

Årsredovisning

för

Kranpunkten i Båstad AB

556362-8055

Räkenskapsåret


2022

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Kranpunkten i Båstad AB intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på årsstämma den 6 mars 2023. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Förslöv den 6 mars 2023



Fredrik Paulsson

Årsredovisning

för

Kranpunkten i Båstad AB

556362-8055

Räkenskapsåret

2022

Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse	1-7
Resultaträkning	8
Balansräkning	9-10
Kassaflödesanalys	11
Tilläggsupplysningar	12-18

Styrelsen och verkställande direktören för Kranpunkten i Båstad AB avger följande årsredovisning för räkenskapsåret 2022.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Kranpunkten i Båstad AB bedriver uthyrning av liftanordningar inom industri- och byggbranchen i Skandinavien, med tyngdpunkt på Sverige. Huvudkontoret är beläget i Förslöv med maskindepåer i Uppsala, Stockholm, Malmö och Göteborg.

Vi är en ledande aktör i vår bransch och har ett stort ansvar, inte minst när det gäller hållbarhetsarbete. Att kunna lämna över till kommande generationer med gott samvete är inte ett önskemål utan ett krav. Sedan 2020 har Kranpunkten upprättat hållbarhetsrapporter och sedan flera år tillbaka är vi certifierade enligt miljöstandard ISO 14001, kvalitetsstandard ISO 9001 och arbetsmiljöstandard ISO 45001.

Omsättning

Omsättningen har under perioden uppgått till 516 519 (422 024) tkr.

Resultat

Rörelseresultatet uppgick till 91 151 (77 375) tkr och resultat efter finansnetto uppgick till 90 619 (77 188) tkr.

Investeringar

Bolagets investeringar i maskiner och inventarier uppgick till 130 225 (114 383) tkr under räkenskapsåret. Årets investeringar har fortsatt fokus på maskiner som skapar en så låg miljöpåverkan som möjligt. När så är möjligt väljs maskiner som drivs med el eller hybrid. Av årets totala inköp avser 83% liftar med el- eller hybriddrift. Resterande del körs med förnybart drivmedel. Under året har leveranstiderna av investeringarna fortsatt varit långa.

Företaget har sitt säte i Båstad.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Att bedöma marknadsutsikterna för 2023 är förenat med en rad osäkerhetsfaktorer. Fortsatt inflation, en svag krona samt den osäkerhet som råder i omvärlden kommer att ha påverkan på marknaden. Kranpunkten har ett flertal större projekt som sträcker sig genom 2023 och i vissa fall även längre. Bedömningen är att Kranpunkten under första halvåret 2023 kommer att bibehålla sina volymer.

Osäkerheten avseende material- och energipriser består. Kranpunkten hanterar i möjligaste mån dessa prisökningar.

Hållbarhetsrapport

Hållbarhet är en integrerad del av Kranpunktens strategi och något som genomsyrar verksamhetsstyrningen och kulturen inom bolaget. Under 2022 har vi tagit ytterligare steg inom olika områden för att på sikt kunna bli klimatneutrala.

FÖRETAGETS AFFÄRSMODELL

Kranpunkten köper in maskiner från ett antal utvalda maskinleverantörer. Stora krav ställs på maskinernas miljöprestanda. Därefter transporteras maskinerna hem till depåerna och sedan vidare till kunderna. Förutom uthyrning av maskiner erbjuder Kranpunkten också tjänster kopplade till maskinerna såsom montering och rådgivning ifråga om maskinval. Kunderna finns framförallt inom byggsektorn, men även inom industrin. I Kranpunktens utbud finns också konceptet Funktionspool, vilket är en tjänst i form av samordning av maskiner, logistik, avfallshantering och andra service- och stödfunktioner på kundens arbetsplats. Konceptet har både ekonomiska och miljömässiga fördelar för såväl Kranpunkten som våra kunder.

Maskinparken underhålls, servas och kontrolleras kontinuerligt för att varje maskin ska nå upp till de kvalitets-, hållbarhets- och säkerhetskrav som finns. Årligen förnyas maskinparken och i de fall det är möjligt byts maskiner ut mot miljömässigt bättre alternativ. Vid beslut om avyttring sker försäljningen till utvalda köpare på marknaden för begagnade maskiner.

Kranpunktens utbildningsverksamhet kompletterar uthyrningsverksamheten. Genom att utbilda kunder och medarbetare bidrar Kranpunkten till bättre arbetsmiljö och säkrare arbetsplatser.

POLICY OCH RIKTLINJER - UPPFÖRANDEKOD (Code of Conduct)

Vår uppförandekod är grunden i vårt hållbarhetsarbete. Den fungerar som ett ramverk för oss då vi tillsammans med våra kunder, leverantörer och andra intressenter arbetar för en hållbar framtid. Koden kompletteras av policyer, rutiner, instruktioner och riktlinjer som innehåller mer detaljerade interna regler. Uppförandekoden bygger på våra värderingar som formulerats i fyra kärnvärden. Kompetens, Effektivitet, Personliga och Säkerhet. Uppförandekoden gäller alla, från styrelse till enskild medarbetare oavsett anställningsvillkor. Vi kräver också att den följs och respekteras av våra affärspartners.

Mer om våra kärnvärden

Kompetens

Kompetens är vårt ledord i allt vi gör, både när det gäller att leverera det bästa till våra kunder och i det viktiga arbetet att driva vår verksamhet hållbart på alla plan.

Effektivitet

Vi vårdar och nyttjar interna och externa resurser effektivt och med omsorg.

Personliga

Genom att vara öppna och lyhörda i mötet med andra människor skapar vi långvariga relationer. Vi har respekt och visar ödmjukhet inför varandras olikheter. Vi är tillåtande och har med oss glädjen i allt vi gör! Vi bidrar!

Säkerhet

Säkerhet i vår bransch är A och O. Trygg arbetsmiljö hos oss och hos våra intressenter är en grundförutsättning. Säkerhet för oss betyder också att vi tar ansvar för den negativa påverkan vi har på miljön, målet är att den skall minimeras och i möjligaste mån återställas.

Vi följer lagar, förordningar och regler

Alla medarbetare och affärspartners måste följa gällande lagar, regler och förordningar i de branschområden och länder vi är verksamma.

Ekonomisk brottslighet

Vi arbetar för att motverka ekonomisk brottslighet. Det innebär att vi redovisar våra ekonomiska transaktioner på korrekt sätt och tar avstånd från allt svartarbete. och

Konkurrens

Vi arbetar för en sund konkurrens. Åtgärder som i någon form begränsar fri konkurrens accepteras inte.

Korruption

Vi tar avstånd från all form av korruption. Det innebär att vi agerar och fattar beslut utan hänsyn till personlig vinning för oss eller för närstående. Vi utnyttjar inte heller relationer med affärspartners för egen vinning. Om en medarbetare bedriver affärsverksamhet utanför Kranpunkten ska detta var godkänt av Kranpunkten.

Mutor och gåvor

Vi accepterar aldrig, direkt eller indirekt, mutor eller andra oegentliga förmåner eller ersättningar, till förmån för verksamheten och/eller för ekonomisk vinning.

Medarbetare får ta emot och erbjuda gåvor, tjänster och underhållning från och till kunder och leverantörer under förutsättning att detta följer våra interna riktlinjer och inte är av alltför frikostig eller överdriven typ. Anställda måste vara vaksamma mot starka uttryck för favoriseringar och varken erbjuda eller ta emot gåvor, tjänster eller underhållning som faller utanför rimlig affärspraxis eller specifika företagskrav.

Mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden

Integritet

Kranpunkten respekterar varje människas individuella grundläggande rätt till skydd av personuppgifter och efterlever dataskyddslagstiftning så som GDPR när det gäller insamling, behandling och lagring av personuppgifter.

Medarbetare som arbetar med personuppgifter måste alltid hantera informationen i linje med de instruktioner som Kranpunkten ger. All behandling av personuppgifter måste vara motiverad och användas för specifika och berättigade affärssyften. Upptäckta eller misstänkta brott mot dataskyddet måste omedelbart rapporteras.

Säker arbetsmiljö och hälsa

Kranpunktens arbetsplatser ska vara trygga. Vi arbetar långsiktigt, systematisk och transparent med att utveckla arbetsmiljön, främja hälsa och motverka skador och olyckor. I det dagliga arbetet skall var och en ta ett personligt ansvar för hälsa och säkerhet. Det innebär inte bara att följa gällande instruktioner och rutiner utan också att uppmärksamma och genast rapportera eventuella brister och risker som kan hota en god arbetsmiljö samt att på olika sätt hjälpa till att förbättra densamma. Alla medarbetare har rätt att stoppa arbete vid tillbud, olycka, fara eller risk för ohälsa.



Jämställdhet och mångfald

Vi verkar för jämställdhet och mångfald. För oss är alla människors lika värde en självklarhet. På Kranpunkten omfattas alla av samma möjligheter och rättigheter oberoende av könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

Kränkande särbehandling, trakasserier, diskriminering

Vi har noll tolerans mot alla former av kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier, mobbning och diskriminering på våra arbetsplatser.

Vårt ansvar är att förebygga, förhindra och agera. Alla som ser eller misstänker överträdelser är skyldiga att påtala detta.

Barnarbete

Kranpunkten accepterar inte barnarbete och stödjer FN:s konvention om barns rättigheter (Barnkonventionen). Vid tillfällen då vi har anställda under 18 år ska särskilda åtgärder vidtas för att skydda dem från arbetsuppgifter som skulle kunna innebära risk för hälsa och säkerhet.

Tvångs- och skuldarbete

Arbete ska ske på frivillig grund. Kranpunkten tar avstånd från allt arbete som utförs under tvång. Till detta räknas illegal arbetskraft.

Föreningsfrihet

Kranpunkten respekterar medarbetarnas rätt att bilda och gå med i de fackföreningar de själva önskar samt förhandla kollektivt.

Skäliga anställningsvillkor

Kranpunkten accepterar inte oskäliga arbetsvillkor. Medarbetare ska erbjudas anställningsvillkor i enlighet med lagens krav, eller på samma nivå som i centrala kollektivavtal, med avseende på arbetstid, ersättning, semester, sjukfrånvaro och föräldraledighet

Miljö

Förebyggande och långsiktigt miljöarbete

Kranpunkten arbetar för att undanröja miljörisker och minimera vår påverkan på miljön. Genom vårt ledningssystem sker miljöarbetet systematiskt som en integrerad del i verksamheten. Vårt mål är att vara bäst i branschen.

Fokusområden

Vi fokuserar på de områden där vår verksamhet mest påverkar miljön och arbetar hela tiden för att minska vår denna genom:

- Minskade utsläpp från vår maskinpark och övriga fordon
- Minskade utsläpp från våra externa transportörer
- Utfasning av miljö- och hälsofarliga ämnen i våra verkstäder
- Minskad energiförbrukning i våra lokaler
- Minskad mängd avfall



Vi ställer krav på våra intressenter

Våra intressenter spelar en avgörande roll för hur vi lyckas med vårt miljöarbete. Därför ställer vi höga krav på dem. Medarbetare ska till exempel ha kompetens baserat på arbetsuppgifternas påverkan på miljön. I inköpsprocessen bedömer vi, och ställer krav på leverantörernas miljöprestanda. Parallellt följer vi utvecklingen av ny miljömässigt bättre teknik på vårt område. Vårt mål är att tillsammans med intressenterna avsevärt minska vår miljöpåverkan.

Granskning av policyn (krav på efterlevnad)

Innehållet i uppförandekoden följs löpande upp i verksamheten. Det sker t.ex. genom externa och interna revisioner. Medarbetare i ledande befattning har ett särskilt ansvar att förgå med gott exempel.

Medarbetare i Kranpunkten uppmanas att slå larm vid misstanke om sådant som strider mot uppförandekoden. I första hand rapporterar man till sin närmaste chef. Om det inte är möjligt vänder man sig till VD eller annan person i ledningen.

Om en medarbetare eller en annan intressent inte agerar i enlighet med uppförandekoden leder det till åtgärder. Vid grov överträdelse kommer samarbetet att avvecklas.

RESULTAT AV POLICYN

Vår code of conduct är grunden till en hel del andra policyer och rutiner i verksamheten. Exempelvis jämställdhet, diskriminering, alkohol- och droger, utbildning, hälsa, men också interna och externa krav när det gäller inköp och försäljning. Vår samlade bedömning är att vi har en hög efterlevnad av våra policyer och rutiner i verksamheten.

VÄSENTLIGA RISKER

Kranpunkten exponeras löpande för olika risker relaterat till verksamheten. Vid en årlig genomgång identifierar och klassificerar vi de risker som kan hindra bolaget från att nå uppsatta mål. Syftet med genomgången är att bedöma och hantera de risker som förekommer i verksamheten. Den är också en av grundstenarna för ett framgångsrikt hållbarhetsarbete.

Operationella risker och hållbarhetsrisker i verksamheten

I vår redovisning har vi valt att inte redovisa operationella risker och hållbarhetsrisker var för sig. Anledningen till det är att de oftast överlappar varandra, vilket skulle göra en uppdelning missvisande.

Maskinförsörjning

För att kunna förse våra kunder med rätt maskiner är vi beroende av att våra maskinleverantörer kan leverera de maskiner som efterfrågas av marknaden. Den största utmaningen nu är omställningen från fossila bränslen till eldrift i de större maskinmodellerna. Vi har täta samarbeten och ställer tydliga krav på våra maskinleverantörer för att på det sättet hantera denna risk. Under senare år, i spåren av pandemin, har också en maskinbrist uppstått som kan härledas till brist på råmaterial och maskinkomponenter. Dessa brister orsakar långa leveranstider, vilket är en risk för oss i vårt tillväxtmål. Även när det gäller denna risk arbetar vi nära leverantörerna för att i god tid lägga beställningar och för att få information att agera utifrån.

Prissättning och beläggningsgrad

Kranpunktens lönsamhet är beroende av prissättning och beläggningsgrad på maskinerna. Vi följer löpande prisutvecklingen på våra olika maskintyper för att identifiera eventuella nedgångar och för att kunna agera på dem. Även beläggningsgraden följer vi dagligen och arbetar aktivt med. Både prissättning och beläggningsgrad är målsatta i våra handlingsplaner för en hållbar verksamhet.

2023051904450

Medarbetare

Medarbetaren är vår viktigaste resurs och vi är beroende av motiverade och engagerade medarbetare. För att kunna rekrytera och behålla kompetent personal arbetar vi för att vara en hållbar arbetsgivare med största fokus på säkerhet. Vi arbetar också med individuella utbildningsplaner och uppmuntrar medarbetare till vidareutveckling.

Konjunkturen

Förändringar och osäkerhet i omvärlden påverkar konjunkturen som i sin tur påverkar vår verksamhet. En återblick på resultatutvecklingen under åren visar att företaget kunnat parera svängningar i konjunkturen väl. Det osäkra läget som nu råder i världen med skenande energi- och oljepriser som följd kommer att få konsekvenser för lönsamheten i vår verksamhet och något vi kommer att behöva hantera framöver.

Konkurrens

I vår bransch finns ett antal bolag som vi klassar som våra konkurrenter. Det som skiljer oss från dem är att vi är en nischaktör och därmed mer specialiserad på våra produkter. Det ser vi som en konkurrensfördel. Till det ska läggas en organisation med korta beslutsvägar som kan vara flexibel och agera snabbt då det krävs. Detta, tillsammans med en tydlig hållbarhetsstrategi har gjort att vi bedömer Kranpunkten som väl rustad i jämförelse med våra konkurrenter. Denna bild bekräftas också i en nyligen genomförd jämförelse mellan bolagen i branschen.

Centrala resultatindikatorer

Indikator	2020	2021	2022	2023	Historiskt sett har Kranpunkten haft en låg sjukfrånvaro. I takt med att företaget växt har även sjukfrånvaron ökat. Vi tror att vi kan häva denna trend. Vi mäter vår totala sjukfrånvaro, vilket innebär att även lungtidssjukskrivna räknas in i statistiken. Medarbetare som mår bra och trivs på jobbet presterar bättre. Det vinner både individer och Kranpunkten på. Därför har vi valt sjukfrånvaro som ett av våra resultatindikatorer. Det kopplas också till det globala målet nr 3 God hälsa och välbefinnande
Sjukfrånvaro	5,2%	4,2%	4,4%	3,5%	
Andel tillsvidareanställda	88%	90%	88%	95%	Vi vill vara en trygg, hållbar och stabil arbetsgivare. Genom att mäta andelen tillsvidareanställda får en indikation på hur vi ligger till på detta område. Vid denna bedömning måste vi självklart ta hänsyn till att vi under tillväxtp perioder anställer många nya medarbetare som får effekt på denna indikator. Indikatorn kopplas till det globala målet nr 8, Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt.
Allvarliga olyckor	0%	22%	86%	0%	Vårt arbete är i vissa fall riskfyllt och vi arbetar ständigt med att förbättra vår arbetsmiljö, ligga steget före och riskbedöma. Trots det så händer det emellanåt olyckor. Vi har valt att mäta den andel som betecknas som allvarliga. Det innebär olyckor där en medarbetare fått uppsöka vård efter att ha skadat sig på arbetsplatsen. Vi har under senare år inte haft några allvarliga olyckor. Under senare år har vi tyvärr brutit denna trend då flera olyckor som betraktas som allvarliga inträffat. Vi kopplar indikatorn till det globala målet nr 8, Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt.
Minskning av co2 utsläpp från maskinparken	95%	80%	83%	95%	Genom att tanka vår maskinpark med HVO100 har vi som mål att minska co2 utsläppen från denna del av verksamheten med 95%. Under 2022 har vi tagit ytterligare kliv för att nå detta mål. Tillgång och prisbild är två faktorer som till stor del påverkat utfallet. Vi kopplar detta till det globala målet 13, bekämpa klimatförändringarna.
Andel elmaskiner och hybrider i maskinparken	90%	84%	85%	90%	Arbetet med att ställa om maskinparken från dieseldrift till rena elmaskiner eller hybrider pågår. Vi för en ständig dialog med våra maskinleverantörer för att få dem att ta fram alternativ till dieseldrivna maskiner. Vi kopplar målet till det globala målet nr 13, bekämpa klimatförändringarna.
Minskning av co2 utsläpp från bilparken	50%	33%	31%	50%	Även en omställning av bilparken pågår. När möjlighet ges tankar vi våra bilar med HVO100. Det har under året gett resultatet att vi minskat våra co2 utsläpp från denna del av verksamheten med 31%. Under 2022 har vi också börjat verkställa vårt mål att endast beställa rena elbilar för att 2025 ha 0 utsläpp från bilparken. Även detta mål kopplar vi till nr 13, bekämpa klimatförändringarna.
Lastbils transporter knutna till vår verksamhet ska genomföras med HVO100 eller likvärdigt drivmedel i tanken	80%	59%	54%	80%	Vi genomför inga lastbils transporter i egen regi, vilket innebär att de tillhör scope 3 i vår redovisning. Vi ser dock att de har så stor påverkan på miljön att vi under många år arbetat med dem som om de vore vår egen verksamhet. Vi har satt målet att 80% ska genomföras med alternativa bränslen i tanken. En ständig dialog pågår med våra transportleverantörer för att få dem att genomföra de förändringar vi begär. Målet kopplas till nr 13 bekämpa klimatförändringarna.
Minskning av farligt avfall	200	209	140	200	Från verksamheten kommer årligen farligt avfall. Det kan tex vara spillolja, batterier eller färgrester. Vi arbetar löpande för att försöka få ner andelen farligt avfall och vår målsättning är att detta avfall inte ska överstiga 200 kg per 1 mkr uthyrning. Vi kopplar detta mål till de globala målen 8 och 13 då det har bäring både på arbetsmiljö och klimatfrågan.

Tillstånds- eller anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken

Kranpunkten i Båstad AB bedriver verksamhet som är anmälningspliktig enligt miljöbalken och lämnar årligen in miljörapport till respektive kommuns miljöavdelning. Kranpunkten bedriver ett aktivt miljöarbete bland annat genom effektivisering av transporter och energiförbrukning i våra lokaler. Under året har även stora investeringar skett i maskiners förbättrade miljöegenskaper.

Ägarförhållanden

Bolaget är ett helägt dotterbolag till Kranpunkten Skandinavien AB, 556362-8253. Koncernredovisning upprättas av Ekhaga Utveckling AB, 559111-4060 med säte i Båstad.

Flerårsöversikt (tkr)	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning	516 519	422 024	373 743	381 274
Resultat efter finansiella poster	90 619	77 188	79 893	78 227
Soliditet (%)	65	70	77	71
Avkastning på eget kap. (%)	21	20	21	25

Förändring av eget kapital

	Aktie- kapital	Reserv- fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	1 000 000	200 000	114 473 816	42 736 986	158 410 802
Disposition enligt beslut av årets årsstämma:					
Utdelning				-30 000 000	-30 000 000
Balanseras i ny räkning			12 736 986	-12 736 986	0
Årets resultat				36 000 255	36 000 255
Belopp vid årets utgång	1 000 000	200 000	127 210 802	36 000 255	164 411 057

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	127 210 802
årets vinst	36 000 255
	163 211 057
disponeras så att	
till aktieägare utdelas (3 000 kronor per aktie)	30 000 000
i ny räkning överföres	133 211 057
	163 211 057

Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning samt kassaflödesanalys med noter.

Resultaträkning

	Not	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
Nettoomsättning		516 519 103	422 023 555
Övriga rörelseintäkter	2	11 581 591	7 963 708
		528 100 694	429 987 263
Rörelsens kostnader			
Hyses-, frakt- och monteringskostnader		-229 991 742	-164 026 965
Övriga externa kostnader	3, 4	-70 436 581	-61 506 160
Personalkostnader	5	-68 641 444	-69 256 168
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	6	-67 880 178	-57 823 055
		-436 949 945	-352 612 348
Rörelseresultat	7	91 150 749	77 374 915
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter		769 418	153 944
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1 301 552	-340 452
		-532 134	-186 508
Resultat efter finansiella poster		90 618 615	77 188 407
Bokslutsdispositioner	8	-44 329 842	-28 361 816
Resultat före skatt		46 288 773	48 826 591
Skatt på årets resultat	9	-10 288 518	-6 089 605
Årets resultat		36 000 255	42 736 986

2023051904452

Balansräkning

Not
1

2022-12-31

2021-12-31

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, verktyg och installationer

10

444 603 608

383 407 435

Finansiella anläggningstillgångar

Uppskjuten skattefordran

0

4 460 938

Summa anläggningstillgångar

444 603 608

387 868 373

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar

68 422 953

57 157 871

Fordringar hos koncernföretag

18 379 641

91 650 378

Aktuella skattefordringar

6 989 676

269 820

Övriga fordringar

1 880 512

1 007 879

Förutbetalda kostnader och upplupna infäkter

11

9 921 448

8 712 364

105 594 230

158 798 312

Kassa och bank

110 327 832

20 686 125

Summa omsättningstillgångar

215 922 062

179 484 437

SUMMA TILLGÅNGAR

660 525 670

567 352 810

Balansräkning

Not
1

2022-12-31

2021-12-31

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital

12, 13

Bundet eget kapital

Aktiekapital

1 000 000

1 000 000

Reservfond

200 000

200 000

1 200 000

1 200 000

Fritt eget kapital

Balanserad vinst

127 210 802

114 473 816

Årets resultat

36 000 255

42 736 986

163 211 057

157 210 802

Summa eget kapital

164 411 057

158 410 802

Obeskattade reserver

14

334 984 701

298 122 265

Långfristiga skulder

Skulder till kreditinstitut

15, 16

36 340 181

22 137 420

Kortfristiga skulder

Skulder till kreditinstitut

15, 16

39 959 076

17 047 836

Leverantörsskulder

44 878 370

50 112 268

Skulder till koncernföretag

10 524 149

3 092 938

Övriga skulder

11 597 598

4 093 370

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

17

17 830 538

14 335 911

Summa kortfristiga skulder

124 789 731

88 682 323

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

660 525 670

567 352 810



Kassaflödesanalys

	Not	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		90 618 615	77 188 407
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	18	58 903 333	52 349 510
Betald skatt		-12 547 436	-12 260 045
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		136 974 512	117 277 872
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Förändring av kundfordringar		-11 265 083	-10 461 459
Förändring av kortfristiga fordringar		71 189 019	-2 898 102
Förändring av leverantörsskulder		-5 233 897	27 980 380
Förändring av kortfristiga skulder		10 962 661	7 073 648
Kassaflöde från den löpande verksamheten		202 627 212	138 972 339
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-130 224 897	-114 383 023
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		10 125 391	6 593 619
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-120 099 506	-107 789 404
Finansieringsverksamheten			
Ökning av finansiella skulder		68 200 910	36 278 675
Amortering av lån		-31 086 909	-17 355 807
Utbetald utdelning		-30 000 000	-50 000 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		7 114 001	-31 077 132
Årets kassaflöde		89 641 707	105 803
Likvida medel vid årets början		20 686 125	20 580 322
Likvida medel vid årets slut, utnyttjad företagskredit vid årets slut		110 327 832	20 686 125

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet medan kursvinster och kursförluster på finansiella fordringar och skulder redovisas som finansiella poster.

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Leasingavtal

Företaget redovisar samtliga leasingavtal, såväl finansiella som operationella, som operationella leasingavtal. Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Inkomstskatter

Aktuell skatt

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla former av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Kortfristiga ersättningar utgörs av bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättning efter avslutad anställning (pension). Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning till följd av en tidigare händelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Avkastning på eget kap. (%)

Resultat efter finansiella poster i procent av justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt).

Uppskattningar och bedömningar

Upprättandet av bokslut och tillämpning av redovisningsprinciper, baseras ofta på ledningens bedömningar, uppskattningar och antaganden som anses vara rimliga vid den tidpunkt då bedömningen görs. Uppskattningar och bedömningar är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer, som under rådande omständigheter anses vara rimliga. Resultatet av dessa används för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder, som inte annars framgår tydligt från andra källor. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningar och antaganden ses över regelbundet.

Inga väsentliga källor till osäkerhet i uppskattningar och antaganden på balansdagen bedöms kunna innebära en betydande risk för en väsentlig justering av redovisade värden för tillgångar och skulder under nästa räkenskapsår.

Not 2 Offentliga bidrag

I övriga rörelseintäkter ingår erhållna lönebidrag med 303 178 (275 855) kr.

Not 3 Leasingavtal

Årets leasingkostnader avseende leasing av företagsbilar uppgår till 2 859 305 (3 332 061) kr.

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2022	2021
Inom ett år	2 256 978	2 457 284
Senare än ett år men inom fem år	1 672 154	1 266 597
	3 929 132	3 723 881

2023051904458

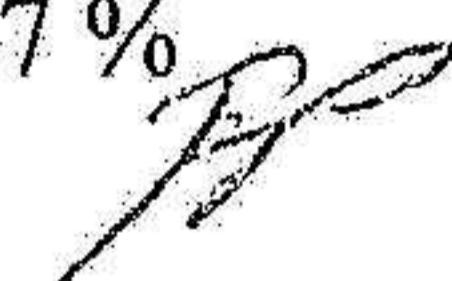
Not 4 Arvode till revisorer

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

	2022	2021
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB		
Revisionsuppdrag	155 200	128 000
	155 200	128 000

Not 5 Anställda och personalkostnader

	2022	2021
Medelantalet anställda		
Kvinnor	13,43	12,60
Män	99,02	100,57
	112,45	113,17
Löner och andra ersättningar		
Övriga anställda	46 679 224	49 713 694
	46 679 224	49 713 694
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för övriga anställda	3 285 365	3 740 375
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	15 169 135	14 387 772
	18 454 500	18 128 147
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	65 133 724	67 841 841
Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel män i styrelsen	100 %	100 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	33 %	33 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	67 %	67 %



Not 6 Avskrivningar

Anläggningstillgångar skrivs av enligt plan över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, verktyg och installationer	10-20 %
Bilar och andra transportmedel	20 %

Not 7 Inköp och försäljning mellan koncernföretag

	2022	2021
Andel av årets totala inköp som skett från andra företag i koncernen	3,63 %	3,61 %
Andel av årets totala försäljningar som skett till andra företag i koncernen	0,07 %	0,06 %

Not 8 Bokslutsdispositioner

	2022	2021
Avsättning till periodiseringsfond	-16 600 000	-17 000 000
Återföring från periodiseringsfond	11 000 000	13 500 000
Förändring av överavskrivningar materiella anläggningstillgångar	-31 262 436	-24 861 816
Lämnade koncernbidrag	-7 467 406	0
	-44 329 842	-28 361 816

Not 9 Aktuell skatt

	2022	2021
Skatt på årets resultat		
Aktuell skatt	5 827 580	10 550 543
Förändring av uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	4 460 938	-4 460 938
Totalt redovisad skatt	10 288 518	6 089 605

Avstämning av effektiv skatt

	2022		2021	
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Redovisat resultat före skatt		46 288 773		48 826 591
Skatt enligt gällande skattesats	20,60	-9 535 487	20,60	-10 058 278
Ej avdragsgilla kostnader	1,11	-513 316	0,48	-234 662
Ej skattepliktiga intäkter	0,00	522		
Skattereduktion för investeringar i inventarier 2021	0,02	-9 930	-9,14	4 460 938
Övrigt	0,50	-230 307	0,53	-257 603
Redovisad effektiv skatt	22,23	-10 288 518	12,47	-6 089 605

2023051904460

Not 10 Inventarier, verktyg och installationer

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	777 587 596	677 630 247
Inköp	130 224 897	114 383 023
Försäljningar/utrangeringar	-24 932 138	-14 425 674
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	882 880 355	777 587 596
Ingående avskrivningar	-394 180 161	-349 662 705
Försäljningar/utrangeringar	23 783 595	13 305 599
Årets avskrivningar	-67 880 181	-57 823 055
Utgående ackumulerade avskrivningar	-438 276 747	-394 180 161
Utgående redovisat värde	444 603 608	383 407 435

Not 11 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2022-12-31	2021-12-31
Förutbetalda hyreskostnader	1 712 585	1 719 408
Upplupna ränteintäkter	203 667	0
Förutbetalda försäkringskostnader	4 368 650	4 075 853
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	3 636 546	2 917 103
	9 921 448	8 712 364

Not 12 Antal aktier och kvotvärde

Namn	Antal aktier	Kvotvärde
Antal B-Aktier	10 000	100
	10 000	

Not 13 Disposition av vinst eller förlust

2022-12-31

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:

balanserad vinst	127 210 802
årets vinst	36 000 255
	163 211 057

disponeras så att
till aktieägare utdelas (3 000 kronor per aktie)
i ny räkning överföres

30 000 000
133 211 057
163 211 057



Not 14 Obeskattade reserver

	2022-12-31	2021-12-31
Akkumulerade överavskrivningar	237 784 701	206 522 265
Periodiseringsfond 2016	0	11 000 000
Periodiseringsfond 2017	17 000 000	17 000 000
Periodiseringsfond 2018	11 600 000	11 600 000
Periodiseringsfond 2019	15 500 000	15 500 000
Periodiseringsfond 2020	19 500 000	19 500 000
Periodiseringsfond 2021	17 000 000	17 000 000
Periodiseringsfond 2022	16 600 000	0
	334 984 701	298 122 265

Not 15 Ställda säkerheter

	2022-12-31	2021-12-31
För skulder till kreditinstitut:		
Tillgångar belastade med ägarrettsförbehåll	106 098 134	49 977 757
	106 098 134	49 977 757

Not 16 Skulder som avser flera poster

Företagets övriga skulder till kreditinstitut är 76 299 257 (39 185 256) kronor.

	2022-12-31	2021-12-31
Långfristiga skulder		
Övriga skulder till kreditinstitut	36 340 181	22 137 420
	36 340 181	22 137 420
Kortfristiga skulder		
Övriga skulder till kreditinstitut	39 959 076	17 047 836
	39 959 076	17 047 836

Not 17 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2022-12-31	2021-12-31
Upplupna löner och semesterlöner	5 968 357	5 761 843
Upplupna sociala avgifter	1 855 549	1 803 091
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	10 006 632	6 770 977
	17 830 538	14 335 911

Not 18 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

	2022-12-31	2021-12-31
Avskrivningar	67 880 178	57 823 055
Vinst vid försäljning av anläggningstillgångar	-8 976 845	-5 473 545
	58 903 333	52 349 510

Not 19 Uppgifter om moderföretag

Moderbolag i den minsta koncern där företaget ingår upprättar inte koncernredovisning enligt 7:2 ÅRL.

Moderföretag i den största koncern där företaget ingår och som upprättar koncernredovisning är Ekhaga Utveckling AB med organisationsnummer 559111-4060 med säte i Båstad.

Förslöv den 6 mars 2023



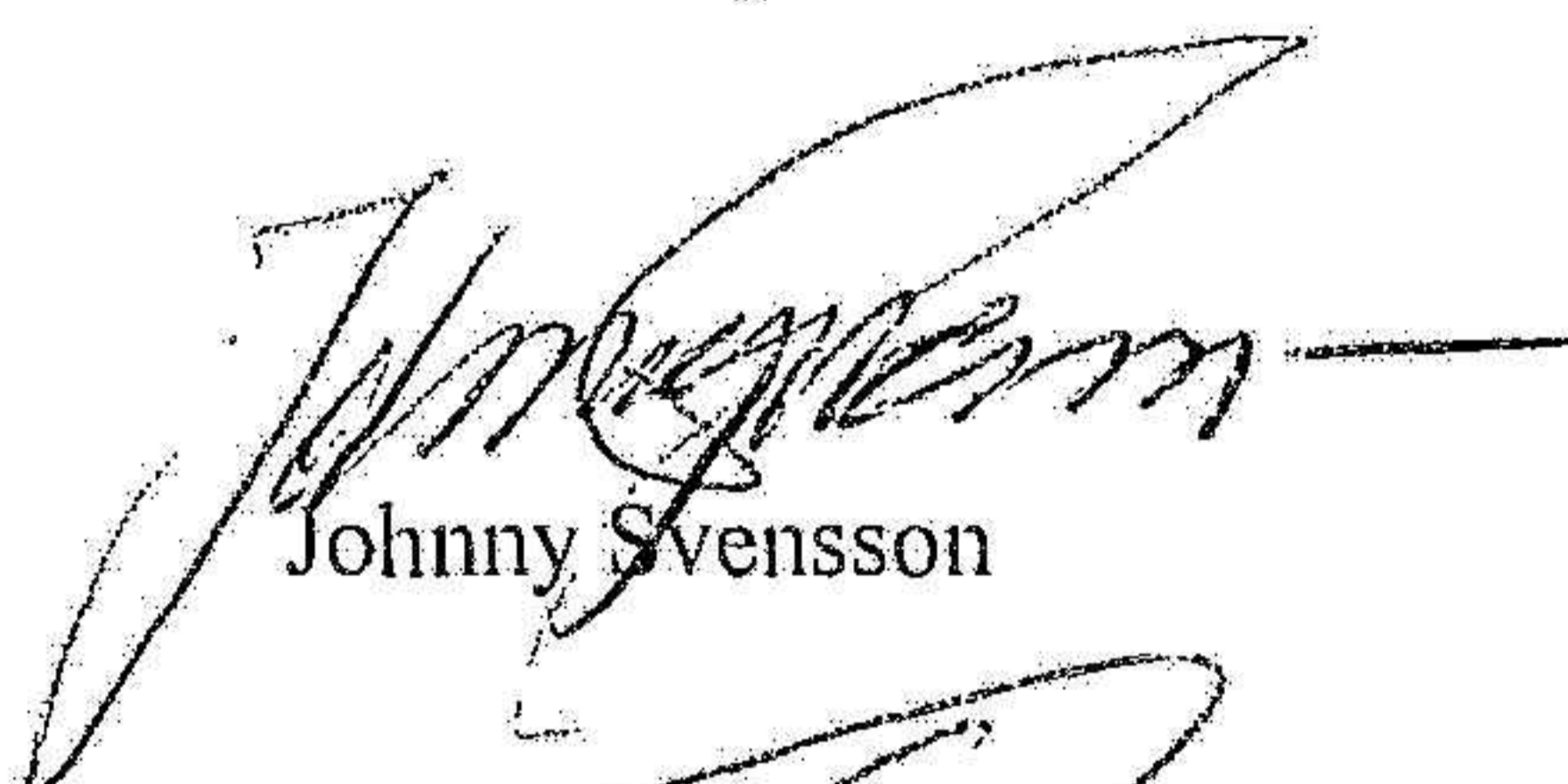
Malte Åkerström
Ordförande



Anders Bogren



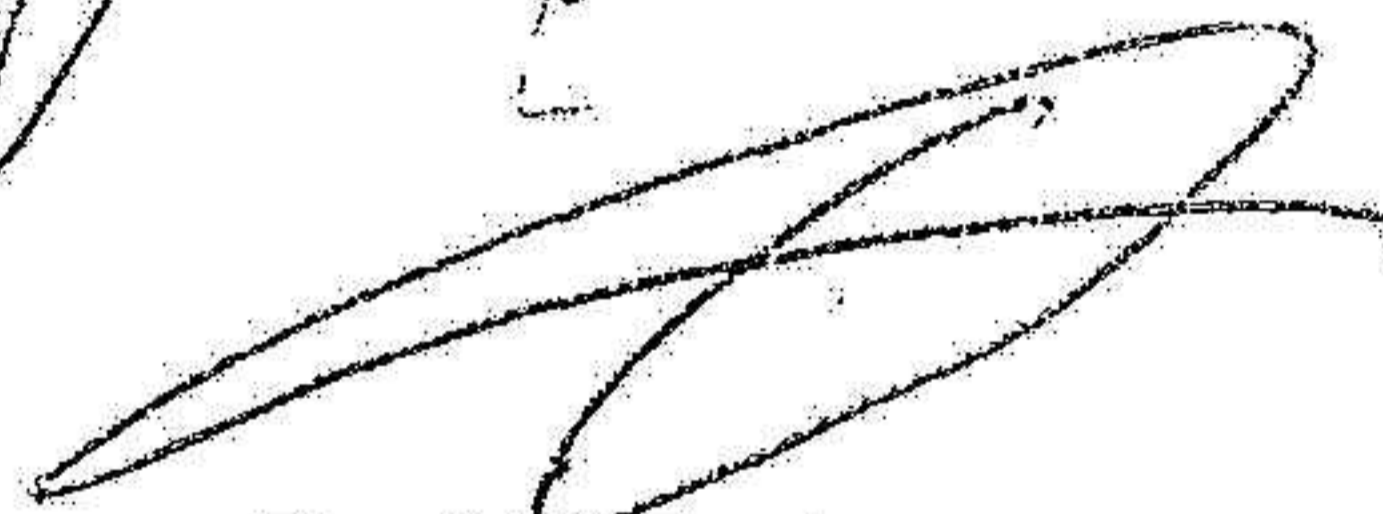
Mats Rasmussen



Johnny Svensson



Per Gullstrand



Fredrik Paulsson
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 6 mars 2023

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Eric Salander
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Kranpunkten i Båstad AB, org.nr 556362-8055

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Kranpunkten i Båstad AB för år 2022 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 2-7.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Kranpunkten i Båstad ABs finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 2-7. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för Kranpunkten i Båstad AB.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Kranpunkten i Båstad AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 2-7. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Kranpunkten i Båstad AB för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Kranpunkten i Båstad AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 2–7 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Malmö den 6 mars 2023

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Eric Salander
Auktoriserad revisor

Förslag till beslut om vinstutdelning i Kranpunkten i Båstad AB, 556362-8055.

Vid årsstämman den 6 mars 2023 föreslås vinstutdelning enligt följande:

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att till förfogande stående vinstmedel, kr 163 211 057, skall disponeras enligt följande:

till aktieägare utdelas (3 000 kronor per aktie)	30 000 000
i ny räkning överföres	133 211 057

Styrelsen föreslås bemyndigas att besluta om tidpunkt då utdelningen skall betalas.

Styrelsen anser att förslaget är förenligt med försiktighetsregeln i 17 kap. 3 § aktiebolagslagen enligt följande redogörelse:

Enligt beräkning från bolagets redovisade balansräkning kan konstateras att bolagets bokförda tillgångar efter utdelning väl överstiger bokförda värden på skulder och avsättningar. Bolagets likviditet och ställning i övrigt har beaktats.

Förslöv den 2023-03-06



Fredrik Paulsson