20250505050076

ASKER
HEALTHCARE GROUP

Styrelsen och verkställande direktören för

Asker Healthcare AB

Org.nr 556824-6069

får härmed avge

Årsredovisning

för räkenskapsåret 1 januari 2024 - 31 december 2024

Innehåll:	sida
Förvaltningsberättelse	2
Resultaträkning	3
Balansräkning	4
Noter med redovisningsprinciper och bokslutkommentarer	6
Underskrifter	11
Revisionsberättelse	12

Fastställelseintyg

Undertecknad verkställande direktör i Asker Healthcare AB (556824-6069) intygar härmed,

dels att innehållet i årsredovisning och revisionsberättelse stämmer överens med originalen,

dels att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på årsstämma den 25 april 2025.
Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till vinstdisposition.

Danderyd den 28 april 2025

Johan Falk

20250505050577

Styrelsen och verkställande direktören för

Asker Healthcare AB

Org.nr 556824-6069

får härmed avge

Årsredovisning

för räkenskapsåret 1 januari 2024 - 31 december 2024

Innehåll:	sida
Förvaltningsberättelse	2
Resultaträkning	3
Balansräkning	4
Noter med redovisningsprinciper och bokslutkommentarer	6
Underskrifter	11
Revisionsberättelse	12

20250505050078

Årsredovisning för räkenskapsåret 2024-01-01 - 2024-12-31

Styrelsen och verkställande direktören för Asker Healthcare AB med organisationsnummer 556824-6069 avger härmed följande Årsredovisning för räkenskapsåret 2024-01-01 till 2024-12-31.
Om inte särskilt anges, redovisas alla belopp i tusen kronor, Tkr. Siffror inom parentes avser föregående år.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Information om verksamheten

Bolaget har ingen kommersiell försäljning utan agerar som ett stöd inom koncernen och utvecklar olika processer för de övriga koncernbolagen.

Bolaget har vid slutet av räkenskapsåret 48 (39) anställda.

Översikt över resultat och ställning

Flerårsöversikt - MSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning	107	99	96	80	68
Resultat efter finansnetto	756	-192	-53	-91	-63
Soliditet	64%	53%	59%	24%	28%

Årets resultat uppgår till 822 069 069 kr (169 901 094 kr).

Väsentliga händelser under året

Den 1 september förvärvades 100 procent av aktierna i Hugo Technology Ltd, en oberoende leverantör inom teknisk service av medicinteknisk utrustning i Storbritannien,

Den 12 december 2024, förvärvades resterande 20% av aktierna i Gricka Holding AG i Schweiz.

Förväntad framtida utveckling

För kommande år 2025 är marknadsförutsättningarna goda och vi räknar med att vidareutveckla de interna processerna för att bibehålla fortsatt god tillväxt.

Ägarförhållanden

Bolaget är dotterbolag till Asker Healthcare Holding AB, org nr 556832-5772, med säte i Danderyd.

Med stöd av ÅRL 7 kap 2§ upprättas ingen koncernredovisning för Asker Healthcare AB utan hänvisar till koncern-redovisningen för yttersta moderbolaget Asker Healthcare Group AB, org.nr 559184-9848

Förslag till disposition av årets resultat

Till årsstämmans förfogande står enligt balansräkningen 3 930 510 639 kr, varav årets resultat 822 069 069 kr.
Styrelsen och verkställande direktören föreslår att beloppet överförs i ny räkning.

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat-och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

20250505050079

RESULTATRÄKNING

Belopp i TSEK	Not	2024-01-01 - 2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Nettoomsättning		106 502	98 292
Övriga rörelseintäkter		796	646
Summa rörelsens intäkter		**107 298**	**98 938**
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader		-101 258	-85 025
Personalkostnader	2	-97 140	-83 121
Av och nedskrviningar immateriella och materiella anläggningstillgångar	6,7	-4 127	-5 316
Övriga rörelsekostnader		-931	-2 062
Summa rörelsens kostnader		**-203 456**	**-175 523**
Rörelseresultat		**-96 158**	**-76 585**
Resultat från finansiella poster			
Nedskrivningar av finansiella anläggningstillgångar		0	-58 707
Resultat från andelar i koncernföretag		915 430	0
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter	3	125 656	52 856
Räntekostnader och liknande kostnader	4	-189 112	-109 731
Finansiella poster - netto		**851 974**	**-115 582**
Resultat efter finansiella poster		**755 816**	**-192 167**
Bokslutsdispositioner			
Förändring av periodiseringsfonder		72 753	-72 753
Erhållna/Lämnade koncernbidrag		-6 649	480 000
Resultat före skatt		**821 920**	**215 079**
Skatt	5	149	-45 178
Årets resultat		**822 069**	**169 901**

20250505050080

BALANSRÄKNING

Belopp i TSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	6	23 954	6 331
Summa immateriella tillgångar		**23 954**	**6 331**
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	7	2 297	3 449
Summa materiella anläggningstillgångar		**2 297**	**3 449**
Finansiella tillgångar			
Andelar i koncernföretag	8	4 653 072	4 236 046
Långfristiga fordringar-Kapitalförsäkring		4 444	3 894
Andra långfristiga fordringar		14 470	
Summa finansiella tillgångar		**4 671 986**	**4 239 940**
Uppskjutna skattefordringar		1 188	1 040
Summa anläggningstillgångar		**4 699 424**	**4 250 759**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag	9	1 426 171	1 560 304
Skattefordran		10 080	4 821
Övriga kortfristiga fordringar		4 651	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	10	6 192	4 681
Summa omsättningstillgångar		**1 447 094**	**1 569 807**
Kassa och bank		0	0
Summa omsättningstillgångar		**1 447 094**	**1 569 807**
SUMMA TILLGÅNGAR		**6 146 518**	**5 820 566**

20250505050081

BALANSRÄKNING

Belopp i TSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	11	50	50
Summa bundet eget kapital		**50**	**50**
Fritt eget kapital	11		
Balanserade vinstmedel		3 108 442	2 938 540
Årets resultat		822 069	169 901
Summa fritt eget kapital		3 930 511	3 108 442
SUMMA EGET KAPITAL		**3 930 561**	**3 108 492**
Obeskattade reserver		**0**	**72 753**
AVSÄTTNINGAR			
Avsättningar för pensioner		4 444	3 894
Övriga avsättningar		1 324	1 152
Summa avsättningar		**5 768**	**5 046**
LÅNGFRISTIGA SKULDER			
Skulder till koncernföretag	12	2 040 623	1 967 980
Summa långfristiga skulder		***2 040 623***	***1 967 980***
KORTFRISTIGA SKULDER			
Leverantörsskulder		16 216	8 687
Skulder till koncernföretag	13	62 028	559 578
Skatteskuld		49 356	47 011
Övriga skulder		3 567	20 438
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	14	38 400	30 580
Summa kortfristiga skulder		**169 566**	**666 295**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**6 146 518**	**5 820 566**

20250505050082

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Asker Healthcare ABs årsredovisning har upprättats enligt Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Balanserade utvecklingsarbeten
Utgifter som är direkt kopplade till identifierbara, unika programvaror som kontrolleras av bolaget och som har troliga ekonomiska fördelar, balanseras som immateriell tillgång. Avskrivningstid 3-5 år. Avskrivningen görs systematiskt över den bedömda nyttjandetiden.

Materiella anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärdet minskat med avskrivningar. Avskrivningar görs systematiskt över den bedömda nyttjandetiden. När en materiell anläggningstillgångs avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas tillgångens restvärde.
Avskrivningstid 5 år.

Har en materiell eller immateriell anläggningstillgång på balansdagen ett lägre värde än det bokförda värdet skivs tillgången ner till detta lägre värde om det kan antas att värdenedgången är bestående.

Kapitalförsäkringar
Kapitalförsäkringar värderas till anskaffningsvärde och bruttoredovisas i balansräkningen. Avsättning för särskild löneskatt reserveras beräknat på kapitalförsäkringens verkliga värde.

Fordringar
Fordringar med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen redovisas som anläggningstillgångar, övriga som omsättningstillgångar. Fordringar upptas till det belopp, som efter individuell bedömning beräknas bli betalt.

Låneskulder
Låneskulder redovisas initialt till erhållet belopp efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som skall återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden såsom räntekostnad eller ränteintäkt över lånets löptid. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som skall återbetalas.
Upphörande av redovisning av finansiella skulder sker först när skulderna har reglerats genom återbetalning eller att dessa efterskänkts.
Bolagets samtliga lånekostnader redovisas i den period de hänförs till.

Utländsk valuta
Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas enligt balansdagens kurs.

Inkomstskatter
Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt justeringar avseende tidigare års aktuella skatt. Skatteskulder/-fordringar värderas till vad som enligt företagets bedömning ska erläggas till eller erhållas från Skatteverket.

Definition av soliditet
Soliditet har beräknats som justerat eget kapital dividerat med balansomslutning.

20250505050083

Not 2 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2024	2023
Löner och andra ersättningar	57 425	47 213
Sociala kostnader	21 127	17 767
Pensionskostnader	10 002	7 950
Summa	**88 554**	**72 930**
Medelantal anställda	41	31
varav män	46%	44%

Not 3 Övriga ränteintäkter och liknande intäkter

	2024	2023
Ränteintäkter från koncernföretag	67 205	39 657
Valutakursvinster från finansieringsaktivitet	58 443	13 118
Övriga ränteintäkter	8	81
Summa	**125 656**	**52 856**

Not 4 Räntekostnader och liknande kostnader

	2024	2023
Räntekostnader koncernföretag	-142 640	-106 254
Valutakursförluster från finansieringsaktivitet	-46 466	-3 469
Övriga finansiella kostnader	-6	-9
Summa	**-189 112**	**-109 731**

Not 5 Skatt

	2024	2023
Årets skatt	0	-44 962
Skatt tidigare år	0	-397
Uppskjuten skatt	149	180
Summa	**149**	**-45 178**

Not 6 Balanserade utvecklingsarbeten

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde	45 130	41 408
Årets anskaffning	6 961	0
Pågående projekt	13 637	3 722
Utgående anskaffningsvärde	65 728	45 130
Ingående avskrivningar	-38 801	-34 689
Årets avskrivning	-2 975	-4 112
Utgående avskrivningar	-41 775	-38 801
Utgående restvärde	**23 954**	**6 330**

20250505084

Not 7 Inventarier

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde	10 689	10 689
Årets anskaffning	0	0
Utgående anskaffningsvärde	10 689	10 689
Ingående avskrivningar	-7 240	-6 036
Årets avskrivning	-1 152	-1 204
Utgående avskrivningar	-8 392	-7 240
Utgående restvärde	**2 297**	**3 449**

Not 8 Andelar i koncernföretag

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde	4 236 046	3 814 481
Förändringar	417 026	421 565
Utgående anskaffningsvärde	4 653 072	4 236 046

Dotterbolag	Antal aktier	Andel	Bokfört värde
OneMed Group OY	31 795 025	100%	895 554
OneMed Company Ltd, Hong Kong	2	100%	0
Smedico AG	500	100%	0
DIASHOP GmbH	110 000	100%	0
EvivaMed Handelsgesellschaft GmbH	25 000	100%	0
Med4Trade GmbH	25 000	100%	0
Gricka Holding AG	80	80%	461 005
Rudolf Heintel GmbH	0	100%	298 817
MSP Medizintechnik GmbH	0	100%	0
OneMed Sverige AB	2 000	100%	1 738 052
Evercare Medical AB	1 000	100%	100
OneMed Norway	700	100%	97 149
Ascan AS Norway	100 000	100%	96 643
OneMed Denmark A/S Denmark	1 500	100%	47 287
Asker Benelux Holding B.V.	1 000	100%	505 232
CRS Medical GmbH	4	100%	0
Asker Healthcare Services s.r.o	-	100%	73 002
Asker Germany Holding GmbH	25 000	100%	280 415
Hugo Technology Ltd	60	100%	159 816
Summa			**4 653 072**

Not 9 Fordringar koncernföretag

	2024-12-31	2023-12-31
Cashpool	19 785	0
Kortfristiag lån koncernföretag	1 403 097	1 026 935
Upplupen ränta koncerninterna lån	183	0
Koncerninterna kundfordingar	3 107	53 370
Erhållit koncernbidrag	0	480 000
Summa	**1 426 171**	**1 560 304**

20250505085

Not 10 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2024-12-31	2023-12-31
Förutbetald hyra	1 069	1 037
Övrigt	5 123	3 644
Summa	**6 192**	**4 681**

Not 11 Eget kapital

Aktiekapitalet består av 50 000 aktier med kvotvärde 1 SEK.

Förändring av eget kapital	Aktie-kapital	Fritt eget kapital	Summa eget kapital
Eget kapital 2023-01-01	50	2 902 540	2 902 590
Ovillkorat Aktieägartillskott		36 000	36 000
Årets resultat		169 901	169 901
Eget kapital 2023-12-31	50	3 108 441	3 108 492
Eget kapital 2024-01-01	50	3 108 441	3 108 491
Årets resultat		822 069	822 069
Eget kapital 2024-12-31	50	3 930 510	3 930 561

Not 12 Långfristiga skulder till koncernföretag

	2024-12-31	2023-12-31
Skulder till koncernbolag	2 040 623	1 967 980
Summa	**2 040 623**	**1 967 980**

Ingen del av långfristiga skulder förfaller till betalning senare än fem år efter balansdagen.

Not 13 Kortfristiga skulder till koncernföretag

	2024-12-31	2023-12-31
Cashpool	0	437 530
Övrig kortfristig skuld	55 379	122 048
Lämnat koncernbidrag	6 649	
Summa	**62 028**	**559 578**

Not 14 *Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter*

	2024-12-31	2023-12-31
Upplupna personalkostnader	28 514	21 710
Upplupna konsultkostnader	8 888	7 870
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	998	1 000
Summa	**38 400**	**30 580**

20250505050086

Not 15 Ställda säkerheter

	2024-12-31	2023-12-31
Andelar i koncernföretag	4 653 072	4 236 046
Kapitalförsäkringar	4 444	3 894
Summa	**4 657 516**	**4 239 940**

Not 16 Eventualförpliktelser

	2024-12-31	2023-12-31
Fritt Eget Kapital	3 930 510	3 108 441
Summa	**3 930 510**	**3 108 441**

Bolaget har borgensförbindelser för koncernbolagens skulder till kreditinstitut vilket motsvarar bolagets egna kapital.

Not 17 Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel:

Fritt eget kapital	3 108 441 570
Årets resultat	822 069 069
Kronor	**3 930 510 639**

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så att

till aktieägarnas utdelas 0 kronor per aktie, totalt	–
i ny räkning överförs	3 930 510 639
Kronor	**3 930 510 639**

Not 18 Händelser efter balansdagen

Den 4 februari förvärvades 97% av aktierna i Hospital Services Limited,
en produkt och tjänste leverantör av medicinsk utrustning och tillhörande förbrukningsartiklar, underhåll och service på Irland och i Storbritannien.

Asker Healthcare AB
556824-6069

Årsredovisning
1 januari – 31 december 2024

20250505050587

Stockholm den 10/4 2025

Johan Falk
Verkställande direktör

Peter Gustafsson
Styrelseledamot

Thomas Moss
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har avgivits den 10/4 2025
Ernst & Young AB

Stefan Andersson Berglund
Auktoriserad revisor

20250505035088

Building a better working world

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Asker Healthcare AB, org.nr 556824-6069

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Asker Healthcare AB för räkenskapsåret 2024.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Asker Healthcare ABs finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Asker Healthcare AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- *identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter* i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Building a better working world

20250505089

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Asker Healthcare AB för räkenskapsåret 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Asker Healthcare AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den 10/4 2025

Ernst & Young AB

Stefan Andersson Berglund
Auktoriserad revisor

A member firm of Ernst & Young Global Limited

ASKER

Svardvägen 9A
182 33 Danderyd
info@asker.com
+46 8 556 011 00

asker.com

ASKER

Års- och hållbarhetsredovisning 2024

We are health in progress

Innehåll

2025081205098

20250924000108

Fastställelseintyg
Undertecknad verkställande direktör i Asker Healthcare Group AB (559184-9848) intygar härmed, dels att innehållet i årsredovisning och revisionsberättelse och övriga bilagade handlingar stämmer överens med originalen, dels att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen för moderbolaget samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen har fastställts på årsstämma den 4 mars 2025. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till vinstdisposition.

Danderyd den 4/3-2025

Johan Falk

Välkommen till Asker
Asker i korthet 1
2024 – mål och måluppfyllelse 4
2024 i korthet 5
Vd har ordet 6

Så skapar Asker värde
Strategi för värdeskapande 9
Förvärvsstrategi 10
Styrmodell 11
A Bigger Care – Askers hållbarhetsstrategi 13
Marknad och trender 15

Askers affärsområden
Översikt 19
North 20
West 22
Central 25

Riskhantering 28

Bolagsstyrning 31
Styrelse 38
Ledning 40

Förvaltningsberättelse 42
Hållbarhetsrapport 44
– Allmän information 63
– Miljöinformation 68
– Information om samhällsansvar 72
– Information om styrning 93
– Index 96
– Revisors granskningsberättelse 100

Finansiella rapporter 102
Koncernens räkningar 103
Koncernens noter 107
Moderbolagets räkningar 130
Moderbolagets noter 135
Undertecknande 140
Revisionsberättelse 141
Finansiella nyckeltal 143
Definitioner 144

Askers historia 145

Health in progress i praktiken
Vegro – ett nytt bolag i gruppen 12
Initiativ för förbättrad energieffektivitet 14
Innovativ V-terapilösning på barnsjukhus 24
Utforskar möjligheter med bärbar teknik och AI 27



Den formella årsredovisningen som granskats av bolagets revisorer finns på sidorna 42-43 och 102-140. Bolagsstyrningsrapporten finns på sidorna 31–40.

Asker Healthcare Group rapporterar sitt hållbarhetsarbete för 2024 i enlighet med CSRD och årsredovisningslagen.
Hållbarhetsinformationen har varit föremål för granskning av revisorerna.

Denna årsredovisning publiceras på svenska och engelska. Svensk version är original.

Health in progress

Hälso- och sjukvårdssektorn är i behov av framsteg och utveckling. Förbättrade vårdresultat, sänkt totalkostnad, ökad effektivitet och hållbara lösningar för att säkra morgondagens vård. Det är Asker Healthcare Groups löften. Genom att vara en pålitlig partner och erbjuda ett komplett utbud av produkter och värdeadderande tjänster kan vi bidra till de förändringar som behövs för att skapa en bättre vård och hälsa för alla – vi är Health in progress.

Vår vision

Asker har som målsättning att vara den ledande företagsgruppen i Europa inom medicintekniska produkter och tjänster genom att utveckla och förvärva företag som tillsammans med vården och patienterna verkar för att förbättra allas hälsa.



Viktiga prioriteringar de kommande fem åren

Sänkt totalkostnad och ökad patientnytta för vården

Öka omsättning och volym för att stärka inköpskraft, nå skalfördelar och effektivisera för vården.

Breddat erbjudande och geografisk expansion

Genom organisk tillväxt och hög förvärvstakt av små- och medelstora företag med fokus på norra, centrala, västra Europa och över tid fler länder i Europa, bredda erbjudandet till fler produktkategorier och mot segment som gynnas av långsiktiga makrotrender.

Hållbar värdekedja

Ta ansvar för att minska hälso- och sjukvårdssektorns miljöpåverkan och för att produkter är tillverkade under säkra och rättvisa förhållanden.

Uthålligt entreprenörskap

Kombinera lokalt entreprenörskap med gemensamma värderingar och Asker Management Standard för att säkerställa uthållig tillväxt och en långsiktigt hållbar koncern.

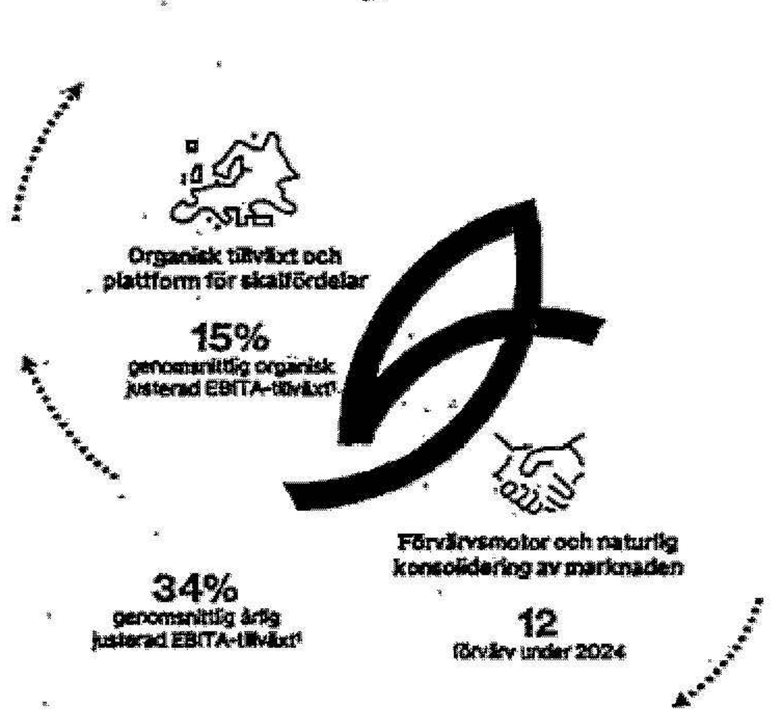
Ledande inom medicintekniska produkter och tjänster – drivande för framsteg inom den europeiska vårdsektorn

Asker Healthcare Group är en ledande företagsgrupp i Europa inom medicintekniska produkter och tjänster.

Under det senaste decenniet har vi organiskt och via förvärv byggt en paneuropeisk grupp med djup kunskap om vården och knutit till oss entreprenörer som tillsammans med oss vill driva utveckling och stödja hälso- och sjukvårdssektorn för att förbättra vårdresultat, sänka totalkostnaden för vården och säkerställa en rättvis och hållbar värdekedja.

Genom att kombinera entreprenöriellt ansvar med en tydlig styrmodell, har vi skapat en stabil tillväxtplattform där vi kontinuerligt förvärvar medtech-företag på den fragmenterade europeiska marknaden.

Idag består koncernen av fler än 45 företag i 17 länder med över 4 000 medarbetare, vilket ger betydande skalfördelar och tillgång till kunskap, till nytta för de lokala företagen, för gruppen och för hälso- och sjukvårdssektorn.



Askers tillväxtstrategi grundar sig på två självständiga men sammankopplade delar – Askers "twin engine" – som kombinerar organisk tillväxt med förvärv av små och medelstora bolag.

1) Under perioden 2020–2024

ASKER I KORTHET



> Som partner till den europeiska hälso- och sjukvården arbetar vi för att förbättra vårdresultat, sänka totalkostnaden och säkerställa en hållbar leveranskedja."

50+
Förvärv sedan 2019

15 025
MSEK, nettoomsättning

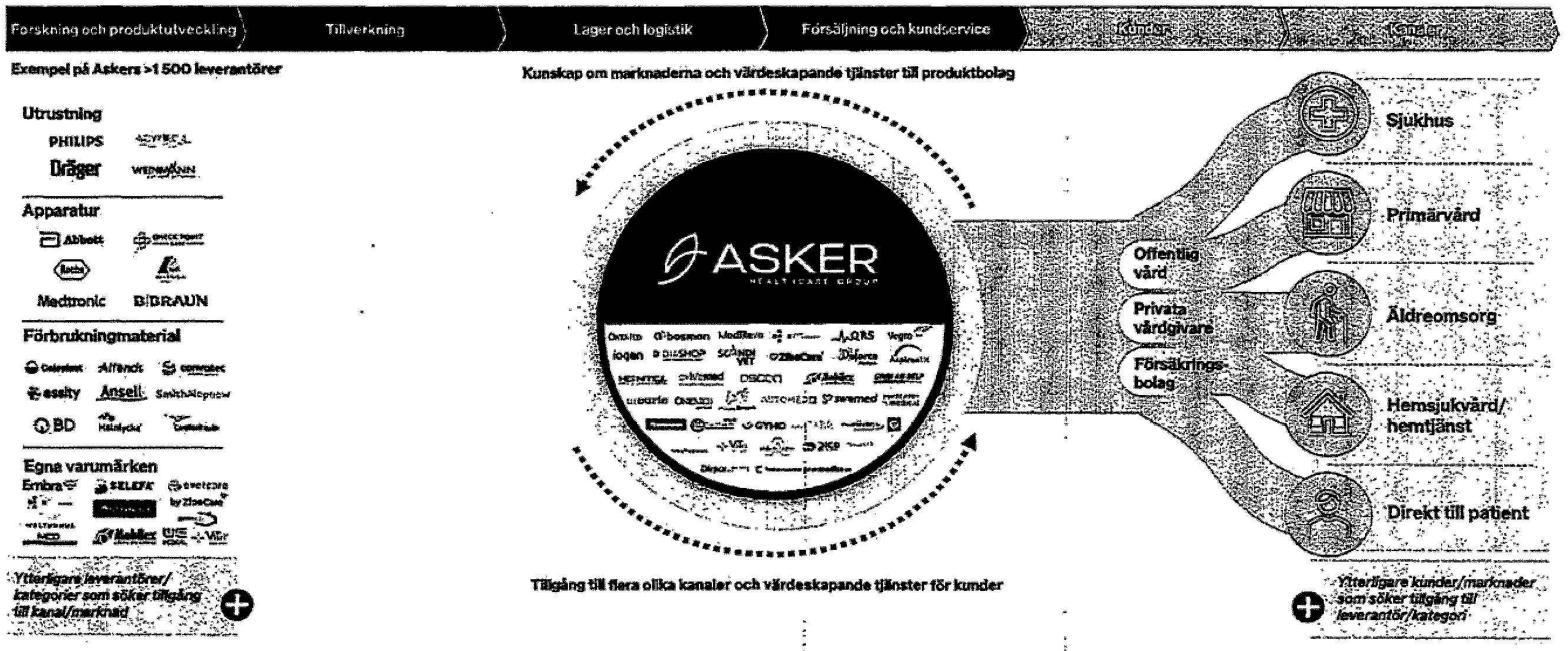
Central roll i värdekedjan

Asker är en oberoende länk mellan produktbolag, patienter och vårdgivare som sjukhus, vårdcentraler och äldreboenden.

Företagen i gruppen är varumärkesneutrala leverantörer av medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning, samt erbjuder relaterade tjänster för att stödja vården av patienter. Bland företagen finns både helhetsleverantörer som erbjuder det som vården behöver – förutom läkemedel – och specialistbolag inom utvalda nischer.

Totalt säljer gruppen cirka 50 000 olika artiklar från över 1 500 leverantörer, till största delen produkter från stora och välkända produktbolag kompletterat med egna varumärken. Det skapar ett attraktivt totalerbjudande till kunderna som, oberoende av varumärke, får hjälp att välja de bästa produkterna baserat på sina specifika preferenser och behov.

Genom att förse vården med rätt produkter och tjänster, i rätt tid, på ett smidigt och kostnadseffektivt sätt, och samtidigt bidra med ett stort kunnande och värdeskapande tjänster skapar Asker värde för både kunder och patienter.



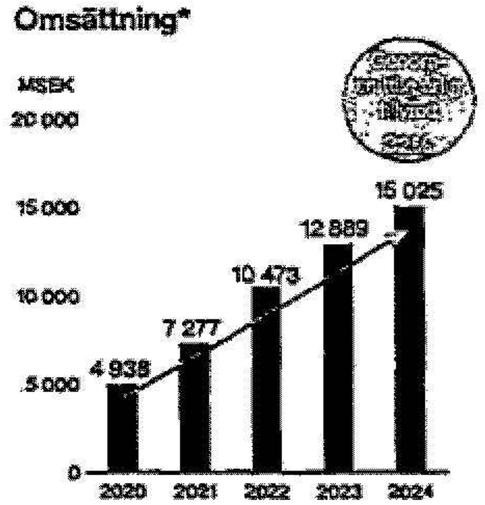
20250812051000

20250324000112

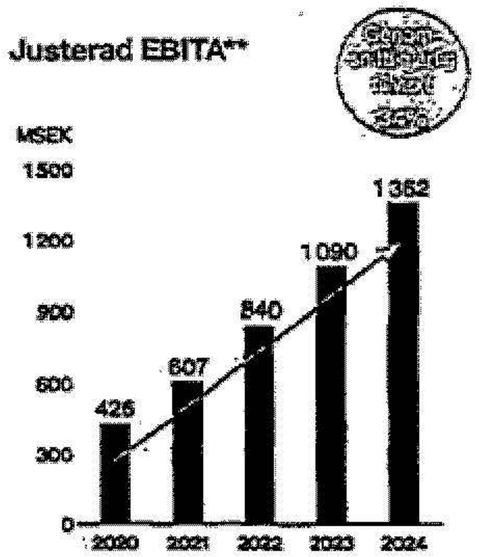
2024 – mål och måluppfyllelse

Finansiell utveckling

Omsättning*

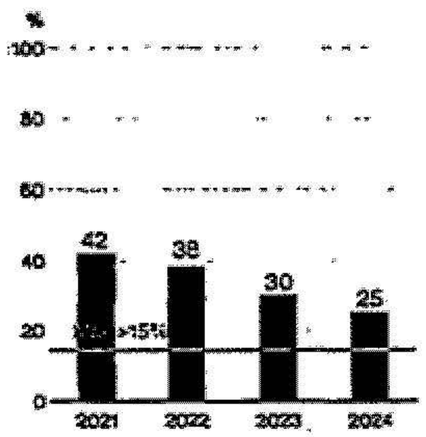


Justerad EBITA**



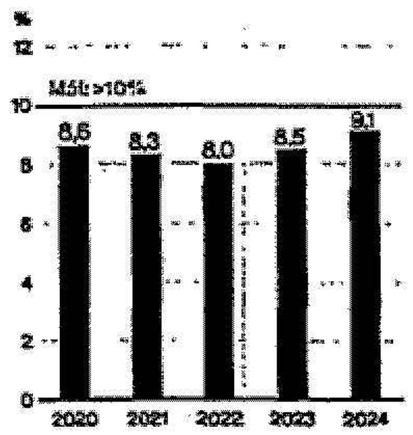
Finansiella mål

Justerad EBITA-tillväxt per år



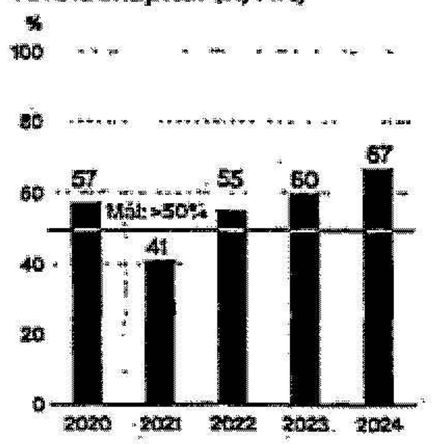
Justerad EBITA-tillväxt om minst 15 procent per år.

Justerad EBITA-marginal



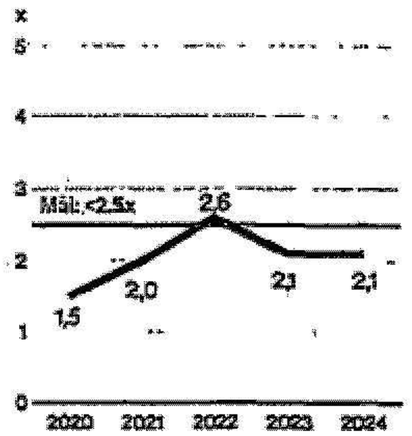
Justerad EBITA-marginal ska överstiga 10 procent på medellång sikt.

Justerad EBITA/ rörelsekapital (R/RK)



Justerad EBITA/rörelsekapital (R/RK) ska överstiga 50 procent.

Nettoskuld/EBITDA***



Nettoskuld i förhållande till justerad EBITDA ska ej överstiga 2,5 gånger, med tillfällig flexibilitet för strategiska initiativ.

Hållbarhetsmål

Healthy Communities

Rapporterar kundnöjdhet

52%

Mål: >90% till 2030
Andel företag i gruppen som rapporterar kundnöjdhet.
(De bolag i koncernen som deltar i offentliga upphandlingar kan inte mäta kundnöjdhet.)

Healthy Planet

Minskade scope 1- och 2-utsläpp

-20%

Mål: –42% till 2030
Minskade scope 1- och 2-utsläpp i procent i förhållande till basåret 2021, marknadsbaserat.

SCIENCE BASED TARGETS

Minskade scope 3.1-utsläpp

-38%

Mål: –52% till 2030
Totala scope 3, kategori 1-utsläpp per MSEK bruttovinst (tCO2e/MSEK)

SCIENCE BASED TARGETS

Healthy People

Askers uppförandekod

87%

Mål: >95% till 2030
Andel anställda som har deltagit i e-learning i Askers uppförandekod.

Uppförandekod för leverantörer

85%

Mål: >90% till 2030
Andel leverantörer, baserat på omsättning, som undertecknat Askers uppförandekod eller likvärdig kod.

* Justerat för nettoredovisning av 3PL kundkontrakt år 2020-2023 och effekter av covid-19 år 2020-2022
** Justerat för jämförelsestörande poster och 2020-2022 års effekter av covid-19
*** *EBITDA justerat för leasing och jämförelsestörande poster*
Se not 35 på sidan 129 för beräkning av alternativa nyckeltal och avsnitt för definitioner för ytterligare information kring nyckeltal

2024 i korthet
Hög förvärvstakt och många initiativ för bättre tjänster till vården

Fortsatt hög förvärvstakt och stärkt position i samtliga affärsområden

Ny plattform för tillväxt i Tjeckien och Polen etablerad genom förvärvet av Aspironix.

Tillväxt inom rörelsehjälpmedel och personlig hjälpmedelsutrustning som underlättar vård i hemmen och ett aktivt liv genom förvärven av Woltumus (Danmark), Funktionsverket (Sverige) samt förvärvet av Vegro (Nederländerna) som slutfördes i början av 2024.

Stärkt position i Tyskland inom **produkter som underlättar för räddningstjänstpersonal att utföra vård i kritiska situationer** genom förvärvet av MeetB (Tyskland).

Området **teknisk service av medicinteknisk utrustning** växte genom förvärvet av Hugo Technology (Storbritannien).

Tilläggsförvärv, som har breddat erbjudandet och öppnat nya kanaler för befintliga bolag, av: Kvinto (Norge), Hauser Medizintechnik (Österrike), Praximedico (Schweiz), verksamheten i Summed (Finland), Optek (Danmark) samt kontrakt från Anklin (Schweiz).



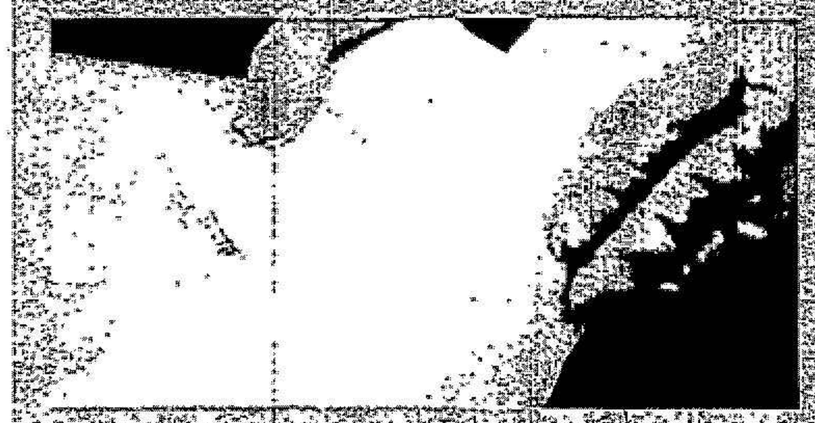
Stärkt samarbete och fortsatta förbättringar i Askers företag

Affärsområde East (Finland och Baltikum) blev en del av affärsområde North (Sverige och Norge), **för att ytterligare underlätta skalfördelar och kunskapsdelning mellan marknader** som delar liknande struktur och produkterbjudanden.

Tre nederländska bolag inom koncernen, Bosman, Medireva och Qualityzorg, har tillsammans skapat WondExperts – ett **heltäckande erbjudande inom sårvård** som omfattar allt från rådgivning till innovativa produkter och tjänster.

Med målet att öka effektivitet och kund- och medarbetarnöjdhet, **utvärderar Asker möjligheterna med en egen AI-plattform**. Tester av plattformen pågår inom flera olika användningsområden. Hittills har den testats med framgång inom tex. kundtjänst.

Onemed i Sverige startade **byggnationen av ett nytt effektivt distributionscenter** i Göteborg. Anläggningen är på 41 000 kvm och kommer vara än mer automatiserad och uppfylla högre hållbarhetskrav än befintliga lokaler samt ge utrymme för framtida tillväxt och förbättrade tjänster.





Förnyat Platium-betyg av EcoVadis

För andra året i rad tilldelades Asker betyget Platinum av EcoVadis, en av världens mest ansedda leverantör av oberoende hållbarhetsvärderingar. Detta innebar att Asker behåller sin position i topp 1 procent av de över 100 000 företag som årligen bedöms av EcoVadis.

PLATINUM Top 1%
ecovadis
Sustainability Rating
NOV 2024

20250812051O1
20250924001114



I takt med att allt fler vårdgivare väljer oss som partner, befäster vi vår position som ledande i Europa."

Ett år av tillväxt och hög aktivitet – som bidragit till utvecklingen av vården

Under 2024 tog vi flera viktiga steg framåt för att stärka vår position som den ledande aktören inom medicintekniska produkter och tjänster till vården i Europa. Vi genomförde tolv förvärv, expanderande till tre nya länder, välkomnade ytterligare 1 200 kollegor till vår koncern samt var aktiva för att driva förbättringar för vården och patienterna. Därtill startades flera nya samarbeten – mellan våra bolag, med leverantörer och med kunder. Samtidigt har vi fortsatt att leverera betydande resultattillväxt. Vår förmåga att kombinera operativa förbättringar med en hög förvärvstakt, i vad vi kallar vår "twin engine*, är grunden i vår tillväxtstrategi och ger oss förutsättningar för lönsam stark tillväxt under många år framöver.

Stark tillväxt på en stabilt växande marknad

2024 var ytterligare ett år med globala ekonomiska och geopolitiska utmaningar men oavsett världsläge måste hälso- och sjukvården alltid fungera och säkerställa att varje patient får den omsorg och behandling den behöver. Från vårt perspektiv innebär det att vi verkar på en stabil och förutsägbar marknad. Medtechmarknaden i Europa växer med 3–4 procent per år, där vi genom det entreprenöriella drivet hos företagen i vår grupp i kombination med kraften från Askers storlek har ökat omsättningen organiskt med ungefär dubbelt så mycket per år. Den organiska vinsttillväxten har ökat i än snabbare takt tack vare att våra företag tar marknadsandelar och även har skalfördelar av att vara del av den allt större Askerfamiljen i diskussioner med leverantörer.

Den stabila tillväxten har fortsatt under 2024 drivet av god utveckling inom alla affärsområden. Omsättningen ökade med 17* procent till 15,0 miljarder kronor, varav 7 procent var organisk tillväxt. Justerad EBITA ökade med 25 procent till 1,36 miljarder kronor. I takt med att vi blir större drar vi nytta av skalfördelar och har förbättrat den justerade EBITA-marginalen till 9,1 procent. Vi styr våra bolag främst genom lönsamhetsmåttet R/RK (rörelseresultat/rörelsekapital) där målet för samtliga bolag är över 50 procent. Under 2024 stärktes lönsamheten till 67 procent vilket visar vilken effektivitet vi har i koncernen.

Den goda tillväxten är också ett bevis på att våra kunder uppskattar oss och i takt med att allt fler vårdgivare väljer oss som partner, befäster vi successivt vår position som ledande i Europa.

Förvärvsmotor som levererar

Vi har nu passerat 50 förvärv sedan 2019, varav tolv under 2024 och vi finns i 17 länder.

Vi har tre övergripande mål med vår verksamhet: förbättra vårdresultat, sänka totalkostnaden för sjukvårdssystemet och erbjuda säkra produkter av hög kvalitet som är producerade på ett hållbart sätt. Dessa mål arbetar vi mot varje dag, då det är en del av våra företags DNA där våra fantastiska medarbetare ständigt är på jakt efter en bättre produkt eller lösning som underlättar för vården i Europa.

* Justerad för jämförbarhet (från 2024 nettoredovisas samtliga 3PL kundkontrakt).



Med en kundfokuserad organisation som alltid står på tårna, och som den största aktören i vår bransch och pådrivande i marknadskonsolideringen, ser jag att vår resa bara har börjat och att vi kan lägga in nästa växel i vår 'twin engine'. "

Men det är genom våra förvärv som vi tar de stora kliven framåt och breddar oss inom nya produkt- och tjänsteområden och på nya geografiska marknader. Genom att konsolidera den fragmenterade europeiska medtech-marknaden och kontinuerligt genomföra strategiska förvärv stärker vi vårt erbjudande och gör det enklare och mer effektivt för våra kunder, oavsett om det gäller inköp till ett sjukhus eller avser vård i hemmen. Vi expanderar inom alla områden och kanaler och har identifierat en lång lista med potentiella förvärv, både på befintliga marknader och i närliggande länder.

Ett område som vi tycker är attraktivt är rörelsehjälpmedel och personlig hjälpmedelsutrustning, där vi byggt upp en marknadsledande position inom affärsområde West. I takt med att vi lever längre, och ofta med kroniska sjukdomar, behöver vi hitta sätt att både effektivisera och spara tid för vårdpersonal och att underlätta för dem som vårdas i hemmen.

Hjälpmedel, utrustning och tjänster för hemsjukvård är därför ett av våra tillväxtteman. Under året har vi gjort flera förvärv inom detta område. Däribland kan nämnas Vegro som har cirka 700 medarbetare och verksamhet i hela Nederländerna. De har en intressant cirkulär del i sin affärsmodell där de hyr ut hjälpmedel, som rullstolar, sjukhussängar och rollatorer, både till äldre och patienter som behöver temporära anpassade lösningar för att kunna bo hemma under tillfrisknandet efter en operation.

Ett annat område där vi successivt bygger närvaro är teknisk service av medicinteknisk utrustning, senast med förvärvet av Hugo Technology, som också blev vårt första förvärv i Storbritannien. Det är kritiskt att utrustningen fungerar felfritt så att läkare och sjuksköterskor kan utföra den vård som patienten behöver och därför blir specialistleverantörer med lokal närvaro den naturliga partnern.

Ett ytterligare förvärv jag vill nämna är Aspironix som är ett marknadsledande bolag som verkar på för oss två delvis nya marknader, Tjeckien och Polen, och blir en bra plattform för vår vidare expansion i regionen.

De flesta av våra förvärv är entreprenörsdrivna familjeföretag, och jag är stolt över att de väljer att bli en del av Asker. Jag och resten av teamet ser fram emot att samarbeta med grundarna och ledningarna i dessa företag för att stödja deras fortsatta tillväxtresa.

Viktigt att mäta och följa upp hållbarhet

Asker har för andra året i rad tilldelats betyget Platinum från Ecovadis, en av världens mest ansedda leverantörer av oberoende hållbarhetsvärderingar. Detta placerar oss bland de främsta 1 procenten av de över 100 000 bedömda företagen, och motiverar oss att fortsätta hålla ribban högt inom hållbarhetsområdet. Vi har valt att implementera det nya regelverket Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) redan 2024, ett år tidigare än vad som krävs, i syfte att vara proaktiva och öka transparensen för våra intressenter. Rapporteringsprocessen har gett oss nya insikter och ett mer heltäckande perspektiv på risker och möjligheter. Genom att vi nu mäter och följer upp fler relevanta datapunkter kan vi bättre identifiera områden för förbättring och stärka vårt hållbarhetsarbete ytterligare.

Fortsatt tillväxtfokus 2025 och åren framöver

Det är en spännande bransch vi verkar i, stabil men samtidigt i förändring. Vi kan göra mycket nytta med vårt fokus på bolag och lösningar som syftar till att förbättra vårdresultat, sänka totalkostnaden för vården och skapa en rättvis och hållbar värdekedja.

För 2025 har vi både fler förvärv och fortsatta löpande förbättringar på agendan. Med en kundfokuserad organisation som alltid står på tårna, och som den största aktören i vår bransch och pådrivande i marknadskonsolideringen, ser jag att vår resa bara har börjat och att vi kan lägga in nästa växel i vår "twin engine". Möjligheterna att skapa värde både för Asker och för samhället under lång tid framöver är många.

Johan Falk
Vd Asker Healthcare Group



Så skapar Asker värde

”Vi kombinerar kraften i entreprenörsdrivna välskötta lokala företag med styrkan och fördelarna med att vara del av en stor företagsgrupp.”

Kombinerar organisk och förvärvs-driven tillväxt för att driva förändring

Asker har som målsättning att vara den ledande företagsgruppen i Europa inom medicintekniska produkter och tjänster genom att utveckla och förvärva företag som tillsammans med vården och patienterna verkar för att förbättra allas hälsa. För att nå visionen arbetar Asker utifrån en tillväxtstrategi – "twin engine" – som kombinerar organisk och förvärvsdriven tillväxt.

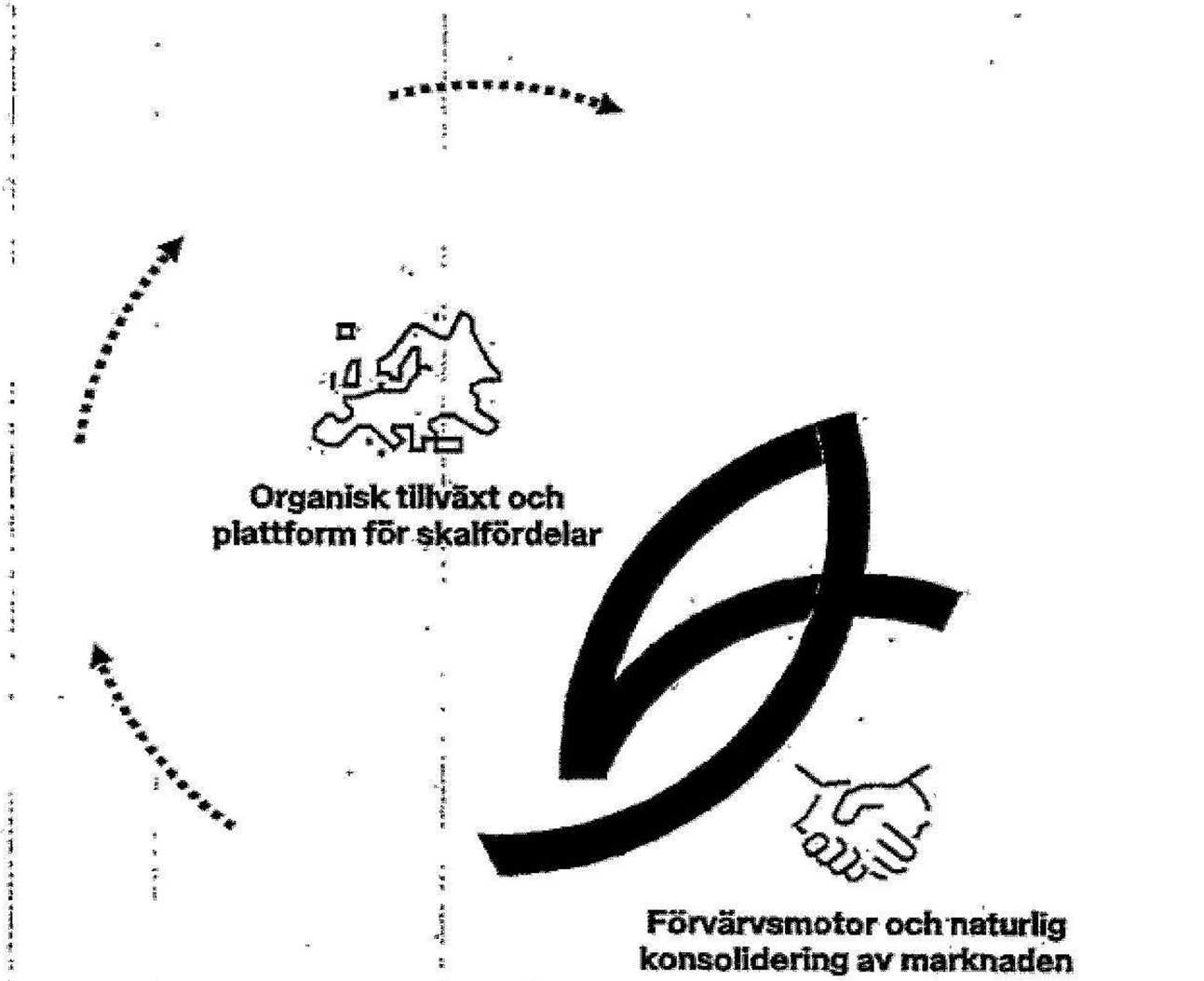
Första motorn – organisk tillväxt – drivs av lokala entreprenörer som får sina företag att växa
Den organiska tillväxten drivs av att företag i gruppen växer, både genom att utöka befintliga kontrakt och vinna nya affärer, samt genom att etablera sig inom nya produktområden och kundsegment.

Lokalt entreprenörskap spelar en central roll i Askers strategi, baserat på övertygelsen att de bästa affärsbesluten fattas nära kunderna och marknaden. Genom det lokala företagets djupa kunskap om sina produkter, kunder och marknader, i kombination med stöd och skalfördelar från gruppens samlade resurser, skapas förutsättningar för fortsatt tillväxt. Asker bidrar med ett tydligt fokus på operativa förbättringar och ger företagen tillgång till en bredare produktportfölj och viktiga leverantörsrelationer. Det öppnar upp nya möjligheter till korsförsäljning inom nya marknader och nischer, samtidigt som företagen ges tillgång till gruppens gedigna erfarenhet och expertis inom centrala områden som inköp, supply chain och IT. Läs om Askers Centers of Exellence på sidan 11.

Den andra motorn – förvärv – förstärker expansionstakten
Asker fokuserar också på strukturell tillväxt genom förvärv av små och medelstora företag. Även i förvärvsprocessen spelar de lokala entreprenörerna en nyckelroll när det gäller att identifiera förvärvskandidater och bygga relationer med deras ägare. Förvärven kan vara både plattformsförvärv som möjliggör expansion till nya geografiska marknader, kanaler och produktkategorier och tilläggsförvärv som skapar skala och kompletterar produktsortimentet eller breddar mot nya kanaler på befintliga marknader. Asker förvärvar omkring 10–20 företag per år och har sedan 2019 välkomnat fler än 50 företag till gruppen. Läs mer om vårt förvärvsfokus på nästa sida.

Samverkan mellan de två motorerna skapar stark tillväxt
De två motorerna samverkar och förstärker varandra, vilket stärker företagets marknadsposition och förmåga att driva förändring. Den starkare positionen attraherar fler marknadsledande företag till gruppen och skapar skalfördelar som driver effektiva och värdeskapande lösningar.

Varje nytt företag stärker gruppens inköpskraft, geografiska räckvidd och kundrelationer, vilket i sin tur driver organisk tillväxt inom de befintliga lokala företagen. Sambandet mellan förvärv och organisk tillväxt stärker inte bara Askers marknadsposition, utan förbättrar också förmågan att identifiera nya förvärvsmöjligheter. Asker kan, tack vare sin kapitaleffektiva och kassagenererande verksamhet, genomföra förvärv med bibehållen låg skuldsättning, vilket skapar en hållbar cykel av tillväxt och värdeskapande som gynnar hela koncernen.



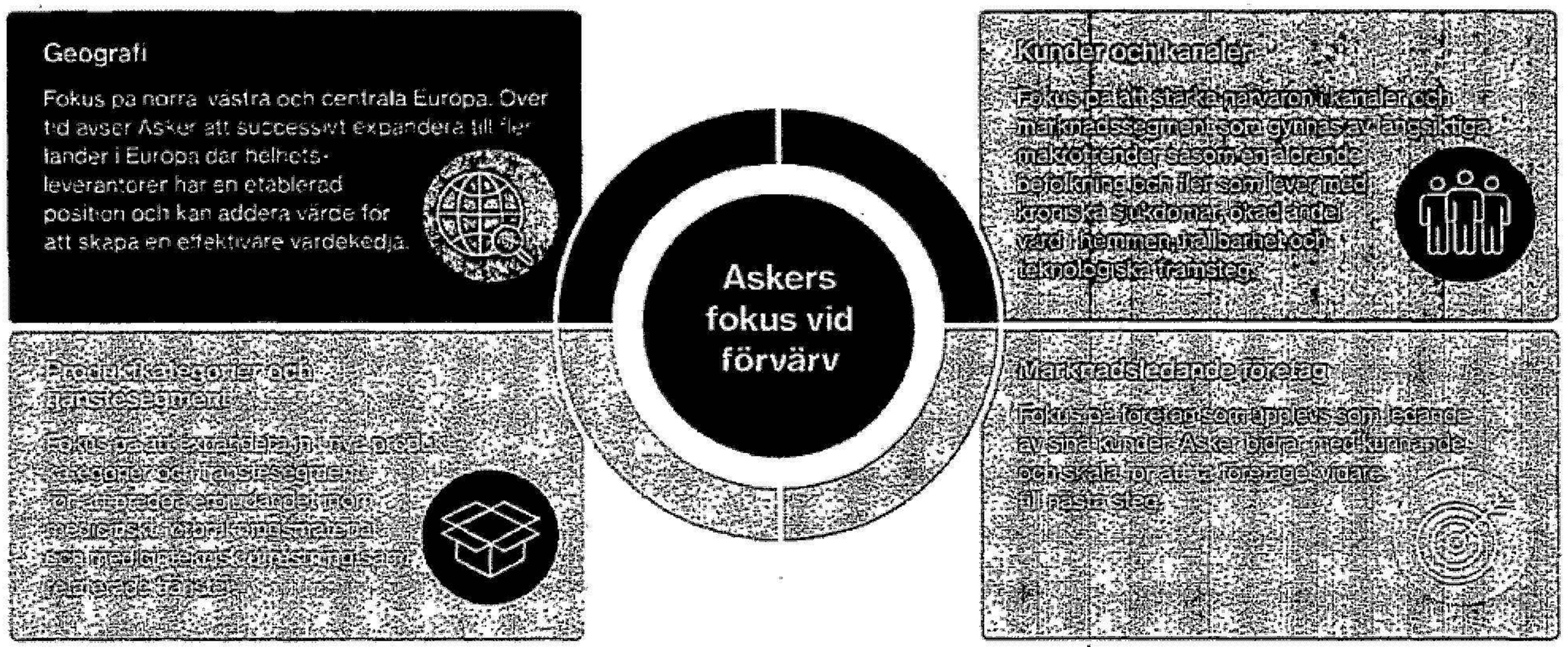
Askers strategi för att skapa värde bygger på två självständiga men sammankopplade delar, som kombinerar organisk tillväxt med förvärv.

2025081205103

20250324001118

Förvärvar lokalt marknadsledande företag

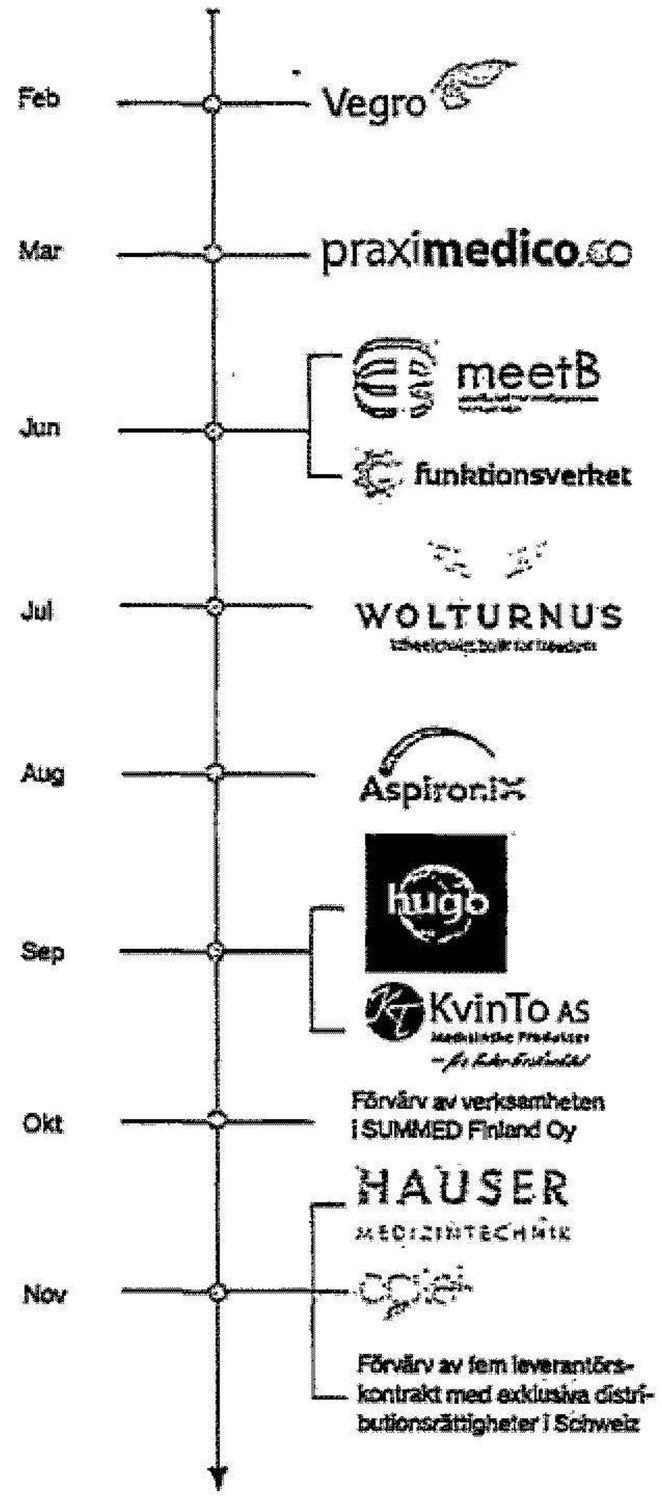
Asker förvärvar kontinuerligt små och medelstora företag som kompletterar den befintliga verksamheten. De förvärvade företagen upplevs som ledande av sina kunder och bidrar med breddat produkterbjudande, nya geografier, kundsegment eller kanaler. Vid förvärv beaktas fyra områden.



Strukturerad onboarding- eller integrationsprocess
En strukturerad M&A-process, i kombination med ett brett nätverk och en djup förståelse för lokala marknadsförutsättningar, ger Asker en gynnsam position i marknadskonsolideringen som pågår. De företag som Asker förvärvar ägs ofta av grundarfamiljer som söker en samarbetspartner inför ett kommande generationsskifte eller vill ha stöd för att utveckla verksamheten. Eftersom marknadsförutsättningarna skiljer sig markant mellan de europeiska länderna är lokalt beslutsfattande en viktig framgångsfaktor.

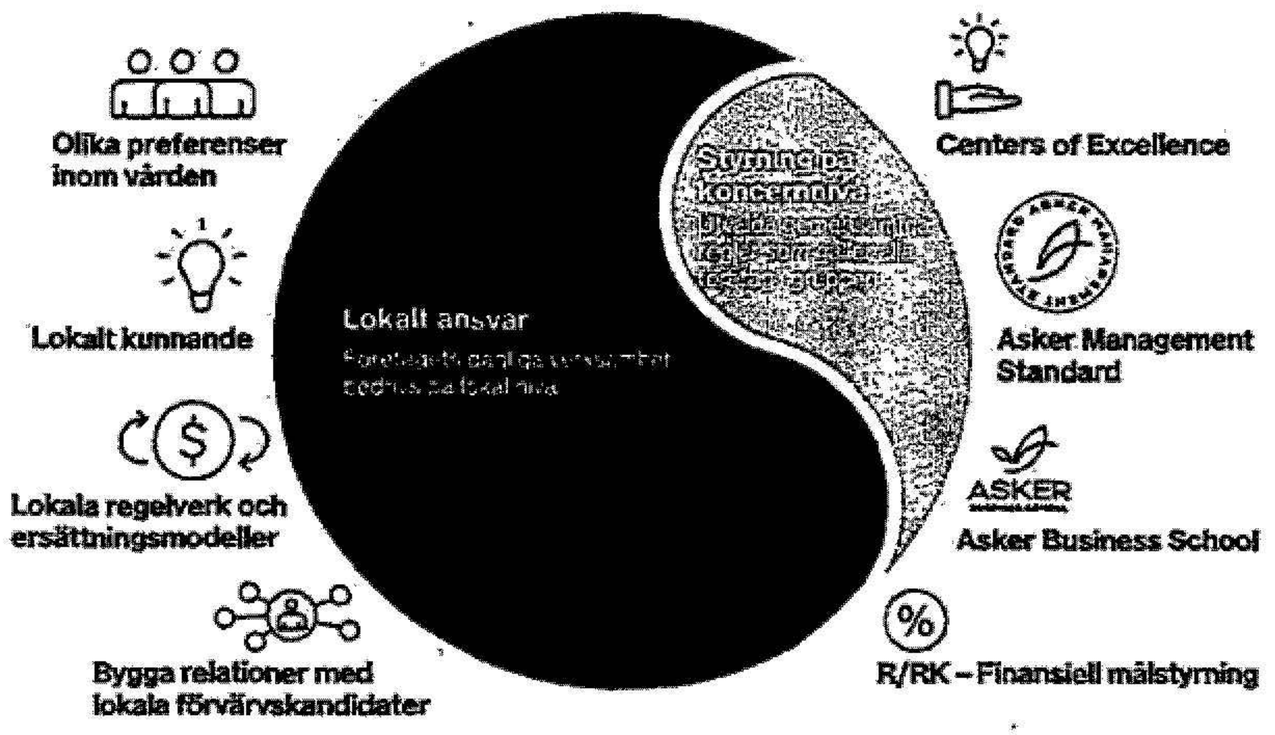
Beroende på det förvärvade företagets storlek, marknadsposition, karaktär och överlappning med befintlig verksamhet på marknaden, kan företaget antingen fortsätta som ett fristående företag inom gruppen under sitt befintliga varumärke, eller integreras i det förvärvande företaget. Efter förvärvet introduceras det nya företagets ledningsgrupp till Askers företagsgrupp, och en plan tas fram för att säkerställa att de gemensamma kraven i Asker Management Standard uppfylls. Läs mer om Askers ramverk för decentraliserad bolagsstyrning på nästa sida.

Tolv förvärv genomfördes under 2024



En decentraliserad styrmodell med gemensamma värderingar och strategiskt stöd

För att möta de olika lokala förutsättningarna på den europeiska marknaden, såsom olika ersättnings- och upphandlingsmodeller, och samtidigt säkerställa stabilitet och skalbarhet, har Asker utvecklat en styrmodell som kombinerar lokalt huvudansvar och självständighet med koncerngemensamma riktlinjer. Dessa riktlinjer, sammanställda i Asker Management Standard, ger centralt strategiskt stöd och tydlig struktur. Asker Business School erbjuder utbildningar om ramverket och främjar aktiv kunskapsdelning mellan företagen. I Centers of Excellence delas erfarenheter och insikter för att optimera skalfördelar och tillväxt. Alla företag i gruppen följs upp med nyckeltalet R/RK (rörelseresultat/rörelsekapital) som finansiell målstyrning.



Centers of Excellence
För att dra nytta av Askers samlade kunskap och inköpskraft finns Centers of Excellence, som leder utvalda koncernövergripande projekt för att hitta gemensamma lösningar som främjar ökad effektivitet och lönsamhet. De fokuserar på fyra områden:

- Inköp – koordinerar inköp, utvinner synergier och stödjer lokala inköpsorganisationer.
- Supply Chain – effektiva lösningar för automation, logistik och lagerhantering.
- IT – rekommenderade system för drift, säkerhet och digitalisering.
- Private Label – kunskap om egna varumärken, Medical Device Regulation och kvalitet.

Asker Management Standard
Den entreprenöriella drivkraften och lokalt beslutsfattande är avgörande framgångsfaktorer för Asker. Därför har det lokala företaget fortsatt huvudansvaret för verksamheten. Samtidigt säkerställs gemensamma värderingar och att alla företag i gruppen uppfyller vissa minimikrav genom det gemensamma ramverket Asker Management Standard. Det innehåller krav, policyer och processer för områden som finansiell rapportering och kontroll, riskhantering, HR och säkerhet och hälsa, IT-säkerhet, kommunikation, miljö och affärsetik. Uppföljning och kontroll sker centralt. Läs mer i avsnittet Bolagsstyrning på sidorna 31–40.

Asker Business School
Asker Business School är företagsgruppens egen akademi och finns både online och fysiskt. Syftet med Asker Business School är att bygga entreprenörskultur och främja kunskapsdelning. Det är ett forum där entreprenörer möts, lär känna varandra, utbyter erfarenheter och skapar affärsmöjligheter för att utveckla Asker.

Utbildningar finns bland annat inom Askers strategi, finans och ekonomi, företagsförvärv, hållbarhet, kvalitet, IT och affärsetik, med digitala kurser för alla medarbetare inom gruppen.

Detta underlättar för företagen att dra nytta av varandras erfarenheter och stärka sin konkurrenskraft.

R/RK
Nyckeltalet R/RK (rörelseresultat/rörelsekapital) används som finansiell målstyrning för alla företag i gruppen och är även grund för respektive företags operativa prioriteringar.

Företag som når över målet på mer än 50 procent R/RK får generellt mer frihet och fokuserar på ytterligare tillväxt, att stärka sin redan framgångsrika verksamhet och att växa genom förvärv.

De som ännu inte når gruppens mål koncentrerar sig istället på att identifiera och bygga vidare på sina styrkor och därigenom öka lönsamheten. En plan, som främst fokuserar på lönsamhetsförbättringar, upprättas för att uppnå R/RK över 50 procent.

20250812051O4

20250324001201

Kunskapsdelning, synergier och ett starkare kunderbjudande

Kunden kommer alltid först hos den nederländska leverantören av mobilitets- och rehabiliteringsutrustning, Vegro. Som en del av Asker har företaget konstaterat att de kan behålla sin starka kultur och sitt kundfokus, och samtidigt utöka sitt erbjudande och utveckla sin verksamhet.

Else Reitsma och Margriet Verburg är Managing Directors på Vegro, en av de största leverantörerna av mobilitets- och rehabiliteringsutrustning i Nederländerna.

Företaget säljer och hyr ut rörelsehjälpmedel och personlig hjälpmedelsutrustning till privatpersoner, vårdhem och hemtjänstleverantörer i hela landet. Vegro har ett stort logistiknätverk, inklusive fysiska servicecenter kallade 'zorgwinkels' för att distribuera de medicinska hjälpmedlen. Vegro betjänar 150 000 kunder årligen.

När Vegro blev en del av Asker i februari 2024, var det slutet på en lång process som började när den tidigare ägaren och vän under nästan 25 år, René Kamerbeek, beslutade att sälja företaget. Han hade redan utsett Else och Margriet, som båda hade varit i företaget i mer än tio år, till att ingå i ledningen tillsammans med honom. Men Vegro behövde också en ny ägare.

Viktigt att behålla företagets identitet och kultur

"När vi träffade Asker kändes det som en bra match. Vegro har varit ett familjeägt företag och det är en viktig del av vår kultur. Vi kände oss trygga med att vi skulle kunna behålla vår identitet och att våra anställda skulle känna sig hemma, även som en del av en större koncern", säger Margriet.

Andra potentiella köpare fokuserade inte på hälso- och sjukvård och erbjöd inte ett nätverk av systerföretag med liknande erfarenheter och utmaningar, som Asker gjorde. Möjligheten att dela kunskap och stödja varandra inom gruppen var en av de främsta anledningarna till varför Vegro valde att bli en del av Asker.

Ett unikt erbjudande till kunderna

IT-säkerhet och HR är några av de områden där Vegro har fått mer kunskap genom koncernen, men företaget utforskar också möjligheterna med kommersiella samarbeten.

"Det finns många affärsmöjligheter och synergier inom synhåll. Vi har nära samarbeten med våra systerföretag i Nederländerna och även i Danmark. Tillsammans kan vi presentera ett bredare sortiment och ett unikt erbjudande till våra kunder, vilket kommer att vara mycket svårt för våra konkurrenter att matcha", säger Else.

Ökande kostnader innebär mer hemsjukvård

I Nederländerna och över hela Europa påverkas hälso- och sjukvårdssektorn av demografiska förändringar, inklusive en ökande andel äldre. Med begränsade samhällsresurser behöver hälso- och sjukvård utnyttjas mer effektivt om den ska kunna fortsätta tillhandahålla kvalitetsvård i framtiden.

För att hålla nere sjukvårdskostnaderna, ökar antalet patienter som får hemsjukvård. Detta innebär att de mobilitets- och rehabiliteringsprodukter som Vegro tillhandahåller blir allt mer efterfrågade.

För att möta denna efterfrågan, men också för att ta ansvar för att hålla nere kostnaderna, strävar Vegro ständigt för att utveckla och effektivisera sin verksamhet och sitt erbjudande. Ett exempel är att använda digitala lösningar för enkla och repetitiva uppgifter som kunderna enkelt kan lösa online.



Margriet Verburg och Else Reitsma är Managing Directors på Vegro.

Personlig service alltid i fokus

Vegros inkännande och pålitliga personliga service kommer alltid att vara företagets främsta konkurrensfördel, försäkrar Margriet.

"Det är en del av vårt DNA att alltid noggrant lyssna på personen framför oss. Detta är inte bara något vi säger, det bekräftas också av kundernas feedback. Vår kompetenta och omtänksamma personal är anledningen till att våra kunder litar på oss och är lojala."

A Bigger Care – Askers hållbarhetsstrategi

"A Bigger Care" är Askers hållbarhetsstrategi och innebär att ta ansvar bortom den egna direkta påverkan. I samarbete med leverantörer, logistikpartners och kunder driver Asker utveckling för att skapa en mer rättvis och hållbar värdekedja – från att produkten produceras till att den använts.

"A Bigger Care" är integrerad i Askers övergripande strategi och bolagets ambition att leverera produkter och tjänster som inte bara förbättrar vården, utan också minskar totalkostnaden och miljöpåverkan.

Askers hållbarhetsarbete fokuserar på tre områden – "Healthy Communities", "Healthy Planet" och "Healthy People" – som är integrerade i koncernens verksamhet och har sin grund i Askers dubbla väsentlighetsbedömning och löpande intressentdialoger. Varje fokusområde har tydliga mål.

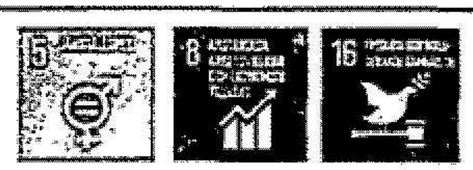
Sex globala hållbarhetsmål

Asker baserar sitt hållbarhetsarbete på de ramar som FN:s mål för hållbar utveckling (SDG) anger och fokuserar på sex av de globala hållbarhetsmålen, där gruppens bolag kan påverka och bidra genom sin verksamhet och roll i värdekedjan, se nedan. Asker är också engagerad i FN:s Global Compact och dess tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption.

Nedan beskrivs de tre fokusområdena som visar vilka hållbarhetsfrågor som Asker har identifierat som väsentliga, samt exempel på aktiviteter i respektive område.

I hållbarhetsrapporten på sidorna 44-99 beskrivs Askers hållbarhetsarbete och utveckling under 2024 i detalj.

En översikt av Askers tre fokusområden

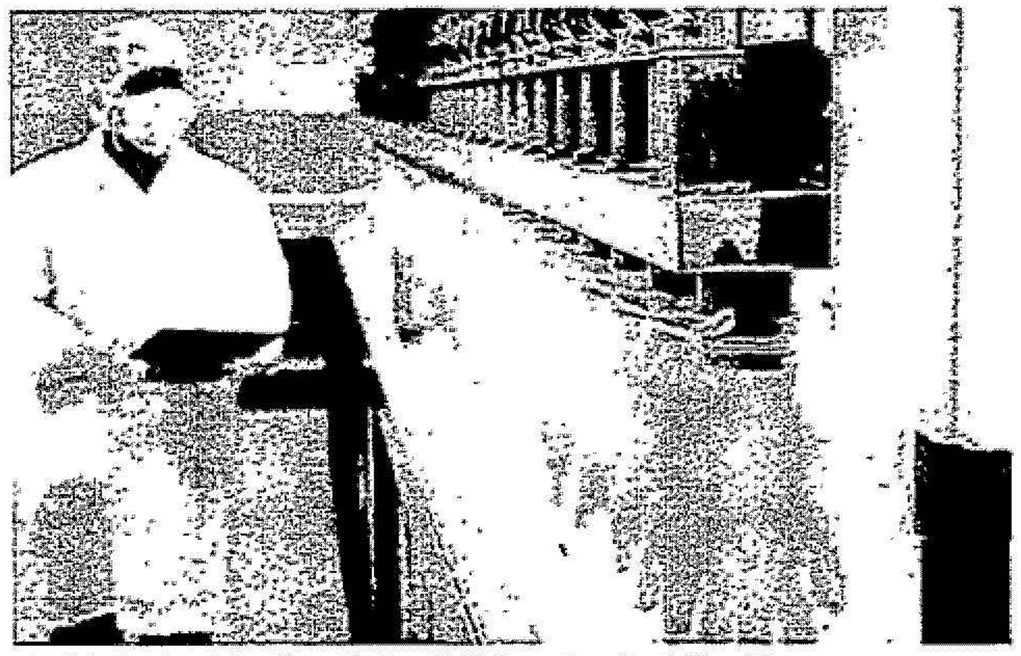
	Healthy Communities	Healthy Planet	Healthy People
	Asker ska bidra med förbättrade vårdresultat och en sänkt totalkostnad.	**Asker ska minska utsläppen i scope 1, 2 och 3 och samarbeta med leverantörer och kunder för att erbjuda mer resurs- och klimateffektiva produkter och tjänster.**	**Asker ska vara en attraktiv arbetsgivare och erbjuda produkter och tjänster från en rättvis och hållbar värdekedja.**
Väsentliga hållbarhetsfrågor (ESRS)	Konsumenter och slutanvändare: Personlig säkerhet för konsumenter och/eller slutanvändare (S4)	Klimatförändringar: Begränsning av och anpassning till klimatförändringar, Energi (E1)	Den egna arbetskraften: Likabehandling och lika möjligheter för alla och Arbetsvillkor (S1) Arbetstagare i värdekedjan: Andra arbetsrelaterade rättigheter och Arbetsvillkor (S2) Ansvarsfullt företagande: Korruption och mutor (G1)
Exempel på aktiviteter	• Säkerställa transparent kommunikation och rutiner för att snabbt åtgärda eventuella kvalitetsfrågor. • Tillhandahålla utbildningar om kvalitetsstandarder och säkerhetsprotokoll för alla anställda. • Säkerställa att de kvalitetsledningssystem som används i Askers företag är certifierade och uppgraderas i takt med nya legala krav.	• Minska utsläpp i linje med Parisavtalet. • Utveckla produkter och tjänster med minskad miljöpåverkan. • Samarbeta med leverantörer för att påverka dem att minska miljöpåverkan från produkter genom att t.ex. använda material med låga koldioxidutsläpp. • Investera i energieffektiviseringsprojekt i den egna verksamheten och transportalternativ med låga koldioxidutsläpp.	• Säkerställa ett proaktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete och tillgång till utvecklingsmöjligheter för den egna arbetskraften samt utvärdera och följa upp medarbetarnöjdhet. • Bygga nätverk mellan företagen inom koncernen och externa nätverk för kunskapsdelning som utvecklar verksamheten och dess medarbetare. • Genomföra regelbundna leverantörsgranskningar och säkerställa en robust process för tillbörlig aktsamhet. • Förstärka arbetet mot korruption och mutor genom interna riktlinjer och utbildning.
De globala hållbarhetsmålen			

20250812051O5

20250924001?2

Förbättrad energieffektivitet ska minska utsläpp i produktionen av nitrilhandskar

I linje med Askers ambition att stödja sina kunder och hälso- och sjukvården i Europa att minska sitt klimatavtryck, söker Evercare Medical metoder för att förbättra energieffektiviteten i produktionen av undersökningshandskar gjorda av nitril.



Medicinska handskar är en "hotspot" för importerade utsläpp i Europa.

"Handskar står för tre gånger så stora utsläpp som den näst största kategorin sårvårdsprodukter, av Askers totala utsläpp. Det är logiskt att det är där vi behöver fokusera våra ansträngningar för att göra betydande framsteg i att minska vårt klimatavtryck. Därför lanserade vi Embra Proceed-handsken 2022, tillverkad av ett innovativt råmaterial som kräver lägre härdningstemperaturer. Vårt nästa steg är att fokusera på produktionen för att göra den ännu mer energieffektiv", säger Alexander Cullin, Managing Director för Evercare Medical.

Företaget har granskat livscykelanalyser (LCA) för nitrilhandskar i sitt sortiment och funnit att även om de endast utgör en liten del av Askers totala sortiment, står de för en betydande andel av koncernens totala utsläpp av växthusgaser.

* Scope 1 omfattar direkta utsläpp från källor som ägs eller kontrolleras av företaget och scope 2 omfattar indirekta växthusgasutsläpp från inköpt eller anskaffad energi.

Hög energiförbrukning skapar "hotspot"

Denna oproportionerliga påverkan beror främst på den höga energiförbrukningen i produktionsfasen. De flesta nitrilhandskar produceras i Asien och när de importeras till Europa medför de en betydande mängd koldioxidutsläpp som härrör från scope 1- och scope 2-utsläpp* från handskfabriker i Asien. Detta gör medicinska handskar till en "hotspot" för importerade utsläpp inom den europeiska hälso- och sjukvårdssektorn.

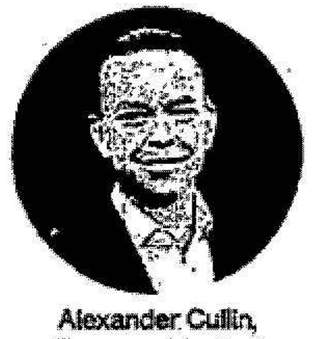
År 2024 inledde Evercare Medical och Askers Center of Excellence Private Label ett projekt för att åtgärda detta i samarbete med Evercare Medicals främsta tredjepartstillverkare av undersökningshandskar i Malaysia.

Tillsammans med multinationella svenska företag som levererar industriell utrustning och lösningar, har parterna startat olika pilotprojekt i fabriken för att identifiera de mest effektiva metoderna för varaktig implementering och potentiell expansion till andra anläggningar.

Ökar effektiviteten och konkurrenskraften

Projektet utforskar olika tekniska lösningar för att öka energieffektiviteten. En annan del av projektet fokuserar på förnybar energi, som ökad solcellsbaserad elproduktion, samtidigt som man överväger att övergå från naturgas till hållbar biomassa.

"Energieffektivitet är inte bara ett bra sätt att minska utsläpp. Vi är övertygade om att investeringarna vid fabriken kan öka effektiviteten och konkurrenskraften och samtidigt göra det möjligt för oss att erbjuda högkvalitativa produkter med en lägre miljöpåverkan. Detta är en win-win för oss, våra tillverkningspartners i Malaysia och våra kunder inom den europeiska hälso- och sjukvårdssektorn", säger Alexander Cullin.



Alexander Cullin, Evercare Medical



Partnerskap inom samhällsengagemang

Asker vill göra skillnad i samhället och verka för bättre vård och hälsa för alla. Utöver den positiva påverkan genom den ordinarie verksamheten stödjer Asker också utvalda organisationer genom olika samhällsengagemang.

Ett av dessa är Basic HealthCare Services (BHS) – en ideell organisation i Rajasthan, Indien som tillhandahåller primärvård av hög kvalitet till familjer på landsbygden och migrantarbetare. Satsningen drivs i samarbete med Social Initiative.

Askers stöd till BHS har möjliggjort flera konkreta förbättringar under 2024:

- Kvaliteten på mödra- och barnhälsan har förbättrats genom BHS:s utbildning av 25 läkare och sjuksköterskor och 250 övriga anställda vid sex vårdcentraler.
- Vid fyra av sex vårdcentraler känner sig personalen säker på att kunna utföra livräddande insatser på nyfödda (jämfört med en av sex före utbildningen).
- Hanteringen av komplikationer vid förlossningar har förbättrats avsevärt vid en av vårdcentralerna, vilket har lett till att antalet förlossningar vid centret ökat med 50 procent.
- BHS har också utbildat ledare för 78 lokala kommittéer i att kräva bättre vård till sina 78 000 samhällsmedlemmar.

Asker stödjer även Sungai Watch, som arbetar med att skydda och återställa floder i Indonesien och stoppa plastavfall från att hamna i haven. De sorterar och återanvänder även plasten. Under 2024 installerade Sungai Watch cirka 100 nya skräpbarriärer och samlade in 1 000 ton plastavfall.

Läs mer på asker.com/sv/hallbarhet/samhallsengagemang.

Stor och stabilt växande marknad under konsolidering

Den europeiska hälso- och sjukvårdsmarknaden är stor, komplex och fragmenterad – med en blandning av nationella offentliga och privata vårdgivare, lokala distributörer och globala produktbolag. Samtidigt stiger vårdkostnaderna i takt med att allt fler lever längre och ofta med kroniska sjukdomar, medan bristen på vårdpersonal försvårar situationen. Det ställer krav på både marknaden och dess aktörer att tillhandahålla lösningar och driva förändring som främjar ökad effektivitet, förenklar processer och minskar vårdkostnaderna.

1 300
miljarder SEK
omsätter den europeiska medtech-marknaden årligen

Asker verkar på den del av den europeiska hälso- och sjukvårdsmarknaden som kallas för medtech-marknaden – marknaden för medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning som används för att förhindra, diagnostisera, behandla och övervaka hälsoproblem. Den europeiska marknaden uppskattas omsätta mer än 1 300 miljarder kronor om året och har under lång tid ökat stabilt med 3–4 procent per år. En tillväxttakt som förväntas fortsätta under kommande år[1].

Medtech-marknaden i Europa är fragmenterad och består av cirka 37 000 företag[1], varav de allra flesta är mindre företag. Detta beror på att upphandlingsmodeller och finansieringssystem för vård varierar avsevärt mellan olika länder, vilket ställer höga krav på lokal expertis om regelverk, anbudsförfarande och försäljningskanaler i varje land. Det har medfört att marknaden historiskt utvecklats lokalt, med mindre aktörer som specialiserar sig inom sina nischade produktområden. För vårdgivaren innebär det ofta att de behöver ha kontakt med flera hundra leverantörer för att täcka sina behov.

Trender driver på marknadskonsolidering

Askers ambition är att konsolidera marknaden och förenkla försörjningen av medicintekniska produkter och tjänster till vården. Den här delen av marknaden består av fler än 4 250 företag och uppskattas omsätta 556 miljarder kronor årligen[1]. En marknad med färre och större aktörer möjliggör stordriftsfördelar och förbättrar effektiviteten, vilket minskar kostnaderna för hälso- och sjukvårdssektorn och frigör resurser som kan användas till fler patientmöten och förbättrad vårdkvalitet.

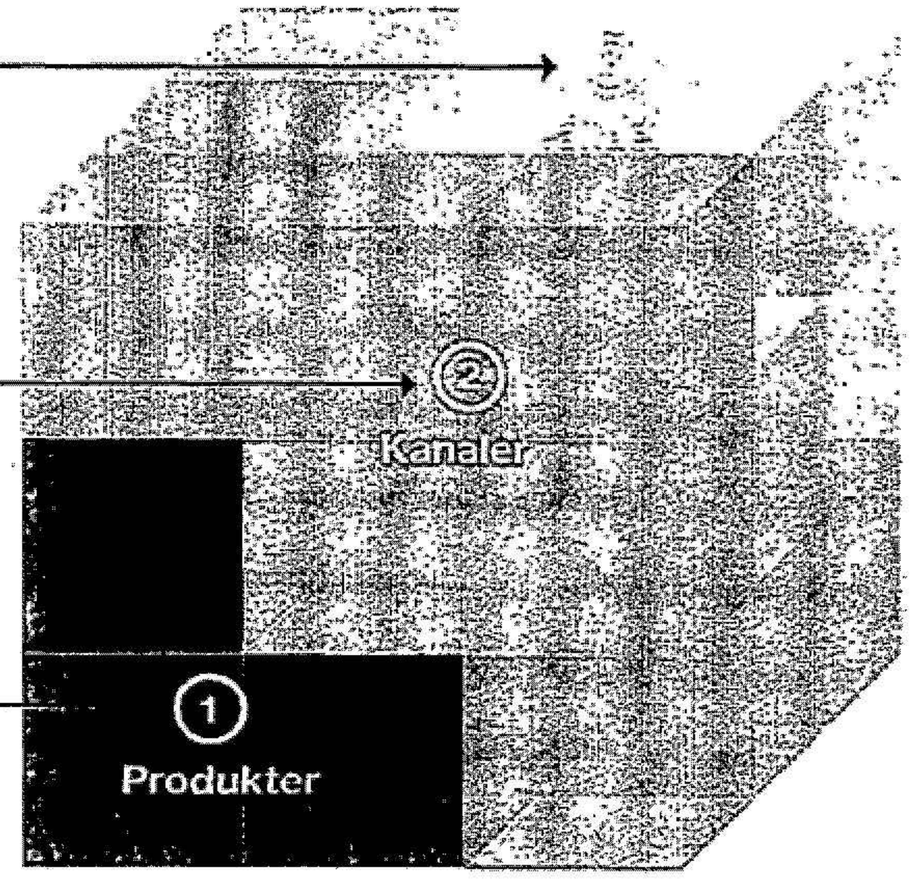
Flera trender driver konsolideringen, exempelvis de pågående regelförändringarna på europeisk nivå (t. ex. Medical Device Regulation), kundernas ökade efterfrågan av ett bredare och mer värdeadderande produkt- och tjänsteutbud samt produktbolagens behov av partnerskap med helhetsleverantörer för att nå fler kundgrupper, exempelvis hemsjukvård.

Sjukvårdsmarknaden i Europa skiljer sig från land till land på grund av lokala förutsättningar, skillnader i hur vården tillhandahålls och olika produktönskemål

Upphandlingsmodeller varierar mellan länder
Sjukvårdssystem i Europa är lokalt utformade med olika ersättnings- och upphandlingsmodeller, vilket kräver lokal expertis.

Försäljningskanaler skiljer sig åt
Sjukhus, hemsjukvård, äldreboenden och läkarmottagningar, alla med olika upphandlingsmodeller och finansieringslösningar.

Olika produktönskemål
Vårdpersonal och upphandlare har olika preferenser för produkter beroende på land och de lokala regelverk som gäller, t. ex. är det mer vanligt med hållbarhetskriterier vid upphandlingar i Norden.



1) Marknadsstudie.

2025081205106

20250324001?4

Fem trender som påverkar den europeiska medtech-marknaden

1.

En växande åldrande befolkning

Invånare i Europa som är 74 år och äldre förväntas öka med ungefär nio procentenheter mellan 2023 och 2027, medan den totala befolkningstillväxten beräknas stagnera. Det demografiska skiftet medför ett växande behov av hälso- och sjukvård. Eftersom längre livslängd ofta leder till fler komplexa och behandlingsintensiva tillstånd och vårdbehov, förväntas behovet av medicintekniska produkter och tjänster som förbättrar hälsa och livskvalitet för äldre öka.

2.

Fler som lever med kronisk sjukdom

Ökningen av allvarliga sjukdomar och medicinska tillstånd är en ständigt växande utmaning för hälso- och sjukvården runt om i Europa, eftersom det leder till ökad påfrestning på sjukvårdssystem och högre kostnader för sjukvården. Cancer och diabetes är exempel på allvarliga sjukdomar som förväntas fortsätta öka.

3.

Fokus på effektivitetsskapande lösningar

Det finns en stor potential att minska totalkostnaderna för vården genom att implementera värdeskapande tjänster, såsom digitala lösningar. Genom att automatisera diagnostik, rutinkontroller och administrativa uppgifter kan resurser omfördelas och vårdpersonal ägna mer tid åt patienter. Digitala lösningar inom hälsa, fjärrövervakning och plattformar för patienthantering underlättar vård i patientens hem, vilket minskar belastningen på sjukhusen. Andra lösningar inkluderar övergången till systemförsäljning vid upphandlingar, där inköp av enskilda produkter ersätts med paketerade lösningar för förbättrad effektivitet och kostnadskontroll.

4.

Större andel vård i hemmen

Sjukhusplatser är kostsamma och därför flyttas sjukvården av äldre och kroniskt sjuka allt mer från sjukhusen till äldreboenden och hemmen. Hemsjukvård syftar samtidigt till att förbättra patienters livskvalitet. I hemsjukvård är behandlingarna individanpassade och ställer krav på smarta hjälpmedel som underlättar livet hemma. Det ökar behovet av lösningsleverantörer med lokal närvaro som även kan utbilda och tillhandahålla tjänster såsom underhåll av hemsjukvårdsutrustning.



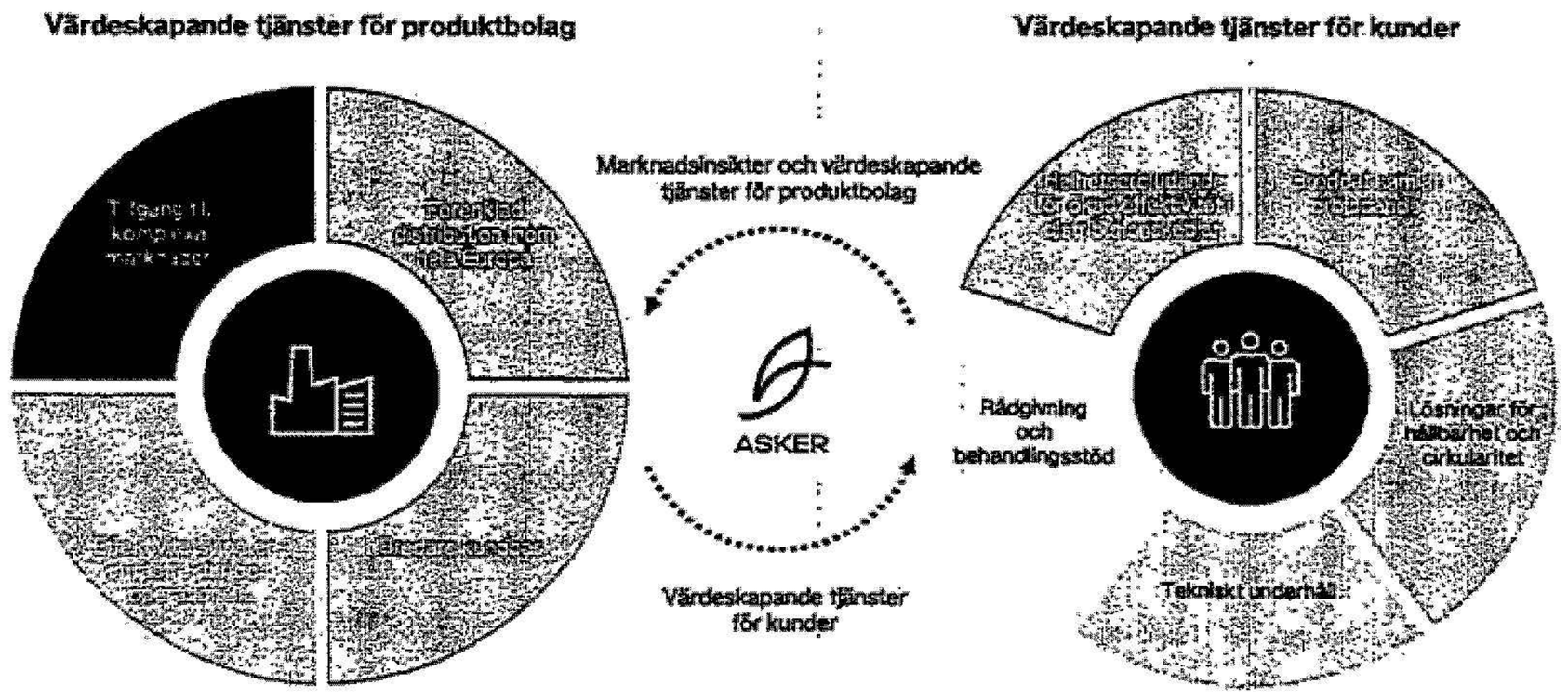
5.

Högre krav på kvalitet i värdekedjan

Det har blivit allt viktigare för leverantörer av medicintekniska produkter och tjänster att uppfylla strikta regulatoriska krav (MDR, IVDR, m.fl.) och hållbarhetskriterier såsom minskad miljöpåverkan och kontroll av arbetsvillkor i värdekedjan. Aktörer som uppfyller höga krav bidrar till att stärka vårdgivarnas möjlighet att upprätta åtaganden om hållbar, etisk och patientfokuserad vård och därmed en mer hållbar hälso- och sjukvård.

Värdeskapande tjänster är avgörande för att möta framtida vårdbehov

De europeiska hälso- och sjukvårdssystemen genomgår stora förändringar för att möta kommande vårdbehov. Asker vill vara en drivkraft och pålitlig partner till hälso- och sjukvården på denna förändringsresa. För att verkligen göra skillnad och bidra till att lösa samhällsutmaningar krävs mer än att leverera bra produkter. Asker erbjuder därför allt fler värdeskapande tjänster till nytta för såväl produktbolag som kunder.



Exempel på tjänster till produktbolag
Sjukvårdssystemen i Europa skiljer sig mellan länder, regioner och för olika typer av vårdgivare.

Asker kan med sin geografiska spännvidd och djupa kunskap om de lokala förutsättningarna erbjuda produktbolag, ofta stora globala bolag, flera fördelar. Inte minst värdefull marknadsinsikt, enkel tillgång till komplexa marknader, lokal närvaro och förenklad distribution inom Europa.

På så sätt får de tillgång till en större marknad och kan nå fler kundgrupper på ett mer effektivt sätt än att gå direkt till varje enskild kund.

Exempel på tjänster till kunder
Det finns tiotusentals olika medtech-produkter och tusentals produktbolag, med nya som ständigt tillkommer. Ett brett urval är nödvändigt för att möta olika vårdbehov, men det skapar också utmaningar för vården att hitta de bästa alternativen.

Asker underlättar för hälso- och sjukvården genom att hjälpa till att välja de produkter som är bäst anpassade till varje vårdsituation, med hänsyn till både kostnad och kvalitet – oberoende av produktbolag.

Asker erbjuder en helhetslösning där vårdgivare får en enda leverantör, vilket effektiviserar hela värdekedjan. Tjänsten säkerställer också att produkterna tillverkas under rättvisa förhållanden och att de byts ut när nya bättre alternativ finns tillgängliga – vare sig det handlar om lägre klimatavtryck eller förbättrad funktionalitet.

Asker tillhandahåller även högkvalitativ rådgivning och stöd i hur produkterna bäst används, underhålls, repareras och återvinns, vilket bidrar till en mer hållbar och effektiv värdekedja.



Askers affärsområden

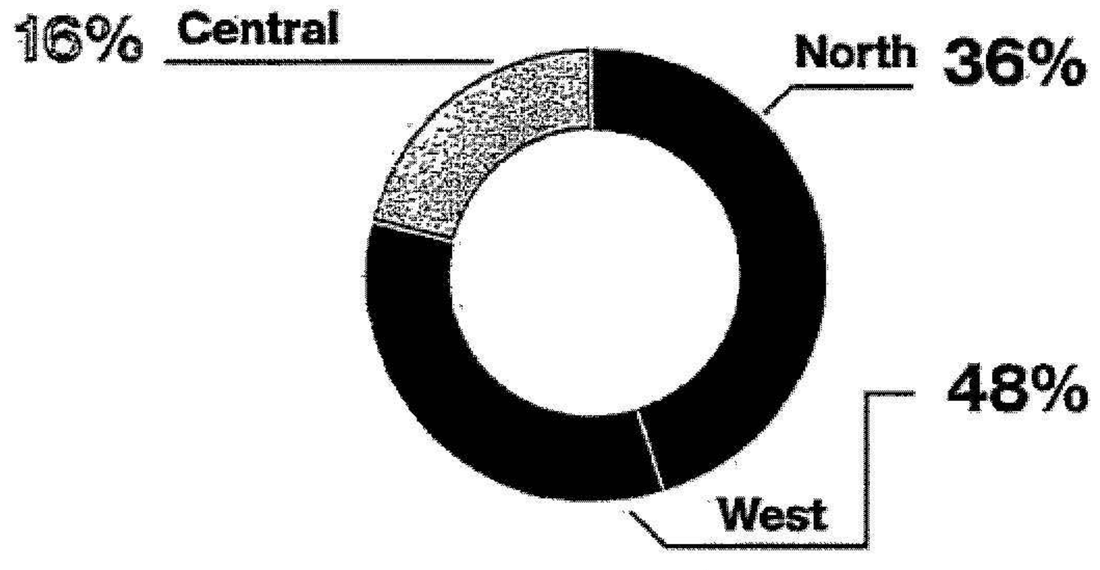
God utveckling i samtliga affärsområden under året med många nya initiativ för att underlätta för hälso- och sjukvården, breddat produkterbjudande och etablering i fler marknader genom förvärv, samt ökad effektivitet ligger till grund för utvecklingen.”

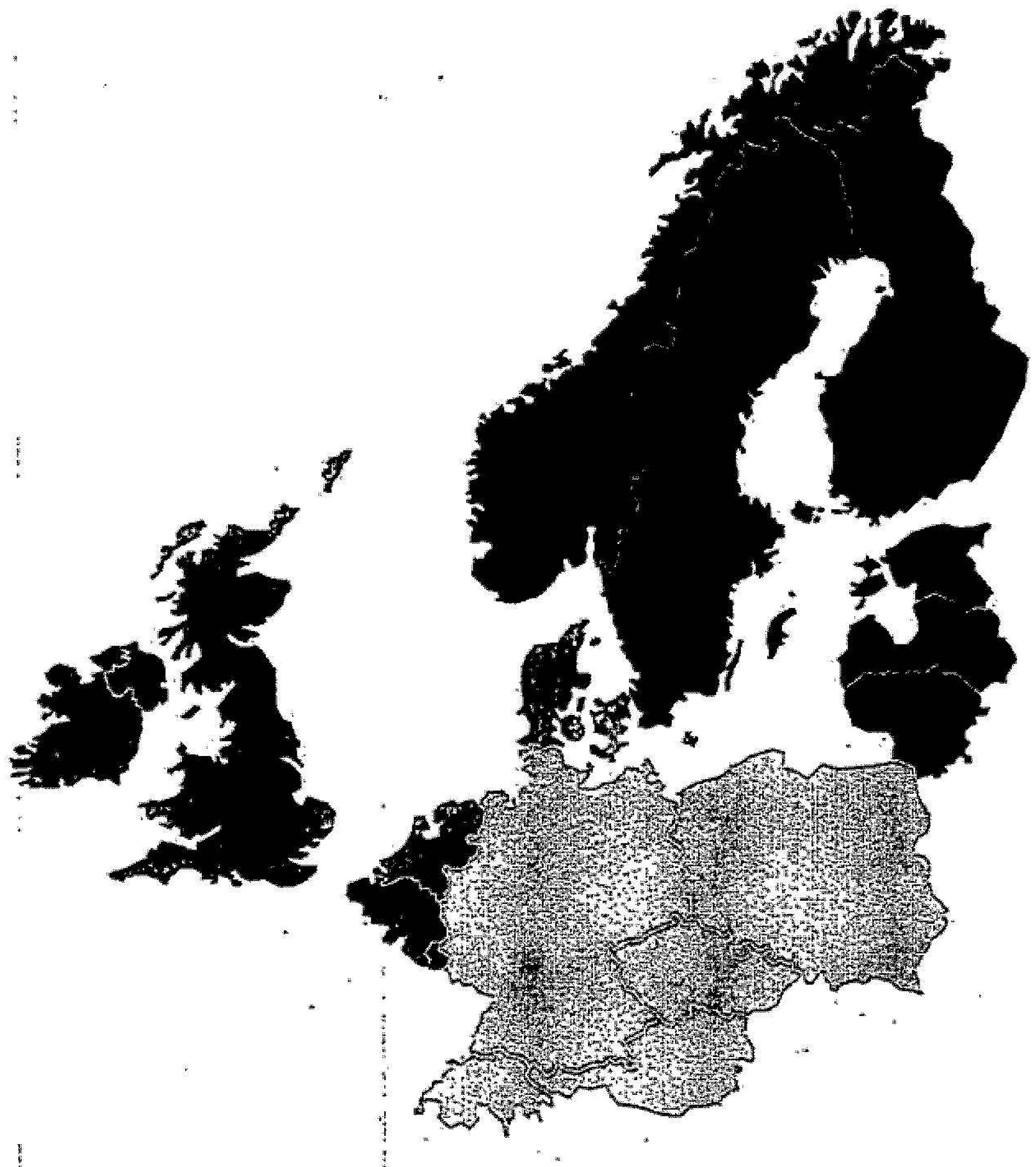
Askers affärsområden – en översikt

Asker Healthcare Group har sitt fokus i norra, västra och centrala Europa och finns idag på 17 marknader inklusive Askers kvalitets- och granskningsavdelning i Asien. Verksamheten drivs i tre affärsområden indelade per geografisk marknad och utgörs av North, West och Central.

Affärsområde North består av Sverige, Norge, Finland, Estland, Lettland och Litauen
Affärsområde West består av Nederländerna, Belgien, Luxemburg, Storbritannien, Danmark och från 2025 även Irland
Affärsområde Central består av Tyskland, Österrike, Schweiz, Tjeckien och Polen

Nettoomsättning per affärsområde
1 januari 2024–31 december 2024





Affärsområde North

Affärsområde North består av Sverige, Norge, Finland, Estland, Lettland och Litauen med en total befolkning på nästan 28 miljoner invånare. North utgör 36 procent av koncernens totala försäljning. Verksamheten drivs genom 18 lokala bolag som i slutet av 2024 hade cirka 850 anställda.



Marknaden
Kunderna i affärsområde North finns i hög utsträckning bland offentliga vårdgivare som drivs av regionerna och kommunerna i Sverige och Norge samt välfärdsområdena i Finland. Det finns även ett betydande inslag av både medicinskt förbrukningsmaterial och utrustning till försvar och beredskap samt privata vårdgivare.

Produkterna och tjänsterna (4PL, logistik) används inom offentligt och privat drivna sjukhus, vårdcentraler, äldreboenden och hemvård. Även direktförsäljning till patienter förekommer och viss försäljning sker till apotek och enskilda kliniker.

I Baltikum är kunderna främst ländernas offentliga och privata sjukhus, men ett växande segment är direktförsäljning till patienter av produkter vars kostnad täcks av staten.

Inom North sker den största delen av försäljningen genom offentliga upphandlingar som vanligen löper över två år med möjlighet till förlängning i två år.

5 401 MSEK
Omsättning[1]

749 MSEK
EBITA[2]

13,9%
EBITA-marginal[2]



1) Omsättning externa kunder.
2) EBITA inklusive koncerngemensamma kostnader och exklusive jämförelsestörande poster.

Bolag i affärsområdet

ONEMED SWEDEN ONEMED NORWAY ONEMED FINLAND ONEMED BALTICS	Onemed täcker hela vårdens behov av medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning, i Sverige, Norge, Finland och Baltikum. Onemed erbjuder också tjänster som är framtagna för att underlätta för vårdpersonal att uppnå ett bättre vårdresultat och sänka de totala kostnaderna.
ONEMED SERVICES	Onemed Services är en tjärdepartsaktör inom logistik för medicinteknisk utrustning och läkemedel. Företagets huvudkund är Helse Sør-Øst som täcker 55 procent av Norges befolkning.
GYMO	Gymo är en norsk återförsäljare av medicintekniska produkter, inredning och utrustning till sjukhus, kommuner, vårdcentraler och B2B i den privata hälso- och sjukvårdssektorn.
SCANDIVET	Scandivet är en totalleverantör av veterinärmedicinsk utrustning. Företaget grundades 1993 i Sverige och erbjuder ett brett produktsortiment.
Instrumenta	Instrumenta har levererat kirurgiska och diagnostiska instrument och medicinsk utrustning till regionerna i Sverige i mer än 30 år.

Som regionens marknadsledare fortsätter vi att utveckla vårt erbjudande och vår organisation för att ytterligare förbättra vårdresultat, sänka totalkostnaden och säkerställa en rättvis och hållbar värdekedja. Vi bevisar dagligen för våra kunder att vi tar ansvar för trygga leveranser, säkra lösningar och smarta tjänster för vårdgivare och patienter, med högt fokus på hållbarhetsfrågorna."

Peter Nilsson
Affärsområdeschef North

Varje region och kommun gör sin egen upphandling, vilket innebär ett stort antal nya kontrakt och upphandlingar varje år. Det finns exempelvis 21 regioner och 290 kommuner i Sverige, 4 regioner och 357 kommuner i Norge och 21 välfärdsområden och 308 kommuner i Finland.

Vanliga kommersiella kontrakt förekommer också, men i mindre omfattning, och främst med privata kunder. Försäljningen sker både för enskilda produkter och via korgar av produkter inom särskilda kategorier eller teraplområden, samt så kallade systemlösningar (helhetsbehovet inom ett specifikt produktområde).

Askers position

Asker är genom Onemed marknadsledare i Sverige, Norge, Finland och Baltikum. Erbjudandet är brett och täcker medicinskt förbrukningsmaterial, medicinteknisk utrustning samt olika digitala lösningar. Den största andelen av försäljningen sker till sjukhus, kommuner, äldreboenden, hemsjukvård samt försvar och beredskap.

I Sverige och Norge är Onemed-bolagen även de ledande 4PL-leverantörerna. I den tjänsten ingår hela försörjningskedjan från inköp av produkter, lager, plock och leveranser ut till vårdavdelningarna och patienter samt kundservice.

I Norge hanteras 4PL-affären via Onemed Services som förser hälsovårdsområde Sydöst med hela behovet av sjukvårdsmaterial samt fungerar som nationellt och regionalt beredskapslager för den norska marknaden.

Finland har betydande försäljning inom personlig skyddsutrustning, sårvård, inkontinens samt är starka inom medicinteknisk utrustning och support inom anestesi, intensivvård och diagnostik.

I Baltikum är fokus framför allt på medicinska förbrukningsvaror, sårvård, inkontinens och andningshjälpmedel samt personlig skyddsutrustning, främst till sjukhus.

Utveckling under 2024

Under året blev det tidigare affärsområdet East (Finland och Baltikum) en del av affärsområde North, för att ytterligare underlätta skalfördelar och kunskapsdelning mellan marknader med liknande struktur och produkterbjudanden.

Affärsområdets position stärktes genom tre förvärv. I Sverige förvärvades Funktionsverket, en leverantör av hjälpmedel inom kommunikation och kognition till skolor, hjälpmedelscentraler och annan offentlig verksamhet i hela Sverige.

I Norge genomfördes ett tilläggsförvärv, Kvinto, som erbjuder ett brett sortiment av högkvalitativa medicinska produkter inom stomi, munvård, tryckavlastning, hygien och nutrition till sjukhus och apotek i hela Norge.

Genom förvärvet av den finska verksamheten inom ortopediska och trauma-implantat från Summed, stärkte affärsområdet sin position inom kirurgiområdet i Finland.

Evercare Medical lanserade flera nya produkter under varumärket Embra, med syfte att minska miljöpåverkan och samtidigt höja kvaliteten för patienter och vårdgivare.

I Göteborg startade byggnationen av Onemeds nya effektiva och moderna distributionscenter som ska ge utrymme för framtida tillväxt och förbättrade tjänster..

Företagen inom affärsområdet fortsatte att stärka relationerna till sina kunder, t.ex. fick Onemed i Norge förnyat förtroende från Oslo och 19 kringliggande kommuner. Det nya avtalet löper på sex år och omfattar 20 procent av den norska befolkningen.

Bolag i affärsområdet

adCARE	Adcare är specialiserat på material och utrustning för behandling inom urologi, ultraljudsdiagnostik, laserbehandling och regenerativ medicin. Baserat i Norge.
DICO	Dico är specialiserat på utrustning till operationssalar, poliklinker och dagkirurgi och specialiserat medicinskt förbrukningsmaterial samt hygienutrustning. Baserat i Norge.
ASTOMED	Astomed är en ledande distributör av utrustning och produkter för skönhetskliniker i Sverige, Norge och Finland.
Vitri Medical	Vitri Medical är en ledande distributör av hjärtstartare och sårvårdsprodukter till regionerna i Sverige.
OSCOO	Ascan tillhandahåller Aktiv Försyning, en IT-lösning som effektiviserar och förenklar processer för beställning, varuleveranser, tjänstehantering och lagerhantering i Norge.
swemed	Swemed tillhandahåller ett brett sortiment av inredningsdetaljer, utrustning och medicinskt förbrukningsmaterial till vården via sin webbshop.
accuris	Adcuris är ett svenskt bolag som erbjuder hälsorelaterade skyddsprodukter och traumaprodukter av hög kvalitet till akutsjukvård, polis och militär.
evercare medical	Evercare Medical är ett produktbolag som utvecklar och säljer cirka 2 000 medicinska förbrukningsprodukter under de egna varumärkena Evercare, Selefa och Embra.
ïogen	Iogen är en av de ledande distributörerna inom ögonkirurgi i Finland. Bland kunderna finns offentliga och privata sjukhus såväl som mindre ögonkliniker.
funktionsverket	Funktionsverket utvecklar och säljer ett urval produkter inom tidshantering, kommunikation och kognition bland annat till skolor, hjälpmedelscentraler och offentlig verksamhet i Sverige.

Affärsområde West

Affärsområde West är Askers största affärsområde med 48 procent av koncernens totala försäljning. West består av Belgien, Nederländerna, Luxemburg, Danmark, och Storbritannien och från 2025 även Irland, med en total befolkning på cirka 110 miljoner invånare. Verksamheten i West bedrivs genom 14 lokala bolag som i slutet av 2024 hade cirka 2 280 anställda.



Marknaden

I Nederländerna, som är den största marknaden för Asker inom affärsområde West, sker försäljningen dels till sjukhus och vårdinrättningar, dels direkt till patient via sjukförsäkring. I det nederländska systemet har alla invånare obligatorisk sjukförsäkring och väljer sin önskade leverantör för de produkter de får förskrivna. Invånarna har möjlighet att byta eller behålla sjukförsäkringsbolag en gång per år. I Belgien är kunderna främst sjukhus och andra vårdgivare. Hälso- och sjukvården i Luxemburg bygger på tre delar: obligatorisk sjukförsäkring, fritt val av en extra sjukförsäkring och fasta avgifter för tjänster som tillhandahålls på offentliga sjukhus. Direktförsäljning sker också främst till sjukhus eller privata kliniker.

I Danmark är kunderna primärt offentliga vårdgivare som drivs av regioner och kommuner, men det finns även privat vård. Även direktförsäljning till patienter förekommer.

I Storbritannien är den offentligt finansierade National Health Service (NHS) den största inköpsorganisationen och köper



7 145 MSEK
Omsättning[1]

545 MSEK
EBITA[2]

7,6%
EBITA-marginal[2]

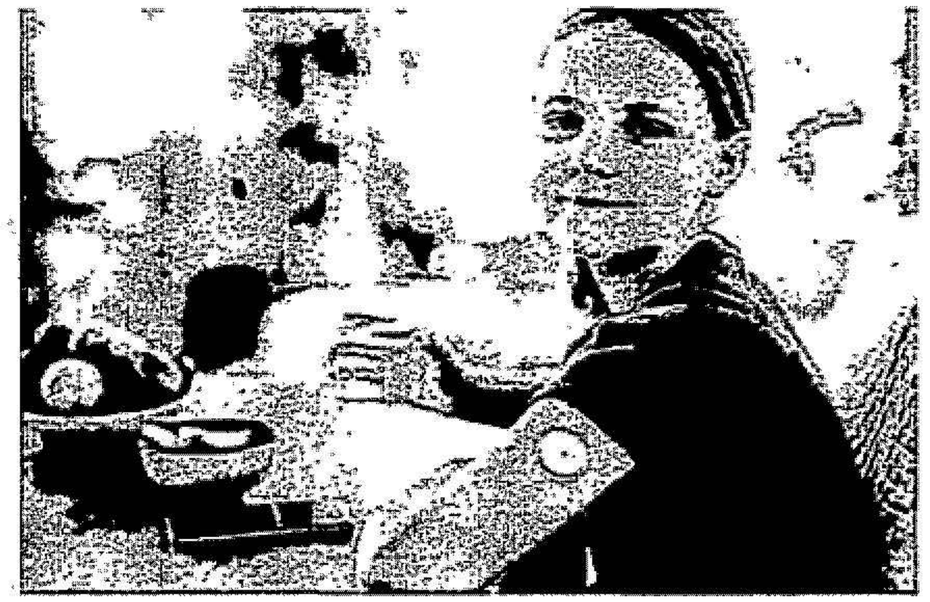
Bolag i affärsområdet

bosman	Bosman levererar medicinteknisk utrustning och erbjuder support och stöd till människor med sår, diabetes och urologiska problem i Nederländerna.
MediReva	Medireva är en grupp specialiserade företag i Nederländerna med en bred produkt- och tjänsteportfölj som även omfattar expertis inom stomi, urologi och rehab.
QRS	QRS specialiserar sig på medicinteknisk utrustning och förbrukningsvaror för vårdpersonal. Företaget levererar direkt till sjukhus, privatkliniker, ambulanstjänster och vårdinrättningar i Nederländerna.
FysioSupplies.nl	Fysiosupplies erbjuder en rad olika produkter för fysioterapimottagningar och konsumenter i Nederländerna, t.ex. förbrukningsvaror, träningsredskap, behandlings- och mätinstrument.
Vegro	Vegro säljer och hyr ut ett brett sortiment av rörelsehjälpmedel och personlig hjälpmedelsutrustning till privatpersoner, vårdhem och hemtjänstleverantörer i Nederländerna via servicecenter, online och direkt till vårdgivare.

1) Omsättning externa kunder
2) EBITA inklusive koncerngemensamma kostnader och exklusive jämförelsestörande poster.

Jag är mycket nöjd med att vi under året har stärkt vår position inom rörelsehjälpmedel och personlig hjälpmedelsutrustning samt inom sårvård. Vi har breddat vårt erbjudande genom förvärv men också genom ökat samarbete i gruppen. Nu har vi möjlighet att än bättre hjälpa våra kunder och patienter med deras behov. Samtidigt har vi också börjat få utväxling på vår ökade storlek och stärkt vår lönsamhet."

Pieter-Jan Jongeling
Affärsområdeschef West



medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning för flera sjukhus. I Irland har HSE en liknande roll. Andra stora kundgrupper inkluderar privata sjukhus och vårdhem.

Inom West sker en stor del av försäljningen via kommersiella kontrakt, framför allt i Nederländerna, medan försäljningen i Luxemburg och Belgien sker genom både kommersiella kontrakt och genom upphandling. I Danmark sker försäljningen mestadels genom offentlig upphandling. I Storbritannien sker försäljningen oftast genom upphandlingar, kombinerat med kommersiella avtal. Avtal inom teknisk service utgörs mestadels av kommersiella avtal.

Försäljningen sker både av enskilda produkter och via korgar av produkter inom särskilda kategorier eller terapiområden.

Askers position

I Nederländerna har Asker sedan 2015 byggt en ledande marknadsposition inom diabetes, stomi, urologi, inkontinens och sårvård både till sjukhus och direkt till patient.

I Danmark har bolaget en stark position inom främst diabetes, GP (allmänläkare) och sårvård via dotterbolaget Onemed.

I både Nederländerna och Danmark har affärsområdet även en stark position inom rörelsehjälpmedel och personlig hjälpmedelsutrustning genom Vegro, Mobilex, Zibocare och Wolturnus.

Utveckling under 2024

I Danmark växte affärsområdet genom förvärvet av Wolturnus, en tillverkare och distributör av specialbyggda rörelsehjälpmedel och tryckavlastande produkter, samt tilläggsförvärvet av Opitek, en leverantör av utrustning och kirurgiska instrument till sjukhus.

Förvärvet av Vegro, den största leverantören av rörelsehjälpmedel och personlig hjälpmedelsutrustning i Nederländerna, slutfördes i februari 2024.

Erbjudandet och marknadspositionen direkt till patient fortsatte att stärkas i Nederländerna med fördjupat samarbete och delade erfarenheter, expertis och processer mellan företagen. T.ex. etablerades WondExperts, en helhetslösning för effektiv sårvård, inklusive kunskap om optimal vård av olika sorters sår, nya och innovativa produkter inom sårvård och rådgivning kring kontroll över utveckling och kostnader. Bakom konceptet står sårvårdsexperter från Bosman, Medireva och Qualityzorg.

I början av 2025 förvärvades Healthcare Services Limited, en ledande leverantör av medicinteknisk utrustning och tjänster på Irland och i Storbritannien, som kommer att bli en plattform för fortsatt tillväxt i regionen. Samtidigt förvärvades Mayumana Healthcare i Nederländerna, vilket stärker erbjudandet inom utrustning för urologi och onkologi.

Bolag i affärsområdet

OneMed Denmark	Onemed i Danmark tillhandahåller cirka 10 000 olika produkter från ett stort antal leverantörer som täcker hela vårdens behov av medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning.
ZiboCare	Zibocare är en dansk utvecklare och distributör av rehabprodukter, framför allt inom tryckavlastande madrasser och kuddar.
Pharma Dynamic	Pharma Dynamic är en nederländsk specialist inom handel med medicintekniska produkter. Företaget erbjuder ett brett sortiment av medicinteknisk utrustning.
Mobilex	Mobilex erbjuder kunder i hela Europa både egna och andras varumärken inom rörelsehjälpmedel och personlig hjälpmedelsutrustning.
Deforce Medical	Deforce Medical är en marknadsledande distributör av medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning till 7 000 kunder inom primärvården och äldrevården i Belgien.
Dispo Medical	Dispo Medical är en leverantör och producent av medicinskt förbrukningsmaterial till hälso- och sjukvården i Nederländerna, specialiserad på kirurgiska engångsinstrument.
Wolturnus	Wolturnus är en tillverkare och distributör av specialbyggda rörelsehjälpmedel och tryckavlastande produkter. Baserat i Danmark.

Omsorg om de minsta och mest sårbara patienterna

QRS Healthcare, ett av Askers företag, spelade en avgörande roll i den framgångsrika implementeringen av en innovativ IV-terapilösning på ett barnsjukhus i Nederländerna.



QRS stöttade ett barnsjukhus när de testade och implementerade en ny teknik som bland annat förhindrar onödig smärta hos för tidigt födda barn.

Den icke-invasiva tekniken, kallad ivWatch, övervakar kontinuerligt patientens IV-status med hjälp av avancerad optik för att uppmärksamma sjukhuspersonalen om vävnadsförändringar som indikerar en potentiell infiltration.

QRS var delaktiga från testfasen till den efterföljande implementeringen av ivWatch-systemet på Wilhelmina Kinderziekenhuis (WKZ) i Utrecht, från början till slut.

IV-terapi, eller intravenös terapi, är en behandlingsmetod där näringsämnen administreras direkt i blodet genom en intravenös infusion.

Testen visade att tekniken hade en betydande påverkan, då den minskade risken för IV-relaterade skador, som tidigare inträffade varje vecka, och förhindrade onödig smärta och komplikationer hos för tidigt födda spädbarn.

QRS bidrag: aktivt stöd och expertis

Under den inledande testfasen var QRS redo dygnet runt för att stötta sjukhuspersonalen.

Ny medicinsk utrustning kan ofta mötas av motstånd på grund av upplevd komplexitet eller ytterligare arbetsbelastning, men QRS säkerställde en smidig introduktion genom att erbjuda kontinuerligt stöd och hantera eventuella farhågor eller frågor i realtid.

QRS arbetade nära tillverkaren och innovatören, ivWatch, för att leverera snabba lösningar, vilket säkerställde att sjukhuspersonalen kände fullt stöd.

Nära observationer av lösningens livsförändrande fördelar

"Under testperioden hade vårt team den unika möjligheten att observera sjuksköterskorna när de tog hand om dessa små, ömtåliga nyfödda. Detta var en otroligt speciell, men ibland utmanande upplevelse. Att se dessa spädbarn, så små och känsliga, där även den minsta IV-förskjutning kan ha allvarliga konsekvenser, gjorde ett djupt intryck på vårt team", säger Alex van der Putten, Managing Director för QRS.

Träning och stöd för att säkerställa en smidig övergång

När ivWatch-tekniken officiellt köptes in av sjukhuset tog QRS återigen en aktiv roll i projektet. QRS säkerställde att systemet implementerades felfritt, genom att tillhandahålla träning och stöd till sjukhuspersonalen så att de kunde använda utrustningen med självförtroende och smidigt integrera innovationen i sitt arbete.

Nyttan med tekniken blev snabbt tydlig. Sedan implementeringen av ivWatch har inga rapporterade incidenter av IV-infiltration eller extravasation inträffat, en betydande förbättring från de tidigare veckovisa förekomsterna.

"Vårt mål var att säkerställa att WKZ-teamet fullt ut kunde utnyttja fördelarna med ivWatch, vilket ledde till bättre resultat för deras minsta och mest sårbara patienter. Tillsammans med alla inblandade har vi gjort en betydande och positiv skillnad för patienterna på WKZ, och vi är stolta över att ha varit en del av denna resa."



Alex van der Putten, Managing Director QRS.

Affärsområde Central

Affärsområde Central består av Tyskland, Österrike, Schweiz, Tjeckien och Polen med en total befolkning på drygt 150 miljoner invånare och utgör 16 procent av koncernens totala försäljning. Verksamheten drivs genom 13 lokala bolag som i slutet av 2024 hade cirka 890 anställda.

Marknaden

I Tyskland står centrala inköpsorganisationer, som köper in förbrukningsmaterial och utrustning till flera sjukhus, för en stor andel av inköpen. Övriga stora kundgrupper är läkarmottagningar, ambulans- och räddningstjänster, produktbolag och patienter via sjukförsäkringsbolag.

I Österrike är kunderna främst offentliga sjukhus och sjukhusgrupper i de nio förbundsländerna. Även lokala privata och offentliga läkarmottagningar och vårdcentraler är stora kundgrupper.

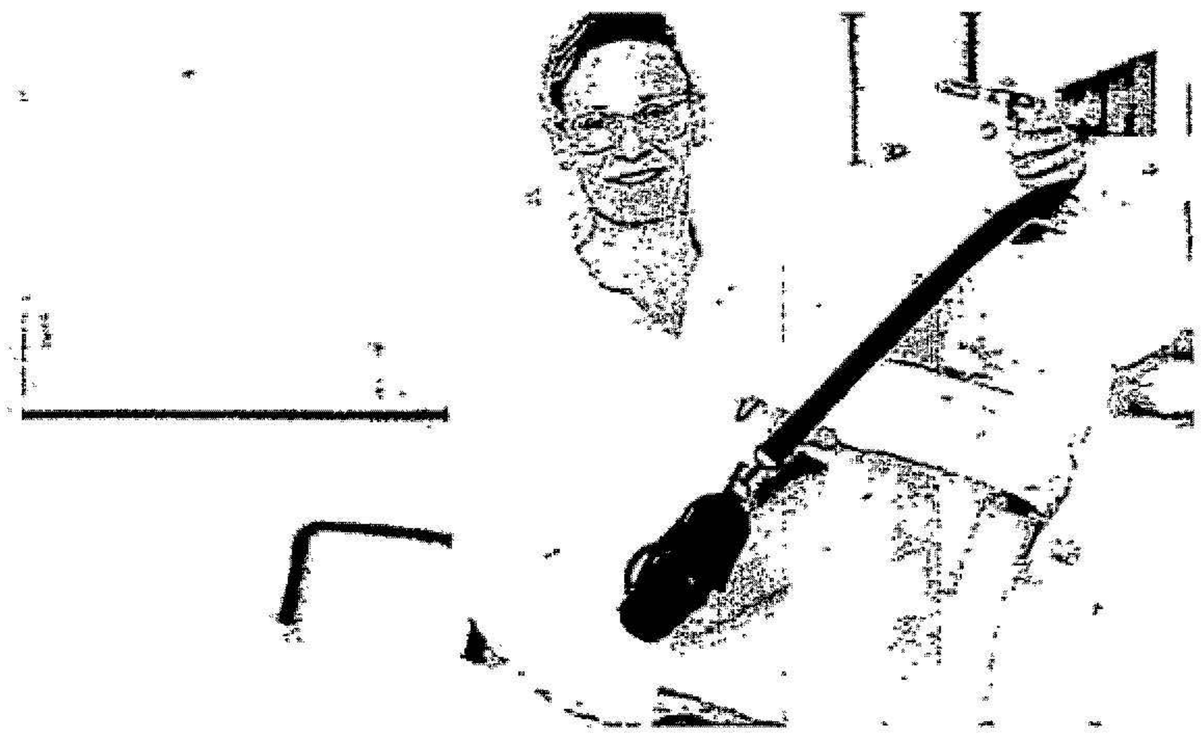
I Schweiz finns ett stort antal oberoende vårdgivare och kunderna är de enskilda sjukhusen, äldreboendena, hemsjukvården samt de cirka 12 000 läkarmottagningarna.

I Tjeckien har alla invånare en obligatorisk sjukförsäkring, antingen genom en offentlig eller privat försäkringsgivare. Försäljning sker direkt till sjukhus och vårdinstitutioner via sjukförsäkringssystemet. I Polen består kunderna främst av offentliga sjukhus.

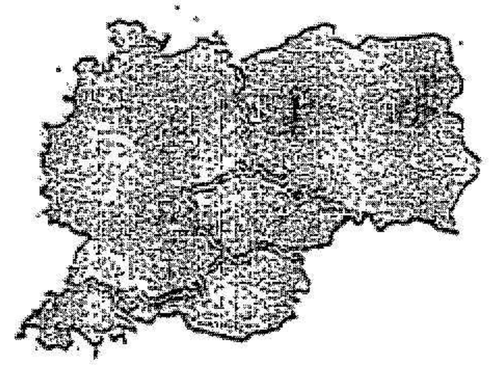
2 479 MSEK
Omsättning[1]

170 MSEK
EBITA[2]

6,9% MSEK
EBITA-marginal[2]



1) Omsättning externa kunder.
2) EBITA inklusive koncerngemensamma kostnader och exklusive jämförelsestörande poster.



Bolag i affärsområdet

HEINTEL GRUPPE	Heintel Gruppe säljer förbrukningsmaterial och lättare medicinteknisk utrustning till sjukhus i Österrike med fokus på kirurgi, intensivvård, interventionell radiologi, kardiologi och gastroenterologi.
GRIBI AG BELP	Gribi är en ledande leverantör av medicinteknisk utrustning inom framför allt kirurgi, öron-näsa-hals, ortopedi och stomi till sjukhus i Schweiz.
eumedics	Eumedics är baserat i Österrike och har fokus på produkter inom anestesi, intensivvård, sondmatning samt pediatrisk och neonatal intensivvård.
eviVamed DEDICATED TO SELFCARE	Evivamed Handelsgesellschaft tillhandahåller produkter för diabetesvård till återförsäljare, apotek och grossister. Baserat i Tyskland.
D DIASHOP	Diashop erbjuder diabetesprodukter till patienter genom ett nätverk av 38 Diashop-butiker i Tyskland med postorder och onlinebutiker som komplement.
med4trade	Med4Trade är en B2B-distributör av medicinskt förbrukningsmaterial och medicintaknisk utrustning. Baserat i Tyskland.

2025081205111

20250324001134

Under året har vi stärkt vår position och lönsamhet i regionen genom både flera förvärv och tillvaratagna synergier mellan företagen. Vi har gjort tilläggsförvärv av ytterligare ett företag inom teknisk service och stärkt vår relation som partner till globala produktbolag för att reparera och serva deras utrustning på fler marknader. Vi har under flera år letat efter rätt tillfälle och rätt plattform för att växa i Tjeckien och Polen och är nu glada att ha välkomnat Aspironix till Asker. Vi har många spännande möjligheter på vår förvärvslista i hela regionen."

Magnus Alsterlind
Affärsområdeschef Central

I Tyskland sker den största delen av försäljningen genom upphandlingar i kombination med kommersiella kontrakt medan kommersiella kontrakt är den vanligaste kontraktsformen i Österrike, Schweiz, Tjeckien och Polen.

Försäljningen sker både av enskilda produkter och via korgar av produkter inom särskilda kategorier eller terapiområden.



Askers position

Affärsområde Central är Askers senast etablerade affärsområde och positionen har successivt byggts upp genom ett antal förvärv. I Tyskland etablerades Asker under 2021 genom att förvärva tre bolag fokuserade på diabetesprodukter och sårvård. Etableringen i Schweiz skedde 2020 och där har affärsområdet skapat en god position inom främst engångsprodukter för operation, ortopedi, inkontinens och sårvård. I Österrike etablerades Asker i slutet av 2022 genom ett första förvärv som skapade en bas för den fortsatta expansionen. Under året utvidgades affärsområdet till Tjeckien och Polen genom förvärvet av Aspironix.

Utveckling under 2024

Affärsområdet har ytterligare stärkt sin ledning, bland annat genom att tillsätta en landschef i Tyskland, och har vuxit genom en rad förvärv under året. I Schweiz stärkte affärsområdet sin position inom äldrevårdsegmentet via förvärvet av Praximedico och i Österrike förvärvades Hauser Medizintechnik, som har en stark ställning i de södra delarna av landet.

I Tyskland växte verksamheten genom förvärvet av MeetB, en marknadsledande leverantör av produkter och digitala lösningar till ambulans- och räddningstjänster.

Dessutom stärkte tyska CRS medical sin position inom det växande området teknisk service av medicinteknisk utrustning, genom tilläggsförvärvet av Hugo Technology med bas i Storbritannien.

Förvärvet av Aspironix, en distributör av medicintekniska produkter till sjukhus, apotek och allmänläkare på flera marknader i Centraleuropa och med bas i Tjeckien, utgör en plattform för fortsatt tillväxt i regionen.

Bolag i affärsområdet

aichelemedico	Aichele Medico förser cirka 800 kunder inom den schweiziska hälso- och sjukvårdssektorn med medicinskt förbrukningsmaterial, i huvudsak nischprodukter till operationssalar, neonatalvård, sterilisering, gynekologi och urologi.
meetB	MeetB säljer ett komplett utbud av produkter och tjänster till de tyska ambulans- och räddningstjänsterna via anbud och direktförsäljning.
praximedico	Praximedico är en specialiserad distributör av medicintekniska produkter och mjukvara för att få finansiell ersättning till äldrevårdsegmentet i Schweiz.
Aspironix	Aspironix är en distributör av medicintekniska produkter till sjukhus, apotek och allmänläkare med bas i Tjeckien.
CRS medical	CRS medical utför teknisk service av medicinteknisk utrustning och är en specialistdistributör av produkter inom kardiologi, neurologi och infusionsteknologi i Tyskland.
hugo	Hugo Technology erbjuder teknisk service inklusive underhåll och reparationer till globala originaltillverkare av medicinteknisk utrustning. Dotterbolag till CRS Medical med bas i Storbritannien.
HAUSER MEDIZINTECHNIK	Hauser Medizintechnik i Österrike erbjuder distribution, installation och underhåll av medicinteknisk utrustning som exempelvis förflyttnings- och undersökningsbårar och stolar, samt distribution av förbrukningsmaterial för hygienkontroll och anestesi.

Innovativ lösning stödjer räddningsteam till förbättrade vårdresultat

Att stötta akutvårdspersonal i svåra situationer är i fokus för ett projekt som utforskar hur man kan kombinera bärbar teknik och artificiell intelligens (AI). CRS medical, ett av Askers företag, är en av parterna.



Kombinationen av AI och bärbar teknik kan förbättra akutvård genom utökat stöd till räddningsteam, visar ett projekt som CRS medical har deltagit i.

Räddningsteam står inför olika utmaningar varje dag. De vet aldrig vad de kommer att möta när de ger sig ut för att hjälpa människor i nöd. Detta kan vara mycket stressande, även för en erfaren sjukvårdare.

Ett projekt i Tyskland har utforskat möjligheten att utveckla bärbar teknik som ger räddningsteamet datorstödd vägledning i realtid. Informationen de får baseras på data från olika källor, som larmcentraler och medicinsk apparatur, och drivs av AI.

Revolutionerande kombination av AI och bärbar teknik

Genom att automatiskt tillhandahålla viktig data och behandlingsförslag kan första hjälpen-personalen fokusera mer på patienten. Detta kan vara särskilt viktigt i svåra situationer som masskadeincidenter eller i ovanliga nödlägen som ombett.

"Kombinationen av AI och bärbar teknik kan revolutionera hur första hjälpen ges. Ett möjligt framtida användningsområde är preklinisk vård i landsbygdsområden. I regioner där tillgången till sjukvård är begränsad kan bärbar teknik spela en viktig roll genom att stödja mindre erfarna medarbetare som tillhandahåller akut vård och därigenom öka patienternas överlevnadschanser", säger Michael Schlapp, Managing Director för CRS medical, en av projektets partners.

En demonstration av framtidens akutvård

Projektet startade i juli 2021 med utformningen och utvecklingen av en prototyp. Den tidiga testversionen förbättrades sedan kontinuerligt och utvärderades till slut i verkliga situationer.

Vid slutet av projektperioden, i juni 2024, visade användandet av den slutliga bärbara modellen hur integrationen av artificiell intelligens och bärbara enheter kan forma framtidens akutvård.

"Fortsatt forskning och utveckling inom detta område kommer att vara avgörande för att ytterligare förbättra vårdens kvalitet och sätta nya standarder", säger Michael Schlapp.

Projektet är ett gemensamt initiativ mellan CRS medical GmbH, mbeder GmbH (en leverantör av inbyggda system), Chair of Embedded Systems (Prof. Dr. Roman Obermaisser) och Institute for Knowledge-Based Systems and Knowledge Management (Prof. Dr.-Ing. Madjid Fathi) vid universitetet i Siegen.

2025081205112

20250824001136

Hur Asker identifierar och hanterar risk

Risker och risktagande är en naturlig del av Askers affärsverksamhet. En god förståelse för koncernens risker och kontinuerlig uppföljning av förändringar i riskbilden är avgörande för att välgrundat kunna väga in dessa vid beslutsfattande och på så sätt bidra till att uppnå Askers strategiska mål. Därför analyserar koncernen kontinuerligt risker samt säkerställer en effektiv hantering av de som skulle kunna medföra en betydande negativ påverkan på koncernen.



Askers verksamhet är exponerad mot olika risker och osäkerhetsfaktorer som kan påverka koncernens strategiska och operativa ställning samt finansiella resultat. Asker arbetar kontinuerligt med riskhantering för att uppnå affärsmål eller mitigera de risker som överstiger företagets riskaptit.

Systematisk riskhantering

Asker har upprättat ett ramverk för riskhantering för att säkerställa att risker regelbundet identifieras, analyseras, värderas och följs upp. Ramverket är anpassat till rådande bransch- och marknadsförhållanden, där gruppen är verksam, samt bolagets verksamhet och affärsmodell. Den inkluderar strategiska, operativa, regulatoriska och finansiella risker, samt hållbarhetsrisker.

Askers arbete med riskhantering syftar till att ge ökad insyn i och förståelse för de risker som koncernen är exponerad mot, identifiera tydligt riskägarskap och att säkerställa god styrning och kontroll.

Askers ramverk för styrning, Asker Management Standard, som fastställs årligen av styrelsen och ledningen, inkluderar en policy för riskhantering som beskriver koncernens riskhanteringsprocess. Utbildning avseende ramverkets olika områden sker löpande och som en del av gruppens onboarding av nya bolag genomförs utbildningar genom Asker Business School, där riskhantering är en del.

Riskhantering är en integrerad del av Askers affärsplaneringsprocess och uppföljning av verksamheten. Årligen genomförs en koncernövergripande riskbedömningsprocess för att identifiera, analysera, värdera och åtgärda väsentliga risker och dessa följs upp i samband med kvartalsrapporteringen.

Uppföljning av risker och åtgärdsplaner rapporteras regelbundet enligt en fastställd årsplan till revisionsutskottet och ytterst till styrelsen.

20250324000137

Primära risker och hantering

Risk	*Beskrivning*	*Hantering*
IT- och informationssäkerhet	Risken att koncernens IT-system störs av hackerangrepp, datorvirus, nätverksfel eller andra faktorer, vilket kan leda till att IT-systemen inte är tillgängliga, att avbrott inträffar eller att känslig information blir tillgänglig för obehöriga personer. Risken kan innebära både intäktsbortfall, förlust av data, negativ publicitet och brott mot dataskyddsförordningar. Risken kan även i förlängningen innebära negativa konsekvenser för tredje part.	Koncernen har en IT-policy och en informationssäkerhetspolicy som fastställts av styrelsen och efterlevnaden övervakas löpande. För att säkerställa stabila IT-miljöer och förebygga incidenter arbetar Asker med riskanalyser samt kontinuerligt underhåll, översyn och investeringar i IT-utrustning och -säkerhet, både på koncernnivå och på dotterbolagsnivå. Därutöver sker fortlöpande efterlevnadsgranskningar av GDPR och obligatorisk utbildning i datasäkerhet och integritetsmedvetande för anställda. Fristående dotterbolag bidrar till att minska sårbarheten på koncernnivå för individuella incidenter.
Störningar i leveranskedjan	Risken att leverans till kunder helt eller delvis inte kan fullgöras. Störningar kan utlösas av exempelvis geopolitisk påverkan i den globala leveranskedjan, IT-störningar, terrorattacker, pandemier, naturkatastrofer eller klimatförändringar. Incidenter eller störningar kan utgöra fysiska risker för personal eller medföra begränsningar i verksamheten som ger negativ finansiell effekt på grund av nedstängningar, svårigheter att erhålla produkter och varor från leverantörer samt kraftigt ökade kostnader för frakt och ökade energipriser.	Asker arbetar aktivt med beredskapsplaner, system och processer för att motverka effekterna av incidenter och störningar i distributionscenter inom gruppen. Asker verkar på ett stort antal geografiska platser med olika typer av kunder, produkter och leverantörer vilket bidrar till att motverka riskerna i enskilda distributionskanaler och riskerna för bristande tillgång av enskilda produkter.
Förvärvsprocess	Risken att Asker inte kan genomföra förvärv på grund av konkurrens med andra köpare, avsaknad av finansiering eller oacceptabla avtalsvillkor. Förvärv kan även innebära risk för att okända och osäkra förpliktelser övertas. Dessutom finns en risk att integrationer av förvärvade företag inte blir lyckade eller att verksamheterna inte presterar operationellt eller finansiellt enligt plan. Det kan leda till högre kostnader än beräknat eller att de förväntade synergierna inte kan uppnås fullt ut eller inom den beräknade tiden.	Asker har ett M&A-team med lång erfarenhet av förvärv som stödjer alla förvärvs- och onboardingprocesser i gruppen. Asker genomför due diligence inom relevanta områden för det aktuella förvärvet och analyserar marknaden väl. Områden som kartläggs är exempelvis operationell, finansiell, skattemässig och legal due diligence samt IT och hållbarhet. Utifrån dessa granskningar kan gruppen bedöma risker och förhandla fram garantier och/eller hålla inne köpeskilling. Asker reducerar även risk genom att tydligt reglera villkor och begränsningar i skriftliga köpeavtal som upprättas och ses över av legala rådgivare. Asker har inrättat och implementerat en strukturerad förvärvsprocess som kräver analys, dokumentation och godkännande av förvärvskommitté och styrelse innan varje förvärv genomförs.
Affärsetik	Risken att affärer genomförs med kunder eller leverantörer, eller av anställda, som brister i efterlevnad av lagar och regler. Här ingår brott mot konkurrensregler, antikorruption och handelsregler samt interna regelverk som uppförandekod och leverantörskod. Ett olagligt eller oetiskt beteende hos affärspartners står i strid med Askers värderingar och kan skada förtroendet för gruppen samt medföra väsentliga finansiella konsekvenser.	En koncernövergripande uppförandekod omfattar samtliga anställda och Askers leverantörer ska skriva under en uppförandekod eller motsvarande kod av minst samma nivå. Asker arbetar också systematiskt med att utbilda samtliga ledningsgrupper i företag i gruppen i ett etiskt förhållningssätt och etiska dilemman. Riskbedömningar och regelbunden intern uppföljning används för att avvärja korruption och identifiera områden med bristande efterlevnad. Medarbetare uppmuntras att rapportera allvarliga fel genom ett visselblåsarsystem.
Valutarisker och finansiell stabilitet	Valutarisk är risken att valutakurser får en negativ inverkan på Askers finansiella ställning och resultat. Transaktionsexponering är risken som uppstår som ett resultat av in- och utbetalningsflöden i utländsk valuta. Omräkningsexponering uppstår som ett resultat av att Asker genom utländska dotterbolag har nettoinvesteringar i utländska valutor. Gruppen är även exponerad för refinansieringsrisk, dvs risken att finansiering av kapitalbehov försvåras eller fördyras. Risker och osäkerheter i världsekonomin och konjunktursvängningar kan leda till svängningar i inflation, valutor och räntor vilket kan medföra generella kostnadsökningar, ökade finansieringskostnader samt minskade investeringar i projekt och anläggningstillgångar.	Asker har en treasurypolicy som antas av styrelsen som anger ramarna för hantering av valuta- och andra finansiella risker. Den finansiella hanteringen är centraliserad till Group Treasury som identifierar, utvärderar och säkrar finansiella risker i nära samarbete med gruppens operativa enheter, med målsättningen att minimera negativa resultateffekter av de finansiella riskerna. Risk för finansiell instabilitet motverkas delvis av att gruppen har verksamhet på flera marknader och att efterfrågan på produkter, tjänster och lösningar inom hälso- och sjukvårdssystemen är relativt stabil mot konjunkturförändringar. Askers strategi att förvärva bolag, och därmed ytterligare bredda kundbasen och öka den geografiska spridningen, bidrar också till att minska riskerna på enskilda marknader och inom enskilda kundgrupper.

Primära risker och hantering (forts.)

Risk	Beskrivning	Hantering
Anseende	Risken för att Askers anseende negativt påverkar kunders, leverantörers eller allmänhetens intryck, vilket kan leda till försämrade affärsmöjligheter. Askers anseende påverkas dels av den strategi och riktning som styrelsen och koncernledningen väljer, dels de affärsbeslut som fattas genom hela gruppen vilket även omfattar risken att inte följa lagar och regler såväl som interna policyer och riktlinjer. Händelser inom branschen som inte är direkt hänförliga till Asker eller företag i gruppen kan också medföra negativa konsekvenser för Askers anseende eller för branschen som helhet.	Asker arbetar proaktivt med att etablera en sund affärskultur och sunda värderingar, genom ledarskap, interna ramverk och utbildningar, för att motverka händelser och beslut som kan påverka Askers anseende negativt. Det finns en uppförandekod med obligatorisk utbildning för alla anställda. Härutöver utbildas samtliga ledningsgrupper i gruppens företag i Askers ramverk för bolagsstyrning; Asker Management Standard, inklusive värderingar och affärsetik.
Regelefterlevnad	Risken att lagar och regler inte följs inom gruppen vilket skulle kunna leda till minskat förtroende, tillväxtbegränsningar, ineffektivitet i processer och i värsta fall sanktioner, viten eller förlorade tillstånd.	För att säkerställa efterlevnad av lagar och regulatoriska krav samt de värderingar och krav Asker därutöver ställer på samtliga verksamheter har Asker antagit interna regler för styrning samt processer för att övervaka efterlevnaden. Detta ramverk kallas Asker Management Standard och är fastställt av Askers styrelse och koncernledning. Ramverket innehåller värderingar, uppförandekod, obligatoriska och icke-obligatoriska styrdokument och rutiner för alla företag i gruppen. Dokumenten uppdateras årligen för att återspegla nya legala krav och regler samt en eventuell förändrad riskbild. Företagen i gruppen är fullt ansvariga för implementering och uppföljning. Rapportering sker löpande till koncernledning och styrelse.
Personal	Risken att Asker inom vissa geografiska områden kan ha svårigheter att rekrytera lämplig personal på grund av hög konkurrens inom vissa personalkategorier eller att det saknas utbildad personal med rätt kompetens. Svårigheter att rekrytera och behålla personal kan begränsa möjligheter till tillväxt.	Asker har som princip att betala marknadsmässiga löner och erbjuder delägande för att motivera nyckelpersoner att stanna kvar och utveckla verksamheten på lång sikt. Asker Business School är koncernens egen akademi som erbjuder såväl fysiska som digitala utbildningar för medarbetarna och syftar till att onboarda nya bolag, kompetensutveckla medarbetarna samt skapa en gemensam kunskapsbas där god etik och kunskapsdelning främjas. En koncerngemensam medarbetarundersökning genomförs årligen för att identifiera förbättringsområden.
Miljö och klimat	Risker som är långsiktigt kopplade till klimatförändringar, t.ex. påverkan på Askers lager och kontor i händelse av extrema väderhändelser eller ökad risk för torka i regioner där produkter produceras, kan begränsa tillgång till resurser och råmaterial. Översvämningar och kraftiga nederbördshändelser kan utgöra risker för logistik, infrastruktur och lager.	De fysiska riskerna är uppskattade som låga eftersom Asker hyr sina lager och därför har möjlighet att byta plats för lagerhållning om väderförhållanden förändras väsentligt och extrema väderhändelser ökar. Asker har också flexibilitet att använda olika leverantörer med tillverkning på olika platser i världen, vilket gör leverantörskedjan motståndskraftig mot risker för extrema väderhändelser. Läs mer om Askers hållbarhetsarbete i hållbarhetsrapporten på s. 44-99.
Politiska risker	Asker bedriver verksamhet i länder där vården helt eller delvis finansieras av offentliga medel och därför är utsatt för politisk risk. Statliga begränsningar kan också leda till en minskad efterfrågan på vissa tjänster, nedstängning av verksamheter, att kunder får ekonomiska svårigheter och/eller betalar för sent, säger upp eller inte förnyar sina avtal.	Askers företag verkar i 17 länder i Europa och inom flera kund- och vårdkanaler vilket minskar påverkan från enskilda politiska beslut. Verksamheten bedrivs lokalt med god kunskap om och nära kontakter med kunder och leverantörer, vilket möjliggör god beredskap och flexibilitet. Gruppens förvärvsstrategi bidrar också till att på sikt ytterligare öka spridningen av risken mellan marknader, bolag och enskilda kunder.

Bolagsstyrning hos Asker

Syftet med god bolagsstyrning är att stödja koncernens långsiktiga strategi och säkerställa att verksamheten styrs hållbart, ansvarsfullt och effektivt. Bolagsstyrningen definierar system och strukturer för beslutsfattande samt fördelning av ansvar och arbetsuppgifter inom koncernen. Den främjar en hög grad av riskmedvetenhet och effektiv intern kontroll inom organisationen samt syftar till att upprätthålla förtroendet hos företagets aktieägare, anställda och andra intressenter.

Principer för bolagsstyrning

Asker Healthcare Groups verksamhet bedrivs inom tre affärsområden: North, West och Central. Dotterbolagen rapporterar till respektive affärsområdeschef, som rapporterar till koncernens COO, som är medlem i koncernledningen.

Koncernens moderbolag är Asker Healthcare Group AB ("Asker" eller "Bolaget") med säte i Danderyd, Sverige. Bolagets verksamhet bedrivs enligt svensk lag och bolagets juridiska form regleras av aktiebolagslagen (2005:551). Eftersom verksamheten bedrivs i flera länder är koncernen föremål för en mängd externa lagar, regler och förordningar som påverkar styrningen. Dessa inkluderar:

- Aktiebolagslagen
- Bokföringslagstiftning, inklusive
  - Bokföringslagen,
  - Årsredovisningslagen och
  - International Financial Reporting Standards ("IFRS")
- EU-förordningar, inklusive
  - Medical Device Regulation 2017/745 ("MDR"),
  - In Vitro Diagnostic Medical Devices Regulation 2017/746 ("IVDR"),
  - Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals Regulation (Regulation EC 1907/2006, the "REACH Regulation"), and
  - General Data Protection Regulation 2016/679 ("GDPR")
- EU-direktiv, såsom
  - Corporate Sustainability Reporting Directive 2022/2464 ("CSRD")
  - Corporate Sustainability Due Diligence Directive 2024/1760 ("CSDDD"),
  - Restriction of Hazardous Substances Directive (the "RoHS Directive") and
  - Waste from Electrical and Electronic Equipment Directive (the "WEEE Directive")

Svensk kod för bolagsstyrning ("koden") bygger på principen "följ eller förklara" och gäller främst börsnoterade företag, men symboliserar också marknadens förväntningar på god bolagsstyrning. Asker strävar efter att implementera koden i sin verksamhet så långt som möjligt som privatägt bolag, men eventuella avvikelser kommer inte att noteras separat i denna rapport.

Utöver extern lagstiftning har koncernen fastställt koncerngemensamma tillämpliga policyer, procedurer, riktlinjer samt processer och rutiner, läs mer om Asker Management Standard på sidan 35.

Mer information om Askers bolagsstyrning finns på sidorna 31-37 och på asker.com.

Struktur för styrning

Askers struktur för bolagsstyrning omfattar aktieägarna, styrelsen, bolagets revisorer, VD och koncernledningen ("GMT"), tre affärsområden ledda av affärsområdeschefer samt landscheferna.

Aktier och aktieägare

Askers aktieägare har det övergripande ansvaret för bolagets långsiktiga strategi och riktning. De utser styrelsen, beslutar om styrelsearvoden, väljer revisorer och godkänner ändringar i bolagsordningen.

Per årsskiftet var totalt antal utestående aktier i Asker 115 402 106. Bolagsordningen innehåller inga röstbegränsningar. Aktieägare som representerar mer än en tiondel av bolagets röster är: Nalka Invest (68 procent) och AP6 (19 procent). Se not 32.

Bolagsstämmor

Bolagsstämman är Askers högsta beslutande organ, där aktieägarna utövar sin beslutanderätt. Vid årsstämman beslutar aktieägarna om centrala frågor, såsom fastställande av resultat- och balansräkning, utdelningar, styrelsens sammansättning, ansvarsfrihet för styrelseledamöter och VD samt val av externa revisorer. Kallelse till bolagsstämma ska utfärdas via post eller e-post tidigast sex veckor och senast två veckor före stämman. Beslut på bolagsstämman fattas normalt med enkel majoritet; dock kräver vissa beslut, såsom ändringar i bolagsordningen, kvalificerad majoritet. Askers räkenskapsår är från 1 januari till 31 december, och bolagsstämman ska hållas inom sex månader efter räkenskapsårets slut.

20250812051114

20250924000140

Mångfaldspolicy
Aktieägarna strävar efter att uppnå mångfald, bredd och en jämn könsfördelning vid val av styrelseledamöter. Askers huvudägare, Nalka, har en målsättning antagen för detta ändamål. Styrelsens könsfördelning och andelen oberoende ledamöter följs upp regelbundet och den nuvarande fördelningen är 33 procent (2/6) kvinnor i styrelsen och 67 procent (4/6) är oberoende i förhållande till företagets större aktieägare, se ytterligare detaljer på sidan 33.

Årsstämma 2024
Årsstämman 2024 bemyndigade styrelsen att besluta om emissioner av aktier, konvertibler och teckningsoptioner, med eller utan företrädesrätt för aktieägarna, dock maximalt motsvarande 11 540 210 aktier.

Revisorer
Revisorerna är oberoende och utses av aktieägarna vid bolagsstämman. De ansvarar för revisionen och granskningen av Askers års- och hållbarhetsredovisning, koncernredovisning och räkenskaper samt för att dessa upprättats i enlighet med tillämpliga lagar och rekommendationer. Enligt bolagsordningen ska bolaget ha en eller två revisorer och högst två revisorssuppleanter eller en registrerad revisionsbyrå. Årsstämman 2024 beslutade, i likhet med tidigare år, att arvode till revisorerna ska utgå enligt inlämnade och godkända fakturor. De av revisorerna fakturerade arvodena redovisas i not 9.

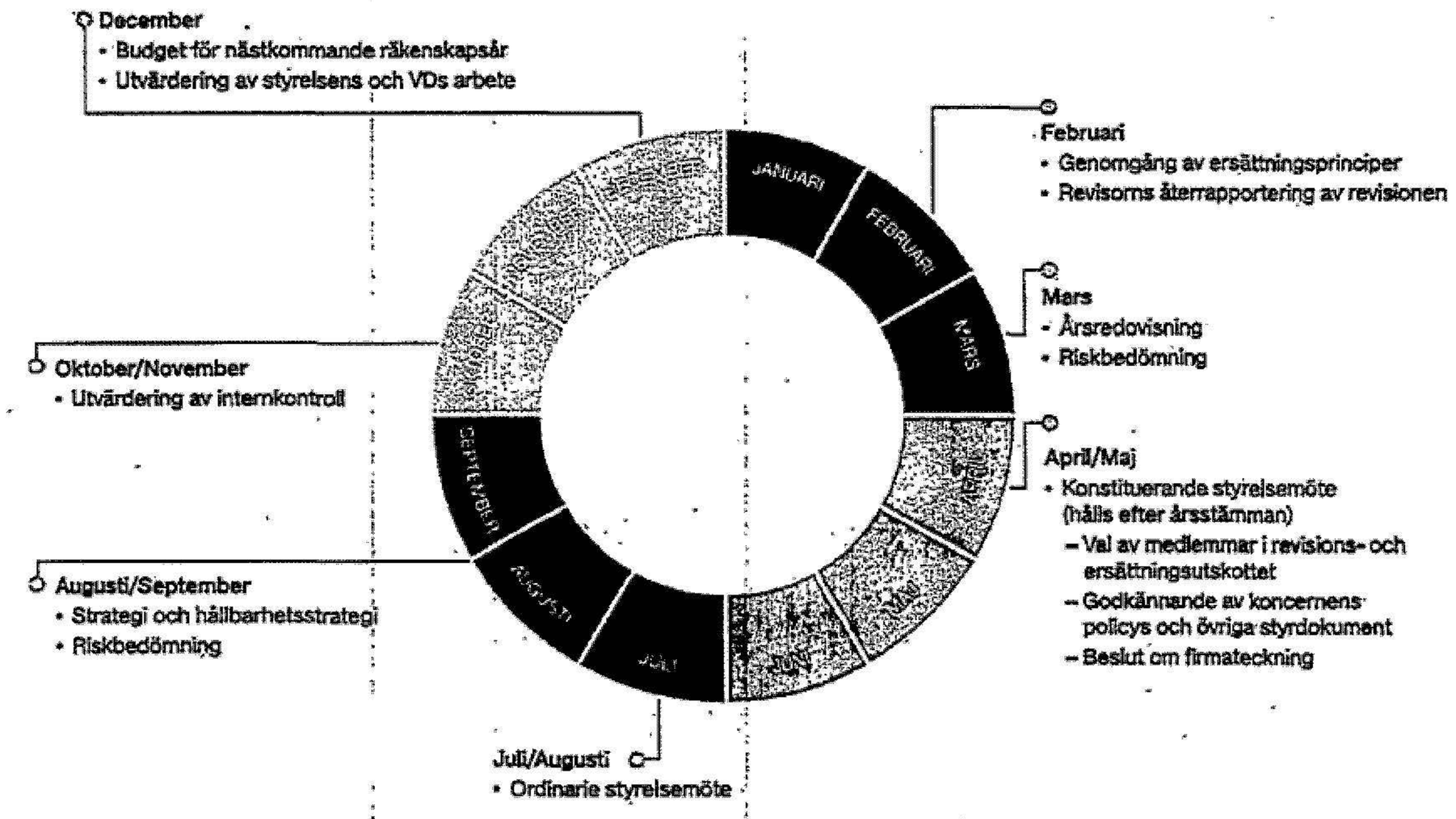
Årsstämman 2024 valde Ernst & Young Aktiebolag (EY) som extern revisor till slutet av bolagsstämman 2025. Auktoriserad revisor Stefan Andersson Berglund är huvudansvarig revisor. EY är även revisor för de flesta lokala bolagen i koncernen. Revisionsutskottet och styrelsen träffar revisorn en gång om året utan närvaro av ledande befattningshavare. Bolagets revisor följer en revisionsplan och rapporterar sina iakttagelser till styrelsen och revisionsutskottet, både under revisionsprocessen och när årsredovisningen fastställs.

Revisorernas oberoende ställning garanteras av lagstadgad yrkesetik och revisionsbyråns interna riktlinjer. De externa revisorernas oberoende regleras i en policy antagen av styrelsen som anger inom vilka områden den externa revisorn kan engageras i ärenden utanför den normala revisionsverksamheten och ärenden där godkännande från revisionsutskottet krävs. Bolagets revisor ger varje år en skriftlig försäkran om sitt oberoende till styrelsen.

Styrelsen
Styrelsens roll är att leda Askers verksamhet i företagets och dess aktieägares intresse samt att skydda och främja en god företagskultur. Följaktligen fattar styrelsen beslut om koncernens strategi, årsredovisningar, investeringar och avyttringar, utser VD och frågor som rör koncernens organisationsstruktur. Hållbarhet och etik är integrerade delar av Askers strategi och koncernens verksamhet och styrelsen antar både finansiella och hållbarhetsmål. Styrelsens och VD:s arbete utvärderas varje år för att förbättra arbetsmetoder och effektivitet. Åtgärder vidtas i enlighet med utvärderingens resultat.

Hållbarhet är integrerat i Askers affärsstrategi och mål att leverera produkter och tjänster som förbättrar hälso- och sjukvården genom att förbättra vårdresultaten, sänka totalkostnaden och minska miljöpåverkan. Asker har genomfört sin väsentlighetsbedömning i enlighet med tillämpliga ESRS-standarder.

Årshjul för styrelsen
Nedanstående är en sammanfattning av agendan för styrelsemötena enligt styrelsens fastställda årshjul. Samtliga ordinarie styrelsemöten innehåller, i tillägg till nedan, bland annat en finansiell uppdatering och en verksamhetsuppdatering, genomgång av utestående punkter från föregående styrelsemöte, rapport avseende visselblåsning och IT-säkerhet.



20250324000141

Årsredovisningen för 2024 har upprättats i överensstämmelse med direktivet om hållbarhetsredovisning för företag (CSRD) och de europeiska standarderna för hållbarhetsredovisning (ESRS), frivilligt ett år före det lagstadgade kravet.

Varje år ger styrelsen sitt bidrag till och godkänner väsentlighetsbedömningen. Styrelsen, koncernledningen och affärsområdescheferna på Asker informeras regelbundet om väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter samt effektiviteten i due diligence-processerna. Detta säkerställer att strategiska beslut fattas med full förståelse för de potentiella följderna för bolaget och dess intressenter. Resultaten från 2024 års väsentlighetsbedömning rapporteras på sidan 56.

Utöver lagstiftning regleras styrelsens arbete av styrelsens arbetsordning som innehåller regler om arbetsfördelning mellan styrelsen, dess utskott och VD samt om finansiell rapportering. Arbetsordningen uppdateras vid behov och fastställs minst en gång per år.

Under 2024 höll styrelsen sju fysiska möten. Bolagets General Counsel är styrelsens sekreterare. Alla styrelsemöten följer en godkänd dagordning, baserad på fastställt årshjul, som tillhandahålls styrelseledamöterna i god tid före styrelsemötena tillsammans med dokumentation för punkterna på dagordningen. Eventuella intressekonflikter eller jävssituationer hanteras kontinuerligt och, om de uppstår, deltar inte styrelseledamoten i diskussionen eller beslutet i ärendet. Transaktioner med närstående parter hanteras i enlighet med Askers policy för transaktioner med närstående och redovisas på sidan 128.

Styrelsens sammansättning

Enligt bolagsordningen ska styrelsen bestå av en till tio ledamöter och högst fem suppleanter. Styrelseledamöterna väljs av bolagsstämman och väljs för perioden fram till slutet av nästa bolagsstämma. I styrelsen ingår inga arbetstagarrepresentanter. Ingen styrelseledamot ingår i koncernledningen. Askers styrelseledamöter besitter omfattande erfarenhet som är relevant för företagets branscher, produkter och geografiska områden. Denna expertis är avgörande för att effektivt övervaka hållbarhetsfrågor och säkerställa att Asker förblir konkurrenskraftigt samtidigt som höga styrningsstandarder upprätthålls. Specifika kompetenser inom hållbarhet och hur dessa är relaterade till Askers väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter listas på sidan 62.

Ordförande

Ordföranden leder styrelsens arbete och upprätthåller regelbunden kontakt med VD för att hålla sig informerad om koncernens verksamhet och resultat. Ordföranden säkerställer att arbetet är väl organiserat och genomförs effektivt samt att styrelsen fullgör sina skyldigheter. Ordföranden ansvarar också för att övriga styrelseledamöter får den introduktion, information och dokumentation som behövs för att upprätthålla en hög kvalitetsnivå i diskussioner och beslutsfattande samt för att säkerställa att styrelsens beslut verkställs.

Styrelseutskott

Styrelsens ansvar kan inte delegeras, men styrelsen kan inrätta utskott för förberedande arbete och för att undersöka vissa frågor innan beslut fattas. Askers styrelse har inrättat två utskott: revisionsutskottet och ersättningsutskottet. Ärendena som behandlas vid utskottsmötena protokollförs och rapporteras vid nästa styrelsemöte.

Revisionsutskott

Revisionsutskottets huvuduppgift är att bistå styrelsen i övervakningen av den finansiella rapporteringen samt hållbarhetsrapporteringen, rapporterings- och redovisningsrutinerna samt övervakning av revisionen av bolagets och koncernens bokslut. Utskottet utvärderar också kvaliteten på koncernens rapportering, internkontroll och riskhantering samt tar del av rapporter och uttalanden från Askers externa revisorer. Revisionsutskottet följer upp de externa revisorernas bedömning av deras opartiskhet och oberoende och säkerställer att det finns rutiner som anger vilka icke-revisionstjänster de tillhandahåller bolaget och koncernen. Revisionsutskottet övervakar också efterlevnad av reglerna om revisorsrotation. Under 2024 fick revisionsutskottet fördjupad utbildning i CSRD.

Styrelsens sammansättning
Styrelsen bestod i slutet av 2024 av sex ledamöter.

Ledamot	Position	Invald	Revisionsutskott	Ersättningsutskott	Oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen	Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare
Håkan Björklund	Ordförande	2019		x	Ja	Ja
Martin Lagerblad	Ledamot	2021		x	Ja	Nej
Nina Lindander	Ledamot	2021	x		Ja	Ja
Anders Nyman	Ledamot	2019	x		Ja	Nej
Birgitta Stymne Göransson	Ledamot	2020	x		Ja	Ja
Mikael Vinje	Ledamot	2023		x	Ja	Ja

Ledamot	Deltagande i styrelsemöten	Deltagande i revisionsutskott	Deltagande i ersättningsutskott
Håkan Björklund	7(7)	-	3(3)
Vidar Andersch[3]	3(3)	-	1(1)
Johan Hesser[2]	1(1)	-	-
Martin Lagerblad[6]	7(7)	5(6)	3(3)
Nina Lindander	6(7)	6(6)	-
Anders Nyman[4]	6(6)	6(6)	-
Niklas Rohdin[5]	2(2)	-	-
Birgitta Stymne Göransson[6]	7(7)	3(3)	-
Mikael Vinje[7]	7(7)	-	1(1)

1) Avgick 11 september 2024, 2) Avgick 25 april 2024, 3) Avgick 28 januari 2025, 4) Invald 25 april 2024, 5) Invald 11 september 2024, avgick 8 november 2024, 6) Invald 16 juli 2024, 7) Invald 25 september 2024

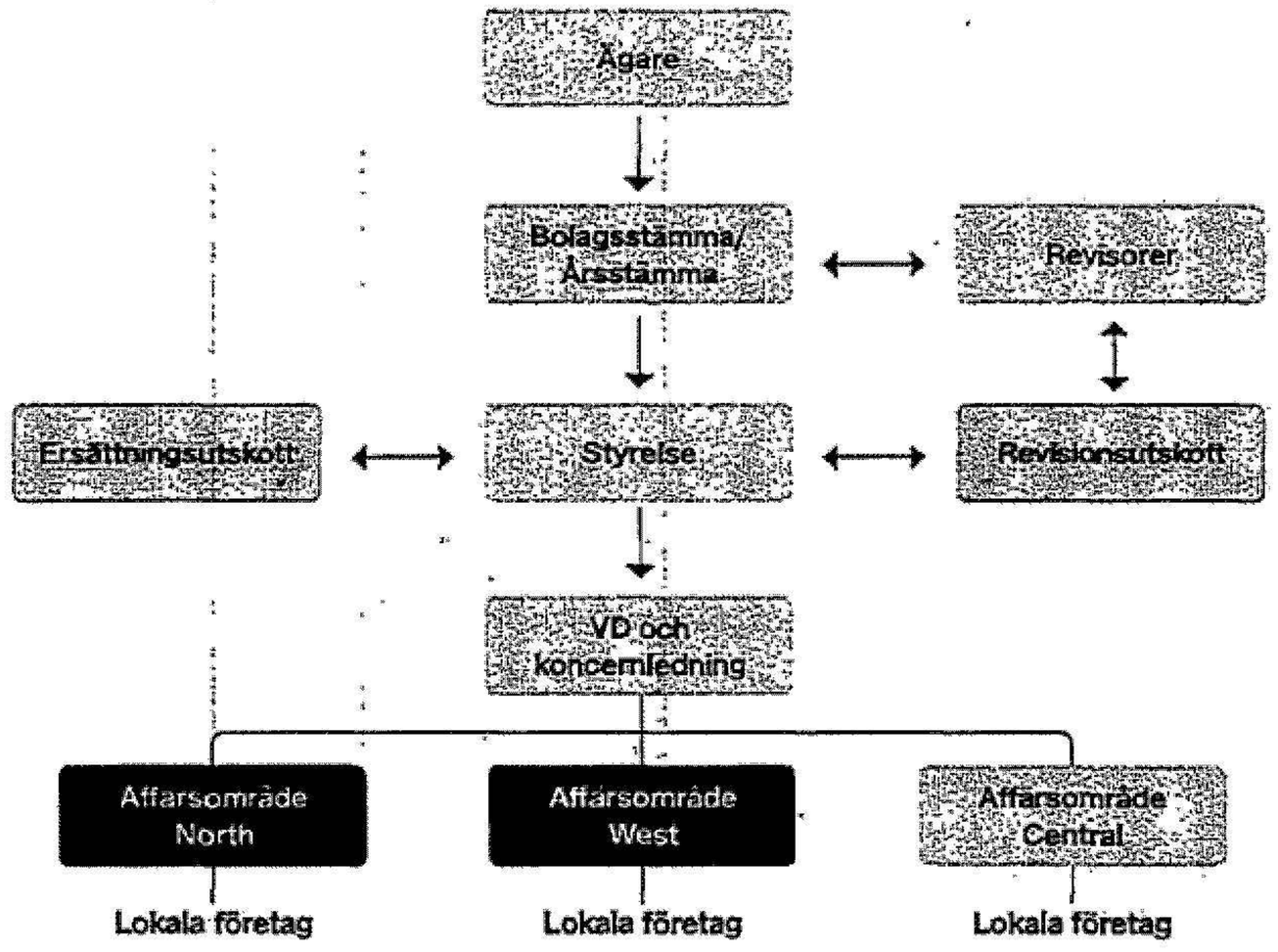
Ersättningsutskott
Ersättningsutskottets huvuduppgift är att förbereda rekommendationer för styrelsebeslut om tillsättning eller entledigande av VD, samt lön och annan ersättning till VD och medlemmar av koncernledningen. Utskottet förbereder också rekommendationer för styrelsebeslut om incitamentsprogram och granskar utfallet av rörliga ersättningsdelar.

Ersättning till styrelsen
Bolagsstämman 2024 beslutade att arvode för ordföranden för tiden intill slutet av nästa bolagsstämma skulle uppgå till 420 000 SEK och att var och en av de övriga oberoende styrelseledamöterna skulle erhålla 315 000 SEK. Arvode till ordföranden i revisionsutskottet uppgår till 75 000 SEK. De totala arvodena för styrelsen uppgick till 1 125 000 SEK vid tidpunkten för bolagsstämman.

VD och koncernledning
VD leder företaget och koncernen i enlighet med de instruktioner som antagits av styrelsen. VD ansvarar för den löpande verksamheten och stöds av de övriga medlemmarna i koncernledningen. VD:s arbete utvärderas varje år vid ett styrelsemöte utan närvaro av ledande befattningshavare. Mångfald, varierad erfarenhet och bakgrund inom Askers ledning är viktigt. Koncernledningen ansvarar också för att upprätta års- och hållbarhetsredovisningen. Hållbarhet är en återkommande punkt på koncernledningens möten, där Head of ESG rapporterar om framsteg och aktuella initiativ. Det centrala ESG-teamet arbetar tillsammans med de lokala ESG-representanterna i respektive del av verksamheten.

Under 2024 höll koncernledningen 13 schemalagda möten med fokus på strategi, affärsuppdateringar, hållbarhet, M&A, IT-säkerhet, riskreducerande aktiviteter och etablering av en god företagskultur. Information om VD och andra medlemmar av koncernledningen presenteras på sidan 40. VD har inga väsentliga affärsförbindelser med Asker eller dess koncernbolag.

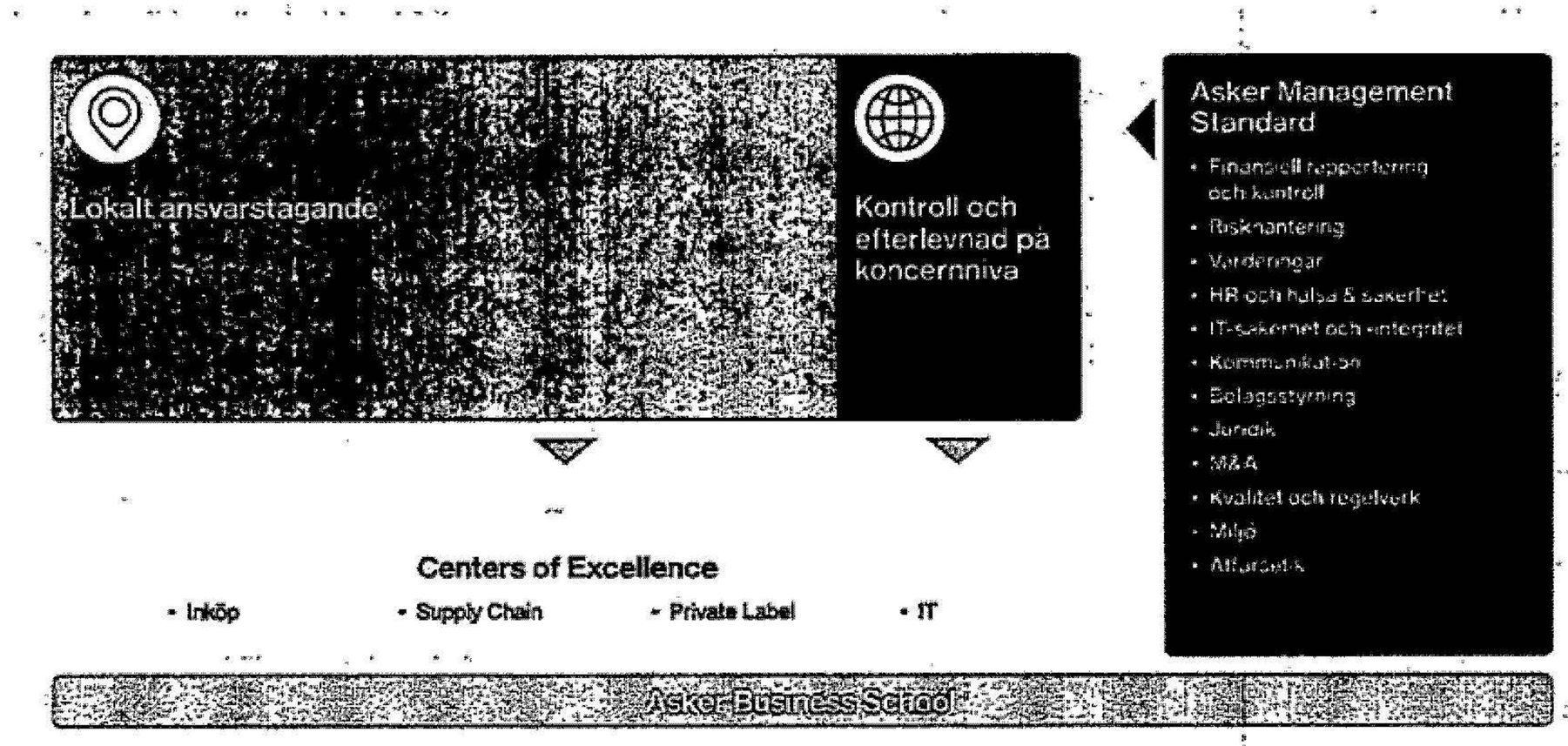
Riktlinjer för ersättning till VD och medlemmar av koncernledningen
Askers ersättning ska vara konkurrenskraftig och marknadsbaserad och kan omfatta följande komponenter: fast ersättning, kortsiktig rörlig ersättning, pension och andra förmåner. I den totala ersättningen ingår även deltagande i ett investeringsprogram för koncernledningen och vissa nyckelpersoner.



Fast ersättning omvärderas varje år och utgör grunden för beräkning av rörlig ersättning. Syftet med kortsiktig rörlig ersättning är att främja Askers affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhetsaktiviteter. Den kortsiktiga rörliga ersättningen kan också vara beroende av uppfyllande av årligen individuellt fastställda kriterier. Detta innebär att ersättningen är tydligt kopplad till individens insatser och prestationer. Kriterierna kan vara finansiella eller icke-finansiella, kvalitativa eller kvantitativa. Pensionsförmåner, inklusive sjukförsäkring, är premiebaserade. Andra förmåner kan inkludera förebyggande hälsovård, sjukvårdsförsäkring och tjänstebil.

Utfallet av kortsiktig rörlig ersättning följs upp varje år. Uppfyllandet av kriterierna bedöms när mätperioden för kriterieuppfyllande för utbetalning av kortsiktig rörlig ersättning har avslutats. Ersättningsutskottet ansvarar för denna bedömning. Kortsiktig rörlig ersättning för VD och koncernledningen godkänns därefter även av styrelsen. Asker ska ha möjlighet, enligt lag och eventuella relaterade begränsningar, att återkräva rörlig ersättning som betalats på felaktiga grunder. Under 2024 var 5 procent av den rörliga ersättningen för koncernledning och affärsområdeschefer kopplad till miljömål och 10 procent var kopplad till mål för implementering av Asker Management Standard.

Asker har utvecklat incitamentsprogram som är kopplade till hållbarhetsresultat. Dessa program inkluderar specifika mål kopplade till hållbarhet, vilket säkerställer att företagets ledning är i linje med Askers långsiktiga hållbarhetsmål. Hållbarhetskriterier



är en del av koncernens rörliga ersättningssystem för koncernledningen, affärsområdescheferna och Managing Directors i företagen. Ersättningsstrukturen utarbetas av VD i samråd med ersättningsutskottet och godkänns av styrelsen.

Asker Management Standard – operativ styrning
Eftersom hälso- och sjukvårdssystemen i Europa varierar mellan olika länder är verksamheten i Askers företag decentraliserad till de lokala bolagens ledningar. Detta för att behålla ett starkt fokus på lokal kunskap, kompetens och ansvar.

Asker Management Standard är ramverket för Askers bolagsstyrning av de lokala bolagen och den koncerngemensamma bolagsstyrningen vilket omfattar koncernens gemensamma värderingar samt interna och externa krav och regelverk. Ramverket syftar till att säkerställa hög standard och kontroll för att upprätthålla både Askers och de lokala bolagens rykte och lagkrav. Asker Management Standard innehåller policyer och processer för finansiell rapportering och kontroll, riskhantering, värderingar, HR och hälsa & säkerhet, IT-säkerhet, kommunikation, bolagsstyrning, juridik, M&A, kvalitet, miljö och affärsetik samt andra interna styrdokument, såsom bolagsordningen och arbetsordningen för styrelsen och dess utskott samt VD-instruktion.

Askers uppförandekod är det viktigaste styrdokumentet och är obligatoriskt för alla anställda att skriva under. Samtliga styrdokument är tillgängliga för alla anställda på det koncerngemensamma intranätet.

Utöver Asker Management Standard har varje företag ansvar för strategin och resultaten av sin lokala affärsverksamhet. Den fastställda styrmodellen uppmuntrar därmed lokalt ansvar och en entreprenöriell kultur, samtidigt som den ger de lokala cheferna möjlighet att fatta de bästa affärsbesluten för sitt företag genom att utnyttja sin expertis för att snabbt ta tillvara marknadsmöjligheter. Samtidigt ger modellen de lokala bolagen skalfördelarna av att vara en del av en större koncern som tillhandahåller exempelvis bästa praxis och kunskapsdelning, ett större nätverk, mer professionaliserade arbetsmetoder och konstant stöd till koncernbolagen i de initiativ som beskrivs ovan.

Asker Business School är koncernens egen akademi där de lokala företagens ledningsteam möts, både virtuellt och fysiskt. Syftet med Asker Business School är att bygga en hållbar entreprenörskultur och skapa en gemensam kunskapsbas och arbetsmiljö som främjar god etik och kunskapsdelning. Målet är att främja en hög kvalitetsnivå i produkter och tjänster, efterlevnad av Askers policyer, en hög etisk standard och en gemensam förståelse för Askers strategi, fördelar och krav. Asker Business School underlättar också för de lokala företagens ledningsgrupper att bygga ett starkt nätverk med liknande företag inom organisationen för att dela bästa praxis och arbetsmetoder. Central utbildning i Asker Business School och individuell personalutbildning omfattar totalt cirka 53 000 utbildningstimmar inom koncernen per år, vilket motsvarar 12-13 timmar per anställd.

Asker Management Standard har antagits av Askers styrelse och koncernledning. Den granskas årligen och uppdateras beroende på resultatet av riskbedömningen, interna kontrollprocesser, nya eller ändrade regleringar etc. För att underlätta gott internt samarbete och kunskapsdelning inom Asker Management Standard har ett GRC-forum (Governance Risks and Compliance) etablerats. Ansvarig person för respektive kapitel bjuds in till de regelbundna mötena för att ge uppdateringar och nyheter inom sitt ansvarsområde.

Förvärv och introduktion av nya företag
Asker Management Standard är en integrerad del av förvärvsprocessen. Efter förvärvet måste det förvärvade företaget förbereda en plan för hur det ska uppfylla kraven i Asker Management Standard inom tolv månader efter förvärvet.

Affärsetik, transparens och visselblåsning
För företag inom hälso- och sjukvårdssektorn, som Asker, är det viktigt att alltid agera etiskt, transparent och ansvarsfullt. Detta gäller alla relationer och partnerskap – från leverantörer till kunder. Etik, hållbarhet och riskhantering är integrerade i verksamheten.

Askers uppförandekod gäller för alla anställda i koncernen och återspeglar Askers syn på ansvarsfullt företagande. Uppförandekoden översätter Askers värderingar till beteende och ger vägledning om hur anställda förväntas agera. Alla anställda

får utbildning för att säkerställa att de har en god förståelse för innehållet. Uppförandekoden innehåller information om hur man förhindrar korruption och mutor. Den klargör också Askers syn på jämlikhet och mångfald. Den föreskriver att Asker fattar alla beslut som rör anställda, såsom rekrytering, anställning, utveckling och befordran av anställda, baserat på deras meriter och inte tar hänsyn till deras kön, könsidentitet eller -uttryck, ålder, sexuella läggning, funktionshinder, etnicitet, religion eller andra övertygelser. Uppförandekoden granskas och antas varje år av styrelsen.

Asker har också en uppförandekod för leverantörer, som bygger på Askers interna uppförandekod och internationellt erkända konventioner och deklarationer. Den omfattar områdena: Mänskliga rättigheter och arbetskraft; Arbetsmiljö och välbefinnande; Miljö; Ansvarsfull värdekedja; och Affärsetik. Uppförandekoden för leverantörer granskas och antas varje år av koncernledningen. Asker har kartlagt sina processer för tillbörlig aktsamhet inom ramen för hållbarhetsredovisningen, vilket ger en översikt över hur dessa processer är integrerade i företagets bredare ramverk för styrning. Detta säkerställer att alla hållbarhetsrelaterade risker hanteras och minimeras på ett adekvat sätt.

Asker åtar sig att skapa en öppen företagskultur där anställda uppmuntras att diskutera, reagera och ta itu med allt som strider mot koncernens värderingar. Av denna anledning har en visselblåsarkanal implementerats. Kanalen hanteras av en tredje part för att säkerställa anonym rapportering. Den är tillgänglig dygnet runt, året runt och möjliggör rapportering på olika språk. Lokala oberoende kanaler har upprättats för lokala företag med fler än 50 anställda. Anställda uppmuntras att rapportera beteende som kan bryta mot lagar, eller Askers interna regler, processer eller uppförandekod, eller misstankar om andra etiska överträdelser. Alla rapporter följs upp av visselblåsarteamet, som består av VD, Head of HR och General Counsel, som utreder problem och implementerar åtgärder vid behov. Asker tolererar inga former av repressalier mot någon som i god tro har rapporterat misstänkta överträdelser. Alla visselblåsarärenden rapporteras till styrelsen. Under 2024 rapporterades och utreddes ett ärende såsom ett visselblåsarärende inom kanalen.

Kontroll av efterlevnad

Processen för kontroll är strukturerad som en självutvärdering i kombination med validering genom nyckelkontroller. Detta inkluderar hållbarhet, IT, juridik, bolagsstyrning, kvalitet och regelverk etc. Resultatet rapporteras regelbundet till koncernledningen och en gång per år till styrelsen. General Counsel ansvarar för planering och stöd av den genomförda kontrollen och efterlevnaden, tillsammans med kvalitetsansvarig som övervakar regelverksefterlevnaden, och ESG-teamet, som övervakar hållbarhetsdelarna.

Överlag har resultaten varit tillfredsställande och där avvikelser har identifierats har korrigerande åtgärder vidtagits. För att säkerställa smidiga och effektiva arbetsmetoder och processer delas bästa praxis och alla anställda har tillgång till utbildning, exempelvis om MDR- och IVDR-förordningen, via Asker Business School samt tillgång till relaterad dokumentation på Askers intranät.

Under 2024 genomfördes också en oberoende granskning av kontrollmodellen av en tredje part, med gott resultat. Baserat på de befintliga strukturerna för intern kontroll över finansiell rapportering, kontroll av efterlevnad och riskbedömning, har styrelsen beslutat att inte implementera en separat intern revisionsfunktion. Detta beslut är föremål för årlig utvärdering. Interna kontrollprocesser för hållbarhetsrapportering kommer att vidareutvecklas under 2025.

20250324000145

Intern kontroll över finansiell rapportering

Intern kontroll över finansiell rapportering är en integrerad del av bolagsstyrningen och är en del av Asker Management Standard, vilket säkerställer tillförlitlig finansiell rapportering och efterlevnad av gällande lagar och regler.

Asker använder COSO:s ramverk för intern kontroll (the Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission) som grund för intern kontroll och efterlevnad. COSO-modellen definierar fem komponenter (kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt övervakning) som tillsammans utgör grunden för intern kontroll.

Askers ramverk för intern kontroll över finansiell rapportering (ICFR) uppdateras regelbundet för att återspegla relevanta förändringar i processer, verktyg, resultat av riskbedömningar och ny eller ändrad lagstiftning. Kontinuerliga förbättringar säkerställer ramverkets relevans och effektivitet.

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön utgör grunden för intern kontroll och består främst av företagets värderingar, policyer samt relaterade riktlinjer och instruktioner. Styrelsen har det yttersta ansvaret för intern kontroll över finansiell rapportering och har fastställt de policyer som är nödvändiga för att styra processerna relaterade till finansiell rapportering, såsom styrelsens arbetsordning och VD-instruktion, uppförandekod etc. Riktlinjerna för finansiell rapportering regleras av Asker Financial Manual, som innehåller detaljerade instruktioner om redovisningsprinciper och rutiner för finansiell rapportering som ska tillämpas av alla företag i koncernen. Askers ICFR-ramverk definierar en miniminivå av obligatoriska kontrollaktiviteter som bidrar till att minska risken för fel i den finansiella rapporteringen. Ramverket måste tillämpas av alla företag inom koncernen, och efterlevnaden av kontrollerna granskas årligen genom en självutvärderingsprocess.

Riskbedömning

Riskhanteringsprocessen (Enterprise Risk Management, ERM) inom Asker inkluderar också området finansiell rapportering. Läs mer om ERM på sidan 87. Riskbedömningen inkluderar att identifiera och utvärdera risken för väsentliga fel i redovisning och rapportering både på koncern- och lokal nivå. De viktigaste riskerna som Asker specifikt har identifierat kopplade till den finansiella rapporteringen är felaktigheter i kritiska finansiella processer såsom Purchase-to-pay, Order-to-Cash, Inventory, Salaries, Record-to-Report, M&A och Treasury. Väsentliga risker identifierade i lokala bedömningar och noteringar från interna granskningar och externa revisioner beaktas också för att säkerställa att adekvata kontroller finns för att hantera dessa risker. Identifierade risker hanteras genom väl definierade affärsprocesser med integrerade riskhanteringsåtgärder och kontroller, liksom genom en tydlig ansvarsfördelning och arbetsdelning.

Kontrollaktiviteter

ICFR-ramverket innehåller kontroller på enhetsnivå, affärsprocess- eller transaktionsnivå samt allmänna IT-kontroller. Enhetsnivåkontroller, som fokuserar på kontrollmiljön och regelefterlevnad av policyer och direktiv för finansiell rapportering, har införts i de lokala företagen. Kontrollaktiviteter på transaktionsnivå är utformade för att förebygga eller upptäcka felaktigheter och bristande efterlevnad i finansiell rapportering och minska risker genom både automatiserade och manuella kontroller. Allmänna IT-kontroller är utformade för att fånga upp centrala risker relaterade till åtkomsthantering, förändringshantering och systemdrift.

Affärsprocesser inkluderar finansiella kontroller kopplade till godkännande och rapportering av affärstransaktioner. Finansiella rapporteringsprocesser inkluderar kontroller kopplade till redovisning, värdering och tillhandahållande av information. Dessa kontroller inkluderar tillämpning av betydande redovisningsprinciper och uppskattningar i både individuella lokala bolag och på koncernnivå.

Regelbunden analys av de finansiella resultaten från varje lokalt bolag, marknad och affärsområde utförs. Analysen inkluderar poster såsom tillgångar, skulder, intäkter, kostnader och kassaflöde. Tillsammans med den analys som utförs på koncernnivå är denna process utformad för att ge rimlig säkerhet att den finansiella rapporteringen inte innehåller väsentliga fel.

Koncernen har infört kontroller för att säkerställa att den finansiella rapporteringen sker i enlighet med interna redovisningsprinciper och rapportering samt IFRS. Detaljerad dokumentation av den interna kontrollen över finansiell rapportering upprätthålls och resultaten av kontrollerna dokumenteras. För eventuella avvikelser upprättas åtgärdsplaner. ICFR-funktionen övervakar och rapporterar regelbundet effektiviteten av viktiga kontroller och framsteg i åtgärdsplaner för att ge rimlig säkerhet att finansiella rapporteringsmetoder är robusta i hela organisationen.

Information och kommunikation

Effektiv kommunikation säkerställer att information flödar som avsett inom organisationen. Policyer och riktlinjer av särskild betydelse för korrekt redovisning, rapportering och tillhandahållande av information kommuniceras till alla berörda anställda via Askers koncerngemensamma intranät. Där ges även regelbundna uppdateringar och meddelanden om förändringar i redovisningsprinciper, rapporteringskrav och krav på tillhandahållande av information. Utbildning av nya redovisningsprinciper ges genom Asker Business School och interna redovisningsforum.

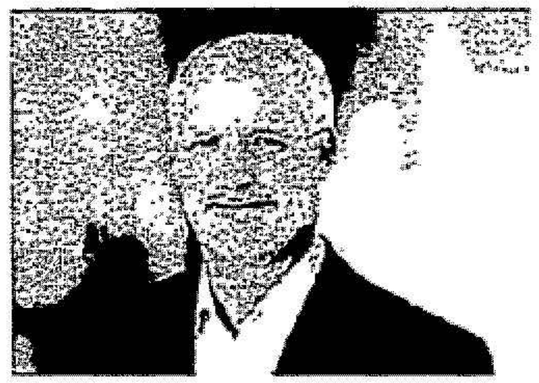
Information om effektiviteten och ändamålsenligheten av ICFR-ramverket och status för eventuella åtgärdsplaner eller andra riskreducerande aktiviteter rapporteras regelbundet till relevanta parter inom organisationen.

Övervakning

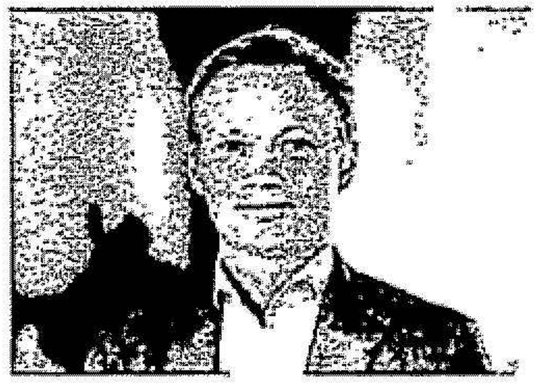
Ledningen och koncernens finansavdelning utför månadsvisa analyser av den finansiella rapporteringen på en detaljerad nivå. Effektiviteten av ICFR-aktiviteterna övervakas regelbundet i enlighet med ICFR-årsplanen och inkluderar självutvärdering av både utformning och operativ funktionalitet av kontrollerna i ICFR-ramverket som utförs av företagen i koncernen. Revisionsutskottet övervakar den finansiella rapporteringen och tar även emot rapporter från företagets externa revisorer angående deras observationer och rekommendationer. Revisionsutskottet övervakar även effektiviteten av ICFR och riskhantering, och rapporterar regelbundet till styrelsen om status för dessa processer. Styrelsen tar emot månatliga finansiella rapporter och granskar koncernens finansiella situation vid varje möte.

20250812051117
20250924000146

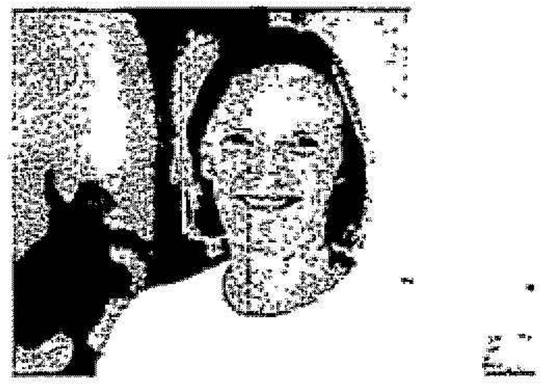
Styrelse



Håkan Björklund
Styrelseordförande och
del av ersättningsutskottet
Född: 1956
Invald: 2019
Utbildning: Doktorsexamen (MD) i neurovetenskap från Karolinska Institutet.
Nuvarande uppdrag: Styrelseordförande i Intervacc och Bohus. Styrelseledamot i Bonesupport och Gyllebo Slott. Partner och styrelseledamot i Tellacq. Rådgivare till Rothschild private equity.
Tidigare uppdrag/erfarenhet: Vd i Nycomed. Styrelseordförande i Qiagen, Jordberga, Lundbeck och Swedish Orphan Biovitrum. Styrelseledamot i Nordic Biosite, Alere, Coloplast och Danisco.
Oberoende i förhållande till Asker: Ja
Oberoende i förhållande till större aktieägare (>10 procent): Ja



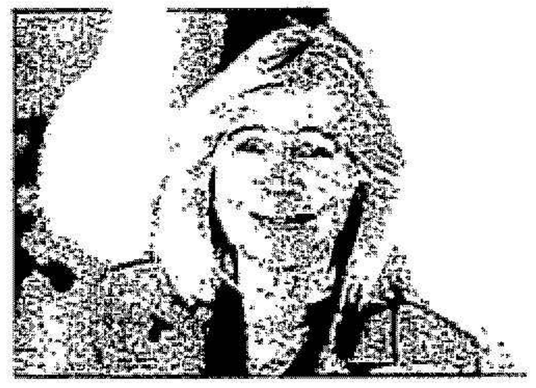
Martin Lagerblad
Styrelseledamot och ordförande
i ersättningsutskottet
Född: 1982
Invald: 2021
Utbildning: Civilingenjörsexamen i industriell ekonomi från KTH Kungliga Tekniska Högskolan.
Nuvarande uppdrag: Managing Director i Nalka Invest. Styrelseordförande i Best Transport. Styrelseledamot i Precis, Nimbus, Norstat, Open Air Group, Radiomasten.
Tidigare uppdrag/erfarenhet: Managementkonsult på Bain & Company. Styrelseledamot i Forsbergs Fritidscenter.
Oberoende i förhållande till Asker: Ja
Oberoende i förhållande till större aktieägare (>10 procent): Nej



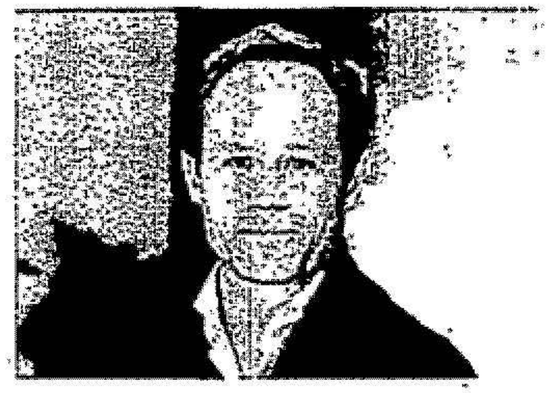
Nina Linander
Styrelseledamot och ordförande
i revisionsutskottet
Född: 1959
Invald: 2021 och OneMed Group (2015–2019)
Utbildning: Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm och MBA från IMD Business School i Lausanne.
Nuvarande uppdrag: Styrelseledamot och ledamot i revisionsutskottet i Vattenfall. Styrelseledamot och ordförande i revisionsutskottet i Swedavia och Suominen Corporation.
Tidigare uppdrag/erfarenhet: Styrelseordförande i Greeniron H2 och i AWA Holding. Styrelseledamot och ordförande i revisionsutskottet i Tella Company, Castellum, Specialfastigheter och Neste Oil. Styrelseledamot och medlem i revisionsutskottet i Industrivärden och Skanska. Head of Product Area Energy på Vattenfall. Senior Vice President och Head of Treasury på Electrolux. Partner på Stanton Chase International.
Oberoende i förhållande till Asker: Ja
Oberoende i förhållande till större aktieägare (>10 procent): Ja



Anders Nyman
Styrelseledamot och
del av revisionsutskottet
Född: 1987
Invald: 2019 (suppleant under 2019–2024)
Utbildning: M.Sc. i finansiering och redovisning från Handelshögskolan i Stockholm.
Nuvarande uppdrag: Investment Director på Nalka Invest. Styrelseledamot i Cibes och Avoki.
Tidigare uppdrag/erfarenhet: Styrelsesuppleant i Ryds Bilglas. Managementkonsult på Boston Consulting Group.
Oberoende i förhållande till Asker: Ja
Oberoende i förhållande till större aktieägare (>10 procent): Nej



Birgitta Stymne Göransson
Styrelseledamot och
del av revisionsutskottet
Född: 1957
Invald: 2020
Utbildning: MBA från Harvard Business School. Civilingenjörsexamen i kemi och bioteknik från KTH Kungliga Tekniska Högskolan.
Nuvarande uppdrag: Styrelseordförande i Berling Media och Industrifonden. Styrelseledamot i Bentley Endovascular Group, Bure Equity, Pandora, Rhenman & Partners Asset Management och RVRC.
Tidigare uppdrag/erfarenhet: Styrelseordförande i Min Doktor, BCB Medical, Cinder Invest och MAG Interactive. Styrelseledamot och ordförande i revisionsutskottet i Elekta och Leo Pharma. Styrelseledamot i Enea. VD för Memira Group och Semantix Group. COO/CFO på Telefos. CFO på Åhléns. Managementkonsult på McKinsey. Product manager på Gambro.
Oberoende i förhållande till Asker: Ja
Oberoende i förhållande till större aktieägare (>10 procent): Ja

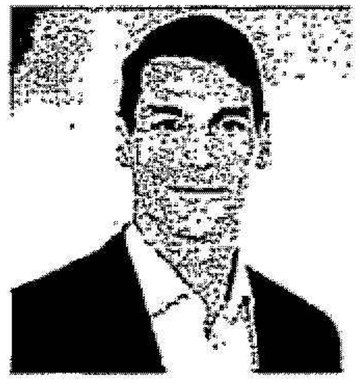


Mikael Vinje
Styrelseledamot och
del av ersättningsutskottet
Född: 1979
Invald: 2023
Utbildning: M.Sc. i företagsekonomi från Handelshögskolan i Stockholm.
Nuvarande uppdrag: Rådgivare för private equity-kunder i samband med nya investeringar.
Tidigare uppdrag/erfarenhet: Regional President för Anticimex Nordamerika. COO och Head of M&A och Strategy på Anticimex Group. Investment Director på Arle Capital Partners. Investment Manager på Candover Partners. Managementkonsult på L.E.K. Consulting. Styrelsesuppleant i FW Growth.
Oberoende i förhållande till Asker: Ja
Oberoende i förhållande till större aktieägare (>10 procent): Ja

Ledning



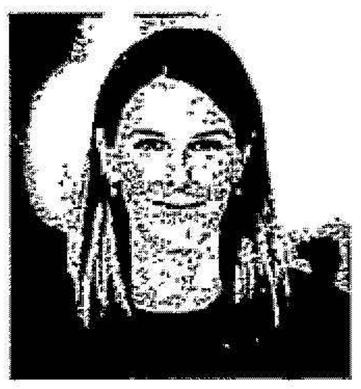
Johan Falk
Titel: CEO
Född: 1971
Anställd sedan: 2012
Utbildning: Civilingenjör Maskinteknik, KTH
Arbetslivserfarenhet: Ledande befattningar på Getinge, B&B Tools. Managementkonsult på McKinsey.



Mattias Jaran
Titel: Head of IT Integrity
Född: 1972
Anställd sedan: 2014
Utbildning: Civilingenjör Teknisk fysik, Uppsala universitet
Arbetslivserfarenhet: CIO, ArjoHuntleigh, IS/IT Director & Head of IS/IT Post Merger Integration, Nycomed.



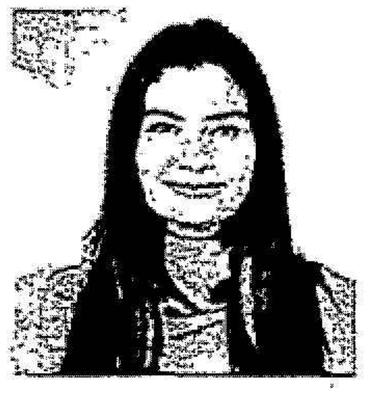
Ola Nordh
Titel: Head of Mergers & Acquisitions
Född: 1977
Anställd sedan: 2022
Utbildning: Magisterexamen i nationalekonomi, Lunds universitet
Arbetslivserfarenhet: Head of M&A Anticimex, Corporate development & M&A på MTG.



Jennie Espelund
Titel: General Counsel
Född: 1984
Anställd sedan: 2021
Utbildning: Jur. kand, Lunds universitet
Arbetslivserfarenhet: Bolagsjurist Skanska, senior biträdande jurist Setterwalls advokatbyrå, tingsnotarie Malmö tingsrätt.



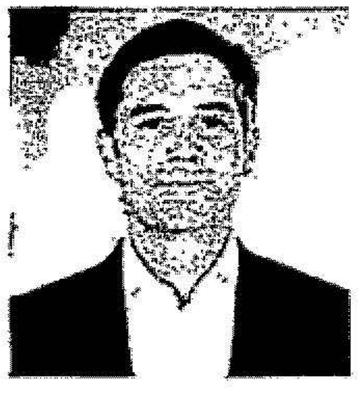
Karstin Mjömark
Titel: Head of Human Resources
Född: 1979
Anställd sedan: 2022
Utbildning: Civilekonom, Uppsala universitet
Arbetslivserfarenhet: Chef för Corporate Responsibility, Boliden, seniora HR-befattningar på Tele2 och Telia.



Sanna Norman
Titel: Head of ESG
Född: 1976
Anställd sedan: 2018
Utbildning: Civilingenjör Maskinteknik, Chalmers tekniska högskola
Arbetslivserfarenhet: Senior inköpschef Procter & Gamble, senior inköpsdirektör Procurement SC Johnson.



Peter Gustafsson
Titel: Chief Operational Officer
Född: 1972
Anställd sedan: 2013
Utbildning: Civilingenjör Maskinteknik, KTH
Arbetslivserfarenhet: Ledande befattningar på B&B Tools. Managementkonsult på McKinsey.

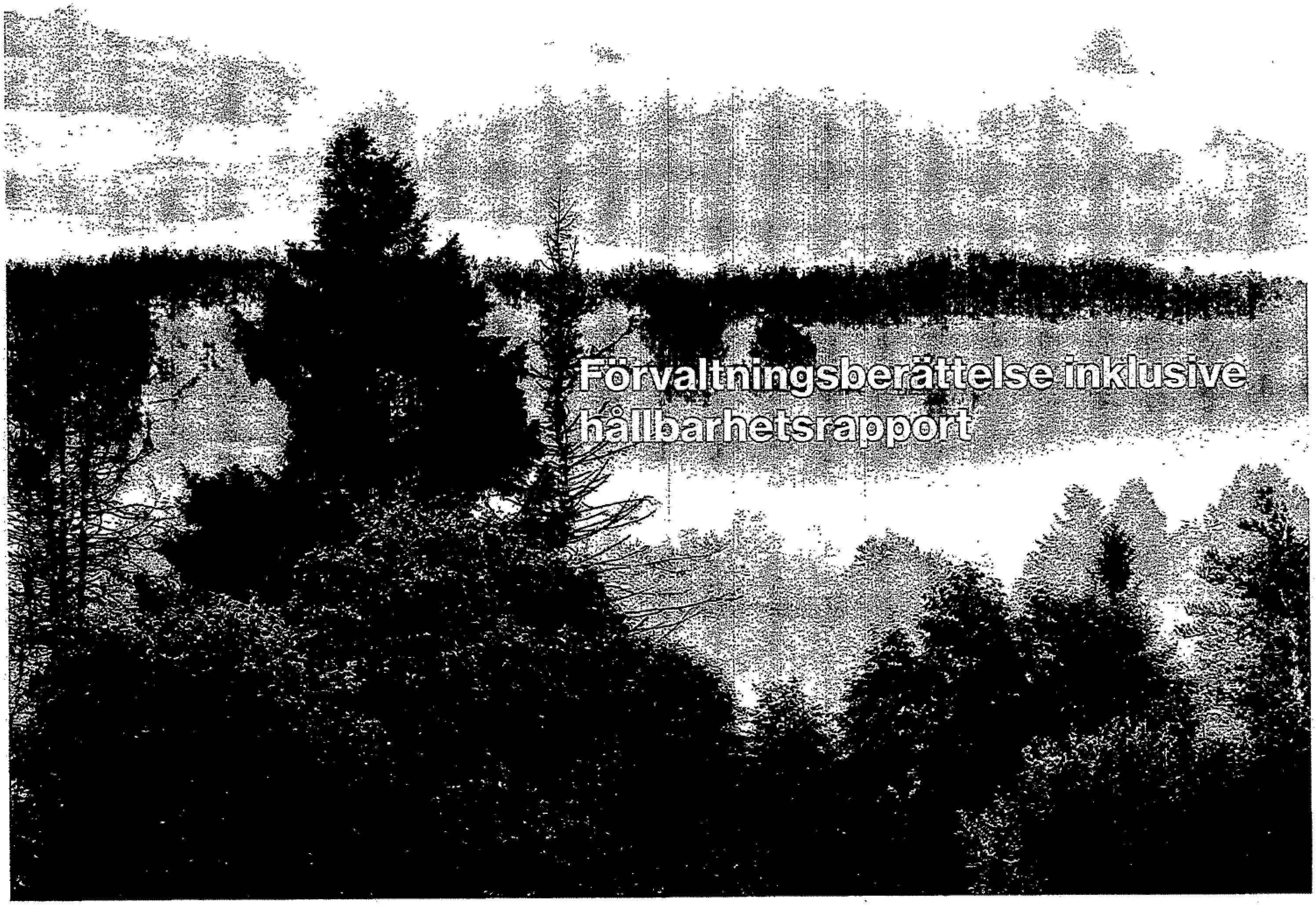


Thomas Moss
Titel: CFO och Head of Investor Relations
Född: 1973
Anställd sedan: 2019
Utbildning: B.A, M.Eng University of Cambridge
Arbetslivserfarenhet: Ledande befattningar inom finans på Diageo, Vattenfall och Intrum.



Emma Rheborg
Titel: Head of Communication
Född: 1972
Anställd sedan: 2021
Utbildning: Magisterexamen i finansiell ekonomi, Handelshögskolan i Göteborg
Arbetslivserfarenhet: Kommunikations- och IR-chef Internationella Engelska Skolan, kommunikationschef Nordea Sverige och chef externkommunikation Nordea Group, kommunikationsdirektör och IR-chef Ratos.

20250324000149



Förvaltningsberättelse inklusive hållbarhetsrapport

20250812051119

20250324001150

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Asker Healthcare Group AB (org. nr 559184-9848) avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 1 januari 2024–31 december 2024. Års- och hållbarhetsredovisning har den 19 februari 2025 godkänts av styrelsen för utfärdande. Koncernens och moderföretagets resultat- och balansräkningar blir föremål för fastställelse på årsstämman den 4 mars 2025. Årsredovisningen är upprättad i miljoner svenska kronor (MSEK) om inget annat anges och siffror inom parentes avser föregående år. Summeringsdifferenser kan förekomma då individuella poster är avrundande till heltal MSEK.

Verksamheten

Asker Healthcare Group ("Asker" eller "Koncernen") är en ledande företagsgrupp i Europa inom medicintekniska produkter och tjänster. Som partner till hälso- och sjukvården bidrar Asker med att förbättra vårdresultat, sänka totalkostnaden och säkerställa en rättvis och hållbar värdekedja. Genom att successivt utveckla och växa koncernen genom organisk tillväxt i kombination med förvärv skapar Asker en effektivare värdekedja för hälso och sjukvården. Koncernen finns idag i 17 länder och har över 4 000 anställda och verksamheten är organiserad i tre affärsområden. North, West och Central.

Asker är en oberoende länk mellan produktbolag, patienter och vårdgivare som sjukhus, vårdcentraler och äldreboenden. Bolagen i gruppen är varumärkesneutrala leverantörer av de produkter inom medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning som behövs för att vårda patienterna. I koncernen finns både helhetsleverantörer som erbjuder det som vården behöver – förutom läkemedel – och specialistbolag inom utvalda nischer. Totalt säljer koncernen cirka 50 000 olika artiklar från över 1 500 leverantörer, till största del produkter från stora och välkända produktbolag kompletterat med egna varumärken. Genom att förse vården med rätt produkter och tjänster, i rätt tid och på ett smidigt och kostnadseffektivt sätt, och samtidigt bidra med ett stort kunnande skapar Asker värde för både kunder och patienter.

Övergripande utveckling och finansiell ställning

Nettoomsättning

Askers omsättning uppgick till 15 025 MSEK (13 453), en ökning med 12% jämfört med föregående år. Från den 1 januari 2024 nettoredovisas samtliga tredjeparts-kontrakt, vilket påverkar jämförbarheten med föregående år. Med motsvarande bedömning 2023, uppgick nettoomsättningen till 12 889 MSEK, innebärande en ökning med 17%, varav 7% var organisk tillväxt och 10% kom från förvärv. Omsättningstillväxten drevs av försäljningsökningar inom samtliga affärsområden. Förvärv bidrog till tillväxten, särskilt inom affärsområde West och Central, samtidigt som den organiska tillväxten var god, framför allt inom affärsområde West.

Resultat

Justerad EBITA uppgick till 1 362 MSEK (1 090), en ökning med 25%, motsvarande en justerad EBITA-marginal på 9,1% (8,5*). De förbättrade marginalerna är ett resultat av fortsatta produktmixförbättringar, både från förvärv och operativa förbättringar inom befintliga verksamheter.

EBITA uppgick till 1 207 MSEK (839), och rörelseresultatet (EBIT) till 966 MSEK (579). EBITA och EBIT påverkades av engångsposter om –155 MSEK (–251), där –31 MSEK (-25) avsåg förvärvs- och integrationskostnader, –112 MSEK (–57) avsåg omvärderingar av tilläggsköpeskillingar från förvärv som en effekt av tidigare förvärvade företags starka resultat och –12 MSEK (–168) avsåg övriga justeringsposter som bedömts vara av jämförelsestörande karaktär, där föregående år förklaras av en genomförd strategisk utvärdering. Av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar uppgick till –241 MSEK (–260), där –163 MSEK (–186) avsåg avskrivningar på immateriella tillgångar från förvärv. Minskningen jämfört med föregående år beror på accelererade avskrivningar som gjordes under 2023 av kundrelationer kopplat till en avyttring av en distributionsverksamhet i Nederländerna om totalt –54 MSEK. Nettoresultatet för året uppgick till 376 MSEK (205).

Finansiella poster

Finansiella intäkter och kostnader uppgick till –407 MSEK (–271). Förändringen förklaras främst av ökade räntekostnader om –31 MSEK relaterat till ökad upplåning under året, valutakursförluster på finansiella lån och derivat om –30 MSEK till följd av en svagare SEK mot EUR och USD, diskonteringseffekt kopplat till nuvärdesvärdering av framtida tilläggsköpeskillingar från förvärv som en effekt av tidigare förvärvade företags starka resultat om –40 MSEK, samt omvärdering av köp- och säljoptioner kopplat till förvärv av utestående innehav utan bestämmande inflytande om –38 MSEK.

Skatter

Inkomstskatten uppgick till –183 MSEK (–103), innebärande en effektiv skattesats på 33% (33). Anledningen till koncernens högre skattesats än svensk skattesats är främst kopplad till ej avdragsgilla kostnader för omvärderingar av villkorade köpeskillingar. Justerat för dessa kostnader uppgick skattesatsen till 27% (28).

Investeringar och leasing

Investeringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till MSEK 158 (87), där ökningen främst kom från aktiverad utrustning för vidareuthyrning. Investeringar i immateriella tillgångar, ex goodwill, uppgick till MSEK 191 (67) och avsåg aktiverade utvecklingskostnader relaterat till IT i Sverige samt förvärvade kundrelationer genom två tillgångsförvärv. Koncernen har under året ingått nya leasingkontrakt om MSEK 291 (239), främst relaterat till förvärvade bolag.

Goodwill

Goodwill uppgick per den 31 december 2024 till MSEK 5 100 (4 701). Förvärvade bolag bidrog med MSEK 343 till ökningen medan resterande förändring förklaras av valutaeffekter.

Finansiell position och likviditet

Räntebärande skulder exklusive leasingskulder per den 31 december 2024 uppgick till MSEK 5 002 (4 238). Förändringen är främst hänförlig till förvärv genomförda under det senaste året. Leasingskulder per den 31 december 2024 uppgick till MSEK 956 (735), där förändringen förklaras med nya leasingavtal i förvärvade bolag.

Femårsöversikt

MSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Rapporterad nettoomsättning	15 025	13 453	11 718	9 354	7 075
Effekt av nettoredovisning av 3PL kundkontrakt*	–	-564	-521	-480	-469
Nettoomsättning, jämförelseanpassad*	15 025	12 889	11 197	8 874	6 606
Covid-19 effekt på nettoomsättning 2020–2022	–	–	724	1 587	1 668
Nettoomsättning, jämförelseanpassad* (exkl. Covid 2020–2022)*	15 025	12 889	10 473	7 277	4 938
Justerad EBITA**	1 362	1 090	840	607	426
Justerad EBITA-marginal %, jämförelseanpassad*	9,1%	8,5%	8,0%	8,3%	8,6%
EBITA**	1 207	839	875	666	520
EBITA-marginal**	8,0%	6,2%	7,5%	7,1%	7,3%
EBIT	966	579	708	599	484
Nettoskuld**	3 091	2 507	2 569	1 486	831
Rörelsekapital**	2 201	1 750	1 767	1 356	856
Medelantal heltidsanställda	3 276	2 366	1 877	1 074	857

* Från 1 januari 2024 nettoredovisas samtliga 3PL kundkontrakt, vilket påverkar jämförbarheten i rapporterade siffror, se not 35 för avstämning av dessa alternativa nyckeltal.
** Se not 35 för beräkning av alternativa nyckeltal och avsnitt för definitioner för ytterligare information kring dessa nyckeltal.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Likvida medel per den 31 december 2024 uppgick till MSEK 490 (391). Nettoskulden uppgick per den 31 december 2024 till MSEK 3 091 jämfört med MSEK 2 507 vid slutet av 2023. Nettoskuld i relation till EBITDA justerat för leasing- och jämförelsestörande poster var 2.1x (2.1) per sista december 2024. Den ökade tillväxten i EBITDA på rullande tolv månader bidrog till att skuldsättningen var oförändrad.

Anställda
Antalet anställda vid årets slut var 4 030 personer (2 834) och medelantalet heltidsanställda var 3 276 (2 366). Ökningen förklaras huvudsakligen av genomförda förvärv. Ersättningar till ledande befattningshavare framgår av not 10.

Moderbolaget
Nettoomsättning för moderbolaget för helåret uppgick till 19 MSEK (15). Moderbolaget har ingen försäljning av varor och tjänster till externa kunder. Finansnetto uppgick till -188 MSEK (-131) och resultat före skatt uppgick till 182 MSEK (-102). Totala tillgångar uppgick till 6 651 MSEK (5 665) och totala skulder till 5 007 MSEK (4 232). Moderbolaget har två anställda.

Väsentliga händelser under året
Förvärv
Tio rörelseförvärv och två tillgångsförvärv, har bidragit till Askers goda utveckling under 2024 och till att bredda Askers produkt och tjänsteerbjudande ytterligare. Förvärven har genomförts inom samtliga affärsområden och är del i Askers långsiktiga strategi för att över tid skapa ett helhetserbjudande och stärka koncernens position på dessa marknader. Under året har koncernen förvärvat följande bolag: Vegro i Nederländerna, Praxlmedico i Schweiz, Wolturnus i Danmark, MeetB i Tyskland, Aspironix i Tjeckien, Funktionsverket i Sverige, Hugo Technology i Storbritannien, Kvinfo i Norge, Hauser Medizintechnik i Österrike och Opitek i Danmark.

Utöver rörelseförvärven har utköp av minoriteter gjorts av Astomed och Gribi, där samtliga har varit relaterade till kombinerade sälj- och köpoptioner. Koncernen äger nu 100 procent i dessa bolag. För ytterligare information om koncernens förvärv se not 30 Rörelseförvärv.

De två tillgångsförvärven avsåg, Summed i Finland och Anklin i Österrike, innebärande förvärv av distributionsrättigheter med tillhörande produkter och tjänster.

Rörelsesegment
Under första halvåret slog Asker samman affärsområde East (Finland och Baltikum) med affärsområde North (Sverige och Norge), med verkan från 1 januari 2024. Detta för att skapa möjligheter att ytterligare underlätta skalfördelar och kunskapsdelning mellan marknader med liknande struktur och produktutbud. De två affärsområdena delar flera system och leverantörskedjan med distributionscenter i Göteborg. Asker är efter sammanslagningen fördelat i tre affärsområden, North, West och Central. Segmentsredovisning presenteras enligt de tre nya affärsområdena. Jämförelsetal har räknats om.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer
Asker har upprättat ett ramverk för riskhantering som säkerställer en process för att regelbundet identifiera, analysera och följa upp strategiska, operativa, regulatoriska och finansiella risker samt hållbarhetsrisker. Riskhantering är en integrerad del av koncernens affärsplaneringsprocess och uppföljning av verksamheten. Ramverket är anpassat till rådande bransch- och marknadsförhållanden där koncernen är verksam, bolagets verksamhet och affärsmodell, efterlevnad av lagar och förordningar samt finansiell rapportering. Asker har en affärsmodell där de lokala företagen i de 17 länderna är ansvariga för sina respektive verksamheter och med ett stort antal kunder. De 10 största kundkontrakten står för cirka 17% av intäkterna, vilket medför att koncernen sammantaget har lägre exponering mot enskilda företag, vilket bidrar till att sprida risker. Det lokala ansvaret ger marknaderna möjlighet att fatta snabba, lokalt anpassade affärsmässiga beslut samtidigt som en central finansiering från moderbolaget skapar flexibilitet för deras fortsatta tillväxt. Koncernens strategiska och operativa ställning, samt förväntade utveckling avseende resultat och finansiell ställning kan komma att påverkas av risker och osäkerhetsfaktorer som koncernen är exponerad mot. Asker arbetar kontinuerligt med identifiering och uppföljning av risker för att nyttja möjligheter att uppnå affärsmål eller mitigera sådana risker koncernen inte är villig att ta. Askers väsentliga risker delas in i fyra kategorier: strategiska, operativa, finansiella och regulatoriska. Årligen genomförs en företagsövergripande riskbedömningsprocess för att identifiera och hantera de risker som bedömts som väsentliga inom koncernen. De väsentliga risker som bedöms ha störst betydelse för koncernen är strategiska och operativa risker kopplade till geopolitik och störningar i den globala leveranskedjan, IT- och informationssäkerhetsrisker samt finansiell stabilitet. Riskerna presenteras i mer detalj på sidorna 28–30. Utöver det är koncernen också påverkad av finansiella risker, främst valutarisker samt likviditets- och refinansieringsrisker. Asker eftersträver en strukturerad och effektiv hantering av de finansiella risker som uppstår i verksamheten i enlighet med den av styrelsen fastställda Treasurypolicyn. Policyn reglerar hur de finansiella riskerna kontrolleras samt hur ansvaret för att hantera dessa risker fördelas inom organisationen. Målsättningen är att minimera negativa effekter av de finansiella riskerna. En detaljerad beskrivning av hur Asker hanterar de finansiella riskerna finns i not 3.

Framtida utveckling
Med en åldrande befolkning och där allt fler lever med kroniska sjukdomar ökar hälsovårdskostnaderna i Europa betydligt. Samtidigt belastar sjukvården miljön framför allt genom användningen av engångsprodukter. Dessa faktorer tillsammans skapar ett förändrings- och effektiviseringsbehov av den europeiska hälso- och sjukvårdsmarknaden. Asker har en god position i denna förändring både genom att säkerställa att vården har tillgång till säkra produkter av hög kvalitet och värdeadderande tjänster men även genom att vara en aktiv del i konsolideringen och effektiviseringen av den fragmenterade distributörsmarknaden genom att förvärva bolag som bidrar positivt till att förbättra vården och patienternas hälsa samt sänka de totala vårdkostnaderna och introducera mer hållbara produktalternativ.

Forskning och utveckling
Koncernen bedriver begränsad forskning och utveckling avseende egna varumärken.

Utländska filialer
Asker Healthcare AB:s dotterbolag, Onemed Company Ltd i Hong Kong, har en filial i Shanghai, Kina. Aspironix s.r.o har en filial i Slovakien.

Aktiekapital och ägarförhållanden i asker healthcare group ab
Aktiekapitalet 55 000 kronor utgörs av 115 402 106 aktier med ett kvotvärde om 0,0005 kronor per aktie. Huvudägaren Nalka Invest AB (org nr. (556228-6350) har ett långsiktigt och hållbart perspektiv på sina investeringar och ger Asker Healthcare Group en stark finansiell grund att stå på. Nalka delar ursprung med Inter IKEA genom sin ägare, Interogo Holding AG med säte i Schweiz, och är en engagerad investerare med starka värderingar och ett entreprenöriellt förhållningssätt. Övriga ägare är Sjätte AP-fonden, en svensk statlig pensionsfond som integrerar hållbarhetsfrågor i sin investeringsverksamhet, den finska pensionsfonden Ilmarinen som strävar efter att uppnå koldioxidneutralitet med sina placeringar samt ledningen för Asker Healthcare Group.

Föreslagen vinstdisposition
Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel; 1 543 962 KSEK. Styrelsen för Asker Healthcare Group AB föreslår att årsstämman 2025 beslutar om att ingen utdelning lämnas utan att samtliga balanserade vinstmedel balanseras i ny räkning.

Fritt eget kapital	1 403 493 085
Årets resultat	140 469 114
Summa	1 543 962 200
Att överföra i ny räkning	1 543 962 200

Väsentliga händelser efter balansdagen
På en extra bolagsstämma den 27 januari fattades beslut om en aktiesplit 7:1 av befintliga stamaktier, vilken har beaktats i antalet utestående aktier vid beräkningen av vinst per aktie. Den extra bolagsstämman fattade även beslut om en fondemission, innebärande att aktiekapitalet ökades till 500 000 SEK. Samtidigt beslutades att bemyndiga styrelsen att fatta beslut om konvertering preferensaktier till stamaktier.

Den 4 februari förvärvade koncernen 97% av aktierna i Healthcare Services Limited, en produkt och tjänsteleverantör av medicinsk utrustning och tillhörande förbrukningsartiklar, underhåll och service på Irland och i Storbritannien Under 2024 hade bolaget 175 anställda och en omsättning på cirka 800 MSEK.

Bolagsstyrningsrapport och hållbarhetsrapport
En frivilligt upprättad hållbarhetsrapport har upprättats i enlighet med ÅRL 6 kap 12-12f §§ i enlighet med kraven i årsredovisningslagen, och finns intagen på sidorna 44-100 i årsredovisningen och koncernredovisningen. Koncernens bolagsstyrningsrapport finns intagen på sidorna 31–40.

20250812051200

20250324001152

Hållbarhetsrapport

Innehåll

ALLMÄN INFORMATION

Bakgrund 45

Affärsmodell och strategi 47
Askers affärsmodell och värdekedja 47
Hållbarhetsrelaterade mål i värdekedjan 47

Måluppfyllnad 2024 48

Samverkan med intressenter 49

A Bigger Care – Askers hållbarhetsstrategi 53

Väsentliga hållbarhetsfrågor 54

Hållbarhetsstyrning 61

MILJÖINFORMATION

Klimatförändringar 63
Varför det är viktigt 63
Strategi och tillvägagångssätt 63
Åtgärder 64
Mätetal och mål 65

Upplysningar enligt EU:s taxonomi 69

INFORMATION OM SAMHÄLLSANSVAR

Den egna arbetskraften 72
Varför det är viktigt 72
Strategi och tillvägagångssätt 72
Åtgärder 74
Mätetal och mål 75

Arbetstagare i värdekedjan 80
Varför det är viktigt 80
Strategi och tillvägagångssätt 80
Åtgärder 83
Mätetal och mål 84

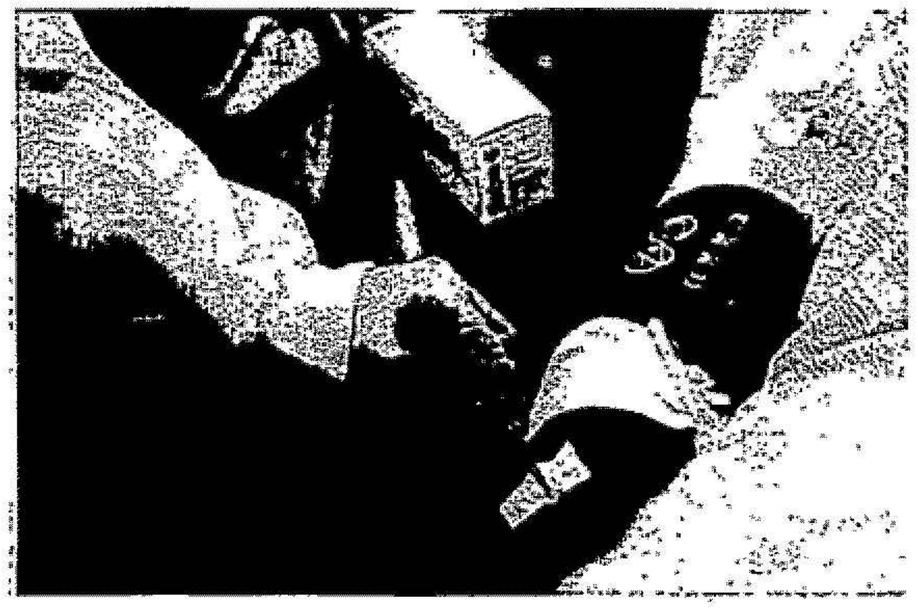
Konsumenter och slutanvändare 86
Varför det är viktigt 86
Strategi och tillvägagångssätt 86
Åtgärder 88
Mätetal och mål 88

INFORMATION OM STYRNING

Ansvarsfullt företagande 93
Varför det är viktigt 93
Strategi och tillvägagångssätt 93
Åtgärder 93
Mätetal och mål 93

INDEX

Index över ESRS upplysningskrav 96
Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning 98



20250924001159

Allmän information

Hållbarhet är en central del av Askers affärsstrategi. I enlighet med koncernens åtagande om transparens och ansvarstagande inom hållbarhetsredovisning har årsredovisningen för 2024 upprättats i överensstämmelse med direktivet om hållbarhetsredovisning för företag (CSRD) och de europeiska standarderna för hållbarhetsredovisning (ESRS), frivilligt ett år före det lagstadgade kravet.

Bakgrund

Hållbarhetsrapporten, som godkänts av styrelsen, omfattar perioden 1 januari till 31 december 2024. Hållbarhetsrapporten ger en översikt över Askers styrning och prestationer inom väsentliga hållbarhetsfrågor, inklusive detaljerade mätetal och mål.

Metod och datainsamling
Rapporten kombinerar kvalitativa och kvantitativa data med utgångspunkt i väsentlighet och intressentdialoger vilket säkerställer att rapporten adresserar väsentlig påverkan, risker och möjligheter som är relevanta för koncernen och dess intressenter. Metoden utvärderas och förfinas löpande baserat på nya trender, intressenternas förväntningar och lagkrav. Information samlas in från interna och externa källor, inklusive företag i gruppen, affärsområden, inköpsteam och externa tredjepartsleverantörer.

Omfattning och avgränsningar
Denna hållbarhetsrapport är upprättad på konsoliderad basis, och omfattar Asker och samtliga dotterbolag, med samma omfattning som den finansiella rapporteringen. Redovisningen innehåller information om Askers affärsrelationer med icke-konsoliderade aktörer i värdekedjan, både uppströms och nedströms, för att säkerställa att all väsentlig direkt och indirekt hållbarhetspåverkan omfattas av rapporten. Rapportering omfattar inte underleverantörer till tillverkare vars produkter säljs av Askers företag. Hållbarhetsinformation relaterad till icke-konsoliderade enheter (dvs uppströms och nedströms i värdekedjan) redovisas separat från koncernens konsoliderade data.

Asker har inte använt sig av möjligheten att utelämna information om immateriella rättigheter, know-how eller innovationsresultat och heller inte utnyttjat undantaget i artiklarna 19a.3 och 29a.3 i direktiv 2013/34/EU, då dessa bestämmelser inte är tillämpliga.

Definitioner av tidshorisonter och antaganden
Följande definitioner överensstämmer med Askers antaganden inom den finansiella rapporteringen och definitionerna av tidshorisont är i linje med ESRS 1 6.4:
- På kort sikt: Inom nästa räkenskapsår
- På medellång sikt: Inom 2-5 år
- På lång sikt: Mer än 5 år

Alla justeringar för anpassning till branschstandarder, intressenters förväntningar eller specifika krav för mål 2030 är tydligt angivna och motiverade.

Rapporteringssystem
Företagen i koncernen rapporterar flertalet olika mätetal inom hållbarhet, i ett IT-system för icke-finansiell rapportering som implementerades 2023. Mätetalen granskas lokalt i företagen innan de rapporteras centralt och konsolideras på koncernnivå. De kontrolleras även innan de integreras i hållbarhetsrapporten. Växthusgasutsläpp inom scope 3 för varor och tjänster beräknas centralt baserat på finansiell data och externa utsläppsfaktorer från tredje part. Mätetal samlas även in från andra interna och externa källor, bland annat från Askers årliga medarbetarundersökning. En process där data kontrolleras i flera steg ger ökad transparens och minskar risken för fel, vilket stärker trovärdigheten och kvaliteten på den slutliga rapporteringen.

Uppskattningar och osäkerhet
Hållbarhetsdata för alla väsentliga hållbarhetsfrågor redovisas med förklaringar av de antaganden, metoder och omvandlingsfaktorer som tillämpats vilket ger intressenterna en tydlig förståelse för Askers hållbarhetsresultat och mätetal. Rapporten specificerar beräkningsgrunderna, om mätetalen baseras på direkta mätningar eller är uppskattade med hjälp av tredjepartsdata eller branschgenomsnitt, samt eventuella begränsningar och osäkerheter som kan påverka mätetalen. Detaljer relaterade till mätvärden och uppskattningar behandlas i varje avsnitt under rubriken "Mätetal och mål".

Vissa mätetal som beskrivs i rapporten är föremål för uppskattningar eftersom företag som tillkommit i koncernen efter den 31 oktober inte har möjlighet att rapportera mätetal för 2024. Uppskattningarna är därför baserade på data från majoriteten av de företag som ingick i koncernen före den 31 oktober. Extrapolering har tillämpats för mätetal där fullständiga data inte var tillgängliga för hela rapporteringsperioden.

Uppskattningarna för mätetal relaterade till den egna arbetskraften baseras på antagandet att de procentuella värden som rapporterats för perioden januari till och med oktober 2024 är en tillräcklig indikator på det procentuella värdet vid årets slut, varför inga ytterligare extrapoleringar har gjorts. Detta gäller för personalomsättning, sjukfrånvaro och jämförelse av grundlöner mellan kvinnor och män på medarbetar- och chefsnivå. För utbildningstimmar har en extrapolering gjorts baserat på oktobersiffrorna för att återspegla motsvarande helårsvärde. För olyckor och dödsfall rapporteras exakta uppgifter för helåret 2024.

För andelen anställda som har deltagit i e-learning-utbildning om uppförandekoden och andelen leverantörer som har undertecknat Askers uppförandekod för leverantörer eller har en liknande uppförandekod på plats samt antal och andel tredjepartstillverkare som har granskats under de senaste 24 månaderna, har resultatet rapporterats per den 31 oktober vilket antas likställt med resultatet per den 31 december då få anställda deltar i e-learning och få leverantörer undertecknar uppförandekoden på grund av andra prioriteringar under november och december.

För andelen företag som rapporterar kundnöjdhet har bedömningen gjorts baserat på rapporterade mätvärden per den 31 oktober. Resultaten kommer att vara likartade för helåret på grund av låg aktivitet för detta mätetal under november och december.

För sina energi- och utsläppsberäkningar har Asker använt sig av en blandning av primär- och sekundärdata. Företagen i koncernen har rapporterat primärdata i koncernens IT-system för hållbarhetsdata. För att säkerställa hög datakvalitet har interna kontrollåtgärder implementerats, inklusive Four Eyes-principen och korsreferenser av data med historiska uppgifter. Utsläppen har beräknats genom att tillämpa både leverantörsspecifika och generiska emissionsfaktorer (IEA och BEIS) på aktivitetsdata. För att komplettera primärdata har Asker förlitat sig på sekundärdata i form av extrapoleringar i följande fall:
- Företag med tio eller färre anställda har uteslutits från den primära datainsamlingen på grund av den höga rapporteringsbördan och deras minimala påverkan. Utsläppen har istället beräknats med hjälp av extrapoleringar baserade på antalet anställda från koncernens utsläpp.
- Förvärv som gjordes 2024, som för närvarande befinner sig i introduktionsperioden, undantogs från rapportering av primärdata. Utsläppen för dessa enheter har beräknats genom extrapolering av koncernens utsläpp baserat på antal anställda och kommer att omräknas i hållbarhetsrapporten för 2025 när primärdata finns tillgänglig.
- Asker har samlat in primärdata för januari till och med oktober 2024, med energi och utsläpp för november och december extrapolerade baserat på månatliga genomsnittsdata från koncernens utsläpp. Dessa siffror kommer att uppdateras i hållbarhetsrapporten för 2025 när faktiska data finns tillgängliga.

20250812051212

20250924001154

- *För företaget Diashop uppskattades utsläppen för vissa anläggningar genom* ytbaserade extrapoleringar eftersom primär datainsamling inte ansågs genomförbar. Dessa anläggningar är relativt små och bedömdes ha en minimal påverkan på Askers totala utsläpp av växthusgaser inom scope 1 och scope 2.
- I de fall där aktivitetsdata inte var tillgängliga uppskattades utsläppen med hjälp av extrapoleringar baserade på antal anställda. Dessa värden kommer att omräknas i hållbarhetsrapporten för 2025 om data blir tillgängliga.
- Scope 3-data för produkter och tjänster extrapolerades för oktober till december 2024 med hjälp av genomsnittet för de första nio månaderna 2024 (januari till och med september).
- Extrapoleringar har även gjorts baserat på data rapporterad den 31 oktober genom att dividera med 10 och multiplicera med 12 för antal inkomna och behandlade produktrelaterade incidenter, varningar eller återkallelser, antal revisioner från nationella tillsynsmyndigheter som har lett till avbrott i verksamheten och antal incidenter som lett till böter, påföljder eller varningar relaterade till defekta produkter eller felaktig rådgivning. Andelen granskade företag som uppfyller kraven på kvalitetskontroll av produktsäkerhet enligt Asker Management Standard har rapporterats per den 31 oktober med antagandet att resultatet är detsamma för helårsresultatet.

Specifika uppgifter om mätetal och uppskattningar behandlas i varje avsnitt.

De primära källorna till mätosäkerhet inkluderar variationer i noggrannhet i leverantörsdata, beroende på uppskattningar när direkta mätningar inte är tillgängliga och olika regionala tolkningar av globala standarder. Asker är medvetet om att vissa kvantitativa mätetal till sin natur har en högre grad av osäkerhet och har identifierat dessa mätetal samtidigt som förklaringar ges till källorna till osäkerhet och de antaganden som tillämpas.

För att säkerställa att mätetalen är fullständiga och representativa tillämpar hållbarhetsavdelningen konservativa antaganden och bedömningar. När direkta data inte är tillgängliga används tillförlitliga externa källor för att förbättra mätningarnas noggrannhet. Kompletteringar med indirekt data och extrapoleringar kan begränsa tillförlitligheten i rapporterad data då det t.ex. kan förkomma osäkerheter i data på grund av inkonsekvenser i leverantörsdata, uppskattningar i avsaknad av direkta mätningar och varierande tolkningar av globala standarder. Ytterligare detaljer om de metoder som använts för extrapolering finns i rapporten i de avsnitt där respektive data redovisas.

Kontinuerliga förbättringar

Asker har för avsikt att kontinuerligt förbättra noggrannheten och tillförlitligheten i sin data genom utökade möjligheter till insamling av leverantörsdata, pågående processer för verifiering av data och ökat samarbete med leverantörer för att stödja mer tillförlitliga metoder för datarapportering.

Följande mätetal har en något högre grad av osäkerhet:

- "Scope 3", t.ex. scope 3.1 Produkter och tjänster, uppskattas i stor utsträckning baserat på COGS (kostnad för sålda varor).
- "Klagomål och återkallelser", eftersom flera företag nyligen har börjat rapportera på detta mätetal och därför inte har processer på plats för att spåra utfallet korrekt.

Förändringar jämfört med tidigare rapportering

I årsredovisningen för 2024 har Askers hållbarhetsrapport omstrukturerats för att anpassas till CSRD, som implementerats genom ESRS. Uppdateringar inkluderar:

- *Integrering av hållbarhetsredovisningen* i den förvaltningsberättelse som godkänts av styrelsen.
- En reviderad dubbel väsentlighetsbedömning, som identifierar väsentliga påverkan, risker och möjligheter i den egna verksamheten och i värdekedjorna uppströms och nedströms.
- Rapportering om nya mätetal och upplysningar som krävs enligt ESRS, inklusive väsentlig påverkan, risker och möjligheter, tillsammans med relaterade policyer, åtgärder och mål.
- Rapporten omfattar alla företag i koncernen i linje med den finansiella rapporteringen. Omräkning av bruttoutsläpp av växthusgaser och energiförbrukning i scope 1 och 2, omfattar nu alla enheter under operativ kontroll enligt standarden ESRS E1. Tidigare exkluderade företag, inklusive företag med färre än 10 heltidsekvivalenter och företag som förvärvats under rapporteringsperioden (*tidigare exkluderade på grund av Askers 12-månaders onboardingprocess*) ingår nu, vilket säkerställer en heltäckande rapportering. Tidigare exkluderade utsläpp utgör mindre än 5 procent av de totala utsläppen inom scope 1- och scope 2.

Förändringar i beräkningsmetoder och korrigering av väsentliga fel i tidigare perioder:

- **Scope 3 kategori 1-utsläpp:** Justering av beräkningsmetoden för anpassning till intensitetsmålet för inköpta varor och tjänster (tCO_2e/MSEK av förädlingsvärde). I tidigare årsrapporter inkluderade Asker även företagens utsläpp från 2021 fram till att företagen integrerades i koncernen. Utsläpp som förekom innan företagen integrerades i koncernen är dock inte längre inkluderade tillbaka till 2021, då utsläppsrapporteringen ska vara i linje med den finansiella rapporteringen enligt ESRS.
- **Scope 3 kategori 12-utsläpp:** Justering av beräkningsmetoden, i linje med beräkningsmetoden för scope 3.1-utsläpp. Rättelse av fel i tidigare perioder beskrivs under "Mätetal och mål" i avsnittet "Miljöinformation".
- **Mätetal för Arbetstagare i värdekedjan:** Felaktigheter korrigerades för mätetal som rapporterats i tidigare perioder (under "Mätetal och mål" i avsnittet "Arbetstagare i värdekedjan", se "Omräkningar").

Korrigeringar av tidigare rapporteringsfel utöver de som beskrivs ovan var inte genomförbara på grund av antagandet av nya metoder för datainsamling och hållbarhetsrapportering i enlighet med CSRD- och ESRS-standarderna.

Askers produkt- och tjänsteutbud inom medicintekniska produkter och tjänster, kundsegment och fokus på den europeiska marknaden är oförändrad jämfört med tidigare år, även om flera nya företag har inkluderats i koncernen. Nya företag i koncernen tillhandahåller samma produkt- och tjänsteutbud, riktar sig mot samma kundsegment och är verksamma på den europeiska marknaden som existerande företag i koncernen.

Införlivande av ESRS-krav genom hänvisning

Askers hållbarhetsredovisning är i linje med ESRS-standarderna och innehåller inte upplysningar från andra rättsliga eller externa rapporteringsramverk. Obligatorisk information ingår i hållbarhetsredovisningen, med undantag för vissa ESRS-upplysningar som införlivas genom hänvisning i andra avsnitt i rapporten:

- Finansiell rapport: Intäkternas fördelning på IFRS 8-segment framgår av Not 5 och Not 6 på sidan 114-115.
- Väsentliga hållbarhetsfrågor: Rapportering om väsentlig påverkan, finansiella effekter och anpassningar av affärsmodeller för att hantera hållbarhetsrelaterad påverkan, risker och möjligheter beskrivs i respektive ämnesavsnitt.

Relevanta upplysningskrav enligt ESRS och datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning beskrivs i indexavsnittet i hållbarhetsrapporten.

20250324001155

Affärsmodell och strategi

Askers affärsmodell och värdekedja

Asker är en partner till vårdgivare och patienter i Europa inom medicintekniska produkter och tjänster. Koncernen består av över 40 företag i 17 länder och har över 4 000 anställda, samt en kvalitets- och granskningsavdelning i Asien. Totalt antal anställda per land redovisas på sidan 76.

Produkter och tjänster

Företagen som är en del av Asker är varumärkesneutrala leverantörer av medicintekniska produkter och relaterade tjänster för att stödja vården av patienter.

Inom koncernen finns både helhetsleverantörer som tillhandahåller de produkter som vården behöver, med undantag för läkemedel, samt specialistföretag inom specifika nischer. Dessa företag erhåller sina produkter från granskade leverantörer och tredjepartstillverkare. De bedriver inte själva någon vårdverksamhet, men lägger stor vikt vid att förmedla produktkunskap och expertis till vårdgivare.

Koncernen säljer cirka 50 000 produkter från över 1 500 leverantörer, varav cirka 85–90 procent tillhandahålls av produktbolag och cirka 10–15 procent säljs under egna varumärken. Ungefär 80 procent av inköpta produkter härstammar från Europa, medan de återstående huvudsakligen kommer från Asien.

En välutvecklad process för tillbörlig aktsamhet säkerställer att leverantörerna följer koncernens policy för ansvarsfulla inköp, och de utvärderas regelbundet för att upprätthålla dessa standarder. Genom att utnyttja sitt diversifierade leverantörsnätverk kan koncernen erbjuda en bred och högkvalitativ portfölj av produkter och tjänster och samtidigt behålla flexibiliteten att anpassa sig till förändrade marknadskrav och utmaningar i leveranskedjan.

Värdeskapande tjänster gör skillnad

Asker erbjuder i allt högre utsträckning olika värdeskapande tjänster som är till nytta för såväl leverantörer som kunder. Leverantörerna kan t.ex. erbjudas värdefull marknadsinsikt, enkel tillgång till komplexa marknader och förenklad distribution inom Europa. Kunderna erbjuds oberoende rådgivning avseende val av produkter samt vägledning i hur dessa ska användas, underhållas, repareras och återvinnas. Asker säkerställer även att produkterna är tillverkade under rättvisa förhållanden och att utbyte sker när nya bättre produkter introduceras på marknaden. Dessutom kan flera av Askers företag erbjuda en helhetslösning med en enda leverantör, vilket effektiviserar hela värdekedjan och frigör tid för vårdpersonal.

Närvaro på marknaden

Asker finns idag i 17 länder i Europa och har även en kvalitets- och granskningsavdelning i Asien. Verksamheten drivs i tre affärsområden indelade per geografisk marknad: North (Sverige, Norge, Finland, Estland, Lettland, Litauen), West (Nederländerna, Belgien, Luxemburg, Danmark, Storbritannien samt, från februari 2025, Irland) och Central (Tyskland, Österrike, Schweiz, Tjeckien, Polen). Över tid avser Asker att successivt expandera till fler länder i Europa.

En entreprenöriell kultur och gemensamma värderingar

Askar har utvecklat en styrmodell som förenar fördelarna med lokalt ansvarstagande och koncerngemensamma riktlinjer. Den säkerställer förmågan att anpassa sig till föränderliga marknadsförhållanden, samtidigt som ambitionen är att förenkla värdekedjan inom hälso- och sjukvården. Genom att stärka lokala företag och främja samarbete inom koncernen uppnår Asker inte bara hållbar tillväxt utan driver också innovation och positiv förändring i branschen.

Utmaningar och möjligheter inom hälso- och sjukvårdssektorn

Den europeiska hälso- och sjukvårdsmarknaden genomgår nu förändringar som innebär både utmaningar och möjligheter för företag som Asker. Bland dem kan nämnas:

Vårdkostnaderna stiger på grund av åldrande befolkningar och fler som lever med kroniska sjukdomar, vilket bidrar till en övergång mot mer kostnadseffektiva lösningar, t.ex. inom hemsjukvård.

Striktare hållbarhetsbestämmelser kan medföra komplexitet i produktinköp och hantering av leveranskedjan. Samtidigt har företag med proaktiva hållbarhetsstrategier, som Asker, en god position för att vända dessa utmaningar till konkurrensfördelar.

Ett fragmenterat upphandlingslandskap i Europa innebär utmaningar, särskilt när det gäller att navigera i olika regelverk och minska riskerna i högriskregioner. Asker har en fastställd process för tillbörlig aktsamhet gällande leverantörer, vilket stärker hela leverantörskedjan. Läs mer på sidorna 80–83.

Hållbarhetsrelaterade mål i värdekedjan

Askers hållbarhetsmål omfattar alla medicintekniska produkter och tjänster i Askers sortiment, alla kundkategorier inklusive offentliga myndigheter, privata vårdgivare och sjukförsäkringsföretag. Asker verkar på den europeiska marknaden och värdekedjan är global. Viktiga intressenter definieras under "Samverkan med intressenter" på sidan 49–52.

Målsättningen att över 90 procent av företagen i koncernen ska rapportera kundnöjdhet till 2030 reflekterar koncernens engagemang för kvalitet och kundservice, vilket är avgörande för att upprätthålla starka relationer med kunderna och bidrar till återkommande affärer.

Asker har som mål att minska växthusgasutsläppen inom scope 1 och 2 med mer än 42 procent till 2030, jämfört med 2021, inom den europeiska verksamheten, samt att minska utsläppsintensiteten för scope 3 kategori 1 i den globala värdekedjan med mer än 52 procent till 2030, jämfört med 2021. Detta åtagande understryker Askers mål att minska klimatpåverkan på global nivå och är i linje med både branschtrender och regulatoriska förväntningar.

Genom att integrera hållbarhetsaspekter i finansiella beslut, säkrar Asker att ekonomiska aktiviteter inte bara är lönsamma, utan också socialt och miljömässigt ansvarsfulla, vilket stärker företagets övergripande hållbarhetsstrategi.

Högt medarbetarengagemang och låg personalomsättning är tecken på en positiv arbetsplatskultur som främjar produktivitet och innovation. Direkta mål för utbildning säkerställer en kompetent arbetsstyrka, vilket är avgörande för att driva tillväxt i Europa.

Genom att vartannat år granska över 90 procent av tredjepartstillverkarna mot miljö- och arbetsrättsliga kriterier säkerställer koncernen att leverantörskedjan uppfyller en hög etisk standard, vilket minskar risk och stärker varumärkets integritet i den globala värdekedjan.

Utöver det ska mer än 95 procent av de anställda ha fått utbildning i koncernens uppförandekod till 2030 och mer än 70 procent av leverantörerna ha accepterat villkoren i uppförandekoden vilket stärker motståndskraften i leverantörskedjan och minskar riskerna för bristande efterlevnad.

Hållbarhetsmålen har godkänts av styrelsen och stöds av ägarna, vilket främjar långsiktigt värdeskapande.

Koncernen har inga OpEx-genererande aktiviteter eller CapEx-planer som överensstämmer med EU-taxonomins mål för att begränsa och anpassa sig till klimatförändringar. Företaget investerar heller inte i kol, olja eller gas.

2025081205122

20250824001156

Måluppfyllnad 2024

Fokusområde	ESRS-ämne	Nyckeltal	Mätetal	Mål 2030	Framsteg mot målen	Resultat 2024	SDG
Healthy Communities	S4 Konsumenternas säkerhet	Andel företag i gruppen som rapporterar kundnöjdhet	%	> 90%	⊖	52%	
		Antal rapporterade produktincidenter, vaksamhetsrapporter, varningar eller återkallelser som tagits emot och hanterats		< 100	⊖	143	
		Reklamationer per miljon sålda enheter - företag definierade som Distributör[1]	Klagomål per miljon (CPM)	< 1	⊖	6,30	
		Reklamationer per miljon sålda enheter - företag definierade som Tillverkare[3]	Klagomål per miljon (CPM)	< 1	○	0,64	
		Antal granskningar från nationella tillsynsmyndigheter som resulterat i avbrott i verksamheten		< 1	⊘	0	
		Antal incidenter som resulterat i böter, påföljder eller varningar relaterat till defekta produkter eller felaktiga råd		< 1	⊘	1	
		Andel granskade företag som uppfyller kvalitetskontrollkraven som fastställts av Asker Management Standard	%	100%	⊘	100%	
		Andel av gruppens försäljning som omfattas av ISO 9001	%	> 85%	⊖	72%	
		Andel av gruppens försäljning som omfattas av ISO 13485	%	> 35%	◐	22%	
		Andel av gruppens försäljning som omfattas av ISO 14001	%	> 40%	○	27%	
		Andel av gruppens försäljning som omfattas av ISO 45001	%	> 30%	⊖	20%	
		Andel sålda produkter som omfattas av ISO 9001/ISO 13485 - företag definierade som Distributör[1] eller Importör[2]	%	> 95%	○	91%	
		Andel sålda produkter som omfattas av ISO 9001 eller ISO 13485 - företag definierade som Tillverkare[3]	%	100%	⊘	100%	
Healthy Planet	E1 Klimatförändringar	Andel förnybar energi	%	> 90%	⊖	33%	
		Förändring av växthusgasutsläpp inom scope 1 och 2 (marknadsbaserad) jämfört med 2021	%	–42%	○	–20%	
		Förändring av växthusgasutsläpp inom scope 3, kategori 1 per MSEK bruttovinst (tCO_2e per MSEK) jämfört med 2021	%	–51,6%	○	–38%	
Healthy People	S1 Den egna arbetskraften	Medarbetarengagemang		> 70	◐	75	
		Personalomsättning (frivillig)	%	< 15%	◐	13%	
		Sjukfrånvaro	%	< 4%	⊖	6,0%	
		Totalt antal olyckor		0	⊖	49	
		Arbetsrelaterade dödsfall		0	⊘	0	
		Andel anställda som fått utbildning i hälsa och säkerhet	%	100%	○	98%	
		Andel anställda som fått karriär- eller kompetensutveckling	%	100%	◐	87%	
		Andel anställda med regelbundna prestations- och karriärsutvecklingsplaner	%	100%	○	98%	
		Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd*		> 3	⊖	1,62	
		Andel av det underrepresenterade könet i styrelsen	%	> 40%	○	33%	
		Andel av det underrepresenterade könet i koncernledningen	%	> 40%	◑	44%	
		Avvikelse i grundlön och ersättning för kvinnor jämfört med män på chefsnivå	%	0%	⊖	14,8%	
		Avvikelse i grundlön och ersättning för kvinnor jämfört med män för alla anställda	%	0%	⊘	9%	
	S2 Arbetstagare i värdekedjan	Andel tredjepartstillverkare som granskats enligt kriterier för arbetstagarrättigheter de senaste 24 månaderna	%	> 90%	○	95%	
	G1 Ansvarsfullt företagande	Andel arbetstagare som har deltagit i e-learning-utbildning i Askers uppförandekod	%	> 95%	⊖	87%	
		Andel leverantörer som har undertecknat Askers uppförandekod för leverantörer	%	> 70%	⊖	46%	
		Andel leverantörer som har undertecknat Askers uppförandekod för leverantörer, baserat på omsättning	%	> 90%	⊖	85%	

⊘ Mål uppfyllt ○ Enligt plan ⊖ Under förväntan * Omfattar enbart de digitala kurser som har tillhandahållits på gruppnivå.

1) Distributör: Den som tillhandahåller en produkt på marknaden i EU/EES, och som inte är tillverkare eller importör. 2) Importör: Den som är etablerad inom EU/EES, tar in produkter från tillverkare utanför EU/EES, och släpper ut dessa produkter på marknaden inom EU/EES. 3) Tillverkare: Den som sätter sitt namn och/eller varumärke på produkten enligt MDR.

20250324000157

Samverkan med intressenter

För att driva hållbarhetsagendan och möta intressenternas förväntningar behöver Asker förstå koncernens påverkan på miljö och människor i hela värdekedjan. Genom samverkan med berörda intressenter får Asker värdefulla insikter som ligger till grund för identifiering, bedömning och hantering av väsentliga samhällsansvars-, hälso-, säkerhets-, miljö- och ekonomiska effekter av verksamheten. Det ligger i sin tur till grund för konkreta och genomförbara strategiska planer och beslut inom områden där koncernen har identifierat risker, möjligheter och påverkan.

Asker samverkar med fackföreningar, företagsråd, lokala samhällsgrupper, icke-statliga organisationer, leverantörer, affärspartners, kundrepresentanter och branschorganisationer, samt hållbarhetsexperter, myndigheter, banker och investerare som förlitar sig på hållbarhetsredovisningar för att övervaka utvecklingen mot mål. Dessa olika interaktioner gör det möjligt för Asker att fånga upp olika perspektiv, för att utveckla heltäckande strategier och uppnå företagets mål.

På både koncernnivå och lokal nivå främjar Asker dialogen med intressenter genom möten i lokalsamhället, bilaterala samråd och deltagande i branschorganisationer. Större företag i koncernen stödjer löpande kommunikationen mellan ledning och fackliga företrädare eller arbetstagarrepresentanter, där väsentliga hållbarhetsfrågor behandlas och bedöms. Detta underlättar prioritering av väsentliga hållbarhetsfrågor och underlättar att uppnå olika hållbarhetsmål.

Exempel på samverkan med intressenter:

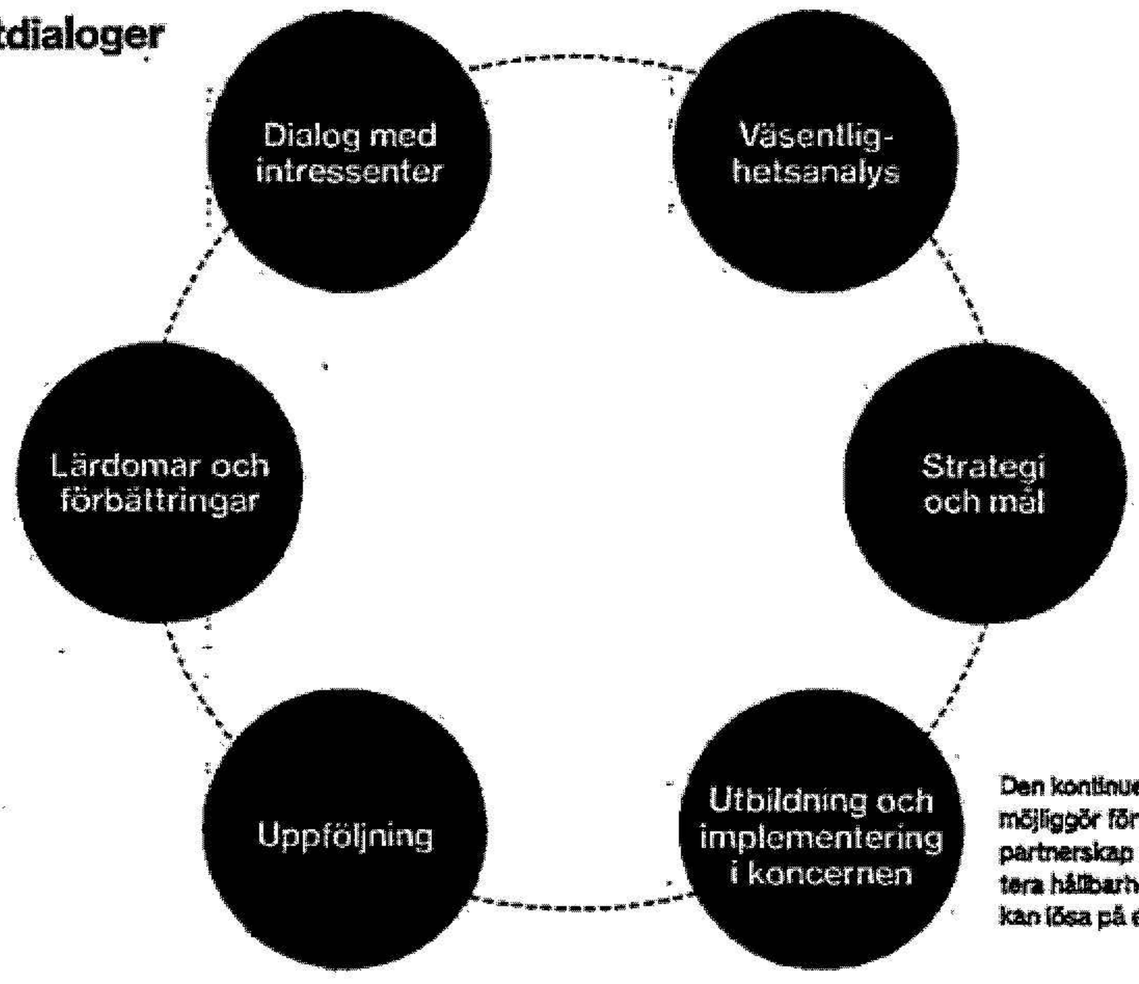
- Genomfört djupintervjuer med kunder för att förstå förväntningarna på mänskliga rättigheter och miljöstandarder i komplexa leverantörskedjor.
- Granskat officiella kundkrav från offentlig kommunikation, inklusive webbplatser och anbudsdokument.
- Samarbetat med miljöcertifieringsorgan, organisationer för livscykelutvärdering, universitet, statliga institutioner och ideella organisationer som arbetar för arbetstagarnas intressen.
- Samverkat med interna intressenter, inklusive chefer och medarbetare, samt med representanter för kapitalmarknaden, t.ex. banker, ägare och investerare.
- Intervjuat arbetare i värdekedjan under granskningar av tredjepartstillverkare.

Integrera intressenternas perspektiv i strategi och affärsmodell

Asker införlivar aktivt intressenternas synpunkter i sin strategiska planering och affärsmodell för att säkerställa anpassning till förändrade förväntningar. Genom att upprätthålla en öppen kommunikation bygger Asker förtroende, ökar transparensen och positionerar sig för att skapa långsiktigt värde för intressenter.

Koncernledning och styrelse får regelbundna uppdateringar om intressenternas perspektiv genom rapporter, samråd, enkäter och möten. Dessa insikter vägleder beslutsfattandet och säkerställer att Askers strategier bygger på feedback i realtid och intressenternas prioriteringar, vilket stärker Askers hållbarhetsinitiativ och fokus på etiska, ansvarsfulla och hållbara affärsmetoder.

Intressentdialoger



Den kontinuerliga dialogen med intressenterna möjliggör för Asker att identifiera synergier och partnerskap med andra aktörer, samt att hantera hållbarhetsutmaningar som bolaget inte kan lösa på egen hand.

2025081205123

20250824001158

Hur Asker samverkar med olika intressentgrupper

Intressenter	Hur intressenterna är involverade	Syftet med samverkan	Intressenternas fokus och synpunkter	Exempel på resultat från samverkan
Medarbetare och potentiella medarbetare Anställda i alla företag i koncernen, samt potentiella medarbetare och anställda vid potentiella förvärv.	• Årliga utvecklingssamtal mellan medarbetare och chef för att följa upp prestationer, identifiera utvecklingsmöjligheter och skapa en plan som är i linje med Askers mål och medarbetarens personliga ambitioner. • Löpande dialog med medarbetarna om Askers uppförandekod, inklusive utbildning och diskussioner om etiska dilemman genom Asker Business School. • Årliga medarbetarundersökningar för alla anställda i koncernen, följt av diskussioner om resultaten och utarbetande av planer för förbättringsområden inom varje enskild arbetsgrupp. • Dialog med arbetstagarrepresentanter, t.ex. företagsråd eller fackföreningar, beroende på lokala lagkrav och företagets storlek. • All feedback och alla synpunkter från medarbetarna samlas in av lokala HR-representanter och kommuniceras till den centrala HR-avdelningen.	• Förstå medarbetarnas uppfattningar och erfarenheter och identifiera de områden som är viktigast för dem. • Bidra till en hållbar arbetsplats och ett hållbart arbetsliv. • Säkerställa att det finns en tydlig kommunikationskanal för medarbetarna att uttrycka oro, både lokalt och centralt, samt ge feedback på de aktiviteter och den hållbarhetsstrategi som HR-nätverket lanserar.	• Stödjande och inkluderande arbetsmiljö. • Möjlighet till professionell utveckling, konkurrenskraftig ersättning och tydlig karriärutveckling. • Betoning av hälso- och säkerhetsstandarder. • En kultur av innovation och samarbete. • Tydliga hållbarhetsmål. • Etiska metoder och kontinuerlig förbättring.	• Uppdateringar av koncernens styrande policyer. • Utveckling av förbättringsplaner och åtgärdsförslag. • Ökat fokus och kommunikation från ledningen på de frågor som är viktigast för medarbetarna. • Intern kommunikation av hållbarhetsstrategin.
Ägare, styrelse och borgenärer Askers ägare (Nalka, AP6), styrelsen och banker.	Huvudsakligt forum för ägarnas engagemang i hållbarhetsfrågor är Askers styrelse, där hållbarhet är ett återkommande ämne på dagordningen och där ägarrepresentanter ger feedback på hållbarhetsrelaterade förslag. Asker samverkar också med ägarna genom: • Regelbunden diskussion och feedback om hållbarhetsfrågor och hållbarhetsrelaterade förslag vid styrelsemötena. • Årlig dialog om hållbarhetsmål och prioriteringar som är relevanta för Askers ägare. • Utbyte av erfarenheter från övriga portföljbolag, inklusive utbildning av Askers koncernledning. • Godkännande av den dubbla väsentlighetsbedömningen, identifierade risker och möjligheter, strategi, åtgärder och mål av styrelsen i samband med den årliga översynen. • Workshops som anordnas av ägarna för att diskutera resultatet av den dubbla väsentlighetsbedömningen och för att erhålla feedback och ge input till godkännande i strategiska frågor.	• Förstå förväntningar på hållbarhet och vilka frågor som är viktigast. • Utbilda i hur olika hållbarhetsfrågor påverkar verksamheten. • Öka delaktighet och engagemang i hållbarhetsfrågor samt strategier.	• Finansiell utveckling med strategisk anpassning till hållbarhetsmål. • Transparent styrning, riskhantering och långsiktiga tillväxtstrategier. • Etiska metoder och innovation med välstrukturerad avkastning och stabilitet. • Förbättrad konkurrenskraft på marknaden och drivkraft för hållbar framgång. • Ansvarsfulla affärsmetoder och värdeskapande.	• Planer för förbättring av ESG-betyg. • Svar på utvärderingar från kreditgivare. • Uppdateringar och ändringar av hållbarhetsstrategin. • Ägare och banker godkänner väsentlighetsbedömning och strategi. • Godkännande i styrelsen av Askers dubbla väsentlighetsbedömning och strategi.
Icke-statliga och ideella organisationer Intressentorganisationer såsom Responsible Business Alliance (RBA) och Ethical Trading Initiative (ETI), icke-statliga organisationer såsom Transparency International (TI), branschorganisationer såsom Swedish Medtech och akademiska institutioner.	• Under 2021 anslöt sig Asker till FN:s Global Compact, vilket visar engagemang för de tio principerna om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption. Askers inledande engagemang inkluderade att ta en aktiv roll i en arbetsgrupp om FN:s globala mål för hållbar utveckling. • Möten och utbildningar med frivilligorganisationer för att utveckla ett program för ansvarsfulla inköp (ETI UK/SE/NO, RBA Responsible Sourcing Network), policyer mot mutor och korruption (TI) samt hållbarhetsinitiativ (Svanen). Samverkan med medarbetare och universitetsstudenter kring hållbarhetsprojekt som kartläggning av värdekedjor och riskbedömningar av potentiella kränkningar av mänskliga rättigheter.	• Bidra till gemensamma initiativ som förbättrar arbetsvillkoren i värdekedjan. • Förstå påverkan på människor och miljö i hela värdekedjan. • Reducera växthusgasutsläppen i värdekedjan på ett effektivt sätt och förstå miljörisker såsom påverkan från kemikalier i produkter och påverkan av avfallshantering.	• Produktsäkerhet, etiska inköp och transparens i hållbarhetsarbetet. • Minimering av miljöpåverkan och främjande av innovation inom sjuk- och hälsovårdslösningar. • Satsningar på samhällsengagemang och partnerskap för att förbättra tillgången till hälso- och sjukvård. • Sociala och miljömässiga mål. • Etisk praxis och förbättrade patientresultat genom hållbara och innovativa metoder.	• Anpassning av affärsmodell, strategi och policyer till externa krav. • Säkerställa värdeskapande och riskreducering genom regelefterlevnad. • Platsspecifika initiativ i högriskkategorier och högriskländer. • Förbättrade villkor för arbetstagare i värdekedjan.

Intressenter	Hur intressenterna är involverade	Syftet med samverkan	Intressenternas fokus och synpunkter	Exempel på resultat från samverkan
Leverantörer Alla leverantörer, inklusive tillverkare av medicintekniska produkter, tredjepartstillverkare av egna varumärken och tjänsteleverantörer (t.ex. frakt och konsulter).	• Genom granskningar på plats hos tredjepartstillverkare som producerar koncernens egna varumärken och hos högriskleverantörer för uppföljning av korrigerande åtgärder. • Genom dialoger för att uppmuntra leverantörer att sätta utsläppsmål som är i linje med Parisavtalet och validerade av Science Based Targets initiative. • Dialoger för att säkerställa att leverantörer arbetar med ISCC+-certifiering när de använder återvunnet material. • Genom insamling av feedback från leverantörer om Askers dubbla väsentlighetsbedömning under den årliga affärsgenomgången med större leverantörer.	• Säkerställa att alla leverantörers produkter uppfyller kraven i den nya förordningen om medicintekniska produkter. • Säkerställa att leverantörerna följer Askers uppförandekod och alla lagstadgade krav. • Främja ansvarsfulla och hållbara metoder (t.ex. ansvarsfulla inköp), särskilt bland högriskleverantörer. • Samarbeta med leverantörer för att förbättra deras miljömässiga och sociala prestanda, bland annat genom initiativ som minskar koldioxidavtrycket, t.ex. genom att övergå till förnybar energi och sätta upp vetenskapligt baserade mål.	• Starka partnerskap och transparent kommunikation. • Värdesätter engagemang för etiska kvalitetsstandarder för inköp och betalningar i rätt tid. • Samarbetsrelationer med stöd för innovation och effektivitet. • Förbättra hållbarhet och efterlevnad för att säkerställa ömsesidig tillväxt och framgång. • Rättvisa ersättningsnivåer.	• Leverantören som bekräftar att de förstår och är beredda att agera i linje med Askers strategiska hållbarhetsfrågor baserat på den dubbla väsentlighetsbedömningen. • Planer för kontinuerliga förbättringar för leverantörer. • Val av leverantörer som delar koncernens värderingar och policyer. • Projekt som ökar användningen av förnybar energi vid leverantörens produktionsanläggningar.
Regeringar, politiska beslutsfattare och tillsynsmyndigheter Revisorer av årsredovisningen, anmälda organ (organisation som utsetts av EU-land för att bedöma överensstämmelsen hos en produkt innan de släpps på marknaden), regeringar på marknader med hög andel offentliga upphandlingar.	• Kontinuerlig dialog med tillsynsmyndigheter för att säkerställa att policyer, rutiner och rapportering följer de senaste reglerna och standarderna. • Samverkan med myndigheter och beslutsfattare för att driva Askers hållbarhetsagenda. • Samverkan med statliga organisationer för att dela med sig av den dubbla väsentlighetsbedömningen och få återkoppling (t.ex. Hållbar Upphandling i Norden).	• Säkerställa efterlevnad av regelverk och minimera risker. • Anpassa bedömning av klimatrelaterade risker och möjligheter till lagstadgade krav. • Främja initiativ för att minska miljöpåverkan från produkter och tjänster. • Säkerställa att Askers dubbla väsentlighetsbedömning svarar upp mot kommande och framtida kundkrav för offentliga upphandlingar.	• Efterlevnad av lagar och regler. • Öppenhet, etiska metoder och efterlevnad av kraven i offentliga upphandlingar. • Högkvalitativa standarder och proaktiv kommunikation. • Förtroende och trovärdighet. • Lösningar mot gemensamma hållbarhetsmål.	• Affärsmodell, strategi, policyer och rutiner i linje med lagstadgade krav. • Värdeskapande och riskreducering genom regelefterlevnad. • Kommunikation av hållbarhetsstrategi och dubbel väsentlighetsbedömning till myndigheter och beslutsfattare.
Patienter I länder där Asker-företag har ett B2P-försäljningssegment betraktas patienterna som direkta intressenter. I B2B-miljöer ger patienterna feedback via de institutioner där de behandlas.	• Direktkommunikation med patienter via kundtjänst och kanaler för kundfeedback. • Insamling av patientfeedback via sjukhus och andra vårdgivare.	• Stödja patienterna i att förbättra sin hälsa och sitt välbefinnande. • Säkerställa att de risker och möjligheter som identifieras genom Askers dubbla väsentlighetsbedömning är i linje med patienternas krav och förväntningar. • En möjlighet för patienter att dela sina behov och förväntningar.	• Tillgång till säkra, högkvalitativa medicintekniska produkter för alla. • Möjlighet till återkoppling via vårdgivare för kontinuerlig förbättring av tjänster och produkter. • Öppenhet, effektiva kommunikations- och behandlingsmetoder samt innovativa lösningar som förbättrar vårdupplevelsen. • Förtroende och lojalitet bidrar till välbefinnande och tillfredsställelse.	• Integrering av patientfeedback. • Produkt- och tjänsteförbättringar. • Förbättrad patientupplevelse och nöjdhet med produkter och tjänster.
Inköpsansvariga hos kunder Inköpare från sjukhus, privata vårdinrättningar, äldreboenden och offentliga upphandlingsorgan.	• Löpande dialog med inköpare genom de lokala företagens säljkår för att förstå nuvarande och framtida krav på produkter och tjänster. • Deltagande i branschpaneler och mässor för att få kundfeedback om den dubbla väsentlighetsbedömningen och strategin, samt säkerställa att den överensstämmer med kundernas krav. • Deltagande i branschnätverk (t.ex. Swedish Medtech) för uppdatering om branschtrender, krav och bästa praxis för relevanta kundsegment.	• Demonstrera fördelarna med att samarbeta med en leverantör som arbetar för hållbarhet. • Skapa förtroende och långsiktiga relationer. • Säkerställa att Askers dubbla väsentlighetsbedömning hjälper kunderna att minska riskerna och dra nytta av möjligheterna. • Anpassa fokusområden för hållbarhet till kundernas mål och driva gemensamma framsteg.	• Engagemang för kvalitet, kostnadseffektivitet och efterlevnad av överenskomna upphandlingsstandarder. • Tillförlitlig leverans, transparent kommunikation och innovativa lösningar som tillgodoser sjukvårdens behov. • Starka relationer och god förståelse för upphandlingskrav från säljarens sida.	• Ökad tonvikt på sociala och miljömässiga krav i offentliga upphandlingar. • Effektiv riskhantering av produkter och tjänster genom Askers föreslagna strategi. • Utveckling av skräddarsydda försäljningsstrategier för olika kundsegment (t.ex. B2B och B2P).

2025081205124

20250924001160

Intressenter	Hur intressenterna är involverade	Syftet med samverkan	Intressenternas fokus och synpunkter	Exempel på resultat från samverkan
Potentiella förvärv Europeiska företag som är verksamma inom medicintekniska produkter och tjänster.	• Kommunikation av Askers hållbarhetsstrategi under den tidiga förvärvsfasen. • Samla in synpunkter på deras befintliga hållbarhetsstrategier för att säkerställa att de är förenliga med Askers strategi. • Utbildning i Askers dubbla väsentlighetsbedömning och hållbarhetsstrategi genom Asker Management Standard inom de första sex månaderna efter inträdet i koncernen.	• Förstå det förvärvade företagets behov av stöd för att bygga upp en hållbarhetsstrategi. • Förstå marknadens och kundernas förväntningar på hållbarhet. • Ta fram en plan för att bygga upp det förvärvade företagets kapacitet och kunskap för att kunna uppfylla koncernens hållbarhetskrav.	• Långsiktig strategisk vision och tillväxtpotential. • Anpassning och stöd från Askers engagemang för kvalitet, innovation och hållbarhet. • Främja synergier och dra nytta av delad expertis. • Förbättrad marknadsnärvaro och operativ effektivitet. • Möjligheter till samarbete som leder till ömsesidig framgång och utökad kapacitet. • Rättvisa ersättningsnivåer. • Säkerhet och arbetsförhållanden för de anställda.	• Förbättrade introduktionsprocesser som säkerställer att nya företag förstår Askers dubbla väsentlighetsbedömning och är motiverade att leverera strategin. • Förvärv av nya företag med hög hållbarhetsstandard. • Skräddarsydd utbildning och facilitering av onboardingprocessen för att stödja nya företag i att uppfylla koncernens hållbarhetskrav.
Arbetstagare hos tredjepartstillverkare Arbetstagare i värdekedjan nedströms, särskilt hos tredjepartstillverkare.	• Intervjuer under granskningar för att övervaka arbetsförhållandena och identifiera områden som kan förbättras.	• Förhindra tvångs- och barnarbete. • Skydda arbetstagarnas mänskliga rättigheter och arbetsrätt. • Säkerställa godtagbara arbetstider och rättvis behandling. • Uppmuntra feedback och synpunkter från medarbetarna för att informera om förbättringar.	• Säkra arbetsförhållanden och rättvisa arbetsvillkor. • Engagemang för etiska inköp och efterlevnad av arbetsnormer. • Stödjande och transparent miljö. • Välbefinnande och produktivitet. • Initiativ för ökad säkerhet och bättre rättigheter på arbetsplatsen. • Övergripande kvalitet och tillförlitlighet hos levererade sjukvårdsprodukter.	• Förbättrade arbets- och levnadsvillkor för arbetare i värdekedjan. • Utarbetande av en plan för att inrätta klagomålsmekanismer för arbetstagare hos tredjepartstillverkare, så att möjlighet ges att rapportera problem och ge förslag på förbättringar.
Hälso- och sjukvårdspersonal Sjuksköterskor, läkare och vårdpersonal på vårdhem, äldreboenden och sjukhus samt lokalvårdare.	• Dialog och demonstrationer av produkter och tjänster för att visa upp hållbara lösningar som tillgodoser hälso- och sjukvårdspersonalens behov och minskar den miljömässiga och sociala påverkan inför anbudsförfaranden. • Regelbunden medverkan på branschmässor och personliga möten för att säkerställa att den dubbla väsentlighetsbedömningen och produktutbudet förblir relevanta och i linje med hälso- och sjukvårdspersonalens förväntningar.	• Säkerställa produkternas lämplighet och säkerhet och minimera risker eller potentiella skador för användarna. • Integrera intressenternas förväntningar på hållbarhet i Askers strategi.	• Tillgång till tillförlitliga medicintekniska produkter av hög kvalitet. • Engagemang för att stödja patientvården genom innovativa lösningar och effektiv kommunikation. • Starka relationer och förståelse för hälso- och sjukvårdspersonalens behov. • Leverans av sjukvårdstjänster och produkter i rätt tid och i sin helhet. • Initiativ för att förbättra kliniska resultat och effektivisera arbetsflöden, för mer optimal patientvård och säkerhet.	• Integrering av vårdpersonalens hållbarhetsaspekter i Askers strategi. • Utveckling av en mer hållbar produkt- och tjänsteportfölj som tillgodoser vårdpersonalens behov och samtidigt minskar negativ social och miljömässig påverkan.

20250624001611

A Bigger Care – Askers hållbarhetsstrategi

Hållbarhet är integrerat i Askers affärsstrategi och mål att leverera produkter och tjänster som stödjer hälso- och sjukvården genom att förbättra vårdresultaten, sänka totalkostnaden och minska miljöpåverkan. Hållbarhetsstrategin "A Bigger Care" är också ett centralt verktyg för att uppfylla företagets syfte, "Health in Progress", genom att minska negativ påverkan på människor och miljö i de länder där Asker är verksamt.

Strategin styrs av sex grundläggande principer:

1. Fokusera på de hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter som Asker har möjlighet att påverka givet sin verksamhet.
2. Säkerställa att Asker arbetar med hållbarhet som en integrerad del av sina affärsmodeller.
3. Engagera organisationen i projekt för att driva och mäta framsteg i hållbarhetsarbetet.
4. Samarbeta aktivt med kunder, leverantörer och tredjepartstillverkare för att uppnå de globala hållbarhetsmålen och uppmuntra parterna att ansluta sig till Science Based Targets initiative.
5. Använda hållbarhetsrelaterade måttetal och information från externa utvärderingar för att utveckla hållbarhetsarbetet.
6. Utöka sortimentet med produkter som har lägre miljöpåverkan än tidigare alternativ.

Askers hållbarhetsstrategi kretsar kring tre sammanhängande fokusområden som omfattar hela värdekedjan, från produktion till slutanvändning: "Healthy Communities", "Healthy Planet" och "Healthy People". Dessa strategiska områden bygger på dialoger med intressenter och företagets dubbla väsentlighetsbedömning, vilket säkerställer relevans och anpassning till externa förväntningar. Asker Management Standard, ett koncerngemensamt ramverk för styrning, säkerställer ytterligare en effektiv implementering och uppföljning av hållbarhetsstrategin.

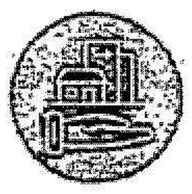
Asker står inför utmaningen att både följa nya regelverk och öka sina hållbarhetsinitiativ i takt med ökad efterfrågan från kunder och främjar därför innovation genom partnerskap för att anpassa produkter och tjänster till marknadens krav och kundernas förväntningar. Ett exempel är varumärket Embra, som utvecklar produkter med reducerad miljöpåverkan och därmed stärker Askers position i anbud.

Resiliensanalys

Askers resiliensanalys syftar till att mildra identifierade hållbarhetsrisker och utveckla hållbarhetsmöjligheter genom flera strategiska tillvägagångssätt:

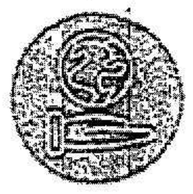
- Produktåterkallelser och säkerhetsincidenter hos kunder hanteras proaktivt och potentiella ryktesrisker vänds till strategiska styrkor genom kvalitetsförbättringar. Ett diversifierat leverantörsnätverk minskar beroendet av enskilda leverantörer, och ökar tillgänglighet på produkter och tjänster. Askers decentraliserade struktur gör det möjligt för företagen i koncernen att arbeta självständigt.
- Askers egen arbetskraft stärks genom ansvar och utveckling i en inkluderande miljö. Decentraliserat ansvar möjliggör individuell- och team-utveckling, stödd av operativa ramverk och koncernens expertis. Strategin betonar jämlikhet, mångfald och inkludering, med stöd av en nolltoleranspolicy för trakasserier och diskriminering. Talent management, som är centralt för Asker, innebär samarbete mellan affärsområden och den centrala HR-avdelningen för att utveckla årliga planer för talanghantering och successionsplanering. Kompensationen är rättvis och konkurrenskraftig, anpassad till lokala marknader och prestationer. Medarbetarengagemang främjas genom dialog med fackföreningar och en årlig undersökning, vilket bidrar till Askers långsiktiga framgång.
- Strategiska element som policyer, rutiner och granskningar av leverantörer minskar negativ påverkan på arbetstagare i värdekedjan, med fokus på ansvarsfulla inköpsmetoder och utnyttjande av koncerngemensamma volymer för bättre samverkan med tillverkare.
- Asker har bedömt hur egna tillgångar som kontor och lager kan påverkas och vilka risker de kan utsättas för under SSP5-scenariot med hjälp av Munich Res programvara som analyserade 73 platser med olika riskindex över olika tidshorisonter. Detta ligger i linje med Parisavtalet, som förespråkar beredskap för framtida klimatförhållanden. Förväntade förändringar i lagstiftningen, som ökade skatter på utsläpp av växthusgaser, medför kostnadskonsekvenser. Askers initiativ för att minska utsläpp ökar motståndskraften mot dessa finansiella effekter. Asker har utvärderat klimatrelaterade risker i hela verksamheten och värdekedjorna och har identifierat möjliga hot som översvämningar. Leasing och outsourcing ökar flexibiliteten utan något omedelbart behov av omallokering. Askers globala leveranskedja är anpassad för att möta ökad efterfrågan på sjukvårdsprodukter, orsakad av klimatrelaterade hälsoeffekter.
- Askers decentraliserade struktur ger flexibilitet men kräver uppföljning för att upprätthålla efterlevnad och etiska affärsnormer, särskilt i regioner med högt Corruption Perception Index (CPI). För att hantera dessa utmaningar har Asker implementerat ett ramverk, Asker Management Standard, som integrerar gemensamma värderingar med lagstadgade krav. Detta inkluderar policyer för affärsetik, visselblåsning, mutor, korruption och hantering av jäv och intressekonflikter, vilket ökar motståndskraften mot risker för oetiskt beteende i hela värdekedjan. Uppförandekoden omfattar affärsintegritet, mänskliga rättigheter, miljömässig hållbarhet samt skydd av tillgångar och konfidentiell information. Dessa åtgärder ger medarbetarna ökad kunskap att navigera i komplexa situationer.

Healthy Communities



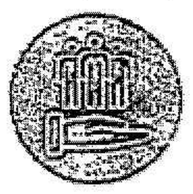
Asker ska bidra med förbättrade vårdresultat och en sänkt totalkostnad

Healthy Planet



Asker ska minska utsläppen i scope 1, 2 och 3 och samarbeta med leverantörer och kunder för att erbjuda mer resurs- och klimateffektiva produkter och tjänster

Healthy People



Asker ska vara en attraktiv arbetsgivare och erbjuda produkter och tjänster från en rättvis och hållbar värdekedja

2025081205125

20250924001G2

Väsentliga hållbarhetsfrågor

Process för bedömning av väsentlighet

År 2023 genomförde Asker sin första dubbla väsentlighetsbedömning för att identifiera väsentlig hållbarhetsrelaterad påverkan, risker och möjligheter (IRO), som en förberedelse för efterlevnad av ESRS.

2024 reviderades bedömningen baserat på den senaste versionen av ESRS och en förbättrad förståelse av ramverket. Bedömningen utökades med synpunkter och perspektiv från det utökade HR-nätverket, som består av företagen i koncernens lokala HR-representanter, och information från intervjuer med ledning och representanter för den egna arbetskraften i nya företag som integrerats i koncernen under året. Resultatet av den reviderade och utökade bedömningen av påverkan, risker och möjligheter 2024 resulterade i att ämnena Berörda samhällen (S3) och Cirkulär ekonomi (E5) inte längre bedömdes väsentliga varken från ett påverkans- eller finansiellt perspektiv medan ämnen under Den egna arbetskraften (S1) bedöms som väsentliga.

Ämnen under Arbetstagare i värdekedjan (S2), Konsumenter och slutanvändare (S4), Klimatförändringar (E1) och Ansvarsfullt företagande (G1) bedömdes dubbelt väsentliga eller påverkansväsentliga även 2024 och är därför inkluderade i denna rapport.

För att säkerställa att bedömningen förblir korrekt och relevant inför skiftande trender, regelutveckling och förändringar i affärsmodell kommer Asker att granska och uppdatera den dubbla väsentlighetsbedömningen årligen. Regelbundna granskningar av metoden för väsentlighetsbedömning kommer också att genomföras för att säkra att processen anpassas till bästa praxis och inkluderar feedback från intressenter och nya insikter.

Askers process för väsentlighetsbedömning

Askers väsentlighetsbedömning följer en strukturerad metod i fem steg:

1. Datainsamling och analys

Relevanta hållbarhetsfrågor identifierades baserat på Askers affärsverksamhet, geografiska läge, branschdynamik, interaktioner i värdekedjan och berörda intressenter. Med hjälp av ESRS ämneslista, identifierades tolv underämnen som påverkans- eller dubbelt väsentliga i olika delar av värdekedjan, inom varierande tidshorisonter.

Företagsrisker, inklusive hållbarhetsrelaterade risker, samlades in genom Enterprise Risk Management-processen för att ingå i koncernens övergripande riskanalys. Detta integrerade tillvägagångssätt säkerställer konsekvens i hanteringen av affärs- och hållbarhetsrisker.

Datakällorna omfattade system för ekonomisk förvaltning, HR, upphandling, livscykelanalyser och utsläppsrapporter från transportleverantörer. Energiförbrukningsdata från Askers egen verksamhet validerades lokalt av platsansvarig personal och verifierades ytterligare på koncernnivå. För att säkerställa rätt metod och anpassning till GHG-protokollet stöddes processen av ett externt konsultföretag.

2. Samverkan med intressenter

För att fördjupa förståelsen för hållbarhetsrelaterade frågor och förväntningar har Asker engagerat ett brett spektrum av intressenter, inklusive medarbetare, leverantörer, kunder, värdpersonal, ägare, analytiker och banker. Med stöd av en extern konsult samlades insikter in genom undersökningar, intervjuer, leverantörsrevisioner och samverkan med organisationer som arbetar för arbetstagarnas rättigheter i de länder där produkterna tillverkas. Intervjuer genomfördes även med interna funktioner som ofta interagerar med intressenter för att fånga upp olika perspektiv. Dessa insatser har förbättrat Askers förmåga att identifiera viktiga hållbarhetsprioriteringar och att effektivt hantera intressenternas frågor och förväntningar.

3. Bedömning av påverkan och finansiella risker och möjligheter

De identifierade frågorna utvärderades utifrån deras påverkan på människor och miljö, samt deras finansiella konsekvenser för Asker. Hållbarhetsriskerna bedömdes med hjälp av samma mallar och strukturer som affärsriskerna, under överinseende av Head of Internal Control over Financial Reporting & Enterprise Risk Management. På så sätt säkerställdes samstämmighet mellan riskbedömningar, potentiella effekter och strategier för riskreducering.

Risken utvärderas i förhållande till koncernens riskaptit och en riskprioritering avgör var riskhantering ska tillämpas. Riskerna och effekterna utvärderas utifrån nuvarande affärsmodell, geografiska platser, produktsortiment, verksamhet och organisation.

Väsentliga tröskelvärden fastställdes genom ett kvantitativt graderingssystem som utvecklades i samarbete med hållbarhetsavdelningen, representanter för finansavdelningen och koncernledningen.

Negativ påverkan bedömdes utifrån allvarlighetsgrad och sannolikhet, där allvarlighetsgraden utvärderades genom skala, omfattning och återställbarhet. Positiv påverkan bedömdes med hjälp av liknande måttetal, med fokus på skala, omfattning och sannolikhet.

- Skala: Antal människor som påverkas, från låg (0–200) till mycket hög (>10 000).
- Omfattning: Omfattning av påverkan, allt från minimal (en enda avdelning eller ett lokalt område) till omfattande (hela företaget, leveranskedjan eller globala ekosystem).
- Återställbarhet: Svårigheten att vända negativ påverkan, från låg (lätt att avhjälpa med befintliga åtgärder) till mycket hög (oåterkallelig skada utan möjlighet till fullständig återställning).
- Sannolikhet: Sannolikhet för förekomst, från låg (sällsynta händelser, såsom en gång vart tionde år) till mycket hög (flera gånger per år).

Finansiella risker och möjligheter bedömdes utifrån potentiella finansiella effekter, mätt som EBITA-variationer, och sannolikhet, vilket säkerställde en effektiv riskhantering i linje med Enterprise Risk Management-nivåerna.

- Finansiell effekt: Från låg (<2 procent EBITA-variation) till mycket hög (>20 procent EBITA-variation).
- Sannolikhet: Från sällsynt (exceptionella omständigheter, såsom en gång vart tionde år, som kräver beredskapsplanering) till frekvent (flera gånger per år, som kräver löpande hantering).

Hållbarhetsfrågor som uppnådde eller överskred tröskelvärdena för påverkan, risk eller möjlighet, och därmed väsentlighetströsklarna för påverkan eller finansiell väsentlighet, prioriterades, med extra fokus på påverkan på mänskliga rättigheter oavsett allvarlighetsgrad. Icke-väsentliga frågor med låg allvarlighetsgrad eller sannolikhet har exkluderats från rapporteringen.

Bedömning av klimatrelaterad påverkan

Sedan 2019 har Asker konsekvent följt upp sina bruttoutsläpp av växthusgaser och förfinat sitt tillvägagångssätt för att öka andelen utsläpp som inkluderas i rapporteringen, öka andelen primär aktivitetsdata och förbättra beräkningsnoggrannheten. Majoriteten av Askers utsläpp kommer från aktiviteter i värdekedjan, där cirka 92 procent av utsläppen är relaterade till inköpta varor och tjänster och <1 procent av utsläppen härstammar från Askers egen verksamhet inom scope 1 och 2.

Askers klimatrelaterade påverkan presenteras i avsnittet "Miljöinformation", som beskriver koncernens bruttoutsläpp av växthusgaser, mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringar och planerade åtgärder och resurser.

Bedömning av klimatrelaterade fysiska risker

Det finns en hög grad av osäkerhet i samband med klimatförändringarna, eftersom de är ett globalt fenomen och till stor del beror på de nationella regeringarnas och industriernas ansträngningar att minska växthusgaserna. Tillämpningen av SSP5-8,5-scenariot (4 °C global uppvärmning) i kombination med Net Zero Emissions 2050-scenariot (1,5 °C global uppvärmning) omfattar ett värsta och ett bästa scenario, vilket förbereder Asker för alla rimliga risker och möjligheter som kan uppstå däremellan. Klimatrelaterade risker bedöms med hjälp av samma mall och struktur som företagsrisker.

Asker genomförde en omfattande bedömning av sina klimatrelaterade risker och möjligheter med hjälp av SSP-scenarier (Shared Socioeconomic Pathways) från IPCC:s sjätte utvärderingsrapport. SSP-scenarierna integrerar koncentrationer av växthusgaser, strålning och socioekonomiska faktorer som befolkning, urbanisering och BNP per capita för att erbjuda varierade klimatberättelser över kort- och långsiktiga tidshorisonter mellan 2030 och 2100:

- SSP1-2.6: "Att ta den gröna vägen" (långt under 2 °C-scenariot)
- SSP2-4.5: "Mitt på vägen" (2,5 °C-scenariot)
- SSP5-8.5: "Fossilbränsledriven utveckling" (s.k. "värsta fall" eller 4 °C-scenariot)

Askers bedömning av risker, motståndskraft och påverkan fokuserade på SSP5-scenariot för 2050, vilket överensstämmer med koncernens primära

20250324001163

tillgångar (byggnader, anläggningar och maskiner) och tidslinjen för Parisavtalets globala mål. Scenariot baseras på en utveckling där fossila bränslen används och där samhälls- och ekonomisk utveckling baseras på intensifierad exploatering av fossila bränsleresurser och höga nivåer av tekniska framsteg. Denna utveckling kan påverka både Askers logistikflöden och teknisk utrustning som används i lagerverksamheten. Makroekonomiska trender visar att de globala ekonomierna är under tillväxt, speciellt på det södra halvklotet och att de globala olämnlikheterna i rörlighet och inkomster minskar. Detta scenario antar att människor kommer att fortsätta att ha en energikrävande livsstil, vilket förväntas leda till en temperaturökning jämfört med förindustriell tid på över 4 °C till år 2100.

Med hjälp av försäkringsleverantören Munich Res:s programvara "Location Risk Intelligence" för klimatförändringar analyserade Asker 73 platser baserat på nio olika index och olika tidshorisonter, inklusive långsiktiga tidshorisonter (nutid, 2030, 2040, 2050 och 2100) för SSP1-, SSP2- och SSP5-scenarier. Analysen genomfördes på platsspecifik nivå med hög geografisk precision.

Under 2022 bidrog en workshop med experter från drift, riskhantering, hållbarhet och fastighetsförvaltning till att identifiera och prioritera klimatrisker och möjligheter, med hänsyn till både Askers egen verksamhet och dess utökade leveranskedja. Dessa resultat uppdaterades 2024 för att inkludera den senaste vetenskapliga informationen, platser för nya förvärv och utvecklingen av affärsstrategin, samt för att anpassas till den dubbla väsentlighetsbedömningen. Fysiska risker och omställningsrisker förväntas dock endast materialiseras på lång sikt fram till 2050, och faller därmed utanför den nuvarande omfattningen av den dubbla väsentlighetsbedömningen.

Scenarioanalysen visar att Askers mest betydande risk är relaterad till störningar i leveranskedjan relaterad till översvämningar och kraftig nederbörd, vilket kan skada logistikinfrastruktur, lager, lagerlokaler och produktionsanläggningar, samt påverka både Askers verksamhet och dess leverantörer.

Sammantaget visade analysen att riskerna för de flesta av Askers fysiska lager fram till 2050 enligt SSP5-scenariot är relativt små. Vissa platser kan dock utsättas för medelhöga till höga risker för stress på grund av torka, värme och kraftig nederbörd. Eftersom Asker oftast hyr verksamhetslokaler finns det flexibilitet att flytta verksamheten vilket ökar koncernens motståndskraft mot fysiska risker.

Bedömning av klimatrelaterade omställningsrisker
År 2024 utvärderade Asker omställningsrisker och möjligheter med hjälp av Internationella energiorganets (IEA) långsiktiga scenario Net Zero Emission (NZE) 2050. Detta scenario beskriver en väg för att begränsa den globala temperaturökningen till 1,5 °C genom att uppnå nettonollutsläpp av CO_2 till 2050, i linje med Parisavtalet. Viktiga drivkrafter är bland annat framsteg inom energieffektivitet, teknisk innovation och förändringar i den globala efterfrågan på energi. Detta i ett globalt sammanhang som definieras av ökad tillgång till energi, snabb BNP-tillväxt på det södra halvklotet och demografiska förändringar. Denna utveckling kommer att påverka Askers klimatstrategi och öka trycket från intressenter och politiker mot nollvisioner. Förväntade kommande regeländringar fram till 2050, såsom ökade skatter på utsläpp av växthusgaser och striktare produktions- och distributionsstandarder, kan medföra kostnadsökningar för Asker. Askers initiativ för att minska växthusgasutsläppen i hela värdekedjan ökar koncernens motståndskraft mot och minskar risken att påverkas negativt av nya regleringar och negativa finansiella konsekvenser.

Bedömning av klimatrelaterade möjligheter
Askers bedömning grundar sig på dialoger med kunder och branschrapporter relaterat till klimatförändringarnas påverkan på hälso- och sjukvårdssektorn. Kunder efterfrågar t.ex. i större utsträckning produkter med lägre miljö- och klimatpåverkan. Asker har bedömt att det finns en möjlighet att möta efterfrågan genom att t.ex. utveckla och erbjuda produkter med lägre energiförbrukning i tillverkningsprocessen, vilket även bidrar till att uppnå Askers klimatmål. Stigande temperaturer och extrema väderhändelser ökar även förekomsten av sjukdomar och naturkatastrofer, vilket ökar efterfrågan på medicintekniska produkter och tjänster.

Bedömning av påverkan, risker och möjligheter relaterade till den egna arbetskraften
Asker utvärderade medarbetarrelaterad påverkan, risker och möjligheter baserat på interna undersökningar om medarbetarengagemang, hälso- och säkerhetsrapporter, avgångsintervjuer och i samråd med HR-team, avdelningschefer och medarbetarnätverk samt externt genom insikter från fackföreningar, branschexperter, branschriktmärken och externa rapporter.

Bedömning av påverkan, risker och möjligheter relaterade till arbetstagare i värdekedjan
Asker utförde riskbedömningar och granskningar av tredjepartstillverkare, samt intervjuade representanter för medarbetarna i värdekedjan. Information samlades även in genom att granska branschrapporter från organisationer som verkar för arbetstagarnas rättigheter i olika branscher och länder samt genom en kontinuerlig dialog med dessa organisationer för att säkerställa att påverkan på arbetstagare i värdekedjan bedömdes korrekt.

Bedömning av påverkan, risker och möjligheter relaterade till konsumenter och slutanvändare
Asker bedömde påverkan, risker och möjligheter relaterade till konsumenter och slutanvändare genom ett strukturerat tillvägagångssätt som inkluderade produkttester, efterlevnadsrevisioner och övervakning av kundfeedback. Bedömningen omfattade också insikter från regelverk som EU:s förordning om medicintekniska produkter och analyser av marknadstrender för att förstå konsumenternas förändrade behov och förväntningar. Interna team samarbetade med kvalitets- och regleringsfunktioner för att utvärdera risker med leverantörer utanför EU och säkerställa att säkerhets- och kvalitetsstandarder implementerades korrekt. Dessa resultat låg till grund för strategiska modeller som systemförsäljning och digitala hälsolösningar, som utformats för att öka patientsäkerheten, patientnöjdheten och förtroendet för Askers produkter.

Bedömning av påverkan och risker relaterade till ansvarsfullt företagande
Affärsetiska risker som mutor, korruption, konkurrensbegränsande beteende och brott mot mänskliga rättigheter utvärderades genom en process baserad på geografiska riskbedömningar inom verksamheten och i värdekedjan med hjälp av Transparency Internationals Corruption Perception Index, samt analys av kundsegment, produktkategorier, IT-säkerhet och policy- och processkontroller, rapporter från visselblåsare och utvärderingar av efterlevnad från tredje parter. Askers Enterprise Risk Management Procedure, Supplier Due Diligence Procedure och M&A Due Diligence Procedure för nya förvärv bidrog ytterligare till att identifiera affärsrisker och påverkan på företag i koncernen och leverantörer. Resultaten jämfördes med andra företag i branschen för att säkerställa heltäckande riskhantering.

4. Prioritering av väsentlig påverkan och finansiella risker och möjligheter
De preliminära resultaten av den dubbla väsentlighetsbedömningen godkändes av koncernledningen innan den presenterades som förslag för styrelsen. Processen gjorde det möjligt för dem att ge synpunkter och säkerställa att de låg i linje med Askers strategiska prioriteringar. Justeringar gjordes vid behov baserat på styrelsens feedback.

För närvarande ligger underämnet Ämnen som inger betänkligheter (E2) och underämnet Avfall (E5) strax under väsentlighetströskeln. Efter att ha granskat faktisk och potentiell påverkan och finansiella effekter 2024 och noggrant övervägt ämnet Cirkulär ekonomi (E5), bedömdes det inte vara väsentligt och därmed ligga under väsentlighetströskeln. Dessa ämnen kommer att övervakas och kan komma att omprövas i framtiden. Ämnen som identifierats som icke-väsentliga i den dubbla väsentlighetsbedömningen 2024 kommer att omvärderas årligen för att hantera eventuella ökad påverkan, risker eller möjligheter som kan höja deras väsentlighetsstatus.

5. Styrelsens godkännande
De validerade resultaten av väsentlighetsbedömningen godkändes av koncernledningen och därefter av styrelsen.

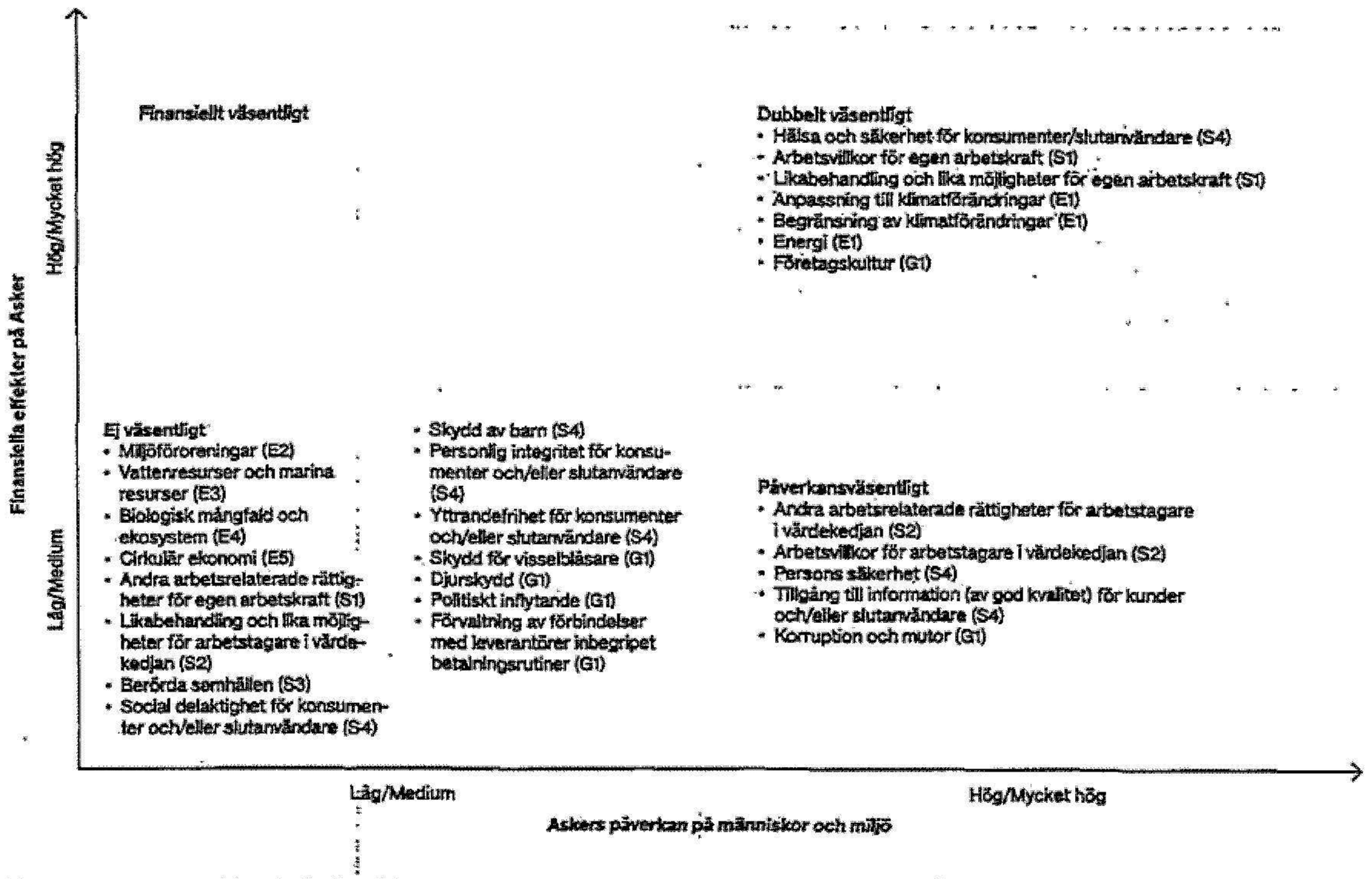
Resultat av bedömning av väsentlighet

Resultatet av den reviderade och utökade bedömningen av påverkan, risker och möjligheter 2024 visade att underområden inom E1 (Klimatförändringar), S1 (Den egna arbetskraften), S2 (Arbetstagare i värdekedjan), S4 (Konsumenter och slutanvändare) och G1 (Ansvarsfullt företagande) anses vara dubbelt väsentliga eller påverkansväsentliga och behandlas därför i denna rapport.

Inga underfrågor inom E2 (Miljöföroreningar), E3 (Vattenresurser och marina resurser), E4 (Biologisk mångfald och ekosystem), E5 (Cirkulär ekonomi) eller S3 (Berörda samhällen) ansågs vara väsentliga, vare sig utifrån Askers påverkan på människor och miljö eller finansiella effekter på Asker.

Askers väsentliga påverkan, risker och möjligheter beskrivs översiktligt i tabellen på kommande sidor och i mer detalj i efterföljande avsnitt.

Askers dubbla väsentlighetsbedömning



Matrisen visar resultatet av Askers dubbla väsentlighetsbedömning, där både påverkan och finansiella effekter har vägts in. Ämnesnivå anges i de fall då samtliga underområden inom en fråga bedöms som väsentliga. För områden där endast specifika underämnen eller del-underämnen är relevanta, specificeras dessa separat. Matrisen ger en översikt av vilka områden som är prioriterade i Askers hållbarhetsstrategi och rapportering.

Askers väsentliga påverkan, risker och möjligheter

	Ämne	Beskrivning	Plats i värdekedjan: Uppströms	Plats i värdekedjan: Egen verksamhet	Plats i värdekedjan: Nedströms	Tidshorisont: På kort sikt	Tidshorisont: På medellång sikt	Tidshorisont: På lång sikt	Status	Väsentlig påverkan, risk, möjlighet: Påverkan	Väsentlig påverkan, risk, möjlighet: Risk	Väsentlig påverkan, risk, möjlighet: Möjlighet	Åtgärder
E1 Klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Stigande temperaturer och extrema väderhändelser ökar förekomsten av sjukdomar och naturkatastrofer, vilket ökar efterfrågan på medicintekniska produkter och tjänster. Genom att proaktivt anpassa sig till klimatförändringar kan Asker möta den ökade efterfrågan och erbjuda en motståndskraftig och flexibel leveranskedja. Tillgången på produkter är säkrad av flera olika leverantörer från olika regioner och risken är därför låg att klimatpåverkan i en region skulle resultera i att företagen i koncernen inte får tillgång till produkter och tjänster.	•	•	•	•	•	•	●	+		•	• Kontinuerligt arbeta med att utveckla produktsortimentet för att attrahera nya kunder och möta ökad efterfrågan på medicintekniska produkter. • Arbeta aktivt med leverantörerna för att säkra att de har kapacitet att skala upp produktionen av medicintekniska produkter över tid.
		Kunder efterfrågar i allt större utsträckning produkter med lägre miljö- och klimatpåverkan. Asker har möjlighet att möta efterfrågan genom att t.ex. utveckla och erbjuda produkter med lägre energiförbrukning i tillverkningsprocessen, vilket även bidrar till att uppnå Askers klimatmål.			•	•	•	•	●	+		•	• Utveckla mer klimatvänliga produkter under egna varumärken i samarbete med tredjepartstillverkare, eller uppmuntra leverantörer att erbjuda mer klimatvänliga alternativ. • Investera i cirkulära lösningar.
	Begränsning av klimatförändringar	Företagets affärsverksamhet genererar utsläpp av växthusgaser, bland annat genom uppvärmning och kylning av de egna lokalerna samt vid tillverkning och leverans av produkter och tjänster.	•	•	•	•	•	•	●	–			• Implementera en strategi för koldioxidhantering och relaterade policyer, inklusive att fastställa specifika mål för reducering av de utsläpp som genereras av uppvärmning, kylning och transport. • Övervaka och rapportera framsteg och uppmuntra företagen i gruppen att investera i förnybara energikällor för att minska de finansiella risker som är förknippade med stigande priser på koldioxidkrediter.
		Att tillhandahålla medicintekniska produkter och tjänster med lägre utsläpp av växthusgaser kommer att bidra till att minimera företagets påverkan på klimatförändringarna. Initiativ för att minska koldioxidutsläppen, som att förbättra energieffektiviteten och övergå till renare energikällor i de länder där Asker är verksamt, är viktiga för att uppnå dessa mål.		•		•	•	•	●	+			• Uppmuntra företagen i gruppen att investera i energieffektivitetsprojekt där de har sin verksamhet, inklusive installation av smarta energihanteringssystem. • Prioritera övergången till förnybara energikällor för att minska beroendet av fossila bränslen och öka motståndskraften mot framtida fluktuationer på energimarknaden.
		Asker väljer leverantörer, material och transportmetoder för att minimera utsläppen i hela värdekedjan. Detta tillvägagångssätt ger också möjlighet till tillväxt då det möter kundernas efterfrågan på produkter med lägre utsläpp och stödjer deras ansträngningar att minska utsläppen inom sina egna värdekedjor.	•		•		(M)	(P)	○	+		•	• Stärka samarbetet med leverantörer för att prioritera material och transportalternativ med låga koldioxidutsläpp genom hela värdekedjan. • Implementera en upphandlingspolicy som gynnar leverantörer med verifierbara metoder för låga utsläpp, vilket säkerställer att Askers produktutbud överensstämmer med marknadens efterfrågan på hållbara lösningar. • Utöka portföljen av produkter med låga utsläpp av växthusgaser i upphandlingar genom att prioritera material med lägre miljöpåverkan och energieffektiva produktionsprocesser.

● Faktisk påverkan ○ Potentiell påverkan P = Påverkan, R = Risk (finansiell), M = Möjlighet (finansiell), "+" = Positiv påverkan, "–" = Negativ påverkan

2025081205127

20250324001166

Askers väsentliga påverkan, risker och möjligheter, fortsättning

	Ämne	Beskrivning	Plats i värdekedjan: Uppströms	Plats i värdekedjan: Egen verksamhet	Plats i värdekedjan: Nedströms	Tidshorisont: På kort sikt	Tidshorisont: På medellång sikt	Tidshorisont: Långsiktigt	Status: Faktisk/Potentiell	Väsentlig påverkan, Risk, Möjlighet: Påverkan	Väsentlig påverkan, Risk, Möjlighet: Risk	Väsentlig påverkan, Risk, Möjlighet: Möjlighet	Åtgärder
E1 Klimatförändringar	Energi	Genom att införa energieffektivitetsprogram för uppvärmning och kylning på alla anläggningar kan energiförbrukningen, kostnaderna och utsläppen minskas. Eftersom energipriserna sannolikt kommer att stiga över tid kommer en övergång till mer energieffektiva lager att hjälpa Asker att uppnå långsiktiga kostnadsbesparingar och uppnå mål för minskad energianvändning.		•		•	•	•	●	+		•	• Implementering av energieffektiva värme- och kylsystem hos gruppens bolag, med fokus på de regioner som har högst fossil energianvändning och därmed höga utsläpp. • Genomföra utbildningsprogram för anställda med fokus på energibesparande metoder för att maximera effekten av dessa system.
		Leverantörer och tredjepartstillverkare ska minska energiförbrukning i produktionen och övergå till förnybar energi.		•		•	•	•	○	+		•	• Asker samarbetar med stora tredjepartstillverkare vars produktprocesser kräver hög energianvändning för att utforska energieffektivitetslösningar. • Leverantörer uppmuntras att minska utsläppen per produkt antingen genom att minska energiförbrukningen eller genom att övergå till förnybara energikällor.
S1 Den egna arbetskraften	Arbetsvillkor	En hälsosam, säker och inkluderande arbetsplats med fokus på hälsa och säkerhet, rättvis och konkurrenskraftig ersättning, gynnsamma arbetsvillkor, trygg anställning, föreningsfrihet och stöttande policyer för familjeledighet ökar medarbetarnas välbefinnande, vilja att stanna kvar och innovationskraft. Det stärker även Askers förmåga att attrahera, behålla och motivera medarbetare och säkrar kontinuerlig förbättring av arbetsvillkoren i gruppen. I Europa, där Askers företag är verksamma, regleras arbetsvillkor av lokala lagar, och i vissa länder erbjuds ytterligare förmåner utöver de lagstadgade miniminivåerna. Att erbjuda goda arbetsvillkor ökar produktiviteten, attraherar nya medarbetare och främjar en kultur där innovation frodas.		•		•	•	•	●	+		•	• Genomföra utbildning i hälsa och säkerhet på alla anläggningar och mäta effektiviteten av dessa åtgärder. • Säkerställa att det lokala arbetsmiljöarbetet på varje enhet är proaktivt, systematiskt och stöds av löpande riskbedömningar. • Genomföra årliga utvärderingar av medarbetarnöjdhet och spåra mätetal relaterade till arbetsförhållanden. • Säkerställa efterlevnad av lokal lagstiftning och EU-lagstiftning som rör arbetsförhållanden. • Upprätthålla en uppförandekod som inkluderar mänskliga rättigheter och arbetsmiljöaspekter. • Främja nätverkande mellan Askers företag för att dela med sig av bästa praxis och driva initiativ inom hälsa och säkerhet.
	Likabehandling och lika möjligheter för alla	Att säkerställa likabehandling och mångfald i den egna arbetskraften stärker Askers konkurrenskraft och främjar innovation. Att den egna arbetskraften erbjuds lika möjligheter oavsett etnicitet, ras, religion, ålder, kön, funktionshinder, sexuell läggning eller social status uppfyller inte bara sociala och etiska skyldigheter utan stärker även Askers förmåga att attrahera och behålla rätt kompetens. Genom att främja en arbetsmiljö med fokus på karriärutveckling, kompetensutveckling och jämställdhet som aktivt motverkar diskriminering och trakasserier, kan Asker skapa en trygg och inkluderande miljö. Det i sin tur ökar medarbetarnas välbefinnande och produktivitet, vilket främjar innovation och positiva resultat.		•		•	•	•	●	+		•	• Ge medarbetarna möjlighet till utmanande uppdrag och tillgång till experter inom ett brett spektrum av yrkesområden. • Säkerställa att alla medarbetare har regelbundna utvecklingssamtal för att stödja kontinuerlig utveckling. • Bygga nätverk mellan medarbetare på olika företag för att dela kunskap och erfarenheter och dra nytta av en mångsidig organisation. • Etablera ett starkt HR-nätverk för att underlätta kommunikation och samarbete mellan HR-funktioner på olika företag. • Säkerställa att alla rekryteringsbeslut utvärderas av minst två personer och följer farfarsprincipen. • För nyckelpositioner i företagen och i alla chefsroller måste en intervju genomföras av en HR-representant för att säkerställa överensstämmelse med organisationens mål och värderingar.

● Faktisk påverkan ○ Potentiell påverkan P = Påverkan, R = Risk (finansiell), M = Möjlighet (finansiell), "+" = Positiv påverkan, "–" = Negativ påverkan

Askers väsentliga påverkan, risker och möjligheter, fortsättning

	Ämne	Beskrivning	Plats i värdekedjan: Uppströms	Plats i värdekedjan: Egen verksamhet	Plats i värdekedjan: Nedströms	Tidshorisont: Pågående	Tidshorisont: Medellång sikt	Tidshorisont: Lång sikt	Status: Faktisk/Potentiell	Väsentlig påverkan, risk, möjlighet: Påverkan	Väsentlig påverkan, risk, möjlighet: Risk	Väsentlig påverkan, risk, möjlighet: Möjlighet	Åtgärder
S2 Arbetstagare i värdekedjan	Arbetsvillkor	Medicintekniska produkter tillverkas bland i regioner där det finns en förhöjd risk för att arbetstagare i värdekedjan inte erbjuds anständiga arbetsvillkor som trygg anställning, rimliga arbetstider, social dialog, föreningsfrihet, kollektivavtal, balans mellan arbete och fritid samt säkra och hälsosamma arbetsförhållanden.	•				•		○	–			• Genomföra Human Rights Due Diligence av leverantörskedjan uppströms i enlighet med OECD:s riktlinjer för ansvarsfullt företagande. Detta inkluderar att implementera striktare leverantörsstandarder, genomföra regelbundna leverantörsrevisioner och kontinuerligt utvärdera effektiviteten i processen för tillbörlig aktsamhet.
	Andra arbetsrelaterade rättigheter	Risker för tvångsarbete kan förekomma i värdekedjan för produkter som tillverkas i regioner där det är vanligt att arbetstagare är utländska migrantarbetare eller tillhör etniska minoriteter, t.ex. i produktionen av undersökningshandskar. Det finns även risk för otillräckliga bostäder och brist på tillgång till vatten och sanitet, då arbetstagarna ofta erbjuds boende av sin arbetsgivare. Det kan även finnas risk för barnarbete i regioner där det är svårare att få insyn i hela värdekedjan, t.ex. vid tillverkning av engångsinstrument i Pakistan.	•				•		○	–			• Hantera de mest framträdande riskerna baserat på Askers interna process för tillbörlig aktsamhet som överensstämmer med OECD:s riktlinjer. • Egna och tredjepartsgranskningar av tredjepartstillverkare. • Bedöma och hantera risker relaterade till mänskliga rättigheter genom utvärderingar i kombination med korrigerande åtgärder för befintliga leverantörer. Överväga att byta leverantör om allvarliga överträdelser upptäcks. • För potentiella nya leverantörer, genomföra förhandskontroller för att säkerställa att grundläggande sociala krav uppfylls.
S4 Konsumenter och slutanvändare	Personlig säkerhet för konsumenter och/eller slutanvändare – Hälsa och säkerhet	Företagen i koncernen erbjuder produkter och tjänster av hög kvalitet till en lägre totalkostnad för att möta den ökade efterfrågan på medicintekniska produkter och tjänster som både är kostnadseffektiva, säkra att använda och av hög kvalitet.			•	•	•	•	●	+		•	• Alla företag måste ha kvalitetssystem på plats för att säkerställa att kostnadseffektiva produkter uppfyller branschens kvalitets- och säkerhetsregler, och att kontrollmekanismer finns på plats för att övervaka och åtgärda eventuella säkerhetsproblem som rapporteras av kunder. • Asker kan attrahera en bredare kundbas och samtidigt behålla en konkurrensfördel genom att öppet kommunicera de interna säkerhets- och kvalitetsåtgärder som finns på plats och hur dessa balanseras med kostnadseffektiva produkterbjudanden.
		Bristfällig produktkvalitet kan ha en negativ påverkan på patienter eller arbetstagare i värdekedjan på kundsidan. Producenterna bär det största ansvaret och risken för Asker är därför låg då företagen i gruppen som bär producentansvar enbart tillhandahåller icke-invasiva produkter. Bristande efterlevnad kan leda till böter, påföljder och skadat anseende.			•	•	•	•	○	–	•		• Askers kvalitetspolicy anger kravet på regelbundna inspektioner av leverantörer med förhöjda risker i kvalitetsfrågor samt kravet att genomföra regelbundna leverantörsutvärderingar. • Tillhandahålla utbildning till företag i koncernen om kvalitetsstandarder och säkerhetsprotokoll. • Asker kan skydda patienter och kunder, säkerställa förtroende och tillförlitlighet i sina produkter och samtidigt erbjuda konkurrenskraftiga priser genom att prioritera säkerhet, effektivitet och hög kvalitet.

● Faktisk påverkan ○ Potentiell påverkan P = Påverkan, R = Risk (finansiell), M = Möjlighet (finansiell), "+" = Positiv påverkan, "–" = Negativ påverkan

Askers väsentliga påverkan, risker och möjligheter, fortsättning

	Ämne	Beskrivning	Plats i värdekedjan			Tidshorisont			Status	Väsentlig Påverkan, Risk, Möjlighet			Åtgärder
			Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	På kort sikt	På medellång sikt	Långsiktigt	Faktisk/Potentiell	Påverkan	Risk	Möjlighet	
S4 Konsumenter och slutanvändare	Personlig säkerhet för konsumenter och/eller slutanvändare – Personlig säkerhet	Askers företag säljer främst produkter som tillverkats av leverantörer med fullt produktansvar. I de fall där företag importerar och distribuerar produkter från tillverkare utanför EU, föreligger en ökad risk att produkter som inte genomgått tillräcklig kontroll når EU-marknaden. Om företagen inte skulle kunna säkerställa full efterlevnad av EU:s regelverk kan användares och patienters säkerhet påverkas.			•	•	•	•	○	–			• Alla företag som är legalt ansvariga tillverkare i EU eller importerar produkter till EU måste implementera ett certifierat kvalitetsledningssystem som regelbundet granskas av en "Notified Body" eller anmält organ, godkända för att granska högklassiga produkter i enlighet med direktivet om medicintekniska produkter (MDR). • Kvalitetsledningssystemet ska kontinuerligt uppgraderas för att uppfylla nya rättsliga krav i enlighet med direktivet om medicintekniska produkter (MDR). • Företagens kvalitetssystem granskas av Askers Quality and Regulatory-avdelning som en del av Asker Management Standard.
	Informationsrelaterade konsekvenser för konsumenter och/eller slutanvändare – Tillgång till information av hög kvalitet	Felaktig eller ofullständig information som tillhandahålls via Askers företags webbsidor, digitala kanaler eller under kundmöten och presentationer kan leda till felaktig användning av produkter, vilket skulle kunna skada användare eller patienter.			•	•			○	–			• Asker säkerställer att produktleverantörerna följer de regler som gäller för den användarinformation som måste delas med kunderna. • Den produktinformation som Asker erhåller av produktleverantörerna delas på de säljande företagens webbsidor och genom digitala kanaler för att säkra att kunderna får tillgång till korrekta beskrivningar av hur produkterna ska användas.
G1 Ansvarsfullt företagande	Företagskultur	Hög affärsetik och en god företagskultur ökar medarbetarnöjdhet och motivation och stärker relationerna mellan företagen i koncernen, vilket främjar innovation, informationsdelning mellan företagen och spridning av bästa praxis. Genom att arbeta mot gemensamma mål med höga etiska standarder främjas även gruppens ekonomiska resultat.		•			•		○	–		•	• Policyer och rutiner implementeras och kontrolleras genom Asker Management Standard, samt genom träning och utbildning i Asker Management Standard som tillhandahålls genom Asker Business School. • Aktivt främja Askers värderingar genom att integrera dem i vardagliga rutiner, t.ex. genom chefer som föregår med gott exempel.
	Korruption och mutor – Förebyggande och upptäckt, inklusive utbildning	Utbildning i antikorruption och mutor samt införande av kontrollrutiner i samtliga företag inom koncernen främjar ett etiskt beteende och skapar en kultur av öppenhet och ansvarstagande inom organisationen.	•	•	•	•			●	+			• Policyer och riktlinjer för att motverka mutor och korruption. • Regelbunden uppdatering av interna kontroller för att säkerställa efterlevnad och transparens. • Tillhandahålla utbildning i uppförandekoden inklusive risker och potentiella dilemman.

● Faktisk påverkan ○ Potentiell påverkan P = Påverkan, R = Risk (finansiell), M = Möjlighet (finansiell), "+" = Positiv påverkan, "–" = Negativ påverkan

20250924001169

Hållbarhetsstyrning

Styrelsens och ledningens roll och ansvar
Styrelsen är ansvarig för att övervaka riskhantering samt efterlevnad och integrering av hållbarhet i Askers strategi. Genom tydlig vägledning och ansvarstagande stödjer styrelsen hållbar tillväxt och säkerställer att koncernen upprätthåller sina åtaganden gentemot intressenterna.

Bolagsstyrningen, som definierar system och strukturer för beslutsfattande och ansvarsfördelning, är strukturerad i linje med koncernens långsiktiga strategi och säkerställer att verksamheten bedrivs på ett hållbart, ansvarsfullt och effektivt sätt. Koncernens ramverk för bolagsstyrning Asker Management Standard främjar en hög riskmedvetenhet och interna kontroller, vilket upprätthåller förtroendet hos ägare, arbetstagare och andra intressenter.

Styrelsens sammansättning
Enligt bolagsordningen ska styrelsen bestå av en till tio ledamöter och högst fem suppleanter. Styrelseledamöterna väljs av bolagsstämman och väljs för perioden fram till slutet av nästa bolagsstämma. I styrelsen ingår inga arbetstagarrepresentanter. Ingen styrelseledamot ingår i koncernledningen. Askers styrelseledamöter besitter omfattande erfarenhet som är relevant för företagets branscher, produkter och geografiska områden. Denna expertis är avgörande för att effektivt övervaka hållbarhetsfrågor och säkerställa att Asker förblir konkurrenskraftigt samtidigt som höga styrningsstandarder upprätthålls. Specifika kompetenser inom hållbarhet och hur dessa är relaterade till Askers konsekvenser, risker och möjligheter listas på sidan 62.

Ordförande
Ordföranden leder styrelsens arbete och upprätthåller regelbunden kontakt med VD för att hålla sig informerad om koncernens verksamhet och resultat. Ordföranden säkerställer att arbetet är väl organiserat och genomförs effektivt samt att styrelsen fullgör sina skyldigheter. Ordföranden ansvarar också för att övriga styrelseledamöter får den introduktion, information och dokumentation som behövs för att upprätthålla en hög kvalitetsnivå i diskussioner och beslutsfattande samt för att säkerställa att styrelsens beslut verkställs.

Styrelseutskott
Styrelsens ansvar kan inte delegeras, men styrelsen kan inrätta utskott för förberedande arbete och för att undersöka vissa frågor innan beslut fattas. Askers styrelse har inrättat två utskott: revisionsutskottet och ersättningsutskottet. Ärendena som behandlas vid utskottsmötena protokollförs och rapporteras till nästa styrelsemöte.

Revisionsutskott
Revisionsutskottets huvuduppgift är att bistå styrelsen i övervakningen av den finansiella rapporteringen, rapporterings- och redovisningsrutinerna samt övervakning av revisionen av bolagets och koncernens bokslut. Utskottet utvärderar också kvaliteten på koncernens rapportering, internkontroll och riskhantering samt tar del av rapporter och uttalanden från Askers externa revisorer. Revisionsutskottet följer upp de externa revisorernas bedömning av deras opartiskhet och oberoende samt säkerställer att det finns rutiner som anger vilka icke-revisionstjänster de tillhandahåller bolaget och koncernen. Revisionsutskottet övervakar också efterlevnad av reglerna om revisorsrotation. Under 2024 fick revisionsutskottet fördjupad utbildning i CSRD.

Ersättningsutskott
Ersättningsutskottets huvuduppgift är att förbereda rekommendationer för styrelsebeslut om tillsättning eller entledigande av VD, inklusive lön och annan ersättning, samt medlemmar av koncernledningen. Utskottet förbereder också rekommendationer för styrelsebeslut om incitamentsprogram och granskar utfallet av rörliga ersättningsdelar.

Koncernledning
Koncernledningen fastställer och upprätthåller rutiner för att övervaka påverkan, risker och möjligheter. Rapporteringsvägar och integrerade styrfunktioner samverkar med andra interna processer för att säkerställa heltäckande övervakning. VD och koncernledningen har det operativa och strategiska ansvaret för att Askers mål och vision uppnås. I detta ingår att upprätthålla företagets värderingar, granska och godkänna hållbarhetsprocesser och mål samt att upprätta hållbarhetsredovisningen. VD, som utses av styrelsen, ansvarar med stöd från koncernledningen för att leda företagets dagliga verksamhet. VD:s prestation utvärderas årligen vid ett styrelsemöte som hålls utan ledande befattningshavares närvaro. VD har inga väsentliga affärsrelationer med bolaget eller dess koncernbolag. Koncernledningen består av VD, COO, CFO, Head of HR, General Counsel, Head of ESG, Head of M&A, Head of Communication och Head of IT integrity. Head of Internal Control over Financial Reporting & Enterprise Risk Management rapporterar till CFO.

Hållbarhet är en stående punkt på dagordningen vid de regelbundna koncernledningsmötena, där Head of ESG ger uppdateringar om aktuella initiativ och framsteg i förhållande till koncernens mål. Koncernens hållbarhetsavdelning samarbetar med lokala hållbarbetsansvariga i hela verksamheten för att säkerställa en integrerad och lokal implementering av hållbarhetsstrategierna. Koncernledningen rapporterar framstegen i förhållande till målen till styrelsen på årsbasis och föreslår därefter en strategi för att säkerställa kontinuerlig förbättring för att uppnå nästa års mål.

Asker Management Standard (AMS)
AMS är ramverket för Askers styrning av företagen i koncernen vilket omfattar koncernens gemensamma värderingar samt interna och externa krav och regelverk. AMS fastställer styrmodellen och kraven på företagen i koncernen när det kommer både till hållbarhet och andra koncernövergripande frågor. AMS syftar till att säkerställa hög standard och kontroll för att upprätthålla både Askers och de lokala bolagens rykte och lagkrav. AMS innehåller policyer och processer för finansiell rapportering och kontroll, riskhantering, värderingar, HR och hälsa och säkerhet, IT-säkerhet, kommunikation, bolagsstyrning, juridik, M&A, kvalitet, miljö och affärsetik samt andra viktiga interna styrdokument, såsom bolagsordningen, arbetsordningen för styrelsen och dess utskott samt VD-instruktion. Askers uppförandekod är det viktigaste styrdokumentet och utbildning i uppförandekoden är obligatoriskt för alla anställda. Alla styrdokument är tillgängliga för alla anställda på det koncerngemensamma intranätet.

Informationsutbyte och resultatuppföljning
Head of ESG säkerställer att styrelsen och koncernledningen har tillgång till korrekt information i rätt tid för att effektivt kunna övervaka resultatet och utvärdera effektiviteten i koncernens process för tillbörlig aktsamhet. Hållbarhet är en stående punkt på koncernledningens månadsmöten och innefattar bland annat policyimplementering, åtgärder, och status av mätetal och mål relaterade till väsentlig påverkan, risker och möjligheter. Uppdateringarna syftar till att säkra en gemensam förståelse av frågornas påverkan på koncernen och dess intressenter.

Styrelsen ansvarar för koncernens hållbarhetsstrategi och för att säkerställa att Asker uppnår sina långsiktiga hållbarhetsmål. Varje år ger styrelsen input till och godkänner väsentlighetsbedömningen och hållbarhetsstrategin som baseras på utfallet från tidigare år och ny inhämtad information under året.

Revisionsutskottet stöder styrelsen i övervakningen av finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering, rapporteringsrutiner och redovisningsprinciper. Utskottet övervakar interna kontroller, riskhantering och externa revisionsprocesser, säkerställer efterlevnad av reglerna för revisorsrotation och utvärderar de externa revisorernas oberoende och opartiskhet. Större tvister, krav eller incidenter, inklusive visselblåsarärenden, rapporteras löpande. Utfallet och effektiviteten av hållbarhetsinitiativ presenteras i samband med godkännandet av års- och hållbarhetsredovisningen.

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter rapporteras årligen till styrelsen av Head of ESG och Asker Management Standard, åtgärder, mätetal och mål anpassas därefter. Askers väsentlighetsbedömning ligger till grund för beslut och avvägningar om inträde på marknader, i länder, regioner och produktkategorier. Tillbörlig aktsamhet avseende hållbarhet, som omfattar affärsetik, ansvarsfulla inköp samt kvalitets- och regleringsaspekter, är en obligatorisk del av förvärvsprocessen.

Alla väsentliga påverkan, risker och möjligheter som identifierats i Askers dubbla väsentlighetsbedömning har tagits upp, diskuterats och konkluderats både i revisionsutskottet och i styrelsen 2024.

Kompetens och mångfald i styrelsen
Askers styrelseledamöter har erfarenhet som är relevant för företagets verksamhet, produkter och geografiska platser, vilket säkerställer effektiv övervakning av hållbarhetsfrågor, konkurrenskraft och efterlevnad av lagar och regler.

Styrelseledamöternas olika bakgrunder och erfarenheter gör det möjligt för styrelsen att effektivt övervaka företagets verksamhet. Könsfördelningen och andelen oberoende styrelseledamöter följs upp och rapporteras regelbundet, i linje med bästa praxis för företagsstyrning. 33 procent av styrelseledamöterna är kvinnor och 57 procent är oberoende i förhållande till företagets större aktieägare.

2025081205129

20250824000170

I slutet av 2024 bestod styrelsen av sex ledamöter som har genomfört utbildning i krav på hållbarhetsrapportering i enlighet med ESRS för att kunna bedöma och godkänna Askers påverkan, risker och möjligheter samt den dubbla väsentlighetsbedömningen.

Styrelsen har kompetens inom följande områden relaterade till Askers väsentliga påverkan, risker och möjligheter:

Anpassning till och begränsning av klimatförändringar samt energi
Styrelseledamöterna har erfarenhet från andra företag där de sitter i styrelsen och som arbetar med växthusgasredovisning, mätetal och mål samt energieffektiviseringsåtgärder. Styrelsen har genomgått en intern utbildning för att kunna fatta beslut om Askers mål för utsläppsminskning.

Arbetsvillkor samt likabehandling och lika möjligheter för den egna arbetskraften
En del ledamöter i styrelsen har erfarenhet och utbildning i arbetsvillkor, likabehandling och möjligheter för den egna personalen och förstår vikten av att betona initiativ för ökat medarbetarengagemang i koncernen. Kompetensen och kunskapen kring medarbetarmätningar och mål har utvecklats både från Asker och genom deras styrelseuppdrag i andra företag inom olika branscher.

Övriga arbetsrelaterade rättigheter och arbetsvillkor för arbetstagare i värdekedjan
Styrelsen har vid flera tillfällen i samband med identifierade incidenter erhållit utbildning av Head of ESG i arbetsrelaterade rättigheter och arbetsvillkor för anställda i värdekedjan. Styrelsen får uppdateringar om Askers process för tillbörlig aktsamhet, inklusive en beskrivning av aktiviteter för att minska riskerna relaterade till andra arbetsrelaterade rättigheter och arbetsvillkor för arbetare i värdekedjan. Uppdateringar av leverantörsgranskningar tillhandahålles styrelsen i händelse av incidenter. AMS säkerställer att Askers företag implementerar processen för tillbörlig aktsamhet för leverantörer.

Hälsa och säkerhet för slutanvändare, personsäkerhet och tillgång till (kvalitets-) information för kunder och/eller slutanvändare
Ett par styrelseledamöter har erfarenhet från andra företag som tillhandahåller medicintekniska produkter och lösningar, både i operativa och strategiska roller och har varit involverade under implementeringen av förordningen om medicintekniska produkter. Hela styrelsen har förståelse för Askers affärsmodell och vad det innebär att förbättra patientresultaten till lägre vårdkostnader genom att säkerställa effektiva och hållbara leveranskedjor. Styrelsen har därmed kompetens för att fastställa relevanta mätetal och mål.

Företagskultur samt korruption och mutor
Styrelsen har erfarenhet av att arbeta med företagskultur och har fått utbildning om anti-korruption och mutor både från Asker och från andra företag där de är styrelseledamöter. Styrelsen granskar och godkänner Askers uppförandekod årligen. Vid allvarliga visselblåsarincidenter får styrelsen en uppdatering och är involverad i att förstå och ge vägledning om de åtgärder som behöver vidtas för att lösa problemet.

Incitamentsprogram
Hållbarhetsmål utgör en del av incitamentsprogrammet för koncernledningen, affärsområdeschefer och Managing Directors. Ersättningsstrukturen har utvecklats av VD och godkänts av styrelsen. Hållbarhetsrelaterade mätvärden fungerar som riktmärken för att bedöma prestationer men är inte uttryckligen inkorporerade i ersättningspolicyer. 5 procent av den rörliga ersättningen var kopplad till att koncernen reducerar utsläpp inom scope 1 och 2 i linje med Askers utsläppsmål för 2030.

Riskhantering och intern kontroll av hållbarhetsrapporteringen
Koncernens hållbarhetsavdelning, som leds av Head of ESG, ansvarar för att konsolidera, mäta och följa hållbarhetsrapporteringen i alla lokala företag. Riskhantering prioriteras på alla organisatoriska nivåer, och handlingsplaner är obligatoriska för alla identifierade risker som faller utanför företagets risktolerans. I dessa planer beskrivs strategier för att minimera riskens påverkan eller sannolikhet, eller för att säkerställa att den ligger kvar inom acceptabla nivåer.

Riskanalyser genomförs kvartalsvis på landsnivå, med uppföljning var sjätte månad i samarbete med affärsområden och centrala funktioner. Resultaten sammanfattas i en omfattande riskrapport, som delas med styrelsen minst en gång per år. Kontrollmekanismer säkerställer noggrannhet och tillförlitlighet för alla rapporterade mätetal, och den externa kontrollen följs av en årlig granskning av hållbarhetsavdelningen för att stärka rapporteringsprocesserna.

Askers interna kontroll- och riskhanteringssystem omfattar datainsamling och validering, med stöd av automatiserade verktyg och granskningsprotokoll på flera nivåer för att minimera fel och säkerställa enhetlighet mellan olika operativa enheter.

Koncernledningen övervakar påverkan, risker och möjligheter och integrerar dessa i företagets operativa verksamhet bland annat genom att dela information mellan företagen i koncernen.

Hållbarhetsavdelningen utvärderar regelbundet risker och kontroller i hållbarhetsrapporteringsprocessen som t.ex.:
- Risk för manuella fel vid sammanställning av data från flera system och företag.
- Snabbt föränderliga hållbarhetsstandarder och regelverk.
- Utmaningar att samla in korrekta uppgifter från leverantörer.

För att minska dessa risker har Asker implementerat ett datahanteringssystem samt erbjuder utbildning i och uppdateringar om regelverk för att bland annat förbättra leverantörsrevisioner och öka noggrannhet och tillförlitlighet i den rapporterade datan. Resultaten från riskbedömningarna ligger till grund för integreringen av mätetal för hållbarhetsaspekter i företagens mål samt för regelbundna uppdateringar av koncernens operativa rutiner. Kontrollmekanismer tillämpas på mätvärden för att säkerställa att de överensstämmer med Askers rapporteringsstandarder. Dessutom måste varje företag inom koncernen lämna in data som har verifierats lokalt, har jämförts med historisk data, och ge förklaringar till eventuella betydande avvikelser.

Under 2025 kommer Asker att använda insikter från riskbedömningar för att ytterligare stärka de interna kontrollsystemen. Planerade förbättringar inkluderar utvidgade granskningar av både kvantitativa och kvalitativa data i hållbarhetsrapporten, förbättrade kontroller inom datarapporteringssystemet och utökad användning av automatisering för att öka noggrannheten och minska manuella fel. Dessa förbättringar kommer att stärka dataintegriteten och säkerställa en kontinuerlig utveckling av rapporteringskvaliteten.

Koncernledningen och styrelsens revisionsutskott får årliga uppdateringar om risker och kontroller i samband med hållbarhetsrapporteringen. Detta säkerställer att Askers styrelse och ledning förblir informerade och har verktyg för att övervaka effektiviteten i företagets system för hantering av risker och intern kontroll i relation till hållbarhetsrapporteringen.

Process för tillbörlig aktsamhet
Askers hållbarhetsstrategi stöds av en process för tillbörlig aktsamhet som överensstämmer med ledande internationella standarder som FNs vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECDs riktlinjer för multinationella företag. Denna process är utformad för att identifiera, förebygga, mildra samt hantera potentiella och faktiska hållbarhetseffekter i Askers verksamhet och leveranskedja.

Metoder för tillbörlig aktsamhet gällande hållbarhet och riskhantering är integrerade i företagets centrala policyer, standarder och rutiner, inklusive Responsible Sourcing Policy, uppförandekod, uppförandekod för leverantörer, Quality and Environmental Policy, HR-policy samt Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy. Sammantaget säkerställer dessa ramverk att hållbarhetsfrågorna tillämpas konsekvent i hela företagets affärsverksamhet och beslutsprocesser. Alla koncernpolicyer granskas av koncernledningen och godkänns av styrelsen. Dessutom har varje företags Managing Director ansvar för att implementera dessa koncernpolicyer på lokal nivå.

Tabellen nedan beskriver Askers tillvägagångssätt för hållbarhetsgranskning och ger hänvisningar till detaljerad information i redovisningen.

Grundläggande delar av tillbörlig aktsamhet	Avsnitt i hållbarhetsförklaringen	Sidan
a) Integrering av tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell	Allmänt	63
	Miljö	55-57
	Samhällsansvar	55-57
	Styrning	55-57
b) Samverkan med berörda intressenter i alla viktiga steg av tillbörlig aktsamhetsarbetet	Allmänt	51-53
	Miljö	51-53
	Samhällsansvar	51-53
	Styrning	51-53
c) Identifiering och bedömning av negativ påverkan	Allmänt	58-61
	Miljö	58-61
	Samhällsansvar	58-61
	Styrning	58-61
d) Vidta åtgärder för att hantera dessa negativa effekter	Allmänt	58-61
	Miljö	58-61, 65-66
	Samhällsansvar	58-61, 74-75, 84-85, 89
	Styrning	58-61, 94
e) Uppföljning av hur effektiva dessa insatser är och kommunikation	Allmänt	54
	Miljö	66-69
	Samhällsansvar	76-80, 85-86, 89-93
	Styrning	94, 96

Miljöinformation

Klimatförändringar (E1)

Varför det är viktigt

Hälso- och sjukvårdssystemet står för cirka 4,6 procent* av de globala utsläppen av växthusgaser. Som en nyckelaktör i vårdens värdekedja är Asker väl positionerad för att främja hållbara metoder i varje steg – från produktion och transport till att möjliggöra för kunder att välja produkter med lägre miljöpåverkan. Med klimatförändringar som riskerar att öka hälsoproblemen ökar också trycket på vårdsektorn att ta ansvar för att minska utsläppen och minimera sitt miljöavtryck.

För att utvärdera Askers klimatrelaterade påverkan, risker och möjligheter följer Asker en process som är beskriven under "Askers process för väsentlighetsbedömning" på sidorna 54–55. Asker genomför bland annat en analys av koncernens nuvarande och framtida klimatpåverkan baserad på marknadstrender, regulatorisk utveckling, förväntningar från intressenter, analys av branschrapporter och samråd med viktiga intressenter som banker, ägare och kunder.

Resultatet av väsentlighetsbedömningen beskriver på sidan 56–58 att Asker t.ex. har identifierat en väsentlig möjlighet att möta kundernas efterfrågan på produkter med lägre klimatpåverkan genom att samarbeta med leverantörer för att utveckla produkter med minskad energianvändning i produktionen och genom att påverka leverantörer att byta till icke-fossila energikällor. Med stigande globala temperaturer ökar sjukdomar och naturkatastrofer, vilket även ökar efterfrågan på medicintekniska produkter och tjänster.

Genom en diversifierad leveranskedja kan Asker erbjuda kunderna flexibilitet och motståndskraft mot potentiella fysiska risker från klimatpåverkan i inköpsregioner. En stabil tillgång på medicintekniska produkter och tjänster gör det möjligt för koncernen att anpassa sig till klimatförändringarnas effekter, bibehålla operativ tillförlitlighet och möta framtida marknadskrav.

Genom att implementera energieffektiva program för uppvärmning och kylning av egna anläggningar kan Asker minska energianvändning, sänka kostnader och minska sina direkta växthusgasutsläpp. Övergång till el som produceras från icke-fossila bränslen är ytterligare en möjlighet för Asker att minska utsläppen från egen verksamhet.

För att säkra kontinuerlig reducering av utsläpp inom scope 1 och 2 är 5 procent av den rörliga ersättningen för koncernledningen och affärsområdescheferna kopplad till framsteg mot SBTi-målen. Målen för den rörliga ersättningen definieras och godkänns av styrelsen i början av varje år.

Strategi och tillvägagångssätt

Askers Quality and Environmental Policy

Askers Quality and Environmental Policy definierar företagets åtaganden och strategier för kvalitetsledning och miljömässig hållbarhet. Policyn omfattar alla enheter och anställda inom koncernen och fastställer riktlinjer för miljöarbete i hela organisationen. Den berör de väsentliga miljöfrågor som identifierats genom Askers väsentlighetsbedömning: klimatanpassning, åtgärder för att motverka klimatförändringar samt energianvändning.

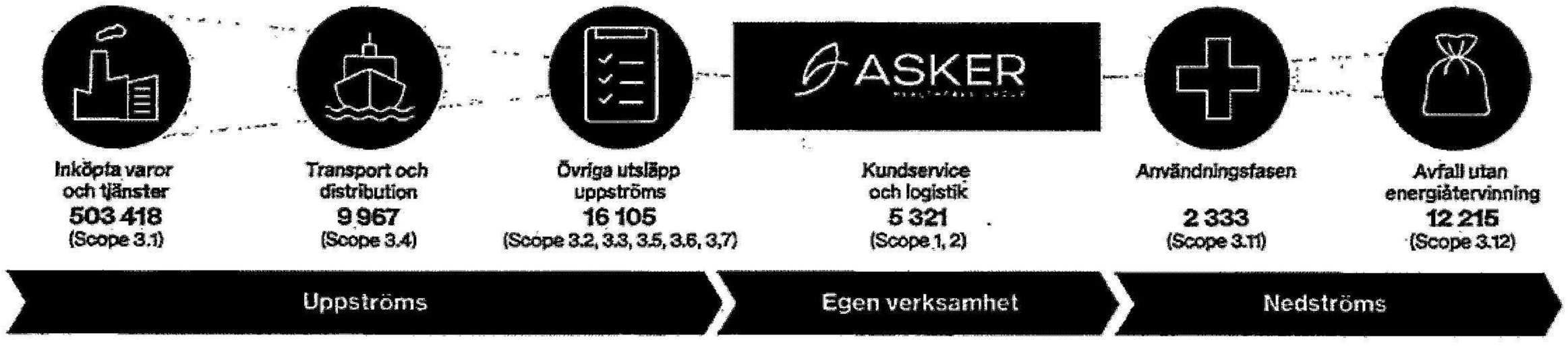
Policyn täcker både Askers egen verksamhet och aktiviteter i hela värdekedjan, både uppströms och nedströms, och gäller anställda, chefer, styrelseledamöter, konsulter och praktikanter. Detta enhetliga tillvägagångssätt gäller för alla anläggningar som drivs av Asker, med undantag för förnybar el på anläggningar med färre än tio heltidsanställda. Head of ESG övervakar implementeringen av denna policy i hela koncernen. Policyn är offentlig och finns tillgänglig via asker.com samt kommuniceras internt genom olika kanaler och utbildningsprogram. Den kan även efterfrågas från hållbarhetsavdelningen.

Policyn är i linje med SBTi, som 2023 godkände Askers klimatmål, Greenhouse Gas Protocol för utsläppsmätning och rapportering samt standarder för riskhantering enligt Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Vid utvecklingen av policyn konsulterade Asker viktiga intressenter, inklusive investerare, anställda, kunder, leverantörer, representanter för lokala samhällen och tillsynsmyndigheter, vilket säkerställde inkluderingen av ett brett spektrum av perspektiv. Insikter samlades in genom enkäter, dialoger och samarbete med opinionsledare och branschspecifika arbetsgrupper, i enlighet med de senaste branschregleringarna och gällande standarder.

För att säkerställa transparens och kontinuerliga förbättringar spåras framsteg med hjälp av mätvärden som redovisas på sidorna 65–68. Regelbundna granskningar i enlighet med kraven från Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD) genomförs också.

* https://medicine.yale.edu/news-article/2024-lancet-report-on-climate-change-reveals-record-breaking-health-threats-associated-with-climate-inaction/

Växthusgasutsläpp i Askers värdekedja (tCO2e)



20250812051130

Viktiga policyområden inkluderar:
(a) Begränsning av klimatförändringar: Asker har satt ambitiösa mål att minska absoluta växthusgasutsläpp inom scope 1 och 2 med 42 procent och inom scope 3 från inköpta varor och tjänster med 51,6 procent per miljon SEK i tillfört värde till 2030, med 2021 som basår. En omställningsplan har upprättats för att uppnå dessa mål.
(b) Anpassning till klimatförändringar: Asker ska genomföra screeningar mot kraven i Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) vartannat år för att identifiera och hantera klimatrelaterade fysiska risker och omställningsrisker i hela värdekedjan. Utöver detta ska företag i koncernen utbildas genom Asker Business School för att säkerställa att de implementerar robusta åtgärder för att minska risken för klimatförändringar.
(c) Energieffektivitet: Policyn fokuserar på möjligheten att minska energikostnader genom effektiviseringar på alla anläggningar och vägleder Askers lokala företag att implementera effektiva energibesparingsstrategier.
(d) Användning av förnybar energi: Asker har som mål att uppnå 90 procent förnybar elförbrukning på kontor och lager till 2030.
(e) Övervakning och rapportering: Asker utvärderar effektiviteten av policyn genom måttetal, i förhållande till basåret 2021, och rapporterar dem i årsredovisningen.

Omställningsplan för begränsning av klimatförändringar
Askers plan för att begränsa klimatförändringar är i linje med koncernens vision att uppnå nettonollutsläpp till 2050, i enlighet med SBTi:s metodik och Parisavtalets mål att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C. Asker är inte utesluten från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet (EU Paris-Aligned Benchmarks).

Asker har utvecklat en omställningsplan för att nå 2030-målen i enlighet med SBTi. Omställningsplanen för nettonollutsläpp till 2050 är fortfarande under utveckling och kommer att presenteras för styrelsen för godkännande under 2025. Senast 2026 avser Asker att färdigställa en plan för nettonollutsläpp till 2050.

I takt med att omställningsplanen tar form kommer Asker att anpassa sin strategi och affärsmodell för att integrera planen. Eftersom majoriteten av Askers utsläpp är kopplade till inköpta produkter och tjänster, kommer det främsta verktyget för att nå dessa mål vara ett nära samarbete med utvalda leverantörer som har etablerade omställningsplaner och regelbundet rapporterar framsteg.

Askers strategi för att begränsa klimatförändringar fokuserar på åtgärder för att minska koldioxidutsläpp, inom den egna verksamheten och i hela värdekedjan. För att effektivt adressera Askers utsläppsintensiva områden, genomförs utsläppsminskande åtgärder där de har störst påverkan.

Följande regioner refereras till utifrån Askers affärsområden:
- North: Sverige (inklusive inköpskontor i Kina), Norge, Finland, Estland, Lettland och Litauen.
- Central: Tyskland, Österrike, Schweiz (inklusive tillverkningsanläggning i Filippinerna), Tjeckien och Polen (inklusive försäljning i Slovakien).
- West: Nederländerna, Belgien, Luxemburg, Danmark Storbritannien och från 2025 även Irland.

Identifierade åtgärder för att uppnå Askers vetenskapsbaserade mål för scope 1 och 2 till 2030 jämfört med basåret 2021:
- Förnybar elektricitet: Övergång av alla kontrakt till 100 procent förnybara källor. I regioner där gröna tariffer inte är genomförbara kommer Asker att använda ursprungsgarantier för att täcka hög icke-förnybar elförbrukning för lokala företag med stora energibehov. Detta är relevant för affärsområdena Central och West, där marknadsbaserade utsläpp relaterat till elförbrukning bidrar väsentligt till avtrycket inom scope 2. Detta initiativ syftar till att vara slutfört senast 2030. Denna åtgärd förväntas minska 100 procent av elrelaterade utsläpp inom scope 1 och 2 till 2030, jämfört med basåret 2021.
- Övergång av fordonsflotta: Hantera hotspots för fossila bränslerelaterade utsläpp, med fokus på att konvertera företagsfordon till el- eller hybridmodeller samt utforska förnybara bränslealternativ. Detta är särskilt relevant för anläggningar i affärsområdena Central och West, där utsläpp från ägd transport bidrar väsentligt till avtrycket inom scope 1. Asker siktar på att slutföra denna övergång senast 2030. Denna åtgärd förväntas minska fordonsrelaterade utsläpp i scope 1 och 2 med 50 procent till 2030, jämfört med basåret 2021.
- Energieffektivitet: Uppgradering till energieffektiva kylsystem för att minska energiförbrukningen. Detta är särskilt viktigt för anläggningar inom affärsområdena West och Central, där kylsystemet drivs av fossila bränslen. Effektivare energianvändning kan därför ha en betydande påverkan på koncernens utsläpp och förväntas minska koncernens utsläpp inom scope 1 och 2 med 10 procent till 2030, jämfört med basåret 2021.
- Förbättringar av uppvärmning: Uppgradering av isolering, installation av smarta termostater och förbättring av energihantering (t.ex. optimerade uppvärmningsscheman) för att öka energieffektiviteten i lager och kontorsbyggnader. Fossilbaserade uppvärmningssystem kommer att fasas ut till förmån för alternativ med lägre utsläpp, såsom värmepumpar, biogas och fjärrvärme. För att säkerställa kostnadseffektiviteten sker övergången i linje med lokala regleringskrav, renoveringstidsplaner och hyresvärdsavtal. Detta är särskilt relevant för anläggningar i Österrike, Finland, Norge och Danmark där stationära förbränning- och fjärrvärmeutsläpp bidrar väsentligt till avtrycken inom scope 1 och 2. Denna åtgärd förväntas minska uppvärmningsrelaterade utsläpp inom scope 1 och 2 med 50 procent till 2030, jämfört med basåret 2021.

Identifierade åtgärder för att uppnå Askers vetenskapsbaserade mål för scope 3.1 till 2030 jämfört med basåret 2021:
- Engagera leverantörer: Samarbeta med leverantörer för att stödja dem i att sätta vetenskapsbaserade utsläppsmål, implementera utsläppsinventeringar och genomföra livscykelutvärderingar är avgörande för att kunna minska utsläppen kopplade till inköpta varor och tjänster. För att uppnå detta för Asker en kontinuerlig dialog med koncernens största leverantörer med utökat fokus på koncernens 50 största leverantörer samt mäter och rapporterar utsläpp. Genom dessa aktiviteter planerar Asker att minska scope 3.1-utsläppen med cirka 20 procent till 2030, jämfört med basåret 2021.
- Energieffektivitet och övergång till icke-fossila energikällor hos tredjepartstillverkare: Engagera tredjepartstillverkare i förbättringar av energieffektivitet, övergång till förnybar energi och utveckling av material med lägre klimatpåverkan. Detta inkluderar initiativ som att byta till biomassa för produktion av handskar under eget varumärke, utveckla material med lägre härdningstemperatur, förbättra produktionslinjens energieffektivitet och övergå till förnybar elektricitet. Genom att fokusera på utsläppen i produktens produktionsfas nås en positiv påverkan hos alla bolag i koncernen som säljer produkten. Detta initiativ förväntas minska scope 3.1-utsläpp från handskar med 27 procent till 2030, jämfört med basåret 2021.
- Produktdesign: Minimera produkternas miljöpåverkan genom designförbättringar och ökad användning av hållbara råmaterial och biocirkulära alternativ. Ett pilotprojekt inom detta område har inletts i Benelux-regionen. Asker strävar efter att uppnå de möjliga kvantitativa bidragen från denna åtgärd till 2030, i linje med sitt mål för utsläpp inom scope 3.1. Målet är att minska skyddsrockars scope 3.1-utsläpp i Nederländerna med 64 procent till 2030, jämfört med basåret 2021.

Åtgärder

Finansiering av åtgärder
Asker har ingen OpEx eller CapEx i linje med EU:s taxonomimål för begränsning och anpassning till klimatförändringar, och investerar inte heller i kol, olja eller gas. Även om genomförandet av åtgärderna kräver interna resurser från lokala affärsenheter, krävs inte nu eller i den närmaste framtiden kapitalutgifter (CapEx) eller driftsutgifter (OpEx), eftersom åtgärderna i första hand måste genomföras hos leverantörer.

Inom sin värdekedja uppmuntrar Asker leverantörer med egen produktion och transportörer att investera i operativa förändringar för att minska sitt koldioxidavtryck.

Asker gör inga direkta investeringar i initiativ för minskade koldioxidutsläpp inom den egna verksamheten, eftersom elektricitet och energi köps in från externa leverantörer som erbjuder icke-fossila alternativ till en marginell merkostnad.

Utgifter och investeringar för energieffektivare uppvärmnings- och kylsystem eller övergång till teknologier med låga koldioxidekvivalenter såsom värmepumper, biogas och fjärrvärme vid Askers anläggningar, har ännu inte kvantifierats.

Resilliensbedömning av väsentliga klimatrelaterade risker och möjligheter
Asker har genomfört en analys, för att identifiera väsentliga klimatrelaterade risker och möjligheter i sin verksamhet och värdekedjor, se sidorna 54–55. Den baserades på flera klimatscenarier och utvärderade koncernens motståndskraft mot risker som akuta och kroniska fysiska klimatrisker, politiska och juridiska risker, teknologiska skiften, marknadsförändringar och potentiell ryktesförlust. Asker identifierade, kategoriserade och bedömde potentiella effekter av dessa risker på kort och medellång sikt samt analyserade hur dessa risker kan påverka koncernens förmåga att anpassa sig till förändringar, genomgå transformationer och hantera störningar effektivt.

Analysen visade att koncernen är motståndskraftig mot både omställningsrisker och fysiska klimatrelaterade risker. Risken för att översvämningar och kraftig nederbörd skulle kunna skada infrastruktur, leda till förlust av lager eller störa leveranskedjan är låg, eftersom Askers operativa modell med främst hyrda byggnader och outsourcad produktion minimerar dessa risker. Asker har flexibilitet att flytta verksamheter eller byta leverantörer för att effektivt hantera klimatrelaterade risker inom sina leveranskedjor och är därför väl positionerat för både kort- och medellångsiktig anpassning till klimatförändringar, utan omedelbart behov av omfördelning, modernisering eller avveckling av tillgångar, produkter eller tjänster.

Askers klimatförändringsåtgärder styrs av koncernens Quality and Environmental Policy och de främsta intressenterna som påverkas är leverantörer. Om inte annat anges är alla klimatrelaterade åtgärder för närvarande under genomförande, med målet att slutföras senast 2030.

Åtgärder för att uppnå klimatmål
Inom den egna verksamheten syftar åtgärderna till att minska utsläpp genom att byta till förnybar el, elbilar och ökad energieffektivitet för uppvärmning och nedkylning. Uppströms i försörjningskedjan ligger fokus på kontinuerligt leverantörsengagemang, dekarboniseringsprojekt för produkter med höga utsläpp och utveckling av nya produkter för att minimera utsläpp. Exempel på aktiviteter som har implementerats och resulterat i betydande utsläppsminskningar för koncernen:

- Övergång till elkontrakt med 100 procent förnybara källor i Benelux-regionen.
- Ökad solelproduktion i Tyskland och Österrike.
- Utvidgad användning av förnybart bränsle till företagsfordon i Finland.
- Övergång till hybrid- och eldrivna företagsfordon i hela koncernen.
- Uppgradering av kylsystem i Nederländerna för att förbättra energieffektiviteten.

Reducering av växthusgasutsläpp under 2024
Minskning av utsläpp från fordonsflottan: Asker har infört riktlinjer med fördel för fordon med lägre utsläpp, inklusive elfordon, hybridfordon och biodieseldrivna fordon, med särskilt fokus på affärsområdena Central och North. Åtgärderna resulterade i en absolut minskning av utsläpp från fordonsflottan med 587 tCO_2e jämfört med 2023. Till 2030 förväntas fordonsrelaterade åtgärder minska de fordonsrelaterade utsläppen i scope 1 och 2 med 50 procent.
Övergång till förnybar el: Affärsområde Central har prioriterat att ersätta befintliga elavtal baserade på icke-förnybara källor med förnybara alternativ. Under 2024 minskade dessa åtgärder utsläppen inom scope 2 (marknadsbaserat) med 165 tCO_2e jämfört med 2023. Till 2030 förväntas övergången till förnybar el minska de relaterade utsläppen med 100 procent.
Engagera leverantörer: Center of Excellence Purchasing och hållbarhetsavdelningen har under året fört dialog med koncernens största leverantörer med utökat fokus på de 50 största leverantörerna. Dessa har uppmanats att få sina utsläppsmål godkända av SBTi samt att tillhandahålla livscykelutvärderingar och miljövarudeklarationer för produkter med hög volym. Även om de absoluta utsläppen ökade med 71 $ktCO_2e$ under 2024 jämfört med 2023, förväntas leverantörsengagemang minska 30 procent av relaterade scope 3.1-utsläpp till 2030, samtidigt som bruttovinsten ökar. Dessa insatser väntas därför bidra väsentligt till att minska utsläppsintensiteten.
Minskade utsläpp genom förändringar i produktmixen: Scope 3.1-utsläppsintensiteten har minskat till följd av ökad försäljning av produkter med lägre utsläppsintensitet jämfört med produkter med högre intensitet. Dessutom har nya företag som tillkommit i koncernen en lägre utsläppsintensitet per såld produkt eller tjänst, vilket har bidragit till en reducering av utsläppsintensiteten i hela koncernen. Dessa åtgärder har tillsammans resulterat i en total minskning av växthusgasutsläpp med 20 procent för scope 1 och 2 jämfört med basåret 2021, och 7 procent jämfört med 2023, samt en minskning av utsläppsintensiteten från inköpta varor och tjänster (scope 3.1) med 38 procent jämfört med 2021, och 9 procent jämfört med 2023. Även om genomförandet av dessa åtgärder kräver interna resurser från företag i koncernen, krävs ingen CapEx eller OpEx på kort sikt, eftersom dessa åtgärder inte är beroende av tillgång till eller allokering av ytterligare resurser.

Hantering av utsläpp från egen verksamhet eller från produkter under användningsfasen: Utsläpp inom scope 1 och 2 representerar endast 1 procent av de totala utsläppen i Askers värdekedja och utsläpp från produktanvändning för ytterligare 1 procent. Då de representerar en så låg andel av koncernens totala växthusgasutsläpp är de inte högt prioriterade i strategin för att reducera utsläpp. Eftersom Asker hyr alla sina fastigheter, utom en byggnad i Schweiz, finns möjlighet att flytta verksamheten till annan plats om det skulle vara den enda möjligheten att reducera relaterade utsläpp långsiktigt.

Mätetal och mål

Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringar
Asker har lanserat ett miljöprogram för att minimera sitt ekologiska avtryck inom både egna verksamheter och värdekedjor. Centralt i programmet är en robust klimatstrategi som fokuserar på mätning av växthusgasutsläpp och riktade begränsningsåtgärder. I enlighet med Askers Quality and Environmental Policy har tydliga mål för minskning av växthusgasutsläpp inom scope 1, 2 och 3 fastställts. Målen har utformats genom dialog med intressenter, inklusive ägare, banker och kunder.

Vetenskapsbaserade utsläppsmål
Under 2023 gick Asker med i SBTi och validerade sina mål för utsläppsminskningar i linje med Parisavtalets 1,5 °C-mål. I enlighet med SBTi:s vägledning för kortsiktiga mål satte Asker mål baserat på utlåp under basåret 2021 och en prognostiserad tillväxt till 2030. I enlighet med SBTi:s krav på omräkning av mål vid större strukturella förändringar räknas baslinjen om varje år för att inkludera utsläpp från företag som har inkluderats i koncernen under året. För att säkerställa att mål och utsläppsdata är jämförbara, har utsläpp inom scope 1 och 2 för företag förvärvade efter basåret 2021 beräknats och inkluderats retroaktivt varje år tillbaka till 2021. Detta garanterar att baslinjen och målen är helt anpassade till den nuvarande affärsverksamheten. För scope 3.1-utsläpp har Asker valt att sätta ett intensitetsmål då det är möjligt att mäta och se en kontinuerlig förbättring i utsläppsintensitet, trots snabb organisk och icke-organisk tillväxt. Scope 3.1-utsläppen har inte korrigerats retroaktivt, utan absoluta utsläpp jämförs mot koncernens bruttovinst under varje rapporteringsår. Framtida prognoser baseras på en organisk tillväxttakt på 5 procent per år. Askers mål, i linje med SBTi, inkluderar biogena CO_2-utsläpp utanför scope 1 och 2 (marknadsbaserat). Utifrån uppdaterade utsläpp för basåret 2021 är målen:

- Scope 1, utgör nu 79 procent av scope 1 och 2, med mål att reduceras med 40 procent till 2030.
- Scope 2 (marknadsbaserat) utgör nu 21 procent av scope 1 och 2, med mål att reduceras med 62 procent till 2030.
- Biogena CO_2-utsläpp utanför scope 1 och 2 utgör enbart 0,1 procent och har därför inget satt reduceringsmål till 2030.

Askers mål för växthusgasutsläpp täcker 98 procent av de rapporterade utsläppen inom scope 1 och 2 eftersom företag med färre än tio heltidstjänster inte inkluderades när målen sattes. De företag som exkluderades var Onemed Lettland, Onemed Litauen, Gymo, Iogen, Scandivet och Swemed.

Askers scope 3.1-mål representerade 90 procent av de totala scope 3-utsläppen under basåret 2021 och omfattar samtliga aktiviteter inom denna kategori. Scope 1-3-målen inkluderar alla betydande växthusgaser, inklusive CO_2, CH_4, N_2O, HFC, PFC, SF_6 och NF_3 samt biogena utsläpp. Asker följer upp framsteg genom att bryta ner koncernens 2030-mål till årliga mål per region baserat på varje regions nuvarande utsläppsintensitet. Detta säkerställer att regioner med lägre utsläppsintensitet inte överbelastas, medan regioner med högre utsläppsintensitet har högre mål på utsläppsreducering. Om ett företag missar sitt årliga mål förväntas det kompensera för detta under nästa rapporteringsperiod. Framstegen granskas halvårsvis genom rapportering av energi- och utsläppsdata från samtliga företag i koncernen. Asker samlar samtidigt in både kvalitativ och kvantitativ information om planerade och genomförda utsläppsminskningsinitiativ för att säkra att målen uppnås så effektivt som möjligt inom givna tidsramar. Reduceringsmålet per region baseras på utsläppsintensiteten i varje region enligt nedan gränsvärden:

Nivå av utsläppsintensitet	Utsläppsintensitet (tCO_2e/MSEK)	2030-mål för utsläpp inom scope 1 och 2 (tCO_2e/MSEK)
Mycket hög intensitet	>1	–50%
Hög intensitet	> 0,30, < 1	–45%
Medelhög intensitet	< 0,30, > 0,20	–35%
Låg intensitet	< 0,20	–10%

Asker är på god väg att uppnå målen för utsläppsminskningar inom scope 1–3 till 2030, baserat på de framsteg som har gjorts hittills. De linjära minskningsmålen för scope 1 och 2 har följt en nedåtgående trend sedan 2021, och resultaten för 2023 och 2024 var i linje med målet. Utsläppsintensiteten för scope 3.1 avseende inköpta varor och tjänster har varit betydligt lägre än målen både 2023 och 2024.

Då omfattningen av utsläppsinventeringen har ökat för att inkludera 100 procent av koncernens utsläpp inklusive nya förvärv, har Asker överskridit omräkningsgränsen på 5 procents skillnad jämfört med basåret. Värden för basåret inom scope 1 och 2 (marknadsbaserat) har därför omräknats i enlighet med de nya redovisningskraven. Då utsläpp från förvärv inkluderas retroaktivt till 2021 är Asker i fas för att nå scope 1- och 2-målet till 2030.

Då scope 3.1-utsläpp mäts baserat på utsläppsintensitet från inköpta varor och tjänster inkluderas inte nya förvärv retroaktivt på samma sätt som för scope 1 och 2. Trots att de totala växthusgasutsläppen har ökat har Askers utsläppsintensitet inom scope 3.1 reducerats med 53 tCO_2e/MSEK i 2024 jämfört med 2021. Retroaktiva omräkningar har dock gjorts till följd av tidigare rapporteringsfel.

SCIENCE BASED TARGETS
DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

Askers validerade vetenskapsbaserade utsläppsmål

- Asker har åtagit sig att minska företagets absoluta utsläpp, scope 1 och 2, med minst 42 procent till 2023, med 2021 som basår.
- För samma tidsperiod har Asker även åtagit sig att minska sina scope 3, kategori 1-utsläpp per MSEK bruttovinst (tCO_2e/MSEK) med minst 52 procent.

2025081205131

20250324000174

Energianvändning och energimix
I tabellen redovisas energiförbrukning kopplad till processer som ägs eller kontrolleras av Asker och speglar den faktiska energianvändningen som rapporterats som utsläpp inom scope 1 och 2.

Under 2024 uppgick Askers totala energiförbrukning till 43 940 MWh, vilket innebar en ökning med 9 475 MWh jämfört med föregående år då flera nya företag har inkluderats i koncernen under året. Andelen förnybar energi har minskat till 33 procent jämfört med 49 procent 2023, då de företag som integrerats i koncernen under 2024 använder en högre andel fossil energi. De primära energikällorna är den diesel och bensin som används till koncernens egna fordon. Under 2024 producerade Asker 14 731 MWh förnybar energi. Asker bedriver ingen produktion av icke-förnybar energi.

Energiförbrukningen i Askers egna verksamheter kategoriseras i fossila bränslen, kärnkraft och förnybar energi.

- Fossil energiförbrukning inkluderar användning av naturgas och diesel på företagets anläggningar samt diesel, bensin och plug-in hybridfordon som drivs av diesel eller bensin i företagsägda transporter. Dessutom omfattas andelen inköpt el, värme och kyla från fossila källor.
- Förnybar energiförbrukning avser biodiesel som används i företagsägda fordon samt el, värme och kyla som är inköpt eller tillhandahållen från förnybara källor, baserat på avtalsdefinierade förnybara andelar i energimixen.
- Självgenererad icke-bränslebaserad förnybar energi avser energi från installerade solcellsanläggningar som används inom företagets egna verksamheter.

För att säkerställa korrekta data och effektiv hantering av klimatpåverkan tillämpar Asker en försiktig metod vid klassificering av el, ånga, värme och kyla som förnybara. Dessa räknas endast som förnybara när de avtalsmässigt är definierade som sådana, inklusive under gröna tariffavtal och Guarantees of Origin (GoOs). När GoOs köps in klassificeras motsvarande elförbrukning som förnybar.

Energidata för nyförvärvade anläggningar korrigeras bakåt till basåret 2021, med antagandet att energiförbrukningen är densamma som under förvärvsåret. För anläggningar med färre än tio heltidsanställda eller där energidata inte finns tillgängliga extrapoleras energiförbrukningen baserat på den totala rapporterade energiförbrukningen per anställd på rapporteringsnivå för ESRS-indikatorer. För närvarande står extrapoleringar och uppskattningar för 32 procent av den totala energiförbrukningen.

Primärdata har rapporterats för januari till och med oktober 2024 och extrapolerats för november och december baserat på uträknad utsläppsintensitet per kalendermånad för de första tio månaderna av året.

Asker verkar utanför sektorer med hög klimatpåverkan och bedriver ingen energiavräkning.

Totala utsläpp inom scope 1–3
Under räkenskapsåret 2024 uppgick Askers totala marknadsbaserade växthusgasutsläpp till 549 359 tCO_2e. Jämfört med basåret 2021 har Asker reducerat marknadsbaserade utsläpp inom scope 1 och 2 med 20 procent (1 301 tCO_2e). Asker använder inga utsläppskrediter eller upptag av utsläpp för att kompensera eller minska växthusgasutsläppen.

- Scope 1-utsläpp, totalt 4 343 tCO_2e, minskade med 5 procent (228 tCO_2e), främst till följd av reducerade utsläpp från fordonsflottan.

Framsteg inom utsläppsminskningar (tCO_2e)	Basår 2021	Mål 2030	Framsteg mot målet	2024 resultat jämfört med basår 2021
Scope 1 och 2 (Brutto marknadsbaserade)				
Scope 1 och 2 (Brutto marknadsbaserade)	6 527	3 786	⊜	–436
Åtgärder för minskade scope 1- och 2-utsläpp				
Förnybar elektricitet	656	0	⊜	–68
Övergång till alternativ fordonsflotta	2 647	1 323	⊜	123
Energieffektivisering	5	0	⊜	–5
Uppvärmning	752	376	⊜	–219
Scope 3.1 Inköpta varor och tjänster				
Scope 3.1 Inköpta varor och tjänster	366 455	525 232	⊜	136 953
Scope 3.1 Inköpta varor och tjänster per MSEK bruttovinst (tCO_2e/MSEK)	139	67	⊜	–53
Åtgärder för minskade scope 3.1-utsläpp				
Leverantörsengagemang	237 938	166 389	⊖	94 032
Produktdesign	50 269	36 695	⊜	3 740
Projekt för minskade koldioxidutsläpp	342	123	⊖	–312

◯ Mål uppfyllt ⊜ Enligt plan ⊖ Under förväntan

- Marknadsbaserade scope 2-utsläpp, totalt 978 tCO_2e, minskade med 14 procent (165 tCO_2e) jämfört med föregående år, tack vare minskade utsläpp från fjärrvärme och elektricitet.
- Platsbaserade scope 2-utsläpp uppgick till 2 830 tCO_2e, vilket motsvarar en minskning på 3 procent (98 tCO_2e) jämfört med föregående år.

Beräkningsmetod
Asker tillämpar en metod baserad på operativ kontroll för beräkning av växthusgasutsläpp. Alla Askers företag är fullt konsoliderade i de finansiella rapporterna, inklusive de där Asker har operativ kontroll via avtalsarrangemang. Under 2024 uppgick biogena utsläpp utanför scope 1–3 från förbränning av biodiesel i företagsägda transporter till 152 tCO_2e, vilket motsvarar en minskning med 12 procent jämfört med föregående år. Även om Asker strävar efter att samla in primärdata för alla utsläpp inom scope 1–3, kan begränsningar i dataåtkomst och behovet av att utöka konsolideringsomfattningen till att inkludera 100 procent av enheterna under operativ kontroll endast hanteras genom extrapolering och, i vissa fall, uppskattning. För scope 3-beräkningarna användes 75 procent primär data.

Förnybar energi
Under 2024 kopplades 93 procent av Askers inköpta förnybara energi till gröna energikontrakt med leverantörer. Återstående 7 procent täcks av inköpta Guarantees of Origin för obundna energiattributanspråk.

Energiförbrukning och -mix	Förbrukning 2024	Förbrukning 2023
Total fossil energiförbrukning (MWh)	29 098	19 419
Andel fossila källor i total energiförbrukning (%)	67%	56%
Förbrukning från kärnkraftskällor (MWh)	67	0
Andel kärnkraftskällor i total energiförbrukning (%)	0%	0%
Total förnybar energiförbrukning (MWh)	14 776	15 046
Bränsleförbrukning från förnybara källor (MWh)	1 270	745
Förbrukning av inköpt eller förvärvad el, värme, ånga och kyla från förnybara källor (MWh)	10 917	13 760
Förbrukning av egenproducerad icke-bränslebaserad förnybar energi (MWh)	2 588	542
Andel förnybara källor i total energiförbrukning (%)	33%	44%
Total energiförbrukning (MWh)	43 940	34 466

20250324000175

Definitioner, metoder och antaganden
Följande definitioner, metoder och nyckelantaganden används vid beräkning av totala växthusgasutsläpp:

Brutto utsläpp inom scope 1 och 2
För att beräkna växthusgasutsläpp inom scope 1 och 2 identifierade Asker samtliga relevanta energibärare inom koncernen. Historiska inventeringar och utsläppsomfattning uppdateras årligen för att inkludera nya förvärv. Där data för 2024 inte varit tillgänglig för tidigare rapporterade regioner och datapunkter har värden från 2023 antagits för innevarande rapporteringsår.

Brutto utsläpp inom scope 1: Inkluderar utsläpp från stationär förbränning vid anläggningar under operativ kontroll och utsläpp från företagsägda transporter. Förbrukningen multipliceras med de senaste utsläppsfaktorerna för nettoproduktion från Department for Business, Energy & Industrial Strategy (BEIS), tidigare DEFRA. Biogena CO_2-utsläpp beräknas med BEIS utsläppsfaktorer utanför scope 1-3 som inkluderar CO_2-utsläpp från förbränning av biobränsle. Asker rapporterar i första hand primärdata. För anläggningar med begränsad data extrapoleras utsläpp baserat på utsläppsintensitet per kvadratmeter från anläggningar med tillgängliga data.

Brutto platsbaserade utsläpp inom scope 2: Inkluderar utsläpp från inköpt el, värme och kyla. För beräkningen används de senaste landsspecifika utsläppsfaktorerna från International Energy Agency (IEA). Utsläpp från fjärrvärme och fjärrkyla beräknas med BEIS-faktorer.

Brutto marknadsbaserade utsläpp inom scope 2: Inkluderar utsläpp från inköpt el, värme och kyla baserat på avtal med energileverantörer. Beräkningen följer GHG-protokollets riktlinjer för scope 2 och prioriterar leverantörsspecifika utsläppsfaktorer. Om dessa saknas används residualfaktorer från Association of Issuing Bodies (AIB). I avsaknad av AIB-faktorer tillämpas IEA:s platsbaserade faktorer. För fjärrvärme och fjärrkyla används BEIS-faktorer då leverantörsspecifik data saknas.

Asker rapporterar i första hand primärdata för bruttoutsläpp inom scope 2. För anläggningar med begränsad data extrapoleras utsläpp baserat på utsläppsintensitet per kvadratmeter från anläggningar med tillgängliga data.

Biogena CO_2-utsläpp utanför scope 1-3
Asker beräknar biogena CO_2-utsläpp från förbrukning av biobränsle i företagsägda bilar. För detta används bränslespecifika BEIS utsläppsfaktorer, utanför scope 1-3, som inkluderar CO_2-utsläpp från förbränning av biobränsle. Utsläpp från CH_4 och N_2O ingår i inventeringen för scope 1 och 2.

Brutto utsläpp inom scope 3
För att beräkna utsläpp i värdekedjan uppströms och nedströms genomförde Asker en benchmarkanalys samt en detaljerad bedömning av affärsaktiviteter för att säkerställa att alla relevanta scope 3-kategorier ingår i inventeringen. Utsläppskällor kopplade till betydande risker och möjligheter har hanterats med särskild noggrannhet och fokus på datakvalitet.

	Retroaktivt				2030	
tCO2e	Basår 2021	Jämförande 2023	2024	% 2024/2023	Mål 2030	2030 mål i % /2021
Scope 1-växthusgasutsläpp						
Bruttoväxthusgasutsläpp scope 1 (tCO_2e)	5 206	4 571	4 343	–5%	2 979	
Procentandel scope 1-växthusgasutsläpp från regulerade utsläppshandelssystem (%)	0	0	0	0		
Scope 2-växthusgasutsläpp						
Platsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 2 (tCO_2e)	2 563	2 927	2 830	–3%		
Marknadsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp scope 2 (tCO_2e)	1 416	1 143	978	–14%	803	
Scope 1 och 2 (Brutto marknadsbaserade)	6 622	5 714	5 321	–7%	3 782	–42%
Betydande växthusgasutsläpp inom scope 3						
Totala indirekta bruttoutsläpp scope 3 (tCO_2e)	395 629	474 218	544 038	15%		
1 Inköpta varor och tjänster	366 455	432 014	503 418	17%		
2 Kapitalvaror	5 806	3 363	5 181	54%		
3 Bränsle och energirelaterade verksamheter	1 128	1 369	2 072	51%		
4 Transport och distribution i tidigare led	11 993	15 839	9 987	–37%		
5 Avfall genererat i verksamheter	88	1 128	2 532	124%		
6 Tjänsteresor	233	915	2 015	120%		
7 Anställdas pendling	1 297	1 975	4 305	118%		
11 Användning av sålda produkter	730	7 061	2 333	–67%		
12 Slutbehandling av sålda produkter	7 899	10 554	12 215	16%		
Totala växthusgasutsläpp						
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) (tCO_2e)	403 389	481 716	551 211	14%		
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) (tCO_2e)	402 251	479 932	549 359	14%		

Väsentliga scope 3-kategorier
Scope 3.1 Utsläpp från inköpta varor och tjänster: En hybridmetod används för att beräkna utsläpp från inköpta varor och tjänster. Där viktbaserad data är tillgänglig beräknas utsläpp med de senaste Ecoinvent-faktorerna, baserat på de inköpta produkternas materialkomposition. Asker har även genomfört livscykelanalyser (LCA) för produkter som står för en betydande andel av koncernens totala utsläpp, vilket möjliggör användning av LCA-baserade utsläppsfaktorer när dessa finns tillgängliga. Vid brist på aktivitetsdata används BEIS kostnadsbaserade faktorer, som årligen uppdateras för att reflektera aktuella omräkningskurser och inflation. Asker arbetar kontinuerligt för att förbättra datakvaliteten för inköpta varor och tjänster genom att integrera leverantörsspecifik information och utöka användningen av miljövarudeklarationer (EPDs) för att öka precisionen

GHG intensitet per nettoomsättning	2023	2024	% 2024/2023
Totala växthusgasutsläpp (platsbaserade) per nettoomsättning (tCO_2e/MSEK)	35,81	37,6	5%
Totala växthusgasutsläpp (marknadsbaserade) per nettoomsättning (tCO_2e/MSEK)	35,57	37,6	5%

20250812051320250812051320250812051320

20250924000177

Upplysningar enligt EU:s taxonomi

EU:s taxonomiförordning gör det möjligt för företag att redovisa vilka aktiviteter som kan anses vara hållbara (omfattas av taxonomin) och i vilken utsträckning de uppfyller EU:s hållbarhetskrav (förenliga med taxonomin). För varje relevant affärsverksamhet måste företagen rapportera hur stor andel av deras omsättning, driftsutgifter (OpEx) och kapitalutgifter (CapEx) som omfattas av och är förenliga med taxonomin.

Redovisningsprinciper

- Omsättning: Totala intäkter som genereras från försäljning av varor enligt definitionen i IFRS. Mätetalet för omsättning beräknas genom att dividera omsättningen som omfattas av taxonomin med den totala omsättningen. Omsättningen redovisas i koncernens resultaträkning på sidan 103 och beskrivs i not 2 på sidorna 107-111 och i not 5-6 på sidorna 114-115.
- Kapitalutgifter (CapEx): Inkluderar tillägg för fasta och immateriella tillgångar (inklusive finansiell leasing) och tillägg för rörelseförvärv. Den exkluderar goodwill eftersom den inte klassificeras som en immateriell tillgång enligt IAS 38. CapEx-mätetal beräknas genom att dividera CapEx som omfattas av taxonomin med totala CapEx. CapEx beskrivs i not 2 på sidorna 107-111 och i not 15-16 på sidorna 120-122.
- Driftsutgifter (OpEx): Omfattar direkta icke kapitaliserade kostnader för FoU, renovering av byggnader, korttidshyror, underhåll, reparationer och andra direkta servicekostnader för fastigheter, anläggningar och utrustning. Amorteringar och nedskrivningar ingår inte. OpEx mätetal beräknas genom att dividera OpEx som omfattas av taxonomi med totala OpEx. OpEx redovisas i koncernens resultaträkning på sidan 103 och beskrivs i not 2 på sidorna 107-111 och not 8 på sidan 116.

Asker har låga CapEx och OpEx enligt taxonomin på grund av verksamhetens art.

Askers ekonomiska verksamhet

Askers verksamhet är inriktad på att tillhandahålla medicintekniska produkter och tjänster till hälso- och sjukvårdssektorn, vilket inte klassificeras som en miljömässigt hållbar verksamhet enligt EU:s taxonomi. Följaktligen har Asker inte identifierat någon omsättning, OpEx- eller CapEx-aktiviteter som kvalificerar sig bland de cirka 90 aktiviteter som omfattas av taxonomin. Företaget äger inga anläggningar eller transporttillgångar och bedriver inte heller någon verksamhet som väsentligt skulle påverka dess CapEx eller OpEx.

Askers Taxonomy Management Procedure etablerar ett standardiserat tillvägagångssätt för alla avdelningar och filialer inom EU, vilket underlättar effektiv datahantering, förbättrad kommunikation och efterlevnad av regelverk. Detta ramverk säkerställer att Asker efterfrågar och samlar in relevant data från företag i gruppen och anpassar sig till EU:s taxonomikrav genom att definiera relevanta kategorier (t.ex. försäljning av medicintekniska produkter). Dessa förberedelser är ett första steg för att säkra att Asker kan inkludera alla taxonomikrav i system och processer om verksamheten skulle omfattas i framtiden.

Minimiskyddsåtgärder avseende mänskliga rättigheter, antikorruption, beskattning och konkurrens

Askers åtagande att följa *EU-taxonomins minimiskyddsåtgärder är grundat i dess* uppsättning policyer, inklusive Quality and Environmental Policy, uppförandekod, Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy, HR-policy och Tax Policy.

Koncernen följer OECD:s riktlinjer för multinationella företag och genomför Human Rights Due Diligence (HRDD) i enlighet med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Asker Management Standard säkerställer efterlevnad av global bästa praxis inom kritiska områden som mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljöskydd, kvalitetshantering och antikorruption. Detta ramverk omfattar strikta policyer som är utformade för att förhindra överträdelser, främja etiska metoder och säkerställa transparens. Regelbunden utbildning och granskning av efterlevnaden genomförs för att upprätthålla dessa höga standarder, vilket bekräftar koncernens engagemang för hållbara och ansvarsfulla affärsmetoder.

Verksamheter relaterade till kärnenergi och fossil gas

Asker varken bedriver, finansierar eller har exponering mot aktiviteter relaterade till kärnenergi eller fossilgas, vilket framgår av tabellen till höger.

Kärnenergirelaterade verksamheter	Svar
Företaget utför, finansierar eller har exponeringar mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln.	Nej
Företaget utför, finansierar eller har exponering för uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inklusive för fjärrvärme eller industriella processer som vätgasproduktion, samt deras säkerhetsuppgraderingar, med användning av bästa tillgängliga teknik.	Nej
Företaget utför, finansierar eller har exponering för säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inklusive för fjärrvärme eller industriella processer såsom vätgasproduktion från kärnkraft, samt deras säkerhetsuppgraderingar.	Nej

Fossilgasrelaterade verksamheter	Svar
Företaget utför, finansierar eller har exponeringar mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
Företaget utför, finansierar eller har exponeringar mot uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad värme/kyla och kraftproduktion som använder fossila gasformiga bränslen.	Nej
Företaget utför, finansierar eller har exponeringar mot konstruktion, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej

2025081205133

20250324000178

Andel av omsättningen från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2024

Räkenskapsår 2024	2024			Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada									
Ekonomiska verksamheter	Kod	Omsättning	Andel av omsättning år 2024	Begränsning av klimatförändringar		Anpassning till klimatförändringar		Vatten		Föroreningar		Cirkulär ekonomi		Biologisk mångfald		Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskydds-åtgärder	Andel förenlig med taxonomi-kraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) omsättning, år 2023	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställnings-verksamhet
		MSEK	%	J; N; N/EL		J; N; N/EL		J; N; N/EL		J; N; N/EL		J; N; N/EL		J; N; N/EL		J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																									
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																									
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)		-	0%																				0%		
Varav möjliggörande verksamheter		-	0%																				0%		
Varav omställningsverksamheter		-	0%																				0%		
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																									
Omsättning hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		-	0%																						
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		-	0%	0%		0%		0%		0%		0%		0%									0%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																									
Omsättning för verksamheter som inte omfattas av taxonomin		15 025	100%																						
Totalt		15 025	100%																						

Andel av driftsutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2024

Räkenskapsår 2024	2024			Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada									
Ekonomiska verksamheter	Kod	Driftsutgifter	Andel av drifts-utgifter år 2024	Begränsning av klimatförändringar		Anpassning till klimatförändringar		Vatten		Föroreningar		Cirkulär ekonomi		Biologisk mångfald		Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskydds-åtgärder	Andel förenlig med taxonomi-kraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) driftsutgifter, år	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställnings-verksamhet
		MSEK	%	J; N; N/EL		J; N; N/EL		J; N; N/EL		J; N; N/EL		J; N; N/EL		J; N; N/EL		J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																									
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																									
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas driftsutgifter (A.1)		-	0%																				0%		
Varav möjliggörande verksamheter		-	0%																				0%		
Varav omställningsverksamheter		-	0%																				0%		
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																									
Driftsutgifter hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		-	0%																						
A. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		-	0%	0%		0%		0%		0%		0%		0%									0%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																									
Driftsutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin		154	100%																						
Totalt		154	100%																						

Andel av kapitalutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2024

Räkenskapsår 2024	2024		Kriterier för väsentligt bidrag								Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada								
Ekonomiska verksamheter	Kod	Kapitalutgifter	Andel av kapitalutgifter år 2024	Begränsning av klimatförändringar		Anpassning till klimatförändringar		Vatten		Föroreningar		Cirkulär ekonomi		Biologisk mångfald		Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskydds-åtgärder	Andel förenlig med taxonomi-kraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) kapitalutgifter, år	Kategori miljögörande verksamhet	Kategori omställnings-verksamhet
		MSEK	%	J; N; N/EL		J; N; N/EL		J; N; N/EL		J; N; N/EL		J; N; N/EL		J; N; N/EL		J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																									
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																									
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas kapitalutgifter (A.1)		–	0%																				0%		
Varav möjliggörande verksamheter		–	0%																				0%		
Varav omställningsverksamheter		–	0%																				0%		
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																									
Kapitalutgifter hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		–	0%																						
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		–	0%	0%		0%		0%		0%		0%		0%									0%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																									
Kapitalutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin		349	100%																						
Totalt		349	100%																						

2025081205134

20250924000180

Information om samhällsansvar

Den egna arbetskraften (S1)

Varför det är viktigt

Askers arbetstagare är nyckelintressenter som spelar en central roll i att forma företagets inriktning och säkerställa dess långsiktiga framgång. Deras engagemang, kompetens och synpunkter är avgörande för att verksamheten ska fungera effektivt, leva upp till företagets värderingar och möta intressenternas förväntningar. Arbetstagarna driver den dagliga verksamheten och bidrar till långsiktiga strategiska initiativ, vilket stärker Askers motståndskraft och konkurrenskraft inom hälso- och sjukvårdssektorn.

Företaget för en aktiv dialog med arbetstagarna genom olika kanaler, vilket säkerställer möjligheter till inflytande. I majoriteten av koncernens lokala bolag har arbetstagarrepresentanter en regelbunden dialog med ledningen, medan särskilda HR-funktioner fokuserar på arbetstagarnas utveckling och kvalitetssäkring av organisationen.

Askers egen arbetskraft inkluderar anställda och icke-anställda, såsom konsulter (både tredje part och egenföretagare), praktikanter samt projektanställda, och rapporten omfattar alla anställda och icke-anställda om inte annat anges. För att säkerställa enhetlighet i hela arbetsstyrkan kräver Asker att alla lokala bolag följer Asker Management Standard och koncernens HR-policy. Dessa standarder tillhandahåller enhetliga riktlinjer för jämställdhet, arbetsmiljö, kompetensutveckling, ersättning, samt avskut och uppsägning av anställda. Nyförvärvade lokala bolag integreras i dessa standarder inom tolv månader.

Asker har åtagit sig att bygga upp en motståndskraftig, mångsidig och kompetent arbetsstyrka genom att främja hållbara metoder som rättvisa löner, säkra arbetsförhållanden och möjlighet till karriärutveckling. Koncernen investerar också i kunskapsuppbyggnad genom Asker Business School, som tillhandahåller skräddarsydd träning och utbildning samt främjar innovation och utveckling. Dessa insatser gör det möjligt för arbetstagarna att utvecklas inom sin profession och bidra effektivt till Askers strategiska mål, vilket ökar effektivitet och kvalitet i verksamheten, vilket i sin tur leder till bättre resultat och konkurrensfördelar.

Asker skapar positiva effekter genom att främja säkra, hälsosamma och inkluderande arbetsförhållanden, mångfald samt rättvis kompensation och möjlighet till karriärutveckling. Dessa insatser ökar arbetstagarnas välbefinnande, produktivitet och engagemang samtidigt som de bygger en kultur av samarbete och innovation. Ekonomiskt leder detta till förbättrad produktivitet, förutsättningar för att attrahera och behålla talanger samt stöder en hållbar långsiktig tillväxt. Genom att säkerställa efterlevnad av lokala lagar eller överträffa dessa, samt prioritera jämställdhet och inkludering, stärker Asker inte bara sin arbetskraft utan förbättrar också sin konkurrenskraft på en fragmenterad marknad. En inkluderande arbetsplats innebär även att möjligheter och villkor anpassas efter varje individs unika behov och att rätt resurser tillhandahålls för att säkerställa bästa möjliga resultat baserat på roll och situation.

Asker tillvaratar möjligheter genom både koncerngemensamma initiativ och lokalt anpassade program och aktiviteter som ligger i linje med koncernens värderingar. Risker relaterade till koncernens egen arbetskraft bedöms vara låga, eftersom sannolikheten för att en enskild risk ska påverka hela eller en väsentlig del av verksamheten är mycket låg. Dessutom har inga väsentliga negativa effekter på den egna arbetskraften identifierats.

Asker genomförde bland annat en intern bedömning för att identifiera potentiella risker för brott mot mänskliga rättigheter, med särskilt fokus på arbetsrättigheter inom den egna verksamheten. Då koncernens egen verksamhet är baserad i Europa bedömdes riskerna för korruption, barnarbete och tvångsarbete inom den egna verksamheten som låga.

Strategi och tillvägagångssätt

Hos Asker är fokusområden som *arbetsvillkor, likabehandling och möjligheter för alla* grundläggande för företagets decentraliserade affärsmodell och HR-strategi. Dessa områden är inbäddade i koncernens hållbarhetsområde "Healthy People", vilket återspeglar Askers åtagande att främja en motiverad, motståndskraftig och inkluderande arbetskraft som driver långsiktig affärsframgång. Asker Management Standard ger ett sammanhållet ramverk som säkerställer att lokala bolag anpassar sig till koncernens övergripande strategi och samtidigt tillgodoser specifika behov och möjligheter hos den egna arbetskraften.

Arbetstagarrelaterade fokusområden formar aktivt Askers affärsstrategi genom att identifiera områden för förbättring och driva innovation. Insikter från medarbetarundersökningar och visselblåsning har tex. lett till viktiga initiativ som förbättrade introduktionsprocesser, införande av ISO45001 för hälso- och säkerhetshantering samt utökade utbildningsmöjligheter genom Asker Business School. Dessa initiativ minskar inte bara riskerna utan bidrar också till att attrahera, behålla och utveckla talanger, vilket säkerställer Askers konkurrenskraft på en föränderlig marknad.

Framöver fortsätter Askers fokusområden för arbetstagarna att påverka den strategiska inriktningen genom att identifiera nya behov och fastställa mätbara mål. Koncernens ambition att uppnå en jämn könsfördelning i ledningsgrupperna senast 2030 är ett exempel på hur mångfald och inkludering är en integrerad del av den långsiktiga planeringen. Dessutom gör de återkopplingsmekanismer som finns på plats det möjligt för företaget att förfina sina policyer och initiativ, vilket säkerställer att arbetstagarnas välbefinnande och utveckling förblir centrala för Askers strategi.

Genom att integrera HR-målen i sin affärsmodell och utnyttja arbetstagarnas återkoppling för att förfina sin strategi skapar Asker en cykel av kontinuerliga förbättringar.

Människor trivs när de får möjlighet att ta ansvar och utveckla sina färdigheter. Genom att främja en mångsidig och inkluderande miljö som bygger på decentraliserat ansvar, gör Asker det möjligt för arbetstagarna att växa både individuellt och i samarbete med andra, med stöd av tydliga ramverk och riktlinjer. Detta tillvägagångssätt, i kombination med tillgången till koncernens resurser och expertis, möjliggör för arbetstagarna att bygga meningsfulla och långsiktiga karriärer.

Den decentraliserade HR-strategin gör det möjligt för lokala HR-team att utforma initiativ som möter de lokala bolagens specifika behov samtidigt som de ligger i linje med koncernens övergripande vision och värderingar. Asker prioriterar jämställdhet, mångfald och inkludering och ser till att alla arbetstagare behandlas rättvist och med respekt. Företagets nolltoleranspolicy mot trakasserier och diskriminering resulterar i en kultur baserad på ömsesidig respekt och inkludering vilket främjar en arbetsmiljö där arbetstagare känner sig högt värderade och trygga, vilket är avgörande för att upprätthålla en produktiv och harmonisk arbetsplats. Talent management är en central del av Askers strategi och varje affärsområde har ett nära samarbete med koncernens HR-funktion för att skapa årliga planer för talent management och successionsplanering.

Kompensations- och förmånspolicyer är utformade för att vara både rättvisa och konkurrenskraftiga samt för att återspegla lokala marknadsförhållanden och individuella prestationer.

Engagemang och dialog med intressenter är en viktig del av Askers HR-strategi. Företaget för en kontinuerlig dialog med fackföreningar och arbetstagarrepresentanter och samlar in insikter genom den årliga medarbetarundersökningen. Dessa initiativ främjar en arbetsmiljö där arbetstagarna känner sig uppskattade, stöttade och motiverade att bidra till Askers långsiktiga framgång.

Policyer

Askers policyer för den egna arbetskraften styrs av uppförandekoden och policyn för HR och hälsa & säkerhet, som båda har fastställts på koncernnivå och godkänts av styrelsen. Dessa policyer utgör ett ramverk för hantering av väsentlig personalrelaterad påverkan, risker och möjligheter. De lägger grunden för en effektiv personalhantering, säkerställer efterlevnad av tillämpliga lagar samtidigt som den främjar en kultur av rättvisa, säkerhet och utveckling.

Asker strävar efter att upprätthålla internationellt erkända normer för mänskliga rättigheter, säkerställa rättvis behandling och säkra förhållanden i hela sin verksamhet. Nolltolerans gäller mot alla former av kränkande arbetsmetoder och i enlighet med ILO:s konventioner tolereras inte barnarbete eller tvångsarbete. All typ av människohandel förhindras aktivt för att skydda alla arbetstagares rättigheter och värdighet. HR-policyn innehåller följande viktiga åtaganden:

- Jämlikhet, mångfald och inkludering: Asker har åtagit sig att skapa en inkluderande arbetsplats där mångfald är en drivkraft för innovation och framgång. Policyn säkerställer lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter för alla arbetstagare oavsett kön, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder eller familjeansvar. Som en del av detta åtagande strävar Asker efter att uppnå en jämn könsfördelning i ledningsgrupperna, med målet att minst 40 procent av det underrepresenterade könet ska vara representerat i lokala ledningsgrupper och koncernens ledningsgrupp senast 2030.

- Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet: Asker prioriterar en säker och hälsosam arbetsmiljö genom att fokusera på proaktiv riskbedömning och hantering av risker för att uppnå målet om noll arbetsplatsolyckor. Policyn fastställer tydliga standarder för hantering av hälsa och säkerhet på arbetsplatsen (OHS).
- Talent Management: Policyn inkluderar aspekter kring att attrahera, utveckla och behålla talanger. Detta inkluderar meritbaserad rekrytering, onboarding, hantering av arbetstagarnas prestationer och kontinuerlig kompetensutveckling genom utbildning och återkoppling.
- Kompensation och förmåner: Asker säkerställer rättvisa, marknadsmässiga och icke-diskriminerande ersättningar och förmåner. Ersättningen baseras på erfarenhet, kompetens och prestation, med regelbunden översyn för att upprätthålla rättvisa inom hela organisationen.
- Avslut och uppsägning av anställda: Policyn innehåller tydliga riktlinjer för hantering av avslut och uppsägning av anställda med hänsyn till efterlevnad av lokala lagar och samverkan med relevanta intressenter, såsom fackföreningar, i de fall det är tillämpligt. Implementering av policyn övervakas av Head of HR på koncernnivå och Managing Directors på bolagsnivå. Alla anställda har tillgång till policyn via koncernens intranät.

Asker utvärderar effektiviteten i sin HR-policy genom mekanismer för återkoppling från arbetstagarna, inklusive den årliga medarbetarundersökningen och visselblåsarkanalen.

Visselblåsarkanal

Asker åtar sig att skapa en öppen företagskultur där anställda uppmuntras att diskutera, reagera och ta itu med allt som strider mot koncernens värderingar. Av denna anledning har koncernen implementerat en visselblåsarkanal. Kanalen hanteras av en tredje part för att säkerställa anonym rapportering. Den är tillgänglig dygnet runt, året runt och möjliggör rapportering på olika språk. Lokala oberoende kanaler har upprättats för lokala företag med fler än 50 anställda. Anställda uppmuntras att rapportera beteende som kan bryta mot lagar, eller Askers interna regler, processer eller uppförandekod, eller misstankar om andra etiska överträdelser. Alla rapporter följs upp av visselblåsarteamet, som består av VD, Head of HR och General Counsel, som utreder problem och implementerar åtgärder vid behov. Asker tolererar inga former av repressalier mot någon som i god tro har rapporterat misstänkta överträdelser. Alla visselblåsarärenden rapporteras till styrelsen. Under 2024 rapporterades och utreddes ett ärende såsom ett visselblåsarärende inom kanalen.

Dialog med arbetstagare

Asker ser dialog och samverkan med arbetstagarna som en grundläggande faktor för koncernens långsiktiga framgång. Head of HR har det operativa ansvaret för att säkerställa effektiva processer för samverkan och att resultaten från dessa processer införlivas i strategier för att hantera negativ påverkan för värdekedjans arbetstagare.

Givet sin decentraliserade struktur anpassar Asker kontakten med den egna arbetskraften efter lokala förhållanden, samtidigt som de lokala bolagen följer koncernens övergripande HR-policy. De lokala bolagen är skyldiga att samverka med de anställda genom utvecklingsprogram och årliga återkopplingssamtal med ansvarig chef. Beroende på det lokala bolagets storlek och geografiska läge samarbetar många också med arbetstagarrepresentanter. 47 procent av Askers anställda omfattas av den samverkan som sker med dessa representanter.

Den årliga medarbetarundersökningen, som samlar in insikter om jämställdhet, mångfald, karriärutveckling och andra nyckelfaktorer, är en viktig del av Askers strategi för samverkan med den egna arbetskraften. Undersökningen genomförs på koncernnivå, men det är de lokala bolagens ansvar att analysera resultatet och genomföra åtgärder baserade på lokala resultat och återkoppling. Exempel på fokusområden är åtgärder för att förbättra balansen mellan arbete och fritid och ett ökat fokus på förändringsarbete. Undersökningen är anonym och genomförs regelbundet vilket gör det möjligt att bedöma både medarbetarengagemang och svarsfrekvensen på enkäterna. Det bör noteras att aktiviteterna för samverkan inte har riktats specifikt mot särskilt utsatta grupper.

Åtgärdande och kanaler för att ta upp problem

Asker har åtagit sig att främja en stödjande miljö där anställda kan ta upp frågor och klagomål konfidentiellt och utan rädsla för repressalier:

- Intern mekanism för klagomål: Arbetstagarna uppmuntras att ta upp klagomål med sin chef eller lokala HR för att lösa problemen snabbt och enkelt. För fall som kräver anonymitet erbjuder Asker en visselblåsarkanal som finns beskriven tidigare på den här sidan. För att främja förtroendet för visselblåsarprocessen har Asker tagit fram en detaljerad policy för visselblåsning som finns beskriven på sidan 94. Den årliga medarbetarundersökningen kommer framöver även att samla in arbetstagarnas feedback om visselblåsarsystemets tillgänglighet och effektivitet.
- Medvetenhet och transparens: Asker säkerställer att de anställda är väl informerade om visselblåsarkanalen genom en obligatorisk e-learning om uppförandekoden. Denna utbildning understryker vikten av öppenhet, sekretess och skydd mot repressalier. Genom en tydlig kommunikation främjar Asker ett förtroende för systemet och säkerställer att de anställda känner sig trygga med att ta upp problem.

	Innehåll	Omfattning	Ansvarig på senior nivå	Standarder/ initiativ från tredje part	Beaktande av intressenter	Tillgänglighet
HR-policy	Policyn utgör grunden för personalhanterings-processer för egna arbetstagare.	Policyn gäller för alla enheter inom Asker-koncernen samt dess anställda, chefer, styrelse, VD och koncernledning.	Head of HR.	Kommer att ingå i policyn 2025.	Policyn är utformad med fokus på arbetstagarnas välbefinnande och syftar till att skapa en trygg, hälsosam och inkluderande arbetsmiljö. Den omfattar även ägares och styrelsens intressen genom att säkerställa organisationens långsiktiga utveckling.	HR-policyn finns tillgänglig på Askers intranät. Policyn är en del av Asker Management Standard för HR.
Uppförandekod	Uppförandekoden representerar Askers engagemang för en god företagskultur och hög etisk standard. Den översätter koncernens värderingar till riktlinjer för att öka motivation och sammanhållning. Asker värnar en kultur där medarbetare kan diskutera idéer och problem öppet. Brott mot uppförandekoden tas på största allvar och kan leda till krav på ytterligare utbildning, varningar, disciplinära åtgärder, uppsägning eller rättsliga åtgärder. Anställda uppmuntras att rapportera överträdelser till sin chef eller högre upp, och Asker erbjuder en konfidentiell, anonym rapporteringsplattform för känsliga fall, se under "Policy för visselblåsning".	Gäller för alla enheter inom koncernen och reglerar såväl den egna verksamheten som aktiviteter i värdekedjorna uppströms och nedströms. Den omfattar anställda, chefer, styrelseledamöter, konsulter och praktikanter och främjar ett enhetligt förhållningssätt till affärsetik på alla anläggningar som drivs av Asker. I händelse av konflikt har nationell lagstiftning företräde.	Head of ESG ansvarar för innehåll, implementering och efterlevnad. Styrelsen granskar och godkänner årligen uppförandekoden. Anställda förväntas följa alla tillämpliga lagar och regler när de bedriver verksamhet för Askers räkning. I de fall Askers standarder överstiger lagkraven gäller de högre standarderna. I fall av konflikt har dock rättsliga skyldigheter alltid företräde.	Uppförandekoden är grundad i Askers värderingar och hämtar inspiration från globala standarder, inklusive FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, ILO:s konventioner och FN:s Global Compacts principer om mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och anti-korruption.	Uppförandekoden har utvecklats genom samarbete med intressenter som medarbetare, kunder, leverantörer, lokalsamhällen och myndigheter. Denna process säkerställer att uppförandekoden följer regler och branschstandarder samt inkluderar olika perspektiv. Uppförandekoden utformades utifrån uppförandekoder från kunder som Sveriges regioner, Medtech Europe's Code of Ethical Business Practice, Swedish Medtech, samt uppförandekoder i företag inom koncernen.	Uppförandekoden finns på Askers intranät och asker.com. Alla anställda måste genomgå e-learning-utbildning om anti-korruption och visselblåsning via Asker Business School, följt av ett test. De undertecknar också en deklaration som bekräftar att de har förstått och kommer att följa uppförandekoden samt rapportera överträdelser. Ledningsgrupper i nya och befintliga företag får klassrumsutbildning för att hantera problem som har rapporterats direkt eller via visselblåsarkanalen.

2025081205135

20250874000182

- Arbetstagarrepresentanter och fackföreningar: På arbetsplatser där det finns arbetstagarrepresentanter/fackföreningar utgör även de en plattform *för arbetstagarna att framföra sina synpunkter. De lokala bolagen samarbetar* aktivt med dessa representanter för att hantera personalfrågor.
- Tillgänglighet och kontinuerliga förbättringar: Asker ser till att rapporteringskanalerna är lättillgängliga via asker.com och intranät. En strikt policy mot repressalier garanterar att arbetstagarna känner sig trygga med att ta upp problem. Företaget förbättrar kontinuerligt effektiviteten och tillgängligheten i sina rapporteringsmekanismer genom att övervaka processerna och ta hänsyn till arbetstagarnas feedback.

Åtgärder

Asker har åtagit sig att främja rättvisa arbetsvillkor, arbetstagarnas välbefinnande och effektiv personalhantering, med vägledning av sin HR-policy. Arbetet är en del av en kontinuerlig, systematisk och strukturerad förbättringsprocess, som omfattar regelbunden granskning, analys, genomförande av åtgärder och uppföljning. För att uppnå dessa mål genomför Asker en rad löpande aktiviteter:

- Rättvisa anställningsvillkor: Asker säkerställer transparenta och korrekta anställningsvillkor, förstärkta av formella klagomålsmekanismer och ett visselblåsarsystem. Dessa system hanterar frågor som diskriminering, trakasserier och våld på arbetsplatsen samtidigt som de främjar en kultur av ansvarstagande.
- Hälsa och välbefinnande: Arbetstagarnas hälsa och välbefinnande stöds genom initiativ som friskvårdsbidrag, kortare arbetstid, hälso- och utbildningsprogram, vaccinationskampanjer, regelbundna hälsoundersökningar och friskvårdsaktiviteter.
- Rättvisa löner: Asker genomför analyser av tillräcklig lön i alla lokala bolag för att säkerställa att de anställda får rättvisa och hållbara löner, anpassade efter lokala levnadsstandarder.
- Föreningsfrihet och social dialog: Asker stödjer aktivt föreningsfrihet, kollektivförhandlingar och social dialog, särskilt inom sina större lokala bolag. Genom att främja en öppen social dialog skapar Asker en samarbetsinriktad och inkluderande arbetsmiljö.
- Hälsa och säkerhet: Asker följer upp arbetsplatsolyckor, genomför regelbundna riskbedömningar och tar initiativ för att minimera riskerna. Förebyggande av olyckor prioriteras genom rapportering av tillbud och utbyte av bästa praxis inom koncernen.
- Utbildning och kompetensutveckling: Arbetstagarnas karriärutveckling stöds genom regelbundna kompetensutvärderingar, strukturerad introduktion av nyanställda, riktade utbildningsprogram, t.ex. ledarskapsutveckling, och regelbundna utvecklingssamtal. Arbetstagarna har tillgång till digitala lärplattformar via Asker Business School och andra liknande verktyg som erbjuder olika utbildningsmöjligheter.
- Inkludering och mångfald: Asker prioriterar mångfald och inkludering genom att anställa personer med funktionsnedsättning och samarbeta med lokala organisationer och myndigheter för att förbättra tillgången till jobbmöjligheter.
- Proaktiv dialog och riskbedömning: Innan viktiga affärsbeslut fattas för Asker en proaktiv dialog med lokala arbetstagarrepresentanter och genomför grundliga riskbedömningar för att säkerställa att företagets metoder inte leder till väsentliga negativa effekter för de anställda.

Åtgärder under 2024

Nedan följer viktiga aktiviteter och resultat som uppnåtts under 2024:

- *Rättvisa anställningsvillkor: Asker inledde arbetet med att utvärdera effektivite*ten i klagomålsprocesserna genom att ta fram nya mätetal.
- Hälsa och välbefinnande: Flera lokala bolag implementerade ISO 45001-standarder för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, vilket skapade ett strukturerat ramverk för hantering av hälsa och säkerhet. För att ytterligare förbättra säkerhetsarbetet delades bästa praxis inom hela koncernen, och förebyggandet av olyckor stärktes genom ökad lokal spårning, samverkan och införandet av system för rapportering av tillbud.
- Utbildning och utveckling: Utbildningsmöjligheterna utökades genom nya lärplattformar och koncernövergripande utbildningar genom Asker Business School. För att öka tillgängligheten lanserades ett nytt flexibelt utbildningskoncept, "Lunch and Learn".
- Inkludering och mångfald: HR-nätverket genomförde aktiva diskussioner för att definiera tydliga mål för mångfald och inkludering. I detta arbete betonades vikten av konkreta mål och uppföljning av framstegen för att driva fram meningsfulla förbättringar inom hela koncernen.
- Bolagsspecifika initiativ: Som exempel kan nämnas att Onemed Sverige införde en omfattande HR-strategi med fokus på proaktivt stöd till avdelningar och projekt, kompetenssäkring, definierade karriärvägar och främjande av ökat internt samarbete för att anpassa sig till organisationens mål. Onemed Sverige införde också ett system för jobbarkitektur. Bosman och Medireva implementerade en ny onboardingprocess för nyanställda. Vegro implementerade en ny process för medarbetarutveckling.

Effektiviteten och resultaten av åtgärderna 2024 bedöms genom att analysera resultaten av målen för den egna arbetskraften samt resultatet av medarbetarundersökningen och andra aktiviteter för ökat engagemang.

Planerade åtgärder 2025

Under 2025 kommer Asker att upprätthålla sitt åtagande för rättvisa arbetsvillkor, arbetstagarnas välbefinnande och utveckling av arbetskraften genom återkommande och löpande aktiviteter och följande initiativ:

- Utbildning och utveckling: Asker kommer att utöka utbildningsmöjligheterna genom Asker Business School, t.ex. inom företagsförvärv.
- Rättvisa löner: Förberedelser för att implementera direktivet om lönetransparens i alla lokala bolag.
- Inkludering och mångfald: Aktiviteter och utbildning med fokus på att förstå och minska fördomar.
- Bolagsspecifika initiativ: Som exempel kan nämnas att Onemed Sverige kommer att fortsätta implementera den HR-strategi som introducerades 2024. Bosman och Medireva kommer att implementera ett nytt program för ledarskapsutveckling.

Även om genomförandet av åtgärderna kräver interna resurser från lokala affärsenheter, krävs inga betydande CapEx- eller OpEx-belopp nu eller under överskådlig framtid, eftersom genomförandet av åtgärderna inte är beroende av tillgången till och fördelningen av resurser.

Asker kommer fortsatt att säkerställa säkra och rättvisa anställningsvillkor. Koncernen kommer att fortsätta att förlita sig på sina formella klagomåls*mekanismer och visselblåsarsystem för att hantera frågor som diskriminering,* trakasserier och våld. Dessa system är utformade för att skydda arbetstagare från repressalier samtidigt som de möjliggör snabb och effektiv hantering av problem. Under 2025 avser Asker att bedöma klagomålsprocessernas effektivitet och deras inverkan på arbetstagarna genom den årliga medarbetarundersökningen för att förstå om arbetstagarna är nöjda med systemet och dess funktionalitet.

Mätetal och mål

Mätetal och mål	Metrisk mätning	Skäl för val av mål	Grund för målformulering	Hur målet kommuniceras
Medarbetar-engagemang >70.	Omfattar alla frågor i medarbetarunder-sökningen.	Mätningar validerar effektiviteten i Askers personalhantering.	Efter bedömning tillsammans med externa parter framhölls att >70 är en bra målnivå.	Kommuniceras som en del av återkopplingen i medarbe-tarundersökningen och inom HR-nätverket.
Personalomsättning (frivillig) <15%.	Andel anställda som frivilligt lämnar före-taget under året.	Att mäta personalomsättningen ger värdefulla insikter om personalens stabilitet och organisatio-nens hälsa.	15% bedöms vara i nivå med extern benchmark för Askers typ av industri i en pan-europeisk miljö.	Kommuniceras inom HR-nätverket och till den högsta ledningen.
Sjukfrånvaro <4%.	Totalt sjukfrånvaron i förhållande till ordi-narie arbetstid.	Höga sjukskrivningstal kan tyda på underliggande hälsoproblem, problem med balansen mellan arbete och privatliv eller lågt medarbetarengage-mang.	Långsiktigt mål för en stabil sjukfrånvaro där 4% sätts som ett ambitionsmål i förhållande till nuvarande interna nivåer.	Mätetalet tjänar till att lyfta fram bredare åtgärder och akti-viteter som påverkar mätetalet. Detta mätetal kommuniceras endast till HR-nätverket.
Totalt antal olyckor 0.	Antal olyckor med förlorad arbetstid under året.	Visar Askers engagemang för säkerhet, hälsa och välbefinnande och betonar förebyggande åtgärder för att minska incidenter, vilket gynnar både arbets-tagarna och koncernen som helhet.	En långsiktig nollvision är en markering av vikten av kontinuerliga förbättringar inom detta område.	Kommuniceras i HR-policyn och kontinuerligt i dialog och utbildning med anställda, konsulter och leverantörer.
Arbetsrelaterade dödsolyckor 0.	Antal arbetsrelate-rade dödsolyckor under året.	Se ovan.	Se ovan.	Kommuniceras genom HR-policyn och tillhörande utbild-ning samt inom HR-nätverket.
Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd >3.	Genomsnittligt antal registrerade utbild-ningstimmar per anställd.	Återspeglar Askers investering i att utveckla arbetstagarnas färdigheter och kunskaper och understryker Askers engagemang för kontinuerligt lärande, vilket stöder konkurrenskraft och möjlighet att attrahera och behålla talanger.	Målsättning baserad på intern ambition.	Förhållningssättet till kompe-tensutveckling av arbetstagar-na är tydligt kommunicerat som en del av Askers kultur och inom HR-nätverket.
Procentandel av det underrepresenterade könet i styrelsen >40%.	Mångfald i styrelsen.	Bidrar till att säkerställa att det underrepresentera-de könet har rättvisa möjligheter till ledarroller och rättvis ersättning i linje med företagets åtagande om inkludering. Minskar fördomar i anställnings-och lönebeslut.	Upprättad för att spegla EU-direktivet om könsför-delning i styrelser.	Kommuniceras till ledning-sgruppen och vid styrelsemöten.
Procentandel av det underrepresenterade könet i koncernled-ningen >40%.	Mångfald i koncern-ledningen.	Se ovan.	Upprättad för att spegla EU-direktivet om könsförde-ning i styrelser.	Kommuniceras till ledning-sgruppen och vid styrelsemöten.
Grundlön och löne-skillnad för kvinnor jämfört med män på chefsnivå 0%.	Skillnad i ersättning mellan män och kvinnor i ledande befattningar.	Se ovan.	Baserat på principen om lika lön.	Kommuniceras genom HR-policyn och i relaterade utbildningsprogram.
Grundlön och löne-skillnad för kvinnor jämfört med män för alla anställda 0%.	Skillnad i ersättning mellan manliga och kvinnliga anställda på alla nivåer.	Se ovan.	Baserat på principen om lika lön.	Kommuniceras genom HR-policyn och i relaterade utbildningsprogram.

Asker har satt upp ambitiösa mål för att främja en rättvis, inkluderande och säker arbetsmiljö, i enlighet med sin HR-policy.

Processen för att fastställa målen genomfördes i nära samarbete med nyckelintressenter från koncernledningen, koncernens HR-funktion och Askers arbetstagare, vilket säkerställde att målen överensstämde med företagets värderingar och arbetstagarnas ambitioner. Målen fastställdes genom att Askers HR-data jämfördes med branschstandarder, kompletterat med insikter från den årliga medarbetarundersökningen. Detta tillvägagångssätt säkerställer att målen är konkurrenskraftiga och stämmer överens med de värderingar och ambitioner som Askers arbetstagare har.

För att bedöma framstegen har Asker implementerat en formell datainsamlingsprocess i alla lokala bolag, som konsoliderar och analyserar mätetal på koncernnivå. Mätetal som medarbetarengagemang, personalomsättning, sjukfrånvaro samt hälso- och säkerhetsincidenter övervakas noga för att följa framstegen mot att uppnå koncernens mål för 2030.

Ett åtagande för kontinuerliga förbättringar är centralt i Askers strategi för målsättning och resultatuppföljning. Regelbunden dialog med arbetstagarna, återkoppling från HR-cheferna och insikter från HR-nätverkets sessioner hjälper företaget att analysera data, lära av erfarenheter och identifiera områden som kan förbättras. Denna återkoppling gör det möjligt för Asker att kontinuerligt justera sina strategier och säkerställa att mål och åtgärder förblir både relevanta och möjliga att uppnå i den dynamiska affärsmiljön.

Även om inget av nedanstående mål valideras av ett externt organ är de utformade för att omfatta alla anställda.

Resultat 2024

Medarbetarengagemang: År 2024 uppnådde Asker ett medarbetarengagemang på 75. År 2030 siktar Asker på att behålla ett resultat över 70.

Frivillig personalomsättning[1]: År 2024 noterade Asker en frivillig personalomsättning på 12,9 procent. År 2030 siktar Asker på att hålla denna nivå under 15 procent.

Sjukfrånvaro[2]: År 2024 rapporterade Asker en sjukfrånvaro på 6 procent. Till 2030 har Asker som mål att minska denna siffra till under 4 procent.

Hälsa och säkerhet[3]: Under 2024 rapporterade Asker 35 arbetsplatsolyckor. År 2030 siktar Asker på att uppnå noll arbetsplatsolyckor och upprätthålla noll arbetsrelaterade dödsfall.

Utbildning och utveckling[3]: Under 2024 fick anställda på Asker i genomsnitt 1,82 timmars koncerntillhandahållen utbildning och ytterligare 11,87 timmars lokal utbildning. År 2030 har Asker som mål att tillhandahålla i genomsnitt 3 timmars koncerntillhandahållen utbildning per anställd årligen.

Mångfald och lika lön: Per den 31 oktober 2024 representerade kvinnor 33 procent av Askers styrelse och 44 procent av Askers koncernledning. År 2030 har Asker som mål att öka den kvinnliga representationen i styrelsen till över 40 procent och bibehålla minst 40 procent kvinnlig representation i koncernledningen. År 2030 har Asker dessutom som mål att uppnå ett lönegap på 0 pro-

1) Rapporterat per den 31 oktober. 2) Rapporterat per den 31 december.
3) Extrapolerade helårssiffror baserat på rapporterade uppgifter per den 31 oktober.

cent, en minskning från 14,8 procent på chefsnivå, 1,6 procent på medarbetarnivå och 9 procent totalt per den 31 oktober 2024.

Pågående utveckling av mål: Även om ovanstående mål återspeglar Askers primära fokusområden, fortsätter Asker att utveckla ytterligare mål för att hantera andra väsentliga frågor och säkerställa överensstämmelse med koncernens värderingar och långsiktiga strategiska mål.

Antal anställda
Uppgifter om antalet anställda, uppdelat på kön, kontraktstyp, land och ålder, kommer från koncernens EPM-system och återspeglar situationen per den 31 december 2024. Anställda som frivilligt lämnar eller blir uppsagda ingår i antalet anställda fram till slutet av deras uppsägningstid. Asker har en hög andel deltidsanställda, främst i Nederländerna. Denna trend återspeglar den nederländska arbetsmarknadens starka stöd för deltidsanställningar, som är bland de högsta i världen, särskilt för kvinnor och ungdomar.

Uppgifterna har delats upp enligt Askers mest betydande regioner, som står för mer än 10 procent av det totala antalet anställda. Anställda från andra länder grupperas under "Övriga världen". Som ett resultat av förvärven under året är det en betydande ökning av antalet anställda jämfört med 2023. Det redovisade totala antalet anställda per den 31 december, uppdelat per kön och per land för Askers mest betydande regioner, överensstämmer med de uppgifter som finns tillgängliga i Askers ekonomisystem per den 31 december 2024. För referens, se not 10 i årsredovisningen.

Antal anställda per kön	2024	2023	2022
Man	1 774	1 215	933
Kvinna	2 256	1 619	1 214
Övriga	0	–	–
Ej känt	0	–	–
Totalt	4 030	2 834	2 317

Anställda per avtalstyp, uppdelat på kön

2024	Kvinna	Man	Övriga	Ej känt	Totalt
Antal anställda	2 256	1 774	–	–	4 030
Antal tillsvidare-anställda	1 892	1 505	–	–	3 397
Antal tillfälligt anställda	364	269	–	–	633
Antal anställda med icke garanterad arbetstid	44	73	–	–	117
Antal heltidsanställda	922	1 378	–	–	2 300
Antal deltidsanställda	1 290	323	–	–	1 613

Antal anställda per land, för länder med >50 anställda som representerar >10 % av totala antalet anställda

2024	Antal anställda
Nederländerna	2 029
Sverige	550
Tyskland	506

Anställda per kontraktstyp, uppdelat per region

2024	Nederländerna	Sverige	Tyskland	Övriga världen	Totalt
Antal anställda	2 029	550	506	945	4 030
Antal tillsvidare-anställda	1 459	538	487	913	3 397
Antal tillfälligt anställda	570	12	19	32	633
Antal anställda med icke garanterad arbetstid	77	8	10	22	117
Antal heltidsanställda	867	506	305	821	2 300
Antal deltidsanställda	1 285	36	190	102	1 613

Personalomsättning (per den 31 oktober)	Mål 2030	Framsteg mot målet	2024	2023	2022	2021
Nya medarbetare			830	419	527	217
Frivillig personal-omsättning			504	330	445	107
Frivillig personal-omsättning, procent*	<15%	⊜	13%	n/a	n/a	n/a
Total personalomsättning			644	401	520	197
Personalomsättning, %			16,5%	17,7%	24,8%	15,5%

*Började mätas och rapporteras under 2024

⊜ Mål uppfyllt ⊜ Enligt plan ⊖ Under förväntan

Personalomsättningen har minskat de senaste två åren, vilket visar att satsningarna på medarbetarengagemang och introduktionsprogram har haft en positiv effekt.

Definitioner:
- **Heltidsanställda:** Anställda vars avtalade arbetstid motsvarar den nationella normen för heltidsanställning.
- **Deltidsanställda:** Anställda vars avtalade arbetstid är lägre än den nationella normen för heltidsanställning.
- **Tillsvidareanställda:** Anställda med tillsvidareanställning på hel- eller deltid.
- **Tillfälligt anställda:** Anställda med tidsbegränsade kontrakt utan förväntan om fortsatt anställning efter kontraktets löptid.

Sjukfrånvaron
Sjukfrånvaron har ökat något under 2024, främst på grund av Tyskland och större företag i Benelux. Sjukfrånvaron i procent är per den 31 oktober, men antas fortsätta på samma nivå under resten av året. Under 2025 kommer Asker att arbeta mer proaktivt för att förebygga sjukfrånvaro och även arbeta med att minska antalet timmar med långtidssjukfrånvaro genom lokala initiativ.

Sjukfrån-varo	Mål 2030	Framsteg mot målet	2024	2023	2022	2021
Baltikum	<4%	⊜	1,1%	0,5%	0,6%	0,2%
Benelux	<4%	⊖	7,2%	5,8%	6,1%	6,3%
Danmark	<4%	⊜	2,2%	2,9%	4,0%	3,4%
Filippinerna	<4%	⊜	0,8%	–	–	–
Finland	<4%	⊜	4,0%	3,5%	1,8%	2,2%
Kina	<4%	⊜	0,2%	0,8%	0,8%	0,5%
Norge	<4%	⊜	6,8%	7,7%	9,9%	5,2%
Polen	<4%	⊖	7,4%	–	–	–
Sverige	<4%	⊖	5,2%	5,0%	5,0%	6,8%
Schweiz	<4%	⊖	6,2%	4,9%	3,6%	3,7%
Storbritannien	<4%	⊜	1,4%	–	–	–
Tjeckien	<4%	⊜	0,9%	–	–	–
Tyskland	<4%	⊖	7,3%	5,6%	8,4%	–
Österrike	<4%	⊜	4,9%	5,2%	–	–
Koncernen	<4%	⊖	6,0%	5,1%	5,7%	5,5%

⊜ Mål uppfyllt ⊜ Enligt plan ⊖ Under förväntan

Historiska data tillgängliga från det år då landet ingick i rapporteringen. Ökningen i sjukfrånvaro i Benelux och Tyskland mellan 2023 och 2024 beror främst på ökad rapporteringskvalitet.

Icke anställda arbetare
Icke-anställda spelar en viktig roll i Askers lokala bolag, särskilt inom lagerverksamheten, där de ofta ger tillfällig täckning under högsäsong, t.ex. under sommarsemestern. De stöder också kritiska funktioner inom IT, ekonomi och logistik.

Antalet icke-anställda baseras på självrapporterade uppgifter från de lokala bolagen per den 31 december 2024, insamlade enligt samma process som för uppgifter om anställda. Säsongsvariationer, särskilt under sommaren, leder ofta till tillfälliga ökningar av antalet icke-anställda, då dessa anställs för att täcka upp för semesterrelaterad frånvaro och hantering av ökad arbetsbelastning.

Totalt antal icke-anställda medarbetare	2024	2023	2022
Österrike	6	6	0
Baltikum	0	10	0
Benelux	341	284	163
Kina	0	4	4
Tjeckien	8	–	–
Danmark	6	3	2
Finland	1	0	1
Tyskland	15	1	2
Norge	21	51	27
Filippinerna	0	0	0
Polen	0	2	0
Sverige	66	50	46
Schweiz	9	1	0
Storbritannien	0	0	0
Koncernen	473	412	245

Antalet personer som inte är anställda är stabilt i förhållande till Askers storlek.

Kollektivavtalstäckning och social dialog
Askers HR-policy säkerställer att alla anställningsvillkor uppfyller eller överträffar nationella standarder och kollektivavtal. Asker förespråkar kollektivavtal och social dialog och har en hög täckningsgrad för kollektivavtal i de lokala bolagen. Även om täckningen varierar regionalt är den i linje med lokala rättsliga ramar och bästa praxis. Den 31 oktober 2024 hade 41 procent av Askers lokala bolag formella kollektivavtal på plats och ytterligare 15 procent följde erkända kollektivavtal för att fastställa arbetsvillkor. Även om Asker inte har avtal med de anställda om representation genom ett europeiskt företagsråd (EWC), Societas Europaea (SE) företagsråd eller Societas Cooperativa Europaea (SCE) företagsråd, säkerställer företaget de anställdas representation och aktiva deltagande genom etablerade metoder, som beskrivs i Askers HR-policy.

Regelbundna, strukturerade diskussioner mellan ledningen och arbetstagarrepresentanter är en central del i Askers strategi för att främja en positiv och inkluderande arbetsmiljö. I dessa dialoger behandlas arbetsplatsfrågor, förhandlas anställningsvillkor och drivs samarbetsinitiativ för att förbättra arbetsförhållandena.

Täckning för kollektivavtalsförhandlingar samhällsdialog

Täckningsgrad	Anställda – EES*	Anställda – utanför EES	Arbetsplats-representation (endast EES)
0 – 19%	Tyskland	Kina, Filippinerna	
20 – 39%			
40 – 59%			
60 – 89%			
80 – 100%	Nederländerna, Sverige		Tyskland, Nederländerna, Sverige

*Avser länder med >50 anställda som representerar >10% av det totala antalet anställda.

Mångfald och inkludering
Mångfald och inkludering är en integrerad del av Askers värderingar och organisationsstrategi. Med vägledning av sin HR-policy främjar Asker jämställdhet mellan kön, ålder, nationalitet och andra dimensioner av mångfald på alla nivåer. År 2030 ska Asker säkerställa att minst 40% av styrelse- och ledningsgruppspositionerna, både lokalt och på koncernnivå, ska gå till det underrepresenterade könet. Detta mål understryker Askers tro på mångfald som en drivkraft för innovation, bättre beslutsfattande och hållbar affärsframgång.

HR-policyn säkerställer att alla utnämningar, befordringar och utvecklingsmöjligheter baseras på lika möjligheter, kompetens och meriter. Icke-diskriminerande löne- och belöningssystem ger alla arbetstagare lika tillgång till utbildning och karriärmöjligheter.

Mångfald och inkludering genomsyrar alla Askers affärsprocesser, inklusive anställning, befordran, ersättning och uppsägning. Asker uppmuntrar aktivt arbetssökande av alla kön att ansöka till alla typer av positioner för att uppnå en balanserad representation i hela arbetsstyrkan. Företaget följer lokala lagar och samarbetar i tillämpliga fall med anställda och fackföreningar för att införa metoder för mångfald och inkludering på ett konsekvent sätt.

Könsfördelning i högsta ledningen 2024

Antal/andel	Mål 2030	Framsteg mot målet	Kvinnor	Män	Andel kvinnor	Andel män
Koncern-ledning	>40% kvinnlig representation	⊙	4	5	44%	56%
Affärsområdeschefer	>40% kvinnlig representation	⊖	0	3	0%	100%
Totalt	>40% kvinnlig representation	⊖	4	8	33%	67%

① Mål uppfyllt ⊙ Enligt plan ⊖ Under förväntan

En inkluderande arbetsplats värdesätter olika perspektiv, främjar en känsla av samhörighet och säkerställer lika möjligheter till professionell utveckling. Alla lokala bolag inom koncernen har åtagit sig att:
- Odla en inkluderande kultur som värderar alla individer lika.
- Integrera mångfald och inkludering i alla affärsprocesser, inklusive anställning, befordran, utveckling, ersättning och uppsägningsprocesser.
- Säkerställa att utnämningar baseras på lika möjligheter, kompetens och meriter.
- Upprätthålla icke-diskriminerande belönings- och lönepraxis.
- Ge lika tillgång till utveckling, utbildning och fortbildning.
- Främja en jämn könsfördelning och uppmuntra olika sökande till alla befattningar.

Åldersfördelning av anställda	2024
Under 30 år	18%
30 – 50 år	50%
Över 50 år	32%

Tillräcklig lön
År 2024 jämförde Asker alla anställdas löner per den 31 oktober med Wage Indicator Foundations globala databas för levnadslön. En rimlig levnadslön definieras som den teoretiska inkomst som krävs för att individer eller familjer ska kunna upprätthålla en adekvat levnadsstandard. Askers löneutvärdering bekräftade att alla anställda i hela koncernen får en tillräcklig lön, med kompensationspaket som uppfyller eller överträffar lagstadgade minimikrav och branschstandarder, vilket också var fallet 2023.

Socialt skydd
Asker säkerställer efterlevnad av obligatoriska krav på socialförsäkring och sjukförsäkring i alla länder där företaget är verksamt, vilket garanterar de anställdas lagstadgade skydd och förmåner. För anställda som inte omfattas av kollektivavtal anpassas deras anställningsvillkor till de som gäller för andra bolag i koncernen, för att säkerställa en rättvis och skälig behandling. Detta inkluderar stöd vid större livshändelser som sjukdom, pensionering, barnafödande och föräldraskap.

I regioner med otillräcklig offentlig sjukvård och socialförsäkringssystem, som Filippinerna, Kina, Indien och Malaysia, går Asker längre än lagkraven genom att erbjuda ytterligare sjukförsäkringsskydd. Detta säkerställer tillgång till nödvändig sjukvård och socialt skydd för både anställda och icke-anställda.

Anställda som omfattas av socialt skydd (per den 31 oktober)	2024
Antal anställda som omfattas av socialt skydd	3 948
Andel av de anställda som omfattas av socialt skydd	100%

Personer med funktionsnedsättning
Asker prioriterar mångfald och inkludering genom att anställa personer med funktionsnedsättning och samarbeta med lokala organisationer och myndigheter för att förbättra tillgången till arbetsmöjligheter.

Anställda med funktionsnedsättningar (per den 31 oktober)	Kvinnor	Män	Totalt	Omfattas av rapportering
Andel	2,2%	0,9%	3,1%	28,2%

53 procent av de lokala bolagen i Asker har bekräftat att de har laglig möjlighet att lämna uppgifter om anställda med funktionsnedsättning, men eftersom detta är ett nytt rapporteringsområde är tillgången till data mycket låg och det faktiska antalet anställda som omfattas av rapporteringen är 28,2 procent. Under 2025 kommer Asker att arbeta för att öka rapporteringen och transparensen kring anställda med funktionsnedsättning.

Utbildning och kompetensutveckling
Asker strävar efter kontinuerlig utveckling av sin personalstyrka, vilket framgår av koncernens HR-policy, som betonar formell utbildning, coachning och praktiskt lärande för att stödja långsiktig tillväxt och lönsamhet. Kärnan i detta åtagande är Asker Business School, en intern plattform som kombinerar personlig och digital utbildning för att främja en hållbar och entreprenöriell kultur i linje med företagets värderingar, etik och efterlevnadsstandarder.

Asker Business School erbjuder bland annat kurser inom värderingar, strategi och hållbarhet, tillsammans med obligatorisk utbildning i koncernens uppförandekod. Dessutom erbjuds ledningsgrupper i nyförvärvade lokala bolag en fysisk utbildning, "Introduction to Asker", som gör dem bekanta med företagets strategi och styrmodell samtidigt som de knyter kontakter med andra ledare inom koncernen.

Utbildning	Mål 2030	Framsteg mot målet	2024	2023	2022
Totalt antal grupputbildningstimmar	–		6 409[1]	3 148	3 069
Genomsnittligt antal koncernutbildningstimmar per anställd	>3		1,62	1,11	1,32
Totalt antal lokala utbildningstimmar	–		46 978[2]	–	–
Genomsnittligt antal lokala utbildningstimmar per anställd	–		11,87	–	–

Mål uppfyllt · Enligt plan · Under förväntan

1) Uppskattning för helåret extrapolerad baserat på faktiska uppgifter per den 31 oktober (5 341 timmar).
2) Uppskattning för helåret extrapolerad baserat på utfall per den 31 oktober (39 065 timmar). *Insamling av lokala utbildningstimmar startade 2024.*

Under 2024 lanserade Asker nya initiativ såsom "Lunch and Learn" och en användarvänlig intern webbsida med syftet att underlätta tillgången till företagets utbildningsresurser. Dessa insatser förbättrar arbetstagarnas professionella utveckling samtidigt som de säkerställer att koncernen fortsätter att leverera högkvalitativa produkter och tjänster i linje med Askers strategiska mål.

Hälsa och säkerhet
Askers HR-policy säkerställer en heltäckande strategi för hälsa och säkerhet, med målet att eliminera eller minska risker och förebygga arbetsskador och sjukdomar inom hela koncernen. Asker strävar efter att tillhandahålla en säker och hälsosam arbetsmiljö för alla anställda, konsulter, underleverantörer och andra som arbetar för Askers räkning, och att säkerställa full efterlevnad av nationella standarder för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen (OHS). Målet är en arbetsplats med noll olyckor genom proaktiva och förebyggande åtgärder.

Alla lokala bolag inom koncernen ansvarar för att implementera lokala OHS-rutiner, som omfattar kontinuerliga riskbedömningar för att identifiera, minska och övervaka risker. Dessa rutiner, som är utformade för att vara proaktiva och systematiska, skyddar både anställda, konsulter, entreprenörer och besökare. Askers Center of Excellence Supply Chain, i samarbete med hållbarhetsavdelningen, ger specialistvägledning för att stödja implementeringen av hälso- och säkerhetsprotokoll på lokal nivå.

Cheferna är viktiga för att främja en säker arbetsplatskultur genom att föregå med gott exempel och uppmuntra arbetstagarna att aktivt delta i hälso- och säkerhetsinitiativ. De är ansvariga för att säkerställa efterlevnad av nationella och lokala OHS-bestämmelser, samtidigt som de hanterar arbetstagarnas arbetsbelastning och upprätthåller efterlevnaden av lagstadgade krav.

Ansvaret för hälsa och säkerhet delas av alla anställda i Asker, och särskild utbildning och information tillhandahålls för att säkerställa att lokala bestämmelser följs. Alla incidenter, inklusive arbetsskador, sjukdomar och processäkerhetsincidenter, registreras, analyseras och rapporteras omgående i enlighet med koncernstandarder och lokala krav. Lokala ledningsgrupper för noggranna register över incidenter och vidtar korrigerande åtgärder för att hantera incidenter och förhindra framtida händelser.

Hälsa och säkerhet är i fokus i hela verksamheten. Nästan alla anställda är utbildade i hälsa och säkerhet och 90 procent av alla anställda är representerade i gemensamma kommittéer. En majoritet av de anställda omfattas av kollektivavtal. Alla större lokala bolag har avtal på plats, medan det är mindre vanligt i små bolag.

Under 2024 minskade olycksfallsfrekvensen jämfört med 2023, men svårighetsgraden ökade på grund av fler olyckor med mer förlorad tid. Liksom tidigare år är det inom lagerverksamheten som den högsta risken för olyckor finns, men Asker ser också en ökad risk för vägrelaterade olyckor.

Under 2025 kommer Asker att arbeta för att inkludera arbetsrelaterad ohälsa i rapporteringen.

Olycksfrekvens	Mål 2030	Framsteg mot målet	2024	2023	2022	2021
Antal olyckor med förlorad arbetstid (LTA)[1]	0		49	29	21	11
Antal olyckor (Incidence Rate, IR): LTA/200 000 arbetstimmar	0		1,45	1,59	1,47	1,29
Olycksfrekvens (Frequency Rate, FR) LTA/1 000 000 arbetstimmar	0		7,24	7,97	7,35	6,46
Olyckors svårighetsgrad (Accident Severity Rate, ASR): DLA[2] i förhållande till LTA	0		0,12	0,08	0,03	
Dödsolyckor	0		0	0	0	0

Mål uppfyllt · Enligt plan · Under förväntan

1) Olyckor som innebär att en medarbetare inte kan arbeta nästa schemalagda arbetsdag eller skift.
2) Antal arbetsdagar som går förlorade på grund av en LTA.

Procent av totalt antal anställda (%)	Mål 2030	Framsteg mot målet	2024[1]	2023
Procent av antal anställda som omfattas av ledningssystem för hälsa och säkerhet	–		92%	
Procentandel av de anställda som fått utbildning i hälsa och säkerhet	–		98%	97%
Procentandel av de anställda som är representerade i formella gemensamma arbetsmiljökommittéer	–		90%	86%
Andel anställda som omfattas av formella kollektivavtal	–		69%	–
Andel av de anställda som representeras av formellt valda arbetstagarrepresentanter	–		47%	49%
Procentandel av de anställda som fått karriär- eller kompetensutveckling[2,3]	100%		84%	91%
Procentandel av medarbetarna som har kompetens- och karriärutvecklingsplaner som uppdateras regelbundet	100%		98%	98%

Mål uppfyllt · Enligt plan · Under förväntan

1) Data per den 31 oktober. 2) Bosman och Medireva är exkluderade på grund av brist på data, andel anställda som får utbildning följs ej upp.
3) Under 2025 kommer Asker att arbeta för att detaljera rapporteringen kring karriär- och kompetensutveckling och inkludera könsfördelning.

Balans mellan arbete och fritid
Asker har åtagit sig att främja mångfald och lika möjligheter, bland annat genom att främja en sund balans mellan arbete och fritid. Företaget följer lokala lagar om föräldraledighet i alla regioner där det är verksamt och erbjuder flexibla arbetsformer där det är möjligt, vilket hjälper arbetstagarna att balansera yrkesmässigt och personligt ansvar. 100 procent av alla anställda har rätt till familjerelaterad ledighet. Under 2025 kommer Asker att arbeta för att inkludera information om faktiskt uttagen familjerelaterad ledighet.

Ersättning
Asker har åtagit sig att säkerställa lika möjligheter, mångfald och rättvisa i sin ersättningspraxis. Asker tror på rättvis kompensation för alla anställda, med löner och förmåner som är anpassade till lokala marknadsförhållanden och baserade på individuell erfarenhet, kompetens, ansvar och prestation, vilket beskrivs i HR-policyn.

Asker implementerar ersättningssystem som överensstämmer med lokala lagar och kollektivavtal. För att ta itu med strukturella löneskillnader genomför Asker årliga analyser av löneskillnader mellan könen och samarbetar med lokala marknader för att ta itu med märkbara skillnader. Att minska löneskillnaderna bland chefer har varit ett viktigt fokus för Asker, för att jämna ut historiska obalanser på denna nivå. Under 2024 adresserade Asker dessa skillnader och tillhandahöll riktad utbildning och stöd till chefer, vilket säkerställde fortsatta framsteg och integrering av mål för mångfald och inkludering på alla ledarskapsnivåer.

Asker är fortsatt engagerat i att minska lönegapet mellan könen och säkerställa att dess ersättningspraxis återspeglar rättvisa, jämlikhet och respekt.

Lönedata representerar månadslöner på heltid per 31 oktober 2024 för alla aktiva anställda, viktat baserat på antalet anställda per land. Asker har rapporterat om lönegapet mellan kvinnor och män i tidigare hållbarhetsrapporter, men eftersom 2024 är första året som företaget rapporterar enligt ESRS-definitionen, redovisas inga jämförelsesiffror. Lönegapet förklaras främst av fler män i ledande befattningar. Asker planerar att intensifiera arbetet med jämställda löner under 2025, som en del av förberedelserna inför implementeringen av det lönetransparensdirektiv som träder i kraft 2026.

Löneförhållandet för VD presenteras inte eftersom det inte finns någon tillgänglig information om medianen för rörlig ersättning för hela personalstyrkan.

Löneskillnad mellan könen	Chefer	Anställda	Totalt
	14,8%	1,6%	9%

Incidenter, klagomål och allvarliga konsekvenser på mänskliga rättigheter
Asker har åtagit sig att skapa en inkluderande och motiverande arbetsplats där alla arbetstagare känner sig respekterade, uppskattade och engagerade. En grundläggande princip i koncernens HR-policy är att erbjuda lika möjligheter och upprätthålla en nolltolerans mot trakasserier och diskriminering på grund av kön, etnisk tillhörighet, religion eller övertygelse, sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck, funktionshinder eller ålder. Alla arbetstagare utbildas i dessa frågor genom en obligatorisk e-learning om Askers uppförandekod. För att utvärdera arbetsmiljön och identifiera områden som kan förbättras genomför Asker en årlig medarbetarundersökning. År 2024 visade resultatet från undersökningen en ökning av medarbetarengagemanget från 73 procent år 2022 till 75 procent, tillsammans med en ökning av svarsfrekvensen från 71 procent till 74 procent, vilket återspeglar företagets pågående ansträngningar för att skapa en stödjande och engagerande arbetsplatskultur.

Arbetstagarna uppmuntras att rapportera problem som rör diskriminering eller trakasserier till sin närmaste chef. För olösta frågor eller fall där den direkta chefen inte är den rätta kontakten, kan anställda lyfta/ta ärendet till högre chef eller HR. Asker behandlar samtliga rapporter och säkerställer att anklagelserna utreds grundligt samt vidtar nödvändiga åtgärder för att förhindra upprepning.

För rapportering av känsliga frågor finns Askers konfidentiella visselblåsarkanal, beskriven på sidan 73.

Genom dessa åtgärder bekräftar Asker sitt åtagande att vara en ansvarsfull arbetsgivare, som strävar efter att ständigt förbättra arbetsmiljön och säkerställa att varje arbetstagare behandlas med respekt, rättvisa och värdighet.

Diskriminering och trakasserier	2024	2023	2022	2021
Antal rapporterade fall av diskriminering och trakasserier	8	1	1	2
Totalt belopp för böter, påföljder och skadestånd till följd av incidenterna	0			

Data per den 31 december 2024. Efter utredning klassificerades fyra av de rapporterade fallen som diskriminering.

Inga allvarliga brott mot gällande mänskorättsfrågor och -incidenter relaterade till Askers egen arbetskraft inträffade under 2024.



2025081205138

20250324000188

Arbetstagare i värdekedjan (S2)

Varför det är viktigt

Arbetstagare i värdekedjan är en viktig intressentgrupp för den europeiska hälso- och sjukvården, då arbetstagarnas rättigheter och intressen kan påverkas, både direkt och indirekt genom hela värdekedjan.

Hälso- och sjukvårdssektorn i Europa är fragmenterad och cirka 70 procent av medicintekniska produkter upphandlas genom offentliga upphandlingar.[1] 55 procent av upphandlingar i Europa fokuserar främst på pris[2], vilket kan påverka andra viktiga faktorer som kvalitet, hållbarhet och samhällsansvar. Leverantörer kan känna press att hålla nere kostnaderna, vilket ibland kan leda till utmaningar som lägre löner och enklare arbetsvillkor. Upphandlingsmodeller som främst fokuserar på pris tar inte alltid hänsyn till hela livscykelkostnaden eller de sociala och miljömässiga effekterna av produktionen. Företag som satsar på hållbara metoder och goda arbetsförhållanden kan uppleva utmaningar i konkurrensen.

För att minska dessa risker har Asker verkat för att kunderna ska inkludera hållbarhetskriterier i offentliga upphandlingar, i synnerhet för produkter med en högre grad av arbetsrelaterade risker. Framsteg har gjorts i Norden där offentliga myndigheter i de nordiska länderna har införlivat hänsyn till mänskliga rättigheter och aktivt övervakar efterlevnad av kraven. Antagandet av Most Economically Advantageous Tenders (MEAT), som integrerar sociala och miljömässiga faktorer, är fortfarande begränsat i stora delar av Europa.

Inom hälso- och sjukvården finns även utmaningar relaterade till fördelningen av resurser och inflytande. Stora företag spelar en central roll i produktutveckling och produktion, medan hälso- och sjukvårdssystemen ofta arbetar utifrån begränsade budgetar och resurser, vilket kan påverka deras förhandlingsmöjligheter. Upphandlingar, där sjukhus samarbetar med flera leverantörer, kan ibland minska transparensen och insynen i arbetsförhållanden inom globala leveranskedjor. Mindre och lokala distributörer är viktiga för att säkerställa att vårdinrättningar får tillgång till nödvändiga produkter och expertis. Dessa leverantörer kan dock möta utmaningar när det gäller att uppfylla hållbarhetskrav och säkerställa insyn i hela leveranskedjan.

Askers strategi syftar till att hantera denna marknadsdynamik och främja tillväxt genom konsolidering av marknaden. Genom att kombinera lokal expertis med koncernövergripande inflytande gör Asker det möjligt för företagen i koncernen att förhandla mer effektivt med leverantörer och därmed effektivisera upphandlingsprocesser för vårdgivarnas räkning. Detta tillvägagångssätt ökar inte bara effektiviteten utan stärker också företagets förmåga att hantera systemrisker i värdekedjan.

Askers kvalitets- och granskningsavdelning för tredjepartstillverkare i Asien arbetar för att säkerställa en rättvis och hållbar värdekedja. Lärdomar från ett decennium av egna leverantörsgranskningar har format Askers värderingar och legat till grund för viktiga strategiska initiativ, t.ex.:

- Askers hållbarhetsstrategi, med fokus på "Healthy People", lyfter fram företagets åtagande att vara en attraktiv arbetsgivare och tillhandahålla produkter och tjänster från en rättvis och hållbar värdekedja. Detta innebär att ta ansvar utöver den egna verksamheten genom att samarbeta med leverantörer och kunder för att minska riskerna för arbetstagarna i värdekedjan och driva systematiska förbättringar.
- Asker Management Standard fungerar som ett enhetligt ramverk för styrning som ger alla företag en gemensam uppsättning regler och praxis. Asker arbetar enligt en decentraliserad styrmodell, som balanserar lokalt entreprenörskap med koncerngemensamma standarder för styrning och centrala resurser.
- Center of Excellence Private Label som stöder företag genom att de får tillgång till expertisen hos kvalitets- och granskningsavdelningen för tredjepartstillverkare. Center of Excellence hjälper till att identifiera risker för arbetstagare i värdekedjan, underlättar korrigerande och avhjälpande åtgärder och genomför gemensamma strategier för att minska systematiska arbetsrisker, t.ex. genom att ge riktat stöd för att ta itu med problem som migrerande arbetstagare ställs inför i specifika värdekedjor.

För att effektivisera sina insatser har Asker identifierat de grupper av arbetstagare i värdekedjan som är mest utsatta för negativ påverkan. Dessa inkluderar fabriksarbetare som är involverade i produktionen, logistikarbetare som hanterar produkttransporter, sjukvårdspersonal som använder produkterna och avfallshanterare. Bland dessa prioriterar Asker grupper som löper högre risk att skadas:

- Arbetstagare hos tredjepartstillverkare: Asker har identifierat specifika undergrupper av arbetstagare som är mer utsatta för negativ påverkan, bland annat arbetstagare i högriskregioner eller högrisländer eller i branscher med kända risker, t.ex. tillverkning av undersökningshandskar, kirurgiska instrument och bomullsprodukter eller med särskild demografisk utsatthet t.ex. migrantarbetare, som har en högre utsatthet för risk för tvångsarbete på grund av exploaterande rekryteringsmetoder och språkbarriärer. Asker har fått insikt om dessa risker i och med riskbedömningar, granskningar av tredjepartstillverkare och analyser av branschdata och rapporter, inklusive rapporter från organisationer som arbetar för arbetstagarnas rättigheter.
- Hälso- och sjukvårdspersonal och patienter: Hälso- och sjukvårdspersonal som använder produkter kan utsättas för risker om produkterna inte fungerar korrekt. EU:s förordning om medicintekniska produkter (MDR) har infört strängare krav på kvalitetsledningssystem inom den medicintekniska industrin, för att skydda vårdpersonal och patienter. Vårdpersonal, som använder produkter och tjänster har i Askers bedömningsprocess kategoriserats under "Konsumenter och slutanvändare" istället för "Arbetstagare i värdekedjan". Askers företag samarbetar med vårdpersonal genom produktdemonstrationer, testsessioner och processer för insamling av feedback och klagomål. Askers företag använder sina kvalitetsledningssystem för att samla in och analysera återkoppling från användare för att proaktivt identifiera och hantera säkerhetsproblem, samt kontinuerligt förbättra produkternas prestanda och säkerhet för vårdpersonal och patienter. Ytterligare information om Askers samverkan med slutanvändare och fokus på produktsäkerhet och kvalitet inom hälso- och sjukvården finns i avsnittet "Konsumenter och slutanvändare (S4)".

Strategi och tillvägagångssätt

Asker prioriterar i första hand att förebygga allvarliga problem som tvångsarbete och barnarbete och har implementerat en metod för att upptäcka och åtgärda allvarliga problem. Metoden för ansvarsfulla inköp, som är anpassat till OECD:s sex steg för ansvarsfullt företagande, är baserat på intervjuer med arbetstagare under granskningar för att säkerställa att arbetstagarna blir hörda och att deras rättigheter skyddas. Leveranskedjorna för medicintekniska produkter sträcker sig ofta över flera länder och inkluderar komponenter och råmaterial. För att säkra ett etiskt och hållbart tillvägagångssätt under hela produktens livscykel krävs fokus på transparens och ansvarstagande i hela leveranskedjan. Därför har Asker implementerat processer och kontroller som identifierar, bedömer och hanterar risker och potentiell negativ påverkan i fem steg:

1. Kartläggning av leveranskedjor: Förstå hela omfattningen av inköps- och leverantörsrelationer.
2. Risk- och konsekvensbedömning: Utvärdering av leverantörer och material för att identifiera problemområden.
3. Riskreducering: Hantering, begränsning och eliminering av risker och dess påverkan genom riktade insatser.
4. Övervakning av efterlevnad: Säkerställa effektivitet och efterlevnad av fastställda standarder.
5. Undersökning och avhjälpande: Utredning av problem och genomförande av korrigerande åtgärder där så behövs.

Alla företag inom koncernen måste följa Askers Supplier Due Diligence Procedure, som en del av Asker Management Standard. Detta gör det möjligt för Asker att utöva inflytande och främja ansvarsfulla metoder i hela värdekedjan. Processen inleds med en affärsetisk granskning, som omfattar sanktionskontroller och riskbedömningar baserade på produktkategorier och ursprungsländer. Asker genomför lokala granskningar av tredjepartstillverkare i högrisländer, liksom för tredjepartstillverkare i nyförvärvade företag. Detta tillvägagångssätt säkerställer konsekvens, ansvarsskyldighet och kontinuerliga förbättringar för att mildra negativa effekter på arbetare i värdekedjan.

Steg 1: Verifiering av leverantör: Fastställa om leverantören är med på Askers lista över lågriskleverantörer vilket innebär att den redan har blivit granskad mot sanktionslistor och media samt är kontrollerad utifrån högriskprodukter och/eller från högrisländer.

Steg 2a: Sanktioner och riskbedömning: Screening för risker relaterade till sanktioner eller negativ media med hjälp av Askers särskilda riskbedömningsverktyg. Alla leverantörer kontrolleras mot sanktionslistor och negativ mediarapportering relaterat till affärsetik.

Steg 2b: Klassificering av högriskprodukter: Utvärdering av produkter baserat på ursprung från högrisländer (med hjälp av mätetal) eller inkludering i produktkategorier som undersökningshandskar, engångsinstrument, bomullsprodukter, skyddskläder och medicinteknisk utrustning med systematiska risker för tvångs- eller barnarbete i tillverkningsprocessen.

Steg 3: Riskklassificering och handlingsplaner: Kategorisering av leverantörer som "Låg risk" eller "Hög risk". För högriskleverantörer krävs att handlingsplanen lyfts till hållbarhetsavdelningen. I vissa fall kan leverantörer som inte uppfyller kraven fasas ut.

Asker börjar sin bedömning av potentiell negativ påverkan på arbetare i värdekedjan med att tillämpa ett ramverk för klassificering av landsrisker som bygger på globala och sociala indikatorer. Det ger ett brett perspektiv för potentiella risker och utgör en grund för riskbedömningen. Generellt sett är länder med lägre resultat förknippade med högre risker på grund av otillräckligt arbetarskydd och högre korruptionsnivåer.

1) https://www.medtecheurope.org/access-to-medical-technology/value-based-procurement/
2) https://ec.europa.eu/docsroom/documents/25612/

Policyer och processer

	Responsible sourcing policy (policy för ansvarsfulla inköp)	Uppförandekod för leverantörer	Guideline for Human Right Impact Remediation
Innehåll	Utformad för att säkerställa att Asker och dess företag endast köper in från leverantörer av medicintekniska produkter och tjänster som uppfyller krav på mänskliga rättigheter, miljö och etiska affärer och innehåller bland annat: • Förbud mot tvångs- och barnarbete. • Krav på skälig lön och rimlig arbetstid. • Respekt för föreningsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar. • Efterlevnad av standard för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. • Icke-diskriminering och förhindrande av hård eller omänsklig behandling. • Miljöansvar och djurskydd.	Fastställer förväntningar på leverantörerna när det gäller miljöstyrning, mänskliga rättigheter och djurskydd. Den kräver att leverantörerna systematiskt arbetar med hållbarhetsrisker som identifierats av Asker, delar miljöcertifieringar, genomför arbetsplatsrevisioner och deltar i samarbetsinitiativ. Uppförandekoden för leverantörer, rutinerna för tillbörlig aktsamhet och revisionsprocesserna granskas och uppdateras regelbundet för att säkerställa att de förblir effektiva och i linje med bästa praxis.	Riktlinjerna beskriver viktiga åtgärder för lokala företag när de hanterar potentiell negativ påverkan på mänskliga rättigheter. De beskriver vilka insatser som behöver göras för att åtgärda negativ påverkan som orsakats av eller bidragits till av Askers leverantörer.
Omfattning	Policyn gäller alla leverantörer av medicintekniska produkter och tjänster till något av Askers företag, samt tredjepartstillverkare som producerar produkter under Askers egna varumärken. Den omfattar alla medarbetare i Askers värdekedja uppströms, inklusive heltids- och deltidsanställda, tillfälligt anställda, entreprenörer, konsulter, praktikanter, migrantarbetare och ledningspersonal vid leverantörernas anläggningar.	Uppförandekoden uppdateras kontinuerligt för att hantera och minska risker som dåliga arbetsförhållanden och diskriminering, trakasserier och begränsningar av föreningsrätt. Den gäller alla leverantörer av medicintekniska produkter och tjänster till företag i koncernen, och omfattar arbetstagare hos leverantörer, inklusive heltids- och deltidsanställda, tillfälligt anställda, entreprenörer, konsulter, praktikanter och migrantarbetare, samt ledning och styrelse.	Riktlinjerna gäller för alla individer som påverkas av Askers verksamhet, inklusive de som ingår i värdekedjan, och är helt i linje med Askers uppförandekod och policy för ansvarsfulla inköp.
Ansvarig	• Godkänns av styrelsen. • Head of ESG ansvarar för innehåll, implementering och efterlevnad.	• Godkänns av koncernledningen. • Head of ESG ansvarar för innehåll, implementering och efterlevnad.	Godkänns av Head of ESG och implementeras av Askers Business Ethics Council (General Councel, Head of ESG, Head of HR).
Standarder/ initiativ av tredje part	Den är i linje med internationella standarder, inklusive FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, FN:s konvention om barns rättigheter, FN:s konvention om diskriminering av kvinnor, FN:s konvention mot korruption, FN:s konvention om medborgerliga och politiska rättigheter (art. 1, 2 & 7), samt ILO:s olika konventioner (nr 138, 182 & 79, 29 & 105, 155, 95, 158, 175, 177 & 181, 131, 1 & 14, 87, 98, 135 & 154, 100 & 111) och rekommendationer (nr 146 & 164). Den hänvisar också till tillämpliga nationella lagar och internationella sanktionslistor, t.ex. från FN och EU.	I linje med internationella konventioner och deklarationer, bland annat FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, FN:s Global Compact, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, FN:s konvention mot diskriminering av kvinnor, FN:s konvention om medborgerliga och politiska rättigheter, FN:s konvention om barnets rättigheter, FN:s konvention mot korruption, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, International Labour Standards on Occupational Safety and Health, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, Riodeklarationen om miljö och utveckling samt klimatavtalet från Paris.	Grundad på de principer som beskrivs i FN:s 30 grundläggande mänskliga rättigheter, som anges i FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna.
Beaktande av intressenter	Policyn bygger på de uppförandekoder som gäller för viktiga kunder (t.ex. i svenska regioner), ETI Base Code samt FN:s Global Compacts tio principer, vilket säkerställer att intressenternas intressen integreras i utvecklingen av policyn.	Den är utformad för att överensstämma med kundernas uppförandekoder (t.ex. de svenska regionerna) och bygger på insikter som erhållits genom samarbete med expertorganisationer som Ethical Trading Initiative för att säkerställa att den återspeglar krav från Askers intressenter. Andra intressenter som har varit delaktiga i att utveckla processen är investerare, medarbetare, leverantörer, representanter från lokalsamhällen och tillsynsmyndigheter. Intressenternas synpunkter samlades in genom enkäter, dialoger och samverkan med branschledare och arbetsgrupper, vilket säkerställde att processen omfattade de senaste regleringsstandarderna och mångfald av olika perspektiv.	Feedback från intressenter samlas in regelbundet och Asker använder insikterna för ständig förbättring. Alla åtgärdsaktiviteterna ska vara kompletta och effektiva. Erhållna klagomål och resulterande åtgärder rapporteras internt och även externt vid behov, samtidigt som de berörda personernas integritet skyddas.
Tillgänglighet	Tillgänglig via asker.com och Askers intranät. För att säkerställa förståelse och efterlevnad tillhandahålls interna utbildningar för alla medarbetare i Asker Business School.	Tillgänglig via asker.com och Askers intranät och kan efterfrågas från hållbarhetsavdelningen. För att säkerställa förståelse och efterlevnad tillhandahålls interna utbildningar för alla medarbetare i Asker Business School.	Tillgänglig via asker.com och Askers intranät.

2025081205139

20250824001900

Även om index på landsnivå är användbara utgångspunkter, inser Asker att de faktiska riskerna kan variera avsevärt inom länder och mellan branscher eller sektorer och använder därför index på landsnivå som ett första screeningverktyg snarare än ett definitivt mått på risk. Identifiering av potentiella riskområden, ligger sedan till grund för mer riktade åtgärder, t.ex. detaljerade och specifika riskbedömningar, dialog med leverantörerna och fysiska granskningar för att kontrollera efterlevnad av förväntningar på goda arbetsförhållanden.

Egna varumärken prioriteras på grund av förhöjd ryktesrisk, högre krav på transparens, ett mer betydande inflytande över tillverkarna och möjlighet till hävstångseffekt i hanteringen av risker och effekter.

Asker genomför riskbedömningar och granskningar som sträcker sig bortom tredjepartstillverkarna i första ledet, särskilt för produkter i högriskkategorier som behöver granskas hela vägen till råmaterialutvinningen. Asker anlitar lokala revisorer för att utföra granskningar i enlighet med den metod som beskrivs i OECD:s Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct. Granskningarna är utformade för att identifiera och eliminera risker innan affärsrelationer inleds. Målet är att uppnå full insyn i hela leveranskedjan för tredjepartstillverkning, inte bara i första ledet vilket redan har uppnåtts.

Full insyn innebär att viktiga uppgifter som namn, plats och ägarförhållanden för alla produktionsanläggningar inom leveranskedjan, utöver första ledet, samlas in och dokumenteras. Denna information uppdateras kontinuerligt och alla nya produktionsanläggningar måste godkännas innan de kan användas. Hittills har Asker genomfört fullskaliga riskbedömningar av mänskliga rättigheter i de länder där tredjepartstillverkare i första ledet har sin tillverkning.

Bedömningsprocessen är dynamisk och uppdateras baserat på ny information, vilket kan påverka ett lands riskklassificering. Om Asker genom kunskap och erfarenhet identifierar ökade risker, kan länder som ursprungligen klassificerades som lågriskländer omvärderas till en högre riskklassificering. Ett exempel är Taiwan som tidigare bedömdes som ett lågriskland, men sedan uppgraderades till medelhög risk på grund av ökat behov av utländska migrantarbetare och medföljande risker för tvångsarbete i landet.

Ett lands riskprofil kan också avgöra om Asker väljer att köpa in varor från det landet. Myanmar, Bangladesh och Etiopien är exempel på länder som Asker har valt att inte köpa in varor från på grund av för hög risk.

2024 förekom tredjepartstillverkning i högrisktländer som Kambodja, Kina, Indien, Malaysia, Pakistan, Thailand och Vietnam samt i länder med medelhögrisk som Israel, Marocko och Taiwan.

Processer för dialog med arbetstagare i värdekedjan

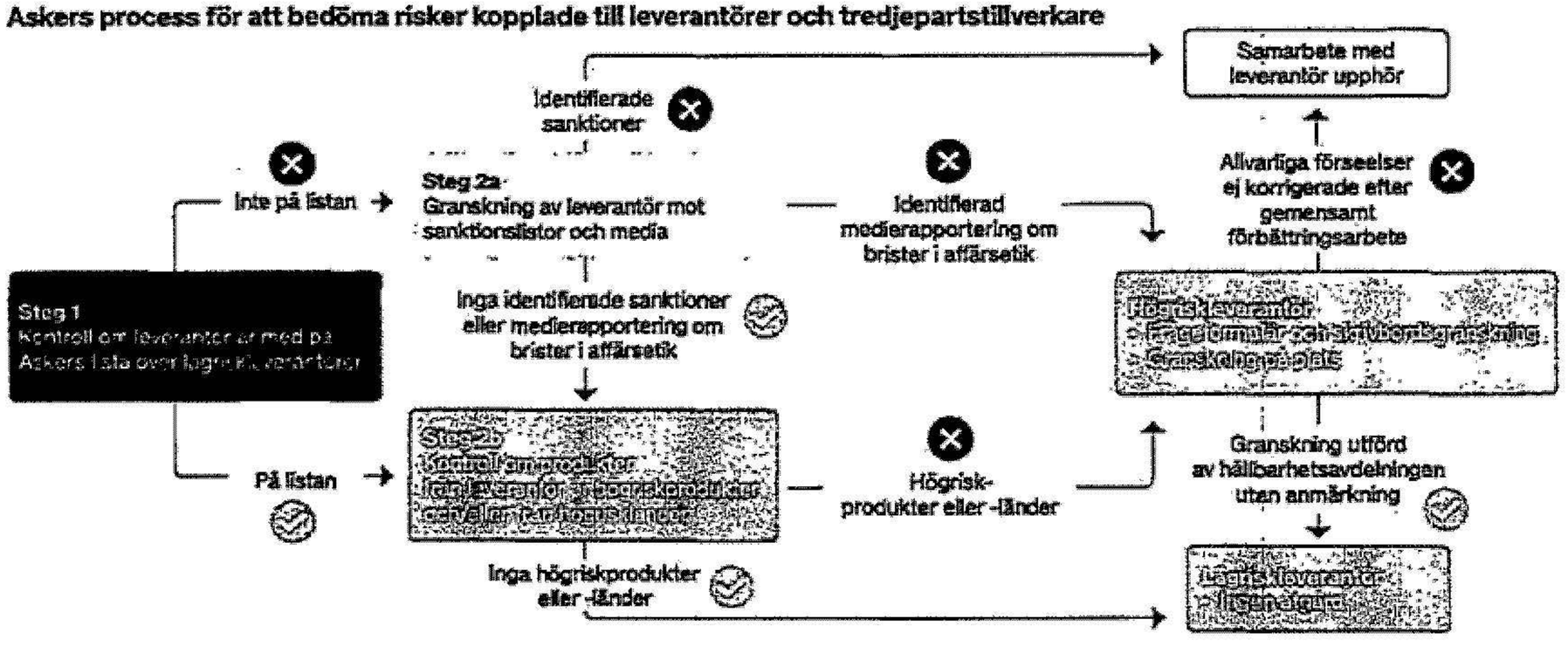
Inom värdekedjorna för produkter som Askers företag enbart distribuerar har Asker begränsat inflytande och kontroll över tillverkningsprocesserna vilket reducerar möjligheterna att samverka med arbetstagare i värdekedjan för att inhämta deras perspektiv. Inom värdekedjan för produkter under egna varumärken har den interna kvalitets- och granskningsavdelningen större möjligheter att samverka med arbetstagarna.

I dessa sammanhang samarbetar Asker med arbetstagarna genom olika metoder för att förstå och ta itu med faktiska och potentiella effekter på deras rättigheter och välbefinnande. Dessa samverkansprocesser inkluderar intervjuer med medarbetare som genomförs av Askers kvalitets- och granskningsavdelning och tredjepartsrevisorer. Förutom intervjuer samlar Asker in insikter från fabriksledningen och analyserar tillförlitliga externa rapporter, medieberättelser och globala indikatorer för mänskliga rättigheter. Dessa processer kan också tillämpas på andra leverantörer, beroende på omständigheter och relationens karaktär.

Askers samverkan med arbetstagare i värdekedjan sker i flera steg:

- Innan nya affärsrelationer inleds genomgår tredjepartstillverkare i högrisktländer granskningar som en del av processen för att ta in nya leverantörer.

Askers process för att bedöma risker kopplade till leverantörer och tredjepartstillverkare



Stöd till migrantarbetstagare i Malaysia

Sydostasien spelar en central roll i den globala industrin för undersökningshandskar, där Malaysia och Thailand står för 83 procent av det globala utbudet. När Asker 2013 började granska tredjepartstillverkare i regionen upptäcktes betydande hälso- och säkerhetsrisker för migrantarbetare, anställda vid anläggningar för handsktillverkning. Tidiga utredningar visade att migrantarbetare i malaysiska och thailändska anläggningar ofta kommer från grannländer och utför "3D-jobs – dirty, dangerous, and difficult", samtidigt som de utsätts för diskriminering, dåliga levnadsvillkor och exploatering. Migrantarbetare riskerar också att belastas av orimliga rekryteringsavgifter, vilket gör dem skuldsatta och begränsar deras möjligheter att lämna sina anställningar.

Under 2015 inledde Asker ett samarbete med Verité, en oberoende, icke-vinstdrivande civilsamhällesorganisation som specialiserar sig på globala arbetsrättigheter, för att ta itu med dessa utmaningar. Tillsammans utvärderades risker för tvångsarbete hos malaysiska tredjepartstillverkare och problem som diskriminering, ohygieniska levnadsförhållanden, rekryteringsavgifter och kvarhållande av pass identifierades.

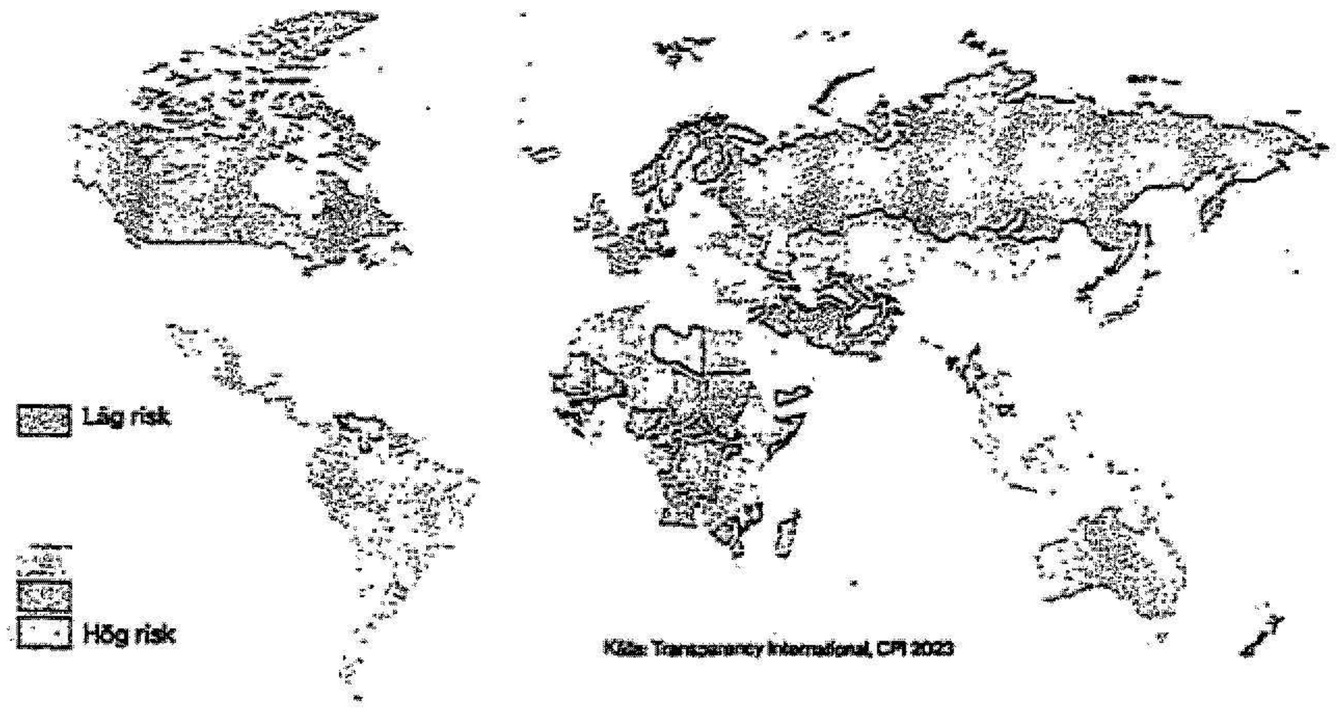
Samarbetet stärkte Askers kunskap i att upptäcka risker för tvångsarbete och implementera korrigerande åtgärder. Granskningarna av alla tredjepartstillverkare omfattade direktkontakt med fabriksledningen, övervakning av åtgärdsplaner och tydlig kommunikation av Askers standarder och förväntningar. I ett fall, när en tredjepartstillverkare vägrade att följa Askers standarder, avslutades affärsrelationen. Dessa ansträngningar resulterade i påtagliga förbättringar som t.ex. investeringar i arbetstagarnas bostäder med nya, ändamålsenliga sovsalar och säkra förvaringsutrymmen för personliga tillhörigheter.

Detta arbete, i kombination med insatser för att förbättra arbetsvillkoren hos tredjepartstillverkare, bidrog till bildandet av Responsible Glove Association (RGA), ett initiativ med flera intressenter som syftar till att driva systemförändringar inom branschen. Askers tre största tredjepartstillverkare och en leverantör, som tillsammans tillhandahåller mer än 85 procent av de undersökningshandskar Asker köper in, var anslutna till RGA under 2024.

Under 2020 fördjupade Asker sitt åtagande genom att arbeta med tredjepartstillverkare för att kompensera migrantarbetare för rekryteringsavgifter och relaterade kostnader och berörda arbetstagare fick kompensation för tidigare betalda avgifter. Askers medlemskap i Responsible Business Alliance och dess Responsible Labour Initiative anpassade dessa insatser till internationella principer, riktlinjer och bästa praxis. Intervjuer utfördes med en representativ del av den påverkade arbetsstyrkan för att verifiera att åtgärderna resulterade i förväntad effekt.

Asker övervakar nu kontinuerligt arbetsförhållandena för arbetstagare inom handsktillverkning med hjälp av RBA:s Validated Assessment Program (VAP) och Specialty Validated Assessment Program (SVAP) om tvångsarbete. År 2023 hade Askers tredjepartstillverkare i Malaysia uppnått förbättringar och överträffade både bransch- och landsgenomsnittet enligt SVAP-metoden.

Översikt över länder och risknivå relaterat till mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och korruption



Källor	Vad den mäter
Index för upplevd korruption (CPI, Transparency International)	Rankar 180 länder och områden runt om i världen efter deras upplevda nivåer av korruption i den offentliga sektorn, på en skala från 0 (mycket korrupt) till 100 (mycket rent).
Globalt rättighetsindex (ITUC)	Varje år utvärderar internationella fackliga samorganisationen (ITUC) ländernas efterlevnad av kollektiva arbetsrättigheter och dokumenterar regeringars och arbetsgivares kränkningar av internationellt erkända rättigheter.
World Governance Index (Världsbanken)	Worldwide Governance Indicators (WGI) innehåller sex aggregerade styrningsindikatorer för över 200 länder och territorier under perioden 1996-2022: Voice and Accountability, Political Stability and Absence of Violence/Terrorism, Government Effectiveness, Regulatory Quality, Rule of Law, Control of Corruption.
Index för ojämlikhet mellan könen (UNDP)	Gender Inequality Index (GII) är ett sammansatt mått på ojämlikhet mellan könen med hjälp av tre dimensioner: reproduktiv hälsa, egenmakt och arbetsmarknad. Ett lågt GII-värde indikerar låg ojämlikhet mellan kvinnor och män, och vice versa.
Environmental Performance Index (Yale Center for Environmental Law & Policy)	Environmental Performance Index (EPI) ger en datadriven sammanfattning av hållbarhetssituationen i världen. Med hjälp av 58 resultatindikatorer i elva kategorier rankar EPI 180 länder utifrån hur de hanterar klimatförändringar, miljöhälsa och ekosystemens vitalitet. Dessa indikatorer ger en mätare på nationell nivå av hur nära länderna är etablerade miljöpolitiska mål.

- Regelbundna granskningar genomförs (frekvensen bestäms av riskbedömningar) för att övervaka tredjepartstillverkarnas prestationer och efterlevnad. Dessa granskningar hjälper till att hantera specifika frågor och genomföra förbättringsprojekt.
- Om negativa effekter som rekryteringsavgifter identifieras samarbetar Asker med leverantörerna för att hantera dessa frågor, bland annat genom stöd från tredje part och intervjuer med migrerande arbetstagare.

För att säkerställa att utsatta och marginaliserade arbetstagares perspektiv är korrekt representerade tar Askers kvalitets- och granskningsavdelning för tredjepartstillverkare noggrant hänsyn till demografin i arbetsstyrkan när de väljer ut intervjupersoner. Detta inkluderar att engagera kvinnliga granskare för fabriker med övervägande kvinnlig arbetskraft och att använda flerspråkiga intervjuare eller översättare vid granskning av fabriker som anställer utländska migrantarbetare. Asker utvärderar effektiviteten i sitt arbete genom uppföljningsgranskningar som verifierar förbättringar och dokumenterar förändringar.

Asker har ännu inte upprättat ett Global Framwork Agreement (GFA) med representanter för arbetstagare i värdekedjan. Även om Asker ännu inte har etablerat en global process för att samarbeta med alla arbetstagare i värdekedjan, tillhandahålls effektiva korrigeringsprocesser och tillgängliga kanaler för arbetstagare i värdekedjan för att ta upp problem. Flera mekanismer har införts som syftar till att göra det möjligt för arbetstagare att uttrycka oro, hantera potentiella negativa konsekvenser och främja rättvis behandling i hela värdekedjan.

Kanaler för rapportering av problem

Asker erbjuder olika kanaler genom vilka arbetare i värdekedjan kan rapportera problem:

- Den primära rapporteringskanalen är en visselblåsarkanal som finns beskriven på sidan 73.
- Asker uppmuntrar leverantörer och tredjepartstillverkare att implementera sina egna klagomålsmekanismer för arbetare. Beroende på risknivåer och historiska resultat kan Asker rekommendera eller kräva att specifika fabriker investerar i en digital plattform för klagomål för att underlätta rapporteringsprocessen.
- Som medlem i Responsible Labour Initiative (RLI) har Asker gjort det möjligt för malaysiska tredjepartstillverkare att få tillgång till RBA Voices, en plattform för arbetstagarnas röst som utvecklats av Responsible Business Alliance (RBA). Denna plattform erbjuder en säker och konfidentiell väg för arbetare att ta upp frågor om arbetsvillkor och arbetsrättigheter. Hållbarhetsavdelningen under Head of ESG har det operativa ansvaret för att säkerställa att detta arbete sker och att resultaten inkluderas i koncernens strategi för att hantera negativ påverkan på arbetstagare i värdekedjan. De ansvarar även för att säkerställa samverkan med arbetstagare i värdekedjan och hantera negativa effekter.
- Asker kommunicerar var visselblåsarkanalen finns tillgänglig till alla leverantörer och tredjepartstillverkare genom uppförandekoden för leverantörer, samt säkerställer att visselblåsarkanalen är tillgänglig för medarbetare i värdekedjan och deras representanter via asker.com och webbplatserna för alla dess företag, och uppmuntrar, och i vissa fall ålägger, leverantörerna att inrätta egna klagomålsmekanismer för att arbetstagarna ska kunna rapportera problem på lokal nivå.

Åtgärder

Bedömning och åtgärdande av problem

När Asker identifierar frågor som ligger utanför befintliga riskhanteringsprocesser genomförs undersökningar och åtgärder vidtas för att lösa dessa problem. De kan uppstå på grund av systematiska eller lokala risker i länder eller branscher där Askers inflytande är begränsat. Asker strävar efter att förhindra framtida risker genom att tillämpa erfarenhet och insikt. Företagets riktlinjer Guideline for Human Right Impact Remediation erbjuder ett tillvägagångssätt för att hantera potentiell påverkan på mänskliga rättigheter.

När problem identifieras under granskningar eller genom andra rapporteringskanaler, samarbetar Asker med tredjepartstillverkare för att utveckla handlingsplaner med definierade tidsfrister. För allvarliga överträdelser kan Asker avbryta samarbetet tills problemen är åtgärdade.

Askers har samarbetat med Responsible Labour Initiative (RLI) för att hjälpa utländska migrantarbetare som utsatts för brott mot arbetsrätten. Genom samarbetet har arbetstagare fått tillgång till rättsmedel och retroaktiv kompensation för rekryteringsavgifter. Ett urval av arbetstagarna intervjuades efteråt för att kontrollera att åtgärderna fungerade. I regioner med restriktiv arbetslagstiftning som begränsar föreningsfriheten och kollektiva förhandlingar uppmuntrar Asker tredjepartstillverkare att stödja förhandlingsprocesser och arbetstagarorganisationer.

Visselblåsarteamet som beskrivs på sidan 73 utreder de fall som rapporteras via visselblåsarkanalen och bedömer behovet av eskalering samt planerar och genomför åtgärder vid behov. Askers Guideline for Human Right Impact Remediation ger ytterligare vägledning om hur sådana fall ska hanteras.

Asker utvärderar årligen effektiviteten i processen för tillbörlig aktsamhet i leveranskedjan och samverkan med arbetstagare i värdekedjan. I dagsläget utvärderar Asker inte hur effektiva rapporteringskanalerna är för arbetstagare i värdekedjan utan planerar att genomföra ett första pilotprojekt för att utvärdera rapporteringskanaler hos tredjepartstillverkare under 2025.

2025081205140

20250874000197

Hantering, begränsning och eliminering av påverkan och risker
Effektiv riskhantering avseende negativ påverkan på arbetstagare hos tredjepartstillverkare kräver ett nära samarbete. Asker prioriterar därför partnerskap med tredjepartstillverkare som delar koncernens synsätt på etik, miljöstyrning och kontinuerliga förbättringar. Tredjepartstillverkare utvärderas utifrån mänskliga rättigheter och miljöstandarder. Nya leverantörer börjar med självutvärdering följt av granskningar av fabriker i riskländer, baserat på SA8000 eller liknande standarder och betygsätts därefter. Asker arbetar nära tillverkarna för att genomföra korrigerande åtgärder vid avvikelser. Vid allvarliga överträdelser kan samarbetet avbrytas tills de löses. Kvalitets- och granskningsavdelningens lokala närvaro i Asien förbättrar samarbetet. Prognos- och planeringsverktyg gör det möjligt för tredjepartstillverkare att optimera fördelning av arbetskraft i förhållande till efterfrågan. Det minskar riskerna för övertid och beroende av tillfälligt inhyrd arbetskraft, vilket bidrar till en mer stabil leveranskedja.

Hållbarhet är ett urvalskriterium vid val av nya leverantörer. Företag i koncernen ingår inte partnerskap med leverantörer som uppvisar flera eller kritiska brister och saknar åtagande att åtgärda dessa. Istället väljs alternativa leverantörer som uppfyller koncernens standard. Om en leverantör visar tydligt engagemang och vilja att lösa identifierade problem, kan partnerskapet fortsätta och leverantörer erbjuds stöd för att driva förbättringar.

Askers kvalitets- och granskningsavdelning i Asien utvärderar tredjepartstillverkares efterlevnad av uppförandekoden, samtidigt som de säkerställer goda relationer. Tillverkare genomgår bedömningar baserade på Askers standarder för ansvarsfulla inköp, med transparenta resultat, för att uppmuntra ansvarstagande och driva förbättringar. Genom program och initiativ arbetar Asker nära leverantörer för att utveckla och implementera korrigerande handlingsplaner som åtgärdar brister, främjar kontinuerliga förbättringar och höjer standarden genom leverantörskedjan.

Som beskrivits under "Varför det är viktigt" har Asker implementerat strategier och aktiviteter för att minimera risken att bidra till negativa effekter på arbetstagare i värdekedjan. Center of Excellence Private Label har t.ex. en strategi för att hantera risker uppströms i värdekedjan, vilket beskrivs under "Stöd till migrantarbetstagare i Malaysia" på sidan 82.

Genom att konsolidera koncernens inköpsvolymer med utvalda tredjepartstillverkare, ökar koncernens förmåga att driva utveckling inom dessa frågor och möjligheter att fokusera på kontinuerliga förbättringar. Som beskrivs nedan under "Åtgärder under 2024", fortsätter Asker även att förfina sina inköpsmetoder för att minska risker och förhindra potentiella negativa effekter på arbetstagare i värdekedjan uppströms inom egna varumärken.

Åtgärder under 2024
Under 2024 genomförde Asker flera initiativ för att stärka sitt engagemang för etiska inköp och tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter:

- Center of Excellence Private Label har anslutit sig till Purchasing Practices in Manufacturing. Detta 21-månadersprojekt, som leds av Ethical Trading Initiative (ETI) i samarbete med German Development Cooperation (GIZ), syftar till att bedöma tillämpligheten av ansvarsfulla inköpsprinciper inom olika tillverkningssektorer. Asker deltog aktivt i undersökningar som även involverade leverantörer och bidrog till en kollektiv förståelse för hur förhållandet mellan köpare och leverantör påverkar mänskliga rättigheter.
- Granskningar av tredjepartstillverkare för företag som anslutit sig till koncernen under de senaste tre åren (Zibocare, Mobilex, Heintel Gruppe, Instrumenta) påbörjades under 2024.
- Askers medlemskap i FN:s Global Compact integrerar hållbarhet i strategin. Asker uppmuntrar leverantörer att ansluta sig till Global Compact och två tredjepartstillverkare, i Kina och Malaysia anslöt sig under 2024.
- Center of Excellence Private Label gav sitt offentliga stöd till EU-direktivet Corporate Sustainable Due Diligence Directive (CSDDD), och anslöt sig som medlemmar i ETI.

Inga allvarliga brott gällande människorättsfrågor eller incidenter kopplade till Askers värdekedja uppströms eller nedströms har rapporterats under året.

Planerade åtgärder 2025
Asker ska implementera en klagomålsmekanism hos tredjepartstillverkare som riktar sig till arbetstagare i hela värdekedjan. Syftet är att kunna identifiera potentiella problem tidigt och ge arbetstagare i värdekedjan möjlighet att ta upp problem innan de eskalerar. En pilotutvärdering kommer att kontrollera effektiviteten hos befintliga klagomålsmekanismer vid utvalda produktionsanläggningar med hjälp av UNGP:s 31 effektivitetskriterier (legitimitet, tillgänglighet, förutsägbarhet, rättvisa, transparens och rättighetskompatibilitet). Baserat på resultaten kommer Asker att använda sitt inflytande för att åtgärda brister och främja införandet av klagomålsmekanismer på operativ nivå hos tredjepartstillverkare i linje med UNGP:s kriterier.

Detta system för klagomålshantering, utformat för komplexa värdekedjor, kommer att möjliggöra proaktiva enkäter till arbetstagare, ge intressenter möjlighet att ta upp problem tidigt och tillhandahålla ett ärendehanteringssystem för snabb problemlösning. Det kommer också att innehålla en instrumentpanel för rapportering för att övervaka trender och utvärdera effektiviteten. Genom systemet vill Asker förbättra tillbörlig aktsamhet och mekanismer för arbetstagarnas inflytande, lösa problem effektivt och säkerställa hållbara förbättringar i värdekedjan för egna varumärken.

Asker kommer även att implementera en digital plattform för tillbörlig aktsamhet för att identifiera, bedöma och minska riskerna för arbetstagare hos leverantörer och tredjepartstillverkare. Plattformen kommer att underlätta kartläggning av leveranskedjan bortom första ledet och kategorisering av leverantörer, utskick av självutvärderingsformulär (SAQ) baserade på etablerade standarder för tillbörlig aktsamhet samt dokumentation och analys av externa dokument och leverantörsdata. Plattformen inkluderar även ett anpassningsbart riskvärderingssystem och dess korrigerande åtgärder (CAP) samt interaktiva instrumentpaneler för analys och rapportering.

Även om genomförandet av åtgärderna kräver interna resurser och kostnader, krävs inga betydande CapEx- eller OpEx-investeringar nu eller inom överskådlig framtid.

Mätetal och mål

Andel leverantörer som undertecknat uppförandekoden för leverantörer

	Mål 2030	Framsteg mot målet	2024[1]	2023	2022
Som procentandel av antal	>70%	⊖	47%	58%	37%
I procent av inköpsvärdet	>90%	⊖	85%	88%	71%

1) Resultat 31 oktober. Lägre resultat 2024 än 2023 på grund av förändrad beräkningsmetod där nyförvärvade företag inkluderas i linje med den finansiella rapporteringen.

⊛ Mål uppfyllt ⊜ Enligt plan ⊖ Under förväntan

Andel tredjepartstillverkare som granskats utifrån arbetsrätt

	2024	2023	2022	2021
Antal aktiva tredjepartstillverkare i högriskområden	37	29	25	26
Antal av ovan som granskats utifrån arbetsrättskriterier de senaste 24 månaderna[2]	35	26	21	14
Andel av aktiva tredjepartstillverkare som granskats de senaste 24 månaderna	95%	90%	84%	54%
Antal tillverkningsanläggningar hos tredje part som har granskats de senaste 24 månaderna (kan vara flera anläggningar)[1,2,3]	44	32	25	17
Antal tillverkningsanläggningar som granskats av tredje part under året	29	22	21	15
Totalt antal granskningar som genomförts under året (inkl. aktiva, utfasade, potentiella tredjepartstillverkare och byråer)	32	25	23	15
Antal tillverkningsanläggningar utanför första ledet som granskats under året	2	3	1	4
Antal nya tredjepartstillverkare som fasats in under året	12	9	3	0
Antal tillverkningsanläggningar (1–3) som fasats ut under året	4	4	3	8
Antal tredjepartstillverkare som Asker avslutat samarbetet med under året på grund av stor negativ social påverkan	0	1	2	0

1) I 2023 borde inte tredjepartstillverkare av Instrumenta inkluderats då mätetalet gäller från 2024 (–2) och leverantörer som avslutades 2024 borde ha inkluderats (+1).
2) Gäller endast anläggningar i första ledet. 2022 rapporterades en andraledsanläggning (–1).
3) En anläggning som granskades 2021 ingick felaktigt trots att den blev en aktiv leverantör först 2022 (–1).

	Andel leverantörer som undertecknat uppförandekoden för leverantörer	Andel tredjepartstillverkare som granskats utifrån arbetsrätt
Förklaring	• Mäter andelen leverantörer av medicintekniska produkter och tjänster som har undertecknat Askers uppförandekod för leverantörer eller kan presentera en uppförandekod som uppfyller samma standard. Mätetalet började rapporteras 2022. • Målet är satt till andel leverantörer, mål: >70% 2030 och andelen inköpsvärde i SEK, mål: >90% 2030.	• Mäter andelen aktiva tredjepartstillverkare som har granskats utifrån kriterier för arbetsrätt under de senaste 24 månaderna. Mätetalet började rapporteras 2022. Målet är satt till >90% till 2030.
Metodik och antaganden	• Omfattningen är begränsad till leverantörer av medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk apparatur och utrustning med direkta utgifter. • Leverantörer med indirekta utgifter är för närvarande undantagna. • Om en leverantör eller originaltillverkare levererar till flera Asker-företag räcker det med att underteckna uppförandekoden för leverantörer en gång för alla transaktioner. • Leverantörernas inköpskostnader konsolideras på koncernnivå genom koncernens finansiella system, vilket möjliggör beräkningar baserade på inköpsvärde.	• Beräkningen omfattar alla aktiva tredjepartstillverkare som granskats under de senaste 24 månaderna. • Endast granskningar relaterat till arbetsrätt ingår i mätetalet. • Omfattar alla aktiva tredjepartstillverkare av egna varumärken. • Nyförvärvade företag får tolv månader på sig innan bland annat kraven för affärsetik börjar gälla. • För företag som säljer produkter under egna varumärken gäller målet om 90% från och med året efter förvärvet.
Omfattning och begränsningar	• På grund av fragmenterade och inkonsekventa leverantörsuppgifter inom koncernen är det inte säkert att konsolideringen av inköpsutgifter per leverantör är helt korrekt, vilket kan leda till en underskattning av resultatet. • Askers tillväxtstrategi, som drivs av en M&A-agenda, medför utmaningar i mätetalet eftersom nyförvärvade företag vanligtvis börjar med noll leverantörsefterlevnad av uppförandekoden. En kontinuerlig ökning av nya företag och därmed nya leverantörer kan sänka resultatet av mätetalet och därmed påverka framstegen mot företagets mål för 2030. • Begränsningen till direkta leverantörer av medicintekniska produkter riskerar att begränsa efterlevnad hos leverantörer av andra produkter och tjänster.	• Mätetalet inkluderar enbart tredjepartstillverkare och inte leverantörer till koncernen. • Det mäter inte djup eller kvalitet av granskningar, utan endast hur ofta granskningar genomförs. • Anståndsperioden på tolv månader för nyförvärvade företag kan strida mot den riskbaserade prioriteringen och även skapa tillfälliga oklarheter i mätvärdesrapporteringen.
Relevans och extern validering	• Mätetalet belyser Askers stöd till för etiska affärsmetoder och mänskliga rättigheter genom att säkerställa att leverantörerna formellt erkänner företagets standarder och principer.	• Mätetalet baseras på påverkans- och riskbedömningar relaterat till arbetstagare i värdekedjan. • Målet har fastställts och godkänts av styrelsen och baseras på information från kunder, ägare, banker och EU:s tillsynsmyndigheter. • Målet återspeglar intressenternas krav på rigorösa revisionsförfaranden för tredjepartstillverkare.
Genomförande och uppföljning	• Koncernens uppförandekod för leverantörer är densamma för alla leverantörer. • Då företag i gruppen väljer att använda sina egna uppförandekoder för leverantörer behöver de utföra en gap-analys mot koncernens uppförandekod för leverantörer för att säkerställa överensstämmelse och uppdateringar i enlighet med koncernens uppförandekod. • Stora multinationella leverantörer kan föreslå sin egen uppförandekod. I sådana fall genomförs en gap-analys för att bekräfta att deras policyer överensstämmer med Askers standarder.	• Problem som identifieras under revisionerna måste åtgärdas inom en överenskommen tidsram, som dokumenteras och kommuniceras med tredjepartstillverkarna. • Årliga utvärderingar säkerställer att Asker ligger i linje med uppsatta mål och främjar kontinuerliga förbättringar och hög etisk standard. • I dagsläget är arbetstagare i värdekedjan inte involverade i att ta fram mål.
Aktuell status och framtida tillämpning	• De mätvärden som rapporteras gäller helåret 2024 fram till den 31 oktober med antagandet att resultatet är detsamma 31 december på grund av låg aktivitet under november och december. • Resultatet är lägre 2024 eftersom beräkningsmetoden för mätetalet ändrades under året på så sätt att nyförvärvade företag inkluderas i mätetalet vid samma tidpunkt som för den finansiella rapporteringen. För 2023 och tidigare inkluderas nya förvärv i mätetalet först efter tolv månader i koncernen.	• Under 2024 började 90%-målet gälla för företag som förvärvades under 2021 (Zibocare) och 2022 (Heintel Gruppe och Mobilex). • Framstegen rapporteras vara i linje med den ursprungliga planeringen. • Under 2025 kommer målet att utvidgas till att omfatta företag som förvärvades 2023 (Vitri Medical, Instrumenta). • För närvarande är detta mått Askers enda tidsbundna och resultatinriktade mål som är specifikt inriktat på medarbetare i värdekedjan. Det understryker företagets stöd för att upprätthålla sin uppförandekod för leverantörer och upprätthålla etiska standarder i hela leverantörskedjan. • Framöver kommer Asker att utveckla ytterligare relevanta, tidsbundna och resultatorienterade mål för att ytterligare stärka sitt stöd för arbetstagare i värdekedjan. • De mätvärden som rapporteras gäller för helåret 2024 fram till den 31 december.

2025081205141

20250924001194

Konsumenter och slutanvändare (S4)

Varför det är viktigt

Enligt FN förväntas andelen personer som är 65 år eller äldre öka från nuvarande 11 procent till 16 procent år 2050. Det betyder att var sjätte person kommer att vara 65 år eller äldre år 2050. Parallellt med detta ökar andelen personer som lever med kroniska sjukdomar såsom diabetes vilket ökar behovet av sjukvårdspersonal och bidrar till ökade kostnader inom hälso- och sjukvårdssektorn. Askers konsumenter och slutanvändare är framför allt vårdpersonal och patienter.

Strategi och tillvägagångssätt

Hantering av påverkan på konsumenter och slutanvändare i Askers strategi

Asker spelar en central roll när det gäller att tillhandahålla effektiva, högkvalitativa och säkra produkter som förbättrar vårdresultaten och bidrar till att minska den totala vårdkostnaden. Med en flexibel affärsmodell och ett omfattande distributionsnätverk tillgodoser Asker de olika behoven hos hälso- och sjukvårdssystemen i hela EU och levererar till sjukhus, vårdcentraler, äldreomsorg, hemtjänst och patienter.

Genom Askers uppförandekod säkerställer Asker att företag i koncernen följer dess etiska värderingar i interaktionen med vårdpersonal och patienter.

För att säkra effektiv och korrekt användning av produkter och sänka den totala vårdkostnaden tillhandahåller Asker utbildning till kunder och patienter, föreslår alternativa produkter till lägre kostnad och erbjuder t.ex. digitala lösningar för att göra vården mer effektiv.

Askers kvalitetsrelaterade styrning av gruppens bolag sker genom krav på verksamhetsstyrning i Asker Management Standard, genom utbildning i Asker Business School och genom att dela bästa praxis genom Centers of Excellence. Askers kvalitets- och granskningsavdelning i Asien hjälper även koncernens bolag med *kvalitetsgranskning genom kvalitetskontroller av tredjepartstillverkare* för produkter under egna varumärken.

De kontroller och övervakningsmekanismer som företagen i koncernen behöver införa för att säkerställa hög produktkvalitet och följa standarder beskrivs under rubriken "Konsumentsäkerhet och efterlevnad av lagar och regler".

Integration med strategi och affärsmodell

Strategin baseras på risker för påverkan på konsumenter och slutanvändare, som systematiskt analyseras genom ett ramverk för kvalitetsstyrning. Ramverket implementeras i koncernen genom utbildningar som erbjuds genom Asker Business School, för att säkerställa proaktiv hantering av väsentliga risker och möjligheter och förbättrad produktkvalitet. Strategin ligger även till grund för utveckling av kostnadseffektiva digitala lösningar som t.ex. digitala hjälpmedel för hantering av kroniska sjukdomar och sårvård.

Asker har identifierat de affärsmodeller som bidrar mest för att förbättra vårdresultat till en lägre totalkostnad:

Systemförsäljning: Långsiktiga avtal där kunden, ofta en region eller kommun, förses med sitt totala behov av medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning eller sitt totala behov av produkter inom en specifik produktkategori. Produktportföljen är sammansatt för att optimera värdet för kunden genom att erbjuda bästa möjliga produktkvalitet och prestanda till lägsta möjliga vårdkostnad.

Fjärdepartslogistik (4PL): Kontraktet omfattar hela kundens leveranskedja från inköp till hantering av produktleveranser från leverantörer, ompaketering av produkter i enlighet med kundens krav, optimering av logistikflöden och leverans till kundens lager eller sjukhusavdelningar.

Direkt till patient: Patienterna får stöd av ett kundservicecenter där medarbetarna, ofta utbildade sjuksköterskor, besitter rätt kompetens för att rekommendera ett urval av produkter från olika leverantörer som är bäst lämpade för patientens behov.

Digitala lösningar: Verktyg som OneWound-appen gör det möjligt för patienter och vårdpersonal att fatta välgrundade beslut, vilket minskar kostnaderna och förbättrar vårdresultat.

För att tillgodose patienternas vårdbehov och reducera risker i produktanvändning säkerställs god produktkvalitet, hög servicestandard och användarsäkerhet. Koncernen följer upp och rapporterar de mätetal som beskrivs nedan *för att upprätthålla dessa åtaganden. Transparenta mätetal och mål visar att* koncernens företag uppnår en hög nivå av produktkvalitet och säkerhet på ett kostnadseffektivt sätt.

Styrning och kontinuerliga förbättringar

Hållbarhet är integrerat i Askers strategi genom styrdokument, godkända av styrelsen. Regelbundna granskningar och löpande övervakning, tillsammans med ett åtagande om transparens och efterlevnad av internationella standarder som ISO-certifieringar, ligger till grund för strategin. Asker Management Standard främjar kontinuerliga förbättringar, prioriterar säkerhet och kvalitet samt säkerställer etiskt beslutsfattande genom hela verksamheten.

Hänsyn till mänskliga rättigheter är integrerat i Asker Management Standard och efterlevnad övervakas av hållbarhetsavdelningen som säkerställer att alla intressenter, inklusive utsatta grupper, skyddas och respekteras.

Väsentliga risker, t.ex. potentiella produktåterkallelser utvärderas kontinuerligt och vid behov justeras strategin. De principer för kvalitetsstyrning som ingår i Asker Management Standard, tillsammans med främjandet av ISO-certifieringar i hela verksamheten, reducerar risken för kvalitetsproblem, förbättrar produktsäkerheten och främjar kontinuerliga förbättringar. Det förstärker också etiskt beslutsfattande inom hela organisationen. Asker arbetar även med att förbättra kommunikationen med intressenter för att ytterligare anpassa sig till konsumenternas och myndigheternas förväntningar.

Förhållandet mellan risker, möjligheter och strategi

Asker säljer över 50 000 olika medicintekniska produkter som används av vårdgivare och patienter i hela Europa. Tjänster som OneWound-appen och webbplatsen Diabetes.nl är utformade för att förbättra vårdresultaten och samtidigt sänka totalkostnaden. Förhållandet mellan väsentliga risker och möjligheter och Askers strategi återspeglas i koncernens engagemang för hållbarhet och kvalitet där Asker strävar efter att tillhandahålla innovativa lösningar som uppfyller de föränderliga kraven inom hälso- och sjukvårdssektorn. Samverkan med vårdpersonal, tillsynsmyndigheter och andra viktiga intressenter förbättrar *ytterligare säkerheten, prestandan och den övergripande effektiviteten hos* Askers produkter och tjänster, vilket förstärker företagets position som en pålitlig partner inom vårdsektorn.

Påverkan på konsumenter och slutanvändare

Asker identifierar och definierar *systematiskt de konsument- och slutanvändar*grupper som påverkas av koncernens verksamhet och utvärderar om den väsentliga påverkan är utbredd eller påverkar enskilda användare. Viktiga konsument- och slutanvändargrupper omfattar patienter som behandlas inom EU med produkter som levereras av Asker och vårdpersonal som använder dessa produkter. *Väsentlig påverkan är främst förknippad med enskilda incidenter som* kan leda till mer omfattande konsekvenser i händelse av systematiska produktproblem.

Utsatta befolkningsgrupper som barn, unga vuxna och andra slutanvändare kan påverkas väsentligt av vilseledande marknadsföringsmetoder, felaktigt översatta produktmanualer och etiketter eller felaktig information som delas via digitala plattformar. Dessutom kan barn och spädbarn drabbas av väsentlig skada när medicintekniska produkter avsedda för vuxna felanvänds av vårdpersonal. Askers kvalificerade personal, inklusive sjuksköterskor, ingenjörer och branschkunniga med lång erfarenhet, arbetar nära kunderna för att säkerställa en grundlig förståelse för konsumenternas och slutanvändarnas behov och för att identifiera potentiella risker och möjligheter till förbättringar.

Asker har inte kontroll över tillgängligheten till produkterna när de väl har levererats till vårdkunderna. Det är hälso- och sjukvårdssystemets och hälso- och sjukvårdspersonalens ansvar att säkerställa tillgänglighet och jämlikhet när de tillhandahåller hälso- och sjukvård och relaterade produkter till konsumenter och slutanvändare.

Genom att hantera risker för produktkvalitet bygger Asker förtroende och främjar långsiktiga relationer med både konsumenter och sjukvårdspersonal.

Konsumentsäkerhet och efterlevnad av lagar och regler

Asker har identifierat risker för konsumenter och slutanvändare, särskilt patienter som behöver omedelbar medicinsk vård med medicinteknisk apparatur med hög risk. Genom att hantera dessa risker i linje med den medicintekniska förordningen (MDR) säkerställer Asker efterlevnad av standarder för säkerhet, prestanda och spårbarhet, vilket ger konsumentskydd.

År 2024 omvärderade Asker tidigare identifierad påverkan relaterad till Berörda samhällen (S3) och fann dem mer relevanta för Konsumenter och slutanvändare (S4). I en uppdaterad bedömning drogs slutsatsen att informationsrelaterad påverkan för konsumenter och slutanvändare inte var väsentlig.

Asker arbetar proaktivt för att minska riskerna med inköp från tillverkare utanför EU, särskilt när det gäller medicintekniska produkter, och är medveten om riskerna med att falska produkter kan komma in på den europeiska marknaden. Dessa risker innebär betydande säkerhetsproblem för konsumenter och slutanvändare och kan leda till produktåterkallelser, rättsliga påföljder och skadat anseende, där riskerna är som högst med invasiva produkter eller högt klassade medicintekniska produkter.

För att minska den typen av risk upprätthåller Asker kvalitetskontrollprocesser och efterlevnadsåtgärder inom hela koncernen. Exempel på negativ påverkan och mätetal för kundnöjdhet och produktkvalitet beskrivs nedan.

Operativa risker, inklusive produktåterkallelser och säkerhetsincidenter, innebär utmaningar men också möjligheter att stärka Askers engagemang för säkerhet, bygga upp konsumenternas förtroende och behålla en konkurrensfördel. Genom att på ett innovativt sätt hantera dessa risker omvandlar Asker dem till strategiska styrkor, vilket främjar långsiktig tillväxt och motståndskraft inom hälso- och sjukvårdssektorn. För att minska dessa risker säkerställer Asker efterlevnad av EU MDR 2017/745 och andra relevanta lagstiftningar.

För att upprätthålla höga säkerhetsstandarder ska Askers företag följa Asker Management Standard, som föreskriver regelbundna leverantörsrevisioner, korrigerande och förebyggande åtgärder (CAPA) och efterlevnadskontroller, med stöd av ISO 13485- och ISO 9001-certifieringar.

Kontroller genomförs av Askers Quality and Regulatory-avdelning med ytterligare tillsyn från anmälda organ, med särskilt fokus på högriskprodukter. Kontrollerna säkerställer efterlevnad av MDR och andra regulatoriska krav. Dessa åtgärder garanterar kostnadseffektiva produkter av hög kvalitet som tillgodoser den växande efterfrågan på prisvärda hälsovårdslösningar och förbättrat vårdresultat samt skyddar konsumenterna från de risker som är förknippade med förfalskade eller undermåliga produkter.

Policyer

Krav på kvalitet och säkerhet beskrivs i Askers Quality and Environmental Policy, som granskas och godkänns årligen av styrelsen. Återkoppling från intressenter beaktas för att säkerställa anpassning till hållbarhetsmål och mätetal, branschstandarder och nya förväntningar. Policyn omfattar all verksamhet och berör potentiell påverkan på hälsa, säkerhet och personlig trygghet.

Policyn är upprättad i enlighet med tillämpliga EU-förordningar, inklusive förordningen om medicintekniska produkter (MDR), förordningen om *in vitro*-diagnostik (IVDR) och den allmänna dataskyddsförordningen (GDPR), samt harmoniserade EU-standarder som ISO 13485 och ISO 9001. Den betonar kontinuerliga förbättringar av kvaliteten på de produkter och tjänster som levereras inom Askers verksamhet.

Policyn har tagits fram baserat på synpunkter från medarbetare, kunder, tillsynsmyndigheter, vårdpersonal och styrelsen. Den definierar de mätetal som koncernen samlar in och analyserar, samt fördelar ansvarsområden på både lokal- och koncernnivå. Öppen kommunikation om säkerhetsåtgärder skapar förtroende och förbättrar kund- och patientrelationerna. Policyn är tillgänglig för medarbetare via Askers intranät och allmänheten via asker.com.

Policyn täcker bland annat:

a. Kvalitet i efterlevnad: Säkerställer att alla produkter som säljs överensstämmer med tillämpliga EU-lagar och förordningar, vilket stärker efterlevnaden av ISO-certifieringar.
b. Kvalitet på produkter och tjänsten: Etablerar dokumentationsstandarder för kontinuerliga förbättringar av produkters och tjänsters säkerhet och kvalitet, med mål för rapportering av incidenter, klagomål och återkallelser.
c. Kvalitet för kunder: Krav på mätning och rapportering av kundnöjdhet i alla verksamheter.
d. Kvalitet i Askers verksamhet: Etablerar processer för att mäta och dokumentera produkternas, verksamhetens och tjänsternas styrning och prestanda, säkerhet och kvalitet, med mätetal som rör granskningar, avvikelser, effektivitet och eventuella böter.
e. Riskbaserat tillvägagångssätt: Driva fram förbättringar genom en proaktiv riskbaserad metodik.

Hållbarhetsavdelningen fastställer den övergripande kvalitets- och miljöstrategin och fastställer koncernövergripande mål och åtaganden. Lokala Managing Directors säkerställer efterlevnad av tillämpliga lagar, förordningar och koncernpolicyer, medan affärsområdeschefer och landschefer implementerar nödvändiga strukturer för att uppfylla policyåtaganden. Efterlevnaden övervakas genom Asker Management Standard.

För ytterligare information om policygodkännanden och styrningsstrukturer, se avsnittet "Styrelsens och ledningens roll och ansvar".

Askers Guideline for Human Right Impact Remediation betonar skydd av alla mänskliga rättigheter genom att säkerställa produktsäkerhet och etiska inköp. Den är baserad på internationella ramverk, inklusive FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, och är integrerad i koncernens strategi för ansvarsfulla affärsmetoder. Den fokuserar på att förebygga skada, främja välbefinnande, uppmuntra att lagar om mänskliga rättigheter följs och säkra transparens och ansvarsskyldighet. Intressenter som kunder och NGO:ar (Non-governmental organisations) har aktivt bidragit i utvecklingen av Askers Guideline for Human Right Impact Remediation vilket stärker anpassningen till internationella standarder. Den finns tillgänglig via asker.com och delas med intressenter. Se även under avsnittet "Medarbetare i värdekedjan".

Processer

Askers ERM (Enterprise Risk Management) kompletterar hållbarhetsstrategin genom att systematiskt identifiera och minska risker relaterade till produktkvalitet, regelefterlevnad och integritet i leveranskedjan. Detta innebär att Asker genomför kvalitetsgranskningar, övervakar leverantörernas prestationer och samarbetar med tillsynsmyndigheter för att upprätthålla högsta standard. Interna granskningar, som genomförs regelbundet av Quality and Regulatory-avdelningen, säkerställer att Asker Management Standard och branschens praxis följs. Detta tillvägagångssätt minimerar riskerna för konsumenter och slutanvändare samtidigt som det säkerställer en fortsatt hög standard.

Quality and Environmental Policy spelar en central roll i hanteringen av risker som rör produktkvalitet och efterlevnad av regelverk. Den säkerställer att koncernföretagen upprätthåller strikta kvalitetsstandarder och minskar risker som att produkter av lägre kvalitet kommer in på EU-marknaden från regioner utanför EU. Policyn är anpassad till lagstadgade krav och praxis inom branschen, med regelbundna uppdateringar.

Asker kommunicerar sina åtaganden inom Quality and Environmental Policy genom strukturerade utbildningsprogram, interna granskningar och regelbundna uppdateringar från Quality and Regulatory-avdelningen. Medarbetarna får vägledning i hur de ska upprätthålla produktkvalitet och säkerhet samt införliva patientperspektivet i alla affärsbeslut. Policyn är tillgänglig för intressenter, inklusive konsumenter och slutanvändare, via asker.com.

Samverkan med patienter, vårdpersonal, leverantörer och tillsynsorgan

Asker samarbetar med olika intressenter, bland annat patienter, vårdpersonal, leverantörer och tillsynsmyndigheter, för att säkerställa att företagets produkter och tjänster uppfyller högsta säkerhets- och kvalitetsstandarder. Samverkan omfattar kundundersökningar, feedbackmekanismer, anbudsförfrågningar och samarbetsforum, med stöd av företagens säljorganisationer. Detta tillvägagångssätt säkerställer att Asker är lyhört för slutanvändarnas behov. Företagen samlar in och granskar feedback från konsumenter och slutanvändare, minst en gång om året, och produktavvikelser och klagomål hanteras normalt inom 48 timmar (se relaterad information om mätetal på nästa sida).

Den högsta befattningshavaren som ansvarar för att etablerade dialoger med intressenter sker är Head of ESG, som övervakar hållbarhetsstrategin och utvärderar dess effektivitet. Samverkanskanalerna är främst via lokala kundtjänstcentren, visselblåsarkanalen på asker.com, e-post, kontaktformulär eller i möten. Mer information finns under rubriken "Ansvarsfullt företagande" i kapitlet "Information om styrning".

Vårdpersonal och patienter som använder Askers produkter utsätts för risker om produkterna inte fungerar som avsett. För att hantera dessa risker använder Askers företag ett kvalitetsledningssystem, som fungerar som ett strukturerat ramverk för att samla in, analysera och hantera säkerhetsrelaterad information för medicintekniska produkter under hela deras livscykel. Kvalitetsledningssystemet säkerställer efterlevnad av de krav som t.ex. anges i EU:s förordning om medicintekniska produkter, vilket ökar säkerheten för både vårdpersonal och patienter.

Skyddsåtgärder för konsumenter och slutanvändare

För att stödja utsatta grupper erbjuder Asker flera möjligheter att lämna in klagomål, bland annat via en visselblåsarkanal, se sidan 73. Ett krav inom värdekedjan för medicintekniska produkter är att säkerställa att klagomål eller incidenter relaterade till utsatta patienter, t.ex. i behov av intensivvård eller livsuppehållande utrustning, rapporteras och att företagen i värdekedjan använder system för att registrera alla händelser i enlighet med gällande lagstiftning. Detta pågående arbete ligger till grund för Askers hållbarhetsinitiativ relaterat till konsumenter och slutanvändare och främjar förtroende och långsiktiga relationer med intressenter.

Asker säkerställer att de anställda är väl rustade för att upprätthålla höga kvalitets- och säkerhetsstandarder genom utbildning och medvetandehöjande initiativ. Asker Business School erbjuder t.ex. utbildning om europeiska regler för medicintekniska produkter, kvalitetsstyrning och patientsäkerhet. Dessa insatser, som beskrivs under "Askers affärsmodell och värdekedja", förstärker företagets engagemang för operativ excellens.

Asker har etablerat policyer och rutiner för att effektivt hantera både positiv och negativ väsentlig påverkan. Snabba korrigerande åtgärder, som produktåterkallelser och korrigerande åtgärder, styrs av etablerade ramverk för att hantera risker i rätt tid och på ett korrekt sätt. Dessa åtgärder följer EU:s lagstiftning och avtal med tillverkare. Åtgärdsarbetet styrs av CAPA-processer (Corrective and Preventive Actions) eller rutiner för klagomålshantering, som dokumenteras för att säkerställa ansvar och efterlevnad.

Klagomål som rör distribuerade produkter riktas till relevanta parter, inklusive tillverkare, importörer eller auktoriserade representanter. Dessa klagomål följs upp för att säkerställa att de besvaras i tid, vilket sedan kommuniceras tillbaka till kunderna. För incidenter som involverar Askers egen verksamhet genomförs en

2025081205142

20250374001961

grundorsaksanalys för att identifiera underliggande problem, följt av implementering av korrigerande åtgärder för att förhindra upprepning. Hur effektiva dessa åtgärder är utvärderas genom interna kvalitetsrevisioner som genomförs i enlighet med Askar Management Standrad och innehåller liknande krav som ISO 9001 och ISO 13485 standarder.

Åtgärderna mäts utifrån hur effektiva de är, med fokus på förbättringar av viktiga mätetal som kundnöjdhet och produktkvalitet, inklusive minskningar av CPM (antal reklamationer och negativ feedback per miljon sålda produkter). Regelbunden återkoppling från intressenter ger underlag för justeringar av åtgärdsstrategier, vilket säkerställer kontinuerliga förbättringar och anpassning till myndighetskrav.

Asker uppmuntrar tredjepartscertifieringar i de lokala företagen, såsom ISO 9001 eller ISO 13485, för att validera interna processer och förfaranden, vilket ytterligare ökar konsumenternas förtroende för Askers kvalitetsarbete. Transparent kommunikation säkerställer att intressenter hålls informerade om säkerhets- och kvalitetsåtgärder samt om åtgärder som vidtas för att skydda konsumenternas välbefinnande. Relaterade mätetal som kundnöjdhet, produkt- och servicekvalitet samt företagets tredjepartscertifieringar beskrivs mer i detalj nedan. Även om Asker främst är verksamt i Europa – där det finns ramverk för kontroll och mänskliga rättigheter – intar företaget en proaktiv hållning när det gäller att hantera eventuella risker för mänskliga rättigheter eller efterlevnadsproblem. Denna proaktiva hållning säkerställer efterlevnad av både EU-regler och globala principer för brott gällande mänskliga rättigheter. Ytterligare information finns under avsnitten "Medarbetare i värdekedjan", "Den egna arbetskraften" och "Ansvarsfullt företagande".

Åtgärder

Handlingsplaner och resurser

Askers strategiska handlingsplaner och resursfördelning är utformade för att leverera säkra, högkvalitativa och kostnadseffektiva vårdlösningar. Alla åtgärder är i linje med de mål och syften som beskrivs i Quality and Environmental Policy.

Även om genomförandet av åtgärderna kräver interna resurser från lokala affärsenheter och från Askers Quality and Regulatory-avdelning, krävs inga betydande CapEx- eller OpEx-investeringar nu eller inom överskådlig framtid, eftersom genomförandet av åtgärderna inte är beroende av nya resurser.

Åtgärder under 2024

Under 2024 registrerades ingen väsentlig påverkan relaterad till konsumenter eller slutanvändare. Följande implementerades under 2024:

- Nyförvärvade företag integrerades i Asker Management Standard och anpassades till koncernens kvalitetsstandarder för att säkerställa hög kvalitetsstandard i hela koncernen och öka samarbetet mellan företagen.
- Kvalitetskontroll och efterlevnad av regelverk implementerades för att leverera enligt målen, definierade i Askers Quality and Environmental Policy och upprätthålla en hög standard för att uppnå samma eller lägre antal klagomål per miljon sålda produkter över tid.
- Investeringar i produktsäkerhet och kvalitet genomfördes i de företag som erbjuder egna varumärken, i syfte att förbättra produktkvaliteten och skapa mer kostnadseffektiva produkter. Evercare Medical och Heintel Gruppe förstärkte även sina kvalitetsavdelningar för att bättre säkerställa efterlevnad av regelverk och säkerhetsstandarder.
- För att stärka relationerna med intressenter implementerades system för patientåterkoppling, transparent kommunikation och utbildningsprogram för egna arbetstagare och kvalitetsansvariga relaterat till kvalitetsstyrning och regelefterlevnad.
- Förbättringar av OneWound-appen relaterat till säkerhet och användarbarhet för sjuksköterskor.
- Kvalitetsgranskningar och kontinuerliga förbättringar av kvalitetsledningssystem i linje med ISO 9001 och ISO 13485 för att minska risken att orsaka eller bidra till negativ påverkan på konsumenter och slutanvändare.
- Utökade tjänster för specifika patientbehov och skräddarsydda produktrekommendationer.

Spårning och utvärdering

Asker övervakar mätetal som produktsäkerhetsincidenter, patientnöjdhet och frekvens av defekta produkter för att utvärdera effektiviteten i genomförda åtgärder. Mätetalen följs upp genom företagsgranskningar och kvalitetskontroller och resultatet utvärderas halvårsvis för att bedöma effektiviteten i initiativen. Företagen informeras därefter om de behöver implementera åtgärder för att säkerställa efterlevnad av lagkrav och driva kontinuerlig förbättring.

Som en del av Asker Management Standard är företagen skyldiga att genomföra minst en interngranskning per år. Vid dessa granskningar identifieras brister som rör kvalitet, efterlevnad och effektivitet i verksamheten. Kundnöjdheten granskas för att mäta effektiviteten i de åtgärder som vidtagits. Detta tillvägagångssätt minimerar potentiell negativ påverkan från defekta produkter, säkerställer kundsäkerhet, levererar kostnadseffektiva lösningar och upprätthåller korrekt hantering av information och marknadsföringsmetoder.

Nödvändiga åtgärder identifieras genom riskbedömningar och samråd med intressenter. Företagen i koncernen samarbetar aktivt med branschpartners och tillsynsorgan, både direkt och indirekt, genom att följa relevant lagstiftning och standarder. På så sätt säkerställs att åtgärderna är effektiva, tillgängliga och i linje med Askers höga säkerhets- och kvalitetsstandarder.

År 2024 har Asker inte identifierat några allvarliga brott gällande mänskliga rättsfrågor eller incidenter relaterade till konsumenter och/eller slutanvändare, vare sig direkt eller indirekt.

Planerade åtgärder 2025

- Askers visselblåsarpolicy ska uppdateras för att inkludera kunder, konsumenter och slutanvändare, vilket säkerställer skydd av och samverkan med alla intressentgrupper. Asker kommer att spåra och övervaka frågor som tas upp, säkerställa effektiva lösningar och relaterad intressentsamverkan. Asker kommer att förbättra hur man säkerställer medvetenheten om denna kommunikationskanal för konsumenter och/eller slutanvändare för att öka förtroendet för att använda denna process.
- Asker planerar att utöka sina digitala hälsolösningar till fler marknader och förbättra sin kvalitetsstyrning och operativa effektivitet. Viktiga åtgärder inkluderar implementering av avancerade övervakningssystem, förbättrade operativa strukturer och ökad samverkan med intressenter under de kommande två åren.
- Förbättra utbildning för nyförvärvade företag inom kvalitetshantering för att säkerställa en välstrukturerad förståelse och korrekt implementering av Askers kvalitetshanteringsmetoder, t.ex. utbildning i ISO 13485.
- Införandet av digitala system som syftar till att minska manuella fel i rapporteringen av data (t.ex. klagomål) väntas leda till förbättringar av datakvalitet och noggrannhet. Asker kommer öka antalet granskningar och kvalitetskontroller, med fokus på nya förvärv, för att säkerställa anpassning till Asker Management Standard, säkra efterlevnaden av lagkrav och ge stöd till företagen att åtgärda eventuella brister. Då de rapporterade resultaten ännu inte uppfyller målen kommer korrigerande åtgärder att genomföras för att förbättra resultaten.
- Onemed Norge och Onemed Sverige planerar att färdigställa ISO 13485-certifieringar under första kvartalet 2025.

Mätetal och mål

Askers åtagande att leverera kostnadseffektiva, högkvalitativa produkter styrs av Quality and Environmental Policy, som fastställer mätvärden för att övervaka verksamheten, service och produktkvalitetskontroll. Dessa mätetal hjälper till att identifiera åtgärder och hantera påverkan, risker och möjligheter i hela organisationen.

Asker följer upp viktiga mätetal som produktsäkerhetsincidenter, patientnöjdhet och defektfrekvens för att övervaka effektiviteten i genomförda åtgärder. Dessa mätetal är anpassade till erkända branschstandarder och EU-lagstiftning, vilket säkerställer efterlevnad och kontinuerliga förbättringar. Metoden förutsätter att rapporterade data från alla koncernföretag är jämförbara och kan sammanfattas.

Askers mätetal och mål är grundade i Quality and Environmental Policy och omfattar kontroll av verksamhet, service och produktkvalitet. Mätetalen baseras på branschstandardiserade kvalitetsmätetal och terminologi och har validerats av en extern konsult för att säkerställa att de är korrekta. Denna valideringsprocess är avgörande för att upprätthålla dataintegritet och konsekvens mellan olika rapporteringsperioder.

Mätetal och mål är kopplade till policymål och ses över årligen. Exempelvis är basåret för de flesta mål 2023, med nya ISO-certifieringsmål som börjar gälla 2024. Målen är satta mot 2030. Tillvägagångssättet säkerställer att målen är relevanta och i linje med Askers strategiska hållbarhetsmål.

Askers företag deltar i arbetet med att sätta upp mål som överensstämmer med interna policyer och externa förväntningar. Framstegen utvärderas regelbundet för att säkerställa att de överensstämmer med ursprungliga utvärderingsplaner. Asker övervakar kontinuerligt trender och betydande förändringar för att identifiera potentiella risker i verksamheten, tjänsterna eller produkterna. Dessa mätetal styrs av Quality and Environmental Policy och är i linje med praxis inom branschen.

Fastställande och uppföljning av mål

Asker engagerar konsumenter och slutanvändare i processen att fastställa säkerhets- och kvalitetsmål genom olika återkopplingsmekanismer, inklusive kundnöjdhetsundersökningar, feedback från säljpersonal och direkta kanaler. Denna samverkan är viktig för att driva kontinuerliga förbättringar och bibehålla Askers konkurrensfördel samtidigt som kostnadseffektiviteten bibehålls.

Metoden för att fastställa mål inkluderar utvärdering av omfattningen av nya förvärv och deras påverkan på certifieringstäckningen. T.ex. är målet för ISO 9001-certifiering >85 procent till 2030, vilket återspeglar Askers engagemang för kvalitetshantering samtidigt som hänsyn tas till att nyförvärvade företag kanske

inte har sådana certifieringar på plats ännu. Certifieringsstatusen granskas årligen för att säkerställa att den är i linje med de strategiska målen.

Måttetal för produktsäkerhetsincidenter, defektfrekvens och kundnöjdhet övervakas genom indikatorer som klagomål, sålda produktvolymer, produktåterkallelser, incidenter och efterlevnad av kvalitetsstandarder. Huvudmålen är att minska säkerhetsincidenter, öka kundnöjdheten och förbättra slutanvändarnas hälsa. Metodiken syftar till kontinuerliga förbättringar, med minskade klagomål år för år. Nyckeltalen, standardiserade inom medicinteknikbranschen, identifierar potentiella negativa effekter på konsumenter och slutanvändare från defekta produkter och säkerhetsproblem. Fokus ligger på att minimera risken för skada genom att hantera risker relaterade till undermålig produkt- och servicekvalitet.

Målet är att minska rapporterade produktincidenter, tillbakadraganden och klagomål i förhållande till sålda produkter. Om inga incidenter rapporteras, förblir målet oförändrat. Dessa måttetal gäller för företag med aktiv verksamhet och täcker alla relevanta delar. Rapporter från alla koncernföretag utvärderas för att säkerställa validitet. Asker betraktar all negativ feedback som klagomål/reklamationer. Men definitionen kan skilja sig initialt för nyförvärvade företag. Dessa datapunkter är väsentliga för alla intressenter och ger insikter i Askers kundserviceprestanda.

Quality och Regulatory-avdelningen gör utvärderingar var sjätte månad vilket gör det möjligt för Asker att snabbt identifiera förbättringsområden och utveckla proaktiva korrigerande åtgärder, samt säkerställa att alla företag i koncernen arbetar på samma sätt, vilket stärker koncernens åtagande att leverera säkra produkter av hög kvalitet.

Konsumenter och slutanvändare informeras om klagomålsstatus avseende produktavvikelser och problem, eller problem relaterade till tillhandahållna tjänster, genom återkoppling från kundtjänstorganisationen i varje företag inom Asker-koncernen, i enlighet med EU-lagstiftningen, och när det är relevant, ISO 9001 och ISO 13485.

Målen är satta för att spåra framsteg, identifiera trender och betydande förändringar, möjliggöra ett proaktivt förhållningssätt till korrigerande åtgärder och säkerställa överensstämmelse med Askers åtagande att leverera säkra och högkvalitativa produkter. Basåret för alla mål är 2023, med undantag för de två nya målen relaterade till ISO-certifieringar som antogs 2024 och därför har 2024 som basår.

Standarder

Askers kvalitetsmål och måttetal är förankrade i internationellt erkända standarder. Följande ISO-standarder uppmuntras i koncernen och ger Asker ett strukturerat ramverk för kvalitetsstyrning och operativ excellens inom hela koncernen:

- ISO 9001: Kvalitetsledningssystem – En process-standard som beskriver kraven för att upprätta ett effektivt kvalitetsledningssystem för att förbättra kundnöjdheten och organisationens effektivitet.
- ISO 13485: Kvalitetsledningssystem för medicintekniska produkter – En process-standard som anger praxis för utveckling och hantering av medicintekniska produkter och säkerställer överensstämmelse med lagstadgade krav inom EU.
- ISO 14001: Miljöledningssystem – En process-standard som erbjuder ett ramverk för organisationer att hantera sitt miljöansvar på ett systematiskt och hållbart sätt.
- ISO 45001: Ledningssystem för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen – En process-standard som ställer krav på att förbättra medarbetarnas säkerhet, minska riskerna på arbetsplatsen och skapa säkrare arbetsförhållanden.

Avsedda resultat

Målet för Askers säkerhets- och kvalitetsarbete är att minska antalet säkerhetsincidenter, öka kundnöjdheten och förbättra hälsoresultaten för slutanvändarna. Kontinuerlig övervakning av dessa mätvärden säkerställer att Asker upprätthåller sina höga standarder och konsekvent uppnår sina säkerhets- och kvalitetsmål.

I tabellen nedan beskrivs sambanden inom verksamheten avseende måttetal och uppsatta mål. Alla måttetal och mål är i linje med de kvalitetsmål som beskrivs i Quality and Environmental Policy.

Kategori	Detaljer	Relaterad påverkan/risker/möjligheter	Måttetal och mål
Produkter och tjänster	**Personlig säkerhet:** Fokus på hälsa och säkerhet för konsumenter och slutanvändare. **Kvalitetssäkring:** Implementera välstrukturerade metoder för kvalitetsstyrning.	**Möjlighet:** Få en konkurrensfördel genom att erbjuda kostnadseffektiva produkter av hög kvalitet. **Risk:** Bristande efterlevnad kan leda till böter, straffavgifter och skadat anseende.	• Procentandel av sålda produkter som omfattas av ISO 9001 eller ISO 13485 (Tillverkare+Distributörer/Importörer). • Procentandel av granskade företag som uppfyller Asker Management Standrads krav på kvalitetskontroll. • Antal produktrelaterade incidenter, varningar eller återkallelser som tagits emot och behandlats. • Antal klagomål och negativ produktfeedback per miljon sålda produkter (CPM).
Kundkategorier	**Regelbundna inspektioner:** Genomför regelbundna kvalitetsutvärderingar av företaget för att säkerställa kvalitetsprestanda. **Utbildning:** Ge utbildning om kvalitetsstandarder och säkerhetsprotokoll.	**Möjlighet:** Förbättra kundrelationerna och kundnöjdheten genom riktad feedback och förbättringar av tjänsterna.	• Antal företag som mäter kundnöjdhet. • Procentandel av företagen som mäter kundnöjdhet.
Geografiska områden	**Certifierade kvalitetssystem:** Säkerställ att alla företag har certifierade kvalitetsledningssystem. **Periodiska granskningar:** Genomför granskningar för att upprätthålla efterlevnaden av reglerna för medicintekniska produkter.	**Möjlighet:** Upprätthålla höga säkerhetsstandarder och förtroende genom att följa regler. **Påverkan:** Förfalskade produkter från länder utanför EU utgör ett hot mot efterlevnad och säkerhet.	• Asker-verksamhet lokaliserad inom Europa med reducerade risker.
Mål för hållbarhet	**Forskning och utveckling:** Investera i innovativa kostnadseffektiva lösningar utan att kompromissa på kvaliteten.	**Påverkan:** Om produktkvalitetsstandarderna inte uppfylls kan det leda till återkallelser och försämrat anseende. **Möjlighet:** Förbättra marknadspositionen genom innovativa lösningar och transparent kommunikation med intressenter.	• Antal reklamationer och negativ feedback per miljon sålda produkter (CPM) för tillverkare och distributörer/importörer.

2025081205143

20250824001198

Kategori	Detaljer	Relaterad påverkan/risker/möjligheter	Mätetal och mål
Relationer med intressenter	**Partnerskap:** Hälso- och sjukvårdspersonal, leverantörer, tillsynsorgan. **Samarbetsinsatser:** Förbättra säkerhet och prestanda. **Mekanismer för återkoppling:** Välstrukturerade system för att registrera klagomål samt övervaka och åtgärda säkerhetsproblem. **Kommunikation:** Transparent kommunikation med intressenter om säkerhets- och kvalitetsåtgärder.	**Möjlighet:** Stärka partnerskapen för att förbättra produkternas säkerhet och prestanda.	• Procentandel av granskade företag som uppfyller kraven på kvalitetskontroll i Asker Management Standard. • Antal klagomål och negativ feedback per miljon sålda produkter (CPM) för tillverkare och distributörer/importörer. • Procentandel av sålda produkter som omfattas av ISO 9001 eller ISO 13485 (Tillverkare+Distributörer/Importörer). • Antal mottagna och behandlade produktrelaterade incidenter, varningar eller återkallelser. • Antal revisioner från nationella tillsynsmyndigheter som har lett till avbrott i verksamheten. • Antal incidenter som lett till böter, påföljder eller varningar relaterade till defekta produkter eller felaktiga råd.
Brister i information	**Insamling av data:** Granska ofullständiga data och ta fram handlingsplaner för att åtgärda dem. **Åtgärdsplan:** Förbättra rapporteringens omfattning genom att undersöka luckor och förbättra transparensen.	**Påverkan:** Ofullständiga uppgifter kan försvåra beslutsfattande och transparens.	• Antal revisioner från nationella tillsynsmyndigheter som har lett till avbrott i verksamheten. • Antal incidenter som resulterat i böter, straffavgifter eller varningar relaterade till defekta produkter eller felaktig rådgivning. • Andel granskade företag som uppfyller kraven på kvalitetskontroll i Asker Management Standard.
Samverkan med intressenter	**Kanaler för dialog:** Kanaler för löpande dialog med intressenter. **Rapportering:** Användning av visuella element för att presentera framsteg och resultat.	**Möjlighet:** Samverka med intressenter för att förbättra produkter och tjänster, vilket skapar förtroende och långsiktiga relationer.	• Antal produktrelaterade incidenter, varningar eller återkallelser som tagits emot och behandlats. • Andel av sålda produkter som omfattas av ISO 9001 eller ISO 13485 (Tillverkare+Distributörer/Importörer). • Antal mottagna och behandlade produktrelaterade incidenter, varningar eller återkallelser. • Antal revisioner från nationella tillsynsmyndigheter som har lett till avbrott i verksamheten. • Antal incidenter som lett till böter, påföljder eller varningar relaterade till defekta produkter eller felaktiga råd. • Intressenter kan följa utvecklingen mot kvalitetsmålen i hållbarhetsredovisningen och kan gärna dela med sig av förslag på lärdomar eller förbättringar till det lokala företagets kundtjänst eller via kontaktinformation som finns på asker.com.

Kundnöjdhet

Kundnöjdhet	Mål 2030	Framsteg mot målet	2024	2023
Antal företag som mäter kundnöjdhet			25	39
Andel företag som mäter kundnöjdhet (per den 31 oktober)	>90%	⊖	52%	93%

⊗ Mål uppfyllt ⊜ Enligt plan ⊖ Under förväntan

Beskrivning av mätetal

- **Antal företag som mäter kundnöjdhet:** Detta mätetal visar hur många företag inom koncernen som aktivt samlar in och analyserar kundfeedback för att bedöma kundnöjdheten.
- **Procentandel företag som mäter kundnöjdhet:** Detta mätetal speglar andelen, uttryckt i procent, av företagen inom koncernen som mäter kundnöjdhet i förhållande till det totala antalet företag. Mål för 2030: >90 procent, i syfte att förbättra kundfeedbacken och driva kontinuerliga förbättringar.

Asker mäter antal och procentandel av företagen i koncernen som mäter kundnöjdhet då mätetalet efterfrågas av intressenter och säkrar att företagen i gruppen erbjuder hög kundservice. Kundnöjdhet mäts på olika sätt i olika företag och kan därför inte konsolideras till ett gemensamt mätetal. Målet är att successivt öka antalet och procentandelen av företag i koncernen som mäter kundnöjdhet, även när koncernen växer och nya företag integreras årligen. Målet för 2030 är att över 90 procent av företagen ska mäta kundnöjdhet, vilket anses vara ett realistiskt mål även om nya företag integreras i koncernen årligen. Mätetalet inkluderar företag som säljer tjänster eller produkter och de rapporterade uppgifterna från företagen kontrolleras innan de rapporteras för att säkerställa att de är korrekta.

Analys

Att andelen företag som mäter kundnöjdhet är 52 procent beror på flera faktorer:

1. Nya förvärv: Nyligen förvärvade företag har ännu inte infört effektiva mätningar av kundnöjdheten, trots att de har de nödvändiga processerna och metoderna på plats. Att integrera nya metoder i befintliga rutiner tar vanligtvis tid, särskilt under en övergångsfas. Askers snabba expansion genom förvärv kan leda till integrationsutmaningar, där olika företagskulturer och system försenar införandet av processer som t.ex. mätningar av kundnöjdhet.
2. Operativt fokus: I vissa fall kan företag prioritera omedelbara operativa behov framför att mäta kundnöjdhet, på grund av begränsade resurser. Mindre eller nyförvärvade företag kan också sakna expertis i att införa effektiva mekanismer för kundfeedback.
3. Period för datainsamling: De företag som samlar in uppgifter om kundnöjdhet under årets två sista månader ingår inte i resultaten i den här rapporten som endast inkluderar rapporteringen från januari till oktober 2024.

Rekommendation för förbättring

Under 2025 kommer Quality and Regulatory-avdelningen att fokusera på att öka medvetenheten och utbilda personal för att säkerställa förståelse för värdet av att mäta kundnöjdhet, analysera resultat och vidta åtgärder för att förbättra kundrelationer.

20250924001199

Produkt- och tjänstekvalitet
Beskrivning av måttetal

- Antal klagomål och negativ produktfeedback per miljon sålda produkter (CPM) för tillverkare: Mäter det totala antalet klagomål och negativ feedback som mottagits från kunder och distributörer avseende egna produkter som sålts som tillverkare, dividerat med antalet miljoner sålda enheter. Uppgifterna är normaliserade för att säkerställa jämförbarhet mellan alla koncernföretag oavsett storlek. Klagomål och feedback omfattar produktproblem som t.ex. att produkten inte uppfyller förväntningar eller specifikationer, problem med användbarhet, problem och servicerelaterade frågor. Antalet klagomål och sålda produkter har extrapolerats för att ta hänsyn till årets två sista månader. Mål 2030: <1 CPM för att säkerställa hög produktkvalitet och minimera negativ påverkan samtidigt som vi övergår till hållbara lösningar. Målet <1 är ett typiskt generellt kvalitetsmål för CPM.

- Antal klagomål och negativ feedback per miljon sålda produkter (CPM) för distributörer och importörer: Visar det totala antalet klagomål och negativ feedback som mottagits från kunder, dividerat med antalet miljoner sålda enheter, för alla produkter och tjänster som erbjuds. Det inkluderar både klagomål och negativ feedback relaterade till sålda produkter och sådan feedback som rör Askers företags egna distributions- och importverksamhet, såsom utebliva, försenade eller felaktiga leveranser, skadade paket eller bristande respons på kundförfrågningar i tid. Antalet klagomål och sålda produkter har extrapolerats för att ta hänsyn till de sista två månaderna av året. Mål 2030: <1 CPM för att säkerställa hög produktkvalitet och minimera negativ påverkan samtidigt som vi övergår till hållbara lösningar. Målet <1 är ett typiskt generellt kvalitetsmål för CPM.

- Antal mottagna och bearbetade produktrelaterade incidenter, produktsäkerhetsrapporter, varningar eller återkallelser: Visar det totala antalet registrerade incidenter som rör produktfrågor, produktsäkerhetsrapporter, varningar eller återkallelser, som identifierats och behandlats i något av koncernens företag, huvudsakligen bearbetade och skickade till tillverkarna i egenskap av distributör. Det totala antalet har extrapolerats för att ta hänsyn till de två sista månaderna av året. Mål 2030: <100 incidenter för att minska riskerna, upprätthålla den operativa integriteten och säkerställa en snabb respons och lösning. Målet är satt för att prioritera arbetet med att förbättra kvalitetskontroller och samarbete med leverantörer för att förbättra kvaliteten på levererade produkter.

- Antal revisioner från nationella tillsynsmyndigheter som har lett till avbrott i verksamheten: Visar antalet revisioner av tillsynsmyndigheter som orsakat störningar i affärsverksamheten, inklusive stopp eller avbrott. Uppgifterna har extrapolerats för att ta hänsyn till årets två sista månader. Mål 2030: <1 revision för att säkerställa kontinuerlig verksamhet och efterlevnad av regulatoriska standarder. Målet är satt till att ha minimal acceptans relaterad till bristande efterlevnad för att minimera påverkan och risk för Asker.

- Antal incidenter som resulterat i böter, straffavgifter eller varningar relaterade till defekta produkter eller felaktiga råd: Mäter antalet fall där företag inom Askerkoncernen har fått böter, straffavgifter eller varningar på grund av defekta produkter eller tjänster, felaktig hantering av produkter eller felaktiga råd till kunder. Totalsumman har extrapolerats för att ta hänsyn till årets två sista månader. Mål 2030: <1 incident för att minimera legala risker och upprätthålla produktintegriteten. Målet är satt till att ha minimal acceptans relaterad till bristande efterlevnad för att minimera påverkan och risk för Asker.

- Procentandel av granskade företag som uppfyller kraven på kvalitetskontroll enligt Asker Management Standard (AMS): Återspeglar andelen företag, uttryckt i procent, som uppfyller de kvalitetskontrollstandarder som fastställts av Asker Management Standard. Resultaten registrerades i slutet av oktober. Mål 2030: 100 procent efterlevnad av kvalitetskontrollkomponenterna i Asker Management Standard för att säkerställa konsekvent kvalitet och efterlevnad i alla produkter och verksamheter. Detta mål är satt för att säkerställa fokus på att stödja nya förvärv mot att prioritera kvalitetsaspekter i deras verksamhet och för att minimera påverkan och risk för Asker.

Fall av bristande efterlevnad av policyåtaganden som rör konsumenter och/eller slutanvändare har rapporterats från värdekedjan nedströms som en procentandel av granskade företag som uppfyller de krav på kvalitetskontroll som fastställs i Asker Management Standard.

Mål och metod syftar till att driva kontinuerliga förbättringar, med en minskning av antalet registrerade klagomål varje år. De utvalda mätetalen återspeglar standardkvalitetsmått inom medicintekniska produkter och är utformade för att identifiera potentiella negativa effekter på konsumenter och slutanvändare på grund av defekta produkter och säkerhetsproblem. Dessa måttetal är specifikt inriktade på att minimera risken för skador på slutanvändaren genom att fokusera på alla konsument- och slutanvändarrisker relaterade till sämre produkt- och tjänstekvalitet.

Målet är att minska antalet rapporterade produktincidenter, återkallelser och klagomål i förhållande till antalet sålda produkter. I de fall inga incidenter rapporteras förblir målet oförändrat. Dessa mätetal är begränsade till företag med aktiv verksamhet, inklusive de med försäljning av tjänster eller produkter, och täcker alla relevanta delar av deras verksamhet. Samtliga bolag inom koncernen som rapporterar data utvärderas för att säkerställa kvalitet. Viss variation och avvikelser kan förekomma i tolkningen av klagomål, men generellt gäller att all negativ feedback kopplad till produkter eller tjänster räknas som klagomål. Detta kan skilja sig åt i nyförvärvade företag som definierar klagomål på ett annat sätt. Mätetalen är relevanta för alla intressenter och ger tydliga insikter i företagens kundtjänstprestanda.

Analys

1. Klagomål och negativ feedback för distributörer: Det högre resultatet av CPM för distributörer beror främst på felaktig manuell rapportering under 2023. Vissa företag rapporterade initialt antalet klagomål i förhållande till totalt antal sålda produkter, snarare än per miljon enheter, på grund av bristande erfarenhet av rapporteringssystemet. Dessutom har nyförvärvade företag inte fullt ut integrerat Askers standarder för kvalitetshantering i sina operativa rutiner, vilket leder till inkonsekvenser i hanteringen av leveranskedjan och utmaningar med att säkerställa högkvalitativa produktleveranser och effektiv klagomålshantering.
2. Produktrelaterade incidenter, varningar eller återkallelser: Ärenden som handläggs av ett företag i koncernen inom deras operativa ekonomiska roll som distributör, importör eller tillverkare. Antalet incidenter ökade 2024 jämfört med 2023 på grund av att nya företag, som har integrerats under 2024, har lägre kvalitetsstandard vilket belyser behovet av ökade kvalitetskontrollåtgärder och snabbare implementering av Askers kvalitetskontrollstandard hos nya företag i koncernen.
3. Incidenter som resulterat i böter eller varningar: Ett rapporterat fall visar att resultatet går åt rätt håll, men att det krävs kontinuerlig övervakning och uppföljning för att förhindra framtida incidenter.
4. Företag som följer kvalitetskontrollen i Asker Management Standard: Integrationen av nyförvärvade företag fortskrider och de flesta företag har infört processer och rutiner för att anpassa sig till Asker Management Standard. Kontinuerlig utbildning och mätning av kvalitetsledningssystemets effektivitet är avgörande för att säkerställa högkvalitativa standarder i alla enheter.

Datainsamlingen och analysen avseende 1 till 4 gäller data insamlat januari till och med oktober 2024.

Produkt- och tjänstekvalitet	Mål 2030	Framsteg mot målet	2024	2023
Antal reklamationer och negativ produktfeedback per miljon sålda produkter (CPM) för tillverkare i koncernen (per den 31 oktober)	<1	⊜	0,64	0,08
Antal klagomål och negativ feedback som mottagits per miljon sålda produkter (CPM) för distributörer och importörer i koncernen (per den 31 oktober)	<1	⊖	6,30	0,2
Antal inkomna och behandlade produktrelaterade incidenter, varningar eller återkallelser (extrapolerat till helår baserat på status per den 31 oktober)	< 100	⊖	143	66
Antal revisioner från nationella tillsynsmyndigheter som har lett till avbrott i verksamheten (extrapolerat till helår baserat på status per den 31 oktober)	<1	⊜	0	0
Antal incidenter som lett till böter, straffavgifter eller varningar relaterade till defekta produkter eller felaktiga råd (extrapolerat till helår baserat på status per den 31 oktober)	<1	⊜	1	0
Andel granskade företag som uppfyller kraven på kvalitetskontroll enligt Asker Management Standard	100%	⊜	100%	100%

⊜ Mål uppfyllt ⊜ Enligt plan ⊖ Under förväntan

2025081205144

20250324000200

Planerade åtgärder 2025
För att uppnå målen kommer korrigerande åtgärder att genomföras under 2025 för att lösa problem och förbättra resultatet:
- Öka utbildningsmöjligheter i kvalitetsledning för nyförvärvade företag för att säkerställa förståelse och korrekt implementering av Askers kvalitetsledningsmetoder.
- Implementering av digitala system som syftar till att minska manuella fel i rapportering av data (såsom klagomål) bör leda till förbättringar av datakvalitet och precision under nästa rapporteringsperiod.
- Ökning av antalet granskningar och kvalitetskontroller, med specifikt fokus på nyförvärvade företag, för att säkerställa anpassning till Askers kvalitetsstandarder.
- Fortsatt övervakning av efterlevnaden av regulatoriska standarder och omedelbart åtgärdande av eventuella brister för att upprätthålla höga kvalitets- och säkerhetsstandarder i alla företag i koncernen.

Externa certifieringar

Andel av koncernens försäljning som omfattas av ISO-certifieringar	Mål 2030	Framsteg mot målet	2024	2023
Andel av koncernens försäljning som omfattas av ISO 9001	>85%	⊖	72%	74%
Andel av koncernens försäljning som omfattas av ISO 13485	>35%	☺	22%	12%
Andel av koncernens försäljning som omfattas av ISO 14001	>40%	☺	27%	27%
Andel av koncernens försäljning som omfattas av ISO 45001	>30%	⊖	20%	25%
Andel av sålda produkter som omfattas av ISO 9001 eller ISO 13485 (import och distribution)	>95%	☺	91%	
Andel av sålda produkter som omfattas av ISO 9001 eller ISO 13485 (tillverkning)	100%	○	100%	

☺ Mål uppfyllt ⊜ Enligt plan ⊖ Under förväntan

Beskrivning av måletal
- Andel av koncernens försäljning som omfattas av ISO 9001: Mäter procentandelen av koncernens produktförsäljning som sålts av Askers företag med ISO 9001-certifiering, en standard för kvalitetsledningssystem. Mål 2030: >85 procent, i syfte att effektivisera verksamheten, minska variationen i leverans och produktkvalitet samt öka den övergripande kundnöjdheten genom att säkerställa enhetliga processer inom hela koncernen. Ett lägre resultat accepteras om andelen företag med ISO 13485 ökar i samma utsträckning, t.ex. när bolag övergår från ISO 9001 till ISO 13485.
- Andel av koncernens försäljning som omfattas av ISO 13485: Mäter andelen av koncernens produktförsäljning som sålts av Askers företag med ISO 13485-certifiering, standard specifik för medicintekniska produkter och relaterad regelefterlevnad. Mål 2030: >35 procent, vilket förstärker Askers åtagande att uppfylla höga standarder för säkerhet och effektivitet, säkerställa efterlevnad av regelverk och bygga förtroende hos vårdpersonal och patienter.
- Andel av koncernens försäljning som omfattas av ISO 14001: Anger procentandelen av koncernens produktförsäljning som omfattas av ISO 14001-certifiering, en standard för miljöledningssystem. Mål 2030: >40 procent, denna punkt påverkar Askers hållbarhetsmål genom att i företaget etablera tydliga processer för att minska miljöpåverkan och etablera mål inom hållbara metoder.
- Andel av koncernens försäljning som omfattas av ISO 45001: Illustrerar andel av koncernens produktförsäljning som omfattas av ISO 45001-certifiering, en standard för processer som fokuserar på arbetsmiljö och säkerhet. Mål 2030: >30 procent, med syfte att förbättra säkerheten på arbetsplatsen, minska risker och främja en arbetskultur som stödjer medarbetarnas välbefinnande och verksamhetens motståndskraft.
- Andel av sålda produkter som omfattas av ISO 9001 eller ISO 13485 (import och distribution): Andelen av försäljningen som genereras av företag i koncernen (som agerar med ett legalt import- eller distributionsansvar) som är certifierade enligt ISO 9001 eller ISO 13485, vilket återspeglar efterlevnad av EU:s viktigaste kvalitetsstyrningsstandarder för relaterad industri. Mål 2030: >95 procent, vilket säkerställer högkvalitativa standarder för distributörer och importörer som stärker produktintegriteten, kvalitet, säkerhet och kundförtroendet, och stödjer Askers rykte på marknaden.
- Andel av sålda produkter som omfattas av ISO 9001 eller ISO 13485 (tillverkning): Speglar den procentuella andelen av koncernens försäljning som genereras av företag som agerar som tillverkare certifierade enligt ISO 9001 eller ISO 13485, vilket speglar efterlevnaden av EU:s kvalitetsstyrningsstandarder. Mål 2030: 100 procent, vilket säkerställer att alla produkter under egna varumärken, tillverkade av tredjepartstillverkare uppfyller stränga kvalitets- och säkerhetsstandarder och förstärker Askers engagemang för excellens och tillförlitlighet.

Målmetodiken syftar till att antingen bibehålla eller öka andel av produktförsäljningen som sker av företag med tredjepartscertifieringar, även under extern tillväxt med förvärv av nya företag. Målet är satt för att återspegla ett realistiskt mål i förhållande till nuvarande status. Målen kan komma att revideras under kommande år. Genom att öka antalet certifierade företag kan Asker säkerställa ett större oberoende erkännande av sin högkvalitativa verksamhet, vilket främjar förtroendet bland intressenterna och förstärker företagets kvalitetsåtagande. Regelbundna tredjepartsgranskningar, som krävs för att upprätthålla dessa certifieringar, säkerställer ytterligare efterlevnad av höga standarder. Målgruppen är begränsad till företag med aktiv verksamhet och företagscertifieringarna antas täcka alla aspekter av verksamheten. Rapporterade uppgifter från alla koncernföretag utvärderas för att säkerställa validiteten. Variationer och avvikelser bör inte förekomma för dessa datapunkter. Datapunkterna är relevanta för alla intressenter och ger en tydlig inblick i Askers kundservice och kvalitetsprestanda.

Analys
1. ISO 9001-certifiering: Minskningen av andelen ISO 9001-certifieringar kan främst hänföras till nyligen genomförda förvärv som ännu inte har erhållit certifiering. Att uppnå denna certifiering kräver tid, resurser och en grundlig utvärdering av varje företags specifika omständigheter. Dessutom har vissa företag gått över från ISO 9001 till den mer krävande ISO 13485-certifieringen under året, vilket återspeglar en övergång till höga standarder för kvalitetsstyrning.
2. ISO 13485-certifiering: Ökningen av andelen ISO 13485-certifieringar är att direkt resultat av fokuserade insatser för att erhålla denna certifiering. Detta återspeglar en strategisk betoning på att stärka kvalitetsledningssystem som är specifika för hantering eller utveckling av medicintekniska produkter i hela koncernen, vilket säkerställer efterlevnad av strikta säkerhets- och regleringsstandarder.
3. ISO 14001-certifiering: Den stabila procentandelen indikerar att miljöledningspraxis upprätthålls konsekvent inom hela koncernen, utan några betydande förändringar i certifieringstäckningen.
4. ISO 45001-certifiering: Andelen av försäljning som omfattas av ISO 45001 har minskat då företag som har integrerats under året ännu inte har implementerat ISO 45001 i samma utsträckning som befintliga företag i koncernen.

Status för certifieringar samlades in den 31 oktober och samma antal certifieringar förväntas för helåret.

Plan för förbättring
Utveckla och implementera tydliga planer för att vägleda nyförvärvade företag genom certifieringsprocessen. Tillhandahålla ytterligare utbildning och resurser för att hjälpa företagen att förstå fördelarna med och kraven för certifiering. Utföra regelbundet internt stöd för att följa upp framstegen och identifiera områden där förbättringar behövs. Regelbundna återkopplingar kommer att bidra till att upprätthålla fortsatt utveckling och säkerställa att koncernen är på rätt väg för att uppnå certifieringsmålen.

Information om styrning

Ansvarsfullt företagande (G1)

Varför det är viktigt

Då Asker verkar i olika geografiska områden med lokala lagar, regler och kulturer behövs ett enhetligt ramverk för styrning för att säkerställa konsekvent samverkan med kunder och andra intressenter. Askers ramverk återspeglar koncernens värderingar och upprätthåller standarder för ansvarsfullt företagande i alla företag. Centralt i detta ramverk är uppförandekoden, som innehåller tydliga riktlinjer för affärsintegritet, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljömässig hållbarhet, skydd av tillgångar och konfidentiell information.

Korruption och mutor är potentiella risker som kan uppstå i affärsrelationer med t.ex. kunder eller leverantörer. De identifierade operativa funktionerna som är mest utsatta för risk är därför de som har externa affärsrelationer. Risken har inte bedömts som finansiellt väsentlig eller påverkansväsentlig för Asker eftersom möjliga incidenter skulle begränsas till ett enskilt företag i koncernen, tack vare den decentraliserade strukturen. Under 2024 har inga fall av korruption eller mutor rapporterats genom visselblåsarkanalen. Det har heller inte uppstått någon negativ finansiell påverkan på företag i koncernen på grund av böter eller straffavgifter relaterat till fall av korruption och mutor.

Strategi och tillvägagångssätt

I och med Askers decentraliserade struktur är det viktigt att ha en styrmodell för att säkerställa hög moral och affärsetik genom efterlevnad av Askers uppförandekod. Detta är särskilt viktigt i länder med lägre Corruption Perception Index (CPI), där det förekommer en förhöjd risk för oegentligheter i vissa affärsrelationer och i samband med offentliga upphandlingar. Asker Management Standard omfattar därför policyer för affärsetik, visselblåsning, mutor, korruption och hantering av närståenderelationer.

Asker stärker styrningen ytterligare genom en auktoritetsmatris, som säkerställer att berörda funktioner är aktivt involverade i finansiella beslut inklusive godkännanden av donationer och sponsring. Detta system ökar transparensen och ansvarsskyldigheten, vilket stärker Askers engagemang för integritet och etiska metoder.

Tillsammans ger dessa styråtgärder medarbetarna verktygen och självförtroendet att navigera komplexa situationer samtidigt som de upprätthåller hög etik och säkerställer efterlevnad av lagar och regler. Alla arbetstagare måste delta i e-learning av Askers uppförandekod inom sex månader efter att de har blivit en del av koncernen, och Askers leverantörer måste underteckna uppförandekoden för leverantörer. Askers styrelse, som har omfattande expertis inom ansvarsfullt företagande från olika företag och branscher, granskar uppförandekoden och bedömer alla fall som rapporteras via Askers visselblåsarkanal. Head of ESG är ansvarig för affärsetik och uppdaterar koncernledningen och styrelsen om potentiella affärsetiska riskområden.

Förebyggande och upptäckt av korruption och mutor

Asker tillhandahåller en utbildning i uppförandekoden som innehåller moduler om aktiviteter för att förebygga och upptäcka fall av korruption och mutor. Utbildningen är obligatorisk för alla arbetstagare inklusive koncernledningen och styrelsen.

Asker genomför regelbundet utvärderingar för att identifiera och minska risker relaterade till mutor, korruption och konkurrensbegränsande beteende, särskilt vid betydande förändringar i koncernstrukturen. Utredningar genomförs oberoende av ledningen, utredare eller utredningskommittéer för att säkerställa opartiskhet och fokuserar på de funktioner som är mest utsatta för risk på grund av externa affärsrelationer.

Managing Directors ansvarar för att rapportera misstankar om brott mot uppförandekoden samt fall av korruption och mutor inom deras verksamhet. Alla rapporterade misstankar om bristande efterlevnad av uppförandekoden eller relevanta lagar och standarder utvärderas årligen. Alla rapporterade överträdelser av uppförandekoden lyfts av General Counsel till styrelsen, i enlighet med visselblåsarpolicyn. Funktioner med externa affärsrelationer som försäljning och inköp har identifierats som funktioner särskilt utsatta för risk.

Resultat från den senaste riskutvärderingen 2022 inkluderar:

- Geografisk risk: Låg övergripande risk för mutor och korruption, utom i Baltikum (som står för mindre än 2 procent av verksamheten), där Corruption Perception Index (CPI) indikerar en något högre risk än i andra regioner.
- Kundsegment: Låg risk på grund av att upphandlingar sker via väl reglerade elektroniska offentliga processer och minimalt engagemang från mellanhänder.
- Produkt- och IT-risker: Låg risk, med stöd av ISO 9001 och ISO 13485-certifieringar för flera enheter och välstrukturerade IT-säkerhetsåtgärder.
- Policy- och processkontroller: Begränsade kontroller identifierade på grund av en hög grad av decentralisering och den snabba integrationen av nyförvärvade företag.

Åtgärder

Åtgärder under 2024

- Uppdaterade rutiner i alla företag i koncernen och introduktion till förvärvade företag för att säkerställa efterlevnad av EUs direktiv om skydd för visselblåsare. Lokalt utsedda personer ansvariga för visselblåsarfunktionen fick utbildning om direktivet.
- Utökad lansering av Askers uppförandekod till nyförvärvade företag, vilket förstärker organisationens stöd till etiska affärsmetoder och antikorruption.
- Utökade processer för tillbörlig aktsamhet gällande leverantörer till företag som förvärvats före 2023, för att hantera risker för brott gällande mänskliga rättigheter i hela leverantörskedjan.
- Uppdaterade e-learning-moduler för affärsetik, mutor och antikorruption.

Planerade åtgärder 2025

Under 2025 planeras förbättrade övervakningssystem och strukturer samt uppdatering av Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy och utrullning av e-learning om policyn, riktad till arbetstagare i roller som ansvarar för externa affärsrelationer med kunder och leverantörer.

Mätetal och mål

För att effektivt hantera affärsetiska risker och möjligheter har Asker fastställt mätetal och mål för utbildning av medarbetare i uppförandekoden och efterlevnad av krav på leverantörer genom att de undertecknar uppförandekoden för leverantörer. Dessa åtgärder syftar till att förbättra affärsetiken och den operativa integriteten inom hela koncernen. All data verifieras för att säkerställa noggrannhet och tillförlitlighet. Det höga deltagandet i e-learning för uppförandekoden säkerställer att tydliga förväntningar är kommunicerade till alla arbetstagare.

Mätetal och mål är i linje med FN:s Agenda 2030 och återspeglar krav från regeringar, beslutsfattare, ägare, banker, kunder och EU:s tillsynsmyndigheter. Målen fastställs av styrelsen och implementeras i alla företag inom koncernen via Asker Management Standard.

Mål för andel arbetstagare som har deltagit i e-learning om Askers uppförandekod

Senast 2030 ska mer än 95 procent av arbetstagarna i varje land ha deltagit i e-learning om uppförandekoden. Att uppnå 100 procent är en utmaning med tanke på den kontinuerliga integrationen av nya företag och medarbetare, men 95 procent är ett realistiskt och tillräckligt ambitiöst mål. Årliga utvärderingar säkerställer att resultatet mot målen följs upp och främjar kontinuerliga förbättringar vilket upprätthåller en hög standard.

Antal rapporterade fall av korruption, mutor eller bedrägerier

Askers mål är att uppnå 0 fall av korruption, mutor och bedrägerier till 2030. Det finns inga bekräftade incidenter relaterade till korruption eller mutor fram till den 31 december 2024. Inga böter har betalats ut för brott mot lagar relaterat till korruption och mutor och inga åtgärder har krävts för att hantera överträdelser av rutiner eller standarder mot korruption och mutor.

Korruption, mutor eller bedrägerier	2024	2023	2022	2021
Antal rapporterade fall	0	0	0	0
Totalt belopp för böter, påföljder och skadestånd till följd av incidenterna	0	0	0	0

2025081205145

20250824600202

Policyer och processer

	Uppförandekod	Policy för visselblåsning	Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy (ABC-policy)
Innehåll	Uppförandekoden representerar Askers engagemang för en god företagskultur och hög etisk standard. Den översätter koncernens värderingar till riktlinjer för att öka motivation och sammanhållning. Asker värnar en kultur där medarbetare kan diskutera idéer och problem öppet. Brott mot uppförandekoden tas på största allvar och kan leda till krav på ytterligare utbildning, varningar, disciplinära åtgärder, uppsägning eller rättsliga åtgärder. Anställda uppmuntras att rapportera överträdelser till sin chef eller högre upp, och Asker erbjuder en konfidentiell, anonym rapporteringsplattform för känsliga fall, se under "Policy för visselblåsning".	Askers visselblåsarpolicy underlättar rapportering av oetiskt beteende och säkerställer efterlevnad av uppförandekoden. Policyn främjar öppenhet och etiska affärsmetoder. Visselblåsarrapporter utreds snabbt och objektivt av koncernens visselblåsargrupp och repressalier mot alla som rapporterar i god tro är förbjudna enligt EU-direktiv 2019/1927. Alla ärenden utvärderas för att förhindra återfall, och lagbrott rapporteras till myndigheter vilket kan leda till rättsliga påföljder. Överträdelser kan leda till krav på ytterligare utbildning, varningar, disciplinära åtgärder, uppsägning eller rättsliga åtgärder.	ABC-policyn stärker Askers nolltolerans mot mutor, korruption och konkurrensbegränsande metoder. Den säkerställer att verksamheten följer höga etiska och juridiska standarder, skyddar Askers rykte och minskar riskerna för oetiskt beteende, som finansiellt bedrägeri och bristande efterlevnad av regler mot penningtvätt.
Omfattning	Samtliga styrdokument gäller för alla enheter inom koncernen och reglerar såväl den egna verksamheten som aktiviteter i värdekedjorna uppströms och nedströms. De omfattar anställda, chefer, styrelseledamöter, konsulter och praktikanter och främjar ett enhetligt förhållningssätt till affärsetik på alla anläggningar som drivs av Asker och Askers företag. I händelse av konflikt har nationell lagstiftning företräde.		
Ansvarig	Head of ESG, som rapporterar till VD, ansvarar för innehåll, implementering och efterlevnad. Styrelsen granskar och godkänner årligen uppförandekoden. Anställda förväntas följa alla tillämpliga lagar och regler när de bedriver verksamhet för Askers räkning. I de fall Askers standarder överstiger lagkraven gäller de högre standarderna. I fall av konflikt har dock rättsliga skyldigheter alltid företräde.	General Counsel, som rapporterar till VD, ansvarar för innehåll, implementering och efterlevnad. Styrelsen granskar och godkänner årligen policyn.	• Head of ESG, som rapporterar till VD, ansvarar för innehåll, implementering och efterlevnad. Styrelsen granskar och godkänner årligen policyn. • Managing Directors i Askers företag ansvarar för att säkerställa att policyn och tillhörande utbildning kommuniceras till alla relevanta arbetstagare. Övervakningsprocesser, inklusive regelbundna granskningar och ett visselblåsarsystem, är en integrerad del av övervakningen av efterlevnaden av ABC-policyn.
Standarder/ initiativ av tredje part	Uppförandekoden är grundad i Askers värderingar och hämtar inspiration från globala standarder, inklusive FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, ILO:s konventioner och FN:s Global Compacts principer om mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorruption.	EU-direktiv 2019/1927.	ABC-policyn återspeglar rättsliga förväntningar i de EU-länder där Asker är verksamt, varav många följer ramverk för korruptionsbekämpning som är i linje med FN:s konvention mot korruption (UNCAC). Som medlem i FN:s Global Compact och stödjande medlem i Institutet mot mutor stödjer Asker den tionde principen mot korruption. Nationell lag har företräde i konfliktfall, utan undantag.
Beaktande av intressenter	Uppförandekoden har utvecklats genom samarbete med intressenter som medarbetare, kunder, leverantörer, lokalsamhällen och myndigheter. Denna process säkerställer att uppförandekoden följer regler och branschstandarder samt inkluderar olika perspektiv. Uppförandekoden utformades utifrån uppförandekoder från kunder som Sveriges regioner, Medtech Europe's Code of Ethical Business Practice, Swedish Medtech, samt uppförandekoder i företag inom koncernen.	Policyn har utvecklats genom samarbete med intressenter som medarbetare, kunder, leverantörer, lokalsamhällen och myndigheter. Återkoppling från intressenter är viktig för att justera policyn så att den uppfyller rättsliga normer och etiska förväntningar. Policyn innehåller mekanismer för kontinuerliga förbättringar, vilket gör det möjligt att anpassa sig till nya behov och regleringar.	Policyn utformades med referens till uppförandekoder från intressenter som Sveriges regioner, Medtech Europe's Code of Ethical Business Practice, Swedish Medtech, samt uppförandekoder i företag inom koncernen.
Tillgänglighet	Uppförandekoden är tillgänglig via Askers intranät och asker.com. Alla anställda måste genomgå e-learning-utbildning om antikorruption och visselblåsning via Asker Business School, följt av ett test. De undertecknar också en deklaration som bekräftar att de har förstått och kommer att följa uppförandekoden samt rapportera överträdelser. Ledningsgrupper i nya och befintliga företag får klassrumsutbildning för att hantera problem som har rapporterats direkt eller via visselblåsarkanalen.	Policyn är tillgänglig via Askers intranät och visselblåsarkanalen är tillgänglig via externa webbplatser som hanteras av företagen lokalt och via asker.com. Alla anställda måste genomföra obligatorisk e-learning-utbildning om uppförandekoden för att lära sig hantera problem korrekt. Rapporter kan lämnas muntligt, skriftligt, via visselblåsarkanalen eller personligen. Ledningsgrupper i nyförvärvade företag med mer än 50 anställda och nya medlemmar i befintliga företag får introduktionsutbildning för att hantera rapporterade fall.	Policyn och dess riktlinjer är tillgängliga för anställda via Askers intranät. Förutom den obligatoriska e-learningen om uppförandekoden kan de anställda få tillgång till en avancerad ABC-e-learning som ger vägledning om förväntningar och krav relaterade till mutor, korruption och oetiskt affärsbeteende. ABC-policyn kommer att genomgå en översyn 2025 för att bibehålla anpassningen till FN:s konvention mot korruption (UNCAC) och säkerställa att utbildningen riktar sig till rätt målgrupp, med rätt frekvens och rätt innehåll.

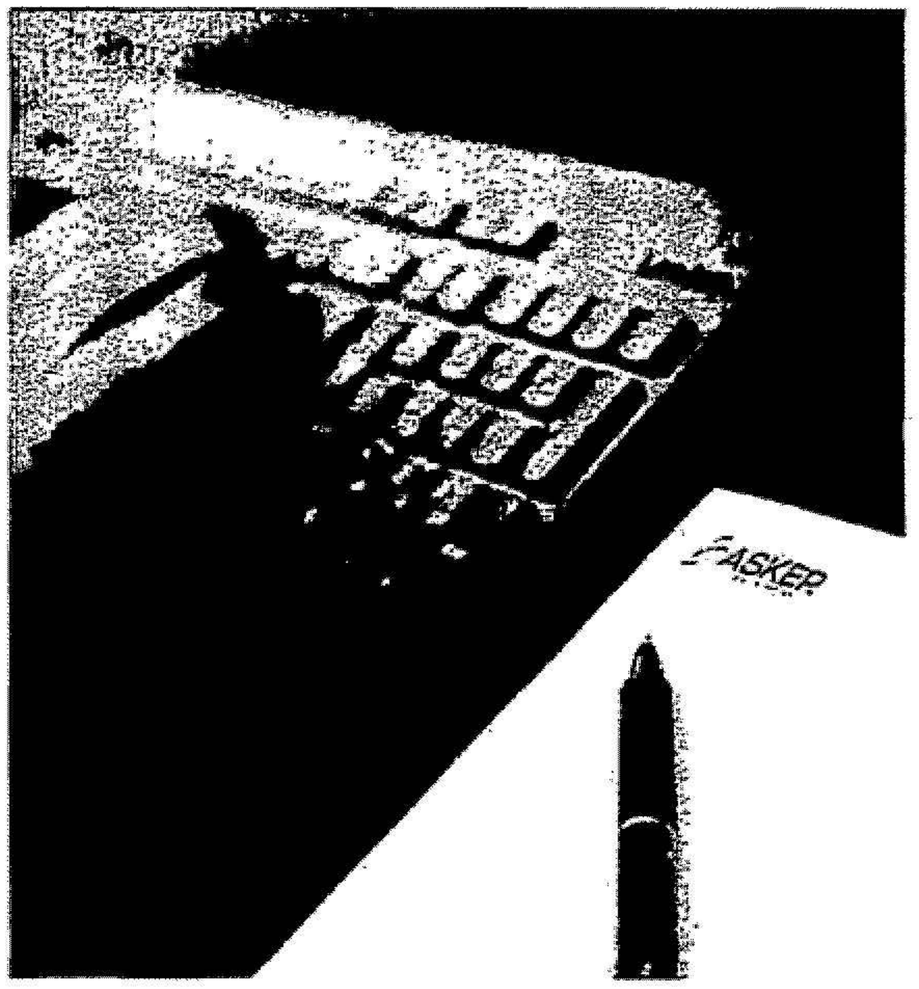
	Uppförandekod för leverantörer
Innehåll	Fastställer förväntningar på leverantörerna när det gäller miljöstyrning, mänskliga rättigheter och djurskydd. Den kräver att leverantörerna systematiskt arbetar med hållbarhetsrisker som identifierats av Asker, delar miljöcertifieringar, genomför arbetsplatsrevisioner och deltar i samarbetsinitiativ. Uppförandekoden för leverantörer, rutinerna för tillbörlig aktsamhet och revisionsprocesserna granskas och uppdateras regelbundet för att säkerställa att de förblir effektiva och i linje med bästa praxis.
Omfattning	Uppförandekoden uppdateras kontinuerligt för att hantera och minska risker som dåliga arbetsförhållanden och diskriminering, trakasserier och begränsningar av föreningsrätt. Den gäller alla leverantörer av medicintekniska produkter och tjänster till företag i koncernen, och omfattar arbetstagare hos leverantörer, inklusive heltids- och deltidsanställda, tillfälligt anställda, entreprenörer, konsulter, praktikanter och migrantarbetare, samt ledning och styrelse.
Ansvarig	• Godkänns av koncernledningen. • Head of ESG ansvarar för innehåll, implementering och efterlevnad.
Standarder/ initiativ av tredje part	I linje med internationella konventioner och deklarationer, bl.a. FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, FN:s Global Compact, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, FN:s konvention mot diskriminering av kvinnor, FN:s konvention om medborgerliga och politiska rättigheter, FN:s konvention om barnets rättigheter, FN:s konvention mot korruption, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, International Labour Standards on Occupational Safety and Health, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, Riodeklarationen om miljö och utveckling samt klimatavtalet från Paris.
Beaktande av intressenter	Är utformad för att överensstämma med kundernas uppförandekoder (t.ex. de svenska regionerna) och bygger på insikter som erhållits genom samarbete med expertorganisationer som Ethical Trading Initiative för att säkerställa att den återspeglar krav från Askers intressenter. Andra intressenter som har varit delaktiga i att utveckla processen är investerare, medarbetare, leverantörer, representanter från lokalsamhällen och tillsynsmyndigheter. Intressenternas synpunkter samlades in genom enkäter, dialoger och samverkan med branschledare och arbetsgrupper, vilket säkerställde att processen omfattade de senaste regleringsstandarderna och mångfald av olika perspektiv.
Tillgänglighet	Tillgänglig via asker.com och Askers intranät och kan efterfrågas från hållbarhetsavdelningen. För att säkerställa förståelse och efterlevnad tillhandahålls interna utbildningar för alla medarbetare i Asker Business School.

Andel arbetstagare som har deltagit i e-learningprogram om Askers uppförandekod

Land	Framsteg mot målet	Genomförda e-learning 2024	Antal anställda 2024	Andel som deltagit 2024	Andel som deltagit 2023	Andel som deltagit 2022
Baltikum	✓	24	24	100%	100%	100%
Benelux	⊖	1 592	1 981	80%	88%	100%
Danmark	✓	233	233	100%	100%	98%
Filippinerna	✓	31	31	100%	100%	98%
Finland	✓	98	98	100%	100%	100%
Kina	○	7	7	100%	100%	–
Norge	✓	159	159	100%	100%	96%
Polen	✓	16	16	100%	–	–
Sverige	✓	487	530	92%	100%	95%
Schweiz	⊖	89	91	75%	95%	100%
Storbritannien	✓	85	85	100%	–	–
Tjeckien	✓	68	68	100%	–	–
Tyskland	✓	490	491	100%	98%	100%
Österrike	○	80	87	92%	92%	–
Totalt	⊖	3 439	3 948	87%	97%	98%

*Resultatet har rapporterats per den 31 oktober 2024 med antagandet att det enbart kommer att förändras marginellt de sista två månaderna av året på grund av låg aktivitet.

✓ Mål uppfyllt ○ Enligt plan ⊖ Under förväntan



2025081205146

20250324000704

Index

Index över ESRS upplysningskrav

I tabellen nedan beskrivs alla ESRS upplysningskrav från ESRS 2, tillsammans med de fem tematiska standarderna som identifierats som väsentliga för Asker.
Dessa krav har legat till grund för framtagandet av Askers hållbarhetsrapport för 2024. Där information ännu inte är tillgänglig saknas hänvisning.

Upplysningskrav		Sidan
ESRS 2 – Allmänna upplysningar		
BP-1	Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten	46
BP-2	Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	46-47, 99-100
GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	62-63
GOV-2	Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	62
GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	63
GOV-4	Förklaring om tillbörlig aktsamhet	63
GOV-5	Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	63
SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja	48; 54, 77, 114-115
SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	50-53
SBM-3	Väsentliga påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	54, 57-61, 64, 73, 81, 87, 94
IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga påverkan, risker och möjligheter	55-56
IRO-2	Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsrapport	55, 97-98
ESRS E1 – Klimatförändringar		
E1.GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	64
E1-1	Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna	65
E1.SBM-3	Väsentliga påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	64-65
E1.IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade påverkan, risker och möjligheter	55-56
E1-2	Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	64-65
E1-3	Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer	65-66
E1-4	Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	66
E1-5	Energianvändning och energimix	67
E1-6	Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	67-69
E1-7	Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter	69
E1-8	Intern koldioxidprissättning	69
E1-9	Förväntade finansiella effekter genom väsentliga fysiska risker och omställningsrisker och potentiella klimatrelaterade möjligheter	69
ESRS S1 – Den egna arbetskraften		
S1.SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	51
S1.SBM-3	Väsentliga påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	73
S1-1	Policyer för den egna arbetskraften	73-74
S1-2	Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter angående påverkan	74
S1-3	Rutiner för att gottgöra för negativa påverkan och kanaler genom vilka de egna arbetstagarna kan uppmärksamma problem	74-75

Upplysningskrav		Sidan
S1-4	Åtgärder avseende väsentliga påverkan på den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna och dessa åtgärders ändamålsenlighet	75
S1-5	Mål för hur väsentliga negativa påverkan ska hanteras, positiva påverkan stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	76-77
S1-6	Uppgifter om företagets anställda	77
S1-7	Uppgifter om arbetstagare i den egna arbetskraften som inte är anställda	77-78
S1-8	Kollektivavtalstäckning och social dialog	78
S1-9	Mångfaldsindikatorer	78
S1-10	Tillräckliga löner	78
S1-11	Socialt skydd	78
S1-12	Personer med funktionsnedsättning	79
S1-13	Mått för utbildning och kompetensutveckling	79
S1-14	Mått för arbetsmiljö	79
S1-15	Mått för balans mellan arbete och fritid	80
S1-16	Ersättningsindikatorer (löneskillnader och total ersättning)	80
S1-17	Incidenter, anmälningar och allvarliga påverkan på mänskliga rättigheter	80
ESRS S2 – Arbetstagare i värdekedjan		
S2.SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	52-53
S2.SBM-3	Väsentliga påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	81, 86
S2-1	Policyer för arbetstagare i värdekedjan	82
S2-2	Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan angående påverkan	83-84
S2-3	Rutiner för att gottgöra för negativa påverkan och kanaler genom vilka arbetstagare i värdekedjan kan uppmärksamma problem	84
S2-4	Åtgärder avseende väsentliga påverkan på arbetstagare i värdekedjan och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna och dessa åtgärders ändamålsenlighet	84-85
S2-5	Mål för hur väsentliga negativa påverkan ska hanteras, positiva påverkan stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	85-86
ESRS S4 – Konsumenter och slutanvändare		
S4.SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	52-53
S4.SBM-3	Väsentliga påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	87
S4-1	Policyer för konsumenter och slutanvändare	88
S4-2	Rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare angående påverkan	88
S4-3	Rutiner för att gottgöra för negativa påverkan och kanaler genom vilka konsumenter och slutanvändare kan uppmärksamma problem	88-89
S4-4	Åtgärder avseende väsentliga påverkan på konsumenter och slutanvändare och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna och dessa åtgärders ändamålsenlighet	89
S4-5	Mål för hur väsentliga negativa påverkan ska hanteras, positiva påverkan stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	89-93
ESRS G1 – Ansvarsfullt företagande		
G1.GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens ansvar	62-63
G1.IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga påverkan, risker och möjligheter	56
G1-1	Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur	95-96
G1-3	Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	94, 96
G1-4	Fall av korruption och mutor	94

2025081205147

20250824000206

Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning

Tabellen nedan beskriver alla datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning enligt hänvisningen i ESRS 2, tillägg B. Den visar var varje datapunkt finns i rapporten och identifierar eventuella datapunkter som bedömts som "Ej väsentlig". För upplysningskrav där information ännu inte är tillgänglig anges ingen referens.

Upplysningskrav	Datapunkt		SFDR	Tredje pelaren	Referens-värdes-förordningen	EU:s klimatlag	Sidan
ESRS 2 GOV-1	21 (d)	Jämnare könsfördelning i styrelserna	x		x		62
ESRS 2 GOV-1	21 (e)	Procentandel oberoende styrelseledamöter			x		62
ESRS 2 GOV-4	30	Redogörelse för due diligence (tillbörlig aktsamhet)	x				63
ESRS 2 SBM-1	40 (d) i	Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen	x	x	x		Ej relevant
ESRS 2 SBM-1	40 (d) ii	Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalieproduktion	x		x		Ej relevant
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iii	Deltagande i verksamhet med anknytning till kontroversiella vapen	x		x		Ej relevant
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iv	Inblandning i verksamheter kopplade till odling och produktion av tobak			x		Ej relevant
ESRS E1-1	14	Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050				x	65
ESRS E1-1	16 (g)	Företag som är uteslutna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet		x	x		Ej relevant
ESRS E1-4	34	Minskningsmål för utsläpp av växthusgaser	x	x	x		65
ESRS E1-5	38	Energiförbrukning från fossila källor uppdelad efter källor (endast sektorer med hög klimatpåverkan)	x				67
ESRS E1-5	37	Energiförbrukning och energimix	x				67
ESRS E1-5	40–43	Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan	x				67
ESRS E1-6	44	Brutto och totala växthusgasutsläpp scope 1, 2, 3	x	x	x		67-69
ESRS E1-6	53-55	Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp	x	x	x		68
ESRS E1-7	56	Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter				x	69
ESRS E1-9	66	Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker			x		69
ESRS E1-9	66 (a); 66 (c)	Uppdelning av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk; Plats för betydande tillgångar utsatta för väsentlig fysisk risk	x				69
ESRS E1-9	67 (c)	Uppdelning av det redovisade värdet på sina fastighetstillgångar efter energieffektivitetsklasser		x			69
ESRS E1-9	69	Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter			x		69
ESRS E2-4	28	Mängden av varje förorening som förtecknas i bilaga II till förordningen om ett europeiskt register över utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark	x				Ej väsentlig
ESRS E3-1	9	Vattenresurser och marina resurser	x				Ej väsentlig
ESRS E3-1	13	Särskild strategi	x				Ej väsentlig
ESRS E3-1	14	Hållbara oceaner och hav.	x				Ej väsentlig
ESRS E3-4	28 (c)	Totalt återvunnet och återanvänt vatten	x				Ej väsentlig
ESRS E3-4	29	Total vattenförbrukning i m3 per nettoomsättning i egen verksamhet	x				Ej väsentlig
ESRS 2- SBM 3 - E4	16 (a) i		x				Ej väsentlig
ESRS 2- SBM 3 - E4	16 (b)		x				Ej väsentlig
ESRS 2- SBM 3 - E4	16 (c)		x				Ej väsentlig
ESRS E4-2	24 (b)	Total vattenförbrukning i m3 per nettoomsättning i egen verksamhet	x				Ej väsentlig
ESRS E4-2	24 (c)	Hållbara metoder eller policyer för oceaner/hav	x				Ej väsentlig
ESRS E4-2	24 (d)	Policy för att motverka avskogning	x				Ej väsentlig

Upplysningskrav	Datapunkt		SFDR	Tredje pelaren	Referensvärdesförordningen	EUs klimatlag	Sidan
ESRS E5-5	37 (d)	Icke-återvunnet avfall	x				Ej väsentlig
ESRS E5-5	39	Farligt avfall och radioaktivt avfall	x				Ej väsentlig
ESRS 2- SBM 3 – S1	14 (f)	Risk att utsättas för tvångsarbete	x				73
ESRS 2- SBM 3 – S1	14 (g)	Risk att utsättas för barnarbete	x				73
ESRS S1-1	20	Policyåtaganden för mänskliga rättigheter	x				73-74
ESRS S1-1	21	Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8			x		73-74
ESRS S1-1	22	Processer och åtgärder för att förhindra människohandel	x				73
ESRS S1-1	23	Strategi för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller ett system för att hantera sådana	x				74
ESRS S1-3	32 (c)	Mekanismer för klagomålshantering i samband med personalfrågor	x				74-75
ESRS S1-14	88 (b) och (c)	Antal dödsfall och antal och andel arbetsrelaterade olyckor	x		x		79
ESRS S1-14	88 (e)	Antal förlorade dagar på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom	x				79
ESRS S1-16	97 (a)	Ojusterad löneklyfta mellan könen	x		x		80
ESRS S1-16	97 (b)	Orimligt hög ersättningsnivå till VD	x				80
ESRS S1-17	103 (a)	Fall av diskriminering	x				80
ESRS S1-17	104 (a)	Bristande respekt för FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	x		x		80
ESRS 2- SBM 3 – S2	11 (b)	Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan	x				81, 83
ESRS S2-1	17	Policyåtaganden för mänskliga rättigheter	x				82
ESRS S2-1	18	Policyer för arbetstagare i värdekedjan	x				82
ESRS S2-1	19	Bristande respekt för FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	x		x		81, 83
ESRS S2-1	19	Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8			x		81-85
ESRS S2-4	36	Frågor och incidenter som rör mänskliga rättigheter kopplade till värdekedjan uppströms och nedströms	x				85
ESRS S3-1	16	Policyåtaganden för mänskliga rättigheter	x				Ej väsentlig
ESRS S3-1	17	Bristande respekt för FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer och OECD:s riktlinjer	x		x		Ej väsentlig
ESRS S3-4	36	Frågor och incidenter som rör mänskliga rättigheter	x				Ej väsentlig
ESRS S4-1	16	Policyer för konsumenter och slutanvändare	x				88
ESRS S4-1	17	Bristande respekt för FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	x		x		88
ESRS S4-4	35	Frågor och incidenter som rör mänskliga rättigheter	x				88
ESRS G1-1	10 (b)	FN:s konvention mot korruption	x				–
ESRS G1-1	10 (d)	Skydd för visselblåsare	x				–
ESRS G1-4	24 (a)	Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor	x		x		94
ESRS G1-4	24 (b)	Standarder för bekämpning av korruption och mutor	x				94

2025081205148

20250824080208

Revisorns granskningsberättelse av Asker Healthcare Group AB:s frivilligt upprättade hållbarhetsrapport

Till Asker Healthcare Group AB, org.nr 559184-9848

Slutsats
Vi har fått i uppdrag av styrelsen att översiktligt granska hållbarhetsrapporten för Asker Healthcare Group AB för räkenskapsåret 2024. Hållbarhetsrapporten *ingår på sidorna 44–99 i detta dokument.*

Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen 6 kap. 12-12f§§ vilket inbegriper

- om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i ESRS,
- om den process som företaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs i hållbarhetsrapporten,
- efterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomiförordning artikel 8.

Övrig upplysning
Upplysningarna i hållbarhetsrapporten avseende föregående räkenskapsår har i vissa fall varit föremål för översiktlig granskning föregående år och granskningsberättelse enligt RevR 6 lämnades den 10 april 2024. Övriga jämförelsetal i hållbarhetsrapporten för år 2023 har inte varit föremål för granskning.

Grund för slutsats
Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som *grund för vår slutsats.*

Annan information än hållbarhetsrapporten
Detta dokument innehåller även annan information än hållbarhetsrapporten och återfinns på sidorna 1–43, 101–140 och 143–145. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte denna information och vi uttalar ingen slutsats med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår översiktliga granskning av hållbarhetsrapporten är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med hållbarhetsrapporten. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under den översiktliga granskningen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap. 12-12f §§ årsredovisningslagen, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta hållbarhetsrapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar
Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12-12f §§ årsredovisningslagen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt FARs rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Asker Healthcare Group AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

Våra granskningsåtgärder avseende den process som företaget har genomfört för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Erhålla en förståelse för processen genom att:
  - Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av företagsledningen (t.ex. intressentdialoger, affärsplaner och strategidokument), och
  - Granska företagets interna dokumentation av sin process..
- Utvärdera om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av företaget överensstämmer med beskrivningen av processen i hållbarhetsrapporten.

Våra granskningsåtgärder avseende hållbarhetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Genom förfrågningar erhålla en allmän förståelse för den interna kontrollmiljön, rapporteringsprocesserna, och informationssystemen som är relevanta för upprättandet av informationen i hållbarhetsrapporten,
- Utvärdera om information som identifierats som väsentlig genom den process som bolaget genomfört för att identifiera innehållet hållbarhetsrapporten också ingår,
- Utvärdera om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS,
- Genom förfrågningar och analytiska granskningsåtgärder inhämta underlag på metoderna för att ta fram väsentliga uppskattningar och framåtblickande information och på hur dessa metoder tillämpades,
- Erhålla förståelse för processen för att identifiera ekonomiska verksamheter som omfattas av EU:s gröna taxonomi och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten.

Begränsningar i upprättandet av hållbarhetsrapporten
Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS, till exempel upplysningskrav *E1-1 Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050*, måste styrelsen och verkställande direktören för Asker Healthcare Group AB förbereda framåtblickande information utifrån angivna antaganden om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter av Asker Healthcare Group AB. Faktiska utfall kommer sannolikt att bli annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

Stockholm, den 19 februari 2025
Ernst & Young AB
Stefan Andersson Berglund
Auktoriserad revisor


Finans et la rapporter

20250812051149

20250324000210

Finansiella rapporter

Innehåll

KONCERNEN

Resultaträkning	103
Rapport över totalresultat	
Balansräkning	104
Rapport över förändringar i eget kapital	105
Rapport över kassaflöden	106

KONCERNENS NOTER

Not 1 Allmän information	107
Not 2 Redovisningsprinciper	107
Not 3 Finansiell riskhantering	112
Not 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar	114
Not 5 Nettoomsättning	114
Not 6 Segmentsinformation	115
Not 7 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	116
Not 8 Kostnader per kostnadsslag	116
Not 9 Ersättning till revisorer	116
Not 10 Ersättningar till anställda	116
Not 11 Finansiella intäkter och kostnader	117
Not 12 Skatt	118
Not 13 Resultat per aktie	119
Not 14 Valutakursdifferenser	119
Not 15 Immateriella anläggningstillgångar och goodwill	120
Not 16 Materiella anläggningstillgångar	121
Not 17 Finansiella tillgångar och skulder per värderingskategori	123
Not 18 Innehav redovisade enligt kapitalandelsmetoden	123
Not 19 Varulager	123
Not 20 Kundfordringar	124
Not 21 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	124
Not 22 Likvida medel	124
Not 23 Tillgångar som innehas för försäljning	124
Not 24 Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital	124
Not 25 Räntebärande skulder	124
Not 26 Avsättningar	125
Not 27 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	125
Not 28 Leasingavtal	126
Not 29 Icke kassaflödespåverkande poster	126
Not 30 Rörelseförvärv	126
Not 31 Förändringar av skulder inom finansieringsverksamheten	128
Not 32 Transaktioner med närstående	128
Not 33 Ställda säkerheter	128
Not 34 Eventualförpliktelser och eventualtillgångar	128
Not 35 Avstämning av alternativa nyckeltal	129
Not 36 Avstämning ändrad uppställningsform resultaträkning	130
Not 37 Händelser efter balansdagen	130

MODERBOLAGET

Resultaträkning	131
Balansräkning	132
Förändringar i eget kapital	133
Rapport över kassaflöden	134

MODERBOLAGETS NOTER

Not M1 Allmän information	135
Not M2 Moderbolagets redovisningsprinciper	135
Not M3 Ersättningar till anställda mm	136
Not M4 Finansiella intäkter och kostnader	136
Not M5 Andelar i koncernföretag	137
Not M6 Likvida medel	139
Not M7 Räntebärande skulder	139
Not M8 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	139
Not M9 Förändringar av skulder inom finansieringsverksamheten	139
Not M10 Närstående	139
Not M11 Förslag till disposition av resultatet	139
Not M12 Ställda säkerheter och eventual-förpliktelser	139

20250624000211

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2024	2023
Nettoomsättning	5, 6	15 025	13 453
Kostnad för sålda varor	8	–9 147	–8 934
Bruttoresultat		5 879	4 519
Försäljningskostnader	8	–3 519	–2 743
Administrationskostnader	8, 9	–1 332	–1 143
Övriga rörelseintäkter	7	80	37
Övriga rörelsekostnader	7	–142	–91
Rörelseresultat	8	966	579
Finansiella intäkter	11	110	80
Finansiella kostnader	11	–517	–352
Resultat före skatt		559	308
Skatt på resultat	12	–183	–103
Årets resultat		376	205
Resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		360	203
Innehav utan bestämmande inflytande		15	2
Resultat per aktie, räknat på resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare under året (uttryckt i SEK per aktie)			
Resultat per aktie, före och efter utspädning (SEK)	13	1,37	0,77

Koncernens rapport över totalresultat

MSEK	2024	2023
Årets resultat	376	205
Övrigt totalresultat		
Poster som har eller kan omföras till resultaträkningen		
Årets omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter	97	11
Övrigt totalresultat	97	11
Årets totalresultat	472	216
Varav hänförligt till:		
Moderbolagets aktieägare	457	214
Innehav utan bestämmande inflytande	15	2

2025081205150

20250324080212

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar och goodwill	15		
Balanserade utgifter för utveckling av programvara		187	82
Varumärken, patent, licenser samt liknande rättigheter		375	367
Kundrelationer		1 392	1 138
Goodwill		5 100	4 701
Summa immateriella anläggningstillgångar och goodwill		7 055	5 288
Materiella anläggningstillgångar	16		
Byggnader och mark		856	678
Maskiner och andra tekniska anläggningar		628	268
Pågående nyanläggningar		6	57
Summa materiella anläggningstillgångar		1 489	1 003
Finansiella tillgångar			
Derivatinstrument	3, 17	2	2
Andelar i intresseföretag	18	2	2
Övriga långfristiga fordringar	17	31	12
Uppskjutna skattefordringar	12	56	24
Summa finansiella tillgångar		90	39
Summa anläggningstillgångar		8 635	7 331
Omsättningstillgångar			
Varulager			
Färdiga varor och handelsvaror	19	1 821	1 439
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	17, 20	1 725	1 744
Derivatinstrument	3, 17	18	7
Aktuella skattefordringar		74	32
Övriga fordringar	17	63	47
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17, 21	292	289
Likvida medel	17, 22	490	391
Tillgångar som innehas för försäljning	23	–	47
Summa omsättningstillgångar		4 483	3 995
SUMMA TILLGÅNGAR		13 118	11 326

MSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	24		
Aktiekapital		0	0
Övrigt tillskjutet kapital		1 571	1 571
Reserver		245	148
Balanserat resultat inklusive årets resultat		1 652	1 304
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		3 469	3 023
Innehav utan bestämmande inflytande		33	18
Summa eget kapital		3 502	3 042
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder	17, 25	4 628	3 987
Derivatinstrument	3, 17	0	2
Uppskjutna skatteskulder	12	426	366
Leasingskulder	17, 31	719	565
Övriga långfristiga skulder	17	570	427
Övriga avsättningar	26	75	73
Summa långfristiga skulder		6 419	5 420
Kortfristiga skulder			
Räntebärande skulder	17, 25	374	251
Derivatinstrument	3,17	0	8
Leverantörsskulder	17	1 344	1 433
Aktuella skatteskulder		170	117
Leasingskulder	17, 31	237	170
Övriga skulder	17	579	449
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17, 27	493	437
Summa kortfristiga skulder		3 198	2 864
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		13 118	11 326

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

		Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare						
MSEK	Not	Aktiekapital[1]	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver[2]	Balanserat resultat inklusive årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Ingående balans per 2023-01-01	24	0	1 508	137	1 118	2 763	28	2 791
Årets resultat		–	–	–	203	203	2	205
Övrigt totalresultat för året		–	–	11	–	11	0	11
Summa totalresultat		–	–	11	203	214	2	216
Transaktioner med aktieägare i deras egenskap av ägare:								
Nyemission		0	63	–	–	63	–	63
Utdelning		–	–	–	–	0	–4	–4
Transaktioner hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande[3]		–	–	–	–17	–17	–8	–25
		0	63	–	–17	46	–12	35
Utgående balans per 2023-12-31		0	1 571	148	1 304	3 024	18	3 042

1) Aktiekapitalet uppgår till 55 (54) TSEK.
2) Reserver avser i sin helhet omräkningsreserv.
3) Årets utköp av logen samt innehav utan bestämmande inflytande i förvärvade ApotheekZorg.

		Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare						
MSEK	Not	Aktiekapital[1]	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver[2]	Balanserat resultat inklusive årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Ingående balans per 2024-01-01	24	0	1 571	148	1 304	3 024	18	3 042
Årets resultat		–	–	–	360	360	15	375
Övrigt totalresultat för året		–	–	97	–	97	0	97
Summa totalresultat		–	–	97	360	457	15	473
Transaktioner med aktieägare i deras egenskap av ägare:								
Transaktioner hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande[3]		–	–	–	–12	–12	–	–12
Utdelning		–	–	–	–	–	–1	–1
		–	–	–	–12	–12	–1	–13
Utgående balans per 2024-12-31		0	1 571	245	1 652	3 469	33	3 502

1) Aktiekapitalet uppgår till 55 (55) TSEK.
2) Reserver avser omräkningsreserv.
3) Avser riktad nyemission till innehav utan bestämmande inflytande samt utställande av kombinerad köp- och säljoption.

2025081205151

20250824000714

Koncernens rapport över kassaflöden

MSEK	Not	2024	2023
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		966	579
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	29	720	666
Erhållen ränta		11	3
Betald ränta		–228	–192
Betald inkomstskatt		–201	–126
		1 269	930
Förändring av kortfristiga fordringar		292	–217
Förändring av varulager		–144	21
Förändring av kortfristiga skulder		–189	317
Kassaflöde från den löpande verksamheten		1 227	1 052
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella och materiella anläggningstillgångar	15, 16	–348	–151
Avyttring av immateriella och materiella anläggningstillgångar	15, 16	0	–
Förvärv av koncernföretag	30	–1 109	–632
Kassaflöde från investeringsverksamheten		–1 457	–783
Finansieringsverksamheten			
Upptagna räntebärande skulder	31	593	77
Amortering av räntebärande skulder	31	–49	–41
Amortering av leasingskulder	31	–247	–178
Förändringar av långfristiga fordringar och skulder		–2	–
Nyemission		–	63
Riktad nyemission till innehav utan bestämmande inflytande		11	–
Utdelning betald till ägare av innehav utan bestämmande inflytande		–1	–4
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		305	–83
Årets kassaflöde		75	185
Likvida medel vid årets början		391	211
Kursdifferens i likvida medel		24	–5
Likvida medel vid årets slut		490	391

Koncernens noter

NOT 1 Allmän information

Asker Healthcare Group är en partner till vårdgivare i Europa, och tillhandahåller medicintekniska produkter och tjänster. Koncernen utvecklar och förvärvar ledande företag som bidrar positivt till de europeiska hälso- och sjukvårdssystemen. Verksamheten bedrivs i 17 länder. Koncernen är organiserad i tre affärsområden.

Moderbolaget Asker Healthcare Group AB med organisationsnummer 559184-9848 är ett registrerat aktiebolag med säte i Danderyd, Sverige. Se moderbolagets not M1 och M5 för fler detaljer.

Interogo Holding, med säte i Schweiz, är det yttersta moderbolaget i koncernen. Se även förvaltningsberättelsen för ytterligare information om ägande.

Denna års- och hållbarhetsredovisning har den 19 februari 2025 godkänts av styrelsen för utfärdande. Koncernens och moderbolagets resultat- och balansräkningar blir föremål för fastställelse på årsstämman den 4 mars 2025.

NOT 2 Redovisningsprinciper

Övergripande redovisningsprinciper som tillämpats när denna koncernredovisning upprättats samt tillämpning av nya standarder anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade perioder om inte annat anges.

2.1 Grunder för rapporternas upprättande

Koncernredovisningen för Asker Healthcare Group har upprättats i enlighet med IFRS Redovisningsstandarder utgivna av IASB (International Accounting Standards Board) samt tolkningsuttalanden från IFRS Interpretation Committee, sådana de antagits av EU. Vidare har av Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering utgivna rekommendation RFR 1, Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats, vilken specificerar de tillägg till IFRS upplysningar som krävs enligt bestämmelserna i Årsredovisningslagen. Koncernens finansiella rapporter är upprättade enligt fortlevnadsprincipen.

Asker har under 2024 bytt uppställningsform för resultaträkningen. Den interna uppföljningen av högsta verkställande beslutsfattare har historiskt baserats på funktionernas prestation, medan externt har resultaträkningen presenterats enligt ÅRLs kostnadsslagsindelade uppställningsform. Även Askers branschkollegor har en funktionsindelad uppställningsform och för att liera med både den interna uppföljningen samt med andra bolag inom samma bransch och därmed förbättra jämförbarheten har ett byte av uppställningsform skett, se not 36 för avstämning av jämförelseåret.

2.1.1 Värderingsgrunder och klassificeringar tillämpade vid upprättandet av de finansiella rapporterna

Tillgångar och skulder har värderats enligt anskaffningsvärdesmetoden förutom vad beträffar finansiella tillgångar och skulder (inklusive derivatinstrument) värderade till verkligt värde via resultaträkningen. Tillgångar redovisas som omsättningstillgångar och anläggningstillgångar. Omsättningstillgångar innefattar tillgångar som säljs, realiseras eller förbrukas som en del av den normala verksamhetscykeln, även när de inte förväntas bli realiserade inom 12 månader efter rapportperiodens slut, eller om de är likvida medel som inte omfattas av restriktioner för byte eller reglering av en skuld minst 12 månader efter rapporteriodens slut. Om en tillgång inte uppfyller kraven för omsättningstillgång klassificeras den som anläggningstillgång. Skulder delas in i kortfristiga och långfristiga skulder. En kortfristig skuld redovisas om den är en del av rörelsekapitalet som används i den normala verksamhetscykeln, innehas för handelsändamål, ska betalas inom 12 månader efter rapportperioden, eller det inte vid rapportperiodens slut finns en rättighet att senarelägga skuldens betalning i minst 12 månader efter rapporterioden. Om en skuld inte uppfyller kraven för kortfristig skuld klassificeras den som långfristig skuld.

Kvittning av fordringar och skulder/intäkter och kostnader görs endast om detta krävs eller uttryckligen tillåts enligt respektive IFRS-standarder.

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS-standarder kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen anges i not 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar.

2.1.2 Ändringar i redovisningsprinciper och upplysningar

Standarder, ändringar och tolkningar av befintliga standarder som ännu inte har trätt i kraft och som inte har tillämpats i förtid av koncernen

I april 2024 utfärdade IASB IFRS 18, som ersätter IAS 1, med ikraftträdande på räkenskapsperioder som inleds den 1 januari 2027 eller senare. IFRS 18 inför nya krav för presentation inom resultaträkningen, inklusive specificerade summor och delsummor. IFRS 18 inför även krav kopplat till avstämning av ledningsdefinierade resultatmått och inkluderar nya krav på aggregering och uppdelning av finansiell information. Standarden kommer att ha påverkan på Askers presentation av resultaträkningen, men Asker har ännu inte slutfört analysen av den nya standarden. Inga av de IFRS- eller IFRIC-tolkningar som ännu inte har trätt i kraft, förväntas ha någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

Standarder, ändringar och tolkningar av befintliga standarder som trätt i kraft för räkenskapsåret

Inga av de ändringar i övriga IFRS- eller IFRIC-tolkningar som trätt i kraft under året har haft någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

2.2 Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor (SEK) som även utgör rapporteringsvalutan för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i SEK. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste miljoner kronor. Belopp inom parentes motsvarar föregående års redovisade värde.

2.3 Koncernredovisning

2.3.1 Dotterföretag

I koncernredovisningen ingår dotterföretag över vilka koncernen har direkt eller indirekt bestämmande inflytande. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då bestämmande inflytandet upphör.

Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande som inte leder till förlust av kontroll redovisas som egetkapitaltransaktioner – dvs som transaktioner med ägarna i deras roll som ägare. Vid förvärv från innehavare utan bestämmande inflytande redovisas skillnaden mellan verkligt värde på erlagd köpeskilling och den faktiska förvärvade andelen av det redovisade värdet på dotterföretagets nettotillgångar i eget kapital. Vinster och förluster på avyttringar till innehavare utan bestämmande inflytande redovisas också i eget kapital.

2.3.2 Rörelseförvärv

Koncernen bedömer för varje förvärv om det utgörs av ett rörelseförvärv eller ett tillgångsförvärv. Ett rörelseförvärv föreligger när företaget erhåller bestämmande inflytande över rörelsen. En rörelse består av aktiviteter och tillgångar som kan producera varor eller tjänster till kunder för att ge avkastning i den operativa verksamheten. Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterföretag utgörs av verkligt värde på överlåtna tillgångar, skulder samt de aktier som emitterats av koncernen. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskilling. Skulder för villkorade köpeskillingar är redovisade baserat på det förvärvade företagets resultat, innebärande en multipelvärdering baserad på framtida EBITDA eller EBITA-mått, diskonterat med koncernens diskonteringsränta, där framtida EBITDA/EBITA-mått erhålls från företagsledningens bästa bedömning utifrån godkända affärsplaner, innebärande värdering i nivå 3 i enlighet med verkligt värdenivåhierarkin. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. För varje förvärv avgör koncernen om innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel i det redovisade värdet av det förvärvade företagets identifierbara nettotillgångar. I de fall koncernen har ett åtagande att förvärva innehav utan bestämmande inflytande i framtiden redovisas dessa som finansiella skulder.

Goodwill värderas initialt till det belopp varmed den totala köpeskillingen och innehav utan bestämmande inflytande överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder. Om det verkliga värdet på de förvärvade nettotillgångarna överstiger den totala köpeskillingen redovisas mellanskillnaden direkt i resultaträkningen. Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs i resultaträkningen som administrationskostnader direkt när de uppstår. Villkorade köpeskillingar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten och omvärderas vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas i resultaträkningen inom övriga rörelsekostnader. Utfärdade säljoptioner eller kombinerade sälj- och

20250812051520250812051520250812051520

NOT 2 Redovisningsprinciper, forts

Avskrivningar görs linjärt över beräknad nyttjandeperiod med beaktande av eventuellt restvärde enligt följande:

• Byggnader	20–50 år
• Maskiner och andra tekniska anläggningar	3–10 år
• Inventarier, verktyg och installationer	3–10 år

Materiella anläggningstillgångar som består av delar med olika nyttjandeperioder behandlas som separata komponenter. Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort ur balansräkningen vid utrangering, avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas från nyttjandet. Vinster och förluster vid avyttring av en materiell anläggningstillgång beräknas genom en jämförelse mellan försäljningsintäkten och det redovisade värdet samt direkta försäljningskostnader. Resultatet redovisas i övriga rörelseintäkter respektive övriga rörelsekostnader i resultaträkningen.

2.8 Nedskrivningsprövning av icke-finansiella anläggningstillgångar som inte är goodwill

Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdenedgång närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångar på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter).

Immateriella tillgångar som ej tagits i bruk genomgår minst årligen en nedskrivningsprövning.

2.9 Varulager

Varulagret redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Eventuell inkuransrisk beaktas. Anskaffningsvärdet fastställs med användning av först in, först ut-metoden (FIFU). Anskaffningsvärdet består av inköpspris från leverantörer samt eventuella direkta kostnader, såsom exempelvis frakt och tull. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten efter avdrag för uppskattade kostnader för färdigställande och uppskattade kostnader som är nödvändiga för att åstadkomma en försäljning. Uppskattade kostnader definieras som samtliga kostnader som är nödvändiga för att åstadkomma en försäljning.

2.10 Anläggningstillgångar (eller avyttringsgrupper) som klassificeras som tillgångar som innehas för försäljning

Anläggningstillgångar (eller avyttringsgrupper) klassificeras som tillgångar som innehas för försäljning när deras redovisade värde huvudsakligen kommer att återvinnas genom en försäljningstransaktion och en försäljning anses mycket sannolik. De redovisas till det lägsta av redovisat värde och verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader.

2.11 Finansiella instrument

Redovisning och första värdering

Koncernen klassificerar sina finansiella instrument i följande kategorier:

Finansiella tillgångar:
- Upplupet anskaffningsvärde
- Verkligt värde via resultatet

Finansiella skulder:
- Upplupet anskaffningsvärde
- Verkligt värde via resultatet

Finansiella tillgångar utgörs av likvida medel, lånefordringar, kundfordringar, derivat och upplupna intäkter. I likvida medel ingår kassa och banktillgodohavanden. Finansiella skulder utgörs av leverantörsskulder, låneskulder, leasingskulder, villkorade köpeskillingar, skulder för säljoptioner eller kombinerade sälj- och köpoptioner, derivat och upplupna kostnader. Finansiella tillgångar och finansiella skulder redovisas i balansräkningen när koncernen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar redovisas vid fakturering. Leverantörsskulder redovisas när motparten har utfört sin prestation och en avtalsenlig skyldighet föreligger för koncernen att betala. Låneskulder redovisas som kortfristiga skulder om inte koncernen har en rätt att skjuta upp betalning av skulden i åtminstone 12 månader efter rapportperiodens slut. Checkräkningskrediter redovisas som kortfristiga skulder i balansräkningen. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet har realiserats, förfallit eller koncernen inte längre har kontroll över dem. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgjorts eller upphört.

En finansiell tillgång eller skuld värderas vid första redovisningstillfället till verkligt värde. Kundfordringar redovisas initialt till transaktionspris.

Finansiella tillgångar och skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen, endast när det finns en legal rätt att kvitta de redovisade beloppen och en avsikt att reglera dem med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

Finansiella tillgångar - klassificering och efterföljande värdering

Finansiella tillgångar omklassificeras inte efter första redovisningstillfället, förutom i de fall koncernen byter affärsmodell för förvaltning av de finansiella tillgångarna.

En finansiell tillgång redovisas till upplupet anskaffningsvärde om den uppfyller följande krav, och inte redovisas till verkligt värde via resultatet: den innehas inom ramen för en affärsmodell vars mål är att inneha finansiella tillgångar i syfte att erhålla avtalsenliga kassaflöden och de avtalade villkoren för den finansiella tillgången ger vid bestämda tidpunkter upphov till kassaflöden som utgörs av betalningar på kapitalbelopp och eventuell ränta på det utestående kapitalbeloppet. Efterföljande värdering av kundfordringar sker till det belopp som förväntas inflyta efter avdrag för osäkra fordringar som bedömts individuellt. Kundfordringarna redovisas till nominellt belopp utan diskontering då den förväntade löptiden är kort. Det upplupna anskaffningsvärdet minskas med eventuellt nedskrivningar. Ränteintäkter, valutakursvinster/förluster samt nedskrivningar redovisas i resultatet.

Alla finansiella tillgångar som inte redovisas till upplupet anskaffningsvärde redovisas till verkligt värde via resultatet. Den efterföljande värderingen för dessa tillgångar sker till verkligt värde. Nettovinster/förluster inkluderar räntor och utdelningar och redovisas i resultatet.

Finansiella skulder - klassificering och efterföljande värdering

Finansiella skulder klassificeras till verkligt värde via resultatet om den klassificeras som innehav för handelsändamål, som ett derivat eller övrig identifiering enligt ovan. Koncernen redovisar derivat samt villkorade köpeskillingar enligt denna klassificering. Efterföljande värdering av finansiella skulder redovisade till verkligt värde via resultatet sker till verkligt värde och nettovinster/förluster inklusive räntekostnader redovisas i resultatet.

Finansiella skulder klassificerade till upplupet anskaffningsvärde utgörs av lån och övriga finansiella skulder inklusive leverantörsskulder samt skulder för kombinerade köp- och säljoptioner. Efterföljande värdering sker till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden. Leverantörsskulder redovisas till nominellt belopp utan diskontering då den förväntade löptiden är kort. Räntekostnader och valutakursvinster/förluster redovisas i resultatet. Vinster eller förluster vid borttagande från balansräkningen redovisas i resultatet.

Nedskrivning av finansiella tillgångar

Koncernen redovisar förlustreserver för förväntade kreditförluster med utgångspunkt i en "förväntad kreditförlustmodell" för finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde, där majoriteten avser kundfordringar. Modellen baseras på historiska kreditförluster över den förväntade livslängden på kundfordringar, justerat för framtida estimat. Koncernen redovisar förlustreserven till ett belopp motsvarande förväntade kreditförluster för återstående löptid, vilket förväntas understiga ett år. Kreditrisken bedöms som låg utifrån koncernens kundbas. Se not 20 för åldersanalys av kundfordringar.

2.12 Eget kapital

Stamaktier klassificeras som eget kapital. Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya stamaktier redovisas, netto efter skatt, i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden.

2.13 Inkomstskatt

Inkomstskatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i resultaträkningen utom då skatten är hänförlig till poster som redovisas i övrigt totalresultat. Den aktuella skattekostnaden beräknas på basis av de skatteregler som på balansdagen är beslutade eller i praktiken beslutade i de länder där moderbolaget och dess dotterföretag är verksamma och genererar skattepliktiga intäkter.

Uppskjuten skatt redovisas, enligt balansräkningsmetoden, på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och deras redovisade värden i koncernredovisningen. Uppskjuten skatteskuld redovisas dock inte om den uppstår till följd av första redovisningen av goodwill. Uppskjuten skatt redovisas heller inte om den uppstår till följd av en transaktion som utgör den första redovisningen av en tillgång eller skuld som inte är ett rörelseförvärv och som, vid tidpunkten för transaktionen, varken påverkar redovisat eller skattemässigt resultat och inte ger upphov till lika stora

NOT 2 Redovisningsprinciper, forts

skattepliktiga och avdragsgilla temporära skillnader. En bedömd temporär skillnad föreligger men ingen uppskjuten skatt har redovisats när moderbolaget kan styra tidpunkten för utdelningar från dotterföretaget och utdelning av dessa balanserade vinster inte förväntas ske inom överskådlig framtid. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av skattesatser som har beslutats eller aviserats per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiseras eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

Uppskjutna skattefordringar på underskottsavdrag redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka underskotten kan utnyttjas. Uppskjutna skattefordringar och skulder kvittas när det finns legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder, de uppskjutna skattefordringarna och skatteskulderna hänför sig till skatter debiterade av en och samma skattemyndighet och avser antingen samma skattesubjekt eller olika skattesubjekt och det finns en avsikt att reglera saldona genom nettobetalningar.

Koncernen tillämpar undantaget för att redovisa och lämna upplysningar om uppskjutna skattefordringar och -skulder relaterade till inkomstskatter enligt andra pelaren.

2.14 Ersättningar till anställda

Pensionsförpliktelser

I enlighet med IAS 19 redovisas pensioner som förmånsbestämda eller avgiftsbestämda pensionsplaner. Inom koncernen finns både avgiftsbestämda pensionsplaner och förmånsbestämda pensionsplaner som omfattar flera arbetsgivare. Koncernen har även ett fåtal direktpensionslöningar genom kapitalförsäkringar.

De avgiftsbestämda pensionsplanerna omfattar huvudsakligen ålderspension, sjukpension och familjepension. Premierna betalas löpande under året av respektive bolag till separata juridiska enheter, exempelvis försäkringsbolag. Storleken på premien baseras på lönen. Avgifterna redovisas som personalkostnad i resultaträkningen när de faller till betalning. Förutbetalda avgifter redovisas som en tillgång i den utsträckning som kontant återbetalning eller minskning av framtida betalningar kan komma koncernen till godo.

Åtaganden för ålders- och familjepension för tjänstemän tryggas genom separata försäkringar, för koncernens svenska bolag genom Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering, UFR 10, utgör Alecta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. I det fall Alecta inte kan tillhandahålla tillräcklig information för att fastställa ett enskilt bolags andel av den totala förpliktelsen och dess förvaltningstillgångar redovisas dessa pensionplaner som avgiftsbestämda. Även pensionsplaner i Nederländerna utgör förmånsbestämda planer som omfattar flera arbetsgivare (pensionsplan genom "Bedrijfstakpensioenfonds"). Även dessa planer redovisas som avgiftsbestämda.

Förmånsbestämda pensionsplaner innebär att bolaget har en pensionsförpliktelse som grundar sig på en eller flera faktorer där utfallet i nuläget är okända. I förmånsbestämda pensionsplaner utgår ersättningar till anställda och före detta anställda baserat på lön vid pensioneringen och antalet tjänsteår.

Pensionsavtal med kapitalförsäkring

Pensionsavtal har ingåtts där koncernen förvärvat kapitalförsäkringar som säkrats till förmån för anställda genom pantsättning. De berörda anställda har endast rätt till ersättning motsvarande värdet av kapitalförsäkringen vid inlösen. Kapitalförsäkringen värderas löpande till verkligt värde samtidigt som pensionsskulden omvärderas till att motsvara värdet av kapitalförsäkringen. Kapitalförsäkring och pensionsskuld har redovisats netto i de finansiella rapporterna. Avsättning för särskild löneskatt reserveras beräknat på kapitalförsäkringens verkliga värde.

Kortfristiga ersättningar

Övriga ersättningar, såsom lön till anställda, redovisas som en kostnad i resultaträkningen och i förekommande fall som en skuld i balansräkningen.

Bonus och prestationsbaserad ersättning

Koncernen redovisar en skuld och en kostnad för bonus och övriga prestationsbaserade ersättningar till de anställda. Koncernen redovisar en kortfristig skuld om det inte vid rapportperiodens slut finns en rättighet att senarelägga skuldens betalning i minst 12 månader efter rapportperioden. Andra skulder klassificeras som långfristiga skulder.

Ersättningar vid uppsägning

Ersättningar vid uppsägning utgår när en anställds anställning sagts upp av koncernen före normal pensionstidpunkt eller då en anställd accepterar frivillig avgång i utbyte mot sådana ersättningar.

Koncernen redovisar ersättningar vid uppsägning vid den tidigaste av följande tidpunkter:

a. när koncernen bevisligen har för avsikt att säga upp anställda enligt en detaljerad formell plan utan möjlighet till återkallande.
b. en uppsägning som ett resultat av ett erbjudande som gjorts för att uppmuntra till frivillig avgång från anställning.

I det fall företaget har lämnat ett erbjudande för att uppmuntra till frivillig avgång, beräknas ersättningar vid uppsägning baserat på det antal anställda beräknas acceptera erbjudandet. Förmåner som förfaller mer än tolv månader efter rapportperiodens slut diskonteras till nuvärde.

2.15 Intäktsredovisning

Asker tillhandahåller produkter, tjänster och lösningar inom medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning inom tre affärsområden.

Försäljning av varor

Majoriteten av kundkontrakten avser förbrukningsmaterial, där intäktsredovisning sker i samband med att kontrollen övergår till kund, oftast i samband med leverans. Flertalet av dessa kundkontrakt baseras på ramavtal erhållna genom offentlig upphandling. Tiden mellan order och leverans är vanligtvis kort.

Asker säljer även medicinteknisk utrustning som kräver installationer på sjukhus. I samtliga dessa kontrakt är utrustning och installation distinkta prestationsåtaganden, dvs kontrakten inkluderar flera prestationsåtaganden där intäktsredovisning sker vid olika tidpunkter (när kontroll över utrustning respektive kontroll över installation överförts). I en del av dessa kontrakt innebär det att kontroll över utrustning sker vid leverans, i andra kontrakt överförs inte kontroll förrän utrustningen är installerad och slutligen accepterad utav kund. Överföring av kontroll relaterad till installation sker löpande i takt med att installationen utförs.

I kundkontrakt med försäljning av både medicinteknisk utrustning och installation där båda prestationsåtagandena är distinkta, fördelas det totala transaktionspriset enligt deras relativa fristående försäljningspriser. Det finns i allmänhet inga betydande rörliga ersättningar i kundkontrakten, men vissa avtal inkluderar volym och kassarabatter. I sådana fall görs en uppskattning av den rörliga ersättningen som förväntas återbetalas till kund, vilken skuldförs i sin helhet fram tills den regleras i samband med slutligt fastställande.

Försäljning av tjänster

Asker har en del tredjepartslogistikkontrakt, innebärande att Asker sköter logistik, dvs varuför samt distribuerar utav kund preciserade produkter till ett av kund och underleverantör fastställt pris. I dessa kontrakt erhåller Asker en ersättning för själva logistiktjänsten och bedömning görs i varje enkilt fall om Asker är huvudman eller ombud. Asker tillhandahåller även underhållsservice. En del kontrakt faktureras i förskott och periodiseras över avtalsperioden medan andra kontrakt faktureras och intäktsförs när underhåll genomförts.

2.16 Finansiella intäkter och kostnader

Koncernens finansiella intäkter och kostnader utgörs av ränteintäkter, räntekostnader, utdelningar, nettovinst/förlust på finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet, valutakursvinster/förluster, nedskrivningar och omvärderingar på köp- och säljoptioner. Ränteintäkter och räntekostnader redovisas med tillämpning av effektivräntemetoden. Utdelningar redovisas per det datum då koncernens rätt till ersättning fastställs. Utdelningsintäkter inom koncernen elimineras i koncernredovisningen. När värdet på en fordran i kategorin lånefordringar och kundfordringar har gått ner, minskar koncernen det redovisade värdet till det återvinningsbara värdet, vilket utgörs av bedömt framtida kassaflöde, diskonterat med den ursprungliga effektiva räntan för instrumentet, och fortsätter att lösa upp diskonteringseffekten som ränteintäkt. Ränteintäkter på nedskrivna lånefordringar och kundfordringar redovisas till ursprunglig effektiv ränta.

2.17 Leasing

Koncernen som leasetagare

När koncernen ingår ett avtal görs en bedömning av huruvida avtalet innehåller ett leasingavtal. Ett avtal är eller bedöms innehålla ett leasingavtal om avtalet överför rätten att kontrollera nyttjandet av en identifierbar tillgång under en tidsperiod mot ersättning. Koncernens nyttjanderättstillgångar avser i huvudsak lokaler, bilar, maskiner och inventarier. Leasingavtalen skrivs normalt för perioder mellan 1 till 10 år, ibland med möjlighet till förlängning.

Koncernen redovisar en nyttjanderättstillgång och en leasingskuld den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen. Tillgången och skulden redovisas initialt till nuvärde. Leasingskulderna inkluderar nuvärdet av följande leasingbetalningar:

- fasta avgifter efter avdrag för eventuella förmåner i samband med tecknandet av leasingavtalet samt variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris, initialt värderade med hjälp av index eller pris vid inledningsdatumet;
- belopp som förväntas betalas ut av leasetagaren enligt restvärdesgarantier;
- lösenpriset för en option att köpa den underliggande tillgången om koncernen är rimligt säker på att utnyttja en sådan möjlighet;

NOT 2 Redovisningsprinciper, forts

- straffavgifter som utgår vid uppsägning av leasingavtalet, om leasingperioden återspeglar att koncernen kommer att utnyttja en möjlighet att säga upp leasingavtalet.

Leasingbetalningar som kommer att göras för rimligtvis säkra förlängningsoptioner ingår också i värderingen av skulden. Asker har inga nämnvärda restvärden i leasingavtalen. Leasingavgifterna diskonteras med leasingavtalets implicita ränta. Om denna räntesats inte kan fastställas enkelt, vilket normalt är fallet för koncernens leasingavtal, används den marginella låneräntan, vilken är den ränta den enskilda leasetagaren skulle få betala för att låna de nödvändiga medlen för att köpa en tillgång av liknande värde som nyttjanderättstillgången i en liknande ekonomisk miljö med liknande villkor och säkerheter. Denna ränta bygger på koncernens upplåningsränta. Leasingskulden delas upp på långfristig och kortfristig del, och leasingbetalningarna fördelas mellan amortering av skulden och ränta. Räntan redovisas i resultaträkningen över leasingperioden på ett sätt som medför en fast räntesats för den under respektive period redovisade leasingskulden.

Nyttjanderättstillgångarna värderas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar, samt justerat för omvärderingar av leasingskulden undantaget valutaomräkning och inkluderar följande:

- det belopp leasingskulden ursprungligen värderats till;
- leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet, efter avdrag för eventuella förmåner som mottagits i samband med teckningen av leasingavtalet;
- initiala direkta utgifter;
- utgifter för att återställa tillgången till det skick som föreskrivs i leasingavtalets villkor.

Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt över det kortare av tillgångens nyttjanderiod och leasingavtalets längd. När leasingavtalets längd fastställs, beaktar ledningen all tillgänglig information som ger ett ekonomiskt incitament att utnyttja en förlängningsoption, eller att inte utnyttja en option för att säga upp avtal. Möjligheter att förlänga ett avtal inkluderas endast i leasingavtalets längd om det är rimligt att anta att avtalet förlängs. Bedömningen omprövas om det uppstår någon väsentlig händelse.

Asker tillämpar lättnadsreglerna avseende korttidsleasingavtal (avtal där leasingperioden understiger 12 månader) och leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde. Utgifter som uppstår i samband med dessa leasingavtal redovisas linjärt över leasingperioden som rörelsekostnader i resultaträkningen.

2.18 Kassaflödesanalys
Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Denna innebär att rörelseresultatet justeras för transaktioner som inte medfört in- eller utbetalningar under perioden samt för eventuella intäkter och kostnader som hänförs till koncernens investerings- eller finansieringsverksamhet.

2.19 Avsättningar
Avsättningar redovisas när koncernen har ett formellt eller informellt åtagande till följd av en inträffad händelse, det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet och beloppet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Avsättningarna värderas till nuvärdet av det belopp som förväntas krävas för att reglera förpliktelse. Nuvärdeberäkning görs dock endast om effekten är väsentlig.

Avsättningar som kan redovisas innefattar t.ex. kostnader för omstruktureringar och avgångsersättningar. En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas endast om det finns en formell detaljerad plan att avsluta en anställning före den normala tidpunkten. Avsättningen redovisas först när omstruktureringsplanen har fastställts och omstruktureringen antingen har påbörjats eller tillkännagivits. Om det finns ett antal liknande åtaganden, bedöms sannolikheten för att det kommer att krävas ett utflöde av resurser vid regleringen sammantaget för hela denna grupp av åtaganden. En avsättning redovisas även om sannolikheten för ett utflöde avseende en speciell post i denna grupp av åtaganden är ringa.

2.20 Eventualförpliktelser
En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas.

2.21 Avvikelser mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper
Moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper överensstämmer i huvudsak. Se not M2 för moderbolaget för hantering av avvikelser enligt RFR2.

2.22 Händelser efter balansdagen
Händelser som inträffat efter balansdagen, men där förhållandet förelåg på balansdagen har beaktats i redovisningen. Om väsentlig händelse inträffat efter balansdagen, men ej påverkat resultat och ställning, sker redogörelse för händelsen under separat rubrik i förvaltningsberättelsen och i separat not.

2.23 Resultat per aktie
Beräkningen baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier under året. Vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras det genomsnittliga antalet stamaktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier.

2025081205154

20250324080720

NOT 3 Finansiell riskhantering

Ramverk för finansiell riskhantering
Koncernen är genom sin verksamhet exponerad mot finansiella risker såsom marknadsrisk (valutarisk, ränterisk i verkligt värde och ränterisk i kassaflödet), kreditrisk och finansiering- och likviditetsrisk. Koncernen eftersträvar en effektiv och strukturerad hantering av de finansiella riskerna och har en, av styrelsen fastställd, koncernövergripande Finans- och treasurypolicy som identifierar och definierar de finansiella riskerna samt reglerar ansvarsfördelningen för dessa mellan styrelsen, koncernchefen, finansdirektören, centrala treasuryavdelningen och övriga koncernbolag. Avsikten med finansverksamheten är att utgöra ett stöd för affärsverksamheten och minska de finansiella riskerna. Koncernens externa finansiella hantering är centraliserad till Group Treasury som identifierar, utvärderar och säkrar finansiella risker i nära samarbete med koncernens operativa enheter. Dotterbolagen säkrar sin risk med Asker Treasury AB, som i sin tur genomför säkringar på den externa marknaden.

Marknadsrisk
De risker som är mest väsentliga för koncernen avseende marknadsrisker är valutarisk och ränterisk, som beskrivs i separata avsnitt nedan.

Valutarisk
Asker bedriver omfattande handel med utlandet och därför uppstår i koncernen en valutaexponering som ska hanteras på ett sådant sätt att resultateffekter till följd av valutakursfluktuationer skall minimeras. Koncernen verkar internationellt och utsätts för valutarisker som uppstår från olika valutaexponeringar, framför allt avseende US-dollar (USD) och euro (EUR). Valutarisk uppstår dels som en följd av framtida betalningsflöden i utländsk valuta, s.k transaktionsexponering, dels genom redovisade tillgångar och skulder samt nettoinvesteringar i utlandsverksamheter, s.k omräkningsexponering. Effekterna av valutakursförändringar reduceras genom inköp och försäljning i samma valuta, genom köp eller försäljning av valutaderivat samt att koncernen finansierar sig delvis med lån i utländsk valuta (EUR). Treasurypolicyn fastställer att koncernföretagen hanterar sin valutarisk mot sin funktionella valuta. Koncernföretagen ska säkra sin valutarisk centralt hos Asker Treasury AB som i sin tur genomför säkringar på den externa marknaden.

Påverkan på koncernens resultat vid en förstärkning/försvagning av SEK gentemot andra valutor på 1 procent uppgår till +/– 1,0 MSEK (+/– 0,4 MSEK).

Transaktionsexponering
Transaktionsexponering omfattar alla framtida kontrakterade och prognosticerade in- och utbetalningar i utländsk valuta. Koncernens valutaflöden handlar vanligen om flöden i utländsk valuta från inköp och försäljning. Transaktionsexponeringen omfattar även finansiella transaktioner och balanser. Effekterna av valutakursförändringar reduceras genom inköp och försäljning i samma valuta samt genom köp eller försäljning av valutaderivat. Koncernens riskhanteringspolicy är att säkra mellan 50 och 70% av förväntade kassaflöden första året och 30-50% andra året (huvudsakligen exportförsäljning och inköp av varulager) i varje större valuta för de följande 24 månaderna. Valutaterminer säkringsredovisas inte utan klassificeras som en finansiell tillgång värderad till verkligt värde via resultatet.

Koncernen betalningsflöden i utländsk valuta

Nettoflöde MSEK	2024	2023
EUR	–212	71
GBP	23	–2
DKK	–2	8
NOK	–9	48
USD	6	8
CHF	28	6
CZK	5	6
PLN	–8	–2

Omräkningsexponering
Koncernen har ett antal innehav i utlandsverksamheter vilkas nettotillgångar exponeras för valutarisker. Valutaexponering som uppstår från nettotillgångarna i koncernens utlandsverksamheter hanteras delvis genom naturlig säkring i form av lån i utländsk valuta.

Koncernens nettotillgångar är fördelade mellan olika valutor enligt nedan:

	2024		2023	
Nettoinvesteringar	MSEK	Känslighets-analys[1]	MSEK	Känslighets-analys[1]
EUR	5 153	258	4 726	236
CHF	462	23	332	17
DKK	510	26	441	22
NOK	229	11	168	8
PLN	46	2	18	1
GBP	39	2	–	–
CZK	103	5	–	–
PHP	–3	0	–	–
HKD	10	0	4	0
Summa	6 548	328	5 687	284

1) +/- 5% i växelkurs har denna påverkan på koncernens eget kapital

Ränterisk avseende kassaflöden och verkliga värden
Ränterisk hänför sig till risken att förändringar i marknadsräntan påverkar årets resultat för koncernen negativt. Koncernens skuldhantering hanteras av Group Treasury för att säkerställa effektivitet och riskkontroll. Lån upptas huvudsakligen på moderbolagsnivå och överförs till dotterbolag i form av lån eller kapitaltillskott. Ränterisk uppstår genom långfristig upplåning. Upplåning som görs med rörlig ränta utsätter koncernen för ränterisk avseende kassaflöde, upplåning som görs med fast ränta utsätter koncernen för ränterisk avseende verkligt värde. Under 2024 bestod skuldportföljen av checkräkningskrediter och utestående externa lån till rörlig ränta, dvs 0-3 månader, av svenska kronor, euro, danska kronor och schweiziska franc. Koncernen hade under 2024 inga ränteswappar.

Påverkan på koncernens finansnetto under kommande tolvmånadersperiod vid en räntauppgång/nedgång på 1 procentenhet uppgår till +/– 54,7 MSEK (+/– 45,8 MSEK).

Kreditrisk
Kreditrisk hanteras på koncernnivå, med undantag för kreditrisk avseende utestående kundfordringar. Varje koncernföretag ansvarar för att följa upp och analysera kreditrisken för varje ny kund innan standardvillkor för betalning och leverans erbjuds. Kreditrisk uppstår genom likvida medel, derivatinstrument och tillgodohavanden hos banker och finansinstitut samt kreditexponeringar gentemot kunder, grossister och detaljister, inklusive utestående fordringar och avtalade transaktioner. Endast banker och finansinstitut som av oberoende värderare fått lägst kreditrating "A" accepteras.

Innan avtal ingås kreditkontrolleras koncernens kunder varvid information om kundernas finansiella ställning inhämtas från olika kreditupplysningsföretag. Även andra faktorer beaktas i den samlade bedömningen. Kundernas finansiella ställning följs även upp och prövas löpande. Uppföljning av kundfordringar sker löpande med kontroll av förfallna kundfakturor. Ledningen förväntar sig inte några förluster till följd av utebliven betalning då koncernens motparter huvudsakligen utgörs av stora företag med lämplig kreditbakgrund varför kreditrisken för närvarande bedöms som låg. För förfallostruktur samt även beskrivning av den kundförlustmodell Asker använder avseende förfallna kundfodringar hänvisas till not 19.

Refinansieringsrisk och Likviditetsrisk
Med refinansieringsrisk menas att risken för att finansiering av koncernes kapitalbehov försvåras eller fördyras. Asker har en central ansats avseende finansieringen. Den absoluta merparten av den externa finansieringen upptas av moderbolaget. För att begränsa refinansieringsrisken inleds upphandlingen av kreditfaciliteter senast 12 månader innan kreditfacilitetens förfallodatum, koncernen avser att omförhandla skulderna till kreditinstitut under 2025. Likviditetsrisken definieras som risken att koncernen inte kan infria sina kortsiktiga betalningsförpliktelser. Koncernen begränsar sin likviditetsrisk genom att samordna hantering av överskottslikviditet och finansiering inom koncernen. Koncernen följer noga rullande prognoser för koncernens likviditetsreserv för att säkerställa att koncernen har tillräckligt med kassamedel för att möta behovet i den löpande verksamheten. Överskottslikviditet används i första hand för att amortera på utestående krediter. För att hantera över- respektive underskott i olika valutor använder sig Asker Treasury AB från tid till annan av valutaswappar.

Nedanstående tabell analyserar koncernens icke-derivata finansiella skulder och nettoreglerade derivatinstrument som utgör finansiella skulder, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. Derivatinstrument som utgör finansiella skulder ingår i analysen om deras avtalsenliga förfallodagar är väsentliga för att förstå tidpunkterna för framtida kassaflödena. De belopp som anges i tabellen är avtalsenliga odiskonterade kassaflöden avseende amorteringar och uppskattade räntebetalningar baserat på faktiskt ränta.

NOT 3 Finansiell riskhantering, forts

2024-12-31	< 3 månader	Mellan 3 månader och 1 år	Mellan 1 och 5 år	> 5 år	Totalt
Skulder till kreditinstitut, se not 25	410	107	3 235	–	3 752
Aktieägarlån, se not 25	–	–	1 499	–	1 499
Checkräkningskredit, se not 25	–	–	–	–	–
Leasingskulder	–	274	584	207	1 065
Villkorad köpeskilling och sälj-/köpoptioner, se not 17	–	213	574	–	787
Derivatinstrument	–	0	–	–	0
Leverantörsskulder	1 344	–	–	–	1 345
Summa	1 754	595	5 893	207	8 448

2023-12-31	< 3 månader	Mellan 3 månader och 1 år	Mellan 1 och 5 år	> 5 år	Totalt
Skulder till kreditinstitut, se not 25	199	108	2 658	–	2 964
Aktieägarlån, se not 25	–	–	1 433	–	1433
Leasingskulder	–	198	447	209	854
Lån från innehav utan bestämmande inflytande, se not 25	–	–	3	–	3
Villkorad köpeskilling och sälj-/köpoptioner, se not 17	80	109	427	–	616
Derivatinstrument	2	6	2	–	10
Leverantörsskulder	1 433	–	–	–	1 433
Summa	1 714	421	4 969	209	7 313

Hantering av kapital
Askers mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere och uppfylla konvenanterna enligt koncernens kreditfacilitetsarrangemang. De kovenanter Asker har att förhålla sig till avseende samtliga räntebärande skulder till kreditinstitut är nettoskuld/EBITDA och räntetäckningsgrad, vilka ska uppfyllas kvartalsvis. Kreditfacilitetsavtalet innehåller också en "change of control-klausul" som innebär att lånen för-faller till förtida återbetalning vid en ägarförändring". Asker har under året uppfyllt de kovenanter som banken ställt i samband med utlåning. Se not 25 för redovisade värdet av skulder till kreditinstitut som är underlag för kovenanterna. Asker betraktar totalt eget kapital och aktieägarlån som kapital. För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen kan koncernen utfärda nya aktier, besluta om utdelning eller uppta/återbetala aktieägarlån.

Nominella belopp i lokal valuta avseende utestående valutakontrakt

	2024-12-31		2023-12-31	
Nettoinvesteringar	Köp utländsk valuta	Sälj utländsk valuta	Köp utländsk valuta	Sälj utländsk valuta
USD	28	–4	32	0
EUR	10	–4	10	–17
NOK	0	–2	13	–3
DKK	0	–2	22	0
CZK	160	0	–	–
GBP	7	–4	–	–

2025081205155

20250874000??

NOT 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar

Koncernens finansiella rapporter är upprättade i enlighet med IFRS Redovisningsstandarder. Koncernledningen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. Det är en risk att de uppskattningar som görs för redovisningsändamål inte motsvarar det verkliga resultatet. Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår behandlas i huvuddrag nedan.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och immateriella anläggningstillgångar med obestämd nyttjandeperiod
Koncernen undersöker varje år och vid indikationer på värdenedgång om det föreligger nedskrivningsbehov för goodwill och andra immateriella anläggningstillgångar med obestämbar nyttjandeperiod, i enlighet med den redovisningsprincip som beskrivs i not 2 och gällande standard. Återvinningsvärdet fastställs baserat på nyttjandevärdet och beräknas utifrån det diskonterade nuvärdet av framtida kassaflöden. De väsentliga bedömningarna och antagandena avser prognoser för rörelsemarginal, långsiktig tillväxttakt och använd diskonteringsränta. Den långsiktiga tillväxttakten ligger i linje med bedömningar avseende vunna upphandlingar, orderingång, konjunktur och marknadsläge. Diskonteringsräntan som används vid nuvärdesberäkningen av de förväntade framtida kassaflödena är de vid tillfället vägda kapitalkostnaderna (WACC) för koncernen. Det redovisade värdet av goodwill uppgår till 5 100 MSEK (4 701). Justeringar inom rimliga gränser i dessa antaganden bedöms inte leda till nedskrivningsbehov, se ytterligare information och känslighetsanalys finns i not 15.

Värdering av verkligt värde vid förvärv
Koncernen värderar identifierbara tillgångar och skulder (nettotillgångar) till verkligt värde i samband med rörelseförvärv, i enlighet med den redovisningsprincip som beskrivs i not 2 och gällande standard. Antagandena som ligger till grund för förvärvsanalyserna baseras på bedömningar och uppskattningar avseende verkligt värdejusteringar avseende nettotillgångar, främst immateriella tillgångar (i huvudsak kundrelationer och varumärken). Antaganden som ligger till grund för värdering av verkligt värde baseras på historiska erfarenheter samt för förvärven individuella antaganden. För koncernens större förvärv anlitas externa värderingsspecialister. Ytterligare information om förvärvsanalyser och goodwill finns i not 30.

Villkorade köpeskillingar och kombinerade köp och säljoptioner
Asker genomför löpande förvärv av verksamheter. För vissa förvärv finns så kallade tilläggsköpeskillingar som baseras på utfallet av det förvärvade bolagets kommande resultat under en förutbestämd period. Regelbundet utvärderas det verkliga värdet av det skuldförda beloppet för tilläggsköpeskillingar som innehåller företagsledningens bedömning om framtida resultatutveckling för förvärvet. En felaktig bedömning av ovanstående kan leda till att förvärvade tillgångar och skulder för tilläggsköpeskillingar är över- eller undervärderade. Asker redovisar en skuld för de säljoptioner som kan nyttjas av aktieägare till innehav utan bestämmande inflytande. Skulden värderas löpande och beräkningen kräver företagsledningens utvärdering av bland annat vinstmultiplar för de verksamheter där säljoptioner finns. En felaktig bedömning av ovanstående kan leda till att den redovisade skulden för säljoptionerna är över- eller undervärderade. För ytterligare information hänvisas till not 30, Rörelseförvärv.

NOT 5 Nettoomsättning

Intäkter från avtal med kunder
Askers bolag säljer främst medicinskt förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning samt relaterade tjänster, där en del utrustning kräver installation.

Kundkontrakt med försäljning av förbrukningsmaterial och medicinteknisk utrustning inom Asker uppfyller villkoren att redovisa nettoomsättning vid en viss tidpunkt så som beskrivits i redovisningsprinciperna, däremot redovisas servicekontrakt och installationsarbete över tid. Fördelning av transaktionspris i kundkontrakt med försäljning av både utrustning och installation av medicinteknisk utrustning sker baserat på fristående försäljningspriser. Asker redovisar från och med den 1 januari 2024, till följd av ändrad branschpraxis, samtliga kundavtal avseende tredjepartslogistik enligt principerna för ombud, dvs intäkterna från transaktionsflödena redovisas netto i resultaträkningen. Tidigare har Asker, utifrån principerna för ombud och huvudman, ansetts vara huvudman i några tredjepartslogistikkontakt, främst baserat på kriteriet kring lagerrisk, medan i andra kontrakt ansetts vara ombud. Baserat på ändrad branschpraxis kring lagerrisken i tredjepartslogistikkontrakt, där tredjepartslogistiklager överförs till den nya tredjepartslogistikleverantören i slutet av kontraktstiden, anses lagerrisken i samtliga dessa kontrakt vara begränsad. Dessa ändrade förhållanden har inneburit en ändrad bedömning och samtliga kontrakt redovisas därmed enligt principer för ombud. Se not 35 för en avstämning av effekten på historiska perioder. Se nedan för en fördelning av nettoomsättning mellan varor som redovisas vid en viss tidpunkt och tjänster som redovisas över tid.

2024	North	West	Central	Totalt
Försäljning av varor	4 924	7 139	2 373	14 436
Försäljning av tjänster	477	6	106	589
Summa	5 401	7 145	2 479	15 025

2023	North	West	Central	Totalt
Försäljning av varor	5 200	6 026	1 801	13 027
Försäljning av tjänster	365	1	59	426
Summa	5 566	6 027	1 861	13 453

Avtalssaldon
Kundfordringar uppstår vid varuförsäljning när leverans sker av material respektive utrustning enligt leveransvillkoren i avtalet, och kontrollen går över till kund varmed rätten till ersättning blir ovillkorlig. Koncernens försäljning sker normalt mot faktura för både försäljning av varor och tjänster med allmänna betalningsvillkor om 30–90 dagar. Fakturering sker generellt i samband med att leverans sker eller tjänst utförs varmed det inte uppstår större avtalstillgångar eller skulder i form av upplupna eller förutbetalda intäkter. Leveranser som sker vid periodbokslut innebär emellertid att upplupna intäkter uppstår till följd av att fakturering inte hunnit ske. I en del kundkontrakt kopplat till försäljning av medicinteknisk utrustning sker överföring av kontroll först när utrustning är installerade och slutligen accepterade utav kund. Betalningsvillkor i dessa kontrakt innebär att Asker har erhållit betalning för en del utav utrustningen redan vid leverans till kund, varmed förutbetalda intäkter uppstår. Förutbetalda intäkter uppstår även inom servicekontrakt där fakturering sker i förskott.

Avtalsbalanser

Tillgångar	2024	2023
Kundfordringar (not 20)	1 725	1 744
Upplupna intäkter (not 21)	168	204
Skulder		
Förutbetalda intäkter (not 27)	22	26

Transaktionspriset som allokerats till kvarstående prestationsåtagande
Asker tillämpar undantaget i IFRS 15:121 att inte upplysa om återstående prestationsåtaganden där löptiden understiger ett år.

NOT 6 Segmentsinformation

VD utvärderar verksamheten utifrån geografiskt perspektiv, vilket innebär följande tre affärsområden och rörelsesegment; North, West och Central. Asker har under året slagit samman affärsområdet East (Finland och Baltikum) med affärsområde North (Sverige och Norge) med retroaktiv verkan från 1 januari 2024. Segmentsredovisning presenteras enligt de tre nya affärsområdena och jämförelsetal har räknats om. I rörelsesegmentet North ingår Sverige, Norge, Finland, Estland, Lettland och Litauen, i West ingår Danmark, Nederländerna, Belgien, Luxemburg och Storbritannien, i Central ingår Tyskland, Österrike, Schweiz, Polen och Tjeckien. Elimineringar består av internförsäljning mellan rörelsesegmenten.

Rörelsesegmentens resultat bedöms baserat på deras EBITA (resultat före avskrivningar av immateriella tillgångar). Ränteintäkter och räntekostnader fördelas inte på segmenten eftersom de påverkas av åtgärder som utförs av den centrala treasuryfunktionen som hanterar koncernens kassalikviditet. Ofördelade operativa kostnader består av avskrivningar av immateriella tillgångar. Separat information om tillgångar och skulder redovisas inte regelbundet för koncernchefen. Försäljning mellan segmenten sker till marknadsmässiga villkor.

2024	North	West	Central	Övrigt och elimineringar	Totalt
Intäkter från externa kunder	5 401	7 145	2 479	0	15 025
Intäkter från andra rörelsesegment	92	75	12	–179	0
Segmentets intäkter	5 493	7 221	2 491	–179	15 025
Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar	–116	–184	–66	–1	–367
EBITA	633	545	149	–120	1 207
Ofördelade operativa kostnader (avskrivning på immateriella anläggningstillgångar)					–241
Rörelseresultat					966
Finansiella poster - netto					–407
Resultat före skatt					559
Inkomstskatt					–183
Årets resultat					376

Inga nedskrivningar eller återföring av nedskrivningar för immateriella anläggningstillgångar med obestämbar nyttjandeperiod har skett under perioden.

2023	North	West	Central	Övrigt och elimineringar	Totalt
Intäkter från externa kunder	5 566	6 027	1 861	0	13 453
Intäkter från andra rörelsesegment	93	65	3	–161	0
Segmentets intäkter	5 659	6 092	1 864	–161	13 453
Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar	–94	–137	–55	–1	–288
EBITA	597	316	74	–148	839
Ofördelade operativa kostnader (avskrivning på immateriella anläggningstillgångar)					–260
Rörelseresultat					579
Finansiella poster - netto					–271
Resultat före skatt					308
Inkomstskatt					–103
Årets resultat					205

Inga nedskrivningar eller återföring av nedskrivningar för immateriella anläggningstillgångar med obestämbar nyttjandeperiod har skett under perioden.

Externa rörelseintäkter per land

	2024	2023
Sverige	3 395	3 725
Finland	849	856
Danmark	571	636
Norge	980	761
Nederländerna	5 851	4 657
Tyskland	1 490	1 217
Övriga	1 888	1 601
Summa	15 025	13 453

Ovan tabell anger rörelseintäkter per land där kund är registrerad. Koncernen har ingen enskild kund som utgör mer än 4% av koncernens totala intäkter.

Immateriella och materiella anläggningstillgångar per land

	2024-12-31	2023-12-31
Sverige	216	222
Finland	34	37
Danmark	121	101
Norge	263	163
Nederländerna	717	372
Tyskland	157	101
Österrike	46	48
Schweiz	71	76
Övriga	95	59
Summa	1 721	1 178

Immateriella anläggningstillgångar redovisas exklusive förvärvade varumärken och kundrelationer. Goodwill följs internt inte upp på en lägre nivå än rörelsesegmenten, varför de sammanfaller med koncernens kassaflödesgenererande enheter (CGU). Goodwill fördelat på koncernens rörelsesegment redovisas separat i not 15.

2025081205156

20250824080224

NOT 7 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

	2024	2023
Övriga rörelseintäkter		
Valutakursvinster	25	30
Övriga poster	56	8
Summa	80	38

Övrigt inkluderar resultat om 32 MSEK från den avyttringsgrupp som redovisades som en tillgång som innehas för försäljning förra året, se not 23, samt intäktsföring av negativ goodwill om 7 MSEK som uppstod i ett förvärv under året, se not 30 för ytterligare upplysning.

	2024	2023
Övriga rörelsekostnader		
Valutakursförluster	–29	–34
Omvärdering av villkorade tilläggsköpeskillingar	–112	–57
Summa	–142	–91

NOT 8 Kostnader per kostnadsslag

	2024	2023
Handelsvaror	–9 147	–8 934
Övriga externa kostnader	–1 696	–1 481
Personalkostnader	–2 547	–1 858
Övriga rörelseintäkter/-kostnader	–61	–54
Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar	–367	–288
Avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar	–241	–260
Summa	–14 059	–12 874

NOT 9 Ersättning till revisorer

	2024	2023
EY		
Revisionsuppdraget	12	11
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0
Skatterådgivning	0	0
Övriga tjänster	–	1
Summa	12	12

	2024	2023
Övriga revisorer		
Revisionsuppdraget	8	5
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	1
Skatterådgivning	2	1
Övriga uppdrag	2	1
Summa	12	9

EY är utsedda till koncernens revisorer. Med revisionsuppdrag avses arvode för den lagstadgade revisionen, dvs sådant arbete som varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen, samt så kallad revisionsrådgivning som lämnats i samband med revisionsuppdraget. Skatterådgivning är konsultation i skatterättsliga frågeställningar. Övriga tjänster är rådgivning som inte går att hänföra till någon av de ovan nämnda kategorierna.

NOT 10 Ersättningar till anställda

Belopp i KSEK	2024	2023
Löner och andra ersättningar	1 919 240	1 403 510
Sociala avgifter	374 409	259 891
Pensionskostnader	149 403	114 432
Summa	2 443 052	1 777 833

Löner och andra ersättningar

Belopp i KSEK	2024	2023
Styrelseledamöter, koncernchef och andra ledande befattningshavare	36 851	36 991
Övriga anställda	1 882 389	1 366 519
Summa	1 919 240	1 403 510

Pensionskostnader

Belopp i KSEK	2024	2023
Koncernchef och andra ledande befattningshavare	6 632	8 445
Övriga anställda	142 771	107 988
Summa	149 403	114 432

Styrelseledamöter och andra ledande befattningshavare, på balansdagen

	2024		2023	
	Totalt	Varav kvinnor	Totalt	Varav kvinnor
Styrelseledamöter (moderbolaget)	6	33%	7	29%
Koncernchefen och andra ledande befattningshavare (koncernen)	9	44%	9	44%
Summa	15	100%	16	100%

Medelantalet heltidsanställda

	2024		2023	
	Totalt	Varav kvinnor	Totalt	Varav kvinnor
Sverige	512	47%	441	45%
Finland	97	61%	103	59%
Norge	150	41%	130	39%
Danmark	188	43%	107	50%
Baltikum	24	79%	23	78%
Benelux	1 524	54%	984	52%
Tyskland	422	60%	371	45%
Schweiz	76	45%	71	44%
Österrike	85	39%	85	33%
Polen	37	43%	15	33%
Kina	7	57%	7	57%
Övriga länder	154	46%	30	12%
Summa	3 276	52%	2 366	48%

Antalet anställda vid årets utgång uppgår till 4 030 (2 834).

20250924000725

NOT 10 Ersättningar till anställda, forts

Ersättning till styrelsen, koncernchefen och andra ledande befattningshavare, 2024

Belopp i KSEK	Grundlön/ Styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Summa
Styrelsen (6 personer)	1 365	–	–	–	1 365
VD och andra ledande befattningshavare (9 personer)	21 994	11 397	2 095	6 632	42 118
	23 359	11 397	2 095	6 632	43 483

Ersättning till styrelsen, koncernchefen och andra ledande befattningshavare, 2023

Belopp i KSEK	Grundlön/ Styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Summa
Styrelsen (7 personer)	1 033	–	–	–	1 033
VD och andra ledande befattningshavare (9 personer)	21 128	14 766	1 097	6 445	43 436
	22 161	14 766	1 097	6 445	44 469

Ingen av styrelseledamöterna har något avtal som berättigar till ersättning vid upphörande av uppdraget. Vidare har ingen av styrelseledamöterna rätt till pensioner eller liknande förmåner vid avträdande av uppdraget.

Ledande befattningshavare har avgiftsbestämda pensionsplaner samt direktpensionslösningar. Pensionskostnad avser den kostnad som påverkat årets resultat. För vidare upplysning kring pension, se nedan.

Styrelsens ordförande har inte erhållit någon utbetald ersättning utöver styrelsearvode.

Pensioner

För innevarande period avseende pensionsplanen enligt ITP som tryggas genom försäkring i Alecta har koncernen inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader, vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid. Förväntade avgifter nästa rapportperiod för ITP 2-försäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 13 MSEK (9). Koncernens andel av de sammanlagda avgifterna till planen är inte väsentlig.

Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125% och 170%. I syfte att stärka konsolideringsnivån om den bedöms vara för låg, kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Om konsolideringsnivån överstiger 150% kan premiereduktioner införas. Vid utgången av 2024 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 163% (2023: 157).

Även i Nederländerna finns en förmånsbestämd plan (Bedrijfstakpensioenfonds Detailhandel) som omfattar flera arbetsgivare inom detaljhandeln. För perioden har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid. Förväntade avgifter nästa rapportperiod uppgår till 33 MSEK (20). Koncernens andel av de sammanlagda avgifterna till planen är inte väsentlig.

Pensionsavtal med kapitalförsäkring

Pensionsåldern för koncernchefen och andra ledande befattningshavare är mellan 62 år–65 år. Pensionspremierna som betalas av bolaget uppgår till maximalt 33% av koncernchefens pensionsgrundande lön. För övriga ledande befattningshavare uppgår pensionspremierna till mellan 26%-33%.

Värdet på de kapitalförsäkringar relaterat till koncernens direktpensionsavtalslösningar, vilka redovisats netto i balansräkningen, uppgår till 13 MSEK (11). Avsättning för särskild löneskatt har beräknats på kapitalförsäkringarnas verkliga värde.

Avgångsvederlag

Mellan företaget och koncernchefen gäller en uppsägningstid om 12 månader från bolaget och från koncernchefen 6 månader. Under denna tid utgår fast månadslön och andra ersättningar enligt gällande anställningsavtal. Ersättningar från bolaget skall i detta fall reduceras med andra eventuella ersättningar som koncernchefen kan erhålla under uppsägningstiden. Mellan företaget och andra ledande befattningshavare gäller en ömsesidig uppsägningstid om 6 månader. Vid uppsägning utgår avgångsvederlag mellan 0–6 månader.

NOT 11 Finansiella intäkter och kostnader

	2024	2023
Finansiella intäkter		
Ränteintäkter	9	3
Omvärdering av sälj- och köpoptioner	0	5
Valutakursvinster på räntebärande skulder	99	72
Övriga finansiella intäkter	1	0
Summa	110	80
Finansiella kostnader		
Räntekostnader på aktieägarlån	–80	–76
Orealiserade förluster på valutaderivat	0	–35
Realiserade förluster på sälj- och köpoptioner	–52	–28
Omvärdering av sälj- och köpoptioner	–6	–
Valutakursförluster på räntebärande skulder	–96	–9
Räntekostnader	–189	–160
Räntekostnader leasingskulder	–33	–28
Diskonteringseffekt på villkorade tilläggsköpeskillingar	–44	–4
Övriga finansiella kostnader	–17	–12
Summa	–517	–352
Summa finansiella poster - netto	–407	–271

2025081205157

20250824000226

NOT 12 Skatt

	2024	2023
Aktuell skatt		
Aktuell skatt på årets resultat	–223	–166
Summa aktuell skatt	–223	–166
Uppskjuten skatt		
Uppkomst och återförande av temporära skillnader	40	63
Summa uppskjuten skatt	40	63
Skattekostnad	–183	–103

Avstämning effektiv skatt	2024	2023
Resultat före skatt	559	308
Skatt enligt svensk skattesats 20,6 % (20,6)	–115	–63
Skatteeffekt av		
Ej skattepliktiga intäkter	1	7
Ej avdragsgilla kostnader	–64	–38
Nyttjande av underskottsavdrag för vilka ingen uppskjuten skatt redovisats	1	3
Justering av tidigare års skatt	–1	–5
Ändrad skattesats	1	–
Övrigt	1	0
Effekt av andra skattesatser för utländska dotterföretag	–7	–7
Redovisad skatt	–183	–103

Effektiv skattesats för koncernen är 32,8% (33,4).

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder är hänförliga till:

	2024-12-31		
	Uppskjutna skattefordringar	Uppskjutna skatteskulder	Netto fordringar (+) skulder (–)
Immateriella anläggningstillgångar	–	–387	–387
Materiella anläggningstillgångar	1	–8	–7
Nyttjanderätter	208	–	208
Derivatinstrument	0	–4	–4
Underskottsavdrag	8	–	8
Obeskattade reserver	–	–24	–24
Övriga avsättningar	6	–	6
Leasingskulder	–	–195	–195
Övriga poster	28	–3	25
Summa uppskjutna skattefordringar/-skulder	251	–621	–370
Belopp som kvittas mot uppskjutna skattefordringar/ -skulder enligt kvittningsreglerna	–195	195	0
Netto uppskjutna skattefordringar/-skulder	56	426	–370

	2023-12-31		
	Uppskjutna skattefordringar	Uppskjutna skatteskulder	Netto fordringar (+) skulder (–)
Immateriella anläggningstillgångar	–	–335	–335
Materiella anläggningstillgångar	–	–7	–7
Nyttjanderätter	157	–	157
Derivatinstrument	2	–2	0
Underskottsavdrag	2	–	2
Obeskattade reserver	–	–22	–22
Övriga avsättningar	3	–	3
Leasingskulder	–	–144	–144
Övriga poster	4	–	4
Summa uppskjutna skattefordringar/-skulder	168	–510	–342
Belopp som kvittas mot uppskjutna skattefordringar/ -skulder enligt kvittningsreglerna	–144	144	0
Netto uppskjutna skattefordringar/-skulder	24	–366	–342

NOT 12 Skatt, forts

Förändringar i uppskjuten skatt

	2024	2023
Ingående redovisat värde uppskjuten skattefordran (+) / skuld (–)	–342	–322
Redovisat i resultaträkningen	40	63
Förvärv	–57	–77
Valutakursdifferenser	–11	–6
Utgående redovisat värde netto uppskjuten skattefordran (+) / skuld (-)	–370	–342

Av uppskjutna skatteskulder förfaller huvuddelen senare än om 12 månader.

Uppskjutna skattefordringar på underskottsavdrag redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de skattemässiga underskotten kan utnyttjas. Koncernen har 61 MSEK (89) i skattemässiga underskott som inte är värderade per 2024-12-31, vilket skulle innebära 17 (20) MSEK i uppskjuten skattefordran, där samtliga kan nyttjas utan tidsbegränsning. Det är företagsledningens uppfattning att dessa underskott kommer att kunna utnyttjas inom en rimlig framtid.

Koncernens inkomstskatter enligt andra pelaren bedöms vara oväsentliga, varmed ingen vidare upplysning lämnas.

NOT 13 Resultat per aktie

Resultat per aktie räknat på resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare (SEK/aktie) före och efter utspädning.

Resultat per aktie	2024	2023
Resultat per aktie, före och efter utspädning	1,37	0,77

Underlag för beräkningen av resultat per aktie anges nedan.

Resultat per aktie före och efter utspädning

Beräkningen av resultat per aktie 2024 har baserats på årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare uppgående till 360 MSEK (203) och på ett vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier under 2024 uppgående till 263 262 (262 209) tusen stycken. De två komponenterna har beräknats på följande sätt:

	2024	2023
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	360	203

Vägt genomsnittligt antal aktier under året före utspädning (i tusentals aktier)	2024	2023
Totalt antal aktier	37 609	37 556
Nya aktier från aktiesplit 7:1 registrerad per 4 februari 2025	225 653	225 653
Vägt genomsnittligt antal aktier under året före utspädning	263 262	262 209

Preferensaktier har inte beaktats i beräkningen då det inte har skett någon utdelning eller annan reglering av preferensaktierna.

NOT 14 Valutakursdifferenser

Valutakursdifferenser har redovisats i resultaträkningen enligt följande:

	2024	2023
Övriga rörelseintäkter (not 7)	25	30
Övriga rörelsekostnader (not 7)	–29	–34
Finansiella intäkter (not 11)	99	72
Finansiella kostnader (not 11)	–96	–9
Summa	–1	59

2025081205158

20250824000028

NOT 15 Immateriella anläggningstillgångar och goodwill

2024	Goodwill	Varumärken, patent, licenser samt liknande rättigheter	Kundrelationer	Balanserade utvecklingsarbeten	Summa
Ingående anskaffningsvärde	4 788	541	1 431	322	7 082
Årets anskaffning	–	24	82	85	191
Förvärv	343	60	301	6	711
Omklassificeringar	–26	–164	0	154	–26
Försäljning och utrangeringar	–	–1	0	–3	–4
Omräkningsdifferenser	61	18	45	8	131
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	5 166	479	1 858	592	8 084
Ingående av- och nedskrivningar	–88	–174	–292	–240	–794
Årets avskrivningar	0	–18	–163	–60	–241
Omklassificeringar	26	93	0	–93	26
Försäljning och utrangeringar	–	1	0	3	3
Omräkningsdifferenser	–4	–6	–10	–5	–25
Årets nedskrivningar	–	–	–	–	–
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	–65	–104	–466	–395	–1 029
Redovisat värde per 2024-12-31	5 100	375	1 392	187	7 055

2023	Goodwill	Varumärken, patent, licenser samt liknande rättigheter	Kundrelationer	Balanserade utvecklingsarbeten	Summa
Ingående anskaffningsvärde	4 554	454	1 133	395	6 536
Årets anskaffning	–	35	–	32	67
Förvärv	230	51	285	–	565
Omklassificeringar	–	–	–	–	–
Försäljning och utrangeringar	–	–1	–	–105	–106
Omräkningsdifferenser	5	2	13	0	20
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	4 788	541	1 431	322	7 082
Ingående av- och nedskrivningar	–85	–147	–110	–301	–643
Årets avskrivningar	–	–29	–186	–45	–260
Omklassificeringar	–	–	–	–	–
Försäljning och utrangeringar	–	1	–	105	106
Omräkningsdifferenser	–3	1	4	1	3
Årets nedskrivningar	–	–	–	–	–
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	–88	–174	–292	–240	–794
Redovisat värde per 2023-12-31	4 701	367	1 138	82	6 288

Koncernens redovisade goodwill uppgår till 5 100 MSEK (4 701) fördelat på koncernens rörelsesegment, vilken är den lägsta nivå goodwill följs upp och övervakas i den interna uppföljningen. Återvinningsvärdet har beräknats utifrån nyttjandevärdet och tar sin utgångspunkt i en aktuell bedömning av kassaflöden för de kommande åren.

Budgeterat resultat och investeringar i rörelsekapital och anläggningstillgångar för nästkommande räkenskapsår, bygger på tidigare utfall och erfarenheter. Budgeten upprättas utifrån en detaljerad budgeteringsprocess för koncernens olika delar.

De viktiga komponenterna i kassaflödet är försäljningen, rörelsens olika kostnader och investeringar i rörelsekapital och anläggningstillgångar. Till grund för försäljningstillväxten ligger bedömningar utifrån faktorer såsom vunna upphandlingar, orderingång, konjunktur och marknadsläge. Budgetering av rörelsens kostnader utgår från tidigare års nivåer på marginaler och omkostnader, anpassat till en förväntan för det kommande året utifrån aspekter såsom de som nämns för försäljningsutvecklingen samt eventuella justeringar i löneavtal etc. Förväntade investeringar i rörelsekapital och anläggningstillgångar är kopplat till försäljningsutvecklingen.

Prognoserna för de nästkommande fem räkenskapsåren upprättas baserat på företagsledningens budget samt affärsplaner och strategier om framtida tillväxt, därefter används branschens genomsnittliga tillväxttakt under de därefter kommande fem åren eftersom branschen växer snabbare än den förväntade inflationen.

Kassaflöden som beräknas efter prognostiseringsperioden baseras på en årlig tillväxttakt på 2% (2) vilket är koncernens förväntan på den långsiktiga tillväxttakten på samtliga marknader. Kassaflöden har diskonterats med en vägd kapitalkostnad som motsvarar cirka 11,8% (12,5) före skatt. De viktiga antaganden som har störst effekt på återvinningsvärdet är rörelsemarginal, diskonteringsränta och tillväxttakt.

Beräkningen visar att nyttjandevärdet överstiger det redovisade värdet. Således resulterade nedskrivningsprövningen inte i något nedskrivningsbehov. Rimliga justeringar i viktiga antaganden bedöms inte leda till nedskrivningsbehov. Förutom goodwill har koncernen även varumärken som inte skrivs av. Inga nedskrivningar eller återföring av nedskrivningar har skett under perioden.

Goodwill fördelat på koncernens rörelsesegment

	2024-12-31	2023-12-31
North	2 239	2 200
West	1 991	1 905
Central	871	596
Utgående redovisat värde	5 100	4 701

Goodwill har beräknats om utifrån de nya rörelsesegmenten.

NOT 15 Immateriella anläggningstillgångar och goodwill, forts

Varumärken fördelat på koncernens rörelsesegment

	2024-12-31	2023-12-31
North	19	19
West	158	145
Central	154	111
Utgående redovisat värde	331	275

Känslighetsanalys
I samband med prövningen av nedskrivningsbehovet har Asker genomfört känslighetsanalyser. Dessa analyser har utförts för de tre kassagenererande enheterna, vilka motsvarar koncernens tre rörelsesegment. Fokus i analyserna har legat på en försämring av den genomsnittliga tillväxttakten/rörelsemarginalen i kombination med ökning av diskonteringsräntan. Resultaten visar att inga rimliga förändringar leder till något behov av nedskrivning i någon av de tre kassagenererande enheterna.

NOT 16 Materiella anläggningstillgångar

2024	Byggnader och mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärde	162	568	57	787
Årets anskaffning	12	137	9	158
Förvärv	46	187	1	233
Omklassificeringar	–1	54	–60	–6
Försäljning och utrangeringar	–1	–29	–1	–31
Omräkningsdifferenser	5	19	–1	23
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	222	936	6	1164
Ingående avskrivningar	–76	–391	–	–467
Årets avskrivningar	–20	–107	–	–127
Omklassificeringar	2	4	–	6
Försäljning och utrangeringar	1	22	–	23
Omräkningsdifferenser	–2	–14	–	–16
Årets nedskrivningar	0	0	–	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	–96	–486	–	–582
Redovisat värde per 2024-12-31	126	450	6	582

	Nyttjanderätter			
2024	Byggnader och mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Summa	Totala materiella anläggningstillgångar
Ingående anskaffningsvärde	1 012	154	1165	1952
Årets anskaffning	195	96	291	448
Förvärv	108	51	159	393
Omklassificeringar	0	0	0	–6
Försäljning och utrangeringar	–35	–27	–62	–93
Omräkningsdifferenser	16	3	19	43
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 296	277	1572	2736
Ingående avskrivningar	–420	–62	–482	–949
Årets avskrivningar	–176	–64	–239	–367
Omklassificeringar	0	0	0	6
Försäljning och utrangeringar	35	27	62	85
Omräkningsdifferenser	–5	0	–6	–22
Årets nedskrivningar	0	0	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	–566	–99	–665	–1246
Redovisat värde per 2024-12-31	730	178	908	1489

2025081205159

20250824000250

NOT 16 Materiella anläggningstillgångar, forts

2023	Byggnader och mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärde	146	543	34	724
Årets anskaffning	3	61	23	87
Förvärv	9	16	0	25
Omklassificeringar	0	–1	1	0
Försäljning och utrangeringar	0	–47	0	–47
Omräkningsdifferenser	4	-3	–3	-2
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	162	568	57	787
Ingående avskrivningar	–59	–373	–	–433
Årets avskrivningar	–16	–63	–	–79
Omklassificeringar	–	–	–	–
Försäljning och utrangeringar	0	43	–	43
Omräkningsdifferenser	–1	3	–	1
Årets nedskrivningar	–	–	–	–
Utgående ackumulerade avskrivningar	–76	–391	–	–467
Redovisat värde per 2023-12-31	86	177	57	320

	Nyttjanderätter			
2023	Byggnader och mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Summa	Totala materiella anläggningstillgångar
Ingående anskaffningsvärde	826	113	939	1 662
Årets anskaffning	173	66	239	326
Förvärv	42	7	49	74
Omklassificeringar	0	0	0	0
Försäljning och utrangeringar	–14	–31	–45	–93
Omräkningsdifferenser	–15	–1	–16	–18
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 012	154	1 165	1 952
Ingående avskrivningar	–273	–53	–326	–759
Årets avskrivningar	–168	–41	–209	–288
Omklassificeringar	–	–	–	–
Försäljning och utrangeringar	14	31	45	89
Omräkningsdifferenser	7	1	8	9
Årets nedskrivningar	–	–	–	–
Utgående ackumulerade avskrivningar	–420	–62	–482	–949
Redovisat värde per 2023-12-31	592	92	684	1 003

20250324000231

NOT 17 Finansiella tillgångar och skulder per värderingskategori

Tillgångar och skulder i balansräkningen

		2024-12-31		2023-12-31	
	Verkligt värde nivå	Verkligt värde via resultaträkningen	Upplupet anskaff. värde*	Verkligt värde via resultaträkningen	Upplupet anskaff. värde*
FINANSIELLA TILLGÅNGAR					
Kundfordringar		–	1725	–	1744
Likvida medel		–	490	–	391
Övriga fordringar		–	75	–	46
Derivatinstrument	2	19	–	9	–
Upplupna intäkter, se not 5		–	166	–	204
Summa finansiella tillgångar		19	2 457	9	2 385
FINANSIELLA SKULDER					
Leverantörsskulder		–	1344	–	1 433
Räntebärande skulder, se not 25		–	5 002	–	4 238
Leasingskulder		–	965	–	735
Övriga finansiella skulder	3	688	137	377	284
Derivatinstrument	2	0	–	10	–
Upplupna kostnader		–	471	–	409
Summa finansiella skulder		688	7 919	387	7 099

* Redovisat värde bedöms motsvara verkligt värde då diskonteringseffekten bedöms vara oväsentlig.

Beräkning av verkligt värde

I nedanstående tabeller lämnas upplysningar om hur verkligt värde bestämts för de finansiella instrument som värderas till verkligt värde i balansräkningen. De olika nivåerna definieras enligt följande:

- Nivå 1: Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder.
- Nivå 2: Andra observerbara data för tillgången eller skulder än noterade priser inkluderade i nivå 1, antingen direkt (dvs som prisnoteringar) eller indirekt (dvs härledda från prisnoteringar).
- Nivå 3: Data för tillgången eller skulden som inte baseras på observerbara marknadsdata (dvs ej observerbara data).

Verkligt värde för valutaterminer har fastställts genom användning av kurser för valutaterminer på balansdagen, där det resulterande värdet diskonteras till nuvärde. Verkligt värde för ränteswappar beräknas som nuvärdet av bedömda framtida kassaflöden baserat på observerbara avkastningskurvor. Per 31 december 2024 innehar koncernen inga ränteswappar. Verkligt värde för fordringar med rörligt ränta motsvarar dess verkliga värde. Inga överföringar mellan nivåer har gjorts under året.

Den villkorade köpeskillingen baseras på det förvärvade företagets resultat, innebärande en multipelvärdering baserad på framtida EBITDA eller EBITA-mått, diskonterat med koncernens diskonteringsränta. Framtida EBITDA/EBITA-mått erhålls från företagsledningens bästa bedömning utifrån godkända affärsplaner. Initialt värderas den villkorade köpeskillingen till nuvärdet av framtida sannolika utfall, vilket för året uppgick till 237 MSEK (209). Totalt kan tilläggsköpeskillingar för förvärv gjorda under året uppgå till mellan 0 och 1 000 MSEK. Tilläggsköpeskillingar för samtliga genom förda förvärv med utestående tilläggsköpeskillingar kan uppgå till mellan 11 och 2 020 MSEK.

Avstämning av verkliga värden i nivå 3

	Övriga finansiella skulder*	
	2024-12-31	2023-12-31
Ingående balans	377	108
Förvärv	237	209
Utbetalningar	-145	-5
Omvärderingar**	112	57
Diskonteringseffekt**	44	4
Omklassificeringar***	45	–
Valutakursdifferenser	19	4
Summa	688	377

* Avser endast tilläggsköpeskillingar.

** Resultateffekten för omvärdering av villkorade köpeskillingar inkluderat diskonteringseffekten uppgår till –156 MSEK (-61) och redovisas inom övriga rörelsekostnader respektive inom finansnettot, se Not 7 och not 11.

*** Omklassificeringar kommer från utnyttjande av utestående kombinerade köp- och säljoption relaterat till Gricka Holding AG, där utköp gjordes under året, varmed en del av likviden omvandlades till en villkorad köpeskilling.

NOT 18 Innehav redovisade enligt kapitalandelsmetoden

Intresseföretag/ Organisationsnummer/Säte	Ägarandel, %	2024-12-31	2023-12-31
Avetana GmbH, HRB 362834, Karlsruhe, Germany	50%	2	2
Summa		2	2

Under året har en resultatandel i intressebolag om 0,01 MSEK (0,2) redovisats i resultaträkningen inom övriga rörelsekostnader.

NOT 19 Varulager

	2024-12-31	2023-12-31
Färdiga varor och handelsvaror	1 964	1 590
Reserv för inkurans	-144	-151
Summa	1 821	1 439

I posten kostnad för sålda varor i resultaträkningen ingår kostnader relaterade till varulager om –9 146 MSEK (–8 934). Inga väsentliga återföringar av nedskrivningar har gjorts under varken 2024 eller 2023.

2025081205160

20250324080232

NOT 20 Kundfordringar

	2024-12-31	2023-12-31
Kundfordringar	1764	1774
Reserv för förväntade kreditförluster	–39	–31
Kundfordringar – netto	1725	1744

Åldersanalys för kundfordringar

	2024-12-31	2023-12-31
-ej förfallna	1525	1509
-förfallna yngre än en månad	123	149
-förfallna en till två månader	29	56
-förfallna äldre än två månader	48	30
Summa	1725	1744

Koncernen tillämpar det förenklade tillvägagångssättet enligt IFRS 9 Finansiella instrument för att mäta förväntade kreditförluster. Denna "förväntade kreditförlustmodell" använder den förväntade förlustrisken för den återstående löptiden för alla kundfordringar och avtalstillgångar. Modellen baseras på historiska kreditförluster över den förväntade livslängden på kundfordringar, justerat för framtida estimat. Baserat på statistik från konstaterade kreditförluster har den historiska förlusten en obetydlig effekt på kreditförlusten och därför är avsättningen för osäkra kundfordringar helt baserad på individuella uppskattningar om framtida utveckling. Alla förfallna fordringar bedöms individuellt och ett förlustavdrag redovisas för skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av uppskattade framtida kassaflöden för alla fordringar som anses osäkra. Individuell bedömning tillämpas också för icke-förfallna fordringar när det finns indikationer på att en kundfordran kan vara osäker. Per den 31 december 2024 var kundfordringar uppgående till 200 MSEK (235) förfallna, varav 48 MSEK (30), 2,8% (1,7) förfallna över två månader.

NOT 21 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2024-12-31	2023-12-31
Förutbetalda hyror	7	35
Förutbetalda försäkringar	7	6
Förutbetald leasing	13	12
Förutbetalda transaktionskostnader	19	–
Övriga förutbetalda kostnader	66	32
Upplupna intäkter	180	204
Summa	292	289

NOT 22 Likvida medel

I likvida medel i balansräkningen och kassaflödesanalysen ingår följande:

	2024-12-31	2023-12-31
Banktillgodohavanden	490	391
Summa	490	391

NOT 23 Tillgångar som innehas för försäljning

I november 2023 bestämde ledningen att avyttra en distributionsverksamhet i Nederländerna, varmed denna avyttringsgrupp redovisades som en tillgång som innehas för försäljning. Avyttringen innebar att lager och en del materiella anläggningstillgångar ämnades säljas över till tillverkaren. En försäljning skedde under första halvåret 2024, innebärande att ett resultat om 32 MSEK redovisats inom övriga rörelseintäkter.

NOT 24 Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital

	Datum	Antal aktier (tusental)	Aktie kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Summa
Vid årets början	2023-01	114 255	0	1508	1508
Nyemission	2023-02	1147	0	63	63
Vid årets slut	2023-12	115 402	0	1571	1571
Vid årets början	2024-01	115 402	0	1571	1571
Vid årets slut	2024-12	115 402	0	1571	1571

Bolaget bildades 29 november 2018 och registrerades 11 december 2018.

Aktiekapitalet består av 115 402 106 aktier (115 402 106) med kvotvärde 0,0005 SEK, bestående av både stamaktier och preferensaktier. Aktierna har ett röstvärde på 1 röster/aktie. Aktiekapital uppgår per 2024-12-31 till 55 TSEK (55). Det har inte skett någon utdelning på varken stamaktier eller preferensaktier. Preferensaktierna har inga kontraktsmässigt bundna utdelningar och inte heller någon fastställd löptid, utan regleras endast vid extern händelse, varpå de har redovisats som eget kapital.

Nyemission 2023 innebar en ökning med 294 556 stamaktier och 852 737 preferensaktier.

Övrigt tillskjutet kapital består av aktieägartillskott om 1 050 MSEK (1 050) och överkursfond om 521 MSEK (521).

NOT 25 Räntebärande skulder

	2024-12-31	2023-12-31
Långfristiga räntebärande skulder		
Skulder till kreditinstitut	3 208	2 647
Aktieägarlån	1 419	1 337
Lån från innehav utan bestämmande inflytande	–	3
Summa	4 628	3 987
Kortfristiga räntebärande skulder		
Skulder till kreditinstitut	374	251
Summa	374	251
Summa räntebärande skulder	5 002	4 238

Det verkliga värdet på skulder till kreditinstitut uppskattas vara lika med redovisat värde då lånen löper med rörlig ränta. Aktieägarlånen uppskattas vara lika med redovisat värde då diskonteringseffekten anses immateriell då räntan bygger på marknadsränta. Det verkliga värdet på kortfristig upplåning motsvarar dess redovisade värde, eftersom diskonteringseffekten inte är väsentlig.

Förfallostrukturen för koncernens finansiella räntebärande skulder fördelar sig över kommande åren enligt följande tabell:

	2024-12-31	2023-12-31
– inom tre månader	374	185
– mellan tre månader och ett år	–	66
– mellan ett och två år	4 627	2 647
– mellan två och tre år	–	1340
Summa	5 002	4 238

Koncernen avser att omförhandla skulderna till kreditinstitut under 2025.

Redovisade belopp per valuta för upplåning

	2024-12-31	2023-12-31
SEK	2 554	2 307
EUR	2 395	1898
CHF	20	33
DKK	33	0
GBP	1	0
Summa	5 002	4 238

NOT 25 Räntebärande skulder, forts

Koncernen har följande ej utnyttjade kreditfaciliteter:

	2024-12-31	2023-12-31
Rörlig ränta		
– löper ut inom ett år	–	–
– löper ut efter mer än ett år	1 552	569
Summa	1 552	569

Finansiering
Koncernen har beviljade checkräkningskredit i SEK om 100 MSEK (100) samt i EUR om 3 MEUR (3). Av de beviljade checkräkningskrediterna var 0 MSEK (0) nyttjad den 31 december 2024. Checkräkningskrediten i SEK löper med en ränta om 3,72% (4,97) som betalas månadsvis. Villkor för checkräkningskrediten är i enlighet med koncernens seniora låneavtal.

NOT 26 Avsättningar

2024	Personal	Garantier	Övrigt	Total
Ingående balans	12	2	59	73
Övriga nya avsättningar	7	0	11	17
Förvärv	3	1	12	17
Återförda ej utnyttjade avsättningar	-13	–	-22	-35
Omklassificering	4	–	-4	–
Omräkningsdifferens	1	0	1	2
Utgående balans avsättningar per 2024-12-31	14	3	57	74

2023	Personal	Garantier	Övrigt	Total
Ingående balans	29	1	23	53
Övriga nya avsättningar	3	1	28	32
Förvärv	4	–	5	9
Återförda ej utnyttjade avsättningar	-3	–	-11	-14
Omklassificering	-19	–	16	-3
Omräkningsdifferens	-2	0	-2	-4
Utgående balans avsättningar per 2023-12-31	12	2	59	73

Personalrelaterade avsättningar avser framför allt jubileumsfonder i Nederländerna och Österrike medan övriga avsättningar är kopplade till riskreserv och avsättningar i förvärvade bolag.

NOT 27 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2024-12-31	2023-12-31
Upplupna personalrelaterade kostnader	326	257
Upplupna kundbonusar	37	27
Upplupna konsultkostnader	21	22
Hyra och elektricitet	5	8
Revisionsarvode	11	8
Transportkostnader	24	24
Varuinköp	36	63
Upplupna räntekostnader	1	1
Förutbetalda intäkter	21	26
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	12	1
Summa	493	437

2025081205161

20250924000734

NOT 28 Leasingavtal

Nedan presenteras de belopp hänförliga till leasingverksamheter som redovisats i resultaträkningen under året. För årets avskrivningar på nyttjanderättstillgångar se not 16. Räntekostnader på leasingskulder redovisas under finansiella intäkter, se not 11.

	2024-12-31	2023-12-31
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	239	209
Räntekostnader på leasingskulder	33	28
Kostnader för avtal där den underliggande tillgången är av lågt värde avser kort tidskontrakt	60	66
Totala kostnader hänförliga till leasingverksamheten	333	302

Koncernen redovisar ett kassautflöde hänförligt till leasingavtal uppgående till 340 MSEK (272). För en löptidsanalys av koncernens leasingskulder se not 3.

	2024-12-31	2023-12-31
Kassaflödespåverkan avseende leasing		
Amortering på leasingskuld i finansieringsverksamheten	247	178
Årets betalda räntekostnader i den löpande verksamheten	33	28
Erlagd betalning för avtal där den underliggande tillgången är av lågt värde och/eller korttidsavtal i den löpande verksamheten	60	66
Total kassaflödespåverkan	340	272

Framtida kassaflöden från leasingavtal som ännu inte påbörjats under 2024 men där Asker som leasetagare har ett åtagande, uppgick till 480 MSEK (0). Åtagandena är relaterade till nytt effektivt distributionscenter för att ge utrymme för framtida tillväxt. Asker har inga materiella förlängningsoptioner eller andra garantiåtaganden som inte beaktats i värderingen av leasingskulderna.

NOT 29 Icke kassaflödespåverkande poster

	2024	2023
Avskrivningar	608	548
Förändring i avsättningar	-18	18
Realisationsresultat, avyttring av anläggningstillgångar	0	1
Valutakursvinster/ förluster	18	39
Övriga icke-kassaflödespåverkande poster	112	60
Summa icke kassaflödespåverkande poster	720	666

NOT 30 Rörelseförvärv

Förvärv under 2024
Som en del av Askers värdeskapande, där den organiska tillväxten kompletteras med förvärv av små och medelstora företag för att addera nya produkter, kundgrupper och/eller kanaler och på så sätt bygga ett helhetserbjudande och skapa förutsättningar till en effektivare värdekedja för hälso- och sjukvården har följande förvärv gjorts under 2024. Samtliga förvärv har gjorts av aktier. Förvärvad andel av aktier sammanfaller med förvärvad andel av rösterna i samtliga förvärv. Årets förvärv presenteras nedan per segment. Se även not M5 i moderbolaget.

North
Den 1 augusti förvärvade Onemed Sverige AB 100% av aktierna i det svenska bolaget Funktionsverket AB. Funktionsverket är en svensk leverantör av kommunikations- och kognitionshjälpmedel. Under 2023/2024 hade Funktionsverket 2 heltidsanställda och en omsättning om ca 30 MSEK.

Den 1 oktober förvärvade Onemed AS 100% av aktierna i det norska bolaget Kvinto AS, en ledande leverantör av medicinska produkter till sjukhus, kommuner och apotek på den norska marknaden. Under 2023 hade Kvinto 3 anställda och en omsättning på cirka 60 MSEK.

West
Den 2 februari förvärvade Asker Benelux Holding B.V. 100% av aktierna i det nederländska bolaget Vegro Verpleegartikelen B.V. Bolaget är den största leverantören av rörelsehjälpmedel och personlig hjälpmedelsutrustning i Nederländerna. Under 2023 hade Vegro B.V. 586 heltidsanställda och en omsättning på cirka 820 MSEK.

Den 1 juli förvärvade Onemed Danmark AS 100% av aktierna i det danska bolaget Wolturnus AS, en koncern som tillverkar och distribuerar specialbyggda rörelsehjälpmedel och tryckavlastande produkter i Danmark, och deras utbud och tjänster kompletterar Askers befintliga verksamhet i Danmark. Under 2023/2024 hade Wolturnus 71 anställda och en omsättning på cirka 150 MSEK.

Den 1 november förvärvade Onemed Danmark A/S 100% av aktierna i Opitek Aps, en leverantör av utrustning för patientpositionering och till operationsrum samt kirurgiska instrument. Bolaget erbjuder även utbildningsprogram, service och reparationer. Under 2023 hade Opitek 3 heltidsanställda och en omsättning på cirka 10 MSEK.

Central
Den 1 mars förvärvade Gricka Holding AG 100% av aktierna i Praximedico AG. Bolaget är en specialiserad distributör av medicinska produkter inom äldrevården i Schweiz. Under 2023 hade Praximedico 12 heltidsanställda och en omsättning på cirka 60 MSEK.

Den 1 augusti förvärvade Asker Germany Holding Gmbh 100% av aktierna i MeetB Gesellschaft für Medizintechnik Vertrieb mbH, en koncern som levererar produkter och digitala lösningar till räddningstjänsten i Tyskland. Under 2023 hade MeetB-koncernen 60 heltidsanställda och en omsättning på cirka 340 MSEK.

Den 2 augusti förvärvade Asker Healthcare s.r.o 100% av aktierna i tjeckiska Aspironix s.r.o., en koncern som distribuerar medicintekniska produkter i Tjeckien, Slovakien och Polen. Under 2023 hade koncernen 70 heltidsanställda och en omsättning på cirka 200 MSEK.

Den 1 september förvärvade Asker Healthcare AB 100% av aktierna i Hugo Technology Ltd, en oberoende leverantör inom teknisk service av medicinteknisk utrusning i Storbritannien. Under 2023 hade Hugo Technology 84 heltidsanställda och en omsättning på cirka 81 MSEK.

Den 4 november förvärvade Rudolph Heintel Gesellschaft mbH 100% av aktierna i Hauser Medizintechnik Gmbh, en distributör av medicinteknisk utrustning och förbrukningsmaterial i Österrike. Under 2023/2024 hade Hauser 5 heltidsanställda och en omsättning på cirka 23 MSEK.

Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande
Förutom ovan rörelseförvärv har det skett förvärv av utestående innehav utan bestämmande inflytande i två bolag genom utnyttjande av kombinerade sälj- och köpoptioner. Den 20 juni 2024 förvärvade koncernen resterande 49% av aktierna i Astomed Holding AB i Sverige inom segment North. Den 12 december 2024 förvärvade koncernen resterande 20% av aktierna i Gricka Holding AG (Gribi) i Schweiz inom segmentet Central. Asker äger nu 100% av aktierna och röstandelarna i bolagen.

Effekt av gjorda förvärv 2024 och 2023
Effekten på koncernens nettoomsättning från de förvärvade bolagen sedan förvärvstidpunkten uppgick till 1 198 MSEK (354), effekten på koncernens årets resultat efter skatt under perioden uppgick till 64 MSEK (39) och effekten på koncernens EBITA under perioden uppgick till 92 MSEK (52). Om samtliga förvärvade enheter konsoliderades från och med 1 januari 2024 skulle årets nettoomsättning uppgå till 15 649 MSEK (13 778), årets resultat till 464 MSEK (209) och EBITA till 1 283 MSEK (864).

NOT 30 Rörelseförvärv, forts

Förvärvade tillgångar värderade till verkligt värde	2024	2024 –varav Vegro	2023	202 –varav MediRev
Immateriella anläggningstillgångar	367	12	335	8
Materiella anläggningstillgångar	229	201	23	
Nyttjanderätter	127	97	51	
Finansiella anläggningstillgångar	3	0	6	
Varulager	160	44	92	
Övriga omsättningstillgångar *)	278	82	135	–2
Likvida medel	99	1	39	
Uppskjuten skattefordran/skuld	–57	–1	–77	–2
Avsättningar	–17	–3	–9	
Räntebärande skulder	–76	–11	–13	
Leasingskulder	–127	–97	–51	
Övriga finansiella skulder	0	0	–	
Övriga rörelseskulder	–219	–102	–100	2
Summa identifierbara nettotillgångar	765	223	431	6
Goodwill	336	7	230	–6
Innehav utan bestämmande inflytande	–	–	–10	
Köpeskilling	1 101	215	651	
Erlagd köpeskilling och villkorad köpeskilling				
Erlagd köpeskilling	880	215	442	
Villkorad köpeskilling	237	–	209	
Justering betald köpeskilling	–15	–	–	
Summa bedömd köpeskilling	1 101	215	651	

*) Huvudsakligen kundfordringar.

Då upplysningar om förvärven individuellt sett är oväsentliga eftersom Asker framför allt förvärvar mindre och medelstora bolag lämnas upplysningar i aggregerad form, förutom förvärvet avseende Vegro Verpleegartikelen B.V där upplysning lämnas individuellt. Förvärvet av Vegro skedde till lågt pris, innebärande att den överförda ersättningen understeg det verkliga värdet av identifierade förvärvade tillgångar och övertagna skulder, varmed det uppstod en negativ goodwill om 7 MSEK. Den negativa goodwillen har redovisats direkt i resultaträkningen inom Övriga rörelseintäkter. Verkligt värdejusteringar avseende immateriella tillgångar består av kundrelationer och varumärken. Goodwill motiveras av god lönsamhet samt den personal som finns i de förvärvade bolagen. Förvärvad goodwill är inte skattemässigt avdragsgill. Se not 15 för mer information om redovisad goodwill. Förvärvade fordringar utgörs i huvudsak av kundfordringar och redovisas till verkligt värde och inget nedskrivningsbehov har identifierats. Det finns ingen väsentlig skillnad mellan det verkliga värdet på kundfordringar och det avtalsenliga bruttobeloppet för kundfordringar. Förvärvade skulder utgörs i huvudsak av leverantörsskulder och värderas till verkligt värde. Vid förvärv använder Asker normalt en förvärvsstruktur med baskköpeskilling och eventuell villkorad köpeskilling. Den villkorade köpeskillingen baseras på det förvärvade företagets resultat, innebärande en multipelvärdering baserad på framtida EBITDA eller EBITA-mått, diskonterat med koncernens diskonteringsränta. Framtida EBITDA/EBITA-mått erhålls från företagsledningens bästa bedömning utifrån godkända affärsplaner. Initialt värderas den villkorade köpeskillingen till nuvärdet av framtida sannolika utfall, vilket för årets förvärv uppgår till 237 MSEK (209).

Transaktionskostnader för de förvärv som genomförts under året uppgår till 20 MSEK (27) och ingår i Administrationskostnader i resultaträkningen.

I koncernen finns per 31 december 2024 två förvärv med kombinerade köp- och säljoption att förvärva resterande del av bolagen, där ett förvärv innebär en utestående andel om 14% och det andra förvärvet en utestående andel om 5%, totalt värderade till 99 MSEK (240). Optionerna är värderade utifrån förväntad EBITDA/EBITA och nuvärdesberäknas och redovisas som räntebärande skulder. *Förändringar kopplat till omvärderingar bokas som finansiella intäkter eller kostnader i resultaträkningen.* Förändringen av skulden jämfört med föregående år beror på två förvärv av innehav utan bestämmande inflytande gjorda under året, se Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande ovan.

Asker upprättar preliminära förvärvsanalyser under den tid det råder osäkerhet om utfallet av specifika delar av förvärvsavtalen (goodwill, kundrelationer och varumärke) t.ex. under den period då bolaget har anlitat en extern värderingsspecialist, och den externa värderingen ännu inte är slutgiltig, eller i fall slutliga förvärvsbalanser ej erhållits. Värderingsperioden är emellertid aldrig längre än ett år från förvärvstidpunkten. Förvärvsanalyser för förvärv som genomförts under året är preliminära då koncernen ej har erhållit slutgiltigt fastställda uppgifter från de förvärvade företagen. *Inga väsentliga förändringar i koncernens förvärvsanalyser avseende tidigare års förvärv gjordes under året.*

Förvärvens effekt på kassaflödet:

Köpeskilling inkl villkorad köpeskilling	2024	2023
Köpeskilling	–1 101	–651
Varav ej utbetald köpeskilling	221	209
Likvida medel i de förvärvade bolagen	99	39
Utbetald köpeskilling avseende tidigare års förvärv	–145	–20
Utbetald köpeskilling avseende innehav utan bestämmande inflytande	–183	–209
Summa effekt på kassaflödet:	–1 109	–632

2025081205162

20250824000736

NOT 31 Förändringar av skulder inom finansieringsverksamheten

2024	Räntebärande skulder	Leasing-skulder	Totalt
Ingående balans	4 238	735	4 973
Kassaflöden inom finansieringsverksamheten	544	–247	297
Summa kassaflöden inom finansieringsverksamheten	544	–247	297
Icke kassaflödespåverkande förändringar			
Förvärvade verksamheter	76	127	203
Valutakursdifferenser	53	13	66
Omklassificeringar	–	–	–
Förändringar i verkligt värde	–	–	–
Tillkommande leasingskulder	–	328	328
Övrigt	91	–	91
Summa icke kassaflödespåverkande förändringar	220	468	688
Utgående balans per 2024-12-31	5 002	956	5 958

2023	Räntebärande skulder	Leasing-skulder	Totalt
Ingående balans	4 108	634	4 742
Kassaflöden inom finansieringsverksamheten	36	–178	–142
Summa kassaflöden inom finansieringsverksamheten	36	–178	–142
Icke kassaflödespåverkande förändringar			
Förvärvade verksamheter	13	51	64
Valutakursdifferenser	–8	–10	–18
Omklassificeringar	–	–	0
Förändringar i verkligt värde	–	–	0
Tillkommande leasingskulder	–	238	238
Övrigt	87	–	87
Summa icke kassaflödespåverkande förändringar	94	279	373
Utgående balans per 2023-12-31	4 238	735	4 973

NOT 32 Transaktioner med närstående

Asker Healthcare Group AB kontrolleras av bolaget Nalka Invest AB som innehar 68% av aktierna, vilket innebär att Nalka Invest har ett bestämmande inflytande över koncernen. Resterande andel ägs av Sjätte AP-fonden, det finska pensionsbolaget Ilmarinen samt anställda och delar av styrelsen i Asker samt innehav utan bestämmande inflytande i Asker-koncernens dotterbolag. Ersättningar till styrelseledamöter, koncernchefen samt övriga ledande befattningshavare framgår av not 10. Inköp och försäljning inom koncernen har skett på marknadsmässiga villkor.

Aktieägarlån Asker Healthcare Group AB
Koncernen finansieras delvis via räntebärande lån från aktieägare, lånet löper med 6% ränta, upplupen ränta kapitaliseras årsvis. Inga amorteringar sker. Aktieägarlånen är efterställda koncernens seniora finansiering, varmed återbetalning sker först efter seniora banklånen. Se även not 25 Räntebärande skulder

Lån från innehav utan bestämmande inflytande
Koncernen finansieras delvis via räntebärande lån från innehav utan bestämmande inflytande. Lånen löper med marknadsmässig ränta, upplupen ränta kapitaliseras årsvis. Samtliga lån har reglerats under året, se not 25 Räntebärande skulder.

	2024	2023
Räntekostnader på aktieägarlån Asker Healthcare Group AB	80	76
Räntekostnader på lån från innehav utan bestämmande inflytande	0	0
Summa	80	76

	2024-12-31	2023-12-31
Aktieägarlån Asker Healthcare Group AB	1 419	1 337
Lån från innehav utan bestämmande inflytande	–	3
Summa	1 419	1 340

NOT 33 Ställda säkerheter

För egna skulder ställda säkerheter

	2024-12-31	2023-12-31
Företagsinteckningar hos Nordea Bank	63	63
Kapitalförsäkringar	13	11
Eget kapital, Asker Healthcare Holding AB-koncernen	3 007	2 599
Summa	3 083	2 673

Asker Healthcare Group AB har tillsammans med övriga dotterföretag ställt säkerheter ("proprieborgen") för koncernens externa koncerngemensamma skulder till kreditinstitut. Som säkerhet för de ingångna eventualförpliktelserna ställda till förmån för koncernbolag har Asker Healthcare Holding AB ställt säkerheter i form av aktier i koncernbolag, bankkonton och vissa avtalsrättigheter. Aktierna i koncernbolag värderas enligt koncernvärdesmetoden. Utöver Askers ställda säkerheter har vissa dotterbolag ställt säkerhet i form av aktier i koncernbolag, fordringar på koncernbolag, bankkonton och företagshypotek avseende den koncerngemensamma externa finansieringen. Dotterbolagens ställda säkerheter redovisas inte i koncernredovisningen då koncernvärdesmetoden tillämpas. Ställda säkerheter för dotterbolags egna skulder ingår däremot.

NOT 34 Eventualförpliktelser och eventualtillgångar

Eventualförpliktelser	2024-12-31	2023-12-31
Garanti Tullverket	7	7
Hyresgarantier	17	23
Bankgaranti	63	65
Övrigt	22	22
Summa	109	117

Eventualförpliktelsen hyresgarantier per 31 december 2024 avser 17 MSEK (23) hyresdeposition i Finland.

Eventualtillgångar
Skatteverkets omprövning av Onemed Sverige AB:s bolagsbeskattning för räkenskapsåret 2018, innebärande att Onemed Sverige AB inte medgavs avdrag för konsultkostnader med 43 MSEK och moms med 11 MSEK, samt påfördes ett skattetillägg med 2 MSEK, har under året överklagats till Högsta förvaltningsdomstolen, som har meddelat prövningstillstånd. Bedömning från oberoende skattejurister är att det är mer sannolikt än inte att Högsta förvaltningsdomstolen dömer i bolagets favör, innebärande en eventualtillgång om 23 MSEK.

20250624000737

NOT 35 Avstämning av alternativa nyckeltal

I denna årsredovisning, likväl som i koncernens kvartalsrapporter, förekommer hänvisningar till ett antal resultat- och balansräkningsmått. Vissa av dessa mått definieras i IFRS Redovisningsstandarder, andra är alternativa mått och redovisas inte i enlighet med tillämpliga ramverk för finansiell rapportering eller övrig lagstiftning. Måtten används av koncernen för att hjälpa både investerare och ledning att analysera Askers verksamhet. I avsnittet "Definitioner av finansiella nyckeltal" återfinns beskrivningarna av måtten tillsammans med definitioner och förklaringar till varför de används. Nedan återfinns en avstämning av de alternativa nyckeltal som används av Asker.

EBITA och EBITA-marginal, %	2024	2023
Rörelseresultat (EBIT)	966	579
Avskrivningar på immateriella tillgångar	241	260
EBITA	1 207	839
Nettoomsättning	15 025	13 453
EBITA-marginal, % (EBITA/nettoomsättning)	8,0%	6,2%

Justerad EBITA och justerad EBITA-marginal, %	2024	2023
EBITA	1 207	839
Jämförelsestörande poster	155	251
Justerad EBITA	1 362	1 090
Nettoomsättning	15 025	13 453
Justerad EBITA-marginal, % (justerad EBITA/nettoomsättning)	9,1%	8,1%

Jämförelsestörande poster	2024	2023
Förvärvs- och integrationskostnader	31	25
Omvärdering villkorade köpeskillingar	112	57
Övrigt	12	168
Totalt	155	251

EBITDA justerat för leasing och jämförelsestörande poster	2024	2023
Rörelseresultat (EBIT)	966	579
Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar	367	288
Avskrivningar immateriella anläggningstillgångar	241	260
Rörelseresultat (EBITDA)	1 573	1 127
Jämförelsestörande poster	155	251
Kostnader hänförliga till leasingavtal	–263	–206
EBITDA justerat för leasing och jämförelsestörande poster	1 466	1 172

Nettoskuld	2024	2023
Långfristiga räntebärande skulder till kreditinstitut	4 627	3 984
Aktieägarlån	–1 419	–1 337
Långfristiga räntebärande skulder	3 208	2 647
Kortfristiga räntebärande skulder till kreditinstitut	374	251
Kortfristiga räntebärande skulder	374	251
Likvida medel		
Likvida medel	490	391
Nettoskuld	3 091	2 507

Nettoskuld/EBITDA justerat för leasing- och jämförelsestörande poster	2024	2023
Nettoskuld	3 091	2 507
EBITDA justerat för leasing och jämförelsestörande poster, rullande 12 månader	1 466	1 172
Nettoskuld/EBITDA justerat för leasing- och jämförelsestörande poster	2,1	2,1

Nettoskuldsättningsgrad	2024	2023
Nettoskuld	3 091	2 507
Totalt eget kapital	3 502	3 042
Nettoskuldsättningsgrad	0,9	0,8

Sysselsatt kapital	2024	2023
Eget kapital	3 502	3 042
Räntebärande skulder till kreditinstitut	3 583	2 901
Aktieägarlån	1 419	1 337
Villkorade köpeskillingar	688	377
Kombinerade köp och säljoptioner	99	240
Leasingskulder	956	735
Summa sysselsatt kapital	10 247	8 630

Avkastning på sysselsatt kapital	2024	2023
Rörelseresultat (EBIT), rullande 12 månader	966	579
Genomsnittligt sysselsatt kapital	9 615	8 597
Avkastning på sysselsatt kapital (%)	10,0%	6,7%
Goodwill från ägarförvärv	–2 493	–2 493
Genomsnittligt justerat sysselsatt kapital	7 122	6 104
Avkastning på justerat sysselsatt kapital (%)	13,6%	9,5%

Rörelsekapital	2024	2023
Varulager	1 821	1 439
Kundfordringar	1 725	1 744
Leverantörsskulder	–1 344	–1 433
Summa Rörelsekapital	2 201	1 750

Avkastning rörelsekapital, R/RK	2024	2023
Justerad EBITA, rullande 12 månader	1 362	1 090
Genomsnittligt rörelsekapital	2 035	1 810
Avkastning rörelsekapital, R/RK (%)	66,9%	60,2%

Jämförelseanpassad Intäktsredovisning	2024	2023	2022	2021	2020
Rapporterad	15 025	13 453	11 718	9 354	7 075
Varav Covid-19	–	–	724	1 597	1 668
Effekt nettoredovisning	–	–564	–521	–480	–469
Nettoomsättning, jämförelseanpassad	15 025	12 889	11 197	8 874	6 606
Nettoomsättning, jämförelse-anpassad, ex Covid-19	15 025	12 889	10 473	7 277	4 938
Justerad EBITA	1362	1090	840	607	426
Justerad EBITA-marginal, %, jämförelseanpassad	9,1%	8,5%	8,0%	8,3%	8,6%

2025081205163

20250824002[illegible]

NOT 36 Avstämning ändrad uppställningsform resultaträkning

2023

Tidigare format	Nytt format	Kostnads-slags-indelad	Kostnad såld vara/ tjänst	Försäljnings-kostnader	Admini-strations-kostnader	Övriga rörelse-intäkter	Övriga rörelsekost-nader	Funktions-indelad
Nettoomsättning	Nettoomsättning	13 453	–	–	–	–	–	13 453
Övriga rörelseintäkter		38	–	–	–	–38	–	0
	Kostnad för sålda varor	–	–8 934	–	–	0	–	–8 934
Summa rörelsens intäkter	Bruttovinst	13 491	–8 934	–	–	–38	–	4 519
	Försäljningskostnader	–	–	–2 743	–	–	–	–2 743
	Administrationskostnader	–	–	–	–1 144	–	–	–1 143
	Övriga rörelseintäkter	–	–	–	–	38	–	37
	Övriga rörelsekostnader	–	–	–	–	–	–91	–91
Handelsvaror		–8 934	8 934	–	–	–	–	–
Övriga externa kostnader		–1 481	–	1 202	279	–	–	–
Personalkostnader		–1 858	–	1 493	365	–	–	–
Övriga rörelsekostnader		–91	–	–	–	–	91	–
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar		–288	–	29	259	–	–	–
Rörelseresultat före avskrivningar på immateriella anläggningstill-gångar (EBITA)		839	–	–19	–241	–	–	–
Avskrivningar immateriella anläggningstillgångar		–260	–	19	241	–	–	–
Rörelseresultat	Rörelseresultat	579						579
Finansiella intäkter	Finansiella intäkter	80	–	–	–	–	–	80
Finansiella kostnader	Finansiella kostnader	–352	–	–	–	–	–	–352
Resultat före skatt	Resultat före skatt	308	–	–	–	–	–	308
Skatt på årets resultat	Skatt	–103	–	–	–	–	–	–103
Årets resultat	Årets resultat	205	–	–	–	–	–	205

NOT 37 Händelser efter balansdagen

På en extra bolagsstämma den 27 januari fattades beslut om en aktiesplit 7:1 av befintliga stamaktier, vilken har beaktats i antalet utestående aktier vid beräkningen av vinst per aktie. Den extra bolagsstämman fattade även beslut om en fondemission, innebärande att aktiekapitalet ökades till 500 000 SEK. Samtidigt beslutades att bemyndiga styrelsen att fatta beslut om konvertering av preferensaktier till stamaktier.

Den 3 februari förvärvade koncernen 100% av aktierna i Mayumana Healthcare, en specialistdistributör och tillverkare av medicinsk utrustning och förbrukningsmaterial baserad i Nederländerna. Under 2024 hade Mayumana 11 heltidsanställda och en omsättning på cirka 60 MSEK. Den 4 februari förvärvade koncernen 97% av aktierna i Hospital Services Limited (HSL nedan), en produkt och tjänsteleverantör av medicinsk utrustning och tillhörande förbrukningsartiklar, underhåll och service på Irland och i Storbritannien. Under 2024 hade HSL 175 anställda och en omsättning på cirka 800 MSEK. Se nedan för en preliminär förvärvsanalys, där Hospital Services Limited presenteras separat till följd av dess storlek.

Förvärvade tillgångar värderade till verkligt värde	2025	–varav HSL
Immateriella anläggningstillgångar	478	436
Materiella anläggningstillgångar	33	30
Nyttjanderätter	–	–
Finansiella anläggningstillgångar	–	–
Varulager	115	107
Övriga omsättningstillgångar *)	182	174
Likvida medel	55	46
Uppskjuten skattefordran/skuld	–120	–109
Avsättningar	–	–
Räntebärande skulder	–192	–192
Leasingskulder	–	–
Övriga finansiella skulder	–	–
Övriga rörelseskulder	–273	–260
Summa identifierbara nettotillgångar	280	232
Goodwill	608	554
Innehav utan bestämmande inflytande	–	–
Köpeskilling	888	786
Erlagd köpeskilling och villkorad köpeskilling		
Erlagd köpeskilling	866	786
Villkorad köpeskilling	22	–
Summa bedömd köpeskilling	888	786

*) Huvudsakligen kundfordringar

20250324000759

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2024	2023
Nettoomsättning		19	15
Kostnad för sålda varor		0	0
Bruttoresultat		19	15
Administrationskostnader	M3	–37	–72
Övriga rörelsekostnader		0	–0
Rörelseresultat		–18	–56
Finansiella intäkter	M4	160	73
Finansiella kostnader		–348	–203
Bokslutsdispositioner		388	84
Resultat före skatt		182	–102
Skatt på resultat		–42	–10
Årets resultat		140	–112

Moderbolaget har inga transaktioner att redovisa inom övrigt totalresultat, varpå moderbolagets totalresultat stämmer överens med periodens resultat.

2025081205164

20250324000240

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	M5	3 563	3 563
Övriga finansiella anläggningstillgångar		9	7
Summa		3 572	3 570
Summa anläggningstillgångar		3 572	3 570
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		3 049	2 089
Övriga fordringar		24	0
Summa		3 073	2 089
Likvida medel	M6	5	6
Summa omsättningstillgångar		3 078	2 095
SUMMA TILLGÅNGAR		6 651	5 665

MSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital 1)		0	0
Överkursfond		1 571	1 571
Balanserat resultat		-167	-55
Årets resultat		140	-112
Summa eget kapital		1 544	1 404
Obeskattade reserver		91	22
Avsättningar			
Avsättningar		9	7
Summa avsättningar		9	7
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder	M7	2 717	2 138
Summa långfristiga skulder		2 717	2 138
Kortfristiga skulder			
Aktuell skatteskuld		49	12
Räntebärande skulder	M7	–	70
Skulder till koncernföretag		2 222	2 002
Upplupna kostnader	M8	20	10
Summa kortfristiga skulder		2 291	2 094
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		6 651	5 665

1) Antal aktier uppgår till 115 402 106 (115 402 106).

20250324000741

Moderbolagets förändringar i eget kapital

		Bundet eget kapital	Fritt eget kapital		
MSEK	Not	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserat resultat inklusive årets resultat	Summa
Ingående balans per 1 januari 2023		0	458	995	1 453
Nyemission		0	63	–	63
Årets resultat	M11	–	–	–112	–112
Utgående balans per 31 december 2023		0	521	883	1 404

		Bundet eget kapital	Fritt eget kapital		
MSEK	Not	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserat resultat inklusive årets resultat	Summa
Ingående balans per 1 januari 2024		0	521	883	1 404
Årets resultat	M11	–	–	140	140
Utgående balans per 31 december 2024		0	521	1 023	1 544

2025081205165
20250324000247

Moderbolagets rapport över kassaflöden

MSEK	Not	2024	2023
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-18	-56
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet			
Erhållen ränta		18	–
Betald ränta		-79	-51
Betald inkomstskatt		-6	-3
Kassaflöde före förändringar i rörelsekapital		-85	-110
Förändring av kortfristiga fordringar		-19	0
Förändring av kortfristiga skulder		4	3
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-100	-107
Investeringsverksamheten			
Lämnade aktieägartillskott		–	-36
Investering i dotterbolag		–	–
Kassaflöde från investeringsverksamheten		–	-36
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån	M9	468	77
Amortering av lån	M9	-49	-78
Nyemission		–	63
Erhållna koncernbidrag		101	52
Förändring av fordran/skuld till koncernföretag		-421	18
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		99	131
Årets kassaflöde		-1	-12
Likvida medel vid årets början		6	18
Kursdifferens i likvida medel		–	–
Likvida medel vid årets slut		5	6

Moderbolagets noter

NOT M1 Allmän information

Asker Healthcare Group AB (559184-9848) är moderföretag i Asker Healthcare Group-koncernen. Moderbolaget är ett registrerat aktiebolag med säte i Danderyd, Sverige.

Asker Healthcare Group AB
Svärdvägen 3A
18233 Danderyd
www.asker.com

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i miljoner kronor (MSEK). Uppgift inom parentes avser jämförelseår.

NOT M2 Moderbolagets redovisningsprinciper

Årsredovisningen i moderbolaget har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen (1995:1554) och den av Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering utgivna rekommendationen RFR 2 Redovisning för juridiska personer. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU godkända IFRS Redovisningsstandarder och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som ska göras i förhållande till IFRS Redovisningsstandarder.

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med RFR 2 kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av moderbolagets redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för årsredovisningen anges i koncernredovisningens not 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar.

Koncernens redovisningsprinciper enligt IFRS/IAS finns i not 2. Moderbolaget tillämpar de redovisningsprinciper som anges för koncernen med undantag från nedanstående:

Uppställningsformer
Resultat- och balansräkning följer årsredovisningslagens uppställningsform. Rapport över förändring av eget kapital följer koncernens uppställningsform men innehåller de komponenter som anges i Årsredovisningslagen. Vidare innebär det skillnad i benämningar, jämfört med koncernredovisningen, främst avseende finansiella intäkter och kostnader och eget kapital.

Andelar i dotterföretag samt aktieägartillskott
Andelar i dotterföretag redovisas enligt anskaffningsvärdemetoden vilket innebär att redovisning sker till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet inkluderas förvärvsrelaterade kostnader. Om det finns indikationer på att andelar i dotterföretag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar redovisas i posten "Resultat från andelar i koncernföretag". Eventuella villkorade köpeskillingar läggs till anskaffningsvärdet.

Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital i mottagaren och läggs till värdet på aktier och andelar hos mottagaren.

Obeskattade reserver
Skattelagstiftningen i Sverige ger företag möjligheten att skjuta upp skattebetalning genom avsättning till obeskattade reserver i balansräkningen via resultaträkningsposten bokslutsdispositioner. Obeskattade reserver redovisas i moderbolaget inklusive uppskjuten skatteskuld.

Koncernbidrag
Koncernbidrag redovisas i moderbolaget enligt alternativregeln. Lämnade/erhållna koncernbidrag redovisas i moderbolag som bokslutsdispositioner. Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras.

Leasing
Moderbolaget tillämpar inte IFRS 16, i enlighet med undantaget som finns i RFR2. Som leasetagare redovisas leasingavgifter som kostnad linjärt över leasingperioden och således redovisas inte nyttjanderätter och leasingskulder i balansräkningen.

Utdelningar
Utdelningar redovisas när:
- rätten att erhålla utdelning är fastslagen
- det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna som är förknippade med utdelningen kommer tillfalla företaget
- utdelningen kan värderas på ett tillförlitligt sätt

Kapitalförsäkringar
Kapitalförsäkringar värderas till anskaffningsvärde och bruttoredovisas i balansräkningen. Avsättning för särskild löneskatt reserveras beräknat på kapitalförsäkringens verkliga värde.

Finansiella instrument
Finansiella instrument värderas till anskaffningsvärde. Inom efterföljande perioder kommer finansiella tillgångar som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt att redovisas i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde.

Vid varje balansdag bedömer moderbolaget om det finns någon indikation på nedskrivningsbehov i någon av de finansiella anläggningstillgångarna. Nedskrivning sker om värdenedgången bedöms vara bestående. Nedskrivning för räntebärande finansiella tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde beräknas som skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av företagsledningens bästa uppskattning av de framtida kassaflödena diskonterade med tillgångens ursprungliga effektivränta. Nedskrivningsbeloppet för övriga finansiella anläggningstillgångar fastställs som skillnaden mellan det redovisade värdet och det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nuvärdet av framtida kassaflöden, baserat på företagsledningens bästa bedömning.

2025081205166

20250324000744

NOT M3 Ersättningar till anställda mm

	2024	2023
Löner och andra ersättningar	15	16
Sociala avgifter	5	5
Pensionskostnader	3	2
Summa	23	23

Löner och andra ersättningar

	2024	2023
Styrelseledamöter, koncernchef och andra ledande befattningshavare	23	23
Summa	23	23

Pensionskostnader

	2024	2023
VD och andra ledande befattningshavare	2	2
Summa	2	2

Styrelseledamöter och andra ledande befattningshavare, på balansdagen

	2024		2023	
	Totalt	Varav kvinnor	Totalt	Varav kvinnor
Styrelseledamöter	6	33%	7	29%
VD och andra ledande befattningshavare	2	0%	2	0%
Summa	8		9	

Medelantalet heltidsanställda (Sverige)

	2024		2023	
	Totalt	Varav kvinnor	Totalt	Varav kvinnor
Medelantalet heltidsanställda (Sverige)	2	0%	2	0%

Ingen av styrelseledamöterna har något avtal som berättigar till ersättning vid upphörande av uppdraget. Vidare har ingen av styrelseledamöterna rätt till något avsatt eller upplupet belopp för pensioner eller liknande förmåner vid avträdande av uppdraget. Styrelsens ordförande har inte erhållit någon utbetald ersättning utöver styrelsearvode.

Pensioner
Bolagets anställda har Alternativ ITP - individuell lösning, inkluderande direktpensionslösningar genom kapitalförsäkringar. Pensionskostnad avser den kostnad som påverkat årets resultat. Pensionsåldern för VD och andra ledande befattningshavare är 65 år. Pensionspremierna som betalas av bolaget uppgår till maximalt 33% av VDs pensionsgrundande lön. För övriga ledande befattningshavare uppgår pensionspremierna till 30%. I övrigt hänvisas till koncernens not 10 Ersättning till anställda.

Värdet på de kapitalförsäkringar relaterat till direktpensionsavtalslösningar, vilka redovisats brutto i balansräkningen, uppgår till 7 MSEK (6). Avsättning för särskild löneskatt har beräknats på kapitalförsäkringarnas verkliga värde.

Avgångsvederlag
Mellan företaget och VD gäller en uppsägningstid om 12 månader från bolaget och från VD 6 månader. Under denna tid utgår fast månadslön och andra ersättningar enligt gällande anställningsavtal. Ersättningar från bolaget skall i detta fall reduceras med andra eventuella ersättningar som koncernchefen kan erhålla under uppsägningstiden. Mellan företaget och andra ledande befattningshavare gäller en ömsesidig uppsägningstid om 6 månader. Vid uppsägning utgår avgångsvederlag mellan 0-6 månader.

NOT M4 Finansiella intäkter och kostnader

	2024	2023
Finansiella intäkter		
Ränteintäkter	137	66
Valutakursdifferenser på räntebärande fordringar/skulder	23	7
Summa	160	73
Finansiella kostnader		
Räntekostnader på aktieägarlån	–80	–76
Valutakursdifferenser på räntebärande fordringar/skulder	–72	0
Räntekostnader	–181	–113
Övriga finansiella kostnader	–15	–14
Summa	–348	–203
Summa finansnetto	–188	–130

NOT M5 Andelar i koncernföretag

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde	3 563	3 527
Aktieägartillskott	–	36
Investeringar	–	–
Utgående anskaffningsvärde	3 563	3 563

Moderbolaget Asker Healthcare Group AB äger samtliga aktier i Asker Healthcare Holding AB (556832-5772). Asker Healthcare Holding AB har sitt säte i Danderyd. Kapital- och röstandel uppgår till 100%. Per den 31 december 2024 är det egna kapitalet MSEK 3 264 (3 274). Ett antal av koncernens dotterbolag är inte helägda.

I Asker Healthcare Group-koncernen ingår följande bolag:

	Säte	Org nr	Antalet aktier	Ägarandel
Asker Healthcare Group AB	Danderyd, Sverige	559184-9848	115 402 106	
Asker Healthcare Holding AB	Danderyd, Sverige	556832-5772	1 202 707 410	100%
Asker Healthcare AB	Danderyd, Sverige	556824-6069	50 000	100%
OneMed Company Ltd	Hong Kong, Kina	1469102	2	100%
OneMed Group Oy	Helsingfors, Finland	2039640-1	31 795 025	100%
Asker Treasury AB	Danderyd, Sverige	556580-2732	501 000	100%
OneMed Sverige AB	Göteborg, Sverige	556764-4140	2 000	100%
Evercare Medical AB	Göteborg, Sverige	556580-2708	1 000	100%
OneMed Service AS	Oslo, Norge	917134650	1 000	100%
Astomed Holding AB	Stockholm, Sverige	559094-3410	255	100%
Säker Klinik Sverige AB	Södertälje, Sverige	559074-4008	510	100%
Astomed Klinikutrustning Sverige AB	Södertälje, Sverige	556709-9984	510	100%
Nordic Medical Sweden AB	Stockholm, Sverige	556834-2504	255	100%
Astomed Oy	Helsingfors, Finland	3185802-6	100	80%
Astomed AS	Høvik, Norge	926730824	100 000	51%
Astomed Denmark ApS	Köpenhamn, Danmark	43406922	40 000	100%
Klinikinredning Sverige AB	Stockholm, Sverige	559120-2071	500	100%
Scandivet AB	Enköping, Sverige	556488-9565	100	100%
Accuris AB	Karlsborg, Sverige	556816-3900	1 000	100%
OneMed Oy	Helsingfors, Finland	1558201-5	5 050	100%
logen Oy	Tammerfors, Finland	2203646-9	1 288	100%
OneMed AS	Oslo, Norge	953424894	700	100%
Gymo AS	Randaberg, Norge	921549202	100	100%
OneMed OÜ	Tallinn, Estland	10891247	1	100%
OneMed SIA	Riga, Lettland	40003551944	24 600	100%
OneMed UAB	Vilnius, Litauen	111822140	1 200	100%
OneMed A/S	Hinnerup, Danmark	19846879	1 500	100%
OneMed Two Aps	Hinnerup, Danmark	35648615	500	100%
ZiboCare A/S	Horsens, Danmark	29610274	500	100%
Asker Benelux Holding B.V	Eindhoven, Nederländerna	62500058	1 000	100%
OneMed B.V.	Eindhoven, Nederländerna	17082092	400	100%
Diabstore B.V.	Rotterdam, Nederländerna	51071169	18 000	100%
QRS Groep BV	Oss, Nederländerna	68939949	10 000	100%
QRS Health Care B.V.	Oss, Nederländerna	17182862	1 800	100%
QRS Service B.V.	Oss, Nederländerna	55711987	1 800	100%
Disporta Eerstelijn B.V.	Oss, Nederländerna	18045377	200	100%
Fysiosupplies B.V.	Groningen, Nederländerna	50074423	180	100%
MoMa Trading BV	Grijpskerk, Nederländerna	59182154	160	80%
Pharma Dynamic	Grijpskerk, Nederländerna	59758120	360	80%
Stöpler Medical Holding B.V.	Zeist, Nederländerna	62769405	18 000	100%
Stöpler Medical B.V.	Utrecht, Nederländerna	30004507	90 757	100%
Stöpler Belgium N.V.	Groot Bijgaarden, Belgien	0474934962	56 258	100%
Stöpler Luxembourg SA	Bertrange, Luxemburg	B110601	8 260	100%
Ascan AS	Vettre, Norge	922818363	100 000	100%
Smedico AG	St.Gallen, Schweiz	293375428	500	100%
DIASHOP GmbH	München, Tyskland	11712440033	110 000	100%
EvivaMed Handelsgesellschaft mbH	München, Tyskland	24412591077	25 000	100%
Med4Trade GmbH	Regensburg, Tyskland	24413221028	25 000	100%
HuCo B.V.	Maastricht, Nederländerna	14627993	2 000 000	100%
Medireva B.V.	Maastricht, Nederländerna	59610360	18 000	100%
Medireva Revalidatie B.V.	Maastricht, Nederländerna	62072080	18 000	100%
Holding Empé B.V.	Maastricht, Nederländerna	73396249	100	100%
Excen B.V.	Maastricht, Nederländerna	34308418	18 000	100%
Qualityzorg B.V.	Maastricht, Nederländerna	52225658	18 000	100%

2025081205167

20250324000246

NOT M5 Andelar i koncernföretag forts

	Säte	Org nr	Antalet aktier	Ägarandel
We-Medical B.V.	Maastricht, Nederländerna	57348820	100	90%
DWC B.V.	Maastricht, Nederländerna	63522578	100	100%
Bbrain B.V.	Maastricht, Nederländerna	75772752	100	100%
Mobilex Holding ApS	Hinnerup, Danmark	40509860	111 110	86%
Mobilex A/S	Skanderborg, Danmark	27147720	600 000	86%
Mobilex S.p. z.o.o.	Lodz, Polen	48609	780	86%
Gricka Holding AG	Oberägeri, Schweiz	CHE-447.956.971	80	100%
Gribi AG Belp	Belp, Schweiz	CHE-106.541.045	960	100%
SmedicoPhils Inc	Cainta, Filippinerna	2022060057413-02	1 000 000	100%
Homed AG	Laupersdorf, Schweiz	CHE-107.387.717	80	100%
Deforce B.V.	Ardooie, Belgien	0427495331	1 663	100%
Adcuris AB	Karlsborg, Sverige	556816-3900	1 000	100%
Aichele Medico AG	Aesch, Schweiz	CHE-103.587.602	400	100%
Rudolf Heintel GmbH	Wien, Österrike	FN 119977m	–	100% [2]
MSP Medizintechnik GmbH	Wien, Österrike	FN 586575k	–	100% [2]
Dispo Medical International B.V.	Bloemendaal, Nederländerna	08211190	18 000	100%
GeniMedical B.V.	Nieuwegein, Nederländerna	33299059	18 000	100%
Instrumenta Diagnostiska och Kirurgiska AB	Göteborg, Sverige	556376-1310	3 000	100%
Ingenjörsfirman Björn Bergdahl AB	Göteborg, Sverige	556176-5057	1 000	100%
Asker Healthcare Services s.r.o	Prag, Tjeckien	193 60 541	–	100% [2]
Adcare AS	Høvik, Norge	983 847 412	1 275	100%
Dico AS	Oslo, Norge	985 691 088	1 300	100%
Vi Tri Medical AB	Skärholmen, Sverige	556677-6679	5 010	100%
CRS Medical GmbH	Asslar, Tyskland	HRB 4969	4	100%
ApotheekZorg B.V.	Stein (Limburg), Nederländerna	34132685	5 092 001	50%
Eumedics Medizintechnik GmbH	Wien, Österrike	FN 188112k	–	100% [2]
MC Europe B.V.	Weert, Nederländerna	14124863	180	100%
Asker Germany Holding GmbH	München, Tyskland	HRB287296	25 000	100%
Vegro Verpleegartikelen B.V.	Lisse, Nederländerna	27365305	18 946	95% [1]
Praximedico AG	Appenzell Ausserrhoden, Schweiz	CHE-108.682.790	10 000	100% [1]
Wolturnus AS	Nibe, Danmark	26486734	625	100% [1]
Wolturnus AB	Spånga, Sverige	559171-2764	500	100% [1]
Wolturnus GmbH	Handewitt, Tyskland	HRB 14384 FL	–	100% [1]
Funktionsverket AB	Fotö/Göteborg, Sverige	559040-5765	500	100% [1]
meetB Gesellschaft für Medizintechnik Vertrieb mbH	Michendorf, Tyskland	HRB36193P	–	100% [1,2]
meetB Service GmbH	Michendorf, Tyskland	HRB20636P	–	100% [1,2]
Medizintechnik Schwarz GmbH	Michendorf, Tyskland	HRB16199P	–	100% [1,2]
Aspironix s.r.o.	Prague, Tjeckien	6141480	–	100% [1,2]
Aspironix Polska sp.Z.o.o.	Krakow, Polen	5213675196	–	100% [1,2]
Hugo Technology Ltd	Bromsgrove (Birmingham), Storbritannien	4149997	80	100% [1]
Kvinto AS	Jar, Norge	983556205	100	100% [1]
Opitek ApS	Vedbaek, Danmark	19300196	1 000	100% [1]
Hauser Medizintechnik GmbH	Kumberg, Österrike	FN176922	–	100% [1,2]

1) Grundade eller förvärvade under år 2024.
2) Aktier förekommer inte i bolagsformen.

20250324000747

NOT M6 Likvida medel

	2024-12-31	2023-12-31
Kassa och bank	5	6
Summa	5	6

NOT M7 Räntebärande skulder

Långfristiga skulder

	2024-12-31	2023-12-31
Skulder till kreditinstitut	1 298	801
Aktieägarlån	1 419	1 337
Summa	2 717	2 138

Kortfristiga skulder

	2024-12-31	2023-12-31
Kortfristig del av skuld till kreditinstitut	–	70
Summa	–	70

Inga lån förfaller senare än 5 år.

NOT M8 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2024-12-31	2023-12-31
Personalkostnader	9	9
Övriga kostnader	11	1
Summa	20	10

NOT M9 Förändringar av skulder inom finansieringsverksamheten

2024	Upplåning
Ingående balans	2 208
Kassaflöden inom finansieringsverksamheten	419
Summa kassaflöden inom finansieringsverksamheten	419
Icke kassaflödespåverkande förändringar	
Valutakursdifferenser	–1
Omklassificeringar	–
Aktiverade låneutgifter	11
Kapitaliserade räntekostnader	80
Summa icke kassaflödespåverkande förändringar	90
Utgående balans	2 717

2023	Upplåning
Ingående balans	2 126
Kassaflöden inom finansieringsverksamheten	–1
Summa kassaflöden inom finansieringsverksamheten	–1
Icke kassaflödespåverkande förändringar	
Valutakursdifferenser	–3
Omklassificeringar	–
Aktiverade låneutgifter	10
Kapitaliserade räntekostnader	76
Summa icke kassaflödespåverkande förändringar	83
Utgående balans	2 208

NOT M10 Närstående

Se koncernens not 32 Transaktioner med närstående.

NOT M11 Förslag till disposition av resultatet

Enligt balansräkningen finns 1 403 493 086 SEK tillgängligt för bolagsstämman att disponera, inklusive årets resultat om 140 469 114 SEK. Styrelsen föreslår att detta belopp ska balanseras i ny räkning.

Fritt eget kapital	1 403 493 086
Årets resultat	140 469 114
Summa vinstmedel	1 543 962 200
Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:	
Till aktieägarna utdelas – per aktie	–
Till balanserade vinstmedel överförs	1 543 962 200

NOT M12 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	2024-12-31	2023-12-31
Eventualförpliktelser	Inga	Inga
Kapitalförsäkringar	7	6

Finns inga ställda säkerheter för moderbolaget. Hänvisas även till koncernens not 33 Ställda säkerheter.

Undertecknande

Årsredovisning och koncernredovisning för Asker Healthcare Group AB (org. nr 559184-9848)
för räkenskapsåret 1 januari – 31 december 2024.

Stockholm den 19 februari 2025

Håkan Björklund
Styrelseordförande

Martin Lagerblad
Styreiseledamot

Nina Linander
Styreiseledamot

Anders Nyman
Styreiseledamot

Birgitta Stymne Göransson
Styreiseledamot

Mikael Vinje
Styreiseledamot

Johan Falk
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har avlämnats den 19 februari 2025
Ernst & Young AB

Stefan Andersson Berglund
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

20250324000249

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Asker Healthcare Group AB, org.nr 559184-9848

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Asker Healthcare Group AB för år 2024 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 44-100. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 42-43 och 102-140 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS Redovisningsstandarder), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-41 och 44-100. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktig-het, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredo-visningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS såsom de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

2025081205169

20250324000250

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Asker Healthcare Group AB för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovis-ningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 44-100 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen enligt den äldre lydelsen i årsredovisningslagen som gällde före den 1 juli 2024.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 19 februari 2025

Ernst & Young AB

Stefan Andersson Berglund
Auktoriserad revisor

20250324000251

Finansiella nyckeltal

	2024	2023
Nettoomsättning	15 025	13 453
Nettoomsättning, jämförelseanpassad*	15 025	12 889
EBITA	1 207	839
EBITA-marginal,%	8,0%	6,2%
Justerad EBITA	1 362	1 090
Justerad EBITA-marginal, %	9,1%	8,1%
Justerad EBITA-marginal, %, jämförelseanpassad*	9,1%	8,5%
EBITDA justerat för leasing och jämförelsestörande poster	1 466	1 172
Genomsnittligt sysselsatt kapital, MSEK	9 615	8 597
Avkastning sysselsatt kapital, %	10,0%	6,7%
Avkastning på justerat sysselsatt kapital, %	13,6%	9,5%
Nettoskuld, MSEK	3 091	2 507
Nettoskuld/EBITDA justerat för leasing- och jämförelsestörande poster, x	2,1	2,1
Nettoskuldsättningsgrad	0,9	0,8
Genomsnittligt rörelsekapital, MSEK	2 035	1 810
Avkastning rörelsekapital, R/RK %	66,9%	60,2%
Medelantal heltidsanställda	3 276	2 366
Antalet anställda vid periodens slut	4 030	2 834
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	1 227	1 052

* Från 1 januari 2024 nettoredovisas samtliga 3PL kundkontrakt, vilket påverkar jämförbarheten i rapporterade siffror, se not 35 för avstämning.

20250812051702

20250924000252

Definitioner

EBITA
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar. EBITA ger en helhetsbild av vinst genererad av verksamheten och är ett mått som koncernen betraktar som relevant för en investerare som vill förstå resultatgenereringen före avskrivningar på immateriella tillgångar.

EBITA-marginal, %
EBITA i förhållande till nettoomsättning. Nyckeltalet används för att mäta bolagets lönsamhetsgrad före av- och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar.

Jämförelsestörande poster
Förvärvs- och integrationskostnader, omvärderingar av villkorade tilläggsköpeskillingar, samt övriga engångsposter som bedöms vara av jämförelsestörande karaktär. Jämförelsestörande poster justerar för påverkan av poster som inte bedöms återspegla den underliggande verksamheten.

Justerad EBITA
EBITA exklusive jämförelsestörande poster. Nyckeltalet ökar jämförbarheten av EBITA över tid då det justeras för påverkan av poster som betraktas vara av ej återkommande karaktär och därför inte återspeglar den underliggande verksamheten.

Justerad EBITA-marginal, %
Justerad EBITA i förhållande till nettoomsättning. Nyckeltalet används för att mäta bolagets lönsamhetsgrad exklusive påverkan av förvärvs- och integrationskostnader samt andra jämförelsestörande poster.

EBITA-tillväxt
Förändring av EBITA mellan två perioder. Nyckeltalet används för att mäta bolagets resultattillväxt.

EBITDA justerat för leasing och jämförelsestörande poster
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på materiella och immateriella tillgångar med avdrag för faktiska hyreskostnader hänförliga till leasingavtal och jämförelsestörande poster. Måttet visar bolagets resultatgenerering före investeringar i anläggningstillgångar som om alla leasingavtal redovisats som operativa samt justerat för förvärvs- och integrationskostnader och andra jämförelsestörande poster.

Sysselsatt kapital
Eget kapital och räntebärande skulder inklusive villkorade köpeskillingar och skulder relaterade till kombinerade köp- och säljoptioner. Sysselsatt kapital är ett mått som koncernen betraktar som relevant för en investerare som vill förstå bolagets nettotillgångar som ska generera vinster.

Justerat sysselsatt kapital
Eget kapital och räntebärande skulder inklusive villkorade köpeskillingar och skulder relaterade till kombinerade köp- och säljoptioner med avdrag för den goodwill som uppstod vid nuvarande ägares förvärv av Askerkoncernen 2019. Måttet justerar sysselsatt kapital med den goodwill som uppstått genom nuvarande ägares uppköp för att bättre spegla den underliggande verksamhetens kapital.

Genomsnittligt sysselsatt/justerat sysselsatt kapital
Genomsnittlig sysselsatt/justerat sysselsatt kapital för de senaste fyra kvartalen. Måttet ger en bild av sysselsatt/justerat sysselsatt kapital över tid och används vid beräkning av avkastning på sysselsatt kapital.

Avkastning på sysselsatt /justerat sysselsatt kapital, %
Rörelseresultat (EBIT) rullande tolv månader i förhållande till genomsnittligt sysselsatt /justerat sysselsatt kapital. Måttet är en indikation på koncernens effektivitet i resursutnyttjande av kapital.

Nettoskuld
Lång- och kortfristiga räntebärande skulder till kreditinstitut minskat med likvida medel. Nyckeltalet används som ett komplement för att bedöma möjlighet till utdelning, att genomföra strategiska investeringar samt att bedöma koncernens möjligheter att leva upp till finansiella åtaganden.

Nettoskuld/EBITDA justerat för leasing- och jämförelsestörande poster
Nettoskuld i förhållande till EBITDA med avdrag för faktiska hyreskostnader hänförliga till leasingavtal och jämförelsestörande poster rullande tolv månader. Nyckeltalet är en skuldkvot som visar hur många år det skulle ta att betala av bolagets skuld, förutsatt att dess nettoskuld och EBITDA är konstanta och utan hänsyn tagen till kassaflöden avseende ränta, skatt och investeringar.

Nettoskuldsättningsgrad
Nettoskuld i förhållande till totalt eget kapital. Måttet visar hur stor andel nettoskuld utgör i relation till ägarnas investerade kapital.

Rörelsekapital
Summan av varulager och kundfordringar minskat med leverantörsskulder. Detta mått visar det kapital som bolaget har för att kunna finansiera den löpande verksamheten.

Genomsnittligt rörelsekapital
Summan av varulager och kundfordringar minskat med leverantörsskulder, genomsnittligt för senaste fyra kvartalen. Måttet ger en bild av rörelsekapitalet över tid och används vid beräkning av avkastning på rörelsekapital.

Avkastning rörelsekapital (R/RK), %
Justerad EBITA rullande tolv månader i förhållande till genomsnittligt rörelsekapital. Nyckeltalet används för att analysera lönsamhet och är ett mått som premierar högt EBITA-resultat och lågt rörelsekapitalbehov.

Kassaflöde från den löpande verksamheten
Summan av periodens kassaflöde från den löpande verksamheten. Kassaflödet från den löpande verksamheten används i koncernen som ett nyckeltal över de likvida medel som strömmar in och ut ur verksamheten.

Medelantal heltidsanställda
Beräknas som genomsnittligt antal medarbetare under året, med hänsyn tagen till tjänstgöringsgrad. Måttet kan användas för att jämföra specifika nyckeltal i relation till medeltal anställda.

Antal anställda vid periodens slut
Antalet anställda i koncernen vid utgången av året. Måttet används för att veta hur många anställda koncernen har vid årets utgång.

Resultat per aktie
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt antal stamaktier. Resultat per aktie används för att fastställa värdet på företagets utestående aktier.

20250324002533

Askers historia

Asker Healthcare Group har sedan dess växt fram till att bli ett av Europas ledande företag inom medicinteknik och hälsa. Vi har under denna tid gått från ett nordiskt fokus med utvalda produkter under ett varumärke till att bli Asker Healthcare Group med en pan-europeisk verksamhet som erbjuder ett brett erbjudande av produkter och tjänster och många olika dedikerade varumärken. Idag är vi företag med över 700 anställda och vår samlade ambition är att vara den partner som ansluter till vår resa.

2006

Flera företag slår samman för att etablera en nordisk koncern.

2016

Förvärv:
Lomedit

Samarbete:
OneWest Services

2018

Förvärv:
Meura Medical

2020

Förvärv:
Automed
Smed as

2022

Förvärv:
MediReva
Gebo
Mobilex
Stenlaan
Deforce Medical
ADDURIS
Aranda Medica
Hendel Gruppe

2024

Förvärv:
Vegic
Proximedica
medB
Funktionsverket
Welturnus
Aspronix
Hugo Technology
Kwadro
SUMMED
Optikeriet & Greiffas Tandtekniker
Hauser Medizintechnik
Anklin

2015

Förvärv:
Bosman

Asker Healthcare Group startar resan med att förvärva ledande samarbetspartners till kunder och upphandlare i Europa. Förvärvet av Bosman innebar ett första kliv utanför Norden.

2017

Förvärv:
Boerem Medical

2019

Förvärv:
Mercuria
aSoun
QRS

2021

Förvärv:
DIASHOP
EvreMed
MediTrade
FysioSupplies
Gymo
Iogen
Pharma Dynamic
Scandivet
Stopler
SweMed
ZiboCare

2023

Förvärv:
Depo Medical
Gen Ved
Optikker Juurmen
Andre Surgical
Instrumenta
3dCARE
DICO
UNIMEDA
ViTriMedical
ApotheekZorg Huismeesters
CRS medical
Eumedics
MC Europe