20230619133898

ÅRSREDOVISNING

2022-01-01 - 2022-12-31

för

Getinge Finance Holding AB
556473-1700

Årsredovisningen omfattar:	**Sida**
Förvaltningsberättelse	2
Resultaträkning	4
Balansräkning	5
Tilläggsupplysningar	7

FASTSTÄLLELSEINTYG

Undertecknad styrelseledamot intygar härmed, dels att denna kopia av årsredovisningen stämmer överrens med originalet, dels att resultaträkningen och balansräkningen har fastställts på årsstämma den / . Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Göteborg den 7 juni 2023

Lars Sandström

20230619033899

ÅRSREDOVISNING

2022-01-01 - 2022-12-31

för

Getinge Finance Holding AB
556473-1700

Årsredovisningen omfattar:	**Sida**
Förvaltningsberättelse	2
Resultaträkning	4
Balansräkning	5
Tilläggsupplysningar	7

20230619339O0

Getinge Finance Holding AB
556473-1700

ÅRSREDOVISNING FÖR GETINGE FINANCE HOLDING AB

Styrelsen och verkställande direktören för Getinge Finance Holding AB avger härmed årsredovisning för räkenskapsåret 2022-01-01 - 2022-12-31.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Allmänt om verksamheten

Bolaget bedriver verksamhet huvudsakligen genom sina dotterbolag.

Bolaget har sitt säte i Göteborg och är ett helägt dotterbolag till Getinge AB (publ), 556408-5032. Med stöd av ÅRL 7 kap 2 § har inte någon koncernredovisning upprättats. För information om den ekonomiska ställningen och resultatet för den koncern som Getinge Finance Holding AB ingår i hänvisas till koncernredovisningen för Getinge AB (publ).

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Rysslands invasion av Ukraina
Den direkta påverkan på bolagets verksamhet i Ryssland och Ukraina är begränsad, men den ryska invasionen av *Ukraina kan ändå komma att ha en negativ inverkan på utvecklingen av bolagets resultat och ställning. I nuläget är det* svårt att bedöma de framtida konsekvenserna av konflikten och dess påverkan på bolagets verksamhet.

I övrigt har inga väsentliga händelser skett under räkenskapsåret.

Flerårsöversikt

	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning [tkr]	4 136	4 896	-	-	-
Resultat e. finansiella poster [tkr]	1 513 255	181 696	57 987	-12 023 594	-274 579
Soliditet (1)	98%	98%	95%	47%	64%

(1) Justerat eget kapital / Balansomslutning

20230619339O1

Getinge Finance Holding AB
556473-1700

Förändring i eget kapital

	Aktie-kapital	Reserv-fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	23 062	224 041	9 686 615	1 269 954	11 203 672
Resultatdisposition enligt beslut vid årstämma:					
Balanseras i ny räkning			1 269 954	-1 269 954	
Utdelning			-3 000 000		-3 000 000
Återbetalning villkorade aktieägartillskott					
Årets resultat				2 076 679	2 076 679
Belopp vid årets utgång	*23 062*	*224 041*	*7 956 569*	*2 076 679*	*10 280 351*

Förslag till vinstdisposition (kronor)

Till bolagsstämmans förfogande står följande vinstmedel	
Balanserade vinstmedel	7 956 568 673
Årets resultat	2 076 679 079
	10 033 247 752
Styrelsen och verkställande direktören föreslår att	
till aktieägarna utdelas	2 000 000 000
i ny räkning balanseras	8 033 247 752

Enligt årsredovisningen framgår att koncernbidrag uppgående till 205 903 tkr lämnats till svenska dotterbolag i koncernen.

Styrelsens yttrande över den föreslagna vinstutdelningen
Styrelsen anser att den föreslagna vinstutdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet, likviditet och ställning i övrigt. Den föreslagna värdeöverföringen kan därmed försvaras med hänsyn till vad som anförs i ABL kap 3 § 2-3 st. (försiktighetsregeln).

Beträffande bolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat-och balansräkning samt noter. Alla belopp uttrycks i tusentals svenska kronor där ej annat anges.

20230619033902

Getinge Finance Holding AB
556473-1700

RESULTATRÄKNING
(Tkr)

	Not	2022-01-01 2022-12-31	2021-01-01 2021-12-31
Rörelseintäkter			
Nettoomsättning	2	4 136	4 896
		4 136	**4 896**
Rörelsekostnader			
Övriga externa kostnader		-578	-388
Personalkostnader	3	-2 731	-4 570
		-3 309	**-4 958**
Rörelseresultat		**827**	**-62**
Finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	4	1 516 422	182 310
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	5	1	0
Räntekostnader och liknande resultatposter	8	-3 995	-552
		1 512 428	**181 758**
Resultat efter finansiella poster		**1 513 255**	**181 696**
Bokslutsdispositioner			
Erhållna koncernbidrag		770 152	1 295 713
Lämnade koncernbidrag		-205 903	-206 535
		564 249	**1 089 178**
Resultat före skatt		**2 077 504**	**1 270 874**
Skatter			
Övriga skatter		-825	-920
ÅRETS RESULTAT		**2 076 679**	**1 269 954**

20230619033903

Getinge Finance Holding AB
556473-1700

BALANSRÄKNING

(Tkr)

	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier		6	6
		6	**6**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	7	*7 005 316*	*7 005 316*
		7 005 316	**7 005 316**
Summa anläggningstillgångar		**7 005 322**	**7 005 322**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag	6	3 481 771	4 408 656
Övriga fordringar		222	222
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		74	75
		3 482 067	**4 408 953**
Summa omsättningstillgångar		**3 482 067**	**4 408 953**
SUMMA TILLGÅNGAR		**10 487 389**	**11 414 275**

20230619033904

Getinge Finance Holding AB
556473-1700

BALANSRÄKNING

(Tkr)

	Not	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital (23 062 334 aktier)		23 062	23 062
Reservfond		224 041	224 041
		247 103	**247 103**
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		7 956 569	9 686 615
Årets resultat		2 076 679	1 269 954
		10 033 248	**10 956 569**
Summa eget kapital		**10 280 351**	**11 203 672**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		96	34
Skulder till koncernföretag	6	205 942	206 571
Övriga skulder		196	1 267
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		804	2 731
		207 038	**210 603**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**10 487 389**	**11 414 275**

20230619333905

Getinge Finance Holding AB
556473-1700

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Allmänna upplysningar
Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2016:10 *Årsredovisning i mindre företag ("K2").*

Not 2 Inköp och försäljning till koncernföretag

	2022	2021
Försäljning	4 136	4 896
Totalt	**4 136**	**4 896**

Bolaget bedriver verksamhet huvudsakligen genom sina dotterbolag.

Not 3 Antal anställda, löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Medeltalet anställda	2022	2021
Män	1	1
Totalt	**1**	**1**

Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader inkl. pensionskostnader	2022	2021
Löner och andra ersättningar	-1 383	-2 723
Sociala avgifter och pensionskostnader	-1 308	-2 253
Totala löner, andra ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	**-2 691**	**-4 976**

Not 4 Resultat från andelar i koncernföretag

	2022	2021
Erhållna utdelningar	1 516 422	182 310
Totalt	**1 516 422**	**182 310**

Not 5 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	2022	2021
Ränteintäkter från koncernföretag	1	0
Totalt	**1**	**0**

20230619033906

Getinge Finance Holding AB
556473-1700

Not 6 Fordringar hos och skulder till koncernföretag

Bolaget ingår i Getingekoncernens koncernkontosystem. Vid årets utgång uppgick bolagets fordran på koncernkontot till 2 711 619 (3 112 943) och redovisas bland fordringar hos koncernföretag.

	2022-12-31	2021-12-31
Koncernkonto, nettofordran/nettoskuld	2 711 619	3 112 943
Övrig kortfristig skuld till koncernföretag	-205 942	-206 571
Övrig kortfristig fordran hos koncernföretag	770 152	1 295 713
Summa	**3 275 829**	**4 202 085**

Not 7 Andelar i koncernföretag

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärde	7 005 316	7 005 316
Utgående anskaffningsvärde	**7 005 316**	**7 005 316**

Företagets namn	Säte	Svenskt org.nr.	Antal andelar		2022-12-31	2021-12-31
Getinge Holding GmbH	Tyskland		1	5%	34 517	34 517
Arjo Ltd Med. AB	Göteborg	556473-1718	1 000	100%	5 770	5 770
Getinge Holding Ltd	Storbritannien		2 750 040	13%	54 391	54 391
Getinge Treasury AB	Göteborg	556535-6309	3 000	100%	1 562 112	1 562 112
Getinge Holding Netherlands B.V.	Nederländerna		111 627	100%	5 122 140	5 122 140
Getinge Canada Ltd	Kanada		15	100%	226 386	226 386
Summa					**7 005 316**	**7 005 316**

I den utsträckning som Getinge Finance Holding AB inte äger alla aktier eller andelar i bolagen ovan ägs de indirekt till 100% genom kompletterande innehav av bolag i Getinge-koncernen.

Not 8 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2022	2021
Övriga finansiella kostnader	-32	-30
Övriga räntekostnader	-	-2
Kursdifferenser	-3 963	-520
Totalt	**-3 995**	**-552**

20230619033907

Getinge Finance Holding AB
556473-1700

Not 9 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets utgång.

Göteborg den 7 juni 2023

Lars Sandström
Styrelsens ordförande

Peter Hjalmarsson
Styrelseledamot

Niclas Sjöswärd
Verkställande direktör och styrelseledamot

Vår revisionsberättelse är upprättad den 7 juni 2023
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Karin Olsson
Auktoriserad revisor

20230619033908

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Getinge Finance Holding AB, org.nr 556473-1700

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Getinge Finance Holding AB för år 2022.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Getinge Finance Holding ABs finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för Getinge Finance Holding AB.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Getinge Finance Holding AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Getinge Finance Holding AB för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

20230619339O9

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Getinge Finance Holding AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Göteborg den 2023-06-07

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Karin Olsson
Auktoriserad revisor

TeamEngine E-Signing

20230619339 10

Passion for Life

Årsredovisning 2022

Undertecknad styrelseledamot i Getinge AB (publ) intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen för moderbolaget samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen har fastställts på årsstämma den 26 april 2023. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till hur vinsten ska fördelas. Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Halmstad 2023-04-26

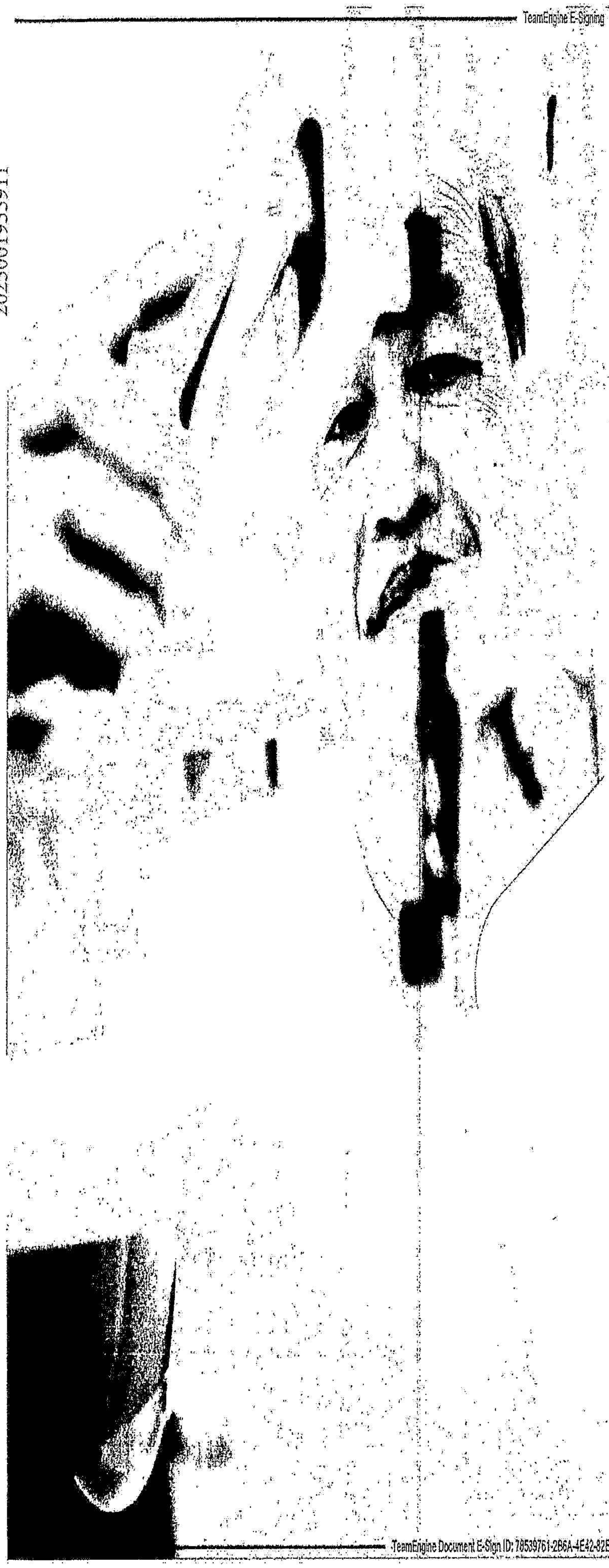
Johan Malmquist

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 1 of 195.

20230620033 4

TeamEngine E-Signing

20230619339111



Vid något tillfälle i livet söker alla vård. Getinge har en lång tradition av att skapa innovationer som förbättrar människors livskvalitet – och räddar liv.

Ett av världens viktigaste uppdrag.

20230619339I

Innehåll

Inledning

4 Detta är Getinge
5 2022 i korthet
6 Globalt värdeskapande
8 VD har ordet
10 Trender i omvärlden

Strategi

13 Mål 2022–2025
14 Strategi för en hållbar tillväxt
15 Getinges marknad
16 Acute Care Therapies
20 Life Science
24 Surgical Workflows

Bolagsstyrningsrapport

29 Om rapporten
30 Getinges övergripandestruktur för bolagsstyrning
32 Bolagsstämma
33 Valberedning
34 Styrelsen
40 Extern revisor
42 VD & koncernchef och koncernledning
46 Byggstenarna i Getinges bolagsstyrningsmodell
50 Kontrollramverk, risker och riskhantering
55 Intern kontroll över finansiell rapportering
56 Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Om rapporten

Getinge AB (publ):s formella årsredovisning och koncernredovisning utgörs av avsnittet Årsredovisning på sidorna 57–124, med undantag för Ersättningsrapporten på sidorna 68–71, och är reviderade av bolagets revisor. Bolagsstyrningsrapporten utgörs av avsnittet Bolagsstyrningsrapport på sidorna 28–55 och har granskats av bolagets revisor. Hållbarhetsinformation finns integrerat i avsnittet Strategi på sidorna 12–27 samt i Hållbarhetsredovisningen på sidorna 129–175, den lagstadgade hållbarhetsrapporten definieras på sida 130. Revisorns rapport över den översiktliga granskningen av Getinges hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten framgår på sidan 176.

Årsredovisning

58 Förvaltningsberättelse
63 Riktlinjer för ersättning
68 Ersättningsrapport
72 Förslag till vinstdisposition
73 Koncernens finansiella rapporter
78 Koncernens noter
114 Moderbolagets finansiella rapporter
118 Moderbolagets noter
125 Revisionsberättelse

Hållbarhetsredovisning

131 Kommentar från VD
132 Hållbarhet hos Getinge
161 EU-taxonomin
165 Hållbarhetsbilaga
176 Revisors rapport över översiktlig granskning av Getinge AB:s hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Övrig information

178 Getinge-aktien
180 Flerårsöversikt
184 Avstämning alternativa nyckeltal
187 Koncernbolag
190 Definitioner
192 Årsstämma och valberedning
192 Finansiell information
193 Läsanvisningar och distributionspolicy
193 Kontakt

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCB0, Page 3 of 195.

20230619339I3

Detta är Getinge

Världens befolkning blir allt större, äldre och andelen multisjuka ökar. Välfärdssjukdomar, så som hjärt- och kärlsjukdomar, fortsätter vara en av de främsta dödsorsakerna i världen. För att hantera dessa utmaningar krävs mer och effektivare vård.

På Getinge arbetar anställda runtom i världen med en fast övertygelse om att alla människor ska ha tillgång till bästa möjliga vård. Sjukhus och Life Science-institutioner förses med högteknologiska lösningar och kunskap med målet att förbättra kliniska resultat och optimera arbetsflöden.

I slutändan handlar allt om att rädda liv, förbättra liv och verka för en mer hållbar framtid.

11 000
Anställda

> 25 000
Kunder

28,3 Mdr kr
Nettoomsättning 2022

133
Försäljning till antal länder

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 4 of 195.

20230619339I4

2022 i korthet

Produktlanseringar

Under året lanserades IN2 – ett modulärt vägg- och taksystem för sjukhusavdelningar, diskdesinfektorn Aquadis 56, alfaporten DPTE®-EXO för effektiv användning av DPTE®-BetaBag, det stationära förpackningssystemet Vac-a-Scope som förbereder och förvarar endoskop, en uppdaterad version av diskdesinfektor för endoskopi samt Livit Flex – Getinges nya kontrollsystem för bioreaktorer.

Elin Frostehav

Erik Honroth

Agneta Palmér

Joanna Engelke

Nya namn i koncernledningen

Under våren 2022 blev Elin Frostehav ny President för Acute Care Therapies medan Erik Honroth tog över motsvarande roll inom Life Science. Senare under året klev Agneta Palmér in som Executive Vice President för den nya funktionen Operational Services, medan Joanna Engelke utnämndes till Executive Vice President Quality Compliance, Regulatory & Medical Affairs.

Produktmilstolpar

Under 2022 nådde Getinge viktiga milstolpar för flera populära produkter där bolaget är pionjärer och fortsätter att leda utvecklingen: autoklaverna som tillverkats i 90 år, Servo som för dryga 50 år sedan blev den första flödeskontrollerade ventilatorn i världen och PICCO – en teknologi för avancerad monitorering som introducerades på marknaden för 25 år sedan.

För en bättre framtid

I samarbete med kunder och partners fortsätter Getinge arbeta för ett mer hållbart samhälle där alla människor får tillgång till bästa möjliga vård. Getinge strävar också mot det övergripande målet att bli CO_2-neutralt i egen verksamhet till 2025. Under året inleddes bland annat ett samarbete med International Finance Corporation (IFC) för att öka tillgången till medicinsk utrustning i Afrika och under året donerades även medicintekniska produkter till Heart Institute of Ukraine. Getinge gick också in som stöd till American Heart Associations satsning på att utveckla vården för patienter med kardiogen chock som en följd av akut hjärtsvikt. Allt fler egna produktionsanläggningar investerade i solpaneler och Getingeanställda erbjuds nu möjlighet att utföra volontärarbete under arbetstid.

Förvärv

I januari genomfördes ett mindre förvärv av München-baserade Irasun GmbH, som utvecklar produkter för venös dränering och reglering av temperatur, vilka kan användas i kombination med hjärt-lungmaskiner och utrustning för extrakorporeal livsuppehållande support (ECLS).

I juli slutförde Getinge förvärvet av Fluoptics SAS, ett franskt världsledande bolag inom avancerad visualisering vid kirurgi.

Nya sätt att uppleva portföljen

Getinge öppnade upp ett nytt Experience Center i Frankfurt, där besökare kan interagera med hälso- och sjukvårdslösningar i en verklighetstrogen miljö. Samtidigt expanderades Getinges virtuella sjukhus som erbjuder en omfattande upplevelse av lösningarna online.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78639761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 5 of 195.

20230619033915

Globalt värdeskapande

Getinge har en viktig roll i att skapa värde för alla berörda intressenter och samhället i stort. Med en lång tradition av att ta fram innovationer som förbättrar människors livskvalitet – och räddar liv, bidrar Getinge till globalt värdeskapande.

SYFTE

Vi gör livräddande teknologi tillgänglig för fler människor.

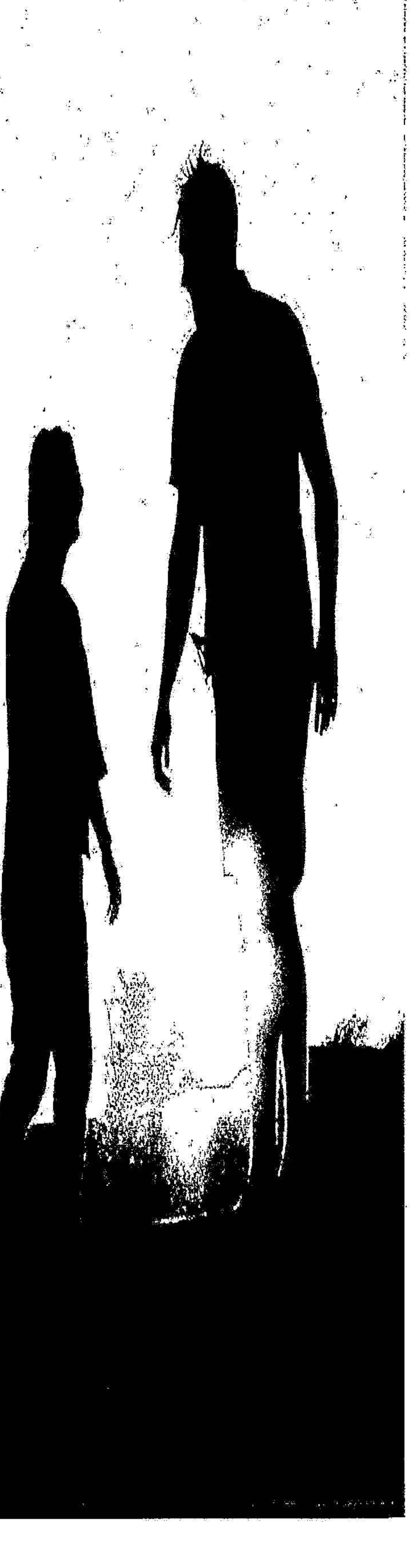
DETTA ÄR VILKA VI ÄR

Getinges medarbetare agerar utifrån tre ledord:

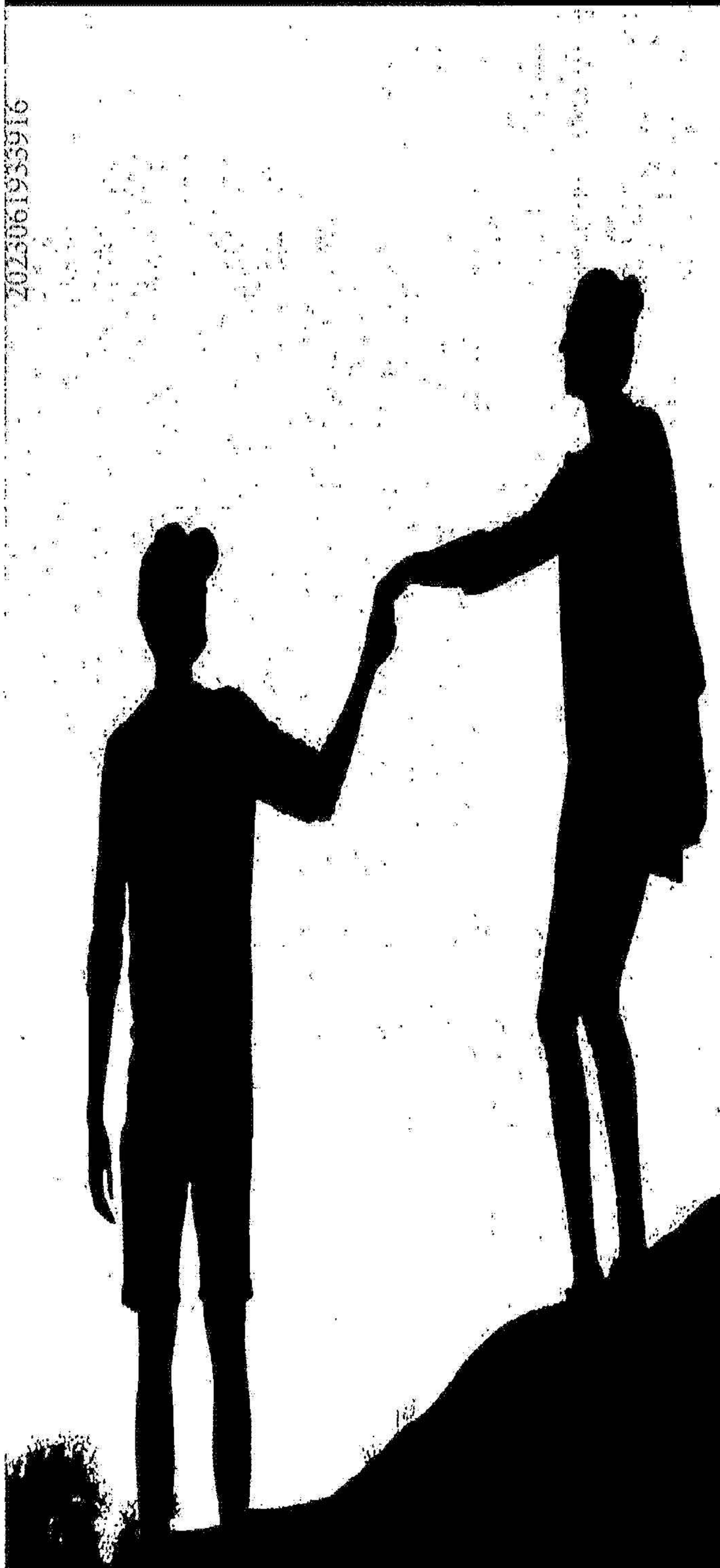
Team players
– vinn tillsammans, våga säga ifrån och fira framgångar

Forward thinkers
– var nyfiken, djärv och skapa nya lösningar

Game changers
– anpassa snabbt, lär av misstag och leverera lösningar



20230619135916



Värdeskapande

Getinge bidrar med produkter och lösningar för sjukvård, forskning och utveckling som hjälper patienter, kunder och samhället i stort.

Kunder

Nöjda kunder är Getinges högsta prioritet. Getinge arbetar tillsammans med kunder i 133 länder för att möta behoven av hållbara lösningar som kan öka effektiviteten och minska resursanvändningen.

Samhället

I pandemins spår uppskattas fler än 50 miljoner operationer ha ställts in globalt[1], vilket är en enorm utmaning för hälso- och sjukvården och samhället. Getinges produkter kan bidra till effektivare resursanvändning, förbättrade medicinska resultat och minskade vårdköer.

[1]Källa: The COVIDSurg Collaborative Research Study

Partners

Genom att arbeta tillsammans med andra företag, organisationer, akademi och leverantörer skapas bättre förutsättningar för en hållbar framtid och sjukvård. Tillsammans kan globala utmaningar lösas för att skapa nytta för patienter och samhället i stort.

Medarbetare

Getinges framtid och förmåga att skapa värde för dess intressenter beror mycket på graden av ambition och engagemang bland medarbetarna och hur Getinge tar tillvara detta.

20230619333917

VD har ordet

Efter att ha levt med en global pandemi som påverkat kunder, patienter och omvärlden under flera år, blev 2022 ännu ett speciellt år.

Rysslands invasion av Ukraina påverkade oss alla. Utöver en humanitär katastrof, såg vi hur den globala handeln återigen drabbades av nya utmaningar. De problem som funnits i försörjningskedjan sedan pandemin fick fortsatt stora konsekvenser. Vi upplevde brist på komponenter, logistiska svårigheter och därtill ökade kostnader, vilka inte rakt av kunde kompenseras med prishöjningar. Inflationen steg på ett globalt plan, vilket framför allt påverkat våra kunders ekonomiska förutsättningar.

Trots att sjukvårdspersonal jobbar hårdare än någonsin för att hjälpa människor i behov av vård, kan vi konstatera att sjukvården ännu inte har återhämtat sig till pre-pandemiska nivåer avseende planerad kirurgi. Därför är det viktigare än någonsin att öka produktiviteten inom sjukvården och här kan våra smarta produkter och tjänster bidra på ett positivt sätt.

Den organiska orderingången respektive nettoomsättningen minskade under 2022 jämfört med 2021, dock ser vi fortsatt bra möjligheter att utveckla vårt erbjudande för att möta kundernas behov och på så sätt utöka våra marknadsandelar. Till exempel lyckades vi öka försäljningen av kapitalvaror för operationsrum och sterilcentraler i USA som är vår största marknad. Vi förvärvade även Fluoptics SAS, ett spännande franskt världsledande bolag inom avancerad visualisering vid kirurgi. Genom förvärvet utökades vårt kunderbjudande inom kliniskt beslutsstöd för säkra och effektiva operationer.

Överlag bidrar den digitala utvecklingen inom sjukvården till att fler patienter kan behandlas på ett säkrare sätt samtidigt som arbetsmiljön påverkas positivt och kostnaderna hålls i schack.

Redan idag har vi världsledande digitala lösningar som bidrar till detta och våra FoU-team arbetar på att kunna presentera fler. Digitala verktyg spelar också en stor roll för effektiv service, som är en mycket viktig del av vårt erbjudande, och när det gäller drifttiden hos våra kunder. Våra fantastiska servicemedarbetare har tack vare ett strukturerat och dedikerat

» Tillsammans med våra kunder och leverantörer arbetar vi nu för att skapa en bättre arbetsmiljö för sjukvårdspersonal, där våra produkter förenklar deras arbete och leder till ökad produktivitet och att fler liv kan räddas. «

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA

20230619339118

arbete genomgående utvecklat den affären positivt och jag ser goda möjligheter att fortsätta utveckla serviceaffären. Bara sett till vår nuvarande installerade bas av ventilatorer är mer än 20 % fler ventilatorer i bruk idag jämfört med innan pandemin.

Vårt viktiga arbete inom hållbarhet har också tagit flera steg i rätt riktning. Vi har fortsatt arbeta mot att bli CO_2-neutrala i egen verksamhet till 2025. Till exempel använder vi nu mer än 60 % förnybar energi i vår produktion och totalt minskade CO_2 utsläppen i produktion med 48 % jämfört med år 2021. Vi har fortsatt att utveckla produkter och tjänster som minskar våra kunders miljöpåverkan. Ett sådant exempel är diskdisinfektorn Aquadis 56 där mindre energi, vatten och rengöringsmedel används. Vårt långsiktiga hållbarhetsarbete löper även på och i slutet av 2022 rapporterade vi in våra koldioxidutsläppsmål för hela värdekedjan till Science Based Target initiative med målet att bli ett netto-noll-utsläppsföretag till 2050. Således har vi en baslinje med tydliga delmål. Precis som för de flesta företag, är det även för oss en utmaning att minska utsläppen i Scope 3, dvs hela värdekedjan, men vi är fast beslutna om att lyckas med detta.

En av våra främsta styrkor är våra kompetenta och engagerade medarbetare. Under året internrekryterades tre nya medlemmar till vår koncernledning, vilket är ett kvitto på den talang som finns bland våra medarbetare. Vårt koncept "flexibel arbetsplats" fortsätter att utvecklas i takt med att fler länder öppnat upp efter pandemin. Jag vill tacka alla kunder, partners och medarbetare, som arbetat hårt och dedikerat tillsammans för att leverera livsviktig vård till patienter över hela världen. Utvecklingen framåt är fortsatt svårbedömd, men vi kommer förmodligen att få leva med de globala utmaningar som vi hanterat under 2022 en bit in på det nya året. Samtidigt har jag tilltro till att våra produkter och lösningar, samt vår kompetenta personal, verkligen kan göra skillnad i världen. Tillsammans med våra kunder och leverantörer arbetar vi nu för att skapa en bättre arbetsmiljö för sjukvårdspersonal, där våra produkter förenklar deras arbete och leder till ökad produktivitet och att fler liv kan räddas.

Mattias Perjos,
VD & koncernchef

Nyckeltal	2022	2021
Orderingång, Mkr	29 621	28 258
Nettoomsättning, Mkr	28 292	27 049
Justerad EBITA, Mkr	4 281	5 212
Justerad EBITA-marginal, %	15,1	19,3
Justerat resultat per aktie, kr	10,90	13,22
Nettoskuldsättningsgrad, ggr	0,09	0,14
Soliditet, %	58,5	56,5
Eget kapital per aktie, kr	111,8	92,4

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 9 of 195.

20230619339I9

Omvärldstrender som påverkar verksamheten

Getinge verkar globalt och även om förhållanden kan skilja sig åt mellan marknader är många av influenserna från omvärlden desamma.

ÖKAD BEFOLKNING OCH LÄNGRE LIVSLÄNGD

I alla delar av världen ökar behovet av hälso- och sjukvård i takt med att befolkningen växer och människor lever allt längre.

Getinges svar

Getinge stöttar sina kunder att skapa hållbara och effektiva hälso- och sjukvårdssystem där behandlingar och utrustning kan skapa mervärde i form av förbättrad kvalitet och lägre kostnad, utan att göra avkall på säkerhet.

TEMPORÄRA UTMANINGAR I OMVÄRLDEN

I spåren av Covid-19 pandemin, nedstängningar i Kina samt kriget i Ukraina har de globala försörjningskedjorna påverkats. Detta har bidragit till ökad inflation, brist på komponenter och omfattande logistikutmaningar. Många människor som arbetar inom vården har dessutom lämnat yrket i samband med pandemin, vilket påverkar förmågan att minska sjukvårdsköerna.

Getinges svar

Getinge arbetar aktivt tillsammans med sina underleverantörer för att mildra begränsningar i försörjningskedjan och för att bidra till lägre kostnadsökningar än vad som annars vore fallet. Dessutom fokuserar Getinge på att sprida kunskap om de produkter och tjänster som bidrar till ökad produktivitet inom sjukvården, i syfte att lindra effekten av personalbrist.

INNOVATION OCH SAMARBETE

Att ta fram nya värdeskapande innovationer och resultatbaserade ersättningsmodeller kräver allt mer digitalisering samt globala samarbeten mellan flera parter.

Getinges svar

Utöver egen produktutveckling ingår Getinge i strategiska samarbeten för att skapa digitala ekosystem som ger förutsättningar för framtidens vård. Bolaget arbetar även med finansiella lösningar i sin övertygelse om att alla människor och samhällen ska få tillgång till bästa möjliga vård.

INDIVIDANPASSADE LÄKEMEDEL

De senaste åren har det skett en snabb utveckling inom biofarma, som bygger på industrins förmåga att ta fram individanpassade läkemedel.

Getinges svar

Getinges lösningar förebygger kontamination inom biofarmaceutisk produktion och hjälper läkemedelstillverkare att möta branschens unika utmaningar vare sig det gäller att uppfylla strikta riktlinjer, hålla hög prestanda, maximera produktiviteten eller optimera produktionsprocesserna.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-286A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 10 of 195.

20230619339 20

» Stora mängder sjukvårdspersonal har lämnat yrket i samband med pandemin, vilket påverkar förmågan att minska sjukvårds-köerna. «

ID: 5D3761-2B6A-4E42-8EE2-E9997D

Strategi

Getinge fortsätter driva utvecklingen i sina sex strategiska fokusområden och tog under året viktiga kliv framåt för att ytterligare bidra till en mer hållbar hälso- och sjukvård.

20230619033922

Mål 2022–2025

Hållbarhetsmål 2022–2025

>70%
Index för förbättrad kundkvalitet

Utfallet för året hamnade på 64 % i genomsnitt, vilket främst förklaras av ett större antal öppna kundklagomål och korrigerande åtgärder som förväntas vara av temporär karaktär.

>70%
Medarbetar-engagemang

Årets medarbetarundersökning gav ett resultat om 71 %. Getinge använder resultatet från medarbetarundersökningen till att vidta relevanta förbättringsåtgärder, vilket ska återspeglas i framtida resultat.

CO_2-neutralt i egen verksamhet 2025

Getinge har under året tagit stora kliv mot målet genom att nå 48 % lägre koldioxidutsläpp i egen verksamhet. Som ett exempel blev samtliga produktionsenheter inom Life Science CO_2-neutrala under året.

Samtliga medarbetare utbildade inom affärsetik samt ansvarsfullt ledarskap

Under året utbildades 80 % av Getinges medarbetare inom detta område. En förklaring till att målet inte uppnås är att en del av organisationens nya medarbetare ännu ej kunnat ta del av utbildningen.

Finansiella mål 2022–2025

4–6%
Genomsnittlig organisk tillväxt i nettoomsättning

-5,3 %

Den organiska tillväxten påverkades av utmanande jämförelsetal, utmaningar i försörjningskedjan, omfattande Covid19-nedstängningar i Kina, utbredd brist på personal i sjukvården samt Rysslands invasion av Ukraina. Underliggande behov och efterfrågan är dock oförändrad och stödjer en genomsnittlig årlig tillväxt om 4–6 %.

>10%
Genomsnittlig tillväxt i justerat resultat per aktie

-17,5 %

Det justerade resultatet per aktie påverkades främst av minskad organisk omsättning, störningar i försörjningskedjan samt ett allmänt högre kostnadsläge. I takt med att Getinge uppnår målet om organisk tillväxt och att inflationstrycket lättar förväntar sig bolaget att målet om tillväxt i justerat resultat per aktie ökar i enlighet med mål.

Utdelningspolicy
30–50%
av årets resultat

Utdelning för räkenskapsåret 2021
4,00 kr/aktie
(36 % av nettoresultatet)

Föreslagen utdelning för räkenskapsåret 2022
4,25 kr/aktie
(46 % av nettoresultatet)

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD, Page 13 of 195.

20230619333923

Strategi för en hållbar tillväxt

Getinge tog under året kliv framåt inom sina sex strategiska fokusområden.

1 KVALITET OCH HÅLLBARHET

- Ansvar för operationellt kvalitetsarbete flyttades från central funktion till respektive affärsområde
- Ett OneDoc-system lanserades för enklare produktregistrering
- Automatisering av klagohanteringsprocessen för kunder
- *Utsläpp av koldioxid från egen produktion (scope 1 & 2)* minskade med 48 % jämfört med 2021
- Målen för utsläppsreduktion i hela värdekedjan (scope 1, 2 &3) lämnades in till Science Based Target initiative för validering
- EcoDesign-principer används i all ny produktutveckling
- Flera interna utbildningar genomfördes inom hållbarhet och kvalitet

2 STÄRKA LEDARSKAPET GENOM ETT FÖRSTÄRKT ERBJUDANDE

- Flera produktlanseringar varav de större var IN2, Aquadis 56, DPTE®-EXO, Vac-a-Scope samt Livit Flex
- Getinge förvärvade Fluoptics SAS, ett världsledande bolag inom avancerad visualisering vid kirurgi
- Distributionspartnerskap ingicks med Medtronic som erhöll CE-märkning för stenten Radiant™
- Fortsatta satsningar gjordes på digitala lösningar som möjliggör bättre, effektivare och säkrare hälso- och sjukvård

3 ETT GLOBALT VARUMÄRKE

- En mätning bland allmänhet och kunder om kännedom av varumärket Getinge visade ett lyft framför allt i USA och Tyskland jämfört med 2019
- Getinge öppnade ett nytt Experience Center för kunder i Frankfurt, Tyskland, medan Getinges virtuella sjukhus nu bjuder på en mer komplett sjukhusmiljö
- Under året genomfördes varumärkeskampanjer med fokus på Getinges lösningar för ECMO och teknisk service

4 DRIVA PRODUKTIVITETS- & EFFEKTIVISERINGSÅTGÄRDER

- Stor komponentbrist rådde i världen under året, en utmaning som Getinge arbetade aktivt med att bemöta
- DPTE®-BetaBags började levereras till kunder från den nya produktionslinan i Merrimack, NH, USA
- Getinge samlade vissa gruppfunktioner under Operational Services för att skapa bättre synergier
- Effektiviseringsprogrammet vid produktionsanläggningen i Rastatt, Tyskland fortsatte

5 TILLVARATA GLOBAL TILLVÄXT

- Utökad produktionskapacitet i La Ciotat, Frankrike, bidrog till rekordstora leveranser av kärlgrafter och patcher i polyester till kunder
- Genom sitt service-erbjudande kunde Getinge hjälpa sjukhuskunder att öka drifttiderna
- Prognosen för organisk tillväxt av nettoomsättning för 2022 justerades ner som en följd av den sammantagna osäkerheten kopplat till externa faktorer
- Arbete med prissättning mildrade en del av de ökade kostnaderna inom försörjningskedjan

6 EN STOLT GLOBAL ORGANISATION MED ENGAGERADE MEDARBETARE

- Getinge gick under året ut med globala riktlinjer där alla anställda erbjuds betald familjeledighet; ett sätt att stötta välbefinnande och harmoni
- En ny plattform för medarbetarundersökningar lanserades under året, där målet är att få mer adekvat data som underlag för förbättringsarbete
- Anställda på Getinge erbjuds möjlighet att utföra volontärarbete under arbetstid

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 14 of 195.

20230519033974

Getinges marknad

Med en portfölj full av lösningar som behövs mer än någonsin och en ledande position i flertalet produktkategorier arbetar Getinge tillsammans med kunder och partners för att ge alla människor och samhällen tillgång till bästa möjliga vård.

Lösningar som behövs mer än någonsin

Behovet av att öka produktiviteten och skapa en mer hållbar hälso- och sjukvård är större än någonsin. Getinge är väl rustat för att adressera utmaningarna med en bred portfölj där lösningarna blir alltmer uppkopplade för att möjliggöra framtidens vård. I nästan samtliga produktkategorier inom de tre affärsområdena innehar bolaget en ledande position. Lösningarna levereras till över 25 000 kunder globalt och på samtliga marknader återfinns lösningarna på de tio största sjukhusen. Möjligheten att expandera verksamheten är stor och Getinge kan dra nytta av sin unika position i många växande segment.

Getinges konkurrenter

Getinge har olika konkurrenter i varje affärsområde och produktkategori. Precis som Getinge så har de flesta en lång bakgrund i branschen, en betydande storlek och marknadsnärvaro för sina specifika produktkategorier. Vissa av konkurrenterna är främst aktiva på USA-marknaden, vilket är en relativ styrka eftersom prisnivåerna och marginalerna där i allmänhet är höga. Deras koncentration har till stor del historiska orsaker, eftersom flera bolag är grundade i USA. Getinge bildades i Europa, men har vuxit snabbare i USA än i Europa under lång tid och avsikten är att fortsätta på samma bana.

Uppskattningsvis 50 miljoner operationer ställdes in under första vågen av Covid-19-pandemin.

The CovidSurg Collaborative Research Study

18 miljoner människor dör varje år av hjärt-kärlsjukdomar, vilket gör det till den främsta dödsorsaken globalt.

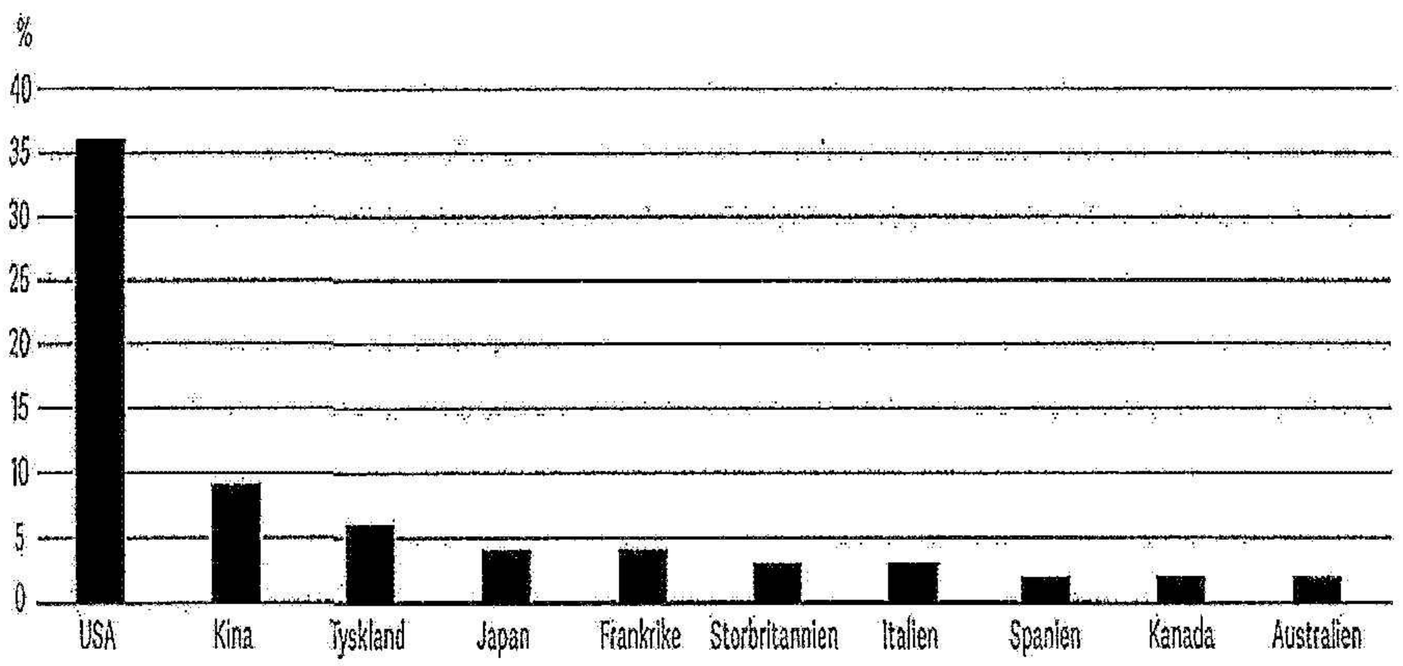
www.who.int

Hundratals miljoner människor drabbas varje år av vård-relaterade infektioner.

www.who.int

Getinges största försäljningsmarknader 2022

Under 2022 representerade Getinges tio största marknader >70 % av den totala försäljningen.



TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 15 of 195.

Rekord-leveranser av kärlgrafter

Efterfrågan på Getinges högkvalitativa kärlgrafter växer och till följd av en stor investering 2020 för att öka kapaciteten på produktionsanläggningen i La Ciotat (Frankrike), gjorde bolaget rekordleveranser under flera månader 2022.

20230619339326

Acute Care Therapies erbjuder världsledande produkter för livsuppehållande vård och terapier i akuta hälsotillstånd. Erbjudandet omfattar lösningar för:

- Intensivvård
- Hjärt- och kärlkirurgi
- Lungåkommor
- Vaskulära interventioner

Acute Care Therapies

Kundernas behov

Varje år bidrar Acute Care Therapies till att rädda 10 miljoner liv. Behovet att rädda fler liv och minska långsiktiga komplikationer kräver innovativa och hållbara lösningar samt rätt kombination av tekniker och utrustningar för unika vårdmiljöer. Getinge arbetar tillsammans med kunderna för att utveckla avancerade kliniska lösningar och sprida kunskap som kan bidra till att förbättra behandlingsresultat, åstadkomma snabbare tillfrisknande och höja livskvaliteten för patienter inom intensivvård och kirurgi.

Forskning och utveckling

Acute Care Therapies fortsätter att investera i forskning och utveckling (FoU), bland annat genom att säkra upp resurser som kan bidra till högt innovationsvärde inom produktområden med goda framtidsutsikter och där Acute Care Therapies har en ledande position. Hit hör till exempel IVA-ventilatorer och produkter för ECMO-behandling inom området för akut lung- och hjärtsupport, där utveckling av produkter, förbrukningsvaror och tjänster samt mjukvaror fortsatt har hög prioritet. I fokus är också att stötta kunderna med digitala lösningar för exempelvis kliniska beslutsstöd och effektiv service.

Produktionsanläggningar

Acute Care Therapies produktionsanläggningar finns i USA, Tyskland, Frankrike, Sverige, Turkiet och Kina. Under 2022 utökades produktionskapaciteten inom anestesi, kärlgrafter samt lösningar för avancerad monitorering och endoskopisk kärlhämtning (EVH). Under året installerades solpaneler i produktionsanläggningarna i Suzhou och Antalya i strävan mot att bli CO_2-neutral i egen produktion till 2025.

Försäljning och lönsamhet

Organisk försäljning och lönsamhet för 2022 minskade jämfört med 2021, som präglades av stark efterfrågan kopplad till Covid-19-pandemin. Utöver lägre efterfrågan hämmades försäljningen av utmaningar i försörjningskedjan. Lägre försäljning och störningar i försörjningskedjan hade en negativ inverkan på rörelsemarginalen jämfört med året innan.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-286A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 17 of 195.

20230619133927

Affärsområdesnytt

- Elin Frostehav tillträdde som ny President Acute Care Therapies, efter att under de tre senaste åren ha lett utvecklingen av produktområdet Critical Care
- Getinge tilldelades ett treårskontrakt för anestesiprodukter av Premier Inc., en sjukvårdsorganisation i USA som omfattar 4 400 sjukhus och hälsosystem
- En studie publicerades i Journal of Clinical Monitoring and Computing som visade att den unika Automatic Gas Control (AGC) i Getinges anestesimaskin Flow-i kan hjälpa sjukhus att minska anestesiutsläpp med upp till 58 %. En ny version av systemet för anestesi-produktfamiljen Flow lanserades, vilket innebär att AGC blir tillgänglig även för produkterna Flow-c och Flow-e
- Produktionen av ventilatorer i Suzhou, Kina inleddes. Det är ett viktigt steg för att säkra fortsatta kontrakt på den kinesiska marknaden
- Getinge tilldelades IF Design Award för GUIDE – ett nytt användargränssnitt som är utformat för akutvårdsmiljöer med fler avancerade maskiner och där behov av igenkänning och användarvänlighet ökar
- Ett distributions-partnerskap ingicks med Medtronic, som under hösten erhöll CE-märkning för Radiant™, den första täckta stenten för behandling enligt ChEVAR (chimney endovascular aneurysm repair) vid pulsåderbråck
- Arbetet för att säkra att alla Getinge-produkter uppfyller de kommande EU MDR-kraven (EU:s förordning om medicintekniska produkter) fortlöpte och ett antal viktiga delmål uppnåddes under året:
  - Critical Care erhöll MDR-certifiering för samtliga livsuppehållande produkter
  - Vascular Systems i Merrimack erhöll den första MDR-certifieringen för kärlimplantat
- Amerikanska Food & Drug Administration (FDA) inkluderade dotterbolaget Datascope som en ytterligare anläggning i företagets existerande förlikningsavtal med den amerikanska staten. Detta grundar sig på anmärkningar från tidigare FDA-inspektioner samt ett varningsbrev relaterat till operationell efterlevnad av företagets kvalitetsledningssystem samt processer

Fokus för de kommande åren

- Accelererad tillväxt inom attraktiva segment genom kompletterande förvärv och innovation
- Lanseringar av avancerade produkter och nya digitala lösningar som bidrar till en hållbar hälso- och sjukvård
- Produktivitetsökningar för att stötta marginalförbättringar
- Ytterligare förbättringsåtgärder för remediering och efterlevnad av kvalitetsledningssystem

Ovan: Getinges anestesimaskiner tillverkas i Solna (Sverige).

Till höger: Leveransen av kärlgrafter från produktionsanläggningen i La Ciotat (Frankrike) nådde rekord under 2022.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CC3D. Page 18 of 195.

20230619033928

ERBJUDANDET UR ETT KUNDPERSPEKTIV

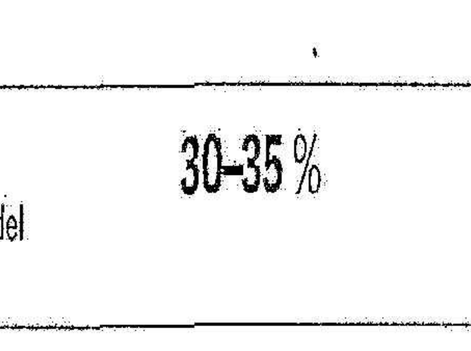
Den adresserbara marknaden uppgår till

100

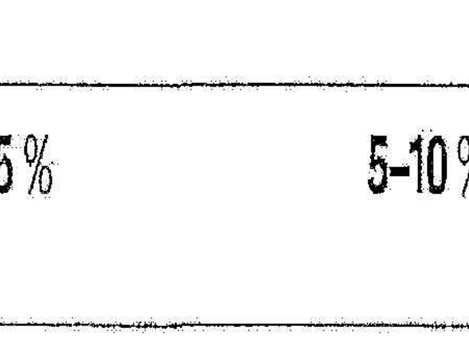
miljarder kronor med en förväntad organisk tillväxt om 4–6 % per år.

	Intensivvård	Hjärt-kärlkirurgi	Kardiovaskulära interventioner
Produkter	Livsuppehållande terapier för intensivvård, i form av ventilatorer, hemodynamisk monitorering och ECMO.	Produkter för avancerad hjärtkirurgi, i form av hjärt-lungmaskiner, uppvärmnings- och nedkylningsmaskiner, operation på slående hjärta, endoskopisk kärluttagning, stängning av vänster förmaksöra, anestesimaskiner, konstgjorda blodkärl och thoraxdränering.	Produkter för att underlätta kardiovaskulära ingrepp, såsom produkter för hjärtstöd och perifera kärlstentar.
Andel av försäljning inom Acute Care Therapies (genomsnitt 3 år)	60 %	26 %	14 %
Marknadens tillväxt per år	4–6 %	1–2 %	3–5 %
Getinges position	1	1	5
Getinges marknadsandel	30–35 %	20–25 %	5–10 %
Huvudkonkurrenter	Dräger, Hamilton, Medtronic, Edwards Lifesciences	LivaNova, Terumo, GE Healthcare, Dräger, WL Gore, Medtronic	WL Gore, Medtronic, Boston Scientific, Abbott, Cook, BD

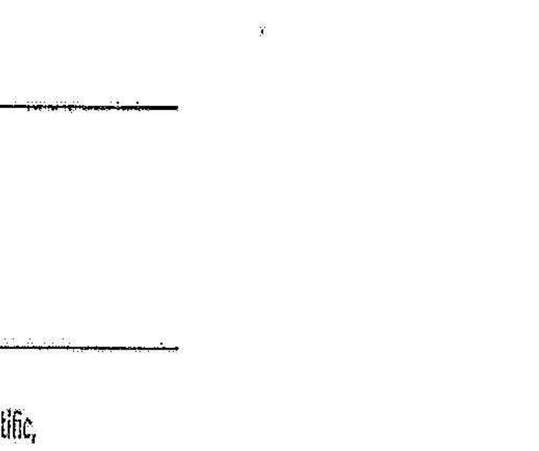
Affärsområdets andel av koncernens försäljning



Affärsområdets regionala fördelning av försäljning



Nettoomsättning och justerad EBITA-marginal



TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E6997DA6CCBD. Page 19 of 195.

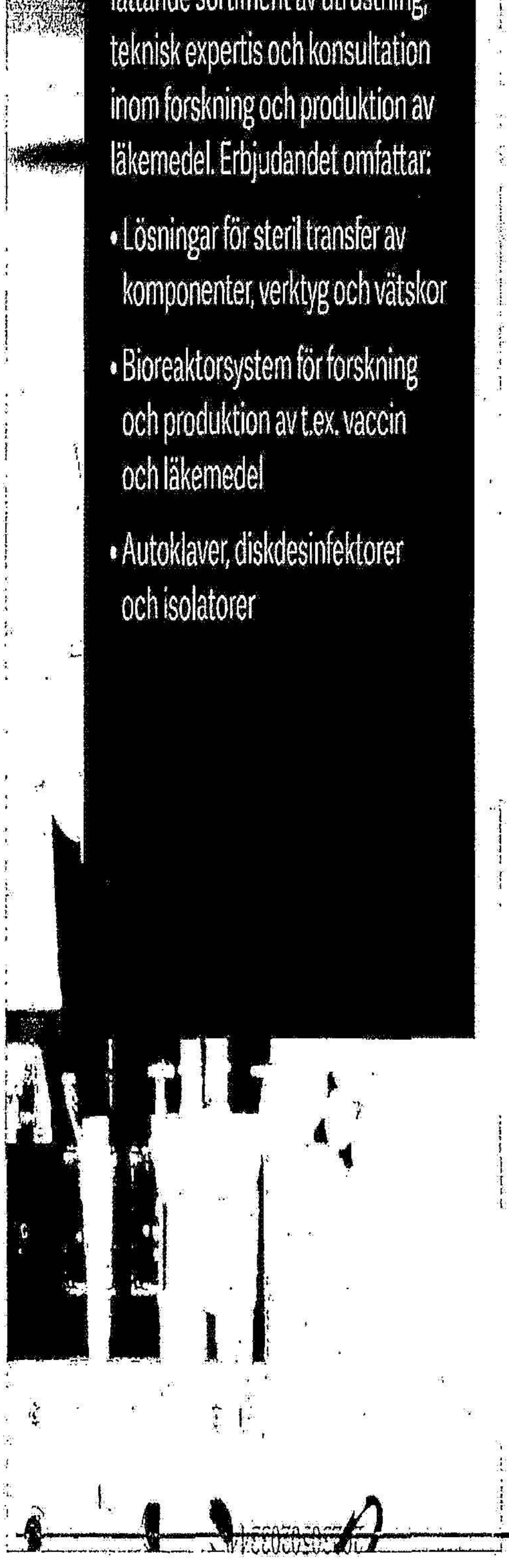
20230619033823

Från vetenskap till liv

Getinges bioreaktorsystem spelar en viktig roll i utveckling och produktion av livräddande produkter och behandlingar. Under året lanserades Livit Flex – nästa generations bioprocesskontroll. För att tackla utmaningar så som att försörja en växande befolkning, vände sig även allt fler kunder till Getinges bioreaktorer för att investera i cellulärt jordbruk.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 20 of 195.

20230619333930



Life Science erbjuder ett omfattande sortiment av utrustning, teknisk expertis och konsultation inom forskning och produktion av läkemedel. Erbjudandet omfattar:

- Lösningar för steril transfer av komponenter, verktyg och vätskor
- Bioreaktorsystem för forskning och produktion av t.ex. vaccin och läkemedel
- Autoklaver, diskdesinfektorer och isolatorer

Life Science

Kundernas behov

Getinge samarbetar med forskare och ingenjörer för att utveckla och tillverka avancerade läkemedel. Fokus ligger på biobearbetning, sterilitet och förebyggande av kontaminering för att tillhandahålla skräddarsydda och effektiva lösningar som uppfyller kraven i rådande regelverk, till kunder och partners som är dedikerade till att förebygga, lindra och bota sjukdomar och att rädda liv.

Forskning och utveckling

FoU fokuseras på följande produktområden: diskdesinfektorer, autoklaver, isolatorer, steril transfer och bioprocess-system. Med det i åtanke satsar Getinge på att vidareutveckla en rad bioreaktorer för engångsbruk som används vid forskning och produktion av biologiska läkemedel. Dessutom är Getinges mål att fortsätta stärka sin ledande position inom steril transfer. Erbjudandet för sterilisering och desinfektion för Life Science-kunder utgår från samma basteknik som finns inom affärsområdet Surgical Workflows, dock är graden av skräddarsydda lösningar betydligt högre inom Life Science då en stor del av produktutvecklingen görs tillsammans med kund. Samarbetena är vanligtvis omfattande och sträcker sig ofta över lång tid, vilket skapar goda möjligheter till värdeskapande för båda parter.

Produktionsanläggningar

Life Science bedriver produktion i totalt sex produktionsanläggningar i Sverige, Frankrike, Nederländerna, Polen och USA. Ett intensivt arbete har pågått för att möta den mycket höga och ihållande efterfrågan som finns inom samtliga produktkategorier. Den nya produktionslinan av DPTE®-BetaBag i Merrimack som färdigställdes i slutet av 2021 började under 2022 leverera steril transfer-lösningar till kunder. Även produktionskapaciteten av bioreaktorsystem har utökats och i Frankrike genomfördes den tidigare annonserade flytten av isolatorer från den franska produktionsanläggningen i Vendôme till Tournefeuille. Life Science var först ut av Getinges affärsområden att nå CO_2-neutral status i sina produktionsanläggningar.

Försäljning och lönsamhet

Organisk försäljning ökade något jämfört med 2021. Detta är främst hänförligt till återhämtning inom produkter och tjänster vars försäljning hämmades 2020–2021 som en följd av Covid-19. Ofördelaktig produktmix och störningar i försörjningskedjan bidrog negativt till rörelsemarginalen jämfört med året innan.

TeamEngine Document: E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD, Page 21 of 195.

20230619339311

Affärsområdesnytt

- Eric Honroth tillträdde som President Life Science efter att ha ansvarat för Getinges sälj- och serviceorganisation i Nordamerika sedan 2018
- Ett nytt system för luftutblås till GMP-diskdesinfektorer lanserades. Det är en tilläggsfunktion som bidrar till högeffektiv filtrering för att skydda medarbetare och miljö mot potentiellt skadliga substanser som används vid läkemedelstillverkning
- DPTE®-EXO – en ny alfaport för effektiv användning av DPTE®-BetaBag som säkerställer automatiserad aseptisk överföring och förbättrar driftseffektiviteten för Life Science-kunder världen över
- Livit Flex – ett intuitivt system för styrning av bioprocesser som gör det möjligt för läkemedel och biotekniska produkter att nå marknaden snabbare
- AppliFlex ST 15 L – en bioreaktor för engångsbruk (15 L) som ger högre genomströmning tack vare enkel installation och drift. Minimal operatörshantering minskar risken för kontaminering
- Optional Injector Drying Ultima 815 LX Laboratory Washer – som ger möjlighet att torka insidan av laboratorieglas. Med tillvalet kan Getinge erbjuda en komplett tvätt- och torklösning i ett kompakt utrymme

Fokus för de kommande åren

- Fortsätta att stärka erbjudandet gentemot biofarmakunder och utöka produktionskapaciteten inom steril transfer och bioreaktorer
- Accelerera innovation inom steril transfer
- Organisk och förvärvad tillväxt inom segmentet cell- och genterapi
- Utveckling av nya produkter och lösningar som är hållbara och minskar miljöpåverkan
- Fortsätta produktivitets- och effektivitetsförbättringar

Ovan: En anställd bygger Life Science-lösningar i Vendôme (Frankrike).
Till vänster: Getinge lanserade under året Livit Flex.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 22 of 195.

20230619339332

ERBJUDANDET UR ETT KUNDPERSPEKTIV

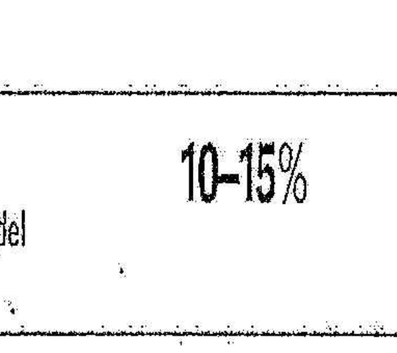
	Läkemedelsproduktion	Medicinsk forskning
Produkter	Lösningar för aseptiska/sterila överföringar, GMP-sterilisatorer, GMP-diskmaskiner, bioreaktorer, automatiserad logistik, isolatorer.	Diskmaskiner och sterilisatorer för laboratorier samt burdiskmaskiner, sterilisatorer och automatiserad logistik.
Andel av försäljning inom Life Science	70 %	30 %
Marknadens tillväxt per år	10–12 %	8–10 %
Getinges position	2	2
Getinges marknadsandel	10–15%	10–15 %
Huvudkonkurrenter	Fedegari, Steris, Steelco, Sartorius, GE, Thermo Fisher	Steris, Steelco/Miele, IWT, Sartorius, Eppendorf

Den adresserbara marknaden uppgår till

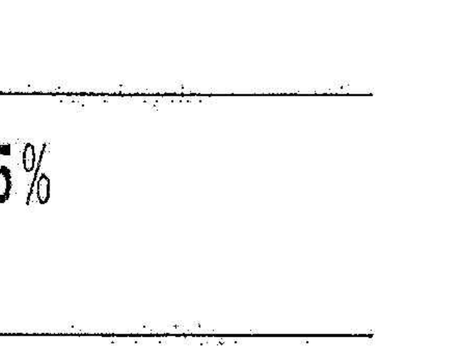
33

miljarder kronor med en förväntad organisk tillväxt om 8–10 % per år.

Affärsområdets andel av koncernens försäljning



Affärsområdets regionala fördelning av försäljning

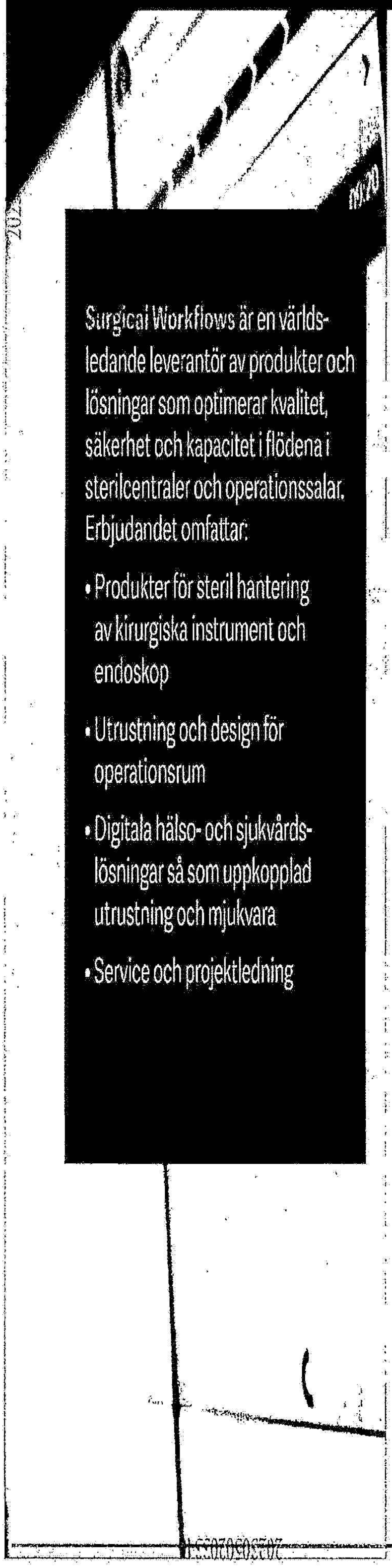


Nettoomsättning och justerad EBITA-marginal

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 23 of 195.

Optimering av sjukhusflöden

Getinges digitala lösningar för sjukhusflödena, såsom T-DOC för spårbarhet av kirurgiska instrument och AI-verktyget Torin som kan korta operationsköer, hjälper kunder världen över att spara både tid och pengar medan säkerheten ökar för patienter och personal.



Surgical Workflows är en världsledande leverantör av produkter och lösningar som optimerar kvalitet, säkerhet och kapacitet i flödena i sterilcentraler och operationssalar. Erbjudandet omfattar:

- Produkter för steril hantering av kirurgiska instrument och endoskop
- Utrustning och design för operationsrum
- Digitala hälso- och sjukvårdslösningar så som uppkopplad utrustning och mjukvara
- Service och projektledning

Surgical Workflows

Kundernas behov

Hälso- och sjukvårdens tillgång till effektiv infrastruktur har stor betydelse i samband med kirurgi, för att säkerställa hög klinisk säkerhet och kvalitet. Det finns också ett stort behov av att minska risken för sjukhusrelaterade infektioner som medför ytterligare lidande för patienter, tar stora resurser i anspråk och påverkar samhället i stort. Hälso- och sjukvården har även behov av att öka produktiviteten för att möjliggöra ökade behandlingsvolymer med begränsade resurser.

Forskning och utveckling

Inom Surgical Workflows arbetar ungefär 300 personer med FoU och innovationspipelinen har förbättrats under de senaste åren. Utöver kontinuerlig innovation i befintliga och nya segment, så som lågtemperatursterilisering samt rengöring och desinfektion av endoskop, prioriteras FoU inom digitala lösningar, förbrukningsvaror för steril godshantering, produkter för värdesegmentet och logistisk automation i sterilcentraler. FoU-aktiviteterna fokuserar även på att skala upp nyligen genomförda förvärv med nya produkter så som biologiska indikatorer, fluorescensavbildning och kemiska medel för steril godshantering. Det finns också ett par strategiska innovativa partnerskap inom hybridoperationssalar med samarbetspartners inom bildutrustning samt robotkirurgi.

Produktionsanläggningar

Surgical Workflows har produktionsanläggningar i Sverige, Tyskland, Frankrike, Storbritannien, Polen, Kina och USA. Produktionsanläggningen i Rastatt, Tyskland, konverterades 2022 till klimatneutral gas och bidrar därmed till det övergripande målet att bli CO_2-neutralt till 2025. Dessutom har affärsområdet investerat i solpaneler i Rastatt och i Suzhou, Kina, samt i ett geotermiskt värmesystem i Ardon, Frankrike.

Försäljning och lönsamhet

Organisk försäljning ökade under året efter en period av dämpad utveckling 2020–2021 då sjukhusen fokuserade på att hantera behoven kopplade till Covid-19. Den ökade försäljningen och fortsatta produktivitetsförbättringar bidrog till att rörelsemarginalen stärktes jämfört med året innan.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 25 of 195.

20230619333935

Affärsområdesnytt

- Aquadis 56 lanserades, en ny diskdesinfektor i medium-segmentet som erbjuder effektiv rengöring, med hög kapacitet och miljömässiga fördelar
- IN2, ett system bestående av bland annat väggar, tak och dörrar för modulära rum i sjukhusmiljö
- Förvärv av Fluoptics SAS, ett franskt världsledande bolag inom avancerad visualisering vid kirurgi. Genom förvärvet skapas framförallt en ökad närvaro inom fluorescensavbildning som möjliggör visuellt kliniskt beslutsstöd stöd vid kirurgi
- En fallstudie vid SRH Klinikum Karlsbad-Langensteinbach i Tyskland visade att installationen av Getinges system för steril godshantering bidrog till besparing av tid, kostnader och vattenförbrukning såväl som förbättrad säkerhet för patienter och personal

Fokus för de kommande åren

- Organisk och förvärvad tillväxt både inom kapitalvaror och attraktiva och snabbväxande produktkategorier såsom förbrukningsvaror och digitala lösningar
- Innovationsdriven differentiering i produktsortimentet
- Utveckling av produkter för minskad miljöpåverkan
- Fortsatta produktivitetsförbättringar i försörjningskedjan vilket leder till lägre kostnad för sålda varor

Ovan: Ett av Getinges operationsbord under tillverkning i Rastatt (Tyskland).

Till vänster: Getinges servicetekniker ser över sterilcentralslösningarna på ett sjukhus i Sverige.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 26 of 195.

20230619339336

ERBJUDANDET UR ETT KUNDPERSPEKTIV

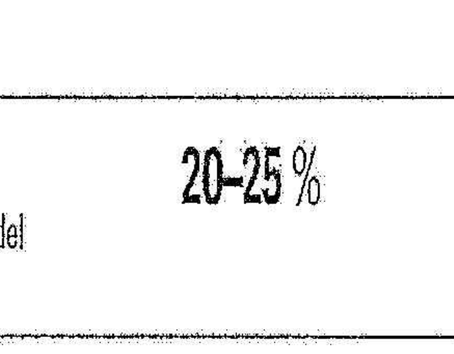
	Avdelningen för sterilhantering	Utrustning för operationsrum	Integrerade lösningar för operationssalar
Produkter	Kompletta system och automatisering för sterilisering av instrument som används i kirurgi, med sterilisatorer, lågtemperatursterilisatorer och desinfektorer samt förbrukningsvaror och service.	Heltäckande lösningar för operationssalar inklusive moderna hybridoperationssalar i samarbete med partners inom bildtagning, avancerade operationsbord, lampor och takbelysningsenheter, modulära väggsystem samt konsulttjänster inom planering, arbetsflöden och teknisk service.	IT-system för att öka effektiviteten och säkerheten i flödena av patienter, medarbetare och sterilt gods till och från operationsrummet.
Andel av försäljning inom Surgical Workflows	45 %	49 %	6%
Marknadens tillväxt per år	4–6 %	4–6 %	7–15 %
Getinges position	1–2	1	1–5
Getinges marknadsandel	20–25 %	15–20 %	5–10 %
Huvudkonkurrenter	Steris, Steelco, Shinva, Belimed, ASP	Baxter/HillRom/Trumpf, Steris, Stryker, Mindray, Dräger	Censis, Teletracking och lokala IT-bolag

Den adresserbara marknaden uppgår till

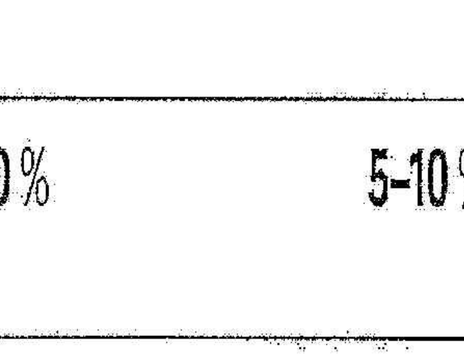
67

miljarder kronor med en förväntad organisk tillväxt om 4–6 % per år.

Affärsområdets andel av koncernens försäljning



Affärsområdets regionala fördelning av försäljning



Nettoomsättning och justerad EBITA-marginal

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CC8D. Page 27 of 195.

20230619033937

Bolagsstyrnings-rapport

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 28 of 195.

20230619339338

Innehåll

29 Om rapporten
30 Getinges övergripande struktur för bolagsstyrning
32 Bolagsstämma
33 Valberedning
34 Styrelse
40 Extern revisor
42 VD & koncernchef och koncernledning
46 Byggstenarna i Getinges bolagsstyrningsmodell
50 Kontrollramverk, risker och riskhantering
55 Intern kontroll över finansiell rapportering
56 Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Ansvarsfullt, hållbart och effektivt

Getinge AB (publ) lämnar här 2022 års bolagsstyrningsrapport som sammanfattar hur bolagsstyrningen är organiserad och hur den har bedrivits och utvecklats inom koncernen under verksamhetsåret 2022. Denna bolagsstyrningsrapport granskas av bolagets revisor. Revisorns yttrande återfinns på sidan 56.

I en ständigt föränderlig värld med såväl internt som externt fokus på god bolagsstyrning arbetar Getinge med kontinuerliga förbättringar av sin bolagsstyrningsmodell. God bolagsstyrning möjliggör bättre kvalitet i de beslut som fattas av de som leder verksamheten. Getinges fokus på god produktkvalitet, miljö och hållbarhet, ansvarsfullt ledarskap och etiskt beslutsfattande bidrar dessutom till en hållbar verksamhet och långsiktigt värdeskapande.

Under 2022 har Getinges arbete med att ytterligare stärka och effektivisera bolagsstyrningen fortsatt på tidigare inslagen väg, med fokus på ständiga förbättringar baserade på analyser av koncernens behov. Som ett led i arbetet har Getinge under 2022 inrättat en ny Operational Services-funktion där flera gruppfunktioner (Inköp, Logistik, IT och Academy) samlas under ett paraply, i syfte att ytterligare stärka koncernsynergier, service och struktur samt vissa delar av koncernens kvalitetsstyrning. Agneta Palmér har under året utsetts till EVP Operational Services och medlem av Getinges koncernledning. Därutöver har anpassningar skett av funktionen Quality Compliance, Regulatory & Medical Affairs, där visst operativt ansvar för kvalitetsarbetet i än större utsträckning har integrerats i affärsområdena för att bättre anpassas till utvecklingen, tillverkningen och riskprofilerna för de specifika produkterna i respektive affärsområde. Under året har Getinge sett över strukturen för koncernledningens kommittéer för att skapa tydligt tvärfunktionellt fokus och prioritera väsentliga frågor. Det skapar förutsättningar för Getinge att vara i framkant när det kommer till att säkerställa att koncernen möter de förväntningar som ställs, vilket bland annat inkluderar hur hållbarhetsfrågor integreras i hela verksamheten.

» Sammantaget har bolagsstyrningsåret resulterat i fortsatta förbättringar som gör Getinge ännu bättre rustat för framtiden. «

Under 2022 flyttades utförandet av Corporate Internal Audit från externa resurser till en intern organisation. Detta bidrar till bättre förutsättningar att anpassa granskningen efter Getinges behov och skapar tydligare processer med långsiktigt fokus. Internrevisioner har skett inom ett antal nyckelområden i verksamheten, och resultaten bedöms bidra till god verksamhetsutveckling. I Getinges kontinuerliga riskarbete har ett fokusområde även varit att än mer detaljerat arbeta med grundorsaksanalys (s.k. root cause analysis) för olika risker, baserat på identifierade omständigheter i interna och externa revisioner samt från Internutredningar. Ytterligare ett fokusområde under 2022 har varit att arbeta med kontinuitetsrisker i koncernens verksamhet. Detta arbete kommer att fortsätta under 2023.

Sammantaget har bolagsstyrningsåret resulterat i fortsatta förbättringar som gör Getinge ännu bättre rustat för framtiden.

Om rapporten

Denna bolagsstyrningsrapport har tagits fram och antagits av Getinge AB (publ):s styrelse i enlighet med årsredovisningslagens bestämmelser och Svensk kod för bolagsstyrning. Bolagsstyrningsrapporten presenterar en översikt över Getinges bolagsstyrning, inklusive beskrivning av systemet för intern kontroll samt riskhantering avseende finansiell rapportering.

Uppdaterad information om Getinges bolagsstyrning i enlighet med kraven i Svensk kod för bolagsstyrning finns tillgänglig på www.getinge.com/se/om-oss/bolagsstyrning/oversikt/. Information på webbplatsen utgör inte en del av denna bolagsstyrningsrapport.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBO. Page 29 of 195.
20230620033418

20230619339

Getinges övergripande struktur för bolagsstyrning

Getinges övergripande struktur för bolagsstyrning bestäms dels av externa regelverk dels interna ramverk för operationell styrning. I detta avsnitt beskrivs de externa regelverken. De interna ramverken beskrivs mer i detalj i senare avsnitt i bolagsstyrningsrapporten.

Getinge som bolag

Bolaget är ett svenskt publikt aktiebolag med företagsnamnet Getinge AB (publ). Organisationsnumret är 556408-5032. Bolagets styrelse ska ha sitt säte i Göteborgs kommun, Västra Götalands Län. Huvudkontoret är placerat i Göteborg. Bolaget har till föremål för sin verksamhet att – direkt eller indirekt genom dotterföretag – bedriva tillverkning och försäljning av medicinteknisk utrustning, och därmed förenlig verksamhet. Bolagets bolagsordning innehåller inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma. Den saknar särskilda bestämmelser om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter samt om ändring av bolagsordningen.

Bolagsordningen finns tillgänglig på koncernens webbplats www.getinge.com.

Aktien och aktieägare

Bolagets B-aktier är sedan 1993 upptagna till handel på Nasdaq Stockholm och aktien ingår i segmentet Nasdaq Nordic Large cap och indexet OMXS30. Totalt antal aktier uppgår till 272 369 573 stycken, varav 18 217 200 är A-aktier vardera berättigande till 10 röster och 254 152 373 är B-aktier vardera berättigande till 1 röst. Samtliga aktier äger lika rätt till utdelning.

Den enskilt största aktieägaren, Carl Bennet AB, innehade vid utgången av räkenskapsåret 2022, 20,0 % av antalet utestående aktier samt 50,1 % av samtliga röster i bolaget och var den enda direkta eller indirekta aktieägaren med aktieinnehav i bolaget som representerar minst en tiondel av röstetalet för samtliga aktier i bolaget.

För mer information om aktieägare och Getingeaktien, se årsredovisningen på sidorna 178–180 samt på www.getinge.com.

Svensk kod för bolagsstyrning, Nasdaq Stockholms regelverk och god sed på aktiemarknaden

Utöver vad som följer av svensk lag, förordningar och föreskrifter, tillämpliga EU-förordningar, övriga tillämpliga lagar och regler, god sed på aktiemarknaden och Nasdaqs regelverk för emittenter, är koncernens bolagsstyrning baserad på Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") och tillämpliga anvisningar, som finns tillgängliga på www.bolagsstyrning.se. Bolaget följer Kodens regler och redovisar i denna rapport förklaringar över i vilka väsentliga avseenden bolaget avvikit från Kodens regler under 2022, baserat på Kodens lydelse per den 31 december 2022.

Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter finns tillgängligt på www.nasdaqomxnordic.com och Aktiemarknadsnämndens uttalanden om vad som är god sed på den svenska aktiemarknaden finns tillgängliga på www.aktiemarknadsnamnden.se.

God efterlevnad av Koden, inga överträdelser av börsregler eller god sed

Getinge följer Kodens princip om att "följa eller förklara".

Enligt styrelsens uppfattning har Getinge i alla väsentliga avseenden följt Koden under 2022, dock med avvikelse från Kodens regel p. 2.4 om att styrelsens ordförande eller annan styrelseledamot inte ska vara valberedningens ordförande. Valberedningen har utsett Carl Bennet (styrelseledamot men också tillika ensam ägare till bolagets största aktieägare Carl Bennet AB) till valberedningens ordförande då valberedningen ansett det viktigt att ha en representant från den största aktieägaren som ordförande för valberedningen.

Inga överträdelser av gällande börsregler har gjorts och inte heller har några överträdelser av god sed på aktiemarknaden rapporterats av Nasdaq Stockholms disciplinnämnd eller Aktiemarknadsnämnden.

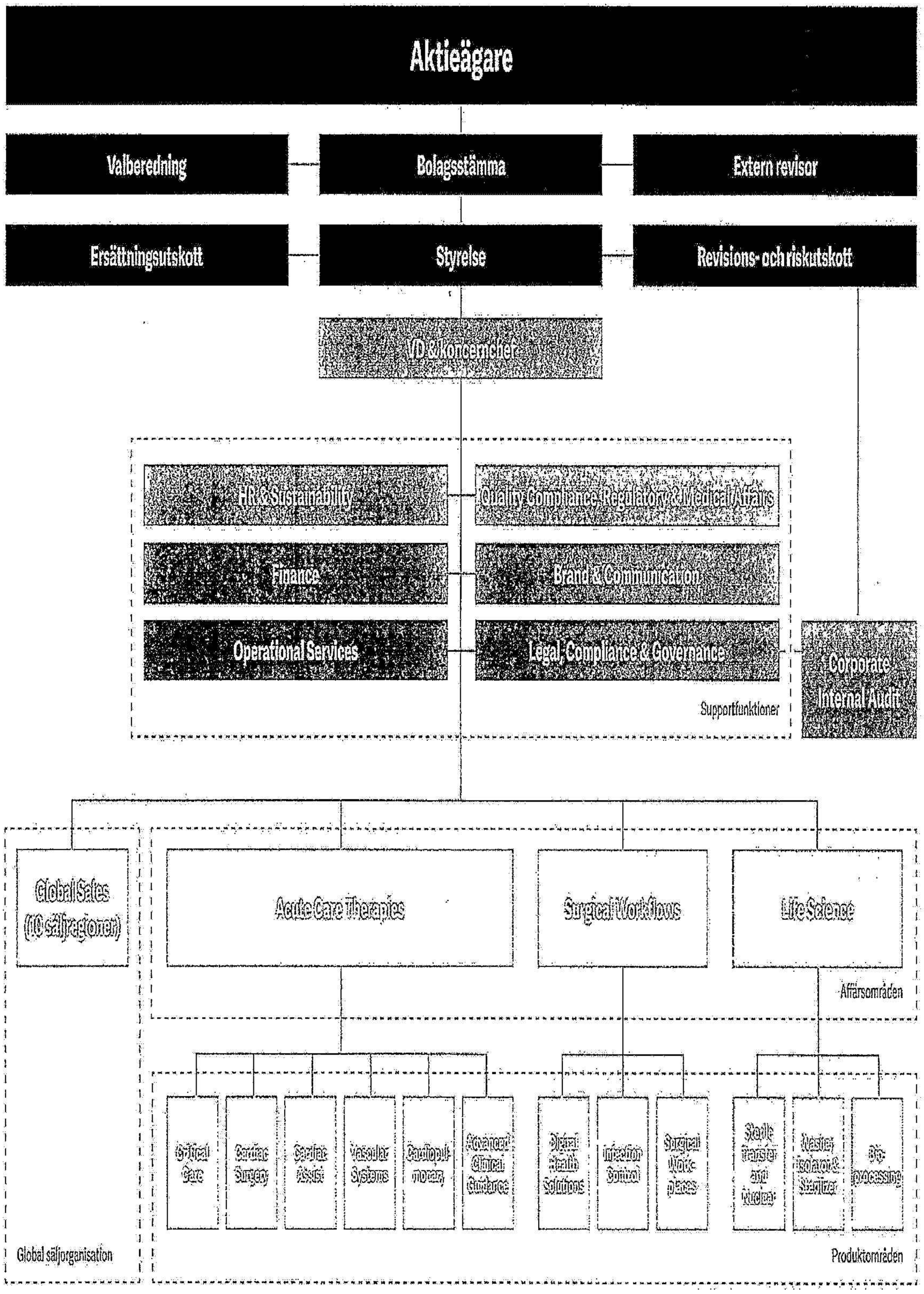
Huvudsakligen styrande organ inom Getinge

De huvudsakligen styrande organen inom Getinge är:

- Getinge AB (publ):s bolagsstämma
- Styrelsen för Getinge AB (publ)
- VD & koncernchefen för Getinge AB (publ), som assisteras av Getinges koncernledning

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 30 of 195.

20230619339400



TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CC8D. Page 31 of 195.

20230619339411

Bolagsstämma

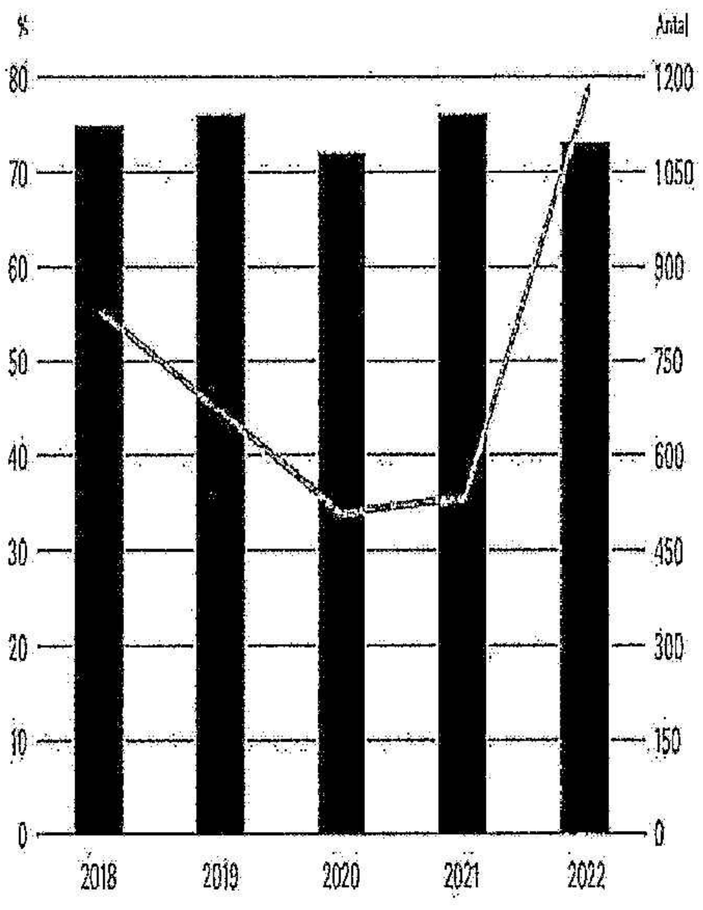
Bolagsstämman är Getinges högsta beslutande organ. Aktieägarnas inflytande utövas vid årsstämman och, i förekommande fall, vid extra bolagsstämma. Årsstämman hålls inom sex månader från räkenskapsårets utgång på den ort där styrelsen har sitt säte (Göteborgs kommun, Västra Götalands län) eller i Halmstads kommun, Hallands län. På årsstämman utövar aktieägarna sin rösträtt i nyckelfrågor, till exempel fastställande av resultat- och balansräkningar, disposition av bolagets vinst, beviljande av ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och verkställande direktören, val av styrelseledamöter och revisorer, ersättning till styrelseledamöter och revisorn, fastställande av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare (i tillämpliga fall), godkännande av ersättningsrapport samt godkännande av principer för tillsättning av valberedning och riktlinjer för valberedningens arbete (i tillämpliga fall).

Kallelse till bolagsstämma ska ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt genom att kallelsen hålls tillgänglig på bolagets webbplats. Att kallelse har skett ska annonseras i Svenska Dagbladet. Aktieägare som vill delta i förhandlingarna på bolagsstämman ska göra anmälan till bolaget senast den dag som anges i kallelsen till bolagsstämman. Alla aktieägare registrerade i utskrift av aktieboken sex bankdagar före stämman och som har anmält sitt deltagande till stämman inom i kallelsen angiven tid, har rätt att delta på stämman med full rösträtt. De aktieägare som inte har möjlighet att närvara personligen kan företrädas genom ombud. Bolagsordningen föreskriver även en möjlighet för styrelsen att besluta om insamling av fullmakter i enlighet med det förfarande som föreskrivs i aktiebolagslagen samt att besluta att aktieägarna ska kunna utöva sin rösträtt per post före bolagsstämman. Den aktieägare som vill ha ett ärende behandlat på bolagsstämman ska lämna ett skriftligt förslag till styrelsen inom sådan tid att förslaget kan upptas i kallelsen till stämman.

Årsstämman 2023

Årsstämman 2023 hålls den 26 april 2023. Datum och ort för årsstämman offentliggjordes på bolagets webbplats i samband med tredje kvartalsrapporten 2022. Årsstämman hålls i Kongresshallen, Hotell Tylösand i Halmstad. Aktieägarna erbjuds möjlighet till poströstning. På Getinges webbplats, www.getinge.com, framgår det även att aktieägare måste inkomma med begäran senast 8 mars 2023 om denne önskar få ett ärende behandlat på årsstämman.

Närvaro vid bolagsstämmor



Årsstämman 2022

Årsstämman hölls den 26 april 2022 fysiskt i Kongresshallen, Hotell Tylösand i Halmstad. Aktieägarna erbjöds även möjlighet till poströstning.

Vid stämman närvarade samtliga styrelsens ledamöter (inklusive styrelsens ordförande, revisions- och riskutskottets ordförande och VD & koncernchef) respektive representanter av valberedningens ledamöter samt dess ordförande tillika vice ordförande för styrelsen. Därutöver deltog bolagets huvudansvarige revisor, Peter Nyllinge.

Till stämmans ordförande valdes styrelsens ordförande Johan Malmquist. Protokollet från årsstämman återfinns på Getinges webbplats, www.getinge.com. Stämman fattade bland annat beslut om:

- Fastställande av den framlagda resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen samt ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och VD & koncernchef
- Utdelning i enlighet med styrelsens och VD & koncernchefens förslag om 4,00 kr per aktie för räkenskapsåret 2021
- Fastställande av ersättning till styrelseledamöterna och revisorn i enlighet med valberedningens förslag till beslut
- Omval, i enlighet med valberedningens förslag, av Carl Bennet, Johan Bygge, Cecilia Daun Wennborg, Barbro Fridén, Dan Frohm, Johan Malmquist, Mattias Perjos, Malin Persson och Kristian Samuelsson som styrelsens ledamöter
- Omval, i enlighet med valberedningens förslag, av Johan Malmquist som styrelsens ordförande
- Omval, i enlighet med valberedningens förslag och revisions- och riskutskottets rekommendation, av Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB som bolagets revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2023
- Godkännande av ersättningsrapport
- Antagande av nya riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen har inte föreslagit, och bolagsstämman har inte bemyndigat styrelsen, att besluta att bolaget ska ge ut nya aktier eller förvärva egna aktier.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 32 of 195.

20230619339342

Valberedning

Valberedningens uppgift är att inför årsstämman lämna förslag till beslut avseende val av ordförande vid stämman, val av ordförande och övriga ledamöter i styrelsen, val av revisor samt arvoden till styrelse och revisor.

Vid årsstämman 2020 antogs nya principer för valberedningens tillsättning och instruktion för valberedningen. Valberedningen inför respektive årsstämma ska utgöras av ledamöter utsedda av de fyra röstmässigt största aktieägarna på grundval av en förteckning över ägarregistrerade aktieägare från Euroclear Sweden AB eller annan tillförlitlig ägarinformation, per den 31 augusti varje år, samt av styrelsens ordförande. Därutöver ska det, om styrelsens ordförande i samråd med ledamoten utsedd av den röstmässigt största aktieägaren bedömer det lämpligt, ingå en i förhållande till bolaget och dess större ägare oberoende representant för de mindre aktieägarna som ledamot av valberedningen. Instruktionen innehåller därutöver bland annat bestämmelser tillämpliga i händelse av att någon ledamot lämnar valberedningen, åtgärder vid väsentliga ägarförändringar samt riktlinjer för valberedningens uppdrag och arbete.

Ingen ersättning ska utgå till ledamöterna i valberedningen. Eventuella nödvändiga omkostnader för valberedningens arbete ska bäras av bolaget. Valberedningen har rätt att belasta bolaget med skäliga kostnader, exempelvis rekryteringskostnader, om det bedöms erforderligt för att få ett lämpligt urval av kandidater till styrelsen.

Instruktionen för valberedningen finns tillgänglig i sin helhet på www.getinge.com/bolagsstyrning.

Valberedningen inför årsstämman 2023

Valberedningen, inför årsstämman 2023, består av bolagets styrelseordförande, Johan Malmquist, samt representanter utsedda av följande ägare, i storleksordning:

- Carl Bennet AB: Carl Bennet
- Fjärde AP-fonden: Jannis Kitsakis
- AMF Pension Fonder: Dick Bergquist
- SHB Fonder & Liv: Anna Sundberg

Till ordförande i valberedningen inför årsstämman 2023 utsågs Carl Bennet (se ovan under avsnittet "*God efterlevnad av Koden, inga överträdelser av börsregler eller god sed*" angående avvikelse från Kodens bestämmelse). Ingen ersättning utgår till ledamöterna i valberedningen och ledamöterna har fastställt att det inte föreligger några intressekonflikter som påverkar deras uppdrag.

Valberedningen har haft två protokollförda möten inför årsstämman 2023. Ledamöterna har därutöver haft löpande kontakt och hållit ytterligare dialog mellan mötena per telefon.

Valberedningen har behandlat samtliga frågor som valberedningen ska behandla enligt Koden vilket redogörs för närmare nedan. Vidare har valberedningen, i syfte att bolaget ska kunna fullgöra sina informationsskyldigheter gentemot aktieägarna, informerat bolaget om hur valberedningens arbete har bedrivits och om de förslag valberedningen har beslutat att lämna.

Som underlag för sitt arbete har valberedningen tagit del av bokslutet för bolagets verksamhet under 2022. Vidare har valberedningen tagit del av inkomna nomineringsförslag och den utvärdering av styrelsen och dess arbete som genomförts. Resultatet av utvärderingen har presenterats i sin helhet för valberedningen. Av utvärderingen framgick att styrelsen fungerar väl, att närvarofrekvensen vid styrelsens sammanträden varit hög och att samtliga ledamöter uppvisat stort engagemang. Valberedningen har därutöver genomfört en intervju med en av de nuvarande ledamöterna.

Vid framtagande av förslag till styrelsen beaktar valberedningen såväl individuell kompetens och erfarenhet hos de föreslagna ledamöterna som att styrelsen gemensamt ska fungera väl och besitta erforderlig bredd avseende såväl bakgrund som kunskap. Valberedningen beaktar särskilt värdet av mångfald och balans mellan behovet av förnyelse och kontinuitet i styrelsen. I sin strävan att uppnå mångfald beaktar valberedningen särskilt vikten av en jämn könsfördelning. Valberedningen tillämpar vid framtagande av sitt förslag till styrelse regel 4.1 i Koden om mångfaldspolicy. Målet med policyn är att styrelsen ska ha, en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt, ändamålsenlig sammansättning präglad av mångsidighet och bredd avseende kompetens, erfarenhet och bakgrund samt att en jämn könsfördelning ska eftersträvas.

Valberedningen har vid sin egen utvärdering bedömt att styrelsen fungerar väl samt att styrelseledamöterna besitter den mångsidighet och bredd av kompetens, erfarenhet och bakgrund som erfordras och är ändamålsenlig med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt inklusive relevanta hållbarhetsaspekter.

Valberedningens förslag till styrelseledamöter, arvodering av styrelsen samt revisorsval och övriga relevanta beslutsförslag lämnas i samband med kallelsen till årsstämman 2023.

Vidare har valberedningen fått del av revisions- och riskutskottets förordade förslag till revisorsval.

Aktieägare som har önskat lämna förslag till Getinges valberedning 2023 har kunnat vända sig till valberedningen på e-mail: valberedningen@getinge.com eller på adress: Getinge AB (publ), Att: Valberedningen, Box 8861, 402 72 Göteborg, Sverige.

Sammansättningen av styrelsen, enskilda styrelseledamöters aktieinnehav, deras oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och bolagets större aktieägare samt övriga uppdrag i andra företag framgår av tabell i presentationen av styrelseledamöterna på sidorna 38–40. Styrelseledamöternas närvaro på möten under året samt information om ersättning till styrelseledamöterna framgår även där.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9397DA6CC8D, Page 33 of 195.

20230619033943

Styrelse

Styrelsens sammansättning

Av bolagsordningen följer att styrelsen ska bestå av lägst tre och högst tio ledamöter med högst tio suppleanter. Styrelseledamöterna väljs årligen på årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. De anställda har rätt att utse två representanter och två suppleanter till styrelsen.

Getinge AB (publ):s styrelse har under 2022 bestått av nio bolagsstämmovalda ledamöter samt två ledamöter utsedda av arbetstagarorganisationerna och två suppleanter för dessa. Av de bolagsstämmovalda styrelseledamöterna är tre kvinnor och sex män (motsvarande 33 respektive 67 %). Getinges VD & koncernchef är en av de bolagsstämmovalda ledamöterna.

Styrelseledamöternas oberoende

Enligt Kodens regel 4.4 och 4.5 ska majoriteten av de stämmovalda styrelseledamöterna vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning och minst två av dessa ledamöter ska även vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Valberedningen har bedömt att styrelsens sammansättning i Getinge AB (publ) under 2022 uppfyllt de krav på oberoende som uppställs i Koden. Valberedningen har därvid beaktat att Mattias Perjos, i sin egenskap av VD & koncernchef är att anse som beroende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, samt att Carl Bennet och Dan Frohm, som representanter för och styrelseledamöter i Getinge AB (publ):s huvudaktieägare Carl Bennet AB, är att anse som beroende i förhållande till större aktieägare. Övriga styrelseledamöter bedöms vara oberoende i förhållande till såväl bolaget och bolagsledningen som större aktieägare.

Styrelsens ansvar och arbete

Styrelsens övergripande uppdrag är att svara för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Vid genomförandet av sitt uppdrag ska styrelsen tillvarata samtliga aktieägares intressen.

Styrelsen ska upprätthålla och främja en god företagskultur och säkerställa att Getinge – för aktieägarnas räkning – leds på ett så hållbart, ansvarsfullt och effektivt sätt som möjligt. Styrelsen utvärderar regelbundet Getinge AB (publ):s och koncernens ekonomiska ställning och säkerställer att Getinge är organiserat på ett sådant sätt att bokföring, förvaltning av likvida medel och företagets ekonomiska förhållanden i övrigt kontrolleras på ett tillfredsställande sätt.

Styrelsen ska vidare fortlöpande utvärdera VD & koncernchefens arbete och behandla denna fråga vid ett tillfälle under året då ingen från koncernledningen närvarar. Vidare ska styrelsen vid ett av sina sammanträden under året träffa bolagets revisor utan närvaro av VD & koncernchef eller annan person från koncernledningen. Styrelsens arbete styrs huvudsakligen av aktiebolagslagen, Koden och av styrelsens arbetsordning.

Riktlinjer för styrelsens arbete beskrivs i närmare detalj i styrelsens arbetsordning och årsplan, vilka ses över och antas varje år. I arbetsordningen framgår hur många ordinarie styrelsemöten som ska hållas (sju ordinarie utöver konstituerande styrelsemöte), vilka punkter som ska behandlas vid respektive ordinarie möte, styrelseordförandens arbetsuppgifter samt hur ansvaret ska fördelas mellan å ena sidan styrelsen och å andra sidan VD & koncernchefen. Vidare framgår vad VD & koncernchefen ska rapportera till styrelsen samt när och hur styrelsen ska erhålla information och dokumentation för att kunna fatta väl underbyggda beslut. Arbetsordningen innefattar också bestämmelser för att förebygga jäv och intressekonflikter för styrelseledamöter samt en process för hur eventuella transaktioner mellan Getinge och närstående ska hanteras.

VD & koncernchef agerar föredragande vid styrelsens möten. Vid styrelsens möten deltar även koncernens finanschef som föredragande samt koncernens Head of Corporate Legal som sekreterare

Styrelsen för Getinge AB (publ) ska bland annat:

- Fastställa den övergripande strategin och de övergripande målen för Getinges verksamhet och den övergripande organisationen.
- Säkerställa att det finns fastställda rutiner på plats för ekonomisk rapportering samt säkerställa att den ekonomiska rapporteringen sker i enlighet med tillämpliga regler och föreskrifter.
- Ha översyn över den finansiella planen för Getinge, resultat, prognoser och framåtblickande uttalanden samt fastställa samtliga finansiella rapporter.
- Säkerställa att det finns effektiva system för kontroll av Getinges verksamhet och ekonomiska ställning.
- Säkerställa att det finns en välfungerande intern kontroll inom Getinge.
- Säkerställa att det finns ändamålsenliga och välfungerande system för uppföljning och kontroll av Getinges verksamhet och risker som är kopplade till verksamheten.
- Identifiera hur hållbarhetsfrågor påverkar Getinges risker och affärsmöjligheter.
- Fastställa erforderliga riktlinjer för bolagets och koncernens uppträdande i samhället i syfte att säkerställa dess långsiktiga värdeskapande förmåga samt fastställa erforderliga övergripande policyer för bolaget och koncernen.
- Säkerställa att tillräckliga kontrollmekanismer finns på plats avseende Getinges efterlevnad av tillämpliga regler och föreskrifter samt efterlevnad av interna policyer och riktlinjer.
- Säkerställa att bolagets externa informationsgivning (inkl. finansiell rapportering) präglas av öppenhet och saklighet samt är korrekt, tillförlitlig och har hög relevans för de målgrupper den riktar sig till samt att det finns ändamålsenliga processer, kontroller och system på plats.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9697DA6CCBD, Page 34 of 195.

20230619339444

för styrelsen, utom vid ärenden där jäv kan komma ifråga eller där det i övrigt inte är lämpligt att de närvarar. Därutöver deltar andra ledande befattningshavare vid behov.

Arbetsordningen innehåller också riktlinjer för arbetet inom styrelsens utskott. Bland annat fastställs utskottens uppgifter, hur många möten utskotten ska hålla, vilka frågor som ska behandlas och hur utskotten ska rapportera till styrelsen. Ett ersättningsutskott och ett revisions- och riskutskott har inrättats av styrelsen. Utskotten är beredande utskott och övertar inte det ansvar som åligger styrelsen som helhet (se vidare nedan avsnitten Ersättningsutskottet respektive Revisions- och riskutskottet). Vilka som ska vara utskottens ledamöter beslutas av styrelsen, med ambitionen att utskottsledamöterna ska ha relevanta erfarenheter och kompetenser för utskottets arbete.

Styrelseordförandens roll

Det är styrelseordförandens ansvar att leda och fördela styrelsens arbete och att säkerställa att detta bedrivs på ett organiserat och effektivt sätt. Det innebär bland annat att säkerställa att styrelsen fullgör sina åligganden samt att följa verksamhetens utveckling och se till att styrelsen fortlöpande får den information som krävs för att styrelsearbetet ska kunna utövas med bibehållen kvalitet i enlighet med tillämpliga regelverk. Styrelseordföranden deltar inte i den operativa ledningen av bolaget. Vid årsstämman 2022 omvaldes Johan Malmquist till styrelsens ordförande och vid styrelsens konstituerande styrelsemöte omvaldes Carl Bennet till vice ordförande.

Styrelsens utvärdering av sitt arbete

Styrelsen genomför årligen en utvärdering av sitt arbete i syfte att utveckla arbetsformer och effektivitet. Utvärderingen har likt tidigare år, även avseende arbetet 2022, skett med stöd av en enkät och ett verktyg som tillhandahålls av en extern part. I tillägg har styrelseordföranden genomfört individuella intervjuer med ledamöterna. Resultatet och en analys av detsamma har redovisats för styrelsen och efterföljts av diskussion och identifiering av fokusområden för det fortsatta arbetet. Valberedningen har tagit del av utvärderingen i sin helhet samt styrelsens slutsatser.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 35 of 195.

20230619333945

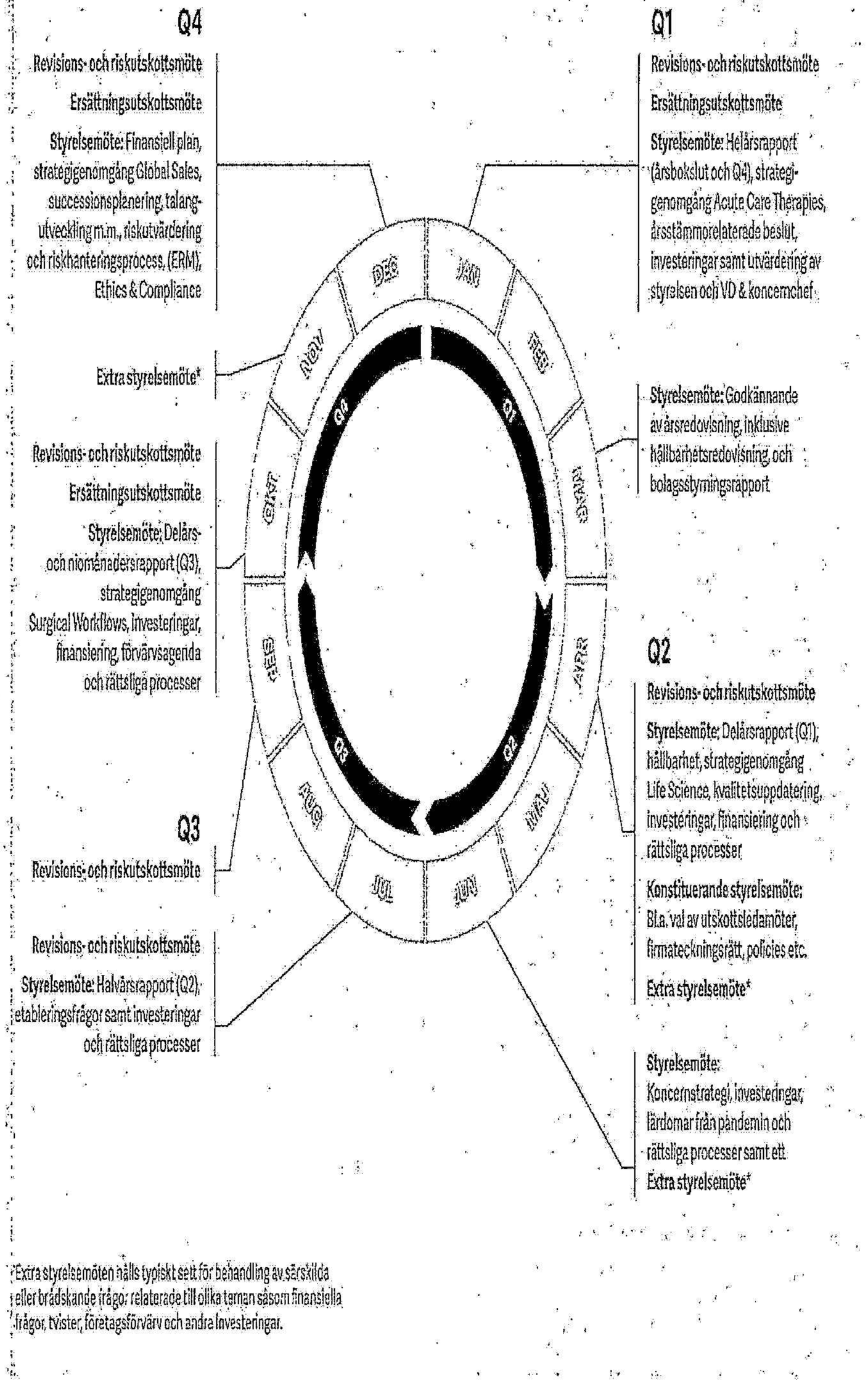
STYRELSENS ARBETE 2022

Under året har det hållits totalt 11 styrelsemöten där närvaron bland stämmovalda ledamöter varit 100 %.

Styrelsen har vid sina ordinarie möten behandlat de fasta punkter som följer av styrelsens arbetsordning och årsplan. I enlighet därmed har styrelsen bland annat behandlat koncernens långsiktiga målsättningar och strategi, risker och riskhantering, hållbarhetsfrågor, finansiell plan, investeringsplan, årsbokslut och finansiella rapporter samt fastställt bolagsstyrningsdokument. Styrelsen har löpande behandlat affärsläget och finansiella frågor, etik och regelefterlevnad, kvalitetsfrågor, regulatoriska frågor, successionsplanering och talangutveckling samt övergripande organisatoriska frågor. Styrelsen har därtill under året behandlat frågor relaterade till legala processer, företagsförvärv och andra investeringar samt finansiering. Löpande har frågor om pandemin, Rysslands invasion av Ukraina, det förändrade finansiella läget, utmaningar i försörjningskedjan och omvärldsfaktorer samt hur dessa påverkar koncernen, respektive koncernens anpassningar utifrån frågorna, hanterats och diskuterats.

Styrelsen har vid ett av sina sammanträden träffat bolagets revisor utan närvaro av VD & koncernchef eller annan person från bolagsledningen. Styrelsen har vidare fortlöpande utvärderat VD & koncernchefens arbete och särskilt behandlat denna fråga vid ett tillfälle, utan närvaro av bolagsledningen.

Styrelsens och utskottens möten 2022



*Extra styrelsemöten hålls typiskt sett för behandling av särskilda eller brådskande frågor relaterade till olika teman såsom finansiella frågor, tvister, företagsförvärv och andra investeringar.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 36 of 195.

20230619339346

STYRELSENS UTSKOTT

Styrelsen har inrättat två utskott för fokus på ersättning, revision och risk

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet följer en skriftlig instruktion och har bland annat till uppgift att bereda frågor som rör ersättningsprinciper samt ersättning och andra anställningsvillkor för VD & koncernchef samt övriga personer i koncernledningen. Utskottet bereder även, i tillämpliga fall, styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, vilket styrelsen ska lägga fram för bolagsstämmans beslut.

Utskottet ska följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till koncernledningen, tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman beslutat om och bereda styrelsens ersättningsrapport.

Ersättningsutskottet är beredande organ i frågor rörande successionsplanering, inklusive för VD & koncernchef, och talangutveckling. Styrelsen i sin helhet har dock fortsatt det yttersta ansvaret för frågorna.

Under året har särskilt fokus i utskottets arbete legat på att utvärdera riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare och tillämpningen av desamma, framtagandet av ersättningsrapport samt successionsplanering. Därutöver har utskottet under året arbetat med en översyn av målen för årlig rörlig ersättning, med särskilt fokus på framtagandet av hållbarhetsmål, uppföljning av utfall av program för rörlig ersättning samt arbetat med uppdaterade program inför 2023.

Under 2022 gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare framgår på sidan 63–65 i årsredovisningen.

Ersättningsrapporten har upprättats av styrelsen och läggs fram vid årsstämman för beslut. Ersättningsrapporten har upprättats som en separat rapport men ingår i årsredovisningsdokumentet på sidan 68–71. Styrelsen föreslår vidare årsstämman 2023 att anta de nya riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som framgår på sidan 65–67.

Ersättningsutskottets sammansättning och arbete 2022

Utskottet bestod under 2022 av styrelseledamöterna Johan Malmquist (ordförande), Carl Bennet, Barbro Fridén, Dan Frohm samt Kristian Samuelsson. Samtliga medlemmar av ersättningsutskottet är oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen.

Utskottet ska normalt hålla tre möten varje år. Under 2022 har utskottet haft tre protokollförda möten samt haft löpande kontakt. Medlemmarnas närvaro vid utskottsmötet redovisas i tabellen på sidan 38–39.

Revisions- och riskutskottet

Revisions- och riskutskottet följer en skriftlig instruktion och ska genom sin verksamhet uppfylla de krav som ställs i aktiebolagslagen samt i EU:s revisionsförordning. Revisions- och riskutskottet är ett beredande organ i kontakten mellan styrelse och revisorer och lämnar fortlöpande rapporter till styrelsen avseende sitt arbete.

Utskottets arbetsuppgifter omfattar bland annat att biträda valberedningen vid upprättandet av förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval och arvodering till revisor. Utskottet ska i förberedelsearbetet säkerställa att revisorns mandattid inte överskrider tillämpliga regler, upphandla revision och lämna en rekommendation till valberedningen i enlighet med EU:s revisionsförordning.

Revisions- och riskutskottet ska även utfärda riktlinjer för tjänster förutom revision som tillhandahålls av revisorn och i tillämpliga fall godkänna sådana tjänster i enlighet med gällande riktlinjer. Utskottet ska vidare granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och då särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revision samt i övrigt utvärdera revisorsinsatsen.

Utskottet ska delta i planeringen av den externa revisionen och ska löpande samråda och överlägga med de externa revisorerna. Bland utskottets uppgifter ingår även att granska och övervaka koncernens finansiella rapportering, bereda de finansiella rapporter som bolaget lämnar externt samt övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, riskhantering (inkl. finansiell riskhantering) och internrevision. Utskottet diskuterar däribland bolagets betydande finansiella riskexponeringar och åtgärder för begränsning, övervakning och kontroll av sådana exponeringar med bolagets revisorer och bolagsledningen. Revisions- och riskutskottet följer Ethics & Compliance-funktionens arbete, interna utredningar och visselblåsarärenden samt har det övergripande ansvaret att övervaka implementeringen av ett effektivt regelefterlevnadsprogram. Utskottet ska normalt hålla sex möten under ett kalenderår.

Revisions- och riskutskottets sammansättning och arbete 2022

Utskottet har under 2022 bestått av styrelseledamöterna Johan Bygge (ordförande), Cecilia Daun Wennborg, Dan Frohm och Malin Persson. Samtliga medlemmar av utskottet är oberoende i förhållande till såväl bolaget och bolagsledningen som till bolagets större aktieägare, förutom Dan Frohm, som inte anses som oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Utskottets sammansättning är sådan att de kvalifikationskrav som uppställs på redovisnings- eller revisionskompetens uppfylls.

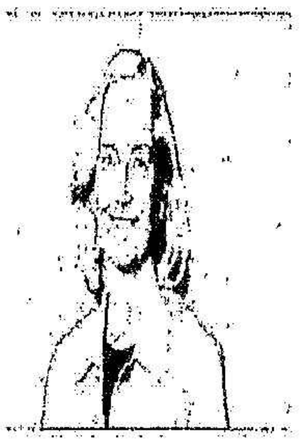
Under 2022 har utskottet haft sex protokollförda möten samt däremellan haft kontakt vid behov. Ledamöternas närvaro vid utskottsmöten redovisas i tabellen på sidan 38–39. Bolagets revisor har deltagit vid samtliga utskottsmöten. Utskottet har tillsammans med revisorn bland annat diskuterat och fastställt revisionens omfattning. Vidare har bolagets Chief Ethics & Compliance Officer och internrevisor deltagit vid möten med utskottet i den omfattning som bedömts relevant.

Utskottet har löpande behandlat samtliga frågor enligt arbetsordningen. Under året har utskottet särskilt fokuserat på finansieringsrelaterade frågor, utveckling av Corporate Internal Audit-funktionens arbete, hållbarhetsredovisnings- och taxonomirelaterade frågor samt uppföljning av specifika frågeställningar identifierade i samband med riskutvärderingar, internkontroll och internrevision.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-286A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 37 of 195.

20230619339947

Styrelse



Namn	Johan Malmquist	Carl Bennet	Johan Bygge	Cecilia Daun Wennborg	Barbro Fridén
Funktion	Stämmovald ledamot, styrelsens ordförande Ordförande av ersättningsutskottet	Stämmovald ledmot, styrelsens vice ordförande Ledamot av ersättningsutskottet	Stämmovald ledamot Ordförande av revisions- och riskutskottet	Stämmovald ledamot Ledamot av revisions- och riskutskottet	Stämmovald ledamot Ledamot av ersättningsutskottet
Födelseår	1961	1951	1956	1963	1956
Utbildning	Civilekonom	Civilekonom, med.dr, h.c., tekn.dr, h.c.	Civilekonom	Civilekonom	Legitimerad läkare, med. dr.
Nationalitet / Invald	Svensk/2016	Svensk/1989	Svensk/2007	Svensk/2010	Svensk/2017
Styrelseuppdrag	Styrelseordförande i Arjo AB (publ), Styrelseledamot i Elekta AB (publ), Mölnlycke Health Care AB, Dunkerstiftelserna, Stena Adactum AB, Trelleborg AB (publ) och Stiftelsen Chalmers Tekniska Högskola.	Styrelseordförande i Lifco AB (publ), Vice ordförande i Arjo AB (publ) och Elanders AB (publ), Styrelseledamot i Holmen AB (publ) och L E Lundbergföretagen AB (publ).	Styrelseordförande i Scandi Standard AB (publ) och Guard Therapeutics AB (publ), Vice ordförande i Tredje AP-fonden, Styrelseledamot i Lantmännen Ek.För och CapMan OYJ.	Styrelseledamot i bl.a. Loomis AB (publ), Bravida Holding AB (publ), Oncopeptides AB (publ), Atvexa AB (publ), Hotell Diplomat AB, Stiftelsen Oxfam Sverige och ledamot av Aktiemarknadsnämnden.	Styrelseordförande i Bräcke Diakoni. Styrelseledamot i bl.a. Apoteket AB, Sophiahemmet, WeMind AB och Svenska Sjöräddningssällskapet.
Arbetslivserfarenhet, tidigare uppdrag och övrig information	VD & koncernchef för Getinge 1997–2015, Tidigare affärsområdeschef inom Getinge, Chef för Getinges franska dotterbolag, VD för dotterbolag inom Electrolux.	VD och styrelseordförande i Carl Bennet AB. Tidigare VD & koncernchef för Getinge 1989–1997. Styrelseordförande i Getinge 1997–2019.	Tidigare styrelseordförande i PSM International Kina och Nobina AB (publ), ordförande i EQT Asia Pacific, Venture Partner i Prorsum AG Venture Fund, COO i EQT, styrelseledamot i Anticimex, I-Med Ltd, Praktikertjänst AB och Baltic Deep Water Life, ekonomi- och finansdirektör för Investor AB, vice VD för Electrolux, ekonomi- och finansdirektör för Electrolux.	Tidigare vice VD för Ambea AB, VD för Carema Vård och Omsorg AB, tillförordnad VD i Skandiabanken, Sverigechef för Skandia, VD för Skandia Link samt styrelseledamot i Atos Medical Holding AB (publ), Holst Finance AB (publ), Sophiahemmet och ICA Gruppen AB (publ).	Konsult och rådgivare. Tidigare ledande befattningar i sjukvården, bl.a. divisionschef för Astrid Lindgrens Barnsjukhus, Karolinska Universitetssjukhuset och sjukhusdirektör för Sahlgrenska Universitetssjukhuset. Tidigare styrelseledamot i bl.a. Vitrolife AB (publ), Helsa AB, Life Clean AB, SciBase AB och European Sperm Bank A/S.
Närvaro vid möten[*)]					
Styrelsemöten	11/11	11/11	11/11	11/11	11/11
Ersättningsutskottet	3/3	3/3	–	–	3/3
Revisions- och riskutskottet	–	–	6/6	6/6	–
Oberoende[1)]					
Beroende/oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt i förhållande till större aktieägare	Oberoende såväl i förhållande till bolaget och bolagsledningen som till större aktieägare.	Beroende i förhållande till större aktieägare, ägare och ordförande av Getinges huvudägare Carl Bennet AB. Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.	Oberoende såväl i förhållande till bolaget och bolagsledningen som till större aktieägare.	Oberoende såväl i förhållande till bolaget och bolagsledningen som till större aktieägare.	Oberoende såväl i förhållande till bolaget och bolagsledningen som till större aktieägare.
Ersättning och innehav					
Total ersättning 2022, Tkr	1 670, varav 145 avser arvode för ersättningsutskott	755, varav 105 avser arvode för ersättningsutskott	940, varav 290 avser arvode för revisions- och riskutskott	792, varav 142 avser arvode för revisions- och riskutskott	755, varav 105 avser arvode för ersättningsutskott
Innehav i Getinge AB (publ) (eget och närståendes[2)])	100 000 B-aktier.	Innehar via bolag 18 217 200 A-aktier och 36 448 434 B-aktier.	15 700 B-aktier.	8 000 B-aktier.	2 270 B-aktier.

*) Sofia Hasselberg avgick som styrelseledamot vid årsstämman 2022 och närvarade dessförinnan på 4 av 4 styrelsemöten och 3 av 3 revisions- och riskutskottsmöten.
1) Se vidare om styrelsens oberoende på sidan 34.
2) Se definition av närstående på sidan 40.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CC9D. Page 38 of 195.

20230619033948

Styrelse forts.

Namn	Dan Frohm	Mattias Perjos	Malin Persson	Kristian Samuelsson	Åke Larsson
Funktion	Stämmovald ledamot Ledamot av revisions- och risk-utskottet och ersättningsutskottet	Stämmovald ledamot VD & koncernchef	Stämmovald ledamot Ledamot av revisions- och risk-utskottet (fram till årsstämman 2020 ledamot av ersättningsutskottet)	Stämmovald ledamot Ledamot av ersättningsutskottet	Ordinarie ledamot utsedd av arbetstagarorganisation
Födelseår	1981	1972	1968	1977	1966
Utbildning	Civilingenjör, industriell ekonomi	Civilingenjör, industriell ekonomi	Civilingenjör, industriell ekonomi	Legitimerad läkare, Professor	Civilingenjör, elektroteknik
Nationalitet / Invald	Svensk/2017	Svensk/2017	Svensk/2014	Svensk/2021	Svensk/2014
Styrelseuppdrag	Styrelseordförande i Elanders AB (publ), Styrelseledamot i Arjo AB (publ), Carl Bennet AB, Lifco AB (publ) och Swedish-American Chamber of Commerce, Inc.	Styrelseledamot i EUROAPI S.A.	Styrelseordförande i Universeum AB. Styrelseledamot i bl.a. Hexpol AB (publ), Peab AB (publ), Ricardo PLC, Beckers Group, OX2 AB (publ), Oddwork Sweden AB, Hydroscand Group AB och Stena Sessan AB.	-	Styrelseledamot i Oxelerate AB.
Arbetslivserfarenhet, tidigare uppdrag och övrig information	VD för DF Advisory LLC. Tidigare management-konsult på Applied Value LLC i New York.	VD & koncernchef för Getinge. Tidigare VD för Coesia Industrial Process Solutions (IPS) och ansvarig för Coesia International. Ledande befattningar inom FlexLink AB inklusive befattningen som VD.	VD och ägare Accuracy AB. Tidigare VD för Stiftelsen Chalmers Tekniska Högskola, styrelseordförande i AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp, mångårig erfarenhet från stora svenska industriföretag bl.a. inom Volvokoncernen. Tidigare styrelseledamot för Hexatronic Group AB (publ), EVRY ASA, Mekonomen AB (publ) och Magnora AB.	Professor i ortopedi vid Göteborgs Universitet samt överläkare i ortopedi vid Sahlgrenska Universitetssjuk-huset. Erfarenhet inom sjukvården med evidensbaserad medicinsk forskning samt tvärvetenskaplig forskning inom bl. a. artificiell intelligens (AI) och digitalisering.	Specialist, Forskning & Utveckling på Maquet Critical Care AB. Uppdrag i Getinges styrelse: Ordinarie ledamot 2016–2018, 2020–2022 och från oktober 2022. Suppleant 2014–2016, 2018–2020 samt 2022.
Närvaro vid möten					
Styrelsemöten	11/11	11/11	11/11	11/11	11/11
Ersättningsutskottet	3/3	–	–	3/3	–
Revisions- och riskutskottet	5/6	–	6/6	–	–
Oberoende[1]					
Beroende/oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt i förhållande till större aktieägare	Beroende i förhållande till större aktieägare, styrelseledamot i Getinges huvudägare Carl Bennet AB. Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.	Beroende i förhållande till bolaget och bolagsledningen i egenskap av Getinges VD & koncernchef. Oberoende i förhållande till större aktieägare.	Oberoende såväl i förhållande till bolaget och bolagsledningen som till större aktieägare.	Oberoende såväl i förhållande till bolaget och bolagsledningen som till större aktieägare.	–
Ersättning och innehav					
Total ersättning 2022, Tkr	897, varav 105 avser arvode för ersättningsutskott och 142 avser arvode för revisions- och riskutskott		792, varav 142 avser arvode för revisions- och riskutskott	755, varav 105 avser arvode för ersättningsutskott	–
Innehav i Getinge AB (publ) (eget och närståendes[2])	149 510 B-aktier.	80 000 B-aktier.	8 112 B-aktier.	Innehar inga aktier.	Innehar inga aktier.

1) Se vidare om styrelsens oberoende på sidan 34.
2) Se definition av närstående på sidan 40.

TeamEngine Document E-Sign ID: 785397f61-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 39 of 195.

20230619339349

Styrelse forts.

Namn	Fredrik Brattborn	Ida Gustafsson	Pontus Käll
Funktion	Ordinarie ledamot utsedd av arbetstagarorganisation	Suppleant utsedd av arbetstagarorganisation	Suppleant utsedd av arbetstagarorganisation
Födelseår	1976	1985	1991
Utbildning		Högskoleingenjör, kemiteknik	
Nationalitet / Invald	Svensk/2020	Svensk/2022	Svensk/2022
Styrelseuppdrag	-	-	-
Arbetslivserfarenhet, tidigare uppdrag och övrig information	Verkstadstekniker i produktionen på Getinge Disinfection AB. Uppdrag i Getinges styrelse: Suppleant 2020-2020. Ordinarie från april 2022.	Manager Master Data Operations, IT på Getinge Business Support Services. Uppdrag i Getinges styrelse: Suppleant från 2022	Funktionsprovare på Getinge Sterilization AB. Uppdrag i Getinges styrelse: Suppleant från 2022.
Närvaro vid möten[1]			
Styrelsemöten	11/11	3/3 (tillträdde i oktober 2022)	7/7 (tillträdde i april 2022)
Ersättningsutskottet	-	-	-
Revisions- och riskutskottet	-	-	-
Oberoende[1]			
Beroende/oberoende i förhållande till Getinge och dess ledning samt i förhållande till större aktieägare	-	-	-
Ersättning och innehav			
Total ersättning 2022, Tkr	-	-	-
Innehav i Getinge AB (publ) (eget och närståendes[2])	Innehar inga aktier.	45 B-aktier.	Innehar inga aktier.

Definition av närstående, kopplat till aktieinnehav:

Närstående är sådan juridisk person som direkt eller indirekt kontrolleras av aktuell styrelseledamot eller VD & koncernchef eller av dennes fysiska närstående.
Vad gäller fysiska närstående omfattas make/maka/sambo, barn som man har vårdnaden om och andra släktingar som man delat hushåll med sedan minst ett år.

[1] Rickard Karlsson avgick som ordinarie styrelseledamot utsedd av arbetstagarorganisation i april 2022 och närvarade dessförinnan på 4 av 4 styrelsemöten.
Peter Jörmälm avgick som ordinarie styrelseledamot utsedd av arbetstagarorganisation i oktober 2022 och närvarade dessförinnan på 8 av 8 styrelsemöten.
1) Se vidare om styrelsens oberoende på sidan 34.
2) Se definition av närstående ovan.

Extern revisor

Getinge AB (publ):s revisor väljs av årsstämman. Revisorn granskar årsredovisning, bokföring och koncernredovisning samt styrelsens och VD & koncernchefens förvaltning i enlighet med god revisionssed. Revisorn lämnar efter varje räkenskapsår en revisionsberättelse för moderbolaget och en koncernrevisionsberättelse till bolagsstämman. Revisorn granskar även Getinges niomånadersrapport. Huvudansvarig revisor och medrevisor deltar vid samtliga revisions- och riskutskottsmöten samt rapporterar till utskottet och styrelsen om sin granskning.

Extern revisor under 2022

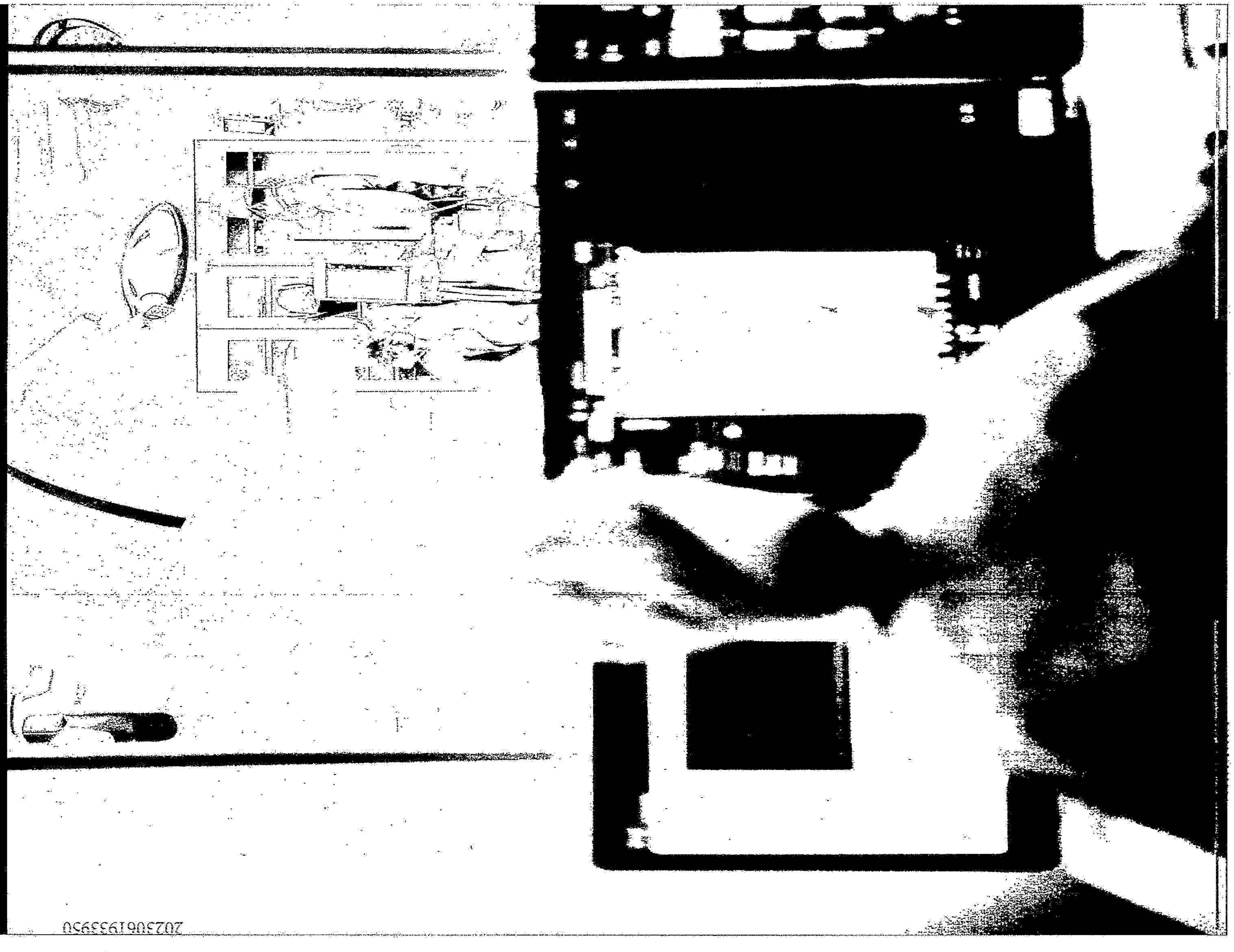
Vid årsstämman 2022 omvaldes det registrerade revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB till revisor. Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB har varit bolagets utsedda revisionsbolag sedan 2008. Under 2022 har den auktoriserade revisorn Peter Nyllinge varit huvudansvarig revisor och den auktoriserade revisorn Karin Olsson varit medpåskrivande revisor.

Innevarande mandatperiod löper ut vid årsstämman 2023. Utöver ordinarie revisionsuppgifter bistår Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB med rådgivnings- och utredningsuppdrag. Sådana uppdrag lämnas i enlighet med, av revisions- och riskutskottet beslutade, regler för godkännande av tjänsternas art och omfattning samt ersättning. Utförda uppdrag bedöms inte ge upphov till någon jävsituation. Uppgifter om ersättningar till revisorer återfinns i not 5 i årsredovisningen.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 40 of 195.

Bolagsstyrningsrapport Årsredovisning Hållbarhetsredovisning Övrig information Innehåll

Ceringe 2022 Årsredovisning Inledning Strategi Bolagsstyrningsrapport



20250619535950

20230619339S1

VD & koncernchef och koncernledning

VD & koncernchef

Styrelsen har delegerat den löpande förvaltningen av Getinge AB (publ) samt den övergripande ledningen av koncernens verksamhet till VD & koncernchefen, vilket innebär behörighet att fatta beslut eller styra i alla frågor som inte uteslutande omfattas av styrelsens exklusiva behörighet. VD & koncernchef leder Getinges verksamhet genom Getinges koncernledning.

Det är VD & koncernchefens ansvar att implementera och säkerställa att de strategier, affärsplaner och verksamhetsmål som styrelsen kommer överens om genomförs samt att en effektiv intern styrning och kontroll upprätthålls. VD & koncernchef ansvarar även för att lämna rapporter vid styrelsemötena och att kontinuerligt hålla styrelsen och dess ordförande uppdaterade gällande Getinges finansiella ställning, utveckling, risker och möjligheter. VD & koncernchefs roll, ansvarsområden och befogenheter beskrivs närmare i instruktionen för den verkställande direktören och för ekonomisk rapportering.

Getinges koncernledning och delegering

Getinges VD & koncernchef stöds i bedrivandet av Getinges verksamhet av Getinges koncernledning. Koncernledningen består av chefer för affärsområdena, chefen för den globala säljorganisationen och chefer för de koncerngemensamma supportfunktionerna.

Getinges koncernledning träffas minst sex gånger per år för att fastställa och följa upp strategiska planer, affärsplaner och resultat, större projekt, frågor eller förfrågningar som ska behandlas av styrelsen för beslut, risker och samordning av andra frågor av strategisk natur eller koncernövergripande betydelse, inklusive hållbarhetsfrågor samt kvalitetsregulatoriska frågor. Vid koncernledningens möten avrapporteras det även från de andra forumen på koncernledningsnivå, vilka är beredande. Därutöver hålls det årliga respektive kvartalsvisa genomgångar av respektive koncernmedlems funktion.

Det genomförs även en kvalitetsledningsgranskning, inklusive en granskning av kvalitetsledningssystemet, två gånger per år.

VD & koncernchef delegerar detaljerade roller och ansvarsområden till respektive medlem i koncernledningen. Dessa strukturerar sedan sin respektive ledningsgrupp, relevanta besluts- och beredningsorgan samt delegerade roller och ansvar inom sitt respektive område. De ansvarar vidare för att säkerställa att de strategiskt viktiga frågorna, ansvarsfullt ledarskap, produktkvalitet samt hållbarhetsfrågor integreras och blir en naturlig del av verksamheten.

Forum på koncernledningsnivå

Forum	Ansvar	Rapportering
Sustainability Board	Kommitténs primära ansvarsområde är styrning över samtliga hållbarhetsrelaterade områden inom Getinge. Detta omfattar att bereda förslag, initiativ och styrande principer till koncernledningen och styrelsen.	Kommittén rapporterar till koncernledningen.
Sponsorship & Donations Committee	Kommittén ansvarar för förhandsgodkännanden av sponsring av donationer.	Kommittén rapporterar till koncernledningen.
Operational Services Committee (incl. IT Board)	Kommittén syftar till att koordinera och förankra koncernens operationella tjänster inom IT, logistik, inköp, akademi och effektiv produktion som tillhandahålls för affärsområdena och den globala säljorganisationen.	Kommittén rapporterar till koncernledningen.
Ethics Committee	Kommittén följer upp pågående och avslutade interna utredningar och regelefterlevnadsproblem och åtgärder med anledning av dessa, samt att relevanta frågor eskaleras till rätt forum. Kommittén har även beslutanderätt avseende förbindelser med tredje part där särskilda risker identifierats.	Kommittén rapporterar till revisions- och riskutskottet samt till koncernledningen.
Disclosure Committee	Kommittén förhandsgranskar föreslagna offentliggöranden i finansiella rapporter, samt lämnar rekommendationer till revisions- och riskutskottet samt styrelsen avseende desamma.	Kommittén rapporterar till revisions- och riskutskottet.
Insider Committee	Kommittén fungerar som stöd till VD & koncernchef i att hantera löpande frågor om insiderinformation och offentliggörande av densamma.	Kommittén rapporterar till VD & koncernchef.
STIP Steering Committee	Kommittén bereder – i förhållande till andra än koncernledningen - processen för årlig rörlig ersättning, prestationsmålen för densamma samt eventuella avsteg från eller justeringar av prestationsmålen.	Kommittén rapporterar till ersättningsutskottet samt indirekt till koncernledningen.

Forum på koncernledningsnivå

En förutsättning för god bolagsstyrning, gemensamma prioriteringar av initiativ och resurser är ett gott samarbete inom hela organisationen. Inom Getinge finns ett löpande behov av samordning och interaktion mellan olika funktioner och kompetenser inom den globala organisationen. Tvärfunktionella forum och mötesstrukturer på koncernnivå har etablerats för att säkerställa förankring och samordning och för att hjälpa VD & koncernchef samt koncernledning att fatta välinformerade beslut och en tydlig eskaleringsstruktur till koncernledning och styrelse.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 42 of 195.

2022061933952

Koncernledningen 2022

Vid utgången av 2022 bestod koncernledningen av elva personer.

De personer som ingår i koncernledningen presenteras på sidan 44–45. Under 2022 hade koncernledningen sex ordinarie möten och däremellan löpande kontakt och avstämningar. Mötena har i huvudsak fokuserat på koncernens strategiska och operativa utveckling samt resultatuppföljning och kvalitetsfrågor. Under året har koncernledningen haft stort fokus på pandemifrågor, Rysslands invasion av Ukraina, det förändrade finansiella läget, utmaningar i försörjningskedjan och andra omvärldsfaktorer. Fokus har även legat på koncernens kvalitetsarbete, organisations- och bolagsstyrningsfrågor, förvärvsagenda, hållbarhetsarbete samt att bevaka risker, möjligheter och tillvaratagande av effektivitetsåtgärder och synergier. Koncernledningen har följt utvecklingen i koncernen och omvärlden noga och har veckovisa avstämnings- och informationsmöten.

Till höger:

Agneta Palmér, Executive Vice President, Operational Services

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 43 of 195.

20230619339S3

Koncernledning

Mattias Perjos (1972)	Lars Sandström (1972)	Carsten Blecker (1966)	Elin Frostehav (1982)	Stéphane Le Roy (1977)	Eric Honroth (1971)
VD & koncernchef	Finanschef	Chief Commercial Officer	President, Acute Care Therapies	President, Surgical Workflows	President, Life Science
Civilingenjör, industriell ekonomi	Civilekonom	Med. dr. dental, Ekonomie doktor	Civilingenjörsprogrammet Industriell Ekonomi	Ingenjörsexamen	Kandidatexamen i företagsekonomi
Svensk medborgare	Svensk medborgare	Tysk medborgare	Svensk medborgare	Fransk medborgare	Amerikansk medborgare
Anställd inom Getinge sedan 2017	Anställd inom Getinge sedan 2017	Anställd inom Getinge sedan 2014	Anställd inom Getinge sedan 2019	Anställd inom Getinge sedan 2012	Anställd inom Getinge sedan 2018
Aktieinnehav (egna och närståendes): 80 000 B-aktier	Aktieinnehav (egna och närståendes): 14 359 B-aktier	Aktieinnehav (egna och närståendes): 5 000 B-aktier	Aktieinnehav (egna och närståendes): 880 B-aktier	Aktieinnehav (egna och närståendes): 3 800 B-aktier	Aktieinnehav (egna och närståendes): 150 B-aktier
Tidigare erfarenhet: Mattias Perjos har haft ledande befattningar inom Coesia 2012–2017, däribland VD för Coesia IPS Division och Coesia International. Dessförinnan var han VD för Flexlink 2006–2016 där han började sin karriär 1998 och bland annat även var affärsområdeschef under åren 2003–2006. Andra uppdrag: Styrelseledamot i EUROAPI S.A.	Tidigare erfarenhet: Lars Sandström har tidigare varit Senior Vice President, Group reporting, Tax & Control för AB Volvo (2015–2017). Han har haft ett flertal seniora positioner inom Scania så som Vice President Financial Services, Head of Group Financial reporting samt Head of Group Reporting & Control. Mellan 2010–2012 var han CFO för Swedish Orphan Biovitrum AB.	Tidigare erfarenhet: Carsten Blecker var tidigare President för säljregionen EMEA inom Getinges globala säljorganisation. Dessförinnan var han ansvarig för EMEA för Biomets Dental Business. Han har även haft positioner inom McKinsey & Company, Kimberly-Clark Healthcare EMEA, Medtronic EMEA och Palex Medical.	Tidigare erfarenhet: Elin Frostehav var fram till mars 2022 Vice President Critical Care, ett produktområde inom Acute Care Therapies på Getinge. Hon har tidigare haft flera ledande globala positioner i Semcon inom produktutveckling och digitalisering. Före Semcom hade hon olika roller inom FlexLink.	Tidigare erfarenhet: Stéphane Le Roy har senast varit ansvarig för säljregionen South West Europe inom Getinges globala säljorganisation. Han började på Getinge 2012 som landschef för Infection Control i Frankrike. Mellan 2006 och 2012 var han affärsområdeschef för CT scanners för Siemens Healthcare i Frankrike. Innan dess har han haft ett flertal produktchefspositioner samt logistikuppdrag inom området för medicinsk bildbehandling inom GE Healthcare.	Tidigare erfarenhet: Eric Honroth var fram till mars 2022 President för säljregionen North America inom Getinges globala säljorganisation. Han har mer än 20 års erfarenhet av globala ledarskapsroller inom medicintekniska företag så som Becton Dickinson, CareFusion och Abbott Vascular.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B8A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD; Page 44 of 195.

20230619339354

Koncernledning forts.

Joanna Engelke (1960)	Jeanette Hedén Carlsson (1966)	Magnus Lundbäck (1969)	Anna Romberg (1979)	Agneta Palmér (1978)
Executive Vice President, Quality Compliance, Regulatory & Medical Affairs	Executive Vice President, Brand & Communication	Executive Vice President, Human Resources & Sustainability	Executive Vice President Legal, Compliance & Governance	Executive Vice President, Operational Services
MBA samt kandidatexamen i statsvetenskap	Kandidatexamen i företagsekonomi	Ekonomie doktor med inriktning på strategi och organisation, samt Teknologie licentiat	Ekonomie doktor med inriktning på Corporate Governance och Compliance, Civilekonom	Ekonomie magisterexamen
Amerikansk medborgare	Svensk medborgare	Svensk medborgare	Finsk medborgare	Svensk medborgare
Anställd inom Getinge sedan 2022	Anställd inom Getinge sedan 2017	Anställd inom Getinge sedan 2017	Anställd inom Getinge sedan 2020	Anställd inom Getinge sedan 2018
Aktieinnehav (egna och närståendes): –	Aktieinnehav (egna och närståendes): 4 600 B-aktier	Aktieinnehav (egna och närståendes): 3 842 B-aktier	Aktieinnehav (egna och närståendes): 5 500 B-aktier	Aktieinnehav (egna och närståendes): –
Tidigare erfarenhet:	Tidigare erfarenhet:	Tidigare erfarenhet:	Tidigare erfarenhet:	Tidigare erfarenhet:
Joanna Engelke har en gedigen erfarenhet från områden inom regulatorisk hälsovård i internationella företag. Hon har tidigare haft roller som Head of New Ventures & Chief Quality Officer för JUUL Labs, Senior Vice President Global Quality & Regulatory Affairs för Boston Scientific Corporation, Managing Director för Holloran Consulting Group samt Portfolio CEO, Biospecific för PureTech Ventures.	Jeanette Hedén Carlsson har haft ledande chefsbefattningar inom kommunikation och marknadsföring inom Volvo Car Group, Volvo Trucks och Volvo Buses.	Magnus Lundbäck var tidigare SVP Human Resources & Sustainability för Gunnebokoncernen. Dessförinnan var han Executive Vice President Human Resources and Sustainability för Getinge samt Vice President Human Resources hos Volvo Car Corporation.	Anna Romberg har varit verksam som VP Ethics and Compliance inom Cargotec Oyj samt haft ett flertal roller inom bolagsstyrning och compliance inom Telia Company AB. Hon har även bistått ett flertal globala företag på konsultbasis gällande bolagsstyrning och compliance. Hon är en av grundarna av Nordic Business Ethics Initiative.	Agneta Palmér var fram till augusti 2022 Vice President Corporate Control inom Getinge. Hon har tidigare haft ledande positioner inom ekonomi i AB Volvokoncernen och dessförinnan arbetat som managementkonsult med fokus på verksamhetsutveckling, processoptimering och finansiell styrning.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 45 of 195.

20230619339S5

Byggstenarna i Getinges bolagsstyrningsmodell

Utöver de formella bolagsorganen, identifieras tre huvudsakliga byggstenar i Getinges bolagsstyrningsmodell:

- styrande principer och styrdokument,
- operationell styrning och
- styrning av legala enheter, vilka beskrivs närmare nedan.

I kombination med styrningen av produktrelaterad kvalitet och regelefterlevnad samt Getinges hållbarhetsagenda skapar byggstenarna i Getinges bolagsstyrningsmodell förutsättningar för uppfyllandet av mål, övervakning och kontroll vilket stödjer styrelsens agenda.

Huvudsakliga fokusområden och förbättringsarbeten under 2022 beskrivs närmare på sidan 29.

GETINGES RAMVERK FÖR BOLAGSSTYRNING OCH KONTROLL

Styrande organ

- Getinge AB (publ):s årsstämma, extern revisor och valberedning
- Getinge AB (publ):s styrelse, ersättningsutskott, revisions- och riskutskott samt Corporate Internal Audit
- VD & koncernchef assisterad av Getinges koncernledning och andra forum på koncernledningsnivå

Getinges ramverk för bolagsstyrning

Styrande principer och dokument

- Vision, mission, syfte, kulturella värden och varumärkesvärden
- Strategiska prioriteringar
- Kvalitets- och produktregulatorisk styrning (QcRM)
- Policyramverk och globala krav

Operationell styrning

- Organisation, roller och ansvar
- Strategisk och taktisk årlig cykel
- Koncernforum och eskalering
- Grundläggande gemensamma processer och styrande dokument

Styrning av legala enheter

- Legal struktur, styrning av dotterbolag/legala enheter i syfte att uppfylla legala och övriga krav

Getinges kontrollramverk

Ledningen

① Första pelaren:
Ledningen har det primära ansvaret att äga och hantera risker som den dagliga verksamheten är förenad med. Andra ansvarsområden som den första pelaren omfattar är utformning, genomförande och implementering av internkontrollaktiviteter.[1]

② Andra pelaren:
Funktioner inom den andra pelaren möjliggör identifiering av uppkommande risker i den dagliga affärsverksamheten. Detta görs genom att tillhandahålla vägledning i form av ramverk, policies och verktyg för att stödja riskhantering och övervaka efterlevnad.[2]

Corporate Internal Audit

③ Tredje pelaren:
Funktioner i den tredje pelaren tillhandahåller objektiv och oberoende kontroll (internrevision) av verksamheten, processer och kontroll för att säkerställa förbättringar och effektiv riskmitigering. Funktioner tillhörande den tredje pelaren har till huvudsakligt syfte att utvärdera om första och andra pelarens funktioner agerar effektivt. De har skyldighet att rapportera till styrelsen och revisions- och riskutskottet. De ska även tillhandahålla försäkran till tillsynsmyndighet eller motsvarande och externa revisorer avseende att organisationens kontrollkultur är effektiv i sin utformning och genomförande.

④ Extern revision

1) Första pelarens kontrollaktiviteter innefattar: kvalitetssystemsgranskning (på certifikatsnivå), självutvärdering av styrningen över kontroller och åtgärdande av observationer från revisioner och utredningar.

2) Andra pelarens kontrollaktiviteter innefattar: Ethics & Compliance-funktionens övervakning och riskutvärderingar, internkontroll (ledningstestning) och Corporate Quality Audit.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B8A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 46 of 195.

20230619339S6

Getinges styrande principer och styrdokument

Styrande principer

Getinges uttalade vision, mission, syfte, mål, varumärkeslöfte och kulturella kärnvärden används som styrande principer för verksamheten. Styrelsen fastställer den övergripande långsiktiga strategin som visar riktningen kommande år såväl som årliga operativa och finansiella mål. Läs mer om Getinges strategi på sidorna 12–27.

Getinges process för granskning av koncernstrategin innefattar en årlig granskning och genomgång av strategin. Dessutom granskar styrelsen strategin för samtliga affärsområden och den globala säljorganisationen en gång per år. Den finansiella planen baseras på de strategiska initiativen.

VD & koncernchef fastställer målen för verksamheten baserat på beslut och vägledning från styrelsen. Baserat på uppställda övergripande målsättningar fastställs respektive funktions mål.

De tre affärsområdena har resultatansvaret i koncernen. Affärsområdena, den globala säljorganisationen, koncernfunktionerna och vissa gruppfunktioner har regelbundet möten för verksamhetsgenomgång med Getinges koncernledning för att följa upp utveckling och utfall, planer, risker och möjligheter. Dessutom följs ekonomiska mål och prognoser månatligen upp tillsammans med affärsområdena och den globala säljorganisationen.

Styrdokument – ramverket

Uppförandekoden – Ansvarsfullt ledarskap – tillhandahåller riktlinjer för arbetet på Getinge. Den sammanfattas i sex principer som framgår av tabellen på denna sida.

Uppförandekoden bygger på Getinges globala policyer. Styrelsen har antagit 14 globala policyer som innehåller bindande regler och övergripande vägledning gällande uppförande inom koncernen. För vart och ett av policydokumenten utfärdas mer detaljerade och vägledande direktiv och riktlinjer (i förekommande fall).

De 14 globala policyerna och relaterade globala direktiv och riktlinjer utgör koncernens styrdokument, tillsammans med separat kvalitetsramverk och miljöpolicy. Detta ramverk gäller för samtliga anställda i koncernen. I tillägg till det globala policyramverket sätter koncernfunktionerna och gruppsupportfunktionerna tillkommande eller kompletterande minimistandarder för hur verksamheten ska bedrivas.

Uppförandekoden och samtliga policydokument, direktiv och riktlinjer finns tillgängliga på koncernens interna digitala plattform GetNet och publiceras i en databas för styrdokument (GetBasics). Styrdokumenten för Getinges kvalitetsarbete finns i en skild databas (GetAligned). Båda databaserna är tillgängliga för alla anställda. Uppförandekoden finns även offentligt tillgänglig på www.getinge.com/se/om-oss/affarsetik/uppforandekod/. Flertalet av de globala policydokumenten finns också på ovannämnda externa webbplats.

Policyerna godkänns av styrelsen och revideras åtminstone vart annat år eller när behov föreligger. Direktiv beslutas av koncernchefen eller koncernledningsmedlem ansvarig för området efter att ha förankrats hos hela koncernledningen.

En av de 14 policyerna är bolagsstyrningspolicyn som syftar till att tydliggöra Getinges bolagsstyrningsmodell, roller och ansvarsområden samt det system för beslutsfattande som gäller inom koncernen.

UPPFÖRANDEKODENS SEX PRINCIPER

Agera alltid ärligt, rättvist och med största integritet

- Global policy mot mutor och korruption
- Global konkurrensrättspolicy
- Global handelspolicy
- Insiderpolicy

Visa respekt för att skydda konfidentialitet, integritet och information

- Kommunikationspolicy
- Global policy för immateriella tillgångar
- Insiderpolicy

Ta hand om varandra

- Medarbetarpolicy
- Policy för mänskliga rättigheter
- Global dataskyddspolicy

Ta hand om vår värld

- Policy för mänskliga rättigheter
- Global policy mot mutor och korruption
- Hållbarhetspolicy

Gör din röst hörd om något verkar fel

- Policy för mänskliga rättigheter
- Speak up Line (visselblåsarfunktion)

Agera tillsammans för att värna om våra intressenter

- Kommunikationspolicy
- Global policy för immateriella tillgångar
- Global inköpspolicy

Läs mer...
https://www.getinge.com/se/om-oss/affarsetik/uppforandekod/

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E3997DA6CCBD. Page 47 of 195.

20230619033957

Getinges operativa verksamhetsmodell

Getinges operativa verksamhetsstyrningsmodell, som presenteras på sidan 31, syftar till att skapa en tydlig struktur och rollfördelning i koncernen. Den tar sin utgångspunkt i vad och hur Getinge utvecklar, tillverkar, servar och säljer till kund och syftar även till att tillvarata de olikheter som finns inom de olika affärsområdena. För att optimera förutsättningarna för bästa möjliga nytta och säkerställa god styrning har ett ramverk för gemensam styrning, stödjande funktioner och kontroller skapats. Getinges operativa verksamhetsmodell bygger på decentraliserat beslutsfattande inom de fastställda koncerngemensamma ramarna och strategierna.

Affärsområden

Getinges operativa verksamhet består av affärsområdena Acute Care Therapies, Life Science och Surgical Workflows.

Affärsområdena ansvarar för (i) att bedriva den dagliga verksamheten och är ansvariga för sitt respektive integrerade ekonomiska resultat, (ii) att utveckla produktportföljen och sitt erbjudande och (iii) affärsområdets strategiska agenda. Utöver det ekonomiska ansvaret, har varje affärsområde fullt ansvar för att säkerställa att dess verksamhet bedrivs i enlighet med gällande lagar och regler, att kvalitetsmässiga och regulatoriska krav uppfylls samt att hållbarhetsfrågor integreras i verksamheten.

Global säljorganisation

Den operativa verksamheten omfattar även en global gemensam säljorganisation som syftar till att tillvarata synergier i försäljningen. Den globala säljorganisationen är, med några få undantag, ansvarig för försäljningen för varje affärsområde. Den har dessutom totalansvar för genomförande av försäljning i de olika regionerna och för att utveckla verksamheten i enlighet med marknadens och kundernas behov och trender. Den globala säljorganisationen samordnar större strategiska beslut med affärsområdena. Ytterst har den globala säljorganisationen det övergripande ansvaret för att säkerställa att försäljning bedrivs i enlighet med gällande lagar och regler i försäljningsregionerna samt att säkerställa att kvalitetsmässiga och regulatoriska krav uppfylls i sin verksamhet.

Supportfunktioner

Centralt inom Getinge finns vissa gemensamma kompetens- och supportfunktioner som är uppdelade på koncern- och gruppsupportsnivå.

Koncernfunktionerna tillhandahåller styrning inom Getinge på ett antal områden på koncernnivå och ansvarar för att ta fram policyer, vägledning, processer och strukturer i frågor inom respektive ansvarsområde. Gruppsupportfunktionerna är kompetens- och supportfunktioner för samordning inom en rad områden och är mer operativt delaktiga i den dagliga verksamheten.

Hållbarhetsstyrning

Getinges arbete inom väsentliga hållbarhetsrelaterade områden utgör en integrerad del av bolagets strategi och kultur samt den dagliga affärsverksamheten. Separata funktioner för Ethics &

Koncern- och gruppsupportfunktioner

Funktion	Uppdrag
HR & Sustainability	Driver verksamhetens framgång genom medarbetarna och sammanlänkar medarbetarplanen med affärsplanen. Inkluderar bland annat strategiska processer för rekrytering, talang- och successionsplanering, ledarskap och ersättningsfrågor. Därutöver driver funktionen övergripande hållbarhetsfrågor för koncernen.
Brand & Communication	Syftar till att öka förtroende, tillit och uppfattning hos intressenter genom transparent, konsekvent och relevant kommunikation och därigenom stärka Getinges varumärkeskännedom och image.
Quality Compliance, Regulatory & Medical Affairs	Arbetar med att stödja verksamheten i att möta regulatoriska krav för medicinteknisk utrustning genom att säkerställa att relevanta policyer, processer och strukturer finns på plats. Ansvarar därutöver för att genomföra regelbundna granskningar på området och för att följa upp att bolaget och organisationen uppfyller relevanta krav.
Legal, Compliance & Governance	Bidrar med strategisk rådgivning på koncernnivå rörande legala frågor, regeletterlevnad och styrningsfrågor. Stödjer även den dagliga verksamheten med rådgivning inom dessa områden.
Finance	Tillhandahåller koncerngemensamma instruktioner och tjänster för finans och internkontroll samt möjliggör korrekt och transparent rapportering av finansiell data för koncernen. Innefattar även funktionerna Treasury, Tax, Corporate Control och Risk Management.
Operational Services	Bedriver den dagliga verksamheten för de operationella tjänsterna IT, logistik, inköp och akademin samt effektiv produktion. Utvecklar och anpassar tjänster för att möta framtida behov och optimerar dessa för affärsområdena och den globala säljoch servicefunktionen.
Research and Business Development	Driver och verkställer koncernens förvärvsagenda i linje med strategi och produktutvecklingsstrategin. Accelererar och stärker koncernens fokus på produktutveckling och säkerställer att koncept förs vidare till ansvariga inom affärsområden och ansvarar för implementeringen av EcoDesign-principer i forskning och utveckling.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD, Page 48 of 195.

20230619339S8

Compliance, Quality Compliance, Regulatory & Medical Affairs och HR & Sustainability har inrättats som ansvarar för att utveckla strategier, policyer, riktlinjer, mål, processer och verktyg relaterade till dessa områden, vilka implementeras och integreras i affärsverksamheten. Olika forum, som presenteras på sidan 42, har inrättats för att bereda frågor och förslag till beslut inom respektive område till koncernledningen. Styrelsen för Getinge AB (publ) har det yttersta ansvaret för koncernens hållbarhetsfrågor, och området behandlas av styrelsen i sin helhet. Styrelsen har tillsyn över samtliga fokusområden för hållbarhet och dessa avrapporteras till styrelsen en gång per år, eller oftare vid behov.

Getinge har tagit fram en hållbarhetsrapport som en från årsredovisningen skild rapport som även innehåller ett GRI-index. Styrelsen har beslutat att uppdra åt bolagets revisor att genomföra en översiktlig granskning av hållbarhetsredovisningen 2022, och har som ambition att nå en ytterligare nivå av granskningen i framtiden. Revisors rapport över översiktlig granskning av hållbarhetsredovisningen samt yttrande över den lagstadgade hållbarhetsrapporten framgår på sidan 176.

Styrning över miljö- och sociala aspekter

Inom Getinge har koncernens EVP HR & Sustainability och dess koncernfunktion ansvar för att inrätta ramverk, som gäller för samtliga anställda, för att bedriva en socialt, etiskt och miljömässigt sund verksamhet genom hela koncernens värdekedja. För de operativa aspekterna samarbetar funktionen i stor utsträckning med affärsområdena och andra koncernfunktioner för att integrera frågorna i hela verksamheten. Getinge har även inrättat Sustainability Board på koncernledningsnivå som är beredande för koncernledningen inför beslut i dessa frågor. Kommittén presenteras på sidan 42.

Styrning över Ethics & Compliance

Inom Getinge har funktionen Legal, Compliance & Governance inrättats, vilken leds av EVP Legal, Compliance & Governance, som tillhandahåller strategisk ledning och support till den dagliga verksamheten. Det yttersta operativa ansvaret för compliance-arbetet är integrerat i den dagliga verksamheten. Funktionen presenteras närmare under avsnittet Kontrollramverk, risker och riskhantering.

Kvalitetsstyrning

Kvalitetsarbetet genomsyrar hela Getinges verksamhet. På koncernnivå har en funktion för Quality Compliance, Regulatory & Medical Affairs inrättats, som leds av EVP Quality Compliance, Regulatory & Medical Affairs. Funktionen tar fram och säkerställer att relevanta policyer, processer och strukturer finns på plats för att möta regulatoriska krav. Därutöver genomför funktionen regelbundna övervaknings- och granskningsåtgärder för att bedöma design och effektivitet för koncernens kvalitetssystem. Det yttersta operativa ansvaret för kvalitetsarbetet är integrerat i affärsområdena. Därutöver genomförs kvalitetsystemsrevisioner av respektive innehavare av certifikat i verksamheten för att säkerställa att kvalitetssystemen uppfyller de externa krav som ställs på Getinge.

IT- och cybersäkerhetsstyrning

Det yttersta ansvaret för styrningen inom IT- och cybersäkerhet ligger hos EVP Operational Services och tillhörande koncernfunktion. Operational Services-funktionen driver synergier på IT-området med syfte att säkerställa regeluppfyllnad och cybersäkerhet. Det primära operationella ansvaret och arbetet med att säkerställa att Getinges produkter och kunderbjudanden möter förväntningar och externa krav drivs inom de olika affärsområdena i samarbete med koncern- och gruppsupportfunktioner.

Styrning av legala enheter

Getinge består av ett stort antal separata legala enheter över hela världen. Varje legal enhet inom Getinge fungerar som en del av en operativ grupp och är organisatoriskt hemmahörande hos något av affärsområdena, den globala sälj- och serviceorganisationen, koncern- eller gruppsupportfunktionerna.

Bolagsstyrningen kring Getinges legala enheter ska vara effektiv och utformad i syfte att säkerställa att tillämpliga lokala lagar, förordningar, andra juridiska krav och koncerninterna regler efterlevs.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CC8D. Page 49 of 195.

20230619333959

Kontrollramverk, risker och riskhantering

Ramverk för riskhantering

Getinge bedriver ett systematiskt arbete för att hantera de risker som koncernen är exponerad mot i verksamheten.

Getinge har ett ramverk för att hantera risker som kan påverka koncernens mål och strategiuppfyllnad. Ramverket innebär bland annat att koncernledningen årligen utvärderar väsentliga risker, deras effekt på Getinges verksamhet samt beslutar om åtgärder för att minska riskerna och deras potentiella effekter. Arbetet följs upp av koncernledningen löpande under året.

Koncernledningens riskutvärdering avrapporteras till styrelsen och utgör en viktig utgångspunkt vid beslut av områden som Corporate Internal Audit ska granska.

De tre affärsområdena har fullt ansvar för sina resultat. Därtill är de tre affärsområdena och sälj- och serviceorganisationen ägare av risk inom sina respektive områden. De har således egna strukturer för att hantera risker inom sina respektive verksamheter. Koncernfunktioner bistår affärsområdena och sälj- och serviceorganisationen att hantera risker inom ett antal områden genom att tillhandahålla styrning. Gruppsupportfunktioner ansvarar för att stödja och samordna utvecklingen i organisationen samt för att driva synergier inom sina respektive områden.

Ett antal etablerade forum som fokuserar på risker av viss karaktär genomför regelbundet utvärdering och uppföljning för att säkerställa korrekt koordinering och hantering ur ett koncernperspektiv. För att löpande identifiera, hantera och följa upp risker har ett antal forum inrättats såsom Ethics Committee, Sustainability Board och forumet för koncernens risk managers samt en Chief Information Security Officer (CISO) för att hantera cyberrisk med ett Getinge Centre of Exellence för cybersäkerhet kopplat till koncernens produkter. Detta i tillägg till kvartalsvis riskuppföljning med affärsområdena och globala sälj- och serviceorganisationen.

Riskbedömning

Genom att genomföra kvantitativa och kvalitativa riskanalyser med utgångspunkt i erbjudande och verksamhet identifierar Getinge vilka nyckelrisker som kan utgöra hinder för att nå affärsmässiga och finansiella mål. Inom respektive affärsområde och i sälj- och serviceorganisationen analyseras dessutom ett flertal enheter för att få en mer detaljerad uppfattning om faktisk tillämpning av existerande regelverk. Åtgärder för att managera identifierade risker tas därefter fram.

Det övergripande ansvaret för att identifiera och adressera potentiella riskområden ligger inom koncernledningen och den operativa affärsverksamheten. Funktionerna Ethics & Compliance samt Corporate Internal Audit bistår med stöd och löpande övervakning samt utredningar och internrevision som bidrar till riskidentifiering.

Under 2022 har Getinge fortsatt sitt arbete med att stärka riskidentifiering, förebyggande insatser och hantering genom Corporate Internal Audit samt inom funktionen Corporate Risk Management. Arbetet med att hantera koncernens risker sker utifrån Getinges decentraliserade struktur eftersom kunskapen om riskerna i koncernen finns i verksamheten.

Som ett resultat av en koncernövergripande analys som genomfördes 2022 identifierade koncernledningen sex prioriterade riskområden, vilka presenteras i tabellen på kommande sidor. Utöver dessa prioriterade risker genomförs löpande insatser för att hantera övriga risker i mån av behov och resurser. Vart och ett av de primära riskområdena ägs av specifika medlemmar i koncernledningen och arbetet fortgår med att identifiera specifika risker inom respektive område samt att utveckla planer för att förebygga risker och lindra potentiella effekter samt att genomföra dessa planer.

Det är viktigt att framhålla att de risker som beskrivs på efterföljande sidor inte är en fullständig uppräkning av de risker koncernen är exponerad mot. Det är emellertid dessa som bedömts vara mest relevanta för koncernen att aktivt hantera.

Getinges försäkringsprogram

Strategi

Koncernen arbetar aktivt med ett skadeförebyggande arbete bland annat genom ett omfattande kvalitetsarbete samt att förebygga avbrottsrisker i verksamheten. Getinge ska agera som om koncernen vore oförsäkrad. Med det menas att Getinge löpande väger in riskfaktorer och hanterar dessa som en del i det dagliga arbetet. En aktiv uppföljning av incidenter och korrigering av de underliggande orsakerna medför att skador kopplade till produktansvar kan förebyggas. Försäkringsprogrammet finns för att skydda koncernens balansräkning samt för att undvika fluktuationer i resultaträkningen.

Koncerngemensamma försäkringsprogram

Getinge har koncerngemensamma försäkringsprogram som täcker den globala verksamheten. Målet är att försäkringsbara risker ska vara täckta med adekvata limiter utifrån rådande riskexponering. Försäkringsavtal tecknas med försäkringsbolag med god kreditvärdighet samt en dokumenterad förmåga att medverka vid skador. Gemensamma försäkringsprogram skapar stordriftsfördelar och säkerställer en enhetlig syn på limiter och självrisker. Det skapar också förutsättningar att bygga balanserade och kostnadseffektiva program för att förebygga fluktuationer i resultatet.

Kundnytta

Ett stabilt och enhetligt försäkringsskydd för koncernens globala verksamhet tillför också kundnytta då det är något som efterfrågas i flertalet offertsituationer och upphandlingar samt vid tecknandet av kommersiella kontrakt.

Ethics & Compliance

Ovanstående risksignalsystem kompletteras av funktionen för Ethics & Compliance. Revisions- och riskutskottet följer inom ramen för sitt uppdrag Ethics & Compliance-funktionens arbete. Läs mer om koncernens arbete med Ethics & Compliance och

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 50 of 195.

20230619339G0

ansvarsfullt ledarskap i Ethics & Compliance-rapporten som finns tillgänglig på bolagets webbplats. Under 2022 har arbetet fortgått med att bygga upp Ethics & Compliance-funktionen i syfte att säkerställa att funktionen på ett obereonde sätt kan jobba med affärsetik och compliance.

Ethics & Compliance-funktionen är en global funktion (andra pelaren) som är ansvarig för det globala Ethics & Compliance-programmet, sätter standarder och processer, övervakar tillämpningen och implementeringen av desamma. Funktionen hanterar även koncernens Speak Up-process (visselblåsarfunktion) och genomför riskutvärderingar och interna utredningar. Ansvarig för funktionen rapporterar funktionellt till EVP Legal, Compliance & Governance. De regionala Legal, Compliance & Governance-teamen stöttar och vägleder de affärsansvariga i det dagliga arbetet samt stöttar i implementeringen av processer, standarder och verktyg som den globala funktionen förmedlar. Varje region har utsett en dedikerad Ethics & Compliance-koordinator, som är del av det globala Ethics & Compliance-nätverket. Vid varje kvartalsmöte med styrelsens revisions- och riskutskott presenterar EVP Legal, Compliance & Governance framstegen med arbetet inom det riskbaserade regelefterlevnadsprogrammet och rapporterar eventuella incidenter samt status i pågående utredningar.

På uppdrag av styrelsen övervakar revisions- och riskutskottet löpande eventuella ärenden som kan kräva ett större fokus. Den interna utredningsprocessen övervakas genom kvartalsvis rapportering till Ethics Committee.

I koncernen har ett utbildnings- och inspirationsprogram Responsible Leadership *#itstartswithme* tagits fram för att säkra att alla medarbetare känner sig trygga i att fatta långsiktiga och ansvarfulla beslut samt att säkerställa att de anställda kan rapportera och diskutera oegentligheter och utmaningar.

Speak Up-process (visselblåsarfunktion)

Getinge arbetar för en öppen och transparent kommunikation såväl internt som externt. Alla anställda uppmanas att rapportera eventuella misstänkta överträdelser av lag eller koncernens uppförandekod. Sådan rapportering kan ske via Getinges Speak Up-process, som tillhandahåller en möjlighet för anonym rapportering. Speak Up-processen finns på elva språk, och är tillgänglig för såväl Getingeanställda som leverantörer, distributörer och andra affärspartners. Getinge har en strikt policy för icke-vedergällning vid rapportering via Speak Up-processen och tillhandahåller utbildning till chefer om processen för, och lärdomar om, internutredningar samt förbudet mot vedergällning.

Corporate Internal Audit

Getinge har inrättat en internrevisionsfunktion, Corporate Internal Audit. Syftet med Corporate Internal Audit inom Getinge är att tillhandahålla oberoende utvärdering av verksamhetsstyrning inom valda områden med fokus på effektivitet och riskhantering (tredje pelaren). Den årliga internrevisionsplanen utgår från företagets genomgripande riskanalys samt funktionsspecifika och branschrelaterade riskbedömningar. Internrevision genomförs för enskilda enheter såväl som för företagsgenomgripande processer och inom tematiska områden. Varje år prioriteras ett antal enheter, processer eller teman för revision, där förbättringsområden identifieras och graderas utifrån sin potentiella affärpåverkan. För samtliga observationer upprättas en åtgärdsplan tillsammans med respektive affärsägare. Corporate Internal Audit-funktionen följer sedan upp tillsammans med affärsägaren att varje observation stängs inom definierat tidsintervall.

Under 2022 har arbetet med att etablera Corporate Internal Audit-funktionen internt fortlöpt under ledning av en internrevisionschef som rapporterar direkt till revisions- och riskutskottet och utskottets ordförande, men som operationellt tillhör Legal, Compliance & Governances ledningsgrupp.

GETINGES PRIMÄRA RISKER, KONSEKVENSER OCH HANTERING

Beskrivning	Potentiella konsekvenser	Hantering
Externa chocker såsom geopolitiska risker, naturkatastrofer, terrorism, pandemier etc	Ofta hastigt uppflammande situationer som endera drabbar stora delar av världen, ett land, en region eller en enskild anläggning.	Den primära konsekvensen av den här typen av risker är att anställda kan komma till skada. Därtill kommer risker för avbrott i verksamheten som kan leda till negativ påverkan på försäljning och resultat.	Genom en aktiv omvärldsbevakning kan vissa av dessa risker upptäckas på ett tidigt stadium och koncernen har därmed möjlighet att anpassa sig till ett nytt läge. Under 2022 fortsatte processen att förbättra koncernens hantering av kontinuitetsrisker. Inom ramen för detta arbete kommer även scenarier baserade på externa chocker att vara en del av de risker Getinge arbetar proaktivt med. Under året har delar av den kinesiska marknaden stängts ned som en följd av nya utbrott av Covid-19, vilket har orsakat vissa leveransstörningar. Den 24 februari invaderade Ryssland Ukraina. Ur ett finansiellt perspektiv kan det fortsatta kriget komma att ha en negativ påverkan på utvecklingen av koncernens resultat och ställning. I nuläget är det inte möjligt att bedöma de direkta långsiktiga konsekvenserna. En potentiell indirekt negativ effekt är att tillgången till naturgas till koncernens fabriker i Polen och Tyskland kan påverkas. Som en konsekvens av detta har Getinge vidtagit mitigerande åtgärder.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 51 of 195.

20230619333951

	Beskrivning	Potentiella konsekvenser	Hantering
Kvalitetsrisker ur ett regulatoriskt perspektiv	Betydande delar av Getinges produktsortiment omfattas av lagstiftning som stipulerar omfattande utvärdering, kvalitetskontroll och dokumentation.	Det kan inte uteslutas att Getinges verksamhet, finansiella ställning och resultat i framtiden kan komma att påverkas negativt av svårigheter att leva upp till myndigheters och kontrollorgans befintliga föreskrifter och krav eller förändringar av dessa.	För att i största mån begränsa dessa risker bedriver Getinge ett omfattande arbete kring kvalitet och regulatoriska frågor. Den koncerngemensamma funktionen Quality Compliance, Regulatory & Medical Affairs har en representant i koncernledningen och även en representant i ledningsgruppen för respektive affärsområde och funktionen är representerad på samtliga FoU- och produktionsenheter. Dessutom genomgår Getinges säljare och servicetekniker relevanta utbildningar avseende kvalitet och regelverk vartannat år, varpå de erhåller förnyad certifiering. Detta är ett krav för att få representera Getinge. Majoriteten av koncernens produktionsanläggningar är certifierade enligt den medicintekniska kvalitetsstandarden ISO 13485 och/eller den allmänna kvalitetsstandarden ISO 9001. Sammantaget lägger koncernen betydande resurser på arbetet med kvalitet och regulatoriska frågor för att hantera denna riskexponering på bästa sätt och kvalitet har högsta prioritet i koncernens strategi. Under det andra kvartalet 2022 slutfördes en intern utredning relaterad till potentiella överträdelser av den tyska lagen om medicintekniska produkter kopplat till steril paketering av HLS-set, för vilket totalt fem nuvarande och tidigare Getinge-anställda utreds av åklagarmyndigheten i Baden-Baden, Tyskland. Som en konsekvens genomförs strukturella förändringar för att stärka kvalitetskulturen i organisationen. Sedan tidigare har omfattande remedieringsåtgärder gällande förpackningar initierats och Getinge samarbetar fullt ut med åklagarmyndigheten. I detta skede går det inte att uppskatta om det slutliga resultatet av den offentliga utredningen även kommer att ha någon påverkan på Getinge.
Produktkvalitet ur ettkundperspektiv	I vissa fall förekommer att Getinges produkter inte möter kundernas förväntningar.	Kunder som upplever brister i Getinges produktkvalitet medför en ökad risk för att fler vänder sig till alternativa leverantörer. Detta kan medföra en risk för lägre försäljning och lägre lönsamhet över tid.	Getinge har ett omfattande kvalitetsarbete som syftar till en hög och jämn kvalitetsnivå för att möta kundernas rättmätiga höga krav. Det är ett ständigt pågående arbete som leder till kontinuerliga förbättringar. I de fall kvaliteten brister gäller det att vara snabbt på plats med rätt utrustning för att avhjälpa felet vid första servicebesöket. Getinge har en noggrann uppföljning av den s.k. "first time fix-faktorn" i serviceverksamheten och bedriver ett omfattande förbättringsarbete relaterat till sådana fel eller brister.
Avbrott i leverantörskedjor/ beroende av externa leverantörer	Externa leverantörer som levererar kritiska komponenter till koncernen är en mycket viktig del av Getinges tillverkningsprocess. Om dessa komponenter inte levereras enligt plan kan produktionsstörningar uppstå.	Följden av en sådan situation kan bli att livräddande utrustning inte levereras till kunder på det sätt som behövs för att upprätthålla kritisk sjukvård.	Getinge arbetar aktivt med att följa upp kritiska leverantörer. Arbetet startar i samband med att samarbetet etableras och följs därefter upp kontinuerligt. Inköpsorganisationen har verktyg för riskutvärdering samt utbildning inom området. Koncernen arbetar också med att säkerställa adekvata lagernivåer av kritiska komponenter, endera i den egna verksamheten eller hos leverantören i fråga. Leveransavbrott från kritiska leverantörer ingår även som en viktig del i arbetet kring kontinuitetsrisker. Se nedan "Avbrott i veksamheten".
Digitalisering och innovation	Getinges framtida tillväxt är beroende av att företaget lyckas utveckla nya och framgångsrika produkter. Inte minst inom området digitalisering. Getinges innovationsförmåga är en mycket viktig faktor för att bibehålla och etablera ledande positioner för koncernens produktsegment.	Arbete med innovation är kostsamt och det är inte möjligt att garantera att utvecklade produkter är kommersiellt lyckosamma, vilket kan leda till nedskrivningar. Långsiktigt kan koncernens position i marknaden påverkas negativt om Getinge inte är framgångsrikt inom detta område.	För att maximera avkastningen på investeringar i forskning och utveckling följer koncernen en strukturerad urvals- och planeringsprocess som omfattar analyser av marknad, teknikutveckling, val av produktionsmetod och val av underleverantörer. Även själva utvecklingsarbetet bedrivs på ett strukturerat sätt och varje enskilt projekt genomgår ett antal fasta kontroller. Koncernen är mycket mån om att säkerställa tillgång till rätt kompetens, att behålla nyckelpersoner, att vara en attraktiv arbetsgivare för att rekrytera kompetens externt samt att identifiera och utveckla talanger inom organisationen.
Fragmenterad produktportfölj	Getinges produktportfölj består till viss del av ett stort antal förvärv som gjorts genom åren inom ett flertal olika produktkategorier.	Ett i vissa delar alltför diversifierat erbjudande till våra kunder skulle kunna leda till att Getinge saknar den kritiska massan som är nödvändig för att driva en fullt ut effektiv verksamhet inom samtliga produktkategorier.	Det pågår ett arbete med att effektivisera kunderbjudandet inom ramen för det löpande strategiarbetet inom respektive affärsområde. Införandet av EU-MDR (nytt regulatoriskt ramverk) föranleder prioriteringar avseende vilka produkter som ska certifieras under det nya regelverket. På så sätt sker ett urval vilka produkter som långsiktigt ska vara en del av kunderbjudandet, vilket bidrar till ökad koncentration och därigenom även effektivisering.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B8A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD, Page 52 of 195

20230619033962

ÖVRIGA RISKOMRÅDEN SOM ÄR AV STOR BETYDELSE FÖR GETINGE

	Beskrivning	Potentiella konsekvenser	Hantering
Risker kopplade till vårdens ersättningssystem	Politiska beslut kan ändra förutsättningarna för sjukvården genom förändrade modeller för ersättning till vårdgivare.	Förändringar i sjukvårdens ersättningssystem kan få stora effekter på enskilda marknader genom att anslagen minskas eller skjuts på framtiden.	Det är svårt att påverka denna risk då dessa beslut ligger utanför koncernens kontroll, men risken begränsas av att Getinge är verksamt på ett stort antal marknader.
Produktansvarsrisker	Sjukvårdsleverantörer riskerar, likt andra aktörer inom hälso- och sjukvård, att bli föremål för produktansvar och andra anspråk.	Sådana anspråk kan röra stora belopp och betydande juridiska kostnader. Getinge har sedvanliga ansvars- och produktansvarsförsäkringar, men det finns en risk att produktansvarskrav och andra anspråk inte kan täckas fullt ut av försäkringsskydden.	Det omfattande arbete som koncernen utför inom kvalitetsrelaterade- och regulatoriska frågor, är det viktigaste sättet att hantera dessa risker på. Med en aktiv incidentrapportering följs källor till potentiella framtida skadeståndskrav upp. Vid behov öppnas en så kallad Corrective And Protective Action (CAPA) för att utreda den underliggande orsaken, varefter produktdesignen kan komma att korrigeras för att avhjälpa felet. Förlikning avseende kirurgiska nätimplantat, som Getinge informerat om tidigare, är slutförd och utbetalning av merparten av skadeståndet gjordes under första kvartalet 2023. Resterande del av betalningen förväntas ske under första halvåret 2023.
Risker kopplade till immateriella rättigheter	Getinges ledande positioner i flertalet av koncernens produktområden baseras på patent- och varumärkesrättigheter. Dessa rättigheter kan leda till tvister med konkurrenter.	Getinge investerar betydande resurser i produktutveckling som leder till patenträttigheter. Det finns en risk att koncernen hamnar i kostsamma rättighetstvister och därvid en risk att nedlagda resurser ej når den väntade avkastningen i händelse av förlust i dylika tvister.	För att säkerställa avkastningen på dessa investeringar hävdar Getinge aktivt sin rätt och följer konkurrenternas verksamhet noga. Om så krävs skyddar Getinge sina immateriella rättigheter genom juridiska processer.
Finansiella risker	Getinge är i sin verksamhet utsatt för en rad finansiella risker. Med finansiella risker avses i första hand valutarisker, ränterisker samt kredit- och motpartsrisker.	Fluktuationer i valutakurser och räntenivåer samt förändring i motparters kreditprofil kan påverka koncernens resultat- och balansräkning negativt.	Riskhanteringen regleras av en av styrelsen fastställd finanspolicy och ett Treasury-direktiv beslutat av koncernledningen utifrån finanspolicyn. Det övergripande ansvaret för att hantera koncernens finansiella risker, samt utveckla metodet och principer för att hantera sådana risker, ligger på koncernledningen och finansfunktionen. För mer detaljerad information rörande dessa risker hänvisas till not 28.
Informations- och datasäkerhet	Läckor av konfidentiell information alternativt intrång i koncernens IT-system som leder till begränsning av eller avbrott i tillgängligheten till affärskritiska system.	Läckage av personuppgifter kan leda till betydande belopp i böter. Intrång i IT-system kan leda till avbrott i verksamheten. Förlust av känslig information kan påverka förtroendet för bolaget negativt.	Koncernens IT-struktur är att betrakta som decentraliserad vilket minskar konsekvensen av ett eventuellt obehörigt intrång. Koncernen har under året förbättrat autentiseringen av användare för att förhindra intrång. Detta arbete fortsätter under det kommande året. Koncernen bedriver också en omfattande bevakning av kritiska system för att kunna förhindra intrång.

TeamEngire Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 53 of 195.

20230619333963

	Beskrivning	Potentiella konsekvenser	Hantering
Bristande cybersäkerhet	Bristande säkerhet i koncernens digitala erbjudande såsom uppkopplade maskiner hos kunder och ökande lagkrav på hantering av personlig information.	Begränsad tillgänglighet till av Getinge levererad utrustning hos kunder vilket kan leda till avbrott i sjukhusens verksamhet samt att patienter ej kan erbjudas vård i tillräcklig omfattning i kritiska situationer.	Getinge bedriver ett omfattande arbete för att säkerställa integriteten i utrustning som är uppkopplad. Det sker omfattande intrångstester m.m. innan dessa lösningar erbjuds koncernens kunder.
Avbrott i verksamheten	Oförutsedda och plötsliga händelser såsom naturkatastrofer, bränder med mera som medför störningar i produktion eller leveranskedja.	Eventuella avbrott och ökade kostnader i leveranskedjan och produktionen kan leda till mer kostsamma, försenade eller i värsta fall uteblivna leveranser till Getinges kunder. En sådan situation riskerar att medföra negativa konsekvenser för koncernens resultat.	Det finns fortsatt risk för temporära avbrott i verksamheten kopplat till en ytterligare försämrad tillgång till kritiska komponenter såsom halvledare som följd av pandemi och det globala säkerhetsläget. Koncernen bedriver ett kontinuerligt skadeförebyggande arbete för att säkerställa en hög tillgänglighet och leveranssäkerhet. Extern expertis utför regelbundet inspektioner av koncernens produktionsenheter i syfte att identifiera och åtgärda potentiella avbrottsrisker enligt en koncerngemensam standard. Under 2022 fortsatte processen att ytterligare förbättra koncernens kontinuitetsarbete.
Lönsamhets-beroende av vissa produkter och marknader	I vissa fall är en relativt stor andel av den totala lönsamheten för en produkt kopplad till försäljningen på en viss marknad.	Följden av en sådan situation är att lönsamheten kan påverkas negativt om försäljningsvolymen skulle minska till följd av ändrade konkurrensförhållanden på marknaden.	Getinge arbetar aktivt med att följa upp lönsamheten per produkt och marknad för att säkerställa lönsamheten över tid. För att minska känsligheten i lönsamheten arbetar koncernen aktivt med att säkerställa att koncernen har rätt kostnadsnivå i förhållande till de priser som råder i marknaden. Getinge arbetar även aktivt med att etablera sig på nya marknader.
Nya konkurrenter och ny teknik	På vissa marknader och i vissa produkt-segment förekommer nischaktörer som kan erbjuda lösningar som ligger utanför vedertagna sätt att agera.	Dessa konkurrenter skulle kunna erövra marknadsandelar från mer etablerade aktörer såsom Getinge med följd att försäljning och resultat kan påverkas negativt.	I Getinges långsiktiga strategiarbete ingår en aktiv omvärldsbevakning av konkurrenslandskapet för att kunna möta den här typen av konkurrenter. Branschen får även anses ha höga inträdesbarriärer då medicintekniska produkter omges av ett omfattande regelverk.
Lagar och förordningar främst gällande affärsetik	Brott mot lagstiftning gällande konkurrensrätt, anti-korruption, dataskyddsförordningar (såsom GDPR) eller handelsrestriktioner.	Kan leda till böter och avgifter på en eller flera marknader samt har en negativ påverkan på Getinges varumärke.	Getinge har tidigare informerat om pågående utredningar och överenskommelser med myndigheter beträffande konkurrensbegränsande förfaranden vid försäljning av medicinteknisk utrustning i Brasilien. Denna process har fortsatt under 2022 och är alltjämt pågående. Det kan inte uteslutas att eventuella ytterligare överenskommelser med myndigheter kan ha materiell inverkan på företagets finansiella resultat och ställning, men går i dagsläget inte att uppskatta varken till belopp eller tidpunkt. Getinge har nolltolerans för brott mot dessa regelverk. Koncernens uppförandekod är mycket tydlig i det här avseendet. Koncernfunktionen Ethics & Compliance har utökats under senare år och chefen för avdelningen har sedan 2020 en plats i Getinges koncernledning för att ytterligare visa hur hög prioritet dessa frågor har i organisationen. Löpande genomförs omfattande utbildningsprogram gällande affärsetik och målsättningen är att alla anställda ska genomgå sådan utbildning minst en gång per år. Regelverket för affärsetik inom Getinge omfattar även de externa distributörer som säljer Getinges produkter i ett stort antal länder där koncernen inte har egen närvaro.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD, Page 54 of 195.

20230619333964

Intern kontroll över finansiell rapportering

Intern kontroll över finansiell rapportering är en integrerad del av bolagsstyrningen inom Getinge. Den innehåller processer och metoder för att säkerställa koncernens tillgångar och riktigheten i den finansiella rapporteringen och syftar genom detta till att skydda ägarnas investering i bolaget.

Kontrollmiljö

Basen för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utgörs av kontrollmiljön med organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar som dokumenterats och kommunicerats i styrande dokument. Revisions- och riskutskottet ansvarar bland annat för att övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, finansiella rapportering och riskhantering. Varje affärsområde och den globala sälj- och serviceorganisationen svarar för den löpande transaktionshanteringen och redovisningen. I viss utsträckning utför Getinges Shared Service Center i Krakow, Polen, denna hantering på uppdrag av affärsområdena och sälj- och serviceorganisationen. Varje affärsområde och sälj- och serviceorganisationen har en ekonomichef som ansvarar för den ekonomiska styrningen och för att de finansiella rapporterna är korrekta, kompletta och levereras i tid inför koncernrapporteringen.

Kontrollaktiviteter

De mest väsentliga riskerna som identifierats avseende den finansiella rapporteringen hanteras via bolagets kontrollaktiviteter. Det finns till exempel automatiserade kontroller i IT-baserade system som hanterar behörigheter och attesträtt samt manuella nyckelkontroller, såsom dualitet, i såväl löpande bokföring som bokslutsposter. Detaljerade ekonomiska analyser av resultat samt uppföljning mot plan och prognoser kompletterar de verksamhetsspecifika kontrollerna och ger en övergripande bekräftelse på rapporteringens kvalitet. Koncernen arbetar efter enhetliga mallar och modeller för att dokumentera kontroller.

Information och kommunikation

Koncernen har informations- och kommunikationsvägar som syftar till att främja fullständighet och riktighet i den finansiella rapporteringen. Styrdokument och arbetsbeskrivningar finns tillgängliga på bolagets interna digitala plattform GetNet. Information om hur effektivt den interna kontrollen i koncernen fungerar rapporteras regelbundet till respektive ekonomichef för sälj- och serviceorganisationen och affärsområdena samt till internkontrollfunktionen, finansfunktionen, koncernledningen och revisions- och riskutskottet.

Uppföljning och övervakning

Respektive ekonomichef och koncernledningen analyserar månatligen den ekonomiska rapporteringen på detaljnivå. Revisions- och riskutskottet följer vid sina sammanträden upp den ekonomiska redovisningen och får rapportering från bolagets revisorer med deras iakttagelser och rekommendationer. Styrelsen erhåller månadsvis ekonomiska rapporter och behandlar vid varje styrelsesammanträde bolagets ekonomiska situation. Effektiviteten i de interna kontrollaktiviteterna över den finansiella rapporteringen följs upp årligen av internkontrollfunktionen i koncernen. Dessa omfattar både bedömning av utformning och operativ funktionalitet i de nyckelkontroller som identifierats och dokumenterats. Resultatet av oberoende utvärdering av nyckelkontroller i internkontrollramverket rapporteras till revisions- och riskutskottet årligen.

Självutvärdering och validering

Getingekoncernen arbetar sedan flera år med en formaliserad process för uppföljning och utvärdering av dokumentationen av nyckelkontrollerna. Internkontrollramverket revideras löpande baserat på resultatet från bl.a. självutvärderingen och revisionsarbetet. Arbetet utförs genom självutvärdering och genom validering av självutvärderingarna. Valideringarna genomförs av respektive ekonomichef eller den som denne delegerat till i sälj- och serviceorganisationen och affärsområdena med stöd av den centrala internkontrollfunktionen.

Syftet med självutvärderingen är att proaktivt identifiera eventuella svagheter i internkontrollmiljön, gemensamt ta fram förbättringsåtgärder men också att säkerställa att uppnådd god internkontrollmiljö bibehålls. Ett annat syfte är att effektivisera de lokala kontrollaktiviteterna i koncernbolagen genom att identifiera gemensamma arbetssätt och överföra kunskap mellan bolagen för att på så sätt höja den generella kvaliteten i kontrollmiljön.

Under 2022 genomförde två tredjedelar av de aktiva bolagen, vilka tillsammans motsvarar drygt 90 % av omsättningen i koncernen, en självutvärdering. I samband med ordinarie koncernrevision genomförde revisorerna en fördjupad utvärdering av den interna kontrollmiljön. Såväl självutvärderingen som revisorernas utvärdering omfattar följande processer: bolagsstyrning (t.ex. behörighetstilldelning till finansiella IT-system och implementering av globala policys), finansiell rapportering, produktion och lager, materiella och immateriella tillgångar, inköp av och intäkter från produkter och tjänster, löne- och ersättningsutbetalningsrutiner samt hantering av skatt. Digitaliseringen av självutvärderingsprocessen, som påbörjades under 2020, har fortsatt och ytterligare bolag har introducerats i verktyget.

Utfall 2022

Uppföljningen av den interna kontrollen under 2022 visade att dokumentation och kontrollaktiviteter över den finansiella rapporteringen i allt väsentligt är etablerade vid de validerade bolagen. Ett av de områden där störst förbättringspotential identifierats är inom förbättring av analys och definition av automatiska kontroller i koncernens ekonomistyrningssystem.

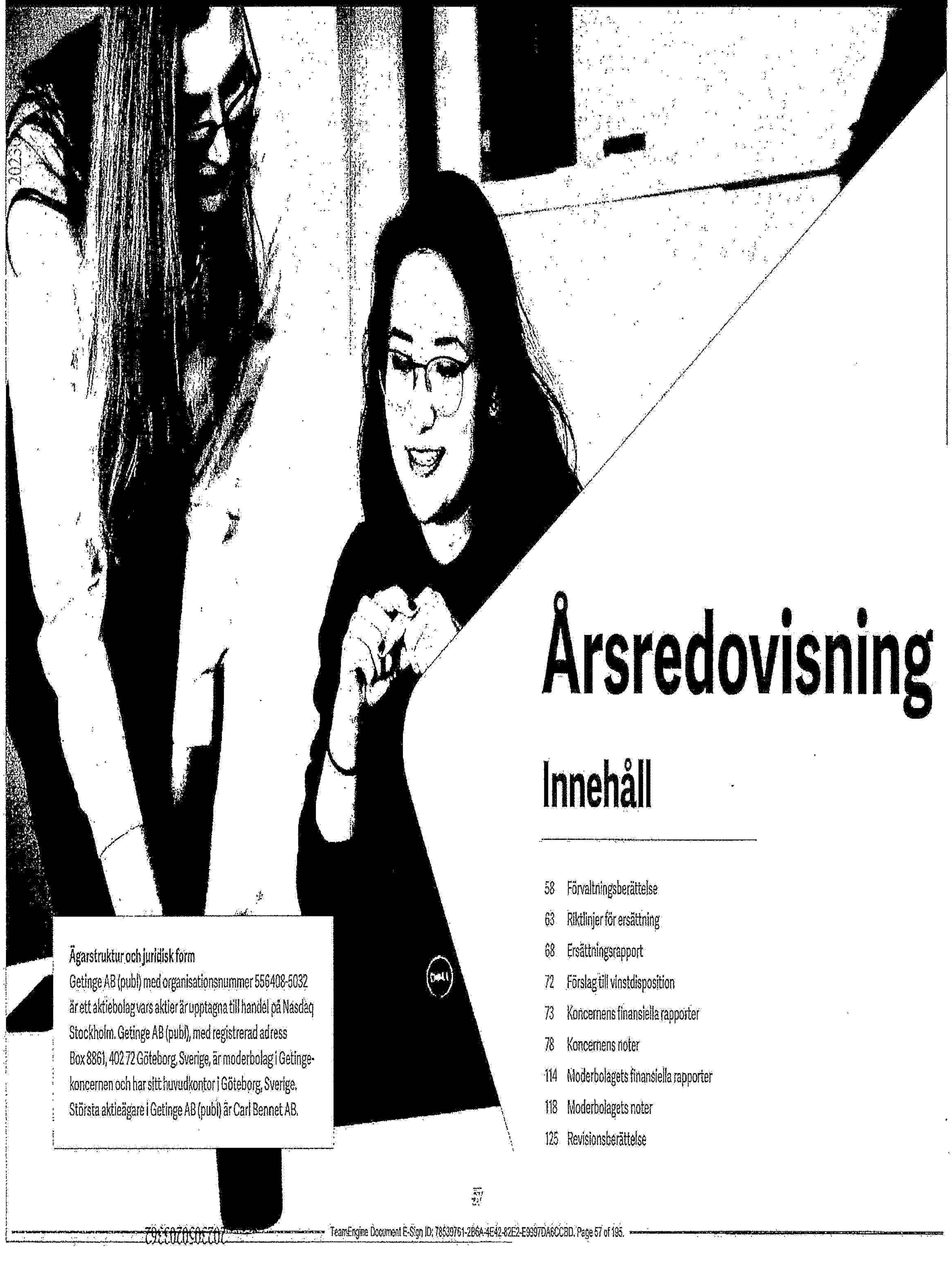
Fortsatt arbete

Under 2023 kommer internkontrollfunktionen att fortsätta arbetet med att förbättra internkontrollmiljön genom vidareutveckling av ramverk och arbetssätt. Tyngdpunkten kommer att läggas på att ytterligare förtydliga roller och ansvar, särskilt i de fall där bolagen lagt ut delar av eller hela processer, på antingen interna eller externa parter. Utfallet från årets validering och utvärdering samt från de olika bolagsrevisionerna kommer att användas som underlag för det löpande förbättringsarbetet av den interna kontrollen över finansiell rapportering.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD, Page 55 of 195.

20230619033965

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CC3D. Page 56 of 195.



Årsredovisning

Innehåll

58 Förvaltningsberättelse
63 Riktlinjer för ersättning
68 Ersättningsrapport
72 Förslag till vinstdisposition
73 Koncernens finansiella rapporter
78 Koncernens noter
114 Moderbolagets finansiella rapporter
118 Moderbolagets noter
125 Revisionsberättelse

Ägarstruktur och juridisk form

Getinge AB (publ) med organisationsnummer 556408-5032 är ett aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på Nasdaq Stockholm. Getinge AB (publ), med registrerad adress Box 8861, 402 72 Göteborg, Sverige, är moderbolag i Getinge-koncernen och har sitt huvudkontor i Göteborg, Sverige. Största aktieägare i Getinge AB (publ) är Carl Bennet AB.

20230619133967

Förvaltningsberättelse

Verksamhet och struktur

Getinge är en global leverantör av produkter och tjänster för kirurgi, intensivvård och infektionsbekämpning med verksamhet i 39 länder och egen produktion i 9 länder. Verksamheten bedrivs inom tre affärsområden – Acute Care Therapies, Life Science och Surgical Workflows.

Försäljning sker i 133 länder via egna bolag samt distributörer. Cirka 72 % av försäljningen sker via koncernens egna säljbolag och resterande 28 % säljs via agenter och distributörer på marknader där Getinge ofta saknar egen representation. Produktionen bedrivs vid totalt 21 anläggningar i Frankrike, Kina, Nederländerna, Polen, Storbritannien, Sverige, Turkiet, Tyskland och USA.

Ekonomisk översikt

Nettoomsättningen ökade under året med 4,6 % till 28 292 Mkr (27 049). Organiskt minskade omsättningen med 5,4 %. Inom Acute Care Therapies uppgick omsättningen till 15 285 Mkr (15 527) vilket var en organisk minskning om 12,2 %. Life Science omsättning ökade organiskt med 3,6 % till 4 026 Mkr (3 558). Surgical Workflows omsättning uppgick under 2022 till 8 981 Mkr (7 965). Organiskt ökade omsättningen med 3,6 %.

Americas representerade koncernens största marknad med 40 % (38) av omsättningen, följt av EMEA på 36 % (37). APAC svarade för 24 % (25) av omsättningen.

EBITA justerad

EBITA justerat för omstrukturerings- och förvärvskostnader samt övriga jämförelsestörande poster uppgick till 4 281 Mkr (5 212).

Rörelseresultat

Koncernens rörelseresultat uppgick till 3 626 Mkr (4 371). Justerat för omstrukturerings- och förvärvskostnader samt övriga jämförelsestörande poster uppgick rörelseresultatet till 4 096 Mkr (4 939), vilket motsvarar 14,5 % (18,3) av nettoomsättningen.

Finansnetto

Finansnettot uppgick till -154 Mkr (-183), varav räntenettot utgjorde -151 Mkr (-142).

Resultat före skatt

Koncernens resultat före skatt minskade till 3 472 Mkr (4 188).

Skatter

Koncernens skattekostnad uppgick till -956 Mkr (-1 187), vilket gav en skattesats om 28 % (28).

Kapitalbindning

Varulagret uppgick till 6 232 Mkr (4 767) och kundfordringarna uppgick till 5 275 Mkr (4 695). Avkastningen på eget kapital var 8,9 % (12,9). Goodwill uppgick vid utgången av verksamhetsåret till 22 512 Mkr (19 681).

Investeringar

Investeringar i immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar uppgick till 1 136 Mkr (930). Investeringarna är i huvudsak hänförliga till produktutveckling, produktionsanläggningar, produktionsverktyg samt IT-satsningar. Investeringar relaterat till förvärv av verksamheter uppgick till 365 Mkr (715) och avser främst förvärvet av Fluoptics SAS.

Finansiell ställning och soliditet

Koncernens räntebärande nettoskuld minskade till 2 602 Mkr (3 609). Soliditeten uppgick till 58,5 % (56,5) och nettoskuldsättningsgraden till 0,09 ggr (0,14). Det egna kapitalet uppgick vid utgången av året till 30 453 Mkr (25 176).

Kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 3 367 Mkr (6 560).

Omstruktureringsaktiviteter och produktivitetsförbättringar

Under 2022 uppgick omstruktureringskostnader till 206 Mkr (61) och syftar till att anpassa främst produktionskapacitet, säljoch serviceorganisationen och till att sänka kostnadsmassan. Kostnaderna avser främst personalneddragningar och besparingar från aktiviteterna väntas ge effekt löpande under 2023.

Aktieslag och aktiedata

För upplysningar om handel med aktier i bolaget, antalet aktier, aktieägare och aktieslag samt vilka rättigheter de olika aktieslagen ger i bolaget hänvisas till avsnittet Getinge-aktien på sidorna 178–179.

Händelser under året

Rysslands invasion av Ukraina

Getinge bedriver verksamhet i Ryssland i enlighet med rådande internationella sanktioner och regelverk via ett mindre säljbolag. För närvarande är aktiviteterna i landet begränsade till uppfyllande av befintliga kundåtaganden samt selektivt deltagande i anbudsprocesser. Eftersom Getinge har som mål att rädda liv utan hänsyn till nationalitet och bakgrund har Getinge valt att inte helt lämna den ryska marknaden. 2022 utgjorde koncernens försäljning och nettotillgångar i Ryssland och Ukraina mindre än 1 % av koncernens totala nettoomsättning och egna kapital.

Trots att den direkta påverkan på Getinges verksamhet i Ryssland och Ukraina är begränsad kan den ryska invasionen av Ukraina ändå komma att ha en negativ inverkan på utvecklingen av koncernens resultat och ställning. I nuläget är det svårt att bedöma de framtida konsekvenserna av konflikten och dess påverkan på koncernen. Getinge har dock ingen produktionsverksamhet i vare sig Ryssland eller Ukraina och har heller inga större leverantörer i dessa länder. En möjlig negativ effekt är att tillgången till naturgas i koncernens fabriker i Polen och Tyskland kan komma att minskas och mitigerande åtgärder har vidtagits för att mildra effekterna vid en sådan situation.

Finansiell påverkan av Covid-19

Vid olika tillfällen under året har delar av den kinesiska marknaden stängts ned i omgångar som en följd av nya utbrott av Covid-19, vilket har orsakat vissa leveransstörningar.

Visselblåsarutredning

Fem nuvarande och tidigare Getinge-anställda utreds av åklagarmyndigheten i Baden-Baden, Tyskland. Utredningen inleddes av

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CC8D. Page 58 of 195.

20230619033968

anklagelser från en visselblåsare och är relaterad till potentiella brott mot den tyska lagen om medicintekniska produkter (Medizinproduktegesetz) genom en möjlig brist i den sterila förpackningen av HLS-set för användning vid ECMO-behandling. Getinge informerades om den tyska åklagarens utredning i januari 2022 och samarbetar fullt ut med åklagaren. Bolaget har genomfört en intern utredning, ledd av en tysk advokat, som slutfördes under andra kvartalet 2022. Getinges interna utredning har identifierat brister relaterade till individuella tolkningar av kvalitets- och regleringsprocesserna. Som en konsekvens genomförs korrigerande åtgärder såsom analys av grundorsaker, strukturella förändringar och intensifierade insatser för att stärka kvalitetskulturen på alla nivåer i organisationen. Potentiell påverkan på Getinge i samband med det slutliga resultatet av den offentliga utredningen kan inte uppskattas i detta skede av processen.

Anpassning till EU:s förordning för medicintekniska produkter (EU MDR)

Arbetet med att uppfylla kraven i den nya europeiska medicintekniska lagen (EU MDR) påbörjades under 2019 genom att uppgradera Getinges samtliga produktionsanläggningar. I februari 2020 blev Solna först ut av Getinges produktionsanläggningar samt enhetens produkter, ventilatorerna Servo-u och Servo-n, att certifieras i enlighet med EU MDR. Under 2021 och 2022 har arbete fortsatt med att uppgradera återstående produktionsanläggningar och produkter för att möta de nya kraven. I slutet av 2022 hade 67 % (42) av produktionsanläggningarna erhållit sitt EU MDR-certifikat. Getinges samtliga produktionsanläggningar beräknas vara certifierade i linje med det nya regelverkets slutliga implementeringsperiod under 2024.

Produktnyheter

I det första kvartalet lanserades IN2 – ett modulärt vägg- och taksystem för sjukhusavdelningar. Produkten är en intelligent lösning för sammankopplade, hållbara och effektiva arbetsplatser på sjukhusavdelningar världen över. I samma kvartal lanserades Aquadis 56, som är Getinges nya produktfamilj av innovativa och högkvalitativa medelstora diskdesinfektorer – högpresterande enheter som gör det lättare för sjukvårdsinrättningar att uppfylla långsiktiga effektivitets- och hållbarhetsmål för sterilgodshantering.

I det andra kvartalet lanserades en uppdaterad version av den automatiserade diskdesinfektorn ED-Flow för endoskop. De nya funktionerna ger en högre nivå av digital uppkoppling och datahantering för Getinges kunder som arbetar med rengöring och desinfektion av endoskop, vilket kan leda till förbättrad drifttid och ökad produktivitet. I samma kvartal lanserade Getinge Vac-a-Scope, ett patenterat stationärt förpackningssystem som förbereder och förvarar endoskop, samtidigt som instrumentens integritet bevaras hela vägen från rengöring och desinfektion till operationsrummet. I slutet av andra kvartalet lanserades även den nya alfaporten DPTE®-EXO för ärmlös DPTE®-BetaBag. Det är en unik alfaport med extern öppning och integrerad tratt som säkerställer automatiserad aseptisk överföring och förbättrar driftseffektiviteten för Life Science-kunder världen över.

I det fjärde kvartalet lanserade Getinge Livit Flex – ett intuitivt system för styrning av bioprocesser som gör det möjligt för läkemedel och biotekniska produkter att nå marknaden snabbare.

Nya Experience Center

I januari öppnade Getinge nytt Experience Center i Wayne, USA och i maj i Frankfurt, Tyskland, som en del av företagets kontinuerliga strävan att interagera med, och stötta, kunder och partners. I de nya centrumen får besökarna utforska Getinges lösningar i en verklig miljö och lära sig mer om nya och avancerade tekniker som kan hjälpa till att förbättra hälso- och sjukvården samt Life Science-sektorn.

Förändringar i koncernledningen

Den 1 april 2022 fick Getinge två nya affärsområdeschefer och medlemmar av koncernledningen, Elin Frostehav och Eric Honroth. Elin Frostehav utsågs till President Acute Care Therapies och medlem av Getinges koncernledning. Elin arbetade tidigare som Vice President Critical Care, en del av Getinges affärsområde Acute Care Therapies. Elin började på Getinge 2019 och har tidigare haft flera ledande globala positioner inom Semcon. Innan Semcon hade Elin olika roller inom FlexLink, ett globalt företag för automatiseringssystem till tillverkningsindustri. Elin efterträdde Jens Viebke som fick en ny roll som Executive Vice President Research & Business Development, med fokus på Getinges forskningsprogram och M&A-aktiviteter. I denna roll fortsätter Jens Viebke att rapportera till Mattias Perjos, VD & koncernchef, men är inte del av koncernledningen.

Eric Honroth utsågs till President Life Science och medlem av Getinges koncernledning. Eric var tidigare President för Getinges försäljningsregion North America och har varit anställd sedan 2018. Han har mer än 20 års erfarenhet av globala ledande befattningar inom medicintekniska företag såsom Becton Dickinson, CareFusion och Abbott Vascular. Eric efterträdde Harald Castler, som efter en lång och framgångsrik karriär inom Getinge gick i pension.

Den 15 september 2022 utsågs Agneta Palmér till Executive Vice President Operational Services och medlem av Getinges koncernledning. Den nyformade funktionen omfattar inköp, logistik, IT och akademi och har bildats för att ytterligare stärka koncernsynergier. Agneta började på Getinge 2018 och arbetade senast som Vice President Corporate Control. Hon har tidigare haft liknande positioner hos AB Volvo inom områden som Business Controlling och Management Consulting.

Den 6 oktober 2022 utsågs Joanna Engelke till ny Executive Vice President Quality Compliance, Regulatory & Medical Affairs och medlem av Getinges koncernledning. Hon kommer närmast från rollen som Head of New Ventures och Chief Quality Officer för JUUL Labs. Innan JUUL Labs har hon haft ledande positioner som Senior Vice President Global Quality & Regulatory Affairs för Boston Scientific Corporation, Managing Director för Holloran Consulting Group samt Portfolio CEO, Biospecific för PureTech Ventures. Joanna efterträdde Lena Hagman, som beslutat att lämna Getinge.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 59 of 195.

20230619033969

Förlikningsavtal relaterat till skadeståndskrav för kirurgiska nätimplantat

I december 2021 ingick Getinges dotterbolag Atrium Medical Corporation ett förlikningsavtal med kärandenas huvudombud för den konsoliderade federala multidistriktsprocessen gällande produktansvar för kirurgiska nätimplantat i USA. En ytterligare avsättning om 600 Mkr gjordes för att täcka förlikningen utöver de till dess uppkomna rättegångskostnaderna. De kirurgiska nätimplantaten tillverkades av Atrium Medical Corporation, som förvärvades av Getinge 2011. Getinge avsatte 2018, baserat på tillgänglig information vid tidpunkten, 1,8 Mdr kr för förväntade kostnader med anledning av skadeståndskrav relaterade till kirurgiska nätimplantat. Cirka 3 200 käranden ingår i den konsoliderade federala multidistriktsprocessen och förlikningen syftar till att maximera deltagandet av de allra flesta anspråken som hade framställts fram till den 30 november 2021. Förlikningsprocessen och multidistriktstvisten mellan Atrium Medical Corporation och målsäganden avslutades den 30 januari 2023 i och med att över 96 % av de berättigade målsägandena har valt att delta i förlikningen. Den överväldigande majoriteten av förlikningsbeloppet betalades ut från och med den 30 januari 2023 (se även information under Händelser efter rapportperiodens utgång). Förlikningen är inte ett erkännande av ansvar eller fel från företagets sida. Getinge kommer att fortsätta att försvara sig mot alla rättstvister som det slutliga förlikningsavtalet inte löser. Kostnaderna för sådana rättstvister förväntas inte vara materiella.

Stämningsansökan mot Moderna Försäkringar och If

I det fjärde kvartalet 2020 lämnade Getinge AB (publ) och dess dotterbolag Atrium Medical Corporation och Maquet Cardiovascular US Sales, LLC, in en stämningsansökan mot försäkringsbolaget Moderna Försäkringar (filial till Tryg Forsikring A/S Danmark). Tvisten gäller rätten till försäkringsersättning för förväntade kostnader förknippade med pågående processer om skadeståndskrav i Kanada och USA relaterade till kirurgiska nätimplantat. Stämningsansökan rör omtvistat försäkringsskydd om upp till cirka 500 Mkr. Under 2021 lämnades även in en stämningsansökan mot If Skadeförsäkringar AB (publ) rörande liknande försäkringsersättning om upp till cirka 1 Mdr kr. Rättsprocesserna mot försäkringsbolagen förväntas fortsätta under 2023.

Getinges finansiella mål 2022-2025 och utdelningspolicy

- Genomsnittlig årlig organisk tillväxt i nettoomsättning: 4–6 %
- Genomsnittlig årlig tillväxt i justerad vinst per aktie: >10 %
- Getinges utdelningspolicy är att dela ut 30–50 % av nettoresultatet till aktieägarna

Förvärv av verksamheter

I januari 2022 genomfördes ett mindre förvärv av Irasun GmbH, som är baserat i München. Företaget utvecklar produkter för venös dränering och reglering av temperatur, vilka kan användas i kombination med hjärt-lungmaskiner och utrustning för extrakorporeal livsuppehållande support (ECLS). Genom förvärvet breddar Getinge sin portfölj med innovativa lösningar för hjärt- lungsjukvård.

I juli 2022 slutförde Getinge förvärvet av 100 % av aktierna i Fluoptics SAS – ett franskt bolag som är ledande inom fluorescensavbildning som ett hjälpmedel vid kirurgi. Förvärvet stärker Getinges kunderbjudande inom kliniskt beslutsstöd som medför ökad säkerhet och effektivitet vid operationer. Fluoptics har 29 anställda och omsatte 45 Mkr år 2022. Köpeskillingen uppgick till 343 Mkr, varav 57 Mkr avser villkorade köpeskillingar som kan komma att utbetalas under år 2024 om specifika regulatoriska godkännanden erhålls samt vissa finansiella mål uppfylls.

Förlikningsavtal med myndigheter i Brasilien

Som en konsekvens av pågående utredningar om konkurrenshämmande metoder för försäljning av medicinteknik, främst till offentliga sjukhus, har Getinge tidigare ingått förlikningsavtal med den brasilianska federala åklagarmyndigheten (Ministério Público Federal) och konkurrensmyndigheten, Administrative Council for Economic Defense (CADE). Förhandlingarna med den federala myndigheten för intern kontroll, transparens och anti-korruption, Comptroller General of the Union (CGU), pågår fortfarande (se not 26 för ytterligare information).

Uppdatering avseende förlikningsavtalet med FDA

Getinge ingick ursprungligen ett förlikningsavtal med FDA 2015 som omfattade fyra produktionsanläggningar i USA och Tyskland. Framtagna planer för att åtgärda identifierade brister är sedan tidigare genomförda och arbetet i produktionsanläggningar i Hechingen avslutades under 2021. Därutöver mottog Getinges produktionsanläggningar i Fairfield och Mahwah varningsbrev från FDA under hösten 2018 och i början av 2019. Upprinnelsen till varningsbreven var rutininspektioner som FDA genomförde på produktionsanläggningar under 2018. FDA:s observationer och synpunkter rör förfaranden och processer relaterade till krav på leverantörskontroller, processer för godkännande av designförändringar samt incidentrapportering. Samma observationer identifierades av Getinge vid interna inspektioner under det fjärde kvartalet 2017. Den lokala organisationen har sedan dess arbetat med att korrigera bristerna i kvalitetsledningssystemet. Getinge har överlämnat en åtgärdsplan, inklusive aktiviteter och relaterad tidsplan, till FDA och förbättringsarbetet fortlöper i enlighet med denna plan.

I november 2022 meddelar FDA att man inkluderar Getinges dotterbolag Datascope som en ytterligare anläggning i det existerande förlikningsavtalet. FDA:s slutsats rör ett tidigare kommunicerat varningsbrev från 2019 och efterföljande inspektioner hos Datascopes verksamhet i Wayne, NJ, USA, mellan 1 november 2021 och 21 januari 2022. Enligt FDA har Getinges dotterbolag Datascope inte lyckats fullt ut med att följa kvalitetsledningssystemet och relaterade processer. Datascope förstärker redan vidtagna åtgärder för att adressera anmärkningarna från tidigare inspektioner och varningsbrev samt för att försäkra att organisationen agerar i enlighet med kvalitetsledningssystemet. Företaget implementerar en ny operationell kvalitetsorganisation med nytt ledarskap som är mer integrerat i affärsverksamheten. En arbetsplan för vidare förbättringar har lämnats in till FDA i januari 2023 i enlighet med standardförfarande och dialog förs med FDA rörande planen. En oberoende inspektör är utsedd.

Kostnaderna för Datascopes förbättringsåtgärder mellan 2018-2022 uppgår till cirka 500 Mkr. De tillkommande kostnaderna för framtida åtgärder förväntas inte vara materiella.

Innovation och produktutveckling

Innovation och produktutveckling är en hörnsten i koncernens strategi för att stärka kunderbjudandet och därmed säkra framtida organisk tillväxt. Genom innovation och produktförnyelse strävar koncernen efter att ta fram produkter, system och lösningar med dokumenterad förmåga att leverera såväl goda kliniska resultat som ekonomisk nytta. Koncernens utgifter för forskning och utveckling uppgick till 1 658 Mkr (1 197) under 2022. Av dessa har 473 Mkr (346) aktiverats som immateriella tillgångar.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 60 of 195.

20230619339T0

Personal

Antalet anställda uppgick den 31 december 2022 till 11 082 (10 729) varav 1 228 (1 225) är anställda i Sverige. Under 2022 har Getinge fortsatt arbetet med att förstärka koncernens personal- och ledarskapsutveckling. Arbetet grundar sig på en analys av företagets behov av specialist- och ledarkompetens samt företagets demografiska struktur. Koncernen har även genomfört aktiviteter avsedda att ytterligare stärka engagemanget bland medarbetarna samt implementerat digitala verktyg för personalutveckling. Ett initativ är att alla Getinge-enheter erbjuder minst 16 veckors betald föräldraledighet vid förlossning, adoption och surrogat, och 4 veckors betald omsorgsgivarledighet för att ta hand om en nära familjemedlem. Under 2022 har koncernen också fortsatt det långsiktiga arbetet för ökad mångfald och mer samarbete. Sedan tidigare har Getinge en policy för att säkerställa att alla anställda ges lika möjligheter att utvecklas och får lika lön för lika arbete oberoende av faktorer såsom kön, etnicitet och religion.

Ersättning till ledande befattningshavare

De riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som antogs vid årsstämman 2022 samt styrelsens förslag till riktlinjer inför årsstämman 2023 återfinns på sidorna 63–67. Under 2022 har bolaget efterlevt de riktlinjer som antogs vid årsstämman 2022. Inga avsteg från riktlinjerna eller från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen har gjorts. I enlighet med den möjlighet som riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare föreskriver har styrelsen dock under 2022 beslutat om ett tillfälligt avsteg från riktlinjerna vilket tillämpats under räkenskapsåret samt ett avsteg som blir tillämpligt först räkenskapsåret 2023 (se vidare Ersättningsrapporten). Ersättningsrapporten återfinns på sidorna 68–71.

Ersättningar till ledande befattningshavare uppgick till totalt 94 Mkr (126) under 2022 (se not 29 för ytterligare information).

Hållbarhetsrapport

Getinge har i enlighet med ÅRL 6 kap 11§ valt att upprätta en hållbarhetsrapport som en del av årsredovisningen. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten finns definierad på sidan 130.

Beskrivning av mångfald i styrelsen finns på sidorna 33–35.

Miljöredovisning

Getinges miljöarbete är förankrat i koncernens hållbarhetspolicy, miljöpolicy och den internationella miljöstandarden ISO 14001. Hållbarhetsprogrammet 2019–2025 har baserats på en materialitetsanalys som förankrar KPI:er inom hela organisationen. Samtliga produktionsanläggningar ska införa och certifiera miljöledningssystem som uppfyller standardens krav. Vid förvärv ska ledningssystem införas och certifieras inom 24 månader. Ledningssystemen säkerställer ett strukturerat miljöarbete och ger också förutsättningar för den rapportering av miljöprestanda som sker kvartalsvis från Getinges produktionsanläggningar. Genom ett målmedvetet arbete med miljöanpassad produktutveckling, EcoDesign, är ambitionen att minska miljöpåverkan vid både tillverkning och produktens användning samt att erbjuda hållbara marknadserbjudanden till kund.

En svensk anläggning bedriver verksamhet som är anmälnings- eller tillståndspliktig enligt miljöbalken. Anläggningen har de tillstånd som erfordras. Verksamheten har under året bedrivits enligt gällande tillstånd och villkor. Ytterligare information om Getinges miljöarbete finns i avsnittet Strategi och i Hållbarhetsredovisning.

Getinges hållbarhetsmål 2022–2025

- Index för förbättrad kundkvalitet >70 %
- Medarbetarengagemang >70 %
- CO_2-neutralt i egen verksamhet 2025
- Samtliga medarbetare utbildade inom affärsetik samt ansvarsfullt ledarskap

Risker och osäkerheter

2022 var ett år där verksamheten präglades av följdverkningar av pandemin. Brist på kritiska komponenter samt hög osäkerhet i transportsektorn ledde till störningar och ryckighet i produktionen med motsvarande mönster i våra leveranser till koncernens kunder inom flera produktområden. Getinge arbetar aktivt med att mildra effekterna genom ett nära samarbete med koncernens mest kritiska leverantörer. Att dessa problem kan komma att fortsätta under närmast kommande kvartal kan inte uteslutas.

Därutöver är Getinge även exponerat för risker kopplade till eventuella ytterligare externa händelser, utöver Covid-19-pandemin, såsom geopolitiska risker, naturkatastrof, terrorism, pandemi etc.

Genom en aktiv omvärldsbevakning kan vissa av dessa risker upptäckas på ett tidigt stadium och koncernen har därmed chans att anpassa sig till ett nytt läge. Under 2022 fortsatte processen för att förbättra koncernens hantering av kontinuitetsrisker.

Omvärldsfaktorer som geopolitiska spänningar med eventuella tillhörande sanktioner är risker som kan komma att påverka Getinges möjligheter att expandera i marknader som har betydande behov av koncernens produkter och lösningar. Att Getinge exponeras för motstridiga handelssanktioner som en följd av det geopolitiska läget kan inte heller uteslutas.

Teknikutvecklingen går fortsättningsvis mycket snabbt vilket påverkar konkurrenssituationen på marknaden. Koncernen lägger stora resurser på att utveckla sitt kunderbjudande bland annat i form av en högre grad av uppkopplade produkter. På så sätt kan information om hur produkterna används kliniskt överföras från kunderna tillbaka till Getinge och denna information ligger till grund för nästa steg i produktutvecklingen. Det finns viss risk att nya aktörer, eller redan existerande, utvecklar transformerande teknologier mera framgångsrikt än Getinge och på så sätt vinner fördelar på marknaden.

Att Getinge agerar på en konkurrensutsatt marknad innebär även att koncernen är föremål för risker relaterade till produktkvalitet ur ett kundperspektiv, och om Getinges produkter inte möter kundernas förväntningar skulle det kunna medföra en ökad risk att kunder vänder sig till alternativa leverantörer. Getinge har ett omfattande kvalitetsarbete som syftar till en hög och jämn kvalitetsnivå för att möta kundernas rättmätiga höga krav. Det kan emellertid inte uteslutas att Getinge inte uppfyller kundernas förväntningar och det skulle kunna medföra en risk för lägre försäljning och lägre lönsamhet över tid.

Marknaden för medicintekniska produkter omgärdas av ett starkt regulatoriskt regelverk samt tillsyn att detta regelverk efterlevs. Det leder till omfattande behov av utvärdering, kvalitetskontroll och dokumentation. Getinge lägger mycket stora resurser på att säkerställa efterlevnad av dessa regelverk. Det kan emellertid inte uteslutas att koncernens finansiella ställning och resultat i framtiden kan komma att påverkas negativt till följd av svårigheter att möta myndighetskrav eller förändringar av dessa.

Getinge är dessutom föremål för risker relaterade till lagar och förordningar, främst gällande affärsetik. Särskilt korruption fortsätter

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 61 of 195.

20230619339T1

att vara en risk på många marknader där Getinge verkar och har som ambition att växa sin verksamhet. Koncernen har nolltolerans mot avvikelser inom detta område och bedriver ett omfattande arbete inom affärsetik genom program såsom ansvarsfullt ledarskap och andra utbildningar. Målet är att alla anställda ska utbildas inom affärsetik varje år. Regelverket för affärsetik omfattar även de externa distributörer som säljer koncernens produkter på marknader där egen representation saknas.

Ett i vissa delar alltför diversifierat erbjudande till kunderna skulle kunna leda till att Getinge saknar den kritiska massan som är nödvändig för att driva en fullt ut effektiv verksamhet inom samtliga produktkategorier. Emellertid pågår ett arbete att effektivisera kunderbjudandet inom ramen för det löpande strategiarbetet. Därtill sker ett urval av vilka produkter som certifieras enligt EU MDR, vilket också bidrar till ökad koncentration och effektivisering.

Ytterligare information om koncernens riskhantering finns på sidorna 50–54.

Finansiell riskhantering

Getinge är i sin verksamhet utsatt för en rad finansiella risker. Med finansiella risker avses i första hand risker relaterade till valutarisker, ränterisker, finansierings- och likviditetsrisker samt kredit- och motpartsrisker. Riskhanteringen regleras av en av styrelsen fastställd finanspolicy och ett Treasury-direktiv beslutat av koncernledningen vilket kompletterar finanspolicyn. Det övergripande ansvaret för att hantera koncernens finansiella risker, samt utveckla metoder och principer för att hantera sådana risker, ligger på koncernledningen och finansfunktionen. För mer detaljerad information rörande dessa risker hänvisas till not 28 Finansiell riskhantering.

Känslighetsanalys

Getinges resultat påverkas av ett antal externa faktorer. I efterföljande tabell redovisas hur förändringar av några av de faktorer som är viktiga för Getinge skulle ha påverkat koncernens resultat före skatt år 2022.

Förändring resultat före skatt		Mkr
Prisförändring	+/-1 %	+/-283
Kostnad sålda varor	+/-1 %	+/-149
Lönekostnader	+/-1 %	+/-103

Utsikter

Den organiska omsättningstillväxten väntas vara i spannet 2–5 % för helåret 2023.

Händelser efter rapportperiodens utgång

Utöver vad som framgår nedan har inga väsentliga händelser inträffat efter räkenskapsårets utgång.

Förlikningsprocessen kopplad till produktansvar för kirurgiska nät i USA och Kanada avslutades med över 96 % deltagande

Den 30 januari 2023 avslutade Getinges dotterbolag Atrium Medical Corporation förlikningsförfarandet avseende tidigare rapporterad multidistriktsprocess (MDL, Multidistrict Litigation) kopplat till produktansvar för kirurgiska nät i USA och Kanada.

Getinge meddelade den 8 december 2021 att Atrium Medical Corporation ingått ett förlikningsavtal. Förlikningsprocessen och multidistriktstvisten mellan Atrium Medical Corporation och målsäganden avslutades den 30 januari 2023 i och med att över 96 % av de berättigade målsägandena har valt att delta i förlikningen. Den överväldigande majoriteten av förlikningsbeloppet betalades ut från och med den 30 januari 2023.

Förlikningen är inte ett erkännande av ansvar eller felaktiga handlingar från företagets sida. Getinge och Atrium Medical Corporation kommer att fortsätta att försvara sig mot eventuella tvister som denna slutliga överenskommelse inte omfattar. De kirurgiska nätimplantaten tillverkades av Getinges dotterbolag Atrium Medical Corporation, som förvärvades av Getinge 2011.

Getinge har sedan 2018 gjort avsättningar på 2,4 Mdr kr för förväntade kostnader i samband med skadeståndsanspråk för kirurgiska nät, baserat på den information som fanns tillgänglig vid tidpunkten. Betalningarna för förlikningen sker från och med den 30 januari 2023 och täcks av avsättningarna, och de påverkar därmed inte det redovisade resultatet för perioden.

Tillsvidare upphävt certifikat för HLS- och PLS-set

Den 23 februari 2023 meddelades att den regulatoriska myndigheten för certifieringstjänster, DEKRA, har beslutat att tillsvidare upphäva CE-certifikaten för Getinges HLS- och PLS-set från den 1 mars 2023. Getinge är i kontakt med relevanta myndigheter och arbetar skyndsamt för att minimera påverkan på patienter. Som tidigare kommunicerats har Getinge identifierat och informerat om en möjlig brist i den sterila förpackningen för HLS- och PLS-set som används vid extrakorporealt andnings- och/eller kardiovaskulärt stöd. Getinge har sedan dess rapporterat framsteg och initiativ, så som förbättringar av förpackningsdesign och avancerad testning av förpackningen för att säkerställa att produkterna skyddas av en steril barriär enligt krav och tillämpliga standarder till relevanta myndigheter. Enligt DEKRA uppfyller inte dokumentationen för de initiativ som lämnats in från Getinge tillräcklig överensstämmelse med de regulatoriska krav som ställs i det medicintekniska direktivet och tillämpliga standarder. DEKRA kommer därför att tillsvidare upphäva certifikaten för HLS- samt PLS-set från den 1 mars 2023. Givet den information Getinge har idag, bedöms de finansiella effekterna för Getinge inte bli materiella.

Förvärv av Ultra Clean Systems Inc.

Efter rapportperiodens utgång genomfördes förvärv av 100 % av aktierna i Ultra Clean Systems Inc., en amerikansk tillverkare av teknik för ultraljudsrengöring av kirurgiska instrument som används av sjukhus och specialistkliniker för kirurgi. Ultra Clean Systems Inc. är baserat nära Tampa, Florida i USA och omsatte 90 Mkr år 2022. Köpeskillingen uppgick till 170 Mkr (16 MUSD). Förvärvet förväntas inte ha någon materiell påverkan på Getinges rörelseresultat och resultat per aktie för 2023.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 62 of 195.

20230619133972

Gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Antagna vid årsstämman 2022

1. Riktlinjernas omfattning m.m.

Dessa riktlinjer omfattar de personer som under den tid riktlinjerna gäller ingår i Getinge AB (publ):s koncernledning, nedan gemensamt kallade "ledande befattningshavare". Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2022. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

2. Främjande av Getinges affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet m.m.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Grundprincipen är att ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare ska vara marknadsmässiga och konkurrenskraftiga på varje marknad där Getinge verkar, så att kompetenta och skickliga medarbetare kan attraheras, motiveras och behållas. Individuella ersättningsnivåer baseras på erfarenhet, kompetens, ansvar och prestation samt det land inom vilket befattningshavaren har sin anställning. Dessa riktlinjer bidrar till bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet på det sätt som framgår nedan i fråga om kriterier för rörlig ersättning samt bidrar till bolagets möjlighet att långsiktigt knyta kvalificerade medarbetare till verksamheten.

För information om Getinges affärsstrategi hänvisas till bolagets årsredovisningar och webbplats (https://www.getinge.com).

3. Principer för olika typer av ersättning m.m.

Den totala ersättningen till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig och bestå av grundlön (fast kontant ersättning), rörlig kontant lön, pensionsförmåner samt övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Fast ersättning

Den fasta ersättningen, grundlönen, ska baseras på den enskilde befattningshavarens ansvarsområde, befogenheter, kompetens, erfarenhet och prestation.

Rörlig ersättning

Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning ska stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet. Den rörliga ersättningen ska alltid vara i förväg begränsad till ett maximalt belopp och vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier, utformade med syfte att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga värdeskapande.

Den årliga rörliga ersättningen är konstruerad på ett sådant sätt att den bidrar till företagets strategi att långsiktigt ta fram och erbjuda produkter som hjälper till att effektivisera vården samt skapa en bättre vård för de personer som behöver Getinges produkter. Ett resultat, om ovan aktiviteter utförs på ett effektivt och hållbart sätt, är förbättrade finansiella resultat och ökad kapitaleffektivitet, vilket utgör grunden för den rörliga ersättningen. Företagets hållbarhetsarbete är integrerat i företagets löpande verksamhet. Följs inte företagets principer för hållbarhetsarbete eller etiska riktlinjer har företaget möjlighet att inte betala ut någon rörlig ersättning eller återkräva utbetald ersättning.

Årlig rörlig ersättning

För ledande befattningshavare ska den årliga rörliga ersättningen (årlig bonus) vara maximerad till 70 % samt i undantagsfall, där befattningens art, konkurrenssituation, samt anställningsland så kräver, till 90 % av den fasta årliga grundlönen. Den rörliga ersättningen ska baseras på de mål som uppställs av styrelsen. Målen är relaterade till (i) resultat, (ii) organisk volymtillväxt, (iii) arbetande kapital och kassaflöde samt (iv) hållbarhet. Samtliga medlemmar i koncernledningen har samma mål för årlig rörlig ersättning i syfte att främja aktieägarnas intressen, företagets värdegrund och gemensamt sträva efter att uppnå bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och en hållbar utveckling av företaget.

Rörlig långsiktig kontant bonus (LTI-bonus)

Utöver grundlön och ovan årlig rörlig ersättning kan ledande befattningshavare erhålla en rörlig långsiktig bonus (LTI-bonus). Målet som ligger till grund för LTI-bonus är justerat resultat per aktie över en treårsperiod som justeras för de kategorier av justeringsposter som styrelsen fastställer på rekommendation av ersättningsutskottet vid implementering av programmet. Genom att koppla prestationsmålet till aktieägarnas mål skapas en intressegemenskap som syftar till att främja Getinges affärsstrategi, långsiktiga intressen och värdeskapande. Utbetalning är villkorad av fortsatt anställning vid utgången av intjäningsperioden för LTI-bonusen (med vissa sedvanliga undantag).

Intjäningsperioden för LTI-bonus ska vara minst tre verksamhetsår. Utbetalning av LTI-bonus ska per treårsprogram vara maximerat till 33 % av ett års grundlön. Ett nytt LTI-bonusprogram ska kunna inrättas varje år och löpa under tre år. Ledande befattningshavare i koncernledningen ska investera minst 50 % av utbetalningen (netto, efter skatt) i Getingeaktier, intill dess att den ledande befattningshavaren har uppnått ett totalt eget innehav i aktier motsvarande en årslön (brutto). De ledande befattningshavarna ska behålla dessa aktier i minst tre år.

Begränsning av total rörlig ersättning för verkställande direktören

För verkställande direktören ska den totala utbetalningen av rörlig ersättning (årlig rörlig ersättning och LTI-bonus), utöver vad som tidigare angivits, årligen begränsas så att den sammanlagda rörliga utbetalningen inte överskrider 100 % av fast lön. Detta gäller för rörlig ersättning med utbetalning 2022 eller senare.[1]

1) Då regeln om maxtak diskretionärt tillämpats av styrelsen under 2021/2022 redan innan riktlinjernas ikraftträdande, ska dock den del av rörlig ersättning ("överskridande ersättning"), som intjänats 2021 eller tidigare men som med tillämpning av detta maxtak inte utbetalas 2022 kunna utbetalas 2023 eller senare om erforderligt fritt utrymme upp till 100 % av fast lön finns kvar det aktuella året, intill dess att den sammanlagda överskridande ersättningen utbetalats.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 63 of 185.

20230619333973

Fastställande av utfall för rörlig ersättning m.m.
När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning har avslutats ska styrelsen på förslag av ersättningsutskottet fastställa i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts. I sin bedömning av uppfyllda kriterier har styrelsen på förslag av ersättningsutskottet möjlighet att medge undantag från uppställda mål på de grunder som anges i punkt 5 nedan. Såvitt avser uppfyllandet av finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen med de eventuella justeringar som styrelsen godkänt på förslag av ersättningsutskottet. Rörlig kontant ersättning kan utbetalas efter avslutad mätperiod (årlig rörlig ersättning) eller vara föremål för uppskjuten betalning (LTI-bonus).

Getinge arbetar aktivt med att säkerställa att bolaget sköts på ett så hållbart, ansvarsfullt och effektivt sätt som möjligt samt att tillämplig lagstiftning och övrigt regelverk följs. Getinge tillämpar också interna regler som innefattar en uppförandekod och olika koncernomfattande styrdokument (policies, instruktioner och riktlinjer) på en rad områden. Någon rörlig ersättning ska inte utgå, eller rörlig ersättning ska kunna krävas åter, om ledande befattningshavare agerat i strid med dessa regler, principer eller bolagets uppförandekod. Någon rörlig ersättning ska ej utgå om resultat före skatt är negativt. Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som utbetalats på felaktiga grunder.

Annan rörlig ersättning
Ytterligare kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang endast görs i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 100 % av grundlönen samt inte utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet. Utöver ovanstående rörliga ersättning kan tillkomma från tid till annan beslutade aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram enligt ovan.

Pension och sjukförsäkring
Pensionsrätt för verkställande direktören ska gälla från 62 års ålder och för övriga ledande befattningshavare enligt gällande lokala regler.

Pensionspremier för verkställande direktör ska uppgå till högst 40 % av den fasta grundlönen och vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande.

Övriga ledande befattningshavare ska omfattas av ITP1 eller ITP2 och pensionsförmåner ska vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning är inte pensionsgrundande som regel förutom om det följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser som är tillämpliga på befattningshavaren. Om så skulle vara fallet ska hänsyn tas till detta i utformningen av det totala ersättningspaketet. Ledande befattningshavare som omfattas av ITP2, med val av alternativ ITP har enligt ITP2-planen förmåner upp till 7,5 inkomstbasbelopp (IBB) samt sjukförsäkring för lön intill 30 IBB. För lönedelar över ITP2-planens tak på 30 IBB betalas en kompletterande premie om 30 % av pensionsmedförande lön.

Ledande befattningshavare kan utöver ovan omfattas av en kompletterande sjukinkomstförsäkring för lönedelar över 30 IBB, premiebefrielseförsäkring och deltidspensionspremie, som uppgår till högst 3 % av den fasta grundlönen.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och övriga förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Övriga förmåner
Övriga förmåner, t.ex. tjänstebil, extra sjukvårdsförsäkring och företagshälsovård, ska kunna utgå i den utsträckning detta bedöms vara marknadsmässigt för ledande befattningshavare i motsvarande positioner på den arbetsmarknad där befattningshavaren är verksam. Det samlade värdet av dessa förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 % av den fasta grundlönen.

Villkor vid uppsägning
Ledande befattningshavare ska vara anställd tillsvidare. Vid uppsägning från bolagets sida ska gälla en uppsägningstid om högst tolv månader. Vid anställningens upphörande får fast lön under tillämplig uppsägningstid jämte avgångsvederlag inte överstiga två års fast grundlön för verkställande direktören och ett års fast grundlön för övriga ledande befattningshavare. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Ledande befattningshavare ska kunna ersättas för konkurrensbegränsande åtaganden efter anställningens upphörande dock endast i den mån avgångsvederlag inte utgår för motsvarande tidsperiod. Sådan ersättning ska syfta till att ersätta befattningshavaren för skillnaden mellan den månatliga grundlönen vid tidpunkten för uppsägningen och den (lägre) månatliga inkomst som erhålls, eller skulle kunna erhållas, genom nytt anställningsavtal, uppdrag eller egen verksamhet. Ersättningen får betalas under den tid som det konkurrensbegränsande åtagandet är tillämpligt som längst under en period om 12 månader efter anställningens upphörande.

Lön och anställningsvillkor för anställda
Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa. Utvecklingen av avståndet mellan de ledande befattningshavarnas ersättning och övriga anställdas ersättning redovisas i ersättningsrapporten.

4. Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna
Styrelsen har sedan tidigare ett inrättat ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Dessa ses över årligen och förslag till nya riktlinjer ska upprättas av styrelsen åtminstone vart fjärde år och läggas fram för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för ledande befattningshavare, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget samt lämna rekommendationer till styrelsen för ersättning till verkställande direktören. För beslut om ersättningar till övriga ledande befattningshavare i enlighet med riktlinjerna (annat än vad som ovan särskilt reglerats) ska verkställande direktören samråda med ersättningsutskottet.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 64 of 195.

20230619033974

Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Styrelsen ska årligen upprätta en ersättningsrapport som ska framläggas vid bolagsstämman för godkännande.

5. Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar detta och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, en hållbar utveckling av företaget eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

6. Beskrivning av betydande förändringar av riktlinjerna och hur aktieägarnas synpunkter beaktats

De gällande riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare antogs på årsstämman 2021. Dessa riktlinjer är i allt väsentligt likalydande med de riktlinjer som beslutades av årsstämman 2021 dock att (i) målen för rörlig årlig ersättning har kompletterats med ett hållbarhetsmål, (ii) att mätperioden för LTI-bonus avser justerat resultat per aktie under en treårsperiod samt att (iii) en begränsning av utbetalning till verkställande direktören av rörlig ersättning under ett år har maximerats till en årslön.

Inga synpunkter på ersättningsriktlinjerna har framkommit i samband med stämmobehandling.

7. Övrigt

Riktlinjerna innebär en ersättningsnivå som i huvudsak överensstämmer med verksamhetsåret 2021.

Uppgift om ersättning m.m. till ledande befattningshavare under verksamhetsåret 2021 framgår av not 29 i årsredovisningen för 2021, inklusive eventuella tidigare beslutade ersättningar som ännu inte förfallit till betalning, samt av ersättningsrapporten.

Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen för Getinge AB (publ) föreslår att årsstämman 2023 beslutar om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare enligt följande.

1. Riktlinjernas omfattning m.m.

Dessa riktlinjer omfattar de personer som under den tid riktlinjerna gäller ingår i Getinge AB (publ):s koncernledning, nedan gemensamt kallade "ledande befattningshavare". Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2023. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

2. Främjande av Getinges affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet m.m.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Grundprincipen är att ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare ska vara marknadsmässiga och konkurrenskraftiga på varje marknad där Getinge verkar, så att kompetenta och skickliga medarbetare kan attraheras, motiveras och behållas. Individuella ersättningsnivåer baseras på erfarenhet, kompetens, ansvar och prestation samt det land inom vilket befattningshavaren har sin anställning. Dessa riktlinjer bidrar till bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet på det sätt som framgår nedan i fråga om kriterier för rörlig ersättning samt bidrar till bolagets möjlighet att långsiktigt knyta kvalificerade medarbetare till verksamheten.

För information om Getinges affärsstrategi hänvisas till bolagets årsredovisningar och webbplats (https://www.getinge.com).

3. Principer för olika typer av ersättning m.m.

Den totala ersättningen till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig och bestå av grundlön (fast kontant ersättning), rörlig kontant lön, eventuell annan rörlig ersättning, pensionsförmåner samt övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Fast ersättning

Den fasta ersättningen, grundlönen, ska baseras på den enskilde befattningshavarens ansvarsområde, befogenheter, kompetens, erfarenhet och prestation.

Rörlig ersättning

Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning ska stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet. Den rörliga ersättningen ska alltid vara i förväg begränsad till ett maximalt belopp och vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier, utformade med syfte att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga värdeskapande.

Den årliga rörliga ersättningen är konstruerad på ett sådant sätt att den bidrar till företagets strategi att långsiktigt ta fram och erbjuda produkter som hjälper till att effektivisera vården samt skapa en bättre vård för de personer som behöver Getinges produkter. Ett resultat, om ovan aktiviteter utförs på ett effektivt och hållbart sätt, är förbättrade finansiella resultat och ökad kapitaleffektivitet, vilket utgör grunden för den rörliga ersättningen. Företagets hållbarhetsarbete är integrerat i företagets löpande verksamhet. Följs inte företagets principer för hållbarhetsarbete eller etiska riktlinjer har företaget möjlighet att inte betala ut någon rörlig ersättning eller återkräva utbetald ersättning.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 65 of 195.

20230619033975

Årlig rörlig ersättning

För ledande befattningshavare ska den årliga rörliga ersättningen (årlig bonus) vara maximerad till 70 % samt i undantagsfall, där befattningens art, konkurrenssituation, samt anställningsland så kräver, till 90 % av den fasta årliga grundlönen. Den rörliga ersättningen ska baseras på de mål som uppställs av styrelsen. Målen är relaterade till (i) resultat, (ii) organisk volymtillväxt, (iii) arbetande kapital och kassaflöde samt (iv) hållbarhet. Samtliga medlemmar i koncernledningen har samma mål för årlig rörlig ersättning i syfte att främja aktieägarnas intressen, företagets värdegrund och gemensamt sträva efter att uppnå bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och en hållbar utveckling av företaget.

Rörlig långsiktig kontant bonus (LTI-bonus)

Utöver grundlön och ovan årlig rörlig ersättning kan ledande befattningshavare erhålla en rörlig långsiktig bonus (LTI-bonus). Målet som ligger till grund för LTI-bonus är justerat resultat per aktie över en treårsperiod som justeras för de kategorier av justeringsposter som styrelsen fastställer på rekommendation av ersättningsutskottet vid implementering av programmet. Genom att koppla prestationsmålet till aktieägarnas mål skapas en intressegemenskap som syftar till att främja Getinges affärsstrategi, långsiktiga intressen och värdeskapande. Utbetalning är villkorad av fortsatt anställning vid utgången av intjäningsperioden för LTI-bonusen (med vissa sedvanliga undantag).

Intjäningsperioden för LTI-bonus ska vara minst tre verksamhetsår. Utbetalning av LTI-bonus ska per treårsprogram vara maximerat till 33 % av ett års grundlön. Ett nytt LTI-bonusprogram ska kunna inrättas varje år och löpa under tre år. Ledande befattningshavare i koncernledningen ska investera minst 50 % av utbetalningen (netto, efter skatt) i Getingeaktier, intill dess att den ledande befattningshavaren har uppnått ett totalt eget innehav i aktier motsvarande en årslön (brutto). De ledande befattningshavarna ska behålla dessa aktier i minst tre år.

Begränsning av total rörlig ersättning för VD

För VD ska den totala utbetalningen av rörlig ersättning (årlig rörlig ersättning och LTI-bonus), utöver vad som tidigare angivits, årligen begränsas så att den sammanlagda rörliga utbetalningen inte överskrider 100 % av fast lön. Detta gäller för rörlig ersättning med utbetalning 2022 eller senare.

Fastställande av utfall för rörlig ersättning m.m.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning har avslutats ska styrelsen på förslag av ersättningsutskottet fastställa i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts. I sin bedömning av uppfyllda kriterier har styrelsen på förslag av ersättningsutskottet möjlighet att medge undantag från uppställda mål på de grunder som anges i punkt 5 nedan. Såvitt avser uppfyllandet av finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen med de eventuella justeringar som styrelsen godkänt på förslag av ersättningsutskottet. Rörlig kontant ersättning kan utbetalas efter avslutad mätperiod (årlig rörlig ersättning) eller vara föremål för uppskjuten betalning (LTI-bonus).

Getinge arbetar aktivt med att säkerställa att bolaget sköts på ett så hållbart, ansvarsfullt och effektivt sätt som möjligt samt att tillämplig lagstiftning och övrigt regelverk följs. Getinge tillämpar också interna regler som innefattar en uppförandekod och olika koncernomfattande styrdokument (policyer, instruktioner och riktlinjer) på en rad områden. Någon rörlig ersättning ska inte utgå, eller ska kunna krävas åter, om ledande befattningshavare agerat i strid med dessa regler, principer eller bolagets uppförandekod. Någon rörlig ersättning ska ej utgå om resultat före skatt är negativt. Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som utbetalats på felaktiga grunder.

Annan rörlig ersättning

Ytterligare kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang endast görs i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 100 % av grundlönen samt inte utges mer än en gång per år och individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet. Utöver ovanstående rörliga ersättning kan tillkomma från tid till annan beslutade aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram enligt ovan.

Pension och försäkring

Pensionsrätt för VD ska gälla från 62 års ålder och för övriga ledande befattningshavare enligt gällande lokala regler.

Pensionspremier för VD ska uppgå till högst 40 % av den fasta grundlönen och vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande.

Pensionspremier för övriga ledande befattningshavare ska uppgå till högst 40 %[1] av den pensionsmedförande lönen och ska vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning är inte pensionsgrundande som regel förutom om det följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser som är tillämpliga på befattningshavaren. Om så skulle vara fallet ska hänsyn tas till detta i utformningen av det totala ersättningspaketet. Ledande befattningshavare kan utöver ovan omfattas av en kompletterande sjukinkomstförsäkring.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och övriga försäkringar, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

1) Pensionspremier kan undantagsvis komma att överskrida denna gräns om så krävs för att följa tvingande lag, kollektivavtal eller andra tillämpliga regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 66 of 195.

20230619339376

Övriga förmåner

Övriga förmåner, t.ex. tjänstebil, extra sjukvårdsförsäkring och företagshälsovård, ska kunna utgå i den utsträckning detta bedöms vara marknadsmässigt för ledande befattningshavare i motsvarande positioner på den arbetsmarknad där befattningshavaren är verksam. Det samlade värdet av dessa förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 % av den fasta grundlönen.

Villkor vid uppsägning

Ledande befattningshavare ska vara tillsvidare anställd. Vid uppsägning från bolagets sida ska gälla en uppsägningstid om högst tolv månader. Vid anställningens upphörande får fast lön under tillämplig uppsägningstid jämte avgångsvederlag inte överstiga två års fast grundlön för VD och ett års fast grundlön för övriga ledande befattningshavare. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Ledande befattningshavare ska kunna ersättas för konkurrensbegränsande åtaganden efter anställningens upphörande dock endast i den mån avgångsvederlag inte utgår för motsvarande tidsperiod. Sådan ersättning ska syfta till att ersätta befattningshavaren för skillnaden mellan den månatliga grundlönen vid tidpunkten för uppsägningen och den (lägre) månatliga inkomst som erhålls, eller skulle kunna erhållas, genom nytt anställningsavtal, uppdrag eller egen verksamhet. Ersättningen får betalas under den tid som det konkurrensbegränsande åtagandet är tillämpligt som längst under en period om 12 månader efter anställningens upphörande.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa. Utvecklingen av avståndet mellan de ledande befattningshavarnas ersättning och övriga anställdas ersättning redovisas i ersättningsrapporten.

4. Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har sedan tidigare ett inrättat ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Dessa ses över årligen och förslag till nya riktlinjer ska upprättas av styrelsen åtminstone vart fjärde år och läggas fram för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för ledande befattningshavare, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget samt lämna rekommendationer till styrelsen för ersättning till VD. För beslut om ersättningar till övriga ledande befattningshavare i enlighet med riktlinjerna (annat än vad som ovan särskilt reglerats) ska VD samråda med ersättningsutskottet.

Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte VD:n eller andra personer i koncernledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Styrelsen ska årligen upprätta en ersättningsrapport som ska framläggas vid bolagsstämman för godkännande.

5. Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar detta och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, en hållbar utveckling av företaget eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

6. Beskrivning av betydande förändringar av riktlinjerna och hur aktieägarnas synpunkter beaktats

De gällande riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare antogs på årsstämman 2022. De riktlinjer som nu föreslås antas av årsstämman 2023 är i allt väsentligt likalydande med de riktlinjer som beslutades av årsstämman 2022 dock att regleringen för pensionspremier för ledande befattningshavare, exklusive VD, förtydligats i syfte att ange ett gemensamt maxtak oaktat vilken pensionsplan de ledande befattningshavarna tillhör.

Inga synpunkter på ersättningsriktlinjerna har framkommit i samband med stämmobehandling.

7. Övrigt

Riktlinjerna innebär en ersättningsnivå som i huvudsak överensstämmer med verksamhetsåret 2022.

Uppgift om ersättning m.m. till ledande befattningshavare under verksamhetsåret 2022 framgår av not 29 i årsredovisningen för 2022, inklusive eventuella tidigare beslutade ersättningar som ännu inte förfallit till betalning, samt av ersättningsrapporten.

Göteborg i mars 2023

Styrelsen för Getinge AB (publ)

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 67 of 195.

20230619033977

Ersättningsrapport 2022

Inledning

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, antagna vid årsstämman 2022, har implementerats och tillämpats under 2022. Rapporten innehåller vidare information om ersättning till VD, tillämpning av prestationsmål för rörlig ersättning, syntetiskt optionsprogram utfärdat av majoritetsaktieägaren och information om att bolaget inte har inrättat något aktie- och aktiekursrelaterat incitamentsprogram. Denna rapport har upprättats i enlighet med aktiebolagslagens regler och Kollegiet för svensk bolagsstyrnings Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram (Ersättningsreglerna).

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare återfinns i not 29 på sidorna 109–110 i årsredovisningen för 2022. Information om ersättningsutskottets arbete 2022 framgår av bolagsstyrningsrapporten som finns intagen i årsredovisningen för 2022 på sidorna 28–56.

Arvode till styrelsens ledamöter omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman. Information om arvode till styrelsens ledamöter framgår av not 29 på sidan 109 samt av bolagsstyrningsrapporten sidan 38–40 i årsredovisningen för 2022.

Koncernens utveckling 2022

VD sammanfattar koncernens resultat och väsentliga utveckling i sitt VD-ord som återfinns på sidorna 8–9 i årsredovisningen för verksamhetsåret 2022.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera, motivera och behålla kvalificerade medarbetare. Riktlinjerna bidrar, genom att möjliggöra att ledande befattningshavare ska kunna erbjudas en konkurrenskraftig total ersättning, till bolagets möjligheter att långsiktigt knyta kvalificerade medarbetare till verksamheten.

Den totala ersättningen till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig och bestå av grundlön (fast kontant ersättning), rörlig kontant lön, eventuell annan rörlig ersättning, pensionsförmåner samt övriga förmåner. Ersättning och andra anställningsvillkor ska vara marknadsmässiga och konkurrenskraftiga på varje marknad där Getinge verkar. Bolagsstämman kan därutöver besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Den fasta ersättningen, grundlönen, ska baseras på den enskilde befattningshavarens ansvarsområde, befogenheter, kompetens, erfarenhet och prestation. Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning ska stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet. Den rörliga ersättningen ska alltid vara i förväg begränsad till ett maximalt belopp och vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier, utformade med syfte att främja bolagets affärsstrategi, långsiktiga värdeskapande och hållbarhet.

Riktlinjerna som antogs vid årsstämman 2022 återfinns på sidorna 63–65 och förslaget till reviderade riktlinjer inför 2023 återfinns på sidorna 65–67 i årsredovisningen för verksamhetsåret 2022.

Under 2022 har bolaget efterlevt de riktlinjer som antogs vid årsstämman 2022. I enlighet med den möjlighet som riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare föreskriver har styrelsen under 2022 dock beslutat om tillfälligt avsteg från riktlinjerna i ett enskilt fall, avseende en överenskommelse med Lena Hagman (tidigare EVP Quality Compliance, Regulatory & Medical Affairs) om förlängd uppsägningstid och uppsägningslön, samt möjlighet att avropa konsulttjänster från Getinges sida om så bedöms nödvändigt. Styrelsen har beslutat om det tillfälliga avsteget från riktlinjerna då det bedömts nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen och en hållbar utveckling av företaget genom att säkerställa en ansvarsfull hantering av det kvalitetsregulatoriska området samt fortsatt stöd och kompetens i den utsträckning Getinge bedömer det nödvändigt. Styrelsen har därutöver under 2022 fattat beslut om ett tillfälligt avsteg från riktlinjerna som dock inte gäller förrän räkenskapsåret 2023, avseende viss kompletterande pensionspremie till medlemmar i koncernledningen som har pensionsersättning enligt ITP1. Avsteget har beslutats för att berörda personer ska hanteras likvärdigt med de som har ITP2, till följd av en tvingande regeländring för ITP1. I de riktlinjer som styrelsen föreslår att årsstämman 2023 antar har dock regleringen kring pensionspremier anpassats för att ta höjd för denna regeländring, och ovannämnda hantering är därmed i linje med de föreslagna riktlinjerna. Utöver de tillfälliga avsteg som gjorts med stöd av riktlinjerna som nämns ovan har inga avsteg från riktlinjerna gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Revisorernas yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns på www.getinge.com/se/om-oss/bolagsstyrning/bolagsstamma under fliken för årsstämma 2023. Ingen tidigare utbetald ersättning har återkrävts under 2022.

Aktiebaserad ersättning – Utestående aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Bolagsstämman har inte beslutat om inrättandet av något aktie- relaterat eller aktiekursrelaterat incitamentsprogram.

Syntetiskt optionsprogram utställt av majoritetsaktieägaren

Under 2018 inrättade bolagets huvudägare, Carl Bennet AB, ett incitamentsprogram riktat till dåvarande styrelseledamöter och ledande befattningshavare i Getinge bestående av syntetiska optioner. Sammanlagt förvärvade styrelseledamöter och ledande befattningshavare 3 153 889 syntetiska optioner, varav VD förvärvade 579 710 stycken, till ett pris som bedömdes motsvara optionernas marknadsvärde. Det sammanlagda marknadsvärdet av samtliga optioner vid transaktionstillfället beräknades till cirka 21,8 Mkr. Samtliga utställda syntetiska optioner utnyttjades under 2022.

Vid utnyttjandet av optionerna erhöll innehavaren en kontant betalning av Carl Bennet AB om 267,56 kr per option, vilket motsvarade marknadsvärdet på Getinges aktie av serie B vid nyttjandet med avdrag för lösenpriset enligt programmet.

Getinge har inte medverkat i erbjudandet som har lämnats av Carl Bennet AB till styrelseledamöter och koncernledning på eget initiativ.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 68 of 195.

20230619033978

Total ersättning till VD under 2022

Ersättningar och förmåner till VD under 2022, Tkr

	Fasta ersättningar		Rörliga ersättningar				
Befattningshavare	Grundlön	Övriga förmåner[1]	Kortsiktig rörlig ersättning[2]	Långsiktig rörlig ersättning[3]	Pensionskostnad[4]	Totalt	Andelen fast respektive rörlig ersättning (%)[5]
Mattias Perjos, VD	24 481	3 728	1 305	3 939	9 792	43 245	88 / 12

1) Övriga förmåner avser semesterersättning samt förmåner såsom tjänstebil, sjukvårdsförsäkring, sjukinkomstförsäkring mm.
2) Kortsiktig rörlig ersättning avser bonus som belöper på verksamhetsåret 2022, vilken utbetalas under 2023.
3) Långsiktig rörlig ersättning i ovanstående tabell avser den överskridande ersättning som VD intjänat 2021 eller tidigare men som inte betalats ut på grund av att styrelsen diskretionärt tillämpat regeln om maxtak för utbetalning av rörlig ersättning före det att regeln lades till i bolagets ersättningsriktlinjer. Långsiktig rörlig ersättning i ovanstående tabell kommer att utbetalas under 2023. Eftersom att utbetalning av LTI-bonus under en treårsperiod är maximerad till ett belopp motsvarande ett års grundlön och att detta maxbelopp uppnåddes efter utbetalning av LTI 2019–2021, kommer det inte att ske någon utbetalning för LTI 2020–2022 under 2023.
4) Pensionskostnaden för VD är premiebaserad och uppgår till 40 % av grundlönen.
5) Andelen fast respektive rörlig ersättning i procent av den totala ersättningen uppgick till 88 % respektive 12 % (pensionskostnaden för VD baseras på fast grundlön och medtas i sin helhet i den fasta ersättningen).

Principer för tillämpning av prestationsmål för rörlig ersättning

Val av prestationsmål och beslut om fastställande av rörlig ersättning har beretts av ersättningsutskottet och beslutats av styrelsen. Den rörliga ersättningen är i förväg begränsad till ett maximalt belopp och är kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier, utformade med syfte att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga värdeskapande. Företagets hållbarhetsarbete är integrerat i företagets löpande verksamhet. Följs inte företagets principer för hållbarhetsarbete eller etiska riktlinjer har företaget möjlighet att inte betala ut någon rörlig ersättning eller återkräva utbetald ersättning.

Efter verksamhetsårets utgång har styrelsen på förslag av ersättningsutskottet fastställt i vilken utsträckning kriterierna för utbetalning av kortsiktig och långsiktig rörlig ersättning har uppfyllts. Såvitt avser uppfyllandet av finansiella mål har bedömningen baserats på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen med de eventuella justeringar som styrelsen godkänt på förslag av ersättningsutskottet.

Tillämpning av prestationsmål för kortsiktig rörlig ersättning

Den kortsiktiga rörliga ersättningen för VD är baserad på prestationsmål som uppställs av styrelsen baserat på riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare och är utformade med syfte att främja aktieägarnas intressen och företagets värdegrund samt skapa incitament för en gemensam strävan efter att uppnå bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och en hållbar utveckling av företaget. Den kortsiktiga rörliga ersättningen för VD är maximerad till 80 % av den fasta årliga grundlönen. Målen för verksamhetsåret 2022 var relaterade till resultat, organisk försäljningstillväxt, rörelsekapitalbindning och hållbarhet. För år 2022 uppnåddes två av fem prestationsmål till fullo vilket resulterat i 10 % bonusutfall.

VDs prestation under det rapporterade räkenskapsåret: kortsiktig rörlig kontant ersättning

Kriterier för fastställande av kortsiktig rörlig ersättning till VD samt utfall, Tkr

Befattningshavare	Prestationsmål	Viktning av prestationsmål	Utfall avseende prestationsmål	Rörlig ersättning per prestationsmål
Mattias Perjos, VD				
	EBITA justerad[1]	50 %	3 955 Mkr	–
	Nettoomsättning – organisk tillväxt[2]	20 %	-5,4 %	–
	Rörelsekapitalbindning – antal dagar	20 %	96 dagar	–
	Hållbarhet – minskning av CO_2-utsläpp i egen verksamhet (ton)[3]	5 %	-7 113 ton	652
	Hållbarhet – beredskap att lämna in ansökan om att få miljömål validerade av Science Based Target initiative (SBTi)[4]	5 %	Uppfyllt	652
				1305

1) Justerad EBITA avser rörelseresultatet justerat för valutakursförändringar, förvärv, avyttringar, omstruktureringskostnader samt andra väsentliga jämförelsestörande poster.
2) Avser koncernens organiska nettoomsättningstillväxt.
3) Avser koncernens minskning av CO_2-utsläpp (i ton CO_2-ekvivalenter) i egen verksamhet jämfört med basåret 2021. Koldioxidutsläpp i egen verksamhet innefattar utsläpp i Scope 1, inklusive utsläpp från förbrukning av olja och gas, samt Scope 2, inklusive utsläpp från konsumtion av el, uppvärmning och kylning.
4) I december 2020 undertecknade Getinge ett åtagande att ta fram miljömål i enlighet med SBTi. Prestationsmålet avser att Getinge ska ha genomfört alla nödvändiga åtgärder för att kunna lämna in en ansökan om att få Getinges miljömål validerade av SBTi.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B8A-4E42-82E2-E9997DA6CC8D. Page 69 of 195.
20230619033978

20230619339379

Tillämpning av prestationsmål för långsiktig rörlig ersättning

Utöver grundlön och årlig rörlig ersättning kan VD erhålla en rörlig långsiktig bonus ("LTI-bonus") som belönar tydligt målrelaterade och mätbara prestationer samt är villkorad av fortsatt anställning vid utgången av intjäningsperioden (med vissa sedvanliga undantag). Kriterierna för utbetalning av LTI-bonus ska vara utformade så att de främjar Getinges långsiktiga intressen och en hållbar utveckling av företaget.

Prestationsmålet för LTI 2020–2022 respektive 2021–2023 är resultat per aktie justerat för förvärv, avyttringar, omstruktureringskostnader samt andra väsentliga poster av engångskaraktär. Prestationsmålet för LTI 2022–2024 är justerat resultat per aktie över en treårsperiod som justeras för de kategorier av justeringsposter som styrelsen fastställer på rekommendation av ersättningsutskottet vid implementering av programmet.

Genom att koppla prestationsmålet till aktieägarnas mål skapas en intressegemenskap som syftar till att främja Getinges affärsstrategi, långsiktiga intressen och värdeskapande. Intjäningsperioden för LTI-bonus är tre verksamhetsår. Vid utgången av verksamhetsåret 2022 har incitamentsprogrammet LTI 2020–2022 löpt ut. Utbetalning av LTI-bonus är under en treårsperiod maximerad till ett belopp motsvarande ett års grundlön. Detta maxbelopp uppnåddes efter utbetalning av LTI 2019–2021 vilket innebär att det inte sker någon utbetalning för LTI 2020–2022 under 2023. Däremot har VD rätt till ett belopp om 3 939 Tkr som utgör den överskridande ersättning som VD intjänat 2021 eller tidigare men som inte betalats ut på grund av att styrelsen diskretionärt tillämpat regeln om maxtak för utbetalning av rörlig ersättning före det att regeln lades till i bolagets ersättningsriktlinjer.

VDs prestation under det rapporterade räkenskapsåret – långsiktig rörlig ersättning

Kriterier för fastställande av långsiktig rörlig ersättning till VD samt utfall, Tkr

Befattningshavare	Långsiktigt incitamentsprogram (LTI)	Prestationsmål[1]	Utfall avseende prestationsmål	Rörlig ersättning per prestationsmål[2]
Mattias Perjos, VD				
	LTI 2020–2022	Justerat resultat per aktie 2020	13,19 kr	–
	LTI 2020–2022	Justerat resultat per aktie 2021	12,11 kr	–
	LTI 2020–2022	Justerat resultat per aktie 2022	10,75 kr	–
				–[3]
	LTI 2021–2023	Justerat resultat per aktie 2021	12,11 kr	3 847
	LTI 2021–2023	Justerat resultat per aktie 2022	10,75 kr	–
				3 847[4]
	LTI 2022–2024	Justerat resultat per aktie 2022–2024	–	–
				–[5]

1) Prestationsmålet i koncernens långsiktiga incitamentsprogram är resultat per aktie justerat för förvärv, avyttringar, omstruktureringskostnader samt andra väsentliga poster av engångskaraktär.
2) Vid årets utgång uppgick den totala avsättningen för intjänad långsiktig bonus till VD till 7 786 Tkr, varav 3 939 Tkr kommer att utbetalas under 2023. Intjäningsperioden för koncernens långsiktiga incitamentsprogram är tre år och ersättningen är villkorad av att VD kvarstår i sin anställning vid utgången av intjäningsperioden. Styrelsen beslutade diskretionärt under 2021 (före det att regeln lades till i ersättningsriktlinjerna) att tillämpa ytterligare en begränsningsregel avseende utbetalningen av LTI-bonus till VD genom att utbetalning av den kortsiktiga och långsiktiga rörliga ersättningen tillsammans inte ska få överskrida 100 % av den fasta grundlönen. Den bonus som tjänats in i programmet LTI 2019–2021 men som inte kunde utbetalas 2022 på grund av denna begränsningsregel kommer emellertid att utbetalas 2023 med ett belopp om 3 939 Tkr.
3) Avser total avsättning för incitamentsprogram LTI 2020–2022. Utbetalning av LTI-bonus är under en treårsperiod maximerad till ett belopp motsvarande ett års grundlön. Detta maxbelopp uppnåddes efter utbetalning av LTI 2019–2021 vilket innebär att det inte sker någon utbetalning för LTI 2020–2022 under 2023.
4) Avser total avsättning för incitamentsprogram LTI 2021–2023.
5) Eftersom att treårsperioden för uppfyllnad av prestationsmålet för incitamentsprogram LTI 2022–2024 inte är avslutad föreligger inte någon intjänad ersättning för incitamentsprogrammet och därför redovisas inte heller något utfall för prestationsmålet.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 70 of 195.

20230619339B0

Jämförande information avseende bolagets resultat och förändringar i ersättningar

Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren [1]

	2018 jämfört med 2017	2019 jämfört med 2018	2020 jämfört med 2019	2021 jämfört med 2020	2022 jämfört med 2021	2022 [4]
Förändringar i ersättning till VD, Tkr [2]	8 710 (35,1 %)	12 483 (37,2 %)	20 663 (44,9 %)	-7 082 (-10,6 %)	-16 378 (-27,5 %)	43 245
Förändringar i genomsnittlig ersättning till anställda i Getinge AB, Tkr [3]	61 (5,3 %)	440 (36,4 %)	-34 (-2,1 %)	-340 (-21,1 %)	-244 (-19,2 %)	1 030
Förändringar i rörelseresultat i koncernen, Mkr	-1 777 (-119,0 %)	2 656 (935,2 %)	2 412 (101,7 %)	-413 (-8,6 %)	-745 (-17,0 %)	3 626

1) I tabellen redovisas förändringar mellan åren i ersättningar och resultat. Förändringarna redovisas både i absoluta tal och procentuellt.
2) Ersättning till verkställande direktören avser den totala ersättningen till VD vilken innefattar fast lön, kort- och långfristig rörlig ersättning, pensionskostnader och övriga förmåner.
3) Exklusive ersättningar till medlemmar i koncernledningen.
4) Avser utfall för 2022.

Göteborg i mars 2023

Styrelsen för Getinge AB (publ)

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CC8D. Page 71 of 195.

20230619033981

Förslag till vinstdisposition

Getinge AB (publ), org.nr 556408-5032

Till årsstämmans förfogande stående fritt eget kapital i moderbolaget, Mkr:	
Överkursfond	4 264
Balanserade vinstmedel	13 788
Årets resultat	3 364
Totalt	**21 416**

Styrelsen och VD föreslår att utdelning till aktieägarna lämnas med 4,25 kr per aktie	1 158
i ny räkning överföres	20 258
Totalt	**21 416**

Styrelsen anser att föreslagen utdelning är försvarlig i relation till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på koncernens egna kapital samt koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen och VD försäkrar att koncernredovisningen upprättats i överensstämmelse med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Göteborg den 30 mars 2023

Johan Malmquist
Styrelseordförande, stämmovald styrelseledamot

Carl Bennet
Vice styrelseordförande, stämmovald styrelseledamot

Johan Bygge
Stämmovald styrelseledamot

Cecilia Daun Wennborg
Stämmovald styrelseledamot

Barbro Fridén
Stämmovald styrelseledamot

Dan Frohm
Stämmovald styrelseledamot

Mattias Perjos
VD och koncernchef, stämmovald styrelseledamot

Malin Persson
Stämmovald styrelseledamot

Kristian Samuelsson
Stämmovald styrelseledamot

Fredrik Brattborn
Styrelseledamot
Representant för IF Metall

Åke Larsson
Styrelseledamot
Representant för Sveriges Ingenjörer

Vår revisionsberättelse har avgivits den 30 mars 2023
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Peter Nyllinge
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Karin Olsson
Auktoriserad revisor

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 72 of 195.

20230619339B2

Resultaträkning för koncernen

Mkr	Not	2022	2021
Nettoomsättning	2,3	28 292	27 049
Kostnad för sålda varor	4	-14 882	-13 469
Bruttoresultat		**13 410**	**13 580**
Försäljningskostnader	4	-4 870	-4 590
Administrationskostnader	4	-3 516	-3 337
Forsknings- och utvecklingskostnader	4,12	-1 185	-851
Förvärvskostnader	4	-22	-35
Omstruktureringskostnader	4	-206	-61
Övriga rörelseintäkter	4	642	720
Övriga rörelsekostnader	4	-627	-1 056
Rörelseresultat (EBIT)	3, 4, 5, 6	**3 626**	**4 371**
Ränteintäkter och övriga liknande intäkter	6,7	141	10
Räntekostnader och övriga liknande kostnader	6,7	-295	-193
Resultat efter finansiella poster		**3 472**	**4 188**
Skatt	8	-956	-1 187
Årets resultat		**2 516**	**3 000**
Årets resultat hänförligt till:			
Moderföretagets aktieägare		2 491	2 970
Innehav utan bestämmande inflytande		25	31
Resultat per aktie, kronor[1)]		**9,15**	**10,90**
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier för beräkning av resultat per aktie (tusental)	11	272 370	272 370

1) Före och efter utspädning.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 73 of 195.

20230619333983

Rapport över totalresultatet för koncernen

Mkr	Not	2022	2021
Årets resultat		2516	3000
Övrigt totalresultat			
Poster som inte kan omföras till resultatet			
Aktuariella vinster/förluster avseende förmånsbestämda pensionsplaner		1126	-5
Skatt hänförlig till poster som inte kan omföras till resultatet		-310	10
Poster som vid senare tidpunkt kan omföras till resultatet			
Omräkningsdifferenser och säkring av nettoinvesteringar	9	3143	1614
Kassaflödessäkringar	28	-15	-22
Skatt hänförlig till poster som kan omföras till resultatet		-19	-17
Årets övriga totalresultat netto efter skatt		**3924**	**1580**
Årets totalresultat		**6440**	**4580**
Årets totalresultat hänförligt till:			
Moderföretagets aktieägare		6378	4543
Innehav utan bestämmande inflytande		62	37

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CC8D. Page 74 of 195.

20230619339B4

Balansräkning för koncernen

Mkr	Not	2022	2021
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	3, 12	27 010	24 148
Materiella anläggningstillgångar	3, 12	3 532	3 060
Nyttjanderättstillgångar	20	1 336	1 060
Finansiella instrument, långfristiga	28	–	–
Finansiella fordringar, långfristiga	28	50	52
Uppskjuten skattefordran	8	998	1 166
Summa anläggningstillgångar		**32 926**	**29 486**
Omsättningstillgångar			
Varulager	13	6 232	4 767
Kundfordringar	14, 28	5 275	4 695
Avtalstillgångar	15	679	448
Aktuella skattefordringar		52	66
Finansiella instrument, kortfristiga	28	71	2
Övriga fordringar	28	697	732
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16	423	283
Likvida medel	19, 28, 32	5 676	4 076
Summa omsättningstillgångar		**19 106**	**15 059**
SUMMA TILLGÅNGAR		**52 032**	**44 555**

Mkr	Not	2022	2021
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	17	136	136
Övrigt tillskjutet kapital		6 789	6 789
Andra reserver		4 317	1 245
Balanserade vinstmedel		18 796	16 579
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		**30 038**	**24 750**
Innehav utan bestämmande inflytande		415	427
Summa eget kapital		**30 453**	**25 176**
Långfristiga skulder			
Räntebärande långfristiga skulder	19, 28	4 100	2 795
Finansiella instrument, långfristiga	28	–	1
Övriga långfristiga skulder	28	132	124
Avsättningar för pensioner, räntebärande	19, 24	2 454	3 378
Avsättningar för pensioner, icke räntebärande	24	144	175
Leasingskulder, långfristiga	19, 20, 28	931	700
Uppskjuten skatteskuld	8	1 150	897
Omstruktureringsreserver, långfristiga	21	19	17
Övriga avsättningar, långfristiga	22	655	681
Summa långfristiga skulder		**9 585**	**8 769**
Kortfristiga skulder			
Omstruktureringsreserver, kortfristiga	21	210	85
Övriga avsättningar, kortfristiga	22	2 932	2 331
Räntebärande kortfristiga skulder	19, 28	410	475
Leasingskulder, kortfristiga	19, 20, 28	383	336
Leverantörsskulder	28	2 252	1 921
Avtalsskulder	23	2 336	1 633
Aktuella skatteskulder		442	533
Finansiella instrument, kortfristiga	28	137	27
Övriga skulder	28	380	476
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	2 511	2 794
Summa kortfristiga skulder		**11 993**	**10 610**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**52 032**	**44 555**

Information om Getingekoncernens ställda säkerheter och eventualförpliktelser, se not 26.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 75 of 195.

20230619339B5

Förändringar i eget kapital för koncernen

Mkr	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver[1]	Balanserad vinst	Totalt	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2021	136	6 789	-323	14 422	21 024	462	21 486
Årets totalresultat	–	–	1 568	2 974	4 543	37	4 580
Utdelning	–	–	–	-817	-817	-41	-858
Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande	–	–	–	–	–	-32	-32
Utgående balans per 31 december 2021	136	6 789	1 245	16 579	24 750	427	25 176
Ingående balans per 1 januari 2022	136	6 789	1 245	16 579	24 750	427	25 176
Årets totalresultat	–	–	3 072	3 307	6 378	62	6 440
Utdelning	–	–	–	-1 089	-1 089	-21	-1 111
Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande	–	–	–	–	–	-53	-53
Utgående balans per 31 december 2022	136	6 789	4 317	18 796	30 038	415	30 453

1) Reserver avser kassaflödessäkringar, säkringar av nettoinvesteringar samt omräkningsdifferenser.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 76 of 195.

20230619339B6

Kassaflödesanalys för koncernen

Mkr	Not	2022	2021
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat (EBIT)		3 626	4 371
Återläggning av- och nedskrivningar		2 027	1 814
Övriga icke kassaflödespåverkande poster	32	11	460
Återläggning omstruktureringskostnader[1]		205	61
Utbetalda omstruktureringskostnader		-91	-203
Erhållna och erlagda räntor	32	-133	-151
Övriga finansiella poster		-23	-41
Betald skatt		-1 012	-693
Kassaflöde före förändringar av rörelsekapital		**4 610**	**5 618**
Förändringar i rörelsekapital			
Varulager		-998	-71
Rörelsefordringar		-351	805
Rörelseskulder		107	208
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**3 367**	**6 560**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av verksamheter	27	-365	-715
Investeringar i immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar	12	-1 136	-930
Avyttringar av anläggningstillgångar		31	316
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-1 470**	**-1 329**

Mkr	Not	2022	2021
Finansieringsverksamheten			
Upptagande av lån		1 462	1 170
Återbetalning av lån		-441	-7 159
Amorteringar av leasingskulder		-415	-389
Förändring av långfristiga fordringar		5	-1
Utbetald utdelning		-1 111	-858
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-500**	**-7 237**
Årets kassaflöde		**1 397**	**-2 006**
Likvida medel vid årets början		4 076	6 056
Årets kassaflöde		1 397	-2 006
Omräkningsdifferenser		203	26
Likvida medel vid årets slut	32	**5 676**	**4 076**

1) Exklusive nedskrivningar av anläggningstillgångar.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 77 of 195.

20230619333987

NOT 1 Redovisningsprinciper

Allmän information

Getinge AB (publ), som är moderbolaget för Getingekoncernen, är ett aktiebolag med säte i Göteborg, Sverige. Bolagets verksamhet framgår av förvaltningsberättelsen på sidan 58.

Koncernredovisningen för det verksamhetsår som slutar den 31 december 2022 har godkänts av styrelsen den 30 mars 2023 och kommer att föreläggas årsstämman den 26 april 2023 för fastställande.

Redovisnings- och värderingsprinciper

Getinges koncernredovisning har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana de antagits av EU. Vidare har Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 tillämpats. Koncernredovisningen omfattar räkenskaperna för Getinge AB (publ) och dess dotterföretag och har upprättats i enlighet med anskaffningsvärdemetoden. Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper". De avvikelser som förekommer mellan moderbolagets och koncernens principer föranleds av begränsningar i möjligheten att tillämpa IFRS i moderbolaget till följd av Årsredovisningslagen och Tryggandelagen. Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvaluta för moderbolaget och koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är angivna i miljontals kronor (Mkr) om inte annat anges. Av praktiska skäl avrundas inte siffror i årsredovisningen varför det kan förekomma att noter och tabeller inte summerar.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

För att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS krävs att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt antaganden, vilka påverkar de redovisade tillgångs- och skuldbeloppen, övrig information som lämnas i bokslutet samt de intäkter och kostnader som redovisas under perioden. Uppskattningar, bedömningar och antaganden ses över regelbundet. Det faktiska utfallet kan skilja sig från dessa bedömningar, uppskattningar och antaganden. Styrelsen och koncernledningen har bedömt följande områden som särskilt betydelsefulla vid bedömning av Getinges resultat och ställning.

Värdering av identifierbara tillgångar och skulder vid förvärv

Vid rörelseförvärv värderas samtliga identifierbara tillgångar och skulder i det förvärvade bolaget till verkligt värde, inklusive värdet på tillgångar och skulder i redan ägd andel samt andel hänförlig till innehav utan bestämmande inflytande.

Goodwill och immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod

Getinge undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod enligt den redovisningsprincip som beskrivs här i not 1. Återvinningsvärdet för kassagenererande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärdet. För dessa beräkningar måste vissa uppskattningar göras (se not 12).

Pensionsåtaganden

Redovisningen av kostnader för förmånsbaserade pensioner och andra tillämpliga pensionsförmåner baseras på aktuariella beräkningar som utgår från antaganden om diskonteringsränta, framtida löneökningar och förväntad inflation. Antagandena om diskonteringsränta baseras i sin tur på högkvalitativa placeringar med fast ränta med liknande löptid som pensionsplanerna (se not 24).

Nedskrivning av varulager

Varulagret är upptaget till det lägre beloppet av anskaffningsvärde enligt den så kallade först in- först ut-principen och nettoförsäljningsvärde. Varulagrets värde är justerat med bedömd värdeminskning för utgångna artiklar, överdimensionerat lager, fysiska skador, ledtider för lager samt hanterings- och försäljningsomkostnader. Om nettoförsäljningsvärdet är lägre än anskaffningskostnaden skrivs varulagret ner till detta värde (se not 13).

Uppskjuten skatt

Värderingen av förlustavdrag och företagets förmåga att utnyttja outnyttjade förlustavdrag baseras på företagets uppskattningar av framtida beskattningsbara inkomster i olika skattejurisdiktioner och inbegriper antaganden om huruvida kostnader som ännu inte har varit föremål för beskattning är avdragsgilla. Uppskjuten skatt redovisas över resultaträkningen förutom i de fall uppskjuten skatt är hänförlig till poster som redovisas i övrigt totalresultat då uppskjuten skatt redovisas tillsammans med underliggande transaktion i övrigt totalresultat (se not 8).

Kapitaliserade produktutvecklingskostnader

Utgifter avseende produktutvecklingsprojekt aktiveras i den omfattning som utgifterna kan förväntas generera ekonomiska fördelar. Aktiveringen påbörjas när ledningen bedömer att produkten kommer att bli tekniskt eller ekonomiskt bärkraftig. Detta innebär att fastställda faktorer måste vara uppfyllda innan ett utvecklingsprojekt aktiveras som en immateriell tillgång. Aktiveringen upphör och avskrivning av aktiverade utvecklingskostnader inleds när tillgången är färdig att användas. Aktiverade utvecklingskostnader är föremål för nedskrivningsprövning då det finns indikationer på en värdeminskning. Såväl fastställande av avskrivningstid som prövning av nedskrivningsbehov kräver ledningens bedömningar.

Tvister och ersättningsanspråk

Avsättningar för tvister och andra ersättningsanspråk representerar ledningens bästa uppskattning av det framtida kassaflöde som krävs för att reglera förpliktelserna. Tvisterna avser främst kontraktuella åtaganden hänförbara till avtal med kunder och leverantörer samt skadeståndskrav relaterat till produktansvar. Ledningens bedömningar av behovet för en avsättning alternativt en eventualförpliktelse är avhängiga av den juridiska processen i det aktuella landet samt utvecklingen i processen. Åsikter från externa och interna rådgivare beaktas liksom erfarenheter från liknande fall. Resultatet av komplicerade tvister och andra ersättningsanspråk kan ändå vara svårt att förutse och tvisterna kan vara både tidskrävande och kostsamma (se not 22 och not 26).

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-286A-4E42-82E2-E9937DA6CCBD. Page 78 of 195.

20230619333838

Not 1 forts.

Koncernredovisning

Dotterföretag är alla företag (inklusive strukturerade företag) över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Övergång av bestämmande inflytande inträffar normalt vid förvärvstidpunkten. Förvärvade företag konsolideras i koncernredovisningen enligt förvärvsmetoden, vilket innebär att anskaffningsvärdet på aktier i dotterföretag elimineras mot deras egna kapital vid förvärvstillfället. I koncernens egna kapital ingår härigenom endast den del av dotterföretagens egna kapital som tillkommit efter förvärvet. Det egna kapitalet i dotterföretagen bestäms därvid utifrån en marknadsmässig värdering av identifierbara tillgångar, skulder, avsättningar och eventualförpliktelser vid förvärvstidpunkten. I de fall anskaffningsvärdet för aktierna i dotterföretaget överstiger värdet av förvärvade nettotillgångar, vilket beräknas enligt ovan, redovisas överskjutande del som goodwill. Om anskaffningskostnaden understiger verkligt värde för det förvärvade dotterföretagets nettotillgångar (ett förvärv till lågt pris) redovisas skillnaden direkt i resultaträkningen som en övrig rörelseintäkt. Om det vid förvärv av dotterföretag ingår tillgångar – t.ex. fastigheter, andelar eller verksamheter – som inte ska behållas utan som ska avyttras inom en nära framtid, redovisas dessa tillgångar i förvärvsanalysen till det belopp som beräknas inflyta. Uppskjuten skatt beräknas på skillnaden mellan beräknade marknadsvärden på tillgångar och skulder, och skattemässiga restvärden. Mellanhavanden inom koncernen och orealiserade internvinster elimineras i koncernredovisningen, utan beaktande av andel av innehav utan bestämmande inflytande. I resultaträkningen redovisas nettoresultatet utan avdrag för innehav utan bestämmande inflytande i årets resultat. Innehav utan bestämmande inflytande redovisas i separat post i koncernens egna kapital i balansräkningen. Transaktionskostnader i samband med rörelseförvärv kostnadsförs i resultaträkningen när de uppstår.

Utländska valutor

Funktionell valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas i redovisningen till den funktionella valutan enligt transaktionsdagens valutakurs. Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs och orealiserade kursvinster och kursförluster ingår i resultatet. Kursdifferenser hänförliga till rörelserelaterade fordringar och skulder redovisas som övriga rörelseintäkter/rörelsekostnader. Kursdifferenser avseende finansiella tillgångar och skulder redovisas bland övriga finansiella poster. Vid upprättande av koncernredovisningen omräknas utländska verksamheters balansräkningar från dess funktionella valuta till svenska kronor baserat på balansdagens valutakurs.

Omräkning av utländska verksamheter

Getinge tillämpar dagskursmetoden för omräkning av utländska dotterföretags balans- och resultaträkningar. Det innebär att samtliga tillgångar och skulder i dotterföretagen omräknas till balansdagens kurs, medan samtliga poster i resultaträkningarna omräknas till genomsnittskurs. De omräkningsdifferenser som därvid uppkommer är en effekt dels av skillnaden mellan resultaträkningarnas genomsnittskurser och balansdagens kurser, dels av att nettotillgångarna omräknas till en annan kurs vid årets slut än vid årets början. Omräkningsdifferenserna förs till övrigt totalresultat. Den samlade omräkningsdifferensen vid avyttringar redovisas tillsammans med den vinst/förlust som transaktionen ger upphov till. Externa lån som tagits upp i syfte att reducera omräkningseffekterna i exponerad valuta för att möta de nettotillgångar som finns i de utländska dotterföretagen säkringsredovisas. Kursdifferenserna på dessa lån redovisas direkt i övrigt totalresultat för koncernen.

Intäktsredovisning

Försäljning omfattar produkter, tjänster och uthyrning, netto efter rabatter, exklusive indirekt omsättningsskatt. Intäkter redovisas huvudsakligen när köparen erhåller kontroll över den försålda varan eller tjänsten och har möjlighet att använda och erhålla nyttan från varan eller tjänsten. Getinges övergripande prestationsåtaganden kan delas in i varor och tjänster. Intäktsredovisning av varuförsäljning sker vanligtvis vid en given tidpunkt i samband med leverans av varan samt då inkassering av fordran är skäligen säkerställd. Normalt redovisas intäkter när köparen har accepterat leverans, och installation och kontroll har skett. Intäktsredovisning av tjänster sker över tid i takt med att tjänsterna utförs. Intäkter avseende uthyrning periodiseras över hyreskontraktens längd.

Ränteintäkter redovisas löpande och erhållen utdelning redovisas när rätten till utdelning är fastställd. I koncernredovisningen elimineras koncernintern försäljning. För större uppdrag som uppfyller kriterierna för intäktsredovisning över tid redovisas intäkter och kostnader i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen. Färdigställandegraden för ett uppdrag fastställs i förhållandet mellan nedlagda uppdragsutgifter för utfört arbete på balansdagen och beräknade totala uppdragsutgifter utom i de fall då detta inte motsvarar färdigställandegraden. Förändringar i uppdragets omfattning och anspråk ingår endast till den utsträckning det finns en överenskommelse med kunden om detta. När utfallet av ett uppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt intäktsredovisas endast det belopp som motsvarar de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren och övriga uppkomna uppdragsutgifter redovisas som kostnader i den period då de uppkommer. Då det är sannolikt att de totala uppdragsutgifterna kommer att överstiga den totala uppdragsinkomsten, redovisas den befarade förlusten omgående som en kostnad i sin helhet.

Statliga bidrag

Statliga bidrag redovisas till verkligt värde när det föreligger rimlig säkerhet att bidraget kommer att erhållas och de villkor som är förknippade med bidraget kommer att uppfyllas. Statliga bidrag som gäller kostnader redovisas i resultaträkningen som en kostnadsreduktion i samma period som de kostnader bidragen avser har redovisats. Om erhållna bidrag inte avser en specifik kostnad redovisas bidragen som en intäkt i posten övriga rörelseintäkter. Statliga bidrag relaterade till köp av tillgångar reducerar tillgångens redovisade värde. Sådana bidrag påverkar det redovisade resultatet under tillgångens nyttjandeperiod genom lägre avskrivningar (se not 33).

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-B2E2-E9997DA5CCBD, Page 79 of 195.

20230619333689

Not 1 forts.

Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader består av ränteintäkter på bankmedel och fordringar, räntekostnader på lån, utdelningsintäkter, orealiserade och realiserade vinster och förluster på finansiella placeringar, valutakursdifferenser, samt värdeförändringar på derivatinstrument som används i den finansiella verksamheten. Lånekostnader i samband med upptagande av lån redovisas som en del av lånet det avser och belastar resultatet över lånets löptid.

Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwill utgörs av den del av köpeskillingen vid ett förvärv som överstiger marknadsvärdet för de identifierbara tillgångarna med avdrag för skulder och eventualförpliktelser, räknat på förvärvsdagen, på den andel av det förvärvade bolagets tillgångar som koncernen förvärvar. Vid ett rörelseförvärv där anskaffningskostnaden understiger nettovärdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder samt eventualförpliktelser, redovisas skillnaden direkt i resultaträkningen. Goodwill som uppkommer vid förvärv av utländska enheter behandlas som en tillgång i den utländska enheten och omräknas till den kurs som råder på balansdagen. Goodwill vid förvärv av intresseföretag ingår i värdet på innehavet i intresseföretaget. Nedskrivningsbehovet för goodwill prövas minst en gång per år eller oftare om det finns indikation på att en värdeminskning kan ha inträffat. Nedskrivning av goodwill redovisas i resultaträkningen. Vinst eller förlust vid avyttring av en enhet inkluderar kvarvarande redovisat värde på goodwill som avser den avyttrade enheten.

Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar består av balanserade utvecklingskostnader, kundrelationer, teknisk kunskap, varumärken, avtal och övrigt. Immateriella tillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivning sker proportionerligt över den förväntade nyttjandeperioden, vilken brukar variera mellan 3 och 15 år. Förvärvade immateriella tillgångar redovisas separat från goodwill om de uppfyller definitionen som tillgång, är antingen avskiljbara eller härrör från kontrakt eller andra legala rättigheter och deras marknadsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Immateriella tillgångar som redovisas separat från goodwill vid verksamhetsförvärv består av kundrelationer, teknisk kunskap, varumärke, avtal m.m.

Förvärvade immateriella tillgångar värderas till marknadsvärde och skrivs av linjärt under sin förväntade nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden kan i vissa fall vara obestämbar. Dessa immateriella tillgångar skrivs ej av utan prövas för nedskrivning minst en gång per år eller oftare om det finns indikation på att en värdeminskning kan ha inträffat. Utgifter för utveckling, där forskningsresultatet eller annan kunskap tillämpas för att åstadkomma nya produkter, redovisas som en tillgång i balansräkningen i den mån dessa bedöms komma att ge framtida ekonomiska fördelar. Aktiveringen sker när ledningen bedömer att produkten är tekniskt och ekonomiskt bärkraftig, vilket normalt är när ett produktutvecklingsprojekt har nått en definierad milstolpe enligt en fastställd projekteringsmodell. Det aktiverade värdet inkluderar utgifter för material, direkta utgifter för löner och indirekta utgifter som kan hänföras till tillgången på ett rimligt och konsekvent sätt. I annat fall kostnadsförs utvecklingsutgiften då den infaller. Kostnader för forskning belastar resultatet när de uppkommer. Aktiverade utgifter skrivs av linjärt från tidpunkten då tillgången är färdig att användas och under tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningstiden fastställs baserat på historisk data samt med beaktande av framtida teknologiskiften. För balanserade utvecklingsavgifter är avskrivningstiden 5–15 år och för programvara tillämpas en avskrivningstid om 3 år.

Materiella anläggningstillgångar

Fastigheter, maskiner, inventarier och övriga materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt kostnader direkt hänförbara till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Exempel på kostnader som ingår i anskaffningsvärdet är kostnader för leverans och hantering, installation, lagfarter och konsulttjänster. Tillgångar som tillkommer i samband med förvärv av nya dotterbolag redovisas till marknadsvärdet på förvärvsdagen. Avskrivning sker linjärt. Värdet i balansräkningen representerar anskaffningskostnaden med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Mark är inte föremål för avskrivning, eftersom den bedöms ha oändlig ekonomisk livslängd, men i övrigt grundar sig avskrivningar på följande förväntade nyttjandeperioder.

Tillgångsslag	Avskrivning antal år
Markanläggningar	40–50
Byggnader	10–50
Maskiner	5–25
Inventarier	10
Produktionsverktyg	5
Utrustning för uthyrning	5
Bilar	4
Datorutrustning	3

Materiella anläggningstillgångar som består av delar med olika nyttjandeperioder behandlas som separata komponenter av materiella anläggningstillgångar. Ordinarie underhålls- och reparationskostnader kostnadsförs under de perioder de uppkommer. Mer omfattande renoverings- och uppgraderingskostnader kapitaliseras och skrivs av under objektets återstående förväntade nyttjandeperiod. Kapitalvinster/förluster redovisas under övriga rörelseintäkter/kostnader.

Leasing – Getinge som leasetagare

Koncernens leasingavtal består i huvudsak av nyttjanderätter avseende lokaler och fordon. Leasingavtalen redovisas som nyttjanderätter med motsvarande leasingskuld när den leasade tillgången finns tillgänglig för användning. Korttidsleasingavtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett mindre värde undantas. Varje leasingbetalning fördelas mellan amortering av leasingskuld och finansiell kostnad. Den finansiella kostnaden ska fördelas över leasingperioden så att varje redovisningsperiod belastas med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under respektive period redovisade skulden.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 80 of 195.

20230619339900

Not 1 forts.

Koncernens leasingskulder redovisas till nuvärdet av koncernens fasta avgifter. Köpoptioner inkluderas i avgifterna om det är rimligt säkert att dessa kommer nyttjas för att förvärva den underliggande tillgången. Straffavgifter som utgår vid uppsägning av leasingavtalet inkluderas om leasingperioden återspeglar att leasetagaren kommer att utnyttja en möjlighet att säga upp leasingavtalet. Leasingbetalningarna diskonteras med leasingavtalets implicita ränta om denna räntesats lätt kan fastställas, annars används koncernens marginella låneränta.

Koncernens nyttjanderätter redovisas till anskaffningsvärde och inkluderar initialt nuvärdet av leasingskulden, justerat för leasingavgifter som betalats vid eller före leasingperiodens början samt initiala direkta utgifter. Återställningskostnader inkluderas i tillgången om det identifierats en motsvarande avsättning avseende återställningskostnader. Nyttjanderätter skrivs av linjärt över det kortare av tillgångens nyttjandeperiod och leasingavtalets längd.

Leasing – Getinge som leasegivare

Leasingavtal där Getinge är leasegivare definieras i två kategorier, operationella och finansiella, beroende på avtalens finansiella innebörd. De operationella leasingavtalen redovisas som anläggningstillgångar. Intäkter från operationell leasing redovisas jämnt fördelat över leasingperioden. För dessa tillgångar tillämpas linjär avskrivning enligt villkoren i åtagandet och avskrivningsbeloppet anpassas för att överensstämma med beräknat försäljningsvärde då åtagandet löper ut. Bedömt nedskrivningsbehov belastar resultaträkningen omgående. Produkternas bedömda försäljningsvärde vid åtagandets upphörande följs kontinuerligt på individuell basis. Finansiella leasingavtal redovisas som långfristiga respektive kortfristiga fordringar. Inbetalningar från ett finansiellt leasingavtal fördelas mellan ränteintäkt och amortering av fordran.

Nedskrivning av icke finansiella tillgångar

Vid varje bokslutstillfälle bedöms tillgångarnas bokförda värde för att avgöra om det finns några indikationer på nedskrivningsbehov. Om sådana indikationer finns beräknas tillgångens återvinningsvärde. Återvinningsvärdet anses vara det högre av nettoförsäljningsvärdet och nyttjandevärdet, varvid nedskrivning redovisas så snart det bokförda värdet överstiger återvinningsvärdet. Tidigare redovisad nedskrivning på övriga immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar återförs om återvinningsvärdet bedöms ha ökat, dock inte i större utsträckning än vad det bokförda värdet hade varit om ingen nedskrivning hade redovisats under tidigare år. Redovisad nedskrivning på goodwill återförs inte.

Varulager

Varulagret värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet/tillverkningsvärdet enligt först in-först ut-principen (FIFO) respektive nettoförsäljningsvärde. I varulagret ingår en därtill hänförlig andel av indirekta kostnader. Värdet på färdiga produkter omfattar råvaror, direkt arbete, övriga direkta kostnader samt produktionsrelaterade omkostnader inklusive avskrivningar. Nettoförsäljningsvärdet är beräknat till uppskattat försäljningspris med avdrag för beräknade färdigställnings- och försäljningsomkostnader. En uppskattning av nedskrivningsbehov i varulagret sker kontinuerligt under året. Varulagrets värde justeras med en bedömd värdeminskning för utgångna artiklar, överdimensionerat lager, fysiska skador, ledtider för varulagret samt hanterings- och försäljningsomkostnader. Om nettoförsäljningsvärdet är lägre än anskaffningskostnaden skrivs varulagret ner till detta värde.

Finansiella instrument

Första redovisningstillfället

Finansiella tillgångar och finansiella skulder redovisas när koncernen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Köp och försäljning av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som är det datum då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiseras, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Finansiella instrument redovisas vid första redovisningstillfället till verkligt värde med tillägg för transaktionskostnader som är direkt hänförliga till förvärv eller emission av en finansiell tillgång eller finansiell skuld. Koncernen klassificerar sina finansiella tillgångar och skulder beroende av för vilket syfte den finansiella tillgången eller skulden förvärvades.

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde

Tillgångar som innehas med syftet att inkassera avtalsenliga kassaflöden och där dessa kassaflöden endast utgör kapitalbelopp och ränta värderas till upplupet anskaffningsvärde. Tillgångar i denna kategori redovisas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader. Efter anskaffningstidpunkten redovisas de till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Det redovisade värdet av tillgångarna justeras med eventuella nedskrivningar för förväntade kreditförluster. Räntеintäkter från dessa finansiella tillgångar redovisas med effektivräntemetoden och ingår i finansiella intäkter. Tillgångar i denna kategori består av långfristiga finansiella fordringar, kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar. De ingår i omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter rapportperiodens slut, vilka klassificeras som anläggningstillgångar.

Nedskrivning av finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde

Koncernen bedömer de framtida förväntade kreditförluster som är relaterade till tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde och redovisar en kreditreserv för sådana förväntade kreditförluster vid varje rapporteringsdatum. För kundfordringar tillämpar koncernen den förenklade ansatsen för kreditreservering innebärande att reserven kommer att motsvara den förväntade förlusten över hela fordringens livslängd. I resultaträkningen redovisas förväntade kreditförluster avseende kundfordringar i posten försäljningskostnader.

Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

Koncernens övriga finansiella skulder redovisas initialt till verkligt värde, netto efter tillägg för transaktionskostnader. Övriga finansiella skulder redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Långfristiga skulder har en förväntad löptid längre än ett år medan kortfristiga skulder har en löptid kortare än 12 månader. I denna kategori ingår skulder till kreditinstitut samt emitterade obligationer, leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 81 of 195.

20230619333991

Not 1 forts.

Likvida medel

Likvida medel består till största delen av kassamedel hos finansinstitut och endast till mindre del av kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader, vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer. Likvida medel redovisas till dess nominella belopp, vilket motsvarar verkligt värde.

Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde

Finansiella tillgångar i denna kategori består av derivat. De ingår i omsättningstillgångar om de förväntas bli reglerade inom 12 månader efter rapportperiodens slut, annars klassificeras de som anläggningstillgångar. Samtliga derivat redovisas till verkligt värde i balansräkningen. Förändringar i verkligt värde redovisas som en del av övrigt totalresultat till den del de ingår i en säkringsrelation som kvalificerar för säkringsredovisning. De återförs till resultatet när den säkrade transaktionen inträffar. Derivat som inte uppfyller kraven på säkringsredovisning redovisas till verkligt värde över resultaträkningen.

Säkringsredovisning

För derivatinstrument eller andra finansiella instrument som uppfyller kraven för säkringsredovisning enligt metoden för kassaflödessäkring eller säkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet redovisas den effektiva delen av värdeförändringen i övrigt totalresultat. Ackumulerade värdeförändringar från kassaflödessäkringar återförs från eget kapital till resultaträkningen samtidigt som den säkrade posten påverkar resultatet. Ackumulerade värdeförändringar från säkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet återförs från eget kapital till resultatet när utlandsverksamheten avyttras helt eller delvis. Räntebärande skulder som säkringsredovisas enligt metoden för verkligt värdesäkring värderas till verkligt värde avseende den säkrade risken. Effekten av säkringen redovisas på samma rad som säkrad post.

Verkligt värde

Presenterade verkliga värden för derivatinstrument har beräknats med ledning av de mest tillförlitliga marknadspriser som finns att tillgå. Detta innebär att alla instrument som handlas på en effektiv marknad, exempelvis valutaterminskontrakt, är värderade "market-to-market" med aktuella priser. När det gäller instrument där ett tillförlitligt pris inte finns tillgängligt i marknaden, exempelvis ränteswappar, har kassaflöden diskonterats med hjälp av deposit- och swapräntor för den aktuella valutan. Omräkning till svenska kronor sker till balansdagens valutakurs.

Ersättningar till anställda

Redovisning av pensioner

Inom Getinge finns såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner, varav vissa med tillgångar i särskilda stiftelser eller motsvarande. Planerna finansieras vanligen genom inbetalningar från respektive koncernföretag och de anställda. Koncernens svenska företag omfattas generellt av ITP-planen, som inte förutsätter några inbetalningar från de anställda.

Förmånsbestämda planer

Pensionskostnaden för förmånsbaserade planer beräknas med hjälp av den så kallade Projected Unit Credit Method på ett sätt som fördelar kostnaden över den anställdes yrkesverksamma liv. Beräkningen görs årligen av oberoende aktuarier. Åtagandena värderas därvid till nuvärdet av förväntade framtida utbetalningar med beaktande av beräknade framtida löneökningar och med användande av en diskonteringsränta som motsvarar räntan på förstklassiga företags- eller statsobligationer med en återstående löptid som ungefär motsvarar de aktuella åtagandena. Koncernens nettoskuld för respektive förmånsbestämd plan (som också redovisas i balansräkningen) består av nuvärdet av förpliktelsen med avdrag för förvaltningstillgångarnas verkliga värde. Om värdet på förvaltningstillgångar överstiger värdet på förpliktelsen uppstår ett överskott som redovisas som en tillgång. Det redovisade tillgångsbeloppet begränsas till summan av kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder och nuvärdet av framtida återbetalningar från planen eller minskningar av framtida avgifter till planen. De aktuariella antagandena är företagets bästa bedömning av de olika variabler som bestämmer kostnaderna för att tillhandahålla förmånerna. När aktuariella antaganden används kan det verkliga utfallet avvika från det uppskattade utfallet, och de aktuariella antagandena förändras från en period till en annan. Dessa skillnader redovisas som aktuariella vinster och förluster. Aktuariella vinster och förluster redovisas i övrigt totalresultat för den period då de uppstår.

I resultaträkningen utgörs kostnader för förmånsbestämda pensionsplaner av summan av kostnaden avseende tjänstgöring under innevarande och tidigare period, ränta på förpliktelse samt förväntad avkastning på förvaltningstillgångarna. Kostnaden avseende tjänstgöring under innevarande period och tidigare perioder redovisas som personalkostnad. Räntekomponenten i pensionskostnaden redovisas bland finansiella kostnader.

Avgiftsbestämda planer

Avgiftsbestämda planer är planer enligt vilka företaget betalar fastställda avgifter till en separat juridisk enhet och inte har någon rättslig eller informell förpliktelse att betala ytterligare avgifter. Koncernens utbetalningar avseende avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad under den period när de anställda utfört de tjänster som avgiften avser. Den del av den svenska ITP-planen som avser familjepension, sjukpension och tjänstegruppliv som är finansierad genom försäkring i Alecta är en förmånsbestämd pensionsplan som omfattar flera arbetsgivare. Denna pensionsplan innebär enligt IAS 19 att ett företag som huvudregel redovisar sin proportionella andel av den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen samt de förvaltningstillgångar och kostnader som är förbundna med pensionsplanen. I redovisningen ska även upplysningar lämnas enligt kraven för förmånsbestämda pensionsplaner. För närvarande har inte Alecta möjlighet att tillhandahålla erforderlig information varför ovannämnda pensionsplan redovisas som en avgiftsbestämd plan enligt punkt 30 i IAS 19. Detta innebär att inbetalda premier till Alecta löpande kommer att redovisas som kostnad i den period de avser.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9397DA6CCBD. Page 82 of 195.

20230619333992

Not 1 forts.

Aktierelaterade ersättningar

Vid 2022 års utgång fanns inga aktierelaterade incitamentsprogram i koncernen.

Avsättningar

Avsättningar redovisas när koncernen har en legal eller informell förpliktelse till följd av tidigare händelser och det är sannolikt att en utbetalning kommer att krävas för att fullgöra förpliktelsen samt om det går att göra en tillförlitlig uppskattning av det belopp som ska utbetalas. I balansräkningen redovisas pensioner, uppskjutna skatteskulder, omstruktureringsåtgärder, garantiåtaganden och andra liknande poster som avsättningar. Avsättningar omprövas vid varje bokslutstillfälle.

Eventualförpliktelser

Eventualförpliktelser avser åtaganden och andra ersättningsanspråk som ej redovisas som skulder/avsättningar på grund av att det antingen inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet eller att det inte kan göras en tillräckligt tillförlitlig beräkning av beloppet.

Inkomstskatter

Getinges inkomstskatter innefattar skatter på koncernbolagens redovisade vinster under redovisningsperioden samt skattejusteringar avseende tidigare perioder och förändringar av uppskjuten skatt. Värdering av samtliga skatteskulder/-fordringar sker till nominella belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller som aviserats och med stor säkerhet kommer att fastställas. Skatt redovisas direkt mot eget kapital om skatten är hänförlig till poster som redovisas direkt mot eget kapital. Uppskjuten skatt beräknas för att motsvara den skatteeffekt som uppstår när slutlig skatt utlöses. Den motsvarar nettoeffekten av skatt på samtliga föreliggande skillnader mellan skatte- och redovisningsmässiga värden på tillgångar och skulder med tillämpning av gällande skattesatser. Temporära skillnader uppkommer främst genom avskrivningar på fastigheter, maskiner och inventarier, marknadsvärdering av identifierbara tillgångar, skulder och eventualförpliktelser i förvärvade bolag, marknadsvärdering av investeringar klassade som tillgängliga för försäljning samt finansiella derivat, vinster från koncerninterna lagertransaktioner, obeskattade reserver och skattemässiga underskottsavdrag. Skattemässiga underskottsavdrag redovisas som tillgång endast i den omfattning det är sannolikt att de kommer att motsvaras av framtida beskattningsbara vinster. Uppskjuten skatteskuld avseende temporära skillnader som hänför sig till investeringar i dotterföretag och filialer redovisas inte då moderbolaget i samtliga fall kan styra tidpunkten för återföring av de temporära skillnaderna och det inte bedöms sannolikt att en återföring sker inom överskådlig framtid.

Segmentredovisning

Getinges rapportering av rörelsesegment överensstämmer med den interna rapporteringen till VD, den högste verkställande beslutsfattaren. Koncernens verksamhet styrs och rapporteras primärt per affärsområde. Segment konsolideras enligt samma principer som koncernen i dess helhet och segmentens resultat representerar deras bidrag till koncernens resultat. Tillgångar i ett segment inkluderar alla operativa tillgångar som nyttjas av segmentet och består huvudsakligen av immateriella tillgångar, materiella anläggningstillgångar, varulager, externa kundfordringar, övriga fordringar och förutbetalda kostnader och upplupna intäkter. Skulder i ett segment inkluderar alla operativa skulder som nyttjas av segmentet och består huvudsakligen av avsättningar exklusive räntebärande pensionsavsättningar och uppskjuten skatteskuld, externa leverantörsskulder, övriga kortfristiga skulder samt upplupna kostnader och förutbetalda intäkter. Icke fördelade tillgångar och skulder inkluderar alla skatteposter samt alla poster som är av finansiell räntebärande karaktär.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt IAS 7, Rapport över kassaflöden, indirekt metod. Förändringar i koncernstruktur, förvärv och försäljningar, redovisas netto exkluderat likvida medel, under förvärvade verksamheter och avyttrade verksamheter och ingår i kassaflödet från investeringsverksamheten.

Resultat per aktie

Resultat per aktie, före utspädning, beräknas genom att dividera årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare med det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier under perioden.

Utdelning

Av styrelsen föreslagen utdelning reducerar ej utdelningsbara medel förrän utdelningen har godkänts av årsstämman.

Alternativa nyckeltal

I årsredovisningen förekommer alternativa nyckeltal för uppföljning av koncernens verksamhet och de primära alternativa nyckeltal som presenteras avser nettoskuldsättningsgrad, justerat resultat per aktie samt bruttoresultat, EBIT, EBITA och EBITDA med återläggning av förvärvs- och omstruktureringskostnader samt övriga jämförelsestörande poster. Avstämningar av de alternativa nyckeltalen och definitioner återfinns på sidorna 184–186 och 190–191.

Nya redovisningsprinciper som tillämpas av koncernen 2022

Inga standarder, ändringar och tolkningar som har trätt i kraft för det räkenskapsår som börjar 1 januari 2022 har haft en väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

Nya och ändrade standarder och tolkningar som ännu inte har trätt i kraft

Inga nya standarder och tolkningar som träder i kraft efter den 31 december 2022 förväntas ha någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

TeamEngire Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 83 of 195.

20230619339993

NOT 2 Nettoomsättning per intäktsslag

Mkr	2022	Omräknad 2021[1]	Omräkning[1]	2021
Kapitalvaror	11 101	11 292	-969	12 261
Återkommande intäkter				
Produktförsäljning	11 658	11 000	969	10 031
Tjänsteuppdrag inklusive reservdelar	5 532	4 757	-	4 757
Summa återkommande intäkter	17 191	15 757	969	14 787
Totalt	28 292	27 049	-	27 049

1) Omräkning av fördelning av nettoomsättning mellan kapitalvaror och återkommande intäkter (produktförsäljning) har gjorts för jämförelsetalen för 2021. Från och med 1 januari 2022 rapporteras all nettoomsättning av DPTE®-BeteSags inom Life Science som återkommande intäkter (produktförsäljning) istället för kapitalvaror.

NOT 3 Segmentredovisning

Segmentredovisningen är upprättad enligt samma principer som för koncernen i dess helhet. Över hela världen organiseras Getinges verksamhet i tre affärsområden, Acute Care Therapies, Life Science och Surgical Workflows. Dessa affärsområden utgör basen för koncernens segmentinformation. Vid leverans av produkter och tjänster mellan koncernföretag tillämpas affärsmässiga villkor och marknadsprissättning och det förekommer ingen försäljning mellan de olika affärsområdena. Koncernen har inga kunder som står för 10 % eller mer av koncernens omsättning.

Rapporteringssegmenten har följande verksamhet

Acute Care Therapies: Inom Acute Care Therapies utvecklas lösningar för livsuppehållande vård i akuta hälsotillstånd. Erbjudandet innefattar lösningar för behandling av hjärt-, lung- och kärlåkommor samt ett brett urval av produkter och terapier för intensivvård.

Life Science: Life Science erbjuder ett omfattande sortiment av utrustning, teknisk expertis och konsultation för att förebygga kontamination i farmaceutisk produktion, biomedicinsk forskning, produktion av medicinsk utrustning samt i olika laboratorietillämpningar.

Surgical Workflows: Inom Surgical Workflows erbjuds produkter och tjänster för effektiv desinfektion och sterilisering av instrument som används vid operationer, operationsbord och annan högkvalitativ hårdvara för operationssalar samt avancerade IT-system för effektiva och säkra arbetsflöden på sjukhus.

Mkr	Nettoomsättning 2022	Nettoomsättning 2021	EBITA justerad 2022	EBITA justerad 2021	Rörelseresultat (EBIT) 2022	Rörelseresultat (EBIT) 2021	Av- och nedskrivningar 2022	Av- och nedskrivningar 2021
Acute Care Therapies	15 285	15 527	3 402	4 444	2 889	3 685	-1 233	-1 057
Life Science	4 026	3 558	650	729	600	702	-176	-166
Surgical Workflows	8 981	7 965	549	390	480	369	-608	-578
Koncerngemensamma funktioner	-	-	-320	-351	-343	-386	-10	-13
Totalt	**28 292**	**27 049**	**4 281**	**5 212**	**3 626**	**4 371**	**-2 027**	**-1 814**
Ränteintäkter och övriga liknande intäkter					141	10		
Räntekostnader och övriga liknande kostnader					-285	-193		
Skatt på årets resultat					-956	-1 187		
Årets resultat					**2 516**	**3 000**		

Mkr	Tillgångar 2022	Tillgångar 2021	Skulder 2022	Skulder 2021	Investeringar 2022	Investeringar 2021
Acute Care Therapies	32 611	28 909	7 704	7 242	855	708
Life Science	3 413	2 881	1 318	1 125	69	57
Surgical Workflows	9 284	7 473	2 991	2 402	212	165
Totalt affärsområden	**45 308**	**39 263**	**12 013**	**10 769**	**1 136**	**930**
Ofördelat	6 724	5 292	9 565	8 610	-	-
Totalt	**52 032**	**44 555**	**21 578**	**19 379**	**1 136**	**930**

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD, Page 84 of 195.

20230619333994

Not 3 forts.

	Nettoomsättning		Immateriella tillgångar, materiella anläggningstillgångar och nyttjanderättstillgångar	
Mkr	2022	2021	2022	2021
EMEA	10 130	10 167	12 052	10 805
varav Sverige	549	492	2 335	2 713
Americas	11 467	10 249	18 959	16 603
APAC	6 695	6 632	867	860
Totalt	**28 292**	**27 049**	**31 878**	**28 268**

Getinges verksamhet rapporteras sekundärt per geografiskt område. USA stod för 36 % (33) av koncernens omsättning och var det enda land som svarade för mer än 10 % av den totala omsättningen. Se även sidan 181 för förteckning över koncernens 20 största marknader. Konsolideringen av geografiska områden görs enligt samma principer som för koncernen i dess helhet.

Nettoomsättning per affärsområde och region, 2022

Mkr	Acute Care Therapies	Life Science	Surgical Workflows	Totalt
EMEA	4 151	1 721	4 259	10 130
Americas	7 624	1 447	2 395	11 467
APAC	3 510	858	2 327	6 695
Totalt	**15 285**	**4 026**	**8 981**	**28 292**

Nettoomsättning per affärsområde och region, 2021

Mkr	Acute Care Therapies	Life Science	Surgical Workflows	Totalt
EMEA	4 661	1 547	3 959	10 167
Americas	7 105	1 319	1 825	10 249
APAC	3 760	692	2 180	6 632
Totalt	**15 527**	**3 558**	**7 965**	**27 049**

Nettoomsättning per affärsområde och intäktsslag, 2022

Mkr	Acute Care Therapies	Life Science	Surgical Workflows	Totalt
Kapitalvaror	4 099	1 940	5 062	11 101
Återkommande intäkter	11 186	2 086	3 919	17 191
Totalt	**15 285**	**4 026**	**8 981**	**28 292**

Nettoomsättning per affärsområde och intäktsslag, 2021

Mkr	Acute Care Therapies	Life Science[1]	Surgical Workflows	Totalt[1]
Kapitalvaror	5 090	1 727	4 475	11 292
Återkommande intäkter	10 437	1 830	3 489	15 757
Totalt	**15 527**	**3 558**	**7 965**	**27 049**

1) Omräkning av fördelning av nettoomsättning mellan kapitalvaror och återkommande intäkter uppgående till 969 Mkr har gjorts i jämförelsetalen för 2021. Från och med 1 januari 2022 rapporteras all nettoomsättning av DPTE™-BetaBags inom Life Science som återkommande intäkter istället för kapitalvaror. Se not 2.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 85 of 195.

20230619333935

NOT 4 Kostnader per kostnadsslag

Kostnader fördelade på kostnadsslag, Mkr	2022	2021
Varor och tjänster	-12 362	-10 971
Löner och ersättningar	-8 568	-7 975
Sociala kostnader	-1 319	-1 168
Pensionskostnader	-405	-415
Av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar	-1 060	-933
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar	-534	-483
Av- och nedskrivningar av nyttjanderättstillgångar	-433	-398
Övriga rörelseintäkter	642	720
Övriga rörelsekostnader	-627	-1 056
Totalt	**-24 666**	**-22 679**

Av- och nedskrivningar, Mkr	2022	2021
Kostnad för sålda varor	-951	-813
Försäljningskostnader	-446	-513
Administrationskostnader	-456	-442
Forsknings- och utvecklingskostnader	-172	-47
Omstruktureringskostnader	-1	–
Totalt	**-2 027**	**-1 814**

Övriga rörelseintäkter, Mkr	2022	2021
Valutakursvinster	538	470
Realisationsvinster	1	93
Övrigt	103	156
Totalt	**642**	**720**

Övriga rörelsekostnader, Mkr	2022	2021
Valutakursförluster	-560	-352
Realisationsförluster	-8	-11
Övrigt[1]	-59	-692
Totalt	**-627**	**-1 056**

1) Övriga rörelsekostnader 2021 inkluderar avsättning relaterat till kirurgiska nätimplantat om -601 Mkr (för mer information se not 22).

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 86 of 165.

20230619333996

NOT 5 Revision

Arvode till PwC, Mkr	2022	2021
Revisionsuppdraget	-31	-29
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-1	-1
Skatterådgivning	-2	-2
Övriga tjänster	-3	-10
Totalt	**-36**	**-42**

Det totala arvodet till PwC och dess internationella nätverk uppgår till 36 Mkr (42) för räkenskapsåret 2022. Arvodet till det svenska revisionsföretaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB uppgår till 11 Mkr (13), varav 11 Mkr (10) avser revisionsuppdraget, 1 Mkr (0) övriga lagstadgade uppdrag och andra revisionsuppdrag och 0 Mkr (3) skatterådgivning och övriga tjänster.

PwC innehar revisionsuppdraget för hela koncernen. Med revisionsuppdrag avses revision av de finansiella rapporterna och räkenskaperna samt annan lagstadgad revision.

Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget inkluderar översiktlig granskning av hållbarhetsredovisning, granskning av kvartalsrapport samt tjänster i samband med utfärdande av certifikat och revisionsintyg. Skatterådgivning avser i huvudsak allmänna skattefrågor angående bolagsskatt och internprissättning. Övriga tjänster avser främst tjänster i samband med förvärv.

NOT 6 Valutakursdifferenser inom resultaträkningen

Redovisats i resultaträkningen inom:

Mkr	2022	2021
Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	-22	119
Finansiella poster	19	0
Totalt	**-3**	**119**

NOT 7 Finansiella poster

Ränteintäkter och övriga liknande intäkter

Mkr	2022	2021
Ränteintäkter	54	10
Valutakursvinster	87	0
Övrigt	–	0
Totalt	**141**	**10**

Räntekostnader och övriga liknande kostnader

Mkr	2022	2021
Räntekostnader	-205	-152
Valutakursförluster	-67	0
Övrigt	-23	-41
Totalt	**-295**	**-193**

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9397DA6CCBD. Page 87 of 195.

20230619033997

NOT 8 Skatter

Koncernens skattekostnad uppgick till -956 Mkr (-1 187), vilket gav en skattesats om 28 % (28).

Skatt, Mkr	2022	2021
Aktuell skatt	-905	-834
Uppskjuten skatt	-52	-353
Totalt	**-956**	**-1 187**

Sambandet mellan årets skattekostnad och redovisat resultat före skatt, Mkr	2022	2021
Redovisat resultat före skatt	**3 472**	**4 188**
Skatt enligt gällande skattesats i Sverige	-715	-863
Justering för skattesatser i utländska dotterföretag	-191	-207
Justering av skattekostnad från tidigare år	13	-28
Justering för ändrade skattesatser	–	0
Övriga skatteeffekter[1]	-63	-89
Redovisad skattekostnad	**-956**	**-1 187**

1) Avser främst utländsk källskatt samt skatteeffekter avseende ej avdragsgilla kostnader.

Uppskjuten skattefordran hänför sig till följande temporära skillnader samt underskottsavdrag, Mkr	2022	2021
Uppskjuten skattefordran hänförlig till:		
Anläggningstillgångar	66	56
Finansiella fordringar och derivat	2	25
Omsättningstillgångar	475	385
Avsättningar	852	1 163
Underskottsavdrag	652	659
Övrigt	312	378
Kvittning	-1 361	-1 500
Uppskjuten skattefordran	**998**	**1 166**

Uppskjuten skatteskuld hänför sig till följande temporära skillnader, Mkr	2022	2021
Uppskjuten skatteskuld hänförlig till:		
Anläggningstillgångar	-1 962	-1 840
Omsättningstillgångar	-43	-45
Övrigt	-506	-512
Kvittning	1 361	1 500
Uppskjuten skatteskuld	**-1 150**	**-897**

Förfallostruktur för underskottsavdrag, Mkr	2022	2021
Förfaller inom 1 år	–	–
Förfaller inom 2 år	–	–
Förfaller inom 3 år	–	–
Förfaller inom 4 år	5	5
Förfaller inom 5 år	–	2
Förfaller efter 5 år	–	–
Ingen förfallodag	2 525	3 209
Totalt	**2 530**	**3 216**

Vid utgången av 2022 fanns ej redovisade skattefordringar avseende underskottsavdrag och ej utnyttjade ränteavdrag om 78 Mkr (72).

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 88 of 195.

20230619339938

NOT 9 Valutakursdifferenser i övrigt totalresultat

Redovisats i övrigt totalresultat avser:

Mkr	2022	2021
Omräkningsdifferenser	3 036	1 508
Säkring av nettoinvesteringar	107	106
Totalt	3 143	1 614

NOT 10 Utdelning

Den 3 maj 2022 betalades utdelning avseende 2021 ut till aktieägarna med 4,00 kr per aktie (totalt 1 089 Mkr).

Styrelsen och VD föreslår till årsstämman 2023 att utdelning avseende 2022 lämnas med 4,25 kr, vartill åtgår 1 158 Mkr. Föreslagen avstämningsdag är den 28 april 2023. Euroclear förväntas kunna sända utdelningen till aktieägarna den 4 maj 2023.

Getinges utdelningspolicy är att årlig utdelning ska uppgå till 30–50 % av nettoresultatet.

NOT 11 Resultat per aktie

Resultat per aktie före och efter utspädning, uppgick till 9,15 kronor (10,90).

Beräkningen av resultat per aktie hänförligt till moderbolagets aktieägare baseras på följande information:

Resultat (täljare), Mkr	2022	2021
Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare som utgör underlag för beräkning av resultat per aktie	2 491	2 970

Antal aktier (nämnare)	2022	2021
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier för beräkning av resultat per aktie	272 369 573	272 369 573

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B8A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 89 of 195.

20230619133999

NOT 12 Immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar

Immateriella tillgångar	Goodwill	Varumärken	Kapitaliserade utvecklings-kostnader[1)2)]	Patent & avtal	Kund-relationer	Teknisk kunskap	Immateriella tillgångar, övrigt	Totalt
Anskaffningsvärde 2022-01-01	20 336	749	7 763	1 042	2 993	1 326	5 159	39 368
Investeringar	–	–	473	–	–	–	137	611
Förvärv	271	3	47	–	2	110	1	433
Försäljningar/utrangeringar	–	–	-85	–	–	–	-39	-124
Omklassificeringar	–	–	-6	1	–	–	-18	-24
Omräkningsdifferenser	2 624	95	491	139	418	202	602	4 572
Ackumulerade anskaffningsvärden 2022-12-31	**23 232**	**848**	**8 683**	**1 182**	**3 412**	**1 638**	**5 841**	**44 836**
Av- och nedskrivningar 2022-01-01	**-655**	**-560**	**-5 000**	**-989**	**-2 703**	**-1 188**	**-4 123**	**-15 220**
Årets avskrivningar	–	-5	-363	-19	-72	-38	-333	-830
Nedskrivningar	–	–	-230	–	–	–	–	-230
Förvärv	–	–	-21	–	–	–	–	-21
Försäljningar/utrangeringar	–	–	87	–	–	–	39	126
Omklassificeringar	–	4	-19	1	-5	–	15	-5
Omräkningsdifferenser	-62	-80	-285	-135	-395	-180	-510	-1 647
Ackumulerade av- och nedskrivningar 2022-12-31	**-718**	**-641**	**-5 832**	**-1 142**	**-3 174**	**-1 406**	**-4 912**	**-17 825**
Utgående redovisat värde 2022-12-31	**22 512**	**206**	**2 852**	**40**	**238**	**232**	**929**	**27 010**

1) Forsknings- och utvecklingskostnader, brutto, uppgick under året till 1 658 Mkr (1 197) varav 473 Mkr (346) har kapitaliserats.
2) Kapitaliserade utvecklingskostnader har skrivits ned med -230 Mkr (-6), varav -228 Mkr (-) inom Acute Care Therapies, - Mkr (-1) inom Life Science och -2 Mkr (-5) inom Surgical Workflows.

Immateriella tillgångar	Goodwill	Varumärken	Kapitaliserade utvecklings-kostnader[1)2)]	Patent & avtal	Kund-relationer	Teknisk kunskap	Immateriella tillgångar, övrigt	Totalt
Anskaffningsvärde 2021-01-01	**18 058**	**695**	**7 488**	**970**	**2 763**	**1 167**	**4 904**	**36 045**
Investeringar	–	–	346	–	–	–	122	468
Förvärv	909	4	–	–	–	46	77	1 036
Försäljningar/utrangeringar	–	-3	-266	-9	-12	–	-240	-530
Omklassificeringar	–	–	–	–	–	–	14	14
Omräkningsdifferenser	1 368	53	195	81	241	113	283	2 334
Ackumulerade anskaffningsvärden 2021-12-31	**20 336**	**749**	**7 763**	**1 042**	**2 993**	**1 326**	**5 159**	**39 368**
Av- och nedskrivningar 2021-01-01	**-632**	**-512**	**-4 773**	**-901**	**-2 408**	**-1 075**	**-3 661**	**-13 960**
Årets avskrivningar	–	-3	-378	-18	-77	-6	-446	-927
Nedskrivningar	–	–	-6	–	–	–	–	-6
Förvärv	–	–	–	–	–	–	-2	-2
Försäljningar/utrangeringar	–	3	258	9	10	–	236	516
Omklassificeringar	–	–	–	–	–	–	-8	-8
Omräkningsdifferenser	-23	-48	-103	-79	-227	-107	-244	-833
Ackumulerade av- och nedskrivningar 2021-12-31	**-655**	**-560**	**-5 000**	**-989**	**-2 703**	**-1 188**	**-4 123**	**-15 220**
Utgående redovisat värde 2021-12-31	**19 681**	**189**	**2 763**	**53**	**290**	**137**	**1 035**	**24 148**

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 90 of 195.

20230619340000

Not 12 forts.

Materiella anläggningstillgångar	Byggnader & mark[1]	Maskiner & andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg & installationer	Utrustning för uthyrning	Pågående nyanläggningar	Totalt
Anskaffningsvärde 2022-01-01	3 190	1 809	2 600	681	295	8 574
Investeringar	36	30	167	2	291	526
Förvärv	–	–	6	3	–	9
Försäljningar/utrangeringar	-186	-51	-137	-54	–	-430
Omklassificeringar	65	44	90	119	-122	197
Omräkningsdifferenser	341	179	224	66	39	848
Ackumulerade anskaffningsvärden 2022-12-31	**3 445**	**2 011**	**2 951**	**815**	**502**	**9 724**
Av- och nedskrivningar 2022-01-01	**-1 765**	**-1 431**	**-1 920**	**-398**	**–**	**-5 513**
Årets avskrivningar	-120	-88	-237	-85	–	-530
Nedskrivningar	–	–	-4	–	–	-4
Förvärv	–	–	-4	-3	–	-7
Försäljningar/utrangeringar	185	49	118	33	–	386
Omklassificeringar	-11	-3	15	-1	–	0
Omräkningsdifferenser	-173	-142	-169	-40	–	-524
Ackumulerade av- och nedskrivningar 2022-12-31	**-1 883**	**-1 615**	**-2 203**	**-492**	**–**	**-6 192**
Utgående redovisat värde 2022-12-31	**1 562**	**397**	**748**	**323**	**502**	**3 532**

1) Utgående redovisat värde för mark är 174 Mkr (155).

Materiella anläggningstillgångar	Byggnader & mark[1]	Maskiner & andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg & installationer	Utrustning för uthyrning	Pågående nyanläggningar	Totalt
Anskaffningsvärde 2021-01-01	3 040	1 718	2 540	682	277	8 258
Investeringar	50	43	119	1	248	462
Förvärv	1	1	5	–	–	7
Försäljningar/utrangeringar	-238	-77	-270	-34	-6	-624
Omklassificeringar	174	42	100	10	-241	86
Omräkningsdifferenser	161	81	107	20	16	385
Ackumulerade anskaffningsvärden 2021-12-31	**3 190**	**1 809**	**2 600**	**681**	**295**	**8 574**
Av- och nedskrivningar 2021-01-01	**-1 724**	**-1 358**	**-1 850**	**-371**	**–**	**-5 302**
Årets avskrivningar	-111	-84	-215	-72	–	-482
Nedskrivningar	0	-1	0	–	–	-1
Förvärv	-1	–	-4	–	–	-5
Försäljningar/utrangeringar	159	75	257	14	–	505
Omklassificeringar	-7	0	-32	42	–	4
Omräkningsdifferenser	-80	-63	-77	-12	–	-231
Ackumulerade av- och nedskrivningar 2021-12-31	**-1 765**	**-1 431**	**-1 920**	**-398**	**–**	**-5 513**
Utgående redovisat värde 2021-12-31	**1 425**	**378**	**680**	**283**	**295**	**3 060**

TeamEngine Document-E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-92E2-E6997DA6CCBD. Page 91 of 195.

20230619340001

Not 12 forts.

Prövning av nedskrivningsbehov

Goodwill	2022	2021
Acute Care Therapies	17 991	15 740
Surgical Workflows	3 609	3 106
Life Science	912	834
Totalt	22 512	19 681

Goodwill fördelas på koncernens kassagenererande enheter identifierade per affärsområde.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och övriga nettotillgångar sker årligen samt då det finns indikationer på att nedskrivningsbehov föreligger. Återvinningsbart belopp för kassagenererande enheter fastställs baserat på beräkningar av nyttjandevärden. Vad gäller nedskrivningstest har detta gjorts på den lägsta nivå där separerbara kassaflöden identifierats, vilket för Getinges del sammanfaller med dess affärsområden.

Antaganden

Nyttjandevärdet för goodwill och övriga nettotillgångar hänförliga till Acute Care Therapies, Surgical Workflows och Life Science har beräknats baserat på diskonterade kassaflöden, vilka baserar sig på antaganden om omsättningstillväxt och kostnadsutveckling. Kassaflöden för de tre första åren baseras på en finansiell plan som godkänts av styrelsen. Kassaflöden efter denna treåriga period har fastställts med en tillväxttakt motsvarande 2 %. Denna tillväxttakt har fastställts baserat på ett försiktigt antagande och överstiger inte den långsiktiga tillväxttakten för branschen som helhet. Vid beräkning av nyttjandevärden har en diskonteringsränta om 9,2 % (8,8) före skatt använts för Acute Care Therapies och 10,0 % (8,8) för Surgical Workflows och Life Science. Nyttjanderättstillgångar inkluderas i det redovisade värdet för respektive affärsområde och framtida kassaflöden avseende leasingkontrakt beaktas vid fastställande av nyttjandevärden. Med de antaganden som redovisas ovan överstiger nyttjandevärdet redovisat värde för samtliga kassagenererande enheter.

Känslighetsanalys

I samband med nedskrivningsbedömningen har även känslighetsanalyser utförts avseende förändringar i tillväxttakt och diskonteringsränta, vilka har en betydande påverkan på beräkningen av de diskonterade kassaflödena. Känslighetsanalyserna visade att nedanstående negativa förändringar var och en för sig inte skulle generera något nedskrivningsbehov i något affärsområde:

- Tillväxttakten efter år 3 minskas till 1 %
- Diskonteringsräntan före skatt ökas med 1 procentenhet till 10,2 % respektive 11,0 %

Immateriella tillgångar

Förutom goodwill finns i koncernen immateriella tillgångar i form av varumärken med ett redovisat värde om 159 Mkr (143), där nyttjandeperioden har bedömts vara obestämbar. För dessa varumärken finns ingen förutsebar gräns för den tidsperiod under vilken varumärkena förväntas generera nettoinbetalningar för Getinge. Nyttjandeperioden för övriga immateriella tillgångar uppgår till 3–15 år. För strategiska förvärv överstiger nyttjandeperioden 5 år.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 92 of 195.

20230619340002

NOT 13 Varulager

Mkr	2022	2021
Råmaterial	2 407	1 596
Pågående arbeten	1 015	724
Färdiga produkter	2 810	2 447
Totalt	**6 232**	**4 767**

Av varulagret är 6 147 Mkr (4 734) värderat till anskaffningsvärde och 85 Mkr (33) till nettoförsäljningsvärde. Nedskrivningsbeloppet under året uppgick till 662 Mkr (201) och återfört belopp från tidigare år uppgick till 422 Mkr (206) för koncernen. Beloppen ingår i resultaträkningen inom kostnad för sålda varor.

NOT 14 Kundfordringar

Mkr	2022	2021
Kundfordringar före reservering	5 531	4 948
Reserv för osäkra kundfordringar	-256	-253
Totalt	**5 275**	**4 695**

Kundfordringar netto, efter reservering för osäkra kundfordringar, utgör i teoretisk bemärkelse den maximala exponeringen för beräknad risk för kundförluster. Det bokförda värdet av kundfordringarna representerar sålunda det verkliga värdet. Enligt koncernens bedömning föreligger ingen väsentlig koncentration av kundfordringar på enskilda engagemang. Försäljning till länder utanför OECD täcks med remburser eller motsvarande säkerhet. Konstaterade kreditförluster i relation till nettoomsättningen uppgick till 0,1 % (0,1) för räkenskapsåret 2022. Reserven för osäkra kundfordringar baseras på historiska kreditförluster och med beaktande av nuvarande och framåtblickande infomation om kundernas betalningsförmåga.

Åldersanalysen av kundfordringar före reservering framgår nedan:

Mkr	2022	2021
Ej förfallna	4 091	3 678
Förfallna 1–5 dagar	264	190
Förfallna 6–30 dagar	353	319
Förfallna 31–60 dagar	241	170
Förfallna 61–90 dagar	129	106
Förfallna mer än 90 dagar	453	484
Totalt	**5 531**	**4 948**

Per den 31 december 2022 uppgår koncernens reserv för osäkra kundfordringar till 256 Mkr (253).

Åldersanalysen av dessa kundfordringar är som följer:

Mkr	2022	2021
Ej förfallna	-22	-17
Förfallna 1–5 dagar	-2	-1
Förfallna 6–30 dagar	-7	-2
Förfallna 31–60 dagar	-13	-2
Förfallna 61–90 dagar	-13	-4
Förfallna mer än 90 dagar	-199	-226
Totalt	**-256**	**-253**

Redovisat belopp per valuta för koncernens kundfordringar är som följer:

Mkr	2022	2021
EUR	1 754	1 577
USD	1 812	1 542
GBP	202	232
CAD	100	98
SEK	133	142
Andra valutor	1 530	1 357
Totalt	**5 531**	**4 948**

Förändringar i reserven för osäkra kundfordringar är som följer:

Mkr	2022	2021
Vid årets ingång	**-253**	**-243**
Förvärv	0	–
Reservering för förväntade förluster	-30	-53
Konstaterade förluster	24	20
Infriad betalning av reserverade fordringar	28	34
Omräkningsdifferenser	-24	-11
Vid årets utgång	**-256**	**-253**

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9397DA6CCBD. Page 93 of 195.

20230619340003

NOT 15 Avtalstillgångar

Mkr	2022	2021
Service	126	74
Projekt	489	289
Övrigt	63	85
Totalt	**679**	**448**

Avtalstillgångar avser upplupna intäkter som hänför sig till service, projekt som intäktsredovisas över tid samt övriga intäkter.

NOT 16 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Mkr	2022	2021
Förutbetalda försäkringskostnader	52	47
Förutbetalda kommissioner	66	49
Förutbetalda IT-kostnader	87	90
Övrigt	218	98
Totalt	**423**	**283**

NOT 17 Aktiekapital

Aktieslag	A	B	Totalt
Kvotvärde per aktie, kronor	0,50	0,50	
Utestående antal aktier:			
31 december 2021	18 217 200	254 152 373	272 369 573
31 december 2022	18 217 200	254 152 373	272 369 573
Röstvärde per aktieslag i %	41,8	58,2	100,0

Enligt bolagsordningen ska bolagets aktiekapital vara lägst 75 Mkr och högst 300 Mkr. Inom dessa gränser kan aktiekapitalet höjas eller sänkas utan att bolagsordningen behöver ändras. Högsta antal aktier är 600 miljoner. En serie A-aktie ger innehavaren rätt till 10 röster och en serie B-aktie ger rätt till en röst. Båda aktieslagen har samma kvotvärde, 50 öre. Per den 31 december 2022 hade bolaget ett aktiekapital på 136 Mkr (136).

NOT 18 Outnyttjad checkräkningskredit och kreditlöften

Beviljad, outnyttjad checkräkningskredit uppgår till 537 Mkr (538) per den 31 december 2022. Härutöver fanns outnyttjade kortfristiga kreditlöften om 1 581 Mkr (839) samt bekräftade, outnyttjade löften om medel- och långfristiga krediter, vilka kan utnyttjas utan förbehåll, om 4 674 Mkr (5 011).

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 94 of 195.

20230619340004

NOT 19 Koncernens räntebärande nettoskuld

Mkr	2022	Förändring	2021
Räntebärande kortfristiga skulder	410	-64	475
Räntebärande långfristiga skulder	4 100	1 304	2 795
Pensionsavsättningar, räntebärande	2 454	-925	3 378
Leasingskulder	1 314	278	1 036
Avgår likvida medel	-5 676	-1 600	-4 076
Totalt	**2 602**	**-1 007**	**3 609**

Mkr	Likvida medel	Leasingskulder	Räntebärande skulder	Avsättningar för pensioner, räntebärande	Totalt
Nettoskuld per 1 januari 2021	**-6 056**	**990**	**9 216**	**3 359**	**7 509**
Nettoskuldspåverkande kassaflöde					
- Upptagande av lån	–	–	1 170	–	1 170
- Amortering	–	-389	-7 085	-74	-7 548
- Förändring likvida medel	2 006	–	–	–	2 006
Ej kassaflödespåverkande förändringar					
- Förvärv	–	–	–	–	–
- Förändring leasingavtal	–	381	–	–	381
- Valutakurseffekter	-26	54	-31	88	85
- Aktuariella vinster/förluster pensionsplaner	–	–	–	5	5
Nettoskuld per 31 december 2021	**-4 076**	**1 036**	**3 270**	**3 378**	**3 609**

Mkr	Likvida medel	Leasingskulder	Räntebärande skulder	Avsättningar för pensioner, räntebärande	Totalt
Nettoskuld per 1 januari 2022	**-4 076**	**1 036**	**3 270**	**3 378**	**3 609**
Nettoskuldspåverkande kassaflöde					
- Upptagande av lån	–	–	1 462	–	1 462
- Amortering	–	-415	-408	-33	-856
- Förändring likvida medel	-1 397	–	–	–	-1 397
Ej kassaflödespåverkande förändringar					
- Förvärv	–	–	15	–	15
- Förändring leasingavtal	–	593	–	–	593
- Valutakurseffekter	-203	100	171	234	302
- Aktuariella vinster/förluster pensionsplaner	–	–	–	-1 126	-1 126
Nettoskuld per 31 december 2022	**-5 676**	**1 314**	**4 510**	**2 454**	**2 602**

Likviditetsrisk

Koncernens kortfristiga räntebärande skulder uppgick till 410 Mkr (475) och täcks av outnyttjade bekräftade kreditfaciliteter om 4 674 Mkr (5 011). Koncernens långfristiga räntebärande skulder uppgick till 4 100 Mkr (2 795). Den genomsnittliga räntekostnaden för skulder till kreditinstitut uppgick till cirka 2,6 % (1,6).

Skuldsättningsgrad

Villkoren i koncernens huvudsakliga lånefaciliteter föreskriver att nettoskuldsättningsgraden ska understiga en viss nivå. Vid årets utgång understeg nettoskuldsättningsgraden denna nivå med mycket god marginal.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-92E2-E9997DA6CC8D. Page 95 of 195.

20230619340065

NOT 20 Leasing

Nyttjanderättstillgångar, Mkr	Byggnader	Bilar & andra fordon	Maskiner & inventarier	Totalt
Anskaffningsvärde 2022-01-01	1301	592	25	1918
Tillkommande nyttjanderätter	424	159	4	587
Avslutade nyttjanderätter	-215	-158	-7	-380
Omprövningar/ändringar	54	–	2	55
Omräkningsdifferenser	112	60	2	174
Ackumulerade anskaffningsvärden 2022-12-31	**1677**	**653**	**25**	**2355**
Av- och nedskrivningar 2022-01-01	**-553**	**-292**	**-13**	**-858**
Årets avskrivningar	-258	-170	-5	-433
Avslutade nyttjanderätter	184	157	5	346
Omräkningsdifferenser	-43	-30	-1	-74
Ackumulerade av- och nedskrivningar 2022-12-31	**-670**	**-335**	**-14**	**-1019**
Utgående redovisat värde 2022-12-31	**1007**	**318**	**11**	**1336**

Nyttjanderättstillgångar, Mkr	Byggnader	Bilar & andra fordon	Maskiner & inventarier	Totalt
Anskaffningsvärde 2021-01-01	**1069**	**528**	**27**	**1624**
Tillkommande nyttjanderätter	114	154	1	269
Avslutade nyttjanderätter	-55	-119	-4	-178
Omprövningar/ändringar	120	–	0	120
Omräkningsdifferenser	54	30	0	84
Ackumulerade anskaffningsvärden 2021-12-31	**1301**	**592**	**25**	**1918**
Av- och nedskrivningar 2021-01-01	**-365**	**-231**	**-11**	**-606**
Årets avskrivningar	-225	-167	-6	-398
Avslutade nyttjanderätter	51	120	4	175
Omräkningsdifferenser	-15	-14	0	-28
Ackumulerade av- och nedskrivningar 2021-12-31	**-553**	**-292**	**-13**	**-858**
Utgående redovisat värde 2021-12-31	**748**	**300**	**12**	**1060**

Leasingperioden avseende byggnader uppgår vanligtvis till mellan 3 och 5 år medan den för bilar och andra fordon är mellan 3 till 4 år. Leasingbetalningarna diskonteras med koncernens marginella låneränta. Koncernens vägda genomsnittliga marginella låneränta uppgick till 3,3 % (1,7).

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CC3D. Page 96 of 195.

20230619134006

Not 20 forts.

Kostnader avseende leasingavtal redovisade i resultatet, Mkr	2022	2021
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	-433	-398
Räntekostnader för leasingskulder	-29	-22
Kostnader hänförliga till korttidsleasingavtal	-2	-1
Kostnader hänförliga till leasingavtal av lågt värde	-15	-16
Totalt	**-479**	**-437**

Betalningar för korttidsleasing avtal avseende utrustning och fordon och samtliga leasingavtal av lågt värde kostnadsförs i resultaträkningen.

Korttidsleasingavtal är avtal med en leasingtid kortare än 12 månader. Avtal av lågt värde inkluderar IT-utrustning och kontorsutrustning.

Leasingskulder, Mkr	2022	2021
Kortfristiga	383	336
Långfristiga	931	700
Totalt	**1 314**	**1 036**

Det totala kassautflödet för leasingavtal uppgick till -471 Mkr (-432).
För information om framtida odiskonterade kassaflöden avseende leasingskulder, se not 28.

Getinge som leasegivare

Operationell leasing, Mkr	2022	2021
Under året	59	68
Förfallotidpunkt inom 1 år	56	61
Förfallotidpunkt mellan 2 till 5 år	175	179
Förfallotidpunkt mer än 5 år	15	20
Totalt	**305**	**327**

Finansiell leasing, Mkr	2022	2021
Under året	8	9
Förfallotidpunkt inom 1 år	16	14
Förfallotidpunkt mellan 2 till 5 år	58	51
Förfallotidpunkt mer än 5 år	69	66
Totalt	**151**	**141**

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CC8D, Page 97 of 195.

20230619340007

NOT 21 Omstruktureringsreserver

Mkr	Personal	Övrigt	Totalt
Ingående balans 2021	121	119	240
Avsättningar	90	–	90
Ianspråktagna medel	-129	-70	-199
Outnyttjade medel som återförts	-22	-11	-33
Omräkningsdifferenser	5	-1	3
Utgående balans 2021	**65**	**37**	**102**
Varav:			
Kortfristiga			85
Långfristiga			17

Mkr	Personal	Övrigt	Totalt
Ingående balans 2022	65	37	102
Avsättningar	187	2	190
Ianspråktagna medel	-59	-10	-69
Outnyttjade medel som återförts	-5	-2	-7
Omräkningsdifferenser	12	2	14
Utgående balans 2022	**201**	**28**	**229**
Varav:			
Kortfristiga			210
Långfristiga			19

Förväntade tidpunkter för utflöde, Mkr	Totalt
Inom 1 år	210
Inom 3 år	17
Inom 5 år	1
Mer än 5 år	1
Utgående balans 2022	**229**

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD, Page 98 of 195.

20230619340008

NOT 22 Övriga avsättningar

Mkr	Garantireserv	Personal	Övrigt	Totalt
Ingående balans 2021	253	140	1 488	1 881
Förvärv	–	–	364	364
Avsättningar	145	63	740	948
Ianspråktagna medel	-91	-56	-238	-384
Outnyttjade medel som återförts	-30	–	-10	-41
Omklassificeringar	88	–	-27	61
Omräkningsdifferenser	10	3	169	183
Utgående balans 2021	**375**	**151**	**2 487**	**3 012**
Varav:				
Kortfristiga				2 331
Långfristiga				681

Mkr	Garantireserv	Personal	Övrigt	Totalt
Ingående balans 2022	375	151	2 487	3 012
Förvärv	–	–	100	100
Avsättningar	89	80	217	386
Ianspråktagna medel	-62	-59	-161	-283
Outnyttjade medel som återförts	-33	-5	-11	-49
Omklassificeringar	1	6	3	10
Omräkningsdifferenser	26	12	373	411
Utgående balans 2022	**395**	**184**	**3 007**	**3 587**
Varav:				
Kortfristiga				2 932
Långfristiga				655

Förväntade tidpunkter för utflöde, Mkr	Totalt
Inom 1 år	2 932
Inom 3 år	616
Inom 5 år	15
Mer än 5 år	25
Utgående balans 2022	3 587

Avsättningar vid periodens utgång inom posten övrigt avser främst skadestånd relaterat till Atrium Medical Corporations ("Atrium Medical") kirurgiska nätimplantat.

I det tredje kvartalet 2018 reserverade Getinge 1,8 Mdr kr, baserat på tillgänglig information vid tidpunkten, för förväntade kostnader relaterade till skadeståndskrav som framställts i USA och Kanada mot Atrium Medicals kirurgiska nätimplantat. Skadeståndskraven bestod vid tidpunkten av individuella stämningar, konsoliderade stämningar på delstatsnivå samt konsoliderade federala multidistriktsprocesser. Avsättningen var avsedd att täcka samtliga kostnader relaterade till skadeståndskraven, inklusive försvar och hantering av kraven. Skadeståndskraven rör användning av kirurgiska nätimplantat av polypropennät, vilket är en etablerad standard vid bråckoperationer, och patienter begär skadestånd för komplikationer som påstås ha orsakats av dessa. Kraven bestrids av Getinge och några negativa domar mot Atrium Medical har ännu inte meddelats.

Atrium Medical ingick i början av december 2021 ett förlikningsavtal med kärandenas huvudombud för den konsoliderade federala multidistriktsprocessen i USA. En ytterligare avsättning om 600 Mkr genomfördes för att täcka förlikningen utöver de dittills uppkomna rättegångskostnaderna.

Förlikningsprocessen och multidistriktsprocessen mellan Atrium Medical och målsäganden avslutades den 30 januari 2023 i och med att över 96 procent av de berättigade målsägandena har valt att delta i förlikningen. Den överväldigande majoriteten av förlikningsbeloppet betalades ut från och med den 30 januari 2023. Betalningarna för förlikningen täcks av avsättningarna, och de påverkar därmed inte det redovisade resultatet för perioden.

Förlikningen är inte ett erkännande av ansvar eller felaktiga handlingar från företagets sida. Getinge och Atrium Medical kommer att fortsätta att försvara sig mot eventuella tvister som den slutliga överenskommelsen inte omfattar. Kostnaderna för sådana rättstvister förväntas inte vara materiella.

Rättsprocesserna mot försäkringsbolagen, Moderna Försäkringar (svensk filial till Tryg Forsikring A/S Danmark) och If Skadeförsäkringar AB (publ), förväntas att fortsätta under 2023. Stämningarna mot försäkringsbolagen har inte påverkat avsättningens storlek.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9897DA6CCBD. Page 99 of 195.
20230619340008

20230619134009

NOT 23 Avtalsskulder

Mkr	2022	2021
Förskott från kunder	1 279	793
Service	772	613
Övrigt	285	227
Totalt	2 336	1 633

Avtalsskulder avser förskott från kunder samt förutbetalda intäkter hänförliga till service och övrigt. Avtalsskulder i form av förutbetalda intäkter och förskott vid årets ingång har i allt väsentligt intäktsförts under räkenskapsåret.

NOT 24 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

Avgiftsbestämda planer

I flera länder omfattas koncernens anställda av avgiftsbestämda pensionsplaner. Pensionsplanerna omfattar huvudsakligen ålderspension. Premierna betalas löpande under året av respektive koncernföretag till separat juridisk person, exempelvis försäkringsbolag. Storleken på premierna som den anställde och koncernföretaget betalar baseras normalt på en viss andel av den anställdes lön och i vissa fall betalar anställda på egen hand en andel av premierna. Kostnaden som har redovisats för avgiftsbestämda planer under 2022 uppgick till 357 Mkr (357).

Förmånsbestämda planer

Getinge har större förmånsbestämda pensionsplaner i bland annat Sverige, Tyskland och USA. Pensionsplanerna omfattar i huvudsak ålderspension. Respektive arbetsgivare har vanligen ett åtagande att betala en livsvarig pension. Intjänandet bygger på antalet anställningsår och den anställde måste vara ansluten till planen ett visst antal år för att uppnå full rätt till ålderspension. Pensionsförpliktelsen beräknas baserat på aktuariella antaganden och vinster och förluster av ändrade aktuariella antaganden redovisas som en del av totalresultatet.

Sverige

Merparten av koncernens förmånsbestämda pensionsförpliktelse i Sverige avser så kallade PRI-skulder. Dessa planer är stängda för nyanställda men är fortfarande öppna för de anställda som omfattas av planerna. Förpliktelserna avser livsvariga ålderspensioner och förmånerna baseras i huvudsak på de anställdas slutlön. Pensionsförpliktelserna har beräknats med en diskonteringsränta som är baserad på avkastningen på marknadsräntan på svenska bostadsobligationer. Dessa bedöms som högkvalitativa eftersom de säkras med tillgångar samt att bostadsobligationsmarknaden i Sverige anses vara djup och likvid. Löptiden på obligationerna motsvarar den genomsnittliga löptiden på förpliktelsen som uppgår till 21 år.

Vid årets utgång uppgick storleken på koncernens förmånsbestämda pensionsförpliktelser i Sverige till totalt 449 Mkr (627). I jämförelse med föregående år har de svenska pensionsförpliktelserna minskat främst på grund av högre diskonteringsränta. Förvaltningstillgångar förekommer i ringa omfattning och hänför sig till en mindre plan som inte är kreditförsäkrad.

Tyskland

I Tyskland omfattas vissa anställda av förmånsbestämda pensionsplaner. Planerna är stängda för nyanställda men är fortfarande öppna för de anställda som omfattas av dem. Förmånerna baseras på de anställdas slutlön och den totala förpliktelsens återstående viktade genomsnittliga löptid uppgår till 13 år. Pensionsplanerna är försäkrade i enlighet med legala krav.

Under året minskade den totala förmånsbestämda pensionsförpliktelsen till 1 785 Mkr (2 404). Minskningen berodde främst på högre diskonteringsränta som delvis motverkats av främst valutakursförändringar.

Diskonteringsräntan har beräknats baserad på högkvalitativa företagsobligationer med en löptid motsvarande den genomsnittliga återstående löptiden på förpliktelsen.

USA

Koncernens förmånsbestämda pensionsförpliktelse i USA är stängd för nyanställda samt även för de anställda som omfattas av den, innebärande att inga nya pensionsrätter intjänas. Förpliktelsens återstående genomsnittliga löptid är 11 år.

Den totala förmånsbestämda förpliktelsen minskade till 1 080 Mkr (1 230), främst på grund av högre diskonteringsränta som motverkades av valutakursförändringar.

Värdet på förvaltningstillgångarna minskade från 802 Mkr till 800 Mkr, vilket framför allt berodde på årets negativa avkastning på förvaltningstillgångarna som motverkades främst av valutakursförändringar. Såväl den förmånsbestämda förpliktelsen som avkastningen på förvaltningstillgångarna har beräknats med en diskonteringsränta baserad på högkvalitativa företagsobligationer med en löptid motsvarande den genomsnittliga återstående löptiden på förpliktelsen.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-286A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 100 of 195.

20230619340l0

Not 24 forts.

2022-12-31, Mkr	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Totalt
Nuvärdet av förpliktelser	-1 125	-2 325	-3 451
Förvaltningstillgångars verkliga värde	854	–	854
Nettoavsättning i balansräkningen	**-272**	**-2 325**	**-2 597**

2021-12-31, Mkr	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Totalt
Nuvärdet av förpliktelser	-1 283	-3 127	-4 410
Förvaltningstillgångars verkliga värde	856	–	856
Nettoavsättning i balansräkningen	**-427**	**-3 127**	**-3 554**

Pensionsförpliktelser, Mkr	2022	2021
Ingående balans	-3 554	-3 524
Kostnader för intjäning under innevarande år	-50	-58
Nettoränta	-53	-46
Kostnader för intjäning under tidigare år	2	–
Avkastning på förvaltningstillgångar	-146	22
Vinster/(förluster) till följd av förändrade demografiska antaganden	1	-2
Vinster/(förluster) till följd av förändrade finansiella antaganden	1 267	-44
Erfarenhetsbaserade vinster/(förluster)	-41	4
Särskild löneskatt på aktuariella antaganden	48	16
Restriktion i överskott av planen med avseende på tillgångstak	-3	-1
Omräkningsdifferenser	-240	-92
Betalda avgifter av arbetsgivaren	55	62
Utbetalda ersättningar	116	109
Utgående balans	**-2 597**	**-3 554**
Varav:		
Räntebärande pensionsförpliktelser	-2 454	-3 378
Icke räntebärande pensionsförpliktelser	-144	-175

Den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen och förvaltningstillgångarnas sammansättning 2022, Mkr	Nuvärdet av förpliktelsen	Verkligt värde på förvaltningstillgångar	Nettoavsättning för pensioner
Sverige	-449	24	-426
Tyskland	-1 785	22	-1 763
USA	-1 080	800	-280
Övriga länder	-136	8	-128
Totalt	-3 451	854	-2 597

Väsentliga aktuariella antaganden, %	2022	2021
Viktade genomsnitt, %		
Diskonteringsränta	4,4	1,7
Förväntad löneökningstakt	2,4	2,4
Förväntad inflation	2,1	1,9

Väsentliga aktuariella antaganden 2022, %	Sverige	Tyskland	USA	Övriga länder
Viktade genomsnitt, %				
Diskonteringsränta	4,1	4,2	4,9	3,1
Förväntad löneökningstakt	2,0	2,5	–	2,7
Förväntad inflation	2,0	2,2	–	1,7

Känsligheten i den förmånsbestämda förpliktelsen för ändringar i väsentliga antaganden 2022, Mkr	Förväntat värde av pensionsförpliktelse	Förändring jämfört med använda beräkningsantaganden
Pensionsförpliktelse enligt ursprunglig värdering	**-3 451**	
Diskonteringsränta + 1 procentenhet	-3 073	378
Inflation + 1 procentenhet	-3 715	-264
Löneökningar + 1 procentenhet	-3 484	-33

Ovanstående känslighetsanalyser baseras på en förändring i ett antagande medan alla andra antaganden hålls konstanta. I praktiken är det osannolikt att detta inträffar och förändringarna i några av antagandena kan vara korrelerade. Vid beräkningen av känsligheten i den förmånsbestämda förpliktelsen för väsentliga aktuariella antaganden används samma metod som vid beräkning av pensionsskulden.[1]

1) Nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen med tillämpning av den så kallade Projected Unit Credit Method vid slutet av rapportperioden.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82F2-E9997DA6CCBD. Page 101 of 195.

20230619340111

Not 24 forts.

Sammansättning av förvaltningstillgångar, Mkr	2022	2021
Aktier	148	182
Finansiella instrument	587	549
Fastigheter	27	38
Likvida medel och övriga liknande tillgångar	24	10
Övrigt	67	77
Totalt	**854**	**856**

Vägd genomsnittlig löptid för pensionsförpliktelsen uppgår till 13 år (16). För räkenskapsåret 2023 förväntas kostnader för förmånsbestämda planer uppgå till 123 Mkr.

Upplysning om redovisning av förmånsbestämda pensionsplaner som omfattar flera arbetsgivare

Åtaganden för ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige tryggas genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalade från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2022 har bolaget inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan. Pensionplanen enligt ITP som tryggas genom försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Årets avgifter för pensionförsäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 44 Mkr (46). Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller till de försäkrade. Vid utgången av 2022 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till cirka 172 % (172). Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtaganden beräknade enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden vilka inte överensstämmer med IAS 19.

NOT 25 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Mkr	2022	2021
Löner	1 245	1 638
Sociala kostnader	377	401
Provisioner	163	186
Räntekostnader	27	6
Konsultarvoden	93	82
Kontorsrelaterade kostnader	18	14
Logistik-, lager- och fraktkostnader	66	50
Övrigt	521	416
Totalt	**2 511**	**2 794**

NOT 26 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

Ställda säkerheter

Koncernen har inga ställda säkerheter

Eventualförpliktelser, Mkr	2022	2021
Borgensförbindelser	351	336
Övrigt	86	60
Totalt	**437**	**396**

Getinge har tidigare informerat om pågående utredningar om konkurrenshämmande metoder för försäljning av medicinteknik, främst till offentliga sjukhus, där Getinge tidigare har ingått förlikningsavtal med den brasilianska federala åklagarmyndigheten (Ministério PúblicoFederal) och konkurrensmyndigheten, Administrative Council for Economic Defense (CADE). Förhandlingarna med den federala myndigheten för intern kontroll, transparens och anti-korruption, Comptroller General of the Union (CGU), har fortsatt under 2022 och pågår fortfarande. Det kan inte uteslutas att eventuella ytterligare överrenskommelser med myndigheter kan ha materiell inverkan på företagets finansiella resultat och ställning, men går i dagsläget inte att uppskatta varken till belopp eller tidpunkt.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-286A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 102 of 195.

20230619340I2

NOT 27 Förvärvade verksamheter

Förvärvade nettotillgångar, Mkr	2022	2021
Immateriella tillgångar	141	125
Materiella anläggningstillgångar	2	2
Uppskjuten skattefordran	18	–
Varulager	12	34
Kundfordringar	12	7
Övriga kortfristiga fordringar	7	3
Likvida medel	18	1
Övriga avsättningar	0	–
Räntebärande skulder	-15	–
Uppskjuten skatteskuld	-31	-12
Leverantörsskulder	-9	-5
Övriga kortfristiga skulder	-8	-18
Identifierbara nettotillgångar	147	137
Goodwill	271	909
Totala köpeskillingar	418	1046
Avgående och tillkommande poster:		
Tilläggsköpeskillingar och andra justeringar	12	2
Förvärv av aktier från innehavare utan bestämmande inflytande	53	32
Ej utbetalda köpeskillingar	-100	-364
Likvida medel i förvärvade verksamheter	-18	-1
Påverkan på koncernens likvida medel	365	715

Förvärv 2022

Under perioden förvärvades Irasun och Fluoptics. Därutöver förvärvades aktier i dotterbolaget Pulsion Medical Systems SE för 53 Mkr, en tilläggsköpeskilling för förvärvet av Quadralene erlades om 19 Mkr samt ett belopp om 6 Mkr erhölls avseende en rörelsekapitaljustering relaterad till förvärvet av Talis Clinical. I tabellen ovan redovisas verkligt värde på förvärvade identifierbara nettotillgångar, redovisad goodwill samt påverkan på koncernens likvida medel.

Irasun

Under januari 2022 förvärvades 100 % av det tyska utvecklingsbolaget Irasun GmbH med säte i München. Irasun utvecklar produkter för venös dränering och reglering av temperatur, vilka kan användas i kombination med hjärt-lungmaskiner och utrustning för extrakorporeal livsuppehållande support (ECLS). Produkterna är ännu inte kommersiellt tillgängliga men är avsedda att på sikt stärka koncernens erbjudande av innovativa lösningar för hjärt-lungsjukvård. Köpeskillingen uppgick till 75 Mkr, varav 60 Mkr avser goodwill som hänför sig till strategiska fördelar i form av tillväxtmöjligheter och ett breddat produktutbud. Kostnaderna för förvärvet uppgick till 2 Mkr och har belastat 2021 och 2022 års resultat. Efter förvärvet har bolaget inte haft någon betydande inverkan på Getinges omsättning och resultat.

Fluoptics

I juli 2022 förvärvades 100 procent av Fluoptics SAS, ett franskt bolag som är ledande inom fluorescensavbildning som ett hjälpmedel vid kirurgi. Förvärvet stärker Getinges kunderbjudande inom kliniskt beslutsstöd som medför ökad säkerhet och effektivitet vid operationer. Fluoptics har 29 anställda och omsatte 45 Mkr år 2022. Köpeskillingen uppgick till 343 Mkr, varav 57 Mkr avser villkorade köpeskillingar som kan komma att utbetalas under 2024 om specifika regulatoriska godkännanden erhålls samt vissa finansiella mål uppfylls. Kostnaderna för förvärvet uppgick till 7 Mkr och har belastat resultatet. Den goodwill som uppstod vid förvärvet uppgick till 211 Mkr och är främst hänförlig till strategiska fördelar avseende ny teknologi samt försäljningsrelaterade synergier. Förvärvet har inte haft någon materiell påverkan på Getinges omsättning och resultat innevarande år. Förvärvsanalysen var preliminär vid utgivandet av denna rapport.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CC3D. Page 103 of 195.

20230619340013

NOT 28 Finansiell riskhantering

Getinge är genom sin globala verksamhet utsatt för en rad finansiella risker i form av valutarisker, ränterisker, finansierings- och likviditetsrisker samt kredit- och motpartsrisker. Riskhanteringen regleras av en av styrelsen fastställd finanspolicy med ett tillhörande Treasurydirektiv som är beslutat av koncernledningen och som revideras årligen. Det övergripande ansvaret för att hantera koncernens finansiella risker, samt utveckla metoder och principer för att hantera sådana risker, ligger på koncernledningen och finansfunktionen. Getinges finansiella aktiviteter är centraliserade för att utnyttja stordriftsfördelar, säkerställa god internkontroll och underlätta riskuppföljningen.

Valutarisker

Valutakursrisken består i att valutakursförändringar har en påverkan på koncernens resultat och eget kapital. Valutaexponering uppstår i samband med betalningsflöden i utländsk valuta (transaktionsexponering) och vid omräkning av utländska dotterföretags balans- och resultaträkningar till rapporteringsvalutan svenska kronor (omräkningsexponering).

Transaktionsexponering

Koncernens betalningsflöden i utländsk valuta genereras främst genom exportförsäljning, där de största flödena avser USD, EUR, CNY och JPY. Getinges finanspolicy stipulerar att prognostiserade nettoflöden i utländsk valuta kan säkras upp till 24 månader. Säkring sker med hjälp av valutaterminer, valutaswappar och valutaoptioner. Marknadsvärdet avseende finansiella valutaderivatinstrument, som uppfyller kraven för kassaflödessäkring, uppgick per 31 december 2022 till -27 Mkr (-22).

Omräkningsexponering – resultaträkning

Vid omräkning av de utländska koncernbolagens resultat till svenska kronor uppstår en omräkningsdifferens som vid valutakursförändringar påverkar koncernens resultat. Getinge säkrar inte denna risk.

Omräkningsexponering – balansräkning

Vid omräkning av de utländska koncernbolagens nettotillgångar till svenska kronor uppstår en omräkningsdifferens som påverkar koncernens övriga totalresultat. Även om Getinge inte har som uttalat mål att säkra omräkningsexponeringen så är koncernens upplåning i utländska valutor gjord i valutor som begränsar omräkningsexponeringen.

Valutakursförändringars påverkan

Valutakursförändringars påverkan på resultat och eget kapital enligt nedan är beräknad utifrån volymer och resultat i utländsk valuta för 2022 med hänsyn tagen till gjorda kurssäkringar. Därtill kommer valutapåverkan i finansnettot avseende räntekostnader i främmande valutor. Påverkan på det egna kapitalet vid en omvärdering av koncernens portfölj av valutaderivat som innehas i säkringssyfte, givet en kursrörelse om 5 %, är cirka 16 Mkr. Övriga omräkningseffekter på det egna kapitalet vid 5 % kursrörelse är cirka 1 414 Mkr. På vilket sätt valutakursförändringar påverkar resultatet (med utgångspunkt i angivna valutakurser) redovisas i följande tabell.

Valuta: estimerad kurs 2023	Nettovolym 2022, miljoner	Påverkan i Mkr vid 5 % kursrörelse
CNY: 1,50	987	+/- 74
EUR: 11,13	-199	+/- 111
JPY: 0,0792	8 300	+/- 33
USD: 10,44	343	+/- 179

Ränterisker

Med ränterisk avses risken att förändringar i marknadsräntan påverkar koncernens räntenetto. Av den totala låneportföljen på 4 510 Mkr är 289 Mkr upptaget med fast ränta och övriga lån med rörlig ränta. Det fanns vid årets utgång inga finansiella räntederivatinstrument. Om genomsnittsräntan för de valutor som finns representerade i koncernens låneportfölj per utgången av året skulle förändras med en procentenhet skulle detta medföra en resultatpåverkan med +/- 41 Mkr på årsbasis.

Finansierings- och likviditetsrisk

Med finansieringsrisk avses risken att kostnaden blir högre och finansieringsmöjligheterna begränsade när lån skall omsättas. Det innefattar även att betalningsförpliktelser inte kan uppfyllas som en följd av otillräcklig likviditet eller svårigheter att erhålla finansiering. Finansieringsrisk kan uppstå genom störningar på finansmarknaderna som exempelvis beslut om nya förordningar eller genomförande av nyligen antagna lagar. Getinge strävar mot en kreditvärdering som motsvarar "investment grade rating". Koncernens existerande kreditfaciliteter bedöms för närvarande vara tillräckliga.

Koncernens finansieringskällor utgörs i huvudsak av eget kapital, kassaflöde från löpande verksamhet och upplåning. I syfte att reducera finansieringsrisker strävar koncernen efter att diversifiera finansieringskällor och förfallotider i enlighet med koncernens finanspolicy och finansieringsstrategi. Det enskilt största låneavtalet är ett syndikerat lån på 490 MEUR med sju banker, varav 70 MEUR förfaller 2023 och 420 MEUR förfaller 2024. Koncernen förnyade under 2022 det befintliga MTN-programmet från 2012 för att ge ut obligationer på den svenska kapitalmarknaden. Vid utgången av 2022 var 2 544 Mkr utestående under detta program, varav 570 Mkr är en 3-årig social obligation i enlighet med ICMA Social Bond Principles, innebärande att likviden uteslutande skall användas för produktionsökning av ECMO-maskiner och DPTE®-BetaBags.

Utöver dessa låne faciliteter disponerar koncernen kortfristiga obekräftade kreditlöften. För vidare information avseende kreditlöften se not 18. Koncernens låneportfölj per 31 december 2022 uppfyllde de krav som finanspolicyn ställer avseende diversifiering av långivare samt förfallostruktur.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 104 of 195.

20230619340l4

Not 28 forts.

Kredit- och motpartsrisk

Koncernens finansiella transaktioner ger upphov till kreditrisker gentemot finansiella motparter. Med finansiell kreditrisk eller motpartsrisk avses risken för förlust om motparten inte fullgör sina förpliktelser. Hanteringen av koncernens finansiella kreditrisk regleras i finanspolicyn genom att endast motparter med god kreditvärdighet accepteras samt genom fastställda limiter, vilket kontrolleras kontinuerligt. Per den 31 december 2022 uppgick den totala motpartsexponeringen i derivatinstrument till 39 Mkr (0). Koncernen har undertecknat standardiserade nettingavtal (ISDA) med motparterna i valutatransaktioner och ränteswappar. Dessa kvittningsavtal tillåter avräkning av relevanta finansiella tillgångar och skulder. Transaktioner görs inom fastställda gränser och exponeringar övervakas kontinuerligt.

Kommersiella kreditrisker begränsas av en diversifierad kundstock med god kreditvärdighet. Koncernens kunder återfinns främst i den offentliga sektorn innebärande att kreditrisken generellt sett är mycket låg. Även för Getinges kunder i den privata sektorn bedöms kreditrisken vara låg. I de fall där det bedöms som nödvändigt, hanteras kreditrisken med hjälp av remburser eller med exportkreditrelaterade garantier. Vid årets utgång uppgick reserven för osäkra kundfordringar till 256 Mkr (253).

I not 14 beskrivs koncernens kundfordringar, där det framgår att andelen förfallna kundfordringar per 31 december 2022 var 1 440 Mkr i förhållande till den totala volymen av kundfordringar som var 5 631 Mkr. För 43 % av de förfallna kundfordringarna är betalningstiden överskriden med maximalt en månad.

Finansiella derivatinstrument

Getinge använder finansiella derivatinstrument för att hantera ränte- och valutaexponering som uppstår i verksamheten. Effektiviteten i en säkring utvärderas när säkringsförhållandet ingås. Den säkrade posten och säkringsinstrumentet utvärderas löpande för att säkerställa att förhållandet uppfyller kraven för säkringsredovisning. När koncernen säkrar inköp och försäljning i främmande valuta ingås säkringsförhållanden där kritiska villkor i säkringsinstrumentet matchar villkoren för den säkrade posten. På detta sätt har en kvalitativ utvärdering av säkringsförhållandets effektivitet gjorts och förhållandet förväntas vara effektivt under den tid det är utestående.

Koncernen ingår även kontrakt avseende ränteswappar som har samma kritiska villkor som det säkrade föremålet. Kritiska villkor kan vara referensränta, ränteomsättningsdagar, valuta, förfallodag och nominellt belopp. Koncernen säkrar inte 100 % av lånebeloppen och identifierar därför bara den andel av utestående lånebelopp som motsvaras av swapparnas nominella belopp. Koncernen tillämpar säkringsredovisning.

Samtliga derivat återfinns inom nivå 2 i värdehierarkin. Värdering till verkligt värde avseende valutaterminer baseras på publicerade terminskurser på en aktiv marknad. Värderingen av ränteswappar baseras på terminsräntor utifrån observerbara yieldkurvor. Getinge hade inga utestående ränteswappar per 31 december 2022.

Getinge har med ändringar i befintliga låneavtal avsagt sig rätten att ta upp lån i de valutor och tenorer som påverkas av den aktuella IBOR-reformen på det syndikerade lånet (490 MEUR) med effekt från januari 2022. Det utestående lånet om 75 MUSD (förfaller i juli 2024) har omförhandlats med avseende på räntor och därmed finns ingen LIBOR-exponering kvar per 31 december 2022.

Upplysning om verkligt värde på upplåning och andra finansiella instrument

I princip samtliga lån har rörliga räntor och därmed bedöms det verkliga värdet i huvudsak överensstämma med det bokförda värdet. Villkorade köpeskillingar värderas till verkligt värde i enlighet med nivå 3 i värdehierarkin. För övriga finansiella tillgångar och skulder bedöms det verkliga värdet överensstämma med bokfört värde på grund av den korta förväntade löptiden.

Villkorade köpeskillingar

I samband med förvärv av verksamheter och dotterföretag har Getinge ingått avtal om villkorade köpeskillingar. Skulderna för dessa tilläggsköpeskillingar värderas till verkligt värde via resultaträkningen. Tilläggsköpeskillingarna är i de flesta fall villkorade av att vissa myndighetsgodkännanden erhålls kopplat till de förvärvade produktutvecklingsprojekten och i mindre utsträckning villkorade av resultatutvecklinng i de förvärvade verksamheterna. I de fall planerat utbetalningstillfälle överstiger 12 månader diskonteras de framtida kassaflödena. Bedömningar om framtida kassaflöden kopplat till de villkorade köpeskillingarna omprövas regelbundet av företagsledningen och vid behov sker en justering av det verkliga värdet. Diskonteringseffekten redovisas i resultaträkningen löpande inom finansiella poster.

Villkorade köpeskillingar	2022	2021
Ingående balans	404	38
Rörelseförvärv	100	364
Utbetalningar	-19	-
Diskonteringseffekt	21	2
Omräkningsdifferenser	65	0
Utgående balans	**571**	**404**

Villkorade köpeskillingar ingår i posten övriga avsättningar i balansräkningen, varav 273 Mkr är klassificerade som långfristiga och 298 Mkr är klassificerade som kortfristiga.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4EA2-82E2-E9997DA6CCBD. Page 105 of 195.

20230619340015

Not 28 forts.

Kassaflöden för finansiella skulder

Nedanstående tabell analyserar koncernens finansiella skulder och derivatinstrument som utgör finansiella skulder, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i tabellen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena.

Per 31 december 2022, Mkr	Mindre än 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Mer än 5 år
Banklån och obligationslån (inklusive ränta)	-617	-1 830	-2 514	-
Leasingskulder	-414	-326	-485	-162
Leverantörsskulder	-2 252	-	-	-
Totalt	-3 283	-2 156	-2 999	-162

Utestående derivatinstrument

	2022		2021	
Mkr	Nominella belopp	Verkligt värde	Nominella belopp	Verkligt värde
Räntederivat	-	-	1 178	-4
Valutaderivat	1 623	-66	2 151	-22
Totalt	1 623	-66	3 329	-26

	2022		2021	
Mkr	Tillgång	Skuld	Tillgång	Skuld
Räntederivat – kassaflödessäkringar	-	-	1	5
Valutaderivat – kassaflödessäkringar	71	137	1	23
Totalt	71	137	2	28
Varav:				
Kortfristiga	71	137	2	27
Långfristiga	-	-	-	1

Betald och upplupen ränta avseende räntederivat redovisas löpande i resultaträkningen. Verkligt värde för derivatinstrumenten fastställs med hjälp av värderingstekniker som baseras på marknadsdata.

Finansiella instrument per kategori

Finansiella tillgångar, Mkr	Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen		Derivat som används för säkringsändamål		Totalt	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Derivatinstrument	-	-	68	1	3	1	71	2
Kundfordringar, finansiella fordringar och övriga fordringar	6 022	5 479	-	-	-	-	6 022	5 479
Likvida medel	5 676	4 076	-	-	-	-	5 676	4 076
Totalt	11 698	9 555	68	1	3	1	11 769	9 557

Finansiella skulder, Mkr	Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		Skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen		Derivat som används för säkringsändamål		Totalt	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Upplåning	4 510	3 270	-	-	-	-	4 510	3 270
Derivatinstrument	-	-	106	-	31	28	137	28
Leasingskulder	1 314	1 036	-	-	-	-	1 314	1 036
Villkorade köpeskillingar	-	-	571	404	-	-	571	404
Leverantörsskulder och övriga finansiella skulder	2 764	2 521	-	-	-	-	2 764	2 521
Totalt	8 588	6 827	677	404	31	28	9 296	7 259

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 106 of 195.

20230619340016

Not 28 forts.

Valutafördelning utestående derivatinstrument i nominella belopp, Mkr

	2022	2021
CHF	17	2
CNY	492	771
CZK	67	–
DKK	74	71
EUR	588	1 129
GBP	50	–
JPY	79	–
NOK	24	–
PLN	89	38
SEK	–	500
SGD	16	–
USD	107	818
ZAR	20	–
Totalt	**1 623**	**3 329**

Kassaflödessäkringsreserv

Tabellen nedan visar hur respektive komponent i koncernens kassaflödessäkringsreserv har förändrats under året.

Mkr	Valutaterminer	Ränteswappar	Totalt
Ingående balans 2021	17	-9	8
Förändring i verkligt värde på säkrings-instrument redovisade i övrigt totalresultat	-7	8	1
Omklassificering till resultaträkningen	-22	-1	-23
Uppskjuten skatt	6	-1	5
Utgående balans 2021	-6	-3	-9
Ingående balans 2022	-6	-3	-9
Förändring i verkligt värde på säkrings-instrument redovisade i övrigt totalresultat	-27	0	-27
Omklassificering till resultaträkningen	8	4	12
Uppskjuten skatt	4	-1	3
Utgående balans 2022	-21	0	-21

Förfallostruktur utestående derivatinstrument 2022, Mkr

	2023	2024	2025	2026	2027	Totalt
Räntederivat	–	–	–	–	–	–
Valutaderivat	1623	–	–	–	–	1623
Totalt	**1623**	–	–	–	–	**1623**

Tabellen avser nettoflöden

Förfallostruktur utestående derivatinstrument 2021, Mkr

	2022	2023	2024	2025	2026	Totalt
Räntederivat	1178	–	–	–	–	1178
Valutaderivat	2075	76	–	–	–	2151
Totalt	**3253**	**76**	–	–	–	**3329**

Tabellen avser nettoflöden

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CC3D. Page 107 of 195.

20230619340117

Not 28 forts.

Derivatinstrument – valutaterminer

Valutaterminerna i de största valutaparen påverkar koncernens finansiella ställning och resultat enligt följande:

Derivatinstrument – valutaterminer CNY/SEK Mkr	2022	2021
Redovisat belopp (fordran/skuld(-))	15	-7
Nominellt belopp MCNY	327	543
Förfallodag	jan 2023–dec 2023	jan 2022–mar 2022
Säkringskvot	1:1	1:1
Förändring i diskonterad terminskurs för utestående säkringsinstrument sedan 1 januari	15	-7
Värdeförändring av den säkrade posten för att avgöra effektivitet	-15	7
Vägda genomsnittet för terminskurser vid utgången av året (inklusive terminspunkter)	1,46	1,43

Derivatinstrument – valutaterminer EUR/SEK Mkr	2022	2021
Redovisat belopp (fordran/skuld(-))	-45	-9
Nominellt belopp MEUR	53	110
Förfallodag	jan 2023–jun 2024	jan 2022–nov 2022
Säkringskvot	1:1	1:1
Förändring i diskonterad terminskurs för utestående säkringsinstrument sedan 1 januari	-45	-9
Värdeförändring av den säkrade posten för att avgöra effektivitet	45	9
Vägda genomsnittet för terminskurser vid utgången av året (inklusive terminspunkter)	11,98	10,31

Derivatinstrument – valutaterminer USD/SEK Mkr	2022	2021
Redovisat belopp (fordran/skuld(-))	-32	-2
Nominellt belopp MUSD	15	14
Förfallodag	jan 2023–jun 2024	apr 2022–jul 2023
Säkringskvot	1:1	1:1
Förändring i diskonterad terminskurs för utestående säkringsinstrument sedan 1 januari	-32	-2
Värdeförändring av den säkrade posten för att avgöra effektivitet	32	2
Vägda genomsnittet för terminskurser vid utgången av året (inklusive terminspunkter)	13,02	8,85

Derivatinstrument – ränteswappar

Ränteswapparna påverkar koncernens finansiella ställning och resultat enligt följande:

Mkr	2022	2021
Redovisat belopp (fordran/skuld(-))	–	-4
Nominellt belopp	–	1 178
Förfallotidpunkt	–	okt 2022
Säkringskvot	–	1:1
Värdeförändring för utestående derivatinstrument sedan 1 januari	–	7
Värdeförändring av den säkrade posten för att avgöra effektivitet	–	-7
Vägda genomsnittet för terminskurser vid utgången av året (inklusive terminspunkter)	–	0,73 %

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-92E2-E9997DA6CCBD. Page 108 of 195.

20230619340018

NOT 29 Personalkostnader

	2022			2021		
Mkr	Styrelse och VD	Övriga	Totalt	Styrelse och VD	Övriga	Totalt
Löner och ersättningar	-243	-8 325	-8 568	-247	-7 728	-7 975
Sociala kostnader	-44	-1 274	-1 319	-38	-1 130	-1 168
Pensionskostnader	-22	-383	-405	-23	-392	-415
Totalt	-309	-9 982	-10 291	-308	-9 250	-9 558

Ersättningar och övriga förmåner under 2022

Tkr	Styrelse-arvode[1]	Grundlön	Kortsiktig rörlig ersättning	Långsiktig rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions-kostnad	Övriga ersättningar	Totalt
Styrelsens ordförande	-1 670	–	–	–	–	–	–	-1 670
Styrelseledamöter	-5 686	–	–	–	–	–	–	-5 686
Mattias Perjos, VD och koncernchef	–	-24 481	-1 305	-3 939	-3 728	-9 792	–	-43 245
Andra ledande befattningshavare (10 personer)	–	-31 337	-1 616	-809	-4 692	-7 296	-5 408	-51 158
Totalt	-7 356	-55 818	-2 921	-4 748	-8 420	-17 088	-5 408	-101 759

1) Inklusive ersättning för arbete i styrelseutskott.

Ersättningar och övriga förmåner under 2021

Tkr	Styrelse-arvode[1]	Grundlön	Kortsiktig rörlig ersättning	Långsiktig rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions-kostnad	Övriga ersättningar	Totalt
Styrelsens ordförande	-1 615	–	–	–	–	–	–	-1 615
Styrelseledamöter	-6 280	–	–	–	–	–	–	-6 280
Mattias Perjos, VD och koncernchef	–	-23 315	-18 652	-4 663	-3 668	-9 326	–	-59 624
Andra ledande befattningshavare (9 personer)	–	-27 241	-19 713	-9 367	-3 128	-7 347	–	-66 796
Totalt	-7 895	-50 556	-38 365	-14 030	-6 796	-16 673	–	-134 315

1) Inklusive ersättning för arbete i styrelseutskott.

Kommentarer till tabellen

- Andra ledande befattningshavare avser ersättningar till medlemmar i koncernledningen andra än VD. Exklusive VD bestod koncernledningen av 10 personer vid årets utgång. Endast ersättningar som uppburits i egenskap av medlem av koncernledningen inkluderas i redovisade belopp, vilka innefattar kostnader för personer som under året tillkommit och lämnat koncernledningen.
- För upplysning om styrelsearvode för respektive ledamot hänvisas till sidorna 38–40.
- Kortsiktig rörlig ersättning avser bonus som belöper på verksamhetsåret 2022 och vilken utbetalas under 2023.
- Långsiktig rörlig ersättning avser intjänat belopp avseende ett långsiktigt bonusprogram för perioden 2019–2021 och 2020–2022, vilket kommer att utbetalas under 2023.
- Övriga förmåner avser semesterersättning samt förmåner såsom tjänstebil, sjukvårdsförsäkring m.m.
- Övriga ersättningar avser främst avgångsvederlag och uppsägningslöner enligt avtal.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CC3D, Page 109 of 195.

20230619340019

Not 29 forts.

Ersättning till ledande befattningshavare

Årsstämman 2022 beslutade om riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare, vilka återfinns på sidorna 63–65. Getinge har tillämpat de av stämman beslutade riktlinjerna på följande sätt:

Principer: Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämmans beslut. Arbetstagarrepresentanter erhåller ej styrelsearvode. Ersättning till VD och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension. Med andra ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med VD utgör koncernledningen. För koncernledningens sammansättning, se sidorna 44–45. Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning ska stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet. För VD är den årliga rörliga ersättningen maximerad till 80 % av grundlönen. För andra ledande befattningshavare är den årliga rörliga ersättningsdelen maximerad till mellan 60 och 90 % av grundlönen.

Årlig rörlig ersättning: Den rörliga ersättningen för ledande befattningshavare baseras på prestationsmål uppställda av styrelsen och i syfte att främja bolagets utveckling har samtliga medlemmar i koncernledningen identiska mål. För verksamhetsåret 2022 var målen relaterade till resultat, organisk volymtillväxt, arbetande kapital och kassaflöde samt hållbarhet.

Rörlig långsiktig ersättning: Utöver grundlön och ovan årlig rörlig ersättning kan ledande befattningshavare erhålla en rörlig långsiktig bonus som belönar och främjar bolagets långsiktiga värdeskapande. Intjäningsperioden för denna bonus ska vara minst tre verksamhetsår och bonusen ska vara maximerad till 100 % av grundlönen. Därutöver gäller för VD en begränsningsregel avseende utbetalningen av rörlig ersättning genom att utbetalning av den årliga rörliga ersättningen och rörlig långsiktig ersättning tillsammans inte ska få överskrida 100 % av grundlön. Den del av långsiktig rörlig ersättning som inte kan utbetalas på grund av begränsningsregeln kommer att kunna utbetalas kommande år eller senare i den mån begränsningsregeln inte överskrids för det aktuella året.

Pensioner: VD har pensionsrätt från 62 års ålder. Pensionslösningen är premiebestämd och pensionspremierna uppgår till 40 % av den fasta grundlönen. Rörlig kontantersättning är inte pensionsgrundande. För andra ledande befattningshavare är pensionsåldern 65 år förutom för en befattningshavare, där pensionsåldern är 62 år i enlighet med lokala regler i det land där personen är bosatt. Samtliga pensionsförmåner är oantastbara, det vill säga ej villkorade av framtida anställning.

Uppsägningslön: Om VD säger upp sig gäller en uppsägningstid om lägst sex månader. Vid uppsägning från bolagets sida äger VD rätt till lön under en uppsägningstid motsvarande ett år. Uppsägningslönen avräknas ej mot andra inkomster. Efter uppsägningstidens slut utgår ett avgångsvederlag motsvarande en årslön. Från avgångsvederlaget har bolaget rätt att avräkna inkomster som VD kan komma att uppbära från annan anställning eller förvärksamhet. Vid uppsägning av övriga ledande befattningshavare föreligger rätt till lön under en uppsägningstid om sex månader och högst ett år.

Beredning- och beslutsprocess: Ersättningsutskottet har under året givit styrelsen rekommendationer gällande principer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen har diskuterat ersättningsutskottets förslag och fattat beslut med ledning av utskottets rekommendationer. Ersättningar till VD för verksamhetsåret 2022 har beslutats av styrelsen utifrån ersättningsutskottets rekommendation. Ersättningar till andra ledande befattningshavare har beslutats av ersättningsutskottet efter VDs rekommendation och i samråd med styrelsens ordförande.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-286A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 110 of 195.

20230619340020

NOT 30 Medelantalet anställda

	2022				2021			
Per land	Män	Kvinnor	Annat	Totalt	Män	Kvinnor	Annat	Totalt
Australien	135	84	–	219	132	79	–	211
Belgien	56	13	–	69	59	12	–	71
Brasilien	57	43	–	101	59	41	–	100
Colombia	19	13	1	32	20	11	1	31
Danmark	97	43	2	142	95	41	2	138
Finland	28	9	2	38	28	7	3	38
Frankrike	684	486	–	1 169	668	460	–	1 128
Förenade Arabemiraten	52	24	–	76	49	19	–	69
Hongkong	33	27	–	60	31	27	–	58
Indien	200	44	–	243	206	34	–	240
Irland	12	2	–	14	12	1	–	13
Italien	100	35	–	136	100	39	–	139
Japan	171	61	–	232	169	59	–	228
Kanada	82	40	–	121	81	39	–	120
Kina	393	189	–	582	374	177	3	554
Mexiko	28	20	1	49	25	18	1	45
Nederländerna	198	57	–	255	179	54	–	233
Norge	25	5	–	30	27	2	–	29
Polen	233	381	–	614	208	330	9	547
Portugal	16	6	–	22	16	6	–	22
Ryssland	30	26	–	56	27	29	1	57
Schweiz	41	7	–	47	43	7	–	50
Serbien	5	4	–	9	6	4	–	10
Singapore	50	34	–	84	46	36	–	81
Slovakien	–	–	–	–	4	1	–	5
Spanien	81	36	1	118	78	34	1	114
Storbritannien	230	90	–	320	233	94	–	327
Sverige	893	334	3	1 231	887	332	3	1 222
Sydafrika	6	11	–	16	6	12	–	18
Sydkorea	7	7	–	14	6	5	–	11
Taiwan	17	18	–	35	21	18	–	39
Thailand	88	51	–	139	91	47	–	137
Tjeckien	32	11	–	44	29	10	1	40
Turkiet	206	263	–	468	203	267	–	470
Tyskland	1 144	622	1	1 766	1 180	633	1	1 813
Ukraina	–	1	–	1	–	–	–	–
USA	1 465	932	1	2 397	1 399	873	–	2 272
Vietnam	3	1	–	4	1	–	–	1
Österrike	35	2	–	36	34	1	–	35
Totalt medelantal anställda	6 947	4 031	11	10 989	6 831	3 861	25	10 717

Fördelning ledande befattningshavare och styrelseledamöter per balansdagen i %	2022	2021
Kvinnor:		
Styrelseledamöter i moderbolaget	27 %	33 %
Andra personer i företagets ledning inkl. VD	45 %	30 %
Män:		
Styrelseledamöter i moderbolaget	73 %	67 %
Andra personer i företagets ledning inkl. VD	55 %	70 %

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-286A-4E42-82E2-E9697DA6CCBD. Page 111 of 195.
20230620023259

20230619340021

NOT 31 Transaktioner med närstående

Transaktioner mellan Getinge AB (publ) och dess dotterbolag, vilka är närstående bolag till Getinge AB (publ), har eliminerats i koncernredovisningen. Vid leverans av produkter och tjänster mellan koncernbolag tillämpas affärsmässiga villkor och marknadsprissättning. Ingen styrelseledamot eller ledande befattningshavare har eller har haft någon direkt eller indirekt delaktighet i några affärstransaktioner mellan sig och bolaget, som är eller var ovanliga till sin karaktär med avseende på villkoren. År 2018 förvärvade styrelseledamöter och koncernledningen i Getinge AB (publ) syntetiska optioner i Getinge utställda av bolagets huvudägare Carl Bennet AB. Getinge var inte part i transaktionerna och erbjudandet lämnades av Carl Bennet AB på eget initiativ utan Getinges medverkan. Optionerna förvärvades till ett pris motsvarande bedömt marknadsvärde. Under 2022 har programmet avslutats och samtliga optioner utnyttjats.

Efter utdelningen av Arjo i december 2017 har Getinge haft normala affärsmässiga transaktioner med Arjo rörande försäljning och inköp av varor och tjänster. Getinges fordringar på Arjo uppgick till 1 Mkr (0) och skulderna uppgick till 3 Mkr (4) per den 31 december 2022.

Utöver ovanstående har inga väsentliga transaktioner med närstående ägt rum. Ersättningar och förmåner till ledande befattningshavare och styrelseledamöter redovisas i not 29.

NOT 32 Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalysen

Likvida medel, Mkr	2022	2021
Placeringar	0	0
Kassa och bank	5 675	4 075
Totalt	**5 676**	**4 076**

Övriga icke kassaflödespåverkande poster, Mkr	2022	2021
Vinst(-)/förlust(+) vid avyttring/utrangering av anläggningstillgångar	11	-85
Förändring avsättningar, återförda(-)/tillkommande(+)	–	601
Övrigt	–	-56
Totalt	**11**	**460**

Erhållna och erlagda räntor, Mkr	2022	2021
Erhållna räntor	51	10
Erlagda räntor	-185	-161
Totalt	**-133**	**-151**

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-256A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 112 of 195.

20230619340022

NOT 33 Statliga bidrag

Under året har Getinge erhållit 69 Mkr (50) i statliga stöd, varav 2 Mkr (5) var relaterade till utbrottet av Covid-19. De Covid-19 relaterade stöden avsåg främst bidrag för nyanställningar, korttidsarbete och ersättning för sjuklönekostnader från myndigheter i flera olika länder.

Totala statliga bidrag redovisade i resultaträkningen uppgick till 55 Mkr (28), varav 50 Mkr (30) redovisats som övriga rörelseintäkter och 0 Mkr (-6) som övriga rörelsekostnader samt 6 Mkr (4) redovisats som reduktion av de kostnader bidragen avsåg. Utöver dessa har statliga bidrag mottagits netto om 13 Mkr (11) som reducerat det redovisade värdet på de tillgångar som bidragen var relaterade till.

NOT 34 Händelser efter räkenskapsårets utgång

Utöver vad som framgår nedan har inga väsentliga händelser inträffat efter räkenskapsårets utgång.

Förlikningsprocessen kopplad till produktansvar för kirurgiska nät i USA och Kanada avslutades med över 96 % deltagande

Den 30 januari 2023 avslutade Getinges dotterbolag Atrium Medical Corporation förlikningsförfarandet avseende tidigare rapporterad multidistriktsprocess (MDL, Multidistrict Litigation) kopplat till produktansvar för kirurgiska nät i USA och Kanada.

Getinge meddelade den 8 december 2021 att Atrium Medical Corporation ingått ett förlikningsavtal. Förlikningsprocessen och multidistriktstvisten mellan Atrium Medical Corporation och målsäganden avslutades den 30 januari 2023 i och med att över 96 procent av de berättigade målsägandena har valt att delta i förlikningen. Den överväldigande majoriteten av förlikningsbeloppet betalades ut från och med den 30 januari 2023. Förlikningen är inte ett erkännande av ansvar eller felaktiga handlingar från företagets sida. Getinge och Atrium Medical Corporation kommer att fortsätta att försvara sig mot eventuella tvister som denna slutliga överenskommelse inte omfattar. De kirurgiska nätimplantaten tillverkades av Getinges dotterbolag Atrium Medical Corporation, som förvärvades av Getinge 2011.

Getinge har sedan 2018 gjort avsättningar på 2,4 Mdr kr för förväntade kostnader i samband med skadeståndsanspråk för kirurgiska nät, baserat på den information som fanns tillgänglig vid tidpunkten. Betalningarna för förlikningen sker från och med den 30 januari 2023 och täcks av avsättningarna och de påverkar därmed inte det redovisade resultatet för perioden.

Tillsvidare upphävt certifikat för HLS- och PLS-set

Den 23 februari 2023 meddelades att den regulatoriska myndigheten för certifieringstjänster, DEKRA, har beslutat att tillsvidare upphäva CE-certifikaten för Getinges HLS- och PLS-set från den 1 mars 2023. Getinge är i kontakt med relevanta myndigheter och arbetar skyndsamt för att minimera påverkan på patienter. Som tidigare kommunicerats har Getinge identifierat och informerat om en möjlig brist i den sterila förpackningen för HLS- och PLS-set som används vid extrakorporealt andnings- och/eller kardiovaskulärt stöd. Getinge har sedan dess rapporterat framsteg och om initiativ, så som förbättringar av förpackningsdesign och avancerad testning av förpackningen för att säkerställa att produkterna skyddas av en steril barriär enligt krav och tillämpliga standarder till relevanta myndigheter. Enligt DEKRA uppfyller inte dokumentationen för de initiativ som lämnats in från Getinge tillräcklig överensstämmelse med de regulatoriska krav som ställs i det medicintekniska direktivet och tillämpliga standarder. DEKRA kommer därför att tillsvidare upphäva certifikaten för HLS- samt PLS-set från den 1 mars 2023. Givet den information Getinge har idag, bedöms de finansiella effekterna för Getinge inte bli materiella.

Förvärv av Ultra Clean Systems Inc.

Efter rapportperiodens utgång genomfördes förvärv av 100 % av aktierna i Ultra Clean Systems Inc., en amerikansk tillverkare av teknik för ultraljudsrengöring av kirurgiska instrument som används av sjukhus och specialistkliniker för kirurgi. Ultra Clean Systems Inc. är baserat nära Tampa, Florida i USA och omsatte 90 Mkr år 2022. Köpeskillingen uppgick till 170 Mkr (16 MUSD). Förvärvet förväntas inte ha någon materiell påverkan på Getinges rörelseresultat och resultat per aktie för 2023.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 113 of 195.

20230619340 23

Resultaträkning för moderbolaget

Mkr	Not	2022	2021
Nettoomsättning		187	271
Administrationskostnader[1]	2, 15, 16	-336	-302
Rörelseresultat		**-149**	**-31**
Resultat från andelar i koncernföretag	5	3 512	1 820
Ränteintäkter och övriga liknande intäkter	6	13	1
Räntekostnader och övriga liknande kostnader	6	-130	-263
Resultat efter finansiella poster		**3 246**	**1 527**
Bokslutsdispositioner	7	135	102
Skatt	8	-17	-29
Årets resultat		**3 364**	**1 600**

1) I tidigare rapporter har nettoomsättning och administrationskostnader presenterats netto på samma rad

Rapport över totalresultatet för moderbolaget

Mkr	Not	2022	2021
Årets resultat		3 364	1 600
Övrigt totalresultat		-	-
Årets totalresultat		**3 364**	**1 600**

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 114 of 195.

20230619340240

Balansräkning för moderbolaget

Mkr	Not	2022	2021
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	3	3	8
Materiella anläggningstillgångar	4	3	4
Andelar i koncernföretag	9	28 413	28 795
Uppskjuten skattefordran		97	94
Långfristiga fordringar hos koncernföretag		191	–
Summa anläggningstillgångar		**28 707**	**28 901**
Omsättningstillgångar			
Fordringar hos koncernföretag		357	233
Aktuella skattefordringar		7	5
Övriga fordringar		3	10
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		18	21
Likvida medel	11	1 671	1 330
Summa omsättningstillgångar		2 056	1 599
SUMMA TILLGÅNGAR		30 763	30 500

Mkr	Not	2022	2021
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	17		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		136	136
Reservfond		2 525	2 525
Fritt eget kapital			
Överkursfond		4 264	4 264
Balanserade vinstmedel		13 788	13 277
Årets resultat		3 364	1 600
Summa eget kapital		**24 077**	**21 802**
Långfristiga skulder			
Räntebärande långfristiga skulder	10, 11	2 544	1 170
Övriga avsättningar, långfristiga		16	15
Summa långfristiga skulder		**2 560**	**1 185**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		24	30
Skulder till koncernföretag		3 908	7 238
Övriga skulder		7	3
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	12	187	242
Summa kortfristiga skulder		**4 126**	**7 513**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**30 763**	**30 500**

Information om ställda säkerheter och eventualförpliktelser, se not 13.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-286A-4E42-82E2-E9997D46CCBD. Page 115 of 195.

20230619134025

Förändringar i eget kapital för moderbolaget

	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		
Mkr	Aktiekapital[1)]	Reservfond	Överkursfond	Balanserad vinst och årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2021	136	2 525	4 264	14 094	21 019
Årets totalresultat	–	–	–	1 600	1 600
Utdelning	–	–	–	-817	-817
Utgående balans per 31 december 2021	136	2 525	4 264	14 877	21 802
Ingående balans per 1 januari 2022	136	2 525	4 264	14 877	21 802
Årets totalresultat	–	–	–	3 364	3 364
Utdelning	–	–	–	-1 089	-1 089
Utgående balans per 31 december 2022	136	2 525	4 264	17 152	24 077

1) Aktiekapitalet fördelar sig på 18 217 200 A-aktier och 254 152 373 B-aktier. Varje aktiles kvotvärde är 0,50 kronor och alla aktier har lika rätt till utdelning.
En A-aktie ger 10 röster och en B-aktie ger en röst.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-286A-4E42-82E2-E9997DA6CC3D. Page 116 of 195.

20230619134026

Kassaflödesanalys för moderbolaget

Mkr	Not	2022	2021
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-149	-31
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet		6	-4
Inbetalda räntor och liknande intäkter		13	1
Erhållen utdelning		3 668	2 191
Utbetalda räntor och liknande kostnader		-118	-264
Betald skatt		-18	-17
Kassaflöde före förändringar av rörelsekapital		**3 403**	**1876**
Förändring i rörelsekapital			
Kortfristiga fordringar		-81	-87
Kortfristiga skulder		-3 401	314
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**-79**	**2 103**
Investeringsverksamheten			
Avyttringar av anläggningstillgångar	3	–	5
Investeringar i dotterföretag		-225	-2 363
Återbetalning av aktieägartillskott		450	1 287
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**225**	**-1 071**
Finansieringsverksamheten			
Upptagande av lån	11	1 374	1 170
Återbetalning av lån	11	–	-1 248
Förändringar långfristiga fordringar		-191	–
Utbetald utdelning		-1 089	-817
Erhållna koncernbidrag		102	243
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**195**	**-652**
Årets kassaflöde		**341**	**380**
Likvida medel vid årets början		1 330	950
Årets kassaflöde		341	380
Likvida medel vid årets slut		**1 671**	**1330**

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD, Page 117 of 195.

20230619340027

NOT 1 Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning i enlighet med Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2, Redovisning för juridiska personer. Reglerna i RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU godkända IFRS/IAS regler och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag som ska göras från IFRS/IAS. Bestämmelserna enligt IFRS/IAS finns angivna i koncernredovisningens not 1 Redovisningsprinciper. Moderbolaget tillämpar de redovisningsprinciper som finns angivna för koncernen med undantag av nedanstående:

Intäktsredovisning

Moderbolagets redovisade nettoomsättning avser försäljning av tjänster till koncernföretag. Intäkter redovisas när kontrollen har överförts till koncernföretaget vilket är när moderbolaget har utfört service och kostnad för utförandet uppstått så att mottagaren kan dra nytta av levererad service.

Ersättningar till anställda

Moderbolaget följer Tryggandelagen och föreskrifter från Finansinspektionen vid beräkning av förmånsbestämda pensionsplaner.

Finansiella derivatinstrument

För derivat tillämpas undantaget i RFR 2 avseende IFRS 9, dvs. finansiella instrument värderas och redovisas med utgångspunkt i anskaffningsvärden enligt ÅRL.

Aktier och andelar

Dotterbolag redovisas enligt anskaffningsmetoden, vilket innebär att i balansräkningen redovisas innehaven till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar och med tillägg för förvärvskostnader. Utdelningar från dotterbolag redovisas som utdelningsintäkter inom resultat från andelar i koncernföretag.

Koncernbidrag

Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition enligt alternativregeln i RFR 2.

Operationell leasing

Samtliga leasingavtal redovisas i moderbolaget som operationella leasingavtal.

NOT 2 Avskrivningar enligt plan

Mkr	2022	2021
Inventarier, verktyg och installationer	-1	-2
Immateriella tillgångar	-5	-11
Totalt	-6	-13

NOT 3 Immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar, Mkr	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	35	53
Försäljningar/utrangeringar	-16	-18
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	19	35
Ingående avskrivningar	-27	-29
Årets avskrivningar	-5	-11
Försäljningar/utrangeringar	16	13
Utgående ackumulerade avskrivningar	-16	-27
Utgående redovisat värde	3	8

NOT 4 Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, verktyg och installationer, Mkr	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	9	11
Försäljningar/utrangeringar	–	-2
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	9	9
Ingående avskrivningar	-5	-5
Årets avskrivningar	-1	-2
Försäljningar/utrangeringar	–	2
Utgående ackumulerade avskrivningar	-6	-5
Utgående redovisat värde	3	4

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 118 of 195.

20230619340028

NOT 5 Resultat från andelar i koncernföretag

Mkr	2022	2021
Utdelning från koncernföretag	3 668	2 188
Likvidationsresultat	–	3
Nedskrivning av aktier i dotterbolag	-156	-371
Totalt	3 512	1 820

NOT 6 Finansiella poster

Ränteintäkter och övriga liknande intäkter

Mkr	2022	2021
Ränteintäkter från koncernföretag	2	–
Ränteintäkter	6	1
Valutakursvinster	5	–
Totalt	13	1

Räntekostnader och övriga liknande kostnader

Mkr	2022	2021
Räntekostnader till koncernföretag	-95	-252
Räntekostnader	-34	-10
Övrigt	-1	-1
Totalt	-130	-263

NOT 7 Bokslutsdispositioner

Mkr	2022	2021
Erhållna koncernbidrag	135	102
Totalt	135	102

NOT 8 Skatter

Mkr	2022	2021
Aktuell skatt	-20	-17
Uppskjuten skatt	3	-12
Totalt	-17	-29

Sambandet mellan årets skattekostnad och redovisat resultat före skatt, Mkr:	2022	2021
Redovisat resultat före skatt	3 381	1 629
Skatt enligt gällande skattesats i Sverige (20,6 %)	-697	-336
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-60	-132
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	760	456
Utländsk skatt	-20	-17
Redovisad skattekostnad	-17	-29

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 119 of 195.

20230619134029

NOT 9 Andelar i koncernföretag

Moderbolagets innehav	Säte	Svenskt org.nr	Antal andelar	Andel i %	Bokf värde 2022, Mkr	Bokf värde 2021, Mkr
Getinge Finance Holding AB	Göteborg	556473-1700	23 062 334	100	9 672	9 672
Getinge Sterilization AB	Halmstad	556031-2687	50 000	100	848	623
Getinge Business Support Services AB	Göteborg	556535-6317	1 000	100	1 031	1 481
Getinge Disinfection AB	Halmstad	556042-3393	25 000	100	118	118
Getinge Australia Pty Ltd	Australien		56 975	100	72	72
Getinge Danmark A/S	Danmark		10 000	100	41	41
Getinge IT Solutions ApS	Danmark		533 000	100	27	27
Getinge Finland Oy Ab	Finland		15	100	0	0
Getinge Infection Control SAS	Frankrike		1 636 712	85	698	698
Getinge/Castle International Ltd	Grekland		100	100	0	0
Getinge Treasury Ireland DAC	Irland		2	100	72	216
Getinge Norge AS	Norge		4 500	100	4	4
Neuromedica SA	Spanien		40 000	100	3	16
Getinge Shared Services Sp. z o.o.	Polen		60 600	100	29	29
Getinge Holding USA, Inc.	USA		10 000	100	15 542	15 542
Getinge Polska Sp. z o.o.	Polen		2 109	35	13	13
Getinge Group Japan KK	Japan		800	100	243	243
Summa bokfört värde					**28 413**	**28 795**

Moderbolagets innehav av aktier i dotterbolag utgör hela kapitalandelen av respektive bolag, vilket också motsvarar 100 procent av rösträtten om inget annat anges.

Dotterbolag i underkoncerner

Getingekoncernen är med sin verksamhet i många länder organiserad med underkoncerner i flera led, varför den legala strukturen inte enkelt låter sig avspeglas i en uppställning.

Nedan specificeras de koncernbolag som ägs direkt eller indirekt av Getinge AB. Ägarandelen är 100 % utom i de fall då ägarandelen anges inom parentes.

Sverige

- Arjo Ltd Med. AB, 556473-1718, Göteborg
- Getinge Business Support Services AB, 556535-6317, Göteborg
- Getinge Disinfection AB, 556042-3393, Halmstad
- Getinge Finance Holding AB, 556473-1700, Göteborg
- Getinge International AB, 556547-8780, Halmstad
- Getinge Logistics AB, 556547-8798, Halmstad
- Getinge Sterilization AB, 556031-2687, Halmstad
- Getinge Sverige AB, 556509-9511, Halmstad
- Getinge Treasury AB, 556535-6309, Göteborg
- Maquet Critical Care AB, 556604-8731, Solna
- Maquet Nordic AB, 556648-1163, Solna

Australien

- Getinge Australia Pty Ltd

Belgien

- Getinge Belgium NV

Brasilien

- Getinge do Brasil Equipamentos Médicos Ltda

Colombia

- Getinge Colombia SAS

Danmark

- Getinge Cetrea A/S
- Getinge Danmark A/S
- Getinge IT Solutions ApS
- Getinge Water Systems A/S
- Polystan A/S

Finland

- Getinge Finland Oy Ab
- Maquet Finland Oy

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD, Page 120 of 195.

20230619340300

Not 9 forts.

Frankrike
- Fluoptics SAS
- Getinge France SAS
- Getinge Infection Control SAS
- Getinge Life Science France SAS
- Intervascular SAS
- Maquet SAS

Förenade Arabemiraten
- Getinge Group Middle East FZ-LLC

Grekland
- Getinge/Castle International Ltd

Hongkong
- Getinge Group Hong Kong Ltd

Indien
- Atrium Medical India Pvt Ltd
- Getinge India Pvt Ltd
- Getinge Medical India Pvt Ltd

Indonesien
- PT Getinge Medical Indonesia

Irland
- Getinge Ireland Ltd.
- Getinge Treasury Ireland DAC
- Quadralene International Ltd.

Italien
- Getinge Italia Srl

Japan
- Getinge Group Japan KK

Kanada
- Getinge Canada Ltd

Kina
- Getinge (Shanghai) Trading Co., Ltd
- Maquet (Shanghai) Medical Equipment Co., Ltd
- Maquet (Suzhou) Co., Ltd
- Suzhou Maquet Medical Engineering Co., Ltd

Mexiko
- Maquet Mexicana, S. de R.L. de C.V.

Nederländerna
- Applikon Biotechnology B.V.
- Datascope B.V.
- Getinge Holding Netherlands B.V.
- Getinge Netherlands B.V.
- Maquet Verwaltungs B.V.

Norge
- Getinge Norge AS

Polen
- Getinge IC Production Poland Sp. z o.o.
- Getinge Polska Sp. z o.o.
- Getinge Shared Services Sp. z o.o.

Portugal
- Getinge Group Portugal Unipessoal Lda

Ryssland
- Maquet LLC

Schweiz
- Getinge Schweiz AG

Serbien
- Getinge Group South East Europe d.o.o. Beograd

Singapore
- Getinge Singapore Pte. Ltd.
- Getinge South East Asia Pte. Ltd.

Slovakien
- Getinge Slovakia s.r.o.

Spanien
- Getinge Group Spain SL
- Neuromedica SA

Storbritannien
- Biocleanse Ltd
- Bioclear Ltd
- Dentisan Ltd
- Getinge Holding Ltd
- Getinge IT Solutions Ltd
- Getinge Ltd
- Quadralene Holdings Ltd
- Quadralene Ltd
- Teknon Ltd

Sydafrika
- Maquet Southern Africa (Pty) Ltd

Sydkorea
- Getinge Medical Korea Co., Ltd

Taiwan
- Getinge Group Taiwan Co., Ltd.

Thailand
- Getinge (Thailand) Co., Ltd. (49 %)

Tjeckien
- Getinge Czech Republic, s.r.o.

Turkiet
- Getinge Medikal Sistemler San. Ve Tic. A.Ş.
- Getinge Stericool Medikal Aletler San. Ve Tic. A.Ş.
- Maquet Cardiopulmonary Medikal Teknik San.Tic.Ltd. Şti.

Tyskland
- Getinge Deutschland GmbH
- Getinge Financial Services GmbH
- Getinge Holding B.V. & Co KG
- Getinge Holding GmbH
- Getinge IT Solutions GmbH
- Getinge Vertriebs Holding GmbH
- Irasun GmbH
- Maquet Cardiopulmonary GmbH
- Maquet GmbH
- Maquet Medical Systems AG
- MediKomp GmbH
- Pulsion Medical Systems SE (84%)

Ukraina
- Maquet Ukraine LLC

USA
- AFx LLC
- Applikon Biotechnology Inc.
- Atrium Medical Corporation
- CardioThoracic Systems LLC
- Datascope Corp.
- Fluoptics Imaging Inc.
- Genisphere, Inc.
- Getinge Group Logistics Americas, LLC
- Getinge Holding USA, Inc.
- Getinge Sourcing LLC
- Getinge USA Sales, LLC
- Lancer Sales USA Inc
- Lunatronic Incorporated
- Maquet Cardiovascular LLC
- Maquet Cardiovascular US Sales, LLC
- Origin Medsystems LLC
- Steritec Products Mfg. Co., Inc.
- Talis Clinical LLC

Vietnam
- Getinge Vietnam Company Ltd

Österrike
- Getinge Österreich GmbH

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 121 of 195.

20230619340031

NOT 10 Räntebärande långfristiga skulder

Mkr	2022	2021
Obligationslån	2544	1170
Totalt	2544	1170

Samtliga lån förfaller till betalning inom fem år.

NOT 11 Moderbolagets räntebärande nettoskuld

Mkr	2022	Förändring	2021
Räntebärande långfristiga skulder	2544	1374	1170
Avgår likvida medel	-1671	-341	-1330
Totalt	873	1033	-160

Mkr	Likvida medel	Räntebärande skulder	Summa
Nettoskuld per 1 januari 2021	-950	1248	298
Nettoskuldspåverkande kassaflöde	-380	-78	-458
Nettoskuld per 31 december 2021	-1330	1170	-160
Nettoskuld per 1 januari 2022	-1330	1170	-160
Nettoskuldspåverkande kassaflöde	-341	1374	1033
Nettoskuld per 31 december 2022	-1671	2544	873

NOT 12 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Mkr	2022	2021
Löner	41	96
Sociala kostnader	108	129
Räntekostnader	13	1
Övrigt	25	16
Totalt	187	242

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 122 of 195.

20230619340032

NOT 13 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

Ställda säkerheter

Moderbolaget har inga ställda säkerheter

Eventualförpliktelser, Mkr	2022	2021
Borgensförbindelser FPG/PRI	352	294
Övriga borgensförbindelser	2 736	785
Totalt	**3 088**	**1 079**

NOT 14 Medelantal anställda

	2022	2021
Män	39	39
Kvinnor	37	39
Totalt	**76**	**78**

Fördelning ledande befattningshavare per balansdagen	2022	2021
Kvinnor:		
Styrelseledamöter	3	4
Andra personer i företagets ledning inkl. VD	1	2
Män:		
Styrelseledamöter	8	8
Andra personer i företagets ledning inkl. VD	3	4

NOT 15 Personalkostnader

2022, Mkr	Styrelse och VD	Övriga	Totalt
Löner och ersättningar	-41	-76	-117
Sociala kostnader	-15	-33	-48
Pensionskostnader	-10	-24	-34
Totalt	**-66**	**-133**	**-199**

2021, Mkr	Styrelse och VD	Övriga	Totalt
Löner och ersättningar	-58	-105	-163
Sociala kostnader	-20	-48	-68
Pensionskostnader	-9	-24	-33
Totalt	**-87**	**-177**	**-264**

NOT 16 Revision

Arvode till PwC, Mkr	2022	2021
Revisionsuppdraget	-9	-9
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-1	-0
Övriga tjänster	-2	-10
Totalt	**-12**	**-19**

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (PwC) innehar revisionsuppdraget för moderbolaget. Med revisionsuppdrag avses revision av de finansiella rapporterna och räkenskaperna samt annan lagstadgad revision. Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget inkluderar översiktlig granskning av hållbarhetsredovisning och kvartalsrapport. Övriga tjänster avsåg främst tjänster i samband med förvärv. Av övriga tjänster var – Mkr (3) hänförliga till det registrerade revisionsföretaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB.

C6CC07AC0CC7CAC TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD, Page 123 of 195.

20230619340335

NOT 17 Förslag till vinstdisposition

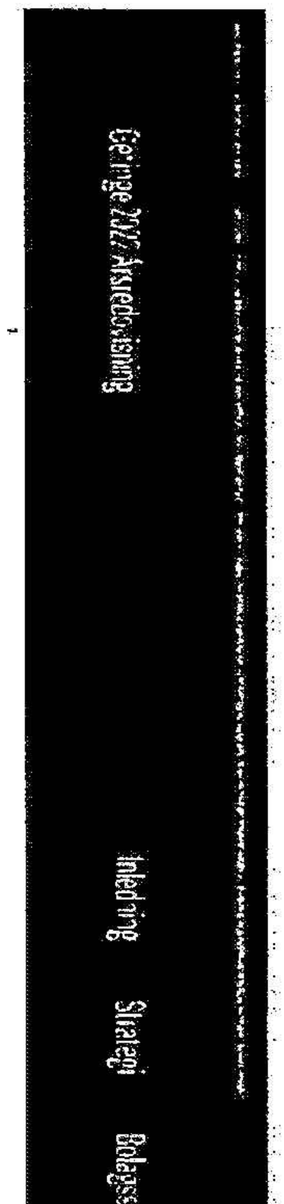
Till årsstämmans förfogande stående fritt eget kapital i moderbolaget, Mkr:	
Överkursfond	4 264
Balanserade vinstmedel	13 788
Årets resultat	3 364
Totalt	**21 416**

Styrelsen och VD föreslår att utdelning till aktieägarna lämnas med 4,25 kr per aktie	1 158
i ny räkning överföres	20 258
Totalt	**21 416**

NOT 18 Händelser efter räkenskapsårets utgång

Inga väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets utgång.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-286A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 124 of 195.



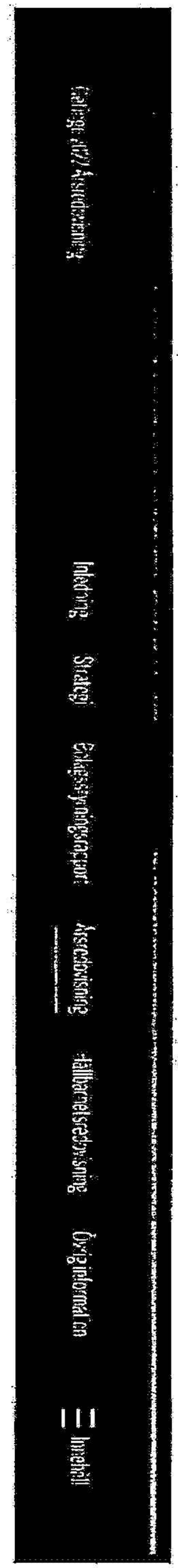
TeamEngine Document E-Sign ID: 78639761-2264-4E42-92E2-E9697DA60CBD. Page 125 of 195.

20230619340035

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-256A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 126 of 195.

20230619340036

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 127 of 195.



TeamEngine Document E-Sign ID: 7B39761-2B9A-4F42-92E2-E9997DA6CCBD Page 128 of 195.

Hållbarhets-redovisning

GETIMAGE

20230619134039

Om rapporten

Innehåll

130 Om rapporten
131 Kommentar från VD
132 Hållbarhet hos Getinge
132 Inledning
136 Mål och resultat 2022
138 Kvalitetskultur
139 Engagerade medarbetare
147 Affärsetik och ansvarsfullt ledarskap
154 Miljömässigt och socialt engagemang
160 FN:s globala hållbarhetsmål
161 EU Taxonomin
165 Hållbarhetsbilaga
165 Hållbarhetsorganisation och styrning
166 Externa ESG-betyg
167 Redovisningsprinciper
170 GRI innehållsförteckning
176 Revisors rapport över översiktlig granskning av Getinge AB:s hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Getinges hållbarhetsrapport avrapporteras utifrån bolagets hållbarhetsramverk för fyra fokusområden kvalitetskultur, engagerade medarbetare, affärsetik och ansvarsfullt ledarskap samt miljö- och samhällsengagemang. Dessa områden representerar väsentliga områden där Getinge har störst inverkan på ekonomi, miljö och människor, inklusive mänskliga rättigheter.

Getinge ABs årsredovisning 2022, innefattande hållbarhetsredovisning, lämnas av styrelsen och beskriver företagets övergripande mål och strategi för hållbarhet samt årets resultat. Getinges hållbarhetsrapport för 2022 har upprättats i enlighet med GRI Standards för perioden 1 januari – 31 december 2022 och har översiktligt granskats av bolagets revisor. Rapporten publiceras 31 mars 2023.

Hållbarhetsrapporten omfattar samtliga dotterbolag i koncernen (se lista över dotterbolag på sidorna 120–121 som endast innehåller bolag där Getinge äger mer än 50 %). Information om utsläpp, energiförbrukning och hälsa och säkerhet omfattar inte följande nyligen förvärvade företag: Talis, Irasun och Fluoptics. Rapporteringsmetoden för alla väsentliga områden och upplysningar är konsekvent för alla dotterbolag. Getinges redovisningscykel är årlig.

I 2022 har följande omarbetningar av information från rapporteringsperioden 2021 gjorts: Utsläpp från elektricitet och gas. Omarbetningarna har en liten påverkan på den rapporterade utsläppsdatan för 2021 (<1 % avvikelse) och har gjorts efter rättelse eller sent inkommen data från leverantörer.

Hållbarhetsredovisningen inkluderar även den lagstadgade hållbarhetsrapporten för 2022, i enlighet med årsredovisningslagen, och består av följande sidor:

Om Getinge: sidorna 4, 58
Affärsstrategi: sidorna 13–28
Styrning: sidorna 29–57, 165
Hantering av affärsrisker: sidorna 50–54, 138, 139, 148–150, 153, 155, 158
Anti-korruption: sidorna 149–150
Miljö: sidorna 154–158
Medarbetare: sidorna 139–146
Mänskliga rättigheter: sidorna 151–152
Sociala aspekter: sidorna 159–160
EU Taxonomin: sidorna 161–164
Mångfaldspolicy i styrelsen: sidan 33

Översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten

År 2022 har bolagets externa revisor fått i uppdrag att utföra en översiktlig granskning av hållbarhetsredovisningen. Getinges praxis för att söka extern granskning, inklusive relationen mellan Getinge och den valda externa revisorn, beskrivs på sidorna 40 och 49.

Granskningen har utförts i enlighet med International Standard on Assurance Engagements, ISAE 3000, se sidan 176 för mer information. Granskningen syftar till att revisorn uttalar sig om huruvida något har kommit till revisorns kännedom som får revisorn att anse att informationen i hållbarhetsredovisningen inte har, i allt väsentligt, upprättats i enlighet med lämpliga kriterier och bolagets egna redovisningsprinciper. Lämpliga kriterier för hållbarhetsrapporten utgörs av GRI:s riktlinjer för hållbarhetsrapportering.

Kontakt hållbarhetsrapport:
Ralf Uwe Schmitt
Vice President Sustainability & Leadership

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9697DA6CC8D. Page 130 of 195.

20230619340040

Kommentar från VD

Vi har ett mycket viktigt uppdrag – att hjälpa till att rädda och förbättra liv. Det är ett uppdrag som sträcker sig bortom sjukhus och organisationer inom life science, då det handlar om att bedriva verksamhet som bidrar till en hållbar framtid. Getinge verkar i fler än 130 länder och som en global aktör kan vi bidra till en bättre värld. Vi anser att alla ska ha tillgång till bästa möjliga vård som dagens och framtidens teknik kan ge. Det är därför vi arbetar hårt för att säkerställa att vårdgivare har de verktyg och det stöd som behövs för att förbättra och rädda liv.

Vårt hållbarhetsarbete är av största vikt för vår verksamhet, och påverkar sättet som vi agerar på som företag och hur vi förhåller oss till våra medarbetare, kunder och partners. För några år sedan introducerade vi ett hållbarhetsramverk bestående av fyra delar; kvalitetskultur, engagerade medarbetare, affärsetik och ett ansvarsfullt ledarskap, samt miljömässigt och socialt engagemang. Med utgångspunkt i våra affärsbehov och i de områden där vi har störst inverkan, beskriver hållbarhetsramverket hur vi driver verksamheten på ett hållbart sätt samtidigt som vi levererar värde till alla våra intressenter. På kommande sidor kan ni läsa mer om arbetet.

Jag vill passa på att lyfta upp vårt miljömässiga engagemang. Under året har vi fortsatt att jobba mot att bli CO_2-neutrala i egen produktion till 2025. Till exempel använder vi nu mer än 60 % förnybar energi i vår produktion och totalt minskade CO_2-utsläppen i produktion med 48 % jämfört med år 2021. Vi har även skickat in våra koldioxidutsläppsmål för hela värdekedjan till Science Based Target initiative med målet att bli ett netto-nollutsläppsföretag till 2050. Således har vi en baslinje med tydliga delmål. Likt för de flesta företag, är det en utmaning även för oss att minska utsläppen i Scope 3, dvs hela värdekedjan, men vi är fast beslutna om att lyckas med detta.

Tillsammans med våra kunder, partners och leverantörer strävar vi efter en framtid där vården är bättre, effektiv och mer tillgänglig.

Mattias Perjos,
VD & Koncernchef

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B8A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 131 of 195.

20230619340441

Hållbarhet hos Getinge

Inledning

Som ett globalt medicintekniskt bolag är Getinges sociala påverkan stort, då verksamheten går ut på att förbättra och rädda människors liv. Med hjälp av innovation, vetenskap och teknik tar sig företaget an några av samhällets mest utmanande hälso- och sjukvårdsproblem som hjärt-lungsjukdomar och vårdrelaterade infektioner. En växande och åldrande befolkning sätter ökad press på ekonomiska, mänskliga- och naturresurser inom hälso- och sjukvården och medicinteknikindustrin. Behovet att göra mer med mindre resurser och skapa ett mer hållbart hälso- och sjukvårdssystem är större än någonsin.

Getinge stöttar vårdpersonal, forskare och läkemedelstillverkare i kampen mot hjärt-kärlsjukdomar, att minimera spridningen av vårdrelaterade infektioner samt att utveckla hållbara lösningar för hälso- och sjukvårdssystem. De fyra grundpelare som vägleder Getinge i arbetet med hållbar utveckling är kvalitetskultur, engagerade medarbetare, affärsetik och ansvarsfullt ledarskap samt miljö- och samhällsengagemang.

Kvalitetskultur

Patientsäkerhet är företagets huvudfokus och Getinge strävar efter att säkerställa en kvalitetskultur som genomsyrar alla delar av företagets arbete. En nyckelfaktor för att säkerställa en sådan kultur är utbildning. Väsentliga områden relaterade till kvalitetskultur är patientsäkerhet och produktkvalitet. Syftet är att kontinuerligt stärka kvalitetskulturen för att öka kundnöjdheten, förbättra patient- och användarsäkerheten, minska affärsrisker och säkerställa en lärande organisation.

Engagerade medarbetare

Getinge strävar efter att skapa en organisation med engagerade medarbetare som fortsätter att utveckla företaget. Getinge arbetar aktivt för att skapa förutsättningar för en hälsosam och trygg miljö som främjar lärande och företagets framtida utveckling. Företaget arbetar kontinuerligt med att säkerställa mångfald, inkludering och jämlikhet. Väsentliga områden relaterade till engagerade medarbetare är anställda, hälsa och säkerhet, mångfald, jämlikhet, inkludering, medarbetarengagemang och kompetensutveckling.

Affärsetik och ansvarsfullt ledarskap

Getinge arbetar ständigt med att säkerställa att affärsverksamheten bedrivs på ett etiskt och ansvarsfullt sätt i alla sammanhang. Syftet med etik- och regelefterlevnadsarbetet är att säkerställa att beslut är väl underbyggda, väl avvägda och tål att granskas även i framtiden. På Getinge innebär ansvarsfullt ledarskap att brinna för att göra det rätta, våga ta itu med saker som är fel och hantera problem på ett respektfullt och transparent sätt. Ansvarsfullt ledarskap handlar även om att ta ansvar tillsammans och tänka på konsekvenserna av beslut och handlingar här och nu. Väsentliga områden relaterade till detta är affärsetik (inklusive antikorruption och dataskydd), mänskliga rättigheter och ansvarsfulla inköp.

Miljö och samhällsengagemang

Getinge vill bidra till en hållbar hälso- och sjukvård genom ökat miljömässigt och socialt ansvarstagande som har en positiv inverkan på samhället. Getinge har engagerat sig i Science Based Target-initiativet och har under året lämnat in målen för validering samt satt upp ett mål om netto-noll utsläpp 2050. Företaget fortsätter också att arbeta med partnerskap som utbildningsprogrammet Pratham Sweden, insamlingsstiftelsen för Drottning Silvias barn- och ungdomssjukhus och WaterAid. De väsentliga områdena för miljö är utsläpp av växthusgaser och klimat, produktens miljöpåverkan och cirkularitet, inklusive avfall och återvinning.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-286A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 132 of 195.

20230619340042

VÄSENTLIGHETSANALYS 2022

Innehållet i hållbarhetsrapporten 2022 baseras på de fastställda väsentliga områdena för Getinge. Processen för att fastställa dessa områden omfattade fyra steg:

Steg 1: Förstå påverkan i relation till affärskontext
Steg 2: Identifiera faktisk och potentiell påverkan
Steg 3: Bedöma betydelsen av påverkan
Steg 4: Prioritera de viktigaste påverkan för rapportering och validering

Steg 1: Förstå påverkan i relation till affärskontext

Getinge är en global organisation som förser sjukhus och Life Science-institutioner med produkter och lösningar som syftar till att förbättra kliniska resultat och optimera arbetsflöden. Med fler än 11 000 anställda, verksamhet i 35 länder, försäljning i mer än 130 länder och produktionsanläggningar i Europa, Asien och Amerika påverkar företaget ekonomin, miljön och människorna på en mängd olika områden.

Steg 2: Identifiera faktisk och potentiell påverkan

Faktisk och potentiell påverkan av Getinges aktiviteter och affärsförbindelser har identifierats vad gäller ekonomi, miljö och människor, inklusive mänskliga rättigheter. En omfattande insamling av potentiella hållbarhetsområden gjordes utifrån Getinges affärsmodell. Analysen av områden och påverkan baserades på FN:s mål för hållbar utveckling, trend- och konkurrensanalyser, globala rapporteringsstandarder (t.ex. GRI och SASB), krav från hållbarhetsvärderingsinstitut, juridiska krav, synpunkter från kunder och andra affärspartners, interna källor och interna seminarier med representanter från viktiga intressentgrupper. Befintliga klagomålsmekanismer och annan information från företagens riskhanteringssystem, kvalitetsledningssystem och andra interna och externa intressenter användes också för att förstå faktisk och potentiell negativ påverkan på människor och miljö.

Getinge utvärderade relevansen av varje potentiell aspekt genom att analysera betydelsen och vikten av påverkan för intressenterna. I denna process analyserade Getinge investerares och värderingsinstituts bedömningar, kundkrav i deras offertförfrågningar, andra kundrelaterade skrivbordsanalyser och skickade ut en särskild undersökning till leverantörer och slumpmässigt utvalda medarbetare.

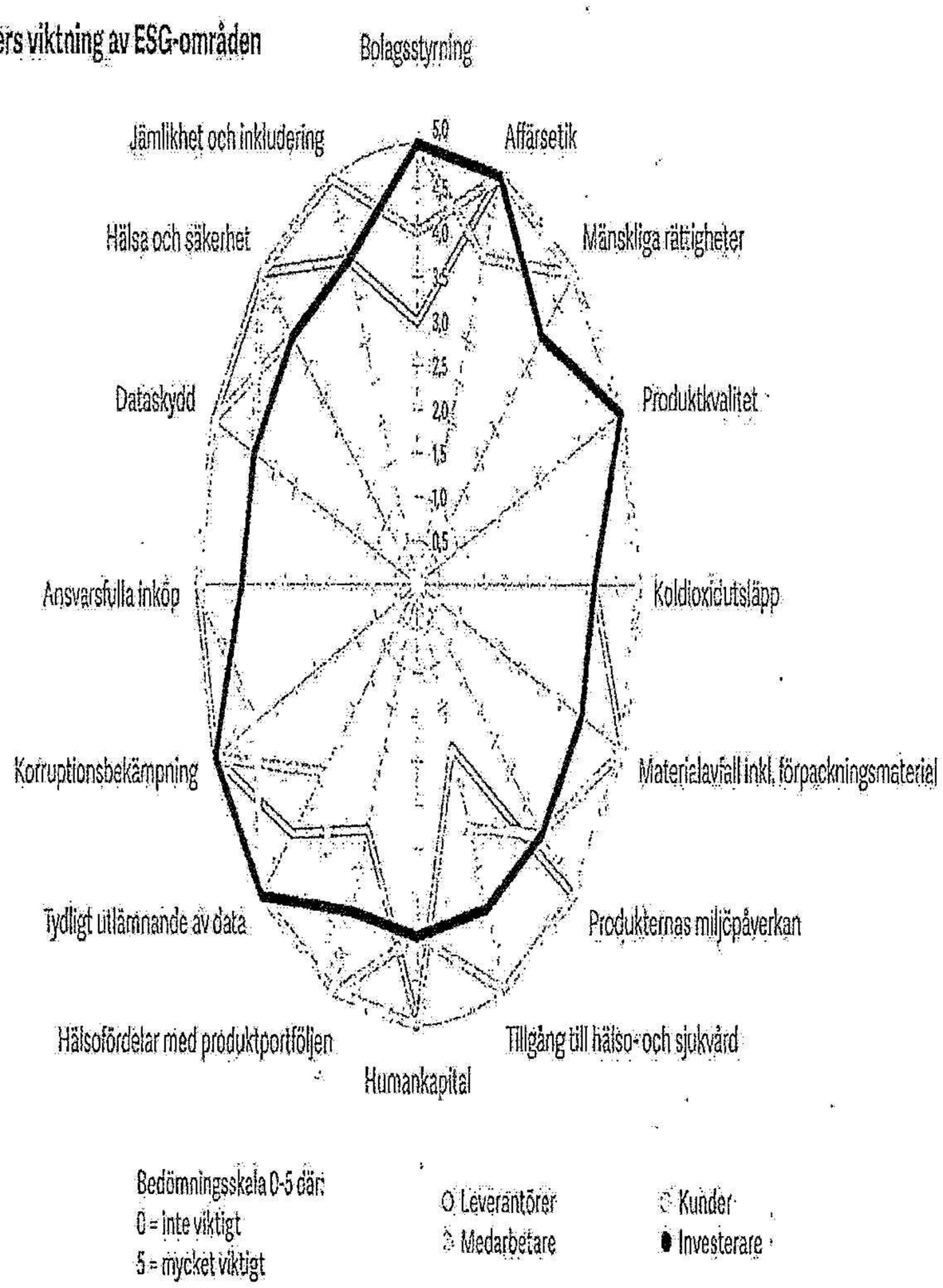
Steg 3: Bedöma betydelsen av påverkan

Påverkan analyserades utifrån signifikans enligt GRI-kravens skala, tillämpningsområde samt påverkan av oåterkallelig karaktär. Exakt hur signifikant påverkan är beror på det tidsperspektiv som bedömts samt om området redan har haft en påverkan eller om det är en analys av en potentiell påverkan.

Steg 4: Prioritera de viktigaste påverkan för rapportering och validering

De områden som ansågs väsentliga grupperades ihop. Representanter från olika intressegrupper, inklusive Getinges styrelse och koncernledning medverkade i valideringen. Väsentlighetsanalysen har identifierat de viktigaste områdena utifrån företagets påverkan på ekonomi, miljö och människor. Resultaten visar att både interna och externa intressenter är eniga om prioriteringen av de fyra huvudområdena kvalitetskultur (se sidan 138), engagerade medarbetare (se sidorna 139–146), affärsetik och ansvarsfullt ledarskap inklusive mänskliga rättigheter (se sidorna 147–153) och miljö- och samhällsengagemang (se sidorna 154–159).

Intressenters viktning av ESG-områden



TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-286A-4E42-82E2-E9997DA8CCBD. Page 133 of 195.

20230619340043

VÄSENTLIGA OMRÅDEN

Getinge genomförde en fullständig väsentlighetsanalys 2022, inklusive dialoger med intressegrupper. Väsentlighetsanalysen gjordes för att säkerställa att hållbarhetsstrategin och hållbarhetsmålen riktar in sig på det som är viktigt för de interna och externa intressenterna samt vad som är väsentligt för Getinge.

Lista över väsentliga områden

De uppdaterade väsentliga områdena i intilliggande tabell har godkänts av styrelsen.

Ändringar av väsentliga områden

Getinges dialog med berörda parter har lett till mindre förändringar vad gäller områden och prioriteringar under 2022. Jämfört med de väsentliga områden som rapporterades för 2021 finns några små skillnader. Väsentliga områden som inte finns med i årets lista avser hållbarhetsrapportering och datakvalitet. Dessa områden är fortfarande viktiga men de har inte i sig själva någon inverkan på miljö, ekonomi och människor utan snarare är de viktiga för att möjliggöra mätning och rapportering.

Avgränsningar av väsentliga områden

Områdena omfattar alla delar av organisationen, koncernföretagen och alla medarbetare på Getinge.

Fokusområde	Väsentligt område	Relaterade GRI-upplysningar		Sidhänvisning
Kvalitetskultur	Produktkvalitet, säkerhet för hälso- och sjukvårdspersonal och patienter	GRI 416: Kundens hälsa och säkerhet Kundkvalitetsindex och kundutbildningar		137–138
Engagerade medarbetare	Humankapital (inklusive medarbetarengagemang, mångfald, jämlikhet, inkludering och tillhörighet, utbildning och hälsa och säkerhet)	GRI 2-7 Medarbetare GRI 2-8 Medarbetare som inte är anställda GRI 401: Anställda	GRI 403: Hälsa och säkerhet GRI 404: Träning och utbildning GRI 405: Jämlikhet och mångfald	137, 139–146
Affärsetik och ansvarsfullt ledarskap	Affärsetik och regelefterlevnad (inklusive antikorruption och efterlevnad av lagstiftning)	GRI 2-9 Styrningsstruktur och sammansättning GRI 2-23 Policyåtaganden GRI 2-24 Implementering av policyåtaganden GRI 2-25 Processer för att åtgärda negativa effekter GRI 2-26 Mekanismer för rådgivning och rapportering av angelägenheter för organisationen GRI 2-27 Efterlevnad av lagstiftning och bestämmelser	GRI 205 Anti-korruption GRI 206 Anti-konkurrens GRI 417: Marknadsföring och märkning GRI 418: Kundintegritet Procent anställda som genomförde e-utbildningar i affärsetik	137, 147–151
	Mänskliga rättigheter	GRI 2-16 Kommunikation av kritiska frågeställningar GRI 2-23 Policyåtaganden GRI 2-26 Mekanismer för rådgivning och rapportering av angelägenheter för organisationen GRI 406: Icke-diskriminering		151–152
	Ansvarsfulla inköp och leverantörshantering	GRI 2-6 Aktiviteter, värdekedja och övriga affärsrelationer		153
Miljö- och samhällsengagemang	Utsläpp av växthusgaser och klimatpåverkan (från produktion och användning av produkter)	GRI 302: Energi GRI 305: Utsläpp		154–157
	Cirkularitet: Avfall och återvinning (inklusive produktspecifik miljöpåverkan)	GRI 306: Avfall		158

TeamEngine Document E-Sign ID: 78339761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 134 of 195.

20230619134044

INTRESSENTGRUPPER OCH ENGAGEMANG 2022

Intressentdialog

En öppen dialog med intressenter är en viktig aspekt av Getinges väsentlighetsanalys. Getinges intressentdialog är en ständig del av det dagliga arbetet. Som en del av den löpande utvärderingen av hållbarhetsarbetet genomförde Getinge intervjuer med flera interna och externa affärspartners om deras åsikter och prioriteringar vad gäller hållbarhet, både för Getinge som företag och som leverantör. De huvudsakliga intressentgrupperna är:

Medarbetare

Getinges medarbetare är en nyckelfaktor för att företaget ska kunna leva upp till sin affärsstrategi.

Kunder

Getinge har nära relationer och en kontinuerlig dialog med kunder. Företaget lyssnar aktivt på kundernas feedback för att kunna leverera värdefulla produkter och tjänster.

Partners

Samarbete och dialog med andra experter är nödvändigt för att nå framgång och bidra till samhället på bästa möjliga sätt.

Ägare och investerare

Getinge för löpande dialoger med investerarna. Företaget tillhandahåller hållbarhetsdata och rapportering av framsteg.

Myndigheter

Getinge har förbundit sig att följa alla tillämpliga bestämmelser på sina marknader och i de geografiska områden där det är verksamt. Den regulatoriska miljön är avgörande för verksamhetens framgång.

Medarbetare	Kunder	Partners	Ägare och investerare	Myndigheter
Prioriterade områden Medarbetarna rankar sociala aspekter högre än styrning och miljö i allmänhet. Miljö: • Avfallshantering • Inga skadliga kemikalier eller material • Energieffektivitet • Koldioxidutsläpp från egna anläggningar Socialt: • Medarbetarnas säkerhet och välbefinnande • Mångfald och anti-diskriminering • Mänskliga rättigheter • Kompetensutveckling Styrning: • Etik • Anti-korruption	Prioriterade områden Under 2022 har Getinge upplevt en ökning av ESG-relaterade frågor och dialoger med kunder. Kunderna rankar, efter kvalitet och produktsäkerhet, miljö som viktig. Miljö: • Produktens miljöpåverkan: livscykelanalys och EcoDesign • Inga skadliga kemikalier eller material • Minska påverkan från förpackningar • Koldioxidutsläpp • Avfallsminskning Socialt: • Mänskliga rättigheter • Produktsäkerhet Styrning: • Produktkvalitet och effektivitet • Ansvarsfulla inköp och partnerutvärdering • Bolagsstyrning	Prioriterade områden Leverantörerna rankar styrningsaspekterna högst. Miljö: • Inga skadliga kemikalier eller material • Produkternas miljöpåverkan • Energieffektivitet • Avfallshantering Socialt: • Hälsa och säkerhet • Humankapital Styrning: • Produktkvalitet • Affärsetik • Anti-korruption • ESG-rapportering	Prioriterade områden Utöver företagets finansiella resultat (lönsamhet) och ekonomiska effektivitet, materiella och immateriella tillgångar, rankar investerare styrningsrelaterade aspekter högst. Miljö: • Plan för utsläpp och minskning av koldioxid • Produkternas miljöpåverkan • Faktabaserade hållbarhetsdata kvartalsvis • Utveckling av rapporteringsstandarder och effekter Socialt: • Produktportföljens hälsofördelar • Tillgång till hälso- och sjukvård Styrning: • Produktkvalitet • God styrning • Affärsetik	Prioriterade områden Klimatförändringar fortsätter att vara i fokus för tillsynsmyndigheter. Miljö: • Klimatförändringar och en bredare hållbarhetsagenda, inklusive minskning av koldioxidutsläpp, mänskliga rättigheter, miljöpåverkan Socialt: • Bidrag till nationella prioriteringar för ekonomi, utveckling och folkhälsa Styrning: • Stöd till lokala samhällen • Affärsetik
Kanaler för dialog • Medarbetarenkät • Möten, intervjuer och workshops • Utbildning och träning • Medarbetarengagemang undersökning 2022 • GetNet (intern digital plattform) • Speak-up Line	Kanaler för dialog • Möten och intervjuer • Analys av förfrågningsunderlag och krav från upphandlande organisationer • Finansiell och icke-finansiell rapportering inklusive kapitalmarknadsdagar • Produktrelaterad information och kundutbildning • Speak-up Line • Getinge.com	Kanaler för dialog • Enkät om ansvarsfullt företagande i praktiken • Möten och intervjuer med leverantörer, ekonomiska intressenter • ESG ratinginstitut • Finansiell och icke-finansiell rapportering inklusive kapitalmarknadsdagar • Kommunikation och utbildning om uppförandekod för leverantörer och uppförandekod för affärspartners • Speak-up Line • Getinge.com	Kanaler för dialog • Möten, intervjuer och workshops • Finansiell och icke-finansiell rapportering inklusive kapitalmarknadsdagar • Kvartalsvisa telefonkonferenser	Kanaler för dialog • Medlemskap i FN:s Global Compact och lokala svenska föreningar • Löpande dialoger med tillsynsmyndigheter om certifiering av produkter • Finansiell och icke-finansiell rapportering inklusive kapitalmarknadsdagar • Getinge.com

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-286A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 135 of 195.

20230619340435

MÅL OCH RESULTAT 2022

Miljömål	Mål och indikatorer	Resultat 2022

Bli ett koldioxidneutralt företag

CO_2-neutralt i den egna verksamheten 2025

Utsläpp från produktionen (Scope 1 och 2 i ton CO_2e)

Övergång till förnybara energikällor i produktionen (i procent av den totala energiförbrukningen)

Utsläpp från produktionen Scope 1, 2[1]	2022	2021	2020	2019
Utsläpp Scope 1, 2 i produktionen i ton CO_2e	7 668	14 669	18 741	19 304
Minskning (absolut) jämfört med föregående år	-7 001	-4 072	-563	
Minskning (procentuell) jämfört med föregående år	-48 %	-22 %	-3 %	

Förnybar energi	2022	2021	2020	2019
Procentandel förnybar energi av total energiförbrukning på produktionsanläggningarna	60 %	40 %	24 %	22 %

Minska CO_2-utsläpp från produktion (intensitetsmål)

-5 % senast 2025 ton CO_2/MSEK intern försäljning med 2019 som basår

Indikator 2019 (basår)	1,154
Indikator 2020 (Minskning med 19 % jämfört med 2019)	0,935
Indikator 2021 (Minskning med 28 % jämfört med 2019)	0,835
Indikator 2022 (Minskning med 59 % jämfört med 2019)	0,478
Mål 2024	1,096

Minska energiförbrukning i produktion (intensitetsmål)

-10 % senast 2025 MWh/MSEK intern försäljning med 2019 som basår

Basår 2019	5,73
Indikator 2020 (Minskning med 17 % jämfört med 2019)	4,77
Indikator 2021 (Minskning med 8 % jämfört med 2019)	5,30
Indikator 2022 (Minskning med 15 % jämfört med 2019)	4,89
Mål 2024	5,16

Omvandling av företagets fordonsflotta

50 % fram till 2025

50 % av fordonen har alternativa drivmedel med låga utsläpp senast 2025

- 14 % av Getinges fordonsflotta är utrustad med hybrid- eller elmotorer

[1] Utsläpp utan koldioxidcertifikat ("offsets"), se sid 167 för mer information.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-286A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 136 of 195.

20230619340046

Icke-finansiella mål	Mål	Indikator	Resultat 2022
Kundnöjdhet	Förbättrat kundkvalitetsindex >70 %*	• Kundkvalitetsindex i %	Average 2022: 64 %** 65 % (Q1/2022) 76 % (Q2/2022) 67 % (Q3/2022) 47 % (Q4/2022)***
		• Antal e-utbildningar för kunder	52 328
Säkerhet på arbetsplatsen	Sänka frekvensen av arbetsolyckor (WRAR) till under 1,3 senast 2023 och till under 1 senast 2025	• Total arbetsrelaterad olycksfrekvens för anställda	2022: 1,28 2021: 1,32 2020: 1,35
Medarbetarengagemang	Index för medarbetarengagemang >70	• Resultat från årlig medarbetarundersökning	2022: 71 % 2021: 67 %
Mångfald och lika möjligheter	Lika möjligheter för alla medarbetare	• Könsfördelning	Koncernledning 2022: 55 % män/45 % kvinnor 2021: 70 % män/30 % kvinnor Chefer 2022: 66 % män/34 % kvinnor 2021: 68 % män/32 % kvinnor Anställda 2022: 63 % män/37 % kvinnor 2021: 63 % män/37 % kvinnor
Engagerade medarbetare	Minskad sjukfrånvaro	• Sjukfrånvaro (%)	2022: 3,7 % 2021: n.a
Affärsetik & ansvarsfullt ledarskap	Alla medarbetare har tillräcklig utbildning	• Procent av medarbetare som har avslutat e-utbildning i affärsetik	2022: 90 % 2021: n.a

* Baserat på regelbundna interna undersökningar där respondenterna betygsätter sin medvetenhet om kvalitetsstrategin och engagemanget i relevanta initiativ och förändringar av kvalitetsrelaterade nyckeltal. Nyckeltal infördes 2022, inga uppgifter från 2021 finns tillgängliga.
** Ingen jämförbar data från 2021 tillgänglig då rapporteringsindikator ändrades i 2022.
*** Den negativa trenden i kundkvalitetsindex berodde främst på det högre antalet öppna klagomål och en ökning av korrigerande åtgärder jämfört med tidigare kvartal. Dessa effekter anses vara av tillfällig karaktär.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-286A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 137 of 195.

20230619340047

Kvalitetskultur

PRODUKTKVALITET, SÄKERHET FÖR VÅRDPERSONAL OCH PATIENTER

Getinges erbjudande omfattar produkter och lösningar för intensivvård, kardiovaskulära ingrepp, operationssalar, sterilgodshantering och life science. Det innebär att majoriteten av bolagets produkter direkt eller indirekt bidrar till folkhälsan. Produktkvalitet är viktig för att säkerställa patienternas välbefinnande. Regelefterlevnad för alla produkter är ett krav inom den starkt reglerade hälso- och sjukvårdsindustrin såväl som Life Science-industrin.

Getinges åtagande

- Säkerställa produktkvalitet och regelefterlevnad
- Ständigt förbättra produkter, tjänster och processer
- Förbättra erbjudandena genom kundinsikter och innovation

Framsteg 2022

Getinge strävar efter att nå ett index över 70 % för förbättrad kundkvalitet. 2022 var resultatet 64 % (medeltal för alla kvartal, se sida 137 för detaljer). Indexet baseras på regelbundna interna undersökningar där respondenterna bedömer sin medvetenhet om kvalitetsstrategin och engagemanget i relevanta initiativ och förändringar av kvalitetsrelaterade nyckeltal. Dessa nyckeltal infördes 2022, ingen data för nyckeltal i 2021 finns tillgänglig.

Under 2022 genomfördes 52 328 kundutbildningar.

Ansvaret för operativ kvalitet har flyttats från centrala funktioner till respektive affärsområde. Ett elektroniskt dokumentstyrningssystem för företaget infördes för förbättrad produktregistrering och systemet för kundklagomål automatiserades.

Ledningsstrategi

Alla produktionsanläggningar är granskade och certifierade enligt ISO 9001 eller ISO 13 485 (kvalitet på medicinteknisk utrustning) samt ISO 14 001-standarder. Som en del av arbetet med att upprätthålla höga kvalitetsstandarder är det viktigt att medarbetarna förstår kvalitetsledningen, och därför ges utbildning i kvalitetsledning för medarbetarna samt insikter om produktsäkerhetsrelaterade prestanda.

Hantera påverkan och risk

I extrema fall kan risken med att inte följa bestämmelserna om produktkvalitet och -hantering leda till skadliga och livshotande resultat. Det är alltså av största vikt att företaget följer alla regelverk och ledningssystem.

Riskerna associerade med kvalitet reduceras med hjälp av ISO 13 485-certifiering, utbildning av personal för att säkerställa förståelse av systemet och kontinuerligt fokus på förbättrad kvalitet. Getinge arbetar aktivt med att genomföra förbättringar relaterade till identifierade kvalitetsbrister. För mer information se sid 50–54 och sidan 60–62. Att svara på kundklagomål och ständiga förbättringar är också viktiga åtgärder för att minska dessa risker.

GRI 416: Kunders hälsa och säkerhet

416-1 Bedömning av hälso- och säkerhetseffekter i produkt- och tjänstekategorier

Hälso- och säkerhetseffekter bedöms för förbättring av alla betydande produkt- och tjänstekategorier (de med CE-märkning, vilket är cirka 80 % av alla Getinge-produkter). Att bedöma hälso- och säkerhetspåverkan av Getinge-produkter är obligatoriskt och en del av de certifieringsprocesser som krävs enligt marknadsreglering.

416-2 Incidenter av bristande regelefterlevnad rörande hälso- och säkerhetseffekter i produkt- och tjänstekategorier

i. År 2022 inträffade en incident av bristande efterlevnad av bestämmelser som resulterade i en straffavgift

ii. År 2022 inträffade en incident av bristande efterlevnad av bestämmelser som resulterade i en varning

iii. Under 2022 har det förekommit noll fall av bristande efterlevnad av frivilliga koder

TeamEngine Document E-Sign ID: 76539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 138 of 195.

20230619340348

Engagerade medarbetare

HUMANKAPITAL

För Getinge är medarbetarna avgörande för företagets framgång. Företaget strävar efter att bygga en lärande organisation där medarbetarna utvecklas och växer och där det finns ett starkt engagemang. Företaget är övertygat om att mångfald ökar innovationsförmågan och konkurrenskraften och erbjuder flexibla arbetsmöjligheter och globalt även betald familjeledighet. Lagarbete och samarbete är viktiga element liksom effektiva arbetssätt för att skapa mervärde för kunder och medarbetare.

Ledningsstrategi

Getinges strategi för hantering av humankapital är inriktad på intern försäkran om efterlevnad av regelverk och styrdokument samt träning och utbildning. Resultaten följs upp via den årliga medarbetarundersökningen samt specifika mål och KPI:er.

Status och framsteg för utveckling av humankapital är en del av de kvartalsvisa ledningsgenomgångarna per verksamhetsställe, affärsområde, region och aggregerat på koncernnivå via Getinges koncernledning.

Se mer information angående använd metodik för att sammanställa data på sidan 168.

Bedömning av påverkan och hantering av risker

Engagerade medarbetare är nyckeln till att förverkliga Getinges affärsstrategi, nå de övergripande målen och agera ansvarsfullt som företag. Den mest överhängande risken för egna anställda hör ihop med hälsa och säkerhet och potentiell diskriminering. Getinge minskar dessa risker både genom kompetensutveckling och genom att säkerställa att policyer finns på plats och implementeras i hela organisationen. Getinges hållbarhetsutveckling är beroende av den mänskliga besluts- och förändringsprocessen.

GRI 2-7 Medarbetare

Anställda i Getinge är 11 082 heltidsekvivalenter (FTE) vid rapportperiodens slut.

Tabellen "FTExGender" nedan visar könsfördelningen mellan fast/tillfällig samt heltid/deltid. Alla siffror är i heltidsekvivalenter (FTE).

FTExGender	Kvinnor	Män	Övriga	Summa
FTE fast anställda	3 890	6 795	8	10 693
FTE tillfälligt anställda	194	196		390
FTE heltid	3 839	6 826	7	10 672
FTE deltid	245	165	1	410
Summa FTE 2022	**4 084**	**6 991**	**8**	**11 082**
Summa FTE 2021	3 919	6 798	12	10 729

Tabellen "FTExRegion" nedan visar den regionala fördelningen mellan fast/tillfällig samt heltid/deltid. Alla siffror är i heltidsekvivalenter (FTE).

FTExRegion	Amerika	APAC	EMEA	Summa
FTE fast anställda	2 723	1 577	6 392	10 693
FTE tillfälligt anställda	20	55	314	390
FTE heltid	2 734	1 618	6 320	10 672
FTE deltid	9	14	387	410
Summa FTE 2022	**2 743**	**1 632**	**6 707**	**11 082**
Summa FTE 2021	2 572	1 560	6 595	10 729

Getinge samlar inte in data centralt om medarbetare med garanterad respektive icke-garanterad arbetstid, data samlas inte heller nödvändigtvis in lokalt.

Tabellen "Skillnad mot föregående period" visar de mest markanta skillnaderna mot föregående år, inklusive två större förvärv och de fem största förändringarna i arbetsfunktionerna. Fluktuationer över året överensstämmer med skillnaderna mot förra året (+353 FTE), med undantag för sälj- och serviceorganisationen som ökade i början av året och minskade mot slutet.

Skillnad mot föregående period	FTE (ca)	Kommentarer
Talis (US35)	+ 68	56 FTE vid förvärvet (ingår i Getinges nya Corporate Business Development-initiativ), 2022 ökningen av FTE är i linje med affärsplanens mål
Fluoptics (FR33)	+ 28	26 FTE vid förvärvet (del av Surgical Workflows)
Ökning justerad för förvärv	+ 257	
Fem största skillnaderna mot förra perioden		
Kvalitet och regelverk	+ 62	varav 35 FTE är kopplade till lokal verksamhet och 10 till klagomålshanteringsenheten i Poznan
Fältservice	+ 61	Främst USA (+25) och Kina (+15), Tyskland (+9) och Japan (+7) för att stödja Getinges växande efterfrågan på service (nettoomsättningen inom service växte med +4,7 % i slutet av november)
FoU	+ 58	Framför allt i Getinges nyinrättade Research and Business Development-initiativ för att bygga upp infrastruktur-/uppkopplade lösningar
Leveranskedja och logistik	+ 23	Ökningar på grund av leveransbegränsningar och logistiska utmaningar framför allt i Tyskland och USA
Försäljning	- 22	Anpassning av storlek på sälj- och serviceorganisationen till nya marknadsmodeller och förändringar i teamet i USA

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 139 of 195.

20230619340049

GRI 2-8 Medarbetare som inte är anställda

Externa medarbetare på Getinge utgör 1 012 FTE. Av dessa är 712 medarbetare tillfälligt korttidsanställda och arbetar hos Getinge till exempel som projektstöd eller för uppskalning av produktion.

Cirka 300 FTE är associerade konsulter och tekniker som ger support på projekt- eller behovsbasis. Ca 40 % av dessa finns inom IT-support och cirka 17 % arbetar inom FoU respektive tillverkning. Resten är fördelade över de andra funktionerna.

Utveckling av antalet externa medarbetare under perioden och mellan perioder är stabilt utan betydande fluktuationer. I specifika regioner och jobbfunktioner kan fluktuationer förekomma, relaterade till lokala behov, projekttid eller produktionskrav.

Se mer information angående använd metodik för att sammanställa data på sidan 168.

GRI 401-1 Nyanställda och personalomsättning

De tre tabellerna nedan "Per region", "Per åldersgrupp" och "Per kön" visar det faktiska antalet anställningar (inklusive återanställningar) och uppsägningar (både frivilliga och ofrivilliga) uppdelat på region, ålder och kön. Observera att på grund av det ringa antalet datapunkter i kategorierna "Kön = Övrig" samt "Åldersgrupp = Ogiltig" bedöms dessa procentsatser inte vara relevanta.

	Anställningar		Uppsägningar	
Per region	#Anställningar	Anställningsfrekvens	#Uppsägningar	Uppsägningsfrekvens
Amerika	553	20 %	417	15 %
APAC	280	18 %	217	14 %
EMEA	629	10 %	621	9 %
Summa 2022	**1 462**	**13 %**	**1 255**	**12 %**
Summa 2021	1 053	10%	1 285	12%

	Anställningar		Uppsägningar	
Per ålder-sgrupp	#Anställ-ningar	Anställ-ningsfrek-vens	#Uppsäg-ningar	Uppsäg-ningsfrek-vens
15-30	479	34 %	226	16 %
31-50	796	13 %	684	11 %
51-70	184	6 %	334	10 %
Ogiltiga data	2	6 %	11	31 %
Summa 2022	**1 462**	**13 %**	**1 255**	**12 %**
Summa 2021	1 053	10%	1 285	12%

	Anställningar		Uppsägningar	
Per kön	#Anställ-ningar	Anställ-ningsfrek-vens	#Uppsäg-ningar	Uppsäg-ningsfrek-vens
Kvinnor	546	14 %	424	11 %
Män	915	13 %	826	12 %
Övriga	1	13 %	4	52 %
Summa 2022	**1 462**	**13 %**	**1 255**	**12 %**
Summa 2021	1 053	10 %	1 285	12

GRI 401-2 Förmåner som ges till heltidsanställda som inte ges till visstidsanställda eller deltidsanställda

Förmåner som ges till anställda varierar mellan länderna i vilka Getinge bedriver verksamhet. Till exempel: i Sverige har alla anställda tillgång till samma förmåner som gäller för deras befattning/plats oavsett antal arbetade timmar. I USA och Kanada är icke-fackligt anställda som arbetar mindre än 20 timmar per vecka inte behöriga att få förmåner; de anställda som arbetar 20 timmar eller mer per vecka har tillgång till samma förmåner som gäller för deras befattning/plats oavsett antal arbetade timmar.

En komplett lista över förmåner med detaljer över alla platser och verksamhetsländer samlas inte in på global nivå.

GRI 401-3 Föräldraledighet

Rätten till föräldraledighet styrs av lokala regler, bestämmelser och individuella avtalsvillkor och det finns ingen data registrerad centralt. I november 2022 införde Getinge en minimirättighet till betald familjeledighet. Getinge kommer rapportera ett ungefärligt antal medarbetare som är berättigade till föräldraledighet baserat på hur många som uppfyller kravet på 12 månaders tjänstgöring. Getinge kan därför inte rapportera 401-3a i sin helhet. Tabellen nedan "Går på/återkommer från ledighet" visar antalet medarbetare som inledde föräldraledighet under 2022 samt antalet som återkom, uppdelat på kön.

Går på/återkommer från ledighet	Går på föräldra-ledighet	Avslutar föräldra-ledighet
Kvinnor	117	129
Män	79	78
Övriga	0	0
Summa 2022	**196**	**207**
Summa 2021	185	187

Tabellen nedan "Behållning av medarbetare som återkommer från ledighet" visar hur många anställda som återkom från föräldraledighet under 2021 och hur många som fortfarande var anställda i Getinge 12 månader efter att de återkommit från ledigheten fördelat på kön.

Behållning av medarbetare som återkommer från ledighet	Stannat minst 12 månader efter ledig-heten	Summa avslutade ledigheter föregående period	Behållnings-grad
Kvinnor	93	105	89 %
Män	77	82	94 %
Övriga	0	0	-
Summa 2022	**170**	**187**	**91 %**
Summa 2021	165	185	89%

Getinge har inga register över anställda som inte återkommer från föräldraledighet, vilket innebär att Getinge inte kan rapportera om alla aspekter av 401-3e.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2864-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 140 of 195.

20230619340S0

MEDARBETARENGAGEMANG

Getinge tror på att medarbetarnas engagemang är viktigt för verksamhetens framgång och för att medarbetarna ska stanna kvar. Företaget genomför årligen en medarbetarundersökning för att mäta engagemang och motivation och förstå förbättringsmöjligheter.

Getinges åtagande

Medarbetarengagemang index >70 %.
Resultatet för 2022 är 71 % (2021 67 %).

Framsteg 2022

Medarbetarundersökningen 2022 hade en svarsfrekvens på 76 % och ett engagemangsindex på 71 %. Resultaten återspeglar en uppskattning av ett tydligt syfte och stolthet över vad företaget gör. Andra starka områden är bra balans mellan arbete och privatliv och förtroende för kollegor inom teamen.

MÅNGFALD, JÄMLIKHET, INKLUDERING OCH TILLHÖRIGHET

Mångfald, jämlikhet, inkludering och tillhörighet är avgörande för att förbättra kreativitet och beslutsfattande, driva innovation och förbättra företagets förmåga att öka räckvidden för sina lösningar och teknologier. En kultur där alla känner sig respekterade och uppskattade för den de är ökar medarbetarnas välbefinnande. Som arbetsgivare är det viktigt för Getinge att attrahera den bästa kompetensen och de bästa talangerna och att undanröja hinder för möjligheter oavsett ras, etniskt ursprung, könsidentitet, könsuttryck, sexuell läggning, funktionsnedsättning, religion, trosuppfattning, ålder, klass eller socioekonomisk status, och/eller andra egenskaper som skyddas av tillämplig lagstiftning. Positiva effekter på ekonomin inkluderar en potential för ökad produktivitet, förbättrad kreativitet och större innovation. Grupper präglade av mångfald kan bidra med fler perspektiv och erfarenheter vid problemlösning, vilket leder till bättre resultat och ökad konkurrenskraft. Dessutom kan främjande av mångfald och integration hjälpa företag att attrahera och behålla kollegor med olika bakgrund, vilket kan leda till ökat engagemang bland de anställda och minskade kostnader som resultat av personalomsättning.

Genom att främja mångfald och integration kan företaget bättre förstå och tillgodose behoven i samhället även för de som traditionellt sett är marginaliserade. En negativ effekt av att inte arbeta med mångfald, jämlikhet, inkludering och tillhörighet kan till exempel vara att homogena team bildas. Detta kan leda till s.k grupptänkande vilket innebär att färre ideer får utrymme.

Ur ett mänskliga rättigheterperspektiv är mångfaldsinitiativ viktiga för att främja lika möjligheter för alla individer. Bristande mångfald och inkludering kan leda till diskriminering och fördomar, vilket kan ha en negativ inverkan på individers välbefinnande och begränsa deras möjligheter till avancemang. Genom att främja mångfald och inkludering vill företaget minska risken för dessa negativa effekter och säkerställa lika tillgång till möjligheter och resurser för alla.

De potentiella negativa konsekvenserna av att inte arbeta med mångfald, jämlikhet, inkludering och tillhörighet påverkar relationer. Som arbetsgivare kan potentiella negativa konsekvenser i det allvarligaste fallen vara diskriminering eller försummelse av att garantera lika tillgång till möjligheter och resurser.

Getinges åtagande

Mångfald och inkludering är viktiga aspekter av Getinges arbetssätt. Getinges globala mångfaldsdirektiv (Diversity Directive) beskriver tydligt åtagandet att erbjuda jämlika arbetsmöjligheter för alla, utan olaglig diskriminering. Getinges mål är att öka andelen kvinnor i hela företaget för att uppnå balans mellan kvinnor och män både på lednings- och medarbetarnivå. För att få mångfalden att frodas har företaget börjat bevaka inkludering och tillhörighet genom medarbetarundersökningen.

Ledningsstrategi

Som en del av åtagandet att erbjuda en arbetsplats som präglas av mångfald och inkludering har Getinge nolltolerans mot diskriminering, trakasserier och mobbning. Det är förbjudet att trakassera andra på arbetsplatsen, till exempel genom återkommande negativa handlingar riktade mot enskilda medarbetare. Alla medarbetare ska behandla varandra med respekt, värdighet och hövlighet.

Getinge vill att alla medarbetare ska ha lika möjligheter baserat på kompetens, erfarenhet och prestation, oavsett könsidentitet, ras, etnicitet, trosuppfattning, ålder, civilstånd, funktionsnedsättning, sexuell läggning, nationalitet, politisk åsikt, fackföreningstillhörighet, social bakgrund och/eller andra egenskaper som skyddas av tillämplig lagstiftning. Urvalsprocesserna ska genomföras på ett rättvist sätt baserat på objektiva och transparenta kriterier och inkludera korrekt återkoppling till alla sökande i enlighet med lokala sedvänjor och lagar.

Getinge Speak Up Line är en extern hotline för visselblåsare. Detta verktyg möjliggör anonym rapportering av ärenden via en webbplats eller telefon på lokala språk. Den är öppen för såväl Getinges medarbetare som för leverantörer, distributörer och affärspartners. Anställda uppmuntras att först försöka ta upp saken med sin chef eller en lokal representant för HR, Ethics Committee eller juridiska avdelningen innan de använder Speak Up Line, som finns på den interna digitala plattformen GetNet samt på Getinges webbplats.

Framsteg 2022

Inkludering och tillhörighet:

Under 2022 följdes två frågor upp i medarbetarundersökningen för att se hur medarbetarna betygsätter inkludering och tillhörighet:

- Tillhörighet: "Jag känner tillhörighet på Getinge" fick 68 poäng (externt riktmärke är 73).
- Inkludering: "Vårt team har ett klimat där olika perspektiv uppskattas" fick betyget 73 (externt riktmärke är 78).

Eftersom detta är ett nytt åtagande för 2022 har effekten av de åtgärder som vidtagits för att förbättra dessa resultat ännu inte mätts. Chefer uppmuntras att vidta åtgärder på resultaten från medarbetarundersökningen och verktyg finns tillgängliga för att ge cheferna möjlighet och befogenhet att vidta åtgärder.

Likalön

Lönegapet mellan könen har rapporterats i enlighet med lagstiftningen i Storbritannien, USA, Australien, Frankrike, Sverige och Tyskland.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-286A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 141 of 195.

20230619340511

Global betald familjeledighet

Under 2022 införde Getinge betald familjeledighet globalt. Denna ledighet omfattar både föräldraledighet och omsorgsgivarledighet, den är könsneutral och gäller alla medarbetare med minst ett års tjänstgöring. Från och med 2023 erbjuds alla Getinge-enheter minst:

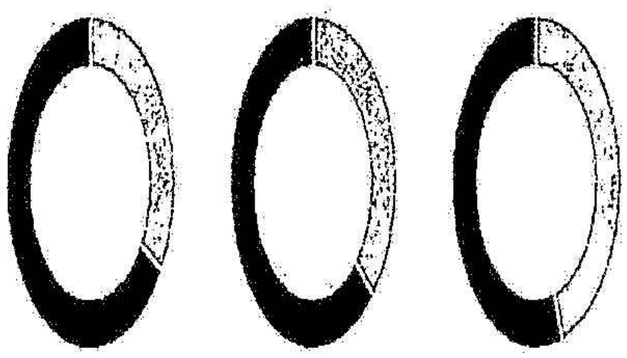
- 16 veckors betald föräldraledighet vid förlossning, adoption och surrogatmoderskap
- 4 veckors betald ledighet för omsorgsgivare – för att ta hand om en nära familjemedlem

Implementeringen av de nya riktlinjerna sker i varje land för sig och omfattas av lokala bestämmelser. Om befintliga lokala standarder är mer generösa än de globala riktlinjerna kommer de lokala standarderna att fortsätta gälla.

Se sidorna 139–140 för mer detaljerad information om GRI 2-7 Medarbetare, GRI 2-8 Medarbetare som inte är anställda och GRI 401 Sysselsättning.

Getinge har flera mål med arbetet inom mångfald, jämlikhet, inkludering och tillhörighet. Ett av målen är att öka representationen av underrepresenterade grupper i arbetsstyrkan. Som ett globalt företag är det en utmaning att mäta alla underrepresenterade grupper på global nivå och därför är de mål som fastställts på global nivå relaterade till anställning och befordran för att uppnå en jämn könsfördelning både i ledande befattningar och i arbetsstyrkan som helhet.

Kön:



Kvinnor med chefspositioner, 34 %
Kvinnor i den totala arbetsstyrkan, 37 %
Kvinnor i högsta ledningen, 45 %

Chefsposition definieras som anställd i position med minst en person direktrapporterande. Högsta ledningen definieras som anställda i koncernledning (se sidorna 44–45).

GRI 405-1 Mångfald av styrande organ och medarbetare

Tabellerna nedan visar köns- och åldersfördelningen för alla medarbetare (åldersintervall (alla medarbetare)) samt för chefer (åldersintervall (chefer))

Åldersintervall (alla medarbetare)	Kvinnor	Män	Övriga	Summa
15-30	7 %	8 %	0 %	15 %
31-50	21 %	35 %	0 %	56 %
51-70	9 %	20 %	0 %	29 %
Ogiltiga data	0 %	0 %	0 %	0 %
Summa FTE 2022	**37 %**	**63 %**	**0 %**	**100 %**
Summa FTE 2021	37 %	63 %	0 %	100 %

Åldersintervall (Chefer)	Kvinnor	Män	Övriga	Summa
15-30	2 %	2 %	0 %	3 %
31-50	24 %	41 %	0 %	64 %
51-70	8 %	24 %	0 %	32 %
Ogiltiga data	0 %	0 %	0 %	0 %
Summa FTE 2022	**34 %**	**66 %**	**0 %**	**100 %**
Summa FTE 2021	32 %	68 %	0 %	100 %

Åtgärder som har vidtagits för att proaktivt förbättra könsbalansen är bland annat att förstå vilka som har hög potential för olika roller och se till att könsbalansen beaktas i detta avseende. Dessutom har HR-processer, t.ex. rekryteringsprocessen och handböcker, uppdaterats för att inkludera förståelse för potentiella förutfattade meningar i urvals- och intervjusituationer. Effekten av åtgärderna speglas av förbättrad könsbalans i ledande befattningar under året. Arbetet fortsätter för att förbättra könsbalansen i organisationen som helhet.

UTBILDNING

Getinges åtagande

Getinge stödjer och främjar utvecklingen av medarbetarnas kvalifikationer genom sina utbildningar och utvecklingsprogram.

Ledningsstrategi

Getinge har byggt upp en bred strategi som erbjuder utbildnings- och utvecklingsmöjligheter inom följande områden:
Ledarskap och personalutveckling, som omfattar ledarskapsutbildningsprogram, försäljnings- och marknadsföringsprogram, utbildning om rekrytering, onboarding och personalutveckling, etik och regelefterlevnad samt hälsa och säkerhet, medan verksamhet, finans och IT omfattar utbildning inom områdena informationsteknologi, IT-säkerhet och medvetenhet, forskning och utveckling, logistik, ekonomi, inköp, kvalitet och fortlöpande förbättring och tillverkningsexcellens.

Getinges strategi för träning och utbildning beskrivs i styrdokumenten för introduktion och kvalificering SOP-01524, direktiv för kompetensutveckling och utbildning DIR-0201 och certifieringsprogram SOP-0210.

Getinges globala utbildningsprogram åtföljs av lokala utbildningsprogram och funktionsspecifika utbildningar som genomförs på plats internt eller externt, eller online via företagets e-utbildningsplattform.

Individuella utvecklingsmöjligheter diskuteras och beslutas lokalt av chefer och medarbetare vid årliga utvecklingssamtal. Främjande och dokumentation av medarbetarnas prestationer och genomgång av karriärutveckling hanteras lokalt, i enlighet med lokala regler och interna styrdokument.

GRI 404 Utbildning

GRI 404-2 Utbildningsprogram för att främja anställdas kompetensutveckling och program för övergångshjälp

Getinges globala läroplaner för utbildning och utveckling omfattar följande ämnen:

Ledarskap och personalutveckling

- Leda ledare
- Leda människor
- Utbildning i effektiv ledarskapskommunikation
- Utbildningsprogram om Getinge Care
- Engelskt språkprogram
- Företagsgemensamt introduktionsprogram
- Etik och regelefterlevnad; e-utbildning och dilemmaspel
- Hälsa och säkerhet

TeamEngine Document E-Sign ID: 78639761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 142 of 195.

20230619134052

Verksamhet, finans och IT

- Cybersäkerhet
- Kännedom om informationssäkerhet
- Ekonomi för icke-ekonomer
- Kvalitetskultur
- Introduktion till Lean Six Sigma för företag
- Leda Lean Six Sigma-projekt för företag
- Projektledningens grunder

Dessa utbildningar är tillgängliga för alla Getinges medarbetare.

Framsteg 2022

11 694 E-utbildningar har genomförts av Getinges medarbetare (7 385 anställda eller 67 % av alla FTE 2022) inom etik och regelefterlevnad.

1 363 E-utbildningar har genomförts av Getinges medarbetare inom medvetenhet om hälsa och säkerhet.

632 E-utbildningar har genomförts av Getinges medarbetare inom ledarskap.

818 E-utbildningar har genomförts av Getinges medarbetare (57 % av alla nyanställda 2022) inom Getinges introduktionsprogram online.

MEDARBETARES HÄLSA OCH SÄKERHET

Getinge har åtagit sig att tillhandahålla en hälsosam och säker arbetsmiljö för medarbetarna och att säkerställa att de är motiverade att ta hand om sin egen hälsa och sitt eget välbefinnande. Medarbetarnas säkerhet betraktas som ett socialt ansvar och är en viktig framgångsfaktor i verksamheten. Det är därför av stor vikt för företaget att säkerställa en kultur där hälsa och säkerhet prioriteras.

Getinges åtagande

Getinges mål är att sänka frekvensen av arbetsrelaterade olyckor (Work Related Accident Rate (WRAR)) till under 1,3 senast 2023 och till under 1 senast 2025.

Framsteg 2022

Getinges WRAR 2022 är 1,28.

Medarbetare	2022	2021
Antal anställda	11 082	10 729
Antal arbetsrelaterade olyckor	136	137
Antal förlorade arbetsdagar vid arbetsrelaterad olycka	2 371	1 218
Antal arbetsrelaterade dödsfall	0	0
Total arbetsrelaterad olycksfrekvens (WRAR)	1,28	1,32

Definitionen och uträkningen av indikatorn WRAR är densamma som TRIR (Total Recordable Incident Rate) indikatorn som definieras av GRI standarden.

Ledningsstrategi

Getinges arbetsmiljöstrategi fokuserar på att erbjuda en säker arbetsplats utan tillbud och en säkerhetskultur med fullt medarbetarengagemang.

Getinge följer ISO 45 001-standarden för ledningssystem för arbetsmiljö. Getinge ska erbjuda en säker och god arbetsmiljö som uppfyller eller överträffar globala standarder och nationell lagstiftning. En säker och hälsosam arbetsplats handlar inte bara om att förhindra att olyckor inträffar, utan även om fysiskt och psykosocialt välbefinnande. Getinge prioriterar alltid arbetssätt, utformning av tjänster och arbetsmetoder som minskar de negativa effekterna på individen. Säkerhet är alltid den viktigaste beslutsfaktorn.

Varje verksamhetsplats måste:

- Säkerställa efterlevnad av Getinges globala standarder
- Eliminera faror och minska risker
- Upprätthålla och säkerställa efterlevnad av lagkrav och andra krav
- Kontinuerligt förbättra ledningssystemet för arbetsmiljö
- Främja, rådfråga och kräva deltagande av arbetstagare och, i förekommande fall, arbetstagarrepresentanter

Arbetsmiljön övervakas av legala enheter på lokal nivå. För att stötta kontinuerlig förbättring och rådgivning fastställs globala initiativ årligen och granskas regelbundet av HR:s ledningsgrupp och Getinges koncernledning.

GRI 403: HÄLSA OCH SÄKERHET

GRI 403-1: Ledningssystem för arbetsmiljö och säkerhet

Getinges ledningssystem för arbetsmiljö är baserat på ett globalt direktiv om arbetshälsa och säkerhet.

Systemet omfattar alla medarbetare som Getinge ansvarar för (dvs. Getinges medarbetare, tillfälligt anställda och konsulter), utan undantag, och alla enheter inom Getinge (produktionsanläggningar inklusive distributionscentraler, globala försäljnings- och administrationskontor).

Getinges ledningssystem för arbetsmiljö håller sedan februari 2021 på att implementeras, då det globala direktivet trädde i kraft.

Nyförvärvade bolag under 2022 omfattas ännu inte av ledningssystemet för arbetsmiljö och säkerhet.

GRI 403-2: Riskidentifiering, riskbedömning och incidentutredning

Getinges Globala HR Policy och uppförandekod uppmanar alla medarbetare att rapportera, ge feedback och undvika alla riskfyllda situationer.

Getinges globala process för riskbedömning av arbetsmiljö och säkerhet beskriver identifiering av arbetsrelaterade faror och bedömning av risker vilken kan justeras med lokala lagkrav. Den ger vägledning för medarbetarna att själva upptäcka risksituationer och beskriver en metod för att utvärdera riskens allvarlighetsgrad. Riskidentifiering och riskbedömning måste ses över årligen eller varje gång det sker en förändring i organisationens inriktning.

Getinges globala arbetsmiljödirektiv (Global Occupational Health and Safety Directive) fastslår att varje incident ska följa en särskild process för granskning baserad på rapportering, grundorsaksanalys och en effektiv handlingsplan för korrigerande åtgärder. Getinges globala process för hantering av arbetsmiljöincidenter beskriver respons, förebyggande och/eller begränsning av incidenter. Den inkluderar en specificerad utredningsmetodik som identifierar orsakerna till incidenter, genomförandet av korrigerande och förebyggande åtgärder samt spridning av lärdomarna som dragits.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 143 of 195.

20230619134053

GRI 403-3: Företagshälsovård

Getinges arbetsmiljöstrategi fokuserar på att erbjuda en säker arbetsplats utan tillbud och en säkerhetskultur med hundraprocentigt medarbetarengagemang. Arbetshälsoenkäten följer lokala bestämmelser.

Datasekretesspolicyn och lokala bestämmelser bidrar till att upprätthålla sekretessen för personlig hälsorelaterad information och skydda den mot all olämplig användning.

På grund av lokala variationer samlar Getinge för närvarande inte in data om företagshälsovård på global nivå.

GRI 403-4: Arbetstagarrepresentation, samråd och kommunikation om hälsa och säkerhet

Getinges uppförandekod fastslår att alla medarbetare är ansvariga för att ta hand om sig själva och varandra. Alla ska tänka efter innan de agerar för att säkerställa en tryggare och hälsosammare arbetsplats. En Speak Up Line finns tillgänglig som möjliggör anonym rapportering av problem.

Under 2022 har Getinge drivit på införandet av flexibelt distansarbete för kontorsbaserade medarbetare. En flexibel arbetsplats gör det möjligt för medarbetare som berörs att skapa en bättre balans mellan arbete och fritid. Som stöd har Getinge tillhandahållit utbildningar, verktyg och kommunikationsmaterial som underlättar distansarbete, inklusive säkerställande av god ergonomi.

Den årliga globala enkäten om medarbetarengagemang ställde frågor om balansen mellan arbete och fritid, socialt ansvar, miljöansvar och personlig omtanke. Resultaten visar höga poäng strax över eller under riktmärket.

Under 2022 skickades en global hållbarhetsenkät ut till ett antal medarbetare. Resultatet bekräftade att arbetsmiljö och säkerhet hör till de tre viktigaste ämnena för medarbetarna.

Samrådsforum för anställda (t.ex. skyddskommittéer) finns på lokal nivå enligt lag. Regelbunden information delas med medarbetarna på den interna kommunikationsplattformen GetNet.

På grund av regionala skillnader samlar Getinge för närvarande inte in data om partssammansatta (chef-medarbetare) organ för arbetshälsa och säkerhet på global nivå.

GRI 403-5: Utbildning inom hälsa och säkerhet för arbetstagare

Getinges globala arbetsmiljödirektiv specificerar den medvetenhet och kompetens som behövs för att utföra arbetet på ett säkert sätt och i enlighet med alla tillämpliga lagar, bestämmelser och legala enheters förväntningar.

Getinges globala rutin för hantering av arbetsmiljöutbildning beskriver förväntningar på arbetsintroduktion och definition av utbildningskrav. Syftet är att säkerställa den kompetens som krävs för alla roller för att utföra aktiviteter som är förknippade med stora hälso- och säkerhetsrisker.

Företaget utbildar medarbetare om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen genom flera kanaler:

- Lärplattformen GetLearning ger medarbetarna permanent tillgång till kunskaper och utbildning om arbetsmiljö och säkerhet. En del av dessa utbildningar är obligatoriska för vissa medarbetare baserat på kraven i deras roll.
- Under 2022 gavs två nya globala säkerhetsutbildningar till alla arbetsmiljöansvariga på enheterna:
  - Riskidentifiering och riskbedömning
  - Säkerhetsmetoder
- Fysisk utbildning inom arbetsmiljö och säkerhet, såsom utbildning om elsäkerhet eller explosiva atmosfärer, utförs av interna och externa utbildare; viss annan utbildning av ämnesexperter har genomförts via videokonferenser.

GRI 403-6: Främjande av arbetstagarnas hälsa

I Storbritannien finns ett lokalt initiativ som heter Better Health at Work Award. Programmet går ut på att främja hälsa och välbefinnande hos anställda i olika företag. Genom att delta i initiativet får företag som Getinge stöd av en hälsofrämjande specialist. Programmet ämnar att förbättra anställdas hälsa och välbefinnande och samtidigt gynnas arbetsgivarna av förbättrat personalengagemang, lägre frånvaronivåer och ökad produktivitet. Att delta i detta program har stärkt den redan etablerade Getinge "people plan" som främjar en bra arbetsmiljö, välbefinnande och hälsa.

På grund av regionala skillnader samlar Getinge för närvarande inte in data om icke-arbetsrelaterade sjuk- och hälsovårdstjänster på global nivå.

GRI 403-7: Förebyggande och begränsning av effekter av hälsa och säkerhet direkt kopplade till affärsrelationer

Getinges uppförandekod för affärspartners tillämpas för leverantörer när det gäller att tillhandahålla och upprätthålla en säker arbetsmiljö. Getinge förväntar sig att leverantörerna genomför åtgärder för att förebygga eller mildra betydande negativa effekter på hälsa och säkerhet på arbetsplatsen om de är direkt kopplade till Getinges verksamhet.

GRI 403-8: Medarbetare som omfattas av arbetsmiljöledningssystem

Alla Getinges anställda och konsulter ska följa de obligatoriska kraven i Getinges globala policyer samt iaktta lokala standarder för arbetsmiljö och säkerhet.

Alla Getinges medarbetare och konsulter ingår i ledningssystemet för arbetsmiljö.

GRI 403-9: Arbetsrelaterade skador

Alla arbetsskador som kräver mer medicinsk behandling än bara första hjälpen och som inträffar inom Getinges anläggningars område, eller under affärsresor och som omfattar en anställd eller en konsult som normalt är baserad på den platsen, är en registrerbar incident.

Incidenter som kräver medicinsk behandling utöver första hjälpen inkluderar:

- Dödsfall
- Medvetslöshet
- Begränsad arbetsförmåga (medarbetaren arbetar mindre än ett helt skift, utför inte normalt schemalagt arbete i arbetsgruppen eller överförs av medicinska skäl till ett annat arbete efter diagnos). Om han/hon återvänder och kan utföra värdeskapande arbete som en del av sin tjänst blir det ingen tidsförlust och det kan inte registreras.
- Medicinsk behandling utöver första hjälpen som ges av sjuksköterska, akutmedicinsk specialist, läkare och/eller läkarassistent.
- Betydande försämring av ett befintligt tillstånd på grund av en arbetsplatshändelse. Själva arbetsplatshändelsen ska vara betydande och tillräckligt allvarlig till sin karaktär för att orsaka försämringen, t.ex. kan ryggsmärtor för att böja sig för att knyta skosnören inte registreras, medan ryggsmärtor vid lyft av en tung kartong kan registreras.
- Dagar borta från arbetet (inte dagen för skadan).
- Specialfall

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 144 of 195.

20230619340054

Ryggskador och ljumskbråck kan registreras om:

- Det finns en tydligt dokumenterad olycka såsom halkning, snubbling, fall, plötslig ansträngning, slag mot ryggen eller om sjukvårdspersonal anser att det är en överansträngning
- Vid bråck om smärtan uppstår omedelbart efter händelsen

Första hjälpen inkluderar (ej registrerbart):

- Observation eller rådgivning
- Diagnostiska åtgärder, inklusive röntgen, blodprover
- Rengöring, spolning eller blötläggning av sår
- Sårtäckning
- Varm-/kallbehandling
- Ögonlappar och avlägsnande av främmande föremål från ögat med enbart spolning eller svabb
- Enkel borttagning av främmande föremål från huden
- Fingerskydd

Under 2022 inträffade inga dödsfall inom Getinge.

En arbetsrelaterad olycka som leder till en skada som arbetstagaren inte kan eller inte förväntas kunna återhämta sig helt ifrån så att det motsvarar hälsotillståndet före skadan inom 6 månader är en arbetsrelaterad olycka med allvarliga följder.

Getinge har granskat indikatorerna för skadefrekvens för dödsfall, allvarliga konsekvenser och registrerbara skador på medarbetare (totalt registrerbar skadefrekvens: TRIR). Frekvenserna har beräknats utifrån 200 000 arbetade timmar och standardarbetstimmar per anläggning.

Medarbetare

Arbetsrelaterad olycka med allvarliga följder:

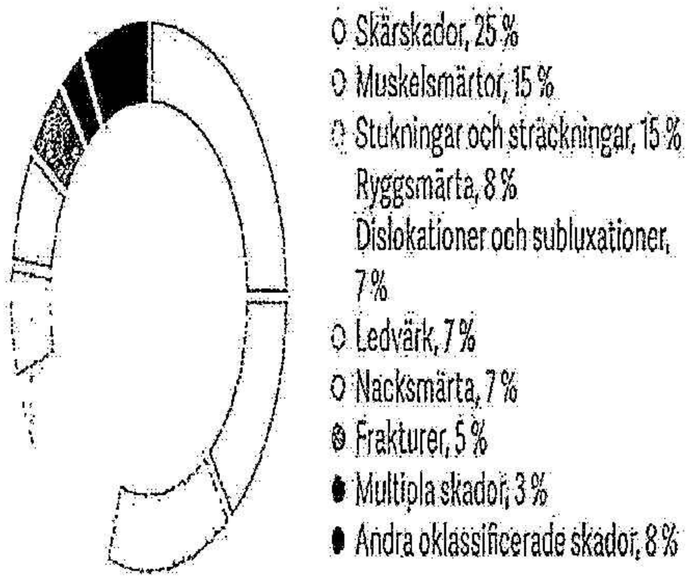
En arbetsskada med allvarliga följder inträffade i år med en TRIR för skador med allvarliga följder på 0,01.

Registrerbar arbetsrelaterad olycka

Getinges globala TRIR för medarbetare var 1,28, vilket är 3% lägre än förra årets resultat. Dessutom ökade allvarlighetsgraden vid olyckor avsevärt i relation till en typologi av skador med lång potentiell återhämtningsperiod.

Medarbetare	2022	2021
Antal anställda	11 082	10 729
Antal arbetsrelaterade dödsfall	0	0
Antal arbetsrelaterade olyckor med allvarliga följder	1	
Antal arbetsrelaterade olyckor	136	137
Antal förlorade arbetsdagar vid arbetsrelaterad olycka	2 371	1 218
Total frekvens av arbetsrelaterade olyckor med allvarliga följder	0,01	0
Total frekvens av arbetsrelaterade olyckor	1,28	1,32

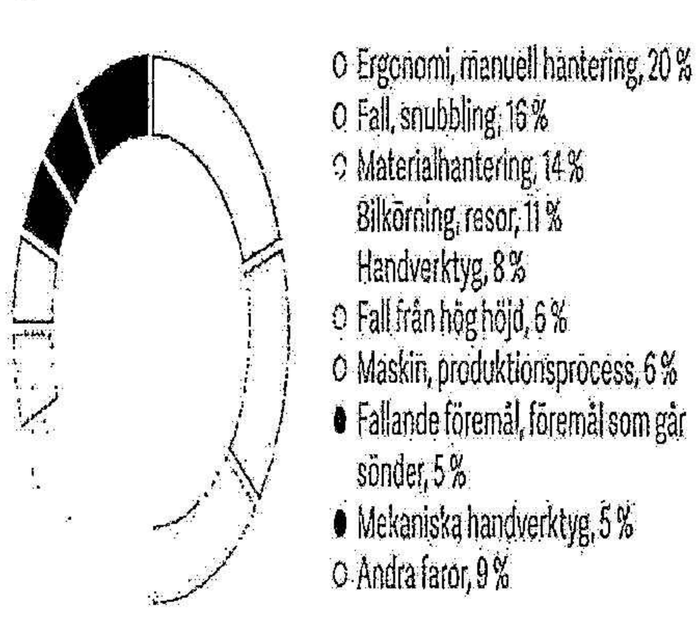
Typer av arbetsskada hos medarbetare



Huvudtyper av registrerbar skada är skärskador, muskelsmärtor, stukningar och sträckningar.

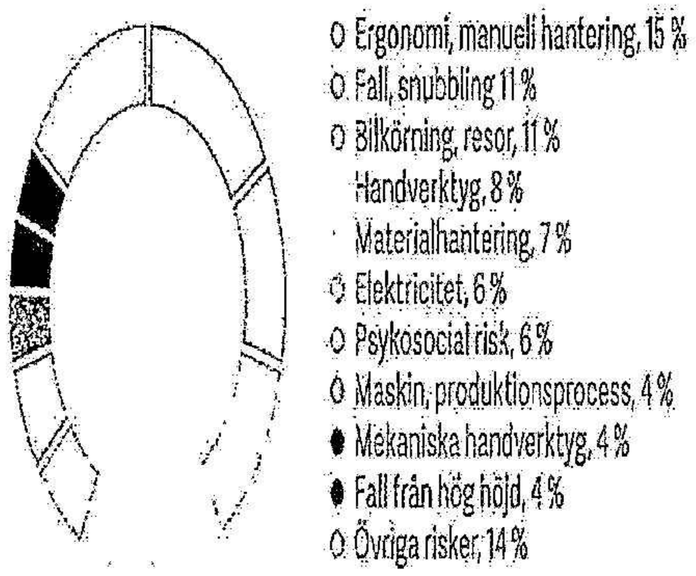
De huvudsakliga arbetsrelaterade faror som identifierats vid de registrerbara skadorna beror på ergonomi, fall, snubbling eller materialhantering.

Typer av arbetsrisker för medarbetare



Detta överensstämmer med de huvudsakliga arbetsrelaterade farorna som identifierats i riskbedömningarna. De inkluderar ergonomi, fall och snubbling, körning och resor, handverktyg och maskiner.

Faror



Medarbetare som ej är anställda	2022	2021
Antal inhyrd personal	643	631
Antal entreprenörsanställda	263	333
Antal arbetsrelaterade dödsfall	0	0
Antal arbetsrelaterade olyckor med allvarliga följder	0	0
Antal arbetsrelaterade olyckor	6	6
Antal förlorade arbetsdagar vid arbetsrelaterad olycka	66	12
Total frekvens av arbetsolyckor med allvarliga följder	0	0
Total frekvens av arbetsrelaterade olyckor	0,66	0,71

Arbetsrelaterad olycka med allvarliga följder:

Inga arbetsskador med allvarliga följder inträffade i år med en TRIR för skador med allvarliga följder på 0.

Registrerbar arbetsrelaterad olycka

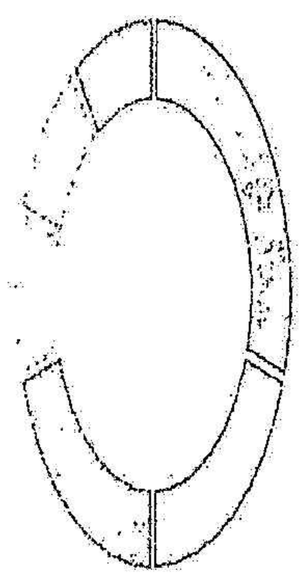
I år hade Getinges globala TRIR för entreprenörer en frekvens på 0,66, vilket är 7 % lägre än förra året. Allvarlighetsgraden vid olyckor ökade avsevärt i relation till en typologi av skador med lång potentiell återhämtningsperiod.

Den huvudsakliga typen av registrerbara skador är stukningar och sträckningar och skärskador.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 145 of 195.

20230619340355

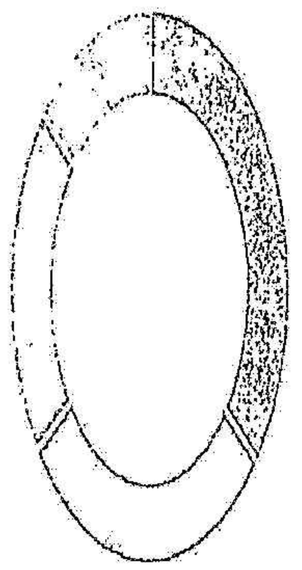
Typer av arbetsskada hos entreprenörer



- Stukningar och sträckningar, 37 %
- Skärskador, 25 %
- Ledvärk, 13 %
- Chock efter attacker och hot, 13 %
- Andra oklassificerade skador, 12 %

De huvudsakliga arbetsrelaterade faror som identifierats när det gäller registrerade skador hos entreprenörer beror på fall och snubbelolyckor, handverktyg och ergonomi

Typer av arbetsrisker för entreprenörer



- Fall, snubbling, 36 %
- Handverktyg, 29 %
- Ergonomi, manuell hantering, 21 %
- Kemisk, biologisk infektion, 7 %
- Andra faror, 7 %

GRI 403-10: Arbetsrelaterad ohälsa

Alla negativa effekter, såsom onormala tillstånd eller störningar med ett tydligt orsakssamband mellan den dåliga hälsan och den specifika arbetsmiljön eller aktiviteten, förutom de som uppstår till följd av arbetsrelaterade hälsoskador på grund av exponering för risker i arbetet, är registrerbar arbetsrelaterad ohälsa.

Detta inkluderar akuta och kroniska sjukdomar eller sjukdomar som kan orsakas av inandning, absorption, förtäring eller direktkontakt. Miljöfaktorer förknippade med anställning omfattar: Kemiska faktorer (damm, ångor, gaser, ångor, vätskor); fysikaliska faktorer (buller, vibrationer, strålning, extrema temperaturer); ergonomi (arbetsplatsens utformning/arbetsförhållanden); och biologiska faktorer (bakterier, virus osv.)

Erkännande ska meddelas av legitimerad hälso- och sjukvårdspersonal med lämplig utbildning och erfarenhet som konstaterar att sjukdomen är arbetsrelaterad.

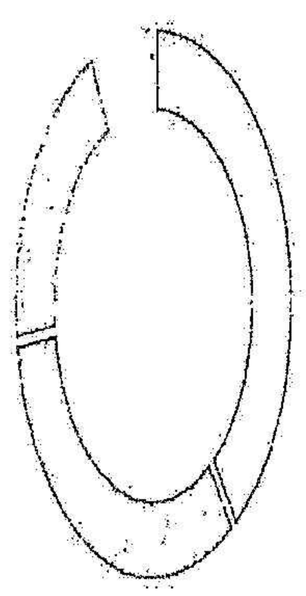
Specialfall

- Resor i tjänsten: Sjukdom som inträffar när en arbetstagare reser är arbetsrelaterad om arbetstagaren vid skadetillfället eller insjuknandet var engagerad i arbetsaktiviteter "i arbetsgivarens intresse". Exempel på sådana aktiviteter är resor till och från kundkontakter, utförande av arbetsuppgifter och representation i samband med transaktioner, samtal eller marknadsföring (efter arbetsgivarens anvisningar)
- Arbete i hemmet: Sjukdom som inträffar vid arbete i hemmet är arbetsrelaterad om insjuknandet inträffar medan arbetstagaren utför arbete i hemmet och sjukdomen är direkt relaterad till arbetets utförande snarare än den allmänna hemmiljön
- Psykisk sjukdom: En psykisk sjukdom betraktas som arbetsrelaterad om den har anmälts frivilligt av arbetstagaren och stöds av ett yttrande från legitimerad sjukvårdspersonal med lämplig utbildning och erfarenhet som konstaterar att sjukdomen är arbetsrelaterad

Medarbetare	2022	2021
Antal anställda	11 082	10 729
Antal arbetsrelaterad ohälsa	46	76
Antal förlorade arbetsdagar vid arbetsrelaterad ohälsa	629	2 112
Total frekvens av arbetsrelaterad ohälsa	0,43	0,79

De vanligaste typerna av registrerbar ohälsa är arbetsöverbelastning, stress och muskel- och skelettsjukdomar som kräver lång tid för återhämtning. Dessa överensstämmer med de huvudsakliga arbetsrelaterade farorna som identifierats i riskbedömningen.

Typer av arbetsrelaterade skador för medarbetare



- Muskel- och skelettsjukdomar, 40 %
- Psykosocialt, 33 %
- Arbetsöverbelastning, 20 %
- Biologisk faktorer, 7 %

Getinge samlar inte in data om arbetsrelaterad ohälsa från entreprenörer eftersom det är ett externt arbetsgivaransvar.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CC8D. Page 146 of 195.

20230619340356

Affärsetik och ansvarsfullt ledarskap

AFFÄRSETIK OCH REGELEFTERLEVNAD (INKLUSIVE ANTI-KORRUPTION OCH EFTERLEVNAD AV LAGSTIFTNING)

Getinges engagemang, vår ledningsstrategi och policyåtaganden (GRI 2-23)

Getinge har förbundit sig att bedriva sin verksamhet på ett ansvarsfullt och etiskt sätt.

Företagets engagemang för att främja och garantera ett ansvarsfullt affärsbeteende omfattar utveckling och genomförande av relaterade interna globala initiativ och principer, som kommuniceras och introduceras i den operativa verksamheten genom uppförandekoder, globala policyer och direktiv samt etik- och integritetscentrerade program. I policyerna finns principer om ansvarsfullt ledarskap och etiskt affärsbeteende enligt nedanstående beskrivning.

Externt har Getinge åtagit sig att följa ett antal globala initiativ som rör ansvarsfullt företagande. Getinge har skrivit under FN:s Global Compact-initiativ och stödjer de tio principerna om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption. Företaget har även åtagit sig att verka för en konfliktfri leverantörskedja.

Getinge stöttar också FN:s sjutton (17) globala mål för hållbar utveckling vad gäller mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption. I Getinges årsredovisning för 2022 beskrivs de av FN:s hållbarhetsmål som bäst motsvarar företagets påverkan på sin affärsmiljö (se mer på sidan 160). Dessutom har Getinge varit stöttande medlem av Institutet mot mutor sedan 2022.

Internt är Getinges uppförandekod (www.getinge.com/code-of-conduct) inriktad på ansvarsfullt ledarskap. Getinges uppförandekod lägger fram vägledande principer för hur professionella kontakter ska genomföras, varje dag, internt och externt, med kunder och affärspartners. Syftet är att möjliggöra och inspirera alla anställda att visa ansvarsfullt ledarskap och att främja en öppen och transparent kultur.

Getinges uppförandekod bygger på sex principer:

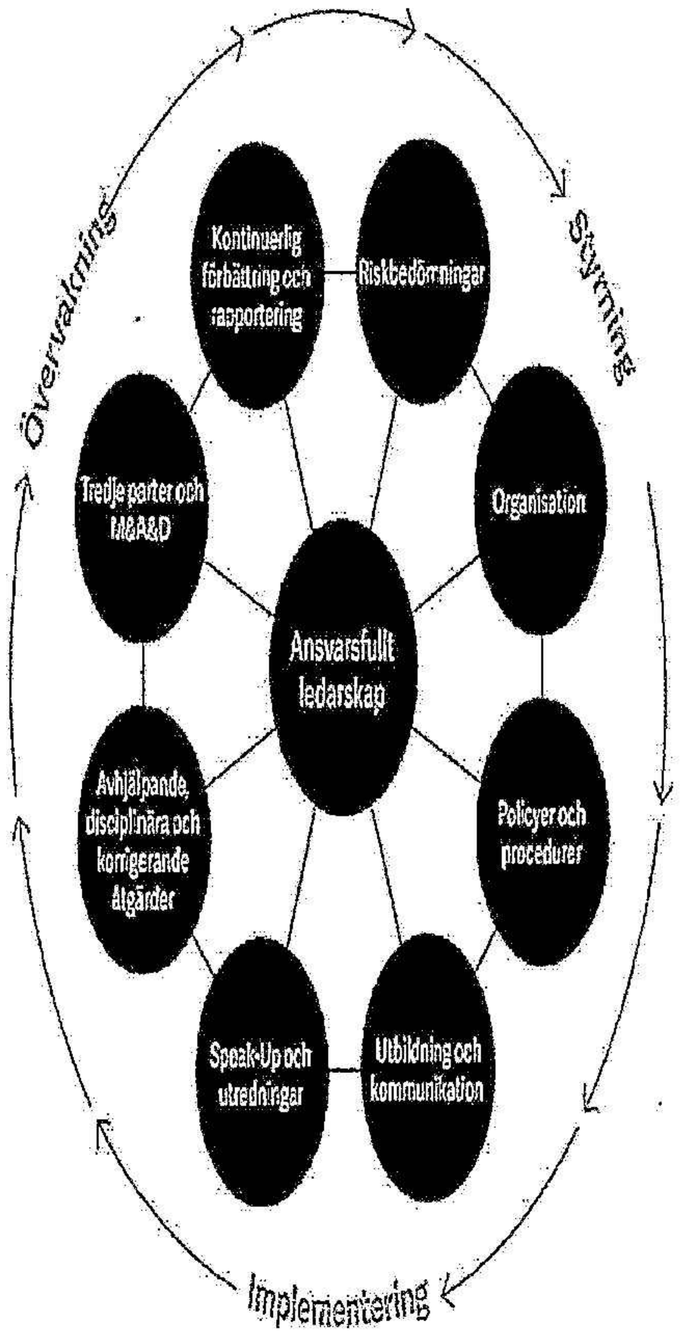
1. Agera alltid ärligt, rättvist och med största integritet
2. Gör din röst hörd om något verkar fel
3. Visa respekt för att skydda konfidentialitet, integritet och information
4. Ta hand om varandra
5. Ta hand om världen
6. Agera tillsammans för att skydda alla intressenter

Koden grundar sig på fjorton (14) globala policyer som är godkända av Getinges styrelse, samt relaterade globala direktiv och i tillägg därtill en kvalitetspolicy fastställd av koncernledningen. Dessa dokument ger ytterligare vägledning inom specifika områden och betonar ytterligare företagets engagemang för ansvarsfullt företagande. Getinges policyområden omfattar ämnen som bekämpning av mutor och korruption (inklusive tredjepartsengagemang och due diligence), hållbarhet och mänskliga rättigheter, för att bara nämna några. Vad gäller det sistnämnda understryker Getinges policy för mänskliga rättigheter alla människors rätt att behandlas med värdighet och respekt, och anger tydligt att policyn är baserad på den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och den internationella arbetsorganisationens deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet. Den gäller alla medarbetare och affärsrelationer som agerar på uppdrag av Getinge.

De globala policyerna och direktiven finns på tolv (12) språk och är lätt åtkomliga för medarbetare via Getinges interna kommunikationsplattform GetNet. Majoriteten av policyna är offentligt tillgängliga för andra intressenter på Getinges externa webbplats.

Det globala policyramverket fastställer de principer som gäller för alla anställda i deras dagliga arbete. Till följd av det ständigt föränderliga regelverket och intressenternas förväntningar granskas Getinges globala policyer och riktlinjer vartannat år och uppdateras i enlighet därmed.

Getinge har också utvecklat en uppförandekod för affärspartners som är en utökning av uppförandekoden och som beskriver de etiska principer och krav som affärspartners förväntas följa när de gör affärer med Getinge.



Getinges modell för ansvarsfullt ledarskap.

Implementering av policyåtaganden (GRI 2-24)

Getinges globala program för etik och regelefterlevnad är utformat för att säkerställa ett ansvarsfullt ledarskap och etiskt affärsbeteende och är ett åtagande som delas av alla nivåer i organisationen.

Getinge har inrättat en styrgrupp för hållbarhet med representanter från företagets ledningsgrupp, affärsområden, affärsetik och efterlevnad, QRC, ekonomi och kommunikation med ansvar för att övervaka aktuell ESG-praxis, framsteg och risker. Varje koncernfunktion och produktionsenhet ansvarar för att uppförandekoden efterlevs och att hållbarhetsmålen implementeras i linjeorganisationen. De ansvarar också för att utvärdera hållbarhetsrelaterade risker i sin verksamhet, inklusive men inte begränsat till leverantörsansvar, miljö, hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, mutor och korruption samt arbetskraft och mångfald.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD, Page 147 of 195.

20230619134057

Dessutom har Getinge ett riskbedömningsprogram för affärspartners som vänder sig till olika affärsteam och funktionella enheter för att säkerställa att due diligence-kontroller genomförs och att affärspartnerns lämplighet utvärderas enligt Getinges affärsstandarder. Getinge har också en uppförandekod för affärspartners med tillhörande utbildning. Getinges globala etik- och regelefterlevnadsprogram fungerar som en metod och ett verktyg för att se till att adekvata processer finns på plats för att förhindra att Getinge tar del av korrupta affärsmetoder och att tillämpliga lagar, förordningar och relevanta etiska standarder, samt att Getinges uppförandekoder, globala policyer och globala direktiv följs. Genom Getinges program för ansvarsfullt ledarskap har anställda varje år möjlighet till utbildning inom området. Mer information om ramverket, aktiviteterna och framstegen i Getinges globala etik- och regelefterlevnadsprogram finns i företagets etik- och regelefterlevnadsrapport 2022.

Process för att lindra negativa konsekvenser (GRI 2-25)
Getinge har åtagit sig att ha en öppen och transparent kommunikation, både internt och externt. Alla anställda uppmanas att rapportera misstänkta eller observerade överträdelser av lagen och företagets uppförandekod. I detta avseende uppmanar Getinge att rapportera till chefer, HR och globala etik- och regelefterlevnadsteamet. Utbildning och intern kommunikation som tar upp temat att säga ifrån och rapportera om missförhållanden genomförs årligen. Dessutom har Getinge en rapporteringsfunktion, Getinge Speak Up Line, som är tillgänglig för samtliga via företagets interna kommunikationsplattform, GetNet, och en webbplats som riktar sig till allmänheten. Speak Up Line finns på elva (11) språk. Getinge har en policy som förbjuder repressalier mot rapporterande personer och utbildar chefer om den interna undersökningsprocessen, erfarenheter och repressalier. Med hjälp av dessa metoder arbetar Getinge för att fånga upp, spåra och hantera missförhållanden. Intressenter som är avsedda användare av klagomålsmekanismerna är inte involverade i design, översyn, drift eller förbättring av dessa mekanismer.

Head of Internal Investigations är ansvarig för att se till att alla rapporter om misstänkta överträdelser av uppförandekoden eller bristande efterlevnad bedöms, utreds och åtgärdas korrekt. Det övergripande styrorganet för de interna utredningarna är Ethics Committee, som är en undergrupp till Getinges koncernledning. Ethics Committee sammanträder minst fem gånger per år, inför varje möte i revisions- och riskutskott samt vid behov. The Head of Internal Investigations ansvarar för att följa upp planer för avhjälpande av missförhållanden och hålla Ethics Committee och revisions- och riskutskottet underrättade om arbetet.

Mekanismer för rådgivning och rapportering av angelägenheter för organisationen (GRI 2-26)
Alla medarbetare uppmuntras att rapportera misstänkta eller bevittnade brott mot lagar eller företagets uppförandekod via olika kommunikationskanaler. Medarbetare kan rådfråga sin närmaste chef, HR och/eller Ethics & Compliance.

Getinge har en extern hotline för visselblåsning, Getinge Speak Up Line. Detta verktyg möjliggör anonym rapportering på webben eller telefon på 11 lokala språk och är öppet för Getinges medarbetare, leverantörer, distributörer och andra affärspartner. Speak Up Line finns på den interna kommunikationsplattformen GetNet och på Getinges webbplats.

Ledningsstrategi
Getinge har en bolagsstyrning, ett Ethics & Compliance-program och ett Legal, Compliance och Governance team som finns i hela världen för att stötta Getinges affärsområden och verksamheter.

Ansvarsfullt ledarskap är grundläggande och det innebär också att alla medarbetare ska sätta standarden och agera som förebilder för etiskt beteende och professionell integritet.

Aktiviteter på området ger Getinges medarbetare förutsättningar att säkerställa att verksamheten bedrivs på ett etiskt och ansvarsfullt sätt – både internt och externt.

För att förtydliga och fördjupa innebörden av begreppet, implementerade Getinge 2022 ett heltäckande förändringsprogram arbete kallat #ItStartsWithMe.

Det globala Ethics & Compliance-teamet har det övergripande ansvaret för att se till att Ethics & Compliance-programmen är utformade för att stötta organisationen och att implementeringen följs upp och redovisas för styrelsen och Getinges revisions- och riskutskott. Getinges Legal, Compliance and Governance Team och Ethics & Compliance Team stöttar alla Getinges verksamheter genom att samla in relevant information och övervaka krav, tvister och rättstvister som potentiellt kan påverka GRI-standarder och de rapporterar till revisions- och riskutskottet minst en gång i kvartalet. Styrelsen får en uppdatering om Ethics & Compliance, en uppdatering om företagets riskprofil, trender och implementeringen av programmet för etik och regelefterlevnad, minst en gång per år.

Framsteg 2022

Efterlevnad av lagstiftning och bestämmelser (GRI 2-27)
Se sidorna 58–61 och 151 för mer information.

Riskbedömningar
Ansvarsfullt ledarskap inom Getinge innebär att alla medarbetare ska sätta standard och agera som förebilder för etiskt beteende och professionell integritet. Risker inom detta område inkluderar förutsättningarna och kraven på Getinges medarbetare att se till att verksamheten bedrivs på ett etiskt och ansvarsfullt sätt, i alla sammanhang. Det lägger grunden för att minska riskerna och undvika negativa effekter av juridiska eller regulatoriska överträdelser inom mänskliga rättigheter och korruptionsbekämpning. Se upplysning 205-1 Verksamheter utvärderade för risker avseende korruption på sidan 149 för mer information.

Programmet Responsible Leadership #ItStartsWithMe
Programmet syftar till att få medarbetarna att känna att de kan bidra till en bättre värld genom sina beslut och sitt arbete i ett företag där varje individ räknas och varje beslut är viktigt.

Programmet har skapats för att inspirera alla medarbetare att bli medvetna, fatta bättre beslut och göra positiv skillnad. Genom att ta del av inspirerande videor och i praktiska workshops växer medarbetarna som ledare och får viktiga verktyg för att bidra till ett bättre jag, ett bättre företag och en bättre värld.

Responsible Leadership #ItStartsWithMe består av tre delar: förstå, reflektera och agera. Programmet innehåller över 50 korta videor (GetInspired) med några av världens främsta experter inom beteendevetenskap, företagskultur, företagande och ledarskap. Dessa kombineras med fallstudier (GetPractical) från Getinges affärsmiljö.

Varje del avslutas med en live-workshop (GetPersonal). Programmet är frivilligt och öppet för alla Getinges medarbetare.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-286A-4E42-82E2-E9997DA6CCB3, Page 148 of 195.

20230619340538

#ItStartsWithMe - i siffror

26 timmars utbildning för den som går **hela utbildningen**

18 timmar med **GetInspired & GetPractical**

8 timmars virtuella **GetPersonal** workshops

12 timmars utbildning med **GetPractical** som handlar om fallstudier relaterade till Getinges verksamhet

Sedan februari 2022 har **905 medarbetare anmält sig till** dessa frivilliga workshops

17 575 videor har setts

Aktivt engagemang med **mer än 1 456** kommentarer

2 822 unika **användare** på Getinges webbplats

GRI 205: Anti-korruption

Getinges globala policy mot mutor och korruption anger Getinges ståndpunkt inom området. Denna policy gäller alla medarbetare, chefer och affärspartners som agerar å Getinges vägnar. Principerna kommuniceras regelbundet via interna kommunikationskanaler och särskilda utbildningar. Implementeringen av policyn hanteras av global och lokal ledning i samarbete med ambassadörer i regionerna. Oberoende utvärdering genomförs av interna tillsynsfunktioner och av externa utredare.

Det globala programmet mot mutor och korruption fungerar som en metod och ett verktyg för att se till att Getinge har lämpliga rutiner på plats som syftar till att förhindra deltagande i korrupta affärsmetoder och säkerställa att tillämpliga lagar och förordningar samt relevanta etiska standarder följs, inklusive uppförandekoden och globala policyer och direktiv.

Interna tillsynsfunktioner, inklusive intern kontroll och internrevision, genomför granskningar och utvärderingar för att säkerställa implementering av och åtlydande av efterlevnadsprocedurer. Genom att beakta resultat och uppföljning av de rekommendationer som lämnats av tillsynsmyndigheterna säkerställs ytterligare förbättringar.

Global Ethics & Compliance följer upp utbildningen för att säkerställa att alla medarbetare genomgår Business Ethics-relaterad utbildning minst en gång om året och resultaten rapporteras till Getinges koncernledning och revisions- och riskutskott.

205-1 Verksamheter utvärderade gällande risker relaterade till korruption

Getinge använder ett riskbaserat tillvägagångssätt vid implementeringen av sitt Ethics & Compliance program och fokuserar sina ansträngningar på högriskområden. Företaget utför riskbedömningar på företags- och regionnivå på de marknader där företaget är verksamt, särskilt när det gäller risker relaterade till korruption, konkurrens, handel och exportkontroll i syfte att ta fram riskreducerande planer för att minska de mest väsentliga riskerna.

Getinge har tagit fram ett formellt protokoll för att utföra riskbedömningar och använder sig av forensisk expertis vid behov. Riskbedömningsprocessen omfattar utvärdering av olika kriterier och riskfaktorer relaterade till plats, affärsverksamhet, interaktioner med tredje part, produkter eller tjänster som tillverkas, resultat av intern kontroll och granskning.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6C6BD. Page 149 of 195.

20230619134059

Getinge genomför årligen utvärderingar på koncernnivå i olika former för att analysera behovet av mer djuppgående utvärderingar. Under 2022 ledde utvärderingarna på koncernnivå till fem stycken mer djupgående utvärderingar på regional nivå i Colombia, Sydafrika, Thailand, Taiwan och Kina. Dessutom genomförs årliga utvärderingar i samband med affärskontakter med hälso- och sjukvårdspersonal i USA. Dessa relationer utvärderas för att minska riskerna som är förknippade med dessa engagemang. Som en del av Getinges engagemang för mänskliga rättigheter genomfördes under 2022 en förstudie på företagsnivå som utvärderade lagar relaterade till mänskliga rättigheter som kan vara relevanta för verksamheten för att initiera en kontinuerlig utvärdering av företagets inverkan på mänskliga rättighetslagar.

Genom riskbedömningar försöker Getinge förstå och mildra risker förknippade med viktiga områden, t.ex.: kontakter med hälso- och sjukvårdspersonal, försäljningsrutiner via tredje part samt affärsaktiviteter och lagar relaterade till antikorruption. Lärdomar från riskbedömningar ingår i Getinges Ethics & Compliance programplan samt i globala och lokala utbildningar och initiativ. Mer information om riskbedömningsrelaterade aktiviteter finns i Getinges Ethics and Compliance Report.

205-2 Kommunikation och utbildning om anti-korruptionspolicy och processer

Utbildning och kommunikation är grundläggande komponenter i Getinges Global Ethics & Compliance Program som omfattar målinriktad utbildning för specifika grupper på alla nivåer så som medarbetare, styrelse och koncernledning.

Onboarding

Under företagets onboardingprogram får alla nyanställda information om Getinges uppförandekod och andra relevanta riktlinjer, inklusive Getinges globala policy mot mutor och korruption.

Regelbunden kommunikation

Under det gångna året har Getinges uppförandekod och globala policyer kommunicerats inom hela Getinges organisation via olika kommunikationskanaler, inklusive artiklar, frågor och svar samt globala och lokala diskussionsforum på intranät, i nyhetsbrev samt under informationsmöten och ledningsmöten.

Responsible Leadership Program

En 26-timmars specialkurs med titeln Responsible Leadership #ItStartsWithMe lanserades 2022 i syfte att öka medvetenheten om affärsetik och beslutsfattande på alla nivåer inom Getinge. Programmet bygger på en webbaserad plattform som har mer än 50 korta videor med några av världens främsta experter på beteendevetenskap, företagskultur, affärsetik och ansvarsfullt ledarskap. Praktiska fallstudier och workshops som syftar till att diskutera och reflektera är också en del av Getinges program. I slutet av 2022 hade 351 anställda slutfört programmet och många fler anmälde sig och engagerade sig aktivt.

Ethics Ambassadors Program

Ethics Ambassador Program är ett nätverk bestående av Getinges medarbetare som arbetar för att främja ansvarsfullt ledarskap och etiskt affärsbeteende. Medarbetarna tillhör inte Getinges avdelning Ethics & Compliance utan har samarbetat med den så som "Ethics Ambassadors" på plats inom sin region, sina avdelningar och sina affärsteam. Ambassadörerna delar med sig av information om Getinges Global Ethics & Compliance-program som handlar om ansvarsfullt ledarskap och företagets policyer och principer. Några av dem fungerar också som ansvariga för workshops inom ramen för Getinge Responsible Leadership Program. Tillsammans har de en viktig roll när det gäller att stötta Getinges organisation i viktiga frågor som rör affärsetik, integritet och efterlevnad. Programmet består för närvarande av fyrtiotre (43) ambassadörer i tjugotvå (22) länder, som täcker alla delar av Getinges organisation och i hela världen.

Grundläggande utbildningar om efterlevnad

Under december 2021, för att fira den internationella antikorruptionsdagen, anordnades ett nytt e-utbildningsprogram för alla medarbetare. Under 2022 slutförde 89,8 % av Getinges medarbetare Getinges e-utbildningsprogram.

I juli 2022 genomfördes en e-utbildning globalt om kontakter med sjukvårdspersonal och organisationer inom hälso- och sjukvården för alla anställda. Det här programmet är en interaktiv, scenariobaserad utbildning med moduler som illustrerar Getinges regler för samverkan med kunder, hälso- och sjukvårdspersonal och hälso- och sjukvårdsorganisationer. Vid slutet av 2022 hade 90 % av Getinges medarbetare slutfört e-utbildningen "Health Care Compliance".

Virtuella/utbildning med fysiskt deltagande

Under 2022 genomfördes virtuella/fysiska utbildningar om Getinges uppförandekod och riktlinjer gällande antikorruption. Nedan finns en tabell som visar deltagandet i Getinges utbildningar per region.

	Totalt	Globalt	SAPAC & MEA	Amerika	Europa
Alla deltagare	9 261	579	5 834	2 390	458
Chefer	846	109	573	114	50
Medarbetare	8 415	470	5 261	2 276	408

Business Partner Trainings

Getinges policy mot mutor och korruption kommuniceras till affärspartners under kontrakts- och introduktionsprocesserna. Dessa dokument hänvisas också till i Getinges avtalsmallar. Under andra kvartalet 2022 lanserade Getinge sin reviderade Business Partner Code of Conduct tillsammans med en särskild e-utbildningsmodul för återförsäljare och agenter i syfte att förmedla Getinges huvudprinciper och krav i Getinges uppförandekod. I slutet av 2022 slutförde 537 återförsäljare och agenter Getinges e-utbildning.

Under 2022 fick 4 259 agenter och återförsäljare dessutom olika typer av utbildningar och kommunikation om Getinges uppförandekod i SAPAC, MEA och LATAM. Mer information finns i Getinges Ethics and Compliance Report.

205-3 Bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder

a. Totalt antal och typ av bekräftade fall av korruption. 0
b. Totalt antal bekräftade incidenter där medarbetare blivit uppsagda eller disciplinerade på grund av korruption. 0
c. Totalt antal incidenter som bekräftats av Getinge när avtal med affärspartner sägs upp eller inte förnyas på grund av korruptionsrelaterade överträdelser. 0
d. Offentliga rättsliga ärenden avseende korruption som riktas mot Getinges organisation eller dess medarbetare under Getinges rapporteringsperiod och resultaten av sådana fall. 0

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 150 of 195.

20230619340600

GRI 206: Anti-konkurrens

Getinges Antitrust & Fair Competition Program ingår i Global Ethics & Compliance Program och är utformat i enlighet med reglerna i USA, EU och hos alla konkurrensmyndigheter i de länder där Getinge har sina verksamheter. Programmet vägleder Getinge via globala policyer och riktlinjer, fortlöpande utbildning och kommunikation. Getinges konkurrensrättspolicy är det övergripande policydokumentet som fastställer Getinges etiska och juridiska ramverk i förhållande till hur efterlevnad kan säkerställas när det gäller det konkurrensrättsliga området.

De regionala Ethics & Compliance-teamen har en rådgivande funktion för den lokala ledningen och övervakar implementeringen av Getinges uppförandekod och globala riktlinjer.

Interna tillsynsfunktioner, inklusive intern kontroll och internrevision, genomför granskningar och utvärderingar för att säkerställa implementering och efterlevnad av procedurer. Genom att beakta resultat och uppföljning av rekommendationer säkerställs ytterligare förbättringar. Dessutom omfattar Getinges särskilda Global Commercial Management Development-program (CMD) en särskild workshop om konkurrens.

206-1 Rättsliga åtgärder för konkurrensbegränsande beteende, antitrust- och monopol

Under 2022 hanterades en process som omfattade Getinge och ledde till avgörande till Getinges favör men till nackdel för distributören. Distributören har överklagat beslutet. En andra juridisk åtgärd vidtogs, som inte var direkt riktad mot Getinge, utan en lokal återförsäljare. Stämningen ogillades av domstolen.

GRI 417 Marknadsföring och märkning

417-1: Krav på produkt- och tjänsteinformation och märkning

i. Inköp av komponenter till produkten eller tjänsten
ii. Innehåll, särskilt med hänsyn till ämnen som kan producera en miljömässig eller social påverkan
iii. Säker användning av produkten eller tjänsten
iv. Avfallshantering av produkten och miljömässiga eller sociala effekter

100 % av betydande produkt- och tjänstekategorier (de med CE-märkning) omfattas av och bedöms med avseende på överensstämmelse med sådana förfaranden.

417-2: Incidenter av bristande efterlevnad avseende produkt- och tjänstinformation och märkning.

År 2022 fanns det fyra frivilliga fältåtgärder (anmälningar och korrigeringar) som initierades för att adressera produkt- och tjänstinformation och märkning av bristande efterlevnad.
ii. Under 2022 har det förekommit noll fall av bristande efterlevnad av föreskrifter som leder till en varning.
iii. Under 2022 har det förekommit noll fall av bristande efterlevnad av frivilliga koder.

417-3 Incidenter av bristande efterlevnad avseende marknadsföringskommunikation

Under 2022 har det förekommit noll fall av bristande efterlevnad av föreskrifter och/eller frivilliga koder rörande marknadskommunikation, inklusive reklam, marknadsföring och sponsring.

GRI 418: Kundintegritet

418-1 Dokumenterade klagomål gällande brott mot kundintegriteten och förlust av kunddata

a. Klagomål inkomna från externa parter och verifierade av organisationen: Under 2022 fick Getinge två klagomål om kränkningar av kundernas integritet. De två incidenterna var orsakade av mänskliga misstag och gällde att infoga e-postadresser i cc-fältet istället för hemligt fält. Efter dessa incidenter, vidtogs åtgärder för att minska riskerna för att liknande incidenter händer igen.
Klagomål från tillsynsorgan: Getinge fick inga klagomål år 2022 från tillsynsorgan i samband med överträdelser av kundintegritet.
b. År 2022, det totala antalet läckor, stöld eller förlust av kunders data har varit noll.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Getinges engagemang

Getinges affärsverksamhet styrs av principerna om mångfald och integration, föreningsfrihet och att tillhandahålla en trygg och säker arbetsplats. Engagemanget för mänskliga rättigheter, oavsett var i världen Getinge bedriver verksamhet, är fastställt i uppförandekoden och i policyn för mänskliga rättigheter.

Riskområden att ta hänsyn till är bland annat barnarbete, tvångsarbete eller obligatoriskt arbete, men också risken för diskriminering, förhindrade av förenings- och förhandlingsfrihet samt arbetsmiljörelaterade problem. Alla former av kränkningar av mänskliga rättigheter tas på största allvar och hanteras därefter vid utvärderingen.

Ledningsstrategi

Getinge stödjer FN:s initiativ Global Compact, som är ett strategiskt policyinitiativ för företag som har åtagit sig att följa tio universellt accepterade principer för mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption. Getinge stödjer också FN:s allmänna förklaring om mänskliga rättigheter och vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter samt Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter på arbetet. Dessutom stödjer Getinge principerna i UK Modern Slavery Act som fastställer bestämmelser om slaveri, tjänstgöring och tvångsarbete och människohandel, inklusive bestämmelser om skydd av offer.

Farhågor om potentiella brott mot mänskliga rättigheter

Alla Getinges medarbetare som misstänker brott mot policyn om mänskliga rättigheter förväntas säga till och informera sin avdelningschef, Human Resources, Ethics & Compliance eller använda Getinges visselblåsarfunktion.

Alla Getinges intressenter har möjlighet att ta upp frågor som rör potentiella och nuvarande negativa följder gällande mänskliga rättigheter via Getinges visselblåsarfunktion. Getinge har åtagit sig att undersöka eventuella farhågor och – om allvarliga negativa konsekvenser för mänskliga rättigheter upptäcks – kommer företaget direkt agera på lämpligt sätt.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CC8D, Page 151 of 195.

20230619340651

Getinge främjar en öppen och transparent kultur bland sina ledare, medarbetare och partners. Företaget främjar ett kontinuerligt ansvarsfullt ledarskap genom intern kommunikation och utbildning. Att säkerställa att verksamheten bedrivs på ett etiskt och ansvarsfullt sätt i alla interna och externa sammanhang är grundläggande för Getinges ansträngningar att skapa en kompetent, mångsidig och inkluderande organisation vilket börjar med ledningsstrategin. Global Ethics & Compliance Program har i samarbete med ledningen inlett ett initiativ för att införliva utvärderingar av mänskliga rättigheter i affärsverksamheten.

Getinge har en policy för mänskliga rättigheter som gäller alla Getinges medarbetare. Alla medarbetare ansvarar personligen för att läsa, förstå och följa denna policy. Getinges chefer ansvarar för att säkerställa att alla teammedlemmar har tillgång till denna policy. Alla affärsfunktioner- och försäljningsregioner ansvarar för att förhindra aktiviteter som strider mot mänskliga rättigheter och principerna i denna policy.

Getinges introduktionsprogram för nyanställda ger medarbetarna information om uppförandekoden och det globala policyramverket. Getinges principer och krav relaterade till mänskliga rättigheter, inklusive policyn för mänskliga rättigheter, ingår i denna utbildning. Ytterligare utbildningar förväntas genomföras inom området.

I tillägg till denna policy och Getinges engagemang för mänskliga rättigheter, inledde Global Ethics & Compliance Program 2022 planeringen för implementering av konsekvensanalyser. Under 2022 genomfördes en förstudie på koncernnivå som utvärderade lagar som rör mänskliga rättigheter som potentiellt kan vara relevanta för Getinges verksamhet. Syftet var att påbörja fortlöpande utvärdering av hur Getinges verksamhet påverkar lagar om mänskliga rättigheter. Detta arbete pågår under 2023.

Hantering av påverkan

För att se till att icke-diskriminering får positiva effekter har företaget utvecklat och kommunicerat personalpolicyer som omfattar antidiskriminering. Dessa görs tillgängliga för alla anställda, och nyanställda måste läsa igenom dessa policyer som en del av onboardingprocessen. Ett annat steg som tagits för att fånga upp den positiva aspekten av icke-diskriminering är att mångfald och inkludering ingår i manualerna för rekryteringsprocessen. En viktig del av manualen är att ta bort fördomar och aktivt söka efter kandidater med olika bakgrund. Dessutom har Getinge skapat ett system för visselblåsning, Getinge Speak up Line där anställda anonymt kan rapportera incidenter av diskriminering.

GRI 406: Icke-diskriminering

406-1 Diskrimineringsfall och vidtagna åtgärder

Under 2022 rapporterades totalt två (2) fall av diskriminering via företagets Speak Up line:

a. Totalt antal fall av diskriminering under rapporteringsperioden. 2

b. Status för incidenter och vidtagna åtgärder med hänvisning till följande:

i. Incident som granskats av organisationen: 2

ii. Åtgärdsplaner som implementeras: 1

iii. Åtgärdsplaner som har implementerats, med resultat granskade genom rutinmässiga interna processer: 1

iv. Incidenten är inte längre föremål för åtgärd. 2

Se sidan 151 för mer information om ledningsstrategi.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 152 of 195.

20230619340062

ANSVARSFULLA INKÖP OCH LEVERANTÖRSHANTERING

Engagemang

Getinges främsta mål är att leverera värde till kunderna, vilket inkluderar att se till att leverantörer lever upp till de höga krav som ställs på en leverantör till hälso- och sjukvårdsindustrin och till Getinge. Huvudfokus ligger på patientsäkerhet och produktkvalitet och detta fokus förväntas också av Getinges leverantörer. I kölvattnet av allt strängare regler och krav på etiskt agerande, minskad miljöpåverkan och arbete för att minimera risker för människor, avser Getinge att inkludera hela värdekedjan i företagets hållbarhetsmål.

Framsteg 2022

Baserat på företagets åtaganden och förståelse för faktiska och framtida krav kopplade till miljö, samhälle och styrning arbetar Getinge för att successivt integrera dessa förväntningar i sina processer på ett strukturerat sätt. Under 2022 har åtgärder vidtagits för att identifiera faktisk och potentiell påverkan samt bedöma betydelsen av dessa effekter ur ett Tier 1-leverantörsperspektiv. Dessa åtgärder utgör grunden för företagets fortsatta arbete med att hantera eller mildra faktiska effekter. Getinges mål är att fullt ut anpassa sina processer för att uppfylla nuvarande och framtida interna och externa förväntningar.

Ledningsstrategi

Uppförandekoden för affärspartner fastställer Getinges etiska principer och krav som intressenter förväntas följa när de gör affärer med Getinge. Uppförandekoden för affärspartners gäller även leverantörer, partners, entreprenörer och underleverantörer. Att ställa tydliga förväntningar på etisk affärsverksamhet och ansvarsfullt ledarskap är en förutsättning för ett hållbart och framgångsrikt samarbete. Ansvarsfullt ledarskap handlar om dagliga beslut och därför är det viktigt att Getinges uppförandekod för affärspartner tillämpas, att efterlevnad följs upp och att kontinuerliga förbättringar genomförs. Dessa kontroller är en del av revisionen av leverantörer och kommer att förfinas framöver.

Hantering av påverkan och risk

Inom många områden som rör hållbarhet är Getinge beroende av affärspartners. De potentiella riskerna med att parterna i leveranskedjan inte lever upp till lagar eller Getinges uppförandekod för affärspartners gör att det är viktigt att samarbeta och sprida kunskap om de förväntningar som Getinge har på sina leverantörer när det gäller etik, sociala aspekter, mänskliga rättigheter och miljömål. De åtgärder som ska vidtas för att minska riskerna är att genomföra en konsekvensanalys – en process som påbörjades under 2022.

Getinges mål att nå noll koldioxidutsläpp till 2050 kommer att vara beroende av att samarbeta med leverantörer för att både minska utsläppen på medellång sikt och hitta innovativa lösningar för framtiden. Utan detta samarbete finns det en risk för att klimatmålet inte uppfylls. Samtidigt kan klimatet påverka leveranskedjan, till exempel fysiska risker som kan påverka leveranserna. För att hantera dessa aspekter har företaget kontaktat leverantörer för att förstå deras hantering av koldioxidutsläpp där man även säkerställer att riskerna minskas.

Alla nya leverantörer som kan påverka Getinges färdiga produkters säkerhet, kvalitet eller prestanda och/eller har en inverkan på tillverkningsprocessen eller kvalitetsledningssystemet, har screenats med fokus på tillämpliga certifikat och godkännanden och överensstämmelse med RoHS/REACH-direktiv.

I linje med företagets åtagande fortsätter Getinge sitt arbete med att kontinuerligt utveckla och bredda granskningen till att omfatta alla leverantörer enligt en riskbaserad strategi.

Den tillgängliga datamängden från leverantörer är ännu inte tillräcklig/fullständig. Getinge har börjat undersöka ESG-data från sina 100 Tier 1-leverantörer 2022 och kommer att fortsätta att samla in fullständiga ESG-riskprofiler för sina viktigaste leverantörer under 2023.

Getinge fortsätter att inhämta uppgifter om affärspartners samt identifiera och bedöma negativ miljömässig och social påverkan inom sin leverantörskedja för att förbättra rapporteringen på detta område.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9397DA6CCBD. Page 153 of 195.

20230619134063

Miljömässigt och socialt engagemang

Att se till att resurser används på ett så effektivt sätt som möjligt är avgörande för att fortsätta bygga en hållbar industri. Att minska avtrycket på planeten är en viktig del i att förbättra resurseffektiviteten. Getinges arbete med att minska sin klimatpåverkan bygger på kopplingen mellan en sund planet och friska människor. Getinge arbetar för att övergå från en linjär till en cirkulär ekonomi, i syfte att minska behovet av naturtillgångar och samtidigt minska det avfall som genereras. För att lyckas med båda dessa områden arbetar företaget för att säkerställa att EcoDesign tillämpas och för att förstå produkternas och tjänsternas påverkan på miljön.

VÄXTHUSGASUTSLÄPP OCH KLIMATPÅVERKAN

Getinge fortsätter minska sina växthusgasutsläpp och företagets klimatpåverkan. Cirka 4,5 % av utsläppen globalt kommer från hälso- och sjukvården.* Klimatet påverkar i dag utsatta samhällsgrupper och hälso- och sjukvården måste vara med och minska växthusgasutsläppen. Det behövs bättre lösningar för att leverera bättre hälso- och sjukvård med ett lägre koldioxidavtryck. För Getinge är partnerskap en viktig del för att uppnå detta mål.

Direkta utsläpp av växthusgaser kommer från Getinges produktion (Scope 1- och 2-utsläpp). Merparten av Getinges totala utsläpp av växthusgaser kommer från värdekedjan (Scope 3-utsläpp), där inköp av material och tjänster, logistik och produktanvändning står för större delen av dessa utsläpp. Produktspecifika miljöeffekter inkluderar energiförbrukning och totala utsläpp under produktionen, användningsfasen och hanteringen vid slutet av produktens livslängd, inklusive avfall som genereras av förpackningsmaterial.

Getinges åtagande

Företaget har som mål att år 2025 vara koldioxidneutralt när det gäller utsläpp från egen produktion i scope 1 och 2 enligt GHG-protokollet.

I syfte att följa standarderna i SBTi används inte koldioxidcertifikat ("offsets") för att minska utsläppen.

Getinge engagerade sig i Science Based Targets initiative 2020. Under 2022 har företagets mål fastställts och lämnats in för validering.

Utsläpp från produktionen

GHG Scope 1: Direkta utsläpp	2022	2021	2020
Utsläpp från olja, Scope 1	88	94	103
Utsläpp från gas, Scope 1	2 972	4 956	6 511
Totala utsläpp av växthusgaser, Scope 1 (ton CO_2)	3 060	5 050	6 614

GHG Scope 2: Indirekta utsläpp	2022	2021	2020
Utsläpp från el, Scope 2	4 511	9 395	11 967
Utsläpp från fjärrvärme, Scope 2	97	210	160
Totala utsläpp av växthusgaser, Scope 2 (ton CO_2)	4 608	9 619	12 127

Minskning av CO_2-utsläpp från produktionen

Mål: Minska CO_2-utsläppen från produktionen i förhållande till interna försäljningsvolymer (-5 % till 2024 med 2019 som basår).

CO_2-utsläpp från produktion (Scope 1&2) i förhållande till interna försäljningsvolymer (MSEK)	CO_2 ton/MSEK
2019 (basår)	1,154
Indikator 2020 (Minskning med 19 % jämfört med 2019)	0,935
Indikator 2021 (Minskning med 28 % jämfört med 2019)	0,835
Indikator 2022 (Minskning med 59 % jämfört med 2019)	0,478
Mål, 2024	1,097

Minskning av växthusgasutsläpp i produktionen

Växthusgasutsläpp från produktion, ton CO_2	2022	2021	2020
GHG Scope 1: Direkta utsläpp	3 060	5 161	6 614
GHG Scope 2: Indirekta utsläpp	4 607	9 619	12 127
Totala koldioxidutsläpp i produktionen	+7 667	+14 780	+18 741
Minskning från föregående år (ton CO_2)	-7 113	-3 961	-563

Se information om framsteg i förhållande till målen på sidan 136 och fullständig information i GRI 302 Energi och GRI 305 Utsläpp på sidorna 156–157.

Framsteg 2022

Investeringar för att öka energieffektiviteten på produktionsanläggningarna omfattade bland annat värmepumpar, LED-lampor och anläggningsisolering samt nya tillverkningsmaskiner. Under 2022 installerades solcellssystem för att producera egen el vid Getinges produktionsanläggningar i Kina och Turkiet och liknande lösningar utvärderas på fler anläggningar. Elektrifieringen av tjänstebilar fortsatte under 2022, med utmaningar vad gäller tillgång till fordon och laddinfrastruktur på vissa platser.

När det gäller Scope 3 analyserades alla 15 kategorier av utsläpp och 2021 års resultat används som riktlinje för att fastställa Science Based Targets.

Viktiga åtgärder under 2022 inom Scope 3 inkluderade:

Minska utsläppen från logistik

I en av de mest använda logistikrutterna mellan Europa och USA har flygfrakt ersatts med sjöfrakt.

Engagemang i leveranskedjan

Getinge inledde ett utvärderings- och utsläppsreduceringsprogram tillsammans med sina leverantörer. Som ett första steg i detta program skickades en undersökning ut till de 100 största leverantörerna för att få en uppfattning om deras koldioxidmål och ESG-strategier. Getinge påbörjade även ett arbete för att erhålla primärdata, samt potentiella lågutsläppsalternativ till de material som har störst inverkan (metall, plast och elektronik).

*https://www.thelancet.com/journals/lanplh/article/PIIS2542-5196(20)30121-2/fulltext

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9397DA6CCBD. Page 154 of 195.

20230619340S4

Minskade utsläpp vid användningen av produkter

Vissa av Getinges produkter använder en betydande mängd energi och orsakar därför större mängder koldioxidutsläpp, beroende på vilken energikälla kunden använder. För de produkter som väsentligt bidrar till koldioxidutsläppen under användningsfasen (såsom autoklaver och diskdesinfektorer), utvärderar företaget kontinuerligt alternativ för att ytterligare minska energiförbrukningen.

Kundsupport för att minska utsläpp i användningsfasen

Elektricitet behövs för att använda en del av den utrustning som tillhandahålls av Getinge, och produkternas totala koldioxidpåverkan är i hög grad beroende av det lokala elnätet. En minskning av CO_2-avtrycket i användningsfasen – på kundernas anläggningar – kräver en energiomställning från det fossilbaserade elnätet till ett elnät baserat på förnybara energikällor (vindkraft, solkraft eller biogas). Anvisningar och utbildning om energieffektiv användning av produkter kommer att vara en viktig åtgärd för att säkerställa en fortsatt reducering av utsläppen vid användningen av produkterna.

Ledningsstrategi

Alla Getinges produktionsanläggningar är ISO 14 001-certifierade. En tvärvetenskaplig arbetsgrupp med utsedda ledare från berörda företagsfunktioner och affärsområden har arbetat med att implementera färdplaner vid produktionsanläggningar för att minska energikonsumtion och utsläpp Scope 1 och 2 i produktionen för att uppfylla reduktionsmålen. Denna grupp har också definierat riktlinjer, mål och färdplaner för att minska utsläppen i tillämpliga kategorier i enlighet med Scope 3. Dessa riktlinjer och mål är i linje med GHG-protokollet, Scope 3 och kraven i Science Based Targets-initiativet. Mer information finns på sidan 167 om hur Getinge beräknar energikonsumtion och växthusgasutsläpp.

Utvärdering av ledningsstrategin

Information om utsläpp från produktionen (GHG Scope 1 & 2) samlas månatligen i ett centralt datahanteringssystem. En arbetsgrupp, Environmental Data Management Group, har skapats för att integrera data från affärssystem som kan användas för att ta fram information när det gäller Scope 3. Status och framsteg för utsläpp (i ton CO_2e) i Scope 1 och 2 och utsläppsintensitet (i ton CO_2e/MWh och CO_2e/MSEK intern försäljning) ingår i kvartalsvis redovisning av information från anläggningar inom olika affärsområden, inom olika affärsområden och på koncernnivå. Utvecklingen av utsläppsreducerande aktiviteter och framsteg är en del av företagets kvartalsrapporter och regelbundna interna rutiner (se sidorna 46–49 för mer information om Getinges bolagsstyrningsmodell).

Viktiga lärdomar under 2022

När Getinge tog fram data för basåret för "Science Based Targets", insåg företaget att en av största utmaningarna var bristen på exakt utsläppsdata. Getinges utsläpp för inköpta varor baseras på inköpsvärdet av materialen i kombination med Tier 1-leverantörens ursprung. När det gäller användningen av produkterna inser Getinge behovet av samarbete med kunderna för att förstå deras elförbrukning, hur de använder produkterna och hur Getinge kan bidra till att minska deras utsläpp.

Getinge informerar intressenter och kunder om tillvägagångssätt och framsteg via företagets webbplats och dedikerade publikationer, såsom Customer Sustainability Handbook.

Handboken har tagits fram i samarbete med kunder över hela världen för att ge exempel på hur sterilgodshantering kan göras mer hållbar. Getinge har lyssnat på kundernas tankar och erfarenheter av hållbarhet inom sterilgodshantering för att tillhandahålla kundcentrerad och konkret kommunikation. Handboken kan laddas ned från: https://info.getinge.com/10-ways-to-make-sterile-reprocessing-more-sustainable

Bedömning av påverkan och hantering av risker

Miljön är en viktig aspekt för Getinge som företag och inom hälso- och sjukvården eftersom det påverkar klimatet. Medicinteknikbranschen anses inte ha en hög exponering för klimatrisker. Detta innebär dock inte att det inte finns någon långsiktig exponering för både fysiska risker och omställningsrisker relaterade till klimatförändringar i värdekedjan. De största riskerna som kan identifieras är den inverkan extremt väder och stigande havsnivåer skulle kunna ha i vissa delar av leveranskedjan. Vid en intern bedömning drogs slutsatsen att exponeringen för fysiska risker i egna anläggningar är relativt låg. Omställningsriskerna är relaterade till efterfrågan på produkter med reducerad klimatpåverkan samt reducerad mängd emballage och strängare regler och krav inom framför allt EU.
Riskreducerande åtgärder: För att minska utsläppen från företagets värdekedja har mål om nettonollutsläpp fastställts och målen för minskning av koldioxidutsläpp lämnats till Science Based Targets initiative (SBTi) och en validering kommer att ske under 2023.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539781-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 155 of 195.

20230619340655

GRI 302: ENERGI

Ledarskapsstrategi

Alla Getinges produktionsanläggningar är ISO 14001-certifierade.

302-1 Energikonsumtion inom organisationen

Energikonsumtion i produktionen, MWh	2022	2021	2020
El (kWh)	46 359	52 339	53 178
Fjärrvärme (MWh)	3 455	4 315	4016
Gas (omräknat till MWh)	28 400	36 167	37 992
Olja (omräknat till MWh)	326	345	378
Total energiförbrukning från produktionen	**78 540**	**93 166**	**95 564**
Minskning från föregående år i MWh	**14 626**	**2 398**	
Minskning från föregående år i %	**-16 %**	**-3 %**	

Gasförbrukning, Nm³	2022	2021	2020
Gasförbrukning, Nm³	2 588 879	3 296 901	3 463 268

Värmevärde 0,01097 MWh/Nm³

Oljeförbrukning, Nm³	2022	2021	2020
Oljeförbrukning, Nm³	33	35	38

Värmevärde 9,95 MWh/Nm³

Förnybara energikällor, MWh	2022	2021	2020
Total energiförbrukning (MWh)	**78 540**	**93 166**	**95 564**
Total energiförbrukning från förnybara energikällor (MWh)	**47 282**	**37 964**	**22 801**
Förnybara energikällor (procent)	**60 %**	**41 %**	**24 %**
Total elförbrukning (MWh)	46 359	52 339	53 178
Elförbrukning från förnybara källor (MWh)	33 642	28 286	20 220
Andel förnybar el	73 %	54 %	38 %
Total gasförbrukning (MWh)	28 400	36 167	37 992
Klimatneutral gasförbrukning (MWh)	11 059	7 246	0
Procent klimatneutral Gas	39 %	20 %	0 %
Total fjärrvärmeförbrukning (MWh)	3 455	4 315	4 016
Fjärrvärmeförbrukning från förnybara källor (MWh)	2 850	2 432	2 581
Andel fjärrvärme från förnybara källor	75 %	56 %	64 %

302-3 Energiintensitet

Organisationens energiförbrukning

Energianvändning från produktion (MWh)/Intern försäljning (MSEK)	MWh/MSEK
Basår 2019	5,73
Indikator 2020 (Minskning med 17 % jämfört med 2019)	4,77
Indikator 2021 (Minskning med 8 % jämfört med 2019)	5,30
Indikator 2022 (Minskning med 15 % jämfört med 2019)	**4,89**
Mål, 2024	5,16

Energislag som ingår i intensitetskvoten är el, fjärrvärme, gas och olja.

302-4 Minskning av energikonsumtion

Energiförbrukning i produktionen, MWh	2022	2021	2020	2019
El (kWh)	46 359	52 339	53 178	53 479
Fjärrvärme (MWh)	3 455	4 315	4 016	3 741
Gas (omräknat till MWh)	28 400	36 167	37 992	38 259
Olja (omräknat till MWh)	326	345	378	383
Total energiförbrukning från produktionen, MWh	**78 540**	**93 166**	**95 564**	**95 862**
Minskning från föregående år i MWh	-14 626	-2 398	-298	
Minskning från föregående år i %	-16 %	-3 %	-0,3 %	

Se sidan 167 för mer information om standarder, metodik och beräkning av energiförbrukning.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 156 of 195.

20230619340656

GRI 305: UTSLÄPP

305-1 Direkta växthusgasutsläpp (Scope 1)

GHG Scope 1: Direkta utsläpp	2022	2021	2020
Utsläpp från olja, Scope 1	88	94	103
Utsläpp från gas, Scope 1	2 972	4 956	6 511
Utsläpp från leasade fordon	13 778*		
Totala utsläpp av växthusgaser, Scope 1 (ton CO_2)	**16 838***	**5 050**	**6 614**

*Utsläpp från leasade fordon beräknades för första gången 2022.
Se sidan 167 för mer information (Redovisningsprinciper)

305-2 Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2)

GHG Scope 2: Indirekta utsläpp	2022	2021	2020
Utsläpp från el vid produktions-anläggningar, Scope 2	4 511	9 409	11 967
Utsläpp från hyrda och ägda kontors-byggnader (ej produktion) Scope 2	4 413*		
Utsläpp från fjärrvärme vid produk-tionsanläggningar, Scope 2	97	210	160
Totala utsläpp av växthusgaser Scope 2 (ton CO_2)	**9 021***	**9 619**	**12 127**

*Utsläpp från kontor beräknades för första gången 2022.
Se sidan 167 för mer information (Redovisningsprinciper)

305-3 Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)

När det gäller Scope 3 analyserades alla 15 kategorier av utsläpp och 2021 års resultat används som basår för att fastställa Science Based Targets.

De kategorier som har störst påverkan på utsläppen i värde-kedjan är inköp av material (~30 %), distribution och logistik (~10 %) och användning av produkter (~45 %).

305-4 Intensitet för växthusgasutsläpp

Minskning av CO_2-utsläpp från produktionen

Mål: Minska CO_2-utsläppen från produktionen i förhållande till interna försäljningsvolymer (-5 % till 2024 med 2019 som basår).

CO_2-utsläpp från produktion (Scope 1+2) i förhållande till interna försäljningsvolymer MSEK	CO_2 ton/MSEK
2019 (basår)	1,154
Indikator 2020 (Minskning med 19 % jämfört med 2019)	0,935
Indikator 2021 (Minskning med 28 % jämfört med 2019)	0,835
Indikator 2022 (Minskning med 59 % jämfört med 2019)	0,478
Mål, 2024	1,097

305-5 Utsläppsreduktion

Reduktion av växthusgas-utsläpp från produktionen (i ton CO_2e)	2022	2021	2020	2019
GHG Scope 1: Direkta utsläpp	3 060	5 050	6 614	6 661
GHG Scope 2: Indirekta utsläpp	4 608	9 619	12 127	12 643
Totala koldioxidutsläpp i produktionen	**7 668**	**14 669**	**18 741**	**19 304**
Minskning från föregående år (ton CO_2e)	7 001	4 072	563	
Minskning från föregående år (%)	-48 %	-22 %	-3 %	

Rapporterade utsläppsminskningar inkluderar inte utsläpps-minskningar baserade på koldioxidkompensation, se sidan 167 för mer information.

Utelämnande

Getinge kommer att rapportera scope 3-utsläpp för sina viktigaste kategorier efter en verifiering av baslinje- och företagsmål som görs av Science Based Targets Initiative 2023.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9597DA6CCBD. Page 157 of 195.

20230619340067

CIRKULARITET: AVFALL OCH ÅTERVINNING

Enligt Världshälsoorganisationen (WHO) genererar höginkomstsjukhus cirka 0,5 kg avfall per säng och dag, och i höginkomstländer är huvuddelen av avfallet (exklusive matavfall) plastrelaterat.*

Getinge genererar sjukhusavfall eftersom vissa av de produkter som tillhandahålls är engångsprodukter, varav vissa efter användning är klassificerade som farligt avfall. Getinge producerar också avfall i form av förpackningar som är nödvändiga för att transportera produkter och upprätthålla nödvändig sterilitet före användning. Avfall genereras också vid tillverkning av produkterna.

Getinges åtagande

Getinge har åtagit sig att minska mängden avfall som genereras i produktions- och produktanvändningsfasen.

Miljömål	Framsteg 2022	Mål 2023	Mål 2025
Avfall från produktionen			
Återvinning av avfall	47 %	>80 %	>95 %
Återvinning av avfall (inkl. energiåtervinning)	93 %	>95 %	>95 %

Målet är att majoriteten (>95 %) avfall från produktionen ska återvinnas fram till 2025.

Ledningsstrategi

Ansvarsfull användning av resurser och avfallshantering är i fokus inom hela verksamheten. Getinge är certifierade (ISO 14 001) för alla produktionsanläggningar, följer lokala bestämmelser och har satt upp mål för att öka återvinningen av sitt avfall. Avfallshanteringen följer principerna i miljö- och hållbarhetspolicyerna samt lokala miljöledningssystem. Produktionens avfallsvolymer och återvinningssätt lagras kvartalsvis i ett centralt datahanteringssystem för alla produktionsanläggningar. Status och framsteg för återvinningen av farligt och icke-farligt avfall ingår i kvartalsvisa revisioner på anläggningsnivå, inom olika affärsområden och aggregeras på koncernnivå via Getinges koncernledning.

Framsteg 2022

Totalt avfall	2022	2021	2020
Avfall till återvinning (ton)	1 296	1 437	2 957
Avfall, ej återvunnet (ton)	189	123	347
Avfall, energiåtervinning (ton)	1 239	1 209	67
Totalt genererat avfall (ton)	**2 725**	**2 769**	**3 372**

Icke-farligt avfall	2022	2021	2020
Icke-farligt avfall, återvunnet (ton)	1 253	1 375	2 795
Icke-farligt avfall, ej återvunnet (ton)	151	65	245
Icke-farligt avfall, energiåtervinning (ton)	1 121	1 085	67
Totalt icke-farligt avfall (ton)	**2 525**	**2 525**	**3 107**

Farligt avfall	2022	2021	2020
Farligt avfall, återvunnet (ton)	43	62	162
Farligt avfall, ej återvunnet (ton)	38	58	102
Farligt avfall, energiåtervinning (ton)	119	124	–
Totalt farligt avfall (ton)	**200**	**244**	**264**

Viktiga lärdomar under 2022

Förpackningar fortsätter att vara en utmaning samtidigt som den är viktig för att bevara steriliteten hos produkterna. För att säkerställa denna sterilitet följer Getinge strikta regler. Detta gör det svårt att ändra förpackningstyp och förpackningsmängd eftersom huvudfokus ligger på att garantera patientsäkerheten. Den medicintekniska sektorn är starkt reglerad och att utveckla alternativ till engångsmaterial (plast) är en utmaning för hela branschen. Företaget är öppet för potentiella partnerskap med leverantörer och andra branschaktörer för att förstå förnybara material och för att utveckla lösningar för att hantera plast och annat avfall vid återvinning.

Bedömning av påverkan och hantering av risker

Hälso- och sjukvårdsavfall innehåller potentiellt skadliga mikroorganismer som kan infektera patienter, hälso- och sjukvårdspersonal och allmänheten. Andra potentiella risker kan vara läkemedelsresistenta mikroorganismer som kan spridas från vårdinrättningar. Kassering av obehandlat hälso- och sjukvårdsavfall på deponier kan leda till förorening av dricksvatten, grundvatten och mark om deponierna inte är korrekt konstruerade. Behandling av hälso- och sjukvårdsavfall med kemiska desinfektionsmedel kan leda till utsläpp av kemiska ämnen om dessa ämnen inte tas om hand, lagras och kasseras på ett miljövänligt sätt. Korrekt avfallshantering kan bidra till att minska miljöpåverkan, eftersom återvinning och minskning av avfall kan bevara resurser, minska utsläppen av växthusgaser och minimera behovet av deponeringsutrymme. Korrekt avfallshantering kan även bidra till att skydda människors hälsa genom att minimera exponeringen för farligt avfall och förhindra spridning av sjukdomar som orsakas av felaktig avfallshantering. Om avfallet inte hanteras på rätt sätt kan det leda till miljöförstöring, t.ex. förorening av luft, mark och vatten. Detta kan få negativa konsekvenser för djurlivet och ekosystemen samt för människors hälsa. De negativa konsekvenserna ur ett ekonomiskt perspektiv är att kostnaderna kan öka, t.ex. genom ökad kostnad för sanering och återställande. Felaktig avfallshantering kan potentiellt kränka de mänskliga rättigheterna, särskilt för marginaliserade samhällen, då låginkomstsamhällen ofta drabbas oproportionerligt hårt av miljöföroreningar.

Getinge är involverad i avfallshanteringen från den egna verksamheten, men påverkar också avfallsmängderna hos kunderna (nedströms) genom förpackning och försäljning av engångsartiklar som huvudsakligen är tillverkade av plast.

Riskreducerandeåtgärder

Produktsäkerhet och klinisk prestanda får aldrig äventyras. Detta innebär att byte av material i produkterna eller förpackningen inte är ett alternativ om inte samma säkerhetsnivå och sterilitet kan upprätthållas.

* https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/health-care-waste

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9397DA6CCBD. Page 158 of 195.

20230619340068

Universeum

Sveriges nationella vetenskapscentrum som använder lekfulla metoder för att lära barn och vuxna vetenskap, natur och hållbar utveckling.

Skäl till samarbetet: Stötta Universeum så att de kan stärka kompetens, innovationskraft och bidra till en hållbar samhällsutveckling, med särskilt fokus på hälsa.

Samarbete sedan: 2020

Insamlingsstiftelsen för Drottning Silvias barn- och ungdomssjukhus

Stiftelsen stöttar barn och unga varje dag som behandlas för både fysiska och psykiska sjukdomar.

Skäl till samarbetet: Att stötta det viktiga arbetet med att sprida glädje i vardagen för barn och ungdomar som vistas på sjukhuset.

Samarbete sedan: 2020

FÖRETAGSSAMARBETEN

Getinges engagemang för socialt ansvarstagande är inriktat på att möta utmaningar inom hälso- och sjukvården, som till exempel en växande befolkning och längre förväntad livslängd som ökar trycket på hälso- och sjukvården. Getinge vill också bidra positivt till samhället i stort genom att samarbeta med ideella organisationer. Getinge stöttar sociala initiativ lokalt och globalt för att visa ansvar för det globala samhället.

WIN WIN Gothenburg Sustainability Award

WIN WIN Gothenburg Sustainability Award belönar och uppmuntrar lösningar på de mest akuta utmaningarna som världen står inför.

Skäl till samarbetet: Stötta och uppmuntra ytterligare innovation av entreprenörer som arbetar för en hållbar värld.

Samarbete sedan: 2022

Pratham

En av de största internationella icke-statliga organisationerna som bildades för att förbättra utbildningskvaliteten för underprivilegierade barn i Indien.

Skäl till samarbetet: Getinge stöttar aktivt Pratham i deras arbete med att bekämpa fattigdom genom utbildning.

Samarbete sedan: 2018

WaterAid

WaterAid är en ideell organisation som fokuserar på att tillgodose rent vatten, toaletter och god hygien för alla människor – överallt.

Skäl till samarbetet: Bidra till förbättrad tillgång till rent vatten, sanitet och hygien inom hälso- och sjukvård i världens fattigaste samhällen.

Samarbete sedan: 2020

MEDLEMSKAP OCH FÖRENINGAR

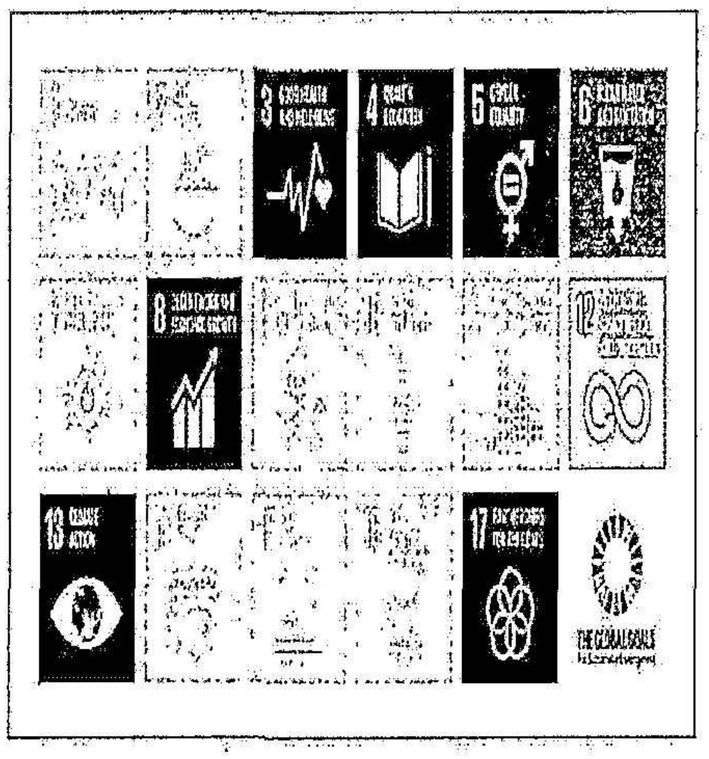
Medlemskap och föreningar

Förutom att vara medlem i FN:s Global Compact innehar Getinge även befattningar som styrelseledamöter i Swecare, en svensk halvstatlig ideell organisation inom hälso- och sjukvård, och Swedish Medtech, branschorganisationen för medicinteknik i Sverige. Getinge är också en stöttande medlem av Institutet Mot Mutor.

TeamEngine Document E-Sign ID: 7853976 1-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 159 of 195.

20230619340069

FN:s globala mål för hållbar utveckling (SDG)



De 17 globala målen (SDG) som FN lanserade i september 2015 syftar till att uppnå de förändringar som krävs för att förverkliga en långsiktigt hållbar utveckling till 2030. Företagens engagemang och åtgärder är avgörande för att uppnå dessa globala mål.

Getinge stödjer alla FN:s 17 globala mål för en miljömässigt, socialt och ekonomiskt hållbar utveckling, men har identifierat ett antal mål som bäst motsvarar företagets påverkan på affären. Dessa mål är:

Mål 3 – Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar

Getinge är verksamt inom den medicintekniska industrin och bidrar som företag med sina innovationer för att avsevärt förbättra hälsa och välbefinnande som en integrerad del av sin verksamhetsstrategi. Detta inkluderar alla interna och externa beröringspunkter – egna anställda, leverantörer, distributörer och kunder.

Mål 4 – Säkerställa en inkluderande och likvärdig utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande för alla

Getinge bidrar kontinuerligt till att samarbetspartners inom hälso- och sjukvårdsorganisationer, universitet och läkarutbildningar utbildar och tränar hälso- och sjukvårdspersonal samt studenter som påbörjar sin medicinska utbildning. Getinge stödjer Prathams utbildningsprogram i Indien för att förbättra utbildningskvaliteten för barn i kampen mot fattigdom. Getinge samarbetar också med Universeum, Sveriges nationella vetenskapscentrum. Med detta partnerskap stödjer Getinge Universeum i deras uppdrag att stärka vetenskaplig kompetens och innovation och att bidra till en hållbar samhällsutveckling. Att få utbildning av hög kvalitet är en grund för ett mer framgångsrikt liv.

Mål 5 – Jämställdhet

Mångfald, jämställdhet och inkludering är inte bara en del av Getinges utökade hållbarhetsramverk, utan också viktiga komponenter i företagets strategi. Getinge har ett starkt engagemang för att säkerställa lika möjligheter och överbrygga klyftor mellan könen i hela företaget.

I årets rapport från Allbright klättrar Getinge upp till plats 13 från nummer 129 (2021) på den gröna listan över företag som uppnår jämställdhet mellan könen (40/60). Det är ett resultat av årtals arbete med jämställdhet och mångfald.

Denna rapport belyser de problem som finns i dagens företag och Getinge kommer att fortsätta arbeta för att uppnå full jämställdhet mellan könen.

Mål 6 – Säkerställa tillgången till vatten och sanitet för alla

Genom sina EcoDesign-principer har Getinge åtagit sig att tillhandahålla ett hållbart erbjudande med produkter som möjliggör minskad vattenförbrukning under hela livscykeln. Getinge stödjer också WaterAid i deras arbete med att öka tillgången till rent vatten, toaletter och god hygien för alla, överallt inom en generation.

Mål 8 – Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full- och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla

Som global aktör arbetar Getinge för att främja en långsiktig hållbar ekonomisk tillväxt, högre produktivitetsnivå och teknisk innovation. Getinge strävar efter att skydda arbetstagarnas rättigheter, garantera en säker och trygg arbetsmiljö samt jämlikhet och lika villkor i arbetslivet.

Mål 12 – Säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster

Getinge adresserar definierade mål och indikatorer kopplade till koldioxidutsläpp, energieffektivitet, EcoDesign, avfall och återvinning. Getinge arbetar för att uppnå en mer hållbar konsumtion och produktion som är förankrad i miljömässigt hållbara mål och som överensstämmer med internationella normer, standarder och certifieringar som ISO 14 001.

Mål 13 – Vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändring och dess konsekvenser

Getinge har åtagit sig att göra sitt yttersta för att bekämpa klimatförändring och arbetar aktivt för att minimera sin miljöpåverkan. Företaget har åtagit sig att uppnå Parisavtalets mål om att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C över förindustriella nivåer och har anslutit sig till Science Based Target-initiativet. Getinge har satt ett netto noll mål för utsläpp av CO_2 i hela värdekedjan till 2050 och ämnar bli CO_2 neutral i egen produktion redan 2025.

Mål 17 – Partnerskap för att uppnå målen

Starka globala partnerskap och samarbeten är nyckeln till att förverkliga hållbara utvecklingsmål. Getinge samarbetar med sina kunder och partners i den dagliga verksamheten för att utveckla produkter och lösningar som bidrar till en mer hållbar hälso- och sjukvård. Dessutom samarbetar företaget med den akademiska världen, branschorganisationer, icke-statliga organisationer och regeringar för att identifiera och utveckla skalbara lösningar på hälso- och sjukvårdsrelaterade utmaningar.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9397DA6CCBD. Page 160 of 195.

20230619340700

EU-taxonomin

Taxonomin fokuserar på de sektorer som typiskt sett är mest belastande för miljön och för år 2022 föreligger fortsatt endast rapporteringskrav för de två första miljömålen – begränsning av klimatförändringar och anpassning till klimatförändringar. Getinge verkar i en sektor som i mycket ringa omfattning har koppling till de två första miljömålen eftersom tillverkning av medicintekniska produkter har väsentligt mindre klimatpåverkan än de sektorer och aktiviteter som primärt träffas av dessa miljömål.

I syfte att identifiera aktiviteter som omfattas av taxonomin har Getinge under året fortsatt i den arbetsgrupp som tillsattes 2021 samt med stöd av extern expertis analyserat bolagets ekonomiska aktiviteter och investeringar samt kartlagt dessa emot Taxonomiförordningen och dess delegerade akter. Utifrån denna analys konstaterades att Getinges huvudsakliga verksamhet i form av tillverkning av medicintekniska produkter inte omfattas av de ekonomiska aktiviteter som är definierade i taxonomin för de första två miljömålen, vilka trätt i kraft och gäller för räkenskapsåret 2022. Getinge arbetar trots detta mycket aktivt med hållbarhetsfrågor och har som mål att vara CO_2-neutralt i egen verksamhet, kopplat till produktion, 2025. Getinge har också satt som mål att vara netto noll i hela värdekedjan till 2050. Som ett led i denna strävan görs bland annat investeringar i energibesparande utrustning relaterat till byggnader samt investeringar i elbilar och vissa av dessa aktiviteter har efter utvärdering bedömts vara definierade i taxonomin. Aktuella belopp för aktiviteterna ifråga samt tillämpade redovisningsprinciper framgår nedan. Föregående års rapportering var baserad på känd information per januari 2022 medan rapporteringen för 2022 är uppdaterad efter senare klargöranden i taxonomi-regelverket.

För 2022 har rapporteringskrav kring så kallad taxonomiförenlighet ("alignment") tillkommit jämfört med 2021. Vad gäller de aktiviteter som rapporterats under kapitalutgifter i tabellen nedan har vi endera kunnat konstatera att dessa aktiviteter ej är taxonomiförenliga eller ej haft möjlighet att utreda om dessa krav uppfylls då denna information ej varit möjlig att erhålla från de aktuella leverantörerna.

EU taxonomin stipulerar också vissa krav kopplat till s k minimiskyddsområden ("minimum safeguards") inom fyra specifika områden. Getinges position per utgången av 2022 är att koncernen i allt väsentligt uppfyller dessa krav. Dock har Getinge ytterligare processer att säkerställa innan samtliga dessa mål är uppfyllda. Det gäller framför allt kraven kring s k leverantörs-due diligence. Det pågår ett arbete för att täcka detta identifierade gap.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CC8D. Page 161 of 195.

20230619340711

Andel av omsättningen från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven - upplysningar som omfattar år 2022

Ekonomiska aktiviteter (1)	Kod/koder	Absolut omsättning	Andel av omsättningen	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimat-förändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimiskyddsåtgärder	Taxonomi-förenlig andel av omsättningen, år 2022	Taxonomi-förenlig andel av omsättningen, år 2021	Kategori (möjlig-görande verksamhet)	Kategori (omställnings-verksamhet)
		Mkr	%	%	%	%	%	%	%	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Procent	Procent	Möjliggörande	Omställning
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																				
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)																				
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljö-mässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)																				
Totalt (A.1+A.2)		4)																		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		28 292	100 %																	
Totalt (A+B)		28 292[3]	100 %																	

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CC8D. Page 162 of 195.

20230619340072

Andel av kapitalutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven-upplysningar som omfattar år 2022

Ekonomiska aktiviteter (1)	Kod/koder	Absoluta kapitalutgifter	Andel av kapitalutgifterna	Kriterier för väsentligt bidrag: Begränsning av klimatförändringar	Kriterier för väsentligt bidrag: Anpassning till klimatförändringar	Kriterier för väsentligt bidrag: Vatten och marina resurser	Kriterier för väsentligt bidrag: Cirkulär ekonomi	Kriterier för väsentligt bidrag: Föroreningar	Kriterier för väsentligt bidrag: Biologisk mångfald och ekosystem	Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH): Begränsning av klimatförändringar	Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH): Anpassning till klimatförändringar	Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH): Vatten och marina resurser	Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH): Cirkulär ekonomi	Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH): Föroreningar	Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH): Biologisk mångfald och ekosystem	Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH): Minimiskyddsåtgärder	Taxonomiförenlig andel av omsättningen, år 2022	Taxonomiförenlig andel av omsättningen, år 2021	Kategori (möjliggörande verksamhet)	Kategori (omställningsverksamhet)
		Mkr	%	%	%	%	%	%	%	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Procent	Procent	Möjliggörande	Omställning
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																				
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas kapitalutgifter (A.1)																				
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomi men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
Tillverkning av koldioxidsnål transportteknik	3.3	0	0 %																	
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	6.5	27	1 %																	
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	7.3	34	2 %																	
Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader (och parkeringsplatser i anslutning till byggnader)	7.4	2	0 %																	
Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda	7.5	2	0 %																	
Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi	7.6	12	1 %																	
Förvärv och ägande av byggnader	7.7	434	23 %																	
Kapitalutgifter hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		511	27 %																	
Totalt (A.1+A.2)		511 [5][6]	27 %																	
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (8)		1 384	73 %																	
Totalt (A+8)		1 895 [2]	100 %																	

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CC8D. Page 163 of 195.

20230619340073

Andel av driftsutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven-upplysningar som omfattar år 2022

			Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)													
Ekonomiska aktiviteter (1)	Kod/koder	Absoluta driftsutgifter	Andel av driftsutgifterna	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimiskyddsåtgärder	Taxonomiförenlig andel av omsättningen, år 2022	Taxonomiförenlig andel av omsättningen, år 2021	Kategori (möjliggörande verksamhet)	Kategori (omställningsverksamhet)
		Mkr	%	%	%	%	%	%	%	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Procent	Procent	Möjliggörande	Omställning
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																				
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.1)																				
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)																				
Totalt (A.1+A.2)		7)																		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
Driftsutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		850	100 %																	
Totalt (A+B)		850 2)	100 %																	

1) Avser koncernens nettoomsättning för räkenskapsåret 2022, vilket motsvarar de intäkter som uppstår i den ordinarie verksamheten redovisade i enlighet med IFRS 15. Se även not 12 till den finansiella rapporteringen.
2) Avser kapitalutgifter relaterade till investeringar i materiella anläggningstillgångar, immateriella tillgångar samt nyttjanderätter enligt IFRS 16 (se not 12 och not 20 i årsredovisningen). Tillgångar som tillkommit genom rörelseförvärv ingår med undantag för goodwill som inte är en identifierbar immateriell tillgång enligt definitionen i IAS 38.
3) Avser driftsutgifter hänförbara till redovisade kostnader för forskning och utveckling, renovering av byggnader, korttidsleasingavtal, underhåll och reparationer samt andra direkta kostnader som krävs för en effektiv daglig drift av materiella anläggningstillgångar.
4) Getinge har i sin verksamhet inte identifierat några intäkter som omfattas av taxonomins ekonomiska aktiviteter (taxonomy-eligible) avseende de klimatrelaterade miljömål, vilka trätt i kraft och är gällande för räkenskapsåret 2022.
5) Getinges huvudsakliga verksamhet i form av tillverkning av medicinteknisk utrustning omfattas inte av de klimatrelaterade miljömålen i taxonomiförordningen, vilka trätt i kraft och är gällande för räkenskapsåret 2022. Getinge har emellertid som mål att bli klimatneutralt i egen verksamhet avseende produktion till år 2025 och har därför investerat i energibesparande utrustning relaterat till byggnader, laddstationer för elbilar samt nyttjanderätter avseende elbilar och lokaler, vilka omfattas av taxonomin.
6) Investeringar i energibesparande utrustning har bedömts vara taxonomy-eligible enligt aktiviteterna 7.3, 7.4 samt 7.5 i Annex 1 i Taxonomiförordningen och investeringar i laddstationer och nyttjanderätter avseende elbilar är taxonomy-eligible enligt aktivitet 7.3 respektive aktivitet 6.5 i Annex 1. Investeringar i solpaneler samt nyttjanderätter avseende lokaler och andra investeringar i byggnader är taxonomy-eligible enligt aktivitet 7.6 respektive 7.7 i Annex 1. Samtliga aktiviteter som bedömts vara taxonomy-eligible har allokerats till det första klimatmålet – begränsning av klimatförändringar – eftersom taxonomin inte tillåter att en specifik aktivitet allokeras till mer än ett miljömål och därigenom medtas mer än en gång.
7) Identifierade driftsutgifter vilka omfattas av Taxonomin 2022 uppgår till 0 Mkr.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9397DA6CCBD. Page 164 of 195.

20230619340740

Hållbarhetsbilaga

Hållbarhet – organisation och styrning

Styrelsen är det högsta styrande organet som har det övergripande ansvaret för beslutsfattande i väsentliga områden, inklusive hållbarhetsfrågor, och som övervakar Getinges koncernledning styrning av dessa. Styrelsen ansvarar, med stöd av Getinges koncernledning, för att utveckla, godkänna och uppdatera organisationens syfte, kunderbjudande och uppdragsbeskrivningar, strategier, policyer och mål relaterade till hållbar utveckling. De rådfrågas om väsentliga områden och due diligence av organisationens påverkan på ekonomi, miljö och människor. Styrelsen informeras om framsteg och relaterade risker under regelbundna affärsöversynsmöten. Styrelsen ansvarar också för att granska och godkänna rapporterad hållbarhetsinformation, inklusive organisationens väsentliga områden en gång per år vid godkännande av bolagets årsredovisning och hållbarhetsredovisning. Styrelsen har inrättat två förberedande utskott, revisions- och riskutskottet och ersättningsutskottet, vars uppgifter även omfattar att behandla olika aspekter av hållbarhetsfrågor. Se mer information om Getinges bolagsstyrningsmodell på sidorna 30–37 och 42–49. Styrelsen har godkänt planen att ge bolagets revisorer i uppdrag att utföra en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten 2022. Getinge har inrättat en hållbarhetsstyrelse på ledningsnivå som omfattar Getinges koncernledning och i tillämpliga fall andra kollegor, som övervakar styrningen av alla hållbarhetsområden, utarbetar initiativ, rekommendationer och vägledande principer för godkännande av Getinges koncernledning och Getinges styrelse.

Executive Vice President Human Resources & Sustainability har det övergripande ansvaret för hållbarhetsfrågor i den dagliga verksamheten inom Getinge och representerar hållbarhetsfunktionen i Getinges koncernledning. Var och en av företagets affärsområden och globala sälj- och serviceorganisationer är dock ansvariga för efterlevnaden av uppförandekoden och för genomförandet av hållbarhetsmålen och policyåtaganden i sina respektive linjeorganisationer med stöd av separata funktioner, till exempel Ethics & Compliance, Quality, Regulatory & Medical Affairs och HR & Sustainability. Dessa funktioner ansvarar för att ta fram strategier, policyer, riktlinjer, mål, processer och verktyg relaterade till dessa frågor, som implementeras och integreras i affärsverksamheten. Affärsområdena och gobala sälj- och serviceorganisationen ansvarar också för utvärdering av hållbarhetsrelaterade risker och hantering av påverkan i deras verksamhet, såsom miljö, hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, bekämpning av mutor och korruption, mänskliga rättigheter, arbetskraft och mångfald samt leverantörsrelationer. Framsteg och uppdateringar rapporteras och diskuteras kvartalsvis i Getinges koncernledning (under affärsöversynsmöten och i hållbarhetsstyrelsen) samt i styrelsen och dess utskott regelbundet.

Styrdokument inom hållbarhet

Getinges globala hållbarhetsramverk åtföljs i hela organisationen av Getinges globala policyer som godkänts av styrelsens direktiv samt Standard Operating Procedures (SOPs) godkända av den ansvariga medlemmen i Getinges koncernledning, se www.getinge.com. Ytterligare interna ESG-relaterade styrdokument beskrivs i nedanstående tabell:

Namn
Direktiv om samhällsdonationer
Globalt direktiv om granskning av sanktioner
Direktiv om globala anbud
Interaktioner med konkurrenter
Mångfaldsdirektiv
Direktiv avseende arbetsrätt
Direktiv om Getinges internationella uppdrag
Globalt direktiv för resor och utgifter
Globala riktlinjer för förmåner och styrningsdirektiv
Direktiv om cybersäkerhetslivscykel
Globalt tjänstebilsdirektiv
Globalt direktiv gällande gåvor och representation
Direktiv för kompetensutveckling och utbildning
Arbetsmiljödirektiv
Direktiv för hantering av produktrisker
Direktiv för miljöövervakning för slutgiltigt steriliserade vårdprodukter
Direktiv för hantering av kundproblem
Direktiv för hantering av bristande överensstämmelse
Direktivet om utredningar av uppförandekoder
Direktiv för visselblåsning och förbud mot repressalier – Globalt
Miljöutredning & planering (SOP)
Miljökommunikation (SOP)
Hantering av nödsituationer (SOP)
EcoDesign (SOP)
Efterlevnad av miljölagar (SOP)
Hantering av miljörisker (SOP)
Miljöövervakning & förbättring
Övervakning och utvärdering av leverantörers resultat

Namn
Hantering av förfrågningar om korrigerande åtgärder mot leverantörer (SCAR)
Process för hantering av korrigerande och förebyggande åtgärder (CAPA)
Masterplan för datoriserad systemvalidering
Riskanalys för datoriserade system
Kvalificering av plattformar för programvara och IT-infrastruktur
Introduktion och kvalificering
Landsspecifik märkning
Produktriskbedömning & produktriskkontroll
Leverantörsrevisioner
Hantering av farligt material – logistik
Hantering av skrot – logistik
Transportförberedelser paketering och leverans – logistik
Hantering av kundklagomål gällande produkt
Eftermarknadsuppföljning
Datoriserad systemvalidering
Utvärdering av hälsorisker
Nyckeltal för kvalitets- och produktregulatorisk styrning (QRC)
Hantering av säkerhetsincidenter
Getinges kvalitetspolicy
Getinges miljöpolicy
Medarbetarpolicy
Global policy mot mutor och korruption
Uppförandekod för leverantörer
Global handelspolicy
Hållbarhetspolicy
Policy för mänskliga rättigheter
Global konkurrensrättspolicy

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD, Page 165 of 195.

20230619134075

Externa ESG-betyg

Getinge för en ständig dialog med finansiella intressenter och kreditvärderingsinstitut för att kunna erbjuda en transparent kommunikation kring ESG-frågor och indikatorer.

Kreditvärderingsinstitut	Resultat 2022	Senaste bedömning
Sustainalytics	ESG-riskbetyg 2022: 21,2 Medelhög risk ESG-riskbetyg 2021: 25,3 Medelhög risk	Nov 2022
ISS ESG	Riskbetyg B- Prestandapoäng 58,5 Transparensnivå: Mycket hög Status: Prime	Nov 2022
MSCI	Riskbetyg BBB	Nov 2022
Ecovadis	Poäng 48	Mars 2022

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 166 of 195.

20230619340076

Redovisningsprinciper

BERÄKNINGAR AV VÄXTHUSGASUTSLÄPP

Avgränsning: Alla utsläpp av växthusgaser konsolideras från enheter som Getinge har operativ kontroll över (se även sidorna 120–121, 130).

För Scope 1-, 2- och 3-utsläpp är CO_2 den dominerande växthusgasen i beräkningen, eftersom emissionsfaktorer som tillämpas på energiförbrukning för olika energikällor omvandlas till MWh/CO_2e. Se sidan 156 för omräkningsfaktorer och värmevärden som används för gas och olja. Getinge använder CO_2-utsläppsfaktorer som kan inkludera små mängder konverterad CH_4 och N_2O, i förekommande fall.

Getinge rapporterar inte andra ozonpåverkande ämnen eller växthusgaser, inte heller på biogena koldioxidutsläpp. Basåret för beräknande av utsläppsvärden är 2019, om inte annat anges. Basåret valdes med anledning av att interna system harmoniserades över alla produktionsplatser under året.

Växthusgasutsläppen för Scope 1 och 2 beräknas baserat på Greenhouse Gas Protocol: Corporate Accounting and Reporting Standard (reviderad utgåva). Utsläppssfaktorerna bibehålls och uppdateras regelbundet. De globala Scope 1-utsläppsfaktorerna för bränsleförbränning (2,7 kg CO_2/kWh) kommer från Department for Business, Energy and Industrial Strategy 2021 Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, i enlighet med IPCC 2006 Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories. Landsspecifika (platsbaserade) faktorer hämtas från IEA 2019 landsspecifika faktorer. Dessutom har leverantörsspecifika faktorer analyserats lokalt för att rapportera utsläpp baserat på plats och marknadsbaserad metodik. På grund av ofullständig information från leverantörer rapporterar Getinge inte sina marknadsbaserade växthusgasutsläpp 2022, men strävar efter att kunna rapportera sådana uppgifter i framtiden.

Getinge använder en standardiserad emissionsfaktor för gas från icke förnybara källor på 1,88496 kg CO_2e/Nm3 (källa https://ghgprotocol.org/sites/default/files/Emission_Factors_from_Cross_Sector_Tools_March_2017.xlsx).

Utsläppsfaktorerna för Scope 2 kommer från IEA 2019 och är specifika för varje land, i linje med de reviderade IPCC-riktlinjerna för nationella växthusgasinventeringar: Referensmanual. Scope 2-utsläppen av växthusgaser beräknas baserat på Greenhouse Gas Protocol: Corporate Accounting and Reporting Standard (reviderad utgåva).

Getinge beräknar Scope 3-utsläpp av växthusgaser enligt GHG-protokollet: Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard. Scope 3-utsläpp av växthusgaser definieras som alla andra indirekta utsläpp som uppstår i ett företags värdekedja. GHG-protokollets standard omfattar 15 kategorier av Scope 3-utsläpp av växthusgaser som organisationer ska rapportera.

Väsentliga kategorier för rapportering av Scope 3-utsläpp av växthusgaser fastställs med hjälp av GHG-protokollet Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard.

När det gäller scope 3 har den huvudsakliga prestationen under 2022 varit analysen av alla 15 utsläppskategorier och fastställandet av en baslinje från 2021 för att kunna inrapportera målen för Science Based Target initiative. De kategorier som har störst påverkan på utsläpp i Getinges värdekedja är inköp av material (~30 %), distribution och logistik (~10 %) och användning av produkter (~45 %).

Enligt Getinges åtagande av Science Based Targets initiative (SBTi) har företaget definierat sina utsläppsmål och lämnat in baslinjen för validering av SBTi under 2022. Getinges baslinje för scope 3-utsläpp för 2021 har uppskattats med hjälp av den utgiftsbaserade metoden. 2022 strävar Getinge efter att övergå till ett viktbaserat tillvägagångssätt, inklusive information från våra leverantörer, rådgivare och konverteringsfaktorer som hämtas från offentligt tillgängliga databaser. Getinge kommer att rapportera utsläppssiffror för Scope 3 efter verifiering av målen och baslinjen för SBTi 2023.

Ingen användning av kompensation vid utsläppsminskning

Getinge strävar efter att nå sina mål om att minska utsläppen av växthusgaser utan att använda kompensation för detta i största möjliga utsträckning. Getinge är införstått med att GHG-protokollet accepterar att minska CO_2-utsläppen genom CO_2-kompensation, men det är inte accepterat av Science based Targets Initiative (SBTi).

Det finns olika marknadsinstrument för att neutralisera koldioxidutsläpp:

REC (Renewable Energy Certificate) är en typ av energicertifikat (EAC) som representerar miljömässiga egenskaper för produktion av en megawattimme (MWh) energi producerad av förnybara energikällor. Med hjälp av EAC:er kan slutanvändare över hela världen göra tillförlitliga påståenden om sin energianvändning från förnybara källor. Eftersom REC accepteras av SBTi/GHG-protokollet betraktas inköp av REC inte som "offsetting" hos Getinge.

Under 2022 när man övergick till certifierade koldioxidneutrala energiprodukter (dvs. via REC) har dessa stått för 22 % (2 351 ton CO_2e) av den totala utsläppsminskningen i Scope 1 och 2 från produktionen.

Koldioxidkrediter eller verifierade koldioxidenheter (VCUer)
Varje VCU representerar en minskning eller borttagning av ett ton koldioxidekvivalent (CO_2e) som uppnåtts genom ett projekt men bidrar inte till ökningen av energiproduktionen från förnybara källor. Därför accepteras inte koldioxidkrediter som utsläppsminskning av SBTi. Hos Getinge betraktas köp av koldioxidcertifikat, i syfte att neutralisera utsläpp från icke-förnybara källor, som "offseting". Det bidrar till att neutralisera utsläpp som en tillfällig lösning samtidigt som planer implementeras för att öka energieffektiviteten, minska energiförbrukningen och byta till förnybara energikällor där så är möjligt. Lokala utsläppsminskningar som baseras på detta tillvägagångssätt ingår inte i företagets rapportering av utsläppsminskningar. Energi från icke-förnybara källor rapporteras som sådan.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CC3D. Page 167 of 195.

20230619340077

Beräkning av utsläpp från fordon

Getinges fordonsflotta består till 100 % av leasade fordon. Utsläpp från leasade fordon under Getinges operativa kontroll beräknas genom att multiplicera kontrakterad årlig körsträcka i km med CO_2 emissionsfaktorer per fordon från fordonstillverkare (i gCO_2/km). Data som redovisas för utsläpp från leasade fordon baseras på leverantörsdata (72%) och uppskattningar (28%) där data inte kunde erhållas eller verifieras från leverantörer. För uppskattningar har en standardiserad intern medelfaktor på 160 g/km per fordon tillämpats.

Beräkning av utsläpp från kontors- och lagerlokaler

Utsläpp från ägda och hyrda kontor och lager beräknas genom att multiplicera arbetsplatsytan i m^2 med en medelfaktor av energiförbrukningen per år (kWh/m^2 per år). För kontor är denna faktor 242,19 kWh/år och för lager 96,88 kWh/år (källa: https://www.iotacommunications.com/blog/benchmarking-commercial-building-energy-use-per-square-foot/). Summan av beräknad årlig energiförbrukning per kontor/lager multipliceras sedan med lands-specifika emissionsfaktorer för respektive lokal. Emissionsfaktorer: (IEA 2019) CO_2-utsläpp per kWh el och värme (gCO_2/kWh).

METODIK FÖR RAPPORTERING AV MEDARBETARDATA

GRI 2-7 Medarbetare

De data som presenteras är hämtade från Getinges globala HR informationssystem (HRIS). Data rapporteras som en ögonblicksbild i slutet av rapporteringsperioden. Siffrorna presenteras i heltidsekvivalenter, FTE. FTE är en gemensam definition med Finance, utformad för att skapa en effektiv och lättanvänd balans mellan medarbetarkostnad och mängden produktiva medarbetare. Detta inkluderar därför alla anställda som antingen är aktiva eller är på betald ledighet, men utesluter alla anställda som är på obetald ledighet. Varje anställd räknas sedan med sitt rapporterade FTE-värde som representerar deras arbetstid.

För uppgifter om kön kan andra kategorier än "Man" eller "Kvinna" väljas. Dessa presenteras tillsammans under "Övriga" på grund av det låga antalet medarbetare i dessa kategorier. Styrningen av könsklassificeringen är att den ska registreras i systemet så som den anges i den anställdes pass eller i något annat landsspecifikt juridiskt dokument. Region definieras utifrån den juridiska enhetens geografiska plats.

GRI 2-8 Medarbetare som inte är anställda

De data som presenteras är hämtade från Getinges globala HR informationssystem (HRIS). Data rapporteras som en ögonblicksbild i slutet av rapporteringsperioden. Siffrorna presenteras i heltidsekvivalenter, FTE. FTE är en gemensam definition med Finance, utformad för att skapa en effektiv och lättanvänd balans mellan medarbetarkostnad och mängden produktiva medarbetare. Detta inkluderar därför alla anställda som antingen är aktiva eller är på betald ledighet, men utesluter alla anställda som är på obetald ledighet. Varje anställd räknas sedan med sitt rapporterade FTE-värde som representerar deras arbetstid.

GRI 401-1 Nyanställda och personalomsättning

De data som presenteras är hämtade från Getinges globala HR informationssystem (HRIS). Data rapporteras under en period på ett år för personer som anställs under 2022 eller som har sin sista kontraktsdag 2022.

För både uppsägningar och anställningar presenteras siffrorna i FTE. Definitionen liknar den i 2.7 med följande undantag

1. Endast fast anställda räknas i täljare och nämnare – alltså exkluderas det lilla antalet tillfälligt anställda. Detta är företagsstandard för att undvika att data belamras med uppsägningar på grund av planerat kontraktsslut.
2. Medarbetare som är aktiva, är på betald ledighet (som för 2.7) men även personer på obetald ledighet inkluderas för att säkerställa att även anställda som av någon anledning är på obetald ledighet under sin uppsägning räknas.

För uppgifter om kön kan andra kategorier än "Man" eller "Kvinna" väljas. Dessa presenteras tillsammans under "Övriga" på grund av det låga antalet medarbetare i dessa kategorier. Styrningen av könsklassificeringen är att den ska registreras i systemet så som den anges i den anställdes pass eller i något annat landsspecifikt juridiskt dokument.

Åldersgrupp använder det registrerade födelsedatumet för att beräkna åldern i slutet av rapporteringsperioden. Om födelsedatum saknas eller är felaktigt registreras det som ogiltigt. Styrorgan definieras som medarbetare som har chefsansvar gentemot andra anställda – internt eller externt. Det finns ingen annan globalt insamlad minoritetsdata.

GRI 401-3 Föräldraledighet

De data som presenteras är hämtade från Getinges globala HR informationssystem (HRIS). Data rapporteras under en period på ett år för personer som går på ledighet eller återvänder från ledighet.

Alla typer av föräldraledighet hanteras som standard lokalt i enlighet med lokala regler, bestämmelser och avtal, och därför är det svårt att rapportera global data om detta. All föräldraledighet måste registreras i det globala HRIS-systemet antingen om den förväntas vara eller faktiskt varar mer än 14 kalenderdagar. Undantag från detta är USA som gör en löneintegration enligt lokala lagkrav där föräldraledighet inte rapporteras separat. Getinge undersöker för närvarande om teamen i USA kan införa de globala registrerings- och rapporteringskraven.

Flera föräldraledigheter för samma person räknas endast en gång under perioden, men som två över flera rapporteringsperioder (t.ex. om personen övergår från betald till obetald ledighet osv.)

För uppgifter om kön kan andra kategorier än "Man" eller "Kvinna" väljas. Dessa presenteras samlat under "Övriga" på grund av det låga antalet anställda i dessa kategorier. Styrningen av könsklassificeringen är att den ska registreras i systemet så som den anges i den anställdes pass eller i något annat landsspecifikt juridiskt dokument.

TeamEngine Document: E-Sign ID: 78539761-236A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD, Page 168 of 195.

20230619340378

GRI 405-1 Mångfald inom styrelse, koncernledning och anställda

De data som presenteras är hämtade från Getinges globala HR informationssystem (HRIS). Data rapporteras som en ögonblicksbild i slutet av rapporteringsperioden. Siffrorna presenteras i heltidsekvivalenter, FTE. FTE är en gemensam definition med Finance, utformad för att skapa en effektiv och lättanvänd balans mellan medarbetarkostnad och mängden produktiva medarbetare. Detta inkluderar därför alla anställda som antingen är aktiva eller är på betald ledighet, men utesluter alla anställda som är på obetald ledighet. Varje anställd räknas sedan med sitt rapporterade FTE-värde som representerar deras arbetstid.

För uppgifter om kön kan andra kategorier än "Man" eller "Kvinna" väljas. Dessa presenteras här tillsammans under "Övriga" på grund av det låga antalet medarbetare i dessa kategorier. Styrningen av könsklassificeringen är att den ska registreras i systemet så som den anges i den anställdes pass eller i något annat landsspecifikt juridiskt dokument. Liksom för åldersgrupp används det registrerade födelsedatumet för att beräkna åldern i slutet av rapporteringsperioden. Om födelsedatum saknas eller är uppenbart fel, anges det som ogiltigt i ovanstående. Styrorgan definieras som medarbetare som har chefsansvar gentemot andra anställda – internt eller externt. Getinge har ingen annan globalt insamlad minoritetsdata.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 169 of 195.

20230619340079

GRI Innehållsförteckning

Uttalande om användning:	Getinge har rapporterat i enlighet med GRI Standards för perioden 1 januari till 31 december 2022
GRI 1 använd:	GRI 1 Foundation 2021
Tillämplig GRI sektorstandard:	Ingen

GRI Standard	Upplysning	Sidnummer	Utelämnande
GENERELLA UPPLYSNINGAR			
GRI 2 Standard upplysning			
1. Organisationen och rapporteringsprinciper			
	2-1 Organisationens namn	30, 58	
	2-2 Organisationsenheter inkluderade i hållbarhetsrapporten	120–121, 130	
	2-3 Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktperson vid frågor om rapporten	130	
	2-4 Förändringar i information	130	
	2-5 Extern granskning	130, 176	
2. Aktiviteter och anställda			
	2-6 Aktiviteter, värdekedja och övriga affärsrelationer	12–27, 58	Informationen är ofullständig. Givet den decentraliserade inköpsorganisationen är data för att rapportera GRI 2-6 b ii och iii, c och d inte tillgänglig/ofullständig för att möta alla standardens krav. Getinge strävar efter att erhålla informationen till kommande rapporter.
	2-7 Medarbetare	139	Ej tillämpligt. Getinge rapporterar inte på GRI 2-7, b iii (icke-garanterade timmar anställda, och uppdelning på kön och region) eftersom sådana medarbetarrelationer inte finns.
	2-8 Medarbetare som inte är anställda	140, 168	
3. Styrning			
	2-9 Styrningsstruktur	33–40, 42–49	Rättsligt förbud. Det är inte lagligt i Sverige att samla in uppgifter om position för standarden vilket rör underrepresenterade sociala grupper Informationen är ofullständig. Getinge rapporterar inte på hur styrelsen totalt täcker kompetens relevant för hållbarhet men kommer att revidera detta under 2023.
	2-10 Nominering och val av högsta ledning	32–33, 35	
	2-11 Styrelseordförande	38	
	2-12 Högsta styrande organets roll i arbetet med översyn och hantering av påverkan	34–40, 42–49, 148, 165	Informationen är ofullständig. Getinge följer inte en formaliserad process för intressenters engagemang och styrelsen (GRI 2-12 b i).
	2-13 Ansvarsfördelning vid påverkanshantering	34, 36, 42, 48, 49, 148, 165	
	2-14 Högsta styrande organets roll i relation till hållbarhetsredovisningen	36, 130, 165	
	2-15 Intressekonflikter	30, 34–35, 38–40, 112	Informationen är ofullständig. Rapporterad information beskriver inte fullständigt processer för hur högsta styrande organ säkerställer att intressekonflikter förhindras, mildras och upplyses (GRI 2-15 a, b iii) Getinge strävar dock efter att få med sådan information i framtida rapporter.
	2-16 Kommunikation av kritiska frågeställningar	34–35, 37	Konfidentialitetsbegränsningar. Det totala antalet och arten av kritiska problem som kommunicerades till styrelsen under 2022 publiceras inte externt.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 170 of 195.

20230619340080

GRI Standard	Upplysning	Sidnummer	Utelämnande
3. Styrning (forts.)			
2-17	Den samlade kunskapen hos det högsta styrande organet		Ingen information tillgänglig. Åtgärder som vidtagits för att öka den kollektiva kunskapen, kompetensen och erfarenheten hos styrelsen avseende hållbar utveckling har inte registrerats i ett formaliserat förfarande 2022.
2-18	Utvärdering av det högsta styrande organets arbete	35	Ingen information tillgänglig. Styrelsens och koncernledningens arbete utvärderas regelbundet, och en gång om året genomför styrelsen en utvärdering med hjälp av en enkät som tillhandahålls av en extern leverantör. Detta täcker hela styrelsens arbete men inte specifikt i detalj hur den övervakar hanteringen av organisationens påverkan på ekonomi, miljö och människor.
2-19	Ersättningspolicy	63–65	
2-20	Process för att avgöra ersättning	35, 63–65	Informationen är ofullständig. Getinge har inga uppgifter om engagemanget med externa konsulter avseende ersättningar (GRI 2-20 a iii).
2-21	Årlig total ersättningskostnad		Ingen information tillgänglig. Getinge samlar inte in de uppgifter som krävs för denna upplysning. Getinge följer svensk praxis för ersättningsrapporter, som innehåller liknande men inte exakt de nyckeltal som föreskrivs av GRI.
4. Strategi, policy och implementering			
2-22	Utlåtande om utvecklingen av hållbarhetsstrategin	9, 14, 130	
2-23	Policyåtaganden	147	Informationen är ofullständig. Rapporterad information uppfyller inte alla krav (GRI 2-23 a ii, iii och b ii), men Getinge strävar efter att redovisa sådan information i framtida rapporter.
2-24	Implementering av policyåtaganden	147–148	
2-25	Process för att åtgärda negativa effekter	148	Informationen är ofullständig. Rapporterad information uppfyller inte alla krav (GRI 2-25 a, c och e), men Getinge strävar efter att redovisa sådan information i framtida rapporter.
2-26	Mekanismer för rådgivning och rapportering av angelägenheter för organisationen	148	
2-27	Efterlevnad av lagstiftning och bestämmelser	58–61, 148, 151	Informationen är ofullständig. Getinge upplyser om betydande fall av bristande efterlevnad av lagar och regler på de angivna sidorna men upplyser inte om penningvärde av böter eller uppdelning av instanser för att täcka alla standardkrav (GRI 2-27 a ii, b och d), men Getinge strävar efter att redovisa sådan information under 2023.
2-28	Medlemskap i branschorganisationer	159	
5. Intressentdialog			
2-29	Förhållningssätt till intressentgrupper	135	
2-30	Kollektivavtal		Ingen information tillgänglig. Getinge följer lokala regler i alla verksamhetsländer men samlar inte in landsspecifik information om kollektivavtal på global nivå.
VÄSENTLIGA OMRÅDEN			
GRI 3 Väsentliga områden			
1. Organisationen och dess rapporteringsprocesser			
3-1	Process för att identifiera väsentliga områden	133–135	
3-2	Väsentliga områden	134–135	

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 171 of 195.

20230619340081

GRI Standard	Upplysning	Sidnummer	Utelämnande
Kvalitetskultur - Produktkvalitet, säkerhet för vårdpersonal och patienter			
GRI 3-3	Hantering av väsentliga områden	138	**Informationen är ofullständig.** Getinge beskriver inte fullt ut faktiska och potentiella, negativa och positiva effekter på ekonomin, miljön och människorna, inklusive påverkan på mänskliga rättigheter för detta väsentliga område, och upplyser inte helt om alla effekter av aktiviteter eller effekter av sina affärsrelationer, och beskriver inte heller helt åtgärderna för att hantera sådana effekter eller processerna för att spåra deras effektivitet internt. Information om lärdomar från dessa åtgärder, som ingår i organisationens verksamhetspolicy, upplyses inte men Getinge strävar efter att rapportera sådan information i framtiden.
GRI 416: Kunders hälsa och säkerhet			
416-1	Bedömning av hälso- och säkerhetseffekter i produkt- och tjänstekategorier	138	
416-2	Incidenter av bristande regelefterlevnad rörande hälso- och säkerhetseffekter i produkt- och tjänstekategorier	138	
Egna			
Egna	Kundkvalitetsindex	137–138	
Egna	Kundutbildningar	138	
Engagerade medarbetare - Humankapital (inklusive medarbetarengagemang, mångfald, jämlikhet, inkludering och tillhörighet, utbildning och hälsa och säkerhet)			
GRI 3-3	Hantering av väsentliga områden	139	**Informationen är ofullständig.** Getinge beskriver inte fullt ut faktiska och potentiella, negativa och positiva effekter på ekonomin, miljön och människorna, inklusive påverkan på mänskliga rättigheter för detta väsentliga område, och upplyser inte helt om alla effekter av aktiviteter eller effekter av sina affärsrelationer, och beskriver inte heller helt åtgärderna för att hantera sådana effekter eller processerna för att spåra deras effektivitet internt. Information om lärdomar från dessa åtgärder, som ingår i organisationens verksamhetspolicy, upplyses inte men Getinge strävar efter att rapportera sådan information i framtiden.
GRI 401: Anställda			
401-1	Nyanställda och personalomsättning	140	
401-2	Förmåner som ges till heltidsanställda som inte ges till visstidsanställda eller deltidsanställda	140	**Ingen information tillgänglig.** En fullständig lista över förmåner för alla arbetsplatser och verksamhetsländer samlas inte in på global nivå.
401-3	Föräldraledighet	140	**Informationen är ofullständig.** Getinge kan inte rapportera på 401-3a i sin helhet. Rätten till föräldraledighet regleras av lokala regler, förordningar och individuella avtalsvillkor och det finns inga uppgifter som registreras centralt för att ge en överblick. Getinge har inga register över anställda som inte kommer tillbaka från föräldraledighet – vilket innebär att Getinge inte kan rapportera på alla aspekter av 401-3c.
GRI 403: Hälsa och säkerhet			
GRI 3-3	Hantering av väsentliga områden	143	**Informationen är ofullständig.** Getinge beskriver inte fullständigt faktiska och potentiella, negativa och positiva effekter på ekonomin, miljön och människorna, inklusive påverkan på mänskliga rättigheter för detta väsentliga område. Inte heller upplyses det helt om alla effekter av aktiviteter eller resultat av affärsrelationer, och beskriver inte heller helt åtgärderna för att hantera sådan påverkan eller processerna för att spåra deras effektivitet internt. Information om lärdomar från dessa åtgärder, som ingår i organisationens verksamhetspolicy, upplyses inte om, men Getinge strävar efter att rapportera sådan information i framtida rapporter.
403-1	Ledningssystem för arbetsmiljö och säkerhet	143	
403-2	Riskidentifiering, riskbedömning och incidentutredning	143	
403-3	Företagshälsovård	143	**Ingen information tillgänglig.** På grund av regionala skillnader samlar Getinge för närvarande inte in data om företagshälsovård på global nivå.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 172 of 195.

20230619340832

GRI Standard	Upplysning	Sidnummer	Utelämnande
403-4	Arbetstagarrepresentation, samråd och kommunikation om hälsa och säkerhet	143	Ingen information tillgänglig. På grund av regionala avvikelser samlar Getinge för närvarande inte in uppgifter om hälsa och säkerhet i gemensamma chef-medarbetarutskott på global nivå.
403-5	Utbildning inom hälsa och säkerhet för arbetstagare	144	
403-6	Främjande av arbetstagarnas hälsa	144	Ingen information tillgänglig. På grund av regionala skillnader samlar Getinge för närvarande inte in data från alla verksamhetsplatser om hur arbetarnas tillgång till icke-yrkesmedicinska tjänster och hälso- och sjukvårdstjänster faciliteras, inte heller information om några frivilliga hälsofrämjande tjänster och program som erbjuds arbetstagare för att hantera stora icke-arbetsrelaterade hälsorisker.
403-7	Förebyggande och begränsning av effekter av hälsa och säkerhet direkt kopplade till affärsrelationer	144	
403-8	Medarbetare som omfattas av arbetsmiljöledningssystem	144	Informationen är ofullständig. Getinge rapporterar för närvarande inte om information från interna eller externa revisioner av företagshälsovård & säkerhetsledningssystem på sina verksamhetsställen men strävar efter att rapportera sådana uppgifter i framtiden.
403-9	Arbetsrelaterade skador	144–146	Informationen är ofullständig. På grund av regionala skillnader rapporterar Getinge för närvarande inte lokalt antal arbetade timmar, inte heller (processerna för att fastställa) arbetsrelaterade faror som utgör en risk för allvarliga skador, inte heller åtgärder som vidtagits eller pågår för att eliminera andra arbetsrelaterade faror och minimera risker med hjälp av hierarkin av kontroller. Getinge strävar efter att få sådan information i framtiden.
403-10	Arbetsrelaterad ohälsa	146	Informationen är ofullständig. Getinge samlar inte in uppgifter om arbetsrelaterad ohälsa från entreprenörer eftersom det ligger under externt arbetsgivaransvar.
GRI 404: Utbildning			
GRI 3-3	Hantering av väsentliga områden	142	Informationen är ofullständig. Getinge beskriver inte fullständigt faktiska och potentiella, negativa och positiva effekter på ekonomin, miljön och människorna, inklusive påverkan på mänskliga rättigheter för detta väsentliga område. Inte heller upplyses det helt om alla effekter av dess aktiviteter eller affärsrelationer, och beskriver inte heller helt åtgärderna för att hantera sådan påverkan eller processerna för att spåra deras effektivitet internt. Information om lärdomar från dessa åtgärder, som ingår i organisationens verksamhetspolicy, upplyses inte om men Getinge strävar efter att rapportera sådan information i framtida rapporter.
404-2	Utbildningsprogram för att främja anställdas kompetensutveckling och program för övergångshjälp	142	
GRI 405: Jämlikhet och mångfald			
GRI 3-3	Hantering av väsentliga områden	141	Informationen är ofullständig. Getinge beskriver inte fullständigt faktiska och potentiella, negativa och positiva effekter på ekonomin, miljön och människorna, inklusive påverkan på mänskliga rättigheter för detta väsentliga område, inte heller upplyses det helt om alla effekter av dess aktiviteter eller affärsrelationer, och beskriver inte heller helt åtgärderna för att hantera sådan påverkan eller processerna för att spåra deras effektivitet internt. Information om lärdomar från dessa åtgärder, som ingår i organisationens verksamhetspolicy, upplyses inte men Getinge strävar efter att rapportera sådan information i framtida rapporter.
405-1	Mångfald inom styrelse, ledning och anställda	142	Ej tillämpligt. Getinge rapporterar inte på "minoriteter" eller "sårbara grupper"
Egna			
Egna	Sjukfrånvaro	137	

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CC8D. Page 173 of 195.

20230619340083

GRI Standard	Upplysning	Sidnummer	Utelämnande
GRI Områdespecifika upplysningar			
Affärsetik och regelefterlevnad (inkluderar anti-korruption och efterlevnad av lagstiftning)			
GRI 3-3	Hantering av väsentliga områden	147	Informationen är ofullständig. Getinge beskriver inte fullt ut faktiska och potentiella, negativa och positiva effekter på ekonomin, miljön och människorna, inklusive påverkan på mänskliga rättigheter för detta väsentliga område och utvalda GRI-upplysningar, och upplyser inte heller om alla åtgärder för att hantera sådan påverkan eller processerna för att spåra deras effektivitet internt. Information om lärdomar från dessa åtgärder, införlivade i organisationens verksamhet policys, upplysas inte, men Getinge strävar efter att rapportera sådan information i framtiden.
GRI 205 Anti-korruption			
205-1	Verksamheter utvärderade gällande risker relaterade till korruption	149–150	Informationen är ofullständig: Andelen verksamheter som bedöms för korruptionsrisker i procent är inte tillgänglig för år 2022 (GRI 205-1 a).
205-2	Kommunikation och utbildning om anti-korruptionspolicy och processer	150	Informationen är ofullständig. Getinge har inte samlat in uppgifter om hur stor andel av styrelsens medlemmar och affärspartners som har fått utbildning om antikorruption, uppdelat per region, under 2022. Getinge kommer att samla in sådana uppgifter i framtiden för att uppfylla rapporteringskraven i denna standard (GRI 205-2 a,b,c,d). Andelen medarbetare som fått utbildning om antikorruption, per kategori är inte tillgänglig för 2022 (GRI 205-2 e).
205-3	Bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder	150	
GRI 206 Anti-konkurrens			
206-1	Rättsliga åtgärder för konkurrensbegränsande beteende, antikarteller- och monopolpraxis	150–151	
GRI 417: Marknadsföring och märkning			
417-1	Krav på produkt- och tjänsteinformation och märkning	151	
417-2	Incidenter av bristande efterlevnad avseende produkt- och tjänsteinformation och märkning	151	
417-3	Incidenter av bristande efterlevnad avseende marknadsföringskommunikation	151	
GRI 418: Kundintegritet			
418-1	Dokumenterade klagomål gällande brott mot kundintegriteten och förlust av kunddata	151	
Egna			
Egna	Medarbetarutbildning i affärsetik	137, 150	
Mänskliga rättigheter			
GRI 3-3	Hantering av väsentliga områden	151	Informationen är ofullständig. Getinge beskriver inte fullt ut faktiska och potentiella, negativa och positiva effekter på ekonomin, miljön och människorna, inklusive påverkan på mänskliga rättigheter för detta väsentliga område, och upplyser inte helt om alla effekter av aktiviteter eller effekter av sina affärsrelationer, och beskriver inte heller helt åtgärderna för att hantera sådana effekter eller processerna för att spåra deras effektivitet internt. Information om lärdomar från dessa åtgärder, som ingår i organisationens verksamhetspolicy, upplyses inte men Getinge strävar efter att rapportera sådan information i framtiden.
GRI 406: Icke-diskriminering			
406-1	Diskrimineringsfall och vidtagna åtgärder	152	

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 174 of 195.

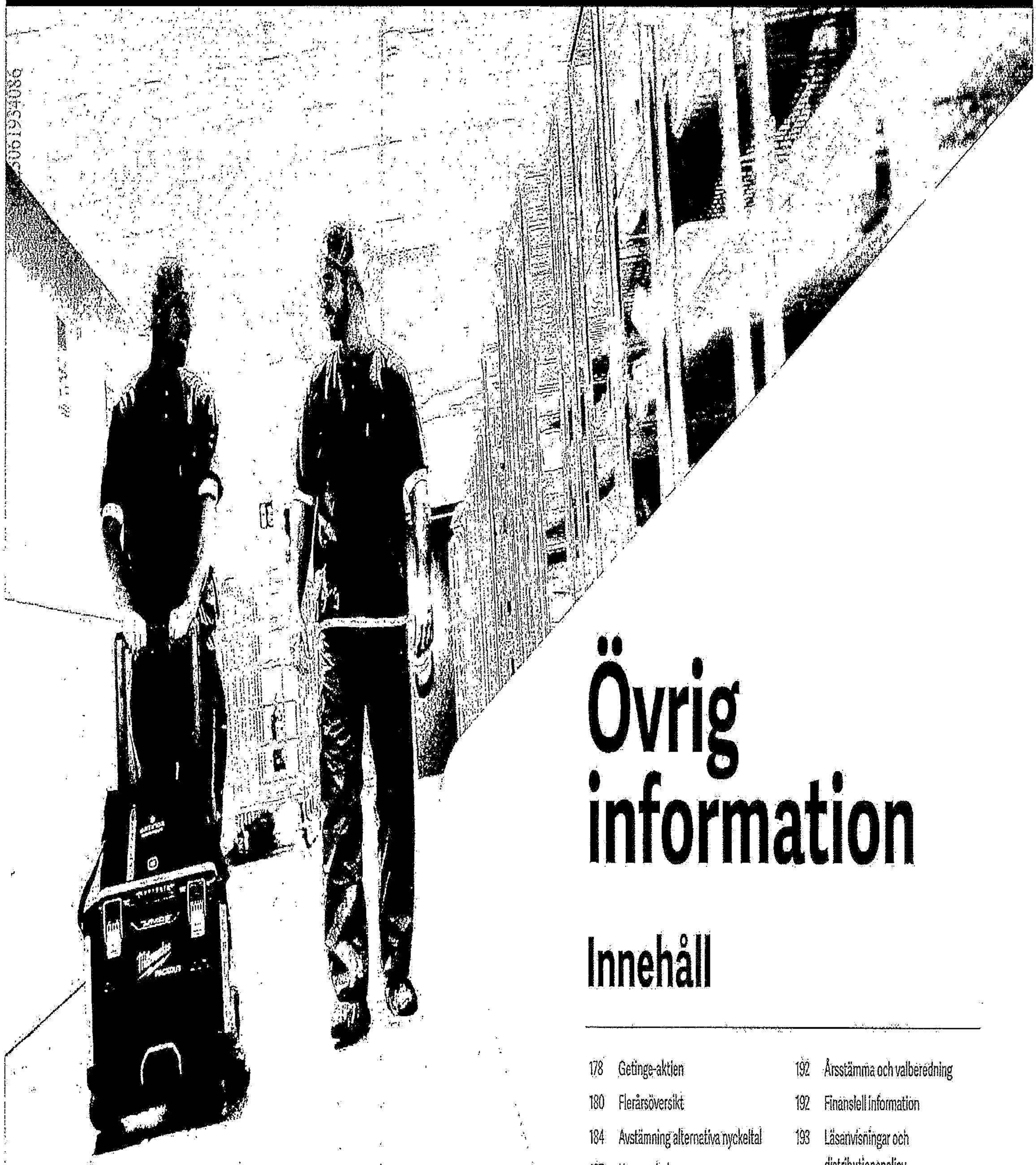
20230619340384

GRI Standard	Upplysning	Sidnummer	Utelämnande
GRI Områdesspecifika upplysningar			
Ansvarsfulla inköp och leverantörshantering			
GRI 3-3	Hantering av väsentliga områden	153	
Utsläpp av växthusgaser och klimatpåverkan			
GRI 3-3	Hantering av väsentliga områden	136, 154–155, 157, 167	Informationen är ofullständig. Getinge beskriver inte fullständigt faktiska och potentiella, negativa och positiva effekter på ekonomin, miljö och människor, inklusive påverkan på mänskliga rättigheter för det här väsentliga området, och upplyser inte helt om alla handlingar att hantera sådan påverkan eller processerna för att spåra deras effektivitet internt. Information om lärdomar från dessa åtgärder, som ingår i organisationens verksamhetspolicy, upplyses inte om, men Getinge strävar efter att rapportera sådan information i framtiden.
GRI 302: Energi			
302-1	Energikonsumtion inom organisationen	155, 167	
302-3	Energiintensitet	156	
302-4	Minskning av energikonsumtion	156	
GRI 305: Utsläpp			
305-1	Direkta växthusgasutsläpp (Scope 1)	130, 154, 157, 167	Informationen är ofullständig. Getinge rapporterar inte om andra ämnen som bryter ned ozonskiktet eller växthusgaser (andra än koldioxid), inte heller om biogena koldioxidutsläpp. På grund av ofullständiga uppgifter från leverantörerna rapporterar Getinge inte växthusgasutsläpp enligt den marknadsbaserade metoden 2022, men strävar efter att få fram sådana uppgifter i framtiden.
305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	154, 157, 167	Informationen är ofullständig. På grund av ofullständiga uppgifter från leverantörerna rapporterar Getinge inte växthusgasutsläpp enligt den marknadsbaserade metoden 2022, men strävar efter att få fram sådana uppgifter i framtiden.
305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	157	Ingen information tillgänglig. Getinge kommer att rapportera om scope 3-utsläpp i sina viktigaste kategorier efter validering av baslinjen och företagets mål från Science Based Targets Initiative 2023.
305-4	Intensitet för växthusgasutsläpp	157	
305-5	Utsläppsreduktion	157, 167	
Cirkularitet; Avfall och återvinning			
GRI 3-3	Hantering av väsentliga områden	158	Informationen är ofullständig. Getinge beskriver inte fullständigt faktiska och potentiella, negativa och positiva effekter på ekonomin, miljö och människor, inklusive påverkan på mänskliga rättigheter för det här väsentliga området, och upplyser inte fullständigt om alla effekter av sin verksamhet eller av sina affärsrelationer, och beskriver inte fullständigt åtgärderna för att hantera sådan påverkan eller processerna för att spåra deras effektivitet internt. Getinge strävar efter att rapportera sådan information i framtiden.
GRI 306: Avfall			
306-1	Avfallsgenerering och betydande avfallrelaterade konsekvenser	158	
306-2	Hantering av betydande avfallrelaterade konsekvenser	158	
306-3	Genererat avfall	158	
306-4	Återanvänt avfall	158	Informationen är ofullständig. Getinge samlar inte in detaljerade uppgifter om lokala återvinningssystem och behandling av avfall vid produktionsanläggningar på global nivå, men uppfyller lokala lagstadgade miljökrav i alla produktionsländer.
306-5	Bortskaffat avfall	158	Informationen är ofullständig. Getinge samlar inte in detaljerade uppgifter om lokala återvinningssystem och behandling av avfall vid produktionsanläggningar på global nivå, men uppfyller lokala lagstadgade miljökrav i alla produktionsländer.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-286A-4E42-82E2-E9C97DA6CCBD. Page 175 of 195.

20230619134085

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 176 of 195.



Övrig information

Innehåll

178 Getinge-aktien
180 Flerårsöversikt
184 Avstämning alternativa nyckeltal
187 Koncernbolag
190 Definitioner
192 Årsstämma och valberedning
192 Finansiell information
193 Läsanvisningar och distributionspolicy
193 Kontakt

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B9A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 177 of 195.

20230619340087

Getinge-aktien

Getinges B-aktie är sedan 1993 noterad på Nasdaq Stockholm AB. Aktien ingår i segmentet Nasdaq Nordic Large Cap och indexet OMXS30. Den 31 december 2022 uppgick antalet aktieägare till 58 763 och andelen utlandsägda aktier till 31,0 %. Institutionella ägare svarade för 59,6 % av aktiekapitalet och svenska institutionella ägare svarade för 39,0 %.

Kursutveckling, likviditet och utdelningspolicy

Vid utgången av året noterades Getinge-aktien till 216,30 kronor, vilket innebär en nedgång under året med 45,3 % (105,7). Högsta betalkurs 2022 var 392,00 kronor den 3 januari och lägsta var 180,00 kronor den 22 september. Vid utgången av året uppgick börsvärdet till 58,9 miljarder kronor. Under året omsattes 225 miljoner aktier (208,9).

Aktiekapitalet i Getinge uppgick vid utgången av 2022 till 136 184 786,50 kr fördelat på 272 369 573 aktier. Samtliga aktier har lika rätt till utdelning. En A-aktie har tio röster och en B-aktie en röst.

Getinges styrelse har antagit en utdelningspolicy som innebär att framtida utdelningar kommer att anpassas till Getinges resultatnivå, finansiella ställning och framtida utvecklingsmöjligheter. Målsättningen är att utdelningen ska motsvara 30–50 % av nettoresultatet.

Mäklarhus som genomför analys på Getinge

AlphaValue, ABG Sundal Collier, Carnegie, DNB Markets, Equita, Handelsbanken, J.P. Morgan, Kepler Cheuvreux, Morgan Stanley, Morningstar, Nordea, Pareto Securities, Redburn och SEB Enskilda.

Getinges peers

Getinges peers utgörs av de börsnoterade bolag som namnges i avsnittet för respektive affärsområde i denna årsredovisning.

Aktieägarinformation

Finansiell information om Getinge finns på koncernens webbplats. Frågor om denna årsredovisning och övrig finansiell kommunikation kan ställas direkt till funktionen för investerarrelationer på bolaget, som anges på webbplatsen.

Getinge som investering

Långa och djupa kundrelationer

Getinge har ända sedan starten för över hundra år sedan fokuserat all sin kraft på att skapa kundnytta. Detta har bidragit till långa kundrelationer, där kunder och partners i många fall är djupt involverade i produktutveckling. Detta är en nyckelförklaring till bolagets historiska och framtida framgångar.

Starka marknadspositioner

Getinge har genom åren, tillsammans med partners och kunder, utvecklat världsledande teknik för att öka kvaliteten, säkerheten och produktiviteten inom sjukvård världen över. Detta har bidragit till att bolaget har ledande positioner inom flertalet av sina produktområden. Detta skapar hög kundlojalitet och ett starkt skydd mot konkurrenter.

Goda förutsättningar för tillväxt

Demografiska och samhällsekonomiska faktorer pekar på att behovet av effektiv sjukvård kommer att öka under bestående tid framöver, i hela världen. Getinge har en tydlig tillväxtstrategi som främst inriktar sig mot produktområden med goda framtidsutsikter avseende efterfrågan och där bolaget kan erbjuda attraktiva och differentierade lösningar. Strategin omfattar både organisk och förvärvad tillväxt, vilket underlättas av den solida finansiella ställning Getinge har.

Attraktiv icke-cyklisk marknad

Patienters behov av högkvalitativ, säker och produktiv sjukvård påverkas inte av konjunktursvängningar – varför försäljningen är relativt okänslig för svängningar i ekonomin. Vid större samhällsekonomiska kriser kan förutsättningarna för tillväxt dock påverkas kortsiktigt negativt – men samtidigt ökar då behovet av produktiv sjukvård, vilket talar för Getinges lösningar.

Fokus på förbättrad marginal och stärkta kassaflöden

Getinge genomgår sedan ett antal år tillbaka ett kontinuerligt förbättringsarbete med syfte att öka kundnyttan, försäljningen, höja marginalerna och stärka kassaflödet. Det underliggande arbetet har utvecklats väl så här långt och åtgärderna förväntas fortsätta att bidra positivt flera år framöver.

Hållbarhet har högsta prioritet

Getinge verkar inom en bransch där hållbarhet är en självklarhet. Hållbarhet har därför högsta prioritet och omfattar allt från miljö och kvalitet till etik och socialt ansvarstagande. Getinge bedömer att detta inte bara bidrar till ett bättre samhälle, utan även är till fördel för företagets affärer.

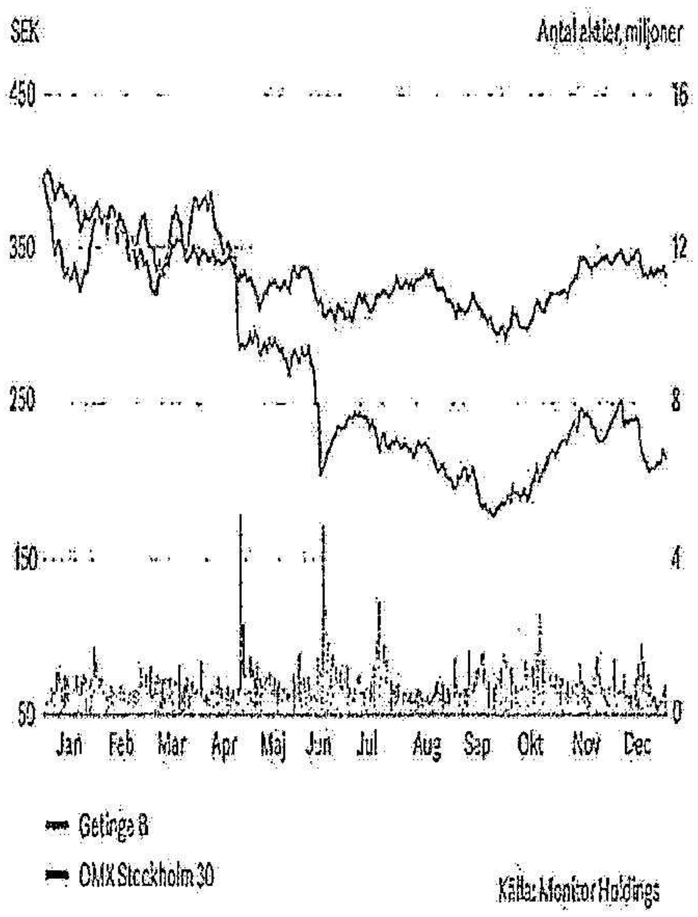
Långsiktiga ägare

Getinge har en långsiktig ägarbas som vill åstadkomma ihållande värdeskapande för aktieägare och övriga intressenter såsom kunder, patienter och samhället i stort. Detta bidrar till en stabilitet som är fördelaktig för att skapa värde på lång sikt.

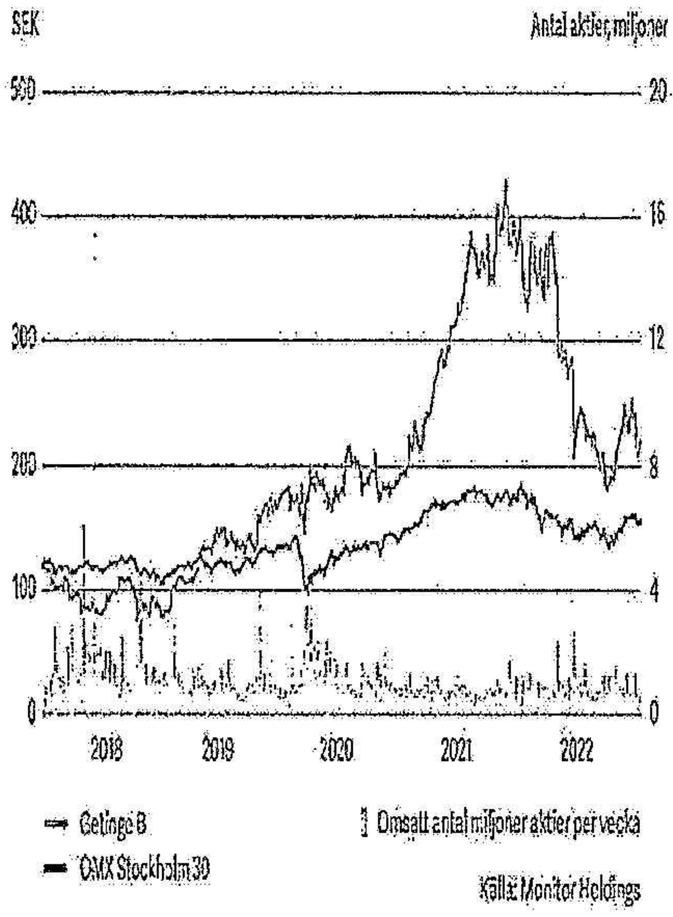
TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-266A-4E42-82E2-E9397DA6CCBD. Page 178 of 195.

20230619340088

Utveckling 2022



Utveckling 2018–2022



Getinges största ägare per 31 december 2022

	A-aktier	B-aktier	Kapital	Röster
Carl Bennet AB	18 217 200	36 332 969	20,0 %	50,1 %
Fjärde AP-fonden		20 920 184	7,7 %	4,8 %
AMF Pension & Fonder		15 052 142	5,5 %	3,4 %
Swedbank Robur Fonder		12 647 337	4,6 %	2,9 %
Didner & Gerge Fonder		9 358 241	3,4 %	2,1 %
Handelsbanken Fonder		8 072 420	3,0 %	1,9 %
Vanguard		7 922 959	2,9 %	1,8 %
BlackRock		7 461 829	2,7 %	1,7 %
Incentive AS		7 052 615	2,6 %	1,6 %
Norges Bank		5 519 548	2,0 %	1,3 %
Övriga		123 812 129	45,5 %	28,4 %
Totalt	18 217 200	254 152 373	100,0 %	100,0 %

Utveckling av aktiekapitalet

Transaktion		Antal aktier efter transaktion	Aktiekapital efter transaktion, kr
1990	Bildandet	500	50 000
1992	Split 50:1, nom 100 kr till 2 kr	25 000	50 000
1992	Riktad nyemission	5 088 400	10 176 800
1993	Riktad nyemission	6 928 400	13 856 800
1995	Apportemission	15 140 544	30 281 088
1996	Fondemission 2:1	45 421 632	90 843 264
2001	Nyemission 1:9 kurs 100 kr	50 468 480	100 936 960
2003	Split 4:1, nom 2 kr till 0,50 kr	201 873 920	100 936 960
2008	Nyemission 1:16 kurs 120 kr	214 491 404	107 245 520
2009	Nyemission 1:9 kurs 83,5 kr	238 323 377	119 161 689
2017	Nyemission 1:7 kurs 127 kr	272 369 573	136 184 787

Ägarstruktur 2022

Aktier	Kapital	Röster	Ägare	Ägare
1-100	0,4 %	0,3 %	33 489	57,0 %
101-200	0,4 %	0,3 %	7 375	12,6 %
201-500	1,0 %	0,6 %	8 290	14,1 %
501-1 000	1,2 %	0,8 %	4 482	7,6 %
1 001-2 000	1,4 %	0,9 %	2 709	4,6 %
2 001-5 000	1,7 %	1,1 %	1 519	2,6 %
5 001-10 000	1,1 %	0,7 %	429	0,7 %
10 001-20 000	1,0 %	0,6 %	198	0,3 %
20 001-50 000	1,3 %	0,8 %	113	0,2 %
50 001-100 000	1,4 %	0,9 %	49	0,1 %
100 001-200 000	1,7 %	1,1 %	33	0,1 %
200 001-500 000	4,9 %	3,1 %	40	0,1 %
500 001-1 000 000	3,8 %	2,4 %	14	0,0 %
1 000 001-2 000 000	7,4 %	4,6 %	14	0,0 %
2 000 001-5 000 000	9,4 %	5,9 %	8	0,0 %
5 000 001-10 000 000	16,7 %	10,4 %	6	0,0 %
10 000 001-20 000 000	10,2 %	6,3 %	2	0,0 %
20 000 001-	27,7 %	54,9 %	2	0,0 %
Anonymt ägande	7,2 %	4,5 %	N/A	N/A
Totalt	100,0 %	100,0 %	58 763	100,0 %

Aktiekapitalets fördelning

	Serie A	Serie B	Summa
Aktier, st	18 217 200	254 152 373	272 369 573
Röster, st	182 172 000	254 152 373	436 324 373
Kapital, %	7 %	93 %	100 %
Röster, %	42 %	58 %	100 %

De 5 största länderna – kapital, %

Sverige	69,0 %
USA	11,4 %
Norge	5,2 %
Storbritannien	2,0 %
Frankrike	1,3 %
Övriga	3,9 %
Anonymt ägande	7,2 %
Totalt	100,0 %

Ägare per kategori – kapital, %

Svenska Institutionella Ägare	39,0 %
Övriga	24,4 %
Utländska Institutionella Ägare	20,6 %
Svenska Privatpersoner	8,7 %
Okänd ägartyp	7,2 %
Totalt	100,0 %

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CC3D. Page 179 of 185.

20230619340089

Flerårsöversikt

Koncernen

Belopp i Mkr där ej annat anges	2022	2021	2020	2019	2018
Orderläge					
Orderingång	29 621	28 258	30 568	26 832	24 347
Nettoomsättning	28 292	27 049	29 819	26 559	24 172
varav utlandsförsäljning, %	98,1	98,2	97,3	98,0	97,7
EBITDA	5 653	6 185	7 251	4 595	1 524
EBITA justerad	4 281	5 212	5 724	3 310	2 689
Rörelseresultat (EBIT)	3 626	4 371	4 784	2 372	-284
Finansnetto	-154	-183	-299	-463	-340
Resultat efter finansiella poster	3 472	4 188	4 485	1 909	-624
Skatt	-956	-1 187	-1 213	-653	-315
Årets resultat	2 516	3 000	3 273	1 256	-939
Marginalmått					
EBITDA-marginal, %	20,0	22,9	24,3	17,3	6,3
EBITA justerad-marginal, %	15,1	19,3	19,2	12,5	11,1
Rörelsemarginal (EBIT), %	12,8	16,2	16,0	8,9	-1,2
Personal					
Antal anställda 31 december	11 082	10 729	10 818	10 538	10 515
Balansräkning					
Immateriella tillgångar	27 010	24 148	22 085	24 283	24 098
Materiella anläggningstillgångar	3 532	3 060	2 956	3 146	3 160
Nyttjanderättstillgångar	1 336	1 060	1 017	941	-
Finansiella anläggningstillgångar	1 048	1 217	1 526	1 849	1 946
Varulager	6 232	4 767	4 513	4 691	4 544
Övriga fordringar	7 198	6 227	6 862	8 549	8 331
Likvida medel	5 676	4 076	6 056	1 254	1 273
Summa tillgångar	52 032	44 555	45 014	44 713	43 352
Eget kapital	30 453	25 176	21 486	20 973	19 655
Pensionsavsättningar, räntebärande	2 454	3 378	3 359	3 555	3 035
Leasingskulder	1 314	1 036	990	908	-
Andra räntebärande skulder	4 510	3 270	9 216	9 112	10 829
Övriga avsättningar	5 110	4 186	3 115	3 588	3 771
Övriga icke räntebärande skulder	8 190	7 508	6 848	6 577	6 062
Summa eget kapital och skulder	52 032	44 555	45 014	44 713	43 352

Belopp i Mkr där ej annat anges	2022	2021	2020	2019	2018
Nettolåneskuld, inklusive pensionsskulder[1]	2 602	3 609	7 509	12 321	12 591
Nettolåneskuld, exklusive pensionsskulder[1]	148	231	4 150	8 766	9 556
Kassaflöde					
Kassaflöde från den löpande verksamheten	3 367	6 560	7 199	3 832	2 503
Kassaflöde per aktie, kr	12,4	24,1	26,4	14,1	9,2
Nettoinvesteringar i anläggningstillgångar	-1 106	-614	-993	-1 111	1 335
Avkastningsmått					
Avkastning på arbetande kapital, %	13,0	17,3	16,3	8,3	6,7
Avkastning på eget kapital, %	8,9	12,9	15,1	6,2	-4,7
Finansiella mått					
Soliditet, %	58,5	56,5	47,7	46,9	45,3
Nettoskuldsättningsgrad, ggr	0,09	0,14	0,35	0,59	0,64
Arbetande kapital, genomsnittligt	31 510	28 561	32 374	33 735	32 868
Eget kapital, 31 december	30 453	25 176	21 486	20 973	19 655
Data per aktie. Belopp i kr där ej annat anges					
Resultat per aktie	9,15	10,90	11,89	4,48	-3,55
Börskurs 31 december	216,30	395,10	192,10	174,00	79,90
Utdelning	4,25[2]	4,00	3,00	1,50	1,00
Direktavkastning, %	1,96	1,01	1,56	0,85	1,25
P/E tal	23,64	36,25	16,16	38,84	E/T
Andel utdelad vinst, %	46,45	36,70	25,23	33,48	E/T
Eget kapital per aktie, kronor	111,81	92,43	78,88	77,00	72,16
Genomsnittligt antal aktier (milj st)	272,4	272,4	272,4	272,4	272,4
Antal aktier, 31 december (milj st)	272,4	272,4	272,4	272,4	272,4

1) Från 2019 ingår leasingskuld i begreppet nettolåneskuld
2) Av styrelsen föreslagen utdelning

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-286A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD, Page 180 of 195.

20230619340930

Affärsområden

ACUTE CARE THERAPIES, Mkr	2022	2021	2020	2019	2018
Orderingång	16 108	15 335	19 208	14 778	13 069
Nettoomsättning	15 285	15 527	18 719	14 637	13 013
Bruttoresultat, justerat	9 174	9 596	11 536	8 660	7 627
Marginal, %	*60,0*	*61,8*	*61,6*	*59,2*	*58,6*
EBITDA justerad	4 274	5 272	6 833	4 026	3 259
Marginal, %	*28,0*	*34,0*	*36,5*	*27,5*	*25,0*
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar	-872	-828	-1 002	-916	-726
EBITA justerad	3 402	4 444	5 831	3 110	2 533
Marginal, %	*22,3*	*28,6*	*31,1*	*21,2*	*19,5*

LIFE SCIENCE, Mkr	2022	2021	2020	2019	2018
Orderingång	3 932	4 120	3 413	2 640	2 295
Nettoomsättning	4 026	3 558	2 854	2 487	2 194
Bruttoresultat, justerat	1 548	1 492	1 176	962	815
Marginal, %	*38,5*	*41,9*	*41,2*	*38,7*	*37,1*
EBITDA justerad	801	870	522	432	348
Marginal, %	*19,9*	*24,5*	*18,3*	*17,4*	*15,9*
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar	-151	-141	-128	-109	-71
EBITA justerad	650	729	393	323	277
Marginal, %	*16,1*	*20,5*	*13,8*	*13,0*	*12,6*

SURGICAL WORKFLOWS, Mkr	2022	2021	2020	2019	2018
Orderingång	9 581	8 803	7 948	9 414	8 983
Nettoomsättning	8 981	7 965	8 246	9 435	8 965
Bruttoresultat, justerat	3 639	3 304	3 163	3 779	3 501
Marginal, %	*40,5*	*41,5*	*38,4*	*40,1*	*39,1*
EBITDA justerad	1 127	949	495	863	567
Marginal, %	*12,5*	*11,9*	*6,0*	*9,1*	*6,3*
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar	-577	-559	-622	-641	-425
EBITA justerad	549	390	-127	222	142
Marginal, %	*6,1*	*4,9*	*-1,5*	*2,4*	*1,6*

Koncernens 20 största marknader

	2022			2021			2020		
	Mkr	%	#	Mkr	%	#	Mkr	%	#
USA	10 143	35,9 %	1	9 040	33,4 %	1	9 948	33,4 %	1
Kina	2 610	9,2 %	2	2 639	9,8 %	2	2 186	7,3 %	2
Tyskland	1 631	5,8 %	3	1 997	7,4 %	3	2 016	6,8 %	3
Japan	1 254	4,4 %	4	1 298	4,8 %	4	1 476	5,0 %	4
Frankrike	1 251	4,4 %	5	1 272	4,7 %	5	1 288	4,3 %	5
Storbritannien	949	3,4 %	6	989	3,7 %	6	977	3,3 %	7
Italien	849	3,0 %	7	818	3,0 %	7	1 011	3,4 %	6
Spanien	649	2,3 %	8	530	2,0 %	11	651	2,2 %	11
Kanada	606	2,1 %	9	620	2,3 %	8	754	2,5 %	9
Australien	582	2,1 %	10	558	2,1 %	10	705	2,4 %	10
Sverige	549	1,9 %	11	492	1,8 %	12	804	2,7 %	8
Indien	534	1,9 %	12	579	2,1 %	9	384	1,3 %	15
Nederländerna	496	1,8 %	13	399	1,5 %	13	522	1,8 %	13
Hongkong	354	1,2 %	14	309	1,1 %	14	329	1,1 %	16
Sydkorea	304	1,1 %	15	267	1,0 %	16	305	1,0 %	18
Belgien	296	1,0 %	16	303	1,1 %	15	460	1,5 %	14
Schweiz	284	1,0 %	17	260	1,0 %	17	322	1,1 %	17
Brasilien	274	1,0 %	18	206	0,8 %	23	237	0,8 %	22
Danmark	265	0,9 %	19	241	0,9 %	18	231	0,8 %	23
Thailand	241	0,9 %	20	237	0,9 %	20	257	0,9 %	21

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 181 of 195.

20230619340931

10 största marknaderna per affärsområde

	2022			2021			2020		
ACUTE CARE THERAPIES	Mkr	%	#	Mkr	%	#	Mkr	%	#
USA	6 846	44,8 %	1	6 294	40,5 %	1	7 358	39,3 %	1
Kina	1 592	10,4 %	2	1 491	9,6 %	2	1 372	7,3 %	2
Tyskland	720	4,7 %	3	916	5,9 %	3	1 008	5,4 %	3
Japan	628	4,1 %	4	726	4,7 %	4	890	4,8 %	4
Italien	485	3,2 %	5	516	3,3 %	6	737	3,9 %	5
Frankrike	422	2,8 %	6	533	3,4 %	5	539	2,9 %	7
Kanada	373	2,4 %	7	399	2,6 %	8	572	3,1 %	6
Spanien	350	2,3 %	8	356	2,3 %	10	498	2,7 %	8
Indien	344	2,2 %	9	465	3,0 %	7	296	1,6 %	13
Storbritannien	314	2,1 %	10	362	2,3 %	9	496	2,7 %	9

	2022			2021			2020		
LIFE SCIENCE	Mkr	%	#	Mkr	%	#	Mkr	%	#
USA	1 343	33,4 %	1	1 252	35,2 %	1	1 030	36,1 %	1
Kina	433	10,8 %	2	441	12,4 %	2	153	5,4 %	4
Frankrike	379	9,4 %	3	348	9,8 %	4	345	12,1 %	2
Tyskland	316	7,8 %	4	400	11,2 %	3	228	8,0 %	3
Storbritannien	203	5,0 %	5	194	5,4 %	5	131	4,6 %	6
Nederländerna	127	3,2 %	6	88	2,5 %	8	127	4,5 %	7
Belgien	108	2,7 %	7	99	2,8 %	6	141	5,0 %	5
Irland	105	2,6 %	8	51	1,4 %	13	30	1,0 %	18
Japan	103	2,6 %	9	91	2,6 %	7	70	2,4 %	9
Malaysia	84	2,1 %	10	1	0,0 %	48	4	0,1 %	35

	2022			2021			2020		
SURGICAL WORKFLOWS	Mkr	%	#	Mkr	%	#	Mkr	%	#
USA	1 954	21,8 %	1	1 494	18,8 %	1	1 560	18,9 %	1
Tyskland	595	6,6 %	2	682	8,6 %	3	780	9,5 %	2
Kina	585	6,5 %	3	706	8,9 %	2	661	8,0 %	3
Japan	524	5,8 %	4	482	6,0 %	4	517	6,3 %	4
Frankrike	450	5,0 %	5	391	4,9 %	6	405	4,9 %	6
Storbritannien	432	4,8 %	6	433	5,4 %	5	349	4,2 %	7
Sverige	363	4,0 %	7	315	4,0 %	7	423	5,1 %	5
Australien	339	3,8 %	8	314	3,9 %	8	297	3,6 %	8
Italien	286	3,3 %	9	243	3,1 %	9	240	2,9 %	9
Spanien	253	2,8 %	10	159	2,0 %	12	145	1,8 %	14

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 182 of 195.

20230619340092

Förvärvshistorik

År	Företag	Verksamhet	Land	Omsättning
2022	Irasun GmbH	Utvecklar produkter för venös dränering och reglering av temperatur	DE	SEK 0 m
2022	Fluoptics SAS	Ledande bolag inom fluorecensavbildning	FR	SEK 45 m
2021	Talis Clinical LLC	Molnbaserade njukvarulösningar för akutsjukvård	US	SEK 57 m
2021	Utvecklingsverksamhet från Verrix	Biologiska indikatorer	US	SEK 0 m
2020	Applikon Biotechnology BV	Life Science	NL	SEK 350 m
2020	Quadralene Holdings Ltd	Desinfektion	GB	SEK 75 m
2017	Carus HMS GmbH	Integrated Workflow Solutions	DE	SEK 20 m
2017	Simm Company and Surgeon Aids	Distributör	TH	SEK 75 m
2016	AccuMed	Tillverkningsenhet för medicinska textiller	DR	SEK 100 m
2016	1st Call Mobility Ltd	Medicintekniska lösningar för överviktiga personer	GB	SEK 100 m
2015	GOA Teknoloji Danismanlik Elektronik	Teknologi för lågtemperatursterilisering	TR	SEK 20 m
2014	Pulsion AG	System för hemodynamisk monitorering	DE	SEK 300 m
2014	Altrax Group Ltd	System för spårbarhet och kvalitetssäkring inom sterilisering	GB	SEK 35 m
2014	Cetrea A/S	System för resursplanering	DK	SEK 30 m
2014	Austmel Pty Ltd	Sterilisering och termiska processer	AU	SEK 80 m
2013	LAAx Inc.	Hjärt- och kärlkirurgi	US	SEK 8 m
2013	Trans Medikal Devices Inc.	Tillverkning av autoklaver och distribution av desinfektorer	TR	SEK 55 m
2013	STS East LLC	Service	US	SEK 25 m
2012	Produkträttigheter från Avalon Laboratories	Cardiopulmonary	US	- -
2012	Eirus Medical	Critical Care	SE	- -
2012	Acare Medical Science Ltd	Vårdsängar	CH	SEK 135 m
2012	USCI	Distributör	JP	SEK 150 m
2012	Tecno Hospitalia	Distributör	CO	SEK 4 m
2012	Therapeutic Support Systems (TSS)	Sårvård	US	SEK 1 600 m
2012	Steritec Products Mfg Inc.	Förbrukningsvaror	US	SEK 70 m
2011	Blanchet Medical Service	Service	FR	SEK 3 m
2011	Atrium Medical Inc	Produkter för hjärt-kärlmarknaden	US	USD 200 m
2011	Combimobil AB	Rehabiliteringshjälpmedel	SE	SEK 2 m
2011	Fumedica	Distributör	CH	SEK 70 m
2011	IDS Medical Equipment	Distributör	SG	SEK 25 m
2011	Mak Saglik	Distributör	TR	SEK 20 m
2011	STS Holding West	Service	US	SEK 20 m
2010	Odelga	Service	AT	SEK 25 m
2008	Datascope	Hjärtstöd, så kallad cardiac assist, och kärlkirurgi	US	USD 231 m
2008	Cardio Research Pty Ltd.	Distributör	AU	AUD 5,1 m
2008	Subtil Crepieux	Service	FR	EUR 8 m
2008	Getus Services Ltd	Service	NZ	NZD 1,1 m
2008	Olmed AB	Distributör	SE	SEK 70 m
2008	Boston Scientifics divisioner för hjärt- och kärlkirurgi	Endoscopic vessel harvesting (EVH), anastomosering, stabilisatorer och instrument för kirurgi på slående hjärtan och kärlimplantat	US	SEK 1733 m
2007	NS Nielsen Equipment A/S	Distributör	DK	- -
2006	Huntleigh Technology	Specialmadrasser för trycksårsbehandling, sängar för intensiv-, specialist- och äldrevård, ventrombosprofylax samt utrustning för foster- och kärldiagnostik,	UK	SEK 2 675 m
2006	Comercio E Industria Medicia	Förbrukningsvaror för öppen hjärtkirurgi	BR	SEK 25 m
2006	OTY GmbH	Telemedicin med inriktning på produkter och lösningar för sjukhusens IT-infrastruktur med fokus på operationsrummet	DE	SEK 20 m
2006	Getinge Czech Republic	Distributör	CZ	SEK 10 m
2005	Lancer UK	Distributör	UK	SEK 104 m
2005	La Calhène	Isolatorteknologin och teknologi för elektronstrålesterilisation	FR	EUR 40 m
2004	Dynamed	Distributör	CA	SEK 85 m
2004	BHM Medical Inc.	Patienthanteringsprodukter för sjukvården och äldrevården	CA	SEK 206 m
2003	MAQUET AG, Swiss dealer	Distributör	CH	CHF 4,9 m
2003	Siemens LSS	Ventilatorer och anestesiutrustning för sjukhusmarknaden	SE	EUR 230 m
2003	Jostra GmbH	Utrustning och förbrukningsvaror för hjärt-kirurgi	DE	EUR 90 m
2003	Copharm B.V.	Distributör	NL	EUR 10 m
2002	Heraeus Medical	Operationslampor och så kallade ceiling service units samt terapitillbehör och gasdistribution för operationssalar	DE	EUR 52 m
2001	ALM	Operationslampor	FR	FRF 490 m
2000	Maquet	Operationsbord	DE	EUR 155 m
2000	Parker Bath	Badsystem för den semi-institutionella vårdmarknaden	UK	SEK 150 m
2000	Lenken Healthcare	Distributör	IE	SEK 65 m
2000	Gestion Techno-Medic	Patientlyftar	CA	SEK 22 m
1999	Lunatronic Aps	Kompletta IT-lösningar för drift av sterilcentraler	DK	DKK 15 m
1999	MPT Corp.	Diskdesinfektorer för Life Science-marknaden	US	SEK 35 m
1998	Egerton Hospital Equipment	Specialsängar och antidecubitusmadrasser för sjukhus och vårdhem	UK	SEK 45 m
1998	Royal Linden B.V.	Infektionsbekämpning	NL	SEK 60 m
1998	Medibo	Patientförflyttning och behandling av trycksår	BE	SEK 28 m
1998	OMASA	Infektionsbekämpning	IT	SEK 100 m
1998	SMI/BBC	Infektionsbekämpning	FR	SEK 75 m
1998	Kemiterm	Vattendestillatorer och reningsanläggningar för läkemedelsindustrin	DK	DKK 25 m
1998	Pegasus	Anti-decubitus produkter för sjukhus och äldrevård	UK	SEK 350 m
1996	MDT/Castle	Infektionsbekämpning	US	- -
1996	Van Dijk Medizintechnik GmbH	Infektionsbekämpning	DE	SEK 30 m
1995	Arjo	Produkter för åldringsvård kopplat till hygien och patienthantering	SE	SEK 1 538 m
1994	Lancer	Desinfektionsprodukter	FR	FRF 70 m

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD, Page 183 of 195.

20230619134093

Avstämning alternativa nyckeltal

Alternativa nyckeltal avser finansiella mått som används av företagets ledning och investerare för att utvärdera koncernens resultat och ställning som inte direkt kan utläsas eller härledas ur de finansiella rapporterna. Dessa finansiella mått är avsedda att underlätta analys av koncernens utveckling. De alternativa nyckeltalen ska inte betraktas som substitut utan snarare som komplement till den finansiella rapportering som upprättats i enlighet med IFRS.

De alternativa nyckeltalen redovisade nedan är inte beräknade enligt IFRS men tillhandahålls då Getinge anser att de är viktiga i samband med investerares bedömning av koncernen och Getinges aktie. Dessa nyckeltal används i stor utsträckning av investerare, värdepappersanalytiker och andra intressenter som kompletterande mått på resultatutveckling och finansiell ställning. Getinges nyckeltal som inte definieras enligt IFRS är inte nödvändigtvis jämförbara med liknande mått som presenteras av andra företag och har vissa begränsningar som analysverktyg.

KONCERNENS PRIMÄRA NYCKELTAL

Bruttoresultat justerat, Mkr	2022	2021
Bruttoresultat	13 410	13 580
Återläggning av:		
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar och ej förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	951	813
Övriga jämförelsestörande poster	109	–
Justering för nedskrivningar som ingår i övriga jämförelsestörande poster	-109	–
Bruttoresultat justerat	**14 361**	**14 392**

EBITDA justerad, Mkr	2022	2021
Rörelseresultat (EBIT)	**3 626**	**4 371**
Återläggning av:		
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar och ej förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	1 842	1 542
Av- och nedskrivningar av förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	185	273
Övriga jämförelsestörande poster	242	473
Förvärvs- och omstruktureringskostnader	228	95
Justering för nedskrivningar som ingår i övriga jämförelsestörande poster och omstruktureringskostnader	-232	–
EBITDA justerad	**5 891**	**6 754**

EBITA, Mkr	2022	2021
Rörelseresultat (EBIT)	**3 626**	**4 371**
Återläggning av:		
Av- och nedskrivningar av förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	185	273
EBITA	**3 811**	**4 643**

EBITA justerad, Mkr	2022	2021
Rörelseresultat (EBIT)	**3 626**	**4 371**
Återläggning av:		
Av- och nedskrivningar av förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	185	273
Övriga jämförelsestörande poster	242	473
Förvärvs- och omstruktureringskostnader	228	95
EBITA justerad	**4 281**	**5 212**

EBIT justerad, Mkr	2022	2021
Rörelseresultat (EBIT)	**3 626**	**4 371**
Återläggning av:		
Övriga jämförelsestörande poster	242	473
Förvärvs- och omstruktureringskostnader	228	95
EBIT justerad	**4 096**	**4 939**

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 184 of 195.

20230619340943

Årets resultat, justerat Mkr	2022	2021
Årets resultat	2 516	3 000
Återläggning av:		
Av- och nedskrivningar av förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	185	273
Övriga jämförelsestörande poster	242	473
Förvärvs- och omstruktureringskostnader	228	95
Jämförelsestörande skatteposter	–	–
Skatt på återlagda poster	-177	-209
Årets resultat, justerat	2 994	3 632

Beräkningen av justerat resultat per aktie, före och efter utspädning, hänförligt till moderbolagets aktieägare, baseras på följande information:

Resultat (täljare), Mkr	2022	2021
Årets resultat, justerat	2 994	3 632
Årets resultat, justerat hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande	-25	-31
Årets resultat, justerat hänförligt till moderbolagets aktieägare som utgör underlag för beräkning av justerat resultat per aktie	2 969	3 601

Antal aktier (nämnare)		
Vägt genomsnittligt antal stamaktier för beräkning av justerat resultat per aktie (tusental)	272 370	272 370
Justerat resultat per aktie, kr	**10,90**	**13,22**

Nettoskuldsättningsgrad, ggr	2022	2021
Räntebärande nettoskuld, Mkr	2 602	3 609
Eget kapital, Mkr	30 453	25 176
Nettoskuldsättningsgrad[1]	**0,09**	**0,14**

1) Räntebärande nettoskuld i förhållande till eget kapital.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-1E42-82E2-E9997DA6CC8D. Page 185 of 195.

20230619134095

EBITA JUSTERAD PER SEGMENT

EBITA justerad, 2022, Mkr	Acute Care Therapies	Life Science	Surgical Workflows	Koncern-gemensamma funktioner	Totalt
Rörelseresultat (EBIT)	2 889	600	480	-343	3 626
Återläggning av:					
Av- och nedskrivningar av förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	129	25	30	–	185
Övriga jämförelsestörande poster	242	–	–	–	242
Förvärvs- och omstruktureringskostnader	142	24	39	22	228
EBITA justerad	3 402	650	549	-320	4 281

Övriga jämförelsestörande poster, 2022, Mkr	Acute Care Therapies	Life Science	Surgical Workflows	Koncern-gemensamma funktioner	Totalt
Nedskrivning av FoU	231	–	–	–	231
Övrigt	11	–	–	–	11
Totalt	242	–	–	–	242

EBITA justerad, 2021, Mkr	Acute Care Therapies	Life Science	Surgical Workflows	Koncern-gemensamma funktioner	Totalt
Rörelseresultat (EBIT)	3 685	702	369	-386	4 371
Återläggning av:					
Av- och nedskrivningar av förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	229	25	19	–	273
Övriga jämförelsestörande poster	529	–	-56	–	473
Förvärvs- och omstruktureringskostnader	1	2	58	35	95
EBITA justerad	4 444	729	390	-351	5 212

Övriga jämförelsestörande poster, 2021, Mkr	Acute Care Therapies	Life Science	Surgical Workflows	Koncern-gemensamma funktioner	Totalt
Avsättning relaterat till kirurgiska nätimplantat	601	–	–	–	601
Realisationsvinst vid avyttring av fastigheter	-72	–	–	–	-72
Övrigt	–	–	-56	–	-56
Totalt	529	–	-56	–	473

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 186 of 195.

20230619340096

Koncernbolag

HUVUDKONTOR
Getinge AB
Lindholmspiren 7
SE-417 56 Göteborg
Tel: +46 10 335 0000
VD: Mattias Perjos

Australien
Getinge Australia Pty Ltd
Suite 701, Level 7, 11 Help St
AU-Chatswood, NSW 2067
Tel: +61 18 0043 8464
VD: Kartik Natarajan

Belgien
Getinge Belgium NV
Alfons Gossetlaan 17
BE-1702 Groot-Bijgaarden
Tel: +32 24 67 8585
VD: Josef Hinterberger

Brasilien
Getinge do Brasil
Equipamentos Médicos Ltda
Avenida Manuel Bandeira,
291 – Bloco B – Conjunto 33 e 34
BR-05317-020 São Paulo
Tel: +55 11 2608 7400
VD: Aurélio Carmona

Colombia
Getinge Colombia SAS
Carrera 16 # 95 70
CO-110221 Bogotà, D.C.
Tel: +571 743 8124
VD: Rodrigo Aurelio Garcia

Danmark
Getinge Cetrea A/S
Brendstrupgårdsvej 21 F
DK-8200 Aarhus N
Tel: +45 26 397 990
VD: Charlotte Enlund

Getinge IT Solutions ApS
Dampfærgevej 21, 2.
DK- 2100 Copenhagen
Tel: +45 33 338 855
VD: Charlotte Enlund

Getinge Danmark A/S
Industriparken 44 B
DK-2750 Ballerup
Tel: +45 45 932 727
VD: Magnus Back

Finland
Getinge Finland Oy Ab
Vuoritontuntie 22
FI-02200 Espoo
Tel: +35 809 3824 120
VD: Magnus Back

Maquet Finland Oy
Vuoritontuntie 22
FI-02200 Espoo
Tel: +35 809 3824 120
VD: Magnus Back

Frankrike
Getinge France SAS
23 avenue Carnot,
immeuble Iliade
FR-91300 Massy
Tel: +33 238 258 888
VD: Michael Sibert

Getinge Infection Control SAS
30 Boulevard De L Industrie
FR-31170 Tournefeuille
Tel: +33 561 151 111
VD: Sebastien Blanche

Getinge Life Science France SAS
1 Rue du Comté de Donegal
FR-41100 Vendome
Tel: +33 561 151 111
VD: Olivier Bertolini

Intervascular SAS
270 Voie Ariane - ZI Athélia 1
FR-13600 La Ciotat
Tel: +33 442 084 646
VD: Jocelyn Lebrun

Maquet SAS
Parc de Limère – Avenue
de la Pomme de Pin
FR-45074 Orléans
Tel: +33 238 258 888
VD: Grégory Pinaton

Fluoptics SAS
44 Rue Des Berges
FR-38000 Grenoble
Tel: +33 485 870 662
VD: Odile Allard

Förenade Arabemiraten
Getinge Group Middle
East FZ-LLC
1901N,19th Floor, Dubai Science
Park (DSP) Towers-North
AE-214742 Dubai
Tel: +971 4 447 0963
VD: Salah Malek

Hong Kong
Getinge Group Hong Kong Ltd
26/F, Port 33, 33 Tseuk
Luk Street
HK-San Po Kong, Kowloon,
Hong Kong
Tel: +852 2207 6111
VD: CM Leung

Indien
Getinge Medical India Pvt Ltd
203-204, Fulcrum B wing,
Sahar Road, Andheri East
IN-400 099 Mumbai
Tel: +91 22 6233 2100
VD: Aruna Nayak

Getinge India Pvt Ltd
203-204, Fulcrum B wing,
Sahar Road, Andheri East
IN-400 099 Mumbai
Tel: + 91 22 6233 2100
VD: Sunil Dinanath Joshi

Irland
Getinge Treasury Ireland DAC
3 Harbourmaster Place, IFSC
IE-D01K8F1 Dublin
Tel: +353 86 380 5182
VD: Lena Weije

Getinge Ireland Ltd.
B6 Calmount Park,
Ballymount, Dublin 12
IE-D12NA03 Dublin
Tel: +353 1 426 0032
VD: Avril Forde

Italien
Getinge Italia Srl
Via Guido Gozzando, 14
IT-20092 Cinisello Balsamo (MI)
Tel: +39 02 611135200
VD: Roberto Chareun

Japan
Getinge Group Japan KK
Sphere Tower Tennoz 23F,
2-2-8 Higashi-shinagawa,
Shinagawa-ku
JP-140-0002 Tokyo
Tel: +81 3 5463 8310
VD: Yuko Nagasawa

Kanada
Getinge Canada Ltd
90 Matheson Blvd. W, Suite 300
CA-L5R 3R3, Mississauga, ON
Tel: +1 905 752 3300
VD: Dave Blair

Kina
Maquet (Shanghai) Medical
Equipment Co., Ltd
20F, Building 1, 188 Ruby Road,
Changning District
CN-201 103 Shanghai
Tel: +86 21 6197 3999
VD: Ahmet Eke

Maquet (Suzhou) Co., Ltd
No 158 Fangzhou Road,SIP
CN-215 024 Suzhou
Tel: +86 512 6283 9880
VD: Shukun Liu

Mexiko
Maquet Mexicana,
S. de R.L. de C.V.
Montecito 38, piso 10 ofna 33,
Col Nápoles, Alcaldía Benito
Juárez
MX-03810 Mexico City
Tel: + 52 55 9000 8970
VD: Rodrigo Aurelio Garcia

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539781-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CC3D. Page 187 of 195.

20230619340097

Nederländerna

Getinge Netherlands B.V.
Oscar Romerolaan 3
NL-1216 TJ Hilversum
Tel: +31 35 62 55 320
VD: Josef Hinterberger

Applikon Biotechnology B.V.
Heertjeslaan 2
NL-2629 JG Delft
Tel: +31 10 20 83 555
VD: Sean Herdlein

Norge

Getinge Norge AS
Enebakkveien 150
NO-0680 Oslo
Tel: +47 230 35 200
VD: Magnus Back

Polen

Getinge IC Production Poland Sp. z o.o.
ul. Szkolna 30
PL-62-064 Plewiska
Tel: +48 61 630 99 00
VD: Jakub Cegiela

Getinge Polska Sp. z o.o.
ul. Żwirki i Wigury 18
PL-02-092 Warszawa
Tel: +48 22 882 06 44
VD: Szymon Kawałko

Getinge Shared Service Sp. z o.o.
Klimeckiego 1
PL-30-705 Kraków
Tel: +48 12 385 42 22
VD: Agnieszka Obuchowska

Portugal

Getinge Group Portugal Unipessoal Lda
Edificio Zenith, Rua Dr. Antonio Loureiro Borges nº 9/9º - 3º andar
PT-1495-131 Alges Miraflores
Tel: +351 214 189 815
VD: Manuel Moreno

Ryssland

Maquet LLC
Kievskoe shosse, 22d km, bld. 6/1, XXV, room 1e
RU-108811 Moscow
Tel: +8 495 514 0055
VD: Anna Mednikova

Schweiz

Getinge Schweiz AG
Quellenstrasse 41b
CH-4310 Rheinfelden
Tel: +41 61 836 47 70
VD: Josef Hinterberger

Serbien

Getinge Group South East Europe d.o.o. Beograd
Spanskih boraca 3
RS-11000 Belgrade
Tel: +420 225 092 302
VD: Jiri Lacina

Singapore

Getinge South East Asia Pte. Ltd.
20 Bendemeer Road #06-01/02
BS Bendemeer Centre
SG-339914 Singapore
Tel: +65 6 296 1992
VD: Teodor Johansson

Spanien

Getinge Group Spain SL
C/Marie Curie 5, edificio Alfa
Planta 6 Of 6.1 - 6.2
ES-28521 Rivas Vacia Madrid
Tel: +34 91 678 1652
VD: Manuel Moreno

Storbritannien

Getinge IT Solutions Ltd
14-15 Burford Way, Boldon Business Park
GB-Sunderland NE35 9PZ
Tel: +44 191 519 6200
VD: Charlotte Enlund

Getinge Ltd
14-15 Burford Way, Boldon Business Park
GB-Sunderland NE35 9PZ
Tel: +44 191 519 6200
VD: Avril Forde

Applikon Biotechnology B.V. (UK Branch)
Basepoint Business Centre, Oakfield Close
GB-GL20 8SD Tewkesbury Gloucestershire
Tel: +44 345 337 3306
VD: Sean Herdlein

Quadralene Ltd
Bateman Street
GB-DE23 8JL Derby
Tel: +44 133 229 2500
VD: Robert Newsome

Sverige

Getinge AB
Lindholmspiren 7
SE-417 56 Göteborg
Tel: +46 10 335 0000
VD: Mattias Perjos

Getinge Disinfection AB
Ljungadalsgatan 11
SE-352 46 Växjö
Tel: +46 10 335 9800
VD: Jonas Magnusson

Getinge Logistics AB
Ekebergsvägen 26
SE-305 75 Getinge
Tel: +46 10 335 0000
VD: Christian Lambrant

Getinge Business Support Services AB
Lindholmspiren 7
SE-417 56 Göteborg
Tel: +46 10 335 0000
VD: Agneta Palmér

Getinge Sterilization AB
Ekebergsvägen 26
SE-305 75 Getinge
Tel: +46 10 335 0000
VD: Niclas Jonasson

Getinge Sverige AB
Röntgenvägen 2
SE-171 54 Solna
Tel: +46 10 335 0000
VD: Magnus Back

Getinge Treasury AB
Lindholmspiren 7
SE-417 56 Göteborg
Tel: +46 10 335 0000
VD: Mimmi Lykken Ljungdahl

Maquet Critical Care AB
Röntgenvägen 2
SE-171 54 Solna
Tel: +46 10 335 7300
VD: Cecilia Sjöstedt

Sydafrika

Maquet Southern Africa (Pty) Ltd
4 Bridle Close, Woodmead Office Park, Van Reenen Ave
ZA-2196 Sandton, Johannesburg
Tel: +27 11 656 3306
VD: Salah Malek

Sydkorea

Getinge Medical Korea Co., Ltd
13F KeumKang Building, 304, Bongeunsa-ro, Gangnam-gu
KR-06143 Seoul
Tel: +82 25 58 2271
VD: Hyun Dong Kim

Taiwan

Getinge Group Taiwan Co., Ltd.
Rm. 08, 6F., No. 288, Sec. 6, Civic Blvd., Xinyi Dist.
TW-110 Taipei City
Tel: +886 2 81616588
VD: Tina Wang

Thailand

Getinge (Thailand) Co., Ltd.
5 Soi Krungthepkreetha 4 (B.Grimm)
Huamark, Bangkapi
TH-10240 Bangkok
Tel: +66 9791 95181
VD; Rosarin Tiyachate

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-266A-4E42-82E2-E9997DA5CCBD. Page 188 of 195.

20230619340938

Tjeckien
Getinge Czech Republic, s.r.o.
Na Strži 1702/65
CZ-140 00 Praha 4-Nusle
Tel: +420 225 092 302
VD: Jiri Lacina

Turkiet
Getinge Medikal Sistemler San. Ve Tic. A.Ş.
Alllanz Plaza Küçükbakkalköy Mah. Kayışdağı Cad. No:1 Kapı no:96
TR-34752 Ataşehir / Istanbul
Tel: +90 216 444 66 78
VD: Vecihe Özek

Getinge Stericool Medikal Aletler San. Ve Tic. A.Ş.
Bestepe Nergiz Street Ni:7/2 No:71 Yenimahalle/Ankara
TR-06560 Ankara
Tel: +90 312 387 39 40
VD: Levent Süzen

Maquet Cardiopulmonary Medikal Teknik San.Tic.Ltd.Şti
Serbest Bölge R Ada,108/1,109/1,110/1,111/1 Parseller 1 Cadde Dış Kapı No:8
TR-07070 Antalya
Tel: +90 242 249 90 30
VD: Murat Calik

Tyskland
Getinge IT Solutions GmbH
Südportal 5
DE-22848 Norderstedt
Tel: +49 4051 435 0
VD: Dr. Matthias Rath

Getinge Deutschland GmbH
Kehler Str. 31
DE-76437 Rastatt
Tel: +49 7222 932 0
VD: Josef Hinterberger

Irasun GmbH
Lichtenbergstraße 8
DE-85748 Garching bei München
Tel: +49 176 43 6663 46
VD: Fabian König & Florian Altinger

Maquet Cardiopulmonary GmbH
Kehler Str. 31
DE-76437 Rastatt
Tel: +49 7222 932 0
VD: Dr. Dieter Engel

Maquet GmbH
Kehler Str. 31
DE-76437 Rastatt
Tel: +49 7222 932 0
VD: Sebastian Hügli & Stéphane Le Roy

Getinge Holding B.V. & Co KG
Kehler Str. 31
DE-76437 Rastatt
Tel: +49 7222 932 0
VD: Matthias Gelsok

Pulsion Medical Systems SE
Hans-Riedl-Str. 21
DE-85622 Feldkirchen
Tel: +49 894 599 140
VD: Stephan Haft

MediKomp GmbH
Kehler Str. 31
DE-76437 Rastatt
Tel: +49 7222 932 0
VD: Özgür Yildiz

Getinge Financial Services GmbH
Kehler Str. 31
DE-76437 Rastatt
Tel: +49 7222 932 0
VD: Matthias Gelsok

USA
Applikon Biotechnology Inc.
733 N. Pastoria Avenue
US-94085 Sunnyvale, CA
Tel: +1 650 578 1396
VD: Jon VanDyk

Atrium Medical Corporation
40 Continental Blvd.
US-03054, Merrimack, NH
Tel: +1 603 880 1433
VD: Chad Carlton

Datascope Corp.
45 Barbour Pond Drive
US-07470 Wayne, NJ
Tel: +1 888 627 8383
VD: Jennifer Paradise

Steritec Products Mfg. Co., Inc.
74 Inverness Drive East
US-80112 Englewood, CO
Tel: +1 303 660 4201
VD: Bryan Leo

Getinge Group Logistics Americas, LLC
45 Barbour Pond Drive
US-07470 Wayne, NJ
Tel: +1 551 427 1052
VD: Frank Kozar

Talis Clinical LLC
650 Mondial Parkway
US-44241 Streetsboro, OH
Tel: +1 234 284 2400
VD: Gary Colister

Fluoptics Imaging Inc.
185, Alewife Brook Parkway #210
US-02138 Cambridge, MA
Tel: +1 561 843 0220
VD: Odile Allard

Lancer Sales USA Inc
1150 Emma Oaks Trl
Suite 140
US-32746 Lake Mary, FL
Tel: +1 407 327 8488
VD: Eric Honroth

Getinge USA Sales, LLC
1 Geoffrey Way
US-07470 Wayne, NJ
Tel: +1 973 709 7000
VD: Patricia Fitch

Maquet Cardiovascular LLC
45 Barbour Pond Drive
US-07470 Wayne, NJ
Tel: +1 888 627 8383
VD: Stephanie Trizinski

Vietnam
Getinge Vietnam Company Ltd
Floor 6, Yoco Building, 41 Nguyen Thi Minh Khai, Ben Nghe Ward, District 1
VN-Ho Chi Minh City
Tel: +84 28 3824 3391
VD: Philippe Rocher

Österrike
Getinge Österreich GmbH
Lemböckgasse 49 Haus 2, Stiege D, EG
AT-1230 Wien
Tel: +43 1 8651 4870
VD: Josef Hinterberger

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2E6A-4E42-82E2-E9997DA6CC3D, Page 189 of 195.

20230619340099

Definitioner

Finansiella termer

Arbetande kapital: Genomsnittlig balansomslutning med återläggning av likvida medel, övriga avsättningar, leverantörsskulder och andra icke räntebärande skulder.

Avkastning på arbetande kapital: EBIT justerad i förhållande till arbetande kapital.

Avkastning på eget kapital: Resultat efter skatt i förhållande till genomsnittligt eget kapital.

Bruttomarginal: Bruttoresultat i förhållande till nettoomsättning.

Bruttoresultat justerat: Bruttoresultat med återläggning av av- och nedskrivningar samt övriga jämförelsestörande poster.

Direktavkastning: Utdelning i förhållande till börskursen 31 december.

EBIT: Rörelseresultat.

EBIT justerad: Rörelseresultat (EBIT) med återläggning av förvärvs- och omstruktureringskostnader samt övriga jämförelsestörande poster.

EBITA: Rörelseresultat (EBIT) med återläggning av av- och nedskrivningar av förvärvsrelaterade immateriella tillgångar.

EBITA justerad: EBITA med återläggning av förvärvs- och omstruktureringskostnader samt övriga jämförelsestörande poster.

EBITA-marginal: EBITA i förhållande till nettoomsättning.

EBITDA: Rörelseresultat (EBIT) med återläggning av av- och nedskrivningar.

EBITDA justerad: EBITDA med återläggning av förvärvs- och omstruktureringskostnader samt övriga jämförelsestörande poster.

EBITDA-marginal: EBITDA i förhållande till nettoomsättning.

Eget kapital per aktie: Eget kapital i förhållande till antalet utestående aktier vid periodens utgång.

Fritt kassaflöde: Kassaflöde från den löpande verksamheten och investerings verksamheten, exklusive förvärv och avyttring av verksamhet.

Justerat resultat: Årets resultat med återläggning av av- och nedskrivningar av förvärvsrelaterade immateriella tillgångar, förvärvs- och omstruktureringskostnader, övriga jämförelsestörande poster samt skatteeffekt på återlagda resultatposter.

Justerat resultat per aktie: Justerat resultat, hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier.

Jämförelsestörande poster: Utgörs av förvärvs- och omstruktureringskostnader samt övriga jämförelsestörande poster. Övriga jämförelsestörande poster är väsentliga intäkter/kostnader som påverkar jämförbarheten mellan redovisningsperioderna. Dessa poster inkluderar, men begränsas inte till, nedskrivningar, tvister och större vinster samt förluster i samband med avyttringar av tillgångar eller verksamheter.

Kapitalvaror: Produkter med lång livslängd som ej förbrukas fortlöpande.

Kassaflöde per aktie: Kassaflöde från den löpande verksamheten dividerat med genomsnittligt utestående antal aktier.

Nettoskuldsättningsgrad: Räntebärande nettoskuld i förhållande till eget kapital.

Organisk förändring: En finansiell förändring justerad för valutaförändringar, förvärv och avyttringar av verksamheter.

P/E-tal: Aktiekurs (slutkurs) i förhållande till resultat per aktie.

Resultat före skatt justerat: Årets resultat före skatt med återläggning av av- och nedskrivningar av förvärvsrelaterade immateriella tillgångar, förvärvs- och omstruktureringskostnader samt övriga jämförelsestörande poster.

Resultat per aktie: Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier.

Räntetäckningsgrad: EBITDA justerad i förhållande till räntenetto.

Rörelsefordringar: Kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar (avtalstillgångar, förutbetalda kostnader och upplupna intäkter samt övriga fordringar).

Rörelsemarginal: Rörelseresultat (EBIT) i förhållande till nettoomsättning.

Rörelseskulder: Leverantörsskulder, övriga avsättningar och övriga icke räntebärande skulder (avtalsskulder, icke räntebärande avsättningar för pensioner, upplupna kostnader och förutbetalda intäkter samt övriga skulder).

Soliditet: Eget kapital i förhållande till balansomslutning.

Valutatransaktionseffekt: Växling av innevarande års volymer av utländsk valuta till årets valutakurser, jämfört med föregående års valutakurser.

Återkommande intäkter: Produkter vilka förbrukas fortlöpande samt service, reservdelar och liknande.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CC3D. Page 190 of 195.

20230619341100

Medicinska termer

Aseptisk: Hantering (av exempelvis läkemedel) som förhindrar kontaminering.

Autoklav: Ett redskap för att eliminera mikroorganismer på kirurgiska instrument, vanligtvis med högtempererad ånga.

Bioreaktor: En behållare som används till utveckling och produktion av biologiska läkemedel och livsmedel.

DPTE®-BetaBag: Behållare som säkerställer kontamineringsfri hantering av läkemedel.

ECMO: Extracorporeal membrane oxygenation, på svenska extrakorporeal membranoxygenering, det vill säga syresättning utanför kroppen genom ett membran. Enkelt uttryckt en modifierad hjärt- och lungmaskin som ger ett utbyte av syre och koldioxid, som en konstgjord lunga.

Endoskop: Utrustning för visuell undersökning inne i kroppens hålrum, som t ex magsäcken.

Endovaskulär: Behandling inom kärl, via katetrar.

Extrakorporeal livsuppehållande support: Syresättning av patientens blod, vilket sker utanför kroppen (extrakorporeal) med hjälp av avancerad medicinsk teknik.

Hemodynamisk övervakning: Övervakning av balansen mellan blodtryck och blodflöde.

Kardiopulmonell: Något som avser eller hör till både hjärta och lunga.

Kardiovaskulär: Något som avser eller hör till både hjärta och kärl.

Konstgjorda grafter: Artificiella kärlimplantat.

Lågtemperatursterilisering: Används för instrument för minimalinvasiv kirurgi, en typ av instrument som är extremt känsliga för höga temperaturer och det höga trycket vid en ångsteriliseringsprocess.

NAVA: Neurally adjusted ventilatory assist (NAVA) identifierar den elektriska aktiviteten kopplat till diafragman och med hjälp av den informationen anpassas ventilationen till patientens andningsrytm.

Perfusionist: Medicinskt utbildad person som sköter hjärt-lungmaskinen under operation.

Stent: Cylinder för endovaskulär kärlvidgning.

Vaskulär intervention: Ett medicinskt ingrepp via kärlpunktion istället för att använda en öppen kirurgisk metod.

Ventilator: Medicinsk utrustning för att hjälpa patienter med andningen.

Geografiska benämningar

Americas: Nord-, Syd- och Centralamerika.

APAC: Asien och Oceanien.

EMEA: Europa, Mellanöstern och Afrika.

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-286A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 191 of 195.

20230619341O1

Årsstämma och valberedning

Årsstämma

Årsstämma äger rum den 26 april 2023 i Kongresshallen, Hotell Tylösand, Halmstad. Utförlig information om deltagande och poströstning finns tillgänglig på bolagets hemsida, https://www.getinge.com/se/om-oss/bolagsstyrning/bolagsstamma/årsstämma-2023/.

Anmälan

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska

- dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena den 18 april 2023
- senast den 20 april 2023 anmäla sitt deltagande

Anmälan för att delta fysiskt kan göras på ett av följande sätt:

- På Getinges webbplats: https://www.getinge.com/se/om-oss/bolagsstyrning/bolagsstamma/årsstämma-2023/
- Per post till:
  Getinge AB (publ)
  "Årsstämma 2023"
  c/o Euroclear Sweden AB
  Box 191, 101 23 Stockholm
- Per telefon: +46 (0) 10 335 08 18
  (vardagar kl. 09.00–16.00)

Aktieägare som önskar delta i årsstämman genom poströstning anmäler sig genom att avge sin poströst enligt särskilda instruktioner som finns tillgängliga på Getinges webbplats, https://www.getinge.com/se/om-oss/bolagsstyrning/bolagsstamma/årsstämma-2023/.

Förvaltarregistrerade aktier

Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade genom bank eller annan förvaltare, måste, för att äga rätt att delta i stämman, vara införd i eget namn i aktieboken hos Euroclear Sweden AB per den 18 april 2023. Aktieägare måste underrätta förvaltaren om detta i god tid före detta datum.

För aktieägare som företräds av ombud måste fullmakt utfärdas, vilken bör översändas före stämman. Ett fullmaktsformulär finns att ladda ned via https://www.getinge.com/se/om-oss/bolagsstyrning/bolagsstamma/årsstämma-2023/. Den som företräder juridisk person ska visa bestyrkt kopia av registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandlingar som utvisar behörig firmatecknare.

Valberedning

I Getinge AB:s delårsrapport för det tredje kvartalet 2022 fanns upplysningar om hur aktieägare ska gå tillväga för att lämna förslag till Getinges valberedning respektive få ett ärende behandlat på årsstämman.

Utdelning

Styrelse och VD föreslår att utdelning för 2022 lämnas med 4,25 kr (4,00) per aktie, vartill åtgår 1 158 Mkr (1 089).

Föreslagen avstämningsdag är den 28 april 2023. Euroclear Sweden AB räknar med att kunna sända utdelningen till aktieägarna den 4 maj 2023.

Finansiell information

På Getinges hemsida, www.getinge.com, finns uppdaterad information om bland annat Getinge-aktien och bolagsstyrning.

Årsredovisning, helårs- och delårsrapporter publiceras på svenska och engelska och kan laddas ner från: www.getinge.com. En tryckt version av årsredovisningen kan även beställas på www.getinge.com.

Finansiell information

Preliminära datum för finansiell information är enligt följande:

- 26 april 2023 Q1-rapport 2023
- 26 april 2023 Årsstämma
- 18 juli 2023 Q2-rapport 2023
- 23 oktober 2023 Q3-rapport 2023
- 6 februari 2024 Q4-rapport 2023
- Mars 2024: Årsredovisning för 2023

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9997DA6CCBD. Page 192 of 195.

20230619341102

Läsanvisningar och distributionspolicy

Läsanvisningar

- I årsredovisningen benämns Getingekoncernen med Getinge.
- Sifferuppgifterna inom parentes avser, om inget annat anges, 2021 års verksamhet.
- Svenska kronor används genomgående.
- Miljoner kronor förkortas Mkr.
- Samtliga belopp avser Mkr, om inget annat anges.
- Av praktiska skäl avrundas inte siffror i årsredovisningen varför det kan förekomma att noter och tabeller inte summerar.
- De i årsredovisningen redovisade uppgifterna avseende marknader, konkurrens och framtida tillväxt är Getingekoncernens bedömningar baserade på både extern information och internt framtaget material.

Distributionspolicy

Årsredovisningen finns tillgänglig för nedladdning på www.getinge.com. Där kan även en tryckt version beställas. Beslutet att inte per automatik skicka en tryckt version till bolagets aktieägare baseras på ambitionen att minska Getinges negativa miljöpåverkan.

Kontakt

Getinge AB (publ)
Lindholmspiren 7A
Box 8861
402 72 Göteborg
Sweden

Telefon: 010-335 00 00
E-post: info@getinge.com
www.getinge.com

Produktion: Narva
Tryck: Elanders, 2023
Tryckeri 3041 0242

TeamEngine Document E-Sign ID: 78539761-2B6A-4E42-82E2-E9397DA6CCBD. Page 193 of 195.

20230619341103

GETINGE

Getinge AB
Lindholmspiren 7A
Box 8861
402 72 Göteborg
Sweden

Telefon: 010-335 00 00
E-post: info@getinge.com
www.getinge.com

20230510231104

Kristian Samuelsson
Kristian Samuelsson
E-mail: kristian@samuelsson.cc
Verified by Mobile BankID
2023-03-30 06:11 CEST

Sven Mattias Perjos
Sven Mattias Perjos
E-mail: mattias.perjos@getinge.com
Role: VD
Verified by Mobile BankID
2023-03-30 06:16 CEST

Dan Frohm
Dan Frohm
E-mail: dan.frohm@dfadvisory.com
Verified by Mobile BankID
2023-03-30 06:17 CEST

Åke Larsson
Åke Larsson
E-mail: ake.larsson@getinge.com
Verified by Mobile BankID
2023-03-30 06:33 CEST

Malin Persson
Malin Persson
E-mail: malin.persson@accuracy.se
Verified by Mobile BankID
2023-03-30 07:03 CEST

Barbro Fridén
Barbro Fridén
E-mail: barbro.friden@gmail.com
Verified by Mobile BankID
2023-03-30 07:14 CEST

Cecilia Wennborg
Cecilia Wennborg
E-mail: cecilia.daun@telia.com
Role: Styrelseledamot
Verified by Mobile BankID
2023-03-30 07:33 CEST

Johan Bygge
Johan Bygge
E-mail: johanbygge@gmail.com
Role: Board member
Verified by Mobile BankID
2023-03-30 07:35 CEST

Fredrik Brattborn
Fredrik Brattborn
E-mail: fredrik.brattborn@getinge.com
Verified by Mobile BankID
2023-03-30 07:42 CEST

Carl Bennet
Carl Bennet
E-mail: carl.bennet@carlbennetab.se
Verified by Mobile BankID
2023-03-30 07:46 CEST

Ida Gustafsson
Ida Gustafsson
E-mail: ida.gustafsson@getinge.com
Verified by Mobile BankID
2023-03-30 08:21 CEST

Johan Malmquist
Johan Malmquist
E-mail: johan@malmquistfamily.se
Role: Styrelseordförande
Verified by Mobile BankID
2023-03-30 08:50 CEST

Pontus Käll
Pontus Käll
E-mail: pontus.kall@getinge.com
Role: Suppleant IF Metall
Verified by Mobile BankID
2023-03-30 10:29 CEST

Karin Olsson
Karin Olsson
E-mail: karin.olsson@pwc.com
Role: Auktoriserad revisor
Verified by Mobile BankID
2023-03-30 13:30 CEST

Peter Nyllinge
Peter Nyllinge
E-mail: peter.nyllinge@pwc.com
Verified by Mobile BankID
2023-03-30 13:40 CEST

20230330203436 20230330193410 5

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Getinge AB (publ), org.nr 556408-5032

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Getinge AB (publ) för år 2022. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 57-124 i detta dokument med undantag av Ersättningsrapporten på sidorna 68-71.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

20230619341105

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, därjbland för den finansiella rapporteringen som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Särskilt betydelsefullt område	*Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området*
Nedskrivningsprövning av immateriella tillgångar *Hänvisning till not 1 och 12 i årsredovisningen.* Goodwill och övriga immateriella tillgångar med en obestämbar livslängd utgör en väsentlig del av Getinges balansräkning. Bolaget gör årligen en prövning av tillgångarnas värde vilken baseras på beräkning av diskonterat framtida kassaflöde för de kassagenererande enheter där goodwill och övriga immateriella tillgångar redovisas. Nedskrivningstestet baseras på en hög grad av bedömningar och antaganden om framtida kassaflöden. Av not 1 och 12 framgår hur bolaget gjort sin bedömning, samt en redogörelse av viktiga antaganden samt känslighetsanalyser. De antaganden som har störst påverkan på testet är tillväxt, resultatmarginaler och diskonteringsfaktorn (kapitalkostnad). Det framgår även att inget nedskrivningsbehov har identifierats baserat på de antaganden som gjorts.	I vår revision har vi bedömt den beräkningsmodell som bolaget använt. Vi har stämt av och kritiskt granskat viktiga antaganden mot bolagets prognoser och strategiska planer per affärsområde. Vi har analyserat hur väl tidigare års antaganden har uppnåtts samt analyserat eventuella justeringar som har skett av antaganden från tidigare år, som en följd av utvecklingen av verksamheten samt externa faktorer. Vi har testat känsligheten av de viktigaste antagandena för att bedöma risken för att ett nedskrivningsbehov skulle uppstå. Vi har även bedömt riktigheten i de upplysningar som framgår i årsredovisningen.
Intäktsredovisning *Hänvisning till not 1,2, 15 och 23 i årsredovisningen.* Koncernens försäljning omfattar produkter, tjänster och uthyrning. Försäljning sker huvudsakligen via koncernens säljorganisation. Intäktsredovisning utgör ett väsentligt område för vår revision givet dess vikt för koncernens finansiella rapporter. Särskild vikt läggs vid att intäktstransaktioner representerar valida intäktstransaktioner i enlighet med regelverk samt redovisas i rätt period. Koncernen har rutiner och uppföljning för att säkerställa att intäktsredovisning sker i enlighet med koncernens redovisningsprinciper.	I vår revision har vi utvärderat system och processer för försäljningsprocessen samt utvärderat att koncernens redovisningsprinciper överensstämmer med IFRS. Vår revision omfattar bland annat granskning av ett urval av redovisade intäktstransaktioner i lokala bolag mot underliggande dokumentation såsom kundavtal, försäljningsorders, leveransdokumentation, kundfakturor, avstämning mot prislistor samt att inhämta kundfakturabekräftelser från kunder alternativt eller i kombination med verifiering mot betalning. Vi har via dataanalys utvärderat manuella bokföringstransaktioner samt specifikt förekomsten av justeringar avseende intäktsredovisningen. Vi har även bedömt riktigheten i de upplysningar avseende kundfordringar som framgår i årsredovisningen.

20230306193410720230306193410720230306193410720

20230619341108

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Getinge AB (publ) för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget.
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Getinge AB (publ) för år 2022.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalanden

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Getinge AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen.

20230330184841 09

20230619341110

pwc

Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och eget kapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB utsågs till Getinge AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 26 april 2022 och har varit bolagets revisor sedan 17 april 2008.

Göteborg den 30 mars 2023

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Peter Nyllinge
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Karin Olsson
Auktoriserad revisor

Deltagare

ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB 556029-6740 Sverige

Signerat med Svenskt BankID *2023-03-30 11:41:10 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: Ulf Peter Nyllinge

Datum

Peter Nyllinge
Auktoriserad revisor

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID *2023-03-30 11:29:41 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: KARIN OLSSON

Datum

Karin Olsson
Auktoriserad revisor

Leveranskanal: E-post

20230330203459 4111