20230425082217

Årsredovisning

och

Koncernredovisning

för

Wilzéns Produktion AB

559280-6896

Räkenskapsåret

2022

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Wilzéns Produktion AB intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen för moderbolaget samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen har fastställts på årsstämma den 22 mars 2023. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Linköping den 22 mars 2023

Andreas Wilzén

20230425082218

Wilzéns produktion AB

2022

Års-, koncern- och hållbarhetsredovisning

Penneo dokumentnyckel: VBY6U-U455C-D24T5-GT8OZ-Z77O4-VBQPX

20230425082219



Innehållsförteckning

Välkommen till Wilzéns 3
Tidslinje 4
VD har ordet 6
Året i korthet 7

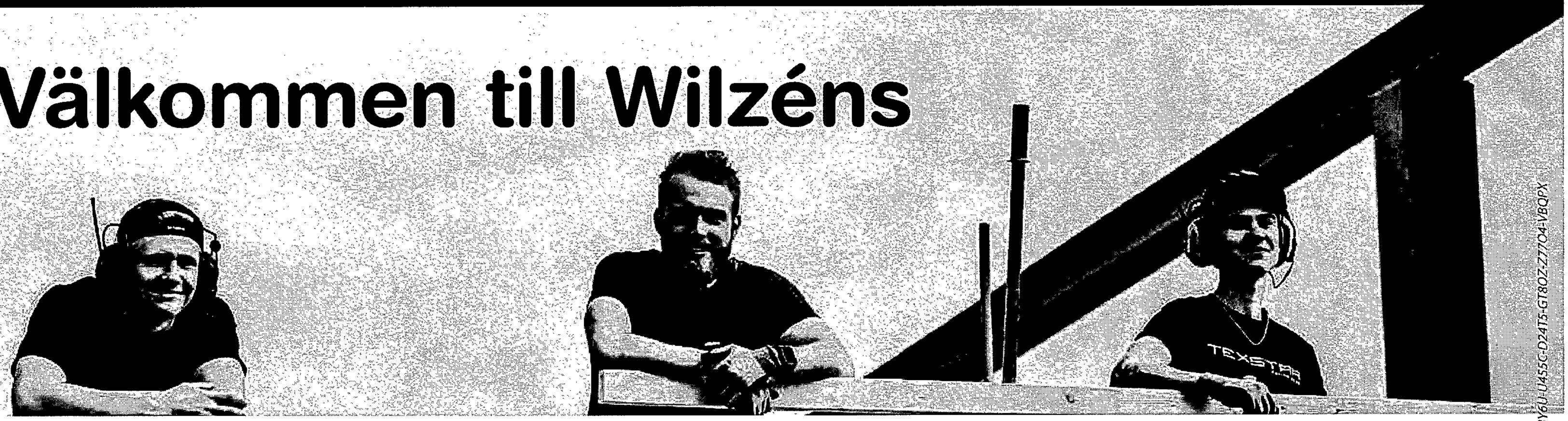
Hållbarhetsåret 2022 på Wilzéns 11
Hållbarhetsarbetet på Wilzéns 12
Vision och hållbarhetsstyrning 13
Agenda 2030 - vår ledstjärna på den lokala arenan 19
Våra viktigaste hållbarhetsfrågor 20
Wilzéns och miljön 22
Wilzéns och samhället 24
Resan framåt 29

Årsredovisning och koncernredovisning 2022 31
Förvaltningsberättelse 32
Resultaträkning koncern 34
Balansräkning koncern 34
Kassaflödesanalys koncern 35
Resultaträkning moderbolag 36
Balansräkning moderbolag 36
Kassaflödesanalys moderbolag 37
Noter 37
Styrelsens och revisors undertecknande 47
Revisionsberättelse 47
Revisorns undertecknande 51

Penneo dokumentnyckel: VBY6U-U455C-D2415-G18OZ-Z7704-VBQPX

2023042508220

Välkommen till Wilzéns

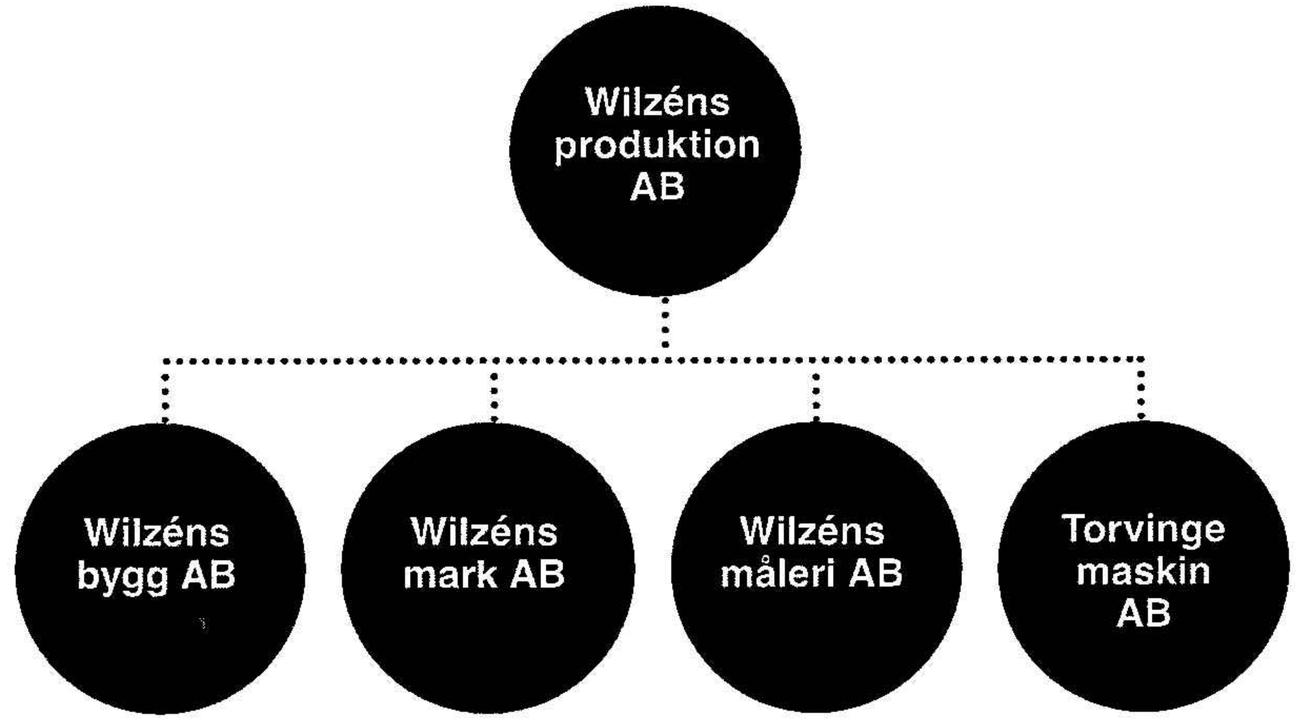


Wilzéns produktion AB bildar tillsammans med dotterbolagen Wilzéns bygg AB, Wilzéns mark AB; Wilzéns måleri AB (delägt) och Torvinge maskinuthyrning AB en koncern som vi i den här redovisningen fortsättningsvis benämner Wilzéns. Wilzéns är dotterbolag till AWIL Holding AB som också äger den fastighetsförvaltande koncernen Wilzéns fastighetsförvaltning AB. AWIL Holding AB ägs av Andreas Wilzén.

Wilzéns är ett bygg- och anläggningsföretag huvudsakligen verksamt i Östergötland Sedan starten har vi ständigt utvecklats, såväl erfarenhets- och kunskapsmässigt som företags- mässigt. För varje genomfört uppdrag har vi blivit bättre och starkare, lärt oss mer och blivit fler. Totalt arbetar idag 124 medarbetare inom koncernen (inklusive måleri) som under år 2022 omsatte 500 Mkr.

Sedan 2011 finns vi i egna lokaler i Torvinge Industriområde, i Linköping. I koncernens dotterbolag bedrivs idag verksamheter inom bygg, mark och anläggning, måleri och maskin- uthyrning. Vi erbjuder byggtekniska och ekonomiska lösningar från första skissen till bygghandlingar och färdigt projekt. Verksamheternas olika kompetenser och specialiteter gör det också möjligt för oss att ta ett helhetsgrepp om uppdragen och garantera kvaliteten genom hela processen - från första spadtaget till sista penseldraget.

Vi är rustade för att ta oss an alla typer av medelstora och större projekt, inklusive service och ramavtal. Nybyggnation av industrifastigheter har också blivit en stor del av vår verksamhet.



Penneo dokumentnyckel: V8Y6U-U455G-D24T5-GT8OZ-Z77O4-VBQPX

20230425082221

2000

Andreas Wilzén startar enskild firma och etablerar Wilzéns byggtjänst AB.

2001

Anställer första medarbetaren och får kontrakt med A-hus och Trivselhus.

2004

Vi växer och har 12 anställda.

2007

Ny uppbyggnadsfas inleds och företaget har nu 14 anställda.

Kompletterar tjänsteutbudet med arkitektritade lösvirkeshus.

2010

2011

Köper egen tomt i Torvinge och bygger vårt huvudkontor på kvällar och helger.

Wilzéns mark startar och köper in en grävmaskin.

Vi har 39 anställda.

2013

Vi blir medlem i Byggföretagen.

Implementerar NEXT, ett projekt- och affärssystem för administrativ projekt- och ekonomistyrning.

Erhåller våra första ramavtal och större entreprenader.

Etablerar samarbete med Svenska Ledargruppen AB för att bli bäst i klassen på systematiskt arbetsmiljöarbete, säkerhet och krisberedskap.

Omfattande utbildningsinsatser på hela bolaget inom arbetsmiljö och säkerhet.

Skapar Wilzéns nya grafiska profil.

Vi har nu 50 anställda.

2014

Wilzéns måleri startar, efter en företagsfusion med dåvarande Steninge Måleri.

Wilzéns tillsätter en extern styrelse.

Wilzéns har 90 anställda.

2016

Vi bildar ett Advisory Board.

Vi certifieras i BF9K, med samma grundprinciper som ISO-standarderna för kvalitet, miljö och arbetsmiljö (KMA), men tillämpat för bygg- och anläggningssektorn.

Vi identifierar verksamhetens betydande miljöaspekter och antar utifrån dessa miljömål för verksamheten.

Vi uppför vår första Miljöbyggnad - Det svenska certifieringssystemet för miljöklassning av byggnader.

Vi har nu 56 anställda.

2017

2019

Nya ledningsgrupper för bygg, mark och måleri bildas och genomgår omfattande utbildning.

Hela tjänstemannasidan genomgår flera betydande utbildningar för företagets utveckling.

Vi blir stolt medlem i SGBC (Sweden Green Building Council) och Cleantech Östergötland.

Wilzéns intensifierar hållbarhetsarbetet och bedriver omfattande samarbeten inom de regionala nätverken ÖBKN (Östergötland Bygger Klimatneutralt) och Återbruksnätverket Öst.

Kartläggning av klimatavtrycket från typisk produktion inom Entreprenad genomförs.

Arbete för att klimatoptimera vår produktion inleds och beslut fattas om att enbart använda klimatförbättrad Grön Betong.

Torvinge maskinuthyrning startar.

Vi har 99 anställda.

2021

2022

Wilzéns antar och förankrar en ny vision om att bli Östergötlands hållbaraste bygg- och anläggningsföretag. 5 nya övergripande och långsiktiga mål för en hållbar utveckling blir tillsammans med den nya visionen en fundamental del av koncernens affärsplan.

Wilzéns tar central beslut om att upprätta en Hållbarhetsredovisning.

Kartläggning av verksamhetens klimatavtryck genomförs.

Återbruk i byggprojekt utses till en prioriterad hållbarhetsfråga.

Solceller installeras på vårt kontor.

Vi har 124 anställda.

Penneo dokumentnyckel: VBY6U-U455C-D24T5-GT8OZ-Z77O4-VBQPX

Wilzéns bygg

Vi bygger på förtroende
Sedan många år är Wilzéns bygg en väletablerad verksamhet som stadigt fortsätter att växa. Byggnation är grunden i Wilzéns och idag sysselsätter verksamheten ett åttiotal medarbetare, alla med stor fackkunskap och branscherfarenhet vilket gör det möjligt för oss att ta oss an alla typer av projekt, inklusive service- och ramavtal. Uppdragen innefattar allt inom om- och tillbyggnad, renovering, ny-produktion och totalentreprenad – kontorsbyggnader, lagerlokaler, industrifastigheter och mycket mer. Bland kunderna finns såväl privata som statliga företag, organisationer, fastighetsbolag och industrier.

Wilzéns mark

På stadig mark
Wilzéns mark grundades 2011 av Andreas Wilzén med en tydlig ambition: att äga värdekedjan genom byggprocessen i det egna moderbolaget. Att Wilzéns har en egen markavdelning gör att vi, tillsammans med bygg och måleri, kan ta ett helhetsgrepp om projekten. Samtidigt är Wilzéns Mark en självständig och välmående verksamhet där alla typer av markarbeten görs, bland annat anläggning av vägar, cykelvägar och VA-arbeten. Flertalet av jobben sker på uppdrag av kommunerna i Östergötland, ibland som enstaka projekt, ibland som större markentreprenader eller i form av längre ramavtal.

Kunden i fokus

Nöjda och återkommande kunder är vår självklara målsättning som ligger till grund för all vår verksamhet. Vår personal arbetar genomgående ihärdigt för att vara lyhörda, serviceinriktade, lösningsorienterade och hjälpsamma. Vår arbetsledning lägger stor vikt vid personlig, och anpassad kundkontakt för att på bästa möjliga vis leva upp till respektive kunds förväntningar och önskemål.

Wilzéns måleri

En målande styrka
Sedan 2019 är måleri en egen verksamhetsgren i Wilzéns produktion. Idag har vi en samlad och skicklig styrka med stor fackkunskap och branscherfarenhet som kan utföra alla typer av måleriuppdrag, allt ifrån nyproduktion och större rotentreprenader till mindre servicejobb hos privatpersoner och hyresgäster i lägenheter eller i villor.

Torvinge maskinuthyrning

Uthyrning av entreprenadmaskiner
Maskinuthyrning till våra interna bolag - det är idén bakom Torvinge maskinuthyrning. Att få bättre kontroll på utrustnings- och maskinparken och på så sätt öka såväl driftsäkerheten som livslängden på utrustningen och få bättre ordning och reda. Detta är en viktig satsning i Wilzéns hållbarhetsarbete.

D24T5-GT8OZ-Z7704-VBQPX

20230425082223

Signerat: Andreas Wilzén



När jag för 22 år sedan startade Wilzéns byggtjänst AB, som det då hette, var det för att jag ville skapa något eget, känna frihet och – om jag ska vara ärlig – försörja mig på det jag tyckte mest om.

När vi nu stänger 2022 års bokslut, med cirka 500 miljoner i omsättning och 124 anställda samt med ett gediget kvalitets- och hållbarhetsarbete högt upp på vår dagliga agenda, kan jag inte annat än att vara väldigt glad och stolt. Det som gör mig extra stolt är det lag vi på Wilzéns byggt upp, där alla är lika viktiga och där vi tillsammans tar den här resan vidare.

Det gångna året har, som vi alla vet, innehållit många utmaningar. Dyrare material, högre energipriser och en väldigt hög inflation för att nämna några. Vi på Wilzéns har som alla andra drabbats hårt av detta, men vi har lyckats hantera det bra.

Loket i produktionsverksamheten är bygg som leds på ett mycket bra sätt av Phillip Venturi. Tillsammans med våra duktiga medarbetare har vi lyckats bygga upp en stor bredd av kunder som i lite stökiga tider är en stor trygghet för oss.

Inom mark har vi rekryterat Mikael Gunnarsson som vd och ansvarig för den tillväxtresa vi vill göra de kommande åren. Mikaels breda erfarenhet och kontaktnät blir en viktig del för att komma vidare på marks resa. Vi har även ett stort antal kunder på mark, framför allt många ramavtal, vilket är en stor trygghet för oss.

Wilzéns måleri, där vi är delägare tillsammans med Nicklas Lindqvist som också leder bolaget framåt, tar under 2023 nästa steg i form av att ett flertal ramavtal tecknats och en tydlig arbetsmodell har skapats. Något som kommer underlätta den tillväxt vi eftersträvar.

Torvinge maskin hade sitt första verksamhetsår under det gångna året. Huvudsyftet med bolaget är att säkerställa god ordning på maskiner och utrustning, vilket leder både till bättre lönsamhet och tryggare arbetsmiljö.

Vi bedriver ett strategiskt hållbarhetsarbete, som föredömligt leds av vår KMA-chef Herman Nilsson. Vi vill leverera lokalförankrade produkter och tjänster med god hållbarhetsprestanda. Det kräver uthållighet och att vi värnar om det stora förtroende vi får från våra kunder och medarbetare. Kärnan i vårt hållbarhetsarbete är det som ständigt sker i den dagliga verksamheten, som ett naturligt inslag för alla inblandade.

Under de senaste åren har vi sakteliga byggt upp en egen fastighetsverksamhet inom Wilzéns. Den ligger utanför produktionskoncernen (som beskrivs i denna årsredovisning), men är en viktig del av helheten. Vi fokuserar främst på fastigheter för industri, lager och handel. Den idealiska fastigheten har en befintlig byggnad med hyresgäst, samt ytterligare byggrätt. Då kan vi inom Wilzéns produktion bygga "i egen portfölj" om konjunkturen sviker och externa uppdragsgivare blir återhållsamma.

Inför 2023 har vi dock fortsatt stort förtroende från våra externa kunder och trots den svaga marknaden räknar jag med att året blir lika framgångsrikt som 2022.

Vår största och viktigaste resurs är våra duktiga medarbetare. Jag är otroligt glad och stolt över utvecklingen hos många och det är den största anledningen till Wilzéns framgång. För mig och för Wilzéns framtida resa är det väldigt viktigt att vi behåller och utvecklar den goda anda och stämning som vi byggt upp sedan starten. Därför är det extra kul att titta tillbaka på 2022, där vi hunnit med många roliga aktiviteter med våra medarbetare och ibland hela familjer. Familjedagen på Kolmården och den pandemiförsenade 20-årsjubileumsfesten var årets höjdpunkter.

Tack för att du vill vara med på vår resa!

Andreas Wilzén, VD Wilzéns produktion

Penneo dokumentnyckel: VB

Vi verkar i en bransch där varje år är händelserikt och 2022 var inget undantag. I en orolig omvärld har vi utmanats av höjda räntor, hög inflation med rusande materialpriser och sviktande marknad. Tack vare ett långsiktigt arbete och en stabil organisation kan vi summera 2022 som ett bra år, då vi bland annat nått våra omsättnings-, resultat- och nettomarginalmål. Dessa mål uppnås till stor del tack vare vår stora kund- och marknadsspridning i båda våra affärsområden: Entreprenad och Byggservice.

En annan stor framgångsfaktor är vår mycket kunniga och engagerade personal som under det utmanande året fått arbeta extra hårt när marknaden ställt krav på snabba omställningar och en hel del nytänkande. Under första halvåret brottades vi med kraftigt stigande materialpriser som då främst drabbade våra större entreprenader med fastpris, något som speglades direkt i resultatet. Mot slutet av året lyckades vi återhämta oss starkt, bland annat tack vare vår goda balans och variation mellan våra olika typer av uppdrag och projekt.

Vi har under året rekryterat ett flertal nya medarbetare, bland annat snickare, arbetsledare och projektledare och därmed stärkt och breddat vår personalstyrka ytterligare. Vi har haft låg personalomsättning och högt NMI-värde**, vilket betyder hög trivsel och välmående hos alla medarbetare. Det är vårt viktigaste mål.

Vi har förtydligat vår satsning på hållbarhet och definierat ett tydligt mål och vision om att vara Östergötlands hållbaraste bygg- och anläggningsföretag. Som ett led i detta har vi under året fattat några centrala beslut för att stärka vår del i det hållbara samhället, vilket vi är övertygade om kommer att vara till nytta och glädje för såväl våra kunder som för våra medarbetare. Vi har bland annat beslutat om att inleda elektrifiering av fordonsflottan och att göra återbruksfrågan till en prioriterad parameter i projekt. Vi har också inlett arbetet med att intensifiera frekvensen av hälsokontroller och hälsofrämjande aktiviteter för medarbetarna.

Nyckeltal:
Nettoomsättning: 406 Mkr
Balansomslutning: 111 Mkr
Resultat efter fin.poster: 22 Mkr
Medarbetare: 80 st
NKI*: 90
NMI**: 81

**NKI = NöjdKundIndex*
***NMI = NöjdMedarbetarIndex*



“Jag är stolt över att vi på en utmanande marknad i en orolig tid har verkat och levt upp till våra övergripande och långsiktiga hållbarhetsmål samtidigt som vi når ett bra ekonomiskt resultat”

Philip Venturi
VICE VD WILZÉNS BYGG



20230425082224
Penneo dokumentnyckel: VBY6U-U45SC-D2415-GT8OZ-Z7TO4-V8QPX

Under 2022 startade Wilzéns mark sin tillväxtresa, där ambitionen är att fördubbla omsättningen med bibehållen vinstmarginal till 2026. Den långsiktiga målsättningen kvarstår, trots att vi under det gångna året har utmanats av en orolig omvärld och stigande priser. När vi summerar 2022 kan vi vara stolta över att vi byggt en organisation för framtiden och att vi, genom att nå en nettoomsättning om 125 Mkr, överträffat vårt omsättningsmål.

Tillväxten har främst varit inom externa entreprenader, mycket tack vare vår värdekedja inom koncernen Wilzéns produktion samt våra goda relationer med befintliga kunder. Våra kunniga och hängivna medarbetare är vårt signum och de har under året arbetat hårt. Med en hög omkostandsnivå, på grund av vår tillväxtstrategi, inleddes året med låga marginaler i ett par av våra större entreprenader och projekt. Genom ett gediget arbete i slutet av året lyckades vi hämta hem en del av resultatet.

Vi rekryterade Mikael Gunnarson som ny VD under våren 2022. Vi har under året även fördubblat vår tjänstemannaorganisation samt rekryterat ett antal nya anläggningsarbetare och har därmed en bra grund för vår fortsatta tillväxt. Vi har lyckats hålla två av våra absolut viktigaste målsättningar: låg personalomsättning och högt NMI-värde**. Sammantaget bibehåller vi en säker och trivsam arbetsplats för våra medarbetare, vilket bland annat bekräftas av hög frisknärvaro och att det under året inte förekommit någon sjukskrivning till följd av olycka eller bristande psykosocial arbetsmiljö.

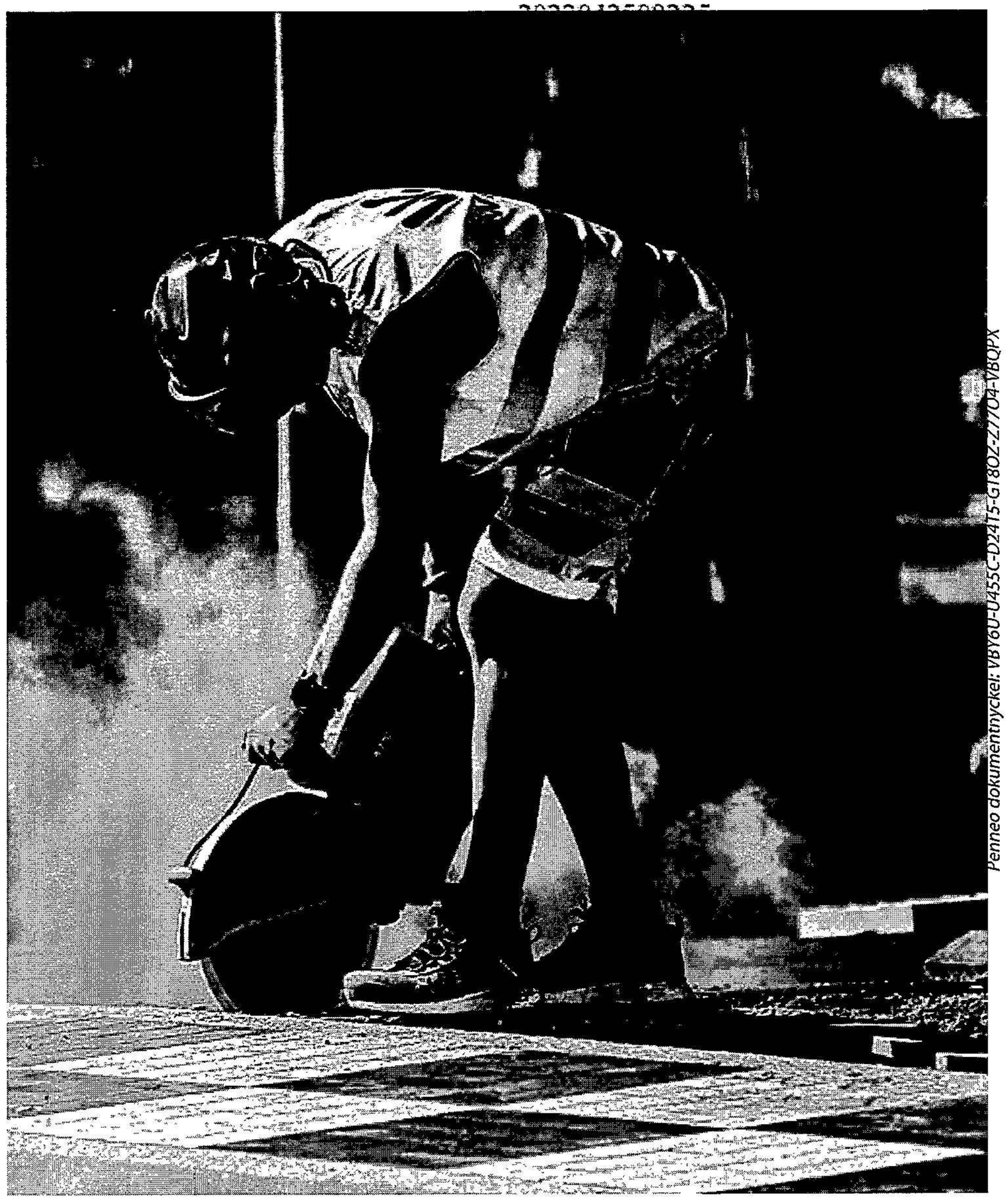
Nyckeltal:
Nettoomsättning: 125 Mkr
Balansomslutning: 29 Mkr
Resultat efter fin.poster: 3,5 Mkr
Medarbetare: 24 st
NKI*: 92
NMI**: 79

**NKI = NöjdKundIndex*
***NMI = NöjdMedarbetarIndex*

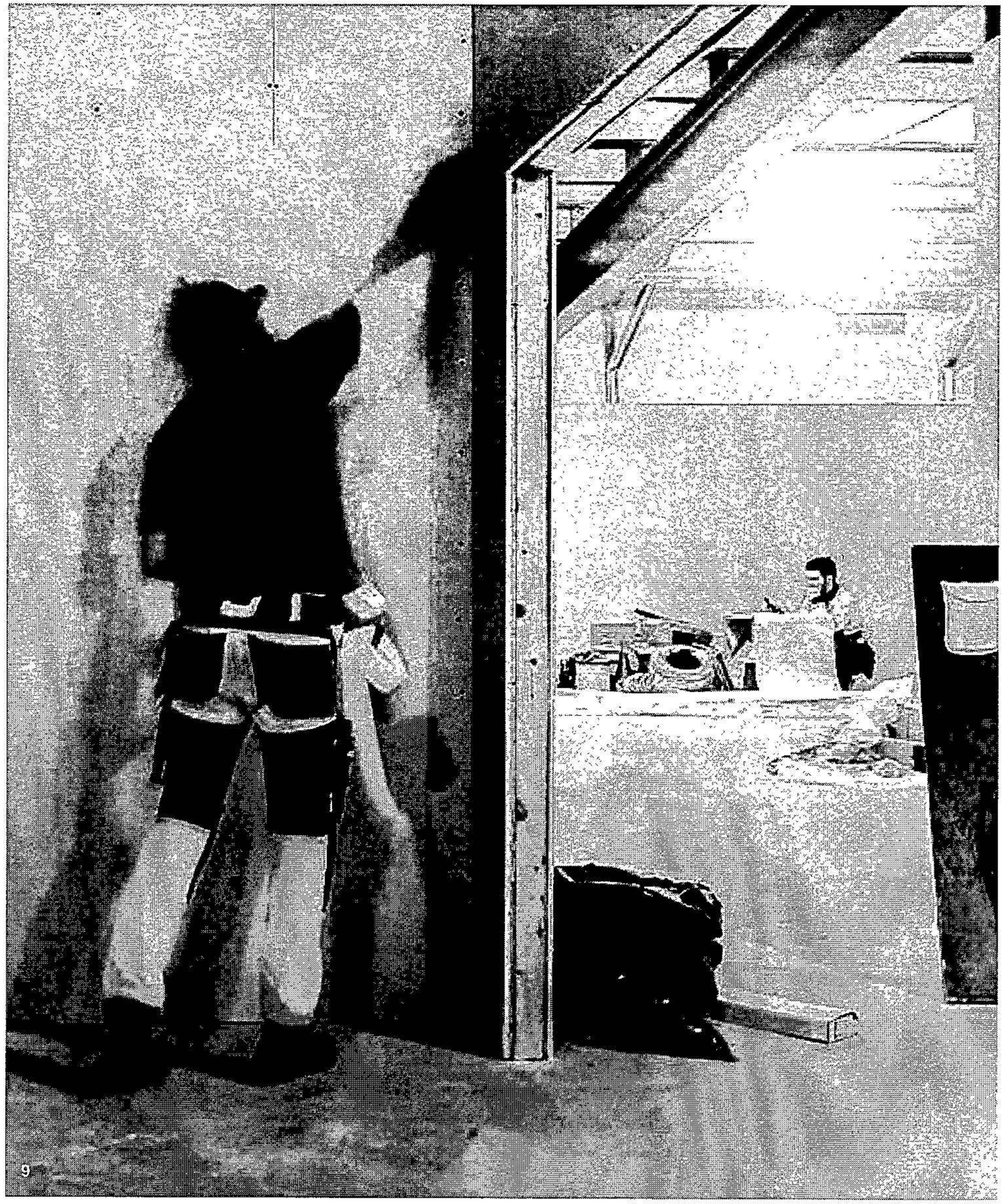
"Vi har startat en spännande tillväxtresa, vilket gör oss alla mycket motiverade. Att i en sådan fas kunna öka omsättningen och redovisa ett positivt resultat gör mig extra glad"



Mikael Gunnarsson
VD WILZÉNS MARK



Denna dokumentnyckel: VBY6U-0455C-D2415-G18OZ-Z7704-VBQPX



Omvärldens utmaningar till trots så har vi under det gångna året lyckats öka vår omsättning med 20 procent, detta mycket tack vare vår starka koncern i ryggen. Genom väl förberedda projekt har vi lyckats att hålla en bra vinstmarginal, trots prishöjningar på material och hårdare konkurrens.

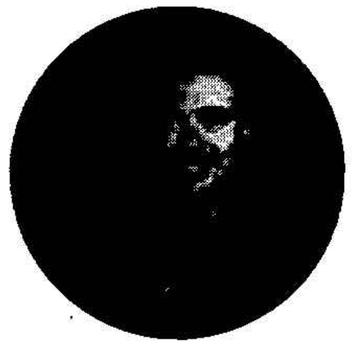
Våra uppdrag innefattar såväl privatbostäder som publika ytor. Pandemin, bland annat med krav om att hålla avstånd inomhus, gjorde verksamheten extra utmanande. Trots dessa högre krav från till exempel skolor och liknande verksamheter så har vår personal på alla sätt gjort sitt yttersta för att prestera och leverera ett gott arbete med bra resultat.

Vi arbetar i enlighet med Byggföretagens verksamhetsledningssystem (BKMA) som är stommen i ett framgångsrikt företag i vår bransch. Etablerade rutiner, från ledningsmöte till sista penseldraget, säkerställer att vi uppfyller myndigheters, företags och kunders krav på kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Ständig förbättring är ett ledord i vårt hållbarhetsarbete, och under 2022 har stort fokus legat på att förädla verksamhetsledande processer.

Med nöjda kunder och god trivsel bland våra medarbetare ser vi fram emot ett spännande 2023!

Nyckeltal:
Nettoomsättning: 18 Mkr
Balansomslutning: 4,5 Mkr
Resultat efter fin.poster: 1,5 Mkr
Medarbetare: 17
NKI*: 90
NMI**: 70

**NKI = NöjdKundIndex*
***NMI = NöjdMedarbetarIndex*



“Trots de ökade kraven under pandemin har vi lyckats öka vår omsättning rejält, samtidigt som vi har nöjda och engagerade medarbetare. Det visar att vi har en väl fungerande organisation”

Nicklas Lindquist
VD WILZÉNS MÅLERI

Penneo dokumentnyckel: V8Y6U-U455C-D24T5-GT8OZ-Z77O4-VBQPX



För Torvinge maskin var 2022 det första hela verksamhetsåret. Idén med bolaget är att ha ännu bättre kontroll på vår utrustnings- och maskinpark. På så sätt blir driftsäkerheten större, livslängden på utrustningen längre och vi får bättre ordning och reda. Ett bra hållbarhetsprojekt, helt enkelt!

Året har utvecklat sig bättre än förväntat och trots tunga investeringar redovisar vi ett positivt resultat för verksamhetsåret. Under det kommande året fortsätter vi företagets utveckling, som till stor del kommer att handla om investering i, och utökning av, maskinparken. Som en del i att hantera expansionen i denna kapitalkrävande bransch har vi tecknat avtal med banken om en så kallad Vagnparksfinansiering för delar av de framtida investeringarna.

Torvinge maskins styrka är den snabba och mycket serviceinriktade personalen som har stor kunskap om kundens behov och strävar efter snabba leveranser.

Trots den utmanande konjunkturen ser vi fram emot 2023 med stor tillförsikt.

Nyckeltal:
Nettoomsättning: 16 Mkr
Balansomslutning: 6 Mkr
Resultat efter fin.poster: 1,2 Mkr
Medarbetare: 3 st
NMI*: 79

***NMI = NöjdMedarbetarIndex*



“Nöjda kunder och engagerade medarbetare har alltid varit vårt fokus. Rätt utrustning är en viktig del för att åstadkomma det, och Torvinge Maskin är en viktig pusselbit i att säkra hållbarheten hos både människor och maskiner”

Andreas Wilzén
VD TORVINGE MASKIN

Penneo dokumentnyckel: VBY6U-U455C-D24T5-GT8OZ-Z77O4-VBQPX

Hållbarhetsåret 2022 på Wilzéns



Penneo dokumentnyckel: VBY6U-U45SC-D2415-G18OZ-Z7TO4-VBQPX

Detta är Wilzéns första hållbarhetsrapport. Den gäller för kalender- och räkenskapsåret 2022 och är framtagen i enlighet med årsredovisningslagens sjätte kapitel. Wilzéns styrelse är ytterst ansvarig för redovisningen. Hållbarhetsrapporten gäller för verksamheten i moderföretaget Wilzéns Produktion AB och alla dotterföretag. Tillsammans benämns de som Wilzéns.



Har du några frågor eller synpunkter på vår hållbarhetsredovisning? Hör gärna av dig till mig på *herman.nilsson@wilzens.se*

Vår framtid bygger på miljö- och hållbarhetsfrågorna

Östergötlands hållbaraste bygg- och anläggningsföretag. Det är vår vision. Därför ligger hållbarhets- och KMA-arbetet oss varmt om hjärtat och utgör grunden för Wilzéns utveckling. Och därför finns jag. Som KMA-chef är jag ansvarig för verksamhetens hållbarhets- och kvalitets-, miljö- och arbetsmiljö- (KMA)arbete. Beslutade och väl förankrade hållbarhets- och KMA-mål för koncernen och dess verksamhet utgör ett betydande styrinstrument mot en hållbar företags- och verksamhetsutveckling. Vi är övertygade om att hållbarhet är en nyckelfaktor för framgång och en stark position. Vi anser att ett systematiskt arbete med hållbarhetsstyrning i såväl organisation som i enskilt byggprojekt är betydelsefullt för att kunna ta ansvar för en hållbar samhällsutveckling i allmänhet och en hållbar bygg- och anläggningssektor i synnerhet.

På Wilzéns förstår vi hållbarhetsfrågorna och de utmaningar som de medför. Men också möjligheterna.

Vi är övertygade om att Wilzéns kan spela en betydande roll på den lokala arenan för omställning till en hållbar bygg- och anläggningssektor, genom att agera efter våra värderingar och föregå med gott exempel. Vi är aktiva medlemmar och engagerade i en rad olika nätverk för hållbart byggande och vi strävar alltid efter att vara en lyhörd, ansvarstagande och pålitlig partner som med höga etiska normer och transparens levererar närproducerat och hållbart byggande. Vår ambition är att driva hela koncernverksamheten på ett hållbart sätt, och ser hållbarhetsredovisning som en god möjlighet att kommunicera vårt hållbarhets- och KMA-arbete. Därför är beskrivningen av hållbarhetsarbetet naturligt integrerad i företagets årsredovisning.

Herman Nilsson, KMA-chef
Wilzéns produktion

Penneo dokumentnyckel: VBY6U-U455C-D24T5-GT8OZ-Z7704-VBQPX

2023042508230

Östergötlands hållbaraste bygg- och anläggningsbolag. Det är vår vision. En vision som svetsar oss samman och genomsyrar hela vår koncern och vårt arbetssätt.

Wilzéns med våra ingående bolag är en totalentreprenör inom bygg- och anläggningssektorn. I vår affärsmodell fokuserar vi på hållbara lösningar och utför entreprenader och service för privata och offentliga verksamheter, främst i Östergötland. Nybyggnation av industrifastigheter samt serviceverksamhet i privata, kommunala och statliga ramavtal är vårt fokus, vilket kräver god samarbetsförmåga, öppenhet samt serviceinriktad och kunnig personal. Ramavtalen bidrar till långsiktig trygghet på årsbasis för samtliga bolag i organisationen.

Samarbetet med Wilzéns fastigheter är numera en viktig del i vår verksamhet och ger oss möjlighet till en jämn beläggningsgrad i verksamheten, vilket i sin tur ger förutsättningar för en stabil värdekedja över tid. Genom samarbetet erbjuds byggnation av kommersiella lokaler och industrifastigheter i kombination med uthyrning, service och underhåll av våra egna fastigheter.

Vinsten i produktionskoncernen återinvesteras till stora delar i någon av produktions- eller fastighetsbolagen och vi skapar på så sätt en stark, cirkulär värdekedja.

Hållbar utveckling

Med hållbar samhällsutveckling enligt Agenda 2030 som ledstjärna bedriver Wilzéns strategiskt hållbarhetsarbete för att kunna leverera lokalförankrade produkter och tjänster med god hållbarhetsprestanda. För vår hållbarhetsstyrning har vi på koncernnivå antagit fem övergripande och långsiktiga mål för en hållbar utveckling. Målen tar sin utgångspunkt i Agenda 2030, med fokuset där vi bedömt att vi har störst möjlighet att påverka och göra skillnad.

Våra övergripande och långsiktiga mål för en hållbar utveckling är:

- **Välmående medarbetare som trivs och utvecklas på säkra arbetsplatser**
- **Sunda affärer och rättvist byggande**
- **Kvalitet genom effektiva processer**
- **Begränsad klimatpåverkan under produktion och i slutprodukt**
- **Hushållning med resurser genom återbruk och minskat slöseri**

Specificerade mål och handlingsplaner för hur vi ska nå de övergripande och långsiktiga målen finns upprättade i anslutning till koncernens övergripande affärsplan. Hållbarhets- och KMA-arbetet utgör grunden för Wilzéns utveckling och är en nyckelfaktor för framgång och stark position. Genom ständig förbättring når vi hög produktionskvalitet och är en trivsam och utvecklande arbetsplats för våra medarbetare.



I våra uppdrag prutar vi aldrig på kvalitet och ansvar och erbjuder goda byggtekniska och ekonomiska lösningar.
Vi har alltid ordning och reda på byggplatsen, i administrationen och i kommunikationen. Vi håller oss uppdaterade kring förordningar, lagar och krav som påverkar vår verksamhet samt följer och tar del av den digitala utvecklingen i branschen.

Vi arbetar för att minimera energianvändningen i alla projekt, har en klar och tydlig process för säker avfallshantering samt jobbar för att minska CO2-utsläppen i våra transporter. Vi tar ett samhällsansvar genom att sponsra verksamheter och evenemang som bidrar till rörelseglädje och gemenskap.

Inte minst ser vi till att Wilzéns ständigt utvecklas – erfarenhetsmässigt, kunskapsmässigt och företagsmässigt.

Penneo dokumentnyckel: VBY6U-U4550

Wilzéns

FRÅN MINSTA SPIK TILL FÄRDIGT RESULTAT. VI BRYR OSS OM VARJE DEL.

20230425082231

Verksamhetsstyrning

Wilzéns har som självklar ambition att ligga i framkant avseende hållbarhet. För att vi ska lyckas arbetar vi tillsammans med gemensamt uppsatta mål. Vi följer upp och utvärderar för att ständigt utvecklas och förbättras. Företaget är certifierat enligt BKMA (före detta BF9K), som är ett lednings- och produktcertifieringssystem med samma grundprinciper som ISO-standarder för kvalitet, miljö och arbetsmiljö (KMA), men som har anpassats för tillämpning i bygg- och anläggningssektorn. Syftet med certifieringen är att bedriva verksamheten och dess projekt i enlighet med ett tredjepartskontrollerat verksamhetssystem innehållandes KMA-policy, övergripande strategier och omfattande mål som genom noggrant utformade rutiner och arbetssätt omsätts i den operativa verksamheten för att säkerställa god styrning och KMA-säkring.

Tillsammans planerar vi, driver igenom och följer upp arbetet i enlighet med de gemensamma målen. Vi har ledningsgrupper i varje bolag och en ledningsgrupp för koncernen där inriktningsbesluten, såsom mätbara mål, strategier och bolagsövergripande beslut fattas. Utöver vårt ledningssystem bygger Wilzéns arbete även på olika policys som guidar oss på vår resa.

Några av de policys som ligger till grund för vårt hållbarhetsarbete är:

KMA-policy, där vi bland annat beskriver hur vi ska leverera kvalitetssäkrade tjänster och produkter, hur vi ska verka för en hållbar utveckling och bidra till att minska miljöpåverkan samt att vi strävar efter säkra arbetsplatser med god ordning.

Jämställdhets- och mångfaldspolicyn genomsyrar vårt arbete. En självklar del av Wilzéns verksamhet är att alla oavsett könstillhörighet ska ha samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter inom alla områden.
Alla människor är lika mycket värda och olikheter berikar verksamheten. Jämställdhets- och mångfaldsfrågor är naturliga inslag i vår verksamhet, till exempel vid rekrytering och kompetensutveckling.

Med hjälp av en lagbevakningstjänst håller vi oss ständigt uppdaterade på gällande miljö- och arbetsmiljölagstiftning. I mobilapplikationen "Personalappen" ges information till företagets personal gällande till exempel lagförändringar, händelser i världen och nödvändiga upplysningar. Wilzéns har ett webbaserat och heltäckande verksamhetssystem för arbetsmiljö, säkerhet, kris och beredskap vid namn HELP24. I detta system finns bland annat Wilzéns dokumenterade Personalhandbok, Säkerhetshandbok, rutiner och instruktioner, styrande dokument, handlingsplaner, årskalendarium och mycket mer.

Penneo dokumentnyckel: VBY6U-U455C-D24T5-GT8OZ-Z77O4-VBQPX

Wilzéns-andan
– våra företagskulturella grundvärderingar
På Wilzéns sitter vår starka företagskulturella värdegrund i väggarna. Och i människorna. Vi kallar den "Wilzéns-andan". Våra värderingar enar vår organisation och vår personal, och ligger till grund för våra relationer, vårt företagsklimat och vår trivsel. Wilzéns-andan vilar på nyckelfraserna "Bygger på förtroende", "Ställer upp för varandra", och "Är enkla att samarbeta med".

Wilzéns strävar alltid efter att ha välmående medarbetare och partners som trivs och ges möjlighet att utvecklas på säkra och spännande arbetsplatser. Tack vare våra företagskulturella grundvärderingar har Wilzéns ett gott rykte, hög lojalitet och låg personalomsättning. Grundvärderingar som att personalen sätts i främsta rummet och utgör den viktigaste resursen, att god psykosocial miljö och människors lika värde värderas högt, att samtliga medarbetare är måna om att upprätta, vårda och bibehålla en god relation med våra samarbetspartners samt att det finns en ständig proaktivitet i att vara en inkluderande arbetsplats där det råder glädje och är enkelt att samarbeta.

På Wilzéns bygger vi mer än byggnader, vi bygger relationer som präglas av förtroende, och våra medarbetare ges goda möjligheter till delaktighet såväl som ansvar. Detta gör att vi över tid har skapat en trygg och väl sammansvetsad grupp med yrkesskicklig personal som mår bra och trivs ihop. På Wilzéns är vi därför måna om att Wilzéns-andan värnas och bevaras, att all vår personal är goda representanter och sluter upp för att vidare kunna föra den vidare.



Penneo dokumentnyckel: V8Y6U-U45SC-D2415-G18OZ-Z7704-V8QPX

2023042508233

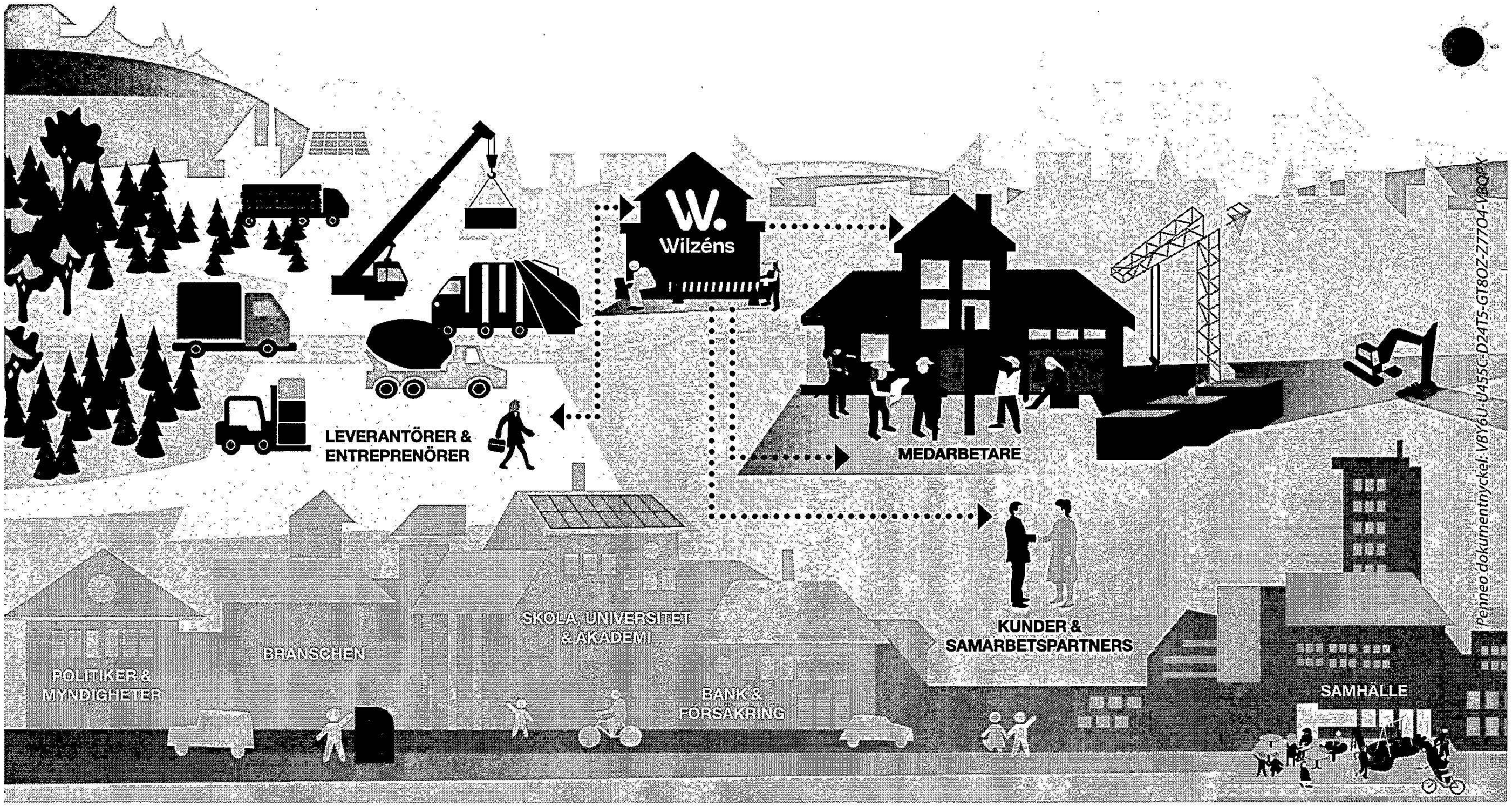
Vi är en del av något större

Det är inte bara våra egna mål och förväntningar som avgör vad som är viktigt i vårt hållbarhetsarbete - omvärlden och våra intressenter påverkar oss, precis som vi påverkar dem. Därför har vi ett ansvar att säkerställa en hållbar värdekedja i den utsträckning som är möjlig.

Under 2022 bestämde vi på Wilzéns oss för att se över vilka hållbarhetsfrågor som är de mest väsentliga för oss att hantera, följa upp och rapportera på.

För att identifiera och prioritera bland dessa frågor har vi genomfört en väsentlighetsanalys med en intressent- och omvärldsanalys i grunden.

Vi har identifierat våra intressenter som de som vi påverkar, samverkar med och/eller blir påverkade av på ett eller annat sätt. Intressenterna framgår i bilden här bredvid.



WILZÉNS VÄRDEKEDJA. *Vi är en del av något större. Vi påverkar vår omvärld i olika delar av vår värdekedja, därför är det viktigt att bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt sätt, att nyttja våra resurser effektivt och arbeta på ett så hållbart sätt som möjligt.*

Penneo dokumentnyckel: VBY6J-U455C-D24T5-GT8OZ-Z7704-YBQPV

2023042508234

Wilzéns ska i alla lägen stå för sunda värderingar och sunda metoder. Oavsett om du är kund eller anställd, extern eller intern, ska du kunna lita på att vi gör det vi säger och säger det vi gör. Därför vill och behöver vi bedriva vår verksamhet på ett ansvarsfullt, resurseffektivt och långsiktigt hållbart sätt. Ett sätt är att säkerställa och bidra till en hållbar värdekedja.

Andreas Wilzén
VD, WILZÉNS PRODUKTION

För att veta våra intressenters krav och vilka frågor de prioriterar behöver vi ha en nära och kontinuerlig dialog. Dialogen sker på olika sätt och nedan kan du se exempel på hur vi håller den levande med våra fyra viktigaste intressenter.

Intressentgrupp	Exempel på förväntningar	Exempel på dialogform
Medarbetare & fackorganisationer	• God arbetsmiljö och hög säkerhet • Jämställdhet och likabehandling • Goda arbets- och anställningsvillkor • Medvetenhet och kontinuerligt arbete med hållbarhetsfrågor	• Personalappen HELP24 • Mål- och utvecklingssamtal • Medarbetarundersökning • Psykosociala enkäten
Kunder	• Ansvarsfullt etiskt företagande • Kvalitet • Löpande riskkartläggning och riskhantering • Medvetenhet och kontinuerligt arbete med hållbarhetsfrågor	• Dagliga kontakter • Kundenkäter • Nätverk och mässor • Upphandlingar och revisioner
Leverantörer & Entreprenörer	• Ansvarsfullt etiskt företagande • Sunda arbetsvillkor • Löpande riskkartläggning och riskhantering • Ansvar längs hela värdekedjan	• Upphandlingar • Samarbetsprojekt • Leverantörsutvärdering • Personliga möten
Ägare & styrelse	• Ansvarsfullt etiskt företagande • Långsiktig ekonomisk värdeutveckling • Löpande riskkartläggning och riskhantering • Transparens och tydlighet	• Personliga möten • Styrelsemöte • Ägardirektiv • Årsstämma

Omvärldens krav

För att avgöra vilka hållbarhetsfrågor som är viktiga behöver vi också titta på vad som händer i världen runt omkring oss. För att minska risker och se möjligheter följer och bevakar vi vad som händer i vår omvärld. Vi genomför regelbundet omvärldsbevakningar för att ha koll på de senaste hållbarhetstrenderna. Under 2022 identifierade vi ett antal omvärldsfaktorer som vi behöver förhålla oss till på ett eller annat sätt. *Några av de viktigaste är:*



Penneo dokumentnyckel: VBY6U-U455C-D24T5-GT8OZ-Z77O4-VBQPX

Risker och möjligheter – analys och hantering

Wilzéns bedriver ett systematiskt och regelbundet arbete med att hitta och hantera risker och möjligheter i såväl det övergripande strategiska arbetet som i det vardagliga operativa. Att bedöma och hantera risker är avgörande för en långsiktigt hållbar verksamhet – och kan samtidigt ge möjligheter till ökat värdeskapande.

STRATEGISKA RISKER OCH MÖJLIGHETER

Koncernledningens affärsplanering utgår till stor del från en djupgående SWOT-analys. Där kartläggs och undersöks nuläge, omvärldsläge och rådande behov för att identifiera och belysa externa och interna faktorer som är betydelsefulla för koncernens fortsatta utveckling, och hantering av förändringar i omvärlden.

Resultatet av SWOT-analysen ligger till grund för Wilzéns mål och strategier för hur dessa mål ska nås. Införandet i den operativa verksamheten, med formulerade mål och tillhörande strategier, ansvarar dotterbolagens respektive ledningsgrupper för. Tidsatta handlingsplaner med konkreta aktiviteter kommuniceras vidare i organisationen och för att skapa engagemang och delaktighet involveras samtliga medarbetare.

Arbetet utvärderas av koncernbolagens ledningsgrupper och övergripande vid Ledningens genomgång. Resultatet utgör underlag för koncernledningens vidare strategiska arbete. Affärsplanen och dess bilagor är viktiga styrinstrument för måluppfyllande, verifiering och uppföljning, och blir viktiga komponenter vid ordinarie ledningsmöten i allmänhet och vid Ledningens genomgång i synnerhet - för en ständig förbättring mot en hållbar företags- och verksamhetsutveckling.

OPERATIVT FÖRBÄTTRINGSARBETE

I vardagen, på ett företag inom bygg- och anläggningsbranschen, genomförs ofta olika kontroller och analyser där reella och potentiella riskmoment identifieras, men också förbättringsmöjligheter och idéer. Interna revisioner av byggprojekten, bolagens verksamhetssystem och deras processer, men också kund- och medarbetarundersökningar kan identifiera nya risker och möjligheter. Detta utgör en självklar och viktig del i Wilzéns ständiga förbättringsarbete utifrån såväl KMA-perspektiv som det lite bredare hållbarhetsgreppet och finansiella läget. Risker och möjligheter som identifieras vid dessa tillfällen hanteras vidare genom affärsplanearbetet och respektive bolags handlingsplaner eller inom ramen för verksamhetssystemets förbättringsarbete. På så sätt tar vi fram en plan för att proaktivt motverka och åtgärda riskerna samt realisera möjligheterna, som vi senare också kan följa upp.

Exempel på risker och möjligheter:

Arbetsmiljö	**RISK**: För stor arbetsbelastning riskerar att påverka medarbetarnas psykosociala arbetsmiljö negativt, vilket kan leda vidare till sjukskrivning och nedsatt arbetskapacitet för verksamheten.	**HANTERING:** Proaktiv, noggrann och kontinuerlig resursplanering med flexibilitet. Hälsoundersökningar, medarbetarundersökningar, medarbetarsamtal, delegerat ansvar till chefer med personalansvar att vara lyhörda.
Marknad	**RISK**: En kraftig konjunkturnedgång ökar risken för konkurser bland såväl kunder som leverantörer, och kan även ge negativa effekter på finansiering.	**HANTERING:** Spridning över flera verksamhetsområden, aktiv dialog med kunder, NKI- och marknadsundersökningar, omvärldsbevakning.
Miljökrav på leverantörer	**RISK**: Leverantörer som inte uppfyller/håller tillräcklig standard kan leda till användning av olämpliga material och produkter. Det kan medföra olägenhet för människors hälsa och miljö, men också ersättningskrav och skadat varumärke.	**HANTERING:** Inköps- och upphandlingsrutiner, leverantörsavtal och kontroller av pågående projekt, utbildning av personal, användning av systemverktyg för produkt- och materialval.
Resurseffektivitet	**MÖJLIGHET:** Stor potential i att utveckla återbruk inom verksamheten, som kan ge både marknadsmässiga och miljömässiga fördelar.	**HANTERING:** Utveckling av verksamheten genom intern kompetens kring återbruk och engagerade kunder, för att hitta samarbetsformer, avsättning och logistiklösningar.

Penneo dokumentnyckel: VBY6U-U455C-D24T5-GT8OZ-Z7TO4-VBQPX

2023042508236

Agenda 2030 - Vår ledstjärna på den lokala arenan

En central fråga för såväl den offentliga som privata sektorn idag är arbetet med de globala målen. Med hållbar samhällsutveckling enligt Agenda 2030 som ledstjärna bedriver vi på Wilzéns ett strategiskt hållbarhetsarbete för att kunna leverera lokalförankrade produkter och tjänster med god hållbarhetsprestanda.

Fyra prioriterade globala mål

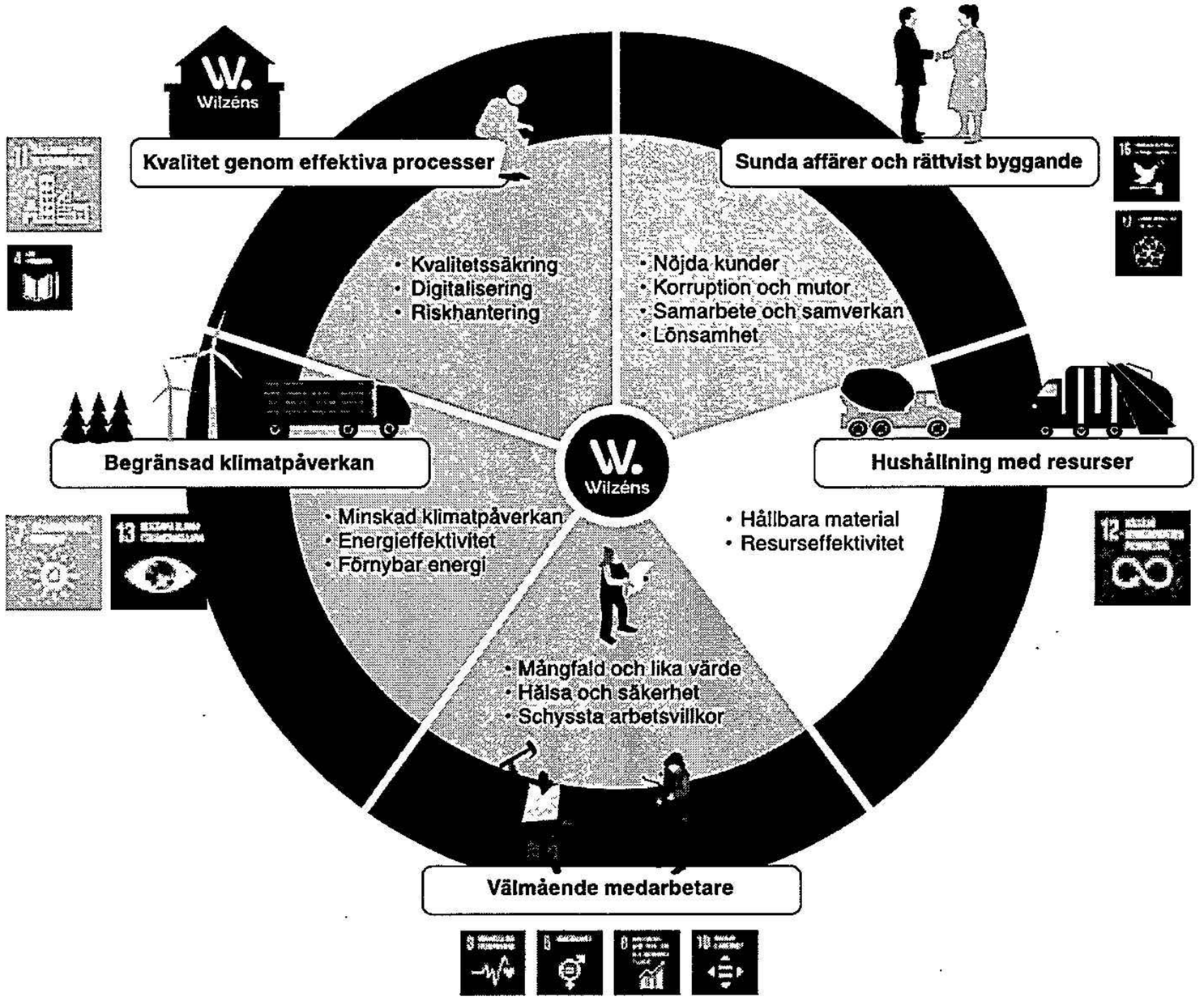
Wilzéns har identifierat fyra globala mål där vi har störst möjlighet att bidra positivt till genom vårt uppdrag, samt ytterligare sju mål som därutöver är grundläggande för koncernens dagliga verksamhet. Dessa har legat till grund för de fem övergripande koncernmål som våra olika verksamheter nu arbetar för att införliva.

Genom att aktivt jobba för en hållbar energianvändning (mål 7), ***begränsad klimatpåverkan*** (mål 13) och ***hushållning med resurser*** (mål 12) genom återbruk och minskat slöseri både under vår produktionsfas och i våra slutprodukter verkar vi för en mer hållbar miljö, men också till ökad ***kvalitet genom effektiva processer.*** Mål 11 om hållbara städer och samhällen är också ett självklart mål för alla oss inom bygg- och fastighetssektorn att arbeta för.

I det dagliga arbetet strävar vi efter att bidra till mål kopplat till ***välmående arbetare***, som indirekt också utgör en del av vårt kvalitetsarbete.

Wilzéns är uppbyggt på en stark företagskulturell värdegrund och därigenom blir det naturligt för oss att att verka för god hälsa och välbefinnande (mål 3), god utbildning för alla (mål 4), anständiga arbetsvillkor (mål 8) samt jämställdhet och jämlikhet (mål 5 och 10). Mål 16 om fredliga och inkluderande samhällen och mål 17 om genomförande och globalt partnerskap kan låta luddigt och stort för en lokal aktör som Wilzéns. Men för oss handlar det till syvende och sist om att ägna oss åt ***sunda affärer och rättvist byggande.*** Genom god affärsetik och hög grad av ansvarsfullhet kan vi ses som en hållbar affärspartner.

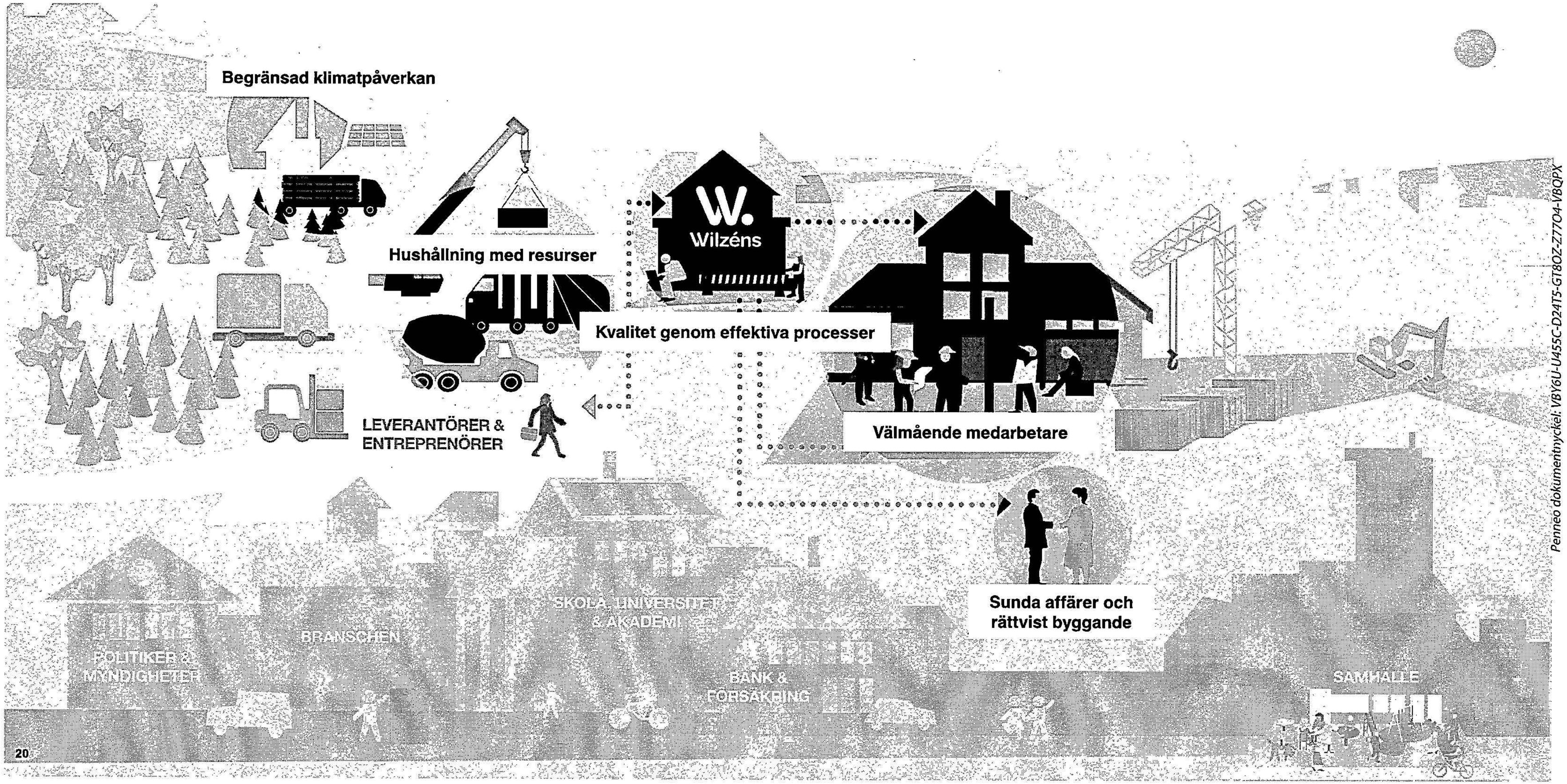
FN:s Agenda 2030 med 17 globala mål för hållbar utveckling syftar till att avskaffa extrem fattigdom, minska ojämlikheter och orättvisor, förverkliga mänskliga rättigheter, främja fred och rättvisa, samt säkerställa ett varaktigt skydd för planeten och dess naturresurser. De globala målen balanserar de tre dimensionerna av hållbar utveckling: den ekonomiska, den sociala och den miljömässiga. De globala målen är den mest ambitiösa agendan för hållbar utveckling som världens länder någonsin har antagit och är en förenande kraft som ska få regeringar, näringsliv och andra samhällsaktörer att tillsammans verka för en hållbar samhällsutveckling.



Genom vårt uppdrag och våra fem övergripande koncernmål strävar Wilzéns efter att bidra till uppfyllelse av främst FN:s globala hållbarhetsmål nummer 7, 11, 12 och 13, men också mål 3, 4, 5, 8, 10, 16 och 17.

Penneo dokumentnyckel: V8Y6U-U455C-D24T5-GT8OZ-Z7TO4-V8QPX

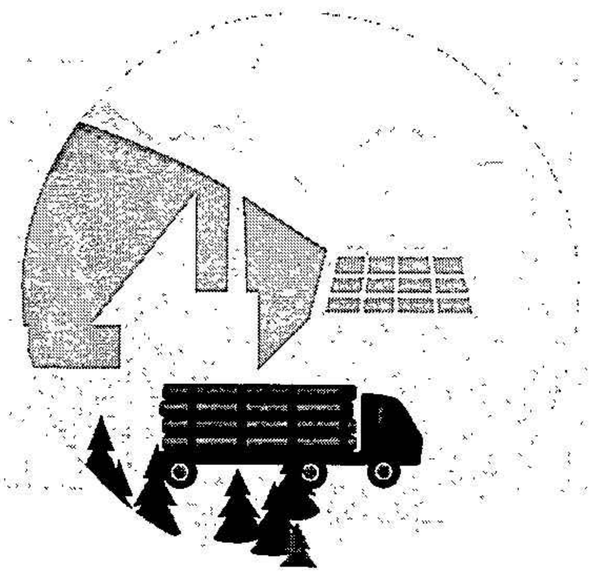
2023042508237



Penneo dokumentnyckel: VBY6U-U455C-D24T5-GT8OZ-Z77O4-V8QPX

2023042508238

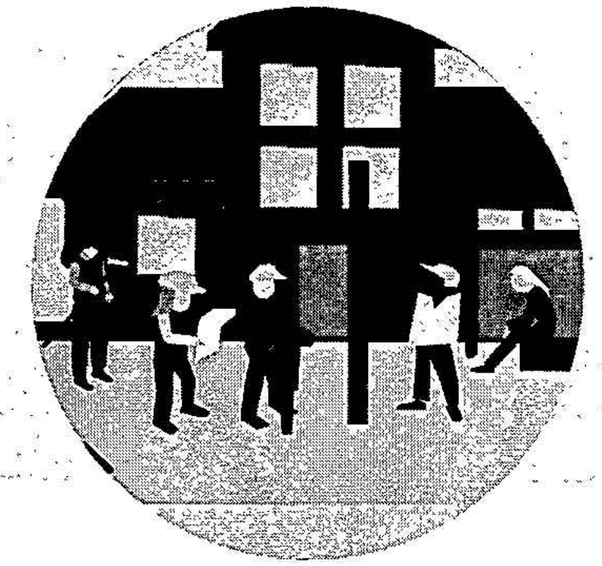
Utifrån den väsentlighetsanalys (se tidigare avsnitt på sidorna 16-17) som gjordes 2022 där vi undersökte våra intressenters förväntningar, omvärldens krav och våra egna mål fastställde vi 15 prioriterade hållbarhetsfrågor indelade i våra fem målområden:



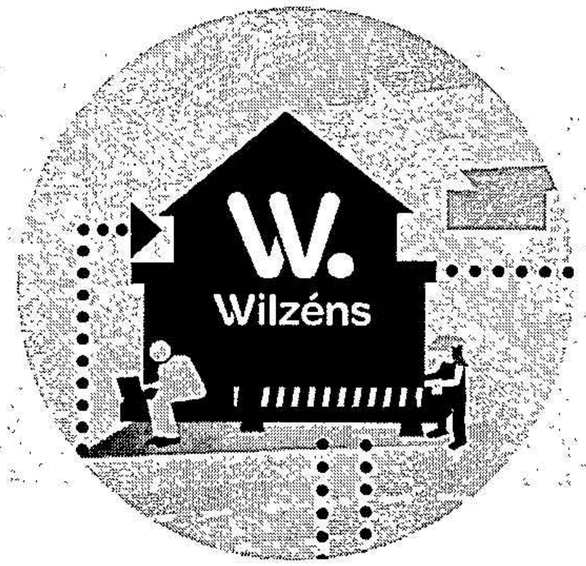
Begränsad klimatpåverkan:
- Minskad klimatpåverkan
- Energieffektivitet
- Förnybar energi



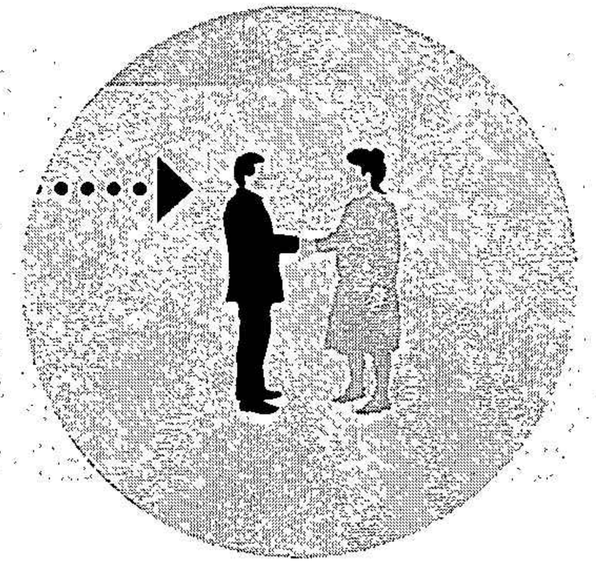
Hushållning med resurser:
- Hållbara material
- Resurseffektivitet



Välmående medarbetare:
- Mångfald och lika värde
- Hälsa och säkerhet
- Schyssta arbetsvillkor



Kvalitet genom effektiva processer:
- Kvalitetssäkring
- Digitalisering
- Riskhantering



Sunda affärer och rättvist byggande:
- Nöjda kunder
- Korruption och mutor
- Samarbete och samverkan
- Lönsamhet

Du kan läsa mer om de olika hållbarhetsfrågorna, hur vi jobbar med dem och hur det gått för oss i arbetet under 2022 i de kommande avsnitten Wilzéns och miljön respektive Wilzéns och samhället.

Penneo dokumentnyckel: VBY6U-U455C-D24T5-GT8OZ-Z77O4-VBQPX

2023042508239

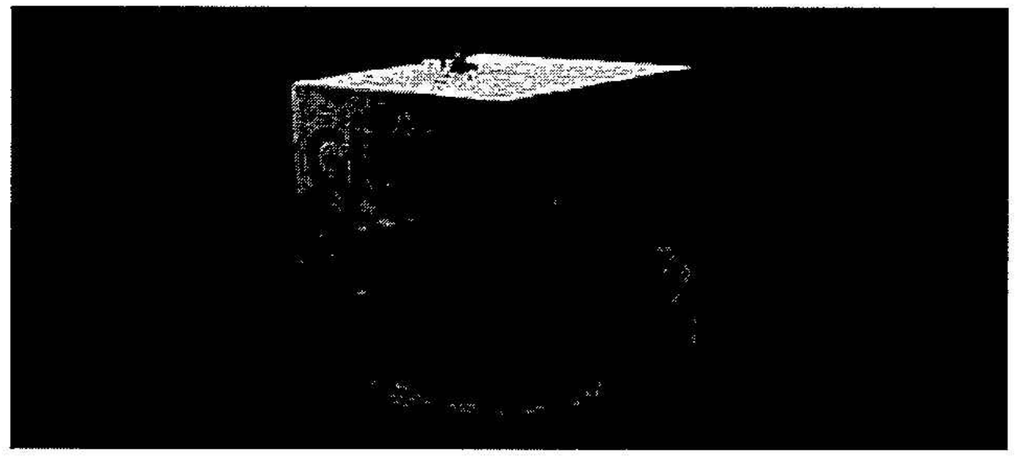
Wilzéns och miljön

Begränsad klimatpåverkan

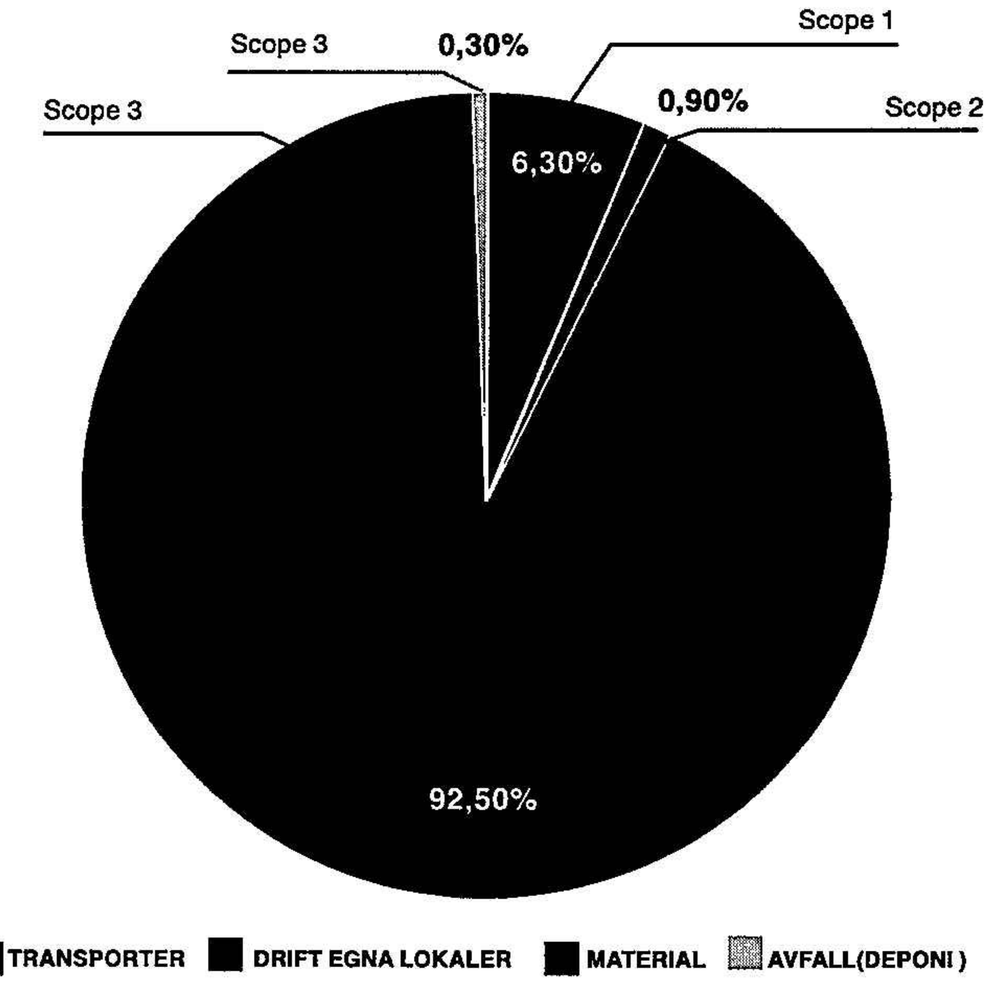
Klimatförändringarna ställer tydliga krav på en omställning i samhället och vi på Wilzéns har såväl en skyldighet som en vilja att bidra till en positiv förändring. Och vi har möjligheterna. För att minska belastningen på miljön och bidra positivt till samhället och utvecklingen tar Wilzéns ett långsiktigt ansvar för att begränsa vår klimatpåverkan i alla verksamhetens processer. Vi arbetar enligt ambitiösa mål, där miljöparametrar och miljöaspekter utgör en stor andel. I enlighet med Miljöbalkens utbytesprincip bedriver vi arbete för att identifiera och utreda möjligheter att ersätta konventionella produkter och material mot klimatsmartare alternativ, i syfte att klimatoptimera vår produktion.

Kopplat till vår strategi och målsättning, och därmed också i vårt dagliga hållbarhetsarbete arbetar vi med klimatkalkylering och klimatoptimering, energieffektivitet, återbruk av byggmaterial och produkter, avfallsreducering med mera. För att säkerställa energieffektivitet i projekt följer alla medarbetare en checklista för energianvändning. Under 2022 försedde vi vårt huvudkontor med en solcellsanläggning vilken idag producerar 25% av vårt elbehov. Vi har även infört en rutin och arbetsbeskrivning för systematiskt klimatarbete vid nyproduktion. Kartläggning och klimatkalkyler visar att Wilzéns "typhus" har ett klimatavtryck på 115 kg koldioxidekvivalenter/m² BTA (bruttoarea). Vi fortsätter att sträva efter ytterligare klimatoptimering av vår typproduktion.

En viktig del av vårt hållbarhetsarbete är vilka material vi väljer att använda. Betong är ett av världens mest användbara byggnadsmaterial men samtidigt kommer de näst största koldioxidutsläppen inom industrin från tillverkning av cement som används i betong. Under 2022 har Wilzéns som det första byggföretaget i regionen tagit beslut att bara använda Grön Betong. Genom att välja grön betong har vi chans att halvera vårt koldioxidutsläpp och därmed främja en utveckling av en hållbar regional bygg- och anläggningssektor och minimera vårt eget avtryck. Köphistorik från 2022 visar på att all betong som använts är till 100% Grön betong.



Vi jobbar även med att minska koldioxidutsläppen i våra transporter. Där det är möjligt så samordnar vi transporter för såväl medarbetare som transport av material. Wilzéns bedriver även arbete för att bidra till omställningen mot en fossilfri transportsektor och våra maskiner går så långt som möjligt på miljöbränsle.



Klimatavtrycket från Wilzéns produktion 2022 beräknas till totalt 2 031 ton koldioxidekvivalenter. Den allra största delen genereras från material till verksamheten (i scope 3), som står för ca 93 %.

Vi har sedan år 2020 flertalet helt elektrifierade verksamhetsbilar. Under 2022 hade vi som mål att 100 % av våra fordon ska drivas med el eller HVO100. Vår kördata visar att vi uppnått detta mål då alla våra 12 300 tjänstemil har körts med fossilfritt drivmedel. Under 2022 installerade vi även tre stycken elstolpar och en laddbox vid vårt huvudkontor och under 2023 planerar vi att installera ytterligare fyra elstolpar. Idag har vi sju stycken rena elbilar och cirka 30 hybridfordon. Resterande bilar går på HVO100.

Penneo dokumentnyckel: VBY6U-U455C-D24T5-GT8OZ-Z77O4-VBQPX

20230425082240

Hushållning med resurser

Att förvalta resurser på ett hållbart sätt är extra viktigt i vår bransch, då byggprocessen är mycket materialintensiv och kräver en mängd olika resurser. Wilzéns arbetar aktivt med hållbara och medvetna materialval för en giftfri och hälsosam bebyggd miljö med hjälp av verktyg som Byggvarubedömningen och SundaHus Miljödata. Vi har ett register för kemiska produkter och arbetar på övergripande bolagsnivå kontinuerligt för en hållbar och reglerad kemikaliehantering. Under 2022 skedde endast två stycken miljöincidenter där det läckte diesel till mark i mindre omfattning (på grund av yttre åverkan från obehöriga), vilket hanterades enligt våra rutiner.

Val av material och kemiska produkter görs med hjälp av SundaHus eller Byggvarubedömningen, där projektledaren kontrollerar produkters miljö- och hälsoprestanda innan de köps in och används i projektet. Målsättningen är att miljö- och hälsomässigt bättre produkter och material ska premieras där likvärdiga alternativ finns tillgängliga och bedöms vara ekonomiskt försvarbara. Wilzéns rutin för hållbara och medvetna materialval avtalas och kommuniceras mot underentreprenörer. Allt fler kunder efterfrågar SundaHus-märkning och Byggvarubedömning, närmare sagt 42 % av vår omsättning.

Vi har som målsättning att Wilzéns ska spela en betydande roll på den lokala arenan för omställning till en mer hållbar bygg- och anläggningssektor genom att agera efter våra värderingar och föregå med gott exempel. För att kunna uppnå detta krävs det att vi använder resurserna ansvarsfullt samt att vi ökar återanvändning och återvinning av material. Vi strävar även efter en ökad medvetenhet om vår miljöpåverkan genom hela produktionsprocessen. Till exempel är det viktigt att förstå hur vi påverkar den biologiska mångfalden vid anläggning av parker och grönområden i urbana miljöer.

Under året har vi satt *"Hushållning med resurser genom återbruk och minskat slöseri"* som ett av våra fem övergripande och långsiktiga mål för en hållbar utveckling. Det gör vi för att vi ser en stor förbättrings- potential inom detta område där vi kan göra mer skillnad för miljön.

Under 2022 har Wilzéns tecknat nya ramavtal med 33 av våra största och mest frekvent använda underentreprenörer, där miljökrav ingår i kravställningen som följs upp genom leverantörskontroller.

Avfall är identifierat som en av våra betydande miljöaspekter och vi arbetar aktivt för att hushålla med resurser, minska uppkomst av avfall och verka för materialåtervinning. Vid projekt finns uppmärkta kärl med sorteringsanvisningar, källsortering sker enligt plan och farligt avfall hanteras enligt gällande lagstiftning. Källsortering finns även vid Wilzéns huvudkontor. Ett mål vi har kopplat till avfall är att mängden byggavfall inte ska överstiga 30 kg avfall/m² BTA (bruttoarea) vid nyproduktion. Under 2022 uppfyllde vi målet med god marginal då utfallet blev 13,7 kg avfall/m² BTA.

Vi planerar alltid för att våra byggnader ska ha en lång livslängd och möjliggör även för en mer miljömässig cirkularitet i allt från planerings- till renoveringsfasen av en byggnad.



"Våra byggnader ska ha en lång livslängd och vi försöker applicera ett cirkulärt tänk i alla delar av våra projekt."

Daniel Ehsan
KONSTRUKTÖR

Wilzéns har god erfarenhet och kunskap i att genomföra återbruksinventeringar i samband med ombyggnadsprojekt. Under 2022 genomförde vi fyra större inventeringar och som en del i återbruksarbetet har Wilzéns sålt material och produkter på 15 stycken auktioner.

Vi har även under året inlett diskussioner och samarbeten med flertalet av våra ramavtalskunder gällande återbruk. En genomlysning av våra projekt visar att återbruksarbete har bedrivits i cirka 20 % av projekten på Byggservice där vi både tar tillvara på och plockar in återbrukat material. Vi ser detta som en bra början och kommer att ta ytterligare kliv framåt under 2023.

Wilzéns och miljön 2022

- **Installerade solceller på huvudkontoret som idag producerar 25% av vår energianvändning.**
- **Alla tjänstemil har körts med fossilfritt bränsle.**
- **2022 köpte vi enbart grön betong.**
- **I 20% av alla projekt återanvändes material.**

Penneo dokumentnyckel: VBY6U-U455C-D24T5-GT8OZ-Z7704-VBQPX

2023042508241

Wilzéns och samhället

"Trots av vi har vuxit genom åren finns hjärtat kvar i företaget – Wilzénsandan. Det har vi Andreas att tacka för."

Vedat Cakar
SNICKARE



Välmående arbetare
Byggkranar och målarrollers i all ära, hos oss är medarbetarna viktigast. Schyssta arbetsvillkor, en säker arbetsplats och lika behandling är grundvärderingar i vårt företag. I följande avsnitt kan du läsa om hur vi arbetar för att våra medarbetare ska ha de bästa förutsättningarna att må och prestera bra.

För att säkerställa såväl den organisatoriska som sociala arbetsmiljön utformar Wilzéns mål som syftar till att främja hälsa och öka organisationens förmåga att motverka ohälsa. Vi ser till att chefer och arbetsledare har kunskaper i hur vi förebygger och hanterar en ohälsosam arbetsbelastning samt kränkande särbehandling. Genom en etablerad värdegrund, fastslagen och kommunicerad policy, samt allmänt gällande ordnings- och skyddsregler är vi tydliga med att kränkande särbehandling inte accepteras.

Vi jobbar i en utsatt bransch, och tyvärr sker arbetsplatsolyckor. Så frågor som rör hälsa och medarbetarnas säkerhet är högt värderade hos oss. Tack vare vårt förebyggande arbete med planering, samordning och uppföljning har vi varit förskonade från allvarliga incidenter. Och som ett led i vårt arbete med kris och beredskap genomför vi regelbundna scenarioövningar. Övningar som genomförs i samarbete med specialister som bland annat handlar om brand med rökutveckling, sjukdomsfall i lift, fallolycka eller läckage till yttre miljö.

Genom en kontinuerlig resursplanering samt erfarenhetsåterföring efter avslutade projekt säkerställer vi kvaliteten mot våra kunder. Vi ser till att ständigt ligga i fas med våra kunders önskemål och har därmed goda möjligheter att möta samt tillfredsställa fluktuerande kapacitetsbehov.

Systematiskt arbetsmiljöarbete
Vårt systematiska arbetsmiljöarbete utgår ifrån vår Arbetsmiljöpolicy och uppsatta arbetsmiljömål. Arbetsmiljöarbetet sker i samverkan med våra medarbetare, genom skyddsombud och arbetsmiljöombud samt genom medverkan i skyddsgruppen.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet inkluderar också en kartläggning av förekomsten av, och orsaker till, ohälsosam arbetsbelastning. Orsaksanalysen sker primärt genom en årlig psykosocial arbetsmiljöenkät och medarbetarsamtal, men även inom ramen för olika typer av mötesformer. Den psykosociala arbetsmiljöenkäten 2022 visade bland annat att 93 procent av medarbetarna känner sig trygga och säkra på arbetsplatsen. 98 procent är stolta över att arbeta på Wilzéns.

Under 2022 genomfördes också en medarbetarundersökning, en så kallad NMI (NöjdMedarbetarIndex). Målet var 87 (som enligt skalan är "extra ordinärt"), vi nådde inte ritkgit ända fram men fick ändå det höga utfallet på 80. Medarbetarna får också regelbundna hälsoundersökningar samt ett årligt friskvårdsbidrag, 40 procent nyttjade det under 2022.

Mångfald och lika arbetsvillkor
Mångfalden på arbetsplatsen är otroligt viktig, och då menar vi inte endast i frågor om könstillhörighet eller etnicitet, utan det som utmärker varje enskild individ.

Wilzéns har otroligt mycket duktigt folk - unga talanger som ger oss ny kunskap och inspiration och erfarna personer med enorm yrkesskicklighet. Oavsett ålder och bakgrund ska alla ha samma möjlighet att utvecklas och lära sig mer. Här är de årliga medarbetarsamtalen värdefulla.

Målet för jämställdhetsarbetet inom verksamheten är att arbetsplatser, arbetsmetoder, arbetsorganisation och arbetsförhållanden ska ordnas så att de lämpar sig för alla. Att vi oavsett könstillhörighet kan förena arbete med föräldraskap. Att ingen medarbetare ska utsättas för sexuella trakasserier och att alla

Penneo dokumentnyckel: VBY6U-U455C-D24T5-GT8OZ-Z7TO4-VBQPX

20230425082242

ska ha samma möjligheter till anställning, utbildning, befordran samt utveckling i arbetet och därmed självklart lika lön för likvärdigt arbete.

Schyssta villkor

Den ökade efterfrågan på våra tjänster behöver mötas med hänsyn till både miljömässiga och sociala aspekter. De sociala frågorna arbetar vi strategiskt med att förbättra och vi ser över våra policyer om att respektera såväl mänskliga rättigheter som arbetarens rättigheter. Vår visselblåsarfunktion är också viktig (mer om den kan du läsa i avsnittet "Kvalitet genom effektiva processer"). Genom att ställa krav i upphandlingar kan vi göra skillnad för mänskliga rättigheter, diskriminering och ojämställdhet i själva byggprocesserna.



EXEMPEL FRÅN VERKSAMHETEN

Nya förutsättningar gav Roger ett nytt jobb



Roger Jigmalm har jobbat som byggnadssnickare i 10 år och golvläggare i 28 år, Åren var slitiga och Roger blev allt trasigare. Med en trasig axel, krånglande nacke och ett glappt knä var beskedet från Rogers dåvarande läkare tydligt: hitta ett mindre fysiskt arbete för att inte sluta som handikappad.

Sedan åtta år tillbaka arbetar Roger på Wilzéns med logistik och transporter. Ett arbete som är anpassat efter hans nya förutsättningar. Och han gör ett kanonjobb.

– Jag trivs väldigt bra med rubb och stubb, och tycker om såväl arbetsuppgifter som kollegorna, säger Roger Jigmalm.

Likabehandling och schyssta arbetsvillkor är avgörande för att ha välmående medarbetare, därför är vi 100 procent kollektivanslutna. Kollektivavtalet innebär att alla har lika värde och lika rätt i frågor om utvecklingsmöjligheter, arbete, lön och andra arbetsvillkor. Vi arbetar aktivt med att ingen utesluts på orättvisa grunder eller på grund av omedvetna fördomar. Och vi strävar efter att rekrytera, utveckla och behålla vår personal för att kunna erbjuda de mest kompetenta medarbetarna i branschen.

För att skapa trygghet på arbetsplatsen finns en visselblåsarfunktion och -policy hos Wilzéns. Anställda på Wilzéns kan slå larm om till exempel ekonomisk brottslighet, säkerhetsbrister på arbetsplatsen, överträdelser av miljöregler, diskriminering och trakasserier. Detta kan göras på ett flertal sätt, som samtliga presenteras på internwebben.

Kvalitet genom effektiva processer

För oss på Wilzéns är kvalitet inte bara ett ord. Det innefattar många viktiga värden, direkt kopplade till våra uppdrag. Det handlar om material, avfall, verktyg och arbetsmetoder. Om regler och normer, om leveranstider och om ordning och reda – på arbetsplatsen, i administrationen och i kommunikationen. Wilzéns ska agera helt enligt lagar, föreskrifter, förordningar och anvisningar från nationella och internationella rättsorgan som berör företagets verksamhet. Det säkerställer vi genom årliga lagrevisioner och användning av ett lagbevakningsverktyg. Förändringar tas upp i ledningsgruppen och ansvarig tar frågan vidare till respektive verksamhetsdel.

Genom en kontinuerlig resursplanering samt erfarenhetsåterföring efter avslutade projekt säkerställer vi kvaliteten mot våra kunder. Vi ser till att ständigt ligga i fas med våra kunders önskemål och har därmed goda möjligheter att möta samt tillfredsställa fluktuerande kapacitetsbehov.

Genom vårt systematiska arbetssätt, med interna och externa kontroller samt revisioner och rutiner för erfarenhetsåterföring arbetar vi kontinuerligt för ständiga förbättringar. Under 2022 genomförde vi 16 revisioner där utfallet blev 88 procent uppfyllda revisionskriterier - ett bra kvalitetsresultat. Vi har också personal med utbildning och behörighet för kvalitetsansvar. Det innebär bland annat kännedom om lagstiftning och föreskrifter, kvalitetssystem, kontrollplan och miljöledning enligt BF9K. Samtliga anställda som arbetar ute på arbetsplatser har ID06, en standard för ID-kort som ska användas på byggplatser för att försvåra svartarbete och annan ekonomisk brottslighet.

Penneo dokumentnyckel: VBY6U-U455C-D24T5-GT8OZ-Z7TO4-VBQPX

20230425082243



Utbildning - en naturlig del
För oss på Wilzéns är det självklart att alla ska ha rätt förutsättningar och kompetens för att kunna utföra ett bra jobb, och regelbunden utbildning och kompetensutveckling står därför högt på agendan. Några av de utbildningar som medarbetare på Wilzéns genomgått under 2022 är: Entreprenadjuridik, Effektiv IT, Skyddsombudsutbildning, HLR/L-ABC, Buller och Vibrationer, Säkra lyft, Kvarts- och stendamm och Säker schakt. Samtliga medarbetare genomgick någon typ av utbildning under 2022 och i genomsnitt hade varje medarbetare cirka 11 utbildningstimmar.

Vi samarbetar med de regionala skolorna för att stimulera lokal utveckling och ge möjlighet till nya arbetstillfällen för lokala medarbetare. Vi värnar om att nyttja lokala samarbetspartners för att skapa samhällsnytta som i det långa loppet ger åter till oss. Vi samarbetar bland annat med Praktiska gymnasiet i Linköping som vi löpande tar emot praktikanter från. Dessutom hade vi tio lärlingar hos oss under 2022.

Sunda affärer och rättvist byggande

För oss på Wilzéns handlar sunda affärer och rättvist byggande om att ha en medveten och kontrollerad process för att säkerställa rätt och riktighet avseende sociala faktorer i vår produktion och dess nedåtgående leverantörskedja: Faktorer som att svensk lagstiftning följs, att svart arbetskraft inte förekommer, att eventuell utländsk personal har korrekt arbetstillstånd och legitimation, att korrekta arbetsvillkor råder osv. Genom rätt avtal, kontroll och uppföljning säkrar vi vår affär och kan bidra till en renare byggbransch utan kriminalitet, fusk och oskäliga förhållanden.

Vi vill fortsätta växa. Men på ett hållbart, lönsamt och ansvarsfullt sätt. Att säkra framtiden för företaget och för våra kunders och medarbetares skull.

Möjligheterna i att ha en stark organisation med goda finanser gör att vi kan ta fler uppdrag och bidra till mer hållbart byggande. Under 2022 har dock materialprisökningarna inom många olika produktområden haft en fortsatt påverkan på oss. Men ett nära samarbete med våra kunder och ett gediget kalkylarbete har gjort att vi lyckats parera prisökningar på ett tillfredsställande sätt. Under året fanns det även en fortsatt osäkerhet gällande leveranstider på ett antal olika produkter inom byggsektorn.

Utöver det kan det nu pågående kriget i Ukraina fortsatt få stora konsekvenser på den finansiella marknaden vilket påverkar flera branscher i vår omedelbara närhet.

Wilzéns strävar alltid efter att göra ansvarsfulla investeringar. De egna investeringar som sker i maskiner, bilar och annan utrustning utvärderas ur ett effektivitets-, hållbarhets- och arbetsmiljöperspektiv. Investeringar i de anställda sker för att skapa en säker och stimulerande arbetsmiljö och därmed bidra till att även medarbetarna är hållbara – på och utanför jobbet. Även ur ett kundperspektiv utvärderas de investeringar som sker i form av bland annat materialval och utformning av projekt. Allt för att leverera en bra produkt som vi med stolthet kan överlämna till kunden.

Investeringar inom Wilzén produktion sker i huvudsak för att ständigt utveckla och förbättra verksamheten. Bolagets överskott återinvesteras till stor del i antingen i den egna verksamheten eller i systerbolaget Wilzén fastigheter. Att investera i egna fastigheter, helst med möjlighet till ytterligare byggrätt, bidrar till att framtidssäkra både produktionskoncernen och fastighetsbolaget.

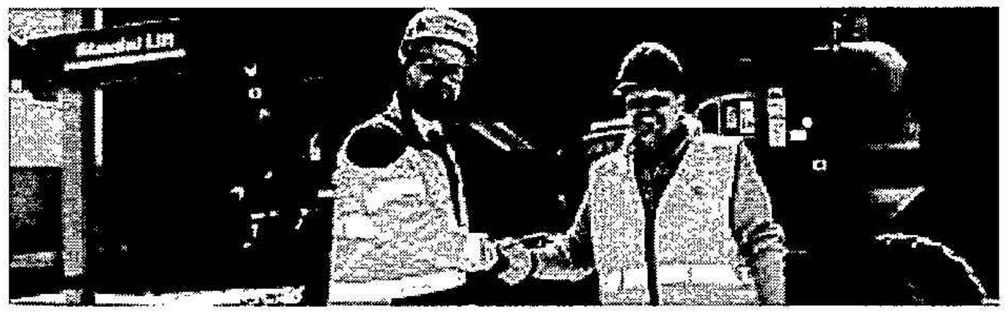
Vi bygger allt från exklusiva kontorslokaler till stora industrihallar. Vi gör vägarbeten, anlägger dammar och planteringar, och utför omfattande måleriarbeten. Och vi gör det ganska bra. Men allt det där betyder ingenting om inte våra kunder är nöjda. Lyckligtvis törs vi säga att de faktiskt är det.

Penneo dokumentnyckel: VBY6U-U455C-D24T5-GT8OZ-Z7704-V8QPX

20230425082244

Kundundersökningen NKI (Nöjd-kund-index) som genomfördes 2022 hade inom alla våra bolag ett index över 90, något som anses vara "extra ordinärt" bra.

Nöjda återkommande kunder är vårt bästa kvitto på att vi gör något hållbart. Innebär det att vi också är nöjda? Nej, det får vi aldrig bli. Då finns det risk för att vi slutar att utmanas och utvecklas. Fast glada, tacksamma och peppade – det är vi!



Engagerade i samhället

Att bidra till en hållbar framtid kan ta sig uttryck på många sätt, att ta vårt samhällsansvar är ett. Det gör vi bland annat genom att sponsra verksamheter och evenemang som bidrar till rörelseglädje och gemenskap. Sammanlagt sponsrade vi föreningar i Östergötland med fokus på barns idrottande för 718 556 kr under 2022. Dessutom har vi sponsrat tillverkningen och frakten av ett elverk som skänkts till Ukraina.

Wilzéns är också stolt medlem av Sweden Green Building Council (SGBC) och Cleantech Östergötland och vi verkar för hållbart byggande och spridande av kunskap. Vi har ett omfattande engagemang i samarbetsnätverken Östergötland Bygger Klimatneutralt (ÖBKN) samt Återbruksnätverket Öst, vars ambition är att aktivt arbeta för reducering av klimatpåverkan genom klimatoptimerad byggproduktion och omställning till en klimatneutral verksamhet.

Under 2022 har 4 mål inom nätverket ÖBKN uppfyllts:

- ✓ Organisationen ska ha en fossilfri tjänstebilsflotta
- ✓ Klimatoptimera typproduktion med avseende på val av material
- ✓ Undersöka och utvärdera klimatsmart alternativ för frekvent använd byggprodukt
- ✓ 100% Grön Betong

Relationer, avtal och policys

Även om vi mest bygger byggnader så handlar vårt jobb till stor del om att bygga relationer. Relationer som präglas av förtroende där våra medarbetare ges goda möjligheter till delaktighet såväl som ansvar. Detta gör att vi över tid har skapat en trygg och väl sammansvetsad grupp med yrkesskicklig personal som trivs ihop.

På Wilzéns lever vi efter devisen att bygga på förtroende, agera affärsetiskt och föregå med gott exempel. För att tydliggöra detta guidas vi av vår policy för affärsetiska principer men även vår policy mot givande och tagande av muta. Vi följer även Byggföretagens uppförandekod och våra policys knyter an till denna uppförandekod. Uppförandekoden kommuniceras ut till alla medarbetare via personalappen.

Material som används inom vår bransch tillverkas ofta i komplexa leverantörskedjor och för att hantera riskerna kopplade till arbetares rättigheter, korruption och barnarbete är det viktigt att utföra risk- och konsekvensbedömningar. Dessa bedömningar omfattar alla tre dimensioner av hållbarhet, det vill säga miljömässiga, sociala och ekonomiska risker. I våra leverantörsrevisioner ställer vi kontrollfrågor kopplade till hållbarhet. Vi undersöker om företaget har någon arbetsmiljöpolicy, någon policy mot mutor och bestickning, om de har en visselblåsarfunktion, om det finns någon skyddskommitté, om företaget har uppsatta miljömål, om rutiner för kvalitetssäkring finns med och så vidare. Redan vid inköpsstadiet ser vi över fördelningen av ansvar för just kvalitet, miljö och arbetsmiljö.

Wilzéns har som rutin att teckna ramavtal med samtliga underentreprenörer av större rang och under 2022 har vi tecknat 33 nya. I dessa ramavtal finns ställda krav på hållbarhet och KMA. Kraven i dessa ramavtal följs upp och kontrolleras genom stickprovskontroller och leverantörsrevisioner. Under 2022 genomfördes 5 stycken leverantörsrevisioner.

Wilzéns och samhället 2022

- **98 procent av medarbetarna känner sig stolta över att arbeta på Wilzéns**
- **Samtliga medarbetare genomgick någon typ av utbildning under 2022**
- **Sponsrat föreningsliv och även tillverkningen och frakten av ett elverk som skänkts till Ukraina**
- **Tecknat 33 nya ramavtal med hållbarhetskrav**

Dokumentnyckel: VBY6U-U455C-D24T5-GT8OZ-Z7704-VBQPX

2023042508245

”Som arbetsgivare är Wilzéns lyhörda och tillmötesgående och alltid villiga att investera i oss medarbetare. Det gör mig motiverad och ger mig chans att hela tiden utvecklas.”

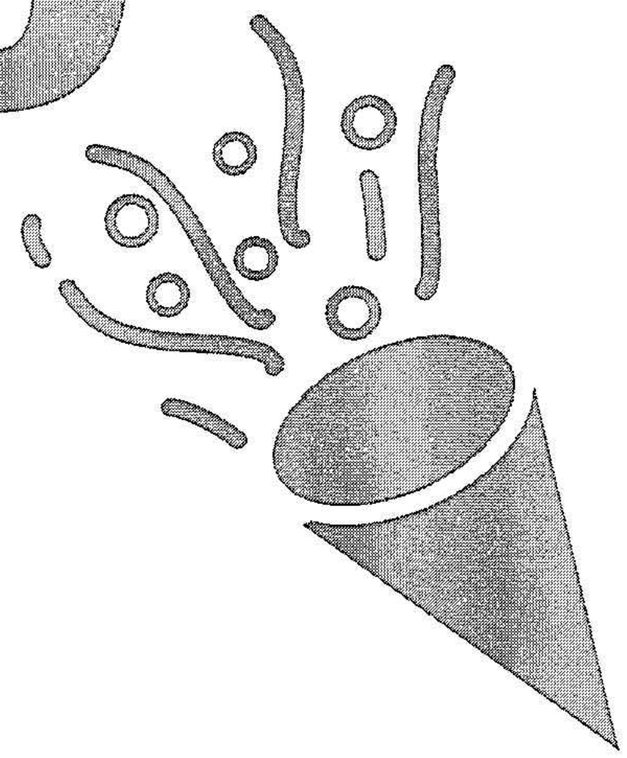
Martina Karlsson
EKONOMI OCH ADMINISTRATION



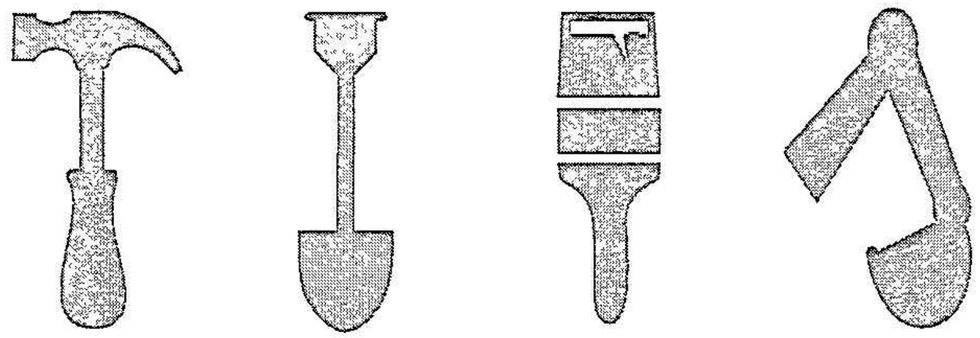
NKI

90

= extra ordinärt (NöjdKundIndex)



Antal anställda



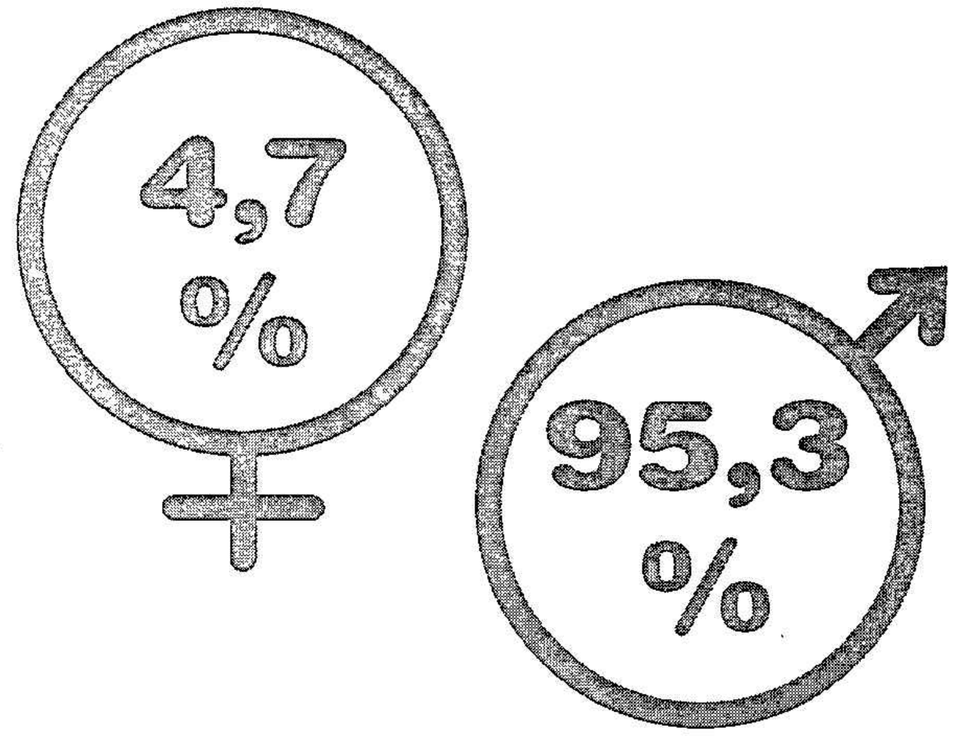
Bygg 80 **Mark 24** **Måleri 17** **Torvinge 3**

Frisknärvaro Bygg **94,96%**

Frisknärvaro Mark **97,94%**

Frisknärvaro Måleri **94,24%**

Andel män/kvinnor/okatigoriserat totalt på företagen:
Bygg 5,4 % kvinnor 94,6 % män, Mark 0% kvinnor 100% män, Måleri 8,4% kvinnor 91,6% män, Totalt 4,7% kvinnor 95,3% män.



100%

Samtliga anställda omfattas av kollektivavtal

Penneo dokumentnyckel: VBY6U-U455C-D24T5-GT8OZ-Z7TO4-VBQPX

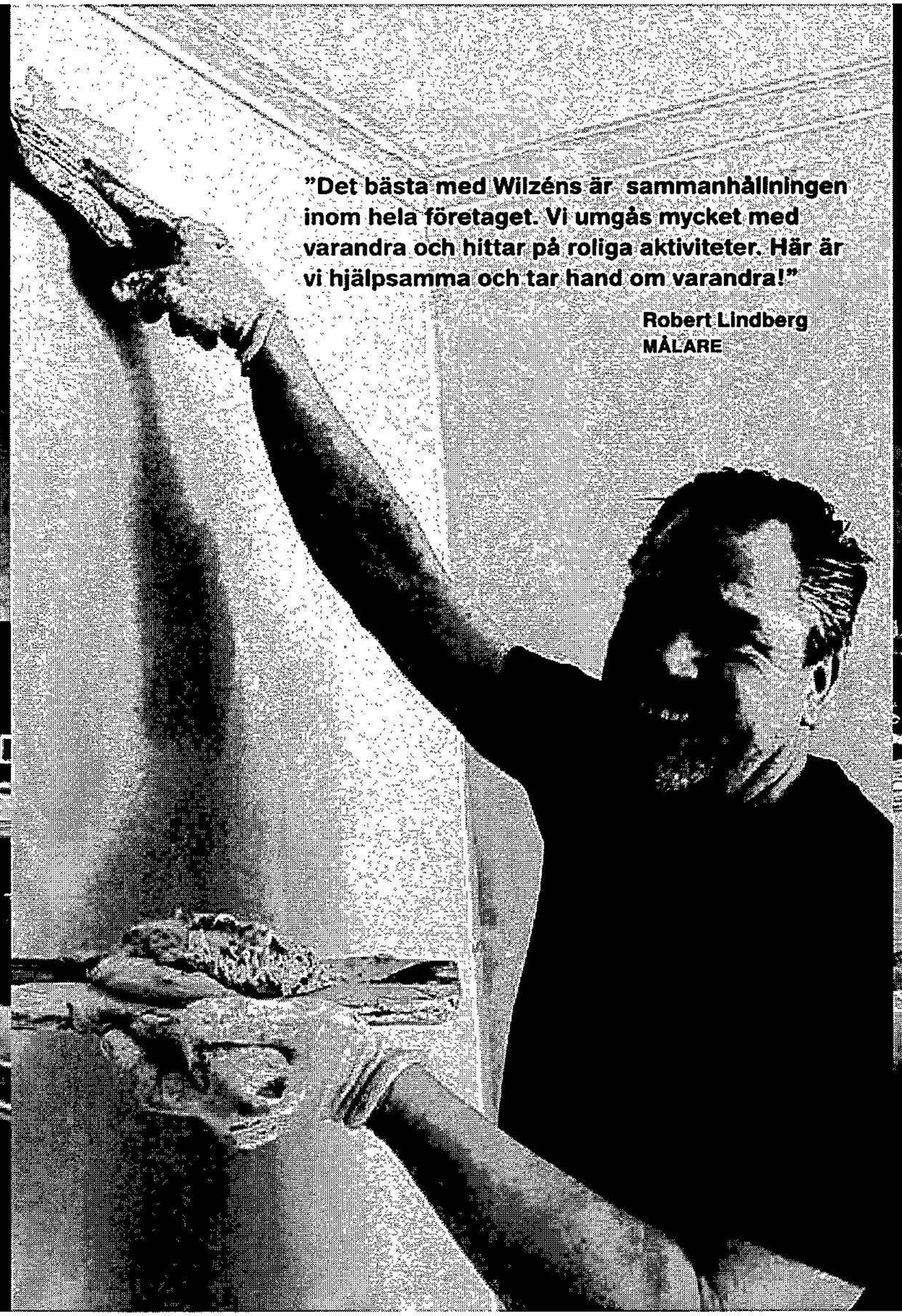


”Jag upplever det väldigt tryggt att jobba på Wilzéns. Man känner av att det finns sunda grundvärderingar i bolaget och vi har en familjär och välkomnande kultur. Det finns också stort gehör för personalens önskemål.”

Fredrik Kjellberg
SNICKARE OCH SKYDDSOMBUD

Jag uppskattar den fina gemenskapen och därför är det roligt att gå till jobbet även om arbetsuppgifterna inte alltid är de roligaste. Wilzéns har utvecklats mycket sedan jag började för åtta år sedan, och jag upplever att vi ständigt blir bättre och utvecklingen känns positiv.

Tobias Klasén
SNICKARE

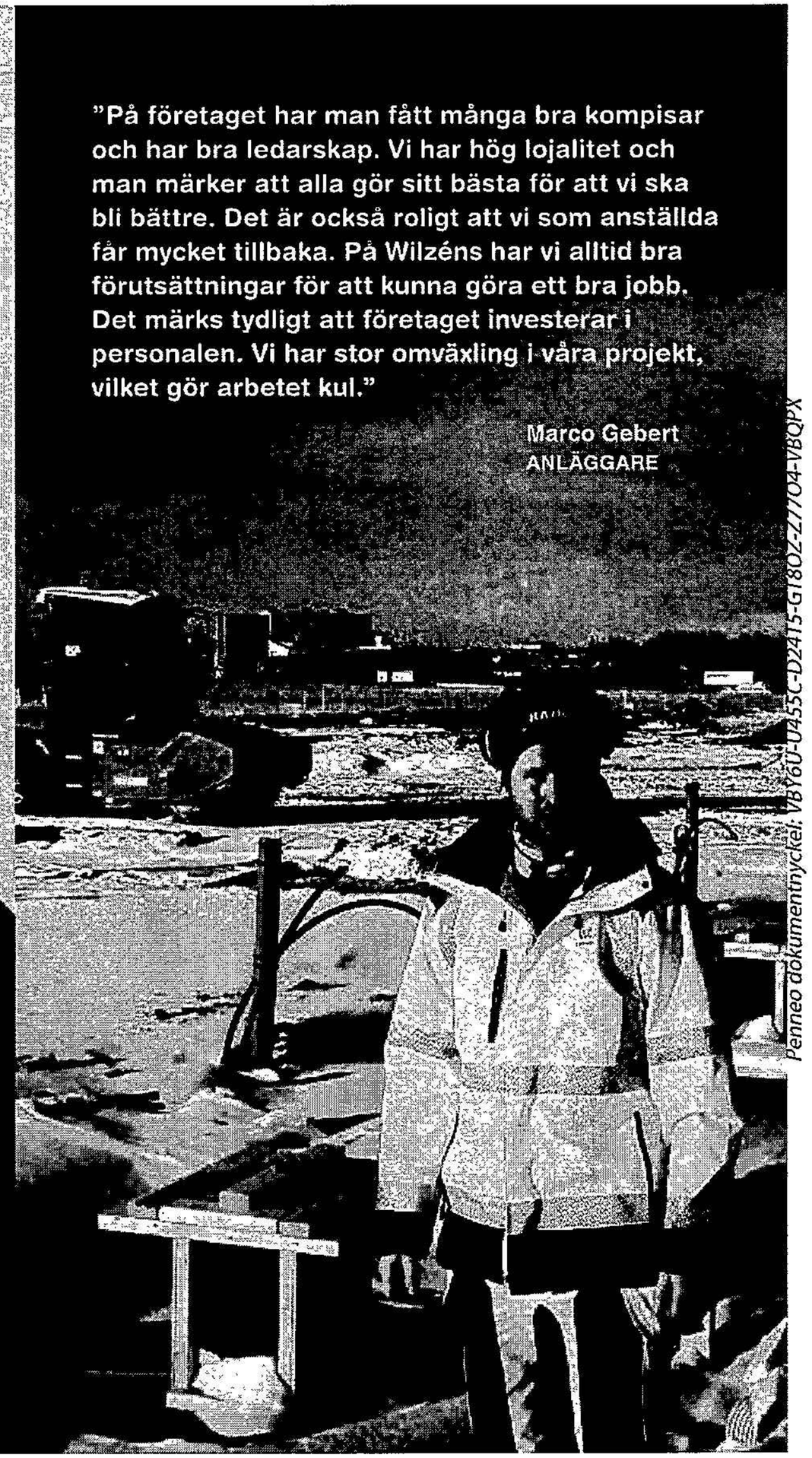


”Det bästa med Wilzéns är sammanhållningen inom hela företaget. Vi umgås mycket med varandra och hittar på roliga aktiviteter. Här är vi hjälpsamma och tar hand om varandra!”

Robert Lindberg
MÅLARE

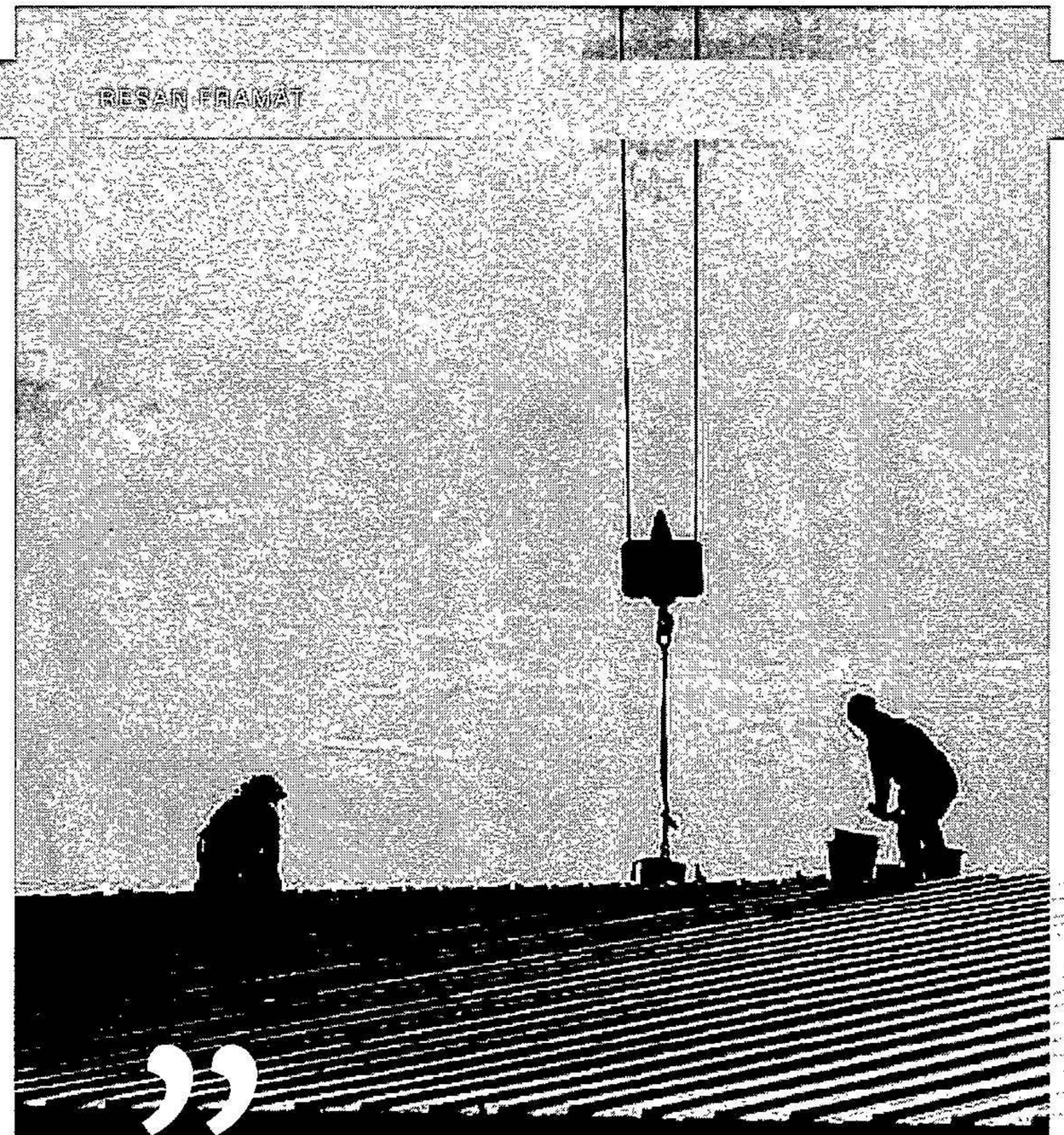
”På företaget har man fått många bra kompisar och har bra ledarskap. Vi har hög lojalitet och man märker att alla gör sitt bästa för att vi ska bli bättre. Det är också roligt att vi som anställda får mycket tillbaka. På Wilzéns har vi alltid bra förutsättningar för att kunna göra ett bra jobb. Det märks tydligt att företaget investerar i personalen. Vi har stor omväxling i våra projekt, vilket gör arbetet kul.”

Marco Gebert
ANLÄGGARE



Penneo dokumentnyckel: V8Y6U-U45C-D2415-GI8OZ-Z7704-V8QPX

2023042508247



För oss är det en självklarhet att föregå med gott exempel och efter bästa förmåga agera för en hållbar bygg- och anläggningssektor. För att både själva utvecklas och bidra i rätt riktning på den lokala marknaden måste vi omvandla globala behov och ambitioner till egna strategier och lokala affärslösningar.

Andreas Wilzén
VD WILZÉNS PRODUKTION

Vad kommer att hända på resan mot morgondagens värld?

Redan i början av 1990-talet gick världens samlade forskarkår ut med ett varnande budskap till mänskligheten: Människan är på kollisionskurs med jorden och dess naturliga system, våra mänskliga aktiviteter och uttag av naturresurser orsakar svåra och ofta irreversibla skador på miljön och på kritiska ekosystemtjänster. Idag ser vi en värld i förändring, med faktorer såsom klimateffekter, geopolitiska konflikter, pandemier, bristande resurser och försvårade socioekonomiska förhållanden. Det råder inga som helst tvivel om att vi står inför komplexa gemensamma utmaningar som kräver ett nyanserat angreppssätt för att få en samhällsutveckling som vi kan betrakta som hållbar.

På Wilzéns lever vi efter devisen att vi "Bygger på förtroende", ett förtroende från våra kunder, medarbetare och medmänniskor att bidra till en bättre framtid. Under 2022 befäste vi vår ambition och satte ord på vårt åtagande genom fem långsiktiga och övergripande koncernmål för en hållbar utveckling. Under det kommande året ska vi förvalta vårt förtroende att bidra till något bättre. Vi kommer verka för att mildra klimatavtrycket genom vidare optimering av klimatsmart byggnation och elektrifiering av koncernens fordonsflotta.

Vi ska också arbeta för resurshushållning genom att intensifiera arbetet med att återbruka material och byggprodukter, där vi dels ska förädla våra arbetssätt och skapa förståelse för innebörd och betydelse, dels undersöka nya samarbetsformer.

I ett samhälle med stora utmaningar som ökad kriminalitet och fusk samt oskäliga förhållanden, vill vi stå med raka ryggar och fortsätta erbjuda en sund affär och ett rättvist byggande. Till vår hjälp har vi våra duktiga medarbetare, som är det viktigaste vi har. Att de ska trivas och må bra kommer vara en självklarhet även under 2023, så att vi tillsammans kan stå starka, uppfylla de förväntningar som ställs på oss och möta samhällsutvecklingens föränderliga krav.

Med hållbar samhällsutveckling enligt Agenda 2030 som ledstjärna är vi övertygade om att vårt strategiska hållbarhetsarbete på den lokala arenan kan bidra till omställning mot en hållbar bygg- och anläggningssektor. Där kan vi, genom att agera efter våra värderingar och föregå med gott exempel, spela en betydande roll. Det återstår mycket arbete och ansträngning för att vi ska kunna lämna över ett hållbart samhälle till våra barn och barnbarn. Vi måste alla hjälpas åt.

2000-talet inleddes med kloka ord från den dåvarande Generalsekreteraren för FN, Kofi Annan:
"Our biggest challenge in this new century is to take an idea that sounds abstract – sustainable development – and turn it into reality for all the world's people."

På Wilzéns ska vi göra vad vi kan, på resan mot en hållbar morgondag!

Denneo dokumentnyckel: VBY6U-U455C-D2415-GT8OZ-Z7704-VBQPX

20230425082248

Årsredovisning och Koncernredovisning Wilzéns Produktion AB

559280-6896 • RÄKENSKAPSÅRET 2022



Penneo dokumentnyckel: VBY6U-U45SC-D2415-GT8OZ-27704-VBQPX

20230425082249

Styrelsen för Wilzéns Produktion AB avger följande årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2022.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Information om verksamheten
Bolaget som startades 2020 är ett moderbolag vars dotterbolag i huvudsak bedriver byggverksamhet till företag och offentliga verksamheter. Bolaget bedriver den huvudsakliga verksamheten i Östergötland.

Wilzéns Produktion AB är moderbolag i den rörelsedrivande delen av Wilzénkoncernen och har själv ingen annan verksamhet än att äga och förvalta aktier. Byggverksamhet utförs av de helägda dotterbolagen Wilzéns Mark AB inom mark- och anläggning samt Wilzéns Bygg AB inom byggnation.

Uthyrningverksamhet av entreprenadmaskiner bedrivs i det helägda dotterbolaget Torvinge Maskinuthyrning AB.

Bolaget har även ett delägarskap i Wilzens Måleri och äger där 41 % av aktierna.

Företaget har sitt säte i Linköping.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Affärsverksamheten
Utöver den sedvanliga entreprenadverksamheten har vi under 2022 haft fokus på utbildning och vidareutveckling av våra medarbetare, framför allt våra tjänstemän. Vi har investerat mycket resurser i systemutveckling och hållbarhetsarbete, både inom våra entreprenadarbeten och i vår arbetsmiljö och personalvård.

Materialprisökningarna inom många olika produktområden har fortsatt påverkat oss under 2022, men nära samarbete med våra kunder och ett gediget kalkylarbete har gjort att vi lyckats parera prisökningar på ett tillfredsställande sätt.

Organisation
En stark framgångsfaktor för företagets lönsamhet och tillväxt är att vara en attraktiv arbetsgivare och Wilzens arbetar därför aktivt med vårt varumärke. Bolaget arbetar hårt med de interna utbildningarna och strukturen för de anställda.

Wilzens Mark AB har rekryterat en ny VD, Mikael Gunnarson, som tillträdde sin tjänst den 1 mars 2022. Vi har även förstärkt vår organisation ytterligare med fler kompetenta arbetsledare. På så sätt har vi nu goda möjligheter att fortsätta utveckla verksamheten inom markarbeten med fler intressanta projekt.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer
Orderläget är gott och vi ser med försiktig optimism fram emot 2023.

Vi fortsätter att satsa på vårt verksamhetsnära hållbarhetsarbete, till nytta för såväl våra kunder som vår personal.

Det finns en fortsatt osäkerhet gällande priser och leveranstider på ett antal olika produkter inom byggsektorn. Utöver det kan det nu pågående kriget i Ukraina fortsatt få stora konsekvenser på den finansiella marknaden vilket påverkar flera branscher i vår omedelbara omvärld.

Hållbarhetsupplysningar
Koncernens hållbarhetsrapport finns även publicerad på företagets webb: wilzens.se

Ägarförhållanden
Bolaget är ett helägt dotterbolag till Awil Holding AB, 556606-2245, säte Linköping.

Penneo dokumentnyckel: VBY6U-U455C-D24T5-GT8OZ-Z7TO4-VBQPX

20230425082500

FLERÅRSÖVERSIKT (Tkr) Koncernen	2022	2021
Nettoomsättning	498 824	440 521
Resultat efter finansiella poster	27 315	27 100
Balansomslutning	144 621	120 062
Soliditet (%)	25	24
Antal anställda	99	82

Moderbolaget	2022	2021	2020 (2 mån)
Nettoomsättning	0	0	0
Resultat efter finansiella poster	0	0	0
Balansomslutning	651	651	50
Soliditet (%)	4	4	50
Antal anställda	0	0	0

För definitioner av nyckeltal, se Redovisnings- och värderingsprinciper.

Koncernredovisning och konsolidering har endast upprättats för jämförelseåren 2021 och 2022.

FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

Koncernen	Aktie kapital	Annat eget kapital inkl. årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	25 000	29 305 864	**29 330 864**
Transaktioner med ägare:			
Utdelning från intressebolag*		-123 000	**-123 000**
Årets resultat		7 151 447	**7 151 447**
Belopp vid årets utgång	**25 000**	**36 334 311**	**36 359 311**

* *Se not 11 och redovisningsprinciperna.*

Moderbolaget

	Aktie kapital	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	25 000		-458	**24 542**
Disposition enligt beslut av årsstämman:				
Balanseras i ny räkning		-458	458	**0**
Årets resultat			-249	**-249**
Belopp vid årets utgång	**25 000**	**-458**	**-249**	**24 293**

Förslag till behandling av ansamlad förlust
Styrelsen föreslår att den ansamlade förlusten (kronor):

ansamlad förlust	-458
årets förlust	-249
	-707
behandlas så att i ny räkning överföres	-707
	-707

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.

Penneo dokumentnyckel: VBY6U-U455C-D24T5-GT8OZ-Z77O4-VBQPX

20230425082251

KONCERNENS RESULTATRÄKNING

	Not	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
Nettoomsättning	2	498 823 707	440 520 522
Övriga rörelseintäkter		1 337 734	1 030 381
		500 161 441	**441 550 903**
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-363 053 994	-331 124 109
Övriga externa kostnader	3,4	-40 168 000	-23 329 472
Personalkostnader	5	-69 731 162	-60 086 904
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-542 815	-202 341
		-473 495 971	**-414 742 826**
Rörelseresultat		**26 665 470**	**26 808 077**
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	6	526 169	148 544
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	7	-26 735	135 190
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		244 980	40 438
Räntekostnader och liknande resultatposter		-95 077	-32 710
		649 337	**291 462**
Resultat efter finansiella poster		**27 314 807**	**27 099 539**
Koncernbidrag		-18 220 000	-23 300 000
Resultat före skatt		**9 094 807**	**3 799 539**
Skatt på årets resultat	8	-2 019 823	-736 130
Uppskjuten skatt	8	76 463	38 687
Årets resultat		**7 151 447**	**3 102 096**
Hänförligt till moderföretagets aktieägare		7 151 447	3 102 096

KONCERNENS BALANSRÄKNING

	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	9	3 314 072	1 511 045
		3 314 072	**1 511 045**
Finansiella anläggningstillgångar			
Fordringar hos koncernföretag	10	11 700 000	4 000 000
Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	11,12	1 094 988	691 819
Uppskjuten skattefordran	13	281 242	209 723
Andra långfristiga fordringar	14	1 098 705	565 440
		14 174 935	**5 466 982**
Summa anläggningstillgångar		**17 489 007**	**6 978 027**
Omsättningstillgångar			
Varulager m m			
Råvaror och förnödenheter		669 194	573 771
		669 194	**573 771**
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		77 552 928	80 099 693
Fordringar hos koncernföretag	10	3 891 479	98 504
Fordringar hos intresseföretag och gemensamt styrda företag		0	36 053
Upparbetat ej fakturerad intäkt		31 425 092	25 568 256
Aktuella skattefordringar		1 359 223	2 641 141
Övriga fordringar		189 678	2 726
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	1 782 260	1 793 484
		116 200 660	**110 239 857**
Kassa och bank		10 262 058	2 270 480
Summa omsättningstillgångar		**127 131 912**	**113 084 108**
SUMMA TILLGÅNGAR		**144 620 919**	**120 062 135**

Penneo dokumentnyckel: V8Y6U-U455C-D24T5-GT8OZ-Z7TO4-V8QPX

20230425082252

KONCERNENS BALANSRÄKNING

	Not	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare			
Aktiekapital		25 000	25 000
Annat eget kapital inklusive årets resultat		36 334 311	29 305 864
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		**36 359 311**	**29 330 864**
Summa eget kapital		**36 359 311**	**29 330 864**
Avsättningar	16		
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		1 365 250	719 938
Uppskjuten skatteskuld	13	1 236	6 180
Övriga avsättningar		800 000	550 000
		2 166 486	**1 276 118**
Långfristiga skulder	17		
Checkräkningskredit	18	808 884	19 271
Skulder till kreditinstitut		274 167	0
		1 083 051	**19 271**
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut		182 500	0
Förskott från kunder		1 268 202	522 944
Leverantörsskulder		45 575 753	44 032 041
Fakturerad men ej upparbetad intäkt		21 148 457	3 938 842
Skulder till koncernföretag		12 048 953	17 173 713
Skulder till intresseföretag och gemensamt styrda företag		50 000	0
Övriga skulder		12 935 095	12 146 344
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	11 803 111	11 621 998
		105 012 071	**89 435 882**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**144 620 919**	**120 062 135**

KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYS

	Not	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		27 314 807	27 099 539
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m	21	293 381	353 797
Betald skatt		-737 905	-1 674 950
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**26 870 283**	**25 778 386**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av varulager och pågående arbeten		-95 423	-19 919
Förändring kundfordringar		2 546 765	-33 019 595
Förändring av kortfristiga fordringar		-9 789 486	-10 298 934
Förändring leverantörsskulder		1 543 712	15 339 962
Förändring av kortfristiga skulder		13 849 977	-2 414 602
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**34 925 828**	**-4 634 702**
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	9	-2 345 842	-1 609 914
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	14	-560 000	0
Investeringar i dotterföretag	22	0	-150 000
Investeringar i intresseföretag	11	0	-451 000
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-2 905 842**	**-2 210 914**
Finansieringsverksamheten			
Förändring nyttjad checkräkningskredit		789 613	19 271
Lämnade koncernbidrag		-18 220 000	-23 300 000
Upptagna lån		562 500	0
Amortering av lån		-105 833	0
Utlåning till koncernföretag		-7 700 000	-4 000 000
Förändring avsättningar		645 312	-38 773
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-24 028 408**	**-27 319 502**
Årets kassaflöde		**7 991 578**	**-34 165 118**
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		2 270 480	36 435 598
Likvida medel vid årets slut		**10 262 058**	**2 270 480**

Penneo dokumentnyckel: VBY6U-U455C-D24T5-GT8OZ-Z77O4-VBQPX

20230425082533

MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING

	Not	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
Rörelsens intäkter		**0**	**0**
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	4	-250	-458
Personalkostnader	5	0	0
		-250	**-458**
Rörelseresultat	23	**-250**	**-458**
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		1	0
		1	**0**
Resultat efter finansiella poster		**-249**	**-458**
Resultat före skatt		**-249**	**-458**
Årets resultat		**-249**	**-458**

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING

	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	22, 24	175 000	175 000
Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	11, 12	451 000	451 000
		626 000	**626 000**
Summa anläggningstillgångar		**626 000**	**626 000**
Omsättningstillgångar			
Kassa och bank		24 543	24 792
Summa omsättningstillgångar		**24 543**	**24 792**
SUMMA TILLGÅNGAR		**650 543**	**650 792**
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	25, 26		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		25 000	25 000
		25 000	**25 000**
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		-458	0
Årets resultat		-249	-458
		-707	**-458**
Summa eget kapital		**24 293**	**24 542**
Kortfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag		626 250	626 250
		626 250	**626 250**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**650 543**	**650 792**

Penneo dokumentnyckel: V8Y6U-U455C-D24T5-GT8OZ-Z77O4-VBQPX

MODERBOLAGETS KASSAFLÖDESANALYS

	Not	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		-249	-458
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		**-249**	**-458**
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Förändring av kortfristiga skulder		0	601 250
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**-249**	**600 792**
Investeringsverksamheten			
Investeringar i dotterföretag	22	0	-150 000
Investeringar i intresseföretag	11	0	-451 000
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**0**	**-601 000**
Årets kassaflöde		**-249**	**-208**
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		24 792	25 000
Likvida medel vid årets slut		**24 543**	**24 792**

NOTER

NOT 1 • REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

Allmänna upplysningar
Årsredovisningen och koncernredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och *BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).*

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Moderföretaget och koncernen tillämpar samma redovisningsprinciper om inte annat framgår nedan.

Intäktsredovisning
Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Pågående tjänsteuppdrag
Inkomster från uppdrag på löpande räkning redovisas som intäkt i takt med att arbetet utförs och material levereras eller förbrukas innebärande att vinsten från uppdragen avräknas successivt.

Om det inte är sannolikt att betalning kommer att erhållas för belopp som redan har redovisats som intäkt redovisas det belopp som sannolikt inte kommer att erhållas som en kostnad.

I balansräkningen jämförs redovisade intäkter med de belopp som fakturerats beställaren under samma period. Om de fakturerade beloppen överstiger den redovisade intäkten utgör mellanskillnaden en skuld, vilken redovisas som fakturerad men ej upparbetad intäkt. Om intäkten överstiger de fakturerade beloppen utgör mellanskillnaden en fordran vilken redovisas som upparbetad men ej fakturerad intäkt. Inkomster från uppdrag till fast pris redovisas som intäkt enligt uppdragens respektive färdigställandegrad, så kallad successiv vinstavräkning. Färdigställandegraden fastställs huvudsakligen genom att jämföra nedlagda uppdragsutgifter med totala uppdragsutgifter.

När utfallet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas uppdragsinkomsten och hänförliga uppdragsutgifter i resultaträkningen med utgångspunkt från färdigställandegraden av aktiviteterna på balansdagen.

Penneo dokumentnyckel: VBY6U-U455C-D24T5-GT8OZ-Z77O4-VBQPX

Om det ekonomiska utfallet av ett uppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas en intäkt endast med ett belopp som motsvarar de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. Om det är sannolikt att de totala uppdragsutgifterna kommer att överstiga den totala uppdragsinkomsten från ett uppdrag redovisas den befarade förlusten som en kostnad omgående i resultaträkningen.

I balansräkningen jämförs redovisade intäkter med de belopp som fakturerats beställaren under samma period. Om de fakturerade beloppen överstiger den redovisade intäkten utgör mellanskillnaden en skuld, vilken redovisas som fakturerad men ej upparbetad intäkt. Om intäkten överstiger de fakturerade beloppen utgör mellanskillnaden en fordran vilken redovisas som upparbetad men ej fakturerad intäkt.

KONCERNREDOVISNING

Konsolideringsmetod
Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Detta innebär att förvärvade verksamheters identifierbara tillgångar och skulder redovisas till marknadsvärde enligt upprättad förvärvsanalys. Överstiger verksamhetens anskaffningsvärde det beräknade marknadsvärdet av de förväntade nettotillgångarna enligt förvärvsanalysen redovisas skillnaden som goodwill.

Dotterföretag
Koncernredovisningen omfattar, förutom moderföretaget, samtliga företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt har mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt innehar det bestämmande inflytandet och därmed har en rätt att utforma företagets finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar.

Intresseföretag och Gemensamt styrt företag
Som intresseföretag räknas sådana företag där företaget har ett betydande men inte bestämmande inflytande. Ett betydande inflytande anses normalt föreligga när företaget äger minst 20 % men inte mer än 50 % av rösterna i ett annat företag.

Redovisning av intresseföretag
Innehav i intresseföretag redovisas i koncernredovisningen enligt kapitalandelsmetoden. Det innebär att en förvärvsanalys upprättas och eventuella över- eller undervärden identifieras. Det koncernmässiga värdet på andelen påverkas under innehavstiden genom avskrivningar på övervärden eller återföring av undervärden. Andelsvärdet påverkas även av resultatandelen i intresseföretaget under innehavstiden, justerat för internvinster och övriga koncernmässiga justeringar. Erhållna utdelningar reducerar det koncernmässiga värdet.

Andel i intresseföretagets resultat efter skatt redovisas på egen rad och påverkar koncernens rörelseresultat.

Transaktioner mellan koncernföretag
Koncerninterna fordringar och skulder samt transaktioner mellan koncernföretag liksom orealiserade vinster elimineras i sin helhet. Orealiserade förluster elimineras också såvida inte transaktionen motsvarar ett nedskrivningsbehov.

Förändring av internvinst under räkenskapsåret har elimineras i koncernresultaträkningen.

ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, verktyg och installationer	10-20%

Penneo dokumentnyckel: VBY6U-U455C-D24T5-GT8OZ-Z7TO4-VBQPX

2023042508256

Låneutgifter
De låneutgifter som uppkommer då företaget lånar kapital kostnadsförs i resultaträkningen i den period de uppstår.

Varulager
Varulager har värderats till 97 % av det samlade anskaffningsvärdet vilket understiger varulagrets nettoförsäljningsvärde på balansdagen. Med nettoförsäljningsvärde avses varornas beräknade försäljningspris minskat med försäljningskostnader. Den valda värderingsmetoden innebär att eventuell inkurans i varulagret har beaktats.

Inkomstskatter
Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

Aktuell skatt
Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

Uppskjuten skatt
Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna metod redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Uppskjutna skattefordringar nettoredovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån gällande skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstadgats. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den omfattning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot framtida skattemässiga överskott.

På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning särredovisas inte den uppskjutna skatteskulden som är hänförlig till obeskattade reserver.

Ersättningar till anställda
Ersättningar till anställda avser alla former av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Kortfristiga ersättningar utgörs av bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättning efter avslutad anställning (pension). Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning till följd av en tidigare händelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Koncernbidrag
Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

Kassaflödesanalys
Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

NYCKELTALSDEFINITIONER

Nettoomsättning
Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

Balansomslutning
Företagets samlade tillgångar.

Soliditet (%)
Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent avbalansomslutning.

Antal anställda
Medelantal anställda under räkenskapsåret.

Penneo dokumentnyckel: VBY6U-U455C-D24T5-GT8OZ-Z77O4-VBQPX

20230425082257

UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Upprättandet av bokslut och tillämpning av redovisningsprinciper, baseras ofta på ledningens bedömningar, uppskattningar och antaganden som anses vara rimliga vid den tidpunkt då bedömningen görs. Uppskattningar och bedömningar är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer, som under rådande omständigheter anses vara rimliga. Resultatet av dessa används för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder, som inte annars framgår tydligt från andra källor. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningar och antaganden ses över regelbundet.

Enligt företagsledningen är väsentliga bedömningar avseende tillämpade redovisningsprinciper samt källor till osäkerhet i uppskattningar, främst relaterade till:

Pågående tjänste- och entreprenaduppdrag
Färdigställandegraden på pågående tjänste- och entreprenaduppdrag uppskattas med utgångspunkt i totalt beräknade utgifter för att fullgöra uppdraget. Beräkningen bygger på förkalkyler och styrelsens uppföljning av dessa.

NOT 2 • NETTOOMSÄTTNINGENS FÖRDELNING
Koncernen

	2022	2021
Nettoomsättningen per rörelsegren		
Wilzéns Bygg AB	400 536 822	362 376 125
Wilzéns Mark AB	97 911 667	77 916 803
Torvinge Maskinuthyrning AB	375 218	227 594
	498 823 707	**440 520 522**

NOT 3 • LEASINGAVTAL
Koncernen

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 525 133 kronor (512 085 kronor)

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2022	2021
Inom ett år	375 000	375 000
Senare än ett år men inom fem år	1 142 739	1 517 739
	1 517 739	**1 892 739**

NOT 4 • ARVODE TILL REVISORER

Koncernen
Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Kostnader för 2022 och 2021 års revisionsarvode från Ernst & Young Aktiebolag har debiterats systerbolag inom koncernen.

Moderbolaget
Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Kostnader för 2022 och 2021 års revisionsarvode från Ernst & Young Aktiebolag har debiterats systerbolag i koncernen.

Penneo dokumentnyckel: VBY6U-UA55C-D24T5-GT8OZ-Z77O4-VBQPX

20230425082258

NOT 5 · ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER
Koncernen

	2022	2021
Medelantalet anställda		
Kvinnor	3,90	1,50
Män	95,42	80,50
	99,32	**82,00**
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	686 000	820 160
Övriga anställda	45 679 637	38 708 460
	46 365 637	**39 528 620**
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	674 256	665 931
Pensionskostnader för övriga anställda	3 895 123	3 737 532
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	16 332 728	13 808 330
	20 902 107	**18 211 793**
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	**67 267 744**	**57 740 413**
Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel män i styrelsen	100 %	100 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	100 %	100 %

Moderbolaget
Bolaget har inte haft några anställda och några löner har ej utbetalats.

NOT 6 · RESULTAT FRÅN ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG OCH GEMENSAMT STYRDA FÖRETAG
Koncernen

	2022	2021
Resultat från intressebolag	526 169	148 544
	526 169	**148 544**

NOT 7 · RESULTAT FRÅN ÖVRIGA VÄRDEPAPPER OCH FORDRINGAR SOM ÄR ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR
Koncernen

	2022	2021
Resultat vid avyttringar	0	135 190
Nedskrivningar	-26 735	0
	-26 735	**135 190**

Penneo dokumentnyckel: VBY6U-U455C-D24T5-GT8OZ-Z77O4-VBQPX

NOT 8 · AKTUELL OCH UPPSKJUTEN SKATT
Koncernen

	2022	2021
Skatt på årets resultat		
Aktuell skatt	-2 019 823	-736 130
Förändring av uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	76 463	38 687
Totalt redovisad skatt	**-1 943 360**	**-697 443**

Avstämning av effektiv skatt			2020	2021
	Procent	**Belopp**	**Procent**	**Belopp**
Redovisat resultat före skatt		9 094 807		3 799 539
Skatt enligt gällande skattesats	20,60	-1 873 530	20,60	-782 705
Ej avdragsgilla kostnader	3,44	-312 607	0,19	-7 043
Ej skattepliktiga intäkter	0,00	132	-0,73	27 850
Underskottsavdrag vars skattevärde ej redovisas som tillgång	0,00	-51	0,00	-94
Resultat från intressebolag	-1,19	108 391	-0,81	30 600
Skattereduktion av materiella anläggningstillgångar	-0,69	62 786	0,00	0
Skatt på temporära skillnader	-0,79	71 519	-0,89	33 949
Redovisad effektiv skatt	**21,37**	**-1 943 360**	**18,36**	**-697 443**

NOT 9 · INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER
Koncernen

	2022-12-31	2021-12-31
Skatt på årets resultat		
Ingående anskaffningsvärden	1 956 264	346 350
Inköp	2 345 842	1 609 914
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**4 302 106**	**1 956 264**
Ingående avskrivningar	-445 219	-242 878
Årets avskrivningar	-542 815	-202 341
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-988 034**	**-445 219**
Utgående redovisat värde	**3 314 072**	**1 511 045**

NOT 10 · FORDRINGAR HOS KONCERNFÖRETAG
Koncernen

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	4 098 504	0
Tillkommande fordringar	12 914 921	4 098 504
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	17 013 425	4 098 504
Utgående redovisat värde	**17 013 425**	**4 098 504**

Penneo dokumentnyckel: VBY6U-U455C-D24T5-GT8OZ-Z77O4-VBQPX

2023042508260

NOT 11 · ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG OCH GEMENSAMT STYRDA FÖRETAG

Koncernen

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	691 819	0
Inköp	0	451 000
Andel i resultat efter skatt	526 169	650 819
Utdelningar	-123 000	-410 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**1 094 988**	**691 819**
Utgående redovisat värde	**1 094 988**	**691 819**

Moderbolaget	**2022-12-31**	**2021-12-31**
Ingående anskaffningsvärden	451 000	0
Inköp	0	451 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**451 000**	**451 000**
Utgående redovisat värde	**451 000**	**451 000**

NOT 12 · SPECIFIKATION ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG OCH GEMENSAMT STYRDA FÖRETAG

Koncernen

Namn	**Kapitalandel**	**Rösträttsandel**	**Antal andelar**	**Bokfört värde**
Wilzéns Måleri AB	41%	41%	410	1 094 988
				1 094 988

	Org.nr	**Säte**	**Eget kapital**	**Resultat**
Wilzéns Måleri AB	556436-8248	Linköping	1 818 344	1 283 339

Moderbolaget

Namn	**Kapitalandel**	**Rösträttsandel**	**Antal andelar**	**Bokfört värde**
Wilzéns Måleri AB	41%	41%	410	451 000
				451 000

	Org.nr	**Säte**	**Eget kapital**	**Resultat**
Wilzéns Måleri AB	556436-8248	Linköping	1 818 344	1 283 339

Penneo dokumentnyckel: VBY6U-U455C-D24T5-GT8OZ-Z77O4-VBQPX

20230425082261

NOT 13 · UPPSKJUTEN SKATT PÅ TEMPORÄRA SKILLNADER
Koncernen

Uppskjuten skatt på temporära skillnader
2022-12-31

Temporära skillnader	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Pensionsavsättningar	281 242	0	281 242
Obeskattade reserver	0	-1 236	-1 236
	281 242	**-1 236**	**280 006**

2021-12-31

Temporära skillnader	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Pensionsavsättningar	148 307	0	148 307
Skattereduktion inventarier	61 416	0	61 416
Obeskattade reserver	0	-6 180	-6 180
	209 723	**-6 180**	**203 543**

NOT 14 · ANDRA LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR
Koncernen

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	565 440	660 000
Inköp	560 000	520 000
Försäljningar	0	-614 560
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**1 125 440**	**565 440**
Årets nedskrivningar	-26 735	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**-26 735**	**0**
Utgående redovisat värde	**1 098 705**	**565 440**

NOT 15 · FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER
Koncernen

	2022-12-31	2021-12-31
Förutbetald hyra	7 000	5 334
Förutbetald leasing	465 229	595 458
Förutbetald försäkring	66 250	67 226
Övriga förutbetalda kostnader	1 116 744	1 014 093
Upplupna intäkter	127 037	111 373
	1 782 260	**1 793 484**

NOT 16 · AVSÄTTNINGAR
Koncernen

	2022-12-31	2021-12-31
Pensioner och liknande förpliktelser		
Belopp vid årets ingång	719 938	853 271
Årets avsättningar	645 312	0
Under året ianspråktagna belopp	0	-133 333
	1 365 250	**719 938**
Övriga avsättningar		
Belopp vid årets ingång	550 000	250 000
Årets avsättningar	250 000	300 000
	800 000	**550 000**
Specifikation övriga avsättningar		
Garantiåtaganden	800 000	550 000
	800 000	**550 000**

Penneo dokumentnyckel: VBY6U-U455C-D24T5-GT8OZ-Z7704-VBQPX

2023042508262

NOT 17 · STÄLLDA SÄKERHETER
Koncernen
Moderbolaget

	2022-12-31	2021-12-31
För skulder till kreditinstitut har pantförskrivits:		
Företagsinteckningar	14 250 000	13 250 000
Belånade kundfordringar	78 450	78 450
Tillgångar med äganderättsförbehåll	562 188	0
	14 890 638	**13 328 450**
Tillgångar med äganderättsförbehåll:		
Anskaffningsvärde	562 500	0
Redovisat värde	562 188	0
Kvarvarande skuld	456 667	0
Panter och därmed jämförliga säkerheter som ställts för egna skulder och avsättningar:		
Kapitalförsäkring	1 365 250	719 938
	1 365 250	**719 938**

NOT 18 · LÅNGFRISTIGA SKULDER
Koncernen

	2022-12-31	2021-12-31
Förfaller senare än fem år efter balansdagen	0	0
	0	**0**

NOT 19 · CHECKRÄKNINGSKREDIT
Koncernen

	2022-12-31	2021-12-31
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	10 500 000	9 500 000
Utnyttjad kredit uppgår till	808 884	19 271

NOT 20 · UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER
Koncernen

	2022-12-31	2021-12-31
Upplupna löner	1 621 592	1 665 596
Upplupna semesterlöner	5 864 060	4 935 316
Upplupna sociala avgifter	2 351 989	1 940 520
Övriga upplupna kostnader	1 801 939	2 839 974
Förutbetalda intäkter	163 531	240 592
	11 803 111	**11 621 998**

NOT 21 · JUSTERING FÖR POSTER SOM INTE INGÅR I KASSAFLÖDET
Koncernen

	2022-12-31	2021-12-31
Avskrivningar	16 646	53 797
Nedskrivningar	26 735	0
Förändring garantiavsättning	250 000	300 000
	293 381	**353 797**

NOT 22 · ANDELAR I KONCERNFÖRETAG
Moderbolaget

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	175 000	25 000
Inköp	0	150 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**175 000**	**175 000**
Utgående redovisat värde	**175 000**	**175 000**

Penneo dokumentnyckel: VBY6U-U455C-D24T5-GT8OZ-Z77O4-VBQPX

20230425082263

NOT 23 · INKÖP OCH FÖRSÄLJNING MELLAN KONCERNFÖRETAG
Moderbolaget

Under året har inga koncerninterna inköp eller försäljningar ägt rum.

NOT 24 · SPECIFIKATION ANDELAR I KONCERNFÖRETAG
Moderbolaget

Namn	Kapitalandel	Rösträttsandel	Antal andelar	Bokfört värde
Torvinge				
Maskinuthyrning AB	100 %	100 %	250	25 000
Wilzéns Mark AB	100 %	100 %	1 000	100 000
Wilzéns Bygg AB	100 %	100 %	500	50 000
				175 000

	Org.nr	Säte	Eget kapital	Resultat
Torvinge				
Maskinuthyrning AB	559280-6904	Linköping	1 008 127	913 472
Wilzéns Mark AB	556841-0095	Linköping	7 128 795	711 212
Wilzéns Bygg AB	556945-1841	Linköping	27 724 344	5 019 899

NOT 25 · ANTAL AKTIER OCH KVOTVÄRDE
Moderbolaget

Namn	Antal aktier	Kvotvärde
Antal A-Aktier	250	100
	250	

NOT 25 DISPOSITION AV VINST ELLER FÖRLUST
Moderbolaget

	2022-12-31
Förslag till behandling av ansamlad förlust	
Styrelsen föreslår att den ansamlade förlusten:	
ansamlad förlust	-458
årets förlust	-249
	-707
behandlas så att i ny räkning överföres	-707
	-707

Penneo dokumentnyckel: VBY6U-U455C-D24T5-GT8OZ-Z77O4-VBQPX

STYRELSENS UNDERTECKNANDE

Linköping - 2023

Roger Ekström, Ordförande

Ronny Mårtensson

Staffan Olofsson

Andreas Wilzén

REVISORSPÅTECKNING

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av min elektroniska underskrift.

Ernst & Young Aktiebolag

Peter von Knorring
Auktoriserad revisor

Penneo dokumentnyckel: VBY6U-U455C-D24T5-GT8OZ-Z77O4-VBQPX

20230425082650

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Wilzéns Produktion AB, org.nr 559280-6896

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden
Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Wilzéns Produktion AB för räkenskapsåret 2022-01-01 - 2022-12-31. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 31-47 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden
Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen
Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen återfinns på sidorna 1-30 i detta dokument.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar
Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheteneller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Penneo dokumentnyckel: VBY6U-U455C-D24T5-GT8OZ-Z7TO4-VBQPX

Revisorns ansvar
Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden
Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Wilzéns Produktion AB för räkenskapsåret 2022-01-01 -2022-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Penneo dokumentnyckel: VBY6U-U455C-D24T5-GT8OZ-Z7704-VBQPX

Grund för uttalanden
Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar
Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar
Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller

- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Penneo dokumentnyckel: VBY6U-U455C-D24TS-GT8OZ-Z7704-VBQPX

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten
Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 11–30 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Norrköping det datum som framgår av elektronisk underskrift

Ernst & Young AB

Peter von Knorring
Auktoriserad revisor

Penneo dokumentnyckel: VBY6U-U455C-D24T5-GT8OZ-Z77O4-VBQPX



wilzéns.se

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

Roger Ekström
Styrelseordförande
Serienummer: 19610413xxxx
IP: 176.10.xxx.xxx
2023-03-22 09:32:34 UTC

STAFFAN OLOFSSON
Styrelseledamot
Serienummer: 19620703xxxx
IP: 13.49.xxx.xxx
2023-03-22 09:32:48 UTC

RONNY MÅRTENSSON
Styrelseledamot
Serienummer: 19590724xxxx
IP: 176.10.xxx.xxx
2023-03-22 09:33:03 UTC

ANDREAS WILZÉN
Styrelseledamot
Serienummer: 19770329xxxx
IP: 176.10.xxx.xxx
2023-03-22 09:58:43 UTC

PETER VON KNORRING
Auktoriserad revisor
Serienummer: 19791021xxxx
IP: 145.62.xxx.xxx
2023-03-22 13:33:03 UTC

Penneo dokumentnyckel: VBY6U-U455C-D24T5-GT8OZ-Z77O4-VBQPX

Detta dokument är digitalt signerat genom Penneo.com. Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet
Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>** Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på **https://penneo.com/validator**