20240923021 86

Årsredovisning

för

Getinge Sterilization Aktiebolag

556031-2687

Räkenskapsåret

2023

Fastställelseintyg

Undertecknad verkställande direktör i Getinge Sterilization Aktiebolag intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på årsstämma den 27/6- 2024. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Halmstad den 2024 - 06 - 27

Maria Ek

20240705208 16

Årsredovisning

för

Getinge Sterilization Aktiebolag

556031-2687

Räkenskapsåret

2023

20240705208 17

Styrelsen och verkställande direktören för Getinge Sterilization Aktiebolag upprättar följande årsredovisning för räkenskapsåret 2023.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor (Tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Getinge Sterilization AB bedriver tillverkning och försäljning av sterilisationsutrustning, huvudsakligen avsett för sjukvård, Surgical Workflow, och laboratorier och farmaceutisk industri, Life Science. Av totala försäljningen utgör ca 98,16% (99,78%) intern försäljning till koncernbolag. Av totala inköp utgörs ca 27,57% (43,39%) inköp från andra koncernbolag.

Ägarförhållanden

Bolaget är ett helägt dotterbolag till Getinge AB (org. nr. 556408-5032, säte i Göteborg). Getinge AB är det slutliga moderbolaget i den koncern vilken Getinge Sterilization AB ingår. Med stöd av årsredovisningslagen (ÅRL) 7 kap 2 § har inte någon koncernredovisning upprättats avseende Getinge Sterilization AB-koncernen. För information om den ekonomiska ställningen och resultatet för den koncern som Getinge Sterilization AB ingår i hänvisas till koncernredovisningen för Getinge AB.

Flerårsöversikt (Tkr)	**2023**	**2022**	**2021**	**2020**	**2019**
Nettoomsättning	692 382	810 929	731 533	714 928	654 128
Resultat efter finansiella poster	-147 286	-106 879	168 922	-230 652	-261 521
Balansomslutning	2 051 345	1 952 787	1 596 166	1 779 332	831 480
Antalet anställda st	375	371	349	338	312
Soliditet %	31	35	31	12	20
Avkastning på totalt kap. (%)	neg	neg	12,4	neg	neg

För definitioner av nyckeltal, se Redovisnings- och värderingsprinciper.

20240705208 18

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Orderingången för 2023 var på en hög nivå, särskilt under den sista halvan av året. Våra goda och långvariga kundrelationer resulterade i flera återkommande beställningar från vissa stora kunder.

Året resulterade i en stabil finansiell prestation. Marginalen förbättrades under året, främst tack vare prisjusteringar, förbättringsprojekt i produktionen och valutaeffekten från den försvagade kronan. Prisökningar genomfördes under 2023, delvis på grund av ökade material- och energikostnader över tid.

Materialförsörjningen fortsatte vara en utmaning, vilket resulterade i vissa förseningar av kundprojekt. En bidragande orsak är leverantörernas långa ledtider.

Intensiva insatser gjordes inom hållbarhetsområdet genom implementering av nya initiativ för att minska miljöpåverkan. Positiva resultat uppnåddes under 2023, där den totala energianvändningen minskade med -6,5% genom bättre styrning och effektivisering. Dessa åtgärder är en central del av vår affärsstrategi och vårt åtagande att bidra till en hållbar framtid.

Under 2023 fortsatte arbetet med att reducera ledtiden för kundprojekt och minska produktionskostnaderna genom effektiviseringar.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Efter räkenskapetsårets slut har det inte skett några väsentliga händelser för Getinge Sterilization AB.

20240705120819

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Förväntan är att det kommande årets utveckling kommer att präglas av tillväxt. Med en stark orderbok och positiva kundrelationer ser vi fram emot att stärka vår position ytterligare. Vi planerar att fortsätta vår satsning på utvecklingsprojekt, samtidigt som vi strävar efter att förbättra vår effektivitet och öka produktionskapaciteten med målbilden att minska ledtiden.

Trots våra positiva förväntningar finns det även risker och osäkerhetsfaktorer som vi måste ta hänsyn till. Inflationen är fortsatt på en hög nivå. Liksom föregående år har en prisjustering behövts göras för att möta dessa ökade kostnader. Vi måste vara konkurrenskraftiga och ständigt jobba med effektivitetsförbättringar för att motverka effekten av kostnadsökningar och störningar i materialförsörjningen.

I övrigt utgör generella marknadsrisker den största risken som påverkar bolaget. Dessa beskrivs mer utförligt i Getinge AB:s årsredovisning. Sammanfattningsvis är det viktigt att vi förblir uppmärksamma på dessa risker och osäkerhetsfaktorer när vi planerar för framtiden och tar strategiska beslut för att säkerställa vår långsiktiga framgång.

Bolaget har en pågående miljöutredning kopplad till tidigare verksamhet i Skärhamn, Tjörns kommun. Utredningen syftar till att undersöka eventuella historiska mark- och grundvattenföroreningar som kan kopplas till verksamheten som bedrevs i ett koncernbolag som har fusionerats in i Getinge Sterilization AB. Verksamheten är avslutad men föroreningarna kan resultera i ersättningskrav mot Getinge Sterilization AB. I utredningen samarbetar Getinge Sterilization AB med företaget Geosyntec Consultants AB. I juni 2023 delades resultatet från de miljötekniska undersökningarna med Tjörns kommun och i slutet på året så kommunicerades förslag på utökad provtagningsplan med kommunen. I februari 2024 mottogs svar från kommunen, dels kring rapport och förslag på ytterligare undersökningar. I samarbete med Geosyntec sammanställs svar som avses kommuniceras med kommunen under juni 2024. Utfallet är osäkert och krav kan komma att riktas mot Getinge Sterilization AB.

Forskning och utveckling

Bolaget har större forsknings- och utvecklingsprojekt som anses vara av väsentligt värde för företaget under kommande år. Utvecklingsprojekten består till största del i projekt där bolagen vill utveckla produkter med nya tekniker och prestanda för att möta marknadskraven som också blir mer kopplade till miljökrav. Forskning och utvecklingsinsatserna är i huvudsak kopplade till utveckling av sterilisatorer för användning inom life science. För att möta marknadens behov idag och i framtiden utvecklas sterilsatorer med olika sterilisationstekniker och media. I tillägg till sterilisatorer utvecklas också tillbehör och lastutrustning för att på bästa sätt effektivisera, underlätta och hjälpa kunder och användare i det dagliga arbetet.

Bolagets kostnader för forskning och utveckling uppgick under räkneskapsåret till ca 19% (17%) av de totala rörelsekostnaderna.

20240705 20820

Användande av finansiella instrument

Bolaget redovisar månatliga valutamarknadskurser avseende försäljning och inköp i respektive valuta. Getinge Treasury ingår externa kontrakt på koncernnivå och säkrar därmed framtida flöden i annan valuta än SEK baserat på de prognosticerade flöden som koncernbolagen har.

För redovisningsprinciper avseende hanteringen av finansiella instrument hänvisas till redovisningsprinciperna.

Hållbarhetsrapport

Företaget upprättar enligt ÅRL 7 kap 31a § inte någon egen hållbarhetsrapport. Moderföretaget Getinge AB, med säte i Göteborg, Sverige och org.nr 556408-5032, upprättar hållbarhetsrapport för hela Getingekoncernen där Getinge Sterilization AB ingår. Rapporten finns att tillgå på Getinge AB:s webbplats: www.getinge.com.

Tillstånds- eller anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken

Bolaget bedriver tillståndspliktig verksamhet enligt miljöbalken. Den tillståndspliktiga verksamheten motsvarar 100% av bolagets nettoomsättning och påverkar miljön framför allt genom energianvändning, vattenförbrukning och -utsläpp, buller och kemikaliehantering. Tillståndet beviljades den 9 december 2003, följt av en ändring av bullervillkoren den 7 mars 2005 genom dom. Företagets grundvillkor att max få använda 3000 ton plåt per år har blivit inaktuellt eftersom man numera i huvudsak köper färdiga detaljer. I samråd med tillsynsmyndigheten beslutades att nytt tillstånd ej söks men redovisning innebär nu i stället det årliga antalet försålda tryckkärl. Företaget har i den årliga miljörapporten 2023 visat att företaget uppfyllde myndighetens fastställda villkor med bred marginal.

Under 2023 utfördes årlig tillsyn med representanter för tillsynsmyndigheten och från företaget. Inga avvikelser noterades vid detta möte. Inga tillbud eller driftstörningar med påverkan på miljön har förekommit under året. Inga klagomål från grannar eller andra intressenter har framförts till bolaget eller myndigheten. Ständiga förbättringar fortgår som vanligt.

Getinge Sterilization AB är sedan den 30 december 2004 miljöcertifierat enligt ISO 14001. Certifikatet är giltigt till 12 dec 2026. Revisionen 2023 genomfördes utan avvikelser eller krav på åtgärder.

Företaget använder 100% el från vattenkraft och solpaneler och 100% biobaserad naturgas. Getinge Sterilization kan därför anses som CO2 neutrala vad gäller av energianvändning till fastighets- och verksamhetsenergi. Bolaget arbetar ständigt med att minska miljöpåverkan utifrån ett livscykelperspektiv, till exempel genom att utveckla nya autoklaver som förbrukar så lite vatten och energi som möjligt. Bolaget har även nära samarbete med kunderna där man genom utformande minskar resursåtgång och miljöpåverkan vid användning.

20240705 20821

Förändringar i eget kapital

	Aktie-kapital	Reserv-fond	Fond för utvecklings utg	Övrigt fritt eget kapital	Totalt
Belopp vid årets ingång	5 000	1 000	150 650	523 469	**680 119**
Aktivering av utvecklingsutgifter			52 203	-52 203	**0**
Upplösning till följd av årets avsrkivningar			-20 242	20 242	**0**
Årets resultat				-36 989	**-36 989**
Belopp vid årets utgång	**5 000**	**1 000**	**182 611**	**454 519**	**643 130**

Aktiekapitalet består av 50 000 st aktier. Kvotvärdet är 100 kronor per aktie.

Bolaget har tidigare erhållit villkorade aktieägartillskott om totalt 314 000 Tkr. Villkoret för återbetalning för aktieägartillskott är att det på ordinarie årsstämma konstaterats att bolaget har fritt eget kapital enligt fastställd balansräkning och att en sådan återbetalning inte står i strid med ABL 17 kap 3§ 2-3 st, försiktighetsregeln samt med god affärssed.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	491 508 462
årets förlust	-36 989 278
	454 519 184
disponeras så att	
i ny räkning överföres	454 519 184
	454 519 184

Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning samt kassaflödesanalys med noter.

20240705220822

Resultaträkning
Tkr

	Not	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Nettoomsättning	3	692 382	810 929
Kostnad för sålda varor		-635 062	-754 046
Bruttoresultat		**57 320**	**56 883**
Rörelsens kostnader			
Försäljningskostnader		-68 576	-32 347
Administrationskostnader		-62 631	-55 814
Forsknings- och utvecklingskostnader		-29 044	-22 664
Övriga rörelseintäkter		26 655	38 408
Övriga rörelsekostnader		-16 016	-62 407
Rörelseresultat	4, 5, 6, 7	**-92 292**	**-77 941**
Resultat från finansiella poster			
Räntekostnader och liknande resultatposter	8	-54 994	-28 938
		-54 994	**-28 938**
Resultat efter finansiella poster		**-147 286**	**-106 879**
Bokslutsdispositioner	9	115 280	66 262
Resultat före skatt		**-32 006**	**-40 617**
Skatt på årets resultat	10	-4 983	2 594
Årets resultat		**-36 989**	**-38 023**

20240705 20823

Balansräkning
Tkr

	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	11	79 910	103 003
Pågående utvecklingsarbeten och förskott avseende immateriella anläggningstillgångar	12	136 676	84 473
Koncessioner, patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter	13	436	232
		217 022	**187 709**
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	14	18 683	21 505
Maskiner och andra tekniska anläggningar	15	41 292	40 783
Inventarier, verktyg och installationer	16	17 385	13 276
		77 359	**75 564**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	17, 18	1 147 251	1 147 251
Uppskjutna skattefordringar	19	7 942	12 925
Andra långfristiga fordringar	20	1 927	1 716
		1 157 121	**1 161 893**
Summa anläggningstillgångar		**1 451 502**	**1 425 165**
Omsättningstillgångar			
Varulager m m			
Råvaror och förnödenheter		83 987	89 478
Varor under tillverkning		121 690	123 512
Färdiga varor och handelsvaror		6 690	8 426
		212 366	**221 416**
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		5 164	690
Fordringar hos koncernföretag	21	368 562	272 028
Aktuella skattefordringar		4 982	4 342
Övriga kortfristiga fordringar		4 126	26 055
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	4 641	3 087
		387 475	**306 202**
Kassa och bank		2	2
Summa omsättningstillgångar		**599 843**	**527 621**
SUMMA TILLGÅNGAR		**2 051 345**	**1 952 787**

20240705220824

Balansräkning
Tkr

	Not	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	27		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		5 000	5 000
Reservfond		1 000	1 000
Fond för utvecklingsutgifter		182 610	150 650
		188 610	**156 650**
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		491 508	561 492
Årets resultat		-36 989	-38 023
		454 519	**523 469**
Summa eget kapital		**643 129**	**680 119**
Avsättningar	23		
Avättning för pensioner och likande förpliktelser		1 927	1 716
Övriga avsättningar		2 346	12 313
Summa avsättningar		4 274	**14 029**
Långfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag	24	826 151	826 151
Summa långfristiga skulder		**826 151**	**826 151**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		59 496	82 023
Skulder till koncernföretag	21	411 477	269 900
Övriga kortfristiga skulder		29 626	25 841
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	77 193	54 724
Summa kortfristiga skulder		**577 791**	**432 488**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**2 051 345**	**1 952 787**

20240705208225

Kassaflödesanalys
Tkr

	Not	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-92 292	-77 941
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	26	25 886	40 934
Erlagd ränta		-54 994	-28 938
Betald skatt		0	385
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		**-121 400**	**-65 560**
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Förändring av varulager och pågående arbete		9 050	-76 587
Förändring av kundfordringar		-4 475	-527
Förändring av kortfristiga fordringar		-27 779	-54 644
Förändring av leverantörsskulder		-22 527	20 976
Förändring av kortfristiga skulder		167 831	143 168
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**700**	**-33 174**
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		-52 488	-55 672
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-14 300	-12 698
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		37	363
Placering i övriga finansiella anläggningstillgångar		-211	-519
Lämnade aktieägartillskott		0	-225 000
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-66 962**	**-293 526**
Finansieringsverksamheten			
Erhållna koncernbidrag		66 262	101 699
Erhållna aktieägartillskott		0	225 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**66 262**	**326 699**
Årets kassaflöde		**0**	**-1**
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		2	3
Likvida medel vid årets slut		**2**	**2**

20240705208826

Noter
Tkr

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Getinge Sterilization ABs årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Års- och koncernredovisning (K3). Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Utländska valutor
Getinge Sterilization AB redovisar fordringar och skulder i utländsk valuta till månatliga valuta kurser som tillhandahålls av Getinge Group. Kursdifferenser avseende rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas inom rörelseresultatetet medan kursdifferenser på finansiella fordringar och skulder redovisas inom finansiella poster. För redovisningsprinciper avseende valutaterminskontrakt, se stycke om finansiella instrument. Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens avistakurs.

Rapportering av geografiska marknader
Getinge Sterilization AB bedriver tillverkning och försäljning av sterilisationsutrustning, huvudsakligen avsett för sjukvård, Surgical Workflow och laboratorier och farmaceutisk industri, Life Science. Bolaget har försäljning över hela världen. För fördelning per geografisk marknad, se not 3.

Intäkter
Varor
Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Vid försäljning av varor redovisas inkomsten som intäkt när de väsentliga förmåner och risker som är förknippade med ägandet av varan har överförts från företaget till köparen.

Försäljningen redovisas efter avdrag för moms och rabatter.

Tjänster
Intäktsredovisning av tjänster sker i takt med med att tjänsterna utförs.

Leasingavtal
Samtliga leasingavtal där företaget är leasetagare redovisas som operationell leasing (hyresavtal), oavsett om avtalen är finansiella eller operationella. Leasingavgiften redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden. Företaget har hyresintäkter från andra företag i koncernen.

Ersättningar till anställda
Kortfristiga ersättningar
Kortfristiga ersättningar i bolaget utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro, sjukvård och bonus. Kortfristiga ersättningar redovisas som en kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

20240705220827

Ersättningar efter avslutad anställning
I bolaget förekommer avgiftsbestämda pensionsplaner och inbetalningar till kapitalförsäkringar/direktpension.
I avgiftsbestämda planer betalar bolaget fastställda avgifter till ett annat företag och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala något ytterligare även om det andra företaget inte kan uppfylla sitt åtagande. Bolagets resultat belastas för kostnader i takt med att de anställdas pensionsberättigade tjänster utförts.
När det gäller inbetalning av premier till kapitalförsäkringar/direktpensioner ger dessa upphov till avsättning av framtida kostnader för särskild löneskatt. Värdering sker till marknadsvärde. Bolagen betalar den särskilda löneskatten i takt med att kapitalförsärkingen faller ut till betalning.

Ersättningar vid uppsägning
Ersättningar vid uppsägning utgår då bolaget beslutar att avsluta en anställning före den normala tidpunkten för anställningens upphörande eller då en anställd accepterar ett erbjudande om frivillig avgång i utbyte mot sådan ersättning. Om ersättningen inte ger bolaget någon framtida ekonomisk fördel redovisas en skuld och en kostnad när bolaget har en legal eller informell förpliktelse att lämna en sådan ersättning. Ersättningen värderas till den bästa uppskattningen av den ersättning som skulle krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen.

Inkomstskatter
Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen. Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning. Fordringar och skulder nettoredovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning. Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten än hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatteeffekten i eget kapital. På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning särredovisas inte den uppskjutna skatteskulden som är hänförlig till obeskattade reserver.

Immateriella tillgångar
Immateriella anläggningstillgångar består av balanserade utvecklingskostnader, goodwill och patent, uppkommen i samband med övertagen kammarverksamhet. Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Aktiveringsmodellen tillämpas för internt upparbetade immateriella tillgångar. Avskrivningar görs linjärt över den bedömda nyttjandetiden. Avskrivningstiden för internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar och övriga immateriella anläggningstillgångar uppgår till fem år respektive tio år.

20240705208828

Materiella anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.
När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utrangeras eventuellt kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras. Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten. Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader. Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som Övrig rörelseintäkt respektive Övrig rörelsekostnad. Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används för materiella tillgångar.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Kontorsbyggnader	
Stommar	45 år
Fasader, yttertak, fönster	20-30 år
Hissar, ledningssystem	15-20 år
Övrigt	20 år
Industribyggnader	
Stommar, fasader, yttertak	30-45 år
Hissar och lyftanordningar	15 år
Övrigt	20 år
Markanläggningar	33 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	5-15 år
Inventarier, verktyg och installationer	3-5 år

Nedskrivningar av icke-finansiella tillgångar
När det finns en indikation på att en tillgångs värde minskat, görs en prövning av nedskrivningsbehov. Har tillgången ett återvinningsvärde som är lägre än det redovisade värdet, skrivs den ner till återvinningsvärdet. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångarna på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter). För tillgångar som tidigare skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras. I resultaträkningen redovisas nedskrivningar och återföringar av nedskrivningar i den funktion där tillgången nyttjas.

Finansiella instrument
Derivatinstrument
Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde. Bolaget använder valutaterminsderivat.
Derivatinstrument med positivt värde värderas löpande i enlighet med lägsta värdets princip. Derivatinstrument med negativt värde värderas till det negativa värdet. De värdeförändringar som uppkommer inom ramen för lägsta värdets princip och ändringar av negativt värde, redovisas omedelbart i resultaträkningen. Värdeförändring på valutaterminer redovisas i posten Övriga rörelsekostnader i resultaträkningen.

20240705 20829

Kundfordringar och övriga fordringar
Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Låneskulder och leverantörsskulder
Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överenstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Kvittning av finansiell fordran och finansiell skuld
En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

Aktier och andelar i dotterföretag
Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott och koncernbidrag läggs till anskaffningsvärdet när de uppkommer. Utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt.

Varulager
Varulagret har värderats till det lägsta av anskaffningsvärdet och verkligt värde. Erfordliga avdrag för inkurans har gjorts. Anskaffningsvärdet fastställs med användning av först in, först ut-metoden (FIFU). För råvaror ingår alla utgifter som är direkt hänförliga till anskaffningen av varorna i anskaffningsvärdet. För varor under tillverkning och färdiga varor inkluderar anskaffningsvärdet konstruktionskostnader, direkt material, direkt lön, andra direkta kostnader, hänförbara indirekta tillverkningskostnader samt materialomkostnader.

Avsättningar
En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Om effekten av när i tiden betalningen sker är väsentlig redovisas avsättningen till nuvärdet av de framtida betalningar som krävs för att reglera förpliktelsen. Diskonteringsräntan utgörs av den räntesats som före skatt avspeglar aktuell marknadsbedömning av det tidsberoende värdet av pengar och de risker som är förknippade med framtida betalningar till den del riskerna inte beaktas genom att justeringar gjorts vid bedömningen av de framtida betalningarna.

Avsättningen tas endast i anspråk för de utgifter som avsättningen ursprungligen var avsedd för. Avsättningen prövas varje balansdag och eventuell justering av avsättningen redovisas i resultaträkningen.

20240705208830

Bokslutsdispositioner
Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen. Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner. Koncernbidrag som lämnas till ett dotterföretag redovisas dock som en ökning av andelens redovisade värde.

Kassaflödesanalys
Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden, som ej ingår i Getingekoncernens koncernkontosystem, hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Getingekoncernens koncernkontosystem hanteras som förändring av rörelsefordran eller rörelseskulder i kassaflödesanalysen.

Nyckeltalsdefinitioner
Soliditet
Eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt) i förhållande till balansomslutningen.
Avkastning på totalt kapital
Resultat före avdrag för räntekostnader i förhållande till balansomslutningen.

20240705208 31

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Bolaget gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer definitionsmässigt sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år behandlas i huvuddrag nedan.

Immateriella tillgångar
Bolaget aktiverar utgifter som är förknippade med projektutveckling när kriterier i K3 18.12 är uppfyllda och utgiften bedöms kompenseras av framtida intäkter som överstiger utgiften. Bolaget undersöker löpande om det finns något nedskrivningsbehov i befintliga projekt. För att göra detta gör företagsledningen bedömningar avseende exempelvis ökad effektivitet och minskade kostnader i framtida produktion. Nyttjandeperioder för utvecklingsprojekten bestäms utifrån allmänt vedertagna principer och tillämpas konsekvent.

Inkurans i varulager
Nedskrivning för inkurans i varulager sker utifrån en koncerngemensam inkuransmodell vilken baseras på historisk förbrukning de tre senaste åren för respektive artikel i varulagret. Årets resultat har förbättrats med 222 (1 614) för inkuransnedskrivningar. Att fastställa nedskrivningsbehovet är en bedömningsfråga. Skillnaden mellan det bokförda värdet och det skattemässiga värdet avseende inkuransen behandlas skattemässigt som en temporär skillnad varvid en uppskjuten skattefordran uppstår.

Andelar i koncernföretag
Bolaget upprättar nedskrivningsprövning om det finns indikationer på nedskrivningsbehov av det bokförda värdet, i form av lägre bokfört värde jämfört med substansvärdet i eget kapital. Nedskrivningsprövningen utgörs av en bedömning av dotterföretagens framtida resultatintjäningsförmåga diskonterad till ett nuvärde där vissa parametrar prognosticeras, exempelvis årlig procentuell organisk tillväxt och diskonteringsränta.

20240705208832

Not 3 Nettoomsättningens fördelning

	2023	2022
Nettoomsättningen per geografisk marknad		
Sverige	62 457	59 645
Europa	274 931	288 595
Nordamerika	154 672	110 984
Asien	174 444	331 664
Sydamerika	23 401	17 499
Afrika	2 477	2 542
	692 382	**810 929**

Not 4 Avskrivningar enligt plan per funktion

	2023	2022
Kostnad för sålda varor	-6 406	-8 046
Försäljningskostnader	-256	-274
Administrationskostnader	-5 018	-7 386
Forsknings- och utvecklingskostnader	-23 962	-23 398
	-35 641	**-39 104**

Not 5 Arvode till revisorer

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

	2023	2022
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB		
Revisionsuppdrag	-318	-254
	-318	**-254**

20240705120833

Not 6 Anställda och personalkostnader

	2023	2022
Medelantalet anställda		
Kvinnor	73	66
Män	302	305
	375	**371**
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	-916	-1 573
Tantiem och liknande ersättning till verkställande direktör	-168	-353
Övriga anställda	-197 542	-175 081
	-198 626	**-177 007**
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	-171	-428
Pensionskostnader för övriga anställda	-20 507	-19 094
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	-66 248	-61 353
	-86 926	**-80 875**
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	**-285 552**	**-257 882**

Från och med 20 mars 2023 anställdes en ny verkställande direktör. Verkställande direktörens pensionsförmån motsvarar gällande ITP-plan. Vid uppsägning från bolagets sida äger verkställande direktören rätt till lön under en uppsägningstid motsvarande 6 månader. Vid uppsägning från verkställande direktörens sida är motsvarande tid 6 månader.

I löner till styrelser och verkställande direktören utgör tantiem 0 (-353).

Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel kvinnor i styrelsen	3 St	2 St
Andel män i styrelsen	4 St	4 St
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	7 St	4 St
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	4 St	4 St

20240705120834

Not 7 Leasingavtal

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till -1 585 (-1 832).
Under perioden intäktsförda leasingintäkter, uppgår till 3 315 (3 363).

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2023	2022
Inom ett år	1 284	1 106
Senare än ett år men inom fem år	1 574	717
	2 858	**1 823**

I bolagets redovisning utgörs den operationella leasingkostnaden i allt väsentligt av förfogande över fordon, truckar och lagerlokaler. Fordon leasas på 3 år för förmånsbilar, med möjlighet till förlängning med 1 år i taget. Avtalen löper på 1 år i taget, men kan sägas upp med omedelbar verkan, varför några icke uppsägningsbara leasingavtal inte finns. Truckar leasas på 5 år och lagerlokaler förlängs mellan 1 till 3 år. Den operationella leasingintäkten avser hyror från koncernföretag. Då avtal saknas redovisas inte några framtida förfallna leasingintäkter.

Not 8 Räntekostnader/intäkter och liknande resultatposter

	2023	2022
Räntekostnader till koncernföretag	-55 005	-28 938
Övriga räntekostnader/intäkter och liknande resultatposter	11	0
	-54 994	**-28 938**

Not 9 Bokslutsdispositioner

	2023	2022
Erhållet koncernbidrag	115 280	66 262
	115 280	**66 262**

20240705208335

Not 10 Aktuell och uppskjuten skatt

	2023	2022
Skatt på årets resultat		
Justering avseende tidigare år	0	385
Uppskjuten skatt	-4 983	2 209
Totalt redovisad skatt	**-4 983**	**2 594**

Avstämning av effektiv skatt

		2023		2022
	Procent	**Belopp**	**Procent**	**Belopp**
Redovisat resultat före skatt		-32 006		-40 617
Skatt enligt gällande skattesats	20,60	4 983	20,60	8 367
Skatteeffekt av ej avdragsgilla permanenta skillnader				0
Skatteeffekt av ej skattepliktiga permanenta skillnader		-11 576		-6 158
Skattereduktion köpta inventarier 3,9%				385
Redovisad effektiv skatt	**-20,60**	**-6 593**	**6,39**	**2 594**

Not 11 Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	537 426	503 440
Årets anskaffningar	0	17 143
Övertag av projekt från koncernföretag	0	16 843
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**537 426**	**537 426**
Ingående avskrivningar	-362 019	-340 028
Årets avskrivningar	-23 093	-21 991
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-385 113**	**-362 019**
Ingående nedskrivningar	-72 404	-72 404
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**-72 404**	**-72 404**
Utgående redovisat värde	**79 910**	**103 003**

20240705208836

Not 12 Pågående utvecklingsarbeten och förskott avseende immateriella anläggningstillgångar

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	94 319	72 834
Årets anskaffningar	52 203	21 485
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**146 522**	**94 319**
Ingående nedskrivningar	-9 846	-9 846
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**-9 846**	**-9 846**
Utgående redovisat värde	**136 676**	**84 473**

Not 13 Koncessioner, patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	3 737	3 536
Inköp	285	201
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**4 022**	**3 737**
Ingående avskrivningar	-3 505	-3 432
Årets avskrivningar	-81	-72
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-3 586**	**-3 505**
Utgående redovisat värde	**436**	**232**

Not 14 Byggnader och mark

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	164 252	164 287
Försäljningar/utrangeringar	-99	-35
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**164 153**	**164 252**
Ingående avskrivningar	-142 747	-139 027
Omklassificeringar	83	15
Årets avskrivningar	-2 807	-3 734
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-145 471**	**-142 747**
Utgående redovisat värde	**18 682**	**21 505**

20240705208S7

Not 15 Maskiner och andra tekniska anläggningar

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	116 618	115 412
Inköp	6 831	7 662
Försäljningar/utrangeringar	-169	-6 456
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**123 280**	**116 618**
Ingående avskrivningar	-75 835	-74 186
Försäljningar/utrangeringar	169	6 416
Årets avskrivningar	-6 322	-8 065
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-81 988**	**-75 835**
Utgående redovisat värde	**41 292**	**40 783**

Not 16 Inventarier, verktyg och installationer

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	45 130	40 431
Inköp	7 469	6 499
Försäljningar/utrangeringar	-7 494	-1 800
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**45 105**	**45 130**
Ingående avskrivningar	-31 854	-30 320
Försäljningar/utrangeringar	7 473	1 498
Årets avskrivningar	-3 339	-3 032
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-27 720**	**-31 854**
Utgående redovisat värde	**17 385**	**13 276**

Not 17 Andelar i koncernföretag

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 157 351	932 351
Aktieägartillskott	0	225 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**1 157 351**	**1 157 351**
Ingående nedskrivningar	-10 100	-10 100
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**-10 100**	**-10 100**
Utgående redovisat värde	**1 147 251**	**1 147 251**

20240705208838

Not 18 Specifikation andelar i koncernföretag

Namn	Kapital-andel %	Rösträtts-andel %	Antal andelar	Bokfört värde 2023-12-31	Bokfört värde 2022-12-31
Getinge Logistics AB	100	100	1 000	321 100	321 100
Getinge International AB	100	100	1 000	0	0
Applikon Biotechnology B.V.	100	100	721	826 151	826 151
				1 147 251	**1 147 251**

	Org.nr	Säte
Getinge Logistics AB	556547-8798	Halmstad
Getinge International AB	556547-8780	Halmstad
Applikon Biotechnology B.V.	006917987	Delft, Nederländerna

Not 19 Uppskjutna skattefordringar

Uppskjuten skattefordran på kostnad är återförd i beskattningen och blir avdragsgill kommande år avseende temporära skillnader. Det finns underskottsavdrag om 20 765 (20 765) som i sin helhet har beaktats vid beräkning av uppskjuten skattefordran.

	2023-12-31	2022-12-31
Avsättning, garanti	144	1 081
Fastighet, skillnad skattemässig avskrivning	2 922	3 196
Outnyttjat underskottsavdrag	4 278	4 278
Direktpension	598	615
Terminskontrakt	0	3 755
	7 942	**12 925**

Not 20 Andra långfristiga fordringar

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 716	1 198
Tillkommande fordringar - premie direktpension	211	519
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**1 927**	**1 716**
Utgående redovisat värde	**1 927**	**1 716**

20240705208839

Not 21 Transaktioner med närstående

Nedan anges andelen inköp och försäljning avseende koncernföretag.

	2023-12-31	2022-12-31
Inköp (%)	28	43
Försäljning (%)	98	100

Koncernkonto
Bolaget ingår i Getingekoncernens koncernkontosystem där bolagets beviljade kredit uppgår till 500 000 (500 000). Vid årets utgång uppgick bolagets skuld till -298 641 (-135 050) och ingår i posten skulder till koncernföretag.

Uppgifter om moderföretaget
Moderföretag i den största, och minsta, koncern där Getinge Sterilization AB är dotterföretag och koncernredovisning upprättas är Getinge AB, 556408-5032, Göteborg.

Not 22 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Upplupen intäkt Biogas, El punktskatt	0	1 255
Övriga poster	4 641	1 832
	4 641	**3 087**

Not 23 Avsättningar

	2023-12-31	2022-12-31
Avsättningar för garantier		
Belopp vid årets ingång	6 626	6 927
Årets avsättningar	379	0
Under året ianspråktagna belopp	-4 928	-301
Under året återförda belopp	-893	0
	1 184	**6 626**
Pensioner och liknande förpliktelser		
Belopp vid årets ingång	1 716	1 198
Årets avsättningar - premier direktpension	211	519
	1 927	**1 716**
Övriga avsättningar		
Belopp vid årets ingång	583	405
Justeringar till följd av förändringar av nuvärden	-16	178
	567	**583**
Omstruktureringsreserv		
Belopp vid årets ingång	5 104	0
Årets avsättningar	0	5 104
Under året ianspråktagna belopp	-1 786	0
Under året återförda belopp	-2 722	0
	596	**5 104**

20240705208840

Not 24 Långfristiga skulder koncernföretag

Ingen del förfaller till betalning senare än fem år efter balansdagen.

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående skuld	826 151	826 151
Utgående ackumulerade skulder	**826 151**	**826 151**
Utgående redovisat värde	**826 151**	**826 151**

Not 25 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Upplupna löner	11 976	2 295
Upplupna semesterlöner	30 685	30 221
Upplupna sociala avgifter	23 688	19 573
Fakturerat ej ankommit slutkund	6 867	0
Övriga poster	3 977	2 635
	77 193	**54 724**

Not 26 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

	2023-12-31	2022-12-31
Avskrivningar	35 641	35 435
Avsättning, garantier	-5 442	-301
Omstruktureringsreserv	-4 508	5 104
Pensioner och liknande förpliktelser	211	519
Övriga avsättningar	-16	178
	25 886	**40 934**

Not 27 Disposition av vinst eller förlust

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	491 508 462
årets förlust	-36 989 278
	454 519 184

disponeras så att	
i ny räkning överföres	454 519 184
	454 519 184

20240705208841

Not 28 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Efter räkenskapetsårets slut har det inte skett några väsentliga händelser för Getinge Sterilization AB.

Not 29 Eventualförpliktelse

Notera att det pågår en miljöutredning där krav kan komma att riktas mot bolaget, för mer information se förvaltningsberättelse.

	2023-12-31	2022-12-31
Övriga ansvarsförbindelser, förmånstagare Tullverket	24	24
	24	**24**

20240705208842

Resultat- och balansräkningen kommer att föreläggas på årsstämman för fastställelse.

Halmstad

Eric Honroth, 2024-
Ordförande

Maria Ek, 2024-
Verkställande direktör

Linda Forsberg, 2024-06-24

Julien Albouy-Meyer, 2024-

Pontus Käll, 2024-
Arbetstagarrepresentant

Ida Gustafsson, 2024-
Arbetstagarrepresentant

Patrik Larsson, 2024-
Arbetstagarrepresentant

Vår revisionsberättelse har lämnats

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Rebecka Alfredsson
Aukoriserad revisor

20240705208 43

Resultat- och balansräkningen kommer att föreläggas på årsstämman för fastställelse.

Halmstad

Eric Honroth, 2024-06-24
Ordförande

Maria Ek, 2024-06-24
Verkställande direktör

Linda Forsberg, 2024-06-24

Julien Albouy-Meyer, 2024-06-24

Pontus Käll, 2024-06-24
Arbetstagarrepresentant

Ida Gustafsson, 2024-06-24
Arbetstagarrepresentant

Patrik Larsson, 2024-06-24
Arbetstagarrepresentant

Vår revisionsberättelse har lämnats 26 juni 2024

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Rebecka Alfredsson
Aukoriserad revisor

20240705208844

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Getinge Sterilization Aktiebolag, org.nr 556031-2687

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Getinge Sterilization Aktiebolag för år 2023.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Getinge Sterilization Aktiebolags finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för Getinge Sterilization Aktiebolag.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Getinge Sterilization Aktiebolag enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Getinge Sterilization Aktiebolag för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktörerna ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

20240705208845

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Getinge Sterilization Aktiebolag enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

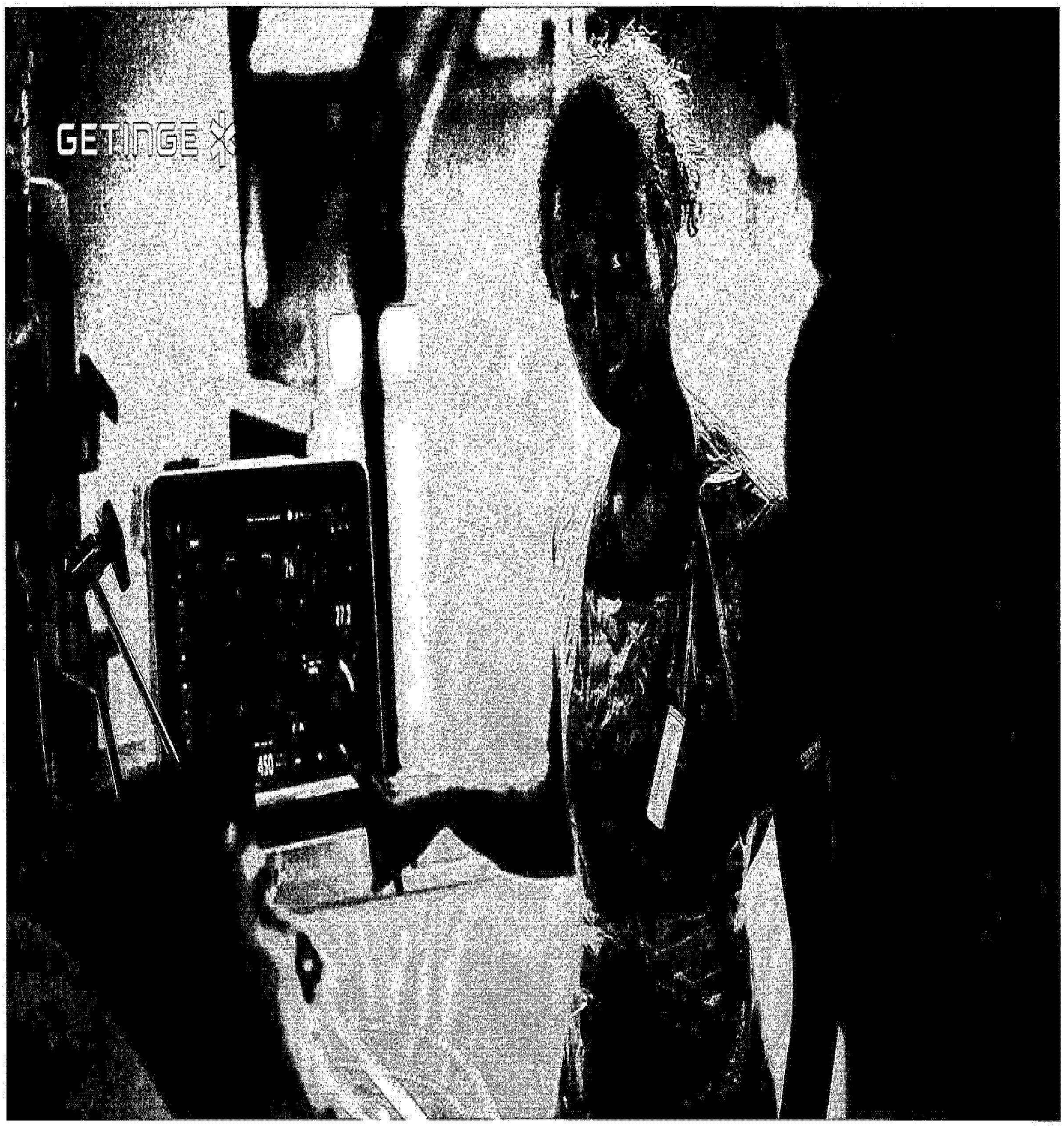
Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Halmstad den 26 juni 2024

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Rebeeka Alfredsson
Auktoriserad revisor



Passion for Life

Årsredovisning 2023

Vid något tillfälle i livet söker alla vård. Getinge har en lång tradition av att skapa innovationer som förbättrar människors livskvalitet – och räddar liv. Ett av världens viktigaste uppdrag.



Innehåll

Inledning | 1–9

2 Detta är Getinge
3 2023 i korthet
4 VD har ordet
6 Globalt värdeskapande
7 Getinge som investering
8 Snabbrörlighet i en föränderlig omvärld

Strategi | 10–27

11 Strategi för en hållbar tillväxt
12 Mål 2022–2025
13 Växande marknad för Getinges produkter
17 Acute Care Therapies
21 Life Science
25 Surgical Workflows

Bolagsstyrningsrapport | 28–48

30 Getinges övergripande struktur för bolagsstyrning
34 Styrelse
37 VD & koncernchef och koncernledning
40 Byggstenarna i Getinges bolagsstyrningsmodell
42 Kontrollramverk, risker och riskhantering
48 Intern kontroll över finansiell rapportering
49 Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Finansiella rapporter | 50–117

51 Förvaltningsberättelse
56 Riktlinjer för ersättning
59 Ersättningsrapport 2023
63 Förslag till vinstdisposition
64 Koncernens finansiella rapporter
69 Koncernens noter
107 Moderbolagets finansiella rapporter
111 Moderbolagets noter
118 Revisionsberättelse

Hållbarhetsredovisning | 122–162

124 Hållbarhet hos Getinge
125 Väsentlighetsanalys
128 Mål och resultat 2023
130 Hållbarhetsstyrning
153 EU-taxonomin
163 Revisors rapport över översiktlig granskning av Getinge AB:s hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Övrig information | 164–180

165 Getinge-aktien
167 Flerårsöversikt
171 Avstämning alternativa nyckeltal
174 Koncernbolag
177 Definitioner
179 Årsstämma och valberedning
179 Finansiell information
180 Läsanvisningar och distributionspolicy
180 Kontakt

Om rapporten

Getinge AB:s publika formella årsredovisning och koncernredovisning utgörs av avsnittet Finansiella rapporter på sidorna 50–117, med undantag för Ersättningsrapporten på sidorna 59–62 och är reviderade av bolagets revisor. Bolagsstyrningsrapporten utgörs av avsnittet Bolagsstyrningsrapporten på sidorna 28–48 och har granskats av bolagets revisor. Hållbarhetsinformation finns integrerat i avsnittet Strategi på sidorna 10–27 samt i Hållbarhetsredovisningen på sidorna 122–162, den lagstadgade hållbarhetsrapporten definieras på sidan 123. Revisorns rapport över den översiktliga granskningen av Getinges hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten framgår på sidan 163. Getinge har använt artificiell intelligens (AI) som ett verktyg för att assistera i textproduktionen i delar av denna årsredovisning. Slutgiltig granskning och godkännande är utfört av företagets medarbetare för att säkerställa noggrannhet och relevans.

Detta är Getinge

I takt med att världens befolkning växer, blir äldre och andelen multisjuka ökar, blir utmaningarna inom hälso- och sjukvården allt fler. Hjärt- och kärlsjukdomar fortsätter att vara bland de vanligaste dödsorsakerna globalt, vilket kräver effektivare och mer omfattande lösningar.

På Getinge delar anställda världen över en övertygelse om att alla förtjänar bästa möjliga vård, med så liten påverkan på miljön som möjligt.

Genom att erbjuda sjukhus och life science-institutioner avancerade teknologiska lösningar och expertis, bidrar Getinge inte bara till förbättrade kliniska resultat, utan också effektivare arbetsflöden och minskad resursanvändning.

I slutändan handlar det om att rädda och förbättra liv, genom att göra livräddande teknologi tillgänglig för fler människor.

ca 12 000
Medarbetare

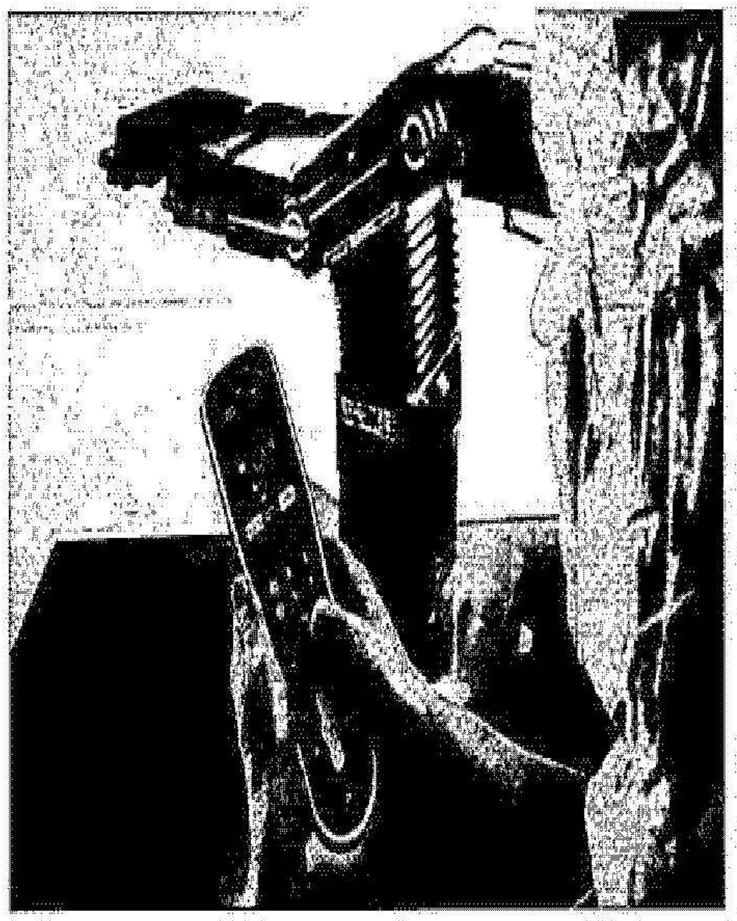
ca 30 000
Kunder

31,8 Mdr kr
Nettoomsättning 2023

> 135
Försäljning till antal länder



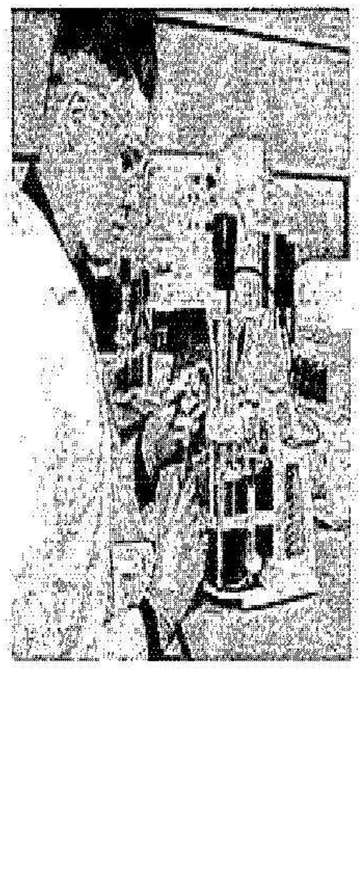
2023 i korthet

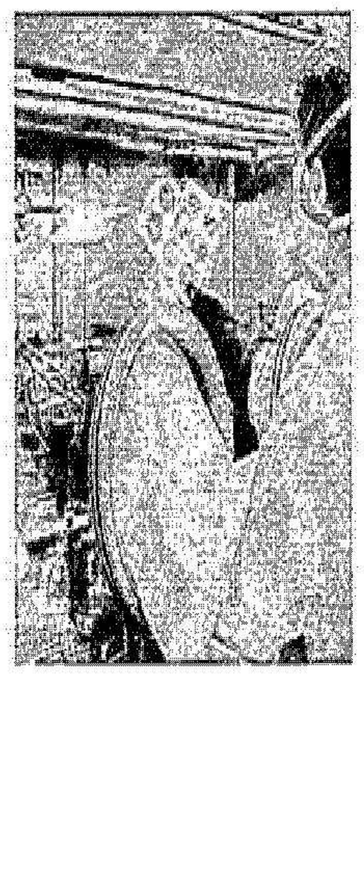


Innovativ teknik

Under året lanserades en rad produkter och lösningar både för sjukhus och life science-institutioner:

- Ventilatorn Servo-c
- Getinge Elmasonic Med – ultraljudsrengörare och packstationer
- Stentsystemet iCast™
- AppliFlex ST GMP – en bioreaktor för engångsbruk
- Isolatorn ISOPRIME
- Det uppkopplade operationsbordet Maquet Corin
- Den helt automatiserade lasthanteringslösningen Getinge Roller Conveyor System

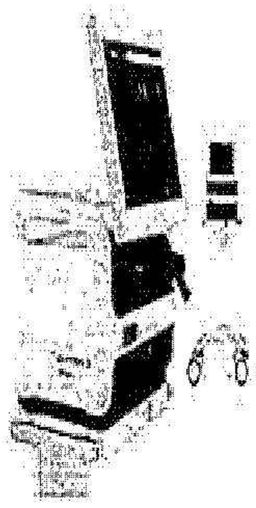




Strategiska förvärv breddar erbjudandet

- Ultra Clean Systems Inc., tillverkare av teknik för ultraljudsrengöring av kirurgiska instrument som används av sjukhus och specialistkliniker för kirurgi
- High Purity New England, Inc., leverantör av engångsprodukter för bioprocessapplikationer
- Healthmark Industries Co. Inc., leverantör av innovativa förbrukningsvaror för instrumentvård och infektionskontroll

Milstolpar



- Getinge fick 510(k)-godkännande av amerikanska Food & Drug Administration (FDA) för ventilatorn Servo-air® Lite
- Getinge fortsatte utforska hur AI kan användas för att utveckla hälso- och sjukvården. Exempelvis visade en studie från Klinikum Stuttgart i Tyskland att implementeringen av Getinges planeringsverktyg Torin OR Management bland annat ökade andelen korrekt planerade operationer med 39 %. Företaget ingick också ett partnerskap med Indian Institute of Technology (IIT) i Mumbai där ett system med hjälp av AI ska göra det lättare att fastställa vilka patienter som är i mest kritiskt skick
- Stentsystemet iCast™, som har använts av kliniker i mer än 20 år och utanför USA säljs under varumärket Advanta V12, fick godkännande för aktiv försäljning i USA av FDA
- Under 2023 fyllde Getinges produktionsanläggning i Växjö 80 år





Samhällsengagemang

Alla anställda på Getinge drivs av en passion för liv. Passionen omfattar alla dimensioner av liv; patienters, planetens, människors, samhällens, samt yrkes- och affärsliv. I samarbete med partners och kunder fortsätter Getinge förbättra var och en av dessa dimensioner för att bidra till en hälsosammare och mer hållbar framtid:

- Under 2023 blev Getinges mål för nettonollutsläpp godkända av SBTi
- Företaget fortsatte samarbetet med Pratham Sverige, Universeum, Insamlingsstiftelsen för Drottning Silvias barnsjukhus och WaterAid
- Allt fler kunder använder nu Getinges bioreaktorer för att framställa odlat kött, ett sätt att förbereda för att kunna mätta en växande befolkning
- Under året lanserade Getinge varumärkeskampanjen "Dimensioner av liv", som syftar till att öka medvetenhet kring hållbarhet inom hälso- och sjukvården och vikten av samarbete för att hitta lösningar på globala utmaningar

Intervju med Mattias Perjos, VD och koncernchef på Getinge

"Ett år med stora kontraster"

Fortsatt krig i Europa, kvalitetsutmaningar inom två produktområden och ihållande inflationstryck – men samtidigt försäljningsrekord, två större förvärv och lyckade produktlanseringar. Getinges VD och koncernchef, Mattias Perjos, intervjuas om sin syn på verksamhetens utveckling under 2023 och vad som väntar framöver.



Hur sammanfattar du 2023?

– Det har varit ett år med stora kontraster. Å ena sidan nådde vi rekordförsäljning, gjorde två större förvärv, lanserade nya attraktiva produkter och har även sett en förbättring i bemanningsfrågan på sjukhus, vilket är bra för hela hälso- och sjukvården.

Å andra sidan har vi under året haft utmaningar inom två produktområden, fortsatt krig i Europa, en allmän geopolitisk oro och ett ihållande inflationstryck som vi inte kunde kompensera för fullt ut. Med andra ord har vi, precis som många andra bolag, haft en del motvind under året.

Vilka var era största utmaningar?

– Här måste jag lyfta de utmaningar vi just nu hanterar inom Cardiac Assist och Cardiopulmonary. Vi har under året haft ökade kostnader för att åtgärda kvalitetsutmaningar kopplade till bland annat förpackningar, där rotorsakerna sträcker sig många år tillbaka i tiden. Detta identifierades på grund av förbättringar i vårt kvalitetssystem och adresseras 2024. Vi har även drabbats av en svag marknad för produkter kopplat till våra kunder inom biofarma, särskilt i Kina.

Vad är du mest stolt över?

– Att vi har en så stark kundlojalitet. Vi får mycket höga poäng i de undersökningar vi gör bland kunder, trots de utmaningar vi haft under året. Det beror till stor del på att vi har marknadsledande produkter, men vi ser också hur viktiga våra medarbetare är för våra kunder. Detta gäller inte minst inom service. Här har vi gjort stora framsteg genom att bli mer proaktiva i vårt underhållsarbete hos kunderna, vilket inte bara förbättrat kundernas drifttid, utan också stärkt våra kundrelationer. Vi har också lanserat flera nya produkter och gjort betydande framsteg inom hållbarhet och kvalitet, vilket kommer att stärka vår konkurrenskraft ytterligare framöver.

Hur ser Getinges marknadsposition ut idag?

– Vi har en världsledande position i flera av våra produktkategorier och är en pionjär vad gäller utveckling av medicintekniska produkter. Vi gjorde det första moderna operationsbordet, den första moderna ventilatorn, och har varit banbrytande när det kommer till lösningar både för ECMO-behandling och sterila transfersystem, för att nämna några.

Vi fortsätter att driva utvecklingen framöver tillsammans med kunder och partners. Idag bidrar våra produkter till att rädda 10 miljoner liv per år och ambitionen är att dubblera den siffran. Vi vill även bidra till att minska vårdköerna och till att förkorta tiden det tar för ett nytt läkemedel att nå marknaden.

Hur viktig är företagskulturen för dig?

– Vi har visat stor motståndskraft under 2023, vilket återspeglar sig i den fina försäljningstillväxten. Mycket av detta förklaras av våra ledande produkter, men företagskulturen är också en viktig bidragande faktor. Vårt gemensamma syfte är att göra livräddande teknologi tillgänglig för fler människor, och att göra det på ett uthålligt sätt. Detta gör att vi inte duckar för utmaningar utan lägger fokus på att adressera rotorsaker och skapa ihållande förbättringar. Effekterna av detta förhållningssätt kommer att lysa igenom än mer framöver.

Hur går ert hållbarhetsarbete?

– Vi gör framsteg i vårt hållbarhetsarbete och vi strävar efter att göra ännu mer. Vi har ett etik- och hållbarhetsutskott i styrelsen och en effektiv arbetsfördelning i organisationen. En milstolpe var att våra nettonollutsläpp godkändes av SBTi under året. Utöver vårt klimatfokus lägger vi stor vikt vid sociala aspekter, inklusive att främja mångfald och inkludering samt att säkerställa rättvisa arbetsförhållanden. Vår företagsstyrning är också viktig, med tydliga riktlinjer för bland annat etiskt beteende och transparens i alla våra verksamhetsområden.

Hållbarhet är inte något som behandlas separat, utan det är en integrerad del av vår strategi. Det finns med i allt vi gör och är viktigt för både oss och våra kunder, vilket märks inte minst i upphandlingar.

Vilka omvärldstrender är viktigast?

– Det finns flera viktiga trender som påverkar våra kunder och vår verksamhet. En av de mest framträdande är den ökande och åldrande befolkningen, vilket leder till ett större behov av effektiva medicintekniska lösningar och läkemedel. Samtidigt ser vi en snabb utveckling inom digitalisering och artificiell intelligens, vilket öppnar upp för nya möjligheter att förbättra våra produkter och tjänster. Vi ser också en ökad medvetenhet om klimatförändringar och andra hållbarhetsaspekter, vilket påverkar både våra interna processer och våra kunders förväntningar. Vi har god förmåga att anpassa oss till dessa trender, inom allt från forskning och utveckling till specifika hållbarhetsinitiativ, vilket gör att jag ser ljust på framtiden.

Vad förväntar du dig av 2024?

– Att vi fortsätter vårt fina samarbete med våra kunder och adresserar de utmaningarna jag nämnde tidigare. Vi ser en hälsosam tillväxt i efterfrågan av majoriteten av vårt erbjudande. Samtal med kunder och undersökningar som görs med sjukhus indikerar en positiv syn på utvecklingen framöver, med hopp om en återgång till normala operationsvolymer och goda planer för investeringar i infrastruktur som förbättrar vården. Detta motiverar såklart oss ytterligare i vår strävan efter att göra livräddande teknologi tillgänglig för fler människor.

» Vi fortsätter att driva utvecklingen framöver tillsammans med kunder och partners. Idag bidrar våra produkter till att rädda 10 miljoner liv per år och ambitionen är att dubblera den siffran. «

Globalt värdeskapande

Getinge förser sjukhus och life science-institutioner med produkter och lösningar som gagnar patienter, kunder och samhället i stort.



SYFTE

Getinges syfte är att göra livräddande teknologi tillgänglig för fler människor.

DETTA ÄR GETINGE

Getinges medarbetare agerar utifrån tre ledord:

Team players
– samarbetar aktivt inom och mellan team, uppnår gemensamma mål

Forward thinkers
– utmanar det konventionella, tänker och handlar innovativt och framåtriktat

Game changers
– skapar effektfull förändring

Kunder

Kundnöjdhet är Getinges främsta mål. Tillsammans med kunder i över 135 länder strävar Getinge efter att tillgodose behoven av hållbara lösningar, som förbättrar effektiviteten och minimerar resurs-användningen.

Samhället

Getinges produkter ska bidra till effektivare resursanvänd-ning, förbättrade medicinska resultat och minskade vårdköer. Alla förtjänar tillgång till bästa möjliga vård.

Partners

För att lösa globala utmaningar krävs tvärfunktionellt sam-arbete. Getinge arbetar tillsammans med andra företag, organisationer, akademi och leverantörer för att skapa en hållbar framtid och hälso- och sjukvård.

Medarbetare

Getinges framtidsutsikter och dess förmåga att generera värde för sina intressenter är i hög grad beroende av med-arbetarnas engagemang och hur företaget tar tillvara detta.

Getinge som investering

Långa och djupa kundrelationer

Getinge har ända sedan starten, för över hundra år sedan, fokuserat all sin kraft på att skapa kundnytta. Detta har bidragit till långa kundrelationer, där kunder och partners i många fall är djupt involverade i produktutveckling. Detta är en viktig förklaring till bolagets framgångar.

Starka marknadspositioner

Genom åren har Getinge, tillsammans med partners och kunder, utvecklat världsledande teknik för att öka kvaliteten, säkerheten och produktiviteten inom sjukvård världen över. Detta har bidragit till att bolaget har ledande positioner inom flertalet av sina produktområden och skapar hög kundlojalitet och stark konkurrenskraft.

Goda förutsättningar för tillväxt

Demografiska och samhällsekonomiska faktorer pekar på att behovet av effektiv sjukvård kommer att öka under bestående tid framöver, i hela världen. Getinge har en tydlig tillväxtstrategi som främst inriktar sig mot produktområden med goda framtidsutsikter avseende efterfrågan och där bolaget kan erbjuda attraktiva och särskiljande lösningar. Strategin omfattar både organisk och förvärvad tillväxt.

Attraktiv icke-cyklisk marknad

Patienters behov av högkvalitativ, säker och produktiv sjukvård påverkas inte av konjunktursvängningar, varför försäljningen är relativt okänslig för svängningar i ekonomin. Vid större samhällsekonomiska kriser kan förutsättningarna för tillväxt dock påverkas kortsiktigt negativt – men samtidigt ökar då behovet av produktiv sjukvård, vilket talar för Getinges lösningar.

Fokus på förbättrad marginal och stärkta kassaflöden

På Getinge pågår sedan ett antal år tillbaka ett kontinuerligt förbättringsarbete med syfte att öka kundnyttan, försäljningen, höja marginalerna och stärka kassaflödet. Det underliggande arbetet har utvecklats väl så här långt och åtgärderna förväntas bidra positivt flera år framöver.

Hållbarhet har högsta prioritet

Getinge verkar inom en bransch där hållbarhet är en självklarhet. Företagets hållbarhetsansats är indelad i områdena: kvalitetsfokus och ansvarsfullt företagande, engagerade medarbetare och hållbara innovationer för bättre hälsa. Getinge bedömer att detta inte bara bidrar till ett bättre samhälle, utan även är till fördel för företagets affärer.

Långsiktiga ägare

Getinge har en långsiktig ägarbas som vill åstadkomma kontinuerligt värdeskapande för aktieägare och övriga intressenter såsom kunder, patienter och samhället i stort. Detta bidrar till en stabilitet som är fördelaktig för att skapa värde på lång sikt.

4 773 %

Totalavkastning från börsnoteringen i maj 1993

2 646 %

Stockholmsbörsens totalavkastning under samma period

Totalavkastningen omfattar både kursutveckling och utdelning. Den investerare som köpte aktier för 10 000 kr i samband med noteringen 1993 och som återinvesterat utdelningarna hade vid årsskiftet ökat värdet på investeringen till 483 300 kr.

11,0 %

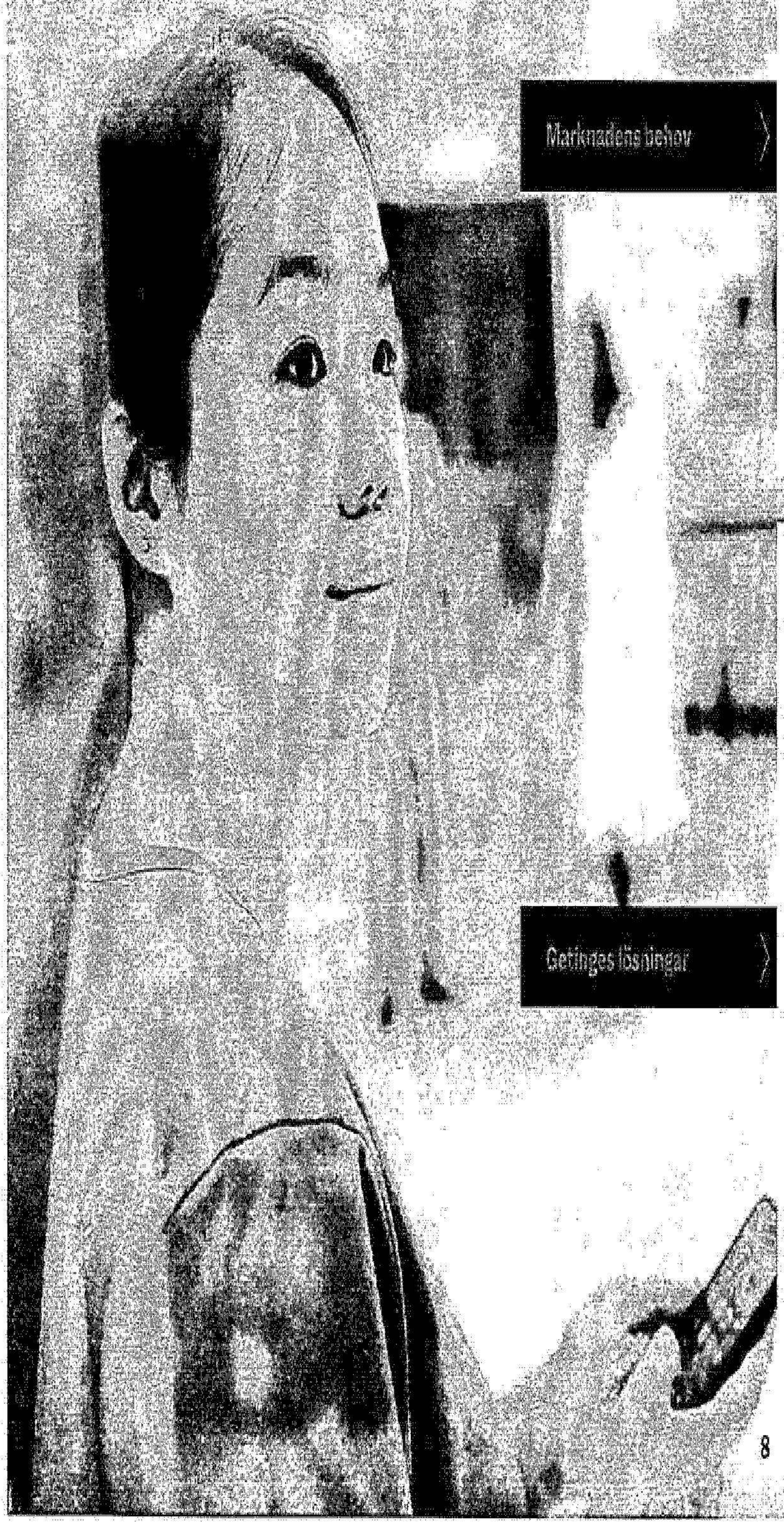
Avkastning på operativt kapital (ROK*)

För Getinge är det viktigt att det kapital som ägare och långivare bidrar med leder till en avkastning som är högre än vad kostnaden är för samma kapital (t ex räntekostnad för lån). Getinges avkastning för 2023 var högre än kostnaden för kapital, vilket innebär att bolaget dels skapar ett mervärde för ägarna, dels utökar handlingsutrymmet tack vare en finansiellt sett stärkt position.

* Rullande 12 månader justerad EBIT/Operativt kapital. Operativt kapital definieras som Eget kapital + Nettoskuld (exklusive pensionsåtaganden) och beräknas enligt (Ingående balans + utgående balans avseende operativt kapital)/2.

Snabbrörlighet i en föränderlig omvärld

Getinge verkar globalt och även om förhållanden kan skilja sig åt mellan olika marknader är många av de omvärldsinfluenser som påverkar verksamheten desamma.



Marknadens behov

MER SJUKVÅRD SOM ÄR KOSTNADSEFFEKTIV

I takt med att världsbefolkningen växer och människor lever längre ökar behovet av hälso- och sjukvård markant. Utvecklingen mot mer tekniska och digitala innovationer i vården är avgörande men ofta kostsam. Dessa utmaningar förstärks av globala faktorer såsom konflikter och krig som påverkar försörjningskedjor, samt en ökad inflation som utmanar finansieringsmöjligheterna.

ATTRAHERA MEDARBETARE TILL SJUKVÅRDEN

Inom hälso- och sjukvården råder en växande brist på personal och fallen av utbrändhet ökar. Det blir allt viktigare att effektivisera vården och samtidigt öka personalens nöjdhet och välmående.

Getinges lösningar

Tätt samarbete med kunderna för att skapa effektiva vårdlösningar

Getinge stöttar sina kunder genom att skapa mer effektiva vårdlösningar. Tack vare samarbeten med inköpsorganisationer stöttas sjukhus i att upphandla nödvändig utrustning och behandlingar till förmånliga priser, vilket möjliggör större inköpsvolymer och bättre villkor. Fokus ligger på att leverera högkvalitativa vårdlösningar som inte bara förbättrar kvaliteten på vården, utan också minskar kostnaderna utan att göra avkall på patientsäkerheten. Detta inkluderar att främja alternativ så som "ambulatory care centers", det vill säga vård utanför sjukhuset, vilket effektiviserar sjukvårdssystemet och gör vård mer tillgänglig.

Beprövade lösningar för nöjda medarbetare och ökad produktivitet

Getinges initiativ "Hospital Transformation Program" och "Digital Health Solutions" syftar till att underlätta för personalen inom hälso- och sjukvården. Genom att sprida kunskap om produkter och tjänster som är utformade för att stötta vårdpersonalen lindras effekterna av personalbrist. Dessa lösningar är utformade inte bara för att förbättra arbetsflöden, utan också främja en hållbar arbetsmiljö för vårdpersonal, vilket är avgörande för att bekämpa utbrändhet och personalbrist.

DIGITALISERING AV SJUKVÅRDEN

Digitaliseringen inom hälso- och sjukvården accelererar med tekniker som telecare (distansvård), artificiell intelligens (AI), 3D-printing och robotik. Dessa innovationer öppnar upp för nya affärsmodeller och möjliggör en mer personanpassad och effektiv vård. Genom att utnyttja dessa teknologier kan vården förbättras och kostnader minskas samtidigt som tillgängligheten och behandlingskvaliteten ökar.

Digitala ekosystem för framtidens sjukvård

Getinge arbetar tillsammans med partners för att utveckla digitala ekosystem för framtidens vård. Dessa samarbeten syftar till att erbjuda integrerade lösningar som förenklar tillgången till avancerad vård. Företaget erbjuder också finansiella lösningar, genom Getinge Financial Services (GFS), i övertygelsen om att alla människor och samhällen ska ha tillgång till bästa möjliga vård. Detta innebär att skapa skräddarsydda finansieringsmöjligheter som breddar användningen av innovativ teknik inom vården, vilket också kan minska kostnader och öka tillgängligheten till kvalitativ vård.

NYA INDIVIDANPASSADE LÄKEMEDEL

Den biofarmaceutiska industrin genomgår en snabb utveckling, där fokus ligger på att producera individanpassade läkemedel. Denna trend innefattar betydande förändringar i läkemedelstillverkningsprocesser, med en ökande efterfrågan på specialiserade lösningar för att möta patienternas unika behov.

Säker och kostnadseffektiv infrastruktur för framtidens läkemedel

Getinge bidrar aktivt till denna utveckling genom att erbjuda lösningar som förhindrar kontamination i biofarmaceutisk produktion. Teknologier och tjänster utformas för att möta de specifika utmaningar som läkemedelstillverkare står inför, oavsett om det gäller att uppfylla strikta regelverk, upprätthålla hög prestanda, maximera produktivitet eller optimera produktionsprocesser. Med en portfölj som täcker både bioprocesser samt specialisering inom cell- och genterapi, positionerar Getinge sig som en nyckelaktör i att stötta framstegen inom individanpassad läkemedelstillverkning.

HÅLLBARA LÖSNINGAR INOM MEDTECH

Behovet av att göra mer med färre resurser och skapa ett mer hållbart hälso- och sjukvårdssystem är större än någonsin. Företag strävar efter att utveckla mer resurseffektiva produkter och säkerställa att deras leverantörskedjor uppfyller höga etiska och miljömässiga standarder.

Integrerar hållbarhetsarbetet hela vägen från FoU till återvinning

Getinge har integrerat hållbarhetsarbetet som en kärnkomponent i sin verksamhet. Företaget engagerar sig i att rädda och förbättra liv samtidigt som det arbetar för att affärsverksamheten är socialt, etiskt och miljömässigt hållbar genom hela värdekedjan. Genom att aktivt förvalta, kommunicera och utbilda anställda om företagets ställningstaganden och policyer inom olika ESG-aspekter (miljö, socialt ansvar och styrning) stärker Getinge sin position som en ansvarsfull aktör inom branschen, med fokus på långsiktig hållbarhet och kvalitet i sitt erbjudande.

» Det blir allt viktigare att effektivisera vården och samtidigt öka personalens nöjdhet och välmående. «

Strategi

Getinge har under året fortsatt att utveckla sina strategiska fokusområden för att skapa värde för alla intressenter.



Strategi för en hållbar tillväxt

Getinge har under 2023 fortsatt att leverera enligt företagsstrategin, i kombination med att proaktivt navigera genom årets utmaningar, för att säkerställa långsiktig framgång.

1 KVALITET OCH HÅLLBARHET

- SBTi godkände Getinges mål att nå nettonollutsläpp år 2050
- Getinge introducerade en ny hållbarhetsansats där mer fokus läggs på produkter och kunderbjudandet och där hela värdekedjan inbegrips
- Införande av en ny kvalitetspolicy som främst syftar till att göra livräddande och säker teknologi tillgänglig för fler
- Den regulatoriska myndigheten för certifieringstjänster, DEKRA, upphävde tillsvidare CE-certifikaten för Getinges HLS- och PLS-set från den 1 mars 2023. Certifikaten förlängdes sedan temporärt tills slutet av september 2024
- TÜV SÜD upphävde Getinges CE-certifikat för Cardiosave och återinförde det i juni samma år

2 STÄRKA KUNDERBJUDANDET

- Flera produktlanseringar varav de större var Servo-c, ISOPRIME, AppliFlex ST GMP och Maquet Corin
- Amerikanska FDA gav säljgodkännande för iCAST i USA, samt 510(k) godkännande för Servo-air® Lite
- Getinge förvärvade Ultra Clean Systems, High Purity New England samt Healthmark Industries, vilket stärker företagets utbud och närvaro på den amerikanska marknaden
- Kontinuerlig utveckling av digitala lösningar som möjliggör bättre, effektivare och säkrare hälso- och sjukvård

3 ETT GLOBALT VARUMÄRKE

- Fortsatta satsningar på ökad varumärkeskännedom, till exempel genom en global kampanj för produkter till operationsrum
- Getinge uppdaterade sitt varumärkesramverk och introducerade sitt nya syfte att göra livräddande teknologi tillgänglig för fler människor
- Effektiv integration av förvärvade företag

4 DRIVA PRODUKTIVITETS- & EFFEKTIVISERINGSÅTGÄRDER

- Stort fokus på att driva effektiviseringsprogram för att möta ökade kostnader, främst relaterade till global inflation
- Getinges logistikorganisation minskade CO_2-utsläpp med ~7 000 ton (-15 % från förra året) tack vare färre flygtransporter, vilket även innebar kostnadsbesparingar
- Via initiativet "Manufacturing Excellence" har flera produktionsanläggningar kunnat minska ledtiden för produktflöden med mer än 50 %, t.ex. för produktionen av Servo-u i Solna och GMP Washer racks i Tolouse

5 TILLVARATA GLOBAL TILLVÄXT

- Ett ökat fokus på digitala servicelösningar som efterfrågas alltmer av kunder
- Ytterligare utmaningar inom kvalitet och komponentbrist påverkade Getinges tillväxt negativt under året
- Arbete med prissättning mildrade effekterna från global inflation

6 EN STOLT GLOBAL ORGANISATION MED ENGAGERADE MEDARBETARE

- Getinge uppmärksammades i USA för sitt minimistandarderbjudande för betald familjeledighet, ett sätt att stötta medarbetares möjlighet till balans mellan arbete och privatliv i livets alla skeden
- Getinge lanserade ett nytt globalt innovationspris för anställda
- Medarbetarundersökningar 2023 visade ett oförändrat högt resultat jämfört med föregående år

Mål 2022–2025



Hållbarhetsmål

>70 %	>70 %	CO_2-neutralt	Samtliga medarbetare utbildade inom affärsetik samt ansvarsfullt ledarskap
Index för förbättrad kundkvalitet	Medarbetar-engagemang	I egen verksamhet 2025*	
Utfallet för året hamnade på 72 % (64). Den positiva utvecklingen beror främst på att mängden öppna klagomål har minskat i takt med att korrigerande åtgärder har slutförts.	Årets medarbetar-undersökningar gav, liksom föregående år, ett resultat om 71 %. Getinge använder resultatet från medarbetarunder-sökningarna till att vidta relevanta förbättrings-åtgärder, vilket ska återspeglas i framtida resultat.	Getinge minskade sitt koldioxidutsläpp med 45 % jämfört med 2022.	Under året utbildades 89 % (90) av Getinges medarbetare inom detta område. En förklaring till att målet inte uppnås är att en del av organisa-tionens nya medarbetare ännu ej kunnat ta del av utbildningen.

*Som ett resultat av SBTi-valideringen av Getinges nettonollutsläppmål i oktober 2023, har det tidigare kommunicerade målet att vara CO_2-neutral i den egna verksamheten 2025 ersatts med de nya nettonollutsläppmålen som godkants av SBTi.

Finansiella mål

4–6 %	>10 %
Genomsnittlig organisk tillväxt i nettoomsättning	Genomsnittlig tillväxt i justerat resultat per aktie
Nettoomsättningen ökade organiskt med 6,4 % 2023. Tillväxten var särskilt god i Surgical Workflows och EMEA.	Det justerade resultatet per aktie sjönk med 15,7 %, främst som en följd av kvalitetsrelaterade utmaningar inom två produktområden inom affärsområdet Acute Care Therapies och en temporärt svag marknad inom produkter för biofarmaceutisk läkemedelsproduktion samt negativa effekter från inflation.

Utdelningspolicy	Utdelning för räkenskapsåret 2022	Föreslagen utdelning för räkenskapsåret 2023
30–50 %	4,25 kr/aktie	4,40 kr/aktie
av årets resultat	(46 % av nettoresultatet)	(49 % av nettoresultatet)

Växande marknad för Getinges produkter

Med en bred portfölj och en ledande position i flertalet produktkategorier arbetar Getinge tillsammans med kunder och partners för att ge alla människor och samhällen tillgång till bästa möjliga vård.

Finns på topp-tio-sjukhusen på samtliga marknader

Marknadens årliga tillväxt bedöms vara 4–6 %, och behovet av att öka produktiviteten och skapa en mer hållbar hälso- och sjukvård är större än någonsin. Getinge är väl rustat för att möta dessa utmaningar med en bred portfölj där lösningarna blir alltmer uppkopplade för att underlätta framtidens sjukvård. Företaget har en ledande position inom nästan alla produktkategorier i sina tre affärsområden. Dessa lösningar når ut till cirka 30 000 kunder globalt, och är representerade i de tio största sjukhusen på samtliga marknader. Genom att dra nytta av sin unika position i många växande segment har Getinge stora möjligheter att expandera verksamheten.

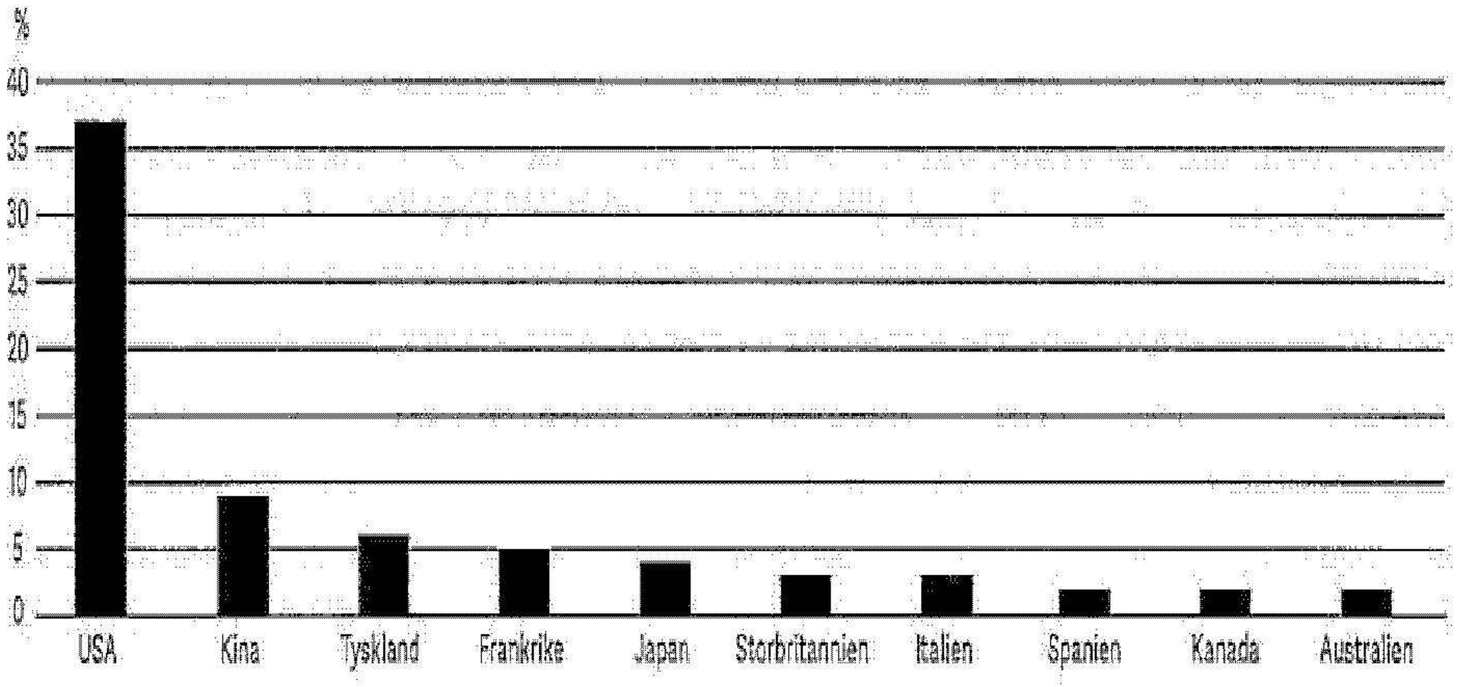
Ambition att fortsatt växa mer i USA

Getinge möter olika konkurrenter i varje affärsområde och produktkategori. Precis som Getinge så har de flesta en lång bakgrund i branschen, med en betydande storlek och marknadsnärvaro i sina respektive produktområden. Vissa av konkurrenterna är främst aktiva på USA-marknaden, vilket är en relativ styrka eftersom prisnivåerna och marginalerna i allmänhet är höga där. Deras koncentration till USA har till stor del historiska orsaker, eftersom flera av dem har sina rötter i USA. Getinge bildades i Europa, men har vuxit snabbare i USA än i Europa under lång tid och ambitionen är att fortsätta på inslagen väg.



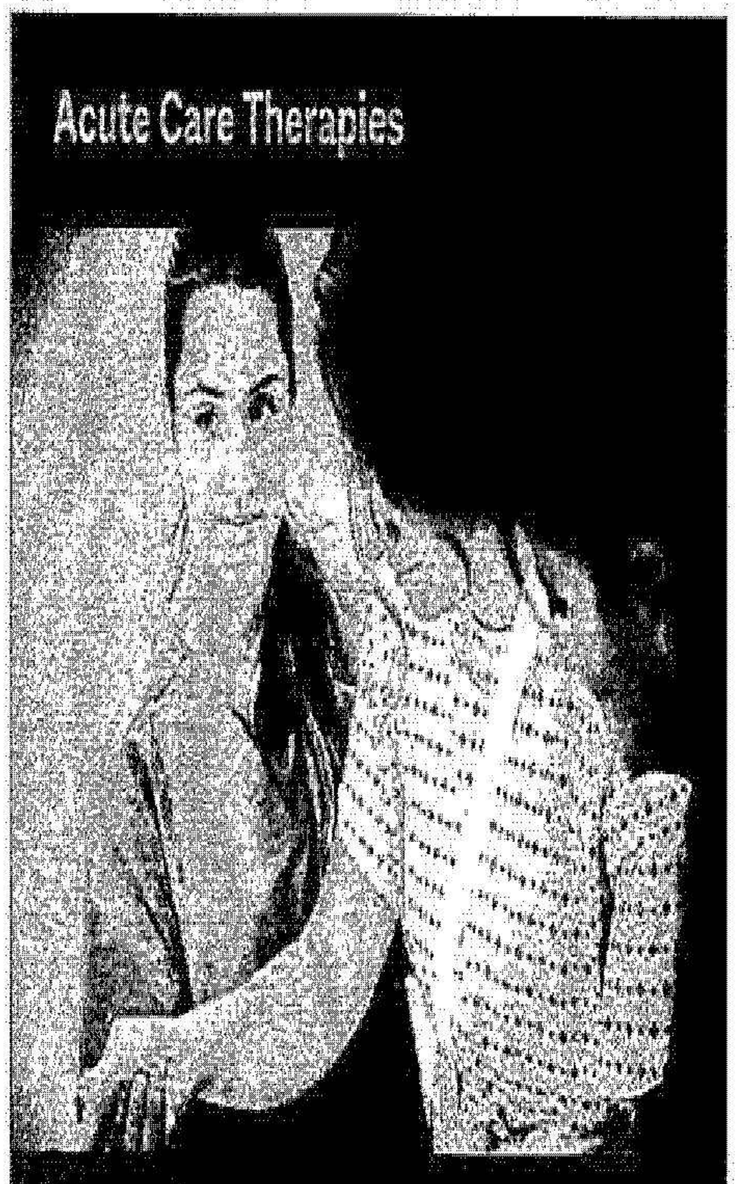
Getinges största försäljningsmarknader 2023

Under 2023 representerade Getinges tio största marknader >73 % av den totala försäljningen.



Tre affärsområden med världsledande positioner

Getinges verksamhet är indelad i tre affärsområden: Acute Care Therapies, Life Science och Surgical Workflows. Respektive affärsområde har världsledande positioner inom flertalet produktkategorier och är verksamma på en marknad som omsätter drygt 200 Mdr kr per år.



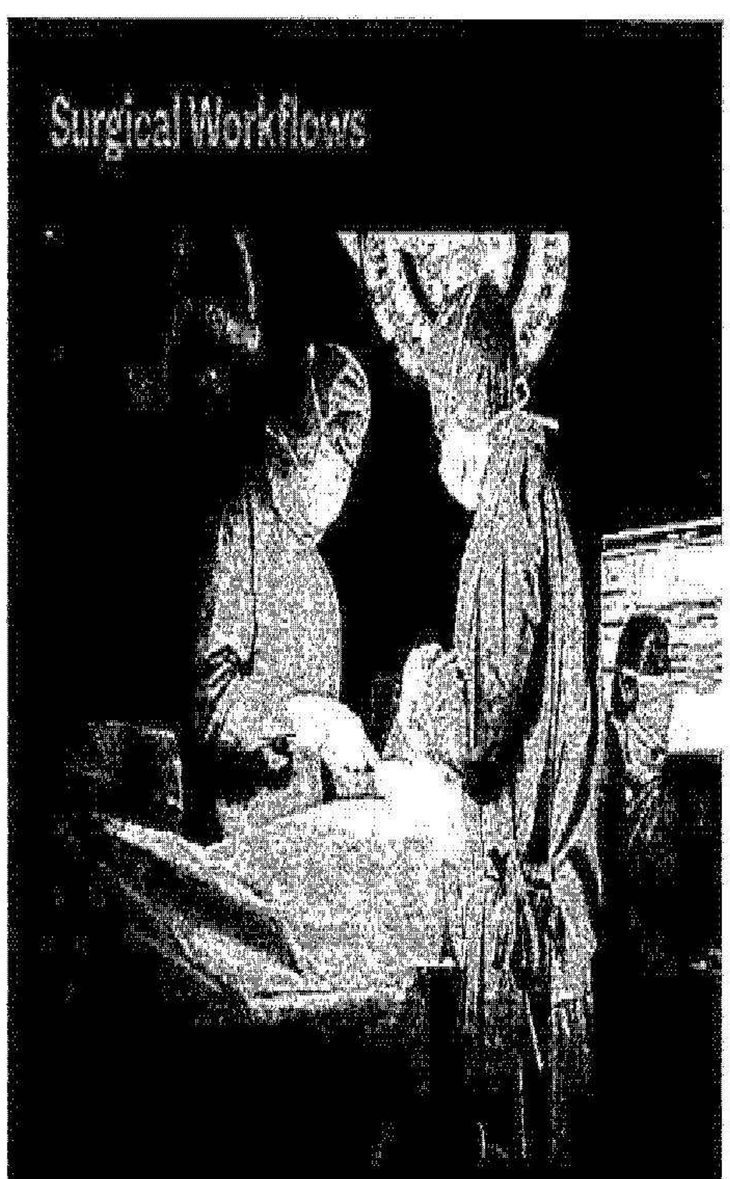
Acute Care Therapies bidrar till att varje år rädda 10 miljoner patienters liv, varav majoriteten har problem med det mest fundamentala för att en kropp ska fungera – cirkulation av syresatt blod. Affärsområdet har en världsledande position och tillhandahåller viktiga produkter, terapier och utbildningar som gör detta möjligt.

- Livsuppehållande support under intensivvård och operation
- Hjärt- och kärlkirurgi för att möjliggöra cirkulation
- Omfattande utbud av service, utbildning och digitala lösningar



Life Science samarbetar med forskare och ingenjörer för att utveckla och tillverka bättre läkemedel. Fokus ligger på bioprocesser och att minska risken för kontaminering genom skräddarsydda och effektiva lösningar för att förebygga, lindra och bota sjukdomar – och rädda liv.

- Framtidssäkrade produkter och system för effektiv utveckling och tillverkning av mer avancerade läkemedel
- Minska risken för kontaminering via diskdesinfektorer, autoklaver, isolatorer och steril transfer
- Service och användarsupport

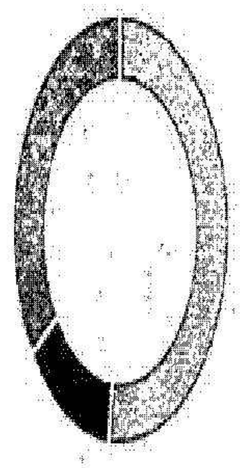


Surgical Workflows har en ledande position på den globala marknaden för produkter och tjänster för operationsrum och sterilcentraler på sjukhus.

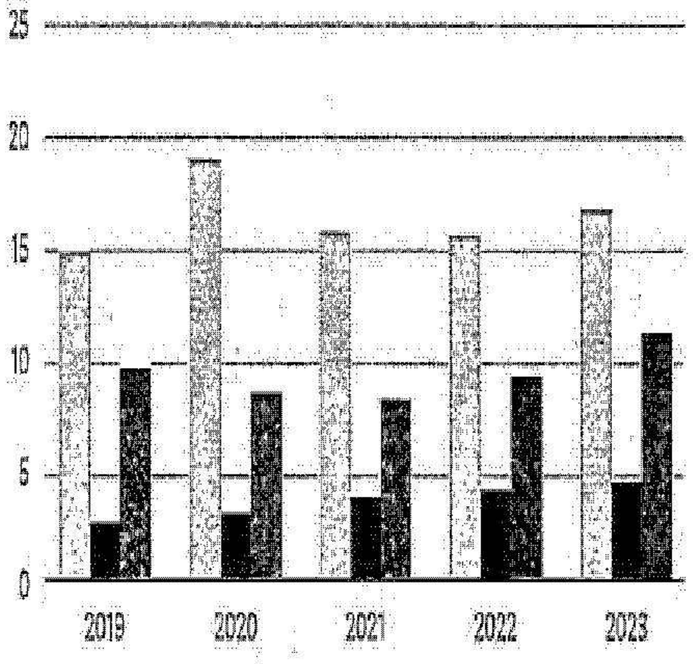
- Högkvalitativ utrustning för operationsrum
- Produkter för steril hantering av kirurgiska instrument
- Digitala lösningar för ökad effektivitet, kvalitet och säkerhet före, under och efter operation
- Service och projektledning



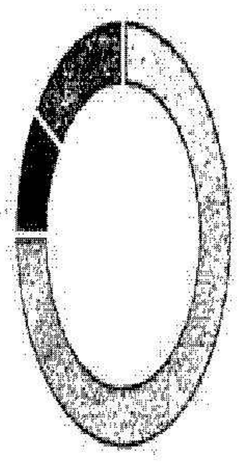
Fördelning av omsättning 2023, %



Omsättning Mdr kr

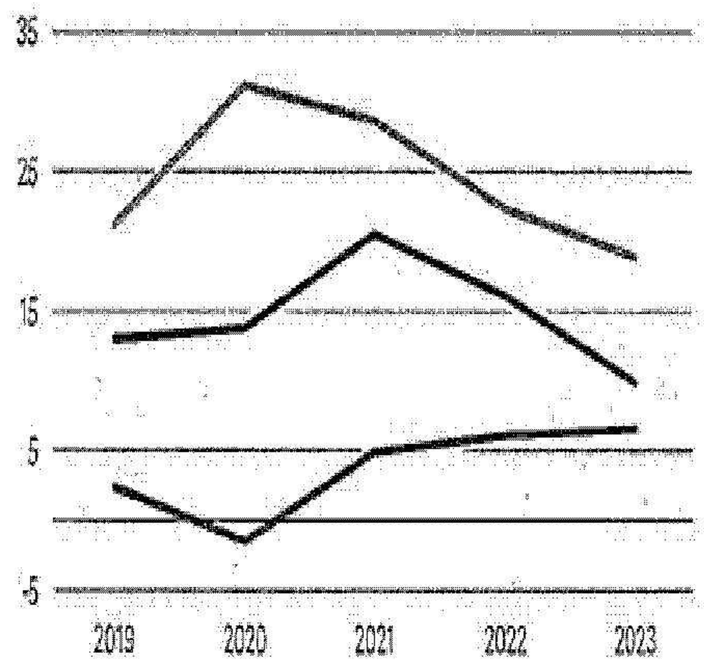


Fördelning av justerad EBITA 2023, %*)



*) Exklusive koncerngemensamma funktioner och övrigt

Justerad EBITA-marginal, %



En pågående kamp mot en av världens främsta dödsorsaker

Hjärt- och kärlsjukdomar är en av de främsta dödsorsakerna i världen. Getinge har en omfattande portfölj av innovativa lösningar för hjärtkirurgi som hjälper till före, efter och under den kirurgiska behandlingen. Genom att erbjuda världsledande teknik och expertis möjliggörs snabbare återhämtning, minskad infektionsrisk och färre komplikationer.

Acute Care Therapies

Bidrar till att rädda 10 miljoner liv varje år

Livsavgörande innovationer för hjärtan och lungor

Tack vare Getinge har hälso- och sjukvården fått helt nya hjälpmedel som bidrar till att rädda liv varje dag, världen över. Hit hör exempelvis produkter för ECMO-behandling, vilket fungerar som externt hjärta och lunga, och som är utvecklade för att hålla patienten vid liv medan vårdpersonalen får värdefull tid att behandla den underliggande sjukdomsorsaken. Getinge utvecklade dessutom den första moderna ventilatorn och har varit en starkt bidragande drivkraft till att fler sjukhus runt om i världen idag kan erbjuda avancerad hjärt-kärlkirurgi även för de mest komplicerade patientfallen.

Behovet att rädda fler liv och minska långsiktiga komplikationer kräver innovativa och hållbara lösningar som erbjuder en hög grad av användarvänlighet. För att öka träffsäkerheten i FoU samarbetar Getinge med kunder och framstående forskningsinstitut vid utveckling av avancerade kliniska terapier. Stor vikt läggs även vid att sprida kunskap som kan bidra till att förbättra behandlingsresultat, åstadkomma snabbare tillfrisknande och höja livskvaliteten för patienter efter intensivvård och hjärt-kärlkirurgi.

Fokus på digitala lösningar för beslutsstöd och service

I Acute Care Therapies FoU prioriteras områden med goda framtidsutsikter och där affärsområdet redan har en ledande position, kompetens samt kapacitet att ta ytterligare steg. Hit hör akut lung- och hjärtsupport, där affärsområdet bedriver utveckling av framtidens produkter, förbrukningsvaror och tjänster samt mjukvaror. I fokus är också att stötta kunderna med digitala lösningar för kliniska beslutsstöd och service. Vid sidan om att utveckla nya produkter har FoU-organisationen även ansvar för att uppdatera existerande produktportfölj.

Under året lanserade affärsområdet den nya ventilatorn Servo-c samt fick ett 510(k)-godkännande av FDA i USA för Servo-air™ Lite, en icke-invasiv mekanisk ventilator för lungkliniker. Samma myndighet gav dessutom godkännande för aktiv marknadsföring av stentsystemet iCast™, för behandling av patienter med sjukdom i höftartären. Organisationen lägger även stor vikt vid att utveckla funktioner som leder till minskad miljöpåverkan. Affärsområdets anestesimaskiner med Automatic Gas Control, bidrar exempelvis till kraftigt minskad förbrukning av narkosmedel för anestesi, som är en mycket potent växthusgas.

Förutom utveckling i egen regi, genomför Acute Care Therapies även förvärv av kompletterande teknologier som utvecklats utanför bolaget om de tillför unika värden till rätt pris.

Tillverkning i alla stora regioner

Acute Care Therapies har en geografiskt utspridd struktur för tillverkning, med produktionsanläggningar i USA, Tyskland, Frankrike, Sverige, Turkiet och Kina. Detta bidrar till god lokal närvaro i samtliga viktiga regioner.

Steg mot minskade utsläpp i varje led

Under året minskade utsläppen i ton CO_2 från Acute Care Therapies produktion (Scope 1 & 2) med 47 %.

Affärsområdets kartläggning av indirekta utsläpp (scope 3) under 2023 visar att inköpta råvaror och komponenter står för merparten av utsläppen följt av utsläpp från godstransporter och från användning av produkterna.

På kort till medellång sikt kommer affärsområdet prioritera aktiviteter som syftar till att i samarbete med leverantörer, minska mängden materialåtgång, utveckla mer energieffektiva produkter samt undersöka möjligheten att minska flygtransporter till fördel för andra transportslag som orsakar mindre utsläpp.



Getinge-medarbetare på produktionsanläggningen i Merrimack, USA, i färd med att tillverka stentar.

Affärsområdet undersöker även hur cirkulära affärsmodeller i framtiden kommer att påverka marknaden och bidra till minskade utsläpp.

Kvalitet är viktigare än någonsin

Getinge ska stå för högsta kvalitet och säkerhet. När bolaget identifierar brister ska dessa rapporteras och åtgärdas så snabbt och säkert som möjligt och i enlighet med gällande regelverk.

Affärsområdet har sedan en tid identifierat brister i förpackningen avseende förbrukningsvaror för ECMO-behandling. Under 2023 informerade bolaget om en frivillig återkallelse samt att ett flertal parallella projekt initierats för att utveckla en säkrare förpackning. Tills dess levereras de två enskilt viktigaste produkterna inom detta område i enlighet med rådande undantag.



Endoskopisk kärluttagning (EVH) ligger i framkant av den tekniska utvecklingen vad gäller förbättrad kärluttagning vid CABG-kirurgi (kranskärlsoperationer).

Parallellt uppstod utmaningar med förbrukningsvaror för hjärt-support (intra-aortiska ballonger), på grund av en felaktig komponent från en underleverantör, varför leveranserna upphörde under delar av det andra och tredje kvartalet. Så snart komponenten korrigerades upptogs leveranserna. Avseende maskiner för hjärtsupport har affärsområdet under året haft en global fältåtgärd för ett antal brister som identifierats och rapporterats till myndighetsorgan. I samråd med berörda myndigheter har Getinge fattat beslut om att även leverera nya produkter då kundbehovet är stort.

Kvalitetsutmaningar tyngde försäljning och resultat

Organisk försäljning ökade med 3,9 %, medan lönsamheten minskade något jämfört med 2022. Detta beror främst på de temporära kvalitetsutmaningar som beskrivs i stycket ovan och som bidrog till lägre försäljning inom viktiga produktområden och ökade kostnader förknippade med förbättringsarbetet.

Prioriteringar framöver

- Fortsatta förbättringsåtgärder avseende kvalitet
- Stärka portföljen med nya, kompletterande erbjudanden inom terapier för hjärta och lunga samt inom digitalisering, både organiskt och via förvärv. Avseende befintlig portfölj prioriteras uppdateringar och utökade kliniska indikationer
- Rationaliseringar för att öka produktiviteten och stödja marginalförbättringar
- Utveckla nya erbjudanden som medför minskad miljöpåverkan

ERBJUDANDET UR ETT KUNDPERSPEKTIV

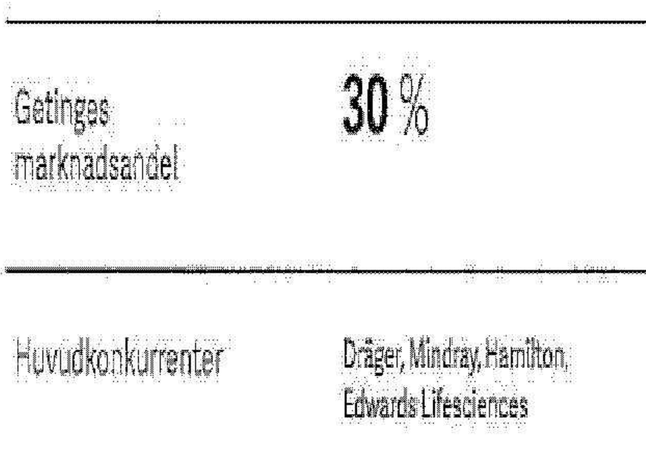
	Intensivvård	Hjärt-kärlkirurgi	Kardiovaskulära interventioner
Produkter	Livsuppehållande terapier för intensivvård, i form av ventilatorer, hemodynamisk monitorering och ECMO.	Produkter för avancerad hjärtkirurgi, i form av hjärt-lungmaskiner, uppvärmnings- och nedkylningsmaskiner, operation på slående hjärta, endoskopisk kärluttagning, stängning av vänster förmaksöra, anestesimaskiner, konstgjorda blodkärl och thoraxdränering.	Produkter för att underlätta kardiovaskulära ingrepp, såsom produkter för hjärtstöd och perifera stentar.
Andel av försäljning inom Acute Care Therapies (genomsnitt 3 år)	53 %	30 %	17 %
Marknadens tillväxt per år	4–6 %	0–1 %	5–7 %
Getinges position	1	1	5
Getinges marknadsandel	30 %	20–25 %	10 %
Huvudkonkurrenter	Dräger, Mindray, Hamilton, Edwards Lifesciences	LivaNova, Terumo, GE Healthcare, Dräger, WL Gore, Medtronic	WL Gore, Boston Scientific, Abbott, Cook, Medtronic, BD, Teleflex

Den adresserbara marknaden uppgår till

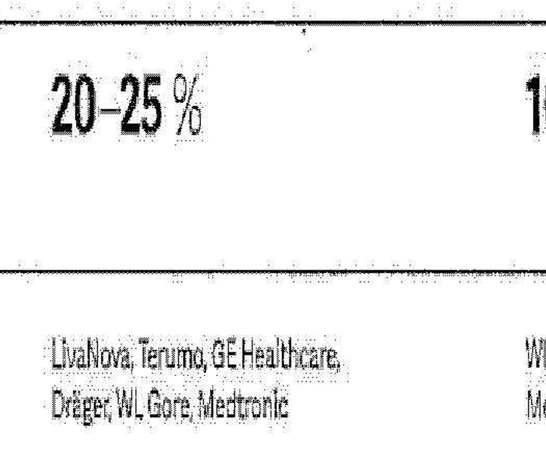
100

miljarder kronor med en förväntad organisk tillväxt om 4–6 % per år.

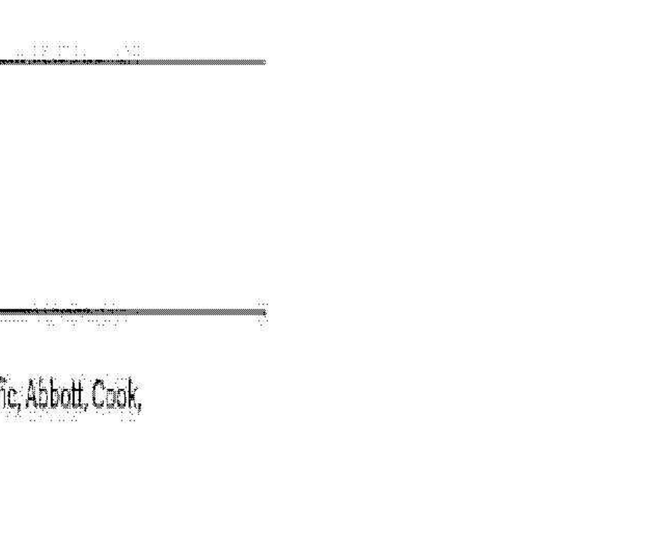
Affärsområdets andel av koncernens försäljning



Affärsområdets regionala fördelning av försäljning



Nettoomsättning och justerad EBITA-marginal



Lösningar för framtidens medicin

Trots framsteg inom medicinsk vetenskap, saknas fortfarande behandling för vissa svåra sjukdomar. Forskningen expanderar snabbt, särskilt inom områden som vaccin, cell- och genterapi. Med ökande antal godkända terapier och många under utveckling eller klinisk prövning, spelar Getinges bioreaktorer en nyckelroll. Bioreaktorerna, som kan användas för att odla olika typer av celler i bästa möjliga miljö, tar forskningsprojekten närmare realisering av framtidens medicin.

20240705208S7

Life Science

Från hopp till verklighet

Möjliggör det som tidigare ansågs omöjligt

Teknologiska framsteg inom främst biofarma har bidragit till nya möjligheter att utveckla läkemedel. Detta väntas leda till att ett stort antal patienter kan behandlas för sjukdomar som tidigare ansågs vara omöjliga att bota. Hit hör nästa generations terapier som baseras på monoklonala antikroppar (målinriktade terapier), cell- och genterapier samt mRNA-baserade vacciner.

Att utveckla ett nytt läkemedel tar både lång tid och kräver betydande ekonomiska investeringar. Det finns därför ett stort behov av produkter som möjliggör säker, tidsbesparande och kostnadseffektiv utveckling och tillverkning av läkemedel. Affärsområdet Life Science har en global ledarroll inom viktiga produktområden som gör detta möjligt.

FoU i samarbete med världens ledande läkemedelsföretag

Life Sciences FoU-arbete är indelat i följande områden: bioreaktorer, diskdesinfektorer, autoklaver, isolatorer, steril transfer och övriga engångsprodukter och system.

Life Science samarbetar med världens ledande läkemedelsföretag och forskningsorganisationer. Samarbetena är vanligtvis omfattande och sträcker sig ofta över lång tid, vilket skapar goda möjligheter till konkurrensfördelar, kostnadseffektivitet och värdeskapande i övrigt för båda parter.

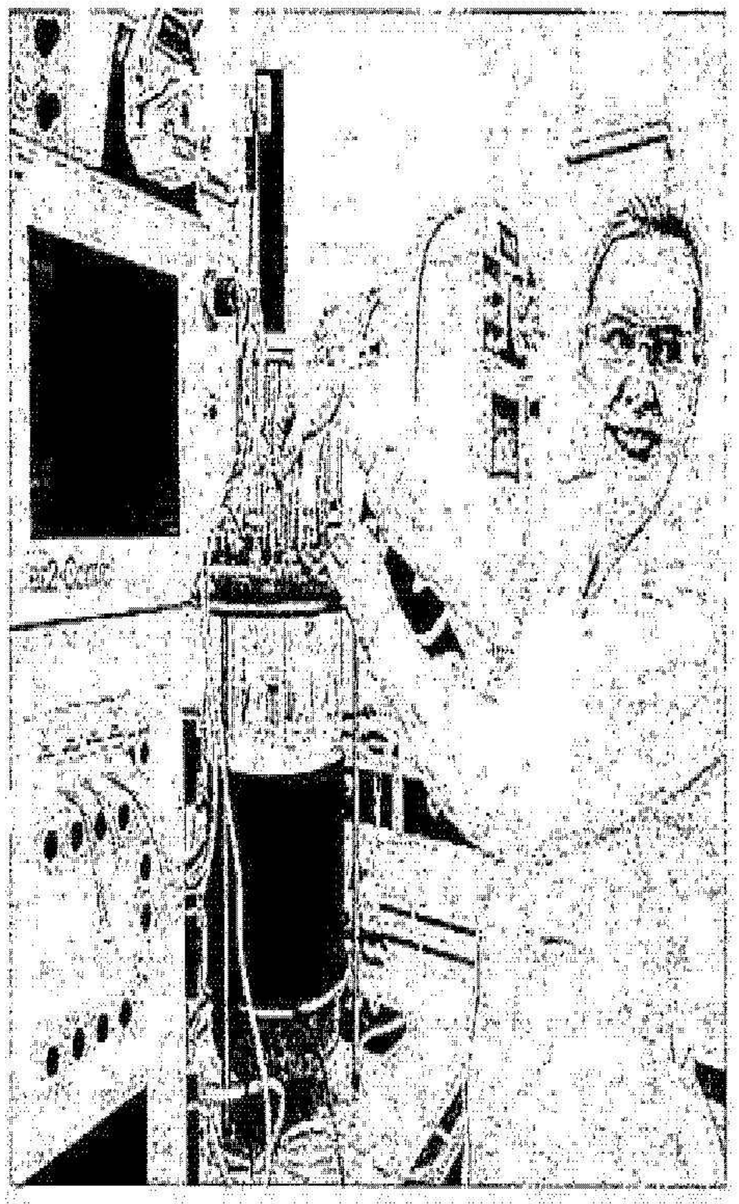
Under året lanserades bland annat ISOPRIME, en isolator med omfattande anslutnings- och spårbarhetsfunktioner, optimerad för vanligt förekommande användningsområden inom steril transfer. En annan viktig lansering var AppliFlex ST GMP, ett bioreaktorsystem för engångsbruk, utformat för att skapa en sömlös övergång från forskning till produktion inom cell- och genterapi samt mRNA, vilket bidrar till en mer effektiv och säker process. Affärsområdet lanserade även en helt automatiserat lasthanteringslösning, Getinge Roller Conveyor System, som löser logistiska utmaningar som läkemedelsproducenter stöter på i samband med avslutande steriliseringsprocesser. Life Science utökade dessutom sitt sortiment av diskdesinfektorer med ULTIMA 1600 LXP Height Extension, för laboratorier med stora centraliserade rengöringsanläggningar. Produkten erbjuder hög behandlingskapacitet för optimerad rengöring av utrymmeskrävande laboratorieutrustning och glasbehållare.

Strategiskt förvärv i USA

År 2023 förvärvades High Purity New England (HPNE), en ledande amerikansk leverantör med ett brett urval av engångsprodukter för bioprocesser samt pumpar, filtersystem och blandare som används i utveckling och produktion av bioläkemedel. Marknaden för dessa produkter har vuxit kraftigt med god marginal under en lång tid och de långsiktiga utsikterna är mycket lovande. Erbjudandet utgör ett starkt komplement till Getinges redan ledande produktportfölj inom viktiga produktområden och möjliggör merförsäljning av Getinges produkter till HPNEs kunder och vice versa.

Precisionstillverkning i global skala

Life Science bedriver produktion i totalt sju produktionsanläggningar i Sverige, Frankrike, Nederländerna, Polen och USA, vilket bidrar till närhet till slutanvändare. Under senare år har kapaciteten utökats för att möta framtida behov av produkter som främst riktas mot kunder inom biofarma. Under 2023 har rationaliseringsåtgärder vidtagits för att säkerställa hög produktivitet, vilket kommer att bidra positivt till affärsområdets lönsamhet när efterfrågan återigen ökar på bred front.



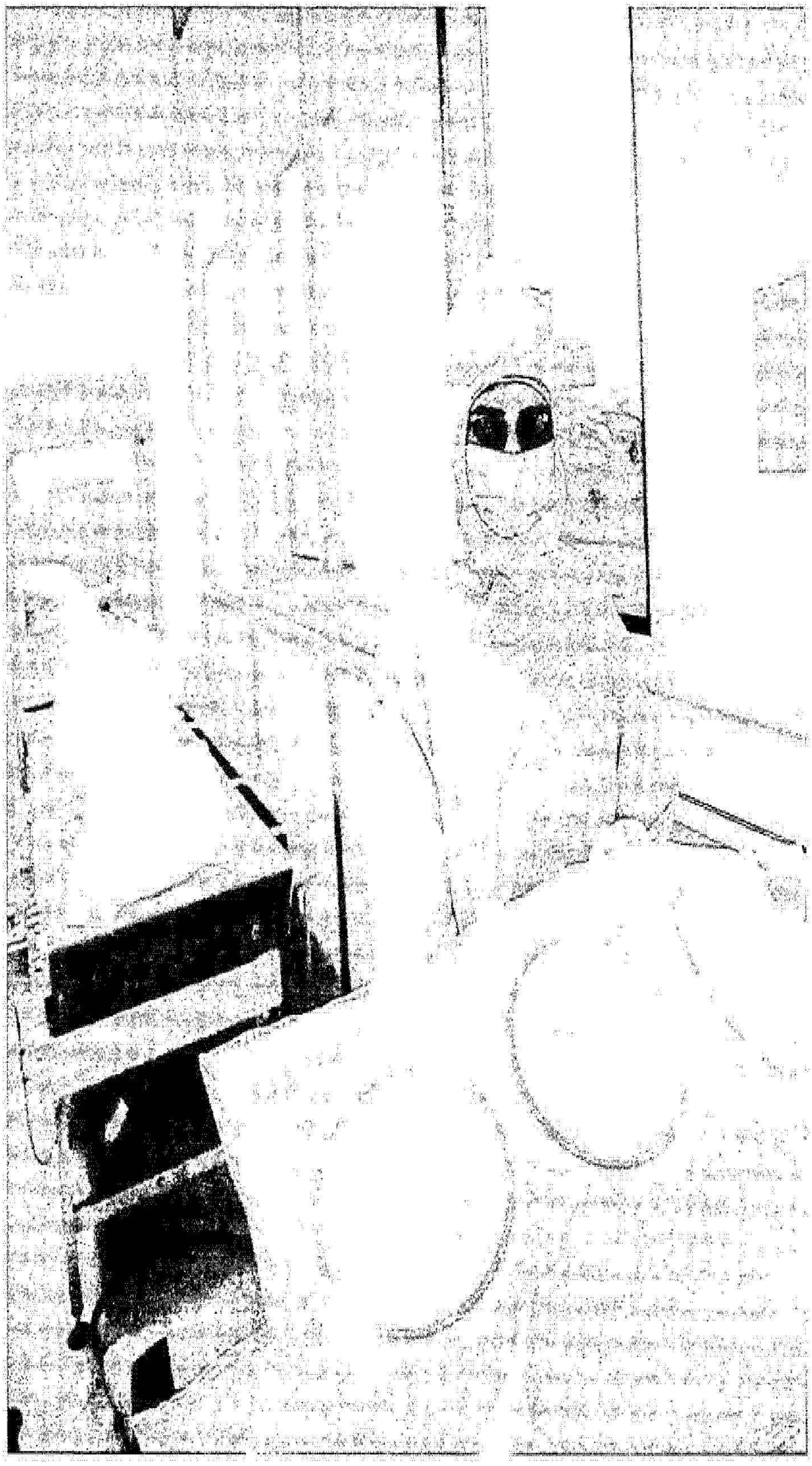
Getinges lösningar möjliggör snabbare produktion av antikroppar hos kunden Fujirebio.

Vägen mot lägre utsläpp i hela värdekedjan

Affärsområdet hade näst intill inga nettoutsläpp av koldioxid i sin produktion under 2023, tack vare att alla anläggningar endast använde förnyelsebar energi.

Affärsområdets kartläggning under 2023 visar dock att utsläppen behöver minskas även i leverantörs- och kundledet (Scope 3). Faktum är att merparten av utsläppen i värdekedjan uppstår vid användandet av produkterna. Som ett exempel svarar behovet av ånga vid sterilisering och energi för att driva andra produkter för mer än hälften av de totala utsläppen i värdekedjan. Inköp av råvaror, komponenter och varutransporter är andra viktiga källor till utsläpp.

På kort till mellanlång sikt kommer affärsområdet att fokusera på utsläppsreduktion där företaget har en direkt påverkan. Hit hör att utveckla energieffektiva produkter samt att identifiera material som kan ersättas med sådana med lägre utsläpp.



Utmanande marknad 2023

Omsättningen ökade med 0,9 % jämfört med 2022. Detta är främst hänförligt till minskad efterfrågan från kunder inom biofarma, som använde de lager som byggts upp under pandemin. Samtliga större geografiska marknader inom biofarma minskade, men utvecklingen var särskilt påtaglig i Kina. Utvecklingen motverkades dock delvis av bra motståndskraft inom autoklaver och diskdesinfektorer samt prishöjningar. Minskad försäljning, ofördelaktig produktmix och inflation bidrog negativt till rörelsemarginalen jämfört med året innan.

Prioriteringar framöver

- Fortsatt expansion inom områden som medför återkommande intäkter, organiskt och via förvärv
- Anpassa organisation och kompetenser till affärsområdets strategiska ambitioner
- Förbättra lönsamheten genom ökad produktivitet
- Ytterligare stärka den redan ledande positionen inom hållbarhet

Getinges DPTE-BetaBag® produceras numera både i Vendôme, Frankrike och i Merrimack, USA.

ERBJUDANDET UR ETT KUNDPERSPEKTIV

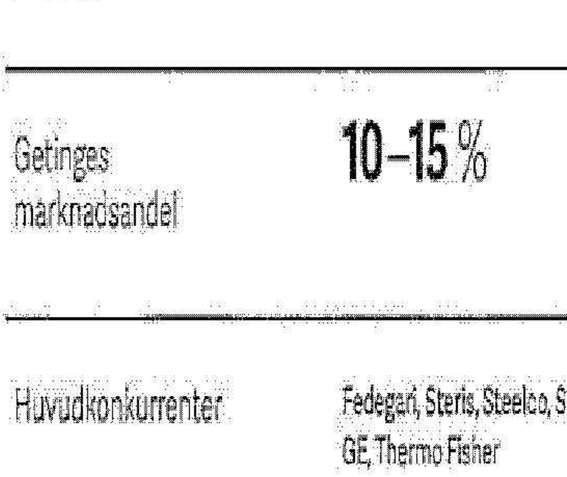
	Läkemedelsproduktion	Medicinsk forskning
Produkter	Lösningar för aseptiska/sterila överföringar, GMP-autoklaver, GMP-diskmaskiner, bioreaktorer, automatiserad logistik, isolatorer, engångsartiklar för vätskehantering, pumpar.	Diskmaskiner, autoklaver och bioreaktorer för laboratorier samt burdiskmaskiner och automatiserad logistik.
Andel av försäljning inom Life Science	70 %	30 %
Marknadens tillväxt per år	10–12 %	8–10 %
Getinges position	1–4	2–3
Getinges marknadsandel	10–15 %	10–15 %
Huvudkonkurrenter	Fedegari, Steris, Steelco, Sartorius, GE, Thermo Fisher	Steris, Steelco/Miele, IWT, Sartorius, Eppendorf

Den adresserbara marknaden uppgår till

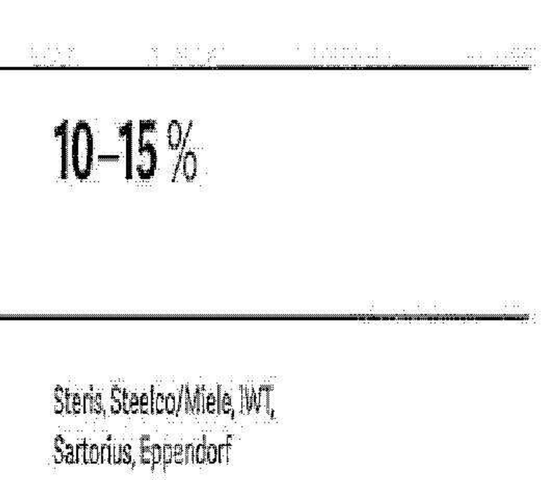
33

miljarder kronor med en förväntad organisk underliggande tillväxt om 8–10 % per år.

Affärsområdets andel av koncernens försäljning



Affärsområdets regionala fördelning av försäljning



Nettoomsättning och justerad EBITA-marginal

En ny standard för framtidens operationsrum

Getinge banar väg för framtidens hälso- och sjukvård genom att utveckla innovativa lösningar. Ett exempel på detta är Maquet Corin – ett av världens första uppkopplade operationsbord. Med ett intuitivt användargränssnitt och avancerade säkerhetsfunktioner är Maquet Corin mer än bara ett operationsbord – det är en vision av framtidens operationsrum.

Surgical Workflows

Pionjär som fortsätter att utmana

Visar vägen i operationsrum och sterilcentraler

Getinge var först i världen med att utveckla ett modernt operationsbord. Sedan dess har sortimentet vuxit till att omfatta merparten av all viktig infrastruktur för moderna operationsrum. Getinges banbrytande roll är viktigare än någonsin i takt med att behandlingsvolymerna ökar samtidigt som kraven skärps avseende klinisk säkerhet och kvalitet. Getinge är även en global ledare inom produkter och tjänster som används i sterilcentralen, navet i sjukhuset när det kommer till att minimera risken för att patienter ådrar sig infektioner på sjukhus – vilket dessvärre är alltför vanligt i dagens sjukvård. Dessa infektioner utgör både en risk för patienternas välbefinnande och en betydande ekonomisk belastning för sjukvården och samhället på grund av de omfattande resurser som förbrukas – helt i onödan.

FoU-experter skapar morgondagens produkter

Inom Surgical Workflows FoU-organisation finns cirka 300 specialister som varje dag bidrar till att driva affärsområdets innovationsagenda. Under de senaste åren har fokus riktats mot innovation inom premium- och värdesegmenten för utrustning till operationssalar och sterilgodshantering, som utgör kärnan i affärsområdet. Parallellt börjar tidigare investeringar inom tillväxtområden bidra positivt – exempelvis uppvisade området för digitala lösningar stark tillväxt under 2023. Dessutom pågår betydande FoU-program inom lågtemperatursterilisering och steril hantering av endoskop, vilket väntas leda till lanseringar inom en snar framtid.

När det kommer till operationsbord har utvecklingsarbetet inriktats mot att möta det växande behovet kopplat till robotkirurgi och öppen dagkirurgi. Under året lanserades bland annat Maquet Corin, ett intuitivt, säkert och uppkopplat operationsbord som är utformat för att effektivisera arbetet på operationsavdelningar.

Andra delar av organisationen utvecklar digitala lösningar för ökad effektivitet i arbetsprocesserna inför, under och efter en operation samt förbrukningsvaror för sterilgodshantering – två områden där affärsområdet har tydliga tillväxtambitioner.

Strategiska förvärv med perfekt passform

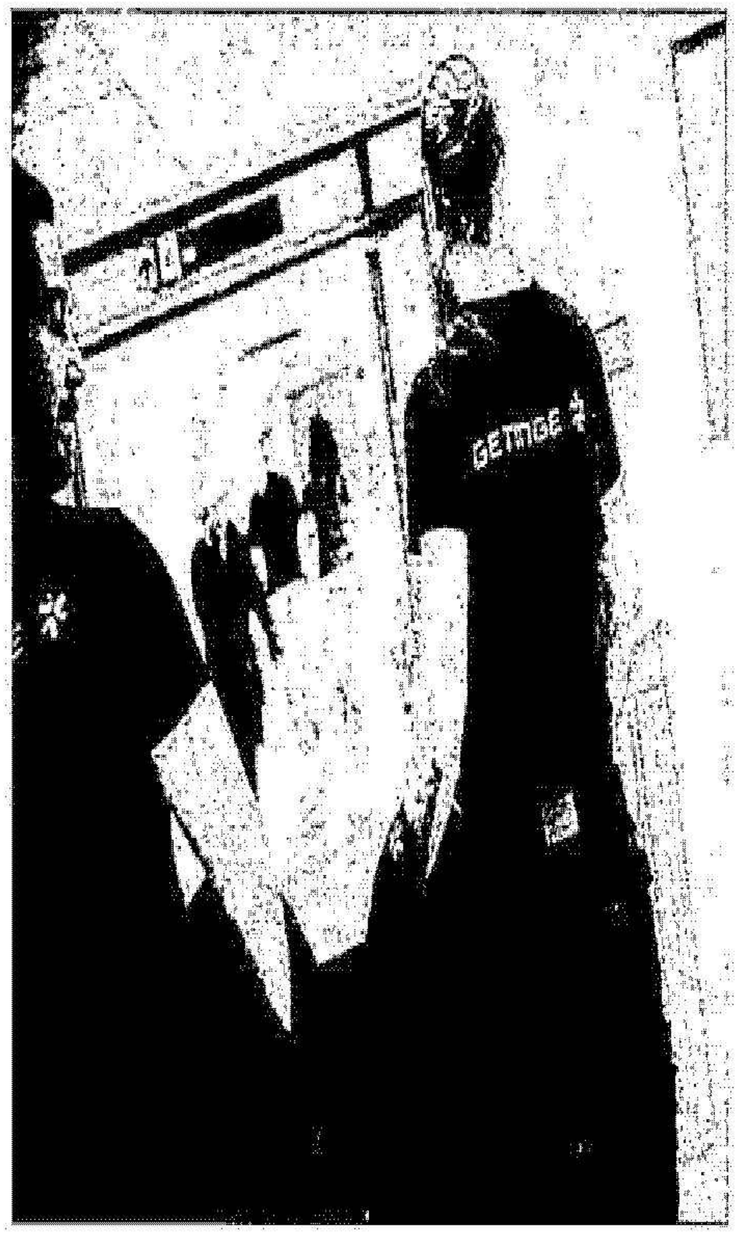
Hösten 2023 förvärvades Healthmark, en ledande leverantör av innovativa förbrukningsvaror på den amerikanska marknaden för sterilgodshantering. Förvärvet ökar Surgical Workflows närvaro på den strategiskt viktiga amerikanska marknaden och underlättar en global expansion för Healthmark. Surgical Workflows och Healthmarks produktportföljer har minimal överlappning och förvärvet förväntas bidra materiellt till affärsområdets omsättning och lönsamhet över tid.

Tidigare förvärv av Quadralene (tillverkar förbrukningsvaror i form av rengöringsmedel) och Verrix (utvecklar teknologi för indikatorer) kompletterar det senaste förvärvet väl (Healthmark har en attraktiv produktportfölj och stark distributionsapparat), i arbetet med att ta tillvara på framtida tillväxt.

Under året förvärvades även Ultra Clean Systems, en ledande amerikansk tillverkare av teknik för ultraljudsrengöring av kirurgiska instrument, vilket också stärker positionen på den amerikanska marknaden.

Produktion i alla stora regioner

Affärsområdet har en geografiskt diversifierad struktur för tillverkning, med produktionsanläggningar i Sverige, Tyskland, Frankrike, Storbritannien, Polen, Kina och USA. Detta bidrar till god lokal närvaro i alla stora regioner. 2023 utökades kapaciteten vid anläggningen i Derby, Storbritannien, där affärsområdet tillverkar förbrukningsvaror för sterilgodshantering, vilket är ett produktområde med goda tillväxtutsikter.



Två av Getinges servicetekniker på väg mot sterilcentralen på ett sjukhus i Stockholm, Sverige.

Framsteg i arbetet för lägre klimatutsläpp

Under året minskade utsläppen i ton CO_2 från affärsområdets produktion (Scope 1 & 2) med 38 %.

Affärsområdets kartläggning under 2023 visar dock att utsläppen behöver minskas även i leverantörs- och kundledet (Scope 3). Merparten av utsläppen i värdekedjan uppstår vid användandet av produkterna – behovet av ånga vid sterilisering och den energi som används för att driva diskdesinfektorer står exempelvis för mer än hälften av de totala utsläppen i värdekedjan. Inköp av råvaror, komponenter och varutransporter är andra viktiga källor till utsläpp.

På kort till mellanlång sikt kommer affärsområdet att fokusera på utsläppsreduktion där Getinge har en direkt påverkan. Hit hör att fortsatt utveckla energieffektiva produkter samt att identifiera material som kan ersättas med sådana som medför lägre utsläppsnivåer.



Kraftig tillväxt under året

Affärsområdet ökade sin omsättning med 13,9 % under 2023 tack vare god underliggande efterfrågan och förbättrad tillgång till komponenter. Detta bidrog till att justerad EBITA ökade jämfört med 2022, trots ökade kostnader för insatsvaror, medarbetare och tjänster.

Prioriteringar framöver

- Innovationsdriven differentiering för att befästa ledarrollen även i framtidens sterilcentraler och operationsrum
- Utnyttja fördelarna som de senaste årens förvärv har medfört avseende produkterbjudande och marknadsnärvaro
- Möta det ökade kundbehovet avseende resurseffektiva produkter
- Öka produktiviteten i försörjningskedjan

Under 2023 blickade Getinge tillbaka på 80 års utveckling och produktion av medtech-lösningar i Växjö. Anläggningen i södra Sverige tillverkar fortfarande effektiva och lättanvända diskdesinfektorer som är en viktig del av sterilcentraler världen över.

ERBJUDANDET UR ETT KUNDPERSPEKTIV

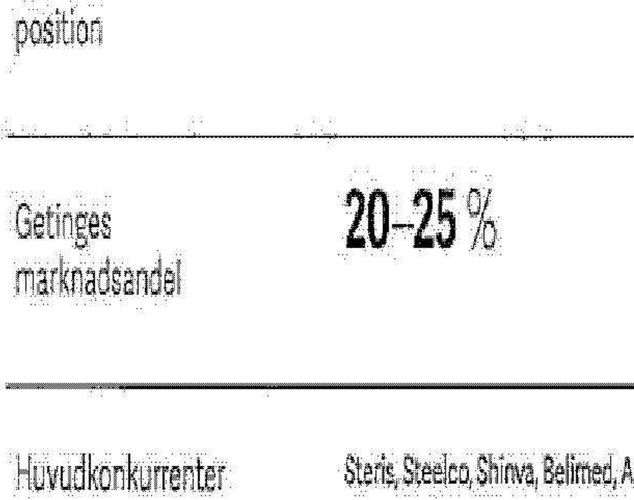
	Avdelningen för sterilgodshantering	Utrustning för operationsrum	Integrerade lösningar för operationssalar
Produkter	Kompletta system för sterilisering av instrument som används i kirurgi, med ångautoklaver, lågtemperaturautoklaver, diskdesinfektorer och endoskopirengöring samt automationsutrustning, förbrukningsvaror och service.	Heltäckande lösningar för operationssalar inklusive moderna hybridoperationssalar i samarbete med partners inom bildtagning, avancerade operationsbord, lampor och takbelysningsenheter samt konsulttjänster inom planering, arbetsflöden och teknisk service.	IT-system för att öka effektiviteten och säkerheten i flödena av patienter, medarbetare och sterilt gods till och från operationsrummet.
Andel av försäljning inom Surgical Workflows	45 %	49 %	6 %
Marknadens tillväxt per år	4–6 %	4–6 %	7–15 %
Getinges position	1–2	1	1–5
Getinges marknadsandel	20–25 %	15–20 %	5–10 %
Huvudkonkurrenter	Steris, Steelco, Shinva, Belimed, ASP	Baxter/HillRom/Trumpf, Steris, Stryker, Mindray, Dräger	Censis, Teletracking och lokala IT-bolag

Den adresserbara marknaden uppgår till

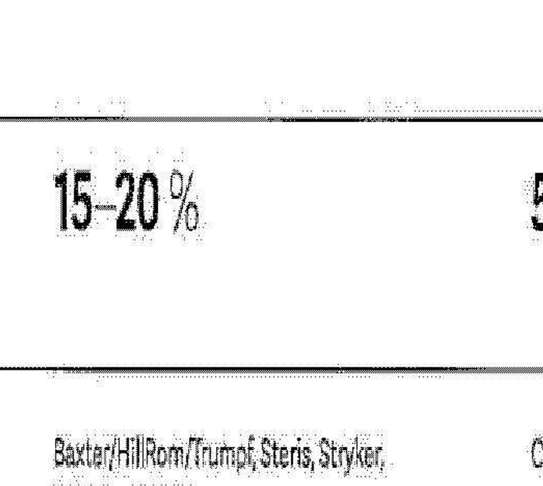
67

miljarder kronor med en förväntad organisk tillväxt om 4–6 % per år.

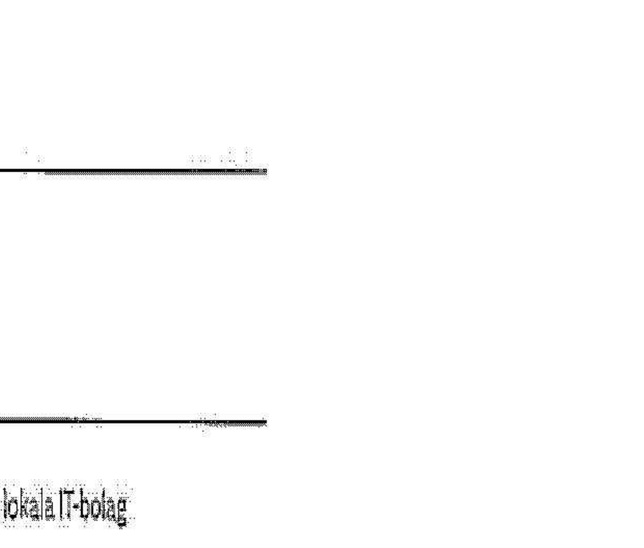
Affärsområdets andel av koncernens försäljning



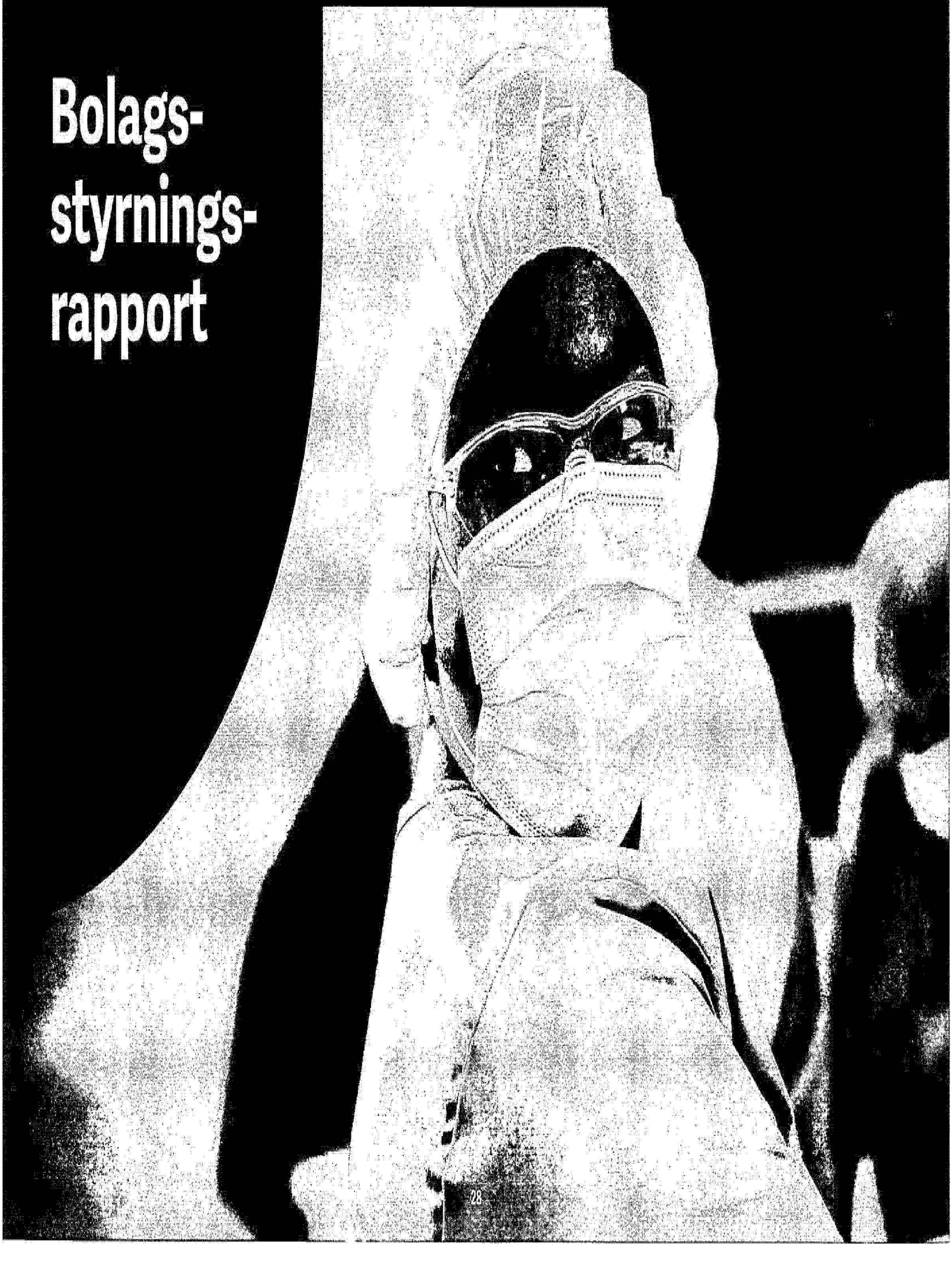
Affärsområdets regionala fördelning av försäljning



Nettoomsättning och justerad EBITA-marginal



Bolags-styrnings-rapport



Innehåll

29 Om rapporten
30 Getinges övergripande struktur för bolagsstyrning
31 Bolagsstämma
31 Valberedning
32 Styrelse
36 Extern revisor
37 VD & koncernchef och koncernledning
40 Byggstenarna i Getinges bolagsstyrningsmodell
42 Kontrollramverk, risker och riskhantering
48 Intern kontroll över finansiell rapportering
49 Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Ansvarsfullt, hållbart och effektivt

Getinge AB (publ) lämnar här 2023 års bolagsstyrningsrapport som sammanfattar hur bolagsstyrningen är organiserad, hur den har bedrivits och utvecklats inom koncernen under verksamhetsåret 2023. Denna bolagsstyrningsrapport granskas av bolagets revisor. Revisorns yttrande återfinns på sidan 49.

I en ständigt föränderlig värld, där ansvarsfullt ledarskap, hållbarhet och operativ effektivitet är av yttersta vikt, är Getinge fast beslutet att kontinuerligt förbättra sin bolagsstyrning. Företaget strävar alltid efter att säkerställa en effektiv ledning, socialt och miljömässigt ansvarstagande, etiska affärsmetoder och optimalt resursutnyttjande. Två av de primära fokusområdena under året har varit att ytterligare vidareutveckla styrning inom det produktkvalitetsregulatoriska området och hållbarhet.

De anpassningar av funktionen Quality Compliance, Regulatory & Medical Affairs som inleddes under 2022 har fortsatt under året, med syfte att implementera än mer robusta processer och system för att säkerställa proaktivitet, god produktkvalitet och integrerat operativt kvalitetsansvar i affärsområdena. Som ett led i arbetet har ett förbättrat globalt kvalitetsledningssystem implementerats under 2023.

På hållbarhetsområdet har Getinge under året stärkt styrningen för att säkra att koncernen möter de förväntningar och krav som Getinge självt sätter upp men också som kunder och lagstiftare har. Ett särskilt fokus har varit att tydliggöra koncernens strategi avseende hållbarhetsfrågor och arbetet med att integrera hållbarhetsdimensioner i hela verksamheten. Operationellt har ansvaret för Sustainability-funktionen flyttats till EVP Sustainability, Legal & Compliance. Därutöver har styrelsen under 2023 inrättat ett nytt beredande utskott (etik- och hållbarhetsutskottet). Utskottet har inrättats för att säkerställa att styrelsen med erforderligt fokus bereder strategiska frågor rörande bolagets arbete med miljöfrågor, sociala frågor och ansvarsfull bolagsstyrning, inklusive de områden som av Getinge definierats som kritiska för hållbar utveckling. Genom utskottet ges styrelsen ytterligare möjlighet att närmare övervaka implementeringen av ett effektivt Ethics & Compliance-program, följa Quality Compliance, Regulatory & Medical Affairs-funktionens arbete samt styrningen av hållbarhetsrelaterade områden.

» Ett särskilt fokus har varit att tydliggöra koncernens strategi avseende hållbarhetsfrågor och arbetet med att integrera hållbarhetsdimensioner i hela verksamheten. «

Om rapporten

Denna bolagsstyrningsrapport har tagits fram och antagits av Getinge AB (publ):s styrelse i enlighet med årsredovisningslagens bestämmelser och Svensk kod för bolagsstyrning. Bolagsstyrningsrapporten presenterar en översikt över Getinges bolagsstyrning, inklusive beskrivning av systemet för intern kontroll avseende finansiell rapportering.

Information om Getinges bolagsstyrning finns även tillgänglig på www.getinge.com/se/foretag/bolagsstyrning. Information på webbplatsen utgör inte en del av denna bolagsstyrningsrapport.

Getinges övergripande struktur för bolagsstyrning

Getinge som bolag

Bolaget är ett svenskt publikt aktiebolag med företagsnamnet Getinge AB (publ). Styrelsen har sitt säte i Göteborgs kommun, Västra Götalands Län. Bolaget har till föremål för sin verksamhet att – direkt eller indirekt genom dotterföretag – bedriva tillverkning och försäljning av medicinteknisk utrustning, och därmed förenlig verksamhet.

Den fullständiga bolagsordningen finns tillgänglig på www.getinge.com. Bolagsordningen innehåller inga begränsningar av hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma. Den saknar särskilda bestämmelser om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter samt om ändring av bolagsordningen.

Aktien och aktieägare

Totalt antal aktier i bolaget uppgår till 272 369 573 stycken, varav 18 217 200 är A-aktier vardera berättigande till 10 röster och 254 152 373 är B-aktier vardera berättigande till 1 röst. Samtliga aktier äger lika rätt till utdelning.

Den största aktieägaren, Carl Bennet AB, innehade vid utgången av räkenskapsåret 2023, 20,0 % av antalet utestående aktier samt 50,1 % av samtliga röster i bolaget och var den enda direkta eller indirekta aktieägaren med aktieinnehav i bolaget som representerar minst en tiondel av röstetalet för samtliga aktier i bolaget.

För mer information om aktieägare och Getingeaktien, se årsredovisningen på sidorna 7 och 165-166 samt på www.getinge.com.

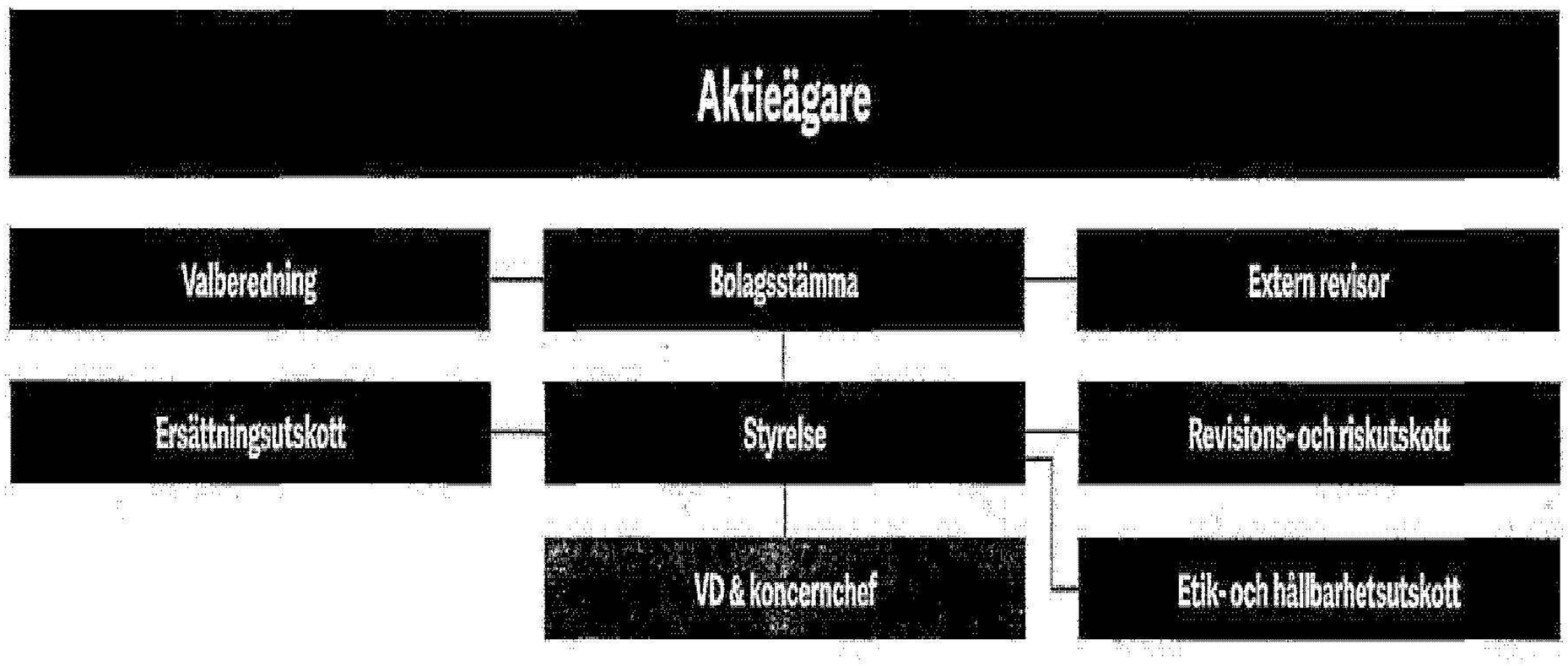
Externa regelverk

Getinges bolagsstyrning baseras på tillämpliga lagar, regler, god sed på aktiemarknaden och Nasdaqs regelverk för emittenter. Därutöver är koncernens bolagsstyrning baserad på Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"). Getinge följer Kodens princip om att "följa eller förklara".

Getinges enda avvikelse från Kodens regler under 2023 har varit från regel p. 2.4, om att styrelsens ordförande eller annan styrelseledamot inte ska vara valberedningens ordförande. Valberedningen har utsett Carl Bennet (styrelseledamot samt ägare till bolagets största aktieägare Carl Bennet AB) till valberedningens ordförande då valberedningen ansett det viktigt att ha en representant från den största aktieägaren som ordförande för valberedningen.

Inga överträdelser av gällande börsregler har gjorts och inte heller har några överträdelser av god sed på aktiemarknaden rapporterats av Nasdaq Stockholms disciplinnämnd eller Aktiemarknadsnämnden.

Huvudsakligen styrande organ inom Getinge



Bolagsstämma

Bolagsstämman är Getinges högsta beslutande organ. Aktieägarnas inflytande utövas vid årsstämman och, i förekommande fall, vid extra bolagsstämma. Årsstämman hålls inom sex månader från räkenskapsårets utgång och där utövar aktieägarna sin rösträtt i nyckelfrågor för bolaget.

Kallelse till bolagsstämma ska ske genom annonsering i Post och Inrikes Tidningar samt genom att kallelsen hålls tillgänglig på bolagets webbplats. Att kallelse har skett ska annonseras i Svenska Dagbladet. Aktieägare som vill delta i förhandlingarna på bolagsstämman ska göra anmälan till bolaget senast den dag som anges i kallelsen till bolagsstämman. Bolagsordningen föreskriver även en möjlighet för styrelsen att inför bolagsstämma besluta om insamling av fullmakter samt att aktieägarna ska kunna utöva sin rösträtt per post. Den aktieägare som vill ha ett ärende behandlat på bolagsstämman ska lämna ett skriftligt förslag till styrelsen inom sådan tid att förslaget kan upptas i kallelsen till stämman.

Årsstämman 2024

Årsstämman hålls den 22 april 2024 i Kongresshallen, Hotell Tylösand i Halmstad. Aktieägarna erbjuds även möjlighet att delta genom poströstning.

Årsstämman 2023

Årsstämman 2023 hölls den 26 april 2023 i Halmstad, fysiskt och via poströstning. Vid stämman närvarande samtliga styrelsens ledamöter, valberedningens representanter och den huvudansvariga revisorn. Totalt var 1 087 aktieägare representerade på stämman, vilka företrädde cirka 81 % av rösterna i bolaget. Protokollet från årsstämman återfinns på Getinges webbplats, www.getinge.com. Stämman fattade bland annat beslut om:

- Utdelning om 4,25 kr per aktie för räkenskapsåret 2022
- Omval av samtliga styrelseledamöter och ordföranden
- Omval av Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB som bolagets revisor
- Godkännande av ersättningsrapport
- Antagande av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Valberedning

Valberedningens uppgift är att inför årsstämman lämna förslag till beslut avseende val av ordförande vid stämman, val av ordförande och övriga ledamöter i styrelsen, val av revisor samt arvoden till styrelse och revisor.

Vid årsstämman 2020 antogs principer för valberedningens tillsättning och instruktion för valberedningen att gälla tills vidare. Valberedningen inför respektive årsstämma ska utgöras av ledamöter utsedda av de fyra röstmässigt största aktieägarna per den 31 augusti varje år, samt av styrelsens ordförande. Därutöver ska det, om styrelsens ordförande i samråd med ledamoten utsedd av den röstmässigt största aktieägaren bedömer det lämpligt, ingå en i förhållande till bolaget och dess större ägare oberoende representant för de mindre aktieägarna. Instruktionen för valberedningen finns tillgänglig i sin helhet på www.getinge.com/se/foretag/bolagsstyrning/.

Valberedningen inför årsstämman 2024

Valberedningen, inför årsstämman 2024, består av bolagets styrelseordförande, Johan Malmquist, samt representanter utsedda av följande ägare, i storleksordning:

- Carl Bennet AB: Carl Bennet
- Fjärde AP-fonden: Jannis Kitsakis
- AMF Pension Fonder: Dick Bergquist
- Swedbank Robur: Marianne Nilsson

Till ordförande i valberedningen inför årsstämman 2024 utsågs Carl Bennet (se ovan under avsnittet "Externa regelverk" angående avvikelse från Koden). Ingen ersättning utgår till ledamöterna i valberedningen och ledamöterna har fastställt att det inte föreligger några intressekonflikter som påverkar deras uppdrag.

Valberedningen har behandlat samtliga frågor som valberedningen ska behandla enligt Koden. Som underlag för sitt arbete har valberedningen tagit del av bokslutet för bolagets verksamhet under 2023, genomförd styrelseutvärdering och inkomna förslag.

Vid framtagande av förslag till styrelse beaktar valberedningen såväl individuell kompetens och erfarenhet hos de föreslagna ledamöterna som att styrelsen gemensamt ska fungera väl och besitta erforderlig bredd avseende såväl bakgrund som kunskap.

Valberedningen beaktar särskilt värdet av mångfald och balans mellan behovet av förnyelse och kontinuitet i styrelsen. I sin strävan att uppnå mångfald beaktar valberedningen särskilt vikten av en jämn könsfördelning. Valberedningen tillämpar vid framtagande av sitt förslag till styrelse regel 4.1 i Koden om mångfaldspolicy. Målet med policyn är att styrelsen ska ha, en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt, ändamålsenlig sammansättning präglad av mångsidighet och bredd avseende kompetens, erfarenhet och bakgrund samt att en jämn könsfördelning ska eftersträvas.

Valberedningen har vid sin egen utvärdering bedömt att styrelsen fungerar väl samt att styrelseledamöterna besitter den mångsidighet och bredd av kompetens, erfarenhet och bakgrund som erfordras och är ändamålsenlig med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt, inklusive relevanta hållbarhetsaspekter.

Valberedningens förslag inför årsstämman 2024 lämnas i kallelsen till densamma.

Styrelse

Styrelsens sammansättning

Getinge AB (publ):s styrelse har under 2023 bestått av nio bolagsstämmovalda ledamöter, varav en är Getinges VD & koncernchef, samt två ledamöter utsedda av arbetstagarorganisationer och två suppleanter för dessa. Av de bolagsstämmovalda styrelseledamöterna är tre kvinnor och sex män (motsvarande 33 respektive 67 %).

Styrelseledamöternas oberoende

Valberedningen har bedömt att styrelsens sammansättning under 2023 uppfyllt de krav på oberoende som uppställs i Koden. Valberedningen har beaktat att Mattias Perjos, i sin egenskap av VD & koncernchef anses beroende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, samt att Carl Bennet och Dan Frohm, som representanter för och styrelseledamöter i Getinges huvudaktieägare Carl Bennet AB, anses beroende i förhållande till större aktieägare. Övriga styrelseledamöter bedöms vara oberoende i förhållande till såväl bolaget och bolagsledningen som större aktieägare.

Styrelsens ansvar och arbete

Styrelsens övergripande uppdrag är att svara för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Vid genomförandet av sitt uppdrag ska styrelsen tillvarata samtliga aktieägares intressen. Styrelsen ska upprätthålla och främja en god företagskultur och säkerställa att Getinge – för aktieägarnas räkning – leds på ett så hållbart, ansvarsfullt och effektivt sätt som möjligt.

Riktlinjer för styrelsens arbete beskrivs i närmare detalj i styrelsens arbetsordning och årsplan, vilka ses över och antas varje år. Arbetsordningen innefattar också bestämmelser för att förebygga jäv och intressekonflikter för styrelseledamöter samt en process för hur eventuella transaktioner mellan Getinge och närstående ska hanteras.*

Styrelsens ordförande ansvarar för att leda och fördela styrelsens arbete och att säkerställa att detta bedrivs på ett organiserat och effektivt sätt. VD & koncernchef agerar föredragande vid styrelsens möten. Därutöver deltar koncernens finanschef som föredragande samt koncernens Head of Corporate Legal som sekreterare för styrelsen, utom vid ärenden där det inte är lämpligt att de närvarar. Andra ledande befattningshavare deltar vid behov.

Arbetsordningen innehåller också riktlinjer för arbetet inom styrelsens utskott. Vilka som ska vara utskottens ledamöter beslutas av styrelsen, med ambitionen att utskottsledamöterna ska ha relevanta erfarenheter och kompetenser för utskottets arbete.

Styrelsens utvärdering av sitt arbete

Styrelsen genomför årligen en utvärdering av sitt arbete i syfte att utveckla arbetsformer och effektivitet. Utvärderingen 2023 har likt tidigare år skett med stöd av en enkät och ett verktyg som tillhandahålls av en extern part. I tillägg har styrelseordföranden genomfört individuella intervjuer med ledamöterna. Resultatet och en analys av detsamma har redovisats för styrelsen och efterföljts av diskussion och identifiering av fokusområden för det fortsatta arbetet. Valberedningen har tagit del av utvärderingen i sin helhet samt styrelsens slutsatser.

Styrelsen för Getinge AB (publ) ansvarar bland annat för:

- Övergripande strategi, mål och organisation
- Att det finns rutiner på plats för ekonomisk rapportering samt att den sker i enlighet med tillämpliga regler och föreskrifter
- Översyn av den finansiella planen, resultat, prognoser och framåtblickande uttalanden samt fastställa finansiella rapporter
- Att det finns effektiva system för uppföljning och kontroll av verksamhet, ekonomisk ställning och risker, samt en välfungerande intern kontroll
- Identifiera hur hållbarhetsfrågor påverkar risker och affärsmöjligheter
- Fastställa riktlinjer för uppträdande i samhället i syfte att säkerställa långsiktigt värdeskapande samt övergripande policyer
- Att tillräckliga kontrollmekanismer finns på plats för efterlevnad av tillämpliga regler och föreskrifter samt interna policyer och riktlinjer
- Att extern informationsgivning (inkl. finansiell rapportering) präglas av öppenhet och saklighet samt är korrekt, tillförlitlig och har hög relevans, samt att det finns ändamålsenliga processer, kontroller och system på plats

STYRELSENS ARBETE 2023

Under året har det hållits totalt 14 styrelsemöten där närvaron bland stämmovalda ledamöter varit 98 %.

Styrelsen har vid sina ordinarie möten behandlat de fasta punkter som följer av styrelsens arbetsordning och årsplan. I enlighet därmed har styrelsen bland annat behandlat långsiktiga målsättningar och strategi, risker och riskhantering, hållbarhetsfrågor, finansiell och investeringsplan, finansiella rapporter samt bolagsstyrningsdokument. Styrelsen har löpande behandlat affärsläget och finansiella frågor, etik och regelefterlevnad, kvalitets- och regulatoriska frågor, successionsplanering och talangutveckling samt organisatoriska frågor. Styrelsen har därtill under året behandlat legala processer och företagsförvärv.

Styrelsen har under året särskilt arbetat med frågor relaterade till:

- kvalitetsarbete och remediering av de kommunicerade utmaningarna inom området samt implementering av robusta processer och system
- hållbarhetsarbete och säkerställande att det integreras i hela verksamheten
- koncernens förvärvsagenda och särskilt förvärven av High Purity New England och Healthmark Industries

Styrelsen har vid ett av sina sammanträden träffat bolagets revisor utan närvaro av VD & koncernchef eller annan person från bolagsledningen. Styrelsen har vidare fortlöpande utvärderat VD & koncernchefens arbete och särskilt behandlat denna fråga vid ett tillfälle utan närvaro av bolagsledningen.

* Styrelseledamöternas aktieinnehav samt övriga uppdrag framgår på sidorna 34–36. Getinge samlar inte in information om aktieägande i leverantörer eller andra intressenter. Information om eventuella transaktioner med närstående presenteras i not 33.

STYRELSENS UTSKOTT

Styrelsen har inrättat tre utskott för fokus på ersättning, revision och risk, samt etik och hållbarhet

	Ersättningsutskottet	Revisions- och riskutskottet	Etik- och hållbarhetsutskottet
Ansvar	Ersättningsutskottet följer en skriftlig instruktion och har bland annat till uppgift att bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen. Utskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen samt bistå vid upprättandet av bolagets ersättningsrapport. Ersättningsutskottet ska vidare utarbeta förslag till de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som styrelsen ska föreslå årsstämman att besluta om samt följa och utvärdera tillämpningen av beslutade riktlinjer för ersättning samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Därutöver ska ersättningsutskottet bereda frågor om successionsplanering och talangutveckling.	Revisions- och riskutskottet följer en skriftlig instruktion och är ett beredande organ i kontakten mellan styrelse och revisorer och lämnar fortlöpande rapporter till styrelsen avseende sitt arbete. Utskottet ska genom sin verksamhet uppfylla de krav som ställs i aktiebolagslagen, Koden och EU:s revisionsförordning. Utskottet har däribland till uppgift att bereda frågor rörande revisorsval och arvode, övervaka bolagets redovisning, bereda bolagets finansiella rapporter, finanspolicy samt övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, finansiella riskhantering och internrevision. Revisions- och riskutskottet följer därutöver interna utredningar och visselblåsarärenden, samt koncernens arbete med informations- och cybersäkerhetsfrågor. Hållbarhetsredovisningsrelaterade frågor som utskottet ansvarar för har delegerats till etik- och hållbarhetsutskottet.	Etik- och hållbarhetsutskottet inrättades under 2023. Utskottet följer en skriftlig instruktion och ska genom sin verksamhet bereda strategiska frågor rörande bolagets arbete med miljöfrågor, sociala frågor och ansvarsfull bolagsstyrning, inklusive de områden som av Getinge definierats som nyckelområden för hållbar utveckling. Utskottet ska däribland bereda de hållbarhetsrelaterade frågor som styrelsen enligt Koden ska hantera samt följa upp Sustainability-funktionens arbete. Utskottet följer Ethics & Compliance-funktionens arbete samt har det övergripande ansvaret att övervaka implementeringen av ett effektivt Ethics & Compliance-program. Därutöver följer utskottet Quality, Compliance Regulatory & Medical Affairs-funktionens arbete, samt har det övergripande ansvaret att övervaka implementeringen av kvalitetsorganisationen.
Sammansättning	Utskottet har under 2023 bestått av styrelseledamöterna Johan Malmquist (ordförande), Carl Bennet, Barbro Fridén och Dan Frohm. Samtliga medlemmar av ersättningsutskottet är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, och Johan Malmquist och Barbro Fridén är även oberoende i förhållande till bolagets större ägare.	Utskottet har under 2023 bestått av styrelseledamöterna Johan Bygge (ordförande), Cecilia Daun Wennborg, Dan Frohm och Kristian Samuelsson. Samtliga medlemmar av utskottet är oberoende i förhållande till såväl bolaget och bolagsledningen som till bolagets större aktieägare, förutom Dan Frohm, som inte anses som oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Utskottets sammansättning är sådan att de kvalifikationskrav som uppställs på redovisnings- eller revisionskompetens uppfylls.	Utskottet har under 2023 bestått av styrelseledamöterna Cecilia Daun Wennborg (ordförande) och Malin Persson. Bägge medlemmarna är oberoende i förhållande till såväl bolaget och bolagsledningen som till bolagets större aktieägare.
Arbete under året	Under 2023 har utskottet haft tre möten samt däremellan haft kontakt vid behov. Under året har särskilt fokus i utskottets arbete legat på att utvärdera riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare och tillämpningen av desamma, framtagandet av ersättningsrapport samt successionsplanering. Därutöver har utskottet under året arbetat med en översyn av målen för årlig rörlig ersättning, uppföljning av utfall av program för rörlig ersättning samt arbetat med uppdaterade program för 2024.	Under 2023 har utskottet haft sex möten samt däremellan haft kontakt vid behov. Bolagets revisor har deltagit vid samtliga möten. Under året har utskottet löpande behandlat samtliga frågor enligt arbetsordningen, och tillsammans med revisorn, diskuterat och fastställt revisionens omfattning. Under året har särskilt fokus legat på finansieringsfrågor kopplade till det förändrade omvärldsläget och koncernens förvärvsagenda, informationssäkerhet och cybersäkerhet, samt uppföljning av specifika frågeställningar identifierade i samband med riskutvärderingar, internkontroll och internrevision.	Under 2023 har utskottet haft fem möten, ett utbildningstillfälle samt däremellan haft kontakt vid behov. Eftersom utskottet inrättades under året har det främsta fokusområdet varit att sätta upp strukturer och rutiner för utskottets arbete. Ett annat fokusområde har varit arbete med koncernens väsentlighetsanalys och hållbarhetsstrategi. Utskottet har även följt upp arbetet med hållbarhetsredovisningen, arbetet med förberedelser inför införandet av CSRD-lagstiftningen, samt övervakat implementeringen av kvalitetsorganisationen.

Styrelse







Namn	Johan Malmquist	Carl Bennet	Johan Bygge	Cecilia Daun Wennborg	Barbro Fridén
Position	Stämmovald ledamot, styrelsens ordförande. Ledamot sedan 2016. Ordförande i ersättningsutskottet.	Stämmovald ledamot, styrelsens vice ordförande. Ledamot sedan 1989. Ledamot av ersättningsutskottet.	Stämmovald ledamot. Ledamot sedan 2007. Ordförande i revisions- och riskutskottet.	Stämmovald ledamot. Ledamot sedan 2010. Ordförande i etik- och hållbarhets-utskottet. Ledamot av revisions- och riskutskottet.	Stämmovald ledamot. Ledamot sedan 2017. Ledamot av ersättningsutskottet.
Födelseår, utbildning och nationalitet	1961, Civilekonom, svensk.	1951, Civilekonom, med.dr. h.c., tekn.dr, ekonomie hedersdoktor, svensk.	1956, Civilekonom, svensk.	1963, Civilekonom, svensk.	1956, Legitimerad läkare, med. dr., svensk.
Styrelseuppdrag	Styrelseordförande i Arjo AB (publ) och Trelleborg AB (publ), Styrelse-ledamot i Mölnlycke Health Care AB, Stena Adactum AB och Stiftelsen Chalmers Tekniska Högskola.	Styrelseordförande i Lifco AB (publ). Vice ordförande i Arjo AB (publ) och Elanders AB (publ), Styrelseledamot i L E Lundbergföretagen AB (publ).	Styrelseordförande i Scandi Standard AB (publ), Guard Therepeutics AB (publ) och Yangi AB. Vice ordförande i Tredje AP-fonden. Styrelseledamot i Lantmännen Ek.För och CapMan OYJ.	Styrelseordförande i Alimi AB, Styrelse-ledamot i Loomis AB (publ), Bravida Holding AB (publ), Oncopeptides AB (publ), Ahvexa AB, Eleda TopCo AB, Hotell Diplomat AB och ledamot av Aktiemarknadsnämnden.	Styrelseordförande i Bräcke Diakoni. Styrelseledamot i Apoteket AB, Sophiahemmet, WeMind AB, BioGaia AB (publ) och Svenska Sjöräddnings-sällskapet.
Arbetslivserfarenhet, tidigare uppdrag och övrig information	VD & koncernchef för Getinge 1997–2015. Tidigare affärsområdeschef inom Getinge, Chef för Getinges franska dotterbolag, VD för dotterbolag inom Electrolux. Tidigare styrelseordförande i Tingstad Pappers AB, och styrelse-ledamot i Elekta AB (publ), SCA AB (publ) och Dunkerstiftelserna.	VD och styrelseordförande i Carl Bennet AB. Tidigare VD & koncernchef för Getinge 1989–1997. Styrelse-ordförande i Getinge 1997–2019. Tidigare styrelseledamot i Holmen AB (publ).	Tidigare styrelseordförande i PSM International Kina och Nobina AB (publ), ordförande i EQT Asia Pacific, Venture Partner i Prorsum AG Venture Fund, COO i EQT, styrelseledamot i Anticimex, I-Med Ltd, Praktikertjänst AB och Stiftelsen Riksbankens Jubileumsfond, ekonomi- och finansdirektör för Investor AB, vice VD för Electrolux, ekonomi- och finans-direktör för Electrolux.	Tidigare vice VD för Ambea AB, VD för Carema Vård och Omsorg AB, tillförordnad VD i Skandiabanken, Sverigechef för Skandia, VD för Skandia Link samt styrelseledamot i Atos Medical Holding AB (publ), Hoist Finance AB (publ), Sophia-hemmet, ICA Gruppen AB (publ) och Stiftelsen Oxfam Sverige.	Konsult och rådgivare. Tidigare ledande befattningar i sjukvården, bl.a. divisionschef för Astrid Lindgrens Barnsjukhus, Karolinska Universitets-sjukhuset och sjukhusdirektör för Sahlgrenska Universitetssjukhuset. Tidigare styrelseledamot i bl.a. Vitrolife AB (publ), Helsa AB, Life Clean AB, SciBase AB och European Sperm Bank A/S.
Närvaro vid möten					
Styrelsemöten	14/14	14/14	14/14	13/14	13/14
Ersättningsutskottet	3/3	3/3	-	-	3/3
Revisions- och riskutskottet	-	-	6/6	6/6	-
Etik- och hållbarhetsutskottet	-	-	-	5/5	-
Oberoende[1]					
Beroende/oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt i förhållande till större aktieägare	Oberoende såväl i förhållande till bolaget och bolagsledningen som till större aktieägare.	Beroende i förhållande till större aktieägare, ägare och ordförande av Getinges huvudägare Carl Bennet AB. Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.	Oberoende såväl i förhållande till bolaget och bolagsledningen som till större aktieägare.	Oberoende såväl i förhållande till bolaget och bolagsledningen som till större aktieägare.	Oberoende såväl i förhållande till bolaget och bolagsledningen som till större aktieägare.
Ersättning och innehav					
Total ersättning 2023, kr	1 728 450, varav 150 075 avser arvode för ersättningsutskottet.	781 425, varav 108 675 avser arvode för ersättningsutskottet.	972 900, varav 300 150 avser arvode för revisions- och riskutskottet.	969 795, varav 146 970 avser arvode för revisions- och riskutskottet och 150 075 avser arvode för etik- och hållbarhetsutskottet.	781 425, varav 108 675 avser arvode för ersättningsutskottet.
Innehav i Getinge AB (publ) (eget och närståendes[2])	100 000 B-aktier.	Innehar via bolag 18 217 200 A-aktier och 36 448 434 B-aktier.	15 700 B-aktier.	8 000 B-aktier.	2 747 B-aktier.

1) Se vidare om styrelsens oberoende på sidan 32.
2) Se definition av närstående på sidan 36.

Styrelse forts.







Namn	Dan Frohm	Mattias Perjos	Malin Persson	Kristian Samuelsson	Åke Larsson
Position	Stämmovald ledamot. Ledamot sedan 2017. Ledamot av revisions- och risk-utskottet och ersättningsutskottet.	Stämmovald ledamot. Ledamot sedan 2017. VD & koncernchef.	Stämmovald ledamot. Ledamot sedan 2014. Ledamot av etik- och hållbarhets-utskottet (fram till årsstämman 2023 ledamot av revisions- och risk-utskottet).	Stämmovald ledamot. Ledamot sedan 2021. Ledamot av risk- och revisions-utskottet från årsstämman 2023, (fram till årsstämman 2023 ledamot av ersättningsutskottet).	Ordinarie ledamot utsedd av arbetstagarorganisation.
Födelseår, utbildning och nationalitet	1981, Civilingenjör, industriell ekonomi, svensk.	1972, Civilingenjör, industriell ekonomi, svensk.	1968, Civilingenjör, industriell ekonomi, svensk.	1977, Professor, legitimerad läkare, med. dr., svensk.	1966, Civilingenjör, elektroteknik, svensk.
Styrelseuppdrag	Styrelseordförande i Elanders AB (publ), Styrelseledamot i Arjo AB (publ), Carl Bennet AB, Lifco AB (publ) och Swedish-American Chamber of Commerce, Inc.	Styrelseledamot i EUROAPI S.A. Medlem i Internationella Handelskam-maren (ICC) Sveriges överstyrelse.	Styrelseordförande i Universeum AB. Styrelseledamot i Hexpol AB (publ), Peab AB (publ), Ricardo PLC, Beckers Group, OX2 AB (publ), Oddwork Sweden AB, Hydroscand Group AB, Stena Sessan AB, Absolent Air Care Group AB (publ) och AB Sigrid Rude-becks Skola.	–	Styrelseledamot i Oxelerate AB.
Arbetslivserfarenhet, tidigare uppdrag och övrig information	VD för DF Advisory LLC. Tidigare managementkonsult på Applied Value LLC i New York.	VD & koncernchef för Getinge. Tidigare VD för Coesia Industrial Process Solutions (IPS) och ansvarig för Coesia International. Ledande be-fattningar inom FlexLink AB inklusive befattningen som VD.	VD och ägare Accuracy AB. Tidigare VD för Stiftelsen Chalmers Tekniska Högskola och mångårig erfarenhet från stora svenska industriföretag bl.a. inom Volvokoncernen. Tidigare styrelseledamot för Hexatronic Group AB (publ), EVRY ASA, Mekonomen AB (publ) och Magnora AB.	Professor i ortopedi vid Göteborgs Universitet samt överläkare i ortopedi vid Sahlgrenska Universitetssjuk-huset. Erfarenhet inom sjukvården med evidensbaserad medicinsk forskning samt tvärvetenskaplig forskning inom bl.a. artificiell intelligens (AI) och digitalisering.	Specialist, Forskning & Utveckling på Maquet Critical Care AB. Uppdrag i Getinges styrelse: Ordinarie ledamot 2016–2018, 2020–2022 och från oktober 2022. Suppleant 2014–2016, 2018–2020 samt 2022.
Närvaro vid möten					
Styrelsemöten	13/14	14/14	14/14	14/14	14/14
Ersättningsutskottet	3/3	–	–	4/4	–
Revisions- och riskutskottet	4/6	–	2/2	1/1	–
Etik- och hållbarhetsutskottet	–	–	5/5	–	–
Oberoende[1]					
Beroende/oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt i förhållande till större aktieägare	Beroende i förhållande till större aktieägare, styrelseledamot i Getinges huvudägare Carl Bennet AB. Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.	Beroende i förhållande till bolaget och bolagsledningen i egenskap av Getinges VD & koncernchef. Oberoende i förhållande till större aktieägare.	Oberoende såväl i förhållande till bolaget och bolagsledningen som till större aktieägare.	Oberoende såväl i förhållande till bolaget och bolagsledningen som till större aktieägare.	–
Ersättning och innehav					
Total ersättning 2023, kr	928 395, varav 108 675 avser arvode för ersättningsutskottet och 146 970 avser arvode för revisions- och riskutskottet.	–	781 425, varav 108 675 avser arvode för etik- och hållbarhetsutskottet.	819 720, varav 146 970 avser arvode för revisions- och riskutskottet.	–
Innehav i Getinge AB (publ) (eget och närståendes[2])	149 510 B-aktier.	80 000 B-aktier.	8 112 B-aktier.	Innehar inga aktier.	Innehar inga aktier.

1) Se vidare om styrelsens oberoende på sidan 32.
2) Se definition av närstående på sidan 36.

Styrelse forts.







Namn	Fredrik Brattborn	Ida Gustafsson	Pontus Käll
Position	Ordinarie ledamot utsedd av arbetstagarorganisation.	Suppleant utsedd av arbetstagarorganisation.	Suppleant utsedd av arbetstagarorganisation.
Födelseår, utbildning och nationalitet	1976, svensk.	1985, Högskoleingenjör, kemiteknik, svensk.	1991, svensk.
Styrelseuppdrag	-	-	-
Arbetslivserfarenhet, tidigare uppdrag och övrig information	Verkstadstekniker i produktionen på Getinge Disinfection AB. Uppdrag i Getinges styrelse: Suppleant 2020–2020. Ordinarie från april 2022.	Manager Master Data Operations, IT på Getinge Business Support Services. Uppdrag i Getinges styrelse: Suppleant från 2022.	Funktionsprovare på Getinge Sterilization AB. Uppdrag i Getinges styrelse: Suppleant från 2022.
Närvaro vid möten			
Styrelsemöten	14/14	14/14	14/14
Ersättningsutskottet	-	-	-
Revisions- och riskutskottet	-	-	-
Etik- och hållbarhetsutskottet	-	-	-
Oberoende[1]			
Beroende/oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt i förhållande till större aktieägare	-	-	-
Ersättning och innehav			
Total ersättning 2023, kr	-	-	-
Innehav i Getinge AB (publ) (eget och närstående[2])	Innehar inga aktier.	45 B-aktier.	Innehar inga aktier.

Definition av närstående, kopplat till aktieinnehav:

Närstående är sådan juridisk person som direkt eller indirekt kontrolleras av aktuell styrelseledamot eller VD & koncernchef eller av dennes fysiska närstående. Vad gäller fysiska närstående omfattas make/maka/sambo, barn som man har vårdnaden om och andra släktingar som man delat hushåll med sedan minst ett år.

1) Se vidare om styrelsens oberoende på sidan 32.
2) Se definition av närstående ovan.

Extern revisor

Getinge AB (publ):s revisor väljs av årsstämman. Revisorn granskar årsredovisning, bokföring och koncernredovisning samt styrelsens och VD & koncernchefens förvaltning i enlighet med god revisionssed. Revisorn lämnar efter varje räkenskapsår en revisionsberättelse för moderbolaget och en koncernrevisionsberättelse till bolagsstämman. Revisorn granskar även Getinges niomånadersrapport. Huvudansvarig revisor och medrevisor deltar vid samtliga revisions- och risk-utskottsmöten, samt relevanta etik- och hållbarhetsutskotts-möten, samt rapporterar till berörda utskott och styrelsen om sin granskning.

Extern revisor under 2023

Vid årsstämman 2023 omvaldes det registrerade revisions-bolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB till revisor fram till årsstämman 2024, vilket de har varit sedan 2008. Under 2023 har den auktoriserade revisorn Peter Nyllinge varit huvud-ansvarig revisor och den auktoriserade revisorn Karin Olsson varit medpåskrivande revisor.

Utöver ordinarie revisionsuppgifter bistår Öhrlings Price-waterhouseCoopers AB med rådgivnings och utredningsupp-drag. Sådana uppdrag lämnas i enlighet med, av revisions- och riskutskottet beslutade, regler för godkännande av tjänsternas art och omfattning samt ersättning. Utförda uppdrag bedöms inte ge upphov till någon jävsituation. Uppgifter om ersättningar till revisorer återfinns i not 5 i årsredovisningen.

VD & koncernchef och koncernledning

VD & koncernchef

Styrelsen har delegerat den löpande förvaltningen av Getinge samt den övergripande ledningen av koncernens verksamhet till VD & koncernchefen, vilket innebär behörighet att fatta beslut eller styra i alla frågor som inte uteslutande omfattas av styrelsens exklusiva behörighet.

Det är VD & koncernchefens ansvar att implementera och säkerställa att de strategier, affärsplaner och verksamhetsmål som styrelsen fastställer genomförs, samt att en effektiv intern styrning och kontroll upprätthålls. VD & koncernchef rapporterar även vid styrelsemötena och håller kontinuerligt styrelsen och dess ordförande uppdaterade gällande Getinges finansiella ställning, utveckling, risker och möjligheter. VD & koncernchefs roll, ansvarsområden och befogenheter beskrivs närmare i instruktionen för den verkställande direktören och för ekonomisk rapportering.

Getinges koncernledning

VD & koncernchef stöds i bedrivandet av Getinges verksamhet av Getinges koncernledning. Koncernledningen består av chefer för affärsområdena, chefen för den globala säljorganisationen, finanschefen och chefer för de koncerngemensamma supportfunktionerna.

VD & koncernchef delegerar roller och ansvarsområden till koncernledningen, som sedan strukturerar sina egna ledningsgrupper och säkerställer att strategiska frågor, ledarskap, produktkvalitet, etik och regelefterlevnad samt hållbarhetsfrågor integreras i verksamheten.

Forum på koncernledningsnivå

Inom Getinge finns ett löpande behov av samordning och interaktion mellan olika funktioner och kompetenser inom den globala organisationen. Tvärfunktionella forum och mötesstrukturer på koncernnivå har etablerats för att säkerställa förankring och samordning och för att hjälpa VD & koncernchef samt koncernledning att fatta välinformerade beslut och en tydlig eskaleringsstruktur till koncernledning och styrelse.

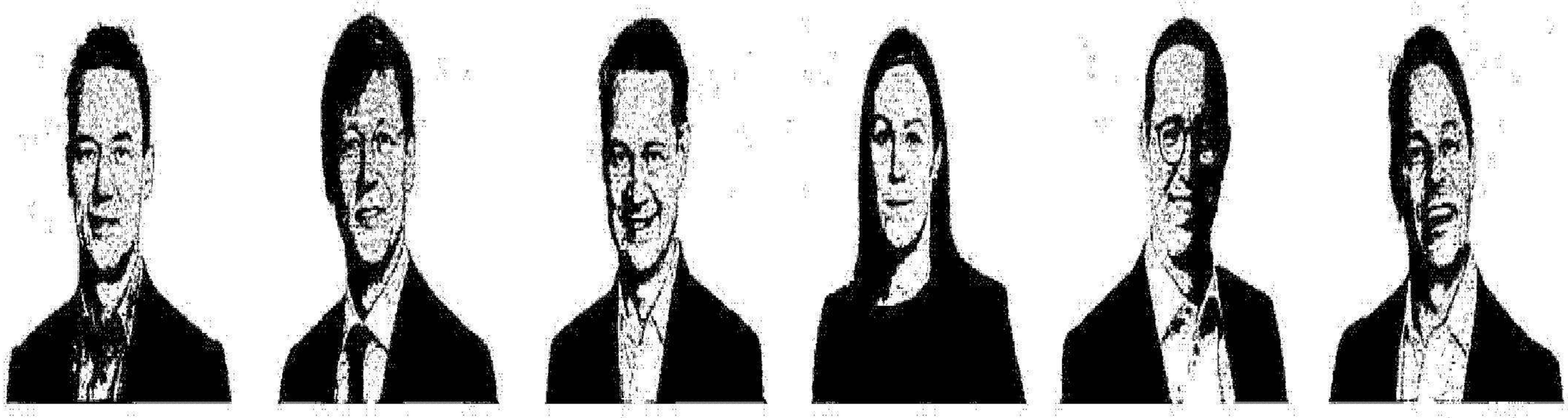
Koncernledningen 2023

Vid utgången av 2023 bestod koncernledningen av elva personer. Under 2023 hade koncernledningen sex ordinarie möten och däremellan löpande kontakt och avstämningar. Mötena har i huvudsak fokuserat på koncernens strategiska och operativa utveckling samt resultatuppföljning. Under året har koncernledningen bland annat behandlat hållbarhetsfrågor, förvärvsagenda, det förändrade finansiella läget, utmaningar i försörjningskedjan och andra omvärldsfaktorer. Ett av de större fokusområdena för 2023 har varit koncernens kvalitetsarbete, både kopplat till kommunicerade utmaningar inom kvalitet och remedieringarbete relaterat till dessa, men även proaktivt arbete med att förstärka processer och implementera relevanta system.

Forum på koncernledningsnivå

Forum	Ansvar
Sustainability Board	Styrning över samtliga hållbarhetsrelaterade områden. Det inkluderar att bereda förslag, initiativ och styrande principer till koncernledningen, etik & hållbarhetsutskottet och styrelsen.
Sponsorship & Donations Committee	Förhandsgodkännanden av sponsring och donationer.
Operational Services Committee (inkl. IT Board)	Koordinerar och förankrar koncernens operationella tjänster inom IT, logistik, inköp, akademi och effektiv produktion.
Ethics Committee	Uppföljning av interna utredningar och regelefterlevnadsproblem och åtgärder med anledning av dessa. Har även beslutanderätt avseende förbindelser med tredje part där särskilda risker identifierats.
Disclosure Committee	Förhandsgranskar föreslagna offentliggöranden i finansiella rapporter, samt lämnar rekommendationer till revisions- och riskutskottet samt styrelsen avseende desamma.
Insider Committee	Stöd till VD & koncernchef i hantering av frågor om insiderinformation och offentliggörande av densamma.
STIP Steering Committee	Bereder – i förhållande till andra än koncernledningen – processen för årlig förlig ersättning, prestationsmål samt eventuella avsteg från eller justeringar.

Koncernledning



Mattias Perjos (1972)

VD & koncernchef

Civilingenjör, industriell ekonomi

Svensk medborgare

Anställd inom Getinge sedan 2017

Aktieinnehav (egna och närståendes): 80 000 B-aktier

Tidigare erfarenhet:

Mattias Perjos har haft ledande befattningar inom Coesia 2012–2017, däribland VD för Coesia IPS Division och Coesia International. Dessförinnan var han VD för FlexLink 2006–2016 där han började sin karriär 1998 och har bland annat även var affärsområdeschef under åren 2003–2006.

Andra uppdrag: Styrelseledamot i EUROAPI S.A. Medlem i Internationella Handelskammaren (ICC) Sveriges överstyrelse.

Lars Sandström (1972)

Finanschef (lämnar Getinge den 31 mars 2024)

Civilekonom

Svensk medborgare

Anställd inom Getinge sedan 2017

Aktieinnehav (egna och närståendes): 14 359 B-aktier

Tidigare erfarenhet:

Lars Sandström har tidigare varit Senior Vice President Group reporting Tax & Control för AB Volvo (2015–2017). Han har haft ett flertal seniora positioner inom Scania så som Vice President Financial Services, Head of Group Financial reporting samt Head of Group Reporting & Control. Mellan 2010–2012 var han CFO för Swedish Orphan Biovitrum AB.

Carsten Blecker (1966)

Chief Commercial Officer

Med. dr. dental, Ekonomie doktor

Tysk medborgare

Anställd inom Getinge sedan 2014

Aktieinnehav (egna och närståendes): 5 000 B-aktier

Tidigare erfarenhet:

Carsten Blecker var tidigare President för säljregionen EMEA inom Getinges globala säljorganisation. Dessförinnan var han ansvarig för EMEA för Biomets Dental Business. Han har även haft positioner inom McKinsey & Company, Kimberly-Clark Healthcare EMEA, Medtronic EMEA och Palex Medical.

Elin Frostehav (1982)

President, Acute Care Therapies

Civilingenjörsprogrammet Industriell Ekonomi

Svensk medborgare

Anställd inom Getinge sedan 2019

Aktieinnehav (egna och närståendes): 880 B-aktier

Tidigare erfarenhet:

Elin Frostehav var fram till mars 2022 Vice President Critical Care, ett produktområde inom Acute Care Therapies på Getinge. Hon har tidigare haft flera ledande globala positioner i Semcon inom produktutveckling och digitalisering. Före Semcon hade hon olika roller inom FlexLink.

Stéphane Le Roy (1977)

President, Surgical Workflows

Ingenjörsexamen

Fransk medborgare

Anställd inom Getinge sedan 2012

Aktieinnehav (egna och närståendes): 3 800 B-aktier

Tidigare erfarenhet:

Stéphane Le Roy har senast varit ansvarig för säljregionen South West Europe inom Getinges globala säljorganisation. Han började på Getinge 2012 som landschef för Infection Control i Frankrike. Mellan 2006 och 2012 var han affärsområdeschef för CT scanners för Siemens Healthcare i Frankrike. Innan dess har han haft ett flertal produktchefspositioner samt logistikuppdrag inom området för medicinsk bildbehandling inom GE Healthcare.

Eric Honroth (1971)

President, Life Science

Kandidatexamen i företagsekonomi

Amerikansk medborgare

Anställd inom Getinge sedan 2018

Aktieinnehav (egna och närståendes): 150 B-aktier

Tidigare erfarenhet:

Eric Honroth var fram till mars 2022 President för säljregionen North America inom Getinges globala säljorganisation. Han har mer än 20 års erfarenhet av globala ledarskapsroller inom medicintekniska företag så som Becton Dickinson, CareFusion och Abbott Vascular.

Koncernledning forts.





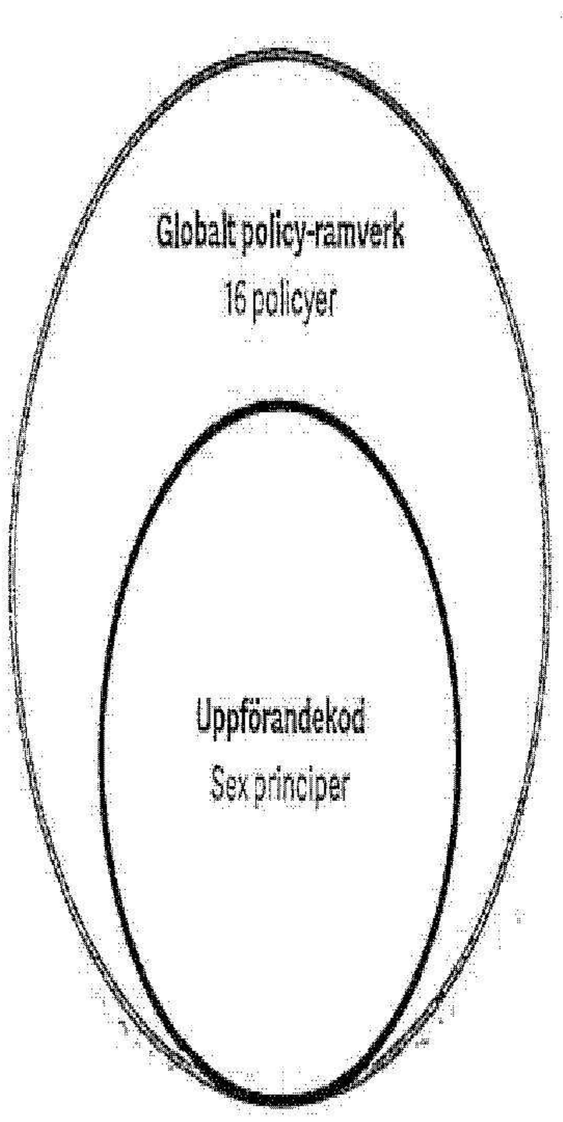

Joanna Engelke (1960)	**Magnus Lundbäck** (1969)	**Anna Romberg** (1979)	**Agneta Palmér** (1978)
Executive Vice President, Quality Compliance, Regulatory & Medical Affairs	Executive Vice President, Human Resources	Executive Vice President, Sustainability, Legal & Compliance	Executive Vice President, Operational Services (tillträder som Finanschef den 1 april 2024)
MBA samt kandidatexamen i statsvetenskap	Ekonomie doktor med inriktning på strategi och organisation, samt Teknologie licentiat	Ekonomie doktor med inriktning på Corporate Governance och Compliance, Civilekonom	Ekonomie magisterexamen
Amerikansk medborgare	Svensk medborgare	Finsk medborgare	Svensk medborgare
Anställd inom Getinge sedan 2022	Anställd inom Getinge sedan 2017	Anställd inom Getinge sedan 2020	Anställd inom Getinge sedan 2018
Aktieinnehav (egna och närståendes): -	Aktieinnehav (egna och närståendes): 3 842 B-aktier	Aktieinnehav (egna och närståendes): 5 500 B-aktier	Aktieinnehav (egna och närståendes): -
Tidigare erfarenhet: Joanna Engelke har en gedigen regulatorisk erfarenhet från områden inom hälsovård i internationella företag. Hon har tidigare haft roller som Head of New Ventures & Chief Quality Officer för JUUL Labs, Senior Vice President Global Quality & Regulatory Affairs för Boston Scientific Corporation, Managing Director för Holloran Consulting Group samt Portfolio CEO, Biospecific för PureTech Ventures.	Tidigare erfarenhet: Magnus Lundbäck var tidigare SVP Human Resources & Sustainability för Gunnebokoncernen. Dessförinnan var han Executive Vice President Human Resources and Sustainability för Getinge samt Vice President Human Resources hos Volvo Car Corporation.	Tidigare erfarenhet: Anna Romberg har varit verksam som VP Ethics and Compliance inom Cargotec Oyj samt haft ett flertal roller inom bolagsstyrning och compliance inom Telia Company AB. Hon har även bistått ett flertal globala företag på konsultbasis gällande bolagsstyrning och compliance. Hon är en av grundarna av Nordic Business Ethics Initiative. Andra uppdrag: Styrelseordförande i North House AB, Styrelseledamot i UN Global Compact Network Sweden.	Tidigare erfarenhet: Agneta Palmér var fram till augusti 2022 Vice President Corporate Control inom Getinge. Hon har tidigare haft ledande positioner inom ekonomi i Volvokoncernen och dessförinnan arbetat som managementkonsult med fokus på verksamhetsutveckling, processoptimering och finansiell styrning.

Tidigare Executive Vice President, Brand & Communication, Jeanette Heden Carlsson, var medlem av koncernledningen men lämnade Getinge per den 31 december 2023.

Byggstenarna i Getinges bolagsstyrningsmodell

Getinges operativa bolagsstyrningsmodell består av tre huvudkomponenter: styrande principer och dokument, operationell styrning och styrning av legala enheter.

Komponenterna skapar byggstenarna i Getinges bolagsstyrningsmodell och förutsättningar för uppfyllandet av mål, övervakning och kontroll vilket stödjer styrelsens agenda.



Ramverk för Getinge bolagsstyrning

Getinges styrande principer och styrdokument

Styrande principer

Getinges uttalade vision, mission, syfte, mål, varumärkeslöfte och kulturella kärnvärden används som styrande principer för verksamheten. Styrelsen fastställer den övergripande långsiktiga strategin som sätter inriktningen för kommande år såväl som årliga operativa och finansiella mål. Dessutom granskar styrelsen strategin för samtliga affärsområden och den globala säljoch serviceorganisationen en gång per år.

VD & koncernchef fastställer de operativa målen för verksamheten baserat på beslut och vägledning från styrelsen.

Styrdokument – ramverket

Uppförandekoden – Ansvarsfullt ledarskap – tillhandahåller riktlinjer för arbetet på Getinge. Den sammanfattas i sex principer som framgår av figuren på denna sida.

Uppförandekoden bygger på Getinges globala policyer som antagits av styrelsen och revideras åtminstone vartannat år.

För vart och ett av policydokumenten utfärdas mer detaljerade och vägledande direktiv och riktlinjer (i förekommande fall) som beslutas av koncernchef eller koncernledningsmedlem ansvarig för området.

Uppförandekoden och samtliga policydokument, direktiv och riktlinjer samt styrdokument för kvalitetsarbete finns tillgängliga för alla anställda. Uppförandekoden samt flertalet globala policyer finns även tillgängliga på Getinges webbplats.

GETINGES UPPFÖRANDEKOD

Agera alltid ärligt, rättvist och med största integritet

Visa respekt för att skydda konfidentialitet, integritet och information

Ta hand om varandra

Ta hand om vår värld

Gör din röst hörd om något verkar fel

Agera tillsammans för att värna om våra intressenter

Läs mer på länken nedan:
https://www.getinge.com/se/om-oss/affarsetik/uppforandekod/

Getinges operativa verksamhetsmodell

Getinges operativa verksamhetsmodell skapar en tydlig struktur och rollfördelning i koncernen. Den tar sin utgångspunkt i vad och hur Getinge utvecklar, tillverkar, servar och säljer till kund och tillvaratar de olikheter som finns inom affärsområdena. Verksamhetsmodellen bygger på decentraliserat beslutsfattande inom de fastställda koncerngemensamma ramarna och strategierna.

Affärsområden

Operativt utgår verksamheten från affärsområdena Acute Care Therapies, Life Science och Surgical Workflows. Affärsområdena ansvarar för (i) att bedriva den dagliga verksamheten och för sitt integrerade ekonomiska resultat, (ii) att utveckla produktportföljen och sitt erbjudande, och (iii) sin strategiska agenda. De ansvarar även för att säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med lagar och regler, att kvalitets- och regulatoriska krav uppfylls samt att hållbarhetsfrågor integreras i verksamheten.

Global säljs- och serviceorganisation

Operativt innefattar verksamheten även en gemensam global säljs- och serviceorganisation, för att tillvarata synergier i försäljningen. Funktionen samordnar större strategiska beslut med affärsområdena och har det yttersta ansvaret att säkerställa att försäljning bedrivs i enlighet med lagar och regler samt att kvalitets- och regulatoriska krav uppfylls.

Kompetens- och supportfunktioner

Inom Getinge finns vissa gemensamma kompetens- och supportfunktioner, uppdelade i två kategorier. Koncernfunktioner tillhandahåller styrning på områden på koncernnivå och ansvarar för att ta fram policyer, vägledning, processer och strukturer. Getinge har en centraliserad funktion för ethics & compliance som är ansvarig för utformningen av compliance-programmen, tillhandahåller support för implementering och gör uppföljning över implementeringen. Getinge har även en separat Corporate Internal Audit funktion. Se vidare sidorna 42–43 om dessa övervakande funktioner. Gruppsupportfunktioner är kompetens- och supportfunktioner för samordning inom en rad områden, vilka är mer operativt delaktiga i den dagliga verksamheten.

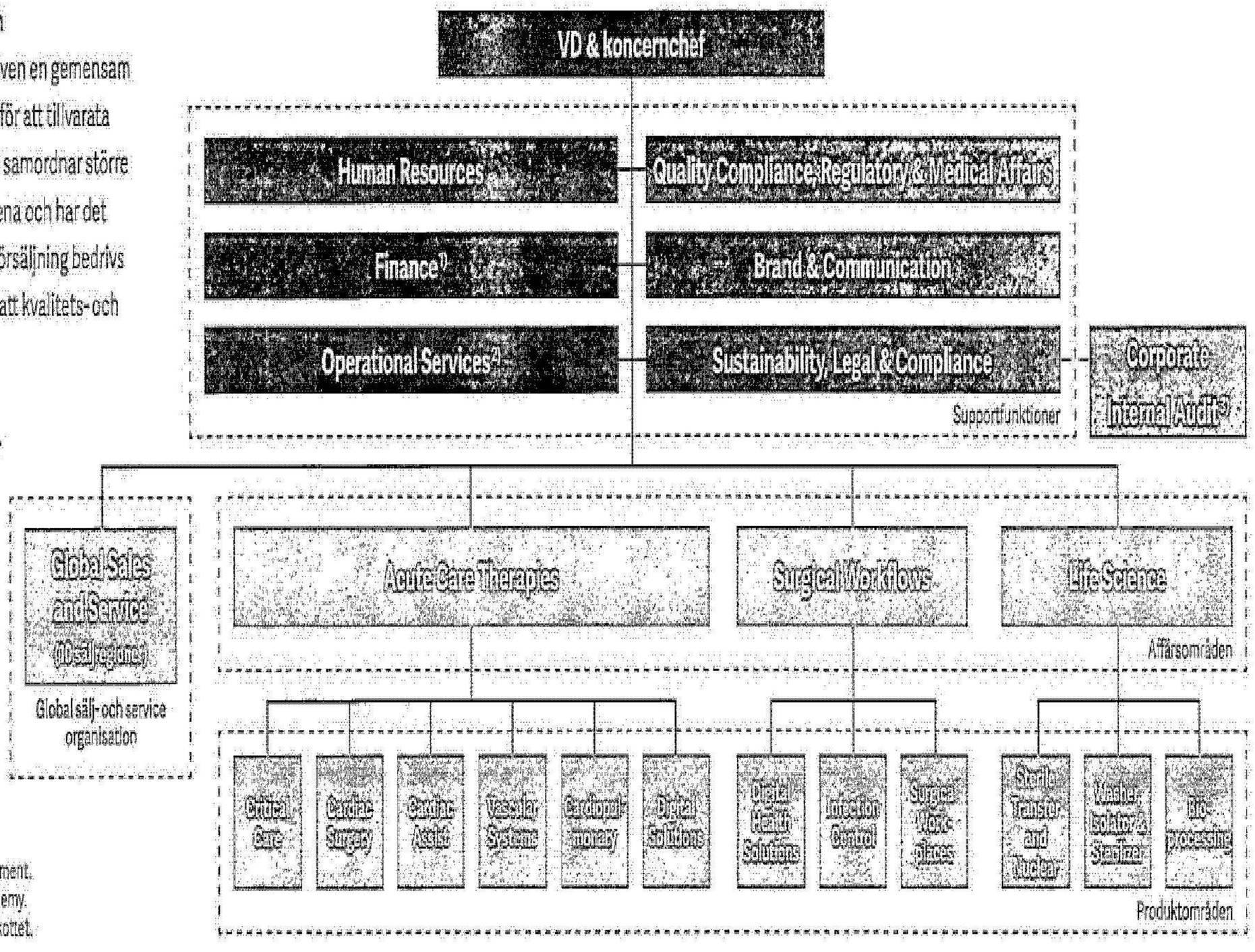
Styrning av legala enheter

Getinge består av ett stort antal separata legala enheter globalt. Varje legal enhet inom Getinge är operativt en del av något av affärsområdena, den globala säljs- och serviceorganisationen, koncern- eller gruppsupportfunktionerna.

Styrningen i de legala enheterna ska vara effektiv och utformad i syfte att säkerställa att regler och koncerninterna krav efterlevs.

Fokusområde: Styrning inom kvalitetsområdet

Under året har ett fokus varit att än mer stärka styrningen och processer inom kvalitetsområdet. Ett förbättrat globalt kvalitetsledningssystem har implementerats för att möta de nya utmaningar koncernen ställs inför. Syftet med systemet är att öka fokus och att ha en tydlig koncerngemensam strategi på kvalitetsområdet, för att kunna leverera än bättre kvalitet. Kvalitetsledningssystemet används för att säkerställa säkerhet, effektivitet och regelefterlevnad för Getinges produkter. I systemet fastställs processer, kontroller och dokumentation för att möta regulatoriska krav, hantera risker och leverera högkvalitativa produkter till kunder.



1) Innefattar även Treasury, Tax, Corporate Control, Investor Relations och Risk Management.
2) Innefattar IT, Logistics, Purchasing och Academy.
3) Rapporterar direkt till revisions- och riskutskottet.

Kontrollramverk, risker och riskhantering

Ramverk för riskhantering

Getinge bedriver ett systematiskt arbete för att hantera de risker som koncernen är exponerad mot. I enlighet därmed utvärderar koncernledningen årligen väsentliga risker och effekter, samt beslutar och arbetar med åtgärder för att minska riskerna och deras potentiella effekter. Riskutvärderingen avrapporteras till styrelsen och utgör en viktig utgångspunkt vid beslut av fokusområden för Corporate Internal Audit.

Inom Getinge hanteras risker utifrån koncernens decentraliserade struktur, varigenom de tre affärsområdena och den globala sälj- och serviceorganisationen är ägare av risk inom sina respektive områden. De har således egna strukturer för att hantera risker. Koncern- och gruppsupportfunktioner bistår de ansvariga för risker inom ett antal områden genom att tillhandahålla styrning, arbeta med att utveckla processer, samt att driva synergier inom sina respektive områden.

Ett antal etablerade forum som fokuserar på risker av viss karaktär genomför regelbundet utvärdering och uppföljning för att säkerställa korrekt koordinering och hantering ur ett koncernperspektiv. Exempel på detta är Ethics Committee, Sustainability Board och forumet för koncernens risk managers. Getinge har även en Chief Information Security Officer (CISO) som hanterar cyberrisker via bland annat en Security Advisory Board samt via ett Getinge Centre of Exellence för cybersäkerhet kopplat till koncernens produkter.

Riskbedömning

Genom att genomföra kvantitativa och kvalitativa riskanalyser med utgångspunkt i kunderbjudandet och verksamheten identifierar Getinge vilka nyckelrisker som kan utgöra hinder för att nå affärsmässiga och finansiella mål. Dessutom analyseras ett flertal enheter inom koncernen för att få en mer detaljerad uppfattning om faktisk tillämpning av existerande regelverk. Det övergripande ansvaret för att identifiera och adressera potentiella riskområden ligger inom koncernledningen och den operativa affärsverksamheten. Funktionerna Ethics & Compliance samt Corporate Internal Audit bistår med stöd och löpande övervakning samt utredningar och internrevision som bidrar till riskidentifiering.

Under 2023 har Getinge fortsatt sitt arbete med att stärka processen för riskidentifiering, förebyggande insatser och hantering inom funktionen Corporate Risk Management, med stöd från Corporate Internal Audit.

Getinges process för riskidentifiering har under 2023 genomförts som en koncernövergripande analys likt tidigare år, men med tillägg av utblick över framväxande risker inklusive hållbarhetsrelaterade risker. De mest relevanta riskerna som identifierats presenteras på kommande sidor, men utgör inte en fullständig uppräkning av alla de risker koncernen är exponerad mot. Riskerna fördelas på tre kategorier:

- Externa – risker som inte kan kontrolleras, men som övervakas och förbereds inför, för att optimera utfall och omvandla risker till möjligheter
- Operationella – risker som kan kontrolleras och ska styras för att på ett kostnadseffektivt sätt undvika nedsidor – där bolaget styr över grundorsakerna
- Strategiska – risker och möjligheter som bolaget kan utsättas för, men hanteras på bästa möjliga sätt med beaktande av avvägningar mellan risker och möjligheter

Arbetet med att identifiera specifika risker inom respektive område samt att utveckla planer för att förebygga risker och lindra potentiella effekter pågår löpande under året.

Getinges försäkringsprogram

Strategi

Koncernen arbetar aktivt med ett skadeförebyggande arbete bland annat genom ett omfattande kvalitetsarbete samt att förebygga avbrottsrisker i verksamheten. Getinge agerar som om koncernen vore oförsäkrad. Med det menas att Getinge löpande väger in riskfaktorer och hanterar dessa som en del i det dagliga arbetet. En aktiv uppföljning av incidenter och korrigering av de underliggande orsakerna medför att skador kopplade till produktansvar kan förebyggas.

Koncerngemensamma försäkringsprogram

Getinge har koncerngemensamma försäkringsprogram som täcker den globala verksamheten. Programmen syftar till att skydda dels tillgångar i koncernens balansräkning, dels mot fluktuationer i resultatet. Målet är att försäkringsbara risker ska vara täckta med adekvata limiter utifrån rådande riskexponering. Försäkringsavtal tecknas med försäkringsbolag med god kreditvärdighet samt en dokumenterad förmåga att medverka vid skador. De gemensamma försäkringsprogrammen skapar stordriftsfördelar, säkerställer en enhetlig syn på limiter och självrisker, och är en grund för balanserade och kostnadseffektiva försäkringar.

Kundnytta

Ett stabilt och enhetligt försäkringsskydd för koncernens globala verksamhet tillför också kundnytta då det är något som efterfrågas i flertalet offertsituationer och upphandlingar samt vid tecknandet av kommersiella kontrakt.

Ethics & Compliance

Riskidentifieringssystemet kompletteras av funktionen för Ethics & Compliance. Ytterst ansvarig för Ethics & Compliance-funktionens arbete är EVP Sustainability, Legal & Compliance. Funktionen är ansvarig för det globala Ethics & Compliance-programmet, sätter standarder och processer samt övervakar tillämpningen och implementeringen av detsamma. Funktionen hanterar även koncernens Speak Up-Line (visselblåsarfunktion) och genomför riskutvärderingar och interna utredningar. Interna utredningar och visselblåsarärenden rapporteras till revisions- och riskutskottet, övrigt arbete rapporteras till etik- och hållbarhetsutskottet. Årligen presenteras även en uppdatering för styrelsen i sin helhet.

I koncernen har ett utbildnings- och inspirationsprogram Responsible Leadership *#itstartswithme* tagits fram för att säkra att alla medarbetare känner sig trygga i att fatta långsiktiga och ansvarfulla beslut samt säkerställa att de anställda kan rapportera och diskutera oegentligheter och utmaningar.

Speak Up-process (visselblåsarfunktion)

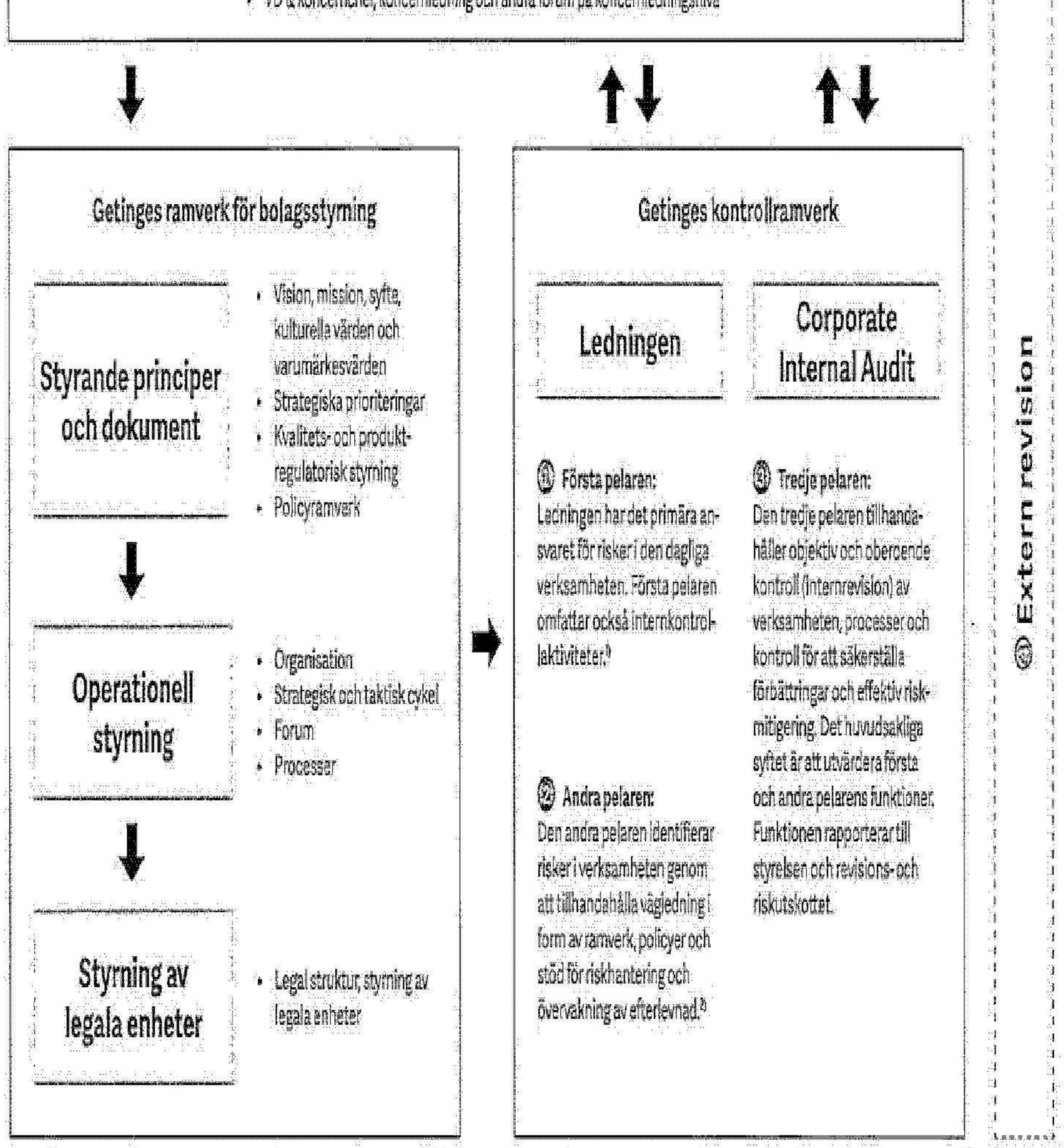
Getinge värnar om en öppen och transparent kommunikation såväl internt som externt. Alla anställda uppmanas att rapportera eventuella misstänkta överträdelser av lag eller koncernens uppförandekod. Rapportering kan ske via Getinges Speak Up-Line, som tillhandahåller en möjlighet för anonym rapportering. Speak Up-Line har tillgång till över 340 språk. Getinge använder idag ett 60-tal olika språk. Speak-Up-Line är tillgänglig för såväl Getingeanställda som externa affärspartners. Getinge har en strikt policy för icke-vedergällning vid rapportering via Speak Up-processen och tillhandahåller utbildning till chefer om detta såväl som processen för, och lärdomar från, internutredningar.

Corporate Internal Audit

Getinges internrevisionsfunktion, Corporate Internal Audit, syftar till att tillhandahålla oberoende utvärdering av verksamhetsstyrning inom valda områden med fokus på effektivitet och riskhantering. Den årliga internrevisionsplanen utgår från identifierade risker samt funktionsspecifika och branschrelaterade riskbedömningar. Varje år prioriteras ett antal enheter, företagsgenomgripande processer eller tematiska områden för revision, där förbättringsområden identifieras och graderas utifrån sin potentiella affärpåverkan. För samtliga observationer upprättas en åtgärdsplan tillsammans med respektive affärsägare. Corporate Internal Audit-funktionen följer upp och säkerställer att åtgärdsplanerna genomförs inom definierat tidsintervall.

Under 2023 har arbetet med att utveckla den interna Corporate Internal Audit-funktionen fortlöpt under ledning av en internrevisionschef som rapporterar direkt till revisions- och riskutskottet, men som administrativt tillhör Sustainability, Legal & Compliances ledningsgrupp.

GETINGES RAMVERK FÖR STYRNING OCH KONTROLL



1) Första pelarens kontrollaktiviteter innefattar: kvalitetssystemsgranskning (på certifikatsnivå), självutvärdering av styrningen över kontroller och åtgärdande av observationer från revisioner och utredningar.
2) Andra pelarens kontrollaktiviteter innefattar: Ethics & Compliance-funktionens övervakning och riskutvärderingar, internkontroll (ledningstestning) och Corporate Quality Audit.

GETINGES PRIMÄRA RISKER, KONSEKVENSER OCH HANTERING

EXTERNA RISKER	Beskrivning	Potentiella konsekvenser	Hantering
Externa chocker såsom geopolitiska risker, naturkatastrofer, terrorism, pandemier etc.	Ofta hastigt uppflammande situationer som endera drabbar stora delar av världen, ett land, en region eller en enskild anläggning.	Den primära konsekvensen av den här typen av risker är att anställda kan komma till skada. Därtill kommer risker för avbrott i verksamheten som kan leda till negativ påverkan på försäljning och resultat.	Genom en aktiv omvärldsbevakning kan vissa av dessa risker upptäckas på ett tidigt stadium och koncernen har därmed möjlighet att anpassa sig till ett nytt läge. Under 2023 fortsatte processen att förbättra koncernens hantering av kontinuitetsrisker. Inom ramen för detta arbete kommer även scenarier baserade på externa chocker att vara en del av de risker Getinge arbetar proaktivt med. Getinge bedriver verksamhet i Ryssland i enlighet med rådande internationella sanktioner och regelverk via ett mindre säljbolag. För närvarande är aktiviteterna i landet begränsade till uppfyllande av befintliga kundåtaganden. Förhållandena för att bedriva verksamhet i landet har dock successivt försämrats. Getinge har ingen produktionsverksamhet i vare sig Ryssland eller Ukraina och har heller inga större leverantörer i dessa länder. Vid Rysslands invasion 2022 utgjorde koncernens försäljning i Ryssland och Ukraina mindre än 1% av koncernens totala nettoomsättning och egna kapital. Trots att den direkta påverkan av invasionen på Getinges verksamhet i Ryssland och Ukraina är begränsad kan den ryska invasionen av Ukraina ändå komma att ha en negativ inverkan på utvecklingen av koncernens resultat och ställning. I nuläget är det dock svårt att bedöma de framtida konsekvenserna av konflikten och dess påverkan på koncernen.
Avbrott i leverantörskedjor/ beroende av externa leverantörer	Externa leverantörer som levererar kritiska komponenter till koncernen är en mycket viktig del av Getinges tillverkningsprocess. Om dessa komponenter inte levereras enligt plan kan produktionsstörningar uppstå.	Följden av en sådan situation kan bli att livräddande utrustning inte levereras till kunder på det sätt som behövs för att upprätthålla kritisk sjukvård.	Getinge arbetar aktivt med att följa upp kritiska leverantörer. Arbetet startar i samband med att samarbetet etableras och följs därefter upp kontinuerligt. Inköpsorganisationen har verktyg för riskutvärdering samt utbildning inom området. Koncernen arbetar också med att säkerställa adekvata lagernivåer av kritiska komponenter i den egna verksamheten eller hos leverantören i fråga. Leveransavbrott från kritiska leverantörer ingår även som en viktig del i arbetet kring kontinuitetsrisker. Se "Avbrott i verksamheten".
Risker kopplade till vårdens ersättningssystem	Politiska beslut kan ändra förutsättningarna för sjukvården genom förändrade modeller för ersättning till vårdgivare.	Förändringar i sjukvårdens ersättningssystem kan få stora effekter på enskilda marknader genom att anslagen minskas eller skjuts på framtiden.	Det är svårt att påverka denna risk då dessa beslut ligger utanför koncernens kontroll, men risken begränsas av att Getinge är verksamt på ett stort antal marknader.
Nya konkurrenter och ny teknik	På vissa marknader och i vissa produktsegment förekommer nischaktörer som kan erbjuda lösningar som ligger utanför vedertagna sätt att agera.	Dessa konkurrenter skulle kunna erövra marknadsandelar från mer etablerade aktörer såsom Getinge med följd att försäljning och resultat kan påverkas negativt.	I Getinges långsiktiga strategiarbete ingår en aktiv omvärldsbevakning av konkurrenslandskapet för att kunna möta den här typen av konkurrenter. Branschen får även anses ha höga inträdesbarriärer då medicintekniska produkter omges av ett omfattande regelverk.
Ökade förväntningar samt nya lagar och regler relaterade till hållbarhet	De krav och förväntningar på hållbarhetsområdet som ställs på Getinge som bolag är föränderliga, och omfattningen ökar i snabb takt.	Om Getinge misslyckas med att möta de mer och mer utmanande förväntningarna rörande miljö-, sociala och styrningsaspekter, kan det ha en negativ inverkan på bolagets rykte, verksamhet och finansiella resultat. Det kan även ha en negativ inverkan på bolagets möjligheter att rekrytera och behålla personal, samt riskera att diskvalificera bolaget från att delta i upphandlingar med särskilda krav.	Genom att interagera med intressenter och förbättra sin väsentlighetsanalys och ERM-process, ökar Getinge sin förståelse för de förväntningar som ställs på bolaget. Det hjälper även bolaget att fastställa de fokusområden som ska prioriteras framöver. Bolaget har därutöver utvecklat sitt hållbarhetsramverk, med fokus på de produkter och lösningar som sätts på marknaden för att säkerställa kvalitet och bolagets ansvarstagande. Detta leder också till engagemang från medarbetare. 2023 godkändes bolagets mål för nettonollutsläpp av Science Based Targets initiative (SBTi). Bolaget rapporterar årligen hur det presterar inom hållbarhet på ett transparent sätt i enlighet med GRI-standard och förbereder inför den kommande CSRD-regleringen.
Ökande konkurrens om allmänna budgetmedel	Lägre offentligt budgetutrymme för inköp och investeringar i medicintekniska produkter.	En ökande konkurrens om budgetutrymme kan leda till en lägre fördelning av allmänna medel att använda för investeringar i medicinsk teknisk utrustning och därmed lägre försäljning för koncernen.	Hittills har detta inte varit en stark trend, men för framtiden ses detta av koncernen som en risk att noggrant bevaka i säljorganisationen för att tidigt fånga sådana eventuella signaler. Risken gäller i första hand medicinteknisk utrustning av infrastrukturkaraktär såsom utrustning till operationssalar samt sterilisationsutrustning vilket utgör mindre än hälften av koncernens totala erbjudande. I Getinges enskilt största marknad, USA, drivs sjukhusen primärt av privata aktörer vilket minskar beroendet av allmänna budgetmedel. En viktig del i Getinges strategi är att erbjuda lösningar som förbättrar effektiviteten i sjukvården vilket anses kunna generera god efterfrågan även i tider av mindre budgetutrymme.

OPERATIVA RISKER	Beskrivning	Potentiella konsekvenser	Hantering
Kvalitetsrisker ur ett regulatoriskt perspektiv	Betydande delar av Getinges produktsortiment omfattas av lagstiftning som stipulerar omfattande utvärdering, kvalitetskontroll och dokumentation.	Det kan inte uteslutas att Getinges verksamhet, finansiella ställning och resultat i framtiden kan komma att påverkas negativt av svårigheter att leva upp till myndigheters och kontrollorgans befintliga föreskrifter och krav eller förändringar av dessa.	För att i största mån begränsa dessa risker bedriver Getinge ett omfattande arbete kring kvalitet och regulatoriska frågor. Den koncerngemensamma funktionen Quality Compliance, Regulatory & Medical Affairs har en representant i koncernledningen och även en representant i ledningsgruppen för respektive affärsområde och funktionen är representerad på samtliga FoU- och produktionsenheter. Dessutom genomgår Getinges säljare och servicetekniker relevanta utbildningar avseende kvalitet och regelverk vartannat år, varpå de erhåller förnyad certifiering. Detta är ett krav för att få representera Getinge. Majoriteten av koncernens produktionsanläggningar är certifierade enligt den medicintekniska kvalitetsstandarden ISO 13485 och/eller den allmänna kvalitetsstandarden ISO 9001. Sammantaget lägger koncernen betydande resurser på arbetet med kvalitet och regulatoriska frågor för att hantera denna riskexponering på bästa sätt och kvalitet har högsta prioritet i koncernens strategi. Som tidigare rapporterats under det första kvartalet 2023, beslutade ackrediterande organ att dra tillbaka CE-märkning för Getinges HLS- och PLS-set för ECMO-terapi samt för Getinges aortaballongpump. Som en följd av detta har företaget initierat korrigerande åtgärder, i syfte att åter erhålla CE-märkning för berörda produkter. I samband med rapporten för tredje kvartalet informerades marknaden om att Getinge erhållit förlängt undantag avseende leveranser av förbrukningsvaror för ECMO till och med september 2024 samt att CE-märkning för aortaballongpumpen återfåtts. Efter räkenskapsårets utgång har beslutande ackrediteringsorgan temporärt upphävt CE-märkningen för aortaballongpumpen och företaget har fått sex månader på sig att vidta korrigerande åtgärder. Utmaningarna väntas vara hanterade under 2024, följt av ansökan till regulatoriska myndigheter i de fall detta krävs. Oförutsedda händelser kan dock komma att påverka denna tidsangivelse.
Produktkvalitet ur ett kundperspektiv	I vissa fall förekommer att Getinges produkter inte möter kundernas förväntningar.	Kunder som upplever brister i Getinges produktkvalitet medför en ökad risk för att fler vänder sig till alternativa leverantörer. Detta kan medföra en risk för lägre försäljning och lägre lönsamhet över tid.	Getinge har ett omfattande kvalitetsarbete som syftar till en hög och jämn kvalitetsnivå för att möta kundernas rättmätiga höga krav. Det är ett ständigt pågående arbete som leder till kontinuerliga förbättringar. I de fall kvaliteten brister är det viktigt att vara snabbt på plats med rätt utrustning för att avhjälpa felet vid första servicebesöket. Getinge har en noggrann uppföljning av den s.k. "first time fix-faktorn" i serviceverksamheten och bedriver ett omfattande förbättringsarbete relaterat till sådana fel eller brister.
Produktansvarsrisker	Sjukvårdsleverantörer riskerar, likt andra aktörer inom hälso- och sjukvård, att bli föremål för produktansvar och andra anspråk.	Sådana anspråk kan röra stora belopp och betydande juridiska kostnader. Getinge har sedvanliga ansvars- och produktansvarsförsäkringar, men det finns en risk att produktansvarskrav och andra anspråk inte kan täckas fullt ut av försäkringsskydden.	Det omfattande arbete som koncernen bedriver med kvalitetsrelaterade- och regulatoriska frågor är det viktigaste sättet att hantera dessa risker på. Med en aktiv incidentrapportering följs källor till potentiella framtida skadeståndskrav upp. Vid behov öppnas en så kallad Corrective And Protective Action (CAPA) för att utreda den underliggande orsaken, varefter produktdesignen kan komma att korrigeras för att avhjälpa felet. Förlikningsförfarandet avseende multidistriktsprocess (MDL, Multidistrict Litigation) kopplat till produktansvar för kirurgiska nätimplantat, som Getinge informerat om tidigare, är slutförd och utbetalning av merparten av förlikningsbeloppet gjordes under första kvartalet 2023.
Informations- och datasäkerhet	Läckor av konfidentiell information alternativt intrång i koncernens IT-system som leder till begränsning av eller avbrott i tillgängligheten till affärskritiska system.	Läckage av personuppgifter kan leda till betydande belopp i böter. Intrång i IT-system kan leda till avbrott i verksamheten. Förlust av känslig information kan påverka förtroendet för bolaget negativt.	Koncernens IT-struktur är att betrakta som decentraliserad vilket minskar konsekvensen av ett eventuellt obehörigt intrång. Koncernen har under året förbättrat autentiseringen av användare för att förhindra intrång. Detta arbete fortsätter under det kommande året. Koncernen bedriver också en omfattande bevakning av kritiska system för att kunna förhindra intrång.

OPERATIVA RISKER	Beskrivning	Potentiella konsekvenser	Hantering
Bristande cybersäkerhet	Bristande säkerhet i koncernens digitala erbjudande såsom uppkopplade maskiner hos kunder och ökande lagkrav på hantering av personlig information.	Begränsad tillgänglighet till av Getinge levererad utrustning hos kunder vilket kan leda till avbrott i sjukhusens verksamhet samt att patienter ej kan erbjudas vård i tillräcklig omfattning i kritiska situationer.	Getinge bedriver ett omfattande arbete för att säkerställa integriteten i utrustning som är uppkopplad. Det sker omfattande intrångstester innan dessa lösningar erbjuds koncernens kunder.
Avbrott i verksamheten	Oförutsedda och plötsliga händelser såsom naturkatastrofer, bränder med mera som medför störningar i produktion eller leveranskedja.	Eventuella avbrott och ökade kostnader i leveranskedjan och produktionen kan leda till mer kostsamma, försenade eller i värsta fall uteblivna leveranser till Getinges kunder. En sådan situation riskerar att medföra negativa konsekvenser för koncernens resultat.	Det finns fortsatt risk för temporära avbrott i verksamheten kopplat till en ytterligare försämrad tillgång till kritiska komponenter såsom halvledare som följd av pandemi och det globala säkerhetsläget. Koncernen bedriver ett kontinuerligt skadeförebyggande arbete för att säkerställa en hög tillgänglighet och leveranssäkerhet. Extern expertis utför regelbundet inspektioner av koncernens produktionsenheter i syfte att identifiera och åtgärda potentiella avbrottsrisker enligt en koncerngemensam standard. Under 2023 har processen fortsatt att ytterligare förbättra koncernens kontinuitetsarbete.
Lagar och förordningar främst gällande affärsetik	Brott mot lagstiftning gällande konkurrensrätt, antikorruption, dataskyddsförordningar (såsom GDPR) eller handelsrestriktioner.	Kan leda till böter och avgifter på en eller flera marknader samt har en negativ påverkan på Getinges varumärke.	Getinge har tidigare informerat om pågående utredningar och överenskommelser med myndigheter beträffande konkurrensbegränsande förfaranden vid försäljning av medicinteknisk utrustning i Brasilien. Denna process har fortsatt under 2023 och är alltjämt pågående. Det kan inte uteslutas att eventuella ytterligare överenskommelser med myndigheter kan ha materiell inverkan på företagets finansiella resultat och ställning, men går i dagsläget inte att uppskatta varken till belopp eller tidpunkt. Getinge har nolltolerans för brott mot dessa regelverk. Koncernens uppförandekod är mycket tydlig i det här avseendet. Koncernfunktionen Ethics & Compliance har utökats under senare år och chefen för avdelningen har sedan 2020 en plats i Getinges koncernledning för att ytterligare visa hur hög prioritet dessa frågor har i organisationen. Löpande genomförs omfattande utbildningsprogram gällande affärsetik och målsättningen är att alla anställda ska genomgå sådan utbildning minst en gång per år. Regelverket för affärsetik inom Getinge omfattar även de externa distributörer som säljer Getinges produkter i ett stort antal länder där koncernen inte har egen närvaro.
Beroende av att möta klimatmål	Getinge är beroende av att möta de klimatmål som satts upp för att nå nettonollutsläpp 2050 och som godkänts av SBTi. Getinges analys visar att majoriteten av utsläppen kommer från köp av varor, varulogistik och produktanvändning. Det innebär att bolaget inte har full kontroll över utsläppen och därmed inte direkt kan påverka dess minskning.	Om Getinge inte möter sina klimatmål kan det ha en väsentlig negativ inverkan på bolagets rykte och verksamhet, utöver negativ inverkan på klimatet.	Under 2023 har Getinge fokuserat på att än bättre förstå vilka åtgärder som kommer krävas för att möta sitt delmål rörande utsläpp i Scope 3 (25 % minskning till 2030). Genom detta har bolaget identifierat nödvändiga åtgärder såsom minskning av flygfrakt, förbättra energieffektivitet för produkter som introduceras på marknaden och att ersätta material med höga utsläpp. Samtidigt förbereder bolaget sig för dialog både upp- och nedströms i värdekedjan i syfte att öka användningen av förnyelsebar el och energi.

STRATEGISKA RISKER	Beskrivning	Potentiella konsekvenser	Hantering
Digitalisering och innovation	Getinges framtida tillväxt är beroende av att företaget lyckas utveckla nya och framgångsrika produkter. Inte minst inom området digitalisering. Getinges innovationsförmåga är en mycket viktig faktor för att bibehålla och etablera ledande positioner för koncernens produktsegment.	Arbete med innovation är kostsamt och det är inte möjligt att garantera att utvecklade produkter är kommersiellt lyckosamma, vilket kan leda till nedskrivningar. Långsiktigt kan koncernens marknadsposition påverkas negativt om Getinge inte är framgångsrikt inom detta område.	För att maximera avkastningen på investeringar i forskning och utveckling följer koncernen en strukturerad urvals- och planeringsprocess som omfattar analyser av marknad, teknikutveckling, val av produktionsmetod och val av underleverantörer. Även själva utvecklingsarbetet bedrivs på ett strukturerat sätt och varje enskilt projekt genomgår ett antal fasta kontroller. Koncernen är mycket mån om att säkerställa tillgång till rätt kompetens, att behålla nyckelpersoner, att vara en attraktiv arbetsgivare för att rekrytera kompetens externt samt att identifiera och utveckla talanger inom organisationen.
Fragmenterad produktportfölj	Getinges produktportfölj består till viss del av ett stort antal förvärv som gjorts genom åren inom ett flertal olika produktkategorier.	Ett i vissa delar alltför diversifierat erbjudande till våra kunder skulle kunna leda till att Getinge saknar den kritiska massan som är nödvändig för att driva en fullt ut effektiv verksamhet inom samtliga produktkategorier.	Det pågår ett arbete med att effektivisera kunderbjudandet inom ramen för det löpande strategiarbetet inom respektive affärsområde. Införandet av EU-MDR (nytt regulatoriskt ramverk) föranleder prioriteringar avseende vilka produkter som ska certifieras under det nya regelverket. På så sätt sker ett urval vilka produkter som långsiktigt ska vara en del av kunderbjudandet, vilket bidrar till ökad koncentration och därigenom även effektivisering.
Risker kopplade till immateriella rättigheter	Getinges ledande positioner i flertalet av koncernens produktområden baseras på patent- och varumärkesrättigheter. Dessa rättigheter kan leda till tvister med konkurrenter.	Getinge investerar betydande resurser i produktutveckling som leder till patenträttigheter. Det finns en risk att koncernen hamnar i kostsamma rättighetstvister och därvid en risk att nedlagda resurser ej når den väntade avkastningen i händelse av förlust i dylika tvister.	För att säkerställa avkastningen på dessa investeringar hävdar Getinge aktivt sin rätt och följer konkurrenternas verksamhet noga. Om så krävs skyddar Getinge sina immateriella rättigheter genom juridiska processer.
Finansiella risker	Getinge är i sin verksamhet utsatt för en rad finansiella risker. Med finansiella risker avses i första hand valutarisker, ränterisker samt kredit- och motpartsrisker.	Fluktuationer i valutakurser och räntenivåer samt förändring i motparters kreditprofil kan påverka koncernens resultat- och balansräkning negativt.	Riskhanteringen regleras av en av styrelsen fastställd finanspolicy och ett Treasury-direktiv beslutat av koncernledningen utifrån finanspolicyn. Det övergripande ansvaret för att hantera koncernens finansiella risker, samt utveckla metoder och principer för att hantera sådana risker, ligger på koncernledningen och finansfunktionen. För mer detaljerad information rörande dessa risker hänvisas till not 28 i årsredovisningen.
Lönsamhetsberoende av vissa produkter och marknader	I vissa fall är en relativt stor andel av den totala lönsamheten för en produkt kopplad till försäljningen på en viss marknad.	Följden av en sådan situation är att lönsamheten kan påverkas negativt om försäljningsvolymen skulle minska till följd av ändrade konkurrensförhållanden på marknaden.	Getinge arbetar aktivt med att följa upp lönsamheten per produkt och marknad för att säkerställa lönsamheten över tid. För att minska känsligheten i lönsamheten arbetar koncernen aktivt med att säkerställa att koncernen har rätt kostnadsnivå i förhållande till de priser som råder i marknaden. Getinge arbetar även aktivt med att etablera sig på nya marknader.
Förflyttning av produktportfölj	Långa ledtider inom forskning och utveckling till följd av omfattande reglering samt långa valideringsprocesser hämmar en snabb utveckling till mer hållbara produkt- och paketeringslösningar. Marknaden för medicinteknik är strikt reglerad bland annat för att säkerställa patientsäkerhet, vilket kan påverka hur snabbt Getinges produkter kan blir hållbara.	Om Getinges produkt- och paketeringslösningar inte tillräckligt snabbt kan förflyttas till mer hållbara lösningar riskerar det minska Getinges konkurrenskraft och rykte.	Getinge kommer alltid att ha patientsäkerhet som högsta prioritet och följa gällande regleringar. Utan att inverka på den grundinställningen har bolaget utökat implementeringen av EcoDesign-principer i sin utecklingsprocess, och börjar genomföra livscykelanalyser av sina produkt- och paketeringslösningar för att säkerställa att förflyttningar sker när möjligheter uppstår.

Intern kontroll över finansiell rapportering

Intern kontroll över finansiell rapportering är en integrerad del av bolagsstyrningen inom Getinge. Den innehåller processer och metoder för att säkerställa koncernens tillgångar och riktigheten i den finansiella rapporteringen och syftar genom detta till att skydda ägarnas investering i bolaget.

Kontrollmiljö

Basen för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utgörs av kontrollmiljön med organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar som dokumenterats och kommunicerats i styrande dokument. Revisions- och riskutskottet ansvarar bland annat för att övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, finansiella rapportering och riskhantering. Varje affärsområde och den globala sälj- och serviceorganisationen svarar för den löpande transaktionshanteringen och redovisningen. I viss utsträckning utför Getinges Shared Service Center i Krakow, Polen, denna hantering på uppdrag av affärsområdena och sälj- och serviceorganisationen. Varje affärsområde och sälj- och serviceorganisationen har en ekonomichef som ansvarar för den ekonomiska styrningen och för att de finansiella rapporterna är korrekta, kompletta och levereras i tid inför koncernrapporteringen.

Kontrollaktiviteter

De mest väsentliga riskerna som identifierats avseende den finansiella rapporteringen hanteras via bolagets kontrollaktiviteter. Det finns till exempel automatiserade kontroller i IT-baserade system som hanterar behörigheter och attesträtt samt manuella nyckelkontroller, såsom dualitet, i såväl löpande bokföring som bokslutsposter. Detaljerade ekonomiska analyser av resultat samt uppföljning mot plan och prognoser kompletterar de verksamhetsspecifika kontrollerna och ger en övergripande bekräftelse på rapporteringens kvalitet. Koncernen arbetar efter enhetliga mallar och modeller för att dokumentera kontroller.

Information och kommunikation

Koncernen har informations- och kommunikationsvägar som syftar till att främja fullständighet och riktighet i den finansiella rapporteringen. Styrdokument och arbetsbeskrivningar finns tillgängliga på bolagets interna digitala plattform GetNet. Information om hur effektivt den interna kontrollen i koncernen fungerar rapporteras regelbundet till respektive ekonomichef för sälj- och serviceorganisationen och affärsområdena samt till internkontrollfunktionen, finansfunktionen, koncernledningen och revisions- och riskutskottet.

Uppföljning och övervakning

Respektive ekonomichef och koncernledningen analyserar månatligen den ekonomiska rapporteringen på detaljnivå. Revisions- och riskutskottet följer vid sina sammanträden upp den ekonomiska redovisningen och får rapportering från bolagets revisorer med deras iakttagelser och rekommendationer. Styrelsen erhåller månadsvis ekonomiska rapporter och behandlar vid varje styrelsesammanträde bolagets ekonomiska situation. Effektiviteten i de interna kontrollaktiviteterna över den finansiella rapporteringen följs upp årligen av internkontrollfunktionen i koncernen. Dessa omfattar både bedömning av utformning och operativ funktionalitet i de nyckelkontroller som identifierats och dokumenterats. Resultatet av oberoende utvärdering av nyckelkontroller i internkontrollramverket rapporteras till revisions- och riskutskottet årligen.

Självutvärdering och validering

Getingekoncernen arbetar sedan flera år med en formaliserad process för uppföljning och utvärdering av dokumentationen av nyckelkontrollerna. Internkontrollramverket revideras löpande baserat på resultatet från bl.a. självutvärderingen och revisionsarbetet. Arbetet utförs genom självutvärdering och genom validering av självutvärderingarna. Valideringarna genomförs av respektive ekonomichef eller den som denne delegerat till i sälj- och serviceorganisationen och affärsområdena med stöd av den centrala internkontrollfunktionen.

Syftet med självutvärderingen är att proaktivt identifiera eventuella svagheter i internkontrollmiljön, gemensamt ta fram förbättringsåtgärder men också att säkerställa att uppnådd god internkontrollmiljö bibehålls. Ett annat syfte är att effektivisera de lokala kontrollaktiviteterna i koncernbolagen genom att identifiera gemensamma arbetssätt och överföra kunskap mellan bolagen för att på så sätt höja den generella kvaliteten i kontrollmiljön.

Under 2023 genomförde drygt två tredjedelar av de aktiva bolagen, vilka tillsammans motsvarar drygt 90 % av omsättningen i koncernen, en självutvärdering. I samband med ordinarie koncernrevision genomförde revisorerna en fördjupad utvärdering av den interna kontrollmiljön. Såväl självutvärderingen som revisorernas utvärdering omfattar följande processer: bolagsstyrning (t.ex. behörighetstilldelning till finansiella IT-system och implementering av globala policyer), finansiell rapportering, produktion och lager, materiella och immateriella tillgångar, inköp av och intäkter från produkter och tjänster, löne- och ersättningsutbetalningsrutiner samt hantering av skatt.

Utfall 2023

Uppföljningen av den interna kontrollen under 2023 visade att dokumentation och kontrollaktiviteter över den finansiella rapporteringen i allt väsentligt är etablerade vid de validerade bolagen. Ett av de områden där störst förbättringspotential identifierats är inom analys och definition av automatiska kontroller i koncernens ekonomisystem.

Fortsatt arbete

Under 2024 kommer internkontrollfunktionen att fortsätta arbetet med att förbättra internkontrollmiljön genom vidareutveckling av ramverk, arbetssätt och utbildning i internkontroll. Tyngdpunkten kommer att läggas på att fortsätta arbetet med att vidareutveckla automatiska kontroller i det finansiella IT-systemet SAP. Utfallet från årets validering och utvärdering samt från de olika bolagsrevisionerna kommer att användas som underlag för det löpande förbättringsarbetet av den interna kontrollen över finansiell rapportering.

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagstämman i Getinge AB (publ), org.nr 556408-5032

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2023 på sidorna 28–48 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6§ andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Göteborg den 26 mars 2024

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Peter Nyllinge
Huvudansvarig revisor
Auktoriserad revisor

Karin Olsson
Auktoriserad revisor

Finansiella rapporter



Innehåll

61 Förvaltningsberättelse
83 Riktlinjer för ersättning
89 Ersättningsrapport
95 Förslag till vinstdisposition
96 Koncernens finansiella rapporter
103 Koncernens noter
104 Moderbolagets finansiella rapporter
107 Moderbolagets noter
115 Revisionsberättelse

Förvaltningsberättelse

Ägarstruktur och juridisk form

Getinge AB (publ) med organisationsnummer 556408-5032 är ett aktiebolag vars B-aktier är upptagna till handel på Nasdaq Stockholm. Getinge AB (publ), med registrerad adress Box 8861, 402 72 Göteborg, Sverige, är moderbolag i Getingekoncernen och har sitt huvudkontor i Göteborg, Sverige. Största aktieägare i Getinge AB (publ) är Carl Bennet AB.

Verksamhet och struktur

Getinge är en global leverantör av produkter och tjänster för kirurgi, intensivvård och infektionsbekämpning med verksamhet i 40 länder och egen produktion i 9 länder. Verksamheten bedrivs inom tre affärsområden – Acute Care Therapies, Life Science och Surgical Workflows.

Försäljning sker i över 135 länder via egna bolag samt distributörer. Cirka 73 % av försäljningen sker via koncernens egna säljbolag resterande 27 % säljs via agenter och distributörer på marknader där Getinge ofta saknar egen representation. Americas representerade koncernens största marknad med 41 % (40) av omsättningen, följt av EMEA på 37 % (36). APAC svarade för 22 % (24) av omsättningen.

Produktionen bedrivs vid totalt 25 anläggningar i Frankrike, Kina, Nederländerna, Polen, Storbritannien, Sverige, Turkiet, Tyskland och USA.

Ekonomisk översikt

Nettoomsättning

Nettoomsättningen ökade under året med 12,5 % till 31 827 Mkr (28 292). Organiskt ökade omsättningen med 6,4 %. Inom Acute Care Therapies uppgick omsättningen till 16 529 Mkr (15 285) vilket var en organisk ökning om 3,9 %. Life Science omsättning minskade organiskt med 0,9 % och uppgick till 4 325 Mkr (4 026). Surgical Workflows omsättning uppgick under 2023 till 10 974 Mkr (8 981). Organiskt ökade omsättningen med 13,9 %.

EBITA justerad

EBITA justerat för omstrukturerings- och förvärvskostnader samt övriga jämförelsestörande poster uppgick till 3 887 Mkr (4 281).

Rörelseresultat

Koncernens rörelseresultat uppgick till 3 736 Mkr (3 626). Justerat för omstrukturerings- och förvärvskostnader samt övriga jämförelsestörande poster uppgick rörelseresultatet till 3 653 Mkr (4 096), vilket motsvarar 11,5 % (14,5) av nettoomsättningen.

Finansnetto

Finansnettot uppgick till -393 Mkr (-154), varav räntenettot utgjorde -346 Mkr (-151).

Resultat före skatt

Koncernens resultat före skatt minskade till 3 343 Mkr (3 472).

Skatter

Koncernens skattekostnad uppgick till -915 Mkr (-956), vilket gav en skattesats om 27,4 % (27,5).

Kapitalbindning

Varulagret uppgick till 6 416 Mkr (6 232) och kundfordringarna uppgick till 5 739 Mkr (5 275). Avkastningen på eget kapital var 7,8 % (8,9). Goodwill uppgick vid utgången av verksamhetsåret till 24 869 Mkr (22 512).

Investeringar

Investeringar i immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar uppgick till 1 353 Mkr (1 136). Investeringarna är i huvudsak hänförliga till produktutveckling, produktionsanläggningar, produktionsverktyg samt IT-satsningar. Investeringar relaterat till förvärv av verksamheter uppgick till 5 209 Mkr (365) och avser främst förvärvet av Healthmark Industries Co. Inc.

Finansiell ställning och soliditet

Koncernens räntebärande nettoskuld ökade till 8 012 Mkr (2 602). Soliditeten uppgick till 56,7 % (58,5) och nettoskuldsättningsgraden till 0,26 ggr (0,09). Det egna kapitalet uppgick vid utgången av året till 30 403 Mkr (30 453).

Kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 2 957 Mkr (3 367).

Omstrukturerings aktiviteter och produktivitetsförbättringar

Under 2023 uppgick omstruktureringskostnader till 75 Mkr (206) vilket främst syftade till att anpassa produktionskapacitet, sälj- och serviceorganisationen och till att sänka kostnadsmassan. Kostnaderna avser primärt personalneddragningar och besparingar från aktiviteterna väntas ge effekt löpande under 2024.

Aktieslag och aktiedata

Periodens resultat för 2023 uppgick till 2 428 Mkr (2 516). Resultatet per aktie före och efter utspädning uppgick till 8,86 kronor (9,15).

För upplysningar om handel med aktier i bolaget, antalet aktier, aktieägare och aktieslag samt vilka rättigheter de olika aktieslagen ger i bolaget hänvisas till avsnittet Getinge som investering på sidan 7 samt till sidorna 165–166 i Övrig information.

Händelser under året

Ethics & Compliance

Koncernfunktionen Ethics & Compliance har utökats under senare år och chefen för avdelningen har sedan 2020 en plats i Getinges koncernledning för att ytterligare visa hur hög prioritet dessa frågor har i organisationen. Löpande genomförs omfattande utbildningsprogram gällande affärsetik och målsättningen är att alla anställda ska genomgå sådan utbildning minst en gång per år. Regelverket för affärsetik inom Getinge omfattar även de externa distributörer som säljer Getinges produkter i ett stort antal länder där koncernen inte har egen närvaro.

Under 2023 har arbetet med att utveckla den interna Corporate Internal Audit-funktionen fortlöpt under ledning av en internrevisionschef som rapporterar direkt till revisions- och riskutskottet, men som administrativt tillhör Sustainability, Legal & Compliances ledningsgrupp. Getinge har nolltolerans för brott mot lagstiftning gällande konkurrensrätt, antikorruption, dataskyddsförordningar (såsom GDPR) eller handelsrestriktioner. Koncernens uppförandekod är mycket tydlig i det här avseendet.

Visselblåsarutredning i Tyskland

Åklagarmyndigheten i Tyskland har under 2023 avslutat utredningen av de fem nuvarande och tidigare Getinge-anställda som misstänktes för potentiella överträdelser av tyska medicintekniska regler. Brottsmisstankarna avskrevs.

Styrning inom kvalitetsområdet

Ett förbättrat globalt kvalitetsledningssystem har implementerats för att möta de nya utmaningar koncernen ställs inför. Syftet med systemet är att öka fokus och att ha en tydlig koncerngemensam strategi på kvalitetsområdet, för att kunna leverera än bättre kvalitet. Kvalitetsledningssystemet används för att säkerställa säkerhet, effektivitet och regelefterlevnad för Getinges produkter. I systemet fastställs processer, kontroller och dokumentation för att möta regulatoriska krav, hantera risker och leverera högkvalitativa produkter till kunder.

Anpassning till EU:s förordning för medicintekniska produkter

Arbetet med att uppfylla kraven i den nya europeiska medicintekniska lagen (EU MDR) har fortsatt under året. I slutet av 2023 hade 93 % (67) av produktionsanläggningarna erhållit sitt EU MDR-certifikat. Getinges samtliga produktionsanläggningar beräknas vara certifierade i linje med det nya regelverkets slutliga implementeringsperiod under 2024.

Temporärt certifikat för HLS- och PLS-set

Den regulatoriska myndigheten för certifieringstjänster, DEKRA, upphävde tillsvidare CE-certifikaten för Getinges HLS- och PLS-set från den 1 mars 2023. Certifikaten förlängdes sedan temporärt till slutet av september 2024. Detta möjliggör fortsatt leverans av dessa livsuppehållande produkter till europeiska kunder till dess att en ny paketering lanseras. Utmaningarna adresseras 2024, följt av ansökan till regulatoriska myndigheter i de fall detta krävs. Oförutsedda händelser kan dock komma att påverka denna tidsangivelse.

Rysslands invasion av Ukraina

Getinge bedriver verksamhet i Ryssland i enlighet med rådande internationella sanktioner och regelverk via ett mindre säljbolag. För närvarande är aktiviteterna i landet begränsade till uppfyllande av befintliga kundåtaganden. Förhållandena för att bedriva verksamhet i landet har dock successivt försämrats. Getinge har ingen produktionsverksamhet i vare sig Ryssland eller Ukraina och har heller inga större leverantörer i dessa länder.

Vid Rysslands invasion 2022 utgjorde koncernens försäljning i Ryssland och Ukraina mindre än 1 % av koncernens totala nettoomsättning och egna kapital. Trots att den direkta påverkan av invasionen på Getinges verksamhet i Ryssland och Ukraina är begränsad kan den ryska invasionen av Ukraina ändå komma att ha en negativ inverkan på utvecklingen av koncernens resultat och ställning. I nuläget är det dock svårt att bedöma de framtida konsekvenserna av konflikten och dess påverkan på koncernen.

Förändringar i koncernledningen

I september meddelade Jeanette Hedén Carlsson att hon beslutat sig för att avgå efter sex år som Executive Vice President, Brand & Communication och medlem av koncernledningen. Processen att rekrytera en efterträdare påbörjades omedelbart och pågår fortsatt.

Förvärv av verksamheter

Ultra Clean Systems Inc.

I mars 2023 förvärvades 100 % av aktierna i Ultra Clean Systems, en amerikansk tillverkare av teknik för ultraljudsrengöring av kirurgiska instrument som används av sjukhus och specialistkliniker inom Surgical Workflows för kirurgi. Köpeskillingen uppgick till 163 Mkr kontant. Ultra Cleans expertis och teknologi utökar Getinges erbjudande till sterilcentraler i Nordamerika till att omfatta ett komplett utbud av processutrustning, förbrukningsvaror och IT-lösningar. Getinges globala försäljningsorganisation förväntas vara en utmärkt plattform för att accelerera användandet av Ultra Cleans teknologi.

Healthmark Industries Co. Inc.

I oktober 2023 genomförde Getinge förvärvet av 100 % av aktierna i det amerikanska företaget Healthmark Industries, en ledande leverantör av innovativa förbrukningsvaror på den amerikanska marknaden för steril godshantering. Förvärvet ökar Getinges närvaro på den strategiskt viktiga amerikanska marknaden inom Surgical Workflows och underlättar en global expansion för Healthmark. Getinges och Healthmarks produktportföljer har minimal överlappning och Healthmarks förbrukningsvaror för rengöringsverifikation samt förpackning är ett starkt komplement till Getinges erbjudande inom rengöring- och desinfektionsutrustning samt digitala lösningar.

Healthmark har cirka 400 medarbetare och omkring 90 % av försäljningen sker i USA. Köpeskillingen uppgick till 3 555 Mkr (320 MUSD) kontant. Om förvärvet hade genomförts per den 1 januari 2023 hade bidraget till koncernens nettoomsättning varit 1 321 Mkr.

High Purity New England Inc (HPNE)

I oktober 2023 slutförde Getinge också förvärvet av 100 % av aktierna i HPNE, ett ledande amerikanskt företag inom förbrukningsvaror som används vid utveckling och tillverkning av biofarmaceutiska läkemedel. Förvärvet är en del av Getinges life science-strategi för att expandera närvaron inom biofarmasegmentet. HPNEs produkter hjälper ledande biofarmaceutiska och biotekniska aktörer i produktionen av monoklonala antikroppar, vacciner, cell- och genterapier samt andra betydande terapier av nästa generation.

Köpeskillingen uppgick till 1 392 Mkr (120 MUSD) kontant vid slutförandet av förvärvet. Om förvärvet hade genomförts per den 1 januari 2023 hade bidraget till koncernens nettoomsättning varit 389 Mkr.

Övrigt

Aktier har också förvärvats från innehavare utan bestämmande inflytande i dotterbolaget Pulsion Medical Systems SE för 170 Mkr. För ytterligare information om årets förvärv inklusive tilläggsköpeskillingar hänvisas till not 27.

Tvister

Skadeståndskrav för kirurgiska nätimplantat – förlikningsavtal med 96 % deltagande

Den 30 januari 2023 avslutade Getinges dotterbolag Atrium Medical Corporation förlikningsförfarandet som ingicks i december 2021 avseende tidigare rapporterad multidistriktsprocess (MDL, Multidistrict Litigation) kopplat till produktansvar för kirurgiska nät i USA och Kanada. Över 96 % av berättigade målsäganden valde att delta i förlikningen. Förlikningsbeloppet betalades ut under 2023. Getinge har sedan 2018 gjort avsättningar på 2,4 Mdr kr för förväntade kostnader. Betalningarna för förlikningen täcktes av avsättningarna och har inte påverkat det redovisade resultatet för perioden.

Förlikningen är inte ett erkännande av ansvar eller felaktiga handlingar från företagets sida. Getinge och Atrium Medical Corporation kommer att fortsätta att försvara sig mot eventuella tvister som denna slutliga överenskommelse inte omfattar. Kostnaderna för ytterligare rättstvister förväntas inte vara materiella.

Förlikningsavtal med myndigheter i Brasilien – pågående

Som en konsekvens av pågående utredningar om konkurrenshämmande metoder för försäljning av medicinteknik, främst till offentliga sjukhus, har Getinge tidigare ingått förlikningsavtal med den brasilianska federala åklagarmyndigheten (Ministério Público Federal) och konkurrensmyndigheten, Administrative Council for Economic Defense (CADE). Förhandlingarna med den federala myndigheten för intern kontroll, transparens och anti-korruption, Comptroller General of the Union (CGU), pågår fortfarande (se not 26 för ytterligare information).

Förlikningsavtalet med FDA – pågående

Getinge ingick ursprungligen ett förlikningsavtal med FDA 2015, som omfattade fyra produktionsanläggningar i USA och Tyskland, avseende vissa identifierade kvalitetsbrister. Tidigare åtgärdsplaner är genomförda och arbetet i produktionsanläggningarna i Hechingen avslutades under 2021. Därutöver mottog Getinges produktionsanläggningar i Fairfield och Mahwah varningsbrev från FDA under 2018-2019, till följd av observationer vid inspektioner under 2018. Observationerna, som även identifierats av Getinge, rör förfaranden och processer relaterade till krav på leverantörskontroller, processer för godkännande av designförändringar samt incidentrapportering. Getinge har sedan dess arbetat med att korrigera bristerna och överlämnat en åtgärdsplan till FDA och förbättringsarbetet fortlöper i enlighet med denna plan.

Under 2022 meddelade FDA att Getinges dotterbolag Datascope inkluderas i det existerande förlikningsavtalet, till följd av observationer vid inspektioner under 2021–2022 vid produktionsanläggningen i Wayne. Observationerna avser att kvalitetsledningssystemet och relaterade processer inte följts fullt ut. Datascope förstärker redan vidtagna åtgärder för att adressera anmärkningarna samt att fullt ut följa kvalitetsledningssystemet, bland annat genom den nya kvalitetsorganisationen. En arbetsplan lämnades in till FDA i januari 2023 och dialog förs rörande planen. De tillkommande kostnaderna för framtida åtgärder förväntas inte vara materiella.

Stämningsansökan mot Trygg-Hansa Försäkring (tidigare Moderna Försäkringar) och If Skadeförsäkringar – reglerad

Den 27 september tecknade Getinge förlikningsavtal avseende tvister om rätten till försäkringsersättning för förväntade kostnader för processer om skadeståndskrav i Kanada och USA relaterade till kirurgiska nätimplantat med Trygg-Hansa Försäkring (filial till Tryg Forsikring A/S) samt If Skadeförsäkringar AB (publ). Förlikningsbeloppet uppgick till totalt 450 Mkr och betalades i sin helhet till Getinge under 2023.

Getinges finansiella mål 2022–2025 och utdelningspolicy

- Genomsnittlig årlig organisk tillväxt i nettoomsättning: 4–6 %
- Genomsnittlig årlig tillväxt i justerad vinst per aktie: >10 %
- Getinges utdelningspolicy är att dela ut 30–50 % av nettoresultatet till aktieägarna

Innovation och produktutveckling

Innovation och produktutveckling är en hörnsten i koncernens strategi för att stärka kunderbjudandet och säkra framtida organisk tillväxt. Genom innovation och produktförnyelse strävar koncernen efter att ta fram produkter, system och lösningar med dokumenterad förmåga att leverera såväl goda kliniska resultat som ekonomisk nytta. Koncernens utgifter för forskning och utveckling uppgick till 1 821 Mkr (1 658) under 2023. Av dessa har 629 Mkr (473) aktiverats som immateriella tillgångar.

Produktnyheter under året

- Servo-c – en ventilator som erbjuder individanpassade lungskyddande behandlingsfunktioner för både pediatriska och vuxna patienter
- Getinge Elmasonic Med – ultraljudsrengöringsenheter och flexibla, ergonomiska packstationer som kan anpassas efter användarens preferenser
- ISOPRIME – en isolator med omfattande anslutnings- och spårbarhetsfunktioner, optimerad för Sterile Transfer

- AppliFlex ST GMP – ett bioreaktorsystem för engångsbruk utformat för att överbrygga klyftan mellan forskning och klinisk produktion inom cell- och genterapi och mRNA-produktion
- Maquet Corin – ett intuitivt, säkert, smart och uppkopplat operationsbord som effektiviserar de dagliga rutinerna på operationsavdelningar
- GRCS – en modulär och helautomatisk lasthanteringslösning för integrering med Getinges GEV-autoklaver. Förbättrar flödet i läkemedelsproduktionen och ger säkerhetsfördelar för operatörer

Godkännanden och certifieringar

Getinges stentsystem iCast™ erhöll i det första kvartalet premarket approval (PMA) från FDA för behandling av patienter med kärlsjukdom i höftartären. I det andra kvartalet erhölls MDR-godkännande för ProAQT inom hemodynamisk övervakning och graften Intergard Silver. I det tredje kvartalet erhölls ett godkännande från TÜV SÜD (ett organ för certifieringstjänster) att återuppta leveranserna av Cardiosave IABP (intra-aorta ballongpump) inom Europa och ett MDR-certifikat (Medical Device Regulation) för MEGA IAB-katetrar (intraaortaballonger). I juli godkände FDA Getinges Servo-air® Lite, en icke-invasiv mekanisk ventilator som inte är beroende av gastillförsel från vägganslutning.

Personal

Antalet anställda uppgick den 31 december 2023 till 11 739 (11 082) varav 1 263 (1 228) är anställda i Sverige. Under 2023 har Getinge fortsatt arbetet med att förstärka koncernens personal- och ledarskapsutveckling. Koncernen har även genomfört aktiviteter avsedda att ytterligare stärka engagemanget bland medarbetarna samt implementerat digitala verktyg för personalutveckling. Alla Getinge-bolag erbjuder sedan början av 2023 minst 16 veckors betald föräldraledighet vid förlossning, adoption och surrogat, och fyra veckors betald omsorgsgivarledighet för att ta hand om en nära familjemedlem.

Under 2023 har koncernen också fortsatt det långsiktiga arbetet för ökad mångfald och mer samarbete. Sedan tidigare har Getinge en policy för att säkerställa att alla anställda ges lika möjligheter att utvecklas och får lika lön för lika arbete oberoende av faktorer såsom kön, etnicitet och religion.

Ersättning till ledande befattningshavare

De riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som antogs vid årsstämman 2023 återfinns på sidorna 56–58. Under 2023 har bolaget efterlevt dessa riktlinjer. Inga avsteg från riktlinjerna eller från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen har gjorts. I enlighet med den möjlighet som riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare föreskriver beslutade styrelsen dock under 2022 om ett tillfälligt avsteg från riktlinjerna vilket tillämpats under räkenskapsåret 2023 (se Ersättningsrapporten).

Ersättningar till ledande befattningshavare uppgick till totalt 106 Mkr (94) under 2023, se not 29 för ytterligare information. Kostnaderna för den totala ersättningen till koncernledningen uppgick till 170 Mkr och avsåg grundlön, rörlig kort- och långfristig ersättning, övriga förmåner och ersättningar för pensioner. Beloppet inkluderar också sociala avgifter på löner och förmåner samt särskild löneskatt på pensioner.

Hållbarhetsrapport

Getinge har i enlighet med ÅRL 6 kap 11 § valt att upprätta en hållbarhetsrapport som en del av årsredovisningen. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten finns definierad på sidan 123. Beskrivning av mångfald i styrelsen finns på sidorna 31–33 och 34–36. Arbetet med mångfald beskrivs närmare på sidan 31.

Miljöredovisning

Getinges miljöarbete är förankrat i koncernens hållbarhetspolicy, miljöpolicy och den internationella miljöstandarden ISO 14001. Hållbarhetsprogrammet 2019–2025 har baserats på en väsentlighetsanalys som förankrar KPI:er inom hela organisationen. Samtliga produktionsanläggningar har, alternativt ska, införa och certifiera miljöledningssystem som uppfyller standardens krav. Vid förvärv ska ledningssystem införas och certifieras inom 24 månader.

Ledningssystemen säkerställer ett strukturerat miljöarbete och ger också förutsättningar för den rapportering av miljöprestanda som sker kvartalsvis från Getinges produktionsanläggningar. Genom ett målmedvetet arbete med miljöanpassad produktutveckling, EcoDesign, är ambitionen att minska miljöpåverkan vid både tillverkning och produktens användning samt att erbjuda hållbara marknadserbjudanden till kund.

En svensk anläggning bedriver verksamhet som är anmälningseller tillståndspliktig enligt miljöbalken. Anläggningen har de tillstånd som erfordras. Verksamheten har under året bedrivits enligt gällande tillstånd och villkor.

I början av oktober blev Getinges kortsiktiga och långsiktiga mål, som syftar till att nå nettonollutsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan fram till 2050, validerade av SBTi. Ytterligare information om Getinges miljöarbete och hållbarhetsmål finns i avsnittet Strategi och i Hållbarhetsredovisning.

Risker och osäkerheter

Getinge bedriver ett systematiskt arbete för att hantera de risker som koncernen är exponerad mot. I enlighet därmed utvärderar koncernledningen årligen väsentliga risker och effekter, samt beslutar och arbetar med åtgärder för att minska riskerna och deras potentiella effekter. Riskutvärderingen avrapporteras till styrelsen och utgör en viktig utgångspunkt vid beslut av fokusområden för Corporate Internal Audit.

Under 2023 präglades verksamheten av störningar kopplat till kvalitetsproblem med Getinges HLS- och PLS-set för ECMO-terapi samt för Getinges aortaballongpump. Som en följd av detta har företaget initierat korrigerande åtgärder i syfte att återta CE-märkning för berörda produkter. Utmaningarna adresseras 2024, följt av ansökan till regulatoriska myndigheter i de fall detta krävs. Oförutsedda händelser kan dock komma att påverka denna tidsangivelse.

Därutöver är Getinge även exponerat för risker kopplade till eventuella externa händelser såsom geopolitiska risker, naturkatastrofer, terrorism, pandemi etc. Genom en aktiv omvärldsbevakning kan vissa av dessa risker upptäckas på ett tidigt stadium och koncernen har därmed möjlighet att anpassa sig till ett nytt läge. Under 2023 fortsatte processen för att förbättra koncernens hantering av kontinuitetsrisker.

Omvärldsfaktorer som geopolitiska spänningar med eventuella tillhörande sanktioner är risker som kan komma att påverka Getinges möjligheter att expandera på marknader som har betydande behov av koncernens produkter och lösningar. Att Getinge exponeras för motstridiga handelssanktioner som en följd av det geopolitiska läget kan inte heller uteslutas.

Teknikutvecklingen går fortsättningsvis mycket snabbt vilket påverkar konkurrenssituationen på marknaden. Koncernen lägger stora resurser på att utveckla sitt kunderbjudande bland annat i form av en högre grad av uppkopplade produkter. På så sätt kan information om hur produkterna används kliniskt överföras från kunderna tillbaka till Getinge och denna information ligger till grund för nästa steg i produktutvecklingen. Det finns viss risk att nya aktörer, eller redan existerande, utvecklar transformerande teknologier mera framgångsrikt än Getinge och på så sätt vinner fördelar på marknaden.

Cyber-relaterade risker är i fokus inom koncernen, både vad gäller IT-infrastruktur samt uppkopplad utrustning hos kunder. Inom båda dessa områden bedriver Getinge ett aktivt och omfattande arbete att hantera dessa risker. En omständighet som reducerar exponeringen kopplat till infrastruktur är att denna är att betrakta som decentraliserad. Därutöver bedriver koncernen en omfattande övervakning av kritiska system för att kunna förhindra dessa risker. Rörande cybersäkerhet i koncernens kunderbjudande bedrivs ett omfattande arbete för att säkerställa integriteten i utrustning som är uppkopplad. Det sker även omfattande intrångstester och andra tester innan dessa lösningar erbjuds koncernens kunder.

Getinge är även exponerat för risker relaterade till lagar och förordningar, främst gällande affärsetik. Särskilt korruption fortsätter att vara en risk på många marknader där Getinge verkar och har som ambition att växa sin verksamhet. Koncernen har nolltolerans mot avvikelser inom detta område och bedriver ett omfattande arbete inom affärsetik genom program såsom ansvarsfullt ledarskap och andra utbildningar. Målet är att alla anställda ska utbildas inom affärsetik varje år. Regelverket för affärsetik omfattar även de externa distributörer som säljer koncernens produkter på marknader där egen representation saknas.

Ökande konkurrens om allmänna budgetmedel kan framgent komma att leda till en lägre nivå av inköp och investeringar i medicintekniska kapitalvaror. Emellertid utgör dessa produkter mindre än hälften av koncernens försäljning samt att i den amerikanska marknaden, som är Getinges överlägset största, drivs sjukhusen primärt av privata aktörer vilket minskar beroendet av allmänna budgetmedel.

Ytterligare information om koncernens riskhantering finns på sidorna 42–47.

Finansiell riskhantering

Getinge är i sin verksamhet utsatt för en rad finansiella risker. Med finansiella risker avses i första hand valutarisker, ränterisker, finansierings- och likviditetsrisker samt kredit- och motpartsrisker. Riskhanteringen regleras av en av styrelsen fastställd finanspolicy och ett kompletterande Treasury-direktiv beslutat av koncernledningen. Det övergripande ansvaret för att hantera koncernens finansiella risker, samt utveckla metoder och principer för att hantera sådana risker, ligger på koncernledningen och finansfunktionen. För mer detaljerad information rörande dessa risker hänvisas till not 28 Finansiell riskhantering.

Känslighetsanalys

Getinges resultat påverkas av ett antal externa faktorer. I efterföljande tabell redovisas hur förändringar av några av de faktorer som är viktiga för Getinge skulle ha påverkat koncernens resultat före skatt år 2023.

Förändring resultat före skatt		Mkr
Prisförändring	+/- 1 %	+/- 318
Kostnad sålda varor	+/- 1 %	+/- 173
Lönekostnader	+/- 1 %	+/- 118

Utsikter

Den organiska omsättningstillväxten väntas vara i spannet 2–5 % för helåret 2024.

Händelser efter rapportperiodens utgång

Lars Sandström lämnar positionen som Getinges CFO den 31 mars 2024 för en ny möjlighet utanför bolaget. Han efterträds den 1 april 2024 av Agneta Palmér, som arbetat på Getinge sedan 2018, senast i rollen som Executive Vice President Operational Services och medlem i koncernledningen. Dessförinnan var Agneta Palmér Vice President Corporate Control på Getinge och hon har tidigare haft liknande roller på AB Volvo.

Gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Antagna vid årsstämman 2023

1. Riktlinjernas omfattning m.m.

Dessa riktlinjer omfattar de personer som under den tid riktlinjerna gäller ingår i Getinge AB (publ):s koncernledning, nedan gemensamt kallade "ledande befattningshavare". Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2023. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

2. Främjande av Getinges affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet m.m.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Grundprincipen är att ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare ska vara marknadsmässiga och konkurrenskraftiga på varje marknad där Getinge verkar, så att kompetenta och skickliga medarbetare kan attraheras, motiveras och behållas. Individuella ersättningsnivåer baseras på erfarenhet, kompetens, ansvar och prestation samt det land inom vilket befattningshavaren har sin anställning. Dessa riktlinjer bidrar till bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet på det sätt som framgår nedan i fråga om kriterier för rörlig ersättning samt bidrar till bolagets möjlighet att långsiktigt knyta kvalificerade medarbetare till verksamheten.

För information om Getinges affärsstrategi hänvisas till bolagets årsredovisningar och webbplats (https://www.getinge.com).

3. Principer för olika typer av ersättning m.m.

Den totala ersättningen till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig och bestå av grundlön (fast kontant ersättning), rörlig kontant lön, eventuell annan rörlig ersättning, pensionsförmåner samt övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Fast ersättning

Den fasta ersättningen, grundlönen, ska baseras på den enskilde befattningshavarens ansvarsområde, befogenheter, kompetens, erfarenhet och prestation.

Rörlig ersättning

Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning ska stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet. Den rörliga ersättningen ska alltid vara i förväg begränsad till ett maximalt belopp och vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier, utformade med syfte att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga värdeskapande.

Den årliga rörliga ersättningen är konstruerad på ett sådant sätt att den bidrar till företagets strategi att långsiktigt ta fram och erbjuda produkter som hjälper till att effektivisera vården samt skapa en bättre vård för de personer som behöver Getinges produkter. Ett resultat, om ovan aktiviteter utförs på ett effektivt och hållbart sätt, är förbättrade finansiella resultat och ökad kapitaleffektivitet, vilket utgör grunden för den rörliga ersättningen. Företagets hållbarhetsarbete är integrerat i företagets löpande verksamhet. Följs inte företagets principer för hållbarhetsarbete eller etiska riktlinjer har företaget möjlighet att inte betala ut någon rörlig ersättning eller återkräva utbetald ersättning.

Årlig rörlig ersättning

För ledande befattningshavare ska den årliga rörliga ersättningen (årlig bonus) vara maximerad till 70 % samt i undantagsfall, där befattningens art, konkurrenssituation, samt anställningsland så kräver, till 90 % av den fasta årliga grundlönen. Den rörliga ersättningen ska baseras på de mål som uppställs av styrelsen. Målen är relaterade till (i) resultat, (ii) organisk volymtillväxt, (iii) arbetande kapital och kassaflöde samt (iv) hållbarhet. Samtliga medlemmar i koncernledningen har samma mål för årlig rörlig ersättning i syfte att främja aktieägarnas intressen, företagets värdegrund och gemensamt sträva efter att uppnå bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och en hållbar utveckling av företaget.

Rörlig långsiktig kontant bonus (LTI-bonus)

Utöver grundlön och ovan årlig rörlig ersättning kan ledande befattningshavare erhålla en rörlig långsiktig bonus (LTI-bonus). Målet som ligger till grund för LTI-bonus är justerat resultat per aktie över en treårsperiod som justeras för de kategorier av justeringsposter som styrelsen fastställer på rekommendation av ersättningsutskottet vid implementering av programmet. Genom att koppla prestationsmålet till aktieägarnas mål skapas en intressegemenskap som syftar till att främja Getinges affärsstrategi, långsiktiga intressen och värdeskapande. Utbetalning är villkorad av fortsatt anställning vid utgången av intjäningsperioden för LTI-bonusen (med vissa sedvanliga undantag).

Intjäningsperioden för LTI-bonus ska vara minst tre verksamhetsår. Utbetalning av LTI-bonus ska per treårsprogram vara maximerat till 33 % av ett års grundlön. Ett nytt LTI-bonusprogram ska kunna inrättas varje år och löpa under tre år. Ledande befattningshavare i koncernledningen ska investera minst 50 % av utbetalningen (netto, efter skatt) i Getingeaktier, intill dess att den ledande befattningshavaren har uppnått ett totalt eget innehav i aktier motsvarande en årslön (brutto). De ledande befattningshavarna ska behålla dessa aktier i minst tre år.

Begränsning av total rörlig ersättning för VD

För VD ska den totala utbetalningen av rörlig ersättning (årlig rörlig ersättning och LTI-bonus), utöver vad som tidigare angivits, årligen begränsas så att den sammanlagda rörliga utbetalningen inte

överskrider 100 % av fast lön. Detta gäller för rörlig ersättning med utbetalning 2022 eller senare.

Fastställande av utfall för rörlig ersättning m.m.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning har avslutats ska styrelsen på förslag av ersättningsutskottet fastställa i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts. I sin bedömning av uppfyllda kriterier har styrelsen på förslag av ersättningsutskottet möjlighet att medge undantag från uppställda mål på de grunder som anges i punkt 5 nedan. Såvitt avser uppfyllandet av finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen med de eventuella justeringar som styrelsen godkänt på förslag av ersättningsutskottet. Rörlig kontant ersättning kan utbetalas efter avslutad mätperiod (årlig rörlig ersättning) eller vara föremål för uppskjuten betalning (LTI-bonus).

Getinge arbetar aktivt med att säkerställa att bolaget sköts på ett så hållbart, ansvarsfullt och effektivt sätt som möjligt samt att tillämplig lagstiftning och övrigt regelverk följs. Getinge tillämpar också interna regler som innefattar en uppförandekod och olika koncernomfattande styrdokument (policyer, instruktioner och riktlinjer) på en rad områden. Någon rörlig ersättning ska inte utgå, eller ska kunna krävas åter, om ledande befattningshavare agerat i strid med dessa regler, principer eller bolagets uppförandekod. Någon rörlig ersättning ska ej utgå om resultat före skatt är negativt. Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som utbetalats på felaktiga grunder.

Annan rörlig ersättning

Ytterligare kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang endast görs i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 100 % av grundlönen samt inte utges mer än en gång per år och individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet. Utöver ovanstående rörliga ersättning kan tillkomma från tid till annan beslutade aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram enligt ovan.

Pension och försäkring

Pensionsrätt för VD ska gälla från 62 års ålder och för övriga ledande befattningshavare enligt gällande lokala regler.

Pensionspremier för VD ska uppgå till högst 40 % av den fasta grundlönen och vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande.

Pensionspremier för övriga ledande befattningshavare ska uppgå till högst 40 %[1] av den pensionsmedförande lönen och ska vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning är inte pensionsgrundande som regel förutom om det följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser som är tillämpliga på befattningshavaren. Om så skulle vara fallet ska hänsyn tas till detta i utformningen av det totala ersättningspaketet. Ledande befattningshavare kan utöver ovan omfattas av en kompletterande sjukinkomstförsäkring.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och övriga försäkringar, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Övriga förmåner

Övriga förmåner, t.ex. tjänstebil, extra sjukvårdsförsäkring och företagshälsovård, ska kunna utgå i den utsträckning detta bedöms vara marknadsmässigt för ledande befattningshavare i motsvarande positioner på den arbetsmarknad där befattningshavaren är verksam. Det samlade värdet av dessa förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 % av den fasta grundlönen.

Villkor vid uppsägning

Ledande befattningshavare ska vara tillsvidare anställd. Vid uppsägning från bolagets sida ska gälla en uppsägningstid om högst tolv månader. Vid anställningens upphörande får fast lön under tillämplig uppsägningstid jämte avgångsvederlag inte överstiga två års fast grundlön för VD och ett års fast grundlön för övriga ledande befattningshavare. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Ledande befattningshavare ska kunna ersättas för konkurrensbegränsande åtaganden efter anställningens upphörande dock endast i den mån avgångsvederlag inte utgår för motsvarande tidsperiod. Sådan ersättning ska syfta till att ersätta befattningshavaren för skillnaden mellan den månatliga grundlönen vid tidpunkten för uppsägningen och den (lägre) månatliga inkomst som erhålls, eller skulle kunna erhållas, genom nytt anställningsavtal, uppdrag eller egen verksamhet. Ersättningen får betalas under den tid som det konkurrensbegränsande åtagandet är tillämpligt som längst under en period om 12 månader efter anställningens upphörande.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa. Utvecklingen av avståndet mellan de ledande befattningshavarnas ersättning och övriga anställdas ersättning redovisas i ersättningsrapporten.

1 Pensionspremier kan undantagsvis komma att överskrida denna gräns om så krävs för att följa tvingande lag, kollektivavtal eller andra tillämpliga regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

4. Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har sedan tidigare ett inrättat ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Dessa ses över årligen och förslag till nya riktlinjer ska upprättas av styrelsen åtminstone vart fjärde år och läggas fram för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för ledande befattningshavare, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget samt lämna rekommendationer till styrelsen för ersättning till VD. För beslut om ersättningar till övriga ledande befattningshavare i enlighet med riktlinjerna (annat än vad som ovan särskilt reglerats) ska VD samråda med ersättningsutskottet.

Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte VD:n eller andra personer i koncernledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Styrelsen ska årligen upprätta en ersättningsrapport som ska framläggas vid bolagsstämman för godkännande.

5. Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar detta och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, en hållbar utveckling av företaget eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Ersättningsrapport 2023

Inledning

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, antagna vid årsstämman 2023, har implementerats och tillämpats under 2023. Rapporten innehåller vidare information om ersättning till VD, tillämpning av prestationsmål för rörlig ersättning och information om att bolaget inte har inrättat något aktie- och aktiekursrelaterat incitamentsprogram. Denna rapport har upprättats i enlighet med aktiebolagslagens regler och Kollegiet för svensk bolagsstyrnings *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram* (Ersättningsreglerna).

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare återfinns i not 29 på sidorna 102–103 i årsredovisningen för 2023. Information om ersättningsutskottets arbete 2023 framgår av bolagsstyrningsrapporten som finns i årsredovisningen för 2023 på sidorna 28–48.

Arvode till styrelsens ledamöter omfattas inte av denna rapport, utan beslutas av årsstämman varje år. Information om arvode till styrelsens ledamöter framgår av not 29 på sidorna 102–103 samt av bolagsstyrningsrapporten sidorna 34–36 i årsredovisningen för 2023.

Koncernens utveckling 2023

I VD-ordet på sidorna 4–5 i årsredovisningen för 2023 sammanfattar VD koncernens resultat och väsentliga utveckling under året.

Bolagets ersättningsriktlinjer

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera, motivera och behålla kvalificerade medarbetare. Genom att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning, möjliggör bolagets ersättningsriktlinjer att långsiktigt knyta kvalificerade medarbetare till verksamheten.

Den totala ersättningen till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig och bestå av grundlön (fast kontant ersättning), rörlig kontant lön, eventuell annan rörlig ersättning, pensionsförmåner samt övriga förmåner. Ersättning och andra anställningsvillkor ska vara marknadsmässiga och konkurrenskraftiga på varje marknad där Getinge verkar. Bolagsstämman kan därutöver besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Riktlinjerna som antogs vid årsstämman 2023 återfinns på sidorna 56–58 i årsredovisningen för 2023.

Tillämpning och avvikelser från ersättningsriktlinjerna

Under 2023 har bolaget efterlevt de riktlinjer som antogs vid årsstämman 2023 för resterande del av 2023, respektive de riktlinjer som antogs vid årsstämman 2022 för tiden fram till årsstämman 2023. I enlighet med den möjlighet som riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare föreskriver har styrelsen beslutat om tillfälligt avsteg från riktlinjerna i ett enskilt fall, avseende viss kompletterande pensionspremie till medlemmar i koncernledningen som har pensionsersättning enligt ITP1. Avsteget beslutades under 2022 men gäller för 2023, och har beslutats för att berörda personer ska hanteras likvärdigt med de som har ITP2, till följd av en tvingande regeländring för ITP1. I de riktlinjer som årsstämman 2023 antog har regleringen kring pensionspremier anpassats för att ta höjd för denna regeländring, och ovannämnda hantering är därmed i linje med de nu gällande riktlinjerna. Utöver det tillfälliga avsteget som gjorts med stöd av riktlinjerna som nämns ovan har inga avsteg från riktlinjerna gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Revisorernas yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns på www.getinge.com/se/om-oss/bolagsstyrning/bolagsstamma under fliken för årsstämma 2024. Ingen tidigare utbetald ersättning har återkrävts under 2023.

Aktiebaserad ersättning – utestående aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Bolagsstämman har inte beslutat om inrättandet av något aktierelaterat eller aktiekursrelaterat incitamentsprogram.

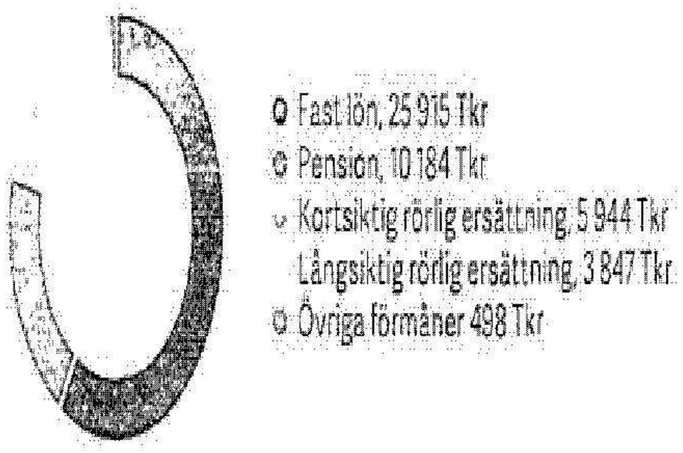
Total ersättning till VD under 2023

Ersättningar och förmåner till VD under 2023, Tkr

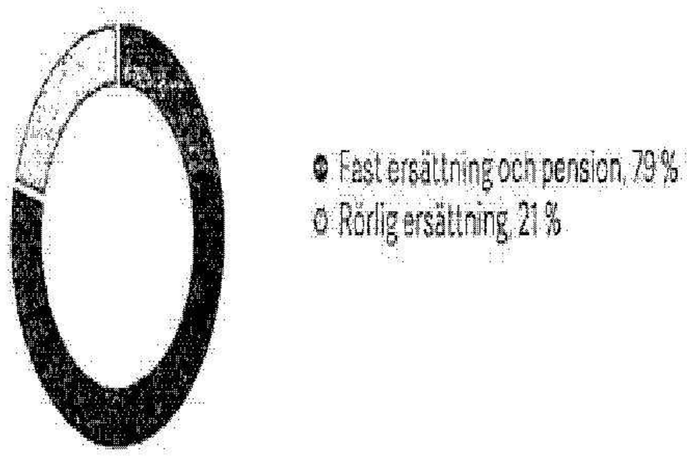
	Fasta ersättningar		Rörliga ersättningar				
Befattningshavare	Fast lön[1]	Övriga förmåner[2]	Kortsiktig rörlig ersättning[3]	Långsiktig rörlig ersättning[4]	Pensionskostnad[5]	Totalt	Andelen fast respektive rörlig ersättning (%)[6]
Mattias Perjos, VD	25 915	498	5 944	3 847	10 184	46 388	79/21

1) Fast lön avser grundlön inklusive semestertillägg.
2) Övriga förmåner avser förmåner såsom tjänstebil, sjukvårdsförsäkring, sjukinkomstförsäkring mm.
3) Kortsiktig rörlig ersättning avser bonus som beloper på verksamhetsåret 2023, vilken kommer utbetalas under 2024.
4) Långsiktig rörlig ersättning avser intjänat belopp avseende långsiktigt bonusprogram för perioden 2021–2023, vilken kommer utbetalas under 2024.
5) Pensionskostnaden för VD är premiebaserad och uppgår till 40 % av grundlönen.
6) Pensionskostnaden för VD baseras på fast grundlön och medtas i sin helhet i den fasta ersättningen.

Total ersättning till VD 2023



Andelen fast resp. rörlig ersättning 2023



Principer för tillämpning av prestationsmål för rörlig ersättning

Val av prestationsmål och beslut om fastställande av rörlig ersättning har beretts av ersättningsutskottet och beslutats av styrelsen. Den rörliga ersättningen är i förväg begränsad till ett maximalt belopp och är kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier, utformade i syfte att främja aktieägarnas intressen och företagets värdegrund samt skapa incitament för en gemensam strävan att uppnå bolagets affärsstrategi, långsiktiga värdeskapande och en hållbar utveckling av företaget. Företagets hållbarhetsarbete är integrerat i företagets löpande verksamhet. Följs inte företagets principer för hållbarhetsarbete eller etiska riktlinjer har företaget möjlighet att inte betala ut någon rörlig ersättning eller återkräva utbetald ersättning.

Efter verksamhetsårets utgång har styrelsen på förslag av ersättningsutskottet fastställt i vilken utsträckning kriterierna för utbetalning av kortsiktig och långsiktig rörlig ersättning har uppfyllts. Bedömningen av uppfyllandet av finansiella mål har baserats på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen med de eventuella justeringar som styrelsen godkänt på förslag av ersättningsutskottet.

Tillämpning av prestationsmål för kortsiktig rörlig ersättning

Den kortsiktiga rörliga ersättningen för VD är maximerad till 80 % av den fasta årliga grundlönen. Målen för verksamhetsåret 2023 var relaterade till resultat, organisk försäljningstillväxt, rörelsekapitalbindning och hållbarhet. För år 2023 uppnåddes fyra av fem prestationsmål helt eller till viss del, vilket innebär en måluppfyllnadsgrad på 43,8 % och motsvarande bonusutfall.

VD:s prestation under det rapporterade räkenskapsåret: kortsiktig rörlig kontant ersättning

Kriterier för fastställande av kortsiktig rörlig ersättning till VD samt utfall, Tkr

Befattningshavare	Prestationsmål	Viktning av prestationsmål	Utfall avseende prestationsmål	Rörlig ersättning per prestationsmål
Mattias Perjos, VD				
	EBITA justerad[1]	50 %	3 662	–
	Nettoomsättning – organisk tillväxt[2]	20 %	6,4 %	3 772
	Rörelsekapitalbindning – antal dagar	20 %	94 dagar	814
	Hållbarhet – minskning av CO_2-utsläpp i egen verksamhet (ton)[3]	5 %	-3 667 ton	679
	Hållbarhet – fastställa plan för minskning av CO_2-utsläpp i egen verksamhet och hela värdekedjan till 2030	5 %	Uppfyllt	679
				5 944

1) Justerad EBITA avser rörelseresultatet justerat för valutakursförändringar, förvärv, avyttringar, omstruktureringskostnader samt andra väsentliga jämförelsestörande poster.
2) Avser koncernens organiska nettoomsättningstillväxt.
3) Avser koncernens minskning av CO_2-utsläpp (i ton CO_2-ekvivalenter) i egen verksamhet jämfört med basåret 2021. Koldioxidutsläpp i egen verksamhet innefattar utsläpp i Scope 1, inklusive utsläpp från förbrukning av olja och gas, samt Scope 2, inklusive utsläpp från konsumtion av el, uppvärmning och kylning.

Uppsatta prestationsmål



Fördelning av utfall kortsiktig rörlig ersättning per prestationsmål 2023



Tillämpning av prestationsmål för långsiktig rörlig ersättning

Den långsiktiga rörliga ersättningen ("LTI-bonus") för VD är under en treårsperiod maximerad till ett belopp motsvarande ett års grundlön samt är villkorad av fortsatt anställning vid utgången av intjäningsperioden (med vissa sedvanliga undantag). Intjäningsperioden för LTI-bonus är tre verksamhetsår.

Prestationsmålet för LTI 2021–2023 är resultat per aktie justerat för förvärv, avyttringar, omstruktureringskostnader samt andra väsentliga poster av engångskaraktär. Prestationsmålet för LTI 2022–2024 respektive LTI 2023–2025 är resultat per aktie över en treårsperiod justerat för de kategorier av justeringsposter som styrelsen fastställer på rekommendation av ersättningsutskottet vid implementering av respektive incitamentsprogram.

Vid utgången av verksamhetsåret 2023 har incitamentsprogrammet LTI 2021–2023 löpt ut och prestationsmålen för ett av tre år uppnåddes, vilket innebär en måluppfyllnadsgrad på 33,3 % och motsvarande bonusutfall.

VD:s prestation under det rapporterade räkenskapsåret – långsiktig rörlig ersättning

Kriterier för fastställande av långsiktig rörlig ersättning till VD samt utfall, Tkr

Befattningshavare	Långsiktigt incitamentsprogram (LTI)	Prestationsmål[1]	Utfall avseende prestationsmål	Rörlig ersättning per prestationsmål[2]
Mattias Perjos, VD				
	LTI 2021–2023	Justerat resultat per aktie 2021	12,11 kr	3 847
	LTI 2021–2023	Justerat resultat per aktie 2022	10,75 kr	–
	LTI 2021–2023	Justerat resultat per aktie 2023	8,92 kr	–
				3 847
	LTI 2022–2024	Justerat resultat per aktie 2022–2024	–	–[3]
	LTI 2023–2025	Justerat resultat per aktie 2023–2025	–	–[4]

1) Prestationsmålet i koncernens långsiktiga incitamentsprogram är resultat per aktie justerat för förvärv, avyttringar, omstruktureringskostnader samt andra väsentliga poster av engångskaraktär.
2) Vid årets utgång uppgick den totala avsättningen för intjänad långsiktig bonus till VD till 3 847 Tkr vilken kommer att utbetalas under 2024. Intjäningsperioden för koncernens långsiktiga incitamentsprogram är tre år och ersättningen är villkorad av att VD fortfarande är anställd vid utgången av intjäningsperioden.
3) Eftersom treårsperioden för uppfyllnad av prestationsmålet för incitamentsprogram LTI 2022–2024 inte är avslutad föreligger inte någon intjänad ersättning för incitamentsprogrammet och därför redovisas inte heller något utfall för prestationsmålet.
4) Eftersom treårsperioden för uppfyllnad av prestationsmålet för incitamentsprogram LTI 2023–2025 inte är avslutad föreligger inte någon intjänad ersättning för incitamentsprogrammet och därför redovisas inte heller något utfall för prestationsmålet.

Jämförande information avseende bolagets resultat och förändringar i ersättningar

Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren[1]

	2019 jämfört med 2018	2020 jämfört med 2019	2021 jämfört med 2020	2022 jämfört med 2021	2023 jämfört med 2022	2023[4]
Förändringar i ersättning till VD, Tkr[2]	12 483 (37,2 %)	20 663 (44,9 %)	-7 082 (-10,6 %)	-16 378 (-27,5 %)	3 143 (7,3 %)	46 388
Förändringar i genomsnittlig ersättning till anställda i Getinge AB, Tkr[3]	440 (36,4 %)	-34 (-2,1 %)	-340 (-21,1 %)	-244 (-19,2 %)	356 (34,6 %)	1 386
Förändringar i rörelseresultat i koncernen, Mkr	2 656 (935,2 %)	2 412 (101,7 %)	-413 (-8,6 %)	-745 (-17,0 %)	110 (3 %)	3 736

1) I tabellen redovisas förändringar mellan åren i ersättningar och resultat. Förändringarna redovisas både i absoluta tal och procentuellt.
2) Ersättning till verkställande direktören avser den totala ersättningen, vilken innefattar fast lön, kort- och långfristig rörlig ersättning, pensionskostnader och övriga förmåner.
3) Exklusive ersättningar till medlemmar i koncernledningen.
4) Avser utfall för 2023.

Relativa förändringar i ersättningar och resultat



Göteborg i mars 2024

Styrelsen för Getinge AB (publ)

Förslag till vinstdisposition

Getinge AB (publ), org.nr 556408-5032

Till årsstämmans förfogande stående fritt eget kapital i moderbolaget, Mkr:

Överkursfond	4 264
Balanserade vinstmedel	15 995
Årets resultat	2 320
Totalt	**22 579**

Styrelsen och VD föreslår att utdelning till aktieägarna lämnas med 4,40 kr per aktie	1 198
i ny räkning överföres	21 381
Totalt	**22 579**

Styrelsen anser att föreslagen utdelning är försvarlig i relation till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på koncernens egna kapital samt koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen och VD försäkrar att koncernredovisningen upprättats i överensstämmelse med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Göteborg den 26 mars 2024

Johan Malmquist
Styrelseordförande,
stämmovald styrelseledamot

Carl Bennet
Vice styrelseordförande,
stämmovald styrelseledamot

Johan Bygge
Stämmovald styrelseledamot

Cecilia Daun Wennborg
Stämmovald styrelseledamot

Barbro Fridén
Stämmovald styrelseledamot

Dan Frohm
Stämmovald styrelseledamot

Mattias Perjos
VD och koncernchef,
stämmovald styrelseledamot

Malin Persson
Stämmovald styrelseledamot

Kristian Samuelsson
Stämmovald styrelseledamot

Fredrik Brattborn
Styrelseledamot
Representant för IF Metall

Åke Larsson
Styrelseledamot
Representant för Sveriges Ingenjörer

Vår revisionsberättelse har avgivits den 26 mars 2024
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Peter Nyllinge
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Karin Olsson
Auktoriserad revisor

Resultaträkning för koncernen

Mkr	Not	2023	2022
Nettoomsättning	2, 3	31 827	28 292
Kostnad för sålda varor	4	-17 332	-14 882
Bruttoresultat		**14 495**	**13 410**
Försäljningskostnader	4	-5 366	-4 870
Administrationskostnader	4	-4 315	-3 516
Forsknings- och utvecklingskostnader	4, 12	-1 192	-1 185
Förvärvskostnader	4	-167	-22
Omstruktureringskostnader	4	-75	-206
Övriga rörelseintäkter	4	1 030	642
Övriga rörelsekostnader	4	-673	-627
Rörelseresultat (EBIT)	3, 4, 5, 6	**3 736**	**3 625**
Ränteintäkter och övriga liknande intäkter	6, 7	167	141
Räntekostnader och övriga liknande kostnader	6, 7	-560	-295
Resultat efter finansiella poster		**3 343**	**3 472**
Skatt	8	-915	-956
Årets resultat		**2 428**	**2 516**
Årets resultat hänförligt till:			
Moderföretagets aktieägare		2 412	2 491
Innehav utan bestämmande inflytande		16	25
Resultat per aktie, kronor[1)]	11	**8,86**	**9,15**
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier för beräkning av resultat per aktie (tusental)	11	272 370	272 370

1) Före och efter utspädning.

Rapport över totalresultatet för koncernen

Mkr	Not	2023	2022
Årets resultat		2 428	2 516
Övrigt totalresultat			
Poster som inte kan omföras till resultatet			
Aktuariella vinster/förluster avseende förmånsbestämda pensionsplaner		-258	1 126
Skatt hänförlig till poster som inte kan omföras till resultatet		68	-310
Poster som vid senare tidpunkt kan omföras till resultatet			
Omräkningsdifferenser och säkring av nettoinvesteringar	9	-1 019	3 143
Kassaflödessäkringar	28	30	-15
Skatt hänförlig till poster som kan omföras till resultatet		50	-19
Årets övriga totalresultat netto efter skatt		**-1 128**	**3 924**
Årets totalresultat		**1 301**	**6 440**
Årets totalresultat hänförligt till:			
Moderföretagets aktieägare		1 285	6 378
Innehav utan bestämmande inflytande		15	62

Balansräkning för koncernen

Mkr	Not	2023	2022
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	3, 12	30 670	27 010
Materiella anläggningstillgångar	3, 12	3 723	3 532
Nyttjanderättstillgångar	20	1 486	1 336
Finansiella fordringar, långfristiga	28	61	50
Uppskjuten skattefordran	8	1 000	998
Summa anläggningstillgångar		**36 939**	**32 926**
Omsättningstillgångar			
Varulager	13	6 416	6 232
Kundfordringar	14, 28	5 739	5 275
Avtalstillgångar	15	625	679
Aktuella skattefordringar		135	52
Finansiella instrument, kortfristiga	28	35	71
Övriga fordringar	28	581	697
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16	386	423
Likvida medel	19, 28, 32	2 728	5 676
Summa omsättningstillgångar		**16 647**	**19 106**
SUMMA TILLGÅNGAR		**53 586**	**52 032**

Mkr	Not	2023	2022
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	17	136	136
Övrigt tillskjutet kapital		6 789	6 789
Andra reserver		3 380	4 317
Balanserade vinstmedel		19 861	18 796
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		**30 166**	**30 038**
Innehav utan bestämmande inflytande		237	415
Summa eget kapital		**30 403**	**30 453**
Långfristiga skulder			
Räntebärande långfristiga skulder	19, 28	3 903	4 100
Övriga långfristiga skulder	28	132	132
Avsättningar för pensioner, räntebärande	19, 23	2 664	2 454
Avsättningar för pensioner, icke räntebärande	23	120	144
Leasingskulder, långfristiga	19, 20, 28	1 057	931
Uppskjuten skatteskuld	8	1 681	1 150
Omstruktureringsreserver, långfristiga	21	6	19
Övriga avsättningar, långfristiga	22	435	655
Summa långfristiga skulder		**9 998**	**9 585**
Kortfristiga skulder			
Omstruktureringsreserver, kortfristiga	21	96	210
Övriga avsättningar, kortfristiga	22	1 405	2 932
Räntebärande kortfristiga skulder	19, 28	2 694	410
Leasingskulder, kortfristiga	19, 20, 28	422	383
Leverantörsskulder	28	2 355	2 252
Avtalsskulder	24	2 453	2 336
Aktuella skatteskulder		387	442
Finansiella instrument, kortfristiga	28	60	137
Övriga skulder	28	395	380
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	2 919	2 511
Summa kortfristiga skulder		**13 185**	**11 993**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**53 586**	**52 032**

För information om Getingekoncernens ställda säkerheter och eventualförpliktelser, se not 26.

Förändringar i eget kapital för koncernen

Mkr	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver[1)]	Balanserad vinst	Totalt	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2022	**136**	**6 789**	**1 245**	**16 579**	**24 750**	**427**	**25 176**
Årets totalresultat	–	–	3 072	3 307	6 378	62	6 440
Utdelning	–	–	–	-1 089	-1 089	-21	-1 111
Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande	–	–	–	–	–	-53	-53
Utgående balans per 31 december 2022	**136**	**6 789**	**4 317**	**18 796**	**30 038**	**415**	**30 453**
Ingående balans per 1 januari 2023	**136**	**6 789**	**4 317**	**18 796**	**30 038**	**415**	**30 453**
Årets totalresultat	–	–	-937	2 223	1 285	15	1 301
Utdelning	–	–	–	-1 158	-1 158	-23	-1 181
Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande	–	–	–	–	–	-170	-170
Utgående balans per 31 december 2023	**136**	**6 789**	**3 380**	**19 861**	**30 166**	**237**	**30 403**

1) Reserver avser kassaflödessäkringar, säkringar av nettoinvesteringar samt omräkningsdifferenser.

Kassaflödesanalys för koncernen

Mkr	Not	2023	2022
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat (EBIT)		3 736	3 626
Återläggning av- och nedskrivningar		2 093	2 027
Övriga icke kassaflödespåverkande poster	32	35	11
Återläggning omstruktureringskostnader[1]		49	205
Utbetalda omstruktureringskostnader		-176	-91
Erhållna och erlagda räntor	32	-300	-133
Övriga finansiella poster		-24	-23
Betald skatt		-815	-1 012
Kassaflöde före förändringar av rörelsekapital		**4 598**	**4 610**
Förändringar i rörelsekapital			
Varulager		-202	-998
Rörelsefordringar		-305	-351
Rörelseskulder[2]		-1 133	107
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**2 957**	**3 367**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av verksamhet	27	-5 209	-365
Investeringar i immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar	12	-1 353	-1 136
Avyttringar av anläggningstillgångar		19	31
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-6 543**	**-1 470**

Mkr	Not	2023	2022
Finansieringsverksamheten			
Upptagande av lån		3 133	1 462
Återbetalning av lån		-936	-441
Amorteringar av leasingskulder		-476	-415
Förändring av långfristiga fordringar		-30	5
Utbetald utdelning		-1 181	-1 111
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**511**	**-500**
Årets kassaflöde		**-3 075**	**1 397**
Likvida medel vid årets början		5 676	4 076
Årets kassaflöde		-3 075	1 397
Omräkningsdifferenser		127	203
Likvida medel vid årets slut	32	**2 728**	**5 676**

1) Exklusive nedskrivningar av anläggningstillgångar.
2) 2023 års siffror har påverkats av utbetalda förlikningsbelopp avseende kirurgiska nätimplantat.

NOT 1 Redovisningsprinciper

Allmän information

Getinge AB (publ), som är moderbolaget för Getingekoncernen, är ett aktiebolag med säte i Göteborg, Sverige. Bolagets verksamhet framgår av förvaltningsberättelsen på sidan 51.

Koncernredovisningen för det verksamhetsår som slutar den 31 december 2023 har godkänts av styrelsen den 26 mars 2024 och kommer att föreläggas årsstämman den 22 april 2024 för fastställande.

Redovisnings- och värderingsprinciper

Getinges koncernredovisning har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana de antagits av EU. Vidare har Rådet för hållbarhets- och finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 tillämpats. Koncernredovisningen omfattar räkenskaperna för Getinge AB (publ) och dess dotterföretag och har upprättats i enlighet med anskaffningsvärdemetoden. Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges i Moderbolagets finansiella rapporter, not 1 Moderbolagets redovisningsprinciper. De avvikelser som förekommer mellan moderbolagets och koncernens principer föranleds av begränsningar i möjligheten att tillämpa IFRS i moderbolaget till följd av Årsredovisningslagen och Tryggandelagen. Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvaluta för moderbolaget och koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är angivna i miljontals kronor (Mkr) om inte annat anges. Av praktiska skäl avrundas inte siffror i årsredovisningen varför det kan förekomma att noter och tabeller inte summerar.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

För att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS krävs att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt antaganden, vilka påverkar de redovisade tillgångs- och skuldbeloppen, övrig information som lämnas i bokslutet samt de intäkter och kostnader som redovisas under perioden. Uppskattningar, bedömningar och antaganden ses över regelbundet. Det faktiska utfallet kan skilja sig från dessa bedömningar, uppskattningar och antaganden. Styrelsen och koncernledningen har bedömt följande områden som särskilt betydelsefulla vid bedömning av Getinges resultat och ställning under de kommande året; värdering av identifierbara tillgångar och skulder vid förvärv (not 27 och not 28), goodwill och immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod samt kapitaliserade produktutvecklingskostnader (not 12), avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser (not 23), nedskrivning av varulager (not 13), uppskjuten skatt (not 8) samt tvister och ersättningsanspråk (not 22 och not 26).

Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget och dotterföretag vilka är de företag (inklusive strukturerade företag) över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Bestämmande inflytande föreligger när Getingekoncernen exponeras för, eller har rätt, till rörlig avkastning från sitt engagemang i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande över företaget. Övergång av bestämmande inflytande inträffar normalt vid förvärvstidpunkten.

Mellanhavanden inom koncernen och orealiserade internvinster elimineras i koncernredovisningen, utan beaktande av andel av innehav utan bestämmande inflytande. I resultaträkningen redovisas nettoresultatet utan avdrag för innehav utan bestämmande inflytande i årets resultat. Innehav utan bestämmande inflytande redovisas i separat post i koncernens egna kapital i balansräkningen.

Utländska valutor

Funktionell valuta

Varje koncernföretags funktionella valuta bestäms utifrån den primära ekonomiska miljö i vilken företaget bedriver verksamhet. Transaktioner i utländsk valuta omräknas i redovisningen till den funktionella valutan enligt transaktionsdagens valutakurs. Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs och orealiserade kursvinster och kursförluster ingår i resultatet. Kursdifferenser hänförliga till rörelserelaterade fordringar och skulder redovisas som övriga rörelseintäkter/rörelsekostnader. Kursdifferenser avseende finansiella tillgångar och skulder redovisas bland övriga finansiella poster. Vid upprättande av koncernredovisningen omräknas utländska verksamheters balansräkningar från dess funktionella valuta till svenska kronor baserat på balansdagens valutakurs.

Omräkning av utländska verksamheter

Getinge tillämpar dagskursmetoden för omräkning av utländska dotterföretags balans- och resultaträkningar. Det innebär att samtliga tillgångar och skulder i dotterföretagen omräknas till balansdagens kurs, medan samtliga poster i resultaträkningarna omräknas till genomsnittskurs. De omräkningsdifferenser som därvid uppkommer är en effekt dels av skillnaden mellan resultaträkningarnas genomsnittskurser och balansdagens kurser, dels av att nettotillgångarna omräknas till en annan kurs vid årets slut än vid årets början. Omräkningsdifferenserna förs till övrigt totalresultat. Den samlade omräkningsdifferensen vid avyttringar redovisas tillsammans med den vinst/förlust som transaktionen ger upphov till. Externa lån som tagits upp i syfte att reducera omräkningseffekterna i exponerad valuta för att möta de nettotillgångar som finns i de utländska dotterföretagen säkringsredovisas. Kursdifferenserna på dessa lån redovisas direkt i övrigt totalresultat för koncernen.

Not 1 Redovisningsprinciper forts.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt IAS 7, Rapport över kassaflöden, indirekt metod. Förändringar i koncernstruktur, förvärv och försäljningar redovisas netto exkluderat likvida medel, under förvärvade verksamheter och avyttrade verksamheter och ingår i kassaflödet från investeringsverksamheten.

Resultat per aktie

Resultat per aktie, före utspädning, beräknas genom att dividera årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare med det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier under perioden.

Utdelning

Av styrelsen föreslagen utdelning reducerar ej utdelningsbara medel förrän utdelningen har godkänts av årsstämman.

Alternativa nyckeltal och definitioner

I årsredovisningen förekommer alternativa nyckeltal för uppföljning av koncernens verksamhet och de primära alternativa nyckeltal som presenteras avser nettoskuldsättningsgrad, justerat resultat per aktie samt bruttoresultat, EBIT, EBITA och EBITDA med återläggning av förvärvs- och omstruktureringskostnader samt övriga jämförelsestörande poster. Avstämningar av de alternativa nyckeltalen och definitioner återfinns på sidorna 171–173 och 177–178.

Nya redovisningsprinciper som tillämpas av koncernen 2023

Inga standarder, ändringar och tolkningar som har trätt i kraft för det räkenskapsår som börjar 1 januari 2023 har haft en väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

Nya och ändrade standarder och tolkningar som ännu inte har trätt i kraft

Inga nya standarder och tolkningar som träder i kraft efter den 31 december 2023 förväntas ha någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

NOT 2 Nettoomsättning per intäktsslag

Redovisningsprincip

Intäkter från försäljning redovisas enligt IFRS 15 och omfattar produkter, tjänster och uthyrning, netto efter rabatter, exklusive indirekt omsättningsskatt. Intäkter redovisas huvudsakligen när köparen erhåller kontroll över den försålda varan eller tjänsten och har möjlighet att använda och erhålla nyttan från varan eller tjänsten. Getinges övergripande prestationsåtaganden kan delas in i varor och tjänster. Intäktsredovisning av varuförsäljning sker vanligtvis vid en given tidpunkt i samband med leverans av varan samt då inkassering av fordran är skäligen säkerställd. Normalt redovisas intäkter när köparen har accepterat leverans och installation och kontroll har skett. Intäktsredovisning av tjänster sker över tid i takt med att tjänsterna utförs. Intäkter avseende uthyrning periodiseras över hyreskontraktens längd.

För större uppdrag som uppfyller Getinges och regelverkets kriterier för intäktsredovisning över tid redovisas intäkter och kostnader i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen. Färdigställandegraden för ett uppdrag fastställs i förhållandet mellan nedlagda uppdragsutgifter för utfört arbete på balansdagen och beräknade totala uppdragsutgifter utom i de fall då detta inte motsvarar färdigställandegraden.

Förändringar i uppdragets omfattning och anspråk ingår endast till den utsträckning det finns en överenskommelse med kunden om detta. När utfallet av ett uppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt intäktsredovisas endast det belopp som motsvarar de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren och övriga uppkomna uppdragsutgifter redovisas som kostnader i den period då de uppkommer. Då det är sannolikt att de totala uppdragsutgifterna kommer att överstiga den totala uppdragsinkomsten, redovisas den befarade förlusten omgående som en kostnad i sin helhet.

Primärt tas intäkter vid en given tidpunkt. De intäkter som redovisas över tid avser främst serviceavtal som ofta genererar intäkter över flera år. Övriga intäkter redovisade över tid avser projekt som redovisas enligt successiv vinstavräkning, intäkter från uthyrning av produkter samt av intäkter från försäljning av mjukvara och licenser.

Mkr	2023	2022
Kapitalvaror	12 474	11 101
Återkommande intäkter		
Produktförsäljning	12 962	11 658
Tjänsteuppdrag inklusive reservdelar	6 391	5 532
Summa återkommande intäkter	**19 353**	**17 191**
Totalt	**31 827**	**28 292**

Mkr	2023	2022
Intäkter tagna vid en given tidpunkt	**28 000**	**24 896**
Intäkter tagna över tid		
Service	2 716	2 465
Successiv vinstavräkning	776	725
Övriga intäkter tagna över tid	335	206
Summa intäkter tagna över tid	**3 828**	**3 396**
Totalt	**31 827**	**28 292**

NOT 3 Segmentredovisning

Redovisningsprincip

Getinges rapportering av rörelsesegment överensstämmer med den interna rapporteringen till VD, den högste verkställande beslutsfattaren. Koncernens verksamhet styrs och rapporteras primärt per affärsområde. Segment konsolideras enligt samma principer som koncernen i dess helhet och segmentens resultat representerar deras bidrag till koncernens resultat. Tillgångar i ett segment inkluderar alla operativa tillgångar som nyttjas av segmentet och består huvudsakligen av immateriella tillgångar, materiella anläggningstillgångar, varulager, externa kundfordringar, övriga fordringar och förutbetalda kostnader och upplupna intäkter. Skulder i ett segment inkluderar alla operativa skulder som nyttjas av segmentet och består huvudsakligen av avsättningar exklusive räntebärande pensionsavsättningar och uppskjuten skatteskuld, externa leverantörsskulder, övriga kortfristiga skulder samt upplupna kostnader och förutbetalda intäkter. Icke fördelade tillgångar och skulder inkluderar alla skatteposter samt alla poster som är av finansiell räntebärande karaktär.

Segmentredovisningen är upprättad enligt samma principer som för koncernen i dess helhet. Över hela världen organiseras Getinges verksamhet i tre affärsområden, Acute Care Therapies, Life Science och Surgical Workflows. Dessa affärsområden utgör basen för koncernens segmentinformation. Vid leverans av produkter och tjänster mellan koncernföretag tillämpas affärsmässiga villkor och marknadsprissättning och det förekommer ingen försäljning mellan de olika affärsområdena. Koncernen har inga kunder som står för 10 % eller mer av koncernens omsättning.

Rapporteringssegmenten har följande verksamhet

Acute Care Therapies: Inom Acute Care Therapies utvecklas lösningar för livsuppehållande vård i akuta hälsotillstånd. Erbjudandet innefattar lösningar för behandling av hjärt-, lung- och kärlåkommor samt ett brett urval av produkter och terapier för intensivvård.

Life Science: Life Science erbjuder ett omfattande sortiment av utrustning, teknisk expertis och konsultation för att förebygga kontamination i farmaceutisk produktion, biomedicinsk forskning, produktion av medicinsk utrustning samt i olika laboratorietillämpningar.

Surgical Workflows: Inom Surgical Workflows erbjuds produkter och tjänster för effektiv desinfektion och sterilisering av instrument som används vid operationer, operationsbord och annan högkvalitativ hårdvara för operationssalar samt avancerade IT-system för effektiva och säkra arbetsflöden på sjukhus.

	Nettoomsättning		EBITA justerad		Rörelseresultat (EBIT)		Av- och nedskrivningar	
Mkr	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Acute Care Therapies	16 529	15 285	3 117	3 402	3 215	2 889	-1 214	-1 233
Life Science	4 325	4 026	430	650	395	600	-222	-176
Surgical Workflows	10 974	8 981	721	549	675	480	-649	-608
Koncerngemensamma funktioner	-	-	-381	-320	-549	-343	-9	-10
Totalt	**31 827**	**28 292**	**3 887**	**4 281**	**3 736**	**3 626**	**-2 093**	**-2 027**
Ränteintäkter och övriga liknande intäkter					167	141		
Räntekostnader och övriga liknande kostnader					-560	-295		
Skatt på årets resultat					-915	-956		
Årets resultat					**2 428**	**2 516**		

	Tillgångar		Skulder		Investeringar	
Mkr	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Acute Care Therapies	32 919	32 611	6 666	7 704	914	855
Life Science	4 159	3 413	1 057	1 318	105	69
Surgical Workflows	12 719	9 284	2 979	2 991	333	212
Totalt affärsområden	**49 797**	**45 308**	**10 702**	**12 013**	**1 353**	**1 136**
Ofördelat	3 789	6 724	12 481	9 565	-	-
Totalt	**53 586**	**52 032**	**23 183**	**21 578**	**1 353**	**1 136**

Not 3 Segmentredovisning forts.

	Nettoomsättning		Immateriella tillgångar, materiella anläggningstillgångar och nyttjanderättstillgångar	
Mkr	2023	2022	2023	2022
EMEA	11 739	10 130	11 903	12 052
varav Sverige	632	549	2 345	2 335
Americas	13 146	11 467	23 214	18 959
varav USA	11 697	10 143	23 107	18 880
APAC	6 943	6 695	761	867
Totalt	**31 827**	**28 292**	**35 879**	**31 878**

Sekundär uppföljning

Getinges verksamhet rapporteras sekundärt per geografiskt område. USA stod för 37 % (36 %) av koncernens omsättning och var det enda land som svarade för mer än 10 % av den totala omsättningen. Se även sida 168 för förteckning över koncernens 20 största marknader. Konsolideringen av geografiska områden görs enligt samma principer som för koncernen i dess helhet.

Nettoomsättning per affärsområde och region, 2023

Mkr	Acute Care Therapies	Life Science	Surgical Workflows	Totalt
EMEA	4 497	1 977	5 265	11 739
Americas	8 288	1 607	3 251	13 146
APAC	3 744	741	2 458	6 943
Totalt	**16 529**	**4 325**	**10 974**	**31 827**

Nettoomsättning per affärsområde och region, 2022

Mkr	Acute Care Therapies	Life Science	Surgical Workflows	Totalt
EMEA	4 151	1 721	4 259	10 130
Americas	7 624	1 447	2 395	11 467
APAC	3 510	858	2 327	6 695
Totalt	**15 285**	**4 026**	**8 981**	**28 292**

Nettoomsättning per affärsområde och intäktsslag, 2023

Mkr	Acute Care Therapies	Life Science	Surgical Workflows	Totalt
Kapitalvaror	4 011	2 230	6 233	12 474
Återkommande intäkter	12 517	2 095	4 741	19 353
Totalt	**16 529**	**4 325**	**10 974**	**31 827**

Nettoomsättning per affärsområde och intäktsslag, 2022

Mkr	Acute Care Therapies	Life Science	Surgical Workflows	Totalt
Kapitalvaror	4 099	1 940	5 062	11 101
Återkommande intäkter	11 186	2 086	3 919	17 191
Totalt	**15 285**	**4 026**	**8 981**	**28 292**

Nettoomsättning per affärsområde och intäktsströmmar, 2023

Mkr	Acute Care Therapies	Life Science	Surgical Workflows	Totalt
Intäkter tagna vid en given tidpunkt	15 520	3 338	9 142	28 000
Intäkter tagna över tid	1 008	987	1 832	3 828
Totalt	**16 529**	**4 325**	**10 974**	**31 827**

Nettoomsättning per affärsområde och intäktsströmmar, 2022

Mkr	Acute Care Therapies	Life Science	Surgical Workflows	Totalt
Intäkter tagna vid en given tidpunkt	14 369	3 167	7 359	24 896
Intäkter tagna över tid	916	859	1 621	3 396
Totalt	**15 285**	**4 026**	**8 981**	**28 292**

NOT 4 Kostnader per kostnadsslag

Kostnader fördelade på kostnadsslag, Mkr	2023	2022
Varor och tjänster	-14 557	-12 362
Löner och ersättningar	-9 831	-8 568
Sociala kostnader	-1 511	-1 319
Pensionskostnader	-455	-405
Av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar	-981	-1 060
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar	-600	-534
Av- och nedskrivningar av nyttjanderättstillgångar	-512	-433
Övriga rörelseintäkter	1 030	642
Övriga rörelsekostnader	-673	-627
Totalt	**-28 091**	**-24 666**

Av- och nedskrivningar, Mkr	2023	2022
Kostnad för sålda varor	-1 029	-951
Försäljningskostnader	-520	-446
Administrationskostnader	-457	-456
Forsknings- och utvecklingskostnader	-61	-172
Omstruktureringskostnader	-26	-1
Totalt	**-2 093**	**-2 027**

Övriga rörelseintäkter, Mkr	2023	2022
Valutakursvinster	445	538
Realisationsvinster	2	1
Övrigt[1]	583	103
Totalt	**1 030**	**642**

Övriga rörelsekostnader, Mkr	2023	2022
Valutakursförluster	-610	-560
Realisationsförluster	-7	-8
Övrigt	-56	-59
Totalt	**-673**	**-627**

1) Övriga rörelseintäkter 2023 inkluderar försäkringsersättning om 450 Mkr.

NOT 5 Revision

Arvode till PwC, Mkr	2023	2022
Revisionsuppdraget	-39	-31
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-1	-1
Skatterådgivning	-3	-2
Övriga tjänster	-11	-3
Totalt	**-54**	**-36**

Det totala arvodet till PwC och dess internationella nätverk uppgår till 54 Mkr (36) för räkenskapsåret 2023. Arvodet till det svenska revisionsföretaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB uppgår till 12 Mkr (11), varav 11 Mkr (11) avser revisionsuppdraget, 1 Mkr (1) övriga lagstadgade uppdrag och 0 Mkr (0) skatterådgivning och övriga tjänster.

PwC innehar revisionsuppdraget för hela koncernen. Med revisionsuppdrag avses revision av de finansiella rapporterna och räkenskaperna samt annan lagstadgad revision.

Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget inkluderar översiktlig granskning av hållbarhetsredovisning, granskning av kvartalsrapport samt tjänster i samband med utfärdande av certifikat och revisionsintyg. Skatterådgivning avser i huvudsak allmänna skattefrågor angående bolagsskatt och internprissättning. Övriga tjänster avser främst tjänster i samband med förvärv.

NOT 6 Valutakursdifferenser inom resultaträkningen

Redovisats i resultaträkningen inom:

Mkr	2023	2022
Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	-166	-22
Finansiella poster	-23	19
Totalt	**-188**	**-3**

NOT 7 Finansiella poster

Redovisningsprincip

Finansiella intäkter och kostnader består av ränteintäkter på bankmedel och fordringar, räntekostnader på lån, utdelningsintäkter, orealiserade och realiserade vinster och förluster på finansiella placeringar, valutakursdifferenser samt värdeförändringar på derivatinstrument som används i den finansiella verksamheten. Lånekostnader i samband med upptagande av lån redovisas som en del av lånet det avser och belastar resultatet över lånets löptid.

Ränteintäkter och övriga liknande intäkter

Mkr	2023	2022
Ränteintäkter	123	54
Valutakursvinster	44	87
Övrigt	0	-
Totalt	**167**	**141**

Räntekostnader och övriga liknande kostnader

Mkr	2023	2022
Räntekostnader[1]	-469	-205
Valutakursförluster	-67	-67
Övrigt	-24	-23
Totalt	**-560**	**-295**

1) Innehåller även räntekostnader på nyttjanderättstillgångar, pensioner samt tilläggsköpeskillingar.

NOT 8 Inkomstskatter

Redovisningsprincip

Getinges inkomstskatter innefattar skatter på koncernbolagens redovisade vinster under redovisningsperioden samt skattejusteringar avseende tidigare perioder och förändringar av uppskjuten skatt. Värdering av samtliga skatteskulder/-fordringar sker till nominella belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller som aviserats och med stor säkerhet kommer att fastställas. Skatt redovisas direkt mot eget kapital om skatten är hänförlig till poster som redovisas direkt mot eget kapital. Uppskjuten skatt beräknas för att motsvara den skatteeffekt som uppstår när slutlig skatt utlöses. Den motsvarar nettoeffekten av skatt på samtliga förelIggande skillnader mellan skatte- och redovisningsmässiga värden på tillgångar och skulder med tillämpning av gällande skattesatser. Temporära skillnader uppkommer främst genom avskrivningar på fastigheter, maskiner och inventarier, marknadsvärdering av identifierbara tillgångar, skulder och eventualförpliktelser i förvärvade bolag, marknadsvärdering av investeringar klassade som tillgängliga för försäljning samt finansiella derivat, orealiserade internvinster i varulager, obeskattade reserver och skattemässiga underskottsavdrag. Skattemässiga underskottsavdrag redovisas som tillgång endast i den omfattning det är sannolikt att de kommer att motsvaras av framtida beskattningsbara vinster. Uppskjuten skatteskuld avseende temporära skillnader som hänför sig till investeringar i dotterföretag och filialer redovisas inte då moderbolaget i samtliga fall kan styra tidpunkten för återföring av de temporära skillnaderna och det inte bedöms sannolikt att en återföring sker inom överskådlig framtid.

När ett leasingavtal första gången redovisas i redovisningen redovisas samtidigt en uppskjuten skatteskuld och motsvarande skattefördan, dessa redovisas i linje med annan uppskjuten skatt. Denna princip är i enlighet med ändring av IAS12 Inkomstskatter som kräver redovisning av uppskjuten skatt på transaktioner som vid första redovisning ger upphov till lika stora temporära skattepliktiga och avdragilla skillnader, denna ändring träder i kraft för räkenskapsår som börjar 1 januari 2023.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Uppskjuten skatt

Värderingen av förlustavdrag och företagets förmåga att utnyttja outnyttjade förlustavdrag baseras på företagets uppskattningar av framtida beskattningsbara inkomster i olika skattejurisdiktioner och inbegriper antaganden om huruvida kostnader som ännu inte har varit föremål för beskattning är avdragsgilla.

Koncernens skattekostnad uppgick till -915 Mkr (-956), vilket gav en skattesats om 27,4 % (27,5).

Skatt, Mkr	2023	2022
Aktuell skatt	-678	-905
Uppskjuten skatt	-236	-52
Totalt	**-915**	**-956**

Sambandet mellan årets skattekostnad och redovisat resultat före skatt, Mkr	2023	2022
Redovisat resultat före skatt	**3 343**	**3 472**
Skatt enligt gällande skattesats i Sverige	-689	-715
Justering för skattesatser i utländska dotterföretag	-120	-191
Justering av skattekostnad från tidigare år	-24	13
Övriga skatteeffekter[1]	-82	-63
Redovisad skattekostnad	**-915**	**-956**

1) Avser framst utländsk källskatt samt skatteeffekter avseende ej avdragsgilla kostnader/ej skattepliktiga intäkter.

Uppskjuten skattefordran hänför sig till följande temporära skillnader samt underskottsavdrag, Mkr	2023	2022
Uppskjuten skattefordran hänförlig till:		
Anläggningstillgångar	160	66
Finansiella fordringar och derivat	0	2
Leasingskulder	369	318
Omsättningstillgångar	545	475
Avsättningar	384	852
Underskottsavdrag	686	652
Övrigt	369	312
Kvittning	-1 513	-1 679
Uppskjuten skattefordran	**1 000**	**998**

Uppskjuten skatteskuld hänför sig till följande temporära skillnader, Mkr	2023	2022
Uppskjuten skatteskuld hänförlig till:		
Anläggningstillgångar	-2 289	-1 962
Nyttjanderättstillgångar	-371	-321
Omsättningstillgångar	-73	-40
Övrigt	-461	-506
Kvittning	1 513	1 679
Uppskjuten skatteskuld	**-1 681**	**-1 150**

Förfallostruktur för underskottsavdrag, Mkr	2023	2022
Förfaller inom 1 år	–	–
Förfaller inom 2 år	–	–
Förfaller inom 3 år	–	–
Förfaller inom 4 år	4	5
Förfaller inom 5 år	–	–
Förfaller efter 5 år	16	–
Ingen förfallodag	2 441	2 525
Totalt	**2 461**	**2 530**

Vid utgången av 2023 fanns ej redovisade skattefordringar avseende underskottsavdrag och ej uttnyttjade ränteavdrag om 70 Mkr (78).

Not 8 Inkomstskatter forts.

OECD:s modellregler för Global minimibeskattning

Koncernen omfattas av reglerna om Global minimibeskattning (GloBE-reglerna). Lagstiftning om Global minimibeskattning har antagits i Sverige, där Getinge AB har sitt säte, och träder i kraft den 1 januari 2024. Enligt lagstiftningen är koncernen skyldig att betala en tilläggsskatt för skillnaden mellan den effektiva skattesatsen beräknad enligt GloBE-reglerna för varje jurisdiktion och miniminiskattesatsen på 15%. Eftersom lagstiftningen om Global minimibeskattning inte hade trätt i kraft på balansdagen har koncernen ingen relaterad aktuell skatteexponering. Koncernen tillämpar undantaget för att redovisa och lämna upplysningar om uppskjutna skattefordringar och -skulder relaterade till inkomstskatter om Global minimibeskattning, som anges i ändringarna av IAS 12 som utfärdades i maj 2023. Koncernen utvärderar för närvarande sin exponering vad gäller Global minimibeskattning. Den pågående utvärderingen indikerar att ingen väsentlig skatteexponering föreligger.

NOT 9 Valutakursdifferenser i övrigt totalresultat

Valutakursdifferenser redovisat i övrigt totalresultat avser:

Mkr	2023	2022
Omräkningsdifferenser	-743	3 036
Säkring av nettoinvesteringar	-276	107
Totalt	**-1 019**	**3 143**

NOT 10 Utdelning

Den 4 maj 2023 betalades utdelning avseende 2022 ut till aktieägarna med 4,25 kr per aktie (totalt 1 158 Mkr).

Styrelsen och VD föreslår till årsstämman 2024 att utdelning avseende 2023 lämnas med 4,40 kr, vartill åtgår 1 198 Mkr. Föreslagen avstämningsdag är den 24 april 2024. Euroclear förväntas kunna sända utdelningen till aktieägarna den 29 april 2024.

Getinges utdelningspolicy är att årlig utdelning ska uppgå till 30–50 % av nettoresultatet.

NOT 11 Resultat per aktie

Resultat per aktie före och efter utspädning, uppgick till 8,86 kronor (9,15).

Beräkningen av resultat per aktie hänförligt till moderbolagets aktieägare baseras på följande information:

Resultat (täljare), Mkr	2023	2022
Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare som utgör underlag för beräkning av resultat per aktie	2 412	2 491

Antal aktier (nämnare)	2023	2022
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier för beräkning av resultat per aktie	272 369 573	272 369 573

NOT 12 Immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar

Redovisningsprincip

Goodwill

Goodwill utgörs av den del av köpeskillingen vid ett förvärv som överstiger marknadsvärdet för de identifierbara tillgångarna med avdrag för skulder och eventualförpliktelser, räknat på förvärvsdagen, på den andel av det förvärvade bolagets tillgångar som koncernen förvärvar. Vid ett förelseförvärv där anskaffningskostnaden understiger nettovärdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder samt eventualförpliktelser, redovisas skillnaden direkt i resultaträkningen. Goodwill som uppkommer vid förvärv av utländska enheter behandlas som en tillgång i den utländska enheten och omräknas till den kurs som råder på balansdagen. Goodwill vid förvärv av intresseföretag ingår i värdet på innehavet i intresseföretaget. Nedskrivningsbehovet för goodwill prövas minst en gång per år eller oftare om det finns indikation på att en värdeminskning kan ha inträffat. Nedskrivning av goodwill redovisas i resultaträkningen. Vinst eller förlust vid avyttring av en enhet inkluderar kvarvarande redovisat värde på goodwill som avser den avyttrade enheten.

Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar består av balanserade utvecklingskostnader, kundrelationer, teknisk kunskap, varumärken, avtal och övrigt. Immateriella tillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivning sker proportionerligt över den förväntade nyttjandeperioden, vilken brukar variera mellan 3 och 15 år. Förvärvade immateriella tillgångar redovisas separat från goodwill om de uppfyller definitionen som tillgång, är antingen avskiljbara eller härrör från kontrakt eller andra legala rättigheter och deras marknadsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Immateriella tillgångar som redovisas separat från goodwill vid verksamhetsförvärv består av kundrelationer, teknisk kunskap, varumärke, avtal m.m. Förvärvade immateriella tillgångar värderas till marknadsvärde och skrivs av linjärt under sin förväntade nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden kan i vissa fall vara obestämbar. Dessa immateriella tillgångar skrivs ej av utan prövas för nedskrivning minst en gång per år eller oftare om det finns indikation på att en värdeminskning kan ha inträffat. Utgifter för utveckling, där forskningsresultatet eller annan kunskap tillämpas för att åstadkomma nya produkter, redovisas som en tillgång i balansräkningen i den mån dessa bedöms komma att ge framtida ekonomiska fördelar. Aktiveringen sker när ledningen bedömer att produkten är tekniskt och ekonomiskt bärkraftig, vilket normalt är när ett produktutvecklingsprojekt har nått en definierad milstolpe enligt en fastställd projekteringsmodell. Det aktiverade värdet inkluderar utgifter för material, direkta utgifter för löner och indirekta utgifter som kan hänföras till tillgången på ett rimligt och konsekvent sätt. I annat fall kostnadsförs utvecklingsutgiften då den infaller. Kostnader för forskning belastar resultatet när de uppkommer. Aktiverade utgifter skrivs av linjärt från tidpunkten då tillgången är färdig att användas och under tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningstiden fastställs baserat på historisk data samt med beaktande av framtida teknologiskiften. För balanserade utvecklingsavgifter är avskrivningstiden 5–15 år och för programvara tillämpas en avskrivningstid om 3 år.

Nedskrivning av icke finansiella tillgångar

Vid varje bokslutstillfälle bedöms tillgångarnas bokförda värde för att avgöra om det finns några indikationer på nedskrivningsbehov. Om sådana indikationer finns beräknas tillgångens återvinningsvärde. Återvinningsvärdet anses vara det högre av nettoförsäljningsvärdet och nyttjandevärdet, varvid nedskrivning redovisas så snart det bokförda värdet överstiger återvinningsvärdet. Tidigare redovisad nedskrivning på övriga immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar återförs om återvinningsvärdet bedöms ha ökat, dock inte i större utsträckning än vad det bokförda värdet hade varit om ingen nedskrivning hade redovisats under tidigare år. Redovisad nedskrivning på goodwill återförs inte.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Goodwill och immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod

Getinge undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod enligt den redovisningsprincip som beskrivs här i not 12. Återvinningsvärdet för kassagenererande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärdet. För dessa beräkningar måste vissa uppskattningar göras.

Kapitaliserade produktutvecklingskostnader

Utgifter avseende produktutvecklingsprojekt aktiveras i den omfattning som utgifterna kan förväntas generera ekonomiska fördelar. Aktiveringen påbörjas när ledningen bedömer att produkten kommer att bli tekniskt eller ekonomiskt bärkraftig. Detta innebär att fastställda faktorer måste vara uppfyllda innan ett utvecklingsprojekt aktiveras som en immateriell tillgång. Aktiveringen upphör och avskrivning av aktiverade utvecklingskostnader inleds när tillgången är färdig att användas. Aktiverade utvecklingskostnader är föremål för nedskrivningsprövning då det finns indikationer på en värdeminskning. Såväl fastställande av avskrivningstid som prövning av nedskrivningsbehov kräver ledningens bedömningar.

Not 12 Immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar forts.

Immateriella tillgångar	Goodwill	Varumärken	Kapitaliserade utvecklings-kostnader [1) 2)]	Patent & avtal	Kund-relationer	Teknisk kunskap	Immateriella tillgångar, övrigt	Totalt
Anskaffningsvärde 2023-01-01	23 232	848	8 683	1 182	3 412	1 638	5 841	44 836
Investeringar	–	–	629	–	–	–	166	795
Förvärv	3 260	331	–	–	1 284	43	12	4 930
Försäljningar/Utrangeringar	–	–	-93	–	–	–	-18	-111
Omklassificeringar	–	–	-2	0	–	–	2	0
Omräkningsdifferenser	-913	-49	-86	-36	-203	-57	-117	-1 462
Ackumulerade anskaffningsvärden 2023-12-31	**25 579**	**1 130**	**9 131**	**1 146**	**4 493**	**1 623**	**5 886**	**48 988**
Av- och nedskrivningar 2023-01-01	**-718**	**-641**	**-5 832**	**-1 142**	**-3 174**	**-1 406**	**-4 912**	**-17 825**
Årets avskrivningar	–	-7	-357	-20	-77	-75	-306	-843
Nedskrivningar	–	–	-133	–	–	–	-5	-139
Förvärv	–	–	–	–	–	–	-9	-9
Försäljningar/Utrangeringar	–	–	93	–	–	–	18	111
Omklassificeringar	–	–	1	0	–	–	-1	–
Omräkningsdifferenser	8	22	52	36	105	54	110	386
Ackumulerade av- och nedskrivningar 2023-12-31	**-710**	**-627**	**-6 176**	**-1 126**	**-3 146**	**-1 427**	**-5 106**	**-18 318**
Utgående redovisat värde 2023-12-31	**24 869**	**503**	**2 956**	**19**	**1 347**	**196**	**780**	**30 670**

1) Forsknings- och utvecklingskostnader, brutto, uppgick under året till 1 821 Mkr (1 658) varav 629 Mkr (473) har kapitaliserats.
2) Kapitaliserade utvecklingskostnader har skrivits ned med -133 Mkr (-230), varav -133 Mkr (-228) inom Acute Care Therapies, - Mkr (-) inom Life Science och -0 Mkr (-2) inom Surgical Workflows.

Immateriella tillgångar	Goodwill	Varumärken	Kapitaliserade utvecklings-kostnader [1) 2)]	Patent & avtal	Kund-relationer	Teknisk kunskap	Immateriella tillgångar, övrigt	Totalt
Anskaffningsvärde 2022-01-01	20 336	749	7 763	1 042	2 993	1 326	5 159	39 368
Investeringar	–	–	473	–	–	–	137	611
Förvärv	271	3	47	–	2	110	1	433
Försäljningar/utrangeringar	–	–	-85	–	–	–	-39	-124
Omklassificeringar	–	–	-6	1	–	–	-18	-24
Omräkningsdifferenser	2 624	95	491	139	418	202	602	4 572
Ackumulerade anskaffningsvärden 2022-12-31	**23 232**	**848**	**8 683**	**1 182**	**3 412**	**1 638**	**5 841**	**44 836**
Av- och nedskrivningar 2022-01-01	**-655**	**-560**	**-5 000**	**-989**	**-2 703**	**-1 188**	**-4 123**	**-15 220**
Årets avskrivningar	–	-5	-363	-19	-72	-38	-333	-830
Nedskrivningar	–	–	-230	–	–	–	–	-230
Förvärv	–	–	-21	–	–	–	–	-21
Försäljningar/utrangeringar	–	–	87	–	–	–	39	126
Omklassificeringar	–	4	-19	1	-5	–	15	-5
Omräkningsdifferenser	-62	-80	-285	-135	-395	-180	-510	-1 647
Ackumulerade av- och nedskrivningar 2022-12-31	**-718**	**-641**	**-5 832**	**-1 142**	**-3 174**	**-1 406**	**-4 912**	**-17 825**
Utgående redovisat värde 2022-12-31	**22 512**	**206**	**2 852**	**40**	**238**	**232**	**929**	**27 010**

Not 12 Immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar forts.

Materiella anläggningstillgångar	Byggnader & mark[1]	Maskiner & andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg & installationer	Utrustning för uthyrning	Pågående nyanläggningar	Totalt
Anskaffningsvärde 2023-01-01	**3 445**	**2 011**	**2 951**	**815**	**502**	**9 724**
Investeringar	40	37	149	1	331	558
Förvärv	256	50	89	3	15	414
Försäljningar/Utrangeringar	-13	-20	-200	-146	-12	-392
Omklassificeringar	48	53	299	-118	-162	119
Omräkningsdifferenser	-86	-36	-74	4	-19	-212
Ackumulerade anskaffningsvärden 2023-12-31	**3 689**	**2 095**	**3 212**	**560**	**654**	**10 210**
Av- och nedskrivningar 2023-01-01	**-1 883**	**-1 615**	**-2 203**	**-492**	**–**	**-6 192**
Årets avskrivningar	-133	-91	-269	-64	–	-557
Nedskrivningar	-26	-16	0	-1	–	-43
Förvärv	-36	-19	-51	–	–	-105
Försäljningar/Utrangeringar	10	19	187	79	–	295
Omklassificeringar	–	-8	-100	107	–	-1
Omräkningsdifferenser	35	28	54	-1	–	116
Ackumulerade av- och nedskrivningar 2023-12-31	**-2 033**	**-1 700**	**-2 381**	**-372**	**–**	**-6 488**
Utgående redovisat värde 2023-12-31	**1 655**	**394**	**831**	**188**	**654**	**3 723**

[1] Utgående redovisat värde för mark är 170 Mkr (174)

Materiella anläggningstillgångar	Byggnader & mark[1]	Maskiner & andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg & installationer	Utrustning för uthyrning	Pågående nyanläggningar	Totalt
Anskaffningsvärde 2022-01-01	**3 190**	**1 809**	**2 600**	**681**	**295**	**8 574**
Investeringar	36	30	167	2	291	526
Förvärv	–	–	6	3	–	9
Försäljningar/Utrangeringar	-186	-51	-137	-54	–	-430
Omklassificeringar	65	44	90	119	-122	197
Omräkningsdifferenser	341	179	224	66	39	848
Ackumulerade anskaffningsvärden 2022-12-31	**3 445**	**2 011**	**2 951**	**815**	**502**	**9 724**
Av- och nedskrivningar 2022-01-01	**-1 765**	**-1 431**	**-1 920**	**-398**	**–**	**-5 513**
Årets avskrivningar	-120	-88	-237	-85	–	-530
Nedskrivningar	–	–	-4	–	–	-4
Förvärv	–	–	-4	-3	–	-7
Försäljningar/utrangeringar	185	49	118	33	–	386
Omklassificeringar	-11	-3	15	-1	–	0
Omräkningsdifferenser	-173	-142	-169	-40	–	-524
Ackumulerade av- och nedskrivningar 2022-12-31	**-1 883**	**-1 615**	**-2 203**	**-492**	**–**	**-6 192**
Utgående redovisat värde 2022-12-31	**1 562**	**397**	**748**	**323**	**502**	**3 532**

Redovisningsprincip

Materiella anläggningstillgångar

Fastigheter, maskiner, inventarier och övriga materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt kostnader direkt hänförbara till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Exempel på kostnader som ingår i anskaffningsvärdet är kostnader för leverans och hantering, installation, lagfarter och konsulttjänster. Tillgångar som tillkommer i samband med förvärv av nya dotterbolag redovisas till marknadsvärdet på förvärvsdagen. Avskrivning sker linjärt. Värdet i balansräkningen representerar anskaffningskostnaden med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Mark är inte föremål för avskrivning, eftersom den bedöms ha oändlig ekonomisk livslängd, men i övrigt grundar sig avskrivningar på följande förväntade nyttjandeperioder.

Tillgångsslag	Avskrivning antal år
Markanläggningar	40–50
Byggnader	10–50
Maskiner	5–25
Inventarier	10
Produktionsverktyg	5
Utrustning för uthyrning	5
Bilar	4
Datorutrustning	3

Materiella anläggningstillgångar som består av delar med olika nyttjandeperioder behandlas som separata komponenter av materiella anläggningstillgångar. Ordinarie underhålls- och reparationskostnader kostnadsförs under de perioder de uppkommer. Mer omfattande renoverings- och uppgraderingskostnader kapitaliseras och skrivs av under objektets återstående förväntade nyttjandeperiod. Kapitalvinster/förluster redovisas under övriga rörelseintäkter/kostnader.

Not 12 Immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar forts.

Prövning av nedskrivningsbehov

Goodwill	2023	2022
Acute Care Therapies	17 391	17 991
Surgical Workflows	5 780	3 609
Life Science	1 697	912
Totalt	**24 869**	**22 512**

Goodwill fördelas på koncernens kassagenererande enheter identifierade per affärsområde.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och övriga nettotillgångar sker årligen samt då det finns indikationer på att nedskrivningsbehov föreligger. Återvinningsbart belopp för kassagenererande enheter fastställs baserat på beräkningar av nyttjandevärden. Vad gäller nedskrivningstest har detta gjorts på den lägsta nivå där separerbara kassaflöden identifierats, vilket för Getinges del sammanfaller med dess affärsområden.

Antaganden

Nyttjandevärdet för goodwill och övriga nettotillgångar hänförliga till Acute Care Therapies, Surgical Workflows och Life Science har beräknats baserat på diskonterade kassaflöden, vilka baserar sig på antaganden om omsättningstillväxt och kostnadsutveckling. Kassaflöden för de tre första åren baseras på en finansiell plan som godkänts av styrelsen. Kassaflöden efter denna treåriga period har fastställts med en tillväxttakt motsvarande 2 %. Denna tillväxttakt har fastställts baserat på ett försiktigt antagande och överstiger inte den långsiktiga tillväxttakten för branschen som helhet. Vid beräkning av nyttjandevärden har en diskonteringsränta om 10,1 % (9,2) före skatt använts för Acute Care Therapies och 11,0 % (10,0) för Surgical Workflows och Life Science. Nyttjanderättstillgångar inkluderas i det redovisade värdet för respektive affärsområde och framtida kassaflöden avseende leasingkontrakt beaktas vid fastställande av nyttjandevärden. Med de antaganden som redovisas ovan överstiger nyttjandevärdet redovisat värde för samtliga kassagenererande enheter.

Känslighetsanalys

I samband med nedskrivningsbedömningen har även känslighetsanalyser utförts avseende förändringar i tillväxttakt och diskonteringsränta, vilka har en betydande påverkan på beräkningen av de diskonterade kassaflödena. Känslighetsanalyserna visade att nedanstående negativa förändringar var och en för sig inte skulle generera något nedskrivningsbehov i något affärsområde:

- Tillväxttakten efter år 3 minskas till 1 %
- Diskonteringsräntan före skatt ökas med 1 procentenhet till 11,1 % respektive 12,0 %

Immateriella tillgångar

Förutom goodwill finns i koncernen immateriella tillgångar i form av varumärken med ett redovisat värde om 463 Mkr (159), där nyttjandeperioden har bedömts vara obestämbar. För dessa varumärken finns ingen förutsebar gräns för den tidsperiod under vilken varumärkena förväntas generera nettoinbetalningar för Getinge. Nyttjandeperioden för övriga immateriella tillgångar uppgår till 3–15 år. För strategiska förvärv överstiger nyttjandeperioden 5 år.

NOT 13 Varulager

Redovisningsprincip

Varulagret värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet/tillverkningsvärdet enligt först in-först ut-principen (FIFO) respektive nettoförsäljningsvärde. Det redovisade värdet på färdiga produkter omfattar råvaror, direkt arbete, övriga direkta kostnader samt produktionsrelaterade omkostnader inklusive avskrivningar.

En uppskattning av nedskrivningsbehov i varulagret sker kontinuerligt under året. Varulagrets värde justeras med en bedömd värdeminskning för utgångna artiklar, överdimensionerat lager, artiklar under restriktion från att skeppas, fysiska skador, ledtider för varulagret samt hanterings- och försäljningsomkostnader.

Mkr	2023	2022
Råmaterial	2 626	2 407
Pågående arbeten	981	1 015
Färdiga produkter	2 809	2 810
Totalt	**6 416**	**6 232**

Av varulagret är 6 243 Mkr (6 147) värderat till anskaffningsvärde och 174 Mkr (85) till nettoförsäljningsvärde. Nedskrivningsbeloppet under året uppgick till 428 Mkr (662) och återfört belopp från tidigare år uppgick till 198 Mkr (422) för koncernen. Beloppen ingår i resultaträkningen inom kostnad för sålda varor.

NOT 14 Kundfordringar

Mkr	2023	2022
Kundfordringar före reservering	5 957	5 531
Reserv för osäkra kundfordringar	-218	-256
Totalt	5 739	5 275

Kundfordringar netto, efter reservering för osäkra kundfordringar, utgör i teoretisk bemärkelse den maximala exponeringen för beräknad risk för kundförluster. Det bokförda värdet av kundfordringarna representerar sålunda det verkliga värdet. Enligt koncernens bedömning föreligger ingen väsentlig koncentration av kundfordringar på enskilda engagemang. Försäljning till länder utanför OECD täcks med remburser eller motsvarande säkerhet. Konstaterade kreditförluster i relation till nettoomsättningen uppgick till 0,0 procent (0,1) för räkenskapsåret 2023. Reserven för osäkra kundfordringar baseras på historiska kreditförluster och med beaktande av nuvarande och framåtblickande infomation om kundernas betalningsförmåga.

Per den 31 december 2023 uppgår koncernens reserv för osäkra kundfordringar till 218 Mkr (256).

Åldersanalysen av reserv för osäkra kundfordringar är som följer:

Mkr	2023	2022
Ej förfallna	-24	-22
Förfallna 1–5 dagar	-1	-2
Förfallna 6–30 dagar	-2	-7
Förfallna 31–60 dagar	-12	-13
Förfallna 61–90 dagar	-9	-13
Förfallna mer än 90 dagar	-171	-199
Totalt	**-218**	**-256**

Åldersanalysen av kundfordringar före reservering är som följer:

Mkr	2023	2022
Ej förfallna	4 446	4 091
Förfallna 1–5 dagar	263	264
Förfallna 6–30 dagar	413	353
Förfallna 31–60 dagar	281	241
Förfallna 61–90 dagar	128	129
Förfallna mer än 90 dagar	427	453
Totalt	**5 957**	**5 531**

Redovisat belopp, per valuta, för koncernens kundfordringar är som följer:

Mkr	2023	2022
EUR	1 753	1 754
USD	2 178	1 812
GBP	199	202
CAD	122	100
SEK	111	133
Andra valutor	1 594	1 530
Totalt	**5 957**	**5 531**

Förändringar i reserven för osäkra kundfordringar är som följer:

Mkr	2023	2022
Vid årets ingång	**-256**	**-253**
Förvärv	-5	0
Reservering för förväntade förluster	-9	-30
Konstaterade förluster	15	24
Infriad betalning av reserverade fordringar	30	28
Omräkningsdifferenser	7	-24
Vid årets utgång	**-218**	**-256**

NOT 15 Avtalstillgångar

Mkr	2023	2022
Service	112	126
Projekt	442	489
Övrigt	72	63
Totalt	625	679

Avtalstillgångar avser upplupna intäkter som hänför sig till service, projekt som intäktsredovisas över tid samt övriga intäkter.

NOT 16 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Mkr	2023	2022
Förutbetalda försäkringskostnader	59	52
Förutbetalda kommissioner	57	66
Förutbetalda IT-kostnader	148	87
Övrigt	121	218
Totalt	**386**	**423**

NOT 17 Aktiekapital

Aktieslag	A	B	Totalt
Kvotvärde per aktie, kronor	0,50	0,50	
Utestående antal aktier:			
31 december 2022	18 217 200	254 152 373	**272 369 573**
31 december 2023	18 217 200	254 152 373	**272 369 573**
Röstvärde per aktieslag i %	**41,8**	**58,2**	**100,0**

Enligt bolagsordningen ska bolagets aktiekapital vara lägst 75 Mkr och högst 300 Mkr. Inom dessa gränser kan aktiekapitalet höjas eller sänkas utan att bolagsordningen behöver ändras. Högsta antal aktier är 600 miljoner. En serie A-aktie ger innehavaren rätt till 10 röster och en serie B-aktie ger rätt till en röst. Båda aktieslagen har samma kvotvärde, 50 öre. Per den 31 december 2023 hade bolaget ett aktiekapital på 136 Mkr (136).

NOT 18 Outnyttjad checkräkningskredit och kreditlöften

Beviljad, outnyttjad, checkräkningskredit uppgår till 422 Mkr (537) per den 31 december 2023. Härutöver fanns outnyttjade kortfristiga kreditlöften om 476 Mkr (1 581) samt bekräftade, outnyttjade löften om medel- och långfristiga krediter, vilka kan utnyttjas utan förbehåll, om 5 215 Mkr (4 674).

NOT 19 Koncernens räntebärande nettoskuld

Mkr	2023	Förändring	2022
Räntebärande kortfristiga skulder	2 694	2 284	410
Räntebärande långfristiga skulder	3 903	-197	4 100
Pensionsavsättningar, räntebärande	2 664	211	2 454
Leasingskulder	1 479	165	1 314
Avgår likvida medel	-2 728	2 948	-5 676
Totalt	**8 012**	**5 410**	**2 602**

Mkr	Likvida medel	Leasingskulder	Räntebärande skulder	Avsättningar för pensioner, räntebärande	Totalt
Nettoskuld per 1 januari 2022	**-4 076**	**1 036**	**3 270**	**3 378**	**3 609**
Nettoskuldspåverkande kassaflöde					
- Upptagande av lån	–	–	1 462	–	1 462
- Amortering	–	-415	-408	-33	-856
- Förändring likvida medel	-1 397	–	–	–	-1 397
Ej kassaflödespåverkande förändringar					
- Förvärv	–	–	15	–	15
- Förändring leasingavtal	–	593	–	–	593
- Valutakurseffekter	-203	100	171	234	302
- Aktuariella vinster/förluster pensionsplaner	–	–	–	-1 126	-1 126
Nettoskuld per 31 december 2022	**-5 676**	**1 314**	**4 510**	**2 454**	**2 602**

Mkr	Likvida medel	Leasingskulder	Räntebärande skulder	Avsättningar för pensioner, räntebärande	Totalt
Nettoskuld per 1 januari 2023	**-5 676**	**1 314**	**4 510**	**2 454**	**2 602**
Nettoskuldspåverkande kassaflöde					
- Upptagande av lån	–	–	3 133	–	3 133
- Amortering	–	-476	-909	-28	-1 413
- Förändring likvida medel	2 919	–	–	–	2 919
Ej kassaflödespåverkande förändringar					
- Förändring leasingavtal	–	682	–	–	682
- Valutakurseffekter	28	-41	-138	-19	-170
- Aktuariella vinster/förluster pensionsplaner	–	–	–	258	258
Nettoskuld per 31 december 2023	**-2 728**	**1 479**	**6 597**	**2 664**	**8 012**

Likviditetsrisk

Koncernens kortfristiga räntebärande skulder uppgick till 2 694 Mkr (410) och täcks av outnyttjade bekräftade kreditfaciliteter om 5 215 Mkr (4 674). Koncernens långfristiga räntebärande skulder uppgick till 3 903 Mkr (4 100). Den genomsnittliga räntekostnaden för skulder till kreditinstitut uppgick till cirka 5,2 % (2,6).

Skuldsättningsgrad

Villkoren i koncernens huvudsakliga lånefaciliteter föreskriver att nettoskuldsättningsgraden skall understiga en viss nivå. Vid årets utgång understeg nettoskuldsättningsgraden denna nivå med mycket god marginal.

NOT 20 Leasing

Redovisningsprincip

Leasing – Getinge som leasetagare

Koncernens leasingavtal består i huvudsak av nyttjanderätter avseende lokaler och fordon. Leasingavtalen redovisas som nyttjanderätter med motsvarande leasingskuld när den leasade tillgången finns tillgänglig för användning. Korttidsleasingavtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett mindre värde undantas. Varje leasingbetalning fördelas mellan amortering av leasingskuld och finansiell kostnad. Den finansiella kostnaden ska fördelas över leasingperioden så att varje redovisningsperiod belastas med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under respektive period redovisade skulden.

Koncernens leasingskulder redovisas till nuvärdet av koncernens fasta avgifter. Köpoptioner inkluderas i avgifterna om det är rimligt säkert att dessa kommer nyttjas för att förvärva den underliggande tillgången. Straffavgifter som utgår vid uppsägning av leasingavtalet inkluderas om leasingperioden återspeglar att leasetagaren kommer att utnyttja en möjlighet att säga upp leasingavtalet. Leasingbetalningarna diskonteras med leasingavtalets implicita ränta om denna räntesats lätt kan fastställas, annars används koncernens marginella låneränta.

Koncernens nyttjanderätter redovisas till anskaffningsvärde och inkluderar initialt nuvärdet av leasingskulden, justerat för leasingavgifter som betalats vid eller före leasingperiodens början samt initiala direkta utgifter. Återställningskostnader inkluderas i tillgången om det identifierats en motsvarande avsättning avseende återställningskostnader. Nyttjanderätter skrivs av linjärt över det kortare av tillgångens nyttjandeperiod och leasingavtalets längd.

Nyttjanderättstillgångar, Mkr	Byggnader	Bilar & andra fordon	Maskiner & inventarier	Totalt
Anskaffningsvärde 2023-01-01	**1 677**	**653**	**25**	**2 355**
Tillkommande nyttjanderätter	449	246	2	697
Avslutade nyttjanderätter	-182	-168	-4	-354
Omprövningar/ändringar	41	–	1	41
Omräkningsdifferenser	-54	-21	0	-75
Ackumulerade anskaffningsvärden 2023-12-31	**1 930**	**710**	**23**	**2 663**
Av- och nedskrivningar 2023-01-01	**-670**	**-335**	**-14**	**-1 019**
Årets avskrivningar	-316	-190	-5	-512
Avslutade nyttjanderätter	148	168	4	320
Omräkningsdifferenser	23	11	0	33
Ackumulerade av- och nedskrivningar 2023-12-31	**-816**	**-347**	**-15**	**-1 177**
Utgående redovisat värde 2023-12-31	**1 114**	**363**	**9**	**1 486**

Nyttjanderättstillgångar, Mkr	Byggnader	Bilar & andra fordon	Maskiner & inventarier	Totalt
Anskaffningsvärde 2022-01-01	**1 301**	**592**	**25**	**1 918**
Tillkommande nyttjanderätter	424	159	4	587
Avslutade nyttjanderätter	-215	-158	-7	-380
Omprövningar/ändringar	54	–	2	55
Omräkningsdifferenser	112	60	2	174
Ackumulerade anskaffningsvärden 2022-12-31	**1 677**	**653**	**25**	**2 355**
Av- och nedskrivningar 2022-01-01	**-553**	**-292**	**-13**	**-858**
Årets avskrivningar	-258	-170	-6	-433
Avslutade nyttjanderätter	184	157	5	346
Omräkningsdifferenser	-43	-30	-1	-74
Ackumulerade av- och nedskrivningar 2022-12-31	**-670**	**-335**	**-14**	**-1 019**
Utgående redovisat värde 2022-12-31	**1 007**	**318**	**11**	**1 336**

Leasingperioden avseende byggnader uppgår vanligtvis till mellan 3 och 5 år medan den för bilar och andra fordon är mellan 3 till 4 år. Leasingbetalningarna diskonteras med koncernens marginella låneränta. Koncernens vägda genomsnittliga marginella låneränta uppgick till 4,1 % (3,3).

Not 20 Leasing forts.

För leasing av lokaler och fordon utgör servicekomponenterna normalt en betydande del av kontrakten och därför separeras servicen. Servicekomponenterna om dessa är urskiljningsbara, redovisas som rörelsekostnader och ingår inte i nyttjanderättstillgången och leasingskulden. Om leasingavtalet innehåller variabla leasingavgifter som inte beror på ett index eller en räntesats, eller inkluderar en tillgång med lågt värde eller har en leasingperiod som är tolv månader eller kortare redovisas leasingbetalningarna som rörelsekostnader när de uppstår.

Kostnader avseende leasingavtal redovisade i resultatet, Mkr	2023	2022
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	-512	-433
Räntekostnader för leasingskulder	-45	-29
Kostnader hänförliga till korttidsleasingavtal	-1	-2
Kostnader hänförliga till leasingavtal av lågt värde	-17	-15
Totalt	**-575**	**-479**

Betalningar för korttidsleasingavtal avseende utrustning och fordon och samtliga leasingavtal av lågt värde kostnadsförs i resultaträkningen.

Korttidsleasingavtal är avtal med en leasingtid kortare än 12 månader. Avtal av lågt värde inkluderar IT-utrustning och kontorsutrustning.

Leasing – Getinge som leasegivare

Leasingavtal där Getinge är leasegivare definieras i två kategorier, operationella och finansiella, beroende på avtalens finansiella innebörd. De operationella leasingavtalen redovisas som anläggningstillgångar. Intäkter från operationell leasing redovisas jämnt fördelat över leasingperioden.

För dessa tillgångar tillämpas linjär avskrivning enligt villkoren i åtagandet och avskrivningsbeloppet anpassas för att överensstämma med beräknat försäljningsvärde då åtagandet löper ut. Bedömt nedskrivningsbehov belastar resultaträkningen omgående. Produkternas bedömda försäljningsvärde vid åtagandets upphörande följs kontinuerligt på individuell basis. Finansiella leasingavtal redovisas som långfristiga respektive kortfristiga fordringar. Inbetalningar från ett finansiellt leasingavtal fördelas mellan ränteintäkt och amortering av fordran.

Leasingskulder, Mkr	2023	2022
Kortfristiga	422	383
Långfristiga	1057	931
Totalt	**1479**	**1314**

Det totala kassautflödet för leasingavtal uppgick till -573 Mkr (-471).

För information om framtida odiskonterade kassaflöden avseende leasingskulder, se not 28.

Getinge som leasegivare

Operationell leasing, Mkr	2023	2022
Under året intäktsförda leasingintäkter	62	59
Förfallotidpunkt inom 1 år	41	56
Förfallotidpunkt mellan 2 till 5 år	57	54
Förfallotidpunkt mer än 5 år	22	15
Totalt	**183**	**184**

Finansiell leasing, Mkr	2023	2022
Under året intäktsförda leasingintäkter	9	8
Förfallotidpunkt inom 1 år	10	16
Förfallotidpunkt mellan 2 till 5 år	33	58
Förfallotidpunkt mer än 5 år	19	69
Totalt	**71**	**151**

NOT 21 Omstruktureringsreserver

Redovisningsprincip

Avsättningar

Avsättningar redovisas när koncernen har en legal eller informell förpliktelse till följd av tidigare händelser och det är sannolikt att en utbetalning kommer att krävas för att fullgöra förpliktelsen samt om det går att göra en tillförlitlig uppskattning av det belopp som ska utbetalas. I balansräkningen redovisas omstruktureringsåtgärder, garantiåtaganden och andra liknande poster som avsättningar. Avsättningar omprövas vid varje bokslutstillfälle.

Mkr	Personal	Övrigt	Totalt
Ingående balans 2022	**65**	**37**	**102**
Avsättningar	187	2	190
Ianspråktagna medel	-59	-10	-69
Outnyttjade medel som återförts	-5	-2	-7
Omräkningsdifferenser	12	2	14
Utgående balans 2022	**201**	**28**	**229**
Varav:			
Kortfristiga			210
Långfristiga			19

Mkr	Personal	Övrigt	Totalt
Ingående balans 2023	**201**	**28**	**229**
Avsättningar	32	5	37
Ianspråktagna medel	-128	-9	-137
Outnyttjade medel som återförts	-27	-1	-28
Omräkningsdifferenser	2	-1	1
Utgående balans 2023	**79**	**23**	**103**
Varav:			
Kortfristiga			96
Långfristiga			6

Förväntade tidpunkter för utflöde, Mkr	Totalt
Inom 1 år	96
Inom 3 år	5
Inom 5 år	1
Mer än 5 år	0
Utgående balans 2023	**103**

NOT 22 Övriga avsättningar

Mkr	Garantireserv	Personal	Övrigt[1]	Totalt
Ingående balans 2022	375	151	2 487	3 012
Förvärv	–	–	100	100
Avsättningar	89	80	217	386
Ianspråktagna medel	-62	-59	-161	-283
Outnyttjade medel som återförts	-33	-5	-11	-49
Omklassificeringar	1	6	3	10
Omräkningsdifferenser	26	12	373	411
Utgående balans 2022	**395**	**184**	**3 007**	**3 587**
Varav:				
Kortfristiga				2 932
Långfristiga				655

Mkr	Garantireserv	Personal	Övrigt[1]	Totalt
Ingående balans 2023	**395**	**184**	**3 007**	**3 587**
Förvärv	–	–	14	14
Avsättningar	179	87	269	535
Ianspråktagna medel	-179	-65	-1 934	-2 178
Outnyttjade medel som återförts	-19	-4	-81	-104
Omklassificeringar	–	5	-5	–
Omräkningsdifferenser	-8	-3	-4	-16
Utgående balans 2023	**368**	**204**	**1 267**	**1 839**
Varav:				
Kortfristiga				1 405
Långfristiga				435

1) Inkluderar villkorade köpeskillingar, se not 28 Finansiell riskhantering.

Förväntade tidpunkter för utflöde, Mkr	Totalt
Inom 1 år	1 405
Inom 3 år	382
Inom 5 år	26
Mer än 5 år	26
Utgående balans 2023	**1 839**

Redovisningsprincip

Övriga avsättningar. Se not 21 Omstruktureringsreserver.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Tvister och ersättningsanspråk

Avsättningar för tvister och andra ersättningsanspråk representerar ledningens bästa uppskattning av det framtida kassaflöde som krävs för att reglera förpliktelserna. Tvisterna avser främst kontraktuella åtaganden hänförbara till avtal med kunder och leverantörer samt skadeståndskrav relaterat till produktansvar. Ledningens bedömningar av behovet för en avsättning alternativt en eventualförpliktelse är avhängiga av den juridiska processen i det aktuella landet samt utvecklingen i processen. Åsikter från externa och interna rådgivare beaktas liksom erfarenheter från liknande fall. Resultatet av komplicerade tvister och andra ersättningsanspråk kan ändå vara svårt att förutse och tvisterna kan vara både tidskrävande och kostsamma (se not 26).

De avsättningar inom posten övrigt som ianspråktagits under perioden avser främst skadestånd relaterat till Atrium Medical Corporations ("Atrium Medical") kirurgiska nätimplantat. Den 30 januari 2023 avslutade Getinges dotterbolag Atrium Medical Corporation förlikningsförfarandet som ingicks i december 2021 avseende tidigare rapporterad multidistriktsprocess (MDL, Multidistrict Litigation) kopplat till produktansvar för kirurgiska nät i USA och Kanada. Över 96 % av berättigade målsäganden valde att delta i förlikningen. Förlikningsbeloppet betalades ut under 2023. Getinge har sedan 2018 gjort avsättningar på 2,4 Mdr kr för förväntade kostnader. Betalningarna för förlikningen täcktes av avsättningarna och har inte påverkat det redovisade resultatet för perioden.

Rättsprocesserna mot försäkringsbolagen Trygg-Hansa Försäkring (tidigare Moderna Försäkringar, filial till Tryg Forsikring A/S Danmark) och If Skadeförsäkringar avslutades under 2023. Den 27 september tecknade Getinge förlikningsavtal avseende tvister om rätten till försäkringsersättning för förväntade kostnader för processer om skadeståndskrav i Kanada och USA relaterade till kirurgiska nätimplantat med Trygg-Hansa Försäkring (filial till Tryg Forsikring A/S) samt If Skadeförsäkringar AB (publ). Förlikningsbeloppet uppgick till totalt 450 Mkr och betalades i sin helhet till Getinge under 2023. Förlikningen med försäkringsbolagen har inte påverkat avsättningens storlek.

NOT 23 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

Redovisningsprincip

Inom Getinge finns såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner, varav vissa med tillgångar i särskilda stiftelser eller motsvarande. Planerna finansieras vanligen genom inbetalningar från respektive koncernföretag och de anställda. Koncernens svenska företag omfattas generellt av ITP-planen, som inte förutsätter några inbetalningar från de anställda.

Avgiftsbestämda planer

Avgiftsbestämda planer är planer enligt vilka företaget betalar fastställda avgifter till en separat juridisk enhet och inte har någon rättslig eller informell förpliktelse att betala ytterligare avgifter. Koncernens utbetalningar avseende avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad under den period när de anställda utför de tjänster som avgiften avser.

Förmånsbestämda planer

Pensionskostnaden för förmånsbestämda planer beräknas med hjälp av den så kallade Projected Unit Credit Method på ett sätt som fördelar kostnaden över den anställdes yrkesverksamma liv. Beräkningen görs årligen av oberoende aktuarier. Åtagandena värderas därvid till nuvärdet av förväntade framtida utbetalningar med beaktande av beräknade framtida löneökningar och med användande av en diskonteringsränta som motsvarar räntan på förstklassiga företags- eller statsobligationer med en återstående löptid som ungefär motsvarar de aktuella åtagandena. Koncernens nettoskuld för respektive förmånsbestämd plan (som också redovisas i balansräkningen) består av nuvärdet av förpliktelsen med avdrag för förvaltningstillgångarnas verkliga värde. Om värdet på förvaltningstillgångar överstiger värdet på förpliktelsen uppstår ett överskott som redovisas som en tillgång. Det redovisade tillgångsbeloppet begränsas till nuvärdet av framtida återbetalningar från planen eller minskningar av framtida avgifter till planen. Aktuariella vinster och förluster redovisas i övrigt totalresultat för den period då de uppstår.

I resultaträkningen utgörs kostnader för förmånsbestämda pensionsplaner av summan av kostnaden avseende tjänstgöring under innevarande och tidigare period samt ränta på förpliktelse. Kostnaden avseende tjänstgöring under innevarande period och tidigare perioder redovisas som personalkostnad. Räntekomponenten i pensionskostnaden redovisas bland finansiella kostnader.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Pensionsåtaganden

Redovisningen av kostnader för förmånsbestämda pensioner och andra tillämpliga pensionsförmåner baseras på aktuariella beräkningar som utgår från antaganden om diskonteringsränta, framtida löneökningar och förväntad inflation. De aktuariella antagandena är företagets bästa bedömning av de olika variabler som bestämmer kostnaderna för att tillhandahålla förmånerna. Antagandena om diskonteringsränta baseras i sin tur på högkvalitativa placeringar med fast ränta med liknande löptid som pensionsplanerna. I Sverige har pensionsförpliktelserna beräknats med en diskonteringsränta som är baserad på avkastningen på marknadsräntan på svenska bostadsobligationer. Dessa bedöms som högkvalitativa eftersom de säkras med tillgångar samt att bostadsobligationsmarknaden i Sverige anses vara djup och likvid. I Tyskland och USA har diskonteringsräntan beräknats baserad på högkvalitativa företagsobligationer med en löptid motsvarande den genomsnittliga återstående löptiden på förpliktelsen.

Avgiftsbestämda planer

I flera länder omfattas koncernens anställda av avgiftsbestämda pensionsplaner. Pensionsplanerna omfattar huvudsakligen ålderspension. Premierna betalas löpande under året av respektive koncernföretag till separat juridisk person, exempelvis försäkringsbolag. Storleken på premierna som den anställde och koncernföretaget betalar baseras normalt på en viss andel av den anställdes lön och i vissa fall betalar anställda på egen hand en andel av premierna. Kostnaden som har redovisats för avgiftsbestämda planer under 2023 uppgick till 425 Mkr (357).

Förmånsbestämda planer

Getinge har större förmånsbestämda pensionsplaner framför allt i Sverige, Tyskland och USA. Pensionsplanerna omfattar i huvudsak ålderspension. Respektive arbetsgivare har vanligen ett åtagande att betala en livsvarig pension. Intjänandet bygger på antalet anställningsår och den anställde måste vara ansluten till planen ett visst antal år för att uppnå full rätt till ålderspension.

Sverige

Merparten av koncernens förmånsbestämda pensionsförpliktelse i Sverige avser så kallade PRI-skulder. Dessa planer är stängda för nyanställda men är fortfarande öppna för de anställda som omfattas av planerna. Förpliktelserna avser livsvariga ålderspensioner och förmånerna baseras i huvudsak på de anställdas slutlön och den totala förpliktelsens genomsnittliga löptid uppgår till 21 år.

Vid årets utgång uppgick storleken på koncernens förmånsbestämda pensionsförpliktelser i Sverige till totalt 555 Mkr (449). I jämförelse med föregående år har de svenska pensionsförpliktelserna ökat främst på grund av lägre diskonteringsränta. Förvaltningstillgångar förekommer i ringa omfattning och hänför sig till en mindre plan som inte är kreditförsäkrad.

Åtaganden för ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige tryggas genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalade från Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering, UFR 10, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2023 har bolaget inte haft tillgång till sådan

Not 23 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser forts.

information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen enligt ITP som tryggas genom försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Årets avgifter för pensionsförsäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 37 Mkr (44). Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller till de försäkrade. Vid utgången av 2023 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till cirka 158 % (172). Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtaganden beräknade enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden vilka inte överensstämmer med IAS 19.

2023-12-31, Mkr	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Totalt
Nuvärdet av förpliktelser	-1 068	-2 596	-3 663
Förvaltningstillgångars verkliga värde	879	–	879
Nettoavsättning i balansräkningen	**-189**	**-2 596**	**-2 784**

2022-12-31, Mkr	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Totalt
Nuvärdet av förpliktelser	-1 125	-2 325	-3 451
Förvaltningstillgångars verkliga värde	854	–	854
Nettoavsättning i balansräkningen	**-272**	**-2 325**	**-2 597**

Tyskland

I Tyskland omfattas vissa anställda av förmånsbestämda pensionsplaner. Planerna är stängda för nyanställda men är fortfarande öppna för de anställda som omfattas av dem. Förmånerna baseras på de anställdas slutlön och den totala förpliktelsens återstående viktade genomsnittliga löptid uppgår till 13 år. Pensionsplanerna är försäkrade i enlighet med legala krav.

Under året ökade den totala förmånsbestämda pensionsförpliktelsen till 1 925 Mkr (1 785). Ökningen berodde främst på lägre diskonteringsränta.

USA

Koncernens förmånsbestämda pensionsförpliktelse i USA är stängd för nyanställda samt även för de anställda som omfattas av den, innebärande att inga nya pensionsrätter intjänas. Förpliktelsens återstående genomsnittliga löptid är 11 år.

Den totala förmånsbestämda förpliktelsen minskade till 1 053 Mkr (1 080), främst på grund av valutakursförändringar.

Värdet på förvaltningstillgångarna ökade från 800 Mkr till 833 Mkr, vilket framför allt berodde på årets positiva avkastning på förvaltningstillgångarna som motverkades främst av valutakursförändringar.

Pensionsförpliktelser, Mkr	2023	2022
Ingående balans	**-2 597**	**-3 554**
Kostnader för intjäning under innevarande år	-30	-50
Nettoränta	-107	-53
Kostnader för intjäning under tidigare år	0	2
Avkastning på förvaltningstillgångar	31	-146
Vinster/(förluster) till följd av förändrade demografiska antaganden	-4	1
Vinster/(förluster) till följd av förändrade finansiella antaganden	-221	1 267
Erfarenhetsbaserade vinster/(förluster)	-53	-41
Särskild löneskatt på aktuariella antaganden	-12	48
Restriktion i överskott av planen med avseende på tillgångstak	1	-3
Omräkningsdifferenser	18	-240
Betalda avgifter av arbetsgivaren	58	55
Utbetalda ersättningar	132	116
Utgående balans	**-2 784**	**-2 597**
Varav:		
Räntebärande pensionsförpliktelser	-2 664	-2 454
Icke räntebärande pensionsförpliktelser	-120	-144

Not 23 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser forts.

Den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen och förvaltningstillgångarnas sammansättning 2023, Mkr	Nuvärdet av förpliktelsen	Verkligt värde på förvaltningstillgångar	Nettoavsättning för pensioner
Sverige	-555	26	-529
Tyskland	-1 925	12	-1 913
USA	-1 053	833	-221
Övriga länder	-130	9	-121
Totalt	**-3 663**	**879**	**-2 784**

Sammansättning av förvaltningstillgångar, Mkr	2023	2022
Aktier	137	148
Finansiella instrument	652	587
Fastigheter	22	27
Likvida medel och övriga liknande tillgångar	16	24
Övrigt	53	67
Totalt	**879**	**854**

Väsentliga aktuariella antaganden, %	2023	2022
Viktade genomsnitt, %		
Diskonteringsränta	3,8	4,4
Förväntad löneökningstakt	2,4	2,4
Förväntad inflation	2,2	2,1

Vägd genomsnittlig löptid för pensionsförpliktelsen uppgår till 14 år (13). För räkenskapsåret 2024 förväntas avgifter till förmånsbestämda planer uppgå till 130 Mkr.

Väsentliga aktuariella antaganden 2023, %	Sverige	Tyskland	USA	Övriga länder
Viktade genomsnitt, %				
Diskonteringsränta	3,3	3,6	4,8	3,1
Förväntad löneökningstakt	2,0	2,5	-	2,6
Förväntad inflation	2,0	2,2	-	2,1

Känsligheten i den förmånsbestämda förpliktelsen för ändringar i väsentliga antaganden 2023, Mkr	Förväntat värde av pensionsförpliktelse	Förändring jämfört med använda beräkningsantaganden
Pensionsförpliktelse enligt ursprunglig värdering	**-3 663**	
Diskonteringsränta + 1 procentenhet	-3 238	425
Inflation + 1 procentenhet	-4 006	-343
Löneökningar + 1 procentenhet	-3 714	-51

Ovanstående känslighetsanalyser baseras på en förändring i ett antagande medan alla andra antaganden hålls konstanta. I praktiken är det osannolikt att detta inträffar och förändringarna i några av antagandena kan vara korrelerade. Vid beräkningen av känsligheten i den förmånsbestämda förpliktelsen för väsentliga aktuariella antaganden används samma metod som vid beräkning av pensionsskulden.

NOT 24 Avtalsskulder

Mkr	2023	2022
Förskott från kunder	1 380	1 279
Service	810	772
Övrigt	262	285
Totalt	**2 453**	**2 336**

Avtalsskulder avser förskott från kunder samt förutbetalda intäkter hänförliga till service och övrigt. Avtalsskulder i form av förutbetalda intäkter och förskott vid årets ingång har i allt väsentligt intäktsförts under räkenskapsåret.

NOT 25 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Mkr	2023	2022
Löner	1 594	1 245
Sociala kostnader	418	377
Provisioner	142	163
Räntekostnader	70	27
Konsultarvoden	69	93
Kontorsrelaterade kostnader	13	18
Logistik-, lager- och fraktkostnader	71	66
Övrigt	542	521
Totalt	**2 919**	**2 511**

NOT 26 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

Redovisningsprincip

Eventualförpliktelser

Eventualförpliktelser avser åtaganden och andra ersättningsanspråk som ej redovisas som skulder/avsättningar på grund av att det antingen inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet eller att det inte kan göras en tillräckligt tillförlitlig beräkning av beloppet.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

För viktiga uppskattningar och bedömningar gällande tvister och ersättningsanspråk, se not 22.

Ställda säkerheter

Koncernen har inga ställda säkerheter

Eventualförpliktelser, Mkr	2023	2022
Borgensförbindelser	428	351
Övrigt	96	86
Totalt	**524**	**437**

Getinge har tidigare informerat om pågående utredningar om konkurrenshämmande metoder för försäljning av medicinteknik, främst till offentliga sjukhus, där Getinge tidigare har ingått förlikningsavtal med den brasilianska federala åklagarmyndigheten (Ministério Público Federal) och konkurrensmyndigheten, Administrative Council for Economic Defense (CADE). Förhandlingarna med den federala myndigheten för intern kontroll, transparens och anti-korruption, Comptroller General of the Union (CGU), har fortsatt under 2023 och pågår fortfarande. Det kan inte uteslutas att eventuella ytterligare överrenskommelser med myndigheter kan ha materiell inverkan på företagets finansiella resultat och ställning, men går i dagsläget inte att uppskatta varken till belopp eller tidpunkt.

NOT 27 Förvärvade verksamheter

Redovisningsprincip

Förvärvade företag ingår i koncernredovisningen från och med förvärvstidpunkten vilket är när Getingekoncernen erhåller det bestämmande inflytandet över verksamheten. Förvärv redovisas i enlighet med förvärvsmetoden vilket innebär att anskaffningsvärdet på aktier i dotterföretag elimineras mot deras egna kapital vid förvärvstillfället. I koncernens egna kapital ingår härigenom endast den del av dotterföretagens egna kapital som tillkommit efter förvärvet. Det egna kapitalet i dotterföretagen bestäms därvid utifrån en marknadsmässig värdering av identifierbara tillgångar, skulder, avsättningar och eventualförpliktelser vid förvärvstidpunkten. I de fall anskaffningsvärdet för aktierna i dotterföretaget överstiger värdet av förvärvade nettotillgångar redovisas överskjutande del som goodwill. Om anskaffningskostnaden understiger verkligt värde för det förvärvade dotterföretagets nettotillgångar (ett förvärv till lågt pris) redovisas skillnaden direkt i resultaträkningen som en övrig rörelseintäkt. Uppskjuten skatt beräknas på övervärden. Om det vid förvärv av dotterföretag ingår tillgångar – t.ex. fastigheter, andelar eller verksamheter – som inte ska behållas utan som ska avyttras inom en nära framtid, redovisas dessa tillgångar till det belopp som beräknas inflyta. Transaktionskostnader i samband med rörelseförvärv kostnadsförs i resultaträkningen när de uppstår.

Förvärvade nettotillgångar, Mkr	Ultra Clean	HPNE	Health-mark	Övriga förvärv	2023	2022
Immateriella tillgångar	28	396	1 237	–	1 661	141
Materiella anläggningstillgångar	11	129	169	–	309	2
Uppskjuten skattefordran	–	–	–	–	–	18
Finansiella anläggningstillgångar	–	–	2	–	2	–
Varulager	25	80	142	–	247	12
Kundfordringar	11	52	115	–	178	12
Övriga kortfristiga fordringar	0	–	15	–	15	7
Likvida medel	0	23	75	–	98	18
Övriga avsättningar	–	–	–	–	–	0
Räntebärande skulder	–	–	–	–	–	-15
Uppskjuten skatteskuld	-7	-111	-346	–	-464	-31
Leverantörsskulder	-11	-30	-61	–	-102	-9
Övriga kortfristiga skulder	-2	-17	-75	–	-94	-8
Identifierbara nettotillgångar	**56**	**522**	**1 273**	**–**	**1 851**	**147**
Goodwill	107	871	2 282	–	3 260	271
Totala köpeskillingar	**163**	**1 392**	**3 555**	**–**	**5 111**	**418**
Avgående och tillkommande poster:						
Tilläggsköpeskillingar och andra justeringar	–	–	–	41	41	12
Förvärv av aktier från innehavare utan bestämmande inflytande	–	–	–	170	170	53
Ej utbetalda köpeskillingar	–	-14	–	–	-14	-100
Likvida medel i förvärvade verksamheter	0	-23	-75	–	-98	-18
Påverkan på koncernens likvida medel	**163**	**1 355**	**3 480**	**211**	**5 209**	**365**

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Vid rörelseförvärv värderas samtliga identifierbara tillgångar och skulder i det förvärvade bolaget till verkligt värde, inklusive värdet på tillgångar och skulder i redan ägd andel samt andel hänförlig till innehav utan bestämmande inflytande.

Not 27 Förvärvade verksamheter forts.

Ultra Clean Systems

I mars 2023 genomfördes förvärv av 100 % av aktierna i Ultra Clean Systems Inc., en amerikansk tillverkare av teknik för ultraljudsrengöring av kirurgiska instrument som används av sjukhus och specialistkliniker för kirurgi. Ultra Clean Systems som är baserat nära Tampa, Florida i USA har 39 anställda. Köpeskillingen uppgick till 163 Mkr, varav 107 Mkr avser goodwill som hänför sig till strategiska fördelar i form av tillväxtmöjligheter och försäljningsrelaterade synergier. Kostnaderna för förvärvet uppgick till 7 Mkr och har belastat resultatet. Under perioden har förvärvsanalysen ännu inte färdigställts. Förvärvet har inte haft någon materiell påverkan på Getinges omsättning och resultat under perioden.

High Purity New England (HPNE)

I oktober 2023 genomförde Getinge förvärvet av 100 % av aktierna i High Purity New England Inc., ett ledande amerikanskt företag inom förbrukningsvaror som används vid utveckling och tillverkning av biofarmaceutiska läkemedel. Företaget, som grundades 2002, har cirka 150 anställda med huvudkontor och produktionsanläggning i Smithfield, Rhode Island i USA. Köpeskillingen uppgick till 1 392 Mkr (120 miljoner USD) kontant vid slutförandet av förvärvet. Dessutom kan ytterligare högst cirka 1 880 Mkr (170 miljoner USD) betalas ut under åren 2024–2026 om avtalade resultatrelaterade milstolpar uppnås under 2023–2025 och kopplat till dessa har avsättning om 14 Mkr gjorts. Den goodwill som uppstod vid förvärvet uppgick till 871 Mkr och är främst hänförlig till försäljningsrelaterade synergier och personal. Under tiden sedan förvärvet har bidraget till koncernens nettoomsättning varit 112 Mkr och ett nettoresultat om -3 Mkr. Om förvärvet hade genomförts per 1 januari 2023 hade bidraget till koncernens nettoomsättning och nettoresultat varit 389 Mkr respektive -31 Mkr. Kostnaderna för förvärvet uppgick till 56 Mkr och har belastat resultatet. Under perioden har förvärvsanalysen ännu inte färdigställts.

Healthmark Industries

I oktober 2023 genomförde Getinge förvärvet av 100 % av aktierna i det amerikanska företaget Healthmark Industries Co. Inc., en ledande leverantör av innovativa förbrukningsvaror på den amerikanska marknaden för steril godshantering. Förvärvet ökar Getinges närvaro på den strategiskt viktiga amerikanska marknaden och underlättar en global expansion för Healthmark. Getinges och Healthmarks produktportföljer har minimal överlappning och Healthmarks förbrukningsvaror för rengöringsverifikation samt förpackning är ett starkt komplement till Getinges erbjudande inom rengöring- och desinfektionsutrustning samt digitala lösningar. Healthmark har cirka 400 medarbetare globalt och cirka 90 % av försäljningen sker i USA.

Köpeskillingen uppgick till 3 555 Mkr (320 miljoner USD) kontant vid slutförandet av förvärvet. Den goodwill som uppstod vid förvärvet uppgick till 2 282 Mkr och är främst hänförlig till försäljningsrelaterade synergier och personal. Sedan förvärvet har bidraget till koncernens nettoomsättning varit 306 Mkr och ett nettoresultat om 45 Mkr. Om förvärvet hade genomförts per 1 januari 2023 hade bidraget till koncernens nettoomsättning och nettoresultat varit 1 321 Mkr respektive 132 Mkr. Kostnaderna för förvärvet uppgick till 68 Mkr och har belastat resultatet. Under perioden har förvärvsanalysen ännu inte färdigställts.

Övriga förvärv

Under 2023 har tilläggsköpeskillingar om 36 Mkr avseende Fluoptics SAS samt 5 Mkr avseende Irasun GmbH erlagts. Aktier har också förvärvats från innehavare utan bestämmande inflytande i dotterbolaget Pulsion Medical Systems SE för 170 Mkr.

NOT 28 Finansiell riskhantering

Redovisningsprincip

Finansiella instrument – första redovisningstillfället

Finansiella tillgångar och finansiella skulder redovisas när koncernen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Köp och försäljning av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som är det datum då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiseras, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Finansiella instrument redovisas vid första redovisningstillfället till verkligt värde med tillägg för transaktionskostnader som är direkt hänförliga till förvärv eller emission av en finansiell tillgång eller finansiell skuld. Koncernen klassificerar sina finansiella tillgångar och skulder beroende av för vilket syfte den finansiella tillgången eller skulden förvärvades.

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde

Tillgångar som innehas med syftet att inkassera avtalsenliga kassaflöden och där dessa kassaflöden endast utgör kapitalbelopp och ränta värderas till upplupet anskaffningsvärde. Tillgångar i denna kategori redovisas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader. Efter anskaffningstidpunkten redovisas de till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Det redovisade värdet av tillgångarna justeras med eventuella nedskrivningar för förväntade kreditförluster. Ränteintäkter från dessa finansiella tillgångar redovisas med effektivräntemetoden och ingår i finansiella intäkter. Tillgångar i denna kategori består av långfristiga finansiella fordringar, kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar. De ingår i omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter rapportperiodens slut, vilka klassificeras som anläggningstillgångar.

Nedskrivning av finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde

Koncernen bedömer de framtida förväntade kreditförluster som är relaterade till tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde och redovisar en kreditreserv för sådana förväntade kreditförluster vid varje rapporteringsdatum. För kundfordringar tillämpar koncernen den förenklade ansatsen för kreditreservering innebärande att reserven kommer att motsvara den förväntade förlusten över hela fordringens livslängd. I resultaträkningen redovisas förväntade kreditförluster avseende kundfordringar i posten försäljningskostnader.

Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

Koncernens övriga finansiella skulder redovisas initialt till verkligt värde, netto efter tillägg för transaktionskostnader. Övriga finansiella skulder redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Långfristiga skulder har en förväntad löptid längre än ett år medan kortfristiga skulder har en löptid kortare än 12 månader. I denna kategori ingår skulder till kreditinstitut samt emitterade obligationer, leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder.

Likvida medel

Likvida medel består till största delen av kassamedel hos finansinstitut och endast till mindre del av kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader, vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer. Likvida medel redovisas till dess nominella belopp, vilket motsvarar verkligt värde.

Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde

Finansiella tillgångar i denna kategori består av derivat. De ingår i omsättningstillgångar om de förväntas bli reglerade inom 12 månader efter rapportperiodens slut, annars klassificeras de som anläggningstillgångar. Samtliga derivat redovisas till verkligt värde i balansräkningen. Förändringar i verkligt värde redovisas som en del av övrigt totalresultat till den del de ingår i en säkringsrelation som kvalificerar för säkringsredovisning. De återförs till resultatet när den säkrade transaktionen inträffar. Derivat som inte uppfyller kraven på säkringsredovisning redovisas till verkligt värde över resultaträkningen.

Säkringsredovisning

För derivatinstrument eller andra finansiella instrument som uppfyller kraven för säkringsredovisning enligt metoden för kassaflödessäkring eller säkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet redovisas den effektiva delen av värdeförändringen i övrigt totalresultat. Ackumulerade värdeförändringar från kassaflödessäkringar återförs från eget kapital till resultaträkningen samtidigt som den säkrade posten påverkar resultatet. Räntebärande skulder i utländsk valuta definieras som säkringar för att hantera valutaomvärderingsexponering-en för koncernens nettoinvesteringar i utlandsverksamhet. Ackumulerade värdeförändringar från säkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet återförs från eget kapital till resultatet när utlandsverksamheten avyttras helt eller delvis.

Verkligt värde

Presenterade verkliga värden för derivatinstrument har beräknats med ledning av de mest tillförlitliga marknadspriser som finns att tillgå. Detta innebär att alla instrument som handlas på en effektiv marknad, exempelvis valutaterminskontrakt, är värderade "market-to-market" med aktuella priser. När det gäller instrument där ett tillförlitligt pris inte finns tillgängligt i marknaden, exempelvis ränteswappar, har kassaflöden diskonterats med hjälp av deposit- och swapräntor för den aktuella valutan. Omräkning till svenska kronor sker till balansdagens valutakurs.

Not 28 Finansiell riskhantering forts.

Finansiella risker

Getinge är genom sin globala verksamhet utsatt för en rad finansiella risker i form av valutarisker, ränterisker, finansierings- och likviditetsrisker samt kredit- och motpartsrisker. Riskhanteringen regleras av en av styrelsen fastställd finanspolicy med ett tillhörande Treasurydirektiv som är beslutat av koncernledningen och som revideras årligen. Det övergripande ansvaret för att hantera koncernens finansiella risker, samt utveckla metoder och principer för att hantera sådana risker, ligger på koncernledningen och finansfunktionen. Getinges finansiella aktiviteter är centraliserade för att utnyttja stordriftsfördelar, säkerställa god internkontroll och underlätta riskuppföljningen.

Valutarisker

Valutakursrisken består i att valutakursförändringar har en påverkan på koncernens resultat och eget kapital. Valutaexponering uppstår i samband med betalningsflöden i utländsk valuta (transaktionsexponering) och vid omräkning av utländska dotterföretags balans- och resultaträkningar till rapporteringsvalutan svenska kronor (omräkningsexponering).

Transaktionsexponering

Koncernens betalningsflöden i utländsk valuta genereras främst genom exportförsäljning, där de största flödena avser USD, EUR, CNY och JPY. Getinges finanspolicy stipulerar att prognostiserade nettoflöden i utländsk valuta kan säkras upp till 24 månader. Säkring sker med hjälp av valutaterminer, valutaswappar och valutaoptioner. Marknadsvärdet avseende finansiella valutaderivatinstrument, som uppfyller kraven för kassaflödessäkring, uppgick per 31 december 2023 till 3 Mkr (-27).

Omräkningsexponering – resultaträkning

Vid omräkning av de utländska koncernbolagens resultat till svenska kronor uppstår en omräkningsdifferens som vid valutakursförändringar påverkar koncernens resultat. Getinge säkrar inte denna risk.

Omräkningsexponering – balansräkning

Vid omräkning av de utländska koncernbolagens nettotillgångar till svenska kronor uppstår en omräkningsdifferens som påverkar koncernens övriga totalresultat. Även om Getinge inte har som uttalat mål att säkra omräkningsexponeringen så är koncernens upplåning i utländska valutor gjord i valutor som begränsar omräkningsexponeringen.

Valutakursförändringars påverkan

Valutakursförändringars påverkan på resultat och eget kapital enligt nedan är beräknad utifrån volymer och resultat i utländsk valuta för 2023 med hänsyn tagen till gjorda kurssäkringar. Därtill kommer valutapåverkan i finansnettot avseende räntekostnader i främmande valutor. Påverkan på det egna kapitalet vid en omvärdering av koncernens portfölj av valutaderivat som innehas i säkringssyfte, givet en kursrörelse om 5 %, är cirka 5 Mkr. Övriga omräkningseffekter på det egna kapitalet vid 5 % kursrörelse är cirka 1 355 Mkr. På vilket sätt valutakursförändringar påverkar resultatet (med utgångspunkt i angivna valutakurser) redovisas i följande tabell.

Valuta: estimerad kurs 2024	Nettovolym 2023, miljoner	Påverkan i Mkr vid 5 % kursrörelse
CNY: 1,41	927	+/- 65
EUR: 11,10	-208	+/- 115
JPY: 0,071	8 033	+/- 29
USD: 10,04	356	+/- 179

Ränterisker

Med ränterisk avses risken att förändringar i marknadsräntan påverkar koncernens räntenetto. Av den totala låneportföljen på 6 597 Mkr är 614 Mkr upptaget med fast ränta och övriga lån med rörlig ränta. Det fanns vid årets utgång inga finansiella räntederivatinstrument. Om genomsnittsräntan för de valutor som finns representerade i koncernens låneportfölj per utgången av året skulle förändras med en procentenhet skulle detta medföra en resultatpåverkan med +/- 60 Mkr på årsbasis.

Finansierings- och likviditetsrisk

Med finansieringsrisk avses risken att kostnaden blir högre och finansieringsmöjligheterna begränsade när lån skall omsättas. Det innefattar även att betalningsförpliktelser inte kan uppfyllas som en följd av otillräcklig likviditet eller svårigheter att erhålla finansiering. Finansieringsrisk kan uppstå genom störningar på finansmarknaderna som exempelvis beslut om nya förordningar eller genomförande av nyligen antagna lagar. Getinge strävar mot en kreditvärdering som motsvarar "investment grade rating". Koncernens existerande kreditfaciliteter bedöms för närvarande vara tillräckliga.

Koncernens finansieringskällor utgörs i huvudsak av eget kapital, kassaflöde från löpande verksamhet och upplåning. I syfte att reducera finansieringsrisker strävar koncernen efter att diversifiera finansieringskällor och förfallotider i enlighet med koncernens finanspolicy och finansieringsstrategi. Det enskilt största låneavtalet är ett syndikerat lån på 470 MEUR med sju banker. Detta låneavtal förfaller 2028 med möjlighet till två års förlängning. Koncernen förnyade under 2023 det befintliga MTN-programmet från 2012 för att ge ut obligationer på den svenska kapitalmarknaden. Vid utgången av 2023 var 4 044 Mkr utestående under detta program, varav 570 Mkr är en social obligation som förfaller 2024.

Utöver dessa lånefaciliteter disponerar koncernen kortfristiga obekräftade kreditlöften. För vidare information avseende kreditlöften se not 18. Koncernens låneportfölj per 31 december 2023 uppfyllde de krav som finanspolicyn ställer avseende diversifiering av långivare.

Kredit- och motpartsrisk

Koncernens finansiella transaktioner ger upphov till kreditrisker gentemot finansiella motparter. Med finansiell kreditrisk eller motpartsrisk avses risken för förlust om motparten inte fullgör sina förpliktelser. Hanteringen av koncernens finansiella kreditrisk regleras i finanspolicyn genom att endast motparter med god kreditvärdighet accepteras samt genom fastställda limiter, vilket kontrolleras kontinuerligt. Per den 31 december 2023 uppgick den totala motpartsexponeringen i derivatinstrument till 8 Mkr (39).

Not 28 Finansiell riskhantering forts.

Koncernen har undertecknat standardiserade nettingavtal (ISDA) med motparterna i valutatransaktioner och ränteswappar. Dessa kvittningsavtal tillåter avräkning av relevanta finansiella tillgångar och skulder. Transaktioner görs inom fastställda gränser och exponeringar övervakas kontinuerligt.

Kommersiella kreditrisker begränsas av en diversifierad kundstock med god kreditvärdighet. Koncernens kunder återfinns främst i den offentliga sektorn innebärande att kreditrisken generellt sett är mycket låg. Även för Getinges kunder i den privata sektorn bedöms kreditrisken vara låg. I de fall där det bedöms som nödvändigt, hanteras kreditrisken med hjälp av remburser eller med exportkreditrelaterade garantier. Vid årets utgång uppgick reserven för osäkra kundfordringar till 218 Mkr (256).

I not 14 beskrivs koncernens kundfordringar, där det framgår att andelen förfallna kundfordringar per 31 december 2023 var 1 511 Mkr i förhållande till den totala volymen av kundfordringar som var 5 957 Mkr. För 45 % av de förfallna kundfordringarna är betalningstiden överskriden med maximalt en månad.

Finansiella derivatinstrument

Getinge använder finansiella derivatinstrument för att hantera ränte- och valutaexponering som uppstår i verksamheten. Effektiviteten i en säkring utvärderas när säkringsförhållandet ingås. Den säkrade posten och säkringsinstrumentet utvärderas löpande för att säkerställa att förhållandet uppfyller kraven för säkringsredovisning. När koncernen säkrar inköp och försäljning i främmande valuta ingås säkringsförhållanden där kritiska villkor i säkringsinstrumentet matchar villkoren för den säkrade posten. På detta sätt har en kvalitativ utvärdering av säkringsförhållandets effektivitet gjorts och förhållandet förväntas vara effektivt under den tid det är utestående.

Koncernen ingår även kontrakt avseende ränteswappar som har samma kritiska villkor som det säkrade föremålet. Kritiska villkor kan vara referensränta, ränteomsättningsdagar, valuta, förfallodag och nominellt belopp. Koncernen säkrar inte 100 % av lånebeloppen och identifierar därför bara den andel av utestående lånebelopp som motsvaras av swapparnas nominella belopp. Koncernen tillämpar säkringsredovisning.

Samtliga derivat återfinns inom nivå 2 i värdehierarkin. Värdering till verkligt värde avseende valutaterminer baseras på publicerade terminskurser på en aktiv marknad. Värderingen av ränteswappar baseras på terminsräntor utifrån observerbara yieldkurvor. Getinge hade inga utestående ränteswappar per 31 december 2023.

Upplysning om verkligt värde på upplåning och andra finansiella instrument

I princip samtliga lån har rörliga räntor och därmed bedöms det verkliga värdet i huvudsak överensstämma med det bokförda värdet. Villkorade köpeskillingar värderas till verkligt värde i enlighet med nivå 3 i värdehierarkin. För övriga finansiella tillgångar och skulder bedöms det verkliga värdet överensstämma med bokfört värde på grund av den korta förväntade löptiden.

Villkorade köpeskillingar

I samband med förvärv av verksamheter och dotterföretag har Getinge ingått avtal om villkorade köpeskillingar. Skulderna för dessa tilläggsköpeskillingar värderas till verkligt värde via resultaträkningen. Tilläggsköpeskillingarna är i de flesta fall villkorade av att vissa myndighetsgodkännanden erhålls kopplat till de förvärvade produktutvecklingsprojekten och i mindre utsträckning villkorade av resultatutveckling i de förvärvade verksamheterna.

I de fall planerat utbetalningstillfälle överstiger 12 månader diskonteras de framtida kassaflödena. Bedömningar om framtida kassaflöden kopplat till de villkorade köpeskillingarna omprövas regelbundet av företagsledningen och vid behov sker en justering av det verkliga värdet. Diskonteringseffekten redovisas i resultaträkningen löpande inom finansiella poster.

Villkorade köpeskillingar	2023	2022
Ingående balans	**571**	**404**
Rörelseförvärv	14	100
Upplösning av avsättning	-49	-
Utbetalningar	-40	-19
Diskonteringseffekt	18	21
Omräkningsdifferenser	-17	65
Utgående balans	**498**	**571**

Villkorade köpeskillingar ingår i posten övriga avsättningar i balansräkningen, varav 53 Mkr är klassificerade som långfristiga och 445 Mkr är klassificerade som kortfristiga. Se not 22 Övriga avsättningar.

Avseende förvärvet av High Purity New England (HPNE) kan ytterligare högst cirka 1 880 Mkr (170 miljoner USD) betalas ut under åren 2024–2026 om avtalade resultatrelaterade milstolpar uppnås under 2023–2025 och kopplat till dessa har avsättning om 14 Mkr gjorts. Se not 27 Förvärvade verksamheter.

Not 28 Finansiell riskhantering forts.

Kassaflöden för finansiella skulder

Nedanstående tabell analyserar koncernens finansiella skulder uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i tabellen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena.

Per 31 december 2023, Mkr	Mindre än 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Mer än 5 år
Banklån och obligationslån (inklusive ränta)	-2 978	-1 793	-1 907	-504
Leasingskulder	-486	-383	-547	-315
Leverantörsskulder	-2 355	–	–	–
Totalt	**-5 819**	**-2 176**	**-2 454**	**-819**

Utestående derivatinstrument

	2023		2022	
Mkr	Nominella belopp	Verkligt värde	Nominella belopp	Verkligt värde
Räntederivat	–	–	–	–
Valutaderivat	2 647	-24	1 623	-66
Totalt	**2 647**	**-24**	**1 623**	**-66**

	2023		2022	
Mkr	Tillgång	Skuld	Tillgång	Skuld
Räntederivat – kassaflödessäkringar	–	–	–	–
Valutaderivat – kassaflödessäkringar	36	60	71	137
Totalt	**36**	**60**	**71**	**137**
Varav:				
Kortfristiga	36	60	71	137
Långfristiga	–	–	–	–

Betald och upplupen ränta avseende räntederivat redovisas löpande i resultaträkningen. Verkligt värde för derivatinstrumenten fastställs med hjälp av värderingstekniker som baseras på marknadsdata.

Finansiella instrument per kategori

Finansiella tillgångar,	Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen		Derivat som används för säkringsändamål		Totalt	
Mkr	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Derivatinstrument	–	–	33	68	3	3	36	71
Kundfordringar, finansiella fordringar och övriga fordringar	6 381	6 022	–	–	–	–	6 381	6 022
Likvida medel	2 728	5 676	–	–	–	–	2 728	5 676
Totalt	**9 109**	**11 698**	**33**	**68**	**3**	**3**	**9 145**	**11 769**

Finansiella skulder,	Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		Skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen		Derivat som används för säkringsändamål		Totalt	
Mkr	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Upplåning	6 597	4 510	–	–	–	–	6 597	4 510
Derivatinstrument	–	–	60	106	–	31	60	137
Leasingskulder	1 479	1 314	–	–	–	–	1 479	1 314
Villkorade köpeskillingar	–	–	498	571	–	–	498	571
Leverantörsskulder och övriga finansiella skulder	2 882	2 764	–	–	–	–	2 882	2 764
Totalt	**10 958**	**8 588**	**558**	**677**	**–**	**31**	**11 516**	**9 296**

Not 28 Finansiell riskhantering forts.

Valutafördelning utestående derivatinstrument i nominella belopp, Mkr

	2023	2022
AUD	17	-
CHF	3	17
CNY	603	492
CZK	15	67
DKK	2	74
EUR	1 181	588
GBP	32	50
HKD	230	-
JPY	57	79
NOK	10	24
PLN	56	89
SGD	-	16
USD	427	107
ZAR	14	20
Totalt	2 647	1 623

Förfallostruktur utestående derivatinstrument 2023, Mkr

	2024	2025	2026	2027	2028	Totalt
Räntederivat	-	-	-	-	-	-
Valutaderivat	2 647	-	-	-	-	2 647
Totalt	**2 647**	-	-	-	-	**2 647**

Tabellen avser nettoflöden

Förfallostruktur utestående derivatinstrument 2022, Mkr

	2023	2024	2025	2026	2027	Totalt
Räntederivat	-	-	-	-	-	-
Valutaderivat	1 623	-	-	-	-	1 623
Totalt	**1 623**	-	-	-	-	**1 623**

Tabellen avser nettoflöden

Kassaflödessäkringsreserv

Tabellen nedan visar hur respektive komponent i koncernens kassaflödessäkringsreserv har förändrats under året.

	Valutaterminer	Ränteswappar	Totalt
Ingående balans 2022	**-6**	**-3**	**-9**
Förändring i verkligt värde på säkrings-instrument redovisade i övrigt totalresultat	-27	0	-27
Omklassificering till resultaträkningen	8	4	12
Uppskjuten skatt	4	-1	3
Utgående balans 2022	**-21**	**0**	**-21**
Ingående balans 2023	**-21**	-	**-21**
Förändring i verkligt värde på säkrings-instrument redovisade i övrigt totalresultat	3	-	3
Omklassificering till resultaträkningen	27	-	27
Uppskjuten skatt	-6	-	-6
Utgående balans 2023	**3**	-	3

Not 28 Finansiell riskhantering forts.

Derivatinstrument – valutaterminer

Valutaterminerna i de största valutaparen påverkar koncernens finansiella ställning och resultat enligt följande:

Derivatinstrument – valutaterminer CNY/SEK Mkr	2023	2022
Redovisat belopp (fordran/skuld(-))	-15	15
Nominellt belopp MCNY	427	327
Förfallodag	jan 2024–mar 2024	jan 2023–dec 2023
Säkringskvot	1:1	1:1
Förändring i diskonterad terminskurs för utestående säkringsinstrument sedan 1 januari	-15	15
Värdeförändring av den säkrade posten för att avgöra effektivitet	15	-15
Vägda genomsnittet för terminskurser vid utgången av året (inklusive terminspunkter)	1,45	1,46

Derivatinstrument – valutaterminer EUR/SEK Mkr	2023	2022
Redovisat belopp (fordran/skuld(-))	-15	-45
Nominellt belopp MEUR	106	53
Förfallodag	jan 2024–jun 2024	jan 2023–jun 2024
Säkringskvot	1:1	1:1
Förändring i diskonterad terminskurs för utestående säkringsinstrument sedan 1 januari	-12	-45
Värdeförändring av den säkrade posten för att avgöra effektivitet	12	45
Vägda genomsnittet för terminskurser vid utgången av året (inklusive terminspunkter)	11,23	11,98

Derivatinstrument – valutaterminer USD/SEK Mkr	2023	2022
Redovisat belopp (fordran/skuld(-))	10	-32
Nominellt belopp MUSD	43	15
Förfallodag	jan 2024–jun 2024	jan 2023–jun 2024
Säkringskvot	1:1	1:1
Förändring i diskonterad terminskurs för utestående säkringsinstrument sedan 1 januari	9	-32
Värdeförändring av den säkrade posten för att avgöra effektivitet	-9	32
Vägda genomsnittet för terminskurser vid utgången av året (inklusive terminspunkter)	10,24	13,02

NOT 29 Personalkostnader

	2023			2022		
Mkr	Styrelse och VD	Övriga	Totalt	Styrelse och VD	Övriga	Totalt
Löner och ersättningar	-228	-9 603	-9 831	-243	-8 325	-8 568
Sociala kostnader	-39	-1 472	-1 511	-44	-1 274	-1 319
Pensionskostnader	-19	-436	-455	-22	-383	-405
Totalt	**-286**	**-11 511**	**-11 797**	**-309**	**-9 982**	**-10 291**

Ersättningar och övriga förmåner under 2023

		Fast ersättning		Rörlig ersättning			
Tkr	Styrelse-arvode[1]	Fast lön	Övriga förmåner	Kortsiktig rörlig ersättning	Långsiktig rörlig ersättning	Pensions-kostnad	Totalt
Styrelsens ordförande	-1 728	-	-	-	-	-	-1 728
Styrelseledamöter	-6 035	-	-	-	-	-	-6 035
Mattias Perjos, VD och koncernchef	-	-25 915	-498	-5 944	-3 847	-10 184	-46 388
Andra ledande befattningshavare (10 personer)	-	-38 283	-2 655	-8 431	-3 377	-6 968	-59 714
Totalt	**-7 763**	**-64 198**	**-3 153**	**-14 375**	**-7 224**	**-17 152**	**-113 865**

1) Inklusive ersättning för arbete i styrelseutskott.

Ersättningar och övriga förmåner under 2022

		Fast ersättning		Rörlig ersättning				
Tkr	Styrelse-arvode[1]	Fast lön	Övriga förmåner	Kortsiktig rörlig ersättning	Långsiktig rörlig ersättning	Pensions-kostnad	Övriga ersättningar	Totalt
Styrelsens ordförande	-1 670	-	-	-	-	-	-	-1 670
Styrelseledamöter	-5 686	-	-	-	-	-	-	-5 686
Mattias Perjos, VD och koncernchef	-	-27 781	-428	-1 305	-3 939	-9 792	-	-43 245
Andra ledande befattningshavare (10 personer)	-	-32 917	-3 112	-1 616	-809	-7 296	-5 408	-51 158
Totalt	**-7 356**	**-60 698**	**-3 540**	**-2 921**	**-4 748**	**-17 088**	**-5 408**	**-101 759**

1) Inklusive ersättning för arbete i styrelseutskott.

Kommentarer till tabellen ersättningar och övriga förmåner

- Andra ledande befattningshavare avser ersättningar till medlemmar i koncernledningen andra än VD. Exklusive VD bestod koncernledningen av 10 personer vid årets utgång. Endast ersättningar som uppburits i egenskap av medlem av koncernledningen inkluderas i redovisade belopp, vilka innefattar kostnader för personer som under året tillkommit och lämnat koncernledningen.
- För upplysning om styrelsearvode för respektive ledamot hänvisas till sidorna 34–35.
- Fast lön avser grundlön inklusive semestertillägg.
- Övriga förmåner avser förmåner såsom tjänstebil, sjukvårdsförsäkring m.m.
- Kortsiktig rörlig ersättning avser bonus som belöper på verksamhetsåret 2023 och vilken utbetalas under 2024.
- Långsiktig rörlig ersättning avser intjänat belopp avseende ett långsiktigt bonusprogram för perioden 2021–2023, vilket kommer att utbetalas under 2024.
- Övriga ersättningar avser främst avgångsvederlag och uppsägningslöner enligt avtal.

Not 29 Personalkostnader forts.

Ersättning till ledande befattningshavare

Årsstämman 2023 beslutade om riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare, vilka återfinns på sidorna 56–58. Getinge har tillämpat de av stämman beslutade riktlinjerna på följande sätt:

Principer: Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämmans beslut. Arbetstagarrepresentanter erhåller ej styrelsearvode. Ersättning till VD och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension. Med andra ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med VD utgör koncernledningen. För koncernledningens sammansättning, se sidorna 38–39. Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning ska stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet. För VD är den årliga rörliga ersättningen maximerad till 80 % av grundlönen. För andra ledande befattningshavare är den årliga rörliga ersättningsdelen maximerad till mellan 60 och 90 % av grundlönen.

Årlig rörlig ersättning: Den rörliga ersättningen för ledande befattningshavare baseras på prestationsmål uppställda av styrelsen och i syfte att främja bolagets utveckling. Samtliga medlemmar i koncernledningen har identiska mål. För verksamhetsåret 2023 var målen relaterade till resultat, organisk volymtillväxt, arbetande kapital och kassaflöde samt hållbarhet.

Rörlig långsiktig ersättning: Utöver grundlön och ovan årlig rörlig ersättning kan ledande befattningshavare erhålla en rörlig långsiktig bonus som belönar och främjar bolagets långsiktiga värdeskapande. Intjäningsperioden för denna bonus ska vara minst tre verksamhetsår och bonusen ska vara maximerad till 100 % av grundlönen. Därutöver gäller för VD en begränsningsregel avseende utbetalningen av rörlig långsiktig ersättning genom att utbetalning av den årliga rörliga ersättningen och rörlig långsiktig ersättning tillsammans inte ska få överskrida 100 % av grundlön. Den del av långsiktig rörlig ersättning som inte kan utbetalas på grund av begränsningsregeln kommer att kunna utbetalas kommande år eller senare i den mån begränsningsregeln inte överskrids för det aktuella året.

Pensioner: VD har pensionsrätt från 62 års ålder. Pensionslösningen är premiebestämd och pensionspremierna uppgår till 40 % av den fasta grundlönen. Rörlig kontantersättning är inte pensionsgrundande. För andra ledande befattningshavare är pensionsåldern 65 år förutom för en befattningshavare, där pensionsåldern är 62 år i enlighet med lokala regler i det land där personen är bosatt. Samtliga pensionsförmåner är oantastbara, det vill säga ej villkorade av framtida anställning.

Uppsägningslön: Om VD säger upp sig gäller en uppsägningstid om lägst sex månader. Vid uppsägning från bolagets sida äger VD rätt till lön under en uppsägningstid motsvarande ett år. Uppsägningslönen avräknas ej mot andra inkomster. Efter uppsägningstidens slut utgår ett avgångsvederlag motsvarande en årslön. Från avgångsvederlaget har bolaget rätt att avräkna inkomster som VD kan komma att uppbära från annan anställning eller förvärvsverksamhet. Vid uppsägning av övriga ledande befattningshavare föreligger rätt till lön under en uppsägningstid om sex månader och högst ett år.

Getinges kostnader för ersättningar till koncernledningen: Kostnaderna för den totala ersättningen till koncernledningen uppgick till 170 Mkr och avsåg grundlön, rörlig kort- och långfristig ersättning, övriga förmåner och ersättningar för pensioner. Beloppet inkluderar också sociala avgifter på löner och förmåner samt särskild löneskatt på pensioner.

Beredning- och beslutsprocess: Ersättningsutskottet har under året givit styrelsen rekommendationer gällande principer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen har diskuterat ersättningsutskottets förslag och fattat beslut med ledning av utskottets rekommendationer. Ersättningar till VD för verksamhetsåret 2023 har beslutats av styrelsen utifrån ersättningsutskottets rekommendation. Ersättningar till andra ledande befattningshavare har beslutats av ersättningsutskottet efter VD's rekommendation och i samråd med styrelsens ordförande.

NOT 30 Medelantalet anställda

	2023				2022			
Per land	Män	Kvinnor	Annat	Totalt	Män	Kvinnor	Annat	Totalt
Australien	125	69	1	195	135	84	–	219
Belgien	55	12	–	67	56	13	–	69
Brasilien	55	40	–	95	57	43	–	101
Colombia	20	14	1	34	19	13	1	32
Danmark	103	45	2	150	97	43	2	142
Finland	29	10	1	40	28	9	2	38
Frankrike	697	503	–	1 200	684	486	–	1 169
Förenade Arabemiraten	53	23	–	76	52	24	–	76
Hongkong	33	26	–	59	33	27	–	60
Indien	202	52	–	253	200	44	–	243
Irland	14	1	–	15	12	2	–	14
Italien	101	38	–	139	100	35	–	136
Japan	174	56	–	231	171	61	–	232
Kanada	82	41	–	124	82	40	–	121
Kina	395	195	–	591	393	189	–	582
Mexiko	24	16	–	39	28	20	1	49
Nederländerna	193	62	–	255	198	57	–	255
Norge	25	8	–	33	25	5	–	30
Nya Zeeland	11	5	–	16	–	–	–	–
Polen	229	406	–	635	233	381	–	614

	2023				2022			
Per land	Män	Kvinnor	Annat	Totalt	Män	Kvinnor	Annat	Totalt
Portugal	17	7	–	24	16	6	–	22
Ryssland	19	17	–	35	30	26	–	56
Schweiz	42	7	1	50	41	7	–	47
Serbien	5	3	–	8	5	4	–	9
Singapore	52	32	–	84	50	34	–	84
Spanien	86	35	–	121	81	36	1	118
Storbritannien	232	92	–	324	230	90	–	320
Sverige	893	360	2	1 255	893	334	3	1 231
Sydafrika	5	12	–	17	6	11	–	16
Sydkorea	7	8	–	15	7	7	–	14
Taiwan	18	17	–	35	17	18	–	35
Thailand	86	49	–	135	88	51	–	139
Tjeckien	32	13	–	44	32	11	–	44
Turkiet	204	272	–	476	206	263	–	468
Tyskland	1 115	611	–	1 726	1 144	622	1	1 766
Ukraina	–	1	–	1	–	1	–	1
USA	1 559	1 030	1	2 589	1 465	932	1	2 397
Vietnam	3	1	–	4	3	1	–	4
Österrike	34	3	–	36	35	2	–	36
Totalt medelantal anställda	**7 027**	**4 190**	**9**	**11 226**	**6 947**	**4 031**	**11**	**10 989**

Fördelning ledande befattningshavare och styrelseledamöter per balansdagen i %	2023	2022
Kvinnor:		
Styrelseledamöter i moderbolaget	27 %	27 %
Andra personer i företagets ledning inkl. VD	45 %	45 %
Män:		
Styrelseledamöter i moderbolaget	73 %	73 %
Andra personer i företagets ledning inkl. VD	55 %	55 %

NOT 31 Statliga stöd

Redovisningsprincip

Statliga stöd redovisas till verkligt värde när det föreligger rimlig säkerhet att stödet kommer att erhållas och de villkor som är förknippade med stödet kommer att uppfyllas. Statliga stöd som gäller kostnader redovisas i resultaträkningen som en kostnadsreduktion i samma period som de kostnader stödet avser har redovisats. Om erhållna stöd inte avser en specifik kostnad redovisas stödet som en intäkt i posten övriga rörelseintäkter. Statliga stöd relaterade till köp av tillgångar reducerar tillgångens redovisade värde. Sådana stöd påverkar det redovisade resultatet under tillgångens nyttjandeperiod genom lägre avskrivningar.

Erhållna statliga stöd	2023	2022
Mottagna	66	69
Återbetalda	–	–
Totalt	**66**	**69**

Statliga stöd har redovisats i resultaträkningen inom:	2023	2022
Övriga rörelseintäkter	27	50
Övriga rörelsekostnader	–	0
Reduktion av de kostnader bidragen avsåg	17	6
Totalt	**44**	**56**

Erhållna stöd som har reducerat det redovisade värdet på de tillgångar som bidragen var relaterade till uppgick till 22 Mkr (13).

NOT 32 Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalysen

Likvida medel, Mkr	2023	2022
Placeringar	60	0
Kassa och bank	2 669	5 675
Totalt	**2 728**	**5 676**

Övriga icke kassaflödespåverkande poster, Mkr	2023	2022
Vinst(-)/förlust(+) vid avyttring/utrangering av anläggningstillgångar	19	11
Övrigt	16	-
Totalt	**35**	**11**

Erhållna och erlagda räntor, Mkr	2023	2022
Erhållna räntor	125	51
Erlagda räntor	-425	-185
Totalt	**-300**	**-133**

NOT 33 Transaktioner med närstående

Transaktioner mellan Getinge AB (publ) och dess dotterbolag, vilka är närstående bolag till Getinge AB (publ), har elimínerats i koncernredovisningen. Vid leverans av produkter och tjänster mellan koncernbolag tillämpas affärsmässiga villkor och marknadsprissättning. Ingen styrelseledamot eller ledande befattningshavare har eller har haft någon direkt eller indirekt delaktighet i några affärstransaktioner mellan sig och bolaget, som är eller var ovanliga till sin karaktär med avseende på villkoren.

Efter utdelningen av Arjo i december 2017 har Getinge haft normala affärsmässiga transaktioner med Arjo rörande försäljning och inköp av varor och tjänster. Utöver ovanstående har inga väsentliga transaktioner med närstående ägt rum. Ersättningar och förmåner till ledande befattningshavare och styrelseledamöter redovisas i not 29.

NOT 34 Händelser efter rapportperiodens utgång

Utöver vad som framgår nedan har inga väsentliga händelser inträffat efter rapportperiodens utgång.

Agneta Palmér tillträder som CFO

Lars Sandström lämnar positionen som Getinges CFO den 31 mars 2024 för en ny möjlighet utanför bolaget. Han efterträds den 1 april 2024 av Agneta Palmér, som arbetat på Getinge sedan 2018, senast i rollen som Executive Vice President Operational Services och medlem i ledningsgruppen. Dessförinnan var Agneta Palmér Vice President Corporate Control på Getinge och hon har tidigare haft liknande roller på AB Volvo.

Resultaträkning för moderbolaget

Mkr	Not	2023	2022
Nettoomsättning		246	187
Administrationskostnader	2, 15, 16	-373	-336
Rörelseresultat		**-127**	**-149**
Resultat från andelar i koncernföretag	5	2 549	3 512
Ränteintäkter och övriga liknande intäkter	6	38	13
Räntekostnader och övriga liknande kostnader	6	-260	-130
Resultat efter finansiella poster		**2 200**	**3 246**
Bokslutsdispositioner	7	141	135
Skatt	8	-21	-17
Årets resultat		**2 320**	**3 364**

Rapport över totalresultatet för moderbolaget

Mkr	Not	2023	2022
Årets resultat		**2 320**	**3 364**
Övrigt totalresultat		-	-
Årets totalresultat		**2 320**	**3 364**

Balansräkning för moderbolaget

Mkr	Not	2023	2022
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	3	1	3
Materiella anläggningstillgångar	4	2	3
Andelar i koncernföretag	9	28 336	28 413
Uppskjuten skattefordran		97	97
Långfristiga fordringar hos koncernföretag		–	191
Summa anläggningstillgångar		**28 436**	**28 707**
Omsättningstillgångar			
Fordringar hos koncernföretag		1 102	357
Aktuella skattefordringar		7	7
Övriga fordringar		14	3
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		16	18
Likvida medel	11	1	1 671
Summa omsättningstillgångar		**1 140**	**2 056**
SUMMA TILLGÅNGAR		**29 576**	**30 763**

Mkr	Not	2023	2022
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	17		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		136	136
Reservfond		2 525	2 525
Fritt eget kapital			
Överkursfond		4 264	4 264
Balanserade vinstmedel		15 994	13 788
Årets resultat		2 320	3 364
Summa eget kapital		**25 239**	**24 077**
Långfristiga skulder			
Räntebärande långfristiga skulder	10, 11	3 470	2 544
Övriga avsättningar, långfristiga		17	16
Summa långfristiga skulder		**3 487**	**2 560**
Kortfristiga skulder			
Räntebärande kortfristiga lån	10	570	–
Leverantörsskulder		37	24
Skulder till koncernföretag		5	3 908
Övriga skulder		7	7
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	12	231	187
Summa kortfristiga skulder		**850**	**4 126**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**29 576**	**30 763**

Information om ställda säkerheter och eventualförpliktelser, se not 13.

Förändringar i eget kapital för moderbolaget

	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		
Mkr	Aktiekapital[1)]	Reservfond	Överkursfond	Balanserad vinst och årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2022	136	2 525	4 264	14 877	21 802
Årets totalresultat	–	–	–	3 364	3 364
Utdelning	–	–	–	-1 089	-1 089
Utgående balans per 31 december 2022	136	2 525	4 264	17 152	24 077
Ingående balans per 1 januari 2023	136	2 525	4 264	17 152	24 077
Årets totalresultat	–	–	–	2 320	2 320
Utdelning	–	–	–	-1 158	-1 158
Utgående balans per 31 december 2023	136	2 525	4 264	18 314	25 239

1) Aktiekapitalet fördelar sig på 18 217 200 A-aktier och 254 152 373 B-aktier. Varje aktie kvotvärde är 0,50 kronor och alla aktier har lika rätt till utdelning. En A-aktie ger 10 röster och en B-aktie ger en röst.

Kassaflödesanalys för moderbolaget

Mkr	Not	2023	2022
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-127	-149
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet		4	6
Inbetalda räntor och liknande intäkter		38	13
Erhållen utdelning		2 622	3 668
Utbetalda räntor och liknande kostnader		-239	-118
Betald skatt		-22	-18
Kassaflöde före förändringar av rörelsekapital		**2 276**	**3 403**
Förändringar av rörelsekapital			
Kortfristiga fordringar		-749	-81
Kortfristiga skulder		-3 867	-3 401
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**-2 340**	**-79**
Investeringsverksamheten			
Investeringar i dotterföretag		–	-225
Avyttringar andelar i dotterföretag		5	–
Återbetalning av aktieägartillskott		–	450
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**5**	**225**
Finansieringsverksamheten			
Upptagande av lån	11	1 500	1 374
Återbetalning av lån	11	-4	–
Förändringar långfristiga fordringar		191	-191
Utbetald utdelning		-1 158	-1 089
Erhållna koncernbidrag		136	102
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**665**	**195**
Årets kassaflöde		**-1 670**	**341**
Likvida medel vid årets början		1 671	1 330
Årets kassaflöde		-1 670	341
Likvida medel vid årets slut		**1**	**1 671**

NOT 1 Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning i enlighet med Årsredovisningslagen och Rådet för hållbarhets- och finansiell rapporterings rekommendation RFR 2, Redovisning för juridiska personer. Reglerna i RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU godkända IFRS/IAS regler och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag som ska göras från IFRS/IAS. Bestämmelserna enligt IFRS/IAS finns angivna i koncernredovisningens not 1 Redovisningsprinciper.

Moderbolaget tillämpar de redovisningsprinciper som finns angivna för koncernen med undantag av nedanstående:

Intäktsredovisning

Moderbolagets redovisade nettoomsättning avser försäljning av tjänster till koncernföretag. Intäkter redovisas när kontrollen har överförts till koncernföretaget vilket är när moderbolaget har utfört service och kostnad för utförandet uppstått så att mottagaren kan dra nytta av levererad service.

Ersättningar till anställda

Moderbolaget följer Tryggandelagen och föreskrifter från Finansinspektionen vid beräkning av förmånsbestämda pensionsplaner.

Finansiella derivatinstrument

För derivat tillämpas undantaget i RFR 2 avseende IFRS 9, dvs. finansiella instrument värderas och redovisas med utgångspunkt i anskaffningsvärden enligt ÅRL.

Aktier och andelar

Dotterbolag redovisas enligt anskaffningsmetoden, vilket innebär att i balansräkningen redovisas innehaven till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar och med tillägg för förvärvskostnader. Utdelningar från dotterbolag redovisas som utdelningsintäkter.

Koncernbidrag

Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition enligt alternativregeln i RFR 2.

Operationell leasing

Samtliga leasingavtal redovisas i moderbolaget som operationella leasingavtal.

NOT 2 Avskrivningar enligt plan

Mkr	2023	2022
Inventarier, verktyg och installationer	-1	-1
Immateriella tillgångar	-2	-5
Totalt	**-3**	**-6**

NOT 3 Immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar, Mkr	2023	2022
Ingående anskaffningsvärde	19	35
Försäljningar/utrangeringar	–	-16
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**19**	**19**
Ingående avskrivningar	-16	-27
Årets avskrivningar	-2	-5
Försäljningar/utrangeringar	–	16
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-18**	**-16**
Utgående redovisat värde	**1**	**3**

NOT 4 Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, verktyg och installationer, Mkr	2023	2022
Ingående anskaffningsvärde	9	9
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**9**	**9**
Ingående avskrivningar	-6	-5
Årets avskrivningar	-1	-1
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-7**	**-6**
Utgående redovisat värde	**2**	**3**

NOT 5 Resultat från andelar i koncernföretag

Mkr	2023	2022
Utdelning från koncernföretag	2 621	3 668
Nedskrivning av aktier i dotterbolag	-72	-156
Totalt	**2 549**	**3 512**

NOT 6 Finansiella poster

Ränteintäkter och övriga liknande intäkter

Mkr	2023	2022
Ränteintäkter från koncernföretag	10	2
Ränteintäkter	28	6
Valutakursvinster	–	5
Totalt	**38**	**13**

Räntekostnader och övriga liknande kostnader

Mkr	2023	2022
Räntekostnader till koncernföretag	-102	-95
Räntekostnader	-152	-34
Valutakursförluster	-5	–
Övrigt	-1	-1
Totalt	**-260**	**-130**

NOT 7 Bokslutsdispositioner

Mkr	2023	2022
Erhållna koncernbidrag	141	135
Totalt	**141**	**135**

NOT 8 Inkomstskatter

Mkr	2023	2022
Aktuell skatt	-22	-20
Uppskjuten skatt	1	3
Totalt	**-21**	**-17**

Sambandet mellan årets skattekostnad och redovisat resultat före skatt, Mkr:	**2023**	**2022**
Redovisat resultat före skatt	**2 341**	**3 381**
Skatt enligt gällande skattesats i Sverige (20,6 %)	-482	-697
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-61	-60
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	544	760
Utländsk skatt	-22	-20
Redovisad skattekostnad	**-21**	**-17**

NOT 9 Andelar i koncernföretag

Moderbolagets innehav	Säte	Svenskt org.nr	Antal andelar	Andel i %	Bokf värde 2023, Mkr	Bokf värde 2022, Mkr
Getinge Finance Holding AB	Göteborg	556473-1700	23 062 334	100	9 672	9 672
Getinge Sterilization AB	Halmstad	556031-2687	50 000	100	848	848
Getinge Business Support Services AB	Göteborg	556535-6317	1 000	100	1 031	1 031
Getinge Disinfection AB	Halmstad	556042-3393	25 000	100	118	118
Getinge Australia Pty Ltd	Australien		56 975	100	72	72
Getinge Danmark A/S	Danmark		10 000	100	41	41
Getinge IT Solutions ApS	Danmark		533 000	100	27	27
Getinge Finland Oy Ab	Finland		15	100	0	0
Getinge Infection Control SAS	Frankrike		1 666 712	85	698	698
Getinge/Castle International Ltd	Grekland		100	100	0	0
Getinge Treasury Ireland DAC	Irland		2	100	–	72
Getinge Norge AS	Norge		–	–	–	4
Neuromedica SA	Spanien		40 000	100	3	3
Getinge Shared Services Sp. z o.o.	Polen		60 600	100	29	29
Getinge Holding USA, Inc.	USA		10 000	100	15 542	15 542
Getinge Polska Sp. z o.o.	Polen		2 109	35	13	13
Getinge Group Japan KK	Japan		800	100	243	243
Summa bokfört värde					**28 336**	**28 413**

Moderbolagets innehav av aktier i dotterbolag utgör hela kapitalandelen av respektive bolag, vilket också motsvarar 100 procent av rösträtten om inget annat anges.

Dotterbolag i underkoncerner

Getingekoncernen är med sin verksamhet i många länder organiserad med underkoncerner i flera led, varför den legala strukturen inte enkelt låter sig avspeglas i en uppställning.

Nedan specificeras de koncernbolag som ägs direkt eller indirekt av Getinge AB. Ägarandelen är 100 % utom i de fall då ägarandelen anges inom parentes.

Sverige

- Getinge Business Support Services AB, 556535-6317, Göteborg
- Getinge Disinfection AB, 556042-3393, Halmstad
- Getinge Finance Holding AB, 556473-1700, Göteborg
- Getinge Global Sales and Service AB, 559421-7928, Göteborg
- Getinge International AB, 556547-8780, Halmstad
- Getinge Logistics AB, 556547-8798, Halmstad
- Getinge Sterilization AB, 556031-2687, Halmstad
- Getinge Sverige AB, 556509-9511, Halmstad
- Getinge Treasury AB, 556535-6309, Göteborg
- Maquet Critical Care AB, 556604-8731, Solna
- Maquet Nordic AB, 556648-1163, Solna

Australien

- Getinge Australia Pty Ltd

Belgien

- Getinge Belgium NV

Brasilien

- Getinge do Brasil Equipamentos Médicos Ltda

Colombia

- Getinge Colombia SAS

Danmark

- Getinge Cetrea A/S
- Getinge Danmark A/S
- Getinge IT Solutions ApS

Finland

- Getinge Finland Oy Ab
- Maquet Finland Oy

Not 9 Andelar i koncernföretag forts.

Frankrike
- Fluoptics SAS
- Getinge France SAS
- Getinge Infection Control SAS
- Getinge Life Science France SAS
- Intervascular SAS
- LTA Medical
- Maquet SAS

Förenade Arabemiraten
- Getinge Group Middle East FZ-LLC

Grekland
- Getinge/Castle International Ltd

Hongkong
- Getinge Group Hong Kong Ltd

Indien
- Atrium Medical India Pvt Ltd
- Getinge India Pvt Ltd
- Getinge Medical India Pvt Ltd

Indonesien
- PT Getinge Medical Indonesia

Irland
- Getinge Ireland Ltd.
- Getinge Treasury Ireland DAC
- Quadralene International Ltd.

Italien
- Getinge Italia Srl

Japan
- Getinge Group Japan KK

Kanada
- Getinge Canada Ltd

Kina
- Getinge (Shanghai) Trading Co., Ltd
- Maquet (Shanghai) Medical Equipment Co., Ltd
- Maquet (Suzhou) Co., Ltd

Mexiko
- Maquet Mexicana, S. de R.L. de C.V.

Nederländerna
- Applikon Biotechnology B.V.
- Getinge Holding Netherlands B.V.
- Getinge Netherlands B.V.
- Maquet Verwaltungs B.V.

Norge
- Getinge Norge AS

Polen
- Getinge IC Production Poland Sp. z o.o.
- Getinge Polska Sp. z o.o.
- Getinge Shared Services Sp. z o.o.

Portugal
- Getinge Group Portugal Unipessoal Lda

Ryssland
- Maquet LLC

Saudiarabien
- Getinge Regional Headquarter

Schweiz
- Getinge Schweiz AG

Serbien
- Getinge Group South East Europe d.o.o. Beograd

Singapore
- Getinge Singapore Pte. Ltd.
- Getinge South East Asia Pte. Ltd.

Spanien
- Getinge Group Spain SL
- Neuromedica SA

Storbritannien
- Biocleanse Ltd
- Bioclear Ltd
- Dentisan Ltd
- Getinge Holding Ltd
- Getinge IT Solutions Ltd
- Getinge Ltd
- Quadralene Holdings Ltd
- Quadralene Ltd
- Teknon Ltd

Sydafrika
- Maquet Southern Africa (Pty) Ltd

Sydkorea
- Getinge Medical Korea Co., Ltd

Taiwan
- Getinge Group Taiwan Co., Ltd.

Thailand
- Getinge (Thailand) Co., Ltd. (49 %)

Tjeckien
- Getinge Czech Republic, s.r.o.

Turkiet
- Getinge Medikal Sistemler San. Ve Tic. A.Ş.
- Getinge Stericool Medikal Aletler San. Ve Tic. A.Ş.
- Maquet Cardiopulmonary Medikal Teknik San.Tic.Ltd. Şti.

Tyskland
- Getinge Deutschland GmbH
- Getinge Financial Services GmbH
- Getinge Holding B.V. & Co KG
- Getinge Holding GmbH
- Getinge IT Solutions GmbH
- Getinge Vertriebs Holding GmbH
- Irasun GmbH
- Maquet Cardiopulmonary GmbH
- Maquet GmbH
- Maquet Medical Systems AG
- MediKomp GmbH
- Pulsion Medical Systems SE (94%)

Ukraina
- Maquet Ukraine LLC

USA
- AFx LLC
- Applikon Biotechnology Inc.
- Atrium Medical Corporation
- CardioThoracic Systems LLC
- Datascope Corp.
- Fluoptics Imaging Inc.
- Genisphere, Inc.
- Getinge Aseptic Solutions, LLC
- Getinge Group Logistics Americas, LLC
- Getinge Holding USA, Inc.
- Getinge Sourcing LLC
- Getinge USA Sales, LLC
- Healthmark Industries Co., Inc.
- High Purity New England Inc.,
- Lancer Sales USA Inc
- Lunatronic Incorporated
- Maquet Cardiovascular LLC
- Maquet Cardiovascular US Sales, LLC
- Origin Medsystems LLC
- Steritec Products Mfg. Co., Inc.
- Tails Clinical LLC
- Ultra Clean Systems Inc.

Vietnam
- Getinge Vietnam Company Ltd

Österrike
- Getinge Österreich GmbH

NOT 10 Räntebärande långfristiga skulder

Mkr	2023	2022
Obligationslån	3 470	2 544
Totalt	**3 470**	**2 544**

Samtliga lån förfaller till betalning inom sex år.

Räntebärande kortfristiga skulder

Mkr	2023	2022
Obligationslån	570	-
Totalt	**570**	**-**

NOT 11 Moderbolagets räntebärande nettoskuld

Mkr	2023	Förändring	2022
Räntebärande kortfristiga skulder	570	570	-
Räntebärande långfristiga skulder	3 470	926	2 544
Avgår likvida medel	-1	1 670	-1 671
Totalt	**4 039**	**3 166**	**873**

Mkr	Likvida medel	Räntebärande skulder	Summa
Nettoskuld per 1 januari 2022	**-1 330**	**1 170**	**-160**
Nettoskuldspåverkande kassaflöde	-341	1 374	1 033
Nettoskuld per 31 december 2022	**-1 671**	**2 544**	**873**
Nettoskuld per 1 januari 2023	**-1 671**	**2 544**	**873**
Nettoskuldspåverkande kassaflöde	1 670	1 496	3 166
Nettoskuld per 31 december 2023	**-1**	**4 040**	**4 039**

NOT 12 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Mkr	2023	2022
Löner	60	41
Sociala kostnader	123	108
Räntekostnader	34	13
Övrigt	14	25
Totalt	**231**	**187**

NOT 13 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

Ställda säkerheter

Moderbolaget har inga ställda säkerheter

Eventualförpliktelser, Mkr	2023	2022
Borgensförbindelser FPG/PRI	391	352
Övriga borgensförbindelser	2 457	2 736
Totalt	**2 848**	**3 088**

NOT 14 Medelantal anställda

	2023	2022
Män	38	39
Kvinnor	42	37
Totalt	**80**	**76**

Fördelning ledande befattningshavare per balansdagen	2023	2022
Kvinnor:		
Styrelseledamöter	3	3
Andra personer i företagets ledning inkl. VD	1	1
Män:		
Styrelseledamöter	8	8
Andra personer i företagets ledning inkl. VD	3	3

NOT 15 Personalkostnader

2023, Mkr	Styrelse och VD	Övriga	Totalt
Löner och ersättningar	-44	-102	-146
Sociala kostnader	-16	-41	-57
Pensionskostnader	-10	-20	-30
Totalt	**-70**	**-163**	**-233**

2022, Mkr	Styrelse och VD	Övriga	Totalt
Löner och ersättningar	-41	-76	-117
Sociala kostnader	-15	-33	-48
Pensionskostnader	-10	-24	-34
Totalt	**-66**	**-133**	**-199**

NOT 16 Revision

Arvode till PwC, Mkr	2023	2022
Revisionsuppdraget	-9	-9
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-1	-1
Övriga tjänster	-11	-2
Totalt	**-21**	**-12**

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (PwC) innehar revisionsuppdraget för moderbolaget. Med revisionsuppdrag avses revision av de finansiella rapporterna och räkenskaperna samt annan lagstadgad revision. Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget inkluderar översiktlig granskning av hållbarhetsredovisning och kvartalsrapport. Övriga tjänster avsåg främst tjänster i samband med förvärv. Av övriga tjänster var 0 Mkr (-) hänförliga till det registrerade revisionsföretaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB.

NOT 17 Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande stående fritt eget kapital i moderbolaget, Mkr:	
Överkursfond	4 264
Balanserade vinstmedel	15 995
Årets resultat	2 320
Totalt	**22 579**

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att utdelning till aktieägarna lämnas med 4,40 kr per aktie	1 198
i ny räkning överföres	21 381
Totalt	**22 579**

NOT 18 Händelser efter rapportperiodens utgång

Utöver vad som framgår nedan har inga väsentliga händelser inträffat efter rapportperiodens utgång.

Agneta Palmér tillträder som CFO

Lars Sandström lämnar positionen som Getinges CFO den 31 mars 2024 för en ny möjlighet utanför bolaget. Han efterträds den 1 april 2024 av Agneta Palmér, som arbetat på Getinge sedan 2018, senast i rollen som Executive Vice President Operational Services och medlem i ledningsgruppen. Dessförinnan var Agneta Palmér Vice President Corporate Control på Getinge och hon har tidigare haft liknande roller på AB Volvo.

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Getinge AB (publ), org.nr 556408-5032

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Getinge AB (publ) för år 2023. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 50–117 i detta dokument med undantag av Ersättningsrapporten på sidorna 59–62.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapporteringen som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Särskilt betydelsefullt område	Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

Nedskrivningsprövning av immateriella tillgångar

Hänvisning till not 12 i årsredovisningen.

Goodwill och övriga immateriella tillgångar utgör en väsentlig del av Getinges balansräkning. Bolaget gör årligen en prövning av tillgångarnas värde vilken baseras på beräkning av diskonterat framtida kassaflöde för de kassagenererande enheter där goodwill och övriga immateriella tillgångar redovisas.

Nedskrivningstestet baseras på en hög grad av bedömningar och antaganden om framtida kassaflöden. Av not 12 framgår hur bolaget gjort sin bedömning, en redogörelse av viktiga antaganden samt känslighetsanalyser. De antaganden som har störst påverkan på testet är tillväxttakten och kostnadsutvecklingen samt diskonteringsränta (kapitalkostnad).

Det framgår av bolagets upplysningar att inget nedskrivningsbehov har identifierats baserat på de antaganden som gjorts.

I vår revision har vi bedömt den beräkningsmodell som bolaget använt.

Vi har stämt av och kritiskt granskat viktiga antaganden mot bolagets prognoser och strategiska planer per affärsområde. Vi har analyserat hur väl tidigare års antaganden har uppnåtts samt analyserat eventuella justeringar som har skett av antaganden från tidigare år, som en följd av utvecklingen av verksamheten samt externa faktorer.

Vi har testat känsligheten av de viktigaste antagandena för att bedöma risken för att ett nedskrivningsbehov skulle uppstå.

Vi har i vår granskning beaktat och utvärderat de förvärv som bolaget har genomfört under året.

Vi har även bedömt riktigheten i de upplysningar som framgår i årsredovisningen.

Intäktsredovisning

Hänvisning till not 2, 15 och 24 i årsredovisningen.

Koncernens försäljning omfattar försäljning av produkter och tjänster. Försäljning sker huvudsakligen via koncernens säljorganisation.

Intäktsredovisning utgör ett väsentligt område för vår revision givet dess relevans för koncernens finansiella rapporter. Särskild vikt läggs vid att redovisade intäkter representerar valida försäljningstransaktioner i enlighet med regelverk.

Koncernen har rutiner och riktlinjer för att säkerställa att intäktsredovisning sker i enlighet med koncernens redovisningsprinciper.

I vår revision har vi utvärderat att koncernens redovisningsprinciper överensstämmer med IFRS. Vi har vidare utvärderat relevanta delar av centrala och lokala system och processer för försäljningsprocessen.

Vår revision omfattar bland annat granskning av ett urval av redovisade intäktstransaktioner i lokala bolag mot underliggande dokumentation såsom kundavtal, försäljningsorders, leveransdokumentation, kundfakturor, avstämning mot prislistor samt att inhämta kundfakturabekräftelser från kunder alternativt eller i kombination med verifiering mot betalning.

Vi har med stöd av dataanalys utvärderat manuella bokföringstransaktioner samt specifikt förekomsten av justeringar avseende intäktsredovisningen.

Vi har även bedömt riktigheten i de upplysningar avseende avtalstillgångar respektive avtalsskulder som framgår i årsredovisningen.

Redovisning av avsättningar för legala exponeringar

Hänvisning till not 22 och 26 i årsredovisningen.

Bedömningen av avsättningar eller eventualförpliktelser för legala exponeringar kopplat till tvister och ersättningsanspråk från andra utredningar är ett väsentligt område för koncernens finansiella rapporter. Bedömning av erforderliga avsättningar för legala exponeringar är normalt förenade med hög grad av osäkerhet och subjektivitet.

Under året har förlikning av tidigare års skadeståndskrav avseende kirurgiska nätimplantat reglerats.

Förhandlingar med den federala myndigheten för intern kontroll, transparens och anti-korruption, Comptroller General of the Union (CGU) kopplat till tidigare år. Som framgår i not 26, kan det inte uteslutas att eventuella ytterligare överenskommelser med myndigheter kan ha materiell inverkan på Getinges finansiella resultat och ställning, men går i dagsläget inte att uppskatta varken till belopp eller tidpunkt.

I vår revision har vi särskilt fokuserat vår granskning på bedömningen av avsättning och upplysningar avseende pågående utredningar.

Vi har tagit del av företagsledningens beräkningar och bedömningar av de legala exponeringarna samt inhämtat uttalande från externa legala rådgivare i relevanta ärenden. Vi har bedömt rimligheten i företagsledningens bedömningar av erforderliga avsättningar med beaktande av informationen från legala rådgivare.

Vi har även bedömt riktigheten i de upplysningar som framgår i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–27 respektive 164–180, i Ersättningsrapporten på sidorna 59–62 samt i Hållbarhetsredovisningen på sidorna 122–162. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Getinge AB (publ) för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- Företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- På något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordning.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Getinge AB (publ) för år 2023.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalanden

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Getinge AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns.

Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef- rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen.

Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och eget kapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

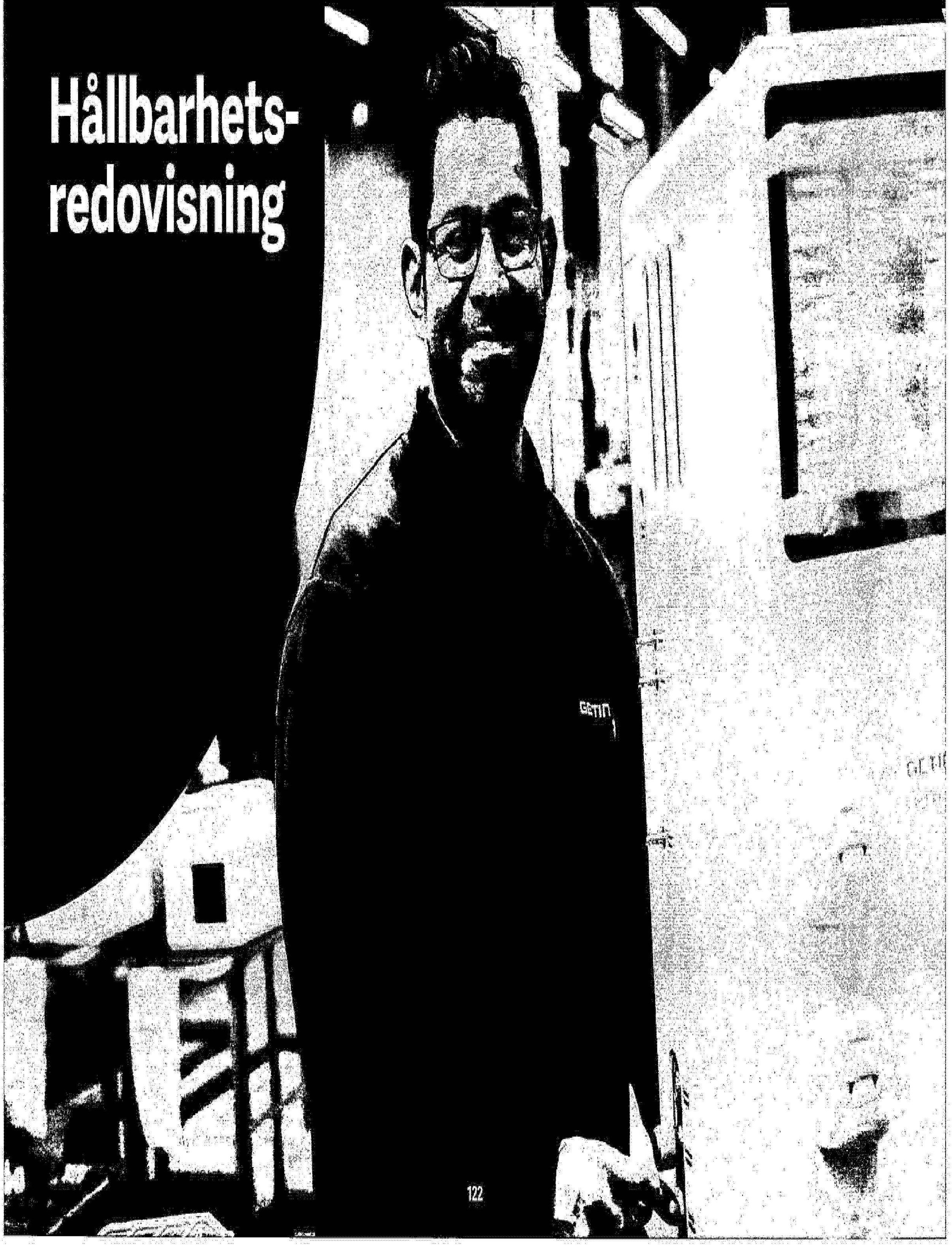
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB utsågs till Getinge ABs (publ) revisor av bolagsstämman den 26 april 2023 och har varit bolagets revisor sedan 17 april 2008.

Göteborg den 26 mars 2024
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Peter Nyllinge
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Karin Olsson
Auktoriserad revisor

Hållbarhets-redovisning



Om redovisningen

Innehåll

123 Om redovisningen
124 Hållbarhet hos Getinge
125 Väsentlighetsanalys
128 Mål och resultat 2023
130 Hållbarhetsstyrning
132 Kvalitetsfokus och ansvarsfullt företagande
138 Engagerade medarbetare
145 Hållbara innovationer för bättre vård
151 Företagssamarbeten
152 FN:s globala mål för hållbar utveckling (SDG)
153 EU Taxonomin
157 Redovisningsprinciper
159 GRI innehållsförteckning
163 Revisors rapport över översiktlig granskning av Getinge AB:s hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Getinges hållbarhetsredovisning avrapporteras utifrån bolagets hållbarhetsansats med tre fokusområden: kvalitetsfokus och ansvarsfullt företagande, engagerade medarbetare samt hållbara innovationer för bättre vård. Dessa områden representerar väsentliga områden där Getinge har störst inverkan på ekonomi, miljö och människor, inklusive mänskliga rättigheter.

Getinge AB:s årsredovisning 2023, innefattande hållbarhetsredovisning, lämnas av styrelsen och beskriver företagets övergripande mål och strategi för hållbarhet samt årets resultat. Getinges hållbarhetsredovisning för 2023 har upprättats i enlighet med GRI Standards för perioden 1 januari – 31 december 2023 och har översiktligt granskats av bolagets revisor. Redovisningen publiceras 27 mars 2024.

Hållbarhetsredovisningen omfattar samtliga dotterbolag i koncernen (se lista över dotterbolag på sidorna 113–114 som endast innehåller bolag där Getinge äger mer än 50 %). All information är inte tillgänglig för samtliga nyligen förvärvade bolag. Information om utsläpp, energiförbrukning och hälsa och säkerhet omfattar inte följande nyligen förvärvade företag: Healthmark och High Purity New England. Information om utsläpp och energiförbrukning omfattar inte följande bolag: Quadralene, Ultra Clean samt Fluoptics. Rapporteringsmetoden för alla väsentliga områden och upplysningar är konsekvent för alla dotterbolag. Getinges redovisningscykel är årlig. Samtliga nyligen förvärvade bolag förväntas starta rapportering enligt Getinges rapporteringsmanual senast 24 månader efter uppköpsdatum.

I 2023 har följande omarbetningar av information från rapporteringsperioden 2022 gjorts:
Scope 1: Utsläpp från gas. Re-klassificering gjord avseende klimatneutral gas.
GRI 305-2 Utsläpp från kontor: felberäkning föregående år.
Online-kundutbildningar: felberäkning föregående år.

Hållbarhetsredovisningen inkluderar även den lagstadgade hållbarhetsrapporten för 2023, i enlighet med årsredovisningslagen, och består av följande sidor:
Om Getinge: sidorna 2, 51
Affärsstrategi: sidorna 10–27
Styrning: sidorna 28–49, 130–131
Hantering av affärsrisker: sidorna 124, 132–139, 141–143, 147, 150
Anti-korruption: sidorna 133–136
Miljö: sidorna 146–150
Medarbetare: sidorna 138–144
Mänskliga rättigheter: sidorna 133–137
Sociala aspekter: sidorna 151–152
EU Taxonomin: sidorna 153–156
Mångfaldspolicy i styrelsen: sidan 31

Översiktlig granskning av hållbarhetsredovisningen

År 2023 har bolagets externa revisor fått i uppdrag att utföra en översiktlig granskning av hållbarhetsredovisningen. Relationen mellan Getinge och den valda externa revisorn, beskrivs på sidan 36.

Granskningen har utförts i enlighet med International Standard on Assurance Engagements, ISAE 3000, se sidan 163 för mer information. Granskningen syftar till att revisorn uttalar sig om huruvida något har kommit till revisorns kännedom som får revisorn att anse att informationen i hållbarhetsredovisningen inte har, i allt väsentligt, upprättats i enlighet med lämpliga kriterier och bolagets egna redovisningsprinciper. Lämpliga kriterier för hållbarhetsredovisningen utgörs av GRI:s standards för hållbarhetsrapportering och Getinges egna kriterier.

Kontakt hållbarhetsredovisning:

Catarina Paulson, Head of Corporate Sustainability

Hållbarhet hos Getinge

Inledning

Som ett globalt medtechbolag är Getinges sociala påverkan stor, då verksamheten går ut på att förbättra och rädda människors liv. Getinge existerar för att göra livräddande teknologi tillgänglig för fler människor. En växande och åldrande befolkning samt stora klimatförändringar sätter ökad press på ekonomiska-, mänskliga- och naturresurser inom hälso- och sjukvården och medtech-industrin. Företaget strävar efter att minimera sin påverkan på människor och miljön och de samhällen där det verkar.

Getinge har under 2023 reviderat sin hållbarhetsansats med målet att bidra till en framtid med bättre, effektivare och mer tillgänglig hälso- och sjukvård. Kvalitetsfokus och ansvarsfullt företagande samt att ha engagerade medarbetare utgör ryggraden i den nya ansatsen. Hållbara innovationer för bättre hälsa är den drivande kraften och leder vägen för Getinges hållbarhetsarbete.

Kvalitetsfokus och ansvarsfullt företagande

Kvalitet är företagets huvudfokus, då kvalitetsarbetet påverkar många viktiga aspekter så som hållbarhet, kliniska resultat, patientsäkerhet och produktivitet. Genom att fokusera på hög kvalitet i produkterna kan Getinge minimera risker för produktfel och maximera patientsäkerheten. Produkter av hög kvalitet har ofta längre livscykler och kräver färre reparationer eller ersättningar. Detta bidrar till att minska avfall och resursanvändning över tid. Getinge strävar efter att säkerställa en genomgående kvalitetskultur genom att etablera en kvalitetsmedvetenhet och driva ett systematiskt och ändamålsenligt kvalitetssystem. Företaget arbetar med att kontinuerligt stärka kvalitetskulturen för att öka kundnöjdhet, patient- och användarsäkerhet, minimera affärsrisker och verka för en lärande organisation.

På Getinge betyder ansvarsfullt företagande att göra det rätta, att våga säga ifrån när något inte är rätt och att ta tag i problem på ett respektfullt och transparent sätt genom hela värdekedjan. Företaget arbetar ständigt för att säkerställa att affärsverksamheten sköts på ett etiskt och ansvarsfullt sätt. Syftet med arbetet med etik och regelefterlevnad är att säkerställa att alla beslut som tas är välinformerade, balanserade och kan stå emot granskning även i framtiden. Samarbetet med leverantörer är en viktig del av arbetet för att minska hållbarhetsrelaterade risker i hela värdekedjan.

Engagerade medarbetare

Getinge strävar efter att skapa en dynamisk organisation med engagerade medarbetare som tillsammans utvecklar företaget. Getinge arbetar aktivt för att skapa förutsättningar för en hälsosam och säker arbetsmiljö samt främjar lärande och framtida utveckling. Företaget arbetar kontinuerligt med att förbättra mångfald och säkerställa inkludering och rättvisa.

Hållbara innovationer för bättre vård

Behovet av att göra mer med färre resurser och skapa ett mer hållbart hälso- och sjukvårdssystem är större än någonsin. I den nya hållbarhetsansatsen riktas därför fokus mot kunderbjudandet och hur det kan göras mer hållbart. I syfte att minska resursanvändning jobbar företaget med att implementera processer för EcoDesign i utvecklingsfasen, utforska cirkulära affärsmodeller samt minska användningen av vatten och energi i produktionen och att minimera och återvinna avfall. Företagets klimatpåverkan är ett annat fokusområde. År 2023 har Getinges kortsiktiga och långsiktiga mål för nettonollutsläpp fram till 2050 godkänts av Science Based Targets-initiativet (SBTi).

Höjdpunkter 2023

72 %
indexnivå för förbättrad kundkvalitet (mål över 70 %)

67 %
av energin i produktionen på global nivå kommer från förnyelsebara källor

4 av 6
av Getinges största marknadsbolag leds av kvinnor (Kina, USA, Japan och Storbritannien)

Väsentlighetsanalys

Innehållet i hållbarhetsredovisningen 2023 baseras på de väsentliga hållbarhetsområden för Getinge som fastställts genom tidigare genomförda väsentlighets- och omvärldsanalyser beskrivna nedan. Väsentlighetsanalysen säkerställer att hållbarhetsstrategin och hållbarhetsmålen samt bolagets rapportering fokuserar på de områden där Getinge har stor påverkan på människor och miljön och på det som är viktigt för interna och externa intressenter. Väsentlighetsanalysen och resultatet från denna omfattar alla delar av organisationen, koncernföretagen och Getinges medarbetare. Processen för att fastställa dessa områden omfattade fyra steg:

Steg 1: Förstå påverkan i relation till affärskontext

Getinge är en global organisation som förser sjukhus och life science-institutioner med produkter och lösningar som syftar till att förbättra kliniska resultat och optimera arbetsflöden. I Getinges värdekedja ingår ett globalt leverantörsled med underleverantörer som bland annat levererar metaller, plast, elektronik och färdiga komponenter. I företagets värdekedja ingår även egen forskning och utveckling, produktion, marknadsföring och försäljning samt logistik; kunderna, slutanvändare och hantering av produkterna efter dess livslängdsslut. Med cirka 12 000 medarbetare, verksamhet i 40 länder, försäljning i mer än 135 länder och produktionsanläggningar i Europa, Asien och Amerika påverkar företaget ekonomi, miljö och människor inom en mängd olika områden.

Steg 2: Identifiera faktisk och potentiell påverkan

Faktisk och potentiell påverkan av Getinges aktiviteter och affärsförbindelser har identifierats vad gäller ekonomi, miljö och människor, inklusive mänskliga rättigheter. En omfattande insamling av potentiellt materiell positiv och negativ påverkan gjordes utifrån Getinges affärsmodell. Analysen av påverkan baserades på FN:s mål för hållbar utveckling, trend- och konkurrensanalyser, globala rapporteringsstandarder (t.ex. GRI och SASB), krav från hållbarhetsvärderingsinstitut, juridiska krav, synpunkter från kunder och andra affärspartners, interna källor och interna seminarier med representanter från viktiga intressentgrupper. Befintliga klagomålsmekanismer och annan information från företagens riskhanterings-system, kvalitetsledningssystem och andra interna och externa intressenter användes också för att förstå faktisk och potentiell negativ påverkan på människor och miljö. Under 2022 genomförde Getinge intervjuer med flera medarbetare och externa affärspartners om deras åsikter och prioriteringar vad gäller hållbarhet, både för Getinge som företag och som leverantör. Se resultaten från dessa på sidan 126. Det bedömdes och analyserades också på vilket sätt Getinge skulle kunna ha negativ påverkan på omvärlden genom att antingen orsaka, bidra till eller vara direkt kopplade till påverkan.

Getinge utvärderade relevansen av varje identifierad påverkan genom att analysera betydelsen och vikten av påverkan för intressenterna. I denna process analyserade Getinge investerares och värderingsinstituts bedömningar, kundkrav i deras offertförfrågningar, andra kundrelaterade skrivbordsanalyser och skickade ut en särskild undersökning till leverantörer och slumpmässigt utvalda medarbetare.

Mer information om Getinges påverkan finns beskrivet under respektive område i den fortsatta hållbarhetsredovisningen.

Steg 3: Bedöma betydelsen av påverkan

Påverkan analyserades utifrån signifikans enligt GRI-kravens skala, tillämpningsområde samt om påverkan är av oåterkallelig karaktär. Exakt hur signifikant påverkan är beror på det tidsperspektiv som bedömts samt om området redan har haft en påverkan eller om det är en analys av en potentiell påverkan.

Steg 4: Prioritera de viktigaste påverkan för rapportering och validering

Utifrån bedömningen av påverkan kunde väsentliga områden aggregeras till tre fokusområden. Representanter från olika intressentgrupper, inklusive Getinges styrelse och koncernledning, medverkade i valideringen och var eniga i prioriteringen av dessa tre huvudområden och de områden som lyfts inom desamma. De uppdaterade väsentliga områdena i nedanstående tabell har godkänts av styrelsen. Under 2023 påbörjades arbetet med förberedelse för att uppfylla nya rapporteringskrav enligt ESRS och i detta arbete genomför Getinge en dubbel väsentlighetsanalys.

Väsentliga områden

Getinge genomförde en väsentlighetsanalys 2022, inklusive dialoger med intressegrupper och de identifierade väsentliga områdena kvarstår för 2023. Tabellen visar förhållandet mellan identifierade väsentliga aspekter och Getinges fokusområden i den reviderade hållbarhetsansatsen.

Väsentliga aspekter	Fokusområde hållbarhetsansats
Produktkvalitet, säkerhet för hälso- och sjukvårdspersonal och patienter	Kvalitetsfokus och ansvarsfullt företagande
Medarbetare (inklusive medarbetarengagemang, mångfald, jämlikhet, inkludering och tillhörighet, utbildning och hälsa och säkerhet)	Engagerade medarbetare
Affärsetik och regelefterlevnad (inklusive antikorruption och efterlevnad av lagstiftning	Kvalitetsfokus och ansvarsfullt företagande
Mänskliga rättigheter	Kvalitetsfokus och ansvarsfullt företagande
Ansvarsfulla inköp och leverantörshantering	Kvalitetsfokus och ansvarsfullt företagande
Utsläpp av växthusgaser och klimatpåverkan (från produktion och användning av produkter)	Hållbara innovationer för bättre vård
Cirkularitet: Avfall och återvinning (inklusive produktspecifik miljöpåverkan)	Hållbara innovationer för bättre vård

Intressentgrupper och intressentdialog

För att säkerställa att Getinge utvecklar sitt hållbarhetsarbete och fortsätter att vara ett ansvarsfullt företag som motsvarar intressenters förväntningar och omvärldens krav genomförs kontinuerliga intressentdialoger. Dessa intressentdialoger kan ske i olika sammanhang: kundmöten och kundundersökningar, investerarmöten, branschforum, leverantörsuppföljningar och i dialog och undersökningar med företagets medarbetare.

Genom dessa dialoger analyseras de förväntningar och krav som Getinges intressenter har. Detta stödjer företagets arbete med att fatta välgrundade beslut och är en viktig input till hur hållbarhetsarbetet utvecklas samt vilka områden som bör prioriteras. Årets rapport bygger på dessa kontinuerliga dialoger samt på intressentanalyser gjorda år 2022.

De huvudsakliga intressentgrupperna är:

Medarbetare

Getinges medarbetare är en nyckelfaktor för att företaget ska kunna leva upp till sin affärsstrategi.

Kunder

Getinge har nära relationer och en kontinuerlig dialog med kunder. Företaget lyssnar aktivt på kundernas feedback för att kunna leverera värdefulla produkter och tjänster.

Partners

Samarbete och dialog med andra experter är nödvändigt för att nå framgång och bidra till samhället på bästa möjliga sätt.

Ägare och investerare

Getinge för löpande dialoger med investerarna. Företaget tillhandahåller hållbarhetsdata och rapportering av framsteg.

Myndigheter

Getinge har förbundit sig att följa alla tillämpliga bestämmelser på sina marknader och i de geografiska områden där verksamheten bedrivs. Den regulatoriska miljön är avgörande för verksamhetens framgång.

Medarbetare	Kunder	Partners	Ägare och investerare	Myndigheter
Prioriterade områden Medarbetarna rankar sociala aspekter högre än styrning och miljö i allmänhet.	**Prioriterade områden** Under 2023 har Getinge upplevt en ökning av ESG-relaterade frågor och dialoger med kunder. Kunderna rankar, efter kvalitet och produktsäkerhet, miljö som viktig.	**Prioriterade områden** Leverantörerna rankar styrningsaspekterna högst.	**Prioriterade områden** Utöver företagets finansiella resultat (lönsamhet) och ekonomiska effektivitet, materiella och immateriella tillgångar, rankar investerare styrningsrelaterade aspekter högst.	**Prioriterade områden** Förutom fokus på produkternas kvalitet är klimat och leverantörskedjan viktiga aspekter som lyfts av myndigheter i högre grad.
Miljö: • Avfallshantering • Inga skadliga kemikalier eller material • Energieffektivitet • Koldioxidutsläpp från egna anläggningar	**Miljö:** • Produktens miljöpåverkan: livscykelanalys och Eco-Design • Inga skadliga kemikalier eller material • Minska påverkan från förpackningar • Koldioxidutsläpp • Avfallsminskning	**Miljö:** • Inga skadliga kemikalier eller material • Produkternas miljöpåverkan • Energieffektivitet • Avfallshantering	**Miljö:** • Plan för utsläpp och minskning av koldioxid • Produkternas miljöpåverkan • Faktabaserade hållbarhetsdata kvartalsvis • Utveckling av rapporteringsstandarder och effekter	**Miljö:** • Klimatförändringar och en bredare hållbarhetsagenda, inklusive minskning av koldioxidutsläpp, mänskliga rättigheter, miljöpåverkan
Socialt: • Medarbetarnas säkerhet och välbefinnande • Mångfald och antidiskriminering • Mänskliga rättigheter • Kompetensutveckling	**Socialt:** • Mänskliga rättigheter • Produktsäkerhet	**Socialt:** • Hälsa och säkerhet • Humankapital	**Socialt:** • Produktportföljens hälsofördelar • Tillgång till hälso- och sjukvård	**Socialt:** • Bidrag till nationella prioriteringar för ekonomi, utveckling och folkhälsa
Styrning: • Etik • Anti-korruption	**Styrning:** • Produktkvalitet och effektivitet • Ansvarsfulla inköp och partnerutvärdering • Bolagsstyrning	**Styrning:** • Produktkvalitet • Affärsetik • Anti-korruption • ESG-rapportering	**Styrning:** • Produktkvalitet • God styrning • Affärsetik	**Styrning:** • Stöd till lokala samhällen • Affärsetik
Kanaler för dialog • Medarbetarenkät • Möten, intervjuer och workshops • Utbildning och träning • Medarbetarengagemang undersökning 2023 • GetNet (intern digital plattform) • Speak-Up Line	**Kanaler för dialog** • Möten och intervjuer • Analys av förfrågningsunderlag och krav från upphandlande organisationer • Finansiell och icke-finansiell rapportering inklusive kapitalmarknadsdagar • Produktrelaterad information och kundutbildning • Speak-Up Line • Getinge.com	**Kanaler för dialog** • Enkät om ansvarsfullt företagande i praktiken • Möten och intervjuer med leverantörer, ekonomiska intressenter • ESG ratinginstitut • Finansiell och icke-finansiell rapportering inklusive kapitalmarknadsdagar • Kommunikation och utbildning om uppförandekod för leverantörer och uppförandekod för affärspartners • Speak-Up Line • Getinge.com	**Kanaler för dialog** • Möten, intervjuer och workshops • Finansiell och icke-finansiell rapportering inklusive kapitalmarknadsdagar • Kvartalsvisa telefonkonferenser	**Kanaler för dialog** • Medlemskap i FN:s Global Compact och lokala svenska föreningar • Löpande dialoger med tillsynsmyndigheter om certifiering av produkter • Finansiell och icke-finansiell rapportering inklusive kapitalmarknadsdagar • Getinge.com

Fokusområde	Väsentligt område	Relaterade GRI-upplysningar		Sidhänvisning
Kvalitetsfokus och ansvarsfullt företagande	Affärsetik och regelefterlevnad (inklusive antikorruption och efterlevnad av lagstiftning)	GRI 2-9 Styrningsstruktur och sammansättning GRI 2-23 Policyåtaganden GRI 2-24 Implementering av policyåtaganden GRI 2-25 Processer för att åtgärda negativa effekter	GRI 2-26 Mekanismer för rådgivning och rapportering av angelägenheter för organistionen GRI 2-27 Efterlevnad av lagstiftning och bestämmelser GRI 205 Anti-korruption GRI 206 Anti-konkurrens	Se GRI-innehålls-förteckning sida 159
	Mänskliga rättigheter	GRI 2-16 Kommunikation av kritiska frågeställningar GRI 2-23 Policyåtaganden GRI 2-26 Mekanismer för rådgivning och rapportering av angelägenheter för organistionen GRI 406: Icke-diskriminering		
	Ansvarsfulla inköp och leverantörshantering	GRI 2-6 Aktiviteter, värdekedja och övriga affärsrelationer		
Engagerade medarbetare	Humankapital (inklusive medarbetar-engagemang, mångfald, jämlikhet, inkludering och tillhörighet, utbildning och hälsa och säkerhet)	GRI 2-7 Medarbetare GRI 2-8 Medarbetare som inte är anställda GRI 401: Anställda	GRI 403: Hälsa och säkerhet GRI 404: Träning och utbildning GRI 405: Jämlikhet och mångfald	
Hållbara innovationer för bättre vård	Kunderna först:	GRI 416: Kundens hälsa och säkerhet Kundkvalitetsindex och kundutbildningar GRI 417: Marknadsföring och märkning GRI 418: Kundintegritet Procent anställda som genomförde e-utbildningar i affärsetik		
	Utsläpp av växthusgaser och klimatpåverkan (från produktion)	GRI 302: Energi GRI 305: Utsläpp		
	Cirkularitet: Avfall och återvinning (inklusive produktspecifik miljö-påverkan)	GRI 306: Avfall		

Mål och resultat 2023

Miljömål	Mål och indikatorer	Resultat 2023

Bli ett koldioxidneutralt företag

Som ett resultat av SBTi-valideringen av Getinges mål om nettonollutsläpp i oktober 2023, har det tidigare kommunicerade målet att vara CO_2-neutral i den egna verksamheten 2025 ersatts med de nya Getinge nettonollutsläppsmålen som godkänts av SBTi.

CO_2-neutralt i den egna verksamheten till 2025

Utsläpp från produktionen (Scope 1 och 2 i ton CO_2e)

Övergång till förnybara energikällor i produktionen (i procent av den totala energiförbrukningen)

De nya målen (som presenterades i pressmeddelandet den 6 oktober 2023) är följande:

Nettonollutläpp till 2050

På kort sikt, till och med 2030, förbinder sig Getinge att minska mängden absoluta utsläpp av växthusgaser inom Scope 1 och 2 med 90 % till och med 2030 jämfört med basåret 2021, och att inom samma tidsram minska mängden absoluta utsläpp av växthusgaser inom Scope 3 med 25 %.

Getinges långsiktiga mål, som sträcker sig till 2050, är att bibehålla minst 90 % absolut utsläppsminskning av växthusgaser från Scope 1 och 2 mellan 2030 och 2050, och att minska mängden absoluta utsläpp av växthusgaser från Scope 3 med 90 % till 2050 jämfört med basåret 2021.

Utsläpp från produktionen Scope 1, 2	2023	2022	2021	2020
Utsläpp Scope 1, 2 i produktionen i ton CO_2e	4 509	8 176	14 669	18 741
Minskning (absolut) jämfört med föregående år	-3 667	-6 604	-4 072	-563
Minskning (procentuell) jämfört med föregående år	-45 %	-45 %	-22 %	-3 %

Förnybar energi	2023	2022	2021	2020
Procentandel förnybar energi av total energiförbrukning på produktionsanläggningarna	67 %	56 %	40 %	24 %

Minska CO_2-utsläpp från produktion (intensitetsmål)

Senast 2024 **minska ton CO_2/MSEK internförsäljning med 5 %** jämfört med basåret 2019.

Indikator 2019 (basår)	1,154
Indikator 2020 (Minskning med 19 % jämfört med 2019)	0,935
Indikator 2021 (Minskning med 28 % jämfört med 2019)	0,835
Indikator 2022 (Minskning med 56 % jämfört med 2019)	0,510
Indikator 2023 (Minskning med 75 % jämfört med 2019)	0,284
Mål 2024	1,096

Minska energiförbrukning i produktion (intensitetsmål)

Senast 2024 **minska MWh/MSEK internförsäljning med 10 %** jämfört med basåret 2019.

Basår 2019	5,73
Indikator 2020 (Minskning med 17 % jämfört med 2019)	4,77
Indikator 2021 (Minskning med 8 % jämfört med 2019)	5,30
Indikator 2022 (Minskning med 15 % jämfört med 2019)	4,90
Indikator 2023 (Minskning med 16 % jämfört med 2019)	4,84
Mål 2024	5,16

Omvandling av företagets fordonsflotta

50 % fram till 2025

50 % av fordonen har alternativa drivmedel med låga utsläpp senast 2025

- 13 % av Getinges fordonsflotta är utrustad med hybrid- eller elmotorer

Icke-finansiella mål	Mål	Indikator	Resultat 2023
Kundnöjdhet	Förbättrat kundkvalitetsindex >70 %*	• Kundkvalitetsindex i %	2023: 72 % 2022: 64 %
		• Antal online-utbildningar för kunder	45 553 2022: 37 896**
Säkerhet på arbetsplatsen	Sänka frekvensen av arbetsolyckor (WRAR) till under 1,3 senast 2023 och till under 1 senast 2025	• Total arbetsrelaterad olycksfrekvens för anställda	2023: 0,89 2022:1,28
Medarbetarengagemang	Index för medarbetarengagemang >70	• Resultat från årlig medarbetarundersökning	2023: 71 % 2022: 71 %
Mångfald och lika möjligheter	Lika möjligheter för alla medarbetare	• Könsfördelning***	Koncernledning 2023: 55 % män/ 45 % kvinnor 2022: 55 % män/45 % kvinnor Chefer 2023: 66 % män/34 % kvinnor 2022: 66 % män/34 % kvinnor Anställda 2023: 62 % män/38 % kvinnor 2022: 63 % män/37 % kvinnor
Engagerade medarbetare	Minskad sjukfrånvaro	• Sjukfrånvaro (%)	2023: 3,2 %**** 2022: 3,7 %
Affärsetik & ansvarsfullt ledarskap	Alla medarbetare får tillräcklig utbildning	• Procent av medarbetare som har avslutat e-utbildning i affärsetik	2023: 89 % 2022: 90 %

* Baserat på regelbundna interna undersökningar där respondenterna betygsätter sin medvetenhet om kvalitetsstrategin och engagemanget i relevanta initiativ och förändringar av kvalitetsrelaterade nyckeltal.
** Värdet för online-utbildning av kunder under 2022 har korrigerats på grund av felaktig tidigare beräkning
*** Vid slutet av rapporteringsperioden
**** Genomsnittligt värde under perioden

Hållbarhetsstyrning

Styrningen på hållbarhetsområdet inom Getinge följer den övergripande bolagsstyrningsmodell företaget implementerat, vilken framgår av bolagsstyrningsrapporten på sidorna 28–49. För styrning och arbete med hållbarhetsfrågor presenteras de huvudsakliga styrande organen nedanför.

Styrelsen

Styrelsen i Getinge har det yttersta ansvaret för väsentliga frågor inom koncernen, innefattande hållbarhetsfrågor. Styrelsen är därigenom det organ som beslutar och fastställer de mål Getinge har rörande hållbarhetsfrågor, men även frågor om koncernens övriga mål och strategier, hur kunderbjudandet ska utformas och de policyer som implementeras. Styrelsen ansvarar för att fastställa koncernens väsentlighetsanalys, vilken fungerar som underlag för hållbarhetsarbetet inom koncernen. Avsikten är att framöver fastställa väsentlighetsanalysen årligen. Styrelsen är ytterst ansvarig för koncernens redovisning, inklusive hållbarhetsrapporten och nivån av granskning av densamma av revisorerna. Styrelsens roll är främst övervakande för att säkerställa koncernledningens styrning och arbete i frågorna. För att kunna lägga än mer fokus på bland annat hållbarhetsfrågor har styrelsen under 2023 inrättat ett nytt beredande utskott inom styrelsen, etik- och hållbarhetsutskottet. Styrelsen har under december 2023 genomgått en övergripande ESG-utbildning som hölls av extern part.

Etik- och hållbarhetsutskottet

Styrelsens etik- och hållbarhetsutskott arbetar med hållbarhetsfrågor mer i detaljnivå jämfört med styrelsen som helhet och bereder strategiska frågor rörande Getinges arbete med hållbarhetsfrågor i vid bemärkelse. Vid utskottets möten följs även det löpande arbetet med hållbarhetsfrågor upp och de framsteg Getinge gör, men även de olika risker koncernen står inför. Utskottet har fördjupade genomgångar och rådfrågas även i samband med genomförandet av koncernens dubbla väsentlighetsanalys för fastställandet av väsentliga områden inom hållbarhet. Utskottet har också till uppdrag att, på delegering av revisions- och riskutskottet, övervaka rapporterad hållbarhetsinformation, både i kvartalsrapporter och årsredovisning, samt följa upp på revisorernas granskning av densamma där det är tillämpligt. Utskottet har under 2023 fått utbildning i kvalitet genomförd av extern part. Utöver etik- och hållbarhetsutskottet så ansvarar styrelsens ersättningsutskott för hållbarhetsrelaterade moment i bolagets ersättningssystem, och revisions- och riskutskottet är ytterst ansvarigt för hållbarhetsrapporteringen.

Koncernledningen

Genom koncernledningen arbetar Getinge kontinuerligt med strategi- och målarbete för koncernen inom hållbarhetsfrågor. Frågorna behandlas vid samtliga ordinarie möten koncernledningen har, men även löpande mellan mötena. Inom koncernledningen är Executive Vice President (EVP) Sustainability, Legal & Compliance ytterst ansvarig för det operativa hållbarhetsarbetet. Getinge har även en Sustainability Board på koncernledningsnivå som är beredande för koncernledning inför beslut i hållbarhetsfrågor.

Sustainability-funktionen

För det dagliga arbetet med koncernövergripande hållbarhetsfrågor ansvarar Sustainability-funktionen, som ingår i den övergripande funktionen Sustainability, Legal & Compliance. Funktionen ansvar för att inrätta ramverk, som gäller för samtliga anställda och för att bedriva en socialt, etiskt och miljömässigt sund verksamhet genom hela koncernens värdekedja. Funktionen arbetar tätt sammankopplat med affärsområdena och den globala sälj- och serviceorganisationen i det operativa arbetet med att etablera konkreta åtgärdsplaner för att kunna leverera på de strategier och mål som satts upp på hållbarhetsområdet. Tillsammans med övriga koncern- och gruppsupportfunktioner utarbetas även andra riktlinjer och processer som är relevanta för hållbarhetsfrågor. Det är också Sustainability-funktionen som genomför koncernens dubbla väsentlighetsanalys för att fastställa väsentliga områden inom hållbarhet för koncernen. Styrningen över ett antal områden med stark anknytning till hållbarhetsfrågor leds av andra funktioner inom Getinge än Sustainability-funktionen även om funktionerna har ett tätt samarbete med varandra. De främsta relevanta områdena presenteras nedan.

Etik- och regelefterlevnad

När det gäller styrning av frågor inom etik- och regelefterlevnad leds detta ytterst av Ethics & Compliance-funktionen som utgör en systerfunktion till Sustainbility, under den koncernövergripande funktionen för Sustainbility, Legal & Compliance. Ethics & Compliance-funktionen tillhandahåller strategisk ledning och support till den dagliga verksamheten medan det yttersta operativa ansvaret för compliance-arbetet är integrerat i den dagliga verksamheten hos affärsområdena och den globala sälj- och servicefunktionen.

Kvalitetsstyrning

Kvalitetsarbetet genomsyrar hela Getinges verksamhet. På koncernnivå har en funktion för Quality Compliance, Regulatory & Medical Affairs inrättats, som leds av Executive Vice President (EVP) Quality Compliance, Regulatory & Medical Affairs. Funktionen tar fram och säkerställer att relevanta policyer, processer och strukturer finns på plats för att möta regulatoriska krav. Därutöver genomför funktionen regelbundna övervaknings- och granskningsåtgärder för att bedöma design och effektivitet för koncernens kvalitetssystem. Det yttersta operativa ansvaret för kvalitetsarbetet är integrerat i affärsområdena. Därutöver genomförs kvalitetssystemsrevisioner av respektive innehavare av certifikat i verksamheten för att säkerställa att kvalitetssystemen uppfyller de externa krav som ställs på Getinge.

IT- och cybersäkerhetsstyrning

Det yttersta ansvaret för styrningen inom IT- och cybersäkerhet ligger hos EVP Operational Services och tillhörande koncernfunktion. Operational Services-funktionen driver synergier på IT-området

med syfte att säkerställa regeluppfyllnad och cybersäkerhet. Det primära operationella ansvaret och arbetet med att säkerställa att Getinges produkter och kunderbjudanden möter förväntningar och externa krav drivs inom de olika affärsområdena och den globala sälj- och serviceorganisationen, i samarbete med koncern- och gruppsupportfunktioner.

Affärsområden och den globala sälj- och serviceorganisationen

Vart och ett av affärsområdena och den globala sälj- och service-organisationen är ytterst ansvariga för att implementera de åtgärder som gemensamt beslutats om tillsammans med Sustainability-funktionen, samt att även följa övriga riktlinjer och processer som finns på plats med stöd av de funktioner som utarbetat dessa. Inom ramen för detta arbete utvärderas även hållbarhetsrelaterade risker, möjligheter och framsteg löpande. Det innefattar aspekter kopplat till bland annat miljö, hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, bekämpning av mutor och korruption, mänskliga rättigheter, arbetskraft och mångfald samt leverantörs-relationer. Detta återrapporteras även till koncernledningen och används i Sustainability-funktionens arbete, och väsentliga delar behandlas i etik- och hållbarhetsutskottet och styrelsen.

Policyer och styrdokument

Styrningen på hållbarhetsområdet inom Getinge regleras ytterst av en hållbarhetspolicy, som fastställs av styrelsen. Hållbarhetspolicyn är en del av Getinges globala policyram som består av 16 globala policyer och relaterade globala direktiv. Policyramen bygger på de sex principer som Getinges uppförandekod baseras på. Se vidare information under Affärsetik och regelefterlevnad på sidorna 133–136. För mer information om Getinges övergripande styrning, se Bolagsstyrningsrapporten på sidorna 28–49.

Externa ESG-betyg

Getinge för en ständig dialog med finansiella intressenter och kreditvärderingsinstitut för att kunna erbjuda en transparent kommunikation kring ESG-frågor och indikatorer.

Kreditvärderingsinstitut	Resultat 2023	Senaste bedömning
Sustainalytics	ESG-riskbetyg 2023: 21,2 Medelhög risk	April 2023
ISS ESG	Riskbetyg B- Prestandapoäng 57,6 Transparensnivå: Mycket hög Status: Prime	Okt 2023
MSCI	Riskbetyg BB	Okt 2023
Ecovadis	Poäng 56	Nov 2023

Kvalitetsfokus och ansvarsfullt företagande

Produktkvalitet och säkerhet för vårdpersonal och patienter

Getinges erbjudande omfattar produkter och lösningar för intensivvård, kardiovaskulära ingrepp, operationssalar, sterilgodshantering och life science-institutioner. Det innebär att majoriteten av bolagets produkter bidrar direkt eller indirekt till folkhälsan. Produktkvalitet är viktigt för att säkerställa patienternas välbefinnande. Regelefterlevnad för alla produkter är ett krav inom den starkt reglerade hälso- och sjukvårdsindustrin såväl som life science-industrin.

Getinges åtagande

Getinge åtar sig att leverera säkra och högkvalitativa produkter till förmån för kunder och patienter. Strategin syftar till att etablera en genomgripande kvalitetsmedvetenhet och att driva ett smidigt och ändamålsenligt kvalitetssystem för att:

- Säkerställa produktkvalitet
- Säkerställa regelefterlevnad
- Kontinuerligt förbättra produkter, tjänster och processer

Ledningsstrategi

Alla produktionsanläggningar granskas och certifieras enligt ISO 9001 eller ISO 13485 (kvalitet på medicinteknisk utrustning). Beroende på vilka marknader produkterna riktar sig till följer Getinges enheter ytterligare nationella kvalitetsföreskrifter och standarder, såsom 21 CFR 820. Alla kvalitetssystem inom Getinge bygger på en gemensam kvalitetspolicy och en global ram baserad på nio kvalitetsdirektiv. För att hålla kvalitetssystemen effektiva har Getinge implementerat en förbättrad företagsstruktur inklusive ett team dedikerat till kontinuerlig övervakning av regelefterlevnad, till att säkra lokal implementering av Getinges processer samt till att driva nödvändiga förbättringar. Som en del av ansträngningarna för att upprätthålla höga kvalitetsstandarder är det viktigt att alla medarbetare förstår hur Getinge tänker kring kvalitet, varför det är viktigt och hur alla Getinges anställda tillsammans kan arbeta för att uppnå högsta kvalitet. Genom omfattande utbildning och kommunikation om kvalitetssystem och prestanda relaterade till produktsäkerhet säkerställer Getinge nödvändig kompetens, färdigheter och engagemang.

Hantera påverkan och risk

I sin mest extrema form kan risken att inte följa produktkvalitetsföreskrifter och ledningssystem leda till skadliga och livshotande resultat. Detta innebär att det är avgörande att säkerställa att bolaget följer alla föreskrifter och ledningssystem. Riskerna kopplade till kvalitet hanteras genom ISO 13485-certifiering, utbildning av personal för att säkerställa förståelse av systemet och en kontinuerlig inriktning på förbättrad kvalitet. Getinge åtgärdar aktivt identifierade kvalitetsproblem. För mer information, se sidorna 42–47 och sidorna 51–55. Att svara på kundklagomål och att kontinuerligt arbeta med förbättringsåtgärder är också avgörande för att hantera dessa risker.

Framsteg 2023

Getinges kvalitetsstrategi har reviderats under 2023, och viktiga initiativ har etablerats och påbörjats. Fokusområden är förenkling av Quality Management System (QMS)-ramverket och etablering av en bättre genomgripande kvalitetsmedvetenhet. Den första fasen av QMS-förbättringsaktiviteterna avslutades före december 2023.

72 %

indexnivå för förbättrad kundkvalitet (mål över 70 %)

Getinge strävar efter att uppnå en indexnivå på över 70 % för förbättrad kundkvalitet. År 2023 blev resultatet 72 % (2022: 64 %). Den positiva utvecklingen avseende index för förbättringar av kundkvalitet beror främst på att mängden öppna klagomål har minskat i takt med att korrigerande åtgärder har slutförts.

År 2024 kommer Getinge att ersätta nuvarande index med två nyckeltal som direkt är relaterade till Getinges åtaganden; för regelefterlevnad: revisionsresultat per revision för kvalitetssystem, samt för produktkvalitet: fältåtgärder per miljard SEK i nettointäkt. Getinge kommer att börja rapportera detta i Q1/2024-rapporten tillsammans med helårsiffror för 2023. Antalet kundutbildningar uppgår för 2023 till 45 553, en ökning jämfört med föregående år (37 896). Värdet för online-kundutbildningar har under 2022 korrigerats på grund av tidigare felaktig beräkning.

Affärsetik och regelefterlevnad

Engagemang, Ledningsstrategi och Policyengagemang

Getinge har förbundit sig att bedriva sin verksamhet på ett ansvarsfullt och etiskt sätt i alla situationer.

Getinges uppförandekod bildar kärnan i hur Getinge bedriver affärer. Uppförandekoden beskriver de huvudsakliga principerna för att arbeta tillsammans och bedriva affärer i linje med både lagar och förväntningar. Uppförandekoden grundar sig på sex principer som styr förväntningarna på hur professionella interaktioner ska genomföras, varje dag, internt och externt, gentemot kunder och affärspartners. Uppförandekoden är översatt till 17 språk och finns tillgänglig på www.getinge.com/code-of-conduct. Anställda, affärspartners och styrelseledamöter får regelbunden utbildning och uppdateringar om affärsetik och ansvarsfullt ledarskap. Nyanställda utbildas i Getinges uppförandekod som en del av onboardingprogrammet.

Getinges uppförandekod är baserad på sex principer:

1. Agera alltid ärligt, rättvist och med största integritet
2. Säg ifrån när något verkar fel
3. Agera respektfullt för att skydda konfidentialitet, integritet och information
4. Ta hand om varandra
5. Ta hand om världen
6. Agera tillsammans för att skydda alla intressenter

Principerna i uppförandekoden vägleder alla professionella interaktioner, tillsammans med ytterligare riktlinjer som tillhandahålls i Getinges globala policyram. Den globala policyramen består av 16 globala policyer, som godkänns av Getinges styrelse, och relaterade globala direktiv. Som svar på den ständigt föränderliga regleringsmiljön och förväntningarna från intressenter, granskas och uppdateras Getinges globala policyer och direktiv vartannat år. Dessa dokument ger ytterligare vägledning inom specifika områden och betonar företagets åtagande för ansvarsfull affärsetik.

Getinges policyer inkluderar ämnen som antikorruption och bekämpning av mutor (inklusive tredjepartsengagemang och due diligence), hållbarhet och mänskliga rättigheter, för att nämna några. När det gäller det sistnämnda slår Getinges mänskliga rättighetspolicy fast att alla människor bör behandlas med värdighet och respekt och fastställer tydligt att policyn grundar sig på den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna, FN:s riktlinjer för näringsliv och mänskliga rättigheter och Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet, med tillämpning på alla anställda och affärsrelationer som agerar å Getinges vägnar.

Getinges globala policyer och direktiv finns tillgängliga på tolv språk och är lättillgängliga för alla anställda via den interna kommunikationsplattformen, GetNet. De flesta policyer är offentligt tillgängliga för andra intressenter på Getinges webbplats.

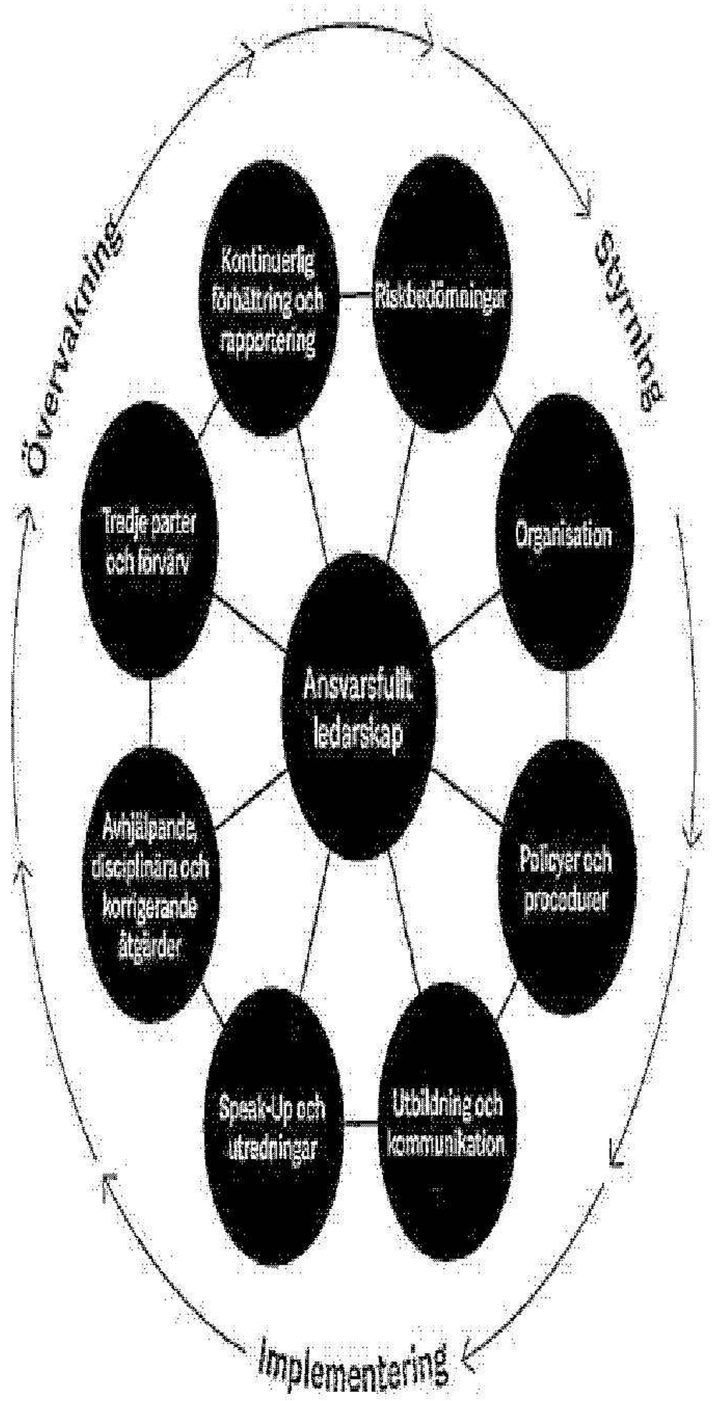
Under året reviderades två policyer i ramverket (Kvalitetspolicy och Miljöpolicy). Kommunikation och utbildning tillhandahålls för relevanta medarbetare för att säkerställa att policyns krav uppfylls. Getinges policyer definierar kraven och förväntningarna på hur man ska agera och omsätts i praktiken genom dagliga handlingar och beslut.

Responsible Leadership-programmet syftar till att säkerställa en kultur där alla brinner för att göra rätt, att säga ifrån när något är fel och att agera för att lära och förbättra sig. Programmet är utformat för att inspirera och stödja alla medarbetare att leva efter uppförandekoden och vara föredömen. Det består av omfattande utbildningsresurser, inspirerande videor med forskare och experter och praktiska fallstudier. Varje video uppmuntrar till personlig reflektion och diskussion och finns tillgängliga på åtta språk. Programmet erbjuder också workshops för att fördjupa förståelsen för ämnen som psykologisk säkerhet, etiska dilemman och etisk tunnelvision. Dessa erbjuds virtuellt och fysisikt på åtta språk.

Getinge har också utvecklat och upprätthåller en uppförandekod för affärspartners, som är en förlängning av Getinges uppförandekod och beskriver de etiska principer och krav som förväntas att affärspartners ska följa när de gör affärer med Getinge.

Externt är företaget engagerad i flera globala initiativ som rör ansvarsfull affärsetik. Getinge har skrivit under Förenta Nationernas (FN) Global Compact och stöder de tio principerna om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och anti-korruption.

Getinge stöder också Förenta Nationernas 17 Hållbara Utvecklingsmål. I detta avseende identifierar och beskriver Getinges årsrapport för 2023 de FN:s hållbarhetsmål som bäst motsvarar företagets



Getinges modell för ansvarsfullt ledarskap.

påverkan på sin affärsmiljö (se mer på sidan 152). Dessutom har Getinge varit en stödjande medlem i Swedish Anti-Corruption Institute sedan 2022 och deltar aktivt i relaterade nätverk.

Framsteg 2023

Under 2023 har Getinge fortsatt utvecklingen och utrullningen av Respsonsible Leadership programmet för kulturbyggande och fördjupad förståelse för regelefterlevnad. Bolaget har över 40 etikambassadörer som stödjer arbetet inom affärsetik och regelefterlevnad. Getinge har även fortsatt utvecklingen av regler, processer och resurser för att säkerställa en oberoende bedömning av interaktion med hälso- och sjukvårdspersonal och organisationer. Bolaget implementerade dessutom en process och verktyg för förbättrad riskbedömning av affärspartners till den globala säljoch serviceorganisationen.

Implementering av policyåtaganden

Getinges koncernledning (GET) övervakar genomförandet av hållbarhetsåtagandena, och hållbarhet är en integrerad del av koncernledningens möten. Samtliga koncernfunktioner och produktionsenheter är ansvariga för att följa uppförandekoden och för genomförandet av hållbarhetsmålen inom sin linjeorganisation. De är också ansvariga för att utvärdera hållbarhetsrelaterade risker i sin verksamhet, inklusive men inte begränsat till leverantörsansvar, miljö, arbetsmiljö och säkerhet, antikorruption samt arbete och mångfald. Koncernfunktionerna tillhandahåller stöd, tillsyn och övervakning. Övergripande tillsyn av hållbarhetspolicyåtaganden och regelefterlevnad utförs av styrelsens nyinrättade etik- och hållbarhetsutskott.

Det globala Ethics- och Compliance-teamet har det övergripande ansvaret för att säkerställa att programmen för etik och regelefterlevnad är tillräckligt väl utformade, att stöd för genomförande ges till organisationen och att genomförandet följs upp och rapporteras till etik- och hållbarhetsutskottet minst en gång per kvartal. Rapporter om incidenter tas även upp med revisions- och riskutskottet minst en gång per kvartal. Styrelsen får en uppdatering om etik och regelefterlevnad, inklusive en uppdatering av företagets riskprofil, trender och genomförande av Ethics- och compliance-programmet, minst en gång om året.

Processer för att lindra negativa konsekvenser

Getinge är engagerat i en öppen och transparent kommunikation, både internt och externt. Alla anställda uppmanas att rapportera misstänkta eller observerade överträdelser av lag eller företagets uppförandekod. I detta avseende uppmuntrar Getinge rapportering till chefer, personalavdelningen och det globala Ethics- och Compliance-teamet. Dessutom upprätthåller Getinge en visselblåsar-hotline: Getinge Speak-Up Line, som är tillgänglig både internt och externt via företagets interna kommunikationsplattform, GetNet, och den publika webbplatsen getinge.com. Plattformen för Getinges Speak-Up Line har tillgång till över 340 olika språk, Getinge använder idag ett 60-tal olika språk. Övergång till annan plattform är pågående. Getinge har en strikt policy om att inte vidta repressalier och ger utbildning till chefer om processen för interna utredningar, lärdomar och repressalier. Genom dessa mekanismer arbetar Getinge med att fånga, spåra och åtgärda klagomål enligt etablerade kriterier. Intressenter som är avsedda användare av Speak-Up Line är inte involverade i utformningen, granskningen, driften eller förbättringen av denna.

Mekanismer för att söka råd och ta upp problem

Alla anställda uppmanas att rapportera misstänkta eller observerade överträdelser av lag eller företagets uppförandekod via olika kommunikationskanaler. Anställda kan söka råd från sina direkta chefer, personalavdelningen och/eller Ethics- och Compliance-avdelningen.

Genom Getinges externa visselblåsar-hotline, Getinge Speak-Up Line, möjliggörs anonym rapportering via en webbplats eller telefon och linjen är öppen för Getinges anställda, leverantörer, distributörer och andra affärspartners. Speak-Up Line finns på den interna kommunikationsplattformen GetNet och på Getinges webbplats.

Chief Ethics & Compliance Officer är ansvarig för att säkerställa att alla rapporter om misstänkta överträdelser av uppförandekoden eller regelefterlevnad bedöms, utreds och åtgärdas på rätt sätt.

Det övergripande styrande organet för interna utredningar är Ethics Committee, som är en del av Getinges koncernledning. Ethics Committee träffas minst fem gånger om året, innan varje möte i revisions- och riskutskottet samt vid behov. Chief Ethics & Compliance Officer är ansvarig för att övervaka åtgärdsplaner och för att lämna uppdateringar om dessa till Ethics Committee och revisions- och riskutskott i styrelsen. Relevant information lämnas även till etik- och hållbarhetsutskottet i den utsträckning det bedöms nödvändigt.

Anti-korruption

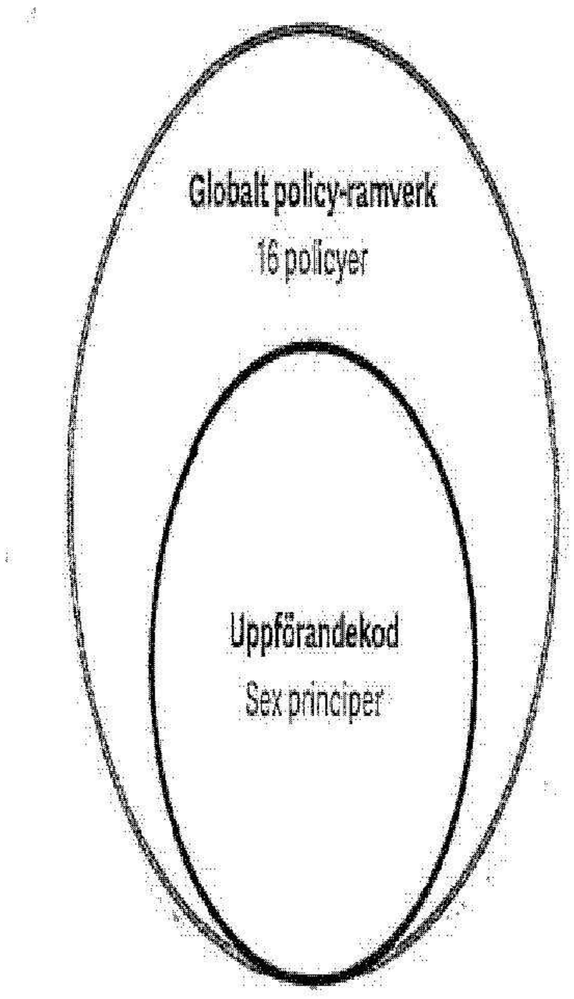
Getinges globala policy mot mutor och korruption definierar företagets ställningstagande i dessa frågor. Policyn gäller för alla anställda, styrelsemedlemmar och affärspartners som agerar på Getinges vägnar. Principerna kommuniceras regelbundet via interna kommunikationskanaler och specialiserade utbildningar. Genomförandet av policyn drivs av global och lokal ledning, i samarbete med etik- och regelefterlevnadsfunktionerna i regionerna. Oberoende bedömningar utförs av interna tillsynsfunktioner och externa bedömare.

Det globala programmet mot mutor och korruption (ABC) fungerar som en metod och ett verktyg för att säkerställa att Getinge har adekvata förfaranden på plats, syftande till att förhindra att Getinge deltar i någon form av korrupta affärsmetoder och att företaget följer tillämpliga lagar och regler samt relevanta etiska normer, inklusive uppförandekoden och globala policyer och riktlinjer.

Interna tillsynsfunktioner, inklusive internkontroll och internrevision, genomför granskningar och bedömningar för att säkerställa implementation och efterlevnad av regelverk. Noggrann hänsyn till resultat och uppföljning av rekommendationer säkerställer ytterligare förbättringar.

Det globala Ethics och Compliance-teamet följer upp utbildningar för att säkerställa att alla anställda får relevant utbildning minst en gång om året.

Ramverk för styrdokument



Verksamheter utvärderade gällande risker relaterade till korruption

Getinge använder sig av en riskbaserad metodik i genomförandet av sitt etik- och efterlevnadsprogram och fokuserar sina insatser på högriskområden. Företaget genomför riskbedömningar på företags- och regional nivå på de marknader där det verkar, särskilt avseende korruptionsrisker, konkurrensbrott, handel och exportkontroll-relaterade risker, med målet att utveckla planer för att minska de mest betydande riskerna.

Getinge har utvecklat ett formellt protokoll för att genomföra riskbedömningar och använder sig av rättsmedicinsk expertis vid behov. Riskbedömningsprocessen inkluderar utvärdering av olika kriterier och riskfaktorer relaterade till plats, affärsverksamhet, interaktion med tredje parter, produkter eller tjänster som produceras, resultat av intern kontroll och revisionsgranskning. Under året genomfördes en djupgående riskbedömning för alla Getinges juridiska enheter baserat på både interna och externa nyckelriskindikatorer. Utifrån denna riskbedömning vidtogs ytterligare arbete såsom interna revisioner, förstärkta utbildnings-initiativ och säkerställande av att tillräckliga resurser allokeras till högriskområden. Baserat på riskprofilen, samt lärdomar från interna utredningar och interna revisioner, påbörjades arbete med att uppdatera processen för riskbedömning av affärspartners och ett nytt verktyg anskaffades för att säkerställa revisionslogg av godkännanden och övervakning. Dessutom initierades insatser för att införliva automatiserade kontroller i Getinges affärssystem SAP och andra system för högriskområden exempelvis betalningar till tredje part. Ett speciellt fokus har lagts på interaktioner med hälso- och sjukvårdspersonal och ett nytt team inrättades för att säkerställa en oberoende bedömning av engagemang med hälso- och sjukvårdspersonal och organisationer.

Kommunikation och utbildning om anti-korruptionspolicy och processer

Utbildning och kommunikation utgör väsentliga komponenter i Getinges globala etik- och efterlevnadsprogram. Programmet inkluderar målinriktad utbildning för specifika grupper på alla nivåer i företaget, inklusive anställda, styrelsen och alla medlemmar av Getinges koncernledning.

Onboarding

Under företagets onboardingprogram får alla nya anställda information om Getinges uppförandekod och andra relevanta policyer, inklusive den Globala policyn mot mutor och korruption.

Regelbunden kommunikation

Under det senaste året har uppförandekoden och de globala policyerna kommunicerats inom hela organisationen via olika kommunikationskanaler, inklusive artiklar, online-, fråge- och diskussionssessioner på globala och lokala intranätsidor, nyhetsbrev, townhall-möten och ledningsmöten.

Responsible Leadership Program

En specialiserad kurs om 26 timmar, med titeln Responsible Leadership #ItStartsWithMe, lanserades år 2022 i syftet att öka medvetenheten om affärsetik och beslutsfattande på alla nivåer i Getinge. Programmet använder en online-plattform som inkluderar över 50 korta videor med några av världens främsta experter inom beteendevetenskap, företagskultur, affärsetik och ansvarsfullt ledarskap. Praktiska fallstudier och workshops syftande till diskussion och reflektion är också en del av programmet. Sedan det lanserades 2022 har över 1 800 kollegor anmält sig till workshoparna som finns tillgängliga på engelska, japanska, kinesiska, franska, tyska, spanska, polska och turkiska.

Ethics Ambassadors Program

För att stödja integrationen av Responsible Leadership-programmet i Getinges globala verksamheter har företaget utsett ett 40-tal etikambassadörer från länder över hela världen. Etikambassadör-programmet är ett nyckelinitiativ med ambitionen att sprida kunskap och stödja organisationen inom affärsetik och regelefterlevnad.

Grundläggande utbildningar i regelefterlevnad

Etik- och regelefterlevnadsutbildningsportföljen består av följande utbildningar, tillgängliga för alla anställda i GetLibrarys lärplattform. Interaktiva utbildningar är obligatoriska för alla berörda anställda. Vissa av utbildningarna är anpassade för chefer och vissa för produktionsanställda för att säkerställa ett målinriktat innehåll. Under året påbörjades en process för att säkerställa att utbildningens effektivitet mäts systematiskt.

Juni 2020
Getinge Dilemmaspelet e-utbildning

Juni 2020
Verktygslåda för Getinge Dilemmaspelet för chefer

Mars 2021
Dilemmaspelet för produktionsanställda

Mars 2021
Tredjeparts Due Diligence

April 2021
Getinge Antitrust & Fair Competition e-utbildning

Dec 2021
Global Anti-Bribery Corruption e-utbildning

Dec 2021
Förstå grunderna i dataskydd

Dec 2021
Dataskydd för informationssäkerhetspersonal

Feb 2022
Responsible Leadership #ItStartsWithMe

April 2022
E-utbildning för affärspartners Uppförandekod för distributörer och agenter

Juni 2022
E-utbildning om interaktioner med hälso- och sjukvårdspersonal

Okt-nov 2022
GetBasics e-utbildning

Feb 2023
Hur man implementerar GetBasics-innehåll lokalt

April 2023
Medvetenhetsträning om immateriella rättigheter (IP)

Juli 2023
Utbildningar om affärsetik

Virtuella utbildningar/utbildningar med fysiskt deltagande och utbildningar för affärspartners

Utöver e-utbildningar och utbildningar om ansvarsfullt ledarskap genomför den regionala etik- och efterlevnadsfunktionen live-/virtuella utbildningar baserade på risk och behov. Den regionala etik- och efterlevnadsfunktionen erbjuder även utbildningar till affärspartners som en del av distributörsförvaltningsmöten med mera. Nedan finns en tabell som visar deltagande per region av Getinges medarbetare.

	Totalt	Globala funktioner	Asien / Mellan-östern/ Afrika	Nord- och syd-amerika	Europa
Chefer	72	–	35	–	37
Medarbetare	5 840	304	3 356	1 149	1 031
Totalt	**5 912**	**304**	**3 391**	**1 149**	**1 068**

Getinges policy mot mutor och korruption kommuniceras till affärspartners under kontraktsskapande och onboarding-processer. Dessutom hänvisas till dessa dokument i kontraktsmallarna. Under det andra kvartalet 2022 lanserade Getinge sin reviderade uppförandekod för affärspartners tillsammans med en specialiserad e-learning-utbildningsmodul för distributörer och agenter för att kommunicera huvudprinciper och krav i koden. Vid slutet av 2023 hade 1 345 distributörer och agenter slutfört e-learning-kursen.

Under 2023, fick 873 agenter och distributörer olika former av utbildning och kommunikation om ämnen som rör Getinges uppförandekod i Sydasien, Stillahavsregionen och Kina (SAPAC), Mellanöstern och Afrika (MEA) och Latinamerika (LATAM). För ytterligare information, se Etik- och efterlevnadsrapporten på www.getinge.com.

Bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder

Under 2023 bekräftades två incidenter som hänför sig till tidigare räkenskapsperioder. Dessa gällde en intressekonflikt mellan en anställd och en distributör samt agerande som inte är i linje med företagets policy för hur man interagerar med hälso- och sjukvårdspersonal. Företaget har vidtagit diciplinära åtgärder mot sex anställda samt en affärspartner på grund av dessa incidenter. Inga offentliga rättsfall angående korruption väcktes mot företaget eller dess anställda.

Global och rättvis konkurrens

Programmet för global konkurrens och rättvis konkurrens är ett specialområde inom det globala programmet för etik och regelefterlevnad och är utformat i full överensstämmelse med de tillämpliga standarderna från regleringsmyndigheter i USA, EU och alla konkurrensmyndigheter i länder där Getinge verkar. Programmet vägleder organisationen genom globala policyer och direktiv, löpande utbildning och kommunikation. Getinges policy för antitrust och rättvis konkurrens är det övergripande policydokumentet som fastställer etiska och rättsliga ramar för organisationen avseende hur man ska säkerställa efterlevnad inom antitrustområdet, såsom riktlinjer för morgonräder, globala anbudsdirektiv och direktiv om interaktioner med konkurrenter.

De regionala teamen för etik och efterlevnad har en rådgivande funktion för lokal ledning och övervakar genomförandet av uppförandekoden och globala policyer på operativ nivå. Interna övervakningsfunktioner genomför granskningar och bedömningar för att säkerställa efterlevnad av existerande procedurer. Noggrann hänsyn tas till resultat och rekommendationer för att säkerställa ytterligare förbättringar. Dessutom inkluderar Getinges specialiserade globala program för kommersiell förvaltning (CMD) en workshop om antitrust och rättvis konkurrens.

Rättsliga åtgärder för konkurrensbegränsande beteende, antitrust och monopol

Inga rättsliga åtgärder för konkurrensbegränsande beteende, antitrust och monopolpraxis har förekommit under 2023.

Bekräftade fall av diskriminering och vidtagna åtgärder

Under 2023 rapporterades totalt två fall av diskriminering. De två fallen är granskade av företaget och åtgärdsplan är genomförd i båda fallen. Disciplinära åtgärder har vidtagits i dessa fall. I ett av fallen har resultatet av åtgärdsplanen granskats i en intern ledningsgenomgång och det fallet är inte längre föremål för åtgärd.

Ansvarsfulla inköp och leverantörshantering

Getinges åtagande

Getinges främsta mål är att leverera värde till kunderna, vilket inkluderar att se till att leverantörer lever upp till de höga krav som ställs på en leverantör till hälso- och sjukvårdsindustrin och till Getinge. Huvudfokus ligger på patientsäkerhet och produktkvalitet och detta fokus förväntas också av Getinges leverantörer. I kölvattnet av allt strängare regler och krav på etiskt agerande, minskad miljöpåverkan och arbete för att minimera risker för människor, avser Getinge att inkludera hela värdekedjan i företagets hållbarhetsarbete.

Ledningsstrategi

Uppförandekoden för affärspartners fastställer Getinges etiska principer och krav som intressenter förväntas följa när de gör affärer med Getinge. Uppförandekoden för affärspartners gäller även leverantörer, partners, entreprenörer och underleverantörer. Att ställa tydliga förväntningar på etisk affärsverksamhet och ansvarsfullt ledarskap är en förutsättning för ett hållbart och framgångsrikt samarbete. Ansvarsfullt ledarskap handlar om dagliga beslut och därför är det viktigt att Getinges uppförandekod för affärspartner tillämpas, att efterlevnad följs upp och att kontinuerliga förbättringar genomförs. Dessa kontroller är en del av revisionen av leverantörer och kommer att förfinas framöver.

Hantering av påverkan och risk

Inom många områden som rör hållbarhet är Getinge beroende av affärspartners. De potentiella riskerna med att parterna i leveranskedjan inte lever upp till lagar eller Getinges uppförandekod för affärspartners gör att det är viktigt att samarbeta och sprida kunskap om de förväntningar som Getinge har på sina leverantörer när det gäller etik, sociala aspekter, mänskliga rättigheter och miljömål.

Getinges mål att nå nettonollutsläpp till 2050 kommer att kräva ett nära samarbete med leverantörer för att både minska utsläppen på medellång sikt och hitta innovativa lösningar för framtiden. Utan detta samarbete finns det en risk för att klimatmålet inte uppfylls. Samtidigt kan klimatet påverka leveranskedjan, och det finns fysiska risker som kan påverka leveranserna. För att hantera dessa aspekter har företaget kontaktat leverantörer för att förstå deras hantering av koldioxidutsläpp där man även säkerställer att riskerna minskas. Alla nya leverantörer som kan påverka Getinges färdiga produkters säkerhet, kvalitet eller prestanda och/eller har en inverkan på tillverkningsprocessen eller kvalitetsledningssystemet, har screenats med fokus på tillämpliga certifikat och godkännanden och överensstämmelse med RoHS/REACH-direktiv.

I linje med företagets åtagande fortsätter Getinge sitt arbete med att kontinuerligt utveckla och bredda granskningen till att omfatta alla leverantörer enligt en riskbaserad strategi.

Getinge har under 2023 byggt en lösning för riskbedömning av alla Tier 1-leverantörer baserat på geografisk och produktspecifik risk. Lösningen utgör basen för att på ett systematiskt sätt uppfylla kraven i CSRD och CSDDD inkluderandes en systematisk informationsinsamling samt att hantera eller mildra faktiska effekter.

Framsteg 2023

Baserat på företagets åtaganden och förståelse för faktiska och framtida krav kopplade till miljö, samhälle och styrning arbetar Getinge för att successivt integrera dessa förväntningar i sina processer på ett strukturerat sätt.

Under 2023 har Getinge prioriterat att vidareutveckla metodiken för att identifiera risker i leverantörsledet i enlighet med krav från intressenter samt uppkommande krav specifikt kopplat till nya EU regelverk (CSRD och CSDDD). Dessa åtgärder utgör grunden för företagets fortsatta arbete med att hantera eller mildra faktiska effekter.

Engagerade medarbetare

Medarbetare

För Getinge är medarbetarna avgörande för företagets framgång. Företaget strävar efter att bygga en lärande organisation där medarbetarna utvecklas och växer och där det finns ett starkt engagemang. Getinge är övertygat om att mångfald ökar innovationsförmågan och konkurrenskraften och erbjuder flexibla arbetsmöjligheter och globalt även betald familjeledighet. Lagarbete och samarbete är viktiga element liksom effektiva arbetssätt för att skapa mervärde för kunder och medarbetare.

Ledningsstrategi

Getinges strategi vad gäller medarbetare är inriktad på intern försäkran om efterlevnad av regelverk och styrdokument samt träning och utbildning. Resultaten följs upp via medarbetarundersökningar samt specifika mål och KPI:er. Status och framsteg för utveckling av medarbetare är en del av de kvartalsvisa ledningsgenomgångarna per verksamhetsställe, affärsområde, region och aggregerat på koncernnivå via Getinges koncernledning.

Se mer information angående använd metodik för att sammanställa data på sidan 158.

Bedömning av påverkan och hantering av risker

Engagerade medarbetare är nyckeln till att förverkliga Getinges affärsstrategi, nå de övergripande målen och agera ansvarsfullt som företag. Den mest överhängande risken för egna anställda hör ihop med hälsa och säkerhet och potentiell diskriminering. Getinge minskar dessa risker både genom kompetensutveckling och genom att säkerställa att policyer finns på plats och implementeras i hela organisationen. Getinges hållbarhetsutveckling är beroende av mänskligt beslutsfattande samt förändringsprocesser.

Medarbetarstatistik

Antalet medarbetare på Getinge är 11 386 heltidsekvivalenter (FTE) vid slutet av rapporteringsperioden. Alla siffror är avrundade till närmaste heltal, men totalerna beräknas med decimaler.

Observera att endast 4 av de ca 357 heltidsekvivalenter från Healthmark-förvärvet är inkluderade nedan. Anledningen är att överföringen av HR-data till Getinges system (HRIS) inte har slutförts.

Tabellen "FTExKön" nedan visar könsfördelningen mellan fast/tillfällig samt heltid/deltid. Alla siffror är i heltidsekvivalenter (FTE).

FTExKön	Kvinnor	Män	Övriga	Summa
FTE fast anställda	4 046	6 910	8	10 964
FTE tillfälligt anställda	231	190	1	422
FTE heltid	4 020	6 928	9	10 957
FTE deltid	257	172	0	429
Summa FTE 2023	**4 277**	**7 100**	**9**	**11 386**
Summa FTE 2022	4 084	6 991	8	11 082

Tabellen "FTExRegion" nedan visar den regionala fördelningen mellan fast/tillfällig samt heltid/deltid. Alla siffror är i heltidsekvivalenter (FTE).

FTExRegion	Amerika	APAC	EMEA	Summa
FTE fast anställda	2 923	1 563	6 478	10 964
FTE tillfälligt anställda	103	45	274	422
FTE heltid	3 021	1 592	6 343	10 957
FTE deltid	6	14	409	429
Summa FTE 2023	**3 027**	**1 607**	**6 752**	**11 386**
Summa FTE 2022	2 743	1 632	6 707	11 082

Getinge samlar inte in data centralt om medarbetare med garanterad respektive icke-garanterad arbetstid, data samlas inte heller nödvändigtvis in lokalt.

Tabellen "Skillnad mot föregående period" visar de mest markanta skillnaderna mot föregående år, inklusive två större förvärv och delvis förvärvet av Healthmark som ännu inte integrerats i Getinges HR-data. Den visar de fem största förändringarna i arbetsfunktionerna.

Skillnad mot föregående period	FTE	Kommentarer
Ökning från december 2022 till december 2023	+303	
Ultra Clean Systems	+35,6	Förvärv till affärsområdet Surgical Workflows 33,3 FTE överfördes till Getinges HR system i april 2023
High Purity New England	+139	Förvär till affärsområdet Life Science 139 FTE överfördes till Getinges HR system i november 2023
Healthmark Industries Inc	+3	Förvärv till affärsområdet Surgical Workflows – överföringen av de ca 357 anställda (ca 43 i Frankrike och ca 314 i USA) kommer att ske under 2024. Endast 4 FTE har lagts till i Getinges HR-system under december av praktiska skäl för att stödja migrationen
LTA Medical	+1	
Ökning justerad för förvärv	+125	

Fem största skillnaderna mot förra perioden		
FoU	+61	Av dessa är 36 FTE inom Acute Care Therapy i Tyskland, där +18 FTE är en intern omklassificering av kvalitetsmedarbetare. Life Science Sverige ökade också med +50 FTE på grund av en intern omklassificering av befintliga anställda från tillverkning till FoU
Fältservice	+40	varav +18 FTE är i USA
Försäljning	-37	varav -17 FTE är i Ryssland
Kvalitet och regelverk	+21	Av dessa är +29 FTE i USA och -18 FTE är en intern omklassificering till FoU i Acute Care Therapies i Tyskland
Support till försäljnings- och serviceorganisationen	+16	varav +17 FTE är i USA

På övergripande nivå har det inte skett större förändringar vad gäller antal anställda på företaget (varierar från 11 045 till 11 131 FTE exkluderat förvärv). Den största förändringen skedde i USA under december då medarbetare (+72 FTE) som tidigare varit externa anställdes i syfte att både uppfylla lagen "Temporary Workers Bill of Rights" i New Jersey och för att minska overheadkostnader som betalades till externa företag. En ökning i antal anställda inom FoU organisationen (+50) är ett resultat av en omklassificering av anställda i den svenska life science-verksamheten från produktion till FoU som skedde mellan april och maj samt en omklassificering av kvalitetspersonal i den tyska verksamheten för Acute Care Therapies som skedde i mars/april. Den här förändringen påverkar även utvecklingen av antalet anställda inom tillverkning då en minskning av antalet FTE syns i april/maj för att sedan öka i slutet av året på grund av anställning av 72 FTE i USA. Ökningen av antalet medarbetare inom kvalitetsorganisationen har varit linjär under året.

Medarbetare som inte är anställda

Medarbetare som inte är anställda på Getinge utgör 971 heltidsekvivalenter (FTE). Av dessa är 691 korttidsanställda temporära arbetare som ansluter sig som vikarier eller för till exempel projektstöd eller uppskalning av produktionen. Ca 29 % av dessa medarbetare är inom tillverkning, ca 23 % inom FoU och ytterligare ca 13 % inom kvalitet. Resten är fördelade över andra arbetsfunktioner. Vissa av de temporära medarbetarna kan så småningom anställas av företaget om det finns behov av deras färdigheter på längre sikt. 280 FTE är associerade konsulter och tekniska konsulter som stödjer på ett projekt- eller behovsbaserat sätt. Ca 38 % av dessa är inom IT-stöd, ca 16 % inom kvalitet, ca 12 % är inom FoU och ytterligare 10 % inom tillverkning. Resten är fördelade över de andra arbetsfunktionerna.

Utvecklingen av antalet medarbetare som inte är anställda under perioden och mellan perioder är relativt stabil på övergripande nivå (varierar från 915 till 1 038 FTE), förutom anställningen av medarbetare inom tillverkning som nämns ovan som sker under december. I specifika regioner och arbetsfunktioner kan större fluktuationer förekomma, men centralt kan Getinge inte effektivt och tillförlitligt erhålla detaljerade orsaker till dessa eftersom de vanligtvis är relaterade till lokala projekt eller produktionsbehov som är lokala och kortvariga.

Nyanställda och personalomsättning

Tabellen nedan "Nyckeltal för olika grupperingar" visar nyanställningar (inklusive återanställningar) och avslut (både frivilliga och ofrivilliga) uppdelade efter region, åldersgrupp och kön. Observera att på grund av det låga antalet i kategorierna Kön = Annat samt Åldersgrupp = Ogiltig – bedöms dessa procentsatser inte vara relevanta. Alla siffror är avrundade till närmaste heltal.

Observera att siffrorna nedan endast inkluderar 4 av 357 FTE från Healthmark-förvärvet.

Nyckeltal för olika grupperingar	Nyanställda		Personalomsättning	
	Antal (pers)	Andel (%)	Antal (pers)	Antal (%)
Kvinnor	547	13 %	508	12 %
Män	765	11 %	769	11 %
Övriga	1	13 %	1	13 %
15-30	392	27 %	258	18 %
31-50	721	11 %	680	11 %
51-70	194	6 %	331	10 %
Ogiltig data	7	15 %	9	21 %
Amerika	501	17 %	365	12 %
APAC	194	12 %	213	14 %
EMEA	618	9 %	700	11 %
Summa 2023	**1314**	**12 %**	**1278**	**11 %**
Summa 2022	1462	13 %	1255	12 %

Förmåner som ges till heltidsanställda som inte ges till visstidsanställda eller deltidsanställda

Förmåner som ges till anställda varierar mellan länderna i vilka Getinge bedriver verksamhet. Till exempel: i Sverige har alla anställda tillgång till samma förmåner som gäller för deras befattning/plats oavsett antal arbetade timmar. I USA och Kanada är icke-fackligt anställda som arbetar mindre än 20 timmar per vecka inte behöriga att få förmåner. De anställda som arbetar 20 timmar eller mer per vecka har tillgång till samma förmåner som gäller för deras befattning/plats oavsett antal arbetade timmar.

En komplett lista över förmåner med detaljer över alla platser och verksamhetsländer samlas inte in på global nivå.

Föräldraledighet

Rätten till föräldraledighet regleras av lokala regler, bestämmelser och individuella avtal, och det finns ingen data registrerad centralt för att ge denna översikt. Dock införde Getinge i november 2022 en minimirättighet till betald föräldraledighet för alla anställda med minst ett års tjänstgöring, vilket ger dem 16 veckors betald föräldraledighet – tillämplig vid födsel, adoption och surrogat. Enligt Getinges förmånsplan har totalt 9 965 FTE rätt till föräldraledighet, varav 3 640 kvinnor, 6 317 män och 8 övriga. Denna data inkluderar inte någon data från Healthmark-förvärvet i slutet av 2023.

Tabellen nedan "Föräldraledighet" visar antalet medarbetare som påbörjat föräldraledighet under 2023 samt antalet som avslutat ledigheten, uppdelat på kön. Tabellen visar även antalet anställda som avslutade föräldraledighet under 2022 och fortfarande var anställda hos Getinge, 12 månader efter deras återkomst från denna ledighet, uppdelat efter kön.

Föräldraledighet	Påbörjat 2023	Avslutat 2023	Avslutat 2022 och stannat minst 12 mån	Behållningsgrad
Kvinnor	125	87	120	93 %
Män	100	91	74	95 %
Övriga	0	0	0	na
Summa 2023	**225**	**178**	**194**	**94 %**
Summa 2022	196	207	170	91 %

Getinge har inga register över anställda som inte återkommer efter avslutad föräldraledighet.

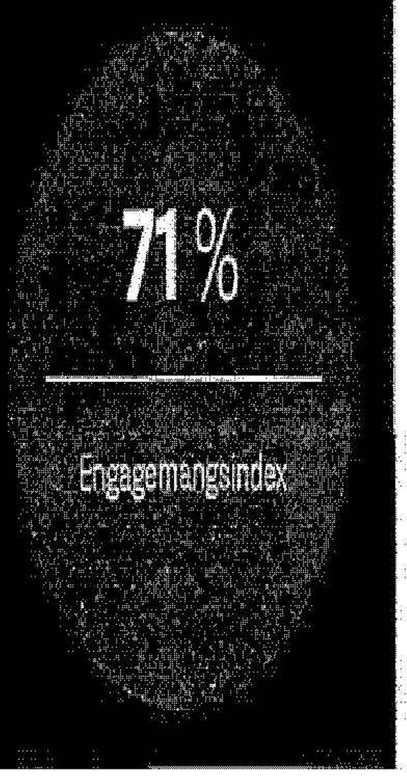
Medarbetarengagemang

Getinge tror på att medarbetarnas engagemang är viktigt för verksamhetens framgång och för att medarbetarna ska stanna kvar på företaget. Medarbetarundersökningen ger en kanal för medarbetares åsikter och möjliggör förbättrad dialog med medarbetarna. Under 2023 ökade Getinge antalet medarbetarundersökningar till två gånger per år (maj och november). Regelbundna mätningar gör det möjligt för företaget att vara ännu mer responsivt gentemot medarbetares upplevelser i realtid, säkerställa aktuella fokusområden/åtgärdsplaner och följa upp där det behövs.

Getinges åtagande

Medarbetarengagemang index >70 %.
Resultatet för 2023 är 71 %* (2022 71 %).

Framsteg 2023
Medarbetarundersökningen 2023 hade en svarsfrekvens på 79 % och ett engagemangsindex på 71 %. Resultaten återspeglar en uppskattning av ett tydligt syfte och stolthet över vad företaget gör. Andra starka områden är bra balans mellan arbete och privatliv och förtroende för kollegor inom teamen.



*Maj 2023: 71 %, november 2023: 71 %

Utbildning

Getinges åtagande

Getinge stödjer och främjar utvecklingen av medarbetarnas kvalifikationer genom sina utbildningar och utvecklingsprogram.

Ledningsstrategi

Getinge har byggt upp en bred strategi som erbjuder utbildnings- och utvecklingsmöjligheter inom följande områden:
Ledarskap och personalutveckling: omfattar ledarskapsutbildningsprogram, försäljnings- och marknadsföringsprogram, utbildning om rekrytering, introduktion och personalutveckling, etik och regelefterlevnad samt hälsa och säkerhet. Verksamhet, finans och IT: omfattar utbildning inom områdena informationsteknologi, IT-säkerhet och medvetenhet, forskning och utveckling, logistik, ekonomi, inköp, kvalitet och fortlöpande förbättring och tillverkningsexcellens.

Getinges strategi för träning och utbildning beskrivs i styrdokumenten för introduktion och kvalificering SOP-01524, direktiv för kompetensutveckling och utbildning DIR-0201 och certifieringsprogram SOP-0210. Getinges globala utbildningsprogram åtföljs av lokala utbildningsprogram och funktionsspecifika utbildningar som genomförs på plats internt eller externt, eller online via företagets e-utbildningsplattform.

Individuella utvecklingsmöjligheter diskuteras och beslutas lokalt av chefer och medarbetare vid årliga utvecklingssamtal. Främjande och dokumentation av medarbetarnas prestationer och genomgång av karriärutveckling hanteras lokalt, i enlighet med lokala regler och interna styrdokument.

Utbildningsprogram för att främja anställdas kompetensutveckling

Getinges globala läroplaner för utbildning och utveckling omfattar ämnena i tabellen. Totalt antal utbildningstimmar som utfördes under 2023 är 66 270.

Ledarskap och personalutveckling
Leda ledare
Aspirerande ledare
Utvecklingsprogram för kommersiell ledning
Utbildningsprogram om Getinge Care
Hospital Transformational Partnerships (HTP) i korthet
Företagsgemensamt introduktionsprogram
Företagsgemensamt introduktionsprogram för chefer
Engelskt språkprogram
Utbilda utbildaren Modul A – Allmänna tränarfärdigheter
Utbilda utbildaren Modul B – Kunskap om regelefterlevnad för utbildare
Getinges e-utbildning om dilemmaspel
Getinges e-utbildning om konkurrensbegränsande samverkan
Global e-utbildning om korruption mot mutor
Ansvarsfullt ledarskap #ItStartsWithMe
E-utbildning i uppförandekod för affärspartners för distributörer och agenter
Interaktion med vårdpersonal e-Learning
Utbildning i medvetenhet om immateriella rättigheter
Hälso- och säkerhetsutbildningar

Verksamhet, finans och IT
Utbildning i medvetenhet om cybersäkerhet
Ekonomi för icke-ekonomer
Kvalitetskultur
Goc dokumentationssed
Introduktion till Lean Six Sigma för företag
Leda Lean Six Sigma-projekt för företag
Problemlösning
Projektledningens grunder

Hälsa och säkerhet

Getinges åtagande

Medarbetarnas hälsa och säkerhet är av högsta prioritet för företaget. Getinge har åtagit sig att tillhandahålla en hälsosam och säker arbetsmiljö. Medarbetarnas säkerhet betraktas som ett socialt ansvar och är en viktig framgångsfaktor i verksamheten. Det är därför av stor vikt för företaget att säkerställa en kultur där hälsa och säkerhet prioriteras och där medarbetarna känner ett ansvar för sin egen och andras säkerhet.

Getinges mål är att sänka frekvensen av arbetsrelaterade olyckor (Work Related Accident Rate, WRAR) till under 1,3 senast 2023 och till under 1 senast 2025.

Ledningsstrategi

Arbetet styrs globalt av ett hälsa- och säkerhetsdirektiv där varje verksamhetsplats förväntas säkerställa efterlevnad av Getinges globala standarder genom att upprätta och dokumentera en relevant och ändamålsenlig Hälsa- och Säkerhetspolicy som grundar sig på Getinges direktiv. Getinges ledningssystem implementerades 2021, då det globala direktivet trädde i kraft. Ledningssystemet är inte certifierat enligt ISO eller annan standard.

Framsteg 2023

Under 2023 har Getinges övergripande resultat förbättrats, inklusive en minskning av frekvensen av medarbetarskador och medarbetarhälsa. Detta är i linje med bolagets mål att uponå en frekvens av arbetsrelaterade olyckor (WRAR) under 1,3 senaste 2023 och under 1 senast 2025. Under 2023 var WRAR 0,89.

0,89

Total arbetsrelaterad olycksfrekvens (WRAR)

Hälsa- och Säkerhetspolicyn bör:

- Säkerställa eliminering av faror och riskminimering
- Upprätthålla och säkerställa efterlevnad av lagkrav och andra krav
- Kontinuerligt förbättra ledningssystemet för arbetsmiljö
- Främja, rådfråga och kräva deltagande av arbetstagare och, i förekommande fall, arbetstagarrepresentanter

Arbetsmiljön övervakas av legala enheter på lokal nivå. För att stötta kontinuerlig förbättring och rådgivning fastställs globala initiativ årligen och granskas regelbundet av Getinges koncernledning.

Samtliga medarbetare, tillfälligt anställda och konsulter ska följa de obligatoriska kraven i Getinges globala policyer samt iaktta lokala standarder för arbetsmiljö och säkerhet. Förvärv som gjordes under 2023 omfattas ännu inte av Getinges ledningssystem.

Företagshälsovård

Getinges arbetsmiljöstrategi fokuserar på att erbjuda en säker arbetsplats utan tillbud och en säkerhetskultur med hundraprocentigt medarbetarengagemang. På lokal nivå finns system och rutiner för att säkra identifiering och eliminering av risker. Analyser utförs med regelbundenhet och vid tillbud. Genom ny rapporteringsplattform där risker och skador rapporteras månatligen ökar möjligheten att löpande följa trender och genomföra åtgärder.

Främjande av arbetstagarnas hälsa

På grund av regionala skillnader samlar Getinge för närvarande inte in data om icke-arbetsrelaterade sjuk- och hälsovårdstjänster på global nivå.

Förebyggande och begränsning av effekter av hälsa och säkerhet direkt kopplade till affärsrelationer

Getinges uppförandekod för affärspartners tillämpas för leverantörer när det gäller att tillhandahålla och upprätthålla en säker arbetsmiljö. Getinge förväntar sig att leverantörerna genomför åtgärder för att förebygga eller mildra betydande negativa effekter på hälsa och säkerhet på arbetsplatsen om de är direkt kopplade till Getinges verksamhet.

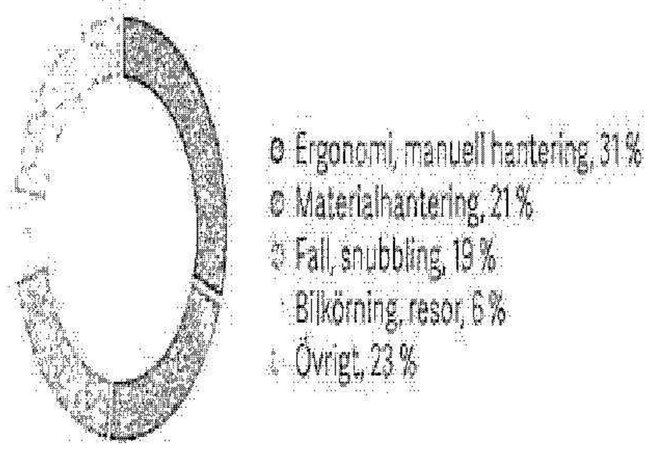
Hantering och påverkan av risk

Getinges globala HR-policy och uppförandekod uppmanar alla medarbetare att rapportera, ge feedback och undvika alla riskfyllda situationer. Getinges globala process för riskbedömning av arbetsmiljö och säkerhet beskriver identifiering av arbetsrelaterade faror och bedömning av risker vilken kan justeras med lokala lagkrav. Den ger vägledning för medarbetarna att själva upptäcka risksituationer och beskriver en metod för att utvärdera riskens allvarlighetsgrad. Riskidentifiering och riskbedömning ses över årligen eller varje gång det sker en förändring i organisationens inriktning.

Getinges globala process för hantering av arbetsmiljöincidenter beskriver respons, förebyggande och/eller begränsning av incidenter. Den inkluderar en specificerad utredningsmetodik som identifierar orsakerna till incidenter, genomförandet av korrigerande och förebyggande åtgärder samt spridning av lärdomarna som dragits.

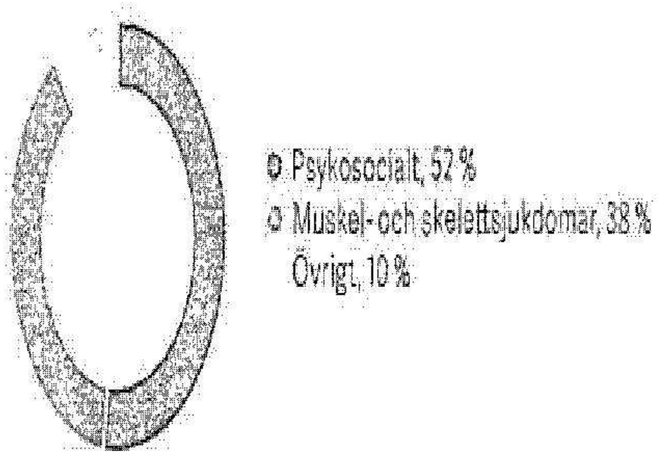
Då många av Getinges medarbetare har fysiska arbetsuppgifter så som i produktion eller inom sälj- och serviceorganisationen utgör ergonomi en av de största säkerhetsriskerna. Under 2023 var ca 30 % av skadorna relaterade till denna risk. För att minska risken arbetar lokala enheter med olika åtgärder, till exempel arbetsrotation och införande av pauser för att ändra arbetsställning.

Typer av risker, arbetsrelaterade skador, medarbetare



Arbetsrelaterad ohälsa utgör också en risk. De vanligaste typerna 2023 relaterar till psykosociala risker och muskel- och skelettsjukdomar.

Typer av risker, arbetsrelaterad ohälsa, medarbetare



Getinges uppförandekod uppmanar medarbetare att ta ansvar för sin och andras säkerhet. Detta innebär i praktiken att alla anställda förväntas tänka efter innan de agerar, för en säkrare och hälsosammare arbetsplats. En Speak-Up Line finns tillgänglig för att rapportera eventuella hälso- eller säkerhetsrisker utan rädsla för repressalier. Medarbetarkonsultationsforum (t.ex. säkerhetskommittéer) är etablerade på lokal nivå enligt lagkrav. Regelbunden information delas med medarbetarna på den interna kommunikationsplattformen GetNet.

Medarbetare	2023	2022
Antal anställda	11 386	11 082
Antal arbetsrelaterade dödsfall	0	0
Antal dödsfall på grund av arbetsrelaterad ohälsa	0	0
Antal arbetsrelaterade olyckor med allvarliga följder	2	1
Antal arbetsrelaterade olyckor	97	136
Antal arbetsrelaterad ohälsa	21	46
Antal förlorade arbetsdagar vid arbetsrelaterad olycka	1 282	2 371
Antal förlorade arbetsdagar vid arbetsrelaterad ohälsa	786	629
Total frekvens av arbetsrelaterade olyckor med allvarliga följder	0,02	0,01
Total frekvens av arbetsrelaterade olyckor	0,89	1,28
Total frekvens av arbetsrelaterade ohälsa	0,19	0,43

Under året har företaget implementerat en ny rapporteringsplattform för att följa upp skador och risker på ett mer strukturerat sätt. Rapportering sker även mer frekvent (månatligen) vilket gör det möjligt att följa trender och genomföra åtgärder löpande.

Arbetsrelaterade skador och ohälsa anställda 2023

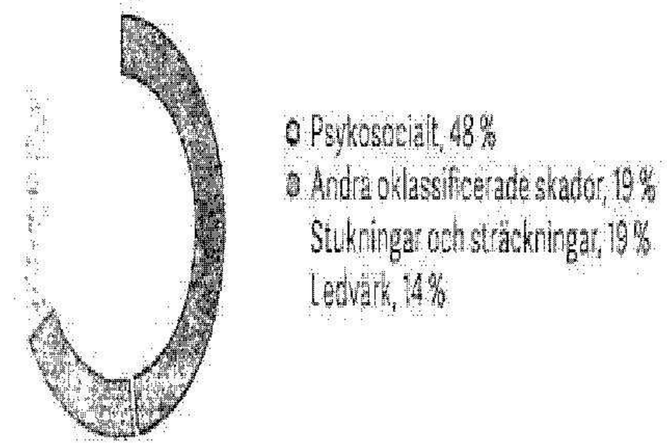
De främsta typerna av arbetsrelaterade skador för anställda är under 2023 stukningar och sträckningar, samt rygg- och muskelsmärta.

Typer av skador, arbetsrelaterade, medarbetare



Registrerbar arbetsrelaterad ohälsa definieras som all negativ påverkan, som onormala tillstånd eller sjukdomar med ett tydligt orsakssamband mellan ohälsan och den specifika arbetsmiljön eller aktiviteten. De främsta typerna av arbetsrelaterad ohälsa för anställda under 2023 är psykosocial ohälsa.

Typer av skador, arbetsrelaterad ohälsa, medarbetare



Arbetsrelaterade skador för medarbetare som ej är anställda 2023

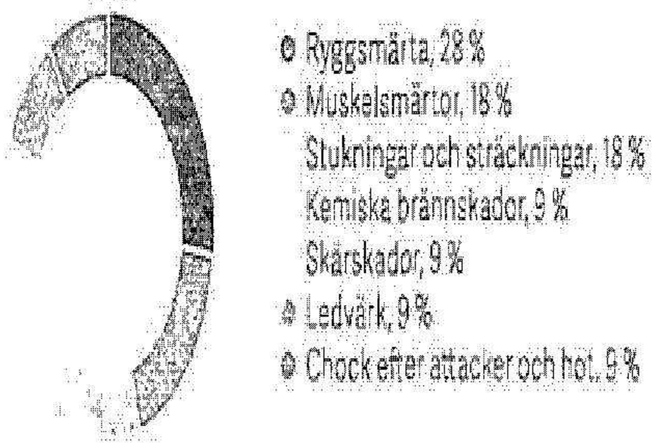
Medarbetare som ej är anställda	2023	2022
Antal inhyrd personal	691	643
Antal entreprenörsanställda	280	263
Antal arbetsrelaterade dödsfall	0	0
Antal arbetsrelaterade olyckor med allvarliga följder	0	0
Antal arbetsrelaterade olyckor	12	6
Antal förlorade arbetsdagar vid arbetsrelaterad olycka	87	66
Total frekvens av arbetsolyckor med allvarliga följder	0	0
Total frekvens av arbetsrelaterade olyckor	1,11	0,66

För medarbetare som ej är anställda ökade frekvensen av skador till 1,11 för 2023. Medarbetare som ej är anställda definieras som:

- korttidsanställda temporära arbetare som ansluter sig som vikarier eller för till exempel projektstöd eller uppskalning av produktion
- associerade konsulter och tekniska konsulter som stödjer på ett projekt- eller behovsbaserat sätt

De främsta typerna av arbetsrelaterade skador för medarbetare som ej är anställda var under 2023 rygg- och muskelsmärtor, samt stukningar och sträckningar.

Typer av skador, arbetsrelaterade, medarbetare ej anställda



Mångfald, jämlikhet, inkludering och tillhörighet

Getinges åtagande

Mångfald och inkludering är viktiga aspekter av Getinges arbetssätt. Getinges globala mångfaldsdirektiv (Diversity Directive) beskriver tydligt åtagandet att erbjuda jämlika arbetsmöjligheter för alla, utan olaglig diskriminering. Getinges mål är att öka andelen kvinnor i hela företaget för att uppnå balans mellan kvinnor och män både på lednings- och medarbetarnivå. I syfte att skapa en inkluderande kultur har företaget börjat bevaka medarbetarnas syn på området genom den årliga medarbetarundersökningen.

Den potentiella negativa påverkan från bristfälligt mångfaldsarbete kan leda till diskriminering och fördomar, vilket kan ha en negativ inverkan på individers välbefinnande och begränsa deras möjligheter till avancemang. Om mångfald inte inkluderas i beslutsfattande positioner och andra nyckelroller kan det leda till att olika perspektiv och erfarenheter inte beaktas vid strategiska beslut. Det är en särskild risk inom industrin Getinge verkar i då den historiskt är mansdominerad. Ytterligare en potentiell negativ påverkan skulle vara att om en inkluderande arbetskultur inte skapas kan detta leda till diskriminering eller trakasserier och problem kan uppstå om företaget inte skulle vidta åtgärder för att förebygga och hantera dessa situationer. Det finns även en risk för att visa grupper inom företaget, exempelvis kvinnor, får lägre löner än sina manliga eller icke-minoritetskollegor. Mångfald anses ofta vara en viktig drivkraft för innovation och kreativitet. Ett företag som inte främjar mångfald kan gå miste om möjligheten att dra nytta av olika perspektiv och idéer, om Getinge inte skulle arbeta med frågan skulle detta kunna komma att hämma möjligheten att vara innovativt på lång sikt.

För att motverka riskerna ovan arbetar Getinge med att skapa en inkluderande kultur och mäter förbättringar genom medarbetarundersökningar. Getinge vidtar även konkreta åtgärder för att mäta och främja mångfald med fokus på könsfrågan. Företaget anser även att genom att främja mångfald och en inluderande kultur kan Getinge bättre förstå och tillgodose behoven i kundledet.

Ledningsstrategi

Som en del av åtagandet att erbjuda en arbetsplats som präglas av mångfald och inkludering har Getinge nolltolerans mot diskriminering, trakasserier och mobbning. Det är förbjudet att trakassera andra på arbetsplatsen, till exempel genom återkommande negativa handlingar riktade mot enskilda medarbetare. Alla medarbetare ska behandla varandra med respekt, värdighet och hövlighet. Getinge vill att alla medarbetare ska ha lika möjligheter baserat på kompetens, erfarenhet och prestation, oavsett könsidentitet, ras, etnicitet, trosuppfattning, ålder, civilstånd, funktionsnedsättning, sexuell läggning, nationalitet, politisk åsikt, fackföreningstillhörighet, social bakgrund och/eller andra egenskaper som skyddas av tillämplig lagstiftning.

Urvalsprocesserna ska genomföras på ett rättvist sätt baserat på objektiva och transparenta kriterier och inkludera korrekt återkoppling till alla sökande i enlighet med lokala sedvänjor och lagar. Getinge Speak-Up-Line är en extern hotline för visselblåsare. Detta verktyg möjliggör anonym rapportering av ärenden via en webbplats eller telefon på lokala språk. Den är öppen för såväl Getinges medarbetare som för leverantörer, distributörer och affärspartners. Anställda uppmuntras att först försöka ta upp saken med sin chef eller en lokal representant för HR, Ethics Committee eller juridiska avdelningen innan de använder Speak-Up-Line, som finns på den interna digitala plattformen GetNet samt på Getinges webbplats.

Likalön

Lönegapet mellan könen har rapporterats i enlighet med lagstiftningen i Storbritannien, USA, Australien, Frankrike, Sverige och Tyskland.

Global betald familjeledighet

Under 2022 införde Getinge betald familjeledighet globalt. Denna ledighet omfattar både föräldraledighet och omsorgsgivarledighet, den är könsneutral och gäller alla medarbetare med minst ett års tjänstgöring. Från och med 2023 erbjuds alla Getinge-anställda minst:

- 16 veckors betald föräldraledighet vid födsel, adoption och surrogatmoderskap
- 4 veckors betald ledighet för omsorgsgivare – för att ta hand om en nära familjemedlem

Implementeringen av de nya riktlinjerna sker i varje land för sig och omfattas av lokala bestämmelser. Om befintliga lokala standarder är mer generösa än de globala riktlinjerna kommer de lokala standarderna att fortsätta gälla. Se sidorna 138–139 för mer detaljerad information om medarbetare, medarbetare som inte är anställda och sysselsättning.

Framsteg 2023

Inkludering och tillhörighet:

Ett systematiskt arbetssätt har införts för att förbättra könsbalansen i ledande befattningar. Arbetet har lett till att fyra av sex av Getinges största marknadsbolag leds av kvinnor (Kina, USA, Japan och Storbritannien) Under 2023 följdes två frågor upp i medarbetarundersökningen för att se hur medarbetarna betygsätter inkludering och tillhörighet:

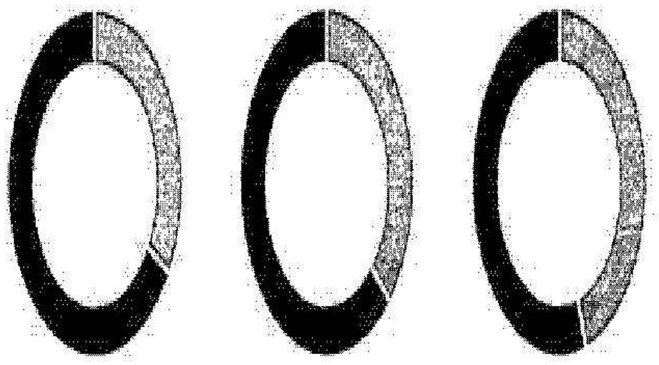
- Tillhörighet: "Jag känner tillhörighet på Getinge" fick betyget 71 (68) (externt riktmärke är 73).
- Inkludering: "Vårt team har ett klimat där olika perspektiv uppskattas" fick betyget 74 (73) (externt riktmärke är 78).

Mätningen av dessa två parametrar började under 2022 och har förbättrats markant för tillhörighet och marginellt för inkludering. Chefer har uppmuntrats att vidta åtgärder på resultaten från medarbetarundersökningen och verktyg finns tillgängliga för att ge cheferna möjlighet och befogenhet att vidta åtgärder för förbättring.

Mångfald

Getinge har flera mål med arbetet inom mångfald, jämlikhet, inkludering och tillhörighet. Ett av målen är att öka representationen av underrepresenterade grupper i arbetsstyrkan. Som ett globalt företag är det en utmaning att mäta alla underrepresenterade grupper på global nivå och därför är de mål som fastställts på global nivå relaterade till anställning och befordran för att uppnå en jämn könsfördelning både i ledande befattningar och i arbetsstyrkan som helhet.

Könsfördelning:



Kvinnor med chefspositioner, 34 %

Kvinnor i den totala arbetsstyrkan, 38 %

Kvinnor i högsta ledningen, 45 %

Chefsposition definieras som anställd i position med minst en person direktrapporterande. Högsta ledningen definieras som anställda i koncernledning (se sidorna 38–39).

Mångfald av styrande organ och medarbetare

Tabellerna nedan presenterar köns- och åldersfördelningen för alla anställda (Åldersintervall (Alla medarbetare)) samt för chefer (Åldersintervall (Chefer)). Alla siffror är avrundade till närmaste heltal.

Observera att siffrorna nedan endast inkluderar 4 av de 357 från Healthmark-förvärvet.

Åldersintervall Alla medarbetare	Kvinnor	Män	Övriga	Summa
15-30	7 %	8 %	0 %	14 %
31-50	21 %	34 %	0 %	55 %
51-70	10 %	20 %	0 %	29 %
Ogiltiga data	0 %	0 %	0 %	0 %
Summa FTE 2023	**38 %**	**62 %**	**0 %**	**100 %**
Summa FTE 2022	37 %	63 %	0 %	100 %

Endast chefer	Kvinnor	Män	Övriga	Summa
15-30	1 %	1 %	0 %	3 %
31-50	25 %	40 %	0 %	64 %
51-70	8 %	24 %	0 %	32 %
Ogiltig data	0 %	0 %	0 %	0 %
Summa FTE 2023	**34 %**	**66 %**	**0 %**	**100 %**
Summa FTE 2022	34 %	66 %	0 %	100 %

Ett systematiskt arbetssätt har införts för att förbättra könsbalansen i ledande befattningar. Genom att dels mäta hur könsbalansen ser ut i olika befattningar och sätta mål på en ökande balans förbättras möjligheterna för att nå balans i ledande befattningar. Det systematiska arbetet har lett till att fyra av sex av Getinges största marknadsbolag leds av kvinnor (Kina, USA, Japan och Storbritannien).

Nuvarande data jämfört med förra året visar nästan identiska siffror – dock har Getinge haft en liten men stadig ökning i kvinnlig representation om +0,71 % anställda kvinnor och +0,39 % kvinnliga chefer, vilket är representativt för utvecklingen under de senaste åren. Framstegen är långsamma men rör sig konsekvent åt rätt håll.

Hållbara innovationer för bättre vård

Kunderna först

Kundnöjdhet är ett viktigt mål för Getinge och företaget samarbetar tätt med sina kunder för att utforma bättre arbetsflöden och minska resursanvändningen. På sidorna 8–9 beskrivs hur företaget möter omvärldstrender så som ökade kostnader och personalbrist och utbrändhet inom hälso- och sjukvården. Kundnöjdhet mäts i indikatorn kundkvalitetindex i % där Getinge har som mål att uppnå över 70 %, se sidan 132.

Kunders och slutanvändares hälsa och säkerhet

För Getinge är kunders och slutanvändares säkerhet och hälsa av högsta prioritet. Att bedöma hälso- och säkerhetspåverkan av Getinge-produkter är obligatoriskt och en del av de certifieringsprocesser som krävs enligt marknadsreglering.

Alla Getinges produkter utvärderas för förbättringar utifrån dess hälso- och säkerhetspåverkan på kunder och slutanvändare genom att produkterna antingen omfattas av marknadsreglering för medicintekniska produkter eller hanteras i Getinges kvalitetsledningssystem (QMS). År 2023 inträffade inga incidenter gällande bristande efterlevnad av bestämmelser som resulterade i straffavgifter. Under året inträffade två incidenter av bristande efterlevnad av bestämmelser som resulterade i två varningar. Under året har det inte uppdagats några fall av bristande efterlevnad av frivilliga koder.

Krav som ställs på produkt- och tjänsteinformation samt märkning inkluderar: inköp av komponenter till produkten eller tjänsten, innehåll, särskilt med hänsyn till ämnen som kan ha en miljömässig eller social påverkan. Kraven inkluderar även att säkerställa att produkten används på rätt sätt och även om produktens avfallshantering får miljömässiga eller sociala effekter. Krav på produkt- och tjänsteinformation samt märkning utvärderas för alla Getinges produkter genom att produkterna antingen omfattas av marknadsreglering för medicintekniska produkter eller hanteras i Getinges QMS. Under 2023 har det inte uppdagats några fall av bristande efterlevnad av föreskrifter för krav på produkt- och tjänsteinformation samt märkning. Getinge har under 2023 inte haft några fall av bristande efterlevnad av föreskrifter och/eller frivilliga koder rörande marknadskommunikation, inklusive reklam, marknadsföring och sponsring.

Kundintegritet

Under 2023 fick Getinge ett klagomål om kränkning av kunders integritet. Incidenten orsakades av ett mänskligt misstag där e-postadresser infogades i cc-fältet istället för i hemligt fält. Åtgärder har vidtagits för att minska riskerna för att liknande incidenter sker igen. Getinge mottog inga klagomål under 2023 från tillsynsorgan i samband med överträdelser av kundintegritet. Under 2023 har inga läckor, stöld eller förlust av kunders data uppdagats.

Vikten av designfasen för minskad miljöpåverkan

Getinge har under året kartlagt hur produkterna påverkar CO_2-utsläpp som en del av målet att nå nettonollutsläpp till 2050. Produkternas huvudsakliga påverkan inkluderar utsläpp från tillverkning uppströms i leverantörskedjan, energiförbrukning och totalt utsläpp från produktion, utsläpp i distributionsledet, användningsfasen, samt hantering i slutet av produktens livscykel, inklusive avfall som genereras av förpackningsmaterial. Ca 80 % av en produkts miljöavtryck kan påverkas under designfasen genom val av material, produktionsprocess och energieffektivitet.

För att minska produkternas påverkan på miljön har Getinge uppdaterat bolagets EcoDesign Standard Operating Procedure (SOP) med bland annat en standardiserad metod för livscykelanalys (LCA) och tydliga riktlinjer för hur och i vilket steg i utvecklingsprocessen EcoDesign ska integreras. Företaget har även investerat i ett nytt verktyg för livscykelanalys och utbildning i verktyget av nyckelpersoner är pågående.



Koldioxidavtryck och resurseffektivitet

Hälso- och sjukvårdssektorn står för cirka 4,5 % av de globala koldioxidutsläppen.* Utsläppen har i sin tur en negativ inverkan på sårbara grupper i samhället, och ökar risken för sjukdomar och ohälsa. Detta innebär att hälso- och sjukvårdsindustrin behöver vara med och ta ansvar för att minska växthusgasutsläppen. Ett systematiskt tillvägagångssätt behövs för att leverera bättre hälsoresultat med ett lägre koldioxidavtryck. Getinge fortsätter därmed att öka sina ansträngningar med syfte att minska sina växthusgasutsläpp och klimatpåverkan i hela värdekedjan.

Under 2023 godkände Science Based Targets initiative Getinges medellånga- och långsiktiga utsläppsmål som är i linje med Parisavtalets 1,5°C mål.

Getinge har beräknat Scope 3-utsläppen baserat på Greenhouse Gas Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard och vägledningen för redovisning och rapportering av företags växthusgasutsläpp. Scope 3-utsläppen beräknas per kategori i enlighet med riktlinjerna i GHG Protocol Standard. Majoriteten av Getinges totala växthusgasutsläpp kommer från värdekedjan (så kallade Scope 3-utsläpp) och särskilt från inköp av varor och tjänster, logistik och användningen av produkter. Getinge kommer att rapportera utsläppssiffror för Scope 3 på sin hemsida under 2024.

Getinges åtagande

Getinge åtog sig år 2020 att arbeta med att upprätta klimatmål i enlighet med Science Based Targets- initiativet (SBTi). Företagets mål på medellång- och lång sikt godkändes av SBTi år 2023. Målet på lång sikt är att uppnå nettonollutsläpp år 2050. Målen på medellång sikt är att minska Scope 1 & 2-utsläpp med minst 90 % och Scope 3-utsläpp med minst 25 % fram till 2030 (basår 2021). Klimatkompensationsinstrument (som koldioxidkrediter) används inte för att minska utsläpp, enligt SBTi-standarderna. Enligt Greenhouse Gas Protocol (GHG) Protocol och SBTi kan däremot internationella förnybara energicertifikat (iRECs) användas för att minska mängden koldioxidutsläpp.

Utsläpp från produktion

Minskningen av CO_2-utsläpp från produktionen i förhållande till interna försäljningsvolymer (-5 % fram till 2024 med 2019 som basår) redovisas nedan:

GHG Scope 1: Direkta utsläpp	2023	2022	2021
Utsläpp från olja, Scope 1	93	88	94
Utsläpp från gas, Scope 1	3 802	3 480	4 956
Totala utsläpp av växthusgaser, Scope 1 (ton CO_2)	**3 895**	**3 568**	**5 050**

GHG Scope 2: Indirekta utsläpp	2023	2022	2021
Utsläpp från el, Scope 2	614	4 511	9 395
Utsläpp från fjärrvärme, Scope 2	0	97	210
Totala utsläpp av växthusgaser, Scope 2 (ton CO_2)	**614**	**4 608**	**9 619**

CO_2-utsläpp från produktion (Scope 1&2) i förhållande till interna försäljningsvolymer (MSEK)	CO_2 ton/ MSEK
2019 (basår)	1,154
Indikator 2020 (Minskning med 19 % jämfört med 2019)	0,935
Indikator 2021 (Minskning med 28 % jämfört med 2019)	0,835
Indikator 2022 (Minskning med 56 % jämfört med 2019)	0,510
Indikator 2023 (Minskning med 75 % jämfört med 2019)	**0,284**
Mål, 2024	1,096

Minskning av växthusgasutsläpp i produktionen

Växthusgasutsläpp från produktion, ton CO_2	2023	2022	2021
GHG Scope 1: Direkta utsläpp	3 895	3 568	5 161
GHG Scope 2: Indirekta utsläpp	614	4 608	9 619
Totala koldioxidutsläpp i produktionen	**+4 509**	**+8 176**	**+14 780**
Minskning från föregående år (ton CO_2)	**-3 667**	**-6 604**	**-3 961**

Framsteg 2023

Investeringar för att öka energieffektiviteten vid produktionsanläggningar inkluderade åtgärder som värmepumpar, LED-lampor och isolering av byggnader. Under 2023 var den mest betydande minskningen av utsläppen resultatet av att två större produktionsenheter rapporterade köp av internationella förnybara energicertifikat (iRECs) för hela 2023. Som ett resultat har de rapporterade Scope 1- och 2-utsläppen av växthusgaser och andelen förnybar energi ändrats avsevärt under året, vilket resulterat i att 67 % av energin som används i produktionen på global nivå kommer från förnyelsebara källor. Elektrifieringen av företagets fordonsflotta fortsatte under 2023 med fortsatta utmaningar när det gäller laddningsinfrastruktur i delar av världen.

67 %

av energin i produktionen på global nivå kommer från förnyelsebara källor.

Vad gäller Scope 3-utsläpp var det största framsteget under 2023 utvecklingen av handlingsplaner i olika affärsenheter för att förstå vilka åtgärder som kommer att göra störst skillnad för att minska utsläppen och nå företagets mellan- och långsiktiga mål. De tre viktigaste områdena där minskning kommer att vara avgörande för att nå målen är inköpta varor och tjänster, in- och utgående varutransport och utsläpp från användningen av produkter.

*https://www.thelancet.com/journals/lanplh/article/PIIS2542-5196(20)30121-2/fulltext

Minskning av utsläpp från godstransport

Under 2023 har minskningen av utsläpp från logistik fortsatt, där ökad användning av sjöfrakt i stället för flygfrakt på flera logistikrutter har varit de viktigaste åtgärderna.

Engagemang i leveranskedjan fortsätter

De aktiviteter för att engagera leveranskedjan som påbörjades 2022 har fortsatt under 2023 med fokus på direkta leverantörer av inköpskategorier som genererar höga utsläpp (metaller, plast och elektronik). Syftet är att erhålla primära miljödata om produkter och alternativ med låga utsläpp, samt för att förstå befintliga leverantörers ambitioner. Dessutom har arbete påbörjats inom olika affärsområden för att kartlägga vilka material som kan ersättas med alternativ med lägre utsläpp, så som återvunna metaller och alternativa plaster. Då Getinge verkar i en högreglerad bransch förväntas ersättningen av material att ta tid.

Minskade utsläpp från produkter under användningsfasen

Några av Getinges produkter förbrukar en betydande mängd energi och orsakar därför större mängder koldioxidutsläpp, beroende på källan till den energi som används av kunden. För produkter som betydligt bidrar till koldioxidutsläppen under användningsfasen (till exempel autoklaver och diskdesinfektorer) utvärderar företaget kontinuerligt alternativ för att ytterligare förbättra energieffektiviteten. Ett exempel är företagets arbete med EcoDesign-principer under utvecklingsfasen av nya produkter.

En minskning av koldioxidavtrycket under användningsfasen hos kund kräver en minskning av fossilt genererad el till förmån för el som genereras av icke-fossila källor. Instruktioner och förbättrad dialog med affärspartners är åtgärder som kommer att vara viktiga för att säkerställa en fortsatt minskning av utsläppen från användningen av produkterna.

Ledningsstrategi

Alla Getinges produktionsanläggningar är certifierade enligt ISO 14001-standarden, med undantag för enskilda nyligen förvärvade enheter. Detta säkerställer att alla platser rapporterar energianvändning för uppföljning och arbetar med att implementera åtgärder för att minska energiförbrukningen och utsläppen i Scope 1 och 2 från produktionen för att uppnå reduktionsmålen. Under året har varje affärsområde arbetat med att förstå var de största möjligheterna till utsläppsminskning finns och etablerat aktiviteter för att lyckas med dessa. Dessutom har en arbetsgrupp med utsedda ledare från involverade företagsfunktioner och alla affärsområden arbetat för att säkerställa samarbete inom hela företaget. Denna grupp arbetar även med utvecklingen av en handbok för beräkning av koldioxidutsläpp för att säkerställa samordning och enhetliga beräkningsmetoder, särskilt med avseende på de olika kategorierna inom Scope 3. Se mer information på sidan 157 om hur Getinge beräknar energianvändning och växthusgasutsläpp för utvalda kategorier.

Utvärdering av ledningsstrategin

Utvecklingen av utsläpp från produktionen (GHG Scope 1 & 2) samlas in månatligen i ett centralt datahanteringssystem. Status och framsteg för utsläpp (i ton CO_2e) i Scope 1 & 2 och utsläppsintensitet (i ton CO_2e/MWh och CO_2e/MSEK intern försäljning) ingår i kvartalsvisa ledningsgenomgångar på fabriksnivå, i affärsområdena och sammanställs sedan på koncernnivå. Utvecklingen av utsläppsreduceringsaktiviteter och framsteg ingår i företagets kvartalsrapporter och regelbundna interna affärsöversynsrutiner (se sidorna 130–131 för mer information om bolagsstyrningsmodellen).

Huvudlärdomar 2023

När Getinge fastställde sin baslinje för klimatmålen enligt SBTi, var en av de viktigaste lärdomarna vikten av att uppnå högre detaljrikedom i utsläppsdata. Getinges utsläpp för inköpta varor baseras på det inköpta värdet av material i kombination med platsen för Tier 1-leverantörens ursprung. Under året har företaget arbetat för att successivt öka datakvaliteten genom att öka andelen data som är viktbaserad, vilket har gjort det möjligt att få bättre datakvalitet på de tre inköpta materialen som har störst påverkan på utsläppen (kategori 3.1 i Greenhouse gas-protokollet) är metaller, elektronik och plast. De tre olika affärsområdena har under året också arbetat med att ta fram färdplaner för att kunna nå de fastställda målen till 2030. Som en del av dessa färdplaner kommer det finnas ett utökat fokus på att införa klimataspekter i designfasen samt att förstå hur leverantörer arbetar för att minska sina växthusgasutsläpp. Företaget har sedan basåret också lyckats minska andelen godstransporter som gjorts med flyg och därmed minskat totala utsläppen från utgående transporter. En lärdom är att vissa produkter behöver på grund av regelverk transporteras med flyg och det har en negativ inverkan på utsläppen.

Företagets utsläpp från energikonsumerande produkter är fortsatt de övervägande största utsläppen i värdekedjan. Därför är detta ett viktigt fokusområde som Getinge kan påverka direkt när nya produkter utvecklas genom att förbättra energieffektiviteten. Denna prioritering kvarstår. Getinge förstår även att behovet av samarbete med kunder i denna del är högt prioriterad då kundernas val av energi (fossil/icke fossil) samt hur de använder Getinges produkter har en stor inverkan på deras klimatutsläpp och därmed även på Getinges Scope 3 utsläpp. Genom samarbete kan Getinge bättre stötta kunderna i att minska utsläppen från energiförbrukande produkter. Sterilisation står för en betydande andel av utsläppen och därför informeras kunder genom exempelvis hållbarhetshandboken för sterilgodshantering hur man kan göra processen mer hållbar. Handboken kan laddas ner via: https://www.getinge.com/int/products-and-solutions/sterile-reprocessing/

Bedömning av påverkan och hantering av risker

Klimatutsläpp är en väsentlig aspekt för Getinge som ett företag inom hälso- och sjukvårdssektorn, eftersom bidraget till klimatförändringar är högt. Medtechbranschen anses inte ha en hög exponering för klimatförändringsrisker. Detta innebär emellertid inte att långsiktiga exponeringar för både fysiska och övergångsrelaterade risker relaterade till klimatförändringar i värdekedjan inte finns. De huvudsakliga riskerna som kan identifieras är de effekter som extrema väderförhållanden och stigande havsnivåer kan ha i vissa delar av leveranskedjan. En intern utvärdering av exponering för fysiska risker utförs årligen och visar att exponering i egna anläggningar är relativt låg.

Riskreducering: För att minska utsläppen från företagets värdekedja har nettonollutsläppsmål fastställts och målen för minskning av koldioxidutsläpp har lämnats in till SBTi som godkände målen år 2023.

Energi

Energikonsumtion inom organisationen

Energikonsumtion i produktionen, MWh	2023	2022	2021
El (kWh)	44 186	46 359	52 339
Fjärrvärme (MWh)	2 311	3 455	4 315
Gas (omräknat till MWh)	29 974	28 400	36 167
Olja (omräknat till MWh)	342	326	345
Total energiförbrukning från produktionen	**76 813**	**78 540**	**93 166**
Minskning från föregående år i MWh	**-1 727**	**14 626**	**2 398**
Minskning från föregående år i %	**-2 %**	**-16 %**	**-3 %**

Gasförbrukning, Nm^3	2023	2022	2021
Gasförbrukning, Nm^3	**2 732 403**	**2 588 879**	3 296 901

Värmevärde 0,01097 MWh/Nm^3

Oljeförbrukning, Nm^3	2023	2022	2021
Oljeförbrukning, Nm^3	**34**	33	35

Värmevärde 9,95 MWh/Nm^3

Förnybara energikällor, MWh	2023	2022	2021
Total energiförbrukning (MWh)	**76 813**	**78 540**	**93 166**
Total energiförbrukning från förnybara energikällor (MWh)	**51 452**	**44 316**	**37 964**
Förnybara energikällor (procent)	**67 %**	**56 %**	**41 %**
Total elförbrukning (MWh)	44 186	46 359	52 339
Elförbrukning från förnybara källor (MWh)	41 359	33 642	28 286
Andel förnybar el	94 %	73 %	54 %
Total gasförbrukning (MWh)	29 974	28 400	36 167
Klimatneutral gasförbrukning (MWh)	7 791	8 094	7 246
Procent klimatneutral Gas	26 %	29 %	20 %
Total fjärrvärmeförbrukning (MWh)	2 311	3 455	4 315
Fjärrvärmeförbrukning från förnybara källor (MWh)	2 302	2 580	2 432
Andel fjärrvärme från förnybara källor	100 %	75 %	56 %

Energiintensitet

Organisationens energiförbrukning

Energianvändning från produktion (MWh)/Intern försäljning (MSEK)	MWh/MSEK
Basår 2019	5,73
Indikator 2020 (Minskning med 17 % jämfört med 2019)	4,77
Indikator 2021 (Minskning med 8 % jämfört med 2019)	5,30
Indikator 2022 (Minskning med 15 % jämfört med 2019)	4,90
Indikator 2023 (Minskning med 16 % jämfört med 2019)	**4,84**
Mål, 2024	5,16

Energislag som ingår i intensitetskvoten är el, fjärrvärme, gas och olja.

Minskning av energikonsumtion

Energiförbrukning i produktionen, MWh	2023	2022	2021
El (kWh)	44 186	46 359	52 339
Fjärrvärme (MWh)	2 311	3 455	4 315
Gas (omräknat till MWh)	29 974	28 400	36 167
Olja (omräknat till MWh)	342	326	345
Total energiförbrukning från produktionen, MWh	**76 813**	**78 540**	**93 166**
Minskning från föregående år i MWh	-1 727	-14 626	-2 398
Minskning från föregående år i %	-2 %	-16 %	-3 %

Se sidan 157 för mer information om standarder, metodik och beräkning av energiförbrukning.

Utsläpp

Direkta växthusgasutsläpp (Scope 1)

GHG Scope 1: Direkta utsläpp	2023	2022	2021
Utsläpp från olja, Scope 1	93	88	94
Utsläpp från gas, Scope 1	3 802	3 408	4 956
Utsläpp från leasade fordon	13 001	13 778*	
Totala utsläpp av växthusgaser, Scope 1 (ton CO_2)	**16 896**	**17 274**	**5 050**

*Utsläpp från leasade fordon beräknades för första gången 2022.
Se sidan 157 för mer information (Redovisningsprinciper).

Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2)

GHG Scope 2: Indirekta utsläpp	2023	2022	2021
Utsläpp från el vid produktions-anläggningar, Scope 2	614	4 511	9 409
Utsläpp från hyrda och ägda kontors-byggnader (ej produktion) Scope 2	4 942	5 558*	
Utsläpp från fjärrvärme vid produk-tionsanläggningar, Scope 2	0	97	210
Totala utsläpp av växthusgaser Scope 2 (ton CO_2)	**5 556**	**10 166****	**9 619**

*Utsläpp från kontor beräknades för första gången 2022.
Se sidan 157 för mer information (Redovisningsprinciper).
**Värdet för 2022 har uppdaterats på grund av en felberäkning föregående år

Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)

Getinges baslinje för Scope 3-utsläpp för 2021 har uppskattats med hjälp av den utgiftsbaserade metoden. Företaget strävar efter att övergå till ett viktbaserat tillvägagångssätt, inklusive information från leverantörer, rådgivare och konverteringsfaktorer som hämtas från offentligt tillgängliga databaser. Getinge kommer att rapportera utsläppssiffror för Scope 3 på sin hemsida under 2024.

Intensitet för växthusgasutsläpp

Minskning av CO_2-utsläpp från produktionen

Mål: Minska CO_2-utsläppen från produktionen i förhållande till interna försäljningsvolymer (-5 % till 2024 med 2019 som basår).

CO_2-utsläpp från produktion (Scope 1+2) i förhållande till interna försäljningsvolymer MSEK	CO_2 ton/MSEK
2019 (basår)	1,154
Indikator 2020 (Minskning med 19 % jämfört med 2019)	0,935
Indikator 2021 (Minskning med 28 % jämfört med 2019)	0,835
Indikator 2022 (Minskning med 56 % jämfört med 2019)	0,510
Indikator 2023 (Minskning med 75 % jämfört med 2019)	**0,284**
Mål, 2024	1,096

Utsläppsreduktion

Reduktion av växthusgas-utsläpp från produktionen (i ton CO_2e)	2023	2022	2021
GHG Scope 1: Direkta utsläpp	3 895	3 568	5 050
GHG Scope 2: Indirekta utsläpp	614	4 608	9 619
Totala koldioxidutsläpp i produktionen	**4 509**	8 176	14 669
Minskning från föregående år (ton CO_2e)	**3 667**	6 604	4 072
Minskning från föregående år (%)	**-45 %**	-45 %	-22 %

Rapporterade utsläppsminskningar inkluderar inte utsläppsminskningar baserade på koldioxidkompensation, se sidan 157 för mer information.

Cirkularitet: Avfall och återvinning

Enligt Världshälsoorganisationen (WHO) genererar höginkomstsjukhus cirka 0,5 kg avfall per säng och dag, och i höginkomstländer är huvuddelen av avfallet (exklusive matavfall) plastrelaterat.* Getinge genererar sjukhusavfall eftersom vissa av de produkter som tillhandahålls är engångsprodukter, varav vissa efter användning är klassificerade som farligt avfall. Getinge producerar också avfall i form av förpackningar som behövs för att transportera produkter och upprätthålla nödvändig sterilitet före användning. Avfall genereras också vid tillverkning av produkterna.

Getinges åtagande

Getinge har åtagit sig att minska mängden avfall som genereras i produktions- och produktanvändningsfasen.

Andel återvunnet avfall från produktionen	2023	2022
Återvinning av avfall	45 %	47 %
Återvinning av avfall (inkl. energiåtervinning)	92 %	93 %

Målet är att majoriteten av (>95 %) avfall från produktionen ska återvinnas (inkluderar förbränning med energiåtervinning) fram till 2025.

Ledningsstrategi

Ansvarsfull användning av resurser och avfallshantering är i fokus inom hela verksamheten. Getinge är certifierade (ISO 14 001) för alla produktionsanläggningar (förutom ett fåtal nyligen förvärvade enheter), följer lokala bestämmelser och har satt upp mål för att öka återvinningen av sitt avfall. Avfallshanteringen följer principerna i miljö- och hållbarhetspolicyerna samt lokala miljöledningssystem. Produktionens avfallsvolymer och återvinningssätt lagras kvartalsvis i ett centralt datahanteringssystem för alla produktionsanläggningar. Status och framsteg för återvinningen av farligt och icke-farligt avfall ingår i kvartalsvisa revisioner på anläggningsnivå, inom olika affärsområden och aggregeras på koncernnivå via Getinges koncernledning.

Totalt avfall	2023	2022	2021
Avfall till återvinning (ton)	1 230	1 296	1 437
Avfall, ej återvunnet (ton)	226	189	123
Avfall, energiåtervinning (ton)	1 283	1 239	1 209
Totalt genererat avfall (ton)	**2 739**	**2 725**	**2 769**

Icke-farligt avfall	2023	2022	2021
Icke-farligt avfall, återvunnet (ton)	1 176	1 253	1 375
Icke-farligt avfall, ej återvunnet (ton)	172	151	65
Icke-farligt avfall, energiåtervinning (ton)	1 177	1 121	1 085
Totalt icke-farligt avfall (ton)	**2 525**	**2 525**	**2 525**

Farligt avfall	2023	2022	2021
Farligt avfall, återvunnet (ton)	54	43	62
Farligt avfall, ej återvunnet (ton)	54	38	58
Farligt avfall, energiåtervinning (ton)	106	119	124
Totalt farligt avfall (ton)	**214**	**200**	**244**

Huvudlärdomar 2023

Avfallet som genereras tillföljd av Getinges förpackningar fortsätter att vara en utmaning. Förpackningar är viktiga för att bevara sterliteten hos produkterna. För att säkerställa denna sterilitet följer Getinge strikta regler. Detta gör det svårt att ändra förpackningstyp och förpackningsmängd eftersom huvudfokus ligger på att garantera patientsäkerheten. Medtech-sektorn är starkt reglerad och att utveckla alternativ till engångsmaterial (plast) är en utmaning för hela branschen. Företaget är öppet för potentiella partnerskap med leverantörer och andra branschaktörer för att förstå förnybara material och för att utveckla lösningar för att hantera plast och annat avfall vid återvinning. Getinge har under 2023 arbetat vidare med lärdomarna från 2022.

Bedömning av påverkan och hantering av risker

Hälso- och sjukvårdsavfall innehåller potentiellt skadliga mikroorganismer som kan infektera patienter, hälso- och sjukvårdspersonal och allmänheten. Andra potentiella risker kan vara läkemedelsresistenta mikroorganismer som kan spridas från vårdinrättningar. Kassering av obehandlat hälso- och sjukvårdsavfall på deponier kan leda till förorening av dricksvatten, grundvatten och mark om avfallet inte hanteras på ett korrekt sätt.

Behandling av hälso- och sjukvårdsavfall med kemiska desinfektionsmedel kan leda till utsläpp av kemiska ämnen om dessa ämnen inte tas om hand, lagras och kasseras på ett miljövänligt sätt. Korrekt avfallshantering kan bidra till att minska miljöpåverkan, eftersom återvinning och minskning av avfall kan bevara resurser, minska utsläppen av växthusgaser och minimera behovet av deponeringsutrymme. Korrekt avfallshantering kan även bidra till att skydda människors hälsa genom att minimera exponeringen för farligt avfall och förhindra spridning av sjukdomar som orsakas av felaktig avfallshantering. Om avfallet inte hanteras på rätt sätt kan det leda till miljöförstöring, t.ex. förorening av luft, mark och vatten. Detta kan få negativa konsekvenser för djurlivet och ekosystemen samt för människors hälsa. De negativa konsekvenserna ur ett ekonomiskt perspektiv är att kostnaderna kan öka, t.ex. vid sanering och återställande. Felaktig avfallshantering kan potentiellt kränka de mänskliga rättigheterna, särskilt för marginaliserade samhällen, då låginkomstsamhällen ofta drabbas oproportionerligt hårt av miljöföroreningar.

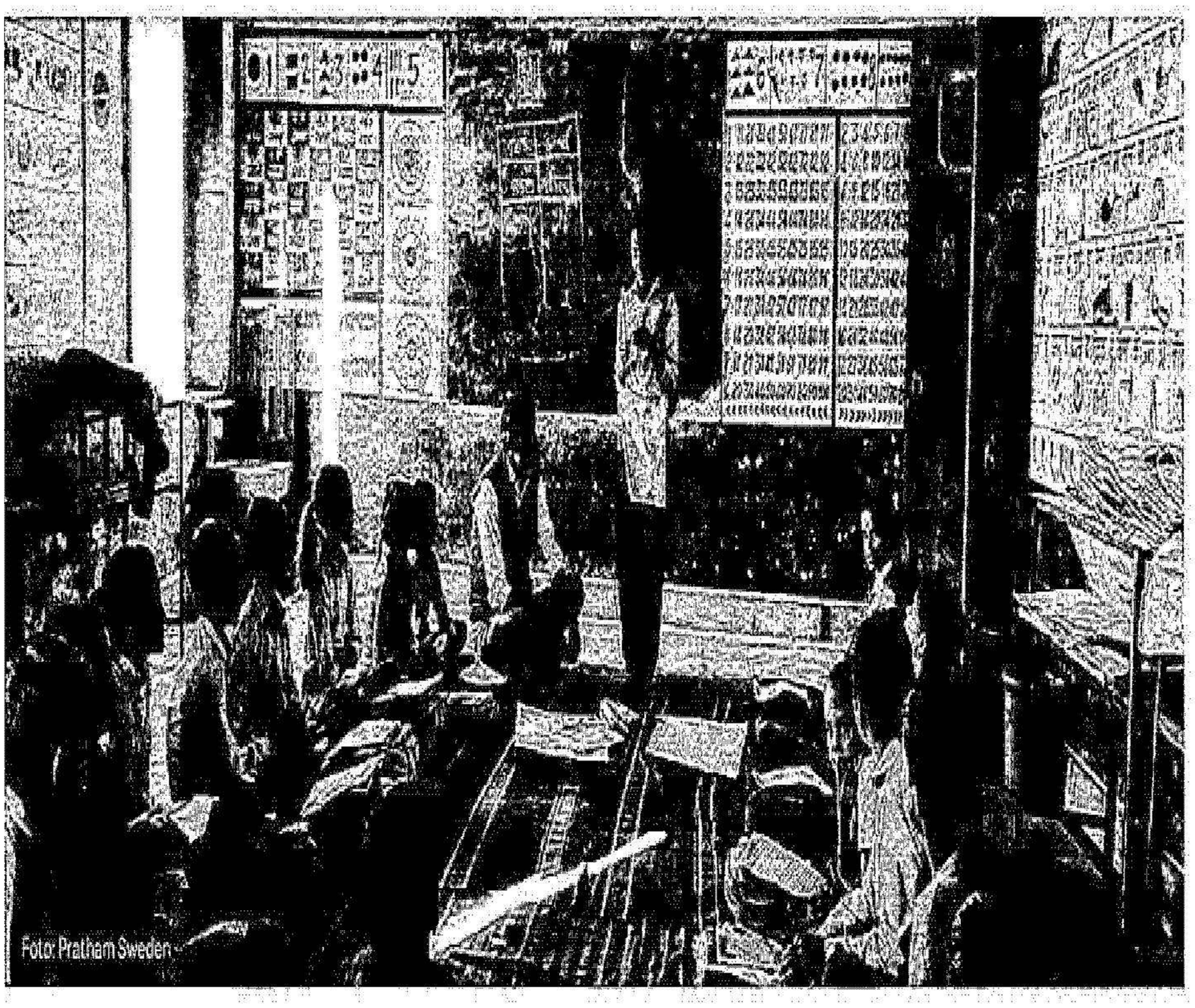
Getinge är involverad i avfallshanteringen från den egna verksamheten, men påverkar också avfallsmängderna hos kunderna (nedströms) genom förpackning och försäljning av engångsartiklar som huvudsakligen är tillverkade av plast.

Riskreducerandeåtgärder

Produktsäkerhet och klinisk prestanda får aldrig äventyras. Detta innebär att byte av material i produkterna eller förpackningen inte är ett alternativ om inte samma säkerhetsnivå och sterilitet kan upprätthållas.

*https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/health-care-waste

Företagssamarbeten


Foto: Pratham Sweden

Getinges engagemang för socialt ansvarstagande är inriktat på att möta utmaningar inom hälso- och sjukvården, som till exempel en växande befolkning och längre förväntad livslängd. Getinge vill också bidra positivt till samhället i stort genom att samarbeta med ideella organisationer. Getinge stöttar finansiellt olika sociala initiativ lokalt och globalt. Stödet ges till organisationer som företaget bedömer på olika sätt främjar samhällets utveckling i en hållbar riktning.

WIN WIN Gothenburg Sustainability Award

WIN WIN Gothenburg Sustainability Award belönar och uppmuntrar lösningar på de mest akuta utmaningarna som världen står inför.

Skäl till samarbetet: Stötta och uppmuntra ytterligare innovation av entreprenörer som arbetar för en hållbar värld.

Samarbete sedan: 2022

Pratham

En av de största internationella icke-statliga organisationerna som bildades för att förbättra utbildningskvaliteten för underprivilegierade barn i Indien.

Skäl till samarbetet: Getinge stöttar aktivt Pratham i deras arbete med att bekämpa fattigdom genom utbildning.

Samarbete sedan: 2018

WaterAid

WaterAid är en ideell organisation som fokuserar på att tillgodose rent vatten, toaletter och god hygien för alla människor – överallt.

Skäl till samarbetet: Bidra till förbättrad tillgång till rent vatten, sanitet och hygien inom hälso- och sjukvård i världens fattigaste samhällen.

Samarbete sedan: 2020

Universeum

Sveriges nationella vetenskapscentrum som använder lekfulla metoder för att lära barn och vuxna vetenskap, natur och hållbar utveckling.

Skäl till samarbetet: Stötta Universeum så att de kan stärka kompetens, innovationskraft och bidra till en hållbar samhällsutveckling, med särskilt fokus på hälsa.

Samarbete sedan: 2020

Insamlingsstiftelsen för Drottning Silvias barn- och ungdomssjukhus

Stiftelsen stöttar barn och unga varje dag som behandlas för både fysiska och psykiska sjukdomar.

Skäl till samarbetet: Att stötta det viktiga arbetet med att sprida glädje i vardagen för barn och ungdomar som vistas på sjukhuset.

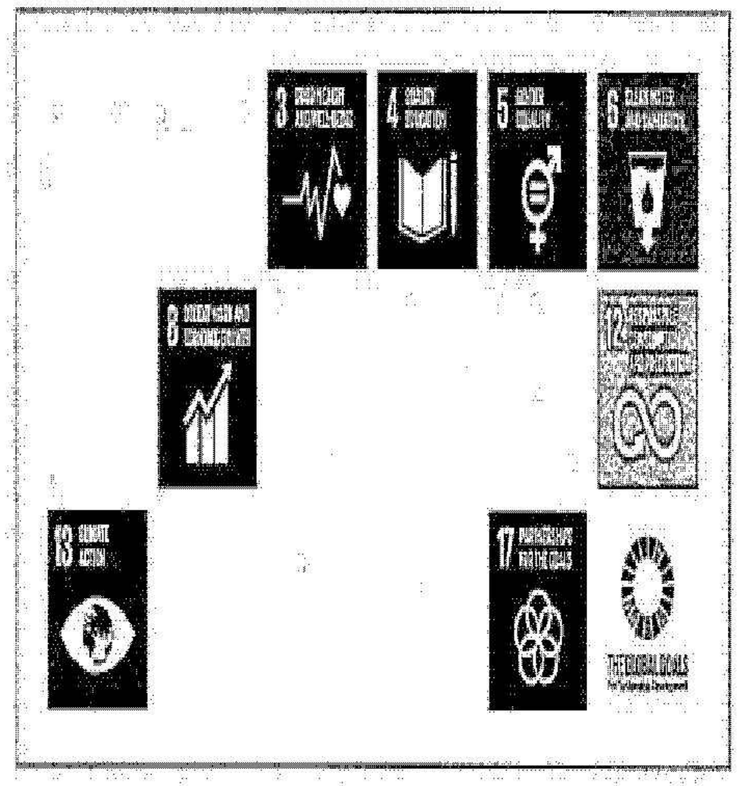
Samarbete sedan: 2020

Medlemskap och föreningar

Medlemskap och föreningar

Förutom att vara medlem i FN:s Global Compact innehar Getinge även befattningar som styrelseledamöter i Swecare, en svensk halvstatlig ideell organisation inom hälso- och sjukvård, och Swedish Medtech, branschorganisationen för medicinteknik i Sverige. Getinge är också en stöttande medlem av Institutet Mot Mutor.

FN:s globala mål för hållbar utveckling (SDG)



De 17 globala målen (SDG) som FN lanserade i september 2015 syftar till att uppnå de förändringar som krävs för att förverkliga en långsiktigt hållbar utveckling till 2030. Företagens engagemang och åtgärder är avgörande för att uppnå dessa globala mål.

Getinge stödjer alla FN:s 17 globala mål för en miljömässigt, socialt och ekonomiskt hållbar utveckling, och har ett särskilt fokus på de mål som har störst relation till företagets affärer och intressenter. Dessa mål är:

Mål 3 – Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar

Getinge är verksamt inom medtech-industrin och bidrar som företag med sina innovationer för att avsevärt förbättra hälsa och välbefinnande som en integrerad del av sin verksamhetsstrategi. Detta mål berör alla interna och externa intressenter då det är kärnan i företagets verksamhet.

Mål 4 – Säkerställa en inkluderande och likvärdig utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande för alla

Getinge bidrar kontinuerligt till att samarbetspartners inom hälso- och sjukvård, universitet och läkarutbildningar utbildar och tränar hälso- och sjukvårdspersonal samt studenter som påbörjar sin medicinska utbildning. Getinge stödjer Prathams utbildningsprogram i Indien för att förbättra utbildningskvaliteten för barn i kampen mot fattigdom. Getinge samarbetar också med Universeum, Sveriges nationella vetenskapscentrum. Med detta partnerskap stödjer Getinge Universeum i deras uppdrag att stärka vetenskaplig kompetens och innovation och bidra till en hållbar samhällsutveckling. Getinge är övertygat om att utbildning av hög kvalitet är en grund för ett mer framgångsrikt liv.

Mål 5 – Jämställdhet

Mångfald, jämställdhet och inkludering är viktiga komponenter i företagets strategi. Getinge arbetar aktivt för att säkerställa lika möjligheter och överbrygga klyftor mellan könen i hela företaget. Getinge strävar efter att ha en könsbalans i både ledning och hos de anställda generellt. I 2023 års Allbright-rapport ligger Getinge på den gröna listan över företag som uppnår jämställdhet mellan könen (40/60). Mer information om hur företaget arbetar med jämställdhet finns på sidorna 143–144.

Mål 6 – Säkerställa tillgången till vatten och sanitet för alla

Getinge strävar efter ständig förbättring vad gäller produkters miljöpåverkan. Därför arbetar Getinge med EcoDesign-principer och implementeringen av dessa principer möjliggör minskad vattenförbrukning under hela livscykeln för de produkter som är beroende av vatten som exempelvis diskdesinfektorer. Getinge stödjer också WaterAid i deras arbete med att öka tillgången till rent vatten, toaletter och god hygien överallt för alla inom en generation.

Mål 8 – Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full- och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla

Som global aktör arbetar Getinge för att främja en långsiktig hållbar ekonomisk tillväxt, högre produktivitetsnivå och teknisk innovation. Getinge strävar efter att skydda arbetstagarnas rättigheter, garantera en säker och trygg arbetsmiljö samt jämlikhet och anständiga arbetsvillkor. Läs mer om hur Getinge arbetar med hälsa och säkerhet på sidorna 141–142, arbetsvillkor i leverantörskedjan på sidan 137.

Mål 12 – Säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster

Getinge adresserar definierade mål och indikatorer kopplade till koldioxidutsläpp, energieffektivitet, EcoDesign, avfall och återvinning. Getinge arbetar för att uppnå en mer hållbar konsumtion och produktion som är förankrad i miljömässigt hållbara mål och som överensstämmer med internationella normer, standarder och certifieringar som ISO 14 001. Läs mer om hur Getinge arbetar med att minska miljöpåverkan på sidorna 146–150.

Mål 13 – Vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändring och dess konsekvenser

Getinge gör sitt yttersta för att bekämpa klimatförändring och arbetar aktivt för att minimera sin miljöpåverkan. Företaget har åtagit sig att uppnå Parisavtalets mål om att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C över förindustriella nivåer och har anslutit sig till Science Based Target-initiativet (SBTi) samt fått sina mål godkända av SBTi. Getinge har satt ett nettonollmål för hela värde kedjan till 2050.

Mål 17 – Partnerskap för att uppnå målen

Starka globala partnerskap och samarbeten är nyckeln till att förverkliga hållbara utvecklingsmål. Getinge samarbetar med sina kunder och partners i den dagliga verksamheten för att utveckla produkter och lösningar som bidrar till en mer hållbar hälso- och sjukvård. Dessutom samarbetar företaget med den akademiska världen, branschorganisationer, icke-statliga organisationer och regeringar för att identifiera och utveckla skalbara lösningar på hälso- och sjukvårdsrelaterade utmaningar.

EU-taxonomin

Taxonomin fokuserar på de sektorer som typiskt sett är mest belastande för miljön och för år 2023 föreligger fortsatt rapporteringskrav för de två första miljömålen – begränsning av klimatförändringar och anpassning till klimatförändringar. Getinge verkar i en sektor som i mycket ringa omfattning har koppling till de två första miljömålen eftersom tillverkning av medicintekniska produkter har väsentligt mindre klimatpåverkan än de sektorer och aktiviteter som primärt träffas av dessa miljömål.

För 2023 har fyra nya miljömål tillkommit; Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser; Omställning till en cirkulär ekonomi; Förebyggande och begränsning av miljöföroreningar; samt Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem. Getinge har utifrån befintlig information och screening värderat bolagets påverkan på de nya målen. Utifrån den tolkning bolaget gör i skrivande stund, är bedömningen att Getinge avvaktar med rapportering under 2023 kring aktivitet 1.2 Cirkulär ekonomi, och inväntar ytterligare ledning från EU.

Tabell 1-5 i Bilaga XII till den delegerade akten (EU) 2022/1214 bedöms ej tillämpliga eftersom inget av bolagen bedriver verksamhet inom kärnkraft eller fossil gas.

I syfte att identifiera aktiviteter som omfattas av taxonomin har Getinge under året fortsatt i den arbetsgrupp som tillsattes 2021 samt med stöd av extern expertis analyserat bolagets ekonomiska aktiviteter och investeringar samt kartlagt dessa emot Taxonomiförordningen och dess delegerade akter. I denna analys bedömdes att oklarhet råder huruvida Getinges huvudsakliga verksamhet, i form av tillverkning av medicintekniska produkter, omfattas av de ekonomiska aktiviteterna i 1.2 Cirkulär ekonomi, därför inväntar bolaget mer klargörande från EU under 2024.

För att bedöma taxonomiförenlighet utvärderar Getinge tillämpliga aktiviteter mot taxonomins kriterier genom att identifiera tillämpliga aktiviteter och utvärdera om dessa gör ett väsentligt bidrag till ett av EU:s miljömål och inte gör avsevärd skada för de övriga miljömålen. Efterlevnad av sociala minimiskyddsåtgärder ska också uppfyllas. Getinges position per utgången av 2023 är att koncernen i allt väsentligt uppfyller dessa krav. Under 2023 har ett arbete genomförts vad gäller företagets påverkan på mänskliga rättigheter i hela värdekedjan.

Getinge arbetar trots detta mycket aktivt med hållbarhetsfrågor och Getinge förbinder sig att till 2030 nå nettonollutsläpp i Scope 1 & Scope 2 och att minska Scope 3 med 25 % jämfört med basår 2021. Getinge har också satt som mål att vara nettonoll i hela värdekedjan till 2050. Som ett led i detta arbete görs bland annat investeringar i energibesparande utrustning relaterat till byggnader samt investeringar i elbilar och vissa av dessa aktiviteter har efter utvärdering bedömts vara definierade i taxonomin. Aktuella belopp för aktiviteterna ifråga samt tillämpade redovisningsprinciper framgår nedan.

Föregående års rapportering var baserad på känd information per januari 2023 medan rapporteringen för 2023 är uppdaterad efter senare klargöranden i taxonomi-regelverket. Vad gäller de aktiviteter som rapporterats under kapitalutgifter i tabellen nedan har Getinge kunnat konstatera att dessa aktiviteter ej är taxonomiförenliga eller så har företaget ej haft möjlighet att utreda förenlighet i tillämpliga investeringar, på grund av svårighet att säkerställa förenlighet med leverantörerna. Rättning har skett av 2022 års siffra vad gäller tillämplighet i aktivitet 6.5, där hela tillämpliga beloppet inte ingick fg år. Beloppet ökar från 27 Mkr till 160 Mkr vilket lett till en ökning från 27 % till 32 % i ökad tillämplighet för 2022.

Getinge har inte någon kapitalutgiftsplan att upplysa om enligt taxonomiförordningen. Getinge omfattas till mycket ringa del av taxonomin och då ingen del av omsättningen omfattas av taxonomin upprättas därför ingen kapitalutgiftsplan.

Kärnenergi- och fossilgasrelaterade verksamheter

Rad	Kärnenergirelaterade verksamheter	
1.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnenergiprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln.	NEJ
2.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhetsuppgraderingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	NEJ
3.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppgraderingar av dessa.	NEJ
	Fossilgasrelaterade verksamheter	
4.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
5.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
6.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ

Andel av omsättningen från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2023

Räkenskapsår 2023	2023			Kriterier för väsentligt bidrag				Kriterier avseende att inte orsaka skada (betydande skada)									
Ekonomiska verksamheter	Kod/koder	Omsättning	Andel av omsättningen	Begränsningar av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsningar av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskydds-åtgärder	Andel förenlig med taxonomi-kraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) omsättning, år 2023	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställnings-verksamhet
	Mkr	%	J/N; N/EL	J/N; N/EL	J/N; N/EL	J/N; N/EL	J/N; N/EL	J/N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)		0 %															0 %	[redacted]	
Varav möjliggörande verksamheter		0 %															0 %		[redacted]
Varav omställningsverksamheter		0 %	[redacted]														0 %	[redacted]	
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		0 %		[redacted]													0 %	[redacted]	
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)[2]		**0 %**																	
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin[1]		31 827	100 %																
Totalt		**31 827**	**100 %**																

1) Avser koncernens nettoomsättning för räkenskapsåret 2023, vilket motsvarar de intäkter som uppstår i den ordinarie verksamheten redovisade i enlighet med IFRS 15. Se även not 12 till den finansiella rapporteringen.
2) Getinge har i sin verksamhet inte identifierat några intäkter som omfattas av taxonomins ekonomiska aktiviteter (taxonomy-eligible) för räkenskapsåret 2023.

Andel av kapitalutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2023

Räkenskapsår 2023		2023		Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter	Kod/koder	Kapitalutgifter	Andel av kapitalutgifterna	Begränsningar av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskydds-åtgärder	Andel förenliga med taxonomi-kraven (A.1.) eller som omfattas av taxono-mikraven (A.2.) omsättning, 2023	Kategori (möjliggörande verksamhet)	Kategori (omställnings-verksamhet)
		Mkr	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas kapitalutgifter (A.1)			%	%	%	%	%	%	%								%		
Varav möjliggörande verksamheter			%	%	%	%	%	%	%								%		
Varav omställningsverksamheter			%	%													%		
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomi men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon[1]	CCM 6.5	244	6 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								8 %		
Installation, Underhåll och reparation av energi-effektiv utrustning	CCM 7.3	26	1 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								2 %		
Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader (och parkeringsplatser i anslutning till byggnader)	CCM 7.4	1	0 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0 %		
Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnadens energiprestanda	CCM 7.5	1	0 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0 %		
Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi	CCM 7.6	9	0 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								1 %		
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	455	11 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								21 %		
Kapitalutgifter hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		736	18 %	18 %	%	%	%	%	%								32 %		
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)[3]		736	18 %	18 %	%	%	%	%	%								32 %[1]		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		3 397	82 %																
Totalt[2]		4 133	100 %																

1) Uppdaterad procentsats pga omberäkning från föregående år.
2) Avser kapitalutgifter relaterade till investeringar i materiella anläggningstillgångar, immateriella tillgångar samt nyttjanderätter enligt IFRS 16 (se not 12 och not 20 i årsredovisningen). Tillgångar som tillkommit genom rörelseförvärv ingår med undantag för goodwill som inte är en identifierbar immateriell tillgång enligt definitionen i IAS 38.
3) Investeringar i energibesparande utrustning har bedömts vara taxonomy-eligible enligt aktiviteterna 7.3, 7.4 samt 7.5 i Annex 1 i Taxonomiförordningen och investeringar i laddstationer och nyttjanderätter avseende elbilar är taxonomy-eligible enligt aktivitet 7.3 respektive aktivitet 6.5 i Annex 1. Investeringar i solpaneler samt nyttjanderätter avseende lokaler och andra investeringar i byggnader är taxonomy-eligible enligt aktivitet 7.6 respektive 7.7 i Annex 1. Samtliga aktiviteter som bedömts vara taxonomy-eligible har allokerats till det första klimatmålet – begränsning av klimatförändringar.

Andel av driftsutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2023

Räkenskapsår 2023	2023		Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter	Kod/koder	Driftsutgifter	Andel av driftsutgifterna	Begränsningar av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskydds-åtgärder	Andel förenlig med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) driftsutgifter, år 2022	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställnings-verksamhet
		MKr	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas driftsutgifter (A.1)			%	%	%	%	%	%	%								%	[redacted]	
Varav möjliggörande verksamheter			%	%	%	%	%	%	%								%		
Varav omställningsverksamheter			%	%	[redacted]												%	[redacted]	
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
Driftsutgifter hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)			%	%	%	%	%	%	%	[redacted]							%	[redacted]	
A. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)			%	%	%	%	%	%	%								%		

B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN		
Driftsutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin	1 295	100 %
Totalt[1,2]	1 295	**100 %**

1) Avser driftsutgifter hänförbara till redovisade kostnader för forskning och utveckling, renovering av byggnader, korttidsleasingavtal, underhåll och reparationer samt andra direkta kostnader som krävs för en effektiv daglig drift av materiella anläggningstillgångar.
2) Identifierade driftsutgifter vilka omfattas av Taxonomin 2023 uppgår till 0 MKr.

Redovisningsprinciper

BERÄKNINGAR AV VÄXTHUSGASUTSLÄPP

Avgränsning: Alla utsläpp av växthusgaser konsolideras från enheter som Getinge har operativ kontroll över (se även sidorna 113–114 och sidan 123).

För Scope 1-, 2- och 3-utsläpp är CO_2 den dominerande växthusgasen i beräkningen, eftersom emissionsfaktorer som tillämpas på energiförbrukning för olika energikällor omvandlas till MWh/CO_2e. Se sidan 148 för omräkningsfaktorer och värmevärden som används för gas och olja. Getinge använder CO_2-utsläppsfaktorer som kan inkludera små mängder konverterad CH4 och N2O, i förekommande fall. Getinge rapporterar inte andra ozonpåverkande ämnen eller växthusgaser, inte heller på biogena koldioxidutsläpp.

Basåret för beräknande av utsläppsvärden är 2019, om inte annat anges. Basåret valdes med anledning av att interna system harmoniserades över alla produktionsplatser under året. Inga förändringar för basår 2019 har gjorts. Växthusgasutsläppen för Scope 1 och 2 beräknas baserat på Greenhouse Gas Protocol: Corporate Accounting and Reporting Standard (reviderad utgåva). De globala Scope 1-utsläppsfaktorerna för bränsleförbränning (2,7 kg CO_2/kWh) kommer från Department for Business, Energy and Industrial Strategy 2021 Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, i enlighet med IPCC 2006 Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories. Landsspecifika (platsbaserade) faktorer hämtas från IEA 2019 landsspecifika faktorer. Dessutom har leverantörsspecifika faktorer analyserats lokalt för att rapportera utsläpp baserat på plats och marknadsbaserad metodik. På grund av ofullständig information från leverantörer rapporterar Getinge inte sina marknadsbaserade växthusgasutsläpp 2023, men strävar efter att kunna rapportera sådana uppgifter i framtiden.

Getinge använder en standardiserad emissionsfaktor för gas från icke förnybara källor på 1,88496 kg CO_2e/Nm^3 (källa https://ghgprotocol.org/sites/default/files/Emission_Factors_from_Cross_Sector_Tools_March_2017.xlsx).

Utsläppsfaktorerna för Scope 2 kommer från IEA 2019 och är specifika för varje land, i linje med de reviderade IPCC-riktlinjerna för nationella växthusgasinventeringar: Referensmanual. Scope 2-utsläppen av växthusgaser beräknas baserat på Greenhouse Gas Protocol: Corporate Accounting and Reporting Standard (reviderad utgåva).

Getinge beräknar Scope 3-utsläpp av växthusgaser enligt GHG-protokollet: Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard. Scope 3-utsläpp av växthusgaser definieras som alla andra indirekta utsläpp som uppstår i ett företags värdekedja. GHG-protokollets standard omfattar 15 kategorier av Scope 3-utsläpp av växthusgaser som organisationer ska rapportera. Väsentliga kategorier för rapportering av Scope 3-utsläpp av växthusgaser fastställs med hjälp av GHG-protokollet Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard.

När det gäller Scope 3 har den viktigaste milstolpen under 2023 varit Science Based Target initiativets validering av Getinges nettonollutsläppsmål som är: Analys av de 15 kategorier inom ramen för GHG protokollets standard har utmynnat i en slutsats att tre kategorier står för den övervägande delen av de totala utsläppen och dessa kategorier är: inköp av material, distribution och logistik och användning av produkter.

Ingen användning av kompensation vid utsläppsminskning

Getinge strävar efter att nå sina mål om att minska utsläppen av växthusgaser utan att använda kompensation för detta i största möjliga utsträckning. Getinge är införstått med att GHG-protokollet accepterar att minska CO_2-utsläppen genom CO_2-kompensation, men det är inte accepterat av Science based Targets initiative (SBTi). Det finns olika marknadsinstrument för att neutralisera koldioxidutsläpp:

REC (Renewable Energy Certificate) är en typ av energicertifikat (EAC) som representerar miljömässiga egenskaper för produktion av en megawattimme (MWh) energi producerad av förnybara energikällor. Med hjälp av EAC:er kan slutanvändare över hela världen göra tillförlitliga påståenden om sin energianvändning från förnybara källor. Eftersom REC accepteras av SBTi/GHG-protokollet betraktas inköp av REC inte som "offsetting" hos Getinge.

Koldioxidkrediter eller verifierade koldioxidenheter (VCU:er) VCU representerar en minskning eller borttagning av ett ton koldioxidekvivalent (CO_2e) som uppnåtts genom ett projekt men bidrar inte till ökningen av energiproduktionen från förnybara källor. Därför accepteras inte koldioxidkrediter som utsläppsminskning av SBTi. Hos Getinge betraktas köp av koldioxidcertifikat, i syfte att neutralisera utsläpp från icke-förnybara källor, som "offseting". Det bidrar till att neutralisera utsläpp som en tillfällig lösning samtidigt som planer implementeras för att öka energieffektiviteten, minska energiförbrukningen och byta till förnybara energikällor där så är möjligt. Lokala utsläppsminskningar som baseras på detta tillvägagångssätt ingår inte i företagets rapportering av utsläppsminskningar.

Energi från icke-förnybara källor rapporeras som sådan.

Beräkning av utsläpp från fordon

Getinges fordonsflotta består till 100 % av leasade fordon. Utsläpp från leasade fordon under Getinges operativa kontroll beräknas genom att multiplicera kontrakterad årlig körsträcka i km med CO_2-emissionsfaktorer per fordon från fordonstillverkare (i gCO_2/km). Data som redovisas för utsläpp från leasade fordon baseras på leverantörsdata (69 %) och uppskattningar (31 %) där data inte kunde erhållas eller verifieras från leverantörer. För uppskattningar har DEFRAs "UK Government Conversion Factors for Company Reporting" tillämpats.

Beräkning av utsläpp från kontors- och lagerlokaler

Utsläpp från ägda och hyrda kontor och lager beräknas genom att multiplicera arbetsplatsytan i m2 med en medelfaktor av energiförbrukningen per år (kWh/m2 per år). För kontor är denna faktor 242,19 kWh/år och för lager 96,88 kWh/år (källa: https://www.iota-communications.com/blog/benchmarking-commercialbuilding-energy-use-per-square-foot/). I de fåtal fall där data för förbrukning

per kontor eller lager finns tillgänglig har den använts. Summan av beräknad årlig energiförbrukning per kontor/lager multipliceras sedan med landsspecifikaemissionsfaktorer för respektive lokal. Emissionsfaktorer: (IEA 2019) CO_2-utsläpp per kWh el och värme (gCO_2/kWh).

METODIK FÖR RAPPORTERING AV MEDARBETARDATA

Medarbetare

De data som presenteras är hämtade från Getinges globala HR-informationssystem (HRIS). Data rapporteras som en ögonblicksbild i slutet av rapporteringsperioden. Siffror presenteras i heltidsekvivalenter (FTE). FTE definieras som alla anställda som antingen är aktiva eller på betald ledighet, men utesluter alla anställda på obetald ledighet. Varje berörd anställd räknas sedan med sitt rapporterade FTE-värde som representerar deras arbetstid. FTE används även av finans, utformad för att uppnå en effektiv och lättanvänd balans mellan kostnadssidan för anställda och mängden produktiva medarbetare.

För uppgifter om kön kan andra kategorier än "Man" eller "Kvinna" väljas. Dessa presenteras tillsammans under "Övriga" på grund av det låga antalet medarbetare i dessa kategorier. Styrningen av könsklassificeringen är att den ska registreras i systemet så som den anges i den anställdes pass eller i något annat landsspecifikt juridiskt dokument. Region definieras utifrån den juridiska enhetens geografiska plats.

Medarbetare som inte är anställda

De data som presenteras är hämtade från Getinges globala HR-informationssystem (HRIS). Data rapporteras som en ögonblicksbild vid slutet av rapporteringsperioden. Siffror presenteras i heltidsekvivalenter, FTE.

Nyanställda och personalomsättning

De data som presenteras är hämtade från Getinges globala HR-informationssystem (HRIS). Data rapporteras över en period på ett år för personer som anställts under 2023 eller som har sin sista anställningsdag under 2023.

För både uppsägningar och nyanställningar presenteras siffrorna i heltidstjänster (FTE). Definitionen liknar den som beskrivs under Medarbetare med följande undantag:

1. Endast fasta anställda inkluderas i behållningsgrad – det exkluderar det lilla antalet tillfälligt anställda. Detta är företagsstandard för att undvika att belasta datan med avslut på grund av planerat kontraktsslut.
2. Getinge inkluderar både medarbetare som är aktiva och på betald ledighet (som i Medarbetare) men också personer på obetald ledighet inkluderas för att säkerställa att även anställda som av någon anledning är på obetald ledighet under sin uppsägning räknas.

För uppgifter om kön se definition under Medarbetare.

Åldersgrupp använder det registrerade födelsedatumet för att beräkna åldern i slutet av rapporteringsperioden. Om födelsedatum saknas eller är felaktigt registreras det som ogiltigt. Styrande organ definieras här som anställda som har ledningsansvar över andra anställda – interna eller externa. Getinge har ingen annan globalt insamlad minoritetsdata.

Föräldraledighet

De data som presenteras är hämtade från Getinges globala HR-informationssystem (HRIS). Data rapporteras över en period på ett år för personer som går på ledighet eller återvänder från ledighet.

Alla typer föräldraledighet hanteras som standard lokalt enligt lokala regler, bestämmelser och avtal, därför är den globala datan om detta begränsad. All föräldraledighet ska registreras i det globala HRIS-systemet om den antingen förväntas vara eller faktiskt varar mer än 14 kalenderdagar. Undantag från detta är USA, som gör en löneintegrering enligt lokala lagkrav där föräldraledighet inte rapporteras separat.

Flera föräldraledigheter för samma person räknas endast en gång under perioden, men som två över rapporteringsperioder (t.ex. om personen byter från betald till obetald ledighet, etc.)

För uppgifter om kön se definition under Medarbetare.

Mångfald inom styrelse, koncernledning och anställda

De data som presenteras är hämtade från Getinges globala HR-informationssystem (HRIS). Data rapporteras som en ögonblicksbild vid slutet av rapporteringsperioden. Siffror presenteras i heltidstjänster, FTE.

För uppgifter om kön se definition under Medarbetare.

När det gäller åldersgrupper används här det registrerade födelsedatumet för att beräkna åldern vid slutet av rapporteringsperioden. Om födelsedatum saknas eller ligger utanför intervallet 15-70 år, registreras det som ogiltigt. Styrande organ definieras här som anställda som har ledningsansvar över andra anställda – interna eller externa. Getinge har ingen annan globalt insamlad minoritetsdata.

Hälsa och säkerhet

Arbetsrelaterad olycka med allvarlig följd definieras som: En arbetsrelaterad olycka som leder till en skada som arbetstagaren inte kan eller inte förväntas kunna återhämta sig helt ifrån så att det motsvarar hälsotillståndet före skadan inom 6 månader.

Arbetsrelaterad ohälsa definieras som: Alla negativa effekter, såsom onormala tillstånd eller störningar med ett tydligt orsakssamband mellan den dåliga hälsan och den specifika arbetsmiljön eller aktiviteten, förutom de som uppstår till följd av arbetsrelaterade hälsoskador på grund av exponering för risker i arbetet.

Registrerbar skada definieras som: Alla arbetsskador som kräver mer medicinsk behandling än bara första hjälpen och som inträffar inom Getinges anläggningars område, eller under affärsresor och som omfattar en anställd eller en konsult som normalt är baserad på den platsen.

Work related accident rate (WRAR): Antal olyckor som resulterat i frånvaro i mer än en dag per 200 000 arbetade timmar. Antalet totalt arbetade timmar: medarbetare 21 717 376, medarbetare ej anställda: 2 153 876.

GRI Innehållsförteckning

Uttalande om användning:	Getinge har rapporterat i enlighet med GRI Standards för perioden 1 januari till 31 december 2023
GRI 1 använd:	GRI 1 Foundation 2021
Tillämplig GRI sektorstandard:	Ingen

GRI Standard	Upplysning	Sidnummer	Utelämnande
GENERELLA UPPLYSNINGAR			
GRI 2 Standard upplysning			
1. Organisationen och rapporteringsprinciper			
2-1	Organisationens namn	30, 51	
2-2	Organisationsenheter inkluderade i hållbarhets-redovisningen	113–114, 123	
2-3	Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktperson vid frågor om rapporten	123	
2-4	Förändringar i information	123	
2-5	Extern granskning	123, 163	
2. Aktiviteter och anställda			
2-6	Aktiviteter, värdekedja och övriga affärsrelationer	2,10–27, 51,125,137	
2-7	Medarbetare	138–139, 158	**Ej tillämpligt.** Getinge rapporterar inte på GRI 2-7, b iii (icke-garanterade timmar anställda, och uppdelning på kön och region) eftersom sådana medarbetarrelationer inte finns.
2-8	Medarbetare som inte är anställda	139, 158	
3. Styrning			
2-9	Styrningsstruktur	31–41, 130–131	**Ej tillämplig.** GRI 2-9 c vi, Getinges högsta styrande organ är inte sammansatt utifrån dessa parametrar.
2-10	Nominering och val av högsta ledning	31–32	
2-11	Styrelseordförande	34	
2-12	Högsta styrande organets roll i arbetet med översyn och hantering av påverkan	130–131	**Informationen är ofullständig.** GRI 2-12 b i, Getinge följer inte en formaliserad process för intressenters och styrelsens engagemang.
2-13	Ansvarsfördelning vid påverkanshantering	130–131	

GRI Standard	Upplysning	Sidnummer	Utelämnande
forts. Styrning			
2-14	Högsta styrande organets roll i relation till hållbarhets-redovisningen	130–131	
2-15	Intressekonflikter	32, 34–36	
2-16	Kommunikation av kritiska frågeställningar	130–131	**Ingen information tillgänglig.** GRI 2-16 b, Getinge konsoliderar inte data om denna specifika kommunikationstyp.
GRI Områdespecifika upplysningar			
2-17	Den samlade kunskapen hos det högsta styrande organet	130–131	
2-18	Utvärdering av det högsta styrande organets arbete	32	**Ingen information tillgänglig.** Genomförd utvärdering övervakar inte specifikt organisationens påverkan på ekonomi, miljö och människor.
2-19	Ersättningspolicy	59-62, 102–103	
2-20	Process för att avgöra ersättning	59-62, 102–103	
2-21	Årlig total ersättnings-kostnad	59-62, 102–103	**Informationen ofullständig.** Getinge konsoliderar ännu inte denna information på koncernnivå.
4. Strategi, policy och implementering			
2-22	Utlåtande om utvecklingen av hållbarhetsstrategin	11–12, 128–129	
2-23	Policyåtaganden	133	**Informationen är ofullständig.** GRI 2-23 a ii, iii och b ii, Rapporterad information uppfyller inte alla krav, men Getinge strävar efter att redovisa sådan information i framtida rapporter.
2-24	Implementering av policy-åtaganden	134	
2-25	Process för att åtgärda negativa effekter	134	
2-26	Mekanismer för att söka råd och ta upp problem	134	

GRI Standard	Upplysning	Sidnummer	Utelämnande
forts. Strategi, policy och implementering			
2-27	Efterlevnad av lagstiftning och bestämmelser	51–55, 134	**Informationen är ofullständig.** GRI 2-27 a ii, b, d. Getinge konsoliderar ännu inte denna information på koncernnivå.
2-28	Medlemskap i branschorganisationer	133, 151	
5. Intressentdialog			
2-29	Förhållningssätt till intressentgrupper	125–126	
2-30	Kollektivavtal		**Ingen information tillgänglig.** Getinge följer lokala regler i alla verksamhetsländer men samlar inte in landsspecifik information om kollektivavtal på global nivå.

VÄSENTLIGA OMRÅDEN

GRI 3 Västenliga områden

1. Organisationen och dess rapporteringsprocesser

3-1	Process för att identifiera väsentliga områden	125	
3-2	Väsentliga områden	125, 127	

GRI Områdespecifika upplysningar

Kvalitetsfokus och ansvarsfullt företagande

Produktkvalitet, säkerhet för hälso- och sjukvårdspersonal och patienter

Egna	Kundkvalitetsindex	132	
Egna	Kundutbildningar	132	

Affärsetik och regelefterlevnad

GRI 205 Anti-korruption

GRI 3-3	Hantering av väsentliga områden	125, 133–136	
205-1	Verksamheter utvärderade gällande risker relaterade till korruption	135	**Informationen är ofullständig:** GRI 205-1 a, Andelen verksamheter som bedöms för korruptionsrisker i procent är inte tillgänglig för år 2023.
205-2	Kommunikation och utbildning om anti-korruptionspolicy och processer	135–136	**Informationen ej tillgänglig.** Getinge mäter inte idag ur stor andel av styrelsens medlemmar och affärspartners som har fått utbildning om anti-korruption, uppdelat per region (GRI 205-2 a,b,c,d). Andelen medarbetare som fått utbildning om anti-korruption, per kategori är inte tillgänglig för 2023 (GRI 205-2 e).
205-3	Bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder	136	

GRI Standard	Upplysning	Sidnummer	Utelämnande
GRI 206 Anti-konkurrens			
GRI 3-3	Hantering av väsentliga områden	125, 133–136	
206-1	Rättsliga åtgärder för konkurrensbegränsande beteende, antikartell- och monopolpraxis	136	
Egna	Medarbetarutbildning i affärsetik	129, 133	

Mänskliga rättigheter

GRI 406: Icke-diskriminering

GRI 3-3	Hantering av väsentliga områden	125, 133–136	
406-1	Diskrimineringsfall och vidtagna åtgärder	136	

Engagerade medarbetare – inklusive utbildning, hälsa och säkerhet och mångfald, jämlikhet, inkludering och tillhörighet

GRI 401: Medarbetare

GRI 3-3	Hantering av väsentliga områden	125, 129, 133, 138–139, 158	
401-1	Nyanställda och personalomsättning	139	
401-3	Föräldraledighet	139	**Informationen är ofullständig.** 401-3 e. Getinge har i nuläget inga register över anställda som inte kommer tillbaka från föräldraledighet
Egna	Sjukfrånvaro	129	

GRI Områdespecifika upplysningar

GRI 403: Hälsa och säkerhet

GRI 3-3	Hantering av väsentliga områden	125, 141–142, 158	
403-1	Ledningssystem för arbetsmiljö och säkerhet	141	
403-2	Riskidentifiering, riskbedömning och incidentutredning	141–142	
403-3	Företagshälsovård	141	**Ingen information tillgänglig.** På grund av regionala skillnader samlar Getinge för närvarande inte in data om företagshälsovård på global nivå.

GRI Standard	Upplysning	Sidnummer	Utelämnande
forts. GRI 403: Hälsa och säkerhet			
403-4	Arbetstagarrepresentation, samråd och kommunikation om hälsa och säkerhet	141	**Ingen information tillgänglig.** På grund av regionala avvikelser samlar Getinge för närvarande inte in uppgifter om hälsa och säkerhet i gemensamma chef-medarbetarutskott på global nivå.
403-5	Utbildning inom hälsa och säkerhet för arbetstagare	140	
403-6	Främjande av arbetstagarnas hälsa	141	**Ingen information tillgänglig.** På grund av regionala skillnader samlar Getinge för närvarande inte in data från alla verksamhetsplatser om medarbetarnas tillgång till icke-yrkesmedicinska, samt hälso- och sjukvårdstjänster, inte heller information om frivilliga hälsofrämjande tjänster och program.
403-7	Förebyggande och begränsning av effekter av hälsa och säkerhet direkt kopplade till affärsrelationer	141	
403-8	Medarbetare som omfattas av arbetsmiljöledningssystem	141	**Informationen är ofullständig.** 403-8 a ii och iii. Getinge rapporterar för närvarande inte om information från interna eller externa revisioner av företagshälsovård & säkerhetsledningssystem på sina verksamhetsställen.
403-9	Arbetsrelaterade skador	141–142, 158	**Informationen är ofullständig.** 403-9 a v, b v: Getinge rapporterar för närvarande inte lokalt antal arbetade timmar. 403-9 c ii, iii Getinge rapporterar inte heller åtgärder som vidtagits eller pågår för att eliminera andra arbetsrelaterade faror och minimera risker.
403-10	Arbetsrelaterad ohälsa	141–142, 158	**Informationen är ofullständig.** Getinge samlar inte in uppgifter om arbetsrelaterad ohälsa från entreprenörer eftersom det ligger under externt arbetsgivaransvar.
GRI 404: Utbildning			
GRI 3-3	Hantering av väsentliga områden	125, 129, 140, 158	
404-2	Utbildningsprogram för att främja anställdas kompetensutveckling	140	
GRI 405: Jämlikhet och mångfald			
GRI 3-3	Hantering av väsentliga områden	125, 143–144, 158	
405-1	Mångfald inom styrelse, ledning och anställda	34–36, 38–39, 144	

GRI Standard	Upplysning	Sidnummer	Utelämnande
GRI Områdespecifika upplysningar			
Hållbara innovationer för bättre vård			
Kunderna först			
GRI 416: Kunders hälsa och säkerhet			
GRI 3-3	Hantering av väsentliga områden	125, 129, 145	
416-1	Bedömning av hälso- och säkerhetseffekter i produkt- och tjänstekategorier	145	
416-2	Incidenter av bristande regelefterlevnad rörande hälso- och säkerhetseffekter i produkt- och tjänstekategorier	145	
GRI 417: Marknadsföring och märkning			
GRI 3-3	Hantering av väsentliga områden	125, 145	
417-1	Krav på produkt- och tjänsteinformation och märkning	145	
417-2	Incidenter av bristande efterlevnad avseende produkt- och tjänsteinformation och märkning	145	
417-3	Incidenter av bristande efterlevnad avseende marknadsföringskommunikation	145	
GRI 418: Kundintegritet			
GRI 3-3	Hantering av väsentliga områden	125, 145	
418-1	Dokumenterade klagomål gällande brott mot kundintegriteten och förlust av kunddata	145	
Utsläpp av växthusgaser och klimatpåverkan			
GRI 302: Energi			
GRI 3-3	Hantering av väsentliga områden	125, 146–149, 157–158	
302-1	Energikonsumtion inom organisationen	148, 157–158	
302-3	Energiintensitet	148, 157–158	
302-4	Minskning av energikonsumtion	148, 157–158	

GRI Standard	Upplysning	Sidnummer	Utelämnande
GRI 305: Utsläpp			
GRI 3-3	Hantering av väsentliga områden	125, 146–149, 157–158	
305-1	Direkta växthusgasutsläpp (Scope 1)	149, 157–158	**Informationen är ofullständig.** Getinge rapporterar inte om andra ämnen som bryter ned ozonskiktet eller växthusgaser (andra än koldioxid), inte heller om biogena koldioxidutsläpp.
305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	149, 157–158	**Informationen är ofullständig.** På grund av ofullständiga uppgifter från leverantörerna rapporterar Getinge inte växthusgasutsläpp enligt den marknadsbaserade metoden 2023, men strävar efter att få fram sådana uppgifter i framtiden.
305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	149, 157–158	**Information ej tillgänglig.** Getinge kommer redovisa Scope 3 på hemsidan under 2024.
305-4	Intensitet för växthusgasutsläpp	149, 157–158	
305-5	Utsläppsreduktion	149, 157–158	
GRI Områdespecifika upplysningar			
Cirkularitet: Avfall och återvinning			
GRI 306: Avfall			
GRI 3-3	Hantering av väsentliga områden	125, 150, 157–158	
306-1	Avfallsgenerering och betydande avfallrelaterade konsekvenser	150	
306-2	Hantering av betydande avfallrelaterade konsekvenser	150	**Informationen är ofullständig.** GRI 306-2 b, c. Getinge konsoliderar inte data om denna process.
306-3	Genererat avfall	150	
306-4	Återanvänt avfall	150	**Informationen är ofullständig.** Getinge samlar inte in detaljerade uppgifter om lokala återvinningssystem och behandling av avfall vid produktionsanläggningar på global nivå, men uppfyller lokala lagstadgade miljökrav i alla produktionsländer.
306-5	Bortskaffat avfall	150	**Informationen är ofullständig.** GRI 306-5 a, b, c. Getinge redovisar förbränning utan energiåtervinning, deponi samt andra avfallshanteringsåtgärder under posten ej återvunnet. GRI 306-5 d. Getinge samlar inte in detaljerade uppgifter om lokala återvinningssystem och behandling av avfall vid produktionsanläggningar på global nivå, men uppfyller lokala lagstadgade miljökrav i alla produktionsländer.

Revisors rapport över översiktlig granskning av Getinge AB (publ) hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Getinge AB (publ), organisationsnummer 556408-5032

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen och ledningen i Getinge AB (publ) ("Getinge") att översiktligt granska Getinges hållbarhetsredovisning för år 2023. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning på sidan 123 i detta dokument, vilket även utgör den lagstadgade hållbarhetsrapporten.

Styrelsens och företagsledningens ansvar

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen. Kriterierna framgår på sidan 123 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av GRI Standards som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt uppdrag är begränsat till historisk information och inkluderar inte framåtriktad information.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 (omarbetad) *Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information*. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Getinge enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och granskning enligt RevR12 gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning och granskning enligt RevR12 har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning av hållbarhetsredovisningen utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterierna, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för våra uttalanden nedan.

Uttalanden

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den 26 mars 2024

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Peter Nyllinge
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Karin Olsson
Auktoriserad revisor

Övrig information

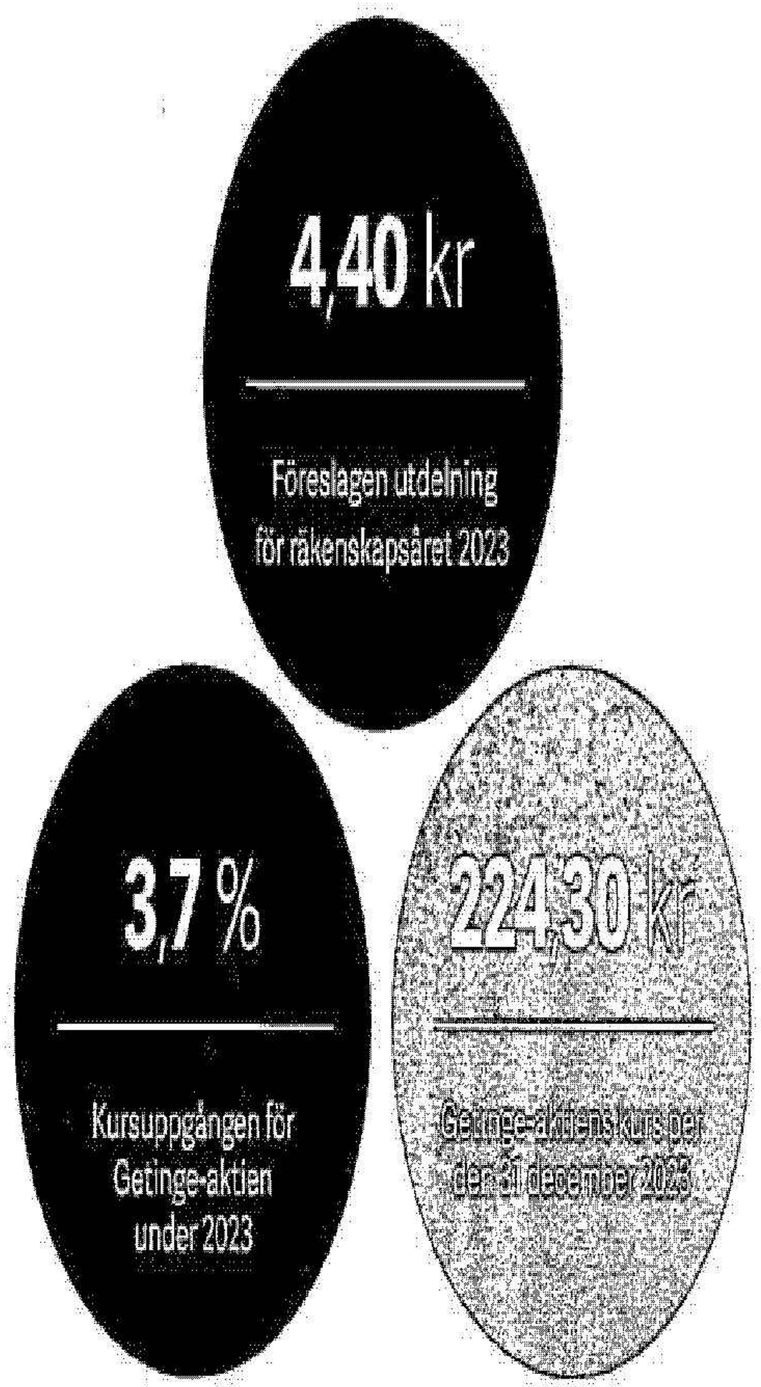
Innehåll

165 Getinge-aktien
167 Flerårsöversikt
171 Avstämning alternativa nyckeltal
174 Koncernbolag
177 Definitioner
179 Årsstämma och valberedning
179 Finansiell information
180 Läsanvisningar och distributionspolicy
180 Kontakt



Getinge-aktien

Getinges B-aktie är sedan 1993 upptagen till handel på Nasdaq Stockholm. Aktien ingår i segmentet Nasdaq Nordic Large Cap och indexet OMXS30. Den 31 december 2023 uppgick antalet aktieägare till 61 173. Andelen utlandsägda aktier uppgick till 31,8 %. Institutionella ägare svarade för 57,8 % av aktiekapitalet, av vilka svenska institutionella ägare svarade för 37,6 %.



Kursutveckling och omsättning

Vid utgången av året noterades Getinge-aktien till 224,30 kronor vilket innebär en uppgång under året med 3,7 % (-45,3). Högsta betalkurs 2023 var 268,70 kronor den 24 april och lägsta var 179,40 kronor den 6 juli. Vid utgången av året uppgick börsvärdet till 61,1 miljarder kronor. Under året omsattes 203,3 miljoner aktier (225,0).

Aktiekapital

Aktiekapitalet i Getinge uppgick vid utgången av 2023 till 136 184 786,50 kr fördelat på 272 369 573 aktier. Samtliga aktier har lika rätt till utdelning. En A-aktie har tio röster och en B-aktie en röst.

Utdelningspolicy

Getinges styrelse har antagit en utdelningspolicy som innebär att framtida utdelningar kommer att anpassas till Getinges resultatnivå, finansiella ställning och framtida utvecklingsmöjligheter. Målsättningen är att utdelningen ska motsvara 30–50 % av nettoresultatet. De senaste fem åren har utdelningsandelen uppgått i genomsnitt till 38,3 %, inklusive årets föreslagna utdelning.

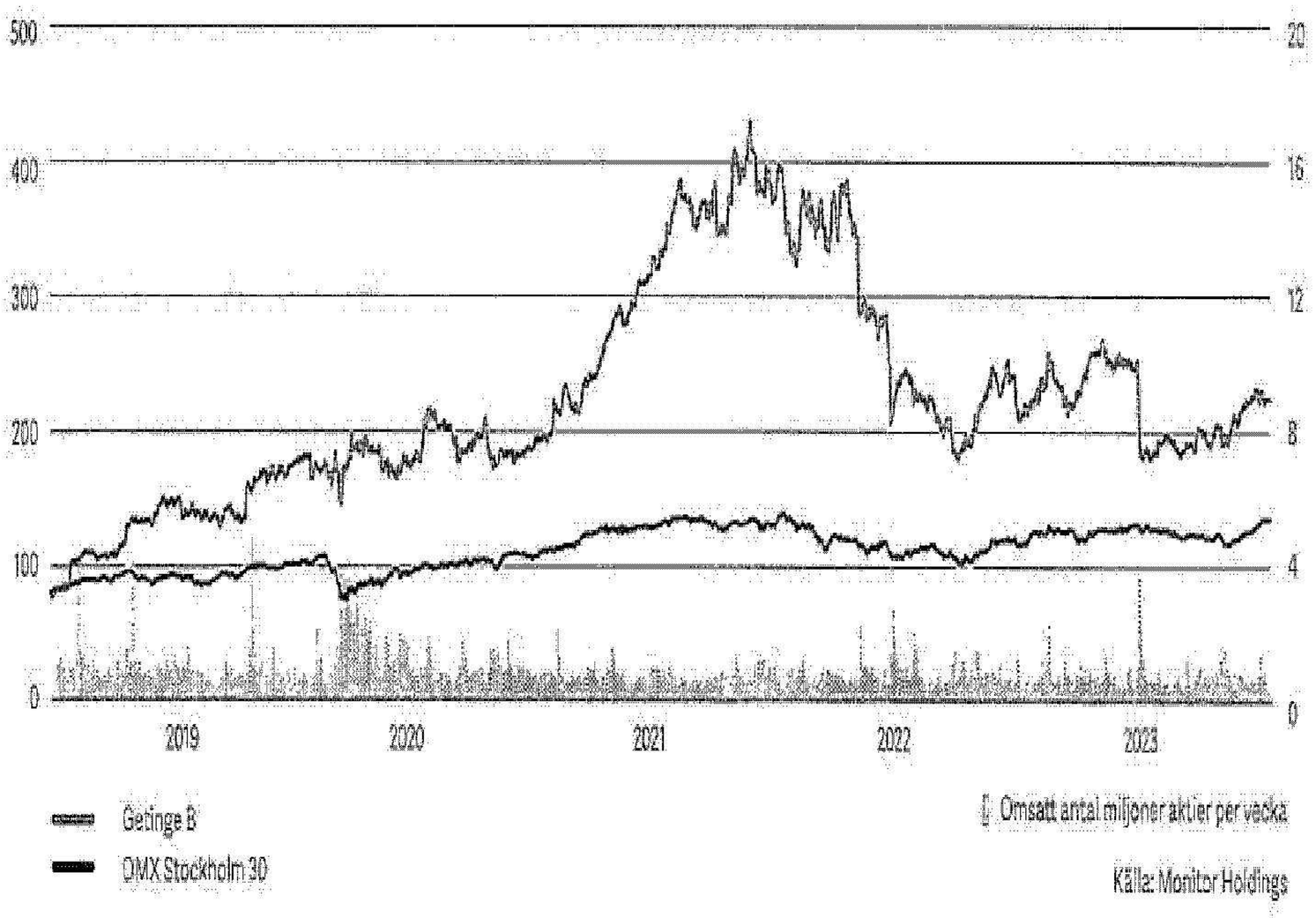
Mäklarhus som genomför analys på Getinge

AlphaValue, ABG Sundal Collier, Carnegie, DNB Markets, Equita, Handelsbanken, J.P. Morgan, Kepler Cheuvreux, Morgan Stanley, Morningstar, Nordea, Pareto Securities, Redburn och SEB Enskilda.

Getinges peers

Getinges peers utgörs främst av de börsnoterade bolag som namnges i avsnittet för respektive affärsområde i denna årsredovisning.

Utveckling 2019–2023



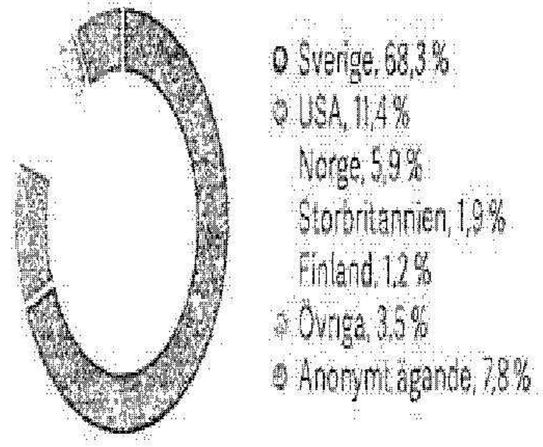
Utveckling av aktiekapitalet

Transaktion		Antal aktier efter transaktion	Aktiekapital efter transaktion, kr
1980	Bildandet	500	50 000
1992	Split 50:1, nom 100 kr till 2 kr	25 000	50 000
1992	Riktad nyemission	5 088 400	10 176 800
1993	Riktad nyemission	6 928 400	13 856 800
1995	Apportemission	15 140 544	30 281 088
1996	Fondemission 2:1	45 421 632	90 843 264
2001	Nyemission 1:9 kurs 100 kr	50 468 480	100 936 960
2003	Split 4:1, nom 2 kr till 0,50 kr	201 873 920	100 936 960
2008	Nyemission 1:16 kurs 120 kr	214 491 404	107 245 520
2009	Nyemission 1:9 kurs 83,5 kr	236 323 377	118 161 689
2017	Nyemission 1:7 kurs 127 kr	272 369 573	136 184 787

Getinges största ägare per 31 december 2023

	A-aktier	B-aktier	Kapital	Röster
Carl Bennet AB	18 217 200	36 332 969	20,0 %	50,1 %
Fjärde AP-fonden		20 213 022	7,4 %	4,6 %
AMF Pension & Fonder		11 688 092	4,3 %	2,7 %
Swedbank Robur Fonder		11 176 714	4,1 %	2,6 %
Incentive AS		8 437 209	3,1 %	1,9 %
Vanguard		8 334 371	3,1 %	1,9 %
Handelsbanken Fonder		8 018 780	2,9 %	1,8 %
Didner & Gerge Fonder		7 856 049	2,9 %	1,8 %
Black Rock		7 664 252	2,8 %	1,8 %
Norges Bank		5 534 872	2,0 %	1,3 %
Övriga		128 896 043	47,3 %	29,5 %
Totalt	**18 217 200**	**254 152 373**	**100,0 %**	**100,0 %**

De 5 största länderna – kapital, %



Ägare per kategori – kapital, %



Ägarstruktur 2023

Aktier	Kapital	Röster	Ägare	Ägare
1 - 100	0,4 %	0,3 %	34 839	57,0 %
101 - 200	0,4 %	0,3 %	7 663	12,5 %
201 - 500	1,1 %	0,7 %	8 620	14,1 %
501 - 1 000	1,3 %	0,8 %	4 709	7,7 %
1 001 - 2 000	1,5 %	0,9 %	2 832	4,6 %
2 001 - 5 000	1,8 %	1,1 %	1 562	2,6 %
5 001 - 10 000	1,2 %	0,7 %	460	0,8 %
10 001 - 20 000	1,0 %	0,7 %	203	0,3 %
20 001 - 50 000	1,2 %	0,8 %	111	0,2 %
50 001 - 100 000	1,6 %	1,0 %	55	0,1 %
100 001 - 200 000	1,9 %	1,2 %	35	0,1 %
200 001 - 500 000	4,8 %	3,0 %	38	0,1 %
500 001 - 1 000 000	3,4 %	2,1 %	13	0,0 %
1 000 001 - 2 000 000	7,0 %	4,3 %	13	0,0 %
2 000 001 - 5 000 000	8,9 %	5,6 %	9	0,0 %
5 000 001 - 10 000 000	18,9 %	11,8 %	7	0,0 %
10 000 001 - 20 000 000	8,4 %	5,2 %	2	0,0 %
20 000 001 -	27,4 %	54,7 %	2	0,0 %
Anonymt ägande	7,8 %	4,9 %	N/A	N/A
Totalt	**100,0 %**	**100,0 %**	**61 173**	**100,0 %**

Aktiekapitalets fördelning

	Serie A	Serie B	Summa
Aktier, st	18 217 200	254 152 373	272 369 573
Röster, st	182 172 000	254 152 373	436 324 373
Kapital, %	7 %	93 %	100 %
Röster, %	42 %	58 %	100 %

Aktieägarinformation

Finansiell information om Getinge finns på koncernens webbplats. Frågor om denna årsredovisning och övrig finansiell kommunikation kan ställas direkt till funktionen för investerarrelationer på bolaget, som anges på webbplatsen.

Flerårsöversikt

Koncernen

Belopp i Mkr där ej annat anges	2023	2022	2021	2020	2019
Orderläge					
Orderingång	30 894	29 621	28 258	30 568	26 832
Nettoomsättning	31 827	28 292	27 049	29 819	26 559
varav utlandsförsäljning, %	*98,0*	*98,1*	*98,2*	*97,3*	*98,0*
EBITDA	5 829	5 653	6 185	7 251	4 595
EBITA justerad	3 887	4 291	5 212	5 724	3 310
Rörelseresultat (EBIT)	3 736	3 626	4 371	4 784	2 372
Finansnetto	-393	-154	-183	-299	-463
Resultat efter finansiella poster	3 343	3 472	4 188	4 485	1 909
Skatt	-915	-956	-1 187	-1 213	-653
Årets resultat	**2 428**	**2 516**	**3 000**	**3 273**	**1 256**
Marginalmått					
EBITDA-marginal, %	18,3	20,0	22,9	24,3	17,3
EBITA justerad marginal, %	12,2	15,1	19,3	19,2	12,5
Rörelsemarginal (EBIT), %	11,7	12,8	16,2	16,0	8,9
Personal					
Antal anställda 31 december	11 739	11 082	10 729	10 818	10 538
Balansräkning					
Immateriella tillgångar	30 670	27 010	24 148	22 085	24 283
Materiella anläggningstillgångar	3 723	3 532	3 060	2 956	3 146
Nyttjanderättstillgångar	1 486	1 336	1 060	1 017	941
Finansiella anläggningstillgångar	1 061	1 048	1 217	1 526	1 849
Varulager	6 416	6 232	4 757	4 513	4 691
Övriga fordringar	7 503	7 198	6 227	6 862	8 549
Likvida medel	2 728	5 676	4 076	6 056	1 254
Summa tillgångar	**53 586**	**52 032**	**44 555**	**45 014**	**44 713**
Eget kapital	30 403	30 453	25 176	21 486	20 973
Pensionsavsättningar, räntebärande	2 664	2 454	3 378	3 359	3 555
Leasingskulder	1 479	1 314	1 038	990	908
Andra räntebärande skulder	6 597	4 510	3 270	9 216	9 112
Övriga avsättningar	3 743	5 110	4 186	3 115	3 588
Övriga icke räntebärande skulder	8 700	8 190	7 508	6 848	6 577
Summa eget kapital och skulder	**53 586**	**52 032**	**44 555**	**45 014**	**44 713**

Belopp i Mkr där ej annat anges	2023	2022	2021	2020	2019
Nettolåneskuld, inklusive pensionsskulder	8 012	2 602	3 509	7 509	12 321
Nettolåneskuld, exklusive pensionsskulder	5 348	148	231	4 150	8 766
Kassaflöde					
Kassaflöde från den löpande verksamheten	2 957	3 367	6 560	7 199	3 832
Kassaflöde per aktie, kr	10,9	12,4	24,1	26,4	14,1
Nettoinvesteringar i anläggningstillgångar	-1 334	-1 106	-614	-993	-1 171
Avkastningsmått					
Avkastning på sysselsatt kapital, %	10,2	13,0	17,3	16,3	8,3
Avkastning på eget kapital, %	7,8	8,9	12,9	15,1	6,2
Finansiella mått					
Soliditet, %	56,7	58,5	56,5	47,7	46,9
Nettoskuldsättningsgrad, ggr	0,26	0,09	0,14	0,35	0,59
Sysselsatt kapital, genomsnittligt	35 660	31 510	28 561	32 374	33 735
Eget kapital 31 december	30 403	30 453	25 176	21 486	20 973
Data per aktie. Belopp i kr där ej annat anges					
Resultat per aktie	8,85	9,15	10,90	11,89	4,48
Börskurs 31 december	224,80	216,30	395,10	192,10	174,00
Utdelning	4,40[1]	4,25	4,00	3,00	1,50
Direktavkastning, %	1,96	1,96	1,01	1,56	0,85
P/E tal	25,32	23,64	36,25	16,16	38,84
Andel utdelad vinst, %	49,68	46,45	36,70	25,23	33,48
Eget kapital per aktie, kronor	111,63	111,81	92,43	78,88	77,00
Genomsnittligt antal akter (milj st)	272,4	272,4	272,4	272,4	272,4
Antal aktier 31 december (milj st)	272,4	272,4	272,4	272,4	272,4

1) Av styrelsen föreslagen utdelning

Affärsområden

ACUTE CARE THERAPIES, Mkr	2023	2022	2021	2020	2019
Orderingång	16 375	16 108	15 335	19 208	14 778
Nettoomsättning	16 529	15 285	15 527	18 719	14 637
Bruttoresultat, justerat	9 660	9 174	9 596	11 536	8 660
Marginal, %	*58,4*	*60,0*	*61,8*	*61,6*	*59,2*
EBITDA justerad	4 023	4 274	5 272	6 833	4 026
Marginal, %	*24,3*	*28,0*	*34,0*	*36,5*	*27,5*
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar	-905	-872	-828	-1 002	-916
EBITA justerad	3 117	3 402	4 444	5 831	3 110
Marginal, %	*18,9*	*22,3*	*28,6*	*31,1*	*21,2*

LIFE SCIENCE, Mkr	2023	2022	2021	2020	2019
Orderingång	4 148	3 932	4 120	3 413	2 640
Nettoomsättning	4 325	4 026	3 558	2 854	2 487
Bruttoresultat, justerat	1 527	1 548	1 492	1 176	962
Marginal, %	*35,3*	*38,5*	*41,8*	*41,2*	*38,7*
EBITDA justerad	620	801	870	522	432
Marginal, %	*14,3*	*19,9*	*24,5*	*18,3*	*17,4*
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar	-190	-151	-141	-128	-109
EBITA justerad	430	650	729	393	323
Marginal, %	*9,9*	*16,1*	*20,5*	*13,8*	*13,0*

SURGICAL WORKFLOWS, Mkr	2023	2022	2021	2020	2019
Orderingång	10 371	9 581	8 803	7 948	9 414
Nettoomsättning	10 974	8 981	7 965	8 246	9 435
Bruttoresultat, justerat	4 346	3 639	3 304	3 163	3 779
Marginal, %	*39,6*	*40,5*	*41,5*	*38,4*	*40,1*
EBITDA justerad	1 304	1 127	949	495	863
Marginal, %	*11,9*	*12,5*	*11,9*	*6,0*	*9,1*
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar	-583	-577	-559	-622	-641
EBITA justerad	721	549	390	-127	222
Marginal, %	*6,6*	*6,1*	*4,9*	*-1,5*	*2,4*

Koncernens 20 största marknader

	2023			2022			2021		
Nettoomsättning	Mkr	%	#	Mkr	%	#	Mkr	%	#
USA	11 697	36,8 %	1	10 143	35,9 %	1	9 040	33,4 %	1
Kina	2 836	8,9 %	2	2 610	9,2 %	2	2 639	9,8 %	2
Tyskland	1 859	5,8 %	3	1 631	5,8 %	3	1 997	7,4 %	3
Frankrike	1 483	4,7 %	4	1 251	4,4 %	5	1 272	4,7 %	5
Japan	1 241	3,9 %	5	1 254	4,4 %	4	1 298	4,8 %	4
Storbritannien	1 100	3,5 %	6	949	3,4 %	6	989	3,7 %	6
Italien	980	3,1 %	7	849	3,0 %	7	818	3,0 %	7
Spanien	738	2,3 %	8	649	2,3 %	8	530	2,0 %	11
Kanada	731	2,3 %	9	606	2,1 %	9	620	2,3 %	8
Australien	643	2,0 %	10	582	2,1 %	10	558	2,1 %	10
Sverige	632	2,0 %	11	549	1,9 %	11	492	1,8 %	12
Nederländerna	518	1,6 %	12	496	1,8 %	13	399	1,5 %	13
Indien	491	1,5 %	13	534	1,9 %	12	579	2,1 %	9
Schweiz	423	1,3 %	14	284	1,0 %	17	260	1,0 %	17
Hong Kong	377	1,2 %	15	354	1,2 %	14	309	1,1 %	14
Danmark	345	1,1 %	16	265	0,9 %	19	241	0,9 %	18
Belgien	342	1,1 %	17	296	1,0 %	16	303	1,1 %	15
Brasilien	305	1,0 %	18	274	1,0 %	18	206	0,8 %	23
Sydkorea	304	1,0 %	19	304	1,1 %	15	267	1,0 %	16
Österrike	283	0,9 %	20	228	0,8 %	21	208	0,8 %	22

10 största marknaderna per affärsområde

	2023			2022			2021		
ACUTE CARE THERAPIES	Mkr	%	#	Mkr	%	#	Mkr	%	#
USA	7517	45,5 %	1	6846	44,8 %	1	6294	40,5 %	1
Kina	1830	11,1 %	2	1592	10,4 %	2	1491	9,6 %	2
Tyskland	797	4,8 %	3	720	4,7 %	3	916	5,9 %	3
Japan	578	3,5 %	4	628	4,1 %	4	726	4,7 %	4
Italien	534	3,2 %	5	485	3,2 %	5	516	3,3 %	6
Frankrike	467	2,8 %	6	422	2,8 %	6	533	3,4 %	5
Kanada	421	2,5 %	7	373	2,4 %	7	399	2,6 %	8
Spanien	393	2,4 %	8	350	2,3 %	8	356	2,3 %	10
Storbritannien	317	1,9 %	9	314	2,1 %	10	362	2,3 %	9
Indien	314	1,9 %	10	334	2,2 %	9	465	3,0 %	7

	2023			2022			2021		
LIFE SCIENCE	Mkr	%	#	Mkr	%	#	Mkr	%	#
USA	1470	34,0 %	1	1343	33,4 %	1	1252	35,2 %	1
Frankrike	455	10,5 %	2	379	9,4 %	3	348	9,8 %	4
Kina	408	9,4 %	3	433	10,8 %	2	441	12,4 %	2
Tyskland	291	6,7 %	4	316	7,8 %	4	400	11,2 %	3
Storbritannien	219	5,1 %	5	203	5,0 %	5	194	5,4 %	5
Irland	151	3,5 %	6	105	2,6 %	8	51	1,4 %	13
Nederländerna	128	3,0 %	7	127	3,2 %	6	88	2,5 %	8
Belgien	125	2,9 %	8	108	2,7 %	7	99	2,8 %	6
Danmark	121	2,8 %	9	69	1,7 %	11	58	1,6 %	10
Schweiz	110	2,5 %	10	57	1,4 %	13	57	1,6 %	12

	2023			2022			2021		
SURGICAL WORKFLOWS	Mkr	%	#	Mkr	%	#	Mkr	%	#
USA	2710	24,7 %	1	1954	21,8 %	1	1494	18,8 %	1
Tyskland	771	7,0 %	2	595	6,6 %	2	682	8,6 %	3
Kina	599	5,5 %	3	585	6,5 %	3	706	8,9 %	2
Japan	569	5,2 %	4	524	5,8 %	4	482	6,0 %	4
Storbritannien	563	5,1 %	5	432	4,8 %	6	433	5,4 %	5
Frankrike	561	5,1 %	6	450	5,0 %	5	391	4,9 %	6
Sverige	429	3,9 %	7	363	4,0 %	7	315	4,0 %	7
Australien	388	3,5 %	8	339	3,8 %	8	314	3,9 %	8
Italien	350	3,2 %	9	296	3,3 %	9	243	3,1 %	9
Spanien	325	3,0 %	10	253	2,8 %	10	159	2,0 %	12

Förvärvshistorik

År	Företag	Verksamhet	Land	Omsättning
2023	Healthmark Industries Co. Inc.	Leverantör av innovativa förbrukningsvaror för steril godshantering	US	SEK 1321 m
2023	High Purity New England Inc.	Företag inom förbrukningsvaror som används vid utveckling och tillverkning av biofarmaceutiska läkemedel	US	SEK 389 m
2023	Ultra Clean Systems Inc.	Tillverkare av teknik för ultraljudsrengöring av kirurgiska instrument som används av sjukhus och specialistkliniker för kirurgi	US	SEK 90 m
2022	Fluoptics SAS	Ledande bolag inom fluorecensavbildning	FR	SEK 45 m
2022	Irasun GmbH	Utvecklar produkter för venös dränering och reglering av temperatur	DE	SEK 0 m
2021	Talis Clinical LLC	Molnbaserade mjukvarulösningar för akutsjukvård	US	SEK 57 m
2021	Utvecklingsverksamhet från Verrix	Biologiska indikatorer	US	SEK 0 m
2020	Applikon Biotechnology BV	Life Science Bioreaktor system	NL	SEK 350 m
2020	Quadralene Holdings Ltd	Desinfektion	GB	SEK 75 m
2017	Carus HMS GmbH	Integrated Workflow Solutions	DE	SEK 20 m
2017	Simm Company and Surgeon Aids	Distributör	TH	SEK 75 m
2016	AccuMed	Tillverkningsenhet för medicinska textilier	DR	SEK 100 m
2016	1st Call Mobility Ltd	Medicintekniska lösningar för överviktiga personer	GB	SEK 100 m
2015	GOA Teknoloji Danismanlik Elektronik	Teknologi för lågtemperatursterilisering	TR	SEK 20 m
2014	Pulsion AG	System för hemodynamisk monitorering	DE	SEK 300 m
2014	Altrax Group Ltd	System för spårbarhet och kvalitetssäkring inom sterilisering	GB	SEK 35 m
2014	Cetrea A/S	System för resursplanering	DK	SEK 30 m
2014	Austmei Pty Ltd	Sterilisering och termiska processer	AU	SEK 80 m
2013	LAAx Inc.	Hjärt- och kärlkirurgi	US	SEK 8 m
2013	Trans Medical Devices Inc.	Tillverkning av autoklaver och distribution av desinfektorer	TR	SEK 55 m
2013	STS East LLC	Service	US	SEK 25 m
2012	Produkträttigheter från Avalon Laboratories	Cardiopulmonary	US	- -
2012	Eirus Medical	Critical Care	SE	- -
2012	Acare Medical Science Ltd.	Vårdsängar	CH	SEK 135 m
2012	USCI	Distributör	JP	SEK 150 m
2012	Tecno Hospitalia	Distributör	CO	SEK 4 m
2012	Therapeutic Support Systems (TSS)	Sårvård	US	SEK 1600 m
2012	Steritec Products Mfg Inc.	Förbrukningsvaror	US	SEK 70 m
2011	Blanchet Medical Service	Service	FR	SEK 3 m
2011	Atrium Medical Inc	Produkter för hjärt-kärlmarknaden	US	USD 200 m
2011	Combimobil AB	Rehabiliteringshjälpmedel	SE	SEK 2 m
2011	Fumedica	Distributör	CH	SEK 70 m
2011	IDS Medical Equipment	Distributör	SG	SEK 25 m
2011	Mak Saglik	Distributör	TR	SEK 20 m
2011	STS Holding West	Service	US	SEK 20 m
2010	Odelga	Service	AT	SEK 25 m
2008	Datascope	Hjärtstöd, så kallad cardiac assist, och kärlkirurgi	US	USD 231 m
2008	Cardio Research Pty Ltd	Distributör	AU	AUD 5,1 m
2008	Subtil Crepieux	Service	FR	EUR 8 m
2008	Getus Services Ltd	Service	NZ	NZD 1,1 m

År	Företag	Verksamhet	Land	Omsättning
2008	Olmed AB	Distributör	SE	SEK 70 m
2008	Boston Scientifics divisioner för hjärt- och kärlkirurgi	Endoscopic vessel harvesting (EVH), anastomosering, stabilisatorer och instrument för kirurgi på slående hjärtan och kärlimplantat	US	SEK 1733 m
2007	NS Nielsen Equipment A/S	Distributör	DK	- -
2006	Huntleigh Technology	Specialmadrasser för trycksårsbehandling, sängar för intensiv-, specialist- och äldrevård, ventrombosprofylax samt utrustning för foster- och kärldiagnostik.	UK	SEK 2 675 m
2006	Comercio E Industria Medicia	Förbrukningsvaror för öppen hjärtkirurgi	BR	SEK 25 m
2006	OTY GmbH	Telemedicin med inriktning på produkter och lösningar för sjukhusens IT-infrastruktur med fokus på operationsrummet	DE	SEK 20 m
2006	Getinge Czech Republic	Distributör	CZ	SEK 10 m
2005	Lancer UK	Distributör	UK	SEK 104 m
2005	La Calhène	Isolatorteknologin och teknologi för elektronstrålesterilisation	FR	EUR 40 m
2004	Dynamed	Distributör	CA	SEK 85 m
2004	BHM Medical Inc.	Patienthanteringsprodukter för sjukvården och äldrevården	CA	SEK 206 m
2003	MAQUET AG	Distributör	CH	CHF 4,9 m
2003	Siemens LSS	Ventilatorer och anestesiutrustning för sjukhusmarknaden	SE	EUR 230 m
2003	Jostra GmbH	Utrustning och förbrukningsvaror för hjärtkirurgi	DE	EUR 90 m
2003	Copharm B.V.	Distributör	NL	EUR 10 m
2002	Heraeus Medical	Operationslampor och så kallade ceiling service units samt terapitillbehör och gasdistribution för operationssalar	DE	EUR 52 m
2001	ALM	Operationslampor	FR	FRF 490 m
2000	Maquet	Operationsbord	DE	EUR 155 m
2000	Parker Bath	Badsystem för den semi-institutionella vårdmarknaden	UK	SEK 150 m
2000	Lenken Healthcare	Distributör	IE	SEK 65 m
2000	Gestion Techno-Medic	Patientlyftar	CA	SEK 22 m
1999	Lunatronic Aps	Kompletta IT-lösningar för drift av sterilcentraler	DK	DKK 15 m
1999	MPT Corp.	Diskdesinfektorer för life science-marknaden	US	SEK 35 m
1998	Egerton Hospital Equipment	Specialsängar och anti-decubitusmadrasser för sjukhus och vårdhem	UK	SEK 45 m
1998	Royal Linden B.V.	Infektionsbekämpning	NL	SEK 60 m
1998	Medibo	Patientförflyttning och behandling av trycksår	BE	SEK 28 m
1998	OMASA	Infektionsbekämpning	IT	SEK 100 m
1998	SMI/GBC	Infektionsbekämpning	FR	SEK 75 m
1998	Kemiterm	Vattendestillatorer och renångalstrare för läkemedelsindustrin	DK	DKK 25 m
1998	Pegasus	Anti-decubitus produkter för sjukhus och äldrevård	UK	SEK 350 m
1996	MDT/Castle	Infektionsbekämpning	US	- -
1996	Van Dijk Medizintechnik GmbH	Infektionsbekämpning	DE	SEK 30 m
1995	Arjo	Produkter för åldringsvård kopplat till hygien och patienthantering	SE	SEK 1538 m
1994	Lancer	Desinfektionsprodukter	FR	FRF 70 m

Avstämning alternativa nyckeltal

Alternativa nyckeltal avser finansiella mått som används av företagets ledning och investerare för att utvärdera koncernens resultat och ställning som inte direkt kan utläsas eller härledas ur de finansiella rapporterna. Dessa finansiella mått är avsedda att underlätta analys av koncernens utveckling. De alternativa nyckeltalen ska inte betraktas som substitut utan snarare som komplement till den finansiella rapportering som upprättats i enlighet med IFRS.

De alternativa nyckeltalen är inte beräknade enligt IFRS men tillhandahålls då Getinge anser att de är viktiga i samband med investerares bedömning av koncernen och Getinges aktie. Dessa nyckeltal används i stor utsträckning av investerare, värdepappersanalytiker och andra intressenter som kompletterande mått på resultatutveckling och finansiell ställning. Getinges nyckeltal som inte definieras enligt IFRS är inte nödvändigtvis jämförbara med liknande mått som presenteras av andra företag och har vissa begränsningar som analysverktyg.

KONCERNENS PRIMÄRA NYCKELTAL

Bruttoresultat justerat, Mkr	2023	2022
Bruttoresultat	**14 495**	**13 410**
Återläggning av:		
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar och ej förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	1 029	951
Övriga jämförelsestörande poster	154	109
Justering för nedskrivningar som ingår i övriga jämförelsestörande poster	-146	-109
Bruttoresultat justerat	**15 533**	**14 361**

EBITDA justerad, Mkr	2023	2022
Rörelseresultat (EBIT)	**3 736**	**3 626**
Återläggning av:		
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar och ej förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	1 859	1 842
Av- och nedskrivningar av förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	234	185
Övriga jämförelsestörande poster	-325	242
Förvärvs- och omstruktureringskostnader	242	228
Justering för nedskrivningar som ingår i övriga jämförelsestörande poster och omstruktureringskostnader	-172	-232
EBITDA justerad	**5 574**	**5 891**

EBITA, Mkr	2023	2022
Rörelseresultat (EBIT)	**3 736**	**3 626**
Återläggning av:		
Av- och nedskrivningar av förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	234	185
EBITA	**3 970**	**3 811**

EBITA justerad, Mkr	2023	2022
Rörelseresultat (EBIT)	**3 736**	**3 626**
Återläggning av:		
Av- och nedskrivningar av förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	234	185
Övriga jämförelsestörande poster	-325	242
Förvärvs- och omstruktureringskostnader	242	228
EBITA justerad	**3 887**	**4 281**

EBIT justerad, Mkr	2023	2022
Rörelseresultat (EBIT)	**3 736**	**3 626**
Återläggning av:		
Övriga jämförelsestörande poster	-325	242
Förvärvs- och omstruktureringskostnader	242	228
EBIT justerad	**3 653**	**4 096**

Årets resultat, justerat Mkr	2023	2022
Årets resultat	**2 428**	**2 516**
Återläggning av:		
Av- och nedskrivningar av förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	234	185
Övriga jämförelsestörande poster	-325	242
Förvärvs- och omstruktureringskostnader	242	228
Jämförelsestörande skatteposter	–	–
Skatt på återlagda poster	-60	-177
Årets resultat, justerat	**2 519**	**2 994**

Beräkningen av justerat resultat per aktie, före och efter utspädning, hänförligt till moderbolagets aktieägare, baseras på följande information:

Resultat (täljare), Mkr	2023	2022
Årets resultat, justerat	**2 519**	**2 994**
Årets resultat, justerat hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande	-16	-25
Årets resultat, justerat hänförligt till moderbolagets aktieägare som utgör underlag för beräkning av justerat resultat per aktie	**2 503**	**2 969**

Antal aktier (nämnare)		
Vägt genomsnittligt antal stamaktier för beräkning av justerat resultat per aktie (tusental)	272 370	272 370
Justerat resultat per aktie, kr	**9,19**	**10,90**

Nettoskuldsättningsgrad, ggr	2023	2022
Räntebärande nettoskuld, Mkr	8 012	2 602
Eget kapital, Mkr	30 403	30 453
Nettoskuldsättningsgrad[1)]	**0,26**	**0,09**

1) Räntebärande nettoskuld i förhållande till eget kapital.

EBITA JUSTERAD PER SEGMENT

EBITA justerad, 2023, Mkr	Acute Care Therapies	Life Science	Surgical Workflows	Koncern-gemensamma funktioner	Totalt
Rörelseresultat (EBIT)	**3 215**	**395**	**675**	**-549**	**3 736**
Återläggning av:					
Av- och nedskrivningar av förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	145	32	56	–	234
Övriga jämförelsestörande poster	-279	–	-46	–	-325
Förvärvs- och omstruktureringskostnader	36	3	35	167	242
EBITA justerad	**3 117**	**430**	**721**	**-381**	**3 887**

EBITA justerad, 2022, Mkr	Acute Care Therapies	Life Science	Surgical Workflows	Koncern-gemensamma funktioner	Totalt
Rörelseresultat (EBIT)	**2 889**	**600**	**480**	**-343**	**3 626**
Återläggning av:					
Av- och nedskrivningar av förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	129	25	30	–	185
Övriga jämförelsestörande poster	242	–	–	–	242
Förvärvs- och omstruktureringskostnader	142	24	39	22	228
EBITA justerad	**3 402**	**650**	**549**	**-320**	**4 281**

Övriga jämförelsestörande poster, 2023, Mkr	Acute Care Therapies	Life Science	Surgical Workflows	Koncern-gemensamma funktioner	Totalt
Nedskrivning av FoU	146	–	–	–	146
Försäkringsersättning	-450	–	–	–	-450
Upplösning av avsättning för villkorade köpeskillingar	–	–	-46	–	-46
Övrigt	25	–	–	–	25
Totalt	**-279**	**–**	**-46**	**–**	**-325**

Övriga jämförelsestörande poster, 2022, Mkr	Acute Care Therapies	Life Science	Surgical Workflows	Koncern-gemensamma funktioner	Totalt
Nedskrivning av FoU	231	–	–	–	231
Övrigt	11	–	–	–	11
Totalt	**242**	**–**	**–**	**–**	**242**

Koncernbolag

HUVUDKONTOR
Getinge AB (publ)
Lindholmspiren 7 A
SE-417 56 Göteborg
Tel: +46 10 335 0000
VD: Mattias Perjos

Australien
Getinge Australia Pty Ltd
Suite 701, Level 7, 11 Help St
AU-Chatswood, NSW 2067
Tel: +61 18 0043 8464
VD: Kartik Natarajan

Belgien
Getinge Belgium NV
Alfons Gossetlaan 17
BE-1702 Groot-Bijgaarden
Tel: +32 24 67 8585
VD: Josef Hinterberger

Brasilien
Getinge do Brasil
Equipamentos Médicos Ltda
Avenida Manuel Bandeira,
291 – Bloco B – Conjunto 33 e 34
BR-05317-020 São Paulo
Tel: +55 11 2608 7400
VD: Aurélio Carmona

Colombia
Getinge Colombia SAS
Carrera 16 # 95 70
CO-110221 Bogotà, D.C.
Tel: +571 743 8124
VD: Rodrigo Aurelio Garcia

Danmark
Getinge Cetrea A/S
Brendstrupgårdsvej 21 F
DK-8200 Aarhus N
Tel: +45 26 397 990
VD: Charlotte Enlund

Getinge IT Solutions ApS
Dampfærgevej 21, 2.
DK- 2100 Copenhagen
Tel: +45 33 338 855
VD: Charlotte Enlund

Getinge Danmark A/S
Industriparken 44 B
DK-2750 Ballerup
Tel: +45 45 932 727
VD: Magnus Back

Finland
Getinge Finland Oy Ab
Vuoritontuntie 22
FI-02200 Espoo
Tel: +35 896 824 120
VD: Magnus Back

Frankrike
Getinge France SAS
Carnot Plaza,
14/16 avenue Carnot
FR-91300 Massy
Tel: +33 238 258 888
VD: Michael Sibert

Getinge Infection Control SAS
30 Boulevard De L Industrie
FR-31170 Tournefeuille
Tel: +33 561 151 111
VD: Sebastien Blanche

Getinge Life Science
France SAS
1 Rue du Comté de Donegal
FR-41100 Vendome
Tel: +33 561 151 111
VD: Julien Albuy-Meyer &
Michael Raphael

LTA Medical
27 rue Albert Einstein
FR-93 000 Bobigny
Tel: +1 485 833 55
VD: Edward Andrews

Intervascular SAS
270 Voie Ariane - ZI Athélia 1
FR-13600 La Ciotat
Tel: +33 442 084 646
VD: Jocelyn Lebrun

Maquet SAS
Parc de Limère – Avenue
de la Pomme de Pin
FR-45074 Orléans
Tel: +33 238 258 888
VD: Jèrome Baron

Fluoptics SAS
44 Rue Des Berges
FR-38000 Grenoble
Tel: +33 485 870 660
VD: Odile Allard

Förenade Arabemiraten
Getinge Group Middle
East FZ-LLC
1901N, 19th Floor, Dubai Science
Park (DSP) Towers-North
AE-214742 Dubai
Tel: +971 4 447 0963
VD: Salah Malek

Hong Kong
Getinge Group Hong Kong Ltd
26/F, Port 33, 33 Tseuk
Luk Street
HK-San Po Kong, Kowloon,
Hong Kong
Tel: +852 2207 6111
VD: CM Leung

Indien
Getinge Medical India Pvt Ltd
203-204, Fulcrum B wing,
Sahar Road, Andheri East
IN-400 099 Mumbai
Tel: +91 22 6233 2100
VD: Aruna Nayak

Getinge India Pvt Ltd
203-204, Fulcrum B wing,
Sahar Road, Andheri East
IN-400 099 Mumbai
Tel: + 91 22 6233 2150
VD: Sunil Dinanath Joshi

Irland
Getinge Ireland Ltd.
B6 Calmount Park,
Ballymount, Dublin 12
IE-D12NA03 Dublin
Tel: +353 1 426 0032
VD: Avril Forde

Italien
Getinge Italia Srl
Via Guido Gozzano, 14
IT-20092 Cinisello Balsamo (MI)
Tel: +39 02 611 135 1
VD: Roberto Chareun

Japan
Getinge Group Japan KK
Sphere Tower Tennoz 7F,
2-2-8 Higashi-shinagawa,
Shinagawa-ku
JP-140-0002 Tokyo
Tel: +81 3 5463 8310
VD: Yuko Nagasawa

Kanada
Getinge Canada Ltd
90 Matheson Blvd. W, Suite 300
CA-L5R 3R3, Mississauga, ON
Tel: +1 905 752 3300
VD: Dave Blair

Kina
Maquet (Shanghai) Medical
Equipment Co., Ltd
20F, Building 1, 188 Ruby Road,
Changning District
CN-201 103 Shanghai
Tel: +86 21 6197 3999
VD: Echo Mao

Maquet (Suzhou) Co., Ltd
No 158 Fangzhou Road,SIP
CN-215 024 Suzhou
Tel: +86 512 6283 9880
VD: Shukun Liu

Mexiko
Maquet Mexicana,
S. de R.L. de C.V.
Montecito 38, piso 10 ofna 33,
Col Nápoles, Alcaldía Benito
Juárez
MX-03810 Mexico City
Tel: + 52 55 9000 8970
VD: Rodrigo Aurelio Garcia

Nederländerna
Getinge Netherlands B.V.
Oscar Romerolaan 3
NL-1216 TJ Hilversum
Tel: +31 35 303 5000
VD: Josef Hinterberger

Applikon Biotechnology B.V.
Heertjeslaan 2
NL-2629 JG Delft
Tel: +31 10 20 83 555
VD: Sean Herdlein

Norge

Getinge Norge AS
Enebakkveien 150
NO-0680 Oslo
Tel: +47 230 35 200
VD: Magnus Back

Polen

Getinge IC Production Poland Sp. z o.o.
ul. Szkolna 30
PL-62-064 Plewiska
Tel: +48 61 630 99 00
VD: Jakub Cegiela

Getinge Polska Sp. z o.o.
ul. Żwirki i Wigury 18
PL-02-092 Warszawa
Tel: +48 22 882 06 44
VD: Szymon Kawałko

Getinge Shared Service Sp. z o.o.
Klimeckiego 1
PL-30-705 Kraków
Tel: +48 12 385 42 22
VD: Agnieszka Obuchowska

Portugal

Getinge Group Portugal Unipessoal Lda
Edificio Zenith, Rua Dr. Antonio Loureiro Borges nº 9/9ª - 3º andar
PT-1495-131 Alges Miraflores
Tel: +351 214 189 815
VD: Manuel Moreno

Ryssland

Maquet LLC
Office Park Comcity, 22nd km Kievskoe highway, 6 bld 1
RU-108811 Moscow
Tel: +7 495 514 0055
VD: Anna Mednikova

Saudiarabien

Getinge Regional Headquarter
Building No: 7793, District: West Umm Al Hamam District
SA-12329 Riyadh
Tel: +966 563 333 417
VD: Georges El Obeid

Schweiz

Getinge Schweiz AG
Quellenstrasse 41b
CH-4310 Rheinfelden
Tel: +41 61 836 47 70
VD: Josef Hinterberger

Serbien

Getinge Group South East Europe d.o.o. Beograd
Bulevar Vojvode Bojovica 6-8
RS-11000 Belgrade
Tel: +420 225 092 302
VD: Jiri Lacina

Singapore

Getinge South East Asia Pte. Ltd.
20 Bendemeer Road #06-01/02
BS Bendemeer Centre
SG-339914 Singapore
Tel: +65 6 296 1992
VD: Teodor Johansson

Spanien

Getinge Group Spain SL
C/Marie Curie 5, edificio Alfa
Planta 6 Of 6.2
ES-28521 Rivas Vacia Madrid
Tel: +34 91 678 1652
VD: Manuel Moreno

Storbritannien

Getinge IT Solutions Ltd
Unit 3 St Modwen Park, Andressey Way, Chaddesden
GB-DE61 6YH Derby
Tel: +44 1773 814730
VD: Charlotte Enlund

Getinge Ltd
Unit 3 St Modwen Park, Andressey Way, Chaddesden
GB-DE61 6YH Derby
Tel: +44 1773 814730
VD: Avril Forde

Applikon Biotechnology B.V. (UK Branch)
Unit 3 St Modwen Park, Andressey Way, Chaddesden
GB-DE61 6YH Derby
Tel: +44 345 337 3306
VD: Sean Herdlein

Quadralene Ltd
Bateman Street
GB-DE23 8JL Derby
Tel: +44 133 229 2500
VD: Robert Newsome

Sverige

Getinge AB (publ)
Lindholmspiren 7 A
SE-417 56 Göteborg
Tel: +46 10 335 0000
VD: Mattias Perjos

Getinge Disinfection AB
Ljungadalsgatan 11
SE-352 46 Växjö
Tel: +46 10 335 9800
VD: Nils Vikdahl

Getinge Logistics AB
Ekebergsvägen 26
SE-305 75 Getinge
Tel: +46 10 335 0000
VD: Christian Lambrant

Getinge Business Support Services AB
Lindholmspiren 7 A
SE-417 56 Göteborg
Tel: +46 10 335 0000
VD: Agneta Palmér

Getinge Sterilization AB
Ekebergsvägen 26
SE-305 75 Getinge
Tel: +46 10 335 0000
VD: Maria Ek

Getinge Sverige AB
Röntgenvägen 2
SE-171 54 Solna
Tel: +46 10 335 0000
VD: Magnus Back

Getinge Treasury AB
Lindholmspiren 7 A
SE-417 56 Göteborg
Tel: +46 10 335 0000
VD: Mimmi Lykken Ljungdahl

Maquet Critical Care AB
Röntgenvägen 2
SE-171 54 Solna
Tel: +46 10 335 7300
VD: Cecilia Sjöstedt

Sydafrika

Maquet Southern Africa (Pty) Ltd
4 Bridle Close, Woodmead
Office Park, Van Reenen Ave
ZA-2196 Sandton, Johannesburg
Tel: +27 11 656 3306
VD: Karen Botma

Sydkorea

Getinge Medical Korea Co., Ltd
13F KeumKang Building, 304, Bongeunsa-ro, Gangnam-gu
KR-06143 Seoul
Tel: +82 25 58 2271
VD: Hyun Dong Kim

Taiwan

Getinge Group Taiwan Co., Ltd.
Rm. 08, 6F., No. 288, Sec. 6, Civic Blvd., Xinyi Dist.
TW-110417 Tapei City
Tel: +886 2 8161 6588
VD: Tina Wang

Thailand

Getinge (Thailand) Co., Ltd.
5 Soi Krungthepkreetha 4 (B.Grimm)
Huamark, Bangkapi
TH-10240 Bangkok
Tel: +66 02 704 4388
VD: Kuissara Tunyong

Tjeckien

Getinge Czech Republic, s.r.o.
Na Strži 1702/65
CZ-140 00 Praha 4-Nusle
Tel: +420 225 092 302
VD: Jiri Lacina

Turkiet

Getinge Medikal Sistemler San. Ve Tic. A.Ş.
Allianz Plaza Küçükbakkalköy
Mah. Kayışdağı Cad. No:1
Kapı no:96
TR-34752 Ataşehir / Istanbul
Tel: +90 216 444 66 78
VD: Vecihe Özek

Getinge Stericool Medikal Aletler San. Ve Tic. A.Ş.
Bestepe Nergiz Street Ni:7/2
No:71 Yenimahalle/Ankara
TR-6560 Ankara
Tel: +90 312 387 39 40
VD: Levent Süzen

Maquet Cardiopulmonary Medikal Teknik San.Tic.Ltd.Şti
Serbest Bölge R
Ada,108/1,109/1,110/1,111/1
Parseller 1 Cadde Dış Kapı No:8
TR-07070 Antalya
Tel: +90 242 249 90 30
VD: Murat Calik

Tyskland

Getinge IT Solutions GmbH
Südportal 5
DE-22848 Norderstedt
Tel: +49 4051 435 0
VD: Dr. Matthias Rath

Getinge Deutschland GmbH
Kehler Str. 31
DE-76437 Rastatt
Tel: +49 7222 932 0
VD: Josef Hinterberger

Irasun GmbH
Lichtenbergstraße 8
DE-85748 Garching bei München
Tel: +49 176 43 6663 46
VD: Fabian König & Florian Altinger

Maquet Cardiopulmonary GmbH
Kehler Str. 31
DE-76437 Rastatt
Tel: +49 7222 932 0
VD: Dr. Dieter Engel

Maquet GmbH
Kehler Str. 31
DE-76437 Rastatt
Tel: +49 7222 932 0
VD: Sebastian Hügli & Stéphane Le Roy

Getinge Holding B.V. & Co KG
Kehler Str. 31
DE-76437 Rastatt
Tel: +49 7222 932 0
VD: Matthias Gelsok

Pulsion Medical Systems SE
Hans-Riedl-Str. 21
DE-85622 Feldkirchen
Tel: +49 894 599 140
VD: Stephan Haft

MediKomp GmbH
Kehler Str. 31
DE-76437 Rastatt
Tel: +49 7222 932 0
VD: Özgür Yildiz

Getinge Financial Services GmbH
Kehler Str. 31
DE-76437 Rastatt
Tel: +49 7222 932 0
VD: Matthias Gelsok

USA

Applikon Biotechnology Inc.
733 N. Pastoria Avenue
US-94085 Sunnyvale, CA
Tel: +1 650 578 1396
VD: Jon VanDyk

Atrium Medical Corporation
40 Continental Blvd.
US-03054, Merrimack, NH
Tel: +1 603 880 1433
VD: Chad Carlton

Datascope Corp.
45 Barbour Pond Drive
US-07470 Wayne, NJ
Tel: +1 888 627 8383
VD: Gerald Zukowsky

Steritec Products Mfg. Co., Inc.
74 Inverness Drive East
US-80112 Englewood, CO
Tel: +1 303 660 4201
VD: Bryan Leo

Getinge Group Logistics Americas, LLC
45 Barbour Pond Drive
US-07470 Wayne, NJ
Tel: +1 551 427 1052
VD: Frank Kozar

Talis Clinical LLC
650 Mondial Parkway
US-44241 Streetsboro, OH
Tel: +1 234 284 2400
VD: Gary Colister

Fluoptics Imaging Inc.
185, Alewife Brook Parkway #210
US-02138 Cambridge, MA
Tel: +1 561 843 0220
VD: John Pietrantoni

Lancer Sales USA Inc
1150 Emma Oaks Trl
Suite 140
US-32746 Lake Mary, FL
Tel: +1 407 327 8488
VD: Jon VanDyk

Getinge USA Sales, LLC
1 Geoffrey Way
US-07470 Wayne, NJ
Tel: +1 973 709 7000
VD: Patricia Fitch

Maquet Cardiovascular LLC
45 Barbour Pond Drive
US-07470 Wayne, NJ
Tel: +1 888 627 8383
VD: Stephanie Trizinski

Ultra Clean Systems Inc.
110 Douglas Road East
US-34677 Oldsmar, FL
Tel: +1 727 512 9576
VD: Christopher Devlin

High Purity New England Inc.,
2 Thurber Blvd.
US-02917 Smithfield, RI
Tel: +1 401 349 4477
VD: Mark Sitcoske

Healthmark Industries Co., Inc.
18600 Maylyn Blvd.
US-48026-3496 Fraser, MI
Tel: +1 800 521 6224
VD: Steven Basile

Vietnam

Getinge Vietnam Company Ltd
Floor 6, Yoco Building, 41
Nguyen Thi Minh Khai, Ben Nghe Ward, District 1
VN-Ho Chi Minh City
Tel: +84 28 3824 3391
VD: Teodor Johansson

Österrike

Getinge Österreich GmbH
Lemböckgasse 49 Haus 2,
Stiege D, EG
AT-1230 Wien
Tel: +43 1 8651 4870
VD: Josef Hinterberger

Definitioner

Finansiella termer

Avkastning på eget kapital: Resultat efter skatt i förhållande till genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital: EBIT justerad, i förhållande till sysselsatt kapital.

Bruttomarginal: Bruttoresultat i förhållande till nettoomsättning.

Bruttoresultat justerat: Bruttoresultat med återläggning av av- och nedskrivningar samt övriga jämförelsestörande poster.

Direktavkastning: Utdelning i förhållande till börskursen 31 december.

EBIT: Rörelseresultat.

EBIT justerad: Rörelseresultat (EBIT) med återläggning av förvärvs- och omstruktureringskostnader samt övriga jämförelsestörande poster.

EBITA: Rörelseresultat (EBIT) med återläggning av av- och nedskrivningar av förvärvsrelaterade immateriella tillgångar.

EBITA justerad: EBITA med återläggning av förvärvs- och omstruktureringskostnader samt övriga jämförelsestörande poster.

EBITA-marginal: EBITA i förhållande till nettoomsättning.

EBITDA: Rörelseresultat (EBIT) med återläggning av av- och nedskrivningar.

EBITDA justerad: EBITDA med återläggning av förvärvs- och omstruktureringskostnader samt övriga jämförelsestörande poster.

EBITDA-marginal: EBITDA i förhållande till nettoomsättning.

Eget kapital per aktie: Eget kapital i förhållande till antalet utestående aktier vid periodens utgång.

Justerat resultat: Årets resultat med återläggning av av- och nedskrivningar av förvärvsrelaterade immateriella tillgångar, förvärvs- och omstruktureringskostnader, övriga jämförelsestörande poster samt skatteeffekt på återlagda resultatposter.

Justerat resultat per aktie: Justerat resultat, hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier.

Jämförelsestörande poster: Förvärvs- och omstruktureringskostnader samt övriga jämförelsestörande poster. Övriga jämförelsestörande poster är väsentliga intäkter/kostnader som påverkar jämförbarheten mellan redovisningsperioderna. Dessa poster inkluderar, men begränsas inte till, nedskrivningar, tvister och större vinster samt förluster i samband med avyttringar av tillgångar eller verksamheter.

Kapitalvaror: Produkter med lång livslängd som ej förbrukas fortlöpande.

Kassaflöde per aktie: Kassaflöde från den löpande verksamheten dividerat med genomsnittligt utestående antal aktier.

Nettoskuldsättningsgrad: Räntebärande nettoskuld i förhållande till eget kapital.

Organisk förändring: En finansiell förändring justerad för valutaförändringar, förvärv och avyttringar av verksamheter.

P/E-tal: Aktiekurs (slutkurs) i förhållande till resultat per aktie.

Resultat före skatt justerat: Årets resultat före skatt med återläggning av av- och nedskrivningar av förvärvsrelaterade immateriella tillgångar, förvärvs- och omstruktureringskostnader samt övriga jämförelsestörande poster.

Resultat per aktie: Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier.

Räntetäckningsgrad: EBITDA justerad i förhållande till räntenetto.

Rörelsefordringar: Kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar (avtalstillgångar, förutbetalda kostnader och upplupna intäkter samt övriga fordringar).

Rörelsemarginal: Rörelseresultat (EBIT) i förhållande till nettoomsättning.

Rörelseskulder: Leverantörsskulder, övriga avsättningar och övriga icke räntebärande skulder (avtalsskulder, icke räntebärande avsättningar för pensioner, upplupna kostnader och förutbetalda intäkter samt övriga skulder).

Soliditet: Eget kapital i förhållande till balansomslutning.

Sysselsatt kapital: Genomsnittlig balansomslutning med återläggning av likvida medel, övriga avsättningar, leverantörsskulder och andra icke räntebärande skulder.

Valutatransaktionseffekt: Växling av innevarande års volymer av utländsk valuta till årets valutakurser, jämfört med föregående års valutakurser.

Återkommande intäkter: Intäkter från försäljning av produkter vilka förbrukas fortlöpande samt service, reservdelar och liknande.

Medicinska termer

Anestesi: Används för att patienten inte ska känna smärta vid exempelvis kirurgi.

Aseptisk hantering: Innebär att produkt genomgått kontrollerad process i diskdesinfektor och engångsprodukt förvaras och hanteras så att renhetsgrad bibehålls.

Autoklav: Ett redskap för att eliminera mikroorganismer på kirurgiska instrument, vanligtvis med högtempererad ånga.

Bioreaktor: En behållare som används till utveckling och produktion av biologiska läkemedel och livsmedel.

Diskdesinfektor: Maskin som rengör och desinficerar medicinsk utrustning.

DPTE®-BetaBag: Behållare som säkerställer kontamineringsfri hantering av läkemedel.

ECMO: Extracorporeal membrane oxygenation, på svenska extrakorporeal membranoxygenering, det vill säga syresättning utanför kroppen genom ett membran. Enkelt uttryckt en modifierad hjärt- och lungmaskin som ger ett utbyte av syre och koldioxid, som en konstgjord lunga.

Endoskop: Utrustning för visuell undersökning inne i kroppens hålrum, som t ex magsäcken.

Endovaskulär: Behandling inom kärl, via katetrar.

GMP: Good Manufacturing Practice, vilket är internationella riktlinjer för produktion och kvalitetssäkring inom läkemedelsindustrin.

Grafter: Artificiella kärlimplantat.

Hemodynamisk monitorering: Övervakning av balansen mellan blodtryck och blodflöde.

Isolator: Sterilt utrymme för antiseptisk hantering av exempelvis läkemedel.

Kardiopulmonell: Något som avser eller hör till både hjärta och lunga.

Kardiovaskulär: Något som avser eller hör till både hjärta och kärl.

Lågtemperatursterilisering: Används för instrument för minimalinvasiv kirurgi, en typ av instrument som är extremt känsliga för höga temperaturer och det höga trycket vid en ångsteriliseringsprocess.

Monoklonala antikroppar: Identiska antikroppar som härstammar från en enda cell.

Stent: Cylinder för endovaskulär kärlvidgning.

Vaskulär intervention: Ett medicinskt ingrepp via kärlpunktion istället för att använda en öppen kirurgisk metod.

Ventilator: Medicinsk utrustning för att hjälpa patienter med andningen.

Geografiska benämningar

Americas: Nord-, Syd- och Centralamerika.

APAC: Asien och Oceanien (exklusive Mellanöstern).

EMEA: Europa, Mellanöstern och Afrika.

Årsstämma och valberedning

Årsstämma

Årsstämma äger rum den 22 april 2024 i Kongresshallen, Hotel Tylösand, Halmstad. Utförlig information om deltagande och poströstning finns tillgänglig på bolagets hemsida, www.getinge.com/se/foretag/bolagsstyrning/bolagsstammor/arsstamma-2024/.

Anmälan

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska

- dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena den 12 april 2024
- senast den 16 april 2024 anmäla sitt deltagande

Anmälan för att delta fysiskt kan göras på ett av följande sätt:

- Via Getinges hemsida: www.getinge.com/se/foretag/bolagsstyrning/bolagsstammor/arsstamma-2024/.
- Per post till:
  Getinge AB (publ)
  "Årsstämma 2024"
  c/o Euroclear Sweden AB
  Box 191, 101 23 Stockholm
- Per telefon: +46 (0) 10 335 08 18
  (vardagar kl. 09.00–16.00)

Aktieägare som önskar delta i årsstämman genom poströstning anmäler sig genom att avge sin poströst enligt särskilda instruktioner som finns tillgängliga på Getinges hemsida, www.getinge.com/se/foretag/bolagsstyrning/bolagsstammor/arsstamma-2024/.

Förvaltarregistrerade aktier

Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade genom bank eller annan förvaltare, måste, för att äga rätt att delta i stämman, vara införd i eget namn i aktieboken hos Euroclear Sweden AB per den 12 april 2024. Aktieägare måste underrätta förvaltaren om detta i god tid före detta datum.

För aktieägare som företräds av ombud måste fullmakt utfärdas, vilken bör översändas före stämman. Ett fullmaktsformulär finns att ladda ned via www.getinge.com/se/foretag/bolagsstyrning/bolagsstammor/arsstamma-2024/. Den som företräder juridisk person ska visa bestyrkt kopia av registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandlingar som utvisar behörig firmatecknare.

Valberedning

I Getinge AB:s delårsrapport för det tredje kvartalet 2023 fanns upplysningar om hur aktieägare ska gå tillväga för att lämna förslag till Getinges valberedning respektive få ett ärende behandlat på årsstämman.

Utdelning

Styrelse och VD föreslår att utdelning för 2023 lämnas med 4,40 kr (4,25) per aktie, vartill åtgår 1 198 Mkr (1 158).

Föreslagen avstämningsdag är den 24 april 2024.

Euroclear Sweden AB räknar med att kunna sända utdelningen till aktieägarna den 29 april 2024.

Finansiell information

På Getinges hemsida, www.getinge.com, finns uppdaterad information om bland annat Getinge-aktien och bolagsstyrning.

Årsredovisning, helårs- och delårsrapporter publiceras på svenska och engelska och kan laddas ner från: www.getinge.com. En tryckt version av årsredovisningen kan även beställas på www.getinge.com.

Finansiell information

Preliminära datum för finansiell information är enligt följande:

- 22 april 2024: Q1-rapport 2024
- 22 april 2024: Årsstämma
- 18 juli 2024: Q2-rapport 2024
- 18 oktober 2024: Q3-rapport 2024
- 28 januari 2025: Q4-rapport 2024
- Mars 2025: Årsredovisning för 2024

Läsanvisningar och distributionspolicy

Läsanvisningar

- I årsredovisningen benämns Getingekoncernen med Getinge.
- Sifferuppgifterna inom parentes avser, om inget annat anges, 2022 års verksamhet.
- Svenska kronor används genomgående.
- Miljoner kronor förkortas Mkr.
- Samtliga belopp avser Mkr, om inget annat anges.
- Av praktiska skäl avrundas siffror i årsredovisningen varför det kan förekomma att noter och tabeller inte summerar.
- De i årsredovisningen redovisade uppgifterna avseende marknader, konkurrens och framtida tillväxt är Getingekoncernens bedömningar baserade på både extern information och internt framtaget material.

Distributionspolicy

Årsredovisningen finns tillgänglig för nedladdning på www.getinge.com. Där kan även en tryckt version beställas. Beslutet att inte per automatik skicka en tryckt version till bolagets aktieägare baseras på ambitionen att minska Getinges negativa miljöpåverkan.

Kontakt

Getinge AB (publ)
Lindholmspiren 7A
Box 8861
402 72 Göteborg
Sweden

Telefon: 010-335 00 00
E-post: info@getinge.com
www.getinge.com

Produktion: Narva
Tryck: Elanders, 2024
Trycksak 3041 0242

GETINGE

Getinge AB (publ)
Lindholmspiren 7A
Box 8861
402 72 Göteborg
Sweden

Telefon: 010-335 00 00
E-post: info@getinge.com
www.getinge.com