivningsbehov föreligger. Inget nedskrivningsbehov identifierades under året.

Aktiverade ränteutgifter
Under 2022 aktiverades ränteutgifter till ett belopp om 0,5 MUSD (0,5 MUSD) hänförligt till den pågående byggnationen av Karskruv-projektet i Sverige. Räntekostnaden för de aktiverade ränteutgifterna baserad på genomsnittlig räntekostnad under året som uppgick till cirka 2,5 procent (2,5 procent).

Investeringsåtaganden för utvecklingsprojekt
Koncernen har ett kontraktuellt åtagande att finansiera utbyggnad av Karskruv-projektet, och återstående åtagande vid slutet av året uppgick till cirka 75,2 MUSD (123,0 MUSD).

Leasing
Koncernens leasing hänförs främst till arrende för mark som används för vindkraftsparker och hyra av kontorslokaler. Arrendeperioder för markupplåtelse bedöms sammanfalla med vindkraftsparkernas uppskattade nyttjandeperiod, och har inte redovisats som en leasingskuld på grund av deras låga värde eller på grund av att hyresavtalet inte är tidsbestämt. Rörliga leasingavgifter betalas med en procentsats av intäkterna från elproduktion.

20230627130466

Not 8 – Investeringar i intresseföretag och joint ventures

	Antal aktier	Andel %	2022 Bokfört värde MUSD	2021 Bokfört värde MUSD
Metsälamminkangas Wind Oy	1 250	50,0	29,0	84,7
Leikanger Kraft AS	289 000	50,0	19,8	24,0
Eagle Wind JV AB	5 000	20,0	6,1	–
Kräklingbo Vind AB	175	35,0	0,0	–
Torsburgen Vind AB	700	35,0	0,0	–
Gärdslösa Drift AB	340	33,0	0,0	–
Istad Wind Power Management AB	240	20,0	0,0	–
Orust Drift AB	320	33,0	0,0	–
Ryd-Rönnerum Drift AB	200	20,0	0,0	–
			54,9	108,7

Koncernens andel i Metsälamminkangas Wind Oy avser en vindkraftspark i Finland, och andelen i Leikanger Kraft AS avser ett vattenkraftverk i Norge. Återstående andelar avser Slitevind.

Tabellen nedan visar finansiell information avseede de joint ventures som representerar majoriteten av de investeringar i intresseföretag och joint ventures som bolaget har. Dessa investeringar redovisas i enlighet med kapitalandelsmetoden och beloppen nedan motsvarar 100% av dessa bolag.

Resultaträkning MUSD	Metsälamminkangas wind OY	Leikanger Kraft AS
Intäkter	32,3	37,0
Verksamhetskostnader	-3,3	-5,0
Avskrivningar	-5,8	-1,6
Rörelseresultat	23,3	30,4
Finansiella poster	-2,8	-1,8
Resultat före skatt	20,5	28,6
Inkomstskatt	-4,1	-22,4
Periodens resultat	16,4	6,2

Balansräkning MUSD		
Anläggningstillgångar		
Materiella anläggningstillgångar	189,3	87,1
Omsättningstillgångar		
Övriga finansiella omsättningstillgångar	9,6	1,4
Likvida medel	22,6	14,4
Summa tillgångar	**221,5**	**103,0**
Eget kapital	55,5	26,1
Långfristiga skulder		
Räntebärande lån och skulder	155,6	53,2
Uppskjutna skatteskulder	4,1	
Kortfristiga skulder	6,3	23,6
Summa skulder	**166,0**	**76,8**
Summa eget kapital och skulder	**221,5**	**103,0**

Not 9 – Finansiella risker och instrument

Hantering av kapital
Koncernens målsättning avseende hantering av kapital är att trygga koncernens förmåga att fortsätta verksamheten och uppfylla sina arbetsåtaganden för att skapa aktieägarvärde. Koncernen kan efter behov upprätta nya kreditfaciliteter, återbetala skulder, eller andra lämpliga åtgärder. Bolagsledningen följer upp koncernens nettokassa/-skuld regelbundet för att bedöma behovet av förändring i kapitalstrukturen för att uppfylla uppsatta mål och bibehålla flexibilitet. Nettokassa/-skuld beräknas som räntebärande lån och skulder minus likvida medel. Orrön Energy är inte föremål för några externt pålagda kapitalkrav.

Nettokassa/Nettoskuld MUSD	**2022**	2021
Obligationslån	–	2 000,0
Långfristiga räntebärande lån och skulder	30,8	1 200,0
Kortfristiga räntebärande lån och skulder	29,4	–
Minus: Likvida medel	-28,7	-452,1
	31,5	2 747,9

Ränterisk
Ränterisk relaterar till osäkerheten avseende framtida räntenivåer som kan påverka bolagets resultat. Orrön Energy är exponerad för ränterisk i kreditfaciliteten, se även likviditetsrisk nedan. Räntesatsen för aktiverade låneutgifter är beräknad på en vägd genomsnittlig ränta för året och uppgick till cirka 2,5 procent (2,5 procent).

Orrön Energy kommer kontinuerligt att bedöma fördelarna med en räntesäkring. Det finns inga utestående räntesäkringskontrakt vid slutet av 2022.

Valutakursrisk
Orrön Energy är ett svenskt bolag som är verksamt globalt och påverkas därför av valutakursförändringar, både i samband med transaktioner såväl som omräkning från funktionell valuta till koncernens rapporteringsvaluta US dollar. De funktionella valutorna för Orrön Energys dotterbolag är i huvudsak svenska kronor och Euro såväl som US dollar, vilket gör Orrön Energy känsligt för variationer i dessa valutor gentemot US dollarn.

Valutakursexponering
Tabellen nedan sammanfattar den inverkan en förändring i dessa valutor gentemot US dollarn skulle ha på rörelseresultatet för året som avslutades den 31 december 2022 vid en omräkning av koncernens dotterbolags resultaträkningar från funktionell valuta till rapporteringsvalutan US dollar.

Känslighetsanalys valutaexponering:			
Rörelseresultat, MUSD		1,0	1,0
Förändring valutakurser	Genomsnittlig kurs 2022	10% försvagning av USD	10% förstärkning av USD
EUR/USD		1,1	-1,1
SEK/USD		0,7	-0,7
Påverkan på rörelseresultatet, MUSD		1,8	-1,8

Valutakursrisken på koncernens resultat och egna kapital från omräkningsexponering är inte säkrad.

Prisrisk
Energipriser påverkas av de normala ekonomiska drivkrafterna för tillgång och efterfrågan samt av finansiella investerare och osäkerhet på marknaden. Beslut i verksamheten, naturkatastrofer, ekonomiska förhållanden, politisk instabilitet och konflikter eller större energiexporterande länders handlingar utgör faktorer som påverkar dessa. Prisförändringar kan påverka Orrön Energys finansiella ställning.

Tabellen nedan sammanfattar den inverkan en förändring i elpriset skulle ha haft på det egna kapitalet och resultatet för räkenskapsåret som avslutades den 31 december 2022.

Känslighetsanalys elpris		
Årets resultat, MUSD	28,9	28,9
Förändring av elpris	25% försvagning	25% förstärkning
Påverkan på årets resultat, MUSD	-7,1	7,1

20230627130457

Orrön Energys policy är att vara fullt exponerad mot spotpriser på el men behålla en flexibel hållning gentemot elprissäkring, baserat på en bedömning av fördelarna med säkringskontrakten under specifika omständigheter. Utifrån analyser av omständigheterna kommer Orrön Energy att bedöma fördelarna av att säkra de månatliga försäljningskontrakten i syfte att generera kassaflöde.

Koncernen hade utestående prissäkringskontrakt som tagits över genom förvärvade bolag för räkenskapsåret som avslutades den 31 december 2022. Inget av dessa fortlöper bortom det fjärde kvartalet 2023.

Utestående derivatinstrument	**2022**	2021
Terminskontrakt – SE2	0,3	–
Terminskontrakt – SE3	0,1	–
Terminskontrakt – SE4	0,0	–
	0,4	–

De prissäkrade, prognostiserade elförsäljningarna förväntas ske mellan 1 januari 2023 och 31 december 2023. Dessa säkringar har ansetts vara ineffektiva och redovisas i resultaträkningen vid slutet av 2022.

Kreditrisk
Koncernens kundfordringar uppgick till 0,3 MUSD (– MUSD) den 31 december 2022. Det finns inga nyligen inträffade betalningsförsummelser och någon risk för kundförluster bedöms inte föreligga. Övriga långfristiga och kortfristiga fordringar anses återvinningsbara och ingen avsättning för osäkra fordringar har redovisats per den 31 december 2022. Likvida medel hålls med banker som har en historiskt hög kreditvärdighet.

Likviditetsrisk
Likviditetsrisken definieras som risken att koncernen inte skulle kunna betala eller möta dess skyldigheter i tid eller till ett rimligt pris. Likviditets- och finansieringsrisker och relaterade processer och policyer överses grundligt av bolagsledningen.

Den 31 augusti 2022 ingick bolaget en revolverande kreditfaciliteten om 100 MEUR med Skandinaviska Enskilda Banken med tolv månaders löptid. Faciliteten kommer att nyttjas som ett brygglån och bolaget avser att återfinansiera faciliteten under den första halvan av 2023.

Tabellen nedan visar en analys av koncernens finansiella skulder, uppdelade på löptid baserad på den återstående perioden från balansdagen fram till det kontraktuella avräkningsdatumet.

MUSD	**31 december 2022**	31 december 2021
Återbetalning inom 6 månader:		
Leverantörsskulder	13,9	4,2
Utdelning	–	128,6
Återbetalning efter 6 månader:		
Övriga kortfristiga finansiella skulder	29,7	–
Återbetalning inom 1-2 år:		
Räntebärande lån och skulder	30,8	–
	74,4	132,8

Klassificering av finansiella instrument
Tabellerna nedan visar klassificeringen av de finansiella instrument som redovisas i balansräkningen för 2022 och 2021. Finansiella tillgångar och skulder kategoriseras efter om de värderas till upplupet anskaffningsvärde, till verkligt värde via övrigt totalresultat eller till verkligt värde via resultaträkningen.

Koncernen har följande finansiella instrument:

	Nivå	**2022**	2021
Finansiella tillgångar			
Finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde			
Övriga långfristiga finansiella tillgångar		103,3	35,2
Lånefordringar[1]		0,3	–
Övriga kortfristiga finansiella tillgångar		2,7	133,7
Likvida medel		28,7	130,0
		135,0	298,9
Finansiella skulder			
Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde			
Långfristiga räntebärande lån och skulder		30,8	–
Leverantörsskulder och andra skulder		13,9	4,3
Övriga kortfristiga finansiella skulder		29,7	–
Utdelningar		–	128,6
		74,4	132,9
Finansiella skulder värderade till verkligt värde över resultaträkningen			
Finansiella derivatinstrument	2	0,3	–
		0,3	–

[1] Det verkliga värdet av lånefordringar och övriga fordringar uppskattas vara ungefär detsamma som det bokförda värdet.

För finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde i balansräkningen, används följande värderingshierarki:
– Nivå 1: baserad på noterade priser på aktiva marknader;
– Nivå 2: baserad på andra ingångsdata än noterade priser som i nivå 1, som är antingen direkt eller indirekt observerbara;
– Nivå 3: baserad på ingångsdata som inte baserar sig på observerbar marknadsdata.

Not 10 – Intäkter

Intäkterna är hänförliga till försäljning som gjorts till elhandelsbolag och nära 100 procent av koncernens sammanlagda intäkter har kontrakterats med två kunder.

Not 11 – Övriga kortfristiga finansiella tillgångar

MUSD	**2022**	2021
Fordringar på den avvecklade verksamheten	–	128,6
Övriga	2,7	5,3
	2,7	133,9

20230627130458

Not 12 – Kompletterande information till kassaflödesanalysen

Koncernens kassaflödesanalys är framtagen enligt indirekt metod.

MUSD	2022	2021
Vinst på utdelning av prospekterings- och produktionsverksamheten	-13 001,3	–
Prospekteringskostnader	24,4	258,1
Avskrivningar och nedskrivningar	3,7	703,2
Aktuell skatt	2 342,3	2 562,8
Uppskjuten skatt	336,4	329,7
Långsiktiga incitamentsprogram	10,8	6,1
Valutakursvinster/förluster	328,9	186,4
Ränteintäkter	-2,7	–
Räntekostnader	27,2	52,0
Avskrivning av aktiverade finansieringsavgifter	4,7	35,5
Icke-effektiva räntesäkringskontrakt	-60,3	68,9
Övriga	4,8	38,2
	-9 981,1	4 240,9

Not 13 – Eget kapital

Not 13.1 – Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital

	Aktiekapital			Övrigt tillskjutet kapital
	Antal aktier	Nominellt värde MSEK	Nominellt värde MUSD	MUSD
1 januari 2021	285 924 614	3,5	0,5	323,7
Överlåtelse av egna aktier till anställda	–	–	–	6,4
Aktierelaterade ersättningar	–	–	–	-9
Förändringar	–	–	–	-2,6
31 december 2021	285 924 614	3,5	0,5	321,1
Försäljning egna aktier	–	–	–	56,3
Förändringar	–	–	–	56,3
31 december 2022	**285 924 614**	**3,5**	**0,5**	**377,4**

Aktiekapital
Bolagets utestående aktiekapital uppgår till 3 478 713 SEK, vilket motsvaras av 285 924 614 aktier med ett kvotvärde om 0,01 SEK var (avrundat). Samtliga aktier är stamaktier med lika rätt till utdelning. Under det andra kvartalet 2022 sålde bolaget samtliga egna aktier, vilket uppgick till sammanlagt 1 356 436 aktier.

Not 13.2 – Övriga reserver

	Säkringsreserv	Valutaomräknings-reserv	Summa
1 januari 2021	-202,3	-566,9	-769,2
Övrigt totalresultat	183,5	181,2	364,7
31 december 2021	-18,8	-385,7	-404,5
Övrigt totalresultat	17,8	389,2	407,0
31 december 2022	**-1,0**	**3,5**	**2,5**

Not 13.3 – Balanserat resultat

MUSD	**2022**	2021
1 januari	-1 336,4	-1 324,1
Årets resultat	13 505,0	493,8
Avyttringar	-12 178,1	-511,8
Värde av tjänster från anställda	3,8	5,7
31 december	**-5,7**	-1 336,4

Not 13.4 – Resultat per aktie

	2022	2021
Resultat från kvarvarande verksamhet, MUSD	28,9	-16,1
Resultat från avvecklad verksamhet, MUSD	13 476,1	509,9
Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, MUSD	**13 505,0**	493,8
Vägt genomsnittligt antal aktier för året	285 458 805	284 444 685
Resultat per aktie från kvarvarande verksamhet, USD	0,10	-0,06
Resultat per aktie från avvecklad verksamhet, USD	47,21	1,80
Resultat per aktie, USD	**47,31**	1,74
Vägt genomsnittligt antal aktier för året efter utspädning	286 567 833	285 126 595
Resultat per aktie efter utspädning från kvarvarande verksamhet, USD	0,10	-0,06
Resultat per aktie efter utspädning från avvecklad verksamhet, USD	47,03	1,79
Resultat per aktie efter utspädning i USD	**47,13**	1,73

Not 14 – Räntebärande lån

MUSD	**2022**	2021
Långfristiga		
Banklån	30,8	–
	30,8	–
Kortfristiga	29,4	–
Banklån	29,4	–
	60,2	–

Orrön Energy är inte föremål för några externt pålagda kapitalkrav

20230627130469

Not 15 – Avsättningar

MUSD	Återställnings-kostnader	Övriga[1]	Summa
1 januari 2021	–	–	–
Tillkommande	–	–	–
Förändring i uppskattningar	–	–	–
Betalningar	–	–	–
Valutaomräkningsdifferens	–	–	–
31 december 2021	–	–	–
Förvärv av dotterbolag	0,9	–	0,9
Tillkommande	0,0	3,0	3,0
Förändring i uppskattningar	–	–	–
Betalningar	–	–	–
Valutaomräkningsdifferens	–	–	–
31 december 2022	**0,9**	**3,0**	**3,9**
Långfristiga	0,9	0,3	1,2
Kortfristiga	–	2,7	2,7
Summa	**0,9**	**3,0**	**3,9**

[1] Övrigt inkluderar ett belopp om 2,7 MUSD för ett avgångsvederlag som hänför sig till den avvecklade verksamheten och klassificeras som kortfristig.

Not 16 – Leverantörsskulder och andra skulder

MUSD	2022	2021
Leverantörsskulder	1,4	–
Övriga kortfristiga skulder	7,0	1,5
Upplupna skulder och förutbetalda intäkter	5,5	2,8
	13,9	4,3

Not 17 – Rörelseförvärv

Siral
Orrön Energy har förvärvat 100 procent av det utestående aktiekapitalet i Siral Förvaltning AB under året och erhöll kontroll över bolaget den 1 december 2022. Detta förvärv tillför en förväntad årlig elproduktion om 44 GWh, och 15 MW installerad kapacitet, varav 90 procent i prisområde SE3 och SE4. Köpeskillingen uppgick till 8,9 MUSD och motsvarade 7 385 aktier. Värderingen till verkligt värde resulterade i ett övervärde om 4,8 MUSD, vilket har redovisats under materiella anläggningstillgångar. Allokeringen av köpeskillingen är preliminär. Beloppen har omräknats från SEK till USD till balansdagens kurs den 30 november 2022.

Slitevind
Orrön Energy har förvärvat 96,5 procent av det utestående aktiekapitalet i Slitevind AB (publ) under året och erhöll kontroll över bolaget den 1 september 2022. Bolaget förvärvade de återstående aktierna i början av 2023.

Detaljer om köpeskillingen, och nettotillgångarna som förvärvats beskrivs nedan:

Köpeskilling MUSD	% av aktier	Pris per aktie SEK	Antal aktier	Värde MUSD
Steg 1 – Ägarandel 1 september 2022	91,0%	125	6 476 654	75,8
Steg 2 – Ägarandel 13 september 2022	5,5%	125	388 694	4,5
Steg 3 – Tvångsinlösensförfarande[1]	3,5%	125	249 102	2,9
	100,0%		**7 114 450**	**83,3**

[1] Föremål för formell process med tvångsinlösenförfarande

Tillgångar och skulder som redovisats med anledning av förvärvet beskrivs nedan:

Tillgångar och skulder[1] MUSD	**Verkligt värde**[2]
Anläggningstillgångar	
Materiella anläggningstillgångar	144,1
Andelar i intresseföretag och joint ventures	10,6
Övriga finansiella anläggningstillgångar	0,7
	155,4
Omsättningstillgångar	
Övriga omsättningstillgångar	1,8
Kundfordringar	0,4
Uppskjutna skattefordringar	1,6
Övriga finansiella omsättningstillgångar	0,6
Likvida medel	1,4
	5,8
Långfristiga skulder	
Långfristiga räntebärande lån och skulder	**-43,0**
Uppskjuten skatteskuld	**-15,9**
Avsättningar	**-0,7**
	-59,6
Kortfristiga skulder	
Leverantörsskulder och andra skulder	-1,2
Övriga kortfristiga finansiella skulder	-12,4
	-13,6
Identifierbara tillgångar som förvärvats	88,0
Minus innehav utan bestämmande inflytande	-4,7
Förvärvade nettotillgångar	**83,3**

[1] Preliminära
[2] Omräknat från SEK till USD till balansdagens kurs den 31 augusti 2022.

Förvärvade fordringar
Det verkliga värdet av de förvärvade fordringarna uppgick till 0,4 MUSD, vilket motsvarade det bokförda värdet.

Intäkter och resultat
Den förvärvade verksamheten kommer att bidra betydande till koncernens resultat och utgjorde merparten av koncernens intäkter vid slutet av 2022. Förvärvet tillförde en portfölj av vindkraftstillgångar i Sverige och Finland, med en uppskattad årlig elproduktion om 435 GWh och 155 MW installerad kapacitet.

Köpeskilling – Utgående kassaflöde

Kassaflöde för förvärvet, efter avdrag för likvida medel MUSD	**2022**
Köpeskilling	80,3
Minus förvärvade likvida medel	-1,4
Nettoutflöde av likvida medel – Investeringsverksamheten	**78,9**

20230627130470

Not 18 – Förändring av skulder – kassaflöden

Förändring av skulder och relaterade kassaflöden som redovisas som kassaflöde inom finansieringsverksamheten beskrivs i tabellen nedan.

			Icke-kassaflödespåverkande förändringar				
	1 januari 2022	Kassaflöde	Avskrivning av aktiverade finansierings-avgifter	Förändring av konsolidering	Redovisad leasing vid första redovisningstillfället enl. IFRS 16	Valutakurs-förändring	31 december 2022
Finansiella skulder	3 211,5	-555,8	4,7	-2 629,6	–	–	30,8

			Icke-kassaflödespåverkande förändringar				
	1 januari 2021	Kassaflöde	Avskrivning av aktiverade finansierings-avgifter	Förändring av konsolidering	Redovisad leasing vid första redovisningstillfället enl. IFRS 16	Valutakurs-förändring	31 december 2021
Finansiella skulder	3 990,0	-845,5	35,5	–	30,3	1,2	3 211,5

Not 19 – Ansvarsförbindelser och eventualtillgångar

I november 2021 väckte Åklagarmyndigheten åtal mot bolagets tidigare styrelseordförande Ian H. Lundin och tidigare styrelseledamot och vd Alex Schneiter avseende tidigare verksamhet i Sudan från 1999 till 2003. Åtalet innefattar även ett yrkande att påföra bolaget en företagsbot om 3,0 MSEK och förverkande av ekonomiska fördelar motsvarande 1 391,8 MSEK, vilket enligt Åklagarmyndigheten motsvarar värdet av den vinst om 720,1 MSEK som bolaget gjorde vid försäljningen av verksamheten 2003. En företagsbot eller förverkande av ekonomiska fördelar kan endast påföras efter ett negativt utfall av hela rättsprocessen. Rättegången i Stockholms tingsrätt planeras att starta den 5 september 2023. Bolaget ser inte att det finns några omständigheter, under vilka en företagsbot eller förverkande skulle kunna utdömas och bestrider att det finns någon grund för anklagelser om felaktigt agerande från någon av dess tidigare företrädare. Bolaget betraktar detta som en eventualförpliktelse och därför har ingen avsättning gjorts i redovisningen.

Som en del av avknoppningen av IPC som slutfördes den 24 april 2017, håller bolaget IPC skadelöst för vissa rättsprocesser relaterade till perioden före avknoppningen avseende indonesisk mark- och fastighetsskatt som fastställts för räkenskapsåren 2012 och 2013. Bolaget har inte gjort avsättning i redovisningen eftersom det inte anses troligt att det kommer att leda till ansvarsutkrävande.

En del av bolagets tidigare verksamhet bedrevs genom en kanadensisk holding-struktur när den förvärvades 2006. Skattedeklarationer som lämnats in i Kanada sedan 2006 avseende bolagsskatt och källskatt är för närvarande under granskning av den kanadensiska skattemyndigheten. Samtliga deklarerade skatter är betalda och bolaget har inte gjort någon avsättning i redovisningen för detta.

Not 20 – Transaktioner med närstående

Orrön Energy identifierar följande närstående parter: intresseföretag, gemensamt kontrollerade enheter, ledande personer med nyckelställning och medlemmar av deras nära familj eller andra enheter, vilka kontrolleras direkt eller indirekt av ledande personer med nyckelställning eller deras familj eller av någon annan individ som kontrollerar eller har gemensam kontroll eller väsentligt inflytande över enheten.

Under det andra kvartalet 2021 ingick koncernen ett sponsoravtal med Team Tilt SA. Sponsoravtalet löper över tre år med en årlig betalning om mellan 2,6 MUSD och 3,5 MUSD, den första betalningen gjordes under det fjärde kvartalet 2021. Aker BP tog över avtalet som en del av slutförandet av Transaktionen, och sponsoravtalet är inte längre del av kvarvarande verksamhet. Majoritetsägare i Team Tilt SA är Sebastien Schneiter, en internationellt erkänd seglare som representerat Schweiz i europeiska, världs- och olympiska mästerskap. Sebastien Schneiter är en nära familjemedlem till bolagets tidigare styrelseledamot och vd Alex Schneiter.

Not 21 – Genomsnittligt antal anställda

	2022		2021	
Genomsnittligt antal anställda per land	**Summa anställda**	**varav män**	Summa anställda	varav män
Moderbolaget i Sverige	3	1	3	2
Dotterbolag				
Sverige	4	4	–	–
Norge	221	165	412	303
Schweiz	32	18	46	29
Nederländerna	2	2	2	2
	259	**189**	460	334
Summa	**262**	**190**	463	336

	2022		2021	
Styrelse och koncernledning	**Summa vid slutet av året**	**varav män**	Summa vid slutet av året	varav män
Moderbolaget i Sverige				
Styrelseledamöter[1]	4	3	10	7
Utländska dotterbolag				
Koncernledning	3	2	8	7
Summa	**7**	**5**	18	14

[1] Daniel Fitzgerald, vd och styrelsemedlem från 1 juli 2022 inkluderas i koncernledningen under 2022.

Not 22 – Ersättningar

	2022		2021	
Löner, andra ersättningar och sociala kostnader TUSD	**Löner och andra ersättningar**	**Sociala avgifter**	**Löner och andra ersättningar**	**Sociala avgifter**
Moderbolag i Sverige				
Styrelseledamöter	1 839	313	744	147
Anställda	666	315	709	367
Utländska dotterbolag				
Koncernledning	3 329	286	10 516	1 489
Övriga anställda	49 500	10 134	96 963	24 843
Summa	**55 334**	**11 048**	108 932	26 846
varav pensionskostnader		**5 946**		10 262

20230627130471

2022 – Löner och andra ersättningar till styrelseledamöter och bolagsledning TUSD	Fast styrelse-arvode/ grundlön	Andra förmåner[1]	Kortfristig rörlig ersättning	Långfristig rörlig ersättning[2]	Arvode för kommitté-arbete	Arvode för uppdrag utanför styrelsearbetet	Pension	Summa 2022
Moderbolaget i Sverige								
Styrelseledamöter								
Grace Reksten Skaugen	106	–	93	38	31	–	–	268
C. Ashley Heppenstall	76	–	93	20	19	–	–	208
Jakob Thomasen	76	–	93	20	25	–	–	214
Aksel Azrac	30	–	–	20	5	–	–	55
Ian H. Lundin[3]	97	–	195	–	4	27	–	323
Adam I. Lundin[3]	46	–	93	–	–	–	–	139
Alex Schneiter	31	–	–	–	–	–	–	31
Peggy Bruzelius[3]	46	–	93	–	15	–	–	154
Lukas H. Lundin[3]	46	–	93	–	15	–	–	154
Cecilia Vieweg[3]	46	–	93	–	15	–	–	154
Torstein Sanness[3]	46	–	93	–	–	–	–	139
Summa	**650**[4]	**–**	**939**[5]	**98**	**129**	**27**	**–**	**1 839**
Utländska dotterbolag								
Bolagsledning								
Daniel Fitzgerald, vd[6]	209	–	175	284	–	–	30	698
Nick Walker, vd[7]	440	48	–	–	–	–	91	579
Övriga[8]	1 515	125	250	284	–	–	243	2 417
Summa	**2 164**	**173**	**425**[9]	**568**	**–**	**–**	**364**	**3 694**

[1] Andra förmåner inkluderar, men är ej begränsade till skolavgifter och sjukförsäkring för bolagsledningen.

[2] Långfristig rörlig ersättning till styrelse och bolagsledning kostnadsförs när den intjänas. Beloppen avser aktieoptionsprogrammet som godkändes av den extra bolagsstämman 2022 och har beräknats utifrån värdet vid tilldelningen. Tidigare gällande prestationsbaserade incitamentsprogram förverkades i sin helhet den 30 juni 2022 i samband med slutförandet av transaktionen med Aker BP.

[3] Styrelseuppdraget upphörde den 30 juni 2022.

[4] Styrelsearvoden redovisas när de utbetalas.

[5] Kortfristig rörlig ersättning till styrelsen redovisas när den utbetalas och avser arbete som utförts under 2021.

[6] Vd från den 1 juli 2022. Ersättningen som redovisas för Daniel Fitzgerald avser ersättning han erhållit som vd och inkluderar inte ersättning för hans tid som COO från den 1 januari till den 30 juni 2022.

[7] Vd fram tills den 30 juni 2022.

[8] Omfattar sju personer: nuvarande CFO Espen Hennie från den 1 juli 2022, General Counsel Henrika Frykman för helåret 2022, tidigare CFO Teitur Poulsen, tidigare COO Daniel Fitzgerald, Vice President Sustainability Zomo Fisher, Vice President Investor Relations and Communications Edward Westropp och Vice President Commodities Trading and Marketing David Michelis fram tills den 30 juni 2022.

[9] Kortfristig rörlig ersättning för bolagsledningen redovisas när den intjänats och inkluderar bonus i förhållande till resultat under 2022.

2021 – Löner och andra ersättningar till styrelseledamöter och bolagsledning TUSD	Fast styrelse-arvode/ grundlön	Andra förmåner[1]	Kortfristig rörlig ersättning[2]	Prestations-baserat incitaments-program[3]	Arvode för kommitté-arbete	Arvode för uppdrag utanför styrelsearbetet	Pension	**Summa 2021**
Moderbolaget i Sverige								
Styrelseledamöter								
Grace Reksten Skaugen	62	–	–	–	35	–	–	97
C. Ashley Heppenstall	62	–	–	–	15	–	–	77
Jakob Thomasen	62	–	–	–	29	–	–	91
Ian H. Lundin	130	–	–	–	15	114	–	259
Adam I. Lundin	31	–	–	–	–	–	–	31
Alex Schneiter	–	–	–	–	–	2 555[4]	–	2 555
Peggy Bruzelius	62	–	–	–	20	–	–	82
Lukas H. Lundin	62	–	–	–	–	–	–	62
Cecilia Vieweg	62	–	–	–	20	–	–	82
Torstein Sanness	62	–	–	–	15	–	–	77
Summa	595[5]	–	–	–	149	2 669	–	3 413
Utländska dotterbolag								
Bolagsledning								
Nick Walker, vd	875	94	875	1 621	–	–	189	3 654
Övriga[6]	2 492	328	2 398	1 833	–	–	438	7 489
Summa	3 367	422	3 273[7]	3 454	–	–	627	11 143

[1] Andra förmåner inkluderar, men är ej begränsade till, skolavgifter och sjukförsäkring för bolagsledningen.

[2] Bonus utöver 12 månaders grundlön har godkänts för Vice President Legal och Vice President Corporate Affairs.

[3] Det prestationsbaserade incitamentsprogrammet för 2018 och Unit Bonus Plan 2018 tilldelades under 2018 och utbetalades 2021.

[4] Det prestationsbaserade incitamentsprogrammet som tilldelades under 2018, när Alex Schneiter var vd för bolaget, utbetalades 2021. Beloppen som redovisas i tabellen ovan hänförs till denna tilldelning och hänförs inte till hans arbete som styrelseledamot.

[5] Styrelsearvoden redovisas när de utbetalas.

[6] Består av sju personer: CFO, COO, Vice President Sustainability, Vice President Legal, Vice President Corporate Affairs, Vice President Investor Relations and Communications and Vice President Commodities Trading and Marketing som befordrades till Vice President i augusti 2021.

[7] Kortfristig rörlig ersättning för bolagsledningen redovisas när den intjänas och inkluderar bonus i förhållande till resultat under 2021.

Styrelseledamöter
Inga avtal för avgångsvederlag finns för någon av de icke-anställda styrelseledamöterna.

Bolagsledning
Den avgiftsbestämda pensionsplanen för bolagsledningen uppgår till mellan 15 och 18 procent av den pensionsgrundande inkomsten. Bolaget bidrar till 60 procent av pensionen och den anställde till resterande 40 procent. Den pensionsgrundande inkomsten definieras som årlig grundlön och kortfristig rörlig ersättning och har ett tak på ungefär 860 TCHF (860 TCHF). Den kontraktuella pensionsåldern för män är 65 år, och för kvinnor 64 år.

En ömsesidig uppsägningstid om mellan sex och tolv månader gäller mellan bolaget och bolagsledningen och längden är beroende på den anställdes anställningstid i bolaget. Därutöver finns bestämmelser om avgångsvederlag i anställningsavtalen för ledande befattningshavare som innebär ersättning om upp till två års grundlöner för det fall anställningen upphör på grund av väsentlig ägarförändring i bolaget (change of control). Styrelsen har i särskilda fall dessutom rätt att godkänna avgångsvederlag utöver uppsägningstid och överenskomna avgångsvederlag vid en väsentlig ägarförändring i bolaget (change of control) om anställningen sägs upp av bolaget utan anledning eller i andra fall, vilket kan beslutas av styrelsen. Sådana avgångsvederlag kan innebära upp till ett års grundlön och inga andra förmåner skall ingå. Avgångsvederlag skall sammanlagt (d.v.s. uppsägningstid och avgångsvederlag) uppgå till maximalt två års grundlön.

Se sidorna 26–33 i Bolagsstyrningsrapporten för ytterligare information avseende koncernens principer för ersättning och ersättningspolicy för bolagsledningen för 2022.

20230627730472

Not 23 – Långsiktiga incitamentsprogram

Bolagets långsiktiga incitamentsprogram (LTIP) beskrivs nedan,

Unit Bonus Plan
Sedan 2008 har Orrön Energy infört ett årligt LTIP bestående av ett unit bonus-program med en årlig tilldelning av enheter som vid inlösen gav en kontantutbetalning. LTIP betalades ut under en treårsperiod, varmed den initiala tilldelningen intjänades i tre delar: en tredjedel efter ett år, en tredjedel efter två år och den slutliga tredjedelen efter tre år. Den kontanta utbetalningen var beroende av att innehavaren var anställd vid datumet för utbetalningen. Aktiekursen som bestämde storleken av kontantbetalningen vid slutet av respektive intjänandeperion baserades på den genomsnittliga slutkursen på bolagets aktie under de fem handelsdagarna före och efter inlösendatumet, justerat för eventuella utdelningar i perioden mellan tilldelningsdatum och inlösendatum. All tilldelning betalades ut i sin helhet den 30 juni 2022 när prospekterings- och produktionsverksamheten överfördes till Aker BP, till ett inlösenpris om 359,28 SEK.

Nedanstående tabell visar antalet tilldelade enheter under LTIP-programmen. Det fanns inga utestående enheter per den 31 december 2022

	Program				
Unit Bonus Plan	2019	2020	2021	2022	**Summa**
Utestående vid periodens början	59 453	174 530	219 969	–	450 952
Full inlösen efter förändring av kontroll	-58 636	-169 555	-216 624	–	-444 815
Förfallna under perioden	-817	-4 975	-3 345	–	-9 137
Utestående vid periodens slut	–	–	–	–	–

Kostnaden för programmen framgår av nedanstående tabell.

Unit Bonus Plan MUSD	**2022**	2021
2018	–	0,8
2019	0,8	1,9
2020	2,1	4,9
2021	4,7	2,9
	7,6	10,5

LTIP-tilldelningar resultatfördes i de finansiella rapporterna proportionellt över intjänandeperioden.

Prestationsbaserat incitamentsprogram
Bolaget har årligen sedan 2014 infört ett långsiktigt prestationsbaserat incitamentsprogram, som utformats för att vara enkelt och transparent samtidigt som det belönat ett långsiktigt och hållbart värdeskapande. Tilldelningen enligt detta program upphörde att gälla i samband med sammanslagningen av bolagets tidigare prospekterings- och produktionsverksamhet med Aker BP den 30 juni 2022 och det finns därför inga utestående tilldelade rättigheter vid slutet av året 2022. Detaljerad information om detta program finns i Ersättningsrapporten 2021 och Årsredovisningen 2021.

Nedanstående tabell visar antalet tilldelade rättigheter under LTIP-programmen och vilket år de löstes in. Det fanns inga utestående tilldelade rättigheter per den 31 december 2022.

	Program			
Prestationsbaserat incitamentsprogram	2019	2020	2021	**Summa**
Utestående vid periodens början	341 001	414 164	254 789	1 009 954
Förverkade under perioden	-302 526	-385 686	-251 718	-939 930
Förfallna under perioden	-38 475	-28 478	-3 071	-70 024
Utestående vid periodens slut	–	–	–	–

[1] Från 2019 års plan ökades antalet prestationsaktier för att ta hänsyn till utdelning.

Kostnaderna för de prestationsbaserade incitamentsprogrammen framgår av nedanstående tabell.

Prestationsbaserat incitamentsprogram MUSD	**2022**	2021
2018	–	0,9
2019	0,2	1,9
2020	0,2	2,1
2021	1,4	0,9
	1,8	5,8

LTIP-tilldelningar resultatförs i de finansiella rapporterna proportionellt över intjänandeperioden.

Aktieoptionsprogram

Medarbetar-LTIP 2022
Den extra bolagsstämman som hölls 2022 beslutade att inrätta ett nytt långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram för bolagsledningen och andra anställda i bolaget ("Medarbetar-LTIP 2022"). Syftet med att inrätta ett nytt långsiktigt aktierelaterat program var att linjera bolagsledningen och övriga anställdas intressen med aktieägarnas intressen, samt att erbjuda en marknadsmässig ersättning i en ny verksamhet som bidrar till kontinuitet, engagemang och gynnsam aktiekursutveckling.

Medarbetar-LTIP 2022 införs som en del av ersättningspaketet i den uppdaterade ersättningspolicyn till koncernledningen, där grundlöner och årliga bonusmöjligheter har satts i den nedre delen av marknadsmässiga nivåer för att skapa en övergripande ersättningsprincip som lägger större vikt vid bolagets långsiktigt hållbara tillväxt och strategiska framgång. Den uppdaterade ersättningspolicyn godkändes av den extra bolagsstämman 2022.

För att säkerställa leveransen av aktier till deltagarna och få kostnadstäckning (inklusive skatter och sociala avgifter) vid inlösen av optionerna under Medarbetar-LTIP 2022, har bolaget emitterat 8 560 000 teckningsoptioner som registrerades den 5 juli 2022.

Styrelse-LTIP
Den extra bolagsstämman beslutade även att inrätta ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram av engångskaraktär för styrelseledamöter ("Styrelse-LTIP 2022"), i form av ett aktieoptionsprogram.

Bolaget har säkrat sina förpliktelser för Styrelse-LTIP 2022 genom att ingå ett aktieswap-arrangemang med tredje part, enligt vilket den tredje parten ska ha rätt att i eget namn förvärva och överlåta aktier (inklusive till deltagarna) i enlighet med villkoren för programmet.

Aktieoptionsprogram	2022	**Summa**
Utestående vid periodens början	–	–
Medarbetar-LTIP tilldelade under perioden	7 985 000	7 985 000
Styrelse-LTIP tilldelade under perioden	1 005 000	1 005 000
Utestående vid periodens slut[1]	8 990 000	**8 990 000**

[1] Aktieoptionerna löses in från och med den 31 juli 2025, och deltagarna har rätt att lösa in hela eller delar av optionerna fram till den 31 juli 2029 när aktieoptionsprogrammet upphör.

Den totala kostnaden för optionsprogrammet, inklusive sociala avgifter uppgick till 1,3 MUSD (– MUSD) för 2022. Kostnaden har beräknats utifrån verkligt värde vid tidpunkten för tilldelningen och redovisas pro rata över intjänandeperioden.

Not 24 – Ersättning till koncernens revisorer

TUSD	**2022**	2021
Ernst & Young		
Revisionsarvode	348	702
Revisionsrelaterade tjänster utöver revision	62	357
Skatterådgivning	–	6
Övriga tjänster	–	102
	410	1,167
Ersättningar till andra revisorer	30	215
Summa	**440**	1,382

Not 25 – Händelser efter balansdagens utgång

Inga rapporteringsbara händelser har inträffat efter balansdagens utgång

Moderbolagets årsredovisning

20230627130473

Moderbolaget

Moderbolagets affärsverksamhet från den 1 juli 2022 är att investera i och förvalta verksamhet inom förnybar energi. Detta är en förändring jämfört med bolagets tidigare fokusområde, som främst var inom olje- och gasindustrin.

Moderbolagets resultat för året uppgick till -590,4 MSEK (vinst om 12 956,5 MSEK), och påverkades främst av kostnader hänförliga till Transaktionen och en uppskjuten skattefordran om 306,0 MSEK.

Uppskjutna skattefordringar om 306,0 MSEK avser skattemässiga underskottsavdrag som förväntas nyttjas mot framtida beskattningsbara vinster i Sverige. Jämförelseåret inkluderade finansiella intäkter om 13 130,2 MSEK till följd av utdelningar som erhållits från ett dotterbolag. I resultatet för året ingick administrationskostnader om 200,0 MSEK (240,7 MSEK), varav 63,2 MSEK (99,2 MSEK) avsåg juridiska- och andra kostnader hänförliga till försvaret av bolaget och dess tidigare representanter i Sudanprocessen.

Redovisningsprinciper

Moderbolagets finansiella rapporter är upprättade i enlighet med redovisningsprinciper antagna i Sverige med tillämpning av RFR 2, utgiven av Rådet för finansiell rapportering, och årsredovisningslagen (SFS 1995:1554). RFR 2 kräver att moderbolaget använder liknande redovisningsprinciper som koncernen, dvs. IFRS i den omfattning RFR 2 tillåter. Moderbolagets redovisningsprinciper avviker inte i någon väsentlig omfattning från koncernens redovisningsprinciper, som framgår av not 1 i koncernens finansiella rapporter.

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2022	2021
Intäkter		13,4	20,4
Administrationskostnader		-200,0	-240,7
Rörelseresultat		**-186,6**	-220,3
Finansiella poster			
Finansiella intäkter	1	10,9	13 310,2
Finansiella kostnader	2	-720,5	-133,4
		-709,8	13 176,8
Resultat före skatt		**-896,4**	12 956,5
Inkomstskatt	3	306,0	–
Periodens resultat		**-590,4**	12 956,5

Moderbolagets rapport över totalresultat

MSEK	2022	2021
Periodens resultat	**-590,4**	12 956,5
Övrigt totalresultat	–	–
Totalresultat	**-590,4**	12 956,5
Hänförligt till:		
Moderbolagets aktieägare	-590,4	12 956,5

20230627730474

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2022	2021
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Aktier i dotterbolag	8	3 780,8	55 118,9
Övriga materiella anläggningstillgångar		0,3	0,4
Uppskjutna skattefordringar		306,0	–
		4 087,1	55 119,3
Omsättningstillgångar			
Fordringar	4	17,8	9 813,9
Likvida medel		24,6	44,3
		42,4	9 858,2
SUMMA TILLGÅNGAR		**4 129,5**	64 977,5
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		3,5	3,5
Reservfond		861,3	861,3
		864,8	864,8
Fritt eget kapital			
Övriga reserver		7 182,7	6 599,0
Balanserat resultat		-3 379,1	43 205,2
Årets resultat		-590,4	12 956,5
		3 213,2	62 760,7
SUMMA EGET KAPITAL		**4 078,0**	63 625,5
Långfristiga skulder			
Avsättningar		1,3	1,6
Kortfristiga skulder			
Utdelningar		–	1 163,9
Övriga skulder	5	50,2	186,5
		50,2	1 350,4
SUMMA SKULDER		**51,5**	1 352,0
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**4 129,5**	64 977,5

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	2022	2021
Kassaflöde från den löpande verksamheten		
Periodens resultat	-590,4	12 956,5
Justering för ej kassaflödespåverkande poster	-312,6	-9 772,0
Förändringar i rörelsekapital:		
Förändringar i kortfristiga fordringar	3 097,4	528,6
Förändringar i kortfristiga skulder	-107,7	145,4
Summa kassaflöde från den löpande verksamheten	**2 086,7**	3 858,5
Kassaflöde från investeringar		
Investeringar i dotterbolag	-0,5	–
Investeringar i övriga materiella anläggningstillgångar	–	-0,1
Summa kassaflöde från investeringar	**-0,5**	-0,1
Kassaflöde från finansiering		
Utbetalning av utdelningar	-2 672,1	-3 898,5
Försäljning av egna aktier	583,8	–
Överlåtelse av egna aktier till anställda	–	56,2
Summa kassaflöde från finansiering	**-2 088,3**	-3 842,3
Förändringar i likvida medel	-2,1	16,1
Likvida medel vid början av året	44,3	26,6
Valutakursdifferenser i likvida medel	-17,6	1,6
Likvida medel vid årets slut	**24,6**	44,3

Förändringar i moderbolagets egna kapital

20230627130475

	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital				
MSEK	Aktie-kapital	Reserv-fond	Övriga reserver	Balanserad vinst	Utdelningar	Summa	Summa eget kapital
1 januari 2021	**3,5**	**861,3**	**6 542,8**	**50 540,2**	**-2 867,8**	**54 215,2**	**55 080,0**
Överföring av utdelningar från föregående år	**–**	**–**	**–**	**-2 867,8**	**2 867,8**	**–**	**–**
Totalresultat	**–**	**–**	**–**	**12 956,5**	**–**	**12 956,5**	**12 956,5**
Transaktioner med ägare							
Utdelningar	–	–	–	–	-4 467,2	-4 467,2	-4 467,2
Överlåtelse av egna aktier till anställda	–	–	56,2	–	–	56,2	56,2
Summa transaktioner med ägare	**–**	**–**	**56,2**	**–**	**-4 467,2**	**-4 411,0**	**-4 411,0**
31 december 2021	**3,5**	**861,3**	**6 599,0**	**60 628,9**	**-4 467,2**	**62 760,7**	**63 625,5**
Överföring av utdelningar från föregående år	**–**	**–**	**–**	**-4 467,2**	**4 467,2**	**–**	**–**
Totalresultat	**–**	**–**	**–**	**-590,4**	**–**	**-590,4**	**-590,4**
Transaktioner med ägare							
Utdelningar	–	–	–	–	-59 542,8	-59 542,8	-59 542,8
Värde av tjänster från anställda	–	–	–	2,0	–	2,0	2,0
Försäljning av egna aktier	–	–	583,7	–	–	583,7	583,7
Summa transaktioner med ägare	**–**	**–**	**583,7**	**2,0**	**-59 542,8**	**-58 957,1**	**-58 957,1**
31 december 2022	**3,5**	**861,3**	**7 182,7**	**55 573,3**	**-59 542,8**	**3 213,2**	**4 078,0**

Noter till moderbolagets finansiella rapporter

Not 1 – Finansiella intäkter

MSEK	2022	2021
Utdelning	–	13 310,2
Ränteintäkter	1,2	–
Valutakursvinst	9,7	–
	10,9	13 310,2

Not 2 – Finansiella kostnader

MSEK	2022	2021
Valutakursförlust	–	0,8
Förlust på försäljning av tillgångar	700,9	132,6
Övriga	19,6	–
	720,5	133,4

Not 3 – Inkomstskatt

MSEK	2022	2021
Resultat före skatt	-896,4	12 956,5
Skatt enligt gällande bolagsskatt i Sverige 20,6% (21,4%)	184,7	-2 772,7
Skatteeffekt av erhållen utdelning	–	2 848,4
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-4,1	-4,7
Ökning av ej bokförda skattemässiga underskott	-180,6	-71,0
	–	–

En uppskjuten skattefordran om 306,0 MSEK redovisades under året och avser skattemässiga underskottsavdrag som förväntas nyttjas mot framtida beskattningsbara vinster i Sverige.

Not 4 – Fordringar

MSEK	2022	2021
Fordringar på koncernbolag	13,9	9 803,8
Mervärdesskattefordran	0,4	3,0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2,7	2,8
Övriga	0,8	4,3
	17,8	9 813,9

Not 5 – Övriga skulder

MSEK	2022	2021
Skulder till koncernbolag	34,0	27,8
Sociala avgifter	1,8	0,9
Styrelsearvoden	–	2,0
Revisionsarvoden	2,4	1,4
Externa tjänster	12,0	154,4
	50,2	186,5

20230627130476

Not 6 –Ersättningar till revisor

MSEK	2022	2021
Ernst & Young		
Revisionsarvode	1,6	1,3
Revisionsrelaterade tjänster utöver revision	0,2	0,3
Övriga arvoden	–	0,7
	1,8	2,3

Det har inte utgått arvode till någon annan revisor än Ernst & Young.

Not 7 – Förslag till vinstdisposition

Årsstämman 2023 har balanserade vinstmedel till sitt förfogande uppgående till 3 213,2 MSEK, inklusive årets resultat om -590,4 MSEK.

Styrelsen föreslår att moderbolagets tidigare balanserade vinstmedel om 3 213,2 MSEK inklusive årets resultat om -590,4 MSEK balanseras i ny räkning och att ingen utdelning ska lämnas för räkenskapsåret.

Not 8 – Aktier i dotterbolag

	Organisations-nummer	Säte	Antal utställda aktier	Kontrollerad andel i procent	Nominellt värde per aktie	Bokfört värde 31 dec 2022
Direkt ägda						
Orrön Energy Holding AB	559349-1730	Stockholm, Sverige	250	100	100,00 SEK	3 780,8
Indirekt ägda						
Orrön Energy Finance AB	559349-1748	Stockholm, Sverige	250	100	100,00 SEK	
Karskruv Vind AB	559211-6106	Stockholm, Sverige	500	100	9,88 EUR	
Karskruv Nät AB	559036-7289	Stockholm, Sverige	1 000	100	100,00 SEK	
Orrön Energy SA	660.0.330.999-0	Collonge-Bellerive, Schweiz	1 000	100	100,00 CHF	
Slitevind AB (publ)	556453-2819	Gotland, Sverige	7 114 450	100	10,00 SEK	
Samkraft Gränsjön AB	556884-4780	Gotland, Sverige	50 000	100	1,00 SEK	
Samkraft Långberget AB	556816-6580	Gotland, Sverige	500	100	100,00 SEK	
Istad Enterprise AB	556714-1030	Gotland, Sverige	20 512	100	5,00 SEK	
Gärdlösa Enterprise AB	556449-9936	Gotland, Sverige	20 560	100	5,00 SEK	
Silkomhöjden Enterprise AB	556716-0261	Gotland, Sverige	1 000	100	100,00 SEK	
Isgrannatorp Enterprise AB	556788-7434	Gotland, Sverige	20 512	100	25,00 SEK	
Isgrannatorp Drift AB	556787-6833	Gotland, Sverige	1 020	67	100,00 EK	
Ryd Enterprise AB	556714-1022	Gotland, Sverige	1 000	100	100,00 SEK	
Orust Enterprise AB	556716-0253	Gotland, Sverige	1 000	100	100,00 SEK	
Lärbro SPW AB	556794-5935	Gotland, Sverige	45 000	100	100,00 SEK	
Svartvallsberget SPW AB	556878-1446	Gotland, Sverige	500	100	111,00 SEK	
Rammeldalsberget Vindkraft AB	556824-8834	Gotland, Sverige	100	100	546,00 SEK	
Siral Förvaltning AB	556171-8296	Gotland, Sverige	7 385	100	100,00 SEK	
Lilla Årås Vindpark AB	556824-3983	Gotland, Sverige	1 020	100	50,00 SEK	
Saba Wind OY	1868533-5	Ekenäs, Finland	8 000	100	278,00 SEK	
Näsvind AB	556855-2565	Gotland, Sverige	450 000	52	1,00 SEK	
Ownpower Gotland AB	556676-4931	Gotland, Sverige	450 470	81	18,00 SEK	
KlasBod Vindkraft AB	556748-7284	Gotland, Sverige	10 973	68	600,00 SEK	
Skålsparken AB	556882-7488	Gotland, Sverige	100 000	61	1,00 SEK	
Österudd och Näs Annex AB	556798-4587	Gotland, Sverige	9 900	52	2 000,00 SEK	
Vindbolaget i När AB	556947-3373	Gotland, Sverige	100 000	54	1,00 SEK	
Stugyl AB	556756-4652	Gotland, Sverige	23 500	58	10,00 SEK	
Näsudden Väst Adm. AB	556655-4803	Gotland, Sverige	305 328	74	1,00 SEK	
LRL Bolag Ltd	656565-4	Vancouver, Kanada	55 855 414	100	1,00 CAD	

20230627130477

FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER

Styrelsens försäkran

Styrelsen och vd i Orrön Energy AB har den 30 mars 2023 godkänt denna års- och hållbarhetsrapport för räkenskapsåret som avslutades den 31 december 2022.

Styrelsens försäkran

Styrelsen och vd försäkrar att moderbolagets årsredovisning har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av bolagets och koncernens finansiella ställning och resultat och ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som bolaget och de bolag som ingår i koncernen står inför.

Års- och hållbarhetsrapporten undertecknades av samtliga den 30 mars 2023
Orrön Energy AB (publ) Org. Nr. 556610-8055

Grace Reksten Skaugen
Styrelseordförande

Daniel Fitzgerald
Vd och styrelseledamot

Aksel Azrac
Styrelseledamot

C. Ashley Heppenstall
Styrelseledamot

Jakob Thomasen
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har avgivits den 3 april 2023
Ernst & Young AB

Anders Kriström
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Kopians överensstämmelse
med originalet intygas:

Anna Andersson Plusa
+41 79 642 75 31

20230527304778

FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER

Styrelsens försäkran

Styrelsen och vd i Orrön Energy AB har den 30 mars 2023 godkänt denna års- och hållbarhetsrapport för räkenskapsåret som avslutades den 31 december 2022.

Styrelsens försäkran

Styrelsen och vd försäkrar att moderbolagets årsredovisning har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av bolagets och koncernens finansiella ställning och resultat och ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som bolaget och de bolag som ingår i koncernen står inför.

Års- och hållbarhetsrapporten undertecknades av samtliga den 30 mars 2023
Orrön Energy AB (publ) Org. Nr. 556610-8055

Grace Reksten Skaugen
Styrelseordförande

Daniel Fitzgerald
Vd och styrelseledamot

Aksel Azrac
Styrelseledamot

C. Ashley Heppenstall
Styrelseledamot

Jakob Thomasen
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har avgivits den 3 april 2023
Ernst & Young AB

Anders Kriström
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Kopians överensstämmelse
med originalet intygas:

Ama Andersson Plus
+41 79 642 75 31

20230627304479

FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER

Styrelsens försäkran

Styrelsen och vd i Orrön Energy AB har den 30 mars 2023 godkänt denna års- och hållbarhetsrapport för räkenskapsåret som avslutades den 31 december 2022.

Styrelsens försäkran

Styrelsen och vd försäkrar att moderbolagets årsredovisning har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av bolagets och koncernens finansiella ställning och resultat och ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som bolaget och de bolag som ingår i koncernen står inför.

Års- och hållbarhetsrapporten undertecknades av samtliga den 30 mars 2023
Orrön Energy AB (publ) Org. Nr. 556610-8055

Grace Reksten Skaugen
Styrelseordförande

Daniel Fitzgerald
Vd och styrelseledamot

Aksel Azrac
Styrelseledamot

C. Ashley Heppenstall
Styrelseledamot

Jakob Thomasen
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har avgivits den 3 april 2023
Ernst & Young AB

Anders Kriström
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Kopians överensstämmelse
med originalet intygas:

Anna Andersson Plush
+41 79 642 75 31

20230627130480

Styrelsens försäkran

Styrelsen och vd i Orrön Energy AB har den 30 mars 2023 godkänt denna års- och hållbarhetsrapport för räkenskapsåret som avslutades den 31 december 2022.

Styrelsens försäkran

Styrelsen och vd försäkrar att moderbolagets årsredovisning har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av bolagets och koncernens finansiella ställning och resultat och ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som bolaget och de bolag som ingår i koncernen står inför.

Års- och hållbarhetsrapporten undertecknades av samtliga den 30 mars 2023
Orrön Energy AB (publ) Org. Nr. 556610-8055

Grace Reksten Skaugen
Styrelseordförande

Daniel Fitzgerald
Vd och styrelseledamot

Aksel Azrac
Styrelseledamot

C. Ashley Heppenstall
Styrelseledamot

Jakob Thomasen
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har avgivits den 3 april 2023
Ernst & Young AB

Anders Kriström
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Kopians överensstämmelse
med originalet intygas:

Anna Andersson Plus 4
+41 79 642 7531

20230637304811

FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER

Styrelsens försäkran

Styrelsen och vd i Orrön Energy AB har den 30 mars 2023 godkänt denna års- och hållbarhetsrapport för räkenskapsåret som avslutades den 31 december 2022.

Styrelsens försäkran

Styrelsen och vd försäkrar att moderbolagets årsredovisning har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av bolagets och koncernens finansiella ställning och resultat och ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som bolaget och de bolag som ingår i koncernen står inför.

Års- och hållbarhetsrapporten undertecknades av samtliga den 30 mars 2023
Orrön Energy AB (publ) Org. Nr. 556610-8055

Grace Reksten Skaugen
Styrelseordförande

Daniel Fitzgerald
Vd och styrelseledamot

Aksel Azrac
Styrelseledamot

C. Ashley Heppenstall
Styrelseledamot

Jakob Thomsen
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har avgivits den 3 april 2023
Ernst & Young AB

Anders Kriström
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Kopians överensstämmelse
med originalet intygas:

Anna Andersson Plosa
+41 79 642 75 31

20230527130482

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Orrön Energy AB (publ), org nr 556619-8055

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Orrön Energy AB (publ) för år 2022 med undantag för bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten på sidorna 18-34 respektive 13-17. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 6-73 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten på sidorna 18-34 respektive 13-17. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Redovisning av avvecklad verksamhet

Beskrivning av området	Hur detta område beaktades i revisionen
Den 21 december 2021 ingick Orrön Energy AB (då Lundin Energy AB) och AkerBP ASA ett transaktionsavtal för att kombinera de två bolagens prospekterings- och produktionsverksamheter. Efter slutförandet av transaktionsavtalet har Orrön Energy AB:s prospekterings- och produktionsrelaterade tillgångar slagits samman med AkerBP ASA verksamhet genom en lagstadgad fusion. Transaktionen slutfördes under juni 2022 och därmed lämnade balansposterna kopplade till transaktionen balansräkningen. Den genomförda transaktionen resulterade i en betydande vinst som redovisas i resultaträkningen för räkenskapsår 2022 som avvecklad verksamhet i enlighet med IFRS 5. Det finns väsentliga antaganden och bedömningar relaterade till det ingångna transaktionsavtalet och den efterföljande prospekterings- och produktionsverksamhetens avslutande såsom säkringsredovisning, redovisning av avskrivningar av finansiella skulder, transaktionsrelaterade kostnader och aktierelaterade ersättningar som materialiserade sig per transaktionsdatumet 30 juni 2022. Vi anser att de ovan angivna redovisningsfrågorna kopplade till avyttringen av verksamheten utgör ett särskilt betydelsefullt område i revisionen på grund av inslaget av bedömningar och antaganden, transaktionsavtalets betydelse samt komplexiteten i de relaterade redovisningsfrågorna. För ytterligare information se not 1 och not 6.	Vi har beaktat detta särskilt betydelsefulla område i revisionen genom granskningsåtgärder som bland annat består av: - Vi har etablerat en förståelse för transaktionsavtalet samt fakta och omständigheter i samband med kombinationen. Detta har innefattat förståelse för den legala strukturen för den genomförda kombinationen och vilka tillgångar och skulder som ingick i avyttringsgruppen. - Vi har granskat företagsledningens bedömningar och antaganden avseende hur prospekterings- och produktionsverksamhetens avslutande påverkar säkrings-redovisning, redovisning av avskrivningar av finansiella skulder, transaktionsrelaterade kostnader och aktierelaterade ersättningar. Granskningsåtgärderna har innefattat bedömning av villkor i ingångna avtal för de ovan nämnda områdena samt granskning av hur bolaget beaktat effekterna från transaktionsavtalet i redovisningen vid avyttringen. Vi har granskat upplysningarna som lämnas i års- och koncernredovisningen avseende den avvecklade verksamheten.

20230627304853

Pågående åtal om påstådd medverkan i brott mot internationell rätt i Sudan

Beskrivning av området	Hur detta område beaktades i revisionen
Åklagarmyndigheten inledde i juni 2010 en förundersökning om påstådd medverkan i brott mot internationell humanitär rätt i Sudan 1997–2003 där bolaget tidigare bedrivit verksamhet. Den 11 november 2021 väckte Åklagarmyndigheten åtal mot dåvarande styrelseordföranden samt en dåvarande styrelseledamot i förhållande till tidigare verksamhet i Sudan från 1999–2003 respektive 2000–2003. Åtalet innefattar även ett yrkande att påföra bolaget en företagsbot om 3 MSEK och förverkande av ekonomiska fördelar om 1 392 MSEK, vilket enligt Åklagarmyndigheten motsvarar värdet av den vinst om 720 MSEK som bolaget gjorde vid försäljningen av verksamheten 2003. En företagsbot eller förverkande av ekonomiska fördelar kan endast påföras i samband med en fällande dom i en rättegång. Målet har ej ännu prövats i domstol. Bolaget redovisar detta som en eventualförpliktelse. Vi anser att presentationen och upplysningarna i årsredovisningen rörande rättstvisten som en eventualförpliktelse utgör ett särskilt betydelsefullt område i revisionen. Detta med hänsyn till åtalets komplexitet och det faktum att praxis från liknande avgjorda rättsfall saknas i Sverige. För information se bolagsstyrningsrapporten sid 27 och not 19.	Vi har beaktat detta särskilt betydelsefulla område i revisionen genom granskningsåtgärder som bland annat består av: - Vi har genomfört möten med bolagets chefsjurist samt granskat de interna dokumenterade ställningstagandena gällande rättstvisten. - Vi har erhållit och granskat externa advokatbrev från de byråer som företräder bolaget och dess tidigare ledande befattningshavare. Vi har granskat upplysningarna som lämnas i års- och koncernredovisningen avseende den pågående rättstvisten.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen
Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–5, 13–17 och 18–34. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar
Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

20230627130434

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden
Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Orrön Energy AB (publ) för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden
Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner be-träffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar
Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvalt-ningen finns på Revisorsinspektionens webbplats. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande
Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappers-marknaden för Orrön Energy AB (publ) för år 2022.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande
Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Orrön Energy AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar
Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

20230627130485

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrnings-rapporten på sidorna 18–34 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovis-ningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats.

Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 13–17 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm utsågs till Orrön Energy ABs (publ) revisor av bolagstämman den 31 mars 2022 och har varit bolagets revisor sedan 2020.

Stockholm den 3 april 2023
Ernst & Young AB

Anders Kriström
Auktoriserad revisor

Kopians överensstämmelse
med originalet intygas:

Ana Andersson Plusa

+41 79 642 75 31

20230627304385

YTTERLIGARE INFORMATION

Finansiella nyckeltal

De alternativa nyckeltal som presenteras i denna rapport används internt av ledningen, tillsammans med nyckeltal som beräknas i enlighet med IFRS, för att bedöma verksamhetens resultat och används som beslutsunderlag för verksamhetens framtida inriktning. Koncernen anser att dessa alternativa nyckeltal, när de tillhandahålls tillsammans med nyckeltal enligt IFRS, bidrar med användbar information för investerare.

Utöver de konsoliderade finansiella rapporterna som presenteras i enlighet med IFRS tillhandahåller koncernen en proportionell finansiell rapportering som utgör en del av de alternativa resultatmått som koncernen presenterar. Proportionella finansiella resultat representerar Orrön Energys andel av de bolag som koncernen äger till 100 procent samt den proportionella andel av bolag som ägs till 50 procent eller mindre. I de konsoliderade finansiella rapporterna konsolideras inte resultatet från dessa delägda tillgångar i sin helhet utan de redovisas i stället i enlighet med IFRS på en rad i resultaträkningen, som andel i resultat från intresseföretag och joint ventures. Proportionella finansiella resultat representerar även Orrön Energys proportionella andel av de enheter som är konsoliderade fullt ut men, i vilka koncernen äger mindre än 100 procent och mer än 50 procent.

Proportionell rapportering överensstämmer med koncernens interna rapportering till ledningen som ligger till grund för analys och beslutsfattande.

Avstämningar av relevanta alternativa nyckeltal finns på sidan 80. Definitioner av alternativa nyckeltal finns på sidan 81.

Finansiella data (kvarvarande verksamhet) MUSD	2022	2021
Konsoliderade resultat		
Intäkter	14,5	–
EBITDA	4,7	-18,5
Rörelseresultat (EBIT)	1,0	-18,5
Resultat för perioden	28,9	-16,1
Nettokassa (-)/Nettoskuld (+)	31,5	2 747,9
Proportionella resultat		
Elproduktion (GWh)	335	N/A[1]
Intäkter	42,2	N/A[1]
EBITDA	21,8	N/A[1]
Rörelseresultat (EBIT)	15,5	N/A[1]
Nettokassa (-)/Nettoskuld (+)	13,1	N/A[1]
Genomsnittligt erhållet pris för elproduktion MWh (EUR)	120	N/A[1]

[1] Ej tillämpligt, proportionella resultat redovisas enbart från och med räkenskapsåret 2022

Nyckeltal per aktie (kvarvarande verksamhet) USD		
Resultat per aktie	0,10	-0,06
Resultat per aktie efter utspädning	0,10	-0,06
EBITDA per aktie	0,00	-0,00
EBITDA per aktie efter utspädning	0,00	-0,00
Antal utställda aktier vid periodens slut	285 924 614	285 924 614
Antal aktier i cirkulation vid periodens slut	285 924 614	284 568 178
Vägt genomsnittligt antal aktier vid periodens slut	285 458 805	284 444 685
Vägt genomsnittligt antal aktier vid periodens slut efter utspädning	286 567 833	285 126 595
Börskurs		
Börskurs vid periodens slut i SEK	22,46	324,50
Börskurs vid periodens slut i USD[1]	2,15	35,86
Nyckeltal[2]		
Räntabilitet på eget kapital (%)	8	-6
Räntabilitet på sysselsatt kapital (%)	0	-6
Soliditet (%)	80	70

[1] Börskursen vid periodens slut i USD beräknas utifrån börskursen i SEK och växelkursen mellan SEK och USD vid balansdagen
[2] Nyckeltal från den kvarvarande verksamheten för jämförelseperioden beräknas enbart utifrån eget kapital hänförligt till den kvarvarande verksamheten istället för eget kapital som presenteras i koncernens balansräkning och utan skuld hänförlig till kvarvarande verksamhet. Jämförelsetal inkluderar avvecklad verksamhet.

YTTERLIGARE INFORMATION

Alternativa nyckeltal

EBITDA – Konsoliderade resultat MUSD	**2022**	2021
Rörelseresultat (EBIT)	1,0	-18,5
Plus: avskrivningar	3,7	–
	4,7	-18,5

Nettokassa / Nettoskuld – Konsoliderade resultat MUSD	**2022**	2021
Obligationslån	–	2 000,0
Långfristiga räntebärande lån och skulder	30,8	1 200,0
Kortfristiga räntebärande lån och skulder	29,4	–
Minus: Likvida medel	-28,7	-452,1
	31,5	2 747,9

EBITDA – Proportionella resultat MUSD	**2022**
Rörelseresultat	15,5
Plus: avskrivningar	6,3
	21,8

Nettokassa / Nettoskuld – Proportionella resultat MUSD	**2022**
Nettokassa/Nettoskuld – Konsoliderade resultat	31,5
Minus: Likvida medel från intresseföretag och joint ventures	-18,4
Plus: Räntebärande lån och skulder från intresseföretag och joint ventures	–
	13,1

Brygga från proportionella till konsoliderade resultat **1 jan – 31 dec 2022 – 12 månader** MUSD	Proportionella resultat	Kvarvarande ägarandel för fullt konsoliderade bolag[1]	Eliminering av kapitalandelsmetod konsoliderade bolag[2]	Konsoliderade resultat
Intäkter	42,2	2,8	-30,5	14,5
Övriga intäkter	4,2	–	-4,2	–
Verksamhetskostnader	-7,1	-0,7	4,1	-3,7
Administrativa kostnader	-17,5	-0,1	–	-17,6
Andel i resultat från intresseföretag och joint ventures	–	–	11,5	11,5
EBITDA	**21,8**	**2,0**	**-19,1**	**4,7**
Avskrivningar	-6,3	-0,1	2,7	-3,7
Rörelseresultat (EBIT)	**15,5**	**1,9**	**-16,4**	**1,0**
Finansiella poster	-1,4	-0,1	1,3	-0,2
Skatt	14,8	–	13,3	28,1
Resultat	**28,9**	**1,8**	**-1,8**	**28,9**

[1] Kvarvarande ägarandel från proportionella resultat i fullt konsoliderade dotterbolag, i vilka Orrön Energy inte äger 100 procent.
[2] Eliminering av proportionella resultat från bolag som konsolideras i enlighet med kapitalandelsmetoden, justerat för Orrön Energys andel i periodens resultat.

20230627304B7

YTTERLIGARE INFORMATION

Definitioner och Förkortningar

Definitioner

Resultat per aktie: Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med vägt genomsnittligt antal aktier för perioden.

Resultat per aktie efter utspädning: Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med vägt genomsnittligt antal aktier för perioden efter att utspädningseffekten tagits i beaktan.

EBIT (Earnings Before Interest and Tax): Rörelseresultat

EBITDA (Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortisation): Rörelseresultat före avskrivningar

Soliditet: Totalt eget kapital dividerat med balansomslutningen.

Nettokassa / Nettoskuld – Konsoliderad: Räntebärande lån och skulder minus likvida medel.

Nettokassa / Nettoskuld - Proportionell: Nettokassa/Nettoskuld för konsoliderade resultat minus likvida medel från intresseföretag och joint ventures, plus räntebärande lån från intresseföretag och joint ventures.

Räntabilitet på eget kapital: Resultat efter skatt dividerat med genomsnittligt eget kapital.

Räntabilitet på sysselsatt kapital: Resultat före skatt plus räntekostnader plus/minus valutakursdifferenser på finansiella lån dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital (genomsnittet av balansomslutningen minus kortfristiga skulder).

Vägt genomsnittligt antal aktier för perioden: Antal aktier vid periodens början med förändringar i antalet aktier vägt över tiden för den del av perioden de är utestående.

Vägt genomsnittligt antal aktier för perioden efter utspädning: Antal aktier vid periodens början med förändringar i antalet aktier vägt över tiden för den del av perioden de är utestående efter att utspädningseffekten tagits i beaktan.

Förkortningar

CHF	Schweiziska franc
EUR	Euro
NOK	Norska kronor
SEK	Svenska kronor
USD	US dollar
TSEK	Tusen SEK
TUSD	Tusen USD
MEUR	Miljoner EUR
MSEK	Miljoner SEK
MUSD	Miljoner USD
BUSD	Miljarder USD

Industrirelaterade förkortningar

GWh	Gigawattimmar
MWh	Megawattimmar

YTTERLIGARE INFORMATION

Information till aktieägare

Kontakter

Robert Eriksson
Director Corporate Affairs and Investor Relations
Tel: +46 701 11 26 15
robert.eriksson@orron.com

Jenny Sandström
Communications Lead
Tel: +41 79 431 63 68
jenny.sandstrom@orron.com

Finansiell kalender

• Årsstämma 2023	4 maj 2023
• Rapporten för tremånadersperioden 2023	16 maj 2023
• Rapporten för sexmånadersperioden 2023	9 augusti 2023
• Rapporten för niomånadersperioden 2023	8 november 2023
• Bokslutsrapport 2023	14 februari 2024

Årsstämma
Årsstämman hålls senast sex månader från räkenskapsårets utgång. Samtliga aktieägare som är registrerade i aktieboken och som anmält deltagande i tid har rätt att delta på stämman och rösta för deras aktieinnehav. Aktieägare kan också närvara genom ombud och aktieägaren skall i så fall utfärda en skriftlig och daterad fullmakt. Fullmaktsformulär finns tillgängligt på www.orron.com.

Orrön Energys årsstämma kommer att hållas den 4 maj 2023 klockan 13.00 på Södra Teatern, Mosebacke Torg 1-3, i Stockholm. Aktieägare har möjlighet att utöva sin rösträtt vid årsstämman genom deltagande personligen, genom ombud eller genom poströstning.

Deltagande på årsstämman
För att få rätt att deltaga vid årsstämman måste aktieägare:
- vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken senast sex arbetsdagar före stämman och;
- anmäla sitt deltagande till Orrön Energy senast torsdagen den 27 april 2023 via hemsidan www.orron.com (endast för privatpersoner) eller per post till adress: Computershare AB, "Orrön Energy ABs årsstämma", Box 5267, 102 46 Stockholm, per telefon +46(0)8-518 01 554 eller via e-mail på info@computershare.se.

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste genom förvaltarens försorg tillfälligt låta inregistrera aktierna i eget namn för att få rätt att delta på årsstämman och utöva sin rösträtt. Registrering måste vara verkställd senast sex arbetsdagar före årsstämman.

Denna information är sådan information som Orrön Energy AB är skyldig att offentliggöra enligt lagen om värdepappersmarknaden. Informationen lämnades för offentliggörande den 5 april 2023 kl. 09.00 CEST.

Framåtriktade uttalanden

Uttalanden i denna rapport som rör framtida förhållanden eller omständigheter, inklusive information om framtida resultat, tillväxt och andra utvecklingsprognoser utgör framåtriktade uttalanden. Framåtriktade uttalanden kan exempelvis kännetecknas av att de innehåller ord som "förutses", "tros", "förväntas", "avses", "planeras", "ämnas", "eftersträvas", "kommer" eller "kan" eller liknande uttryck. Framåtriktade uttalanden är till sin natur förknippade med risker och osäkerhetsmoment eftersom de avser förhållanden och är beroende av omständigheter som inträffar i framtiden. Till följd av ett flertal faktorer, vilka flera ligger utom bolagets kontroll, kan framtida förhållanden komma att avsevärt avvika från vad som har uttryckts eller antytts i framåtriktade uttalanden. Alla framåtriktade uttalanden i detta pressmeddelande gäller endast per dagen då uttalandet lämnades och bolaget har ingen skyldighet (och åtar sig ingen skyldighet) att uppdatera eller ändra något sådant uttalande till följd av ny information, framtida händelser eller andra förhållanden.

20230627130433

Håll dig uppdaterad om Orrön Energys nyheter och evenemang via vår hemsida

www.orron.com

Följ oss på

sociala medier

Tryckt av Exakta Print Malmö i samarbete med Landsten Reklam, Sverige 2023.

Exakta Print är certifierat enligt FSC® och ISO 14001 och har ett åtagande om miljöarbete av högsta kvalitet som genomsyrar hela verksamheten. Pappret som använts för att trycka denna rapport innehåller material som kommer från ett ansvarsfullt skogsbruk. Pappret är certifierat enligt FSC® och Exakta Print arbetar enligt den internationella standarden ISO 14001.

MIX
Paper from responsible sources
FSC® C074394
FSC www.fsc.org

MILJÖMÄRKT 3041 0417