20220731414178

Årsredovisning för

Betsson Perch Investments AB

559016-1484

Räkenskapsåret

2021-01-01 - 2021-12-31

20220714141179

Innehållsförteckning: **Sida**

Förvaltningsberättelse	1
Resultaträkning	3
Balansräkning	4
Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer	6
Noter	6
Underskrifter	7

20220714141180

Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Betsson Perch Investments AB, 559016-1484, får härmed avge årsredovisning för 2021.

Allmänt om verksamheten

Bolaget har till föremål för sin verksamhet att äga och förvalta aktier och andelar i bolag som bedriver spel och därmed förenlig verksamhet.

Bolaget lämnar ingen koncernredovisning då detta görs av moderbolaget Betsson AB (publ), med hänvisning till ÅRL 7:2.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Pandemin behöll sitt grepp under 2021. Bolaget har vidtagit nödvändiga åtgärder för att skydda företagets verksamhet och stävja virusets spridning.
Bolagets ledning utvärderar kontinuerligt eventuell finansiell påverkan.

I augusti -21 sålde bolaget sina andelar i Zecure Gaming Ltd till anskaffningsvärdet 406,5 mkr, och i december-21sålde bolaget sina andelar i Premiere Mexaplex PLC till anskaffningsvärdet 29,1 msek. Båda bolagen såldes till koncernbolaget Betsson Malta Holdings Ltd.

Under året har bolaget investerat i tre intressebolag. 50% i JDP Tech Inc, 35% i Strive Platform Ltd och 28% i Slapshot Media Inc.

För totala förvärv och andelar se not 2 och 3.

Flerårsöversikt

	2021-12-31	*2020-12-31*	*2019-12-31*	*2018-12-31*	*2017-12-31*
Nettoomsättning	-	-	-	-	-
Resultat efter finansiella poster	28 336 834	1 297 064	10 152 057	48 372 937	46 886 524
Soliditet, %	93	92	93	94	95

Förändringar i eget kapital

	Aktie-kapital	*Balanserad vinst*	*Årets resultat*	*Summa*
Vid årets början	50 000	1 242 261 793	1 297 064	1 243 608 857
Vinstdisposition		1 297 064	- 1 297 064	
Aktieägartillskott		48 800 000		48 800 000
Utdelning			-241 377 480	-241 377 480
Årets resultat			28 336 834	28 336 834
Vid årets slut	**50 000**	**1 292 358 857**	**-213 040 646**	**1 079 368 211**

20220714141831

Resultatdisposition

	Belopp i kr
Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel:	
balanserat vinst	1 050 981 377
årets resultat	28 336 834
Totalt	1 079 318 211
Styrelsen föreslår att följande vinstmedel disponeras enligt följande:	
balanseras i ny räkning	1 079 318 211
Summa	1 079 318 211

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

20220714144182

Resultaträkning

Belopp i kr	*Not*	*2021-01-01-2021-12-31*	*2020-01-01-2020-12-31*
Rörelseintäkter			
Övriga rörelseintäkter		3 619 992	-
Summa rörelseintäkter		3 619 992	-
Rörelsekostnader			
Övriga externa kostnader		-4 100 991	-3 043 317
Summa rörelsekostnader		-4 100 991	-3 043 317
Övriga rörelsekostnader		-	-2 368 177
Rörelseresultat		-480 999	-5 411 494
Finansiella poster			
Räntor och liknande resultatposter	*1*	-1 313 067	6 708 558
Utdelning andelar i koncernföretag		30 130 900	-
Summa finansiella poster		28 817 833	6 708 558
Resultat efter finansiella poster		28 336 834	1 297 064
Bokslutsdispositioner			
Lämnade koncernbidrag			
Summa bokslutsdispositioner		-	-
Resultat före skatt		28 336 834	1 297 064
Skatt		-	-
Skatt på årets resultat		-	-
Årets resultat		28 336 834	1 297 064

20220714141183

Balansräkning

Belopp i kr	*Not*	*2021-12-31*	*2020-12-31*
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	2	805 897 435	1 221 916 543
Andelar i intresseföretag	3	169 730 806	4 681 910
Summa finansiella anläggningstillgångar		975 628 241	1 226 598 453
Summa anläggningstillgångar		975 628 241	1 226 598 453
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		86 586 847	25 654 515
Fordringar hos intresseföretag		9 073 700	-
Övriga fordringar		10 227 650	13 926 778
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		1 452 220	1 425 325
Summa kortfristiga fordringar		107 340 417	41 006 618
Kassa och bank			
Kassa och bank		71 660 805	80 304 912
Summa kassa och bank		71 660 805	80 304 912
Summa omsättningstillgångar		179 001 222	121 311 530
SUMMA TILLGÅNGAR		1 154 629 463	1 347 909 983

20220714141184

Balansräkning

Belopp i kr	*Not*	*2021-12-31*	*2020-12-31*
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital (500 aktier)		50 000	50 000
Summa bundet eget kapital		50 000	50 000
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		1 050 981 377	1 242 261 793
Årets resultat		28 336 834	1 297 064
Summa fritt eget kapital		1 079 318 211	1 243 558 857
Summa eget kapital		1 079 368 211	1 243 608 857
Kortfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag		199 614	26 803 947
Övriga kortfristiga skulder		75 061 638	77 497 179
Summa kortfristiga skulder		75 261 252	104 301 126
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 154 629 463	1 347 909 983

20220714134185

Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i kr om inget annat anges

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med BFNAR 2016:10 Årsredovisning i mindre aktiebolag.

Bolagets tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärde respektive nominellt värde om ej annat framgår av not nedan.

Anställda och revisorer

Bolaget har inte haft några anställda och ej utbetalt några löner.
Ersättning till bolagets revisorer har betalats av moderbolaget.

Koncernförhållande

Moderbolaget är Betsson AB (publ), org.nr: 556090-4251.
Inköp från moderbolaget av redovisningstjänster har skett med 12.000 kronor under 2021. Ingen försäljning till koncernföretag har skett.

Noter

Not 1 Räntor och liknande resultatposter

	2021-01-01-2021-12-31	*2020-01-01-2020-12-31*
Finansiella valutakursvinster/förluster	-1 401 038	6 708 558
Ränteintäkter, övriga	87 971	-
Summa	**-1 313 067**	**6 708 558**

Not 2 Andelar i koncernföretag

Namn	*Säte*	*Eget kapital*	*Resultat*
Chempionebi 111 LLC	Georgien	112 339 295	45 665 851
Simulcasting Brasil some e Imagem S.A	Brasilien	-3 521 610	-7 903 556
Bet High (K) Limited	Kenya	-67 891 672	-46 013 686
Betsson U.S. Corp	USA	-10 303 010	-9 193 766
Colbet S.A.S:	Colombia	9 137 886	-7 736 256
Ngnatat Sarl	Kamerun	2 552 147	-878 323

Namn	*Kapital-andel*	*Rösträtts-andel*	*2021*	*2020*
Chempionebi 111 LLC	100	100	740 186 660	740 186 660
Premiere Megaplex PLC	-	-	-	29 068 692
Simulcasting Brasil some e Imagem S.A	75	75	35 314 175	30 243 175
Bet High (K) Limited	51	51	395 001	395 001
Betsson U.S. Corp	100	100	8 654	8 654
Colbet S.A.S.	70	70	25 311 035	15 503 268
Zecure Gaming Ltd	-	-	-	406 511 093
Ngnatat Sarl	70	70	4 681 910	-
			805 897 435	**1 221 916 543**

Fordringar på dotterbolag avser främst fordran på Bet High Ltd med 82,6 mkr.

20220714141185

Not 3 Andelar i intresseföretag

		2021-12-31	*2020-12-31*
Ngnatat Sarl	Kamerun	-	4 681 910
Strive Platform Ltd	UK	58 480 643	-
JDP Tech Ltd	Malta	90 212 000	-
Slapshot Media Inc.	Canada	21 038 163	-
Redovisat värde vid årets slut		169 730 806	4 681 910

Fordringar på intressebolag avser Strive Platform Ltd på 9,1 mkr.

Not 4 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Bolaget har gjort en nedskrivning på 24,7mkr i sitt dotterbolag Chempionebi med säte i Gerogien, Anledningen är att att Chempionebi i sin tur avvecklar sin verksamhet i Belarus, på grund av invasionen i Ukraina.

Not 5 Moderföretag

Moderbolaget är Betsson AB(publ), 556090-4251, med säte i Stockholm.

Underskrifter

Stockholm den 21 juni 2022

Pontus Lindwall
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har avgivits den 27/6 2022

PricewaterhouseCoopers AB

Nicklas Renström
Auktoriserad revisor

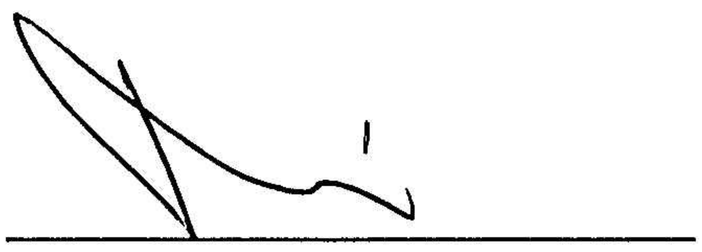
20220714141187

FASTSTÄLLELSEINTYG

Undertecknad styrelseledamot i Betsson Perch Investments AB, 559016-1484, intygar härmed dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att balans- och resultaträkningen fastställts på ordinarie årsstämma den 30 juni 2022.

Stämman beslöt tillika att godkänna styrelsens förslag till vinstdisposition.

Stockholm den 1 juli 2022



Pontus Lindwall

20220714141188

pwc

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Betsson Perch Investments AB, org.nr 559016-1484

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Betsson Perch Investments AB för år 2021.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Betsson Perch Investments ABs finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för Betsson Perch Investments AB.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Betsson Perch Investments AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Betsson Perch Investments AB för år 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

20220714141189

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamot ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Betsson Perch Investments AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- *företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet* mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Stockholm den 27 juni 2022

PricewaterhouseCoopers AB

Niklas Renström
Auktoriserad revisor

20220714141900

betsson

2021
ÅRS- OCH HÅLLBARHETS-REDOVISNING

MER INFORMATION OM
BETSSON FINNS PÅ
WWW.BETSSONAB.COM



Betsson Experience Centre, Ta' Xbiex - Malta

ÅRSSTÄMMA

Årsstämma i Betsson AB (publ) hålls tisdagen den 10 maj 2022 i Stockholm. Till följd av spridningen av det coronavirus som orsakar covid-19 har styrelsen beslutat att årsstämman skall genomföras utan fysisk närvaro av aktieägare, ombud och utomstående och att utövande av rösträtt endast kan ske genom poströstning före årsstämman.

Anmälan
För att ha rätt att genom poströstning delta i bolagsstämman ska aktieägare:

- dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena måndagen den 2 maj 2022, och
- dels anmäla sitt deltagande genom att avge sin poströst enligt anvisningar under rubriken "Poströstning" nedan så att poströsten är bolaget tillhanda senast måndagen den 9 maj 2022.

För att ha rätt att delta i bolagsstämman måste aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier – utöver att anmäla sig genom att avge sin poströst – registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir införd i aktieboken per måndagen den 2 maj 2022. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistreringar som gjorts senast onsdagen den 4 maj 2022 beaktas vid framställningen av bolagsstämmoaktieboken.

Poströstning
Aktieägare får utöva sin rösträtt vid årsstämman endast genom att rösta på förhand, s.k. poströstning enligt 22 § lagen (2022:121) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor.



INNEHÅLL

2021 i korthet 4
Det här är Betsson 5
VD har ordet 8
Vision och strategi 10
Hållbarhetsrapport 13
Förvaltningsberättelse 38
Risker och riskhantering 42
Betssons arbete för hållbara spelsystem 49
Bolagsstyrningsrapport 55
Styrelse och revisor 62
Ledande befattningshavare 64
Aktien och ägarna 66
Femårsöversikt 68
Koncernens räkningar 70
Moderbolagets räkningar 75
Noter 80
Förslag till vinstdisposition 104
Revisionsberättelse 105
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade Hållbarhetsrapporten 109
Noter till Hållbarhetsrapporten, GRI-index 110

Vid poströstning ska användas det formulär som bolaget tillhandahåller via bolagets webbplats www.betssonab.com. Poströstningsformuläret gäller som anmälan till årsstämman. Ifyllt och undertecknat poströstnings-formulär ska vara Betsson AB tillhanda senast måndagen den 9 maj 2022. Formuläret kan skickas via e-post till proxy@computershare.se eller via post till Betsson AB, "Årsstämma", c/o Computershare AB, Box 5267, 102 46 Stockholm.

Aktieägare som är fysiska personer kan även avge post-röst elektroniskt genom verifiering med BankID, via Betsson AB:s webbplats www.betssonab.com. En fysisk person som företräder en juridisk person kan även avge poströst för den juridiska personen elektroniskt med BankID. Poströst med BankID måste avges senast måndagen den 9 maj 2022.

Formulär och mer information finns på bolagets hemsida **www.betssonab.com.**

FINANSIELL KALENDER
Betsson avser att publicera ekonomisk information avseende verksamhetsåret 2022 enligt följande:

Kvartalsrapport Q1 Januari–mars 2022	28 april 2022
Kvartalsrapport Q2 Januari–juni 2022	21 juli 2022
Kvartalsrapport Q3 Januari–september 2022	26 oktober 2022
Årsrapport Q4 Januari–december 2022	9 februari 2023

Vill du ta del av eller prenumerera på Betssons rapporter och pressmeddelanden, vänligen gå in på www.betssonab.com.

2021 I KORTHET

DET NYA NORMALA

Pandemin behöll sitt grepp om världen under 2021. Många samhällen stängdes ner under perioder vilket gjorde att efterfrågan på digital underhållning och spel fortsatte att vara hög. Samtidigt stod det klart att en återgång till det som gällde innan pandemin inte skulle ske utan att nya vanor har etablerats. Betsson har under pandemin prioriterat att säkerställa medarbetarnas hälsa och säkerhet. Samtidigt har koncernen tagit ett långsiktigt ansvar för kunder och de samhällen där Betsson är verksamt.



CONMEBOL Copa América sponsrades av Betsson.

INTÄKTER 2021
+4 %

RÖRELSERESULTAT
1 194 MKR

RÖRELSEMARGINAL
17,9 %

ANTAL AKTIVA KUNDER
+17 %

KASINOINTÄKTER
4 840 MKR

SPORTBOKSINTÄKTER
1 747 MKR

SPORTBOKEN NÅDDE NYA HÖJDER

Under 2021 genomfördes kontinuerliga förbättringar av Betssons egenutvecklade sportbok genom exempelvis anpassningar till amerikanska ligor och sporter inför lanseringen i USA. Året präglades också av en stark sportboksaktivitet, driven av bland annat fotbolls-EM och CONMEBOL Copa América (som Betsson sponsrade). Sportboksintäkterna under 2021 var 1 747 mkr (1 423 mkr).

INVESTERINGAR OCH ETABLERINGAR PÅ NYA MARKNADER

Under året genomförde Betsson strategiska investeringar i USA, Kanada och Latinamerika. Betsson inledde också samarbeten med en lokal partner i Mexiko för att med start under 2022 erbjuda onlinespel. Betsson lanserade dessutom egna varumärken i Grekland. Förvärven och investeringarna syftade till att stärka bolagets närvaro på lokalt reglerade marknader runt om i världen.

FORTSATTA FÖRBEREDELSER I USA

På den amerikanska marknaden har förberedelser genomförts för att kunna lansera Betssons B2C-erbjudande i Colorado under första kvartalet 2022. Syftet är att marknadsföra bolagets moderna och attraktiva B2B-erbjudande mot potentiella amerikanska partners. Några viktiga milstolpar under 2021 var den framgångsrika integrationen av Betssons amerikanska sportbok i Strive Platform Limiteds Player Account Management-system och att testnings- och certifieringsprocesserna påbörjades i enlighet med de regulatoriska kraven på den amerikanska marknaden.

BETSSON BESLUTADE ATT SLUTA ACCEPTERA NEDERLÄNDSKA KUNDER

I september 2021 publicerade den nederländska spelmyndigheten (KSA) en ny policy som innebar att leverantörer utan licens som inte aktivt riktar sig mot den nederländska marknaden, men med nederländska kunder, bör upphöra med sin verksamhet. Betssons operativa dotterbolag tog beslutet att sluta acceptera nederländska kunder på sina internationella webbplatser för att främja koncernens långsiktiga mål att erhålla en licens i Nederländerna.

SBTI GODKÄNDE BETSSONS KLIMATMÅL

Science Based Target Initiative (SBTi) godkände Betssons klimatmål för hur koncernen ska minska sina utsläpp fram till 2030 och bedömde att målen ligger i linje med Parisavtalet. SBTi, som är ett samarbete mellan CDP, FN:s Global Compact, World Resources Institute och Världsnaturfonden, driver ett ambitiöst klimatarbete i den privata sektorn genom att möjliggöra för företag att sätta vetenskapligt baserade klimatmål för att minska sina koldioxidutsläpp.

20220714144192

DET HÄR ÄR BETSSON

Betsson AB (publ) är ett holdingbolag som investerar i och förvaltar snabbväxande bolag inom onlinespel. Bolaget är ett av de största inom onlinespel i Europa och har som ambition att växa snabbare än marknaden, både organiskt och genom förvärv. Detta ska ske på ett lönsamt och hållbart sätt, primärt på lokalt reglerade marknader. Betsson AB är noterat på NASDAQ Stockholm, Mid Cap (BETS). www.betssonab.com

AKTIVA KUNDER 2021
1 161 683

SPELLICENSER I ANTAL JURISDIKTIONER
20

ANTAL ANSTÄLLDA
1 955
AV 60 NATIONALITETER

- Betssons vision är att genom sina operativa dotterbolag leverera den bästa kundupplevelsen i branschen. Erbjudandet består av kasino, sportbok och andra spel som kontinuerligt utvecklas för att säkra ett unikt produktutbud på nya och befintliga marknader.

- Betssons spelsajter drivs i huvudsak genom den egna spelplattformen Techsson, på vilken cirka 90 procent av koncernens nuvarande intäkter genereras.

- Hållbarhetsarbetet är en integrerad del av Betssons affärsstrategi och har fem fokusområden: Ansvarsfullt spelande, Etik och regelefterlevnad, Medarbetarpåverkan, Samhällspåverkan och Klimatpåverkan.

- Koncernen har en tydlig struktur och organisation. Moderbolaget ansvarar för strategi och mål, ägarstyrning och intern kontroll, förvärv och avyttringar samt den finansiella kommunikationen. Dotterbolagen ansvarar för att driva den operativa spelverksamheten, inklusive plattformar, spelsajter, varumärken, spelansvar och efterlevnad av spelregleringar.

BETSSONS OPERATIVA VERKSAMHET

Koncernens verksamhet bedrivs i de operativa dotterbolagen som erbjuder spel via ett tjugotal varumärken, däribland Betsson, Betsafe och Nordicbet.

KONKURRENSKRAFTIGT PRODUKTUTBUD

Betsson erbjuder ett av marknadens största urval av spel med lokala anpassningar för att tillgodose kundernas efterfrågan på olika marknader. Produkterna består huvudsakligen av kasino och sportspel. Den största kategorin inom kasino är slots, det vill säga spelautomater online, följt av live-casino, som ger spelaren en kasinoupplevelse i digital miljö. Totalt omfattar Betssons kasinoerbjudande cirka 6 000 olika spel via den egna plattformen Techsson.

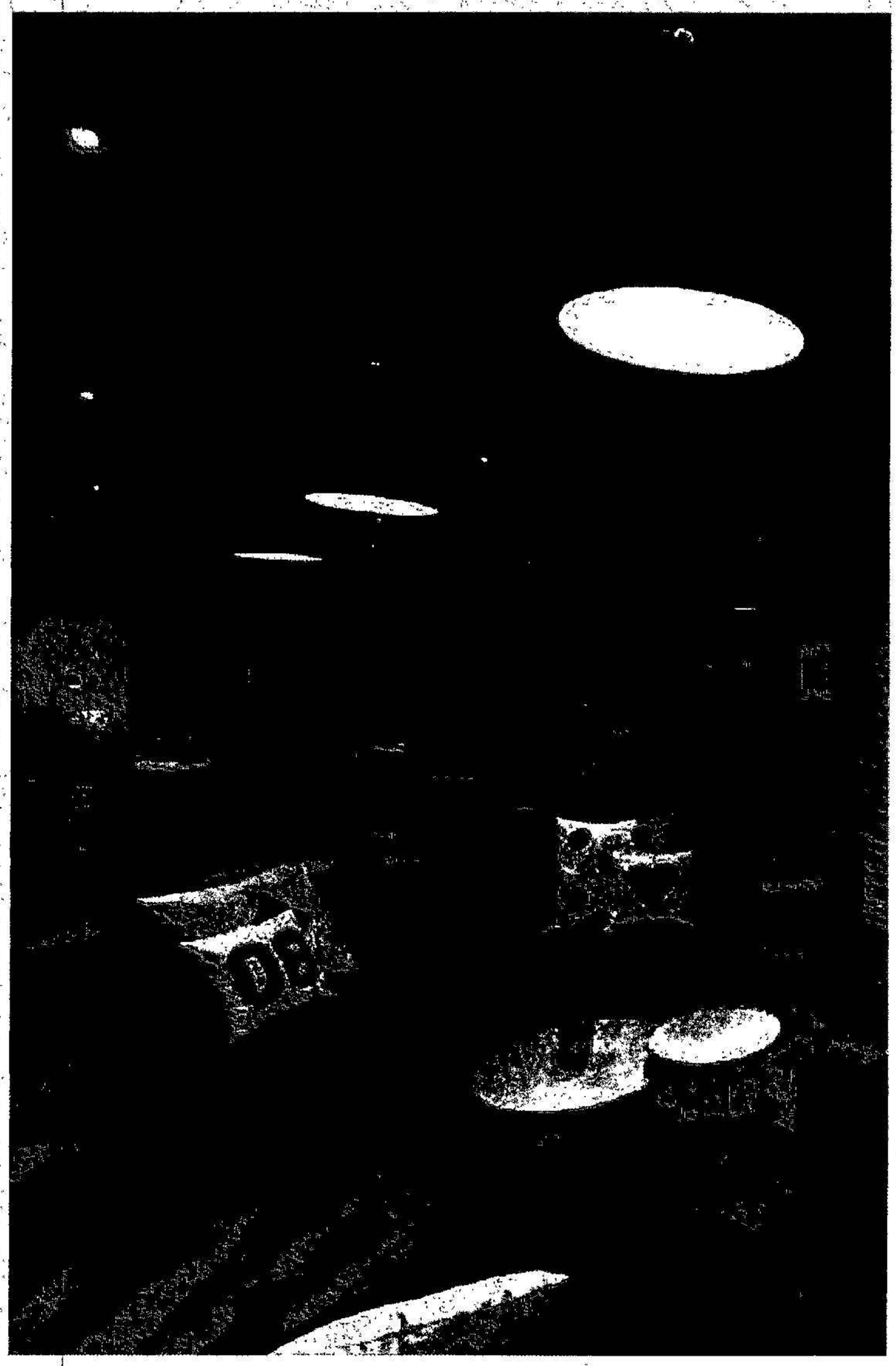
Sportboken utvecklas på en egen plattform med en flexibel oddssättning som kan anpassas efter tillgängliga sportevenemang och marknadens efterfrågan. Sportboken finns tillgänglig både via de egna varumärkena och som en B2B-lösning.

STARKA VARUMÄRKEN

Betssons omkring 20 globala, regionala och lokala varumärken omfattar antingen hela produktportföljen, som exempelvis Betsson, Betsafe och Nordicbet eller enbart kasino, som exempelvis Jalla Casino och Guts Casino. Varumärkenas tjänster erbjuds framför allt via den egenutvecklade plattformen som hanterar betalningar, kundinformation, konton, transaktioner och spelutbud.

LOKAL NÄRVARO

Koncernens omkring 2 000 medarbetare är av 60 olika nationaliteter och finns på 10 olika platser i världen. Den operativa verksamhetens huvudkontor finns på Malta.



Hubsson, Budapest - Ungern.

I denna årsredovisning används benämningen Betsson eller koncernen i beskrivningen av den samlade verksamheten som bedrivs inom de speldrivande dotterbolagen. Betsson AB eller bolaget avser moderbolaget.

20220714141193

SPELLICENSER

Koncernen har spellicenser i 20 jurisdiktioner i Europa, Afrika, Nord- och Sydamerika.

2004
MALTA

2011
ITALIEN

2012
ESTLAND
DANMARK

2015
STORBRITANNIEN
GEORGIEN

2016
IRLAND
LETTLAND
LITAUEN
TYSKLAND

2017
SPANIEN

2019
SVERIGE

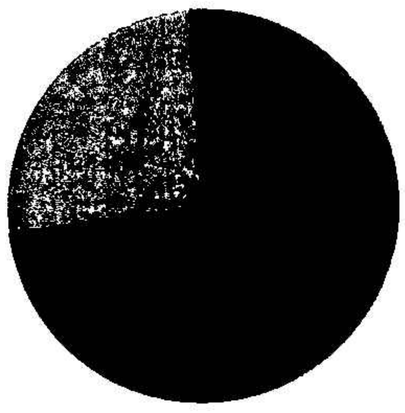
2020
ARGENTINA
COLOMBIA
COLORADO, USA
KENYA
KROATIEN

2021
GREKLAND
BELARUS
ISLE OF MAN

INTÄKTSFÖRDELNING 2021

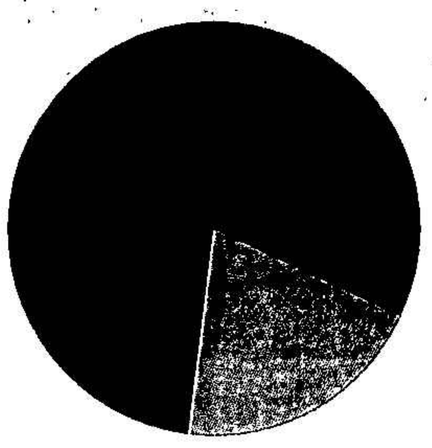
INTÄKTER PER PRODUKT

KASINO	73 %
SPORTBOK	26 %
ÖVRIGT	1 %



INTÄKTER PER REGION

NORDEN	32 %
VÄSTEUROPA	20 %
CEECA	32 %
ÖVRIGA VÄRLDEN	16 %





Betssons attraktiva produkterbjudande och de senaste årens satsningar på nya geografiska marknader har resulterat i att 2021 blev ett rekordår.

VD HAR ORDET

20220714141941

Under de senaste åren har Betsson lagt stor strategisk vikt vid att etablera erbjudandet på fler geografiska marknader och att utveckla produkterbjudandet. Som ett resultat av dessa insatser kunde koncernen under 2021 återigen uppvisa god lönsamhet i kombination med en stark tillväxt. Det är ett viktigt styrkebesked, inte minst med tanke på de regulatoriska utmaningarna under året, framför allt på marknader i Västeuropa. Intäkterna växte med fyra procent under 2021 vilket resulterade i ett rekordår. Rörelseresultatet ökade med sex procent till 1 194 miljoner kronor vilket innebar ett utfall i nivå med toppresultatet från 2018.

För ett antal år sedan genomförde Betsson en omfattande strategisk genomlysning av verksamheten för att hitta nya möjligheter till ökad lönsamhet. Några av de viktigaste slutsatserna var ett behov av ökad geografisk spridning, en diversifierad produktportfölj, och att öka kännedomen om Betssons varumärken bland kunderna. För att kunna växa och samtidigt förbli lönsamt behövde också den egna teknikplattformen vidareutvecklas. Att ansträngningarna var rätt väg att gå är nu tydligt; Betsson levererar tillväxt samtidigt som lönsamheten ökar, trots att flera för Betsson viktiga marknader utsatts för omfattande omregleringar under senare tid.

ETABLERING PÅ NYA MARKNADER

Under 2021 lanserade Betsson i bland annat Grekland och har förberett för att gå in på ytterligare marknader. I det sammanhanget har en viktig lansering skett i Nordamerika där kunder i USA nu kan ta del av Betssons erbjudande. Fokus i USA ligger på ett B2B-erbjudande av Betssons sportbok. Strategin är att visa för potentiella B2B-kunder vad Betsson kan erbjuda i form av en attraktiv produkt och kundupplevelse genom den B2C-lösning som lanserades i mars 2022 i delstaten Colorado tillsammans med Dostal Alley Casino.

Under inledningen av 2022 stärkte också Betsson sin närvaro i Latinamerika genom erbjudanden i både staden och provinsen Buenos Aires i Argentina. För dörren står en lansering i Mexiko där Betsson samarbetar med den lokala partnern Big Bola Casinos.

EN STARKARE SPORTBOK

Betsson har under året satsat stora resurser på att vidareutveckla den egna sportboken, vilket gett goda resultat både under de ordinarie säsongerna och under större turneringar som fotbolls-EM och CONMEBOL Copa América. Inför lanseringen i USA investerade Betsson i att utveckla ett konkurrenskraftigt sportbokserbjudande för den amerikanska marknaden. Betssons sportbok har integrerats i amerikanska Strives plattform och parallellt har anpassningar genomförts vad gäller nya funktioner, utbud och kundgränssnitt.

Att satsningarna på sportboken ger resultat syns i att bruttoomsättningen för sportboken ökade med 26 procent för helåret 2021 jämfört med förra året, medan sportboksintäkterna ökade med 23 procent.

ÖKAD EXPONERING AV VARUMÄRKET

För att få full utväxling på investeringarna i erbjudandet har Betsson satsat på ökad exponering av sina varumärken, bland annat genom en rad sponsorsamarbeten. Exempelvis var Betsson officiell regional sponsor av CONMEBOL Copa América medan det innovativa sponsorskapet av "världens sämsta fotbollslag", Ibis Sports Club i Brasilien, också gav stort genomslag. Den ökade synligheten för Betssons varumärken har attraherat fler spelare och över en miljon aktiva kunder kunde noteras under året. Betsson har också stärkt sin position på hemmamarknaden Sverige, och planen är att utveckla erbjudandet ytterligare genom fler satsningar på varumärket Jalla Casino under 2022.

HÅLLBARHET ETT ALLT VIKTIGARE OMRÅDE

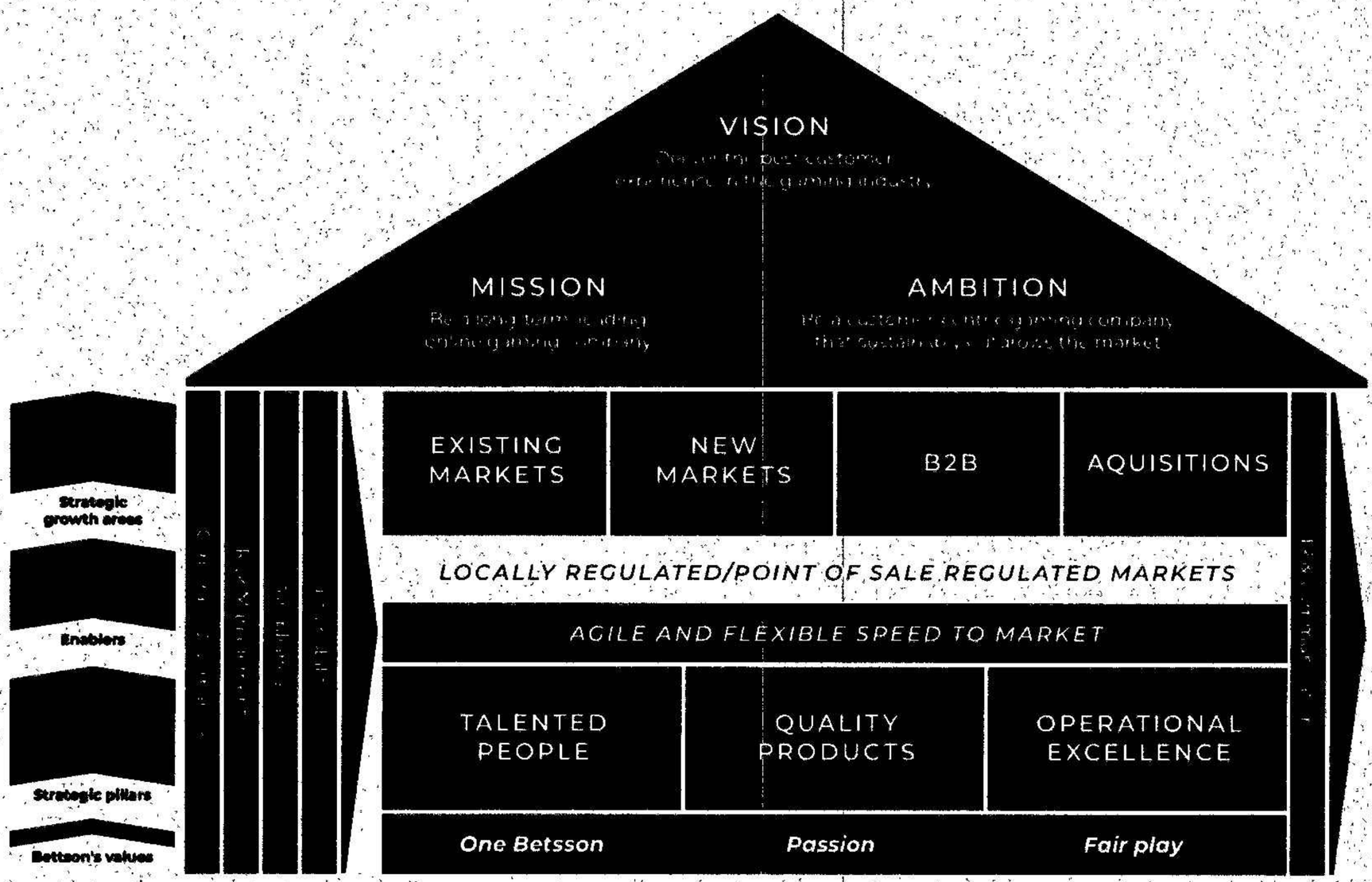
Att agera på ett hållbart sätt är en förutsättning för att bedriva en långsiktig och lönsam verksamhet. Under de senaste åren har Betsson skruvat upp intensiteten i sitt hållbarhetsarbete, från strategi och styrning till konkreta insatser. Ansvarsfullt spelande är koncernens viktigaste hållbarhetsfråga och en central del av Betssons hållbarhetsramverk. Ett exempel på insatser inom detta område är ytterligare förbättringar av det verktyg som Betsson använder för att i realtid upptäcka eventuella riskbeteenden bland spelare. Förbättringarna innebär bland annat att Betssons medarbetare nu kan agera ännu snabbare och vid behov vidta åtgärder för att hjälpa kunden.

Betsson har under de två senaste åren när vi levt med en global pandemi hela tiden arbetat med att säkerställa kunders och medarbetares hälsa och trygghet. Vi var många som hoppades på en återgång till ett normalläge under sommaren 2021. De förhoppningarna infriades inte men jag är imponerad och stolt över hur organisationen fortsatte att hantera situationen. Jag vill därför passa på att tacka våra lojala och kompetenta medarbetare för deras enastående insatser under året. Mycket tyder på att pandemin äntligen verkar släppa taget om oss men då har vi istället slungats in i ett allvarligt säkerhetspolitiskt läge. Vi övervakar givetvis utvecklingen med fokus på säkerheten för våra medarbetare som befinner sig i närhet av konflikten i Ukraina och vidtar de åtgärder som är nödvändiga. Trots svårigheter i omvärlden har vi ett spännande 2022 framför oss där vi kommer att fortsätta vår framgångsrika expansion både geografiskt och produktmässigt, alltid med kunden i centrum.

PONTUS LINDWALL
Koncernchef och verkställande direktör Betsson AB

VISION OCH STRATEGI

Betssons vision är att erbjuda den bästa kundupplevelsen i spelindustrin. Missionen är att vara långsiktigt ledande inom onlinespel och ambitionen är att vara kundfokuserad för att långsiktigt och hållbart kunna växa mer än marknaden som helhet. Betssons strategi illustreras nedan, uttryckt på koncernspråket engelska.



Marknaden för onlinespel erbjuder gynnsamma tillväxtmöjligheter och gör att Betsson kan adressera en större del av den totala marknaden för att växa snabbare än marknaden. Tillväxten ska ske på ett lönsamt och hållbart sätt och med lokala anpassningar.

Betsson har steg för steg byggt på och utvecklat det hus som symboliserar koncernens affärsstrategi. De gemensamma värderingarna utgör grunden och strategin vilar på tre strategiska pelare: Talented People, Quality Products och Operational Excellence. Betsson har utifrån sina styrkor och en gedigen marknadsanalys formulerat fyra strategiska tillväxtområden med kunden i fokus; befintliga marknader, nya marknader, B2B-möjligheter samt förvärv. Betsson ska stärka sin ställning på befintliga marknader genom att prioritera de segment där koncernen har bäst förutsättningar att erbjuda ledande produkter med god effektivitet och ska utvärdera andra segment. Betssons breda varumärkesportfölj samt att Betsson har kontroll över tekniken och de egenutvecklade plattformarna skapar goda förutsättningar att snabbt och flexibelt etablera sig på nya marknader. Med den egenutvecklade sportboken kan nya erbjudanden med skalfördelar skapas. Betssons finansiella ställning möjliggör att erbjudandet kan kompletteras genom förvärv med nya geografiska marknader och produkter.

Att sätta kunden i fokus betyder för Betsson att bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt sätt genom att ständigt utveckla bolagsstyrning, riskhantering, regelefterlevnad och hållbarhetsfrågor och att alltid inkludera dessa perspektiv i den dagliga verksamheten.

BETSSONS STYRKOR DRIVER VÄRDESKAPANDE

Betsson är en etablerad aktör som under lång tid byggt sin verksamhet inom en attraktiv bransch med god tillväxt och god lönsamhet. Betssons fokus har varit att behålla sin starka ställning på befintliga marknader, vilket åstadkommits genom att erbjuda en diversifierad produkt- och varumärkesportfölj samt genom att investera i egenutvecklad teknologi som ger bolaget både kontroll och kompetens att anpassa plattformen till förändrade marknadsförutsättningar. Den egna teknikplattformen skapar dessutom goda förutsättningar att kontinuerligt utveckla nya erbjudanden. Därför är den egna teknikplattformen ett av bolagets mest prioriterade områden.

Efter utvärdering av såväl externa som interna förutsättningar har Betsson identifierat tre tillväxtområden som stödjer den långsiktiga ambitionen för värdeskapande och avkastning till aktieägarna; tillväxt på befintliga marknader, expansion till nya marknader och utveckling av B2B-verksamheten med fokus på den egna sportboken.

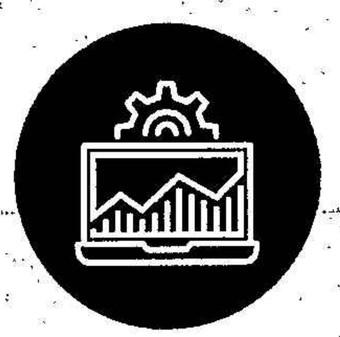
För att genomföra strategin med målet att skapa värde använder sig Betsson av sina styrkor, formulerade i fem principer och uttryckta på koncernspråket engelska, för hur den operativa verksamheten ska drivas och kvalitetssäkras:

2022071414195



Responsible business putting the player first

Hållbarhet är integrerad i Betssons affärsstrategi och en förutsättning för att generera värde till aktieägare och samtidigt ta ett långsiktigt ansvar för kunder, medarbetare och de samhällen där koncernen är verksam. Betssons ska erbjuda kunder underhållning på ett ansvarsfullt sätt och arbeta för långsiktigt hållbara spellagstiftningar som tar hänsyn till kunderna och deras rätt att spela.



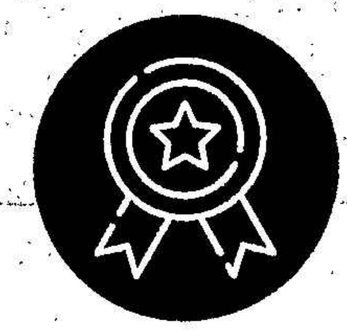
Operational excellence driving efficiency and effectiveness

Med interna styrdokument och externa oberoende granskningar strävar koncernen ständigt efter ändamålsenlig effektivitet. Genom att ha en egenutvecklad teknologi skapas konkurrensfördelar genom snabbhet och flexibilitet.



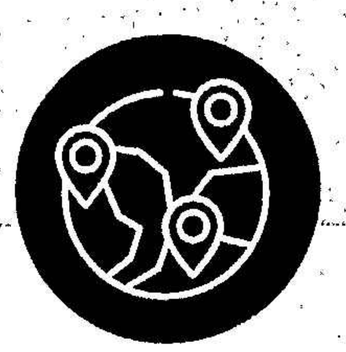
Live the Betsson culture
"One Betsson"
"Passion"
"Fair Play"

Betssons värderingar sätter tonen för hur medarbetare bemöter kunder, varandra och andra intressenter. Värderingarna betonar styrkan i att arbeta tillsammans, att arbeta med integritet samt betydelsen av engagemang för det man gör.



Preferred employer and business partner

Att attrahera de mest kvalificerade medarbetarna och samarbetspartners är avgörande för framgång. De är nyckeln för att utveckla produkter med högt underhållningsvärde och av högsta kvalitet som samtidigt säkerställer ett gott konsumentskydd.



Global scope with local focus

Betssons tillväxt ska ske globalt genom att expandera på nya marknader och genom ett diversifierat erbjudande. Betsson lägger stor vikt vid lokal närvaro och lokal kompetens för att kunna erbjuda de mest attraktiva spelen på varje marknad.

De fem principerna för hur verksamheten drivs för effektivt värdeskapande kompletteras med fem principer för hur Betsson genom produktutveckling levererar den bästa kund- och medarbetarupplevelsen:

Flexibel arkitektur	Möjliggör snabba anpassningar till nya eller ändrade förutsättningar.
Egenutvecklad teknologi inom kärnområden	Ger kontroll över värdefull teknologi samt skapar affärsmöjligheter.
Kompletterande externa plattformar	Egenutvecklad teknologi används för kritiska system, i övrigt används befintlig extern teknik.
Global kompetens	Genom global närvaro med lokalt fokus finns kompetens om varje segment av marknaden.
Flexibelt och effektivt arbetssätt med kunden i fokus	Lång erfarenhet, stark organisation och hög andel egen teknologi skapar skalbarhet och möjligheter till flexibilitet för att överträffa kundernas förväntningar.

STRATEGIN REALISERAS

Under 2021 har Betsson tagit flera viktiga steg för att realisera tillväxtstrategin. På befintliga marknader har verksamheten främst varit inriktad på att anpassa och utveckla erbjudandena till förändrade kundbeteenden, regulatoriska krav och konkurrens. På teknikområdet har exempelvis allt fler varumärken flyttats till molnbaserad drift, vilket har gett snabbare nedladdningstider, förbättrad kundupplevelse, en ökad effektivitet, högre systemkapacitet och, som ett bidrag till bolagets hållbarhetsarbete, lägre energianvändning. Det senare har varit speciellt viktigt i samband med stora sportevenemang som fotbolls-EM och CONMEBOL Copa América. För att stötta expansionen i Latinamerika har Betsson under 2021 etablerat en servicehubb för regionen i Colombias huvudstad Bogotá.

Betsson har etablerat verksamhet på ett antal nya marknader under 2021. På den grekiska marknaden lanserades onlinespel på sportbok och kasino i samband med att fotbolls-EM inleddes. Betsson har dessutom ingått ett samarbete för den lokalt reglerade mexikanska marknaden med Big Bola Casinos för att erbjuda onlinespel på sportbok och kasino med start under 2022.

Inom B2B-området har insatserna under 2021 framför allt fokuserats på lanseringen i USA. För att kunna erbjuda en modern och attraktiv B2B-produkt har Betssons egenutvecklade sportbok integrerats med Strive Platforms Limiteds Player Account Management-system. Som ett led i det samarbetet förvärvade Betsson 35 procent av aktierna i Strive under 2021. För att bana väg för B2B-erbjudandet kommer inledningsvis ett B2C-erbjudandet lanseras i Colorado tillsammans med Dostal Alley Casino. Därutöver har Masterpiece Gaming Limited under 2021 valt Betsson som leverantör av sportbok och plattform för sitt erbjudande inom onlinespel på den tyska marknaden.

Under 2021 har ett antal ytterligare strategiska förvärv genomförts utöver investeringen i Strive Platforms Limited. För att möjliggöra ytterligare tillväxt på den nordamerikanska marknaden förvärvade Betsson 28 procent av aktierna i det kanadensiska bolaget Slapshot Media Inc. Betssons närvaro i Latinamerika stärktes genom att förvärva halva JDP Tech Ltd, som äger en egenutvecklad teknisk plattform för hantering av betalningar och dessutom förvärvades Inkabet som erbjuder onlinespel och har en snabbt växande sportbok.

20220714141956

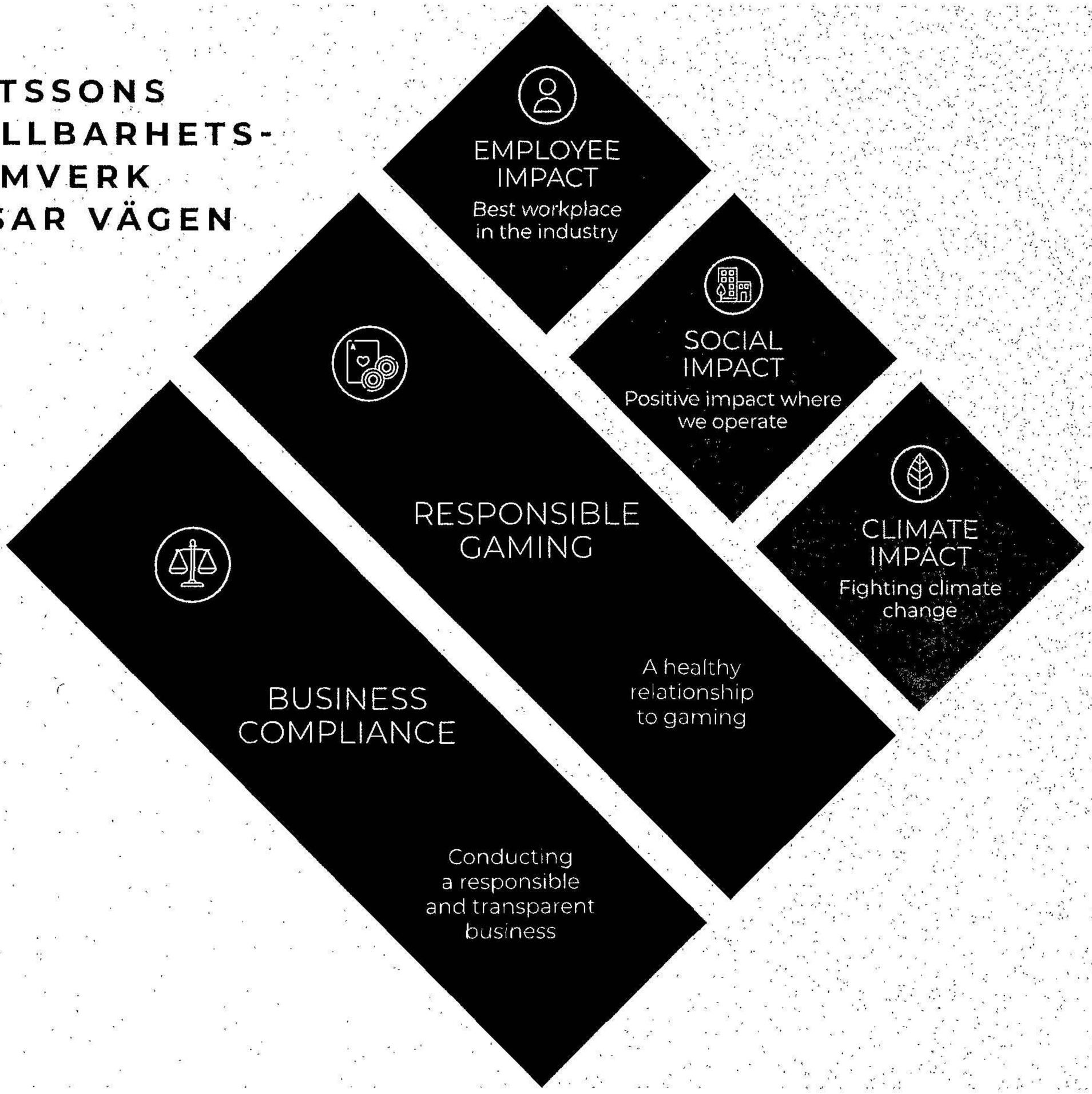
HÅLLBARHETSRAPPORT

ANSVARSFULL VERKSAMHET MED KUNDEN I CENTRUM

I över 50 år har Betsson erbjudit sina kunder underhållning genom kasino, sportbok och andra spel. Företagets framgång grundar sig i förmågan att alltid sätta kundens upplevelse i centrum och erbjuda produkter och underhållning som överträffar kundernas förväntningar.

Ett framgångsrikt företag måste dessutom vara ansvarsfullt. Hållbarhet är en integrerad del av Betssons affärsstrategi och en förutsättning för att skapa värde för aktieägarna samtidigt som man tar ansvar på lång sikt för sina kunder, medarbetare och de samhällen där koncernen är verksam.

BETSSONS HÅLLBARHETS-RAMVERK VISAR VÄGEN



FOKUSOMRÅDEN

Betssons hållbarhetsramverk, som antogs av styrelsen 2019, klargör koncernens affärsstrategi i frågor som rör hållbar utveckling. I ramverket fastställs fem fokusområden med fem långsiktiga ambitioner för Betsson: *Ansvarsfullt spelande, Etik och regelefterlevnad, Medarbetarpaverkan, Samhällspaverkan* och *Klimatpaverkan.*



ANSVARSFULLT SPELANDE

Ansvarsfullt spelande är en central faktor i koncernens hållbarhetsramverk. Som spelbolag har Betsson ansvar för att ge kunderna rätt förutsättningar för att kontrollera sitt spelande och upprätthålla ett hälsosamt förhållningssätt till spel. Det är därför [illegible] för att förhindra och förebygga problemspelande.



ETIK OCH REGELEFTERLEVNAD

Efterlevnad av lagar, regler och etiska riktlinjer är de länkar där Betsson bedriver verksamhet. Det utgör själva grunden för en hållbar affärsmodell. Betsson arbetar dessutom för att lagstiftningen runt spel ska vara långsiktigt hållbar, vilket innebär att lagar ska säkerställa en hög grad av kanalisering och skydd för konsumenter samtidigt som de tar hänsyn till vad spelare efterfrågar.



MEDARBETARPAVERKAN

Betssons ambition är att vara *the Employer of Choice* - förstahandsvalet för både nuvarande och potentiella medarbetare. Att attrahera begåvade medarbetare med rätt kompetens, samt behålla och vidareutveckla dem utgör en viktig del av Betssons framgångskoncept.



SAMHÄLLSPÅVERKAN

Betsson ska ha en positiv inverkan på de marknader där koncernen är verksam och stötta och inspirera lokalsamhället och kommande generationer.



KLIMATPÅVERKAN

Betsson ska bidra till att motverka klimatförändringarna och minska sina utsläpp av växthusgaser i enlighet med ett vetenskapligt baserat mål (Science Based Target, SBT).

Hållbarhetsramverket utvecklades ytterligare under 2020 och utgör idag ryggraden i företagets hållbarhetsarbete. I ramverket ingår långsiktiga mål, nyckeltal och vilka insatser som görs på varje område. Under 2021 utsågs en Head of Sustainability som ska driva och samordna Betssons arbete med hållbar utveckling.

Betsson har även upprättat ett hållbarhetsforum med medlemmar på ledningsgruppsnivå, inklusive VD, som har det övergripande ansvaret för ramverket. En arbetsgrupp för hållbarhetsfrågor driver och utvärderar de insatser som görs för att nå målen i ramverket och rapporterar framstegen till hållbarhetsforumet.

Under året har Betssons hållbarhetsramverk mappats mot FN:s mål för hållbar utveckling.

Betsson följer GRI:s standard för hållbarhetsrapportering (Global Reporting Initiative Standards), nivå Core.

20220714141197

SÅ STÖDER BETSSON FN:S MÅL FÖR HÅLLBAR UTVECKLING

Under 2021 gick koncernen igenom hur verksamheten påverkar FN:s mål för hållbar utveckling (SDG). Tre hållbarhetsmål påverkas i särskilt hög grad av koncernens verksamhet.



GOD HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE

En av de största utmaningarna, där Betsson riskerar att påverka negativt, är om kunderna utvecklar en ohälsosam relation till sitt spelande. Betsson har ansvar för att identifiera och alltid hjälpa kunder med risk för att utveckla spelproblem.
Läs mer på s. 16.



BEKÄMPA KLIMAT-FÖRÄNDRINGARNA

För att hantera klimatförändringarna måste länder och företag över hela världen arbeta tillsammans för att uppfylla målen i Parisavtalet. Betsson har därför fastställt vetenskapligt baserade klimatmål som validerades officiellt 2021. Genom att ha en aktiv och målinriktad klimatstrategi kan Betsson bidra till att mildra effekterna av klimatförändringarna.
Läs mer på s. 33.



FREDLIGA OCH INKLUDERANDE SAMHÄLLEN

Betsson har ansvar för att bedriva en sund verksamhet och öppet redogöra för sitt arbete med att motverka penningtvätt, finansiering av terrorism och korruption. Som internationellt företag är Betsson också en viktig aktör som stöder samhället genom att betala skatt. Läs mer på s. 22.

ANSVARSFULLT SPELANDE

Ansvarsfullt spelande är hörnstenen i Betssons verksamhet och avgörande för att bygga långsiktiga och hållbara kundrelationer. Ansvarsfullt spelande är därför den viktigaste hållbarhetsaspekten för Betsson.

För de flesta av Betssons kunder är spel en stunds förströelse som ger spänning i vardagen. Men det finns också en mindre andel som utvecklar ett ohälsosamt förhållningssätt till spel där spelandet inte längre är en trevlig fritidssysselsättning. Det är spelarna själva som bestämmer över sitt spelande och gör sina egna val, men som spelföretag har Betsson ett ansvar för att hjälpa kunder att kontrollera sitt spelande och att identifiera och alltid hjälpa de kunder som riskerar att få problem med sitt spelande. Betssons ambition är att vara en förebild i branschen, som inspirerar och skapar förutsättningar för att ge kunderna ett hälsosamt förhållningssätt till sitt spelande.

AMBITION	MÅL	RESULTAT
	Viktiga aktörer ska se Betsson som en större inspirationskälla än andra i branschen när det handlar om att skapa ett hälsosamt förhållningssätt till spel.	· Under 2022 kommer Betsson att sätta upp nyckeltal och metoder för att mäta framstegen som görs mot målet.
	· Sponsra minst två forskningsprojekt kring ansvarsfullt spelande per år.	· Under 2021 fortsatte Betsson, i samarbete med Gaming Innovation Group (GIG), att stödja Bournemouth Universitys forskning om datainformerade beteenden och ansvarsfullt spelande online. Betsson gav också bidrag till GambleAware och GamCare.*
	· Aktiv dialog i samhället och i branschen genom deltagande i alla större konferenser, seminarier och/eller paneldiskussioner om ansvarsfullt spelande. · Varje år lansera informationskampanjer, potentiellt tillsammans med branschen, med budskap som främjar ansvarsfullt spelande, på minst två av Betssons marknader.	· Betsson deltog på omkring 8 (7) konferenser, seminarier och/eller paneldiskussioner om ansvarsfullt spelande under 2021. · Under 2021 genomförde Betsson en kampanj i sociala medier för varumärket Betsson Sverige och uppmanade publiken att göra GamTests självutvärderingstest.
	· Interagera och kommunicera med samtliga som identifierats som kunder med risk för problemspelande och nå ut till dessa kunder med relevant information kring ansvarsfullt spelande. · Samtliga kunder får information om Betssons verktyg för ansvarsfullt spelande.	· 1,3 % (1,7 %) av alla kunder som kontaktade kundtjänst rödflaggades (för mer information se s.18). · 57 527 (56 784) kunder har analyserats och kontrollerats manuellt under 2021.** · 13 % (20%) av kunderna använder icke-obligatoriska kontrollverktyg. · 15 % (21 %) av kunderna använder insättningsgränser. · 8 % (11%) av kunderna använder självavstängningsverktyget. · Betsson har i genomsnitt interagerat med kunder 25 850 gånger per månad under 2021 (22 300), manuellt, automatiskt och via realtidsmeddelanden.

* Under 2021 fortsatte Betsson stödja GambleAware och GamCare, som båda indirekt är involverade i forskning kring spelberoende.
** Kontroller görs manuellt av Betssons personal och resulterar i olika typer av hantering, allt från en interaktion till tvingande "timeouts", självavstängning eller permanent blockering från fortsatt spel.

20220714141988

INSPIRERA TILL ETT HÄLSOSAMT FÖRHÅLLNINGSSÄTT TILL SPEL

Under 2021 har Betsson satt upp ett mål för ambitionen att *inspirera till ett hälsosamt förhållningssätt till spel.* Målet är att viktiga aktörer ska se Betsson som en större inspirationskälla än andra i branschen när det handlar om att skapa ett hälsosamt förhållningssätt till spel. Under 2022 kommer Betsson att sätta upp nyckeltal och metoder för att mäta framstegen som görs mot målet.

ALLTID IDENTIFIERA OCH HJÄLPA KUNDER I RISKZONEN

Betsson vill alltid hjälpa sina kunder att ha ett sunt förhållande till spelande. Koncernen har omfattande rutiner för kundkännedom och ett särskilt team för ansvarsfullt spelande, Responsible Gaming-teamet, lett av en Head of Responsible Gaming, som har kompetens, befogenheter och resurser för att kontakta kunderna och vid behov vidta åtgärder.

Betsson ökade sina interaktioner med kunderna avsevärt i början av pandemin, och de har legat på en hög nivå under hela 2021. Syftet är att skydda kunderna bättre och upptäcka tidiga tecken på problem. Betsson interagerade med kunder manuellt, automatiskt och via realtids-meddelanden i genomsnitt 25 850 gånger per månad under 2021 (22 300).

Skälen till att ta kontakt varierar och kan bero på kundernas spelbeteende eller deras kontakter med kundtjänsten. Betsson kontaktar också i förebyggande syfte regelbundet kunder som inte har ett särskilt riskfyllt beteende. Målet är att förmedla vikten av ansvarsfullt spelande och göra kunden medveten om riskerna samt de verktyg och det stöd som Betsson kan erbjuda.

Koncernen skickar regelbundet meddelanden till kunderna om Betssons verktyg för ansvarsfullt spelande. Kunderna uppmuntras att lära sig mer om funktionerna och att till exempel sätta ett tak för sina insättningar. Alla e-postmeddelanden som skickas till kunder, oavsett innehåll, har en fotnot som hänvisar kunderna till sidorna om ansvarsfullt spelande för det aktuella varumärket och uppmanar dem att så snart som möjligt aktivera verktyg för säkrare spelande, till exempel insättnings- eller tidsgränser för spelsessioner.

Betsson menar att en kontinuerlig dialog som uppmuntrar kunderna att ha en sund inställning till sitt spelande är avgörande för att ha nöjda och lojala kunder på lång sikt och därmed en hållbar verksamhet.

RESPONSIBLE GAMING PREDICTION TOOL

Betsson erbjuder sina kunder ett brett urval av verktyg för ansvarsfullt spelande, till exempel insättningsgränser, möjlighet till självavstängning, personlig tidsgräns för spelande, självutvärderingstester och tillgång till välutbildad och professionell kundtjänst dygnet runt, veckans alla dagar.

Betsson har dessutom ett analysverktyg, Responsible Gaming Prediction Tool, för att kunna observera kundernas spelbeteende i realtid. Samtliga kunder hos Betsson måste registrera sig för att kunna spela och deras aktivitet monitoreras löpande med hjälp av närmare 500 olika parametrar. Kundernas spelmönster visar om det finns en låg, medelhög eller hög risk för spelproblem. En kund som bedöms ha en medelhög eller hög risk kan till exempel vara någon som spelar sena kvällar, avbryter uttag av vinster, spelar allt snabbare, gör oberäkneliga vad eller ökar insatserna.

Monitoreringen sker alltid med hänsyn till kundernas integritet och enligt kraven i GDPR.

Dessutom granskar Betsson dagligen rapporter från systemet för att analysera kundernas spelmönster. Med hjälp av analysverktyget kan Betssons medarbetare vid behov snabbt ingripa och ta kontakt med en kund. Beroende på kundens profil och beteende kan det handla om att göra kunden uppmärksam på Betssons olika verktyg för ansvarsfullt spelande, hjälpa kunden att sätta upp gränser eller att spärra sig själv (så kallad självavstängning), alternativt ta beslut att stänga av kunden från fortsatt spel.

Under 2021 uppdaterades Responsible Gaming Prediction Tool ytterligare. Uppdateringen innehöll bland annat ytterligare förbättringar, till exempel fler parametrar och en ännu mer detaljerad analys för Responsible Gaming-teamet. Det innebär i sin tur att koncernens medarbetare kan reagera ännu snabbare på eventuella riskfaktorer i kundernas beteende och anpassa sina åtgärder därefter.

INTERAKTIONER MED KUNDER PER MÅNAD

25 850

STÖD TILL KUNDER DYGNET RUNT

Betssons kundtjänst är öppen dygnet runt, veckans alla dagar, för att hjälpa spelare. Alla kundtjänstmedarbetare får en grundlig utbildning i ansvarsfullt spelande och vidareutbildas regelbundet.

Responsible Gaming-teamet är ytterligare en viktig resurs, dit kundtjänstmedarbetarna alltid kan vända sig för att få hjälp internt. Responsible Gaming-teamet sköter bland annat kommunikationen med de kunder med riskbeteende som upptäcks via analysverktyget, andra datarapporteringsfunktioner eller av kundtjänst. Responsible Gaming-teamet kan alltid nås av kundtjänstmedarbetarna, även kvällar och helger.

Kunder som rödflaggas bedöms individuellt, baserat på kundens profil och spelaktivitet. Betsson använder ett brett spektrum av uppföljningsåtgärder. Det kan handla om allt från att informera kunden om säkrare spelande eller att be om återkoppling på en uppsättning frågor, till att uppmuntra kunden att sätta ett tak för insättningar eller ta en paus från spelandet. Betsson kan också stänga av spelaren helt eller införa en specifik gräns på kontot. Under 2021 rödflaggades 1,3 % av kunderna (1,7 %).

Minskningen av rödflaggade kunder är resultatet av ett medvetet arbete från Betssons sida, där kundtjänst-medarbetare har fått förbättrad utbildning och uppdaterade rutiner för att på egen hand kunna hantera vissa frågor direkt. Det har minskat behovet av att eskalera ärenden, vilket har lett till ökad effektivitet och nöjdare kunder.

Under 2021, när stora fotbollsevenemang som fotbolls-EM 2020 och CONMEBOL Copa América kom tillbaka, fanns Responsible Gaming-teamet till hands för att hjälpa till med inflödet av nya spelare. Betsson såg till att personal fanns tillgänglig och att ökad uppmärksamhet ägnades åt sportbokskunderna. Det bör dock noteras att stora turneringar av den här typen framför allt lockar de som bara spelar då och då och som har en låg risk för problemspelande.

MEDARBETARUTBILDNING

Ansvarsfullt spelande är en grundläggande del av Betssons affärsmodell. Alla anställda, oavsett roll, får en introduktionsutbildning i ansvarsfullt spelande och bjuds in till årliga vidareutbildningar i ämnet. Anställda med kundkontakt får ytterligare återkommande, fördjupad och uppdaterad utbildning för att kunna identifiera tidiga tecken på spelproblem och hantera varje enskilt fall på ett kompetent sätt. Detta är ett komplement till den externa utbildning om ansvarsfullt spelande som genomförs med jämna mellanrum.

Under 2021 genomförde Betsson även en omfattande utbildning kallad "Social Responsibility and Interaction", som var särskilt anpassad för Responsible Gaming-teamet. Utbildningen har tagits fram av brittiska GamCare, en organisation som är ledande inom information, råd och stöd om spelberoende.

UTBILDNING I ANSVARSFULLT SPELANDE

Utbildningar för alla medarbetare

- Introduktionsutbildning
- Årlig onlinekurs
- Interaktiv onlinekurs

Kundtjänstmedarbetare får dessutom

- Ytterligare introduktionsutbildning med personer från Responsible Gaming-teamet
- Årlig fortbildning som hålls av personer från Responsible Gaming-teamet
- Interaktiv onlinekurs särskilt utformad för kundtjänstmedarbetare

KUNSKAPS-UTBYTE

Betsson investerar tid och resurser i samarbeten med olika aktörer, till exempel andra spelbolag, branschorganisationer, forskare, samhällsaktörer och spelarna själva, för att lära sig mer om spelberoende och för att hitta sätt att öka förutsättningarna för ett hälsosamt förhållande till spel. Under 2021 fortsatte Betsson, i samarbete med Gaming Innovation Group (GiG), att stödja Bournemouth Universitys forskning om datainformerade beteenden och ansvarsfullt spelande online. Betsson förvärvade GiG:s B2C-verksamhet (business to consumer) i april 2020.

Dessutom sponsrar Betsson ledande konferenser om ansvarsfullt spelande runtom i världen och representanter för företaget deltar som talare eller i paneldiskussioner. Till exempel talade Betsson AB:s VD på Sustainable Gambling Conference 2021 och bolagets Head of Responsible Gaming medverkade vid EGR:s event i Storbritannien och Betting on Sports Europe Conference, samt deltog i European Safer Gambling Week 2021.

I enlighet med hållbarhetsramverket har Betsson som ambition att genomföra årliga kampanjer med budskap som främjar ansvarsfullt spelande. Under 2021 genomförde Betsson en kampanj i sociala medier för varumärket Betsson Sverige och uppmanade publiken att göra GamTests självutvärderingstest som beskrivits ovan. Kampanjen nådde ungefär 50 000 personer.

VERKTYG FÖR ETT HÄLSOSAMT SPELANDE

Betsson erbjuder sina kunder ett brett utbud av verktyg för ansvarsfullt spelande. Verktygen skiljer sig något beroende på varumärke och land. Aktuella verktyg för ett specifikt varumärke och land kan alltid hittas på sidorna för ansvarsfullt spelande på webbplatsen i fråga.

Under 2021 lanserades ett nytt självutvärderingstest kallat GamTest i Sverige, Danmark och Grekland. Det anonyma testet har utvecklats i samarbete med Sustainable Interaction, ett företag som skapar forskningsdrivna digitala produkter för ansvarsfullt spelande. Kunden fyller i ett frågeformulär om sina spelvanor och får en utvärdering av resultatet och rekommendationer om hur han eller hon ska gå vidare, till exempel ta en paus från spelandet eller lära sig mer om hur man spelar på ett säkert sätt.

Analysverktyget Responsible Gaming Prediction Tool uppdaterades ytterligare under 2021. Läs mer på sid 17.

Mer om Betssons arbete för att främja hälsosamt spelande finns på www.onebetsson.com

ANALYSVERKTYG
Betsson har utvecklat ett analysverktyg, *Responsible Gaming Prediction Tool*, som övervakar spelarnas beteende och som används för att upptäcka, förebygga och hantera eventuella spelproblem.

SJÄLVUTVÄRDERINGSTEST
Självutvärderingstestet är anonymt och ger kunden en överblick över sitt spelmönster. Efter avslutat test kan kunden välja en rad avkylningsalternativ, läsa mer om hur man spelar ansvarsfullt eller kontakta kundtjänst.

SJÄLVAVSTÄNGNING
Betsson erbjuder olika alternativ för självavstängning, där kunden kan bestämma om hon eller han vill stänga av sig från vissa specifika eller koncernens samtliga spelwebbsidor och under vilken tidsperiod. Avstängningen kan göras av kunden själv direkt på webbsidan eller via kundtjänsten. Kunder med identifierade spelproblem kan inte upphäva en sådan avstängning. För övriga gäller att de måste gå via kundtjänst, svara på ett antal frågor och bli utvärderade för att åter få tillgång till sitt konto, när perioden väl har gått ut. Vissa jurisdiktioner har landsomfattande avstängningstjänster, till exempel *Spelpaus* i Sverige.

INSÄTTNINGSGRÄNSER
Insättningsgränser gör det möjligt för kunden att fastställa sin spelbudget per dag, vecka eller månad. Funktionen erbjuds omedelbart på registreringssidan och skyddar kunder från att spendera pengar utöver den fastställda gränsen.

SJÄLVHJÄLPSPROGRAM
Självhjälpsprogrammet är ett gratis självhjälpsverktyg som baseras på kognitiva beteendekoncept och erbjuds online. Längden på programmet varierar mellan sex till åtta veckor.

PERSONLIG TIDSGRÄNS
Kunden kan välja att begränsa tiden som spenderas på Betssons spelsajter.

SPELÖVERSIKT
En spelöversikt ger kunden en tydlig bild av sin spelhistoria, vilket ökar kundens kontroll.

VERKLIGHETSKONTROLL
Medvetenhetsmeddelanden hjälper kunden att hålla koll på sina spel. Användarna får meddelande om spel, tid och saldo.

TIMEOUT FÖR INAKTIVITET
För att skydda kundens personliga konto loggas användaren automatiskt ut efter en förutbestämd tidsperiod av inaktivitet.

ÅLDERSVERIFIERING
Åldersverifiering säkerställer att minderåriga personer inte spelar på någon av företagets webbplatser. Betsson ger också råd om hur man skyddar barn från att använda spelwebbplatser.

OBEROENDE ORGANISATIONER
Kontaktinformation till organisationer som kan hjälpa personer med spelrelaterade problem, eller vänner eller familj som drabbats, finns lättillgängligt på Betssons respektive varumärkes webbplats.

EXTERNA GRANSKNINGAR OCH INTERNATIONELLA ERKÄNNANDEN

eCogra genomförde sin årliga certifiering av Betssons spelplattformar för Italien, Sverige och Danmark under 2021. eCogra arbetar med testning och certifiering av onlinespelsystem. Certifieringen innebär att spelplattformarna uppfyller eCogras krav på säkerhet, etik och ansvarsfullt spelande.

Betsson bibehöll också sitt Fair and Safe-emblem från eCogra, som förnyas genom en omfattande årlig certifieringsprocess. eCogras Safe and Fair-emblem tilldelas aktörer som uppfyller eCogras eGAP-krav (Generally Accepted Practice) som omfattar spelarskydd, rättvisa spelregler och aktörernas ansvar.

Alla Betssons webbplatser som vänder sig till kund, liksom företagets rutiner för ansvarsfullt spelande, utvärderas och granskas varje år av en extern utbildnings- och ackrediteringspartner, Global Gambling Guidance Group (G4). Granskningarna omfattar intervjuer med slumpmässigt utvalda medarbetare för att säkerställa att företaget är kundorienterat och uppmärksamt på potentiellt osunt spelarbeteende.

Utöver ovan nämnda granskningar under 2021 genomförde dessutom koncernens internrevision, i samarbete med EY, en granskning av hur väl riktlinjerna för ansvarsfullt spelande efterlevs i Sverige och Danmark.

20220714144200

UTMÄRKELSER 2021

Betsson vann under 2021 ett antal priser som visar att koncernens hållbarhetsarbete ligger på en hög nivå inom branschen. Betsson fick bland annat pris inom områden som mångfald och inkludering, bästa arbetsgivare, bästa kundtjänst samt säkert och ansvarsfullt spelande.

VERKSAMHET

EGR NORDICS AWARDS

Operator of the Year

Latin American iGaming Operator

Diversity & Inclusion

AWARDS

Workplace of the Year

SBC

Employer of the Year (silver)

PRODUKT & INNOVATION

EGR NORDICS AWARDS

Mobile Operator of the Year

Mobile Operator of the Year

SBC

Casino Operator of the Year
Racing Sportsbook of the Year

EGR MARKETING & INNOVATION AWARDS

Innovation in Horseracing
Innovation in Mobile and Tablet
Best Native App

SBC

Casino Operator of the Year (silver)

MARKNADS-FÖRING

EGR MARKETING & INNOVATION AWARDS

Mobile Marketing Campaign of the Year
Social Marketing Campaign of the Year

SBC

Sponsorship of the Year (gold)

EL OJO DE IBEROAMERICA

Marketing Campaign
Effectiveness (gold)
Marketing Campaign PR (silver)

Best Casino Group of 2020

ASKGAMBLERS AWARDS

Best Affiliate Partner

KUNDTJÄNST OCH ANSVARSFULLT SPELANDE

EGR NORDICS AWARDS

Customer Services Operator of the Year

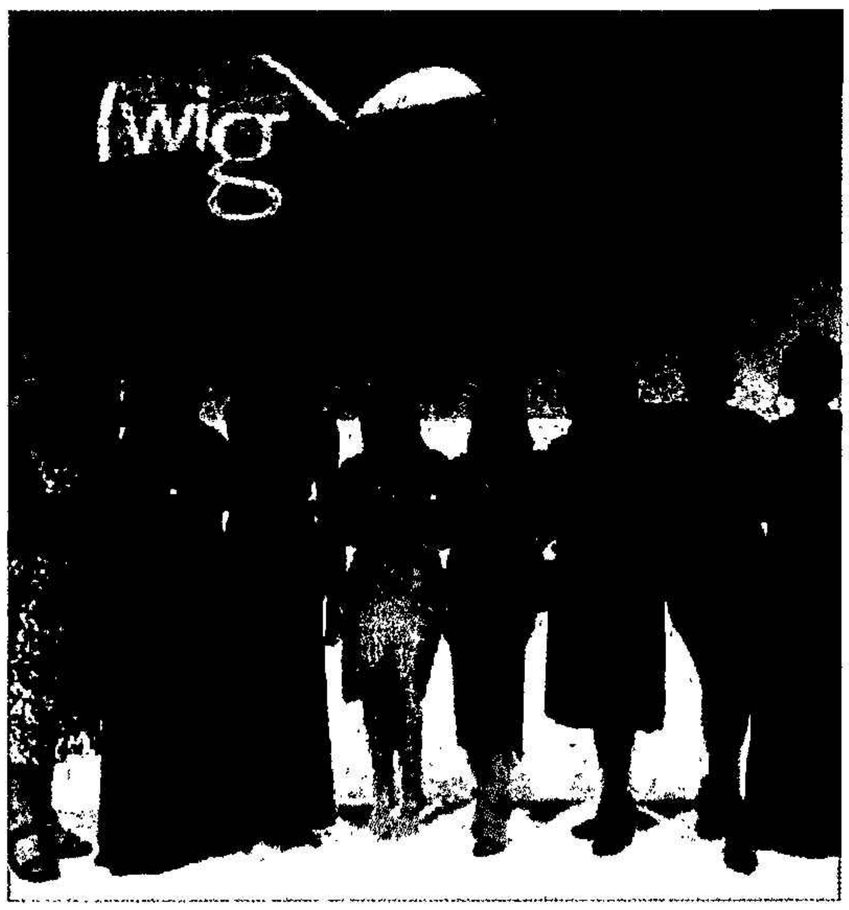
SBC

Socially Responsible Sportsbook of the Year

Safer Gambling Operator of the Year

AWARDS

Responsible Gaming of the Year



2021 vann Betsson utmärkelsen the Diversity & Inclusion Award vid Women in Gaming, Diversity and Employee Wellbeing Awards i London.

ETIK OCH REGELEFTERLEVNAD

Betsson har spellicenser inom 20 jurisdiktioner, som har mycket varierande lagar och bestämmelser. För att säkerställa en långsiktigt hållbar verksamhet och lönsamhet är efterlevnad av lagar, regler och etiska riktlinjer i de olika länderna grundläggande.

Betsson arbetar på egen hand men också genom olika branschorganisationer för att försöka leda och påverka tolkningen av bestämmelserna. Betsson deltar aktivt i nationella och internationella diskussioner och vill skapa medvetenhet om hur viktigt det är med hållbara lagar och regler för spelande. Se även avsnittet om Betssons arbete för hållbara spelsystem.

Två områden som Betsson följer noga är ambitionen att kunderna ska spela inom de lokalt reglerade licenssystemen, när dessa system är förenliga med tillämplig internationell lagstiftning, och vikten av ett starkt konsumentskydd, som säkerställer att kunden står i centrum för alla beslut som fattas i fråga om lagstiftning och affärsverksamhet.

AMBITION	MÅL	RESULTAT
	• Viktiga aktörer i branschen ska se Betsson som ett företag med bättre anseende och högre förtroende än genomsnittet i branschen.	• Under 2022 kommer Betsson att sätta upp nyckeltal och metoder för att mäta framstegen som görs mot målet.
	• Aktiv medlem av relevanta branschorganisationer i samtliga lokalt reglerade marknader där Betsson innehar licens och övriga reglerade marknader där Betsson bör vara aktivt.	• Betsson är en aktiv medlem i 15 (15) branschorganisationer. För mer information se lista på s. 23.
	• Noll sanktioner av materiell betydelse för bristande efterlevnad av internationella eller nationella lagar och regler. • Inga bekräftade fall av korruption. • Samtliga visselblåsarincidenter hanteras.	• SEK 0 (0) i böter för bristande efterlevnad av internationella eller nationella lagar och regler. • 0 (0) bekräftade fall av korruption. • 0 (1) visselblåsarincidenter rapporterade.
	• Medarbetare ska minst en gång per år genomgå utbildning i ansvarsfullt spelande, penningtvätt, GDPR och informationssäkerhet. • Samtliga medarbetare har signerat Betssons uppförandekod (Code of Conduct).	• Se resultat för deltagande i utbildningar i tabellen på s. 24. • 94 % (77 %) av anställda har signerat Betssons uppförandekod (Code of Conduct).
	• Koncernens plattform är certifierad enligt ISO 27001. • Alltid agera på varningar från IBIA (International Betting Integrity Association) om misstänkt matchfixning. • Samtliga CDE-utvecklare ska minst en gång per år genomgå utbildning i säker kodning.	• 0 (0) avvikelser noterade under ISO 27001 revisioner, vilket visar på efterlevnad av standarden. • Betsson agerade på 98 % (98 %)* av alla varningar från IBIA om misstänkt matchfixning. • Se resultat för deltagande i utbildning i tabellen på s. 24.
	• Publicera en hållbarhetsrapport i enlighet med internationell standard.	• Hållbarhetsrapporten för 2021 har tagits fram enligt GRI standarder.

* Siffran för 2020 har justerats.

20220714142031

ETT FÖRETAG MED GOTT ANSEENDE

Under 2021 har Betsson utvecklat ett mål kopplat till ambitionen att ha *ett starkt förtroende och gott rykte i spelbranschen*.

Målet är att viktiga aktörer i branschen ska se Betsson som ett företag med bättre anseende och högre förtroende än genomsnittet i branschen. Under 2022 kommer Betsson att arbeta med att sätta upp nyckeltal och metoder för att mäta framstegen i riktning mot målet.

SAMARBETE INOM BRANSCHEN

Betsson anser att dialog med andra aktörer och samarbete inom branschen är viktiga beståndsdelar för att definiera ett rättsligt ramverk som tjänar allmänhetens, kundernas och företagens intressen. De stora skillnaderna i lagstiftning från land till land gör det ännu viktigare med gemensamma ansträngningar inom branschen. Samarbetet skapar forum där företagen kan diskutera olika tillvägagångssätt och bästa praxis i andra länder.

BETSSONS MEDLEMSKAP I BRANSCHORGANISATIONER

Europa	European Gaming and Betting Association (EGBA)
Danmark	Danish Online Gambling Association (DOGA)
Estland	Estonian Gaming Operator Association (EGOA)
Italien	Assologico (LOGICO)
Lettland	Latvijas Interaktīvo Azartspēļu Biedrība (LIAB)
Litauen	Lietuvos Losimu Verslo Asociacija (LLVA)
Malta	iGaming European Network (iGen)
Nederländerna	Nederlandse Online Gambling Associatie (NOGA)
Norge	Norsk Bransjeforening for Onlinespill (NBO)
Peru	Alpadela
Spanien	Jdigital
Storbritannien	Betting and Gaming Council (BGC)
Sverige	Branschföreningen för Onlinespel (BOS)
Sverige	Spelbranschens Riksorganisation (SPER)
Tyskland	Deutscher Verband für Telekommunikation und Medien (DVTM)

Betsson är medlem i flera lokala och internationella organisationer, som presenteras i tabellen ovan. Betssons arbetar bland annat genom EGBA (European Gaming and Betting Association), som är den största internationella branschorganisationen. Exempel på gemensamma insatser är uppförandekoden för GDPR inom spelbranschen, uppförandekoden för reklam inom spelbranschen och EGBA:s hållbarhetsrapport. På senare tid har arbetet med en uppförandekod för bekämpning av penningtvätt för spelbranschen inletts. Samtidigt är Betsson, genom samarbetet, involverat i viktiga lagstiftningsprocesser som direkt eller indirekt påverkar branschen, till exempel de senaste förslagen till en EU-omfattande förordning för bekämpning av penningtvätt, lagen om digitala tjänster och lagstiftning som rör artificiell intelligens.

HÖG STANDARD FÖR REGELEFTERLEVNAD

Under 2021 har koncernen ytterligare höjt standarden för regelefterlevnad. Förutom att omstrukturera Legal and Compliance-teamet, för att få en bättre överblick över koncernens regelefterlevnad och effektivt stödja berörda intressenter, har Compliance-teamet också utvecklat ett systematiskt ärendehanteringssystem för alla länder.

Compliance Governance-teamet, tillsammans med Governance, Risk and Compliance-funktionen, är inne i slutfasen av ett projekt om interna regler, som beskriver de viktigaste policyerna ur ett koncernperspektiv, samt en enhetlig tidsplan för översyn av riktlinjerna. Framöver kommer koncernens interna regler att styras, granskas och utvecklas av en tvärfunktionell arbetsgrupp för att se till att Betssons interna regelverk alltid är adekvat och aktuellt.

Dessutom arbetar Legal Affairs-teamet med ett projekt som rör omfattande juridiska due diligence-kontroller av leverantörer genom en välrenommerad plattform för kundkännedom för att bättre fastställa ansvaret för sådana rutiner internt. På samma sätt arbetar Betsson med att uppdatera koncernens policy för due diligence för att lägga till dessa ytterligare kontrollfunktioner och fastställa vilka rutiner som ska följas.

Betsson har även genomfört sin årliga, standardiserade riskbedömning för företaget. Riskbedömningen ger kännedom om de viktigaste riskerna som koncernen är exponerad för inom olika områden och vilka åtgärder som kan vidtas för att minska riskerna. Riskerna, hur allvarliga de är och hur de kan reduceras ses över varje kvartal av Governance, Risk, and Compliance-funktionen.

En riskbedömning för regelefterlevnad genomförs årligen i syfte att analysera risken för att regulatoriska krav på koncernens operativa spelverksamheter inte efterlevs. Exempel på områden som omfattas av bedömningen är risker relaterade till penningtvätt, ansvarsfullt spelande och kundernas integritet/GDPR och andra krav avseende kundskydd och spellicenser. Dessutom identifierades och analyserades vissa operativa och allmänna risker som uppstår till följd av de juridiska och operativa aspekterna av regelefterlevnad.

När det gäller utbildning av anställda har mer avancerade funktioner och utökat utbildningsmaterial för nya länder lagts till på den externa utbildningsplattform som används för koncernens utbildningar i regelefterlevnad. Flera tillfälliga utbildningsinsatser, riktade till olika intressenter, genomfördes av Legal and Compliance-teamet. Betsson har även påbörjat arbetet med att utveckla en övergripande, strukturerad intern utbildningsplattform.

Under året fokuserade Betsson dessutom på att utveckla automatiserade rutiner för att uppnå högre effektivitet och bättre styrning och kontroll. Till exempel har ett automatiserat system för hantering av regelefterlevnad, hantering av avtal och ett system för begäran om tillgång till information utvecklats och kommer att vara klart att tas i bruk inom kort.

UTBILDNING – ANDEL ANSTÄLLDA SOM GENOMGÅTT UTBILDNINGEN (%)	2021	2020	2019
Ansvarsfullt spelande	64 %	65 %	-
Penningtvätt	72 %	61 %	-
GDPR	61 %	64 %	-
Informationssäkerhet	54 %	64 %	72 %
Säker kodning (endast för CDE-utvecklare (Card-holder Data Environment)	100 %	100 %	100 %

Betsson har som mål att alla anställda ska genomgå utbildning i ansvarsfullt spelande, penningtvätt, GDPR och informationssäkerhet årligen och kommer att granska och ytterligare förbättra strukturen kring dessa utbildningar under 2022 för att nå målet.

BETSSONS UPPFÖRANDEKOD ANGER TONEN

Betssons uppförandekod beskriver vad koncernen förväntar sig av sina medarbetare. Uppförandekoden, som inleds med ett uttalande från VD, omfattar Betssons relationer med medarbetare, kunder, kapitalmarknaden och leverantörer och tar också upp hur koncernen hanterar klimatfrågor. I koden införlivas även de tio principerna i FN:s Global Compact om mänskliga rättigheter, arbete, miljö och korruptionsbekämpning. Samtliga medarbetare ska följa uppförandekoden som finns tillgänglig på intranätet. Bristande efterlevnad kan leda till disciplinära åtgärder.

Betsson strävar efter att alla medarbetare ska känna sig trygga med att berätta om potentiella problem eller anmäla överträdelser till närmaste chef eller till HR-avdelningen. Betsson har också ett fristående, externt visselblåsarsystem, dit medarbetare anonymt kan anmäla eventuella oegentligheter inom koncernen. Två högre chefer i Betsson AB har tillgång till systemet och avgör vilka åtgärder som ska vidtas. Två personer i Betsson AB:s styrelse granskar alla anmälningar som en del i sin övervakande roll. Under 2021 rapporterades inga fall. I förekommande fall hanteras anmälningar enligt fastställda rutiner.

EN POLICY FÖR KORRUPTIONSBEKÄMPNING HAR INFÖRTS

Att bekämpa korruption är viktigt för Betsson, inte minst för att säkerställa sund konkurrens och för att främja allmänhetens förtroende, för såväl Betsson som för branschen. Betsson har nolltolerans mot korruption.

Under 2021 genomfördes en riskbedömning för att utvärdera korruptionsriskerna i hela koncernen. Resultatet av riskbedömningen har redovisats för styrelsen samt för ledningsgrupperna för Betsson AB och Betsson Operations. Under året antog styrelsen även en policy för korruptionsbekämpning.

Policyn för korruptionsbekämpning och uppförandekoden fastställer Betssons rutiner för att motverka korruption samt mutor och klargör att Betsson måste följa gällande lagstiftning på området. Policyn och uppförandekoden ger även vägledning om hur chefer och anställda ska förhålla sig till gåvor och andra förmåner. För att minska risken för intressekonflikter har koncernen även implementerat en "fyra ögon-princip", som innebär att alla avtal mellan Betsson och en utomstående part ska godkännas skriftligen av minst två personer inom koncernen.

MOTVERKA PENNINGTVÄTT OCH FINANSIERING AV TERRORISM

Penningtvätt och finansiering av terrorism är globala hot som berör många branscher. Att följa de krav och den lagstiftning som finns för att motverka penningtvätt och finansiering av terrorism är av stor betydelse för alla företag som riskerar att utsättas. Betsson är utsatt för sådana risker, till exempel i samband med erbjudanden om iGaming-produkter och -tjänster, kunders användande av sådana produkter och tjänster, distributionskanaler och lands- eller marknadsrelaterade riskfaktorer.

Betsson Operations har sedan många år tillbaka utarbetade riktlinjer mot penningtvätt och finansiering av terrorism, till exempel riskbaserade rutiner och arbetsmetoder för att säkerställa kundkännedom, vilket minskar risken för penningtvätt.

Som en del av koncernens pågående arbete för att förbättra och utveckla insatserna på detta viktiga område har Betsson även inlett ett projekt för att fastställa en global minimistandard för att motverka penningtvätt som ska gälla på alla marknader där Betsson Operations är verksamt. Minimistandarden för att motverka penningtvätt kommer att baseras på den globala standard för penningtvätt och finansiering av terrorism som fastställts av FATF (Financial Action Task Force) samt på andra tillämpliga regionala (exempelvis EU) och lokala lagar, förordningar och standarder. FATF är en global arbetsgrupp för att bekämpa penningtvätt och finansiering av terrorism.

Betsson har även interna, egenutvecklade övervakningsverktyg och verktyg från tredjepartsleverantörer som monitorerar samtliga transaktioner som görs via Betsson och flaggar för situationer som kräver ytterligare utredning av koncernens Anti Money Laundering-team.

Betsson samarbetar med myndigheterna och utför de kontroller som krävs enligt de lagar, regler och andra direktiv som gäller på de marknader där koncernen är verksam. Eventuella misstänkta fall av penningtvätt (SARs – Suspicious Activity Reports) rapporteras till ansvariga myndigheter.

20220714142202

En föreläsning om bekämpning av penningtvätt ingår i introduktionsutbildningen som samtliga nyanställda på Betsson genomgår. Alla koncernens anställda förväntas också genomgå en årlig digital utbildning om bekämpning av penningtvätt. Medarbetare som särskilt arbetar med frågor om penningtvätt får dessutom regelbunden och fördjupande vidareutbildning i ämnet.

Under 2021 har Betsson fått godkänt i en rad genomförda granskningar, både interna och externa. Förutom den internrevision som EY genomförde inom områdena penningtvätt och ansvarsfullt spelande genomgick Betsson även en eGAP-granskning, som är en grundlig genomgång av framför allt de kontroller som görs för att motverka penningtvätt och främja ansvarsfullt spelande.

MOTVERKA MATCHFIXNING

Betssons mål är att motverka matchfixning vid alla former av sportvadslagning. Koncernen har rigorösa kontrollsystem på plats som samlar in och analyserar data och varnar vid avvikelser. En särskild handläggare med ansvar för integritetsfrågor inom sportboken (Betting Intergrity Officer) arbetar, tillsammans med ett team av analytiker, med dessa frågor. Koncernen har även utvecklat en heltäckande koncernpolicy om matchfixning som förklarar rutiner och arbetsmetoder för att motverka bedrägerier vid sportvadslagning. .

Koncernen är medlem i IBIA (International Betting Integrity Association), en global organisation för licenserade bolag som arbetar för att vadslagnings-verksamheten ska leva upp till höga standarder. Via IBIA kan spelbolag samarbeta genom att rapportera misstänkta spelmönster och utbyta data. Alla fall av misstänkt vadslagning rapporteras genom en plattform, som skickar ut en varning till övriga aktörer i IBIA-gruppen. Aktörerna måste reagera på varningen och ange om den situation som beskrivs är misstänkt också från deras sida.

Betsson har som mål att alltid skyndsamt svara på varningar från IBIA och i förekommande fall bidra med information. Vid misstanke om matchfixning agerar Betsson omedelbart, exempelvis genom att stoppa all vadslagning kring matchen. Misstänkta fall rapporteras även till lokala tillsynsmyndigheter och polis i enlighet med de regler som gäller i varje land.

Betsson deltar i lokala samarbeten, till exempel Riksidrottsförbundets samverkan med de licensierade spelbolagen i Sverige om informationsutbyte och rapportering. Eftersom Betsson utbyter data och analyser och deltar i diskussioner om spelmönster med andra aktörer kan branschen identifiera och förebygga bedrägerier mer effektivt, samtidigt som myndigheterna kan säkra bevis mot brottslig verksamhet.

Betsson samarbetar också med enheten för integritet inom sport-vadslagning vid Malta Gaming Authority (MGA) genom att både rapportera misstänkt spelaktivitet, som vidarebefordras till andra aktörer, och genom att svara på förfrågningar om till exempel utbyte av information vid behov.

SKYDDA KUNDUPPGIFTER

Koncernens kunduppgifter är en av Betssons mest värdefulla tillgångar. Betsson har ett särskilt team för informationssäkerhet, Information Security team, och utför omfattande säkerhetskontroller för att skydda alla uppgifter mot obehörig åtkomst och hantering. Bland annat genomförs regelbundna säkerhetsrevisioner, sårbarhetsanalyser och penetrationstester. En Chief Information Officer, som kommer att ansvara för informationssäkerheten i hela koncernen, har rekryterats och kommer att tillträda i februari 2022.

Betssons riktlinjer för informationssäkerhet ska följas av samtliga medarbetare. Riktlinjerna är en del av Betssons ISO/IEC 27001-certifierade informationssäkerhetssystem (ISMS) som utformats för att säkerställa att koncernens och kundernas uppgifter är skyddade. Betsson följer globalt erkända standarder för informationssäkerhet, samt lokala lagar och regler på de marknader där koncernen innehar licens.

Under 2021 förstärkte Betsson styrningen och de operativa säkerhetsåtgärderna för skydd mot obehörig åtkomst till, eller behandling av, uppgifter. Bland annat gjordes ytterligare investeringar i den fysiska miljön, applikationer och mjukvaran. Eftersom de flesta av koncernens medarbetare arbetade på distans under 2021 krävdes också ökade säkerhetsinsatser för att förhindra nya risker i samband med distansarbete. Dessutom förstärkte Betsson sitt "Bug Bounty-program" – som infördes för att upptäcka buggar och sårbarheter i koncernens offentliga domäner – och sitt Security Operations Centre, som säkrar företagets data dygnet runt.

Data privacy-teamet har tagit initiativ till nya pedagogiska informationsinsatser för anställda, till exempel ett nyhetsbrev om integritet, nytt utbildningsmaterial och en ny sida på intranätet om GDPR som tydligt presenterar policyer, rutiner och arbetsmetoder som är relevanta för Betssons anställda. I samband med att policyerna för penningtvätt och ansvarsfullt spelande på viktiga marknader inom EU sågs över har Data privacy-teamet lagt till anvisningar och principer för dataskydd i företagets operativa rutiner för att klargöra hur operativa team ska hantera kundernas personuppgifter.

Alla anställda som börjar på Betsson, och därefter en gång om året, måste bekräfta att de följer koncernens riktlinjer för datoranvändning (AUP) och genomgå utbildning i informationssäkerhet. Dessutom får samtliga medarbetare regelbundet information och uppdateringar från Information Security teamet.

UTBILDNING OCH INFORMATION OM INFORMATIONSSÄKERHET

- Introduktionsutbildning för alla nya medarbetare i koncernen
- Årlig onlineutbildning i informationssäkerhet för medarbetare
- Årlig onlineutbildning i GDPR för medarbetare
- Regelbunden utbildning för programvaru-utvecklare om säker kodutveckling
- Krav på årligt godkännande av riktlinjer för datoranvändning (AUP) från alla medarbetare
- Nyhetsbrev till samtliga medarbetare i koncernen varje kvartal från Information Security teamet
- Regelbundna e-postutskick och annan intern kommunikation till samtliga medarbetare i koncernen om informationssäkerhetsfrågor från Information Security teamet
- Samtliga policyer och riktlinjer, till exempel GDPR-policyn, finns tillgängliga på intranätet



Under 2021 behöll Betssons ledningssystem för informationssäkerhet sin ISO/IEC 27001:2013-certifiering. När nya varumärken läggs till koncernens plattform införlivas dessa i det certifierade ledningssystemet. Certifieringen innebär att Betsson granskats och lever upp till ISO-standardens långtgående krav på informationssäkerhet.

Betsson är även PCI DSS-certifierat för säkra kort-ttransaktioner och samarbetar med flera stora banker. Det innebär att alla kortuppgifter hanteras säkert och att koncernen lever upp till de högsta säkerhetskraven för betalningar, uttag och insättningar som fastställs i certifieringsprocessen.

MARKNADSFÖRING MED KVALITET OCH ANSVAR

Marknadsföring som ökar kundernas kännedom och engagemang och stöttar koncernens verksamhet är ett viktigt inslag i Betssons kommersiella verktygslåda. För att bygga långsiktiga kundrelationer och skydda koncernens varumärken på lång sikt är det samtidigt grundläggande att Betssons marknadsföring är ansvarsfull. Koncernen arbetar kontinuerligt för att säkerställa att lokala lagar och förordningar om ansvarsfull marknadsföring följs i alla länder där Betsson är verksamt.

G4 GLOBAL GAMBLING GUIDANCE GROUP

Betsson har en G4 Global Gambling Guidance Group (G4)-ackreditering, vilket innebär att koncernen följer G4:s etiska regler vad gäller annonsering, marknadsföring och försäljning. Utöver dessa följer Betsson lokalt uppsatta riktlinjer, till exempel European Gaming and Betting Associations (EGBA) uppförandekod för reklam inom spelbranschen samt Spelbranschens Riksorganisations (SPER) och Branschföreningen för Onlinespels (BOS) riktlinjer för marknadsföring i Sverige från april 2019. På flera marknader satsar Betsson på sponsring och så kallad "content marketing" för sin marknads-kommunikation. Sverige är ett bra exempel där Betsson valt en balanserad blandning av breda traditionella mediekanaler och mer engagemangs-driven kommunikation i sociala medier, ambassa-dörskap och långsiktiga sponsorsamarbeten.

7 000 000 VISNINGAR

Ett exempel är den prisbelönta produktionen Fimpens resa, som startade för tre år sedan och som är mycket uppskattad av hockeyfans med över 7 miljoner visningar på YouTube hittills. I serien reser den före detta SHL-spelaren Christian "Fimpen" Eklund runt i Sverige för att besöka SHL-klubbarna. Betssons sponsring av SHL (Svenska Hockeyligan) förnyades inte, men serien med Fimpen kommer att fortsätta även 2022. Den här säsongen lyfter man fram och stöder hockey-entusiaster på gräsrotsnivå.

Under 2020 och 2021 har Betssonkoncernen vuxit i Latinamerika och utvidgat sin verksamhet till Brasilien, Colombia, Argentina och Mexiko. Starka sponsorsamarbeten i Peru syftar till att stärka Betssons flaggskeppsvarumärke i regionen ytterligare. Sponsringen av CONMEBOL Copa América 2021, där Betsson var den officiella regionala sponsorn, var ytterligare ett bevis på Betssons ambitioner för Latinamerika. Genom att vara den officiella regionala sportbokssajten för CONMEBOL Copa America 2021 kunde Betsson erbjuda en rolig, underhållande och trygg spelupplevelse för alla sina kunder. Betsson vann priset för Sponsorship of the Year vid SBC Awards Latinoamérica. Betsson fick även utmärkelsen "Latin American iGaming Operator of the Year" vid Gaming Intelligence Awards för sin genomtänkta planering och genomförande av företagets tillväxt i Latinamerika.

20220714144203

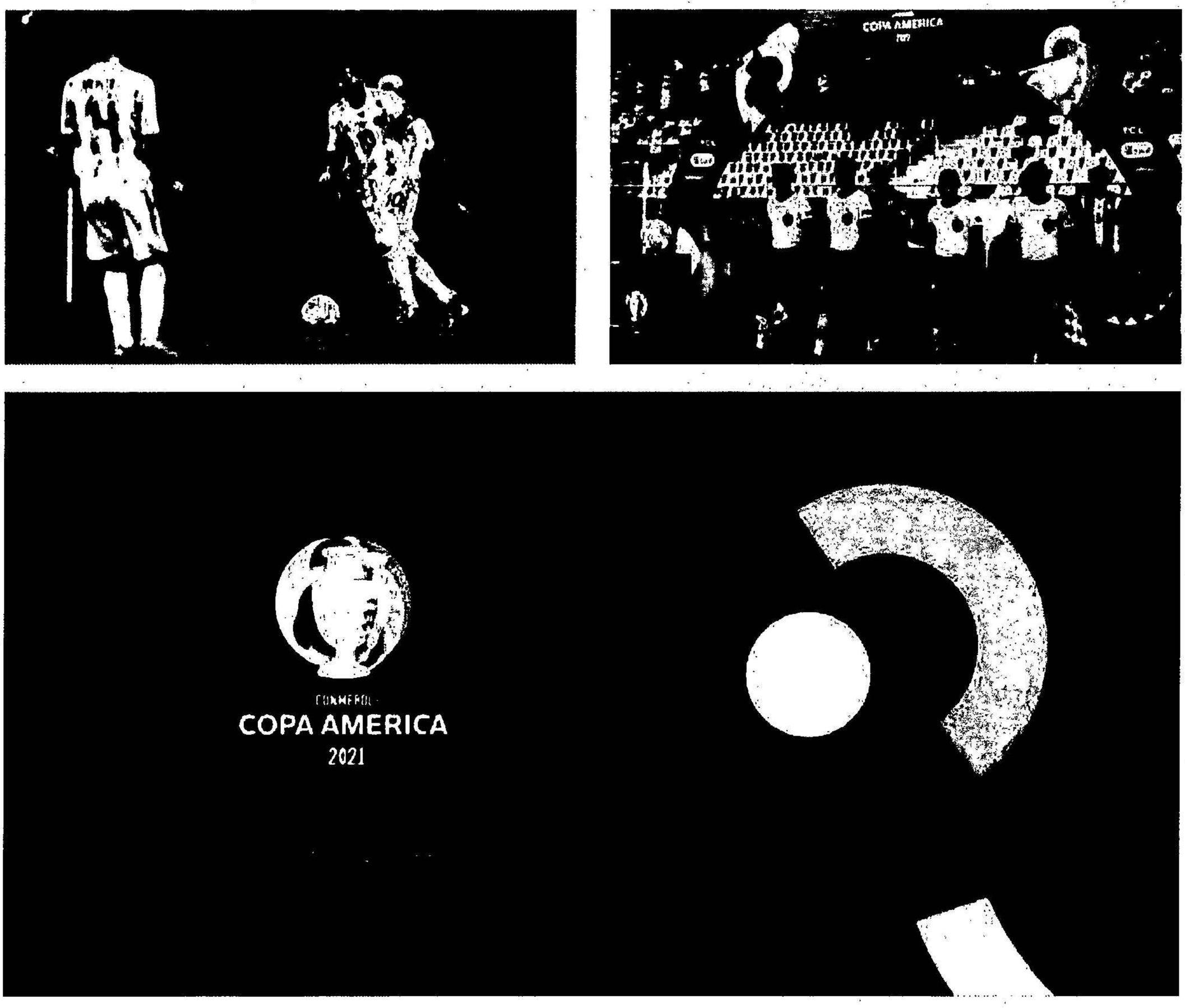
Precis som många e-handelsbolag använder Betsson så kallade affiliates, utomstående företag som hjälper till att marknadsföra bolagets spelsajter. Heltäckande avtal mellan parterna anger hur Betssons varumärken får och inte får marknadsföras av affiliates. Ett särskilt team arbetar löpande med att utvärdera samarbetena och kontrollera att avtalen efterlevs.

ANSVARSFULL SKATTEBETALARE

Skatter utgör en grundpelare i finansieringen av samhället och den offentliga välfärden och därför betraktar Betsson efterlevnad av skatteregler som en viktig fråga i en ansvarsfull affärsverksamhet. Betsson är genom sina dotterbolag verksamt i ett flertal olika länder på global nivå och måste därför ta hänsyn till många internationella och lokala regelverk angående skatt. Koncernen ska följa alla gällande lokala skattelagar och skatteregler i de länder där koncernen är verksam. Utöver bolagsskatt betalar koncernens olika bolag också spelskatt och omsättningsskatt. Beskattning av internationell digital verksamhet, särskilt för onlinespel, är en komplicerad fråga och att säkerställa efterlevnaden i en miljö där såväl nationella som internationella skattelagar och skatteregler snabbt kan förändras är ett ständigt pågående arbete inom koncernen.

Betsson arbetar löpande, både inom företaget och tillsammans med branschorganisationer, med att påverka utvecklingen av viktiga ramverk för beskattning inom OECD och EU samt lokala regler i samarbete med lokala lagstiftare. Skatter utgör en viktig parameter för den kommersiella skalbarheten ur ett koncernperspektiv och även för resultatansvaret gentemot aktieägarna.

Skatter är aldrig den primära drivkraften bakom affärsbeslut utan dessa utgår från verksamhetens behov.



I juni 2021 tecknade Betsson ett avtal med det sydamerikanska fotbollsförbundet, CONMEBOL, om att vara officiell regional sponsor för CONMEBOL Copa América 2021.

MEDARBETARPÅVERKAN

Betssons ambition är att vara the Employer of Choice – högst upp på listan för både nuvarande och potentiella medarbetare. Att attrahera begåvade medarbetare med rätt kompetens, samt behålla och vidareutveckla dem, utgör en viktig del av Betssons framgångskoncept. Medarbetarundersökningen som genomfördes under hösten 2021 visade att 88 procent av de anställda är stolta över att arbeta på Betsson och lika många skulle rekommendera Betsson som arbetsgivare till familj och vänner.

Koncernens särskilda Employee Experience-team, som leds av en Head of Employee Experience, arbetar strukturerat för att hela tiden utveckla och uppfylla Betssons ambition att vara medarbetares förstahandsval. Tack vare koncernens systematiska strategi för att ytterligare förbättra medarbetarupplevelsen på alla områden har personalomsättningen minskat och den genomsnittliga anställningstiden har stadigt ökat och ligger nu på 3,5 år för anställda och 5 år för chefer, vilket skapar stabilitet på arbetsplatsen. Under samma period har det skett en stor ökning av antalet inkomna jobbansökningar: 6 199 ansökningar i månaden under 2021, jämfört med 4 521 i månaden under 2020. Sammantaget visar detta att företagets ansträngningar för att vara en attraktiv arbetsgivare ger resultat.

AMBITION	MÅL	RESULTAT
	• 90 % av medarbetarna rekommenderar Betsson som arbetsplats till vänner och familj.	• I medarbetarenkäten 2021 svarade 88 % (89 %) att de rekommenderar Betsson som arbetsplats till vänner och familj.
	• Minst 40 % kvinnor på chefsnivå. • Samtliga medarbetare på Betsson har lika möjligheter oavsett bakgrund.	• Betsson har 32 % (39 %) kvinnor på chefsnivå totalt, och 27 % (29 %) kvinnor på ledningsgruppsnivå. • I medarbetarenkäten 2021 ansåg 85 % (84 %) av medarbetarna att de har lika möjligheter på Betsson oberoende av bakgrund.
	• Samtliga nyanställda har genomgått Betssons 3-dagars introduktionskurs. • Max 30 % genomsnittlig frivillig personalomsättning.	• 94 % (99 %) av nyanställda har genomgått Betssons 3-dagars introduktionskurs. • Genomsnittlig personalomsättning 2021 var 30 % (28 %).



Intern fotbollspanel med diskussioner om fotbolls-EM och Copa América sommaren 2021.

20220714142044

EN SUND OCH STARK FÖRETAGSKULTUR

Betssons kärnvärden är tongivande för hur koncernens medarbetare bemöter varandra, kunderna och andra intressenter. Genom företagsvärderingarna betonas fördelarna med att arbeta tillsammans som ett team och att vara engagerad och entusiastisk. De lyfter också fram vikten av att bedriva en ansvarsfull verksamhet och behandla andra med respekt.

Under året har Betsson kontinuerligt lyft fram företagets värderingar – *One Betsson, Passion* och *Fair Play* – i olika sammanhang, till exempel under koncernens personalaktiviteter, och ledningen hänvisar ofta till dem genom att sätta dem i ett affärssammanhang.



Vi arbetar tillsammans, som ett team, för att uppnå gemensamma mål och nå framgång. Vi utmanar och stöttar varandra. Vi ser till att alla känner sig välkomna genom att vara öppna, vänliga och sociala och vi hyllar mångfald.



Vi brinner för våra jobb, vårt team och vårt företag. Genom vårt engagemang för affärer och spel-branschen uppnår vi fantastiska resultat. Vår entusiasm driver oss framåt.



Vi lyssnar på och respekterar våra kunder, samarbets-partners, de samhällen där vi är verksamma och varandra. Vi bedriver vår verksamhet med ansvar och integritet. Att spela schysst vinner alla på.

MEDARBETARAKTIVITETER SOM FRÄMJAR FÖRETAGSKULTUREN OCH VERKSAMHETEN

För att fortsätta att vara medarbetarnas förstahandsval som arbetsgivare har Betsson sett till att de grundläggande förutsättningarna för en positiv medarbetarupplevelse finns på plats, till exempel sjukförsäkring, friskvårdsbidrag, föräldraledighet och andra förmåner.

Dessutom uppmuntrar företaget till socialt umgänge genom olika aktiviteter som bygger medarbetarnas engagemang och stärker koncernens anseende som arbetsgivare. Betssons många aktiviteter online är globala och tillgängliga för alla inom organisationen – något som ytterligare stärker den positiva företagskulturen.

2021 var året då stora sportevenemang som fotbolls-EM 2020 och CONMEBOL Copa América återvände. Betsson lanserade därför ett antal interna aktiviteter för sina medarbetare för att uppmuntra dem under denna period av intensivt arbete. Samtidigt var det ett bra tillfälle att utbilda medarbetarna om Betssons verksamhet och koncernens sportbok. Betsson Operations VD och CCO deltog i interna fotbollspaneler varje vecka och kommenterade matcherna samt alla de interna tävlingar och utlottningar som hölls i samband med sportevenemangen. Dessutom publicerades intervjuer med nyckelpersoner som var inblandade i turneringarna på intranätet för att ge en inblick i hur organisationen arbetar med den här typen av evenemang.

MÅNGFALD OCH INKLUDERING – EN NATURLIG DEL AV BETSSON

I en koncern med omkring 60 olika nationaliteter och många olika yrkesbakgrunder, erfarenheter och personligheter, är mångfald en naturlig del av vardagen. Betssons mål är att alla ska känna sig inkluderade och som en del av ett större sammanhang.

Betssons "Diversity Statement" slår fast att koncernen strävar efter att skapa en arbetsmiljö där alla medarbetare är välkomna, respekterade, uppskattade och känner att de kan vara sig själva utan att mötas av fördomar. Ett av Betssons mål är att samtliga medarbetare ska uppleva att de har lika möjligheter oavsett bakgrund. I medarbetarenkäten 2021 svarade 85 procent (84) ja på den här frågan. Inom Betsson finns en övertygelse att mångfald och inkludering är grundläggande för att attrahera och behålla medarbetare.



Betsson har som mål att 40 procent av medarbetarna på chefsnivå ska vara kvinnor. Målet baseras på köns-fördelningen i företaget som helhet. För att nå dit arbetar Betsson med flera långsiktiga initiativ, både internt och externt. Betsson är medlem i All-in Diversity Project och i den senaste All-Index-undersökningen placerade sig Betsson på fjärde plats, endast 5 poäng efter ettan på listan. All-Index-undersökningen har utvecklats i

samarbete med Centre for Diversity Policy Research and Practice vid Oxford Brookes University. Genom indexet kan organisationer mäta sina framsteg inom mångfald, jämlikhet och inkludering år från år, både inom företaget och i jämförelse med andra i samma bransch.

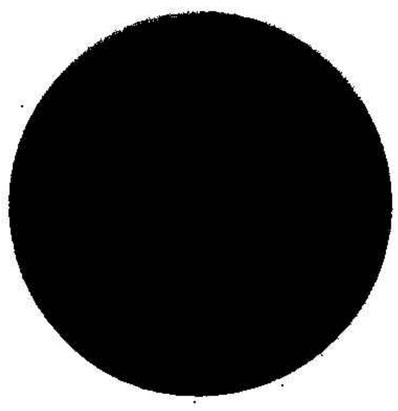
Under 2020 bildade Betsson det interna nätverket Women in Betsson (WIBE). Under 2021 användes WIBE-plattformen bland annat till ett digitalt föredrag om att främja synlighet i en virtuell värld. Seminariet var öppet för alla deltagare, oavsett kön. Betsson uppmärksammade också Pride runtom i världen, bland annat med en mycket uppskattad föreläsning online om mångfald och inkludering av en välkänd brittisk racerförare och HBTQ+-aktivist.

Under 2020 grundade Betsson nätverket WIBE, Women in Betsson, för att stödja och inspirera kvinnor inom koncernen och arbeta för att göra spelindustrin och teknikbranschen mer attraktiv för kvinnor.

Under 2022 kommer Betsson att ytterligare stärka sitt arbete för mångfald och jämställdhet, bland annat genom ett mentorprogram.

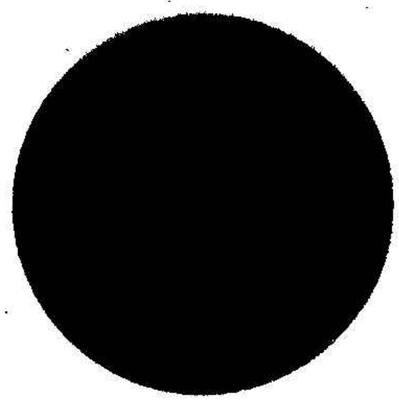
MEDARBETARE
KÖNSFÖRDELNING

	2021
MÄN	63,2 %
KVINNOR	36.8 %



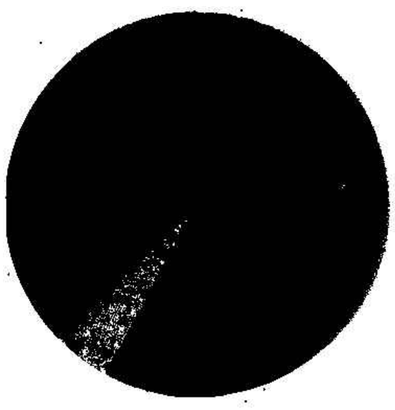
MEDARBETARE
ÅLDERSFÖRDELNING

	2021
UNDER 30 ÅR	35,6 %
30-50 ÅR	62,5 %
ÖVER 50 ÅR	1,9 %



MEDARBETARE
NATIONALITETER

	2021
MALTA	23 %
GEORGIEN	17.%
SVERIGE	8 %
LITAUEN	5 %
ITALIEN	5 %
UNGERN	5 %
ÖVRIGA	37 %



KOMPETENSUTVECKLING OCH FÖRSTKLASSIGA KARRIÄRMÖJLIGHETER

Kompetensutveckling och karriärmöjligheter är viktiga delar av medarbetarupplevelsen. Under 2021 tog Betsson fram ett nytt Learning Management System (LMS). Plattformen innehåller interaktiva kurser och andra utbildningar samt policys. Genom plattformen kan användarna utbyta kunskap, genomföra undersökningar och automatisera vissa rutiner. Målet är att bygga upp ytterligare kompetens inom verksamheten, öka medarbetarnas engagemang och skapa gynnsamma förutsättningar för karriärutveckling inom koncernen.

Med fortsatt tillväxt och lansering på nya marknader under 2021 har rekryteringen av nya medarbetare fortsatt i oförändrad takt, för att möta verksamhetens behov. Under Betssons tredagars introduktionsutbildning får nya medarbetare lära sig mer om bland annat koncernens affärsstrategi, produkter och marknader samt ansvarsfullt spelande direkt från VD och andra chefer i koncernen. Utbildningen hålls online och är därför tillgänglig för alla nyanställda globalt.

Efter den globala 360-graders ledarskapsutbildningen tillsammans med Handelshögskolan i Stockholm som lanserades förra året, samarbetade Betsson med samma lärosäte i år för en "Lead Remote"-kurs, som fokuserade på ledarskap på distans. En undersökning efter utbildningen visade att 98 procent av cheferna tyckte att innehållet var relevant och användbart. Syftet med den globala ledarskapsutbildningen är att säkerställa att cheferna har bra verktyg och en gemensam syn på ledarskap inom Betsson.

FLEXIBEL MODELL FÖR ATT ÅTERGÅ TILL KONTORET

På Betsson sätts alltid medarbetarnas säkerhet främst, och när pandemin slog till 2020 övergick koncernen snabbt till distansarbete, samtidigt som man i de flesta fall höll kontoren öppna för de anställda som föredrog att arbeta därifrån. På kontoren följs alltid de lokala hälsoföreskrifterna.

Koncernen har bibehållit samma höga kvalitet på produkter och tjänster under de senaste två åren oavsett var medarbetarna har arbetat. Under 2021, när de anställda kunde gå tillbaka till kontoret i större utsträckning, lanserade Betsson en pilotmodell för hybridarbete i fem länder: Malta, Sverige, Ungern, Estland och Litauen. Hybridmodellen gör det möjligt för anställda att arbeta hemifrån tre dagar i veckan, om deras arbetsuppgifter tillåter det, och tillbringa de återstående två dagarna på kontoret. Modellen kombinerar distansarbetets flexibilitet med fördelarna av en regelbunden samvaro med kollegorna på jobbet. För att hjälpa medarbetarna att få en bra kontorsmiljö hemma erbjuder Betsson ett bidrag för att köpa lämplig utrustning till hemmakontoret.

Under 2021 fortsatte Betsson med regelbundet återkommande koncernövergripande undersökningar för att bedöma hur de anställda upplevde hemarbetet. Omkring 95 procent svarade att de anpassade sig bra/mycket bra. Omkring 90 procent av medarbetarna svarade att de fortfarande kunde känna "Betssonandan" även vid distansarbete. Pilotmodellen för hybridarbete kommer att följas upp med en undersökning och en utvärdering på ledningsnivå innan koncernen fattar beslut om nästa steg.

20220714142O5

SAMHÄLLSPÅVERKAN

Inom Betsson definieras samhällspåverkan som de insatser som görs för att påverka samhället positivt på de platser där koncernen är verksam. Direkta donationer till välgörande ändamål och att medarbetare delar med sig av sin tid till olika projekt är några sätt för Betsson att ge tillbaka och påverka samhället i en positiv riktning.

Betsson har åtagit sig att skapa en hållbar, långsiktig tillväxt och vill därför delta i och ge tillbaka till de samhällen där koncernen är verksam, samtidigt som man vill stärka medarbetarna och uppmuntra dem att engagera sig i aktiviteter som påverkar samhället positivt. I linje med Betssons kärnvärderingar anser koncernen att det är viktigt att ta samhällsansvar och att det skapar positiva effekter som sprider sig även utanför organisationen. Insatserna riktar sig till grupper och projekt som behöver stöd just nu eller projekt som går ut på att skapa långsiktig positiv förändring.

Betssons samhällsinsatser styrs av CSR (Corporate Social Responsibility)-rådet, som består av bland andra VD, CFO, COO och CHRO. Rådet utvärderar olika förslag på projekt och aktiviteter och fördelar resurserna.

Betsson håller för närvarande på att utveckla en strategi för samhällspåverkan som fastställer prioriteringar och nyckeltal för koncernens CSR-arbete och samhällsinsatser, både på övergripande och lokal nivå för 2022 och framåt.

KRITERIER FÖR ATT DELTA I PROJEKT MED SAMHÄLLSPÅVERKAN

- Att medarbetarna engageras och känner stolthet och engagemang
- Att projekten åstadkommer en positiv skillnad i samhället
- Att varumärket får positiv exponering

ATT GÖRA SKILLNAD

Betssons bidrag till välgörenhet under 2021 har fokuserat på att stödja utsatta grupper i samhället, vars situation försämrades ytterligare på grund av coronapandemin. På Malta, där Betsson har sitt operativa huvudkontor och flest anställda, gavs donationer till Women to Women Foundation, YMCA, Malta Community Chest Fund och Foodbank Lifeline Foundation, som alla ger stöd till enskilda personer och familjer som behöver hjälp. Kontoren i Estland och Litauen gav bidrag till lokala matbanker.

Sedan 2020 har Betsson gett stöd till vårdpersonal, bland annat genom att Stockholmskontoret bjöd vårdpersonal på intensivvårdsavdelningen på St Görans sjukhus på lunchlådor. Initiativet ger också stöd till lokala företag i Sverige.

Under den årliga Emergency Nurses Week i oktober gav Betsson gåvor till alla akutsjuksköterskor på Mater Dei Hospital på Malta. Betsson har redan tidigare under pandemin visat sitt stöd för den lokala sjukvårdspersonalen genom att skänka över 2 000 ansiktsmasker till personal som arbetar direkt med patienter. Betsson erbjöd även vårdpersonal gratis boende i företagets lägenheter.

Läs mer om Betssons samhällsengagemang på www.onebetsson.com.

ANSIKTSMASKER DONERADE TILL PERSONAL SOM ARBETAR DIREKT MED PATIENTER. BETSSON ERBJÖD ÄVEN VÅRD-PERSONAL GRATIS BOENDE I FÖRETAGETS LÄGENHETER.

BETSSONS BIDRAG TILL EN HÅLLBAR EKONOMI

Genom kunder, medarbetare och leverantörer bidrar Betsson till ekonomisk tillväxt, både globalt och lokalt. Koncernen har en långsiktig, hållbar inställning till affärer, och förväntar sig detsamma från sina samarbetspartners.

Särskilt på Malta, där Betsson har sina största kontor, bidrar koncernen till landets ekonomi genom att köpa varor och tjänster lokalt.

EKONOMISKT VÄRDESKAPANDE, BELOPP I MKR	2021	2020	2019
[redacted]		6 390	5 173
[redacted]		-3 872	-3 163
[redacted]		-891	-790
[redacted]		-503	-393
[redacted]		-45	-37
[redacted]		-579	-419
[redacted]		-3	-3

20220714142O6

KLIMATPÅVERKAN

Betsson är ett teknikföretag vars verksamhet bedrivs online. Det innebär att Betsson har relativt låga koldioxidutsläpp jämfört med företag i många andra branscher både inom och utanför underhållningssektorn, men koncernen har ändå ett ansvar för att bidra till att motverka klimatförändringarna. Betsson har därför satt upp vetenskapligt baserade klimatmål för att säkerställa att koncernens klimatarbete är i linje med Parisavtalet. Under 2021 godkändes målen officiellt av det globala klimatsamarbetet för vetenskapligt baserade mål, Science Based Target Initiative (SBTi).

AMBITION	MÅL	RESULTAT
Minskade utsläpp utifrån mål validerade av Science Based Targets initiative	• Minska direkta och indirekta utsläpp av växthusgaser från den egna verksamheten och indirekt från köpt energi (Scope 1 och 2) med minst 55 % till 2030 från 2019 års basnivå. • Minska indirekta växthusgasutsläpp som uppstår i värdekedjan (inköpt energi ingår ej) till Betssons verksamhet (Scope 3) med minst 15 % från basnivån för 2019. • 100 % klimatneutral verksamhet.	• 97 % ökade utsläpp av direkta och indirekta växthusgaser från den egna verksamheten och indirekt från köpt energi (Scope 1 och 2). • 1,5 % minskade utsläpp av indirekta växthusgaser (Scope 3). • Betsson är en 100 % klimatneutral verksamhet.

SCOPE 1:

Direkta växthusgasutsläpp från verksamheten, från förbränning av fossila bränslen och läckage av köldmedia.

SCOPE 2:

Indirekta växthusgasutsläpp från inköpt elektricitet, uppvärmning och kyla

SCOPE 3:

Alla andra indirekta växthusgasutsläpp som hör samman med koncernens verksamhet, där utsläppen kommer från källor utanför verksamheten

BETSSONS KOLDIOXIDAVTRYCK

Eftersom Betssons verksamhet huvudsakligen bedrivs online kommer en stor del av koncernens klimatavtryck från elanvändning, medarbetarnas pendling och arbete hemifrån, samt inköpta varor och tjänster. Risker i samband med klimatförändringar kan leda till ökade kostnader för Betsson, till exempel genom behov av ökad luftkonditionering på kontoren till följd av mer frekventa värmeböljor och högre temperaturer över tid.

Betsson använder ett externt verktyg för att följa upp klimatutsläpp och andra hållbarhetsmått för olika avdelningar och kontor. Verktyget säkerställer spårbarheten och ger en tydlig översikt av de olika utsläppskällorna. De uppgifter som verktyget samlar in ligger till grund för koncernens klimatberäkningar, som utförs av en extern samarbetspartner.

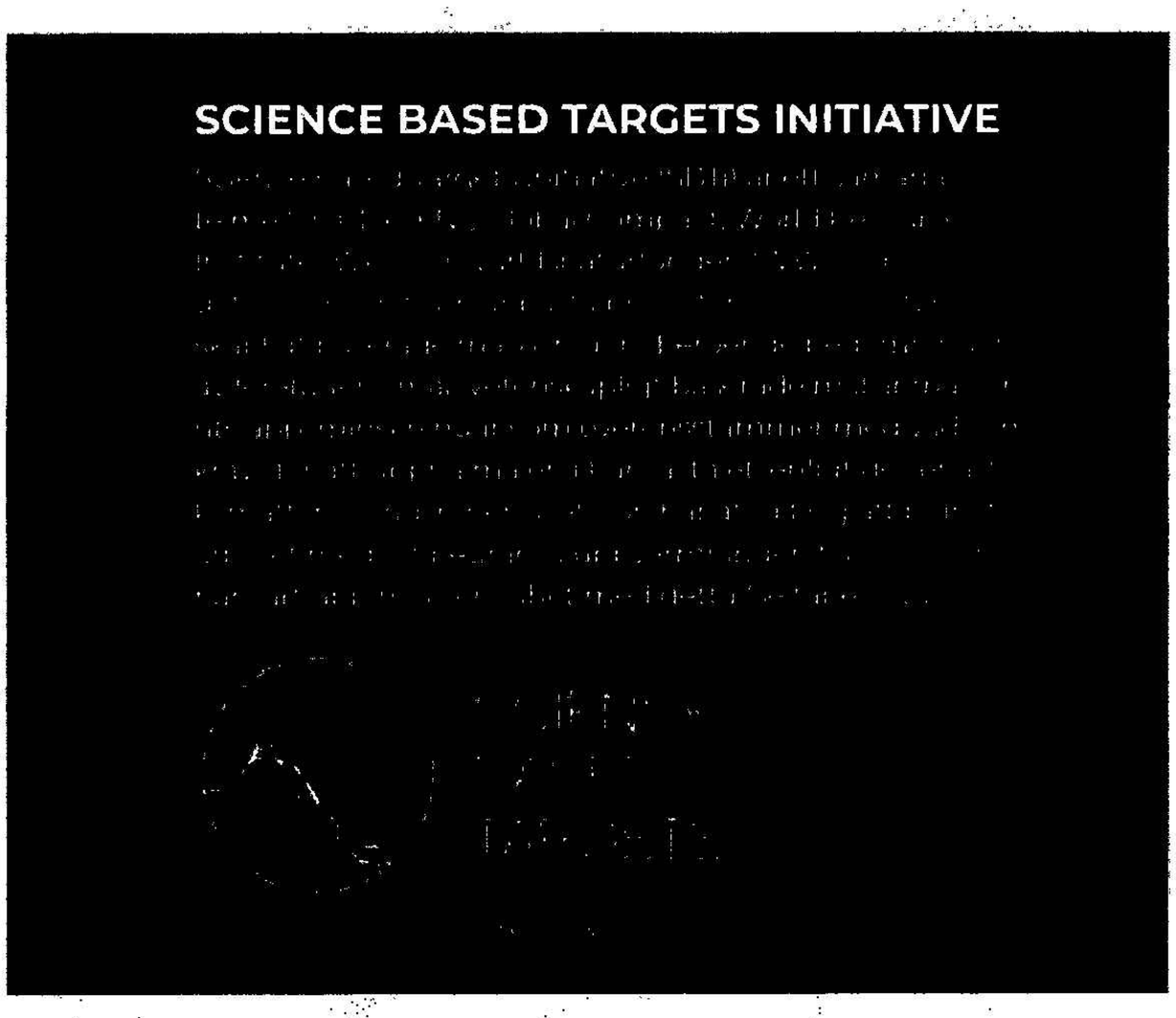
Betssons totala utsläpp har ökat med 7,9 % från 2020 till 2021, från 9 194 till 9 922 ton CO2e.

Störst absolut ökning i utsläppen jämfört med 2020 kommer från elförbrukning i kontor (Scope 2). En annan anledning till ökningen är att Betsson lagt till en ny kategori för 2021, nämligen utsläpp från de fysiska servrar som kunderna spelar mot (virtuella servrar har inkluderats sedan tidigare).

Betsson har sina största utsläpp i Scope 3, där utsläppen kommer från källor utanför den direkta verksamheten och är svårare att påverka direkt. Utsläppen i Scope 3 har minskat med 1,5 % under 2021. Detta beror främst på att Betsson använt primärdata, dvs kWh, för att beräkna utsläpp från virtuella servrar, och inte som tidigare utgått från kostnad.

Den största posten i Scope 3 är energiförbrukningen från kundernas spelenheter. Dessa utsläpp har visserligen minskat under 2021, men detta beror inte på färre kunder eller minskat antal speltimmar utan på att spelande på datorer (som har en högre energiförbrukning) har minskat något medan spelande på mobiler (som har en lägre energiförbrukning) har ökat kraftigt.

I Betssons beräkningar av koncernens Scope 3-utsläpp inkluderas även medarbetarnas pendling till och från kontoret, och också den ökade energianvändningen i hemmet vid distansarbete, till exempel för belysning, uppvärmning och datorers elförbrukning.



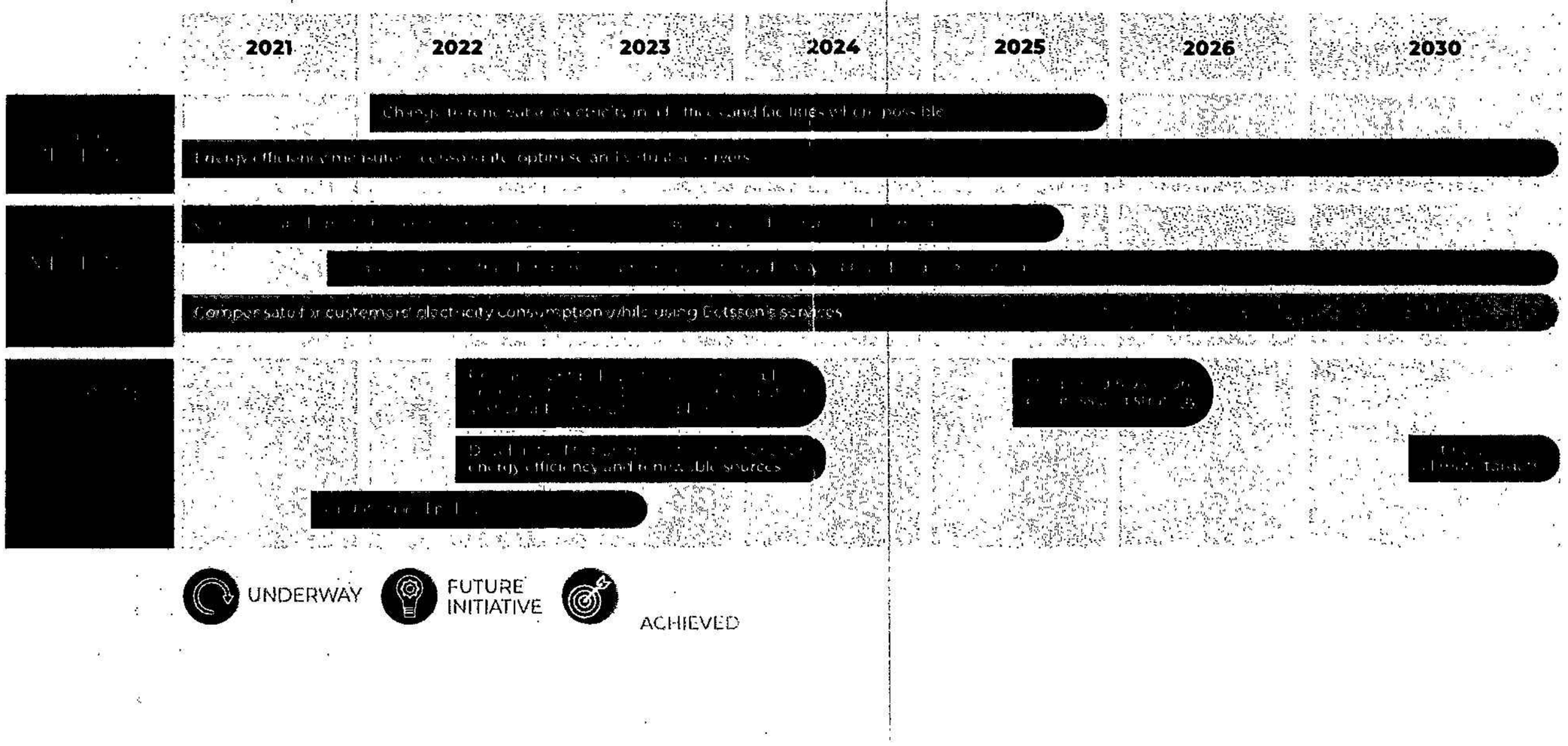
BETSSONS FÄRDPLAN FÖR KLIMATARBETET
Under 2021 utvecklade Betsson en färdplan för sitt klimatarbete som fastställer vilka områden koncernen ska prioritera för att nå sina vetenskapligt baserade mål. Prioriteringarna baseras på de största utsläppskällorna.

Färdplanen fokuserar därför på elförbrukningen på kontoren, virtualisering av servrar samt medarbetarnas affärsresor och pendling. Under 2022 kommer de ansvariga avdelningarna inom Betsson att utveckla handlingsplaner för varje område för att fortsätta arbetet med att nå klimatmålen. Betssons Head of Sustainability är ansvarig för de framsteg som görs inom ramarna för klimatstrategin, och de berörda avdelningarna har ansvar för att utveckla handlingsplaner för varje område. Beträffande kundernas elförbrukning när de använder företagets produkter klimatkompenserar Betsson redan för detta och kommer att fortsätta att göra det.

Klimatarbetet utgår från Betssons miljöpolicy som slår fast att koncernen ska minimera miljöpåverkan samt alltid eftersträva att hushålla med naturens resurser. Enligt Betssons uppförandekod ska man i första hand välja virtuella möten och medarbetare måste få eventuella resor godkända i förhand av en medlem i ledningsgruppen.

Under 2022 kommer Betsson att fortsätta att informera om koncernens miljöarbete internt för att skapa en ökad medvetenhet och uppmuntra till engagemang och initiativ bland medarbetarna för att säkerställa att koncernen tar ansvar för sina mål och insatser för klimatet.

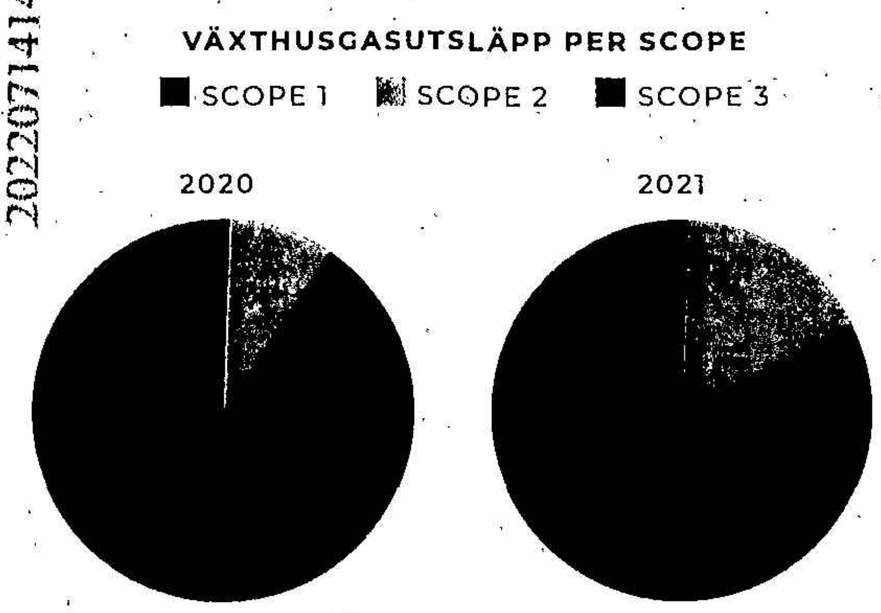
FÄRDPLAN FÖR KLIMATARBETET

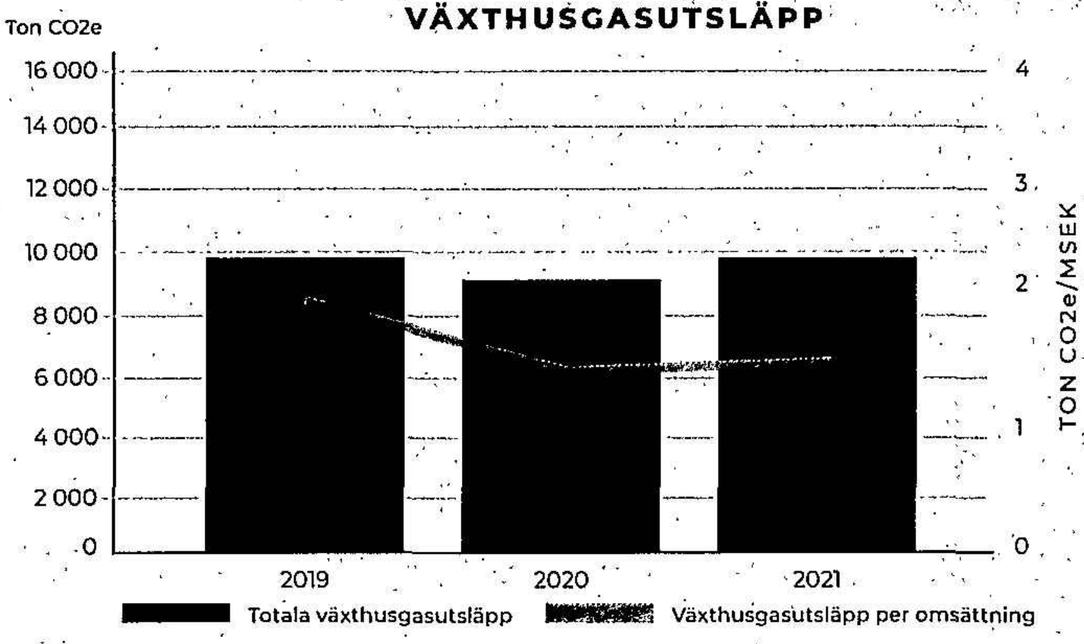


EN KLIMATNEUTRAL VERKSAMHET

Betssons verksamhet är klimatneutral sedan flera år tillbaka vilket innebär att Betsson kompenserar för sina koldioxidutsläpp. För de beräknade utsläppen av växthusgaser under 2021, dvs 9 922 ton koldioxidekvivalenter (tCO2e), och för ytterligare 10 procent, totalt 10 915 tCO2e, klimatkompenserade Betsson genom att köpa reduktionsenheter i de VCS certifierade (Verified Carbon Standard) projekten Mytrah Wind i Indien och Hong Phong Solar i Vietnam.

20220714142O7





VERKSAMHET SOM OMFATTAS AV EU:S TAXONOMI

EU:s taxonomi är ett klassificeringssystem över miljömässigt hållbara ekonomiska aktiviteter. Syftet med EU-taxonomin är att uppmuntra omställning till ökad hållbarhet, bland annat för att uppfylla EU:s klimat- och energimål till 2030.

Betsson stöder EU:s vision med taxonomin. Som teknikföretag, vars verksamhet bedrivs online, har Betsson relativt låga CO_2-utsläpp jämfört med många andra branscher. Betsson har dock ändå ett ansvar att bidra till att motverka klimatförändringar och har tagit ett antal steg inom detta område, som exempelvis att sätta upp vetenskapligt baserade klimatmål och ta fram en åtgärdsplan för att uppnå målen.

Som börsnoterat bolag med en viss omsättningsnivå och dotterbolag med över 500 anställda träffas Betsson av taxonomin, och Betsson har därför utvärderat regleringen i relation till koncernens ekonomiska verksamhet.

Ekonomisk verksamhet och nyckeltal för omsättning
Betssons huvudsakliga ekonomiska verksamhet, det vill säga att tillhandahålla kasino, sportbok och andra spel till sina kunder, sker inom spelsektorn vilken är undantagen från klassificeringen (bilaga 2 till förordning (EU) 2020/852, punkt 13.1).

För att utröna om Betsson har någon annan ekonomisk verksamhet som kan komma i fråga för taxonomin har koncernen gjort en grundlig analys av verksamheten tillsammans med interna intressenter och med stöd av externa experter inom taxonomin. En sådan analys har inte identifierat några andra ekonomiska aktiviteter utförda av Betsson som är kvalificerade enligt taxonomin. Betsson rapporterar således inte någon kvalificerad omsättning för någon kvalificerad verksamhet.

Nyckeltal för CapEx och OpEx
CapEx KPI definieras som kapitalutgifter som omfattas av taxonomin (täljare) dividerat med total CapEx (nämnare).

Total CapEx består av tillskott till materiella och immat-eriella anläggningstillgångar under räkenskapsåret, före avskrivningar och eventuella omvärderingar, inklusive sådana som är ett resultat av omvärderingar och nedskrivningar, samt exklusive förändringar i verkligt värde. Det inkluderar tillägg till anläggningstillgångar (IAS 16), immateriella tillgångar (IAS 38) och nyttjanderättstillgångar (IFRS 16). Tillskott till följd av företagsförvärv ingår också.

OpEx KPI definieras som driftsutgifter som omfattas av taxonomin (täljare) dividerat med total OpEx (nämnare).

Driftsutgifterna täcker direkta icke-aktiverade kostnader relaterade till forskning och utveckling, renoveringsåtgärder, korttidsuthyrning, underhåll och andra direkta utgifter relaterade till den dagliga underhållet av tillgångar i materiella anläggningstillgångar som är nödvändiga för att säkerställa en fortsatt och effektiv användning av sådana tillgångar.

Eftersom Betsson inte har identifierat några ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin, registrerar koncernen inte CapEx/OpEx relaterade till tillgångar eller processer som är associerade med taxonomiberättigade ekonomiska aktiviteter i täljaren för CapEx KPI och OpEx KPI.

	Totalt (MSEK)	Ekonomisk verksamhet som omfattas av taxonomin (andel i %)	Ekonomisk verksamhet som inte omfattas av taxonomin (andel i %)
[redacted]	[redacted]	0 %	100 %
[redacted]	[redacted]	0 %	100 %
[redacted]	[redacted]	0 %	100 %
[redacted]	[redacted]	0 %	

När det gäller eventuell kvalificerad CapEx och OpEx från Betssons leverantörer publicerades vägledning inom detta område av Europeiska kommissionen så sent som den 2 februari 2022, och Betsson har därför inte haft möjlighet att utvärdera leverantörer i enlighet med denna.

Endast CapEx och OpEx relaterade till inköp av produktion från ekonomisk verksamhet som omfattas av taxonomin, och individuella åtgärder som gör det möjligt för målaktiviteterna (koncernens icke-berättigade aktiviteter) att bli koldioxidsnåla eller leda till minskningar av växthusgasutsläppen kunde därför kvalificera sig som taxonomiberättigade på egen hand. Betsson har analyserat om någon sådan CapEx/OpEx identifieras inom koncernen. Resultatet av analysen är att Betsson inte har några kvalificerade CapEx eller OpEx, enligt definitionen i taxonomin.

Betsson kommer att fortsätta följa utvecklingen av taxonomin noga och anpassa rapporteringen efter behov.

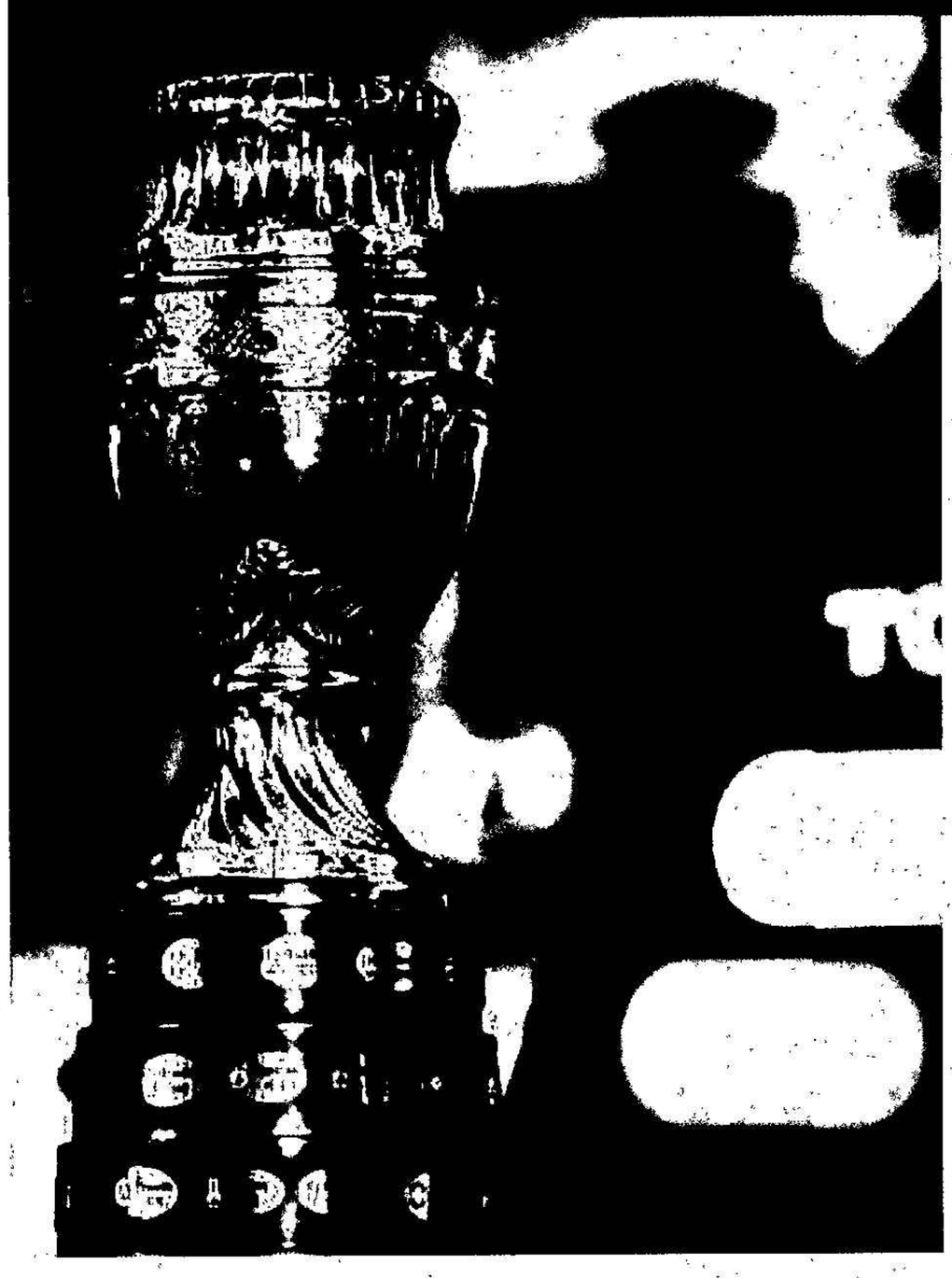
20220714144208

Betsson sponsrar Íbis Sport Club i Brasilien, "världens sämsta lag".





CONMEBOL Copa América var Betssons största sponsoravtal under året.





Betssons nya mobilapp för kasino.

FÖRVALTNINGS-BERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören i Betsson AB (publ), organisationsnummer 556090-4251, med säte i Stockholm, får härmed avge årsredovisning för verksamhetsåret 2021 för moderbolaget och koncernen. Årsredovisningen inklusive revisionsberättelsen finns på sidan 105. En hållbarhetsrapport har utarbetats i enlighet med den svenska årsredovisningslagen och GRI Standarder och överlämnats av styrelsen. Den finns på sidorna 13-36 i denna årsredovisning. Resultatet av årets verksamhet samt moderbolagets och koncernens ställning framgår av förvaltningsberättelsen samt efterföljande resultat- och balansräkningar, kassaflödesanalyser, sammanställningar över eget kapital jämte tillhörande noter och kommentarer. Moderbolagets och koncernens rapportvaluta år 2021 är svenska kronor. Koncernens resultat- och balansräkning jämte moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 10 maj 2022.

VERKSAMHET

Betsson AB, koncernens moderbolag, investerar i och förvaltar bolag som huvudsakligen bedriver onlinespel. Moderbolaget bedriver ingen egen spelverksamhet. Via partnersamarbeten och de huvudsakligen Maltabaserade dotterbolagens internetsajter erbjuder dotterbolagen främst kasino och sportbok till kunder på en global marknad. Dotterbolagen erbjuder också systemlösningar till andra samarbetspartners. I denna årsredovisning används för enkelhetens skull genomgående ordet "Betsson" eller koncernen vid beskrivning av den operativa spelverksamheten. Med detta avses i huvudsak dotterbolagens spelverksamhet som under 2021 bedrevs via europeiska spellicenser på Malta och lokala spellicenser i totalt 19 jurisdiktioner.

PÅVERKAN FRÅN CORONAPANDEMIN

Åtgärder har vidtagits för att aktivt hantera risker relaterade till pandemin. Den viktigaste prioriteringen är säkerheten för koncernens medarbetare, dess kunder samt vårt samhälle. Arbete på distans påbörjades i mitten av mars 2020, men har även fortgått under 2021. I september infördes en hybridmodell för att möjliggöra för en kombination av arbete från hemmet och kontoret. Hybridmodellen infördes land för land beroende av den lokala pandemisituationen. För att stödja hälsa och säkerhet för både anställda samt andra människor i samhället erbjuds fortsatt hemarbete i de områden där lokala restriktioner påkallar det. Under pandemin har hela verksamheten fungerat väl och Betssons medarbetare har levererat produkter och tjänster med engagemang och till samma höga kvalitet och standard som innan denna extraordinära situation.

Betsson har under året fortsatt arbetet med interaktioner med kunder för att främja ansvarsfullt spelande (manuellt, automatiskt och genom realtidsmeddelanden). Detta görs för att proaktivt upptäcka eventuella tecken på problemspelande. Kunderna har informerats om potentiella risker med spel och erhållit råd om verktyg för att hjälpa dem att kontrollera sitt spelande, se ytterligare information i Hållbarhetsrapporten.

KONCERNENS INTÄKTER OCH RESULTAT

Koncernens intäkter uppgick till 6 672,3 (6 389,6) mkr, vilket motsvarar en ökning med 4 procent jämfört med föregående år. Bruttoresultatet uppgick till 4 318,1 (4 100,9) mkr, en ökning med 5 procent. Bruttomarginalen var 65 (64) procent. Rörelseresultatet ökade med 6 procent till 1 193,7 (1 125,2) mkr och rörelsemarginalen uppgick till 17,9 (17,6) procent. Det högre rörelseresultatet förklaras av ökade intäkter samt att Betsson varit fortsatt kostnadseffektivt. Resultatet före skatt uppgick till 1 136,9 (1 068,8) mkr och nettoresultatet till 1 054,4 (990,8) mkr, vilket motsvarar 7,90 (7,32) kronor per aktie.

PRODUKTER

Kasinospel är Betssons största produkt och svarade för 72,5 (76,5) procent av intäkterna under året, följd av sportbok på 26,2 (22,3) procent och övriga produkter (inklusive poker) som stod för 1,3 (1,2) procent av intäkterna.

KUNDER

Vid utgången av året uppgick antalet registrerade kunder till 23 306 560 (19 618 060), vilket motsvarar en ökning med 19 procent jämfört med utgången av föregående år. Genomsnittligt antal aktiva kunder uppgick under 2021 till 1 161 683 (989 969), vilket är en ökning med 17 procent jämfört med föregående år.

FÖRVÄRV

I april förvärvade Betsson 35 procent av aktierna i Strive Platform Limited, ett bolag med marknadsledande kunskap och som tillhandahåller en modern USA-fokuserad plattform (PAM). I mitten av april förvärvade Betsson även 50 procent av aktierna i mjukvaru- och utvecklingsbolaget JDP Tech Ltd, vilket äger en egenutvecklad teknisk plattform för hantering av betalningar i Latinamerika. I augusti förvärvade SW Nordic Limited, ett dotterbolag till Betsson AB, Inkabet. Inkabet är en snabbväxande sportboks- och kasinoverksamhet som riktar sig till den västra regionen av Sydamerika. Genom förvärvet fortsätter Betsson att ta marknadsandelar i Latinamerika, ett strategiskt viktigt område där bolaget har stora ambitioner för framtiden. Betsson Perch Investments AB, ett dotterbolag till Betsson AB, förvärvade under det tredje kvartalet 28 procent av aktierna i det kanadensiska startupbolaget Slapshot Media Inc. Investeringen är ett ytterligare steg i Betssons fortsatta ambition att växa på den nordamerikanska marknaden. Information om förvärvens finansiella effekter framgår av not 34.

20220714142039

ÖVRIGA VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER 2021

Kvartal 1

I mars erhöll Betsson godkännande från regionrådet i Darmstadt för att tillhandahålla onlinespel på sport över hela Tyskland.

Kvartal 2

Betsson ingick under det andra kvartalet ett samarbete med en lokal partner (Big Bola Casinos) på den lokalt reglerade mexikanska marknaden. I slutet av maj lanserades Betsson.gr i Grekland efter att Betsson beviljats två av de nya Hellenic Gaming Commission-licenserna i landet, en licens för kasino, slots och poker samt ytterligare en licens för sportbok. Masterpiece Gaming Limited valde i juni Betsson som leverantör av sportbok och plattform inför sin lansering som online-speloperatör på den tyska marknaden. B2B-avtalet stärker Betssons position som en efterfrågad leverantör av sportbok och plattform (PAM) på internationella marknader. Betsson var även officiell regional sponsor av CONMEBOL Copa América, vilket bidrog till en stark tillväxt av nya kunder i regionen under kvartalet.

Kvartal 3

Som ett resultat av att den nederländska spelmyndigheten (KSA) publicerade en ny policy beslöt Betssons operativa dotterbolag att sluta ta emot nederländska kunder på sina internationella webbplatser för att främja koncernens långsiktiga mål att erhålla en licens i Nederländerna.

Kvartal 4

Det fjärde kvartalet präglades av betydande framgångar i Latinamerika. Förvärvet av Inkabet slutfördes den 1 oktober och genom förvärvet har Betsson ytterligare stärkt sin närvaro i regionen. Vid den extra bolagsstämman som genomfördes den 25 oktober omvaldes Fredrik Carlsson, Johan Lundberg och Eva Leach samtidigt som Peter Hamberg och Pontus Lindwall nyvaldes som styrelseledamöter till nästa årsstämma.

INVESTERINGAR OCH AVSKRIVNINGAR

Årets investeringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar uppgick till 327,0 (365,7) mkr, varav 251,6 (245,4) mkr avsåg balanserade utvecklingskostnader. Årets avskrivningar uppgick till 366,3 (359,1) mkr, varav 258,5 (262,1) mkr avsåg avskrivningar av balanserade utvecklingskostnader. Investeringarna gjordes i IT-hårdvara, utveckling av spelplattformar, integration av spel- och betalningslösningar samt ombyggnad och inredning av kontor.

EGET KAPITAL

Eget kapital i koncernen uppgick till 5 816,3 (5 062,9) mkr på balansdagen, motsvarande 42,56 (37,05) kronor per aktie. Avkastningen på eget kapital var 19 (20) procent.

KASSAFLÖDE OCH FINANSIELL STÄLLNING

Per årsskiftet uppgick soliditeten till 63 (61) procent. Vid årets slut fanns ett utestående obligationslån redovisat till 996,3 (991,3) mkr. Outnyttjade krediter uppgick till 500,0 (806,1) mkr.

Likvida medel har under året belastats med 502,9 (393,6) mkr avseende överföring till aktieägarna (inlösenförfarande). Likvida medel uppgick vid slutet av året till 977,4 (863,2) mkr. Spelarskulden, inklusive reservering för upparbetade jackpots, uppgick till 446,4 (441,7) mkr. Enligt spelregelverket ska koncernens spelbolag reservera en viss andel likvida medel för att täcka upp för spelarskuld och ackumulerade jackpots. Kortfristiga fordringar från betalningsleverantörer för oreglerade kunddeponeringar uppgick till 646,2 (584,1) mkr.

PERSONAL

Vid årets utgång var totalt 1 955 (1 792) personer anställda i koncernen. Medelantalet anställda under året i koncernen uppgick till 1 890 (1 678), varav 1 174 (1 039) personer på Malta. Dessutom hade Betsson vid årets utgång 217 (207) konsulter engagerade på heltid, främst inom produktutveckling.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN

Den 6 januari 2022 genmfördes en lansering i Buenos Aires City, Argentina. Bolaget lanserade även den 17 januari i provinsen Buenos Aires. Buenos Aires City och provinsen Buenos Aires är två separat reglerade områden i Argentina. Den 20 januari mottog Betsson domen från kammarrätten i Jönköping i målet från 2019 gällande bonusregler. Kammarrätten avslog Betssons överklagande och fastställde förvaltningsrättens beslut om en sanktionsavgift på 14 miljoner kronor. Betsson reserverade motsvarande belopp redan 2019. Domen kan fortfarande komma att överklagas.

Den 16 mars lämnade Betssons dotterbolag i Belarus tillbaka sin spellicens på grund av det försämrade säkerhetsläget efter Rysslands invasion av Ukraina.

MODERBOLAGET

Moderbolagets, Betsson AB (publ), verksamhet är främst inriktad på aktieägande samt koncerngemensam förvaltning. Bolaget tillhandahåller och säljer tjänster till koncernbolag avseende finans, kommunikation, redovisning och administration. Moderbolagets omsättning för helåret uppgick till 28,8 (36,1) mkr och resultatet före och efter skatt uppgick till 1 288,3 (940,9) mkr. I finansnettot ingick 1 381,2 (987,4) mkr avseende utdelning från dotterbolag. Moderbolaget har under året investerat 0,1 (0,6) mkr i materiella anläggningstillgångar. Likvida medel uppgick till 337,8 (373,6) mkr.

DEN GLOBALA SPELMARKNADEN

Värdet på den totala marknaden för både offline- och onlinespel beräknas till cirka 351 miljarder EUR för år 2021 och förväntas ha en årlig tillväxt på 9,8 procent från 2021 till 2025 till totalt 509 miljarder EUR.

Onlinespel förväntas växa som andel av den totala spelmarknaden till 27 procent 2025, en ökning från 25 procent 2021. (Källa: H2GC, februari 2022).

Tillväxten på online-spelmarknaden drivs av flera faktorer. För det första utgör offlinespel fortfarande en betydande del av den totala spelmarknaden, vilket ger

möjlighet för onlinespelbolag som Betsson att överta marknadsandelar. För det andra finns en fortsatt hög och tilltagande digitalisering i form av ökad e-handel, digital underhållning och parallell användning av flera elektroniska enheter som mobil, dator och surfplatta. Kunderna förväntar sig att ha spel och underhållning lätt tillgängliga när och var de vill. Covid-19-pandemin har bidragit till en snabbare digitalisering av underhållning och därmed en ökad konverteringsgrad från landbaserat spel till onlinespel, ett skift som har pågått de senaste åren.

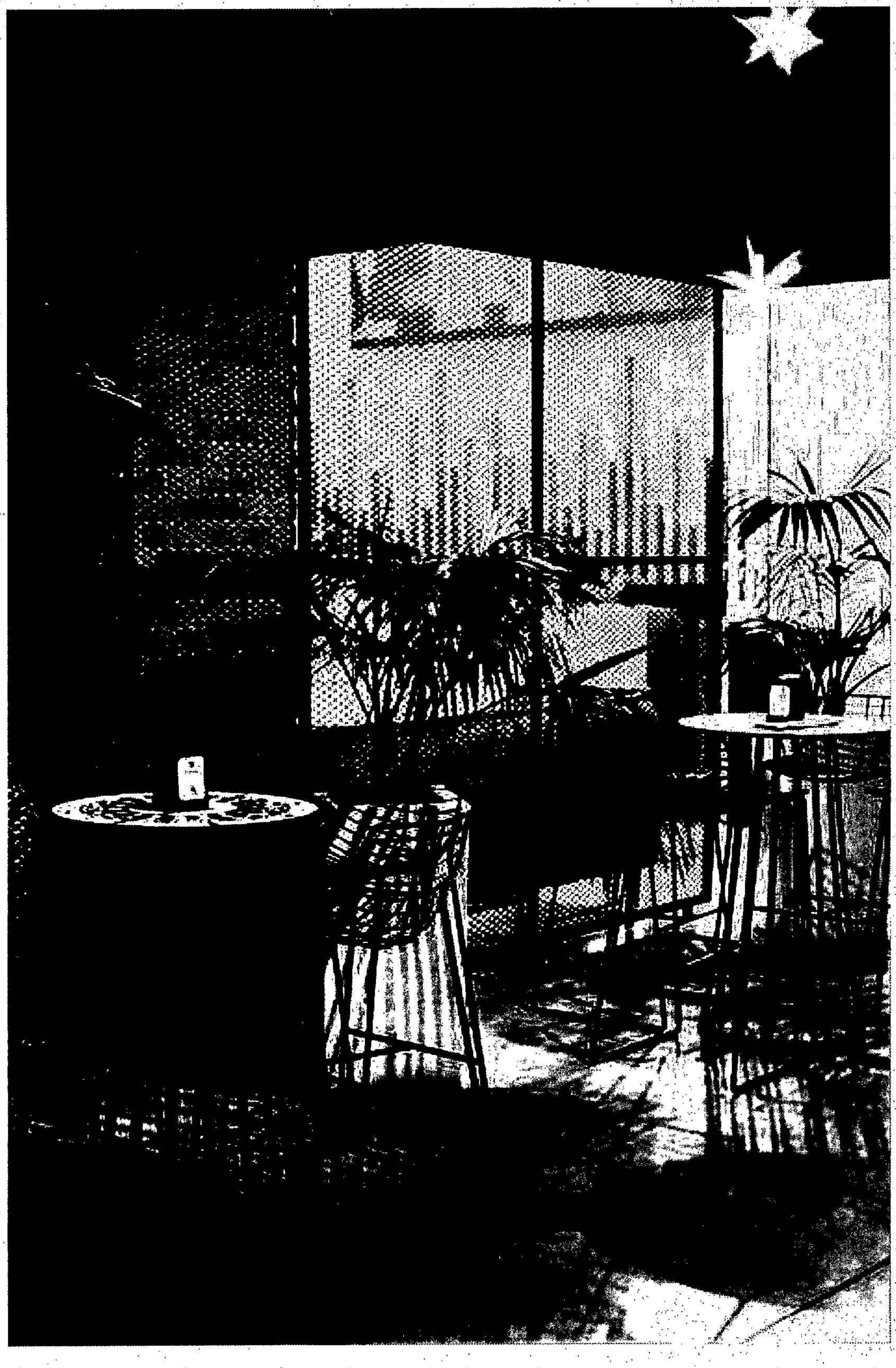
En annan viktig drivkraft för den globala spelmarknadens tillväxt är att allt fler länder i Europa inför lokala bestämmelser om onlinespel, vilket gör att spelbolag kan ansöka om att få licens för att bedriva sin verksamhet. För spelbolagen medför licensieringen en möjlighet att konkurrera på lika villkor och att de får tillgång till effektivare marknadsföringskanaler och betalningslösningar. Lokala regleringar ställer också ökade krav och premierar de operatörer som har en egen skalbar plattform utrustad med de senaste stödfunktionerna, rutinerna och processerna inom regelefterlevnad – vilket Betsson har utvecklat och fortsätter att utveckla för att möta nya och förändrade krav. Det gör att konsolideringen tilltar på marknader som regleras lokalt, vilket skapar förvärvsmöjligheter för Betsson.

De ökade kraven består av bland annat striktare kontroller och verktyg för att förebygga pengatvätt, att främja ansvarsfullt spel och att säkerställa att operatörer erbjuder kunder de rätta förutsättningarna för att ha ett hälsosamt förhållande till spel. Operatörer måste också kunna identifiera och alltid hjälpa kunder som visar en risk för problemspelande. Betsson har mycket erfarna team för ansvarsfullt spelande och regelefterlevnad på plats med kompetens, mandat, och resurser för att fylla dessa krav. Dessutom samarbetar Betsson med flera branschkollegor för att driva frågor om ansvarsfullt spelande och regelefterlevnad (se mer information i hållbarhetsrapporten).

Utanför Europa, exempelvis i Latinamerika och Nordamerika, utreds lokala licenssystem eller har i vissa fall redan införts. Betssons strategi är att växa på lokalt reglerade marknader och bevakar därför dessa nya marknader för sin fortsatta expansion.

Betssons dotterbolag bedriver idag verksamheterna under spellicenser på Malta och i ytterligare 19 jurisdiktioner. Det finns fortsatt bestående värde i att erbjuda speltjänster i EU och på andra marknader under de maltesiska spellicenserna – en del av friheten att kunna tillhandahålla tjänster i enlighet med EU-/EES-lagstiftning.

20220714134210

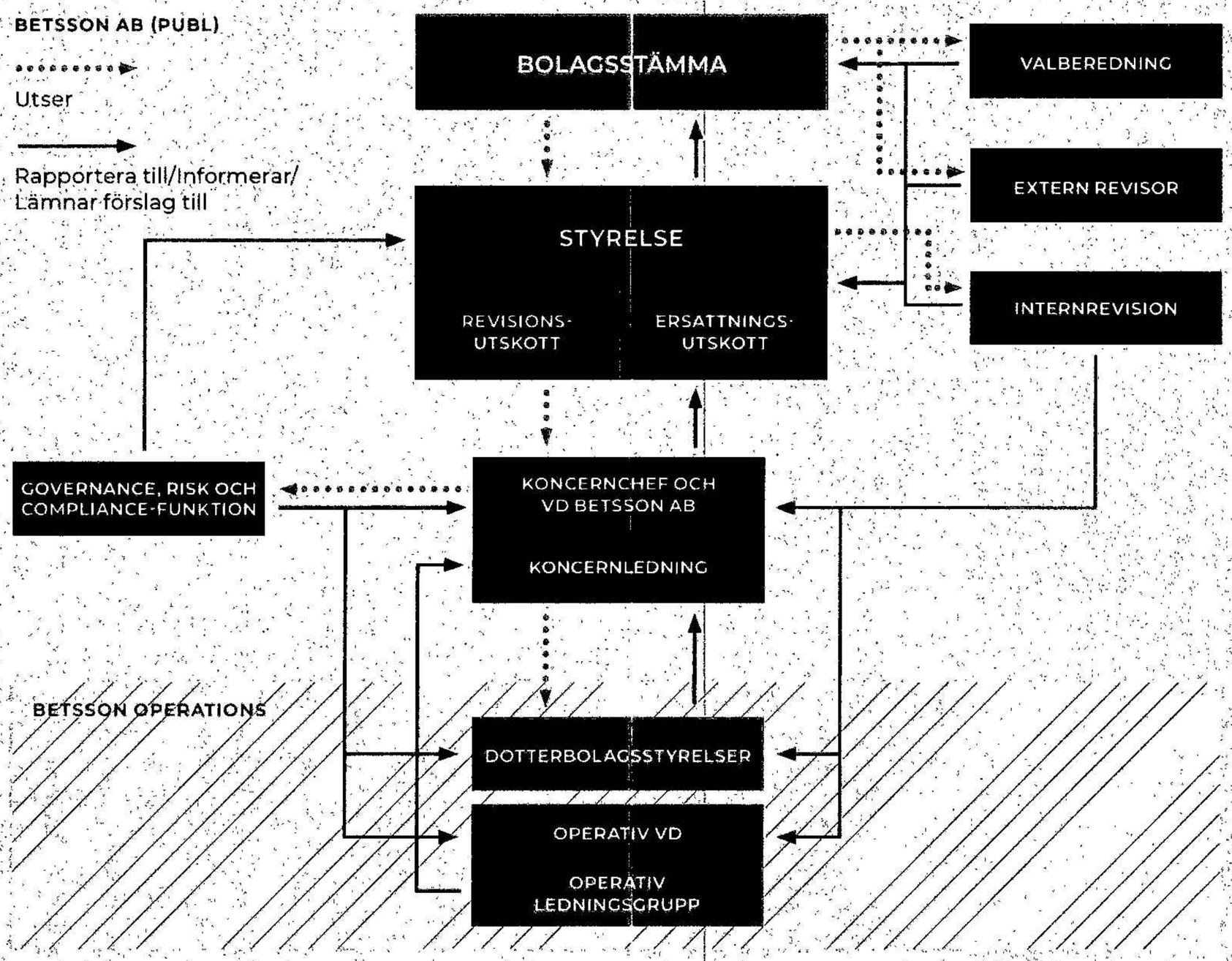


RISKER OCH RISKHANTERING

Stabil riskhantering är en hörnsten i Betssonkoncernens fortlöpande strävan att uppnå en lönsam och hållbar verksamhet på lång sikt. Betsson utvecklar kontinuerligt sina riskhanteringsprocesser och -strukturer.

BOLAGSSTYRNING OCH RISKSTYRNING

Betssons riskstyrningsmodell baseras på den allmänna bolagsstyrningsmodell som beskrivs i bolagsstyrningsrapporten s. 55.



Betsson har implementerat en riskhanteringsmodell med tre försvarslinjer. Modellen förklarar enkelt uttryckt vem som gör vad när det gäller riskhantering.

De tre försvarslinjerna inom riskhantering är följande:

1 Linjeorganisationen, inklusive stödfunktioner

- Äger risken och ansvarar för den dagliga riskhanteringen och för att upprätta effektiva interna kontroller.

2 Governance, Risk och Compliance-funktionen

- Koncernövergripande och oberoende av företagsorganisationen. Rådgivande och övervakande roll. Övervakar och utvecklar riskhanteringen.

3 Internrevision

- Koncernövergripande och oberoende. Genomför revisionsverksamhet på styrelsens vägnar för att säkerställa effektiv styrning, god riskhantering och effektiva kontrollprocesser i första och andra försvarslinjen.

20220714142133

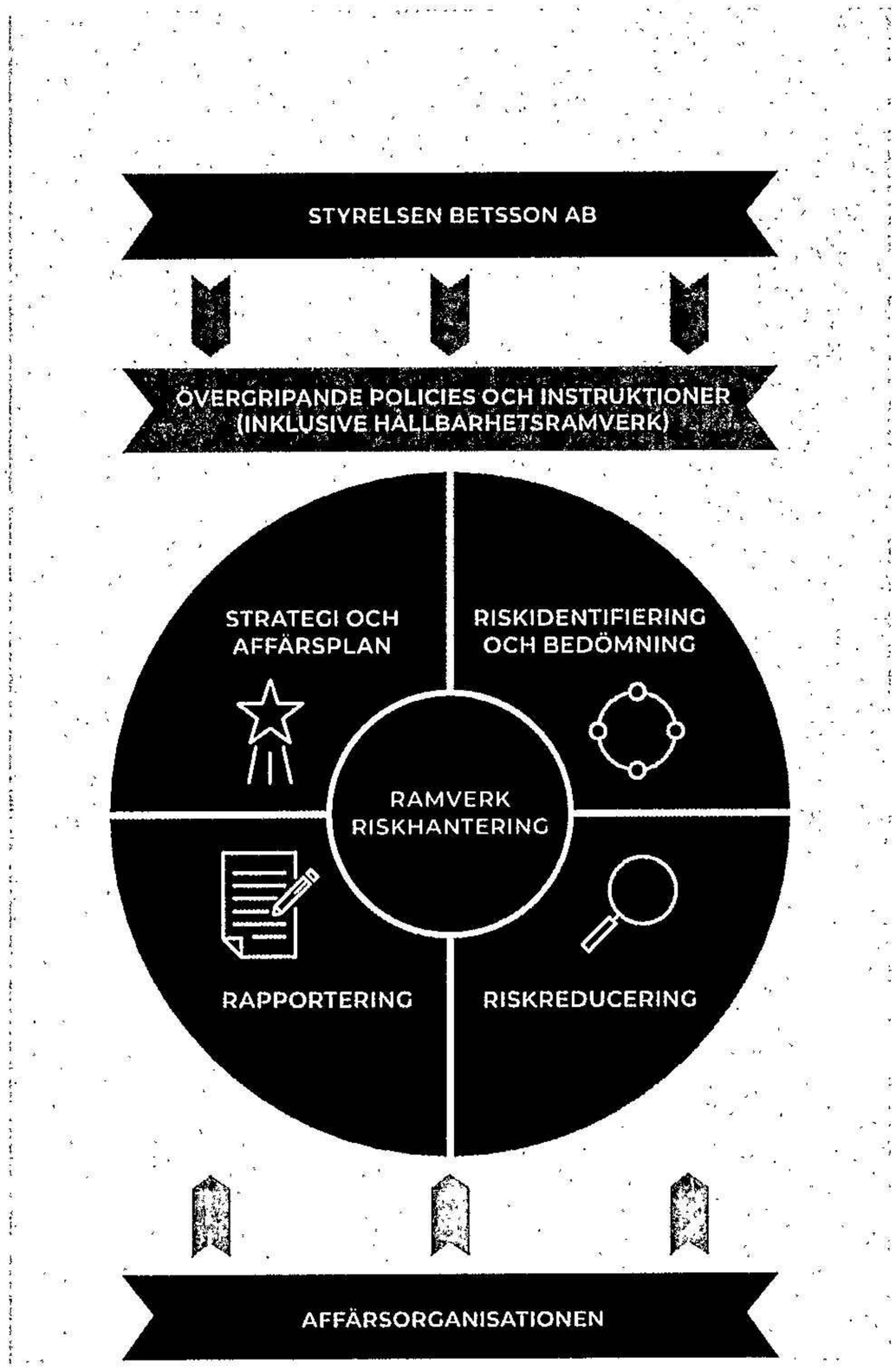
Styrelsen för Betsson AB har det övergripande ansvaret för intern styrning och kontroll, inklusive riskhantering och regelefterlevnad. Styrelsen fastställer övergripande policies, principer och riktlinjer för dessa områden och följer, med hjälp av Betsson AB:s VD och ledningsgruppen, upp att de implementeras och efterlevs.

Den operativa verkställande direktören ansvarar tillsammans med den operativa ledningsgruppen för att identifiera, utvärdera och hantera risker, däribland att säkerställa regelefterlevnad inom Betssons verksamhet i det dagliga arbetet.

Governance, Risk och Compliance-funktionen (GRC-funktionen), den andra försvarslinjen, ger råd till och övervakar den första försvarslinjens arbete samt följer upp och kan även, i förekommande fall, ifrågasätta första linjens riskhanteringsåtgärder. Internrevisionen, den tredje försvarslinjen, utför regelbundna granskningar av både första och andra linjens riskhanteringsarbete. Både GRC-funktionen och internrevisionen rapporterar fortlöpande till de olika beslutsforumen.

RAMVERK FÖR RISKHANTERING

År 2020 antog styrelsen ett ramverk och en policy för riskhantering som ger en solid grund (se diagrammet nedan), i linje med vedertagen praxis, på vilken riskhanteringen kan fortsätta att utvecklas och stärkas inom koncernen.



RISKKATEGORIER

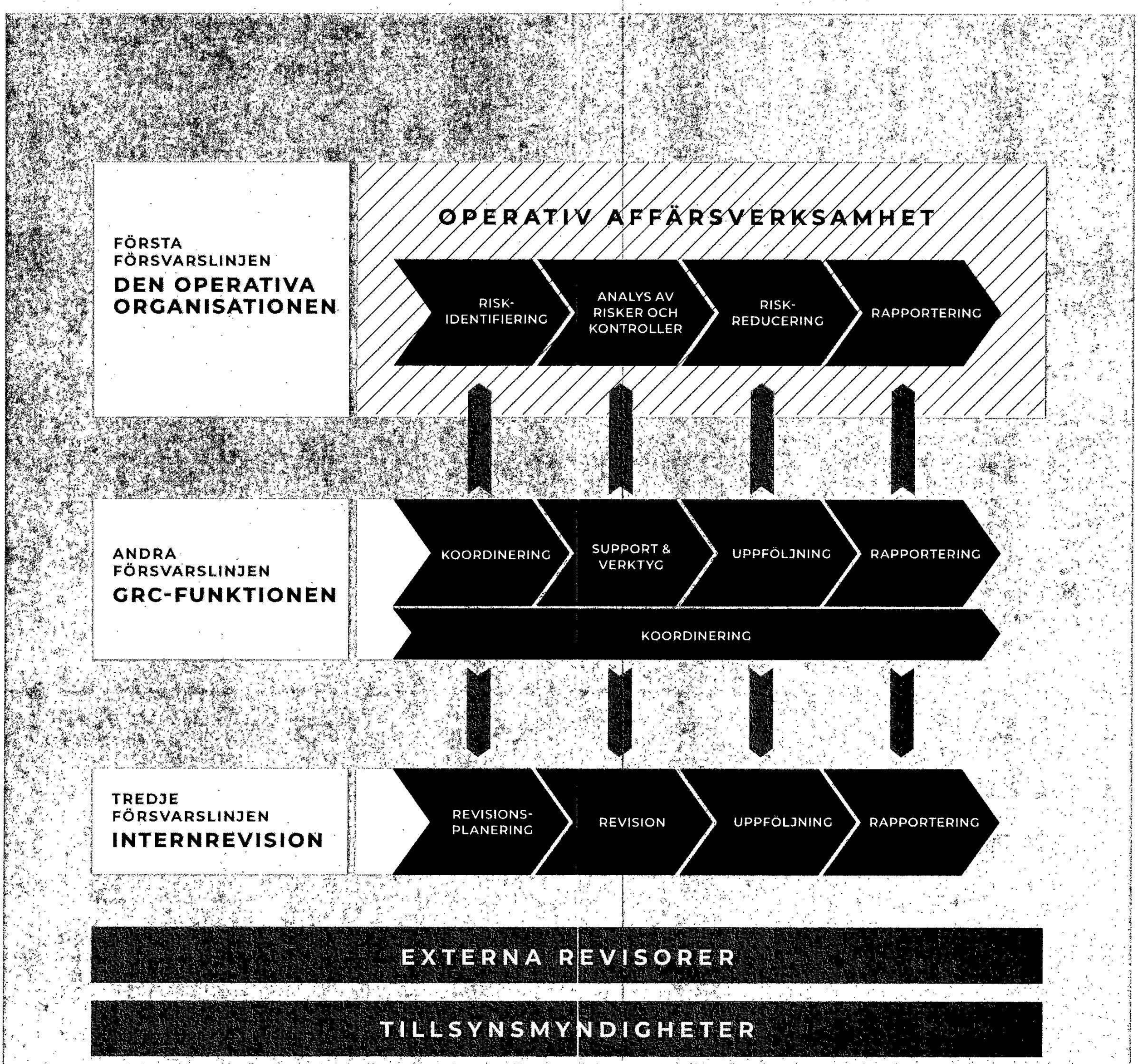
Följande kategorier har identifierats av styrelsen som de viktigaste riskkategorierna och utgör tillsammans de huvudsakliga risker som koncernen är utsatt för genom sin verksamhet:

RISKKATEGORI	BESKRIVNING
Strategisk risk	Risken för ekonomisk förlust på grund av ogynnsamma affärsbeslut, felaktig implementering av beslut eller brist på lyhördhet och anpassning till förändringar i affärsmiljön.
Operativ risk	Risken för ekonomisk förlust till följd av otillräckliga eller misslyckade interna rutiner, personer och system eller från externa händelser.
Efterlevnadsrisk	Risk för ekonomisk förlust till följd av bristande efterlevnad av lagar, förordningar, regler, tillämpliga självreglerande organisationsstandarder, interna regler och uppförandekoder.
Finansiell risk	Risken för negativa effekter på grund av förändringar i skattemiljön, brist på effektiv förvaltning och kontroll av finanserna samt externa finansiella faktorer.

Betsson behandlar inte hållbarhet som en separat riskkategori. Som redovisats i hållbarhetsrapporten (sidorna 13-36) är Betssons ambition att driva sin verksamhet på ett ansvarsfullt och hållbart sätt på lång sikt, i linje med det hållbarhetsramverk som antagits av styrelsen. Det innebär att utvärderingen av hållbarhet och affärsansvar är en integrerad del av bedömningen av alla risker som faller under riskkategorierna ovan.

RISKHANTERINGSPROCESS

Översikt över riskhanteringsprocessen utifrån de tre försvarslinjerna.



20220714212

Första försvarslinjen
Inom Betsson Operations har den operativa ledningen ansvaret för alla risker och därmed även för riskhanteringen. Den operativa ledningen ska identifiera, analysera och reducera risker med hjälp av en stark intern kontrollmiljö. Det sker genom utveckling och implementering av automatiserade, halvautomatiserade och manuella kontroller samt dokumenterade rutiner och tillämpning av "fyra ögon-principen" där så är tillämpligt för alla nyckelprocesser. Riskerna ska hanteras inom fastställda riskaptits- och toleransnivåer.

Andra försvarslinjen
GRC-funktionen ansvarar för att underlätta och koordinera genomförandet av koncernens årliga riskhanteringsprocess. Processen består av ett strukturerat självutvärderingsarbete där den operativa ledningen, tillsammans med andra nyckelpersoner, deltar som riskägare. Under processen identifieras och bedöms relevanta risker efter sannolikhet och grad av påverkan. Riskreducerande kontroller identifieras för att bedöma den återstående risken.

Baserat på resultatet tas handlingsplaner fram för att säkerställa att kvarstående risker ligger inom riskaptits- och risktoleransnivåerna. Relevanta beslutsforum, till exempel den operativa ledningsgruppen och styrelsen för Betsson AB, får regelbundet statusrapporter.

Tredje försvarslinjen
Koncernens riskhantering, som omfattar både den första och den andra försvarslinjens arbete, granskas och utvärderas regelbundet av internrevisionen för att säkerställa att de insatser som görs är adekvata och effektiva. Revisionerna utförs enligt den internrevisionsplan som fastställs årligen av revisionsutskottet i Betsson AB:s styrelse.

Andra revisioner och granskningar
Betssons ramverk och processer för riskhantering utvärderas fortlöpande av oberoende externa revisorer (lagstadgade revisorer och externa revisorer utsedda för att uppfylla tillståndskraven) samt av de tillsynsmyndigheter som övervakar Betssons spellicenser.

GRC-FUNKTIONENS ARBETE UNDER 2021
GRC-funktionen arbetar i linje med en fastställd GRC-plan, för att bidra till att bolagsstyrning, riskhantering och regelefterlevnad utvecklas och hanteras på ett lämpligt sätt i hela koncernen. Några av funktionens viktigaste aktiviteter under 2021 omfattade att:

- Samordna, bidra och ge stöd till första linjens identifiering och utvärdering av befintliga och nya risker,
- Leverera kvartalsuppdateringar till styrelsen i Betsson AB om väsentliga risker som koncernen står inför,
- Stödja arbetet med strategi och verksamhetsplanering,
- Stödja riskägare med att utveckla och planera projekt för verksamhetskontinuitet och IT-katastrofåterställning,
- Bistå revisionsutskottet med att samordna arbetet över de tre försvarslinjerna, inklusive att fungera som kontakt för koncernens strategiska externa samarbetspartner för internrevisionstjänster,
- Bidra till olika initiativ som syftar till att utveckla och stärka en sund bolagsstyrning,
- Samordna ett projekt som fokuserar på att stärka rutiner och upprätthållande av viktiga policyer och riktlinjer inom koncernen,
- Stödja införandet av en minimistandard för hela koncernen som fokuserar på att motverka penningtvätt,
- Utveckla en policy och ett ramverk för korruptionsbekämpning, med stöd av en riskbedömning som omfattar koncernens huvudsakliga verksamhet och att
- Anordna utbildningar och andra aktiviteter för att öka personalens medvetenhet kring GRC.

RISK	BESKRIVNING AV RISK	RISKREDUCERING	TREND
Strategiska risker			
[redacted]	Regelverk som gör det svårt att driva en lönsam verksamhet, på grund av till exempel höga skattenivåer och/eller omfattande produkt- och marknadsföringsbegränsningar.	Genom att aktivt engagera sig i branschorgan och föra en dialog med lagstiftare på olika nivåer arbetar Betsson för att få till stånd en lagstiftning som både skyddar konsumenterna och liberaliserar marknaderna med hög kanalisering, och som samtidigt motverkar protektionism i EU:s medlemsstater (se även avsnittet "Betssons arbete för hållbara spelsystem" och hållbarhetsrapporten).	↑
[redacted]	Oavsett om skadat anseende drabbar branschen i sig, Betsson eller båda riskerar det att inverka negativt på koncernens finansiella ställning och leda till minskat intresse från investerare. En stor riskfaktor är påståenden om, eller risk för, felhantering av ESG-relaterade frågor, oavsett om det rör hela branschen eller Betssonkoncernen.	Betsson anser att detta är en fråga av stor vikt. Risken hanteras genom koncernens ambition att driva sin verksamhet på ett ansvarsfullt och hållbart sätt. (se hållbarhetsrapporten, sidorna 13-36).	↔
[redacted]	Risken för uppgjorda matcher och den tillhörande risken för att skada branschens förtroende. Risken för matchfixning gör också att det finns en risk för att Betssons sportbok kan komma att utnyttjas för spel på uppgjorda matcher.	Koncernen samarbetar med ett antal tillsynsorgan inom idrotten för att förhindra matchfixning och använder interna system och processer för att upptäcka matchfixning. Betsson är medlem i ESSA (European Sports Security Association) och använder ESSA:s system för tidig varning inom ramen för sin sportboksverksamhet. Betsson fortsätter att arbeta med att förbättra sina interna policyer och system för att bli effektivare inom detta område.	↔
[redacted]	Betssons operativa verksamhet är global och omfattar många olika marknader. Man behöver därför använda sig av flera olika betaltjänstleverantörer med ibland komplexa betalprocesser som följd. Det leder till risker, till exempel motpartsrisk eller risk för störningar som kan påverka möjligheterna att snabbt och effektivt verkställa insättningar och uttag till och från spelkonton.	Betssonkoncernen arbetar löpande för att säkerställa effektiva och säkra betaltjänstlösningar som håller risken på en så låg nivå som möjligt.	↑
[redacted]	Betsson följer en strategi som fokuserar dels på tillväxt på befintliga marknader, dels på att komma in på nya marknader och B2B-verksamhet. Oförutsedda problem som ligger utanför Betssons kontroll, samt stark konkurrens, kanske inte gör det möjligt att uppnå de förväntade resultaten.	Betsson arbetar löpande med att säkerställa att strategin är uppdaterad och anpassad till affärsmiljön, och för att genomföra den. Betsson har gjort och gör fortfarande stora investeringar i både personal och teknik, som är två viktiga pelare för att säkerställa ett framgångsrikt genomförande av strategin. Detta ger nödvändig kunskap och erfarenhet samt verktyg för anställda som arbetar på nya marknader och förhandlar med B2B-partners för att sluta avtal. Dessutom ger investeringar i produkter och plattformar de nödvändiga verktygen för att uppnå de strategiska målen.	↔

RISK	BESKRIVNING AV RISK	RISKREDUCERING	TREND
Operativa risker			
Verksamhets-kontinuitet och IT-katastrofåter-ställning	Risken för att externa eller interna händelser orsakar ett avbrott i Betssons affärsverksamhet	Koncernen har infört system, processer och rutiner som ska säkerställa att risken för dessa incidenter hålls på lägsta möjliga nivå och arbetar vidare på att förbättra dessa åtgärder ytterligare. Detta har visat sig vara oumbärligt för koncernens effektiva hantering av coronapandemin, i syfte att skydda de anställda och kunderna samtidigt som störningar i verksamheten minimeras.	↔
Risk för hög personalomsättning och förlust av spetskompetens	Det saknas kompetens för viktiga områden i spelbranschen och dessa områden försvagas ytterligare av att personalens förväntningar och faktiska omständigheter förändras till följd av olika externa faktorer (t.ex. covid-19 och arbete på distans). Detta kan leda till hög personalomsättning och svårigheter att behålla personer med spetskompetens.	Betssonkoncernen har kontroll över risken och arbetar enligt ett omfattande HR-program och en agenda för kontinuerlig hantering av dessa frågor, som säkerställer ett tillfredsställande personalengagemang och sätter personalens säkerhet och välbefinnande främst.	↔
Datasekretess och informationssäkerhets-risk	Risken för obehörig användning, störning, ändring eller förstörelse av data, som innebär att man inte kan garantera det som anses vara informationssäkerhetens mest centrala aspekter – sekretess, integritet och åtkomst.	Koncernen arbetar löpande med att upprätthålla höga standarder inom detta område. Betsson är ISO 27001:2013-certifierat och driver en betalningsplattform som uppfyller PCI DSS (Payment Card Industry Data Security Standard).	↔
Teknisk process och organisationsmognad	Betssons snabba tillväxt under åren, organiskt och genom förvärv, förvandlar det till ett globalt företag. Detta har lett till en relativt komplex IT-miljö. Processer och arbetssätt har inte mognat i takt med organisationens tillväxt. Om åtgärder för att hantera detta misslyckas kan det leda till minskad innovationsförmåga, incidenter eller systemhaveri.	Genom olika initiativ och ett antal riktade investeringar under ett antal år som syftar till att uppdatera de egna plattformarna (Techsson och Sportsbook) och nyckelprodukterna (Data och Betalningar) har det gjorts förbättringar på detta område. Arbetet pågår för att fortsätta resan mot ökad innovation och mognad i plattform- och produkterbjudandena.	↓
Regelefterlevnadsrisk			
Efterlevnad av befintliga och nya lagar och regleringar, däribland licenskrav	Betsson verkar i en komplex, internationell och nationell regleringsmiljö, som ständigt utvecklas. Dessutom ökar regelverkskraven på flera marknader inom områden som konsumentskydd (till exempel ansvarsfullt spelande, marknadsföring, bonuserbjudanden), skydd av personuppgifter (GDPR) och åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism samt korruptionsbekämpning.	Betydande resurser och tid läggs löpande ner på att säkerställa att Betssons verksamhet och erbjudanden på olika marknader överensstämmer med gällande bestämmelser för de 20 licenser som koncernen innehar samt andra relevanta lagar och regler. För mer information, se avsnitten "Spellagstiftningens utveckling" och "B2B" nedan samt "Hållbarhetsrapporten", sidorna 13-36.	↑

PILSYMBOLER FÖR RISKTRENDER

↑ **UPPÅTGÅENDE TREND:** Interna och/eller externa faktorer kring risken kan förändras på ett sätt som ökar sannolikheten för att den ska inträffa och/eller potentiellt påverka Betsson.

↔ **STABIL TREND:** Risken fortsätter att bevakas, men inga förändringar förväntas som ändrar sannolikheten för att den ska inträffa och potentiellt påverka Betsson.

↓ **NEDÅTGÅENDE TREND:** Interna och/eller externa faktorer kring risken kan förändras på ett sätt som minskar sannolikheten för att den ska inträffa och/eller potentiellt påverka Betsson.

20220714142133

RISK	BESKRIVNING AV RISK	RISKREDUCERING	TREND
Finansiella risker			
[redacted]	De risker som skulle uppstå vid en effektiv hantering och kontroll av organisationens ekonomi och effekterna av externa finansiella faktorer.	Se not 31.	↔
[redacted]	Många av koncernens bolag existerar i ett komplext och föränderligt landskap som innefattar både allmänna och branschspecifika beskattningsregler. Det finns en risk att nya lagar och förändringar av gällande skattelagstiftning och praxis kan leda till att Betssons hantering av skatter förändras på ett sådant sätt att det påverkar Betssons resultat och finansiella ställning negativt.	Betsson arbetar aktivt, både enskilt och genom olika branschorganisationer, med att följa utvecklingen och ha en dialog med lagstiftare på de marknader där koncernen är verksam. Se hållbarhetsrapporten (sidorna 13-36).	↑
[redacted]	Spelbranschen, och i förlängningen Betsson, är inte immun mot fenomenet med derisking hos leverantörer av finansiella tjänster. Det innebär att banker och andra finansinstitut avslutar eller begränsar sina affärsrelationer med vissa branscher, kunder eller kundkategorier.	Betsson strävar alltid efter att upprätthålla och bygga goda och förtroendefulla relationer med sina leverantörer av finansiella tjänster. Samtidigt, för att hantera risken, strävar företaget löpande efter att säkerställa tillgängligheten av alternativa tjänsteleverantörer för att tillgodose verksamhetens behov av finansiella tjänster inom bank, fond och försäkring.	↑

20220714214

BETSSONS ARBETE FÖR HÅLLBARA SPELSYSTEM

Betssonkoncernen lägger största vikt vid regelefterlevnad och att säkerställa att dess verksamhet är i linje med den regulatoriska utvecklingen. Genom att föra en dialog med beslutsfattare på olika nivåer arbetar Betsson för att få till stånd regelverk som både skyddar konsumenterna och liberaliserar marknader för att uppnå hög kanalisering – samtidigt som man vill motverka protektionism i såväl EU:s medlemsstater som i andra länder där koncernen är verksam.

Spelande är på de flesta nationella marknader reglerat i lokal lagstiftning, och det krävs i princip licens för all spelverksamhet på dessa marknader. Betsson bedriver sin verksamhet under spellicenser i Malta, Argentina (region Buenos Aires), Colombia, Danmark, Estland, Georgien, Grekland, Irland, Italien, Isle of Man, Kenya, Kroatien, Lettland, Litauen, Spanien, Storbritannien, Sverige, Tyskland och USA (Colorado).

Då verksamheten är licenspliktig kan politiska beslut, nya tolkningar av lagar och nya bestämmelser väsentligt påverka Betssonkoncernens intäkter och finansiella ställning.

Betsson är huvudsakligen verksamt inom EU, där de flesta länder nyligen har reglerat branschen för onlinespel, särskilt efter påtryckningar från EU:s institutioner om att införa bestämmelser som är förenliga med EU:s regelverk. De flesta lokala spellagstiftningar har ett i huvudsak statsfinansiellt syfte och det innebär att de inskränkningar i den fria rörligheten för tjänster som EU-ländernas lokala monopol medför inte kan rättfärdigas på ett sätt som är förenligt med EU:s rättsprinciper. Europeiska unionens domstol har fastställt detta i många domar. Trots detta har flera medlemsstater av tradition behållit den här typen av restriktioner, medan andra har infört nya regelverk för spel som uppfyller kraven eller meddelat att de arbetar med att ta fram en ny lagstiftning i linje med EU:s krav.

Kommentarer om utvecklingen på lagstiftningsområdet i vissa jurisdiktioner presenteras nedan.

När en ny lagstiftning har antagits är det oklart om det i samband med erhållande av licens, eller allmänt vid reglering eller omreglering av marknader, kan uppkomma krav på, eller restriktioner avseende, betalning av någon form av historisk skuld (och i så fall nivån på denna) eller bedömning av tillförlitlighet osv.

Såväl på EU-nivå som på nationell nivå kommer Betsson att fortsätta föra en dialog med tillsynsmyndigheter och andra berörda aktörer för att försöka få till stånd hållbara regelverk som säkerställer rätten till licensiering, så att konsumenter kan få tillgång till onlinespeltjänster som följer dessa regelverk.

Beroende på omständigheterna kan Betsson även komma att vidta andra rättsliga åtgärder för att ta tillvara sina rättigheter, till exempel som digitalt bolag inom EU. Efter Europeiska kommissionens beslut 2017 att inte längre driva pågående överträdelseförfaranden som rör onlinespel gentemot medlemsstater har inga överträdelseförfaranden i onlinespelsärenden hittills inletts.

SPELLAGSTIFTNINGENS UTVECKLING

NORDEN

Sverige
Tillfälliga restriktioner för kasinospel online (i samband med covid-19-pandemin), som först infördes av den svenska regeringen sommaren 2020, fortsatte att gälla fram till mitten av november 2021.

I mars lade den svenska regeringen fram ett förslag till riksdagen om en förnyad strategi för sin ANDTS-policy som rör alkohol, narkotika, dopning, tobak och nikotin samt spel. Syftet är att fastställa mål och riktlinjer för att genomföra, samordna och följa upp insatser under perioden 2021–2025. När det gäller spel är regeringens långsiktiga mål att skydda minderåriga från spelrelaterade skador, minska antalet spelmissbrukare och ge dem stöd, minska tillgången till spel samt minska antalet dödsfall och skador på grund av spelberoende.

Regeringen presenterade också ett förslag om att ytterligare begränsa spelreklam genom att låta denna reklam vara föremål för *särskild* måttfullhet (dvs. samma standarder som för alkoholbranschen). Om de föreslagna begränsningarna antas kommer de att träda i kraft i juli 2022.

Under året utfärdade den svenska tillsynsmyndigheten, Spelinspektionen, en vägledning angående kontroller och övervakningsprocesser som licensierade operatörer bör införa för att förhindra penningtvätt och säkerställa ansvarsfullt spelande. Framöver har Spelinspektionen för avsikt att granska de licensierade operatörernas verksamhet i dessa frågor.

I juni dömde förvaltningsrätten i Linköping till förmån för ett av koncernens operativa dotterbolag, Betsson Nordic Ltd, i fallet med Betssons betalkort och värdebevis och avvisade de böter som beslutats av Spelinspektionen 2020.

Spelinspektionen överklagade inte ärendet, vilket innebär att de ursprungliga böterna på 20 miljoner kronor för Betsson Nordic Ltd avslogs av domstolen i sin helhet. Det andra rättsfallet i Sverige, som rör misstanke om brott mot bonusrestriktionerna från koncernens dotterbolag NGG Nordic Ltd, har överklagats, men i första instans sänktes bötesbeloppet från ursprungliga 19 miljoner kronor till 14 miljoner kronor.

Norge
Den norska modellen med exklusiva rättigheter har varit föremål för politiska och juridiska diskussioner i flera år. Sommaren 2021 lades ett förslag till ny spellag fram i Stortinget, som ska ersätta de nuvarande lagarna om lotterier, spel och totalisatorer. Genom förslaget stärks den norska monopolmodellen för spel. Förbud mot spel med kreditkort och nya marknadsföringsrestriktioner föreslås och man vill ge den lokala tillsynsmyndigheten ytterligare medel för att skydda monopolmodellen (till exempel genom att införa böter för överträdelser). Ett annat lagförslag om införande av DNS-blockering är tänkt att träda i kraft senare under 2022.

Under remissrundan för de nya lagförslagen lämnade Betsson in ett rättsligt utlåtande där man förklarade att i) bibehållandet av den norska monopolmodellen är oförenligt med artiklarna 31 och 36 i EES-avtalet och ii) de föreslagna åtgärderna för DNS-blockering skulle vara oförenliga med EU:s regelverk. Betsson hjälpte också till att sammanställa ett yttrande angående lagförslaget från den lokala spelorganisationen, som Betsson var med och grundade, och man har även vänt sig direkt till EU-kommissionen angående problematiken kring lagförslagen.

I juli publicerade den norska spelmyndigheten Lotteritilsynet ett meddelande på sin webbplats om ett förslag till beslut där man kräver att Betssons dotterbolag BML Group Ltd upphör att erbjuda sina speltjänster på vissa webbplatser som enligt myndigheten var riktade mot den norska marknaden. BML Group Ltd invände mot Lotteritilsynets argument och menade att onlinespeltjänsterna erbjöds i enlighet med friheten att tillhandahålla tjänster i EU/EES-lagstiftningen. Lotteritilsynet förväntas följa upp detta med ett föreläggande om upphörande under 2022, vilket senare kan överklagas.

Finland
Som en del av regeringsprogrammet för lotterier lade den finska regeringen i våras fram ett förslag om ändring av lotterilagen.

Enligt förslaget ville man utvidga förbudet mot marknadsföring av olicensierade onlinespelstjänster till att omfatta även fysiska personer, vilket innebär att möjligheten till marknadsföring via influencers i sociala medier försvinner. Förslaget innebar även dels stärkta befogenheter för myndigheterna att tillse lagens efterlevnad och dels ett förbud mot betalningar för olicensierade onlinespel från och med 2023. Efter ett yttrande från konstitutionsutskottet i december, där det konstaterades att blockeringar av utbetalningar från operatörer till kunder potentiellt skulle kunna inkräkta på den konstitutionella rätten till frihandel och friheten att bedriva verksamhet, ströks detta avsnitt ur förslaget. Betalningsblockeringen för kunders insättningar till olicensierade onlinespelsoperatörer kommer dock fortfarande att träda i kraft i januari 2023.

Den nya lagen trädde i kraft i januari 2022.

Danmark
I januari 2021 infördes en skattehöjning på 8 procent i Danmark, vilket innebär att onlinespelföretag beskattas med 28 procent av sina bruttospelintäkter i Danmark.

I november skickade regeringen ut ett förslag om ändringar av förordningarna för onlinekasinon och onlinespel. De föreslagna ändringarna omfattar obligatorisk användning av ett godkänt elektroniskt ID för att öppna ett spelkonto och för att göra utbetalningar från spelkonton. Ändringarna föreslås träda i kraft 2022, tillsammans med andra föreslagna ändringar om uppdateringar av certifieringsprogrammet för tekniska system som används i online- och landbaserade spel.

CENTRAL- OCH ÖSTEUROPA SAMT CENTRALASIEN

Litauen
I maj 2021 antog Litauens lagstiftande församling ett lagförslag som utvidgar förbudet mot olika former av spelreklam. Från och med den 1 juli 2021 är det förbjudet att marknadsföra spel genom till exempel specialevenemang, testspel, kampanjer (inklusive bonusar), rabatter, gåvor och andra liknande incitament.

För att locka fler aktörer till marknaden godkände den lagstiftande församlingen i september nya bestämmelser som innebär stora ändringar i spellagstiftningen. Enligt de nya bestämmelserna tas det nuvarande kravet på att onlinespelbolag även måste driva ett visst antal fysiska spelbutiker i landet bort. En ny licens för onlinespel kommer att kosta 500 000 euro och vara giltigt tillsvidare. Licenser som beviljats enligt tidigare regelverk ska fortsätta att gälla till 2027. De nya bestämmelserna träder i kraft den 1 juli 2022.

I slutet av året godkände det litauiska parlamentet finansdepartementets förslag om betydande ändringar av skattesatserna, som innebär att skatten på onlinespel höjs från 13 till 20 procent av bruttospelintäkterna (GGR) och att skatten på vadslagningsverksamhet höjs från 18 till 20 procent. Om dessa ändringar antas kommer de också att träda i kraft i juli 2022.

Georgien
I november meddelade landets premiärminister oväntat att man planerar att höja skatten för onlinekasinon, förbjuda marknadsföring av spel helt och hållet och höja den lagliga åldern för spelande till 25 år från den nuvarande åldersgränsen på 21 år.

Trots branschens klagomål på hanteringen av dessa lagändringar godkände det georgiska parlamentet

20220714142155

ändringarna i början av januari 2022. Från och med den 1 mars 2022 är all spelreklam i TV och utomhus (inklusive digitala annonser på georgiska webbplatser) förbjuden i Georgien. De enda undantagen är reklam på faktiska webbplatser för spel samt reklam genom sponsring i samband med sportevenemang. Ändringarna innebar också att en ny inkomstskatt på 2 procent infördes, som spelföretagen måste innehålla på det belopp som spelarna tar ut från sina spelkonton. Utöver de återkommande avgifter som gäller för onlinespelföretag måste företagen också betala en ny skatt på 10 procent på bruttospelintäkter från onlinespel. Dessutom får endast georgiska medborgare som är 25 år och äldre delta i spel, medan åldersgränsen för utlänningar sänktes till 18 år.

VÄSTEUROPA

Nederländerna

Den nya distansspelslagen trädde i kraft den 1 april 2021. Samma dag började den nederländska tillsynsmyndigheten (KSA) att ta emot licensansökningar och den första vågen av nylicensierade operatörer kunder inleda sin verksamhet den 1 oktober 2021. Operatörer som ansågs ha riktat sig aktivt till nederländska spelare tidigare (t.ex. Betsson) kunde dock inte omedelbart ansöka om en licens, utan var tvungna att först vänta ut sin 33 månader långa, så kallade "avkylningsperiod" (beräknad från och med det sista datum då de aktivt riktade sig till den nederländska marknaden). Betssons operativa dotterbolag kan således lämna in sina licensansökningar till KSA i februari 2022, och granskningsprocessen för ansökningar förväntas ta upp till sex månader.

Enligt den nya lagstiftningen tas en spelskatt på 29 procent ut, tillsammans med 2 procent i avgifter på bruttointäkter på spel, vilket ger en skatt på totalt 31 procent. Licensierade operatörer är förbjudna att använda redan befintliga nederländska spelardatabaser för rekrytering, annonsering och registrering av spelare.

I september offentliggjorde KSA en ny policy för verkställighet, inklusive den nya regeln att operatörer som vid tidpunkten endast passivt accepterade nederländska kunder på sina internationella webbplatser, i enlighet med det så kallade "avkylningskriteriet", skulle upphöra med sina erbjudanden senast i november 2021, annars riskerade man nya och avsevärt högre böter. Tillsynsmyndigheten motiverade policyändringen med att det licensierade erbjudandet fanns tillgängligt i Nederländerna från och med den 1 oktober 2021. Förändringen innebar ett brott mot den fastställda policyn gentemot operatörer som, liksom Betsson, fortfarande befann sig i avkylningsperioden och hade anpassat sina erbjudanden till passiva erbjudanden redan 2019 i linje med avkylningskriterierna. Betssons operativa dotterbolag fattade beslutet att sluta ta emot nederländska kunder på sina internationella webbplatser från och med oktober 2021 för att främja koncernens långsiktiga mål att få en nederländsk licens.

Tyskland

I mars 2021 erhöll ett av Betssons operativa dotterbolag sin licens för sportvadslagning från Regierungspraesidium Darmstadt och i juni startade bolaget sin licensierade vadslagningsverksamhet enligt det interimistiska federala licenssystemet för sportvadslagning. Det ändrade avtalet om spel (ISTG 2021) mellan förbundsstaten och delstaterna trädde i kraft den 1 juli 2021 och innebar en gemensam reglering av virtuella spelautomater i hela Tyskland. Onlinebordsspel utlämnades dock i den nya lagstiftningen för att licensieras delstat för delstat, antingen under monopol eller enligt en licensmodell utformad av delstaterna själva. Onlineautomatspel beskattas med 5,3 procent omsättningsskatt och omfattas även av flera begränsningar (insatsgräns på en euro, fem sekunders spelfördröjning, förbud mot större jackpottar) samt en månatlig insättningsgräns på 1 000 euro och utökade åtgärder för ansvarsfullt spelande.

Betssons operativa dotterbolag lämnade in tre licensansökningar för onlineautomatspel i augusti och svar från tillsynsmyndigheten förväntas i början av 2022.

Italien

Licenser för onlinespel i Italien erhålls genom ett offentligt anbudsförfarande. De senaste anbudsrundorna ägde rum 2011 och 2018. Den italienska tillsynsmyndigheten har inte förlängt de licenser som utfärdades 2011 till att gälla efter 2020, samtidigt som de licenser som utfärdades 2018 är giltiga till slutet av 2022. Flera onlinespeloperatörer, bland annat ett av Betssons dotterbolag, har ifrågasatt tillsynsmyndighetens vägran att förlänga 2011 års licenser i domstol. Under fjärde kvartalet gav domstolen operatörerna rätt och förlängde alla licenser så att de skulle upphöra att gälla först den 31 december 2022. Den italienska tillsynsmyndigheten (ADM) förväntas därför inleda ett nytt anbudsförfarande för licenser 2022.

ÖVRIGA VÄRLDEN

USA

Sedan Högsta domstolen avskaffade PASPA (Professional and Amateur Sports Protection Act) den 14 maj 2018 har möjligheterna till sportvadslagning över hela USA blomstrat. I slutet av 2021 reglerades marknaden för sportvadslagning i 30 delstater: Arizona, Arkansas, Colorado, Connecticut, Delaware, District of Columbia, Florida, Illinois, Indiana, Iowa, Louisiana, Michigan, Mississippi, Montana, New Hampshire, New Jersey, New Mexico, New York, Nevada, North Carolina, North Dakota, Oregon, Pennsylvania, Rhode Island, South Dakota, Tennessee, Virginia, West Virginia, Washington och Wyoming.

I Maryland och Nebraska har man antagit lagar som möjliggör spel, men däremot inte några genomförandebestämmelser, och i tre delstater fanns förslag på lagstiftning som tillåter sportvadslagning: Kalifornien, Massachusetts och Ohio. Förslag på att utvidga eller reformera befintliga lagar fanns i två delstater: North Carolina och Pennsylvania.

Efter att ett operativt dotterbolag till Betsson fick en tillfällig licens för sportvadslagning online i Colorado i december 2020 var den ursprungliga planen att lansera koncernens första amerikanska tjänst för sportvadslagning under första halvåret 2021. Det har därefter senarelagts till första kvartalet 2022.

Kanada
I juni antog Kanadas parlament en lag som tillåter varje provins att själv bestämma hur man vill reglera sportvadslagning inom sin jurisdiktion. Kanadas största provins Ontario inledde arbetet med att öppna upp marknaden för onlinespel och sportvadslagning, med ett regelverk som skulle ha trätt i kraft i slutet av 2021. Även om tillsynsmyndigheten i Ontario i september antog slutliga bestämmelser för kasinospel och sportvadslagning online och publicerade ett förslag till det affärsavtal som licensierade operatörer måste underteckna för att få bedriva verksamhet i Ontario, har det uppstått förseningar när det gäller fastställande av rutiner för att motverka penningtvätt och ansvarsfullt spelande samt andra tekniska krav. Den reglerade spelmarknaden väntas öppna under första kvartalet 2022.

Brasilien
Lagstiftningen om sportvadslagning online blev fortsatt försenad under 2021. På den positiva sidan undertecknade presidenten en ny lag i juli 2021 som innebär att den tidigare omsättningsbaserade skatten på sportvadslagning ändras till en mer förmånlig skatt baserad på bruttointäkter. Operatörer som är verksamma på den reglerade marknaden för sportvadslagning ska betala skatt på 0,05–0,1 procent av omsättningen och 4,99 procent av bruttointäkterna efter vinstutbetalningar. Branschen förväntar sig att genomförandebestämmelserna godkänns och att anbudsförfarandet för licenser inleds i början av 2022.

B2B
Betsson gör regelbundna bedömningar av den nationella lagstiftningen, i samråd med lokal juridisk expertis, och bedömningar av övergripande EU-rättsliga principer och internationella rättsprinciper. Baserat på dessa bedömningar har Betssons operativa dotterbolag, som tillhandahåller direkta tjänster till konsumenter, valt att "blockera" flera marknader.

Betssons operativa dotterbolag tillhandahåller B2B-speltjänster till tredjepartsföretag som i sin tur tillhandahåller tjänster direkt till konsumenterna. Dessa tredje parter "blockerar" inte alltid samma territorier som Betsson. Ett sådant tredjepartsföretag har en del av sin kunddatabas i Turkiet. Betsson fortsätter att bevaka Turkiet. Den internetbaserade spelverksamheten har en tydlig gränsöverskridande karaktär, vilket innebär att internationell rätt är tillämplig.

Enligt principen om staters suveränitet har varje stat lika värde, vilket innebär att en stats lagar inte kan få företräde framför en annan stats lagar. Betssons samarbetspartners huvudsakliga marknad är Malta, där verksamheten bedrivs i enlighet med maltesisk lagstiftning och lyder under det maltesiska rättssystemet. I egenskap av verksamhetsutövare på den maltesiska marknaden kan Betssons samarbetspartner hävda immunitet gentemot bland annat turkisk lagstiftning. Detta är enligt juridisk expertis också principer som Turkiet och andra länder accepterat genom medlemskap i WTO och genom andra internationella överenskommelser.

TVISTER
Bolaget har inga betydande pågående tvister, förutom det pågående domstolsärendet i Betssons dotterbolag som bestrider böterna (som minskat till 14 miljoner kronor) utfärdade av Spelinspektionen 2019 i samband med påstådda brott mot bonusreglerna.

Betsson tar sin omsorgsplikt på allvar och strävar efter att tillämpa en hög global standard när det gäller ansvarsfullt spelande. Trots detta finns det ändå en risk att enskilda personer utvecklar ett problematiskt spelbeteende. Det finns även en risk att personer som drabbas av spelberoende kan komma att stämma bolag inom Betssonkoncernen för dess påstådda roll i personens spelmissbruk. Även om sådana anspråk sannolikt skulle avvisas skulle de kunna skada koncernens anseende, och ge upphov till avsevärda kostnader och även ett minskat förtroende för Betsson, vilket i förlängningen skulle kunna leda till minskade intäkter.

FORSKNING OCH UTVECKLING
Utgifter för utveckling av spelplattformar samt integration av spel och betalningslösningar aktiveras i den mån dessa bedöms komma att ge framtida ekonomiska fördelar.

MILJÖ OCH HÅLLBARHET
Betsson bedriver ingen verksamhet som är tillstånds- eller anmälningspliktig enligt miljöbalken. Beträffande hållbarhet hänvisas till separat Hållbarhetsrapport på sidorna 13-36.

BESLUTADE RIKTLINJER FÖR LÖN OCH ANNAN ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE
Aktieägarna i Betsson AB godtog under årsstämman 2020 följande riktlinjer for ersättning till ledande befattningshavare, som ska gälla till och med årsstämman 2024 om inte omständigheter som föranleder ändring dessförinnan inträffar. Riktlinjerna omfattar den verkställande direktören för Betsson AB såväl som Betsson AB:s ledningsgrupp. Riktlinjerna inkluderar lön och annan ersättning till de ledande befattningshavarna. Ersättningen inkluderar även incitamentsprogram där de ledande befattningshavarna erhåller en rätt, men inte en skyldighet, att förvärva aktier i bolaget i framtiden till ett förutbestämt pris.

För beskrivning av lön och annan ersättning till ledande befattningshavare under 2021 hänvisas till not 7 och ersättningsrapporten 2021.

Bolagets långsiktiga strategi baseras på företagets värderingar och vilar på tre pelare "Talented People, Quality Products and Operational Excellence". Syftet med ersättningen är att motivera, bibehålla och belöna kvalificerad personal för deras bidrag till verkställandet av bolagets strategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. För att bibehålla och attrahera kompetenta medarbetare till bolagets ledningsgrupp måste ersättningen vara

konkurrenskraftig och marknadsmässig. Ersättningen består av fast lön, resultatbaserad lön såväl som pension och andra förmåner. Utöver det tillkommer aktiebaserad ersättning. Den fasta lönen utgör grunden för att attrahera ledande befattningshavare. Den resultatbaserade lönen utgår under förutsättning att bolaget klarar vissa finansiella och andra mätbara mål som fastställs av bolagets styrelse, och utgår endast i de fall där bolaget nått eller överträffat dessa mål.

Ordinarie pensionsålder ska vara 65 år. Pensionsvillkor ska vara marknadsmässiga och baseras på avgiftsbaserade pensionslösningar. Övriga förmåner som tillhandahålls till ledande befattningshavare är tjänstebil och sjukvårdsförsäkring.

Betssons incitamentsprogram introducerades i slutet av år 2008. Programmen beslutas av bolagsstämman. Aktieoptioner tilldelas Betssons ledande befattningshavare och övriga nyckelpersoner efter beslut av styrelsen. Totalt har elva incitamentsprogram beslutats och införts sedan starten 2008. Varje incitamentsprogram består av olika delar, där anställda (i Sverige) erbjuds köpoptioner till marknadspris eller erbjuds (anställda utanför Sverige) vederlagsfria personaloptioner, förutsatt att deltagarna investerat i Betssonaktier. Aktieoptionerna är utställda med ett fast lösenpris på 130 procent av aktiernas marknadspris fastställd utifrån en genomsnittlig kurs under en förbestämd period. De aktierelaterade ersättningarna har ett tak motsvarande senaste betalkurs innan lansering av programmen multiplicerat med 2,6. Koncernen har inte någon legal eller informell förpliktelse att återköpa eller reglera optionerna kontant. Köpoptionerna och personaloptionerna är villkorade av att den anställde stannar kvar i tjänstgöring under intjänandeperioden (och för personaloptionerna - har behållit den initiala investeringen i Betsson-aktier). Till köpoptionsinnehavare kan styrelsen besluta om utbetalning av en bonus motsvarande storleken på den initialt betalda optionspremien. Den eventuella bonusen är villkorad av att den anställde utnyttjar köpoptionerna samt fortfarande är anställd i koncernen vid utnyttjandet. Uppsägningstiden bör normalt vara sex till tolv månader om uppsägningen sker på initiativ av bolaget samt sex månader om uppsägningen sker på initiativ av befattningshavaren. Vid uppsägning från bolagets sida ska avgångsvederlag kunna utgå med belopp motsvarande högst tolv månadslöner.

Styrelsens arvode samt riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare beslutas av stämman. Ersättning till koncernchefen bereds av styrelsens särskilt utsedda ersättningsutskott och beslutas av styrelsen. Förutom ersättning till koncernchefen ansvarar ersättningsutskottet även för utvärdering av de rörelsebaserade ersättningsprogrammen. Ersättning till befattningshavare direkt underställda verkställande direktören beslutas av denne efter samråd med ersättningsutskottet. Inom koncernen tillämpas principen att chefens chef ska godkänna beslut om ersättningsfrågor. Styrelsen ska förbereda riktlinjer för ledande befattningshavare vart fjärde år. Bolagets verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare ska inte delta i styrelsens arbete kring riktlinjer för ersättning av ledande befattningshavare i den mån de berörs av dessa beslut.

Vid utformningen av förslaget kring riktlinjer till ledande befattningshavare i Betsson har den totala lönen för bolagets anställda beaktats. Vidare har ersättningens olika komponenter, procentuella ökning i år och även ökning över tid varit del av ersättningskommittén och styrelsens underlag vid beslut om riktlinjer för ersättning och om ersättningen är rimlig. I ersättningsrapporten, som kommer att framläggas på årsstämman 2022, kommer utbetald och kommande ersättning som omfattas av dessa riktlinjer samt utvecklingen av skillnad mellan ersättningen mellan ledande befattningshavare samt övriga anställda att presenteras. Styrelsen får frångå riktlinjerna, helt eller delvis, om det i enskilda fall finns särskilda skäl för det och avsteget från riktlinjerna är nödvändigt för att tjäna bolagets långsiktiga mål, inklusive dess hållbarhetsmål, eller för att säkerställa bolagets finansiella ställning.

AKTIER OCH ÄGARFÖRHÅLLANDEN

Antalet registrerade aktier i bolaget uppgick vid årsskiftet till totalt 142 729 838 varav 15 911 000 A-aktier, 121 571 405 B-aktier och 5 247 433 C-aktier. Varje A-aktie berättigar till tio röster medan varje B-aktie och C-aktie berättigar till en röst. Betssons aktier i eget förvar uppgick till 681 233 B-aktier och 5 247 433 C-aktier. Dessa aktier innehas av bolaget och företräds inte på årsstämman. Bolagets B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm MidCap List, (BETS). Bolaget hade vid periodens utgång 26 003 (24 430) aktieägare. De tre röstmässigt starkaste ägarna var familjen Hamberg med bolag med 3,6 procent av kapitalet och 18,2 procent av utestående röster, Familjen Kling med bolag med 3,2 procent av kapitalet och 14,3 procent av utestående röster samt familjen Knutsson med bolag med 4,6 procent av kapitalet och 12,0 procent av utestående röster.

BEMYNDIGANDE TILL STYRELSEN

Årsstämman 2021 beslutade att bemyndiga styrelsen att:

- fatta beslut om att återköpa sammanlagt så många aktier att bolagets innehav vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i bolaget. Mandatet har inte utnyttjats under 2021,
- fatta beslut om överlåtelse av bolagets egna aktier som likvid vid förvärv av företag eller verksamhet till ett pris motsvarande börskursen vid överlåtelsetillfället uppgående till maximalt 14,4 miljoner aktier av serie B, varvid ska beaktas eventuella aktier styrelsen beslutat nyemittera med stöd av bemyndigande enligt bemyndigande om emission. Mandatet har inte utnyttjats under 2021 och att
- fatta beslut om emission av aktier och/eller konvertibler mot kontant betalning, apportegendom eller genom kvittning, som innebär utgivande av eller konvertering till sammanlagt högst 14,4 miljoner aktier av serie B, motsvarande en utspädning om cirka 10 procent av kapitalet och cirka 5,1 procent av rösterna. Mandatet har inte utnyttjats under 2021.

Bemyndigandena till styrelsen är försedda med vissa villkor och är endast sammanfattade ovan. För bemyndigandenas fullständiga lydelse hänvisas till stämmoprotokollet från ordinarie bolagsstämma den 5 maj 2021 som finns tillgängligt på Betsson AB:s hemsida.

20220714216

UTDELNINGSFÖRSLAG

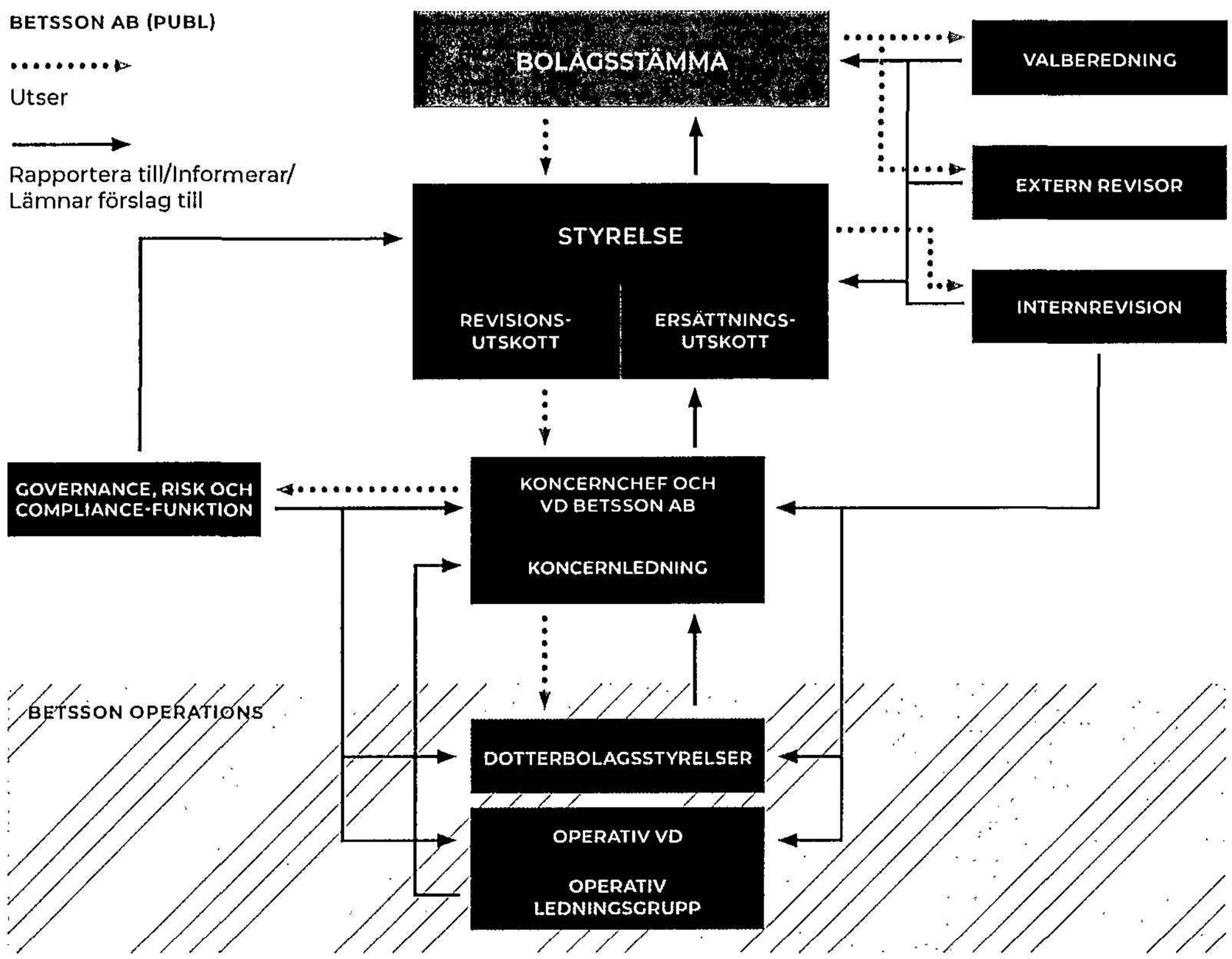
Styrelsen föreslår att årsstämman den 10 maj 2022 beslutar att till aktieägarna överföra 3,94 (3,68) kronor per aktie, under förutsättning att antalet aktier är oförändrat fram till avstämningsdagen. Detta motsvarar en överföring till aktieägarna motsvarande totalt 539,0 (502,9) mkr. Styrelsen föreslår stämman att överföringen till aktieägarna ska ske genom ett inlösenprogram. Vidare föreslår styrelsen att utdelningen utbetalas i två lika stora delar varav den första under andra kvartalet och den andra utbetalningen under det fjärde kvartalet 2022. Styrelsens fullständiga förslag kommer att presenteras i god tid före årsstämman. Enligt utdelningspolicyn är det styrelsens ambition att utdelningen till aktieägarna ska vara upp till 50 procent av koncernens resultat efter skatt, förutsatt att en ändamålsenlig kapitalstruktur kan upprätthållas.



20220714144217

BOLAGSSTYRNINGS-RAPPORT

"Spelindustrin är en snabbrörlig bransch med stor potential och goda möjligheter till lönsam tillväxt. Samtidigt står industrin inför utmaningar inom ett flertal områden, både lokalt och globalt. Eftersom Betsson idag verkar på fler marknader och med ett bredare erbjudande än någonsin tidigare ställer det allt högre krav på koncernens verksamhet. Betssons bolagsstyrning präglas av ansvarsfullhet, öppenhet och effektivitet vilket främjar en hållbar tillväxt och förtroendefulla relationer till omvärlden. Betssons väletablerade ställning i branschen, kompetenta medarbetare och konkurrenskraftiga teknologi gör att vi står väl rustade, både för att möta dessa utmaningar och nå koncernens strategiska mål." – Johan Lundberg, Styrelseordförande



EXTERNA REGELVERK

- Svenska aktiebolagslagen
- Svensk och internationell redovisningslag
- Marknadsmissbrukslagen och MAR
- Nasdaqs regelverk för emittenter
- Svensk kod för bolagsstyrning
- Andra tillämpliga lagar, förordningar och självreglering.

INTERNA REGELVERK

- Bolagsordning
- Styrelsens arbetsordning
- Vd-instruktion
- Uppförandekod
- Policyer
- Värderingar

BOLAGSSTYRNING I BETSSON

Betsson lämnar här sin bolagsstyrningsrapport avseende 2021. Som ett svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm tillämpar Betsson AB, utöver de regler som följer av lag eller annan författning, Nasdaqs regelverk för emittenter och Svensk kod för bolagsstyrning (Koden). Koden är ett regelverk med utgångspunkt i självreglering och bygger på principen "följ eller förklara". Bolaget tillämpar Koden utan avvikelse. Vidare så styrs bolaget genom dess bolagsordning, interna regelverk, policies, instruktioner och andra styrdokument som antas eller godkänns av relevant bolagsorgan. Bolaget har under räkenskapsåret inte begått några överträdelser av Nasdaqs Stockholms regelverk för emittenter eller i övrigt begått överträdelse av god sed på aktiemarknaden.

Betsson tillämpar en riskhanteringsmodell med tre försvarslinjer, vilket beskrivs mer ingående i Riskavsnittet i års- och hållbarhetsredovisningen.

Bolagsstyrningsrapporten utgör en del av förvaltningsberättelsen och är granskad av bolagets revisorer.

ANSVARSFÖRDELNING

Aktieägarna utövar sitt inflytande över Betsson AB på bolagsstämman som är bolagets högsta beslutande organ. Ansvaret för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter ankommer på styrelsen och verkställande direktören i enlighet med svensk aktiebolagslag såväl som andra lagar och förordningar för aktiemarknadsbolag, bolagsordningen och styrelsens interna styrinstrument. Utöver detta tillkommer de övriga två försvarslinjerna i enlighet med koncernens modell för riskhantering, Governance, Risk and Compliance-funktionen (GRC-funktionen) och funktionen för internrevision.

AKTIEÄGARE

Betsson har varit ett noterat bolag sedan 1996, och sedan 2000 på Stockholmsbörsen. Bolagets B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm Mid Cap List, (BETS). Bolaget hade vid periodens utgång 26 003 (24 430) aktieägare. De tre röstmässigt starkaste ägarna som representerar minst en tiondel av röstetalet för samtliga aktier i bolaget var familjen Hamberg med bolag med 3,6 procent av kapitalet och 18,2 procent av utestående röster, familjen kling med bolag med 3,2 procent av kapitalet och 14,3 procent av utestående röster samt familjen Knutsson med bolag med 4,6 procent av kapitalet och 12,0 procent av utestående röster.

BOLAGSORDNING

I bolagsordningen fastslås bland annat vilken verksamhet bolaget ska bedriva, det lägsta och högsta antalet styrelseledamöter och revisorer och hur aktier får emitteras. Bolagsordningen innehåller inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma. Likaså saknar bolagsordningen särskilda bestämmelser avseende tillsättande och entledigande av styrelseledamöter och hur bolagsordningen får ändras. Under året gjordes en ändring i bolagsordningen avseende byte av redovisningsvaluta till euro. För nu gällande bolagsordning, se bolagets webbplats: www.betssonab.com.

BOLAGSSTÄMMAN

Bolagsstämman är det högsta beslutande bolagsorganet i Betsson AB. Vid den ordinarie bolagsstämman (årsstämman) som hålls inom sex månader efter räkenskapsårets utgång, fattas beslut om fastställelse av resultat- och balansräkningar, beslut om disposition av resultatet av verksamheten och beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och den verkställande direktören. Vidare väljs styrelse och deras arvode fastställs. Likaså väljs revisorer och beslut tas om deras arvode. Därtill behandlas andra lagstadgade ärenden, beslut fattas om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt förslag från styrelsen och aktieägare. Samtliga aktieägare som är registrerade i aktieboken på en viss avstämningsdag och som anmält deltagande i tid har rätt att delta på stämman och rösta för sina aktier. Aktieägare får företrädas genom ombud och får medföra biträden på det sätt som framgår av bolagsordningen.

ÅRSSTÄMMA 2021

Årsstämma i Betsson AB (publ) 2021 ägde rum den 5 maj 2021. Med anledning av covid-19 kunde aktieägarna enbart utöva sin rösträtt genom poströstning med stöd av lagen (2020:198) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmorr. Stämman genomfördes med hjälp av stämmofunktionärer och representanter för bolaget. Vid stämman närvarade aktieägare (genom poströstning), som representerade 73 procent av rösterna och 45 procent av kapitalet. Patrick Svensk valdes till stämmans ordförande.

Beslut

Protokollet från årsstämman återfinns på Betssons webbplats. De beslut som årsstämman fattade var i huvudsak:

- Att fastställa moderbolagets och koncernens resultat- och balansräkningar för 2020,
- Att bevilja styrelseledamöterna och den verkställande direktören ansvarsfrihet,
- Att, i enlighet med valberedningens förslag, omvälja Patrick Svensk, Fredrik Carlsson, Eva Leach, Johan Lundberg, Jan Nord och Andrew McCue till styrelseledamöter samt därtill omvälja Patrick Svensk till styrelseordförande,
- Att, i enlighet med styrelsens förslag, besluta om inrättande av ett incitamentsprogram som i huvudsak innebär att bolaget erbjuder ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner att förvärva köpoptioner eller erhålla personaloptioner i bolaget. Det totala antalet köpoptioner och personaloptioner som ska kunna ställas ut enligt programmet ska vara högst 2 750 000, motsvarande en utspädningseffekt om cirka 1,97 procent av aktiekapitalet och cirka 0,97 procent av rösterna i bolaget,
- Att, i enlighet med styrelsens förslag, dela ut motsvarande 3,68 kronor per aktie för 2021, genom ett automatiskt inlösenförfarande,
- Att, i enlighet med styrelsens förslag, besluta om bemyndigande för styrelsen att återköpa så många aktier att bolagets innehav vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i bolaget och

20220714142 18

- Att, i enlighet med styrelsens förslag, besluta om att bemyndiga styrelsen att fatta beslut om emission av aktier och/eller konvertibler mot kontant betalning, *apportegendom eller genom kvittning.*

EXTRA BOLAGSSTÄMMA 2021

Efter begäran av en aktieägarminoritet som tillsammans representerade mer än 10 procent av samtliga aktier i bolaget kallade styrelsen till en extrastämma som hölls den 25 oktober 2021. Aktieägarna kunde utöva sin rösträtt genom poströstning eller genom att närvara fysiskt, alternativt genom ombud, vid stämman som hölls i bolagets lokaler på Regeringsgatan 28 i Stockholm.

Beslut

Protokollet från den extra bolagstämman återfinns på Betsson ABs webbplats. De beslut som extrastämman fattade var i huvudsak:

- Att styrelsen för tiden intill slutet av nästa årsstämma skulle bestå av fem ledamöter utan suppleanter,
- Att omvälja Fredrik Carlsson, Johan Lundberg och Eva Leach samt att nyvälja Peter Hamberg och Pontus Lindwall till styrelseledamöter,
- Att välja Johan Lundberg till styrelsens ordförande och
- Att instruktionen för valberedningen skulle justeras så att styrelsens ordförande inte ska vara en del av valberedningen.

ÅRSSTÄMMA 2022

Årsstämma i Betsson AB (publ) hålls tisdagen den 10 maj 2022 i Stockholm. Stämman kommer att genomföras som en poströstningsstämma med stöd av agen (2022:121) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor. För ytterligare information om årsstämman 2022 hänvisas till bolagets webbplats http://www.betssonab.com

VALBEREDNING

I enlighet med beslut på extra bolagsstämma i oktober 2021 ska Betssons valberedning inför årsstämman 2022 bestå av ledamöter utsedda av de tre röstmässigt största aktieägarna eller kända aktieägargrupperingarna i bolaget. Om någon av de tre största aktieägarna eller kända aktieägargrupperingarna avstår sin rätt att utse ledamot till valberedningen ska nästa aktieägare eller kända aktieägargruppering i storleksordning beredas tillfälle att utse ledamot till valberedningen. Verkställande direktören eller annan person från bolagsledningen ska inte vara ledamot av valberedningen. Styrelsens ordförande ska inte längre vara del av valberedningens arbete. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts.

Valberedningen ska konstitueras med utgångspunkt från känt aktieägande i bolaget per den 31 augusti. Om väsentliga förändringar sker i ägarstrukturen efter valberedningens konstituerande kan också valberedningens sammansättning ändras i enlighet med principerna ovan. Förändringar i valberedningen ska offentliggöras omedelbart. Valberedningen ska bereda och till bolagsstämman lämna förslag till val av styrelseordförande och val av övriga ledamöter till bolagets styrelse, styrelsearvode uppdelat mellan ordförande och övriga ledamöter samt eventuell ersättning för utskottsarbete, val av och arvode till revisor, beslut om principer för utseende av valberedning samt ordförande vid årsstämman.

Valberedningen ska ha rätt att, efter godkännande av styrelsens ordförande, belasta bolaget med kostnader för exempelvis rekryteringskonsulter eller andra kostnader som erfordras för att valberedningen ska kunna fullgöra sitt uppdrag. Valberedningen ska fullgöra de uppgifter som framgår av Koden. Instruktionen för valberedningen och kontaktuppgifter till valberedningen finns på Betssons hemsida www.betssonab.com.

Inför Betssons årsstämma som ska hållas den 10 maj 2022 utgörs valberedningen av följande ledamöter:

- Jenny Rosberg, utsedd av familjen Hamberg och Hamberg Forvaltning AB, med totalt 18,2 procent av utestående röster.
- Lars Kling, utsedd av familjen Kling med bolag, med totalt 14,3 av utestående röster.
- Karin Källström, utsedd av Berit Lindwall, med totalt 5,9 procent av utestående röster.

Jenny Rosberg har utsetts till valberedningens ordförande.

Valberedningen tillämpar och följer Koden 4.1 som mångfaldspolicy i sitt framtagande av förslag till styrelse. Målet med policyn är att styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållande i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende kompetens, erfarenhet och bakgrund samt att en jämn könsfördelning ska eftersträvas. Som underlag för sitt förslag inför årsstämman 2022 gör valberedningen en bedömning om styrelsen är ändamålsenlig. Bedömningen görs utifrån den årliga utvärderingen av styrelsens arbete och tillämpning av Koden.

BESLUTADE STYRELSEARVODEN

Årsstämman 2021 beslutade om följande arvoden att gälla till nästkommande årsstämma: Till styrelseordföranden utgår arvode om 940 (900) tkr och till respektive styrelseledamot utgår 470 (450) tkr. Till ledamöter i ersättningsutskottet utgår arvode om totalt 225 (215) tkr, att fördelas mellan ledamöterna och till ledamöter i revisionsutskottet utgår arvode om totalt 255 (245) tkr, att fördelas mellan ledamöterna.

Den extra bolagsstämman 2021 beslutade att styrelsearvode om 235 tkr ska utgå till Peter Hamberg (motsvarande hälften av det arvode de ledamöter som valdes på årsstämman den 5 maj 2021 erhåller). Pontus Lindwall i sin egenskap av verkställande direktör för Betsson ska inte erhålla något styrelsearvode. Styrelsearvode enligt beslut av årsstämman den 5 maj 2021 ska utgå till de avgående styrelseledamöterna och styrelseordföranden med en tolftedel för mandattiden mellan årsstämman och den extra bolagsstämman.

Styrelseledamöter valda av årsstämman 2021 och extrastämman 2021	Patrick Svensk	Fredrik Carlsson	Eva Leach	Johan Lundberg	Jan Nord	Peter Hamberg	Andrew McCue	Pontus Lindwall
	Styrelse-ordförande	Styrelse-ledamot	Styrelse-ledamot	Styrelse-ledamot/ Styrelse ordförande fr o m sept-21	Styrelse-ledamot	Styrelse-ledamot	Styrelse-ledamot	Styrelse-ledamot
	Ordförande Ersättnings-utskottet t o m sept-21	Ordförande Revisions-utskottet	Ledamot Ersättnings-utskottet	Ledamot Revisions-utskottet/ Ledamot Ersättnings-utskottet fr o m okt-21	Ledamot Ersättnings-utskottet t o m okt-21	Ledamot Revisions-utskottet fr o m okt-21	Ledamot Revisions-utskottet t o m okt-21	Styrelse-ledamot fr o m okt-21
Styrelsearvode, tkr (utbetalt 2021)	767	462	462	560	423	67	423	–
Ersättning utskott, tkr (utbetalt 2021)	61	135	74	72	67	8	57	–
Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Nej
Oberoende i förhållande till större aktieägare	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Nej	Ja	Nej
Eget och närståendes aktieinnehav	16 500 B-aktier	10 000 B-aktier	–	20 000 B-aktier	–	5 098 500 A-aktier och 517 900 B-aktier	–	415 000 A-aktier och 985 000 B-aktier
Närvaro styrelsemöten	11 av 11	16 av 16	16 av 16	16 av 16	12 av 12	4 av 4	11 av 12	4 av 4
Närvaro vid möten i revisionsutskottet	–	4 av 4	–	4 av 4	–	0 av 0	4 av 4	–
Närvaro vid möten i ersättningsutskottet	2 av 2	1 av 1	3 av 3	1 av 1	2 av 2	–	–	–

STYRELSEN OCH DESS ARBETE

Styrelsens ledamöter väljs årligen av den ordinarie bolagsstämman för tiden fram till nästa ordinarie bolagsstämma hållits. Någon regel om maximal tid som en ledamot kan ingå i styrelsen finns inte. Betssons styrelse består sedan den extra bolagsstämman 2021 av fem ledamöter utan suppleanter; Fredrik Carlsson, Eva Leach, Johan Lundberg, Peter Hamberg och Pontus Lindwall, tillika koncernchef och verkställande direktör. Styrelsen presenteras på sidorna 62-63.

Koncernchefen och CFO deltar som föredragande på samtliga styrelsemöten. Även andra medarbetare deltar från tid till annan på styrelsemötena såsom föredragande av särskilda frågor eller som sekreterare.

Styrelsens oberoende

Antalet stämmovalda styrelseledamöter som är oberoende i förhållande till bolaget uppgår till fyra personer (80 procent) och antalet stämmovalda styrelseledamöter som är oberoende av bolagets större ägare uppgår till tre personer (60 procent). Med oberoende avses här en sammantagen bedömning av de omständigheter som enligt Koden indikerar på oberoende/beroende.

Samtliga styrelseledamöter uppfyller kraven på erfarenhet. Med denna sammansättning uppfyller Betssons styrelse Kodens regler, det vill säga krav på att majoriteten av de stämmovalda ledamöterna är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, samt att minst två av dessa även är oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare.

Styrelsemöten

Under 2021 höll styrelsen 16 protokollförda möten varav 2 konstituerande och 3 per capsulam-möten. Frånvaron var 1 procent under årets styrelsemöten. Vid mötena behandlas bland annat verkställande direktörens genomgång av verksamhetens utveckling, aktuella frågor kring den övergripande strategin, viktiga händelser och avtal ur ett riskperspektiv, potentiella förvärv- och finansieringsfrågor samt den legala utvecklingen i för Betsson relevanta rättsområden och marknader. Styrelsen har under året ägnat särskild uppmärksamhet åt strategiska överväganden kring bolagets inriktning och framtid, verksamhetens geografiska diversifiering och expandering, utvärdering och uppföljning av bolagets dotterbolag och delägda bolag samt sedvanliga finansiella frågor och kostnadskontroll.

Information till styrelsen

Styrelsens arbete följer en plan som ska säkerställa att styrelsen får all erforderlig information. Bolagets revisorer rapporterar sina iakttagelser från granskningen av bokslut

20220714142139

och sin bedömning av bolagets interna styrning och kontroll till styrelsen. Styrelsen erhåller varje månad en detaljerad rapport där ledningen beskriver utvecklingen av koncernens verksamhet.

Intern kontroll- och riskhantering
Styrelsen använder sig av besluts- och arbetsordningar samt instruktioner för sitt, ersättningsutskottets, revisionsutskottets och den verkställande direktörens arbete i syfte att uppnå en effektiv styrning, kontroll och hantering av verksamhetens risker. Utöver detta har styrelsen inrättat en GRC-funktion, med uppdrag att fungera som den andra försvarslinjen gällande Betssons strategiska riskuppföljning. De tre försvarslinjerna samt mer information om riskhantering finns utförligt beskrivet i Riskavsnittet i denna års- och hållbarhetsredovisning. Styrelsen uppdaterar vid behov, och fastställer årligen, styrelsens arbetsordning och vd-instruktion samt beslutsoch attestordning.

Revisionsutskottet
Revisionsutskottet har till uppgift att säkerställa att fastlagda principer för den finansiella rapporteringen och den interna kontrollen efterlevs. Enligt arbetsordningen ska revisionsutskottet bestå av minst tre och högst fyra ledamöter. Utskottet bestod fram till årsstämman den 5 maj 2021 av Fredrik Carlsson (ordförande), Johan Lundberg och Andrew McCue. Från den ordinarie bolagsstämman bestod utskottet av Fredrik Carlsson (ordförande), Johan Lundberg och Andrew McCue. Från extrastämman den 25 oktober 2021 bestod utskottet av Fredrik Carlsson (ordförande), Johan Lundberg och Peter Hamberg. Revisionsutskottet ansvarar för övervakning, uppföljning och rapportering av frågor som rör företagsansvar. GRC-funktionen samt internrevisionsfunktionen rapporterar fortlöpande till revisionsutskottet. Revisionsutskottet fyller även funktionen av ett finansutskott med uppgift att bistå i finansieringsfrågor samt utvärdera och föreslå förändringar i finansrelaterade policyer. Resultatet av revisionsutskottets arbete i form av observationer, rekommendationer och förslag till beslut och åtgärder behandlas fortlöpande av styrelsen. Revisionsutskottet har haft fyra möten under året.

Ersättningsutskottet
Ersättningsutskottet har som huvudsaklig uppgift att bereda styrelsens beslut i frågor gällande ersättningsprinciper för den verkställande direktören, utvärdera rörlig ersättning för ledande befattningshavare och nyckelmedarbetare, samt utvärdera tillämpningen av riktlinjer för avsättningar till ledande befattningshavare såsom beslutats av årsstämman.

Utskottets ledamöter bestod fram till årsstämman den 5 maj 2021 av Patrick Svensk (ordförande), Jan Nord och Eva Leach. Från årsstämman bestod utskottet av Patrick Svensk, Jan Nord, och Eva Leach. Från extrastämman den 25 oktober 2021 bestod utskottet av Johan Lundberg, Eva Leach och Fredrik Carlsson. Ersättningsutskottet har haft tre möten under året.

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR OCH KONCERNLEDNING
Verkställande direktören för Betsson AB, tillika koncernchef, ansvarar för den löpande förvaltningen av såväl moderbolaget som koncernen, vilket dock inte inbegriper beslutsfattande i frågor kring operativ speldrift. Den verkställande direktören leder moderbolagets arbete och fattar beslut i samråd med övriga i koncernledningen.
Vid utgången av 2021 var de ledande befattningshavarna, utöver den verkställande direktören, fyra stycken.
De ledande befattningshavarna har regelbundna verksamhetsgenomgångar under den verkställande direktörens ledning. Koncernledningen presenteras på sidorna 64-65. Betsson AB:s verksamhet består av att förvalta och administrera bolagets investeringar, som i huvudsak består av dotterbolag som i sin tur bedriver spelrelaterad verksamhet, samt att utvärdera potentiella nyförvärv eller avyttringar av verksamhetsgrenar. Koncernens olika verksamheter inom spelsektorn bedrivs genom flera hel- och delägda dotterbolag, vart och ett med en egen styrelse och under en operativ ledningsgrupp som hanterar operationella beslut kring Betssons spelverksamhet. Instruktioner har upprättats för varje verkställande direktör i de helägda dotterbolagen.

Mångfald
Betssons övertygelse är att mångfald leder till innovation och framgång. Bolaget blir starkare och mer konkurrenskraftigt av att anställa personer av olika kön, bakgrund, ålder och med skiftande erfarenheter och från olika kulturer. För ytterligare information kring Betssons arbete med mångfaldsfrågor, se Betssons Hållbarhetsrapport.

Utvärdering av styrelse och verkställande direktör
Under 2021 har styrelsen utvärderats genom att valberedningen intervjuat varje enskild styrelseledamot. Utvärderingen syftar till att säkerställa att styrelsen fokuserar på rätt områden, att styrelsen besitter rätt kompetens och har en adekvat sammansättning mot bakgrund av bolagets verksamhet. Resultatet av utvärderingen används även som underlag för valberedningen i deras arbete med att ta fram nya kandidater till styrelsen. Styrelsen utvärderas även årligen med hjälp av ett enkätverktyg.

På uppdrag av styrelsen utvärderas verkställande direktören årligen. Utvärderingen sker av extern part och genom intervjuer med de närmaste medarbetarna samt den verkställande direktören i det största operativa dotterbolaget.

ERSÄTTNINGAR
Styrelsens arvode samt riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare beslutas årligen av bolagsstämman. Ersättning till koncernchefen bereds av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen. Ersättning till ledande befattningshavare direkt underställda den verkställande direktören beslutas av denne efter samråd med ersättningsutskottet. Inom koncernen tillämpas principen att chefens chef ska godkänna beslut om ersättningsfrågor. För ledande befattningshavare i koncernen gäller

följande principer, vilka antogs av årsstämman 2020: Ersättningsriktlinjerna ska gälla fram till årsstämman 2024 om inte omständigheterna föranleder ändring dessförinnan. Ersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig i syfte att attrahera och behålla kompetenta ledande befattningshavare. Ersättningen ska bestå av fast lön, i förekommande fall rörlig lön, pension samt övriga förmåner såsom i vissa fall tjänstebil. Rörlig ersättning kan utgå förutsatt att vissa av styrelsen fastställda finansiella och andra mätbara mål har uppfyllts. Den rörliga ersättningen varierar beroende på i vilken utsträckning målen har uppfyllts eller överträffats. Aktuella rörliga ersättningar till ledande befattningshavare beskrivs utförligare under not 7. Styrelsen får frångå riktlinjerna om det i det enskilda fallet finns särskilda skäl för det. Styrelsen tog inför årsstämman 2021 fram en ersättningsrapport som beskriver hur de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i Betsson AB som antogs av årsstämman 2020, därefter implementerades under samma år. Ersättningsrapporten togs fram med anledning av nya krav i aktiebolagslagen och godkändes av årsstämman 2021.

REVISION

Granskning av årsbokslut görs under januari–februari och granskning av års- och hållbarhetsredovisning sker under mars. I samband med bolagets delårsrapport för tredje kvartalet genomförs även en översiktlig granskning. Dessutom sker under året en löpande revision av interna rutiner och kontrollsystem, vilket rapporteras till koncernens CFO, ledningsgruppen och styrelsen. Betsson har utöver revisionsuppdraget använt PricewaterhouseCoopers AB för konsultationer inom moms och skatteområdet samt i redovisningsfrågor.

INTERNREVISION

Betsson har en målsättning och strävan att ständigt förbättra verksamheten. Den internetbaserade spelbranschen är konstant exponerad för en snabbt föränderlig miljö, såsom skiftningar i de legala regelverken, säsongsvariationer, IT-relaterade risker och valutasvängningar. I en föränderlig värld är det viktigt att kunder känner sig trygga och säkra med de operationella bolagens spel och betalningslösningar. Detta genomsyrar koncernens alla kunderbjudanden. För att säkerställa att koncernens verksamhet och organisation lever upp till omvärldens krav så har Betsson infört en separat och oberoende internrevisionsfunktion som utgör den tredje försvarslinjen (se mer om de tre försvarslinjerna under avsnittet Risker och riskhantering).

Internrevisionsfunktionen lyder under revisionskommittén och det löpande internrevisionsarbetet utförs av EY med stöd och ledning av GRC-funktionen och VP GRC.

Som komplement till detta granskas Betssons verksamhet även av flera andra oberoende parter. För att erhålla, behålla och förnya spellicenser måste rutiner och processer i koncernen uppfylla vissa kvalitetskrav. MGA (Malta Gaming Authority) är en av de tillsynsmyndigheter som genomlyser verksamheten för att säkerställa att koncernen uppfyller gällande licenskrav. Betssons bolag är även PCI DSS-certifierade (Payment Card Industry Data Security Standard) för säkra korttransaktioner och samarbetar med flera stora banker. Det innebär att alla kortuppgifter hanteras säkert och att Betsson möter de högsta säkerhetskraven för betalningar, uttag och deponeringar. Verksamheten ackrediterades 2019 och erhöll 27001:2013 certifiering, ISO-standarden för cyber- och informationssäkerhet. Slumpgeneratorn bakom Betssons marknadsförda tredjepartsspel har testats och godkänts av oberoende tredje part, bland annat Itech Labs, Gaming Laboratories International (GLI), Quinel och eCogra.

Revisionsutskottet har det förberedande ansvaret inom styrelsen att säkerställa att de fastlagda principerna för den interna kontrollen efterlevs. Verkställande direktören och CFO ansvarar löpande för att lämpliga åtgärder vidtas för att bibehålla en god intern kontroll. Respektive bolagsfunktion ansvarar för att verkställa den interna kontrollen inom aktuellt ansvarsområde och utifrån givna förutsättningar. Avrapportering och uppföljning sker löpande i alla led.

SYSTEM FÖR INTERN KONTROLL OCH RISKHANTERING AVSEENDE DEN FINANSIELLA RAPPORTERINGEN

Enligt årsredovisningslagen ska styrelsen årligen lämna en beskrivning av de viktigaste inslagen i bolagets system för intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen.

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön är grunden för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Bolagets interna kontrollstruktur bygger bland annat på en tydlig ansvars- och arbetsfördelning mellan såväl styrelse och den verkställande direktören som inom den operativa verksamheten. Policyer och riktlinjer utvärderas kontinuerligt av ledning och styrelse och godkänns en gång per år. Styrdokument samt genomarbetade processbeskrivningar kommuniceras via fastställda informations- och kommunikationsvägar och har därmed gjorts tillgängliga och kända för berörd personal.

Riskbedömning

Bolaget identifierar, analyserar och beslutar om hantering av risker för fel i den finansiella rapporteringen. Styrelsen behandlar utfallet av bolagets process för riskbedömning och riskhantering för att säkerställa att den omfattar alla väsentliga områden och identifierar vid behov nödvändiga åtgärder. Bolagets största verksamhetsrisker är relaterade till den snabbt föränderliga miljö som kännetecknar spelbranschen, innefattandes bland annat förändringar i de legala regelverken, säsongsvariationer, IT-relaterade risker och valutasvängningar. Den finansiella rapporteringen kan påverkas av risken för periodiseringsfel vid avräkningar gentemot samarbetspartner samt risken för värderingsfel vid värdering av immateriella tillgångar.

Kontrollåtgärder

Bolaget fastställer årligen kontrollåtgärder baserat på riskbedömningar som avser åtgärder av både förebyggande och upptäckande karaktär, och som även säkerställer att felaktigheter blir rättade. Bolaget har under året gjort en översyn av värderingen av immateriella tillgångar efter regulatoriska förändringar i Nederländerna och

20220314122

genomfört förvärvsanalyser efter nyligen genomförda förvärv. Avseende de immateriella tillgångarna bedöms de kontinuerligt mot den avkastning de genererar för att säkerställa att upptagna värden i bolagets balansräkning är korrekta.

Information och kommunikation
Den interna informationen och externa kommunikationen regleras på övergripande nivå bland annat av en informationspolicy. Den interna kommunikationen till och från styrelse och ledning sker bland annat genom regelbundna informationsmöten. En annan kanal för informationsflöden är bolagets intranät. På intranätet publiceras interna policyer, riktlinjer, instruktioner och motsvarande dokument som styr och stödjer verksamheten. Alla anställda i koncernen får i samband med att kvartalsrapporter offentliggörs möjlighet att delta i koncernens interna All Hands Meeting där information om bolagets utveckling presenteras.

Uppföljning
Bolaget utvärderar löpande den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen genom att ställa frågor och ta del av ekonomifunktionens arbete. Såväl koncernledningen som styrelsen erhåller dagligen omsättningsrapporter och månadsvis resultat- och kassaflödesrapporter inklusive ledningens kommentarer till verksamhetens utveckling. Vidare sammanställer GRC-funktionen kvartalsvis en riskrapport med för verksamheten väsentliga och affärskritiska risker som presenteras för styrelsen, baserat på intervjuer med relevanta riskägare.

Vid varje ordinarie styrelsemöte behandlas den ekonomiska situationen. Bolagets revisor medverkar vid styrelsemöten vid minst ett tillfälle per år och informerar då om sina iakttagelser avseende rutiner och kontrollsystem. Styrelsen tar årligen ställning till väsentliga riskområden och utvärderar om justeringar av den interna kontrollen behöver göras.

INVESTOR RELATIONS
Betssons information till aktieägarna ges via års- och hållbarhetsredovisningen, delårsrapporter, via bolagsstämmor och pressmeddelanden samt via bolagets webbplats. För Betsson är kommunikation och transparens viktigt för att investerare och analytiker ska kunna göra en objektiv bedömning av bolagets utveckling, och därmed ta väl underbyggda beslut för sina investeringar eller i sitt arbete. Bolaget lägger stor vikt vid investerarrelationer. Syftet är att informera kapitalmarknaden om Betssons finansiella ställning, verksamhet och utveckling för att öka kunskapen och intresset för bolaget för att eftersträva en rättvisande värdering av bolaget. Under 2021 har Betsson deltagit i ett flertal IR-aktiviteter, såsom seminarier, finansiella instituts kapitalmarknadsdagar, investerarmöten och presentationsmöten, varav de flesta skett digitalt.

STYRELSE



JOHAN LUNDBERG **STYRELSEORDFÖRANDE**

- Född 1977, hemvist Stockholm, Sverige.
- Ledamot i styrelsen sedan 2018.
- Ordförande i ersättningsutskottet och ledamot i revisionsutskottet.

ÖVRIGA UPPDRAG:
Styrelseledamot i Ölands Bank AB, Loomis AB, Svolder AB, Coinshares International Ltd och NFT Ventures AB samt intressebolag i NFT Ventures-sfären.

BAKGRUND:
Founding partner i NFT Ventures, en av Europas ledande FinTech investerare samt ledande befattningar inom bland annat MasterCard.

UTBILDNING:
Magisterexamen från Stockholms universitet och en MBA från Handelshögskolan i Stockholm

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive större aktieägare i bolaget.

AKTIEINNEHAV: 20.000 B-aktier.

FREDRIK CARLSSON **STYRELSELEDAMOT**

- Född 1970, hemvist Göteborg, Sverige.
- Ledamot i styrelsen sedan 2017.
- Ordförande i revisionsutskottet och ledamot i ersättningsutskottet
- VD för Sönerna Carlsson Family Office AB.

ÖVRIGA UPPDRAG:
Styrelseordförande i Sten A. Olssons Pensionsstiftelse och Svolder AB, styrelseledamot i Solid Försäkrings-aktiebolag samt i Resurs Holding AB.

BAKGRUND:
Lång erfarenhet från ledande befattningar i internationella och svenska företag, bland annat som analyschef på SEB, aktiechef på Andra AP-fonden, VP för European Telecom, Media and Entertainment Groups vid Bank of America Merrill Lynch i London samt bransch-specialist inom telekom och teknik på HSBC Investment Bank i London.

UTBILDNING:
Civilekonom från Handelshögskolan i Göteborg och MBA från Nijenrode University i Holland.

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive större aktieägare i bolaget.

AKTIEINNEHAV: 10 000 B-aktier (inkluderar innehav via bolag och närstående).





EVA LEACH **STYRELSELEDAMOT**

- Född 1980, hemvist Enskede, Sverige.
- Ledamot i styrelsen sedan 2019.
- Ledamot i ersättningsutskottet.
- CMO på Sambla Group

BAKGRUND:
Långvarig erfarenhet från digital marknadsföring. Eva har haft ledande befattningar, bland annat som COO på Lifesum med ansvar för marknad, produkt, utveckling och data & analys, MD på Lowcosttravelgroup med ansvar för onlineförsäljning, Head of Marketing hos Holiday Autos samt Senior Ecommerce Service Manager hos Hilton Worldwide.

UTBILDNING:
Ekonomexamen från högskolan i Halmstad samt universitet i Lincoln i Storbrittanien.

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive större aktieägare i bolaget.

AKTIEINNEHAV: 0

2022071414223

PETER HAMBERG **STYRELSELEDAMOT**



- Född 1973, hemvist Ekerö, Sverige
- Ledamot i styrelsen sedan 2021
- Ledamot i revisionsutskottet

ÖVRIGA UPPDRAG:
Styrelseledamot i Hamberg Förvaltning AB, Solporten Fastighets AB, ABG, Fastena Livsmedelsfastigheter AB och ägarbolagen Pamir Intressenter (A, B, D och E).

BAKGRUND:
Mångårig erfarenhet från Spelbranschen, både offline- och onlinespel, bland annat som styrelseledamot i NetEnt under 2008–2020.

UTBILDNING:
Kandidatexamen i International Business med fokus på finans från San Francisco State University.

Beroende i förhållande till större ägare, oberoende i förhållande till bolaget och företagsledningen.

AKTIEINNEHAV: 5 098 500 A-aktier och 517 900 B-aktier (inkluderar innehav via bolag och närstående).



PONTUS LINDWALL

STYRELSELEDAMOT

- Född 1965, hemvist Stockholm, Sverige.
- Anställd i koncernen sedan 1991.
- Ledamot i styrelsen 2011–2018 samt 2021.
- Styrelseordförande 2011–2015 samt 2016–september 2017. Tidigare verkställande direktör och koncernchef 1998–2011 samt juli 2015–februari 2016.

ÖVRIGA UPPDRAG:
Styrelseledamot i Infrea AB, Nya Solporten Fastighets AB, Fibbl AB, Mostphotos AB samt ett antal interna bolagsstyrelser.

BAKGRUND: Mångårig erfarenhet från spelbranschen, både offline- och onlinespel, bland annat som grundare till Net Entertainment och verkställande direktör och koncernchef för Cherryföretagen.

UTBILDNING:
Civilingenjör från KTH, Stockholm. Beroende i förhållande till större ägare, beroende i förhållande till bolaget och företagsledningen.

AKTIEINNEHAV: 415 000 A-aktier, 985 000 B-aktier (inkluderar innehav via närstående) och 680 000 köpoptioner.

REVISOR

NIKLAS RENSTRÖM

AUKTORISERAD REVISOR
PRICEWATERHOUSECOOPERS AB

- Född 1974, hemvist Saltsjö-boo, Sverige.
- Huvudansvarig revisor sedan 2015.



KONCERNLEDNING



PONTUS LINDWALL

KONCERNCHEF OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR BETSSON AB

- Född 1965, hemvist Stockholm, Sverige.
- Anställd i koncernen sedan 1991.
- Ledamot i styrelsen 2011–2018 samt 2021.
- Styrelseordförande 2011–2015 samt 2016–september 2017. Tidigare verkställande direktör och koncernchef 1998–2011 samt juli 2015–februari 2016.

ÖVRIGA UPPDRAG:
Styrelseledamot i Infrea AB, Nya Solporten Fastighets AB, Fibbl AB, Mostphotos AB samt ett antal interna bolagsstyrelser.

BAKGRUND: Mångårig erfarenhet från spelbranschen, både offline- och onlinespel, bland annat som grundare till Net Entertainment och verkställande direktör och koncernchef för Cherryföretagen.

UTBILDNING:
Civilingenjör från KTH, Stockholm. Beroende i förhållande till större ägare, beroende i förhållande till bolaget och företagsledningen.

AKTIEINNEHAV: 415 000 A-aktier, 985 000 B-aktier (inkluderar innehav via närstående) och 680 000 köpoptioner.

MARTIN ÖHMAN

CFO, BETSSON AB

- Född 1976, hemvist Stockholm, Sverige.
- Anställd i koncernen sedan 2019.

ÖVRIGA UPPDRAG: –

BAKGRUND:
Mångårig erfarenhet från ledande befattningar samt omfattande erfarenhet av M&A. Senast CFO på Upplands Motor. Dessförinnan bland annat ekonomichef inom Handicare-koncernen och CFO på Bactiguard.

UTBILDNING:
MBA inom redovisning och finansiering från Handelshögskolan vid Umeå Universitet.

AKTIEINNEHAV: 7 130 B-aktier och 265 000 köpoptioner.





AMANDUS JABIN

VICE PRESIDENT GLOBAL TAX, BETSSON AB

- Född 1977, hemvist Gävle, Sverige.
- Anställd i koncernen sedan 2012.

ÖVRIGA UPPDRAG: –

BAKGRUND:
Mer än 13 års erfarenhet av internationell skatt och juridik, senast som konsult på PWC. Har också haft flera specialist- och chefsroller inom Skatteverket.

UTBILDNING:
Juridik och management vid universiteten i Uppsala och Adelaide, Australien.

AKTIEINNEHAV:
170 000 köpoptioner.

20220714144222

TRIIN TOOMEMETS-KRASNITSKI

VICE PRESIDENT LEGAL



- Född 1977, hemvist Tallinn, Estland.
- Anställd i koncernen sedan 2012.

ÖVRIGA UPPDRAG: –

BAKGRUND:
Chefjurist på Nordic Gaming Group som förvärvades av Betsson 2012. Innan dess advokat på advokatfirman Sorainen.

UTBILDNING:
Jur. kand. från universitetet i Tartu och magisterexamen (LL.M.) i internationell affärsrätt från Central European University.

AKTIEINNEHAV: 5 889 B-aktier och 226 000 personaloptioner.



FREDRIC LUNDÉN

VICE PRESIDENT GOVERNANCE, RISK AND COMPLIANCE, BETSSON AB (ADJUNGERAD LEDAMOT AV LEDNINGSGRUPPEN)

- Född 1968, hemvist Stockholm, Sverige.
- Anställd i koncernen sedan 2017.

ÖVRIGA UPPDRAG: –

BAKGRUND:
Flera befattningar inom SEB, bland annat som chef inom Compliance funktionen, Compliance-specialist och bankjurist. Har också arbetat på Finansinspektionens rätts- avdelning och som domare i Svea hovrätt.

UTBILDNING:
Jur. kand från Stockholms Universitet. Hovrättsassessor i Svea hovrätt.

AKTIEINNEHAV: 37 500 köpoptioner.

AKTIEN OCH ÄGARNA

AKTIESTRUKTUR
Betsson AB hade vid utgången av 2021 142 729 838 aktier, fördelade på 15 911 000 A-aktier, 121 571 405 B-aktier och 5 247 433 C-aktier. Varje A-aktie berättigar till tio röster medan varje B-aktie berättigar till en röst. Betssons aktier i eget förvar uppgick till 681 233 B-aktier och 5 247 433 C-aktier. Dessa aktier innehas av bolaget och företräds inte på årsstämman.

GENOMFÖRD AKTIESPLIT OCH INLÖSENPROGRAM
Årsstämman den 5 maj 2021 beslutade om ett automatiskt inlösenprogram, vilket innebar att 502,9 (393,6) Mkr, motsvarande 3,68 (2,88) kronor per aktie, skiftades ut till bolagets aktieägare.

FONDEMISSION
I samband med inlösenförfarandet genomfördes en fondemission om totalt 48,2 mkr för att återställa bolagets aktiekapital.

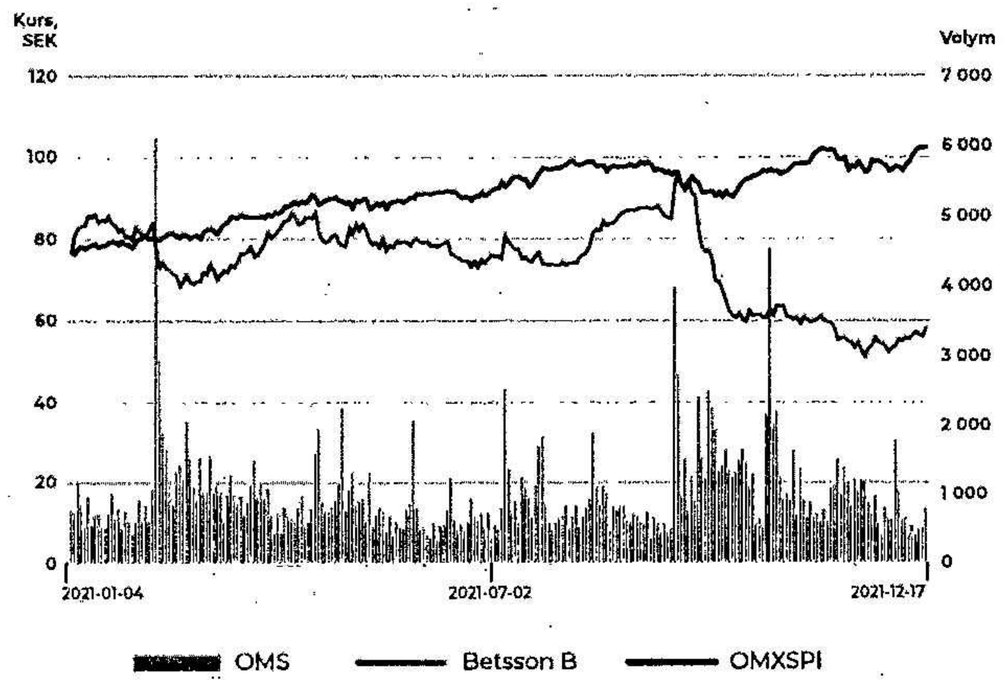
ÄGARSTRUKTUR
Vid utgången av 2021 hade Betsson AB 26 003 (24 430) aktieägare. Andelen utländskt ägande var 55 (61) procent av aktiekapitalet och 41 (44) procent av rösterna.

AKTIENS LIKVIDITET
Under 2021 bytte 229,9 (213,0) miljoner aktier ägare och aktien omsattes under samtliga 253 (252) handelsdagar med en daglig genomsnittlig omsättning på 908 696 (845 401) aktier.

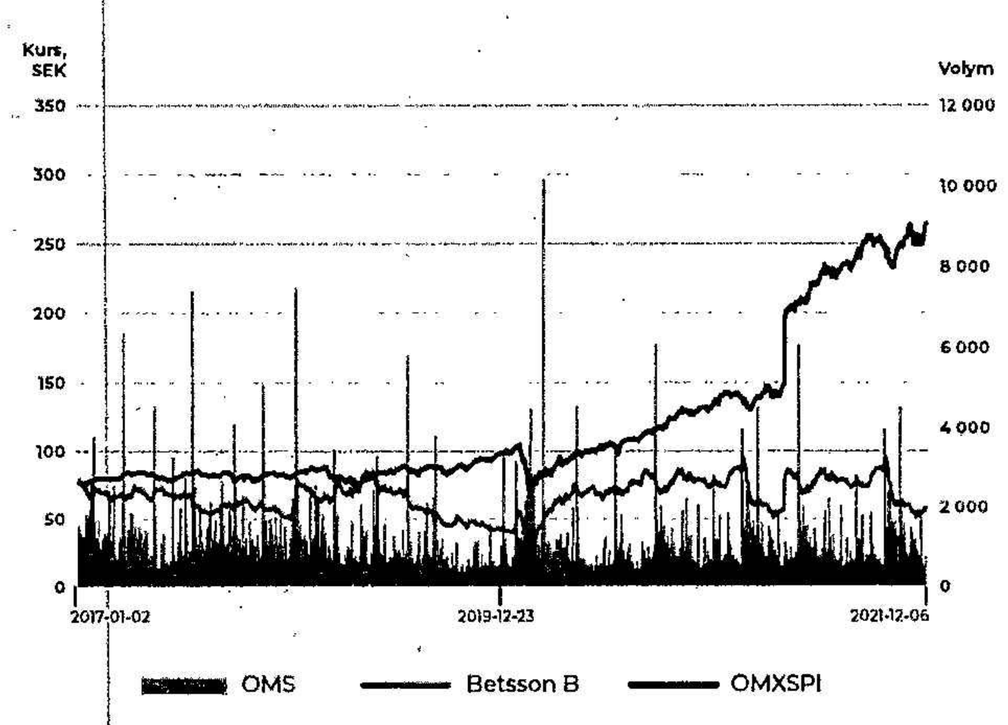
KURSUTVECKLING OCH OMSÄTTNING
Aktiekursen (senast betalt) på bokslutsdagen var 54,60 (73,70) kronor, vilket motsvarar ett börsvärde på 7,8 (10,6) miljarder kronor. Högsta notering under 2021 var 91,90 (80,00) kronor den 17 september och den lägsta noteringen var 47,46 (25,70) kronor den 3 december. Genomsnittskursen under året har varit 69,60 (56,10) kronor. Total omsättning under året var 16,0 (12,0) miljarder kronor, vilket motsvarar en genomsnittlig daglig omsättning på 63,2 (47,4) miljoner kronor.

UTDELNINGSPOLICY OCH UTDELNINGSFÖRSLAG
Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om en överföring till aktieägarna på 539,0 (502,9) Mkr, vilket motsvarar 3,94 (3,68) kronor per aktie, och att överföringen ska ske genom automatiskt inlösenförfarande. Förslaget är i enlighet med utdelningspolicyn. Styrelsens ambition är att bolagets ordinarie utdelning till aktieägarna ska vara upp till 50 procent av koncernens resultat, förutsatt att en ändamålsenlig kapitalstruktur kan upprätthållas. Utdelning kan ske genom kontant utdelning, automatiskt inlösenförfarande eller återköp av egna aktier. Vidare föreslår styrelsen att utdelningen utbetalas i två lika stora delar varav den första under andra kvartalet och den andra utbetalningen under det fjärde kvartalet 2022. Styrelsens fullständiga förslag kommer att presenteras i god tid före årsstämman.

KURSUTVECKLING 2021



KURSUTVECKLING 2017–2021



ANALYTIKER SOM BEVAKAR BETSSON

ABG Sundal Collier	Oscar Rönnkvist	**Pareto Securities**	Georg Attling
Carnegie	Oscar Erixon	**Deutsche Bank**	Simon Davies
DNB	Martin Arnell	**Berenberg**	Jack Cummings

20220714114223

	ANTAL A-AKTIER	ANTAL B- OCH C-AKTIER	ANDEL AV KAPITAL (%)	ANDEL AV RÖSTER (%)
Familjen Hamberg med bolag	5 098 500		3,6 %	18,2 %
Familjen Kling med bolag	3 931 000	619 150	3,2 %	14,3 %
Familjen Knutsson med bolag	3 010 000	3 490 000	4,6 %	12,0 %
Lindwall, Berit	1 683 000	85 000	1,2 %	6,0 %
Familjen Lundström med bolag	1 323 500	90 600	1,0 %	4,8 %
DNB		12 899 238	9,0 %	4,6 %
State Street Bank and Trust Co		8 403 152	5,9 %	3,0 %
Brown Brothers Harriman & Co		7 157 594	5,0 %	2,6 %
Pontus Lindwall	415 000	985 000	0,8 %	1,8 %
Övriga	450 000	87 160 438	61,5 %	32,7 %
TOTALT EXTERNA ÄGARE	**15 911 000**	**120 890 172**	**95,8 %**	**100 %**
Betsson AB (varav 5 247 433 C-aktier)		5 928 666	4,2 %	0 %
TOTALT	**15 911 000**	**126 818 838**	**100 %**	**100 %**

AKTIEKAPITALETS SAMMANSÄTTNING PER DEN 31 DECEMBER 2021

AKTIESLAG	ANTAL AKTIER	ANTAL RÖSTER	KVOTVÄRDE	KRONOR
Aktier, serie A - 10 röster per aktie	15 911 000	159 110 000	0,67	10 738 385
Aktier, serie B - 1 röst per aktie	121 571 405	121 571 405	0,67	82 048 931
Aktier, serie C - 1 röst per aktie	5 247 433	5 247 433	0,67	3 541 509
TOTALT AKTIER	**142 729 838**	**285 928 838**	**0,67**	**96 328 825**

AKTIEFÖRDELNING PER DEN 31 DECEMBER 2021

ANTAL AKTIER	ANTAL AKTIEÄGARE	ANDEL AV ANTAL AKTIEÄGARE	ANTAL AKTIER	ANDEL AV ANTAL AKTIER (%)	ANDEL AV RÖSTVÄRDE (%)
1–500	18 805	72,3 %	2 465 012	1,7 %	0,9 %
501–1 000	2 951	11,3 %	2 301 051	1,6 %	0,8 %
1 001–2 000	1 900	7,3 %	2 935 264	2,1 %	1,0 %
2 001–5 000	1 384	5,3 %	4 539 664	3,2 %	1,6 %
5 001–10 000	476	1,8 %	3 548 295	2,5 %	1,2 %
10 001–20 000	212	0,8 %	3 096 133	2,2 %	1,1 %
20 001–50 000	132	0,5 %	4 104 656	2,9 %	1,4 %
50 001–100 000	46	0,2 %	3 267 615	2,3 %	1,1 %
100 001–500 000	55	0,2 %	10 904 002	7,6 %	3,8 %
500 001–1 000 000	13	0,0 %	8 751 702	6,1 %	4,5 %
1 000 001–5 000 000	24	0,1 %	57 329 294	40,2 %	52,7 %
5 000 001–10 000 000	4	0,0 %	26 587 912	18,6 %	25,4 %
10 000 001–	1	0,0 %	12 899 238	9,0 %	4,5 %
TOTALT	**26 003**	**100 %**	**142 729 838**	**100 %**	**100 %**

FEMÅRSÖVERSIKT

Belopp i mkr om ej annat anges

	2021	2020	2019	2018	2017
Resultaträkning					
Intäkter	6 672,3	6 389,6	5 173,0	5 419,8	4 716,5
Bruttoresultat	4 318,1	4 100,9	3 427,6	3 859,9	3 419,4
Rörelseresultat	1 193,7	1 125,2	865,0	1 193,7	882,2
Resultat före skatt	1 136,9	1 068,8	810,9	1 152,4	842,9
Resultat efter skatt	**1 054,4**	**990,8**	**787,1**	**1 078,1**	**786,5**
Balansräkning					
Immateriella anläggningstillgångar	5 858,5	5 321,4	5 218,9	5 164,5	4 943,4
Materiella anläggningstillgångar	67,8	71,7	74,4	95,5	97,7
Nyttjanderättstillgångar	214,8	207,6	99,0		
Finansiella anläggningstillgångar	245,4	18,3	13,7	1,4	11,8
Uppskjuten skattefordran	11,6	34,6	50,0	57,1	43,8
Kortfristiga fordringar	1 799,9	1 747,9	1 598,7	1 664,1	1 241,9
Likvida medel	977,4	863,2	639,2	488,7	479,5
Summa tillgångar	**9 175,4**	**8 264,6**	**7 693,9**	**7 471,2**	**6 817,9**
Eget kapital	5 816,3	5 062,9	4 899,0	4 589,3	3 666,9
Avsättningar	0,0	17,1	29,1	74,6	42,2
Räntebärande långfristiga skulder	159,9	1 123,0	1 020,5	93,5	993,9
Kortfristiga skulder	3 199,2	2 061,6	1 745,3	2 713,8	2 114,9
Summa eget kapital och skulder	**9 175,4**	**8 264,6**	**7 693,9**	**7 471,2**	**6 817,9**
Kassaflöde					
Operativt kassaflöde	1 456,3	1 384,2	1 150,3	1 273,3	946,7
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-730,1	-693,8	-293,6	-294,2	-524,0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-631,9	-428,1	-714,4	-990,5	-389,7
Summa kassaflöde	**94,3**	**262,3**	**142,3**	**-11,4**	**32,9**
Intäkter per produkt					
Kasino	4 840,3	4 890,6	3 836,9	4 077,5	3 437,9
Sportbook	1 746,5	1 423,0	1 265,0	1 244,0	1 140,3
Övrigt	85,5	76,0	71,1	98,3	138,2
Summa	**6 672,3**	**6 389,6**	**5 173,0**	**5 419,8**	**4 716,5**
Intäkter per region					
Norden	2 107,3	2 100,2	2 026,8	2 517,5	2 258,1
Västeuropa	1 339,4	1 905,3	1 607,4	1 734,7	1 350,7
Central- och Östeuropa och Centralasien	2 151,6	1 746,8	1 221,9	940,4	943,5
Övriga världen	1 074,0	637,3	316,9	227,2	164,1
Summa	**6 672,3**	**6 389,6**	**5 173,0**	**5 419,8**	**4 716,5**

	2021	2020	2019	2018	2017
Antal kunder					
Antal registrerade kunder (tusental)	23 307,0	19 618,0	15 115,0	14 010,0	12 993,0
Antal aktiva kunder (tusental)	1 162,0	990,0	686,5	668,7	615,5
Antal kunder					
Antal registrerade kunder (tusental)	64,7 %	64,2 %	66,3 %	71,2 %	72,5 %
Antal aktiva kunder (tusental)	23,4 %	23,2 %	23,8 %	27,8 %	24,4 %
Rörelsemarginal	17,9 %	17,6 %	16,7 %	22,0 %	18,7 %
Vinstmarginal	17,0 %	16,7 %	15,6 %	21,3 %	17,9 %
Räntabilitet på eget kapital	19,9 %	19,9 %	16,5 %	26,0 %	21,9 %
Räntabilitet på totalt kapital	13,7 %	13,7 %	11,5 %	16,7 %	13,5 %
Räntabilitet på sysselsatt kapital	18,5 %	18,1 %	15,0 %	21,7 %	17,4 %
Soliditet	63,0 %	61,3 %	63,7 %	61,0 %	53,8 %
Nettoskuld	26,0	158,0	186,6	245,4	1 074,6
Nettskuld/EBITDA	0,0	0,1	0,2	0,2	0,9
Deponerade belopp					
Kunddeponeringar, alla spellösningar	30 309,9	27 787,1	19 851,6	18 726,0	16 308,0
Investeringar					
Investeringar	327,0	365,7	265,1	294,2	282,9
Personal					
Medeltal antal anställda	1 890	1 678	1 522	1 602	1 870
Antal anställda vid periodens slut	1 955	1 792	1 589	1 547	1 873
Aktien					
Aktiekapital	96,3	96,3	96,3	96,3	96,3
Antal utestående aktier vid årets slut	136 801 172	136 652 330	138 414 646	138 414 646	138 414 646
Antal egna aktier vid årets slut	5 928 666	7 840 908	6 078 592	6 078 592	6 078 592
Totalt antal aktier vid årets slut	142 729 838	144 493 238	144 493 238	144 493 238	144 493 238
Genomsnittligt antal utestående aktier	136 726 751	137 533 488	138 414 646	138 414 646	138 414 646
Genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning	136 726 751	137 533 488	138 414 646	138 414 646	138 414 646
Antal registrerade aktieägare	26 003	24 430	25 421	28 636	40 009
Genomsnittlig aktiekurs (kr)	69,60	56,10	60,22	65,86	73,60
Aktiekurs vid årets slut (kr)	54,60	73,70	43,68	73,00	60,50
Börsvärde vid årets slut	7 793,0	10 649,2	6 311,5	10 548,0	8 741,8
Vinst per aktie (kr)	7,90	7,32	5,69	7,79	5,68
Vinst per aktie efter utspädning (kr)	7,90	7,32	5,69	7,79	5,68
Eget kapital per aktie (kr)	42,56	37,05	35,38	33,16	26,49
Utdelning eller motsvarande per aktie (kr)	3,94	3,68	2,88	3,89	2,84
Utdelningsbelopp	539,0	502,9	393,6	538,4	393,1

20220714144224

KONCERNENS RESULTATRÄKNINGAR

Belopp i tkr

	NOT	2021	2020
Intäkter	3,4	6 672 344	6 389 567
Summa		**6 672 344**	**6 389 567**
Kostnad sålda tjänster	5	-2 354 221	-2 288 704
Bruttoresultat		**4 318 123**	**4 100 863**
Rörelsens kostnader			
Aktiverat arbete för egen räkning		251 610	245 407
Marknadsföringskostnader		-1 147 650	-1 096 461
Personalkostnader	7	-963 363	-890 918
Övriga externa kostnader	6	-894 405	-844 802
Avskrivningar och nedskrivningar	8	-366 295	-359 108
Övriga rörelseintäkter/-kostnader	9	-4 311	-29 766
Summa rörelsens kostnader		-3 124 415	-2 975 648
Rörelseresultat		**1 193 708**	**1 125 215**
Finansnetto	10		
Finansiella intäkter		3 885	3 240
Finansiella kostnader		-60 655	-59 690
Summa finansnetto		**-56 770**	**-56 450**
Resultat före skatt		**1 136 938**	**1 068 765**
Inkomstskatt	13	-82 493	-77 973
Årets resultat		**1 054 445**	**990 792**
Varav hänförligt till:			
- moderbolagets aktieägare		1 079 844	1 006 482
- Innehav utan bestämmande inflytande		-25 399	-15 690
Vinst per aktie i kvarvarande verksamheter			
- före utspädning (kronor)	11	7,90	7,32
- efter utspädning (kronor)	11	7,90	7,32
Föreslagen/genomförd utdelning per aktie (kronor)	12	3,94	3,68

20220714142225

KONCERNENS RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT

Belopp i tkr

	NOT	2021	2020
Periodens resultat		1 054 445	990 792
Övrigt totalresultat			
Poster som senare kan återföras i resultaträkningen:			
Säkring av nettoinvesteringar i utländsk valuta		11 959	24 944
Uppskjuten skatt på säkring av nettoinvestering i utländsk valuta	13	-2 531	-5 388
Valutakursdifferenser vid omräkning utländska verksamheter		220 189	-419 412
Övrigt totalresultat för perioden (efter skatt)		229 617	-399 856
Summa totalresultat för perioden		1 284 062	590 936
Varav hänförligt till:			
- moderbolagets aktieägare		1 309 461	606 626
- Innehav utan bestämmande inflytande		-25 399	-15 690

KONCERNENS BALANSRÄKNINGAR

Belopp i tkr

TILLGANGAR	NOT	2021-12-31	2020-12-31
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	14	5 858 514	5 321 407
Materiella anläggningstillgångar	15	67 806	71 650
Nyttjanderättstillgångar	15	214 847	207 605
Finansiella anläggningstillgångar	18	245 365	18 275
Uppskjutna skattefordringar	13	11 550	34 630
Summa anläggningstillgångar		**6 398 082**	**5 653 567**
Omsättningstillgångar			
Skattefordringar	13	642 762	555 908
Övriga fordringar	19	1 026 363	1 093 366
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	130 797	98 596
Likvida medel	21	977 440	863 165
Summa omsättningstillgångar		**2 777 361**	**2 611 035**
Summa tillgångar		**9 175 443**	**8 264 602**
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	22	96 329	96 329
Övrigt tillskjutet kapital		1 441 949	1 439 975
Reserver		270 796	41 179
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		4 012 743	3 460 051
Innehav utan bestämmande inflytande		-5 542	25 359
Summa eget kapital		**5 816 275**	**5 062 893**
Långfristiga skulder			
Uppskjutna skatteskulder	13	17 927	17 132
Obligationslån	23		991 265
Leasingskulder	15	142 009	131 793
Summa långfristiga skulder		**159 936**	**1 140 190**
Kortfristiga skulder			
Kortfristig skuld kreditinstitut	23		70 263
Obligationslån	23	996 256	
Leverantörsskulder		142 438	70 276
Skatteskulder	13	757 891	639 117
Övriga skulder	24	799 788	757 483
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	443 939	465 936
Leasingskulder	15	58 921	58 444
Summa kortfristiga skulder		**3 199 232**	**2 061 519**
Summa eget kapital och skulder		**9 175 443**	**8 264 602**

20220714114226

KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYSER

Belopp i tkr

	2021	2020
Den löpande verksamheten		
Resultat före skatt	1 136 938	1 068 765
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet		
Avskrivningar	366 295	359 108
Aktierelaterade ersättningar	1 985	1 369
Orealiserade valutaeffekter och övria poster	-9 313	21 882
Övriga poster	15 923	10 709
Betald inkomstskatt	-57 662	-76 613
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	**1 454 166**	**1 385 220**
Förändring av rörelsekapital		
Förändring av kortfristiga fordringar	24 046	-151 828
Förändring av kortfristiga skulder	-21 904	150 780
Kassaflöde från den löpande verksamheten	**1 456 308**	**1 384 172**
Investeringsverksamheten		
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-295 676	-317 185
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-31 326	-48 536
Förvärv av aktier dotterbolag	-219 477	-385 032
Förvärv av aktier i intressebolag	-179 837	-4 621
Erlagd tilläggsköpeskilling	-3 764	
Förvärvade likvida medel		61 560
Kassaflöde från investeringsverksamheten	**-730 080**	**-693 814**
Finansieringsverksamheten		
Inlösenprogram	-502 880	-393 559
Upptagna banklån	137 713	290 046
Amortering av banklån	-207 975	-216 057
Erlagda leasingavgifter	-60 328	-49 693
Erhållen premie för utställda teckningsoptioner	1 975	1 218
Kontantutbetalning vid lösen av tecknings- och personaloptioner	-336	
Återköp av egna aktier		-60 059
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**-631 831**	**-428 104**
Förändring av likvida medel	**94 397**	**262 254**
Likvida medel vid årets början	863 165	639 155
Kursdifferenser likvida medel	19 879	-38 244
Likvida medel vid årets slut	**977 440**	**863 165**
Tilläggsupplysningar		
Outnyttjade krediter uppgick till	500 000	726 012
Under perioden betald ränta uppgick till	-44 559	-44 642
Under perioden erhållen ränta uppgick till	3 319	3 236

FÖRÄNDRINGAR I KONCERNENS EGET KAPITAL

Belopp i tkr

	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omrak-ningsreserv	Balanserat resultat inkl årets resultat	Innehav utan bestäm-mande inflytande	Totalt kapital
Ingående eget kapital 2020-01-01 hänförligt till moderbolagets aktieägare	**96 329**	**1 438 757**	**441 035**	**2 921 507**	**1 425**	**4 899 053**
Årets totalresultat 2020						
Årets resultat				990 792	15 690	1 006 482
Säkring av nettoinvesteringar i utländsk valuta			19 556			19 556
Valutakursdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter			-419 412			-419 412
Summa totalresultat för perioden			**-399 856**	**990 792**	**15 690**	**606 626**
Transaktioner med bolagets ägare 2020						
Aktieinlösen	-48 165			-345 393		-393 558
Fondemission	48 165			-48 165		
Personaloptioner – värdet av anställdas prestationer				1 369		1 369
Lösen av personaloptioner och teckningsoptioner						
Inbetalda premier för teckningsoptioner		1 218				1 218
Återköp av egna aktier				-60 059		-60 059
Övrigt Innehav utan bestämmande inflytande					8 244	8 244
Utgående eget kapital 2020-12-31 hänförligt till moderbolagets aktieägare	**96 329**	**1 439 975**	**41 179**	**3 460 051**	**25 359**	**5 062 893**
Ingående eget kapital 2021-01-01 hänförligt till moderbolagets aktieägare	**96 329**	**1 439 975**	**41 179**	**3 460 051**	**25 359**	**5 062 893**
Årets totalresultat 2021						
Årets resultat				1 054 444	25 399	1 079 843
Säkring av nettoinvesteringar i utländsk valuta			9 428			9 428
Valutakursdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter			220 189			220 189
Summa totalresultat för perioden			**229 617**	**1 054 444**	**25 399**	**1 309 460**
Transaktioner med bolagets ägare 2021						
Aktieinlösen	-48 165			-454 715		-502 880
Fondemission	48 165			-48 165		
Personaloptioner – värdet av anställdas prestationer				1 428		1 428
Lösen av personaloptioner och teckningsoptioner.				-300		-300
Inbetalda premier för teckningsoptioner		1 974				1 974
Övrigt innehav utan bestämmande inflytande					-56 300	-56 300
Utgående eget kapital 2021-12-31 hänförligt till moderbolagets aktieägare	**96 329**	**1 441 949**	**270 796**	**4 012 743**	**-5 542**	**5 816 275**

20220714142227

MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNINGAR

Belopp i tkr

	NOT	2021	2020
Intäkter	3	28 848	36 090
Summa		**28 848**	**36 090**
Rörelsens kostnader			
Personalkostnader	7	-38 360	-42 581
Övriga externa kostnader	6	-53 732	-59 485
Avskrivningar	8	-1 295	-1 464
Övriga rörelseintäkter/-kostnader	9	-5 579	-8 240
Summa rörelsens kostnader		**-98 966**	**-111 770**
Rörelseresultat		**-70 118**	**-75 680**
Finansiella poster	10		
Resultat från andelar i koncernföretag		1 381 219	987 393
Resultat från andelar i koncernföretag, koncernbidrag		16 362	54 609
Ränteintäkter och liknande resultatposter		10 679	26 047
Räntekostnader och liknande resultatposter		-49 803	-51 500
Summa finansiella poster		**1 358 457**	**1 016 549**
Resultat efter finansiella poster		**1 288 339**	**940 869**
Resultat före skatt		**1 288 339**	**940 869**
Inkomstskatt	13		
Årets resultat		**1 288 339**	**940 869**
Föreslagen/utbetald utdelning per aktie	12	3,94	3,68

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNINGAR

Belopp i tkr

	NOT	2021	2020
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	15	2 974	4 176
Summa materiella anläggningstillgångar		**2 974**	**4 176**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	16,17	6 119 071	5 726 132
Uppskjuten skattefordran	13	11 660	11 660
Summa finansiella anläggningstillgångar		**6 130 731**	**5 737 792**
Summa anläggningstillgångar		**6 133 705**	**5 741 968**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag	28	1 236 765	937 132
Skattefordringar	13	1811	866
Övriga fordringar	19	581	3 560
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	6 446	5 770
Summa kortfristiga fordringar		**1 245 603**	**947 328**
Kassa och bank	21	337 767	373 600
Summa omsättningstillgångar		**1 583 370**	**1 320 928**
SUMMA TILLGÅNGAR		**7 717 075**	**7 062 896**

20220714142228

	NOT	2021	2020
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	22	96 329	96 329
Reservfond		253 279	253 279
Summa bundet eget kapital		**349 608**	**349 608**
Fritt eget kapital			
Överkursfond		1 192 408	1 192 408
Balanserade vinstmedel		3 683 386	3 243 758
Årets resultat		1 288 339	940 869
Summa fritt eget kapital		**6 164 133**	**5 377 035**
Summa eget kapital		**6 513 741**	**5 726 643**
Långfristiga skulder			
Obligationslån	23		991 265
Summa långfristiga skulder			**991 265**
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	23	-	73 989
Leverantörsskulder		2 829	4 007
Skulder till koncernföretag	28	184 962	248 734
Övriga skulder	24	2 760	2 419
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	16 527	15 769
Obligationslån	23	996 256	
Summa kortfristiga skulder		**1 203 334**	**344 988**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**7 717 075**	**7 062 896**

MODERBOLAGETS KASSAFLÖDESANALYSER

Belopp i tkr

	2021	2020
Den löpande verksamheten		
Resultat före skatt	1 288 339	940 869
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet		
Avskrivningar	1 295	1 464
Realisationsvinst/-förlust vid försäljning/utrangering		
Omräkningsdifferenser och övrigt	3 976	14 934
Kassaflöde från den löpande verksamheten	**1 293 610**	**957 267**
Förändring av rörelsekapital		
Förändring av kortfristiga fordringar	-297 330	48 054
Förändring av kortfristiga skulder	-63 852	76 746
Kassaflöde från den löpande verksamheten	**932 428**	**1 082 067**
Investeringsverksamheten		
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-93	-555
Förvärv av aktier och andelar, dotterbolag	-392 939	-568 920
Utbetalda aktieägartillskott		
Kassaflöde från investeringsverksamheten	**-393 032**	**-569 475**
Finansieringsverksamheten		
Aktieinlösen	-502 880	-393 559
Erhållen premie för utställda teckningsoptioner	1 974	1 218
Kontantutbetalning vid lösen av tecknings- och personaloptioner	-335	
Upptagna banklån	137 988	290 046
Återbetalda lån	-211 976	-216 057
Återköp egna aktier		-60 059
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**-575 229**	**-378 411**
Förändring av likvida medel	**-35 833**	**134 181**
Likvida medel vid årets början	373 600	239 419
Kursdifferenser likvida medel		
Likvida medel vid årets slut	**337 767**	**373 600**
Tilläggsupplysningar		
Outnyttjade krediter uppgick till	500 000	726 012
Under perioden betald ränta uppgick till	-43 661	-44 430
Under perioden erhållen ränta uppgick till	49	

FÖRÄNDRINGAR I MODERBOLAGETS EGET KAPITAL

Belopp i tkr

	BUNDET EGET KAPITAL		FRITT EGET KAPITAL			
	Aktie-kapital	Reserv-fond	Överkurs-fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2020-01-01	**96 329**	**253 279**	**1 192 408**	**2 719 108**	**977 049**	**5 238 173**
Disposition enligt årsstämman				977 049	-977 049	
Aktieinlösen	-48 165			-345 393		-393 558
Fondemission	48 165			-48 165		
Erhållen premie - utställda teckningsoptioner				1 218		1 218
Lösen av personal- och teckningsoptioner						
Återköp av egna aktier				-60 059		-60 059
Koncernbidrag					54 609	54 609
Årets resultat, exkl koncernbidrag					886 260	886 260
Utgående eget kapital 2020-12-31	**96 329**	**253 279**	**1 192 408**	**3 243 758**	**940 869**	**5 726 643**
Ingående eget kapital 2022-01-01	**96 329**	**253 279**	**1 192 408**	**3 243 758**	**940 869**	**5 726 643**
Disposition enligt årsstämman				940 869	-940 869	
Aktieinlösen	-48 165			-454 715		-502 880
Fondemission	48 165			-48 165		
Erhållen premie – utställda teckningsoptioner				1 974		1 974
Lösen av personal- och teckningsoptioner				-335		-335
Koncernbidrag					16 362	16 362
Årets resultat, exkl koncernbidrag					1 271 977	1 271 977
Utgående eget kapital 2021-12-31	**96 329**	**253 279**	**1 192 408**	**3 683 386**	**1 288 339**	**6 513 741**

20220714142229

NOTER

NOT 1. ALLMÄN INFORMATION

Betsson AB (moderbolaget, organisationsnummer 556090-4251) bedriver via dotterbolag spelverksamhet över internet. Verksamheten bedrivs främst via bolag i Sverige, Malta och Gibraltar. Moderbolaget är ett aktiebolag med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Regeringsgatan 28, 111 53 Stockholm. Moderbolaget är noterat på Nasdaq Stockholm Mid Cap List. Denna koncernredovisning har den 29 mars 2022 godkänts av styrelsen för offentliggörande. Alla belopp i notupplysningarna är i tkr där inte annat anges.

NOT 2. SAMMANFATTNING AV VIKTIGA REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

Nedan presenteras de viktigaste redovisningsprinciperna vid upprättandet av denna koncernredovisning. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år om inte annat anges.

Grunder för rapporternas upprättande

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen, RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner samt internationella redovisningsstandarder (IFRS) och IFRIC-tolkningar sådana de antagits av EU. Den har upprättats enligt anskaffningsvärdemetoden förutom vad beträffar vissa finansiella tillgångar och skulder (inklusive derivatinstrument), som har värderats till verkligt värde via resultaträkningen.

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska per-soner. RFR innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Eventuella skillnader mellan moderbolagets årsredovisning och koncernredovisningen sammanhänger i huvudsak med uppställningsformerna för resultat- och balansräkningarna. Moderbolaget tillämpar den uppställningsform som Årsredovisningslagen anger.

Nya standarder, ändringar och tolkningar

Ändringar av IFRS, med tillämpning från 1 januari 2021, har inte haft någon väsentlig effekt på koncernensredovisning. Ett antal nya eller ändrade IFRS träder ikraft först under kommande räkenskapsår och har inte förtidstillämpats vid upprättandet av dessa finansiella rapporter.

Tillämpade värderingsgrunder och klassificering

Moderbolagets funktionella valuta, liksom moderbolagets och koncernens rapportvaluta, är den svenska kronan. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste tusental.

Tillgångar och skulder är redovisade på basis av anskaffningsvärden förutom vissa finansiella instrument vilka värderas till verkligt värde. Finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde består av finansiella tillgångar klassificerade som finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen. Tillgångar klassificeras som omsättningstillgångar om de förväntas bli sålda under eller är avsedda för försäljning eller förbrukning under företagets normala verksamhetscykel, om de innehas främst för handelsändamål, om de förväntas bli realiserade inom tolv månader efter balansdagen eller om de utgörs av likvida medel.

Alla andra tillgångar klassificeras som anläggningstillgångar.

Skulder klassificeras som kortfristiga skulder om de förväntas bli reglerade under företagets normala verksamhetscykel, om de innehas främst för handelsändamål, om de förväntas bli reglerade inom tolv månader efter balansdagen eller om företaget inte har en ovillkorad rättighet att senarelägga skuldens reglering i minst tolv månader efter balansdagen. Alla andra skulder klassificeras som långfristiga skulder.

Uppskattningar och antaganden i de finansiella rapporterna

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver att en del viktiga uppskattningar och antaganden görs för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen är främst antaganden för prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och varumärken, (se vidare not 14).

Grunder för konsolidering

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget och bolag i vilka moderbolaget direkt eller indirekt innehar mer än hälften av rösterna eller på annat sätt har bestämmande inflytande.

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Förvärvsmetoden innebär att moderbolaget indirekt förvärvar dotterbolagets tillgångar och övertar dess skulder. Skillnaden mellan anskaffningskostnaden för aktierna och det verkliga värdet vid förvärvstidpunkten på förvärvade identifierbara nettotillgångar utgör anskaffningsvärdet för goodwill, som redovisas som tillgång i balansräkningen. Är skillnaden negativ redovisas skillnadsbeloppet som intäkt i resultaträkningen. Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppstår. Dotterbolag är alla bolag (inklusive strukturerade bolag) över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget.

Dotterbolag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör. Dotterbolagens intäkter och kostnader respektive tillgångar och skulder ingår i koncernredovisningen från den dag det bestämmande inflytandet uppkommer (förvärvstidpunkten) och till den dag det upphör. Koncerninterna fordringar och skulder samt transaktioner mellan företag i koncernen liksom därmed sammanhängande vinster elimineras i sin helhet.

20220714142300

Intressebolag
Intressebolag är de bolag där koncernen har ett betydande men ej bestämmande inflytande, vilket i regel gäller för aktieinnehav mellan 20 och 50 procent av rösterna. Innehav i intressebolag redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Vid tillämpning av kapitalandelsmetoden värderas investeringen inledningsvis till anskaffningsvärde och det redovisade värdet ökas eller minskas därefter för att beakta koncernens andel av intresseföretagets vinst eller förlust efter förvärvstidpunkten.

Koncernens redovisade värde på innehav i intressebolag inkluderar goodwill som identifieras vid förvärvet.

Koncernens resultat som tillkommit efter förvärvet i resultaträkningen och dess andel av förändringar i övrigt totalresultat efter förvärvet redovisas i övrigt totalresultat med motsvarande ändring av innehavet i redovisat värde.

Rapportering per segment
I enlighet med definitionen av rörelsesegment i tillämpliga redovisningsprinciper redovisar koncernen enbart ett rörelsesegment. Utgångspunkten för att identifiera rörelsesegment om vilka separat information kan lämnas är den interna rapportering som görs till och följs upp av koncernens högste verkställande beslutsfattare, vilken i Betsson AB:s fall är VD. VD följer upp rörelseresultatet för hela verksamheten som ett rörelsesegment i en matrisorganisation.

Utländska valutor
Fordringar och skulder i utländsk valuta
Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningen redovisas i resultaträkningen.

Omräkning av utländska valutor
För verksamheter vilkas funktionella valuta är en annan än den svenska kronan omräknas samtliga tillgångar, avsättningar och övriga skulder till svenska kronor till balansdagens kurs. Resultaträkningens poster omräknas till genomsnittskurs.

Kursdifferenser som uppkommer vid omräkningen, omräkningsdifferenser, redovisas i "övrigt totalresultat". Vid avyttring av en utlandsverksamhet, realiseras de till verksamheten hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenserna efter avdrag för eventuell valutasäkring i koncernens resultaträkning.

Intäkter
Som intäkter redovisas fakturerade licensintäkter avseende tillhandahållen teknisk plattform samt intäkter från koncernens spelverksamheter. Dessutom ingår marginella, ej spelrelaterade, intäkter från sålda tjänster. Speltransaktioner där bolagets intäkt utgörs av en kommission, fast vinstprocent eller liknande redovisas netto efter avdrag för spelarnas vinster, bonus, jackpotbidrag och kostnad för lojalitetsprogram. Detta gäller poker, kasino, lotter, bingo och spel. Intäkter avseende speltransaktioner där bolaget tar öppna positioner mot spelaren redovisas netto efter avdrag för spelarnas vinster, bonus och lojalitetsprogram. De intäkter som redovisas på detta sätt avser Sportboken.

Den del av intäkterna som avsätts för kunders bonuspoäng i Betssons lojalitetsprogram redovisas först när kunden utnyttjar poängen. Licensintäkter till externa speloperatörer är baserad på nyttjande av tillhandahållen teknisk plattform och annan mjukvara. Licensintäkter faktureras och redovisas när nyttjande uppstår. Transaktionspriset är rörligt och är baserat på spelintäkter som mäts månadsvis. Fakturerade belopp har normalt betalningsvillkor om 60 dagar från fakturadatum.

När det gäller "vadslagning med fasta odds" så redovisas detta som ett finansiellt instrument enligt IFRS 9.

Intäkter från sålda tjänster redovisas exklusive moms och rabatter samt efter eliminering av koncernintern försäljning. Sålda tjänster innefattar konsult-, hyres- och managementintäkter. Merparten avser koncernintern försäljning från moderbolag till dotterbolag. De externa intäkterna från sålda tjänster är endast marginella.

Kostnad sålda tjänster
Kostnad sålda tjänster avser kostnader i spelverksamheten för spelskatter, licensavgifter till spelleverantörer, kostnader för betalningstjänster via bank och kontokort för insättningar av spelinsatser och utbetalning av vinster.

Avseende de spel som redovisas som finansiella instrument reducerar kostnaden för spelskatter och licensavgifter som är beräknade på utfallet av spelet den intäkt som redovisas från spelet.

I kostnad sålda varor ingår även provision till partner och tredjepartsföretag. Ersättningen till samarbetspartner och tredjepartsföretag är volymrelaterad och kopplad till den förmedlade slutkundens spel hos Betsson.

Bruttoresultat
Betsson har valt att redovisa intäkter som det resultat som framkommer i transaktionerna med slutkunderna, det vill säga spelarna. På denna nivå kan framgången i själva spelet mätas. I bruttoresultatet ingår även det resultat som framkommer i transaktionerna med tredje part, det vill säga samarbetspartner, tredjepartsföretag, spelleverantörer och betalningsleverantörer. Det innebär att även framgången av Betssons förhandlingar med leverantörer kan mätas.

Bruttoresultatet från koncernens spelverksamhet utgörs av nettot av erhållna spelinsatser och utbetalda spelvinster minskat med bonus, jackpot contributions, lojalitetsprogram, spelskatter, licensavgifter till spel- leverantörer, provision till partner och tredjepartsföretag, nettot av intäkter och kostnader för betalningstjänster via bank och kontokort för insättningar av spelinsatser och utbetalning av vinster.

Aktiverat arbete för egen räkning
Aktiverat arbete för egen räkning avser periodens direkta utgifter för löner, andra personalrelaterade kostnader och köpta tjänster samt indirekta kostnader hänförliga till utvecklingsprojekt som har upptagits som tillgångar i balansräkningen.

Marknadsföringskostnader
I posten ingår externa kostnader för produktion och distribution av marknadsföring i olika medier.

Leasing
Från och med 1 januari 2019 redovisas koncernens hyrekontrakt enligt IFRS 16. Vid övergången valde koncernen att tillämpa förenklade övergångsmetoden som innebär att leasingavtal som enligt tidigare redovisningsregler identifierats som leasingavtal inte omprövats. Vid övergången (1 januari 2019) värderades leasingskulderna till nuvärdet av de återstående leasingavgifterna samt att nyttjanderättstillgången redovisades till ett belopp motsvarande leasingskulden.

Enligt redovisningsprincipen redovisar en leasetagare en nyttjanderätts tillgång som representerar en rätt att använda den underliggande tillgången, under en specifik tidsperiod, och en skuld som representerar en skyldighet att betala leasingavgifter.

Kostnaden för leasingkontrakten redovisas som en avskrivning av nyttjanderättstillgången och som en räntekostnad för leasingskulden. Se not 15 för effekterna på de finansiella rapporterna.

Leasingskulderna värderas löpande till nuvärdet av de återstående leasingavgifterna, diskonterade med den marginella upplåningsräntan för en motsvarande tillgång med liknande villkor. Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt till leasing periodens slut. Leasingskulderna omvärderas om de framtida leasingavgifterna förändras till följd av bland annat ändringar i index eller pris. När omvärdering sker på detta sätt görs en motsvarande justering av nyttjaderättstillgångens redovisade värde.

Huvudelen av leasingkontrakten i koncernen avser hyra av kontorsfastigheter. Normalt sett löper hyreskontrakten på en 3 års period och med en eventuell förlängningsoption. Hyreskontrakten förhandlas individuellt i koncernen och kan innehålla olika villkor. Leasingavtal av lågt värde, som främst avser datorer, skrivare, kopiatorer samt kortidsleasar (leasing perioden högst 12 månader) utgör inte några väsentliga värden för koncernen och inkluderas inte i leasingskulden.

Aktierelaterade ersättningar
Koncernen har ett antal aktierelaterade ersättningsplaner där regleringen görs med aktier och där bolaget erhåller tjänster från anställda som vederlag för koncernens egetkapitalinstrument (optioner).

Verkligt värde på den tjänstgöring som berättigar anställda till tilldelning av optioner kostnadsförs. Det totala belopp som ska kostnadsföras baseras på verkligt värde på de tilldelade optionerna, exklusive eventuell inverkan från icke marknadsrelaterade tjänstgörings- och resultatvillkor för intjänande (till exempel lönsamhet, mål för försäljningsökningar och att den anställde kvarstår i bolagets tjänst under en angiven tidsperiod). Icke marknadsrelaterade villkor för intjänande beaktas i antagandet om hur många optioner som förväntas bli intjänade. Det totala belopp som ska kostnadsföras redovisas fördelat över intjänandeperioden, vilket är den period under vilken alla de angivna intjänandevillkoren ska uppfyllas. Varje balansdag omprövar bolaget sina bedömningar av hur många aktier som förväntas bli intjänade baserat på de icke marknadsrelaterade intjänandevillkoren. Den eventuella avvikelse mot de ursprungliga bedömningarna som omprövningen ger upphov till, redovisas i resultaträkningen och motsvarande justeringar görs i eget kapital.

Mottagna betalningar, efter avdrag för eventuella direkt hänförbara transaktionskostnader, krediteras aktiekapitalet (kvotvärde) och övrigt tillskjutet kapital när optionerna utnyttjas.

Pensionskostnader
Koncernens utbetalningar avseende avgiftsbestämda pensionsplaner kostnadsförs under den period som de anställda utfört de tjänster avgiften avser.

Åtaganden för ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige tryggas genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare.

För räkenskapsåret 2020 och tidigare har koncernen inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen enligt ITP som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålderspensionen är individuell och är bland annat beroende av den försäkrades ålder, lön och tidigare intjänad pension. Förväntade avgifter nästa rapportperiod för pensionsförsäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 2 500 tkr. Koncernen står för en oväsentlig del av planen. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Kollektiv konsolidering, i form av kollektiv konsolideringsnivå, ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 155 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 155 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/ eller de försäkrade om den kollektiva konsolideringsnivån överstiger 155 procent. Alecta tillämpar dock premiereduktioner för att undvika att överskott uppstår.

Vid utgången av 2020 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 148 (148) procent.

Övriga rörelseintäkter/-kostnader
Effekter av sekundära aktiviteter inom ordinarie verksamhet avseende rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas som övriga rörelseintäkter/-kostnader. I posten ingår huvudsakligen realiserade och orealiserade kursvinster och kursförluster i rörelsen samt reavinster och reaförluster vid försäljning och utrangering av anläggningstillgångar eller rörelser.

Skatter
Inkomstskatt
Skatt i resultaträkningen utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Skatt redovisas i

20220714142331

resultaträkningen, utom när skatten avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller aviserade per balansdagen.

Temporära skillnader beaktas inte i koncernmässig goodwill och inte heller i skillnader hänförliga till andelar i dotter- och intressebolag som inte förväntas bli beskattade inom överskådlig framtid.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas och medföra lägre skatteutbetalningar i framtiden.

Spelskatt
Spelrelaterade skatter redovisas som kostnad sålda tjänster och ingår i rörelseresultatet.

Finansiella instrument
Redovisning och värdering av finansiella instrument
Finansiella tillgångar redovisas på transaktionsdagen, dvs det datum koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rättigheten till att erhålla kassaflöden har upphört eller överförts och koncenen överfört väsentliga risker och fördelar med ägandet. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelsen uppfylls eller upphör.

Finansiella instrument redovisas initialt till anskaffningsvärde motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg för transaktionskostnader förutom beträffande de finansiella instrument som värderas till verkligt värde via resultaträkningen, där transaktions-kostnaderna kostnadsförs omedelbart. Den efterföljande redovisningen beror på hur instrumenten klassificerats enligt definitionerna nedan. Klassificeringen beror på i vilket syfte de finansiella instrumenten förvärvades eller uppstod.

Klassificering och efterföljande värdering
Finansiella tillgångar och skulder som omfattas av IFRS 9 ska klassificeras i någon av följande klasser:

- Finansiella tillgångar och skulder som redovisas till verkligt värde i resultaträkningen eller i övrigt totalresultat.
- Finansiella tillgångar och skulder som redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Finansiella tillgångar redovisat till upplupet anskaffningsvärde
Koncernens samtliga finansiella tillgångar värderas efter det första redovisningstillfället till upplupet anskaffningsvärde. Tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde inkluderar kundfordringar, övriga fordringar och likvida medel. Kundfordringar redovisas till det belopp som förväntas inflyta efter avdrag för osäkra fordringar som bedömts utan diskontering. Nedskrivningar av fordringar samt eventuell återföring av nedskrivningar redovisas i rörelsens kostnader.

Finansiella skulder redovisat till upplupet anskaffningsvärde
Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde utgörs av upplåning, leverantörsskulder och övriga skulder. Finansiella skulder redovisas intialt till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden.

Finansiell tillgång och skuld redovisad till verkligt värde via resultaträkningen
För att fastställa verkligt värde på finansiella tillgångar och skulder har marknadsvärde använts för de tillgångar och skulder där så är möjligt. Verkligt värde av räntebärande finansiella tillgångar och skulder som inte är derivatinstrument beräknas baserat på framtida kassaflöden av kapitalbelopp och ränta enligt effektivräntemetoden.

Finansiella tillgångar och skulder i form av derivat redovisas till verkligt värde via resultaträkningen i de fall säkringsredovisning inte tillämpas. Resultateffekten för de spel som är klassificerade som derivat redovisas bland intäkterna i resultaträkningen, medan för övriga derivat redovisas resultateffekten som övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader.

Immateriella anläggningstillgångar
Eftersom onlinespelmarknaden väntas öka under lång tid framöver bedöms goodwill och varumärken ha en obestämbar nyttjandeperiod och är inte föremål för årliga avskrivningar. Dessa tillgångar bedöms ha en nyttjandeperiod vars slut inte har fastställts. Därför är deras värde oförändrat så länge det förväntade diskonterade nettoinflödet från dem minst motsvarar deras bokförda värden. Årligen utförs tester för att identifiera eventuella nedskrivningsbehov och därmed minska tillgångarnas värden med ackumulerade nedskrivningar.

Utvecklingskostnader och övriga immateriella anläggningstillgångar
Till immateriella tillgångar hör också utvecklingskostnader samt förvärvade tillgångar i form av övriga varumärken/domäner och kunddatabaser med mera. Utgifter för utveckling aktiveras som tillgång i balansräkningen när följande kriterier är uppfyllda:

1. Det är tekniskt möjligt att färdigställa tillgången så att den kan anyändas.
2. Företagets avsikt är att färdigställa tillgången och att använda eller sälja den.
3. Det finns förutsättningar att använda eller sälja tillgången.
4. Det kan visas hur tillgången genererar troliga framtida ekonomiska fördelar.
5. Det finns tillgängliga adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja tillgången
6. De utgifter som är hänförliga till tillgången under dess utveckling kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

I de fall där ingen internt upparbetad immateriell tillgång kan redovisas, redovisas utvecklingskostnaderna som en kostnad under den period de uppkommer. Enbart kostnader som uppstår inom ramen för utvecklingsfasen av online-spelprodukter, -spelsystem, -spelplattformar och

integration av dessa samt betalnings lösningar aktiveras. Tillgången tas upp från den tidpunkt beslut fattats om att fullfölja respektive projekt och det föreligger förutsättningar för att göra det. Det redovisade värdet inkluderar utgifter för material, köpta tjänster, direkta utgifter för löner och indirekta utgifter som kan hänföras till tillgången på ett rimligt och konsekvent sätt. Utvecklingskostnaderna är upptagna till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Övriga immateriella tillgångar redovisas i balansräkningen till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Värdering av de immateriella tillgångarnas förmåga att generera intäkter görs löpande i syfte att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov. Kostnader för underhåll av spel, spelsystem och spelplattformar kostnadsförs när de uppstår.

Materiella anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningskostnad efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Reparation och underhåll kostnadsförs löpande.

Avskrivningar och nedskrivningar
Avskrivningar baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskade med beräknade restvärden och med beaktande av gjorda nedskrivningar. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Följande nyttjandeperioder används:

Varumärken, domännamn	obestämbar
Kunddatabaser	2–3 år
Balanserade utvecklingskostnader för spel, spelsystem och spelplattformar	max 3 år
Kontorsinventarier och installationer	5–7 år
Servrar och dylikt	5 år
Övrig hårdvara	5 år
Datorer inom teknologi och utveckling	kostnadsförs direkt
Fordon	3–5 år

Bedömningen av en tillgångs restvärde och nyttjandeperiod görs årligen. Finns det indikation på att materiella eller immateriella anläggningstillgångar i koncernen har ett för högt bokfört värde görs en analys där enskilda eller naturligt sammanhängande typer av tillgångars återvinningsvärde fastställs som det högsta av nettoförsäljnings värdet och nyttjandevärdet. Nyttjandevärdet mäts som förväntat framtida diskonterat kassaflöde. Immateriella tillgångar som ännu inte är färdigställda testas årligen för nedskrivning, oavsett om indikation på nedskrivningsbehov föreligger. En nedskrivning utgörs av skillnaden mellan bokfört värde och återvinningsvärde. En nedskrivning återförs när nedskrivningen inte längre är motiverad. En återföring görs som mest upp till ett värde inte överstigande det bokförda värdet som skulle ha redovisats, med avdrag för avskriv-ning, om ingen nedskrivning skulle ha gjorts. Eventuell nedskrivning på goodwill återförs ej.

Likvida medel
Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarade institut samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningspunkten understigande tre månader vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer.

Upplåning
Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Upplåning redovisas där efter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden. Avgifter som betalas för lånefaciliteter redovisas som transaktionskostnader för upplåningen i den utsträckning det är sannolikt att delar av eller hela kreditutrymmet kommer att utnyttjas. I sådana fall redovisas avgiften när kreditutrymmet utnyttjas. När det inte föreligger några bevis för att det är sannolikt att delar av eller hela kreditutrymmet kommer att utnyttjas, redovisas avgiften som en förskottsbetalning för finansiella tjänster och fördelas över det aktuella lånelöftets löptid.

Leverantörsskulder
Leverantörsskulder är förpliktelser att betala för varor eller tjänster som har förvärvats i den löpande verksamheten från leverantörer. Leverantörsskulder klassificeras som kortfristiga skulder om de förfaller inom ett år eller tidigare (eller under normal verksamhetscykel om denna är längre). Om dessa rekvisit inte är uppfyllda klassificeras de som långfristiga skulder.

Leverantörsskulder redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Moderbolagets redovisningsprinciper
Moderbolaget tillämpar samma principer som koncernen, förutom att moderbolagets redovisning är upprättad i enlighet med RFR 2. Redovisning för juridiska personer och uttalanden från Rådet för finansiell rapportering. Avvikelserna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper motiveras av de begränsningar årsredovisningslagen (ÅRL) medför i tillämpningen av IFRS i moderbolaget samt de beskattningsregler som möjliggör en annan redovisning för juridisk person än för koncernen.

Koncernbidrag och aktieägartillskott
Koncernbidrag och aktieägartillskott redovisas i enlighet med ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering RFR2. Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren i den mån nedskrivning ej erfordras. Moderbolaget tillämpar huvudregeln i RFR 2 och redovisar erhållna koncernbidrag som en finansiell intäkt. Lämnade koncernbidrag från moderföretag till dotterföretag redovisas som ökning av andelar i koncernföretag.

Koncernbolag
Andelar i koncernbolag redovisas i moderbolaget till anskaffningsvärde reducerat med eventuella nedskrivningar. Prövning av värdet på dotterbolag sker när det finns indikation på värdenedgång. Erhållen utdelning från dotterbolagen redovisas som finansiell intäkt. Transaktionskostnader i samband med förvärv av bolag redovisas som en del av anskaffningsvärdet. Villkorade

20220714144232

köpeskillingar redovisas som en del av anskaffningsvärdet om de sannolikt utfaller. Om det i efterföljande perioder visar sig att den initiala bedömningen behöver revideras ska anskaffningsvärdet justeras.

Uppdelning i bundet och fritt kapital
I moderbolagets balansräkning delas eget kapital upp i bundet respektive fritt eget kapital i enlighet med årsredovisningslagen.

Obeskattade reserver och bokslutsdispositioner
På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning redovisas den uppskjutna skatteskulden på obeskattade reserver i moderbolaget som en del av de obeskattade reserverna.

DEFINITIONER AV ALTERNATIVA NYCKELTAL

I den här årsredovisningen hänvisas till nyckeltal som Betsson och andra använder vid utvärderingen av Betsson. Dessa så kallade alternativa nyckeltal (APM, Alternative Performance Measures) är inte definierade inom IFRS. Måtten förser ledningen och investerare med betydelsefull information för att analysera trender i bolagets och koncernens affärsverksamhet. Dessa APM är tänkta att komplettera, inte ersätta, finansiella mått som presenteras i enlighet med IFRS.

Aktiva kunder. Antal kunder som spelat på någon av Betssons spelsajter under den senaste tremånadersperioden, utan krav på deponering.

Antal aktieägare. Antal direkt- och förvaltarregistrerade aktieägare enligt den av Euroclear Sweden AB förda aktieägarförteckningen.

Antal anställda. Antalet anställda personer vid tidpunkten för senaste månadens löneutbetalning.

Antal utestående aktier. Totalt antal utestående aktier (exklusive C-aktier och återköpta aktier) vid periodens slut.

B2B. Business-to-business, företag säljer till andra företag.

Bruttoresultat. Intäkter reducerat med provision till partners och affiliates, spelskatter, licensavgifter till spelleverantörer, ersättning till betalningsleverantörer och så kallade frauds (ej godkända betalningar).

Deponeringar. Kunders insättningar till spelkonton.

EBITDA. Resultat före finansiella poster, skatt, av- och nedskrivningar.

EBITDA-marginal. EBITDA i procent av intäkter.

Eget kapital per aktie. Eget kapital, hänförligt till moderbolagets aktieägare, i förhållande till antal utestående aktier vid periodens slut.

Genomsnittligt antal utestående aktier. Vägt genomsnitt av antalet utestående aktier.

Genomsnittligt eget kapital. Eget kapital vid årets ingång plus eget kapital vid årets utgång, dividerat med två.

Genomsnittligt sysselsatt kapital. Balansomslutningen minskad med icke räntebärande skulder vid årets ingång och utgång, dividerat med två.

Genomsnittligt totalt kapital. Balansomslutningen vid årets ingång och utgång, dividerat med två.

Intäkter. Intäkter från spelverksamheterna redovisas efter utbetalning/inlösen av spelarnas vinster med avdrag för upparbetade jackpots, lojalitetsprogram och bonus samt övriga rörelseintäkter.

Licensintäkter. Fakturerade intäkter för tillhandahållande av tekniska plattformar till externa speloperatörer.

Medelantal anställda. Antalet anställda omräknat till heltidstjänster (årsarbetare).

Mobila intäkter. Intäkter från kunder som använder mobila enheter.

NDC. New Depositing Customer. En ny kunds insättning på spelkonto.

Nettoskuld. Finansiella skulder (obligation, banklån och leasingskuld) med tillägg för spelarskuld samt avdrag för Kassa och likvida tillgångar och 90% av fordringar på betalningsleverantörer.

Organisk. Exklusive valutaeffekter och förvärv de senaste 12 månaderna, i relation till jämförelseperioden.

Räntabilitet på eget kapital. Resultat efter skatt i förhållande till genomsnittligt eget kapital.

Räntabilitet på totalt kapital. Resultat efter finansiella poster med tillägg för finansiella kostnader, i förhållande till genomsnittligt totalt kapital.

Räntabilitet på sysselsatt kapital. Resultat efter finansiella poster med tillägg för finansiella kostnader, i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital.

Rörelsekostnader. Kostnader för marknadsföring, personal, övriga externa kostnader, avskrivningar, aktiverade utvecklingskostnader och övriga rörelseintäkter-/kostnader.

Rörelseresultat (EBIT). Resultat före finansiella poster och skatt.

Rörelsemarginal (EBIT-marginal). Rörelseresultat i procent av intäkter för perioden.

Samtliga spellösningar. I begreppet samtliga spellösningar konsolideras Betssons egna nyckeltal med nyckeltal hänförliga till Betssons B2B-samarbeten.

Soliditet. Eget kapital vid periodens slut i procent av balansomslutningen vid periodens slut.

Spelskatt. Omfattar konsumtionsskatt hänförlig till lokal licens att bedriva spel. Fasta avgifter för spellicenser ingår inte.

Utdelning per aktie. Genomförd/föreslagen utdelning. Inkluderar även inlösenprogram.

Vinst per aktie. Resultat efter skatt, hänförligt till moderbolagets aktieägare, i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier.

Vinst per aktie efter utspädning. Resultat efter skatt, hänförligt till moderbolagets aktieägare, dividerat med vägt genomsnitt av antalet utestående aktier under året, justerat för tillkommande antal aktier för optioner med utspädningseffekt.

Vinstmarginal. Resultat före skatt i förhållande till periodens intäkt.

NOT 3. INTÄKTER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2021	2020	2021	2020
Spelverksamheter	5 484 671	5 386 011		
Licensintäkter	1 187 673	1 003 556		
Konsult, management			11 709	19 491
Hyra och kontorsservice			17 139	16 599
Summa	**6 672 344**	**6 389 567**	**28 848**	**36 090**

NOT 4. INTÄKTER PER PRODUKT OCH REGION

Segmentsinformation

I enlighet med definitionen av rörelsesegment i tillämpliga redovisningsprinciper redovisar koncernen enbart ett rörelsesegment. Utgångspunkten för att identifiera rörelsesegment om vilka separat information kan lämnas är den interna rapportering som görs till och följs upp av koncernens högste verkställande beslutsfattare, vilken i Betsson AB:s fall är VD. VD följer upp rörelseresultatet för hela verksamheten som ett rörelsesegment. Betssons operationella organisation är indelad i geografiska områden respektive produktkategorier. Denna indelning framgår av femårsöversikten på sidan 68-69 samt av nedanstående tabell. VD utvärderar verksamheter baserat på måttet intäkter. Intäkter från koncernens operativa enheter utgörs av fakturerade licenser för tillhandahållandet av en teknisk plattform samt nettot av erhållna spelinsatser och utbetalda spelvinster. Betsson har en integrerad affärsmodell och allokerar därför inte tillgångar och skulder till kundkategorier, geografiska områden eller produktkategorier. Betsson AB, med säte i Sverige, har inga externa intäkter från Sverige. Intäkternas fördelning i koncernen per tjänst framgår av not 3 och tabellen nedan. En av koncernens B2B-kunder, genererade intäkter om 18 (16) procent av koncernens totala intäkter. Av koncernens anläggningstillgångar är 4,18 (0,6) procent hänförligt till Sverige.

KONCERNEN	2021	2020
Intäkter per produkt, Mkr		
Kasino	4 840,3	4 890,6
Sportbok	1 746,5	1 423,0
Övriga produkter	85,5	76,0
Summa	**6 672,3**	**6 389,6**
Intäkter per region, Mkr		
Norden	2 107,3	2 100,1
Västeuropa	1 339,4	1 905,4
Central- och Östeuropa och Centralasien	2 151,6	1 746,8
Övriga världen	1 074,0	637,3
Summa	**6 672,3**	**6 389,6**

NOT 5. KOSTNAD SÅLDA TJÄNSTER

	KONCERNEN	
	2021	2020
Licenskostnader	658 774	642 411
Spelskatter och avgifter	497 377	474 135
Affiliate- och provisionsbaserad marknadsföring	420 811	451 402
Övriga kostnader för sålda tjänster	777 259	720 757
Summa	**2 354 221**	**2 288 704**

NOT 6. ERSÄTTNINGAR TILL REVISORER

Till revisorer och revisionsföretag har följande ersättningar utgått för revision och annan lagstadgad granskning samt för rådgivning och annat bistånd som föranleds av iakttagelser vid granskningen. Ersättning har även utgått för övrig oberoende rådgivning, vilken främst avser löpande skattekonsultationer och rådgivning i redovisningsfrågor.

	KONCERNEN		MODER-BOLAGET	
	2021	2020	2021	2020
Revisionsuppdraget				
PricewaterhouseCoopers *)	4 873	5 437	1 850	1 739
Andra revisionsbolag	248	311		
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdaget				
PricewaterhouseCoopers	147	297	66	297
Andra revisionsbolag				
Skatterådgivning				
PricewaterhouseCoopers	783	631	228	193
Andra revisionsbolag	437	177	272	
Värderingstjänster				
PricewaterhouseCoopers				
Andra revisionsbolag				
Övriga tjänster				
PricewaterhouseCoopers	947	809	162	315
Andra revisionsbolag	427	564	427	460
Summa	**7 862**	**8 226**	**3 005**	**3 004**

Övriga tjänster avser främst förvärvrelaterade tjänster.
*) Av koncernens ersättningar för Revisionsuppdraget avser 1 850 (1,739) tkr PwC Sverige.

20220714144233

NOT 7. ANSTÄLLDA, LÖNER OCH ARVODEN

	2021		2020	
Antal anställda	Totalt	varav kvinnor	Totalt	varav kvinnor
Moderbolaget				
Sverige	15	53 %	13	55 %
Totalt moderbolaget	**15**	**53 %**	**13**	**55 %**
Dotterbolag				
Sverige	92	13 %	90	10 %
Ungern	78	13 %	67	13 %
Grekland	3			
Lettland	4		4	
Litauen	68	92 %	67	99 %
Kina	2	100 %	2	100 %
Malta	1 144	34 %	1 039	36 %
Estland	62	45 %	51	41 %
Gibraltar	5	43 %	4	25 %
UK			2	42 %
Georgien	330	45 %	312	53 %
Brasilien	9	34 %	6	20 %
Kenya	32	40 %	13	50 %
Kroatien	11	37 %	4	78 %
Belarus	20	75 %		
Colombia	15	85 %	4	53 %
Totalt dotterbolag	1 875	37 %	1 665	40 %
Totalt koncernen	**1 890**	**37 %**	**1 678**	**40 %**

Andel kvinnor i ledande ställning

	2021	2020
Styrelsen i Betsson AB	17 %	17 %
Koncernledningen	27 %	33 %

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2021				2020			
	Löner och ersättningar	Varav VD, styrelse och ledande befattningshavare	Sociala kostnader	Varav pensionskostnader	Löner och ersättningar	Varav VD, styrelse och ledande befattningshavare	Sociala kostnader	Varav pensionskostnader
Totalt koncernen	**839 673**	**21 595**	**103 503**	**17 498**	**765 441**	**23 373**	**91 729**	**14 814**

Ersättningar och övriga förmåner till styrelsen och koncernledningen

	2021				2020			
	Grundlön/ arvode/ förman	Rörlig ersättning	Pensions-kostnad	Aktie-relaterad ersättning	Grundlön/ arvode/ förman	Rörlig ersättning	Pensions-kostnad	Aktie-relaterad ersättning
Johan Lundberg, styrelseordförande från sept-21	632				511			
Patrick Svensk, tom sept-21	828				972			
Fredric Carlsson	596				572			
Eva Leach	535				492			
Andrew McCue, tom okt-21	480				298			
Jan Nord, tom okt-21	490				522			
Peter Hamberg, from okt-21	75							
Kicki Wallje-Lund tom juni-20					213			
Mathias Hedlund tom juni-20					217			
Summa styrelsen	3 636				3 797			
Pontus Lindwall, VD och koncernchef	5 475	1 726	1 934		5 522	2 306	1 931	
Övrig koncernled-ning, 4 (5) personer	8 455	2 302	2 526	113	8 220	3 470	2 590	57
Summa koncernledning	**13 930**	**4 028**	**4 460**	**113**	**13 742**	**5 776**	**4 521**	**57**

Kommentar till ersättningar

Rörlig ersättning avser bonus som baseras på kvartalsvisa uppnådda intäkts- och rörelseresultatmål och utbetalas under intjänandeåret och det påföljande året. Bonus för VD motsvarade 42 (3) procent av grundlönen och för övriga koncernledningen 42 (8) procent av grundlönen. Koncernen har endast avgiftsbestämda pensionsplaner (förutom delar av pension för tjänstemän i moderbolaget i Alecta, vilken är en förmånsbestämd pensionsplan men som redovisas som en avgiftsbestämd plan, se not 2). Pensionskostnad avser den kostnad som påverkat årets resultat. Som aktierelaterad ersättning redovisas koncernens upplupna kostnad för personal-optioner. Pontus Lindwall, VD och koncernchef, uppbär lön, bilförmån, sjukvårdsförsäkring, bonus och pension i enlighet med av årsstämman beslutade riktlinjer.

Aktierelaterade ersättningar

	PROGRAM FRAN TIDIGARE AR		ÅRETS PROGRAM					
	Kop-optioner	Personal-optioner	Kopoptioner 2021/2024			Personaloptioner 2021/2024		
	Antal	Antal	Antal	Verkligt värde tkr	Genom-snittligt förvärvspris per styck, kr	Antal	Verkligt värde tkr	Genom-snittligt förvärvspris per styck, kr
Pontus Lindwall, VD och koncernchef	320 000		360 000	1009,2	3,21			
Övrig koncernledning, fyra (fem) personer	217 500	86 000	255 000	714,8	3,21	187 780	526,4	3,21

Under 2021 har samtliga ledande befattningshavare (koncernledningen) erbjudits köpoptioner (Sverige) eller personal-optioner (utomlands). Köptoptionerna har förvärvats till marknadsvärde. Köpoptionernas verkliga värde har beräknats med Black & Scholes värderingsmodell med följande indata (för närmare information om incitamentsprogrammen, se not 30):

Aktiekurs på varderingsdagen, kr	54,60	Forväntad volalitet	31 %	Riskfri ränta	-0,03 %

20220714144234

NOT 7. ANSTÄLLDA, LÖNER OCH ARVODEN

Besluts- och beredningsprocess

Till styrelsens ledamöter utgår arvode enligt årsstämmans beslut. Arvode till styrelseordförande fastställs av ersättningskommittén enligt riktlinjer antagna på årsstämman. Till VD och koncernledning utgår ersättning enligt riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, vilka beslutades på årsstämman 2020 och som skall gälla till och med årsstämman 2024. För en mer detaljerad beskrivning av dessa riktlinjer hänvisas till förvaltningsberättelsen sid 38.

Ledande befattningshavare

Med ledande befattningshavare avses koncernledningen, som består av VD/koncernchef, CFO, VP Global Tax, VP Legal, VP Governance, Risk och Compliance samt VP Communication and Sustainability.

Ersättningar till ledande befattningshavare

Ersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig i syfte att möjliggöra att attrahera och behålla kompetenta ledande befattningshavare. Ersättningen ska bestå av fast lön, i förekommande fall rörlig lön, pension samt övriga förmåner såsom i vissa fall tjänstebil. Rörlig ersättning ska kunna utgå förutsatt att vissa av styrelsen fastställda finansiella och andra mätbara mål har uppfyllts. Den rörliga ersättningen varierar beroende på i vilken utsträckning målen har uppfyllts eller överträffats.

Ordinarie pensionsålder ska vara 65 år. Pensionsvillkor ska vara marknadsmässiga och baseras på avgiftsbestämda pensionslösningar. Uppsägningstiden bör normalt vara sex till tolv månader om uppsägningen sker på initiativ av bolaget samt sex månader om uppsägningen sker på initiativ av befattningshavaren. Vid uppsägning från bolagets sida ska avgångsvederlag kunna utgå med belopp motsvarande högst tolv månadslöner. Styrelsen får frångå riktlinjerna om det i enskilda fall finns särskilda skäl till detta.

Pensioner

Pensionsåldern för verkställande direktören varierar mellan 60 och 65 år. För andra ledande befattningshavare är pensionsåldern 65 år. Pensionsavtalet anger att pensionspremien baseras på den pensionsgrundande lönen, med vilken avses grundlön, rörlig lön och förmåner.

Avgångsvederlag

Vid uppsägning från Betssons sida äger verkställande direktören rätt till uppsägningstid motsvarande sex månader samt avgångsvederlag motsvarande sex månaders lön. Avräkning från avgångsvederlag görs inte om lön erhålls från annan anställning. Vid egen uppsägning är uppsägningstiden sex månader. Avgångsvederlag utgår ej vid egen uppsägning. För andra ledande befattningshavare gäller en ömsesidig uppsägningstid om högst sex månader. Vid uppsägning från bolagets sida har den anställde rätt till avgångsvederlag motsvarande högst tolv månaders lön. Avgångsvederlag utgår ej vid egen uppsägning

NOT 8. AVSKRIVNINGAR

Avskrivningar fördelas på respektive anläggningstillgång enligt nedan:

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2021	2020	2021	2020
Spelprodukter, -system och -plattformar	258 531	262 064		
Kunddatabaser	7 568	5 481		
Inventarier, IT-utrustning, fasta installationer mm	41 398	42 955	1 295	1 464
Nyttjanderättstillgångar	58 798	48 608		
Summa	**366 295**	**359 108**	**1 295**	**1 464**

NOT 9. ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER OCH ÖVRIGA RÖRELSEKOSTNADER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2021	2020	2021	2020
Rearesultat vid försäljning/ utrangering/ nedskrivning av anläggningstillgångar		105		
Resultat vid försäljning/ utrangering av anläggningstillgångar		**105**		
Kursvinster i rörelsen	12 695	2	1 082	579
Kursförluster i rörelsen	-17.006	-29 873	-6 660	-8 819
Valutaeffekter	**-4 311**	**-29 871**	**-5 579**	**-8 240**
Summa övriga rörelseintäkter/ -kostnader	**-4 311**	**-29 766**	**-5 579**	**-8 240**

NOT 10. FINANSNETTO, FINANSIELLA POSTER

Koncernen	2021	2020
Ränteintäkter	3 319	3 236
Övriga finansiella intäkter	34	4
Valutakursförändringar finansiella tillgångar och skulder	532	
Finansiella intäkter	**3 885**	**3 240**
Räntekostnader	-44 449	-45 056
Övriga finansiella kostnader	-16 194	-11 512
Valutakursförändringar finansiella tillgångar och skulder	-12	-3 122
Finansiella kostnader	**-60 655**	**-59 690**
Summa finansnetto	**-56 770**	**-56 450**

Moderbolaget	2021	2020
Aktieutdelning från dotterbolag	1 381 219	987 393
Koncernbidrag från svenska dotterbolag	16 362	54 609
Valutakursförändringar finansiella tillgångar och skulder	10 630	26 013
Summa resultat från andelar i koncernföretag	**1 408 211**	**1 068 015**
Ränteintäkter, övriga	49	34
Summa finansiella intäkter och liknande resultatposter	**1 408 260**	**1 068 049**
Räntekostnader	-44 810	-44 803
Övriga finansiella kostnader	-4 993	-4 995
Valutakursförändringar finansiella tillgångar och skulder		-1 702
Summa finansiella kostnader och liknande resultatposter	**-49 803**	**-51 500**
Summa finansiella poster	**1 358 457**	**1 016 549**

NOT 11. RESULTAT PER AKTIE

	2021	2020
Resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare	1 079 844	1 006 482
Genomsnittligt antal aktier		
- genomsnittligt totalt antal aktier	143 611 538	144 493 238
- avgår genomsnittligt antal återköpta aktier och C-aktier	-6 884 787	-6 959 750
Genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning	136 726 751	137 533 488
Genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning	136 726 751	137 533 488
Resultat per aktie		
- före utspädning (kronor)	7,90	7,32
- efter utspädning (kronor)	7,90	7,32

NOT 12. UTDELNING PER AKTIE

Betssons överföring till aktieägarna sker genom ett automatiskt inlösenförfarande i stället för genom traditionell aktieutdelning. Överföringar till aktieägare som betalades ut på detta sätt under 2021 uppgick till 502,9 (393,6) mkr, vilket motsvarade 3,68 (3,89) kronor per aktie. På årsstämman 2022 kommer en aktieinlösen avseende räkenskapsåret 2021 på 539,0 mkr att föreslås, vilket motsvarar 3,94 kronor per aktie. Se vidare avsnittet Utdelningspolicy och utdelningsförslag på sidan 55. Den föreslagna överföringen till aktieägarna har inte redovisats som skuld i denna rapport.

20220714142335

NOT 13. INKOMSTSKATT

Skattekostnad i resultaträkningar	KONCERNEN 2021	KONCERNEN 2020	MODERBOLAGET 2021	MODERBOLAGET 2020
Fördelning på aktuell och uppskjuten skatt				
Aktuell skatt	-45 823	-68 536		
Uppskjuten skatt	-36 578	-9 064		
Skatt tidigare år	-93	-372		
Summa	**-82 493**	**-77 973**		
Skattekostnaden fördelas enligt följande:				
Aktuell skatt				
Sverige				
Utanför Sverige	-45 916	-68 909		
Summa aktuell skatt	**-45 916**	**-68 909**		
Uppskjuten skatt				
Sverige				
Utanför Sverige	-36 578	-9 064		
Summa uppskjuten skatt	**-36 578**	**-9 064**		
Skillnad mellan verklig skattekostnad och skattekostnad baserad på gällande skattesats				
Redovisat resultat före skatt	1 136 938	1 068 765	1 288 339	940 868
Skatt enligt gällande skattesats (20,6 %)	-234 209	-228 716	-265 398	-201 346
Skillnad i skatt i utländsk verksamhet	159 799	160 268		
Skatteeffekt av ej avdragsgilla poster	-8 083	-9 526	-497	-400
Skatteffekt av ej skattepliktiga poster			265 895	201 746
Redovisad skattekostnad	**-82 493**	**-77 973**		
Specifikation uppskjuten skattekostnad				
Förändring skatt temporära skillnader	-36 578	-9 064		
Uppskjuten skatt på säkringar i nettoinvesteringar i utländsk valuta som redovisas direkt mot eget kapital och övrigt totalresultat.	-2 531	-5 388		

Skatter i balansräkningar	KONCERNEN 2021	KONCERNEN 2020	MODERBOLAGET 2021	MODERBOLAGET 2020
Långfristiga fordringar				
- Uppskjuten skatt på temporära skillnader [1)]	11 550	34 630	11 660	11 660
Kortfristiga fordringar				
- Skattefordran	642 762	555 908	1811	866
Avsättning för skatter				
- Uppskjuten skatt på temporära skillnader [1)]	17 927	17 132		
Kortfristiga skulder				
Skatteskulder	757 891	639 117		

[1)] Uppskjutna skattefordringar och skulder hänförs övervägande till temporära skillnader hänförliga till skattemässiga underskott och avskrivningar samt påverkan av förändrade valutakurser på säkringsredovisade tillgångar och skulder.

NOT 14. IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Koncernen	Spelprodukter, spelsystem och spelplattfomar	Varumarken	Kund-databaser	Goodwill	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden					
Ingående balans 2020-01-01	**1 861 353**	**1 623 178**	**97 719**	**3 232 540**	**6 814 790**
Internt utvecklade tillgångar	245 407				245 407
Investeringar	71 778				71 778
Förvärv		70 908	15 994	344 859	431 760
Utrangering och omklassificering					
Valutakursförändringar	-86 951	-138 968	-11 747	-222 133	-459 799
Utgående balans 2020-12-31	**2 091 587**	**1 555 117**	**101 966**	**3 355 266**	**7 103 936**
Internt utvecklade tillgångar	251 610				251 610
Investeringar	44 066				44 066
Förvärv		85 367	32 953	202 842	321 162
Utrangering					
Valutakursförändringar	43 323	76 058	6 147	104 426	229 954
Utgående balans 2021-12-31	**2 430 586**	**1 716 542**	**141 066**	**3 662 534**	**7 950 728**
Ackumulerade av- och nedskrivningar					
Ingående balans 2020-01-01	**-1 529 190**	**63 682**	**-94 059**	**-36 273**	**-1 595 840**
Årets avskrivningar	-262 064		-5 481		-267 545
Utrangering och omklassificering					
Valutakursförändringar	70 217		10 639		80 856
Utgående balans 2020-12-31	**-1 721 038**	**63 682**	**-88 901**	**-36 273**	**-1 782 529**
Årets avskrivningar	-258 531		-7 568		-266 099
Utrangering och omklassificering					
Valutakursförändringar	-37 866		-5 719		-43 585
Utgående balans 2021-12-31	**-2 017 435**	**63 682**	**-102 188**	**-36 273**	**-2 092 214**
Redovisade värden					
Per 2020-01-01	332 163	1 686 860	3 660	3 196 267	5 218 950
Per 2020-12-31	370 549	1 618 799	13 065	3 318 993	5 321 407
Per 2021-12-31	413 151	1 780 224	38 878	3 626 261	5 858 514

Nedskrivningsprövning för goodwill och varumärken med obestämbar livslängd

Eftersom onlinespelmarknaden väntas öka under lång tid framöver bedöms goodwill och varumärken ha en obestämbar nyttjandeperiod och är inte föremål för årliga avskrivningar. Dessa tillgångar bedöms ha en nyttjandeperiod vars slut inte är avgjort och att dess värde därmed består så länge det förväntade diskonterade nettoinflödet från den immateriella tillgången minst motsvarar dess bokförda värde. Årligen utförs tester för att identifiera eventuella nedskrivningsbehov och därmed minska tillgångarnas värden med ackumulerade nedskrivningar.

Koncernens redovisade goodwill och varumärken härrör från förvärvet av Net Entertainment (casinoeuro.com) under 2000, förvärvet av Betsson (Betsson.com) i början av 2005, förvärvet av Betsafe-gruppen (betsafe.com) under 2011, förvärvet av NGG-gruppen 2012, förvärvet av Automaten- varumärkena 2013, förvärvet av Class One Holding-gruppen (Oranje & Kroon Casino) 2014, förvärvet av EuropeBet- gruppen 2015, förvärven av Lošimų strateginė grupė UAB (TonyBet) och RaceBets International Gaming Ltd 2016, förvärvet av Premiere Megaplex S.A. och Net Play TV ltd under 2017, förvärvet av Simulcasting Brasil under 2019 förvärven av Zecure Gaming Limited och Colbet 2020 samt förvärvet av Inkabet 2021. Samtliga dessa tillgångar, som tillsammans har ett redovisat värde om 5 399 810 tkr (varav goodwill 3 626 261 tkr och varumärken 1 773 549 tkr), tillhör en och samma kassagenererande enhet.

Då dessa tillgångar inte skrivs av, gjordes en nedskrivningsprövning i samband med årsbokslutet för 2021 genom att återvinningsvärdet beräknades utifrån deras nyttjandevärde.

20220714142336

Denna prövning visade att återvinningsvärdet kraftigt översteg det redovisade värdet och att något nedskrivningsbehov för goodwill och varumärken med obestämbar livslängd inte bedöms föreligga.

Viktiga variabler och metod för att uppskatta värden
Återvinningsvärdet byggde på kassaflödesprognoser baserat på forecast 2021, av styrelsen fastställd budget för 2022 och ett estimat för åren 2023–2026 där en genomsnittlig årlig tillväxt på drygt 7 procent antogs.

Kassaflödena för åren som följer 2026 extrapolerades med en årlig tillväxttakt om 2 procent, vilket motsvarade en antagen genomsnittlig framtida inflationstakt. De prognostiserade kassaflödena diskonterades med 10 procent före skatt. Bolagets bedömning är att 10 procent är erforderligt och i enlighet med risknivån i branschen, föranlett av att allt fler marknader inför licenssystem.

Den effektiva skattesatsen bedömdes till 15 procent, vilket är i linje med en bedömd framtida skatt. Bolagsledningens metod för att fastställa de värden som innefattas i varje viktigt antagande baseras på erfarenheter och förväntningar på marknaden. Betsson har gjort en känslighetsanalys avseende följande variabler i nedskrivningsprövningen av goodwill: diskonteringsränta, försäljningsvolym och tillväxttakt.

Känslighetsanalysen visar att det finns goda marginaler i beräkningen.

NOT 15. MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	KONCERNEN	MODER-BOLAGET
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans 2020-01-01	**582 178**	**16 181**
Investeringar	48 536	555
Avyttringar och utrangeringar	-2 265	
Nyttjanderättstillgångar (kontorslokaler)	171 420	
Valutakursförändringar	-52 111	
Utgående balans 2020-12-31	**747 758**	**16 736**
Investeringar	31 327	93
Avyttringar och utrangeringar		
Tillkommande nyttjanderätts-tillgångar (kontorslokaler)	59 653	
Valutakursförändringar	30 676	
Utgående balans 2021-12-31	**869 414**	**16 829**
Ackumulerade av- och ned-skrivningar		
Ingående balans 2020-01-01	**-408 818**	**-11 096**
Årets avskrivningar	-42 955	-1 464
Årets avskrivningar nyttjande-rättstillgångar	-48 608	
Avyttringar och utrangeringar	1 438	
Valutakursförändringar	30 440	
Utgående balans 2020-12-31	**-468 503**	**-12 560**
Årets avskrivningar	-41 398	-1 295
Årets avskrivningar nyttjande-rättstillgångar	-58 798	
Avyttringar och utrangeringar		
Valutakursförändringar	-18 062	
Utgående balans 2021-12-31	**-586 761**	**-13 855**
Redovisade värden		
Per 2020-01-01	173 360	5 085
Per 2020-12-31	279 255	4 177
Per 2021-12-31	282 653	2 974

Följande poster avseende leasing redovisas i balansräkningen:

	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärde nyttjanderättstillgångar	**207 605**	**98 988**
(varav moderbolag)	(47 240)	(13 619)
Förlängda leasingavtal	66 892	176 950
Övriga modifieringar och omprövningar	-7 136	-5 529
Avskrivningar	-58 798	-48 608
Valutakursdifferenser	6 284	-14 195
Utgående balans 2021-12-31	**214 847**	**207 605**
(varav moderbolag)	(36 685)	(47 240)
Leasing skulder		
Kortfristiga skulder	58 921	58 444
Långfristiga skulder	142 009	131 793
(varav moderbolag)	(36 594)	(46 965)

Följande poster avseende leasing redovisas i resultat-räkningen:	2021	2020
Avskrivningar, kontorslokaler	-58 798	-48 608
Räntekostnader redovisade i finansnettot.	-10 930	-6 064

Betalning av leasingavgifter uppgick till 60,3 (49,6) MSEK. Leasingavtalen avser kontorshyra inom koncernen och majoriteten av avtalen har en löptid på ca 3-5 år. Den genomsnittliga marginella upplåningsräntan uppgår till 4,23 (4,23) procent.

NOT 16. ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

					MODERBOLAGET	
Bolag	Org.nr	Land	Andel %	Antal aktier	2021	2020
Betsson Technologies AB	556651-8261	Sverige	100 %	1 000	3 907	3 907
Betsson PR & Media AB	556118-8870	Sverige	100 %	18 000	5 577	5 577
AB Restaurang Rouletter	556133-3153	Sverige	100 %	1 000	131	131
Finansson euro AB	559048-3987	Sverige	100 %	6 000	1 249 094	1 034 245
Finansson AB	556169-9843	Sverige	100 %	2 500	290	290
BSG Limited	103233	Gibraltar	100 %	2 000	23	23
Betting Technologies Inc	CS201210210	Filippinerna	100 %	21 995	3 504	3 504
Betsson Malta Holding Ltd	C 37767	Malta	100 %	11 249	1 473 586	1 473 586
- Betsson Malta Holding Ltd (branch)	1.943.432	Argentina	100 %			
- Premiere Megaplex PLC	C 86932	Malta	100 %			
- Clearpay Limited	C 41277	Malta	100 %			
- Betsson Platform Solutions Limited	C 50732	Malta	100 %			
- Scandinavian Slots Limited	C 59181	Malta	100 %			
- Applied Digital Media Limited	C 81741	Malta	100 %			
- Equatorial Partners Limited	C 64136	Malta	25 %			
- Netplay Malta Limited	C 81115	Malta	100 %			
- Betsson Business Ltd	C 87613	Malta	100 %			
- Betsson Nordic Ltd	C 87620	Malta	100 %			
- Auto Nordic Ltd	C 87612	Malta	100 %			
- BS Nordic Ltd	C 87610	Malta	100 %			
- NGG Nordic Ltd	C 87619	Malta	100 %			
- SW Nordic Ltd	C 92125	Malta	100 %			
- BMO Manx Ltd	134503C	Isle of Man	100 %			
- Starcasino Media and Entertainment Ltd	C 94080	Malta	100 %			
- Betmed Ltd	C 95506	Malta	100 %			
- SFTG Limited	C 96916	Malta	100 %			
- Dutchess Ltd	C 100099	Malta	100 %			
- Kingdom Ltd	C 100104	Malta	100 %			
- Citrus Ltd	C 100101	Malta	100 %			
- BML Group Ltd	C 34836	Malta	100 %			
- Betsson Business Consulting Co. Ltd	9142010356835O732D	Kuna	1 %			
- Latsson Licensing SIA	40103940885	Lettland	100 %			
- Betsson Services Limited	C 44114	Malta	100 %			
- Betsson Business Consulting Co. Ltd	9142010356835O732D	Kina	1 %			
- Betsson Applied Digital Technology Ltd	9922905	Storbritannien	100 %			
- Hubsson Kft	01-09-284224	Ungern	100 %			
- BMS Manx Ltd	134502C	Isle of Man	100 %			
- Greksson Tech Single member IKE	159338501000	Grekland	100 %			
- Betsson Latam Services S.A.S	03400305	Colombia	100 %			
- Zecure Gaming Ltd	C 69036	Malta	100 %			
- GiG Operations PLC	C 89281	Malta	100 %			
- Mavrix Services Ltd	109326	Gibraltar	100 %			
- Nordbet GmbH	HRB 10107 PI	Tyskland	100 %			
- Topgames d.o.o.	MBS 081204159	Kroatien	75 %			

20220714142237

Bolag	Org.nr	Land	Andel %	Antal aktier	MODERBOLAGET 2021	2020
Great Pike Investments AB	556205-2307	Sverige	100 %	6 000	156 356	27 066
- Hubei Betsson Business Consulting Co. Ltd	9142010356835073 2D	Kina	98 %			
- Hubei Chusson Investment and Development Co. Ltd	914201025623242 0xk	Kina	100 %			
- Hubei Chutian Media Sports Development Co. Ltd	914201036695042 51W	Kina	49 %			
- Bukmacherska Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	0000806643	Polen	49,9 %			
Transvectio Ltd	C 55367	Malta	100 %	402 472	123 451	123 451
- Wegame Ltd	C 94837	Malta	100 %			
- 3P Solutions Ltd	C 95001	Malta	100 %			
- Estneti Osaühing	10858474	Estonia	100 %			
- Triogames OÜ	11079281	Estonia	100 %			
- Sargo Management Limited	C 56645	Malta	100 %			
- Lithsson Management UAB	304296603	Litauen	100 %			
- Lošimų strateginė grupė UAB	302442970	Litauen	100 %			
Betsson Perch Investments AB	559016-1484	Sverige	100 %	500	1 231 529	1 182 729
- Simulcasting Brasil Som e Imagem S/A	35300544919	Brasilien	75 %			
- Bet High (K) Limited	PVT-DLUAMBE	Kenya	51 %			
- Colbet S.A.S.	2772207	Colombia	70 %			
- Betsson U.S. Corp.	7987445	USA	100 %			
- Ngnatat Sarl	RC/DLN/2018/B/1322	Kamerun	70 %			
- Strive Platform Ltd	13200439	Storbritannien	35 %			
- JDP Tech Ltd	C 98213	Malta	50 %			
- Slapshot Media Inc.	1161521-1	Kanada	28 %			
- Chempionebi 111 LLC	240420647	Gerogien	100 %			
- Europebet LLC	445389589	Gerogien	100 %			
- Geoslot LLC	205053859	Gerogien	100 %			
- Europebet Gori LLC	417881625	Gerogien	100 %			
- Europebet Rustavi LLC	404470746	Gerogien	100 %			
- Vip Beti LLC	437059086	Gerogien	100 %			
- NevaPlay LLC	790771664	Belarus	100 %			
Class One Holding Limited	C 34865	Malta	100 %	1 600	1 171 243	1 171 243
- Content Publishing Limited	C 63744	Malta	100 %			
- Corona Limited	C 45585	Malta	100 %			
- Oranje Casino Limited	C 34934	Malta	100 %			
- Swissgame Malta Limited	C 34863	Malta	100 %			
RaceBets International Limited	C 48144	Malta	100 %	100 000	398 996	398 996
- RaceBets International Gaming Limited	C 48152	Malta	100 %			
NetPlay TV Limited	03954744	Storbritannien	100 %	293 523 785	301 384	301 384
- NetPlay TV Marketing Services Limited	03716547	Storbritannien	100 %			
- NetPlay TV Broadcasting Limited	05400581	Storbritannien	100 %			
- NetPlay TV Services Limited	05207308	Storbritannien	100%			
Summa					**6 119 071**	**5 726 132**

NOT 17. FÖRÄNDRING I ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

MODERBOLAGET	2021	2020
Ingående anskaffningsvärde	5 726 132	5 157 212
Aktieägartillskott	392 939	568 920
Utgående bokfört värde	**6 119 071**	**5 726 132**

NOT 18. ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG

			KONCERNEN	
	Sate	Andel	2021	2020
Media Sports Development Co. Ltd	Kina	49 %	1 080	955
Bukmacherska, sp zoo	Polen	49,9 %	66 305	12 638
NGNATAT SARL,	Kamerun	70 %		4 682
Slapshot Media Inc.	Kanada	28 %	21 191	
Strive Platform Ltd	UK	35 %	61 046	
JDP Tech Ltd	Malta	50 %	91 434	
Equatorial Partners Limited	Malta	25 %	4 309	
Summa bokfört värde			**245 365**	**18 275**

Förändringar i andelar i intresseföretag, redovisat enl kapitalandelsmetoden			
Ingående anskaffningsvärde		18 275	13 653
Resultatandel		-340	
Valutakursdifferenser		4 585	-60
Investeringar		227 707	4 682
Omklassificering		-4 862	
Utgående bokfört värde		**245 365**	**18 275**

Betsson samarbetar med Media Sports Development om utveckling av spellösningar för den kinesiska marknaden. Under 2021 har Betsson inlett flera samarbeten för att kunna erbjuda online sportspel och kasino på en rad marknader. Fodringar på intressebolag avser främst fodran på Striveform Platform Ltd på ca 9,1 mkr samt en fodran på Bukmacherska sp på ca 15,3 mkr. Det finns inga övriga skulder eller tillgångar hänförligt till intressebolagen.

NOT 19. ÖVRIGA FODRINGAR

	KONCERNEN		MODER-BOLAGET	
	2021	2020	2021	2020
Skattekonto	5	24	2	3
Fordringar på betalnings-leverantörer	605 607	584 100		
Fordringar på B2B-/marknads-partners	199 884	219 832		
Fordringar på intressebolag	29 294	8 201		
Depositioner hos betalnings-leverantörer och övr. depositioner	15 990	26 436		9
Mervärdeskatt	127 527	217 466	331	1 158
Övrigt	48 056	37 307	248	2 390
Summa	**1 026 363**	**1 093 366**	**581**	**3 560**

Fordringar på betalningsleverantörer avser fordringar på banker och andra kreditinstitut som är kreditgivare (utställare av kontokort eller dylikt) för Betssons kunder. Fordringar på B2B / marknadspartners avser huvud-sakligen fordringar på Betssons B2B-partner Realm Entertainment Ltd. för systemleverans.

20220714144238

NOT 20. FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2021	2020	2021	2020
Hyror	6 449	5 777	3 476	3 482
Marknadspartners	2 403	9 466		
Licenskostnader/ spelskatt	66 700	44 863		
Konsulter	5 062	1 150		
Livestreamingrät-tigheter	424	974		
Produktionskost-nader	14 852			
Övriga förut-betalda kostnader	34 907	36 366	2 970	2 288
Summa	**130 797**	**98 596**	**6 446**	**5 770**

NOT 21. LIKVIDA MEDEL

I likvida medel i balansräkningar och kassaflödesanalyser ingår följande;

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2021	2020	2021	2020
Kassa och bank	977 440	863 165	337 767	373 600
Summa	**977 440**	**863 165**	**337 767**	**373 600**

NOT 22. AKTIEKAPITALETS SAMMANSÄTTNING

Under 2021 likviderades 1 763 400 B-aktier i eget förvar och 830 075 C-aktier i eget förvar omvandlades till B aktier i eget förvar, varav 148 842 B-aktier utnyttjats i samband *med options programmen. Per årsskiftet uppgick det egna* innehavet till 681 233 (1 763 400) B-aktier och 5 247 433 C-aktier (6 077 508) Aktiernas kvotvärde är 0,67 kronor. Både A- och B-aktier har samma rätt till bolagets tillgångar och resultat. Indelningen av eget kapital i koncern och moderbolag framgår av sidorna 74–79. Reserver framgår av sammandrag avseende förändringar i koncernens eget kapital.

	2021		2020	
Moder-bolaget	Antal aktier	Aktie-kapital	Antal aktier	Aktie-kapital
Aktier, serie A (10 röster)	15 911 000	10 607	15 911 000	10 607
Aktier, serie B (1 röst)	121 571 405	81 670	122 504 730	81 670
Aktier, serie C (ingen rösträtt)	5 247 433	4 052	6 077 508	4 052
Summa aktier	**142 729 838**	**96 329**	**144 493 238**	**96 329**

NOT 23. OBLIGATIONSLÅN OCH SKULDER TILL KREDITINSTITUT

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2021	2020	2021	2020
Obligationslån SEK 3Y, 3M rörlig 4,0 % (4,0 %) tkr	996 256	991 265	996 256	991 265
Banklån, redovisat värde, tkr, långfristig				
Banklån, redovisat värde, tkr, kortfristig		70 263		73 989

Betsson AB har en tillgänglig kreditfacilitet (multicurrency *revolving credit facility) för att säkra nettoinvesteringar i* utlandsverksamhet. Banklån denominerade i utländsk valutasäkringsredovisas, vilket innebär att i koncern-redovisningen redovisas valutaeffekterna uppgående till 9,4 (19,6) mkr direkt mot övrigt totalresultat. I moder-bolaget görs ingen valutaomräkning. Per årsskiftet uppgick de totala tillgängliga bankkrediterna till 500,0 (880,0) mkr, varav 0 (74) mkr utnyttjades per 31 december 2021.

Under 2021 undertecknades en ny revolverande kredit-facilitet om 500 mkr med förfall i maj 2022. Lånevillkoren innehåller särskilda villkor för bolagets nettoskuld i förhåll-ande till EBITDA, vilka bolaget underskrider med god mar-ginal. Den nya kreditfaciliteten om 500 mkr har en fast ränta på 2,50 procent plus Stibor för aktuell ränteperiod. Genomsnittlig räntesats för banklånen har varit 2,50 (0,9) procent, och räntebindning sker i 30–90-dagarsperioder.

I november 2019 emitterade bolaget en ny senior, icke-säkerställd obligation till ett sammanlagt belopp av 1 000 mkr, under ett ramverk om total 2 500 mkr. Obligationen har en rörlig kupongränta om Stibor 3M plus 4,0 procent samt en löptid på tre år, och förfaller till betalning i september 2022. Det bokförda värdet per 2021-12-31 uppgår till 996,3 (991,3) mkr. Genomsnittlig obligationsränta har varit 3,96 (4,0) procent.

Balanspostförändringar under finansieringsverksamheten
Redovisad förändring mellan 2020 och 2021 avseende obligationslånet utgörs av periodiserade lånekostnader. Redovisad förändring mellan 2020 och 2021 avseende utestående banklån utgörs av återbetalningar om 207,9 mkr samt upptagande av nya lån om 137,7 mkr (varav valutaeffekter om 9,1 mkr).

NOT 24. ÖVRIGA KORTFRISTIGA SKULDER

	KONCERNEN		MODER-BOLAGET	
	2021	2020	2021	2020
Källskatt	10 813	11 591	1 530	1 309
Sociala avgifter	8 102	6 965	985	865
Mervärdeskatt	47 873	51 769		
Marknadsparterns	102 636	120 981		
Spelskatt	50 987	62 944		
Spelleverantörer	73 998	66 824		
Spelares konton	313 901	320 888		
Böter, överklagade	13 045	31 112		
Tilläggsköpeskillingar förvärv	154 517	77 407		
Övrigt	**23 916**	**7 002**	**245**	**245**
Summa	**799 788**	**757 483**	**2 760**	**2 419**

NOT 25. UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2021	2020	2021	2020
Semesterlöne-skuld	24 627	21 812	3 176	3 034
Sociala avgifter	11 208	8 733	3 223	2 078
Löner	36 292	59 476	3 757	5 978
Reservering jack-pots	122 541	146 610		
Marknadsförings-skostnader	165 858	138 445		
Konsultkostnader	29 389	34 636	1 084	1 231
Räntor	1 948	468	1 948	468
Övrigt	52 076	55 756	3 339	2 980
Summa	**443 939**	**465 936**	**16 527**	**15 769**

NOT 26. STÄLLDA SÄKERHETER AVSEENDE EGNA SKULDER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2021	2020	2021	2020
Företagsinteckningar i eget förvar	35 600	35 600	35 600	35 600

NOT 27. EVENTUALFÖRPLIKTELSER

Betssonkoncernen och dess dotterbolag har inga väsentliga ansvars- och eventualförpliktelser.

NOT 28. NÄRSTÅENDERELATIONER

Moderbolaget har en närståenderelation med sina dotterbolag, se not 16. Sålda tjänster mellan moderbolag och dotterbolag avser främst redovisnings- och managementtjänster samt hyres- och kontorskostnader. Betssonkoncernen hyr fyra (fem) övernattningslägenheter av Solporten Fastighets AB, där VD Pontus Lindwall samt familjen Hamberg (större aktieägare), är delägare/styrelseledamöter. För 2021 uppgick inköpen till 413 (491) tkr. Betsson Malta samt Betsson AB köper juridiska tjänster av WH Law, där styrelseledamoten i Betsson Malta, Dr Olga Finkel, är Managing Partner. För 2021 uppgick inköpen till 4 141 (6 075) tkr, varav Betsson ABs inköp uppgick till 177 (1 650) tkrTransaktioner med närstående är prissatta på marknads-mässiga villkor. Vederlagsfria tjänster har inte levererats. För information om styrelsens ägande i bolaget, se sidorna 60-61. För ersättningar till styrelseledamöter och ledande befattningshavare, se not 7.

	MODERBOLAGET	
Transaktioner med narstaende	2021	2020
Inköp av tjänster från närstående		
Inköp från dotterbolag	2 077	1 604
Inköp från övriga närstående	590	2 141
Försäljning av tjänster till närstående		
Försäljning till dotterbolag	28 841	36 079
Finansiella mellanhavanden med närstående		
Utdelning från dotterbolag	1 381 219	987 393
Koncernbidrag från svenska dotterbolag	16 362	54 609
Skuld till närstående		
Skuld till dotterbolag	184 962	248 734
Fordran på närstående		
Fordran på dotterbolag	1 236 765	937 132

20220714144239

NOT 29. FINANSIELLA INSTRUMENT

Verkligt värde

För att fastställa verkligt värde på finansiella tillgångar och skulder har marknadsvärde använts för de tillgångar och skulder där så är möjligt. Verkligt värde av räntebärande finansiella tillgångar och skulder som inte är derivatinstrument beräknas baserat på framtida kassaflöden av kapitalbelopp och ränta enligt effektivränta-metoden. Skulden för tilläggsköpeskillingar avseende förvärven av Simulcasting Brasil , Zecure Gaming Limited och Inkabet har beräknats utifrån värdet i aktieköpsavtalen samt ledningens bästa uppskattning av vad som kan betalas till de tidigare ägarna i förhållande till de milstolpar som ska uppnås enligt avtalet. Den redovisade skulden vid utgången av 2021, 154,5 mkr, är det maximala värde som kan betalas enligt avtalen. För kortfristiga finansiella tillgångar och skulder, inklusive skulder till kreditinstitut, med rörlig ränta och korta löptider (90 dagar) anses verkligt värde vara detsamma som redovisat värde. Verkligt värde av kortfristiga räntebärande fordringar och skulder anses, på grund av den korta löptiden, vara detsamma som redovisat värde. Utestående vad avseende de spel där Betsson tar öppna positioner mot spelaren skuldförs, det vill säga inget resultat har tagits upp från spel som ej hade avslutats per balansdagen, och ingår i posten övriga skulder redovisade till anskaffningsvärde.

Koncernen	Finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt via totalresultatet	Finansiella tillgångar och skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Verkligt värde	Redovisat värde
Koncernen 2021				
Övriga fordringar		898 836	898 836	898 836
Kassa och bank		977 440	977 440	977 440
Summa finansiella tillgångar		**1 876 276**	**1 876 276**	**1 876 276**
Obligationslån		996 256	996 256	996 256
Leverantörsskulder		142 437	142 437	142 437
Övriga skulder	154 517	728 426	728 426	728 426
Summa finansiella skulder	**154 517**	**1 867 119**	**1 867 119**	**1 867 119**
Koncernen 2020				
Övriga fordringar		875 900	875 900	875 900
Kassa och bank		863 165	863 165	863 165
Summa finansiella tillgångar		**1 739 065**	**1 739 065**	**1 739 065**
Obligationslån		991 265	991 265	991 265
Kortfristiga skulder till kreditinstitut		70 263	70 263	70 263
Leverantörsskulder		70 276	70 276	70 276
Övriga skulder	77 407	737 046	737 046	737 046
Summa finansiella skulder	**77 407**	**877 585**	**877 585**	**877 585**

Not 30 fortsätter på nästa sida

Koncernen	Finansiella tillgangar och skulder varderade till verkligt via totalresultatet	Finansiella tillgangar och skulder varderade till upplupet anskaffningsvärde	Verkligt värde	Redovisat varde
Moderbolaget 2021				
Fordringar hos koncernföretag		1 236 765	1 236 765	1 236 765
Övriga fordringar		248	248	248
Kassa och bank		337 767	337 767	337 767
Summa finansiella tillgångar		**1 574 780**	**1 574 780**	**1 574 780**
Obligationslån		996 256	996 256	996 256
Leverantörsskulder		2 828	2 828	2 828
Skulder till koncernföretag		184 962	184 962	184 962
Summa finansiella skulder		**1 184 046**	**1 184 046**	**1 184 046**

Moderbolaget 2020				
Fordringar hos koncernföretag		937 132	937 132	937 132
Övriga fordringar		2 390	2 390	2 390
Kassa och bank		373 600	373 600	373 600
Summa finansiella tillgångar		**1 313 122**	**1 313 122**	**1 313 122**
Obligationslån		991 265	991 265	991 265
Kortfristiga skulder till kreditinstitut		73 989	73 989	73 989
Leverantörsskulder		4 077	4 077	4 077
Skulder till koncernföretag		248 734	248 734	248 734
Summa finansiella skulder		**1 318 065**	**1 318 065**	**1 318 065**

Finansiella instrument värderade till verkligt värde klassificeras i in verkligt värdehierarki. De olika nivåerna i värdehierarkin definieras enligt följande:

- Nivå 1: Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder.
- Nivå 2: Andra observerbara data för tillgången eller skulder än noterade priser inkluderade i nivå 1, antingen direkt (dvs. som prisnoteringar) eller indirekt (dvs. härledda från prisnoteringar).
- Nivå 3: Data för tillgången eller skulden som inte baseras på observerbara marknadsdata (dvs. ej observerbara data).

Bolagets poster redovisade till verkligt värde 2021 inom nivå 3 utgörs av skulder för tilläggsköpeskillingar om 154 517 (77 077) tkr.

20220714142403

NOT 30. AKTIERELATERADE ERSÄTTNINGAR

Syftet med Betssons incitamentsprogram är att skapa förutsättningar för att behålla, motivera och rekrytera kompetent personal till koncernen och förena ledningens och aktieägarnas intressen för att bidra till långsiktig värdetillväxt i bolaget. Totalt har elva incitamentsprogram beslutats och införts sedan starten 2008. Programmen beslutas av bolagsstämman efter förslag från styrelsen. Programmen riktar sig till ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom koncernen och innebär en möjlighet att förvärva aktieoptioner som ger en motsvarande rätt att köpa B-aktier enligt vissa regler och villkor.

Incitamentsprogrammen är uppdelade i två huvudsakliga delar, där anställda (i Sverige) erbjuds att köpa köpoptioner till marknadspris och anställda utomlands erbjuds personaloptioner givet att den anställda gör motsvarande investering i Betsson aktier. För att stimulera deltagande i programmen beslutade styrelsen under 2021 att ge en kontantbonus motsvarande optionspremien för en viss del av köpoptionerna (serie A-köp-optioner). Bonusen betalas ut efter att optionernas löptid har gått ut och under förutsättning att den anställde stannar kvar i tjänstgöring under intjäningsperioden. För den resterande delen, serie B-köpoptioner, utgår ingen bonus. Köpoptionerna är villkorade av att den anställde stannar kvar i tjänstgöring under intjäningsperioden. På liknande sätt erbjuds en del av personaloptionerna (serie A-personaloptioner) vederlagsfritt, medan en del av dem (serie B-personaloptioner) kräver att den anställde sedan tidigare innehar, eller gör, motsvarande investering i Betsson-aktier. Personaloptionerna är villkorade av att den anställde stannar kvar i tjänstgöring under intjäningsperioden och har behållit sin initiala investering i Betssonaktier.

Aktieoptionerna är utställda med ett fast lösenpris på 130 procent av aktiernas marknadspris på tilldelningsdagen. De aktierelaterade ersättningarna har ett tak motsvarande senaste betalkurs innan lansering av programmen multiplicerat med 2,6 (det vill säga en ökning med 130 procent). Koncernen har inte någon legal eller informell förpliktelse att återköpa eller reglera optionerna kontant. Optionerna är värderade enligt Black-Scholes optionsvärderingsmodell. I nedanstående tabell framgår optionernas verkliga värde och de antaganden som gjorts vid beräkningen. Volatiliteten har fastställts utifrån tidigare volatilitet och förväntad volatilitet justerad for bolaget och branschens tillväxt i storlek och stabilitet. För mer information se sid 59.

Typ av instrument	Köpoption	Personaloption	Köpoption	Personaloption	Köpoption	Personaloption
Utställandedag	2021-08-20	2021-08-20	2020-08-21	2020-08-21	2019-08-15	2019-08-15
Genomsnittlig aktiekurs vid utställandet (kronor)	70,40	70,40	72,00	72,00	46,99	46,99
Lösenkurs per aktie (kronor)	90,80	90,80	87,40	87,40	66,40	66,40
Antal deltagare vid tilldelning	4	9	5	7	4	9
Antal betalda teckningsoptioner/ tilldelade personaloptioner	615 000	1 783 780	281 000	655 888	270 000	915 000
Sista lösendag	2024-09-06	2024-09-06	2023-09-08	2023-09-08	2022-09-02	2022-09-02
Förväntad löptid (månader)	36,8	36,8	36,8	36,8	36,8	36,8
Riskfri ränta (procent)	-0,30	-0,30	-0,30	-0,30	-0,67	-0,67
Förväntad volatilitet (procent)	31,00	31,00	31,00	31,00	31,00	31,00
Verkligt värde per option (kronor)*	3,21	3,21	4,40	4,40	2,10	2,10
Bokförd kostnad för respektive program 2021 KSEK		445		949		362

* Förvärvspriset (verkligt värde) för optionerna kan variera något för deltagarna då tilldelningsdagen kan skilja sig åt.

Förändringar i antalet utestående personaloptioner och deras vägda genomsnittliga lösenpris framgår av nedanstående tabell.

	2021	2021	2020	2020	2019	2019
Lösenpris/option	Lösenpris/ option kronor	Optioner antal	Lösenpris/ option kronor	Optioner antal	Lösenpris/ option kronor	Optioner antal
Per 1 januari	77,38	2 079 611	82,28	2 383 723	90,79	2 626 891
Tilldelade	90,80	1 783 780	87,40	655 888	66,40	792 776
Förverkade	69,80	-196 000	96,40	-960 000	91,70	-1 035 944
Utnyttjade	69,80	-630 035				
Per 31 december	**87,32**	**3 037 356**	**77,38**	**2 079 611**	**82,28**	**2 383 723**

NOT 31. FINANSIELLA RISKER

Koncernens finansverksamhet bedrivs utifrån en av styrelsen fastställd finanspolicy vilken präglas av en strävan att minimera koncernens riskexponering. Finansieringsverksamheten och hanteringen av finansiella risker koordineras via moderbolaget Betsson AB som också ansvarar för placering av överlikviditet. Finansieringen av dotterbolagen sker i huvudsak via moderbolaget. De helägda rörelsedrivande dotterbolagen har hela ansvaret för att hantera sina finansiella risker inom av sina respektive styrelsers fastställda ramar efter samordning med moderbolaget.

Valutarisker

Koncernens resultat exponeras för valutakursförändringar när försäljning genomförs i andra valutor än kostnaderna (transaktionsexponering). Koncernens intäkter påverkas huvudsakligen av fluktuationer i norska kronor, svenska kronor, euro, georgiska lari och turkiska lira. Koncernens kostnader påverkas huvudsakligen av fluktuationer i svenska kronor, euro och georgiska lari. Koncernen hade per årsskiftet 2021 tillgängliga kreditfaciliteter denominerade i euro som uppgick till 500 mkr. Av dessa var 0,0 mkr utnyttjade. I de fall Betsson utnyttjar denna kreditfacilitet, säkringsredovisas den. Inga valutaeffekter från de externa lånen påverkar således årets resultat eftersom de redovisas i övrigt totalresultat. Resultatet påverkas också av valutakursförändringar när de utländska dotterbolagens resultat räknas om till svenska kronor (omräkningsexponering). Enligt bolagets policy ska ledningen inte spekulera i valutasvängningar. I stället ska ledningen sträva efter att minimera effekterna på resultaträkningen. I möjligaste mån arbetar ledningen för att matcha inkommande och utgående betalningsströmmar i samma valuta.

Känslighetsanalys

Bolagets exponering i olika valutor är komplex och bolaget utvärderar fortlöpande modeller för känslighetsanalys. Faktorer som spelar in är intäkter och kostnader i olika valutor där volymerna i dessa givna valutor ändras över tid. Nedan tabell ger en uppskattning av hur intäkter och rörelseresultat påverkas vid en försvagning av den svenska kronan med en procent jämfört med andra valutor Betssonkoncernen exponeras mot.

	Procentuell förändring	Inverkan i MKR
Intäkter	+/- 1	+/- 62
Rörelseresultat, EBIT	+/- 1	+/- 12

Refinansieringsrisk, likviditetsrisk och kapitalhantering

Koncernens operativa spelverksamhet finansieras med egna medel, medan förvärven har finansierats med externa krediter. De utländska bolagen finansieras främst med eget kapital och vid behov med koncerninterna lån från moderbolaget. Betssons målsättning har traditionellt varit att ha en låg skuldsättning med en soliditet på minst 40 procent. Som framgår av femårsöversikten tidigare i årsredovisningen har soliditeten som lägst varit 54 procent de senaste fem åren. Koncernens materiella anläggningstillgångar består till huvuddelen av IT-hårdvara och inventarier. Framtida investeringar i materiella anläggningstillgångar bedöms främst kunna finansieras med internt genererade medel eller hyreslösningar. Behov av extern finansiering bedöms även i framtiden kunna komma att uppstå i samband med att Betssons verksamhet expanderar och vid eventuella större företagsförvärv.

Ränterisk

Koncernens intäkter och kassaflöde från rörelsen är i allt väsentligt oberoende av förändringar i marknadsmässiga räntenivåer. Koncernen hade per årsskiftet 2021 ett obligationslån redovisat till 996,3 mkr med en ränta baserad på 3 M Stibor plus en marginal om 4 procent (ränta för närvarande cirka 4,0 procent). Dagens låga räntenivå kan komma att ändras över tid, med följden att koncernens intjäningsförmåga kan komma att påverkas. Om Stibor-räntorna ökar med 1 procent skulle den årliga obligationsräntekostnaden öka med 10 mkr.

Motpartsrisk och kreditrisker

Spelverksamhet bedriven på internet innebär en kreditrisk för operatören. Kreditrisken vid e-handel skiljer sig emellertid inte från kreditrisken vid andra affärer med kreditkort. För att skydda sig har Betsson implementerat interna system vilka avsevärt försvårar bedrägerier. Betsson bedömer att man för närvarande har vidtagit tillräckliga åtgärder för att i rimlig grad skydda sig mot bedrägerier och kreditrisker.

NOT 32. HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN

Den 6 januari 2022 genmfördes en lansering i Buenos Aires City, Argentina. Bolaget lanserade även den 17 januari i provinsen Buenos Aires. Buenos Aires City och provinsen Buenos Aires är två separat reglerade områden i Argentina. Den 20 januari mottog Betsson domen från kammarrätten i Jönköping i målet från 2019 gällande bonusregler. Kammarrätten avslog Betssons överklagande och fastställde förvaltningsrättens beslut om en sanktionsavgift på 14 miljoner kronor. Betsson reserverade motsvarande belopp redan 2019. Domen kan fortfarande komma att överklagas.

Efter Rysslands invasion av Ukraina som inleddes den 24 februari 2022 följer Betsson noggrant händelseförloppet i regionen och åtgärder har vidtagits för att stötta Betssons konsulter i Ukraina med humanitär och praktisk hjälp. Dels till de som önskat och haft möjlighet att lämna Ukraina, dels till de som velat eller varit tvungna att stanna i landet. Betsson har säkerställt att de arbetsuppgifter konsulterna bistått med ska kunna fortsätta att fullgöras, enligt konsulternas arbetsgivares och Betssons egna planer för verksamhetskontinuitet. Koncernen kommer att fortsätta att bistå konsulterna och deras nära anhöriga så länge det behövs och är nödvändigt. På grund av det försämrade säkerhetsläget har Betssons dotterbolag i Belarus valt att upphöra med sin verksamheten och med omedelbar verkan återlämna innehavd spellicens samt stänga det lokala kontoret i Minsk. Betsson anstränger sig hårt för att hjälpa de anställda som påverkas av beslutet. Koncernen fortsätter också att övervaka och analysera de sanktioner som utfärdas som ett resultat av konflikten för att säker-ställa regelefterlevnad utifrån ett EU-, FN-, svenskt och USA-perspektiv.

20220714144243

NOT 33. RÖRELSEFÖRVÄRV

Finasiella effekter av förvärv

Under sista kvartalet 2021 slutförde SW Nordic Limited, ett dotterbolag till Betsson AB (publ) förvärvet av den operativa affärsverksamheten och samtliga relaterade tillgångar som används för att driva varumärket "Inkabet". Den initiala köpeskillingen för förvärvet uppgick till USD 25 miljoner vilket motsvarar SEK 219 miljoner. Betsson kommer även att betala upp till USD 4 miljoner vilket motsvarar SEK 34 miljoner beroende på om Inkabet når de överenskomna intäkts- och EBIT-målen under de första sex månaderna efter affärens slutförande, samt en uppskjuten betalning på USD 5 miljoner vilket motsvar SEK 44 miljoner (varav USD 3 miljoner betalas 31 december 2022 och USD 2 miljoner 31 december 2023 (om inga fordringar har uppstått).

Förvärvsrelaterade kostnader uppgick till 1,5 msek och avser arvoden för konsulter i samband med förvärvet. Utgifterna redovisas i rörelsens kostnader. Under 2021 bidrog förvärvad enhet t med 54,9 mkr till intäkterna och 3,5 mkr till rörelseresultatet.

Om förvärvad enhet hade konsoliderats från och med den 1 januari 2021 skulle Betssons intäkter ha uppgått till 6 908,0 mkr i stället för redovisade 6 672,3 mkr och rörelseresultatet till 1 243,7 mkr i stället för faktiskt redovisade 1 193,7 mkr. Detta utesluter alla förvärvs-kostnader avseende förvärven.

Förvärvade varumärken värderas till 79 mkr. Förvärvade kundbaser värderas till 33 mkr och löpande avskrivningar av dessa kommer att belasta koncernresultatet under två år. Goodwill uppgående till 203 mkr är hänförlig till förväntade kostnads- och intäktssynergier.Förvärvade licenser, intäktssynergier, integrering och kostnads-synergier förklarar sammantagna övervärdet i goodwill.

Tabellen nedan sammanfattar erlagd köpeskilling samt verkligt värde på redovisade tillgångar. Fördelningen av köpeskilling kan komma att justeras och är ännu inte helt fastställd.

Belopp i mkr	
Summa köpeskilling	298,0
Redovisat belopp för identifierbara förvärvade tillgångar	
Kundbas	33,0
Varumärken	79,0
Uppskjuten skatt	-17,0
Summa identifierbara nettotillgångar	**95,0**
Goodwill	203,0
Kassaflöde hänförligt till förvärven	
Erlagd köpeskilling	219,0
Kassaflöde, netto	**219,0**

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel i moderbolaget:

Belopp i kronor	
Nettoresultat för räkenskapsåret 2021	1 288 339 386
Balanserat resultat och fria fonder	4 875 793 756
	6 164 133 142

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att hela beloppet, 6 164 133 142 kronor, balanseras i ny räkning.

ÖVERFÖRING TILL AKTIEÄGARNA
Styrelsen föreslår årsstämman att besluta om en överföring till aktieägarna på 538 996 618 kronor.

För de 681 233 B-aktier och 5 247 433 C-aktier bolaget har i eget förvar sker ingen överföring. Återföring föreslås ske genom en aktiesplit 2 för 1 med obligatorisk inlösen av den andra aktien till kursen 3,94 kronor per aktie. Efter genomförande att föreslagen vinstdisposition och inlösenprogram kommer balanserat resultat och fria fonder respektive totalt eget kapital i moderbolaget Betsson AB att uppgå till 5 625 136 524 respektive 5 974 744 065 kronor.

Årsredovisningen och koncernredovisningen för Betsson AB (publ) avseende år 2021 har godkänts för publicering enligt styrelsebeslut den 29 mars 2022. Årsredovisningen och koncernredovisningen föreslås fastställas på årsstämman den 10 maj 2022.

Undertecknade försäkrar att koncern- och årsredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed, och ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de bolag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 29 mars 2022.

Johan Lundberg
Styrelseordförande

Fredrik Carlsson
Styrelseledamot

Eva Leach
Styrelseledamot

Peter Hamberg
Styrelseledamot

Pontus Lindwall
VD och koncernchef, och styrelsemedlem

Vår revisions berättelse har avgivits den 8 april 2022
PricewaterhouseCoopers AB

Niklas Renström
Auktoriserad revisor

20220714142 42

REVISIONSBERÄTTELSE

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

UTTALANDEN

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Betsson AB (publ) för år 2021. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 38–54 samt 70–104 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets och koncernens styrelse i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

GRUND FÖR UTTALANDEN

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.
Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

VÅR REVISIONSANSATS

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapportering som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

SÄRSKILT BETYDELSEFULLA OMRÅDEN

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

SÄRSKILT BETYDELSEFULLT OMRÅDE

Process för att säkerställa efterlevnad av lagar och regler beaktat utvecklingen av spelverksamhet på olika nationella marknader

Referens till sidorna 42–48 "Risker och riskhantering" i Förvaltningsberättelsen.

Betsson bedriver sin verksamhet dels under internationella spellicenser i Malta dels under ett antal nationella spellicenser.

Internationella lagar och licensregelverk för digitala spel är specifika för olika inhemska marknader. Lagstiftningen är i ständig utveckling och givet dessa förutsättningar är efterlevnad av lagar och regler är ett komplext område, särskilt beaktat utvecklingen av lagstiftningen på olika inhemska marknader, krav på kontroll för ansvarsfullt spelande och penningtvätt.

Den potentiella risken för rättstvister och tillbakadragna licenser, ej efterlevnad av spellagstiftningen samt licens¬regleringar kan ge upphov till väsentliga viten, straffavgif¬ter eller legala tvister och i värsta fall innebära avstängning från vissa marknader.

HUR VÅR REVISION BEAKTADE DET SÄRSKILT BETYDELSEFULLA OMRÅDET

Vi utvärderade företagsledningens processer och kontroller avseende efterlevnad av lagar och regler i väsentliga nationella marknader som Betsson bedriver verksamhet i. Som en del i vår revision har vi bedömt företagsledningens övervakande rutiner avseende aktuella förändringar i lagar och regler på olika nationella marknader. Vi granskade även företagsledningens bedömningar avseende vilken möjlig påverkan förändringar skulle innebära för Betssons verksamhet.

Vi har också tagit del av koncernens rapportering av pågående rättsfall eller där osäkerhet avseende rättsläget föreligger. Vi diskuterade väsentliga ärenden och bolagets uppskattningar av sannolikhet och magnitud av even¬tuella krav som skulle kunna uppstå. Vi har även tagit del av externa legala rådgivares ställningstaganden och rapportering i den utsträckning sådana förekommit och bedömts som väsentliga.

Med beaktande av att detta är ett område med väsent¬liga inslag av uppskattningar och bedömningar, är vår uppfattning att koncernen har en ändamålsenlig grund för sina ställningstaganden i sin finansiella rapportering.

ANNAN INFORMATION ÄN ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–41, 55–69 samt 110–119. Informationen i Betsson AB (publ)s ersättningsrapport 2021, vilken publiceras på bolagets hemsida samtidigt med denna rapport utgör också annan information. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

REVISORNS ANSVAR

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra

20220714143743

uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt *eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de* ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.
En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar.
Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

UTTALANDEN
Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Betsson AB (publ) för år 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.
Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för *räkenskapsåret.*

GRUND FÖR UTTALANDEN
Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga *och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.*

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR
Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, *konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.*

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

REVISORNS ANSVAR
Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:
- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet *bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.*

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

REVISORNS GRANSKNING AV ESEF-RAPPORTEN

UTTALANDEN
Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Betsson AB (publ) för år 2021.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

GRUND FÖR UTTALANDEN
Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 *Revisorns granskning av Esef-rapporten.* Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Betsson AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

REVISORNS ANSVAR

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 *Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster* och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen [och koncernredovisning]. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen en teknisk validering av Esef-rapporten, dvs. om filen som innehåller Esef-rapporten uppfyller den tekniska specifikation som anges i kommissionens delegerade förordning (EU) 2019/815 och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida Esef-rapporten har märkts med iXBRL som möjliggör en rättvisande och fullständig maskinläsbar version av koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar samt kassaflödesanalysen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

PricewaterhouseCoopers AB, 113 97 Stockholm, utsågs till Betsson AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 5 maj 2021 och har varit bolagets revisor sedan 12 maj 2008.

Stockholm den 8 april 2022
PricewaterhouseCoopers AB

Niklas Renström
Auktoriserad revisor

20220714144244

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Till bolagstämman i Betsson AB (publ), org.nr 556090-4251

UPPDRAG OCH ANSVARSFÖRDELNING
Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2021 på sidorna 13–41 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING
Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

UTTALANDE
En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 8 april 2022
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Niklas Renstrom
Auktoriserad revisor

REVISORS YTTRANDE OM BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN

Till bolagstämman i Betsson AB (publ), org.nr 556090-4251

UPPDRAG OCH ANSVARSFÖRDELNING
Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2021 på sidorna 55–65 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen

GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING
Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 *Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

UTTALANDE
En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i *enlighet med 6 kap. 6§ andra stycket punkterna 2–6* årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen

Stockholm den 8 april 2022
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Niklas Renstrom
Auktoriserad revisor

HÅLLBARHETSNOTER

På följande sidor presenteras kompletterande information, metoder, antaganden och hållbarhetsdata.

OM HÅLLBARHETSREDOVISNINGEN

Betssons hållbarhetsredovisning för kalenderåret 2021 är en integrerad del av bolagets årsredovisning och omfattar utöver Betsson AB även de speldrivande dotterbolagen. Hållbarhetsredovisningen är framtagen i enlighet med kraven i ÅRL 7:12 och bolaget rapporterar enligt Global Reporting Initiatives (GRI) Standarder, nivå Core.

Rapporten har inte varit föremål för extern granskning. Styrelsen för Betsson har vid undertecknade av årsredovinsningen även godkänt hållbarhetsredovisningen. Den senaste redovisningen publicerades i april 2021.

Kontakt: info@betssonab.com

DIALOG MED INTRESSENTER OCH VÄSENTLIGHETSANALYS

Betsson för en löpande dialog med intressentgrupper som koncernen bedömer som viktiga. Det hjälper Betsson att fortsätta utvecklas och att arbeta mot att nå såväl verksamhetsmål som hållbarhetsmål som lever upp till intressenternas förväntningar.

Vilka som är Betssons viktigaste intressenter bedöms utifrån deras intresse för och påverkan på koncernen. Betssons främsta intressenter i hållbarhetsrelaterade frågor är aktieägarna, de speldrivande dotterbolagens kunder, medarbetare samt lagstiftare och tillsynsmyndigheter i de länder där koncernen har licens. Dialogen med intressenter ger kunskap om och förståelse för deras krav och förväntningar på Betssons hållbarhetsarbete.

Viktiga kanaler för dialog med intressentgrupper och de hållbarhetsfrågor som respektive intressentgrupp prioriterar beskrivs i tabellen nedan. För att redovisa koncernens utveckling och framsteg på ett transparent sätt lyfts frågorna regelbundet fram i kvartalsrapporter, års- och hållbarhetsrapporten samt i övrig extern och intern kommunikation.

Under 2021 uppdaterade Betsson sin nuvarande väsentlighetsanalys i samarbete med en utomstående part för att säkerställa att de mest väsentliga områdena prioriteras framöver. Analysen genomfördes genom kvalitativa intervjuer med de viktigaste intressentgrupperna och via en intern workshop för att diskutera intressenternas förväntningar i förhållande till den övergripande affärsstrategin. Analysen visar vilka hållbarhetsaspekter som prioriteras högt bland Betssons intressenter, vilka frågor som är mest centrala för Betsson samt omvärldstrender.

Slutsatserna från analysen redovisas i tabellen till höger. Betsson arbetar löpande med de områden som identifierats och de ligger också till grund för koncernens hållbarhetsramverk.

HÖGT PRIORITERADE OMRÅDEN

- Ansvarsfullt spelande
- Business compliance (etik och regeletterlevnad)
- Kundens integritet och informationssäkerhet
- Penningtvätt
- Jämställdhet och mångfald

PRIORITERADE OMRÅDEN

- Anti-korruption
- Klimatpåverkan
- Kompetensutveckling
- Samhällsengagemang
- Skattetransparens
- Balans i arbetslivet
- Ansvarsfull marknadsföring

20220714144245

INTRESSENT-GRUPP	KANALER FÖR DIALOG	VIKTIGA FRÅGOR
Aktieägare	• Möten, e-post • Webbsända investerarpresentationer fyra gånger per år • Kontinuerliga presentationsmöten och personliga möten med investerare • Aktieträffar som anordnas kontinuerligt av Aktiespararna	• Finansiella resultat • Etik och regelefterlevnad • Ansvarsfullt spelande • Frågor om miljö, samhällsansvar och bolagsstyrning (ESG)
Speldrivande dotterbolagens kunder	• Kundtjänst: chatt, e-post, telefon och "call me back"-tjänst	• Integritet och informationssäkerhet • Ansvarsfullt spelande
Medarbetare	• Regelbundna utvecklingssamtal • Medarbetarundersökningar • Stormöten minst fyra gånger per år för hela organisationen • Regelbundna medarbetarforum och förslagslåda	• Medarbetarupplevelse • Kompetensutveckling • Balans mellan arbete och privatliv • Jämställdhet och mångfald • Samhällsengagemang • Motverka penningtätt

Lagstiftare och tillsynsmyndigheter	• I enlighet med de kanaler som anges av tillsynsmyndigheterna själva, såsom:
	  • Möten
	  • E-post
	  • Forum
		• Etik och regelefterlevnad
		• Hållbara spellagstiftningar
		• Ansvarsfullt spelande
		• Motverka penningtvätt

ETIK OCH REGELEFTERLEVNAD

Bristande efterlevnad av regler för marknadskommunikation (antal incidenter)	2021	2020
Totalt antal incidenter av bristande efterlevnad av regleringar och/eller frivilliga riktlinjer vad gäller marknadskommunikation, inklusive annonsering, reklamkampanjer och sponsorskap	0	0

Klagomål gällande kunders integritet och data (antal)	2021	2020
Antal klagomål gällande kunders integritet	4*	3
Antal identifierade läckor, stölder eller förluster av kunddata	0	1
Total	4	4

* 2021 fick Betsson fyra olika förfrågningar från tillsynsmyndigheter angående kunders klagomål. Betsson gav utförliga svar på samtliga, och hittills har inga ytterligare åtgärder vidtagits av någon tillsynsmyndighet.

MEDARBETARPÅVERKAN

Anställda

Anstallda per den 31/12	2021 Anstallda (st)	2021 Kvinnor (%)	2020 Anstallda (st)	2020 Kvinnor (%)
Norden				
Totalt antal anställda	106	23 %	103	18 %
Antal tillsvidareanställda	104	21 %	102	19 %
Varav heltid	101	21 %	100	18 %
Varav deltid	3	33 %	2	50 %
Antal visstidsanställda	2	100 %	1	0 %
Västeuropa				
Totalt antal anställda	1 159	33 %	1 092	34 %
Antal tillsvidareanställda	1 153	33 %	1 088	34 %
Varav heltid	1 141	32 %	1 077	34 %
Varav deltid	12	100 %	11	100 %
Antal visstidsanställda	6	100 %	4	50 %
CEECA				
Totalt antal anställda	590	45 %	540	52 %
Antal tillsvidareanställda	404	45 %	373	49 %
Varav heltid	399	45 %	369	49 %
Varav deltid	5	80 %	4	50 %
Antal visstidsanställda	186	44 %	167	59 %
Övriga världen				
Totalt antal anställda	63	48 %	53	47 %
Antal tillsvidareanställda	37	43 %	18	50 %
Varav heltid	37	43 %	18	50 %
Varav deltid	0	0 %	0	0 %
Antal visstidsanställda	26	54 %	35	46 %
Totalt antal anställda	**1 918**	**37 %**	**1 788**	**39 %**

Tabellen visar hur många anställda Betsson har uppdelat på anställningsform, region och kön.

Personalomsattning	2021 Anstallda (st)	2021 Kvinnor (%)	2020 Anstallda (st)	2020 Kvinnor (%)
Nyanställningar under året				
Under 30 år	426	45 %	349	54 %
30 - 50 år	393	33 %	377	44 %
Över 50 år	13	38 %	10	20 %
Totalt antal nyanställningar	**832**	**39 %**	**736**	**48 %**
Andel nyanställda (%)	43 %		41 %	
Personer som slutat under året				
Under 30 år	229	52 %	222	56 %
30 - 50 år	261	32 %	270	48 %
Över 50 år	3	0 %	6	33 %
Totalt antal avgångar	**493**	**41 %**	**498**	**51 %**
Andel som avslutat anställning (%)	26 %		28 %	

20220714144246

Sammansättning av företaget

Anställda på olika nivåer av företaget	2021 Anställda (st)	2021 Kvinnor (%)	2020 Anställda (st)	2020 Kvinnor (%)
Styrelse				
Under 30 år	0	0	0	0
30 - 50 år	3	33 %	3	33 %
Över 50 år	2	0	3	0
Ledning – Betssons operativa ledningsgrupp				
Under 30 år	0	0	0	0
30 - 50 år	7	14 %	6	17 %
Över 50 år	2	50 %	2	50 %
Betssons koncernledning				
Under 30 år	0	0	0	0
30 - 50 år	4	50 %	4	50 %
Över 50 år	2	0	2	0
Chefer				
Under 30 år	48	42 %	44	50 %
30 - 50 år	317	31 %	272	31 %
Över 50 år	9	44 %	9	33 %
Övriga anställda				
Under 30 år	647	45 %	628	49 %
30 - 50 år	899	33 %	802	34 %
Över 50 år	26	31 %	19	26 %

Tabellen visar sammansättning av företaget uppdelat på kön och ålder för olika nivåer av företaget.

Hälsa på Betsson

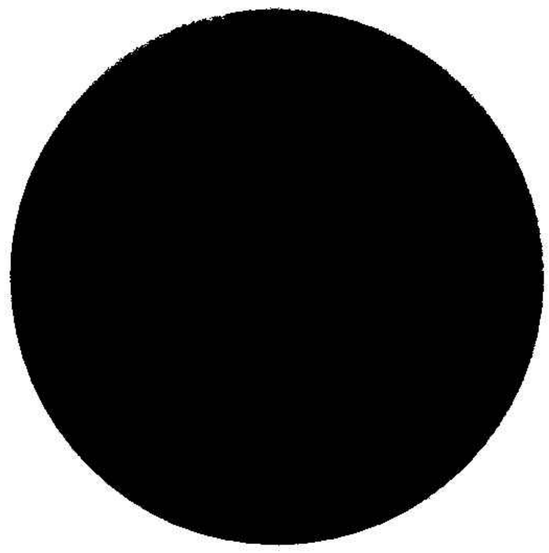
Antal sjukdagar för respektive land (st)	2021	2020	2019
Norden	1,3	0,3	
Västeuropa	3,1	2,9	
CEECA	1,2	2,4	
Övriga världen	0,7	0,6	
Genomsnittligt antal sjukdagar	**2,3**	**2,5**	**3,03**

Energiförbrukning per energislag (MWh)

Scope	Kategori	Aktivitet	2021	2020	2019
1	Direkt energi-förbrukning	Bränsle från fasta och rörliga enheter	192 (0 % förnybart)	256 (0 % förnybart)	119
2	Indirekt energi-förbrukning	Inköpt el, värme och kyla för drift av kontorslokaler och datorutrustning	4 436	2 284	4 204
		El	4 288	1 923	
		Värme	103	299	
		Kyla	25	62	
Totalt			**4 628**	**2 540**	**4 323**

ENERGIFÖRBRUKNING PER ENERGISLAG (2021)

EL VÄRME KYLA



Växthusgasutsläpp, tonCO_2e*

Scope	Kategori	Aktivitet	2021	2020	2019
1	Direkta utsläpp av växthusgaser	Bränsle (bensin och diesel) från fasta och rörliga enheter samt köldmedia	72	66	39
2	Indirekta utsläpp av växthusgaser	Inköpt el, värme och kyla för drift av kontorslokaler och datorutrustning	1 665	816	1 836
3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser	Främst energiförbrukning i kundernas spelenheter, inköpta varor och tjänster (huvudsakligen energi-användning i virtuella servrar) samt pendlarresor och hemarbete	8 185	8 312	8 071
Totalt			**9 922**	**9 194****	**9 946**

* ton CO_2e ton koldioxidekvivalent

** Justerad summa för 2020. I årsredovisningen 2020 stod 9195 tonCO_2e.

Tabellen redogör för Betssons växthusgasutsläpp uppdelade per Scope enligt the Greenhouse Gas Protocol. För beräkning av Betssons växthusgasutsläpp används så långt det är möjligt omvandlingsfaktorer som innefattar alla relevanta växthusgaser, dvs. CO_2, CH4, N2O, HFCs, PFCs, SF6 och NF3. Betssons koldioxidutsläpp för elförbrukning vid geografisk värdering (location based): 543 ton CO_2e.

Störst absolut ökning i utsläppen kommer från elförbrukning i kontor. En del av ökningen av dessa utsläpp beror på att de tidigare klassificerats som fjärrvärme. Den andra största absoluta ökningen kommer från inkludering av utsläpp från en ny kategori för 2021, nämligen utsläpp från de fysiska servrar som kunderna spelar mot (virtuella servrar har inkluderats sedan tidigare). Den tredje största absoluta ökningen är från tjänsteresor, där hälften av ökningen kommer från flyg.

De största relativa ökningarna kommer från utsläpp från pendling med fossildriven bil och delad taxi. Dessa utsläpp ökar dock från låga nivåer.

Betsson har sina största utsläpp i Scope 3, dessa har minskat under 2021. Den största utsläppsminskningen beror på att Betsson använt primärdata, dvs kWh, för att beräkna utsläpp från virtuella servrar, och inte som tidigare utgått från kostnad.

Den största posten i Scope 3 är energiförbrukningen från kundernas spelenheter. Dessa utsläpp har minskat under 2021, vilket inte beror på färre kunder eller antal speltimmar utan på att spelande på datorer (som har en högre energiförbrukning) har minskat medan spelande på mobiler (som har en lägre energiförbrukning) har ökat.

Eftersom utsläppen från pappersförbrukning, vattenanvändning och frakt var väldigt små under 2020 så har mycket begränsade data samlats in för dessa kategorier för 2021. Frakt har helt uteslutits, medan utsläpp från papper och vatten har extrapolerats från 2020 till 2021 för de flesta kontor baserat på antal anställda.

Organisatoriska och operativa avgränsningar
Beräkningarna följer en operationell ansats, vilket betyder att de utsläppskällor har inkluderats som Betsson själva har möjlighet att påverka. Rapporterade data kommer från de marknader där Betsson har kontor, i Sverige och utomlands. Det är samma omfattning av kontor för 2021 som för 2020.

Enligt GHG-protokollet är utsläppen uppdelade i direkta och indirekta utsläpp. Direkta utsläpp härrör från källor som ägs och kontrolleras av verksamheten. Indirekta utsläpp sker som ett resultat av verksamhetens aktiviteter, men härrör från källor som ägs eller kontrolleras av en annan verksamhet. Utsläppskällor som har inkluderats är stationär och mobil förbränning, läckage av köldmedia, elektricitet, fjärrvärme, köpta varor och tjänster (inkl. kapitalvaror), bränsle- och energirelaterade aktiviteter, avfallshantering i egna verksamheten, tjänsteresor, pendlingsresor och hemmaarbete, uppströms hyrda tillgångar samt användning av sålda produkter.

Antaganden och extrapoleringar
Inventerade data, emissionsfaktorer och uppskattningar är baserade på den internationella beräkningsstandarden GHG protokollet (www.ghgprotocol.org). Val av antaganden och utsläppsfaktorer har följt en konservativ metod. Om information för utsläppsaktiviteter saknades, gjordes antaganden och extrapoleringar.

GRI 102-9 Leverantörskedjan

Betsson har, liksom de flesta andra operatörer i spelbranschen, många olika leverantörer av spel och även av betalningslösningar för olika marknader. Utöver dessa använder Betsson också leverantörer för övriga delar av verksamheten, såsom marknadsföring, IT, kontorsutrustning, lokalvård, catering etc. Leverantörerna kan vara antingen globala, regionala eller lokala.

20220714144247

GRI-INDEX

Betsson rapporterar i enlighet med GRI Standards, nivå Core. Alla indikatorer är från år 2016.

GRI Standarder

Upplysning	Beskrivning	Sidhänvisning	Kommentar/avgränsning
GRI 102: Generella upplysningar			
Organisationsprofil			
102-1	Organisationens namn	5	
102-2	Viktiga varumärken, produkter och tjänster	5-7	
102-3	Huvudkontorets lokalisering	38	
102-4	Verksamhetsländer	7	
102-5	Ägarstruktur och bolagsform	53, 66-67	
102-6	Marknader där organisationen är verksam	6-7	
102-7	Bolagets storlek	5-7, 71, 112	
102-8	Personalstyrka	112	
102-9	Organisationens leverantörskedja	114	
102-10	Betydande förändringar i organisationen och dess leverantörskedja	39-40	
102-11	Tillämpning av försiktighetsprincipen	34, 44-45	Betsson tillämpar försiktighetsprincipen. Se mer i avsnittet Riskhanteringsprocessen s. 44-45 och beskrivning av Betssons miljö-policy s. 34.
102-12	Externa initiativ	15-16, 18, 23-24	
102-13	Medlemskap i organisationer	23, 25, 34	
Strategi och analys			
102-14	Uttalande av VD om hållbarhetsfrågornas relevans för bolaget	8-9	
Etik och integritet			
102-16	Värderingar, principer och etiska riktlinjer	16-30	
Styrning			
102-18	Styrningsstruktur	13-14, 55-56	
Intressentdialog			
102-40	Intressentgrupper	111	
102-41	Antal anställda med kollektivavtal		Betssons anställda omfattas inte av kollektiv-avtal men däremot erbjuds anställda liknande förmåner i form av sjukförsäkring, föräldra-ledighet och friskvårdsbidrag.
102-42	Identifiering och urval av intressenter	110-111	
102-43	Metod för intressentdialoger	110	
102-44	Viktiga områden och frågor som framkommit i dialog med intressenter	110-111	
Redovisningsprofil			
102-45	Enheter som ingår i redovisningen	111	
102-46	Process för att definiera redovisningens innehåll	110-111	
102-47	Identifierade väsentliga områden	110	
102-48	Reviderad information		Inga väsentliga förändringar har skett under året.
102-49	Väsentliga förändringar		Inga väsentliga förändringar har skett under året.
102-50	Redovisningsperiod	110	
102-51	Datum för publicering av den senaste redovisningen	110	
102-52	Redovisningscykel	110	
102-53	Kontaktuppgifter för frågor om redovisningen	110	
102-54	Uttalande om att redovisningen följer GRI Standards	110	
102-55	GRI-index	115-117	
102-56	Externt bestyrkande	108	

GRI 200-400: Väsentliga hållbarhetsfrågor

Upplysning	Beskrivning	Sidhänvisning	Kommentar/avgränsning
Ekonomi			
GRI 201: Ekonomiskt resultat			
GRI 103: Hållbarhetsstyrning			
103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	31-32	
201-1	Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde	32	
GRI 203: Indirekt ekonomisk påverkan			
GRI 103: Hållbarhetsstyrning			
103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	16-20, 31-35	
203-2	Betydande indirekt ekonomisk påverkan	16-20, 31-35	
203-Företagsspecifik	Engagera och stödja projekt i de lokalsamhällen där Betsson har verksamhet	31-32	
GRI 205: Antikorruption			
GRI 103: Hållbarhetsstyrning			
103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	22-27, 42-45	
205-1	Verksamheter som bedömts utifrån korruptionsrisker	24, 44-45, 47	
205-3	Bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder	22	
205-Företagsspecifik	Visselblåsarincidenter	22	
205-Företagsspecifik	Samarbeten och svar på varningar från IBIA om misstänkt matchfixning	22	
205-Företagsspecifik	Medarbetare som signerat Betssons uppförandekod (Code of Conduct)	22	
Miljö			
GRI 301: Energi			
GRI 103: Hållbarhetsstyrning			
103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	33-36	
302-1	Energianvändning inom organisationen	114	
GRI 305: Utsläpp			
GRI 103: Hållbarhetsstyrning			
103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	33-35, 114	
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	33, 35, 114	
305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser från energianvändning (Scope 2)	33, 35, 114	
305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	33, 35, 114	
Socialt			
GRI 401: Anställning			
GRI 103: Hållbarhetsstyrning			
103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	28-30	
401-1	Nyanställningar och personalomsättning	112	
GRI 404: Utbildning			
GRI 103: Hållbarhetsstyrning			
103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	22-30	
404-Företagsspecifik	Medarbetare som genomgått utbildning angående ansvarsfullt spelande, penningtvätt, GDPR, informationssäkerhet och säker kodning	24, 28	
404-Företagsspecifik	Medarbetare som rekommenderar Betsson som arbetsplats till vänner och familj	28	
404-Företagsspecifik	Nyanställda som genomgått Betssons 3-dagars introduktionskurs	28	

20220714142448

Upplysning	Beskrivning	Sidhänvisning	Kommentar/avgränsning
GRI 405: Mångfald och jämställdhet			
GRI 103: Hållbarhetsstyrning			
103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	28-30	
405-1	Mångfald i styrande organ och bland anställda	113	
405-Företagsspecifik	Lika möjligheter bland medarbetare oavsett bakgrund	28	
GRI 416: Kunders hälsa och säkerhet			
GRI 103: Hållbarhetsstyrning			
103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	16-21	
416-Företagsspecifik	Identifiera och alltid hjälpa kunder med risk för problemspelande	16	
416-Företagsspecifik	Sponsring för forskningsprojekt kring ansvarsfullt spelande	16	
416-Företagsspecifik	"Aktiv dialog i samhället och i branschen genom deltagande i alla större konferenser, seminarier och/eller paneldiskussioner om ansvarsfullt spelande"	16	
GRI 417: Marknadsföring och märkning			
GRI 103: Hållbarhetsstyrning			
103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	26-27	
417-3	Antal fall där lagar och regleringar avseende marknadsföring inte efterlevts	111	
GRI 418: Kundintegritet			
GRI 103: Hållbarhetsstyrning			
103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	17, 22, 25-26	
418-1	Antal formella klagomål gällande kundintegritet och förlust av kunddata	111	
GRI 419: Lagefterlevnad			
GRI 103: Hållbarhetsstyrning			
103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	22-27	
419-Företagsspecifik	Sanktioner av materiell betydelse för bristande efterlevnad av internationella eller nationella lagar och regler	22	
419-Företagsspecifik	Medlemskap av relevanta branschorganisationer i lokalt reglerade marknader där Betsson innehar licens eller andra reglerade marknader där Betsson bör vara aktiv	23	

20220714142249

BETSSON AB (PUBL)
ORG NR 556090-4253

BOGEDALMSGATAN 28
117 53 STOCKHOLM

TELE +46 (0) 8 506 403 00

INFO@BETSSONAB.COM

WWW.BETSSONAB.COM

Postage