20240624234460

Nytida Resursteamet AB
556827-2693

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Nytida Resursteamet AB intygar härmed dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen fastställts på årsstämma 10 juni 2024. Stämman beslöt också att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Solna den 14 juni 2024

Benno Eliasson
Styrelseledamot

Årsredovisning för

Nytida Resursteamet AB

556827-2693

Räkenskapsåret

2023-01-01 - 2023-12-31

Innehållsförteckning: **Sida**

Intervju med koncernchef	1-2
Förvaltningsberättelse	3-4
Resultaträkning	5
Balansräkning	6-7
Kassaflödesanalys	8
Tilläggsupplysningar	9-18
Underskrifter	18

Alla belopp redovisas, om inte annat anges, i tusentals kronor (kkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Intervju med koncernchef

I en intervju sammanfattar Ambeas VD och koncernchef Mark Jensen några av årets viktigaste händelser och blickar framåt.

Hur skulle du sammanfatta 2023 för Ambea?
Jag tycker vi kan se tillbaka och vara stolta över vad vi åstadkommit under 2023. Det har varit ett turbulent år i vår omvärld men vi har lyckats utveckla vår verksamhet och ge en god och individ-anpassad omsorg till allt fler omsorgstagare. Vi gör ett bra finansiellt resultat under ett år som präglats av hög inflation och stigande räntor vilket jag ser som en styrka. En sund och hållbar ekonomi är en förutsättning för långsiktighet och att vi ska kunna fortsätta investera i vår verksamhet och skapa värde för våra omsorgstagare, medarbetare, uppdragsgivare, aktieägare och samhället.

Något speciellt som du vill lyfta fram från året?
Ett område som jag vill lyfta fram handlar om våra medarbetare. Vi utsågs för tredje året i rad till en av Sveriges bästa arbetsgivare, och under året har vår eNPS, ett mått på om våra medarbetare vill rekommendera oss som arbetsplats till en vän eller bekant, ökat. Det är glädjande att se att våra satsningar på ledarskap, kompetensutveckling och karriärmöjligheter ger resultat. Ett annat område jag vill lyfta fram handlar om omsorgskvalitet. Alla våra affärsområden får höga betyg i brukarundersökningar, vilket är ett viktigt kvalitetsmått.

Hög inflation var utmärkande för året, hur hanterade ni det?
Det var nya ekonomiska förutsättningar vilket naturligtvis påverkade oss. Vi arbetade intensivt för att kompensera för kostnadsökningarna genom ökad beläggning och prisförändringar, genomförde operationella förbättringar och minskade vår skuldsättning, vilket gjort oss mindre känsliga för höga räntor. Allt det tillsammans gav resultat och gjorde att vi kunde hantera situationen väl.

Förra året efterfrågade du politiskt samarbete för att öka byggnationen av nya omsorgsboenden, hur har det gått?
Nya omsorgsboenden är tyvärr en fråga som inte funnits högst på kommunernas agenda. Det är ett problem, för med en växande och åldrande befolkning riskerar många människor att inte få tillgång till god vård och omsorg. Vi har under året varit aktiva och föreslagit en rad politiska reformer som skulle underlätta byggandet och skapa fler omsorgsplatser. Vi har bland annat föreslagit en äldreboendegaranti i Sverige. Det skulle ställa högre krav på kommunerna och underlätta för den enskilda individen. Men det som skulle ha störst effekt är en nationell valfrihetsreform, vilket skulle underlätta etableringen i alla kommuner och bidra till minskade köer. Men det finns ljuspunkter. I början av 2024 har danska regeringen lanserat en ny äldrereform. En reform som ska främja lika villkor mellan privata och offentliga aktörer och som har som målsättning att öka etableringen av privata aktörer i syfte att bygga bort platsbristen. Det ska bli mycket spännande att följa utvecklingen och dela de danska erfarenheterna med Sverige och Norge.

Har ni öppnat något nytt boende?
Ja, under året har vi öppnat Vardaga Villa Soldalen i Halmstad och vi har även öppnat flertalet nya platser inom social omsorg. Det är viktiga bidrag för att minska platsbristen och ett konkret exempel på hur vi skapar långsiktiga och hållbara samhällsvärden. Vi ökar gärna byggtakten och fortsätter jobba för det. Dessutom har vi både startat och vunnit ett antal nya entreprenadkontrakt, vilket bidrar till innovation och kunskapsspridning inom branschen.

Kan du ge oss en uppdatering kring implementeringen av strategin och ert hållbarhetsarbete?
Gärna, vi har under året arbetat med en rad olika initiativ och projekt. I Ambeakoncernens års-redovisning under kapitlet Strategi för hållbar omsorg, kan ni läsa om några initiativ som vi sjösatt 2023. Mycket av arbetet har även handlat om att förbereda inför en ny digital arbetsplats som lanseras under första kvartalet 2024. När det gäller hållbarhetsarbetet har vi haft extra fokus på omsorgs-kvalitet, integrations- och mångfaldsfrågor, samt på att minska vår klimatpåverkan. Vi står även fast i stödet till Ukraina och personer som tvingats fly från kriget. Jag är extra stolt över att vi tillsammans med Beredskapslyftet, SWEA och Medlearn startade en vårdbiträdesutbildning för 33 ukrainare. Utbildningen ger en möjlighet till att komma in på arbetsmarknaden och få en egen försörjning, vilket är grunden för en fungerande integration. Här tar vi och övriga aktörer ett stort utbildningsansvar för personer som står under massflyktingsdirektivet, något som svenska staten än så länge inte gjort.

Hur ser du på 2024?
Jag tycker vi kan vara optimistiska. Vi står på en stabil grund och har alla förutsättningar för att kunna fortsätta växa och utveckla verksamheten. Omsorgsbehovet kommer att öka de närmaste åren med en åldrande och växande befolkning och vi blir en allt viktigare samarbetspartner till våra offentliga uppdragsgivare. Under 2024 kommer det vara extra fokus på vår digitala utveckling och vi kommer fortsätta öppna nya omsorgsboenden och utveckla våra tjänster för att möta omsorgstagarnas och uppdragsgivarnas behov. Därtill hoppas jag det blir mer aktivitet på förvärvsmarkanden och vi tittar framför allt på kvalitativa och kompletterande förvärv inom socialomsorgen.

Några slutord?
Jag vill tacka alla våra medarbetare för deras insats. Vår verksamhet är i gång dygnet runt, årets alla dagar, för att skapa trygghet och livsglädje för våra omsorgstagare, och det är möjligt tack vare våra engagerade och kompetenta medarbetare. Avslutningsvis vill jag även tacka för förtroendet från omsorgstagare, närstående och uppdragsgivare och önskar fortsatt gott samarbete under 2024.

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Nytida Resursteamet AB avger härmed följande årsredovisning.

Allmänt om verksamheten

Nytida Resursteamet AB, org nr 556827-2693, är ett helägt dotterbolag till Nytida AB, org nr 556470-1901, med säte i Solna och ingår i Ambeakoncernen.

Verksamheten bedrivs i skattemässig kommission, enligt IL 36 kap, där Ambea Sverige AB, org nr 556542-9908, är kommittentmoder.

Verksamhetens art och inriktning

Nytida Resursteamet AB är främst verksamt inom vård och omsorg för personer med funktionsnedsättning. Bolaget erbjuder stöd och service till personer med olika typer av funktionshinder som är berättigade till insatser enligt LSS (lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade), SoL (socialtjänstlagen) samt skollagen. Bolaget bedriver även primärvårdspedagogik.

Utveckling av bolagets verksamhet, resultat och ställning

Belopp i kr

	2023-12-31	*2022-12-31*	*2021-12-31*	*2020-12-31*	*2019-12-31*
Nettoomsättning	212 002	206 521	203 539	200 335	195 747
Rörelseresultat	56 496	60 338	63 941	62 380	52 433
Rörelsemarginal %	26,6	29,2	31,4	31,1	26,8
Anställda (medeltal)	195	191	183	186	184

Förändring eget kapital

	Aktiekapital	*Reservfond*	*Balanserad vinst*	*Årets resultat*
Belopp vid årets ingång	1 000	0	21 432	8
Överföring av föreg års resultat			8	-8
Årets resultat				8
Belopp vid årets utgång	**1 000**	**0**	**21 440**	**8**

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Inga väsentliga händelser har inträffat under räkenskapsåret.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Bolaget ser positivt på möjligheterna och fortsätta att växa både intäkter och resultat. Vi avser att ta en än större del av ansvaret för att tillgodose samhällets behov av kvalitativa omsorgstjänster till rimliga kostnader, för att möta de växande behoven.
Förutsättningarna för privata aktörer att bedriva omsorgsverksamhet styrs till stor del av politiska beslut på nationell och kommunal nivå. Det finns utmaningar för hela omsorgsbranschen såsom att omsorgs-behoven ökar, att färre i framtiden måste försörja fler, samt att det finns risk för brist på medarbetare villiga att arbeta inom omsorgen.
Ambeakoncernen arbetar strategiskt med att möta dessa utmaningar genom att; leverera omsorgs-tjänster med kunden i fokus, leverera kvalitet genom kompetens samt att skapa tid för omsorg för våra medarbetare. Dessutom fokuserar vi på att skapa innovation och nyttja välfärdsteknologi. Trots detta finns det alltid en risk för prispress på Ambeas tjänster på grund av kommunernas ansträngda ekonomi som kan påverka Ambea.

Förslag till resultatdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel

	Belopp i kr
Balanserad vinst	21 439 885
Årets resultat	7 940
	21 447 825

disponeras enligt följande:

Balanseras i ny räkning	21 447 825
	21 447 825

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande tilläggsupplysningar.

Resultaträkning

Belopp i kkr	*Not*	*2023-01-01-2023-12-31*	*2022-01-01-2022-12-31*
Rörelsens intäkter	*2*	212 002	206 521
Övriga rörelseintäkter	*3*	5 523	3 781
		217 525	210 302
Rörelsens kostnader			
Förbrukningsmaterial		-8 184	-7 028
Övriga externa kostnader	*4,5*	-47 781	-43 255
Personalkostnader	*6*	-103 743	-97 863
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	*7*	-1 321	-1 818
Rörelseresultat	*8*	56 496	60 338
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter		1 131	309
Räntekostnader och liknande resultatposter	*9*	-3	-4
Resultat efter finansiella poster		57 624	60 643
Bokslutsdispositioner			
Lämnade kommissionärsbidrag		-57 624	-64 823
Återföring av periodiseringsfond		0	4 180
Erhållna koncernbidrag		10	10
Resultat före skatt		10	10
Skatt på årets resultat		-2	-2
Årets resultat		**8**	**8**

Balansräkning

Belopp i kkr	*Not*	*2023-12-31*	*2022-12-31*
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	*10*		
Licenser och dataprogram		1 553	1 425
Pågående investeringar avseende immateriella anläggningstillgångar		0	651
		1 553	2 076
Materiella anläggningstillgångar	*11*		
Inventarier och maskiner		265	331
Installation på annans fastighet		3 052	3 618
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar		39	30
		3 356	3 979
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	*12*	925	925
Andra långfristiga fordringar	*13*	300	300
		1 225	1 225
Summa anläggningstillgångar		6 134	7 280
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	*14*	19 495	18 170
Fordringar hos koncernföretag	*15*	57 451	67 697
Övriga fordringar		157	353
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	*16*	7 778	7 225
		84 881	93 445
Kassa och bank		7	2
Summa omsättningstillgångar		84 888	93 447
SUMMA TILLGÅNGAR		91 022	100 727

Balansräkning

Belopp i kkr	*Not*	*2023-12-31*	*2022-12-31*
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	*17*		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital (10 000 aktier)		1 000	1 000
		1 000	1 000
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		21 440	21 432
Årets resultat		8	8
		21 448	21 440
Summa eget kapital		22 448	22 440
Obeskattade reserver			
Ackumulerade överavskrivningar		425	425
		425	425
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		2 540	4 408
Skulder till koncernföretag	*15*	58 262	65 384
Övriga kortfristiga skulder		1 295	1 287
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	*19*	6 052	6 783
		68 149	77 862
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		91 022	100 727

Kassaflödesanalys

Belopp i kkr	*Not*	*2023-01-01-2023-12-31*	*2022-01-01-2022-12-31*
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		57 624	60 643
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m m			
Avskrivningar av anläggningstillgångar		1 321	1 818
		58 945	62 461
Betald skatt		-2	-2
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**58 943**	**62 459**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av fordringar		-1 739	4 565
Förändring av kortfristiga skulder		-2 514	2 171
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**54 690**	**69 195**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		0	-651
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-175	-443
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-175**	**-1 094**
Finansieringsverksamheten			
Erhållna koncernbidrag		10	0
Lämnade kommissionärsbidrag		-64 823	-68 738
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-64 813**	**-68 738**
Årets kassaflöde		**-10 298**	**-637**
Likvida medel vid årets början		**67 697**	**68 334**
Likvida medel vid årets slut	**20**	**57 399**	**67 697**

Följande komponenter ingår i likvida medel:		
Kassa	7	2
Tillgodohavanden på koncernkonto*	57 392	67 695
	57 399	**67 697**

*Tillgodohavanden på koncernkonto redovisas inom balansposten fordringar till koncernbolag i balansräkningen.

Tilläggsupplysningar

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Belopp i tusentals kronor (kkr) om inget annat anges. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Fordringar, skulder och avsättningar

Om inget annat anges ovan värderas kortfristiga fordringar till det lägsta av dess anskaffningsvärde och det belopp varmed de beräknas bli reglerade. Långfristiga fordringar och långfristiga skulder värderas efter det första värderingstillfället till upplupet anskaffningsvärde. Övriga skulder och avsättningar värderas till de belopp varmed de beräknas blir reglerade. Övriga tillgångar redovisas till anskaffningsvärde om inget annat anges ovan.

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i all väsentlighet enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader beräknat från balansdagen.

Uppskattningar och bedömningar

Utifall att en uppskattning eller bedömning är ändrad väsentligt kommer en upplysning att lämnas om karaktären på ändringen och effekten på tillgångar, skulder, intäkter och kostnader det innevarande räkenskapsåret. Det gäller för t ex avsättningar, förlustriskreserver mm, där en förklaring görs gällande vad förändringen avser och vilken karaktär den har.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när bolaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Vid första redovisningstillfället värderas avsättningar till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen. Avsättningarna omprövas varje balansdag.

Avsättningen redovisas till nuvärdet av de framtida betalningar som krävs för att reglera förpliktelsen.

Omstruktureringsreserv

En avsättning för omstrukturering av verksamhet redovisas när företaget måste fullfölja omstruktureringen till följd av legal eller informell förpliktelse vilket innebär att bolaget har en fastställd och utförlig omstruktureringsplan och de som berörs har en välgrundad uppfattning om att omstruktureringen kommer att genomföras.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av osäkra framtida händelser. Eventualförpliktelser redovisas också när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller att det ej tillförlitligt kan beräknas.

Intäkter
Intäkter har upptagits till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Försäljning av tjänster
Intäkter avseende utförda tjänster redovisas med utgångspunkt från färdigställandegraden. Den beräknas som antalet utförda arbetstimmar i relation till det totala antal arbetstimmar som uppskattas i varje enskilt avtal. Om avtalets färdigställandegrad inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas intäkter till ett värde som motsvarar återvinningsbara kostnader.

Statliga bidrag
Offentliga bidrag redovisas som intäkt då den framtida prestation som krävs för att erhålla bidraget utförts. I de fall bidragen erhålls innan prestationen utförts, redovisas bidragen som skuld i balansräkningen. Offentliga bidrag värderas till det verkliga värdet av vad företaget har erhållit eller kommer att erhålla.

Ränta
Ersättning i form av ränta redovisas som intäkt när det är sannolikt att företaget kommer att få de ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktion och när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Ränta redovisas som intäkt enligt den s.k. effektivräntemetoden.

Ersättningar till anställda
Ersättningar till anställda i form av löner, bonus, betald semester, betald sjukfrånvaro m m samt pensioner redovisas i takt med intjänandet. Beträffande pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning klassificeras dessa som avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner. Bolaget har endast avgiftsbestämda pensionsplaner.

För avgiftsbestämda pensionsplaner betalar bolaget fastställda avgifter till en separat oberoende juridisk enhet och har ingen förpliktelse att betala ytterligare avgifter. Bolagets resultat belastas för kostnader i takt med att förmånerna intjänas vilket normalt sammanfaller med tidpunkten för när premier erläggs.

Koncernbidrag
Huvudregel för redovisning av koncernbidrag enligt 35 kap. inkomstskattelagen (1999:1229).

Koncernbidrag som erhållits/lämnats redovisas som en bokslutsdisposition i resultaträkningen. Det erhållna/lämnade koncernbidraget har påverkat företagets aktuella skatt.

Skatter
Skatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital.

Nedskrivningar
Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde har ett nedskrivningsbehov. Undantag görs för varulager, finansiella tillgångar och förvaltningstillgångar som används för ersättningar till anställda. För dessa kategorier av tillgångar är balansvärdet värderat under varje tillämplig redovisningsstandard. Om det finns nedskrivningsbehov beräknas tillgångens återvinningsvärde och nedskrivningen belastar sedan resultaträkningen.

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid

beräkning av nyttjandevärdet beräknas nuvärdet av de framtida kassaflöden som tillgången väntas ge upphov till i den löpande verksamheten samt när den avyttras eller utrangeras. Den diskonteringsränta som används är före skatt och återspeglar marknadsmässiga bedömningar av pengars tidsvärde och de risker som avser tillgången. En tidigare nedskrivning återförs endast om de skäl som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet vid den senaste nedskrivningen har förändrats.

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella tillgångar som förvärvats av bolaget är redovisade till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Utgifter för internt genererad goodwill och varumärken redovisas i resultaträkningen som kostnad då de uppkommer.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Immateriella anläggningstillgångar	*År*
Licenser och dataprogram	5 år

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde. Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen. Installationer på annans fastighet skrivs av över hyreskontraktsperioden.

Materiella anläggningstillgångar	*År*
Inventarier och maskiner	3-5 år
Installation på annans fastighet	5-20 år

Materiella anläggningstillgångar har delats upp på betydande komponenter när komponenterna har väsentligt olika nyttjandeperioder.

Leasing

Leasingavtal där, i allt väsentligt, alla risker och fördelar som förknippas med ägandet faller på uthyraren klassificeras som operationella leasingavtal. Leasingavgifter avseende operationella leasingavtal redovisas som kostnad i resultaträkningen och fördelas linjärt över avtalets löptid.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut.

Kassa och bank i kassaflödesanalysen består av koncernkonto, övriga tillgodohavanden hos banker och kassa. Kassa och bank i balansräkningen består av kassa och övriga tillgodohavanden hos banker (ej koncernkonto).

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen följer Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1, punkt 7.2.

Kassaflödesanalysen visar förändringar av bolagets likvida medel under räkenskapsåret och har upprättats enligt den indirekta metoden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- och utbetalningar.

Koncernförhållanden
Med hänvisning till ÅRL 7:2 upprättar Nytida Resursteamet AB, org nr 556827-2693, som är ett helägt dotterbolag inom Ambeakoncernen, inte koncernredovisning för sig och sina dotterbolag utan ingår i koncernredovisning som upprättas av Ambea AB (publ), org nr 556468-4354, med säte i Stockholm.

I resultatet ingår köp av koncerninterna gemensamma kostnader för inköp, administration och marknadsfunktion.

Skattemässig kommission
Verksamheten i bolaget bedrivs i skattemässig kommission, enligt IL 36 kap, där Nytida Resursteamet AB, org nr 556827-2693, är kommissionär och koncernbolaget Ambea Sverige AB, org nr 556542-9908, är kommittent.

Not 2 Nettoomsättning per rörelsegren och geografisk marknad
Bolagets nettoomsättning är i sin helhet hänförlig till den svenska marknaden. Nytida Resursteamet AB fördelar inte nettoomsättningen på olika verksamhetsgrenar utan omsättningen avser i sin helhet verksamhet inom vård och omsorg för personer med funktionsnedsättning.

Not 3 Övriga rörelseintäkter

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Erhållna bidrag	3 124	2 269
Försäljning leasingbilar	2 260	219
Elstöd	66	0
Ersättning sjuklönekostnader (kopplat till Covid)	0	1 106
Övrigt	73	187
Summa	**5 523**	**3 781**

Not 4 Arvode och kostnadsersättning till revisorer
Revisionsarvoden från Ernst & Young AB redovisas i bolaget Ambea Sverige AB.

Not 5 Leasingavtal, operationell leasing

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	29 363	26 769
Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal:		
Inom ett år	15 841	22 196
Mellan ett och fem år	15 662	20 338
Senare än fem år	0	0

I operationell leasing ingår lokalhyror, leasing av bilar och övriga maskiner.

Not 6 Anställda och personalkostnader

Medelantalet anställda

	2023-01-01-2023-12-31	*Varav män*	*2022-01-01-2022-12-31*	*Varav män*
Sverige	195	45	191	42
Totalt	**195**	**45**	**191**	**42**

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Övriga anställda	74 551	67 704
Summa	**74 551**	**67 704**
Sociala kostnader	28 298	26 828
(varav pensionskostnader övriga anställda)	3 510	3 697

Ingen ersättning har utgått till bolagets nuvarande eller tidigare styrelse och VD. Bolagets VD är anställd i ett annat koncernbolag. Bolaget har inga utestående pensionsförpliktelser.

Könsfördelning i bolagets styrelse

	2023-12-31	*2022-12-31*
Fördelningen av kvinnor och män i styrelsen :		
Kvinnor	0	0
Män	100%	100%

Könsfördelning i bolagsledningen

	2023-12-31	*2022-12-31*
Fördelningen mellan män och kvinnor i bolagets ledning:		
Kvinnor	43%	50%
Män	57%	50%

Not 7 Avskrivningar

Avskrivningar	*2023-01-01-2023-12-31*	*2022-01-01-2022-12-31*
Immateriella anläggningstillgångar	-523	-840
Inventarier och maskiner	-140	-288
Installation på annans fastighet	-658	-690
	-1 321	**-1 818**

Not 8 Inköp och försäljning mellan koncernbolag

Av årets inköp avser 16,17 (16,01) % inköp från andra koncernbolag.
Av årets försäljning avser 0,43 (0,12) % försäljning till andra koncernbolag.

Not 9 Räntekostnader och liknande kostnader

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Räntekostnader	-3	-4
Summa	**-3**	**-4**

Not 10 Immateriella anläggningstillgångar
Licenser och dataprogram

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	8 464	8 464
Nyanskaffningar	651	0
Vid årets slut	9 115	8 464
Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
Vid årets början	-7 039	-6 199
Årets avskrivning enligt plan	-523	-840
Vid årets slut	-7 562	-7 039
Redovisat värde vid årets slut	**1 553**	**1 425**

Pågående investeringar avseende immateriella anläggningstillgångar

	2023-12-31	*2022-12-31*
Vid årets början	651	0
Nyanskaffningar	0	651
Omklassificeringar	-651	0
Redovisat värde vid årets slut	**0**	**651**

Not 11 Materiella anläggningstillgångar
Inventarier och maskiner

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	4 311	4 290
Nyanskaffningar	110	21
Avyttringar och utrangeringar	-49	0
Vid årets slut	4 372	4 311
Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
Vid årets början	-3 980	-3 692
Försäljningar	13	0
Årets avskrivning enligt plan	-140	-288
Vid årets slut	-4 107	-3 980
Redovisat värde vid årets slut	**265**	**331**

Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar

	2023-12-31	*2022-12-31*
Vid årets början	30	0
Nyanskaffningar	39	30
Omklassificeringar	-30	0
Redovisat värde vid årets slut	**39**	**30**

Installation på annans fastighet

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	6 836	6 444
Nyanskaffningar	92	392
Vid årets slut	6 928	6 836
Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
Vid årets början	-3 218	-2 528
Årets avskrivning enligt plan	-658	-690
Vid årets slut	-3 876	-3 218
Redovisat värde vid årets slut	**3 052**	**3 618**

Not 12 Finansiella anläggningstillgångar

Andelar i koncernbolag

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden:	925	925
Aktieägartillskott	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**925**	**925**
Bokfört värde	**925**	**925**

Specifikation av moderbolagets innehav av aktier och andelar i koncernbolag

Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Dotterföretag	*Org nr*	*Säte*	*Kapital-andel*	*Bokfört värde*
RT Assistans AB	556952-0025	Stockholm	100%	396
RT Jobb AB	556744-1026	Stockholm	100%	529
				925

Rörelseförvärv under räkenskapsåret
Inga förvärv har skett under räkenskapsåret

Not 13 Andra långfristiga fordringar

	2023-12-31	*2022-12-31*
Andra långfristiga fordringar		
Redovisat värde vid årets början	300	300
Redovisat värde vid årets slut	**300**	**300**

Det har ej förekommit några transaktioner, som ej genomförts på andra än marknadsmässiga villkor, med närstående parter.

Not 14 Kundfordringar

	2023-12-31	*2022-12-31*
Kundfordringar	19 495	18 170
	19 495	**18 170**
Ej förfallna fakturor	17 630	17 612
Förfallna upp till 30 dagar	1 776	557
Förfallna mellan 31 och 90 dagar	67	1
Förfallna mellan 91 och 360 dagar	22	0
Summa	**19 495**	**18 170**

Not 15 Fordringar och skulder på koncernbolag

	2023-12-31	*2022-12-31*
Fordringar på koncernbolag		
Redovisat värde vid årets början	67 697	68 334
Årets förändring	-10 246	-637
Redovisat värde vid årets slut	**57 451**	**67 697**
Skulder till koncernbolag		
Redovisat värde vid årets början	65 384	68 426
Årets förändring	-7 122	-3 042
Redovisat värde vid årets slut	**58 262**	**65 384**

Det har ej förekommit några transaktioner, som ej genomförts på andra än marknadsmässiga villkor, med närstående parter.

Not 16 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2023-12-31	*2022-12-31*
Förutbetalda hyror	6 918	6 692
Förutbetalda leasingavgifter	225	178
Förutbetalda försäkringspremier	42	0
Upplupen ersättning sjuklönekostnader	264	250
Övriga förutbetalda kostnader	329	105
	7 778	**7 225**

Not 17 Eget kapital

	Aktie-kapital	*Reserv-fond*	*Balanserad vinst*	*Årets resultat*
Belopp vid årets ingång	1 000	0	21 432	8
Omföring Av föregående års Resultat			8	-8
Årets resultat				8
Belopp vid årets utgång	**1 000**	**0**	**21 440**	**8**

Per den 31 december 2023 omfattade det registrerade aktiekapitalet 10 000 aktier.
Kvotvärdet uppgår till 100 kr.

Not 18 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ställda säkerheter		
Ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar		
Skulder till kreditinstitut		
Företagsinteckningar	0	0
Pantsatta bankmedel	0	0
Eventualförpliktelser		
Eventualförbindelser		
Borgensförbindelser	Inga	Inga
Garantiförbindelser	Inga	Inga

Not 19 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2023-12-31	*2022-12-31*
Semesterlöner inklusive arbetsgivaravgifter	4 010	4 150
Upplupna personalkostnader	2 042	2 631
Övriga poster	0	2
	6 052	**6 783**

Not 20 Likvida medel

	2023-12-31	*2022-12-31*
Följande komponenter ingår i likvida medel:		
Kassa	7	2
Tillgodohavande på koncernkonto	57 392	67 695
	57 399	**67 697**

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:
- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandlas till kassamedel.
- De har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten.

Not 21 Förslag till resultatdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel

Belopp i kr	*2023-12-31*	*2022-12-31*
Balanserad vinst	21 439 885	21 431 945
Årets resultat	7 940	7 940
	21 447 825	21 439 885
disponeras enligt följande:		
Utdelning att utbetalas		
Balanseras i ny räkning	21 447 825	21 439 885
	21 447 825	21 439 885

Not 22 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets slut.

Not 23 Nyckeltalsdefinitioner

Rörelsemarginal:
Rörelseresultat / Nettoomsättning.

Underskrifter

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Mark Jensen
Styrelseordförande

Benno Eliasson
Styrelseledamot

Fredrik von Malmborg
Extern verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Deltagare

AMBEA Sverige

Signerat med Svenskt BankID — *2024-05-27 12:40:42 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: LARS BENNO ELIASSON
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 196506302717

Datum

Benno Eliasson

benno.eliasson@ambea.se

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 85.115.37.180

Signerat med Svenskt BankID — *2024-05-28 15:41:06 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: Frederik Mark Jensen
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 197104081091

Datum

Mark Jensen

mark.jensen@ambea.se

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 85.115.37.180

Signerat med Svenskt BankID — *2024-05-27 14:48:47 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: Lars Johan Fredrik von Malmborg
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 196705101092

Datum

Fredrik Von Malmborg

fredrik.vonmalmborg@nytida.se

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 85.115.37.180

Signerat med Svenskt BankID — *2024-05-31 07:38:31 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: STAFFAN LANDÉN
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 196311132515

Datum

Staffan Landén

staffan.landen@se.ey.com

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 147.161.188.123

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Nytida Resursteamet AB, org.nr 556827-2693

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Nytida Resursteamet AB för år 2023-01-01 - 2023-12-31.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Nytida Resursteamet ABs finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Nytida Resursteamet AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktörens använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Penneo dokumentnyckel: ZFAOJ-BWZJ-PF8YJ-STBTG-0WHKN-KUN24

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktören förvaltning av Nytida Resursteamet AB för år 2023-01-01 - 2023-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Nytida Resursteamet AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska full-göras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvalt-ningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm det datum som framgår av elektronisk signering

Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Penneo dokumentnyckel: ZFAOJ-BWIZJ-PF8YJ-STBIG-0WHKN-KUN24

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

STAFFAN LANDÉN
Auktoriserad revisor
Serienummer: c114812f47f6fb[…]d34b75246600f
IP: 147.161.xxx.xxx
2024-05-31 08:29:09 UTC

Penneo dokumentnyckel: ZFAOJ-STBJG-OWHKN-KUN24

Detta dokument är digitalt signerat genom **Penneo.com.** Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet
Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>** Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på **https://penneo.com/validator**

Admincontrol

List of Signatures

20240809007 47

ambea_ÅR_240325_FINAL.pdf

Name	Method	Signed at
Samuel Per Anders Skott	BANKID	2024-03-25 11:22 GMT+01
Yrjö Pekka Tapio Närhinen	Mobiilivarmenne	2024-03-25 13:17 GMT+01
Gunilla Blomqvist	BANKID	2024-03-25 11:20 GMT+01
Mellbye, Hilde Britt S	BANKID	2024-03-25 11:20 GMT+01
Magnus Sällström	BANKID	2024-03-25 11:20 GMT+01
STAFFAN LANDÉN	BANKID	2024-03-25 16:45 GMT+01
CHARALAMPOS KALPAKAS	BANKID	2024-03-25 11:16 GMT+01
Frederik Mark Jensen	BANKID	2024-03-25 12:30 GMT+01
PATRICIA MERCEDES BRICEÑO RODRIGUEZ	BANKID	2024-03-25 12:07 GMT+01
DANIEL BJÖRKLUND	BANKID	2024-03-25 11:42 GMT+01
DAN OLSSON	BANKID	2024-03-25 11:33 GMT+01

This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: A458E716158B42EA9UBDE377ZACD44HF

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2023

Framtidssäkrad omsorg

Arbetsbild publicerad 2024-06-18

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1B8E7B1B991ZEA9BBBE3772AC044FF

2024080900748

Det kunskapsledande omsorgsföretaget

Vi arbetar med äldre och personer med funktionsnedsättning eller i behov av psykosocialt stöd. Vår uppgift är att ge livskvalitet till varje person som finns i Ambeas omkring 950 verksamheter. Att se och möta dem är vårt företags hjärta.

För att kunna ge en trygg och säker omsorg arbetar vi efter väl beprövade koncept och pedagogiska ramverk. Kunskap och lärande är en viktig del av vår organisation och våra medarbetare har alltid möjlighet att utvecklas inom sina yrken eller inom vår organisation.

Vi höjer också blicken och ser världen ur våra uppdragsgivares, kommunernas, perspektiv. Ska deras resurser räcka till när omsorgsbehoven ökar kraftigt, ekonomin pressas och bristen på omsorgsmedarbetare tilltar – är smarta lösningar, samarbete och innovationskraft avgörande. Här kan Ambea vara med och bidra.

Vi är tillräckligt stora för att göra skillnad och vill vara en förebild som jobbar tillsammans med kommunerna för att skapa så mycket god och trygg omsorg som möjligt ur varje värdefull skattekrona. Alltid med omsorgstagarens bästa för ögonen. Alltid vägledda av vår vision: *Vi gör världen lite bättre, en människa i taget.*

Omslaget: Omsorgstagare inom Vardaga Hemtjänst
Foto: Jenny Dickerlid

Ambea AB (publ) org.nr. 556566-4564

Innehåll

Introduktion	**2**
Det kunskapsledande omsorgsföretaget	2
Ambea i korthet	3
Året i korthet	4
Intervju med Maik Jensen	5
Strategi för hållbar omsorg	**7**
Vår strategi	8
Omsorgstjänster med kunden i fokus	9
Vi levererar kvalitet genom kompetens	10
Vi skapar tid för omsorg	11
Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi	12
Hållbar omsorg	13
Socialt hållbarhet – en del av vår DNA	14
Klimatpåverkan och styrning	16
Klimatavtryck tCO2e	18
Nyckeltal	19
Ambea som investering	**20**
Investera i Scandinaviens kunskapsledande omsorgsföretag	21
Omvärlden	**22**
Vår omvärld	23
En stor och växande marknad	25
Vår verksamhet	**26**
Skandinaviens kunskapsledande omsorgsföretag	27
Individanpassad omsorg	28
Nyttida	30
Vardaga	32
Stendi	34
Alviden	36
Kiana	38
Lara	40
Våra medarbetare växer med oss	41
Vår värld är oss värder	44
Kvalitet – lätt att göra rätt	45
Styrning och rapportering	**47**
Bolagsstyrningsrapport	48
Styrelsens arbete 2023	50
Internkontroll	51
Risker	52
Omvärlden	55
Styrelse	56
Koncernledning	59
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten	60
Räkenskaper	61
Förvaltningsberättelse	62
Koncernens räkenskaper	65
Förteckning noter	69
Koncernens noter	70
Moderbolagets räkenskaper	99
Moderbolagets noter	101
Styrelsens försäkran	106
Revisionsberättelse	107
Definitioner och syfte	111
Om hållbarhetsredovisningen	113
EU-taxonomin: Ambeas bidrag till klimatanpassning av verksamheten	121
GRI-index	126
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten	130
Årsstämma	131

Årsredovisningen publiceras 27 mars 2024. Den reviderade förvaltningsberättelsen och koncernredovisningen finns på sidorna 65–106. Bolagsstyrningsrapporten som granskats av revisorerna finns på sidorna 47–59. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten omfattar sidorna 13–19 samt 113–129.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1566716168942EA90BDE3772ACD14FF

Ambea i korthet

På Ambea arbetar vi för att skapa ett bra liv för varje omsorgstagare på våra enheter runt om Skandinavien. Verksamheter grundades för mer än 100 år sedan och företaget är sedan 2017 noterat på Nasdaq Stockholm.

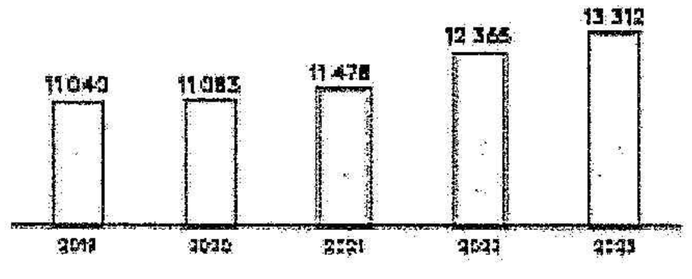
>30 000
medarbetare

14 500
omsorgstagare

950
verksamheter

450
kommuner är våra uppdragsgivare

Nettoomsättning (MSEK)



Vår affärsmodell

Uppdragsgivare

Ambeas uppdragsgivare är primärt kommuner runt om Skandinavien som köper omsorg för sina kommuninvånare.

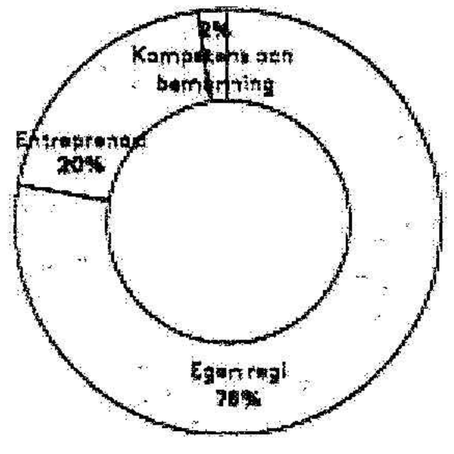
Tjänster

- **Äldreomsorg:** På Ambeas över 100 äldreboenden ser omsorgstagarna egen lägenhet med tillgång till gemensamma utrymmen, aktiviteter och måltider. Personal finns på plats dygnet runt. Vi erbjuder även hemtjänst på utvalda orter i Sverige.
- **Omsorg inom funktionsnedsättning:** För personer med bestående funktionsnedsättning har Ambea omsorgstjänster för livets alla skeden och faser: från barndomen och sedan till gruppbostäder och serviceboende samt dagverksamhet för vuxna. Norge erbjuds även personlig assistans.
- **Stöd vid psykosocial problematik:** Ambea erbjuder stödåtgärder för personer med psykosocial problematik, såsom missbruk och socialbidragstagande. Exempel på insatser är HVB-hem, särskilt boende, familjehem, skyddat boende och öppenvård.
- **Kompetens- och bemanning:** För att lösa bemanningen inom vård och omsorg, utan Ambea flexibla och effektiva lösningar.
- **Kompetensutveckling:** Ambeas utbildningsföretag Utbildia erbjuder och genomför kompetenshöjande insatser inom social omsorg, omsorg, skola och bemanning – internt och externt.

Kontraktsmodell

- **Egen regi:** Omsorgsinsatser i egen regi drivs oftast som Ambea har underhand längre tid, ofta 10–15 år. Långsiktigheten gör förutsättningar att skräddarsy boenden för Ambeas omsorgstagare och koncept. Kommuner köper platser efter behov.
- **Entreprenad:** Vid entreprenadkontrakt tar Ambea över en existerande omsorgsverksamhet i kommunens lokaler och driver denna under en förutbestämd tid, vanligtvis fyra till fem år, ofta med möjlighet till förlängning om ytterligare två till fyra år.
- **Bemanning och utbildning:** Enskilda tjänster av bemanning och rekrytering. Kunder är våra kommuner, regioner, och andra företag.

Nettoomsättning per kontraktsmodell



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1D8E7A0-1D88-4E49-BE0E-3[illegible]AC0A4F5

2024080900749

Året i korthet

- År 2023 nådde Ambea sin högsta nettoomsättning och sitt högsta rörelseresultat någonsin.
- Ambea fortsatte att växa och öppnade flera nya boenden med totalt 287 omsorgsplatser i egen regi.
- Vårt målmedvetna arbete med ett starkt Ståndsegenkapital har resulterat i förbättrad kreditvärdering under året.
- Alltfler arbetade med att etablera en stabil och kvalitativ plattform för långsiktig tillväxt. Operationella förbättringar har synts under året, men vi är inte nöjda med det finansiella resultatet och fortsätter omställningen.
- Nytida och Vardaga vann många upphandlingskontrakt under året.
- Vardaga startade en stor hemtjänstverksamhet på entreprenad, samt även hemsjukvård och hemmahab, i Linköping.
- Ambea påverkades av stigande räntor och hög kostnadsinflation. Vi erbjöds lönestöd för att kompensera för kostnadsökningarna, vilket gav resultat och gjorde att vi kunde hantera situationen väl.
- För andra året i rad placerade sig Ambea på företaget Universums lista över Sveriges bästa arbetsgivare. Vi kom på plats 30 och är bäst i omsorgsbranschen.
- Ambea fortsatte att ge stöd i Ukraina. Vi startade en vårdbiträdesutbildning för ukrainska medarbetare, skänkte utrustning till sjukhus och äldreboenden och bidrog ekonomiskt till

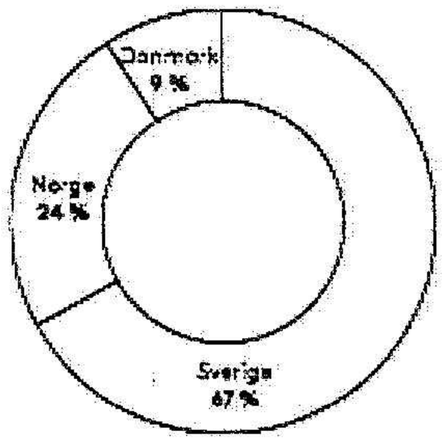
Alléhem i Järbo som förvärvades från Attendo, med plats för 78 boende, tillträddes 1 juni 2023.

organisationen Operation Hjälp. Hittills har över 100 personer som flytt kriget fått jobb inom Vardaga och Nytida.

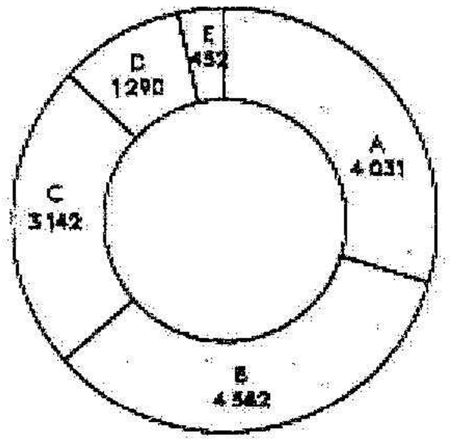
- Ambea bedömde att lönenivåer kopplas till våra målbarometrar, om att minska utsläpp av växthusgaser, att öka medarbetarengagemang samt en förbättrad sjukfrånvaro.
- Vi har genomfört flera publika webbseminarier för att dela vår kunskap. Tjejer och unga kvinnor med NPF var ett av de mest välbesökta.

Omsättning

Per land



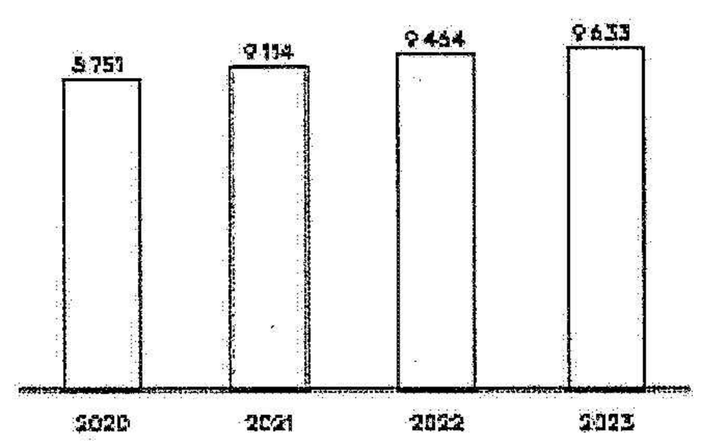
Per affärsområde, MSEK



Finansiell översikt

MSEK	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning	11 083	11 476	12 635	13 312
Tillväxt (%)	0	4	10	5
Justerad EBITA	579	667	954	1 076
Rörelsemarginal justerad EBITA (%)	7,9	7,5	7,6	8,1
Årets resultat	369	237	364	455
Fritt kassaflöde	1 270	1 130	1 451	1 635
Resultat per aktie före utspädning	3,92	2,51	3,89	6,27
Resultat per aktie efter utspädning	3,92	2,51	3,89	6,27

Fler omsorgsplatser i egen regi



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161093-42EA93BDE3772ACD44FF

Intervju med vd

Mark Jensen sammanfattar 2023 och blickar framåt

I en intervju sammanfattar Ambeas vd Mark Jensen några av årets viktigaste händelser och blickar framåt.

Hur skulle du sammanfatta 2023 för Ambea?
Jag tycker vi kan se tillbaka och vara stolta över vad vi åstadkommit under 2023. Det har varit ett turbulent år i vår omvärld men vi har lyckats utveckla vår verksamhet och ge en god och individanpassad omsorg till allt fler omsorgstagare. Vi gör ett bra finansiellt resultat under ett år som präglats av hög inflation och stigande räntor vilket jag ser som en styrka. En sund och hållbar ekonomi är en förutsättning för långsiktighet och att vi ska kunna fortsätta investera i vår verksamhet och skapa värde för våra omsorgstagare, medarbetare, uppdragsgivare, aktieägare och samhället.

Några höjdpunkter som du vill lyfta?
Det första jag vill lyfta fram är utvecklingen i Ståndi. Vi har sedan början på 2022 arbetat målmedvetet med att stärka den norska organisationen och förbättra resultatet och det gav utdelning under året. Ståndi står idag på en stabil plattform och under 2024 kommer vi fortsätta arbeta för att stärka lönsamheten och vidareutveckla verksamheten. Det andra handlar om våra medarbetare. Vi utsågs för tredje året i rad till en av Sveriges bästa arbetsgivare, och under året har vår eNPS, ett mått på om våra medarbetare vill rekommendera oss som arbetsplats till en vän eller bekant, ökat. Det är glädjande att se att våra satsningar på ledarskap, kompetensutveckling och karriärmöjligheter ger resultat. Det tredje området jag vill lyfta fram handlar om omsorgskvalitet. Alla våra affärsområden får höga betyg i brukarundersökningar, vilket är ett viktigt kvalitetsmått.

Hög inflation var utmärkande för året, hur hanterade ni det?
Det var nya ekonomiska förutsättningar vilket naturligtvis påverkade oss. Vi arbetade intensivt för att kompensera för kostnadsökningarna genom både beläggning och prisförändringar, genomförda operationella förbättringar och minskade vår skuldsättning, vilket gjort oss mindre känsliga för höga räntor. Allt det tillsammans gav resultat och gjorde att vi kunde hantera situationen väl.

Ni har gjort en omställning i Altiden, när förväntar ni er att se resultat?
Verksamheten i Danmark är byggd på flera olika förvärv där vi behövt skapa en enhetlig plattform för att vara bolagen långsiktigt ska kunna växa. Vi har arbetat med att förenkla strukturen, skapa en effektiv drift och minskat administrationskostnaderna. Arbetet har pågått under året och även om vi inte varit nöjda med det finan-

Vd Mark Jensen besöker dagligverksamheten Nytt Hopp De Casa som drivs tillsammans med Verdagos dotterbolag Villa Tärna i Farsta Strand, Stockholm.

> Det har varit ett turbulent år i vår omvärld men vi har lyckats utveckla vår verksamhet och ge en god och individanpassad omsorg till allt fler omsorgstagare.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1586770199911EAA4BCE3772ACD4AFF

skilda resultatet, så har vi satt att forta förbättringar. Vi kommer att fortsätta omställningen under 2024 och lägger ännu mer kraft på tjänsteinnehåll och utveckling av våra medarbetare. Sammantaget, förväntar vi oss löpande resultatförbättringar i Danmark under 2024.

Förra året efterfrågande du politiskt samarbete för att öka byggnationen av nya omsorgsboenden, hur har det gått?
Nya omsorgsboenden är tyvärr en fråga som inte funnits högst på kommunernas agenda. Det är ett problem, för med en växande och åldrande befolkning riskerar många människor att inte få tillgång till god vård och omsorg. Vi har under året verkat aktivt och förespråkat en rad politiska reformer som skulle underlätta byggandet och skapa fler omsorgsplatser. Vi har bland annat föreslagit en äldreboendegaranti i Sverige. Det skulle ställa högre krav på kommunerna och underlätta för den enskilde individen. Men det som skulle ha störst effekt är en nationell valfrihetsreform, vilket skulle underlätta etableringen i alla kommuner och bidra till minskade köer. Men det finns ljuspunkter. I början av 2024 har danska regeringen antagit en ny äldrereform. En reform som ska främja lika villkor mellan privata och offentliga aktörer och som har som målsättning att öka etableringen av privata aktörer i syfte att bygga bort platsbristen. Det ska bli mycket spännande att följa utvecklingen och dela de danska erfarenheterna med Sverige och Norge.

Har ni öppnat några boenden?
Ja, under året har vi öppnat två nya äldreboenden. Vardaga Villa Solidalen i Halmstad och Alt'den Fribo Grova, strax söder om Köpenhamn. Därtill har vi öppnat 99 nya platser inom social omsorg i andra enheter. Det är viktiga bidrag för att minska platsbristen och att kontinuerligt expandera på hur vi skapar långsiktiga och hållbara samhällsvärden. Vi ökar gärna byggtakten och fortsätter jobba

> När det gäller hållbarhetsarbetet har vi haft extra fokus på omsorgskvalitet, integrations- och mångfaldsfrågor, samt på att minska vår klimatpåverkan.

för det. Dessutom har vi både startat och vunnit ett antal nya entreprenadkontrakt, vilket bidrar till innovation och kunskapsspridning inom branschen.

Kan du ge oss en uppdatering kring implementeringen av strategin och ert hållbarhetsarbete?
Gärna, vi har under året arbetat med en rad olika initiativ och projekt. I kapitlet Strategi för hållbar omsorg, kan ni läsa om några initiativ som vi påbörjat 2023. Mycket av arbetet har även handlat om att förbereda för en ny digital arbetsplats som lanseras under första kvartalet 2024. När det gäller hållbarhetsarbetet har vi haft extra fokus på omsorgskvalitet, integrations- och mångfaldsfrågor, samt på att minska vår klimatpåverkan. Vi står även fast i stödet till Ukraina och personer som tvingats fly från kriget. Jag är extra stolt över att vi tillsammans med Bemanningsföretagen, SWEA och Mecenat startade en vårdbiträdesutbildning för 33 ukrainare. Utbildningen ger en möjlighet till att komma in på arbetsmarknaden och få en egen försörjning, vilket är grunden för en fungerande integration. Här tar vi och övriga aktörer ett stort utbildningsansvar för personer som står under massflyktsdirektivet, något som svenska staten än så länge inte gjort.

Hur ser du på 2024?
Jag tycker vi kan vara optimistiska. Vi står på en stabil grund och har alla förutsättningar för att kunna fortsätta växa och utveckla verksamheten. Omsorgsbehovet kommer att öka de närmaste åren med en äldrande och växande befolkning och vi blir en allt viktigare samarbetspartner till våra offentliga uppdragsgivare. Under 2024 kommer det vara extra fokus på vår digitala utveckling och vi kommer fortsätta öppna nya omsorgsboenden och utveckla våra tjänster för att möta omsorgstagarnas och uppdragsgivarnas behov. Därtill hoppas jag det blir mer aktivitet på förvärvsmarknaden och vi tittar framför allt på kvalitativa och kompletterande förvärv inom social omsorg.

Några slutord?
Jag vill tacka alla våra medarbetare för deras insats. Vår verksamhet är i gång dygnet runt, årets alla dagar, för att skapa trygghet och livsglädje för våra omsorgstagare, och det är möjligt tack vare våra engagerade och kompetenta medarbetare. Avslutningsvis vill jag även tacka för förtroendet från omsorgstagare, närstående och uppdragsgivare och önskar fortsatt gott samarbete under 2024.

Fabba Mark Jensen
Mark Jensen har varit vd på Ambea sedan 2021. Dessförinnan var han vd och nordisk chef för MTR Nordic AB. Han har under ett decennium haft ledande positioner inom Carlsberg, bland annat som vd för Carlsberg Sverige. Mark är född 1971 och är ursprungligen från Danmark.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1566716158842EA08BDE372ACD1FF

Strategi för hållbar omsorg

Ambea AB (publ, org.nr. 55

This file is sealed with a digital signature
The seal is a guarantee for the authenticity of the document

Document ID:
A9AE7961988E4EA9AEBCE

Vår strategi

Ambea är det kunskapsledande omsorgsbolaget i Skandinavien. Vi har en hundraårig historia av att utveckla omsorgen i samhället, alltid utifrån omsorgstagarnas behov och alltid som en samarbetspartner till det offentliga.

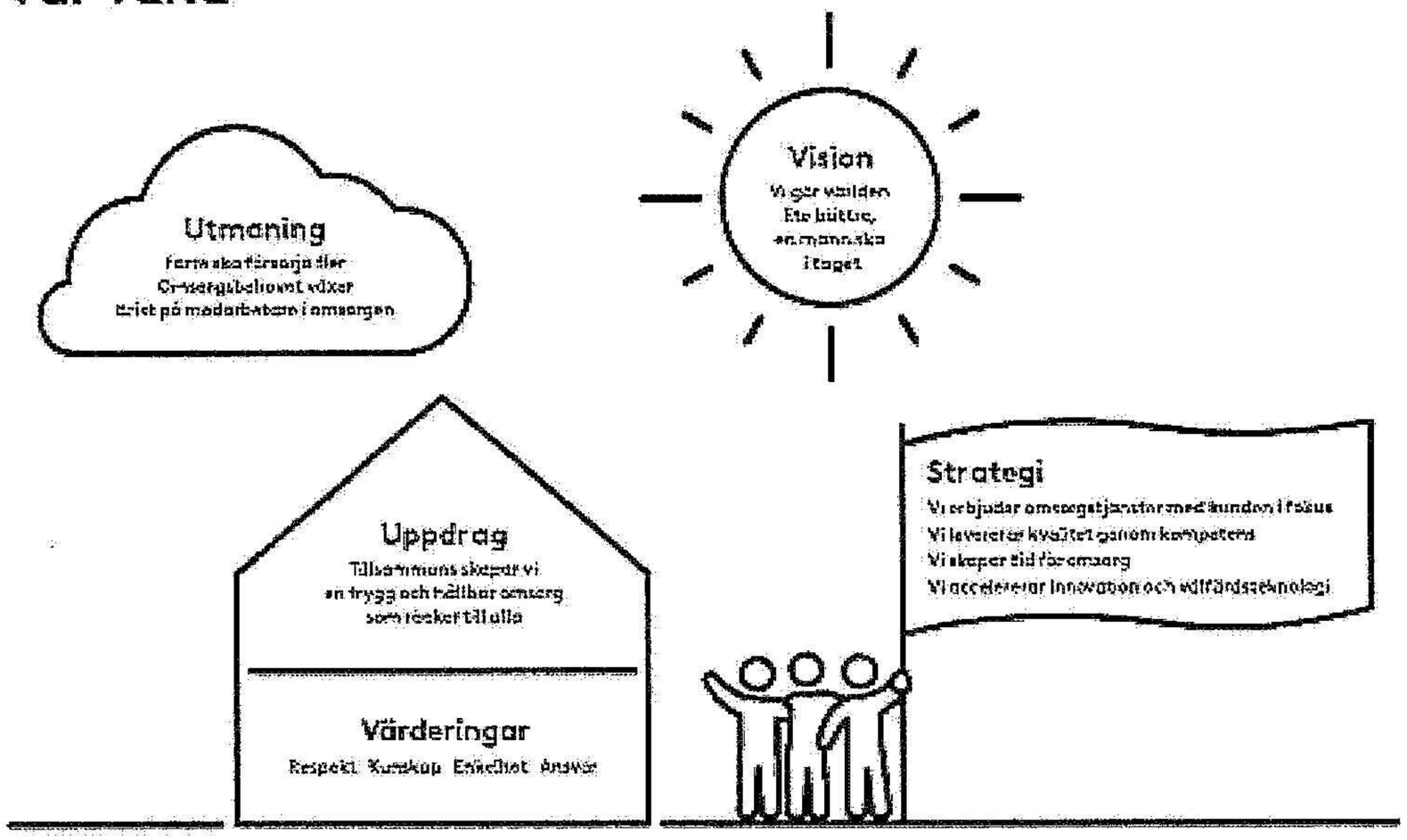
De närmaste åren förväntas omsorgsbehoven öka kraftigt, på grund av en växande och åldrande befolkning. Det skapar nya möjligheter för Ambea och med vår uppdaterade strategi för framtidssäkrad och hållbar omsorg tar vi nästa steg i utvecklingen.

Utifrån samhällets behov fortsätter vi våra satsningar på kompetensutveckling, tydliga koncept och närvaro inom våra affärsområden. Det skapar förutsättningar för en omsorg med hög kvalitet som är individanpassad och samtidigt kostnadseffektiv. Vi satsar på utveckling och tillväxt inom segment där vi är starka, och väljer bort områden där det finns låg utvecklingspotential.

Ambea arbetar med fyra strategiska fokusområden:
- Vi erbjuder omsorgstjänster med kunden i fokus.
- Vi levererar kvalitet genom kompetens.
- Vi skapar tid för omsorg.
- Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi.

Hållbarhetsarbetet har en central roll i vårt uppdrag där vi prioriterar fem av FN:s globala mål för en hållbar utveckling.

Vår värld



Vår strategi för framtidssäkrad omsorg är en del av vår värld, som är avgörande för alla medarbetare i vår organisation. Den säkerställer att vi arbetar långsiktigt för att uppfylla vårt uppdrag att bidra till ett hållbart samhälle och skapande.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E71611598412EA99BDE377ACD4FF

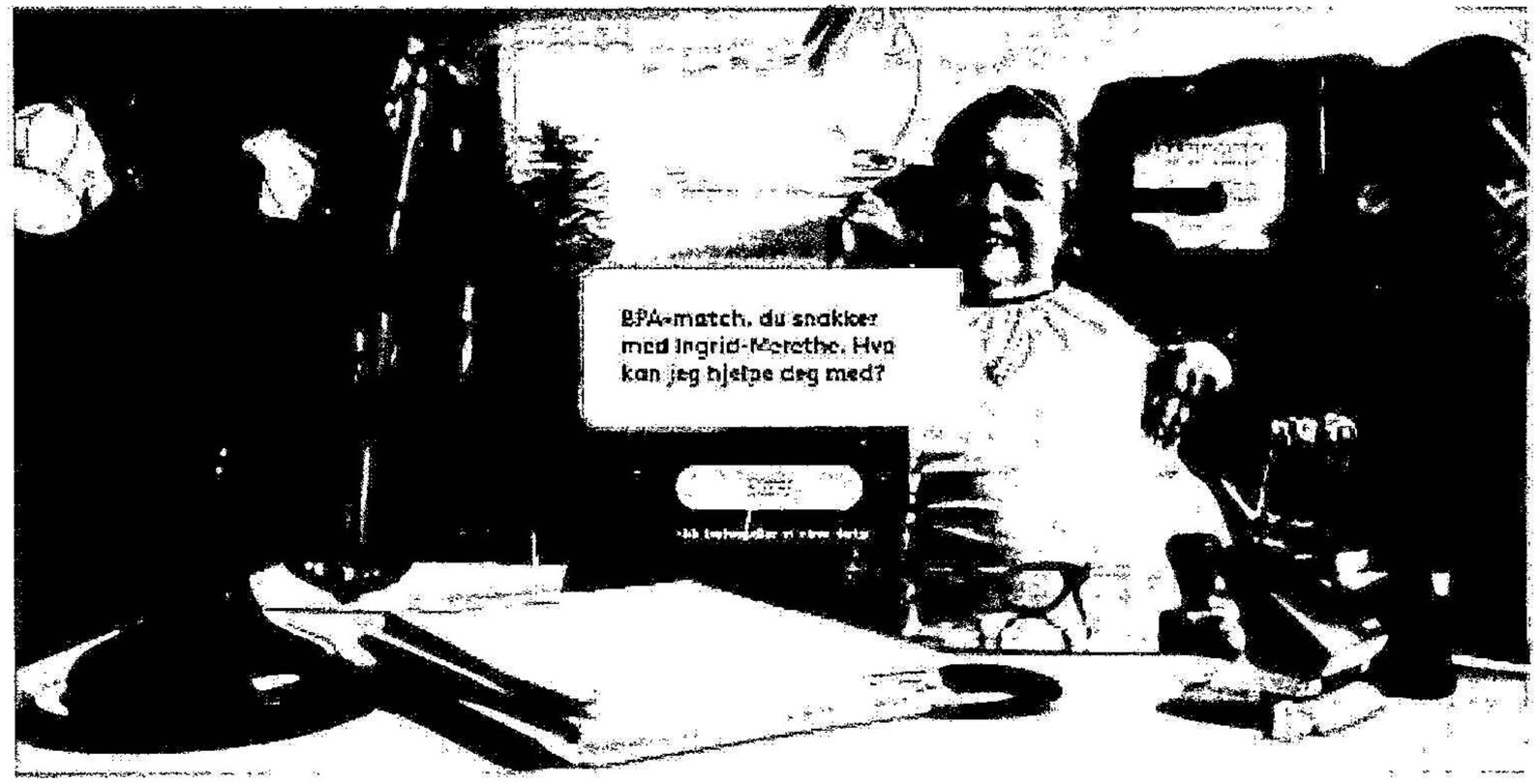
Omsorgstjänster med kunden i fokus

Med utgångspunkt i våra omsorgstagares och uppdragsgivares behov hjälper vi samhället inom prioriterade segment av äldre- och socialomsorg.

- **Kundkännedom och tydliga anbudsprocesser**
  Vi har tydliga erbjudanden som gör det enkelt för både uppdragsgivare och omsorgstagare att fatta beslut. Genom god kundkännedom kan vi hela tiden utveckla våra tjänster och erbjuda det våra kunder efterfrågar, snabbt och effektivt.

- **Flexibilitet för att möta nya krav och förväntningar**
  Vi utvecklar kontinuerligt vårt tjänsteinnehåll för att tillgodose behov utifrån såväl omsorgstagarens som uppdragsgivarens perspektiv.

- **Tillväxt som stärker affären**
  Vår värdeverksamhet är att utveckla boendeomsorg men vi kan även inkludera närbesläktade tjänsteområden, när det stärker vår affär och kärnverksamhet. Vi kan snabbt ta tillvara möjligheter och agera proaktivt då risker. Vi arbetar systematiskt och använder hela organisationens kunskap för att kunna växa hållbart och strukturerat.



Bättre matchning inom personlig assistans

Under året har Stendel anslutit tjänsten BPA-match. BPA står för brukarstyrd personlig assistans och verktyget är framtaget för att förenkla matchningen mellan omsorgstagare och personer som vill arbeta som personlig assistent.

Genom BPA-match kan omsorgstagare och assistenter i hela landet som behöver assistenter enkelt komma i kontakt med varandra. BPA-matchen består av ett enkelt och numeriskt webbformulär där både parter kan fylla i intressen och önskemål. Stendel hjälper sedan till med att para ihop de assistenter och de omsorgstagare som passar bäst ihop. Förutom att skapa en kvalitativ och långvarig relation mellan omsorgstagaren och assistenten vill Stendel med tjänsten också nya medarbetare till branschen.

Kommentar: Idén bakom en av Stendels assistansbrukare. Vad är god personlig assistans? Har har vi lyckats attrahera nya brukare och potentiella assistenter.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document
Document ID:
A4568F1B1B8A1EA9ABCE3...24CD8AFF

2024080900752

Vi levererar kvalitet genom kompetens

Våra medarbetare är grunden för vår verksamhet. Med satsningar på kompetensutveckling, språkutveckling och ett ledarskap som bygger på närvaro och delaktighet, ökar vi kunskapsnivåerna. Detta leder i sin tur till färre avvikelser och högre kundnöjdhet.

- **Utbildningsorganisationen Lära**
  Vi bygger och utvecklar kompetens, både inom vår egen organisation och till andra aktörer. Här spelar vår utbildningsorganisation Lära en nyckelroll. Lära hjälper oss att tillföra branschen fler välutbildade medarbetare med rätt kompetens och säkerställer en god och relevant kunskapsnivå hos våra medarbetare.

- **Starkt arbetsgivarvarumärke och nya rekryteringsbaser**
  Vi vill vara det naturliga förstahandsvalet för studenter och nya medarbetare, därför jobbar vi kontinuerligt med vårt arbetsgivarvarumärke. Vi utvecklar nya rekryteringsbaser och samarbetar bland annat med skolor och arbetsförmedlare för att skapa praktikplatser och ge fler personer möjlighet att komma in i omsorgsbranschen.

- **Branschens bästa ledare**
  Vi fortsätter att utveckla ett ledarskap som präglas av ett aktivt och närvarande förhållningssätt, med delaktiga medarbetare som tar ansvar för omsorgskvalitet och vår gemensamma arbetsmiljö.

Vår verksamhet styrs mot uppsatta mål. I kompetensportalen dokumenteras medarbetarens målsättningar och förväntningar för året.

Ny portal för kompetensutveckling

Under våren lanserade vi en ny kompetensportal i Sverige. Kompetensportalen hjälper våra chefer och medarbetare att få kontroll på planering, genomförande och uppföljning av utbildningsinsatser och målsamtal.

I portalen samlar vi alla utbildningar som Lära erbjuder våra affärsområden; webbutbildningar, fysiska utbildningar och onlineutbildningar. Här säkerställs medarbetarnas formella kompetens och upprättade mål dokumenteras och följs upp.

En kompetensportal är sedan tidigare lanserad i Norge och är på gång för lansering i Danmark under 2024.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A468E7161B812EA98BDE3772ACD14FF

Vi skapar tid för omsorg

Vår tid är något av det viktigaste vi kan ge till våra omsorgstagare. Våra processer och arbetsverktyg stöttar oss att frigöra tid för omsorg och bidrar till att uppnå en jämn och hög kvalitet.

- **Systematiskt kvalitetsarbete**
  Vår utgångspunkt är att det ska vara lätt för den anställde medarbetaren och chefen att göra rätt i varje given situation. Vårt systematiska kvalitetsarbete, tillsammans med att ständigt lära oss, är grunden för att möta våra olika kunders höga kvalitetskrav.

- **Tid på rätt saker**
  Vi ser över arbetsverktyg så att de stöttar medarbetarna i det dagliga arbetet. Våra processer revideras två gånger per år. Alla ska känna sig trygga med våra processer och rutiner och ska kunna lägga tiden på rätt saker.

- **System som underlättar**
  Vi utvecklar framtidens digitala arbetsplats för att minska och underlätta administrativa uppgifter. Till exempel mobila system som möter medarbetarnas behov.

Digital arbetsplats skapar tid för omsorg – Ambea Inside

Under hösten har vi genomfört en pilot för en ny digital arbetsplats/intranät som ska införas i samtliga affärsområden under 2024.

Piloten genomfördes tillsammans av Nytt Hem verksamhet och medarbetarna har kommit med återkoppling och utvecklingsförslag för att verktyget ska möta verksamhetens behov. Syftet med den digitala arbetsplatsen, som fått namnet Ambea Inside, är framförallt att förenkla och minska arbetsbelastningen för chefer och medarbetare, samt att möjliggöra samarbete och samverkan över land- och affärsområdesgränser.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1A8E7619B8E1CEA9C2E63F7CACD46FF

2024080900753

Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi

Teknikutvecklingen går snabbt och därmed förändras förväntningarna från omsorgstagare, närstående och uppdragsgivare. Välfärdsteknologi kan både bidra till en bättre omsorg, bättre arbetsmiljö för våra medarbetare och ge ökad effektivitet.

- **Öka utvecklingstakten i omsorgen**
  Vi är innovativa och söker hela tiden samarbeten för att öka utvecklingstakten inom omsorgen.
- **Underlätta vardagen och höja kvaliteten**
  Vi söker efter innovativa lösningar som kan bidra till högre kvalitet och underlätta vardagen för både omsorgstagare och medarbetare.
- **Skapa nya affärer**
  Vi vill öka innovationstakten i omsorgssektorn och utvecklar innovativa lösningar genom utveckling av samverkansmodeller, affärsnätverk och strategiska samarbeten.

Bättre tillgänglighet till skolsköterska på mindre skolor

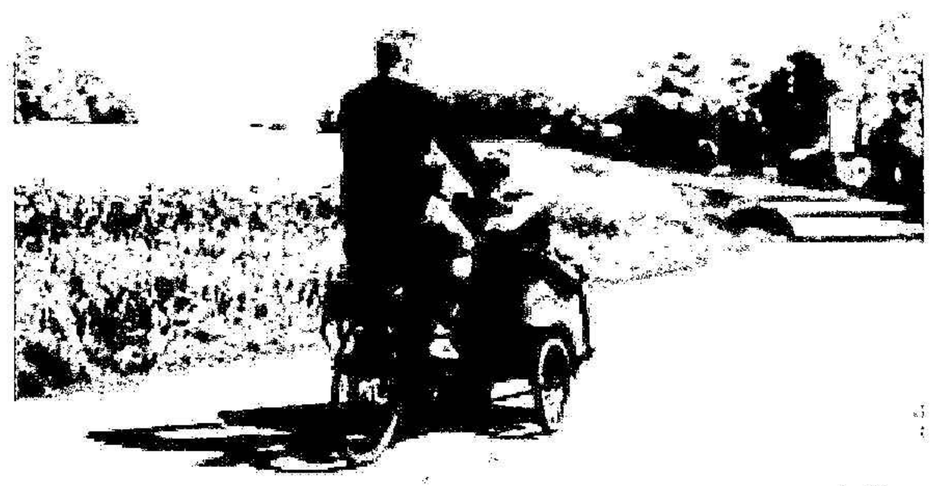
Klara erbjuder vårdgivaransvar, skolsköterska och skollåkare. På mindre skolor sker arbetet till största delen digitalt genom en onlinelösning.

Små skolor har oftast svårt att bemanna med skolsköterska. Med hjälp av Elevhälsa Online får de skolsköterska som är tillgänglig hela dagen. Den största delen av uppdraget utförs digitalt via en online-lösning. Skolsköterskan besöker ska en de gånger uppdraget kräver det – vid vaccination, kontroll av tillväxt, rygg, syn och hörsel.

Elevhälsa Online ger en ökad tillgänglighet för elever, vårdnadshavare och medicinsk personal samtidigt som tjänsten är kostnadseffektiv för verksamheten.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161598412EA90BDE3772ACD44FF

Hållbar omsorg



Vårt uppdrag är att skapa en trygg och hållbar omsorg som räcker till alla. En hållbar omsorg handlar om att ta ett aktivt ansvar i vårt gemensamma samhälle, att vara med och skapa lösningar som framtidssäkrar omsorgen samt att för varje skattekrona bidra till bestående samhällsvärden.

I vårt hållbarhetsarbete arbetar vi med områdena ESG (Environmental, Social, Governance), ett etablerat ramverk som rymmer alla hållbarhetsfrågor.

Vi arbetar aktivt för en klimatsmart omsorg. Det betyder att vi arbetar för att minska vår miljöpåverkan inom resor och transporter, mat och avfall samt fastigheter och energi. Vi har en ambitiös målsättning att minska våra utsläpp med 50 procent 2025, jämfört med 2019. Sedan 2019 har vi minskat våra utsläpp med 38 procent.*

Social hållbarhet är en del av vårt DNA. Nöjda och trygga omsorgstagare och mot varda medarbetare är kärnan i vår verksamhet. Vi jobbar med hälsa, välbefinnande och livskvalitet, samt med respekt för individen och mänskliga rättigheter.

Vår verksamhet präglas av en robust styrning, etik, transparens och förtroende genom efterlevnad av både interna och externa regelverk och rutiner. Vi bidrar med vår expertis i samhällsdebatten och använder vår storlek för att kunna påverka samhället och branschen.

Våra väsentliga frågor inom hållbarhet är

- ökad hälsa, välbefinnande och livskvalitet
- respekt för individen och mänskliga rättigheter
- kompetens, metoder och tjänster för bästa vård och omsorg
- konstruktiv samhällsdebatt
- hög kvalitet i omsorgen
- god affärsetik och hög transparens
- nära samarbeten och tydliga krav på leverantörer
- hållbara resor och transporter
- minskat matsvinn och ansvarsfull avfallshantering
- energieffektiva fastigheter och fossilfrihet.

* Jämförelsetalen har omräknats för verksamheter som avyttrats under 2022 och därför inte ingår i årsredovisningen för 2022.

Vi prioriterar fem av FN:s globala mål för hållbar utveckling

God hälsa och välbefinnande
Vårt sätt är att göra vardagen lite bättre, en människa i taget. Ambea erbjuder vård och omsorg av hög kvalitet i våra omsorgstagares närhet, tryggt till deras anhöriga. Ett övergripande mål är att möta varje individs personliga behov och önskemål.

God utbildning för alla
Genom vår interna och externa utbildningsverksamhet vill vi dela med oss av den kunskap och erfarenhet vi har samlat på oss. Vi skapar möjligheten för våra medarbetare att höja sin yrkeskompetens och bidrar samtidigt till att öka samhällets kunskap kring användning och omsorg. Hela samhället.

Hållbar energi för alla
Genom att säkerställa att Ambeas verksamheter i egen regi är så användarförnyelsebar energi som är tillgänglig för att bidra till att öka den totala elförsörjningen på marknaden för förnybar och fossilfri energi.

Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
Ambeas verksamhet bidrar med omsorg om medarbetarna, när de i sin tur kan göra mer för omsorgstagarna. Ambea erbjuder trygga arbetsplatser, utvecklar chefer och ledare och värnar om medarbetarnas utveckling.

Hållbar konsumtion och produktion
Ambea skapar moderna hemmen med lägre miljöbelastning. Vi minimerar transporter och matsvinn. Genom god städning på bestående regar och förda konsumentvaror. Vi återanvänder och återvinner där det är möjligt. Våra verksamheter har rutiner för att hantera farligt avfall.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1A8E7A6-7B7B-4E4A-BBCE-C7A2D4F4FE

2024080900754

Social hållbarhet – en del av vårt DNA

Att skapa livskvalitet för våra omsorgstagare är en del av vårt dagliga uppdrag. Vi är en stor och ansvarsfull arbetsgivare med fokus på kvalitet, ledarskap och kompetens. Vi arbetar aktivt med mångfald och ett inkluderande förhållningssätt i våra organisationer.

Jobb och integration

Ambea driver flera projekt i Sverige för att erbjuda praktik, utbildning och möjlighet till anställning för nyanlända. Syftet är att hitta värdefulla medarbetare till våra verksamheter och samtidigt underlätta integrationen i samhället. Vi är övertygade om att olika erfarenheter och perspektiv är avgörande för vår långsiktiga framgång.

Sedan vi startade vårt första integrationsprojekt våren 2016 har över 2 000 nyanlända gjort praktik eller haft anställning inom koncernen. Kunskapen kring att få nyanlända i arbete har till exempel varit viktig för att snabbt komma igång och möta de personer som flytt kriget i Ukraina. Sedan kriget bröt ut i början av 2022 har över 100 personer från Ukraina fått jobb i Vardagen och Nytidas verksamheter.

Språket kan ofta vara det största hindret för den som är nyanländ till Sverige. Vi har arbetat med flera olika modeller för språkutveckling i våra verksamheter. Via en språkapp har våra medarbetare till exempel möjlighet att förbättra sin arbetssvenska på ett enkelt och rolligt sätt. Under hösten startade vi vår första språkombudsutbildning, och slöt en överenskommelse med fackförbundet Kommunal för att tillsammans jobba med språkutvecklande arbetsplatser.

Mångfald och likabehandling

Ambea vill bidra till en mer öppen arbetsmarknad och vi arbetar kontinuerligt för att våra arbetsplatser ska vara inkluderande för alla medarbetare.

- Under året blev Nytida officiell supporter till Stockholm Pride, Nordens största Pridefestival, vilket blev mycket uppskattat på Nytidas olika verksamheter.
- Vi placerade oss på stiftelsen Allbrights gröna lista över jämställda bolag på börsen. På den gröna listen finns bolag som har en jämn könsfördelning i ledningen. Totalt granskades 361 bolag varav 89 bedömdes som jämställda och kvalade in på den gröna listan.
- För att hela tiden lära oss mer och bidra till fortsatt utveckling av dessa frågor blev Ambea under året medlem i Diversity Charter Sweden, ett nätverk där medlemmarna aktivt arbetar med mångfald och att inkluderande förhållningssätt i sina organisationer.

Hälsa och livskvalitet

Vi tror att rörelseglädje och fysisk aktivitet är viktigt för alla utifrån individuella förutsättningar, därför strävar vi efter att inspirera och motivera till hälsa på olika sätt. Standi har ett spännande samarbete med Saum Kashefali, som är världens snabbaste paralöpartare. Genom

Standi samarbetar med världens snabbaste paralöpartare, Saum Kashefali, och sätter namn inför Paralympics i Paris 2024. Det var länge när Saum kom i kontakt med Standi som han förstod att han ville bli ambassadör åt. Vår spännande samarbete vill Saum och Standi förmedla att det är bra att ha ett mål och att bara för att du har en funktionsnedsättning att det inte innebär att du är det.

Ambea AB | publ | org.nr. 556468-4354

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161588912EA00BDE3772ACD41FF

samarbete. Vill Stendi främja paradrotten och motivera fler med funktionsnedsättning att utbilda och leva ett aktivt liv.

Vardaga sponsrar Alzheimerloppet, ett lopp i syfte att skapa uppmärksamhet kring Alzheimersjukdomen och samla in pengar till forskningen. Varje form av pulshöjande aktivitet har visat sig kunna förebygga demenssjukdomar och förutom att loppet genomförs i Hagaparken i Stockholm är det många boenden inom Vardaga som anordnar sina egna lopp.

Nyttida är sedan flera år tillbaka sponsor av Gröda Mårdromloppet, ett lopp för personer med en kognitiv funktionsnedsättning. I år var det cirka 420 deltagare som nyttjade sin rätt, gick eller rullade i mål på Södermalm i Stockholm, eller som deltog i de digitala loppen runt om i landet. Nyttidas boende Skarpnäcksgården har under året inlett ett samarbete med Sutarna Iag, som håller i träningspass i syfte att motverka ensamhet, kriminalitet och psykisk ohälsa.

Fortsatt stöd till Ukraina

Ambea har en ömsint tråd har över att stödja samhället vid olika kriser och de senaste två åren har det varit ett extra fokus på kriget i Ukraina. Under året som gått har vi gjort flera olika insatser.

- Hittills har över 100 personer som flytt kriget fått jobb inom Vardaga och Nyttida. Förutom att få ett arbete har anställningarna lett till möjligheter att lära sig svenska och få nya kontakter och nätverk.
- Tillsammans med Beredskapslyftet, SWEA Intercultural och Medicarn har vi startat en webbutbildning för ukrainska medarbetare i en satsning för att stötta ukrainares inträde på den svenska arbetsmarknaden. 33 medarbetare har utbildningen som är på ett år och ger deltagarna bland annat svenska som andraspråk samt formella kvalifikationer som värdebärde
- Under året har flera verksamheter inom Vardaga samlat in utrustning till sjukhus och äldreboenden i Ukraina. Det har varit både nytt och begagnat material, såsom sängar, rullatorer, gåsurs, hjälpmedel, hygienartiklar, medicinskydd, skyddskläder och madrasser.
- För att underlätta det humanitära biståndet har Ambea bidragit ekonomiskt till hjälporganisationer som Operation Aid, som har verksamhet i Ukraina där man anordnar aktiviteter för barn och ungdomar, de barn och ungdomar som flyttat till närområden.
- Vi har prioriterat att samtliga leverantörer som har valt att avsluta med aktiv verksamhet i Ryssland. En av de nya leverantörer som vi inlett ett samarbete med till följd av detta är Normejerier, en mejerileverantör med ett genomtänkt hållbarhetskoncept och med en etisk leverantörskedja utan kopplingar till Ryssland.

> Vi är jättestolta över att supporta Pridefestivalen. Mångfald och inkludering är centralt i vår organisation och vi ser det som en självklarhet att vara en del av Pride.
>
> Fredrik von Malmborg, affärsområdeschef Nyttida

Vi satsar på språkutvecklande arbetsplatser

Arbetsplatsen är den bästa miljön för språkutveckling, det är forskningen överens om. Under hösten 2023 startade vi vår första språkombudsutbildning, och sätter en överenskommelse med fackförbundet Kommunal för att till sommars jobba med språkutvecklande arbetsplatser.

Vinsterna med ett språkutvecklande arbetssätt är många - bättre arbetsmiljö, dokumentation och bemötande, ett öppnare klimat och en ökad kvalitet och säkerhet. Genom den nya språkombudsutbildningen och samarbetet med Kommunal lägger vi grunden för en systematisk språkutveckling på våra arbetsplatser.

Jessika är språkombud på Vardaga Villa Hertig Knut

Jessika Lindqvist aktivitetspedagog på äldreboendet Vardaga Villa Hertig Knut i Hovmantorp, är en av dem som utbildat sig till språkombud.

– Jag har börjat tänka i övningar som lett till insikter kring hur det kan vara att inte fullt ut behärska språket. Det har varit mycket skratt och humor inblandat och jag tror det är en nyckel till att fler medarbetare öppnat upp sig och vågar se om hjälp, säger Jessika som tillsammans med sin chef lagt en plan för hur de ska jobba med språkutvecklingen under 2024.

Samarbete med Kommunal

Samarbetet med Kommunal innebär att vi utbildar språkombud enligt Värd- och omsorgscollege koncept. På de arbetsplatser där språkombud utbildas och där det finns förtroendevalda från Kommunal så ska de involveras i arbetet med den språkutvecklande arbetsplatsen.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A166E1B1B5E1EBA9EBEE1ACD11F5

2024080900755

Klimatpåverkan och styrning

I Ambeas styrning leds vi av principer baserat på en stark värderingsstyrd kultur, regelefterlevnad och transparent dialog. När det gäller miljö anpassar vi verksamheten till klimatförändringar och ställer om till fossilfritt. Vi har en ambitiös målsättning att minska klimatavtrycket med 50 procent till år 2025, jämfört med 2019[1].

Med några år kvar har vi kommit långt men är ännu inte framme. Här är samarbeten med uppdragsgivare, myndigheter, leverantörer, andra företag och faciliga organisationer viktiga, liksom vår egen innovationsförmåga och starka ambition att minimera inverkan på planetens resurser.

Två gånger per år följs miljöarbetet upp genom egenkontroll i verksamheterna. Då utvärderas uppfyllelsen av en rad miljöaspekter, däribland kemikalie- och avfallshantering.

Ambeas klimatpåverkan

Vår utgångspunkt är att ta ansvar för, och minska, de utsläpp som vår verksamhet ger upphov till för att ligga helt i linje med Parisavtalet och nå netto noll utsläpp till 2050. För att sätta in rätt insatser på rätt platser behövs en heltäckande bild av utsläppen längs med hela värdekedjan. Sedan starten med datainsamling 2019 har vår kunskap ökat om var störst klimatavtryck finns. Inom direkta utsläpp, så kallade Scope 1, är klimatavtrycket främst från transporter inom verksamheten. Inom Scope 2 ser vi avtryck från värme och viss el. Och, inom Scope 3, indirekta utsläpp, finns mat, förbrukningsmaterial och avfall. För Ambea finns störst utsläpp inom Scope 3, cirka 80 procent. Våra totala utsläpp om 24 999 ton koldioxidekvivalenter (tCO_2e) motsvarar utsläppen från cirka 3 000 svenskars årliga konsumtion[2], en siffra som kan jämföras med våra 14 500 omsorgstagare. De kommande åren riktar vi fokus mot att hitta gemensamma lösningar tillsammans med kunder, fastighetsägare, matleverantörer och leverantörer av förbrukningsmaterial för att minska avtrycket. Vi riktar också våra insatser mot fossilfria fordons- och energilösningar, både genom att fasa ut fordon med fossila bränslen. Vi har till exempel påbörjat att arbeta med att övergå till miljövänliga alternativ. En utmaning med övergången är dock priset på laddstolpar. Vårt mål är att minst 90 procent av Ambeas cirka 1 200 verksamhets- och tjänstebilar är helt elektrifierade utöt av 2025.

Vårt mål att reducera klimatutsläppen med 50 procent jämfört med 2019 kommer ställa stora krav på hela organisationen då många av de enklare åtgärderna redan är implementerade och vi blir bättre på datainsamling.

Detaljerad hållbarhetsrapportering

Ambea kommer att omfattas av EU:s Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), vilket innebär striktare krav på detaljerad hållbarhetsrapportering för miljö- och sociala påverkan. Ambea har arbetat aktivt för efterlevnad av regelverket under 2023 och fortsättter med stort engagemang under 2024.

Fakta klimatmål

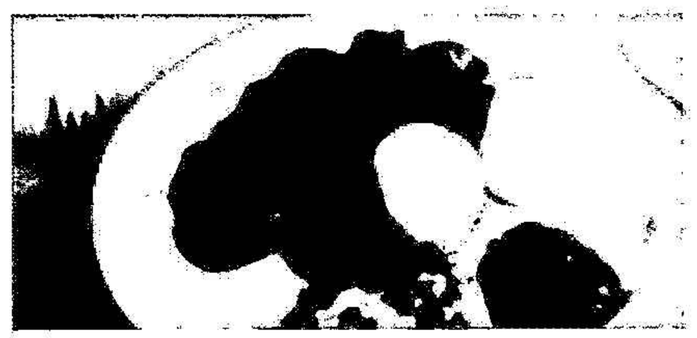
Verksamhetens klimatavtryck för 2023 beräknas till 15 952 tCO_2e (exklusive perdiemingresor). Sedan 2019 har vi minskat våra utsläpp per intäktskrona med 38 procent, vilket är en förbättring med 7 procentenheter från 2022. Vi utvecklar kontinuerligt vår process för datainsamling för att få en heltäckande bild av vårt klimatavtryck. Vårt mål om 50 procents minskning till 2025 ligger kvar. En redovisning av utsläpp per GHG-scope följer på sidan 18.

38%

minskade utsläpp per intäktskrona sedan 2019.

Kokbok med klimatsmarta recept

Måltiderna inom äldreomsorgen har stor betydelse för de äldres livskvalitet. På Vardagas äldreboenden lagas maten enligt konceptet Mat som hemma, och under året har vi släppt en ny kokbok med klimatsmarta recept.



Genom att laga säsongsanpassat med mycket rotfrukter, fisk och kyckling och ersätta nötkött där det går har Vardagas kycken få ned klimatavtrycket för mat på sina äldreboenden.

Under året har vi tagit fram en ny kokbok med klimatsmarta recept för våra verksamheter. De ingredienser som ingår i recepten har satts värde för hur mycket växthusgaser de avger (tCO_2e). Genom att lägga ihop ingredienserna i klimatvärden får vi ett samlat klimatvärde per måltid och portion. De nya menyerna har en total minskad klimatpåverkan på 271 ton CO_2e per år, vilket motsvarar utsläppen från 70 bilar som går på fossila bränslen.

– Vi jobbar ständigt med våra leverantörer och grossister för att hitta alternativ av produkter som är klimatsmarta, även möjligheten till helt fossilfria leveranser från grossisterna på sikt. Två gånger om året mäter vi också matsvinnet i våra verksamheter, säger Robert Kroon, måltidsansvarig på Ambea.

1. Scope 1–3 enligt vårt metodval för klimatredovisning enligt Greenhouse Gas Protocol.
2. Naturvårdsverket (2021).

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A4568E7161598 12EA90BDE3772ACD44F5F

Hållbarhetsmål kopplat till befintlig kreditfacilitet

Ambea har ett låneavtal med ett internationellt bankkonsortie, som är förankrat i vår hållbarhetsstrategi. Avtalet är strategiskt kopplat till tre egna utvalda hållbarhetsinitiativ, vilka omfattar en förbättrad brukarnöjdhet, ett ökat medarbetarengagemang samt att minska utsläppen av växthusgaser.

Ambeas vision är att göra världen lite bättre, en människa i taget. Det är därför självklart att en av våra hållbarhetsinitiativ handlar om att uppfylla våra omsorgsåtaganden. Den andra initiativkategorin handlar om att vi är en attraktiv arbetsplats. Vi är en stor arbetsgivare med många medarbetare, förutom att stort engagemang är det också viktigt att de rekommenderar Ambea som arbetsgivare, säger Christian Hanna, HR- och hållbarhetsdirektör.

Den tredje och sista hållbarhetsinitiativkategorin rör vårt ansvar för miljön och vårt mycket ambitiösa mål att minska utsläppen med 50 procent till 2025 jämfört med 2019.

– Låneavtalet innebär att vi accelererar hållbarhetsanknuten befintlig kreditfacilitet (RCF).

Genom att koppla vår finansiering till våra hållbarhetsmål står vi själva inför högre krav och tar ett tydligt steg mot att uppnå vår hållbarhetsagenda. Jag är mycket stolt över att vi har satt dessa mål och att vi gör framsteg för att uppfylla dem, säger Christian.

> Genom att koppla vår finansiering till våra hållbarhetsmål står vi själva inför högre krav och tar ett tydligt steg mot att uppnå vår hållbarhetsagenda.
>
> Christian Hanna, HR- och hållbarhetsdirektör

Stendis arbete med Åpenhetsloven

Den 1 juli 2022 trädde en ny lag i kraft i Norge – Åpenhetsloven eller öppenhetslagen på svenska. Lagen syftar till att främja företagens respekt för mänskliga rättigheter och anständiga arbetsförhållanden, samt säkerställa allmänhetens tillgång till information.

Som en del av verksamhetens robusta styrning publicerade Stendi som första företag i samverkan med lagen. Där redogör Stendi bland annat för den grundliga genomlysning de gjort av sina leverantörer. Arbetet med öppenhetslagen är en kontinuerlig process där Stendi fokuserar på att följa upp leverantörer. Som grund för hur Stendi arbetar med lagen ligger bland annat Ambeas etiska riktlinjer och Code of Conduct.

Vi förväntar oss att leverantörer och samarbetspartners följer åpenhetsloven. När vi utvärderar och väljer leverantörer och samarbetspartners är deras förmåga, samt vilja att följa agan ett avgörande kriterium, säger Hanna Jaw, HR Director Stendi.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Dokumentet är
Arbetet har utförts av: [illegible]

2024080900756

Klimatavtryck tCO_2e

			2023					2022					2019	
Scope	#	Kategori (utsläppsområde)	SV	NO	DK	Totalt per kategori	Totalt per scope	SV	NO	DK	Totalt per kategori	Totalt per scope	Totalt per kategori	Totalt per scope
Scope 1	1	Egna anläggningar	144	0	263	408	2 594	129	2	293	421	3 395	108	3 694
	2	Egenägda fordon	1 252	588	346	2 186		1 726	964	981	3 671		3 691	
Scope 2	1	Energi från el, fjärrvärme och fjärrkyla	1 200	0	873	2 073	2 073	1 544	2	722	1 071	1 267	5 932	5 932
Scope 3	1	Inköpta varor och tjänster	6 059	1 130	906	8 095	20 033	6 430	1 227	1 177	8 834	24 942	18 884	23 906
	3	Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	847	249	216	1 313		926	227	227	1 452		94	
	4	Transport och distribution	64	N/A	N/A	64		112	N/A	N/A	112		491	
	5	Avfallshantering i egna verksamheter	1 146	N/A	6	1 152		1 513	N/A	N/A	1 513		56	
	6	Tjänsteresor	136	185	44	365		703	179	91	973		569	
	7	Fordonslageranl	5 316	2 440	1 060	9 047		6 641	4 954	1 136	12 731		12 152	
Totalt scope 1–3							24 999					29 602		33 532
Totalt scope 1–3 exklusive anställningsresor							16 952					16 870		21 410
Andel scope 1–3 exklusive personalresor							64%					57%		

1 Inköpt el och värme enligt marknadsbaserad metod år 2023

AMBEAS NYCKELTALSUPPFÖLJNING AV KLIMATAVTRYCK

	2023	2019	Utveckling
Klimatavtryck scope 1–3², tCO_2e	16 952	21 410	-21%
Nettoomsättning, MSEK	13 310	11 040	21%
Klimatavtryck per intäkt, tCO_2e/MSEK	**1,20**	**1,94**	**-38%**
Klimatavtryck scope 1–3³, tCO_2e	16 954	21 403	-21%
Antal möjliga vårddygn²	4 993 760	4 611 744	8%
Klimatavtryck per möjligt vårddygn, kg	**3,39**	**4,64**	**-27%**

2 Exklusive emissionsfaktor
3 Inklusive biogena emissionsfaktorer enligt GHG Protocol

Ambea använder utsläppsfaktorer enligt Greenhouse Gas Protocol, som är internationellt erkänt. Dessutom används specifika faktorer för scope 2 baserat på leverantörsspecifika data. Om Ambea skulle använt leverantörsspecifika data enligt scope 2 och 3 skulle det ha resulterat i 1 221 ton CO_2e (Greenhouse Gas Protocol) lägre utsläpp (scope 2 enligt location based och 1 ton scope 3).

Ambea använder sig av nyckeltalet möjliga vårddygn, det är det verkligt utförda vårddygnet (dygnsintäkten) med 33 dygn som ett kalenderår består av. Vägledande för detta nyckeltal är Socialstyrelsens statistik över hur många vårddygn som genomförts av den verksamhet som Ambea har.

Ambea AB (publ), org.nr. 556468-4334

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A156E7161589412EA90BDE3772ACD14FF

Nyckeltal

				UTFALL	
		Sedan	Mål 2025	2023	2022
Ekonomisk hållbarhet					
Tillväxt	Ett årligt välavtalat avkastningsgenomsnitt som motsvarar eller överstiger genomsnittet för våra peergrupper	4,9%	8–10%	5%	12%
Lönsamhet	Justerad EBITA-marginal på minst 8 procent	4,9%	8,5%	6,1%	7,6%
Skuldsättning	Nettoskuld i förhållande till justerad EBITDA (med IFRS 16)	2,9x	<3,25x	2,9x	3,0x
Utdelningspolicy	Andel av årets resultat som ska delas ut till aktieägarna	55%	30%	30%	30%
Social hållbarhet					
Nöjda anhöriga	Andel anhöriga som svarat på frågan "Jag är övergripande nöjd med vår omsorg om min närstående"	4,6	>4,5	4,6	4,6
Medarbetarengagemang	Koncernens medarbetarengagemang (motsvarar det som genomförs regelbundet under fliken Skala 0–100	73	>75	73	73
Ambeas kvalitetsindex	Kvalitet av årlig utvärdering av hälso- och välbefinnande som vid given tidpunkt bedöms vara relevant vårt Skala 0–10	7,46	>7,50	7,52	7,45
Ledarskapsindex	Koncernens medarbetarundersökning avseende ledarskap. Skala 0–100	77	>80	77	77
Förbättringsplans	Verksamheternas hantering av rapporterade avvikelser som dokumenteras systematiska kvalitetsarbetet. Skala 0–10	7,41	>7,50	7,41	7,41
eNPS	Koncernens undersökning gällande medarbetarnöjdhet. Skala –100 – +100	+17	>+20	+21	+17
Intern styrning	Verksamheternas kontroll av hur väl efterlevnaden av styrmodellen på cirka 200 punkter. Skala 0–2.	1,85	>1,88	1,86	1,89
Sjukfrånvaro	Den andel sjukfrånvaro hos alla medarbetare är.	4,7	<3,5%	4,7%	4,6%

				UTFALL	
Miljömässig hållbarhet		Sedan	Mål 2025	2023	2022
Klimatnetto per intäkt (tCO_2e/MSEK)	Klimatnetto per intäkt (tCO_2e) per intäktsenhet (MSEK). Mål till år 2025	1,8	1,00	1,20	1,34
Klimatnetto per CO_2e per miljö för vårdplats	Klimatnetto per CO_2e per vårdplats. Mål till år 2025	1,8	2,32	3,19	3,40

* Tolvmånaders glidande värde per december 2023.
** Skala: 1 = Ambeas enheter bidrar inte alls till att uppnå målet, 10 = Ambeas enheter bidrar helt till att uppnå målet.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1SE-1615951-EAJFBES7/CAC1-1FF

Ambea som investering

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
A156E7161698412EA90BDE3772ACD4FF

Investera i Skandinaviens kunskapsledande omsorgsbolag

Som aktieägare i Ambea är du med och investerar i en hållbar och kvalitativ välfärd i Skandinavien, och vi strävar efter att vara omsorgsbranschens mest attraktiva investering över tid.

- **Växande behov:** En växande och åldrande befolkning gör att omsorgsbehovet ökar och det finns ett omsorgsbehov oavsett konjunktur.
- **Marknadsledande:** Ambea är marknadsledande i de tre skandinaviska länderna.
- **Kvalitet och kompetens:** Ständiga investeringar i kvalitet och teknik. Branschunika kompetenssatsningar genom Klara och Lära och genomarbetade omsorgskoncept som skapar kvalitets- och säkerhetsnivåer.
- **Tillväxt:** Ambea skapar tillväxt genom att öppna nya boenden, genom kompletterande förvärv, vunna upphandlingar och att utveckla nya omsorgstjänster.
- **Balanserad risk:** Diversifierad omsorgsportfölj med olika tjänster och 450 kommuner och uppdragsgivare med olika lönenivåer.
- **Kassaflöde och utdelning:** God historik av starka kassaflöden och stabila utdelningar.

Finansiella mål*

Tillväxt
8–10%

Kapitalstruktur
<3,25x

Lönsamhet
9,5%

Utdelningspolicy
30%

*Ska uppnås över tid, 31-12.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1b6F4b1b92 1EA9b8E3 7AAC0A1FF

Omvärlden

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
A458E7161988A2EA09BDE3772ACD44FF

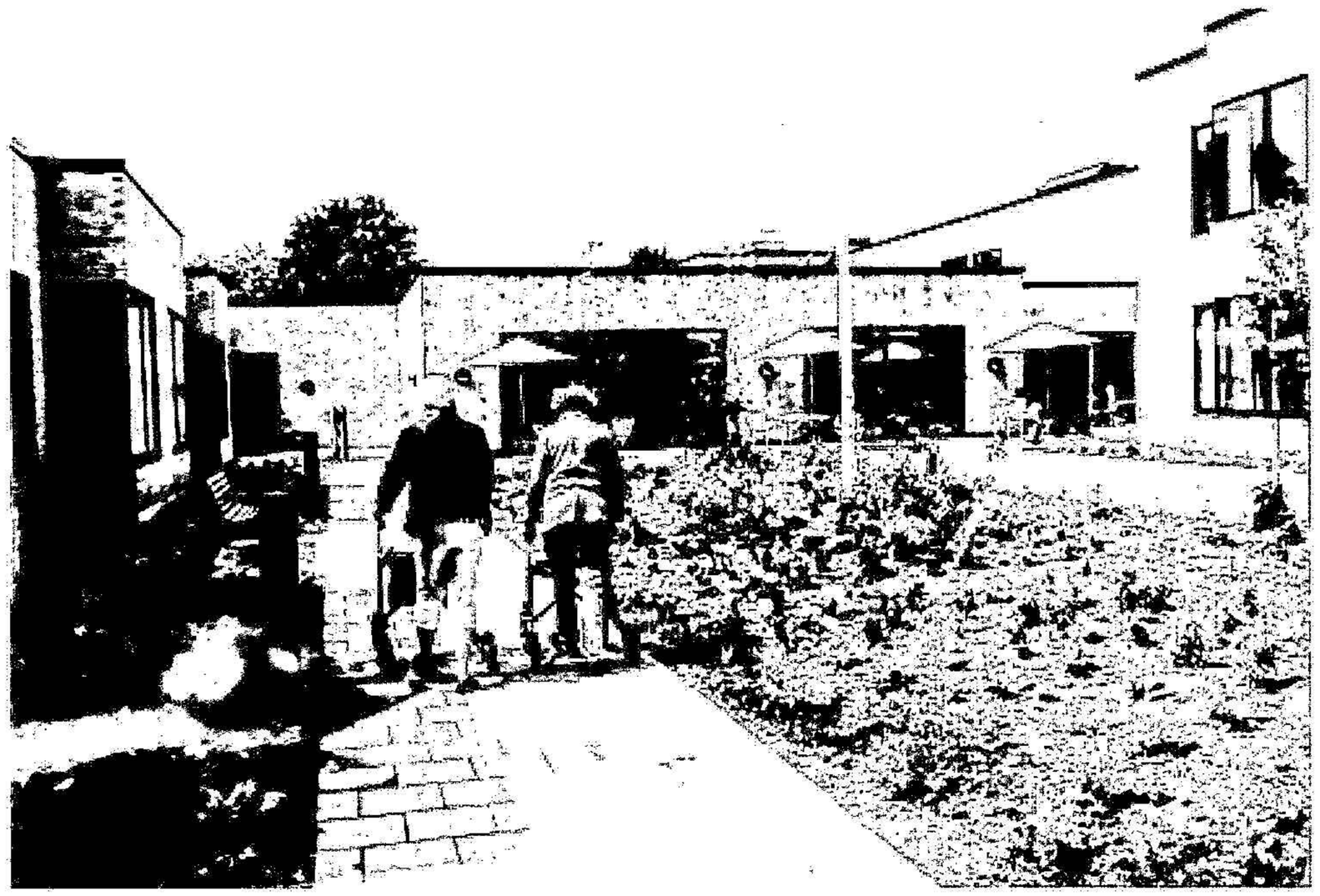
Vår omvärld

Ambea påverkas av en rad omvärldsfaktorer. Tre tydliga trender på samhällsnivå skapar förutsättningar för branschen under den kommande tioårsperioden.

Trenderna beror till stor del på demografiska förändringar vilka kommer att leda till utmaningar för samhället i alla skandinaviska länder – men också goda möjligheter för Ambea att bistå och skapa lösningar. Sammantaget kan vi trenderna den stora välfärdsutmaningen:

- Färre ska försörja fler
- Omsorgsbehovet växer
- Bristen på omsorgsmedarbetare ökar.

> Enligt en ny rapport från Vårdföretagarna finns det ett ytterligare behov om 28 000 äldreboendeplatser i Sverige fram till 2032. Det motsvarar omkring 460 nya boenden under perioden.



Färre ska försörja fler

Framöver ökar andelen äldre i befolkningen – men även barn och unga. Utvecklingen innebär att relativt sett färre i förvärvsarbetande ålder, 20–64, kommer att behöva finansiera välfärden via skatten. Detta mönster återkommer i hela Norden. I Ambeas verksamma länder är trenden tydligast i Danmark de kommande tio åren. Enligt den senaste befolkningsprognosen i Danmark kommer det år 2030 finnas cirka 425 000 danskar i åldern 80 år och uppåt. Det innebär en ökning med 46 procent jämfört med 2023. Samtidigt förväntas arbetskraften under samma period minska med 0,3 procent, vilket motsvarar en minskning med 11 000 anställda.

Den demografiska utvecklingen innebär att kostnaderna för vård och omsorg kommer att öka. Enligt svenska Konjunkturinstitutets hållbarhetsrapport (2022) kommer det behöva ske en omfördelning av skattemedel mellan staten och kommunerna. Det betyder att statsbidragen kommer att behöva öka snabbare än BNP, för att kommunerna ska kunna uppnå en god ekonomisk situation.

Omsorgsbehovet växer

Den skandinaviska befolkningen växer och procentuellt sett ökar de äldsta åldersgrupperna snabbast. Tack vare ökad livslängd och de stora barnkullarna på 1940-talet väntas antalet personer över 80+ öka med över 50 procent under perioden 2020–2030.

För att möta det växande behovet krävs en utbyggnad av äldreomsorgen, både av äldreboenden och hemtjänst. Dessutom är en del kommunala omsorgsboenden, byggda för 30–50 år sedan, nu i så pass dåligt skick i många fall är det inte ekonomiskt försvarbart att renovera fastigheterna.

Enligt en ny rapport från Vårdföretagarna (2023) finns det ett ytterligare behov om 28 000 äldreboendeplatser i Sverige fram till 2032. Det motsvarar omkring 460 nya boenden under perioden. På kort sikt, 2023–2024, kommer det behövas cirka 6 000 nya platser, och då har det inte räknats med att gamla boenden behöver ersättas.

Behovet av social omsorg förväntas också öka kommande år på grund av en växande befolkning, ökad psykisk ohälsa och allt mer komplicerade diagnoser. Det kan exempelvis handla om psykisk ohälsa i kombination med missbruksproblematik eller specialiserad äldreomsorg som psykogeriatrik. För många kommuner är det ofta svårt att erbjuda högkvalitativa omsorgstjänster till dessa grupper med rätt kvalitet och/eller till en rimlig kostnad.

Bristen på omsorgsmedarbetare ökar

Omsorgsverksamhet är mycket personalintensiv. Redan i dag är det brist på kvalificerade medarbetare och

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A4B8E1C6-1D1C-4EAA-BCDE-5A7C2D1F3E9B

problemet kommer att öka då många av dagens medarbetare snart går i pension. Behoven växer snabbare än arbetskraften i hela Skandinavien:

- Enligt Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) rapport om välfärdens kompetensförsörjning kommer nära hälften av de som idag är på arbetsmarknaden i Sverige de kommande tio åren, behöva välja att arbeta inom vård och omsorg, enbart till följd av den demografiska utvecklingen, i kom äldreomsorgen behöver, enligt SKR:s personalprognos, omfattningen anställda öka med 30 procent till 2031.
- Enligt Kommunsektorns arbetsgivarmonitor 2021 kommer cirka 45 600 fler medarbetare att behövas redan till 2031 i Norge. Helsepersonellkommisjonens konstaterar i sitt eftertänkande Dags för handling att det är till vårt som inte kan realiseras och att det därför är nödvändigt att genomföra åtgärder som minskar behovet av arbetskraft. Exempel på åtgärder som utredningen föreslår är effektivare arbetsfördelning, digitalisering och teknisk utveckling (NOU 2023:4).
- I Danmark visar Kommunernes Landsforening (KL) i en rapport från 2021 att cirka 70 procent av de danska kommunerna redan idag saknar de resurser de medarbetare till äldreomsorgen samt att cirka hälften av kommunerna upplever utmaningar även inom socialområdet.

Sammantaget är utmaningarna vad gäller demografiska förändringar, personalsvängningar och kompetensförsörjning mer eller mindre likvärdiga i Skandinavien.

Andra faktorer som påverkar vår marknad

Politisk påverkan

Det är politiken som bestämmer förutsättningarna för företag och organisationer att verka på marknaden. Äldreomsorg och social omsorg är kommunala ansvarsområden, där privata omsorgsaktörer ofta är en naturlig del för att lösa kommunens behov. Det kommunala självstyret är starkt samtidigt som branschen styrs av nationell lagstiftning. Ökad reglering och ägarkrav framförs ofta inom politiken som ett verktyg för att styra, kontrollera och påverka företag, idag är lagkraven högre för privata aktörer.

Växande kvalitets- och myndighetskrav

Diskussionen om kvalitet i omsorgen har tagit allt större utrymme i politiken sedan 1990-talet och omsorgsbranschen är föremål för omfattande reglering. Den övergripande lagstiftningen har inte förändrats på senare år men kraven från myndigheter och kommuner tenderar att öka.

Välfärdskriminalitet

Välfärdskriminalitet har fått ett ökat fokus i nyhetsrapporteringen och i den politiska debatten. Det handlar om oseriösa aktörer inom vård, skola och omsorg som utnyttjar systemet i syfte att komma åt skattemedel. Framförallt tenderar kriminella aktörer att agera inom välfärdsområden som kännetecknas av relativt låga trösklar såsom hemtjänst, personlig assistans och primärvård. Detta kan leda till en ökad reglering av den privata välfärdsmarknaden.

Ökat fokus på hållbarhets- och klimatfrågor

Jordens klimat har alltid förändrats men till skillnad från tidigare klimatförändringar beror den förändring vi ser nu på människan. Vår del till fällen när klimatet ändrats snabbt har det historiskt medfört stora konsekvenser för livet på jorden. Därför ökar nu kraven på att företag och organisationer ska ta ansvar för sin påverkan och minska sina utsläpp. På sikt kommer det även få operationella och ekonomiska konsekvenser när verksamheter måste anpassas efter klimatmål och risker.

Ökat behov av prioriteringar

Allt fler kommuner har en ansträngd ekonomi där fler behov/tjänster kommer att vägas mot varandra. Något som kommer att tvinga kommunerna till prioriteringar och se över hur de köper in tjänster, vilket ofta gynnat den privata marknaden.

Aktiv medlem i branschorganisationer

Ambea är aktiv medlem i flera bransch- och arbetsgivarorganisationer, som driver viktiga näringspolitiska frågor för att tillvarata företagens intressen och för att skapa goda och lika villkor på marknaderna i Sverige, Norge och Danmark.

I Sverige är vi medlemmar i Vårdföretagarna och Kompetensföretagen. Ambeas vd Mark Jansson sitter i styrelsen i Vårdföretagarna och Ambea har representanter i flertalet branschutskott och arbetsgrupper. I Kompetensföretagen är Klara vd Eva Domanders, ordförande. Ambea är även medlem i Stockholms Handelskammare där Mark Jansson är invald som ledamot i fullmäktige.

I Norge är Ambea medlem i NHO Service, där Ambeas vd Ingvild Kristiansen sitter i styrelsen. I Danmark är Ambea medlem i Dansk Erhverv, där Ambeas vd Jan Wilken är ledamot i det välfärdspolitiska utskottet.

Ambea verkar för god facklig samverkan i alla länder och har kollektivavtal slutna med fackförbund på sina respektive marknader. Inom Vardaga och Nytida är kollektivavtal slutna mellan Vårdföretagarna och fackförbunden Kommunal, Vision, Vårdförbundet och Akademikerförbunden. Ambeas verksamhet i Norge omfattas av kollektivavtal mellan NHO/NHO Service och Fagforbundet, FO, Parat och Norsk Sykepleierforbund. I Altidden är avtalen slutna mellan Dansk Erhverv och FOA, SBA, Socialpædagogernes Landsforbund, HK Privat samt Danske Fysioterapeuter og Ergoterapeutforeningen.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161589412EA66BDE3772AC0414FF

En stor och växande marknad

Den skandinaviska marknaden för omsorgstjänster växer strukturellt och stadigt. Legstiftning och lokala politiska beslut sätter ramen för verksamheten.

Sverige

Sverige har en borgerlig regering som är för valfrihet och privata aktörer inom välfärden. Valfrihet stödjs också av en övervägande majoritet av svenskarna. Hela 84 procent anser att man ska kunna välja var man ska bo när man behöver äldreomsorg, enligt en undersökning av Vårdföretagarna. Debatten har de senaste åren dock skiftat fokus, från argan satlonsform och vinstfrihet, till de utmaningar samhället står inför med ett växande omsorgsbehov, pressad kommunal ekonomi och välfärdskriminalitet.

Marknad

Den svenska omsorgsmarknaden växte med över fyra procent årligen mellan 2017-2022. Efterfrågan och beläggningar inom äldreomsorgen fortsatte att öka under 2022 och 2023, efter en tillfällig minskning under coronapandemin. Inom äldreomsorgen, äldreboenden och hemtjänst, står den privata andelen för 16 procent av den totala marknaden. Inom socialomsorg är den privata andelen 29 procent.

Total marknad	Andel privat omsorg TOTALT	ÄLDRE	SOCIAL	Vår position inom privat omsorg
231 mdr SEK	**21%**	**16%**	**29%**	**1**

Andra privata aktörer
Attendo, Humana, Pysslinge, Förenade Care, Norlandia

Norge

Den politiska debatten kring privata aktörer i välfärden är polariserad, framför allt vad gäller barnvård. Norges minoritetsregering som tillträdde 2021 önskar en stark offentlig sektor med färre kommersiella aktörer inom välfärden och att välavtvecklat samarbete med ideella aktörer inom vård- och omsorgssektorn. Samtidigt understryks vikten av att kommuner får säkrade resurser och handlingsfrihet för att lösa sina välfärdsuppgifter. Efterfrågan på omsorgstjänster har inte minskat hos privata aktörer inom socialomsorgen trots att det politiskt är ett polariserat klimat.

Marknad

Omsorgsmarknaden i Norge ökade med nästan sex procent årligen under perioden 2017-2022. I likhet med Sverige och Danmark är den privata marknaden störst inom social omsorg, med totalt 25 procent av den totala marknaden. Marknadsandel varierar mycket mellan olika tjänster inom till exempel personlig assistans är den privata marknadsandelen 50 procent. Inom äldreomsorgen, äldreboenden och hemtjänst, står den privata andelen för 10 procent av den totala marknaden.

Total marknad	Andel privat omsorg TOTALT	ÄLDRE	SOCIAL	Vår position inom privat omsorg
182 mdr SEK	**15%**	**10%**	**25%**	**1**

Andra privata aktörer
Humana, Equo, Team Olivia, Jeeg, Norlandia Åsera

Danmark

I Danmark råder brad politisk enighet om att valfrihet är en viktig del av landets välfärdsmodell. Den allmänna debatten kretsar kring kvalitetsfrågor, resurser till vården och hur man ska kunna lösa de ökade omsorgsbehoven. Danmark har en koalitionsregering med majoritet bestående av Socialdemokraterna, Venstre och Moderaterna. 2025 förväntas en ny äldreomsorgslag träda i kraft som ska stärka privata aktörers möjlighet att etablera sig på marknaden och som ska främja lika villkor mellan privata och offentliga aktörer.

Marknad

I Danmark växte omsorgsmarknaden med nästan tre och en halv procent årligen mellan 2017-2022. Inom äldreomsorgen, äldreboende och hemtjänst, står den privata andelen för 20 procent, men det handlar främst om hemtjänst. Privat drivna äldreboenden står endast för fyra procent av den totala marknaden. 39 procent av den sociala omsorgen sker privat regi.

Total marknad	Andel privat omsorg TOTALT	ÄLDRE	SOCIAL	Vår position inom privat omsorg
112 mdr SEK	**27%**	**20%**	**39%**	**1**

Andra privata aktörer
Hesitas, OK Fonden, Danske Diakoner Hjem, Attendo, SuF

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Ecclesia ekonomi
Ambea (publ) 556463-4354

Vår verksamhet

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
A456E7161688426A90BDE87726CD41FF

Skandinaviens kunskapsledande omsorgsföretag

Inom Ambea finns varumärkena Nytida, Vardaga, Stendi, Altiden, Klara och vår egna utbildningsorganisation Lära, som är vårt kompetens- och kunskapsnav. Vårt uppdrag är att skapa en trygg och hållbar omsorg som räcker till alla.

Våra varumärken – en familj av omsorg

Nytida – omsorg inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik i Sverige.

Vardaga – äldreomsorg och hemtjänst i Sverige.

Stendi – omsorg inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik i Norge.

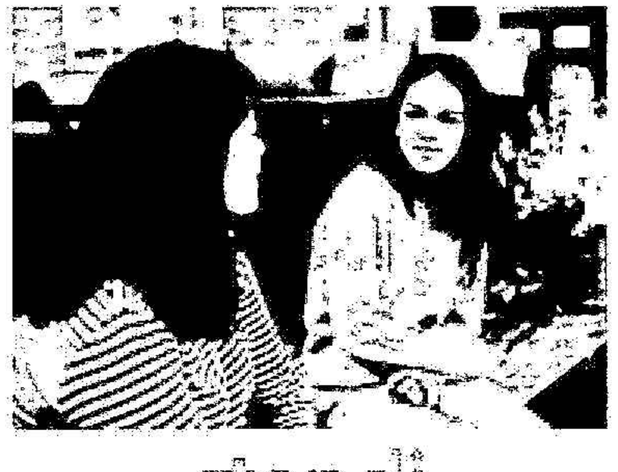
Altiden – omsorg inom funktionsnedsättning, psykosocial problematik och äldreomsorg i Danmark.

Klara – kompetens- och bemanningsbolag samt medicinsk nisch i Sverige.

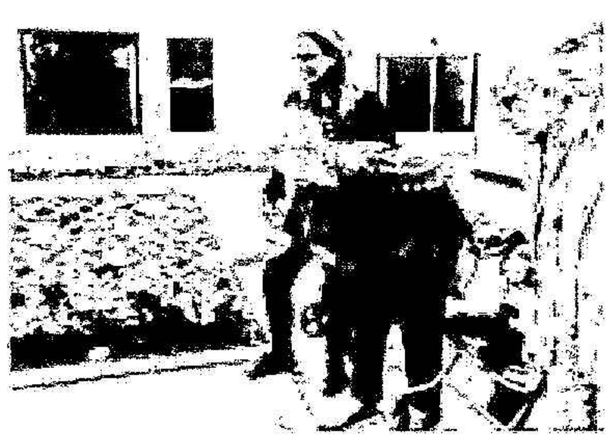
Lära – kompetensutveckling i Sverige.

nytida

vardaga



stendi



altiden

klara

lära

Ambea AB (publ), org.nr 556468-4354

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1D6E[illegible]

2024080900761

Individanpassad omsorg

I våra verksamheter arbetar vi med en individanpassad omsorg. Det innebär att våra omsorgstagare ska uppleva kvalitet och leva ett så bra liv som möjligt utifrån sina egna förutsättningar och önskemål.

För att kunna hålla en hög och jämn kvalitetsnivå följer vi Ambeas kvalitetskoncept och tydliga ramverk som har sin grund i beprövad erfarenhet och forskning.

Den goda dagen

Våra äldreomsorgskoncept vilar på kunskap inom ett antal områden som är viktiga för en god äldreomsorg. Konceptet möter särskilt delar som rör demens eller individers egna önskemål utifrån bakgrund och förutsättningar.

Vårt koncept Den goda dagen består av en rad löften till omsorgstagarna och deras närstående på hur vi ska agera och vad de har rätt att förvänta sig bland annat mat, aktiviteter och omsorgen. Det kan vara bland annat om:

En aktiv vardag

Vi strävar efter att varje dag fylls med livskvalitet och meningsfullt innehåll för varje omsorgstagare.

Mat som hemma

De flesta av våra verksamheter lagar måltiderna på plats i avdelningsköken. Målsättningen är att våra omsorgstagare ska uppleva måltiderna som höjdpunkter inom den dagliga omsorgen.

Djur i omsorgen

Många av våra boenden får besök av djur, framför allt terapi- och besökshundar som sprider glädje och stödjer träning och medicinsk behandling.

Ung Omsorg

Som en guldkant på tillvaron får många av våra boenden i Vardaga besök av ungdomar på helger och lov, genom ett flerårigt samarbete med organisationen Ung Omsorg.

Den goda natten

Att säkerställa en god nattsömn är en viktig del av omvårdnaden. Tillsammans med varje omsorgstagare upprättar vi en plan för att optimera förutsättningarna för just detta.

Vård i livets sista tid

För att ge de boende bästa tänkbara vård och omsorg i livets slut, samt ett professionellt bemötande till närstående, utbildar vi medarbetare och hela team i palliativ vård.

Demensakademin

Inom Vardaga finns också Demensakademin – ett kompetenscenter för demenssjukdomar som erbjuder certifieringsprogram, utbildning och stöd till Vardagas verksamheter.

Den goda dagen är etablerad inom Vardaga och införs successivt i Alt'dens egen-regi boenden inom äldreomsorg.

Den goda dagen, här i dansk tolkning, innebär bland annat hur vi ska agera och vad våra omsorgstagare och närstående har rätt att förvänta sig av oss. Koncepten anpassas efter respektive lands lagstiftning och traditioner.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161089412EA90BDE3772ACD41FF

Omsorg utifrån dina behov

Grunden för vårt arbete inom den sociala omsorgen är att omsorgen anpassas efter varje omsorgstagares individuella behov. Målet är största möjliga självständighet och livskvalitet. Vi arbetar efter koncept och metoder som är väl beprövade och som vi ständigt utvecklar. Eftersom vi arbetar med socialomsorg – d v s tar hänsyn till och gör det oss möjligheter att hela tiden lära av varandra.

Inom Nytida kallar vi vårt koncept för ramverk för pedagogik. Det är ett förhållningssätt och en vägledning som ger medarbetarna förutsättningar att förstå behov hos den enskilde och möta dessa med passande metoder och verktyg. Ramverket utgår från Ambeas värdegrund, evidensbaserad praktik, lågaffektivt bemötande och sätter individen i centrum. Ramverk för pedagogik implementeras successivt och anpassas till verksamheter i Attendo och Stendi, inom områden där ramverket är relevant.

Inom Stendi har vi under de senaste åren börjat använda en metod och ett ramverk för positivt beteendestöd (PAS) inom boende- och omsorgstjänsterna. Grunden för arbetet är personcentrerad omsorg, det vill säga individens behov avgör vilka metoder som används. Genom interaktion är målet att underlätta den psykiska och sociala utvecklingen och stärka de boendes livskvalitet. PAS lägger vikt vid att medarbetarna arbetar kvalitativt och systematiskt med positivt och konstruktivt stöd till de boende.

Boendemiljöer med hänsyn till behov

Våra äldreboenden i egen regi utformas för att möta personer med demenssjukdom, med nedsatt kognitiv förmåga eller som är i behov av palliativa insatser. Vardagsrummet i nybyggnationer har fokus på nordisk design och kombinerar funktion och form till en boendemiljö som är anpassad för de boendes fysiska behov samtidigt som miljön är omtänksam och hemtrevlig. Färger och inredningsdetaljer är med grund i forskning och är noga anpassade till det åldrande ögat och underlättar för personer med demenssjukdom att orientera sig på boendet.

Nytida arbetar med boendekonceptet Hem på våra nybyggda LSS-boenden. Målet med Hem är att skapa gruppbostäder som ger en hemmakänsla och framförallt är ett tryggt boende för våra specifika målgrupper och för våra medarbetare. Det handlar till exempel om dubbla in- och utgångar för ökad trygghet och extra ljudisolering då våra omsorgstagare kan vara ljudkänsliga. Grunden för Hem-konceptet är Nytidas mångåriga erfarenheter samt vetenskaplig kunskap och forskning kring våra målgrupper.

> Vi strävar efter största möjliga självständighet och livskvalitet för våra omsorgstagare. Genom ständig utveckling säkerställer vi hög och jämn kvalitet.
>
> Jan Wilken, affärsområdeschef Attendo

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Dokument-ID:
A1A9E7F5-1A99-4E8A-8CE5-2AE1F1F

2024080900762

Nytida – stöd som stärker individen

Nytida ger stöd och omsorg till barn, unga och vuxna för hela livets behov inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik.

Nytida erbjuder boende, daglig verksamhet, stöd till individ och familj samt skola på cirka 450 enheter runt om i Sverige. Med beprövade metoder och djup kunskap arbetar våra 2 000 medarbetare med att stärka individen i att leva ett självständigt liv.

Funktionsnedsättning

För personer med funktionsnedsättning såsom autismspektrumtillstånd och förvärvad hjärnskada är behovet av stöd och omsorg ofta livslångt. Nytidas andra utbud av tjänster innebär att vi kan erbjuda en komplett värdekedja som ger individuellt utformat stöd genom livets alla faser och behov. För barn och unga finns både familjehem, kollo samt korttidshem. För vuxna erbjuds bland annat grupp- och serviceboende samt daglig verksamhet.

Individ- och familjeomsorg

Syftet med individ- och familjeomsorg är att stärka individen för att klara av vardagen bättre och kunna leva ett självständigt liv. Omsorgstagarna har utmaningar som missbruk, självskadebeteende eller kriminalitet, ofta i kombination med psykisk ohälsa eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning. Nytida erbjuder individanpassat stöd i form av HVB-hem (hem för vård eller boende), skilt boende, stödboenden, familjehem, skyddat boende och öppenvård.

Skola

Alla barn och unga har rätt att gå i en skola där de kan utvecklas utifrån sina egna förutsättningar. För barn och unga med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning erbjuder Nytida grundskola, anpassad grundskola (grundsärskola) och anpassad gymnasieskola (gymnasiesärskola) enligt skollagen. Undervisningen anpassas efter varje enskild elevs styrkor och utvecklingsförmågan.

> Kunskap och kompetensutveckling för våra medarbetare är avgörande för en god omsorg. Vi har haft flera publika seminarier för att dela kunskap till kollegor i branschen och stärka omsorgen.
>
> Fredrik von Malmborg, affärsområdeschef Nytida

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E71615B312EA90BDE3772ACD41FF

Händelser under året

- Nytida öppnade sex nya gruppboenden om 43 platser och en dag- och verksamhet om 30 platser.
- Nytida blev officiell supporter av Stockholm Pride.
- Ett nätverksforum har etablerats för att främja utbildningar och hållbarhetsfrågor bland medarbetare.
- Nytida har arbetat fram en kvalitetsmodell för att säkerställa jämn och hög kvalitet.

Nytida i siffror

30 %

Andel av koncernens nettoomsättning

4 975

Omvårdnadstagare i egen regi

89 %

av omvårdnadstagarna är nöjda

Fokus 2024

- Nytida öppnar ett flertal nya omsorgsboenden i egen regi.
- Fokus på att hjälpa kommunerna och öka beläggningen inom Nytidas verksamheter.
- Fortsätta arbetet med att utveckla tjänsteprocesserna och öka kunskapsutbytet med Stendi och Attiden.
- Införa ett hållbarhetsdiplom för verksamheterna i syfte att främja det lokala hållbarhetsarbetet.
- Utrullning av Nytidas koncept för välfärdsteknologi i utvalda delar av verksamheten.
- Införa ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside.
- Pilot och test av ett nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem, för enklare kunskapsdelning och kunskapsutbyte mellan affärsområden och länder.

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning (YSEK)	3 684	3 722	3 733	3 976	4 031
Omsättningstillväxt (%)	23	1	1	5	1
EBITA (YSEK)	512	604	609	605	551
Rörelsemarginal EBITA (%)	14,0	16,3	16,2	15,5	13,7
Andel sjukfrånvarotimmar (%)	5,7	6,4	6,5	6,1	5,1

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A7B9E1AB-1B3D-4E6A-BCE6-2AA1D1FE

2024080900763

Vardaga – äldreomsorg där varje dag är lika viktig

På Vardagas över 100 boenden runt om i Sverige erbjuder vi en äldreomsorg där varje dag är lika viktig. Hos oss möter man expertis och trygghet på varje äldreboende och inom hemtjänst. Våra 12 000 medarbetare arbetar med varje individs livskvalitet och trygghet i fokus.

Äldreboenden

På våra boenden ges vård och omsorg dygnet runt till äldre som på grund av sjukdom eller ålderssvaghet inte längre kan bo kvar hemma på egen hand. Omsorgsplatser erbjuds både för äldre med demenssjukdom och somatiska (kroppsliga) besvär. Dessutom driver Vardaga boenden med specialistplatser inom bland annat geriatrisk psykiatri och för yngre personer (under 65 år) med demenssjukdom. Förutom permanenta boendeplatser erbjuder Vardaga korttidsplatser och avlastningsvård. Boendena finns över hela Sverige, med en viss koncentration till Stockholmsregionen och Mälardalen, Skåne samt Västkusten. Ungefär 60 procent drivs i egen regi och 40 procent är entreprenader.

Hemtjänst

Vardaga erbjuder även hemtjänst som utför individanpassade tjänster och vardagssysslor såsom städning, tvätt, inköp, personlig omvårdnad, matlagning, promenader och ledsagning. Totalt finns 18 hemtjänstteam med drygt 3 200 kunder. Erbjudandet finns i Stockholmsregionen, med tyngdpunkt på Stockholms innerstad, samt i Linköping. I Linköping finns också hemsjukvård och hemrehab med cirka 700 kunder.

> Jag är stolt över att vi har öppnat flera nya äldreboenden under året. Med en åldrande befolkning kommer omsorgsbehovet öka kraftigt. Vi är redo att hjälpa samhället med denna utmaning och skapa fler omsorgsplatser.
>
> Susanne Sjöberg, affärsområdeschef Vardaga

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
A458E7161B9412EA90BCE3772ACD4FF

Händelser under året

- Under året har Vardaga öppnat ett nytt äldreboende i egen regi – Villa Solidalen i Helsingborg med 60 platser, samt startat sju nya entreprenadverksamheter.
- Vardaga har startat en stor hemtjänstverksamhet på entreprenad i Linköping.
- För att dela vår kunskap och bidra till att utveckla äldreomsorgen har vi tagit fram ett intressepolitiskt program – Framtidens äldreomsorg, som finns publicerat på vardaga.se.
- Ytterligare åtta äldreboenden har certifierats enligt Demensakademin.
- Vardaga ger möjlighet till 33 utrikes medarbetare att utbilda sig till vårdbiträden genom en unik vårdbiträdesutbildning.

Vardaga i siffror

34%

Andel av koncernens nettoomsättning

3 462

Omsorgsplatser i egen regi

88%

av omsorgstagarna är nöjda

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning (MSEK)	3 494	3 497	3 664	4 172	4 582
Organisk tillväxt (%)	5*	0	5	14	10
EBITA (MSEK)	200	154	198	249	345
Rörelsemarginal EBITA (%)	5,9	4,4	5,4	6,5	7,5
Andel verksamhet i egen regi (%)	57	60	65	66	70

Fokus 2024

- Öppna två nya boenden i egen regi, Villa Bromsten Strandhamn och Villa Dikesgården Uppsala samt fortsätta expandera
- Utbilda ytterligare undersköterskor i Demensakademins kompetensprogram, med målet att samtliga medarbetare ska ha genomgått Demensutbildning
- Utveckla digitala lösningar som stöd för välfärdsteknik
- Införa ny digital arbetsplatslösning, Ambea Space
- Påbörja arbetet med att byta ut koncernens kvalitetsledningssystem för enklare kunskaps- och erfarenhetsutbyte mellan medarbetare och länder

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A96E7A5D5A1CEA4E2E3...CA1D1AF2

2024080900764

Stendi – individanpassade lösningar

Stendi är Norges största omsorgsaktör och driver rikstäckande verksamhet inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik för barn, unga och vuxna. Vi har omkring 6 500 medarbetare och över 300 enheter runt om i Norge och arbetar varje dag för att stärka individen och skapa livskvalitet.

Funktionsnedsättning och individomsorg

Stendis individanpassade boende- och omsorgstjänster riktar sig till personer med olika typer av komplexa omsorgsbehov. En målgrupp är personer med funktionsnedsättningar, såsom autism och kognitiv funktionsnedsättning, där behovet av stödinsatser ofta är livslångt. Andra målgrupper är personer med exempelvis missbruksproblematik, tidig demens eller psykiatrisk problematik.

Omsorgen sker i form av boende med personaltäthet anpassad efter individens behov. För individer med stort omsorgsbehov finns servicebostäder med personal dygnet runt. Mindre omfattande insatser inkluderar boendestöd.

Som komplement till boendeomsorgen driver Stendi aktivitetscenter för att ge boende en meningsfull vardag i gemenskap med andra.

Individ- och familjeomsorg

För barn och unga erbjuder Stendi boende i specialiserade familjehem och enskilda boenden. Insatserna riktar sig till barn och unga med olika typer av problematik och behov av stöd och omsorg, som av olika skäl inte kan bo kvar hemma. Under 2023 ökade antalet asylsökande ensamkommande barn på Stendis boenden.

Som komplement finns tjänster efter avslutat boende, då den unge ska klara av att bo på egen hand. Stendi erbjuder även avlastningsboende för barn och ungdomar med omfattande funktionsnedsättning samt hjälp i hemmet för barn med fysiska funktionsnedsättningar.

Personlig assistans

För barn och vuxna med varaktig och omfattande funktionsnedsättning erbjuds brukarstyrd personlig assistans (BPA). Tjänsten innebär ett omsorgstagaren får stöd i vardagen för att kunna leva ett så självständigt liv som möjligt.

Stendi har tidigare haft äldreomsorg, men har beslutat att lämna segmentet. Sista kontraktet avslutas vid utgången av kvartal två 2024.

> Det har varit en ökad efterfrågan på omsorg till barn och unga och jag är glad att vi har kunnat hjälpa samhället.
>
> Ingvild Kristiansen, affärsområdeschef Stendi

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
A156E7161588412EA93BDE3772ACD41FF

Händelser under året

- Stendi öppnade 11 nya omsorgsboenden.
- Stendi har arbetat med att anpassa kapaciteten och öka beläggningen för att stärka marginalen vilket givit resultat.
- Stendi har stärkt sitt arbete med employer branding för att öka branschens och verksamhetens attraktivitet.
- Under hösten lanserade Stendi tjänsten BrA-matchen, som ska säkerställa en bra matchning mellan omsorgstagaren och den personliga assistenten.
- Stendi har publicerat sin första Åpenhetslove-rapport. Rapporten innehåller en genomlysning av leverantörer.

Stendi i siffror

24%

Andel av koncernens nettoomsättning

676

Omsorgsplatser i egen regi

89%

av omsorgstagarna är nöjda

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning (MSEK)	3 126	2 975	2 959	3 067	3 142
Organisk tillväxt (%)	4,9	4	1	4	2
EBITA (MSEK)	74	90	112	114	204
Rörelsemarginal före IFRS 16 (%)	1,4	2,9	3,8	3,6	6,8
Anställdnöjdhet i egen regi (%)	88	92	92	94	96

Fokus 2024

- Hjälpa samhället att ta hand om det ökande antalet barn och unga med omfattande omsorgsbehov.
- Fortsätta arbeta med vård arbetsgivarvarumärke och ledarskapsutveckling
- Översyn av användningen av våra fastigheter för att möta behoven hos flera typer av omsorgstjänster
- Utrullning av Stendis koncept för välfärdsteknologi i utvalda delar av verksamheten
- Införa ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside
- Pilot och test av ett nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem, för enklare kunskapsdelning och kunskapsutbyte mellan verksamhetsområden och länder.

This file is sealed with a digital signature
The seal is a guarantee for the authenticity of the document
Dokument-ID:
A1686E-[illegible]-[illegible]-AED4FF

2024080900765

Altiden – omsorg genom hela livet

Altiden är en av Danmarks största privata omsorgsaktör med cirka 50 verksamheter inom äldreomsorg, funktionsnedsättning och psykosocial omsorg. Vi möter våra omsorgstagare med respekt och expertis. Våra omkring 1 800 medarbetare arbetar med varje individs livskvalitet, trygghet och utveckling i fokus.

Funktionsnedsättning och individomsorg

Altiden har lång erfarenhet och specialistkompetens inom stöd och omsorg till personer med funktionsnedsättning såsom hjärnskada, autism, adhd och kognitiv funktionsnedsättning. Erbjudandet består av boende och boendestöd i det egna hemmet som extra stöd till unga vuxna i form av nätverk.

För barn och unga med funktionsnedsättning som autism och uppmärksamhetsproblematik erbjuder Altiden sammanhängande boende och skola. Här är den unga människans tillgångar, inte begränsningar, i fokus och verksamheten anpassas därefter.

Social omsorg och social rådgivning

För barn, unga, vuxna och familjer erbjuder Altiden social rådgivning, vilket innefattar tjänster såsom kontaktpersoner, stödpersoner vid självständigt boende och familjerådgivning. Vi bedriver även boendeomsorg för barn och unga med särskilda behov samt har ett antal träningslägenheter.

Äldreomsorg

Hos Altiden ska varje omsorgstagare kunna leva ett värdigt och meningsfullt liv utifrån sina egna förutsättningar. På våra boenden ges vård och omsorg dygnet runt till äldre som på grund av sjukdom eller åldersvagheter inte längre kan bo kvar hemma på egen hand. Omsorgsplatser erbjuds både för äldre med demenssjukdom och somatiska (kroppsliga) besvär.

Altiden erbjuder även dagcenter med samvaro och aktivitet, både för äldre som har flyttat till äldreboende och för äldre som bor kvar på egen hand. Här kan besökarna exempelvis laga mat tillsammans, träna eller lyssna till ett intressant föredrag.

> Under 2023 har vi tagit viktiga steg för att ett nytt Altiden ska kunna växa fram.
>
> Jan Wilken, affärsområdeschef Altiden

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161683412EA99EDE5772ACD41FF

Händelser under året

- I juni öppnade äldreboendet Fribo Greve, med plats för 79 boende.
- Inom sac omsorg har Alliden öppnat två boenden med 26 platser.
- Alliden har genomfört e.t antal omstruktureringsåtgärder. Organisationen har arbetat med att förenkla strukturen, skapa en effektivare drift och minska administrationskostnader.
- Alliden har haft fokus på att fullt ut integrera de tidigare förvärven i bolaget för att skapa en ny plattform för att säkerställa lönsamhet och framtida tillväxt.

Alliden i siffror

9%

Andel av koncernens nettoomsättning

520

Omsorgsplatser i egen regi

84%

av kommungaranterna är nöjda

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning (MSEK)	484	663	882	1193	1290
Omsatt tillgångsvärde (%)		37	33	32	11
EBITA (MSEK)	-12	-4	13	-16	45
Rörelsemarginal EBITA (%)	2,5	-2,1	1,5	-1,4	3,5
Andel verksamhet i egen regi (%)	19	34	60	67	67

Fokus 2024

- Slutföra arbetet med omstrukturering och integration av förvärvade bolag för att stärka lönsamheter
- Stärka varumärket Alliden genom marknadsinsatser för att öka beläggning och underlätta rekrytering
- Integrera Alliden Ambeas it-plattform
- Införa ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside
- Utrullning av Alliden koncept för välfärdsteknologi i utvalda delar av verksamheter
- Riktade insatser för kompetensutveckling av medarbetarna
- Minska sjukfrånvaro och personalomsättning.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document id:
A1A8E-1E1B9-D1E4A-8DE37-24AFE-3DFF5

2024080900766

Klara säkrar kompetens

Klara är en av Sveriges ledande aktörer inom kompetenslösningar för skola, vård och omsorg med inriktning på bemanning, mobila sjukskötersketeam och elevhälsa.

Klara är ett auktoriserat och ISO-certifierat kompetensföretag som årligen utför tusentals uppdrag. Därigenom bidrar Klara till att vårdköer kortas, att äldreboenden kan erbjuda en god och säker vård samt att elever erbjuds elevhälsa.

För att möta välfärdens utmaningar och samhällets pressade ekonomiska förutsättningar, utvecklar Klara teamlösningar med målet att tillhandahålla hållbara lösningar där färre kan ge vård till fler, såväl unga som gammal.

Kunder är kommuner, regioner, privata vård- och omsorgsaktörer och friskolor.

Klaras mobila team – kostnadseffektiv lösning

Klaras mobila sjukskötersketeam erbjuder sjuksköterskor som ansvarar för jour och beredskap under dag-, kvälls- och nattetid på olika boenden. Tjänsten erbjuds på abonnemangsbasis. En viktig kundgrupp är mindre boenden som kan ha svårt att hålla en till tillräckligt stor egen personalstyrka. Dessutom finns Klara Rehab med sina team av arbetsterapeuter och fysioterapeuter som ger råd och utbildar inom äldreomsorgen och LSS.

Elevhälsan

Elevhälsan inom Klara samarbetar med över 200 skolor där man tar vårdgivaransvaret för elevhälsans medicinska insats. Klaras elevhälsa har också utvecklingar där mindre skolor erbjuds ett digitalt alternativ för medicinska insatser vilket ökar tillgängligheten och samtidigt är kostnadseffektivt.

Klara erbjuder även bemanningslösningar för elevhälsans alla yrkeskategorier - läkare, sjuksköterskor, psykologer, kuratorer och syo-konsulenter, som hyrs ut för kortare eller längre perioder.

Bemanning

Klara erbjuder både kort- och långsiktig uthyrning av sjuksköterskor och socionomer. Med sina 3 000 sjuksköterskor har Klara ett stort nätverk som är avgörande för förmågan att hitta rätt person för varje specifikt uppdrag.

Komplement till Ambeas kärnverksamheter

Förutom uppdrag för externa uppdragsgivare är Klara ett viktigt stöd till Ambeas kärnverksamheter. Klara tillhandahåller jourlösningar när ordinarie medarbetare inte är på plats samt rehabiliteringspersonal för Vardaga och Nytida. Klara är också en källa för rekrytering av sjuksköterskor och chefer.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161683426EA90BDE3772ACD1FF

Händelser under året

- Under året tillhandahöll Klara, som en av flera leverantörer, möjligheten att leverera bemanningstjänster inom den nationella välfärdsteknikupphandlingen. Klara erbjuder regionerna tjänster inom bemanning för legitimerade sjuksköterskor.
- Klara har jobbat vidare med online-lösningar bland annat inom elevhälsa och rehab.
- Ökad efterfrågan på Klaras abonnemangstjänster, till exempel beredskapssjuksköterska, telefonrådgivning och rehabilitering inom äldreomsorg och LSS.

> Vi fortsätter utveckla smarta och effektiva bemanningslösningar för att samhället ska kunna upprätthålla en god vård och omsorg.
>
> Eva Domanders, affärsområdeschef Klara

Klara i siffror

3%

Andel av koncernens nettoomsättning

145 000

Bemannade timmar under 2023

40 000

Antal timmar som har utförts av vårdvårdsvikarier 2023

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning (MSEK)	342	329	368	477	464
Rörelseresultat (MSEK)	4	4	12	50	5
EBITA (MSEK)	26	26	27	52	54
Bemanningsgrad FB TA (%)	73	70	73	109	1,9

Fokus 2024

- Implementera en värdeapp så att vi kan erbjuda säkra videomöten för elevhälsa och andra relevanta tjänster
- Fortsatt etablering av nya mobila sjukskötersketeam på fler platser i Sverige
- Sprida Klara Rehabs abonnemangslösningar till fler orter i landet
- Införa ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside

This file is sealed with a digital signature
The seal is a guarantee for the authenticity of the document
Document ID:
A45BE7A6-1B84-4EAC-BBE8-42ACE4AEE

Lära – kompetens- och kunskapsnav

Lära är ledande i Sverige inom utbildning och kompetenshöjande insatser i socialt arbete, omsorg, skola och behandling.

Lära verkar i hela Sverige och erbjuder ett brett utbud av utbildningar som kan genomföras på plats, online eller som kortare e-kurser. Lära utför även skräddarsydda lösningar efter sina kunders behov och handledning för att lösa specifika utmaningar.

Lära utbildar och handleder årligen cirka 13 000 personer varav 7 000 är medarbetare inom Ambea. Lära redovisas tillsammans med Klara.

Lära erbjuder utbildningar inom ämnesområden såsom

- ledarskap
- lågaffektivt bemötande
- motiverande samtal
- språkombud och språkutvecklande arbetsplatser
- demenssjukdom
- pedagogiska förhållningssätt
- psykisk ohälsa
- missbruk
- kognitiva funktionsnedsättningar.

Händelser under året

- Lära genomförde sin första interna språkombudsutbildning och i slutet av året certifierades de första språkombuden.
- Den externa affären växte med nya branscher i behov av kunskap om funktionsnedsättningar i arbetslivet och i vården. Nya ämnen som ADHD på arbetsplatsen och mammor med NPF presenterades i webinarier och därefter som utbildningar.
- Lära satsade på e-lärande och utvecklade webbutbildningar med pedagogiskt innehåll.

> Vår pedagogik bygger på att omsätta teori till praktiska metoder, vilket ger deltagarna konkreta verktyg för att kunna utveckla sin verksamhet.
>
> Malin Lampén, utbildningschef Lära

Fokus 2024

- Digitala lärningar fortsätter vara i fokus och kommer utvecklas vidare under året.
- Fortsatt växa mot nya branscher och erbjuda kunder ny kunskap inom område som medicinsk, missbruk och psykologi samt lågaffektivt bemötande.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A466E7161B9842EA93BDE3772ACD44FF

Våra medarbetare växer med oss

Våra medarbetare finns alltid där för våra omsorgstagare. De stöttar, ger vård, värme och omsorg och självklart är vi måna om att alla våra medarbetare ska trivas och få möjlighet att växa och utvecklas hos oss.

Vi lägger mycket omsorg om våra medarbetare. Varje dag jobbar de mot vår vision – att göra världen lite bättre, en människa i taget. Stöd i det viktiga arbetet får medarbetarna genom en levande värdegrund, närvarande chefer, väl beprövade arbetssätt och inte minst genom interna utbildningar och skräddarsydda utvecklingsprogram.

Karriär på Ambea

Ambea är en stor arbetsgivare. Här arbetar över 30 000 medarbetare inom många olika yrkesroller – undersköterskor, vårdbiträden, sjuksköterskor, socionomer, stödpedagoger, specialister och många fler. Möjligheterna att utvecklas inom sin yrkesroll är goda. Liksom att byta arbete inom koncernen eller att ta steget vidare och bli chef. Vi strävar efter att internrekrytera minst sju av tio chefer, vilket gör att vi kan ta tillvara värdefull verksamhetskompetens.

Utbildningar som gör skillnad

Som ny medarbetare på Ambea får man ta del av ett introduktionsprogram eller en grundutbildning för att lära sig om vår värdegrund och de arbetssätt och den pedagogik vi utgår från. Därefter har vi många interna utbildningar, workshops och skräddarsydda utvecklingsprogram så att varje medarbetare kan göra sin egen utvecklingsresa. Medarbetarna har också möjlighet att ta del av olika forum och nätverk i syfte att dela erfarenheter och kompetenser med varandra.

Vår utbildningsverksamhet Lära har fokus på kunskaper som gör skillnad i medarbetarnas vardag. Det kan handla om demenssjukdom, fallprevention, språkutveckling, lågaffektivt bemötande eller annat som är den dagliga verksamhetens. Årligen deltar cirka 7 000 av våra medarbetare i Sverige i någon typ av kompetenshöjande insats genom Lära.

I Norge och Sverige finns digitala kompetensportaler där medarbetare och chefer ges möjlighet att hålla koll på utbildningsutbudet och kan lägga upp planer för lärande och utveckling. Ett liknande system kommer att införas i Danmark.

Allt fler medarbetare rekommenderar oss som arbetsgivare

Två gånger per år frågar vi våra medarbetare och chefer om de kan rekommendera Ambea som arbetsgivare genom att mäta lojalitet och engagemang i form av Employee Net Promoter Score (eNPS). Mätningen visar att antalet medarbetare som är villiga att rekommendera Ambea som arbetsgivare ökar för varje år. 2025 blev Ambea-koncernens eNPS +21. Målet var >+19.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is only guarantee for the authenticity of the document.
Det urspr. fil.
Ambea AB (556468-4354) 2026-02-26 14:45:

2024080900768

Ledarskap som skapar engagemang

Chefer och ledare har en central roll inom Ambea. Utmärkande för ledarskapet hos oss är chefer som är närvarande och delaktiga i medarbetarnas vardag. Det gör att medarbetarna snabbt kan få stöd och återkoppling från chefen, vilket är mycket uppskattat bland både medarbetare och chefer.

Chefer inom koncernen utbildas i ett aktivt och nära ledarskap som utgår från vår gemensamma värdegrund. Vår skräddarsydda modell för ledarutveckling ger våra chefer en gemensam syn på ledarskap och är ett viktigt verktyg för att engagera medarbetare och få dem att växa.

Ständig uppföljning för rätt stöd och fortsatt utveckling

Två gånger per år ställer vi frågor till alla medarbetare om deras närmaste chef för att få veta om det ledarskap vi eftersträvar följs i vardagen. Frågorna handlar om chefens engagemang, förmåga till stöd och att strukturera arbetet. Återkopplingen från medarbetarna ger varje chef möjlighet att utveckla sitt ledarskap. Svaren sammanställs i ett ledarskapsindex för Ambea. Målet är ett index på 80 av 100.

Varje enhet vi verkar inom chefer i Leadership Review, en årlig genomlysning som sätter fokus på lärande och utveckling. På så sätt kan vi säkerställa att vi ger rätt stöd och verktyg till våra chefer att lyckas i sitt nuvarande eller kommande uppdrag. Vi identifierar och analyserar utifrån prestation och potential vad som behövs för fortsatt utveckling, utifrån ett helhetsperspektiv som omfattar kvalitet, ledning av personal och ekonomi.

Tidiga insatser för en god arbetsmiljö och hälsa

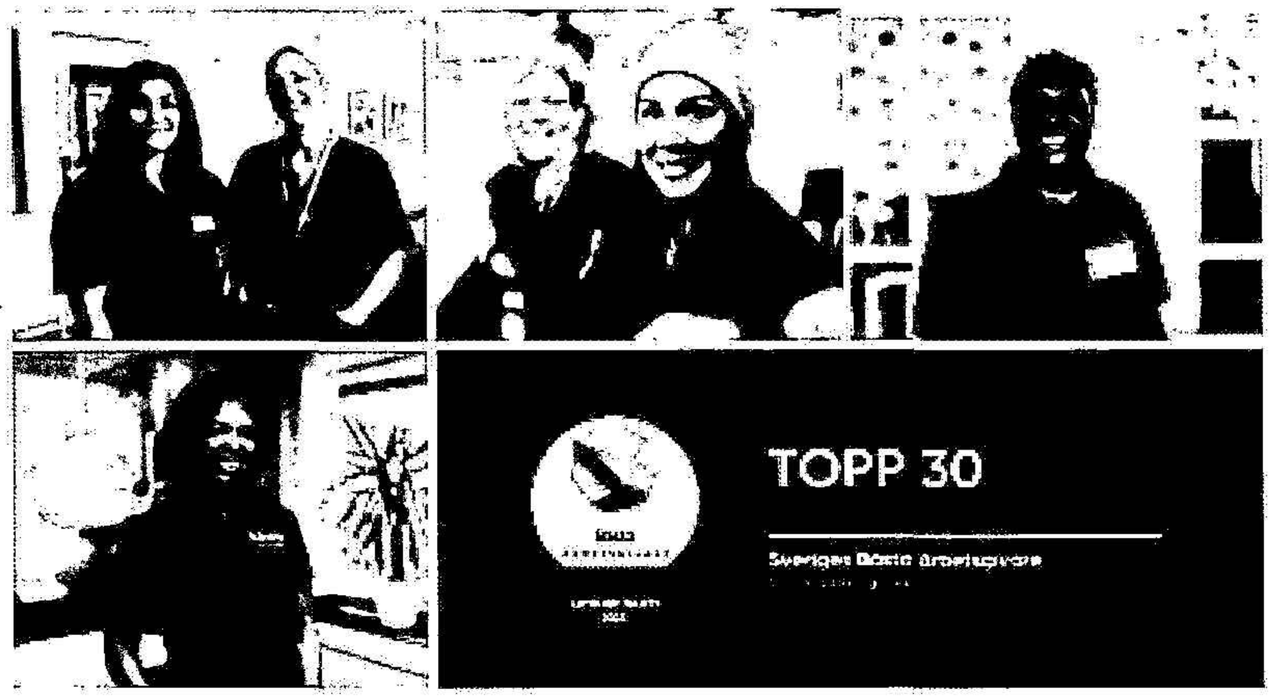
Vi arbetar systematiskt för att våra medarbetare ska uppleva en god arbetsmiljö. Att arbeta inom vård och omsorg kan innebära risker. Det kan till exempel handla om hot och våldssituationer, tunga lyft och isolerad och stressig arbetsmiljö.

För en god arbetsmiljö och hälsa hos våra medarbetare är det viktigt med tidiga och förebyggande insatser. Inom Ambea finns till exempel tydliga rutiner för hur vi ska agera när en medarbetare är hemma i samband med sjukfrånvaro. Syftet är att upptäcka tidiga signaler på ohälsa, kunna erbjuda anpassade arbetsuppgifter och öka friskfrånvaron och arbetet. Arbetet med att minska sjukfrånvaron pågår inom hela koncernen, med respekt för att sjuka medarbetare ska stanna hemma.

Stora möjligheter att påverka

Ett viktigt verktyg för oss i arbetsmiljöarbetet är vår medarbetarundersökning. Genom undersökningen har våra medarbetare möjlighet att påverka sin arbetsmiljö och arbetsplats. Cheferna stöttas i hur de ska prata om resultaten för att säkerställa en kontinuerlig dialog. Undersökningen mäter medarbetarnöjdhet och genomförs sex gånger per år vilket ger resultat som gör att följa över tid och förutsättningar att arbeta proaktivt och utvecklas.

En av Sveriges bästa arbetsgivare



För tredje året i rad är Ambea med på Universums lista över Sveriges bästa arbetsgivare. Vi klättrar elva placeringar sedan förra året och är bäst i omsorgsbranschen.

– Våra medarbetare är kärnan i vår verksamhet. Att de trivs, är engagerade och har möjlighet att utvecklas inom sin yrkesroll eller ta steg vidare i organisationen är avgörande för att vi ska kunna erbjuda en god omsorg. Vi har många medarbetare som gått vidare till chefspositioner eller som specialist inom ett område. Vi jobbar aktivt med de här frågorna, detta är ett kvitto på att vi är på rätt väg, säger Christian Horne, HR- och hållbarhetsdirektör.

Sveriges bästa arbetsgivare är en undersökning som företaget Universum genomför varje år. Undersökningen mäter hur nöjda medarbetarna är med sin arbetsgivare, utifrån lojalitet, möjlighet till kompetensutveckling och hur benägen man är att rekommendera arbetsgivaren i sina sociala nätverk. Ambea uppnådde i 2023 års undersökning en placering som nummer 30 i kategorin Stora arbetsgivare.

4,0%
kort sjukfrånvaro 2023 (4,6% 2022)

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A156E7161689125A90BDE3772ACD41FF

Framgång med praktikplatser på Stendi

Stendi har tagit emot närmare 40 studenter de senaste åren från bland annat socialhögskoleutbildningen. Praktik. Studenterna har fått erfarenhet och vägledning och över hälften av eleverna har fått jobb på Stendi.

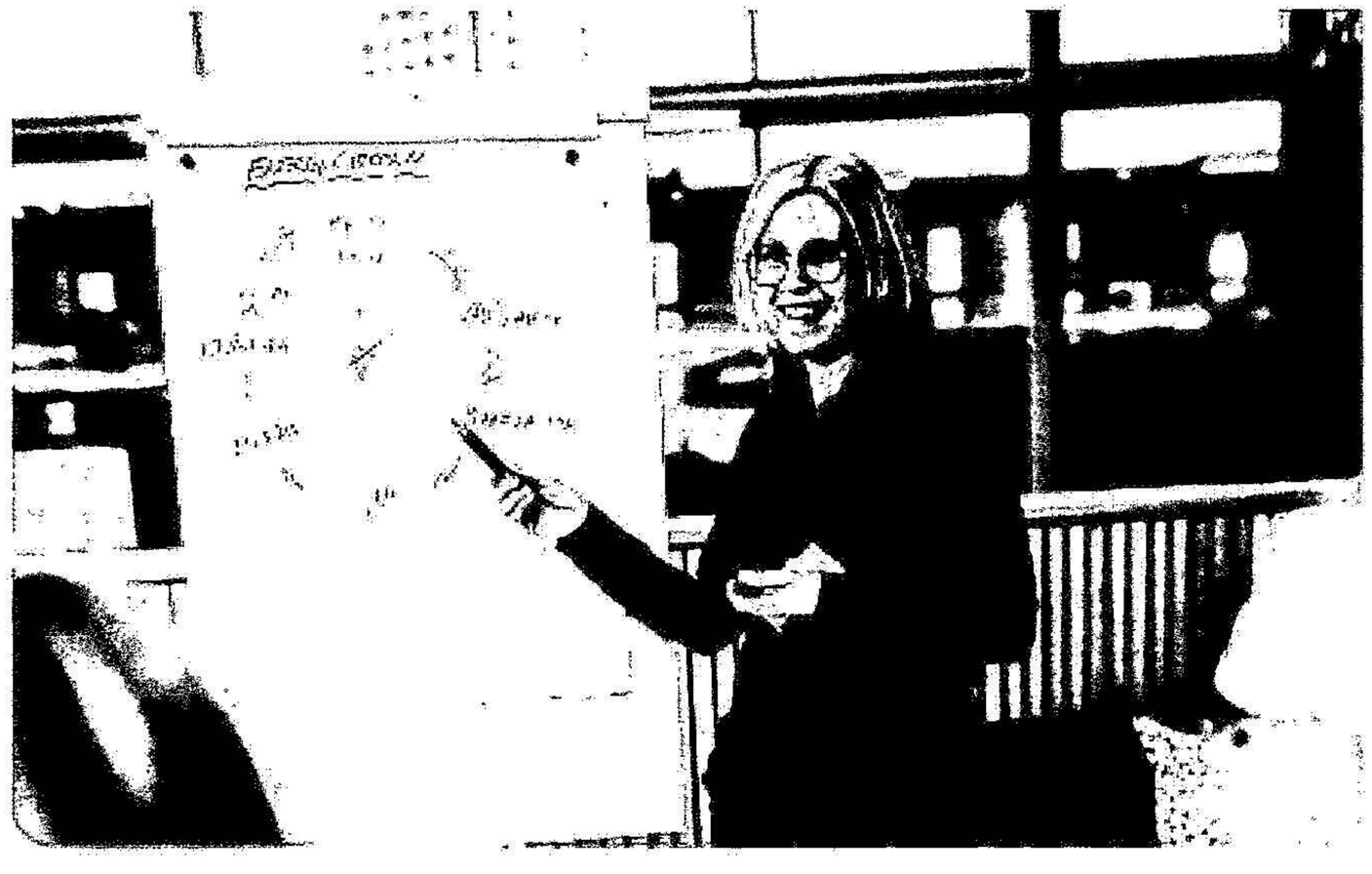
Avdelningschef Anna Catrina Stenberg och ekonom Jan Olov Hauke startade studentprojektet 2021 i regionen Öst. De såg ett behov av att ta emot praktikanter på ett mer systematiskt sätt och i större skala än tidigare.

Projektet har uppgått 2022 och 2023 och nu har närmare 40 studenter gått praktik hos företagen för att se om unga på Stendi. Även elever som gjort praktik där 5 st. avslutat sina studier och fått tjänst där.

Gemenskap och vägledning

Förutom att bidra till utbildning och rekrytering till branschen ser Anna Catrina och Jan Olov studenterna som en möjlighet till professionell utveckling av medarbetare och chefer.

Jag har ett väl fått att professionalisera sig och att studenter har bra, Studenterna tar med sig färsk kunskap från sina studier vilket bidrar till att professionalisera diskussioner med oss. Det är en win-win säger Anna Catrina.



Samarbeten med skolor, universitet och forskning

Vi har ett aktivt samarbete med flera skolor, universitet och forskarvärlden. Samarbetena är kopplade till våra medarbetare och deras kompetensutveckling, men också till kunskapen kring våra omsorgstagares behov.

- I Norge har vi ett samarbete med högskolan VID kring våra sjuksköterskeutbildningar. Utbildningen togs fram i nära samarbete mellan Stendi och ämnesansvariga på VID.
- I Sverige samarbetar vi med Vård- och Omsorgscollege kring deras koncept specialkommun och har nu två certifierade utbildare i Lära. Vi har även ökat och mer enhet engagemang i vissa delar av orten för att samverka kring vår kompetensförsörjning.
- Nyligen har samarbetsavtal tecknats med KIND, ett kompetenscentrum kring neuropsykiatriska funktionsnedsättningar vid Karolinska Institutet, med syfte att stödja både våra medarbetare och omsorgstagare.
- Lära har ett samarbete med Malmö högskola där de utbildar lärare på en utbildning i specialpedagogiskt arbete.

Ambea AB (publ), org.nr 556464-4354

This file is sealed with a digital signature
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.
Dokumentet är
Arkiv: Ambea Årsredovisning 2023

2024080900769

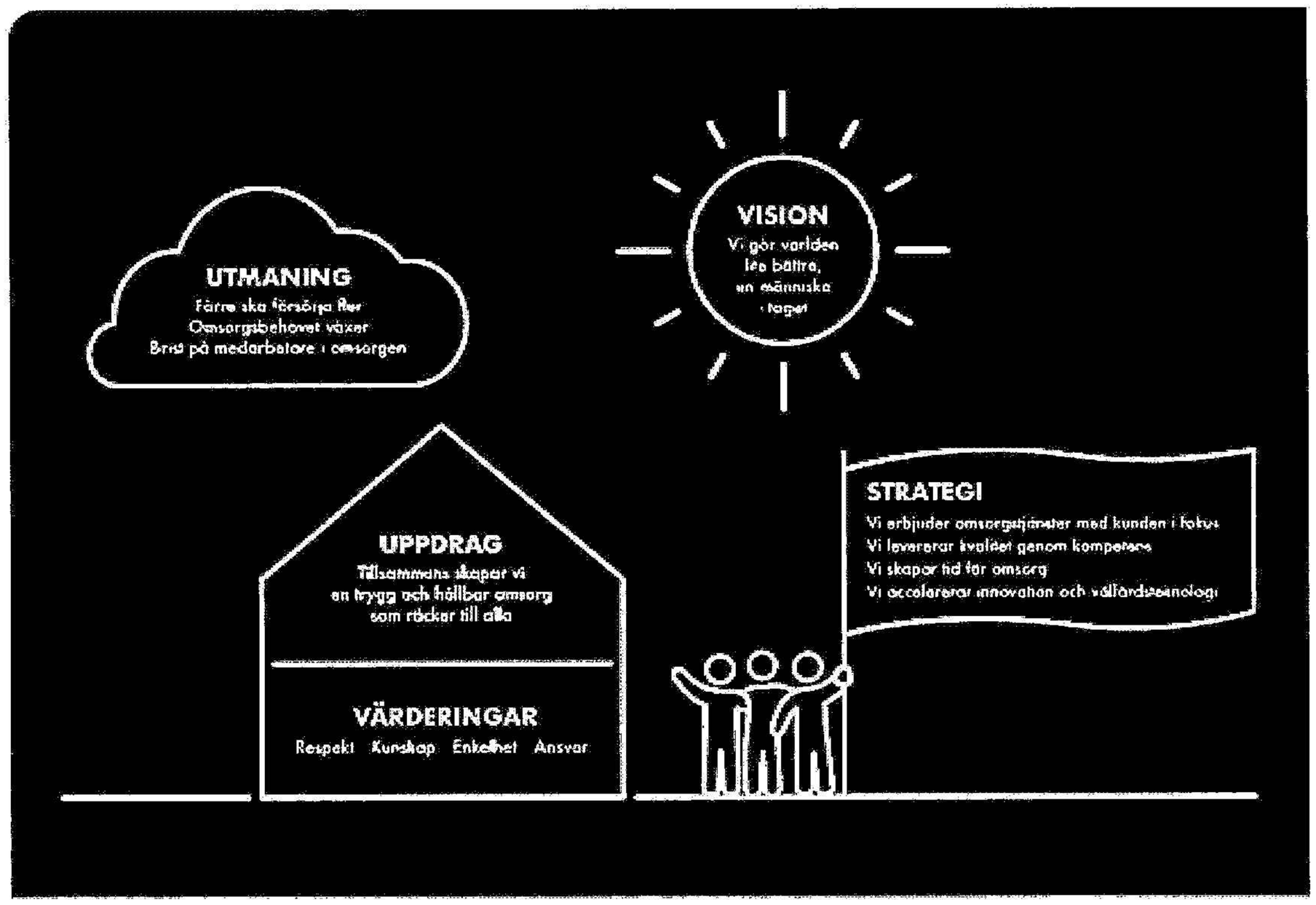
Vår värld ger oss svaren

Vår värld är en viktig bas för alla medarbetare inom koncernen. Den består av vår vision, vårt uppdrag och våra värderingar – respekt, enkelhet, ansvar och kunskap.

Vår värld är vår ledstjärna i allt från det första rekryteringssamtalet och genom hela anställningen med återkommande till dagliga diskussioner och beslut. Den påminner oss alla om varför vårt företag finns, kärnan i vårt uppdrag och hur vi bemöter omvärlden och varandra. Inte minst är Vår värld en praktisk vägledning i vardagen – något varje medarbetare kan luta sig mot tillsammans med rutiner, processer och koncept.

Vår värld utgör grunden för en organisation där alla drar åt samma håll och skapar stolthet kring vår gemensamma uppgift: att på bästa sätt ge stöd och hjälp till omsorgstagarna.

> Värderingar är grunden i en stark företagskultur. De vägleder oss i vårt dagliga arbete och skapar engagemang och samhörighet.
>
> Christian Horne, HR- och hållbarhetsdirektör



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A468E7161C8912EA99BDE372ACD41FF

Kvalitet – lätt att göra rätt

Vi tror att kvalitet och kontroll går hand i hand. Kvalitet uppstår framför allt i mötet mellan omsorgstagaren och våra medarbetare. Det ska vara enkelt för medarbetaren och chefen att alltid göra rätt sak. På så sätt kan våra medarbetare fokusera på det som verkligen betyder något – att ge omsorg som skapar kvalitet och värde.

För att vi ska lyckas med uppdraget att skapa en god omsorg och livskvalitet för våra omsorgstagare har vi ett systematiskt kvalitetsarbete och tydliga kvalitetsmål i alla våra verksamheter.

❶ Omfattande kvalitetsledningssystem

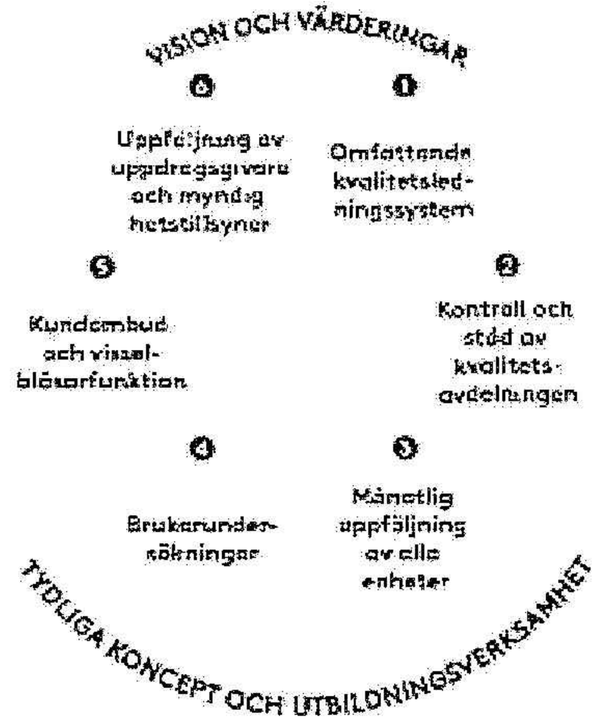
Stödet till organisationen finns samlat i vårt kvalitetsledningssystem. Här finns styrdokument och rutinbeskrivningar som hjälper medarbetaren att strukturera arbetet och utgör, i levande olika situationer, förutsättningar att medarbetarna ska ha förutsättningar att utföra en god och säker vård och omsorg. Kvalitetsledningssystemet används också av verksamhetschefer för att styra, leda och följa upp verksamheten och för att säkerställa att vi arbetar enligt lagar och interna regler.

Två gånger om året besvarar varje verksamhet en självkontroll som består av cirka 200 frågor. Frågorna handlar framför allt om hur väl verksamheten följer lagstiftningen i vård och omsorgsverksamhet samt koncept och rutiner inom Ambea. Egenkontrollen hjälper medarbetarna och chefen att identifiera vilka områden som behöver förbättras. Handlingsplaner upprättas och följs upp varje månad. Resultaten från egenkontrollen ingår i vårt kvalitetsindex. 2023 uppgick resultatet för egenkontrollen till 1,86 av 2, vilket är i linje med föregående år.

> I en stor organisation med över 30 000 medarbetare och nästan 1 000 verksamheter är det systematiska kvalitetsarbetet en ständig källa till utveckling. Det handlar sällan om några stora revolutionerande händelser utan om små ständiga förbättringar som förfinar och utvecklar vår verksamhet.
>
> Mark Jenson, va

När något inte går som det är tänkt måste vi lära av situationen och gärna vara överens om att det inte ska hända igen. I kvalitetsledningssystemet finns tydliga rutiner för att dokumentera och rapportera avvikelser och risker. Tröskeln för avvikelserapportering är låg och vi eftersträvar att det är bättre att skriva en avvikelserapport för mycket än för lite. För att följa arbetet med avvikelser finns Ambeas förbättringsindex, som ingår i vårt kvalitetsindex. Måttet speglar bland annat hur skyndsamt hanteringen av avvikelser sker i verksamheten, samt dokumentationen av kvalitetsarbetet.

2023 blev kvalitetsindex förbättringsindex 7,61 (7,41) av 10.



❷ Kontroll och stöd av kvalitetsavdelningen

Kvalitetsavdelningen är en central funktion som stödjer ledningsgrupperna i varje affärsområde. De ser till att rutiner och styrdokument är uppdaterade och tydliga med myndigheternas krav och gällande lagstiftning inom kvalitet, arbetsmiljö och miljö.

Varje år gör kvalitetsavdelningen cirka 250 kvalitetstillsynsbesök i våra verksamheter, för att säkerställa att processer, rutiner och lagstiftning efterlevs. De säkerställer verksamheternas följsamhet och systematiska kvalitetsledningssystemet. Eventuella förbättringsområden som identifieras dokumenteras i gemensamt kvalitetsverktyg. Verksamheten skapar sedan handlingsplaner för att åtgärda brister som regelbundet följs upp av överordnad chef.

❸ Månatlig uppföljning av alla enheter

Varje månad följer vi upp våra verksamheter med ett kvalitetsindex, som består av ett antal nyckeltal inom HR och kvalitet. Det handlar till exempel om data utifrån

This file is locked with a digital signature.
The seal is guarantee for the authenticity
of the document.
Location: SE
Date/time: 2024-03-22 08:45:47 +01:00

2024080900770

medarbetarengagemang, kundnöjdhet, ledarskap, systematiskt förbättringsarbete, sjukfrånvaro samt hur väl verksamheterna efterlever Ambeas kvalitetskrav. Syftet är att snabbt identifiera enheter som behöver stöd samt att uppnå en jämn kvalitet över hela organisationen.

Brukar- och enhetsundersökningar

Omsorgstagare och deras närstående upplevelse av verksamheten är mycket viktiga för oss. Varje år genomför Ambea egna brukar- och närståendeundersökningar i Altiden, Stendi och Vardaga. Nytida utför närståendeundersökningar inom utvalda segment. I Sverige genomför även Socialstyrelsen en brukarundersökning inom äldreomsorgen och Sveriges Kommuner och Regioner genomför en undersökning inom den sociala omsorgen. Verksamheterna arbetar sedan aktivt med att förbättra eller bibehålla resultatet från rapporterna och dokumenterar allt i en handlingsplan. Vi sätter stor vikt vid att analysera resultaten från samtliga brukarundersökningar. Resultaten ingår i Ambeas kvalitetsindex. För ökad transparens redovisar vi resultaten från de nationella brukarundersökningarna på webbplatserna för Vardaga och Nytida.

I Sverige gör Socialstyrelsen också en enhetsundersökning. I undersökningen för verksamheten besvara frågor om bland annat individens delaktighet, medarbetarnas kompetensutveckling och verksamhetens rutiner. Genomsnittsresultat för Nytida var 67 procent jämfört med snittet på 77 procent för privata utförare och 62 procent för offentliga utförare. Även Vardaga får ett högt resultat i undersökningen med ett snitt på 80 procent, jämfört med 77 procent för privata aktörer och 57 procent för offentliga utförare.

Kundombud och visselblåsarfunktion – synpunkter, klagomål och förbättringar

I alla länder har vi en tydlig synpunkts- och klagomålsprocess, där brukarna och deras närstående uppmuntras att lämna sina synpunkter. Som ett komplement till den processen har vi operativa kundombud. Kundombuden finns till för att ge omsorgstagare och närstående en lättillgänglig röst in till oss som företag. Kundombudet är en del av kvalitetsavdelningen.

Genom vår externa visselblåsarkanal Trumpet kan våra medarbetare anonymt och konfidentiellt rapportera in om de till exempel ser något på arbetsplatsen som bryter mot våra etiska riktlinjer eller är kränkande särbehandling.

Uppföljning av uppdragsgivare och myndighetstillsyner

Ambea bedriver verksamheter i våra tre länder som många gånger behöver tillstånd eller tarnet vt cert fiering/godkännande av olika myndigheter. Hos oss är det vanligast att tillståndet är kopplat till den enskilda enheten. Vi har också verksamheter som inte kräver tillstånd.

Varje kvartal sker cirka 50 externa granskningar i våra verksamheter, från våra uppdragsgivare och myndigheter. Vi ser till synerna och uppföljningarna som ett tillfälle att utveckla och förbättra verksamheten och redovisar dem helt öppet i varje kvartalsrapport.

Integritet och informationssäkerhet

Förtroendet att hantera information, ofta av känslig karaktär, är en nödvändig förutsättning för Ambeas verksamheter. Koncernen lägger yttersta vikt vid att bevara sådant förtroende genom att tillämpa ett systematiskt och riskbaserat arbete med informationssäkerhet. Detta arbete övervakas av en informationssäkerhetskom-

Förstudie av nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem

Vi har påbörjat arbetet med att införa ett nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem. Med höga krav på integritet, funktionalitet och prestanda ska det nya systemet ytterligare förenkla uppföljning och förbättra medarbetarnas digitala arbetsmiljö. Med ett koncerngemensamt kvalitetsledningssystem får vi lättare att göra jämförelser och dra lärdomar mellan affärsområden och länder. Pilot och test av systemet är planerad till hösten 2024.

mitté som består av nyckelpersoner och beslutsfattare från koncernledning och interna företagsfunktioner. Till denna kommitté rapporterar informationssäkerhetssamordnare samt dataskyddsombud ingående, både arbetets utfall och identifierade risker samt behov av beslut om förändringar eller särskilda initiativ. Informationssäkerhetssamordnare och dataskyddsombud genomför sedan detta i praktiken genom att se till att verksamheten har tillgång till utbildningar, styrande och vägledande material samt gör återkommande kontroller av hur dessa efterlevs.

Kvalitetsindex 2023

Ambeas kvalitetsindex mäts på skalan 0–10 med ett mål för koncernen om minst 7,5. År 2023 var Ambeas kvalitetsindex

7,52

Stabila resultat för Vardaga, Nytida, Stendi och Altiden i årets brukarundersökningar

Andel positiva svar i brukarundersökningarna (skala 1–100). 2022 års resultat inom parentes.

Altiden och Stendi genomförde egna brukar- och närståendeundersökningar. Nytida deltog i SKRs nationella brukarundersökning och Vardaga i Socialstyrelsens nationella brukarundersökning.

	Vardaga	Nytida	Stendi	Altiden
Total nöjdhet	81 (76)	66 (67)	69 (65)	84 (79)
Gott bemötande	95 (93)	87 (87)	94 (93)	93 (86)

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E716159942EA90BDE3772ACD1AFF

Styrning och rapportering

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
A1B6E4B1B9CEA0B9CEA0B9CEA0A1A1MFF

2024080900771

Bolagsstyrningsrapport

God bolagsstyrning handlar om att säkerställa att Ambea sköts hållbart, ansvarsfullt och så effektivt som möjligt. Det övergripande målet är att bibehålla förtroendet hos omsorgstagare, medarbetare, uppdragsgivare, ägare och andra intressenter.

Principer för bolagsstyrning

Som svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm följer Ambea en rad olika regelverk. Viktiga externa styrinstrument är aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, Nasdaqs regelverk för emittenter samt Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"). Ambea följer Kodens princip "följa eller förklara" och har inga avvikelser att redovisa under 2023.

Ambea tillämpar även interna styrdokument. Dessa inkluderar bolagsordningen, styrelsens arbetsordning, instruktion till verkställande direktör och styrelseutskotten, styrdokument för finansiell rapportering och för riskhantering, övergripande policyer samt bolagets ekonomihandbok. Bolagsstyrningen i Ambea innefattar diverse bolagsorgan och funktioner med bestämda inflytande- och ansvarsområden, vilka redogörs för nedan.

1. Aktieägare

Ambea är ett svenskt publikt aktiebolag som är noterat på Nasdaq Stockholm sedan den 31 mars 2017. Den 31 december 2023 hade bolaget 7 173 aktieägare, en ökning med 231 ägare sedan förra året. Största ägaren var Triton som genom bolaget Actor SCA ägde 17 procent av aktierna. Mer information om Ambea-aktien och aktieägare finns på sidan 55 i denna årsredovisning samt på ambea.se

2. Bolagsstämma

Bolagsstämman är Ambeas högsta beslutsfattande organ, där samtliga aktieägare har möjlighet att utöva inflytande över bolaget i proportion till sitt aktieinnehav. Den ordinarie bolagsstämman ska hållas årsstämma och ska hållas inom sex månader från räkenskapsårets slut. Vid årsstämman beslutar aktieägarna i centrala frågor såsom fastställande av resultat- och balansräkning, utdelning, styrelsens sammansättning, ansvarsfrihet för styrelsen och verkställande direktör, val av revisorer och principer för ersättning till ledande befattningshavare, styrelse och revisorer. Årsstämman kan också fatta beslut om att bemyndiga styrelsen att besluta om nyemission av aktier, förvärv av egna aktier. Vid årsstämman kan det även fattas beslut om att ändra en ny bolagsordning.

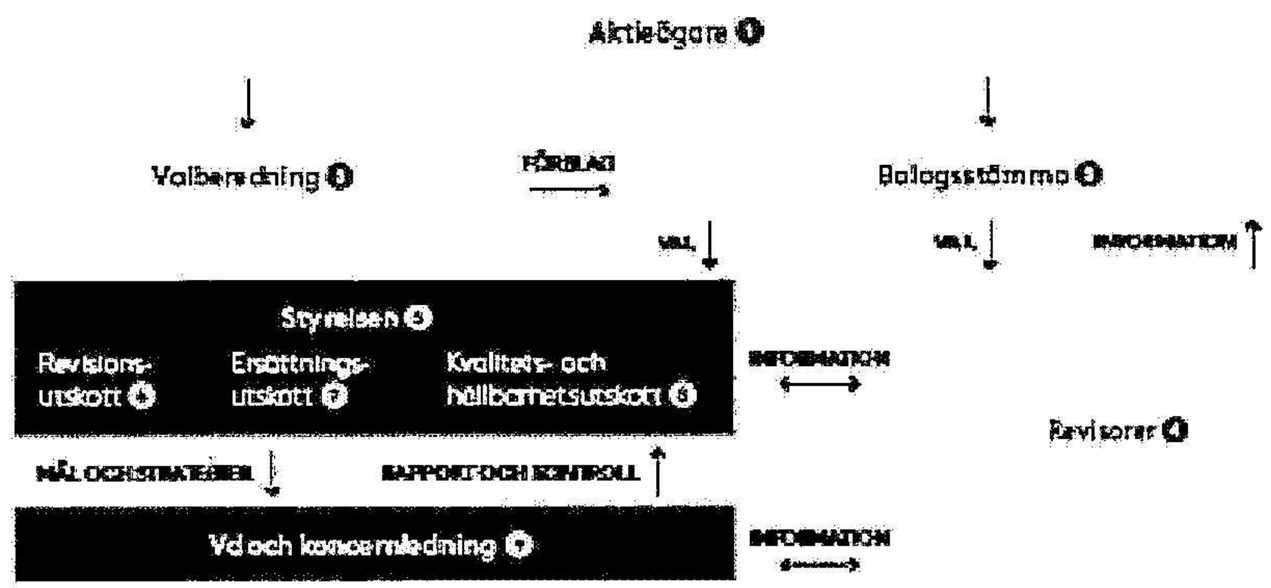
Årsstämma 2023

Årsstämman hölls den 11 maj 2023 på distans och Vardagar Villa Solhem, Avastagatan 31 i Spånga, Stockholm och fattade bland annat om följande:

- Att ge utdelning till aktieägarna om 1,25 SEK per aktie.
- Att besluta styrelsens ledamöter och verkställande direktörens ansvarsfrihet.
- Att välja Yrjö Närhinen till styrelseordförande.
- Att anta ett långsiktigt incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelanställda i form av teckningsoptioner.
- Att ge styrelsen bemyndigande att besluta om återköp av egna aktier motsvarande maximalt 10 procent av samtliga aktier i bolaget.
- Att ge styrelsen bemyndigande att besluta om nyemission av aktier motsvarande en utspädning om maximalt 10 procent av det antal aktier som var utestående vid tidpunkten för årsstämman.

Protokoll från årsstämman och det till anknutna dokument finns tillgängliga på ambea.se.

Bolagsstyrningsstruktur



Årsstämma 2024

Årsstämman 2024 kommer att äga rum den 15 maj i Nyslas dagliga verksamhet Ljungmon Öst på Katrinebergsvägen 6 i Stockholm.

3. Valberedning

Valberedningens uppgift är att ta fram underlag för beslut till årsstämman avseende val av styrelseledamöter, styrelseordförande och revisor samt arvode till styrelsen och revisorerna. Valberedningen ska bestå av

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161089412EA90BDE3772ACD14FF

bolagets styrelseordförande och en representant för varje av de tre största ägarna baserat på ägarandelar per den 31 augusti året före årsstämman. Valberedningen inför årsstämman 2024 består av
- Jakob Ripvida, Actor SCA, ordförande i valberedningen
- Anette Dahlberg, Första AP-fonden
- N.N. för Rosen, Axel Fonder
- Yrjö Närhinen, styrelseordförande i Ambea AB (publ).

Valberedningen har inför två ordinarie möten inför årsstämman 2023 och därutöver ett antal avstämningar per telefon och samtal. Valberedningen har i enlighet med 4.1 Koden om mångfald och bolagets verksamhet, bolagets ägarstruktur och bolagets framtida utveckling ansett att styrelsen ska eftersträva en välavvägd sammansättning av nyckelkompetenser och ha en ambitiös strategi för att styrelsens arbete ska kunna bidra till att långsiktigt värna bolagets kompetens och erfarenhet inom omsorg, bolagsstyrning, affärsutveckling, strategisk utveckling och finansiella frågeställningar är viktiga områden till sammans med att ha en styrelse som är mångfacetterad och jämn könsfördelning. Valberedningen anser att nuvarande styrelse speglar den eftersträvade sammansättningen. Valberedningen har även tagit del av styrelsens årliga utvärdering av sitt arbete. Valberedningen presenterade sitt förslag på styrelse till årsstämman 2024 i samband med kallelsen och på Ambeas hemsida.

4. Revisorer

På årsstämman den 1 maj 2023 återvaldes EY till Ambeas revisor. Huvudansvarig revisor är Staffan Landén (född 1963) auktoriserad revisor och medlem i FAR.

Ansvarig revisor har vid att tillse att styrelsen och företagsledningen har fullgjort sina åtaganden från granskningen av redovisningen och den interna kontrollen 2023. Under året har bolaget köpt tjänster utöver revisionen av Ernst & Young AB för 0,1 MSEK. Revisorn har deltagit vid samtliga möten med revisionsutskottet.

5. Styrelsen

Styrelsens främsta uppgift är att säkerställa en hållbar utveckling för Ambea. Styrelsen ska verka för Ambeas och aktieägarnas intressen, utse och verkställande direktören samt ansvara för att bolaget fortlöpande ges god och effektiv bolagsstyrning. Styrelsens uppgift ingår även att fastställa strategier, effektiva riskkontrollsystem samt att säkerställa att bolaget följer lagar och regelverk samt att externa åtaganden och policyer efterlevs. Styrelsen är ytterst ansvarig för Ambeas övergripande kvalitets- och hållbarhetsstrategi, väsentlighetsanalys och mål samt att upprätthålla och andra intressenter och säkerställa att dessa följs och hålls uppdaterade. Styrelsen är också ansvarig för att följa den ekonomiska rapporteringen och den interna kontrollen samt att utvärdera verksamheten baserat på de mål och riktlinjer som styrelsen satt upp. Slutligen fattar styrelsen beslut angående bolagets väsentliga investeringar, förvärv samt förändringar organisationen och verksamheten.

Styrelsen fastställer årligen arbetsordning som reviderades senast den 1 januari 2023. Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsens sammansättning, funktionär och förhållningen av arbetsmöten, styrelsens beslutsmöten och verkställandes direktör.

Styrelsen sammanträder enligt ett årligen fastställt schema. Därutöver kan extra möten sättas in. Styrelsen ordförande och verkställande direktören har en löpande dialog. Styrelsens arbete utvärderas årligen och årsstämmans ordförande ansvar. En enkätundersökning skickades ut till samtliga styrelseledamöter inför mötet.

Styrelsen har i grund för diskussion enats i styrelsen om hur dess arbete kan utvecklas.

Styrelsens arbete 2023

Vid årsstämman valdes sex ledamöter till styrelsen och ansvarar därtill utöver arbetstagarrepresentanter och två arbetstagarsuppleanter. En presentation av medlemmarna i styrelsen finns på sidorna 56–57.

Styrelsen har under året hållit 13 möten varav nio ordinarie och fyra extra. De extra mötena har främst handlat om förvärv, ansvar och nyrekryteringen. Extra möten på nästa sida har också hållits för viktiga frågor och beslut vid dessa möten. Förberedande arbete har under 2023 bedrivits i tre utskott: revisionsutskottet, ersättningsutskottet samt kvalitets- och hållbarhetsutskottet. Utskotten har lämnat rapporter till styrelsen och dess arbete har fungerat som ett underlag för styrelsens arbete.

6. Revisionsutskottet

Revisionsutskottets uppgift är att säkerställa kvaliteten på Ambeas finansiella rapportering samt säkerställa effektiv intern kontroll och riskhantering. Revisionsutskottets utvärderar årligen revisorernas arbete och oberoende. Vid revisionsutskottets sammanträden närvarar, förutom utskottets ledamöter, Ambeas koncernchef, CFO, chefsjurist och Group Business Centre-chef samt revisorn på inbjudan samt vid behov andra funktionsansvariga på bolaget. Under 2023 har revisionsutskottet haft sju sammanträden.

Ledamöter

Gunilla Rudebjer (ordförande), Yrjö Närhinen, Daniel Björklund och Samuel Skott.

7. Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet ansvarar för att ta fram förslag om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och ledande befattningshavare i Ambea. Ambeas koncernchef, koncernchef, HR- och hållbarhetschefer deltar i utskottets arbete, samt vid behov andra funktionsansvariga. Under 2023 har ersättningsutskottet haft sex sammanträden.

Ledamöter

Yrjö Närhinen (ordförande), Gunilla Rudebjer och Daniel Björklund.

8. Kvalitets- och hållbarhetsutskottet

Styrelsens kvalitets- och hållbarhetsutskott ska säkerställa en kontinuerlig utveckling av företagets kvalitetssystem samt att hållbarhetsarbetet utvecklas. Bolagets koncernchef, kvalitetschefen och HR- och hållbarhetsdirektör deltar i utskottets samt vid behov andra representanter för affärsverksamheten. Under 2023 har kvalitets- och hållbarhetsutskottet haft fyra sammanträden.

Ledamöter

Dan Olsson (ordförande), Yrjö Närhinen, Hilde Britt Mobye och Daniel Björklund.

9. Verkställande direktör och koncernledning

Verkställande direktören (vd) och koncernchefen utses av styrelsen och leder verksamheten och genomförandet av instruktioner som styrelsen har antagit.

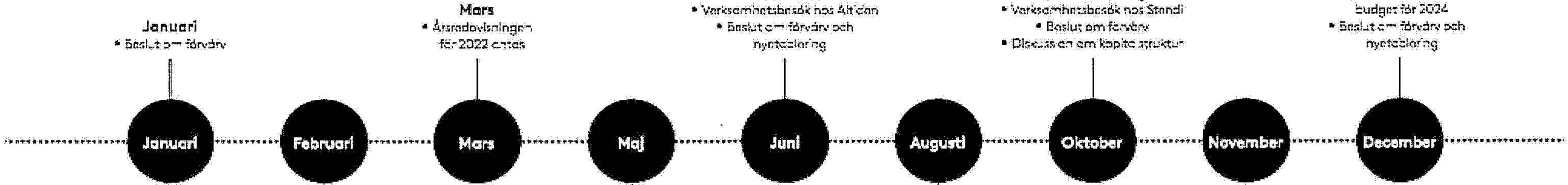
En presentation av vd och medlemmarna i koncernledningen finns på sidan 58–59. Information om koncernledningen och Ambeas bolagsstyrning finns även på Ambeas webbplats ambea.se.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1C6E15[illegible]

2024080900772

Styrelsens arbete 2023

Under 2023 sammanträdde styrelsen vid 13 tillfällen. Under året har det varit fokus på genomförande av bolagets strategi, nyetableringar av boenden i egen regi, stora offentliga anbud, cybersecurity och framtida förvärv.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161589412EA90BDE3772ACD44FF

Internkontroll

För att säkerställa en till förlitlig och relevant finansiell rapportering väljer Ambea en rad åtgärder kopplade t[illsyn], kontroll och riskhantering.

Ambeas ramverk för intern kontroll, riskbedömning, kontrollaktiviteter och uppföljning avseende den finansiella rapporteringen har utformats för att säkerställa en tillförlitlig och relevant rapportering enligt med IFRS, tillämpliga lagar och regler samt andra krav som ställs på bolag noterade på Nasdaq Stockholm. Ambea använder sitt system för intern kontroll på det internationellt erkända ramverket COSO, som består av fem huvudkomponenter: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt övervakning.

Kontrollmiljö

Ambeas styrelse är ytterst ansvarig för en effektiv intern kontroll och riskhantering. Styrelsen fastställer årligen styrdokument som ska ligga till grund för och främja en god kontrollmiljö. Dessa dokument innefattar styrelsens arbetsordning, instruktioner för styrelseutskotten, styrdokument för finansiell rapportering och för riskhantering samt tillhörande policyer.

Ansvaret för det dagliga arbetet med primärt att bolagets ledning. Baserat på CFO har genom delegering från VD ett operativt ansvar för den interna kontrollen och riskstyrningen avseende den finansiella rapporteringen och Ambeas ekonomihandbok. Ambea har en tydlig och strukturerad affärsområdescentrerad, bolagsövergripande finansfunktion samt revisionsutskott som säkerställer en löpande översyn över intern kontroll och riskhantering. Kontrollmiljön stärks av en god företagskultur samt en transparent och relevant uppföljning av finansiellt resultat och nyckeltal på samtliga nivåer.

Riskbedömning

Ambea gör kontinuerliga utvärderingar av riskerna i verksamheten. Riskbedömningen är en av centrala delar av det övergripande strategiprocessen, där riskerna för koncernens och dess förmåga att uppnå finansiella strategiska mål utvärderas. Revisionsutskottet och företagsledningen ansvarar för att säkerställa att en process för riskbedömning och riskhantering finns.

Kontrollaktiviteter och uppföljning

Ambeas nyckelprocesser för finansiell rapportering utvärderas löpande av CFO och övrig ekonomiorganisation. CFO rapporterar utvärderingen till revisionsutskottet. Verksamheten följs löpande upp mot uppsatta mål och väsentlig avvikelse rapporteras till ledningsgrupp. Utöver kontrollaktiviteter på koncernnivå utförs även kontrollaktiviteter av ansvariga på lokal nivå.

Information och kommunikation

Ambeas kommunikationsvägar och informationsstrukturer syftar till att relevant information snabbt och korrekt ska kunna nå dess såväl externt som internt berörda parter. Extern kommunikation, inklusive finansiell rapportering, regleras av informationspolicyn för att säkerställa korrekt information, vilken ansvarig kan lämna för vad som ska kommuniceras, avsändare samt informationens form. Finansiella rapporter, kvartalsrapporter och annan relevant information görs tillgänglig på Ambeas webbplats ambea.se. Ambeas övergripande interna styrdokument med riktlinjer ingår i introduktionsprogram för medarbetarna. Ambea kommunicerar kollektivavtal och andra styrdokument förtydligas ansvaret och beskrivningen kring hur dessa ska kommunikeras.

Internrevision

Styrelsen har utifrån revisionsutskottets utvärdering beslutat att inte inrätta en separat internrevisionsfunktion. Beslutet baseras på bedömningen att behovet av nödvändig kontroll och uppföljning tillgodoses genom Ambeas evaluerings- och uppföljningssystem samt genom finansfunktionen och revisionsutskottets övervakning med avseende på finansiell intern kontroll. Styrelsen utvärderar dock årligen behovet av en särskild internrevisionsfunktion.

Fokus 2023

Under 2023 har revisionsutskottet haft särskilt fokus på utveckling av självutvärdering och återrapportering som ett led av förmågan för den interna kontrollen.

This file is a digital version of the annual report.
The legal version is the one printed by Ljungbergs Tryckeri AB.
Copyright ©

2024080900773

Risker

Ambea är exponerat mot en rad olika risker och lägger stor vikt vid att kontinuerligt analysera, minimera och hantera dessa.

RISK	SÅ HANTERAS RISKEN
Omvärldsrisker	
Politiska risker och marknadsrisker	
Möjligheten för privata aktörer att bedriva omsorgsverksamhet är beroende av politiska beslut på såväl nationell som kommunal nivå. Det finns också risk för förändrad skattesats för kommunernas ersättningsnivå, ekonomisk tillväxt och befolkningsutveckling, vilket kan vara till övergripande förutsättningar för Ambea.	Ambea arbetar för att gynnsamt klimat för privata vård- och omsorgsaktörer genom aktivt dialogarbete med marknadens intressenter. En central del av arbetet är direkta, långsiktiga och förtroendeskapande dialoger med kommuner och politiker. Ambea har över 450 kommuner som uppdragsgivare vilket bidrar till en god riskspridning. Fortlöpande utvecklingsinsatser stärker Ambeas konkurrenskraft. Risken för marginalförsvagning lämpas genom att kontinuerligt effektivisera verksamheten, exempelvis genom införandet av nya digitala lösningar och processer. Ambea arbetar aktivt med energieffektivitetsåtgärder.
Prisrisker	
Det finns en risk att lagen om upphandling inte tillämpas korrekt av kommuner vilket kan leda till att ersättningsnivåer för tjänsterna inte motsvarar kostnaderna för att bedriva verksamheten. Detta kan i förlängningen påverka Ambeas lönsamhet negativt. Personalkostnader är Ambeas största kostnadspost. En högre inflation kan leda till högre löner vilket kan innebära högre personalkostnader och marginalförsvagning för Ambea.	I merparten av Ambeas kundavtal finns indexklausuler som följer kostnadsökningar för bland annat löner. Ambea arbetar aktivt med att förhandla och ingå avtal med fast angivna nivåer och/eller avtal där avtalen uppräknas löpande under året. Ambea arbetar aktivt med uppföljning och omförhandling av priser.
Operativa risker	
Beläggningsrisker	
Få Ambeas boenden ingen vinst om kommunen att köpa platser eller behov Ambea är exponerat mot finansiella risker kopplade till beläggningen på dessa enheter. Risken är särskilt framträdande vid nyetableringar av nya boenden där ett stärre antal platser ska beläggas. Över- och beläggningsgraden enligt Ambeas prognoser, kan ge en negativ inverkan på resultat och finansiell ställning.	Ambea arbetar löpande med att minska beläggningsrisker genom en strukturerad försäljnings- och uppföljningsprocess. Inför nyetableringar analyseras noggrant demografin och befintligt behov av omsorgsplatser i den aktuella kommunen samt om upphandlade ramavtal finns eller om lag om valfrihetssystem (LOV) har beslutats av kommunen. Dialog inletts med ansvariga politiker och tjänstemän för att säkerställa en nära förankring till primära omsorgsalternativ. Om en ägarprövning av en enhet aktualiseras bedömer Ambea att sannolikheten för att sälja en avdelning, eller hela verksamheten, till annan omsorgsinriktning, exempelvis tillfällig omvandling av permanenta platser till kortidsplatser för att bättre möta samhällets efterfrågan, är låg. Det finns också möjlighet att nya bemanna ett boende, att byta ut ett ansvarigt företag eller kommunen väljer att avsluta en hyra genom hyreskontrakten. Ambea bedömer också att ingångna försäljningsavtal innehåller garantivillkor av normal omfattning, varför en sådan marknadsrisk.
Samarbetsrisker	
För Ambea är det avgörande att kunna anställa och behålla kvalificerade medarbetare, sjuksköterskor och omsorgspersonal, både efterfrågan att dessa yrkesgrupper, till följd av ett åldrande omsorgsbehov, kan öka till svårigheter att rekrytera, att bibehålla kvalitet och att förvärva kostnadsnivå. Det kan påverka Ambeas förmåga att tillhandahålla tjänster av hög kvalitet. Fortsatt kan arbetet med sjuksköterskor påverka Ambeas förmåga negativt och skapa svårigheter att följa bemanningsbestämmelser.	Ambea arbetar på olika vis för att säkerställa bemanningen. En viktig del i strategi är att attrahera och utveckla bemanning bland medarbetare. Ambea arbetar också långsiktigt med att attrahera nyanställda, till exempel sjuksköterskor genom olika kampanjer och samarbeten. Rekryteringen hanteras i nära samarbete med enheten och en noggrann uppföljningsprocess. Genom vårt kompetenscenter Kära vår vi tillgång till kort- och långsiktiga bemanningslösningar i Sverige. Kompetenscentret, som erbjuder kontinuerlig vidareutbildning inom omsorg och ledarskap i Sverige, hjälper kan förmedlingar möjlighet att få en stor andel av sina vårdare och omvårdnadspersonal. En frivillig medarbetarundersökning ska göras per år för att snabbt åtgärdsplan kring trivsel och arbetsklimat.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A56E7161089A2EA98DE372ACD44FF

RISK	SÅ HANTERAS RISKEN
Operativa risker (forts.)	
Verksamhetsrisker	
En väsentlig del av Ambeas kontrakterade verksamhet är att Ambea ska erbjuda tjänster enligt specifikationer och tidsramar i avtal med kommuner. Brister i kvalitet, utförande eller leverans till dessa kunder kan resultera i att Ambea förlorar kontrakt eller att kommuner inte förnyar kontrakt.	Kvalitet och omsorgsgivarnas säkerhet och trygghet är Ambeas viktigaste arbetsuppgift. Ett kontinuerligt och systematiskt arbete pågår för att följa upp samtliga verksamheter och för att ha god kännedom om Ambeas och respektive kommuns krav och förväntningar. Kvalitetsavvikelser, olyckor och tillbud ger värdefull information som används för att förbättra och utveckla verksamheten. Ambea har också en särskild kundansvarig för varje kommun som ansvarar för att kommunens krav och förväntningar på Ambea är kända och att Ambea levererar i enlighet med dessa.
Risker kopplade till tillstånd	
För att bedriva omsorgsverksamhet i Sverige måste Ambea ha tillstånd från Inspektionen för vård och omsorg (IVO) för varje enhet som bedrivs. Många av Ambeas tillstånd är enskilda. Det innebär att Ambea måste ansöka om tillstånd för varje enhet som ska bedrivas och att IVO måste bedöma att Ambea har förutsättningar att bedriva verksamheten på ett bra och säkert sätt. Det är också möjligt att IVO återkallar ett tillstånd om Ambea inte bedriver verksamheten på ett bra och säkert sätt. Det kan till exempel vara på grund av bristande hygien eller att personalen inte har tillräcklig kompetens. Ambea har också tillstånd från Socialstyrelsen för att bedriva hälso- och sjukvård enligt lagen om läkemedelshantering (SOSFS 2009:8). Dessutom måste Ambea ha tillstånd från Socialstyrelsen för att bedriva hälso- och sjukvård enligt hälso- och sjukvårdslagen (2017:30). Det är också möjligt att Socialstyrelsen återkallar ett sådant tillstånd.	Ambea har rutiner och arbetssätt för att säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med gällande regelverk och för att tillståndsansökningar görs i god tid innan ny verksamhet ska startas. Ambea har också rutiner för att säkerställa att det finns tillräckligt med personal med rätt kompetens för att bedriva verksamheten på ett bra och säkert sätt. Det är också viktigt att Ambea har en god dialog med IVO och Socialstyrelsen för att kunna hantera eventuella frågor som myndigheterna har. Ambea har också rutiner för att hantera och rapportera tillbud och avvikelser som kan påverka patientsäkerheten. Det är också viktigt att Ambea har en god dialog med IVO och Socialstyrelsen för att kunna hantera eventuella frågor som myndigheterna har.
Risker relaterade till hyreskontrakt	
Ambea hyr fastigheter för verksamheten. Ambea har därför begränsade möjligheter att påverka fastighetsägarens agerande i frågor som rör fastigheterna. Det är också möjligt att fastighetsägaren inte vill förlänga ett hyreskontrakt när det löper ut. Det kan också vara så att Ambea och fastighetsägaren inte kan komma överens om villkoren för ett nytt hyreskontrakt. Det är också möjligt att fastighetsägaren vill sälja fastigheten till någon annan än Ambea. Det är också möjligt att fastighetsägaren vill använda fastigheten för annan verksamhet än den som Ambea bedriver. Det är också möjligt att fastighetsägaren vill använda fastigheten för annan verksamhet än den som Ambea bedriver.	Ambea har rutiner för att säkerställa att det finns tillräckligt med personal med rätt kompetens för att bedriva verksamheten på ett bra och säkert sätt. Det är också viktigt att Ambea har en god dialog med IVO och Socialstyrelsen för att kunna hantera eventuella frågor som myndigheterna har. Ambea har också rutiner för att hantera och rapportera tillbud och avvikelser som kan påverka patientsäkerheten. Det är också viktigt att Ambea har en god dialog med IVO och Socialstyrelsen för att kunna hantera eventuella frågor som myndigheterna har.
Förtroenderisker	
Ambeas strategi är att skapa och behålla verksamheten både genom att bedriva en organisk tillväxt. Denna strategi kan medföra risker för att förtroendet för Ambea som arbetsgivare, vårdgivare och samhällsaktör försämras. Ambea är också beroende av att kunna rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens för att kunna bedriva verksamheten på ett bra och säkert sätt. Det är också möjligt att Ambea förlorar kontrakt eller att kommuner inte förnyar kontrakt.	Ambeas förtroende är en av de viktigaste tillgångarna som Ambea har. Det är därför viktigt att Ambea har en god dialog med IVO och Socialstyrelsen för att kunna hantera eventuella frågor som myndigheterna har. Ambea har också rutiner för att hantera och rapportera tillbud och avvikelser som kan påverka patientsäkerheten. Det är också viktigt att Ambea har en god dialog med IVO och Socialstyrelsen för att kunna hantera eventuella frågor som myndigheterna har.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1B3E7A1-7D9B-4E2F-9C6D-2A5F0B1E8C47

2024080900774

RISK	SÅ HANTERAS RISKEN
Operativa risker (fortsättning)	
Cyberhot Den snabba digitaliseringen av vår omvärld utsätter för olika risker som har som syfte att skada, stjäla eller utnyttja förtroende i den digitala miljön. Antalet cyberattacker har ökat kraftigt den senaste tiden och bedömningen är att det tenderar att vara ett ökande hot. Ambea har en god förmåga att upptäcka och hantera cyberattacker och har under året inte drabbats av någon större attack. Ambea arbetar kontinuerligt med att förebygga och hantera cyberattacker och har bland annat implementerat ett ramverk för informationssäkerhet och dataskydd. Ambea har också en incidenthanteringsprocess för att snabbt kunna identifiera och hantera eventuella incidenter.	Ambea arbetar bland annat med att identifiera risker genom omvärldsbevakning och att göra sårbarhetsanalyser med leverantörer som är experter inom cybersäkerhet. Ambea agerar för att följa våra interna lagrum och bestämmelser, vilket inkluderar att regelbundet uppdatera våra metoder och processer i enlighet med senaste lagstiftningen och branschstandarder. Detta säkerställer en hög grad av skydd och anpassningsförmåga i en ständigt föränderlig global miljö. Ambea arbetar kontinuerligt med att förbättra det interna skyddet genom en struktur som förebyggande riskanalyser där interna säkerhetssystem kontrolleras med leverantörens åtgärder säkerställer Ambeas förmåga att skydda integriteten i hemmiljön.
Risker på grund av kriminalitet i samhället Under flera år har vi sett en utveckling med kriminalitet som på olika vis drabbar människor och vårt samhälle. Det finns en risk att kriminella väljer grunda hos våra anläggningsföretag för att kunna utnyttja en enklare och legitim kanal för att rikta attacker. För Ambea är det väsentligt att våra omsorgstagare, våra medarbetare och övriga intressenter ska vara trygga, vilket innebär att vi måste ta på allvar.	Ambea har en tydlig rekryteringsprocess som vi följer vid alla rekryteringar. I processen ingår särskilt kontroller som vi utför vid anställning. I de länder som medger dessa kontroller enligt lag. Dessa kontroller innefattar bland annat kontroll av identitet, medborgarskap, arbetstillstånd samt utdrag ur belastningsregistret som på olika anställningar avseende det finns egenvärderingar för de flesta arbetsuppgifter som personal gör. Innan dessa kontroller har utförts får en rekrytering inte slutföras. I vissa verksamheter, både verksamheter för barn och unga, har Ambea dessutom förtydligat om att begära in belastningsregister beroende under anställningens gång.
Säkerhetsrelaterade händelser i samhället och krig Samhällets vilja att ställa krav på att bemästra hot och attacker ska stärkas. Detta har också lett till att lagar och regelverk som rör verksamhet. Beredskapen behöver vara konstant och flexibel för att kunna hantera de behov som uppstår under händelse såsom vid höjd beredskap och krig. När allvarliga och allvarsamma händelser inträffar ställs stora krav på Ambeas förmåga att snabbt hantera situationen. Så att är att verksamheter och centrala funktioner ska ha kunskap om hur krisen ska hanteras. Den senaste verksamhetskrisen ska ha fått igång rutinerna på ett snabbt och styrt sätt vilket det från centrala funktioner så att en riskanalys är levande för alla verksamheter.	Ambea har en central krisledning för att säkerställa kunna agera snabbt vid situationer kräver det. Den består av en tvådelad ledningsgrupp som bestämmer och kan hantera händelser och en stöd- och samordningsgrupp som har mer långsiktiga förebyggande åtgärder. Skulle en större kritisk händelse inträffa finns en krisledningsplan som anger roller och ansvar är tydligt beskrivna. Krisledningen har lagrade möten och kan vid behov kalla alla verksamheter och ansvariga inom Ambea.
Risker kopplade till spridning av smittsamma sjukdomar (epidemier och pandemier) Corona-pandemin påverkade Ambeas verksamhet på flera olika sätt. Efterfrågan på Ambeas tjänster ökade kraftigt i början av pandemin vilket ledde till rekryteringsbehov. Samtidigt ställdes verksamheterna för personalbrist, sjukfrånvaro och skyddsutrustning ökat. Vid större utbrott av andra, dog okända sjukdomar kan liknande scenarier inte uteslutas.	Ambea har gått en noggrann uppföljning av Corona-pandemin och dragit värdefulla lärdomar. Genom omvärldsbevakning tänger Ambea tidigt upp signaler och kan sätta in förebyggande åtgärder, som exempelvis god kunskap om smittspridande orsaker och strukturer att förebygga och ny kunskap till verksamheterna. Det finns också en beredskap att ställa om verksamheter för att snabbare kunna ta in vårdbehov med exempelvis utbildningar.
Risker kopplat till styrning	
Finansiella risker För att Ambeas verksamhet ska kunna nyttjas fortsatt krävs att koncernen har likvida medel och kredit som tillåter schemalagda och oplanerade betalningar. Vid ekonomisk kris kan Ambea komma att behöva begränsa sin möjlighet till finansiering. Se not 25	Ambeas finansieringsavtal löper på tre år till och med oktober 2025, samt med en förlängningsoption om ett år. God likviditetsplanering, fokus på kassaflöde och snabba anpassningar av verksamheten och kostnader vid ändrade marknadsförutsättningar begränsar risken att bryta mot lånevillkor.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161B8412EA90BDE3772ACD14FF

Om aktien

Ambeas aktie är noterad på Nasdaq Stockholms Mid Cap-lista. Börsvärdet den 31 december 2023 uppgick till 4,7 miljarder kronor och senaste betalkurs för Ambeas aktie var 52,60 SEK.

Börshandel

Ambeas aktie är sedan den 31 mars 2017 noterad på Nasdaq Stockholms Mid Cap-lista inom kategorin Health Care. Under 2023 öppnade aktien på kursen 44,44 SEK och stängde på 52,60 SEK vilket motsvarar en ökning med 18 procent. Det kan jämföras med Stockholmsbörsen som har ökat (OMXSPI) som ökade med cirka 13 procent. Högsta notering för Ambea-aktien 2023 var 52,90 SEK och lägsta kursen var 32,54 SEK.

Under 2023 omsattes totalt cirka 50,8 (52,7) miljoner Ambea-aktier, vilket motsvarar cirka 90 procent av det totala antalet utestående aktier.

Utdelningspolicy

Ambea har som målsättning att 30 procent av årets nettoresultat ska delas ut. Den föreslagna utdelningen ska anpassa Ambeas långsiktiga utvecklingsmöjligheter, ghetor, framtida riskfaktorer, finansiell ställning och allmänna ekonomiska och operativa omständigheter.

Föreslagen utdelning för 2023

För 2023 föreslår styrelsen ett årsstämmobeslut om en ordinarie utdelning på 1,50 (1,35) SEK per aktie.

Aktiekapital

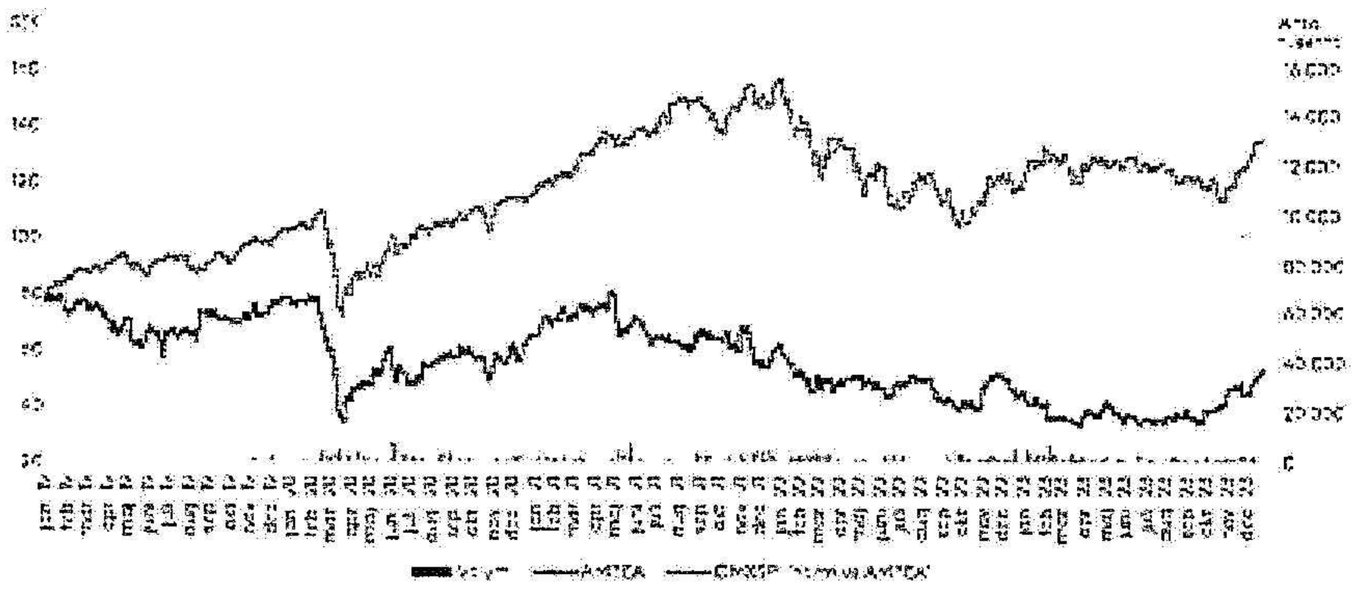
Vid utgången av 2023 uppgick antalet aktier i Ambea till 89 562 698. Alla aktier har samma rätt och ger lika rätt till del av bolagets tillgångar och resultat.

Ägarförhållanden

Vid årets utgång hade Ambea 7 173 aktieägare. Vid den tiden största ägde cirka 59 procent av kapitalet och rösterna. Cirka 46 procent av aktierna var registrerade på svenska ägare och 54 procent på utländska ägare.

Sedan börsintroduktionen 2017 kvarstår Triton som största ägare i Ambea genom bolaget Accer SCA. Till de fem största aktieägarna vid årets utgång hörde även Baloise Holdings Sarl, Första AP-fonden, Alecta Pensionsförsäkring och PRI Pensionsgaranti. Se vidare information i tabellen nedanför med de största aktieägarna.

Aktiekurs



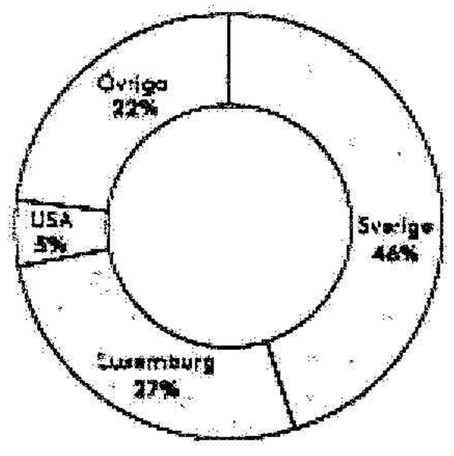
Största aktieägarna per 31 december 2023

Ägare	Antal aktier	Kapital/röster, %
Accer S.C.A.	18 333 333	20,5
Baloise Holdings Sarl	9 207 613	10,3
Första AP-fonden	8 400 000	9,4
Alecta Pensionsförsäkring	4 256 335	4,8
PRI Pensionsgaranti	3 750 000	4,2
Unionen	3 550 000	4,0
Avanza Pension	3 358 972	3,7
Tredje AP-fonden	1 700 000	1,9
Ekonomiska Fund Advisors	1 678 496	1,9
Schroders	1 354 083	1,5
Totalt 10 största ägare	**52 379 370**	**58,5**
Övriga	37 183 328	41,5
Totalt	**89 562 698**	**100,0**

Aktieägarstruktur

Antal aktier	Antal ägare	Kapital/röster, %
5 001 -	324	84,1
501 - 5 000	1 872	3,2
1 - 500	4 977	0,8
Anonymt ägande	NA	11,9
Totalt	**7 173**	**100,0**

Aktieägande per land



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1588E[illegible]

2024080900775

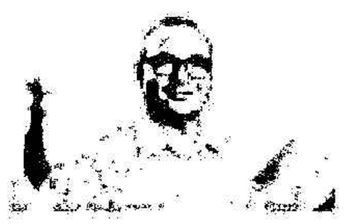
Styrelse

	Yrjö Närvinen	Gunilla Rudebjer	Daniel Björklund	Samuel Skott	Hilde Britt Mellbye	Dan Olsson
Uppdrag och invald	Styrelseordförande sedan 2022, styrelseledamot sedan 2021	Styrelseledamot sedan 2016	Styrelseledamot sedan 2019	Styrelseledamot sedan 2021	Styrelseledamot sedan 2022	Styrelseledamot sedan 2022
Andra pågående uppdrag[1]	Styrelseordförande Lean Desk Plc, vice ordförande Nordic Partners Plc, styrelseledamot Orkla Corporation och Avanova AS	Styrelseledamot i Skistar AB, NCAB Group AB, Scandic Hotels Group AB samt Swedish Stirling Corporation	Investment Advisory Professional Tillon, Styrelseledamot Green-Best Holding AS, Nemax Holdco AS, ACTR Holding AB, Sympatia AB och Inissa Oy	Vd hos Q	Finansdirektör och styrelseordförande UNICEF Norge, styrelseledamot i AcadeMedia AB	Styrelseledamot Integrated Diagnostics Holdings
Utbildning	PED, IMD Business School, BSc International Business, Helsinki School of Economics	Civilekonomexamen från Handelshögskolan Stockholm	Mba, business administration, handelshögskolan i Stockholm	Civilingenjör industriell ekonomi, Linköpings Universitet	Civilekonomexamen från Norges Handelshøyskole (NHH)	Ekonomexamen från Lunds universitet
Tidigare erfarenhet	Vd Terveystalo, styrelseledamot Mehiläinen Group, vd Oy Hartwall AB, vd Procter & Gamble i Finland och Norge	CFO för Scandic Hotels, Cloetta, Fazer & Resorts Scandinavia. Mandatör och Tjl Nordic (Fredman)	Associate på Nomura Securities och Lehman Brothers	Vd Tele2 Sverige, Chief Commercial Officer Tele2 AB	Vd för Frisk Gruppen/Falck Norge AS, Vd för AVS Vårdmanagement, Vd hos Ende Care Group AS	CEO Team Olivia, CEO Helsa AB, CEO Unilabs och SVP Capio BA Diagnostics
Född	1969	1959	1981	1979	1961	1965
Styrelsemötesnärvaro	13/13	13/13	11/13	12/13	13/13	12/13
Utskottsarbete	Ordförande i Ersättningsutskottet, medlem i Revisionsutskottet och Kvalitets- och hållbarhetsutskottet	Ordförande i Revisionsutskottet, medlem i Ersättningsutskottet	Medlem i Revisionsutskottet, Ersättningsutskottet och Kvalitets- och hållbarhetsutskottet	Medlem i Revisionsutskottet	Medlem i Kvalitets- och hållbarhetsutskottet	Ordförande i Kvalitets- och hållbarhetsutskottet
Utskottsmötesnärvaro	5/5	5/5	5/5	3/3	4/4	3/3
Antal aktier[1]	26 105	18 665	237 540	6 300	4 260	6 000
Styrelse- och utskottsarvode	1 015 000	495 000	495 000	395 000	395 000	445 000
Oberoende från bolaget	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Oberoende av storägare	Ja	Ja	Nej	Ja	Ja	Ja

[1] Avser förändringen till mars 2024

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161588412EA90BDE3772ACD44FF

Arbetstagarrepresentanter i styrelsen

					
	Patricia Briseño Rodriguez	**Charalampos Kalpakas**	**Magnus Sällström**	**Martin Ringlund**	**Badii Isaksson**
Uppdrag	Styrelseledamot, utsedd av arbetstagarrepresentant för Ambea. Är anställd som undersköterska hos Ambea sedan 2008. Är vald av Kommunal	Styrelseledamot, utsedd av arbetstagarrepresentant för Ambea som är anställd som sjuksköterska hos Ambea sedan 2006. Är vald av Vårdförbundet	Styrelseledamot, utsedd av arbetstagarrepresentant för Ambea och är anställd som arbetsledare hos Ambea sedan 1999. Är vald av Vision	Styrelseledamot, utsedd av arbetstagarrepresentant för Ambea och är anställd som barnsköterska inom hybrid hos Ambea sedan 2004. Är vald av Kommunal.	Styrelseledamot, utsedd av arbetstagarrepresentant för Ambea och är anställd som undersköterska inom hybrid hos Ambea sedan 2020. Är vald av Kommunal
Invald	2016	2016	2016	2022	2020
Styrelsemöten närvaro	10/13	12/13	13/13	10/13	11/13
Antal aktier	400	-	-	-	-

* Avser förhållandet per 14 mars 2024

Ambea AB (publ), org.nr 556468-4334

This file is sealed with a digital signature
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
A1A8E7A1-B941-4E44-BCE3-7245C1...

2024080900776

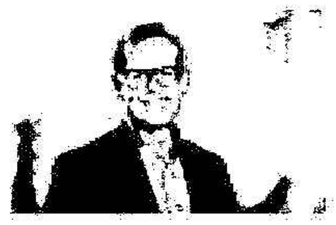
Koncernledning

	Mark Jansen	Bente Eliasson	Ulla Tansen	Fredrik von Malmborg	Susanne Sjöberg
Befattning	Verkställande direktör och koncernchef sedan 2021, ansvarsområde Kvalitet och kundnöjdhet är tillsatt 2 maj 2024	CFO sedan 2020	Operationell Ledamot sedan 2023	Välfärdsområdeschef Nyköping sedan 2022	Välfärdsområdeschef Värmdö sedan 2023
Övriga uppdrag[1]	Styrelseledamot i Välfärdsföretagarna, ledamot i Hälsingborgs, Stockholms Handelskammare	–	Invald i Välfärdsföretagarnas branschråd Äldreomsorg	Invald i Välfärdsföretagarnas ansvarsområde Individ och familj	–
Utbildning	Internt utbildningsprogram Icon Dane Succession på Carlsberg Group, därtill ”Leading for Results”, London Business School (2013–2014), Executive Aarhus School of Business, Danmark, Reservofficersutbildning The Army Engineers and ABC School, Forum, Danmark	Civilekonomexamen från Linnéuniversitetet	Sjuksköterskeexamen och fil.kand-examen i hälso- och sjukvård för barn och ungdomar, Filosofie kand-examen i psykologi från Open University	Pedagog k, Stockholms universitet, Personalekonomutbildning, Stockholms universitet	Legitimerad sjuksköterska, Nationell ledarskapsutbildning för chefer, Olika Särskilda Högskolor
Tidigare erfarenhet	Vd MTR Nordic Group (2019–2021), Vd för Carlsberg Sverige (2010–2016), Vd för Carlsberg Estland (2002–2005)	CFO för HL Display (2017–2020), CFO för Fastpartner Group (2010–2017), Vice vd för AMF (2005–2012), CFO för Nordea Bank (2001–2005)	Välfärdsområdeschef Nordöstra Affärsområdeschef Psykiatri på Capio, Vd för Rent a Doctor	Sektionschef Nyköpings AB (2015–2022), Regionchef Solhaga gruppen (2014–2016), Olika befattningar inom Frigren Group (1995–2014), , Invest, Jarfalla kommun (1989–1995)	Vice regionchef och regionchef, Vardaga (2014–2023), Verksamhetschef Sjukhusbadens Sjukhus, Vardaga (2011–2014), Sjuksköterska/verksamhetschef, Familjeläkarna Saltsjöbaden (2006–2011)
Född	1971	1965	1967	1967	1970
Antal aktier[2]	129 502	20 000	305 124	20 202	2 414
Antal optioner[2]	246 619	140 000	62 456	38 376	3 940

[1] Avser förtroendeuppdrag per 14 mars 2024
[2] Under 2023 har även Mats Granryd (Koncernchef Koncernledningen till och med 2023), Mats Åkerlund (Chef Affärsområde Äldreomsorg) och Jan Wäreby (Chef Affärsområde Individ och familj) ingått i koncernledningen.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161688126A80BDE3772ACD14FF

Koncernledning fortsättning

	Ingvild Kristiansen	 Christian Hanna	Erika Enestad
Befattning	Välfärdsområdeschef Stend sedan 2019	HR-Chef sedan september 2022	Kvalitetschef från 2 maj 2024
Övriga uppdrag[1]	Styrelseledamot NHO Gene landsforeningen for sjuvård, velfæ och omsorg, vice ordförande branschorganisationen NHO Servi, ledamot för välgörenhetsorganisa	-	-
Utbildning	Sjuksköterskeutbildning, högskole Bachelorutbildning Vårdpedagog organisationsteori och ledarskap, Norges handelshøyskole, Norges teknisk-naturvetenskapliga universitet	Juris kandidat, Åbo Akademi, Vasa Juridisk fakultet, Helsingfors universitet, Finland	Civilekonomexamen Linköpings Universitet, Valley Entrepreneurship Program, Stanford University
Tidigare erfarenhet	Verksamhetschef Aleris Norge med ansvar för äldreomsorg (2016–2019) Avdelningschef för Aleris missbruks- och psykiatriverksamheter (2010–2015), Kvalitetsansvarig Aleris SO AS	VP People & Organisation Development, Fresenius (2020–2022), Learning Manager, AstaZeneca (2018–2020), Group and Sr HR Director, Electrolux Professional (2017–2018), HR Director, Assa Abloy (2013–2017), HR Director and HR Operations Director Europe, Diageo (2008–2012), VP Legal and Human Resources, MTV (2003–2007)	Divisionschef Ventum (2022–2024) Vd MTR Tech (2016–2022) CFO MTR Tech (2014–2016) Controller MTR (2011–2014) Projektledare/konsult Kenta Invest Universitetslektorat (2008–2011)
Född	1973	1970	1982
Antal aktier	4 200	8 000	99
Antal optioner*	79 975	40 000	-

* Avser innehav per 14 mars 2024 med undantag för styrelseledamöter som avser innehav per 2 maj 2024.
Under 2023 har Anders Mora Green, Magdalena Persson, Ulrika Hjärtquist, Mats Granryd och Ingvild Kristiansen förvärvat aktier i Ambea AB till ett marknadsvärde om 1 000 kronor vardera.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Läs mer på:
A1b8E/1b1b84/1cEA9uBGE3/1cALL/MFE

2024080900777

Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ), org.nr 556468-4354

Uppdrag och ansvarsfördelning
Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2023 på sidorna 47–59 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning
Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och är väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande
En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningarna enligt 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Göteborg den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Steffan Landén
Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161589412EA80BDE3772ACD14FF

Räkenskaper

På följande sidor läser du vår förvaltningsberättelse och finansiella rapporter såsom resultaträkning, balansräkning och kassaflödesanalys.

Koncernens förvaltningsberättelse 62
Koncernens räkenskaper 65
Koncernens noter 69
Moderbolagets räkenskaper 99
Moderbolagets noter 101
Styrelsens försäkran 106
Revisionsberättelse 107
Definitioner och syften 111
Om hållbarhetsredovisningen 113
EU-taxonomin: Ambeas arbete för klimatanpassning och verksamheter 121
GRI-index 126
Revisors yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten 130
Årsstämma 131

This file is sealed with a digital signature
The seal is a guarantee for the authenticity of the document

Document ID:
A1A6E1B1B9B1EA1ABEB3F1A4D0116F2

202408090778

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Ambea AB (publ), org nr 556468-4354, med säte i Stockholm får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2023-01-01–2023-12-31.

Verksamhet

Ambea är Skandinaviens marknadsledande privata omsorgsföretag med omkring 950 enheter och över 30 000 medarbetare. Inom vår företagsgrupp erbjuder vi trygga och välkomnande tjänster inom omsorg såsom boende, stöd, utbildning och kompetens- och bemanningslösningar. Våra värderingar är lika viktiga för oss som vår vision är att göra världen lite bättre, en människa i taget. Verksamheten grundlades för mer än 100 år sedan, när huvudkontor i Solna och är noterat på Nasdaq i Stockholm.

Ambeas affärsområden tillhandahåller omsorg både i egen regi och genom entreprenad.

I egen regi erbjuds individuella platser i kommuner som de köper efter behov via ramavtal eller abonnemangsavtal, individuellt alternativ vid egenvård och valfrihet (LOV). Verksamheten drivs i lokaler som affärsområdena hyr. Hyreskontrakten löper som regel under 10–15 år, vilket ger förutsättningar för långsiktighet i verksamheten och en nära samverkan med både kommuner och fastighetsägare.

En entreprenad är en verksamhet som affärsområdet driver på uppdrag av en kommun eller stadsdel under en bestämd tidsperiod och till ett bestämt pris som gjorts upp i förväg i en offentlig upphandling. Fastigheten där verksamheten bedrivs ägs eller hyrs av kommunen.

Rörelsesegment

Den verkställande direktören leder verksamheten genom rörelsesegmenten Nytida, Vardaga, Stendi, Attendo och Klara, vilka motsvarar Ambeas affärsområden.

Nytida	Omsorg inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik i Sverige.
Vardaga	Äldreomsorg och hemtjänst i Sverige.
Stendi	Omsorg inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik i Norge.
Attiden	Omsorg inom funktionsnedsättning, psykosocial problematik och äldreomsorg i Danmark.
Klara	Kompetens- och bemanningslösningar för skola, vård och omsorg i Sverige. Vår utbildningsverksamhet Lära redovisas från 1 januari 2023 tillsammans med Klara. Jämförelsesiffror ingår inte i Lära.

Marknad

De segment där Ambea är verksam inom gynnas av en strukturell drivkraft som historiskt har bidragit till tillväxt. Omsorgsmarknaden inom funktionsnedsättning drivs av att allt fler personer får en diagnos, av större social acceptans för funktionsnedsättning och en för bolaget gynnsam demografisk trend, med växande befolkning, vilken sammantaget leder till ökad efterfrågan av sådana omsorgstjänster. Bolaget räknar med att en större andel kommer att erbjudas, ökad efterfrågan på boenden och brist på boendeomsorg kommer att leda till ökad efterfrågan på nya boenden. Inom marknaden för individ- och familjeomsorg är tillväxten kopplad till ökad psykisk ohälsa, social problematik och droganvändning, vilket leder till en större potential bas för omsorgsföretagen.

Dessutom ser myndigheterna högt krav på omsorgsföretag när det gäller att se till varje individs unika omständigheter och behov, vilket gör det mer krävande att tillhandahålla omsorgstjänster. Dessa krav är en fördel för bolag som Ambea som specialiserat sig på evidensbaserade omsorgsinsatser. Efterfrågan på äldreomsorg förväntas växa då antalet äldre blir allt fler. Bolaget förväntar sig att de underliggande trenderna för tillväxt kombinerat med ökad konsumentmedvetenhet avseende val, samt krav på valfrihet kommer att gynna aktörer som Ambea, som erbjuder högkvalitativ omsorg.

Bristande offentliga resurser och potential för kostnadsbesparingar med bibehållen eller högre kvalitet ökar efterfrågan på kvalitativa privata omsorgsaktörer, som är allt viktigare för att möta det växande behovet. Även om den privata sektorns andel av den svenska omsorgs-

Ambea i siffror

MSEK	2023	2022	2021	2020	2019
Koncernen					
Nettoomsättning	13 312	12 635	11 478	11 083	11 040
EBITA[1]	1 076	954	712	629	650
Rörelsemarginal EBITA, %[1]	8,1%	7,6%	6,2%	5,7%	5,9%
Justerad EBITA[1]	1 076	954	857	879	798
Rörelsemarginal justerad EBITA, %[1]	8,1%	7,6%	7,5%	7,9%	7,2%
Rörelseresultat EBIT	961	843	598	717	585
Rörelsemarginal EBIT, %	7,2%	6,7%	5,2%	6,5%	4,8%
Periodens resultat	485	366	237	356	216
Resultat per aktie före utspädning, SEK	3,07	3,69	2,51	3,92	2,92
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	3,07	3,69	2,51	3,92	2,91
Kassagenereringsgraden, rapporterad	94,9%	96,8%	93,7%	103,9%	94,0%
Moderbolaget					
Nettoomsättning	0	6	6	9	17
Resultat före skatt	-4	45	32	51	124
Soliditet, %	33,5%	36,1%	32,5%	31,9%	33,7%

[1] Avser alternativa nyckeltal som ej definieras av IFRS. För definition och syfte se sidan 111–112. För avstämning mot finansiella rapporter se sid 103.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7461583125A908DE3772ACD44FF

marknaden varierar avsevärt mellan olika omsorgsformer och kommuner, medan den privata marknaden visat snabbare och totala marknaden under det senaste decenniet.

Den dåliga privatiseringen beror på flera faktorer, bland andra:

- Offentliga aktörer har inte utnyttjat till gossa konkurrensen om tjänsterna och kvalitet, omfattning.
- Kommunernas resurser är ansträngda, vilket begränsar möjligheten att höja skatterna för att täcka kostnadsökningar och kapital saknas för att täcka de stora investeringsbehoven.
- Privata omsorgsföretag erbjuder en konkurrenskraftig kvalitet och effektivitet, mångfalla bättre än den offentliga sektorn, till samma eller lägre kostnad.

Finansiell utveckling under året

Nettoomsättning

Nettoomsättningen ökade med 5 procent och uppgick till 13 512 (12 835) MSEK. Organisk tillväxt uppgick till 4 procent och förvärvad/avyttrad tillväxt uppgick till 1 procent. Nettoomsättningen har ingående uppgick till 10 317 (9 685) MSEK. Den ökade omsättningen, jämfört med samma period föregående år förklaras av ökad beläggning, högre priser och nystartade verksamheter.

Nettoomsättningen från entreprenad uppgick till 2 728 (2 672) MSEK. Den ökade omsättningen, jämfört med samma period föregående år förklaras av tillgång vunna kontrakt inom Nytida och Vardaga. Ökningen motverkas av ett återlämnat äldreomsorgskontrakt i Skåne. Nettoomsättningen inom kommunal och samhällsbidrag minskade med 21 procent och uppgick till 267 (338) MSEK. Minskningen beror på avyttring av åldersomsorgsverksamheter och generellt lägre efterfrågan på samhällsnyttiga tjänster för sjuksköterskor.

Rörelseresultat

EBITA ökade med 16 procent till 1 981 (845) MSEK motsvarande en marginal på 14,7 (6,7) procent. EBITA ökade med 13 procent och uppgick till 1 076 (954) MSEK. En stark beläggningsutveckling i Sverige och Norge samt effekterna av genomförda åtgärder för att förbättra resultatförsämringen i EBITA-marginalen uppgick till 8,1 (7,4) procent. Rörelseresultat påverkades av två poster av engångskaraktär, netto 11 MSEK. Eftersom dessa inte avser den underliggande verksamheten, särredovisas dessa poster på koncernnivå.

I samband med förvärvsrelaterade avtalsenliga nyttjanderättstillgångar vid förvärvstidpunkten har skrivits av med 56 MSEK. En omvärdering av tilläggsköpeskilling avseende förvärvet av Skolpedia har medfört en positiv resultatpåverkan om 25 MSEK. Jämförelseperioden påverkades positivt om 53 MSEK avseende fyra poster av engångskaraktär. Exklusive ovanstående poster ökade EBITA med 184 MSEK.

Finansnetto

Finansnettot uppgick till -478 (-361) MSEK. Av dessa avser 396 (-265) MSEK räntekostnader på hyresskuld, 123 (-91) MSEK avser räntekostnaden och 3 (-5) MSEK avser valutakursförändring. Ökningen av räntekostnader är hänförlig till ökningen av hyresskulder och ökad nyttjanderättstillgångar samt högre marknadsräntor.

Skatter

Periodens skattekostnad uppgick till -110 (-116) MSEK vilket motsvarar en effektiv skattesats på 19 (24) procent. Periodens skattekostnad är påverkad av en justering av skatt avseende tidigare år om +8 MSEK.

Periodens resultat

Periodens resultat uppgick till 1 453 (366) MSEK, vilket motsvarar att resultat per aktie före och efter utspädning på 5,07 (3,89) SEK.

Rörelsekapital

Rörelsekapitalet uppgick till -103 (-175) MSEK, motsvarande -0,8 procent (-1,4) procent av nettoomsättningen.

Finansiell ställning

Den räntebärande nettoskulden uppgick till -10 739 (-10 778) MSEK per 31 december 2023. Skuldsättningen exklusive påverkan från IFRS 16 minskade med 464 MSEK till -2 158 (-2 623) MSEK, motsvarande 2,2 (3,0) gånger 12 månaders EBITDA. Likvida medel uppgick till 626 (259) MSEK vid årets utgång. Tillgänglig kredit inklusive outnyttjad kreditfacilitet uppgick till 1 844 (1 380) MSEK.

Eget kapital

Eget kapital uppgick till 4 930 MSEK på balansdagen jämfört med 4 651 MSEK per 31 december 2022. Förändringen av eget kapital är hänförlig till årets resultat, återköp av egna aktier samt årets resultat.

Kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 1 714 (1 440) MSEK. Ökningen beror främst på förbättrat rörelseresultat (+358), samt på kassaflödespåverkande poster (+236). Räntebetalningar avseende hyresskulden uppgick till -296 (-265) MSEK, och förändring av rörelsekapital uppgick till 82 (-4) MSEK. Kassaflöde från investeringsverksamheten uppgick till -93 (-214) MSEK en förändring med +121 MSEK, jämfört med föregående år, främst beroende på att förvärv av dotterföretag var 215 MSEK högre än föregående år medan förvärv av anläggningstillgångar var 109 MSEK lägre än föregående år. Investeringar i materiella anläggningstillgångar har minskat med 18 MSEK. Kassaflöde från finansieringsverksamheten uppgick till -1 360 (-1 037) MSEK, förändringen förklaras främst av minskning av den nya varande kreditfacilitet ten med -704 (-181) MSEK.

Segment

Nytida

Nettoomsättningen ökade med 3 procent, jämfört med föregående år och uppgick till 4 031 (3 915) MSEK, nettoomsättningen till 3 247 (3 168) MSEK. Omsättningen påverkades positivt av nystartade enheter under året.

Nettoomsättningen från entreprenad uppgick till 784 (727) MSEK. Ökningen beror på uppstart av vunna entreprenadkontrakt. EBITA ökade med 6 procent och uppgick till 351 (309) MSEK, högre priser och operationella förbättringar samt minskat påverkan resultat post tivt. EBITA-marginal uppgick till 13,7 (13,0) procent.

Vardaga

Vardagas nettoomsättning ökade med 10 procent jämfört med föregående år och uppgick till 4 582 (4 172) MSEK, varav organisk uppgick nettoomsättningen till 3 202 (2 856) MSEK, en ökning med 12 procent som beror på ökad beläggning och högre priser.

Nettoomsättningen från entreprenad uppgick till 360 (1 316) MSEK. Ökningen beror uppstart av vunna entreprenadkontrakt. EBITA ökade med 27 procent och uppgick till 345 (271) MSEK, jämförelseperioden påverkades positivt av sena ersättningar om 23 MSEK. Resultatökningen beror på ökad beläggning, operationella förbättringar samt lägre uppstartskostnader för nya boenden. EBITA-marginal uppgick till 7,5 (6,5) procent.

Thus file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A4D8E7A1B3C2F5E9D0B6A4C8E2F1A7B5

2024080900779

Stendi

Nettoomsättningen ökade med 3 procent och uppgick till 3 142 (3 047) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 8 procent. Inom ramen för uppgick nettoomsättningen till 3 008 (2 867) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 10 procent. Ökningen beror på ökad beläggning och högre priser.

Nettoomsättningen inom antroprenad uppgick till 134 (183) MSEK. I lokal valuta minskade omsättningen med 18 procent. Minskningen beror på återlämning av ett äldreomsorgskontrakt. EBITA uppgick till 214 (117) MSEK. Resultatet förbättrades av ökad beläggning, kapacitetsanpassningar och operationella förbättringar. EBITA-marginal uppgick till 6,8 (3,8) procent.

Altiden

Nettoomsättningen ökade med 11 procent och uppgick till 1 290 (1 163) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 3 procent. Inom ramen för uppgick nettoomsättningen till 860 (774) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 3 procent. Den ökade omsättningen förklaras av nytartade enheter.

Nettoomsättningen inom antroprenad uppgick till 430 (389) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 3 procent. Ökningen förklaras av högre priser men motverkades av avslutade kontrakt inom hemtjänst. EBITA uppgick till -45 (-16) MSEK och beror på operationella utmaningar och höga bemanningskostnader. EBITA-marginal uppgick till -3,4 (-1,4) procent.

Klara

Nettoomsättningen minskade med 5 procent och uppgick till 454 (477) MSEK. Omsättningen minskade till följd av den avyttrade idrottsverksamheten, men motverkades av förvärvet av Ska Pro och att Lära inkluderas i Klara:s siffror från och med 2023. EBITA uppgick till 54 (52) MSEK motsvarande en marginal på 11,9 (10,9) procent. Den strategiska rondellingen av verksamheten genom avyttring av läkarbemanning och ökat fokus på Klaras mobila kompetenslösningar har påverkat marginalerna positivt.

Moderbolagets finansiella utveckling

Moderbolagets nettoomsättning uppgick till 0 (5) MSEK. Årets resultat uppgick till -33 (-23) MSEK. Ambea AB har under året mottagit lägre koncernbidrag jämfört med föregående år.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden.

Lagstadgad hållbarhetsrapport

Ambea har upprättat en hållbarhetsrapport enligt ÅRL 6 kap 11§ vilken återfinns på sidorna 7-19 samt 113-129.

Bolagsstyrning

Ambea har valt att ha bolagsstyrningsrapporten som en från årsredovisningen skild handling enligt 6 kap 6§ årsredovisningslagen.

Bolagsstyrningsrapporten finns på sidorna 47-59 samt på ambea.se.

Ägarstruktur

Ambea är sedan 31 mars 2017 börsnoterat på Nasdaq Stockholm. Sedan börsintroduktionen 2017 kvarstår Triton som största ägare i Ambea genom bolaget Actor SCA, vilka innehade 15 333 901 aktier motsvarande 17,1 procent av totalt antalet aktier i Ambea. Bolaro Holdings Sarl innehar uppgick till 9 037 613 aktier motsvarande 10,1 procent av totalt antal aktier i Ambea. Inga ytterligare ägare innehade 10 procent eller mer av antalet aktier per den 31 december 2023.

För mer information om Ambeas aktie, se sidan 58.

Koncernens risker och osäkerhetsfaktorer

Ambea är exponerat mot en rad olika risker och stort ansvar ligger på att kontinuerligt följa upp, analysera och agera för att mitigera potentiella risker.

De mest väsentliga riskerna beskrivs på sidorna 52-54.

Säsongsvariationer

Ambeas rörelseresultat påverkas av säsongsvariationer, vackesutrymme och allmänna helgdagar.

Vackesutrymme och allmänna helgdagar innebär Ambeas omsättning på grund av högre personalkostnader vid obekväm arbetstid. En majoritet av helgdagarna i de länder där bolaget har verksamhet inträffar normalt under andra kvartalet. Påsken kan undantagsvis inträffa första kvartalet och påverkar då dessa årsperiod. Jul- och nyårshelgerna påverkar första och fjärde kvartalet.

Bolagets personalkostnader påverkas på motsvarande sätt av när medarbetarna tar ut sin semester. Bolaget har exempelvis mest lönsamt i mellan kvarter då medarbetarna normalt tar semester under juli och augusti och därför enbart är hänvisad semesterersättning som det löpande sätts av till under året. Kostnaderna bruker även vara högre under semestermånaderna på grund av reducerat schema för centrala aktiviteter, som exempelvis obligatoriska utbildningar och centrala initiativ, under denna period.

Riktlinjer för ledande befattningshavare

Stämman antog vid årsstämman 2021 riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. För information om dessa riktlinjer se not K7 på sidan 75.

Händelser efter periodens slut

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden från balansdagen fram till tidpunkten för denna rapports avgivande.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att en utdelning om 1,50 SEK per aktie utgår till de aktieägare som är registrerade på avstämningsdagen och att återstoden av fritt kapital behålls i moderbolaget. Enligt styrelsens bedömning kommer koncernens egna kapital efter föreslagen utdelning vara tillräckligt stort i förhållande till verksamhetens art, omfattning och risker. För moderbolagets innehav av egna aktier utgår ingen utdelning. För mer information se Ambeas utdelningspolicy.

Styrelsen föreslår att vinsten disponeras enligt tabellen nedan:

SEK	
Balanserade vinstmedel	1 413 221 497
Överkursfond	1 406 412 023
Årets resultat	-10 718 917
Summa	**2 808 894 587**
Styrelsen föreslår att	
till aktieägarna utdelas 1,50 SEK per aktie	131 827 389
Balanseras i ny räkning	2 677 067 198
Summa	**2 808 894 587**

Vad beträffar bolagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A4568E7161688412EA09BDE372ACD14FF

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2023	2022
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2, 3	13 917	12 635
Övriga rörelseintäkter	3	765	321
Summa rörelseintäkter		**13 681**	**12 956**
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-456	-443
Övriga externa kostnader	4, 5, 6	-1 484	-1 474
Personalkostnader	7	-9 406	-8 908
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella tillgångar	8	-1 230	-1 227
Övriga rörelsekostnader		3	3
Summa rörelsekostnader		**-12 600**	**-12 113**
Rörelseresultat		**981**	**843**
Finansiella intäkter		3	5
Finansiella kostnader		-419	-356
Finansnetto	9	**-416**	**-351**
Resultat före skatt		**565**	**492**
Skatt på årets resultat	10	-110	-126
Årets resultat		**455**	**366**
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		456	366
Innehav utan bestämmande inflytande		-	-
Årets resultat		**455**	**366**
Resultat per aktie före och efter utspädning, SEK	11	5,07	3,66

Koncernens rapport över totalresultatet

MSEK	2023	2022
Årets resultat	455	366
Övrigt totalresultat, poster som ej kan överföras till resultatet		
Omvärderingar av förmånsbestämda pensionsplaner	22	1
Skatt avseende omvärderingar av förmånsbestämda pensionsplaner	-5	0
Summa poster som ej kan överföras till resultatet	**17**	**1**
Övrigt totalresultat, poster som kan överföras till resultatet		
Omräkningsdifferenser	-70	41
Säkring av nettoinvestering i utländsk verksamhet	54	-14
Kassaflödessäkringar	0	12
Säkringsinstrumentens	-27	41
Omvärdering av aktieinnehav	-4	-6
Skatt	6	-9
Summa poster som kan överföras till resultatet	**-76**	**70**
Summa övrigt totalresultat för året	**-59**	**71**
Årets totalresultat	**396**	**437**
Årets totalresultat hänförligt till:		
Moderbolagets aktieägare	396	437
Innehav utan bestämmande inflytande	-	-
Årets totalresultat	**396**	**437**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Dokumentet är
Adobe PDF-LEGITIMERAT

2024080900780

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2023	2022
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	12	7 208	7 295
Kundkontrakt och kundrelationer	12	296	364
Övriga immateriella tillgångar	12	25	25
Nyttjanderättstillgångar	6	6 176	7 627
Materiella tillgångar	13	306	341
Derivatinstrument	24, 25	17	56
Överskott i förmånsbestämda pensionsplaner	20	22	-
Uppskjutna skattefordringar	22	149	125
Långfristiga fordringar	14, 24	113	101
Summa anläggningstillgångar		14 110	15 955
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	24, 25	1 276	1 160
Övriga fordringar	14, 24	93	119
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15, 24	406	361
Likvida medel	24, 25, 26	8	289
Summa omsättningstillgångar exklusive tillgångar till försäljning		1 783	1 915
Tillgångar till försäljning	13	-	2
Summa omsättningstillgångar		1 783	1 920
Summa tillgångar		17 893	17 875

MSEK	Not	2023	2022
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	16		
Aktiekapital		2	2
Övrigt tillskjutet kapital		6 174	6 172
Reserver		-36	35
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		-1 276	-1 531
Totalt eget kapital		4 920	4 681
Långfristiga skulder			
Långfristiga skulder till kreditinstitut	17, 24, 25	1 403	2 403
Långfristiga leasingskulder	17, 24, 25, 26	7 546	7 155
Övriga räntebärande skulder	17, 24, 25	-	18
Övriga icke räntebärande skulder	19, 24	-	14
Avsättningar för pensioner	20	15	20
Övriga avsättningar	21	60	93
Uppskjutna skatteskulder	22	246	220
Summa långfristiga skulder		9 312	9 922
Kortfristiga skulder			
Företagscertifikat	17, 24	739	456
Kortfristiga leasingskulder	17, 24, 25, 26	1 037	943
Leverantörsskulder	24	402	320
Skatteskulder		67	35
Övriga avsättningar	21	4	37
Övriga icke räntebärande skulder	19, 24	135	231
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23, 24	1 217	1 245
Summa kortfristiga skulder		3 661	3 272
Summa eget kapital och skulder		17 893	17 875

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161589412EA90BDE372ACD14FF

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

MSEK	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver (Not K16)	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans 2023-01-01	2	6 172	38	-1 531	4 681
Totalresultat					
Årets resultat	-	-	-	465	465
Årets övriga totalresultat	-	-	-76	7	-69
Summa totalresultat	-	-	-76	472	396
Transaktioner med aktieägare					
Utbetald utdelning till hybridinnehavare	-	2	-	-	2
Återköp egna aktier	-	-	-	-47	-47
Utdelning	-	-	-	-110	-110
Utgående balans 2023-12-31	2	6 174	-38	-1 216	4 920
Ingående balans 2022-01-01	2	6 170	-34	-1 608	4 530
Totalresultat					
Årets resultat	-	-	-	365	365
Årets övriga totalresultat	-	-	72	-1	71
Summa totalresultat	-	-	72	365	437
Transaktioner med aktieägare					
Utbetald utdelning till hybridinnehavare	-	2	-	-	2
Återköp egna aktier	-	-	-	-79	-79
Utdelning	-	-	-	-107	-107
Utgående balans 2022-12-31	2	6 172	38	-1 531	4 681

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1B8E7E1-1992-4E A9-B0E8-7 4 C 0 1 4 6 6

2024080900781

Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2023	2022
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		981	843
Av- och nedskrivningar	28	1 007	1 021
Realisationsresultat	28	-4	-40
Förändringar i avsättningar	28	40	-77
Summa ej kassaflödespåverkande poster		1 333	1 075
Erhållen ränta	28	0	11
Erlagd ränta	28	-415	-362
Betald skatt		-203	-125
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		1 715	1 444
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Minskning/ökning av fordringar		-152	15
Minskning/ökning av kortfristiga skulder		70	-10
Kassaflöde från den löpande verksamheten		1 714	1 449
Investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterbolag	29	-10	-225
Förvärv av immateriella tillgångar	13	-10	-6
Förvärv av materiella tillgångar	13	-80	-97
Försäljning av materiella tillgångar	13	7	116
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-93	-214

MSEK	Not	2023	2022
Finansieringsverksamheten			
Nyupplåning		4 070	3 221
Amortering av skuld		-3 605	-4 424
Amortering av leasingskuld		-1 019	-916
Nettoförändring checkkrediter		-966	1 364
Utgående övervärde derivatinstrument		-	-17
Premier för ränteinstrument		2	2
Återköp av egna aktier		-47	-179
Utbetald utdelning		-312	-156
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-1 880	-1 057
Årets kassaflöde		-259	189
Likvida medel vid årets början		259	66
Valutakursdifferens i likvida medel		6	-16
Likvida medel vid årets slut	28	6	259

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A159E71616991ZEA98BDE372ACD14FF

Förteckning noter

NOT K1 Övergripande redovisningsprinciper 70
NOT K2 Intäkter från avtal med kunder 71
NOT K3 Segmentsinformation 72
NOT K4 Övriga externa kostnader 73
NOT K5 Arvoden till revisorer 74
NOT K6 Nyttjanderättstillgångar 74
NOT K7 Anställda, personalkostnader och ersatta befattningshavares ersättningar 75
NOT K8 Av- och nedskrivningar av tillgångar 78
NOT K9 Finansnetto 78
NOT K10 Skatter 79
NOT K11 Resultat per aktie 79
NOT K12 Immateriella tillgångar 80
NOT K13 Materiella tillgångar 81
NOT K14 Långfristiga fordringar samt andelar i BRF och övriga fordringar 82
NOT K15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter 82
NOT K16 Eget kapital 83
NOT K17 Räntebärande skulder 84
NOT K18 Kreditfaciliteter 84
NOT K19 Övriga icke räntebärande skulder 84
NOT K20 Personal 85
NOT K21 Övriga avsättningar 86
NOT K22 Upplysningar ersättningar och ersättningsskulder 87
NOT K23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter 88
NOT K24 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde 89
NOT K25 Finansiella risker och finanspolicy 90
NOT K26 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser 93
NOT K27 Närstående 94
NOT K28 Tillkommande kassaflödesanalysinformation 96
NOT K29 Förslag avsättning 96
NOT K30 Händelser efter balansdagen 96
NOT K31 Viktiga uppskattningar och bedömningar 97
NOT K32 Avstämning av finansiella nyckeltal 99
NOT K33 Statliga bidrag 99
NOT M1 Redovisningsprinciper 101
NOT M2 Övriga externa kostnader 102
NOT M3 Anställda, personal kostnader och ersättningar 102
NOT M4 Finansnetto 102
NOT M5 Bokslutsdispositioner 102
NOT M6 Skatter 102
NOT M7 Immateriella tillgångar 102
NOT M8 Andelar i koncernföretag 102
NOT M9 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter 102
NOT M10 Eget kapital 102
NOT M11 Obeskattade reserver 102
NOT M12 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter 103
NOT M13 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde 103
NOT M14 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser 105
NOT M15 Närstående 105
NOT M16 Tillkommande kassaflödesanalysinformation 105
NOT M17 Händelser efter balansdagen 105
NOT M18 Förslag till vinstdisposition 105

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1UBE/KJ4PXCEA/XBCE5/ZACLA/1FF

2024080900782

NOT K1 Övergripande redovisningsprinciper

Denna årsredovisning och koncernredovisning omfattar det svenska moderbolaget Ambea AB (publ), organisationsnummer 556468-4354 och dess dotterbolag. Koncernen bedriver verksamhet i Sverige, Norge och Danmark inom äldreomsorg, social omsorg och kompetensförsörjningslösningar.

Moderbolaget är ett svenskt privat aktiebolag med säte i Stockholm, Adressen till huvudkontoret är Evenemangsgatan 21, 171 29 Solna.

Styrelsen har den 21 mars 2024 godkänt denna årsredovisning och koncernredovisning vilken kommer att läggas fram för antagande vid årsstämma den 15 maj 2024.

Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) såsom de fastställts av Europeiska unionen (EU). Utöver detta har Årsredovisningslagen samt Rådet för finansiell rapportering RFR 1, Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats. De nedan angivna redovisningsprinciperna för koncernen har tillämpats konsekvent om inte annat framgår, vid konsolidering av moderbolag och dotterbolag. Tillämpade redovisningsprinciper överensstämmer med dem som tillämpades föregående år.

Bolaget har valt att endast kommentera de standarder, ändringar och tolkningar som bedöms vara relevanta för koncernen.

Tillämpning av nya och ändrade standarder per 31 december 2023.

Vi tillämpar de nya upplysningskraven som krävs enligt IAS 1. Ingen av de nya standarderna, ändrade standarderna samt tolkningarna som godkänts per 31 december 2023 förväntas ha någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

Tillämpning av nya och ändrade standarder från och med 2024

Nya standarder, ändringar i standarder och tolkningsuttalanden som ännu ej trätt i kraft har inte tillämpats i förtid i finansiella rapporter och bedöms ej ha någon väsentlig påverkan på finansiella rapporter.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Ambea bedömer att de områden där antaganden och uppskattningar har störst inverkan är
- leasing (sidan 74),
- goodwill, immateriella tillgångar (sidan 80)
- förvärv av rörelse (sidan 96).

Ambeas bedömningar och antaganden återfinns i not K3.

Konsolideringsprinciper

Dotterbolag

Dotterbolag är alla bolag som står under Ambeas bestämmande inflytande. Samtliga dotterbolag i koncernen ägs till 100 procent.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterbolag utgörs av verkligt värde på förvärvade tillgångar och övertagna skulder. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskilling.

Villkorade köpeskillingar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten som en övrig icke räntebärande skuld. Dessa omvärderas vid varje rapporttillfälle och förändringen redovisas som övriga rörelseintäkter eller övriga rörelsekostnader. Det belopp varmed köpeskillingen överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade nettotillgångar, redovisas som goodwill.

Redovisningsprinciperna för dotterbolag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Valuta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvaluta för moderbolaget och koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste miljontal (MSEK). Avrundningen påverkar summeringar i tabeller.

Omräkning av utländska verksamheters finansiella rapporter

Valutakurser för omräkning av utländska verksamheter har hämtats från Riksbanken. Vad gäller balansräkningen har NOK räknats om till 0,9871 (1,0572) och DKK till 1,4486 (1,4965). Intäkter och kostnader omräknas till genomsnittskurs. Vad gäller resultaträkningen har NOK räknats om till 1,0054 (1,0523) och DKK till 1,5403 (1,4290).

Materiella tillgångar

Avskrivningsprinciper

Avskrivning skattlinjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Den beräknade nyttjandeperioden är:
Nedlagda kostnader på annans fastighet (den kortare av hyresperioden och ekonomisk livslängd) ..... 5–20 år
Inventarier ..... 3–15 år

Immateriella tillgångar

Avskrivningsprinciper

Den beräknade nyttjandeperioden är:
Kundkontrakt och kundrelationer ..... 5–20 år
Övriga immateriella tillgångar ..... 5 år
Goodwill ..... obestämbar

Övriga intäkter

Övriga intäkter utgörs bland annat av ersättningar för uthyrning av lokaler (operationell leasing), kostnadsersättningar relaterat till covid-19 från kommuner, försäljning av bilar och fastigheter.

Specifika redovisningsprinciper redovisas i anslutning till berörd not.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161089A2EA90BDE3772ACD14FF

NOT K2 Intäkter från avtal med kunder

För att koncernen ska kunna redovisa intäkter från avtal med kunder enligt vägda varje enskilt avtal i enlighet med femstegsmodellen.

Koncernens intäkter utgörs av försäljning av omsorgstjänster vilka utförs baserat på en kontrakt som tecknats i verksamheten. I egen regi verksamheten erbjuds individuella boenden till kommuner som de köper platser av och i andra hand kommuner som köper platser av vår samarbetspartner (LOV). Avtal med kunder anses då uppstå samband med placering. Entreprenadåtaganden där verksamheten på uppdrag av en kommun eller stadsdelsnämnden bestämd period till ett bestämt pris som gjorts genom offert- och upphandlingsförfarande. Avtalet med kunden anses då uppstå när avtalsparterna har

Prestationsåtaganden

Omsorgstjänster, vilka utgör koncernens enskilda prestationsåtaganden, utförs dels i egen regi med ansvar för boende och hyra av lokaler, dels i entreprenad där vi säger företräda driftsavtal med kommuner som huvudansvarig samt via dotterbolag verksamhet som utför tjänster inom sjukvård. Varje omsorgstjänst utgör ett separat prestationsåtagande.

Transaktionspris och fördelning

Transaktionspriset utgör ersättning för utförd omsorgstjänst enligt driftsform, och är knutet till antal vårddygn i boende slag eller dylikt. Fastställande av transaktionspriset eller ersättningen baseras huvudsakligen på det behov av vård och omsorgsinsatser som avtalats och inkluderar samtliga åtaganden enligt avtal. Transaktionspriset i respektive avtal utgörs vanligtvis av fasta belopp. Där omsorgstjänsterna utförs i enlighet med driftsavtal med månatlig fakturering förekommer normalt inte att en årlig kompensation görs för personalkostnadsökning eller för ökningar av övriga kostnader. I ett fåtal avtal är priset fast i två år eller mer

RÄKENSKAPSÅR 2023

MSEK	Nytida	Vardaga	Stendi	A-tiden	Klara	Koncerngemensamt och elimineringar	Totalt
Typ av tjänsteleverans							
Egen regi	3 247	3 202	3 008	660	-	-	10 117
Entreprenad	784	980	34	430	-	-	2 228
Koncernen- och samordningsfunktioner	-	-	-	-	454	-187	267
Summa intäkter från avtal med kunder	**4 031**	**4 582**	**3 142**	**1 290**	**454**	**-187**	**13 312**
Intäkter							
Externa kunder	4 031	4 582	3 142	1 290	267	-	13 312
Intäkter mellan segmenten	-	-	-	-	67	-187	-
Summa intäkter från avtal med kunder	**4 031**	**4 582**	**3 142**	**1 290**	**454**	**-187**	**13 312**

KONTRAKTSBALANSER

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Kundfordringar	1 278	1 182
Förskottsfakturering	66	59
Redovisade intäkter under året som ingått i förskottsfakturering vid årets ingång	59	71

PRESTATIONSÅTAGANDEN

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Transaktionspris som är hänförligt till de prestationsåtaganden som är helt eller delvis ouppfyllda per slutet av rapportperioden (förväntade intäkter)		
Inom ett år	66	59
Senare än ett år	-	-

RÄKENSKAPSÅR 2022

MSEK	Nytida	Vardaga	Stendi	A-tiden	Klara	Koncerngemensamt och elimineringar	Totalt
Typ av tjänsteleverans							
Egen regi	2 168	2 956	2 667	774	-	-	9 565
Entreprenad	727	1 376	120	389	-	-	2 612
Koncernen- och samordningsfunktioner	-	-	-	-	477	-139	338
Summa intäkter från avtal med kunder	**3 915**	**4 172**	**3 047**	**1 163**	**477**	**-139**	**12 635**
Intäkter							
Externa kunder	3 915	4 172	3 047	1 163	338	-	12 635
Intäkter mellan segmenten	-	-	-	-	139	-139	-
Summa intäkter från avtal med kunder	**3 915**	**4 172**	**3 047**	**1 163**	**477**	**-139**	**12 635**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is guaranteed for the authenticity of the document.
Document ID:
A1A9EF7B1B84E1EA4EB0E5A72AC1D1E5

2024080900783

NOT K3 Segmentsinformation

Ambeas verksamhet redovisas i fem segment. Dessa överensstämmer med de affärsområden genom vilka koncernen bedriver sin verksamhet.

Nytida Omfattar tjänster inom social omsorg samt skola för barn och unga med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning i Sverige.
Vardaga Omfattar elevhälsa och hemtjänst i Sverige.
Stendi Omfattar social omsorg till vuxna, barn och unga. Dessutom erbjuder vi personlig assistans i Norge.
Aktiden Omfattar social omsorg och äldreomsorg i Danmark.
Klara Omfattar kompetens- och bemanningslösningar för vård och omsorg.

Återläggning av leasingavgifter och avskrivningar på nyttjanderättstillgång redovisas under respektive segment.

Segmentsrapportering

Den verkställande direktören, eller verksamheten ur från rörelsesegmenten Vardaga, Nytida, Stendi, Aktiden och Klara. Rörelsesegmentens resultat bedöms och analyseras baserat på att mått. Måttet benämns EBITA, det vill säga Rörelseresultat före avskrivningar av immateriella tillgångar. Samma redovisningsprinciper används inom segmenten som för koncernen.

SEGMENTSINFORMATION 2023

MSEK	Nytida	Vardaga	Stendi	Aktiden	Klara	Ofördelat	Koncernjusteringar	Totalt
Rörelsens intäkter								
Nettoomsättning	4 031	4 692	3 142	1 292	454	-	-187	13 392
Övriga rörelseintäkter	43	161	9	22	5	31	-	269
Summa intäkter	**4 074**	**4 743**	**3 151**	**1 310**	**459**	**31**	**-187**	**13 551**
Rörelsens kostnader								
Råvaror och förnödenheter	-120	-174	-66	-72	-1	-1	-	-435
Övriga externa kostnader	-512	-628	-337	-163	-69	145	187	-1 484
Personalkostnader	-2 930	-2 998	-2 342	-1 033	-383	-323	-	-9 406
Övriga rörelsekostnader	2	-2	1	1	-	-	-	2
Av- och nedskrivningar av materiella tillgångar	-363	-617	-126	-64	-5	-15	-	-1 202
Summa kostnader	**-3 923**	**-4 398**	**-2 937**	**-1 355**	**-458**	**-74**	**187**	**-12 505**
EBITA	**551**	**345**	**214**	**-45**	**54**	**-43**	**-**	**1 076**
EBITA-marginal, %	13,7%	7,3%	6,8%	-3,5%	11,9%	-	-	8,1%
Avskrivningar på immateriella tillgångar								-95
Rörelseresultat (EBIT)								**981**
Finansiella intäkter								-
Finansiella kostnader								-416
Finansiella poster netto								**-416**
Resultat före skatt								**565**
Skatt på årets resultat								-110
Periodens resultat								**455**
Tillgångar	**6 366**	**7 550**	**1 995**	**1 505**	**312**	**135**	**-**	**17 863**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161588125EA08DE3772ACD14FF

SEGMENTSINFORMATION 2022

MSEK	Nyttida	Vardaga	Stand-	Aktiden	Klara	Ofördelat	Koncern-justeringar	Totalt
Rörelsens intäkter								
Nettoomsättning	3 915	4 172	3 047	1 165	477	–	-139	12 636
Övriga rörelseintäkter	26	120	9	60	1	106		321
Summa intäkter	**3 941**	**4 292**	**3 055**	**1 223**	**478**	**106**	**-139**	**12 956**
Rörelsens kostnader								
Råvaror och förnödenheter	-713	-854	-795	-60	0	-1	–	-4 423
Övriga externa kostnader	-607	-565	-367	-144	-168	141	139	-1 474
Personalkostnader	-2 480	-2 731	-2 353	-948	-297	-179	–	-8 988
Övriga rörelsekostnader	–	–	3	–	–	–	–	3
Avskrivningar av materiella och immateriella tillgångar	-336	-550	-426	-67	-5	-24	–	-1 092
Summa kostnader	**-3 432**	**-4 021**	**-2 955**	**-1 219**	**-425**	**-85**	–	**-12 802**
EBITA	**509**	**271**	**117**	**-15**	**52**	**21**	–	**954**
EBITA-marginal, %	13,0%	6,5%	3,8%	-1,4%	10,9%	–	–	7,4%
Avskrivningar på immateriella tillgångar								-71
Rörelseresultat (EBIT)								**843**
Finansiella intäkter								–
Finansiella kostnader								-361
Finansiella poster netto								**-361**
Resultat före skatt								**482**
Skatt på årets resultat								-116
Periodens resultat								**366**
Tillgångar	6 230	7 462	2 140	1 322	304	417	–	17 875

Intäkter från svenska kunder utgör 67 (67) procent av koncernens intäkter från externa kunder, utgör 23 (24) procent av koncernens nettoomsättning, 10 (9) procent utgör intäkter från kunder i Danmark. Ambeas tjänsteområden är sammanförda per land i Skandinavien som kassagenererande enheter för nedskrivningsprövning.

Av koncernens anläggningstillgångar är 81 (80) procent förhänförliga till Sverige och 10 (11) procent förhänförliga till Norge. 9 (8) procent avser tillgångar i Danmark och återstår.

Eliminering mellan koncernens olika segment är förhållandevis få i sina utfall och är den post som i "Övrigt ängds avstånd" som vi till segmenten som är hänförbara av verksamhet, vår förmånstagare och med att transaktionerna genomförs. I segmentens resultat och tillgångar har inte hänförbara poster som poster som kan förändras på segmentan på ett rimligt och rättvist sätt inkluderats. Ej förändrade poster består av centralt beslutade kostnader avseende ej mån centrala administration, omstruktureringar, förvärv och avyttringar. Tillgångar som skulle som inte har förändrats på segment är uteslutna samt förändringar och uppskjutna skattefordringar, skatteskulder samt förändrade tillgångar som skulle.

NOT K4 Övriga externa kostnader

MSEK	2023	2022
Lokalvårdsmaterial och mindre inventarier	-304	-430
Lokalkostnader, inklusive fastighetskostnader som ej ingår i IFRS 16	-456	-445
Operationell leasing, avser fastighetskostnader	-67	-62
Revision	-32	-36
Telefon och kontorsmaterial	-45	-51
Bilkostnader	-60	-73
Externa personalrelaterade kostnader	-309	-282
Övrigt	-65	-95
Summa	**-1 434**	**-1 474**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1B8E715-1D2A-12EA-BCE3-42AC041FF

2024080900784

NOT K5 Arvode till revisorer

MSEK	2023	2022
Ernst & Young AB		
Revisionsuppdraget	-13	-10
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-	-2
Övriga tjänster	-3	-7
Summa	**-16**	**-19**
Övriga revisorer		
Revisionsuppdraget	-	-
Övriga tjänster	-	-
Summa	**-**	**-**
Koncernen totalt	**-16**	**-19**

NOT K6 Nyttjanderättstillgångar

Ambea har identifierat leasingavtal för de lokalenheter vi bedriver vår verksamhet, samt leasingfordon som leasingavtal enligt IFRS 16.

Hyresavtalen avseende till fastigheter inom äldreomsorgen är i allmänhet 10-15 år, medan hyresavtal relaterade till fastigheter inom övrig social omsorg i regel är 5-10 år. Hyresavtalen innehåller normalt en eller flera förlängningsoptioner, dessa inkluderas när det är rimligt säkert att verksamheten kommer att fortsätta bedrivas i fastigheten. Avtal avseende fordon är i allmänhet om där. Avtal av mindre värde och kortid kortare än att är inkluderas inte i IFRS 16. Avtal avseende tillsvidarekontrakt på hyres egenheter med kort uppsägningstid har exkluderats. Leasingavgifter för dessa kostnadsförs i de perioder de uppkommer.

Nyttjanderättstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Avskrivning startas när verksamheten startas i lokalen. Nyttjandeperioden är satt till den avtalade hyresperioden. För enheter med hyresavtal som löper till s vidare har nyttjandeperioden satts efter hur länge man bedömer ha verksamheten i lokalen.

1 Ytterligare avtalade framtida leasingavgifter tillkommer

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR 2023

MSEK	Hyreslokaler	Personbilar	Total
Per 1 januari 2023	7 694	133	7 827
Tillkommande via förvärv	-	-	-
Tillkommande kontrakt	833	176	709
Avslutade kontrakt	-367	-48	-415
Justeringar i kontrakt	1265	-	1265
Avskrivningar	-1 222	-58	-1 280
Nedskrivningar	-30	-	-30
Hyresavtalsförändringar	-61	-	-61
Omräkningsdifferens	-37	-2	-39
Utgående balans	**7 975**	**201**	**8 176**

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR 2022

MSEK	Hyreslokaler	Personbilar	Total
Per 1 januari 2022	6 928	129	7 057
Tillkommande via förvärv	-	-	-
Tillkommande kontrakt	1 159	80	1 255
Avslutade kontrakt	-154	-21	-175
Justeringar i kontrakt	806	-	806
Avskrivningar	-1	-36	-945
Nedskrivningar	-34	-	-34
Hyresavtalsförändringar	11	-	11
Omräkningsdifferens	93	3	96
Utgående balans	**7 694**	**133**	**7 827**

Information om övriga upplysningar IFRS 16

Information om periodens räntekostnader avseende leasingskulder framgår av not K9 finansnetto och totalt kassautflöde för leasingavtal framgår av not K28. Tillkommande kassaflödesanalysinformation. I not K26 Tillkommande kassaflödesanalysinformation framgår även hur leasingskulden har förändrats under året. För åldersanalys över leasingskulden hänvisas till not K25 – Finansiella risker och finanspolicy.

Utöver det som framgår av tabellen ovan har Ambea tecknat preliminära hyreskontrakt gällande bostäder som kommer uppföras under perioden 2024-2026. Dessa avtal kommer inkluderas i leasingskulden först med att bostaden tillträds.

Leasingbetalningarna diskonteras med koncernens marginella låneränta, vilken är beräknad utifrån marknadsräntan i respektive land där Ambea har verksamhet, se not K31 för upplysning om räntan.

Nedskrivning

Ambea gör en bedömning av behovet av eventuella nedskrivningar av nyttjanderättstillgångar vid varje bokslutstillfälle. Detta har resulterat i att nyttjanderättstillgångar under året har skrivits ner med 30 (34) MSEK. Merparten av nedskrivningen består av förlängda uppsägningstider för nya enheter.

KOSTNADER SOM EJ INKLUDERATS I IFRS 16

MSEK	2023	2022
Leasingkostnader hänförliga till korta leasingavtal	186	159
Leasingkostnader hänförliga till leasingavtal av lågt värde	48	38

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E716159812EA90BDE3772AGD14FF

NOT K7 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar

	2023		2022	
MSEK	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)
Moderbolaget				
Ledande befattningshavare	10	5	9	5
varav pensionskostnader	-	(2)	-	(2)
Dotterbolag				
Ledande befattningshavare	24	13	24	10
varav pensionskostnader	-	(3)	-	(4)
Övriga anställda	7 470	2 131	6 911	2 052
varav pensionskostnader	-	(389)	-	(432)
Summa	7 505	2 148	6 944	2 067

Ledande befattningshavare inkluderar styrelsen, utgörs av verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare. Ambea har definierat ledande befattningshavare som koncernledning. Under 2023 har endast verkställande direktören och övriga medlemmar ingått. Koncernen har ingått avtal om tjänstepension i form av löneavdrag om totalt 0 (75) MSEK vilket redovisas och reducerar personalkostnaderna.

För information om ersättningar se not K20.

MEDELANTALET ANSTÄLLDA

	2023			2022		
Antal	Antal anställda	Varav kvinnor	Varav män	Antal anställda	Varav kvinnor	Varav män
Moderbolaget	1	0%	100%	1	0%	100%
Dotterbolag i Sverige	9 928	73%	27%	9 644	72%	28%
Dotterbolag i Norge	3 462	54%	46%	3 454	54%	46%
Dotterbolag i Danmark	1 266	68%	32%	1 328	67%	33%
Summa koncernen	**14 663**	**67%**	**33%**	**14 427**	**67%**	**33%**

ANDEL KVINNOR BLAND LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

%	2023-12-31	2022-12-31
Styrelsen	43%	33%
Vd och övriga ledande befattningshavare	60%	60%

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A4168E7A01988125EA40BDE3772A0D44FF

2024080900785

ERSÄTTNINGAR OCH FÖRMÅNER TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE 2023

SEK	Grundlön, styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga ersättningar	Pensionskostnad	Summa
Styrelseordförande					
Ylva Nordlund[1]	991 885	–	–	–	991 885
Styrelseledamöter					
Daniel Björklund[2]	485 000	–	–	–	485 000
Samuel Skott[2]	385 000	–	–	–	385 000
Gunilla Rudebjer[2]	516 774	–	–	–	516 774
Dan Olsson[2]	405 081	–	–	–	405 081
Hilde Britt Mellegård[2]	385 000	–	–	–	385 000
Verkställande direktör					
Mark Jansson	6 419 784	2 754 000	846 396	1 875 607	11 895 787
Varav från dotterbolag	–	–	–	–	–
Andra ledande befattningshavare (7 pers)	16 850 554	6 336 225	840 060	3 485 669	29 494 408
Varav från dotterbolag	16 850 554	6 336 225	840 060	3 485 669	29 494 408
Summa	25 419 028	9 092 225	1 686 456	5 361 195	44 558 903

ERSÄTTNINGAR OCH FÖRMÅNER TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE 2022

SEK	Grundlön, styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga ersättningar	ASP[1]	Pensionskostnad	Summa
Styrelseordförande						
Jens Andersson Hellsvägen[2,3]	338 172	–	–	–	–	338 172
Ylva Nordlund[4]	727 849	–	–	–	–	727 849
Styrelseledamöter						
Daniel Björklund[2]	481 344	–	–	–	–	481 344
Samuel Skott[2]	363 065	–	–	–	–	363 065
Gunilla Rudebjer[2]	551 344	–	–	–	–	551 344
Dan Olsson[2]	212 527	–	–	–	–	212 527
Hilde Britt Mellegård[2]	244 247	–	–	–	–	244 247
Juliett Klaus[2,3]	159 032	–	–	–	–	159 032
Verkställande direktör						
Mark Jansson	6 155 202	2 459 398	117 396	–	1 842 586	10 577 582
Varav från dotterbolag	–	–	–	–	–	–
Andra ledande befattningshavare (9 pers)	17 510 645	3 710 644	519 639	93 840	4 191 956	26 026 844
Varav från dotterbolag	17 510 645	3 710 644	519 639	93 840	4 191 956	26 026 844
Summa	26 748 325	6 170 042	637 035	93 840	6 034 544	41 674 006

Avvade och annan ersättning till styrelseledamöterna, exklusive ordföranden, fastställs av bolagsstämman. Ersättningar till andra ledande befattningshavare avser perioden för när en person ingått i kretsen av ledande befattningshavare (senaste ändring). Andra ledande befattningshavare består 31 december 2023 av affärsområdeschefer för Nyside, Vardaga och Stendal (tre personer), finanschefer, HR- och hållbarhetschefer, kvalitetschefer samt direktör för Operational Excellence. Under året har ytterligare tre personer, under nio månader, ingått i ledningsgruppen och är med i den redovisade beloppen. Med övrig ersättning avses andra typer av förmåner och ersättningar, såsom bilförmån, TOP program, stay-on bonus etc.

1. Avslutat program
2. Valdes in/utträdde ur styrelsen under året
3. Avgått 13 maj 2022
4. Omfattas från 13 maj 2022
5. Invald 13 maj 2022

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A166E7161698412EA90BDE3772ACD44FF

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Årsstämman 2021 antog följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna omfattar den verkställande direktören samt övriga medlemmar av koncernledningen och skall tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs, under avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antogs av årsstämman 2021. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontant lön, rörlig kontant ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar. Utöver nivåer och former för utbetalning av rörlig kontantersättning ska också mätas under en period om ett år. Den rörliga kontantersättningen får uppgå till högst 50 procent av den fasta årliga kontantlönen. Fördelningen mellan grunden för rörlig ersättning ska stå i proportion till den ansvars- och befogenhetsnivå.

För verkställande direktören ska pensionsförmåner, sjukförsäkring och premiebefrielse, vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen. För övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmåner vara premiebestämda om inte befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tillämplig kollektivavtalspension. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 25 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Ytterligare kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang endast görs på individuell grund i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, som bedöms ha särskilt betydelse för koncernens affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att erbjuda en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. När möjligheten för utbetalning av kontant rörlig kontantersättning avslutats ska det bedömas/fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för beslut om ersättningen baseras på den av bolagsstämman fastställda finansiella information. Inom ramen för det rörliga ersättningsprogrammet har totalt 9 316 820 SEK utbetalats till ledande befattningshavare.

Uppsägning av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida ska verkställande direktören ha rätt till en uppsägningstid om tolv månader, för övriga ledande befattningshavare gäller högst sex månader. Vid uppsägning från bolagets sida ska ledande befattningshavare, utöver den fasta kontantlönen under uppsägningstiden, ha rätt till avgångsvederlag om att bestå motsvarande månadslön och tolv månaders fasta kontantlön. Vid uppsägning från befattningshavarens sida ska uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag. Där utöver får eventuella konkurrensbegränsningsåtaganden kompenseras med ersättning för motsvarande tid under förutsättning att den tidsbegränsade befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska uppgå till högst 60 procent av kontant månadslön (inneffattande såväl fast kontantlön som rörlig ersättning) vid tidpunkten för uppsägningen och ska genomsnittliga månatliga kontant lön (inneffattande såväl fast kontantlön som rörlig ersättning) under tolv månader innan anställningen upphörde, om inte annat följer av tvingande lagstiftning. Ersättningen ska reduceras med det värde motsvarande den inkomst som personen använder från annan förvärvskälla under uppsägningstiden. Eventuella undantag från ovan beslutas i varje enskilt fall av styrelsen.

Ersättningsriktlinjer

Vid bedömningen av styrelsens förslag till ersättningsriktlinjer för den anställningsavlikar för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och dennes tidigare har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av ska-gränsen av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa. Utvecklingen av avståndet mellan de ledandes befattningshavarnas ersättning och övriga anställdas ersättning kommer att redovisas i ersättningsrapporten.

Beslutsprocessen

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. Utskottets uppgifter är bland annat att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska också bereda förslag till nya riktlinjer minst vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla tills dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagets koncernledningen, tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören om dessa berör honom själv.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt särskilt fall finns särskilda skäl för det och att avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna. Under året har inga avsteg från riktlinjerna skett.

Ambea AB (publ), org.nr 556662-4334

This file is sealed with a digital signature
The seal is a guarantee for the authenticity of the document
Document ID:
A1B8E7A1-1B3B-41EA-A0CB-BCE3[illegible]

2024080900786

Incitamentsprogram

Bolaget har långsiktiga incitamentsprogram i form av teckningsoptionsprogram riktat till koncernledningen och andra nyckelpersoner i koncernen. Beslut om incitamentsprogrammen fattas vid ordinarie årsstämma. Se även stämmoprotokoll 2023 §16: ambea.se/wp-content/uploads/2023/05/Ambea-AGM-2023-Signed-meeting-minutes-EKE-eve.-translated-Inklbilagor.pdf

Teckningsoptionsprogram

Bolaget har sedan tidigare två teckningsoptionsprogram, ett från 2021 samt ett från 2022. Vid bolagsstämman 2023 beslutades om att nytt teckningsoptionsprogram. Ambeas teckningsoptionsprogram värderas enligt Black & Scholes-modellen. Premie för teckningsoption redovisas i övrigt tillskjutet kapital i eget kapital – koncernen och som överkursfond i juridisk person. Vid teckning av aktier på basis av de utfärdade optionerna redovisas detta som en nyemission i eget kapital.

För 2021 års program uppgår teckningskursen per aktie till 77,90 SEK. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Ambea under två perioder, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2024 och dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 30 september 2024. Teckning får emellertid inte ske senare än 30 november 2024. Maximal vinst vid utnyttjande av teckningsoptioner är begränsad till 77,90 SEK per option.

För 2022 års program uppgår teckningskursen per aktie till 56,20 SEK. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Ambea under två perioder, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2025 och dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 30 september 2025. Teckning får emellertid inte ske senare än 30 november 2025. Maximal vinst vid utnyttjande av teckningsoptioner är begränsad till 56,20 SEK per option.

För 2023 års program uppgår teckningskursen per aktie till 42,50 SEK. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Ambea under två perioder, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2026 och dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 30 september 2026. Teckning får emellertid inte ske senare än 30 november 2026. Maximal vinst vid utnyttjande av teckningsoptioner är begränsad till 42,50 SEK per option.

TECKNINGSOPTIONSPROGRAM

	Fördelat per program				Fördelat per program		
Antal aktier	2021	2022	2023	2023-12-31	2021	2022	2022-12-31
Nyutfärdning	956 145	944 350	835 607	2 736 102	956 145	944 350	1 900 495
Tecknat	340 443	350 717	327 134	1 018 294	340 443	350 717	691 360
Återköpt	-23 841	-6 500	0	-30 341	-23 841	-6 500	-30 341
Per 31 december	**330 622**	**331 217**	**327 134**	**988 173**	**337 322**	**344 217**	**681 539**

NOT K8 Av- och nedskrivningar av tillgångar

MSEK	2023	2022
Kundkontrakt och kundrelationer	-83	-101
Övriga immateriella tillgångar	-7	-7
Byggnader	-1	0
Nyttjanderättade lokaler och anläggningar	-39	-38
Inventarier, verktyg och installationer	-62	-70
Nyttjanderättstillgångar	-1 105	-983
Summa	**-1 297**	**-1 201**

NOT K9 Finansnetto

MSEK	2023	2022
Finansiella intäkter		
Räntenetto från övriga finansiella tillgångar	–	–
Summa finansiella intäkter	**–**	**–**
Finansiella kostnader		
Räntekostnader enligt effektivräntemetoden avseende till omklassificerat redovisade finansiella skulder	-93	-95
Räntekostnader enligt effektivräntemetoden avseende upplåning redovisad till upplupet anskaffningsvärde	-296	-266
Bankavgifter	-24	-25
Periodisering av finansieringskostnader	-8	-11
Valutakursförändringar, netto	5	-5
Summa finansiella kostnader	**-416**	**-361**
Summa redovisat i finansnetto	**-416**	**-361**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E71613B42EA03BDE3772ACD44FF

NOT K10 Skatter

ÅRETS SKATTEKOSTNAD

MSEK	2023	2022
Aktuell skattekostnad		
Aktuell skattekostnad	-133	-119
Summa aktuell skattekostnad	**-133**	**-119**
Uppskjuten skattekostnad		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-9	-8
Uppföring/återföring av underskottsavdrag	32	11
Summa uppskjuten skattekostnad	**23**	**3**
Total redovisad skattekostnad	**-110**	**-116**

AVSTÄMNING EFFEKTIV SKATT

MSEK	2023		2022	
Resultat före skatt		565		492
Skatt enligt gällande skattesats	20,6%	-116	20,6%	-97
Ej avdragsgilla kostnader	0,2%	-1	1,5%	-7
Skatt avseende tidigare perioder	-1,4%	8	1,5%	-7
Ej skattepliktiga intäkter	0%	-	-2,1%	10
Skillnader i skattesats	0,3%	-1	0,5%	-3
Underskottsavdrag utan uppskjuten skattefordran	0%	-	2,5%	-12
Redovisad effektiv skatt	**19,5%**	**-110**	**24,1%**	**-116**

Global minimiskatt för multinationella koncerner

Genom lagen (2023:875) om Sverige har införlivat EU-direktivet (EU) 2022/2523 om säkerställande av en global minimiskattenivå för multinationella koncerner och stora svenskgående koncerner i unionen. Lagen trädde i kraft för det räkenskapsår som börjar närmast efter den 31 december 2023.

Regelns syfte är att koncerner med en omsättning över stadigvarande 750 miljoner euro ska ha en minsta effektiv skattesats som uppgår till 15 procent i varje land där de har skattepliktig etablering som är väsentlig, inklusive Sverige.

Tillämpningsbestämmelserna har införts som byggen på koncernens landvisa omräkning av skatt. Om kriterierna är uppfyllda tas ingående tilläggsskatt ut för den skattepliktiga delen av någon företagsgrupp. Tilläggsskatten beräkning behöver inte göras.

Koncernen har en sammanlagd omsättning som överstiger 750 miljoner euro. Utifrån den prövning som landrapporteringen för 2023 har Bolaget gjort bedömningen att ett undantag för att få tillämpa den förenklade säkerhetsregeln kommer att vara uppfyllda för 2024.

Tilläggsskatten bedöms således inte innebära några betydande väsentliga konsekvenser för koncernen för 2024.

Tilläggsskatt uppskjutna poster

Enligt ändringar i IAS 12 som införlivats i svensk lagstiftning den 15 maj 2023 och gällande från och med 1 januari 2023, ska uppskjutna poster avseende tilläggsskatt inte redovisas. Detta är ett undantag från företagets generella princip för redovisning av uppskjuten skatt. Ambea kommer att tillämpa detta undantag och således inte redovisa uppskjutna poster avseende tilläggsskatt. Det kan således skulle uppkomma.

NOT K11 Resultat per aktie

MSEK	2023	2022
Periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, MSEK	455	388
Vägt genomsnittligt antal stamaktier		
Genomsnittligt antal aktier före utspädning, tusental	89 785	94 127
Utestående optioner och aktieincitamentsprogram, tusental	0	0
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning, tusental	89 785	94 127
Resultat per aktie före utspädning, SEK	5,07	3,59
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	5,07	3,59

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1A8E7...

202408090787

NOT K12 Immateriella tillgångar

MSEK	Goodwill		Kundkontrakt och kundrelationer		Övriga immateriella tillgångar	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden						
Ingående saldo	7 095	6 917	1 696	1 648	80	72
Rörelseförvärv	-	135	-	40	-	-
Övriga förvärv	-	-	-	-	10	9
Avyttringar och utrangeringar	-	-3	-	-	-1	0
Årets valutakursdifferenser	-89	46	-8	8	-1	0
Utgående balans	**7 006**	**7 095**	**1 688**	**1 696**	**88**	**80**
Ackumulerade av- och nedskrivningar						
Ingående saldo	-	-	-1 312	-1 227	-54	-45
Årets avskrivningar	-	-	-86	-102	-9	-9
Årets valutakursdifferenser	-	-	6	-3	0	0
Utgående balans	**-**	**-**	**-1 392**	**-1 312**	**-63**	**-54**
Utgående balans total	**7 006**	**7 095**	**296**	**384**	**25**	**25**

Nedskrivningsprövning

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Nedskrivningsbehovet för tillgångar utan bestämd nyttjandeperiod (goodwill) prövas minst en gång per år eller när det finns tecken på nedskrivningsbehov. Goodwill följs upp av företagsledningen på värdeskapandenivå, vilket innebär att nedskrivningsbehovet för goodwill prövas på affärsområdesnivå. De kassagenererande enheter som identifierats är således Nytida, Verdaga, Stendi, Attendo och Kiana.

Testet består i att bedöma om den kassagenererande enhetens återvinningsvärde är högre än dess redovisade värde. Om det redovisade värdet är högre än återvinningsvärdet redovisas en nedskrivning i resultaträkningen.

De kassagenererande enheternas återvinningsvärden har beräknats som nyttjandevärde baserat på företagsledningens framåtsyftande förväntade kassaflöden där de viktigaste antagandena är intäkter, rörelseresultat (EBITA), rörelsekapital samt investeringar i enlighet med fastställda budgetar och prognoser (ingen möjlig påverkan). Kommande förvärv har ej inkluderats i nedskrivningstesten. Första året i prognoser som är baserad på budget som upprättas bottom-up, de kommande fyra åren baserat på affärsplaner per verksamhetsområde. Metoden som används är densamma för alla kassagenererande enheter, och oförändrad mot tidigare år.

Den använda diskonteringsräntan är den viktade genomsnittliga kapitalkostnaden före skatt (WACC) och uppgår till 10,9–13,6 (13,4–17,4) procent för de olika kassagenererande enheterna. I årets nedskrivningstest har en lägre WACC tillämpats jämfört med föregående år, vilket framförallt beror på att en anpassning till marknadens nivå. Den långsiktiga tillväxttakten har antagits vara 2,0 (1,0) procent från år 5.

Testerna visar ingen indikation på nedskrivningsbehov. Känslighetsanalyser av beräkningarna visar inget nedskrivningsbehov om diskonteringsräntan ökades med 1 procentenhet. Om rörelsemarginalen sänktes med 1 procentenhet skulle potentiellt nedskrivningsbehov föreligga för segmentet Attendo (50–100 MSEK).

PARAMETRAR

	WACC (före skatt) %		Evig tillväxt %	
	2023	2022	2023	2022
Nytida	12,9	13,9	2,0	1,0
Verdaga	11,7	14,9	2,0	1,0
Stendi	11,9	13,4	2,0	1,0
Attendo	11,0	14,0	2,0	1,0
Kiana	15,6	17,4	2,0	1,0

GOODWILL PER KASSAGENERERANDE ENHET

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Nytida	3 289	3 289
Verdaga	1 746	1 746
Stendi	1 208	1 271
Attendo	532	533
Kiana	236	236
Summa	**7 006**	**7 095**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161588125A60BDE3772ACD4FF

NOT K13 Materiella tillgångar

	Byggnader och mark		Nedlagda kostnader på annans fastighet		Inventarier, verktyg och installationer		Totalt	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden								
Ingående balans	33	1	301	399	400	364	734	692
Rörelseförvärv	-	-	-	1	-	1	-	2
Övriga förvärv	-	-	42	26	38	60	80	86
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-5	-53	-40	-34	-45	-87
Omklassificeringar	2	34	-	-2	-27	5	-25	37
Årets valutakursdifferenser	-2	-	-1	5	-2	5	-5	7
Utgående balans	**33**	**33**	**337**	**301**	**369**	**400**	**739**	**734**
Ackumulerade av- och nedskrivningar								
Ingående balans	1	1	-195	-161	-239	-204	-373	-364
Avyttringar och utrangeringar	-	-	4	54	40	27	44	81
Omklassificeringar	-	-	-	3	5	-3	5	2
Årets avskrivningar	-1	-	-19	-91	-57	-57	-77	-128
Årets valutakursdifferenser	1	-	-	-	1	-2	2	-2
Utgående balans	**1**	**1**	**-190**	**-195**	**-244**	**-239**	**-433**	**-393**
Utgående balans totalt	**34**	**34**	**147**	**106**	**125**	**161**	**306**	**341**

Totalt regovärdet för byggnader och mark är 0 (0) MSEK. Fastigheterna är ej skattemässigt åsatta det angivna värdet på taxeringsår.

MATERIELLA TILLGÅNGAR SOM INNEHAS FÖR FÖRSÄLJNING

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans	2	60
Rörelseförvärv	-	33
Övriga förvärv	-	2
Avyttringar och utrangeringar	-	-39
Avyttring i samband med försäljning av dotterbolag	-	-27
Omklassificeringar	-2	-34
Årets valutakursdifferenser	-	0
Utgående balans anskaffningsvärden	0	2
Ackumulerade avskrivningar		
Ingående balans	2	0
Årets avskrivningar	-	-
Utgående balans avskrivningar	0	0
Utgående balans materiella tillgångar som innehas för försäljning	0	2

Avser fastigheter i försäljning. Vinsten vid den första redovisningen som tillgångar som innehas för försäljning, eller vid en senare tidpunkt, har det funnits att nedskrivningsbehov till följd av ett verkligt värde minskat avdrag för försäljningskostnader understigit redovisat värde.

Under 2023 har 0 (5) fastigheter sålts för totalt 0 (24) MSEK.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1A8EF1B-1B98-4EA0-BDE3-7A2D1A4FE

NOT K14 Långfristiga fordringar samt andelar i BRF och övriga fordringar

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Långfristiga fordringar samt andelar i BRF		
Depositioner	16	17
Andelar i bostadsrättsföreningar	86	95
Övrigt	7	9
Summa	**113**	**121**
Årets förändring långfristiga fordringar		
Ingående balans	121	117
Värdeförändring BRF	-4	-2
Försäljning BRF	-3	–
Tillkommande depositioner	1	5
Övrigt	-2	1
Utgående balans	**113**	**121**

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Övriga fordringar som är omsättningstillgångar		
Fordringar på anställda	2	1
Skattekonto	9	12
Förutbetalda hyreskostnader	6	5
Moms- och försäkringsfordran	12	32
Övriga fordringar	66	66
Summa	**93**	**118**

NOT K15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetalda hyror	353	293
Upplupna intäkter	16	21
Förutbetalda arbetsgivaravgifter	-	3
Förutbetalda semesterlönekostnader	1	1
Förutbetalda finansiella kostnader	27	6
Övriga förutbetalda kostnader	47	35
Summa	**406**	**361**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A156E7161689-12EA99BDE372ACD4FF

NOT K16 Eget kapital

Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital

Aktiekapital

Per den 31 december 2023 omfattade det registrerade aktiekapitalet 89 562 698 aktier. Samtliga aktier är fullt betalda och lämnar aktieägaren rätt att delta på bolagsstämma. Alla aktier är berättigade till utdelning. Varje aktie medför en röst. Kvotvärde uppgår till 0,026 (0,025) SEK.

Antal aktier	2023	2022
Vid årets ingång	34 67 906	34 67 906
Vid årets utgång	89 562 698	34 67 906

Under året har det skett en nyemission av 3 035 296 stamaktier som genomförts av ärendemen 2023. Därutöver har det skett en sammanläggning av aktier under 2024 planerar Ambea att genomföra en återköpsprogram i syfte att optimera bolagets kapitalstruktur. Avsikten är att återköpa något 3 000 000 aktier fram till dagen för årsstämman 2024.

Övrigt tillskjutet kapital

Övrigt tillskjutet kapital utgörs av kapital tillskjutet av bolagets ägare, till exempel överkurs vid nyemission och annat kapital som inte har återbetalats till bolagets aktieägare.

Reserver

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än i svenska kronor.

Säkringsreserv

Valutaeffekter på årsredovisningar utländsk valuta som säkrar nettoinvesteringen i utländska verksamheter redovisas i säkringsreserven. Ambea tillämpar säkringsredovisning för gruppens köpta ränteswap. Effekt vid en värdeförändring redovisas i säkringsreserven.

Säkringskostnadsreserv

Ambea tillämpar säkringsredovisning för gruppens köpta räntetak. Effekt vid en värdeförändring redovisas i säkringskostnadsreserven.

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår moderbolagets vinstmedel i moderbolaget och dess dotterbolag.

Utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning motsvarande 1,30 SEK per aktie. Per balansdagen uppgick antalet aktier till 89 562 698.

SPECIFIKATION AV RESERVER I EGET KAPITAL

	Omräkningsreserv		Säkringsreserv		Säkringskostnadsreserv		Totalt	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans	-9	-50	15	16	32	2	38	-34
Kassaflödessäkringar, redovisade i övrigt totalresultat								
Verkligt värdeförändringar räntetak	-	-	-3	12	-	-	-12	12
Verkligt värdeförändringar räntebyte	-	-	-	-	29	41	-29	41
Kassaflödessäkringar, periodens resultat	-	-	-10	12	-29	41	-39	53
Skatt på verkligt värdeförändringar	-	-	2	-2	6	-9	8	-11
Nettoinvesteringar i utländsk valuta, redovisade i övrigt totalresultat								
Periodens förändring från omräkning	-70	41	-	-	-	-	-70	41
Säkring av nettoinvesteringar, redovisade i övrigt totalresultat								
Verkligt värdeförändring	-	-	34	-14	-	-	34	-14
Säkring nettoinvestering, periodens resultat	-70	41	34	-14	-	-	-36	27
Skatt på säkring av nettoinvestering	-	-	-8	3	-	-	-8	3
Utgående balans	-80	-9	34	15	9	32	-38	38

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1568F1C1B9B1AE49BDE3772AC0A4FF

2024080900789

NOT K17 Räntebärande skulder

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Långfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	1 423	2 403
Långfristiga leasingskulder	7 546	7 156
Övriga långfristiga skulder	-	18
Summa långfristiga räntebärande skulder	**8 969**	**9 576**
Kortfristiga skulder		
Företagscertifikat	739	458
Kortfristiga leasingskulder	1 037	943
Summa kortfristiga räntebärande skulder	**1 776**	**1 401**
Summa räntebärande skulder	**10 745**	**10 977**

Villkor, information om exponering för ränterisk och risk för valutakursförändringar samt återbetalningstidpunkter framgår av not K25 Finansiella risker och finansiella mål. Inga säkerheter för bankkrediter i bolagets och dotterbolags finansiella avtal har ställts under 2022 eller 2023. Förda finansiella covenanser avseende ingångna leasingavtal har ställts som säkerhet med belopp om 211 (151) MSEK.

NOT K18 Kreditfaciliteter

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Långsiktigt kreditfaciliteter	1 423	2 403
Beviljade kreditfaciliteter	4 000	4 000
Ej utnyttjat belopp	2 577	1 597

NOT K19 Övriga icke räntebärande skulder

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Övriga långfristiga skulder		
Villkorad tilläggsköpeskilling	-	14
Summa	-	14
Övriga kortfristiga skulder		
Villkorad tilläggsköpeskilling	-	22
Källskatt	175	191
Momsskuld	9	6
Semesterlön	3	7
Övriga skulder	7	23
Summa	195	231

Ambea AB (publ) org.nr. 556463-4334

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A156E7161698426A99BDE372ACD14FF

NOT K20 Pensioner

Koncernens pensionsplaner

Koncernens anställda omfattas av olika avtalsbaserade och avgiftsbestämda förmånsbestämda pensionsplaner. Dessa planer kan omfatta ålderspension, sjukpension och efterlevandepension.

En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan där koncernens åtagande är begränsat till att fastställa avgifter som kopplas till den aktuella försäkringstagaren (och därför försäkringsföretaget). Koncernen har därefter inte någon rättslig eller informell förpliktelse att betala ytterligare avgifter.

En förmånsbestämd pensionsplan, däremot, definierar ett pensionsbelopp som en anställd kommer att få när han eller hon går i pension, vanligtvis beroende på faktorer som ålder, tjänstetid och genomsnittlig lön.

I Norge finns den förmånsbestämda KLP pensionsplanen. Pensionsåtagandena tryggas genom pensionsförsäkring. Kommunal Landspensjonskasse. Förvaltningsrätten i Norge anställer sin huvudsakliga försäkringsgivare Kommunal Landspensjonskasse.

Danmark omfattas anställda av en kollektivavtalsgrundad arbetsmarknadspension som är knuppet till arbetsfunktion och anställningsområde. Pensionsbolagen som administrerar tjänstepensionerna är AP Pension, Pensionsdanmark, Danica Pension och PKA. Pensionsavgiften varierar i förhållande till vilket kollektivavtal den anställde omfattas av och uppgår mellan 12-15 % av den anställdes pensionsgrundande avgiftsbestämda lön.

Sverige finns både avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner. Arbetare i Sverige omfattas av Ambeas pension SAF LO planen, vilken är en avgiftsbestämd pensionsplan baserad på kollektivavtal och som omfattar tjänstemän i Sverige omfattas i allt väsentligt alla ITP planer, vilken även den är kollektivavtalsbaserad och omfattar flera arbetsgivare inom olika branscher. ITP planen har två delar, ITP 1 är en avgiftsbestämd pensionsplan, och ITP 2 är förmånsbestämd pensionsplan. Det finns även pensionsåtaganden i form av kommunala pensionsplaner, allt väsentligt, avseende tidigare anställda.

ITP 2 planen som omfattar åtaganden och familjepension som förmånsbestämd i Sverige tryggas genom försäkring i Alecta. De förmånsbestämda pensionsåtagandena för dessa kommunala pensionsplanerna tryggas genom egen pensionsstiftelse.

För räkenskapsåret 2023 har avlagts möjlighet till sådan information som gjort det möjligt att identifiera denna del som förmånsbestämd plan. Pensionsåtagandena för ITP 2 som tryggas genom försäkring i Alecta, motsvarar därför som en avgiftsbestämd plan. Vid utgången av december 2023 uppgick Alectas överskottsnivå, mätt som kollektiva konsolideringsgrad, till 158 (172) procent. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 175 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår inom intervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga försäkringar. Alectas överskott kan föras till försäkringstagarna som kollektiva försäkringar. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner.

Förväntat nästa årsgenomsnittlig räntebärande åtagande i Sverige består av fondandelar med avsedd räntebärande del i genomsnitt 56 (50) procent, alternativa investeringar 9 (6) procent, övrig del med 2 (3) procent, aktier både i Sverige och utomlands 42 (44) procent. Alecta redovisar inte längre förändringen av svenska och utländska aktier. Förmånsbestämda pensionsåtaganden är av långsiktig karaktär och sträcker sig över flera årtionden. De förmånsbestämda pensionsplanerna utsätter koncernen för olika risker, bland annat risker hänförliga till livslängd, lönenivå m.m., som påverkar företagets pensionsåtaganden. Varje förändring i använda åtaganden kommer att innebära att pensionsförpliktelsernas redovisade värde. Pensionsförpliktelsernas nuvärde är beroende av ett antal faktorer som fastställs med hjälp av ett antal antaganden. Den vägda genomsnittliga löptiden, duration, för den förmånsbestämda pensionsskulden är cirka 13 (10) år i Sverige. Förväntade pensionsutbetalningar i den svenska förmånsbestämda planen uppgår till 3 (3) MSEK.

Förväntade avgifter till den norska förmånsbestämda planen uppgår till 26 (31) MSEK.

Nedan följer uppställningar över avsedda kostnader för förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner för koncernen samt pensionsskuld.

NETTO PENSIONSKOSTNADER

MSEK	2023	2022
Kostnad för tjänstgöring under perioden	-17	-25
Nettoränta	-7	-4
Pensionskostnad i förmånsbestämda pensioner i årets resultat	**-24**	**-29**
Pensionskostnad avgiftsbestämda pensioner i årets resultat[1]	-372	-412
Pensionskostnad i årets resultat	**-392**	**-458**
Omvärdering av förmånsbestämda pensioner redovisade i övrigt totalresultat	22	1
Pensionskostnad i perioden i årets resultat	**-394**	**-438**

FÖRMÅNSBESTÄMD NETTO PENSIONSSKULD

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Sverige		
Nuvärdet av pensionsmedel	60	55
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	-60	-54
Netto pensionsskuld (+) / fordran (-)	-	1
Norge		
Nuvärdet av pensionsmedel	200	212
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	-207	-183
Netto pensionsskuld (+) / fordran (-)	-7	28
Netto pensionsskuld (+) / fordran (-) i balansräkningen	**-7**	**29**
Varav rapporterat som pensionsskuld	**-22**	**-**
Varav rapporterat som pensionsskuld	**15**	**29**

[1] Särskilda löneskatten på pensionskostnader ingår med 24,26 procent för 2023 och 24,26 procent för 2022.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1168E7F01D8612EA3CBCE3720D1F1EF

2024080900790

FÖRÄNDRING AV PENSIONSSKULD

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans, pensionsskuld	266	343
Kostnad för tjänstgöring under perioden	17	25
Räntekostnad	9	5
Premieinbetalningar	-8	-5
Särskild löneskatt	-1	3
Aktuariell vinst/förlust	-9	-7
Valutakurseffekter	-22	2
Utgående balans, pensionsskuld	**252**	**266**

FÖRÄNDRING AV VERKLIGT VÄRDE FÖRVALTNINGSTILLGÅNGAR

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ingående saldo, förvaltningstillgångar	237	227
Aktuariell vinst/förlust	12	-11
Avkastning utöver räntenivån	6	4
Inbetalningar från arbetsgivaren	27	15
Utbetalningar	-3	-3
Valutakurseffekter	-14	5
Utgående balans, förvaltningstillgångar	**267**	**237**

BETYDANDE AKTUARIELLA ANTAGANDEN

	Sverige		Norge	
%	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Diskonteringsränta	3,1	3,9	3,7	3,8
Förväntad avkastning på pensionskapital	3,1	3,9	3,7	3,8
Löneökning	2,2	2,5	3,6	3,6
Årlig ökning av inkomstbasbelopp	2,2	2,5	3,5	3,5
Inflation	1,7	2,0	2,5	2,5
Personalomsättning	5,0	5,0	-[1]	-[1]
Särskild löneskattesättningsgrundsats	24,3	24,3	14,1	14,1
Genomsnittlig livslängd	[illegible]	[illegible]	K2013	K2013

KÄNSLIGHETSANALYS AV PENSIONSSKULD

Antagande	Förändring av antagande		Skuldförändring, MSEK	
Diskonteringsränta	0,25% (0,25%)	-0,25% (-0,25%)	-2 (-2)	3 (2)

Känslighetsanalysen har utförts genom att ett aktuariellt antagande ändras medan de andra antagandena hålls oförändrade. Metoden överensstämmer med den för ett använt antagande. Detta är en förenklad metod då de aktuariella antagandena vanligtvis är korrelerade.

NOT K21 Övriga avsättningar

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ingående avsättningar för förlustkontrakt samt övriga avsättningar	120	192
Valutakurseffekter	-7	1
Årets övriga avsättningar	3	-
Återförda outnyttjade belopp	-	-2
Utnyttjat under året	-30	-73
Utgående avsättningar för förlustkontrakt samt övriga avsättningar	**86**	**120**

Ambea har under 2021 gjort en avsättning för att täcka tillkommande krav från tidigare ohyra konsulter mot Ambeas tyska bolag. Beloppet som avsattes 2021 uppgick till 145 MSEK. Avsättningen uppgick per den 31 december 2023 till 81 MSEK.

[illegible]

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161688412EA98BDE3772ACD11FF

NOT K22 Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

MSEK	Ingående anskaffningsvärden	Justerat mot ingående balans	Justerad ingående anskaffningsvärden	Redovisat över resultaträkning	Redovisat mot eget kapital	Förvärv/avyttring av verksamhet	Omföring	Utgående balans
Uppskjutna skattefordringar								
2023-12-31								
Underskottsavdrag	4	-	4	33	-	-	-	47
Pensioner	7	-	7	-2	-5	-	-	0
Leasing	55	-	55	18	-	-	-	73
Avsättningar	24	-	24	6	-	-	-	18
Maskiner och inventarier	5	-	5	-1	-	-	-	4
Förbättringsutgifter	6	-	6	1	-	-	-	7
Övrigt	2	-	2	-2	-	-	-	-
Säkringsavsnitt	-8	-	-8	-	5	-	-	-3
Summa	**105**	**-**	**105**	**40**	**3**	**-**	**1**	**149**
2022-12-31								
Underskottsavdrag	16	-	16	11	-24	-	1	14
Pensioner	5	-	5	2	-	-	-	7
Leasing	39	-	39	16	-	-	-	55
Avsättningar	45	-	45	-21	-	-	-	24
Maskiner och inventarier	5	-	5	-	-	-	-	5
Förbättringsutgifter	4	-	4	2	-	-	-	6
Övrigt	2	-	2	-	-	-	-	2
Säkringsavsnitt	0	-	0	-	-8	-	-	-8
Summa	**116**	**-**	**116**	**10**	**-32**	**-**	**1**	**105**
Uppskjutna skatteskulder								
2023-12-31								
Immateriella tillgångar	-87	-3	-90	16	-	-	-	-72
Maskiner och inventarier	-7	-	-7	-2	-	-	-	-9
Säkringsavsnitt	-2	-	-2	-	-2	-	-	-4
Fastigheter	-104	-	-104	-33	-	-	-	-137
Återföring fordringar	-13	-	-13	-	-	-	-	-13
Fastigheter	-7	3	-4	-	-	-	-	-4
Summa	**-220**	**-**	**-220**	**-17**	**-9**	**-**	**-**	**-246**
2022-12-31								
Immateriella tillgångar	-107	-	-107	21	-	-6	-2	-97
Maskiner och inventarier	-7	-	-7	-	-7	-	-	-7
Säkringsavsnitt	-2	-	-2	-	-	-	-	-2
Fastigheter	-79	-	-79	-29	-	1	-	-104
Återföring fordringar	-13	-	-13	-	-	-	-	-13
Fastigheter	-7	-	-7	-	-	-	-	-7
Summa	**-195**	**-**	**-195**	**-8**	**-7**	**-7**	**-2**	**-220**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Dokumentet är elektroniskt arkiverat enligt BFNAR 2012:1 (K3).

UPPLYSNINGAR LEASING BRUTTOREDOVISNING 2023

MSEK	Belopp vid årets ingång	Justerat mot ingående balans	Justerad ingående balans	Redovisat över resultaträkning	Redovisat mot eget kapital	Förvärv/avyttring av verksamhet	Omräkning	Belopp vid årets utgång
Långfristiga skuldförbindelser	1 668	-	1 668	170	-	-	-	1 788
Långfristiga skuldreserver	-1 613	-	-1 613	-53	-	-	-	-1 666
Summa	55	-	55	17	-	-	-	72

UPPLYSNINGAR LEASING BRUTTOREDOVISNING 2022

MSEK	Belopp vid årets ingång	Justerat mot ingående balans	Justerad ingående balans	Redovisat över resultaträkning	Redovisat mot eget kapital	Förvärv/avyttring av verksamhet	Omräkning	Belopp vid årets utgång
Långfristiga skuldförbindelser	1 493	-	1 493	175	-	-	-	1 668
Långfristiga skuldreserver	-1 454	-	-1 454	-160	-	-	-	-1 613
Summa	39	-	39	15	-	-	-	55

NOT K23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Semesterlöner inklusive sociala avgifter	485	502
Upplupna personalkostnader, exklusive semesterlöner	520	464
Förutbetalda offentliga bidrag	85	99
Hyresavtalsförpliktelser	45	59
Upplupna räntekostnader	12	1
Upplupna konsult- och revisionskostnader	9	9
Övriga poster	76	79
Summa	**1 217**	**1245**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161088412EA99BDE3772ACD44FF

NOT K24 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde

I nedanstående tabell presenteras koncernens finansiella tillgångar och skulder, upptagna till redovisat värde respektive verkligt värde, klassificerade i kategorierna enligt IFRS 9. För kortfristiga fordringar och skulder anses det redovisade värdet utgöra en rimlig approximation av det verkliga värdet och därför har dessa värden därmed inte kommenterats nedan.

Kundfordringar och leverantörsskulder

Givet korta förfallotider för kundfordringar och leverantörsskulder anses det redovisade värdet väl återspegla verkligt värde.

Verkligt värde för finansiella instrument i värderingshierarkin

Ambea tillämpar följande nivåer för värdering av finansiella instrument till verkligt värde:

- **Nivå 1** Noterade (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder. I denna nivå ingår Bolån, säkerställda, statsskuldförbindelser och Obligationer. Andra räntebärande värdepapper. Omvärdering redovisas i Finansnettot.
- **Nivå 2** Andra observerbara data för tillgångar eller skulder än noterade priser medräknade i Nivå 1, antingen direkt (dvs som prisnoteringar) eller indirekt (dvs härledda från prisnoteringen). I denna nivå ingår derivatinstrument som redovisas under Övriga omsättningstillgångar eller Övriga kortfristiga skulder.
- **Nivå 3** Data för tillgångar eller skulder som inte baseras på observerbara marknadsdata. Anskaffningsvärdet för tillgångar värderas utifrån prisutveckling på bostadsrätter på orten, med justering för de specifika förhållanden som råder för Ambeas tillgångar. Skulder avseende tilläggsköpeskilling värderas till verkligt värde utifrån fastställd ingångsbalans bedömning av framtida utfall.

KLASSIFICERING AV FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

	Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat		Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen		Summa redovisat värde		Summa verkligt värde	
MSEK	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Övrigt räntebärande	17	66	-	-	-	-	-	-	17	66	17	66
Andelar i bostadsrättsförening	88	95	-	-	-	-	-	-	88	95	88	95
Långfristiga fordringar	-	-	25	25	-	-	-	-	25	25	25	25
Kundfordringar	-	-	278	1 160	-	-	-	-	278	1 160	1 278	1 160
Upparbetade intäkter	-	-	9	22	-	-	-	-	9	22	9	22
Likvida medel	-	-	6	259	-	-	-	-	6	259	6	259
Övriga fordringar	-	-	66	66	-	-	-	-	66	66	66	66
Summa tillgångar	**105**	**161**	**1 394**	**1 554**	**-**	**-**	**-**	**-**	**1 499**	**1 715**	**1 499**	**1 715**
Långfristiga räntebärande skulder	-	-	-	-	423	2 401	-	-	1 423	2 401	1 423	2 401
Kortfristiga räntebärande skulder	-	-	-	-	739	459	-	-	739	459	739	456
Leverantörsskulder	-	-	-	-	402	320	-	-	402	320	402	320
Kortfristig del av köpeskilling	-	-	-	-	-	-	-	34	-	34	-	34
Övriga kortfristiga räntebärande skulder	-	-	-	-	7	23	-	-	7	23	7	23
Upparbetade kostnader	-	-	-	-	574	559	-	-	481	559	481	559
Summa skulder	**-**	**-**	**-**	**-**	**3 144**	**3 790**	**-**	**34**	**3 144**	**3 824**	**3 144**	**3 824**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1588F61-D2A1-EA94-BEE8-2A2C1AFE

2024080900792

Ambea har kreditavtal både svenska, norska och danska kronor och är därmed exponerade för ränterisk. Enligt bolagets finanspolicy ska minst 50 procent av ränteriskom säkras. För att minska bolagets ränterisk har bolaget ingått olika avtal om räntederivat, räntesäkringarna har en återstående löptid mellan 1–31 månader. Totalt är cirka 60 procent av ränteriskon säkrad genom räntederivat per balansdagen.

Derivats värderas enligt nivå 2 i värderingshierarkin. Förändringen av verkligt värde gällande räntetaket och ränteswapen redovisas i övrigt totalresultat. Ambea använder utfärdande banks standardrapport för marknadsvärdering av dessa räntederivat. Värderingen är baserad på bankens standardprissättningsmodell och metod. Värderingen är baserad på bankens mätgrås.

MSEK	Nivå 1 2023	Nivå 1 2022	Nivå 2 2023	Nivå 2 2022	Nivå 3 2023	Nivå 3 2022	Totalt 2023	Totalt 2022
2021-12-31								
Finansiella tillgångar								
Räntederivat	-	-	17	56	-	-	17	56
Andra långfristiga värdepappersinnehav	-	-	-	-	68	95	68	95
Summa	**-**	**-**	**17**	**56**	**68**	**95**	**135**	**151**
Finansiella skulder								
Villkorad tilläggsköpeskilling	-	-	-	-	-	34	-	34
Summa	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**34**	**-**	**34**

VILLKORAD TILLÄGGSKÖPESKILLING

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans	34	93
Förvärv	-	33
Utbetalt	-10	-23
Värdeförändring i resultatet	-24	-45
Justering av förvärvsanalys	-	1
Utgående balans	**-**	**34**

NOT K25 Finansiella risker och finanspolicies

Finansiella risker och finanspolicies

Finansiella tillgångar i Ambea består främst av kundfordringar som följd av leverans av vård- och omsorgstjänster samt likvida medel. Koncernens finansiella skulder består i stor del av lån, som upptagits främst för att finansiera förvärv och i mindre omfattning för att finansiera rörelsekapitalet i koncernen.

De finansiella skulderna ger upphov till ränterisker. Av gruppens totala banklån är cirka 73 (65) procent säkrade genom räntederivat. Redovisad ränterisk avser prognosticerade genomsnittlig räntebärande skuld kommande 12 månader. Förändring av räntesäkringsavtal, "Revolving facility agreement" på totalt 4 000 MSEK. Ambea innehar ett företagscertifikatprogram med en total kreditram om 3 000 MSEK. I programmet kan bolaget emittera certifikat på löptider upp till ett år. Programmet innebär ej någon ökning av bolagets skulder då emitterad volym alltid ska finnas tillgänglig under bolagets revolverande kreditfacilitet. Ansvar för hantering av finansiella risker i moderbolaget och koncernen har den centrala ekonomifunktionen i moderbolaget under ledning av koncernens finansdirektör. Policies utformas av finansfunktionen och beslutas av styrelsen.

Kapitalstruktur

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att upprätthålla en överlåten optimal tillgångs- och kapitalstruktur som är väl anpassad till koncernens verksamhet. Kapital definieras som koncernens eget kapital, vilket uppgår till 4 920 (4 581) MSEK. Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att Nettoskulden, exklusive effekten för IFRS 16, i relation till EBITDA, exklusive effekten för IFRS 16, inte ska överstiga 3,25 gånger. Skuldsättningen kan dock tillfälligt komma att överstiga 3,25 gånger, exempelvis i samband med förvärv. Per balansdagen den 31 december 2023 uppgick skuldsättningen till 2,2 (3,0).

Kreditrisk

Den finansiella verksamheten i koncernen medför exponering för kreditrisk. Det är främst motparterisker i samband med fordringar på bolåter som uppstår vid betalning av likvida medel och köp av derivatinstrument.

Likvida medel

Koncernens likvida medel består av till övervägande del av banksaldo på bankkonton. Likvida medel innehas i SEK, NOK och DKK med 6 (259) MSEK.

Kreditrisk i kundfordringar

Risken att bolagets kunder inte uppfyller sina åtaganden, det vill säga att betalning ej erhålls för kundfordringar utgör en kundkreditrisk. Ambeas kreditrisker är mycket små. En övervägande majoritet av koncernens omsättning avser försäljning till kommuner för vilka kreditrisken betraktas som mycket låg. Någon större koncentration av kreditrisker förekommer ej heller.

Reservering för förväntade kreditförluster – finansiella instrument som omfattas av förenklad metod

Fordringar utgörs huvudsak av kundfordringar för vilka koncernen tillämpar den förenklade metoden för redovisning av förväntade kreditförluster. Detta innebär att förväntade kreditförluster reserveras för återstående löptid, vilken förväntas understiga ett år för samtliga fordringar. Koncernen tillämpar en ratingbaserad metod för beräkning av förväntade kreditförluster utifrån sannolikhet för fallissemang, förväntad förlust samt exponering vid fallissemang. Koncernen har definierat fallissemang som då betalning av fordran är 90 dagar försenad eller mer, eller om andra faktorer som indikerar att betalningsinställelse föreligger. Koncernens motparter består i allt

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161598420EA09BDE3772ACD4FF

väsentligt av kommuner för vilka kreditrisken betraktas som mycket låg. Flertalet av koncernens motparter har kreditrating som dagsläget uppgår till AAA, vilket innebär att risken för kreditförluster anses vara mycket låg. Vissa kommuner har en kreditrating motsvarande AA, för vilka koncernen även anser att kreditförluster anses vara mycket liten motsvarande till dess kommunala utjämningssystemet som föreskriver ersättningar mellan Sveriges kommuner och regioner. Koncernen har därför inte gjort någon reservering för förväntade kreditförluster avseende kommuner. För privatkunder har reservering gjorts vid förfallen fordran äldre än 90 dagar.

Reservering för förväntade kreditförluster – finansiella instrument som omfattas av generell metod

De finansiella tillgångar som omfattas av reservering för förväntade kreditförluster är i det närmaste uteslutande av långfristiga fordringar och kundfordringar. Ambea tillämpar en ratingbaserad metod i kombination med annan känd information och framåtblickande faktorer för bedömning av förväntade kreditförluster. Koncernen har definierat fallissemang som då betalning av fordran är 90 dagar försenad eller om det finns andra faktorer som indikerar att betalningsinställelse föreligger. I de fall en motpart (”ratingobligor”) har flera fordringar med olika förfallotidpunkter används ratingobligorns kreditbetyg för att bestämma förväntade kreditförluster för samtliga fordringar. Ambeas kundfordringar har i huvudsak kort löptid och förväntade kreditförluster har därför bedömts vara obetydliga.

Koncernen har inte erhållit några säkerheter för sina finansiella rättsliga fordringar. Kvaliteten på fordringar som inte är förfallna eller nedskrivna bedöms vara god.

Likviditets-/upplåningsrisk

Likviditetsrisk är risken för att koncernen får svårigheter att fullgöra sina förpliktelser som sammanhänger med finansiella skulder. Ambeas likviditetsrisk består främst i risken att finansiering inte alls kan erhållas, eller endast till väsentligt ökade kostnader. För att Ambea ska kunna bedöma är det väsentligt att ha information om händelser som påverkar storlek av förväntade kassaflöden. Likviditetsrisken för Ambea består av nedanstående finansiella skulder som totalt 4 000 (4 000) MSEK. Finansiering avser förutom löpande upplåning 3:e obligationslån om 750 MSEK med förfall till betalning i oktober 2025. Bolaget har en option att förlänga avtalet med 1 år dvs till 31 oktober 2026, option har utnyttjats under 2024 för 1 423 (2 421) MSEK. Ambea har under året utgått från antagandet att med nu utestående verde på balansdagen om 739 (458) MSEK, vilket därmed innebär att 1 836 (1 121) MSEK är outnyttjat. För att minska upplåningsrisken så bedömer Ambea upp sin kapitalstruktur med avseende på förväntade kreditförluster till 100 procent. Koncernen har inte andra finansiella skulder än leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder.

Vid årsskiftet utnyttjandes totalt 1 423 (2 421) MSEK. Ambea har under året utgått från antagandet att med nu utestående verde på balansdagen om 739 (458) MSEK, vilket därmed innebär att 1 836 (1 121) MSEK är outnyttjat. För att minska upplåningsrisken så bedömer Ambea upp sin kapitalstruktur med avseende på förväntade kreditförluster till 100 procent. Koncernen har inte andra finansiella skulder än leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder.

Avtalsvillkor

Ambeas upplåning från banker regleras i kreditfacilitetsavtal. Ambeas upplåning består dels av nyttjande av bekräftade checkräkningskrediter motsvarande enskilt faciliteter, men med undantag av bolag som förvärvats under året samt amerikanska företagscertifikat. För balansdagen uppgår avtalade kreditfaciliteter till 4 000 (4 000) MSEK, koncernen och moderbolaget, varav utnyttjade krediter 2 162 (2 579) MSEK, varav nyttjande företagscertifikat om 739 (458) MSEK. Bankkrediterna löper med rörlig ränta, bolagets finansieringsavtal innehåller finansiella covenant som bolaget ska uppfylla kvartalsvis. Covenanten är definierade som nettoskuld i förhållande till EBITDA, både justerade för effekter från IFRS 16. Bolaget har under året erhållit samt godkänt finansieringsavtal.

Löptidsanalys för finansiella skulder

Tabellen på sidan 92 redovisar de finansiella skulderna odiskonterade nettoutflöden. Vid beräkningar har från tan på balansdagen samt valutakurs på balansdagen använts

Ränterisk

Ränterisk är risken att marknadsräntor påverkar bolagets lånade kapital negativt genom att verkliga värden på finansiella tillgångar och skulder påverkas eller att kassaflöden, medan förfallotidpunkterna för tillgångar och skulder påverkas. Bolaget har därför valt att i huvudsak låta räntebindningstiden för bolagets finansiella tillgångar och skulder överensstämma med varandra. Koncernens räntebärande tillgångar består av likvida medel samt placeringstillgångar inom ramen för förmånsbestämmade pensionsplaner. Räntebärande skulder består av nyttjad checkkredit samt utnyttjade företagscertifikat. Ränteexponeringen bedöms därför vara låg.

Bolagets räntebärande tillgångar och skulder är av sådan karaktär att förändringar i marknadsräntor inte har någon väsentlig påverkan på bolagets resultat eller kassaflöden. Bolagets räntebärande skulder består av banklån och företagscertifikat. Bolagets policy är att minst 50% av finansieringen ska säkras genom räntederivat. Givet samma räntebärande skulder som vid årsskiftet och räntederivat som vid årsskiftet skulle en förändring av marknadsräntan med +/- 100 räntepunkter (1 procentenhet) förändra räntenettot med +/- 5,5 (10) MSEK.

Valutarisk

Ambea är utsatt för två typer av exponeringar: transaktionsexponering och omräkningsexponering.

Transaktionsexponering

Ambea har primärt ingen någon transaktionsexponering då nästan all kassaflöden och kostnader är i lokala valutan i respektive land. Per balansdagen räknas fordringar och skulder om till balansdagens kurs.

Omräkningsexponering

Koncernen har en omräkningsexponering som består vid omräkningen av utländska dotterbolags resultat och nettotillgångar till SEK. Bolaget har omräkningsexponering i NOK och DKK. Exponering i nettotillgångar uppgick per 31 december 2023 till 1 123 (930) MNOK. Omräkningsexponeringen har valutasäkrats genom lån om 435 (435) MNOK. Lånen värderas till balansdagens valutakurs. En 10 procent starkare SEK gentemot NOK skulle ha en negativ nettopåverkan på eget kapital med cirka 87 (47) MSEK.

Nettot tillgångar i DKK uppgick per 31 december 2023 till 1 448 MDKK. Omräkningsexponeringen har valutasäkrats genom lån om 1 000 MDKK. Lånet värderas till balansdagens valutakurs. En 10 procent starkare SEK gentemot DKK skulle ha en negativ nettopåverkan på eget kapital med cirka 7 (31) MSEK.

This file is sealed with a digital signature
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1B8E7D1D3941EEA00B0E3772A5CD1FF

Säkringsredovisning

Koncernen tillämpar säkringsredovisning av nettoinvestering i utlandsverksamhet samt för en räntederivat som införskaffats under 2022. Det bedöms föreligga ett ekonomiskt samband för koncernens säkringsförhållanden, då säkringsinstrumentens och säkrade posternas villkor motsvarar varandra, och dess värden härmed förväntas utvecklas i motsatt riktning när den underliggande säkrade risken ändras. Effektiviteten bedöms enligt kritiska villkor (nominella belopp, löptid, valuta respektive referensränta och dess fastställanden).

Säkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet

Vinster eller förluster från omräkning av lånet redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i eget kapital. Säkringsvolymen är 1:1 för säkringen då den underliggande valutarisken i lån och nettoinvestering vid överensstämmer och motsvarar vad som faktiskt säkras. Koncernen har inte redovisat någon ineffektivitet under perioden.

Säkring av räntenivå

Koncernens räntederivat som säkrar framtida kassaflöden för rörlig ränta säkringsredovisas som kassaflödessäkringar. Effektiv del av derivatens värdeförändring, samt tidsvärdet i räntetaket, redovisas i övrigt totalresultat. Reglering av ränte redovisas i resultatet. Säkringsvolymen är 1:1 för säkringen då den underliggande rörliga referensräntan i derivat och i finansiering väl överensstämmer och motsvarar vad som faktiskt säkras. Koncernen har inte redovisat någon ineffektivitet under perioden. Se vidare nedan tabell för utestående säkringsredovisning.

REDOVISADE BELOPP FÖR KONCERNENS KUNDFORDRINGAR

	2023-12-31	2022-12-31
SEK	924	937
DKK	63	96
NOK	291	247
Summa	1 278	1 150

ÅLDERSANALYS OCH KUNDFORDRINGAR – KONCERNEN

	Brutto		Reserveringar		Förlustandel	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ej förfallna kundfordringar	1 103	1 044	–	–	0%	0%
Förfallna kundfordringar 0–30 dagar	130	87	–	–	0%	0%
Förfallna kundfordringar 31–90 dagar	9	24	–3	–	-33%	0%
Förfallna kundfordringar 91–360 dagar	2	4	–2	–3	-100%	-75%
Förfallna kundfordringar >360 dagar	2	2	–2	–2	-100%	-100%
Summa	1 285	1 155	–7	–5	-1%	0%

FINANSIELLA SKULDER

Koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

SEK	Redovisade värden	Summa betalningar	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år	15 år	15 år –
2023-12-31										
Revolverande kreditfacilitet	825	909	97	877	–	–	–	–	–	–
Övriga lån från kreditinstitut	598	639	41	598	–	–	–	–	–	–
Företagscertifikat	739	739	739	–	–	–	–	–	–	–
Leasingskuld	6 553	10 764	1 313	1 271	1 195	1 019	880	3 376	1 046	114
Leverantörsskulder	402	402	402	–	–	–	–	–	–	–
Upplupna kostnader	574	574	574	–	–	–	–	–	–	–
Summa	11 720	13 457	3 120	2 736	1 195	1 019	880	3 376	1 046	114

Koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

SEK	Redovisade värden	Summa betalningar	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år	15 år	15 år –
2022-12-31										
Revolverande kreditfacilitet	1 924	2 134	90	90	2 214	–	–	–	–	–
Övriga lån från kreditinstitut	479	554	25	25	504	–	–	–	–	–
Företagscertifikat	458	458	458	–	–	–	–	–	–	–
Övriga lån	18	18	18	–	–	–	–	–	–	–
Leasingskuld	9 039	9 605	1 192	1 102	966	872	919	3 281	1 269	126
Tilläggsköpeskilling	34	34	34	–	–	–	–	–	–	–
Leverantörsskulder	320	320	320	–	–	–	–	–	–	–
Upplupna kostnader	669	669	669	–	–	–	–	–	–	–
Summa	11 980	13 752	2 706	1 217	3 484	872	919	3 281	1 269	126

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E71615B912EA90BDE372ACDMFF

EFFEKTER AV SÄKRINGSREDOVISNING PÅ FINANSIELL STÄLLNING OCH RESULTAT

	Säkringsinstrument som identifierats i säkringsrelationer den 31 december					Perioden – förändring i verkligt värde, för mätning av ineffektivitet			
	Nominellt belopp		Redovisat värde		Post i balansräkningen	Säkringsinstrument		Säkrad post	
MSEK	2023	2022	2023	2022		2023	2022	2023	2022
Skuld i utländsk valuta MNOK	456	455	455	470	Långfristiga räntebärande skulder	-31	14	32	-25
Skuld i utländsk valuta MDKK	100	-	40	-	Långfristiga räntebärande skulder	-3	-	-	-
Räntelån	1 300	1 300	2	41	Derivatinstrument	-22	41	-	-
Ränteswap MNOK	456	455	4	12	Derivatinstrument	-8	9	-	-
Ränteswap MDKK	50	50		3	Derivatinstrument	-2	3	-	-

SÄKRINGSINSTRUMENT – SÄKRINGSREDOVISNING TILLÄMPAS

	Förfall							
	Inom 3 mån		3 mån – 1 år		1–5 år		Totalt nominellt belopp	
MSEK	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Skuld i utländsk valuta – valutasäkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet								
NOK-skuld, nominellt belopp	-	-	-	-	456	455	456	456
DKK-skuld, nominellt belopp	-	-	-	-	100	-	100	-
Kassaflödessäkringar								
Räntelån	1 300	-	-	-	-	1 300	1 300	1 300
Ränteswap MNOK, nominellt belopp	456	-	-	-	-	456	456	456
Ränteswap MDKK nominellt belopp	-	-	-	-	50	50	50	50

NOT K26 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Lämnade bidrag	211	131
Summa ställda säkerheter	**211**	**131**
Skattetvister	13	12
Summa eventualförpliktelser	**13**	**12**

Eventualförpliktelser

Koncernen är inblandad i olika processer och juridiska förfaranden som har uppstått genom den dagliga affärsverksamheten.

Under 2018 fick Ambea beslut från Skatteverket rörande upptagande av moms för tidigare år i Ambea AB (publ) tillgodoräknat 12 MSEK inklusive skattetillägg. Dessa avser främst momsfria momsersättningar. Huvudanledningen till detta är att momskostnader hänförliga till bärande tjänster kostnadsförts 2017. Bolaget har överklagat Skatteverkets beslut till Förvaltningsrätten. Förvaltningsrätten har under 2021 meddelat dom vilken stödjer Skatteverkets beslut. Ambea har under första kvartalet 2021 överklagat domen till nästa instans. Skatteverkets krav inklusive ränta uppgick per den 31 december 2023 till 13 MSEK.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Dokumentet är
Ambea AB (publ) org.nr 556663-4334

2024080900794

NOT K27 Närstående

Det finns inga transaktioner med närstående

För information om ersättningar till ledande befattningshavare se not K7 Anställda, personalkostnader och ersättningar.

Ambea har genom förvärv Solhagagruppen AB Gemensamma Pensionsstiftelse. Stiftelsens ändamål är att trygga utfästelser om pension enligt allmän pensionsplan och enligt därmed utfästelse om pension, vilket nyförvärvats eller kommer att förvärvas genom anställda och till efterlevande efter anställda. Dessa omfattar att fåtal bolag inom Ambea-koncernen. Stiftelsen är därigenom att betrakta som närstående. Inga transaktioner med stiftelsen har skett under året.

VÄSENTLIGA INNEHAV I DOTTERBOLAG I KONCERNEN, TILLIKA SPECIFIKATION AV MODERBOLAGETS DIREKTA OCH INDIREKTA INNEHAV I KONCERNFÖRETAG

Det har inte skett några förvärv eller avyttringar av bolag 2023. Åtta dotterbolag har fusionerats in i befintliga dotterbolag, se nedan.

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Ambea Group AB, 556601-2768, Solna	406 705 505	100
Ambea Mad och Omsorg AB, 556877-0654, Stockholm	492 207 640	100
Vardaga som Nytida AB, 556531-6071, Stockholm	13 363 313	100
Ambea Sverige AB, 556642-9905, Stockholm	1 000	100
Aleris Q AB, 556578-0847, Stockholm	1 000	100
Aleris T AB, 556583-7304, Stockholm	1 000	100
Aleris E AB, 556626-9671, Stockholm	1 001	100
Vardaga AB, 556447-0105, Solna[1]	100 000	100
Vardaga Äldreomsorg AB, 556573-6430, Solna[1]	10 000	100
Grannskaps Snickeriservice och Service i Östergötland AB, 556441-1717, Solna	1 250	100
Nytida Vuxenliv AB, 556542-0940, Solna	120	100
Nya Närkemmet AB, 556606-6713, Varberg	9 010	100
Vardaga Oasen AB, 556455-8206, Solna	3 000	100
Vardaga Granlyen AB, 556492-0148, Solna	1 000	100
Carema Äldreomsorg 148, 556466-3219, Solentuna	160 000	100
Vardaga Stenhammar AB, 556771-3321, Stockholm	10 000	100
Vardaga Ågatan AB, 556562-7337, Solna	2 000	100
Vardaga Gårdsmammor Enjoby Stall AB, 556568-4708, Solna	30	100
Nytida AB, 556472-1921, Solna	55 000	100
Nytida VIP AB, 556496-0587, Solentuna	120	100
Nytida Sandhamn AB, 556637-7180, Solna	1 000	100
Nytida Bergsäkralen AB, 556468-9770, Solna	10 000	100

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Nytida Tomas AB, 556658-6671, Solna	2 250	100
Nytida Månstenen AB, 556384-8467, Solna	1 000	100
Nytida Even Care AB, 556529-1803, Solna	16 250	100
Nytida Barnhemmen AB, 556118-6403, Solna	100	100
Nytida ASP Center AB, 556580-4712, Solna	150	100
Nytida Fredis AB, 556600-0329, Solna	6 550	100
Nytida Tegnaren AB, 556601-7812, Solna	1 020	100
Nytida Kängurun AB, 556571-8193, Solna	6 250	100
Ambea Fastighets Holding AB, 556695-7959, Stockholm	1 000	100
Nytida Äldre Omsorg AB, 556868-3082, Solna[1]	34 444	100
Nytida Hemplunda AB, 556521-1355, Solna	1 000	100
Nytida Daruja AB, 556651-0532, Solna	116 550	100
Nytida Jagetråd Sverige AB, 556657-7950, Solna	5 660	100
Nytida Jagetråd Mälardalen AB, 556735-1606, Stockholm	1 250	100
Nytida Jagetråd Stockholm AB, 556703-9531, Solna	1 250	100
Nytida Solhagagruppen Holding AB, 556602-2189, Solna	7 865 198	100
Nytida Solhagagruppen AB, 556727-1686, Solna	1 672 250	100
Nytida Autismcentrum AB, 556609-0261, Kil	1 250	100
Nytida Bergshyddan AB, 556551-0392, Solna	1 050	100
Nytida Enigma AB, 556467-0771, Solna	4 800	100
Nytida Jag Kan AB, 556353-7334, Solna	1 250	100
Nytida Kasam Kalix AB, 556730-7830, Solna	1 250	100
Nytida Solhaga by AB, 556435-6965, Solna	5 250	100

[1] Fusion, Vardaga Gårdsmammor AB
[2] Fusion, Vardaga Äldreomsorg AB
[3] Fusion, Nytida Hälsa Kalix AB samt Nytida Kalix AB

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161698412EA90BDE3772ACD1FF

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Nytida Solängen AB, 559668-4345, Solna	1 000	100
Nytida Solänga Sverige AB, 556581-3154, Solna	4 000	100
Nytida Tornhuset AB, 559489-6455, Solna	1 000	100
Nytida Tågvägarens Ekonomisk Förening, 739602-2349, Stockholm	-	100
Nytida Öjeso AB, 556605-7732, Ljusdal	1 000	100
Nytida Bokskogen AB, 556545-8926, Solna	2 000	100
Nytida Nyängen AB, 556628-3776, Solna	2 000	100
Nytida Bostadsrätter 516 AB, 556774-0949, Stockholm	100 000	100
Nytida Verkmästaren AB, 556774-2859, Solna	100 000	100
Nytida Kalvinen AB, 556689-6357, Göteborg	100	100
Nytida Planeringsgruppen AB, 556893-0417, Solna	1 000	100
Nytida Skeppet AB, 559477-6807, Trelleborg	1 000	100
Nytida Regeringsgatan AB, 556927-2493, Stockholm	10 000	100
Nytida Arkitekterna AB, 556952-0025, Stockholm	1 000	100
Nytida Jobs AB, 556744-1026, Stockholm	100	100
Nytida HVB Fjärilen Vuxen AB, 556958-2082, Stockholm	500	100
Nytida Psykiatrigården AB, 559445-7379, Uppsala	1 000	100
Nytida BoA Vuxenvård AB, 559565-8958, Solna	1 000	100
Nytida Ansvar I AB, 559630-1965, Solna	1 000	100
Ambea Norge AS, 916777052, Oslo	460 350	100
Stensel Hemtjänst AB, 915462564, Nyköping	30 000	100
Nytida Tonsättaren AB, 556933-2314, Solna	500	100
Nytida Kung Ecgs AB, 556843-4095, Solna	50	100
Qualitan Holding AB, 556870-1522, Solna	9 000	100
Nytida Focus AB, 556753-2238, Solna	1 000	100
Nytida Stöd & Resurs AB, 556437-5671, Solna[1]	1 000	100
Nytida PB AB, 556864-2234, Solna	500	100

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Nytida PB LSS AB, 559192-4955, Solna	500	100
Gröteborn Fastighetsverksamhet AB, 559741-2079, Solna	500	100
OUS Fastighets & Service AB, 559079-6556, Solna	500	100
Verksamhetsområde Nytida Care, 556694-6227, Solna	128 657	100
Verksamhetsområde Nytida Omsorg AB, 556334-1687, Solna	363 303	100
Nytida Mälarekliniken AB, 556123-2709, Solna	1 000	100
Nytida Nåjdens AB, 556427-0579, Solna	1 000	100
Nytida Kognitiva Centret AB, 556509-1043, Solna	1 000	100
Nytida Eskolan AB, 556507-7251, Solna	1 000	100
Nytida Villa Parken AB, 559038-3424, Solna	1 000	100
Nytida Riggen AB, 556612-7097, Solna	1 000	100
Nytida Utveckling och Stöd AB, 559035-6265, Solna	1 000	100
Nytida Agaten AB, 559035-6371, Solna	1 000	100
Team Vårsalen AB, 556917-4825, Solna	500	100
Verksamhetsområde Nytida Rehab AB, 556776-1491, Solna	1 000	100
Vård och Omsorgshemmen Nacka AB, 556703-5544, Solna	1 000	100
AMB Norway AS, 995 739 237, Oslo	30 100	100
AMB AS, 989 390 011, Oslo	35 200	100
Stensel AS, 986 194 453, Oslo	3 112	100
Stensel Service AS, 989 843 760, Oslo	500	100
Stensel Assistanse AS, 918 561 854, Oslo	30	100
Attidan Omsorg ApS, 19 17 68 78, Kalundborg	6 200	100
Attidan Ældre ApS, 37 15 65 67, Kalundborg	125	100
Attidan Storby ApS, 34 62 35 79, Jonstrup[2]	82 200	100
Attidan Service ApS, 27 52 15 02, København*	126 200	100
Nytida Gyarmen AB, 559114-1749, Solna	500	100
Nytida Björken AB, 559114-2236, Solna	500	100

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Nytida Omvårdnadsgården AB, 556788-6935, Solna	100	100
Nytida Yxe Herrgård AB, 556192-7376, Solna	100	100
Kopa SkoFas AB, 556812-6960, Solna	100	100
Nytida Familj AB, 559039-2402, Solna	100	100

1 Fusion, Nytida Psykiatri AB
2 Fusion, Attidan Nordvågen AB
3 Fusion, SK Pleiaer ApS
4 Fusion, Attidan Parkliv ApS

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1A8E716103431EA5B6E3...2A1...1AFF

2024080900795

NOT K28 Tillkommande kassaflödesanalysinformation

MSEK	2023	2022
Likvida medel		
Följande komponenter ingår i likvida medel:		
Kassamedel som bankerna disponerar	6	259
Summa likvida medel	**6**	**259**
Erhållna/betalda räntor		
Erhållen ränta	–	11
Betald ränta	-415	-362
Varav ränta på leasingskuld	-266	-266
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		
Av- och nedskrivningar av tillgångar	1 297	1 201
Realisationsresultat vid avyttring av anläggningstillgångar	-4	-49
Förändringar i avsättningar	40	-77
Summa poster som inte ingår i kassaflödet	**1 333**	**1 075**

FÖRÄNDRING SKULDER 2023

				Icke-kassaflödespåverkande förändringar					
MSEK	2022-12-31	Nya lån	Amorteringar	Förvärv	IFRS 16 effekt	Valutakursdifferenser	Ändringar i verkliga värden	Övriga förändringar	2023-12-31
Långfristiga lån	2 408	152	-1 137	-10	–	–	-59	73	1 425
Kortfristiga lån	458	4 089	-3 805	–	–	–	–	–	736
Leasingskulder	8 096	–	-1 019	–	1 544	-39	–	–	8 582
Summa skulder	**10 959**	**4 241**	**-5 964**	**-10**	**1 544**	**-39**	**-59**	**73**	**10 745**

FÖRÄNDRING SKULDER 2022

				Icke-kassaflödespåverkande förändringar					
MSEK	2021-12-31	Nya lån	Amorteringar	Förvärv	IFRS 16 effekt	Valutakursdifferenser	Ändringar i verkliga värden	Övriga förändringar	2022-12-31
Långfristiga lån	981	1 340	–	53	–	–	13	10	2 408
Kortfristiga lån	1 439	3 521	-4 454	–	–	–	–	2	458
Leasingskulder	7 075	–	-715	–	1 682	56	–	–	8 098
Summa skulder	**9 895**	**4 870**	**-5 319**	**50**	**1 682**	**56**	**13**	**12**	**10 959**

NOT K29 Förvärv av rörelse

Effekter av förvärv 2023

Det har inte skett några förvärv under 2023. En slutlig överenskommelse om den villkorade köpeskillingen avseende SkolPool har slutits under 2023. Den fastställda villkorade köpeskillingen uppgick till 10 MSEK, skillnaden redovisades som en övrig intäkt om 24 MSEK. Betalning skedde i januari 2023.

Effekter av förvärv 2022

Under 2022 genomförde Ambea fem förvärv. Den 1 februari tillträdde Christinagården och Yxe Herrgård. Den 1 mars förvärvades och tillträddes även Hannas Hemtjänst. I april förvärvades SkolPool och Alternatus Familie som tillträddes 2 maj. Den 30 juni förvärvade Aleris ett bolag som sedan omsorg i Danmark, SK Reflekt och huset Reflekt. Totala transaktionskostnaderna för förvärven uppgick till 3,5 MSEK.

Sedan förvärvet påverkade förvärven bidragit med 214 MSEK till nettoomsättning och med 22 MSEK till resultat före skatt. Om förvärven hade genomförts den 1 januari 2022 skulle bolagen ha bidragit med 282 MSEK till nettoomsättningen och med 30 MSEK till resultat före skatt.

Utöver förvärven genomfördes två verksamhetsöverlåtelser under räkenskapsåret vilket hade begränsad påverkan på koncernens finansiella ställning och resultat. En slutlig överenskommelse om den villkorade köpeskillingen avseende EKKOfonden i Aktion slöts under 2022. Den fastställda villkorade köpeskillingen uppgick till 10 MSEK, skillnaden redovisades som en övrig intäkt om 45 MSEK. Betalning skedde i juli 2022.

DE FÖRVÄRVADE BOLAGENS NETTOTILLGÅNGAR VID FÖRVÄRVSTIDPUNKTEN – 2022

MSEK	Hannas Hemtjänst	Christinagården och Yxe Herrgård	SkolPool	Alternatus Familie	Reflekt	Verkligt värde redovisat i koncernen
Materiella tillgångar	–	45	–	1	1	50
Immateriella tillgångar	–	10	17	6	7	40
Nyttjanderättstillgångar	–	–	–	–	–	–
Kundfordringar och övriga fordringar	3	10	7	4	2	26
Likvida medel	2	15	23	1	4	45
Långfristiga skulder och avsättningar	–	-15	–	–	–	-15
Leasingskulder	–	–	–	–	–	–
Leverantörsskulder och övriga skulder	-4	-15	-24	-3	-4	-52
Nettot identifierbara tillgångar och skulder	**1**	**53**	**23**	**7**	**10**	**94**
Goodwill	11	41	110	15	24	199
Omvärdering av tillgångar och skulder	–	–	–	–	–	–
Sammanlagd köpeskilling	**12**	**94**	**133**	**19**	**34**	**292**
Reglerad förskottsbetalning	–	–	-33	–	–	-33
Kassa i förvärvad	-2	-15	-23	-1	-4	-45
Netto kassautflöde	**10**	**79**	**77**	**18**	**30**	**214**

NOT K30 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden från balansdagen fram till tidpunkten för denna rapports avgivande.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A168E7161689412EA99BDE3772ACD11FF

NOT K31 Viktiga uppskattningar och bedömningar

De kritiska bedömningar och uppskattningar för redovisningsändamål som behandlas i detta avsnitt är de som bolagsledningen och styrelsen bedömer vara de viktigaste för en förståelse av Ambeas finansiella rapporter med hänsyn tagen till graden av betydande bedömningar och osäkerhet. Dessa bedömningar baseras på historiska erfarenheter och andra antaganden som bolagsledningen och styrelsen bedömer vara rimliga under gällande omständigheter. Härigenom erhålls underlag för bedömningar av redovisade värden på tillgångar och skulder i de fall dessa inte utan vidare kan fastställas genom information från andra källor. Faktiska utfall kan skilja sig från dessa bedömningar om andra antaganden görs eller andra förutsättningar är för handen.

A) Nedskrivningsprövning av immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar som koncernen förvärvat består huvudsakligen av goodwill som uppkommit i samband med förvärv. Förvärvade kundkontrakt och kundrelationer redovisas avskrivningar i enlighet med den förväntade förbrukningen av de ekonomiska förmåner som dessa tillgångar. Förutsatt immateriella tillgångar redovisas avskrivningar i resultaträkningen i nytt över den beräknade nyttjandeperioden. Goodwill prövas för nedskrivningsbehov årligen och när så snart indikationer uppkommer som tyder på att det föreligger nedskrivningsbehov. Utöver den demografiska utvecklingen som påverkar verksamheten, särskilda årsvis där Ambea är verksamt ansams utvecklingen vara starkt beroende av statliga och kommunala bidrag som antaganden om ökade kostnadsnivåer och av effektiv

finansierad sjukvård och omsorg. Dessa bidrag påverkas av den finansiella ställningen i stat, landsting och kommuner. Den allmänna konjunkturen har också påverkan på kostnader i egen verksamhet.

Vid bedömning av återvinningsvärdet i samband med en nedskrivningsprövning används uppskattade framtida kassaflöden baserat på en framtida affärsplan som koncernen tagit fram för Ambea. För perioden efter strategiperioden har tillväxten antagits vara 2,0 (2,0) procent och en bedömd marginal. Vid beräkningen har nuvärdena av framtida kassaflöden utgått från vägda genomsnittliga kapitalkostnaden (WACC) 15,6 (13,4–17,4) procent före skatt. Även om Ambeas ledning anser att uppskattade framtida kassaflöden är rimliga kan andra antaganden gällande kassaflöden påverka gjorda värderingar.

B) Förvärvsanalyser

Vid förvärv av dotterbolag sker en förvärvsanalys varvid det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar samt övertagna skulder och eventuella icke redovisade. Förvärvsanalyser grundas på väsentliga uppskattningar och bedömningar på framtida händelser. Faktiska värden kan följaktligen komma att skilja sig från de som ligger till förvärvsanalysen.

C) Antaganden vid beräkning av leasingskuld

IFRS 16 har en väsentlig påverkan på Ambeas finansiella rapporter. Vid beräkning av leasingskuld har företagsledningen gjort att antaganden och bedömningar, som om de hade gjorts på annat sätt, skulle påverkat leasingskuldens storlek.

Identifierade tillgångsslag

Ambea har identifierat två huvudsakliga tillgångsslag: fastigheter/lokaler och bilar, där fastigheter utgör cirka 98 (98) procent av redovisat leasingskuld per 31 december 2023.

Ambea har valt att exkludera att avtal som avser mindre fordon, datorer och mindre kontor. Dessa förväntas inte påverka den redovisade leasingskulden i någon materiell påverkan då redovisade leasingskuld. Av samma anledning har leasing av datorer och skrivare exkluderats. Ambea har även valt att exkludera tillvida kontrakt på hyresägenheter med kort uppsägningstid (upp till 12 månader). Hela dessa ägenheter inkluderats så leasingskuldberäkningen, men då det är en del Ambeas verksamhet är bolagets kontraktsform, nämligen skulden dessutom varit marginell till följd av konstant ändrade antaganden och förändringar i kontraktsportföljen.

Räntan

För hyreskontrakt med löpande räntebaserad leasingavgift har Ambea antagit en riskfri referensränta motsvarande STIBOR i Sverige, NIBOR i Norge och CIBOR i Danmark samt en marginal om 2,25 procent och till detta. En ägna räntenivån medför en högre skuld och vice versa. Räntor utvärderas kontinuerligt.

Förlängningsoptioner och tillsvidareavtal

För avtal som Ambea gjort antagandet att eventuella förlängningsoptioner med start datum inom cirka fem år kommer nyttjas. För perioden därefter görs bedömningen att det i dagsläget inte går att avgöra om det är kommer nyttjas eller inte. Dessa bedömningar uppdateras årligen och förändringar med att det är tagit antagandet att vi kommer sitta kvar under den period hyresvärden är uppsagd.

Vad gäller tillsvidareavtal, exempelvis lägenheter med kort uppsägningstid och kortare uppsägningstider, så görs en individuell bedömning per avtal. Dessa avtal analyseras årligen och förändringar med att det är tagit

This file is sealed with a digital signature
The seal is a guarantee for the authenticity of the document
Document ID:
A1B8E7E1-1B21-4EA4-BDE3-77AAC1411F0

2024080900796

NOT K32 Avstämning av alternativa nyckeltal

Se avsnitt definitioner och syfte på sidan 101–112 för mer information.

MSEK	2023 jan–dec	2022 jan–dec
Tillväxt/Förvärvad tillväxt		
Nettoomsättningstillväxt, %	5%	10%
Varav organiskt tillväxt, %	6%	5%
Varav förvärvad tillväxt, %	-1%	3%
Varav valutakurseffekt, %	0%	2%
Rörelsemarginal (EBIT)		
Nettoomsättning	13 310	12 635
Rörelseresultat (EBIT)	961	843
Rörelsemarginal (EBIT), %	7,4%	6,7%
EBITA		
Rörelseresultat (EBIT)	961	843
Av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar	95	111
EBITA	1 076	954
EBITA marginal		
Nettoomsättning	13 310	12 635
EBITA-marginal, %	8,1%	7,6 %
EBITDA		
Rörelseresultat (EBIT)	961	843
Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar	1 297	1 201
EBITDA	2 258	2 044
EBITDA marginal		
Nettoomsättning	13 310	12 635
EBITDA-marginal	17,1%	16,2%

NSEK	2023 jan–dec	2022 jan–dec
EBITDA exklusive IFRS16		
Rörelseresultat (EBIT)	961	843
Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar	1 297	1 201
Avgår: Hyreskostnad fastigheter	-1 255	-1 131
Avgår: Hyreskostnad fordon	-59	-36
Avgår: Realisationsresultat från avslutade avtal	-3	-6
Netto IFRS16 effekt på EBITDA	-1 317	-1 175
EBITDA exclusive IFRS16 effekt	961	869
Operativt kassaflöde		
EBITDA	2 258	2 044
Justering för ansiktsmässiga och andra ej kassaflödespåverkande poster	36	-126
Kassaflöde från rörelsen exklusive förändring av rörelsekapital	2 294	1 918
Förändring av rörelsekapital	-133	37
Kassaflöde från rörelsen	2 161	1 955
Betald skatt	-97	-4
Operativt kassaflöde	2 161	1 955
Kassagenerering, Cash Conversion; %		
Operativt kassaflöde	2 161	1 955
EBITDA	2 258	2 044
Kassagenerering, Cash Conversion; %	94,9%	95,6%

MSEK	2023 jan–dec	2022 jan–dec
Nettoskuld, nettoskuld/EBITDA		
Långfristiga räntebärande skulder	8 569	9 576
Kortfristiga räntebärande skulder	1 778	1 421
Avgår: likvida medel	-4	-259
Nettoskuld	10 739	10 718
EBITDA	2 278	2 044
Nettoskuld/EBITDA (ggr)	4,7	5,2
Rörelsekapital		
Kundfordringar	1 078	1 180
Övriga fordringar	93	116
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	406	361
Avgår: leverantörsskulder	-402	-330
Avgår: skatteskulder	-67	-36
Avgår: övriga icke räntebärande skulder	-195	-231
Avgår: upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-1 217	-1 045
Summa rörelsekapital	-104	-175
Nettoomsättning	13 310	12 635
Rörelsekapital i förhållande till nettoomsättning, %	-0,8%	-1,4%
Nettoskuld, Nettoskuld/EBITDA exklusive IFRS 16 effekter		
Långfristiga räntebärande skulder	8 569	9 576
Avgår: långfristiga leasingskulder som avser fastigheter redovisade på rad leasingskuld	-7 361	-7 244
Avgår: långfristiga leasingskulder som avser fordon, redovisade på rad leasingskuld	-145	-111

MSEK	2023 jan–dec	2022 jan–dec
Kortfristiga räntebärande skulder	1 778	1 421
Avgår: kortfristiga leasingskulder som avser fastigheter redovisade på rad leasingskuld	-966	-876
Avgår: kortfristiga leasingskulder som avser fordon, redovisade på rad leasingskuld	-71	-67
Avgår: likvida medel	-4	-259
Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekter	2 156	2 620
EBITDA justerad för IFRS 16	961	869
Nettoskuld/EBITDA (ggr) exclusive IFRS 16 effekter	2,2	3,0

NOT K33 Statliga bidrag

MSEK	2023	2022
Övriga intäkter		
Bidrag och ersättningar för merkostnader kopplat till covid-19	-	5
Bidrag för anställning	12	-
Kostnadsreduktion i resultaträkningen		
Arvodskostnader i form av förskottering	61	75
Förskottering för sjuk- och föräldrapenningkostnader kopplat till covid-19	-	32
Summa statliga bidrag	73	112

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161C8912EA90BDE3772AGD44FF

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2023	2022
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		0	8
Summa nettoomsättning		**0**	**8**
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	9	-16	-15
Personalkostnader	8	-17	-16
Rörelseresultat		**-33**	**-23**
Finansnetto	4	22	-40
Resultat efter finansiella poster		**-103**	**-63**
Koncernbidrag	5	99	108
Resultat före skatt		**-4**	**45**
Skatt på årets resultat	6	-7	-10
Årets resultat		**-11**	**35**

Moderbolagets rapport över totalresultatet

MSEK	Not	2023	2022
Årets resultat		-11	35
Övrigt totalresultat för året		0	0
Summa totalresultat för året		**-11**	**35**

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar			
Programvaror	7	0	0
Finansiella tillgångar			
Andelar i koncernföretag	6	7 217	7 217
Fordringar på koncernföretag	13, 15	596	461
Derivatinstrument	13	0	1
Summa anläggningstillgångar		**7 810**	**7 694**
Omsättningstillgångar			
Fordringar på koncernföretag	13, 15	3 533	3 721
Övriga fordringar		17	15
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9, 13	12	12
Kassa och bank	13, 14	0	0
Summa omsättningstillgångar		**3 582**	**3 748**
Summa tillgångar		**11 392**	**11 442**

MSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		2	2
Reservfond		0	0
Summa bundet eget kapital		**2**	**2**
Fritt eget kapital			
Överkursfond		1 407	1 407
Balanserade medel		1 413	1 537
Årets resultat		-11	35
Summa fritt eget kapital		**2 809**	**2 979**
Summa eget kapital	10	**2 811**	**2 981**
Obeskattade reserver	11	**85**	**77**
Långfristiga skulder			
Skuld till koncernföretag	13	1 450	2 405
Summa långfristiga skulder		**1 450**	**2 405**
Kortfristiga skulder			
Räntebärande skuld	13	789	488
Leverantörsskulder	13	12	9
Aktuella skatteskulder		8	10
Skuld till koncernföretag	13	6 754	6 492
Övriga skulder		3	3
Upplupna kostnader	12, 13	28	18
Summa kortfristiga skulder		**7 036**	**6 979**
Summa eget kapital och skulder		**11 392**	**11 442**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Dokumentet är
A1 08E

2024080900797

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital			
MSEK	Aktiekapital	Reservfond	Överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2023-01-01	2	-	1 407	1 537	35	2 981
Vinstdisposition	-	-	-	35	-35	-
Årets resultat	-	-	-	-	-11	-11
Årets totalresultat	-	-	-	35	-11	-11
Transaktioner med aktieägare						
Återköp av egna aktier	-	-	-	-47	-	-47
Utdelning	-	-	-	-112	-	-112
Utgående eget kapital 2023-12-31	2	-	1 407	1 413	-11	2 811
Ingående eget kapital 2022-01-01	2	0	1 407	1 800	25	3 234
Vinstdisposition	-	-	-	25	-25	0
Årets resultat	-	-	-	-	35	35
Årets totalresultat	-	-	-	25	35	35
Transaktioner med aktieägare						
Återköp av egna aktier	-	-	-	-179	-	-179
Utdelning	-	-	-	-109	-	-109
Utgående eget kapital 2022-12-31	2	0	1 407	1 537	35	2 981

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2023	2022
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		-33	-23
Av- och nedskrivningar		0	0
Realisationsresultat		0	-
Ej kassaflödespåverkande poster		0	0
Erhållen utdelning		268	97
Erlagt skatt		-295	-177
Betald ränta		-14	-13
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-50	-66
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		273	-231
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelseskulder		754	855
Kassaflöde från den löpande verksamheten		977	558
Investeringsverksamheten			
Investeringar andelar i dotterbolag		0	-2
Investering i annan finansiell tillgång		-152	-481
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-152	-481
Finansieringsverksamheten			
Nettolåneändring koncernkonton		-747	912
Nyemission		4 269	3 703
Återköp egna aktier		-47	-179
Amortering skuld		-3 836	-4 424
Utdelning		-112	-109
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-825	-77
Årets kassaflöde		0	0
Likvida medel vid årets början		0	0
Likvida medel vid årets slut	16	0	0

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161598412EA90BDE3772ACD4FF

NOT M1 Redovisningsprinciper

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen och tillkommande information om samt med Rådet för finansiell rapportering rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer vilket innebär att moderbolaget årsredovisningen för den juridiska personen tillämpar samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

De väsentliga skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter. IFRS 9 tillämpas ej i moderbolaget.

Klassificering och uppställningsformer

Moderbolagets resultaträkning och balansräkning är uppställda enligt årsredovisningslagens schemen.

Dotterbolag

Andelar i dotterbolag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Som intäkt redovisas erhållna utdelningar. Nedskrivningsprövning av det bokförda värdet sker när det finns indikation på att utdelning överstiger

Finansiella instrument

Moderbolagets finansiella instrument värderas till anskaffningsvärde med undantag för derivat som redovisas till verkligt värde. Värdeförändringar på derivat som inte är säkringsinstrument redovisas i moderbolaget. Premier betalda för köpoptioner periodiseras över instrumentets löptid.

Finansiella garantier

Finansiella garantier är avtal där moderbolaget har att ersätta innehavaren av ett skuldinstrument för förluster som denne drabbas av på grund av att en angiven gäldenär inte fullgör betalning vid förfallotidpunkt enligt avtalsvillkoren. För redovisning av finansiella garantiavtal i den juridiska enheten moderbolaget RFR 2 som är tillämpar utöver, jämfört med koncernen, IAS 39 när det gäller finansiella garantier. I de fall utställda garantier förväntas bli betalade och ersättning förväntas erhållas för att reglera åtagandet redovisar moderbolaget en avsättning på den grund som är bäst förenlig med vad som i övrigt är känt om åtagandet. Moderbolaget redovisar finansiella garantiavtal som eventualförpliktelse när det är sannolikt att det kommer att krävas in betalning för att reglera åtagandet.

Anticiperad utdelning

Anticiperad utdelning från dotterbolag redovisas när företagets rätt att erhålla utdelningen är säkerställd och moderbolaget har rätt att besluta om utdelningens storlek och moderbolaget har fattat beslut om utdelningens storlek innan publiceringen av den finansiella rapporten.

Materiella tillgångar

Materiella tillgångar i moderbolaget redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar på samma sätt som för koncernen men med tillägg för eventuella uppskrivningar.

Leasade tillgångar

Moderbolaget redovisas leasingavgifter för samtliga kostnadsförda leasingavtal över leasingperioden. Nyttjanderättstillgångar och leasingskulder redovisas i moderbolagets balansräkning, samt förändring av att leasingavtal görs enligt med IFRS 16.

Skatter

Moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld i koncernredovisningen delas obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Såväl erhållna som lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner i enlighet med alternativregeln. Aktieägartillskott redovisas mot eget kapital hos mottagaren och aktier i koncernföretag redovisas vanligtvis i den mån nedskrivning är erforderlig.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document
Document ID:
A1BBE7A61998A2EA51BDE3F72AC1A1FC

NOT M2 Övriga externa kostnader

MSEK	2023	2022
Externa tjänster	-14	-14
Rekrytering	-1	0
Övrigt	-1	-1
Summa	-16	-15

NOT M3 Anställda, personalkostnader och ersättningar

För löner och ersättningar till anställda och ledande befattningshavare samt information om antal anställda, se not K7 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar för koncernen.

NOT M4 Finansnetto

Tillgångar och skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

MSEK	2023	2022
Räntor relaterade övriga finansiella tillgångar	282	87
Summa ränteintäkter enligt effektivräntemetod	**282**	**87**
Räntekostnader skulder till kreditinstitut	-273	-93
Räntekostnader övriga finansiella skulder	0	0
Summa räntekostnader enligt effektiv räntemetod	**-273**	**-93**
Valutakursdifferenser, netto	-50	1
Bankavgifter	-23	-25
Periodisering av finansieringskostnader	-6	-10
Summa finansiella kostnader	**-332**	**-127**
Summa redovisat finansnetto	**-78**	**-40**

NOT M5 Bokslutsdispositioner

MSEK	2023	2022
Erhållna koncernbidrag	107	124
Återföring av periodiseringsfond	-8	-15
Summa	**99**	**109**

NOT M6 Skatter

MSEK	2023 %	2023 Belopp	2022 %	2022 Belopp
Avstämning av effektiv skatt				
Resultat före skatt		-4		45
Skatt enligt gällande skattesats	20,6%	1	20,6%	-9
Ej avdragsgilla kostnader	130%	-5	4,6%	-2
Inkl. per delningsfond	0%	-	-2,2%	1
Skatt avseende tidigare år	30%	-2	0%	-
Redovisad effektiv skatt	175%	-7	22,2%	-10

NOT M7 Immateriella tillgångar

MSEK	Programvaror 2023-12-31	Programvaror 2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående saldo	2	2
Avyttring och utrangeringar	-	-
Utgående saldo	**2**	**2**
Ackumulerade av- och nedskrivningar		
Ingående saldo	-2	-2
Årets avskrivningar	-	-
Utgående saldo	**-2**	**-2**
Utgående saldo Total	-	-

NOT M8 Andelar i koncernföretag

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans	7 212	7 212
Övrigt	-	-
Utgående balans	**7 212**	**7 212**

För sammanställning över samtliga bolag som ingår i koncernen se not K27

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ambea Group AB	4 131	4 131
Vardaga Nyttiga Gam AB	3 081	3 081
Summa andelar i koncernföretag	**7 212**	**7 212**

NOT M9 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetald hyra	4	4
Förutbetalda personalkostnader	15	2
Upplupna räntekostnader	12	5
Övriga poster	1	1
Summa	32	12

NOT M10 Eget kapital

Aktiekapitalet består av 89 562 698 (94 617 996) aktier med ett kvotvärde om 0,025 (0,025) SEK. Se även upplysningar i koncernens not K16 Eget kapital.

Balanserade vinstmedel utgörs av tidigare års ackumulerade resultat efter att en eventuell vinstutdelning lämnats, samt aktieägartillskott.

Överkursfond avser medel som tillförts i samband med nyemissioner, överstigande nominellt värde per aktie.

NOT M11 Obeskattade reserver

MSEK	2023	2022
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans	77	61
Årets avsättning till per delningsfond	5	16
Utgående balans	**55**	**77**

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Fördelning per år		
Periodiser. regelrd taxeringsår 2020	33	33
Periodiser. regelrd taxeringsår 2021	19	19
Periodiser. regelrd taxeringsår 2022	11	11
Periodiser. regelrd taxeringsår 2023	16	16
Periodiser. regelrd taxeringsår 2024	8	-
Utgående balans	**55**	**77**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161588412EA90BDE3772ACD4FF

2024080900798

NOT M12 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Semesterlöner och sociala avgifter	0	0
Upplupna personalkostnader	4	4
Upplupna räntekostnader	18	5
Upplupna styrnings- och moderatkostnader	2	2
Hyresperiodiseringar	-	-
Övriga poster	-	-
Summa	**25**	**13**

NOT M13 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde

Nedanstående tabell presenterar moderföretagets finansiella tillgångar och skulder klassificerade med utgångspunkt i anskaffningsvärdet. För kortfristiga fordringar och skulder ansås det redovisade värdet utgöra en rimlig uppskattning av det verkliga värdet varvid dessa värden överensstämmer. Nedan tabell.

MSEK	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde 2023-12-31	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde 2022-12-31	Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde 2023-12-31	Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde 2022-12-31	Summa redovisat värde 2023-12-31	Summa redovisat värde 2022-12-31	Summa verkligt värde 2023-12-31	Summa verkligt värde 2022-12-31
Likvida medel	0	0	-	-	0	0	0	0
Fordringar på koncernföretag	4 131	4 202	-	-	4 131	4 202	4 131	4 202
Derivatinstrument	0	1	-	-	0	1	0	1
Upplupna intäkter	12	5	-	-	12	5	12	5
Summa tillgångar	**4 143**	**4 208**	**-**	**-**	**4 143**	**4 208**	**4 143**	**4 208**
Skulder till kreditinstitut	-	-	1 480	2 405	1 480	2 405	1 480	2 405
Företagscertifikat	-	-	739	459	739	459	739	459
Skulder till koncernföretag	-	-	6 254	5 490	6 254	5 490	6 254	5 490
Leverantörsskulder	-	-	10	3	10	3	10	3
Upplupna kostnader	-	-	23	12	23	12	23	12
Summa skulder	**-**	**-**	**8 486**	**8 368**	**8 486**	**8 368**	**8 486**	**8 368**

Reservering för förväntade kreditförluster

Moderföretaget tillämpar en nedskrivningsmodell för beräkning av förväntade kreditförluster på koncerninterna fordringar utifrån samma koncept för fastställande av förväntade förluster samt exponering vid fallissemang. Moderföretaget har definierat fallissemang som då betalning av fordran är 90 dagar försenad eller mer, eller om andra faktorer indikerar att betalningsförmågan är väsentligt försämrad och att moderföretagets bedömning är att ingen återvinning kommer att ske. Moderföretagets förväntade förluster vid fallissemang baseras på historiska betalningsmönster. Baserat på moderföretagets bedömningar enligt ovanstående metod med beaktande av övrig känd information och framåtblickande faktorer anses förväntade kreditförluster inte vara väsentliga och någon reservering har därför redovisats.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1B8E7B1D89ACEA9BCE9772AA0A1F

FINANSIELLA SKULDER

Koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

SEK	Redovisade värden	Summa betalningar	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år	15 år	15 år –
2023-12-31										
Revolverande kreditfacilitet	977	1 102	61	1 039	–	–	–	–	–	–
Övriga lån från kreditinstitut	453	551	34	517	–	–	–	–	–	–
Företagscertifikat	739	739	739	–	–	–	–	–	–	–
Skulder till koncernföretag	6 254	6 254	6 254	–	–	–	–	–	–	–
Leasingskulder	10	10	10	–	–	–	–	–	–	–
Upplupna kostnader	23	23	23	–	–	–	–	–	–	–
Summa	8 486	8 676	7 121	1 555	–	–	–	–	–	–

Koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

SEK	Redovisade värden	Summa betalningar	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år	15 år	15 år –
2022-12-31										
Revolverande kreditfacilitet	1 924	2 164	90	90	2 074	–	–	–	–	–
Övriga lån från kreditinstitut	481	556	25	25	506	–	–	–	–	–
Företagscertifikat	458	458	458	–	–	–	–	–	–	–
Skulder till koncernföretag	5 490	5 490	5 490	–	–	–	–	–	–	–
Leasingskulder	3	3	3	–	–	–	–	–	–	–
Upplupna kostnader	12	12	12	–	–	–	–	–	–	–
Summa	8 368	8 713	6 078	115	2 520	–	–	–	–	–

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161598412EA99BDE3772ACD4FF

NOT M14 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

Moderbolagets redovisade pantsatta aktier eller eventuella förpliktelser

NOT M15 Närstående

MSEK	2023	2022
Transaktioner med koncernföretag		
Erhållna koncernbidrag	67	124
Fakturerade centrala kostnader till dotterbolag	0	6
MSEK	**2023-12-31**	**2022-12-31**
Långfristiga fordringar	168	481
Kortfristiga fordringar	3 963	3 721
Summa fordringar på koncernföretag	4 131	4 202

NOT M16 Tillkommande kassaflödesanalysinformation

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Likvida medel		
Komponenter som ingår i likvida medel		
Kassa och bank	2	2

NOT M17 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden från balansdagen fram t. tidpunkten för denna rapports avgivande.

NOT M18 Förslag till vinstdisposition

SEK	2023	2022
Till årsstämmans förfogande står följande fria egna kapital		
Balanserade vinstmedel	1 413 201 477	1 936 347 368
Omräkenfond	1 406 492 037	1 406 492 037
Årets resultat	-10 719 977	35 160 561
Summa	**2 808 894 587**	**2 978 119 926**
Styrelsen föreslår att till aktieägarna utdelas 1,60 SEK per aktie[1]	31 607 386	73 884 512
överföras balanserat	2 677 287 198	2 904 235 414
Summa	**2 808 894 587**	**2 978 119 926**

Baserat på antalet aktier i bolaget vid tidpunkten för upprättandet av årsredovisningen.

[1] Se definition i not K5 Definitioner

Ambea AB (publ), org.nr 556463-4354

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1B8E7161D8914EA9CBCE3...2A...044F

2024080900800

Styrelsens försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapportering upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder i IFRS, sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat, samt att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsredovisningen innehåller också koncernens och moderbolagets hållbarhetsrapportering enligt ÅRL 6 kap 11§, se sidorna 7-19 och 121-125 och hållbarhetsredovisningen enligt Global Reporting Initiative, GRI, se GRI-index sidorna 126-129.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Yrjö Närhinen
Styrelsens ordförande

Daniel Björklund
Styrelseledamot

Hilda Stiz Vallbys
Styrelseledamot

Dan Olsson
Styrelseledamot

Gunilla Rudebjer
Styrelseledamot

Samun Skott
Styrelseledamot

Patricia Brenna
Arbetstagarrepresentant

Charalampos Kalpakas
Arbetstagarrepresentant

Magnus Sällström
Arbetstagarrepresentant

Mark Jansen
Verkställande direktör och koncernchef

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Koncernens resultat- och balansräkning samt moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161589125A90BDE3772ACD4FF

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ), org.nr 556668-4354

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01–2023-12-31). Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 61–110 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS Redovisningsstandarder) så som de antagits av EU, och årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS Redovisningsstandarder) så som de antagits av EU, och årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen överensstämmer med innehållet i vår kompletterande rapport till granskningsutskottet.

Vi har inte tillhandahållit några icke-granskningstjänster som är förbjudna enligt revisorsförordningen (537/2014) artikel 5.1 och som moderbolagets revisionsutskott eller styrelse har godkänt att vi har tillhandahållit det granskade bolaget och, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi har utöver revisionsuppdraget inte tillhandahållit andra tjänster till det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningen (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget och, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och vid ställningstagandet till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen inklusive inom dessa områden. Därmed genomförs revisionsåtgärder som utformats för att bedöma vår bedömning av risk för väsentlig felaktighet i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att bemöta de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Värdering av goodwill

Beskrivning av området

Redovisade värden för goodwill uppgick till 7 006 MSEK i koncernens balansräkning per 31 december 2023, vilket motsvarar 39 procent av koncernens totala tillgångar. Goodwillen uppkom i samband med koncernens förvärv av dotterföretag (KGEs). Bolaget prövar minst årligen om det finns indikation på värdenedgång att redovisade värden inte överstiger beräknade återvinningsvärden för dessa tillgångar. Återvinningsvärdet utgörs det högsta av en KGEs nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Nyttjandevärdet motsvarar det diskonterade nuvärdet av framtida kassaflöden. Framtida kassaflöden baseras på ett synsätt som också prognos för kommande räkenskapsår och förväntas framåt då utveckling under kommande år, förändringar av antaganden för en stor påverkan på beräkningen av återvinningsvärdet och de antaganden som är ägnat att kämpar för därför stor betydelse för bedömningen av om nedskrivningsbehov föreligger. Vi har därför bedömt att värderingen av goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision. En beskrivning av nedskrivningstestet och viktiga antaganden framgår av not K12 och av avsnittet "Viktiga uppskattningar och bedömningar" i not K3.

Hur detta område beaktades i revisionen

Vår granskning har bland annat omfattat följande granskningsåtgärder:

- Kartläggning och utvärdering av bolagets process för att upprätta och genomföra nedskrivningstest.
- Granskning av bolagets identifiering av kassagenererande enheter (KGEs).
- Utvärdering mot IFRS av bolagna värderingsexperters gällande använda värden nyckeltal och antaganden.
- Bedömning av rimligheten i gjorda antaganden.
- Utfört känslighetsanalys av bolagets nedskrivningstest.
- Analys avseende att för rimligheten i årets prognos genom jämförelse med historiskt utfall.
- Granskning av om relevanta upplysningar i årsredovisningen.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A4C4BE1A01D8941EA5A7BEBE3...2AC1A9FF

202408090801

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–60 och 111–131. Den andra informationen består av rapporteringsaspekten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om information i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i detta avseende.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de anser är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är lämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet som kan finnas. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionell bedömning och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att ligga till grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättanden av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens upplysningar i årsredovisningen och koncernredovisningen.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på den revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att bolaget inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella information för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt tillhörande åtgärder som har vidtagits för att eliminera risken eller motåtgärderna som har vidtagits.

Av de områden som kommunicerats med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161588412EA9C08D3E7727AC04-1FF

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31), samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medlen förvaltningen sköts på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om detta, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ansvarsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med en rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vi utför kompletterande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och utvärderar fattade beslut, underlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt en urvalsvis del av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslagen är förenliga med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör annat granskning (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31).

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör annat granskning.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Ambea AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:525) om värdepappersmarknaden, det vill säga att den finns i ett sådant format som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt mål är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:525) om värdepappersmarknaden på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller i

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Issuer: C=SE, O=Ambea, CN=Ambea Root CA, SERIALNUM=556463-4354

sammanslutningen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närstående tjänster som kräver att företaget utformar, implementerar och testerar att system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlagen i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten av rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med IXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Ambea AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 11 maj 2023 och har varit bolagets revisor sedan 2006.

Göteborg den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161638412EA90BDE3772ACD44FF

Definitioner och syfte

Ambea finansiella rapporter som Ambea presenterar finns alternativa nyckeltal angivna, vilka kompletterar de mått som specifikt anges i gällande regelverk för finansiell rapportering. Alternativa nyckeltal anges då dessa ger en sammanhängande tydliggörande information om de mått som definieras i tillämpliga ramverk för finansiell rapportering.

Under 2023 presenteras utöver de alternativa nyckeltal där effekten från IFRS 16 justeras bort, för ett antal analys.

Nyckeltal	Definition och beräkning	Syfte
Tillväxt (%)	Tillväxt utgörs av försäljningsökning i förhållande till jämförelseperioden Periodens ökning i nettoomsättning/Jämförelseperiodens nettoomsättning	Nyckeltalet används för att följa upp hur bolagets omsättning växer
Förvärvad tillväxt (%)	Periodens ökning i nettoomsättning från förvärv/Jämförelseperiodens nettoomsättning	Nyckeltalet används för att följa upp hur stor del av bolagets omsättningstillväxt som genererats genom förvärv
Valutaeffekt på tillväxt (%)	Periodens ökning i nettoomsättning hänförlig till förändring i valutakurser/Jämförelseperiodens nettoomsättning	Nyckeltalet används för att följa upp hur stor del av bolagets omsättningsökning som är direkt av förändring i valutakurser
Organisk tillväxt (%)	Periodens ökning i nettoomsättning justerad för förvärv, avyttringar och valuta/Jämförelseperiodens nettoomsättning	Nyckeltalet används för att följa upp bolagets underliggande omsättningstillväxt. Växten av [illegible]
Rörelseresultat (EBIT)	Rörelseresultat före finansiella poster och skatt Summa rörelsens intäkter - Rörelsekostnader	Nyckeltalet används för att följa upp bolagets resultat som genereras av den operativa verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelse av resultatet mellan bolagsbranscher
EBITA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar Rörelseresultat (EBIT) + Av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar	Nyckeltalet används för att följa upp bolagets resultat genererat av den löpande verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelse av resultatet mellan bolagsbranscher
Jämförelsestörande poster	Poster från sådana händelser i företagets verksamhet som inte återkommer med jämna mellanrum och som har en väsentlig påverkan på resultat för perioden, såsom: - Transaktionskostnader i händelse av förvärv - Större omorganisationer	Nyckeltalet Jämförelsestörande poster används för att få en bättre jämförelse av den underliggande verksamhetens resultat över tid
Justerad EBITA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar, justerat för poster som påverkar jämförelsestörande poster och justerat för IFRS 16 effekter EBITA + Jämförelsestörande poster	Nyckeltalet används för att följa upp bolagets resultat genererat av den löpande verksamheten för att få en bättre jämförelse av den underliggande utvecklingen. Nyckeltalet möjliggör jämförelse av resultatet mellan bolagsbranscher

This file is sealed with a digital signature
The seal is a guarantee for the authenticity of the document
Document ID:
A1ABE7A1D3B41EA0DBEE5[illegible]

20240809008O3

Nyckeltal	Definition och beräkning	Syfte
EBITDA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar *Rörelseresultat (EBIT) + Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar*	Nyckeltalet används för att följa upp bolagets resultat genererad av den löpande verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan bolag/branscher
Operativt kassaflöde	Totalt kassaflöde från den löpande verksamheten exklusive skatt, finansnetto samt kassaflöden från investeringsverksamheten exklusive förvärv och avyttring av verksamheter *EBITDA ± Förändringar i rörelsekapital ± Kassaflöde från investeringsverksamheten exkl. förvärv och avyttringar av dotterbolag ± justering för kassaflöde från investeringsverksamheten avseende ökad kapacitet/tillväxt*	Nyckeltalet visar kassaflödet från bolagets verksamhet, exklusive förtagsförvärv, förntagsavyttringar finansiering, skatt och används för att följa upp hur väl ett bolaget kan generera ett tillräckligt positivt kassaflöde för att upprätthålla och utveckla sin verksamhet
Kassagenerering /Cash Conversion (%)	Kassagenerering eller Cash Conversion (%) är definierad som operativt kassaflöde dividerat med EBITDA *Operativt kassaflöde/EBITDA*	Nyckeltalet används som ett effektivitetsmått på hur stor andel av det förtagna resultat som omvandlas till kassa
Nettoskuld	Koncernens räntebärande skulder exklusive pensionsavsättningar, justerade för likvida medel *Räntebärande skulder – likvida medel*	Nyckeltalet är ett mått på bolagets soliditetsgrad och används av bolaget för att bedöma möjligheterna att lämna utdelning och genomföra åtgärder
Nettoskuld /EBITDA R12 (LTM)	Nettoskuld /EBITDA är ett mått för skuldsättningsgrad som definieras som utgående saldo av nettoskulden i relation till rullande EBITDA *Nettoskuld/EBITDA R12 (LTM)*	Nyckeltalet används för att bedöma nivån på bolagets soliditetsgrad så att finansieringsåtgärder kan vidtas om det anses nödvändigt
Rörelsemarginal (%)	Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen. *Rörelseresultat (EBIT)/Nettoomsättning*	Nyckeltalet används för att följa upp hur stor andel procent av företagets nettoomsättning som är kvar för att täcka räntor och skatt samt generera vinst, efter att bolagets kostnader har betalats
EBITDA exklusive IFRS 16 effekt	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar, justerat för IFRS 16-effekt	Nyckeltalet används för att följa upp bolagets resultat genererad av den löpande verksamheten, exklusive effekter från IFRS 16. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan bolag/branscher
Nettoskuld /EBITDA R12 (LTM) exklusive IFRS 16 effekter	Nettoskuld /EBITDA exklusive IFRS 16-effekter är ett mått för skuldsättningsgrad som definieras som utgående saldo av nettoskulden justerad för IFRS effekter, i relation till rullande EBITDA, justerad för IFRS 16 effekter *Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekt/EBITDA exklusive IFRS 16 effekt R12 (LTM)*	Nyckeltalet används för att avgöra nivån på bolagets skuldsättningsgrad så att finansieringsåtgärder kan vidtas om det anses nödvändigt
Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekt	Koncernens räntebärande skulder, justerat för IFRS 16 effekt, exklusive pensionsavsättningar justerade för likvida medel *Nettoskuld – leasingskulder relaterat till fastigheter och fordon*	Nyckeltalet används för att beräkna skuldsättningsgraden, exklusive effekter från IFRS 16

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161688126A93BDE3772ACD11FF

Om hållbarhetsredovisningen

Hållbarhet handlar om ett långsiktigt ansvarstagande för människa, miljö och ekonomi. Ambeas kvalitets- och hållbarhetsredovisning reflekterar de frågor som bolagets interna och externa intressenter identifierat som mest väsentliga för Ambea inom närmaste området.

Hållbarhetsredovisningen är upprättad enligt Årsredovisningslagen och följer GRI Standards 2021. Väsentlighetsanalysen är gjord och omfattar perioden 1 januari – 31 december 2023, vilket är samma period som den finansiella rapporteringen.

Intressenter och dialog

Ambea har flera intressentgrupper där god förmåga att föra dialog är synnerligen med kvalitativ omsorg. Dessa är framförallt

- omsorgstagare samt deras närstående
- medarbetare
- ägare, investerare, analytiker och banker
- fackliga företrädare
- kommuner som är uppdragsgivare
- övriga uppdragsgivare/kunder
- potentiella medarbetare då nära omsorgsorganisationen har en stor rekryterings- och kompetensbehov för att kunna tillhandahålla en god välfärd som är omsorgstagare
- samarbetspartners som bidrar till utveckling av verksamheten, såsom utbildningsinstitutioner, intresseorganisationer och andra experter inom vård och omsorg
- investerare, genom att väsentliga för att med gemensamma initiativ minska negativ klimatpåverkan och säkerställa etik och ansvarstagande i hela värdekedjan
- politiker, tjänstemän och myndigheter
- medborgare och människor med intresse för utveckling inom vård och omsorg.

Intressentgrupp	Forum och kanal	Frågor som diskuteras
Omsorgstagare och närstående	Värderingsdriven dialog vid nyttjande samt uppföljning under genomförandet	Trygg och säker vård och omsorg av hög och jämn kvalitet
Uppdragsgivare, kommuner	Återkommande upphandlingsmöten, samverkansmöten samt andra externa möten	Enhetsprisersättningar, nyetableringar och investeringar, utbildning och förmåner
Övriga uppdragsgivare/kunder	Återkommande dialog och möten med anställda, ledningen och ledningsgruppen, dialog med anhöriga	Utbildning och handledning, överenskommelser om samarbetsområden, utveckling av verksamheten, uppföljning av kvalitet, service och möjlighet att påverka
Medarbetare	Värderingsdriven och personlig dialog med chefer	Arbetsmiljö, kompetens, utveckling samt engagemang
Fackliga organisationer	Samverkansavtal och förhandlingar	Villkor, avtal, organisationsförändringar och lönesättning
Ägare, investerare, analytiker och banker	Årsstämma, årsmöten, kvartalsrapporter, investerarträffar	Verksamhetsresultat, strategi och kapitalfrågor
Leverantörer	Avtal och uppföljningsmöten	Kvalitet, säkerhet och effektivitet i produkten, beställning och leverans, miljö och arbetsförhållanden
Utbildningsinstitutioner	Samarbete och projektverksamhet samt utveckling och praktik	Utveckling och säkerställande av kompetens, rekrytering och praktik
Intresseorganisationer	Samarbete kring kvalitetsutveckling och samverkan	Synliggörande av kärnuppdrag samt medicinska riskfaktorer och åtgärder
Politiker och myndigheter	Möten, debatter, remissvar och dialog med verksamheten	Verksamhetsresultat, kvalitet, samverkan samt att bidra till lösningar på välfärdsutmaningar
Media, journalister och allmänhet	Intervjuer, debatt, opinionsbildning, årsredovisningar	Transparens, förmedla kunskap om värdet av omsorgen

* Egen definition

Ambea AB (publ), org.nr 556668-4354

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1bdE[illegible]

2024080900804

Väsentlighetsanalys

Ambeas hållbarhetsarbete struktureras ut från att långsiktigt ansvarstagande för människa, miljö och ekonomi i grunden för hållbarhetsarbetet; finns väsentlighetsanalysen från 2018 som justeras dynamiskt i takt med att den genom kontinuerlig dialog med investerare och andra nyckelintressenter, nyligen finns samt analys av trender och konkurrenters agerande inom hållbarhetsområdet.

Väsentlighetsanalysen 2018 genomförades med in-gångsvärden från intressentdialoger, omvärldsanalys av trender och förväntningar inom hållbarhetsområdet, investerarkrav och en konkurrentanalys. Ambea identifierade och prioriterade koncernens viktigaste hållbarhetsfrågor och arbetar inom verkade flera kommunnyckelfunktioner – bland annat från kvalitet, kommunikation, HR och finans – och resultatet sammanställdes i en gemensam workshop. De prioriterade hållbarhetsfrågorna och väsentlighetsanalysen förankrades i Ambeas koncernledning. Under 2023 genomförde koncernledningen en genomlysning av de väsentliga frågorna och en bedömdes som relevanta utifrån ett påverkansperspektiv.

Under 2023 har vi även påbörjat arbetet med en dubbel väsentlighetsbedömning, för att identifiera och bedöma finansiell och materiell påverkan, då vi kommer att rapportera enligt EUs direktiv Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) när det blir tillämpligt.

På följande sidor presenteras Ambeas nuvarande väsentliga hållbarhetsfrågor samt nyckeltal.

Dimension	Fokusområden	Väsentliga frågor	Frågor i Ambeas väsentlighetsanalys	Koppling till FN:s globala mål (Agenda 2030)	Policy	Läs mer om vårt arbete
Social hållbarhet	Individen i centrum	Ökad hälsa, välbefinnande och livskvalitet	Hälsa och säkerhet för våra omsorgstagare; Hälsa och trygga omsorgstagare; Motiverade medarbetare; Hälsa och säkerhet för medarbetare	3 God hälsa och välbefinnande 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Jämställdhet, Medarbetar- och arbetsmiljöpolicy, Kvalitets- och hållbarhetspolicy	Omsorgstjänster med kunden i fokus (sidan 9), Vi skapar trygga förhållanden (sidan 17), Individanpassad omsorg (sidan 28–29), Social hållbarhet – en del av vårt DNA (sidan 14–15), Våra medarbetare väsentligt med oss (sidan 41–42)
	Respekt för individens och mänskliga rättigheter	Integritet, självbestämmande och respekt; Respekt för individen och mänskliga rättigheter, Mångfald och likabehandling	3 God hälsa och välbefinnande	Policy för behandling av personuppgifter (GDPR), Policy för visselblåsning	Omsorgstjänster med kunden i fokus (sidan 9), Vi skapar trygga förhållanden (sidan 17), Social hållbarhet – en del av vårt DNA (sidan 14–15), Kvalitet – lätt att göra rätt (sidan 45–46)
	Innovation i vård och omsorg	Kompetens, metoder och tjänster för bästa vård och omsorg	Digitalisering och välfärdsteknologi; Utveckling av metoder, pedagogik och tillgång; Evidensbaserad forskning och innovation genom samverkan	4 God utbildning för alla	Kvalitets- och hållbarhetspolicy	Vi använder innovation och välfärdsteknologi (sidan 12), Samverkan med skolor, universitet och forskning (sidan 43)
		Konstruktiv samhällsdialog	Utmaning kring vård och omsorg; Integration, åldrande utanförskap; Stöd till samhällslivet	4 God utbildning för alla	–	Vi använder innovation och välfärdsteknologi (sidan 12), Aktivt med i branschorganisationer (sidan 24)
	Stålt och kvalitet	Hög kvalitet i omsorgen	Tydliga mål och rutiner; Kunnighet och riktighet	3 God hälsa och välbefinnande 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Jämställdhet, Kvalitets- och hållbarhetspolicy, Policy för intern kontroll, Policy för riskhantering	Vi levererar kvalitet genom kompetens (sidan 12), Kvalitet – lätt att göra rätt (sidan 45–46)

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A468E7161689125A90B0E3772AGD41FF

Dimension	Focusområden	Väsentliga frågor	Frågor i Ambeas väsentlighetsanalys	Koppling till FN:s globala mål (Agenda 2030)	Policy	Läs mer om vårt arbete
Sociala och samhällsfrämjande	Etik och kvalitet	God affärsetik och regelefterlevnad	Lagar, regler och förordningar, Antikorruption, Etik och värdegrundsfrågor, Ansvar för miljö	8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Uppförandekod, Kvalitet- och hälsopolicy, Finanspolicy, Kommunikationspolicy, Internet- och sociala medier-policy, Visselblåsarpolicy, Värdegrund, Visselblåsarpolicy	Vi levererar kvalitet genom kompetens (sidan 10)
		Nära kontakten och hållbara arbetsplatser	Affärsetik, Miljö och mänskliga rättigheter	8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Uppförandekod, Hälsopolicy, Policy avseende personuppgifter	Vi levererar kvalitet genom kompetens (sidan 10), Klimatpåverkan och styrning (sidan 16)
Miljö	Klimatpåverkan	Hållbara resor och transporter	Hållbart resande och transporter	12 Hållbar konsumtion och produktion	Kvalitet- och hälsomiljöpolicy, Policy för tjänsteresor	Klimatpåverkan och styrning (sidan 16)
		Minskat matsvinn och ansvarsfull avfallshantering	Klimatstrategi kopplat till mat och avfall	12 Hållbar konsumtion och produktion	Kvalitet- och hälsomiljöpolicy	Klimatpåverkan och styrning (sidan 16)
		Energieffektiva fastigheter och förnybar energi	Påverkan på klimat och ekosystemtjänster	7 Hållbar energi för alla	Kvalitet- och hälsomiljöpolicy	Klimatpåverkan och styrning (sidan 16)

Ambea AB (publ) org.nr 556668-4354

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
A1A8E7161094E2EA00B0E5724CD1AF2

2024080900805

KVALITETSRELATERADE NYCKELTAL

	Vardaga		Nytida		Stendi		Altiden	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Antal avvikelser	30 124	29 548	34 548	32 936	10 351	10 652	844	674
Totalt antal avvikelser gradE[1]	17	3	9	7	5	3	4	3
Antal tillsyner (varav medicinsk)	2	7 (3)	22 (1)	82 (16)	185 (25)	140 (17)	51 (6)	72 (4)
Lex Maria (vårdskador), antal anmälda händelser till IVO	7	5	5	10	N/A	N/A	N/A	N/A
Lex Maria, utredningar som inte är anmälningspliktiga	46	40	30	45	N/A	N/A	N/A	N/A
Lex Sarah (missförhållande), antal anmälda händelser till IVO	6	9	16	22	N/A	N/A	N/A	N/A
Lex Sarah, utredningar som inte är anmälningspliktiga	66	70	118	80	N/A	N/A	N/A	N/A

Ambea har tydliga rutiner för att identifiera, dokumentera och rapportera avvikelser och risker. Genom att arbeta med avvikelser på den nivån så minimeras risken att allvarliga händelser inträffar, se sidan 45.

Det svenska dataskyddsombudet har gjort 21 anmälningar till IMY under 2023. Dessa har varit av olika karaktär, men ingen av dem har medfört eller bedömts som en stor risk för de registrerade. Anledningen till ökat antal anmälningar anses bero på att det varit andra områden som granskats närmare, därav andra bedömningar. I de fasta fallen har relevanta åtgärder omgående kunnat vidtas för att förhindra återupprepning. Rapporterade incidenter anses ha orsakats av organisatoriska och tekniska brister inom systemförvaltning. Åtgärder har genomförts till viss del direkt i anslutning till incidenterna men det är fortsatt behov av löpande arbete för att säkerställa att samtliga behandlingsarter för dataskyddsregistrering. Av de beslut som vi fått vidtar IMY inte några åtgärder med anledning av vår anmälan. Aktiden har anmält totalt fyra incidenter till Datainspektionen, av de beslut som vi fått vidtar Datainspektionen ingen åtgärder. Stendi har anmält totalt två incidenter till Datainspektionen.

NYCKELTAL – MILJÖ OCH BOLAGSSTYRNING

Grupp	Hållbarhetsindikator	Utfall 2023	2022	2021	2020
Miljö					
Klimatavtryck[2]	Klimatavtryck per intäkt, tCO2e per MSEK	1,20	1,34	1,30	1,40
Bolagsstyrning					
Välgående styrelse	Antal styrelseledamöter	9	9	9	9
	Andel kvinnor i styrelsen, %	33%	33%	44%	44%
	Antal fackliga representanter	3	3	3	3
Styrelsens närvarande	Andel närvarande till bolaget, %	100%	100%	100%	100%
	Andel närvarande till huvudägare, %	83%	83%	83%	83%
Styrelsens utveckling	Antal utvärderingar	3	3	3	3
	Antal utvärderingar med kvalitativ genomförande	1	2	3	3
Kollektivavtal	Andel anställda med kollektivavtal, %	92,1%	92,4%	98,2%	99,0%
Etik och antikorruption	Andel medarbetare som genomfört signerat uppförandekrav, %	96%	99%	99%	67%

1 Allvarliga avvikelsegrad 3 = Klient/patient, närstående som utsatts för (eller riskerat att utsättas för) betydande skadeverkningar till följd av felaktiga åtgärder/underlåtenhet, material, fysiska miljö, organisatoriska förhållanden, medicinska åtgärder eller psykologiska faktorer motsvarande dessa (t.ex. allvarlig felbehandling, felmedicinering, fallolycka, suicid, självskadebeteende, våld eller hot om våld av omvårdnadsnära art).
2 Scope 1–3 enligt det internationella ramverket Greenhouse Gas Protocol. Scope 3 innefattar inte utsläpp från hyrda fastigheter.
3 Exklusive tillfälliga medarbetare.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161598412EA90BDE3772ACDMFF

KVALITETS- OCH HÅLLBARHETSRELATERADE NYCKELTAL – SOCIAL

Grupp	Subgruppering	Hållbarhets/ESG-indikator	2023 Koncerntotal	2023 Sverige	2023 Norge	2023 Danmark	2022 Koncerntotal	2022 Sverige	2022 Norge	2022 Danmark
Info om anställda	Medelantal anställda (FTE) och antal medarbetare (Head Count)	Antal heltidsanställda (FTE)	4 663	2 929	1 469	1 066	4 437	2 646	1 454	1 338
		Varav kvinnor	3 923	2 199	1 378	851	3 742	2 067	1 361	914
		Andel kvinnor, %	68%	73%	54%	67%	67%	72%	54%	60%
		Antal medarbetare (Head Count)	23 696	17 362	4 812	1 522	24 444	17 528	4 866	2 050
		Varav kvinnor	16 642	12 699	2 688	957	16 977	12 771	2 749	1 457
		Andel kvinnor, %	69%	73%	56%	63%	69%	73%	57%	71%
		Antal medarbetare (Totalt under året)	34 747	25 485	6 442	2 822	31 287	22 528	6 554	2 359
Jämställdhet	Fördelning av kvinnor och män i olika befattningspositioner	Andel kvinnor i ledande och medarbetarbefattningar, %	67%	71%	58%	67%	70%	73%	56%	71%
		Andel kvinnor i ledande och medarbetarbefattningar, %	68%	63%	53%	66%	68%	67%	65%	68%
	Vårdpoängsättning för att se om det är män eller kvinna	Totalt antal vårdpoängsättningar	14 673	10 066	3 981	626	14 168	10 020	3 148	998
		Andel vårdpoängsättningar kvinnor, %	70%	73%	55%	67%	71%	73%	56%	61%
	Timavlönade fördelat på män och kvinna	Totalt antal timavlönade	9 513	7 427	1 454	632	9 502	7 400	1 502	600
		Andel timavlönade kvinnor, %	68%	70%	57%	68%	65%	70%	57%	73%
	Fördelning av heltidstid mellan män och kvinna	Totalt antal heltidsanställda	7 664	4 882	1 969	814	6 943	4 872	1 049	522
		Andel heltidsanställda kvinnor, %	66%	73%	60%	67%	66%	73%	60%	65%
		Totalt antal deltidsanställda	7 175	5 369	1 194	602	7 148	5 347	1 201	600
		Andel deltidsanställda kvinnor, %	73%	74%	64%	62%	73%	73%	65%	69%
	Lönegap kvinnor/kollektivt	Ratio: Medelvärde för kvinnors lön / medelvärde för mäns lön	0,98	0,98	0,97	0,99	0,98	0,98	1,02	0,96
Ersättning vd / medianlön		Ersättning vd / medianersättningen för medarbetare	6,1				16,1			
Hälsa	Sjukfrånvaro	Kort sjukfrånvaro, %	4,3%	5,0%	1,9%	4,3%	4,6%	5,3%	2,7%	3,3%
Personalomsättning	Personalomsättning av olika personkön	Personalomsättning med avgångsorsaker egen uppsägning för fast anställda, %	16,8%	6,9%	3,0%	28,0%	12,1%	16,4%	13,0%	38,7%
		Personalomsättning med avgångsorsaker pensioner för fast anställda, %	1,7%	0,9%	0,0%	1,3%	0,9%	1,2%	0,8%	0,6%
Åldersinformation	Åldersfördelning	Medelålder, totalt	42	42	41	42	41	41	41	41
Utbildning	Utbildningsnivåer	Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd under året	37	40	28	36	34	40	20	27
Arbetsmiljö	Olyckor, sjuder och dödsfall	Antal rapporterade arbetsolyckor[3]	300	288	20	10	303	287	22	4
		Antal dödsfall bland personal på uppdrag	0	0	0	0	0	0	0	0
		Antal fackliga förtroendemän	0	0	0	0	1	1	0	0
		Antal representanter i arbetsmiljöråd	2	2	0	0	2	2	0	0
		Totalt antal arbetsolyckor per tidsvärd, antal personer per anställd	0,05	0,06	0,04	0,07	0,04	0,05	0	0,02
Mångfald	Nationalitet, uppdelat per	Fullmäktigt antal länder som uppdelat per	51	51	50	21	53	53	52	21
	integration	Antal nyanlända som har fått praktik, anställning eller utbildning inom	283	283	-	-	134	134	-	-

[1] Totalt på koncernnivå. Sverige, Norge, Danmark, och övriga verksamheter
[2] Per gränsen för kvartalet, januari
[3] Antalet definitionen från och med 2023 i enlighet med föreskrift 2 från Arbetsmiljöverket. Tidigare år har 2022 enligt gamla definitionen

This file is sealed with a digital signature
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1o8E1N1U8J1EA9BBE3/A2C1U1F8

2024080900806

Hållbarhetsrisker

För att kunna förutse och hantera risker genomför Ambea kontinuerligt riskanalyser av verksamheten. Sedan 2017 ingår kvalitet och hållbarhet i den ordinarie riskanalysen. Ambea arbetar kontinuerligt för att minska verksamhetens miljöbelastning. Miljö klassas dock inte som en väsentlig risk. Ambeas hållbarhetsrelaterade risker samt hanteringen av dessa beskrivs här.

RISK OCH POTENTIELL PÅVERKAN	SÅ HANTERAS RISKEN
Medarbetare och kompetens	
Ambeas verksamhet är beroende av kompetenta och engagerade medarbetare. Ambea behöver attrahera, utveckla och behålla personer som besitter rätt yrkeskompetens, pedagogisk skicklighet och goda ledaregenskaper. Alltför hög personalomsättning medför risker avseende kompetens och kapacitet. Bristande kompetens och/eller underbemanning kan leda till att omsorgstagare, anhöriga och medarbetare. Exempelvis finns risk för felaktig omsorg och/eller felaktigt agerande, till exempel i form av diskriminering på grund av kön, etnisk bakgrund eller trosuppfattning.	* Uppföranderegler * Kvalitets- och hållbarhetspolicy * Utbildningar och vägledningar * Ledningssystem med styrdokument för vården och omsorgen * Introduktions- och utbildningsprogram för medicinsk profession * Lönebarometerundersökningen * Extern kanal för visselblåsning
Hälsa och säkerhet	
Ambeas medarbetare arbetar med personer med komplexa sociala utmaningar och kognitiva funktionsnedsättningar. Det gör att arbetsmiljön är förenad med risk för hot och våld.	* Uppföranderegler * Medarbetar- och arbetsmiljöpolicy * Utbildningar och vägledningar * Introduktions- och utbildningsprogram för medicinsk profession * Ledningssystem för systematiskt arbetsmiljöarbete
Etik och kvalitet	
För att ge omsorgstagarna en högkvalitativ vård och omsorg med kontinuitet är det av största vikt att Ambeas medarbetare arbetar i enlighet med gällande lednings system för att omsorgstagarna ska ges en god och säker vård och omsorg. Det finns en risk att omsorgstagarna utsätts för risker kopplade till vården och omsorgen om inte fastställda rutiner efterlevs. Ambeas medarbetare arbetar nära omsorgstagarna, exempelvis hanterar medarbetare omsorgstagarnas pengar. Det finns risk för missbruk av förtroendeställning och andra former av otillbörligt utnyttjande. Ambea har omfattande kontakt med kommuner, myndigheter och andra aktörer, samt deltar enskilda förfaranden där omfattande avtal träffas. Även i dessa situationer finns risk för otillbörligt eller korrupt agerande.	* Uppföranderegler * Kvalitets- och hållbarhetspolicy * Utbildningar och vägledningar * Ledningssystem med styrdokument för vården och omsorgen * Kundenkäter * Extern kanal för visselblåsning * Utdrag från belastningsregistret i Sverige och Danmark. I Norge när lagen tillåter. * Bakgrundskontroll av alla anställda som står på tillsvidare (Sverige)
Informationssäkerhet	
Ambea hanterar personuppgifter, bland annat känsliga uppgifter om omsorgstagarnas hälsa. Bristande informationssäkerhet kan få omfattande konsekvenser för omsorgstagarna och för Ambea.	* Uppföranderegler * Utbildningar och vägledningar * Informationssäkerhetspolicy * Policy och styrdokument för behandling av personuppgifter (GDPR) och relevant nationell lagstiftning * Styrdokument för dokumentation för ändamålet med ett register enligt artikel 30.1 i dataskyddsförordningen (GDPR) * Styrdokument om loggkontroll av journaler

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161588412EA90BDE3772ACD41FF

Hållbarhetsstyrning

Ambeas styrelse har yttersta ansvaret för hållbarhetsarbetet och hållbarhetsredovisningen är baserad på styrelsens och revisionens granskning och antas årligen samband med affärsplanprocessen. Styrelsens kvalitets- och hållbarhetsutskott, ska säkerställa att styrelsens ansvar för Ambeas kvalitets- och hållbarhetsfrågor samt är av väsentlig betydelse för bolagen, fullföljs. Utskottet sammanträder minst fyra gånger per år.

HR- och hållbarhetschefen, som rapporterar till vd, ansvarar för att identifiera och hantera företagets hållbarhetspåverkan, utveckla hållbarhetsstrategier och hållbarhetsmål, samt säkerställa att dessa införlivas och att företaget följer relevant lagstiftning. HR- och hållbarhetschefen rapporterar resultaten av arbetet till Kvalitets- och hållbarhetsutskottet samt styrelsen vid behov. Uppföljningen omfattar nyckeltalen på sidan 19. HR- och hållbarhetschefen samverkar även i arbetsgrupper med funktionerna kvalitet, fastigheter, tvätt, kommunikation, finans, HR, samt representanter från samtliga affärsområden med syfte att säkerställa en enhetlig hållbarhetsportal. Verksamhetens hållbarhetsfrågor styrs utifrån policyer, riktlinjer och rutiner och det operativa ansvaret för införandet är delegerat till chefer med det yttersta ansvaret samt till specifika specialister inom organisationen.

Uppförandekoden och tillhörande riktlinjer och hållbarhetspolicyn är de styrande dokument som övergripande sammanställer Ambeas åtaganden utifrån att hålla hållbarhetsperspektiv. Samtliga medarbetare har fått utbildning i den omfattas av uppförandekoden, samband med nyanställning signeras uppförandekoden och en webbutbildning kring uppförandekoden, våra värderingar och vårt ledarskap som del av introduktionen. Uppförandekoden samt andra centrala styrdokument uppdateras årligen. För att säkerställa förankring och uppdatering av rutiner i verksamheten sker uppföljning via egenkontroll, policyer, styrdokument, riktlinjer och rutiner finns i ledningssystemet och är implementerat i verksamheten. Grundläggande för hållbarhetsarbetet är att arbeta förebyggande på så hög utsträckning som möjligt samt kontinuerlig förbättringsprocess.

FN:s Global Compact utgör tillsammans med Agenda 2030 grunden för Ambeas hållbarhetsarbete. Ambea arbetar främst med FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling (Goal no 3), god utbildning för alla (4), hållbar energi för alla (7), anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt (8) samt hållbar konsumtion och produktion (12).

Samarbeten och medlemskap

Ambea är aktiv medlem i flera branschorganisationer och arbetsgivarorganisationer i Sverige, Danmark och Norge. Ambeas svenska verksamheter är medlemmar i Vårdföretagarna och Kompetensföretagen (Kora). Attendo är medlem i branschorganisationen och arbetsgivarorganisationen Dansk Erhverv och Standi är medlem i norska arbetsgivarorganisationen Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO Kompetanse). Det innebär att bolagen

- har lokala avtal, kollektivavtal och försäkringar för personalen och det ställd som behövs
- följer organisationernas riktlinjer och krav på kvalitetssäkringssystem samt att ägarna och ledande personer i företaget är fria från anmärkningar
- öppet redovisar information om sitt personal-, ekonomi-, ägar- och styrelseförhållanden och andra sammanhang.

Vi är även av våra medlemskap som är viktiga för vår verksamhet. Stand är medlem i Norsk Fosterhjems förening och ställdkande och ledande bruket av nätverksorganisationen, som arbetar aktivt för att nå så hög nivå på alla våra hem i fosterhemsvården. Ambea, Nyckelpigan Vårdgaranti med omkap i SIS (Swedish Standard Institute) utifrån omgående att ett antal standardiseringsområden för branschen, SS samt HVB. Ambea är även medlem i Stockholms Handelskammare och Diversity Charter Sweden.

Mer om vårt arbete med samarbeten och medlemskap på sidan 24, samarbeten med skolor och universitet på sidan 43 samt partnerskap och sponsring på sidan 14–15.

Mångfald och lika möjligheter är grundläggande

Personal med olika bakgrund, personlig och kompetens är avgörande för Ambeas framgång och framgång. Därför är det viktigt att varje kollega ska behandlas med respekt och att de ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter.

Ambea arbetar aktivt för mångfald och lika behandling och har utarbetat särskild jämställdhetspolicy, för att aktivt och medvetet främja mångfald, jämställdhet samt lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen. För närvarande fokuserar vår uppföljning av jämställdhet på könsfördelning, ersättning och omställningsförmåga.

Vi följer upp andelen kvinnor på ledande och mellan nivåposition samt andelen anställda och ledande personer med utländsk bakgrund. Könsfördelning bland månadsavlönade och timavlönade samt lönegap. Vi har även i landet en mål- och aktivitetsplan för att nå en av dessa nyckeltal på sidan 17.

Värdekedja, ansvar i leverantörsleden och klimatpåverkan

Fokus för koncernen är att reducera de negativa och maximera de positiva effekterna i hela värdekedjan. Genom vår uppförandekod, som påverkar hela värdekedjan, har vi tydliggjort våra grundläggande värderingar och ställningstaganden kring ansvar för miljö och mänskliga rättigheter.

Ambea har också valt att prioritera ett antal av de inköpsområden som har störst påverkan på miljön och människor. Det innebär att vi ställer högre krav på våra leverantörer och att vi följer upp hur de arbetar med dessa områden. Läs mer om vårt arbete med leverantörsledet och klimatpåverkan på sidan 16–17.

Affärsetik och antikorruption

Affärsetik innebär att Ambea ska alltid fattas utifrån företagets bästa. Medarbetare får aldrig använda sin position för att skaffa sig eller andra otillbörliga förmåner eller för att påverka beslut att ett företag för Ambeas bästa, ska alla avvisa förmåner, ersättningar eller kränkande av väsentlig betydelse mellan Ambea och annan part förhandlas fram och skriftligen godkännas av minst två personer innan avtal undertecknas.

Ambeas uppförandekod

Ambeas riktning inom affärsetik och korrupt är tydlig genom sin uppförandekod som är hemsida för vilka vi är, vår värdegrund och vad som förväntas av oss i vårt arbete för Ambea, i våra kollegor och

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1pBEVf6Y8341EAvUBEE3J-2AD0166

omvärlden. Uppförandekoden ska vara underlag för anställning. Avvikelser ska utan dröjsmål anmälas till Ambeas etikombud och brott mot koden är grund för utredning och disciplinära åtgärder.

Fri konkurrens

Ambea stödjer aktiv konkurrens och en öppen marknad. Rättvis konkurrens är grunden för affärsutveckling och innovation. Vi är fast övertygade om att fri och rättvis konkurrens är bra för alla och gör att vi kan bedriva en sund och bra verksamhet där vi ger våra kunder högsta kvalitet för pengarna.

Nolltolerans mot bedrägeri och närliggande brott

Av koncernanvisningar samt riktlinjer och styrdokument framgår att Ambea följer de nationella och internationella regler som syftar till att förhindra, avslöja och lagföra ekonomiska brottslighet. Det gäller särskilt bedrägeri, utpressning och andra närliggande brott. Ambeas medarbetare ska avvälja sig från såväl handling som underlåtenhet att rapportera misstankar om brottslighet. Medarbetarna ska även aktivt samarbeta med alla utredningar av denna typ av brott.

Avgränsningar

Ambea, Nytida, Verdaga, Stendi, Altiden, Kora och Lära ingår i redovisningen. Hållbarhetsredovisningen speglar innehållet i Ambeas nål orientsarbete som baseras på väsentlighetsanalysen och de mål för hållbarhetsarbetet som fastställts utifrån den.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A466E7161688 12EA99BDE3772ACD14FF

EU-taxonomin: Ambeas bidrag till klimatanpassning av verksamheten

EU:s Taxonomiförordning ska stödja finansiering av hållbara investeringar för att uppnå EU:s klimat- och energimål samt målsättningen om "Gröna Given". Taxonomin reglerar vilka ekonomiska verksamheter som räknas som omsorg, sociala tjänster och utbildning, NACE-koderna Q87 och P85, och bidrar till Miljömål 1 – Begränsning av klimatförändringar och Miljömål 2 – Anpassning till klimatförändringar. Ambea anser i dagsläget inte omfattas av de resterande fyra klimatmålen som är nya för år 2023.

Om EU:s taxonomi

EU:s taxonomi är ett klassificeringssystem för miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter. Syftet är att guida investerare till att identifiera investeringar som bidrar till något av EU:s sex prioriterade miljömål:

1. Begränsning av klimatförändringar
2. Anpassning till klimatförändringar
3. Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser
4. Övergång till en cirkulär ekonomi
5. Förebyggande och kontroll av föroreningar
6. Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem

För att avgöra om en ekonomisk verksamhet bidrar väsentligt till något av miljömålen fastställer EU-kommissionen genom delegerade förordningar så kallade tekniska granskningskriterier. Senast 2022 hade kommissionen endast publicerat kriterier för två klimatrelaterade miljömål (miljömål 1 och 2), under 2023 har ytterligare fyra klimatmål kommit (miljömål 3–6). Rapportering mot övriga fyra miljömål är dagsläget inte aktuell för Ambea efter granskning och bedömning av extern part samt intern genomlysning. Andelen av Ambeas verksamhet som omfattas är förenlig med taxonomins två klimatrelaterade miljömål och ska redovisas genom tre centrala resultatindikatorer: omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter. Dessa presenteras enligt fastställda mallar i tabellerna på sidorna 123–125. Omsättningen bedöms till 0%, 64 % av kapitalutgifterna och 3% av driftsutgifterna bedöms omfattas av EU:s taxonomi. Det noteras att EU-taxonomin är omfattad under utveckling och att många ekonomi- och verksamhetsområden fortfarande väntar på vägledning. Omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter som inte omfattas av EU-taxonomin kan ge miljöfördelar på andra sätt.

Omfattade verksamheter

Ambeas huvudsakliga verksamheter består av våra omsorg-, omsorg- och hemvårdsområden samt utbildning. Ambeas taxonomiomfattade verksamheter är 12.1 Vård och omsorg med boende samt 15 Utbildning där fastigheten är en del av där verksamheten utförs och det är fastigheter som står i fokus för miljömålet. Då Ambea inte äger fastigheterna där verksamheten bedrivs, är miljöfördelen att bedriva en långsiktig arbetsplats som är

AMBEAS ANDEL AV EKONOMISKA AKTIVITETER SOM OMFATTAS AV EU-TAXONOMIN

%	2023
Omsättning	0
Kapitalutgifter	64
Driftsutgifter	3

Tillämpning av taxonomin

Huvudsakliga verksamheter under miljömål 1

Ambeas huvudsakliga verksamhet omfattas inte av aktiviteter under miljömål 1. Trots att finns det andra sätt

jämfört beskriver vad gäller klimatscenarier och analyser begränsat. Dessa har de tidigare nyreserverat Ambea generellt positiv en ökad exponering av risk över tid om byggnaderna inte anpassas. Därför är det viktigt för Ambea att samarbeta med fastighetsägare och andra drägselvärn (kommunerna) för att bedöma lämpliga lösningar som anpassar byggnaderna till förändrade klimatförhållanden. Av identifierade fysiska risker som kan ett ökat värmebehov såsom högre temperaturer, kraftiga temperaturväxlingar, förhöjda vattennivåer och extrema nederbördsmängder kan få en väsentlig påverkan på verksamheten, om högre kostnader för uppvärmning, ökad vattenkvalitet, inomhusmiljö, trygga omsorgsrutiner samt sunda arbets- och boendemiljöer där Ambea engagerar sig och aldrig i hållbarhet och socialt ansvar, som ramen för sin verksamhet. Vår om det finns beskrivet i avsnittet Strategi för hållbar omsorg på sidan 7–19.

Huvudsakliga verksamheter under miljömål 2

Under miljömål 2 (anpassning till klimatförändringar) återfinns två aktiviteter med relevans för taxonomin, 12.1 Vård och omsorg med boende. Förutsättningarna för att redovisa omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter under miljömål 2 är främst att förvärva två aktiviteter bedrivande på en och utgör anpassningsverksamheter eller möjliggörande verksamheter. Såväl 12 Utbildning som 12.1 Vård och omsorg med boende ansås utgöra anpassningsverksamheter under taxonomiförordningens miljömål 2. För anpassningsverksamheter är kapitalutgifter för åtgärder som syftar till att öka verksamhetens motståndskraft mot fysiska klimatförändringarna relevanta. Sådana åtgärder ska bygga på en klimatrisk- och sårbarhetsanalys som står i proportion till verksamheten. En viktig aspekt här är att Ambea inte äger fastigheterna där verksamheten bedrivs, varför ansvaret för att genomföra klimatscenario- och analyser och anpassningsåtgärder ligger i fastighetsägarna. Följaktligen är det inte aktuellt för Ambea att rapportera några kapitalutgifter för sådana anpassningsverksamheter.

This title is sealed with a digital signature
The seal is a guarantee for the authenticity of the document
Document ID:
A1A8E7191B9B12EA4BCE8772AC01195F

2024080900808

Övriga verksamheter under taxonomin

Taxonomin ger flera alternativ för att rapportera kapital och driftsutgifter som hållbara. Dessa preciseras i den delegerade förordningen med redovisningsregler. Utöver utgifter kopplade till våra huvudsakliga verksamheter (våra egen omsorg, bemanning inom vård och omsorg samt utbildning) har därför en kartläggning gjorts av följande:

- Kapital- och driftsutgifter som är en del av en plan för att utvidga andra verksamheter som omfattas av taxonomin eller göra det möjligt för ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin att bli förenliga med kraven i taxonomin inom fem år.
- Inköp av produkter från ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven samt andra åtgärder som gör det möjligt för verksamheterna att bli koldioxidsnåla eller minska växthusgasutsläpp

I kartläggningen av miljömål 2 identifierades kapitalutgifter kopplade till verksamhet 6.5 Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon. Utgifterna härrör från leasade fordon som används i vår verksamhet och som kapitaliserats under räkenskapsår 2023 samt avslutade leasingkontrakt under året. Utgifter som under året kostnadsförts och som avser underhåll av leasade fordon enligt beskrivningen i 6.5 har bedömts utgöra relevanta driftsutgifter enligt taxonomins redovisningsregler. Då de leasade fordonen utgörs av lätta fordon enligt beskrivningen under verksamhetskod 6.5 i den delegerade förordningen på klimatområdet är vår slutsats dessa kapital- respektive driftsutgifter omfattas av taxonomin.

Vidare har kapitalutgifter identifierats som avser verksamheterna 7.4 Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader samt 7.5 Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda. Utgifterna avser dels laddstationer som under år 2023 installerats i anslutning till annans fastighet, dels utbyte av radiatorventiler i fastigheter där vi bedriver vår verksamhet. Åtgärderna bedöms svara mot beskrivningarna under verksamhetskoderna 7.4 och 7.5 i den delegerade förordningen på klimatområdet och vår slutsats är därför att kapitalutgifterna omfattas av taxonomin.

Vidare har utgifter identifierats förknippade med verksamhet 9.3 Yrkestjänster i samband med byggnaders energiprestanda. Utgifterna avser konsulttjänster för energirelaterade åtgärder i annans fastighet och bedöms svara mot beskrivningen under den aktuella verksamhetskoden i den delegerade förordningen på klimatområdet. Utgifterna uppgår till mindre än en procent av Ambeas totala driftsutgifter enligt taxonomins definition. Slutligen har kapitalutgifter identifierats kopplade till 7.7 Förvärv och ägande av byggnader. Utgifter består av tillkommande, avslutade och omvärderade leasingkontrakt av fastigheter.

Bedömning av taxonomiförenlighet

För de utgifter som identifierats har ingen bedömning kunnat göras om huruvida de är förenliga med taxonomin eller inte. Eftersom de kapital- och driftsutgifter som omfattas av taxonomin avser inköp av produkter och andra åtgärder som är förknippade med verksamheter i taxonomin är Ambea beroende av uppgifter från leverantörer för att kunna göra en bedömning om taxonomiförenlighet. Då uppgifter om hur verksamheterna uppfyller de tekniska granskningskriterierna saknas har en sådan bedömning inte varit möjlig inför denna rapportering.

Redovisningsprinciper

Omsättning

Redovisade belopp motsvarar koncernens totala nettoomsättning och bedöms enligt samma principer som i vår årsredovisning för 2022. Beloppet motsvarar posten nettoomsättning i koncernens resultaträkning på sidan 65 samt not K2 på sidan 71. Eftersom Ambea saknar omsättning som omfattas av EU:s taxonomi har ingen del av omsättningen tillskrivits någon av verksamheterna i de delegerade förordningarna avseende miljömål 1 och miljömål 2.

Kapitalutgifter

Redovisade belopp motsvarar förvärv av materiella och immateriella anläggningstillgångar under år 2023 före eventuella avskrivningar, omvärderingar och nedskrivningar och undantaget förändringar i verkligt värde. Dessa inbegriper aktiverade leasingavtal, förvärvsförsök och övriga förvärv under räkenskapsåret, exklusive Goodwill. För mer detaljerad information om investeringarna, se not K6, K12 och K13 på sidan 74, 80 och 81. Beloppen har tillskrivits genom kontan samt fakturor hänförliga till projekt som tillfaller under taxonomin.

Verksamheten 6.5 avser kostnader för leasade fordon och beloppet har tagits från leasingredovisningssystemet. Ekonomisk verksamhet under 7.4 avser installationen av laddstolpar där beloppet hänförs till fakturor kopplade till projekten. Verksamheten under 7.4 avser fakturor hänförda till projekt för att förbättra värmeflödets reglering samt 7.7 där beloppet härrörs från leasingredovisningssystemet.

Driftsutgifter

Taxonomins definition av driftsutgifter skiljer sig från övrig finansiell rapportering. Redovisade belopp motsvarar utgifter år 2023 för underhåll och reparation av teknisk utrustning, värdeutrustning samt andra inventarier och anläggningstillgångar som krävs för verksamhetens bearbetande, samt byggnadsunderhåll och leasingkontrakt som ej kostnadsförts enligt IFRS 16. Driftutgifter omfattar även nyckelåtgärder för byggnadsrenovering.

Räkenskapsårets kostnader för kortfristiga leasingavtal utgör del av driftsutgifterna, dock ej leasing av lågt värde. För information om kortfristiga leasingavtal, se not K6 på sidan 74. Beloppen har tillskrivits genom kontan samt fakturor hänförliga till projekt som tillfaller under taxonomin. 7.4 omfattar kostnader för service av laddstolpar och verksamheten under 6.5 avser kontan hänförliga till reparation och service av leasade fordon. Ekonomisk verksamhet 9.3 avser att belopp om 0,6 MSEK hänförliga till fakturor avseende konsulttjänster för verksamhetens hållbara utveckling. Tjänsterna avser energiutredningar, akustikprojektering, rådgivning solceller och transportkartläggning.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161588425EA90BDE3772ACD14FF

ANDEL AV OMSÄTTNINGEN FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2023

Finansiellt år 2023	2023			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (8) (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter	Kod(a)	Omsättning	Andel av Omsättningen år 2023	Begränsning av klimatförändringen	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringen	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskyddsåtgärder	Andel förenliga med taxonomiförordningen (A.1.) eller som omfattas av taxonomiförordningen (A.2.) Omsättning, år 2022	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställningsverksamhet
		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Verksamhet		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	-	-
Omsättning för miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter (A.1)		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%		
Varav möjliggörande verksamheter		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	E	
Varav omställningsverksamheter		0	0%							-	-	-	-	-	-	-	0%		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (g)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Verksamhet		0	0%	-	-	-	-	-	-								0%		
Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Omsättning hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		13 8[illegible]	100%																
TOTALT		13 8[illegible]	100%																

EL – Verksamhet som omfattas av taxonomin för det relevanta målet
N/EL – Verksamhet som inte omfattas av taxonomin för det relevanta målet
Ambea omfattas inte av de ekonomiska verksamheter som anges i artikel 8.6 och 8.7

This file is sealed with a digital signature
The seal is a guarantee for the authenticity of the document
Document ID:
A1D8E7[illegible]

ANDEL AV KAPITALUTGIFTER FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2023

Finansiellt år 2023	2023			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avsaknade att lita orsaka betydande skada (»DNSH«)									
Ekonomiska verksamheter	Kod (a)	Kapitalutgifter	Andel av kapitalutgifterna år 2023	Begränsning av klimatförändringen	Anpassning till klimatförändringen	Vatten	Föroreningen	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringen	Anpassning till klimatförändringen	Vatten	Föroreningen	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Miniminivåbestämmelser	Andel finansierad med taxonomianpassade verksamheter (A.1) eller taxonomianpassade verksamheter (A.2) Kapitalutgifter år 2022	Kategori övergångsverksamhet	Kategori möjliggörande verksamhet
	-	MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	-	-
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Verksamhet		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	-	-
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		0	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%		
Varav möjliggörande verksamheter		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	G	
Varav omställningsverksamheter		0	0%							-	-	-	-	-	-	-	0%		-
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) (g)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta nyttofordon	CCM 6.5	128	28%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								4%		
Installation, underhåll och reparation av laddningsstationer för elfordon i byggnader (och parkeringsplatser anslutna till byggnader)	CCM 7.4	1	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Installation, underhåll och reparation av instrument och styrenheter för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda	CCM 7.5	1	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	164	36%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		294	64%	64%	0%	0%	0%	0%	0%								4%		
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		294	64%	64%	0%	0%	0%	0%	0%								4%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Kapitalutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin		169	36%																
TOTALT		464	100%																

EL – Verksamheter som omfattas av motsvarigt (k) gränsvärde enligt N/EL – Verksamheter som inte omfattas av motsvarigt (k) gränsvärde för detta relevanta mål
Ambea omfattas inte av övergångsbestämmelsen enligt artikel 10.2 och 10.3

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161588412EA90BDE3772ACD14FF

ANDEL AV DRIFTSUTGIFTERNA FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2023

Finansiellt år 2023	2023			Kriterier för väsentlig påverkan						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (”DNSH”)								
Ekonomiska verksamheter	Kod(er)	Driftsutgifter	Andel av driftsutgifter, år 2023	Begränsning av klimatförändringen (KBF)	Anpassning till klimatförändringar (KAF)	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringen (KBF)	Anpassning till klimatförändringar (KAF)	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Miniminiskyddsåtgärder	Andel (driftsutgifter med miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter (A.1) eller verksamheter som är förenliga med taxonomin (A.2)	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori övergångsverksamhet
		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	T	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenlig) verksamheter																			
Verksamhet		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	-	-
Driftsutgifter för produkter, anknutna till hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter (A.1)		0	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%		
Varav möjliggörande verksamheter		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	T	
Varav omställningsverksamheter		0	0%							-	-	-	-	-	-	-	0%		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
				F; N/EL	F; N/EL	F; N/EL	F; N/EL	F; N/EL	F; N/EL										
Transport med motorfordon, annan än för lätta motorfordon	CCM 6.5	6	2%	F;	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								6%		
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	CCM 7.6	0	0%	F;	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Installation, underhåll och reparation av laddningspunkter för elfordon i byggnader (och parkeringsplatser i anslutning till byggnader)	CCM 7.4	0	0%	F;	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Förvärv av, och ägande av byggnader	CCM 7.7	1	0,4%	F;	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		7	3%	3%	0%	0%	0%	0%	0%								6%		
A. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		7	3%	3%	0%	0%	0%	0%	0%								6%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Driftsutgifter från verksamheter som inte omfattas av taxonomin		235	97%																
TOTAL*		242	100%																

F = förenlig med taxonomin (avseende denna miljömässiga målsättning); N/EL = verksamhet som inte omfattas av taxonomin (enligt relevant mål)
Ambea omfattas inte av delegerad akt gällande kärnkraft och fossil gas

This file is sealed with a digital signature
The seal is a guarantee for the authenticity of the document
Document ID:
A1D8E7B1-B6B4-4E49-BCE3-7C4AC0A4FF

20240809008l0

GRI-index

Ambea har rapporterat i enlighet med GRI Standards 2021 för perioden 1/1–31/12 2023.
GRI 1: Foundation 2021 har tillämpats.

GRI-Standard	Upplysning		Sida	Avstag		
				Avstag från krav	Skäl	Förklaring
GRI 2: GENERELLA UPPLYSNINGAR 2021						
Organisation och redovisning	2-1	Organisationsdetaljer	3, 55, 62			
	2-2	Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsredovisning	62, 94–96, 119–122			
	2-3	Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktpunkt	2, 107, 113, 131			
	2-4	Rättelser av tidigare lämnade upplysningar	117, 129			
	2-5	Extern revision	132			
Verksamheter och anställda	2-6	Verksamheter, värdekedja och andra affärsrelationer	15, 27, 32–40, 42, 119	2-6, Nyckeltrender påverkar	Inte tillämpligt	Ambea har inga väsentliga nyckeltrender
	2-7	Anställda	117	2-7, Uppdelning på anställningsform och region	Otillräcklig information	Data saknas
	2-8	Arbetare som inte är anställda		2-8, Ej använd	Inte tillämpligt	Ambeas verksamhet drivs primärt av anställda medarbetare, konsulter kan vid tillfällen
Bolagsstyrning	2-9	Bolagsstyrning och sammansättning	48–49, 56–57, 119			
	2-10	Nominering och val av högsta beslutande organ/styrelse	48–49			
	2-11	Ordförande i det högsta styrelseorganet	56			
	2-12	Det högsta organets roll i arbetet att följa upp hantering av styrning av hållbarhetspåverkan	49, 119			
	2-13	Delegering av ansvar	49, 119			
	2-14	Styrelsens roll i hållbarhetsredovisningen	49, 119			
	2-15	Intressekonflikter	49, 118–120			
	2-16	Kommunikation av kritiska frågor	45–46, 116, 119			
	2-17	Kompetens i styrelsen	56, 119			
	2-18	Utvärdering av styrelsens arbete	48–49			
	2-19	Ersättningspolicyer för styrelseledamöter och ledande befattningshavare	48, 77			
	2-20	Process för att fastställa ersättning	48, 77			
	2-21	Total årlig kompensationsnivå	117	2-21, Kan procentuell årlig ökning mängd bara därmed anges	Otillräcklig information	Data saknas

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161588412EA90BDE3772ACD41FF

GRI-Standard	Upplysning		Sida	Avsteg		
				Avsteg från krav	Skäl	Förklaring
Strategi och policy	2-22	Uttalande om strategi för hållbar utveckling	3–6, 13			
	2-23	Policyåtaganden	49, 114, 119			
	2-24	Förankring av policyåtaganden	49, 119			
	2-25	Processer för att åtgärda negativa effekter	45–46, 116, 118			
	2-26	Väsentlighet och liknande mekanismer	45			
	2-27	Efterlevnad av lagar och författningar	118			
	2-28	Medlemskap	24, 119			
Intressentdialog	2-29	Samverkan med intressenter	113			
	2-30	Kollektivavtal	116, 119			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021						
	3-1	Process för att fastställa de väsentliga frågorna	114			
	3-2	Lista över väsentliga frågor	13, 114–115			
MILJÖ						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Hantering av väsentlig fråga	13, 16, 113–115, 119, 121–122			
GRI 305: Utsläpp 2016	305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (scope 1)	16–19			
	305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 2)	16–19			
	305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 3)	16–19			
Socialt ansvar						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Hantering av väsentlig fråga	9, 11–13, 14–15, 19, 28–29, 41–42, 113–115, 118–119			
GRI 403: Arbetshälsa och säkerhet 2018	403-9	Arbetsrelaterade skador	41–43, 117	403-9 Arbetsrelaterade skador	Otillräcklig information	Vissa data saknas
	403-10	Arbetsrelaterade ohälsa	41–43, 117	403-10 Arbetsrelaterade sjukdomar	Otillräcklig information	Vissa data saknas

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A4168F7C-1D91-4EA3-BE0E-[illegible]

GRI-Standard	Upplysning		Sida	Avstag		
				Avstag från krav	*Skäl*	*Förklaring*
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016	405-1	Mångfald i styrande organ och bland medarbetare	117			
GRI 406: Icke-diskriminering 2016	406-1	Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	117			
GRI 416: Kundhälsa och säkerhet 2016	416-2	Avvikelser avseende produkters och tjänsters påverkan på hälsa och säkerhet	13, 19, 45–46, 116–117			
Bolagsstyrning						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Hantering av väsentlig fråga	4, 12, 13–17, 28, 42–43, 113–115, 118–119			
GRI 404: Träning och utbildning 2016	404-2	Program för kompetensutveckling och program för omställningsstöd	12, 15, 117			
GRI 414: Bedömning av leverantörer utifrån sociala kriterier 2016	414-1	Leverantörer som granskats utifrån sociala kriterier	15, 119			

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161589412EA99BDE872ACD4FF
Ambea AB (publ), org.nr. 556468-4354

DEFINITIONER OCH BERÄKNINGSMETOD FÖR AMBEAS KLIMATAVTRYCK PÅ SIDAN 18

Scope	Kategori	2023	2019
1	Egna anläggningar	Primärt förbrukning av olja och naturgas i Sverige och Danmark. Klimatdeklarationer används i första hand, kompletteras med schablonfaktorer för Sverige och Danmark	Korrigering av dubbelräkning av CO2e-utsläpp i Sverige och Danmark
1.2	Ägda eller nyttjade fordon	Primärt bränsledata för värmeanläggningar, kompletterat med schablonfaktorer för Sverige och Norge	Justering av emissionsfaktorer för Sverige och Norge
2	El och fjärrvärme	Sverige: Avtal som täcks av ursprungsmärkningsgarantier används för cirka 20% av förbrukningen. För övriga används statistikbaserade restfaktorer för svensk genomsnittsel. Norge: Primärt 100% certifikatmärkt. Danmark: Från och med 2022 så används med certifikatmärkt el för cirka 40% av förbrukningen. För övriga används statistikbaserade restfaktorer. Utsläppet för el används beräknas med statistikfaktor för europeiskt genomsnitt. Uppdelning av värmeanläggningar och förbrukning per land har förbättrats och är mer detaljerad i årets utsläpp jämfört med föregående år.	Justerad enligt schablonfaktorer för Sverige. Danmark och Norge är i linje med det som är standard emissionsfaktor enligt GHG-protokollet för utsläpp 2020
3.1	Inköpta varor och tjänster	Utsläpp för mat och för Sverige och Danmarks övriga varor och tjänster. För Sverige och Danmark har mäter beräknats med hjälp av data och för övriga med hjälp av omsättningen per land och år och dagar. För Norge har mat beräknats med hjälp av omsättningen per land och år och dagar. Utsläppet för övriga inköpta varor och tjänster har beräknats med hjälp av data från leverantörer.	Avtagna från framför allt mat och förbrukningsartiklar. Sverige är marknadsbaserat utifrån GHG-data från samma RSF som försäkringsgivare använt utifrån GHG-data från klimatutfallen i Norge och Danmark är avtagna beräknat utifrån mängden och antal vårddagar
3.3	Energi- och drivmedelsrelaterade utsläpp	Omfattar uppströmsutsläpp för egna och använda bränslen och för el och fjärrvärme	Se 2023
3.4	Transport och distribution	Utsläppen har beräknats med hjälp av data från de största leverantörerna. Omfattar endast Sverige på grund av databrist för Norge och Danmark. Transportutsläppen för Norge och Danmark bedöms vara betydligt mindre än vad de är för Sverige. Sveriges transportutsläpp speglar i stort sett storleken av vår verksamhet	Justerat avtagna från våra största leverantörer
3.5	Avfall i verksamheten	Utsläpp har beräknats med hjälp av data från de största leverantörerna. Omfattar Sverige och till viss del från föregående år, även Danmark. Utsläppen för Norge har beräknats inte på grund av brist på data	Avtagna omfattar avfall och vatten från största leverantörer i Sverige. Norge har inte rapporterat avfallsmängder. Danmarks data
3.6	Tjänsteresor	Sverige: Avtal och rådfrågad från resebyrå Norge: Flygresor och tågresor från resebyrå används för att räkna ut beräknade utifrån antal flygresor Danmark: Utifrån från flygresor, hotell dag och tåg rådfrågade från data om antal nätter och resenärer	Justerad enligt Danmarks flygutsläpp med RF-faktor på 1,9, samma som Sverige
3.7	Pendlingsresor	Utsläppen är beräknade utifrån antalet från 2023 med var från cirka 6 000 anställda, cirka 23% utspridda över de tre länderna. Resultaten från enkäten har extrapolerats utifrån fördelningen av anställda i hela	Avtagna omfattar utifrån antal anställda och 2023 med var från cirka 6 000 medarbetare i Norden

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A106E7E0-1D93-42EA-A50-BCE377AAC044F

2024080900812

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ), org nr 5564684354

Uppdrag och ansvarsfördelning
Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 på sidorna 7-19 samt 113-129 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning
Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och är väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande
En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161599422EA90BDE372ACD41FF

Årsstämma

Ambeas årsstämma kommer att hållas onsdagen den 15 maj, 2024, klockan 10 på Nya Ambeas dagliga verksamhet Stjärnhuset Öst på Karlbergsvägen 6 i Stockholm.

Anmälan

Aktieägare som önskar delta vid årsstämman ska dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken avseende förhållanden måndagen den 6 maj, 2024, dels ha anmält sitt deltagande, antingen på stämman eller genom förhandsröstning, senast fredagen den 6 maj 2024.

Anmälan ska ske skriftligen via post till: Computershare AB, "Ambeas Årsstämma", Box 5267 102 46 Stockholm.

Poströstning

Aktieägare kan endast utöva sin rösträtt vid årsstämman genom poströstning. Poströstningsformulär finns tillgängliga på ambea.se.

Ytterligare information om poströstning finns i kallelsen till årsstämman och poströstningsformulär.

Finansiell kalender 2024

3 maj	**15 maj**	**16 augusti**	**6 november**
Rapport för första kvartalet	Årsstämman	Rapport för andra kvartalet	Rapport för tredje kvartalet

Kontaktperson för frågor kring årsredovisningen och dess innehåll
Susanne Vagt, Head of IR, Reporting & Group Business Control, ir@ambea.se

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1UBE7G1U9S1LEANLBEE3J7JAL0M4FF

ambea:

Vi gör världen lite bättre,
en människa i taget

ambea.se

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
A458E7161998412EA99BDE5772ACD4FF

Marie-Louise Vallqvist
Koncernredovisningschef
+46 8 578 70 107
+46 733 77 50 37
marie-louise.vallqvist@ambea.se

Redovisning
Ambea
Box 1565
SE-171 29 Solna
Evenemangsgatan 21
+46 8 578 700 00
www.ambea.se