20250611142733

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i QCG Sweden AB intygar att resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen har fastställts på årsstämma den 5 juni 2025. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till hur förlusten ska disponeras.

Vi intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen och övriga bifogade handlingar stämmer överens med originalen

Håkan Paulsson
Malmö, 2025-06-05

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för QCG Sweden AB, org. nr. 556862-2764 får härmed avlämna årsredovisning samt koncernredovisning för räkenskapsåret 1 januari 2024 – 31 december 2024. Bolaget är registrerat i Sverige och har sitt säte i Malmö. Årsredovisningen är upprättad i TSEK, om inget annat anges.

SJxNz7czlx-Bk-Vfmqlll

Qgroup

Årsredovisning 2024

Fortsatt tillväxt med ökad lönsamhet

Q

654

MSEK Nettoomsättning

”Vi sitter fortfarande i framsätet och skapar vår framtid”

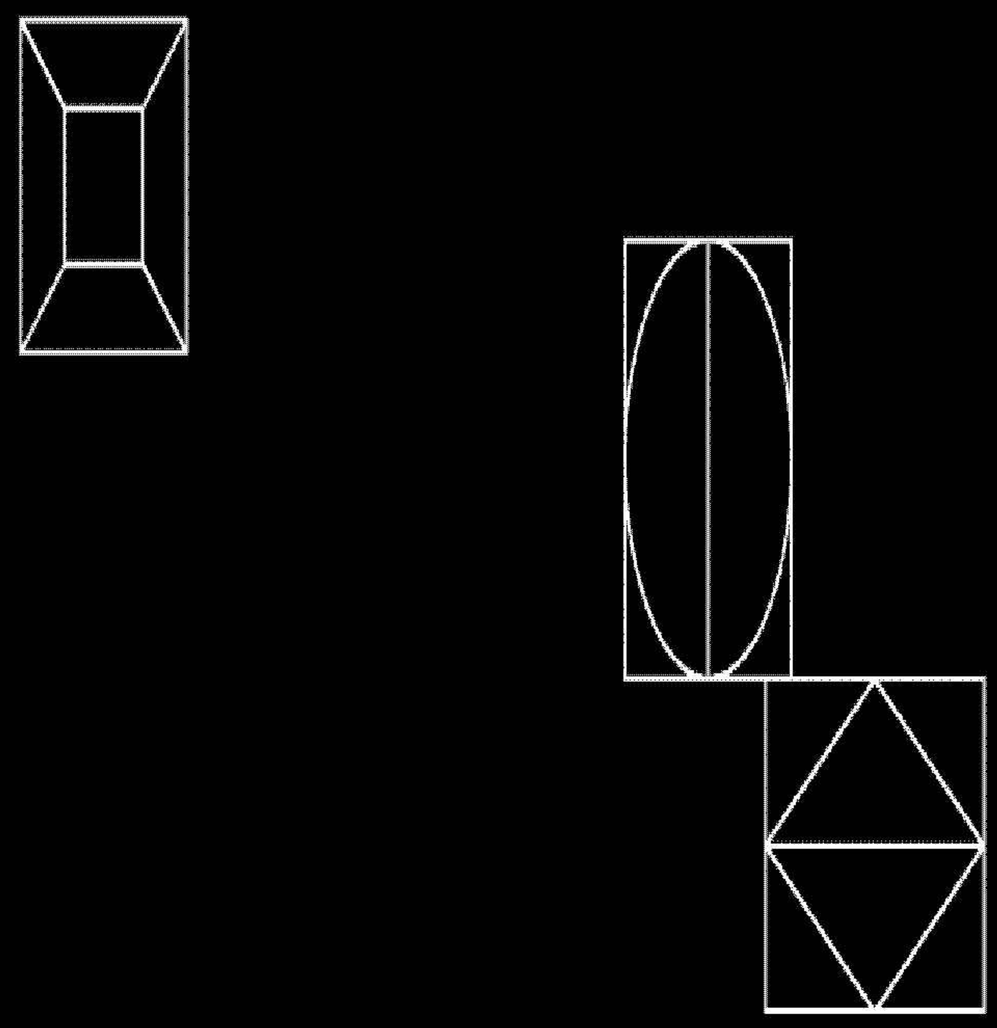
VD-ord

12,7

MSEK Resultat, EBIT

Innehåll

The Story	4
2024 i Korthet	7
VD-ord	9
Om Qgroup	10
Våra konsulter	22
Omvärlden	30
Våra bolag	33
Qgroups historia	38
Ett hållbart Qgroup	41
Medarbetare	44
Kunder	50
Samhälle och omvärld	54
Hållbarhet - nyckeltal 2024	59
Finansiell Information	61
Förvaltningsberättelse	62
Koncernens räkenskaper	71
Moderbolagets räkenskaper	77
Noter	83
Styrelsens intygande	99
Revisionsberättelse	100
Styrelse	103
Koncernledning	104
Definitioner nyckeltal	105



Om årsredovisningen

Styrelsen och verkställande direktören får härmed avlämna årsredovisning och koncernredovisning för QCG Sweden AB org nr 556862-2764. Gäller för räkenskapsåret 2024-01-01 till 2024-12-31. Den legala årsredovisningen omfattar sidorna 61-105.

Om hållbarhetsrapporten

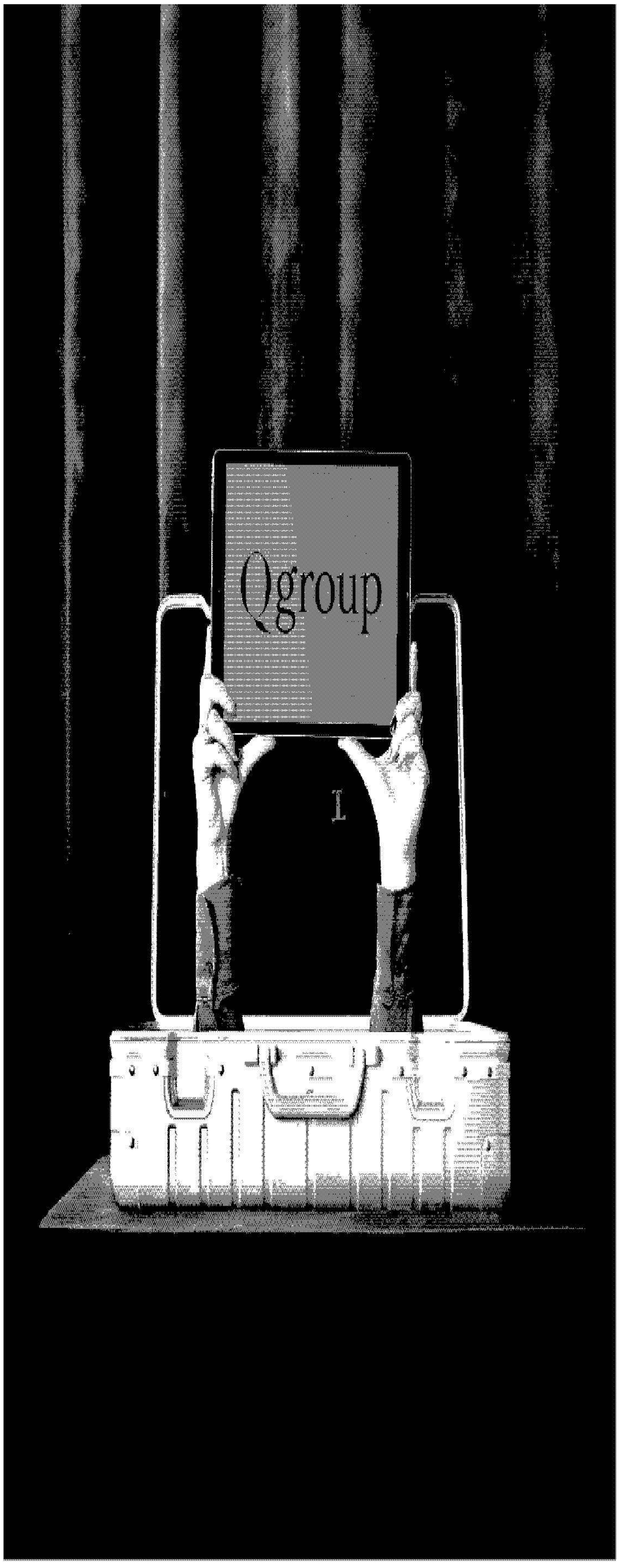
Årsredovisning 2024 är en integrerad redovisning för QCG Sweden AB, org nr 556862-2764, där hållbarhetsredovisningen utgör vår lagstadgade hållbarhetsrapport enligt Årsredovisningslagen kap 6 10-14§§.

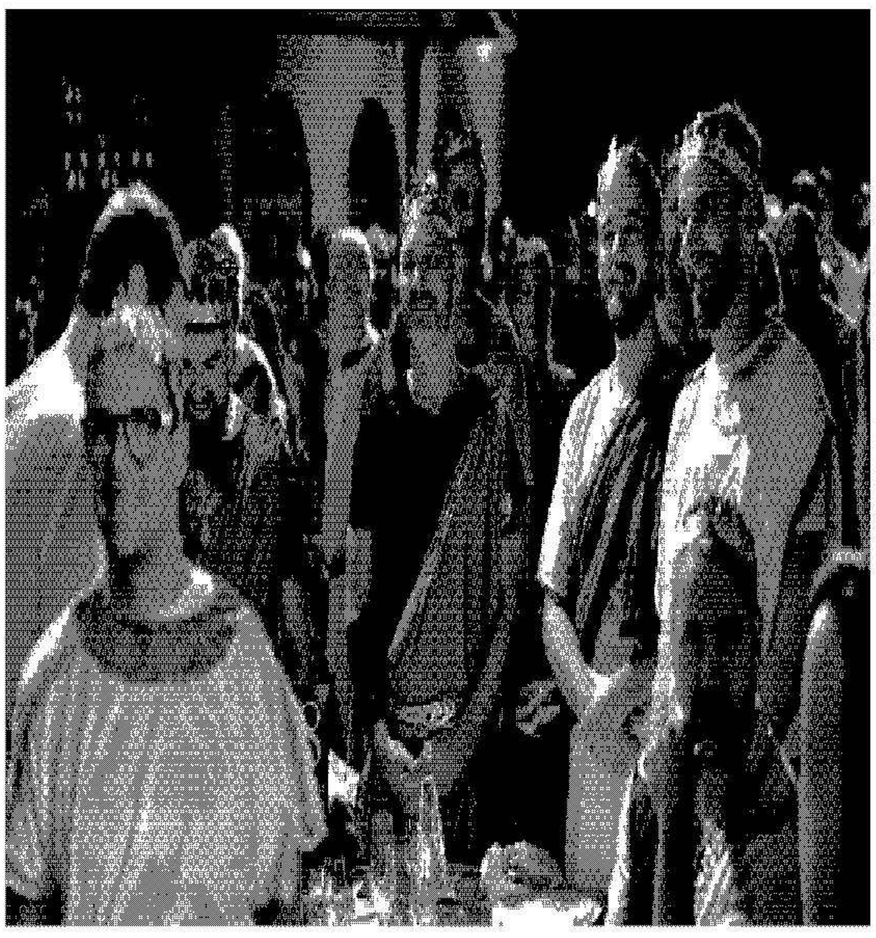
Question it!

Världens enklaste sak är att inte göra någonting alls. Bara låta allt vara som det är. Enkelt, javisst. Men gör enkelhet världen bättre? Vi på Qgroup tycker inte det. Enkelhet har inte byggt skyskrapor eller broar. Enkelhet har inte skapat världsomvälvande konst, tårdrypande poesi eller banbrytande teknologi. I själva verket har enkelhet inte åstadkommit ett enda dugg. Vi tror istället stenhårt på att verklig förändring och framsteg sker genom att ta risker, utmana status quo och ifrågasätta gamla ”sanningar”. Det är då som magi uppstår. Question it!

Början på Qgroups framgångssaga

Qgroups grundare Mikael Kretz och Håkan Paulsson skissade hösten 2011 på hur de skulle skapa framtidens IT-konsultbolag. Båda hade gedigen erfarenhet av såväl IT-branschen som att starta och utveckla framgångsrika bolag. Men de ifrågasatte rådande sätt att arbeta i branschen och ville istället bygga nästa generations IT-konsultbolag som kunde attrahera de absolut bästa medarbetarna. Människor med starka personliga varumärken som var kunniga, sociala och motiverade. Och som dessutom ville utvecklas kontinuerligt för att bli ännu bättre. Allt utmynnade i fyra punkter som fortfarande är ledstjärnorna för hur Qgroup tänker och agerar.





1

VI SKA HA ROLIGT

Varje medarbetare ska göra det som den är specialist på och verkligen brinner för. Motiverade människor är grunden för att ha just roligt.

2

VI UTGÅR FRÅN INDIVIDEN

Vi placerar inte människor i företag, utan bygger istället olika företag runt människor och deras kompetens. Våra konsulter är stjärnorna och vi utvecklar kontinuerligt deras personliga varumärke.

3

FLERA MINDRE SPECIALISTBOLAG

I Qgroup ingår många små och medelstora specialistbolag som är nischade inom olika delar av IT och som jobbar under sitt eget varumärke. På så vis blir stämningen familjär med korta beslutsvägar och en platt organisation, samtidigt som alla är en del av något större tillsammans.

4

Handplockade konsulter

Vår rekryteringsprocess går ut på att vi personligen kontaktar de absolut bästa IT-konsulterna som vi vill rekrytera. Kombinationen av kompetens, motivation och sociala färdigheter anser vi är det viktigaste för en toppkonsult.

SJxNz7czlx-Bk-Vfmqfll

Tillväxt trots utmanande marknad

2024 blev ett år som liksom året innan präglats av marknadsosäkerheter. Detta till trots kunde Qgroup fortsätta att växa med positiv lönsamhetstrend. Vi blev majoritetsägare i Techfactory i Stockholm och har startat upp säkerhetsbolaget Secure by Q i Malmö.

Koncernens nettoomsättning 2024 uppgick till 653 703 TSEK (635 048). Rörelseresultatet EBIT uppgick till 12 666 TSEK (-5 665). Förvärvet av Techfactory i september har bidragit positivt till koncernen redan under 2024. Uppstart av bolaget Secure by Q som vuxit snabbt under sitt initiala år. Antal anställda vid årets utgång minskade något till 461 medarbetare (471). Antal nyrekryteringar under året var 94 (99).

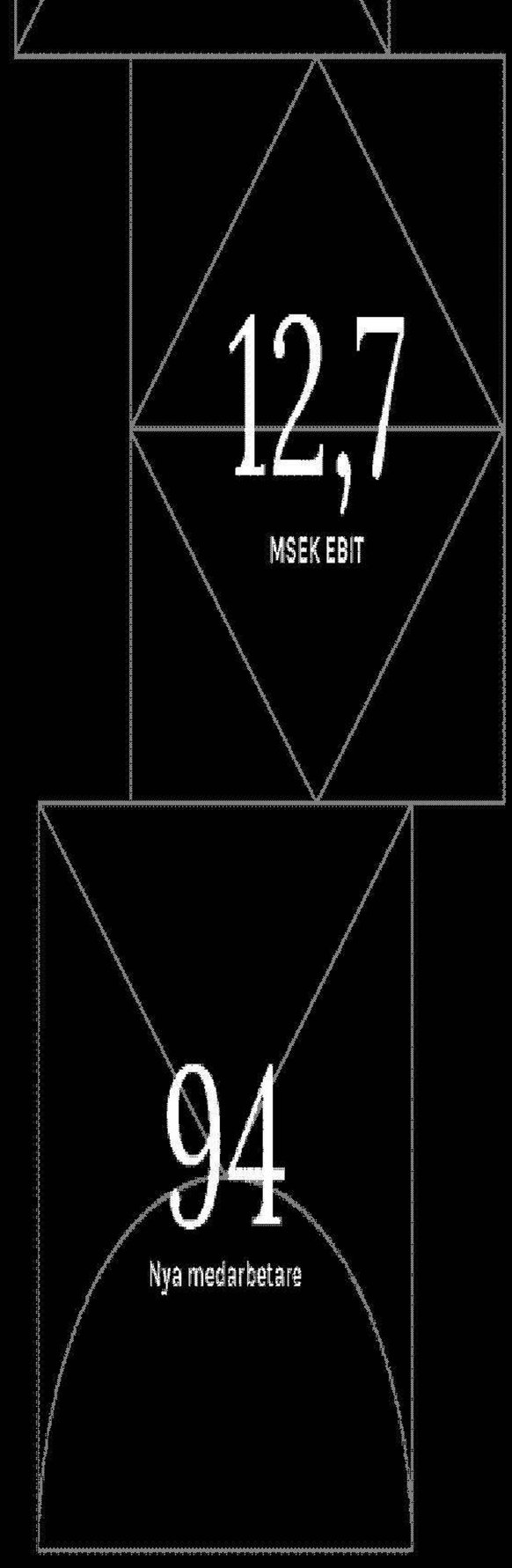
I februari 2025 har intressebolaget CoreChange sålt av sin SAP verksamhet vilket medfört att vår investering som gjordes 2022 redan har återbetalat sig.

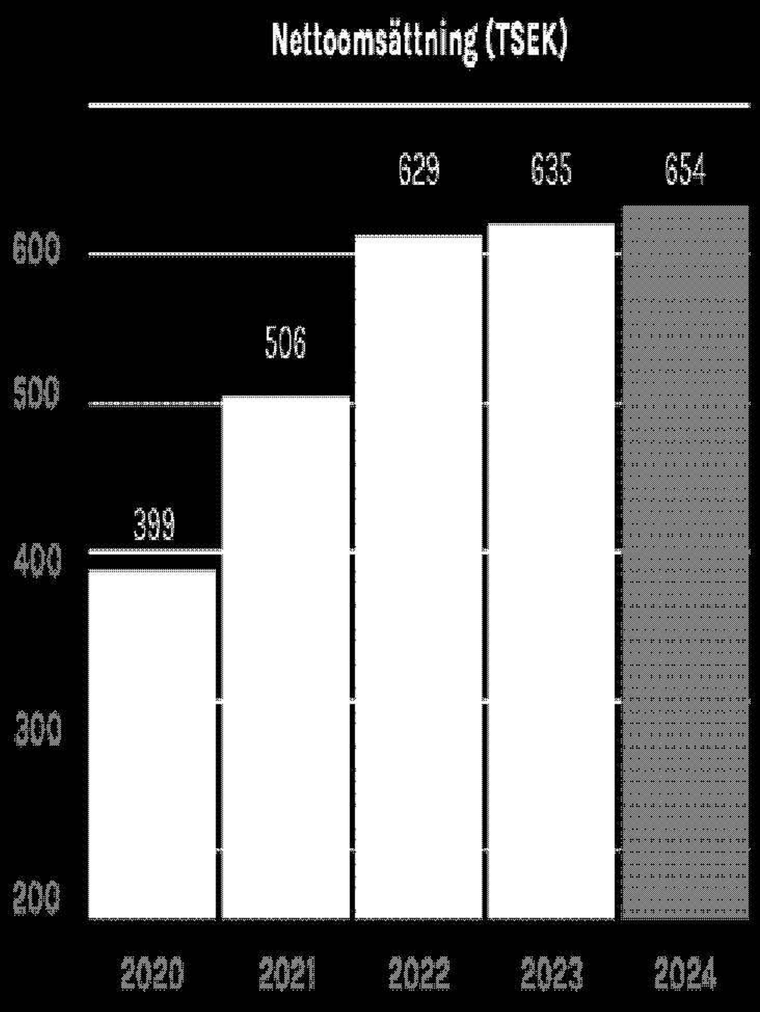
S:JxNz7czlx-Bk-Vfmqfll

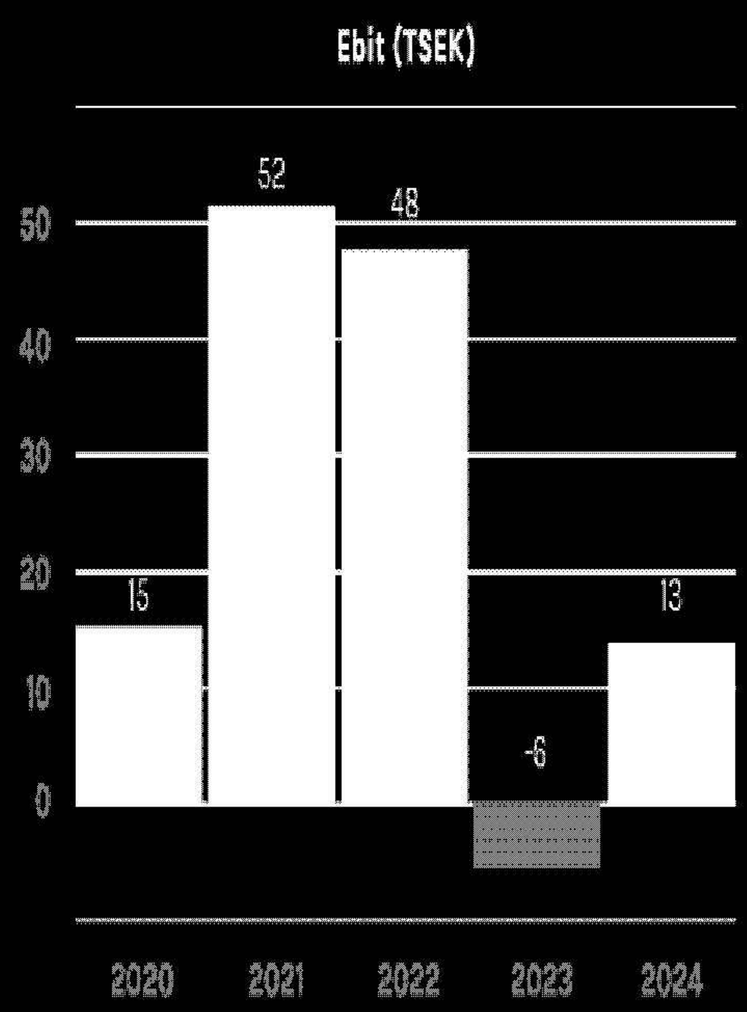
Nyckeltal koncernen fem år

TSEK där inget annat anges

	2024	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning	653 703	635 048	629 635	506 201	398 962
Organisk omsättningstillväxt (%)	0,00	0,86	24,4	26,9	2,4
Rörelseresultat (EBIT)	12 686	-5 665	48 390	52 419	15 063
Rörelsemarginal (%)	1,9	-0,9	7,7	10,4	3,8
Likvida medel	11 864	28 129	47 529	42 610	33 557
Operativt kassaflöde	3 920	42 540	23 949	20 537	52 072
Medeltal anställda under perioden	458	483	449	380	370
Nyrekryteringar under perioden	94	99	159	181	91
Omsättning per medelantal anställda	1 427	1 315	1 402	1 332	1 078
Antal anställda vid periodens slut	461	471	499	490	443
varav andel kvinnor %	26	26	25	31	30
Antal anställda i intressebolag vid periodens slut	287	290	248	107	90







Vd-ord

Fortsatt tillväxt med ökad lönsamhet

2024 blev ett år som liksom året innan präglats av marknadsosäkerheter. Detta till trots kunde Qgroup fortsätta växa med positiv lönsamhetstrend.

Vi agerar på många marknader och det har varit en stabiliserande faktor under denna tid. Exempelvis var vår amerikanska verksamhet svag under 2023 men svängde tydligt uppåt under 2024. Samtidigt var det några av bolagen som hade ett starkt 2023 som blev mer utmanade under 2024. Sammantaget blev gruppen dock klart starkare under 2024, både omsättningsmässigt och lönsamhetsmässigt. Återhämtningen är ett resultat av vår strategiska långsiktighet och uthållighet.

Förvärvsdelen fortsatt viktig

Vår investering under året i det svenska bolaget Techfactory har fallit väl ut och bidrar positivt till koncernen redan under 2024. Vårt förvärv sedan förra året, Dynabyte, har under året expanderat och vi finns numera även i Florida, USA.

Kundstruktur och kostnadseffektivitet

På kundsidan har vi utnyttjad vår kundbredd för att positionera oss i de starkaste kundsegmenten. Energi, tillverkning, försvar och finans är viktiga branscher för oss.

Vi har även fortsatt arbeta med vår kostnadseffektivitet. Det har inneburit att vi genomfört generella kostnadsneddragningar som inte är kopplade till själva konsultverksamheten. Vissa enheter som inte bedömts ge tillräcklig avkastning över tid har stängts ned. Därför har vi avslutat tre bolagssatsningar under året. Vi har även startat upp ett nytt bolag under 2024, Secure by Q, som har utvecklats utmärkt under året.

Vi sitter fortfarande i framsätet och skapar vår framgång helt enligt plan!

SJxNz7czkx-Bk-Vfmqtll

Om Qgroup

Nytänkare som drar till sig rätt människor

Qgroup vill vara världens mest eftertraktade konsultkoncern. Vår grundfilosofi är att starta och utveckla framgångsrika bolag runt människor och deras kompetens – inte att placera människor i ett företag. Vi ifrågasätter kontinuerligt gamla invanda föreställningar inom branschen och vill istället tänka nytt, tvärtom eller åtminstone smartare.

För Qgroup är våra medarbetare allt. Vi rekryterar bara dem som vi anser är i det absoluta toppskicket av specialistkonsulter inom IT-området. Därefter kompetensutvecklar vi dem kontinuerligt i The Quest och QAcademy som är våra egenutvecklade personalutvecklingsverktyg för att bygga varje konsults personliga varumärke.

Qgroup har en entreprenörsaffärsmodell med mindre självständiga bolag. Våra egna operativa bolag är högt specialiserade IT-konsultbolag som opererar under egna varumärken. Sedan starten 2012 har Qgroup-koncernen expanderat kraftigt genom drygt 30 organiskt startade bolag och sju strategiska förvärv.

Affärsidé

Qgroup erbjuder IT-tjänster som skräddarsytts av högt motiverade och nytänkande specialistkonsulter till kunder runtom i världen.

Brett kunderbjudande

Qgroup erbjuder mjukvaruutveckling inom många teknikområden och som på olika sätt svarar upp mot de trender och drivkrafter som finns på marknaden. Våra konsulter kan arbeta såväl som en del av kundens projekt som att leverera en helhetslösning till dem.

Några av våra framgångsfaktorer

- Vi är ett bolag som attraherar de mest motiverade och kompetenta konsulterna
- Vår multibranding-strategi med många spetskompetenta bolag under egna varumärken
- Vårt personalutvecklingsverktyg The Quest som kontinuerligt förbättrar varje medarbetares personliga varumärke

Kontor runtom i världen

Qgroup har verksamhet i Malmö, Stockholm, Göteborg, Linköping, Norrköping, Oslo, London, Frankfurt, Miami, New York, San Francisco, Krakow, Tokyo, Mumbai och Kapstaden.

”Vår framgång bygger på att erbjuda konsulttjänster som speglar marknadens behov och att forma erbjudande och verksamhet därefter”

Jon Carvell, VD och koncernchef Qgroup

Qgroup

THE WORLD'S MOST DESIRABLE CONSULTANT CLUB

Q

Om Qgroup

32

aktiva bolag

10

länder där vi har verksamheter

94

nya medarbetare

654 MSEK

nettoomsättning

SJxNz7czkx-Bk-Vfmqtll

Leverans av specialistkompetens

Qgroup jobbar enligt en entreprenörsaffärsmodell. Det innebär att vi inte detaljstyr våra dotterbolag, utan låter varje bolag ta ansvar för sin verksamhet, kultur och framgång. Det är i slutändan varje enskild konsults förmåga att leverera förstklassiga tjänster till kunden som skapar förtroende och bygger Qgroups varumärke som helhet.

Våra konsulter kan såväl arbeta som en del av kundens projekt som leverera helhetslösningar till dem. Vår kundbas är diversifierad och innehåller både lokala och globala aktörer inom i stort sett alla branscher. Tack vare specialistkompetensen inom koncernen kan Qgroup erbjuda sina konsulter utvecklande uppdrag, vilket bidrar till vår attraktionskraft som arbetsgivare.

"Vår entreprenörsaffärsmodell gör oss anpassningsbara och skapar ett otroligt engagemang ute hos våra dotterbolag"

Håkan Paulsson, Qgroup

Våra konsulter fakturerar huvudsakligen på löpande räkning. Det minimerar risken att vinstmarginalerna påverkas på grund av oförutsägbara händelser, exempelvis projektförseningar. Vid enstaka tillfällen offererar vi fast pris för våra konsulttjänster. Det sker oftast när vi levererar helhetslösningar till kända kunder med kända tekniker.

Att skapa nöjda kunder är naturligtvis målsättningen i alla projekt och fundamentet i vår affär. Med rätt konsult hos rätt kund som utgångspunkt, har Qgroup hittat sin framgångsrika affärsmodell för fortsatt tillväxt och lönsamhet.

Tre olika kunderbjudanden

- Högt specialiserade och erfarna konsulter till en timkostnad i kundens projekt
- Agila projektleveranser
- Projekt från A till Ö där Qgroup tar hand om hela leveransen

Dotterbolag med egna varumärken

Qgroup jobbar enligt en multibranding-strategi, vilket innebär att alla koncernens dotterbolag opererar under sina egna varumärken. Det är mindre och medelstora bolag med hög spetskompetens och platt organisation där konsulten har en nära relation med sin VD. Det finns en incitamentsstruktur för att behålla entreprenörsandan och konsulternas utveckling har högsta prioritet.

Strategin har varit framgångsrik och legat till grund för såväl vår organiska som förvärvsdrivna tillväxt. Att låta bolagen bygga sina egna varumärken gör det möjligt att marknadsföra sina egna specialistkompetenser och etablera sig på samma orter – utan att konkurrera med varandra. Istället kan de samarbeta, utnyttja synergier och tillsammans erbjuda sina tjänster i samma kunduppdrag. Detta är också en del i vår strategi att skapa kluster av bolag på samma ort.

Qgroup har startat upp drygt 30 egna bolag och utöver det har vi förvärvat oss in i sex intressebolag. Vårt mål är att bygga en stor Qgroup-koncern, men multibranding-strategin möjliggör att de enskilda bolagen kan operera under sina egna varumärken för att bibehålla det lilla bolagets drivkraft, familjekänsla och entreprenörsanda. Koncernens roll är en service- och supportfunktion som ser till så att bolagens VD:ar kan utveckla sina verksamheter på bästa möjliga sätt.

”Tack vare Qgroups storlek och omfattande nätverk finns stora möjligheter till affärsdrivande samarbeten mellan våra dotterbolag”

Håkan Paulsson, Qgroup

Organisk tillväxt

Organisk tillväxt är prioritet 1 för Qgroup. När vi startar upp ett nytt bolag är den bärande idén att först attrahera den eller de bästa konsulterna med spetskompetens inom ett specialistområde. Därefter bygger vi upp det nya bolaget och varumärket kring en person som blir det nystartade bolagets VD. Nästa steg blir att identifiera, rekrytera och utveckla de bästa konsulterna inom bolagets nischområde. Qgroups tydliga prioritering av våra konsulter och utvecklingen av deras personliga varumärken är en mycket viktig del av vår strategi som är utformad för att attrahera de absoluta toppkonsulterna, vilket i slutändan är det som kunderna efterfrågar. När Qgroup väl har etablerat ett bolag på en ny ort, är nästa steg att utöka erbjudandet på den orten genom att etablera fler av våra nischade varumärken. Den organiska tillväxten handlar inte bara om att starta nya bolag, utan självklart lägger vi stor vikt vid att få våra redan befintliga bolag att utvecklas och växa långsiktigt.

”Det optimala tecknet på Qgroups styrka är vår förmåga till kontinuerlig organisk tillväxt ”

Jon Carvell, Qgroup

Qgroups kretslopp – från uppstart till framgång

1 Först hittar Qgroup en engagerad entreprenör med vilja att ingå i en större helhet

2 Därefter hittar vi tillsammans en nisch för ett nytt bolag som just den entreprenören är rätt person för att driva verksamhet i

3 Vi startar upp det nya dotterbolaget där entreprenörer blir VD och delägare

4 Bolaget rekryterar konsulter i världsklass och bildar en ”startgrupp” som formar bolagets företagskultur och övriga framgångsfaktorer

5 Koncernen bidrar med ekonomisk stabilitet och operativ erfarenhet

6 Kontinuerligt utvecklas såväl bolaget som konsulternas personliga varumärke och expertkunskap inom respektive specialistområde

7 Ansvaret för verksamheten ligger huvudsakligen hos dotterbolaget och koncernen erbjuder nätverk, samarbetsmöjligheter och administrativt stöd

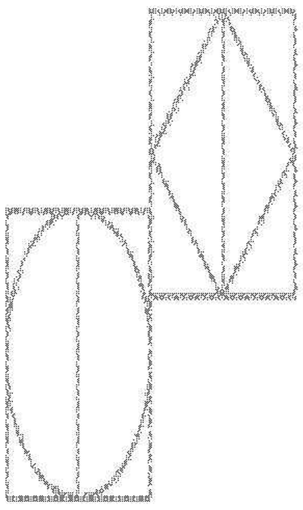
8 Framgångarna kommer successivt och bolaget växer med gott resultat och därmed växer också Qgroup

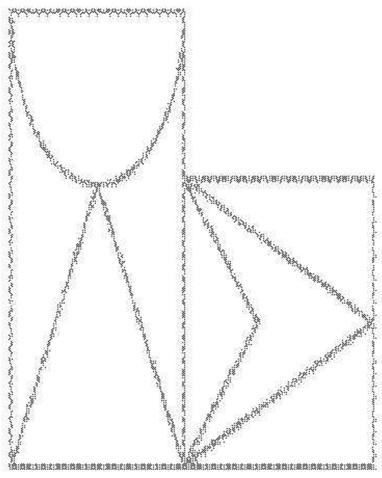
9 Dotterbolagets VD tar del av resultatet, vilket är en stark drivkraft som skapar engagemang hos den enskilda individen

10 Qgroup hittar en ny engagerad entreprenör och historien upprepar sig med uppstart av ytterligare ett nytt bolag...

Förvärvad tillväxt

Förvärvad tillväxt betraktar vi som ett viktigt komplement till den organiska tillväxten. I vår förvärvsstrategi ingår att på ett strukturerat sätt förvärva bolag utan att störa det förvärvade bolagets verksamhet. De förvärvsstrategiska målen är även här att erbjuda specialistkompetens i mindre entreprenörsdrivna bolag med egna varumärken. Vi söker framgångsrika bolag med egen drivkraft, självförtroende och framtidspotential. Bolaget ska se fördelarna med att gå ihop med Qgroup för att skapa tillväxt och lönsamhet samt bli en ännu mer attraktiv arbetsgivare för de bästa konsulterna.





Tydliga erbjudanden som anpassas efter marknadens behov

Qgroups erbjudande har kontinuerligt anpassats och formats efter behoven på marknaden. Med vår flexibla affärsmodell kan vi själva starta upp nya verksamheter med erbjudanden på de områden som växer och har framtidspotential. Våra handplockade och specialiserade konsulter är därför oftast efterfrågade i såväl hög- som lågkonjunktur. Idag består vårt kunderbjudande av ett flertal specialisttjänster fördelade över våra dotterbolag. Tjänsterna utförs av våra egna konsulter, antingen i direkt leverans i kundens projekt eller genom kompletta helhetslösningar mot kunder runtom i världen. Vi anser oss vara världsmästare på att hitta rätt personer till rätt kund och projekt. Det gäller inte bara vad gäller IT-teknisk kompetens, utan även att konsulten är motiverad och fungerar socialt ute hos kunden. Att samarbeta med Qgroup är definitivt en kundupplevelse utöver det vanliga.

Vårt erbjudande

Vårt tjänsteerbjudande är designat för att matcha vårt kundunderlag, som vi delat i ett fem fokusområden. Qgroup möter upp som specialister inom områden som svarar mot marknadens behov och som ger mervärde till våra uppdragsvigare. Inom varje kompetensområde ryms en hel kunskapsbank som gör Qgroup en av marknadens starkaste och bredaste tjänsteleverantör.

Vertikaler

BANK/FINANS/FÖRSÄKRING | FÖRSVAR | ENERGI | PUBLIK SEKTOR | TRANSPORT/AUTOMOTIVE | HANDEL

Fokusområden

BI/MI | FRONT-END | MANAGEMENT | SYSTEM DEVELOPMENT | EMBEDDED | SAP

Kompetenser

Affärssystem
SAP GreenField-implementering

AI & Maskininlärning
Strategi - djupinlärning AI - algoritmutveckling

Analys
Tester, hypotesprövningar, data mining

Big Data
Strategier - arkitektur - teknik - analys - datavetenskap

Cybersäkerhet
Riskbedömning - utbildning - tester - social ingenjörskonst - IoT/ICS/OT Security

Digitalisering
Värdedrivna strategier - affärsutveckling - service management - förändringsledning

Dokumentation
Dokumentation av teknik - kommunikation - informationsanalys - layout - copywriting

E-handel
Strategi - utveckling - teknik - arkitektur - metod - design

Inbyggda system
Utveckling fast programvara - IoT - kommunikationsprotokoll - Proof-of-Concept

IT-infrastruktur
Molnlösningar - IT-support - ICT - nätverkssäkerhet - övervakning

Kvalitetssäkring
Strategi - tester av processer, teknik, automation o dyl

Mekatronik
Maskinteknik - elektroteknik - mjukvaruutveckling - rådgivning molntjänster - lösningsdesign

PLM - Produktlivscykelhantering
Strategi - analys - arbetsmetod - datahantering - arkitektur - digitala tjänster

Systemarkitektur
Arkitektur för företag, affärsprocesser, information - systemdesign - säkerhet

Systemutveckling
Utveckling och drift av applikationer, web, mobil och affärssystem

Utbildning
E-learning - produktorienterad inlärning - utbildningsmaterial

Webb
Strategi - utveckling - design - teknik - ramverk - arkitektur

”Att bli majoritetsägare i Techfactory innebär att Qgroup skapar ett *ännu starkare erbjudande* för våra kunder och öppnar möjligheter för nya och större projekt.”

Jon Carvell, Qgroup

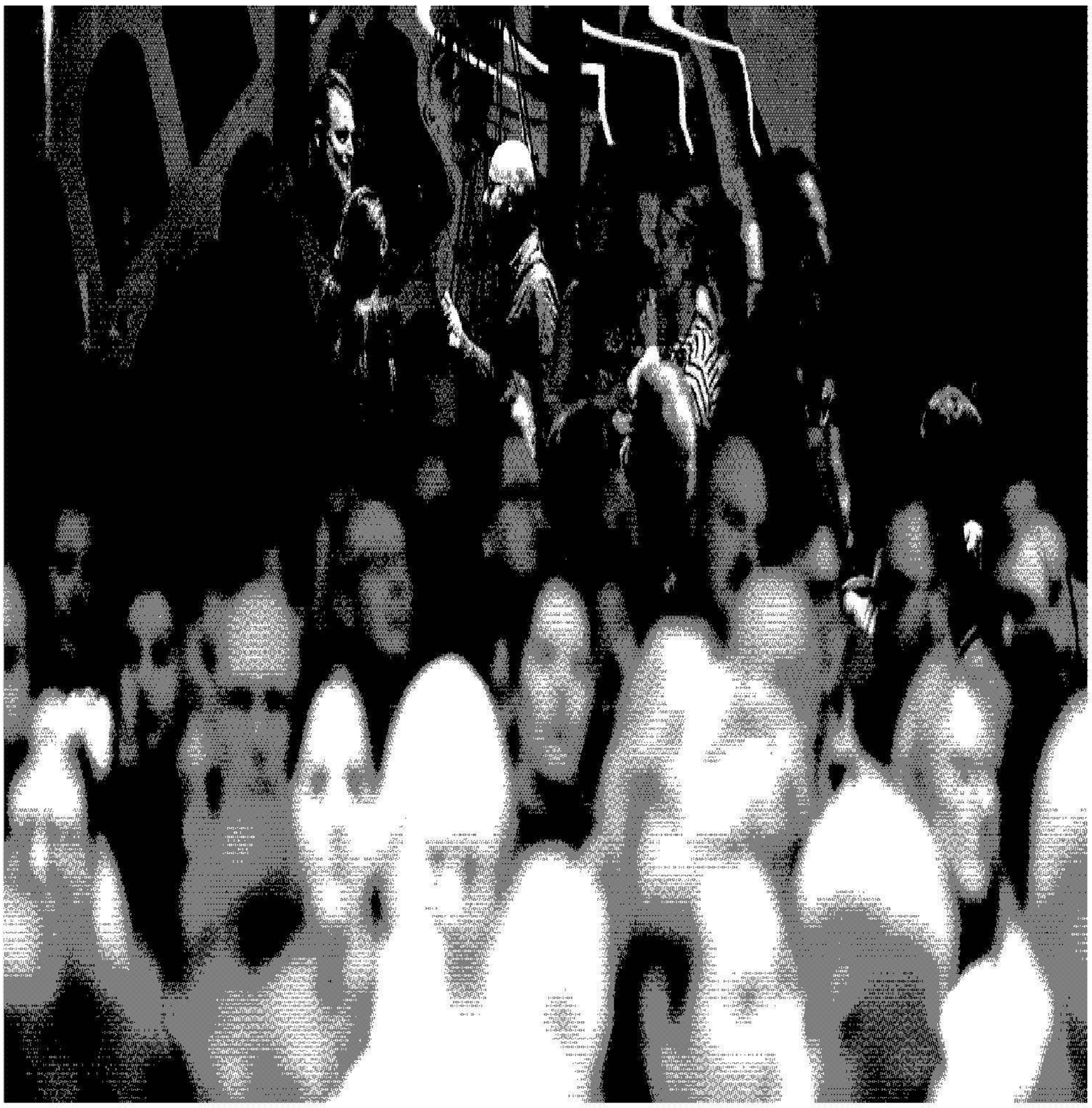
Våra Konsulter

Vi investerar i våra konsulter

För Qgroup är våra medarbetare allt. Ambitionen är att vara den mest attraktiva arbetsplatsen för den karriärsintresserade konsulten. Vi söker hela tiden efter unika människor som verkligen är motiverade och samtidigt inser att det kräver mycket engagemang för att bli framgångsrik.

Rekryteringen sker genom att vi själva söker upp erfarna konsulter med specialist- och spetskompetens och ger dem förutsättningar att bygga sina egna personliga varumärken. Kompetensutveckling är hjärtat i Qgroup, där våra utvecklingsverktyg The Quest och QAcademy ger konsulterna stora möjligheter att bli lite bättre - varje dag. Genom att investera i konsulternas utveckling, skapar vi kontinuerligt ett bättre erbjudande mot våra kunder.

S.JxNz7czlx-Bk-Vfmqfll



Konsulter med starka drivkrafter

Qgroup har sedan starten jobbat efter filosofin att utgå från konsulternas inre drivkrafter och ge dem möjlighet att utvecklas kontinuerligt. Det är en förutsättning för att kunna hantera alla förändringar och nya tekniska utmaningar som våra kunder möter. Konsulterna är prioriterade och vi erbjuder dem kompetenta kollegor och spännande projekt hos attraktiva kunder med starka varumärken.

En ”förstklassig” konsult enligt oss

Qgroup anställer huvudsakligen universitets- och högskoleutbildade konsulter som jobbat några år, men som känner att de stagnerat i sin utveckling. De drivs av att jobba med stimulerande uppdrag hos intressanta kunder med starka varumärken. Vi brukar säga att konsulten måste vara en ”elitspelare” inom sitt specialområde och dessutom ha en stark drivkraft och social kompetens.

Qgroup har rekryterat över 500 medarbetare – utan en enda platsannons för rekrytering. Istället bedriver vi uppsökande rekrytering för att handplocka de bästa konsulterna, där deras professionella rykte i branschen är avgörande. Tonvikten ligger på en gedigen referenstagning av kandidater och djupgående samtal om exempelvis förväntningar, utvecklingspotential, eventuellt delägarskap och Qgroups företagskultur.

Stimulerande kunder höjer motivationen

Qgroup har en bred kundbas där det ingår många intressanta och starka varumärken. Det skapar möjligheter för våra konsulter att utveckla sin specialistkompetens och samtidigt arbeta med globala och världsledande kunder. Många av kunderna ligger i absolut framkant av teknikutvecklingen, vilket såväl motiverar som utmanar konsulten. För en konsult med en stark inre drivkraft, är stimulerande uppdrag en förutsättning för att inte stagnera eller tappa motivationen.

Entreprenörer för att starta och bygga våra bolag

Qgroup-koncernen består idag av ett flertal högt specialiserade IT-konsultbolag under egna varumärken. Vår tillväxtstrategi bygger på att rekrytera motiverade entreprenörer för att starta och bygga bolag kring dem och deras kompetens. För den här typen av drivna individer är möjligheten att själva få styra över det egna företagets varumärke och företagskultur ofta en avgörande faktor för att välja Qgroup. Den här entreprenörsaffärsmodellen gör att varje bolag gör på sitt sätt för att skapa framgång, lönsamhet och maximera sin affär. Sammantaget leder detta till dynamiska bolag med eget ansvar för framgångarna, vilket är en stimulerande morot och motivationshöjare för människor som verkligen vill skapa sig en framgångsrik karriär.

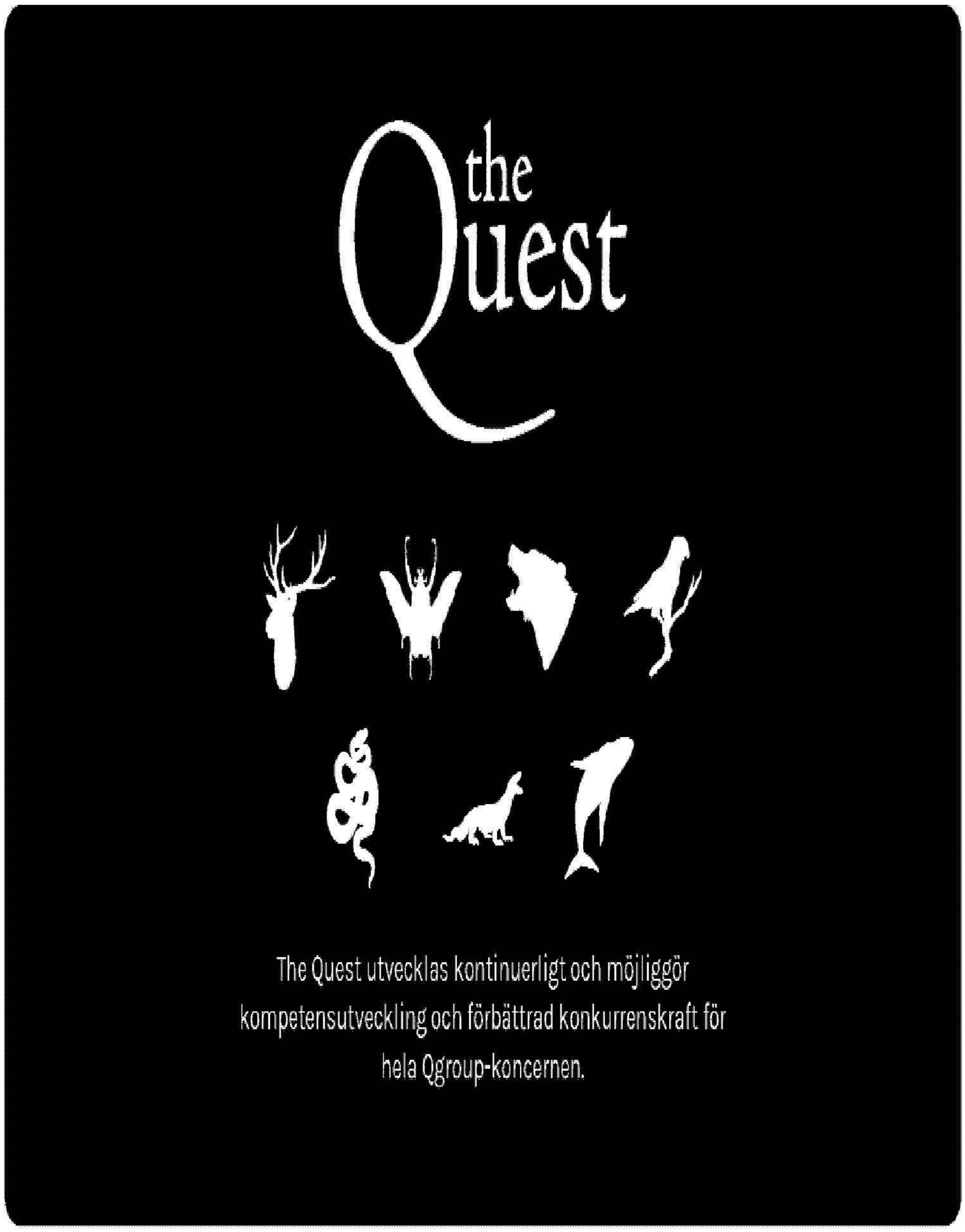
”Att skapa motivation hos våra konsulter och kontinuerligt investera i deras personliga utveckling är huvudförklaringen till våra framgångar”

Jon Carvell, Qgroup

The Quest

Qgroups ledstjärnor är kontinuerligt lärande, utveckling och relationsbyggande. I stället för årliga utvecklingssamtal, tror vi starkt på en öppen och frekvent dialog mellan medarbetare och chefer. Därför har vi skapat ett personalutvecklingsverktyg - The Quest - för att bygga våra konsulters personliga varumärke långsiktigt. The Quest utvecklas kontinuerligt och är en stor anledning till att vi lyckats rekrytera så många förstklassiga seniora konsulter.

The Quest hjälper konsulterna att investera i sig själva och sin fortsatta karriär. Verktyget är en SaaS-lösning som dessutom är speldrivet. Det är utformat som ett antal böcker som medarbetarna ska ta sig igenom. Böckerna är indelade i olika nivåer, där varje nivå innehåller ett antal konkreta prestationer som konsulten ska genomföra. Prestationerna kan till exempel handla om utbildning, försäljning, rekrytering, personligt varumärkesbyggande och extern kommunikation. Resan genom The Quest blir svårare ju längre man kommer. The Quest har visat sig så användbart och framgångsrikt, att Qgroup numera säljer verktyget till andra företag som vill jobba med nästa generations HR-plattform.



QAcademy

I syfte att utveckla The Quest har vi integrerat plattformen med kompetenskurser i plattformen QAcademy. Här kan våra konsulter skapa kurser inom sitt expertisområde och lägga upp det i QAcademy så att andra konsulter inom koncernen kan höja eller bredda sin kompetens. På det här sätter kan vi kontinuerligt bygga olika typer av kurser från våra egna experter och sprida deras kunskap i hela organisationen. Även externa utbildningar kan läggas upp i QAcademy och dessutom kan våra kunder gå våra kurser här.

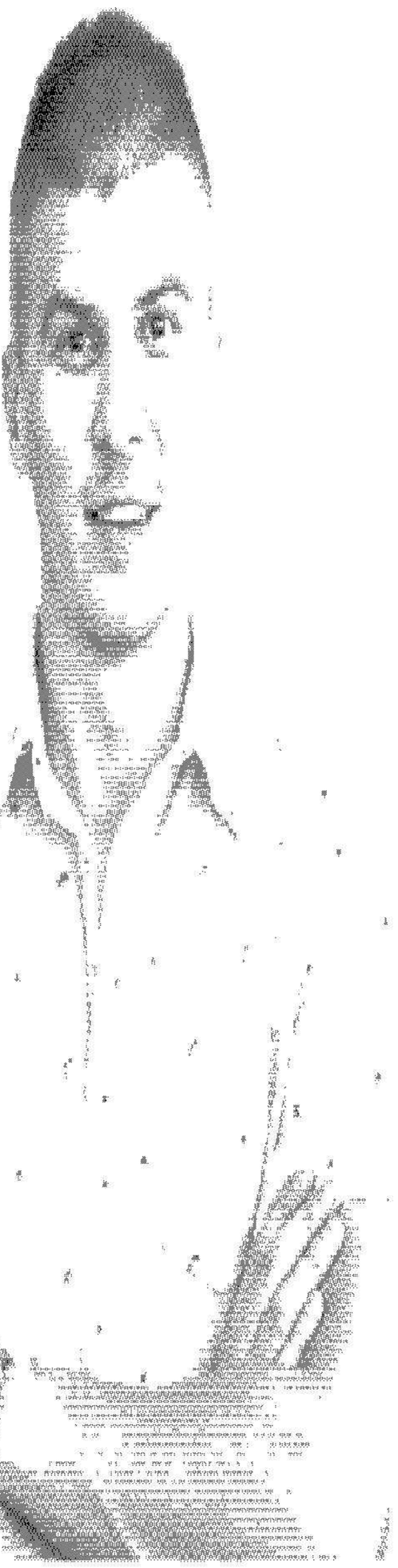
”The Quest är vårt egenutvecklade SaaS-lösning som är designad för att våra konsulter ska utvecklas maximalt”

Mikael Kretz, QGroup

SJxWz7czkx-Bk-Vfmqfll

Aleksandar Ilic

Senior Android-utvecklare på S9



Vem är du och vad är din roll på S9?

Jag heter helt enkelt Aleksandar, eller Alex i korthet. Jag är också en senior Android-utvecklare med med ett stort intresse för teknik och att upptäcka nya saker. Jag kommer från Serbien och har åkt till Sverige för att prova något nytt och upptäcka det vackra Sverige.

Dina bästa färdigheter?

Mina bästa färdigheter är inom Android Native, Kotlin, Jetpack Compose och, låt oss säga, allt som har med Android-utveckling att göra.

Vad är Qgroup för dig?

För mig är Qgroup mer än ett företag; det är ett sätt att arbeta med det man är bäst på och träffa många proffs med samma vision. Med andra ord, att ha en utmärkt balans mellan arbete och fritid och att njuta av det.

Vad gör dig riktigt lycklig?

När jag vaknar med en känsla av målmedvetenhet ser jag fram emot den kommande dagen och vet och vet att jag kommer att omges av stöttande kollegor. När jag kliver in på arbetsplatsen finns det en en påtaglig energi i luften, fylld av samarbete och kamratskap. Vi tar oss an utmaningarna utmaningar med beslutsamhet, och var och en bidrar med sina unika styrkor till den kollektiva kollektiva ansträngningen. Det gör mig lycklig.

Åse Gustavsson

Affärsutvecklare på sQills

Vem är du och vilket företag arbetar du för?

Jag heter Åse och jobbar på sQills!

Personliga intressen och färdigheter?

Jag gillar att prova nya saker, och på vägen har en del saker följt med, som träning i olika former, motorcykelåkning och vintersemestrar. Jag älskar vintersemestrar och aktiva semestrar överhuvudtaget. Jag har två små barn barn, 2 och 4 år gamla, som jag också älskar att umgås med.

Bästa utmaningen jag har haft hittills (i arbetet eller livet), och vad jag lärde mig av den?

Jag och några andra startade ett nytt kontor i ett nytt geografiskt område inom rekryteringsbranschen. Det var riktigt tufft att bryta igenom på en marknad med extremt hög konkurrens, men vi klarade det och lärde oss mycket av att hjälpa kunder och kandidater under dessa år.

Nästa resa jag ska göra är...

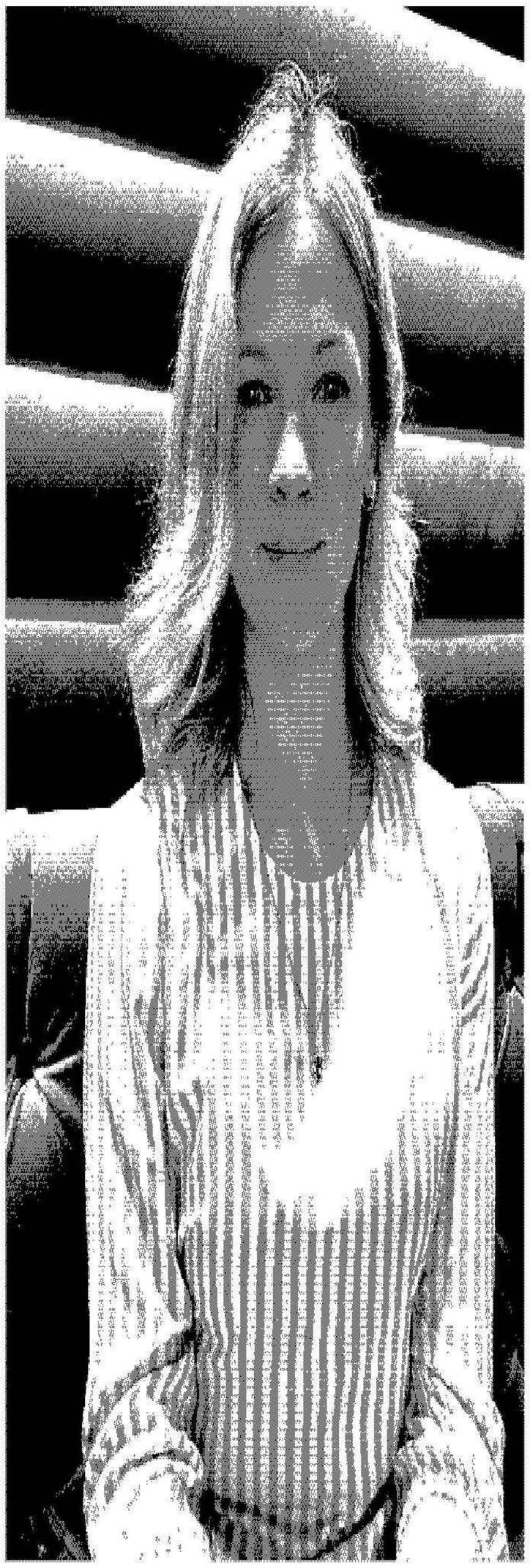
Den enda resplanen är en vintersemester i vinter, men fram till dess finns det öppningar för spontana äventyr. Kanske packa tältet och barnen och åka till någon trevlig plats för camping, ansträngning. Det gör mig glad.

Det jag ser mest fram emot med att arbeta på sQills/ Qgroup är...

Att umgås med de fantastiska människorna i det här företaget, att hantera befintliga kunder och att hitta nya spännande utmaningar för mina kollegor.

Hulda Berg

Tech Talent Provider på Qlose



Du kom till Qgroup via dess rekryteringsbolag, Qlose; vad är din exakta roll?

Jag är en Tech Talent Provider på Qlose, vilket innebär att jag rekryterar de bästa tech-talangerna till våra kunder. Så om du letar efter ett nytt äventyr eller behöver hjälp med att hitta din nästa stjärna, ring mig ett samtal!

Hur ser en dag ut för dig?

Det är en av de fantastiska sakerna med mitt jobb, det varierar mycket från dag till dag. Men jag brukar börja min dag med uppföljningar med kandidater, kunder och teamet. På så sätt får jag en bra bild av vad som behöver göras. Efter detta har jag antingen intervjuer eller kundmöten inbokade under dagen. Att träffa nya människor och höra deras berättelser är det som får mig att älska det jag gör. I slutet av dagen kommer du kommer du troligen att se mig med mina hörlurar på, lyssnande på på en bra spellista och knackar på tangentbordet för att se till att se till att alla mina kontakter är uppdaterade om vad som händer i vad som händer i rekryteringsprocessen.

Har du några dolda talanger?

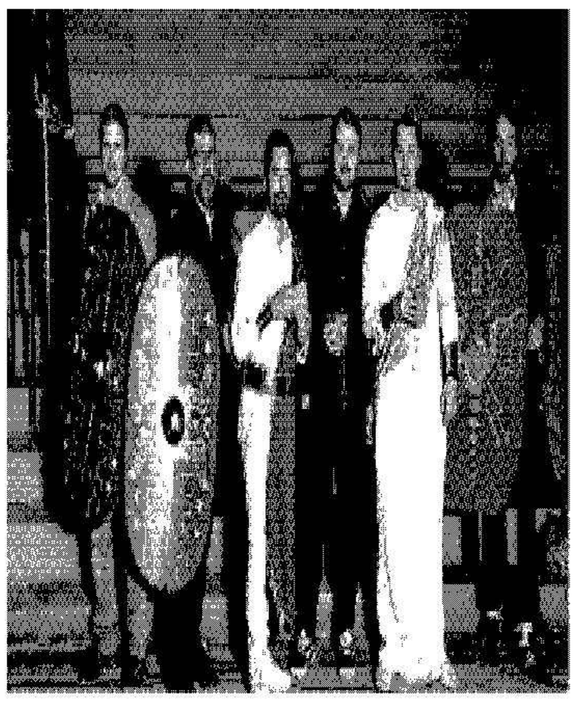
Jag är mycket starkare än jag ser ut. Jag är till exempel bra på att flytta runt möbler mitt i natten utan att störa folk! utan att störa folk!

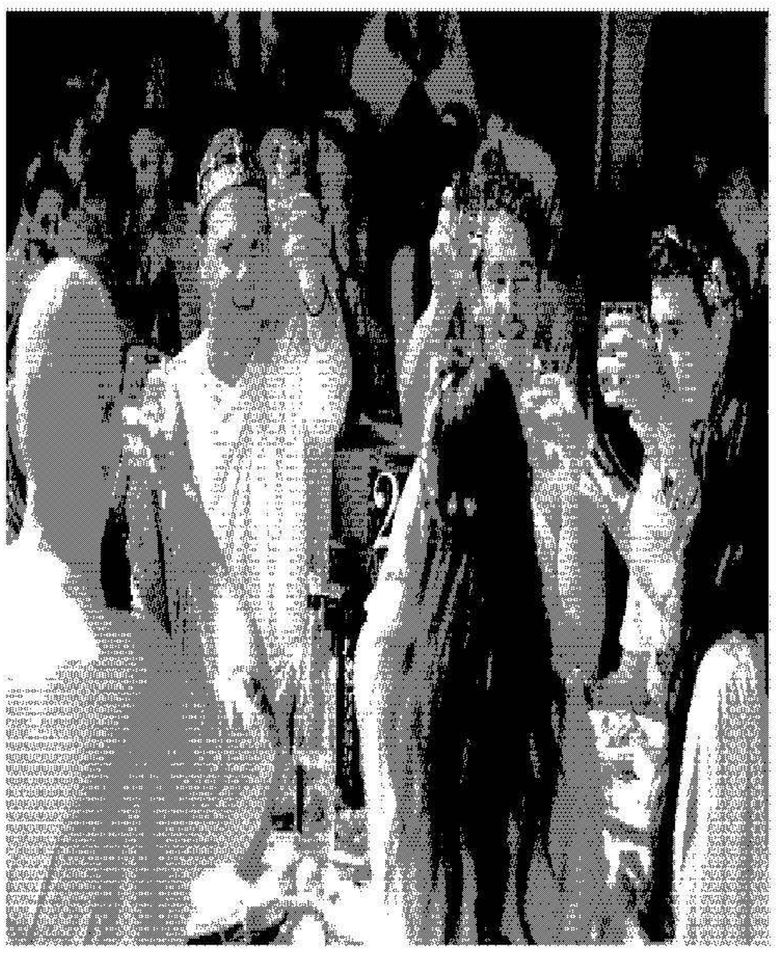
Vad är det som sticker ut med Qgroup enligt dig?

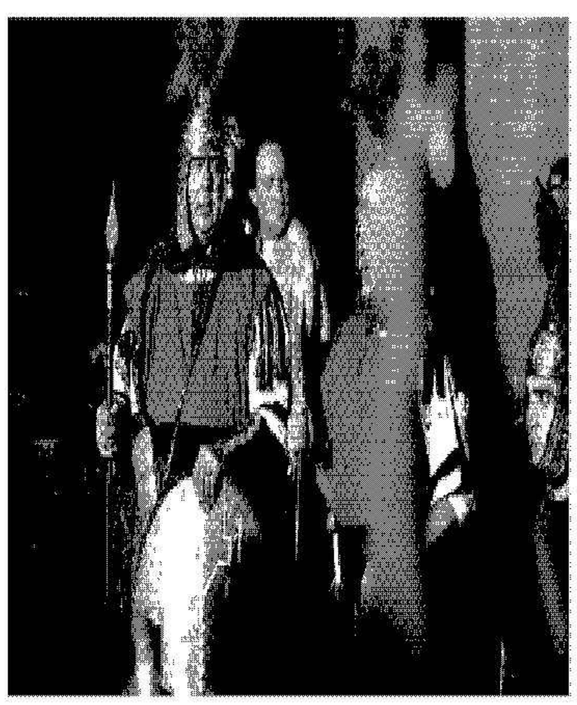
Energin och sammanhållningen. Även om vi är ett gäng människor från olika företag och konsulter som är ute på uppdrag känner jag mig så ”close” (ja, ordvitsen är avsedd) människorna här. Jag känner att Qgroup är en levande gemenskap, och jag älskar att vara en del av den.

Vilket är ditt drömresmål?

Den här är svår eftersom det finns så många! Men jag drömmer om att åka till Nordamerika och vandra i alla de fantastiska nationalparker, till exempel Yosemite, Klippiga bergen och Sedona. Att dricka vin på en vingård i Italien är en god tvåa.

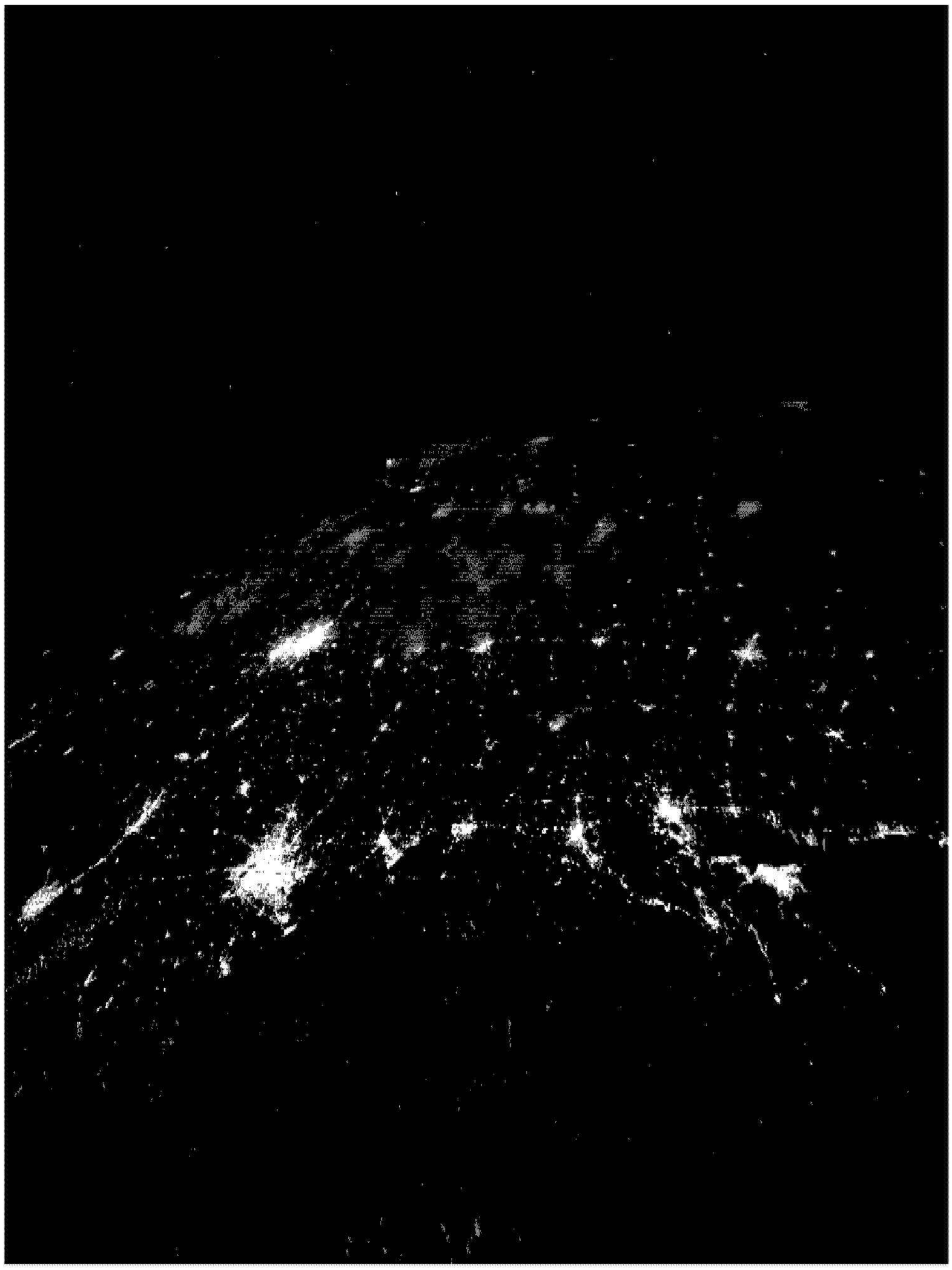






Omvärlden

Stark position på en global marknad

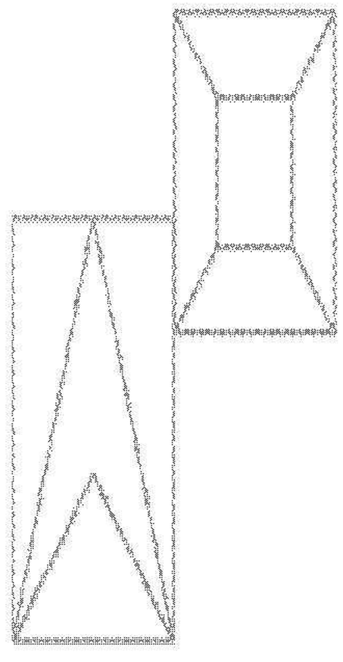


Även om IT-branschen överlag har haft en gynnsam period det senaste decenniet, har världskonjunkturen givetvis bromsat tillväxttakten under senaste åren. Trots att marknadsförhållandena förändras ser Qgroup fortsatt positivt på möjligheterna att växa med god lönsamhet. Vi har en god riskspridning tack vare vår kundbredd och att vi verkar inom många olika branscher och geografiska marknader. Vid behov kan vi flytta våra efterfrågade konsulter till områden som inte påverkas negativt av till exempel konjunkturnedgång.

Qgroup har historiskt uppvisat en högre tillväxt än branschen som helhet och våra kompetensområden har kontinuerligt anpassats i takt med teknikutvecklingen. I dag står vi rustade med ett starkt erbjudande med specialiserade IT-tjänster över stora delar av världen.

Det finns ett flertal trender och drivkrafter som vi förväntar påverka efterfrågan på Qgroups tjänster på ett positivt sätt. Här ingår till exempel AI, molnlösningar, Cyber Security-lösningar samt ett allmänt ökat behov som följer i takt med digitaliseringen. IT har en naturligt viktigt rolla att spela i företags verksamheter, samtidigt som helt nya marknader och tjänster skapas kontinuerligt.

Qgroups fortsatta ambition är att expandera, framför allt på våra befintliga marknader. Vi brukar säga att om det bara finns kunder och vi hittar en bra entreprenör - så kan vi starta upp ett nytt bolag i stort sett varsomhelst.



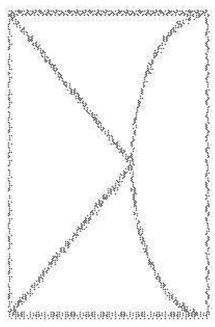
"Vi har alltid ett tillväxtperspektiv på Qgroup, och ser till att skapa optimala förutsättningar för det i linje med hur marknaden utvecklar sig"

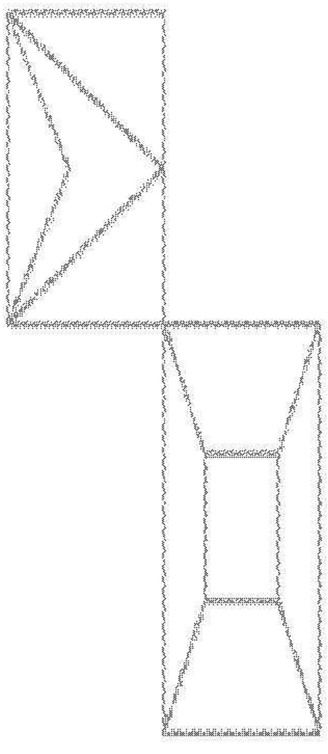
Mikael Kretz, Qgroup

SJxNz7czlx-Bk-Vfmqfll

Trender och drivkrafter på marknaden

Qgroup erbjuder mjukvaruutveckling inom många teknikområden som på olika sätt svarar upp mot de trender och drivkrafter som finns på marknaden. Vår huvudmarknad är IT-konsulttjänster, men våra bolag verkar även inom till exempel affärssystem, molntjänster, mjukvara och outsourcing. Nedan följer en överflygning över de viktigaste trenderna inom IT som förväntas påverka efterfrågan positivt på Qgroups tjänster de närmaste åren.





Molntjänster

är ett snabbt växande IT-segment. Tack vare molntjänster har IT-infrastruktur förflyttats från fysisk till virtuell där de största molnjättarna Amazon, Google och Microsoft leder utvecklingen.

Digitalisering

Världen blir alltmer digitaliserad och digitaliseringen av analoga processer är av högsta prioritet för väldigt många företag. Syftet är att förbättra kvalitet och lönsamhet genom kostnadsreduceringar och effektiviseringar av befintliga processer.

5G

är femte generationens mobilnät och innebär högre kapacitet och hastighet vid överföring av data. Tekniken spelar en viktig roll i bland annat industriautomation, fjärrstyrning av fordon och möjliggör dessutom innovationer där kraven på dataöverföring är höga.

Internet of things

(IoT) eller Sakernas Internet är samlingsnamnet för tekniker som förbättrar möjligheterna i människors vardag. Tekniken gör det möjligt att koppla upp till exempel hushållsapparater, fordon och smarta hem mot internet. IoT-marknaden förväntas växa med i genomsnitt cirka 10,5 procent per år fram till 2026.

Analys av data

Utvecklingen av analysmetoder genom maskininlärning och AI möjliggör djupare insikter hos allt från konsumenters köpbeteenden till diagnoser inom sjukvården. Applikationsområdena expanderar som en följd av såväl den teknologiska utvecklingen som tillgängligheten av data. Qgroup förväntar att detta medför en ökad efterfrågan av konsulttjänster eftersom företag inte alltid har den kompetensen själva.

Cybersäkerhet

Organisationers sårbarhet för cyberattacker har ökat på grund av digitaliseringen, distansarbete och dylikt. Det finns många exempel på när företag som blivit hackade, krävs på stora lösensummor för att återfå tillgången till sin IT-miljö och problemet ökar ständigt.

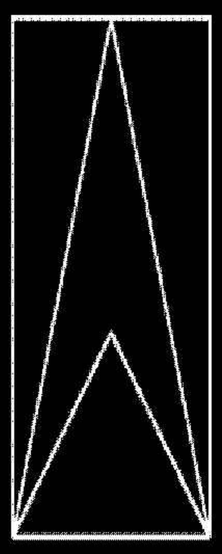
E-handel

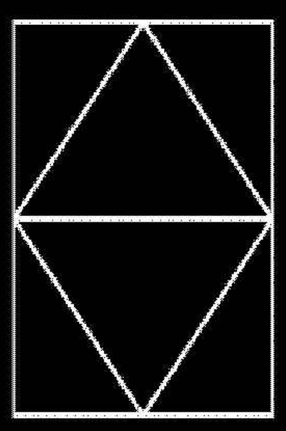
Dess starka framfart förstärks kontinuerligt och trenden förväntas fortsätta, vilket driver utvecklingen och efterfrågan på e-handelslösningar med logistik och kundupplevelse i fokus.

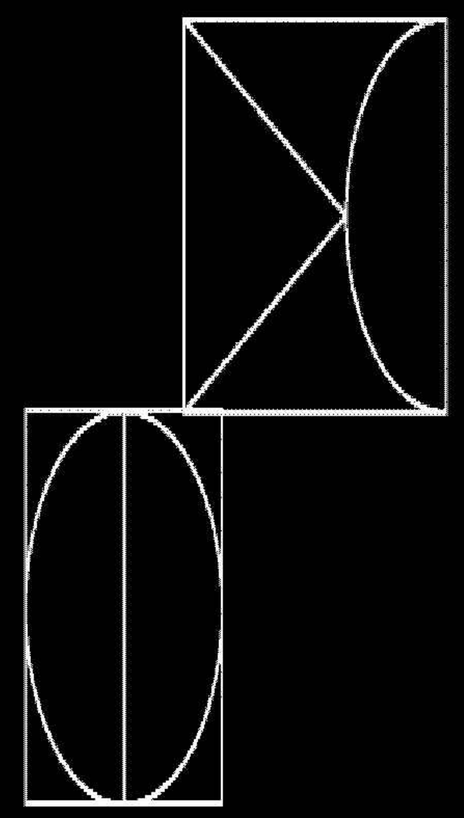
S.JxWz7czkx-Bk-Vfmqtll

Våra Bolag

S.JxNz7czlx-Bk-Vfmqfll







Från Q till Q.

Qgroup-koncernen består idag av drygt 30 egenstartade operativa bolag. Utöver det, har vi förvärvat oss in i sex intressebolag. Bolagen kan kort beskrivas som mindre och högt specialiserade IT-konsultbolag, där alla opererar under eget varumärke. I denna multibranding-strategi erbjuder varje bolag sina tjänster inom sin egen nisch med en unik sammansättning av medarbetare inom ett specialistområde. Alla bolag jobbar enligt The Quest och The Qore som innefattar Qgroup-koncernens gemensamma värdegrund och affärssystem. Därutöver är varje bolag fria att skapa sin egen kultur där medarbetarna trivs, har roligt och kan påverka sin arbetsmiljö.
Se även not 17-18.

EiQ erbjuder lösningsdesign, systemarkitektur och managementrådgivning. Hjälper kunderna att navigera och analysera sina verksamheter för att bättre kunna göra strategiska val för framtida affärer. Specialister inom exempelvis: Cloud technology - Microsoft Platform - Digital Transformation - Solution Design - Technical Project - Management.
www.eiq.no

Epiq erbjuder hög specialistkompetens inom inbyggda system för till exempel telekom, fordon och webb. Specialister inom: Python - C - C++ - Scrum Master - PO.
www.epiq.se

informiQ är ett konsultföretag med rötter inom teknisk kommunikation. Arbetar med innehåll på en mängd olika sätt och erbjuder allt från teknisk kommunikation till informationsarkitektur, design/UX och projektledning. Specialister inom: Tech. Writing - Illustrations - CM/DM - Project Management - CMS - XML - Terminology.
www.informiq.se

inQore är specialister inom inbyggda system, ofta med en stark koppling till Linux User space programming. Specialister inom: C - Linux - Firmware - Bring ups - Algorithms.
www.inqore.se

AtaraQi by Qgroup grundades 2022 i Tokyo, Japan. Till en början kommer bolaget främst vara inriktat på konsulttjänster inom cyber security.

CloudTeQ är ett IT-konsultbolag inom infrastruktur och molntjänster. Bolaget hjälper sina kunder att på ett säkert sätt arbeta mer fritt och flexibelt. Specialister inom: Citrix - VmWare - Cisco - Linux - Windows.
www.cloudteq.se

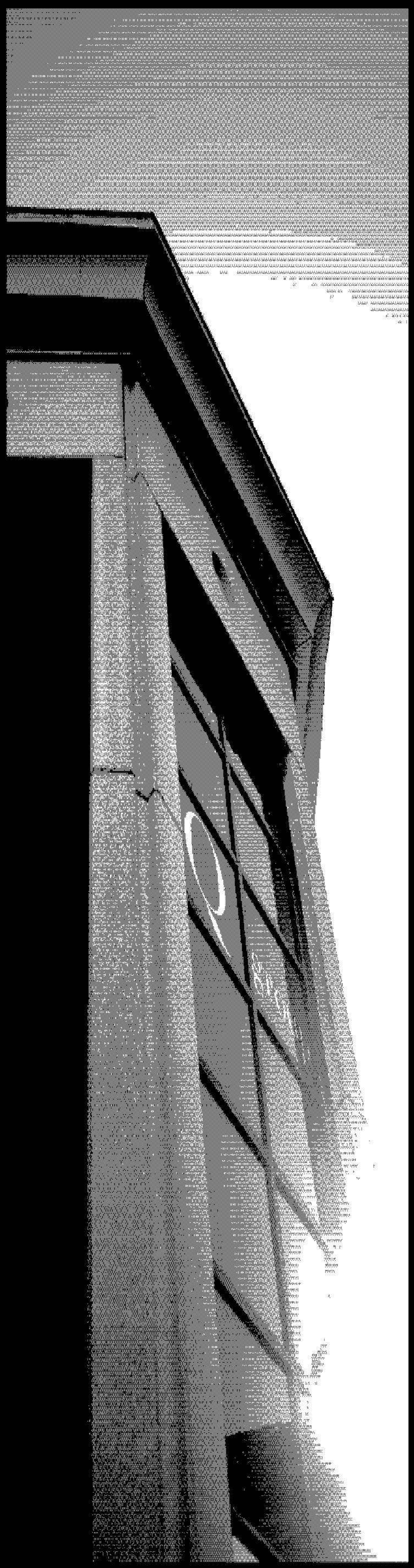
Data Dao erbjuder kvalificerade konsulttjänster inom data- och maskininlärning och införlivar detta i företagskulturen, processer och strategier. Specialister inom: Management - Project Management - Data Engineering - Data Science - Data Analysis.
www.datadao.se

Data Wise Academy har lång erfarenhet av utbildningar för data- och digitala transformationsprojekt. Exempel på kunder är Stanford University och Berkeley University. Specialister inom: Business Intelligence tools - Python - SQL - Data wrangling, modelling and visualization.
www.datawiseacademy.com

Dynabyte är en digital partner som tillför teknisk kompetens genom exempelvis projektledning, strategi, kod och utveckling. Specialister inom: Java - .Net - Ux/Front End - Agile/Scrum - Digital Transformation.
www.dynabyte.se

Qbiz Inc erbjuder specialbyggda lösningar som ger organisationer möjlighet att fatta smarta, datadrivna beslut. Bolaget använder såväl beprövade traditionella tekniker som banbrytande metoder och teknologier. Specialister inom: Data Science Enablement - Data Foundation - Advanced Analytics AI.
www.qbizinc.com

Qbiz UK erbjuder specialbyggda lösningar som ger organisationer möjlighet att fatta smarta, datadrivna beslut. Bolaget använder såväl beprövade traditionella tekniker som banbrytande metoder och teknologier. Specialister inom: Data Science - Data Engineering - Data Analytics.
www.qbizinc.com



QCM är IT-specialister när det gäller organisationseffektivisering. Hjälper kunderna att utnyttja IT-stöd för att öka effektiviteten och förbättra arbetssättet. Specialister inom exempelvis: Business development - Organizational change - Information management - Software CM/Dev Ops - UX, Service & Business Design.
www.qcm.se

Qean är en konsultbyrå med fokus på kompetens inom området inbyggda system. Specialister inom exempelvis: Embedded Development - Feature & Algorithm Development - Data Management - In-Cloud Development.
www.qean.se

Qi Consulting erbjuder skräddarsydda lösningar av bemannings- och personallösningar inom IT-infrastruktur, mjukvaruutveckling och datavetenskap. Specialister inom: Software Development - QA & Testing - Security - Project Management - Technical Sales - Account Management.
www.en.qi-consulting.pl

Qlose skapar jobbmöjligheter i skärningspunkten innovation, HR och IT. Specialister inom: Tech recruitment - Management within IT - Employer branding - Growth advisory - Retention advisory.
www.qlose.se

Qlue erbjuder konsulter med bred erfarenhet för att bland annat skapa helt nya mjukvaru- och teststrategier. Specialister inom: Java - Net - iOS & Android - UX/UI - Manual testing - Test management - Devops.
www.qlue.se

Qodes erbjuder tester och mjukvaruutveckling och för utvecklingen av kundernas verksamheter och produkter. Specialister inom: C/C++ - Python - Test development - Test automation.
www.qodes.se

Qualified Consultants är specialiserat på olika tjänster inom tech, inklusive mekanisk, elektrisk, inbyggd mjukvaruutveckling och teknisk projektledning. Arbetet hjälper kunder i produktutveckling, med betoning på funktionalitet, design, materialval, beräkning och tillverkningsprocesser.
www.quali.se

Qubes är ett IT-konsultbolag som erbjuder tjänster inom bank, finans och försäkring i Norden. Specialister inom: Frontend - UX - Test.
www.qubes.se

Qubes ffm är ett IT-konsultföretag i Frankfurt som erbjuder kvalificerade IT-konsulter inom många olika branscher; exempelvis bank, försäkring, transport, teknik och offentlig sektor. Specialister inom: IT Infrastructure - IT Architecture - IT Project Management - IT Security - Networks - Cloud.
www.qubes-ffm.de

Qway erbjuder IT-konsulter inom systemutveckling, tester, affärsanalys och administration av databaser. Specialister inom: Java - SQL - QA.
www.qway.se

SchbangQ är ett globalt IT-konsultföretag som erbjuder toppskiktet av indiska IT-talanger. Specialister inom: Software service (SAAS) - IT Consulting - Account Based Marketing - Digital Transformation - Cyber Security.
www.schbang-q.com

Secure gör det möjligt för organisationer att hantera alla moderna och digitala risker med oöverträffad konsultexpertis och intregrerade lösningar.
www.securebyq.se

sQills är specialister inom systemutveckling. Deras konsulter är motiverade, nyfikna och sociala. Specialister inom: Java - .Net - Frontend - Devops - Backend.
www.sqills.se

sQy hjälper företag inom ett brett spektrum av uppdrag där bolagets breda specialistkunskap är styrkan. Specialister inom: Management - Project Management - Product Owner - Scrum Master - Agile - Business Analyst.
www.sqy.se

Strategic 9 erbjuder tekniska projektledare och systemarkitekter. Specialister inom: APP - Backend - Frontend - DevOps - Project Management.
www.strategic9.se

Techfactory har specialist- och generalistkonsulter inom IT-infrastruktur, cloud och användarsupport. Vi arbetar även tillsammans med ett stort antal partners och gig:are och kan på så sätt matcha kunders resursbehov på bästa sätt.
www.techfactory.se

Unified Qode erbjuder specialistuppdrag inom systemutveckling hos kunder med krav på tekniska lösningar i framkant. Specialister inom: W Java - .Net - Python - Frontend - UX - Test.
www.uniqode.se

Intressebolag

Accelerated Growths specialområden är AI och IT, där kunderna behöver hjälp med att planera, implementera och hantera ny infrastruktur. Specialister inom: Project Management - Change Management - Business Analyst - Data Analyst - Architecture.
www.acceleratedgrowth.se

CoreChange är ett snabbväxande konsultbolag som hjälper sina kunder att digitaliseras – från strategi till implementation och realisering. Specialister inom: Test Management - BI/Analytics - Management -Digital Sales - Tech.
www.corechange.se

Dynamic Dog är en strategisk digital byrå som utvecklar koncept och digitala lösningar med hjälp av spjutspetsteknologi. Specialister inom exempelvis: React - Kubernetes - Typescript - Docker - Azure - NextJS - Apollo Federation - Chromatic - DevOps.
www.dynamicdog.se

Fully Studios är ett produktionshus som består av programmerare, designers, spelutvecklare och filmskapare. Bolaget skapar tekniska och visuella identiteter för varumärken och tjänster. Specialister inom exempelvis: Web design – Programming - Animation - Games - Apps - Strategy - Front end and back end development.
www.fullystucios.se

Hermes Group skapar unika upplevelser genom events och företagsresor. Erbjuder innehållsplanering med talare som sprider relevanta budskap och unik underhållning som sprider känslor och förstärker upplevelsen. Specialister inom exempelvis: Project Management – Events – Stage production - Communication – Sustainable Event Solutions.
www.hermesgroup.se

Specno är en digital designbyrå med basen i Kapstaden i Sydafrika, som validerar, designar och bygger inbyggda mobil- och webbapplikationer som driver affärstillväxt.
www.specno.com

Qgroups historia

2012

QGROUP GRUNDAS

Visionen är att skapa nästa generations konsultbolag. Strategin som genomsyrar bolaget redan från start är att driva mindre specialistbolag med egna varumärken och konsulter som handplockas utefter deras professionella rykte. I januari startas de två första dotterbolagen Qlue och Strategic 9 upp och i april startas InformiQ, vilket ger en initial palett av kompetensområden som spänner från Test & QA och Backend-utveckling till teknikinformation. Omsättningen uppgår till 12,6 MSEK.

2013

FULL FART PÅ TILLVÄXTEN

Bolaget växer kraftigt och två nya dotterbolag startas; QCM och inQore. Bolagen breddar koncernens kompetensområde med inbyggd systemutveckling och PLM. Qgroups egenutvecklade och unika HR-plattform ser dagens ljus. The Quest lanseras i maj och arbetet med koncernens egenutvecklade integrerade globala uppföljningssystem - The Qore - startas. Omsättningen uppgår till 31 MSEK.

2014

YTTERLIGARE ETT ÅR AV STARK TILLVÄXT

Qore lanseras och Qgroups första geografiska expansion genomförs. Qodes startas i Göteborg och Qubes i Stockholm. I maj startas även sQy i Stockholm och första förvärvet genomförs i Malmö genom ett köp av Dynamic Dog med en ägarandel om 20 procent. De nya bolagen breddar koncernens kompetensområden ytterligare inom kravhantering, projektledning och stordatormiljö. Dessutom lanseras onlineversionen av The Quest och The Qore går live. Omsättningen uppgår till 62 MSEK.

2015

INTERNATIONELL EXPANSION PÅBÖRJAS

Genom starten av Qbiz Inc. i San Francisco tar Qgroup klivet ut på den internationella arenan. Strategin är återigen tydlig, med en nationell och lokalt förankrad chef, lokalt anställda konsulter samt lokala kunder. Expansionen blir lyckad och under året börjar Qgroup arbeta med kunder som Wells Fargo och Facebook. Qgroup når under året en omsättningstillväxt över 70 procent, bland annat tack vare ytterligare två bolagsstarter i Stockholm - UniQode och Qway - samt genom expansion till två nya svenska städer; i Linköping ser sQills dagens ljus och i Norrköping öppnar Qean upp. Kompetensområdena breddas med Big Data/BI, Frontend-utveckling och databaser, samtidigt som erbjudandena inom inbyggda system ytterligare stärks genom Qean. Omsättningen uppgår till 113 MSEK.

2016

INTERNATIONELLA EXPANSIONEN INTENSIFIERAS

Qgroup går under året in i tre nya länder; Qubes FFM startas upp i Frankfurt med inriktning IT-säkerhet, Qbiz Ltd i London med kompetens inom datavetenskap samt Qbiz NL med dataingenjörs-inriktning. Bolaget slår rekord i antal rekryterade konsulter under ett år och startar dessutom upp rekryteringsbolaget Onyx i Malmö för att kunna hjälpa kunder som även eftersöker fast personal. Peter Carlsson (grundare av Northvolt) går in som investerare och medlem av Groups styrelse. Omsättningen uppgår till 200 MSEK.

2017

NYTT REKRYTERINGSREKORD

Qgroup fortsätter expansionen. Data Wise Academy med inriktning utbildningar inom Big Data startas upp i Menlo Park, USA. Qubes expanderar till New York. EpiQ startas upp i Stockholm och tar Qgroup in i affärsområdet inbyggda system. Quoloir startas i Göteborg. Sam Rihani (VD Facebook Sverige) ansluter till styrelsen och ett nytt rekryteringsrekord slås. Omsättningen uppgår till 262 MSEK.

2018

UTSES TILL DI GASELL

Data Wise Academy expanderar till Paris med kunder som Chanel, Renault och RCI. CloudteQ startar i Norrköping och därmed tar Qgroup klivet in i Cloud-segmentet. Huvudkontoret i Malmö renoveras och utses därefter till ett av Sveriges vackraste kontor. Qgroup erhåller priset DI Gasell. Omsättningen uppgår till 327 MSEK.

2019

DI GASELL - IGEN!

Qgroup förvärvar en del av Accelerated Growth och utnämns som en av de tio bästa IT-lösningsleverantörerna i Europa av CIO Magazine. Bolaget utnämns återigen till ett DI Gasell-företag. Kompetensdagen Qday hålls för första gången för koncernens anställda med talare som Facebooks VD och Chanels datachef. Qgroups cybersäkerhetsföretag Cyber Defence BY Q AB startas upp. Omsättningen uppgår till 390 MSEK.

2020

EXPANSION TROTS PANDEMI

Pandemin lamslår världen, men Qgroup fortsätter att expandera och startar upp nya verksamheter i Polen och Norge samtidigt som en ägarandel i Dynabyte Group AB förvärvas. Koncernen inträder i ytterligare ett segment i och med starten av elektroingenjörsbolaget Troniq AB. Omsättningen uppgår till 399 MSEK.

2021

FINALIST I ÅRETS ENTREPRENÖR

Qgroup förvärvar en del av Hermes Group AB. Qgroups grundare blir finalister i utmärkelsen Årets grundare av Founder Alliance och blir även nominerade till finalister i utmärkelsen Årets entreprenör av Ernst & Young. Fredrik Wester investerar i Qgroup och ansluter till styrelsen. Omsättningen uppgår till 506 MSEK.

2022

STÖRSTA FÖRVÄRVET HITTILLS

Qgroup förvärvar en del av CoreChange, vilket är koncernens största förvärv hittills. Den internationella expansionen fortsätter i hög takt med bland annat uppstart av verksamheter i Tokyo. Koncernen firar sitt 10-årsjubileum med en sagolik bal i Wien. Omsättningen uppgår till 629 MSEK.

2023

EXPANSION TILL EN NY MARKNAD

Qgroup expanderar till en ny marknad, och kontinent, genom att bli delägare i Specno i Sydafrika. Företaget är erkänt som den främsta mjukvaru- och designbyrån i Sydafrika, som har utvecklat ett unikt ramverk för att bygga och skala programvarusatsningar.

Qgroup blir även majoritetsägare i IT- och intressebolaget Dynabyte. Omsättningen uppgår till 635 MSEK.

2024

FORTSATT TILLVÄXT MED BOLAGSSTARTER OCH FÖRVÄRV.

Qgroup köper in sig i Techfactory, ett bolag som erbjuder konsulter inom IT-infrastruktur, cloud och användarsupport. Qgroup etablerar säkerhetsföretaget Secure. Omsättningen uppgår till 654 MSEK.

Ett hållbart Qgroup

För Qgroup har hållbarhet alltid varit en självklarhet. Vår affärsidé och värdegrund bygger på medarbetaren i fokus, och genom våra konsultuppdrag och globala samarbeten bidrar vi till att göra världen lite bättre – varje dag.

Våra tre fokusområden

Vår inställning är att ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet ska genomsyra verksamheten och Qgroup ska skapa förutsättningar för att påverka positivt där vi kan. Qgroup utgår från tre områden i vårt arbete för hållbar tillväxt:

Medarbetare

Våra medarbetare utgör basen i vår affärsmodell och att skapa förutsättningar för en hållbar vardag och ett liv i balans är en förutsättning för att fortsätta arbetet mot vår vision att vara det självklara valet av arbetsplats för den erfarna och motiverade konsulten.

Kunder

Vi har genom våra medarbetares kompetens möjlighet att tillsammans med våra kunder bidra till den nödvändiga förflyttningen för ett hållbart samhälle.

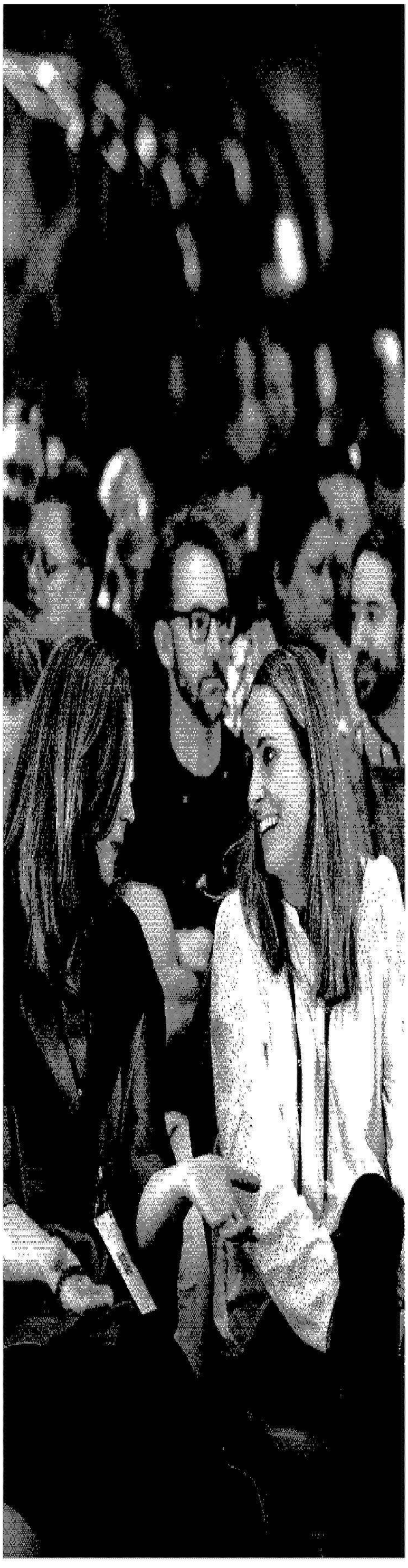
Samhälle och omvärld

Vår värdekedja som konsultbolag är i grunden hållbar och våra strategier möjliggör närhet till såväl medarbetare som kunder. Utöver vår dagliga verksamhet är vi engagerade i ett flertal globala hållbarhetsinitiativ genom ekonomiskt stöd, deltagande i projekt och brain power utifrån filosofin "ingen kan göra allt, men alla kan göra något.

Vi har inom varje område definierat frågor som är väsentliga för vår verksamhet och identifierat tillhörande risker, effekter, hantering och styrdokument, samt kopplat frågorna till FN:s globala hållbarhetsmål på en övergripande nivå. Dessa presenteras under respektive område tillsammans med en inblick i några hållbarhetsrelaterade aktiviteter som skett under året.

Under 2024 har vi startat förberedelser för att anpassa oss till EUs nya direktiv för hållbarhetsrapportering CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). Vi har genomfört en dubbel väsentlighetsanalys i kombination med intressentdialog för att få ytterligare underlag för våra väsentliga frågor, mätningar och uppföljning. En årlig medarbetarundersökning, Happy Index, har också startats för att mäta och följa upp våra medarbetares upplevelse.

Under 2024 har förberedelse inför införandet av CSRD gjorts. Under 2025 förändrades förutsättningarna från EU och Bolaget följer utvecklingen gällande den svenska lagstiftningen. Vi kommer att fortsätta engagera och involvera våra medarbetare.



Fokusområden och väsentliga frågor

Medarbetare

- **Ett liv i balans**

  Vi skapar förutsättningar för ett flexibelt arbetsliv som möjliggör ett hälsosamt liv i balans
- **Individuell utveckling**

  Vi skapar förutsättningar för att varje medarbetare ska vidareutveckla sig inom relevant område enligt eget ansvar och engagemang
- **Inkluderande arbetsgivare**

  Vi är en inkluderande arbetsgivare där alla har lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, etnicitet, religion, funktionsvariation, ålder, sexualitet eller liknande
- **Goda arbetsvillkor**

  Vi vill vara en arbetsgivare med bättre arbetsvillkor än branschsnittet

Kunder

- **Hållbarhetsrelaterade uppdrag**

  Våra konsulter bidrar till en hållbar samhällsutveckling genom kompetens och innovationsförmåga
- **Antikorruption**

  Vi motverkar korruption genom att följa lagar och regler

Samhälle och omvärld

- **Hållbara inköp**

  Vi gör ansvarfulla val vid alla typer av inköp
- **Hållbara kontor**

  Våra kontor strävar efter hållbara rutiner i vardagen
- **Hållbara resor och transporter**

  Vi jobbar för en ökad medvetenhet och ansvarfulla val
- **Globala samarbeten för en bättre värld**

  Vi vill utöver vår egen verksamhet bidra till en bättre värld genom globala samarbeten

Medarbetare

Våra medarbetare är såväl vår kärna som vår leverans. Hållbara arbetsvillkor är en förutsättning för att vi ska attrahera nya medarbetare och skapa en utvecklande och stimulerande arbetsmiljö.

Ett liv i balans

Qgroup vill skapa förutsättningar för att våra anställda ska ha en hälsosam och hållbar vardag i balans. Vi uppmuntrar till förebyggande träning genom årligt friskvårdsbidrag, en viktig insats för god hälsa.

Vi ger våra medarbetare möjlighet till en flexibel arbetsdag och uppmuntrar till att välja bästa arbetsplats för situationen, inom ramarna för våra kunduppdrag.

Vi har under 2024 startat en årlig medarbetarundersökning, Happy Index, för att mäta och följa upp våra medarbetares upplevelse.

Väsentlig fråga	Identifierad risk	Effekter	Hantering	Styrdokument
Ett liv i balans Vi skapar förutsättningar för ett flexibelt arbetsliv som möjliggör ett hälsosamt liv i balans	• Ohälsa bland medarbetare • Svårare att rekrytera nya medarbetare • Medarbetare slutar	• Minskad leveransförmåga och förlorade intäkter • Missnöjda kunder • Minskad tillväxt	• Proaktivt arbete genom exempelvis o Friskvårdsbidrag o Förutsättningar att kunna arbeta flexibelt • Lyhördhet och snabbt agerande	• Arbetsmiljöpolicy • Alkohol- och drogpolicy • Rehabiliteringspolicy • Policy mot kränkande särbehandling och trakasserier • Mångfald och jämställdhetspolicy • Uppförandekod

Ett liv i balans för oss möter FN:s mål "3 God hälsa och välbefinnande - säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar". Vi kommer att följa upp mål och nyckeltal framåt baserat på medarbetarundersökningen, Happy Index.

S.IxNz7czIx-Bk-Vfmqfll

Individuell utveckling

Våra kunders behov och utmaningar förändras löpande och kräver därmed konsulter med uppdaterad och relevant kompetens. Kontinuerlig utveckling av våra medarbetare är därför en förutsättning och det är Qgroups mål att ge varje enskild konsult möjlighet att växa och utveckla sin egen karriär. Utöver kompetensutveckling genom externa utbildningar har vi en intern bas som ständigt utvecklas:

- **The Quest** - intern portal för personlig utveckling med syfte att stärka den enskilde medarbetarens konkurrenskraft och varumärke. Verktyget är uppdelat i avsnitt, nivåer och utmaningar. Varje genomförd utmaning följs upp och framgång firas och belönas.
- **QAcademy** - digital plattform för lärande och kunskapsdelning (både internt och externt).
- **Qday** - årlig utvecklingsdag för våra medarbetare och partners.

Qgroups fokus på individen motiverar både nya och befintliga medarbetare. En ständig kompetensutveckling skapar förutsättningar för lyckade kunduppdrag.

Väsentlig fråga	Identifierad risk	Effekter	Hantering	Styrdokument
Individuell utveckling Vi skapar förutsättningar för att varje medarbetare ska vidareutveckla sig inom relevant område enligt eget ansvar och engagemang	• Konsulter som inte har relevant kompetens • Svårare att rekrytera nya medarbetare • Medarbetare slutar	• Minskad konkurrensförmåga • Minskad tillväxt	• Kontinuerlig utveckling av medarbetarna genom bland annat o The Quest - intern portal för personlig utveckling o QAcademy - plattform för att lära och dela kunskap o Qday - årlig utvecklingsdag	-

Möjligheterna till **individuell utveckling** möter FN:s mål "4 God utbildning för alla - säkerställa en inkluderande och likvärdig utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande för alla". I våra nyckeltal mäter vi i dagsläget antal genomförda utmaningar i the Quest.

S.IxNz7czlx-Bk-Vfmqfll

Inkluderande arbetsgivare

Qgroup ska vara en inkluderande arbetsgivare och att alla har lika rättigheter och möjligheter och bidrar med sina unika förmågor är för oss en självklarhet.

Mångfald innebär att varje medarbetare, med sina egna förmågor, kvalifikationer och livserfarenheter, kompletterar varandra och bidrar till helheten.

Kompetens och förmåga är alltid avgörande för att få rätt person på rätt plats, och i en mansdominerad bransch strävar vi kontinuerligt efter att öka andelen kvinnor på samtliga nivåer.

Vi har under året startat ett engagemang i Diversity Charter Sweden, världens största nätverk för mångfalds- och inkluderingsfrågor.

Väsentlig fråga	Identifierad risk	Effekter	Hantering	Styrdokument
Inkluderande arbetsgivare Vi är en inkluderande arbetsgivare där alla har lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, etnicitet, religion, funktionsvariation, ålder, sexualitet eller liknande	• Diskriminering av medarbetare • Alltför homogen styrning	• Svårare att rekrytera nya medarbetare • Missade affärsmöjligheter och tillväxt	Aktivt arbete för en mångfald och jämställdhet baserad på filosofin ”rätt person på rätt plats”	• Arbetsmiljöpolicy • Policy mot kränkande särbehandling och trakasserier • Mångfald och jämställdhetspolicy • Uppförandekod

Inkluderande arbetsgivare möter FN:s mål "5 Jämställdhet - uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt" och "10 Minskad ojämlikhet - minska ojämlikheten inom och mellan länder". Delmål "5.5 Säkerställ fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande" följs upp i våra nyckeltal. Delmål "10.2 Främja social, ekonomisk och politisk inkludering" ska genomsyra vår kultur.

SJxNz7czkx-Bk-Vfmqfll

Goda arbetsvillkor

Qgroup är våra medarbetare. Vi vill vara en lyhörd och involverande arbetsgivare som lyssnar och tar vara på medarbetarnas åsikter.

Utöver involvering i den dagliga verksamheten har vi därför årligen ett Qouncil, där representanter från våra dotterbolag träffas och gemensamt bidrar till att forma Qgroup och vår utveckling framåt.

Vi har under 2024 startat en årlig medarbetarundersökning, Happy Index, för att mäta och följa upp våra medarbetares upplevelse.

Väsentlig fråga	Identifierad risk	Effekter	Hantering	Styrdokument
Goda arbetsvillkor Vi vill vara en arbetsgivare med bättre arbetsvillkor än branschsnittet	• Svårare att rekrytera nya medarbetare • Medarbetare slutar	• Minskad konkurrensförmåga • Minskad tillväxt	En dynamisk koncernstruktur där dotterbolagen kan ge relevanta villkor för sin marknad	• Utöver Qgroups gemensamma policyer: o Dotterbolagsspecifik personalhandbok

Goda arbetsvillkor möter FN:s mål ”8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt - verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla” och specifikt delmål ”8.5 Full sysselsättning och anständiga arbetsvillkor med lika lön för alla”. Vårt mål att vara en attraktiv arbetsgivare följer vi upp i våra nyckeltal.

Hänt under året - DWA Master Class Series

Alla medarbetare erbjöds även under 2024 att certifiera sig i en serie digitala föreläsningar i samarbete med föreläsare från Berkeley University och Data wise academy. Vid sex tillfällen fick konsulterna ta del av aktuella trender för branschen med fokus på AI (artificiell intelligens).

Navigating the AI Frontier: Exploring the Power, Risks, and Future of Artificial Intelligence

Session 1: : Under the Hood of Generative AI

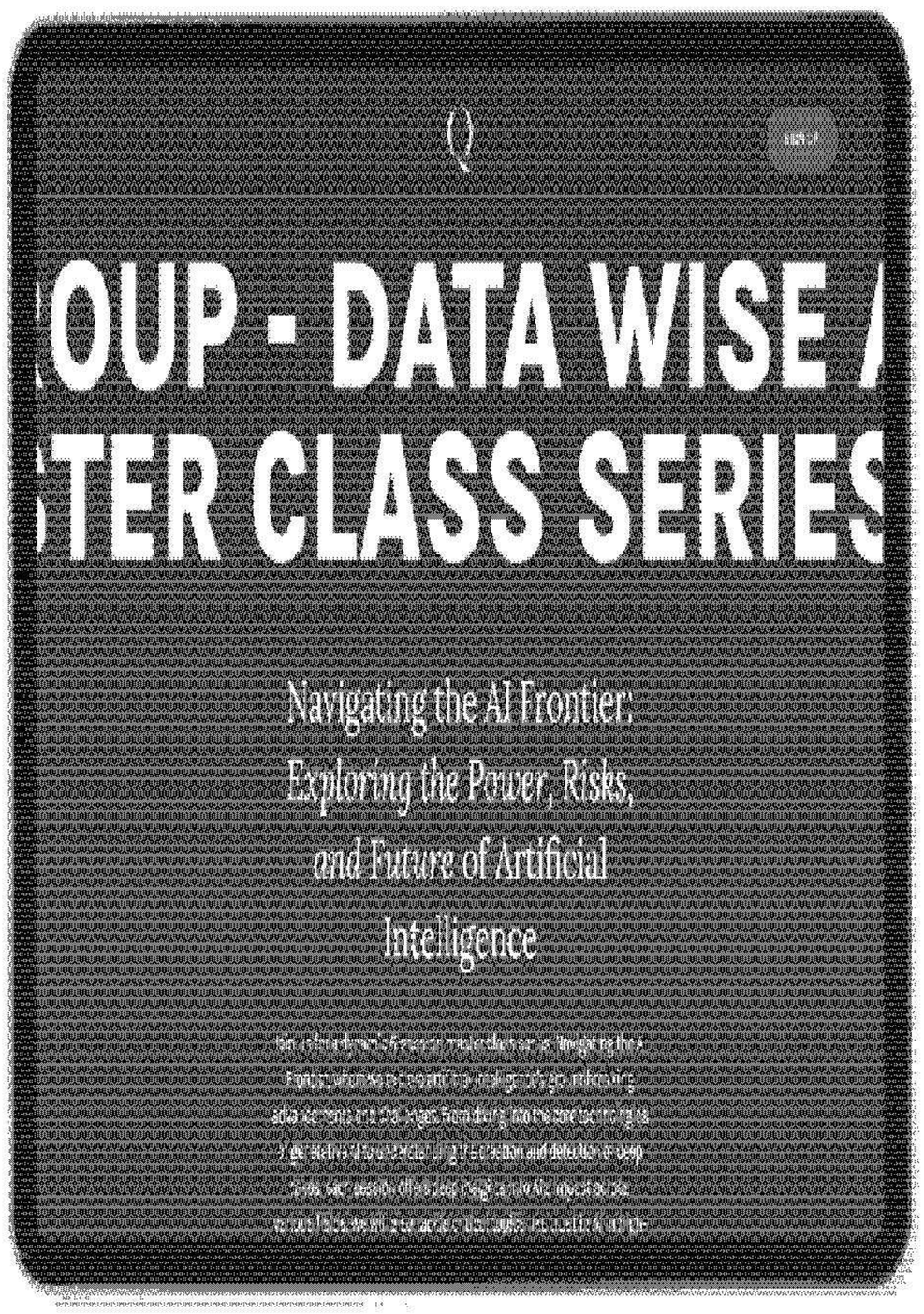
Session 2: Trusting AI when AI is Behind Nuclear Doctrine

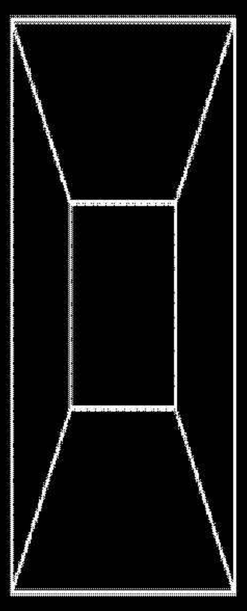
Session 3: Deep Fakes and AI - Creating Deep Fakes

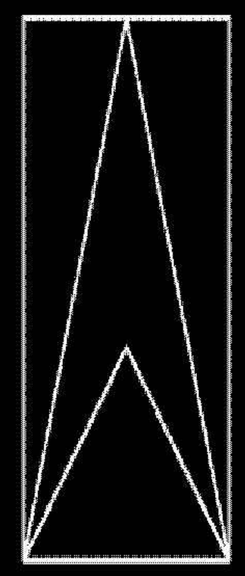
Session 4: Deep Fakes and AI - Detecting Deep Fakes

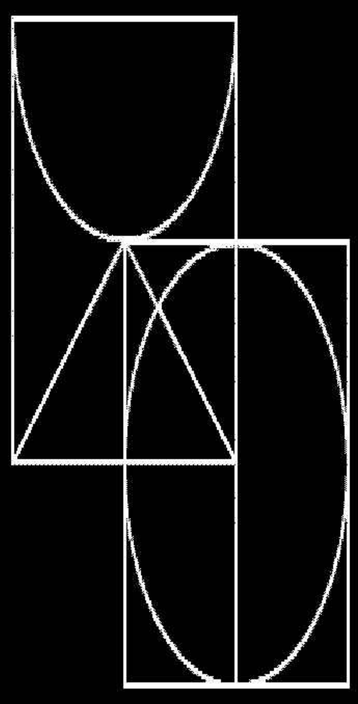
Session 5: Impacts of AI on Cybersecurity - A New Era of Defense

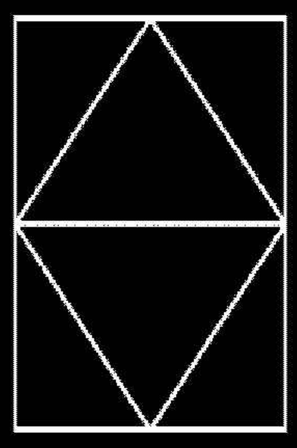
Session 6: Natural Language Coding, Python and advanced Data Processing Workshop - The Power of Coding för Everyone











Kunder

Att skapa värde tillsammans med våra kunder är en förmån som ligger i konsultbolagets natur, och våra kunder är även de på sin resa mot en mer hållbar verksamhet. I uppdragen bidrar våra konsulter dagligen i omställningen till ett mer hållbart samhälle.

Hållbarhetsrelaterade uppdrag

Digitalisering och innovation för hållbara lösningar

Med ett stort antal kunder inom många olika branscher bidrar Qgroups konsulter dagligen i omställningen till ett mer hållbart samhälle. Vi hjälper våra kunder att möta framtida förändringar och nya tekniska utmaningar i uppdrag för såväl privat som offentlig sektor.

Utöver smarta tekniska lösningar har vi även ett stort antal konsulter som bidrar till att forma mer hållbara arbetssätt, där det handlar om att jobba smartare för mer hållbara och långsiktiga resultat.

Qgroups konsulter är i kunduppdragen också aktiva inom forskning och utveckling. Vi har under året börjat markera vilka av våra kunduppdrag som är hållbarhetsrelaterade för att möjliggöra uppföljning och mätning.

Utbildning för alla

Utöver att våra konsulter ständigt vidareutbildar sig och bidrar i uppdragen med sin kompetens genomför vi också externa utbildningar med målet att gemensamt öka kunskapsnivån inom ett antal relevanta kompetensområden.

Vi arbetar också för att tillgängliggöra utbildningar för alla, exempelvis genom fria platser för att bidra till minskade gap när det gäller jämställdhet och jämlikhet. Vår plattform QAcademy är också öppen för såväl externa kursledare som kursdeltagare.

Väsentlig fråga	Identifierad risk	Effekter	Hantering	Styrdokument
Hållbarhetsrelaterade uppdrag Våra konsulter bidrar till en hållbar samhällsutveckling genom kompetens och innovationsförmåga	Att vi inte är med och bidrar till förflyttningen	• Missade affärsmöjligheter • Minskat förtroende hos kunder, medarbetare och övriga intressenter • Minskad tillväxt	Vi jobbar för en ökad medvenhet och förståelse för hur vi kan bidra	-

I våra **hållbarhetsrelaterade uppdrag** bidrar vi till FNs mål "9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur - bygga motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering samt främja innovation", "11 - Hållbara städer och samhällen - göra städer och bosättningar inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara" samt "12 Hållbar konsumtion och produktion - säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster".

Antikorruption

Vi följer lagar och regler samt mäter antalet anmälningar i våra nyckeltal.

Väsentlig fråga	Identifierad risk	Effekter	Hantering	Styrdokument
Antikorruption Vi motverkar korruption genom att följa lagar och regler	Medarbetare följer inte gällande lagar och regler	• Minskat förtroende • Rättsliga följder	Medvetandegöra och säkerställa efterlevnad av vår antikorruptionspolicy	• Antikorruptionspolicy • Uppförandekod

Antikorruption möter FN:s mål "16 Fredliga och inkluderande samhällen - främja fredliga och inkluderande samhällen för hållbar utveckling, tillhandahålla tillgång till rättvisa för alla samt bygga upp effektiva, och inkluderande institutioner med ansvarsutkrävande på alla nivåer" och specifikt delmål "16.5 Bekämpa korruption och mutor" som följs upp i våra nyckeltal.

Hänt under året – informations- och cybersäkerhet som en del av ansvarstagande och hållbarhet

Under 2024 genomförde Secure by Q en omfattande utbildningsinsats inom sektorn högre utbildning. Fokus låg på riskhantering, säkerhet, personligt ansvar och ledarskap - avgörande faktorer för att stärka individers och organisationers förmåga att hantera osäkerheter i en alltmer komplex digital värld.

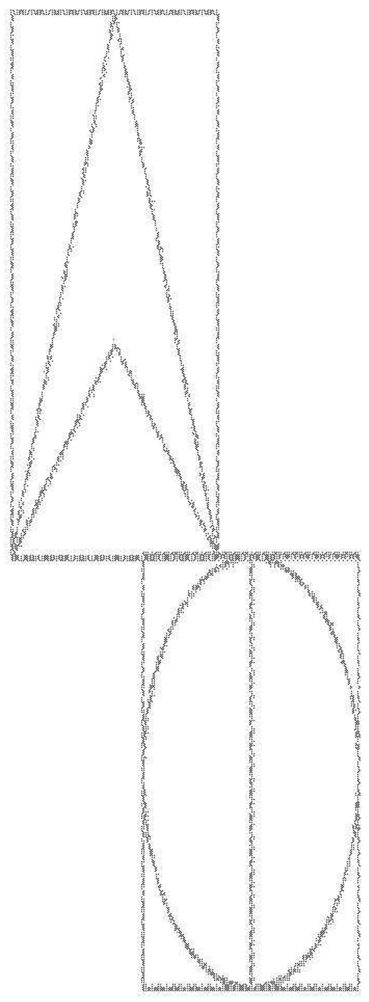
Uppdraget sträckte sig längre än att bara ge deltagarna konkreta verktyg. Genom att öka medvetenheten och stärka förmågan att agera proaktivt, bidrog arbetet inte bara till organisationens informations- och cybersäkerhet utan skapade också förutsättningar för social hållbarhet. En tryggare, mer riskmedveten organisation leder i förlängningen till ett säkrare samhälle, där människor känner tillit till digitala system och kan fatta välgrundade beslut i en uppkopplad värld.

På Secure by Q och Qgroup ser vi informations- och cybersäkerhet som en relevant del av organisationers hållbarhetsarbete och Corporate Social Responsibility (CSR). När vi hjälper företag och organisationer att implementera hållbara, optimerade och robusta informations- och cybersäkerhetsåtgärder, stärker vi inte bara deras förmåga att skydda känslig information utan bidrar också till en bredare säkerhetskultur, hållbarhet och resiliens i samhället.

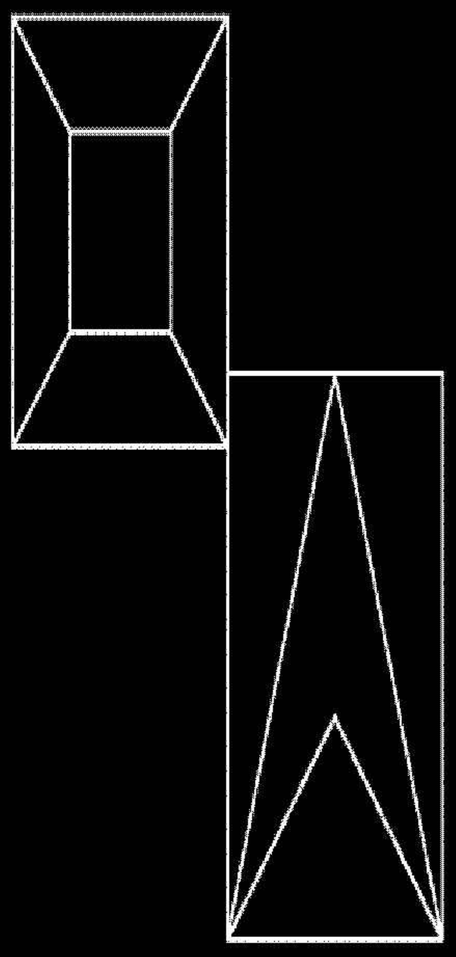
Den ökande digitaliseringen innebär att vi står inför nya hot men också nya möjligheter. Vi ser allt fler organisationer integrera informations- och cybersäkerhet i sina långsiktiga hållbarhetsstrategier och forskning visar att säkerhetsmedvetenhet och riskhantering är avgörande komponenter i hållbara organisationer. Det handlar inte bara om att uppfylla regelverk och minimera risker det handlar om att ta ett aktivt ansvar för framtidens fysiska och digitala trygghet.

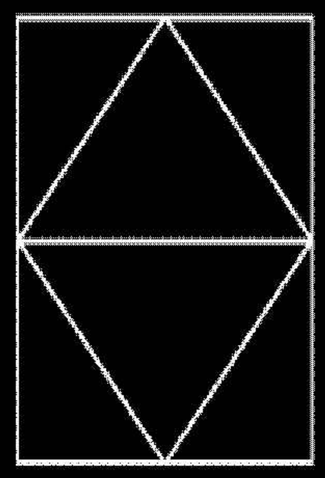
Genom att integrera riskhantering, säkerhet och efterlevnad i våra tjänster hjälper vi våra kunder att uppnå sina hållbarhetsmål och bygga motståndskraftiga organisationer. Secure by Q är övertygade om att informations- och cybersäkerhet inte bara handlar om skydd - det är en möjliggörare för innovation, tillit och hållbar utveckling.

En trygg digital värld börjar med medvetenhet, kunskap och rätt verktyg. Tillsammans skapar vi en framtid där informations- och cybersäkerhet och hållbarhet går hand i hand för organisationer, för individer och för samhället i stort.



S,lxNz7czlx-Bk-Vfmqfll

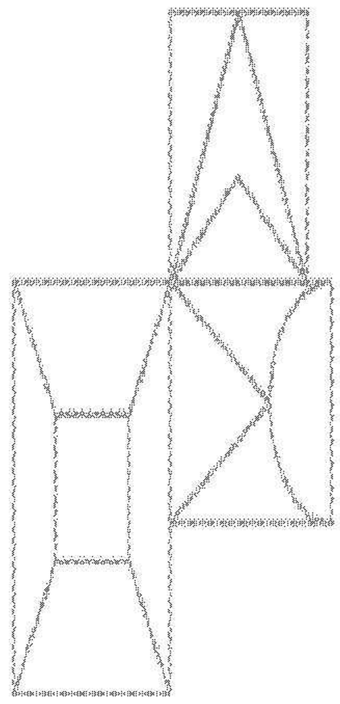




Samhälle och omvärld

Som konsultbolag utan producerande verksamhet är miljöpåverkan av vår operativa verksamhet liten. Våra strategier möjliggör närhet till såväl medarbetare som kunder och behovet av transporter och resor är därför begränsat. Vår inställning är att hållbarhet ska genomsyra verksamheten och vi vill öka medvetenheten hos våra medarbetare för att påverka positivt, både i och utanför kunduppdragen. Vi utgår från vårt miljöledningssystem och rutiner för kontor, affärsmöten och evenemang för att eftersträva smartare val i vardagen. Under året har också ett arbete för certifiering enligt SUSAs (Sustainable Standards) kvalitetssäkring av miljöledning påbörjats. Qgroups verksamhet är global och vi tror på samverkan för bästa resultat. Det gäller även vårt interna och externa engagemang i hållbarhetsfrågor.

Hållbara inköp och hållbara kontor



Hållbara inköp

Vi eftersträvar alltid hållbara lösningar, leverantörsval och samarbeten. Qgroup gör inga stora inköp men fortsätter att öka medvetenheten med vår miljöpolicy som stöd.

Hållbara kontor

I förhållande till antal anställda har vi liten kontorsyta och vi eftersträvar hållbara rutiner på våra kontor. Även här handlar det om att öka medvetenheten, men även att samarbeta med fastighetsägare och hyresvärdar för att hitta hållbara lösningar.

Vår typ av IT-verksamhet innebär att vi inte har några serverhallar eller liknande som driver energiförbrukning, utan endast medarbetarnas datorer.

Väsentlig fråga	Identifierad risk	Effekter	Hantering	Styrdokument
Hållbara inköp Vi gör ansvarfulla val vid alla typer av inköp	Komplexa val, svårt att göra rätt	• Vi bidrar inte till de globala målen • Minskat förtroende	Medvetandegöra och säkerställa efterlevnad av vår miljöpolicy	• Miljöpolicy • Uppförandekod
Hållbara kontor Våra kontor strävar efter hållbara rutiner i vardagen	• Okunskap • Bristande engagemang • Saknar förutsättningar	• Vi bidrar inte till de globala målen • Minskat förtroende	Medvetandegöra och säkerställa efterlevnad av vår miljöpolicy	• Miljöpolicy • Uppförandekod

Hållbara inköp och hållbara kontor möter FN:s mål ”12 Hållbar konsumtion och produktion - säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster”.

Hållbara resor och transporter

Under 2024 har Qgroups resande fortsatt varit lågt. Vi uppmuntrar enligt vår Miljöpolicy till digitala möten och hållbara resealternativ.

Väsentlig fråga	Identifierad risk	Effekter	Hantering	Styrdokument
Hållbara resor och transporter Vi jobbar för en ökad medvetenhet och ansvarfulla val	Ohållbara val	• Vi bidrar inte till de globala målen • Minskat förtroende	Medvetandegöra och säkerställa efterlevnad av vår miljöpolicy	• Miljöpolicy • Uppförandekod

Hållbara resor och transporter möter FN:s mål ”13 Bekämpa klimatförändringarna - vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser”.

Globala samarbeten för en bättre värld

Qgroup vill utöver vår egen verksamhet bidra till en bättre värld genom globala samarbeten. Vi har ett starkt externt engagemang och ett antal pågående initiativ där vi bidrar med ekonomiskt stöd, deltagande i projekt och brain power utifrån filosofin "ingen kan göra allt, men alla kan göra något".

People

WCAC- We can all contribute

Star for Life
empowering young people

engineers without borders
SWEDEN

Diversity Charter Sweden

Nature

ClimateFirst

UNHCR
The UN Refugee Agency

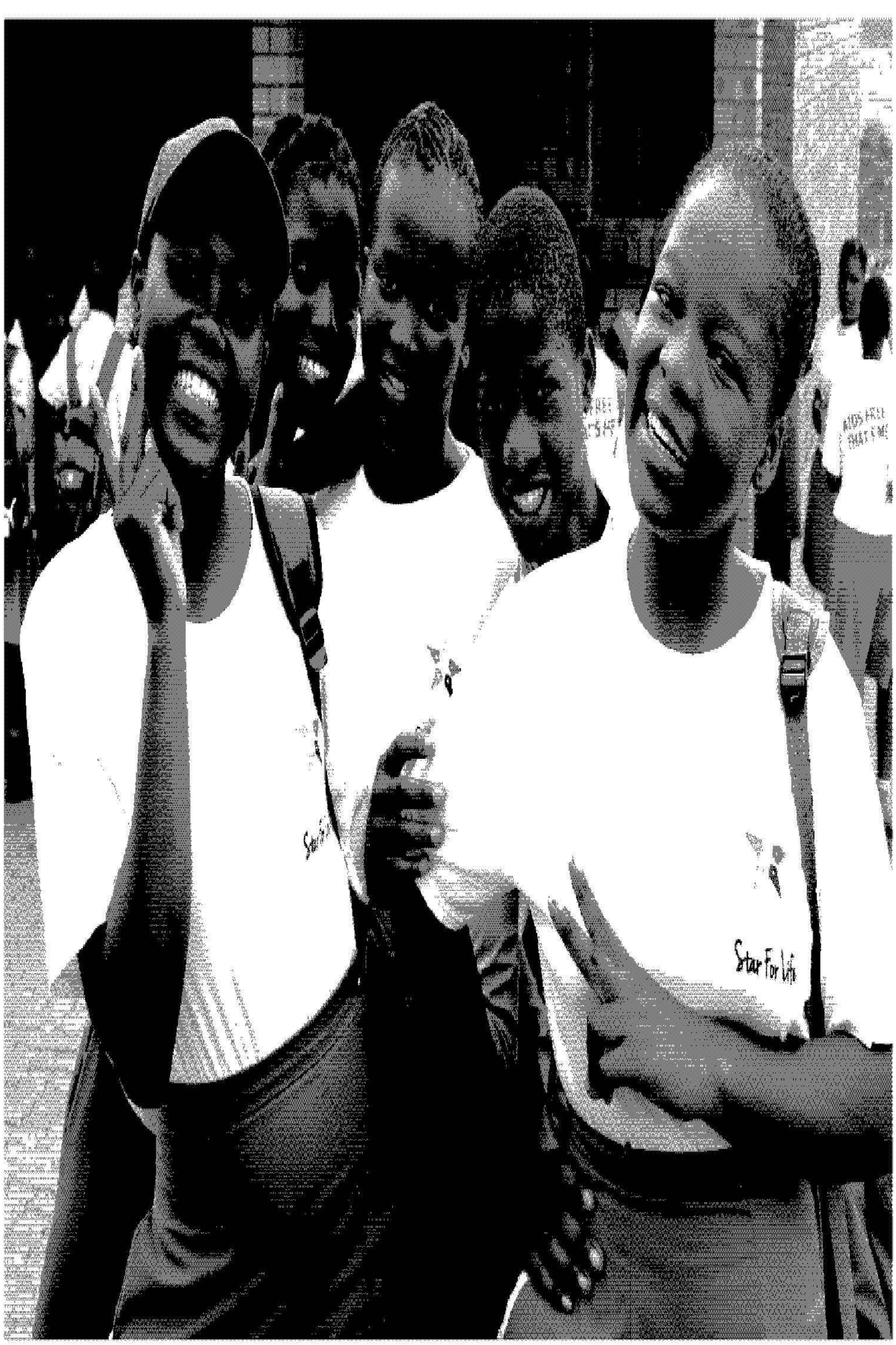
Väsentlig fråga	Identifierad risk	Effekter	Hantering	Styrdokument
Globala samarbeten för en bättre värld Vi vill utöver vår egen verksamhet bidra till en bättre värld genom globala samarbeten	Satsningar som inte ger önskad effekt	Vi bidrar inte till de globala målen	Välgrundade val och uppföljning av de initiativ vi deltar i	-

Globala samarbeten för en bättre värld möter FN:s mål "17 Genomförande och globalt partnerskap - stärka genomförandemedlen och återvitalisera det globala partnerskapet för hållbar utveckling". Genom engagemang i ett antal initiativ bidrar vi med ekonomiskt stöd, deltagande i projekt och brain power i hållbarhetsarbete som möter flera mål inom ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet.

Hänt under året - Star for life

Årets julklapp till våra anställda blev även 2024 engagemanget i att stödja Star for Lifes viktiga arbete. Organisationen arbetar med att hjälpa unga att avstå från beteenden som skadar deras hälsa, och i stället anamma attityder och beteenden som ökar möjligheterna för dem att förverkliga sina drömmar om ett bättre liv för sig själva och sina familjer. Detta görs genom olika aktiviteter som motiverar dem att fatta kloka dagliga beslut om skolarbete, hälsa och relationer.

Som partner har Qgroup knutits till en av Star for Lifes 120 partnerskolor i Sydafrika - Ezakheleni High School. De flesta av skolorna ligger på landsbygden i mycket fattiga regioner. Många föräldrar är arbetslösa eller avlidna, och det är vanligt att elever bor hos släktingar. Fattigdom och brist på mat gör skollunchen extra viktig, och kanske den enda riktiga måltiden som serveras på en dag.



Hållbarhet – nyckeltal 2024

Under 2025 kommer Koncernen att följa utvecklingen av svensk lagstiftning med anledning av ändrade regler på EU nivå avseende CSRD. Vi kommer också att fortsätta med vår medarbetarundersökning, Happy Index, för möjliggöra uppföljning av de väsentliga frågorna ur ett medarbetarperspektiv.

	Väsentlig fråga	Mål	Nyckeltal	Utfall 2023	Utfall 2024
Medarbetare	**Ett liv i balans** Vi skapar förutsättningar för ett flexibelt arbetsliv som möjliggör ett hälsosamt liv i balans	Definieras för 2025	Definieras för 2025	-	-
	Individuell utveckling Vi skapar förutsättningar för att varje medarbetare ska vidareutveckla sig inom relevant område enligt eget ansvar och engagemang	Våra medarbetare har relevant och efterfrågad kompetens	Antal genomförda utmaningar i the Quest	564	357
	Inkluderande arbetsgivare Vi är en inkluderande arbetsgivare där alla har lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, etnicitet, religion, funktionsvariation, ålder, sexualitet eller liknande	Våra medarbetare upplever att alla har samma möjligheter och förutsättningar	Andel kvinnor i styrelsen (%)	12,5 %	12,5 %
			Andel kvinnliga dotterbolags-VD i svenska bolag (%)	30 %	24 %
			Andel kvinnliga dotterbolags-VD i internationella bolag (%)	22 %	25 %
			Andel kvinnliga dotterbolags-VD totalt (%)	28 %	24 %
Kunder	**Goda arbetsvillkor** Vi vill vara en arbetsgivare med bättre arbetsvillkor än branschsnittet	Vi är en attraktiv arbetsgivare och våra medarbetare är nöjda med sina arbetsvillkor	Förändring i antal nyanställda jämfört med föregående år	- 38 %	+20 %
	Antikorruption Vi motverkar korruption genom att följa lagar och regler	Inga anmälningar av korruption eller andra lagbrott	Antal anmälningar	0	0
Samhälle och omvärld	**Hållbara inköp** Vi gör ansvarfulla val vid alla typer av inköp	Definieras för 2025	Definieras för 2025	-	-
	Hållbara kontor Våra kontor strävar efter hållbara rutiner i vardagen	Definieras för 2025	Definieras för 2025	-	-
	Hållbara resor och transporter Vi jobbar för en ökad medvetenhet och ansvarfulla val	Definieras för 2025	Definieras för 2025	-	-

Not: siffrorna för Inkluderande arbetsgivare innehåller endast de bolag som har haft verksamhet under året

Q

Finansiell information

SJxWz7czJx-Bk-Vfmqtll

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för QCG Sweden AB, org. nr. 556862-2764 får härmed avlämna årsredovisning samt koncernredovisning för räkenskapsåret 1 januari 2024 - 31 december 2024. Bolaget är registrerat i Sverige och har sitt säte i Malmö. Årsredovisningen är upprättad i TSEK, om inget annat anges.

SJxNz7czkx-Bk-Vfmqfll

Verksamhetsöversikt

Qgroup består av en grupp bolag som levererar skräddarsydda IT-tjänster inom en mängd teknologier och industrier. Qgroups filosofi är att bygga företag runt människor och deras kompetens. Qgroup rekryterar konsulter med spetskompetens inom sitt område och ger dem förutsättningar att arbeta med andra seniora konsulter.

Qgroups mål är att ge konsulten alla möjligheter att utveckla sin egen karriär och stärka sin individuella konkurrenskraft. Det skapar drivna, erfarna och motiverade specialister som trivs på sina uppdrag, vilket är en förutsättning för framgång.

NYCKELTAL — IFRS

(TSEK)	2024	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning och resultat					
Nettoomsättning	653 703	635 048	629 635	506 201	398 962
Organisk omsättningstillväxt (%)	0,00	0,86	24,4	26,9	2,4
Rörelseresult (EBIT)	12 666	-5 665	48 390	52 419	15 063
Rörelsemarginal (%)	1,9	-0,9	7,7	10,4	3,8
Resultat efter finansiella poster	7 729	-13 288	50 520	51 796	11 085
Kapitalstruktur					
Immateriella tillgångar	43 239	30 893	10	203	392
Materiella anläggningstillgångar	16 851	18 743	18 588	10 308	11 877
Finansiella anläggningstillgångar	54 751	54 030	64 934	21 883	17 437
Omsättningstillgångar	120 210	122 762	144 574	137 477	95 980
Summa tillgångar	**235 051**	**226 428**	**228 106**	**169 871**	**125 686**
Eget kapital	21 819	21 760	60 396	40 759	5 988
Räntebärande långfristiga skulder	57 323	8 391	10 154	4 242	6 626
Övriga långfristiga skulder	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000
Räntebärande kortfristiga skulder	43 653	100 462	30 412	5 818	5 360
Övriga kortfristiga skulder	111 257	94 815	126 144	118 052	106 712
Summa eget kapital och skulder	**235 051**	**226 428**	**228 106**	**169 871**	**125 686**
Likvida medel	11 864	28 129	47 529	42 610	33 557
Netto likvida medel	-89 112	-81 499	6 963	32 550	21 571
Kassalikviditet (%)	78	63	92	111	86
Operativt kassaflöde	3 920	42 540	23 949	20 537	52 072
Medarbetare					
Medelantalet anställda under perioden	458	483	449	380	370
Nyrektryteringar under perioden	94	99	159	181	91
Omsättning per medelantal anställda	1427	1315	1402	1332	1078
Rörelseresultat per medelantal anställda	28	-12	108	138	41
Antal anställda vid periodens slut	461	471	499	490	443
Andel kvinnor (%)	26	26	25	31	30
Antal anställda i intressebolag	287	280	248	107	90

$JxNz7czlx-Bk-Vfmqfll

Koncernen

Koncernens legala struktur består av moderbolaget QCG Sweden AB org.nr. 556862-2764 vars verksamhet innefattar koncerngemensamma funktioner samt att äga och förvalta aktierna i underliggande koncernbolag (se koncernstruktur i not 17).

Ägarförhållande

QCG Sweden AB ägs på balansdagen av:

3SG AB	559125-6895	75,6%
Övriga ägare		24,4%

Väsentliga händelser under 2024

Verksamheten

Qgroup har fortsatt utveckla sin verksamhet i linje med den strategi och affärsmodell som Bolaget fastställt. Koncernens ambition är att kontinuerligt växa genom framför allt organisk tillväxt, år 2024 har dock varit ett undantag. Antalet anställda har under året minskat med 2 procent, antalet anställda vid årets slut var 461 (471). Under året har Qgroup förvärvat minoriteterna i dotterbolagen TroniQ AB, QueenC AB samt Qrew Göteborg AB och är nu 100% ägare. Dessa bolagen har eller håller på att avveckla sina verksamheter. Även minoriteten i bolaget Entire piQure AB har köpts upp så att QCG Sweden AB är 100% ägare. Moderbolaget är även ökat sin ägarandel i dotterbolagen EiQ AS, Qi Consulting Sp z.o.o och Qualified Consultants Stockholm AB. I slutet av 2024 har vilande bolagen Cyber Defense by Q AB, Queregio AB, Queregio Holmiae AB och Queregio Canem AB fusionerats upp i moderbolaget QCG Sweden AB.

Nya bolag i Qgroup sfären

Under 2024 har Qgroup etablerat ett nytt dotterbolag. Dessutom har ett förvärv gjorts av ett dotterbolag.

Secure by Q AB (Secure) har haft verksamhet sedan april och QCG Sweden AB äger 70%.

Techfactory Invest AB (Techfactory) förvärvades i september när Qgroup köpte 60% av aktierna. Techfactory äger i sin tur 80% av aktierna i Techfactory AB.

Väsentliga händelser efter årsskiftet

I januari månad har den pågående nyemissionen registrerats av Bolagsverket. I april månad har ägarna till QCG Sweden AB tecknat avtal med Nexer Group AB om överlåtelse av samtliga aktierna i moderbolaget. Överlåtelsen är villkorad godkännande från Konkurrensverket.

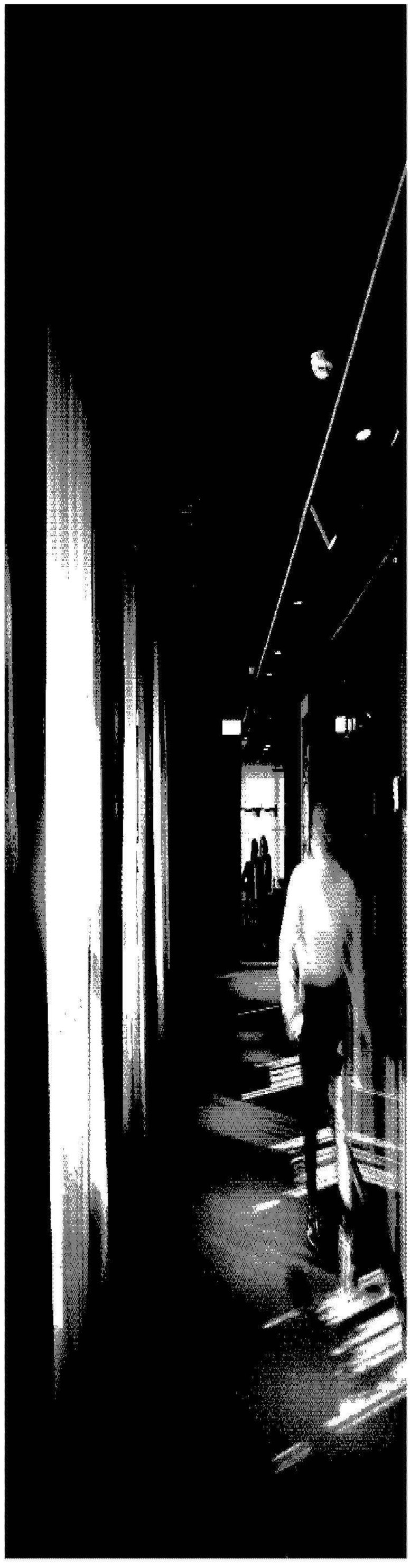
Organisationen

Qgroups främsta framgångsfaktor är Bolagets konsulter. Qgroup har som ambition att varje enskild konsult ska få möjlighet att växa och utveckla sin egen karriär och sitt personliga varumärke. Att få möjlighet att styra och utveckla sin egen karriär ger motiverade och dedikerade medarbetare med hög kompetens inom sina respektive områden.

Under året har konsulter fortsatt att välja Qgroup som sin nästa arbetsgivare. Antalet nyrekryteringar under året uppgick till 94 och antalet anställda vid årets slut var 461 (471). En nätt minskning med 2,1% sedan årets början. Därutöver sysselsätter koncernen en stor andel underkontrakterade konsulter. Medelantalet anställda i koncernen under året uppgick till 458 (483) varav 119 (120) är kvinnor, vilket är en minskning med 5,2% samt 0,8% jämfört med föregående år.

Kompetensutveckling

Kontinuerlig kompetensutveckling är kärnan i Qgroups verksamhet. Koncernens anställda genomgår kontinuerligt utbildningar i koncernens egenutvecklade utbildningsplattform Quest. Syftet är att stärka den enskilde medarbetarens konkurrenskraft och varumärke. Årligen hålls Q-day, en utbildningsdag där koncernens alla anställda och partners kan träffas för seminarier och föreläsningar. Det är en möjlighet att ta del av det senaste i branschen och dela erfarenheter med sina kollegor.



SJxNz7czlx-Bk-Vfmqfll

Miljö och arbetsmiljö

Qgroup bedriver en verksamhet där miljöpåverkan är liten. Koncernen har ingen tillverkning av fysiska produkter utan bedriver enbart konsultverksamhet. Bolaget eftersträvar alltid klimatsmarta lösningar när det kommer till transporter och logistik. Qgroup arbetar aktivt med att bidra till hållbarhet och förbättrad miljö genom de tjänster vi erbjuder och hur Bolaget och våra anställda agerar, både på och utanför våra kontor. Resor har fortsatt varit begränsade och möten tas i hög grad digitalt.

Qgroup eftersträvar mångfald och jämställdhet på arbetsplatsen. Jämställdhet och mångfald skapar möjligheter när medarbetare med olika erfarenheter och kompetenser kommer samman. Qgroups medarbetare är verksamhetens värdefullaste tillgång. Att skapa en arbetsmiljö där våra medarbetare mår bra, känner trivsel och får utvecklas är en grundförutsättning för att fortsätta vara en attraktiv arbetsgivare.

För mer information om Qgroups hållbarhetsarbete se sidan 41.

Tvister

Qgroup har inte varit part i några rättsliga förfaranden eller skiljeförfaranden (inklusive ännu ej avgjorda ärenden och sådana som Qgroup är medvetna om kan uppkomma) under de senaste tolv månaderna, som skulle kunna få betydande effekter på Bolagets finansiella ställning eller lönsamhet.

Finansiell information

Intäkter och resultat

Koncernens omsättning för 2024 uppgick till 653 703 (635 048) TSEK. Bolagets ökade omsättning, som under 2024 uppgick till 18 655 TSEK, 2,9 procent, är bland annat hänförlig till förvärvet av Techfactory Invest AB. Koncernens övriga rörelseintäkter under året blev 3 412 (5 204) TSEK och varav cirka hälften avser en engångsersättning från kund.

Rörelsens kostnader har minskat under 2024 och uppgick till -644 449 (-645 916) TSEK. Kostnader för uppdragsspecifika kostnader har ökat till -114 133 (-90 685) TSEK. Övriga externa kostnader har minskat till, -58 295 (-71 975) TSEK. Personalkostnaderna för året har minskat med 10 792 till -460 905 (-471 697) TSEK.

Koncernens rörelseresultat uppgick till 12 666 (-5 665) TSEK. Finansnettot uppgick till -4 937 (-7 623) TSEK och avser resultat från andelar i intressebolag, finansiella valutakursdifferenser samt räntekostnader på factoringkrediter samt finansiella leasar. Inkomstskatten uppgick till -10 064 (-16 215) TSEK och årets resultat till -2 335 (-29 503) TSEK.

Finansiell ställning

Koncernens totala tillgångar uppgick vid årets slut till 235 051 (226 428) TSEK. Likvida medel på balansdagen, den 31 december 2024, var 11 864 (28 129) TSEK. På bokslutsdagen uppgick eget kapital till 21 819 (21 760) TSEK, varav 10 284 (7 536) TSEK avser innehav utan bestämmande inflytande. Soliditeten uppgick till 9 (10) procent och eget kapital per aktie var 0,27 (0,27) SEK. De totala skulderna till kreditinstitut uppgick till 10 957 (17 180) TSEK och skulder avseende leasingåtaganden till 15 323 (17 107) TSEK. Leasingåtaganden avser hyror och fordon i enlighet med IFRS 16. Därutöver finns det skulder för skatteanstånd uppgående till 74 694 (75 340) TSEK.

Kassaflöde

Kassaflödet för året blev -17 276 (-19 674) TSEK. Kassaflödet före förändringar i rörelsekapital uppgick till 8 626 (-23 174) TSEK och justerat för förändringar i rörelsekapitalet med 3 920 (42 540) TSEK. Kassaflödet från investeringsverksamheten har påverkat kassaflödet negativt med -8 039 (-5 934) TSEK varav förvärv av andelar i intressebolag utgör 0 (-4 500) TSEK. Finansieringsverksamheten har påverkat kassaflödet negativt med - 13 157 (-56 279) TSEK.

Investeringar

Totala anläggningstillgångar vid årets slut var 114 841 (103 666) TSEK, den stora förändringen jämfört med tidigare år är att koncernen fått en goodwillpost om drygt 12 MSEK hänförlig till förvärvet av Techfactory Invest AB. Årets investeringar för materiella anläggningstillgångar uppgick till -21 (995) TSEK. Förvärv av andelar i intressebolag under året om 455 (-1 885) TSEK samt andelar i intressebolagens resultat har ökat andelar i intressebolag till 49 606 (48 938) TSEK.

SJxWz7czlx-Bk-Vfmqfll

Moderbolaget

Moderbolagets omsättning om 146 191 (145 752) TSEK avser fakturerade konsultuppdrag till externa kunder 95 378 (90 636) TSEK, samt förvaltningsavgifter till dotterbolag, 50 813 (55 116) TSEK. Under året har moderbolagets rörelsekostnader minskat med -747 TSEK jämfört med året innan. Det är främst uppdragsspecifika kostnader som ökat och uppgick till -91 814 (-88 001) TSEK. Personalkostnaderna har minskat till -19 872 (-23 194) TSEK, och övriga externa kostnader minskat till -38 287 (-39 728) TSEK. Finansnettot uppgår till -23 991 (33 181) TSEK, som för året påverkats negativt med -26 253 TSEK kopplat till främst nedskrivning av andelar. Moderbolagets likvida medel uppgick på balansdagen till 3 796 (11 960) TSEK.

Moderbolagets egna kapital har under året minskat med 24 160 TSEK och är främst hänförlig till årets resultat.

Aktiestruktur

Totalt antal aktier uppgick per 31 december 2024 till 80 753 641 (80 191 560) aktier och aktiekapitalet till 553 562 (549 709) kronor efter den kvittningsemission som beslutades av extra bolagsstämma i slutet av 2024. I januari 2025 registrerades emissionen om 562 081 aktier av Bolagsverket vilket ökade aktiekapitalet med 3 853 kronor.

Utsikter för 2025

Under 2025 har Qgroup fortsatt en ambition att växa verksamheten genom organisk tillväxt såväl som strategiska förvärv. Målsättningen är att den organiska tillväxten ska fortsätta i samma takt som tidigare samt under året komplettera med förvärv i bolag som passar in i Qgroups affärsmodell och filosofi.

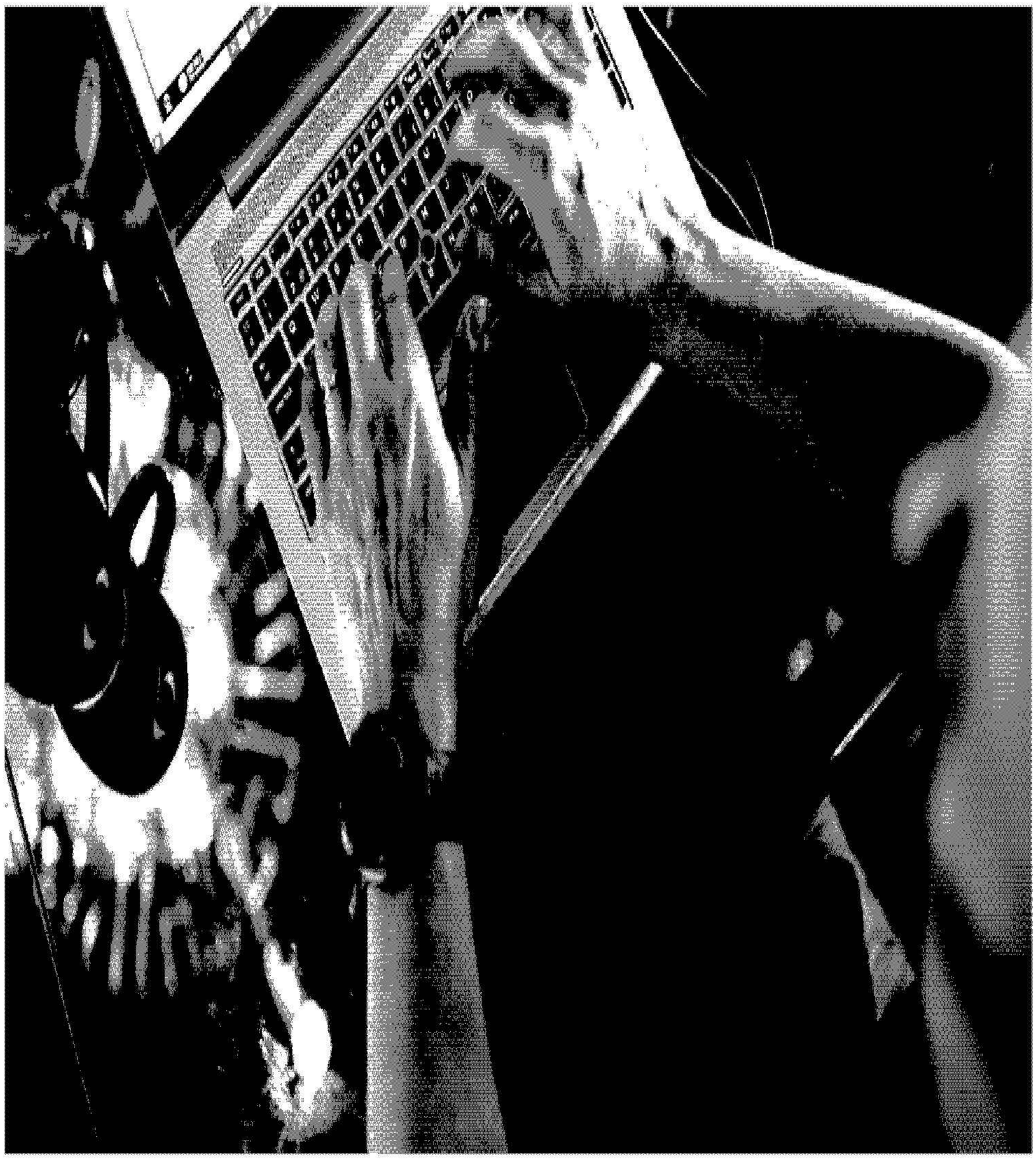
Förslag till behandling av bolagets tillförfogande stående medel

Till årsstämmans förfogande finns följande belopp i kronor:

Överkursfond	21 642 184
Balanserat resultat	90 182 540
Årets resultat	-29 611 548
	82 213 176

Styrelsen och VD föreslår följande vinstdisposition:

Balanseras i ny räkning	82 213 176



Risker och riskhantering

All affärsverksamhet är förenad med risker. Risker som hanteras väl kan innebära möjligheter och värdeskapande medan risker som inte hanteras väl kan medföra skador och förluster. Bolaget är genom sin verksamhet exponerat för en mängd olika yttre och inre risker. Riskhantering är därför en viktig del av styrningen och kontrollen av Bolaget. Bolagets riskhantering täcker både strategiska och operativa risker, risker för att inte efterleva lagar och regler samt risker för fel i Bolagets rapportering inklusive den finansiella rapporteringen. Riskerna kan huvudsakligen delas in i affärs- och verksamhetsrelaterade risker, legala risker samt finansiella risker. Det sker ett kontinuerligt arbete på olika nivåer inom Bolaget med att identifiera alla förekommande väsentliga risker och att bedöma hur de ska hanteras.

Affärs- och verksamhetsrelaterade risker

Personal- och konsultrisker

En förutsättning för att Qgroup ska kunna uppnå de mål som har satts upp är att Bolaget både på koncern- och dotterbolagsnivå kan behålla, utveckla och rekrytera kvalificerade medarbetare. Om nyckelpersoner eller andra medarbetare försvinner, i kombination med att Bolaget inte lyckas attrahera och rekrytera ny kvalificerad personal, skulle detta kunna ha en negativ påverkan på Bolagets verksamhet. Konkurrensen om ledningspersoner och konsulter är stor och i Bolagets bransch råder det generellt hög personalomsättning. Detta medför att Qgroup måste kunna erbjuda attraktiva villkor och arbetsuppgifter för att kunna konkurrera om kvalificerade medarbetare.

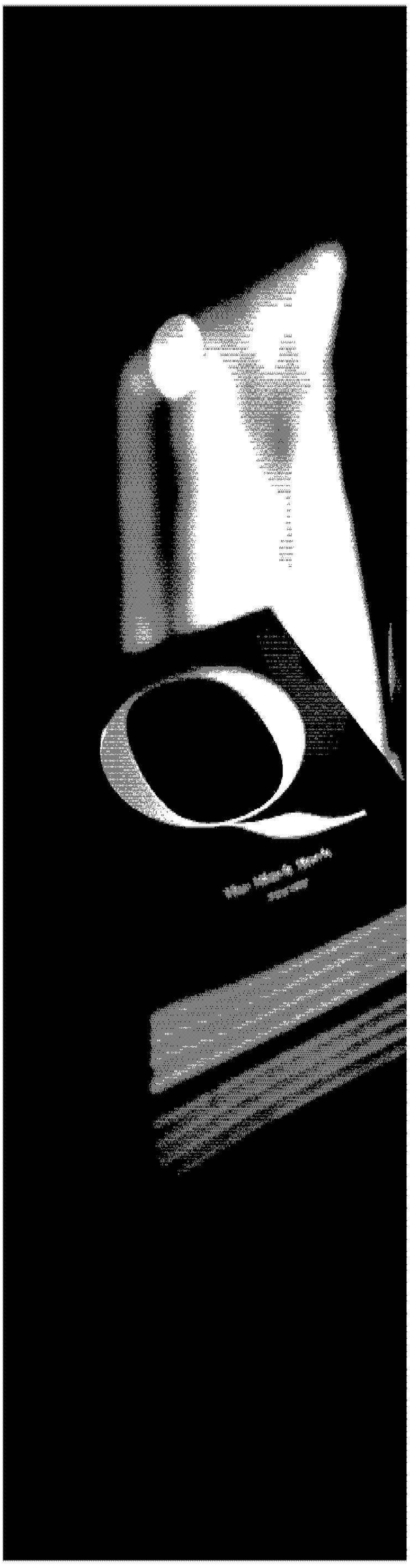
Möjligheterna för Qgroup att rekrytera och behålla medarbetare beror på flera faktorer, bland annat rekryteringsförfaranden hos konkurrenter, arbetsmiljö, arbetsplatsens placering, löne- och ersättningsförmåner och de ekonomiska förutsättningarna i branschen. Om Qgroup inte uppfattas som en attraktiv arbetsplats kan det medföra att kvalificerade medarbetare inte kan rekryteras eller behållas. Det finns även en risk att kvalificerade medarbetare startar egen verksamhet, eller går över till kunder eller konkurrenter. Den risken förstärks av att sådana medarbetare känner Bolaget väl och kan ta med sig kunder samt andra medarbetare. Om en sådan risk materialiseras kan det medföra intäktsbortfall, men även svårigheter för Qgroup att slutföra pågående uppdrag, vilken i sin tur kan orsaka ökade kostnader.

Bolagets lönsamhet baseras på medarbetarnas sysselsättningsgrad i ärenden och projekt. Kostnaden för medarbetarna är även Bolagets största utgift. Bolagets och dotterbolagens förmåga ha en bra balans mellan antal anställda och uppdrag beror på Bolagets förmåga att attrahera uppdrag samt förmåga att prognosticera behovet av arbetskraft och rekrytera personal utefter den beräknande efterfrågan. Om Bolaget och dotterbolagen inte lyckas sysselsätta och matcha kompetensen hos de anställda med kundernas behov och förväntningar kommer det ha en negativ effekt på Bolagets vinstmarginaler, och därigenom resultat.

S.IxNz7czlx-Bk-Vfmqfll

Kund- och affärsrisker

Bolaget har ett antal ramavtal samt olika typer av kunder vad gäller bransch och geografisk närvaro. Detta ger Bolaget en möjlighet att till viss del hantera en eventuell försvagning av efterfrågan på Bolagets tjänster. Under år 2024 stod de tio största slutkunderna för cirka 32 procent av Bolagets omsättning. Ingen kund står för mer än tio procent av Bolagets omsättning. I de geografiska områden där kundtätheten är låg är Bolaget i högre utsträckning beroende av vissa kunder. Det finns en risk att Qgroup inte kan leva upp till de krav som Bolagets kunder ställer. Det finns också en risk att Bolagets kunder inte fullgör sina betalningsåtaganden, väljer att inte förnya sina avtal eller väljer att förnya sina avtal på, för Bolaget, sämre villkor till följd av omständigheter som är hänförliga till kunden. Bolaget har långsiktiga relationer med sina kunder, men det finns en risk att kunderna inte kommer att fortsätta nyttja Bolagets tjänster eller att de inte kommer att göra det i samma utsträckning som tidigare. Om en sådan risk materialiseras kan det medföra intäktsbortfall och därigenom får en negativ effekt på Bolagets resultat och finansiella ställning. I det rådande ekonomiska världsläget så har denna risk ytterligare aktualiserats.



Företagsförvärv

Bolaget genomför företagsförvärv som en del av Bolaget strategiska utveckling. Under de senaste tre åren har Bolaget förvärvat fyra bolag. Det finns risk att förvärv inte ger det utfall som förväntas, till exempel avseende integration och lönsamhet. Ett sådant utfall kan hämma Bolagets utvecklingstakt samt inverka negativt på Bolagets framtidsutsikter, finansiella ställning och likviditet. En företagsbesiktning (s.k. due diligence) som Bolaget genomför i samband med ett företagsförvärv kan vara bristfälligt genomförd, vilket kan medföra att risker och underliggande problem inte identifieras. Förvärv tar ledningens tid i anspråk och om detta sker i för stor utsträckning kan detta leda till att minskad tid och resurser läggs på befintlig verksamhet. Det finns även en risk att beräknade synergieffekter eller andra mål med förvärven inte realiseras. Förvärv som innebär inträde på nya marknader medför även nya typer av risker för Bolaget eftersom Bolaget tidigare inte verkat i den aktuella kommersiella, politiska eller sociala miljön. Företagsförvärv kan således leda till en reducering av Bolagets kassa samt påverka Bolagets verksamhet i stort på grund av att tid och resurser lagts på en misslyckad integrering av förvärvet.

Konkurrenter

Bolaget utsätts kontinuerligt för konkurrens i den löpande verksamheten. Marknaden för IT-konsulter och digitala lösningar är fragmenterad, vilket gör den extra utsatt för konkurrens. IT- och konsultbranschen präglas av snabba förändringar och ständiga förbättringar av industriell know-how. Efterfrågan på Bolagets tjänster och erbjudanden påverkas av ett flertal faktorer, till exempel konkurrenters erbjudande samt kvalitén i Bolagets tjänster jämfört med konkurrenternas. Det finns en risk att Bolaget inte förmår att utveckla sitt erbjudande för att möta efterfrågan från kunder. Det finns också en risk att Bolagets tjänster inte motsvarar det konkurrenternas erbjudanden och/eller att Bolagets konkurrenter kan komma att erbjuda produkter och tjänster som är mer prisvärda eller bättre än Bolagets. Om en sådan risk materialiseras kan det medföra minskade intäkter och en negativ effekt på Bolagets resultat.

Qgroup konkurrerar med ett stort antal aktörer i olika storlekar, med olika organisationsformer och med olika affärsmodeller. Den tekniska utvecklingen har också lett till ökad konkurrens från den globala marknaden. Qgroups konkurrenter består av stora multinationella IT- och managementkonsultföretag, men också regionala företag med Norden eller Sverige som primär marknad. Konkurrensen ökar även till följd av att befintliga eller nya aktörer kan konsolideras, expanderar eller göra inträde på Bolagets marknad.

En ökad konkurrens eller ett misslyckande från Bolaget att framgångsrikt konkurrera med nuvarande eller framtida konkurrenter kan leda till en förlust av marknadsandelar. Över tid kan det medföra en väsentlig negativ inverkan på Bolagets försäljning.

Delägda bolag

Vissa av Bolagets dotterbolag är inte, direkt eller indirekt, helägda av Bolaget utan har en eller flera andra aktieägare som äger aktier i olika omfattning ("Dotterbolagen"). Dessa delägare utgörs främst av bolagscheferna i respektive Dotterbolag. Bolaget har i dessa fall ingått aktieägaravtal med delägarna till Dotterbolagen genom vilka aktieägarnas interna förhållanden regleras. Dessa avtal innehåller bland annat sedvanliga överlåtelseförbehåll för minoritetsägarna och, i undantagsfall, för Bolaget avseende aktierna i respektive Dotterbolag. Aktieägaravtalen ger även delägarna rätt att nominera representanter i respektive Dotterbolags styrelse. Utöver detta kan minoritetsaktieägare utöva vissa lagstadgade minoritetsrättigheter, till exempel rätt till utdelning och tvångsinlösen.

Under vissa omständigheter kan minoritetsaktieägares rättigheter innebära att Bolaget inte kan utöva den nivå av kontroll över ett Dotterbolag som eftersträvas, till exempel avseende förändringar i verksamheten på grund av nya marknadsförhållanden eller för att anskaffa nytt kapital. Det finns således en risk att det relevanta

S.1kNz7czkx-Bk-Vfmqfll

Dotterbolagets verksamhet, finansiella ställning och intäkter påverkas negativt, vilket i sin tur kan ha en negativ inverkan på Bolagets finansiella ställning och intäkter. Det finns även en risk att Bolaget inte kan kontrollera i vilken utsträckning sådana Dotterbolag betalar utdelning och Bolaget kan behöva göra ytterligare tillskott till sådana Dotterbolag. Det finns således en risk att sådana Dotterbolag negativt påverkar Bolagets resultat och finansiella ställning.

Qgroup är vidare minoritetsägare i sex intresseföretag. Bolaget har rätt till styrelserepresentation i samtliga bolag enligt aktieägaravtal och har i övrigt rättigheter enligt minoritetsskyddsreglerna i aktiebolagslagen. Det finns dock en risk att övriga ägare i de minoritetsägda bolagen har andra affärsmässiga strategier än Qgroup och har möjlighet att hindra affärsmässiga och finansiella beslut eller på annat sätt genomföra förslag som kan strida mot Bolagets intressen, vilket kan ha en negativ inverkan på Bolagets verksamhet och finansiella ställning.

IT- och informationssäkerhet

Qgroups verksamhet är beroende av att Bolagets anställda har regelbunden och oavbruten tillgång till IT-baserade verktyg, system och kommunikationsplattformar. Det medför risker kopplade till cyberattacker och dataläckage. Qgroup använder i stor utsträckning IT-system och infrastruktur för att leverera sina produkter och tjänster. IT-system kan vara känsliga för skador och störningar, vilket kan leda till risk för avbrott eller haveri. Det finns en risk att investeringar i skydd av IT-system och infrastruktur inte är tillräckliga. Qgroup har policyer och rutiner upprättade för att hantera och bearbeta information. Det sker med hjälp av tekniska lösningar som exempelvis kryptering, gallring och rensning av information när den inte längre är relevant för verksamheten.

Utvecklingen och det ökande användandet av molnbaserade tjänster medför även en risk för oavsiktlig spridning samt avsiktlig förstörelse av konfidentiell information som finns lagrad i Qgroups IT-system. Om Qgroup drabbas av cyberattacker, omfattande dataläckage eller större brister i IT-driften kan detta leda till avbrott i verksamheten och förseningar samt minskat förtroende för Qgroups tjänster, vilket kan ha en negativ effekt på Bolagets möjlighet att behålla och attrahera nya kunder, vilket i förlängningen påverkar Bolagets finansiella ställning och resultat.

Legala risker

Risker relaterade till offentlig upphandling

Del av Bolagets försäljning sker till offentligt finansierade verksamheter som omfattas av lag (2007:1091) om offentlig upphandling ("LOU"). Om dotterbolagen inte kan delta i tillräckligt stort antal upphandlingar, eller om fel upphandling prioriteras, föreligger risk för att Bolaget går miste om viktiga affärsmöjligheter inom den offentliga sektorn. Upphandlingsprocesser i enlighet med LOU är ofta tidskrävande. Hur lång tid en upphandlingsprocess kan ta är svårt att förutse. Bolaget måste således prioritera vilka upphandlingsprocesser man ska delta i. Upphandlingskraven i en upphandling, förändrad lagstiftning eller ändringar i tillämpning av aktuell lagstiftning kan påverka Bolagets möjlighet att delta i upphandlingsprocesser. Det finns även en risk att inte vinna upphandlingar till följd av att Bolagets hållbarhetsarbete inte är tillräckligt långt framskridet. Om Bolaget inte kan delta i tillräckligt många upphandlingar, eller om fel upphandlingar prioriteras av Qgroup, eller om hållbarhetsarbetet inte är tillräckligt långt framskridet, finns risk att Bolaget går miste om viktiga affärsmöjligheter, vilket kan få en negativ effekt på Bolagets intäkter och resultat.

Finasiella Risker

Kundfordringar

Bolaget är utsatt för risker kopplade till omsättningshastigheten på kundfordringar och kreditförluster. Det finns en risk för att motparten i ett avtal inte fullgör sina förpliktelser enligt avtalet och att eventuella säkerheter inte är tillräckliga för Bolagets fordran. Bolagets kreditrisk består främst i kreditexponering mot Qgroups kunder. I händelse av bristande fullgörelse från kundens sida kan Bolaget drabbas av en kreditförlust, och därigenom en negativ påverkan på Bolagets finansiella ställning.

Valutarisker

Bolaget har dotterbolag som är verksamma i tio länder, och utsätts därmed för valutarisker från olika valutaexponeringar, framförallt avseende EUR, USD och GBP. Valutarisk uppstår främst genom omräkning av framtida affärstransaktioner, redovisade tillgångar och skulder som nettoinvesteringar i utlandsverksamheter.

Finansieringsrisk

Finansieringsrisk är risken för Bolaget att inte ha tillgång till eller endast mot en ökad kostnad ha tillgång till likvida medel. Det finns även en ränterisk när en snabb förändring av marknadsräntorna påverkar kostnaden för Bolagets likvida medel.

S.JxNz7czkx-Bk-Vfmqfll

Koncernens räkenskaper

S.JxNz7czlx-Bk-Vfmqfll

Koncernens rapport över resultat och övrigt totalresultat

Belopp i TSEK	NOT	2024	2023
Nettoomsättning	5	653 703	635 048
Övriga rörelseintäkter	6	3 412	5 204
Rörelsens intäkter		**657 115**	**640 252**
Uppdragsspecifika kostnader		-114 134	-90 686
Övriga externa kostnader	7	-58 295	-71 957
Personalkostnader	8	-460 905	-471 697
Avskrivningar		-10 469	-10 510
Övriga rörelsekostnader	9	-646	-1 067
Rörelsens kostnader		**-644 449**	**-645 916**
Rörelseresultat		**12 666**	**-5 665**
Resultat från finansiella poster	10		
Resultat från andelar i intressebolag		1 104	-1
Finansiella intäkter		2 847	1 952
Finansiella kostnader		-8 888	-9 574
Resultat efter finansiella kostnader		**7 729**	**-13 288**
Skatt på årets resultat	11	-10 064	-16 215
Årets resultat		**-2 335**	**-29 503**
Hänförligt till: Moderbolagets aktieägare		-3 205	-21 551
Innehavande utan bestämmande inflytande		870	-7 952
Övrigt totalresultat			
Poster som senare kan omföras till årets resultatet			
Omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska dotterbolag		49	682
Summa övrigt totalresultat, netto efter skatt		49	682
Summa totalresultat för året		**-2 286**	**-28 821**
Summa totalresultat hänförligt till moderbolagets aktieägare		-3 181	-21 068
Summa totalresultat hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande		895	-7 753

SJkNz7czkx-Bk-Vfmqfll

Koncernens balansräkning

Belopp i TSEK	NOT	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Varumärken	12	-	5
Goodwill	13	43 239	30 888
		43 239	**30 893**
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installation	14	1 908	2 314
Förbättringsutgifter på annans fastighet	15	-	-
Nyttjanderättstillgångar	16	14 943	16 429
		16 851	**18 743**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag	18	49 606	48 938
Uppskjutna skattefordringar	11	4 956	4 954
Finansiella tillgångar		189	138
		54 751	**54 030**
Summa anläggningstillgångar		**114 841**	**103 666**
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	19	84 287	71 814
Fordringar hos koncernföretag		3 717	-
Aktuella skattefordringar		1 593	-
Övriga fordringar		4 341	6 061
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	14 408	16 758
Likvida medel		11 864	28 129
Summa omsättningstillgångar		**120 210**	**122 762**
SUMMA TILLGÅNGAR		**235 051**	**226 428**

SJxNz7czkx-Bk-Vfmqfll

Forts. Koncernens balansräkning

Belopp i TSEK	NOT	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	21		
Aktiekapital		554	550
Övrigt tillskjutet kapital		77 343	70 529
Reserver		197	702
Balanserade vinstmedel och årets resultat		-66 559	-57 557
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		11 535	14 224
Innehav utan bestämmande inflytande		10 284	7 536
Summa eget kapital		**21 819**	**21 760**
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	22	571	809
Skuld finansiella leasingåtaganden	16	6 955	7 582
Övriga långfristiga skulder	23	50 797	1 000
Summa långfristiga skulder		**58 323**	**9 391**
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	22	10 386	16 371
Skuld finansiella leasingåtaganden	16	8 369	9 169
Leverantörsskulder		30 981	28 658
Aktuella skatteskulder	11	-	2 932
Övriga skulder	24	69 699	108 687
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	35 474	29 460
Summa kortfristiga skulder		**154 909**	**195 277**
SUMMA SKULDER		**213 232**	**204 668**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**235 051**	**226 428**

SJkNz7czkx-Bk-Vfmqfll

Koncernens förändringar i eget kapital

Belopp i TSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserat resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Ingående balans 2023-01-01	546	63 183	219	-7 082	56 866	3 530	60 396
Totalresultat							
Årets resultat	-	-	-	-21 551	-21 551	-7 952	-29 503
Övrigt totalresultat:							
Omräkningsdifferenser	-	-	483	-	483	199	682
Summa övrigt totalresultat	-	-	483	-	483	199	682
Summa totalresultat	-	-	**483**	**-21 551**	**-21 068**	**-7 753**	**-28 821**
Transaktioner med aktieägare							
Kvittningsemission	4	7 346	-	-	7 350	-	7 350
Lämnad utdelning	-	-	-	-24 990	-24 990	-4 737	-29 727
Innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-3 934	-3 934	16 496	12 562
Summa transaktioner med aktieägare	**4**	**7 346**	-	**-28 924**	**-21 574**	**11 759**	**-9 815**
Eget kapital 2023-12-31	**550**	**70 529**	**702**	**-57 557**	**14 224**	**7 536**	**21 760**
Ingående balans 2024-01-01	**550**	**70 529**	**702**	**-57 557**	**14 224**	**7 536**	**21 760**
Totalresultat							
Årets resultat	-	-	-	-3 205	-3 205	870	-2 335
Övrigt totalresultat:							
Omräkningsdifferenser	-	-	24		24	25	49
Summa övrigt totalresultat	-	-	24	-	24	25	49
Summa totalresultat	-	-	**24**	**-3 205**	**-3 181**	**895**	**-2 286**
Transaktioner med aktieägare							
Pågående nyemission	4	6 814	-	-	6 818	-	6 818
Lämnad utdelning	-	-	-	-	-	-4 997	-4 997
Övrig justering	-	-	-810	-	-810	-	-810
Innehav utan bestämmande inflytande	-	-	281	-5 797	-5 516	6 850	1 334
Summa transaktioner med aktieägare	**4**	**6 814**	**-529**	**-5 797**	**492**	**1 853**	**2 345**
Eget kapital 2024-12-31	**554**	**77 343**	**197**	**-66 559**	**11 535**	**10 284**	**21 819**

SJxNz7czkx-Bk-Vfmqfll

Koncernens kassaflödesanalys

Belopp i TSEK	Not	2024	2023
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		12 666	-5 665
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
Avskrivningar och utrangeringar		10 469	10 510
Omräkningsdifferens utländska dotterbolag		261	818
Övriga ej likviditetspåverkande poster		-	-602
Erhållen ränta m.m		483	1 161
Resultat från andelar i intressebolag		-	1
Erlagd ränta		-4 667	-7 665
Betald inkomstskatt		-10 586	-21 731
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**8 626**	**-23 173**
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital			
Minskning (+) /ökning (-) av kundfordringar		-3 763	17 167
Minskning (+) /ökning (-) av fordringar		12 903	2 094
Minskning (+) /ökning (-) av leverantörsskulder		-2 040	-1 195
Minskning (+) /ökning (-) av kortfristiga skulder		-11 806	47 647
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**3 920**	**42 540**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella tillgångar		-	519
Förvärv av inventarier, verktyg och installationer		-21	-995
Förvärv av andelar i intressebolag		455	-1 885
Förvärv/Försäljning av andelar i dotterbolag		-8 422	-3 574
Övriga investeringar		-51	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-8 039**	**-5 935**
Finansieringsverksamheten			
Utdelning till minoritetsintressen		-5 002	-15 071
Utdelning till moderbolagets aktieägare		-	-24 990
Upptagna lån		8 041	-
Återbetalning lån		-6 224	-6 209
Leasingskulder		-9 972	-10 009
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-13 157**	**-56 279**
Årets kassaflöde		**-17 276**	**-19 674**
Likvida medel vid årets början		**28 129**	**47 529**
Kursdifferens i likvida medel		1 011	274
Likvida medel vid årets slut		**11 864**	**28 129**

S.JkNz7czkx-Bk-Vfmqfll

Moderbolagets räkenskaper

S.JxNz7czlx-Bk-Vfmqfll

Moderbolagets resultaträkning

Belopp i TSEK	Not	2024	2023
Nettoomsättning	5	146 191	145 752
Övriga rörelseintäkter	6	539	260
Rörelsens intäkter		**146 730**	**146 012**
Uppdragsspecifika kostnader		-91 815	-88 001
Övriga externa kostnader	7	-38 287	-39 728
Personalkostnader	8	-19 872	-23 194
Avskrivningar av materiella- och immateriella anläggningstillgångar		-326	-241
Övriga rörelsekostnader	9	-418	-301
Rörelsens kostnader		**-150 718**	**-151 465**
Rörelseresultat		**-3 988**	**-5 453**
Resultat från finansiella poster	10		
Resultat från andelar i koncernföretag		-24 974	31 986
Resultat från andelar i intresseföretag		455	2 616
Ränteintäkter och liknande resultatposter		5 562	2 714
Räntekostnader och liknande resultatposter		-5 034	-4 135
Resultat efter finansiella poster		**-27 979**	**27 728**
Bokslutdispositioner			
Erhållna koncernbidrag		-	-
Lämnade koncernbidrag		-1 126	-
Resultat före skatt		**-29 105**	**27 728**
Skatt på årets resultat	11	-507	-711
Årets resultat		**-29 612**	**27 017**

S.JkNz7czkx-Bk-Vfmqfll

Moderbolagets balansräkning

Belopp i TSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Varumärken	12	-	-
		-	-
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installation	14	1 768	2 094
		1 768	**2 094**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	17	137 215	135 661
Andelar i intresseföretag	18	47 684	45 678
Andra långfristiga fordringar		123	123
		185 022	**181 462**
Summa anläggningstillgångar		**186 790**	**183 556**
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	19	13 783	11 887
Fordringar hos koncernföretag		45 517	41 091
Aktuell skattefordran		-	493
Övriga fordringar		3 564	820
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	2 626	3 431
		65 490	**57 722**
Kassa och bank		**3 796**	**11 961**
Summa omsättningstillgångar		**69 286**	**69 683**
SUMMA TILLGÅNGAR		**256 076**	**253 239**

SJxNz7czkx-Bk-Vfmqtll

forts. Moderbolagets balansräkning

Belopp i TSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	21		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		554	550
		554	**550**
Fritt eget kapital			
Överkursfond		21 642	14 828
Balanserat resultat		90 183	64 532
Årets resultat		–29 612	27 017
		82 213	106 377
Summa eget kapital		**82 767**	**106 927**
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	22	571	1 022
Övriga långfristiga skulder	23	1 000	1 000
Summa långfristiga skulder		**1 571**	**2 022**
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	22	24 266	16 158
Leverantörsskulder		5 524	8 690
Skulder till koncernföretag		130 761	116 052
Aktuella skattekulder		32	-
Övriga skulder	24	7 306	756
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	3 849	2 634
Summa kortfristiga skulder		**171 738**	**144 290**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**256 076**	**253 239**

S.JxNz7czkx-Bk-Vfmqfll

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

Belopp i TSEK	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans 2023-01-01	546	7 482	39 110	50 412	97 550
Totalresultat					
Disposition enligt bolagsstämmobeslut	-	-	50 412	-50 412	-
Årets resultat	-	-	-	27 017	27 017
Summa totalresultat	**-**	**-**	**50 412**	**-23 395**	**27 017**
Transaktioner med aktieägare					
Emission	4	7 346	-	-	7 350
Lämnad utdelning	-	-	-24 990	-	-24 990
Summa transaktioner med aktieägare	**4**	**7 346**	**-24 990**	**-**	**-17 640**
Eget kapital 2023-12-31	**550**	**14 828**	**64 532**	**27 017**	**106 927**
Ingående balans 2024-01-01	**550**	**14 828**	**64 532**	**27 017**	**106 927**
Totalresultat					
Disposition enligt bolagsstämmobeslut	-	-	27 017	-27 017	-
Fusionsresultat	-	-	-1 366	-	-1 366
Årets resultat	-	-	-	-29 612	-29 612
Summa totalresultat	**-**	**-**	**25 651**	**-56 629**	**-30 978**
Transaktioner med aktieägare					
Pågående nyemission	4	6 814	-	-	6 818
Lämnad utdelning	-	-	-	-	-
Summa transaktioner med aktieägare	**4**	**6 814**	**-**	**-**	**6 818**
Eget kapital 2024-12-31	**554**	**21 642**	**90 183**	**-29 612**	**82 767**

SJkNz7czkx-Bk-Vfmqfll

Moderbolagets kassaflödesanalys

Belopp i TSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-3 988	-5 453
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
Nedskrivning anläggningstillgångar		-	-7 524
Avskrivningar och utrangeringar		326	241
Valutadifferens		280	-
Övriga ej likviditetspåverkande poster		180	-
Resultat från andelar i intressebolag		455	2 616
Erhållen ränta m.m		995	1 800
Erhållen utdelning		13 486	41 081
Erlagd ränta		-5 031	-2 095
Betald inkomstskatt		-149	-
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**6 554**	**30 666**
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital			
Minskning (+) /ökning (-) av kundfordringar		-1 931	-814
Minskning (+) /ökning (-) av fordringar		- 12 032	-9 294
Minskning (+) /ökning (-) av leverantörsskulder		-5 198	1 175
Minskning (+) /ökning (-) av kortfristiga skulder		22 310	38 325
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**9 703**	**60 058**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av inventarier, verktyg och installationer		-	-788
Förvärv av koncernföretag		- 10 195	-5 735
Årets lämnade aktieägartillskott		-20 204	-
Förvärv av andelar intresseföretag		-	-4 500
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-30 399**	**-11 023**
Finansieringsverksamheten			
Lämnade koncernbidrag		-1 126	-
Utdelning till moderbolagets aktieägare		-	-39 990
Upptagande av lån		19 881	-1 126
Amortering av lån		-6 224	-6 210
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**12 531**	**-47 326**
Årets kassaflöde		**-8 165**	**1 709**
Likvida medel vid årets början		**11 961**	**10 252**
Likvida medel vid årets slut		**3 796**	**11 961**

SJkNz7czkx-Bk-Vfmqfll

Noter

S.JkNz7czkx-Bk-Vfmqfll

Not 1

Allmän information

QCG Sweden AB, org.nr. 556862-2764 är ett aktiebolag registrerat i Sverige med säte i Malmö. Adressen till huvudkontoret är Engelbrektsgatan 6, 211 33 Malmö. QCG Sweden AB och dess dotterföretag ("Koncernen" eller "Qgroup") är erbjuder konsulttjänster inom IT och management.

Not 2

Väsentliga redovisningsprinciper

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen, RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner samt International Financial Reporting Standards (IFRS) och tolkningar från IFRS Interpretations Committee (IFRIC) sådana de antagits av EU.

Års- och koncernredovisningen har upprättats under förutsättning att koncernen bedriver sin verksamhet enligt fortlevnadsprincipen.

Från och med 1 januari 2020 upprättar QCG Sweden AB sin års- och koncernredovisning enligt EU godkända International Financial Reporting Standards (IFRS) samt tolkningar från IFRS Interpretations Committee (IFRIC).

Nya standards tillämpade per 1 januari 2024

Vissa ändringar som trädde i kraft den 1 januari 2024 och som därför har börjat tillämpas i år har inte haft någon väsentlig påverkan på Koncernens resultat och ställning.

Nya redovisningsprinciper 2025 och senare

Per dagen för godkännandet av denna års- och koncernredovisning har vissa nya standarder, ändringar och tolkningar av befintliga standarder som ännu inte trätt i kraft publicerats av IASB. Dessa har inte tillämpats i förtid av Koncernen.

För kommande räkenskapsår har IASB har publicerat följande nya standarder med införandedatum 1 januari 2027: IFRS 18 Upplysningar i finansiella rapporter (utgiven 9 april 2024). Bolaget har inte slutfört sin utvärdering av eventuella effekter på presentationen av de finansiella rapporterna av IFRS 18.

Styrelsen och verkställande direktören utgår ifrån att alla relevanta uttalanden kommer att införas i Koncernens redovisningsprinciper när uttalandet träder i kraft. Nya standarder, ändringar och förtydliganden som inte tillämpats förväntas inte ha någon väsentlig inverkan på Koncernens finansiella rapporter.

GRUND FÖR RAPPORTERNAS UPPRÄTTANDE

Koncernens funktionella valuta är svenska kronor (SEK) som även utgör rapporteringsvaluta för Bolaget. Finansiella rapporter presenteras alltid i TSEK såvida inget annat nämns. Samtliga belopp, om inte annat anges, är avrundade till närmaste tusental.

Års- och koncernredovisningen har upprättats med tillämpning av periodiseringsprincipen. Upprättandet av finansiella rapporter i enlighet med IFRS kräver att vissa väsentliga antaganden används. Det kräver även att koncernledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisnings- och värderingsprinciper.

De områden som innehåller ett större mått av bedömningar eller komplexitet samt områden inom vilka bedömningar och antaganden är av väsentlig betydelse för upprättandet av de finansiella rapporterna återfinns i not 3 Väsentliga uppskattningar och bedömningar.

Intäkter från avtal med kunder

En intäkt redovisas när kunden erhåller kontroll över den sålda tjänsten. Grundprincipen är att en intäkt redovisas på det sätt som bäst speglar överföringen av den utlovade tjänsten till kunden, dvs när prestationsåtagandet mot kunden är uppfyllt.

Om tjänsterna som koncernen levererat överstiger erhållna betalningar, och beroende på om något annat än tidsaspekten är avgörande för när ersättningen förfaller, redovisas en avtalstillgång. Om betalningarna överstiger de levererade tjänsterna, redovisas en avtalsskuld.

Intäkter från avtal med kunder redovisas med hjälp av en femstegsmodell;

Steg 1: Identifiera kontraktet med kunden

Steg 2: Identifiera de olika prestationsåtagandena i kontraktet

Steg 3: Fastställ transaktionspriset

Steg 4: fördela transaktionspriset på prestationsåtaganden

Steg 5: redovisa en intäkt när ett prestationsåtagande uppfylls

Om transaktionspriset innehåller rörliga ersättningar (t ex rabatter, etc.) ska dessa uppskattas och inkluderas i transaktionspriset till den grad de med stor sannolikhet inte kommer att behöva återföras. Intäkten redovisas antingen vid en viss tidpunkt eller över tid, när (eller om) Koncernen uppfyller prestationsåtagandena genom att överföra de utlovade tjänsterna till kunden.

Koncernens affärsmodell bygger i huvudsak på tjänsteförsäljning. Tjänsteförsäljningen sker på projektbasis men även kompetensbaserad försäljning.

Konsulttjänster

Koncernen erbjuder tjänster till både fast och rörligt pris inom främst IT- och management / konsulttjänster. Intäkter från de levererade tjänsterna redovisas i den period de tillhandahålls. Varje enskilt avtal med kund fastställer respektive affärs transaktionspris.

För avtal till fastpris, redovisas intäkten baserat på hur stor andel av den totala överenskomna tjänsten som levererats under räkenskapsåret då kunden erhåller och utnyttjar tjänsterna vid samma tidpunkt. Detta avgörs baserat på den faktiska nedlagda arbetstiden jämfört med den totala förväntade arbetstiden för uppdraget, vilket innebär att intäkten redovisas över tid. Ökningar eller minskningar i bedömda intäkter eller kostnader redovisas i resultaträkningen i den period som omständigheterna som gav anledning till justeringen blev kända. I fastprisavtal betalar kunden det överenskomna priset vid överenskomna betalningstidpunkter.

Om avtalet är på löpande räkning baserat på pris per timme, redovisas intäkten i den utsträckning de levererade tjänsterna tillhandahålls till kunden. Kunder faktureras månadsvis, eller enligt överenskomna faktureringstidpunkter, och betalas vid överenskomna betalningstidpunkter. Även avtal på löpande räkning intäktsredovisas över tid.

Rörlig ersättning

IFRS 15 stadgar att rörlig ersättning skall uppskattas vid ingången av kontrakten. För koncernen förekommer rörlig ersättning i form av olika typer av rabatter etc som inte utgör separata prestationsåtaganden. I förekommande fall justeras transaktionspriset så att det återspeglar de uppskattade rörliga ersättningarna.

Garantiåtaganden

Koncernen tillhandahåller i vissa fall garantier för leveranser av projekt. Koncernen bedömer att de garantiåtaganden som finns inte klassificeras som ett prestationsåtagande enligt IFRS 15, utan värderas enligt IAS 37.

Ränteintäkter och utdelningsintäkter:

Ränteintäkter redovisas med tillämpning av effektivräntemodellen. Utdelningsintäkter redovisas när rätten att erhålla betalning har fastställts.

Offentligt stöd

Ersättningen redovisas som övrig rörelseintäkt. Ett offentligt bidrag som är förenat med krav på framtida prestation redovisas som intäkt när prestationen utförs. Det innebär att om koncernen har mottagit bidrag för kompensation innan det att villkoren har uppfyllts, redovisas bidraget som skuld.

SJxNz7czlx-Bk-Vfmqfll

KONCERNREDOVISNING

Dotterbolag

Dotterbolag är ett bolag över vilket koncernen har bestämmande inflytande. Bestämmande inflytande innebär en rätt att utforma ett företags finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Detta följer normalt sett av en ägarandel överstigande 50% av rösterna i bolaget. Dotterbolag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytande överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Förvärvsmetoden är den redovisningsmetod som används vid konsolideringen av dotterbolag. Denna metod innebär att ett förvärv av ett dotterbolag betraktas som en transaktion varigenom moderbolaget indirekt förvärvar dotterbolagens tillgångar och övertar dess skulder. Anskaffningsvärdet för ett förvärv bestäms utifrån verkligt värde på de tillgångar som lämnats som ersättning, utgivna eget kapitalinstrument och övertagna skulder (existerande och befarade) vid förvärvstidpunkten.

Utgifter i samband med förvärv redovisas som kostnad. Förvärvade tillgångar och skulder samt eventualförpliktelser värderas vid förvärvstidpunkten till verkligt värde oavsett förekomsten av eventuella minoritetsandelar. En positiv skillnad mellan kostnaden för förvärvet och verkligt värde på koncernens andel av de förvärvade nettotillgångarna redovisas som goodwill.

I det fall kostnaden för förvärvet understiger verkligt värde på koncernens andel av de förvärvade nettotillgångarna redovisas skillnaden direkt i resultaträkningen. Orealiserade förluster elimineras, om inte transaktionen utgör ett bevis på att ett nedskrivningsbehov föreligger för den överlåtna tillgången. Redovisningsprinciperna för dotterbolag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer. Koncerninterna transaktioner och balansposter samt orealiserade vinster och förluster på transaktioner mellan koncernbolag har eliminerats i sin helhet.

Intressebolag

Intressebolag är ett bolag över vilket koncernen kan utöva ett betydande inflytande men inte kan kontrollera. Detta följer normalt sett av en ägarandel som motsvarar mellan 20% och 50% av rösterna i bolaget. Investeringar i intressebolag redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Denna metod innebär att koncernens andel av intressebolagets vinster och förluster ingår i koncernredovisningen. Koncernens investeringar i intressebolag inkluderar eventuell goodwill (minskat med eventuella ackumulerade nedskrivningar) identifierade vid förvärvet. Koncernens andel av intressebolagets vinster eller förluster ingår i koncernens resultaträkning och koncernens andel i förändringar i reserver efter förvärvet redovisas i övrigt totalresultat.

För det fall koncernens andel av intressebolagets förluster uppgår till, eller överstiger, intresset i intressebolaget, bokförs inte några ytterligare förluster. Orealiserade vinster och förluster mellan koncernen och intressebolaget elimineras i samma utsträckning som koncernens andel i intressebolaget. Orealiserade förluster elimineras också förutom i de fall transaktionen ger bevis på att den överförda tillgången innebär en nedskrivning.

De redovisningsprinciper som används av intressebolagen justeras för att överensstämma med de som används inom koncernen.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Anskaffningsvärdet inkluderar kostnader direkt hänförliga till förvärvet av tillgången. Eventuella tilläggsinvesteringar inkluderas i tillgångens bokförda värde eller balanseras såsom en separat tillgång endast i de fall när det är troligt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer koncernen till godo och kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Alla övriga investeringar, såsom reparationer och underhåll, kostnadsförs i den period de uppkommer. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden omprövas per varje balansdag och justeras vid behov. Koncernen använder följande avskrivningssatser:

- Bilar: 33%
- Inventarier: 20%
- Leasade inventarier: 20%

Realisationsvinster och förluster bestäms genom en jämförelse mellan försäljningspriset och det bokförda värdet. Realisationsvinster och förluster redovisas via resultaträkningen.

IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Varumärke

Bolag inom koncernen har förvärvat immateriella rättigheter avseende sitt varumärke. Dessa skrivs av över nyttjandeperioden, och nedskrivningsprövas vid indikation på en värdenedgång.

Koncernen använder följande avskrivningssatser:

- Varumärke: 33%

FINANSIELLA INSTRUMENT

Finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar som innehas med syfte att inkassera avtalsenliga kassaflöden och där dessa kassaflöden enbart består av kapitalbelopp och ränta, redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Efter första redovisningstillfället värderas dessa till upplupet anskaffningsvärde med användning av effektivräntemetoden. Diskontering utelämnas om effekten av diskontering är oväsentlig. Den del av kundfordringar som omfattas av factoringavtal, där koncernen överfört kreditrisken och risken för sen betalning till factoringföretaget, redovisas till verkligt värde via resultaträkningen. Eftersom dessa kundfordringar bokas bort från balansräkningen kort efter att de uppstår finns inga redovisade verkliga värden att upplysa om.

Redovisning och borttagande från balansräkningen

Köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, det datum då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när de betalas eller inte längre uppfyller avtalsmässiga villkor.

Värdering

Finansiella tillgångar värderas initialt till verkligt värde och justeras för transaktionskostnader direkt hänförliga till köpet.

Finansiella skulder

Koncernens finansiella skulder innefattar lån, leverantörsskulder och övriga skulder. Finansiella skulder värderas initialt till verkligt värde justerat, om tillämpligt, för transaktionskostnader, såvida koncernen inte klassificerat den finansiella skulden till verkligt värde via resultatet. Finansiella skulder värderas efter första redovisningstillfället till upplupet anskaffningsvärde med hjälp av effektivräntemetoden, förutom finansiella skulder som värderas till verkligt värde via resultatet och som efter första redovisningstillfället värderas till verkligt värde med vinster eller förluster redovisas i resultatet. Alla räntorelaterade avgifter och om det är tillämpligt, ändringar i ett instruments verkliga värde som redovisas i resultatet ingår i posterna Finansiella kostnader eller Finansiella intäkter.

Finansiella intäkter och kostnader

Ränteintäkter intäktsredovisas genom tillämpning av effektivräntemetoden. Vinster och förluster som uppstår vid bortbokning från balansräkningen redovisas direkt i resultatet. Nedskrivningsförluster redovisas i resultaträkningen. Valutakursvinster och -förluster hänförliga till rörelseresultatet ingår i övriga rörelseintäkter/ - kostnader.

S:JxWz7czlx-Bk-Vfmqfll

Nedskrivningar

IFRS 9:s nedskrivningsregler använder framåtriktad information för att redovisa förväntade kreditförluster - modellen för förväntade kreditförluster. De finansiella tillgångar som omfattas av modellen för förväntade kreditförluster är fordringar som redovisas enligt IFRS 9 och kundfordringar, avtalstillgångar som redovisas och värderats enligt IFRS 15.

Koncernen betraktar mer omfattande information vid bedömningen av kreditrisk och värdering av förväntade kreditförluster inkluderande tidigare händelser, nuvarande förhållanden samt rimliga och underbyggda prognoser som påverkar den förväntade möjligheten att erhålla framtida kassaflöden från tillgången.

Vid tillämpningen av ett mer framåtblickande synsätt görs en åtskillnad mellan:

- Finansiella instrument som inte har försämrats avsevärt i kreditkvalitet sedan det första redovisningstillfället eller som har låg kreditrisk (Steg 1) och
- Finansiella instrument som har försämrats avsevärt i kreditkvalitet sedan det första redovisningstillfället eller vars kreditrisk inte är låg (Steg 2).
- Steg 3 avser finansiella tillgångar där företaget per balansdagen har objektiva bevis på en värdenedgång (på att en kreditförlusthändelse skett).

För den första kategorin (Steg 1) redovisas 12-månaders förväntade kreditförluster medan det för den andra kategorin (Steg 2) redovisas förväntade kreditförluster för den återstående löptiden. Värderingen av de förväntade kreditförlusterna görs utifrån ett sannolikhetsvägt belopp av uppskattade kreditförluster över det finansiella instrumentets förväntade livslängd.

Koncernen tillämpar i enlighet med reglerna i IFRS 9 en förenklad metod för nedskrivningsprövning av kundfordringar. Förenklingen innebär att förlustreserven beräknas baserat på förlustrisken för hela fordrans löptid och redovisas när fordran redovisas första gången. Vid beräkningen använder Koncernen sin historiska erfarenhet, externa indikationer och framåtblickande information för att beräkna de förväntade kreditförlusterna. Koncernen tillämpar modellen för individuell värdering.

LEASING

Tillgångar (nyttjanderättstillgångar) och skulder som uppkommer från leasingavtal redovisas initialt till nuvärde.

Leasingskulderna inkluderar nuvärdet av följande leasingbetalningar:

- fasta avgifter, efter avdrag för eventuella förmåner i samband med tecknandet av leasingavtalet som skall erhållas
- variabla leasingavgifter värderade till index eller pris vid inledningsdatumet.

Leasingbetalningarna diskonteras med leasingavtalets implicita ränta. Om denna räntesats inte kan fastställas enkelt ska leasingtagarens marginella låneränta användas, vilken är räntan som den enskilda leasetagaren skulle få betala för att låna de nödvändiga medlen för att köpa en tillgång av liknande värde som nyttjanderätten avser. Leasingbetalningarna fördelas mellan amortering av skulden och ränta. Räntan redovisas i resultaträkningen över leasingperioden på ett sätt som medför en fast räntesats för den under respektive period redovisade leasingskulden.

Tillgångarna med nyttjanderätt värderas till anskaffningsvärde och inkluderar:

- det belopp som leasingskulden ursprungligen värderats till, samt eventuella tilläggsinvesteringar, eller andra kostnader direkt relaterade till förvärvet.

Nyttjanderätter skrivs vanligen av linjärt över det kortare av nyttjandeperioden och leasingperioden.

INKOMSTSKATT

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatt samt förändringar i uppskjuten skatt. Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt en del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen. Uppskjuten inkomstskatt redovisas enligt balansräkningsmetoden, till nominella belopp. Uppskjuten skatt beräknas på alla temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder.

Uppskjuten skatt bestäms utifrån de skattesatser och skattelagar som råder vid balansdagen och förväntas vara gällande vid tidpunkten när den uppskjutna skattefordran realiseras eller när den uppskjutna skatteskulden förväntas regleras. Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder och när uppskjutna skatter gäller samma skattemyndighet. Inkomstskatten redovisas i resultatet.

OMRÄKNING UTLÄNDSK VALUTA

Poster inkluderade i de finansiella rapporterna för varje bolag som ingår

Poster inkluderade i de finansiella rapporterna för varje bolag som ingår i koncernen mäts i den valuta som används i den primära ekonomiska omgivning i vilken enheten verkar (funktionell valuta). Moderbolagets och koncernens räkenskaper presenteras i svenska kronor vilket är moderbolagets redovisningsvaluta och koncernens presentationsvaluta.

Transaktioner och balansposter

Transaktioner genomförda i utländsk valuta omräknas till presentationsvalutan enligt de valutakurser som råder vid transaktionstidpunkten. Valutakursvinster och förluster som uppkommer vid regleringen av dessa transaktioner samt från omräkningen av monetära tillgångar och skulder till valutakurserna vid årets slut resultat- avräknas via resultaträkningen.

Koncernföretag

Resultatet och den finansiella positionen för alla bolag inom koncernen omräknas enligt följande:

- Tillgångar och skulder enligt balansräkningen omräknas till presentationsvalutan enligt växlingskursen på balansdagen.
- Intäkter och kostnader enligt resultaträkningen omräknas enligt genomsnittskurser.
- Vid konsolideringen av koncernen redovisas omräkningsdifferenser som uppstår vid omräkningen av nettoinvesteringar i utländska enheter som en separat komponent i övrigt totalresultat.
- När en utländsk enhet avyttras redovisas sådana omräkningsdifferenser i resultaträkningen som en del av realisationsresultatet. Goodwill och omvärderingsjusteringar hänförliga till förvärv av utländska enheter behandlas som tillgångar och skulder i utländsk valuta och omräknas till balansdagens kurs.

Aktieutdelning

Aktieutdelning till moderbolagets aktieägare redovisas inte som skuld före dess att beslut om aktieutdelning fattats av bolagsstämma.

Definition likvida medel

Som likvida medel klassificeras banktillgodohavanden.

Eget kapital

Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare indelas i aktiekapital, Balanserade vinstmedel och årets resultat samt Reserver. Som aktiekapital upptas det legalt registrerade aktiekapitalet. Stamaktier klassificeras som eget kapital. I reserver ingår omräkningsreserven som innehåller valutakursdifferenser från omräkning av koncernens utlandsverksamheter till svenska kronor. Allt annat eget kapital är balanserade vinstmedel. Kostnader direkt hänförliga till emissioner av aktier redovisas i eget kapital som en avdragspost i överkursfonden.

SJxNz7czlx-Bk-Vfmqfll

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar

Kortfristiga ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar till anställda i form av löner, bonus, betald semester, betald sjukfrånvaro m.m samt pensioner redovisas i takt med dess intjänande. För ytterligare information se not 8.

Pensioner

Inom koncernen förekommer olika pensionsplaner. Dessa är avgiftsbaserade pensionsplaner där bolagen inom koncernen betalar en fastställd premie till ett pensionsinstitut. Koncernen har därefter ingen legal eller annan förpliktelse att betala ytterligare premier i det fall förpliktelse att betala ytterligare premier för det fall pensionsinstitutet inte har tillräckliga medel att utbetala pensioner till de försäkrade. Betalningar enligt avgiftsbaserade pensionsplaner kostnadsförs som personalkostnader under den period som de betalas. Förutbetalda premier bokförs som en tillgång för det fall att dessa förutbetalda premier innebär en reduktion i framtida premiebetalningar.

MODERBOLAGETS REDOVISNINGSPRINCIPER

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt ÅRL och RFR 2, Redovisning för juridisk person. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen skall tillämpa samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som skall göras från IFRS. Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

Transaktionskostnader

Transaktionskostnader inkluderas i anskaffningsvärdet för förvärvade dotterföretag.

Uppställningsformer

Resultat och balansräkningar följer uppställningsformerna i årsredovisningslagen (ÅRL).

Utdelningar

Utdelningar redovisas som intäkt när rätten att erhålla betalning bedöms som säker.

Finansiella instrument

I moderbolaget värderas finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde minus eventuell nedskrivning och finansiella omsättningstillgångar enligt lägsta värdets princip.

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal kostnadsförs linjärt över leasingperioden och således redovisas inte nyttjanderätter och leasingskulder i balansräkningen.

Koncernbidrag

Koncernbidrag lämnade från moderbolaget till dotterföretag redovisas som en bokslutsdisposition i dotterföretag. Koncernbidrag lämnade från dotterföretag till moderbolag redovisas som en bokslutsdisposition i moderbolaget.

Not 3

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Upprättandet av bokslut och tillämpningen av redovisningsprinciper, baseras ofta på ledningens bedömningar, uppskattningar och antaganden som anses vara rimliga vid den tidpunkt då bedömningen görs. Uppskattningar och antaganden är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer, som under rådande förhållanden anses vara rimliga. Resultatet av dessa används för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder, som inte annars framgår tydligt från andra källor. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Uppskattningarna och antaganden ses över regelbundet. Eventuella ändringar redovisas i den period ändringen görs, om den endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell och framtida perioder.

De väsentliga riskerna i den finansiella rapporteringen avser främst redovisat värde på anläggningstillgångar. Dels i form av immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar i dotterbolagen och dels för moderbolagets aktier i dotterbolagen. Det bokförda värdet är beroende av att marknaden och Bolagets verksamhet utvecklas som förväntat. Per den 31 december 2024, är bedömningen att redovisat värde på dessa poster inte överstiger verkligt värde.

Not 4

Finansiell riskhantering och finansiella instrument

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för en mängd olika finansiella risker: marknadsrisk (valutarisk, ränterisk, prisrisk), kreditrisk och likviditetsrisk. Koncernens eftersträvar att minimera potentiella ogynnsamma risker på Koncernens finansiella resultat. Riskhanteringen sköts såväl centralt som decentraliserat i de rörelsedrivande dotterbolagen.

MARKNADSRISK

Valutakursrisk

Koncernen bedriver verksamhet främst i Sverige, Norge, Storbritannien, Polen, Tyskland och USA. Valutarisken uppstår genom framtida affärstransaktioner, redovisade tillgångar och skulder samt nettoinvesteringar i utlandsverksamheter. Den verksamhet som bedrivs är i huvudsak lokal, dvs intäkter och kostnader uppkommer i samma valuta, vilket minskar Koncernens exponering mot valutarisker. I vissa fall sker försäljning i en annan valuta än den koncernen har kostnader i för att producera tjänsten. I de fall intäkter och kostnader uppstår i olika valutor uppkommer en ökad valutarisk. Koncernens begränsade valutaexponering gör att koncernen idag inte aktivt arbetar med någon form av valutasäkringar. Kraftiga valutakurssvängningar kan påverka koncernen men risken bedöms som liten. Koncernen verkar internationellt och utsätts för valutarisker som uppstår från olika valutaexponeringar, framför allt avseende EUR, GBP och USD. Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 10 procent i förhållande till EUR, med alla andra variabler konstanta, skulle årets resultat före avskrivningar (EBITA) per den 31 december 2024 ha varit 1 016 TSEK lägre/högre. Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 10 procent i förhållande till GBP, med alla andra variabler konstanta, skulle årets resultat före avskrivningar (EBITA) per den 31 december 2024 ha varit 667 TSEK lägre/högre. Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 10 procent i förhållande till USD, med alla andra variabler konstanta, skulle årets resultat före avskrivningar (EBITA) per den 31 december 2024 ha varit 501 TSEK lägre/högre. Koncernen har ett antal innehav i utlandsverksamheter vilkas nettotillgångar exponeras för valutarisker. Valutaexponering som uppstår från nettotillgångarna i Koncernens utlandsverksamheter hanteras inte genom någon form av valutasäkring. Sammantaget bedöms Koncernens valutaexponering vara mycket begränsad.

SJkNz7czlx-Bk-Vfmqfll

Ränterisk avseende kassaflöden och verkliga värden

Eftersom Koncernen inte innehar några väsentliga räntebärande tillgångar, utöver banktillgodohavanden, är Koncernens intäkter och kassaflöde från den löpande verksamheten i allt väsentligt oberoende av förändringar i marknadsräntor. Den ränterisk företaget har är genom den upplåning som sker. De finansiella leasingåtaganden som Koncernen har är till rörlig ränta. Därav uppstår ingen ränterisk avseende verkliga värden. Från tid till annan kan delar av Koncernens överskottslikviditet placeras i kortfristiga finansiella instrument med låg risk. Ränterisken bedöms som låg med tanke på den korta löptiden. Vid utgången av 2024 fanns inga (inga) kortfristiga placeringar i Koncernen.

Kreditrisk

Kreditrisk uppstår genom likvida medel, övriga placeringar hos banker och finansiella institut samt kreditexponeringar gentemot Koncernens kunder, inklusive utestående fordringar och avtalade transaktioner. Koncernens placering av likviditet sker i bank där obetydlig risk för värdeförändring finns. De flesta av Koncernens uppdrag faktureras enligt löpande räkning, dvs nedlagd tid faktureras månadsvis. Koncernens omsättning utgörs nästan uteslutande av löpande räkningsuppdrag. Fastprisåtaganden, dvs projekt som faktureras enligt en fast tidsplan, sker endast vid enstaka tillfällen. Fakturering för löpande räkningsprojekt sker vanligtvis månadsvis. Normala betalningsvillkor är 30 dagar netto. Kortare och längre betalningsvillkor förekommer. Varje vecka följs kundfordringar upp så att betalningar sker enligt betalningsvillkor. Sena betalningar räntefaktureras och uteblivен betalning skickas till inkasso. Koncernen har på balansdagen kundfordringar om 4,1 MSEK, motsvarande 4,9% av kundfordringar, som är förfallna mer än 30 dagar. Koncernen har historiskt sett haft få konstaterade kundförluster och därför bedöms det inte finnas några osäkra fordringar och skäl till förlustreserv på balansdagen. Under 2024 finns ingen kund med en omsättningsandel över 10%. Kreditupplysning tas på nya kunder. Den maximala kreditrisken uppgår till det redovisade värdet för de redovisade tillgångarna. För ytterligare information avseende kundfordringar, (se not 18).

Likviditetsrisk

Tillgången likvida medel utgör en finansiell risk. Ledningen gör löpande prognoser för koncernens likviditet baserad på bolagens förväntade kassaflöden och för en kontinuerlig dialog med kreditgivaren i syfte att ha god beredskap om ett finansieringsbehov skulle uppkomma.

Kapital

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga Koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en kapitalstruktur som mot denna bakgrund håller kostnaden för kapitalet nere. För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen, kan Koncernen förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, återbetala kapital till aktieägarna, utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna. För ett konsultföretag som koncernen är den tillgångsbaserade säkerhetsbasen för upplåning begränsad.

Koncernens strategi under 2024, som var oförändrad med 2023, var att upprätthålla en positiv nettokassa. Per den 31 december 2024 uppgick den finansiella nettokassan till 11 864 (28 129) TSEK. Refinansieringsrisk innebär den risk att koncernen inte har likvida medel tillgängliga och att finansiering inte, eller delvis inte kan erhållas, alternativt endast till en förhöjd kostnad. Om Koncernen inte kan erhålla, alternativt endast erhålla finansiering till oförmånliga villkor, skulle det kunna innebära en väsentligt negativ inverkan på bolagets finansiella ställning, verksamhet och därmed också resultat. För Koncernen finns då möjligheten att finansiera projekt och förvärv via lån eller nyemission.

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Finansiella tillgångar				
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde/Lånefordringar och kundfordringar				
Andra långfristiga fordringar	189	138	123	123
Kundfordringar och andra fordringar	104 629	94 633	19 973	16 631
Fordringar hos koncernföretag	3 717	-	45 517	41 091
Likvida medel	11 864	28 129	3 796	11 961
Summa finansiella tillgångar	**120 398**	**122 900**	**69 409**	**69 806**
Finansiella skulder				
Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde				
Övriga räntebärande skulder	26 280	33 931	24 837	17 180
Leverantörsskulder	30 982	28 658	5 524	8 690
Skulder till koncernföretag	-	-	130 761	116 052
Övriga skulder	154 970	141 080	11 155	3 380
	212 232	203 669	172 277	145 312
Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultatet				
Kommande villkorade köpeskillingar	1000	1000	1000	1000
	1000	1000	1000	1000
Summa finansiella skulder	**213 233**	**204 669**	**173 277**	**146 312**

Verkliga värden beskrivs nedan, de belopp som visas är orealiserade och kommer inte nödvändigtvis att realiseras.

KUNDFORDRINGAR OCH LEVERANTÖRSSKULDER

På grund av den korta löptiden för kundfordringar och leverantörsskulder, antas det redovisade värdet vara den bästa approximationen av verkligt värde. Det redovisade värdet av kundfordringarna inkluderar belånade fordringar som omfattas av factoringavtal, och genom avtal har koncernen överfört fordringar till ett factoringföretag i utbyte mot kontanter. I de fall koncernen har belånat fordringar behåller koncernen kreditrisken och risken för sen betalning. Koncernen fortsätter därför att redovisa dessa fordringar i sin helhet i balansräkningen. Det redovisade värdet av kundfordringar inkluderar värdet av belånade fordringar. De belopp som erhållits genom factoringavtal redovisas som upplåning mot säkerhet. Koncernen anser att affärsmodellen att insamla avtalsenliga kassaflöden även i fortsättningen är lämplig för dessa fordringar och värderar dem därför även i fortsättningen till upplupet anskaffningsvärde.

RÄNTEBÄRANDE SKULDER

Finansiella skulder har en rörlig ränta varför redovisade värden bedöms överensstämma med verkligt värde.

KOMMANDE VILLKORADE KÖPESKILLINGAR

Verkligt värde för kommande villkorade köpeskillingar baseras på en bedömning av förväntad resultatutveckling förändringen bokas mot finansiella poster i resultaträkningen. Villkorade köpeskillingar värderas enligt nivå 3.

HIERARKI FÖR VERKLIGT VÄRDE

Finansiella instrument värderas till verkligt värde per värderingsmetod, de olika nivåerna definieras enligt:

NIVÅ 1: Finansiella instrument där verkligt värde bestämts enligt priser noterade på en aktiv marknad för samma instrument. Exempel på instrument är: Aktier, obligationer, standardiserade optioner som handlas aktivt med mera.

NIVÅ 2: Finansiella instrument där verkligt värde bestämts utifrån antingen direkt (som pris) eller indirekt (härlett från priser) observerbar

S:JkNz7czkx-Bk-Vfmqfll

marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1. Exempel på instrument är: obligationer och vissa OTC-handlade produkter som till exempel ränteswappar, valutaterminer, räntekorridorer, aktier med mera.

NIVÅ 3: Finansiella instrument där verkligt värde bestämts utifrån indata som inte är observerbara på marknaden. Exempel på instrument är: tilläggsköpeskillingar, onoterade aktier, optioner där underliggande instrument inte är prissatt på en aktiv marknad. Kommande villkorade köpeskillingar har hänförts till denna nivå.

Not 5

Nettoomsättning

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Nettoomsättning				
Konsulttjänster	653 703	635 048	95 378	90 636
Management fees	-	-	50 813	55 116
	653 703	**635 048**	**146 191**	**145 751**
Nettoomsättning per geografisk marknad				
Sverige	514 001	512 178	110 155	106 773
Europa	82 396	92 370	34 424	37 350
Nordamerika	57 028	29 921	1 612	1 628
Asien	-	501	-	-
Sydamerika	278	78	-	-
	653 703	**635 048**	**146 191**	**145 751**

Koncernen och moderbolagets nettoomsättning genereras i sin helhet inom samma näringsgren - försäljning av IT- och management/konsulttjänster. Under verksamhetsåret svarade de 10 största slutkunderna för cirka 33 (28) procent av omsättningen. Ingen enskild kund hade en omsättningsandel överstigande 10 procent.

Not 6

Övriga rörelseintäkter

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Kompensation sjuklönekostnad	293	35	-	-
Beslutat stöd vid korttidsarbete	62	2 834	-	-
Valutakursvinster hänförliga till rörelsen	456	355	294	234
Övriga rörelseintäkter	2 601	1 980	245	26
	3 412	**5 204**	**539**	**260**

Not 7

Arvode och ersättning revisor

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Grant Thornton				
Revisionsuppdrag	1 042	838	1 042	838
Skatterådgivning	101	58	101	58
Övriga tjänster	843	218	843	190
	1 986	**1 114**	**1 986**	**1 086**
Övriga revisorer				
Revisionsuppdrag	451	239	-	-
Skatterådgivning	-	3	-	-
Övriga tjänster	-	108	-	-
	451	350	-	-

Med revisionsuppdrag avses arvode för den lagstadgade revisionen, dvs sådant arbete som varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen, samt sådan revisionsrådgivning som lämnas i samband med revisionsuppdraget. Allt annat anses vara revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget. Moderbolaget fakturerar management fee till dotterbolag, vilket bland annat inkluderar revisionsarvodet, därav ligger all fakturering för revisonskostnader i moderbolaget.

SJxNz7czkx-Bk-Vfmqfll

Not 8

Personal

	Koncernen		Moderföretaget	
Medelantal anställda[1]	2024	2023	2024	2023
Medelantalet anställda	458	483	6	7
varav kvinnor	119	120	1	1

[1] Medelantalet anställda bygger på av bolaget betalda närvarotimmar, relaterade till en normal arbetstid

	Medelantalet anställda		Varav kvinnor	
Medelantal anställda per land	2024	2023	2024	2023
Sverige	385	405	98	103
USA	21	24	12	7
Storbritannien	14	17	3	3
Tyskland	24	22	1	1
Norge	4	5	2	2
Polen	1	1	1	1
Japan	1	2	-	-
Indien	8	7	2	3

Årets löner och ersättningar

Löner och ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har belastat resultatet med följande belopp.

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Bruttolön				
Styrelsen och verkställande direktören	6 222	5 535	4 988	5 535
Övriga anställda	315 877	330 274	3 065	4 117
	322 099	335 809	8 053	9 652
Pensionskostnad				
Styrelsen och verkställande direktören	306	291	306	291
Övriga anställda	23 097	21 981	383	324
	23 403	**22 272**	**689**	**615**
Sociala avgifter	97 876	97 766	3 623	3 832
	443 378	**455 847**	**12 365**	**14 099**

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Könsfördelning i styrelse och företagsledning				
Antal styrelseledamöter	8	8	8	8
varav kvinnor	1	1	1	1
Verkställande direktör	1	1	1	1
varav kvinnor	-	-	-	-

Not 9

Övriga rörelsekostnader

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Valutakursförluster hänförliga till rörelsen	646	555	418	301
Övriga rörelsekostnader	-	512	-	-
	646	**1 067**	**418**	**301**

Not 10

Resultat från finansiella poster

	Koncernen	
	2024	2023
Finansiella intäkter		
Ränteintäkter	551	1 821
Valutakursdifferenser	2 296	131
	2 847	**1 952**
Finansiella kostnader		
Räntekostnader	-8 825	-8 324
Valutakursdifferenser	-63	-1 250
	-8 888	**-9 574**

	Moderföretaget	
	2024	2023
Resultat från andelar i koncernföretag och intressebolag.		
Utdelning aktier i dotterbolag	13 486	41 081
Utdelning aktier i intressebolag	455	2 616
Nedskrivning av andelar	-26 253	-2 712
Nedskrivning av fordringar dotterbolag	-12 207	-6 383
	-24 519	**34 602**
Ränteintäkter och liknade resultatposter		
Ränteintäkter från annat koncernbolag	3 072	1 874
Övriga ränteintäkter	434	721
Valutakursdifferenser	2 056	119
	5 562	**2 714**
Räntekostnader och liknade resultatposter		
Räntekostnader checkräkning	-197	-
Räntekostnader från annat koncernbolag	-3 080	-
Övriga räntekostnader	-1 755	-2 885
Valutakursdifferenser	-3	-1 250
	-5 035	**-4 135**

S.JxNz7czkx-Bk-Vfmqfll

Not 11

Skatt

Årets skatt	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Aktuell skatt på årets resultat	-10 066	-15 427	-507	-
Uppskjuten skatt på utnyttjat underskottsavdrag	-	-788	-	-711
Uppskjuten skatt	2	-	-	-
Summa redovisad skattekostnad	**-10 064**	**-16 215**	**-507**	**-711**

Inkomstskatt i Sverige beräknas med 20,6 % (20,6%) på årets skattemässiga resultat. Skatt i övriga jurisdiktioner beräknas med den skattesats som gäller för respektive jurisdiktion. Nedan presenteras en avstämning mellan redovisat resultat och årets skattekostnad:

Avstämning årets skattekostnad	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Resultat före skatt	7 729	-13 288	-29 105	27 728
Årets skatteintäkt				
Skatt beräknad enlig svensk skattesats	-1 592	2 737	5 996	-5 712
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-2 929	-4 755	-9 399	-3 978
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	120	617	2 874	9 001
Skatteeffekt av andra skattesatser i utländska dotterbolag	356	-836	-	-
Skatteeffekt av underskott för vilka ingen uppskjuten skattefordran redovisas	-6 019	-10 801	22	-22
Skatteeffekt på temporära skillnader för vilka inga uppskjutna skatt har redovisats	-	-	-	-
Summa	**-10 064**	**-13 038**	**-507**	**-711**
Justeringar som redovisats innevarande år avseende tidigare års aktuella skatt	-	-3 177	-	-
Årets redovisade skattekostnad	**-10 064**	**-16 215**	**-507**	**-711**

Uppskjuten skattefordran / skatteskuld	Koncernen	
	2024	2023
Uppskjuten skattefordran		
Övriga temporära skillnader	38	36
Skatteeffekt av värderade underskott	4 918	4 918
Summa uppskjuten skattefordran	**4 956**	**4 954**
Uppskjuten skatteskuld		
Obeskattade reserver	-	-
Summa uppskjuten skatteskuld	**-**	**-**
Netto	**4 956**	**4 954**

Avstämning av uppskjuten nettofordran	Skatteeffekt	Övriga	Netto
Nettofordran vid årets ingång	4 918	36	4 954
Redovisat över resultaträkningen	-	2	2
Nettofordran vid årets utgång	**4 918**	**38**	**4 956**

S:JkNz7czkx-Bk-Vfmqfll

Not 12

Varumärken

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Ingående anskaffningsvärden	582	582	395	395
Årets anskaffning	-	-	-	-
Årets avyttringar/utrangering	-562	-	-395	-
Omräkningsdifferens	-2	-	-	-
Utgående anskaffningsvärden	**18**	**582**	**-**	**395**
Ingående avskrivningar	-577	-572	-395	-395
Årets avskrivningar	-4	-5	-	-
Avyttringar och utrangeringar	561	-	395	-
Omräkningsdifferens	2	-	-	-
Utgående avskrivningar	-18	-577	-	-395
Utgående redovisat värde	-	5	-	-

Not 13

Goodwill

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Ingående anskaffningsvärden	30 888	-	-	-
Årets anskaffning	12 351	30 888	-	-
Årets avyttringar/utrangering	-	-	-	-
Omräkningsdifferens	-	-	-	-
Utgående anskaffningsvärden	**43 239**	**30 888**	**-**	**-**
Utgående redovisat värde	**43 239**	**30 888**	**-**	**-**

Not 14

Inventarier, verktyg och installation

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Ingående anskaffningsvärden	3 679	2 688	2 847	2 059
Årets anskaffning	22	1 008	-	788
Årets avyttringar/utrangering	-239	-9	-	-
Omräkningsdifferens	-	-8	-	-
Utgående anskaffningsvärden	**3 462**	**3 679**	**2 847**	**2 847**
Ingående avskrivningar	-1 365	-1 019	-753	-512
Årets avskrivningar	-435	-356	-326	-241
Avyttringar och utrangeringar	244	9	-	-
Omräkningsdifferens	2	1	-	-
Utgående avskrivningar	-1 554	-1 365	-1 079	-753
Utgående redovisat värde	1 908	2 314	1 768	2 094

S:JkNz7czkx-Bk-Vfmqfll

Not 15

Förbättringsutgifter på annans fastighet

	Koncernen	
	2024	2023
Ingående anskaffningsvärden	311	311
Årets anskaffning	-	-
Årets avyttringar/utrangering	-311	-
Utgående anskaffningsvärden	-	**311**
Ingående avskrivningar	-311	-311
Årets avskrivningar	-	-
Avyttringar och utrangeringar	311	-
Utgående avskrivningar	-	**-311**
Utgående redovisat värde	-	-

Not 16

Leasing

Nyttjanderättstillgångar

Koncernen leasingavtal utgörs främst av kontorslokaler och fordon. De verksamhetslokaler som koncernen innehar hyrs på marknadsmässiga villkor. Leasingavtal avseende kontorslokaler skrivs normalt på ett till tre år med möjlighet till förlängning. För fordon uppgår leasingperioden normalt till 36 månader.

	Koncern	
	2024	2023
Ingående anskaffningsvärden	36 579	35 066
Årets anskaffning	3 571	10 559
Omklassificering	6 490	-1 003
Årets avyttringar/utrangering	-7 430	-8 043
Utgående anskaffningsvärden	**39 210**	**36 579**
Ingående avskrivningar	-20 150	-18 147
Årets avskrivningar	-10 031	-10 087
Omklassificering	-108	2 204
Avyttringar och utrangeringar	6 023	5 880
Utgående avskrivningar	**-24 266**	**-20 150**
Utgående redovisat värde	**14 943**	**16 429**

Fördelning redovisade värden nyttjanderätttillgångar

Fastigheter	7 624	6 550
Fordon	7 318	9 879
Inventarier	-	-
	14 943	**16 429**

Leasingskulder

Långfristiga leasingskulder	6 955	7 582
Kortfristiga leasingskulder	8 369	9 169
	15 323	**16 751**

	Koncern	
Belopp redovisade i resultatet	2024	2023
Avskrivningar hyreslokaler	-4 973	-5 693
Avskrivningar inventarier	-	-85
Avskrivningar fordon	-5 058	-4 394
Ränta på leasingskulder	-674	-675
Kostnader för korttidsleasing	-2 107	-3 087
Kostnader för leasing av mindre värde	-353	-734
	-13 165	**-14 668**

Betalning för korta kontrakt avseende hyreslokaler och fordon och samtliga leasingavtal av mindre värde kostnadsförs linjärt i resultaträkningen.

	Koncern	
Belopp redovisade i resultatet	2024	2023
Summa kassaflöden hänförliga till leasingavtal:		
Hyreslokaler	-4 965	-5 609
Fordon	-5 007	-4 400
	-9 972	**-10 009**

SJkNz7czkx-Bk-Vfmqfll

Not 17 Andelar i koncernföretag

			2024			2023		
Företag	Org.nr.	Säte	Aktier	Kapitalandel	Bokfört värde	Aktier	Kapitalandel	Bokfört värde
Aquisit AB	559194-2692	Malmö	500	100%	50	500	100%	50
AtaraQi	0104-03-028292	Tokyo	n/a	100%	393	n/a	100%	393
CloudTeQ i Linköping AB	559150-9566	Malmö	400	80%	1057	400	80%	1057
Cyber Defense by Q AB	559212-7491	Malmö	0	0%	0	500	100%	0
Data Wise Academy Inc	C3984953	San Francisco	0	70%	0	0	70%	0
Data Dao AB	559393-3038	Malmö	375	75%	388	375	75%	388
Dynabyte Group AB	559220-8382	Stockholm	25 500	51%	17 850	25 500	51%	17 850
Entire piQture AB	559093-6158	Malmö	500	100%	4 457	388	77,6%	307
EiQ AS	924921765	Oslo	0	80%	0	0	70%	0
Get a Qlue AB	556862-2897	Malmö	475	95%	26 705	475	95%	26 705
In Qore Engineering AB	556783-3172	Malmö	9 500	95%	2 654	9 500	95%	2 654
Informique AB	556869-5919	Malmö	475	95%	4 869	475	95%	4 869
InterQube AB	559346-1790	Malmö	815	81,5%	516	815	81,5%	504
Qi Consulting Sp Z.o.o.	0000925659	Krakow	0	80%	0	0	70%	0
Qjucl Injection AB	559426-7428	Malmö	500	100%	0	500	100%	0
QLSE by Qgroup AB	559046-2841	Malmö	255	51%	26	255	51%	26
Qanubescen AB	556793-1125	Malmö	780	78%	8 647	780	78%	7 642
Qbiz NL B.V.v	855981246	Amsterdam	0	100%	3	0	100%	3
Qbiz Inc.	C3771012	San Francisco	0	70,7%	0	0	75%	0
Qbiz UK Ltd.	09888857	London	0	75%	0	0	75%	0
Qcan Linköping AB	559002-7818	Malmö	500	100%	5 613	500	100%	5 613
Qodes AB	556965-9799	Malmö	400	80%	4 126	400	80%	4 126
Qrew Göteborg AB	559081-8810	Malmö	500	100%	2 627	425	85%	9 570
Qualified Consultants AB	559411-5965	Malmö	400	80%	1 793	350	70%	1 406
Quantum by Q Ltd	14419605	London	0	0%	0	80	80%	1
Qubes GmbH.	HRB103461	Frankfurt	0	75%	0	0	75%	0
Qubes New York Inc.	82-2878689	New York	0	100%	0	0	100%	0
Quceem AB	556977-5017	Malmö	475	95%	6 130	475	95%	6 130
QueenC AB	559011-5571	Malmö	500	100%	1 023	360	72%	4 829

SJxNz7czkx-Bk-Vfmqfll

forts. Andelar i koncernföretag

			2024			2023		
Företag	Org.nr.	Säte	Aktier	Kapitalandel	Bokfört värde	Aktier	Kapitalandel	Bokfört värde
Quercgio AB	556866-4428	Malmö	0	0%	0	500	100%	50
Quercgio Canem AB	556955-2994	Malmö	0	0%	0	500	100%	2 447
Quercgio Holmiac AB	556661-0852	Malmö	0	0%	0	1 000	100%	103
Secure By Q AB	559470-5989	Malmö	350	70%	1161	0	0%	0
sQills Linköping AB	559002-7792	Malmö	375	75%	38	375	75%	38
Strategic 9 AB	556849-2119	Malmö	475	95%	6 135	475	95%	6 135
Schbang Q Private LTD	U72300MH2022PTC394219	Mumbai City	127 500	51%	168	127 500	51%	168
Techfactory Invest AB	559226-5382	Malmö	300	60%	8 400	0	0%	0
The limit is sQy AB	556965-9815	Malmö	475	95%	7 945	475	95%	7 945
The Right Qway AB	559011-5555	Stockholm	475	95%	7 135	475	95%	5 305
TroniQ AB	559266-8205	Malmö	500	100%	2 072	350	70%	7 440
Unified Qode AB	556989-3042	Stockholm	475	95%	15 235	475	95%	11 909
					137 215			**135 661**

Majoriteten av de utländska bolagen har inget bokfört värde då de saknar registrerade aktiekapital.

Under årets har Quercgio AB, Quercgio Holmiac AB, Quercgio Canem AB samt Cyber Defense by Q AB fusionerats upp till moderbolaget QCG Sweden AB.

Dessutom har Quantum by Q Ltd likviderats under året.

S.JkNz7czkx-Bk-Vfmqfll

Not 18

Andelar i intressebolag

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Ackulmulerade anskaffningsvärden	48 938	59 054	45 678	51 678
Årets förvärv	-	4 500	2 006	4 500
Successivt förvärv	-	-10 500	-	-10 500
Andel av årets resultat efter skatt	668	-4 116	-	-
Utgående redovisat värde	**49 606**	**48 938**	**47 684**	**45 678**

	Koncern				Moderföretaget	
Intressebolag	Ägarandel	Redovisat värde	Resultat-andel efter skatt	Eget kapital	Redovisat värde	Eget kapital
"Accelerated Growth AB org.nr.556979-7771"	30,0% (30,0%)	1 531 (1 550)	-19 (-419)	764 (782)		
"CoreChange Group AB org.nr.556948-4180"	25,0% (25,0%)	34 002 (34 641)	-639 (-1 895)	8 226 (8 864)		
Fully Studios AB org.nr. 556900-6538	20,0% (20,0%)	4 472 (4 205)	267 (-71)	607 (340)		
Hermes Group AB org.nr. 556979-6088	20,0% (20,0%)	764 (791)	-28 (-246)	231 (258)		
Specno Proprietary Limited Reg.nr. 2018/560416/07	20,0% (20,0%)	5 599 (4 772)	827 (272)	1 205 (690)		
Dynamic Dog Digital Agency AB org.nr. 556607-3093	37,5% (37,5%)	3 238 (2 978)	260 (-510)	1 324 (2 700)		

Under året har QCG Sweden AB fusionerats med Quereglo Canem AB och aktierna i Dynamic Dog Digital Agency AB ägs därmed direkt av QCG Sweden AB.

Not 19

Kundfordringar

Per den 31 december 2024 uppgick koncernens kundfordringar till totalt 84 287 (71 814) TSEK varav 18 505 (9 995) TSEK var förfallna utan att något nedskrivningsbehov bedöms föreligga. Qgroups kunder består huvudsakligen av större företag, organisationer och myndigheter med god finansiell ställning, varför kreditrisken bedöms vara liten. Koncernen har historiskt sett haft mycket begränsade kundförluster. Åldersanalysen för koncernens kundfordringar framgår nedan.

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Ej förfallna kundfordringar	65 782	61 819	11 495	10 775
Förfallna 1-30 dagar	14 368	7 553	2 231	150
Förfallna 31-60 dagar	3 618	752	56	-
Förfallna 61-90 dagar	169	543	-	-
Förfallna mer än 90 dagar	350	1 147	-	962
	84 287	**71 814**	**13 783**	**11 887**
Osäkra kundfordringar				
Konstaterad kundförlust	-	-	-	-
	-	-	-	-
Det bokförda värdet på kundfordringar fördelar sig på följande valutor:				
SEK	55 332	56 422	6 286	8 142
EUR	11 632	10 439	7 497	3 742
GBP	406	1 089	-	1
USD	16 013	2 148	-	2
PLN	256	1 375	-	-
DKK	171	127	-	-
NOK	248	214	-	-
INR	229	-	-	-
	84 287	**71 814**	**13 783**	**11 887**

Not 20

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Förutbetald hyra	1698	1689	1680	1645
Förutbetald försäkring	1643	1925	69	61
Förutbetald leasing	123	523	123	357
Upplupna intäkter	8 611	5 868	-	91
Övriga poster	2 333	6 753	754	1 277
	14 408	**16 758**	**2 626**	**3 431**

Not 21

Eget kapital

	Moderföretaget	
Aktiekapital (SEK)	2024	2023
Ingående aktiekapital	549 709	545 554
Nyemission	-	4 155
Pågående nyemission	3 853	-
Utgående aktiekapital	**553 562**	**549 709**

På bokslutsdagen 31 december 2024 fanns 80 753 641 aktier med ett kvotvärde på 0,0069 kronor per aktie. Samtliga aktier medför samma röstetal och lika rätt till utdelning.

Resultatdisposition (SEK)

Balanserat resultat	111 824 724
Årets resultat	-29 611 548
	82 213 176

Ingen utdelning har skett under 2024, under 2023 lämnades 24 989 813 kronor i utdelning. Vid årsstämman den 5 juni 2025 föreslår styrelsen att ingen utdelning lämnas för 2024.

SJxNz7czkx-Bk-Vfmqfll

Not 22

Skulder till kreditinstitut

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Amortering inom 1 år	10 386	16 371	24 266	16 158
Kortfristig skuld	**10 386**	**16 371**	**24 266**	**16 158**
Amortering inom 1 till 2 år	456	414	456	414
Amortering efter 5 år	115	395	115	608
Långfristig skuld	**571**	**809**	**571**	**1 022**

Not 23

Övriga långfristiga skulder

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Uppskjuten köpeskilling vid förvärv	1 000	1 000	1 000	1 000
Skuld Skatteverket	49 797	-	-	-
	50 797	**1 000**	**1 000**	**1 000**

Not 24

Övriga skulder

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Anstånd Skatteverket	-	75 340	-	-
Sociala avgifter / personalskatt	14 328	12 938	635	746
Mervärdesskatt	15 071	16 809	44	10
Stöd korttidsarbete	-	105	-	-
Övriga skulder	40 300	3 495	6 627	-
	69 699	**108 687**	**7 306**	**756**

Not 25

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Semesterlöner inkl. sociala avgifter	14 499	13 946	36	54
Revisionsarvode	858	388	617	388
Upplupna lönekostnader	1 809	1 475	69	70
Övriga poster	18 308	13 651	3 127	2 122
	35 474	**29 460**	**3 849**	**2 634**

Not 26

Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Ställda säkerheter till kreditinstitut				
Företagsinteckningar	25 000	25 000	25 000	25 000
Tillgångar belastade med äganderättsförbehåll	35 868	35 868	35 868	35 868
	60 868	**60 868**	**60 868**	**60 868**

Eventualförpliktelser

Moderbolaget har ingått ett generellt borgensåtagande för dotterbolags räkning avseende skulder för vilka säkerhet ställts hos koncernens bank. Det finns även en bankgaranti om 572 (572) avseende ingånget hyreskontrakt på kontorslokal. I övrigt finns inga ställda säkerheter och/eller eventualförpliktelser som inte redovisas i de finansiella rapporterna.

S:JkNz7czkx-Bk-Vfmqfll

Not 27

Transaktioner med närstående

Koncernens moderbolag QCG Sweden AB närståenderelation med sina dotterbolag samt med sitt moderbolag 3SG AB.

	Moderföretaget	
Inköp och försäljning inom koncernen	2024	2023
Försäljning till dotterbolag	54 333	55 412
Inköp från dotterbolag	70 753	75 815
Ränteintäkter från dotterbolag	3 072	1 874
Ränteintäkter från moderbolag	67	-
	128 225	**133 101**

Resultat från andelar i dotterbolag

Utdelning på aktier dotterbolag	13 486	41 081
Lämnade koncernbidrag	-1 126	-
	12 360	**41 081**

Transaktioner med nyckelpersoner i ledande ställning

Håkan Paulsson - har till närstående bolag erhållit ersättning för redovisningstjänster 520 (608) samt erhållit ränta för lämnat lån 38 (0).	558	608
Mikael Kretz - har till närstående bolag erhållit ersättning för utlägg i tjänsten 0 (109) samt erhållit ränta för lämnat lån 38 (0).	38	109
Jon Carvell - har till närstående bolag erhållit ränta för lämnat lån 22(0).	22	-
Andreas Petersen - har till närstående bolag erhållit ersättning för management tjänster 240 (240).	240	240
	858	**957**

Not 28

Händelser efter rapportperiodens slut

I januari månad har den pågående nyemissionen registrerats av Bolagsverket. I april månad har ägarna till QCG Sweden AB tecknat avtal med Nexer Group AB om överlåtelse av samtliga aktierna i moderbolaget. Överlåtelsen är villkorad godkännande från Konkurrensverket.

Styrelsens intygande

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har, som framgår ovan, godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören den den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Göran Linder
Styrelsens ordförande

Sam Rihani
Styrelseledamot

Håkan Paulsson
Styrelseledamot

Fredrik Wester
Styrelseledamot

Peter Carlsson
Styrelseledamot

Jon Carvell
Styrelseledamot och Verkställande direktör

Mikael Kretz
Styrelseledamot

Linda Bjernstål
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har angivits den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
GRANT THORNTON SWEDEN AB

Per Kjellander
Auktoriserad revisor

SJxNz7czkx-Bk-Vfmqfll

Revisionsberättelse

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för QCG Sweden AB för år 2024.

Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 62 - 99 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, som de antagits av EU, och årsredovisningslagen.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1 - 61. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder, som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse

S.JxNz7czkx-Bk-Vfmqfll

som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen..

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställandedirektörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för QCG Sweden AB för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

S:JxNz7czkx-Bk-Vfmqfll

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

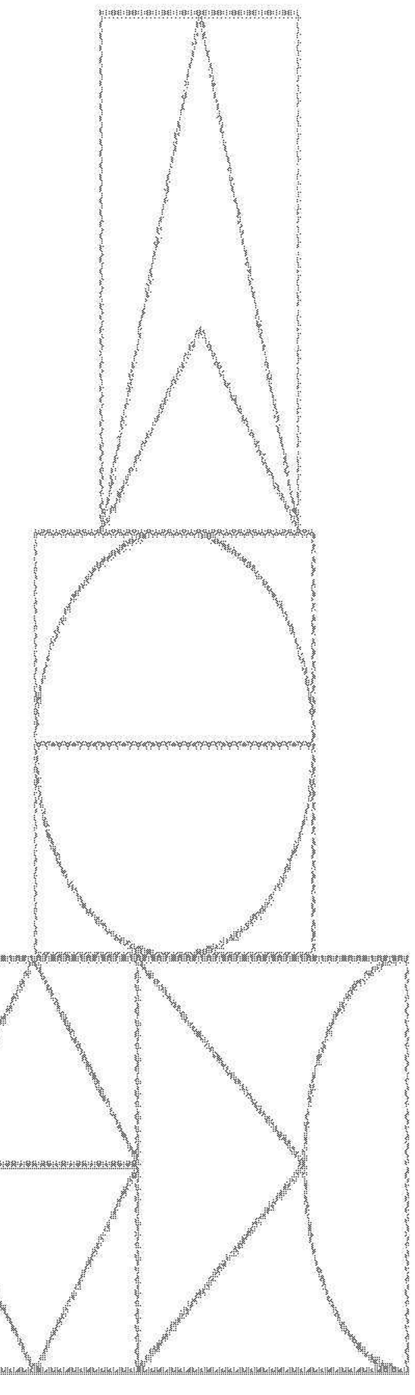
Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Helsingborg, enligt datum som framgår av elektronisk signering.
Grant Thornton Sweden AB

Per Kjellander
Auktoriserad revisor



SJxNz7czkx-Bk-Vfmqfll

Styrelse

Göran Linder (f. 1962)

Styrelseordförande sedan 2021.

Styrelseledamot sedan 2018.

Utbildning: Civilingenjörsexamen vid Kungliga Tekniska Högskolan.

Övriga pågående uppdrag: VD och styrelseledamot i Granitor Growth Management AB, Corespring Invest AB, Corespring New Technology AB, Corespring Finance AB. Styrelseordförande i Crunchfish AB (publ). Styrelseledamot i Minesto AB (publ), Minesto Warrants One AB, Checkproof AB, samt Kärnfull Next AB. Styrelsesuppleant i Corpower Ocean AB.

Egna och närståendes innehav: 61 033 000 aktier, indirekt genom bolaget 3SG AB.

Jon Carvell (f. 1969)

Styrelseledamot och Verkställande direktör sedan 2013.

Utbildning: Civilingenjörsexamen i datateknik vid Chalmers Tekniska Högskola.

Övriga pågående uppdrag: VD och styrelseledamot i 3SG AB och Necamisa AB. Styrelseledamot i Dynamic Dog Digital Agency AB och Fully Studios AB. Övriga uppdrag är i dotterbolag inom Qgroup-koncernen.

Egna och närståendes innehav: 61 308 842 aktier, indirekt genom bolagen 3SG AB och Necamisa AB.

Peter Carlsson (f. 1970)

Styrelseledamot sedan 2016.

Utbildning: Civilekonom & Teknologie Hedersdoktor vid Luleå Tekniska Universitet

Övriga pågående uppdrag: VD och styrelseledamot i Northvolt AB samt VD och/eller styrelseledamot i ett antal tillhörande dotterbolag. Styrelseledamot i Gränges AB (publ) & Orbital Systems

Egna och närståendes innehav: 375 000 aktier, indirekt genom Rocarma Midco AB.

Mikael Kretz (f. 1975)

Styrelseledamot sedan 2013.

Utbildning: Tre år systemvetenskapliga programmet vid Lunds universitet samt Big Date class vid Stanford University.

Övriga pågående uppdrag: VD och styrelseledamot i M100 Aktiebolag. Styrelseledamot i Nitrox Consulting AB, 3SG AB, AnyCard AB, Music Nation AB, Core Change AB samt Dynabyte Group AB. Övriga uppdrag är i dotterbolag inom Qgroup-koncernen.

Egna och närståendes innehav: 61 497 116 aktier, indirekt genom bolagen 3SG AB och Nitrox Consulting AB.

Fredrik Wester (f. 1974)

Styrelseledamot sedan 2020.

Utbildning: Civilekonom vid Handelshögskolan i Göteborg.

Övriga pågående uppdrag: VD och styrelseledamot i Paradox Interactive AB (publ). VD och styrelseordförande i WesterInvest AB. Styrelseordförande i Kichi Invest AB. Styrelseledamot i Stark Futures samt Gimnastic de Tarragona.

Egna och närståendes innehav: 4 092 864 aktier, indirekt genom bolaget WesterInvest AB.

Håkan Paulsson (f. 1967)

Styrelseledamot sedan 2011.

Utbildning: Civilingenjör i elektronikteknik vid Lunds Tekniska Högskola.

Övriga pågående uppdrag: VD och styrelseledamot i Eldgaffeln AB. Styrelseordförande i 3SG AB och M100 Aktiebolag. Övriga uppdrag är i dotterbolag inom Qgroup-koncernen.

Egna och närståendes innehav: 61 497 114 aktier, indirekt genom bolagen 3SG AB och Eldgaffeln AB.

Sam Rihani (f. 1979)

Styrelseledamot sedan 2017.

Övriga pågående uppdrag: CEO Hale Breathing

Styrelseledamot: Hale Breathing AB, Fuel Acceleration, Hummy

Egna och närståendes innehav: Inga

Linda Bjernstål (f. 1976)

Styrelseledamot sedan 2023.

Utbildning: Har pluggat språk i lite olika länder och ledarskap / management både inom MIL och Styrelseakademin.

Övriga pågående uppdrag: VD och Styrelseledamot i Tondere AB där varumärket Consola ingår.

Egna och närståendes innehav: Inga

Koncernledning

Jon Carvell (f. 1969)

Verkställande direktör och koncernchef.

Anställd: 2013

Utbildning: Civilingenjörsexamen i datateknik vid Chalmers Tekniska Högskola.

Tidigare befattningar: Regionchef och medlem i koncernledningen för HiQ international AB (publ).

Egna och närståendes innehav: 61 308 842 aktier, indirekt genom bolagen 3SG AB och Necamisa AB.

Mikael Kretz (f. 1975)

VVD M&A och Growth.

Anställd: 2012

Utbildning: Tre år systemvetenskapliga programmet vid Lunds universitet samt Big Date class vid Stanford University.

Tidigare befattningar: VD och grundare av Create Group AB, VD Know IT Syd, grundare och ledamot Crunchfish AB (publ).

Egna och närståendes innehav: 61 497 116 aktier, indirekt genom bolagen 3SG AB och Nitrox Consulting AB.

Håkan Paulsson (f. 1967)

VVD Operation och Legal.

Anställd: 2011

Utbildning: Civilingenjör i elektronik teknik vid Lunds Tekniska Högskola.

Tidigare befattningar: Erfarenhet av att bygga IT-konsultbolag.

Egna och närståendes innehav: 61 497 114 aktier, indirekt genom bolagen 3SG AB och Eldgaffeln AB.

Fredrik Book (f. 1970)

Säljchef

Anställd: 2013

Utbildning: Studier inom systemvetenskapliga programmet vid Lunds Universitet.

Tidigare befattningar: Market Area Manager IT-Solutions ÅF AB, Manager IT South Epsilon, Sales Manager Epsilon, Sales & Marketing Manager Sigma Exallon AB.

Egna och närståendes innehav: 61 635 000 aktier, indirekt genom bolagen 3SG AB och Advensirus AB.

Jeff Rosen (f. 1976)

Bolagschef Qbiz Inc.

Anställd: 2017

Utbildning: BS i Engineering och BS i Humanities vid MIT, Cambridge.

Tidigare befattningar: VP och General Manager Aurea Software Inc, SVP Sales Lyris Inc, Region Director Clarabridge.

Egna och närståendes innehav: Inga.

Anna Gallon (f. 1971)

CFO.

Anställd: 2022

Utbildning: Civilekonom vid Lunds Universitet.

Tidigare befattningar: CFO Iconovo AB (publ), Terranet AB (publ), Hövding Sverige AB etc.

Egna och närståendes innehav: Inga.

Maja Trikson Almevi

(f. 1977)

Bolagschef Get A Qlue AB.

Anställd: 2012

Utbildning: Kandidatexamen systemvetenskap vid Lunds Universitet

Tidigare befattningar: Säljansvarig Sigma Exallon AB, Säljchef Create/ Know It Syd.

Egna och närståendes innehav: 2 995 224 aktier, indirekt genom bolaget Gemmahh & Co AB.

Andreas Petersen

(f. 1983)

Bolagschef Unified Qode AB och Qanubeseen AB.

Anställd: 2015

Utbildning: Civilekonom vid Södertörns Högskola.

Tidigare befattningar: Key Account Manager eWork, Key Account Manager Visma.

Egna och närståendes innehav: 1 014 949 aktier, indirekt genom bolaget Westerbacken AB.

Josefin Löfstedt (f. 1973)

Bolagschef InformiQue AB.

Anställd: 2015

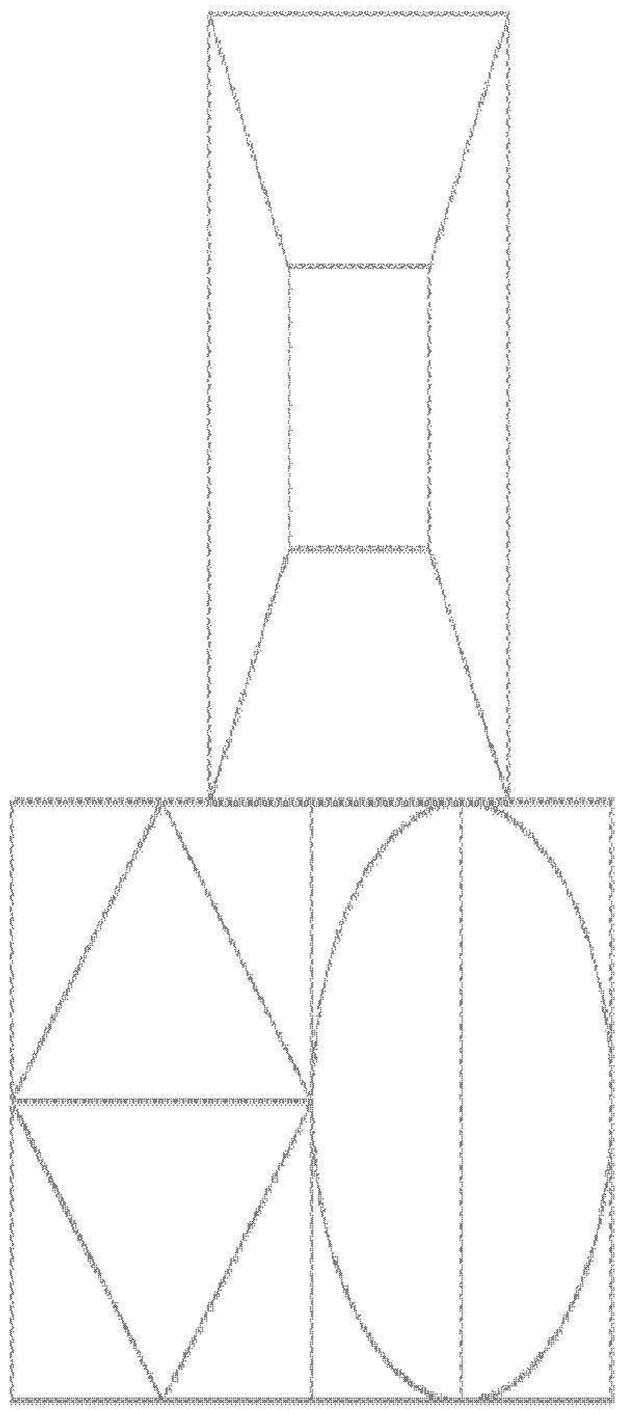
Utbildning: Matematiska och naturvetenskapliga programmet med inriktning datalogi vid Lunds.

Tidigare befattningar: Tidigare befattningar: Avdelningschef på Semcon.

Egna och närståendes innehav: 299 250 aktier, indirekt genom bolaget Joslof AB.

Definitioner nyckeltal

Rörelseresultat (EBIT)	Resultat före finansiella poster (EBIT). Används för att analysera resultatet utan finansiella kostnader, det vill säga oavsett skuldsättningsgrad.
Medeltal anställda under perioden	Genomsnittligt antal anställda under perioden. Används för att visa de anställdas arbetsvolym under perioden.
Nyrekryteringar under perioden	Antalet nyrekryterade anställda. Används för att visa bolagets förmåga att attrahera nya medarbetare.
Antal anställda vid periodens slut	Motsvarande antal heltidsanställda vid periodens slut. Används för att visa koncernens intjäningsförmåga för kommande period.
Nettoomsättning per medelantalet anställda (TSEK)	Nettoomsättning i förhållande till medelantalet anställda. Används för att visa hur mycket omsättning en genomsnittligt anställd genererar.
Organisk omsättningstillväxt (%)	Periodens ökning i nettoomsättning justerad för förvärv, avyttringar och valuta dividerat med jämförelseperiodens nettoomsättning. Används för att visa hur underliggande omsättning utvecklar sig mellan olika perioder jämförbara enheter.
Rörelseresultat per medelantalet anställda (TSEK)	Rörelseresultat i förhållande till genomsnittligt anställda under perioden. Används för att visa hur mycket rörelseresultat som en genomsnittligt anställd genererar.
Rörelsemarginal (%)	Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen (rörelseresultat dividerat med nettoomsättning). Används för att visa på verksamhetens lönsamhet före finansnetto och skatt.
Operativt kassaflöde (TSEK)	Totalt kassaflöde från den löpande verksamheten exklusive finansnetto, skatt och jämförelsestörande poster. Justerat rörelseresultat plus förändringar i rörelsekapitalet. Används för att se om koncernen generar tillräckligt positivt kassaflöde för att driva och utvidga verksamheten.
Netto likvida medel	Kassa och bank samt kortfristiga placeringar minus räntebärande skulder. Används för att visa hur väl bolaget kan betala sina räntebärande skulder.
Kassalikviditet	Omsättningstillgångar i förhållande till kortfristiga skulder. Används för att visa bolagets betalningsförmåga på kort sikt.



Qgroup

Document history

Document summary

COMPLETED BY ALL:
02.06.2025 21:19

SENT BY OWNER:
Emil Eriksson • 01.06.2025 20:55

DOCUMENT ID:
Bk-Vfmqfll

ENVELOPE ID:
SJxNz7czlx-Bk-Vfmqfll

DOCUMENT NAME:
Årsredovisning QCG Sweden AB 2024.pdf
106 pages

SHA-512:
07e726d0dd38913d5e81601fb0c7c7f7390498df9e23d6
1dcfa5c2d642d974df54aa5d18879bb6da4df22dd859a2
5b9eeca9e2d06a7072af2e1b10489794aa17

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.

GDPR compliant

eIDAS standard

PAdES sealed

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
Håkan Paulsson	**Signed**	**02.06.2025 06:50**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 1967/06/10)**
hakan.paulsson@qgroup.se	Authenticated	02.06.2025 06:49	Low	IP: 94.191.152.3
GÖRAN LINDER	**Signed**	**02.06.2025 07:18**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 1962/04/29)**
goran.linder@granitor.se	Authenticated	02.06.2025 07:14	Low	IP: 2.249.17.44
JON CARVELL	**Signed**	**02.06.2025 07:21**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 1969/09/08)**
jon.carvell@qgroup.se	Authenticated	02.06.2025 07:20	Low	IP: 172.225.68.235
Anna Linda Ulfsdottir Bjern stål	**Signed**	**02.06.2025 08:46**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 1976/09/06)**
lindabjernstal@gmail.com	Authenticated	02.06.2025 08:45	Low	IP: 158.174.65.247
MIKAEL KRETZ	**Signed**	**02.06.2025 08:55**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 1975/08/27)**
mikael.kretz@qgroup.se	Authenticated	02.06.2025 08:54	Low	IP: 213.115.18.155
SAM RIHANI	**Signed**	**02.06.2025 13:35**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 1979/02/28)**
rihani.sam@gmail.com	Authenticated	02.06.2025 10:37	Low	IP: 90.238.12.165
PETER MIKAEL CARLSSON	**Signed**	**02.06.2025 13:39**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 1970/10/19)**
peter@amplifyops.com	Authenticated	02.06.2025 13:37	Low	IP: 185.183.58.18
Per Fredrik Wester	**Signed**	**02.06.2025 18:15**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 1974/06/02)**
fredrik.wester@paradoxinteractive.com	Authenticated	02.06.2025 10:20	Low	IP: 89.129.182.154
Per Richard Kjellander	**Signed**	**02.06.2025 21:19**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 1975/06/11)**
per.kjellander@se.gt.com	Authenticated	02.06.2025 21:18	Low	IP: 194.14.78.10

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.

GDPR compliant

eIDAS standard

PAdES sealed

Attachments

No attachments related to this document

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.

GDPR compliant

eIDAS standard

PAdES sealed