20251006001408

Årsredovisning

och

Koncernredovisning

för

Time People Group AB (publ)

556586-1936

Räkenskapsåret

2024-05-01 - 2025-04-30

Fastställelseintyg

Undertecknad verkställande direktör i Time People Group AB (publ) intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen för moderbolaget samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen har fastställts på årsstämma den 4 september 2025. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Stockholm den 25 september 2025

Mikael Tjernlund

TimePeopleGroup

Årsredovisning

2024/2025



Signerat 2025-08-19 14:20 ... ID 116


Signed: 2025-08-19 14
Oneflow ID:

Innehåll

Året i korthet 4

Time People Group på 2 minuter 6

Vd har ordet 8

Marknaden 10

Verksamheten 13

Värderingar och hållbarhet 21

Aktien 22

Styrelse och ledning 23

Förvaltningsberättelse 26

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning 30

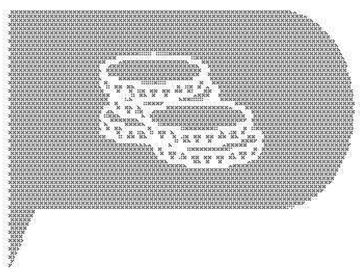
Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer 43

Noter 45

Underskrifter 60

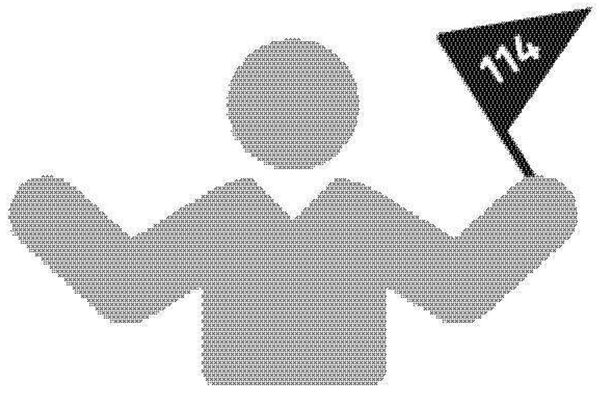
✔ **Signerat** 2025-08-19 14:29:38 UTC **Oneflow ID** 11686827 **Sida** 3 / 63

Året i korthet



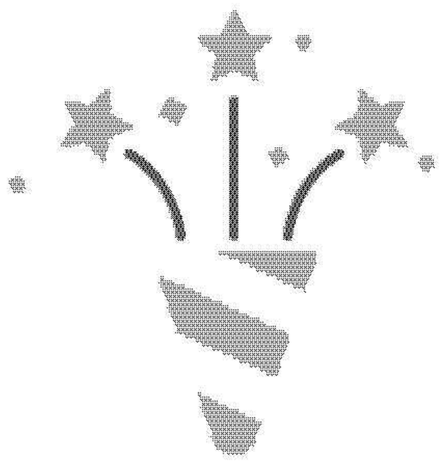
Omsättning & resultat

Året landade på en omsättning om 183,4 MSEK (253,5) samlat rörelseresultat (EBITDA) på -9,5 MSEK (2,4) vilket är en marginal på -5,2 % (0,9 %). Året har inneburit ett historiskt lågt resultat på grund av en svag konjunktur och minskad efterfrågan av våra tjänster inom majoriteten av våra befintliga kundsegment.



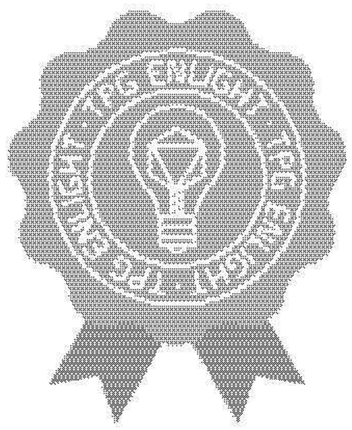
Medarbetare

Antalet medarbetare uppgick vid årets slut till 114 (138). Framåt fokuserar vi på organisk tillväxt genom strategiska rekryteringar, kompetensutveckling, ett breddat erbjudande och ökat samarbete inom koncernen. Vi satsar på en hållbar kultur med fokus på välmående, kompetens och en jämn åldersfördelning.



Specialistbolag

Vi består av sju specialistbolag som tillsammans täcker hela bredden av digital kompetens och förändringsledning – från IT-arkitektur, system-utveckling och digital utveckling till verksamhets-utveckling, kravhantering, test, agila metoder och tillgänglighet. AI är inte ett område vid sidan av – det är en självklar del inom alla våra områden.

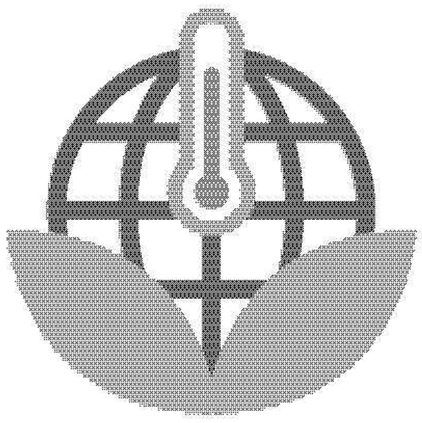


TPG Enlight

Lärande är en naturlig del av vår kultur. Med TPG Enlight samlar vi våra utbildningsinsatser och utvecklar dem löpande – med praktiska kurser, mikrolärande och interna forum som TPG Spotlight. Våra utbildare är erfarna konsulter, vilket gör lärandet relevant och direkt tillämpbart. Målet är enkelt: att stötta våra kunder och medarbetare med rätt kunskap i rätt tid.

✔ Signerat 2025-08-19 14:29:38 UTC

Oneflow ID 11686827 Sida 4 / 63

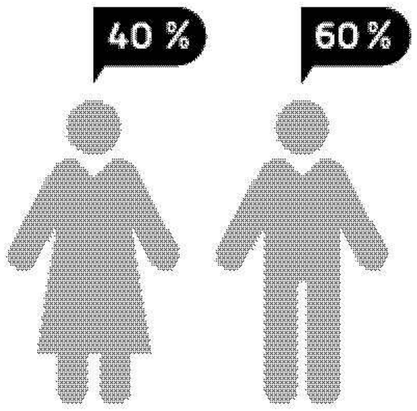


Miljö och klimat

Hållbarhet är en integrerad del av vår verksamhet och omfattar även miljöansvar. Genom våra ISO 14001-certifieringar säkerställer vi ett strukturerat arbete med att minska vår miljöpåverkan. Vi ser miljöledningssystemet som ett verktyg för att ta konkreta steg mot en mer ansvarsfull verksamhet.

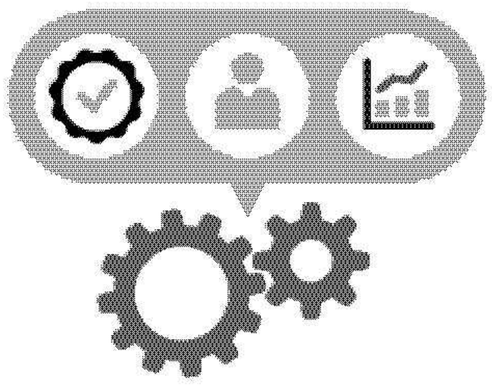
Aktien

Bolagets börskurs har under året minskat med -60,7 % (14,00 kr till 5,5 kr). Styrelsen har lagt ett förslag, till den kommande årsstämman, att ingen aktieutdelning ska ske för detta verksamhetsår.



Mångfald och inkludering

Vi tror på ett arbetsliv där människor i olika åldrar och livssituationer får ta plats. Genom att främja mångfald, erbjuda flexibilitet och arbeta aktivt med digital tillgänglighet vill vi skapa en inkluderande arbetsmiljö – och en digital värld där alla har möjlighet att delta. För oss är hållbarhet också att människor får hålla – över tid och genom livets olika skeden.

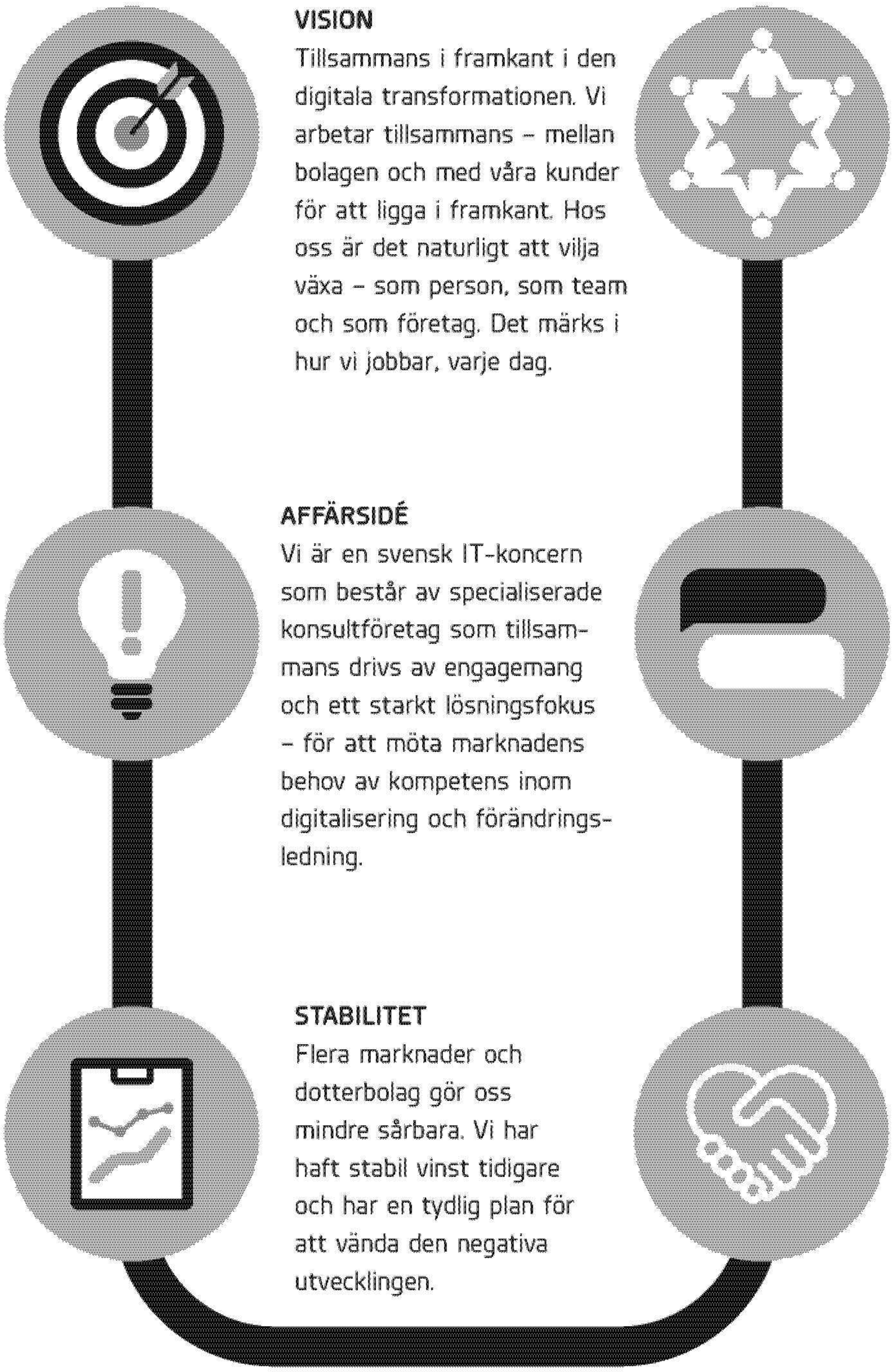


Vårt varför

Vi har en tydlig inriktning: att vara kundens givna val i den digitala utvecklingen. Vi arbetar tillsammans – mellan bolagen och med våra kunder – för att ligga i framkant. Vi prioriterar nytänkande och hjälper kunder i en rad olika branscher. Vi tror att den bästa vägen framåt formar vi tillsammans.

✔ Signerat 2025-08-19 14:29:38 UTC Oneflow ID 11686827 Sida 5 / 63

Time People Group på 2 minuter



VISION
Tillsammans i framkant i den digitala transformationen. Vi arbetar tillsammans – mellan bolagen och med våra kunder för att ligga i framkant. Hos oss är det naturligt att vilja växa – som person, som team och som företag. Det märks i hur vi jobbar, varje dag.

VÄRDERINGAR
Vi värdesätter varje medarbetare som individ och strävar efter en arbetsmiljö där människor trivs, utvecklas och kan vara sig själva. Genom att visa tillit, erbjuda flexibilitet och möta olika livssituationer skapar vi förutsättningar för ett hållbart arbetsliv.

AFFÄRSIDÉ
Vi är en svensk IT-koncern som består av specialiserade konsultföretag som tillsammans drivs av engagemang och ett starkt lösningsfokus – för att möta marknadens behov av kompetens inom digitalisering och förändringsledning.

KOLLEGOR
Hos oss är kollegorna mer än yrkesroller – de är bollplank, stöttepelare och inspiration. Tillsammans skapar vi en kultur där vi lär av varandra, delar med oss av erfarenheter och firar framsteg. Det gör jobbet både enklare, roligare och mer meningsfullt.

STABILITET
Flera marknader och dotterbolag gör oss mindre sårbara. Vi har haft stabil vinst tidigare och har en tydlig plan för att vända den negativa utvecklingen.

BRANSCHER
Vi har lång erfarenhet från bank & finans, försäkring, offentlig sektor, transport, resesektorn, retail och industri. Nu breddar vi oss mot totalförsvar, e-hälsa, MedTech och energi – områden där vi skapar tydlig samhällsnytta.

✔ Signerat 2025-08-19 14:29:38 UTC Oneflow ID 11686827 Sida 6 / 63



Ledningen för Time People Group består av en grupp personer med olika bakgrunder, men med en gemensam övertygelse: att framtiden bygger vi bäst tillsammans.

Efter några utmanande år har vi tagit nya tag. Vi har förstärkt ledningsgruppen med nya kompetenser och nya perspektiv. Det har gett oss ny energi – och mod att tänka annorlunda.

Fokus framåt ligger på samarbete. Mellan våra bolag, med våra kunder och i hur vi utvecklar vårt erbjudande.

Vi ser nya möjligheter i att bredda oss – både geografiskt och kompetensmässigt – och jobbar aktivt för att hitta synergier, skapa värde över gränser och bli ännu vassare på korsförsäljning.

Det är inget quick fix. Men vi tror på kraften i att göra saker ihop, steg för steg. Det är så vi bygger ett starkare TPG – för våra kunder, våra medarbetare och för framtiden.

KONCERNLEDNING
Ola Gustafson, vd Brivalo
Heike Schneider, tillträdande vd Efftre & Novatrox
Jonas Göransson, vd ArchNet
Ludvig Olsson, vd Waymark
Mikael Tjernlund, vd & koncernchef Time People Group
Anna-Karin Öster, försäljning Time People Group

Ej med på bild
Else Pedersen, vd Metamatrix
Sofia Lindman, ekonomichef Time People Group

Samlad kraft – större värde

Det finns något särskilt med att kliva in i ett bolag mitt i förändring. Under mitt första halvår som vd har jag lärt känna en organisation med djup kompetens, stolta medarbetare och ett stort hjärta – men också en verksamhet som behöver växla spår för att möta framtiden. Vi har påbörjat det arbetet nu. Genom att kroka arm mellan våra bolag, vässa erbjudandet och ta tydligare sikte på organisk tillväxt, bygger vi ett starkare Time People Group – redo för nya branscher, nya marknader och nya samarbeten.

Det gångna räkenskapsåret har varit utmanande. Minskad efterfrågan, pressade priser och färre konsulter i uppdrag har lett till lägre omsättning och en ökad overhead per levererad konsulttimme. Det här är en utveckling som pågått under flera år, där kostnadsmassan inte minskat i takt med intäkterna. Nu tar vi ett nytt grepp.

Sedan jag tillträdde som koncern-vd i januari har vi lagt grunden för en förändrad strategi – ett åtgärdsprogram som sjösattes under april och som redan fått positiv effekt på affärssidan. Flera delar av det implementeras fortfarande. Vår inriktning framåt är tydlig: organisk tillväxt med större genomslag i försäljningen, fler affärer i fler branscher och med ökad kvalitet i leverans. Egen headhunting är en central del av det arbetet. Genom att bygga rätt team kan vi både rekrytera mer effektivt och leverera med ännu högre precision.

Vi har också tagit steg för att effektivisera våra interna stödfunktioner och skapa bättre skalfördelar centralt. Genom samordning och digitalisering frigör vi tid så att våra dotterbolags vd:ar kan fokusera på det som gör störst skillnad: affär och människa.

Time People Group består av specialistbolag med tydliga expertiser inom IT, ledarskap och verksamhetsutveckling. Det ger oss en styrka när vi möter våra kunder. Men vi vet också att det blir ännu mer kraft när vi krokar arm. Genom att bygga krispigare, sammansatta erbjudanden över bolagsgränserna möter vi kundernas behov i ett bredare perspektiv och kan erbjuda lösningar som verkligen gör skillnad. Resultatet är ett mer attraktivt erbjudande, ett effektivare säljarbete och fler värdeskapande dialoger.

Vi jobbar nära våra kunder och har lång erfarenhet inom exempelvis bank och offentlig sektor. Nu breddar vi oss. Vi ser spännande möjligheter inom områden som MedTech, e-hälsa, totalförsvar och energisektorn – branscher där vår kompetens verkligen kan bidra till samhällsnytta. Vi bygger även relationer med forskarvärlden, och vår kommande kollega Heike Schneider, som

✔ Signerat 2025-08-19 14:29:38 UTC

Oneflow ID 11686827 Sida 8 / 63



tillträder som vd för två av våra dotterbolag i augusti, kommer att ha en viktig roll i att både fördjupa samarbeten och växa inom nya områden.

Vår största tillgång är våra medarbetare som med djup kompetens, engagemang och en vilja att bidra. Men vi har mer potential än vi använder i dag. För att ta nästa steg behöver vi bli bättre på att nyttja hela bredden i vårt erbjudande och verkligen ta tillvara spetskompetensen som finns i våra olika bolag. Vår ambition är att bygga en starkare kultur av samarbete och kunskapsdelning över gränserna. Vi ser också ett behov av att skapa en jämnare åldersfördelning och fortsätter arbeta målmedvetet för en god könsbalans – där vi redan har en bättre fördelning än många andra i branschen, men där vi vill fortsätta utvecklas.

Tillgänglighet är en viktig del av vårt erbjudande. Ett av våra bolag, Metamatrix, är specialiserat på tillgänglig webb och har en gedigen expert-kompetens inom området. Det är något vi är stolta över, inte minst för att det speglar vår övertygelse om att digitala lösningar ska vara till för alla.

AI kommer att vara en viktig del av vår fortsatta utveckling, både i våra interna arbetssätt och i det vi levererar till kund. För oss är AI inte ett isolerat område, utan något som vävs in i hela vår kompetensbredd. Det förstärker våra specialist-områden, skapar nya möjligheter för våra kunder och hjälper oss att arbeta smartare. Här har vi ett försprång tack vare våra bolags samlade kunskap och vår förmåga att omsätta ny teknik till konkret värde.

Sammantaget ser vi stora möjligheter. Vi har lagt om kursen – nu bygger vi vidare. Med ett sammansvetsat team, en tydlig riktning och ett modernare arbetssätt har vi goda förutsättningar att växa, skapa kundvärde och bygga en mer lönsam verksamhet. Inte genom löften, utan genom handling – steg för steg, tillsammans.

MIKAEL TJERNLUND
KONCERNCHEF & VD

✔ Signerat 2025-08-19 14:29:38 UTC Oneflow ID 11686827 Sida 9 / 63

Marknaden

Efter ett år av återhållsamhet och selektiva investeringar ser vi svaga tecken på återhämtning i IT-konsultbranschen. Med Sveriges NATO-inträde som katalysator och en växande efterfrågan på AI, säkerhet och tillgänglighet har nya behov vuxit fram – både i offentlig sektor och näringsliv. För Time People Group har det inneburit ett år av omställning, förnyad efterfrågan och gemensamma krafttag.

Den ekonomiska osäkerheten har fortsatt att prägla IT-konsultmarknaden under perioden maj 2024 till april 2025. Samtidigt som bank & finans och försäkring har bromsat in, ser vi tydliga tecken på omställning och nya prioriteringar – särskilt inom offentlig sektor, försvar och energiinfrastruktur. En viktig förklaring är Sveriges växande roll inom NATO. Medlemskapet har påskyndat behovet av säkra, interoperabla IT-lösningar inom både myndigheter och leverantörskedjor, vilket skapat nya möjligheter för konsultbolag med djup teknisk kompetens.

Vi ser samtidigt att flera större svenska företag under hösten 2024 återupptagit digitaliseringsprojekt som legat i träda sedan konjunkturavmattningen 2023. Fokus har i många fall skiftat från omfattande transformationsprogram till mer målinriktade och kostnadseffektiva insatser, där automatisering, AI och förbättrad datasäkerhet står i centrum. Vår förmåga att erbjuda specialistkompetens inom dessa områden har stärkt vår position.

AI har gått från hype till verklighet. Inte som lösning på allt, men som en drivkraft i verksamhetsutveckling, särskilt inom kravanalys, beslutsstöd och testautomatisering. Vi ser också att efterfrågan på teknisk förändringsledning ökar.

Trots fortsatt prispress och längre säljcykler har beläggningen förbättrats i flera av våra dotterbolag i slutet av verksamhetsåret. Vi har kunnat behålla och attrahera kompetens inom test, systemutveckling och arkitektur – roller som fortsatt är kritiska enligt branschens kompetensbarometrar. Den ökade rörligheten på arbetsmarknaden, särskilt i Stockholm, har möjliggjort nyrekryteringar där det tidigare varit svårt att hitta seniora profiler.

Samtidigt har vi fortsatt att anpassa vår kostnadsstruktur och organisationsmodell. Det har handlat om att stärka samverkan mellan dotterbolagen, minska beroendet av enskilda branscher, och säkra att vi snabbt kan mobilisera rätt kompetens där den gör mest nytta. För oss har det varit ett sätt att öka motståndskraften, inte bara ekonomiskt, utan också kulturellt och affärsmässigt.

Sammanfattningsvis: året har präglats av återhållsamhet, men också av riktade satsningar där teknik är lösningen på konkreta samhällsutmaningar. Vi går in i nästa verksamhetsår med större tydlighet kring våra kunders behov – och med ett fortsatt fokus på hållbar digital utveckling, förstärkt av AI och specialistkompetens.

KÄLLOR

FOI, 2024 SCB, 2024 AI Sweden, 2025 TechSverige, 2025

✔ **Signerat** 2025-08-19 14:29:38 UTC **Oneflow ID** 11686827 **Sida** 10 / 63



I en värld som förändras snabbt räcker det inte att bara hänga med – vi behöver ligga steget före.

Därför har vi skapat en Agil Community of Practice inom Time People Group, där medarbetare från flera bolag samlas för att dela kunskap, testa idéer och utvecklas tillsammans.

Här möts vi över gränser, frivilligt men engagerat, för att stärka vår förmåga inom agila arbetssätt.

Mentorskap, erfarenhetsutbyte och nyfiken utforskning är centralt – och lärandet sker med både hjärna och hjärta.

Vi växer som individer, men också som team och organisation. Och när vi blir bättre, kan vi hjälpa våra kunder att bli det också. Resultatet är mer än bara ett forum – det är en kultur av samarbete och ständig förbättring. Ett sätt att hålla oss i framkant – tillsammans.

BRIVALO
Jonna Samuelsson, agil coach
Ola Gustafson, vd

NOVATROX
Elinor Engcrantz, lösningsarkitekt & projektledare



Sedan 2015 har Waymark haft förmånen att arbeta tillsammans med Viking Lines webbteam – ett samarbete där långsiktighet, tillit och gemensam framdrift stått i centrum.

Tillsammans har vi utvecklat och vidareutvecklat ett system som möjliggör smidiga bokningar för miljontals resenärer – från kryssningar och reguljärresor till hotell, måltider och tillval för både djurägare och spa-sugna resenärer.

Teamet från Waymark har bidragit med frontend- och backendutveckling, testautomatisering samt arkitektur med ett fokus på användarvänlighet, mobilanpassning, prestanda och tillgänglighet.

Det nya bokningssystemet, som kontinuerligt förbättrats och fått ny funktionalitet, är resultatet av många års tätt och prestigelöst samarbete – ett bevis på styrkan i att vara ett sammansvetsat team med gemensamt mål: att göra resan enklare, smartare och mer tillgänglig för alla, oavsett plattform eller behov.

WAYMARK
Martin Lundin, systemutvecklare
Erik Oldner, systemutvecklare
Mira Persson, systemutvecklare
Mikael Lilliestierna, systemutvecklare

Verksamheten

Time People Group är en svensk IT-koncern som består av specialiserade konsultföretag som tillsammans drivs av engagemang och ett starkt lösningsfokus – för att möta marknadens behov. Vi har en tydlig inriktning: att vara kundens givna val i den digitala utvecklingen.

VÅRA DOTTERBOLAG

Bakom varje lyckad digital satsning står ett starkt lag. Våra sju specialistbolag har olika expertiser men delar samma mål – att skapa verkligt värde för kunden. Tillsammans bygger vi lösningar som håller över tid, med kvalitet, effekt och hållbarhet i fokus. I varje uppdrag kombinerar vi kraften från våra anställda konsulter med ett väl beprövat nätverk av frilansare – så att vi alltid kan möta våra kunders behov, oavsett utmaning.

Archnet är ett specialistnätverk med fokus på IT-arkitektur. Med bred kompetens inom flera tekniska områden bidrar bolaget till att forma robusta och framtidssäkra lösningar. Archnet är en partner som stärker helheten där arkitektur är avgörande.

Brivalo erbjuder specialistkonsulter inom kravhantering, test, kvalitetssäkring, agila metoder och ITSM. Med noggrannhet och affärsfokus hjälper de kunder att säkra kvalitet i varje steg av den digitala resan. Målet är att minska risker, skapa tydlighet och bidra till långsiktigt hållbara resultat.

Cfinder samlar ett nätverk av frilansande konsulter inom hela koncernens kompetensområden. Flexibilitet, tillgänglighet och rätt person på rätt plats står i centrum.

Efftre stöttar organisationer i förändring – med fokus på ledningsstöd och förändringsledning i IT-intensiva miljöer. Med ett helhetsperspektiv och stark förankring i verksamhetens vardag hjälper de kunder att gå från idé till resultat.

Metamatrix är en digital byrå som skapar tillgängliga och hållbara digitala tjänster med verklig effekt för både individer och samhälle. Med spets inom tillgänglighet kombinerar teamet design, utveckling, analys och styrning för att bygga lösningar som fungerar – för alla, över tid.

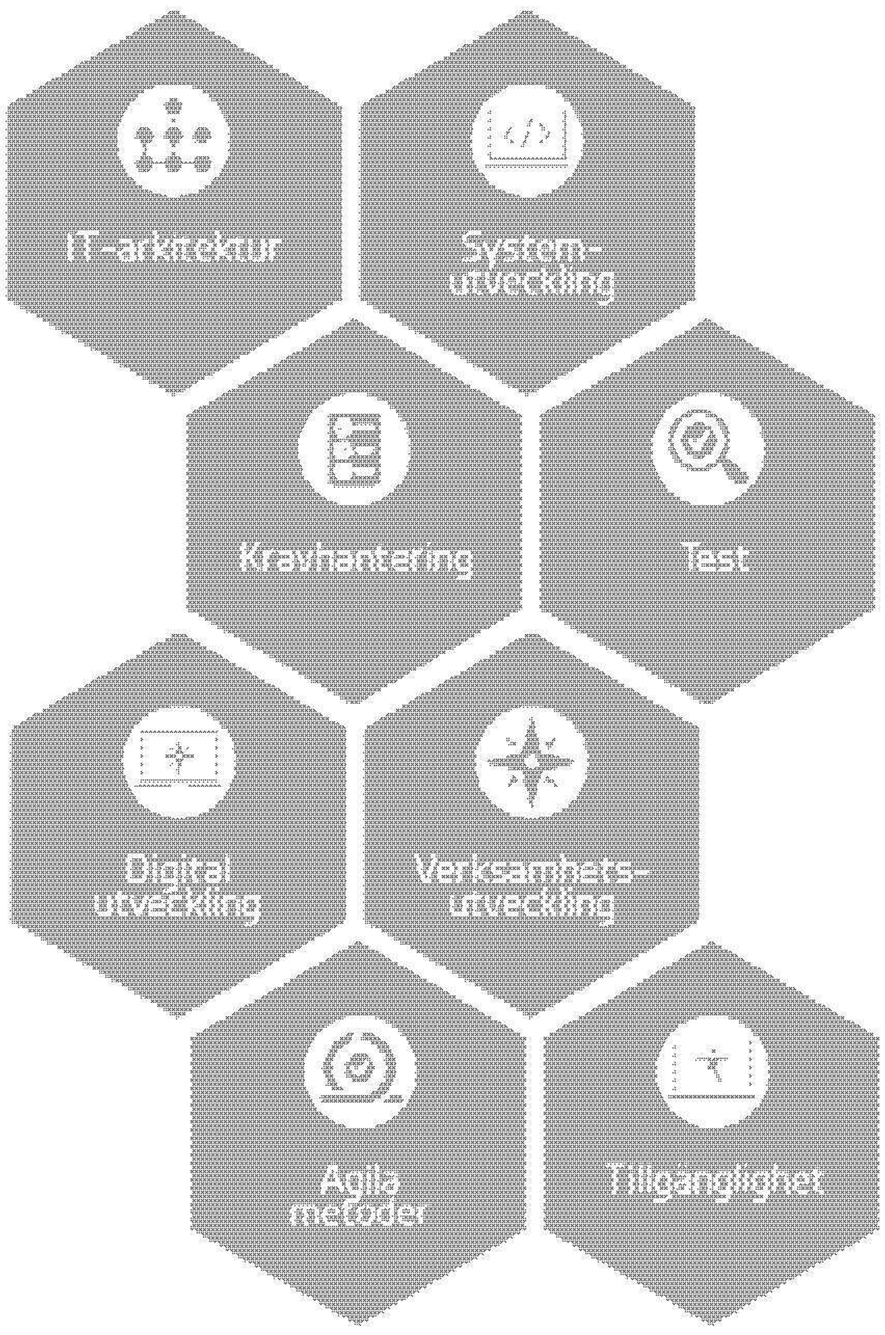
Novatrox är specialister inom IT-arkitektur och guidar kunder genom såväl övergripande målmodeller som konkreta lösningsarkitekturer. Med förmåga att översätta komplexa behov till tydliga strukturer skapar de förutsättningar för stabil utveckling och välgrundade beslut – från strategi till verklighet

.

Waymark erbjuder tjänster inom Java, JavaScript, webbteknik och moderna ramverk. Deras konsulter verkar som utvecklare, lead developers, IT-arkitekter och DevOps-specialister – med målet att skapa tekniska lösningar som ger verkligt värde. Med både djup och bredd är de en stabil partner i digital utveckling.

✔ Signerat 2025-08-19 14:29:38 UTC Oneflow ID 11686827 Sida 13 / 63

Våra kompetensområden



Vi erbjuder en öppen arbetsmiljö där våra medarbetare får möjlighet att utvecklas inom hela bredden av digital kompetens, från IT-arkitektur, systemutveckling och digital utveckling till verksamhetsutveckling, kravhantering, test, agila metoder och tillgänglighet. AI är inte ett område vid sidan av – det är en självklar del inom alla våra områden.

IT-ARKITEKTUR

Vi skapar tekniska lösningar som är hållbara, säkra och anpassade för att stödja både nuvarande och framtida affärsbehov. Det minskar risken för dyra omtag och gör att investeringar i IT verkligen skapar långsiktigt värde.

SYSTEMUTVECKLING

Du får skräddarsydda system som matchar verksamhetens behov på riktigt – byggda för att vara robusta, flexibla och underhållbara. Det ger effektivare arbetsflöden, färre fel och snabbare anpassning till förändrade krav.

DIGITAL UTVECKLING

Moderna, användarvänliga och visuellt starka digitala lösningar som fungerar på alla enheter och är enkla att förvalta. Det stärker varumärket, ökar tillgängligheten och skapar bättre upplevelser för både interna och externa användare.

VERKSAMHETSUTVECKLING

Vi hjälper er med förändringar som faktiskt landar i organisationen och skapar verklig effekt, inte bara på pappret. Med rätt ledarskap, struktur och förankring blir verksamheten mer fokuserad, effektiv och framtidsredo.

KRAVHANTERING

Vi skapar lösningar som verkligen svarar mot behov, med färre missförstånd, bättre styrning och tydligt beslutsunderlag. Det leder till minskad risk, bättre leveranser och högre affärsnytta för varje krona som investeras.

TEST

Kunden får trygghet i att det som levereras faktiskt fungerar – tekniskt, användarmässigt och under belastning. Det minskar risken för kostsamma fel, ökar kvaliteten och gör lösningen mer pålitlig från start.

AGILA METODER

Ett snabbare resultat, tätare återkoppling och bättre anpassning till förändrade behov. Det ger större delaktighet, bättre teamdynamik och lösningar som hela tiden rör sig i rätt riktning.

TILLGÄNGLIGHET

Kunden får en webbplats som fungerar för alla oavsett förutsättningar, enhet eller hjälpmedel och som uppfyller lagkrav. Det stärker både varumärket och användarupplevelsen samtidigt som det minskar exkludering och juridiska risker.

✔ **Signerat** 2025-08-19 14:29:38 UTC **Oneflow ID** 11686827 **Sida** 14 / 63



I slutet av 90-talet grundade bibliotekarien Patrik och datavetaren Pär, Metamatrix tillsammans med tre andra visionärer. De såg hur internet kunde bli en kraft för öppenhet, rättvisa och inkludering – med hjälp av gemensamma standarder för information och metadata.

Idag, 26 år senare, är Metamatrix en digital byrå som fortfarande drivs av samma övertygelse.

Genom nära samarbete med kunder, användare och partners skapar vi digitala lösningar som gör verklig skillnad – i vardagen och på samhällsnivå.

Vi fortsätter att engagera oss i standardisering och har nyligen bidragit till en uppdatering av en EU-standard för digital tillgänglighet. Sådant arbete kräver inte avancerad teknik – det kräver samarbete.

Att arbeta tillsammans mot gemensamma mål har varit vår drivkraft från dag ett.

Det är därför vi trivs så bra i samarbetskulturen inom Time People Group – där gemensam utveckling alltid står i centrum.

METAMATRIX
Patrik Hassel, grundare och säljansvarig
Pär Lannerö, grundare och tillgänglighetskonsult



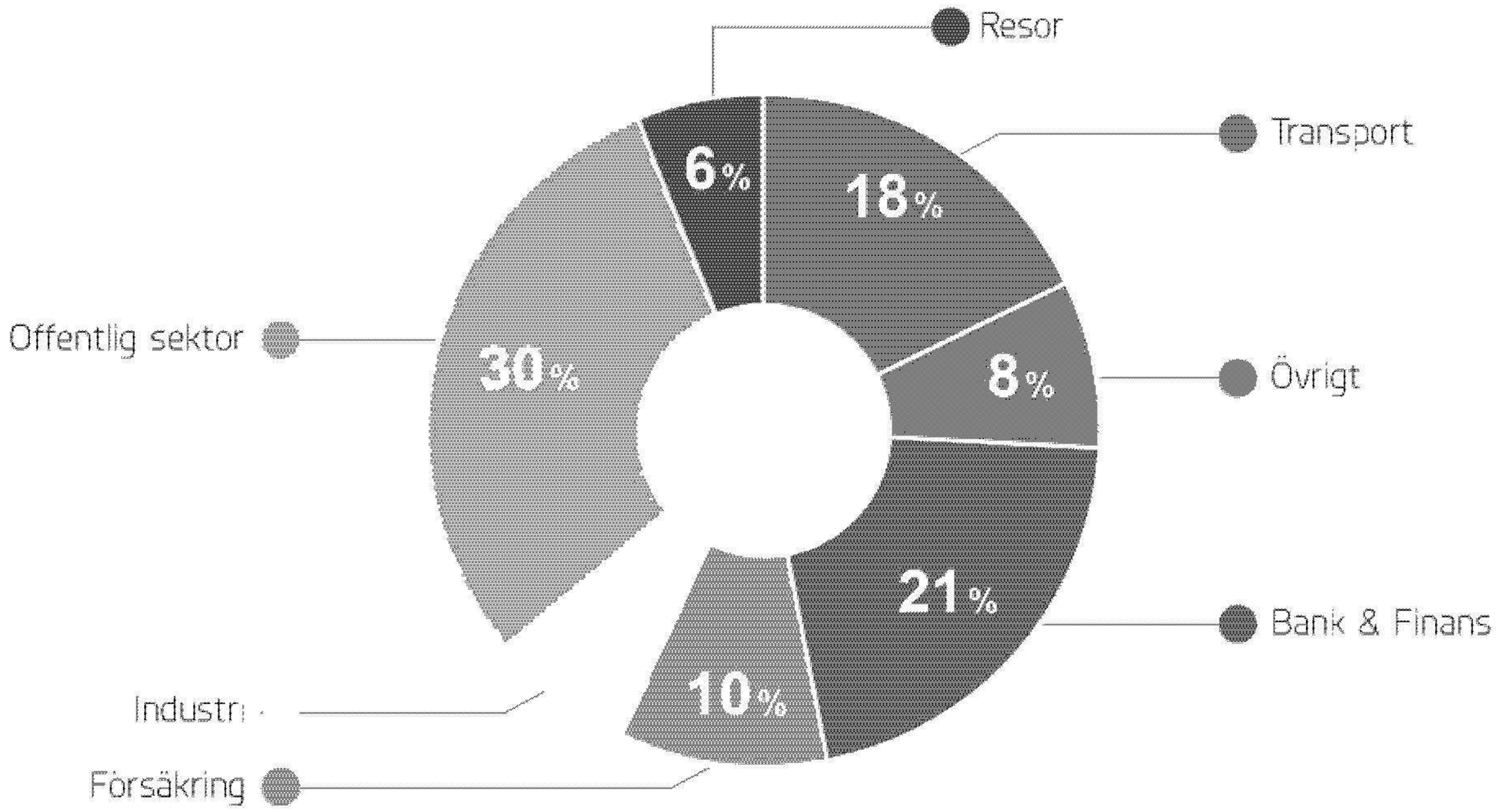
Time People Groups styrka ligger i medarbetarnas gemensamma drivkraft att ständigt förbättra och förnya. Ett utmärkt exempel från året är hur kollegorna Rickard, Stefan och Carl från dotterbolaget Novatrox förenade sina expertområden inom arkitektur, verksamhet och affär för att utveckla en ny, framåtblickande process för vår affärsutveckling.

Genom ett tätt och engagerat samarbete, och med insikter kring hur artificiell intelligens kan skapa verkligt värde, tog de fram en AI-stödd förmåga. Syftet är tydligt: att ge våra säljare kraftfullare verktyg och skapa en djupare förståelse för våra kunders behov, vilket i sin tur stärker relationerna.

Projektet visar inte bara på vår tekniska innovationsförmåga, utan framför allt på kraften i tvärfunktionellt samarbete. Det är inspirerande att se hur olika kompetenser tillsammans kan forma nya arbetssätt. Att vi dessutom lär oss av varandra längs vägen, och har roligt när vi gör det, är en fundamental del av vår kultur och framgång på Time People Group. Resultatet är mer än en process – det är ett kvitto på vad vi kan uppnå tillsammans.

NOVATROX
Rickard Wall, lösningsarkitekt
Stefan Lundequist, lösningsarkitekt
Ej med på bild Carl Jareblom, verksamhetsarkitekt

Time People Groups kundfördelning under året fördelat efter bransch



Time People Groups varumärken

ARCHNET TIME PEOPLE GROUP

Brivalo TIME PEOPLE GROUP

cfinder TIME PEOPLE GROUP

eff|tre TIME PEOPLE GROUP

metamatrix TIME PEOPLE GROUP

NOVATROX TIME PEOPLE GROUP

WAYMARK TIME PEOPLE GROUP

TPG ENLIGHT

Hos oss är lärande inte något som händer vid sidan av – det är en del av vardagen. Med TPG Enlight samlar vi alla våra utbildningsinsatser, och vi investerar löpande i att både fördjupa och sprida dem till fler delar av vår organisation. För oss är det ett sätt att växa – tillsammans.

Många av våra kunder befinner sig i en förändringsfas – ibland tydlig och uttalad, ibland mer lågmäld. Oavsett hur den tar sig uttryck vet vi att frågor uppstår längs vägen. Därför stöttar vi med lärande som är lätt att ta till sig, anpassat efter varje kunds verklighet och vardag. För oss handlar det inte bara om att följa trenderna – utan om att förstå vad våra kunder behöver för att utveckla sina verksamheter. Vi är lyhörda och tänker nytt kring hur lärande kan se ut och formas, med lösningar som är till mest nytta för människor och organisationer där de är.

Genom att kombinera teknisk nyfikenhet med förståelse för våra kunders verklighet skapar vi utbildningsinsatser som inte bara passar in – utan gör skillnad.

De interna föreläsningarna TPG Spotlight, där våra konsulter delar med sig av kunskap till varandra, har vuxit i popularitet. Det är ett uppskattat forum för inspiration, erfarenhetsutbyte och lärande – och kommer att fortsätta som en återkommande aktivitet även under det kommande året.

TPG Enlight bygger på en stark grund: våra kursledare är inte bara utbildare, de är också eftertraktade konsulter med djup erfarenhet från sina specialistområden. Alla våra utbildare är anställda i något av Time People Groups specialistbolag och undervisar den kunskap de dagligen använder i uppdragen hos våra kunder. Det gör våra kurser både relevanta och verklighetsförankrade.

En av våra största styrkor är att vi verkar i en koncern där vi samarbetar med våra systerbolag och har en mycket god förståelse för helheten gällande IT-system när vi undervisar. Det gör att vi kan integrera kunskap från angränsande discipliner och erbjuda utbildningar som speglar komplexiteten i verkliga uppdrag. Vi delar kunskap, både internt och externt, på många sätt – genom workshops, Community of Practice, föreläsningar, företagsanpassade kurser och samarbeten med externa utbildningsaktörer. Under året har vi dessutom fördjupat oss i nya, mer flexibla sätt att lära med fokus på tillgänglighet, mikrolärande och lärande i vardagen.



UTBILDNINGSANSVARIG
Ola Gustafson

✔ **Signerat** 2025-08-19 14:29:38 UTC **Oneflow ID** 11686827 **Sida** 18 / 63



Allt fler organisationer lämnar traditionella ramverk och utbildningskoncept bakom sig. De söker arbetssätt och lärandeformer som bättre speglar dagens snabbrörliga verklighet.

Inom Time People Group ser vi samma behov – och vi har därför initierat ett gemensamt arbete för att forma framtidens lärande.

Vi tror på lärande som är kontinuerligt och behovsstyrt. På format som gör kunskap tillgänglig precis när den behövs – genom AI-stödda moduler, mikrolärande, inspelade insikter och coachning i teamens vardag. Det handlar inte om att samla certifikat. Utveckling sker i verkligheten, i vardagen – i det arbete som görs tillsammans.

Vårt mål är att bygga en lärandekultur som är levande, flexibel och hållbar. En kultur som rustar både människor och organisationer för framtiden.

Vi är mitt i den resan – och ser fram emot att fortsätta forma nya vägar, tillsammans med våra kunder.

EFFTRE
Siv Häggblom, agil coach

BRIVALO
Nina Söderberg, agil coach & verksamhetsutvecklare



AI utvecklas i rasande fart – och vi vill inte bara förstå vad som händer, utan vara med och forma det.

Vi har startat en AI Community of Practice inom Time People Group. Här samlas nyfikna medarbetare från hela koncernen – tillsammans med kunder och inbjudna gäster – för att utforska AI ur olika perspektiv.

Vi träffas regelbundet för att utforska hur AI kan användas smart i vardagen, forskningen och affärsutvecklingen. Med inbjudna experter fördjupar vi oss i teman som AI & skolan, politiken och jobben. Nyligen gästade Lukas Thode, doktorand vid BTH, oss som delade med sig av konkreta insikter om hur generativ AI kan användas för att snabba upp forskning, extrahera kunskap och stärka lärandeprocesser.

Det här är mer än ett forum – det är en plats där vi har otroligt kul med kunskapsdelning, inspiration och gemensamt utforskande. Ett rum där teknik möter människa, över bolagsgränser.

NOVATROX
Peter Hansson, lösningsarkitekt

BRIVALO
Patrik Jonsson, AI Service Lead

INBJUDEN GÄST FRÅN BTH
Lukas Thode, doktorand

EFFTRE
Markus Östlund programledare

TIME PEOPLE GROUP
Katarina Andersson, kontorsansvarig

Värderingar och hållbarhet

Hållbarhet för oss handlar inte bara om miljö och klimat, utan också om människor. Vi strävar efter att skapa en arbetsmiljö där medarbetare i olika åldrar och livssituationer får möjlighet att utvecklas, trivas och bidra – på sina egna villkor. Genom att värna om balans, inkludering och digital tillgänglighet lägger vi grunden för ett arbetsliv som håller över tid.

På Time People Group ser vi hållbarhet som en bredare fråga än klimat och miljö. För oss omfattar hållbarhet även människors möjlighet att arbeta långsiktigt, utvecklas över tid och må bra genom hela arbetslivet. Ett viktigt steg i det arbetet är att skapa en sund och balanserad åldersfördelning i våra bolag.

Vi är övertygade om att ett arbetsliv som inkluderar olika åldrar bidrar till både kvalitet och stabilitet. Medarbetare i olika livsfaser tillför olika perspektiv, erfarenheter och drivkrafter – och det är i mötet mellan dessa som verklig utveckling uppstår. Genom att kombinera nya idéer med lång yrkeserfarenhet får vi bättre beslutsunderlag, fler infallsvinklar och en arbetsmiljö där lärande sker naturligt i vardagen.

Vi är också måna om att våra medarbetare ska kunna kombinera sitt arbete med det övriga livet, oavsett om det handlar om små barn, vidareutbildning, anhörigvård eller en önskan att växla tempo. Genom att visa flexibilitet och erbjuda olika typer av uppdrag och arbetsformer strävar vi efter att skapa utrymme för balans, kontinuitet och trygghet. Vår övertygelse är att hållbarhet uppstår när arbetsgivaren ser individen, inte bara rollen.

Det handlar ytterst om att alla ska känna sig sedda, välkomna och relevanta oavsett ålder, bakgrund eller livssituation.

Denna syn genomsyrar också våra specialistbolags erbjudanden. Ett av våra bolag har under flera år arbetat med tillgänglighet på webben – ett område som blir allt viktigare i takt med att digitaliseringen går framåt. Digitala tjänster ska fungera för alla, oavsett funktionsförmåga, teknikvana eller förutsättningar. Tillgänglighet är inte en special-lösning, det är en förutsättning för ett inkluderande samhälle.

För oss är detta en del av vår roll som arbetsgivare och samhällsaktör: att bygga ett hållbart arbetsliv och en digital framtid som är öppen och tillgänglig för alla.

KVALITETS- OCH MILJÖLEDNINGSSYSTEM

Att vara certifierade enligt ISO 9001 för kvalitetsledning och ISO 14001 för miljöledningssystem erbjuder flera betydande fördelar för oss och våra dotterbolag. Dessa internationellt erkända standarder ger inte bara en robust struktur för att hantera kvalitets- och miljörelaterade frågor, utan bidrar också till att stärka vårt anseende och konkurrenskraft på marknaden.

✔ Signerat 2025-08-19 14:29:38 UTC Oneflow ID 11686827 Sida 21 / 63

Aktien

Time People Group:s aktie är sedan 7 december 2017 noterad på NGM, Nordic SME. Den handlas under kortnamnet TPGR.

Aktiens stängningskurs den 30 april 2025 var 5,50 SEK och medförde ett börsvärde på cirka 42,6 MSEK. Under verksamhetsåret har aktiekursen utvecklats med -60,7 % från 14,00 kr/aktie för ett år sedan till 5,50 kr/aktie. Aktiekapitalet uppgick till 1 550 000 SEK fördelat på 7 750 000 aktier med ett kvotvärde på 0,2 SEK/aktie. Alla aktier medför en röst och lika rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst.

UTDELNING

Styrelsen har lagt ett förslag om att ingen aktieutdelning ska ske för detta verksamhetsår, till den kommande årsstämman.

DE STÖRSTA AKTIEÄGARNA PER 2025-04-30

NAMN	ANTAL AKTIER	ANDEL (%)
Hans Nygren Invest AB	2 077 232	26,80 %
Marcodena Holding Ltd	1 348 000	17,39 %
Giraff Data AB	951 019	12,27 %
Övriga aktieägare	3 373 749	43,54 %
Totalt	**7 750 000**	**100,00**

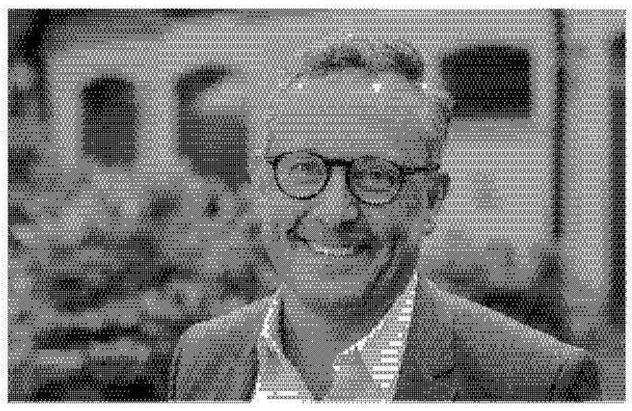
AKTIEÄGARE I LEDNING OCH STYRELSE PER 2025-04-30

NAMN	ANTAL AKTIER
Per Elgh (via Per Elgh AB och privat)	220 000
Magnus Lönn (via Acernis Consulting AB)	74 117
Sofia Lindman	12 000
Else Pedersen (via L'estiu AB och privat)	9 236
Tony Andersson	8 000
Mikael Tjernlund	5 002
Anna-Karin Öster	3 600
Ola Gustafson	1 200

✔ Signerat 2025-08-19 14:29:38 UTC

Oneflow ID 11686827 Sida 22 / 63

Styrelse



Tony Andersson

ORDFÖRANDE

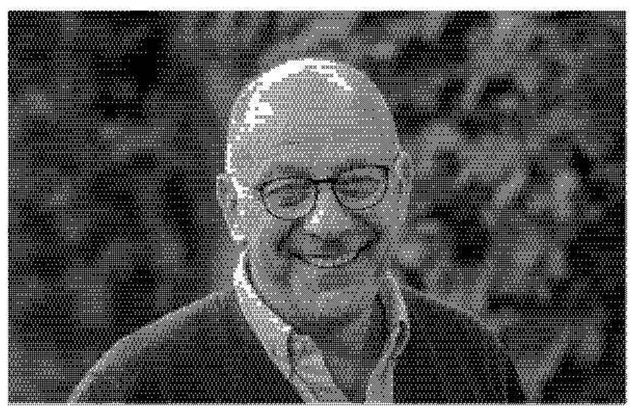
I styrelsen sedan 2023. Tony är vd och koncernchef för EA Gruppen, styrelse-ordförande för Perssons entreprenad & åkeri, Industri och terminalanläggningar och Anläggningsspecialisten i Strängnäs samt styrelseledamot för HL markservice och Grand Capital. Han har en bakgrund som vd och koncernchef i börsnoterade Infrea och har stor erfarenhet av att bygga upp verksamheter i företagsledande roller. Tony är civilingenjör från KTH Stockholm och är oberoende i förhållande till Time People Group och oberoende i förhållande till de större aktieägarna.



Magnus Lönn

STYRELSELEDAMOT

I styrelsen sedan 2023. Magnus är vd för Proact IT Sweden och är sedan 1 mars 2025 även vd och koncernchef för Proact IT Group AB. Tidigare koncernchef för Time People Group AB (2016-2022) där han var med och introducerade bolaget på NGM. Han har haft flertalet chefspositioner på Nasdaq (2006-2016) där han har lett olika team inom produktutveckling och kvalitets-säkring samt stora support- och kundteam. Mellan åren 1999-2006 jobbade Magnus som konsult med fokus på medicintekniska produktutvecklingsprojekt. Magnus har en civilingenjörsexamen i teknisk fysik och elektroteknik från Linköpings tekniska högskola. Sedan 2020 ingår Magnus även i det statligt ägda bolaget Visit Sweden styrelse.



Per Elgh

STYRELSELEDAMOT

I styrelsen sedan 2019. Född 1957. Per är civilingenjör från LTH. Per har varit konsult i hela sitt yrkesverksamma liv. Han har varit dotterbolagschef och konsultchef i stora IT-konsultbolag och han har varit med att grunda ett flertal mindre kompetens-orienterade IT-konsultbolag. Detta har han kombinerat med egna konsultuppdrag inom management for hire, projektledning, utbildningsledning samt utredningar av olika slag. Per är medgrundare av Waymark och dess nuvarande vd och är en del av Time People Groups koncernledning.

✔ Signerat 2025-08-19 14:29:38 UTC Oneflow ID 11686827 Sida 23 / 63

Ledning



Mikael Tjernlund

VD & KONCERNCHEF

Mikael är vd och koncernchef för Time People Group sedan januari 2025. Han kommer närmast från CAG Syntell AB, där han har varit framgångsrik som vd i drygt åtta år. Dessförinnan har Mikael innehaft flera vd-roller samt andra ledande befattningar med dokumenterad framgång att få verksamheter att växa med förbättrad lönsamhet. Under 90-talet jobbade Mikael som konsult inom försvar, telekom och MedTech. Mikael har en civilingenjörsexamen i teknisk fysik.



Sofia Lindman

EKONOMICHEF

Sofia ansvarar för ekonomi och rapportering för samtliga bolag inom koncernen. Hon har en masterexamen i redovisning och besitter en lång erfarenhet av ekonomiarbete i koncernstrukturer i flera olika branscher. Sofia har arbetat i koncernen i över 10 år.



Anna-Karin Öster

SÄLJ- & KUNDANSVARIG

Anna-Karin är sälj- & kundansvarig på Time People Group. Hon har arbetat i konsultbranschen sedan början av 1990-talet. Hon var med och startade konsultbolaget QTEMA, som Time People Group förvärvade 2018. Anna-Karin månar om våra kunder och ser alltid till att kunderna får de bästa konsulterna för de utmaningar och behov de har. Hon trivs som allra bäst när hon finner en match med roliga, utvecklande uppdrag för våra konsulter och goda lösningar för våra kunder.



Jonas Göransson

VD ARCUNET

Jonas har närmare 15 års erfarenhet av försäljning av tjänster och kompetens och har arbetat inom IT-branschen de senaste tio åren. Viktigt för honom är att varje individ känner sig sedd och lyssnad på och att alla upplever att de är viktiga för att nå framgång. Det är detta som ger ett välmående företag.



Ola Gustafson

VD BRIVALO

Ola är vd på Brivalo och har över 20 års erfarenhet inom IT och systemutveckling, främst i försvars- och sjukvårdssektorn. Han har drivit konsultbolag, utvecklat tjänsteerbjudanden och haft ledande roller inom försäljning och verksamhetsutveckling. Han engagerad i att utveckla utbildningssidan – något som stärker både konsulternas kompetens och företagets erbjudande. Ola är också engagerad i företagets AI-initiativ och hur ny teknik kan användas på ett klokt och konkret sätt.

✔ Signerat 2025-08-19 14:29:38 UTC

Oneflow ID 11686827 Sida 24 / 63



Heike Schneider

VD EFFTRE & NOVATROX

Heike tillträder som vd för Efftre och Novatrox den 1 augusti. Hon har en mångsidig bakgrund, med erfarenhet som affärsområdeschef på CAG Syntell AB och har arbetat inom rymdindustrin, där hon ledde projekt för satelliter. Heike har även erfarenhet från Medtech, FinTech, transport och försvar, och har drivit utvecklingsprojekt genom Vinnova och KTH. Heike är en resultatinriktad och engagerad ledare som ser fram emot att möta kunder från olika branscher och bidra till deras framgång.



Else Pedersen

VD METAMATRIX

Else har varit en del av koncernen sedan 2018 och tillträdde som vd för Metamatrix den 1 februari 2024. Med lång erfarenhet inom IT-branschen, inklusive roller på Microsoft och Oracle, har hon en gedigen bakgrund inom tjänsteförsäljning och kompetensförsörjning. Hon ser medarbetarnas engagemang, mångfald och olika perspektiv som en viktig drivkraft för innovation och affärsframgång. Genom att ta vara på varierade erfarenheter och kompetenser skapas hållbara och konkurrenskraftiga lösningar.



Ludvig Olsson

VD WAYMARK

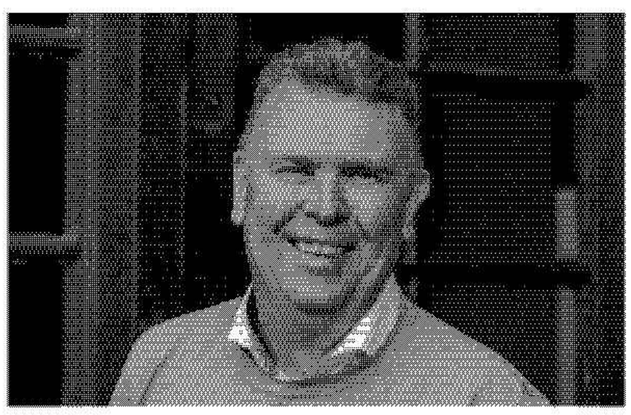
Ludvig är vd på Waymark, kommer närmast från Avega och dessförinnan Capgemini med över tio års erfarenhet av att driva konsultbolag – försäljning, ledning och rekrytering – och lika lång erfarenhet som konsult. I sina uppdrag har han haft roller som CTO, arkitekt, produktägare och systemutvecklare. Han är civilingenjör i Datateknik från KTH och har studerat företagsekonomi.



Monika Salamandra

TIDIGARE VD NOVATROX

Monika är utbildad civilekonom med inriktning mot strategi och organisation. Hon har varit verksam i yrkeslivet i 20 år och har dels drivit eget bolag i rollen som vd och dels varit konsultchef med personal- och säljansvar på ett flertal stora IT-konsultbolag. Hon är övertygad om att framgång nås tillsammans och att det alltid finns en väg framåt. Hon är målinriktad och har momentum i sitt ledarskap, samtidigt som hon prioriterar att se varje individ och skapar en arbetskultur med mycket hjärta. Monika avslutade sin roll som vd den 30 april 2025.



Peter Ewers

TIDIGARE VD EFFTRE & TPG SALES

Peter var vd för Efftre & TPG Sales. Peter har tidigare varit koncernchef i Kvadrat 2015-2018 och som dotterbolagsvd för Kvadrat Management 2008-2014. Dessförinnan har han haft ett flertal chefspositioner med fokus inom IT- och konsultverksamhet. Peter trivs som allra bäst med att kombinera sitt intresse för människors utveckling med det kittlande i att hitta goda lösningar och affärer tillsammans med våra kunder. Peter avslutade sin roll som vd den 30 april 2025.

✔ Signerat 2025-08-19 14:29:38 UTC Oneflow ID 11686827 Sida 25 / 63

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Time People Group AB (publ) avger följande årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2024-05-01 - 2025-04-30. Företaget har sitt säte i Stockholm.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor (Tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

INFORMATION OM VERKSAMHETEN

Ägarförhållanden

Bolaget är moderbolag till följande helägda operativa konsultbolag:

- Brivalo Consulting AB, org.nr. 556562-1074
- Giraff Data Konsult AB, org.nr. 556656-1618
- Exsec AB (fd Effektverket AB), org.nr. 556755-2392
- Efftre AB, org.nr. 556587-7866.
- Crio Partner AB, org.nr. 559044-5333
- Architecture Network Sweden AB org.nr 559205-4109
- Waymark Solutions AB org.nr 556727-2512
- TPG Sales AB (fd Competence Finder Sweden AB), org.nr 559182-5376
- Olingo Consulting AB org.nr 556751-5548
- Metamatrix AB, org.nr 556574-1351
- Novatrox Group AB org.nr 556856-5922

Novatrox Group AB moderbolag till följande helägda operativa konsultbolag:

- Novatrox Consulting AB, org.nr. 556815-9486
- Novatrox Devision AB, org.nr. 559090-3976
- Novatrox Ability AB, org.nr. 559196-0421
- Novatrox PolarMind AB, org.nr. 559108-7464

Koncernbolag

Time People Group är en svensk IT-koncern verksamt inom IT-arkitektur, systemutveckling, digital utveckling, verksamhetsutveckling, krav-hantering, test, agila metoder och tillgänglighet. Verksamheten bedrivs genom helägda dotterbolag som är specialiserade inom olika områden. Time People Group arbetar för att skapa långsiktigt värde för sina kunder och har allt från omfattande strategikompetens till implementering och kan därför stötta sina kunder i både små och stora projekt.

Time People Group har cirka 60 aktiva kunder, där ingen enskild kund står för mer än 8 procent av koncernens omsättning. Kundbasen är relativt jämnt fördelad mellan offentlig sektor, bank, finans och försäkring samt övriga branscher – främst industri, transport och resebranschen.

Under året har vi tagit ett viktigt steg i vår utveckling genom att tydliggöra och stärka vårt gemensamma varumärke – Time People Group. I takt med att samarbetet inom koncernen fördjupats har vi också omdefinierat vårt sätt att kommunicera vilka vi är.

Framöver kommer vi att lyfta fram Time People Group som det samlande och starkaste varumärket.

✔ Signerat 2025-08-19 14:29:38 UTC

Oneflow ID 11686827 Sida 26 / 63

Det innebär att vi bygger vår kommunikation, våra pressutskick och vår synlighet kring ett gemensamt namn – med spetskompetensen från våra specialistbolag som ryggrad. Vår nya varumärkesstrategi speglar vårt arbetssätt: vi är ett bolag med olika kompetenser som tillsammans skapar verkligt värde för våra kunder – både genom spets och helhet.

Dotterbolagen ArchNet, Brivalo, Efftre, Metamatrix, Novatrox, Waymark och varumärket cfinder – finns fortsatt kvar som operativa enheter. Under året har även Exsec integrerats i Novatrox och Olingo blivit en del av Brivalo, vilket ytterligare bidrar till ett starkare, mer sammanhållet Time People Group.

ArchNet är ett specialistnätverk inom IT-arkitektur och skapar värde för sina kunder genom att erbjuda tjänster och kompetens inom IT-arkitektur.

Brivalos specialistkonsulter arbetar agilt med krav och test i ett brett spann från strategier till processutveckling och genomförande.

Cfinder är ett konsultnätverk med frilansande konsulter och verkar inom alla våra kompetensområden.

Efftres fokus är att erbjuda ledarstöd med specialistkompetens inom förändringsledning, agil implementering och transformation.

Metamatrix är en digital byrå som med kunskap om människors behov och drivkrafter utvecklar hållbara och tillgängliga digitala tjänster, som ger effekt för människor och skapar samhällsnytta.

Novatrox består av erfarna ledare och ett brett utbud av seniora arkitekter inom exempelvis lösning, moln, integration, verksamhet och EA. De är också duktiga på artificiell intelligens och maskininlärning på både strategisk och operativ nivå.

Waymark fokuserar på frontend- och backendutveckling med JavaScript, Java och C#. Tillsammans skapar dotterbolagen en bra grund för fortsatt tillväxt.

Time People Groups aktie handlas sedan den 7 december 2017 på NGM Nordic SME.

ÄGARFÖRHÅLLANDEN 2025-04-30

NAMN	ANTAL AKTIER	ANDEL (%)
Hans Nygren Invest AB	2 077 232	26,8 %
Marcodena Holding Ltd	1 348 000	17,39 %
Giraff Data AB	951 019	12,27 %
Övriga aktieägare	3 373 749	43,54 %
Totalt	**7 750 000**	**100,00 %**

VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER RÄKENSKAPSÅRET

Verksamhetsåret inleddes med att avbryta den tidigare avsiktsförklaringen om en fusion mellan Time People Group och SolidX.

Under året har verksamheten fortsatt att påverkas negativt av en vikande marknad. Minskad efterfrågan, pressade priser, färre konsulter i uppdrag och en för hög kostnadsmassa i relation till verksamhetsvolymen har lett till en nedgång i både omsättning och marginal. Som en följd av detta har bolaget har under året haft utmaningar med likviditeten. Styrelsen följer likviditetssituationen noggrant och har vidtagit åtgärder såsom kostnadsbesparingar och nyemission för att säkerställa fortsatt drift.

För att stärka den finansiella ställningen har koncernen genomfört två kapitaltillskott: en nyemission om 4 MSEK i oktober 2024 och en riktad emission av konvertibler om 12 MSEK i april 2025.

✔ Signerat 2025-08-19 14:29:38 UTC Oneflow ID 11686827 Sida 27 / 63

Under året har flera viktiga förändringar skett inom ledningen i koncernen. Den 1 juni 2024 tillträdde Ludvig Olsson som ny vd för Waymark. I januari 2025 tillträdde Mikael Tjernlund som vd och koncernchef för Time People Group.

I april 2025 genomfördes även förändringar i ledningarna för Novatrox och Efftre, som ett led i att stärka det gemensamma ledarskapet inom koncernen. Vi har avvecklat två bolag under året, Qtema och säljbolaget TPG Sales.

Under mars och april 2025 initierades ett omfattande åtgärdsprogram med flera syften. Dels att effektivisera våra interna stödfunktioner och uppnå bättre skalfördelar centralt, dels att stärka vårt säljfokus genom mer sammansatta och tydliga erbjudanden som sträcker sig över bolagsgränserna. Genom att möta kundernas behov i ett bredare perspektiv kan vi erbjuda lösningar med större genomslag och värde.

Programmet syftar även till att bygga en starkare kultur präglad av samarbete och kunskapsdelning inom koncernen. Ett annat prioriterat område är att uppnå en jämnare åldersfördelning samt fortsatt arbeta för en god könsbalans. Här ligger vi redan bättre till än många andra i branschen – men vi ser fortsatt utveckling som en självklar del av vårt ansvar.

I slutet av verksamhetsåret inleddes ett mer fokuserat marknadsarbete med sikte på att bredda vår närvaro i nya branscher. Särskilt e-hälsa och totalförsvar har identifierats som områden med god potential för våra kompetenser och lösningar.

Som en del av koncernens fortsatta utveckling är Time People Group och samtliga dotterbolag certifierade enligt ISO 9001 för kvalitetsledning och ISO 14001 för miljöledning.

Genom TPG Enlight samlar vi koncernens utbildningsverksamhet och erbjuder lärande som är nära kopplat till verkligheten – både för våra medarbetare och kunder. Våra kursledare är även erfarna konsulter, vilket gör utbildningarna både relevanta och tillämpbara. Vi arbetar löpande med att utveckla nya format för lärande, såsom mikrolärande, teamnära coachning och AI-stödd kompetensutveckling. Den interna föreläsningsserien TPG Spotlight bidrar till en stark kultur av kunskapsdelning. Vår ambition är att vara en långsiktig partner i våra kunders kompetensresa.

FORTSATT DRIFT OCH VÄSENTLIGA OSÄKERHETSFAKTORER

I samband med arbetet med årsredovisningen har styrelsen och företagsledningen gjort en bedömning av koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet under den kommande tolvmånadersperioden. Denna bedömning baseras på bolagets interna likviditetsprognoser samt tillgänglig finansiell information. Ytterligare kapital kommer troligtvis att behöva tillföras i avvaktan på de positiva effekterna vi förväntar oss realiseras under verksamhetsåret. Kapitalanskaffning kommer även att behövas vid större investeringar. Styrelsen bedömer möjligheterna att ta in mer kapital framöver som goda.

Under året har koncernen vidtagit och initierat flera åtgärder för att förbättra sin finansiella och operativa situation. Dessa inkluderar:

- Uthyrning av delar av kontorsytor för att minska fasta kostnader.
- Avveckling av två dotterbolag samt förändringar i ledningsstrukturer och personalanpassningar.
- Ett samlat åtgärdsprogram för att effektivisera interna stödfunktioner och förbättra centrala skalfördelar.
- Fördjupat samarbete mellan dotterbolagen för att nyttja synergier och stärka erbjudandet.

✔ Signerat 2025-08-19 14:29:38 UTC

Oneflow ID 11686827 Sida 28 / 63

- En mer fokuserad varumärkesstrategi där Time People Group lyfts fram som ett enat, starkt varumärke med tydligare erbjudanden.

- Ett intensifierat marknadsarbete mot nya branscher med god tillväxtpotential, såsom e-hälsa och totalförsvar.

Styrelsen bedömer att dessa åtgärder sammantaget förbättrar bolagets förutsättningar att anpassa sig till rådande marknadsläge och säkra tillräcklig finansiering. Arbetet med ytterligare kostnadsanpassning, kapitalanskaffning och effektivisering fortgår. Mot denna bakgrund bedöms antagandet om fortsatt drift som välgrundat vid avlämnandet av årsredovisningen.

✔ Signerat 2025-08-19 14:29:38 UTC Oneflow ID 11686827 Sida 29 / 63

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

Koncernen

Belopp i KSEK	**2025-04-30**	**2024-04-30**	**2023-04-30**	**2022-04-30**
Nettoomsättning	183 420	253 536	314 402	294 820
Resultat efter finansiella poster	-22 033	-4 312	12 496	24 314
Balansomslutning	67 969	84 166	122 080	138 634
Soliditet	10 %	31 %	34 %	31 %
Medelantal anställda	116	138	163	158

Moderföretaget

Belopp i KSEK	**2025-04-20**	**2024-04-30**	**2023-04-30**	**2022-04-30**
Nettoomsättning	36 020	49 141	73 274	65 852
Resultat efter finansiella poster	-30 879	3 119	8 235	31 608
Balansomslutning	86 188	115 516	120 164	114 231
Soliditet	64 %	78 %	76 %	68 %
Medelantal anställda	5	7	11	8

✔ **Signerat** 2025-08-19 14:29:38 UTC **Oneflow ID** 11686827 **Sida** 30 / 63

Rapport över förändringar i koncernens egna kapital

Belopp i KSEK	AKTIEKAPITAL	ÖVRIGT TILLSKJUTET KAPITAL	ANNAT EGET KAPITAL INKL. ÅRETS RESULTAT	MINORITETS INTRESSE	TOTALT
Eget kapital 2024-05-01	1 450	22 646	1 709		25 805
Nyemission	100	3 900			4 000
Förändrad koncernstruktur			73		73
Periodens resultat			-23 137		-23 137
Eget kapital 2025-04-30	**1 550**	**26 546**	**-21 356**		**6 740**

Rapport över förändringar i moderbolagets egna kapital

Belopp i KSEK	AKTIEKAPITAL	RESERVFOND	ÖVERKURSFOND	BALANSERAT RESULTAT	ÅRETS RESULTAT	TOTALT
Eget kapital 2024-05-01	1 450	30	22 646	56 433	9 224	89 783
Disposition enligt beslut av årets årsstämma:				9 224	-9 224	0
Nyemission	100		3 900			4 000
Periodens resultat					-38 978	-38 978
Eget kapital 2025-04-30	**1 550**	**30**	**26 546**	**65 657**	**-38 978**	**54 804**

✔ Signerat 2025-08-19 14:29:38 UTC Oneflow ID 11686827 Sida 31 / 63

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

KONCERN

Vi förväntar oss att under det kommande verksamhetsåret vända den negativa trenden med kraftigt minskad omsättning till en svagt positiv utveckling. Vår ambition är också att bryta den nedåtgående resultatutvecklingen och nå ett positivt resultat.

För att möjliggöra detta har vi initierat ett omfattande åtgärdsprogram. Det innefattar effektivisering av interna stödfunktioner för att uppnå bättre skalfördelar, ökad samverkan mellan dotterbolagen samt ett mer sammansatt och tydligt erbjudande som sträcker sig över bolagsgränserna. Vi breddar även vår närvaro inom nya branscher såsom e-hälsa och totalförsvar, där vi ser en relativt stor efterfrågan på våra kompetenser.

Vi står, liksom många andra konsultbolag, inför ett antal risker och osäkerhetsfaktorer. Utöver generella affärsrisker kopplade till konjunkturläget, konkurrenssituationen och förändrade kundbeteenden, identifierar vi även följande specifika risker:

- Den snabba teknikutvecklingen kräver kontinuerlig innovation i våra tjänster och kompetensområden.
- Svårigheter att attrahera och behålla kvalificerad personal kan begränsa vår tillväxt och vår leveransförmåga.
- Vårt effektiviseringsprogram kan ta längre tid än förväntat att ge full effekt.
- Det kan ta längre tid än beräknat att etablera oss i nya branscher och regioner.

Under året har bolaget haft utmaningar med likviditeten, främst till följd av pressade timpriser, minskat antal konsulter i uppdrag och en för hög kostnadsnivå i relation till omsättningen. Styrelsen har identifierat detta som en väsentlig risk och arbetar aktivt för att förbättra kassaflödet och säkerställa fortsatt drift.

I samband med arbetet med årsredovisningen har styrelsen och företagsledningen gjort en bedömning av koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet under den kommande tolvmånadersperioden. Denna bedömning baseras på bolagets interna likviditetsprognoser samt tillgänglig finansiell information. Ytterligare kapital kommer troligtvis att behöva tillföras i avvaktan på de positiva effekterna vi förväntar oss realiseras under verksamhetsåret.

Under året har koncernen genomfört och planerat flera åtgärder för att förbättra sin finansiella och operativa situation. Dessa inkluderar:

- Två genomförda kapitaltillskott: en nyemission om 4 MSEK (oktober 2024) samt en riktad emission av konvertibler om 12 MSEK (april 2025).
- Neddragning av kontorsytor för att förbättra likviditeten och anpassa till verksamhetens behov.
- Ett samlat åtgärdsprogram för att effektivisera interna stödfunktioner och förbättra centrala skalfördelar.
- Översyn av organisationen och avveckling av två dotterbolag.
- Ett gemensamt varumärkeslyft och ett förtydligat erbjudande som stärker vår position mot kunderna.
- Mer effektivt nyttjande av kompetens och resurser inom koncernen.
- Strategisk satsning på nya branscher med tillväxtpotential.

Styrelsen följer utvecklingen noggrant och har beredskap att vidta ytterligare åtgärder vid behov. Målsättningen är att stärka bolagets finansiella ställning, säkra likviditeten och skapa förutsättningar för en långsiktigt hållbar verksamhet.

✔ **Signerat** 2025-08-19 14:29:38 UTC

Oneflow ID 11686827 **Sida** 32 / 63

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

Belopp i kr	
Balanserat resultat	65 657 193
Överkursfond	26 545 580
Årets resultat	-38 978 325
Totalt	**53 224 448**
Balanseras i ny räkning	53 224 448
Summa	**53 224 448**

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.

✔ **Signerat** 2025-08-19 14:29:38 UTC **Oneflow ID** 11686827 **Sida** 33 / 63

Resultaträkning – koncernen

Belopp i KSEK	NOT	2024-05-01 – 2025-04-30	2023-05-01 – 2024-04-30
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		183 420	253 536
Övriga rörelseintäkter		37	17
		183 456	**253 553**
Rörelsens kostnader			
Underkonsulter och liknande resultatposter		-54 121	-83 483
Övriga externa kostnader	*1, 2*	-14 842	-18 834
Personalkostnader	*3*	-125 231	-148 735
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	*4*	-10 327	-6 182
Övriga rörelsekostnader		-5	-76
Rörelseresultat		**-21 070**	**-3 755**
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	*5*	-136	205
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		40	38
Räntekostnader och liknande resultatposter		-867	-799
Resultat efter finansiella poster		**-22 033**	**-4 312**
Resultat före skatt		**-22 033**	**-4 312**
Skatt på årets resultat	*6*	-1 104	-331
Årets resultat		**-23 137**	**-4 643**

✔ Signerat 2025-08-19 14:29:38 UTC Oneflow ID 11686827 Sida 34 / 63

Balansräkning - koncernen

Belopp i KSEK	NOT	2025-04-30	2024-04-30
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Goodwill	*7*	23 452	33 757
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	*8*	34	56
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga fordringar	*10*	71	61
Summa anläggningstillgångar		**23 557**	**33 874**
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		29 480	41 232
Skattefordringar		543	4 356
Övriga fordringar		42	378
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	*11*	1 533	2 460
		31 598	**48 426**
Kassa och bank		**12 814**	**1 866**
Summa omsättningstillgångar		**44 412**	**50 292**
SUMMA TILLGÅNGAR		**67 969**	**84 166**

✔ Signerat 2025-08-19 14:29:38 UTC Oneflow ID 11686827 Sida 35 / 63

Balansräkning – koncernen

Belopp i KSEK	NOT	2025-04-30	2024-04-30
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL			
Aktiekapital (7 750 000 aktier till kvotvärde 0.2 kr)		1 550	1 450
Övrigt tillskjutet kapital		26 546	22 646
Annat eget kapital inklusive periodens resultat		-21 356	1 709
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		**6 740**	**25 805**
Summa eget kapital		**6 740**	**25 805**
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Konvertibellån	14	12 000	
Skulder till kreditinstitut	15		2 222
		12 000	**2 222**
Kortfristiga skulder	17		
Skulder till kreditinstitut		2 222	3 333
Förskott från kunder		182	145
Leverantörsskulder		11 741	13 287
Skatteskulder		624	424
Övriga kortfristiga skulder		11 176	12 100
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	16	23 284	26 850
		49 229	**56 139**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**67 969**	**84 166**

✔ Signerat 2025-08-19 14:29:38 UTC Oneflow ID 11686827 Sida 36 / 63

Kassaflödesanalys – koncernen

Belopp i KSEK	NOT	2024-05-01 – 2025-04-30	2023-05-01 – 2024-04-30
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansiella poster		-22 033	-4 312
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, mm*	*20*	10 463	4 815
Betald skatt		2 906	-3 525
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**-8 664**	**-3 022**
KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL			
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		13 020	20 472
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder		-6 001	-13 025
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**-1 645**	**4 425**
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av materiella tillgångar			
Avyttring av materiella tillgångar			68
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-151	-61
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar		78	
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-73**	**7**

**Avskrivning Goodwill (koncern) och återförd tilläggsköpeskilling*

✔ **Signerat** 2025-08-19 14:29:38 UTC **Oneflow ID** 11686827 **Sida** 37 / 63

Kassaflödesanalys – koncernen *forts.*

Belopp i KSEK	NOT	2024-05-01 – 2025-04-30	2023-05-01 – 2024-04-30
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Nyemission		4 000	
Upptagande av konvertibellån		12 000	
Amortering av låneskulder		-3 333	-6 354
Utbetald utdelning till moderbolagets aktieägare			-10 875
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**12 667**	**-17 229**
Årets kassaflöde		**10 949**	**-12 797**
Likvida medel vid årets början		**1 866**	**14 662**
Likvida medel vid årets slut		**12 814**	**1 866**

✔ Signerat 2025-08-19 14:29:38 UTC Oneflow ID 11686827 Sida 38 / 63

Resultaträkning - moderföretaget

Belopp i KSEK	NOT	2024-05-01 - 2025-04-30	2023-05-01 - 2024-04-30
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		36 020	49 141
Övriga rörelseintäkter		4	6
		36 024	**49 147**
Rörelsens kostnader			
Underkonsulter och liknande resultatposter		-21 904	-34 141
Övriga externa kostnader	*1, 2*	-7 759	-8 366
Personalkostnader	*3*	-8 530	-7 936
Rörelseresultat	*18*	**-2 169**	**-1 296**
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i dotterföretag	*5*	-28 296	5 000
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		36	2
Räntekostnader och liknande resultatposter		-451	-587
Resultat efter finansiella poster		**-30 879**	**3 119**
Bokslutsdispositioner	*19*	-8 100	7 228
Resultat före skatt		**-38 978**	**10 347**
Skatt på årets resultat	*6*		-1 123
Årets resultat		**-38 978**	**9 224**

✔ Signerat 2025-08-19 14:29:38 UTC Oneflow ID 11686827 Sida 39 / 63

Balansräkning – moderföretaget

Belopp i KSEK	NOT	2025-04-30	2024-04-30
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	*9*	77 969	106 170
		77 969	**106 170**
Summa anläggningstillgångar		**77 969**	**106 170**
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		2 317	5 371
Fordringar hos koncernföretag		624	397
Aktuell skattefordran		372	2 402
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	*11*	711	1 034
		4 023	**9 204**
Kassa och bank		**4 196**	**142**
Summa omsättningstillgångar		**8 219**	**9 346**
SUMMA TILLGÅNGAR		**86 188**	**115 516**

✔ Signerat 2025-08-19 14:29:38 UTC Oneflow ID 11686827 Sida 40 / 63

Balansräkning – moderbolaget

Belopp i KSEK	NOT	2025-04-30	2024-04-30
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL	*12*		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital (7 750 000 aktier till kvotvärde 0,2 kr)		1 550	1 450
Reservfond		30	30
		1 580	**1 480**
Fritt eget kapital			
Överkursfond		26 546	22 646
Balanserad vinst eller förlust		65 657	56 433
Periodens resultat		-38 978	9 224
		53 224	**88 303**
Summa eget kapital		**54 804**	**89 783**
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Konvertibellån	*14*	12 000	
Skulder till kreditinstitut	*15*		2 222
		12 000	**2 222**
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut		2 222	3 333
Leverantörsskulder		2 101	2 034
Skulder till koncernföretag		9 010	13 978
Övriga kortfristiga skulder		2 008	916
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	*16*	4 042	3 248
		19 383	**23 511**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**86 188**	**115 516**

✔ Signerat 2025-08-19 14:29:38 UTC Oneflow ID 11686827 Sida 41 / 63

Kassaflödesanalys – moderföretaget

Belopp i KSEK	NOT	2024-05-01 – 2025-04-30	2023-05-01 – 2024-04-30
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansiella poster		-30 879	3 119
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, mm*	*20*	28 296	
Betald skatt		2 030	-5 323
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**-553**	**-2 203**
KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL			
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		3 151	5 958
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder		-11 116	12 392
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**-8 518**	**16 146**
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-125	-1 162
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar		31	
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-94**	**-1 162**
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Nyemission		4 000	
Upptagande av konvertibellån		12 000	
Amortering av låneskulder		-3 333	-6 354
Utbetald utdelning			-10 875
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**12 667**	**-17 229**
Årets kassaflöde		**4 054**	**-2 245**
Likvida medel vid årets början		**142**	**2 387**
Likvida medel vid årets slut		**4 196**	**142**

** Nedskrivning andelar i koncernföretag.*

✔ Signerat 2025-08-19 14:29:38 UTC Oneflow ID 11686827 Sida 42 / 63

Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i KSEK om inget annat anges.

ALLMÄNNA REDOVISNINGSPRINCIPER
Årsredovisningen och koncernredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

KONCERNREDOVISNING
Koncernredovisningen är upprättad enligt förvärvsmetoden. Koncernredovisningen omfattar moderföretaget samt dess dotterföretag. Med dotterföretag avses de företag i vilka moderföretaget, direkt eller indirekt, har ett bestämmande inflytande. I normalfallet avser detta företag där moderföretaget innehar mer än 50 % av rösterna. I koncernredovisningen ingår dotterföretagen från den dagen koncernen erhåller bestämmande inflytande tills den dag det inte längre föreligger. Dotterföretagens redovisningsprinciper överensstämmer med koncernens redovisningsprinciper i övrigt.

Minoritetens andel av årets resultat redovisas direkt i anslutning till årets resultat samt att eget kapital som hänför sig till minoriteten återfinns på en separat rad i koncernens egna kapital.

DOTTERFÖRETAG
Dotterföretag är företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande över den driftmässiga och finansiella styrningen. Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Förvärvsmetoden innebär att ett förvärv av dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom moderföretaget indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. Från och med förvärvstidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företagets intäkter och kostnader, identifierbara tillgångar och skulder liksom eventuell uppkommen goodwill.

GOODWILL
Koncernmässig goodwill uppkommer när anskaffningsvärdet vid förvärv av andelar i dotterföretag överstiger det i förvärvsanalysen fastställda värdet på det förvärvade företagets identifierbara nettotillgångar. Goodwill redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuell nedskrivning.

VÄRDERINGSPRINCIPER MM
Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

INTÄKTER
Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

TJÄNSTE- OCH ENTREPRENADUPPDRAG
Tjänsteuppdrag/Entreprenaduppdrag på löpande räkning intäktsredovisas i takt med att arbetet utförs. Upparbetad, ej fakturerad intäkt tas med i balansräkningen upp till det belopp som beräknas

✔ Signerat 2025-08-19 14:29:38 UTC Oneflow ID 11686827 Sida 43 / 63

bli fakturerat och redovisas i posten "Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter".

LEASING – LEASETAGARE
Alla leasingavtal inom koncernen har klassificerats som operationella leasingavtal.

ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA
Ersättningar till anställda avser alla typer av ersättningar som koncernen lämnar till de anställda. Koncernens ersättningar innefattar bland annat löner, betald semester, betald frånvaro och bonus. Redovisning sker i takt med intjänandet.

SKATT
Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

AKTUELL SKATT
Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR
Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

AVSKRIVNINGAR

Tid i år	KONCERN	MODERFÖRETAG
Anläggningstillgångar:		
Goodwill	10	-
Inventarier, verktyg och installationer	5	-

Förväntad nyttjandeperiod beräknas överstiga 10 år. Därför har en avskrivningsperiod på 10 år valts för gjorda förvärv under tidigare verksamhetsår.

KONCERNBIDRAG
Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

ANDELAR I KONCERNFÖRETAG
Andelar i koncernföretag redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar. Utdelningar redovisas som intäkt, även om utdelningen avser ackumulerade vinster innan förvärvstidpunkten. Utdelningen redovisas i normalfallet när behörigt organ fattat beslut om den och den kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

PRÖVNING AV NEDSKRIVNINGSBEHOV AV IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR
Per varje balansdag görs en bedömning av om det föreligger någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Finns det en sådan indikation beräknas tillgångens återvinningsvärde. Om återvinningsvärdet understiger redovisat värde görs en nedskrivning som kostnadsförs.

LIKVIDA MEDEL
Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR
Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer som anses rimliga under rådande omständigheter. En sådan bedömning kan vara nyttjandeperiod av förvärv där goodwill uppstått. Ledningen gör löpande bedömningar av tillgångars värde, särskilt när det finns indikationer på värdenedgång. Immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod, såsom goodwill, prövas årligen för nedskrivningsbehov eller oftare om händelser eller förändrade omständigheter indikerar att tillgångens redovisade värde inte är återvinningsbart. Kundfordringar är värderade till verkligt värde.

✔ Signerat 2025-08-19 14:29:38 UTC

Oneflow ID 11686827 Sida 44 / 63

Noter

Not 1 Arvode till revisorer

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Belopp i KSEK	**2024-05-01 – 2025-04-30**	**2023-05-01 – 2024-04-30**
KONCERN		
Grant Thornton Sweden AB		
Revisionsarvode	755	798
Andra uppdrag	61	27
Summa	**816**	**825**
MODERFÖRETAG		
Grant Thornton Sweden AB		
Revisionsarvode	755	798
Andra uppdrag	61	27
Summa	**816**	**825**

Av koncernens totala revisionsarvode på 755 tkr avser 600 tkr årets revision och 155 tkr avser tillägg för föregående års revision.

✔ **Signerat** 2025-08-19 14:29:38 UTC **Oneflow ID** 11686827 **Sida** 45 / 63

Not 2 Operationell leasing - leasetagare

Belopp i KSEK	2024-05-01 - 2025-04-30	2023-05-01 - 2024-04-30
KONCERN		
Framtida minimileasavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal:		
Inom ett år	5 725	5 554
Mellan ett och fem år	7 960	13 215
	13 686	**18 770**
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter		**5 920**
MODERFÖRETAG		
Framtida minimileasavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal:		
Inom ett år	2 985	2 896
Mellan ett och fem år	4 544	7 529
	7 529	**10 425**
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	**3 023**	**3 225**

Ingångna leasingavtal består av hyresavtal för koncernens lokaler samt tjänstebilar.

Not 3 Anställda och personalkostnader

MEDELANTALET ANSTÄLLDA	2024-05-01 - 2025-04-30	VARAV MÄN	2023-05-01 - 2024-04-30	VARAV MÄN
MODERFÖRETAG				
Sverige	5	1	7	1
Totalt moderföretaget	**5**	**1**	**7**	**1**
DOTTERFÖRETAG				
Sverige	111	69	131	81
Totalt dotterföretag	**111**	**69**	**131**	**81**
Koncernen totalt	**116**	**70**	**138**	**82**

✔ Signerat 2025-08-19 14:29:38 UTC Oneflow ID 11686827 Sida 46 / 63

KÖNSFÖRDELNING I FÖRETAGSLEDNINGEN	2025-04-30 ANDEL KVINNOR I %	2024-04-30 ANDEL KVINNOR I %
MODERFÖRETAG		
Styrelsen	12 %	28 %
Övriga ledande befattningshavare	0 %	67 %
KONCERN		
Styrelsen	12 %	28 %
Övriga ledande befattningshavare	23 %	29 %

LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER	2024-05-01 – 2025-04-30	2023-05-01 – 2024-04-30
MODERFÖRETAG		
Löner och andra ersättningar	5 794	5 075
Sociala kostnader	2 190	2 039
(varav pensionskostnader)	614	464
DOTTERFÖRETAG		
Löner och andra ersättningar	76 842	91 709
Sociala kostnader	37 130	43 794
(varav pensionskostnader)	9 825	11 485
KONCERN		
Löner och andra ersättningar till styrelse och moderbolagets VD [1]	1 810	1 359
Löner och andra ersättningar till övriga befattningshavare [2]	5 573	8 460
Löner och andra ersättningar till övriga anställda	75 254	86 964
Sociala kostnader	39 319	45 834
(varav pensionskostnader) [3]	10 439	11 949

1 Arvode till styrelsens ordförande Tony Andersson uppgår till 190 och styrelseledamot Magnus Lönn 115. Lön och annan ersättning till moderbolagets VD Mikael Tjernlund uppgår till 693 (pension 196), avgående tfVD Peter Ewers uppgår till 812 (pension 130).

2 I övriga befattningshavare ingår verkställande direktörer i samtliga dotterbolag, totalt 6 personer ingår i gruppen.

3 Av koncernens pensionskostnader avser 989 (1 422) koncernens ledning.

Avtal om avgångsvederlag
Det finns avtal om avgångsvederlag för verkställande direktörer i dotterbolagen. Avgångsvederlagen realiseras endast vid uppsägning från bolagets sida.

✔ Signerat 2025-08-19 14:29:38 UTC Oneflow ID 11686827 Sida 47 / 63

Not 4 Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar

Belopp i KSEK	2024-05-01 - 2025-04-30	2023-05-01 - 2024-04-30
KONCERN		
Inventarier	-21	-40
Goodwill	-6 006	-6 142
Summa avskrivning enligt plan	**-6 027**	**-6 182**
Nedskrivning goodwill	-4 300	
Summa avskrivning och nedskrivning	**-10 327**	**-6 182**

Not 5 Resultat från andelar i koncernföretag

Belopp i KSEK	2024-05-01 - 2025-04-30	2023-05-01 - 2024-04-30
KONCERN		
Resultat vid avyttringar	-10	
Tilläggsköpeskilling / återförd tilläggsköpeskilling	-125	205
	-136	**205**
MODERFÖRETAG		
Erhållna utdelningar		5 000
Resultat vid avyttringar	-19	
Nedskrivning av aktier i dotterbolag	-28 276	
	-28 296	**5 000**

✔ **Signerat** 2025-08-19 14:29:38 UTC **Oneflow ID** 11686827 **Sida** 48 / 63

Not 6 Avstämning effektiv skatt

Belopp i KSEK	PROCENT	2024-05-01 - 2025-04-30	PROCENT	2023-05-01 - 2024-04-30
KONCERNEN				
SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT				
Aktuell skatt		96		331
Justering avseende tidigare år		1 008		
Totalt redovisad skatt		**1 104**		**331**
AVSTÄMNING AV EFFEKTIV SKATT				
Redovisat resultat före skatt		-22 033		-4 312
Skatt enligt gällande skattesats	20,60 %	-4 539	20,60 %	-888
Ej avdragsgilla kostnader		155		234
Ej skattepliktiga intäkter		-11		-52
Justering avseende skatter för föregående år		1 008		-8
Under året utnyttjande av tidigare års underskottsavdrag vars skattevärde ej redovisats som tillgång		-49		-202
Övrigt		2 213		
Avskrivning av koncernmässig goodwill		2 123		1 265
Justering pga negativ resultat i dotterbolag		202		-17
Redovisad effektiv skatt	**5,01 %**	**1 104**	**7,67 %**	**331**

✔ **Signerat** 2025-08-19 14:29:38 UTC **Oneflow ID** 11686827 **Sida** 49 / 63

Not 6 Avstämning effektiv skatt *forts.*

Belopp i KSEK	PROCENT	2024-05-01 - 2025-04-30	PROCENT	2023-05-01 - 2024-04-30
MODERFÖRETAGET				
SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT				
Aktuell skatt		0		1 123
Totalt redovisad skatt		**0**		**1 123**
AVSTÄMNING AV EFFEKTIV SKATT				
Redovisat resultat före skatt		-38 978		10 347
Skatt enligt gällande skattesats	20,60 %	-8 030	20,60 %	2 132
Ej avdragsgilla kostnader		5 852		22
Ej skattepliktiga intäkter		-7		-1 030
Övrigt		2 185		
Redovisad effektiv skatt	**0 %**	**0**	**10,86 %**	**1 123**

✔ **Signerat** 2025-08-19 14:29:38 UTC **Oneflow ID** 11686827 **Sida** 50 / 63

Not 7 Goodwill

Belopp i KSEK	2025-04-30	2024-04-30
KONCERN		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	61 614	61 614
	61 614	**61 614**
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-27 857	-21 716
Årets avskrivning	-6 006	-6 142
	-33 863	**-27 857**
Ackumulerade nedskrivningar		
Årets nedskrivning	-4 300	
	-4 300	
Redovisat värde vid årets slut	**23 452**	**33 757**

✔ Signerat 2025-08-19 14:29:38 UTC Oneflow ID 11686827 Sida 51 / 63

Not 8 Inventarier, verktyg och installationer

Belopp i KSEK	**2025-04-30**	**2024-04-30**
KONCERN		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	1 162	1 255
Tillkommande värden		
Inköp		
Försäljningar/utrangeringar	-692	-94
	470	**1 162**
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-1 106	-1 092
Årets avskrivning	-22	-39
Försäljningar/utrangeringar	692	25
	-436	**-1 106**
Redovisat värde vid årets slut	**34**	**56**

✔ **Signerat** 2025-08-19 14:29:38 UTC **Oneflow ID** 11686827 **Sida** 52 / 63

Not 9 Andelar i koncernföretag

Belopp i KSEK	**2025-04-30**	**2024-04-30**
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	106 170	105 017
Försäljningar	-50	
Omklassificeringar	125	1 152
Årets nedskrivningar	-28 276	
Redovisat värde vid årets slut	**77 969**	**106 170**

SPEC AV MODERFÖRETAGETS OCH KONCERNENS INNEHAV AV ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

DOTTERFÖRETAG / ORG NR / SÄTE	**ANTAL ANDELAR**	**I %**	**REDOVISAT VÄRDE**	**EGET KAPITAL/ ÅRETS RESULTAT**
Efftre AB, 556587-7866, Stockholm	1 000	100	6 500	609 / 154
Giraff Data Konsult AB, 556656-1618, Stockholm	1 000	100	100	733 / -3
Brivalo Consulting AB, 556562-1074, Stockholm	1 000	100	21 900	721 / -196
ExSec AB, 556755-2392, Stockholm	1 000	100	100	53 / -3
Crio Partner AB, 559044-5333, Stockholm	1 000	100	100	687 / -3
Waymark Solutions AB, 556727-2512, Stockholm	1 020	100	28 200	1 785 / 42
Olingo Consulting AB, 556751-5548, Stockholm	121 214	100	121	61 / -31
Architecture Network Sweden AB, 559205-4109, Stockholm	5 000	100	1 023	46 / -419
Novatrox Group AB, 556856-5922, Stockholm	7 500	100	11 226	247 / -578
TPG Sales AB, 559182-5376, Stockholm	50 000	100	1 898	1 457 / 46
Metamatrix AB, 556574-1351, Stockholm	2 075 545	100	6 800	110 / -82

✔ **Signerat** 2025-08-19 14:29:38 UTC **Oneflow ID** 11686827 **Sida** 53 / 63

Not 10 Andra långfristiga fordringar

Belopp i KSEK	2025-04-30	2024-04-30
KONCERNEN		
Ingående anskaffningsvärden	61	
Tillkommande fodringar	26	61
Avgående fodringar	-15	
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	71	61
Utgående redovisat värde	**71**	**61**

Not 11 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Belopp i KSEK	2025-04-30	2024-04-30
KONCERNEN		
Förutbetalda hyror	726	850
Förutbetalda Leasing avgifter	123	225
Upplupen fakturering	242	402
Övriga förutbetalda kostnader	442	983
	1 533	**2 460**
MODERFÖRETAGET		
Förutbetalda hyror	453	535
Övriga förutbetalda kostnader	258	500
	711	**1 034**

✔ Signerat 2025-08-19 14:29:38 UTC Oneflow ID 11686827 Sida 54 / 63

Not 12 Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:

Belopp i KSEK	**2025-04-30**
Överkursfond	26 546
Balanserat resultat	65 657
Årets resultat	-38 978
Totalt	**53 224**
Balanseras i ny räkning	53 224
Summa	**53 224**

Not 13 Checkräkningskredit

Belopp i KSEK	**2025-04-30**	**2024-04-30**
KONCERNEN		
Beviljad kreditlimit	5 000	10 000
Outnyttjad del	-5 000	-10 000
Utnyttjat kreditbelopp		
MODERFÖRETAGET		
Beviljad kreditlimit	2 500	
Outnyttjad del	-2 500	
Utnyttjat kreditbelopp		

Checkkrediten i Waymark Solutions avslutades 30 april 2025.
Angående checkkrediten i Brivalo Consulting på totalt 5 msek har 2,5 msek flyttats till moderbolaget.

✔ Signerat 2025-08-19 14:29:38 UTC Oneflow ID 11686827 Sida 55 / 63

Not 14 Långfristiga skulder

Belopp i KSEK	2025-04-30	2024-04-30
KONCERNEN		
Konvertibla lån	12 000	
	12 000	
MODERFÖRETAGET		
Konvertibla lån	12 000	
	12 000	

Lånet uppgår till 12 msek med en årlig ränta på 12 %. För det fall kontant betalning av skulden inte erläggs ska långivaren äga rätt att konvertera hela eller delar av skulden, inklusive upplupen ränta, till aktier i bolaget. Konvertering av aktier kan ske under perioden från och med tidpunkten för registrering vid Bolagsverket av emissionsbeslutet till och med den 22 april 2027 till en konverteringskurs om 6,50 kronor.

Not 15 Skulder till kreditinstitut

Belopp i KSEK	LÅNEBELOPP 2025-04-30	LÅNEBELOPP 2024-04-30
KONCERNEN		
Långivare SEB		2 222
		2 222
Kortfristig del tillhörande långfristig skuld	2 222	3 333
MODERFÖRETAGET		
Långivare SEB		2 222
		2 222
Kortfristig del tillhörande långfristig skuld	2 222	3 333

✔ Signerat 2025-08-19 14:29:38 UTC Oneflow ID 11686827 Sida 56 / 63

Not 16 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Belopp i KSEK	2025-04-30	2024-04-30
KONCERNEN		
Upplupna lönekostnader	20 722	23 917
Upplupna övriga kostnader	2 562	2 934
	23 284	**26 851**
MODERFÖRETAGET		
Upplupna lönekostnader	2 709	1 295
Upplupna övriga kostnader	1 333	1 953
	4 042	**3 248**

Not 17 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

Belopp i KSEK	2025-04-30	2024-04-30
KONCERNEN		
STÄLLDA SÄKERHETER		
Företagsinteckningar	20 000	20 000
Aktier i dotterföretag	12 697	15 502
Summa ställda säkerheter	**32 697**	**35 502**
MODERFÖRETAGET		
STÄLLDA SÄKERHETER		
Företagsinteckningar	10 000	10 000
Aktier i dotterföretag	28 200	39 002
Summa ställda säkerheter	**38 200**	**49 002**
EVENTUALFÖRPLIKTELSER		
Borgensförbindelser till förmån för koncernföretag		

Företagsinteckningen avser banklån och checkkrediter. 1 000 st aktier i Waymark Solutions har lämnats i säkerhet.

✔ Signerat 2025-08-19 14:29:38 UTC Oneflow ID 11686827 Sida 57 / 63

Not 18 Koncernuppgifter

Av moderföretagets totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 30,77 % (fg år 31,45 %) av inköpen och 38,09 % (fg år 29,50 %) av försäljningen andra företag inom hela den företagsgrupp som företaget tillhör.

Not 19 Bokslutsdispositioner

Belopp i KSEK	**2025-04-30**	**2024-04-30**
Lämnat koncernbidrag	-8 600	-1 125
Erhållet koncernbidrag	500	8 353
Summa	**-8 100**	**7 228**

Not 20 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

Belopp i KSEK	**2025-04-30**	**2024-04-30**
KONCERNEN		
Avskrivningar	6 028	6 182
Förlust vid försäljning av anläggningstillgångar	10	
Nedskrivning av goodwill	4 300	
Upplupen tilläggsköpeskilling	125	
Återförd tilläggsköpeskilling		-1 367
	10 463	**4 815**
MODERFÖRETAGET		
Förlust vid försäljning av anläggningstillgångar	19	
Nedskrivning aktier i dotterbolag	28 276	
	28 296	

✔ Signerat 2025-08-19 14:29:38 UTC Oneflow ID 11686827 Sida 58 / 63

Not 21 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Ett beslut har fattats om en gemensam varumärkesstrategi för att stärka det koncerngemensamma arbetet.

Ett besparingsprogram har initierats med fokus på att minska kostnader för lokaler och administration.

Fortsatt fokus på att stärka samarbetet mellan dotterbolagen för ökad kundnytta och mer effektiv försäljning och marknadsbearbetning. Expansion inledd mot nya branscher och regioner med växande efterfrågan på våra tjänster.

Styrelsen för Time People Group föreslår årsstämman ingen utdelning för verksamhetsåret 2024/2025.

Vidare har Heike Schneider rekryterats som ny vd för Efftre och Novatrox från och med den 1 augusti.

Not 22 Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning
Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

Balansomslutning
Företagets samlade tillgångar.

Soliditet (%)
Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Antal anställda
Medelantal anställda under räkenskapsåret.

✔ **Signerat** 2025-08-19 14:29:38 UTC **Oneflow ID** 11686827 **Sida** 59 / 63

Underskrifter

Stockholm den 19 augusti 2025

TONY ANDERSSON
STYRELSEORDFÖRANDE

PER ELGH
STYRELSELEDAMOT

MAGNUS LÖNN
STYRELSELEDAMOT

MIKAEL TJERNLUND
KONCERNCHEF

Vår revisionsberättelse har lämnats den 19 augusti 2025
Grant Thornton Sweden AB

CARL NIRING
AUKTORISERAD REVISOR

✔ **Signerat** 2025-08-19 14:29:38 UTC **Oneflow ID** 11686827 **Sida** 60 / 63

Kungsgatan 62
111 22 Stockholm
timepeoplegroup.com

En koncern med specialistbolag



2025-08-19 14:29:38 Oneflow ID

Deltagare

TIME PEOPLE GROUP AB 556586-1936 Sverige

Signerat med Svenskt BankID *2025-08-19 08:18:24 UTC*

Undertecknare

Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: Lars Mikael Tjernlund
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 196610281450

Mikael Tjernlund
VD
mikael.tjernlund@timepeoplegroup.com
0761993124

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 185.153.212.242

TONY ANDERSSON Sverige

Signerat med Svenskt BankID *2025-08-19 08:26:07 UTC*

Undertecknare

Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: TONY ANDERSSON
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 197303318237

Tony Andersson
tony.andersson@timepeoplegroup.com

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 185.153.212.242

PER ELGH Sverige

Signerat med Svenskt BankID *2025-08-19 09:08:31 UTC*

Undertecknare

Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: Karl Per Johan Elgh
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 195706051439

Per Elgh
per.elgh@timepeoplegroup.com

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 81.224.110.44

MAGNUS LÖNN Sverige

Signerat med Svenskt BankID *2025-08-19 12:12:03 UTC*

Undertecknare

Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: MAGNUS LÖNN
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 197409162430

Magnus Lönn
magnus.lonn@timepeoplegroup.com

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 217.213.112.85

Signerat med Svenskt BankID

2025-08-19 14:29:38 UTC

Undertecknare

Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: Carl Fredrik Niring
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 196904140453

Carl Niring
carl.niring@se.gt.com

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 194.14.78.10

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Time People Group AB (publ)

Org.nr. 556586 - 1936

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Time People Group AB (publ) för räkenskapsåret 2024-05-01 - 2025-04-30.

Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 26 - 60 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 30 april 2025 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs är närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Väsentlig osäkerhetsfaktor avseende antagandet om fortsatt drift

Vi vill hänvisa till årsredovisningens förvaltningsberättelse under rubriken "Fortsatt drift och väsentliga osäkerhetsfaktorer" och "Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer" där det framgår att den framtida finansieringen förväntas säkerställas genom ett infört åtgärdsprogram. Det framgår även att om detta inte utfaller som förväntat så kommer ytterligare externt kapital troligen behöva tillföras och detta sammantaget innebär att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1 - 25. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de

r1P2Y-zFlx-Skunt-fYgx

ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Time People Group AB (publ) för räkenskapsåret 2024-05-01 - 2025-04-30 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

r1P2Y-zFlx-Skunt-fYgx

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm, enligt datum som framgår av elektronisk signering.
Grant Thornton Sweden AB

Carl Niring
Auktoriserad revisor

r1P2Y-zFlx-Skunt-fYgx

SEALED BY Verified R1P2Y-ZFLX-SKUNT-FYGX

Document history

Document summary

COMPLETED BY ALL:
19.08.2025 16:29

SENT BY OWNER:
Alma Hukic • 19.08.2025 16:26

DOCUMENT ID:
Skunt-fYgx

ENVELOPE ID:
r1P2Y-zFlx-Skunt-fYgx

DOCUMENT NAME:
Revisionsberättelse Time People Group AB (publ) 2024-05-01--2025-04-30_slutligt utkast.pdf
3 pages

SHA-512:
2bea000c5f1fff9de4b4c23fc6daf05ff9f226bf924d63c66f6752b210cbed8afbb8b93ee12792668c70db73db7bc05348c1fa91ef60496f85b5efebefa218e8

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
1. Carl Fredrik Niring	**Signed**	**19.08.2025 16:29**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 1969/04/14)**
carl.niring@se.gt.com	Authenticated	19.08.2025 16:28	Low	IP: 194.14.78.10

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Attachments

No attachments related to this document

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.

GDPR compliant

eIDAS standard

PAdES sealed