20240815014442

Årsredovisning

och

Koncernredovisning

för

Wilzéns Produktion AB

559280-6896

Räkenskapsåret

2023

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Wilzéns Produktion AB intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen för moderbolaget samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen har fastställts på årsstämma den 20 mars 2024. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Linköping den 20 mars 2024.

Andreas Wilzén

List of Signatures

20240618063337

Fastställelseintyg Wilzéns Produktion AB 230101-231231.pdf

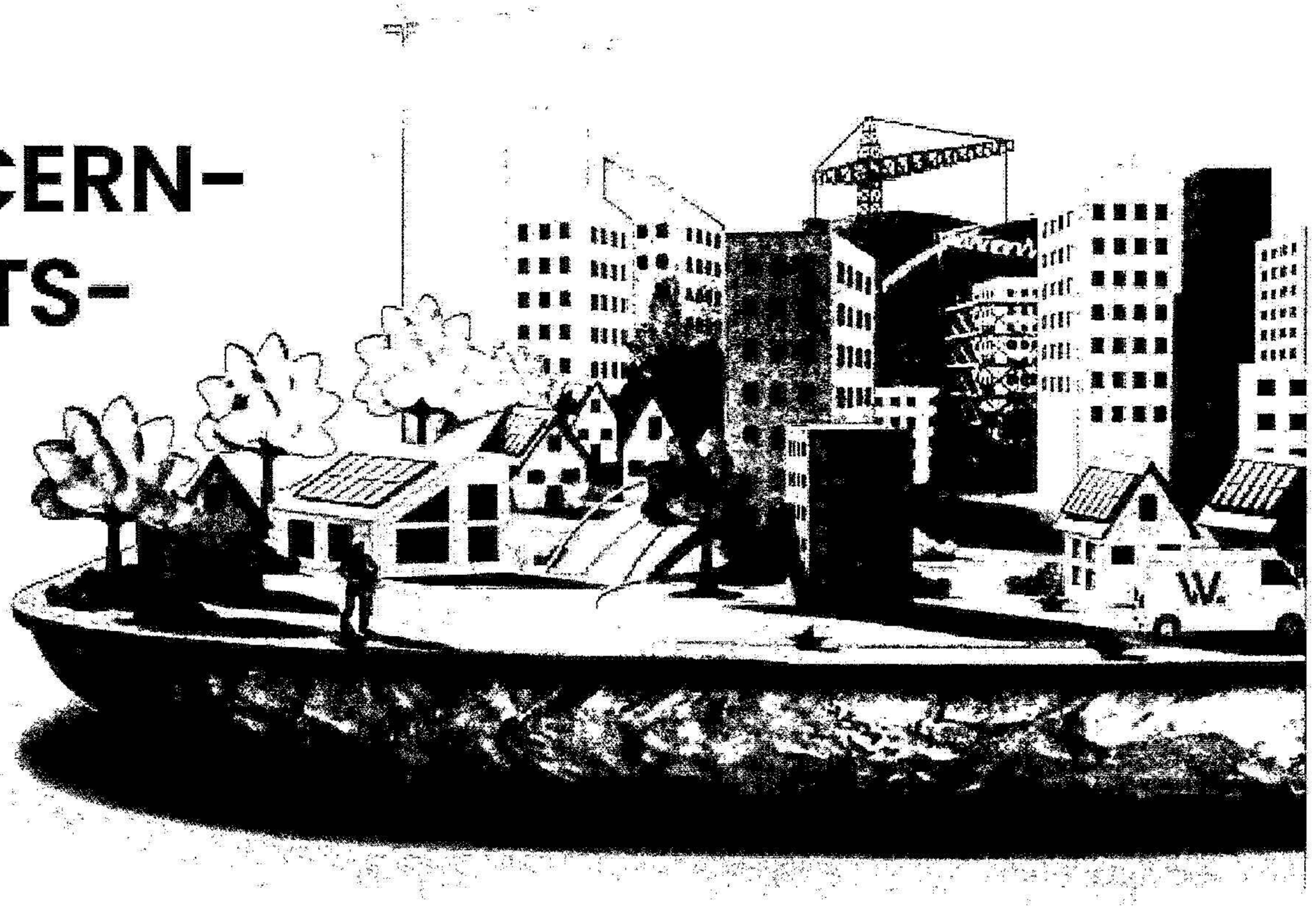
Name	Method	Signed at
Roger Ekström	BANKID	2024-03-20 10:57 GMT+01

This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 3E2F91C6722B1DBEB6FFC8960BAF56AB

Wilzéns Produktion AB

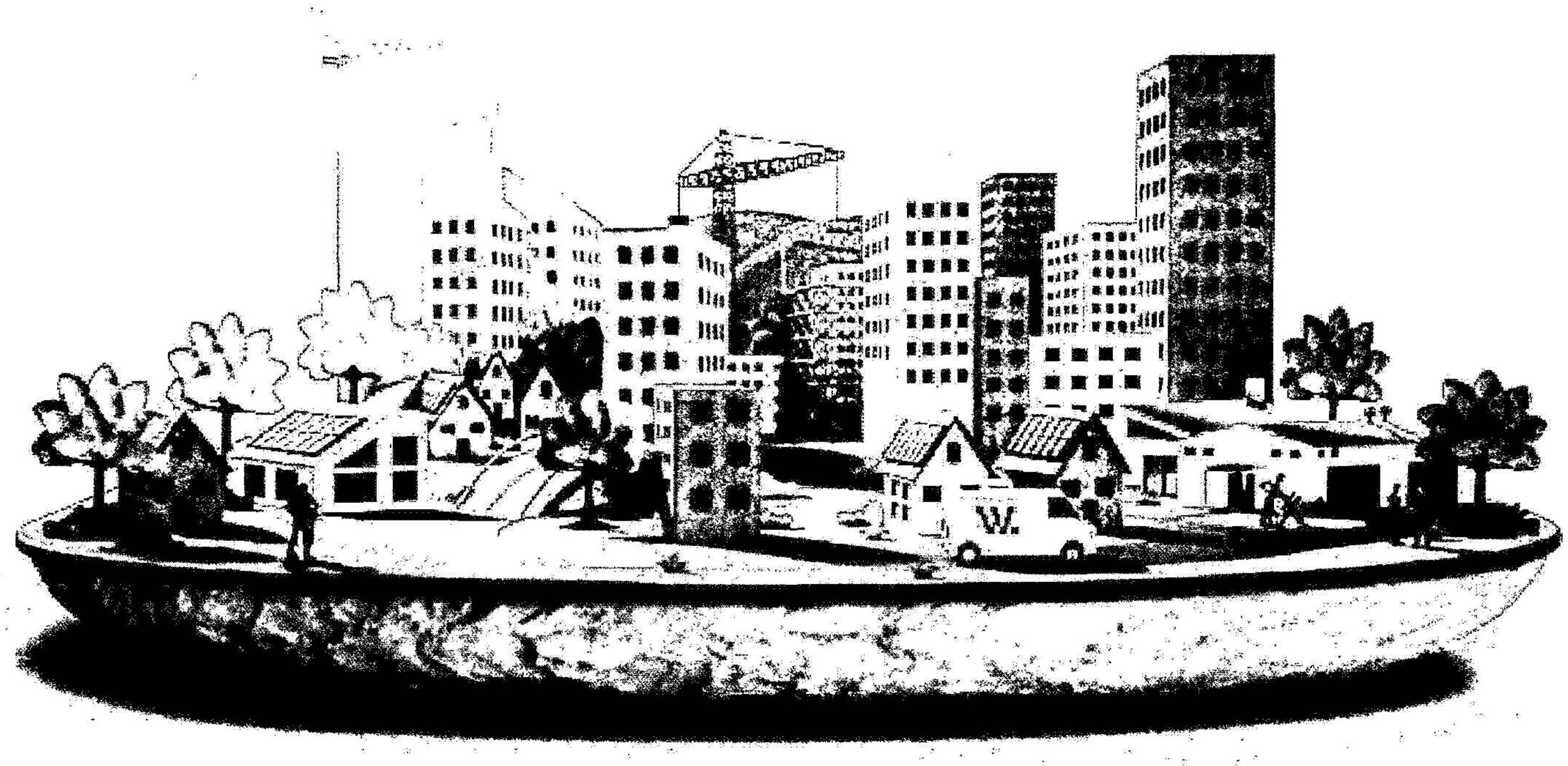
2023 ÅRS-, KONCERN- OCH HÅLLBARHETS-REDOVISNING



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
A6934AB59C1437 1BDF 12351A76F0AF7

Wilzéns

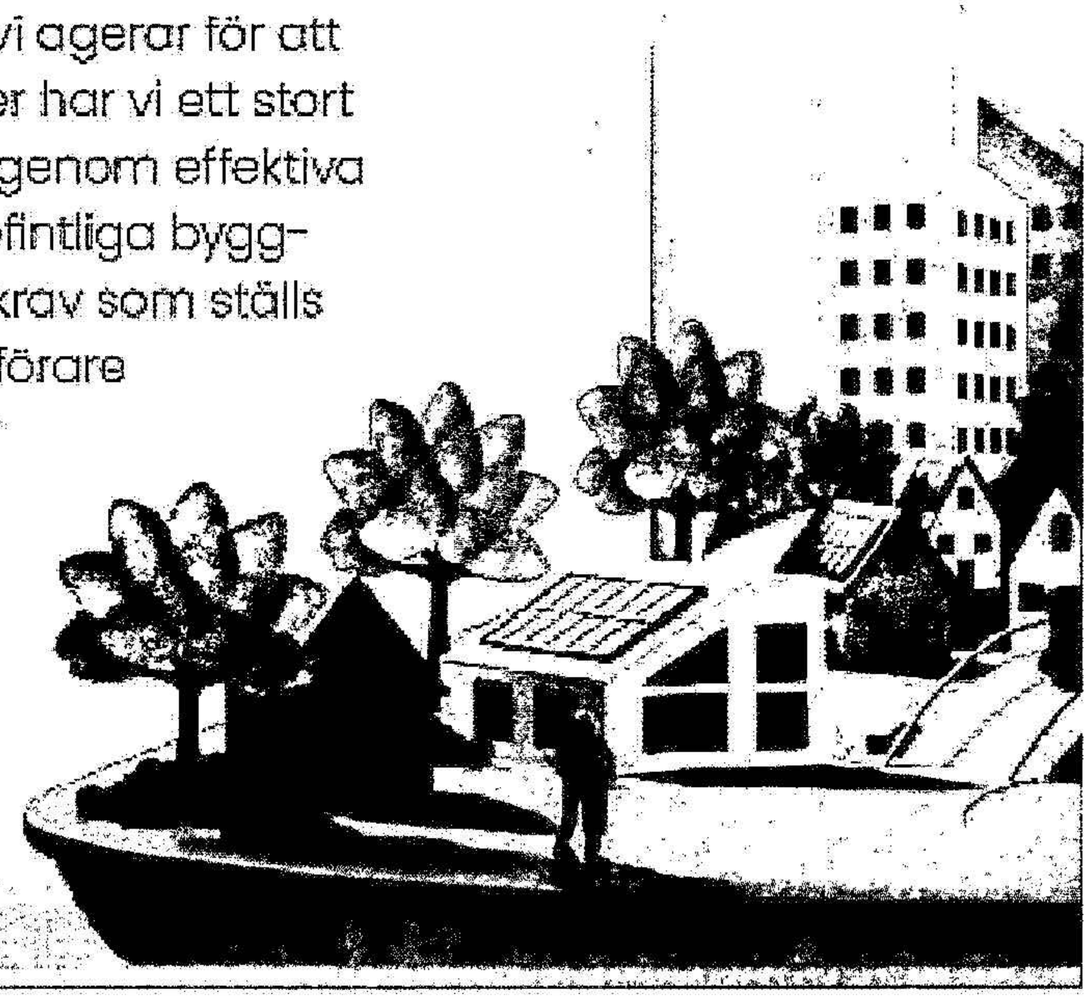


Vi bygger det hållbara livet

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A693AABE59C1437185DF12351A7BF01F7

Ända sedan starten har vi haft ambitionen att ständigt utvecklas, och det har tagit oss på en resa utöver det vanliga. Från en lokal husbyggare till en komplett byggkoncern med närmare 140 fantastiska medarbetare. Det är en resa som har bjudit på både toppar och dalar. En resa som har testat vår förmåga att tänka nytt. Det är också det som har format oss till vad vi är idag och vad som kommer fortsätta forma oss när vi fortsätter på vår resa. För det är faktiskt en resa som precis har börjat.

Det som vi nu ska ta oss an är ett måste, både för Wilzéns och för samhället i stort. Faktum är att vi verkar mitt i en av Sveriges mest expansiva regioner i en tid som kräver att vi agerar för att minska vårt klimatavtryck. Och som en av Östergötlands ledande hållbara aktörer har vi ett stort ansvar. I grunden handlar det om att möjliggöra för samhället att fortsätta växa genom effektiva och klimatsmarta byggprojekt. Allt från nyproduktion till energirenoveringar av befintliga byggnader som både förlänger livslängden och säkerställer att de möter de striktare krav som ställs både nationellt och från EU. Och det handlar om att både vara en engagerad utförare och själva initiera projekt där vi kan göra skillnad. För invånarna, samhället och klimatet. Vi är Wilzéns – och vi bygger det hållbara livet.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A6933AABE69C4437 1BDF1236A376F01F7



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

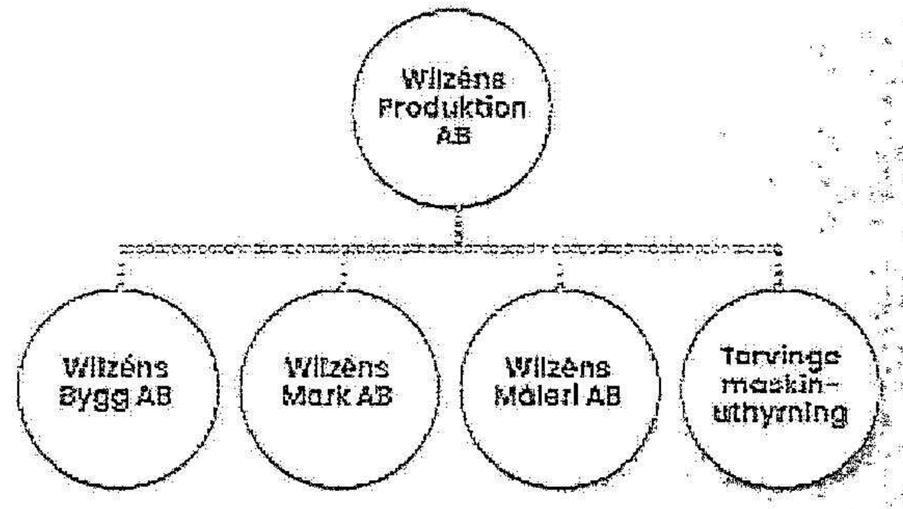
VÄLKOMMEN TILL WILZÉNS	5
Tidslinje	7
Vd har ordet	5
Året i korthet	9
HÅLLBARHETSÅRET 2023 PÅ WILZÉNS	13
Hållbarhetsarbetet på Wilzéns	14
Vision och hållbarhetsstyrning	15
Wilzéns och FNs globala hållbarhetsmål	20
Våra viktigaste hållbarhetsfrågor	21
Wilzéns och miljön	23
Wilzéns och kulturen	25
Wilzéns och samhället	31
Resan framåt	36
ÅRSREDOVISNING OCH KONCERNREDOVISNING 2023	37
Förvaltningsberättelse	38
Resultaträkning koncern	40
Balansräkning koncern	40
Kassaflödesanalys koncern	42
Resultaträkning moderbolag	43
Balansräkning moderbolag	44
Kassaflödesanalys moderbolag	44
Noter	45
Styrelsens och revisors undertecknande	56

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A6933AABE59C4137 1BDF 1235 1A76F01F7

2024061806342

VÄLKOMMEN TILL WILZÉNS





Wilzéns familjeföretag består idag av fyra olika dotterbolag: Wilzéns Bygg, Wilzéns Mark, Wilzéns Måleri (tidigare Wilzéns Fasad) och Torvinge maskinuthyrning. Koncernen sysselsätter för närvarande cirka 200 personer och har sitt huvudkontor i Ängelholm. Wilzéns är dotterbolag till AW Holding AB som ägs av familjen Wilzén.

Wilzéns affärsidé är att bygga och förvalta hyresfastigheter med fokus på attraktiva lägen och hög kvalitet. Bolaget har som mål att långsiktigt äga och förvalta fastigheter med god avkastning och låg risk. Wilzéns ska vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder sina medarbetare en trygg och utvecklande arbetsmiljö.

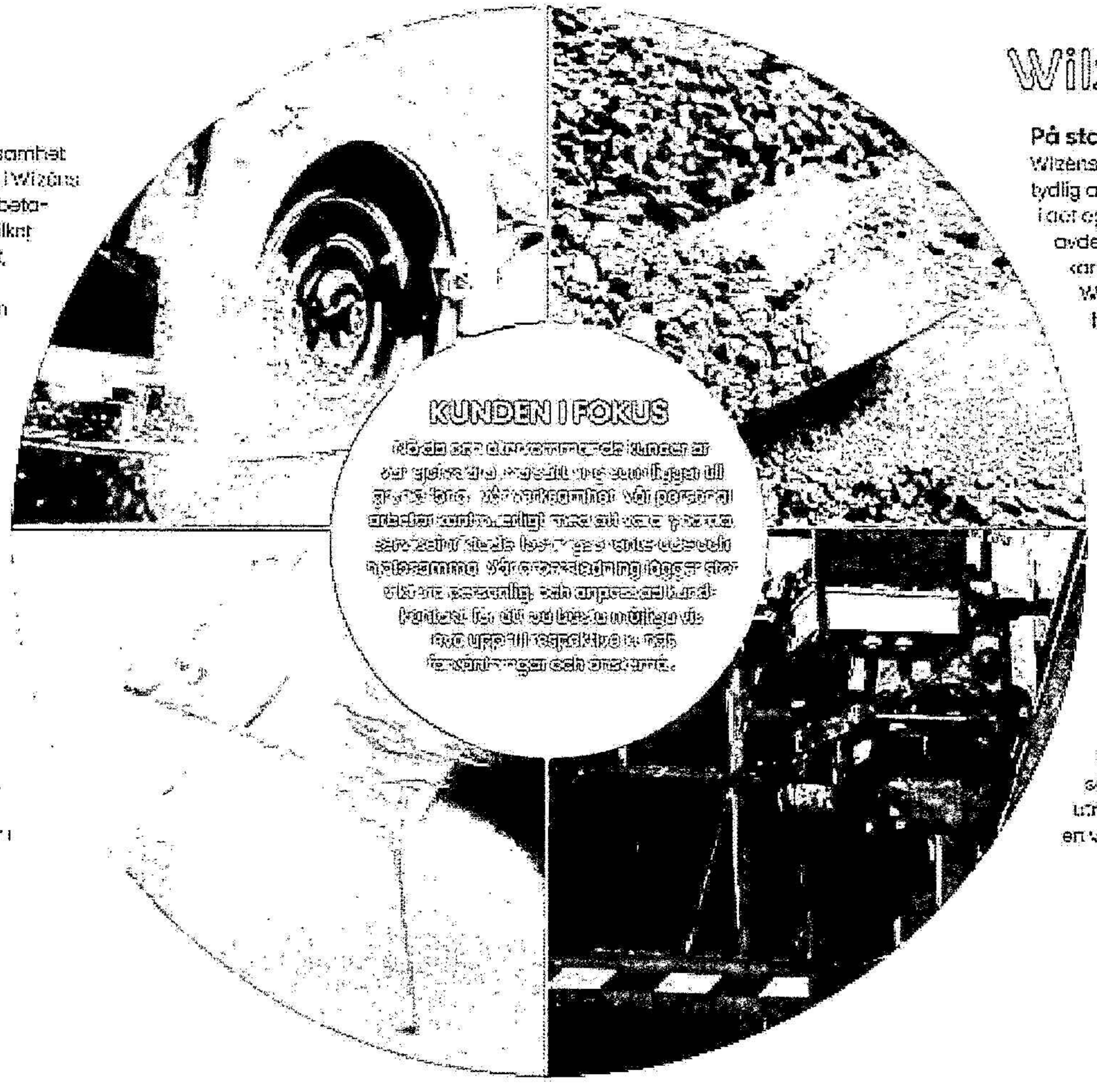
Wilzéns ska vara ledande inom hållbarhet och ett föredöme för andra företag. Vi ska ta ansvar för vår påverkan på människa, miljö och samhälle och bidra till en hållbar utveckling. Vi ska arbeta för att minska vår klimatpåverkan och bidra till en god och hälsosam miljö för människor att vistas i. Vi ska ta ansvar för att våra leverantörer och underentreprenörer följer våra krav och förväntningar på hållbarhet och affärsetik.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A693AABE59C14371BBF1235A76F01F7

Wilzéns BYGG

Vi bygger på förtroende

Sedan många år är Wilzéns Bygg en väletablerad verksamhet som stadigt fortsätter att växa. Byggnation är grunden i Wilzéns och idag sysselsätter verksamheten ett åttiotal medarbetare, alla med stor fackkunskap och branscherfarenhet vilket gör det möjligt för oss att ta oss an alla typer av projekt, inklusive service- och ramavtal. Uppdragen innefattar allt från om- och tillbyggnad, renovering, nyproduktion och totalentreprenad – kontorsbyggnader, lagerlokaler, industrifastigheter och mycket mer. Bland kunderna finns såväl privata som statliga företag, organisationer, fastighetsbolag och industrier.



KUNDEN I FOKUS

Våra nöjda återkommande kunder är vår största drivkraft och motivation att ge dig bästa möjliga service och kvalitet. Vår ambition är att varje projekt ska bli lyckat och att vi tillsammans med våra kunder ska kunna känna stolthet över det färdiga resultatet. Det är också vårt största mål att vara lyhörda för era önskemål och behov för att kunna leverera ett projekt som överträffar era förväntningar och drömmar.

Wilzéns MÅLERI

En målande styrka

Sedan 2018 är Wilzéns Måleri en egen verksamhetsgren i Wilzéns Produktion. Idag har vi en samlad och skicklig styrka med stor fackkunskap och branscherfarenhet som kan utföra alla typer av måleriuppdrag. Allt från nyproduktion och större målerientreprenader till mindre servicejobb hos privatpersoner och hyresgäster i fastigheter eller villor.

Wilzéns MARK

På stadig mark

Wilzéns Mark grundades 2011 av Andreas Wilzén med en tydlig ambition: att öka värdeskapandet genom byggprocessen i det egna moderbolaget. Att Wilzéns har en egen markavdelning gör att vi tillsammans med bygg och måleri, kan ta ett helhetsgrepp om projekten. Samtidigt är Wilzéns Mark en självständig och välmående verksamhet där alla typer av markarbeten görs, bland annat anläggning av vägar, cykelvägar och VA-arbeten. Flertalet av jobben sker på uppdrag av kommunerna i Östergötland, ibland som anlitad projekt, ibland som större markentreprenader eller i form av längre ramavtal.

Torvinge maskinuthyrning

Uthyrning av entreprenadmaskiner

Maskinuthyrning är våra interna bolag - det är idén bakom Torvinge maskinuthyrning. Att få bättre kontroll på utrustnings- och maskinparken och på så sätt öka såväl driftsäkerheten som livslängden på utrustningen och få bättre ordning och reda. Detta är en viktig satsning i Wilzéns hållbarhetsarbete.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A6903AABE59C1437 1BDF12351A76F01F7

WILZÉNS TIDSLINJE

2000

Andreas Wilzén startar enskild firma

2001

Etablerar Wilzéns Byggkontor.

Bygger hus åt A-Hus.

2003

Anställer sin första anställda.

Bygger hus åt Trivselhus.

2004

Wilzens växer och har 12 anställda

2005

2007

Med bättre struktur växer bolaget upp. Vi bygger hus åt A-Hus och arkitektritade lantvinkelhus.

2008

Bygger hus åt LB-Hus

Ny styrelseordförande.

2010

Husbyggnationer åt LB-Hus och fastighetsbolaget Ulf A-Betong.

Bygger sex stora kontor för miljonär.

Bolaget köper tomt i Tervinge.

Vi har 59 anställda.

2011

Startar Wilzens Mark och betongrenik.

Vi bygger kontoret på Gotland och Norge.

2012

Bolaget växer och lämnar in Bygglovsansökan.

Flyttar in i nya lokaler.

2013

Rekryterar en kalkylator och börjar anställa mot entreprenadingar.

Vinner ramavtal om fyra förskolor (Lejonhastighet).

2014

Verksamheter inom mark och Vatten, Mark genomgår en omstrukturering och startar om som Wilzéns Mark.

2016

Bolaget fyller 15 år och tillväxten tar fart.

Bolaget lanserar sin nya profil W.

Ny affärsidé införs. Fokus på ramavtal och entreprenader.

Wilzens Bygg anställer projektchef och projektledare.

2018

Ändrägs är tungt bekläd och öppnades för invånarna.

Bli medlemmar i Byggföretagen.

Satsar på systematiskt arbetsmiljöarbete. Säkerhet och kvalitetsledning.

Mer än 50 anställda.

Vi startar med NEXT projektledningssystem

2016

Bo äger bilder en aktiebolag bolag.

Bygg ingår avtal om fyra våningshus i Vallastaden.

2019

Bolagsstämman sker på distans.

Wilzens Mark byggar organisationen starkare.

2019

Wilzens lanserar intern styrelse.

Bo äger omsätter 270 mkr.

80 anställda.

2019

2020

Covid-19 formar året präglat, bolaget klarar sig bra tack vare vår diversifierade verksamhet.

Styrelsen kompletteras med Fanny Wilmenius, tidigare vd på Åkerlöfvings Sportcenter. Ett bra komplement till Roger Ekström och Staffan Olsson.

Tjut för Wilzens nya trogna besked och öppnades på nytt för invånarna med följande efterbehandlingar. Med lyckat resultat.

En KMA-chef rekryteras och bolaget påbörjar sitt hållbarhetsarbete

Omsättningen har ökat till 337 mkr.

2021

Bränget "Brandfor organisationsstrukturen vid tillväxt och en ny projektenhet service tillsätts. Nu har bolaget en projektchef för service och en projektchef för entreprenad.

Bolaget bildar en ny ledningsgrupp och genomgår ett omfattande utvecklingsprogram för ledningsgrupp och alla tjänstemän.

Styrelsen fattar beslut om att påbörja arbetet med att bygga upp ett eget fastighetsbestånd.

Hållbarhetsmålen fastläggs som beslut fattas om att bara använda gren bolaget. Bolaget sätter sig att halvera bolagets koldioxidutsläpp.

Omsättningen har ökat till 461 mkr.

2022

Går med i Östergötland byggarkitektmarknad (OBAK) och Aterbruksnätverket Öst.

Arbetet med att klimatoptimera produkterna startar.

Tervinge masstäkthantering startar.

Antar och förankrar valvan om att bli Östergötlands mest attraktiva bygg och anläggningsföretag

Presenterar sin första hållbarhetsredovisning.

Kartläggning av hela verksamhetens klimatavtryck genomförs

Återbruk blir en prioriterad nämn.

Sökeller insatserna av Utsläppsrapporten.

Vi är 124 anställda.

2023

Philip Vanluf utses som vd för Wilzéns Bygg.

Molekylverket öppnar.

Organisationen stärks inom HR, ekonomi, affärsutveckling och marknad.

Beslut fattas om att starta ett "grönt" affärsområde.

Byggtubben öppnas där Wilzéns är en av delägarna

Omsätter 590 mkr.

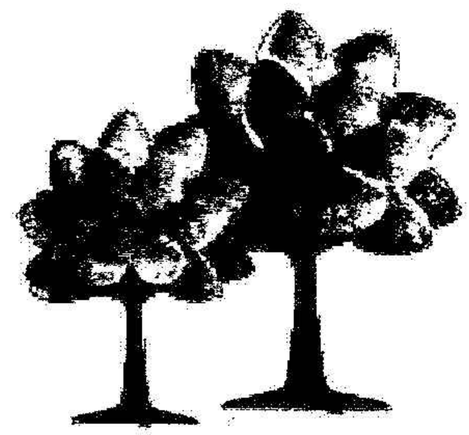
Vi är 137 anställda.

2024

Wilzéns Green startas där energiomvandling blir det huvudsakliga fokusområdet.

Wilzén tar ett större ansvar för näringsliv, arbetsliv och privatliv.

Andreas Wilzén blir invald i Byggföretagen Östergötlands styrelse.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A8934ABE59C1437 1BDF123514776F01F7

2024061806345

SIGNERAT: ANDREAS WILZÉN

Sedan starten har jag haft en vision om ständig utveckling och tillväxt för Wilzéns. Och vilken resa det har tagit oss på! Från att vara en lokal husbyggare till att bli en komplett byggkoncern med närmare 140 fantastiska medarbetare. Men för att komma dit vi är idag har vi hela tiden behövt anpassa oss och tänka nytt, och det måste vi fortsätta göra när vi fortsätter vår resa. Inte minst med tanke på att vi verkar mitt i en av Sveriges mest expansiva regioner, en tid som kräver åtgärder för att minska vårt klimatavtryck. Och som en av Östergötlands ledande hållbara aktörer har vi ett stort ansvar. Därför strävar vi alltid efter att skapa möjligheter för samhällets utveckling genom effektiva och klimatsmarta byggprojekt för både nya och befintliga byggnader.

Nu är det dags att sammanfatta 2023, och vi kan summera ännu ett framgångsrikt år trots omvärldens utmaningar som kännetecknar de sista åren. Wilzéns koncernen omsätter 595 miljoner och har idag 137 anställda. Vår framgång kommer från ett starkt lag som strävar efter utveckling, tar ansvar och lever efter våra värderingar. Vi byggar på förtroende, vi ställer upp för varandra och vi är enkla att samarbeta med – det är något som kännetecknar oss både internt och hur vi skapar värde för våra kunder varje dag.

Lokalt i produktionsverksamheten är bygg som leds på ett mycket bra sätt av Philip Venturi. Under året utnämndes Philip till vd för bolaget. Tillsammans med våra duktiga medarbetare har vi lyckats att bygga upp en stor bredd av kunder som i dessa oroliga tider är en stor trygghet för oss.

För att skapa förutsättningar till att nå de mål och tillväxtambitioner vi har inom marksektorn behövde vi tillsätta mer kunskap och erfarenhet. Detta får vi i Stefan Andersson som under 2024 ti lträder som ny vd för Wilzéns Mark.

Wilzéns Mölen, där vi är delägare tillsammans med Nicklas Lindqvist, fortsätter sin utvecklingsresa med fler kunder, nya samarbeten och en stadig tillväxt.

Torvinge maskinuthyrning hade sitt andra verksamhetsår med positiva resultat och fortsätter satsa på att säkerställa ordning och reda på maskiner och utrustning, vilket leder till bättre lönsamhet och en säkrare arbetsmiljö.

Vi bedriver ett strategiskt och långsiktigt hållbarhetsarbete, som leds av vår KMA-chef Herman Nilsson. Vi vill leverera lokalförankrade produkter och tjänster med god hållbarhetsprestanda. Det kräver uthållighet och att vi värnar om det stora förtroende vi får från våra kunder och medarbetare. Kärnan i vårt hållbarhetsarbete är det som ständigt sker i den dagliga verksamheten, som ett naturligt inslag för alla inblandade.

Under året har vi, som delägare, lanserat ett nytt återbrukskoncept, Byggnuboen. Byggnuboen är namnet i Östergötland för att skapa ett cirkulärt flöde av återbrukat byggmaterial. Vi tog även beslut om att starta upp ett utvecklingsarbete inom hållbara affärsmodeller och metoder. Vi har i vårt systerbolag Wilzéns Fastighetsförvaltning AB fortsatt att bygga upp vår fastighetsverksamhet inom Wilzéns, främst fokuserad på industri-, lager- och handelsfastigheter. Fastighetsbeståndet ligger inte under Wilzéns Produktion och ingår inte i årsredovisningen.
Våra medarbetare är vår viktigaste tillgång, och jag är stolt över deras utveckling och engagemang som ligger till grund för Wilzéns framgång. För mig är det avgörande att vi fortsätter att upprätthålla den positiva atmosfär och ande som vi byggt upp sedan starten.

Tillsammans med vår personal tar jag på mig ansvaret för att bidra till samhället och klimatet.

Vi är Wilzéns – och vi bygger det hållbara livet.

Andreas Wilzén
KONCERNCHEF WILZÉNS



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A693AABE05C14371BDF123B1A76F0AF7

2024061806346

Wilzéns BYGG

Det svaliga marknadsläget följde med in i 2023 med fortsatt höga räntor och hög inflation vilket resulterade i en vikande marknad. Det tuffa marknadsläget ledde fram till ökade konkurser och en tendens där företag lämnar riktigt låga anbud för att skapa sysselsättning åt sin personal. I detta omvärldsläge har vi lagt ett extra fokus på att effektivisera våra processer och metoder. Det har gjort att vi haft en jämn och stabil beläggning där vi haft möjlighet att både nyanställa och utveckla vår befintliga personalstyrka. Vår personal utgör utan tvekan vår största tillgång, och vi arbetar aktivt för att säkerställa struktur och kultur inom företaget.

Vi har haft låg personalomsättning och högt NMI-värde**, vilket betyder hög trivsel och välmående hos alla medarbetare. Det är vårt viktigaste mål att skapa en arbetsmiljö där alla känner sig uppskattade och engagerade. Tack vare ett långsiktigt arbete och en stabil organisation kan vi summera 2023 som ännu ett bra år, då vi bland annat nått våra omsättnings-, resultat- och nettomarginalmål. Dessa mål uppnås till stor del tack vare vår breda kundbas båda våra affärsområden: Entreprenad och Byggservice.

Vi har även förtydligat vår satsning på hållbarhet och detta givet ett tydligt mål och vision om att bli Östergötlands hållbaraste bygg- och anläggningsföretag. Detta inkluderar åtgärder som till exempel en övergång till en helt fossilfri fordonsflotta och ett extra fokus på återbruk, där vi är en av deltagarna till Sysgghubben.

Den första juli blev Philip Venturi utsedd till vd för Wilzéns Bygg. Philip har gått en lång vägen inom bolaget där han för åtta år sedan började som snickare och arbetsledare. Philip kommenterar det nya uppdraget:

– Jag har haft möjligheten att växa in i den nya kostymen genom att Andreas och jag har jobbat tätt tillsammans de sista tre åren, vilket gör att det inte blir så stor skillnad i praktiken. Andreas och jag kompletterar varandra bra och vår arbetsfördelning gör att vi båda får möjlighet att göra mer av det vi är bäst på.

NYCKELTAL:
Nettoomsättning 437 Mkr
Balansomslutning 127 Mkr
Resultat efter finansiar 35 Mkr
Medarbetare 80 st
NKI* 93
NMI** 88
*NKI = Kundnöjdhetsindex
**NMI = Nöjd Medarbetarindex

> För mig är det viktigt att det ska finnas möjlighet till individuell utveckling och att kunna växa som medarbetare inom organisationen. Under året så kan vi glädjande se tillbaka på flera förflyttningar internt där vi kan ta vara på det stora engagemang och kunnande som finns hos vår personal.”
>
> *Philip Venturi*
>
> Philip Venturi



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A6034ABE5QC14371BDF1235A76F0FF7

WilzénsMARK

Under 2023 har Wilzéns Mark fokuserat på stärkta processer och organisationsutveckling. Detta är en stomme för framtida tillväxt och långsiktigt kunna växla upp ytterligare. Affärsidén är att skräddarsy marknadsanpassade och hållbara lösningar för våra kunder. Vår kunniga och hungriga medarbetarstyrka är vårt allra största kapital.

Under året har vi fortsatt att stärka upp vår affärsmässiga och kommersiella förmåga för att kunna ta tillvara på den tillväxtpotential som finns i organisationen och att vara beläget i den expansiva fjärde storstadsregionen. Nu är vi redo att växla upp!

Stefan Andersson
VD WILZÉNS MARK

Vi har under året fortsatt att utveckla och förbättra våra processer och system för att kunna ta tillvara på den tillväxtpotential som finns i organisationen och att vara beläget i den expansiva fjärde storstadsregionen. Vi har under året fortsatt att utveckla och förbättra våra processer och system för att kunna ta tillvara på den tillväxtpotential som finns i organisationen och att vara beläget i den expansiva fjärde storstadsregionen. Vi har under året fortsatt att utveckla och förbättra våra processer och system för att kunna ta tillvara på den tillväxtpotential som finns i organisationen och att vara beläget i den expansiva fjärde storstadsregionen.

Vi har under året fortsatt att utveckla och förbättra våra processer och system för att kunna ta tillvara på den tillväxtpotential som finns i organisationen och att vara beläget i den expansiva fjärde storstadsregionen. Vi har under året fortsatt att utveckla och förbättra våra processer och system för att kunna ta tillvara på den tillväxtpotential som finns i organisationen och att vara beläget i den expansiva fjärde storstadsregionen.

Vi har under året fortsatt att utveckla och förbättra våra processer och system för att kunna ta tillvara på den tillväxtpotential som finns i organisationen och att vara beläget i den expansiva fjärde storstadsregionen. Vi har under året fortsatt att utveckla och förbättra våra processer och system för att kunna ta tillvara på den tillväxtpotential som finns i organisationen och att vara beläget i den expansiva fjärde storstadsregionen.

NYCKELTAL:
Nettoomsättning: 139 Mkr
Balansomslutning: 37 Mkr
Resultat efter fin.poster: 11,5 Mkr
Medarbetare: 26 st
NKI*: 87
NMI**: 77

*NKI = Nöjd Kundindex
**NMI = Nöjd Medarbetarindex



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A639AABE59C4837 1BDF 1235 4A76 FDAF7

2024061806348

Wilzéns MÅLERI

Trots omvärldens utmaningar och tuff start på året, lyckades vi överträffa budgeter och generera ett riktigt bra resultat. Resultatet kommer inför vårt engagerade arbete där vi sett över vår organisation och våra processer.

Vi arbetar i enlighet med Byggföretagens verksamhetsledningssystem (BKVA), vilket utgör stommen i ett framgångsrikt företag inom vår bransch. Våra etablerade rutiner, från ledningsmöten till sista penseldraget, säkerställer att vi uppfyller krav från myndigheter, företag och kunder när det gäller kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Ständig förbättring är ett ledord i vårt hållbarhetsarbete. Arbetet har ökat förståelsen och insikten hos alla medarbetare om hur vi alla bidrar till framgången. Vi har under året ökat vårt fokus på att utveckla vår kundbas, särskilt genom ramavtal, vilket har gett mycket positiva resultat.

Sammanfattningsvis går vi nu in i det nya året med starkt självförtroende, många nöjda kunder och en organisation som presterar på topp varje dag. Detta gör att vi kan sätta ännu högre mål för kommande år.
Vi ser med spänning fram emot vad 2024 har att erbjuda!

NYCKELTAL:
Nettoomsättning: 29 Mkr
Medelanställda: 53 Mkr
Resultat efter finansiella poster i Mkr
Medarbetare: 21 st
Nkr: 37
Nkr: 79

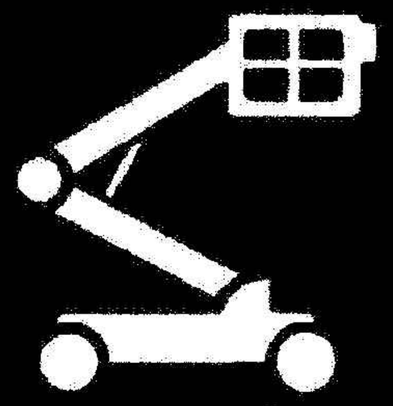
”Efter en tuff start på året samlade vi krafterna och fokuserade på att stärka och utveckla vår organisation. Vi lyckades överträffa förväntningarna, vilket verkligen var en laginsats som jag är riktigt stolt över.”

Nicklas Lindquist



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A893AABE69C4371BDF12361A75F01F7

2024061806349



Torvinge maskinuthyrning

För Torvinge maskin var 2023 det andra fullständiga verksamhetsåret. Vår grundidé med bolaget är att skapa ännu bättre kontroll över vår utrustnings- och maskinpark, vilket inte bara ökar driftsäkerheten utan även förlänger utrustningens livslängd och bidrar till ökad ordning och reda. Det är ett viktigt hållbarhetsprojekt för oss.

Det gångna året har överträffat våra förväntningar, och trots tunga investeringsår redovisar vi ett positivt resultat för verksamhetsåret. Vi fortsätter att fokusera på företagets utveckling, där en stor del kommer att innebära investeringar i och utökning av vår maskinpark. För att hantera denna expansion i en kapitalkrävande bransch har vi säkrat finansiering genom avtal med banken om en så kallad vagnparksfinansiering för delar av våra framtida investeringar.

En av Torvinge maskins styrkor är vår snabba och mycket service inriktade personal, som har djup kunskap om kundernas behov och strävar efter att leverera snabbt och effektivt.

NYCKELTAL

Verksamhetsår: 1/1 Mkr
Balansomslutning: 7 Mkr
Resultat efter finansposter: 1,5 Mkr
Medelantal anställda: 4 st
NMI: 64

”

Jag ser fram emot att tillsammans med personalen öka andelen uthyrning såväl internt som till våra viktiga externa kunder. Torvinge maskinuthyrning är ett viktigt verktyg i vårt hållbarhetsarbete där vi låter rätt maskin underlätta vardagen för våra skickliga yrkesarbetare.



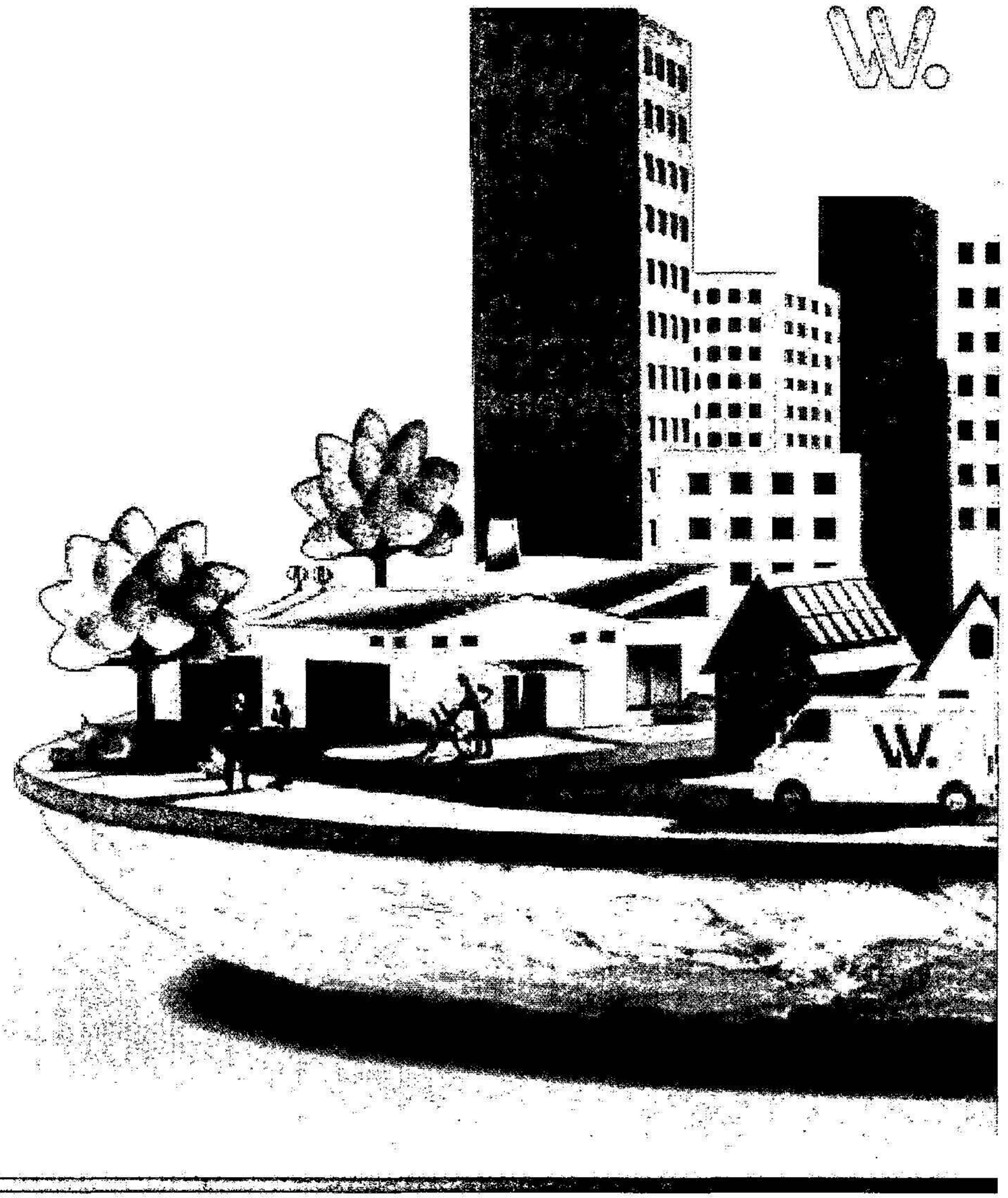
Viktor Patriksson

Viktor Patriksson

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A6B3AABE59C143718DF1285A76F0AE7

HÅLLBARHETSÅRET
2023 PÅ WILZÉNS

Detta är Wilzéns andra hållbarhetsrapport. Den gäller för kalender- och räkenskapsåret 2023 och är framtagen i enlighet med årsredovisningslagens sjätte kapitel. Wilzéns styrelse är ytterst ansvarig för redovisningen. Hållbarhetsrapporten gäller för verksamheten i moderföretaget Wilzéns Produktion AB och alla dotterföretag. Tillsammans benämns de som Wilzéns.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A6903ABE50C14371BDF1235A7650AF7

WILZÉNS **OCH** CSRD

– från komplex utmaning, till hållbar möjlighet

Millenniet inleddes med kloka ord från den dåvarande generalsekreteraren för FN, Kofi Annan: "Our biggest challenge in this new century is to take an idea that sounds abstract – sustainable development – and turn it into reality for all the world's people." Det råder inga som helst tvivel om att vi står inför komplexa gemensamma utmaningar som kräver ett nyanserat angreppssätt för att få en samhällsutveckling som vi kan betrakta som hållbar.

Under 2023 lade Wilzéns i nästa växel på vår resa mot en mer hållbar värld. Runt omkring oss ställs allt fler och högre krav på att företag ska arbeta hållbart, och intressenter vill få en tydligare och mer jämförbar bild av företagen ur ett hållbarhetsperspektiv. Det är bland annat därför som EU har utökat kraven för hållbarhetsrapportering genom ett nytt direktiv, CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), som börjar gälla från 2024. Syftet med CSRD är att skapa bättre förutsättningar för EU att minska sina växthusgasutsläpp och för att främja en mer socialt och miljömässigt hållbar omställning. Syftet är även att lyfta fram hållbarhetsrapporteringen till samma nivå som den finansiella rapporteringen, med transparent och tillförlitlig information.

CSRD är början på en förändringsprocess för oss flesta, och så även för Wilzéns. Vi omfattas inte av direktivet under 2024, men genom att vara proaktiv och planera för dessa förändringar redan nu, kan vi förbereda oss för CSRD och säkerställa att vi ligger i framkant när vi väl träffas av kraven. Vi ser vikten av förankring, förståelse och delaktighet hos styrelse och ledningsgrupp, vilka involverats i ett tidigt stadium. För oss blir det inledningsvis viktigt att kunna inhämta, hantera och kommunicera verifierbar information till våra större kunder och leverantörer som omfattas tidigare av direktivet än vad vi gör.

Vi förstår att det inte finns någon quick-fix i förändringsprocessen. Därför har vi under 2023 genomfört en så kallad GAP-analys för att se hur vi idag möter kraven från CSRD och utifrån denna nulägesanalys utformar en omställningsplan för att vidare implementera direktivet och säkerställa efterlevnad. I vår omställningsplan, som kommer att fastställas under 2024, tydliggör vi bland annat vilka medarbetare som bör vara involverade för att höja rätt nivå i vårt hållbarhetsarbete, vilka omställningsåtgärder som kräver från vår sida samt att vi ser över hur vår rapporteringsprocess ser ut i förhållande till ökade rapporteringskrav. Vi har även under 2023 utökat vår väsentlighetsanalys till en så kallad dubbel väsentlighetsanalys, vilket är ett krav från CSRD. Detta och mycket mer kan ni läsa om på kommande sidor, där vi vidare redogör för vårt miljö- och hållbarhetsarbete. För oss handlar hållbarhet i grunden om att vara en bra arbetsgivare och en god samhällsaktör, där vårt agerande alltid utgår från våra cementerade grundvärderingar. På Wilzéns ska vi göra vad vi kan, och nogsamt förvalta förtroendet från medarbetare såväl som kunder och samarbetspartners, för att bidra till ett hållbart samhälle.

Herman Nilsson

Herman Nilsson, KMA-chef
WILZÉNS PRODUKTION

Har du några frågor eller synpunkter på vår hållbarhetsredovisning? Hör gärna av dig till mig på herman.nilsson@wilzens.se



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A693AABE59C1437 1BDF 1235 1A76F04F7

2024061806352

ÖSTERGÖTLANDS HÅLLBARASTE BYGG- OCH ANLÄGGNINGSBOLAG. DET ÄR VÅR VISION. EN VISION SOM SVETSAR OSS SAMMAN OCH GENOMSYRAR HELA VÅR KONCERN OCH VÅRT ARBETSSÄTT.

Wilzéns med våra ingående bolag är en totalentreprenör inom bygg- och anläggningssektorn. I vår affärsmodell fokuserar vi på hållbara lösningar och utför entreprenader och service för privata och offentliga verksamheter, främst i Östergötland. Nybyggnation av industrifastigheter samt serviceverksamhet i privata, kommunala och statliga ramavtal är vårt fokus, vilket kräver god samarbetsförmåga, öppenhet samt serviceinriktad och kunnig personal. Ramavtalen bidrar till långsiktig trygghet på årsbasis för samtliga bolag i organisationen.

Samarbetet med systerbolaget Wilzéns Fastighetsförvaltning är numera en viktig del i vår verksamhet och ger oss möjlighet till en jämn beläggningsgrad i verksamheten, vilket i sin tur ger förutsättningar för en stabil värdekedja över tid. Genom samarbetet erbjuds byggnation av kommersiella lokaler och industrifastigheter i kombination med uthyrning, service och underhåll av våra egna fastigheter.

Vinsten i produktionskoncernen återinvesteras till stora delar i någon av produktions- eller fastighetsbolagen och vi skapar på så sätt en stark, cirkulär värdekedja.

Hållbar utveckling

Med hållbar samhällsutveckling enligt Agenda 2030 som ledstjärna bedriver Wilzéns strategiskt hållbarhetsarbete för att kunna leverera lokalförankrade produkter och tjänster med god hållbarhetsprestanda. För vår hållbarhetsstyrning har vi på koncernnivå antagit fem övergripande och långsiktiga mål för en hållbar utveckling. Målen tar sin utgångspunkt i Agenda 2030, med fokuset där vi bedömt att vi har störst möjlighet att påverka och göra skillnad.

Våra övergripande och långsiktiga mål för en hållbar utveckling är:

- **Välmående medarbetare som trivs och utvecklas på säkra arbetsplatser**
- **Sunda affärer och rättvist byggande**
- **Kvalitet genom effektiva processer**
- **Begränsad klimatpåverkan under produktion och i slutprodukt**
- **Hushållning med resurser genom återbruk och minskat slöseri**

Specificerade mål och handlingsplaner för hur vi ska nå de övergripande och långsiktiga målen finns upprättade i anslutning till koncernens övergripande affärsplan. Hållbarhets- och KMA-arbetet utgör grunden för Wilzéns utveckling och är en nyckelfaktor för framgång och stark position. Genom ständig förbättring når vi hög produktionskvalitet och är en trivsam och utvecklande arbetsplats för våra medarbetare.



I våra uppdrag prutar vi aldrig på kvalitet och ansvar och erbjuder goda byggtekniska och ekonomiska lösningar. Vi har alltid ordning och reda på byggplatsen, i administrationen och i kommunikationen.

Vi håller oss uppdaterade kring förordningar, lagar och krav som påverkar vår verksamhet samt följer och tar del av den digitala utvecklingen i branschen.

Vi arbetar för att minimera energianvändningen i alla projekt, har en klar och tydlig process för säker avfallshantering samt jobbar för att minska CO_2-utsläppen i våra transporter. Vi tar ett samhällsansvar genom att sponsra verksamheter och evenemang som bidrar till rörelseglädje och gemenskap.

Inte minst ser vi till att Wilzéns ständigt utvecklas erfarenhetsmässigt, kunskapsmässigt och företagsmässigt.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A6934ABE59C1437188DF1236A76F0AF7

2024061806353

VERKSAMHETSSTYRNING

Wilzéns har som självklar ambition att ligga i framkant avseende hållbarhet. För att vi ska lyckas arbetar vi tillsammans med gemensamt uppsatta mål. Vi följer upp och utvärderar för att ständigt utvecklas och förbättras. Företaget är certifierat enligt BKMA (före detta BF9K), som är ett lednings- och produktcertifieringssystem med samma grundprinciper som ISO-standarder för kvalitet, miljö och arbetsmiljö (KMA), men som har anpassats för tillämpning i bygg- och anläggningssektorn. Syftet med certifieringen är att bedriva verksamheten och dess projekt i enlighet med ett tredjepartskontrollerat verksamhetssystem innehållande KMA-policy, övergripande strategier och omfattande mål som genom noggrant utformade rutiner och arbetssätt omsatts i den operativa verksamheten för att säkerställa god styrning och KMA-säkring.

Tillsammans planerar vi, driver igenom och följer upp arbetet i enlighet med de gemensamma målen. Vi har ledningsgrupper i varje bolag och en ledningsgrupp för koncernen där inriktningsbeslut, såsom mätbara mål, strategier och bolagsövergripande beslut fattas. Utöver vårt ledningssystem bygger Wilzéns arbete även på olika policys som guidar oss på vår resa.

Några av de policys som ligger till grund för vårt hållbarhetsarbete är:

KMA-policy, där vi bland annat beskriver hur vi ska leverera kvalitetssäkrade tjänster och produkter, hur vi ska verka för en hållbar utveckling och bidra till att minska miljöpåverkan samt att vi strävar efter säkra arbetsplatser med god ordning.

Jämställdhets- och mångfaldspolicyn genomsyrar vårt arbete. En självklar del av Wilzéns verksamhet är att alla oavsett könstillhörighet ska ha samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter inom alla områden. Alla människor är lika mycket värda och olikheter berikar verksamheten. Jämställdhets- och mångfaldsfrågor är naturliga inslag i vår verksamhet, till exempel vid rekrytering och kompetensutveckling.

Policy för affärsetiska principer samt Policy mot mutor och korruption

En fundamental del i Wilzéns grundvärderingar och en central del i företagets affärsstrategi är att uppträdda ärligt och rättvist bygga förtroendefulla relationer med leverantörer, samarbetspartner, kunder och andra intressenter. För oss innebär god affärsetik även att ha goda omdömen i affärsrelationer och att förebygga risker.

Visselblåsarpolicy

Wilzéns anser att det är samtliga anställdas plikt att så snabbt som möjligt agera när misskötsel inom organisationen samt brister upptäcks. Syftet med denna policy är att skapa en trygghet för företagets medarbetare där misstänkta händelser och allvarliga händelser som för företaget ska rapporteras utan rädsla för negativa påföljder.

Ledarpolicy

Som chef och ledare inom Wilzéns förväntas du: agera effektiv och professionell i ditt ledarskap efter vad situationen, uppgiften och dina medarbetares kompetens och mognadsgrad kräver. Ledarpolicyn utgör ett stöd vid personalförsörjning både internt och externt.



Med hjälp av en lagbevakningstjänst håller vi oss ständigt uppdaterade på gällande miljö- och arbetsmiljölagstiftning. I mobilapplikationen "Personalappen" ges information till företagets personal gällande till exempel lagförändringar, händelser i världen och nödvändiga upplysningar. Wilzéns har ett webbaserat och heltäckande verksamhetssystem för arbetsmiljö, säkerhet, kris och beredskap vid namn HELP24. I detta system finns bland annat Wilzéns dokumenterade personalhandbok, säkerhetshandbok, rutiner och instruktioner, styrande dokument, handlingsplaner, årskalendarium och mycket mer.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A6B3AAB9E59C1437 1B0F 1236 1A76F04F7

WILZÉNS OCH VÅR OMVÄRLD

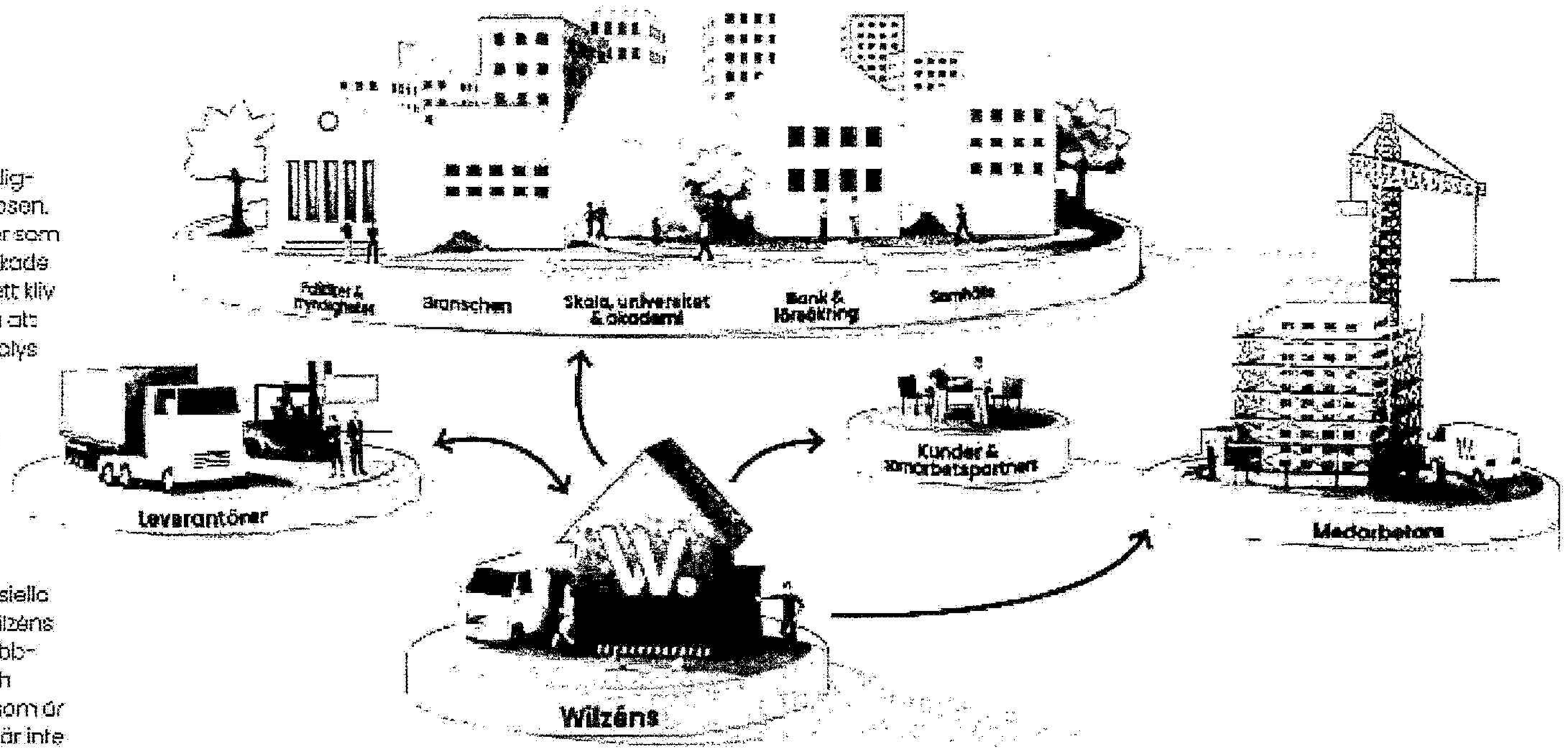
Wilzéns mål och hållbarhetsarbete grundas i en väsentlighetsanalys med en intressent- och omvärldsanalys i basen. På bilden här bredvid har vi identifierat våra intressenter som de som vi påverkar, samverkar med och/eller blir påverkade av på ett eller annat sätt. Under 2023 tog vi ytterligare ett kliv i vår omställningsresa mot en mer hållbar värld genom att utöka analysen till en så kallad dubbel väsentlighetsanalys enligt EUs CSRD-direktiv.

Den dubbla väsentligheten består av två dimensioner:

- **Påverkansväsentlighet** – Har vi stor påverkan på hållbarhetsfrågan?
- **Finansiell väsentlighet** – Har hållbarhetsfrågan stor påverkan på oss?

Tillsammans formar påverkansanalysen och den finansiella väsentligheten nu en mer balanserad helhetsbild av Wilzéns mest väsentliga hållbarhetsfrågor. Resultatet av vår dubbla väsentlighetsanalys synliggör vår påverkan, risker och möjligheter inom hållbarhetsområdet och vilka frågor som är väsentliga att rapportera på inom CSRS. Bedömningen är inte begränsad till vår egen verksamhet utan inkluderar även vår värdekedja uppströms samt nedströms. De ESRS-standarder vi landat i som mest väsentliga för Wilzéns att rapportera på förutom de generella standarderna är:

- **ESRS E1** – Klimatförändringar
- **ESRS E5** – Resursanvändning och cirkulär ekonomi
- **ESRS S1** – Den egna arbetskraften
- **ESRS S2** – Arbetstagare i värdekedjan
- **ESRS G1** – Ansvarsfullt företagande.



Wilzéns värdekedja. Vi är en del av något större. Vi påverkar vår omvärld i olika delar av vår värdekedja, därför är det viktigt att bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt sätt, att nyttja våra resurser effektivt och arbeta på ett så hållbart sätt som möjligt.

En GAP-analys genomfördes därefter utifrån de relevanta ESRS-standarderna för att tydliggöra vad vi har på plats idag och vad som krävs av oss för att nå rapporteringskraven. Under 2024 ska vi ta fram en omställningsplan för att tydliggöra hur vi på ett bättre sätt kan bidra till en mer hållbar framtid samt hur vi möter kraven från CSRD.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A6B9AABE59C143718DF123514A78F0F7

Wilzéns ska i alla lägen stå för sunda värderingar och sunda metoder. Oavsett om du är kund eller anställd, extern eller intern, ska du kunna lita på att vi gör det vi säger och säger det vi gör. Därför vill och behöver vi bedriva vår verksamhet på ett ansvarsfullt, resurseffektivt och långsiktigt hållbart sätt. Ett sätt är att säkerställa och bidra till en hållbar värdekedja.

Andreas Wilzén
KONCERNCHEF WILZÉNS

För att veta våra intressenters krav och vilka frågor de prioriterar behöver vi ha en nära och kontinuerlig dialog. Dialogen sker på olika sätt och nedan kan du se exempel på hur vi håller den levande med våra fyra viktigaste intressenter.

Intressentgrupp	Exempel på förväntningar	Exempel på dialogform
Medarbetare & fackorganisationer	• God arbetsmiljö och hög säkerhet • Jämställdhet och likabehandling • Goda arbets- och anställningsvillkor • Medvetenhet och kontinuerligt arbete med hållbarhetsfrågor	• Personalappen HELP24 • Mål- och utvecklingssamtal • Medarbetarundersökning • Psykosocial enkäten
Kunder	• Ansvarsfullt etiskt företagande • Kvalitet • Löpande riskkartläggning och riskhantering • Medvetenhet och kontinuerligt arbete med hållbarhetsfrågor	• Dagliga kontakter • Kundenkäter • Nätverk och mässor • Upphandlingar och revisioner
Leverantörer & Entreprenörer	• Ansvarsfullt etiskt företagande • Sunda arbetsvillkor • Löpande riskkartläggning och riskhantering • Ansvar längs hela värdekedjan	• Upphandlingar • Samarbetsprojekt • Leverantörsutvärdering • Personliga möten
Ägare & styrelse	• Ansvarsfullt etiskt företagande • Långsiktig ekonomisk värdeutveckling • Löpande riskkartläggning och riskhantering • Transparens och tydlighet	• Personliga möten • Styrelsemöte • Ägardirektiv • Årsstämma

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A6934ABE69C14371BDF1235 1A76F61F7

2024061806355

OMVÄRLDENS KRAV

För att avgöra vilka hållbarhetsfrågor som är viktiga behöver vi också titta på vad som händer i världen runt omkring oss. För att minska risker och se möjligheter följer och bevakar vi vad som händer i vår omvärld. Vi genomför regelbundet omvärldsbevakningar för att ha koll på de senaste hållbarhetstrenderna. Under 2023 identifierade vi ett antal omvärldsfaktorer som vi behöver förhålla oss till på ett eller annat sätt.

Några av de viktigaste är:



RISKER OCH MÖJLIGHETER – ANALYS OCH HANTERING

Wilzéns bedriver ett systematiskt och regelbundet arbete med att hitta och hantera risker och möjligheter i såväl det övergripande strategiska arbetet som i det vardagliga operativa. Att bedöma och hantera risker är avgörande för en långsiktigt hållbar verksamhet – och kan samtidigt ge möjligheter till ökat värdeskapande.

Strategiska risker och möjligheter

Koncernledningens affärsplanering utgår till stor del från en djupgående SWOT-analys. Där kartläggs och undersöks nuläge, omvärldsläge och rådande behov för att identifiera och belysa externa och interna faktorer som är betydelsefulla för koncernens fortsatta utveckling, och hantering av förändringar i omvärlden.

Resultatet av SWOT-analysen ligger till grund för Wilzéns mål och strategier för hur dessa mål ska nås. Införandet i den operativa verksamheten, med formulerade mål och tillhörande strategier, ansvarar dotterbolagens respektive ledningsgrupper för. Tidsatta handlingsplaner med konkreta aktiviteter kommuniceras vidare i organisationen och för att skapa engagemang och delaktighet involveras samtliga medarbetare.

Arbetet utvärderas av koncernbolagens ledningsgrupper och övergripande vid ledningens genomgång. Resultatet utgör underlag för koncernledningens vidare strategiska arbete. Affärsplanen och dess bilagor är viktiga styrinstrument för måluppfyllance, verifiering och uppföljning, och blir viktiga komponenter vid ordinarie ledningsmöten i allmänhet och vid ledningens genomgång i synnerhet för en ständig förbättring mot en hållbar företags- och verksamhetsutveckling.

OPERATIVT FÖRBÄTTRINGSARBETE

I vardagen, på ett företag inom bygg- och anläggningsbranschen, genomförs olika kontroller och analyser där reella och potentiella riskmoment identifieras, men också förbättringsmöjligheter och idéer. Interna revisioner av byggprojekten, bolagens verksamhetssystem och deras processer, men också kund- och medarbetarundersökningar kan identifiera nya risker och möjligheter. Detta utgör en självklar och viktig del i Wilzéns ständiga förbättringsarbete utifrån såväl KMA-perspektiv som det lite bredare hållbarhetsgreppet och finansiella läget. Risker och möjligheter som identifieras vid dessa tillfällen hanteras vidare genom affärsplanearbetet och respektive bolags handlingsplaner eller inom ramen för verksamhetssystemets förbättringsarbete. På så sätt tar vi fram en plan för att proaktivt motverka och åtgärda riskerna samt realisera möjligheterna, som vi senare också kan följa upp.

Exempel på risker och möjligheter:

Arbetsmiljö	RISK: För stor arbetsbelastning riskerar att påverka medarbetarnas psykosociala arbetsmiljö negativt, vilket kan leda vidare till sjukskrivning och minskat arbetskapacitet för verksamheten.	HANTERING: Proaktiv planering och kontinuerlig resursplanering med flexibilitet. Hälsofrämjande åtgärder, medarbetarundersökningar, medarbetarsamtal, dialogarbete samt krav till chefer med personalansvar att vara lyhörda.
Marknad	RISK: En kraftig konjunkturnedgång ökar risken för konkurser bland såväl kunder som leverantörer, och kan även ge negativa effekter på marginalerna.	HANTERING: Spridning över flera verksamhetsområden, aktiv dialog med kunder, KKF- och marknadsundersökningar, omvärldsbevakning.
Miljökrav på leverantörer	RISK: Leverantörer som inte uppfyller/håller tillräcklig standard kan leda till användning av olämpliga material och produkter. Detta kan medföra dålig hälsa och miljö, men också försämrat rykte och skada varumärke.	HANTERING: Inköps- och upphandlingsrutiner, leverantörsavtal och kontroller av pågående projekt. Utbildning av personal, användning av systemverktyg för produkt- och materialval.
Resurs/Aktivitet	MÖJLIGHET: Stor potential att utveckla återbruk från verksamheten, som kan ge både marknadsmässiga och miljömässiga fördelar.	HANTERING: Utveckling av verksamheten genom intern kompetensutveckling återbruk och engagerade kunder, för att hitta samarbetsformer, avsättning och logistiklösningar.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A693AABE93C41371BDF12514A76F01F7

AGENDA 2030 – VÅR LEDSTJÄRNA PÅ DEN LOKALA ARENAN

En central fråga för såväl den offentliga som privata sektorn idag är arbetet med de globala målen. Med hållbar samhällsutveckling enligt Agenda 2030 som ledstjärna bedriver vi på Wilzéns ett strategiskt hållbarhetsarbete för att kunna leverera lokalförankrade produkter och tjänster med god hållbarhetsprestanda.

Fyra prioriterade globala mål

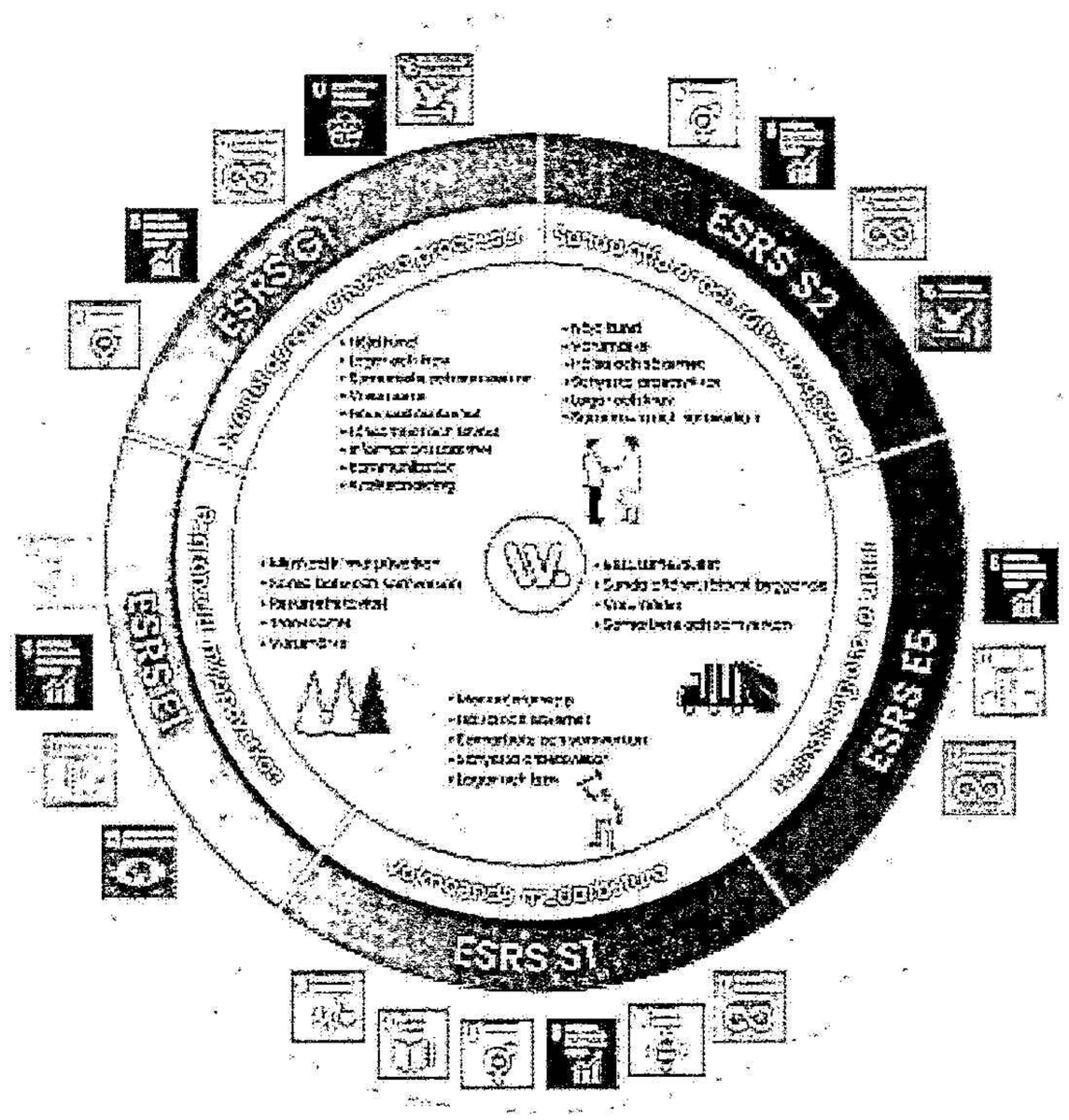
Wilzéns har identifierat fyra globala mål där vi har störst möjlighet att bidra positivt genom vårt uppdrag, samt ytterligare sju mål som därutöver är grundläggande för koncernens dagliga verksamhet. Dessa har legat till grund för de fem övergripande koncernmål som våra olika verksamheter nu arbetar för att införliva.

Genom att aktivt jobba för en hållbar energianvändning (mål 7), begränsad klimatpåverkan (mål 13) och hushållning med resurser (mål 12) genom återbruk och minskat slöseri både under vår produktionsfas och i våra slutprodukter verkar vi för en mer hållbar miljö, men också till ökad kvalitet genom effektiva processer.

Mål 11 om hållbara städer och samhällen är också ett självklart mål för alla oss inom bygg- och fastighetssektorn att arbeta för.

I det dagliga arbetet strävar vi efter att bidra till mål kopplat till välmående arbetare, som indirekt också utgör en del av vårt kvalitetsarbete.

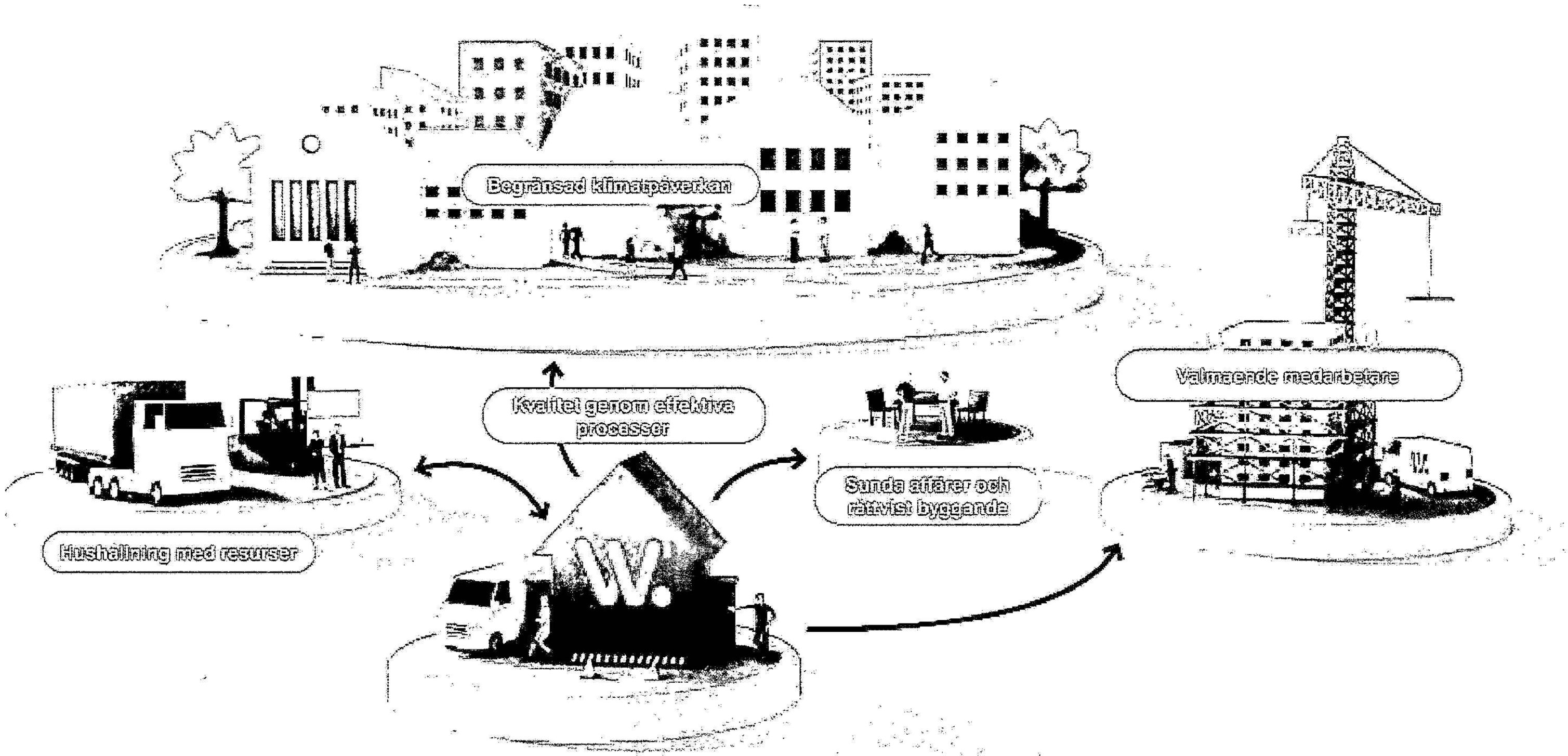
Wilzéns är uppbyggt på en stark företagskultur och värdegrund och därigenom blir det naturligt för oss att att verka för god hälsa och välbefinnande (mål 3), god utbildning för alla (mål 4), anständiga arbetsvillkor (mål 8) samt jämställdhet och jämlikhet (mål 5 och 10). Mål 16 om fredliga och inkluderande samhällen och mål 17 om genomförande och globalt partnerskap kan låta luddigt och stort för en lokal aktör som Wilzéns. Men för oss handlar det till syvende och sist om att ägna oss åt sunda affärer och rättvist byggande. Genom god affärsetik och hög grad av ansvarsfullhet kan vi ses som en hållbar affärspartner.



Genom vårt uppdrag och våra fem övergripande koncernmål strävar Wilzéns efter att bidra till uppfyllelse av främst FNs globala hållbarhetsmål nummer 7, 11, 12 och 13, men också mål 3, 4, 5, 8, 10, 16 och 17.

FNs Agenda 2030 med 17 globala mål för hållbar utveckling syftar till att avskaffa extrem fattigdom, minska ojämlikheter och orättvisor, förverkliga mänskliga rättigheter, främja fred och rättvisa, samt säkerställa ett varaktigt skydd för planeten och dess naturresurser. De globala målen bygger på de tre dimensionerna av hållbar utveckling: den ekonomiska, den sociala och den miljömässiga. De globala målen är den mest ambitiösa agendan för hållbar utveckling som världens länder någonsin har antagit och är en drivande kraft som ska få regeringar, näringsliv och andra samhällsaktörer att tillsammans verka för en hållbar samhällsutveckling.

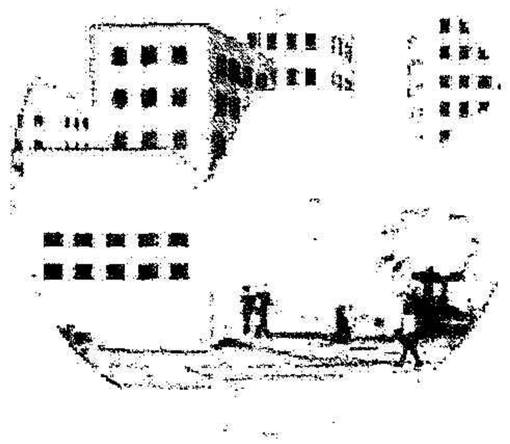
This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A0B2AAB5DC4137188DF1235A7B5F01F7



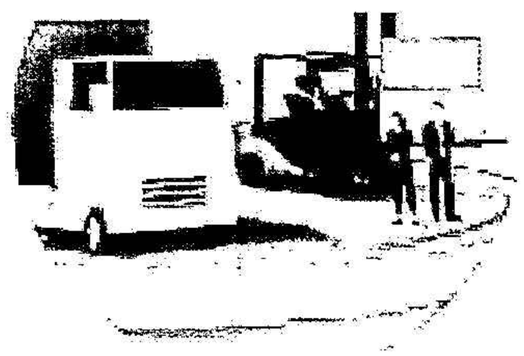
This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A6934A8E59C14371BDF1286A7E6AF7

VÅRA VIKTIGASTE HÅLLBARHETSFRÅGOR

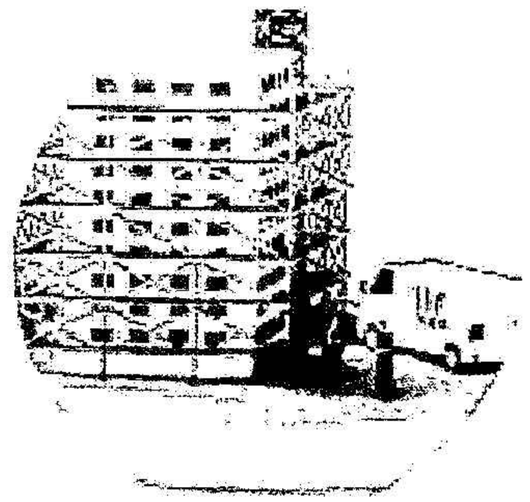
Utifrån den dubbla väsentlighetsanalysen (se tidigare avsnitt på sidan 17) som vi genomförde hösten 2023, fastställde vi 15 prioriterade och mest väsentliga hållbarhetsaspekter. De förändringar vi gjort sedan den tidigare upprättade analysen från 2022 är att gå djupare in på respektive hållbarhetsaspekts betydelse för oss och vår omvärld. Vissa aspekter har formulerats om för att tydliggöras och aspekter såsom "lagar och krav" och "informationssäkerhet" har lyfts fram. Aspekternas koppling till Wilzéns fem målområden samt koppling till ESRS-standarderna redovisas i illustrationen intill.



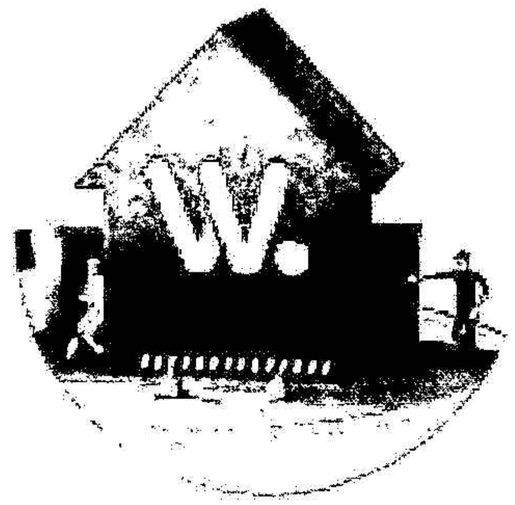
Begränsad klimatpåverkan:
- Minskad klimatpåverkan
- Resurseffektivitet
- Transporter
- Varumärke
- Samarbete och samverkan



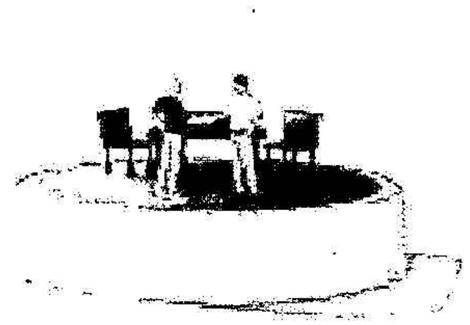
Hushållning med resurser:
- Resurseffektivitet
- Sunda affärer, rättvist byggande
- Varumärke
- Samarbete och samverkan



Välmående medarbetare:
- Medarbetarskap
- Hälsa och säkerhet
- Schysstа arbetsvillkor
- Lagar och krav
- Samarbete och samverkan



Kvalitet genom effektiva processer:
- Nöjd kund
- Lagar och krav
- Samarbete och samverkan
- Varumärke
- Finansiell osäkerhet
- Lönsamhet och tillväxt
- Informationssäkerhet
- Kommunikation
- Kvalitetssäkring



Sunda affärer och rättvist byggande:
- Nöjd kund
- Varumärke
- Hälsa och säkerhet
- Schysstа arbetsvillkor
- Lagar och krav
- Samarbete och samverkan

Du kan läsa mer om de olika hållbarhetsfrågorna, hur vi jobbar med dem och hur det gått för oss i arbetet under 2023 i de kommande avsnitten Wilzéns och miljön respektive Wilzéns och samhället.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A699AAEE59C143718DF1235A76F01F7

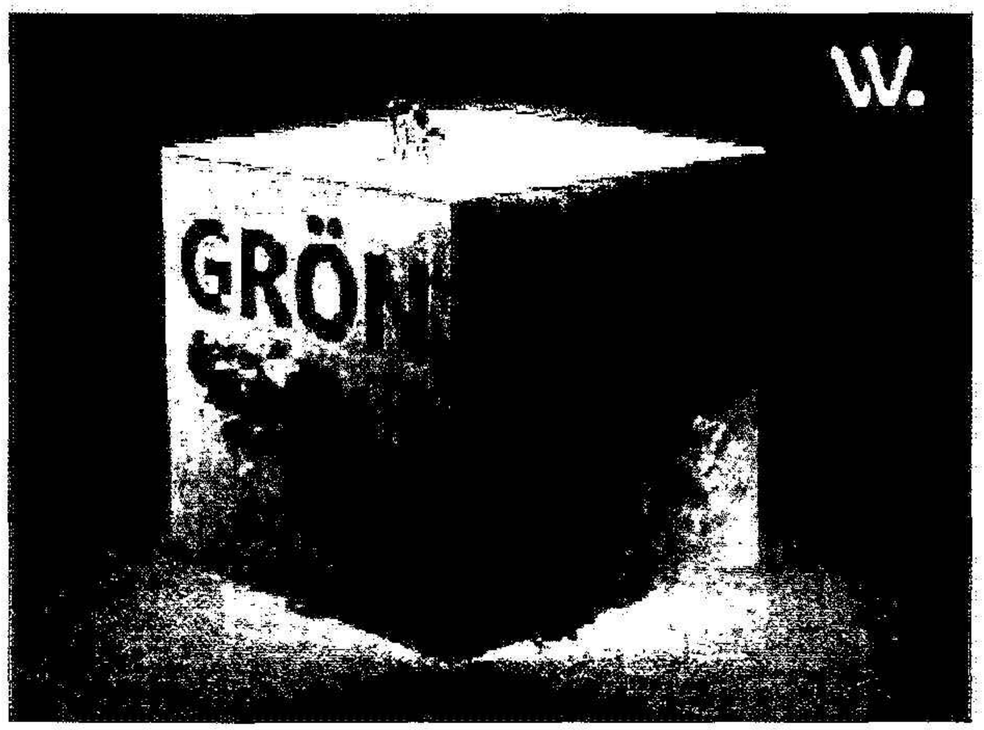
2024061806360

WILZÉNS OCH MILJÖN

Begränsad klimatpåverkan
Klimatförändringarna ställer tydliga krav på en omställning i samhället och vi på Wilzéns har såväl en skyldighet som en vilja att bidra till en positiv förändring. Och vi har möjligheterna. För att minska belastningen på miljön och bidra positivt till samhället och utvecklingen tar Wilzéns ett långsiktigt ansvar för att begränsa vår klimatpåverkan i alla verksamhetens processer. Vi arbetar enligt ambitiösa mål, där miljöparametrar och miljöaspekter utgör en stor andel. I enlighet med Miljöbalkens utbytesprincip bedriver vi arbete för att identifiera och utreda möjligheter att ersätta konventionella produkter och material mot klimatsmartare alternativ, i syfte att klimatoptimera vår produktion.

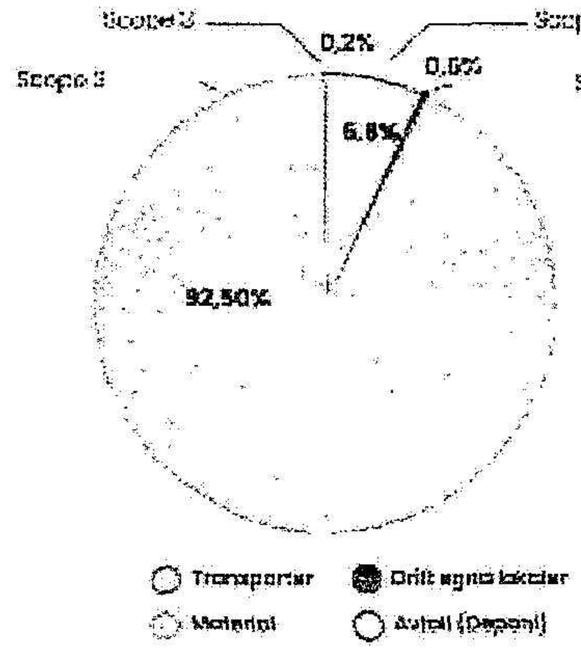
Kopplat till vår strategi och målsättning, och därmed också i vårt dagliga hållbarhetsarbete arbetar vi med klimatkalkylering och klimatoptimering, energieffektivitet, återbruk av byggmaterial och produkter, avfallsreducering med mera. För att säkerställa energieffektivitet i projekt följer alla medarbetare en checklista för energianvändning. Under 2022 försedde vi vårt huvudkontor med en solcellsanläggning vilken idag producerar 25% av vårt elbehov. Under 2023 har vi för våra två fastigheter endast köpt el från ursprungsmärkt vattenkraft.
Vi har även infört en rutin och arbetsbeskrivning för systematiskt klimatarbete vid nyproduktion.

Kartläggning och klimatkalkyler visar att Wilzéns "typhus" har ett klimatavtryck på 115 kg koldioxidekvivalenter/m² BTA.
En viktig del av vårt hållbarhetsarbete är vilka material vi väljer att använda. Betong är ett av världens mest användbara byggnadsmaterial men samtidigt kommer de näst största koldioxidutsläppen inom industrin från tillverkning av cement som används i betong. Under 2022 tog Wilzéns som det första byggföretaget i regionen beslutet att bara använda grön betong. Genom att välja grön betong har vi chans att halvera vårt koldioxidutsläpp och därmed främja en utveckling av en hållbar regional bygg- och anläggningssektor och minimera vårt eget avtryck. Kåphistorik från 2023 visar på att all betong som använts till 100% är grön betong.



Vi jobbar även med att minska koldioxidutsläppen i våra transporter. Där det är möjligt så samordnar vi transporter för såväl medarbetare som transport av material. Wilzéns bedriver även arbete för att bidra till omställningen mot en fossilfri transportsektor och våra maskiner går så långt som möjligt på miljöbränsle.

Sedan 2020 har vi arbetat aktivt för omställning till elektrifierad fordonsflotta, och under 2023 har 20 dieselbilar bytts ut. Vår flotta (ca 140 fordon) drivs nu till ca 30% av el, och omställningen kommer att fortsätta under 2024 i takt med att fler tillräckligt bra modeller av arbetsfordon blir tillgängliga på marknaden. Resterande fordon i fordonsflottan drivs på det fossilfria HVO. Vår kördata visar att alla våra 114 000 tjänsteresor till har körts med fossilfritt drivmedel. Under 2023 installerade vi ytterligare 4 laddstolpar och 1 laddbox, med totalt 8 laddpunkter, vid vårt huvudkontor.



Klimatavtrycket från Wilzéns produktion 2023 beräknas till totalt 1741 ton koldioxidekvivalenter. Den stora största delen genereras från material till verksamheten (i scope 3), som står för ca 93 %.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A603AABE59C14371BDF1235A7E501F7

2024061806361

HUSHÅLLNING MED RESURSER

Att förvalta resurser på ett hållbart sätt är extra viktigt i vår bransch, då byggprocessen är mycket materialintensiv och kräver en mängd olika resurser. Wilzéns arbetar aktivt med hållbara och medvetna materialval för en giftfri och hälsosam bebyggd miljö med hjälp av verktyg som Byggvarubedömningen och SundaHus Miljödata. Vi har ett register för kemiska produkter och arbetar på övergripande bolagsnivå kontinuerligt för en hållbar och reglerad kemikaliehantering. Under 2023 skedde ingen miljöincident, vilket är ett gott tecken på att vårt goda miljöskyddsarbete.

Val av material och kemiska produkter görs med hjälp av SundaHus eller Byggvarubedömningen, där projektledaren kontrollerar produkters miljö- och hälsoprestanda innan de köps in och används i projektet. Målsättningen är att miljö- och hälsomässigt bättre produkter och material ska premieras där likvärdiga alternativ finns tillgängliga och bedöms vara ekonomiskt försvarbara. Wilzéns rutin för hållbara och medvetna materialval avtalas och kommuniceras mot underentreprenörer. Allt fler kunder efterfrågar SundaHus-märkning och Byggvarubedömning, närmare sagt 42 % av vår omsättning.

Under året har vi arbetat hårt inom ramarna för vår övergripande målsättning *"Hushållning med resurser genom återbruk och minskat slöseri"*.

Bygghubben – Den nya platsen för återbruk av byggmaterial och produkter

Under 2023 har Wilzéns blivit delägare i och en av grundarna till Bygghubben, som står upp sina portar under inledningen av 2024. Bygghubben säljer återbrukade, klimatsmarta byggvaror till projekt i Östergötland, och är ett resultat av flera års arbete för att skapa en marknad för cirkulär användning av resurser.

Vår ambition är att genom vår verksamhet på ett bra sätt kunna bidra till större återanvändning och cirkularitet av byggmaterial och produkter i Östergötland, genom att köpa produkter från Bygghubben såväl som att bidra till att Bygghubbens lagermyllor fylls på med sådant som vi för stunden inte själva har möjlighet att återbruka i våra olika projekt.

Under 2023 har Wilzéns tecknat ytterligare 45 nya ramavtal med våra största och mest frekvent använda underentreprenörer, där miljökrav ingår i kravställningen som följs upp genom leverantörskontroller.

Avfall är identifierat som en av våra betydande miljöaspekter och vi arbetar aktivt för att hushålla med resurser, minska uppkomst av avfall och verka för materialåtervinning. Vid projekt finns uppmärkta kärl med sorteringsanvisningar, källsortering sker enligt plan och farligt avfall hanteras enligt gällande lagstiftning. Källsortering finns även vid Wilzéns huvudkontor.
Ett mål vi har kopplat till avfall är att mängden byggavfall inte ska överstiga 30 kg avfall/m² BTA (bruttoarea) vid nyproduktion. Under 2023 uppfyllde vi målet med god marginal då utfallet blev 14,3 kg avfall/m² BTA.

Vi planerar alltid för att våra byggnader ska ha en lång livslängd och möjliggör även för en mer miljömässig cirkularitet i allt från planerings- till renoveringsfasen av en byggnad.

Wilzéns har god erfarenhet och kunskap i att genomföra återbruksinventeringar i samband med ombyggnadsprojekt.



”Våra byggnader ska ha en lång livslängd och vi försöker applicera ett cirkulärt tänk i alla delar av våra projekt.”

Daniel Ehsan
KONSTRUKTÖR

WILZÉNS & MILJÖN 2023

- **Installerade 14 laddpunkter för elfordon**
- **Medgrundare och delägare till Bygghubben**
- **Alla tjänstemil har körts med fossilfritt bränsle**
- **2023 köpte vi enbart grön betong**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A693AABE09C143718DF1236A76F04F7

2024061806362

WILZÉNS OCH Kulturen

– kultur äter strategi till frukost

Rubricerat uttryck känner många igen och det finns otaliga exempel på företag som har haft superbra strategier och dokument med fina planer, men där människorna och kulturen i bolagen har jobbat åt ett annat håll. I dessa fall vinner i stort sett alltid kulturen. Hur utarbetat, välplanerat och minutiöst strategin än är, så är det i slutändan människorna som ska få det att hända! Hos oss handlar kulturen mycket om en resa som är gjord på en inte alltid spikrak väg men med enormt mycket passion, vilja och mod genom åren! En resa som har tagit Wilzéns dit vi är idag.

Att vi i grunden är ett bolag med god ordning och reda (dvs. med bra struktur i grunden) och med en stark företagskultur, har gjort oss väldigt framgångsrika. Kulturen sitter alltså inte i "väggarna", utan i våra ledare och medarbetares beteenden och insatser varje dag, varje vecka, året om. För alla bolag som växer snabbt blir det en utmaning att bevara företagskulturen och den familjära stämningen. De flesta människor har troligen någon gång slängt sig med det skämtsamma uttrycket "det var bättre förr", men på Wilzéns är vi övertygade om att vi kan fortsatt växa och utvecklas samtidigt som vi både bibehåller och förstärker den fina företagskultur som har tagit oss dit vi är idag. Viktiga faktorer för framgång är att främja enighet och samhörighet samt få varje medarbetare att förstå och leva våra värderingar.

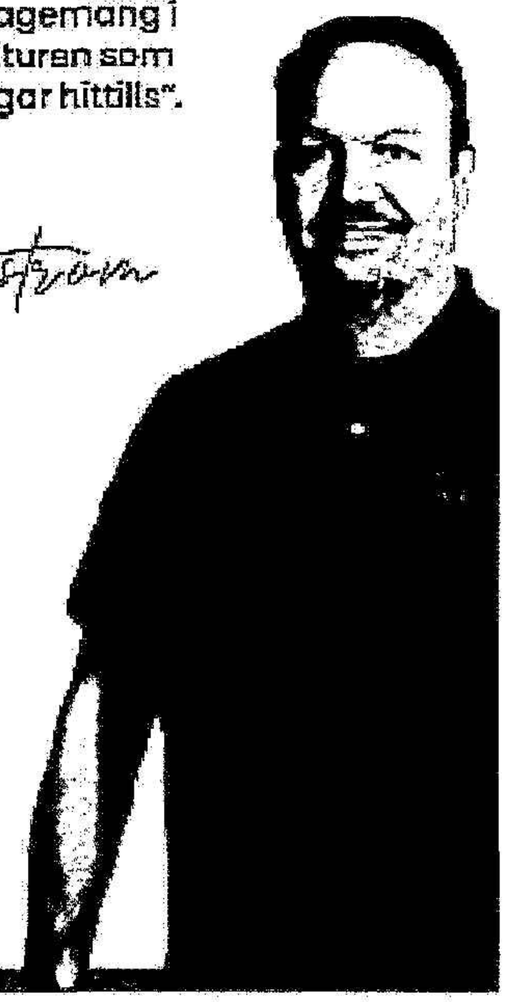
"Vi bygger på förtroende", "Vi ställer upp för varandra" och "Vi är enkla att samarbeta med" är de mantran som har präglat Andreas ledarskap och som med tiden kommit att utgöra vår absoluta värdegrund! En värdegrund som vi vill skall genomsyra vår verksamhet för våra kunder, leverantörer och inte minst för oss själva.

Under året har vi tagit flera initiativ för att fortsätta att stärka och utveckla kulturen med ledarutvecklingsinsatser och genom att identifiera och uppmärksamma ett antal "Ambassadörer" som verkligen är föredömen för vårt bolag. Som ett ytterligare led i detta så har vi till 2024 paketerat ett antal gamla och nya aktiviteter till "Wilzens Family Tour", som är ett årsomspännande batteri med roliga händelser och event för att svetsa oss samman och förstärka den familjära känslan inom hela bolaget.

Att rekrytera rätt och fortsätta att arbeta med att utveckla och behålla befintlig personal är helt avgörande för vår fortsatta tillväxt. Samtidigt skall vi vara det familjära och snabbfotade bolaget, och därför investerar vi tid och engagemang i vårt arbete med att behålla kulturen som lagt grunden för våra framgångar hittills".

Torbjörn Malmström

Torbjörn Malmström
HR-CHEF



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A693AA8E50C14371BDF12351A765F01F7



– vår cementerade företagskultur

På Wilzéns sitter vår starka företagskulturella värdegrund i människorna. Och i människorna. Vi kallar den "Wilzéns-andan". Våra värderingar är vår organisation och vår personal och ligger till grund för våra relationer, vårt företagsklimat och vår trivsel. Wilzéns-andan vilar på nyckelfraserna "Bygger på förtroende", "Ställer upp för varandra", och "Är enkla att samarbeta med".

Wilzéns strävar alltid efter att ha välmående medarbetare och partners som trivs och ges möjlighet att utvecklas på säkra och spännande arbetsplatser. Tack vare våra företagskulturella grundvärderingar har Wilzéns ett gott rykte, hög lojalitet och låg personalomsättning. Grundvärderingar som att personalen sätts i främsta rummet och utgör den viktigaste resursen, att god psykosocial miljö och människors lika värde värderas högt, att samtliga medarbetare är måna om att upprätta, vårda och bibehålla en god relation med våra samarbetspartners samt att det finns en ständig proaktivitet i att vara en inkluderande arbetsplats där det råder glädje och är enkelt att samarbeta.

På Wilzéns bygger vi mer än byggnader, vi bygger relationer som präglas av förtroende, att våra medarbetare ges goda möjligheter till delaktighet såväl som ansvar. Detta gör att vi över tid har skapat en trygg och väl sammansvetsad grupp med yrkesskicklig personal som mår bra och trivs ihop. På Wilzéns är vi därför måna om att Wilzéns-andan vårdas och bevaras, att all vår personal får goda representanter och sluter upp för att vidare kunna föra den vidare.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A693AABE60C4537180F1235A76F04F7

2024061806364

KULTURENS VÄRDE FÖR BOLAGET – WILZÉNS AMBASSADÖRER 2023

Under festliga former i slutet av året uppmärksammades 4 personer, Robert Lindberg, Niklas Ivarsson, Olof Norman och Vedat Cakar som i sitt arbete skapat engagemang, positiv energi och är kulturbärare för Wilzéns-andan. De har på ett föredömligt sätt under året visat att de lever våra värderingar: "Vi bygger på förtroende", "Vi ställer upp för varandra" och "Vi är enkla att samarbeta med". Det är med glädje och stolthet som Andreas Wilzén kunde utse dem till Wilzéns första ambassadörer!



Niklas Ivarsson, Wilzéns Bygg

Vad innebär våra värderingar för dig?

Jag tycker styrkorna ligger i att vi har en öra dialog i bolaget, vi hoppar in där det behövs oavsett vilket bolag eller avdelning man tillhör. Det handlar mycket om att göra det som är bäst för bolaget och det tycker jag alla förstår. Det finns ett driv i bolaget som gör att vi pushar varandra och också försöker ha kul tillsammans. Att hålla vad vi lovar är viktigt oavsett om det är en kund eller leverantör så skall vi ha ett gott samarbete och det kan vi ju alla bidra med och det försöker vi göra varje dag.



Robert Lindberg, Wilzéns Måleri

Vad innebär våra värderingar för dig?

Vi har skapat en sammanhållning som är grym och förtroendet är väldigt generöst över lag. Att vara enkla att samarbeta med är en nyckel som tror det är och har varit en framgångsfaktor genom åren för Wilzéns. Som anställd är det viktig att man tar egna initiativ och det trivs jag väldigt bra med. Man får förtroende att påverka sitt utförande och man uttrycker kompetensen hos alla. Det finns mycket hjärta i bolaget och vi är måna om varandra vilket ju skapar en trygghet och en vilja att gör det där lilla extra när det behövs för kunden.



Vedat Cakar, Wilzéns Produktion

Vad innebär våra värderingar för dig?

Andreas sätt att vara har naturligtvis satt prägel på våra värderingar. Alla lika värde oavsett vilken roll man har är ett tydligt förhållningssätt. Vi har en positiv grundsyn till varandra och att man ställer upp för varandra när det behövs. Att få vara en del av ett lag och att ha roligt ihop gör också att det är kul att komma till jobbet varje dag.





Olof Norman, Wilzéns Bygg

Vad innebär våra värderingar för dig?

Kamratskapet i bolaget tycker jag är en väldigt viktig del. Vi har en grym gemenskap där vi ställer upp för varandra och för våra kunder. Det finns en genuin vilja att våra lösningsorienterade och att visa engagemang och intresse för det vi håller på med. Det tror jag har skapat förtroende för oss som bolag. Vi har även en ledarkultur i bolaget där man få ta stort ogat ansvar men det finns stöd av ledning och kollegor när det behövs.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A603AABE60C1437 1BDF1236A76F04F7

2024061806365

WILZÉNS ARBETSMILJÖ

Välmående arbetare

Byggkranar och målarrollers i all ära, nos oss är medarbetarna viktigast. Schyssta arbetsvillkor, en säker arbetsplats och lika behandling är grundvärderingar i vårt företag. I följande avsnitt kan du läsa om hur vi arbetar för att våra medarbetare ska ha de bästa förutsättningarna att må och prestera bra.

För att säkerställa såväl den organisatoriska som sociala arbetsmiljön utformar Wilzéns mål som syftar till att främja hälsa och öka organisationens förmåga att motverka ohälsa. Vi ser till att chefer och arbetsledare har kunskaper i hur vi förebygger och hanterar en ohälsosam arbetsbelastning samt kränkande särbehandling. Genom en etablerad värdegrund, fastslagen och kommunicerad policy, samt allmänt gällande ordnings- och skyddsregler är vi tydliga med att kränkande särbehandling inte accepteras.

Vi jobbar i en utsatt bransch, och tyvärr sker arbetsplatsolyckor. Så frågor som rör hälsa och medarbetarnas säkerhet är något värderade hos oss. Tack vare vårt förebyggande arbete med planering, samordning och uppföljning har vi varit förskonade från allvarliga incidenter. Och som ett led i vårt arbete med kris och beredskap genomför vi regelbundna scenariotävningar. Övningar som genomförs i samarbete med specialister som bland annat handlar om brand med räkutveckling, sjukdomsfall i lift, fallolycka eller läckage till yttre miljö.

Genom en kontinuerlig resursplanering samt erfarenhetsåterföring efter avslutade projekt säkerställer vi kvaliteten mot våra kunder. Vi ser till att ständigt ligga i fas med våra kunders önskemål och har därmed goda möjligheter att möta samt tillfredsställa fluktuerande kapacitetsbehov.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Vårt systematiska arbetsmiljöarbete utgår ifrån vår arbetsmiljöpolicy och uppsatta arbetsmiljömål. Arbetsmiljöarbetet sker i samverkan med våra medarbetare, genom skyddsombud och arbetsmiljöombud samt genom medverkan i skyddsgruppen.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet inkluderar också en kartläggning av förekomsten av, och orsaker till, ohälsosam arbetsbelastning. Orsaksanalysen sker primärt genom en årlig psykosocial arbetsmiljöenkät och medarbetarsamtal, men även inom ramen för olika typer av mötesformer. Den psykosociala arbetsmiljöenkäten 2023 visade bland annat att 98 procent av medarbetarna känner sig trygga och säkra på arbetsplatsen, 89 procent är stolta över att arbeta på Wilzéns.

Under 2023 genomfördes också årlig medarbetarundersökning, en så kallad NMI (NöjdMedarbetarIndex). Målet var 87 (som enligt skalan är "extra ordinärt"), vi nådde inte riktigt ända fram men fick ändå det höga utfallet på 82. Medarbetarna får också regelbundna hälsoundersökningar samt ett årligt friskvårdsbidrag, 45 procent nyttjade det under 2023.

Mångfald och lika arbetsvillkor

Mångfalden på arbetsplatsen är otroligt viktig, och då menar vi inte endast i frågor om könstillhörighet eller etnicitet, utan det som utmärker varje enskild individ.

Wilzéns har otroligt mycket duktiga medarbetare – unga talanger som ger oss ny kunskap och inspiration och erfarna personer med



"På Wilzens är arbetsmiljö en självklar del i företagets projektering, daglig planering och utförande för samtliga kollegors välbefinnande. Med kompetent dedikerat KMA-arbete från ledningen har vi koll på lagstiftning såväl i nuläget som kommande förändringar."

Patrik Lindh
PROJEKTLEDARE

enorm yrkesskicklighet. Oavsett ålder och bakgrund ska alla ha samma möjlighet att utvecklas och lära sig mer. Här är de årliga medarbetarsamtalen värdefulla.

Målet för jämställdhetsarbetet inom verksamheten är att arbetsplatser, arbetsmetoder, arbetsorganisation och arbetsförhållanden ska ordnas så att de lämpar sig för alla. Att vi oavsett könstillhörighet kan förena arbete med föräldraskap. Att ingen medarbetare ska utsättas för sexuella trakasserier och att alla ska ha samma möjligheter till anställning, utbildning, befordran samt utveckling i arbetet och därmed självklart lika lön för likvärdigt arbete.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A6D3AAB1E05C7A1371BDF1235A76F0AF7

2024061806366

Schyssta villkor

Den ökade efterfrågan på våra tjänster behöver mötas med hänsyn till både miljömässiga och sociala aspekter. De sociala frågorna arbetar vi strategiskt med att förbättra och vi ser över våra policyer om att respektera såväl mänskliga rättigheter som arbetarens rättigheter. Vår visselblåsarfunktion är också viktig (mer om den kan du läsa i avsnittet "Kvalitet genom effektiva processer"). Genom att ställa krav i upphandlingar kan vi göra skillnad för mänskliga rättigheter, diskriminering och ojämställdhet i själva byggprocesserna.

Likabehandling och schyssta arbetsvillkor är avgörande för att nå välmående medarbetare, därför är vi 100 procent kollektivanslutna. Kollektivavtalet innebär att alla har lika värde och lika rätt i frågor om utvecklingsmöjligheter, arbete, lön och andra arbetsvillkor. Vi arbetar aktivt med att ingen utesluts på orättvisa grunder eller på grund av omedvetna fördomar. Och vi strävar efter att rekrytera, utveckla och behålla vår personal för att kunna erbjuda de mest kompetenta medarbetarna i branschen.

För att skapa trygghet på arbetsplatsen finns en visselblåsarfunktion och policy hos Wilzéns. Anställda på Wilzéns kan slå larm om till exempel ekonomisk brottslighet, säkerhetsbrister på arbetsplatsen, överträdelser av miljöregler, diskriminering och trakasserier. Detta kan göras på ett flertal sätt, som samtliga presenteras på interntwebben.

Kvalitet genom effektiva processer

För oss på Wilzéns är kvalitet inte bara ett ord. Det innefattar många viktiga värden, direkt kopplade till våra uppdrag. Det handlar om material, avfall, verktyg och arbetsmetoder. Om regler och normer, om leveranstider och om ordning och reda – på arbetsplatsen, i administrationen och i kommunikationen. Wilzéns ska agera helt enligt lagar, föreskrifter, förordningar och anvisningar från nationella och internationella rättsorgan som berör företagets verksamhet. Det säkerställer vi genom årliga lagrevisioner och användning av ett lagbevakningsverktyg.
Förändringar tas upp i ledningsgruppen och ansvarig tar frågan vidare till respektive verksamhetsdel.

Genom en kontinuerlig resursplanering samt erfarenhetsåterföring efter avslutade projekt säkerställer vi kvaliteten mot våra kunder. Vi ser till att ständigt ligga i fas med våra kunders önskemål och har därmed goda möjligheter att möta samt tillfredsställa fluktuerande kapacitetsbehov.

Genom vårt systematiska arbetssätt, med interna och externa kontroller samt revisioner och rutiner för erfarenhetsåterföring, arbetar vi kontinuerligt för ständiga förbättringar. Under 2023 genomförde vi 14 revisioner där utfallet blev 90 procent uppfyllda revisionskriterier – ett bra kvalitetsresultat. Vi har också personal med utbildning och behörighet för kvalitetsansvar. Det innebär bland annat kännedom om lagstiftning och föreskrifter, kvalitetssystem, kontrollplan och miljöledning enligt SKM4. Samtliga anställda som arbetar ute på arbetsplatser har ID06, en standard för ID-kort som ska användas på byggplatser för att försvåra svartarbete och annan ekonomisk brottslighet.



EXEMPEL FRÅN VERKSAMHETEN

När kroppen sa ifrån fick Vedat nya ansvarsområden

Vedat Cakar har jobbat som byggnadsarbetare i 20 år och har varit med på Wilzéns resa sedan starten. Idag är Vedat en av våra kulturbärare som lever Wilzéns värderingar och har fått arbeta vidare med de områden Vedat själv brinner för. Något som har gjort att han känner en större arbetsglädje än någonsin.

Sedan ett år tillbaka arbetar Vedat nu koncernövergripande och ansvarar för flera olika områden på företaget. Fordon, telefoni och arbetskläder är några av de många områden som Vedat rattar med stadig hand. På Wilzéns är vi tacksamma för det fina jobb Vedat utför – både i sak och som kulturbärare.

– Trots att vi har vuxit genom åren finns hjärtat kvar i företaget – Wilzénsandan. Det har vi Andreas och alla kollegor att tacka för," säger Vedat Cakar.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A693AAB6904437 1BDF123E4A/6F04F7

2024061806367

Utbildning – en naturlig del

För oss på Wilzéns är det självklart att alla skall ha rätt förutsättningar och kompetens för att kunna utföra ett bra jobb, och regelbunden utbildning och kompetensutveckling står därför högt på agendan. Några av de utbildningar som medarbetare på Wilzéns genomgått under 2023 är: Ledarutveckling, Sund konkurrens, HLR/L-ABC, Buller och Vibrationer, Säkra lyft, Kvarts- och stendamm, Ställning, Fallskydd med räddning, Asbest och Härdplastar. Samtliga medarbetare genomgick någon typ av utbildning under 2023 och i genomsnitt hade varje medarbetare cirka 8 utbildningstimmar.

Vi samarbetar med de regionala skolorna för att stimulera lokal utveckling och ge möjlighet till nya arbetstillfällen för lokala medarbetare. Vi värnar om att nyttja lokala samarbetspartners för att skapa samhällsnytta som i det långa loppet ger åter till oss. Vi samarbetar bland annat med Praktiska gymnasiet i Linköping som vi löpande tar emot praktikanter från. Dessutom hade vi 13 lärlingar nos oss under 2023.









This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A6D3AAB59C143F1BDF123634A76F04F7

INTEGRERAD HÅLLBARHET FÖDER EKONOMISK FRAMGÅNG

Vi på Wilzéns har en djup och bred förståelse för att hållbarhet och ekonomi är sammanlänkade, och att en ansvarsfull hantering av båda är avgörande för långsiktig framgång. Genom att integrera hållbarhetsmått i våra finansiella nyckeltal kan vi effektivt mäta och optimera vårt hållbarhetsarbete samtidigt som vi säkerställer ekonomisk lönsamhet.

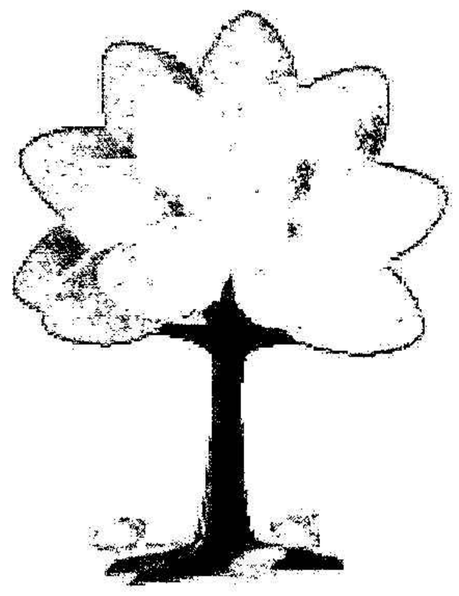
En av de viktigaste indikatorerna för hållbarhet är kostnadsbesparingar genom effektiv resursanvändning. Genom att minska energiförbrukningen, optimera materialhanteringen och minska avfallsmängderna kan vi inte bara minska våra produktionskostnader utan också minska vår miljöpåverkan. Genom att inkludera dessa besparingar i våra finansiella nyckeltal kan vi tydligt se hur hållbarhetsåtgärder direkt påverkar vår ekonomi.

En annan viktig aspekt är att integrera hållbarhetsprestanda i investeringsbeslut. Genom att analysera och inkludera hållbarhetsrisker och möjligheter i våra investeringsbedömningar kan vi minimera risken för negativa effekter på lång sikt och samtidigt maximera avkastningen på våra investeringar. Detta innebär att vi tar hänsyn till faktorer som framtida miljölagstiftning, förändrade kundpreferenser och tillgång till resurser när vi fattar våra affärsbeslut.

Vidare är kommunikation av hållbarhet till intressenter och investerare också av stor vikt. Genom att tydligt redovisa våra hållbarhetsinsatser och resultat, kan vi bygga förtroende och skapa mervärde för våra intressenter. Detta kan öka vår attraktionskraft hos samarbetspartners och bidra till bättre finansieringslösningar för framtida tillväxt och ytterligare hållbarhetsinitiativ.

Genom att använda hållbarhet som en central komponent i våra finansiella nyckeltal visar vi vårt åtagande för att skapa en hållbar affärsmodell som genererar värde inte bara för oss själva utan också för samhället och miljön. Vår strategi visar att hållbarhet och ekonomi inte är motstridiga mål utan tvärtom, att de kan förstärka varandra för att skapa långsiktig och hållbar framgång.

Vi på Wilzéns vill bygga det hållbara samhället, det hållbara livet och för att göra det måste vi leva som vi lär. Vi vill vara och uppfattas som Östergötlands mest hållbara bygg- och anläggningsföretag. Vår ägarhelarna i att ha en stark organisation med goda finanser gör att vi kan ta fler uppdrag och bära till mer hållbart byggande.



”Hållbarhet handlar inte bara om miljön, det handlar också om vår ekonomi, våra medarbetare och samhällets välbefinnande. Att investera i hållbarhet är inte bara rätt i tiden, det är också ekonomiskt lönsamt på både kort och lång sikt”

Dennis Nyholm
ANSVARIG FINANS



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A6D3AABE69C1437 1B0F1236A376F04F7

2024061806369

RÄTTVIST BYGGANDE, SUND KONKURRENS OCH BANKINITIATIVET
HÅLLBAR BYGGBRANSCH

Sunda affärer och ansvarsfulla investeringar
Wilzéns strävar alltid efter att göra ansvarsfulla investeringar. De egna investeringar som sker i maskiner, bilar och annan utrustning utvärderas ur ett effektivitets-, hållbarhets- och arbetsmiljöperspektiv. Investeringar i de anställda sker för att skapa en säker och stimulerande arbetsmiljö och därmed bidra till att även medarbetarna är hållbara – på och utanför jobbet. Även ur ett kundperspektiv utvärderas de investeringar som sker i form av bland annat materialval och utformning av projekt. Allt för att leverera en bra produkt som vi med stolthet kan överlämna till kunden.

Investeringar inom Wilzén produktion sker i huvudsak för att ständigt utveckla och förbättra verksamheten. Bolagets överskott återinvesteras till stor del i antingen i den egna verksamheten eller i systerbolaget Wilzéns fastigheter. Att investera i egna fastigheter, helst med möjlighet till ytterligare byggrätt, bidrar till att framtidssäkra både produktionskoncernen och fastighetsbolaget.

En schysst byggare som bygger rättvist – för en hållbar byggbransch
Arbetslivskriminalitet är samlingsbegreppet för den kriminalitet och fusk som idag förekommer allt för ofta i byggbranschen. Ekonomisk brottslighet, skattefusk, människoexploatering och lönedumpning är exempel på den osunda konkurrensen. Vi vill fortsätta växa. Men på ett hållbart, lönsamt och ansvarsfullt sätt. För oss på Wilzéns handlar sunda affärer och rättvist byggande om att ha en medveten och kontrollerad process för att säkerställa rätt och riktighet avseende sociala faktorer i vår produktion och dess nedåtgående leverantörskedja. Faktorer som att svensk lagstiftning följs, att svart arbetskraft inte förekommer, att eventuell utländsk personal har korrekt arbetstillstånd och legitimation, att korrekta arbetsvillkor råder osv. Genom rätt avtal, kontroll och uppföljning säkrar vi vår affär och kan bidra till en renare byggbransch utan kriminalitet, fusk och oskäliga förhållanden.

Som medlem i bransch- och arbetsgivarorganisation Byggföretagen är vi att betrakta som en "Schysst byggare". Det innebär bland annat att vi har kollektivavtal, respekterar lagar och avtal, sätter säkerheten främst och arbetar för minskad arbetsrelaterad ohälsa, bidrar till vår gemensamma välfärd, tillämpar fastslagen uppförandekod, nyttjar IDC6-systemet, samt kompetensutvecklar vår personal. Därtill stärker och utvecklar vi samarbetet mellan arbetsgivare och arbetstagare samt har nära samarbete med fack och övriga arbetsgivarorganisationer, för att bidra till sund konkurrens.

Vårt arbete för sund konkurrens och att vara en schysst byggare ligger väl i linje med det nyetablerade bankinitiativet "Hållbar byggbransch". Ett initiativ som har startats av sex svenska banker i nära samverkan med fastighets- och byggsektorn och har resulterat i gemensamma riktlinjer som medför att kraven på byggbranschen förstärks i samband med att finansiering för ny- och ombyggnationer efterfrågas. Kraven handlar om ökad kontroll i alla entreprenörsled.



Initiativet har som övergripande målsättning att minska risken för ekonomisk brottslighet i byggbranschen, motverka arbetsmarknadskriminalitet samt förhindra att finansiering används i kriminella syften. Implementering i bankerna har delvis påbörjats och väntas få full effekt från 2024-11-01, då alla i byggsektorn förväntas ha implementerat kontrollsystem, som uppfyller kraven i villkoren. På Wilzéns bedriver vi aktivt arbete med att säkerställa identitet och arbetsgivarsamband för alla på våra arbetsplatser genom elektronisk personalliggare. För att säkra leverantörsleden ska våra anlitande leverantörer rutinmässigt vara föranmälda, kontrollerade och godkända innan de utför arbete på våra arbetsplatser. Vid kontinuerliga fysiska arbetsplatskontroller sker uppföljning av exempelvis personalliggare, skalskydd och arbetsmiljö.

Vi bygger allt från exklusiva kontorslokaler till stora industrihallar. Vi gör vägarbeten, anlägger dammar och planteringar, och utför omfattande måleriarbeten. Och vi gör det ganska bra. Men allt det där betyder ingenting om inte våra kunder är nöjda. Lyckligvis törs vi säga att så faktiskt är det.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
AG03AABEGJC4KJ IBDF123614A76F01F7

Kundundersökningen NKI (Nöjd-kund-index) som genomförces 2023 nade inom alla våra bolag ett index över 86, något som anses vara "extra ordinärt" bra.

Nöjda återkommande kunder är vårt bästa kvitto på att vi gör något hållbart. Innebär det att vi också är nöjda? Nej, det får vi aldrig bli. Då finns det risk för att vi slutar att utmanas och utvecklas. Fast glada, tacksamma och peppade – det är vi

Engagerade i samhället

Att bidra till en hållbar framtid kan ta sig uttryck på många sätt, att ta vårt samhällsansvar är ett. Det gör vi bland annat genom att sponsra verksamheter och evenemang som bidrar till rörelseglädje och gemenskap. Sammanlagt spenderade vi föreningar i Östergötland med fokus på barns idrottande får 448 346 kr under 2023.

Wilzéns är också stolt medlem av Sweden Green Building Council (SGBC) och Cleantech Östergötland och vi verkar för hållbart byggande och spridande av kunskap. Vi har ett omfattande engagemang i samarbetsnätverken Östergötland Bygger Klimatneutralt (ÖBKN) samt Återbruksnätverket Öst, vars ambition är att aktivt arbeta för reducering av klimatpåverkan genom klimatoptimerad byggproduktion och omställning till en klimatneutral verksamhet.

Relationer, avtal och policys

Även om vi mest bygger byggnader så handlar vårt jobb till stor del om att bygga relationer. Relationer som präglas av förtroende där våra medarbetare ges goda möjligheter till delaktighet såväl som ansvar. Detta gör att vi över tid har skapat en trygg och väl sammansvetsad grupp med yrkesskicklig personal som trivs ihop.

På Wilzéns lever vi efter devisen att bygga på förtroende, agera affärsetiskt och föregå med gott exempel. För att tydliggöra detta guidas vi av vår policy för affärsetiska principer men även vår policy mot givande och tagande av muta. Vi följer även Byggföretagens uppförandekod och våra policys knyter an till denna uppförandekod. Uppförandekoden kommuniceras ut till alla medarbetare via personalappen.

Material som används inom vår bransch tillverkas ofta i komplexa leverantörskedjor och för att hantera riskerna kopplade till arbetares rättigheter, korruption och samarbete är det viktigt att utföra risk- och konsekvensbedömningar. Dessa bedömningar omfattar alla tre dimensioner av hållbarhet, det vill säga miljömässiga, sociala och ekonomiska risker. I våra leverantörsrevisioner ställer vi kontrollfrågor kopplade till hållbarhet. Vi undersöker om företaget har någon arbetsmiljöpolicy, någon policy mot muter och bestickning, om de har en visselblåsarfunktion, om det finns någon skyddskommitté, om företaget har upprättat miljömål, om rutiner för kvalitetssäkring finns med och så vidare. Redan vid inköpsstadiet ser vi över fördelningen av ansvar för just kvalitet, miljö och arbetsmiljö.

Wilzéns har som rutin att teckna ramavtal med samtliga underentreprenörer av större rang och under 2023 har vi tecknat 45 nya. I dessa ramavtal finns ställda krav på hållbarhet och KMA. Kraven i dessa ramavtal följs upp och kontrolleras genom stickprovskontroller och leverantörsrevisioner. Under 2023 genomfördes 17 stycken leverantörsrevisioner.



”För en aldrig sinande framåtanda, ett stort engagemang, samarbetsanda och modet att sätta ofensiva klimatmål.”

I inledningen av 2023 tilldelades Wilzéns Kvalitet/Kompetens Nissan, 69:e hedersplatsen 2022 med motiveringen

Wilzéns och samhället 2023

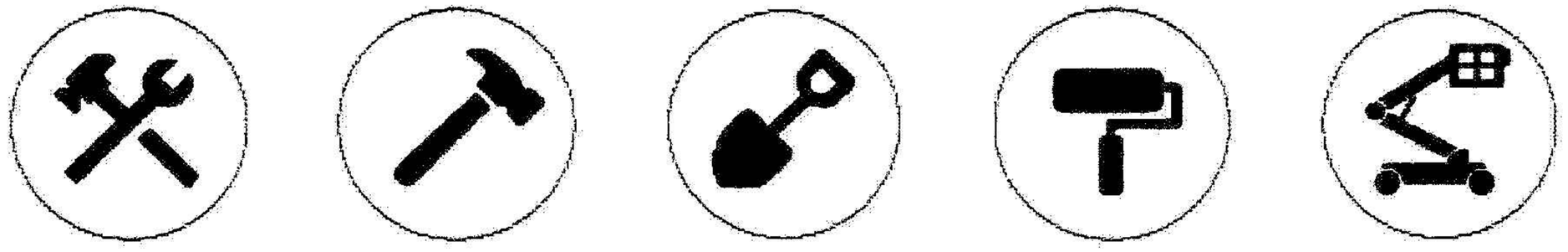
- 88 procent av medarbetarna känner sig stolta över att arbeta på Wilzéns
- Samtliga medarbetare genomgick någon typ av utbildning under 2023
- Genomfört 17 leverantörsrevisioner
- Tecknat 45 nya ramavtal med hållbarhetskrav

2024061806370

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A693AABE69C14371BDF1235AA765D1F7

2024061806371

ANTAL ANSTÄLLDA

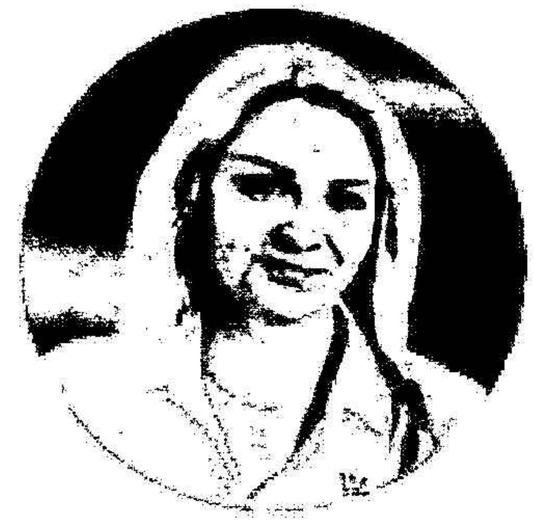


Produktion 6 | Bygg 80 | Mark 26 | Måleri 21 | Torvinge 4

Andel män/kvinnor/okategoriserat totalt på företagen:

Bygg	2,5 % kvinnor	97,5 % män
Mark	0 % kvinnor	100 % män
Måleri	8,7 % kvinnor	91,3 % män
Totalt	3,9 % kvinnor	96,1 % män

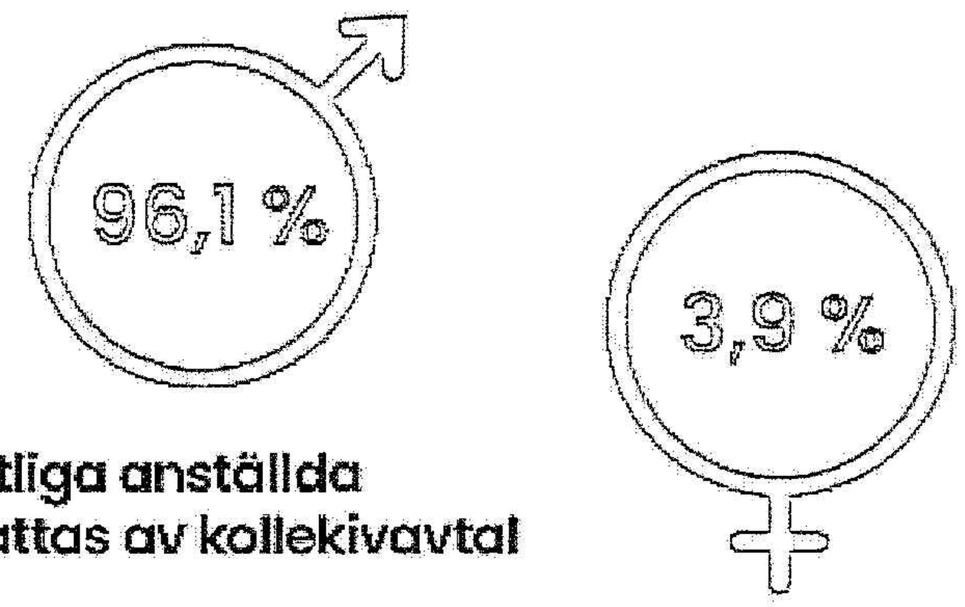
86
NKI
= extraordinärt (nöjd-kund-index)



”Som arbetsgivare är Wilzéns lyhörda och tillmötesgående och alltid villiga att investera i oss medarbetare. Det gör mig motiverad och ger mig chans att hela tiden utvecklas.”

Martina Karlsson
EKONOMI OCH ADMINISTRATION

100 %
Samtliga anställda omfattas av kollektivavtal



96,7 %
Frisknärvaro Bygg

98,3 %
Frisknärvaro Mark

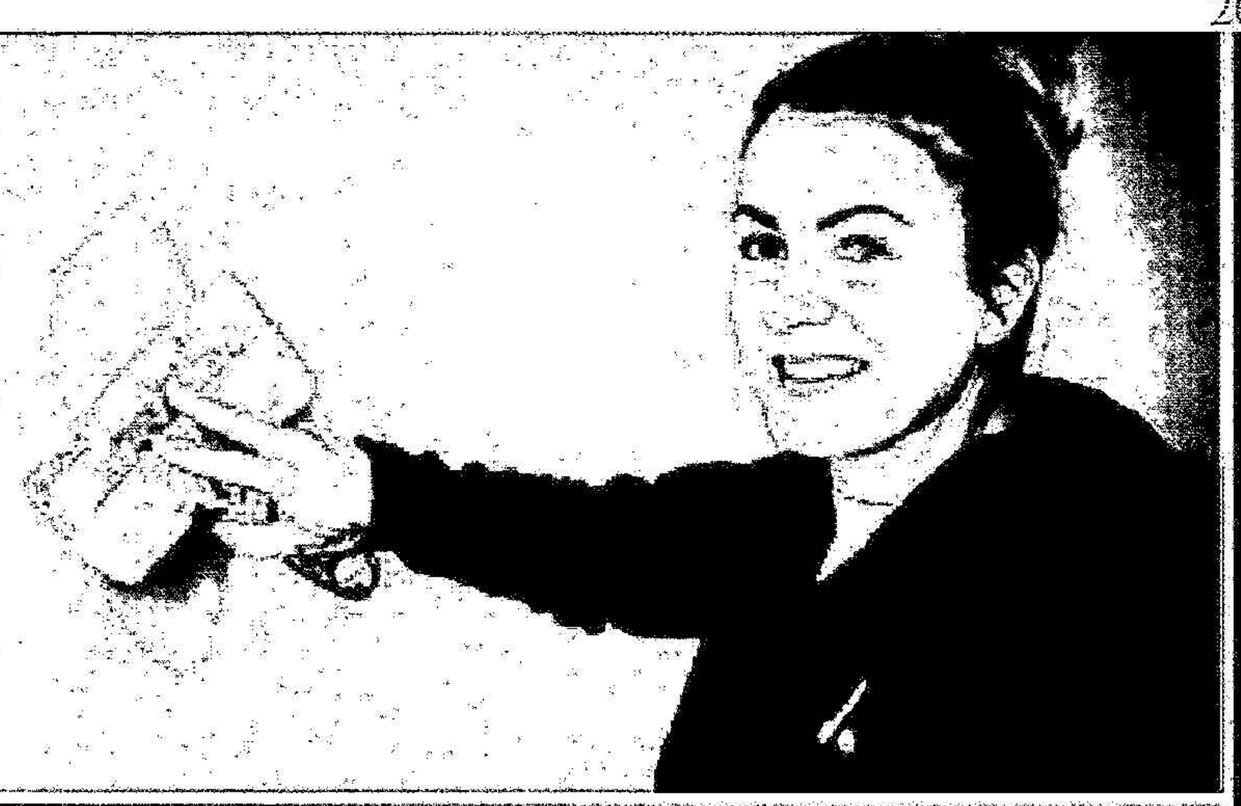
97,3 %
Frisknärvaro Måleri

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A6303A9E50C1437 IBDF1235-1A76-F01F7

”

Jag tycker det är utvecklande och varierande att arbeta hos Wizéns. Arbetsledarna lyssnar på våra önskemål och förbättringsförslag, vilket bidrar till en bra arbetsmiljö. Tillsammans med våra kollegor så är det en härlig atmosfär och gemenskap, det är skönt att komma till jobbet.”

Målare



Det spelar ingen roll om du står med en spade i handen eller är vd – på Wizéns är alla på samma nivå och lika mycket värda. Det skapar en kultur som gör att vi tillsammans med våra olika spetskunskaper är otroligt starka.”

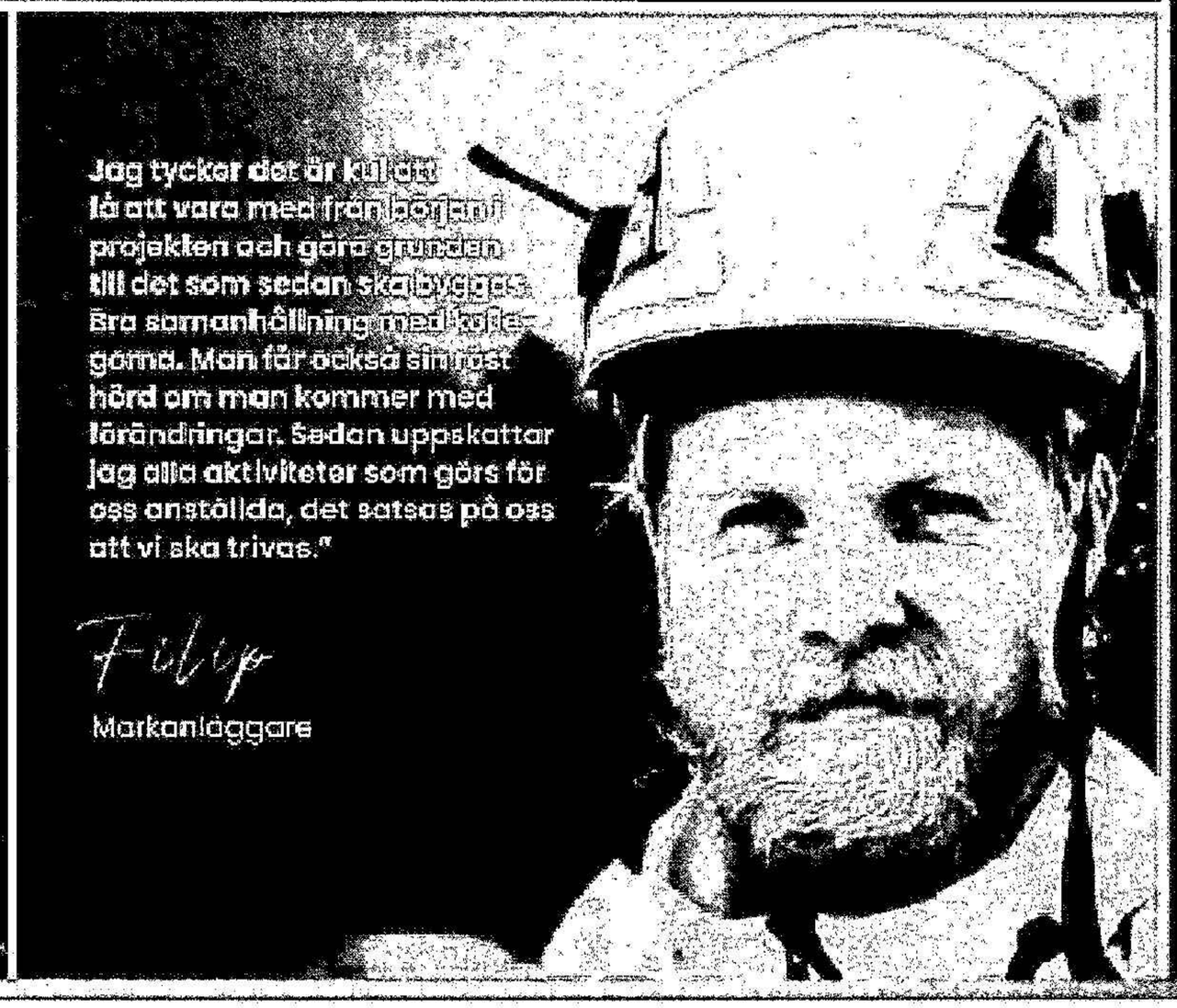
Projektledare



Jag tycker det är kul att få att vara med från början i projekten och göra grunden till det som sedan ska byggas. Bra sammanhållning med kollegorna. Man får också sin röst hörd om man kommer med förändringar. Sedan uppskattar jag alla aktiviteter som görs för oss anställda, det satsas på oss att vi ska trivas.”

Filip

Markanläggare



Jag uppskattar de goda förutsättningarna som finns för att utveckla sig själv på många plan. Fin gemenskap i teamen men även med övriga anställda. Detta genom de många olika aktiviteterna firman fixar. Återkoppling är något företag är bra på i projekten. Både positiv och förbättringar gällande byggandet men även inom de ekonomiska delarna.”
Mathias, snickare

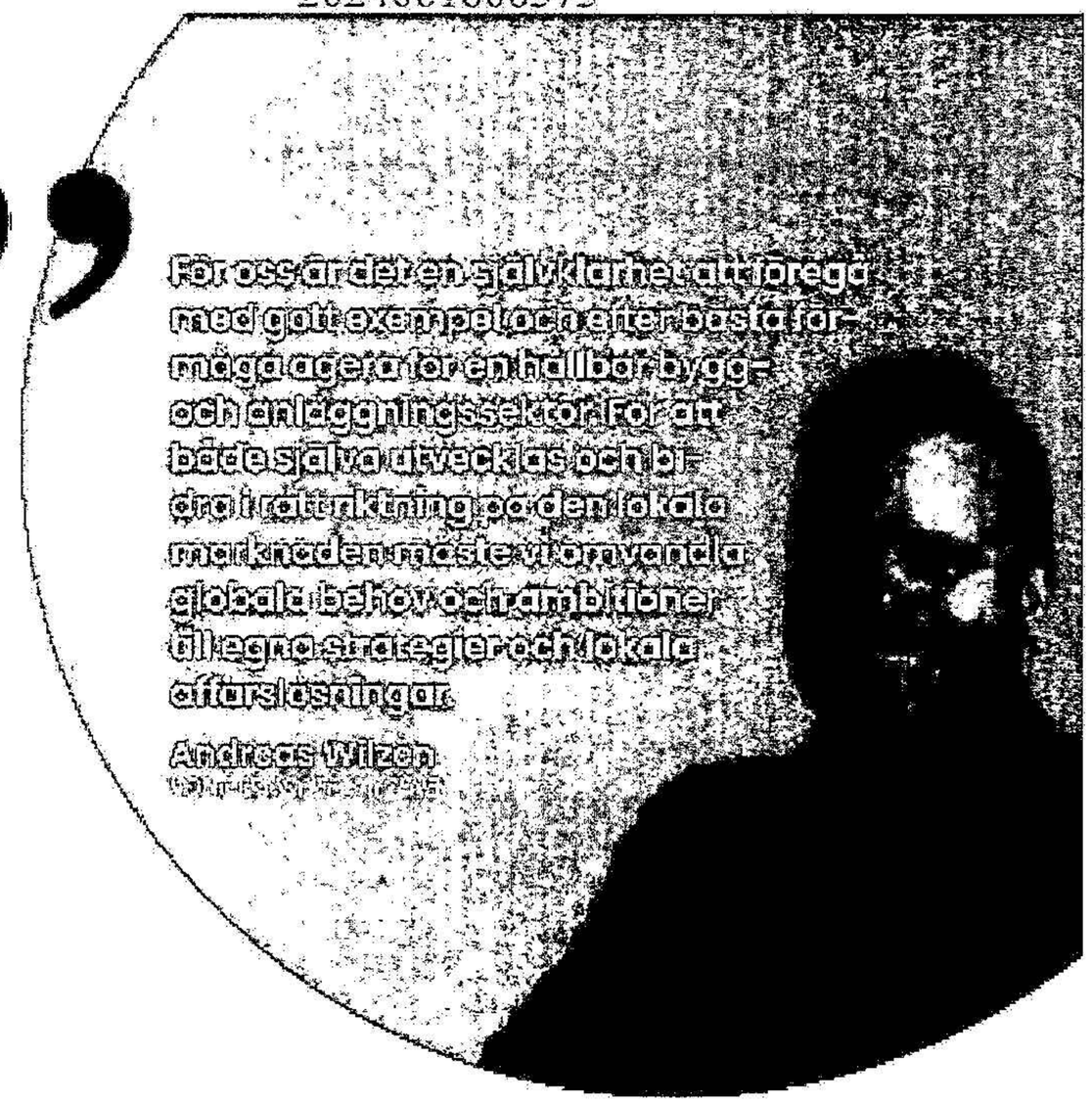
Snickare



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A693AAB E59C14971BDF1235A176F04F7

2024061806373

VI BYGGER VÅR FRAMTID



År 2015 antog FNs generalförsamling globala mål för en hållbar utveckling. Åtagandet, som går under det officiella namnet Transforming our world: the 2030 Agenda for Sustainable Development, brukar vardagligt benämnas som Agenda 2030 och är den mest ambitiösa agendan för en hållbar utveckling som världens länder någonsin har antagit. Med lärorande kraft ska agendan få regeringar, näringsliv och andra samhällsaktörer att tillsammans verka för en hållbar samhällsutveckling och minska ojämlikheter och orättvisor, främja fred och rättvisa samt säkerställa planetens naturresurser och lösa klimatkrisen.

Med Agenda 2030 som vår ledstjärna vill Wilzéns aktivt försöka bidra till att säkra framtiden för oss själva såväl som våra barn och barnbarn. Under kommande år har vi för avsikt att fastslå en omställningsplan för att till fullo möta de krav och åtaganden som stadgas i CSRD-direktivet. Vi ska fortsatta arbeta aktivt för omställning till en fossilfri och elektrifierad fordonsflotta, och vi ska proaktivt söka efter hållbara och klimatsmarta material och produkter för att vidare sänka klimatavtrycket av vår produktion och minska användningen av planetens ändliga naturresurser.

Under 2023 blev Wilzéns en av de grundande delägarna till Bygghubben och under 2024 ska vi genom aktivt återbruksarbete bidra till att Bygghubbens verksamhet kommer igång och växer i önskvärd omfattning. På så vis kan vi stimulera cirkulära flöden av byggprodukter och material och därigenom arbeta för minskat klimatavtryck och hushållning av resurser.
Under 2024 kommer vi lägga stort fokus på hållbart ledarskap för att fortsätta befästa våra värderingar i organisationen och ingalunda låta dem prägla vår affär och vårt utförande. Våra kunder, leverantörer och samarbetspartners ska känna sig nöjda och trygga med att ha Wilzéns vid sin sida, och våra medarbetare ska försatt vara stolta över att arbeta på Wilzéns.

För att bidra till byggföretagens arbete mot seriösa aktörer ska vi under 2024 också intensifiera vår arbetsprocess med att kontrollera och hållbarhetssäkra vår övre leverantörskedja. I linje med våra grundvärderingar ska vi göra vad vi kan för att uppnå en schysst byggbransch som är fri från tusk och oskäliga förhållanden, och som präglas av rättvisa och sund konkurrens.

Som tidigare nämnts ska CSRD-direktivet skapa bättre förutsättningar för EU att minska sina växthusgasutsläpp och för att främja en mer socialt och miljömässigt hållbar omställning. På Wilzéns förstår vi hållbarhetsfrågorna och de utmaningar som de medför. Men också möjligheterna. Vi ser därför arbetet enligt CSRD som en självklarhet, och ett viktigt styrinstrument, för att säkra den hållbara affären. Allt enligt med vår vision om att bli Östergötalands hållbaraste bygg- och anläggningsföretag. Redan idag är hållbarhetsaspekterna väl integrerade i koncernens affärsplan, och hållbarhets- och KMA-arbetet betraktas som en betydelsefull del i koncernens identitet såväl som i affärsprocess. CSRD ska hjälpa oss att ta nästa steg och tillföra standardiserat arbetssätt för jämförbarhet och transparens.

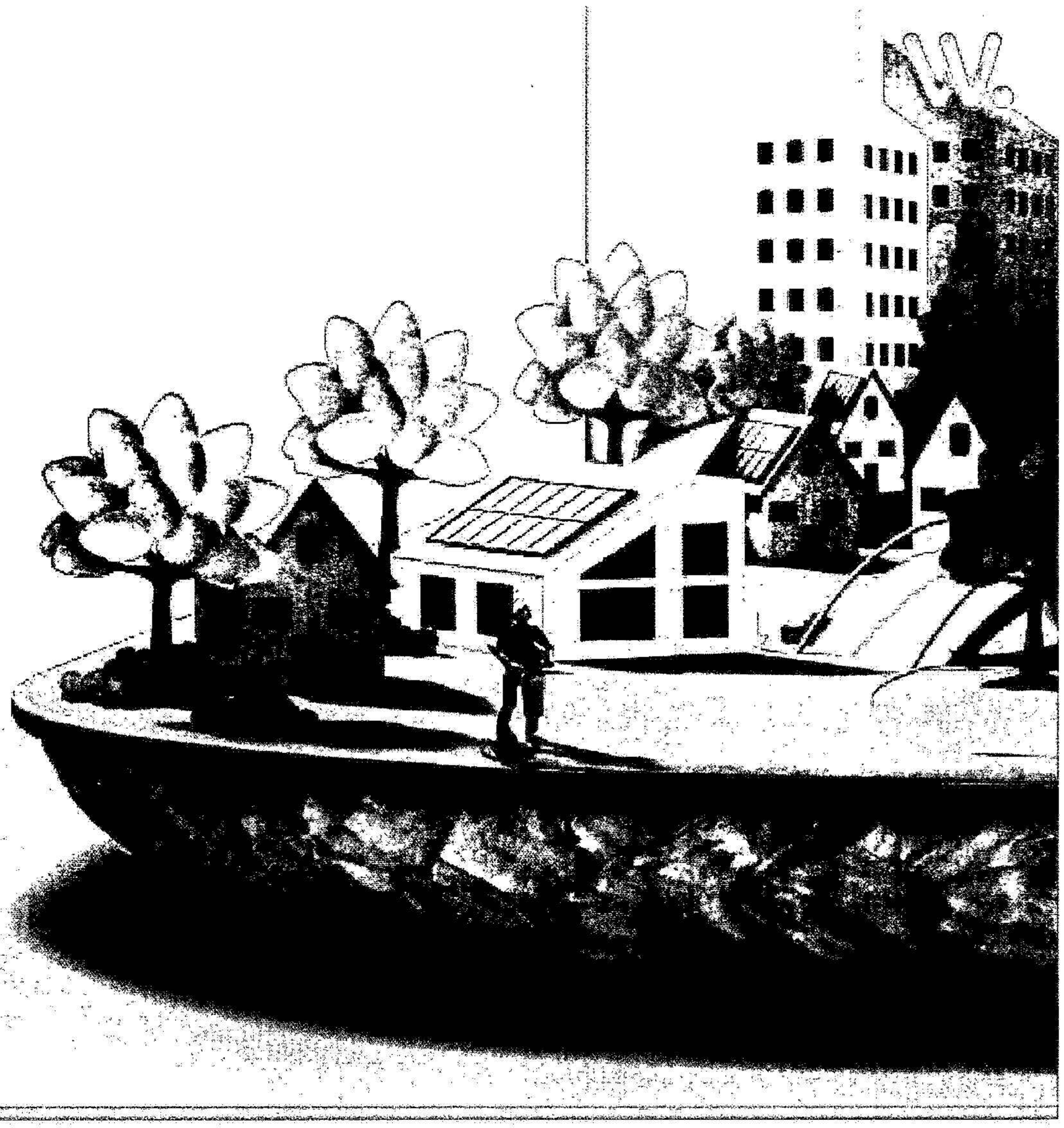
Vi anser att CSRD hjälper oss att ytterligare cementera Agenda 2030 som vår ledstjärna i hållbarhetsarbetet. Anledningen är, enligt talat, lika enkel som den för oss är självklar: Nämligen att alla tjänar på att arbeta hållbart, med positiva effekter för Wilzéns och våra medarbetare såväl som för våra kunder och invånare i lokalsamhället. Genom att arbeta hållbart bidrar vi inte bara till en god, miljösäkrad bebyggd miljö samt sunda och rättvis byggsektor, utan vi stärker även vårt eget varumärke och företag, genom allt ifrån minskad riskexponering och KMA-säkrade processer till hälsosammare och nöjdare personal. Av erfarenhet vet vi att stark vilja och passion från ägare, företagsledning och ansvariga medarbetare, är en förutsättning för oss att bli framgångsrika i våra åtaganden! En vilja och ambition att förändras till det bättre och ett mod att utmana branschtraditionen och gamla sanningar. På förtroende bygger vi för en hållbar morgondag!

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A6503AAEE99C14371BDF1235A7B6FA1F7

2024061806374

ÅRS- & KONCERN-
REDOVISNING

559280-6896 • Räkenskapsåret 2023



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
A0934AB6910C14371BDF1235AA76F01F7

Styrelsen för Wilzéns Produktion AB avger följande årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2023.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Information om verksamheten

Wilzéns Produktion AB är moderbolag i den producerande delen av Wilzénkoncernen och har själv ingen annan verksamhet än att äga och förvalta aktier. Verksamheten utförs av de helägda dotterbolagen; Wilzéns Mark AB, Wilzéns Bygg AB och Torvinge Maskinuthyrning AB. Wilzéns Produktion AB äger också 50 % i Wilzéns Måleri AB.

Wilzéns Produktion AB avger också en sammanställd koncernredovisning med en fylligare beskrivning av alla dess verksamheter.

Företaget har sitt säte i Linköping.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Affärsverksamheten

Utöver den sedvanliga entreprenadverksamheten har vi under 2023 haft fokus på utbildning och vidareutveckling av koncernens medarbetare, framför allt våra tjänstemän.

Vi har investerat stora resurser i systemutveckling och hållbarhetsarbete, generellt inom entreprenadverksamheten och specifikt inom arbetsmiljö och personalvård.

Det oroliga marknadsläget med hög inflation och höga räntor till trots har koncernens verksamheter utvecklats tillfredsställande under året.

Organisation

Philip Venturi tillträdde under året som VD för Wilzéns Bygg och är även delägare i Wilzéns Produktion AB.

Wilzéns Mark AB har rekryterat ny VD, Stefan Andersson, som tillträder sin tjänst under våren 2024.

Wilzéns Produktion AB förvärvade under året ytterligare 9 % i Wilzéns Måleri AB och äger därmed 50 %.

Vi har även förstärkt vår organisation ytterligare med fler kompetenta medarbetare. På så sätt har vi nu goda möjligheter att långsiktigt fortsätta utveckla verksamheten.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Orderläget i koncernen är gott och vi ser med försiktig optimism fram emot 2024. Vi fortsätter att satsa på vårt verksamhetsnära hållbarhetsarbete, till nytta för såväl våra kunder som vår personal. Det finns en fortsatt osäkerhet kring det geopolitiska läget men även inflationen i såväl Sverige som omvärlden vilket fortsatt kan få konsekvenser på den finansiella marknaden vilket i sin tur påverkar såväl vår specifika bransch som övriga branscher våra kunder verkar i.

Vi fortsätter att satsa på vårt verksamhetsnära hållbarhetsarbete, till nytta för såväl våra kunder som vår personal.

Hållbarhetsupplysningar

Moderbolaget har upprättat en hållbarhetsrapport i koncernårsredovisningen. Hållbarhetsrapporten avser hela koncernens verksamhet och finns publicerad på koncernens webb: wilzens.se.

Ägarförhållanden

Bolaget är majoritetsägt av Avil Holding AB, 556608-2245, med säte i Linköping. Minoritetsägare är PVEN AB, 559434-8810, med säte i Linköping.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A693AAB E59C-4A37-BDF1-235AA7650AF7

FLERÅRSÖVERSIKT (Tkr)

Koncernen	2023	2022	2021	
Nettoomsättning	594 825	488 824	440 521	
Resultat efter finansiella poster	48 878	27 315	27 100	
Balansomslutning	177 613	144 621	120 062	
Soliditet (%)	43	25	24	
Antal anställda	123	99	82	

Moderbolaget	2023	2022	2021	2020 (2 mån)
Nettoomsättning	3 835	0	0	0
Resultat efter finansiella poster	32 419	0	0	0
Balansomslutning	33 436	851	851	50
Soliditet (%)	97	4	4	50
Antal anställda	4	0	0	0

För definitioner av nyckeltal, se Redovisnings- och värderingsprinciper.

FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

Koncernen	Aktie-kapital	Annat eget kapital inkl. årets resultat	Minoritets-intresse	Totalt
Belopp vid årets ingång	25 000	36 334 311		36 359 311
Disposition enligt beslut av årsstämma:				
Utdelning från intressebolag*		-410 000		-410 000
Förändring koncernstruktur		-435 074	1 274 000	838 926
Årets resultat		39 384 607	104 263	39 488 870
Belopp vid årets utgång	**25 000**	**74 883 844**	**1 378 263**	**76 288 107**

* Utdelning från intressebolag, se not 1 Redovisning av intressebolag samt not 11 Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag.

Moderbolaget	Aktie-kapital	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	25 000	-458	-249	**24 293**
Disposition enligt beslut av årsstämman:				
Balanseras i ny räkning		-249	249	**0**
Årets resultat			32 412 075	**32 412 075**
Belopp vid årets utgång	**25 000**	**-707**	**32 412 075**	**32 436 368**

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

ansamlad förlust	-707
årets vinst	32 412 075
	32 411 368
disponeras så att i ny räkning överföres	32 411 368
	32 411 368

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A693AA9E59C4137 IBDF1235A7GDMF7

KONCERNENS RESULTATRÄKNING	Not	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Nettoomsättning	2	594 624 877	498 823 707
Övriga rörelseintäkter		1 235 867	1 337 734
		595 860 744	**500 161 441**
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-421 457 851	-383 053 984
Övriga externa kostnader	3, 4	-40 568 249	-40 168 003
Personalkostnader	5	-84 306 323	-89 731 152
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-1 241 671	-542 815
		-547 597 094	**-473 495 971**
Rörelseresultat		**48 263 650**	**26 665 470**
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	6	594 530	0
Resultat från andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	7	811 088	526 169
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	8	183 880	-28 735
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		396 217	244 980
Räntekostnader och liknande resultatposter		-372 635	-95 077
		1 412 648	**649 337**
Resultat efter finansiella poster		**49 676 298**	**27 314 807**
Koncernbidrag		0	-18 220 000
Resultat före skatt		**49 676 298**	**9 094 807**

Skatt på årets resultat	9	-7 544 385	-2 018 823
Uppskjuten skatt	9	-2 633 063	76 463
Årets resultat		**39 498 870**	**7 151 447**
Hänförligt till moderföretagets aktieägare		39 394 607	7 151 447
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande		104 264	0

KONCERNENS BALANSRÄKNING	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Goodwill		1 158 455	0
		1 158 455	**0**
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	10	5 914 163	3 314 072
		5 914 163	**3 314 072**
Finansiella anläggningstillgångar			
Fordringar hos koncernföretag	11	11 700 000	11 700 000
Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	12	0	1 094 888
Ägarintressen i övriga företag	13	103 125	0
Uppskjuten skattefordran	14	270 785	281 242
Andra långfristiga fordringar	15	872 385	1 096 705
		12 946 276	**14 174 935**
Summa anläggningstillgångar		**20 018 893**	**17 489 007**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A693AABE69C41371BDF12364A76F01F7

KONCERNENS BALANSRÄKNING	Not	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare			
Aktiekapital		25 000	25 000
Annat eget kapital inklusive årets resultat		74 883 844	36 334 311
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		**74 908 844**	**36 359 311**
Innehav utan bestämmande inflytande			
Innehav utan bestämmande inflytande		1 379 263	0
Eget kapital hänförligt till minoritetsintresset		**1 379 263**	**0**
Summa eget kapital		**76 288 107**	**36 359 311**
Avsättningar	18		
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		1 114 391	1 385 250
Uppskjuten skatteskuld	14	2 623 822	1 236
Övriga avsättningar		1 000 000	800 000
		4 738 213	2 186 486
Långfristiga skulder	19, 20		
Checkräkningskredit	21	1 179 581	809 884
Skulder till kreditinstitut		689 482	274 167
		1 869 063	**1 083 051**
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut		199 420	182 530
Förskott från kunder		1 476 641	1 268 202
Leverantörsskulder		40 923 147	45 575 753
Fakturerad men ej upparbetad intäkt	22	13 538 312	21 148 457
Skulder till koncernföretag		1 773 287	12 048 953
Skulder till intresseföretag och gemensamt styrda företag		0	50 000
Aktuella skatteskulder		4 063 313	0
Övriga skulder		16 319 071	12 835 095
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23	16 426 703	11 803 111
		94 717 894	**105 012 071**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**177 613 267**	**144 620 819**

Omsättningstillgångar			
Varulager m m			
Råvaror och förnödenheter		551 975	669 194
		551 975	**669 194**
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		96 581 952	76 130 932
Fordringar hos koncernföretag	11	28 656 101	5 313 425
Upparbetat ej fakturerad intäkt	18	26 455 957	31 425 092
Aktuella skattefordringar		0	1 359 223
Övriga fordringar		287 334	189 678
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17	2 088 854	1 782 260
		154 070 198	**116 200 660**
Kassa och bank		2 972 201	10 262 058
Summa omsättningstillgångar		**157 594 374**	**127 131 912**
SUMMA TILLGÅNGAR		**177 613 267**	**144 620 819**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A6934ABE69C4137 IBDF123614796F4F7

KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYS	Not	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		49 676 293	27 314 807
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m	24	482 435	293 381
Betald skatt		-2 222 103	-737 905
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**47 916 600**	**26 870 283**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av varulager och pågående arbeten		117 219	-95 423
Förändring kundfordringar		-20 009 723	3 968 711
Förändring av kortfristiga fordringar		-17 859 077	-11 211 432
Förändring leverantörsskulder		-4 733 222	1 543 712
Förändring av kortfristiga skulder		-10 446 340	13 849 877
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**-4 810 643**	**34 925 828**
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	10	-3 759 015	-2 345 842
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	15	-688 125	-560 000
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar	13	1 005 000	0
Investeringar i dotterföretag	25	-229 500	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-3 681 640**	**-2 905 842**
Finansieringsverksamheten			
Förändring nyttjad checkräkningskredit		370 677	788 813
Lämnade koncernbidrag		0	-18 220 000
Upptagna lån		898 750	582 500
Amortering av lån		-466 535	-109 833
Utlåning till koncernföretag		0	-7 700 000
Förändring avsättningar		-250 859	645 312
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**552 063**	**-24 028 408**
Årets kassaflöde		**-7 940 120**	**7 991 578**

Likvida medel vid årets början		
Likvida medel vid årets början	10 262 058	2 270 480
Övertagen kassa vid förvärv	650 263	0
Likvida medel vid årets slut	**2 972 201**	**10 262 058**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A693A9E50C1437 1B0F 123F4A76F81F7

MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING	Not	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		3 835 083	0
Övriga rörelseintäkter		49 659	0
		3 884 742	**0**
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	4	-479 335	-250
Personalkostnader	5	-3 395 878	0
		-3 875 213	**-250**
Rörelseresultat	27	**9 529**	**-250**
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	6	32 000 000	0
Resultat från andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	7	410 000	0
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		675	1
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1 338	0
		32 409 337	**1**
Resultat efter finansiella poster		**32 418 866**	**-249**
Resultat före skatt		**32 418 866**	**-249**
Skatt på årets resultat		-6 791	0
Årets resultat		**32 412 075**	**-249**

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	25, 26	855 500	175 000
Fordringar hos koncernföretag	11	0	0
Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	12	0	451 000
		855 500	**626 000**
Summa anläggningstillgångar		**855 500**	**626 000**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		32 446 875	0
Aktuella skattefordringar		11 748	0
Övriga fordringar		16 782	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		30 305	0
		32 505 718	**0**
Kassa och bank		75 267	24 543
Summa omsättningstillgångar		**32 580 985**	**24 543**
SUMMA TILLGÅNGAR		**33 436 485**	**650 543**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A6924AB59C443718DF12354A766F41F7

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING	Not	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	28, 29		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		25 000	25 000
		25 000	**25 000**
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		-707	-458
Årets resultat		32 412 075	-249
		32 411 368	**-707**
Summa eget kapital		**32 436 368**	**24 293**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		99 517	0
Skulder till koncernföretag		0	626 250
Övriga skulder		426 770	0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23	473 830	0
Summa kortfristiga skulder		**1 000 117**	**626 250**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		33 436 485	650 543

MODERBOLAGETS KASSAFLÖDESANALYS	Not	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		32 412 886	-249
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	24	-32 000 000	0
Betald skatt		-16 540	0
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		**400 326**	**-249**
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Förändring av kortfristiga skulder		-493 889	0
Förändring av leverantörsskulder		99 517	0
Förändring av kortfristiga skulder		274 350	0
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**280 224**	**-249**
Investeringsverksamheten			
Investeringar i dotterföretag	25	-229 500	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-229 500**	**0**
Årets kassaflöde		**50 724**	**-249**
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		24 543	24 792
Likvida medel vid årets slut		**75 267**	**24 543**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A6034ABE59C-143/1BDF123/14/76F01F7

NOTER

NOT 1 REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

Allmänna upplysningar
Årsredovisningen och koncernredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Moderföretaget och koncernen tillämpar samma redovisningsprinciper om inte annat framgår nedan.

Intäktsredovisning
Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Pågående tjänsteuppdrag
Inkomster från uppdrag på löpande räkning redovisas som intäkt i takt med att arbetet utförs och material levereras eller förbrukas innebärande att vinsten från uppdragen avräknas successivt.

Om det inte är sannolikt att betalning kommer att erhållas för belopp som redan har redovisats som intäkt redovisas det belopp som sannolikt inte kommer att erhållas som en kostnad.

I balansräkningen jämförs redovisade intäkter med de belopp som fakturerats beställaren under samma period. Om de fakturerade beloppen överstiger den redovisade intäkten utgör mellanskillnaden en skuld, vilken redovisas som fakturerad men ej upparbetad intäkt. Om intäkten överstiger de fakturerade beloppen utgör mellanskillnaden en fordran vilken redovisas som upparbetad men ej fakturerad intäkt.

Inkomster från uppdrag till fast pris redovisas som intäkt enligt uppdragens respektive färdigställandegrad, så kallad successiv vinstavräkning. Färdigställandegraden fastställs huvudsakligen genom att jämföra nedlagda uppdragsutgifter med totala uppdragsutgifter.

När utfallet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas uppdragsinkomsten och hänförliga uppdragsutgifter i resultaträkningen med utgångspunkt från färdigställandegraden av aktiviteterna på balansdagen.

Om det ekonomiska utfallet av ett uppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas en intäkt endast med ett belopp som motsvarar de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. Om det är sannolikt att de totala uppdragsutgifterna kommer att överstiga den totala uppdragsinkomsten från ett uppdrag redovisas den befarade förlusten som en kostnad omgående i resultaträkningen.

I balansräkningen jämförs redovisade intäkter med de belopp som fakturerats beställaren under samma period. Om de fakturerade beloppen överstiger den redovisade intäkten utgör mellanskillnaden en skuld, vilken redovisas som fakturerad men ej upparbetad intäkt. Om intäkten överstiger de fakturerade beloppen utgör mellanskillnaden en fordran vilken redovisas som upparbetad men ej fakturerad intäkt.

KONCERNREDOVISNING

Konsolideringsmetod
Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Detta innebär att förvärvade verksamheters identifierbara tillgångar och skulder redovisas till marknadsvärde enligt upprättad förvärvsanalys. Överstiger verksamhetens anskaffningsvärde det beräknade marknadsvärdet av de förvärvade nettotillgångarna enligt förvärvsanalysen redovisas skillnaden som goodwill.

Dotterföretag
Koncernredovisningen omfattar, förutom moderföretaget, samtliga företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt har mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt innehar det bestämmande inflytandet och därmed har en rätt att utforma företagets finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A6034AB5590C4137 / IBDF 1235 A76F04F7

2024061806383

Intresseföretag och Gemensamt styrt företag
Som intresseföretag räknas sådana företag där företaget har ett betydande men inte bestämmande inflytande. Ett betydande inflytande anses normalt föreligga när företaget äger minst 20 % men inte mer än 50 % av rösterna i ett annat företag.

Redovisning av intresseföretag
Innehav i intresseföretag redovisas i koncernredovisningen enligt kapitalandelsmetoden. Det innebär att en förvärvsanalys upprättas och eventuella över- eller undervärden identifieras. Det koncernmässiga värdet på andelen påverkas under innehavstiden genom avskrivningar på övervärden eller återföring av undervärden. Andelsvärdet påverkas även av resultatandelen i intresseföretaget under innehavstiden, justerat för internvinster och övriga koncernmässiga justeringar. Erhållna utdelningar reducerar det koncernmässiga värdet.

Andel i intresseföretagets resultat efter skatt redovisas på egen rad och påverkar koncernens rörelseresultat.

Transaktioner mellan koncernföretag
Koncerninterna fordringar och skulder samt transaktioner mellan koncernföretag liksom orealiserade vinster elimineras i sin helhet. Orealiserade förluster elimineras också såvida inte transaktionen motsvarar ett nedskrivningsbehov.

Förändring av internvinst under räkenskapsåret har elimineras i koncernresultaträkningen.

ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, verktyg och installationer	10-20 %

Låneutgifter
De låneutgifter som uppkommer då företaget lånar kapital kostnadsförs i resultaträkningen i den period de uppstår.

Leasingavtal
Det finns ett antal leasingavtal i koncernen som är av ringa omfattning och förfaller med relativ jämn periodicitet vilka klassificerats som operationell leasing. Leasingavgifterna, inklusive en eventuell första förhöjd nyra, redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Varulager
Varulager har värderats till 97 % av det samlade anskaffningsvärdet vilket understiger varulagrets nettoförsäljningsvärde på balansdagen. Med nettoförsäljningsvärde avses varornas beräknade försäljningspris minskat med försäljningskostnader. Den valda värderingsmetoden innebär att eventuell inkurans i varulagret har beaktats.

Inkomstskatter
Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

Aktuell skatt
Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

Uppskjuten skatt
Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna metod redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan anskaffade respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A693AABE59C14437 IBDF1235AA7950 1F7

Uppskjutna skattefordringar nettoredovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån gällande skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstadgats. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den omfattning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot framtida skattemässiga överskott.

På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning särredovisas inte den uppskjutna skatteskulden som är hänförlig till obeskattade reserver.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla former av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Kortfristiga ersättningar utgörs av bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättning efter avslutad anställning (pension). Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning till följd av en tidigare händelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Koncernbidrag

Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

NYCKELTALSDEFINITIONER

Nettoomsättning
Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

Balansomslutning
Företagets samlade tillgångar.

Soliditet (%)
Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Antal anställda
Medelantal anställda under räkenskapsåret.

Uppskattningar och bedömningar

Upprättandet av bokslut och tillämpning av redovisningsprinciper, baseras ofta på ledningens bedömningar, uppskattningar och antaganden som anses vara rimliga vid den tidpunkt då bedömningen görs. Uppskattningar och bedömningar är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer, som under rådande omständigheter anses vara rimliga. Resultatet av dessa används för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder, som inte annars framgår tydligt från andra källor. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningar och antaganden
ses över regelbundet.

Enligt företagsledningen är väsentliga bedömningar avseende tillämpade redovisningsprinciper samt källor till osäkerhet i uppskattningar, främst relaterade till:

Pågående tjänste- och entreprenaduppdrag
Färdigställandegraden på pågående tjänste- och entreprenaduppdrag uppskattas med utgångspunkt i totalt beräknade utgifter för att fullgöra uppdraget. Beräkningen bygger på förkalkyler och styrelsens uppföljning av dessa.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A6034ABE09C1437 1BDF 1235AA765D1F7

NOT 2 NETTOOMSÄTTNINGENS FÖRDELNING
Koncernen

	2023	2022
Nettoomsättningen per rörelsegren		
Wilzéns Bygg AB	482 535 002	403 536 822
Wilzéns Mark AB	108 383 411	87 911 667
Torvinge Maskinuthyrning AB	180 224	375 218
Wilzéns Måleri AB	3 359 957	0
Wilzéns Produktion AB	166 283	0
	594 624 877	**498 823 707**

NOT 3 LEASINGAVTAL
Koncernen

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal uppgår till 2 681 672 kronor (525 133 kronor).

Framtida leasingavgifter för icke uppsägningsbara leasingavtal förfaller till betalning enligt följande:

	2023	2022
Inom ett år	1 238 438	375 000
Senare än ett år men inom fem år	1 808 598	1 142 739
	3 047 036	**1 517 739**

NOT 4 ARVODE TILL REVISORER
Koncernen
Moderbolaget

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat bistånd som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Kostnader för 2023 och 2022 års revisionsarvode från Ernst & Young Aktiebolag har debiterats systerbolag i koncernen.

NOT 5 ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER
Koncernen

	2023	2022
Medelantalet anställda		
Kvinnor	4,20	3,90
Män	118,50	95,42
	122,70	**99,32**
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	713 280	886 000
Övriga anställda	55 871 075	45 679 637
	56 584 355	**46 565 637**
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	194 258	674 256
Pensionskostnader för övriga anställda	4 264 968	3 695 123
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	20 037 167	16 332 728
	24 516 391	**20 902 107**
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	**81 100 746**	**67 267 744**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A6934ABE69C4137 1B0F1235A7GF01F7

Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel män i styrelsen	100 %	100 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	100 %	100 %

Moderbolaget

	2023	2022
Medelantalet anställda		
Kvinnor	1,5	0,0
Män	2,5	0,0
	4,0	**0,0**
Löner och andra ersättningar		
Övriga anställda	2 315 510	0
	2 315 510	**0**
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för övriga anställda	173 763	0
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	848 116	0
	1 021 879	**0**
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	**3 337 389**	**0**
Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel män i styrelsen	100 %	100 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	100 %	100 %

NOT 6 RESULTAT FRÅN ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Koncernen

	2023	2022
Resultat vid avyttringar	594 500	0
	594 500	**0**

Moderbolaget

	2023	2022
Erhållna utdelningar	32 000 000	0
	32 000 000	**0**

NOT 7 RESULTAT FRÅN ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG OCH GEMENSAMT STYRDA FÖRETAG

Koncernen

	2023	2022
Erhållna utdelningar	410 000	0
Resultat från intressebolag	201 086	526 169
	611 086	**526 169**

Moderbolaget

	2023	2022
Erhållna utdelningar	410 000	0
	410 000	**0**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A6934ABE50C1437 IBDF1235147165FNF7

NOT 8 RESULTAT FRÅN ÖVRIGA VÄRDEPAPPER OCH FORDRINGAR SOM ÄR ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR
Koncernen

	2023	2022
Resultat vid avyttringar	156 945	0
Nedskrivningar	0	-26 735
Återföring av nedskrivningar	26 735	0
	183 680	**-26 735**

NOT 9 AKTUELL OCH UPPSKJUTEN SKATT
Koncernen

	2023	2022
Skatt på årets resultat		
Aktuell skatt	-7 544 365	-2 018 823
Förändring av uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-2 633 063	78 463
Totalt redovisad skatt	**-10 177 428**	**-1 943 360**

Avstämning av effektiv skatt

		2023		2022
	Procent	**Belopp**	**Procent**	**Belopp**
Redovisat resultat före skatt		49 678 298		9 094 807
Skatt enligt gällande skattesats	20,60	-10 233 317	20,60	-1 873 530
Ej avdragsgilla kostnader	0,45	-223 722	3,44	-312 807
Ej skattepliktiga intäkter	-0,01	3 753	0,00	132
Underskottsavdrag vars skattevärde ej redovisas som tillgång	0,00	148	0,00	-51
Resultat från intressebolag	-0,08	41 424	-1,18	108 391
Resultat från dotterbolag	-0,25	122 467	0,00	0
Skatt på temporära skillnader	0,02	-10 477	-0,79	71 512
Skattereduktion av materiella anläggningstillgångar	0,00	0	-0,69	62 766
Återföring av nedskrivningar	-0,01	5 507	0,00	0
Skattefria utdelningar	-0,17	84 460	0,00	0
Resultat vid avyttring av finansiella anläggningstillgångar	-0,07	32 331	0,00	0
Redovisad effektiv skatt	**20,49**	**-10 177 428**	**21,37**	**-1 943 360**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A6904ABE50C4437188DF123614AJ6F0AFY

NOT 10 INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER
Koncernen

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	4 302 106	1 956 264
Inköp	3 759 015	2 345 842
Övertaget vid förvärv	83 257	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**8 144 378**	**4 302 106**
Ingående avskrivningar	-988 034	-445 219
Övertaget vid förvärv	-83 257	0
Årets avskrivningar	-1 159 824	-542 815
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-2 230 215**	**-988 034**
Utgående redovisat värde	**5 914 163**	**3 314 072**

NOT 11 FORDRINGAR HOS KONCERNFÖRETAG
Koncernen

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	17 013 425	4 098 604
Tillkommande fordringar	23 342 676	12 914 821
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**40 356 101**	**17 013 425**
Utgående redovisat värde	**40 356 101**	**17 013 425**

Moderbolaget

	2023-12-31	2022-12-31
Tillkommande fordringar	32 446 875	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**32 446 875**	**0**
Utgående redovisat värde	**32 446 875**	**0**

NOT 12 ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG OCH GEMENSAMT STYRDA FÖRETAG
Koncernen

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 094 988	691 819
Avyttringar		0
Utdelning	-410 000	-123 000
Andel i resultat efter skatt	231 086	526 169
Avyttringar	-916 074	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**0**	**1 094 988**
Utgående redovisat värde	**0**	**1 094 988**

Moderbolaget

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	451 000	451 000
Omklassificeringar	-451 000	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**0**	**451 000**
Utgående redovisat värde	**0**	**451 000**

NOT 13 ÄGARINTRESSEN I ÖVRIGA FÖRETAG
Koncernen

	2023-12-31	2022-12-31
Inköp	3 125	0
Aktieägartillskott	100 000	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**103 125**	**0**
Utgående redovisat värde	**103 125**	**0**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A6B3AABE90C14937 1BDF1235A7B60AF7

NOT 14 UPPSKJUTEN SKATT PÅ TEMPORÄRA SKILLNADER

Koncernen

Uppskjuten skatt på temporära skillnader
2023-12-31

Temporära skillnader	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Pensionsavsättningar	229 565	0	229 565
Garantiavsättningar	41 200	0	41 200
Obeskattade reserver	0	-2 623 822	-2 623 822
	270 765	**-2 623 822**	**-2 353 057**

2022-12-31

Temporära skillnader	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Pensionsavsättningar	281 242	0	281 242
Obeskattade reserver	0	-1 236	-1 236
	281 242	**-1 236**	**280 006**

Förändring av uppskjuten skatt	Belopp vid årets ingång	Redovisas i resultaträk.	Belopp vid årets utgång
Pensionsavsättningar	281 242	-10 477	270 765
Obeskattade reserver	-1 236	-2 622 586	-2 623 822
	280 006	**-2 633 063**	**-2 353 057**

NOT 15 ANDRA LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR

Koncernen

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 125 440	565 440
Tillkommande fordringar	590 000	560 000
Avgående fordringar	-843 055	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**872 385**	**1 125 440**
Ingående nedskrivningar	-26 735	0
Återförda nedskrivningar	26 735	0
Årets nedskrivningar	0	-26 735
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**0**	**-26 735**
Utgående redovisat värde	**872 385**	**1 098 705**

NOT 16 UPPARBETAD EJ FAKTURERAD INTÄKT

Koncernen

	2023-12-31	2022-12-31
Aktiverade nedlagda utgifter	264 567 452	247 948 578
Fakturerat belopp	-238 111 495	-216 523 486
	26 455 957	**31 425 092**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A6934ABE59C1137 1BDF 1235 1A76F0 1F7

NOT 17 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER
Koncernen

	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetald hyra	0	7 000
Förutbetald leasing	381 391	465 229
Förutbetald försäkring	72 746	68 250
Övriga förutbetalda kostnader	1 556 503	1 116 744
Upplupna intäkter	106 214	127 037
	2 098 854	**1 782 260**

NOT 18 AVSÄTTNINGAR
Koncernen

	2023-12-31	2022-12-31
Pensioner och liknande förpliktelser		
Belopp vid årets ingång	1 365 250	719 938
Årets avsättningar	0	645 312
Under året ianspråktagna belopp	-250 859	0
	1 114 391	**1 365 250**
Övriga avsättningar		
Belopp vid årets ingång	800 000	550 000
Årets avsättningar	200 000	250 000
	1 000 000	**800 000**
Specifikation övriga avsättningar		
Garantiåtaganden	1 000 000	800 000
	1 000 000	**800 000**

NOT 19 LÅNGFRISTIGA SKULDER
Koncernen

	2023-12-31	2022-12-31
Förfaller senare än fem år efter balansdagen		
	182 500	0
	182 500	**0**

NOT 20 STÄLLDA SÄKERHETER
Koncernen

	2023-12-31	2022-12-31
För skulder till kreditinstitut har pantförskrivits:		
Företagsinteckningar	18 729 000	14 250 000
Belånade kundfordringar	0	78 450
Tillgångar med äganderättsförbehåll	1 144 322	582 188
	19 873 322	**14 890 638**
Tillgångar med äganderättsförbehåll:		
Anskaffningsvärde	1 281 500	582 500
Redovisat värde	1 144 322	582 188
Kvarvarande skuld	868 912	458 887
Panter och därmed jämförliga säkerheter som ställts för egna skulder och avsättningar:		
Kapitalförsäkring	1 114 391	1 365 250
	1 114 391	**1 365 250**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A6934A8E69C413J IBDF 1236:1A76F04E7

NOT 21 CHECKRÄKNINGSKREDIT
Koncernen

	2023-12-31	2022-12-31
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	18 500 000	10 500 000
Utnyttjad kredit uppgår till	1 178 881	808 884

NOT 22 FAKTURERAD MEN EJ UPPARBETAD INTÄKT
Koncernen

	2023-12-31	2022-12-31
Fakturerat belopp	124 220 136	128 855 100
aktiverade nedlagda utgifter	-110 681 824	-105 706 643
	13 538 312	**21 148 457**

NOT 23 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER
Koncernen

	2023-12-31	2022-12-31
Upplupna löner	2 581 368	1 621 592
Upplupna semesterlöner	7 827 349	5 864 060
Upplupna sociala avgifter	3 270 416	2 351 968
Övriga upplupna kostnader	2 747 570	1 801 939
Förutbetalda intäkter	0	163 531
	16 426 703	**11 803 111**

Moderbolaget

	2023-12-31	2022-12-31
Upplupna löner	70 105	0
Upplupna semesterlöner	269 481	0
Upplupna sociala avgifter	106 376	0
Övriga upplupna kostnader	28 868	0
	473 830	**0**

NOT 24 JUSTERING FÖR POSTER SOM INTE INGÅR I KASSAFLÖDET
Koncernen

	2023-12-31	2022-12-31
Avskrivningar	1 241 671	18 846
Vinst vid avyttringar av finansiella anläggningstillgångar	-156 945	0
Vinst vid avyttringar av intressebolag	-594 500	0
Resultat från intressebolag	-201 086	0
Nedskrivningar	0	26 735
Återföring av nedskrivningar	-26 735	0
Förändring garantiavsättningar	200 000	250 000
	462 405	**293 381**

Moderbolaget

	2023-12-31	2022-12-31
Anteciperad utdelning från dotterföretag	-32 000 000	0
	-32 000 000	**0**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A6094A8E59C-1437 1BDF 12351A76F04F7

NOT 25 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG
Moderbolaget

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	175 000	175 000
Inköp	229 500	0
Omklassificeringar	451 000	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**855 500**	**175 000**
Utgående redovisat värde	**855 500**	**175 000**

NOT 26 SPECIFIKATION ANDELAR I KONCERNFÖRETAG
Moderbolaget

Namn	Kapitalandel	Rösträttsandel	Antal andelar	Bokfört värde
Torvinge				
Maskinuthyrning AB	100 %	100 %	250	25 000
Wilzéns Mark AB	100 %	100 %	1 000	100 000
Wilzéns Bygg AB	100 %	100 %	500	50 000
Wilzéns Måleri AB	50 %	50 %	500	680 500
				855 500

	Org.nr	Säte
Torvinge		
Maskinuthyrning AB	556280-6804	Linköping
Wilzéns Mark AB	556841-0085	Linköping
Wilzéns Bygg AB	556945-1841	Linköping
Wilzéns Måleri AB	556439-8248	Linköping

NOT 27 INKÖP OCH FÖRSÄLJNING MELLAN KONCERNFÖRETAG
Moderbolaget

	2023	2022
Andel av årets totala inköp som skett från andra företag i koncernen	11,47 %	0,00 %
Andel av årets totala försäljningar som skett till andra företag i koncernen	100,00 %	0,00 %

NOT 28 ANTAL AKTIER OCH KVOTVÄRDE
Moderbolaget

Namn	Antal aktier	Kvotvärde
Antal A-aktier	250	100
	250	

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A693AABE59C14137 IBDF 1283A76F01F7

NOT 29 DISPOSITION AV VINST ELLER FÖRLUST
Moderbolaget

	2023-12-31
Förslag till vinstdisposition	
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:	
ansamlad förlust	-737
årets vinst	32 412 075
	32 411 368
disponeras så att:	
i ny räkning överföres	32 411 368
	32 411 368

Linköping den 20 mars 2024

Roger Ekström
Ordförande

Ronny Mårtensson

Staffan Olofsson

Andreas Wilzén

REVISORSPÅTECKNING

Vår revisionsberättelse har lämnats den 20 mars 2024

Ernst & Young Aktiebolag

Peter von Knorring
Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A6934ABE56C1437 IBDF12364A76FD4F7

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Wilzéns Produktion AB, org.nr 559280-6898

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Wilzéns Produktion AB för räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 37-58 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen återfinns på sidorna 1-36 i detta dokument.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A693ABE69C1437 1BDF 1235 1A765 01F7

Revisorns ansvar
Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella information för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A693ABE59C4137180F12351A79E01F7

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden
Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Wilséns Produktion AB för räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden
Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar
Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar
Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller

- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A6034ABE69C4171BDF1236AA76F0FE7

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten
Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 13-35 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och är väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

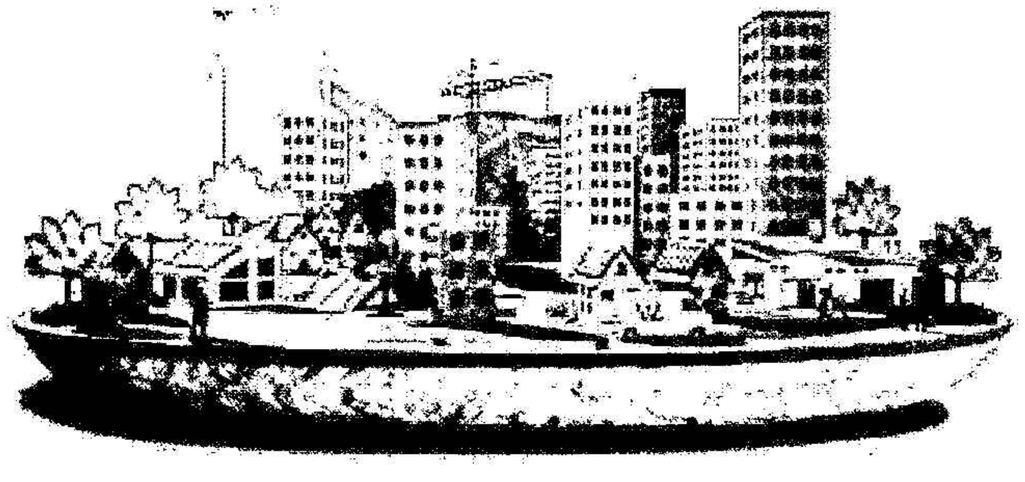
En hållbarhetsrapport har upprättats.

Norrköping det datum som framgår av elektronisk underskrift

Ernst & Young AB

Peter von Knorring
Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A693AA9E59C1437 1BDF1236A7 6F01F7



Vi bygger det hållbara livet

wilzens.se

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
A6934ABE69C4137IBDF12364A78F04F7

List of Signatures

20240618063999

Hållbarhetsredovisning 2023 original 240319 slutversion (NK2).pdf

Name	Method	Signed at
PETER VON KNORRING	BANKID	2024-03-20 10:51 GMT+01
Roger Ekström	BANKID	2024-03-20 10:49 GMT+01
ANDREAS WILZÉN	BANKID	2024-03-20 10:49 GMT+01
RONNY MÄRTENSSON	BANKID	2024-03-20 10:49 GMT+01
STAFFAN OLOFSSON	BANKID	2024-03-20 10:49 GMT+01

This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: A693AABE59C143718DF12354A76F01F7