20241029037745

Årsredovisning

Fujitsu Sweden AB

556147-5897

för räkenskapsåret 2023-04-01 - 2024-03-31

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Fujitsu Sweden AB intygar, dels att denna kopia av årsredovisningen samt revisionsberättelsen överensstämmer med originalet, dels att resultaträkningen och balansräkningen fastställts på årsstämma den 7 oktober 2024. Årsstämman beslöt att godkänna styrelsens förslag till vinstdisposition.

Ort och datum: Kista den 23 oktober 2023

Namnteckning

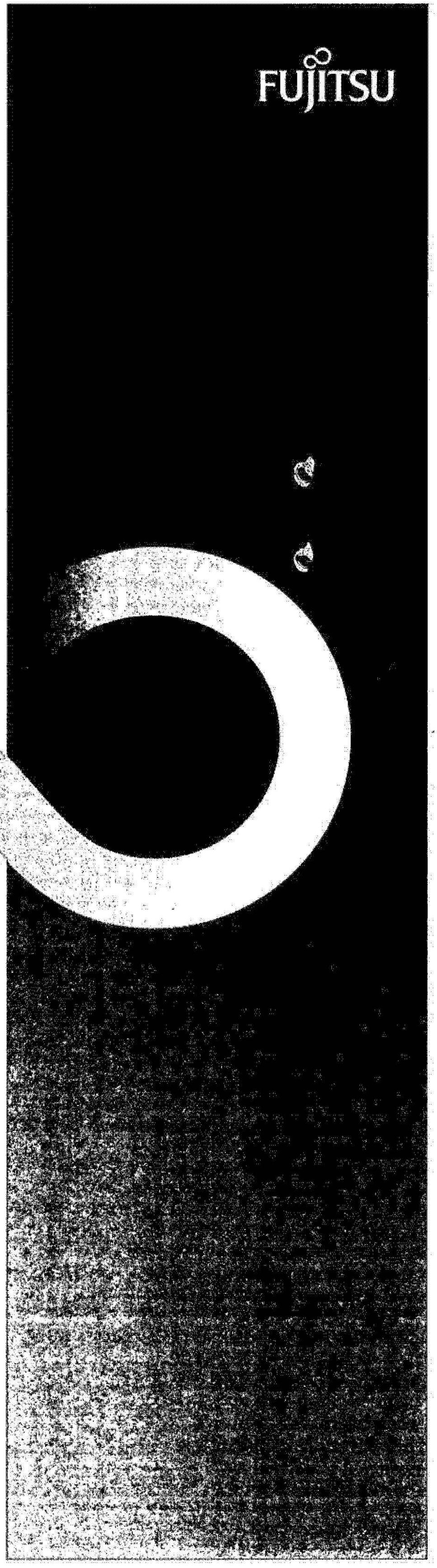
Erik Sjöman

Namnförtydligande

DocuSign Envelope ID: 3401D758-732D-4C7E-BD71-9A1FF82D10E7

20241030004899

Årsredovisning 2023/2024 Fujitsu Sweden AB



DocuSign Envelope ID: 3401D758-732D-4C7E-BD71-9A1FF82D10E7

Innehåll

Förvaltningsberättelse 4
Allmänt om verksamheten 4
Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning 4
Väsentliga händelser under räkenskapsåret 5
Förväntad framtida utveckling 5
Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer 6
Hållbarhetsrapport 6
Icke-finansiella upplysningar 6
Eget kapital 8
Förslag till disposition av företagets vinst eller förlust 8
Resultaträkning 9
Omsättning 9
Rörelsens kostnader 9
Rörelseresultat 9
Balansräkning 10
Tillgångar 10
Eget kapital och skulder 11
Kassaflödesanalys 12
Noter 13
Not 1 Redovisningsprinciper 13
Not 2 Nettoomsättning per rörelsegren och geografisk marknad 17
Not 3 Övriga rörelseintäkter 17
Not 4 Arvode och kostnadsersättning till revisorer 18
Not 5 Operationell leasing 18
Not 6 Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse 18
Not 7 Övriga rörelsekostnader 19
Not 8 Ränteintäkter och liknande resultatposter 19
Not 9 Räntekostnader och liknande resultatposter 19
Not 10 Skatt på årets resultat 20
Not 11 Balanserade utgifter för utv. arbeten och liknande arbeten 20
Not 12 Inventarier, verktyg och installationer 21
Not 13 Finansiella anläggningstillgångar 21
Not 14 Varulager m m 21
Not 15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter 21

 © Fujitsu 2024

20241030004900

Not 16 Disposition av vinst eller förlust 22
Not 17 Övriga avsättningar 22
Not 18 Förskott från kunder 22
Not 19 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter 23
Not 20 Betalda räntor och erhållen utdelning 23
Not 21 Övriga upplysningar till kassaflödesanalysen 23
Not 22 Likvida medel 23
Not 23 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut 24
Not 24 Koncernuppgifter 24
Not 25 Nyckeltalsdefinitioner 24

 © Fujitsu 2024

DocuSign Envelope ID: 3401D758-732D-4C7E-BD71-9A1FF82D10E7

Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

Fujitsu Sweden AB är ett företag verksamt inom ICT-sektorn (Information and Communications Technology) med närmare 600 medarbetare och ungefär 200 underkonsulter.

Svenska Fujitsu har sitt huvudkontor i Kista och därutöver ett 10-tal lokalkontor samt en rikstäckande fältservice-organisation. Bolaget erbjuder tjänster, lösningar, produkter för att hjälpa företag och organisationer att utnyttja IT och digitalisering för att effektivisera och utveckla sin verksamhet.

Bolaget är ett dotterbolag till Fujitsu Services (Holding) BV som ägs till 100% av Fujitsu Services Holdings PLC, med säte i London. Fujitsu Services Holdings PLC ägs av Fujitsu Limited, Tokyo.

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

Ekonomisk översikt	***2023/2024***	***2022/2023***	***2021/2022***	***2020/2021***
Nettoomsättning	1 850 023	1 759 059	1 847 119	2 198 430
Rörelsemarginal %	-5,8%	-1,3%	-1,3%	-9,5%
Resultat efter finansiella poster	-108 143	-22 102	-21 017	-215 086
Balansomslutning	861 352	760 205	792 916	795 682
Soliditet %	19,0%	18,7%	20,8%	20,7%

Definitioner: se not 25

Fujitsu har en diversifierad kundbas som är utspridd på flera branscher och flera av de större kunderna har en global verksamhet. Det skapar stabilitet då Fujitsu inte är beroende av utvecklingen inom en eller ett fåtal branscher eller marknader. Centrala branscher är tillverkningsindustri, detaljhandel, bank och finans samt offentlig sektor.

Viktiga områden i portföljen är outsourcing av IT för arbetsplatser, cybersäkerhet, ERP-system, molnlösningar, applikationshantering, digitalisering och automatisering av processer samt service och supporttjänster för IT-användare.

Bolaget säljer även Fujitsu-koncernens produkter, samt i viss utsträckning tredjeparts-utrustning, direkt eller via säljpartners, återförsäljare, distributörer och butikskedjor.

Tjänster utgör 92% och produkter och mjukvara tillsammans utgör 8% av företagets omsättning.

Företaget köper en stor del tjänster från andra länder och enheter inom Fujitsu-gruppen.

 © Fujitsu 2024

20241030004901

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Verksamhetsåret 2023-2024 inleddes med att en uppdaterad version av Fujitsu Sveriges affärsplan, kallad "Company Direction".

I planen pekades fokusområden ut:

- Effektiva leveranser av våra T&T-program (transformation & transition) i de viktiga kontrakt som tecknats.
- Fortsatt positiv finansiell utveckling
- Fortsatt satsning på försäljning och tillväxt
- Mer fokus på effektivisering och automatisering

En kick off (Fujitsu Dojo) för samtliga medarbetare i Fujitsu Sverige arrangerades för första gången på 15 år. Under en heldag, 22 april, samlades hela organisationen i Stockholm. Vår nya affärsplan präglade agendan – men det bjöds också på tillfällen för interaktion mellan medarbetare och team och workshops för att injicera verksamheten med nya idéer och förbättringar.

Under verksamhetsåret tecknades nya kontrakt med flera kunder. Bland annat Mölnlycke Healthcare, Tekniska Verken i Linköping samt Södertälje stad.

Vi utökade även samarbetet med H&M under hösten FY23, ett viktigt tecken på att H&M, som är en av våra viktigaste kunder, har förtroende för Fujitsu.

Fujitsu har under verksamhetsåret varit aktivt inom CSR-aktiviteter, bland annat genom olika projekt för att stödja organisationerna Trygg Rätt samt MyDreamNow. I december lanserades två nya projekt – Fujitsu åtog sig att sponsra Barndiabetesfonden med IT-konsulttjänster. Vi inledde även samarbete med Trygga Barnen, en organisation som stöttar barn och unga som växer upp i familjer med olika typer av sociala problem.

I slutet av verksamhetsåret inleddes en översyn av vår konsultverksamhet. Avsikten är att få större hävstång på våra större kundavtal och utnyttja våra konsultresurser i högre grad för kompletta kundprojekt, snarare än uppdrag som mer är traditionell bemanning.

Förväntad framtida utveckling

Analysen från SCB (Statistiska centralbyrån) från början av 2024 pekar på en tuff ekonomisk situation för Sverige. Dock förväntas inflationen minska, liksom räntorna, faktorer som kommer att ljusa upp situationen mot slutet av 2024, men takten på förbättringen är osäker.

Den ekonomiska nedgången beror till stor del på låg inhemsk efterfrågan. Höga priser och höga räntor gör att både företag och hushåll är försiktiga med sina investeringar.

Antalet konkurser väntas öka, liksom arbetslösheten, men nedgången på arbetsmarknaden kommer inte att vara lika betydande som vid tidigare ekonomiska nedgångar eftersom företag delvis försöker behålla personal för att vara redo när efterfrågan ökar.

Konjunkturinstitutet förutspår en tillväxt på 1 % under 2024. Bankerna är mer försiktiga och förutspår nolltillväxt i den svenska ekonomin.

 © Fujitsu 2024

Ur ett IT-perspektiv är situationen dämpad, men inte helt negativ. Eftersom förtroendet för den svenska ekonomin förväntas återvända under kvartal 3 och 4 kan vi förvänta oss en växande efterfrågan på IT-tjänster mot slutet av 2024, och konkurrensen om talanger kan återigen öka.

Den svenska IT-marknaden

2024 inleddes med svag konjunktur men efterfrågan på IT-tjänster är ändå relativt stark. Särskilt under den senare delen av 2024 väntas en mer stabil ekonomi att leda till en avsevärt ökad efterfrågan på IT-tjänster och expertis.
IT-organisationers budgetar beräknas öka med 1,6 % under 2024. Samtidigt ökar företagens IT-investeringar med 4,4 %. På grund av detta investeras totalt 2,1 % mer resurser i IT, med en ökande andel av investeringarna i IT och digitalisering som sker inom organisationernas verksamheter snarare än inom IT-avdelningen. Detta innebär att det främst är verksamheten som driver den digitala transformationen, inte IT. I euro uppgår investeringarna till cirka 21 miljarder euro, varav cirka 70 % används för externa IT-inköp.

Efterfrågan

När analysföretaget Radar frågar organisationer vilken typ av IT de kommer att fokusera mest på under 2024 ser prioriteringarna ut så här, vilket liknar räkenskapsåret 2023 men med ännu större fokus på säkerhet:

- **Cybersäkerhet** – det är främst hackerattackerna som gör både företag och offentlig sektor oroliga och vill säkerställa att de är skyddade mot intrång.
- **Automation** – trenden att försöka automatisera processer och uppgifter fortsätter. Målet är att hitta mer effektiva och kostnadseffektiva sätt att driva verksamheten.
- **Digitalisering** – och med digital teknik göra verksamheten mer kostnadseffektiv.
- **Applikationshantering** är ett område som får ökat fokus. Detta beror på en viss eftersläpning i underhållet hos många organisationer, men ökningen beror också på teknologiska skiften och ett nytt perspektiv på hur applikationer upphandlas, drivs och hanteras.
- **Säkerhetsteknik** – detta är en annan aspekt av det allmänna intresset för säkerhet och oro för intrång.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Bolagets intjäningsförmåga och finansiella ställning påverkas av kundernas efterfrågan, förmågan att behålla och rekrytera kompetenta medarbetare, samt risker förknippade med enskilda kunder och aktuella uppdrag. De operationella riskerna balanseras av Fujitsus diversifierade kundbas och produkter. Bolaget är inte specifikt beroende av utvecklingen inom en eller ett fåtal branscher, och därmed är exponeringen mot olika risker avseende marknad begränsad. Detta gäller även för finansiella risker.

Hållbarhetsrapport

I enighet med ÅRL 6 kap.11§ har Fujitsu Sweden AB valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen skild rapport. Hållbarhetsrapporten har överlämnats till revisorn samtidigt som årsredovisningen. Den finns tillgänglig på förfrågan och har skickats till Bolagsverket som en bilaga till Årsredovisningen.

Icke-finansiella upplysningar

Bolaget innehar certifieringar i enlighet med de internationella standarderna ISO 9001:2015 Kvalitetsledning, ISO 14001:2015 Miljöledning samt ISO 27001:2013 ledningssystem för Informationssäkerhet.

Bolaget bedriver ett strategiskt arbete inom ansvarsfullt företagande. Följande fem områden är prioriterade; miljö och klimat, samhällsengagemang och utveckling, mångfald och integration, hälsa och välbefinnande samt ansvarsfulla och etiska arbetsmetoder.

 © Fujitsu 2024

DocuSign Envelope ID: 3401D758-732D-4C7E-BD71-9A1FF82D10E7

20241030004902

Miljö

Bolaget bedriver ingen verksamhet som är tillstånds- eller anmälningspliktig enligt miljöbalken. Miljö- och klimatarbete styrs av bolagets miljöpolicy och hållbarhetsplan, som löpande uppdateras av högsta ledningen. Bolaget driver ett systematiskt arbete för att minska den egna och kundernas miljö- och klimatpåverkan.

Arbetsmiljö

Sjukfrånvaron inom bolaget är låg och skiljer sig inte mellan kvinnor och män. För att förebygga arbetsskador och uppmuntra friskvård erbjuds subventionerad friskvård och olika hälsoaktiviteter.

Flertalet av våra kontor är aktivitetsbaserade vilket stimulerar rörelse och byte av arbetsställning. Vi tillämpar "Work Your Way"- ett flexibelt arbetssätt att varva arbete på kontoret och hemifrån (hybrid).

Mätningar av attityd och engagemang bland medarbetarna utförs regelbundet och resultatet följs upp löpande. Utöver Fujitsus halvårsvisa medarbetarundersökningar, har företaget en temperaturmätare som genomförs varje månad som mäter bland annat engagemang och upplevelse av belastning, utveckling m.m.

Kompetensutveckling

Vi har en kontinuerlig dialog med löpande uppföljning av individuell prestation och kompetensutveckling. Företaget erbjuder och fokuserar på ledarskapsutbildning för alla chefer och arrangerar också specifika chefsdagar, för nätverkande och kunskapsöverföring. Fujitsu har en global Learning & Development-avdelning vars syfte är att erbjuda alla medarbetare relevanta utbildningar. Detta görs via e-learning, onlineutbildningar, lärarledda utbildningar, certifieringar, virtuellt m.m. Onboardning är en viktig del i detta sammanhang.

Företaget arbetar aktivt för att identifiera talanger och har under året haft flera deltagare i Fujitsus olika talentprogram.

Jämställdhet och Integration

Fujitsu Sweden arbetar aktivt för att säkerställa en bra balans gällande ålder, bakgrund och kön etc. Genomsnittliga åldern under verksamhetsåret var 44 år, 28,3% var kvinnor och företaget hade 45,5% kvinnor i ledningsgruppen.

Vid rekrytering och successionsplanering, har företaget som policy att det alltid ska finns såväl manliga som kvinnliga kandidater.

Fujitsu Sweden deltar med volontärer och med finansiellt bidrag till Trygga barnen, en organisation som stöttar barn och unga 7-25 år som lever i eller har växt upp i en familj där någon har problem med missbruk.

Företaget medverkar i Fujitsus Graduate program sedan 2016, med syfte att anställa unga talanger som har potential att utvecklas inom bolaget.

 © Fujitsu 2024

Fujitsu Sweden AB
556147-5897

Eget kapital

2024-03-31	Bundet eget kapital			Fritt eget kapital	
	Aktiekapital	Fond för utv. utgifter	Reservfond	Bal.res. inkl årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans	5 000	159	1 000	136 290	142 450
Årets resultat				-108 143	-108 143
Aktieägartillskott				129 000	129 000
Förändring fond för utv.utgifter		-71		71	
Vid årets utgång	5 000	88	1 000	157 217	163 306

Förslag till disposition av företagets vinst eller förlust

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, i tusen kronor 157 218, disponeras enligt följande:

Balanseras i ny räkning	157 217
Summa	157 217

 © Fujitsu 2024

20241030004903

Fujitsu Sweden AB
556147-5897

Resultaträkning

Belopp i tkr	Not	2024-03-31	2023-03-31
Omsättning			
Nettoomsättning	2	1 850 023	1 759 060
Övriga rörelseintäkter	3	30 599	17 161
		1 880 622	1 776 220
Rörelsens kostnader			
Handelsvaror		-871 115	-667 577
Övriga kostnader	4, 5	-460 465	-540 216
Personalkostnader	6	-635 883	-571 538
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-5 411	-6 666
Övriga rörelsekostnader	7	-22 514	-17 922
		-114 767	-27 698
Rörelseresultat			
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	8	11 573	8 161
Räntekostnader och liknande resultatposter	9	-4 949	-2 564
Resultat efter finansiella poster		-108 143	-22 102
Resultat före skatt		-108 143	-22 102
Skatt på årets resultat	10	–	–
Årets resultat		-108 143	-22 102

 © Fujitsu 2024

Fujitsu Sweden AB
556147-5897

Balansräkning

Belopp i tkr	Not	2024-03-31	2023-03-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utv.arbeten och liknande arbeten	11	88	159
		88	159
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	12	13 580	15 213
		13 580	15 213
Finansiella anläggningstillgångar			
Fordringar hos koncernföretag	13	52 613	91 570
		–	–
Summa anläggningstillgångar		66 282	106 943
Omsättningstillgångar			
Varulager m m			
Färdiga varor och handelsvaror		16 880	16 115
Pågående arbete för annans räkning		99 802	67 906
	14	116 682	84 021
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		241 382	217 663
Fordringar hos koncernföretag		319 309	251 897
Aktuell skattefordran		758	536
Övriga fordringar		1 550	2 357
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	115 389	96 787
		678 389	569 241
Kassa och bank			
Kassa och bank		0	0
Summa omsättningstillgångar		795 071	653 262
Summa tillgångar		861 352	760 205

 © Fujitsu 2024

20241030044904

Eget kapital och skulder

	Not	2024-03-31	2023-03-31
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		5 000	5 000
Fond för utvecklingsutgifter		88	159
Reservfond		1 000	1 000
		6 088	6 159
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		136 361	158 393
Aktieägartillskott		129 000	0
Årets resultat		-108 143	-22 102
	16	157 217	136 290
		163 306	142 450
Avsättningar			
Övriga avsättningar	17	329	482
		329	482
Kortfristiga skulder			
Checkräkningskredit		0	108
Förskott från kunder	18	75 629	64 214
Leverantörsskulder		148 739	118 919
Skulder till koncernföretag		170 196	201 829
Övriga skulder		22 549	18 362
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	280 603	213 841
		697 717	617 274
Summa eget kapital och skulder		861 352	760 205

 © Fujitsu 2024

DocuSign Envelope ID: 3401D758-732D-4C7E-BD71-9A1FF82D10E7

Kassaflödesanalys

Belopp i tkr	Not	2024-03-31	2023-03-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster	20	-108 143	-22 102
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	21	5 223	6 604
		-102 920	-15 498
Betald skatt		-222	-163
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-103 142	-15 661
Förändringar i rörelsekapital			
Ökning(-)/Minskning(+) av varulager		-32 661	26 618
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		-69 969	-23 446
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		80 445	21 390
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-125 328	8 901
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-3 671	-8 940
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		–	–
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		–	–
Avyttring av immateriella anläggningstillgångar		–	–
Förvärv av finansiella tillgångar		–	–
Avyttring av finansiella tillgångar		–	–
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-3 671	-8 940
Finansieringsverksamheten			
Erhållna aktieägartillskott		129 000	0
Amortering av lån		–	–
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		129 000	
Årets kassaflöde		0	-37
Likvida medel vid årets början		0	37
Kursdifferens i likvida medel		–	–
Likvida medel vid årets slut	22	0	0

 © Fujitsu 2024

DocuSign Envelope ID: 3401D758-732D-4C7E-BD71-9A1FF82D10E7

20241030004905

Noter

Belopp i tkr om inget annat anges

Not 1 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och också enligt Bokföringsnämndens allmänna råd BFNR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Immateriella och materiella anläggningstillgångar

Avskrivningsprinciper för immateriella och materiella anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivning av utvecklingsarbeten påbörjas när tillgången kan börja användas.

Maskiner och andra tekniska anläggningar	3 år
Inventarier, verktyg och installationer	3-5 år
Utvecklingsarbeten	5 år

Redovisning av utvecklingsarbeten

Bolaget redovisar utgifter för utveckling som immateriell tillgång endast under förutsättning att det är tekniskt och finansiellt möjligt att färdigställa tillgången, avsikten är och förutsättning finns att tillgången kan användas i verksamheten eller säljas samt kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. I bolagets balansräkning är utvecklingskostnaderna upptagna till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Vid redovisning av utgifter för utveckling tillämpas aktiveringsmodellen. Det innebär att utgifter som uppkommit under utvecklingsfasen redovisas som tillgång när samtliga nedanstående förutsättningar är uppfyllda:

- Det är tekniskt möjligt att färdigställa den immateriella anläggningstillgången så att den kan användas eller säljas.

- Avsikten är att färdigställa den immateriella anläggningstillgången och att använda eller sälja den.

- Förutsättningar finns för att använda eller sälja den immateriella anläggningstillgången.

- Det är sannolikt att den immateriella anläggningstillgången kommer att generera framtida ekonomiska fördelar.

- Det finns erforderliga och adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja den immateriella anläggningstillgången.

 © Fujitsu 2024

- De utgifter som är hänförliga till den immateriella anläggningstillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Nedskrivningar - materiella och immateriella anläggningstillgångar samt andelar i koncernföretag

Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Om en sådan indikation finns, beräknas tillgångens återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet beräknas nuvärdet av de framtida kassaflöden som tillgången väntas ge upphov till i den löpande verksamheten samt när den avyttras eller utrangeras. Den diskonteringsränta som använd är före skatt och återspeglar marknadsmässiga bedömningar av pengars tidsvärde och de risker som avser tillgången. En tidigare nedskrivning återförs endast om de skäl som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet vid den senaste nedskrivningen har förändrats.

Leasing

Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal.

Operationella leasingavtal

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Utländsk valuta

Monetära poster i utländsk valuta räknas om till balansdagens kurs. Icke-monetära poster räknas inte om utan redovisas till kursen vid anskaffningstillfället.

Varulager

Varulagret är upptaget till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Därvid har inkuransrisk beaktats. Anskaffningsvärdet beräknas enligt vägda genomsnittspriser. I anskaffningsvärdet ingår förutom utgifter för inköp även utgifter för att bringa varorna till deras aktuella plats och skick.

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Redovisning i och borttagande från balansräkningen

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när företaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförts till annan part och företaget inte längre har kontroll över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgjort eller upphört.

Värdering av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången

 © Fujitsu 2024

20241030004906

Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen

Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättningstillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Räntebärande finansiella tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden

Värdering av finansiella skulder

Finansiella skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde. Utgifter som är direkt hänförliga till upptagande av lån korrigerar lånets anskaffningsvärde och periodiseras enligt effektivräntemetoden.

Ersättningar till anställda

Bolaget har både förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner då det finns tre olika grupper av anställda. Födda 79 eller senare har ITP1 (avgift), 78 eller tidigare har förmånsbestämd med två olika upplägg.

Förmånsbaserade pensioner:

Premier för riskförsäkring för ålderspension enligt ITP-planen. Företaget har valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BFNAR 2012:1. Planer för vilka pensionspremier betalas redovisas som avgiftsbestämda vilket innebär att avgifterna kostnadsförs i resultaträkning.

Avgiftsbaserade pensioner:

Årliga bolagsbetalda premier och individuella egenavgifter enligt avgiftsbestämt pensionssystem samt ITPK (avgiftsbestämd del av ITP-planen).

Avgifterna för avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad. Obetalda avgifter redovisas som skuld.

Skatt

Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga temporära skillnader, dock särredovisas inte uppskjuten skatt hänförlig till obeskattade reserver eftersom obeskattade reserver redovisas som en egen post i balansräkningen. Uppskjuten skattefordran redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda skattemässiga underskottsavdrag. Värderingen baseras på hur det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller skuld förväntas återvinnas respektive regleras. Beloppet baseras på de skattesatser och skatteregler och skatteregler som är beslutade före balansdagen och har inte nuvärdesberäknats.

 © Fujitsu 2024

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Reserv för förlustkontrakt

En avsättning för förlustkontrakt redovisas när förväntade ekonomiska fördelar som beräknas erhållas från ett kontrakt är lägre än de oundvikliga kostnaderna för att infria åtaganden enligt kontraktet.

Garantireserv

En avsättning redovisas när den underliggande produkten eller tjänsten har sålts.

Omstruktureringsreserv

En avsättning för omstrukturering av verksamhet redovisas när företaget måste fullfölja omstruktureringen till följd av legal eller informell förpliktelse, vilket innebär att företaget har en fastställd och utförlig omstruktureringsplan och de som berörs har en välgrundad uppfattning om att omstruktureringen kommer att genomföras.

Intäkter

Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Försäljning av varor:

Vid försäljning av varor redovisas intäkten vid leverans. Vid försäljning av varor redovisas en intäkt när följande kriterier är uppfyllda:

- De ekonomiska fördelarna som är förknippade med transaktionen sannolikt kommer att tillfalla företaget.

- Inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

- Företaget har överfört de väsentliga riskerna och fördelarna som är förknippade med varornas ägande till köparen.

- Företaget har inte längre ett sådant engagemang i den löpande förvaltningen som vanligtvis förknippas med ägande och utövar inte heller någon reell kontroll över de sålda varorna, samt

- De utgifter som har uppkommit eller förväntas uppkomma till följd av transaktionen kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Tjänsteuppdrag - löpande räkning:

Inkomst från uppdrag på löpande räkning redovisas som intäkt i takt med att arbete utförs och material levereras eller förbrukas.

 © Fujitsu 2024

DocuSign Envelope ID: 3401D758-732D-4C7E-BD71-9A1FF82D10E7

20241030004907

Tjänsteuppdrag - fast pris:

Uppdragsinkomster och uppdragsutgifter för uppdrag till fast pris redovisas som intäkt och kostnad med utgångspunkt från färdigställandegraden på balansdagen (successiv vinstavräkning). Färdigställandegraden beräknas som nedlagda uppdragsutgifter för utfört arbete på balansdagen i förhållande till beräknade totala uppdraget.

Intäkt redovisas endast med det belopp som motsvarar de uppkomna uppdragsutgifterna som sannolikt kommer att ersättas av beställaren eftersom det ekonomiska utfallet inte kan beräknas på tillförlitligt sätt.

En befarad förlust redovisas som kostnad eftersom det är sannolikt att de totala uppdragsutgifterna kommer att överstiga den totala balansinkomsten.

Ränta redovisas som intäkt enligt effektivräntemetoden.

Aktieägartillskott

Aktieägartillskott som erhållits utan att emitterade aktier eller andra egetkapitalinstrument lämnats i utbyte redovisas direkt i eget kapital.

Fond för utvecklingsutgifter

Vid aktivering av utvecklingsutgifter sätts motsvarande belopp av från balanserade vinstmedel till en särskild bunden fond. Fonden minskas med avskrivningar, nedskrivningar och avyttringar.

Not 2 Nettoomsättning per rörelsegren och geografisk marknad

Nettoomsättning per rörelsegren	2024-03-31	2023-03-31
Varuförsäljning	141 911	203 978
Service och tjänster	1 708 112	1 555 082
	1 850 023	1 759 060

Geografisk fördelning

Norden	Övriga Europa	Nordamerika	Övriga marknader
1 597 782	247 005	1 459	3 777

Not 3 Övriga rörelseintäkter

	2024-03-31	2023-03-31
Kursvinster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	30 599	17 161
Statligt specialbidrag relaterad till korttidspermiteringar	–	–
	30 599	17 161

 © Fujitsu 2024

Not 4 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	2024-03-31	2023-03-31
Ernst & Young		
Revisionsuppdrag	1 431	1 285
Andra uppdrag	–	–

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal.

Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Not 5 Operationell leasing

	2024-03-31	2023-03-31
Leasingavtal där företaget är leasetagare		
Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal		
Inom ett år	34 747	31 541
Mellan ett och fem år	54 553	53 272
	89 300	84 813

	2024-03-31	2023-03-31
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter 1)	35 517	28 047

1) Av företagets kostnadsförda leasingavgifter utgör lokalhyror 54%, bilar 25% samt IT-utrustning 22%.

Not 6 Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse

Medelantalet anställda	2024-03-31	män	2023-03-31	män
Sverige	593	72%	552	74%
Totalt	593	72%	552	74%

Redovisning av könsfördelning i företagsledningar

	2024-03-31 Andel kvinnor	2023-03-31 Andel kvinnor
Styrelsen	33%	33%
Övriga ledande befattningshavare	100%	100%

 © Fujitsu 2024

20241030044908

Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader, inklusive pensionskostnader	2024-03-31	2023-03-31
Löner och ersättningar	431 354	385 861
Sociala kostnader	204 529	185 678
(varav pensionskostnad) 1)	(58 762)	(58 236)

1) Av företagets pensionskostnader avser 762 tkr (f.å. 688) företagets VD och styrelse. Bolaget har inga avtal om avgångsvederlag eller liknande med VD eller någon styrelseledamot.

Löner och andra ersättningar fördelade mellan styrelseledamöter, med flera, och övriga anställda

	2024-03-31		2023-03-31	
	Styrelse och VD	Övriga anställda	Styrelse och VD	Övriga anställda
Löner och andra ersättningar	4 176	427 128	4 370	381 491
(varav tantiem o.d.)	(806)		(1 277)	

Not 7 Övriga rörelsekostnader

	2024-03-31	2023-03-31
Kursförluster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	-22 514	-17 922
	-22 514	-17 922

Not 8 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2024-03-31	2023-03-31
Ränteintäkter, koncernföretag	9 598	5 142
Ränteintäkter, övriga	1 354	825
Valutakursvinst	0	1 772
Icke realiserad	622	421
	11 573	8 161

Not 9 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2024-03-31	2023-03-31
Räntekostnader, koncernföretag	-233	-156
Räntekostnader, övriga	-86	-87
Valutakursförlust	0	-1 857
Icke realiserad	-4 629	-464
	-4 949	-2 564

 © Fujitsu 2024

Not 10 Skatt på årets resultat

Avstämning av effektiv skatt	2024-03-31		2023-03-31	
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Resultat före skatt		-108 143		-22 102
Skatt enligt gällande skattesats	20,6%	22 278	20,6%	4 553
Ej avdragsgilla kostnader	-1,8%	2 001	-7,5%	1 665
Ökning av underskottsavdrag utan motsvarande aktivering av uppskjuten skatt	-18,8%	24 278	-13,1%	-6 218
Skatt hänförlig till tidigare år				
Skatteeffekt av korrigering avskrivningar				
Redovisad effektiv skatt	0,0%	–	0,0%	–

Not 11 Balanserade utgifter för utv. arbeten och liknande arbeten

	2024-03-31	2023-03-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	68 932	68 932
Internt utvecklade tillgångar		
Avyttringar och utrangeringar		
Omklassificeringar		
Övriga förändringar		
Årets omräkningsdifferenser	–	–
Vid årets slut	68,932	68,932
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-68 773	-67 518
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar		
Omklassificeringar		
Årets avskrivning	-71	-1 255
Vid årets slut	-68 843	-68 773
Redovisat värde vid årets slut	88	159

 © Fujitsu 2024

20241030004909

Not 12 Inventarier, verktyg och installationer

	2024-03-31	2023-03-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	81 312	72 372
Nyanskaffningar	3 671	8 940
Avyttringar och utrangeringar	–	–
Omklassificeringar		
Årets omräkningsdifferenser	–	–
Vid årets slut	84 983	81 312
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-66 099	-60 693
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar		
Omklassificeringar	–	–
Årets avskrivning på anskaffningsvärden	-5 304	-5 406
Årets omräkningsdifferenser	–	–
Vid årets slut	-71 403	-66 099
Redovisat värde vid årets slut	13 579	15 213

Not 13 Finansiella anläggningstillgångar

	2024-03-31	2023-03-31
Långfristig fordran internbank	52 613	91 570
	52 613	91 570

Not 14 Varulager m m

	2024-03-31	2023-03-31
Pågående arbete	99 802	67 906
Färdiga varor och handelsvaror	16 880	16 115
	116 682	84 021

Not 15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2024-03-31	2023-03-31
Upplupna intäkter	62 574	45 404
Förutbetalda kostnader	52 815	51 383
	115 389	96 787

Ökning av upplupna intäkter kommer av en ökning i nyförsäljning där fakturering av tjänsterna sker i efterhand då tjänsterna levererats. Ökning av förutbetalda kostnader avser främst mjukvarulicenser.

 © Fujitsu 2024

Not 16 Disposition av vinst eller förlust

Förslag till disposition av företagets vinst eller förlust

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, i tusen kronor 157 218, disponeras enligt följande:

Balanseras i ny räkning	157 217
Summa	157 217
Antal aktier	50 000

Not 17 Övriga avsättningar

	2024-03-31	2023-03-31
Garantiåtaganden	329	482
	329	482
Redovisat värde vid årets början	482	538
Avsättningar som gjorts under året [1]	1 279	1 997
Belopp som tagits i anspråk under året	-1 431	-2 053
Redovisat värde vid årets slut	329	482

1) Inkl ökningar av befintliga avsättningar.

Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	2024-03-31	2023-03-31
Ställda säkerheter	Inga	Inga

Not 18 Förskott från kunder

	2024-03-31	2023-03-31
Fakturerat belopp	75 629	64 214
	75 629	64 214

 © Fujitsu 2024

20241030049910

Not 19 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2024-03-31	2023-03-31
Personalrelaterade kostnader	153 933	98 887
Försäljningsrelaterade intäkter och kostnader	7 786	13 081
Erhållna leveranser som ej faktureras av leverantör	118 880	101 873
Övriga poster	5	0
	280 603	213 840

Not 20 Betalda räntor och erhållen utdelning

	2024-03-31	2023-03-31
Erhållen ränta	10 668	5 664
Erlagd ränta	-320	-243
	10 347	5 421

Not 21 Övriga upplysningar till kassaflödesanalysen

Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m

	2024-03-31	2023-03-31
Garantiavsättning	152	57
Avskrivningar	-5 375	-6 661
Realisationsresultat avyttring tillgångar	0	0
	-5 223	-6 604

Not 22 Likvida medel

	2024-03-31	2023-03-31
Kassa och Bank	0	0
	0	0

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att de har en obetydlig risk för värdefluktuationer, de kan lätt omvandlas till kassamedel samt de har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten.

 © Fujitsu 2024

Not 23 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Fujitsu planerar att gå över till en tvådelad juridisk struktur i Europa, som separerar tjänste- och hårdvaruverksamheterna, i linje med koncernens strategiska inriktning och nuvarande affärsmodell. Som en del av denna uppdatering av Fujitsus legala struktur är det planerat att Fujitsus europeiska hårdvaruorganisation ska bli en del av Fujitsu FTI-grupp (Fsas Technology Inc.) för att bilda en global hårdvaruverksamhet, helägd av Fujitsu Group, senast den 1 april 2025.

Not 24 Koncernuppgifter

Företaget är helägt dotterföretag till Fujitsu Services (Holding) BV, med säte i Holland. Fujitsu Services (Holding) BV, organisationsnummer. NL30118775, är ett helägt dotterbolag till Fujitsu Services Holding PLC med säte i London. Detta bolag ägs i sin tur av Fujitsu Ltd, Tokyo med säte i Japan, som upprättar koncernredovisning för den största koncernen. Denna finns att tillgå hos www.fujitsu.com/global.

Inköp och försäljning inom koncernen

Av totala inköp och försäljning, mätt i kronor, avser 49% (47%) av inköpen och 1% (2%) av försäljningen andra företag inom hela den företagsgrupp som bolaget tillhör.

Not 25 Nyckeltalsdefinitioner

Rörelsemarginal:	Rörelseresultat / Nettoomsättning
Balansomslutning:	Totala tillgångar
Soliditet:	Totalt eget kapital / Totala tillgångar

 © Fujitsu 2024

Fujitsu Sweden AB
556147-5897

20241030049111

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Signed by:
Viktoria Granqvist
9F952B6E212844C...
27-09-2024 | 08:32 CEST
Viktoria Granqvist

Styrelseordförande och
Verkställande direktör

Signed by:
Lars Kronblad
E898E8B86A504F8...
30-09-2024 | 12:37 CEST
Lars Kronblad

Styrelseledamot

Signed by:
Erik Sjöman
E9E21B62DBC84F7...
27-09-2024 | 08:43 CEST
Erik Sjöman

Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

DocuSigned by:
Magnus Johansson
15131281FA80407...
30-09-2024 | 14:19 CEST
Magnus Johansson

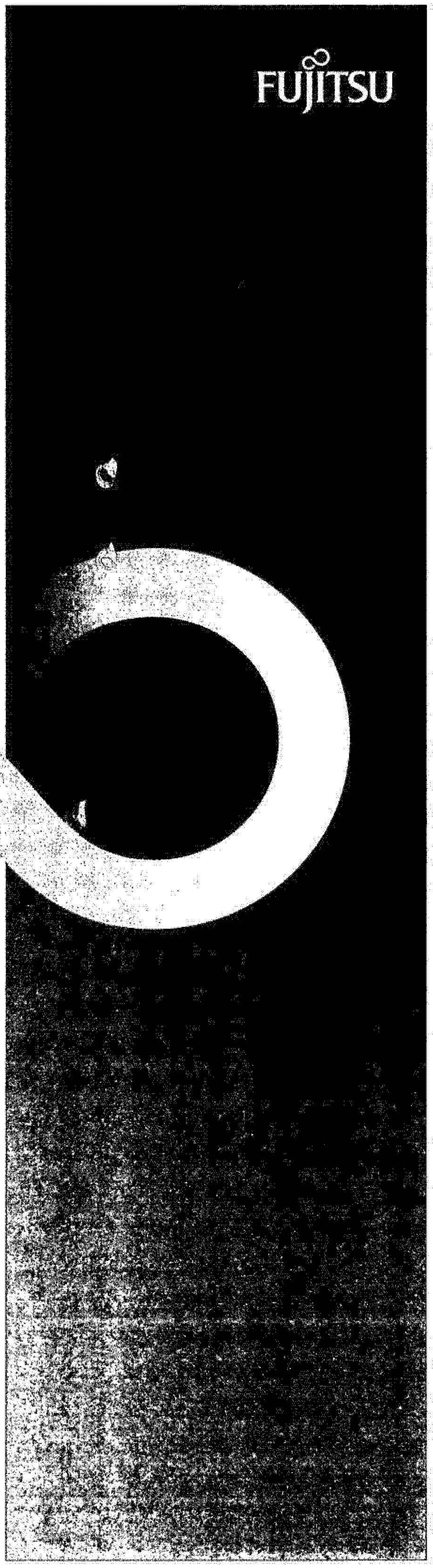
Auktoriserad revisor

 © Fujitsu 2024

DocuSign Envelope ID: 3401D758-732D-4C7E-BD71-9A1FF82D10E7

20241030044912

Årsredovisning 2023/2024 Fujitsu Sweden AB



DocuSign Envelope ID: 3401D758-732D-4C7E-BD71-9A1FF82D10E7

Innehåll

Förvaltningsberättelse 4
Allmänt om verksamheten 4
Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning 4
Väsentliga händelser under räkenskapsåret 5
Förväntad framtida utveckling 5
Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer 6
Hållbarhetsrapport 6
Icke-finansiella upplysningar 6
Eget kapital 8
Förslag till disposition av företagets vinst eller förlust 8
Resultaträkning 9
Omsättning 9
Rörelsens kostnader 9
Rörelseresultat 9
Balansräkning 10
Tillgångar 10
Eget kapital och skulder 11
Kassaflödesanalys 12
Noter 13
Not 1 Redovisningsprinciper 13
Not 2 Nettoomsättning per rörelsegren och geografisk marknad 17
Not 3 Övriga rörelseintäkter 17
Not 4 Arvode och kostnadsersättning till revisorer 18
Not 5 Operationell leasing 18
Not 6 Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse 18
Not 7 Övriga rörelsekostnader 19
Not 8 Ränteintäkter och liknande resultatposter 19
Not 9 Räntekostnader och liknande resultatposter 19
Not 10 Skatt på årets resultat 20
Not 11 Balanserade utgifter för utv. arbeten och liknande arbeten 20
Not 12 Inventarier, verktyg och installationer 21
Not 13 Finansiella anläggningstillgångar 21
Not 14 Varulager m m 21
Not 15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter 21

 © Fujitsu 2024

20241030049113

Not 16 Disposition av vinst eller förlust 22
Not 17 Övriga avsättningar 22
Not 18 Förskott från kunder 22
Not 19 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter 23
Not 20 Betalda räntor och erhållen utdelning 23
Not 21 Övriga upplysningar till kassaflödesanalysen 23
Not 22 Likvida medel 23
Not 23 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut 24
Not 24 Koncernuppgifter 24
Not 25 Nyckeltalsdefinitioner 24

 © Fujitsu 2024

Fujitsu Sweden AB
556147-5897

Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

Fujitsu Sweden AB är ett företag verksamt inom ICT-sektorn (Information and Communications Technology) med närmare 600 medarbetare och ungefär 200 underkonsulter.

Svenska Fujitsu har sitt huvudkontor i Kista och därutöver ett 10-tal lokalkontor samt en rikstäckande fältservice-organisation. Bolaget erbjuder tjänster, lösningar, produkter för att hjälpa företag och organisationer att utnyttja IT och digitalisering för att effektivisera och utveckla sin verksamhet.

Bolaget är ett dotterbolag till Fujitsu Services (Holding) BV som ägs till 100% av Fujitsu Services Holdings PLC, med säte i London. Fujitsu Services Holdings PLC ägs av Fujitsu Limited, Tokyo.

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

Ekonomisk översikt	***2023/2024***	***2022/2023***	***2021/2022***	***2020/2021***
Nettoomsättning	1 850 023	1 759 059	1 847 119	2 198 430
Rörelsemarginal %	-5,8%	-1,3%	-1,3%	-9,5%
Resultat efter finansiella poster	-108 143	-22 102	-21 017	-215 086
Balansomslutning	861 352	760 205	792 916	795 682
Soliditet %	19,0%	18,7%	20,8%	20,7%

Definitioner: se not 25

Fujitsu har en diversifierad kundbas som är utspridd på flera branscher och flera av de större kunderna har en global verksamhet. Det skapar stabilitet då Fujitsu inte är beroende av utvecklingen inom en eller ett fåtal branscher eller marknader. Centrala branscher är tillverkningsindustri, detaljhandel, bank och finans samt offentlig sektor.

Viktiga områden i portföljen är outsourcing av IT för arbetsplatser, cybersäkerhet, ERP-system, molnlösningar, applikationshantering, digitalisering och automatisering av processer samt service och supporttjänster för IT-användare.

Bolaget säljer även Fujitsu-koncernens produkter, samt i viss utsträckning tredjeparts-utrustning, direkt eller via säljpartners, återförsäljare, distributörer och butikskedjor.

Tjänster utgör 92% och produkter och mjukvara tillsammans utgör 8% av företagets omsättning.

Företaget köper en stor del tjänster från andra länder och enheter inom Fujitsu-gruppen.

 © Fujitsu 2024

20241030049l4

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Verksamhetsåret 2023-2024 inleddes med att en uppdaterad version av Fujitsu Sveriges affärsplan, kallad "Company Direction".

I planen pekades fokusområden ut:

- Effektiva leveranser av våra T&T-program (transformation & transition) i de viktiga kontrakt som tecknats.
- Fortsatt positiv finansiell utveckling
- Fortsatt satsning på försäljning och tillväxt
- Mer fokus på effektivisering och automatisering

En kick off (Fujitsu Dojo) för samtliga medarbetare i Fujitsu Sverige arrangerades för första gången på 15 år. Under en heldag, 22 april, samlades hela organisationen i Stockholm. Vår nya affärsplan präglade agendan – men det bjöds också på tillfällen för interaktion mellan medarbetare och team och workshops för att injicera verksamheten med nya idéer och förbättringar.

Under verksamhetsåret tecknades nya kontrakt med flera kunder. Bland annat Mölnlycke Healthcare, Tekniska Verken i Linköping samt Södertälje stad.

Vi utökade även samarbetet med H&M under hösten FY23, ett viktigt tecken på att H&M, som är en av våra viktigaste kunder, har förtroende för Fujitsu.

Fujitsu har under verksamhetsåret varit aktivt inom CSR-aktiviteter, bland annat genom olika projekt för att stödja organisationerna Trygg Rätt samt MyDreamNow. I december lanserades två nya projekt – Fujitsu åtog sig att sponsra Barndiabetesfonden med IT-konsulttjänster. Vi inledde även samarbete med Trygga Barnen, en organisation som stöttar barn och unga som växer upp i familjer med olika typer av sociala problem.

I slutet av verksamhetsåret inleddes en översyn av vår konsultverksamhet. Avsikten är att få större hävstång på våra större kundavtal och utnyttja våra konsultresurser i högre grad för kompletta kundprojekt, snarare än uppdrag som mer är traditionell bemanning.

Förväntad framtida utveckling

Analysen från SCB (Statistiska centralbyrån) från början av 2024 pekar på en tuff ekonomisk situation för Sverige. Dock förväntas inflationen minska, liksom räntorna, faktorer som kommer att ljusa upp situationen mot slutet av 2024, men takten på förbättringen är osäker.

Den ekonomiska nedgången beror till stor del på låg inhemsk efterfrågan. Höga priser och höga räntor gör att både företag och hushåll är försiktiga med sina investeringar.

Antalet konkurser väntas öka, liksom arbetslösheten, men nedgången på arbetsmarknaden kommer inte att vara lika betydande som vid tidigare ekonomiska nedgångar eftersom företag delvis försöker behålla personal för att vara redo när efterfrågan ökar.

Konjunkturinstitutet förutspår en tillväxt på 1 % under 2024. Bankerna är mer försiktiga och förutspår nolltillväxt i den svenska ekonomin.

 © Fujitsu 2024

Ur ett IT-perspektiv är situationen dämpad, men inte helt negativ. Eftersom förtroendet för den svenska ekonomin förväntas återvända under kvartal 3 och 4 kan vi förvänta oss en växande efterfrågan på IT-tjänster mot slutet av 2024, och konkurrensen om talanger kan återigen öka.

Den svenska IT-marknaden

2024 inleddes med svag konjunktur men efterfrågan på IT-tjänster är ändå relativt stark. Särskilt under den senare delen av 2024 väntas en mer stabil ekonomi att leda till en avsevärt ökad efterfrågan på IT-tjänster och expertis.
IT-organisationers budgetar beräknas öka med 1,6 % under 2024. Samtidigt ökar företagens IT-investeringar med 4,4 %. På grund av detta investeras totalt 2,1 % mer resurser i IT, med en ökande andel av investeringarna i IT och digitalisering som sker inom organisationernas verksamheter snarare än inom IT-avdelningen. Detta innebär att det främst är verksamheten som driver den digitala transformationen, inte IT. I euro uppgår investeringarna till cirka 21 miljarder euro, varav cirka 70 % används för externa IT-inköp.

Efterfrågan
När analysföretaget Radar frågar organisationer vilken typ av IT de kommer att fokusera mest på under 2024 ser prioriteringarna ut så här, vilket liknar räkenskapsåret 2023 men med ännu större fokus på säkerhet:

- **Cybersäkerhet** – det är främst hackerattackerna som gör både företag och offentlig sektor oroliga och vill säkerställa att de är skyddade mot intrång.
- **Automation** – trenden att försöka automatisera processer och uppgifter fortsätter. Målet är att hitta mer effektiva och kostnadseffektiva sätt att driva verksamheten.
- **Digitalisering** – och med digital teknik göra verksamheten mer kostnadseffektiv.
- **Applikationshantering** är ett område som får ökat fokus. Detta beror på en viss eftersläpning i underhållet hos många organisationer, men ökningen beror också på teknologiska skiften och ett nytt perspektiv på hur applikationer upphandlas, drivs och hanteras.
- **Säkerhetsteknik** – detta är en annan aspekt av det allmänna intresset för säkerhet och oro för intrång.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Bolagets intjäningsförmåga och finansiella ställning påverkas av kundernas efterfrågan, förmågan att behålla och rekrytera kompetenta medarbetare, samt risker förknippade med enskilda kunder och aktuella uppdrag. De operationella riskerna balanseras av Fujitsus diversifierade kundbas och produkter. Bolaget är inte specifikt beroende av utvecklingen inom en eller ett fåtal branscher, och därmed är exponeringen mot olika risker avseende marknad begränsad. Detta gäller även för finansiella risker.

Hållbarhetsrapport

I enighet med ÅRL 6 kap.11§ har Fujitsu Sweden AB valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen skild rapport. Hållbarhetsrapporten har överlämnats till revisorn samtidigt som årsredovisningen. Den finns tillgänglig på förfrågan och har skickats till Bolagsverket som en bilaga till Årsredovisningen.

Icke-finansiella upplysningar

Bolaget innehar certifieringar i enlighet med de internationella standarderna ISO 9001:2015 Kvalitetsledning, ISO 14001:2015 Miljöledning samt ISO 27001:2013 ledningssystem för Informationssäkerhet.

Bolaget bedriver ett strategiskt arbete inom ansvarsfullt företagande. Följande fem områden är prioriterade; miljö och klimat, samhällsengagemang och utveckling, mångfald och integration, hälsa och välbefinnande samt ansvarsfulla och etiska arbetsmetoder.

 © Fujitsu 2024

DocuSign Envelope ID: 3401D758-732D-4C7E-BD71-9A1FF82D10E7

20241030004915

Miljö

Bolaget bedriver ingen verksamhet som är tillstånds- eller anmälningspliktig enligt miljöbalken. Miljö- och klimatarbete styrs av bolagets miljöpolicy och hållbarhetsplan, som löpande uppdateras av högsta ledningen. Bolaget driver ett systematiskt arbete för att minska den egna och kundernas miljö- och klimatpåverkan.

Arbetsmiljö

Sjukfrånvaron inom bolaget är låg och skiljer sig inte mellan kvinnor och män. För att förebygga arbetsskador och uppmuntra friskvård erbjuds subventionerad friskvård och olika hälsoaktiviteter.

Flertalet av våra kontor är aktivitetsbaserade vilket stimulerar rörelse och byte av arbetsställning. Vi tillämpar "Work Your Way"- ett flexibelt arbetssätt att varva arbete på kontoret och hemifrån (hybrid).

Mätningar av attityd och engagemang bland medarbetarna utförs regelbundet och resultatet följs upp löpande. Utöver Fujitsus halvårsvisa medarbetarundersökningar, har företaget en temperaturmätare som genomförs varje månad som mäter bland annat engagemang och upplevelse av belastning, utveckling m.m.

Kompetensutveckling

Vi har en kontinuerlig dialog med löpande uppföljning av individuell prestation och kompetensutveckling. Företaget erbjuder och fokuserar på ledarskapsutbildning för alla chefer och arrangerar också specifika chefsdagar, för nätverkande och kunskapsöverföring. Fujitsu har en global Learning & Development-avdelning vars syfte är att erbjuda alla medarbetare relevanta utbildningar. Detta görs via e-learning, onlineutbildningar, lärarledda utbildningar, certifieringar, virtuellt m.m. Onboardning är en viktig del i detta sammanhang.

Företaget arbetar aktivt för att identifiera talanger och har under året haft flera deltagare i Fujitsus olika talentprogram.

Jämställdhet och Integration

Fujitsu Sweden arbetar aktivt för att säkerställa en bra balans gällande ålder, bakgrund och kön etc. Genomsnittliga åldern under verksamhetsåret var 44 år, 28,3% var kvinnor och företaget hade 45,5% kvinnor i ledningsgruppen.

Vid rekrytering och successionsplanering, har företaget som policy att det alltid ska finns såväl manliga som kvinnliga kandidater.

Fujitsu Sweden deltar med volontärer och med finansiellt bidrag till Trygga barnen, en organisation som stöttar barn och unga 7-25 år som lever i eller har växt upp i en familj där någon har problem med missbruk.

Företaget medverkar i Fujitsus Graduate program sedan 2016, med syfte att anställa unga talanger som har potential att utvecklas inom bolaget.

 © Fujitsu 2024

Fujitsu Sweden AB
556147-5897

Eget kapital

2024-03-31	Bundet eget kapital			Fritt eget kapital	
	Aktiekapital	Fond för utv. utgifter	Reservfond	Bal.res. inkl årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans	5 000	159	1 000	136 290	142 450
Årets resultat				-108 143	-108 143
Aktieägartillskott				129 000	129 000
Förändring fond för utv.utgifter		-71		71	
Vid årets utgång	5 000	88	1 000	157 217	163 306

Förslag till disposition av företagets vinst eller förlust

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, i tusen kronor 157 218, disponeras enligt följande:

Balanseras i ny räkning	157 217
Summa	157 217

 © Fujitsu 2024

DocuSign Envelope ID: 3401D758-732D-4C7E-BD71-9A1FF82D10E7

20241030049316

Fujitsu Sweden AB
556147-5897

Resultaträkning

Belopp i tkr	Not	2024-03-31	2023-03-31
Omsättning			
Nettoomsättning	2	1 850 023	1 759 060
Övriga rörelseintäkter	3	30 599	17 161
		1 880 622	1 776 220
Rörelsens kostnader			
Handelsvaror		-871 115	-667 577
Övriga kostnader	4, 5	-460 465	-540 216
Personalkostnader	6	-635 883	-571 538
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-5 411	-6 666
Övriga rörelsekostnader	7	-22 514	-17 922
		-114 767	-27 698
Rörelseresultat			
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	8	11 573	8 161
Räntekostnader och liknande resultatposter	9	-4 949	-2 564
Resultat efter finansiella poster		-108 143	-22 102
Resultat före skatt		-108 143	-22 102
Skatt på årets resultat	10	–	–
Årets resultat		-108 143	-22 102

 © Fujitsu 2024

Fujitsu Sweden AB
556147-5897

Balansräkning

Belopp i tkr	Not	2024-03-31	2023-03-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utv.arbeten och liknande arbeten	11	88	159
		88	159
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	12	13 580	15 213
		13 580	15 213
Finansiella anläggningstillgångar			
Fordringar hos koncernföretag	13	52 613	91 570
		–	–
Summa anläggningstillgångar		66 282	106 943
Omsättningstillgångar			
Varulager m m			
Färdiga varor och handelsvaror		16 880	16 115
Pågående arbete för annans räkning		99 802	67 906
	14	116 682	84 021
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		241 382	217 663
Fordringar hos koncernföretag		319 309	251 897
Aktuell skattefordran		758	536
Övriga fordringar		1 550	2 357
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	115 389	96 787
		678 389	569 241
Kassa och bank			
Kassa och bank		0	0
Summa omsättningstillgångar		795 071	653 262
Summa tillgångar		861 352	760 205

 © Fujitsu 2024

20241030049917

Eget kapital och skulder

	Not	2024-03-31	2023-03-31
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		5 000	5 000
Fond för utvecklingsutgifter		88	159
Reservfond		1 000	1 000
		6 088	6 159
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		136 361	158 393
Aktieägartillskott		129 000	0
Årets resultat		-108 143	-22 102
	16	157 217	136 290
		163 306	142 450
Avsättningar			
Övriga avsättningar	17	329	482
		329	482
Kortfristiga skulder			
Checkräkningskredit		0	108
Förskott från kunder	18	75 629	64 214
Leverantörsskulder		148 739	118 919
Skulder till koncernföretag		170 196	201 829
Övriga skulder		22 549	18 362
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	280 603	213 841
		697 717	617 274
Summa eget kapital och skulder		861 352	760 205

 © Fujitsu 2024

DocuSign Envelope ID: 3401D758-732D-4C7E-BD71-9A1FF82D10E7

Kassaflödesanalys

Belopp i tkr	Not	2024-03-31	2023-03-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster	20	-108 143	-22 102
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	21	5 223	6 604
		-102 920	-15 498
Betald skatt		-222	-163
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-103 142	-15 661
Förändringar i rörelsekapital			
Ökning(-)/Minskning(+) av varulager		-32 661	26 618
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		-69 969	-23 446
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		80 445	21 390
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-125 328	8 901
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-3 671	-8 940
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		–	–
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		–	–
Avyttring av immateriella anläggningstillgångar		–	–
Förvärv av finansiella tillgångar		–	–
Avyttring av finansiella tillgångar		–	–
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-3 671	-8 940
Finansieringsverksamheten			
Erhållna aktieägartillskott		129 000	0
Amortering av lån		–	–
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		129 000	
Årets kassaflöde		0	-37
Likvida medel vid årets början		0	37
Kursdifferens i likvida medel		–	–
Likvida medel vid årets slut	22	0	0

 © Fujitsu 2024

DocuSign Envelope ID: 3401D758-732D-4C7E-BD71-9A1FF82D10E7

20241030049 18

Noter

Belopp i tkr om inget annat anges

Not 1 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och också enligt Bokföringsnämndens allmänna råd BFNR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Immateriella och materiella anläggningstillgångar

Avskrivningsprinciper för immateriella och materiella anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivning av utvecklingsarbeten påbörjas när tillgången kan börja användas.

Maskiner och andra tekniska anläggningar	3 år
Inventarier, verktyg och installationer	3-5 år
Utvecklingsarbeten	5 år

Redovisning av utvecklingsarbeten

Bolaget redovisar utgifter för utveckling som immateriell tillgång endast under förutsättning att det är tekniskt och finansiellt möjligt att färdigställa tillgången, avsikten är och förutsättning finns att tillgången kan användas i verksamheten eller säljas samt kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. I bolagets balansräkning är utvecklingskostnaderna upptagna till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Vid redovisning av utgifter för utveckling tillämpas aktiveringsmodellen. Det innebär att utgifter som uppkommit under utvecklingsfasen redovisas som tillgång när samtliga nedanstående förutsättningar är uppfyllda:

- Det är tekniskt möjligt att färdigställa den immateriella anläggningstillgången så att den kan användas eller säljas.

- Avsikten är att färdigställa den immateriella anläggningstillgången och att använda eller sälja den.

- Förutsättningar finns för att använda eller sälja den immateriella anläggningstillgången.

- Det är sannolikt att den immateriella anläggningstillgången kommer att generera framtida ekonomiska fördelar.

- Det finns erforderliga och adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja den immateriella anläggningstillgången.

 © Fujitsu 2024

- De utgifter som är hänförliga till den immateriella anläggningstillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Nedskrivningar - materiella och immateriella anläggningstillgångar samt andelar i koncernföretag

Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Om en sådan indikation finns, beräknas tillgångens återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet beräknas nuvärdet av de framtida kassaflöden som tillgången väntas ge upphov till i den löpande verksamheten samt när den avyttras eller utrangeras. Den diskonteringsränta som använd är före skatt och återspeglar marknadsmässiga bedömningar av pengars tidsvärde och de risker som avser tillgången. En tidigare nedskrivning återförs endast om de skäl som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet vid den senaste nedskrivningen har förändrats.

Leasing

Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal.

Operationella leasingavtal

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Utländsk valuta

Monetära poster i utländsk valuta räknas om till balansdagens kurs. Icke-monetära poster räknas inte om utan redovisas till kursen vid anskaffningstillfället.

Varulager

Varulagret är upptaget till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Därvid har inkuransrisk beaktats. Anskaffningsvärdet beräknas enligt vägda genomsnittspriser. I anskaffningsvärdet ingår förutom utgifter för inköp även utgifter för att bringa varorna till deras aktuella plats och skick.

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Redovisning i och borttagande från balansräkningen

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när företaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförts till annan part och företaget inte längre har kontroll över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgjort eller upphört.

Värdering av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången

 © Fujitsu 2024

20241030049I9

Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen

Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättningstillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Räntebärande finansiella tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden

Värdering av finansiella skulder

Finansiella skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde. Utgifter som är direkt hänförliga till upptagande av lån korrigerar lånets anskaffningsvärde och periodiseras enligt effektivräntemetoden.

Ersättningar till anställda

Bolaget har både förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner då det finns tre olika grupper av anställda. Födda 79 eller senare har ITP1 (avgift), 78 eller tidigare har förmånsbestämd med två olika upplägg.

Förmånsbaserade pensioner:

Premier för riskförsäkring för ålderspension enligt ITP-planen. Företaget har valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BFNAR 2012:1. Planer för vilka pensionspremier betalas redovisas som avgiftsbestämda vilket innebär att avgifterna kostnadsförs i resultaträkning.

Avgiftsbaserade pensioner:

Årliga bolagsbetalda premier och individuella egenavgifter enligt avgiftsbestämt pensionssystem samt ITPK (avgiftsbestämd del av ITP-planen).

Avgifterna för avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad. Obetalda avgifter redovisas som skuld.

Skatt

Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga temporära skillnader, dock särredovisas inte uppskjuten skatt hänförlig till obeskattade reserver eftersom obeskattade reserver redovisas som en egen post i balansräkningen. Uppskjuten skattefordran redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda skattemässiga underskottsavdrag. Värderingen baseras på hur det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller skuld förväntas återvinnas respektive regleras. Beloppet baseras på de skattesatser och skatteregler och skatteregler som är beslutade före balansdagen och har inte nuvärdesberäknats.

 © Fujitsu 2024

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Reserv för förlustkontrakt

En avsättning för förlustkontrakt redovisas när förväntade ekonomiska fördelar som beräknas erhållas från ett kontrakt är lägre än de oundvikliga kostnaderna för att infria åtaganden enligt kontraktet.

Garantireserv

En avsättning redovisas när den underliggande produkten eller tjänsten har sålts.

Omstruktureringsreserv

En avsättning för omstrukturering av verksamhet redovisas när företaget måste fullfölja omstruktureringen till följd av legal eller informell förpliktelse, vilket innebär att företaget har en fastställd och utförlig omstruktureringsplan och de som berörs har en välgrundad uppfattning om att omstruktureringen kommer att genomföras.

Intäkter

Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Försäljning av varor:

Vid försäljning av varor redovisas intäkten vid leverans. Vid försäljning av varor redovisas en intäkt när följande kriterier är uppfyllda:

- De ekonomiska fördelarna som är förknippade med transaktionen sannolikt kommer att tillfalla företaget.

- Inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

- Företaget har överfört de väsentliga riskerna och fördelarna som är förknippade med varornas ägande till köparen.

- Företaget har inte längre ett sådant engagemang i den löpande förvaltningen som vanligtvis förknippas med ägande och utövar inte heller någon reell kontroll över de sålda varorna, samt

- De utgifter som har uppkommit eller förväntas uppkomma till följd av transaktionen kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Tjänsteuppdrag - löpande räkning:

Inkomst från uppdrag på löpande räkning redovisas som intäkt i takt med att arbete utförs och material levereras eller förbrukas.

 © Fujitsu 2024

DocuSign Envelope ID: 3401D758-732D-4C7E-BD71-9A1FF82D10E7

20241030004920

Tjänsteuppdrag - fast pris:

Uppdragsinkomster och uppdragsutgifter för uppdrag till fast pris redovisas som intäkt och kostnad med utgångspunkt från färdigställandegraden på balansdagen (successiv vinstavräkning). Färdigställandegraden beräknas som nedlagda uppdragsutgifter för utfört arbete på balansdagen i förhållande till beräknade totala uppdraget.

Intäkt redovisas endast med det belopp som motsvarar de uppkomna uppdragsutgifterna som sannolikt kommer att ersättas av beställaren eftersom det ekonomiska utfallet inte kan beräknas på tillförlitligt sätt.

En befarad förlust redovisas som kostnad eftersom det är sannolikt att de totala uppdragsutgifterna kommer att överstiga den totala balansinkomsten.

Ränta redovisas som intäkt enligt effektivräntemetoden.

Aktieägartillskott

Aktieägartillskott som erhållits utan att emitterade aktier eller andra egetkapitalinstrument lämnats i utbyte redovisas direkt i eget kapital.

Fond för utvecklingsutgifter

Vid aktivering av utvecklingsutgifter sätts motsvarande belopp av från balanserade vinstmedel till en särskild bunden fond. Fonden minskas med avskrivningar, nedskrivningar och avyttringar.

Not 2 Nettoomsättning per rörelsegren och geografisk marknad

Nettoomsättning per rörelsegren	2024-03-31	2023-03-31
Varuförsäljning	141 911	203 978
Service och tjänster	1 708 112	1 555 082
	1 850 023	1 759 060

Geografisk fördelning

Norden	Övriga Europa	Nordamerika	Övriga marknader
1 597 782	247 005	1 459	3 777

Not 3 Övriga rörelseintäkter

	2024-03-31	2023-03-31
Kursvinster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	30 599	17 161
Statligt specialbidrag relaterad till korttidspermiteringar	–	–
	30 599	17 161

 © Fujitsu 2024

Not 4 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	2024-03-31	2023-03-31
Ernst & Young		
Revisionsuppdrag	1 431	1 285
Andra uppdrag	–	–

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal.

Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Not 5 Operationell leasing

	2024-03-31	2023-03-31
Leasingavtal där företaget är leasetagare		
Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal		
Inom ett år	34 747	31 541
Mellan ett och fem år	54 553	53 272
	89 300	84 813

	2024-03-31	2023-03-31
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter 1)	35 517	28 047

1) Av företagets kostnadsförda leasingavgifter utgör lokalhyror 54%, bilar 25% samt IT-utrustning 22%.

Not 6 Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse

Medelantalet anställda	2024-03-31	män	2023-03-31	män
Sverige	593	72%	552	74%
Totalt	593	72%	552	74%

Redovisning av könsfördelning i företagsledningar

	2024-03-31 Andel kvinnor	2023-03-31 Andel kvinnor
Styrelsen	33%	33%
Övriga ledande befattningshavare	100%	100%

 © Fujitsu 2024

20241030049921

Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader, inklusive pensionskostnader	2024-03-31	2023-03-31
Löner och ersättningar	431 354	385 861
Sociala kostnader	204 529	185 678
(varav pensionskostnad) 1)	(58 762)	(58 236)

1) Av företagets pensionskostnader avser 762 tkr (f.å. 688) företagets VD och styrelse. Bolaget har inga avtal om avgångsvederlag eller liknande med VD eller någon styrelseledamot.

Löner och andra ersättningar fördelade mellan styrelseledamöter, med flera, och övriga anställda

	2024-03-31		2023-03-31	
	Styrelse och VD	Övriga anställda	Styrelse och VD	Övriga anställda
Löner och andra ersättningar	4 176	427 128	4 370	381 491
(varav tantiem o.d.)	(806)		(1 277)	

Not 7 Övriga rörelsekostnader

	2024-03-31	2023-03-31
Kursförluster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	-22 514	-17 922
	-22 514	-17 922

Not 8 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2024-03-31	2023-03-31
Ränteintäkter, koncernföretag	9 598	5 142
Ränteintäkter, övriga	1 354	825
Valutakursvinst	0	1 772
Icke realiserad	622	421
	11 573	8 161

Not 9 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2024-03-31	2023-03-31
Räntekostnader, koncernföretag	-233	-156
Räntekostnader, övriga	-86	-87
Valutakursförlust	0	-1 857
Icke realiserad	-4 629	-464
	-4 949	-2 564

 © Fujitsu 2024

Not 10 Skatt på årets resultat

Avstämning av effektiv skatt	2024-03-31		2023-03-31	
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Resultat före skatt		-108 143		-22 102
Skatt enligt gällande skattesats	20,6%	22 278	20,6%	4 553
Ej avdragsgilla kostnader	-1,8%	2 001	-7,5%	1 665
Ökning av underskottsavdrag utan motsvarande aktivering av uppskjuten skatt	-18,8%	24 278	-13,1%	-6 218
Skatt hänförlig till tidigare år				
Skatteeffekt av korrigering avskrivningar				
Redovisad effektiv skatt	0,0%	–	0,0%	–

Not 11 Balanserade utgifter för utv. arbeten och liknande arbeten

	2024-03-31	2023-03-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	68 932	68 932
Internt utvecklade tillgångar		
Avyttringar och utrangeringar		
Omklassificeringar		
Övriga förändringar		
Årets omräkningsdifferenser	–	–
Vid årets slut	68,932	68,932
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-68 773	-67 518
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar		
Omklassificeringar		
Årets avskrivning	-71	-1 255
Vid årets slut	-68 843	-68 773
Redovisat värde vid årets slut	88	159

 © Fujitsu 2024

DocuSign Envelope ID: 3401D758-732D-4C7E-BD71-9A1FF82D10E7

20241030004922

Not 12 Inventarier, verktyg och installationer

	2024-03-31	2023-03-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	81 312	72 372
Nyanskaffningar	3 671	8 940
Avyttringar och utrangeringar	–	–
Omklassificeringar		
Årets omräkningsdifferenser	–	–
Vid årets slut	84 983	81 312
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-66 099	-60 693
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar		
Omklassificeringar	–	–
Årets avskrivning på anskaffningsvärden	-5 304	-5 406
Årets omräkningsdifferenser	–	–
Vid årets slut	-71 403	-66 099
Redovisat värde vid årets slut	13 579	15 213

Not 13 Finansiella anläggningstillgångar

	2024-03-31	2023-03-31
Långfristig fordran internbank	52 613	91 570
	52 613	91 570

Not 14 Varulager m m

	2024-03-31	2023-03-31
Pågående arbete	99 802	67 906
Färdiga varor och handelsvaror	16 880	16 115
	116 682	84 021

Not 15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2024-03-31	2023-03-31
Upplupna intäkter	62 574	45 404
Förutbetalda kostnader	52 815	51 383
	115 389	96 787

Ökning av upplupna intäkter kommer av en ökning i nyförsäljning där fakturering av tjänsterna sker i efterhand då tjänsterna levererats. Ökning av förutbetalda kostnader avser främst mjukvarulicenser.

 © Fujitsu 2024

Not 16 Disposition av vinst eller förlust

Förslag till disposition av företagets vinst eller förlust

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, i tusen kronor 157 218, disponeras enligt följande:

Balanseras i ny räkning	157 217
Summa	157 217
Antal aktier	50 000

Not 17 Övriga avsättningar

	2024-03-31	2023-03-31
Garantiåtaganden	329	482
	329	482
Redovisat värde vid årets början	482	538
Avsättningar som gjorts under året [1]	1 279	1 997
Belopp som tagits i anspråk under året	-1 431	-2 053
Redovisat värde vid årets slut	329	482

1) Inkl ökningar av befintliga avsättningar.

Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	2024-03-31	2023-03-31
Ställda säkerheter	Inga	Inga

Not 18 Förskott från kunder

	2024-03-31	2023-03-31
Fakturerat belopp	75 629	64 214
	75 629	64 214

 © Fujitsu 2024

20241030004923

Not 19 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2024-03-31	2023-03-31
Personalrelaterade kostnader	153 933	98 887
Försäljningsrelaterade intäkter och kostnader	7 786	13 081
Erhållna leveranser som ej faktureras av leverantör	118 880	101 873
Övriga poster	5	0
	280 603	213 840

Not 20 Betalda räntor och erhållen utdelning

	2024-03-31	2023-03-31
Erhållen ränta	10 668	5 664
Erlagd ränta	-320	-243
	10 347	5 421

Not 21 Övriga upplysningar till kassaflödesanalysen

Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m

	2024-03-31	2023-03-31
Garantiavsättning	152	57
Avskrivningar	-5 375	-6 661
Realisationsresultat avyttring tillgångar	0	0
	-5 223	-6 604

Not 22 Likvida medel

	2024-03-31	2023-03-31
Kassa och Bank	0	0
	0	0

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att de har en obetydlig risk för värdefluktuationer, de kan lätt omvandlas till kassamedel samt de har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten.

 © Fujitsu 2024

DocuSign Envelope ID: 3401D758-732D-4C7E-BD71-9A1FF82D10E7

Not 23 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Fujitsu planerar att gå över till en tvådelad juridisk struktur i Europa, som separerar tjänste- och hårdvaruverksamheterna, i linje med koncernens strategiska inriktning och nuvarande affärsmodell. Som en del av denna uppdatering av Fujitsus legala struktur är det planerat att Fujitsus europeiska hårdvaruorganisation ska bli en del av Fujitsu FTI-grupp (Fsas Technology Inc.) för att bilda en global hårdvaruverksamhet, helägd av Fujitsu Group, senast den 1 april 2025.

Not 24 Koncernuppgifter

Företaget är helägt dotterföretag till Fujitsu Services (Holding) BV, med säte i Holland. Fujitsu Services (Holding) BV, organisationsnummer. NL30118775, är ett helägt dotterbolag till Fujitsu Services Holding PLC med säte i London. Detta bolag ägs i sin tur av Fujitsu Ltd, Tokyo med säte i Japan, som upprättar koncernredovisning för den största koncernen. Denna finns att tillgå hos www.fujitsu.com/global.

Inköp och försäljning inom koncernen

Av totala inköp och försäljning, mätt i kronor, avser 49% (47%) av inköpen och 1% (2%) av försäljningen andra företag inom hela den företagsgrupp som bolaget tillhör.

Not 25 Nyckeltalsdefinitioner

Rörelsemarginal:	Rörelseresultat / Nettoomsättning
Balansomslutning:	Totala tillgångar
Soliditet:	Totalt eget kapital / Totala tillgångar

 © Fujitsu 2024

Fujitsu Sweden AB
556147-5897

20241030004924

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Signed by:
Viktoria Granqvist
9F952B6E212844C...
27-09-2024 | 08:32 CEST
Viktoria Granqvist

Styrelseordförande och
Verkställande direktör

Signed by:
Lars Kronblad
E898E8B96A504F8...
30-09-2024 | 12:37 CEST
Lars Kronblad

Styrelseledamot

Signed by:
Erik Sjöman
E9E21B62DBC84F7...
27-09-2024 | 08:43 CEST
Erik Sjöman

Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

DocuSigned by:
Magnus Johansson
15131281FA80407...
30-09-2024 | 14:19 CEST
Magnus Johansson

Auktoriserad revisor

 © Fujitsu 2024

202410300492S

DocuSign

Certificate Of Completion

Envelope Id: 3401D758732D4C7EBD719A1FF82D10E7 Status: Completed

Subject: Complete with Docusign: Årsredovisning 2024 Fujitsu Sweden AB.pdf

Contract or SPEED ID / PO#:

custom1:

Source Envelope:

Document Pages: 25 Signatures: 4 Envelope Originator:

Certificate Pages: 2 Initials: 0 Emma Stenvall

AutoNav: Enabled 22 Baker Street

EnvelopeId Stamping: Enabled London, W1U 3BW

Time Zone: (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna emma.stenvall@fujitsu.com

IP Address: 80.67.192.130

Record Tracking

Status: Original Holder: Emma Stenvall Location: DocuSign

9/26/2024 1:20:05 PM emma.stenvall@fujitsu.com

Signer Events	Signature	Timestamp
Viktoria Granqvist viktoria.granqvist@fujitsu.com Managing Director Kista 28 april 2023 Security Level: Email, Account Authentication (None), Digital Certificate **Signature Provider Details:** Signature Type: IDnow GmbH Video Ident for QES (Client ID: 432b0d94-c7e1-443b-8811-b0e336bb0b0a) Signature Issuer: IDnow GmbH Video Ident for QES (Client ID: 432b0d94-c7e1-443b-8811-b0e336bb0b0a) Correlation Identifiers: AXV-PYKPR **Electronic Record and Signature Disclosure:** Not Offered via DocuSign	Signed by: Viktoria Granqvist 9F952B6E212844C... Signature Adoption: Pre-selected Style Using IP Address: 90.227.34.122 Signature Provider Location: https://authentication.idnow.de/docusign/requestsignature	Sent: 9/26/2024 1:25:15 PM Viewed: 9/26/2024 5:28:22 PM Signed: 9/27/2024 8:41:26 AM
Erik Sjöman erik.sjoman@fujitsu.com FD Security Level: Email, Account Authentication (None), Digital Certificate **Signature Provider Details:** Signature Type: IDnow GmbH Video Ident for QES (Client ID: 432b0d94-c7e1-443b-8811-b0e336bb0b0a) Signature Issuer: IDnow GmbH Video Ident for QES (Client ID: 432b0d94-c7e1-443b-8811-b0e336bb0b0a) Correlation Identifiers: NJF-RBGGF **Electronic Record and Signature Disclosure:** Not Offered via DocuSign	Signed by: Erik Sjöman E9E21B62DBC84F7... Signature Adoption: Pre-selected Style Using IP Address: 165.1.243.199 Signature Provider Location: https://authentication.idnow.de/docusign/requestsignature	Sent: 9/27/2024 8:41:28 AM Viewed: 9/27/2024 8:43:05 AM Signed: 9/27/2024 8:44:52 AM

Signer Events	Signature	Timestamp
Lars Kronblad lars.kronblad@fujitsu.com Head of Service Delivery Security Level: Email, Account Authentication (None), Digital Certificate **Signature Provider Details:** Signature Type: IDnow GmbH Video Ident for QES (Client ID: 432b0d94-c7e1-443b-8811-b0e336bb0b0a) Signature Issuer: IDnow GmbH Video Ident for QES (Client ID: 432b0d94-c7e1-443b-8811-b0e336bb0b0a) Correlation Identifiers: AER-RKLCM **Electronic Record and Signature Disclosure:** Not Offered via DocuSign	Signed by: Lars Kronblad E998EB896A504F8... Signature Adoption: Pre-selected Style Using IP Address: 188.151.216.236 Signature Provider Location: https://authentication.idnow.de/docusign/requestsignature	Sent: 9/27/2024 8:44:54 AM Resent: 9/30/2024 12:32:39 PM Viewed: 9/30/2024 12:33:11 PM Signed: 9/30/2024 1:47:24 PM
Magnus Johansson larsmagnus.johansson@se.ey.com Security Level: Email, Account Authentication (None), Digital Certificate **Signature Provider Details:** Signature Type: IDnow GmbH Video Ident for QES (Client ID: 432b0d94-c7e1-443b-8811-b0e336bb0b0a) Signature Issuer: IDnow GmbH Video Ident for QES (Client ID: 432b0d94-c7e1-443b-8811-b0e336bb0b0a) Correlation Identifiers: VMT-XDDLM **Electronic Record and Signature Disclosure:** Not Offered via DocuSign	DocuSigned by: Magnus Johansson 15131281FA80407... Signature Adoption: Pre-selected Style Using IP Address: 188.149.197.245 Signature Provider Location: https://authentication.idnow.de/docusign/requestsignature	Sent: 9/30/2024 1:47:26 PM Viewed: 9/30/2024 1:51:04 PM Signed: 9/30/2024 2:22:40 PM

In Person Signer Events	Signature	Timestamp
Editor Delivery Events	**Status**	**Timestamp**
Agent Delivery Events	**Status**	**Timestamp**
Intermediary Delivery Events	**Status**	**Timestamp**
Certified Delivery Events	**Status**	**Timestamp**
Carbon Copy Events	**Status**	**Timestamp**
Witness Events	**Signature**	**Timestamp**
Notary Events	**Signature**	**Timestamp**
Envelope Summary Events	**Status**	**Timestamps**
Envelope Sent	Hashed/Encrypted	9/26/2024 1:25:15 PM
Certified Delivered	Security Checked	9/30/2024 1:51:04 PM
Signing Complete	Security Checked	9/30/2024 2:22:40 PM
Completed	Security Checked	9/30/2024 2:22:41 PM

Payment Events	Status	Timestamps

20241030004926

DocuSign

Certificate Of Completion

Envelope Id: 3401D758732D4C7EBD719A1FF82D10E7
Status: Completed
Subject: Complete with Docusign: Årsredovisning 2024 Fujitsu Sweden AB.pdf
Contract or SPEED ID / PO#:
custom1:
Source Envelope:
Document Pages: 25
Signatures: 4
Initials: 0
Certificate Pages: 2
AutoNav: Enabled
EnvelopeId Stamping: Enabled
Time Zone: (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna

Envelope Originator:
Emma Stenvall
22 Baker Street
London, W1U 3BW
emma.stenvall@fujitsu.com
IP Address: 80.67.192.130

Record Tracking

Status: Original
9/26/2024 1:20:05 PM
Holder: Emma Stenvall
emma.stenvall@fujitsu.com
Location: DocuSign

Signer Events

Viktoria Granqvist
viktoria.granqvist@fujitsu.com
Managing Director
Kista 28 april 2023
Security Level: Email, Account Authentication (None), Digital Certificate

Signature Provider Details:
Signature Type: IDnow GmbH Video Ident for QES (Client ID: 432b0d94-c7e1-443b-8811-b0e336bb0b0a)
Signature Issuer: IDnow GmbH Video Ident for QES (Client ID: 432b0d94-c7e1-443b-8811-b0e336bb0b0a)
Correlation Identifiers:
AXV-PYKPR

Electronic Record and Signature Disclosure:
Not Offered via DocuSign

Signature

Signed by:
Viktoria Granqvist
9F952B6E212844C...

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 90.227.34.122

Signature Provider Location: https://authentication.id now.de/docusign/requestsignature

Timestamp

Sent: 9/26/2024 1:25:15 PM
Viewed: 9/26/2024 5:28:22 PM
Signed: 9/27/2024 8:41:26 AM

Erik Sjöman
erik.sjoman@fujitsu.com
FD
Security Level: Email, Account Authentication (None), Digital Certificate

Signature Provider Details:
Signature Type: IDnow GmbH Video Ident for QES (Client ID: 432b0d94-c7e1-443b-8811-b0e336bb0b0a)
Signature Issuer: IDnow GmbH Video Ident for QES (Client ID: 432b0d94-c7e1-443b-8811-b0e336bb0b0a)
Correlation Identifiers:
NJF-RBGGF

Electronic Record and Signature Disclosure:
Not Offered via DocuSign

Signed by:
Erik Sjöman
E9E21B62DBC84F7...

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 165.1.243.199

Signature Provider Location: https://authentication.id now.de/docusign/requestsignature

Sent: 9/27/2024 8:41:28 AM
Viewed: 9/27/2024 8:43:05 AM
Signed: 9/27/2024 8:44:52 AM

Signer Events	Signature	Timestamp
Lars Kronblad lars.kronblad@fujitsu.com Head of Service Delivery Security Level: Email, Account Authentication (None), Digital Certificate **Signature Provider Details:** Signature Type: IDnow GmbH Video Ident for QES (Client ID: 432b0d94-c7e1-443b-8811-b0e336bb0b0a) Signature Issuer: IDnow GmbH Video Ident for QES (Client ID: 432b0d94-c7e1-443b-8811-b0e336bb0b0a) Correlation Identifiers: AER-RKLCM **Electronic Record and Signature Disclosure:** Not Offered via DocuSign	Signed by: lars kronblad E898E6B86A504F8 Signature Adoption: Pre-selected Style Using IP Address: 188.151.216.236 Signature Provider Location: https://authentication.idnow.de/docusign/requestsignature	Sent: 9/27/2024 8:44:54 AM Resent: 9/30/2024 12:32:39 PM Viewed: 9/30/2024 12:33:11 PM Signed: 9/30/2024 1:47:24 PM
Magnus Johansson larsmagnus.johansson@se.ey.com Security Level: Email, Account Authentication (None), Digital Certificate **Signature Provider Details:** Signature Type: IDnow GmbH Video Ident for QES (Client ID: 432b0d94-c7e1-443b-8811-b0e336bb0b0a) Signature Issuer: IDnow GmbH Video Ident for QES (Client ID: 432b0d94-c7e1-443b-8811-b0e336bb0b0a) Correlation Identifiers: VMT-XDDLM **Electronic Record and Signature Disclosure:** Not Offered via DocuSign	DocuSigned by Magnus Johansson 151312B1FA90407 Signature Adoption: Pre-selected Style Using IP Address: 188.149.197.245 Signature Provider Location: https://authentication.idnow.de/docusign/requestsignature	Sent: 9/30/2024 1:47:26 PM Viewed: 9/30/2024 1:51:04 PM Signed: 9/30/2024 2:22:40 PM

In Person Signer Events	Signature	Timestamp
Editor Delivery Events	**Status**	**Timestamp**
Agent Delivery Events	**Status**	**Timestamp**
Intermediary Delivery Events	**Status**	**Timestamp**
Certified Delivery Events	**Status**	**Timestamp**
Carbon Copy Events	**Status**	**Timestamp**
Witness Events	**Signature**	**Timestamp**
Notary Events	**Signature**	**Timestamp**
Envelope Summary Events	**Status**	**Timestamps**
Envelope Sent	Hashed/Encrypted	9/26/2024 1:25:15 PM
Certified Delivered	Security Checked	9/30/2024 1:51:04 PM
Signing Complete	Security Checked	9/30/2024 2:22:40 PM
Completed	Security Checked	9/30/2024 2:22:41 PM

Payment Events	Status	Timestamps

20241030004927

Building a better working world

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Fujitsu Sweden AB, org.nr 556147-5897

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2023-04-01--2024-03-31 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Magnus Johansson
Auktoriserad revisor

Penneo dokumentnyckel: 8ZAT6-SBE10-U8VUV-5CY18-LLW62-XAT20

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

Lars Magnus Ingemar Johansson
Auktoriserad revisor
Serienummer: 165c5b7b979c0a[...]e80fb7f4ef6bd
IP: 147.161.xxx.xxx
2024-09-30 12:17:44 UTC

BankID

Penneo dokumentnyckel: BZATG-5BE10-U8IVU-5CY18-LLIW62-XAT2O

Detta dokument är digitalt signerat genom **Penneo.com**. Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet
Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>** Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på **https://penneo.com/validator**

20241030004928

EY
Building a better working world

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Fujitsu Sweden AB, org.nr 556147-5897

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Fujitsu Sweden AB för räkenskapsåret 2023-04-01--2024-03-31.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Fujitsu Sweden ABs finansiella ställning per den 31 mars 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Fujitsu Sweden AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroil.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Penneo dokumentnyckel: PSZ2M-3E85K-PL34N-E86VJ-DKU3Y-YATF8

Building a better working world

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Fujitsu Sweden AB för räkenskapsåret 2023-04-01--2024-03-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Fujitsu Sweden AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Magnus Johansson
Auktoriserad revisor

Denna dokumentversion är PDF/A-kompatibel

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

20241030044929

Lars Magnus Ingemar Johansson
Auktoriserad revisor
Serienummer: 165c5b7b979c0a[...]e80fb7f4ef6bd
IP: 147.161.xxx.xxx
2024-09-30 12:15:32 UTC

BankID

Penneo dokumentnyckel: PSZ2M-E8SK-PL34N-E86VJ-DKU3Y-YATF8

Detta dokument är digitalt signerat genom **Penneo.com.** Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet
Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>** Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på **https://penneo.com/validator**

Fujitsu Sweden AB

Responsible Business 2023–2024



FUJITSU

This report is Fujitsu Sweden AB's (corporate identity number 556147-6897) statutory sustainability report prepared according to the requirements stated in the Swedish Annual Accounts Act (Chapter 6, Sections 10–14). It covers fiscal year 2023 (April 1 2023–March 31 2024) and was approved by the Board of Directors along with the Annual Report.

Content

Introduction – Responsible Business in Sweden 4
UN Sustainable Development Goals 5
Responsible Business Strategy 6
Environment 7
Human Rights and DE&I 10
Wellbeing and Occupational Health & Safety 11
Community 12
Compliance 14
Supply Chain 19

Introduction

Responsible Business in Sweden

"At Fujitsu, responsibility is woven into the fabric of everything we do. This Responsible Business Report provides a comprehensive update on our actions and progress as we serve and work closely with our customers, partners, and communities. Guided by openness, sustainability, fairness, and inclusion, we forge meaningful connections.

In our business year ending 31 March 2023, we diligently supported our customers to become more efficient, innovative, and at the same time sustainable. Our goal is to empower them to be agile, seize opportunities, and adapt to unpredictable circumstances.

We also engage our employees in this endeavour – working at Fujitsu is a pathway toward a better society. We encourage Fujitsu employees to participate in responsible business activities and programmes. What's more, we actively work to reduce travel and repurpose our office spaces, aligning with our commitment to the planet.



Digital transformation makes sense for both business and the planet. Currently, we are transforming our approach to Responsible Business, integrating responsible behaviour even more closely into all our activities. We want responsibility to be instinctive and objectively measurable, allowing the right behaviour to flow naturally as we serve our customers, interact with partners, and participate in society. Our unwavering commitment is to create a positive impact on society and the environment through our business activities. In FY23, we emphasised integrating sustainability principles into our company strategies, products, and services, contributing to a more sustainable world.

One aspect of our responsibility is Uvance – our portfolio of services and solutions aimed at creating a sustainable world and addressing social issues through digital innovation. In Sweden, Uvance is becoming an integral part of our offerings.

Our Responsible Business pillars – the Environment, Human Rights and DE&I, Wellbeing, Supply Chain Compliance and Community – form the foundation for our country-level strategy while defining common themes across Fujitsu.

Find out more on our website Corporate Social Responsibility | Fujitsu Sweden.

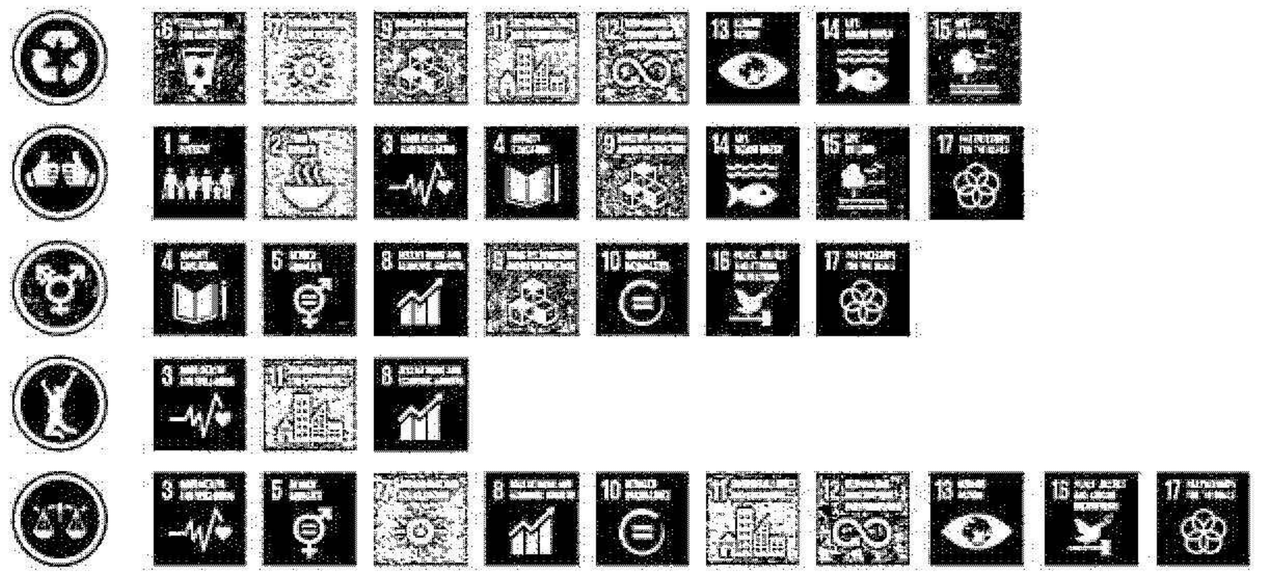
Viktoria Grangvist
Managing Director Fujitsu Sweden

UN Sustainable Development Goals

The Sustainable Development Goals (SDGs), adopted by the United Nations in 2015, represent a shared global vision for positive change. These goals are to be achieved worldwide by 2030, including by developed countries. At Fujitsu, we wholeheartedly embrace this vision.

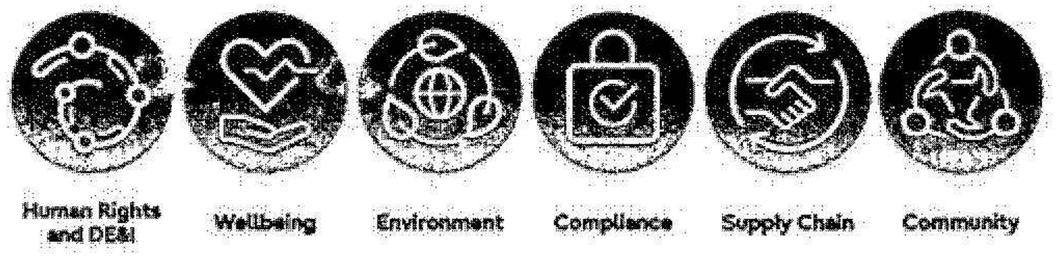
The Fujitsu Group views the SDGs as a universal language—a call to action that transcends borders. We recognise them as an opportunity for cooperation with other organisations, including international agencies and governments. By addressing the SDGs collectively, we can drive meaningful progress, no matter how modest our individual contributions may seem.

Creating an ecosystem that fosters cooperation between governments, companies, and individuals is now more urgent than ever. Our Responsible Business program integrates the SDGs, aligning each goal with one or more of our Responsible Business pillars.



Within Responsible Business, we have identified our seven "Big Ticket Items". These strategic focus areas enable us to channel our energy and resources effectively, contributing to the achievement of the SDGs. Under each Responsible Business Pillar, Fujitsu Sweden has defined bold visions linked to specific SDGs.

GRB (Global Responsible Business)



Responsible Business Strategy

At Fujitsu, Responsible Business is firmly anchored in our corporate philosophy, the Fujitsu Way. We act as global citizens, attuned to the needs of society and the environment.

Given the requirement to enhance sustainability-focused corporate management, fulfilling corporate social responsibility from a global perspective has become an increasingly important issue. The Fujitsu Group promotes its Sustainability activities based on the Fujitsu Way.

Our Global Business Standards govern our relationships with all stakeholders involved: employees, customers, suppliers, governments, other businesses, and local communities.

To strive for global effectiveness, we have reviewed material issues across the Group based on materiality analyses, and have established a framework called "Global Responsible Business" by classifying the following six issues:

- Human Rights and DE&I,
- Well-being,
- Environment
- Compliance
- Supply Chain
- Community

The approach sets the strategic direction allowing each region to set appropriate priorities to allow for differing cultures.

This strategic approach drives the business benefits underpinning the imperative to have diverse high performing teams. It creates a workplace culture where the social well-being and inclusion of colleagues is paramount. It ensures we win business the right way.

GRB (Global Responsible Business)



Environment

Environmental Management

We work globally to acknowledge ISO sustainability standards as an important aspect of our corporate citizenship. Over 100 Fujitsu operations around the globe are certified to the international standard for Environmental Management Systems ISO 14001:2015.

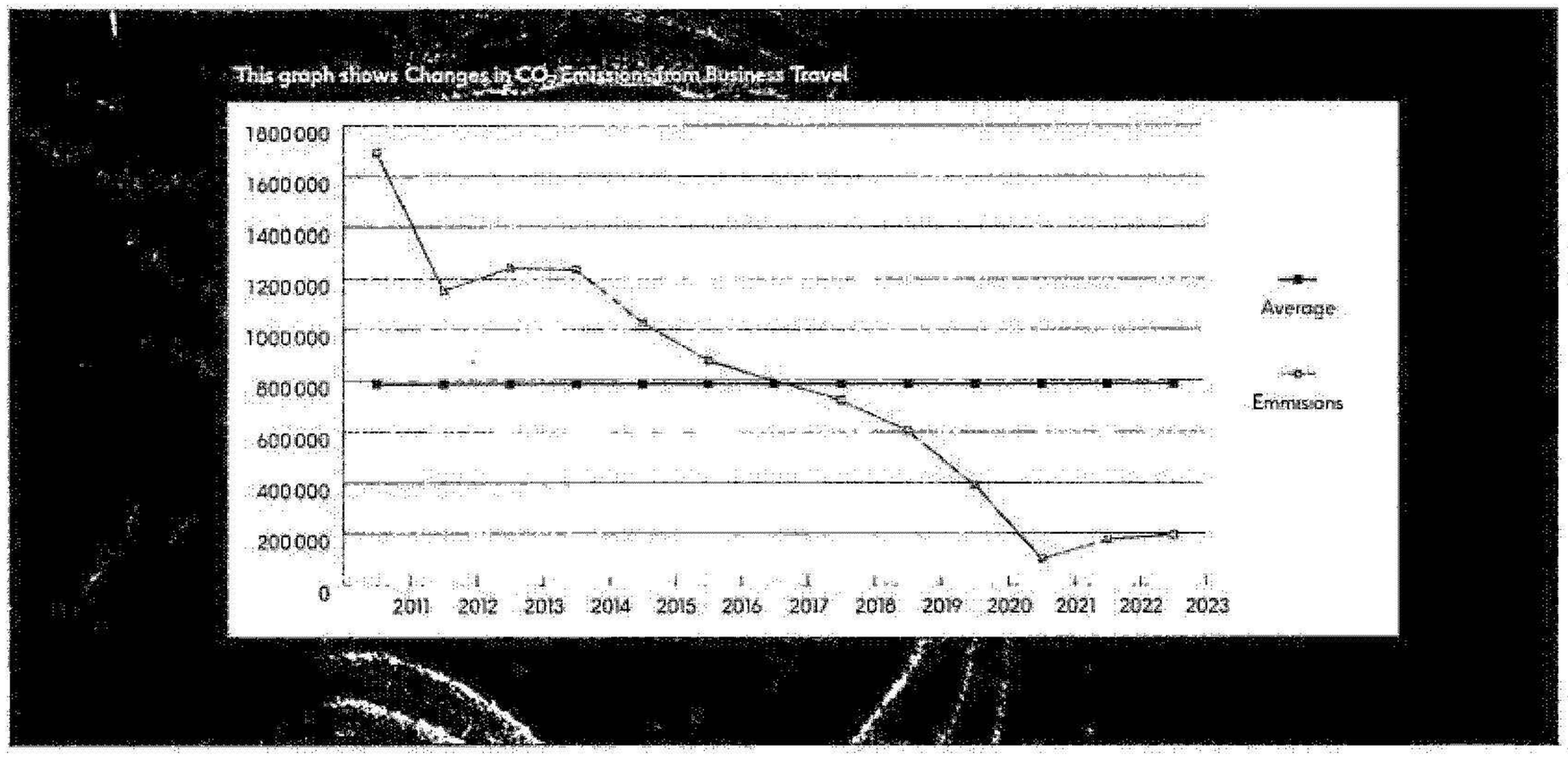
Fujitsu Sweden participates in annual external audits, to ensure that Fujitsu Europe's multi-site 14001:2015 certification is maintained. Certification is audited against the Fujitsu Europe Business Management System (EBMS), the Europe Environmental Management System (E-EMS), and the ISO 14001:2015 standard itself. Fujitsu's European Environmental Committee concluded in April 2024 that "the Environmental Management System of Fujitsu Europe is implemented in a suitable, adequate and effective manner", and that no changes are required.

In autumn 2022, Fujitsu Sweden specifically commissioned Fujitsu Europe's external auditor to perform "Extension to Scope" audits in Sweden, to ensure that all Swedish offices and Technical Maintenance Services (TMS) sites are ISO 14001:2015 (Environmental Management) and ISO 9001:2015 (Quality Management) certified, and included in the certified sites list, which is an appendix to European multi-site ISO certification, of which Sweden is a part.

We have been certified for over 20 years in Sweden. Targets and plans are integrated into our common "Responsible Business Programme". Some of these targets are aligned with our global corporate environmental action plan, and others, we are committed to locally.

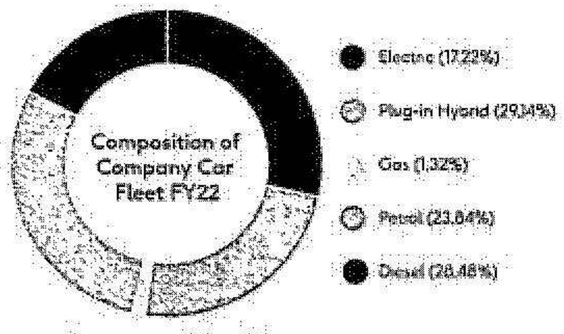
Mitigation of climate change

Fujitsu Group is committed to reducing climate change emissions and has established the "Fujitsu Climate and Energy Vision". The Fujitsu Group reassessed its societal role during 2023, in the light of its escalating global commitment to achieving carbon neutrality. The Fujitsu Group has elected to fast-track its previous commitment to achieve "zero CO_2 emissions within the Group by FY2050", by bringing forward its Vision by 20 years to FY2030. The Group has set the additional target of reaching net-zero greenhouse gas emissions throughout its value chain by 2040. In Sweden, the plan is to have an emission free vehicle fleet and zero emission sites in 2030. Our main focus in the Swedish organisation is to mitigate climate change by minimising CO_2 emissions from business travel and to further increase the use of renewable energy in our premises and data centres.



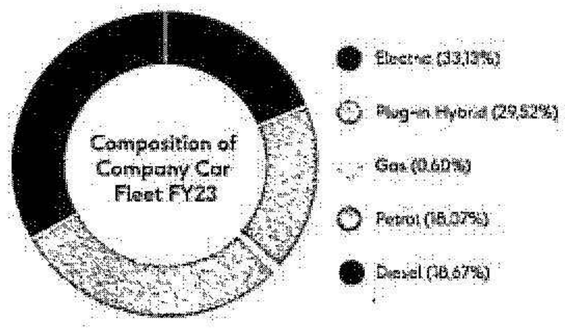
- From 2011 to 2023 we reduced our annual CO_2-emissions from business travel (road, rail, and air) by 88%.

- Our new target aims for a min. 10% annual reduction year on year. The latest figures for year 2023 vs. 2022 show an increase of 10% due to a rise in international flights after moving some of our deliveries to India and a general increase in personnel. However, vehicle-related emissions are on track and decreasing as planned.
  - » Fujitsu practises a bonus/malus system for purchase and benefits taxation of company cars. The system is implemented to reduce fuel consumption and related emissions.
  - » The ratio of travel by rail instead of air by distance has increased from 15% (2022) to 30% (2023).
  - » Our Technical Maintenance Service (TMS) operation is limited to vehicles emitting a maximum of 30g CO_2 per km (WLTP) for all new vehicles acquired. Around 85% of calls are resolved on the first visit. We measure the number of visits and our goal is "First time fix" which means that the problem is resolved on the first visit. This reduces driving related emissions. Routes are also optimised by using a GPS-tracking system.
  - » Average CO_2 per vehicle delivered in 2023 was 6 g/km.
  - » During the year we purchased 37 vehicles, 29 EV and 8 PHEV.
  - » The vehicle fleet in increased by 15 vehicles to 166 in total compared to last year.
  - » Average CO_2 in the vehicle fleet has been reduced from 75 (2022) to 55 (2023)

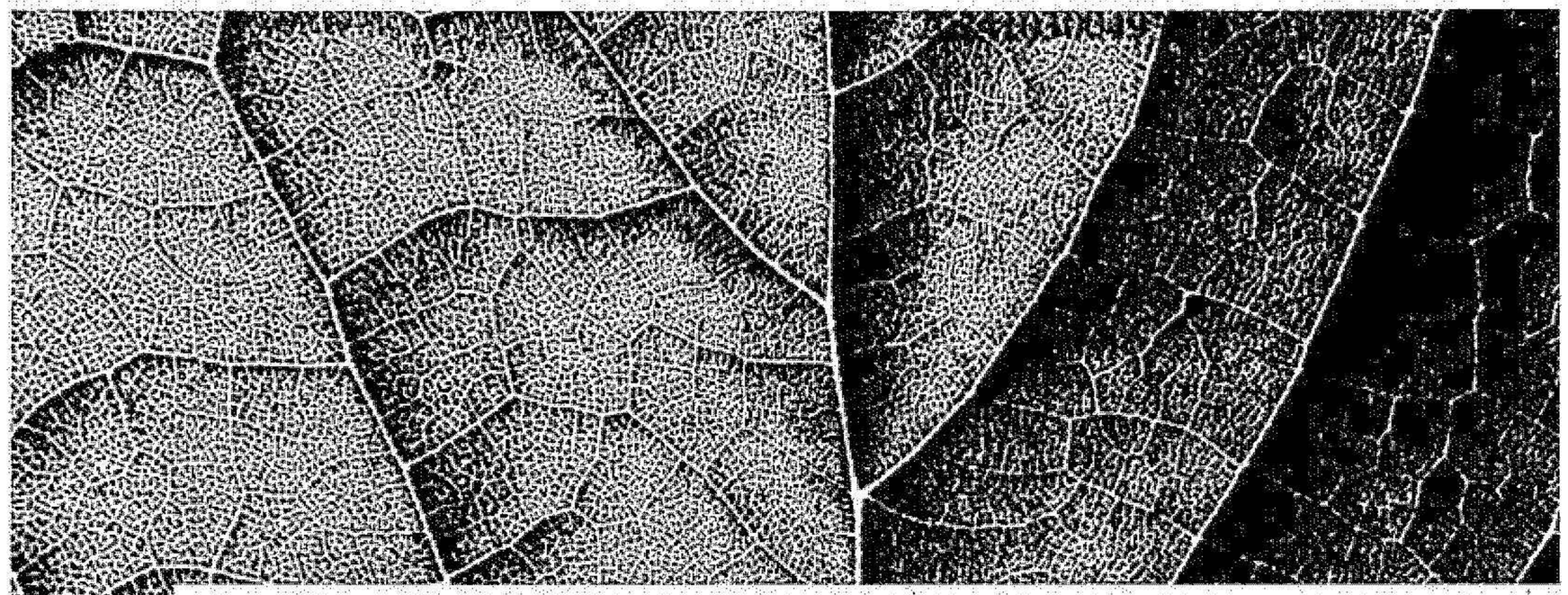


Average CO_2: **75**

- » All our sites use renewable energy where we can control purchases (all our major sites). Please note that more than 63% of Swedish produced electricity is renewable and over 92% is emission free.
  - » Hydro 40%
  - » Wind 21%
  - » Solar 2%
  - » Nuclear 29%
  - » Other 8% (partly biofuel)
  - » We export 21% of our production and import 4.3% of our consumption.
- » Fujitsu Sweden use three Data Centres, we only contract partners that use renewable energy. The total amount of DC electricity consumption in 2023 was slightly higher than 2022 due to our ongoing transition from old DCs to new ones that have new hardware installed. Initial measures indicate a saving of approximately one third of previous consumption. The first full year comparison will be 2024 compared to 2022.
- » To promote quieter and cleaner cities, Fujitsu Sweden joined the non-profit organisation Nollzon in 2016. Together with over 1,400 other companies and organisations around the country, we will boost demand for electric vehicles (EV) and superchargers. This is encouraged via an easy to use system, e.g. when a taxi is ordered to or from a Fujitsu office, an EV is automatically prioritised.
- » Fujitsu support bicycle loan systems at offices. This is to encourage employees to cycle to client meetings or other events for the associated climate and personal health benefits.

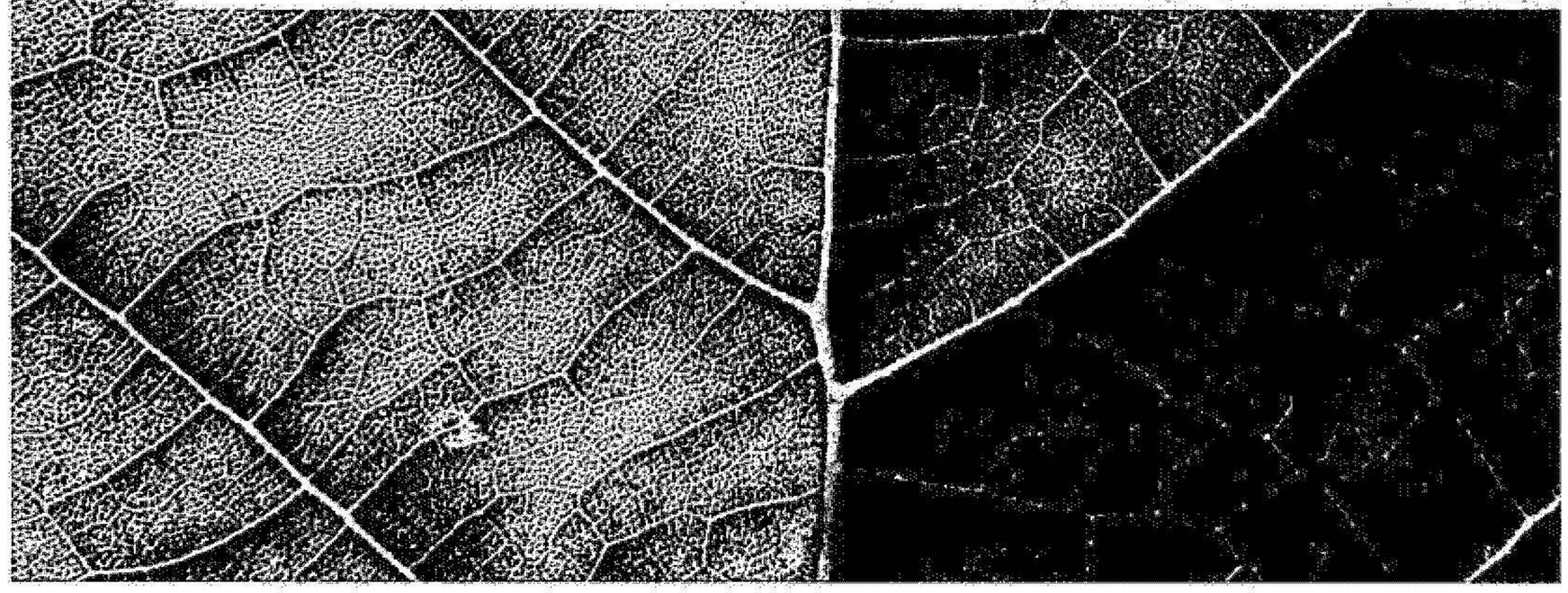


Average CO_2: **55**



Other environmental activities

- Recycling systems for WEEE, paper, plastics, etc. have been implemented in each office around the country.
- Sustainability is considered in our customer and partner events. A list of criteria are defined to fulfil the lowest possible environmental impact.
- Restrictions on plastics in offices. Plastic plates, cutlery, mugs etc. are banned in every office.
- Travel restrictions and guidelines to promote video conference calls etc. implemented.
- Travel by rail instead of air wherever possible is required.
- TMS started to use all electrical vehicles.
- Vehicle policy in general is reviewed annually with the focus on lowering CO_2 emissions from the entire vehicle fleet, the current policy prohibits the purchase of traditional fossil fuel vehicles. Only electric or hybrid vehicles are permitted with the aim of achieving a zero emission fleet by 2030. From 2025, all purchases are to be EV only.



Human Rights and DE&I

Equal Opportunities Policy

We are proud to say that our Swedish Leadership team is gender equal, 50 % women and 50% men. In addition to the diversity of perspectives this brings for our customers and our organisation, it sends important signals to employees at Fujitsu. The Swedish Leadership Team naturally play significant role models not least with regards to equal opportunities.



Award winners within Equal Opportunities

Fujitsu has been named Sweden's most Equal Company by the Key Performance Indicator Institute (Nyckeltalsinstitutet), winning the "Best Gender Equality Index Jämix" in their annual survey of all industries. This includes over 400 organisations in Sweden. This award is based on various factors, including career opportunities, diversity in leadership roles and salary levels. Being named the best employer with regards to equal opportunities feels immensely satisfying, but naturally we do not intend to rest on our laurels. We will keep developing to become even better with regards to equal opportunities.

We carried out an equal pay analysis with really good results. Following up on our previous action plan from the equal pay analysis report, we can also see proof that we have kept to our action plan from the previous year and delivered on our commitments.

Awareness & the Way Forward

Everyday inclusion to create awareness is one way forward within Diversity and Inclusion. In Sweden we strive to ensure for example, that:

- Fujitsu employees acknowledge they are treated with respect as individuals in our annual Fujitsu Survey and in our monthly finger on the pulse survey
- There are equal opportunities for career progress within Fujitsu

We aim to create the best platform for diversity and inclusion because we are convinced that this plays an important role in offering our customers the best and most innovative solutions and in offering our employees the best employee experience. At Fujitsu, we make it a top priority to build a diverse and inclusive workplace where we can all feel completely at ease in how we wish to be and succeed.

VIP – Value in People

For Fujitsu Sweden, it is of great importance to put great store by employee engagement and accordingly reward employees who go the extra mile and act as role models for our company values: Empathy, Trust, Aspiration, Business Mindset, Cooperation and Sustainability. These rewards are in line with the Fujitsu Sweden valuation and reward model "Value in People" (VIP) and can be given to individuals or to groups. To enable us to discover and show our appreciation for colleagues at all sites, anyone can nominate a colleague for a VIP award and associated monetary reward.

Well-being and Occupational Health & Safety



Mission

Our aim is to foster an open well-being culture, where discussing our well-being and mental health is the norm and everyone feels comfortable being their complete self at work.

We promote a healthy work culture to empower our employees, help them feel more resilient and to successfully manage their own work-life balance. Promoting a healthy work-life balance together with physical and mental well-being, empowers, and motivates individuals and gives them a sense of responsibility.

Wellness

During the year, our focus has been on physical and mental well-being. Employees were given the opportunity to attend seminars, webinars, and sessions focused on mental health, mindfulness, ergonomics and health and safety, with the emphasis on job satisfaction, health, and well-being. To encourage positive behaviour changes, employees also have access to a digital app with break exercises.

Save lives during office hours – Ge blod

We are proud to be part of a blood donor initiative which allows our employees to donate blood during working hours. This reflects our commitment to corporate social responsibility and community engagement, emphasising the importance of contributing to the well-being of society even while at work.

Occupational Health & Safety

All employees are entitled to a healthy, safe, and stimulating workplace. A good physical and psychosocial work environment is crucial for everyone to feel a sense of contentment and wellness at work. A pulse survey has been in effect since September 2016 to measure productivity and sustainability. Seven quick recurring questions are sent out to all employees on a regular basis. Team reports and trend lines are automatically created for all teams and levels, and all team members have access to their team report. Outcomes are discussed within the team to drive continuous improvement and inform future responsible business initiatives.

By involving our employees and raising awareness in several well-being areas, we address various topics such as:

- Occupational Health & Safety Policy
- Informing and educating managers about their responsibilities in terms of the work environment, including occupational health and safety, work-life balance, rules, and activities
- Encouraging all employees to utilise the wellness benefit, which is a goal in our Occupational Health & Safety action plan, with a target rate of 75% take up.

Community

Contributing to society and putting people first are fundamental principles and part of our Japanese DNA. Consequently, Fujitsu undertakes numerous initiatives to support our community.

Fujitsu supports the Swedish Child Diabetes Foundation

Type 1 diabetes is the most common, life-threatening, and incurable disease among children and adolescents in Sweden. Despite modern technology and better treatments, type 1 diabetes often leads to severe complications and a shortened life. The only path to a cure is through research.

In 2023, Fujitsu made a Christmas donation to support research into type 1 diabetes. Together with the Swedish Child Diabetes Fund, we are part of the journey towards a future without this disease.

Furthermore, Fujitsu Sweden has initiated a collaboration with the Swedish Child Diabetes Fund. This project is conducted entirely pro bono by Fujitsu and Salesforce. In the first phase, Fujitsu, in partnership with Salesforce, will help the Swedish Child Diabetes Fund roll out a CRM project that will enable them to manage partnerships and fundraising donations more efficiently. Fujitsu is both project managing and developing the Salesforce solution.

Fujitsu has partnered with the non-profit organisation Tryggrätt, whose goal is to help young people aged 17 to 23 to find an alternative path to crime. Tryggrätt helps young people in disadvantaged neighbourhoods to find work or things to do to avoid criminal circles and create new, safer lifestyles. Fujitsu supports Tryggrätt by offering mentorship, branded merchandise, and brand usage guidelines. Read more about Tryggrätt here: www.tryggratt.se

Mentorship of young adults through Internships and thesis writing

Fujitsu has longstanding experience of supporting both young students and young fresh graduates, by offering Internships, help with thesis writing and Graduate Internships at Fujitsu. This has provided insightful lessons and perspectives for both Fujitsu and the students, who gain valuable experience to take into their professional careers.

Since 2021 Fujitsu has supported young students in the field of Cybersecurity by offering internships at Fujitsu with mentorship and opportunities to become integrated into our daily work in our Cyber Defence Centre. In 2022 and 2023, Fujitsu has supported young students in the field of Industrial Management and Engineering by offering both internships at Fujitsu and opportunities to write their master's thesis focusing on reusability of hardware in the IT industry. Fujitsu has also provided internships and thesis writing within the field of User Experience (UX)

In 2022 and 2023, Fujitsu partnered with My Dream Now, an organisation dedicated to empowering teenagers to recognise their societal value and pursue their dream careers. My Dream Now focuses on promoting social sustainability in economically disadvantaged areas, where students often lack awareness of their career prospects and how to match their potential with available job opportunities. During our partnership, our employees across various departments hosted over 100 student visits from upper secondary and secondary schools to inspire and motivate teenagers to pursue their dreams. By offering study visits, we aimed to show students what it is like to work in the tech industry and demonstrate its diversity.

View our reports:

1. Fujitsu Integrated Report 2022
2. Fujitsu Group Sustainability Data Book

Stockholm Integration Pact

One of Fujitsu Sweden's most important customers is the City of Stockholm. As a vendor to the City of Stockholm, we are members of their "Integration Pact" initiative. The initiative has three goals: to meet employer needs for skills, create a shorter path to language proficiency and work, and finally, to boost integration in Stockholm for immigrants. The members of the Integration Pact have resolved to contribute to a more inclusive job market and city. They want to do something about the fact that thousands of people are jobless despite many unfilled job vacancies.

IT and Telecom Industries Organisation

Fujitsu Sweden is part of Swedish IT and Telecom Industries, "TechSverige", a member organisation for companies of all sizes within the Swedish tech sector. It is the largest industry network in Sweden whose purpose is to promote and further develop the tech market and conditions for tech enterprises. Swedish IT and Telecom Industries represent about 1,300 member companies that between them have nearly 100,000 employees.

Trygga Barnen (Support Children)

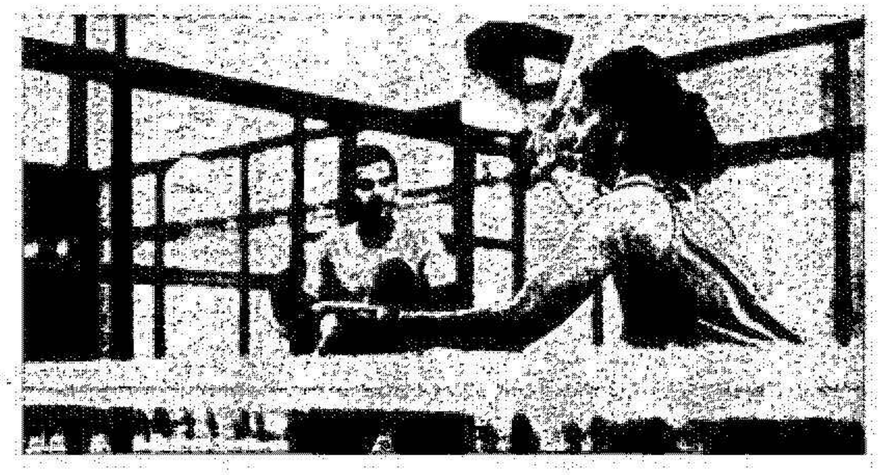
In 2023, Fujitsu initiated a partnership with Trygga Barnen, a non-profit organisation dedicated to supporting children and young people whose parent, guardian or close relative has an addiction or mental illness. Their goal is to break the isolation and silence often experienced by these children, helping them to feel seen, heard, and supported. This initiative arose from a vote in which employees prioritised the most important social issue for the company to support, where the support of children and young people emerging as the top priority. https://tryggabarnen.org/

"En j*vla skitturnering" – A charity tournament to raise awareness about mental health issues.

Since 2023, Fujitsu has organised two charity padel tournaments called "En j*vla skitturnering" at Premium Padel in Gävle.

The second tournament, plus associated lecture, raised SEK 101,780 for the Viggo Foundation to support children and young people with neuropsychiatric diagnoses (NPF) and to raise awareness about mental health issues. In April 2024, the second annual tournament saw 221 padel participants and 114 attendees at the lecture by Måns Lööf from the Viggo Foundation, which was held in a wonderful atmosphere on the Centre Court.

We are proud of our hard work and grateful to our 47 corporate sponsors and all private donors who made this possible.



Compliance

The Fujitsu Way – Purpose, Values, and Code of Conduct

The world is becoming more uncertain. We face many difficult societal challenges, such as unrest, climate change, rapid urbanisation, an aging population, pandemics, cyber threats, and the dissemination of untrustworthy data. These problems pose a great threat to the sustainability of the world.

As a global company with a long history of delivering technology-based value to customers, it is our responsibility to contribute proactively to the transformation of society. We set out our corporate purpose to contribute to society. Our Purpose is to *make the world more sustainable by building trust in society through innovation*. Our purpose represents why we exist, and the Fujitsu Way is based on this purpose. Which for us, is to continue contributing to society, by using and developing innovative products and services, while achieving growth. The Fujitsu Way acts as a compass to guide every Fujitsu employee in line with our purpose.

The Fujitsu Way comprises three parts: *Our Purpose, Our Values, and Code of Conduct*. Our purpose is to *make the world more sustainable by building trust in society through innovation*. To realise this purpose, our values indicate a critical action cycle consisting of 'Aspiration', 'Trust', and 'Empathy'.

As a member of society, we must comply with the Code of Conduct:

- We respect human rights
- We comply with all laws and regulations
- We act with fairness in our business dealings
- We protect and respect intellectual property
- We maintain confidentiality
- We do not use our position in our organisation for personal gain.

We put ethical practices at the heart of every business decision. Everything – our compliance programme, our brand, our cultural values, and our corporate social responsibility activities – are determined by the Fujitsu Way.

Based on this corporate philosophy, we also have a global code of conduct: our Global Business Standards (GBS). Together, they provide detailed guidance on how we must act to prevent breaches of the law, maintain our own high standards of business conduct, and protect Fujitsu's global reputation. To guarantee the long-term success of our business, it is crucial that the company continues to expand and maintain its compliance culture. To put our philosophy into practice, Fujitsu has defined appropriate guidelines, introduced standard processes, and provided training resources globally.



Fujitsu Global Compliance Programme

To promote and implement the Fujitsu Way Code of Conduct and GBS, Fujitsu has established a Global Compliance Programme (GCP). This seeks to maintain, review and improve our global structure for legal compliance with legislation, regulations and corporate policies, and fair business practices. The GCP is a framework for activities to increase awareness of, and achieve compliance with, the Fujitsu Way Code of Conduct and GBS. It systematically organises our existing activities concerning compliance into five pillars (Policies & Procedures, Top Commitment & Resources, Training & Communication, Incident Reporting & Response, Monitoring & Review), clarifies areas that Fujitsu should continuously work on. And seeks to promote external understanding of our compliance structure and activities. The five focus areas in Europe Compliance comprise:

The 5 focus areas in Europe Compliance comprises:

1. Anti-bribery and anti-corruption
2. Anti-trust
3. Whistleblowing
4. Internal investigations and dawn raids
5. Conflicts of interest

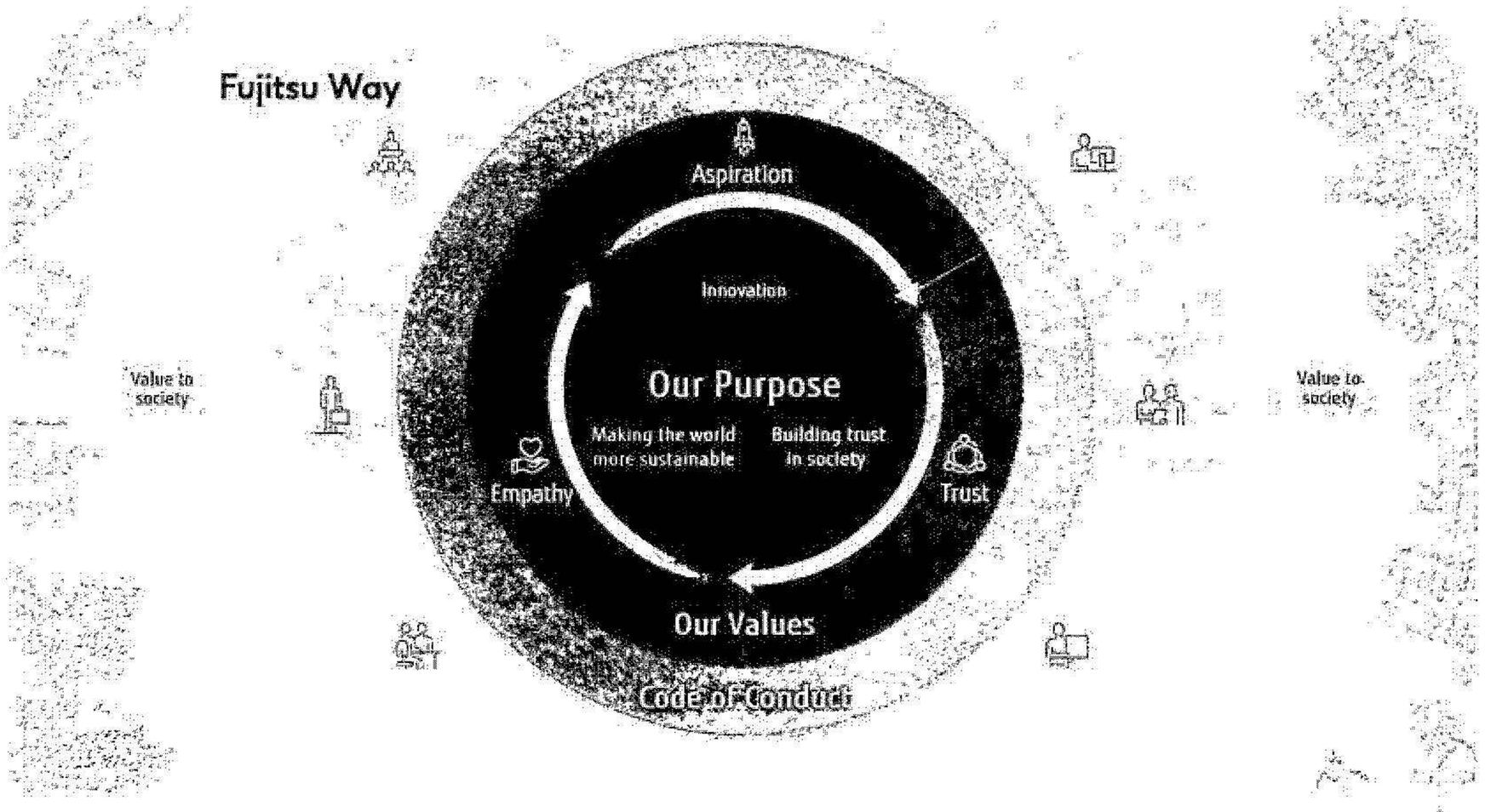
Compliance Training

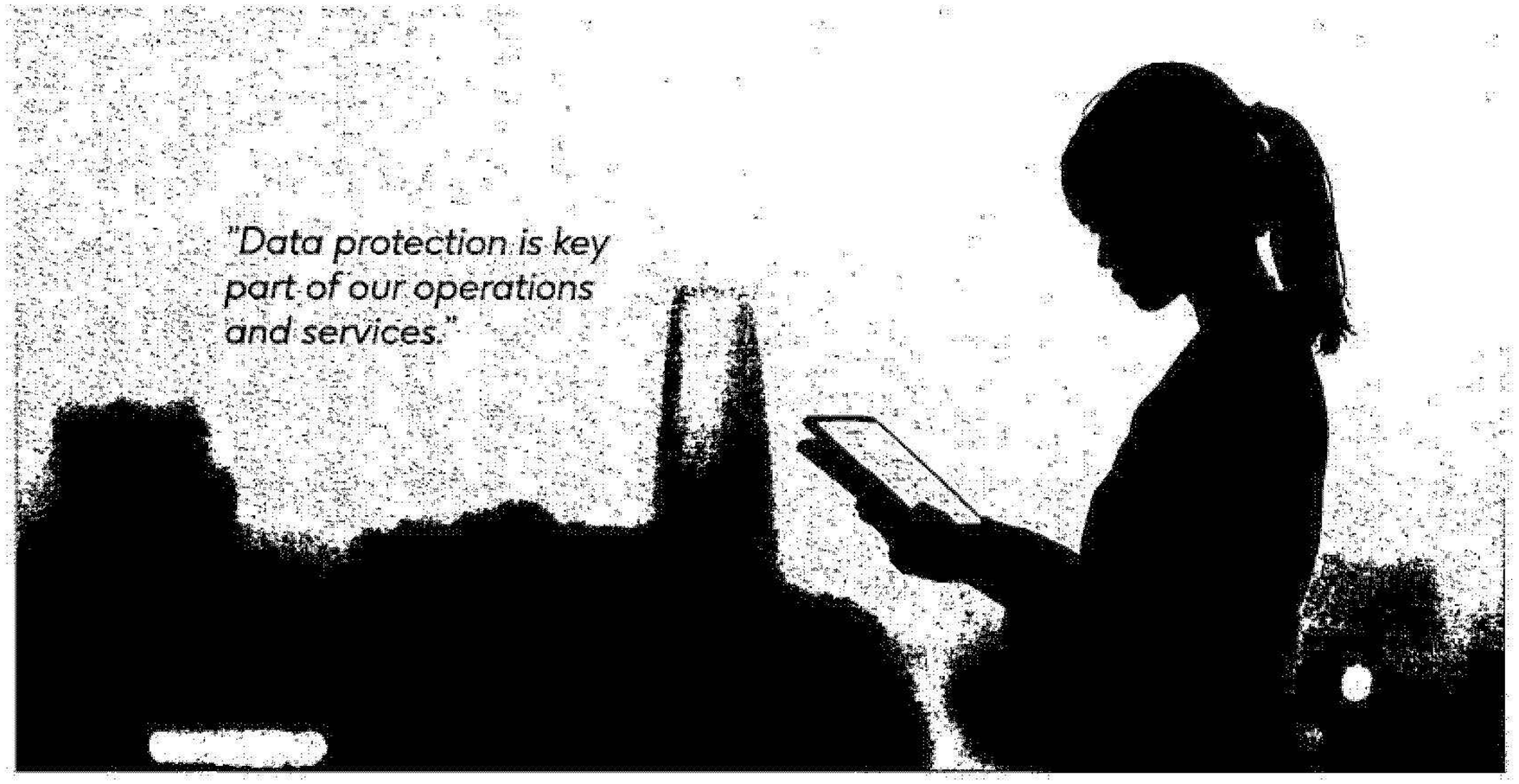
The GCP is the basis for regular and mandatory employee training on anti-corruption and bribery, cartel and competition law, and export control laws within Europe. Fujitsu requires not only the company itself, but also its partners and suppliers to commit to the principles of the UN Global Compact on human rights, labour standards, environmental protection, and anti-corruption, as well as the implementation of CSR initiatives. To this end, Fujitsu provides its channel partners with dedicated compliance training.

In addition to the above, employees undertake annual mandatory training in Business and Human Rights, Data Protection for All, Environment and Sustainability, Fujitsu Compliance Awareness, Fujitsu Technology and Service Vision, Occupational Health & Safety, Quality Management and Europe Business Management Systems, Safety Awareness, Security Awareness, and Software Licence Compliance.

Whistleblowing

Fujitsu strongly encourages the reporting of suspected or actual misconduct and does not tolerate reprisal actions for reporting. The protection of whistleblowers is of the highest priority at Fujitsu and governed by Fujitsu's





Global Business Standards. Many countries in which Fujitsu operates also have laws to protect whistleblowers and to punish individuals who commit reprisal actions against whistleblowers. It is fundamental to Fujitsu that all of us can report actual or suspected compliance breaches without fear of reprisal. Fujitsu Alert is available to Fujitsu employees as well as to third parties and allows for anonymous reporting. Allegations are always followed up and investigated by the Europe Compliance Organisation in cooperation with other departments. If required, sanctions are imposed and countermeasures for identified weaknesses are implemented.

The protection of whistleblowers is of the highest priority at Fujitsu. Therefore, the company has also implemented the requirements under EU Directive 2019/1937, on whistleblower protection, which encourages whistleblowing and increases protection of whistleblowers. The EU Directive reflects an alternative option for individuals to report concerns to EU agencies and/or external national designated authorities. The Swedish Act implementing this EU Directive came into force on 17 December 2021, and implementation of whistleblowing reporting was finalised on 17 July 2022, for the designated authorities in Sweden. Accordingly, Fujitsu has informed its employees of this alternative option to report any concerns. In FY23 no concerns were raised.

Internal auditing

Fujitsu in Europe is responsible for adhering to required industry standards, regulations, and legislative requirements, at both regional and country level. Adherence is fundamental to Fujitsu being able to hold and maintain our registrations to industry standards as required by our customers. The Europe Business Management System (EBMS) includes policies and processes designed and maintained in compliance with the requirements of relevant industry standards, models, and codes of practice adopted by the business. Internal as well as external audits are conducted, documented and followed-up carefully to ensure compliance and to uphold registrations.

Internal auditing, specifically related to the Fujitsu Code of Conduct, incorporates both relevant compliance measures and systematic compliance considerations and focuses on areas that are associated with risks from a compliance perspective. Actual or suspected infringements are required to be investigated by our specialist team with external support, and investigations are documented using a case management system. After an infringement, the corporate compliance department issues recommendations for action and implementation is monitored by corporate compliance. A remediation process helps Fujitsu to resolve any weaknesses identified.

Data Protection

As a multinational company and a responsible business, Fujitsu in Europe and its affiliated companies collect, process, share, and store personal data obtained from individuals, employees, customers, and other third parties. Fujitsu processes personal data regarding its own employees and individual contract workers, customers, and other third parties, such as partners and suppliers, and other individuals in the course of its business. Fujitsu is committed to protecting and respecting the privacy of data subjects when processing their personal data. Personal data may only be processed in compliance with the policies of Fujitsu, and as applicable in the context of its role as either Data Processor or Data Controller. Fujitsu will comply with all relevant local and international data protection legislation.

Data protection is a key part of our operations and services. Customers, legislation, and businesses make demands on Fujitsu, and the secure operation of this helps our company meet these requirements. It is also very important to educate end users to act in a secure manner such that they understand the risks involved in processing information. If users have little risk awareness, security can become a serious challenge for the company. Fujitsu takes its data privacy obligations very seriously, and an extensive General Data Protection Regulation (GDPR) readiness programme was implemented within the group before, and after GDPR came into force in May 2018, which included employee communications and training, reviewing and updating internal policies and processes, systems capability reviews, and customer and supplier engagement.

International Data Transfers

Fujitsu is committed to undertaking the international transfer of personal data, if needed to deliver the contracted services to our customers, (both within the Fujitsu group of companies and externally) in a legally compliant way and more particularly in accordance with Step 1: Controller Instructions, and Step 2: Contractual Terms & Conditions.

For transfers between Fujitsu group entities, Fujitsu uses its Global Data Transfer and Security Agreement ("DTSA") to put in place the required data processing terms and appropriate data protection safeguards for transfers outside the EEA/UK to jurisdictions not in receipt of a valid adequacy decision. The DTSA uses the latest standard contractual clauses approved by the European Commission ("EU SCCs") alongside the UK Information Commissioner's Office International Data Transfer Addendum ("UK Addendum"), where required. All relevant Fujitsu entities are signatories to the DTSA.

Risk Management and Information Security

Risk management is a central part in the ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, and ISO 27001:2013 standards for which Fujitsu holds certifications. Hence, risk management is an important part of internal operations at Fujitsu. Through risk management, we ensure that risks affecting company business are identified, managed, and monitored effectively.

Risk management in Fujitsu Sweden is managed, reported, and monitored in our day-to-day business monthly report. This is a cohesive report of all risks is prepared by the Swedish Risk Manager and sent to Swedish executive management around the 15th of each month for information, actions, and/or escalation. The input is collected from all business lines and units; shared departments (Country Operations, Finance, HR, Legal & Commercial, Marketing and Sales) Consulting & Partner Solutions (all Consulting offices, Digital Experience, Dynamics and ServiceNow), and Sweden Delivery (Accounts, Applications & Multi-Cloud, Enterprise Cyber Security, Projects & Programmes, Technical Maintenance Service and Work Life Shift).

All units are requested to collate all their risks independently in the area to which they belong into a single report using one of two

approved risk management tools. The probability that the risk will crystalise is multiplied by the impact it would have on company business were it to become an issue. Hence, each risk will be coded black, red, amber, or green. The impact is selected from any of the six areas: Health, Safety and Welfare, Society and Environment, Legal and Regulatory, Reputational, Operational, or Financial. Risks that cannot be managed and mitigated within Sweden are then escalated to European level in separate channels, for example, Environmental, Health & Safety, Security, Service Delivery, Technology, etc. The Fujitsu Manage Risk process is part of Fujitsu Europe's common Business Management System (EBMS).

New digital opportunities increase cybercrime. When everything goes online, more and more people are exposed to more diverse and professionally committed abuses. The ISO 27001:2013 standard – *Information Technology – Security Techniques – Information Security Management Systems – Requirements*, includes a comprehensive set of security and management requirements that a company must have in use, communicated, described, and approved by management, as well as being subject to continuous development. The certification concerns monitoring of servers and data communication, manage and use services, application services, end-user support services, mobile and internet services, logistics, and installation services and HR management. Fujitsu Sweden participates in yearly external audits. All Swedish sites are included in Fujitsu Europe multisite 27001:2013 certification.

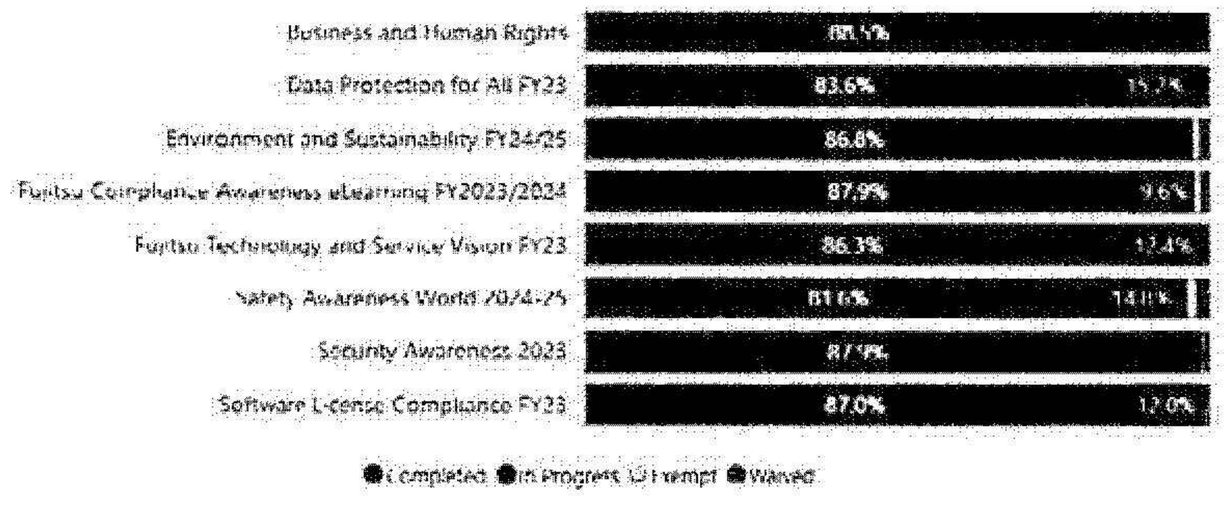
Mandatory training

The results of relevant mandatory training are shown below. This includes sustainability training, for FY24/25. On average, more than 85% of all employees have taken mandatory training courses.

Contribution to GDP and taxes

We are fully committed to greater tax transparency. As a responsible taxpayer, Fujitsu does not engage in any aggressive tax planning, tax avoidance schemes, or offshore tax structures to artificially reduce the amount of tax it pays in Sweden. Fujitsu Europe ensures that all tax decisions are accompanied by due consideration to its corporate and social responsibilities.

Attendance by Course Title



Supply Chain

Fujitsu is committed to developing responsible business practices in our Supply Chain. Suppliers and partners are required to comply with the Fujitsu Global Business Standards and commit to the principles of the UN Global Compact in terms of human rights, working standards, environmental protection, and anti-corruption measures. The principles of the UN Global Compact are set out in supplier agreements and underpinned in our binding Supplier Code of Conduct.

As a top IT services provider, we have a large and complex Supply Chain. By placing the highest importance on our partners' integrity and ethics, we use our position as a major global procurer to foster good practice and standards throughout the Value Chain. This is achieved partly by risk-based due diligence prior to onboarding a supplier, plus regular audits and other control practices.

Fujitsu supplies its customers with all equipment they need, regardless of brand. We are able to consolidate equipment from multiple suppliers in a single delivery to the customer, which reduces the logistics footprint. Our operations are developed in compliance with the continual improvement principle by using Lean Philosophy and methods in all aspects of our operations and by utilising ideas suggested by our employees and customers.

For our Supply Chain service delivery, we work jointly with our customers to reduce the environmental footprint.

We have long been utilising Life Cycle Management, IT Asset and Deposition (ITAD) and reuse services that extend the HW life cycle with a certified destruction service. To strengthen this further, in December 2023 we signed a cooperation agreement with one of Northern Europe's leading companies in circular IT, which further strengthens us in the area. This has also given us the opportunity to offer our customers both reconditioned IT hardware and global delivery of these services.

Fujitsu has been awarded the following certifications related to product delivery: ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, and ISO/IEC 27001:2013. Fujitsu aims to favour suppliers that have a documented quality management system or environmental management system in place. Fujitsu assesses its prospective partners and suppliers based on the following:

- Supplier willingness to commit to the Fujitsu Global Business Standards including human right targets, Reduce Greenhouse Gas (GHG) emissions and tighten reduction targets and Diversity targets.
- Supplier meets essential data security requirements required by procurement.
- Supplier financial, security-of-supply and ethical factors, and environmental indicators.
- If any quality and price factors are involved in procurement.
- What risks are involved.

Responsible procurement

All Procurement activities in Sweden aim to obtain the highest environmental and business ethics standards for us and our partners. As part of supplier selection and the onboarding process, all suppliers are requested to comply with the Responsible Procurement Charter of Fujitsu.

Large and strategic suppliers to Fujitsu are expected to acknowledge their adherence to, and flow down to their Supply Chain, the Responsible Business Alliance (RBA) Code of Conduct. We expect all small and medium-sized enterprises (SME) suppliers to Fujitsu to aspire to this set of principles, not only in their own organisation, but also throughout their Supply Chains.

Fujitsu has set Supply Chain diversity as our goal and works to achieve responsible procurement that embraces diversity, and gives full consideration to human rights, the environment, and health & safety.

In early 2024 Fujitsu was selected as a CDP Supplier Engagement Leader. This is a survey that evaluates how effectively companies work with their suppliers to address climate change. Fujitsu's engagement initiatives with our suppliers received very high marks. CDP is a UK charity-managed non-governmental organisation that operates a global disclosure system for investors, businesses, nations, regions and cities to manage their own environmental impacts.

Third party due diligence

In order to decrease the risks of bribery and corruption when working with third parties and to comply with the ethical standards and anti-corruption guidelines, a "third party due diligence process" for the verification of vendors is performed prior to onboarding a new supplier and partner.

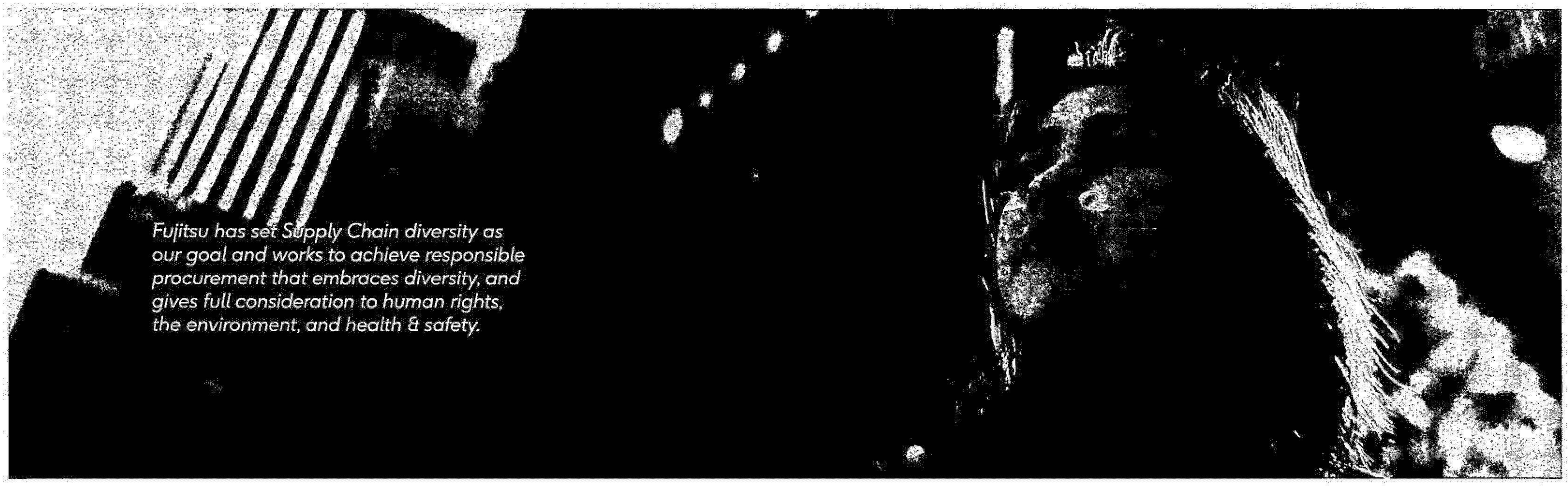
Accordingly, prior to entering into business relationships, Fujitsu examines whether its vendors meet the high standards of the Fujitsu Group with regard to combating corruption.

Conflict minerals

EU conflict mineral rules aim to prevent the financing of armed groups through trade in minerals from conflict zones and to end human rights violations in the mining and minerals industries. Conflict minerals include gold, tantalum, tungsten, and tin. The Fujitsu Group has established a Group Policy on Conflict Minerals which is available online. This commits us to responsible procurement excluding the use of conflict minerals from any known conflict sources. Fujitsu takes the issue of conflict minerals very seriously and considers due diligence an essential step to ensure these are not present in our global Supply Chain. Fujitsu has established a structure including relevant internal departments chaired by the President to conduct due diligence evaluations. The target is to increase transparency of the process for our customers and stakeholders. We are a member of the Responsible Minerals Initiative, and we use the Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) developed externally in cooperation with the Global e-Sustainability Initiative (GeSI) and Responsible Business Alliance (formally EICC). These are the largest industry bodies that focus on sustainability and human rights respectively. This reporting template is recognised as best practice by many of our stakeholders and the industry as a whole. Since 2013, Fujitsu has used this to survey manufacturing suppliers.

We are keen to encourage our stakeholders to act responsibly on conflict minerals and recognise the importance of raising awareness across our own organisation.

All major manufacturing subcontractors and parts suppliers for Fujitsu core products are requested to ensure compliance to international standards for responsible procurement, by providing site recognition under the RBA Audit Recognition program or written consent with the Fujitsu Group CSR Procurement Guidelines. We address mineral sourcing transparently with customers and provide them with the CMRT as completed by Fujitsu. We engage with our employees by raising awareness of 'conflict minerals' as part of our European Responsible Business programme. Fujitsu invites all employees to take human rights training that addresses conflict minerals. In order to guarantee that our products do not contain conflict minerals, we will intensify cooperation with our suppliers in the future as well.





Responsible Business Alliance Membership

In 2017, the Fujitsu Group joined the Responsible Business Alliance (RBA), previously the Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC), a coalition promoting high ethical standards within the global electronics Supply Chain. RBA is a non-profit multi-industry body established in 2004 with the goal of supporting the rights and well-being of workers and communities worldwide affected by the global electronics Supply Chain. Currently, over 200 global companies have joined the group, including electronics manufacturers and ICT companies, as well as retail, automotive, and toy-related companies. RBA has set standards through its Code of Conduct for compliance issues in the Supply Chain related to labour, health and safety, the environment, ethics, and management systems. As a member, the Fujitsu Group respects the RBA Code of Conduct and, together with its partners, further strengthen initiatives related to ethics in the Supply Chain.

General Responsible Business Reports

For more information about our responsible business projects in Sweden click here

For more information about our master policies click here

For more information about our global sustainability projects click here

Tel: +46 (0)8 793 70 00 E-mail: info@se.fujitsu.com Website: fujitsu.com/se/

FUJITSU-PUBLIC | Uncontrolled if printed

© Fujitsu 2023 | 9279-01. All rights reserved. Fujitsu and Fujitsu logo are trademarks of Fujitsu Limited registered in many jurisdictions worldwide. Other product, service and company names mentioned herein may be trademarks of Fujitsu or other companies. This document is current as of the initial date of publication and subject to be changed by Fujitsu without notice. This material is provided for information purposes only and Fujitsu assumes no liability related to its use.

Fujitsu Sweden AB

Responsible Business 2023–2024



FUJITSU

This report is Fujitsu Sweden AB's (corporate identity number 556147-5897) statutory sustainability report prepared according to the requirements stated in the Swedish Annual Accounts Act (Chapter 6, Sections 10–14). It covers fiscal year 2026 (April 1 2023–March 31 2024) and was approved by the Board of Directors along with the Annual Report.

Content

Introduction – Responsible Business in Sweden 4

UN Sustainable Development Goals 5

Responsible Business Strategy 6

Environment 7

Human Rights and DE&I 10

Wellbeing and Occupational Health & Safety 11

Community 12

Compliance 14

Supply Chain 19

Introduction

Responsible Business in Sweden

"At Fujitsu, responsibility is woven into the fabric of everything we do. This Responsible Business Report provides a comprehensive update on our actions and progress as we serve and work closely with our customers, partners, and communities. Guided by openness, sustainability, fairness, and inclusion, we forge meaningful connections.

In our business year ending 31 March 2023, we diligently supported our customers to become more efficient, innovative, and at the same time sustainable. Our goal is to empower them to be agile, seize opportunities, and adapt to unpredictable circumstances.

We also engage our employees in this endeavour – working at Fujitsu is a pathway toward a better society. We encourage Fujitsu employees to participate in responsible business activities and programmes. What's more, we actively work to reduce travel and repurpose our office spaces, aligning with our commitment to the planet.



Digital transformation makes sense for both business and the planet. Currently, we are transforming our approach to Responsible Business, integrating responsible behaviour even more closely into all our activities. We want responsibility to be instinctive and objectively measurable, allowing the right behaviour to flow naturally as we serve our customers, interact with partners, and participate in society. Our unwavering commitment is to create a positive impact on society and the environment through our business activities. In FY23, we emphasised integrating sustainability principles into our company strategies, products, and services, contributing to a more sustainable world.

One aspect of our responsibility is Uvance – our portfolio of services and solutions aimed at creating a sustainable world and addressing social issues through digital innovation. In Sweden, Uvance is becoming an integral part of our offerings.

Our Responsible Business pillars – the Environment, Human Rights and DE&I, Wellbeing, Supply Chain, Compliance and Community – form the foundation for our country-level strategy while defining common themes across Fujitsu.

Find out more on our website: Corporate - Social Responsibility | Fujitsu Sweden

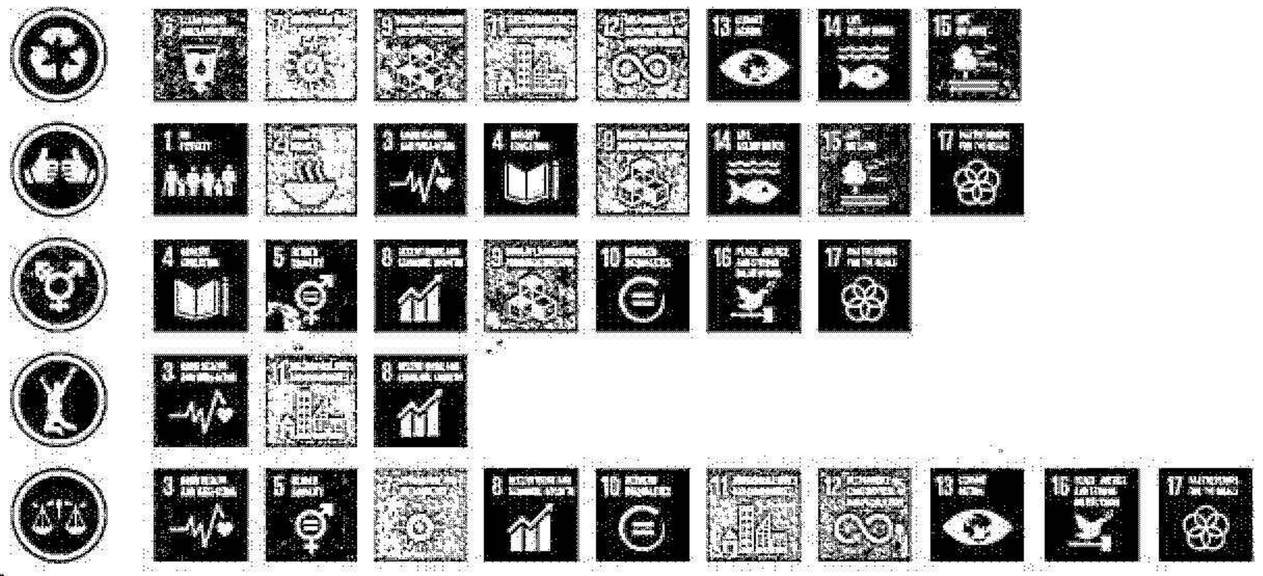
Viktoria Grangvist
Managing Director, Fujitsu Sweden

UN Sustainable Development Goals

The Sustainable Development Goals (SDGs), adopted by the United Nations in 2015, represent a shared global vision for positive change. These goals are to be achieved worldwide by 2030, including by developed countries. At Fujitsu, we wholeheartedly embrace this vision.

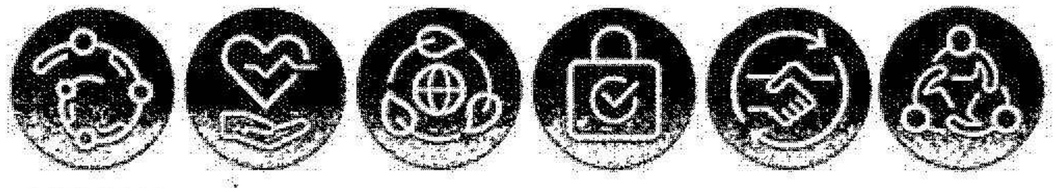
The Fujitsu Group views the SDGs as a universal language—a call to action that transcends borders. We recognise them as an opportunity for cooperation with other organisations, including international agencies and governments. By addressing the SDGs collectively, we can drive meaningful progress, no matter how modest our individual contributions may seem.

Creating an ecosystem that fosters cooperation between governments, companies, and individuals is now more urgent than ever. Our Responsible Business program integrates the SDGs, aligning each goal with one or more of our Responsible Business pillars.



Within Responsible Business, we have identified our seven "Big Ticket Items". These strategic focus areas enable us to channel our energy and resources effectively, contributing to the achievement of the SDGs. Under each Responsible Business Pillar, Fujitsu Sweden has defined bold visions linked to specific SDGs.

GRB (Global Responsible Business)



Responsible Business Strategy

At Fujitsu, Responsible Business is firmly anchored in our corporate philosophy, the Fujitsu Way. We act as global citizens, attuned to the needs of society and the environment.

Given the requirement to enhance sustainability-focused corporate management, fulfilling corporate social responsibility from a global perspective has become an increasingly important issue. The Fujitsu Group promotes its Sustainability activities based on the Fujitsu Way.

Our Global Business Standards govern our relationships with all stakeholders involved: employees, customers, suppliers, governments, other businesses, and local communities.

To strive for global effectiveness, we have reviewed material issues across the Group based on materiality analyses, and have established a framework called "Global Responsible Business" by classifying the following six issues:

- Human Rights and DE&I,
- Well-being,
- Environment
- Compliance
- Supply Chain
- Community

The approach sets the strategic direction allowing each region to set appropriate priorities to allow for differing cultures.

This strategic approach drives the business benefits underpinning the imperative to have diverse high performing teams. It creates a workplace culture where the social well-being and inclusion of colleagues is paramount. It ensures we win business the right way.

GRB (Global Responsible Business)



Environment

Environmental Management

We work globally to acknowledge ISO sustainability standards as an important aspect of our corporate citizenship. Over 100 Fujitsu operations around the globe are certified to the international standard for Environmental Management Systems ISO 14001:2015.

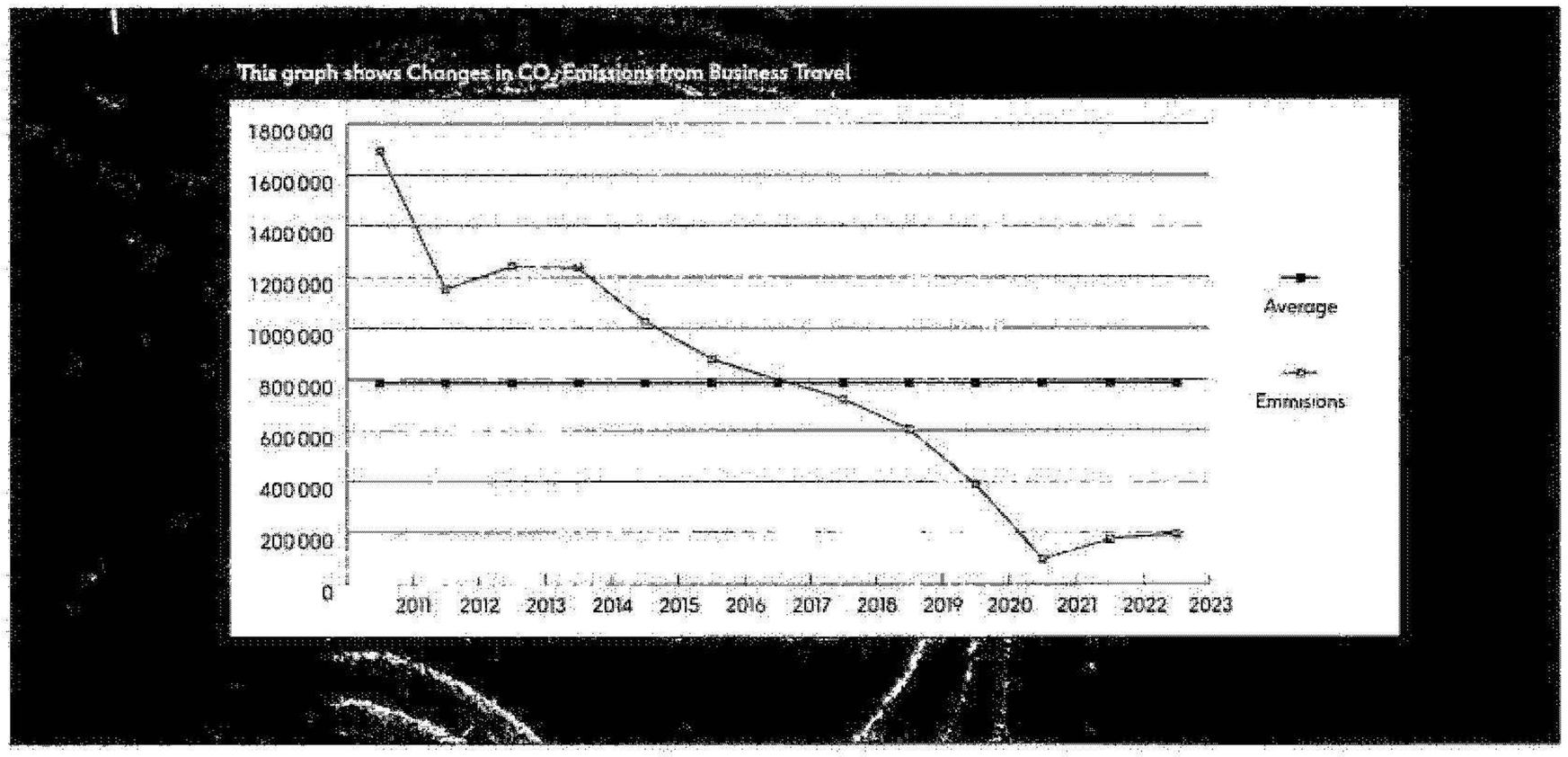
Fujitsu Sweden participates in annual external audits, to ensure that Fujitsu Europe's multi-site 14001:2015 certification is maintained. Certification is audited against the Fujitsu Europe Business Management System (EBMS), the Europe Environmental Management System (E-EMS), and the ISO 14001:2015 standard itself. Fujitsu's European Environmental Committee concluded in April 2024 that "the Environmental Management System of Fujitsu Europe is implemented in a suitable, adequate and effective manner", and that no changes are required.

In autumn 2022, Fujitsu Sweden specifically commissioned Fujitsu Europe's external auditor to perform "Extension to Scope" audits in Sweden, to ensure that all Swedish offices and Technical Maintenance Services (TMS) sites are ISO 14001:2015 (Environmental Management) and ISO 9001:2015 (Quality Management) certified, and included in the certified sites list, which is an appendix to European multi-site ISO certification, of which Sweden is a part.

We have been certified for over 20 years in Sweden. Targets and plans are integrated into our common "Responsible Business Programme". Some of these targets are aligned with our global corporate environmental action plan, and others, we are committed to locally.

Mitigation of climate change

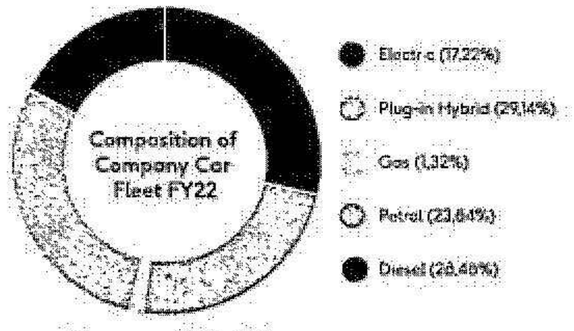
Fujitsu Group is committed to reducing climate change emissions and has established the "Fujitsu Climate and Energy Vision". The Fujitsu Group reassessed its societal role during 2023, in the light of its escalating global commitment to achieving carbon neutrality. The Fujitsu Group has elected to fast-track its previous commitment to achieve "zero CO_2 emissions within the Group by FY2050", by bringing forward its Vision by 20 years to FY2030. The Group has set the additional target of reaching net-zero greenhouse gas emissions throughout its value chain by 2040. In Sweden, the plan is to have an emission free vehicle fleet and zero emission sites in 2030. Our main focus in the Swedish organisation is to mitigate climate change by minimising CO_2 emissions from business travel and to further increase the use of renewable energy in our premises and data centres.



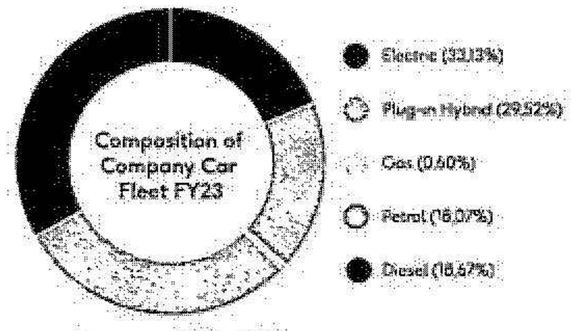
- From 2011 to 2023 we reduced our annual CO_2-emissions from business travel (road, rail, and air) by 88%.

- Our new target aims for a min. 10% annual reduction year on year. The latest figures for year 2023 vs. 2022 show an increase of 10% due to a rise in international flights after moving some of our deliveries to India and a general increase in personnel. However, vehicle-related emissions are on track and decreasing as planned.
  - » Fujitsu practises a bonus/malus system for purchase and benefits taxation of company cars. The system is implemented to reduce fuel consumption and related emissions.
  - » The ratio of travel by rail instead of air by distance has increased from 15% (2022) to 30% (2023).
  - » Our Technical Maintenance Service (TMS) operation is limited to vehicles emitting a maximum of 30g CO_2 per km (WLTP) for all new vehicles acquired. Around 85% of calls are resolved on the first visit. We measure the number of visits and our goal is "First time fix" which means that the problem is resolved on the first visit. This reduces driving related emissions. Routes are also optimised by using a GPS-tracking system.
  - » Average CO_2 per vehicle delivered in 2023 was 6 g/km.
  - » During the year we purchased 37 vehicles, 29 EV and 8 PHEV.
  - » The vehicle fleet in increased by 15 vehicles to 166 in total compared to last year.
  - » Average CO_2 in the vehicle fleet has been reduced from 75 (2022) to 55 (2023)

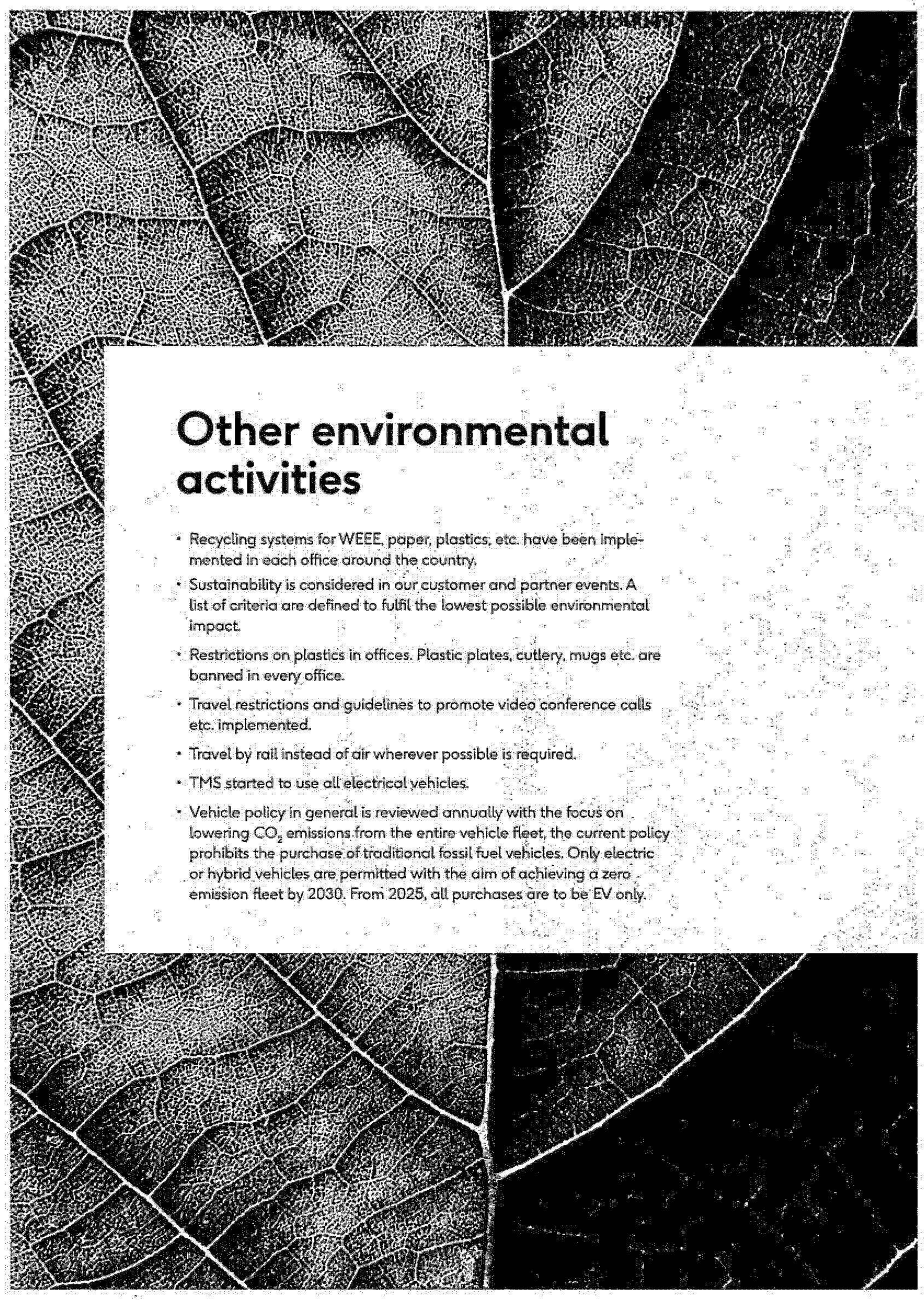
- All our sites use renewable energy where we can control purchases (all our major sites). Please note that more than 63% of Swedish produced electricity is renewable and over 92% is emission free.
  - » Hydro 40%
  - » Wind 21%
  - » Solar 2%
  - » Nuclear 29%
  - » Other 8% (partly biofuel)
  - » We export 21% of our production and import 4.3% of our consumption.
  - » Fujitsu Sweden use three Data Centres, we only contract partners that use renewable energy. The total amount of DC electricity consumption in 2023 was slightly higher than 2022 due to our ongoing transition from old DCs to new ones that have new hardware installed. Initial measures indicate a saving of approximately one third of previous consumption. The first full year comparison will be 2024 compared to 2022.
  - » To promote quieter and cleaner cities, Fujitsu Sweden joined the non-profit organisation Nollzon in 2016. Together with over 1,400 other companies and organisations around the country, we will boost demand for electric vehicles (EV) and superchargers. This is encouraged via an easy to use system, e.g. when a taxi is ordered to or from a Fujitsu office, an EV is automatically prioritised.
  - » Fujitsu support bicycle loan systems at offices. This is to encourage employees to cycle to client meetings or other events for the associated climate and personal health benefits.



Average CO_2: **75**



Average CO_2: **55**



Other environmental activities

- Recycling systems for WEEE, paper, plastics, etc. have been implemented in each office around the country.
- Sustainability is considered in our customer and partner events. A list of criteria are defined to fulfil the lowest possible environmental impact.
- Restrictions on plastics in offices. Plastic plates, cutlery, mugs etc. are banned in every office.
- Travel restrictions and guidelines to promote video conference calls etc. implemented.
- Travel by rail instead of air wherever possible is required.
- TMS started to use all electrical vehicles.
- Vehicle policy in general is reviewed annually with the focus on lowering CO_2 emissions from the entire vehicle fleet, the current policy prohibits the purchase of traditional fossil fuel vehicles. Only electric or hybrid vehicles are permitted with the aim of achieving a zero emission fleet by 2030. From 2025, all purchases are to be EV only.

Human Rights and DE&I

Equal Opportunities Policy

We are proud to say that our Swedish Leadership team is gender equal, 50 % women and 50% men. In addition to the diversity of perspectives this brings for our customers and our organisation, it sends important signals to employees at Fujitsu. The Swedish Leadership Team naturally play significant role models not least with regards to equal opportunities.



Award winners within Equal Opportunities

Fujitsu has been named Sweden's most Equal Company by the Key Performance Indicator Institute (Nyckeltalsinstitutet), winning the "Best Gender Equality Index Jämix" in their annual survey of all industries. This includes over 400 organisations in Sweden. This award is based on various factors, including career opportunities, diversity in leadership roles and salary levels. Being named the best employer with regards to equal opportunities feels immensely satisfying, but naturally we do not intend to rest on our laurels. We will keep developing to become even better with regards to equal opportunities

We carried out an equal pay analysis with really good results. Following up on our previous action plan from the equal pay analysis report, we can also see proof that we have kept to our action plan from the previous year and delivered on our commitments.

Awareness & the Way Forward

Everyday inclusion to create awareness is one way forward within Diversity and Inclusion. In Sweden we strive to ensure for example, that:

- Fujitsu employees acknowledge they are treated with respect as individuals in our annual Fujitsu Survey and in our monthly finger on the pulse survey
- There are equal opportunities for career progress within Fujitsu

We aim to create the best platform for diversity and inclusion because we are convinced that this plays an important role in offering our customers the best and most innovative solutions and in offering our employees the best employee experience. At Fujitsu, we make it a top priority to build a diverse and inclusive workplace where we can all feel completely at ease in how we wish to be and succeed.

VIP – Value in People

For Fujitsu Sweden, it is of great importance to put great store by employee engagement and accordingly reward employees who go the extra mile and act as role models for our company values: Empathy, Trust, Aspiration, Business Mindset, Cooperation and Sustainability. These rewards are in line with the Fujitsu Sweden valuation and reward model "Value in People" (VIP) and can be given to individuals or to groups. To enable us to discover and show our appreciation for colleagues at all sites, anyone can nominate a colleague for a VIP award and associated monetary reward.

Well-being and Occupational Health & Safety



Mission

Our aim is to foster an open well-being culture, where discussing our well-being and mental health is the norm and everyone feels comfortable being their complete self at work.

We promote a healthy work culture to empower our employees, help them feel more resilient and to successfully manage their own work-life balance. Promoting a healthy work-life balance together with physical and mental well-being, empowers, and motivates individuals and gives them a sense of responsibility.

Wellness

During the year, our focus has been on physical and mental well-being. Employees were given the opportunity to attend seminars, webinars, and sessions focused on mental health, mindfulness, ergonomics and health and safety, with the emphasis on job satisfaction, health, and well-being. To encourage positive behaviour changes, employees also have access to a digital app with break exercises.

Save lives during office hours – Ge blod

We are proud to be part of a blood donor initiative which allows our employees to donate blood during working hours. This reflects our commitment to corporate social responsibility and community engagement, emphasising the importance of contributing to the well-being of society even while at work.

Occupational Health & Safety

All employees are entitled to a healthy, safe, and stimulating workplace. A good physical and psychosocial work environment is crucial for everyone to feel a sense of contentment and wellness at work. A pulse survey has been in effect since September 2016 to measure productivity and sustainability. Seven quick recurring questions are sent out to all employees on a regular basis. Team reports and trend lines are automatically created for all teams and levels, and all team members have access to their team report. Outcomes are discussed within the team to drive continuous improvement and inform future responsible business initiatives.

By involving our employees and raising awareness in several well-being areas, we address various topics such as:

- Occupational Health & Safety Policy
- Informing and educating managers about their responsibilities in terms of the work environment, including occupational health and safety, work-life balance, rules, and activities
- Encouraging all employees to utilise the wellness benefit, which is a goal in our Occupational Health & Safety action plan, with a target rate of 75% take up.

Community

Contributing to society and putting people first are fundamental principles and part of our Japanese DNA. Consequently, Fujitsu undertakes numerous initiatives to support our community.

Fujitsu supports the Swedish Child Diabetes Foundation

Type 1 diabetes is the most common, life-threatening, and incurable disease among children and adolescents in Sweden. Despite modern technology and better treatments, type 1 diabetes often leads to severe complications and a shortened life. The only path to a cure is through research.

In 2023, Fujitsu made a Christmas donation to support research into type 1 diabetes. Together with the Swedish Child Diabetes Fund, we are part of the journey towards a future without this disease.

Furthermore, Fujitsu Sweden has initiated a collaboration with the Swedish Child Diabetes Fund. This project is conducted entirely pro bono by Fujitsu and Salesforce. In the first phase, Fujitsu, in partnership with Salesforce, will help the Swedish Child Diabetes Fund roll out a CRM project that will enable them to manage partnerships and fundraising donations more efficiently. Fujitsu is both project managing and developing the Salesforce solution.

Fujitsu has partnered with the non-profit organisation Tryggrätt, whose goal is to help young people aged 17 to 23 to find an alternative path to crime. Tryggrätt helps young people in disadvantaged neighbourhoods to find work or things to do to avoid criminal circles and create new, safer lifestyles. Fujitsu supports Tryggrätt by offering mentorship, branded merchandise, and brand usage guidelines. Read more about Tryggrätt here: www.tryggratt.se

Mentorship of young adults through Internships and thesis writing

Fujitsu has longstanding experience of supporting both young students and young fresh graduates, by offering Internships, help with thesis writing and Graduate Internships at Fujitsu. This has provided insightful lessons and perspectives for both Fujitsu and the students, who gain valuable experience to take into their professional careers.

Since 2021 Fujitsu has supported young students in the field of Cybersecurity by offering internships at Fujitsu with mentorship and opportunities to become integrated into our daily work in our Cyber Defence Centre. In 2022 and 2023, Fujitsu has supported young students in the field of Industrial Management and Engineering by offering both internships at Fujitsu and opportunities to write their master's thesis focusing on reusability of hardware in the IT industry. Fujitsu has also provided internships and thesis writing within the field of User Experience (UX)

In 2022 and 2023, Fujitsu partnered with My Dream Now, an organisation dedicated to empowering teenagers to recognise their societal value and pursue their dream careers. My Dream Now focuses on promoting social sustainability in economically disadvantaged areas, where students often lack awareness of their career prospects and how to match their potential with available job opportunities. During our partnership, our employees across various departments hosted over 100 student visits from upper secondary and secondary schools to inspire and motivate teenagers to pursue their dreams. By offering study visits, we aimed to show students what it is like to work in the tech industry and demonstrate its diversity.

View our reports:

1. Fujitsu Integrated Report 2022
2. Fujitsu Group Sustainability Data Book

Stockholm Integration Pact

One of Fujitsu Sweden's most important customers is the City of Stockholm. As a vendor to the City of Stockholm, we are members of their "Integration Pact" initiative. The initiative has three goals: to meet employer needs for skills, create a shorter path to language proficiency and work, and finally, to boost integration in Stockholm for immigrants. The members of the Integration Pact have resolved to contribute to a more inclusive job market and city. They want to do something about the fact that thousands of people are jobless despite many unfilled job vacancies.

IT and Telecom Industries Organisation

Fujitsu Sweden is part of Swedish IT and Telecom Industries, "TechSverige", a member organisation for companies of all sizes within the Swedish tech sector. It is the largest industry network in Sweden whose purpose is to promote and further develop the tech market and conditions for tech enterprises. Swedish IT and Telecom Industries represent about 1,300 member companies that between them have nearly 100,000 employees.

Trygga Barnen (Support Children)

In 2023, Fujitsu initiated a partnership with Trygga Barnen, a non-profit organisation dedicated to supporting children and young people whose parent, guardian or close relative has an addiction or mental illness. Their goal is to break the isolation and silence often experienced by these children, helping them to feel seen, heard, and supported. This initiative arose from a vote in which employees prioritised the most important social issue for the company to support, where the support of children and young people emerging as the top priority. https://tryggabarnen.org/

"En j*vla skitturnering" – A charity tournament to raise awareness about mental health issues.

Since 2023, Fujitsu has organised two charity padel tournaments called "En j*vla skitturnering" at Premium Padel in Gävle.

The second tournament, plus associated lecture, raised SEK 101,780 for the Viggo Foundation to support children and young people with neuropsychiatric diagnoses (NPF) and to raise awareness about mental health issues. In April 2024, the second annual tournament saw 221 padel participants and 114 attendees at the lecture by Måns Lööf from the Viggo Foundation, which was held in a wonderful atmosphere on the Centre Court.

We are proud of our hard work and grateful to our 47 corporate sponsors and all private donors who made this possible.



Compliance

The Fujitsu Way – Purpose, Values, and Code of Conduct

The world is becoming more uncertain. We face many difficult societal challenges, such as unrest, climate change, rapid urbanisation, an aging population, pandemics, cyber threats, and the dissemination of untrustworthy data. These problems pose a great threat to the sustainability of the world.

As a global company with a long history of delivering technology-based value to customers, it is our responsibility to contribute proactively to the transformation of society. We set out our corporate purpose to contribute to society. Our Purpose is to *make the world more sustainable by building trust in society through innovation*. Our purpose represents why we exist, and the Fujitsu Way is based on this purpose. Which for us, is to continue contributing to society, by using and developing innovative products and services, while achieving growth. The Fujitsu Way acts as a compass to guide every Fujitsu employee in line with our purpose.



The Fujitsu Way comprises three parts: *Our Purpose, Our Values, and Code of Conduct*. Our purpose is to *make the world more sustainable by building trust in society through innovation*. To realise this purpose, our values indicate a critical action cycle consisting of 'Aspiration', 'Trust', and 'Empathy'.

As a member of society, we must comply with the Code of Conduct:

- We respect human rights
- We comply with all laws and regulations
- We act with fairness in our business dealings
- We protect and respect intellectual property
- We maintain confidentiality
- We do not use our position in our organisation for personal gain.

We put ethical practices at the heart of every business decision. Everything – our compliance programme, our brand, our cultural values, and our corporate social responsibility activities – are determined by the Fujitsu Way.

Based on this corporate philosophy, we also have a global code of conduct: our Global Business Standards (GBS). Together, they provide detailed guidance on how we must act to prevent breaches of the law, maintain our own high standards of business conduct, and protect Fujitsu's global reputation. To guarantee the long-term success of our business, it is crucial that the company continues to expand and maintain its compliance culture. To put our philosophy into practice, Fujitsu has defined appropriate guidelines, introduced standard processes, and provided training resources globally.

Fujitsu Global Compliance Programme

To promote and implement the Fujitsu Way Code of Conduct and GBS, Fujitsu has established a Global Compliance Programme (GCP). This seeks to maintain, review and improve our global structure for legal compliance with legislation, regulations and corporate policies, and fair business practices. The GCP is a framework for activities to increase awareness of, and achieve compliance with, the Fujitsu Way Code of Conduct and GBS. It systematically organises our existing activities concerning compliance into five pillars (Policies & Procedures, Top Commitment & Resources, Training & Communication, Incident Reporting & Response, Monitoring & Review), clarifies areas that Fujitsu should continuously work on. And seeks to promote external understanding of our compliance structure and activities. The five focus areas in Europe Compliance comprise:

The 5 focus areas in Europe Compliance comprises:

1. Anti-bribery and anti-corruption
2. Anti-trust
3. Whistleblowing
4. Internal investigations and dawn raids
5. Conflicts of interest

Compliance Training

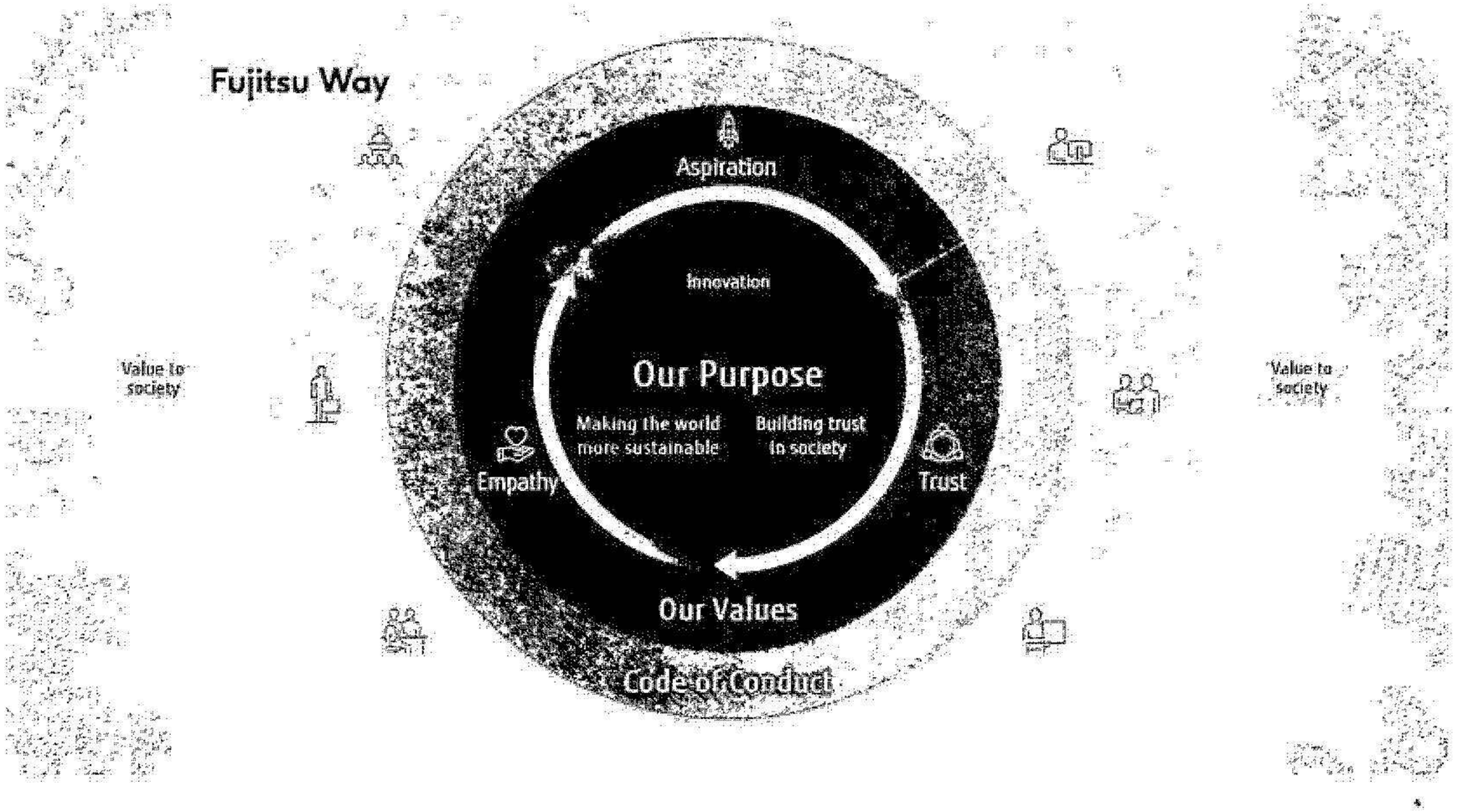
The GCP is the basis for regular and mandatory employee training on anti-corruption and bribery, cartel and competition law, and export control laws within Europe. Fujitsu requires not only the company itself, but also its partners and suppliers to commit to the principles of the UN Global Compact on human rights, labour standards, environmental protection, and anti-corruption, as well as the implementation of CSR initiatives. To this end, Fujitsu provides its channel partners with dedicated compliance training.

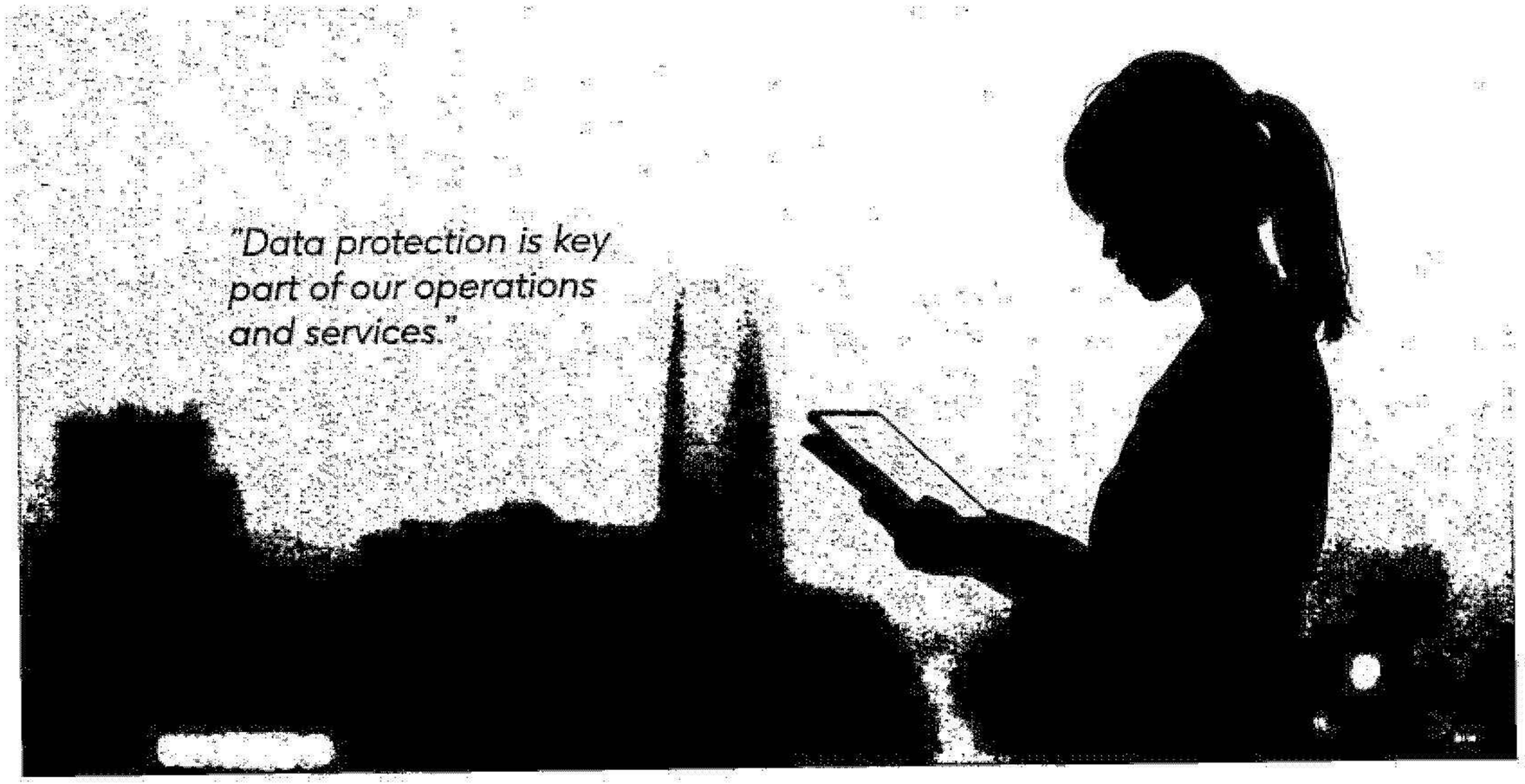
In addition to the above, employees undertake annual mandatory training in Business and Human Rights, Data Protection for All, Environment and Sustainability, Fujitsu Compliance Awareness, Fujitsu Technology and Service Vision, Occupational Health & Safety, Quality Management and Europe Business Management Systems, Safety Awareness, Security Awareness, and Software Licence Compliance.

Whistleblowing

Fujitsu strongly encourages the reporting of suspected or actual misconduct and does not tolerate reprisal actions for reporting. The protection of whistleblowers is of the highest priority at Fujitsu and governed by Fujitsu's

Fujitsu Way





Global Business Standards. Many countries in which Fujitsu operates also have laws to protect whistleblowers and to punish individuals who commit reprisal actions against whistleblowers. It is fundamental to Fujitsu that all of us can report actual or suspected compliance breaches without fear of reprisal. Fujitsu Alert is available to Fujitsu employees as well as to third parties and allows for anonymous reporting. Allegations are always followed up and investigated by the Europe Compliance Organisation in cooperation with other departments. If required, sanctions are imposed and countermeasures for identified weaknesses are implemented.

The protection of whistleblowers is of the highest priority at Fujitsu. Therefore, the company has also implemented the requirements under EU Directive 2019/1937, on whistleblower protection, which encourages whistleblowing and increases protection of whistleblowers. The EU Directive reflects an alternative option for individuals to report concerns to EU agencies and/or external national designated authorities. The Swedish Act implementing this EU Directive came into force on 17 December 2021, and implementation of whistleblowing reporting was finalised on 17 July 2022, for the designated authorities in Sweden. Accordingly, Fujitsu has informed its employees of this alternative option to report any concerns. In FY23 no concerns were raised.

Internal auditing

Fujitsu in Europe is responsible for adhering to required industry standards, regulations, and legislative requirements, at both regional and country level. Adherence is fundamental to Fujitsu being able to hold and maintain our registrations to industry standards as required by our customers. The Europe Business Management System (EBMS) includes policies and processes designed and maintained in compliance with the requirements of relevant industry standards, models, and codes of practice adopted by the business. Internal as well as external audits are conducted, documented and followed-up carefully to ensure compliance and to uphold registrations.

Internal auditing, specifically related to the Fujitsu Code of Conduct, incorporates both relevant compliance measures and systematic compliance considerations and focuses on areas that are associated with risks from a compliance perspective. Actual or suspected infringements are required to be investigated by our specialist team with external support, and investigations are documented using a case management system. After an infringement, the corporate compliance department issues recommendations for action and implementation is monitored by corporate compliance. A remediation process helps Fujitsu to resolve any weaknesses identified.

Data Protection

As a multinational company and a responsible business, Fujitsu in Europe and its affiliated companies collect, process, share, and store personal data obtained from individuals, employees, customers, and other third parties. Fujitsu processes personal data regarding its own employees and individual contract workers, customers, and other third parties, such as partners and suppliers, and other individuals in the course of its business. Fujitsu is committed to protecting and respecting the privacy of data subjects when processing their personal data. Personal data may only be processed in compliance with the policies of Fujitsu, and as applicable in the context of its role as either Data Processor or Data Controller. Fujitsu will comply with all relevant local and international data protection legislation.

Data protection is a key part of our operations and services. Customers, legislation, and businesses make demands on Fujitsu, and the secure operation of this helps our company meet these requirements. It is also very important to educate end users to act in a secure manner such that they understand the risks involved in processing information. If users have little risk awareness, security can become a serious challenge for the company. Fujitsu takes its data privacy obligations very seriously, and an extensive General Data Protection Regulation (GDPR) readiness programme was implemented within the group before, and after GDPR came into force in May 2018, which included employee communications and training, reviewing and updating internal policies and processes, systems capability reviews, and customer and supplier engagement.

International Data Transfers

Fujitsu is committed to undertaking the international transfer of personal data, if needed to deliver the contracted services to our customers, (both within the Fujitsu group of companies and externally) in a legally compliant way and more particularly in accordance with Step 1: Controller Instructions, and Step 2: Contractual Terms & Conditions.

For transfers between Fujitsu group entities, Fujitsu uses its Global Data Transfer and Security Agreement ("DTSA") to put in place the required data processing terms and appropriate data protection safeguards for transfers outside the EEA/UK to jurisdictions not in receipt of a valid adequacy decision. The DTSA uses the latest standard contractual clauses approved by the European Commission ("EU SCCs") alongside the UK Information Commissioner's Office International Data Transfer Addendum ("UK Addendum"), where required. All relevant Fujitsu entities are signatories to the DTSA.

Risk Management and Information Security

Risk management is a central part in the ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, and ISO 27001:2013 standards for which Fujitsu holds certifications. Hence, risk management is an important part of internal operations at Fujitsu. Through risk management, we ensure that risks affecting company business are identified, managed, and monitored effectively.

Risk management in Fujitsu Sweden is managed, reported, and monitored in our day-to-day business monthly report. This is a cohesive report of all risks is prepared by the Swedish Risk Manager and sent to Swedish executive management around the 15th of each month for information, actions, and/or escalation. The input is collected from all business lines and units: shared departments (Country Operations, Finance, HR, Legal & Commercial, Marketing and Sales) Consulting & Partner Solutions (all Consulting offices, Digital Experience, Dynamics and ServiceNow), and Sweden Delivery (Accounts, Applications & Multi-Cloud, Enterprise Cyber Security, Projects & Programmes, Technical Maintenance Service and Work Life Shift).

All units are requested to collate all their risks independently in the area to which they belong into a single report using one of two

approved risk management tools. The probability that the risk will crystalise is multiplied by the impact it would have on company business were it to become an issue. Hence, each risk will be coded black, red, amber, or green. The impact is selected from any of the six areas: Health, Safety and Welfare, Society and Environment, Legal and Regulatory, Reputational, Operational, or Financial. Risks that cannot be managed and mitigated within Sweden are then escalated to European level in separate channels, for example, Environmental, Health & Safety, Security, Service Delivery, Technology, etc. The Fujitsu Manage Risk process is part of Fujitsu Europe's common Business Management System (EBMS).

New digital opportunities increase cybercrime. When everything goes online, more and more people are exposed to more diverse and professionally committed abuses. The ISO 27001:2013 standard – *Information Technology – Security Techniques – Information Security Management Systems – Requirements*, includes a comprehensive set of security and management requirements that a company must have in use, communicated, described, and approved by management, as well as being subject to continuous development. The certification concerns monitoring of servers and data communication, manage and use services, application services, end-user support services, mobile and internet services, logistics, and installation services and HR management. Fujitsu Sweden participates in yearly external audits. All Swedish sites are included in Fujitsu Europe multisite 27001:2013 certification.

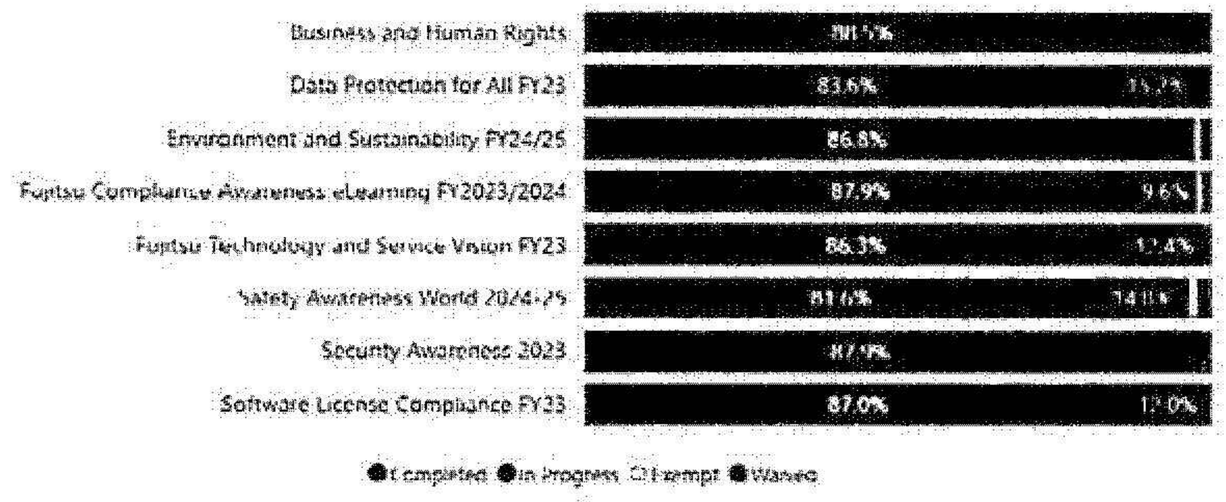
Mandatory training

The results of relevant mandatory training are shown below. This includes sustainability training, for FY24/25. On average, more than 85% of all employees have taken mandatory training courses.

Contribution to GDP and taxes

We are fully committed to greater tax transparency. As a responsible taxpayer, Fujitsu does not engage in any aggressive tax planning, tax avoidance schemes, or offshore tax structures to artificially reduce the amount of tax it pays in Sweden. Fujitsu Europe ensures that all tax decisions are accompanied by due consideration to its corporate and social responsibilities.

Attendance by Course Title



Supply Chain

Fujitsu is committed to developing responsible business practices in our Supply Chain. Suppliers and partners are required to comply with the Fujitsu Global Business Standards and commit to the principles of the UN Global Compact in terms of human rights, working standards, environmental protection, and anti-corruption measures. The principles of the UN Global Compact are set out in supplier agreements and underpinned in our binding Supplier Code of Conduct.

As a top IT services provider, we have a large and complex Supply Chain. By placing the highest importance on our partners' integrity and ethics, we use our position as a major global procurer to foster good practice and standards throughout the Value Chain. This is achieved partly by risk-based due diligence prior to onboarding a supplier, plus regular audits and other control practices.

Fujitsu supplies its customers with all equipment they need, regardless of brand. We are able to consolidate equipment from multiple suppliers in a single delivery to the customer, which reduces the logistics footprint. Our operations are developed in compliance with the continual improvement principle by using Lean Philosophy and methods in all aspects of our operations and by utilising ideas suggested by our employees and customers.

For our Supply Chain service delivery, we work jointly with our customers to reduce the environmental footprint.

We have long been utilising Life Cycle Management, IT Asset and Deposition (ITAD) and reuse services that extend the HW life cycle with a certified destruction service. To strengthen this further, in December 2023 we signed a cooperation agreement with one of Northern Europe's leading companies in circular IT, which further strengthens us in the area This has also given us the opportunity to offer our customers both reconditioned IT hardware and global delivery of these services.

Fujitsu has been awarded the following certifications related to product delivery: ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, and ISO/IEC 27001:2013. Fujitsu aims to favour suppliers that have a documented quality management system or environmental management system in place. Fujitsu assesses its prospective partners and suppliers based on the following:

- Supplier willingness to commit to the Fujitsu Global Business Standards including human right targets, Reduce Greenhouse Gas (GHG) emissions and tighten reduction targets and Diversity targets.
- Supplier meets essential data security requirements required by procurement.
- Supplier financial, security-of-supply and ethical factors, and environmental indicators.
- If any quality and price factors are involved in procurement.
- What risks are involved.

Responsible procurement

All Procurement activities in Sweden aim to obtain the highest environmental and business ethics standards for us and our partners. As part of supplier selection and the onboarding process, all suppliers are requested to comply with the Responsible Procurement Charter of Fujitsu.

Large and strategic suppliers to Fujitsu are expected to acknowledge their adherence to, and flow down to their Supply Chain, the Responsible Business Alliance (RBA) Code of Conduct. We expect all small and medium-sized enterprises (SME) suppliers to Fujitsu to aspire to this set of principles, not only in their own organisation, but also throughout their Supply Chains.

Fujitsu has set Supply Chain diversity as our goal and works to achieve responsible procurement that embraces diversity, and gives full consideration to human rights, the environment, and health & safety.

In early 2024 Fujitsu was selected as a CDP Supplier Engagement Leader. This is a survey that evaluates how effectively companies work with their suppliers to address climate change. Fujitsu's engagement initiatives with our suppliers received very high marks. CDP is a UK charity-managed non-governmental organisation that operates a global disclosure system for investors, businesses, nations, regions and cities to manage their own environmental impacts.

Third party due diligence

In order to decrease the risks of bribery and corruption when working with third parties and to comply with the ethical standards and anti-corruption guidelines, a "third party due diligence process" for the verification of vendors is performed prior to onboarding a new supplier and partner.

Accordingly, prior to entering into business relationships, Fujitsu examines whether its vendors meet the high standards of the Fujitsu Group with regard to combating corruption.

Conflict minerals

EU conflict mineral rules aim to prevent the financing of armed groups through trade in minerals from conflict zones and to end human rights violations in the mining and minerals industries. Conflict minerals include gold, tantalum, tungsten, and tin. The Fujitsu Group has established a Group Policy on Conflict Minerals which is available online. This commits us to responsible procurement excluding the use of conflict minerals from any known conflict sources. Fujitsu takes the issue of conflict minerals very seriously and considers due diligence an essential step to ensure these are not present in our global Supply Chain. Fujitsu has established a structure including relevant internal departments chaired by the President to conduct due diligence evaluations. The target is to increase transparency of the process for our customers and stakeholders. We are a member of the Responsible Minerals Initiative, and we use the Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) developed externally in cooperation with the Global e-Sustainability Initiative (GeSI) and Responsible Business Alliance (formally EICC). These are the largest industry bodies that focus on sustainability and human rights respectively. This reporting template is recognised as best practice by many of our stakeholders and the industry as a whole. Since 2013, Fujitsu has used this to survey manufacturing suppliers.

We are keen to encourage our stakeholders to act responsibly on conflict minerals and recognise the importance of raising awareness across our own organisation.

All major manufacturing subcontractors and parts suppliers for Fujitsu core products are requested to ensure compliance to international standards for responsible procurement, by providing site recognition under the RBA Audit Recognition program or written consent with the Fujitsu Group CSR Procurement Guidelines. We address mineral sourcing transparently with customers and provide them with the CMRT as completed by Fujitsu. We engage with our employees by raising awareness of 'conflict minerals' as part of our European Responsible Business programme. Fujitsu invites all employees to take human rights training that addresses conflict minerals. In order to guarantee that our products do not contain conflict minerals, we will intensify cooperation with our suppliers in the future as well.





Responsible Business Alliance Membership

In 2017, the Fujitsu Group joined the Responsible Business Alliance (RBA), previously the Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC), a coalition promoting high ethical standards within the global electronics Supply Chain. RBA is a non-profit multi-industry body established in 2004 with the goal of supporting the rights and well-being of workers and communities worldwide affected by the global electronics Supply Chain. Currently, over 200 global companies have joined the group, including electronics manufacturers and ICT companies, as well as retail, automotive, and toy-related companies. RBA has set standards through its Code of Conduct for compliance issues in the Supply Chain related to labour, health and safety, the environment, ethics, and management systems. As a member, the Fujitsu Group respects the RBA Code of Conduct and, together with its partners, further strengthen initiatives related to ethics in the Supply Chain.

General Responsible Business Reports

For more information about our responsible business projects in Sweden click here

For more information about our master policies click here

For more information about our global sustainability projects click here

FUJITSU

Tel: +46 (0)8 793 70 00 • E-mail: info@se.fujitsu.com • Website: fujitsu.com/se/

FUJITSU-PUBLIC | Uncontrolled if printed.

© Fujitsu 2023 | 9279-01. All rights reserved. Fujitsu and Fujitsu logo are trademarks of Fujitsu Limited registered in many jurisdictions worldwide. Other product, service and company names mentioned herein may be trademarks of Fujitsu or other companies. This document is current as of the initial date of publication and subject to be changed by Fujitsu without notice. This material is provided for information purposes only and Fujitsu assumes no liability related to its use.