Docusign Envelope ID: AE0DBFDF-DB8F-4849-8277-D951E0488228

20250508000139

SANDVIK

Sandvik Aktiebolag – organisationsnummer 556000-3468

Undertecknad, verkställande direktör och styrelseledamot i Sandvik Aktiebolag, intygar, dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att i denna årsredovisning upptagen balans- och resultaträkning samt koncernbalans- och koncernresultatsräkning blivit fastställda på årsstämma i Sandvik Aktiebolag den 29 april 2025.

Stämman beslöt att vinstmedlen skulle disponeras i enlighet med styrelsens förslag.

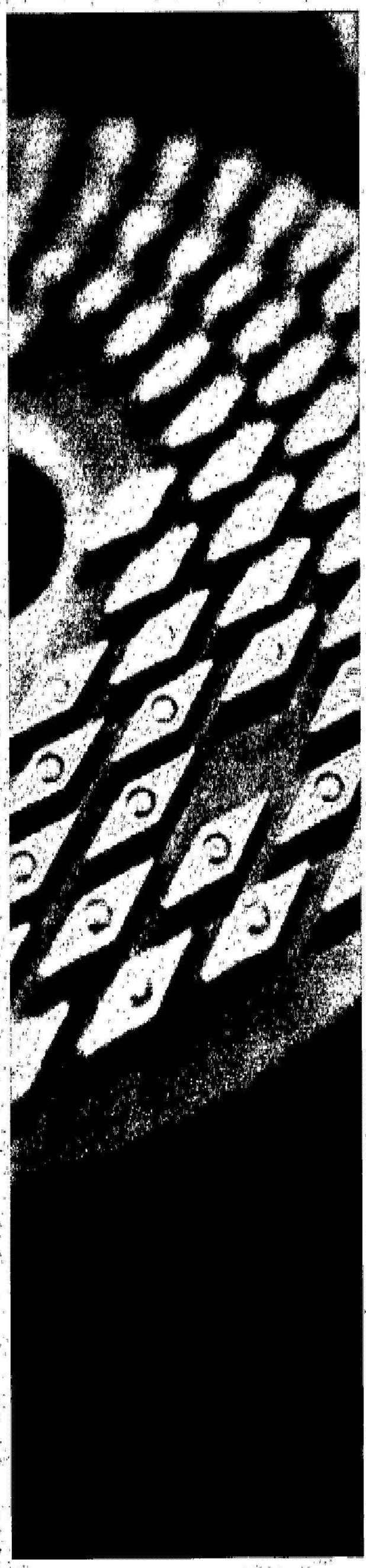
Stockholm den 7/5 2025

Stefan Widing

Sandvik Årsredovisning 2024

Vi möjliggör skiften
– ingenjörskap som förbättrar världen

Docusign



Index Sandvik är inkluderat i flera prestigefyllda hållbarhets-index och har undertecknat FN:s Global Compact (UNGC).

Den formella årsredovisningen omfattar sidorna 46–132.
Den lagstadgade hållbarhetsrapporten och hållbarhetsredovisningen omfattar sidorna 6–7, 11, 18, 62–69 och 138–154.

Innehåll

2024 i korthet	**3**
Året i korthet	4
Om Sandvik	6
Koncernchefens kommentar	8
Finansiella mål	10
Hållbarhetsmål	11
Trender och drivkrafter	12
Strategi	**14**
En värdeskapande strategi	15
Strategiskt risklandskap	22
Sandvik-aktien	23
Våra verksamheter	**27**
Sandvik Mining and Rock Solutions	28
Sandvik Rock Processing Solutions	34
Sandvik Manufacturing and Machining Solutions	40
Förvaltningsberättelse	**46**
Koncernen	47
Affärsområden	51
Bolagsstyrningsrapport	52
Styrelse	58
Koncernledning	60
Riskhantering	62
Hållbarhetsstyrning	65
Finansiell översikt och noter	**70**
Finansiell översikt, koncernen	71
Noter, koncernen	75
Finansiell översikt, moderbolaget	114
Noter, moderbolaget	117
Styrelsens motivering till utdelningsförslag	131
Förslag till vinstdisposition	132
Revisionsberättelse	133
Icke-finansiella noter	138
Bestyrkanderapport	155
Årsstämma	156
Definitioner	157
Finansiella nyckeltal	158

Docusign

2024 i korthet

2024 i korthet

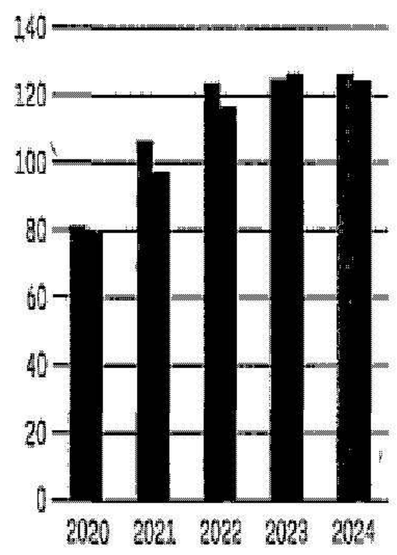
MSEK	2023	2024
Orderingång, MSEK	125 011	124 694
Intäkter, MSEK	126 503	122 878
EBITA, MSEK	24 530	20 493
EBITA-marginal, %	19,4	16,7
Justerad EBITA[1], MSEK	25 240	23 583
Justerad EBITA-marginal[1], %	20,0	19,2
Fritt operativt kassaflöde, MSEK	19 582	21 194
Avkastning på sysselsatt kapital, %	16,4	13,4
Avkastning på sysselsatt kapital, exkl. amorteringar på övervärden, %	17,9	14,8
Vinst per aktie efter utspädning, SEK	12,18	9,75
Justerad vinst per aktie efter utspädning, SEK[1]	12,69	11,90
Antal anställda[2]	40 877	41 447
Utsläpp av växthusgaser (Scope 1–2), kton	145	148
Avfallscirkularitet	73	74
Total olycksfallsfrekvens, TRIFR[3]	3,2	3,0
Andel kvinnliga chefer, %	20,5	20,5

1) Justerat för jämförelsestörande poster, se sida 51. För mer information om alternativa nyckeltal se Definitioner sid 157.
2) Omräknat till heltidstjänster.
3) Totala antalet registrerbara olycksfall per miljon arbetade timmar.

7 %

Intäktstillväxt, CAGR 2019–2024

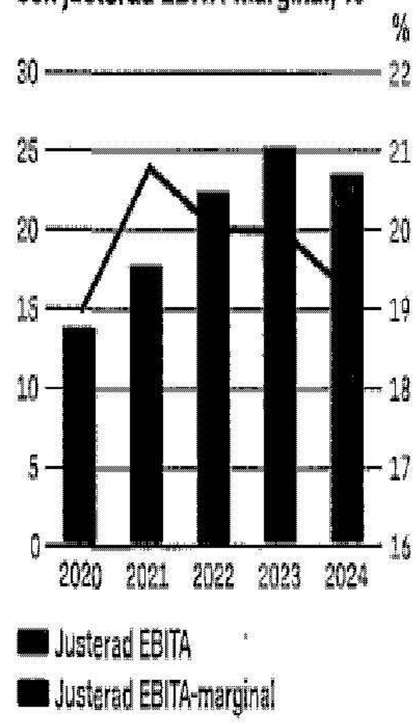
Orderingång och intäkter, miljarder kronor



19,2 %

Justerad EBITA-marginal

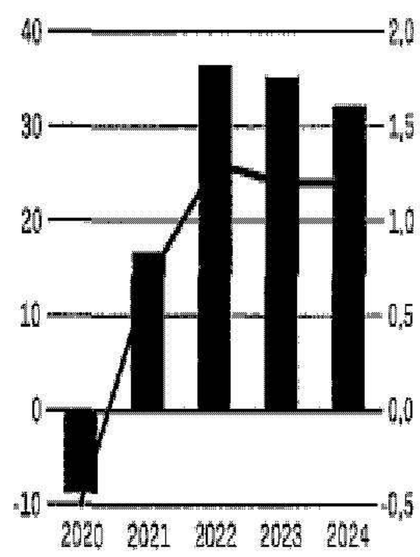
Justerad EBITA, miljarder kronor, och justerad EBITA-marginal, %



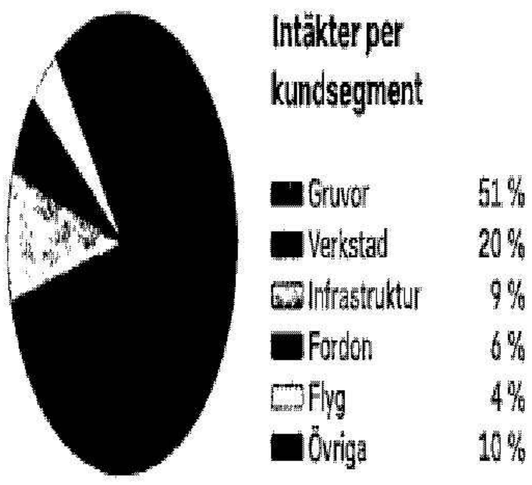
1,2

Skuldsättningsgrad/EBITDA

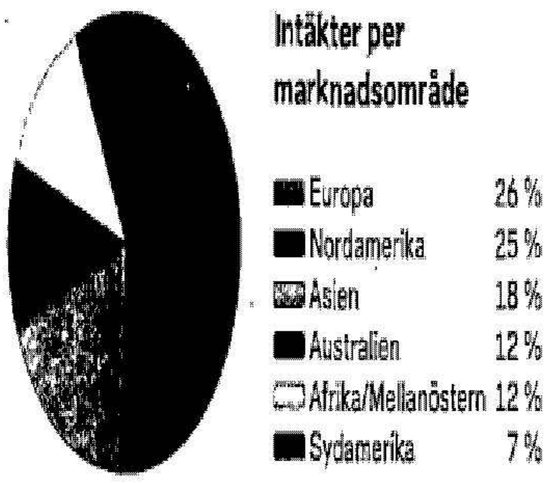
Skuldsättningsgrad, miljarder kronor, och skuldsättningsgrad/EBITDA



Intäkter per kundsegment



Intäkter per marknadsområde



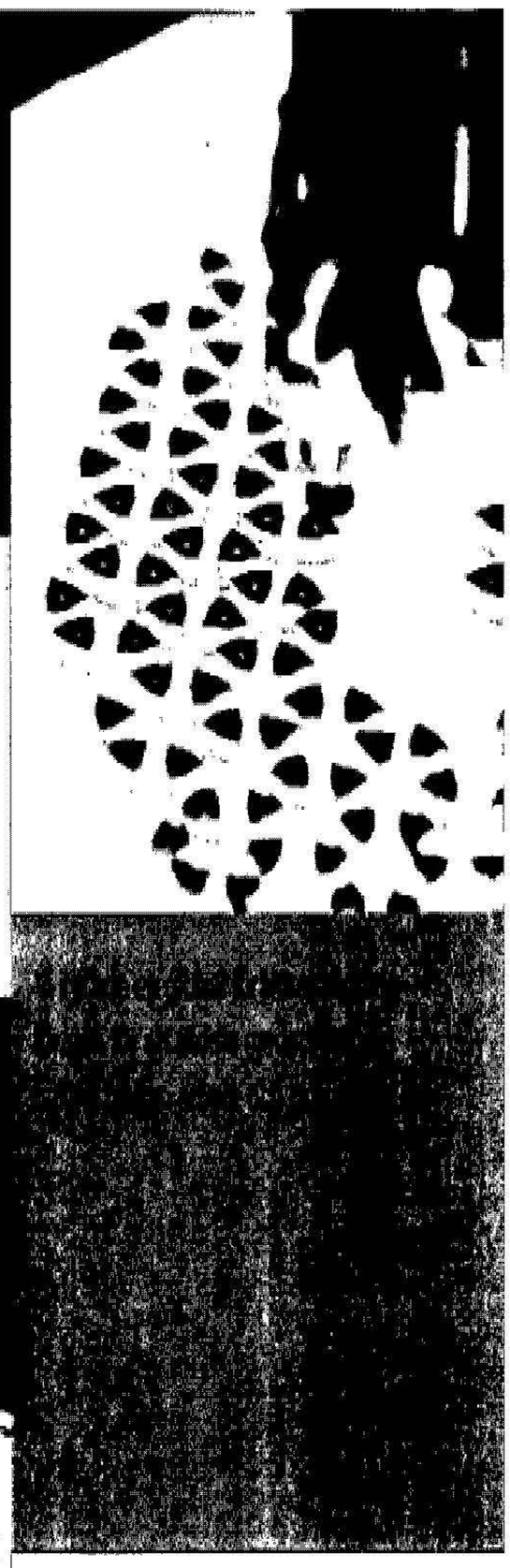
202505080014O

Viktiga händelser

Stabilt finansiellt resultat i en utmanande marknad. Starkt momentum inom gruvindustrin och god efterfrågan på våra mjukvaruerbjudanden.

Ett stort antal produktinnovationer inom strategiska områden lanserades, till exempel inom elektrifiering, automation, digital tillverkning och AI.

Expansion på den snabbväxande lokala premiummarknaden i Kina genom förvärvet av verktygstillverkaren Suzhou Ahno. Vi stärkte också vårt erbjudande inom gruvautomation genom förvärvet av Universal Field Robots.



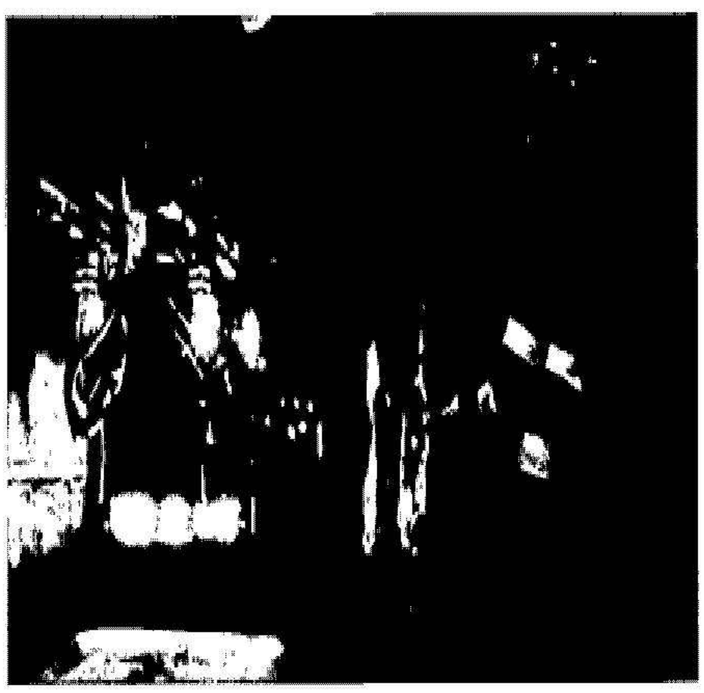
Vi gjorde goda framsteg mot målet att öka vårt digitala erbjudande till 6,5 miljarder SEK till 2025. Årets intäkter översteg 5 miljarder SEK.

Ett nytt omstruktureringsprogram bidrog väsentligt till årets resultat.

Värdeskapande erbjudanden

Sandvik är en global högteknologisk industrikoncern som erbjuder lösningar som förbättrar produktivitet, lönsamhet och hållbarhet för tillverknings-, gruv- och infrastrukturindustrierna. Vi har omkring 41 000 medarbetare och försäljning i fler än 150 länder.

Affärsområden och divisioner



Sandvik Mining & Rock Solutions

En ledande leverantör av utrustning och verktyg, reservdelar, tjänster, digitala lösningar och hållbara teknologier för gruv- och infrastrukturindustrierna.

Divisioner

- Load and Haul
- Underground Drilling
- Mechanical Cutting
- Surface Drilling
- Rotary Drilling
- Digital Mining Technologies
- Rock Tools
- Ground Support
- Parts and Services

Andel av intäkter

51 %

Andel av justerad EBITA[2)]

54 %

Sandvik Rock Processing Solutions

En ledande leverantör av utrustning, service och tekniska lösningar för krossning och sortering av berg och mineraler inom gruv- och infrastrukturindustrierna.

Divisioner

- Crushing Solutions
- Screening Solutions
- Mobile Crushing and Screening
- Attachment Tools

Andel av intäkter

9 %

Andel av justerad EBITA[2)]

6 %

Sandvik Manufacturing & Machining Solutions

En marknadsledande tillverkare av verktyg och verktygssystem för avancerad skärande metallbearbetning som expanderar inom digital tillverkning och mjukvarulösningar, liksom metallpulver och tekniker som produktionsintegrerad metrologi.

Sandvik Machining Solutions[1)]

- Sandvik Coromant
- Seco
- Walter
- Dormer Pramet
- GWS
- China
- Powder Solutions
- Tool Flow Solutions

Sandvik Manufacturing Solutions[1)]

- Design and Planning Automation
- Industrial Metrology

Andel av intäkter

40 %

Andel av justerad EBITA[2)]

40 %

1) Affärsområdessegment 2) Justerad EBITA är exklusive koncerngemensamt och justerat för jämförelsestörande poster.

Viktiga kundsegment

Andel av intäkter 2024

Gruvor

Vi levererar borriggar, bergborrverktyg och system, maskiner för lastning och transport, utrustning för tunneldrivning, kontinuerlig gruvdrift och mekanisk bergavverkning, krossning och sortering, service och hållbara lösningar för ökad digitalisering, automation, säkerhet och produktivitet hos kunderna.

51 %

Verkstad

Våra verktyg och verktygssystem för skärande metallbearbetning och mjukvara för tillverkning används i verkstadsindustrin över hela världen. De ökar produktivitet, lönsamhet, kvalitet och säkerhet samt minskar påverkan på miljön. Vi är även en global ledare inom höglegerade metallpulver.

20 %

Infrastruktur

Vi erbjuder lösningar inom bergbrytning, borrning, bergavverkning, krossning och sortering som förbättrar kundernas säkerhet och produktivitet. Tunneldrivning, stenbrytning, rivning och återvinning är några tillämpningsområden.

9 %

Fordon

Våra mjukvarulösningar, hårdmetallverktyg och system för svarvning, fräsning och borrning i metall, liksom vårt erbjudande inom industriell metrologi, ökar produktiviteten vid tillverkning av till exempel motorer och växellådor.

6 %

Flyg

Vi har ett nära samarbete med världens flygplanstillverkare. När flygindustrin använder nya material för att tillverka lättare, säkrare och bränslesnålare flygplan är avancerade verktygssystem och en optimerad process avgörande.

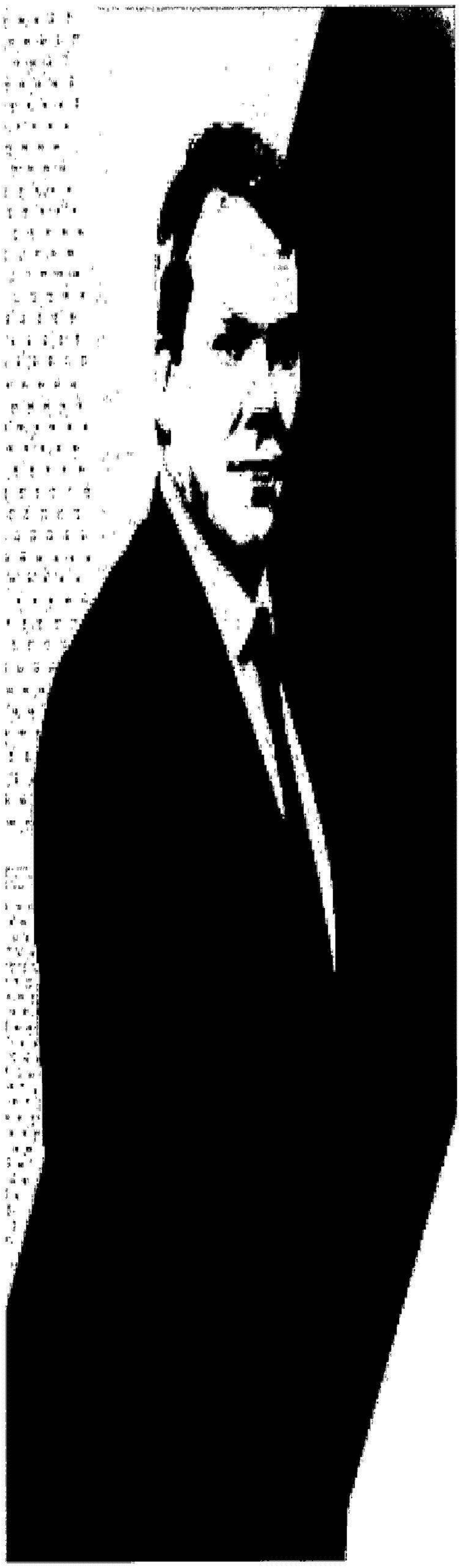
4 %

Övrigt

I huvudsak energi, formgjutning, elektronik, medicinsegmentet, pumpar och ventiler, räls och försvar.

10 %

Sandvik Mining and Rock Solutions
Sandvik Rock Processing Solutions
Sandvik Manufacturing and Machining Solutions



Solid prestation i en osäker omvärld

Sandvik gjorde viktiga framsteg under 2024. I en omvärld där makroekonomisk osäkerhet och geopolitisk volatilitet försvagade affärsklimatet visade vår affär prov på styrka. Trots lägre efterfrågan på flera viktiga slutmarknader levererade vi stabil lönsamhet och ett starkt kassaflöde, samtidigt som vi fortsatte att genomföra vår strategi.

Sandvik består av 23 divisioner, fördelade på tre affärsområden inom gruv-, infrastruktur- och tillverkningsindustrierna. Det är världsledande verksamheter som delar ett gemensamt syfte och affärsmodeller som bidrar till att göra våra kunder mer effektiva, produktiva och hållbara. Vår decentraliserade verksamhetsmodell ger våra verksamheter de bästa förutsättningar att utvecklas nära kunderna och samtidigt dra full nytta av fördelarna med att vara en del av Sandvik. Vår starka finansiella ställning, våra ledande varumärken, vår prestationsorienterade kultur och globala närvaro ger oss en unik plattform för att nå framgång, skala upp verksamheter och växa lönsamt.

Stabil prestation

Årets resultat visar att vår omvandling till ett mer motståndskraftigt, flexibelt och snabbrörligt företag, med en förbättrad potential för långsiktig tillväxt, fortsatte att ge utdelning. Orderingången ökade med 2 procent i fast valuta, medan intäkterna minskade med 1 procent till 123 miljarder kronor. Vi levererade ett justerat rörelseresultat (EBITA) på 23,6 miljarder kronor, vilket motsvarar en robust marginal på 19,2 procent, och ett starkt kassaflöde på 21 miljarder kronor.

Innovationer för framgång

Sandvik är byggt på världsledande innovationer och vår förmåga att utveckla och förse våra kunder med värdeskapande lösningar kommer att vara avgörande för framtida framgångar. Våra investeringar i forskning och utveckling uppgick till 5,1 miljarder kronor 2024, vilket motsvarar cirka 4 procent av koncernens intäkter. Vi fortsatte att bygga vidare på den starka innovationskraft som finns i våra verksamheter. Vi såg en god tillväxt inom många av de strategiska områden vi anser vara särskilt viktiga för

20250508000142

”I en tid av makroekonomisk osäkerhet och geopolitisk volatilitet har vi visat att vår decentraliserade organisation är motståndskraftig.”

framtida tillväxt, bland annat reservdelar, tjänster och förbrukningsvaror, mjukvara för både gruv- och tillverkningsverksamheterna, automationslösningar samt lösningar för gruvdrift ovan jord.

Våra kunders branscher genomgår ett stort teknikskifte där digital teknik och utvecklingen inom områden som artificiell intelligens ger Sandvik nya möjligheter att ytterligare öka värdet av våra lösningar. Ett bra exempel på hur vi visar vägen var lanseringen av en AI-baserad Manufacturing Copilot för CAM-programvara (Computer Aided Manufacturing), den första i branschen.

I en värld som präglas av snabba förändringar har vi en tydlig strategi för att skapa långsiktig tillväxt och motståndskraft. Verksamheten för reservdelar, tjänster och förbrukningsvaror är ett prioriterat område för Sandvik eftersom det stärker vår position hos kunderna och ger mer stabila intäkter och högre lönsamhet. Vårt fokus på detta område lönar sig, vilket blev tydligt under 2024. Gruvkunderna fortsatte att ha hög aktivitet under året vilket resulterade i en stark tillväxt för reservdelar, tjänster och förbrukningsvaror. I kombination med en gynnsam utveckling inom mjukvara gav det positiva effekter då vi strävar efter att öka andelen återkommande intäkter i verksamheten.

En stärkt portfölj

En central del av vår strategi är att utöka närvaron i snabbväxande geografier utanför Europa och i tillväxtsegment där vi har varit underrepresenterade. Under 2024 förvärvade vi en majoritetsandel i Suzhou Ahno, ett ledande lokalt bolag inom premiumsegmentet i Kina. Köpet av Suzhou Ahno innebär ett viktigt steg mot att uppnå våra ambitioner inom verktyg för metallbearbetning på den viktiga kinesiska marknaden. Deras starka marknadsposition, i kombination med vår ledande kompetens och våra varumärkens internationella närvaro, kommer att utgöra en attraktiv tillväxtplattform i Kina.

Vi ser kontinuerligt över hur vi kan förbättra våra arbetssätt och vidtog ett antal åtgärder för att optimera organisationsstrukturen och förbättra den operativa effektiviteteten. Detta bidrog väsentligt till den stabila resultatutvecklingen under 2024.

Hållbar verksamhet

Hållbarhet är en stor affärsmöjlighet för Sandvik och våra lösningar bidrar till att förbättra kundernas produktivitet, säkerhet och resurseffektivitet. Genom vårt teknikledarskap och vår innovationsförmåga inom områden som automation, digitalisering och elektrifiering har vi en unik möjlighet att driva på skiftet mot hållbarhet i våra kunders branscher.

Tillgången till mineraler är en förutsättning för att möjliggöra den gröna omställningen, och vi har en viktig roll att spela genom att förse våra kunder med lösningar som maximerar produktionen på ett effektivt, säkert och hållbart sätt. Under året lanserade vi ett flertal starka innovationer och kundsamarbeten som stödjer gruvindustrins övergång till mer automatiserad och elektrifierad verksamhet. Ett annat exempel på hur vi skapar hållbara affärer var årets vinnare av "Sandviks hållbarbarhetspris till minne av Sigrid Göransson" som tilldelades en digitaliserad lösning för återköp av hårdmetallverktyg. Denna hållbara affärslösning gynnar både kunderna och Sandvik, samtidigt som den minskar avfallet.

Säkerheten har alltid högsta prioritet på Sandvik. Vi har en nollvision för olyckor på arbetsplatsen och ser kontinuerligt över initiativ för att säkerställa att vi fortsätter den långsiktigt positiva trenden inom detta område. Den totala olycksfallsfrekvensen (TRIFR) sjönk till 3,0 (3,2) under året. Sandvik fortsätter att stödja principerna i FN:s Global Compact och bidrar till FN:s mål för hållbar utveckling.

Ett starkare Sandvik

Under 2024 fortsatte vi att bygga ett starkare Sandvik genom ett gediget genomförande av våra strategiska prioriteringar i en komplex och utmanande omvärld. Jag vill tacka våra medarbetare vars enastående insatser är grunden till dessa framsteg. Jag vill också rikta ett stort tack till våra aktieägare och kunder för ert fortsatta förtroende.

Stefan Widing
Vd och koncernchef

Finansiella mål

Sandvik har långsiktiga, finansiella mål med fokus på tillväxt, lönsamhet, finansiell ställning och utdelning.

Tillväxt

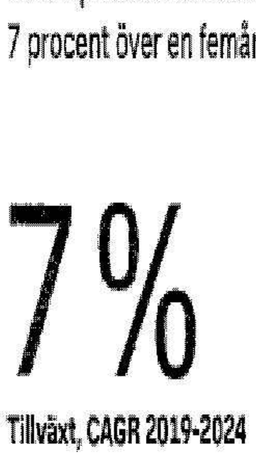
Mål
En tillväxt om 7 procent över en konjunkturcykel, organiskt och via förvärv.

Resultat
En intäktstillväxt (CAGR vs 2019) på 7 procent. År 2024 uppgick den totala tillväxten till -1 procent, i fast valuta, där den organiska tillväxten stod för -2 procent. Intäkterna växte med 9 procent över en treårsperiod och med 7 procent över en femårsperiod.

7 %

Tillväxt, CAGR 2019-2024

Intäktstillväxt, %



EBITA-marginal

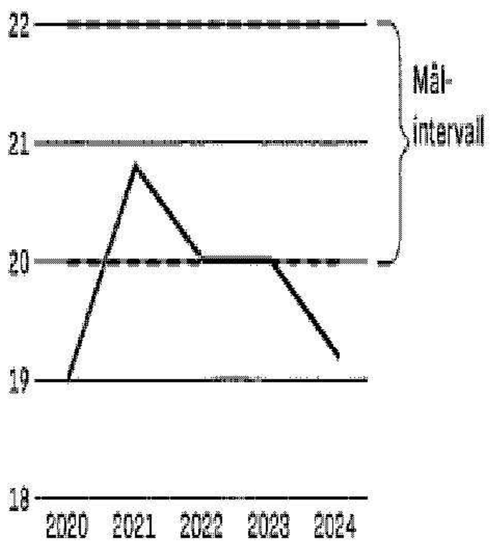
Mål
En justerad EBITA-marginal inom intervallet 20–22 procent över en konjunkturcykel.

Resultat
Den justerade EBITA-marginalen uppgick till 19,2 procent (20,0).

19,2 %

Justerad EBITA-marginal 2024

Justerad EBITA-marginal, %



Finansiell nettoskuld/EBITDA

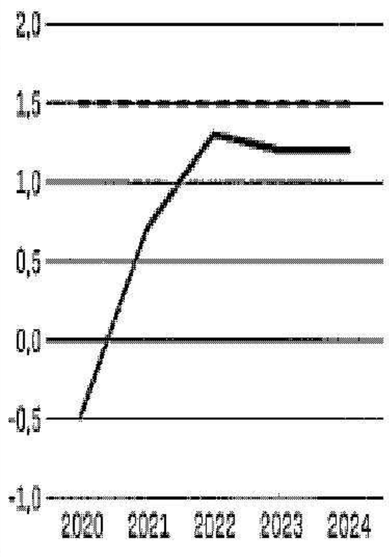
Mål
En nettoskuldsättningsgrad (finansiell nettoskuld/EBITDA), understigande 1,5.

Resultat
Målet uppnåddes eftersom nettoskuldsättningsgraden uppgick till 1,2 (1,2).

1,2

Nettoskuldsättningsgrad 2024

Nettoskuldsättningsgrad



Utdelningskvot[1)]

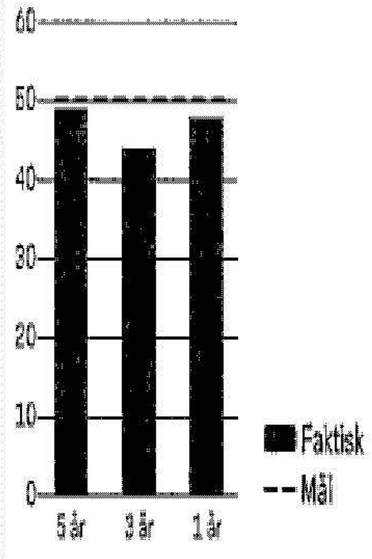
Mål
En utdelningskvot om 50 procent av vinst per aktie, justerad för jämförelsestörande poster och över en konjunkturcykel.

Resultat
Ett stabilt resultat för 2024 resulterade i en föreslagen utdelning om 7,2 miljarder kronor (6,9), vilket motsvarar en utdelningskvot om 48 procent. Den genomsnittliga utdelningskvoten uppgick till 44 procent över en treårsperiod och 49 procent över en femårsperiod.

48 %

Utdelningskvot 2024

Utdelningskvot, %



1) Utdelningskvoten är endast relaterad till kontantutdelning och tar inte hänsyn till utdelningen av Alleima till aktieägarna 2022. Kvoten baseras på justerad vinst per aktie efter utspädning för koncernen, med undantag för 2022 när vinsten från Alleima exkluderats.

20250508001143

Hållbarhetsmål

Vi har hållbarhetsmål inom utvalda områden och för att följa våra framsteg rapporterar vi ett antal nyckeltal för den egna verksamheten. Utöver vår egen verksamhet arbetar vi tillsammans med kunder och leverantörer för att uppfylla målen.

Nettonoll

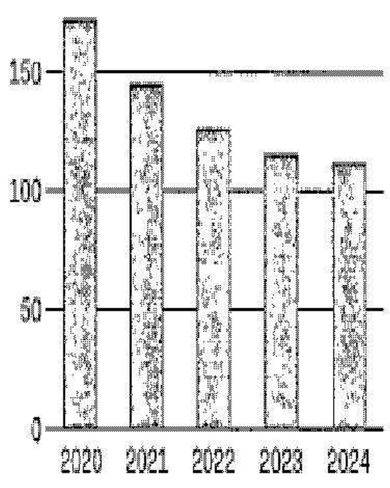
Mål
Vårt mål är att minska utsläpp av växthusgaser (Scope 1 och Scope 2) med 50 procent till år 2030, jämfört med 2019.

Resultat
Under 2024 minskade vi våra utsläpp av växthusgaser med 3 procent (jämförbar data). Jämfört med basåret 2019 har utsläppen av växthusgaser minskat med 47 procent och vi ligger i linje med att uppnå 2030-målet.

3%

Minskning av utsläpp 2024

Utsläpp av växthusgaser, kton (jämförbar data)



Cirkularitet

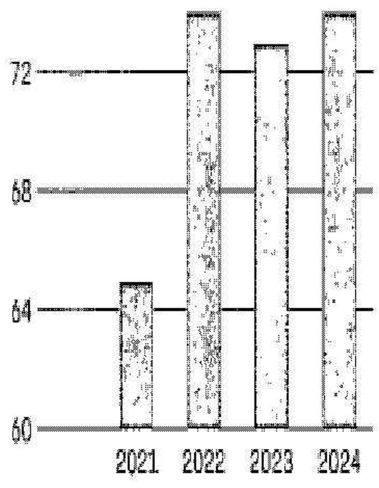
Mål
Vårt mål är att öka vår avfallscirkularitet till 90 procent år 2030.

Resultat
Vi uppnådde 74 procent (73) avfallscirkularitet. Det totala avfallet ökade med 12 procent till 371 kton.

74%

Avfallscirkularitet 2024

Avfallscirkularitet, %



Säkerhet

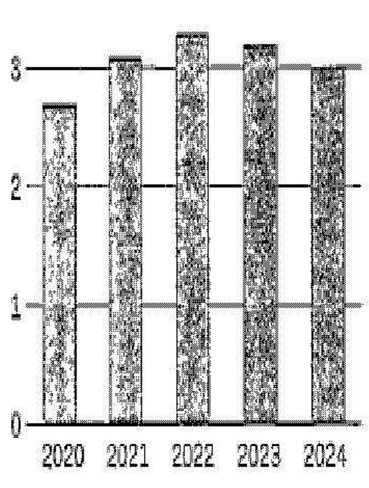
Mål
Vårt mål är att minska vår olycksfallsfrekvens (TRIFR, totalt antal registrerade olyckor per miljon arbetade timmar) till 1,6 till år 2030, en minskning med 50 procent jämfört med basåret 2019.

Resultat
TRIFR uppgick till 3,0 (3,2). Jämfört med 2019 års basvärde har TRIFR minskat med 6 procent. Förvärv fortsätter att påverka både TRIFR- och LTIFR-trenden (olyckor med frånvaro per miljon arbetade timmar) negativt.

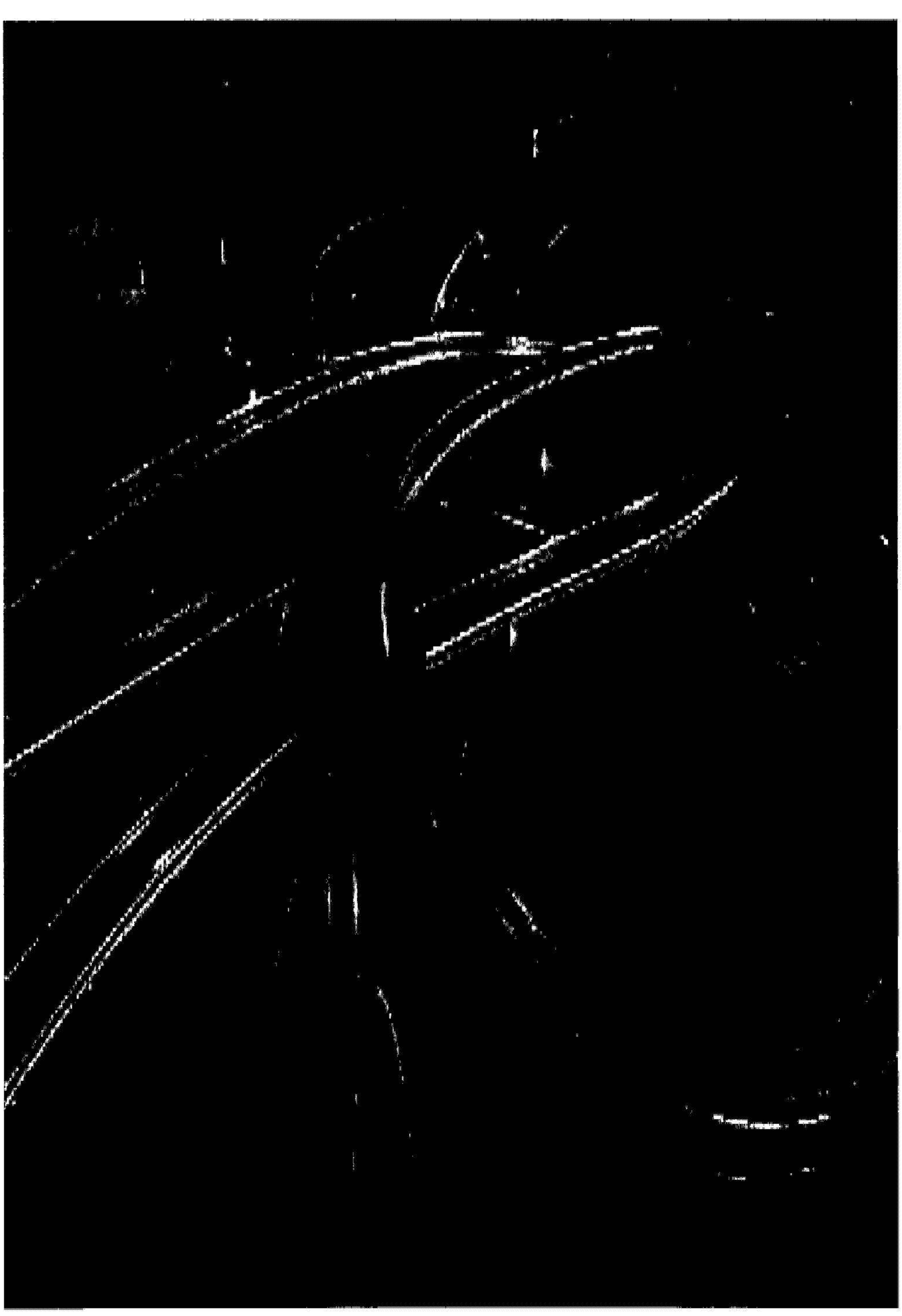
3,0

TRIFR 2024

Total olycksfallsfrekvens (TRIFR)



En värld i förändring



Sandvik har definierat viktiga externa faktorer och drivkrafter som påverkar vårt företag. Tillsammans med kunder och andra intressenter tar vi vara på de möjligheter de skapar för att generera lönsam tillväxt, hantera risker och minimera miljöpåverkan.

Digitalisering och automatisering

Tillverknings- och gruvindustrin upplever ett skifte mot ökad digitalisering och automatisering. Tillgång till big data, sofistikerade analysverktyg, robotteknik och artificiell intelligens skapar nya affärsmöjligheter och förbättrad informationsinhämtning. Nya sätt för människor att interagera med maskiner och förmågan att överföra digitala instruktioner till fysiska produkter eller utrustning möjliggör beslut i realtid i bearbetningsprocessen. Sådan utveckling bidrar till minskade kostnader, ökad produktivitet och bättre hantering av varierande efterfrågan. Det ställer också högre krav på våra medarbetares kompetens. Sandvik erbjuder digitaliserade lösningar och tjänster för att optimera kundernas verksamhet avseende kostnader, produktivitet och miljöpåverkan.

Historiskt sett har design, bearbetning och analys varit tre tydligt definierade faser i tillverkningen av komponenter. Ny teknik och digitalisering, såsom AI och metrologi, leder till att de tre stegen integreras och bildar en sömlös, automatiserad värdekedja från början till slut.

Inom gruvindustrin används digitalisering och automatisering i hela värdekedjan, från

20250508000144

Docusign

gruvplanering via gruv- och krossverksamhet till utvinning av mineraler. Datainsamling, till exempel i gruvutrustning, möjliggör avancerad analys för att optimera processer och förutsäga underhållsbehov. Vi är marknadsledande inom automatiserade lösningar för gruvutrustning.

Ekonomisk och politisk utveckling

Makrofaktorer som regionalisering, politisk styrning och ett cirkulärt samhälle påverkar Sandvik. 2024 karaktäriserades av finansiell och politisk osäkerhet, med allmänna val i fler än 70 länder och geopolitisk spänning.

Regionalisering och protektionism påverkar handelsregleringar, till exempel tullar eller nya lagkrav. Vår globala och lokala närvaro och vårt decentraliserade arbetssätt gör att vi kan vara flexibla och anpassa oss till förändrade förhållanden. Alla våra affärsområden har handlingsplaner för att hantera förändringar i marknadsförhållandena.

En växande medelklass och snabb urbanisering ökar efterfrågan på metaller och mineraler, behovet av infrastrukturinvesteringar samt efterfrågan på konsument- och industrivaror.

Ny teknik

Ett antal framväxande teknologier kommer att påverka våra branscher. Tillväxten av artificiell intelligens transformerar affärslandskapet i hög hastighet, där generativ AI framstår som ett kraftfullt produktivitetsverktyg som kan utföra allt mer komplexa uppgifter. Sandvik investerar i AI och maskininlärningsmodeller inom alla affärsområden med tillämpningar som optimerad komponenttillverkning, monitoreringsverktyg och identifiering av underhållsbehov innan gruvutrustningen går sönder.

Den ökade efterfrågan på batteridrivna fordon innebär stora affärsmöjligheter för Sandvik inom gruvverksamheten men också nackdelar i andra delar av verksamheten, till exempel inom komponenttillverkning för fordonssektorn.

Multiaxelteknik gör det möjligt att bearbeta ett material från flera olika vinklar, förbättrar effektiviteten och möjliggör produkter med, till exempel, mer komplex design.

Hållbarhet

Parisavtalet ställer krav på företag och samhälle om förändring och nytänkande. En konsekvens är den snabba elektrifieringen av samhället, ökad efterfrågan på elektrifieringsmineraler och behovet av fossilfria energikällor. Sandvik är världsledande inom elektrisk gruvutrustning och levererar verktyg och verktygssystem för energiindustrin, bland annat förnybar energi.

Sandvik har satt upp ett tydligt mål att minska sina utsläpp av växthusgaser genom hela värdekedjan. Vår största påverkan sker genom våra produkter och lösningar och vi strävar kontinuerligt efter att öka produktiviteten och minimera miljöpåverkan. Vi strävar efter att öka cirkulariteten genom att använda mer sekundärt material i produktionen. Vi köper tillbaka kundernas begagnade hårdmetallskär, borrkronor och bergborrverktyg och återvinner dem till volframkarbidpulver och nya verktyg.

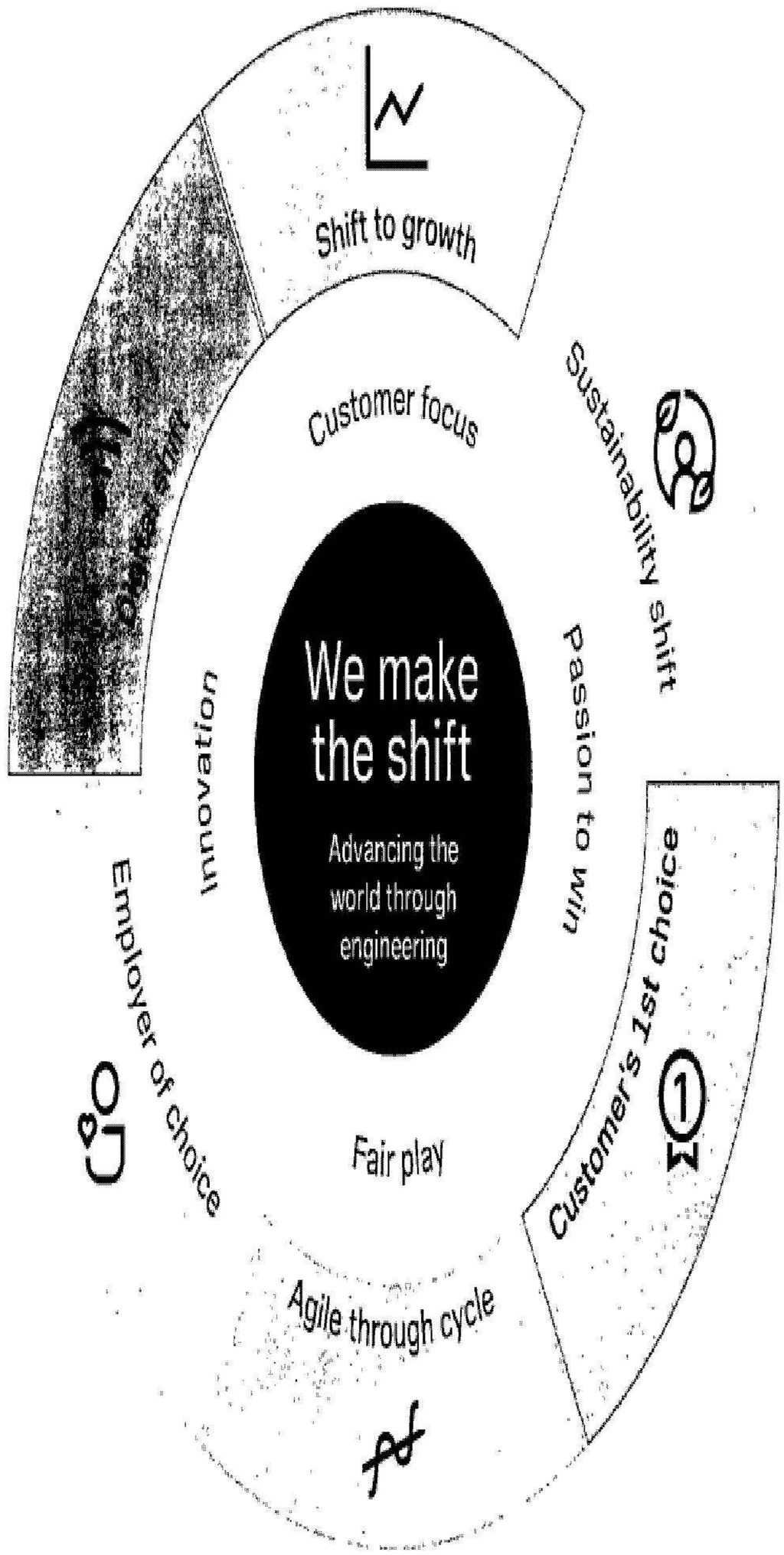
Dagens kunder och intressenter förväntar sig etiskt uppträdande från företag och Sandvik eftersträvar att hålla den högsta standard.

Docusign

20250508001145

En värdeskapande strategi

Vår strategi syftar till att skapa fördelar för alla våra intressenter – kunder, medarbetare och samhälle, vilket i slutändan leder till ökat aktieägarvärde. Den vilar på våra kärnvärden, tydliga målsättningar och ett decentraliserat arbetssätt.



Strategin omfattar sex strategiska områden för vilka Sandvik har definierat 2025-mål och KPI:er. Vi har en gedigen plattform av marknadsledande positioner och starka varumärken att bygga vidare på.

Strategin bygger på ett antal koncerngemensamma styrkor: resultatansvar, att vara nära kunden genom ett decentraliserat arbetssätt, ledande varumärken, uppförandekoder, en stark prestationskultur och ett modernt ledarskap som fokuserar på att säkerställa ett högt engagemang hos medarbetarna.

Sandvik strävar efter att möjliggöra våra kunders skiften genom ett starkt fokus på innovation och ett ledande erbjudande inom ny teknik, digitalisering, automation och hållbara lösningar.

Sandvik har under de senaste åren genomgått en förändringsresa som har stärkt företaget, både avseende tillväxtpotential och förbättrad motståndskraft. Vår solida finansiella ställning och starka kassaflöde gör att vi kan fortsätta att driva denna omvandling och fortsätta att leverera på vår strategi och våra mål.

Vårt syfte: Vi möjliggör skiften – ingenjörskap som förbättrar världen

Vårt syfte fångar ambitionen att våra innovativa lösningar ska göra skillnad inom områden som digitalisering och hållbarhet och skapa värde för medarbetare, kunder och samhälle, vilket i slutändan leder till aktieägarvärde.

Våra kärnvärden customer focus, innovation, fair play and passion to win utgör grunden i vår företagskultur och vägleder oss i våra handlingar och dagliga affärsbeslut.

Customer focus
Vi strävar ständigt efter att överträffa våra kunders förväntningar och bidra till deras framgång. Vi är decentraliserade och besluten fattas nära kunderna.

Innovation
Vi strävar alltid efter tekniskt ledarskap och framgångsrika partnerskap. Vi arbetar för dagliga framsteg och innovativa förändringar.

Fair play
Vi sätter hälsa och säkerhet i första rummet. Vi är etiska, följer lagar och regler och har höga krav på hur vi ska bedriva affärer.

Passion to win
Vi stärker vårt marknadsledarskap genom stark resultatstyrning, ständiga förbättringar och engagerade medarbetare. Vi brinner för att göra vårt företag till nummer ett.

Skifte mot tillväxt

Sandvik har ett långsiktigt mål att växa med 7 procent över en konjunkturcykel, organiskt och genom förvärv. Sedan 2019 har vi haft en årlig tillväxt på 7 procent (CAGR 2019–2024) vilket lett till att vi nu har intäkter på 123 miljarder kronor. Det är en stark prestation med tanke på makroekonomiska utmaningar och avvecklingen av verksamheten i Ryssland. Organisk tillväxt är avgörande för att nå våra mål och under 2024 fortsatte vi att lansera banbrytande innovationer kopplade till elektrifiering, digitalisering och automatisering (se sidorna 32, 38 och 44). Vårt mål för New Sales Ratio (NSR) är 30–35 procent till 2025, definierat som andelen av försäljningen från produkter som lanserats under de senaste fem åren, och 2024 uppgick den till 24 procent (25). Investeringar i FoU uppgick till 4,1 procent (3,8) av intäkterna. Vi har också stärkt vår portfölj genom förvärv och sedan 2020 har vi tillfört 22 miljarder kronor i intäkter från strategiskt motiverade förvärv.

Vår ambition är att växa snabbare än marknaden och vårt koncernmål bygger på specifika tillväxtmål för våra verksamheter. För både Sandvik Mining and Rock Solutions och Sandvik Rock Processing Solutions siktar vi på att växa (CAGR jämfört med 2019) med 10 procent och för affärsområdessegmentet Sandvik Machining Solutions med 5 procent. Affärsområdessegmentet Sandvik Manufacturing Solutions tillväxtmål är att nå 4 miljarder kronor i mjukvaruintäkter år 2025.

Under 2024 fortsatte Sandvik att göra framsteg inom ramen för strategin "skifte mot tillväxt". Vi har investerat i innovation och förvärvat viktiga tillgångar vilket har stärkt vår grund för att ta tillvara på de tillväxtmöjligheter vi ser i framtiden.

Tillväxtområden

Sandvik har identifierat prioriterade tillväxtområden för var och en av sina verksamheter, med digitalisering och hållbarhet som gemensamma nämnare.

Sandvik Mining and Rock Solutions är branschledande inom elektrifiering av utrustning för gruvdrift under jord med ambitionen att 50 procent av försäljningen av underjordisk utrustning för hårt berg ska vara elektrisk 2030. Under 2024 fortsatte vi att utveckla vårt unika batterielektriska erbjudande med en ny trolleylösning för batterielektriska truckar (BEV), samt ett uppgraderat LFP-batteri (litiumjärnfosfat) med förbättrad prestanda och säkerhet. För att säkerställa att ny teknik är optimerad för specifika kundkrav är ett nära samarbete av största vikt.

År 2024 förvärvade Sandvik Universal Field Robots (UFR), en leverantör av autonoma interoperabla lösningar för gruvbrytning ovan och under jord. Förvärvet kommer att öka den tillgängliga marknaden och ytterligare stärka marknadspositionen för AutoMine® – den ledande plattformen för gruvautomation. UFR kommer att utöka plattformens befintliga möjligheter att integrera utrustning från tredje part och avsevärt utöka antalet kompatibla system. Detta kommer att stärka vår position under jord och ge oss möjligheter att växa inom ovanjordsgruvor, ett segment där vi har som mål att fördubbla våra intäkter från 2022 till 2028.

De viktigaste fokusområdena för Sandvik Rock Processing Solutions är att expandera inom gruvindustrin och öka andelen reservdelar, tjänster och förbrukningsvaror, och förvärvet av SP Mining år 2022 var ett viktigt steg i den riktningen. Med en stärkt position som helhetsleverantör av krossar och siktar kommer vi att expandera både kundmässigt och geografiskt.

Sandvik Rock Processing Solutions utformar miljöeffektiva lösningar för bergbearbetning. Genom att ersätta delar av den energikrävande malningen med finkrosslösningar utökar vi vårt erbjudande i värdekedjan och minskar energianvändningen hos kunden. Vår ledande krossningsteknik möjliggör detta skifte för kunder som använder äldre tekniker vid malning. Under året lanserade vi en uppgraderad serie konkrossar med förbättrad kapacitet i form av högre krossade volymer och finare partikelstorlekar.

Affärsområdessegmenten Sandvik Manufacturing Solutions och Sandvik Machining Solutions har den gemensamma ambitionen att optimera och automatisera komponenttillverkningen från början till slut, men de arbetar också med separata strategiska områden för framtida tillväxt. Sandvik Machining Solutions prioriterade områden är att stärka vår position inom vändskär, ta en ledande position inom runda verktyg och i mellansegmentet, samt att expandera utanför Europa. Ambitionen är också att vara branschledande inom digitala lösningar och att bemästra övergången till elfordon inom fordonsindustrin.

Sandvik Machining Solutions tog viktiga steg i sin strategiska expansion genom förvärvet av det ledande USA-baserade företaget PDQ, en tillverkare av fixturer och verktyg för arbetshållare. Genom att förvärva en majoritetsandel i det ledande verktygsföretaget Suzhou Ahno etablerade Sandvik dessutom ett starkt fotfäste i det snabbväxande lokala premiumsegmentet i Kina. Övergången till elfordon inom fordonsindustrin ställer krav på nya förmågor och lösningar och vi fortsatte att bygga vidare på vårt erbjudande genom förvärven av Pro-micron, en leverantör av sensorerade verktyg och mjukvara för automation, och Almü, en leverantör av lösningar för aluminiumbearbetning.

Sandvik Manufacturing Solutions växer genom att erbjuda ett heltäckande agnostiskt digitalt erbjudande med en portfölj av starka varumärken. Under 2024 hade våra mjukvaruverksamheter ett starkt momentum och växte med medelhöga ensiffriga tal, trots utmanande marknader. Vi förbättrade också vår förmåga att ge service till våra kunder genom förvärvet av Cimquest, en USA-baserad återförsäljare av CAM-lösningar (Computer Aided Manufacturing) och vårt CAM-varumärkes, Mastercam®, största återförsäljare.

20250508000145

Digitalt skifte

En viktig strategisk prioritering för Sandvik är att utöka det digitala erbjudandet och vi strävar efter att bli ledande inom de branscher vi verkar. Under de senaste åren har vi ökat vårt digitala fokus, förvärvat tillgångar som passar in i vårt kärnerbjudande och byggt en solid plattform för tillväxt. Vårt mål för 2025 är att nå 6,5 miljarder kronor i intäkter från det digitala erbjudandet. Vid utgången av 2024 har vi intäkter på totalt 5,1 miljarder kronor (4,9) och vi på god väg att leverera på målet.

Vår strategi är att kombinera hårdvara och mjukvara för att skapa optimerade lösningar för tillverknings-, gruv- och infrastruktur-industrierna. Vår utrustning och våra verktyg blir alltmer intelligenta och automatiserade, samlar in data och möjliggör förebyggande underhåll, vilket leder till förbättrad produktivitet och hållbarhet för våra kunder.

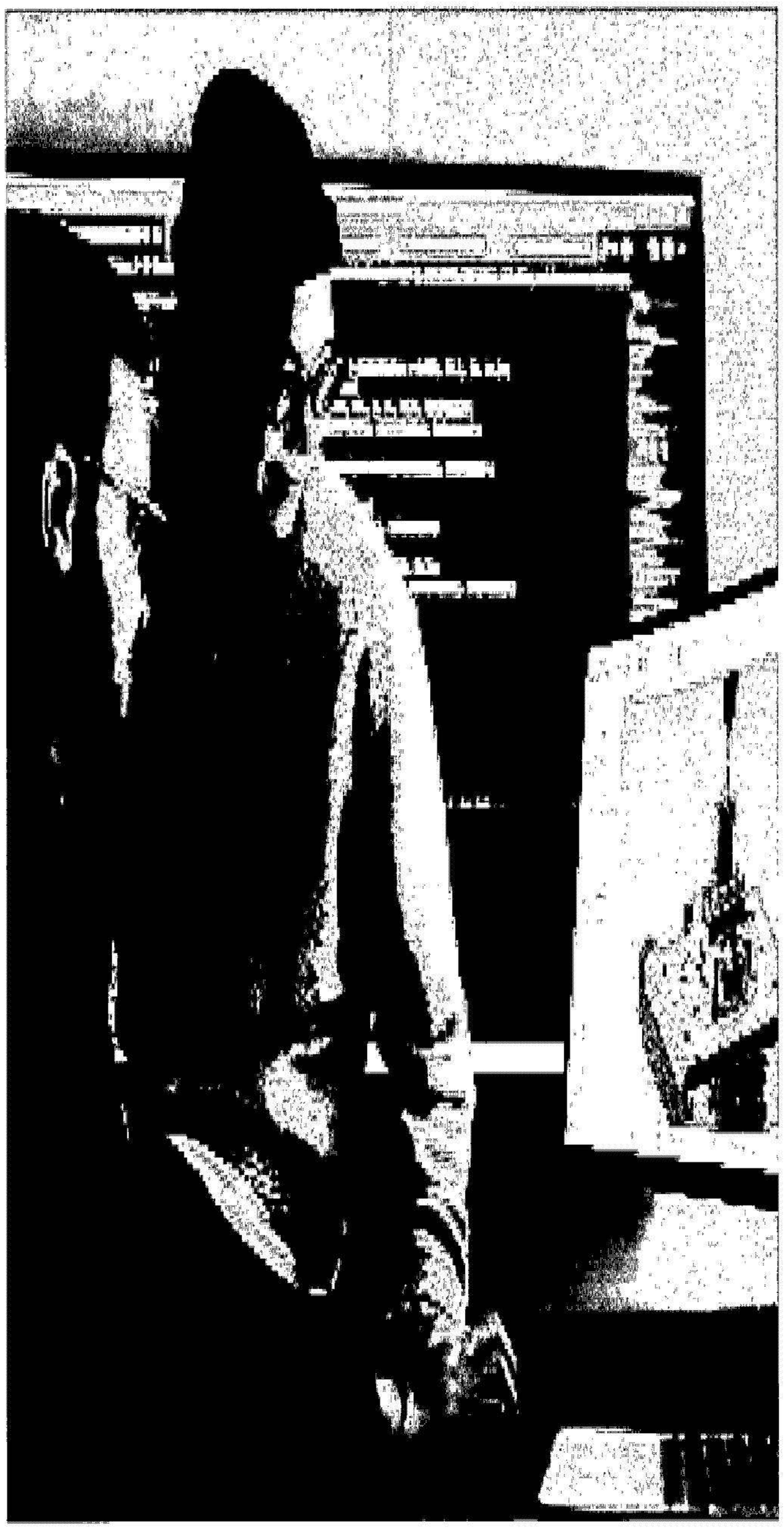
Sandvik Mining and Rock Solutions skapar värde genom ledande autonoma lösningar och en digital plattform som stödjer kunderna genom hela värdekedjan. Under året hade divisionen Digital Mining Technologies en god tillväxt. Vi introducerade också ett antal innovationer kopplade till vår automationsplattform AutoMine® och tog ett steg närmare en OEM-agnostisk (Original Equipment Manufacturer) strategi för gruvautomation genom förvärvet av Universal Field Robots.

Sandvik Rock Processing Solutions har målet att 60 procent av kunderna ska använda automatiserade och digitala lösningar 2025 och i slutet av 2024 hade vi redan nått detta mål.

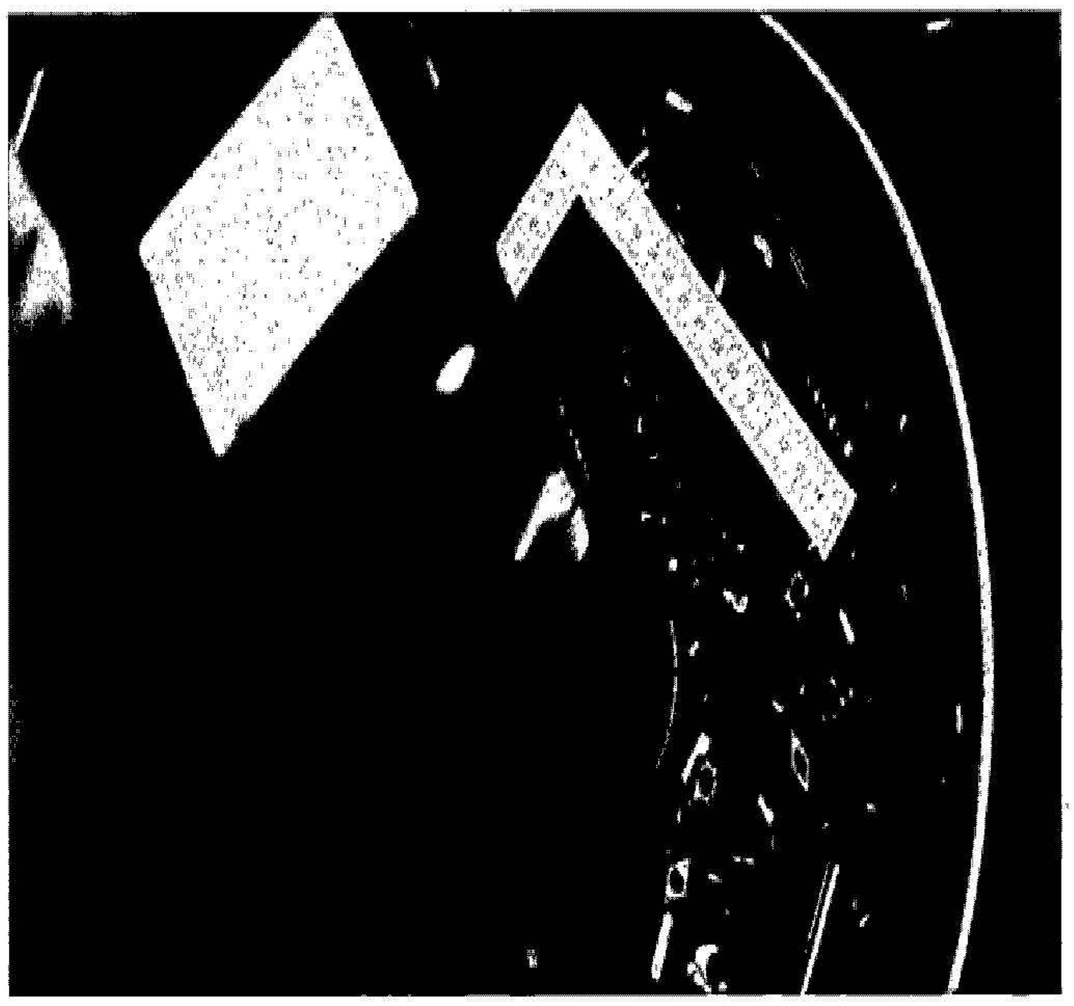
Det digitala skiftet öppnar möjligheter för nya affärsmodeller. Under året började Sandvik Rock Processing Solutions erbjuda fjärrövervakning som en tjänst, vilket ger kunderna tillgång till prediktiva insikter, teknisk support och optimering. Detta förbättrar drifttiden och ökar produktiviteten.

Sandvik Manufacturing Solutions har i samarbete med Microsoft lanserat en branschunik Manufacturing Copilot. Den baseras på generativ artificiell intelligens speciellt utvecklad för datorstödd tillverkning (CAM). Detta kommer att förbättra användarupplevelsen avsevärt och göra programmeringen av bearbetningsprocesser enklare och mer produktiv.

Internt arbetar vi med digitalisering för att skapa effektiva, intelligenta och datadrivna processer från början till slut som möjliggör förstklassiga interaktioner med kunder och leverantörer. Under året initierade vi ett antal AI-initiativ för att optimera och automatisera viktiga steg i vår leveranskedja och kundupplevelse. Vi har driftsatt Enterprise Resource Planning-system (ERP) på kritiska anläggningar och förbättrat vår analyskapacitet och datatillgänglighet för mer datadriven optimering av leveranskedjan.



Skifte mot hållbarhet



Sandvik strävar efter att vara en positiv kraft i utformningen av framtidens industrier och använda vår expertis och färdigheter för att lösa vår tids största utmaningar. Vi möjliggör omvandlingen genom innovativa, hållbara lösningar, samarbete med våra kunder och leverantörer samt genom att agera ansvarsfullt och transparent på alla nivåer.

Hållbara lösningar

Vårt största bidrag är att genom våra lösningar göra våra kunder inom gruv-, infrastruktur- och bearbetningsindustrierna mer hållbara. Ungefär 65 procent av utsläppen i vår värdekedja kommer från användningen av våra produkter.

Under 2024 tog vi fram ett ramverk som ska ligga till grund för ett gemensamt arbetssätt och målsättning inom hållbara lösningar. Vi introducerade ett flertal innovationer med fokus på automatisering, digitalisering och elektrifiering. Dessa förbättrar effektivitet och produktivitet samtidigt som de minskar utsläpp och avfall. Läs mer om våra hållbara innovationer på sidorna 30, 36 och 42.

Nettonoll

Vi har åtagit oss att nå nettonollutsläpp av växthusgaser (GHG) senast 2050, minska de absoluta utsläppen från vår egen verksamhet (Scope 1 och 2) med 50 procent till 2030 och 90 procent till 2040. Vi ska också minska de absoluta utsläppen från kunder, leverantörer och transporter (Scope 3) med 30 procent till 2030. Alla dessa mål har godkänts av Science Based Targets initiative (SBTi).

Vårt mål att minska utsläppen av växthusgaser med 25 procent till 2025 jämfört med basåret 2019. År 2024 minskade vi utsläppen av växthusgaser med 3 procent och sedan 2019 har utsläppen minskat med 47 procent med jämförbar data och med 20 procent i absoluta tal. Vi ligger i linje med våra mål för 2030. Se not IF8 för mer information.

Cirkularitet

Vårt mål är 90 procent cirkulärt avfall år 2030. Metallråvaror som kan smältas och återanvändas utan att förlora i kvalitet är vår största avfallskälla. Vi strävar efter att öka det återvunna innehållet i våra produkter och har återköpsprogram för att återvinna material. Vi samarbetar också med avfallsbolag för att utveckla nya återvinningsmetoder. Avfallscirkulariteten ökade till 74 procent (73). Se not IF8 för mer information.

Avfallscirkularitet är mycket mer än återvinning. Det omfattar områden som design, inköp, användning och resursåtervinning. I länder utan stark infrastruktur för avfallshantering arbetar vi för att identifiera alternativ till deponi. Årets "Sandviks hållbarhetspris till minne av Sigrid Göransson" tilldelades teamet bakom ett digitaliserat verktygsåtervinningsprogram för kunder.

Ekosystem

Våra anläggningar har en relativt begränsad påverkan på den biologiska mångfalden. De är huvudsakligen belägna i industriområden i städer, vilket minimerar påverkan på känsliga områden. Den största påverkan på den biologiska mångfalden sker i vår värdekedja och är relaterad till inköpta råvaror och användning av utrustning inom våra gruv- och bergförädlingsverksamheter. Vår egen gruvverksamhet Wolfram Bergbau und Hütten (Österrike) bedöms inte ha någon direkt negativ inverkan på den biologiska mångfalden.

Ansvarsfullt företagande

Sandvik säkerställer att höga standarder för affärsetik och ansvarstagande är inbyggda i vår verksamhet och i hela vår värdekedja. Vi siktar ständigt högre avseende etik och transparens och ser till att samma höga standard finns inbyggd i vår leverantörshantering och våra inköpsrutiner. Vårt arbete stöds av en rad olika verktyg, till exempel vår uppförandekod, uppförandekoden för leverantörer, våra riskbaserade efterlevnadsprogram, policyer, utbildning och ett visselblåsarsystem – Speak Up.

Under året arbetade vi med att stärka våra processer för mänskliga rättigheter och undersöka påverkan på mänskliga rättigheter i hela vår värdekedja. Se noterna IF3-IF5 för mer information.

Människor och samhällen

Vi strävar efter att ha en positiv inverkan på samhället, däribland människor och samhällen i hela vår värdekedja. Vi deltar aktivt i lokalsamhället genom partnerskap, utbildning och volontärarbete för att förverkliga våra värderingar. Under 2024 engagerade vi oss i cirka 160 (170) samhällsprojekt.

20250508000147

Flexibilitet genom affärscykeln

Att vara agil genom en affärscykel startar med uthålliga intäkter, till exempel genom en högre andel reservdelar, tjänster och förbrukningsvaror eller ökade mjukvaruintäkter. Under 2024 gjorde Sandvik goda framsteg med till exempel tvåsiffrig tillväxt i vår verksamhet för reservdelar, tjänster och förbrukningsvaror och ett starkt momentum för våra mjukvarulösningar.

Tack vare ledande positioner och lösningar som hjälper våra kunder att bedriva en mer hållbar och produktiv verksamhet lyckades Sandvik framgångsrikt motverka kostnadsinflationen med prisjusteringar.

Sandvik söker kontinuerligt efter sätt att stärka den operativa effektiviteten och motståndskraften. I början av året genomförde vi ett nytt program med omstruktureringsåtgärder som stödjer koncernens strategi och finansiella mål. I åtgärderna ingick konsolidering av produktionsenheter och optimering av organisationsstrukturen globalt. Programmet beräknas generera årliga besparingar på cirka 1,2 miljarder kronor och vid årets slut hade vi levererat nästan 80 procent av programmet. Programmet för 2022 löper också enligt plan med besparingar på årsbasis på cirka 90 procent vid utgången av 2024.

Omvandlingen av Sandvik omfattar en ompositionering till mer snabbväxande områden och även en framgångsrik portföljoptimering som har resulterat i minskad volatilitet i lönsamheten. Sedan 2017 har vi adderat mer än 20 miljarder kronor i intäkter genom förvärv och avyttrat eller knoppat av intäkter på 30 miljarder kronor, inklusive Alleima. Detta arbete fortsatte under året då vi fattade ett strategiskt beslut om att fokusera på mjukvarulösningar inom Sandvik Manufacturing Solutions. Vi reviderade också vår strategi för additiv tillverkning till att huvudsakligen fokusera på metallpulver. Som en följd av detta avyttrade vi automationsaffären inom DWFritz Automation och beslutade att avyttra vår minoritetsandel i BEAMIT, ett företag för tjänster inom additiv tillverkning.

Det viktigaste måttet på framgång är vårt mål om en justerad EBITA-marginal på 20–22 procent över en konjunkturcykel. EBITA-korridoren ska ses som en vägledning för när ytterligare korrigerande åtgärder kan vara nödvändiga eller vad som inte kan ses som långsiktigt hållbara marginaler under toppen av en konjunkturcykel. Vår decentraliserade organisation gör att vi kan agera snabbt på marknadsförändringar och alla affärsområden har väl förberedda beredskapsplaner för olika scenarier. Under 2024 uppnådde vi uthålliga marginaler på en svagare marknad med en EBITA-marginal som uppgick till 19,2 procent (20,0).

Kundens förstaval

Att leverera kundvärde är grunden för långsiktig affärsframgång. Vi har ambitionen att vara nummer ett eller två på de marknader där vi är verksamma och använder vår starka varumärkesportfölj för att driva innovation och förbättra våra kunders upplevelser. Sömlösa upplevelser, värdefulla insikter, FoU-innovationer som sätter nya branschstandarder och flexibilitet inför förändrade marknadsförhållanden gör oss till kundens förstaval.

Under 2024 utökade vi vår portfölj, invigde nya produktionsanläggningar och inledde ett antal kundsamarbeten som kommer att förbättra vår förmåga att leverera banbrytande, hållbara lösningar. Exempel på detta var testerna av vår batterielektriska konceptrigg för ovanjordsborrning vid gruvbolaget Bolidens Kevitsa-gruva och vår utveckling av dieselelektrisk utrustning för underjordsgruvor med gruvföretagen Byrnecut och Perenti.

Vi fortsätter att driva på den digitala omvandlingen inom tillverkningsindustrin genom att integrera mjuk- och hårdvarulösningar. Vår lansering av kundtjänstverktyg som drivs av artificiell intelligens och utvecklingen av avancerade mätsystem förbättrar kundernas effektivitet och hållbarhet i sina verksamheter.

Inom hela koncernen har vi utvecklat vårt sätt att mäta och förbättra kundvärde och kundnöjdhet. Detta har varit avgörande för att förbättra kundinteraktionerna och säkerställa att tillgången till våra tjänster är smidig.

Go

En attraktiv arbetsgivare

Sandvik strävar efter att vara den självklara arbetsgivaren inom våra industrier och att attrahera, behålla och utveckla olika talanger för att driva på vår strategi. En mycket hedersam 44:e plats på tidningen Forbes lista över "Världens bästa arbetsgivare" visar att vi är på rätt väg.

Balans mellan arbete och fritid är viktigt för Sandvik och under 2024 lanserade vi en ny global föräldraledighetsförmån. Förmånen ger 14 veckors betald ledighet med 90 procent av grundlönen till alla medarbetare i länder där det inte redan finns någon motsvarande förmån.

Vi implementerade en förbättrad, global rekryteringsprocess med hjälp av verktyg, till exempel utvärderingar genom screening, strukturerade intervjuer och förbättrade strategier för att hitta kandidater. Vi har också utbildat rekryterare och rekryterande chefer.

Sandvik har en kontinuerlig dialog med sina medarbetare och under 2024 började vi använda ett nytt insiktsverktyg för engagemang, Workday Peakon. Vid årsskiftet uppgick engagemangsindex till 7,7 (7,6).

Inkludering står högt på agendan. Vi erbjuder utbildningar online och offline och bedriver initiativ som #SandvikTrueColors där vi delar med oss av och lyfter fram olika perspektiv. Vi tror på mångfald i alla dess former. 2024 uppgick andelen kvinnliga chefer till 20,5 procent (20,5) och 32 procent (29) inom "nästa generations ledare"* var kvinnor.

Säkerhet har högsta prioritet och vi har en nollvision för skador. För 2025 är vårt mål en total olycksfallsfrekvens (TRIFR) på 2,7, och 2024 uppgick den till 3,0 (3,2).

*Karriärväg för medlemmar i en ledningsgrupp för ett affärsområde/division eller medarbetare som rapporterar till koncernledningen eller en ledningsgrupp för ett affärsområde och har en befattning som bedöms ha samma komplexitet som roller inom en ledningsgrupp för ett affärsområde/division.

20250508001148

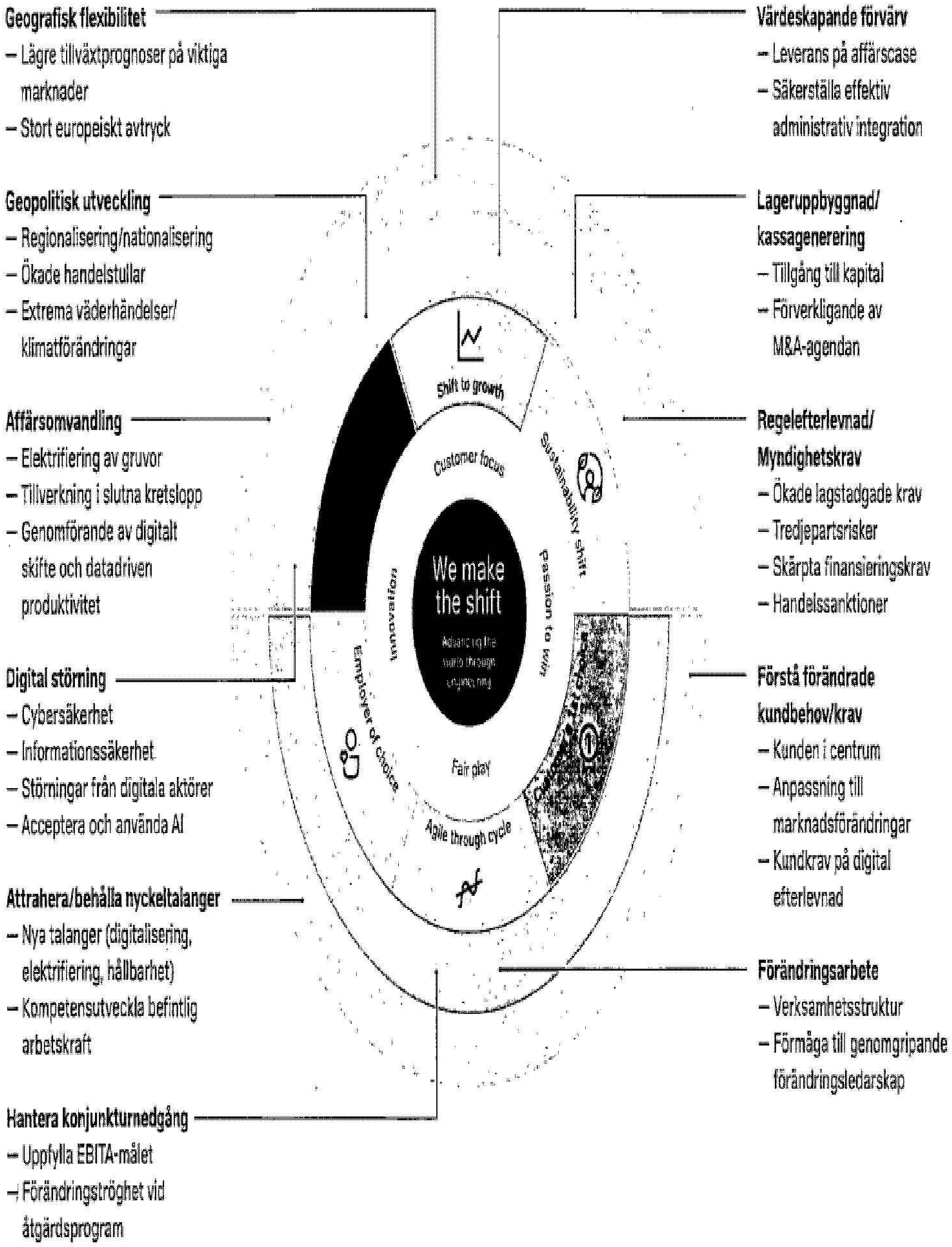
	Mål för 2025	Resultat för 2024
Skifte mot tillväxt	– Total tillväxt på 7 procent (CAGR) i fasta växelkurser över en konjunkturcykel – Nyförsäljningskvot (NSR) på 30–35 procent, definierat som andel av försäljningen som avser produkter yngre än 5 år	– Den totala tillväxten var 7 procent (9), CAGR jämfört med 2019 i fast valuta – Nyförsäljningskvot på 24 procent (25)
Digitalt skifte	– Försäljning av programvara och digitala tjänster (rullande 12M) på 6,5 miljarder kronor – 70 procent av våra anläggningar ska ha moderna ERP-plattformar (Enterprise Resource Planning) implementerade för att möjliggöra ett sömlöst flöde	– Försäljningen av programvara och digitala tjänster uppgick till 5,1 miljarder kronor (4,9) – 52 procent (45) av våra webbplatser hade implementerat moderna sömlösa flödesplattformar
Skifte mot hållbarhet	– Minska utsläppen av växthusgaser med 25 procent (Scope 1 och Scope 2) – 80 procent avfallscirkularitet	– Jämfört med basåret 2019 har utsläppen av växthusgaser minskat med 47 procent (jämförbar data). Motsvarande minskning i absoluta tal är 20 procent. – Avfallscirkulariteten uppgick till 74 procent (73)
Flexibilitet genom affärscykeln	– Justerad EBITA-marginal inom intervallet 20–22 procent över en konjunkturcykel	– Justerad EBITA-marginal uppgick till 19,2 procent (20,0)
Kundens förstaval	– 100 procent av våra divisioner mäter kundnöjdhet och visar verifierade förbättringar	– Alla divisioner har etablerat metoder för att mäta kundnöjdhet
En attraktiv arbetsgivare	– 25 procent kvinnliga chefer – Medarbetarengagemang över 7,6 – En total registrerbar olycksfallsfrekvens (TRIFR) på 2,7	– Vid årets slut var 20,5 procent (20,5) av våra chefer kvinnor – Engagemangsindex bland medarbetarna låg på 7,7 (7,6) av maximalt 10 – Den registrerbara olycksfallsfrekvensen var 3,0 (3,2). Jämfört med basåret 2019 har den minskat med 6 procent

Strategiskt risklandskap

För att leverera på koncernens strategi krävs kontinuerlig hantering av de risker som förknippas med den. Riskerna kan bero på yttre faktorer som koncernen har begränsad möjlighet att påverka, och då fokuserar vår riskhantering på flexibilitet och anpassning. Riskerna kan även vara mer direkt inom vår kontroll. Sandvik fortsätter sin etablerade riskhanteringsprocess (ERM) som används i alla delar av koncernen för att analysera lokala risker i anläggningar, affärsenheter, divisioner och affärsområden. De lokala riskanalyserna påverkas i hög grad av strategin och målsättningarna för de olika delarna av verksamheten, i enlighet med vårt decentraliserade arbetssätt. Det samlade resultatet aggregeras i en nedifrånupp-sammanfattning av de mest betydande riskerna på koncernnivå. Mer att läsa om denna process finns på sidorna 62–63.

Nedifrånupp-processen kompletteras med en strategisk analys av koncernledningen som identifierar de viktigaste riskområdena kopplade till vår förmåga att genomföra vår strategi. Detta syftar till att uppnå en fokuserad, strategisk riskbild för koncernen för att underlätta uppföljningen av olika riskbegränsande åtgärder i förhållande till de strategiska målen.

Koncernens karta över nyckelrisker beskriver de enskilda risker som vi aktivt arbetar med för att uppnå långsiktig framgång och strategi-uppfyllelse. Om vi uppnår våra strategiska mål kommer många av riskerna också att helt motverkas. Kartläggningen av de viktigaste riskerna åtföljs av en uppföljningsmodell för att se vilka åtgärder som leder till förbättrad mitigering av riskerna (se sidan 64). Uppföljningsmodellen granskas och diskuteras regelbundet i koncern-ledningen, vilket skapar en mer dynamisk och strategiskt relevant riskhanteringsdiskussion på högsta nivå i företaget.



Geografisk flexibilitet
- Lägre tillväxtprognoser på viktiga marknader
- Stort europeiskt avtryck

Geopolitisk utveckling
- Regionalisering/nationalisering
- Ökade handelstullar
- Extrema väderhändelser/ klimatförändringar

Affärsomvandling
- Elektrifiering av gruvor
- Tillverkning i slutna kretslopp
- Genomförande av digitalt skifte och datadriven produktivitet

Digital störning
- Cybersäkerhet
- Informationssäkerhet
- Störningar från digitala aktörer
- Acceptera och använda AI

Attrahera/behålla nyckeltalanger
- Nya talanger (digitalisering, elektrifiering, hållbarhet)
- Kompetensutveckla befintlig arbetskraft

Hantera konjunkturnedgång
- Uppfylla EBITA-målet
- Förändringströghet vid åtgärdsprogram

Värdeskapande förvärv
- Leverans på affärscase
- Säkerställa effektiv administrativ integration

Lageruppbyggnad/ kassagenerering
- Tillgång till kapital
- Förverkligande av M&A-agendan

Regelefterlevnad/ Myndighetskrav
- Ökade lagstadgade krav
- Tredjepartsrisker
- Skärpta finansieringskrav
- Handelssanktioner

Förstå förändrade kundbehov/krav
- Kunden i centrum
- Anpassning till marknadsförändringar
- Kundkrav på digital efterlevnad

Förändringsarbete
- Verksamhetsstruktur
- Förmåga till genomgripande förändringsledarskap

Illustrationen visar vilket strategiskt område varje nyckelrisk avser, trots att flera risker är relevanta för mer än ett strategiskt område. Närheten till centrum visar hur aktivt vi operativt arbetar med risken. Ju längre ut från centrum, desto mer långsiktig/strategisk är risken. Många risker är både kort- och långsiktiga och kräver både kort- och långsiktiga åtgärder.

20250508000149

Aktien

Under 2024 sjönk aktiekursen med 9 procent samtidigt som OMXS30-index på Nasdaq Stockholm steg med 4 procent.

Sandvik-aktien är noterad på Nasdaq Stockholm. Vid utgången av 2024 handlades aktien till 198,30 kronor (218,10), motsvarande ett börsvärde om 249 miljarder kronor. Sandvik placerade sig som 12:e (12) största företaget på Nasdaq Stockholm.

Handeln i aktien

Under 2024 omsattes sammanlagt 1,9 miljarder aktier (2,1) till ett värde av 407 miljarder kronor (433). Omsättningen av Sandvik-aktier på Nasdaq Stockholm stod för 25 procent (25) av den totala omsättningen. Andra marknader, som CBOE och London Stock Exchange, stod för 75 procent (75). I USA kan Sandvik-aktien handlas genom depåbevis (American Depositary Receipts, ADR), en process som hanteras av Deutsche Bank Trust Company Americas. Under 2024 omsattes i genomsnitt 105 516 depåbevis (86 364) per dag. Vid slutet av 2024 fanns 14 382 658 ADRs (22 700 848) utestående.

Utdelning och totalavkastning

Vårt mål är att utdelningen ska uppgå till 50 procent av det justerade resultatet per aktie över en konjunkturcykel. Styrelsen har till årsstämman 2025 föreslagit en utdelning om 5,75 kronor per aktie (5,50). Det motsvarar cirka 7,2 miljarder kronor (6,9) och en direktavkastning på 2,9 procent (2,5) baserat på kursen vid årets slut. Den föreslagna utdelningen motsvarar 48 procent (43) av justerad vinst per aktie efter utspädning avseende kvarvarande verksamhet.

Aktiekapital

Antalet aktier uppgår till 1 254 385 923. Varje aktie har ett nominellt värde om 1,2 kronor och aktiekapitalet uppgår till 1 505 263 108 kronor. Koncernens aktiekapital utgörs av ett aktieslag där varje aktie har samma röstvärde och ger samma rätt till utdelning. Sandvik äger inga egna aktier.

Bemyndigande rörande förvärv av bolagets egna aktier

Årsstämman 2024 beslutade bemyndiga styrelsen att, under tiden intill nästa årsstämma, besluta om förvärv av Sandvik-aktier vid ett eller flera tillfällen till ett sådant antal att bolaget innehar högst 10 procent av det totala antalet aktier i bolaget. Syftet med bemyndigandet är att möjliggöra för styrelsen att löpande anpassa bolagets kapitalstruktur och därmed bidra till ökat aktieägarvärde.

Hållbarhetsindex

Sandvik ingår i ett antal hållbarhetsindex, som FTSE4Good och CDP. De är internationella index som analyserar globala företag som bedriver ansvarsfullt företagande. Att Sandvik ingår i dessa index visar att koncernen bedriver affärsverksamheten på ett hållbart sätt.

Ägare

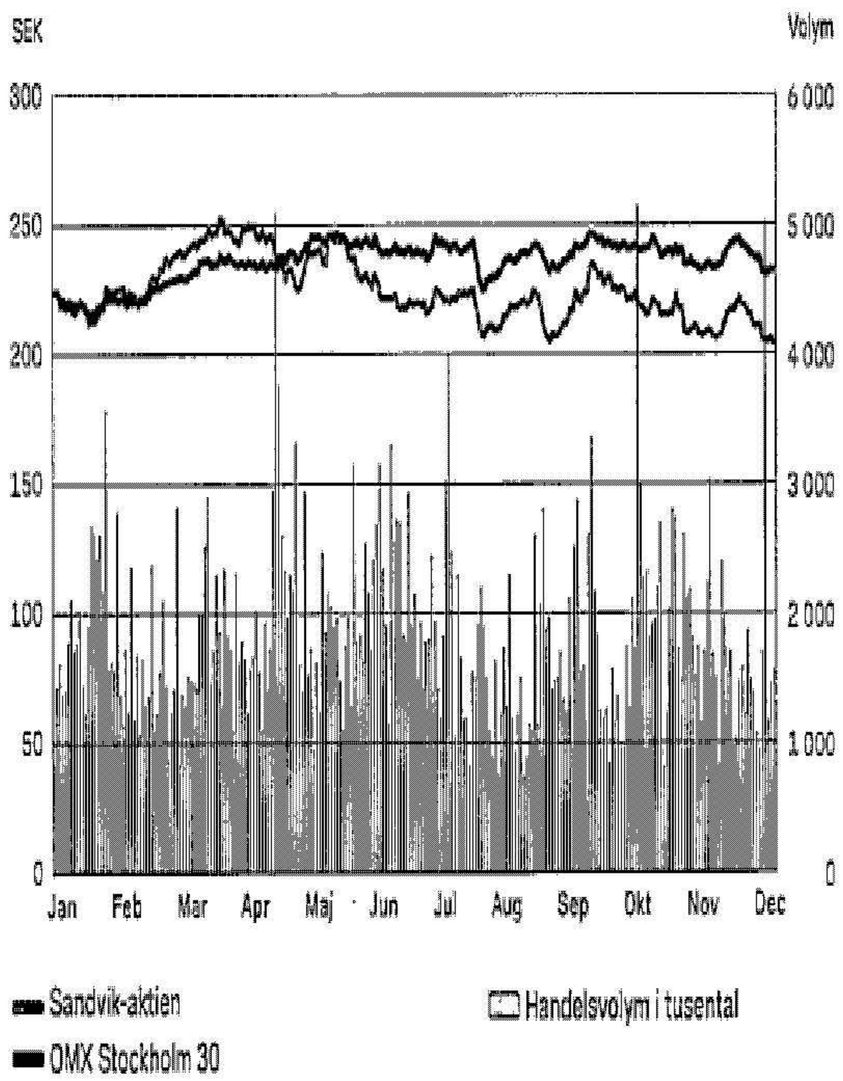
Under 2024 minskade antalet aktieägare till 134 622 (138 399). Det finns aktieägare i 81 (79) länder och andelen aktieägare utanför Sverige uppgick till 40 procent (40) vid årets slut. De tio största enskilda aktieägarna innehade 40 procent (39) av aktiekapitalet vid samma tidpunkt. Medlemmar av koncernledningen ägde den 31 december 2024 sammanlagt 189 510 aktier i Sandvik medan Sandviks styrelseledamöter ägde 1 044 375 aktier (inklusive suppleanter, exklusive verkställande direktören). Totalt motsvarade koncernledningens och styrelsens innehav 0,10 procent av kapital och röster.

5,75

Förslag till utdelning per aktie, kronor

Docusign

Sandvik-aktien 2024

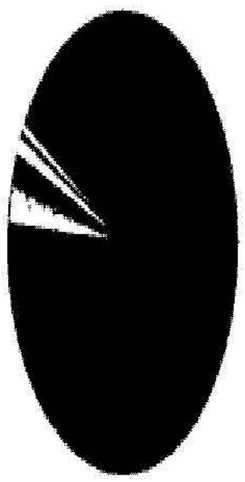


Nyckeltal	2023	2024
Antal aktier vid årets slut, miljoner	1 254	1 254
Börsvärde vid årets slut, miljarder	274	249
Antal aktieägare	138 399	134 622
Aktiekurs vid årets slut, SEK	218,1	198,3
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	12,18	9,75
Justerat resultat per aktie efter utspädning, SEK	12,69	11,90
P/E-tal vid årets slut	17,9	20,3
Kursförändring under året, %	15,8	-9,1
Ordinarie utdelning, kr/aktie	5,50	5,75[1)]
Utdelning/justerat resultat per aktie efter utspädning, %	43	48[1)]
Totalavkastning (aktieutveckling + utdelning), %	18	-7
Andel aktier i Sverige, %	60	60
Andel aktier ägda av de 10 största ägargrupperna, %	39	40

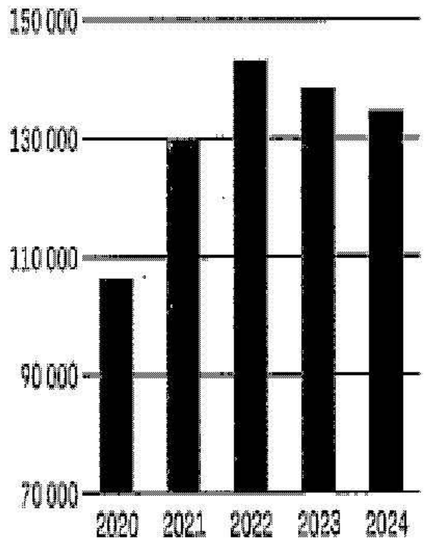
1) Föreslagen utdelning.

Källa: Monitor by Modular Finance AB. Sammanställd och behandlad data från Euroclear, Morningstar, Finansinspektionen med flera.

Ägarfördelning per land, 31 december 2024



Antal aktieägare, 31 december 2020–2024



De tio största aktieägargrupperna, 31 december, %	2023	2024
Industrivärden	14,1	14,6
Alecta Tjänstepension	4,5	4,5
BlackRock	2,9	3,5
Swedbank Robur Fonder	4,3	3,4
Vanguard	3,2	3,3
Lundbergföretagen	2,9	3,1
Handelsbanken Fonder	2,4	2,7
Norges Bank Investment Management	1,7	1,9
SEB Investment Management	1,9	1,9
Folksam	1,4	1,4

Källa: Monitor by Modular Finance AB. Sammanställd och behandlad data från Euroclear, Morningstar, Finansinspektionen med flera.

20250508000150

Sandvik som investering

Sandvik har en stark plattform att bygga vidare på, med världsledande positioner, en decentraliserad struktur, en stark företagskultur och finansiell styrka. Med starkt strategiskt genomförande och en vinnande inställning har bolaget genomgått en betydande transformation, stärkt utgångspunkten för tillväxt och byggt en mer motståndskraftig affärsmodell. Vi har satt ett ambitiöst tillväxtmål på 7 procent genom en konjunkturcykel, bestående av organisk tillväxt och tillväxt genom förvärv, och hittills har vi levererat på målet.

Innovation baserad på kundrelationer och kunskap om kunden är kärnan i vår verksamhet och vår starka förmåga till innovation skapar goda förutsättningar för organisk tillväxt och värdebaserad prissättning. Under 2024 bibehöll en vi god nivå på FoU-investeringar på ca 4 procent av de totala intäkterna, investeringar som uppgick till 5,1 miljarder kronor. En del av våra tillväxtambitioner är relaterade till förvärvad tillväxt, där målet är att utöka våra kapaciteter och erbjudanden i snabbväxande regioner, segment och applikationer. Sedan 2017 har vi adderat mer än 20 miljarder kronor i intäkter genom förvärv. Ett viktigt fokus för Sandvik är också att vara ledare inom teknologi i våra kunders värdekedja. Nutidens stora omvandlingar mot digitalisering, automation och användning av ny teknik är en integrerad del av vår tillväxtstrategi. Vi har som ambition att utöka vårt digitala erbjudande till 6,5 miljarder kronor i intäkter till slutet av 2025. Under 2024 översteg intäkterna från det digitala erbjudandet 5 miljarder kronor. Hållbarhet är inbäddad i vår affärsmodell. Våra lösningar bidrar till att göra gruvdrift mer säker och effektiv, bergbearbetningssektorn att utvinna maximalt värde med mindre energiförbrukning och tillverkningsindustrin att vara mer produktiv och resurseffektiv.

Sandvik är väl positionerat att fortsätta leverera lönsam tillväxt då flera globala trender verkar till vår fördel. En växande medelklass och snabb urbanisering ökar behovet av metaller och mineraler samt investeringar i infrastruktur, vilket påverkar efterfrågan på industriell produktion och tillverkning positivt. Därutöver kräver den gröna omställningen elektrifieringsmineraler och ökar efterfrågan på bearbetning av lättmetall. Efterfrågan på produktivitet, effektivitet och hållbarhet genom ny teknik, digitalisering och automation ligger i linje med vårt syfte och vår strategi.

Våra marknadsledande positioner och starka kundrelationer, kombinerat med en decentraliserad organisation, gör att vi kan reagera snabbare på marknadstrender och kundbehov. I en dynamisk och komplex värld möjliggör vår decentraliserade affärsmodell flexibilitet, minskad vinstvolatilitet och ökad förutsägbarhet. Vi har ökat andelen återkommande intäkter genom att expandera vår verksamhet inom reservdelar, tjänster och förbrukningsvaror samt vår mjukvaruverksamhet.

Vi arbetar kontinuerligt med att förbättra vår egen operativa effektivitet och har ökat andelen rörliga kostnader för att minska vinstvolatiliteten och öka vår flexibilitet. Kassaflödesgenereringen är stark för koncernen och för 2024 uppgick det fria operativa kassaflödet till 21,2 miljarder kronor. Med en solid balansräkning, bra kassaflödesgenerering och stabila marginaler har Sandvik en stark plattform att bygga ifrån och är väl positionerat för att ta vara på framtida tillväxtmöjligheter.

Vårt syfte är att möjliggöra skiften genom ingenjörsskap som förbättrar världen genom vår tekniska förmåga, och att skapa värde för alla våra intressenter – våra kunder, medarbetare och samhällen – och i slutändan skapa aktieägarvärde. För 2024 föreslog styrelsen en utdelning på 5,75 kronor (5,50) per aktie, motsvarande en utdelningskvot på 48 procent, väl i linje med vår ambition att dela ut 50 procent av justerad vinst per aktie över en affärscykel.

Kundens förstaval

- Genom att erbjuda kunder produkter och tjänster som förbättrar deras produktivitet och hållbarhet säkrar vi våra marknadsledande positioner och bibehåller en värdebaserad prissättning
- Strategiska och långsiktiga kundrelationer kombinerat med en decentraliserad beslutsmodell möjliggör att vi kan anpassa oss snabbare till nuvarande och framtida behov
- Cirka 4 procent av intäkterna investeras i FoU för att garantera ett ledande produkterbjudande
- Höga ingångsbarriärer till följd av en teknologiskt ledande positioner, kapitalintensitet, materialkunskap och kundrelationer

Skifte mot tillväxt

- En solid balansräkning, starkt kassaflöde
- Tillväxtmål om 7 procent över en konjunkturcykel från organisk och förvärvad tillväxt
- Investeringar i produktutveckling
- Capex om 4,8 miljarder kronor 2024
- Förvärv för att bredda vårt värdeskapande kunderbjudande, leda digitalisering och automatisering samt expandera till snabbare växande marknader

Dialog med analytiker

Tjugofem analytiker följer Sandvik regelbundet. Här är några av deras vanligaste frågor under 2024 och våra svar.

F: Efterfrågan var blandad under året, kan ni redogöra för efterfrågan i nyckelregioner och kundsegment?

S: 2024 var ett utmanande år med geopolitisk och makroekonomisk instabilitet och som ett resultat har vi sett en försvagad efterfrågan i nyckelsegment. Lägre industriell aktivitet och specifika utmaningar i Europa och i fordonsindustrin hade en negativ påverkan på våra skärverktyg. Det var även ett tufft år för infrastruktur, även om det såg mer positivt ut i slutet av året. Gruvsidan var stabilare. Höga metallpriser drev upp en hög aktivitet i gruvorna och ledde till ett starkt momentum för våra reservdelar, tjänster och förbrukningsvaror. Sammantaget såg vi en bra utveckling för våra mjukvarulösningar, trots en tuffare makroekonomisk miljö.

F: I april förvärvade Sandvik en majoritetsandel i det kinesiska företaget Suzhou Ahno, kan ni berätta lite mer om det?

S: Med förvärvet av Suzhou Ahno har vi etablerat en viktig position i det lokala premiumsegmentet i Kina. Företaget har en ledande position inom precisionsverktyg, med ett brett produkt- och tjänsteutbud samt omfattande försäljnings-, distributions- och produktionsnätverk. Suzhou Ahno:s konkurrenskraftiga sortiment och närhet till kund är en utmärkt plattform för att driva tillväxt av vår verktygsverksamhet i regionen. Mycket av utbudet är fokuserat på snabbväxande segment, som elfordon och medicinteknik, vilket passar mycket bra in i vår strategi. Ahno förstärker också vår lokala produktionskapacitet vilket gör dem till ett utmärkt tillskott till Sandvik.

F: Ni har också stärkt ert automationsutbud med förvärvet av Universal Field Robots. Vilket värde tillför detta till Sandvik?

S: Universal Field Robots (UFR) är en snabbväxande Australien-baserad leverantör av autonoma interoperabla lösningar för gruvdrift ovan och under jord. Deras lösningsportfölj bygger på en gemensam autonomiplattform, vilket är ett starkt komplement till vårt eget automationsutbud och omfattar OEM-oberoende (Original Equipment Manufacturer) robotteknologi och autonoma lösningar för lastbilar, lastare och kringutrustning. Förvärvet kommer att öka den tillgängliga marknaden för Sandvik och ytterligare stärka marknadspositionen för AutoMine® – vår världsledande automationsplattform inom gruvdrift. Genom att utöka plattformens befintliga kapacitet att integrera tredjepartsutrustning kommer UFR avsevärt att utöka antalet kompatibla tredjepartsutrustningar. Detta ger kunderna flexibla möjligheter att optimera prestandan för deras hela gruvutrustningsflotta. UFR är ett viktigt strategiskt tillskott till Sandvik Mining and Rock Solutions som kommer att stärka vår tillväxtpotential och tillföra nyckelkompetenser för utvecklingen av vår portfölj av gruvautomationslösningar i framtiden.

F: Sandvik främjar optimering och automation genom hela värdekedjan för komponenttillverkning. Vad innebär det och hur långt har ni kommit i arbetet?

S: Vår vision är att möjliggöra fullt sammankopplad tillverkning med hjälp av digitala trådar. Idag erbjuder Sandvik lösningar som kopplar samman viktiga delar av verksamheten genom att integrera produkter för att skapa sömlösa lösningar för våra kunder, där data från en lösning används för att öka produktiviteten i den andra. Ett exempel på detta är integrationen av Sandvik Coromants verktygsbibliotek i våra olika CAM-produkter, där programmeraren får direkt tillgång till rätt produktdata i CAM-miljö när en bearbetningsprocess programmeras. Vi kommer att forsätta bygga på detta och stegvis utöka omfattningen, styrt av kundvärde och genomförbarhet. Eftersom vi förstår våra kunders verksamhet väl kan vi paketera, sälja och leverera våra lösningar på sätt som är enkelt för kunden att använda och dra nytta av.

Våra senaste produktlanseringar inom CAM och industriell metrologi innehåller många förbättringar för automation, mer sömlös användning av integrerade lösningar och förbättrade användargränssnitt. Det visar att vi är på rätt väg och vi har mycket intressant utveckling på gång.

Flexibla genom affärscykeln

- Stabil justerad EBITA-marginal 2024 om 19,2 procent på en svag marknad, strax under målintervallet 20–22 procent
- Förstärkt marginalelasticitet och minskad omsättningscyklikalitet genom ökad penetration inom reservdelar, tjänster och förbrukningsvaror, inklusive digitala tjänster
- Flexibel kostnadsstruktur för att säkra motståndskraft i nedgångar
- Fortsatt arbete för att förbättra kostnadsstrukturer och operationell effektivitet

Aktieägarna belönas

- Ansvarsfull och värdeskapande kapitalallokering
- Policy om en utdelningskvot om 50 procent av justerad vinst per aktie över en konjunkturcykel
- Utdelningskvot om 48 procent för året, genomsnittlig utdelningskvot om 44 procent över en treårsperiod och 49 procent över en femårsperiod

Docusign

Våra verksamheter

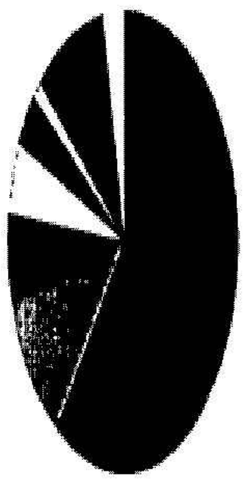
Sandvik Mining and Rock Solutions

2024 i siffror

Översikt	2023	2024
Orderingång, MSEK	64 527	64 404
Intäkter, MSEK	65 690	63 607
Justerad EBITA[1], MSEK	13 716	12 950
Justerad EBITA-marginal[1], %	20,9	20,4
Avkastning på sysselsatt kapital, %	24,4	21,6
Avkastning på sysselsatt kapital, exklusive amorteringar på övervärden %	25,4	22,5
Antal medarbetare[2]	17 019	17 278
Könsfördelning (män/kvinnor), %	81/19	81/19
Kvinnor i ledande befattning, %	20,1	20,7
Olycksfallsfrekvens (LTIFR)	1,0	0,9
Total olycksfallsfrekvens (TRIFR)	3,3	3,6

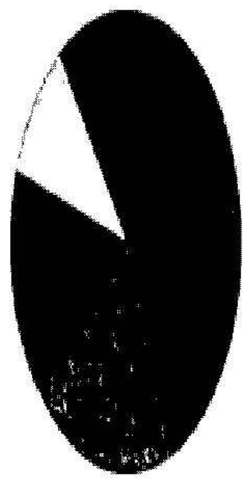
1) Justerat för jämförelsestörande poster om -507 MSEK (67).
2) Omräknat till heltidstjänster.

Råvaruexponering



Guld	37 %
Koppar	23 %
Kol	11 %
Zink	6 %
Platina	5 %
Järnmalm	4 %
Diamanter	1 %
Andra metaller	6 %
Andra mineraler	4 %
Övriga basmetaller	3 %

Intäkter per marknadsområde



Nordamerika	23 %
Afrika/Mellanöstern	21 %
Australien	20 %
Asien	16 %
Europa	10 %
Sydamerika	10 %

20250508000152

Docusign

Sandvik Mining and Rock Solutions

Gynnsamma mineralpriser bidrog till en stabil efterfrågan på reservdelar, tjänster och förbrukningsvaror medan intäkterna från utrustning minskade. Digital Mining Technologies uppvisade en positiv utveckling. Strategiska framsteg uppnåddes genom innovationer samt ett förvärv som stärker vårt automationserbjudande.

Sandvik Mining and Rock Solutions är en globalt ledande leverantör av utrustning och verktyg, reservdelar, tjänster, digitala lösningar och teknologier för ökad hållbarhet inom gruv- och infrastrukturindustrin. Vi tillhandahåller högpresterande produkter och tjänster som ökar våra kunders produktivitet och säkerhet, förlänger drifttiden samt minskar kostnader och miljöpåverkan. Vårt erbjudande omfattar affärslösningar för gruvplanering, bergborrning, bergavverkning, lastning och transport, tunneldrivning, markstöd och stenbrytning.

Vi utformar framtidens hållbara gruva genom våra elektriska och autonoma lösningar, och vi optimerar verksamheten över hela leveranskedjan via uppkopplade digitala lösningar för, bland annat, gruvplanering och fjärrövervakningstjänster. Våra system för gruvautomation täcker alla aspekter av automation, från enstaka utrustningar till fullständig styrning av maskinparken.

Marknadsöversikt

Gynnsamma mineralpriser stimulerade efterfrågan i flera regioner under hela året. Den makroekonomiska osäkerheten gjorde gruvkunderna mer försiktiga med att investera i ny utrustning. Istället prioriterade de att maximera användningen av befintliga maskiner vilket ledde till ett ökat underhållsbehov. Våra kunder arbetar kontinuerligt med att förbättra säkerheten och maximera drifttid och produktivitet, vilket resulterade i stark efterfrågan på våra digitala och autonoma lösningar.

Skifte mot tillväxt

En stabil efterfrågan på marknaden ledde till ännu ett år av tillväxt för Sandvik Mining and Rock Solutions, och vi är på god väg att nå vårt mål om en årlig genomsnittlig tillväxttakt på 10 procent för 2019–2025. Vi gjorde goda framsteg inom de strategiskt prioriterade områdena elektrifiering, automatisering och digitalisering och närmade oss också vårt mål att dubbla intäkterna från gruvdrift ovan jord 2022–2028.

Under 2024 förvärvade Sandvik Universal Field Robots (UFR), ett snabbväxande företag med bas i Australien som erbjuder kompatibla, autonoma lösningar för tillämpningar inom gruvdrift under och ovan jord. Förvärvet kompletterar vår ledande autonoma plattform AutoMine® och stärker vår förmåga att integrera utrustning från tredje part. Detta ger kunderna möjlighet att optimera prestandan i sina flottor av gruvutrustning.

Innovation och nära kundsamarbete är nyckeln till att behålla starka marknadspositioner. Sandvik är en klar marknadsledare inom autonoma underjordslösningar och vi lanserade ett stort antal innovationer under året. Sandvik säkrade flera betydande order med automationssystemet AutoMine® under året.

Vi förbättrade vårt erbjudande inom ovanjordsbrytning genom att introducera nya roterande borriggar och automationsfunktioner. Sandvik DR416iE är till exempel den fjärde och största elektriska borriggen i vårt sortiment av intelligenta roterande spränghålsborrar. Produktutveckling och andra riktade satsningar ledde till en starkare marknadsposition inom ovanjordsbrytning.

Sandvik tillgodoser olika kundbehov i skiftet mot elektrifiering av gruvindustrin. Under året introducerade vi en ny trolleylösning för batterielektriska truckar, utformad för stora flottor med förutsägbar trafik och långa ramper. Vi introducerade också LFP-batteriteknik (litiumjärnfosfat) för våra batterielektriska underjordsborrar och ett uppgraderat LFP-batteri för gruvtruckar och lastare med 36 procent längre drifttid jämfört med den tidigare versionen.

Digitalt skifte

Digitalisering spelar en avgörande roll för att öka produktiviteten och säkerheten i gruvverksamheten. Sandvik erbjuder en integrerad digital plattform som stödjer kundernas behov genom hela värdekedjan, vilket möjliggör återkoppling av data och automatiserad processoptimering över hela leveranskedjan. Under 2024 hade divisionen Digital Mining Technologies en solid tillväxt och mjukvaran för gruvplanering från Sandvik-ägda Deswik fick ökat genomslag hos kunder inom gruvbrytning ovan jord. Polymathian, en leverantör av optimeringsmjukvara för gruvindustrin, förvärvades 2023 och integrerades under året fullt ut med Deswik, vilket sluter kretsloppet från gruvproduktion till planering. OptiMine®, vår plattform för realtidsövervakning med lösningar för att undvika kollisioner, förbättrades med sensorer för gruvpersonal.

Sandvik fortsatte att utöka Remote Monitoring Service (RMS), en serie avancerade digitala tjänster som kan omvandla stora mängder data från gruvutrustning under jord till rekommenderade åtgärder. Lösningen bidrar till att sänka kundernas driftskostnader och förbättra produktivitet och hållbarhet. Under 2024 beslutade gruvkunden Barrick att införa RMS på hela sin globala underjordsflotta bestående av fler än 200 gruvtruckar, lastare och borriggar.

Under året lanserade vi My Sandvik Onsite, en ny lösning för optimering av ovanjordsborrning. Systemet stödjer trådlös överföring av borrplaner och är enkel att integrera i alla system för ovanjordsborrning.

Vi inledde också ett samarbete med Ambra Solutions, en ledande leverantör av privata LTE/5G trådlösa nätverk för industriell telekommunikation, för att stärka vårt kunderbjudande. Samarbetet syftar till att utveckla kommunikationsmöjligheter som är skräddarsydda för våra produktfamiljer inom automationssystemet AutoMine®. Initiativet syftar till att förbättra effektiviteten och säkerheten i gruvdrift under jord genom att lösa kritiska kommunikationsutmaningar.

Docusign

Skifte mot hållbarhet

Våra batterielektriska fordon (BEV) ökar våra kunders produktivitet samtidigt som de minskar deras miljöpåverkan och hjälper gruvkunder att nå sina hållbarhetsmål. Detta blir allt viktigare eftersom hållbarhetsdata, till exempel möjligheten att mäta utsläpp eller cirkularitet, är ett krav i alla anbudsprocesser.

Digitalisering och automatisering förväntas bli ännu viktigare för att lösa branschens utmaningar inom säkerhet, produktivitet och lönsamhet. Sandvik introducerade ett antal lösningar som bidrar till ökad drifttid och produktivitet. Ett par exempel är AutoMine® Lifecycle Support Solutions, en skalbar tjänst som är utformad för att säkerställa teknikstöd för kunderna, och AutoMine® Interoperable ACS, genom vilket en blandad flotta av utrustning kan hanteras med ett sömlöst säkerhetssystem.

Vi strävar också efter att förbättra hållbarheten i vår egen verksamhet, till exempel genom program för återvinning av hårdmetall, återvinning av förpackningar, avfallssortering och ökad användning av förnybar energi.

Flexibilitet genom affärscykeln

Återkommande intäkter från reservdelar, tjänster och förbrukningsvaror bidrar väsentligt till verksamhetens motståndskraft. Under de senaste åren har Sandvik utökat sin aktiva gruvflotta vilket säkrar långsiktiga intäkter från reservdelar, tjänster och förbrukningsvaror, ett prioriterat tillväxtområde. År 2024 nådde vår verksamhet för reservdelar, tjänster och förbrukningsvaror, inklusive digitala tjänster, rekordhöga ordernivåer och ökade sin andel av intäkterna till 69 procent (66).

Konkurrenskraften hos våra produkter och lösningar gjorde det möjligt för oss att motverka kostnadsinflationen med prisjusteringar. Sandvik kunde behålla god marginal tack vare den flexibilitet som skapas av outsourcad montering vid våra produktionsanläggningar, övergripande kostnadskontroll och goda bidrag från våra omstruktureringsprogram.

I det koncernprogram för omstrukturerings-åtgärder som initierades under året förväntas Sandvik Mining and Rock Solutions leverera besparingar på årsbasis om 0,4 miljarder kronor och en årstakt om cirka 80 procent uppnåddes redan 2024. Tillsammans med 2022-programmet, som levererade en effekt om 80 procent, bidrog det till en marginaltålighet på en marknad med hög kostnadsinflation, och trots minskade volymer lyckades vi uppnå en justerad EBITA-marginal på 20,4 procent (20,9).

Kundens förstaval

Sandvik samarbetar med sina kunder för ömsesidig nytta. Under 2024 tecknade vi ett samarbetsavtal med vår kund Boliden kring fälttester och utveckling av vår batterielektriska konceptrigg för ovanjordsborrning vid deras Kevitsa-gruva. Konceptborriggen introducerades 2023 och kombinerar flexibiliteten i batteridrift med stabiliteten i elkablar. De tuffa arktiska förhållandena i norra Finland var idealiska för testerna.

Dieselelektrisk gruvutrustning ses av många inom branschen som ett sätt att uppnå renare, mer hållbar och tillförlitlig gruvdrift utan de strukturella förändringar som krävs för helt elektrisk drift. Dieselelektrisk utrustning har en bevisad förmåga att kombinera fördelarna med elfordonens låga underhållsbehov med dieselns flexibilitet. I maj 2024 tecknade det globala gruvkontraktsföretaget Byrnecut ett samarbetsavtal med Sandvik för att utveckla dieselelektriska lastare och truckar, i syfte att öka hållbarhet, effektivitet och produktivitet under jord. I september 2024 tecknade den globala gruvserviceleverantören Perenti ett samarbetsavtal (MOU) med Sandvik som även det handlade om att utveckla dieselelektrisk utrustning för underjordsgruvor.

Sandvik fick en order värd 1,9 miljarder kronor från gruvbolaget BHP för att leverera gruvsystem för brytning av kaliumklorid till Jansen-projektet i Saskatchewan, Kanada. Projektet har potential att bli den största producenten av kaliumklorid i världen, ur vilket man utvecklar pottaska som är en viktig ingrediens i konstgödsel.

En attraktiv arbetsgivare

Vår ambition är att skapa ett klimat där medarbetarna kan utvecklas och göra karriär inom Sandvik. Under 2024 uppmätte vi höga nivåer av medarbetarengagemang samt en ökning av andelen kvinnliga chefer, med stöd av initiativ som ett globalt partnerskap med International Women in Mining.

Vi har flera globala mentorskapsprogram där våra ledare inom Sandvik Mining and Rock Solutions kopplas samman med yngre, mindre erfarna medarbetare. Deltagarna i programmen har olika bakgrunder, geografisk hemvist och erfarenheter vilket främjar en kultur som värdesätter innovativt tänkande och olika perspektiv.

Vi fortsatte vårt arbete med att säkra den kompetens och färdigheter som krävs för de pågående teknikskiftena inom elektrifiering, automation och digitalisering. Att ha en nära dialog med våra kunder för att förstå och kartlägga behovet av expertis och utbildning är avgörande, och vi investerar i internationella universitetssamarbeten. År 2024 tog mer än 400 servicetekniker examen från akademiprogram arrangerade av Sandvik runt om i världen.

Under året fick vi både externa och interna erkännanden för att vara en familjevänlig arbetsplats. Ett exempel var lanseringen av en digital plattform som guidar medarbetarna genom varje fas i familjelivet.

Säkerhet är vår högsta prioritet och vi genomförde riktade kampanjer och utbildningar för att främja vår nollvision.

Möt våra medarbetare

Elen Toodu, director strategic product portfolio på divisionen Digital Mining Technologies, har bland annat till uppgift att samordna automation, gruvplanering och kollisionsavvärjning för att skapa framtidens gruva.

Lyssna på home.sandvik/podcast

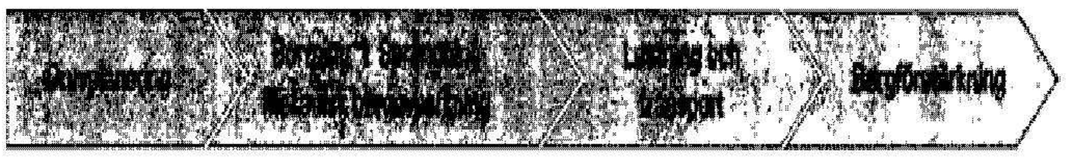
20250508000153

Översikt

Vårt erbjudande

- Borrning under jord
- Lastning och transport
- Borrning ovan jord
- Roterande borrning
- Bergborrverktyg och system
- Kontinuerlig bergavverkning och tunneldrivning
- Bergförstärkning
- Digital gruvteknik
- Reservdelar, tjänster och förbrukningsvaror

Värdekedja för bergavverkning



Produktportfölj

Utrustning för borrning, bultning, bergavverkning, lastning och transport. Förbrukningsvaror/verktyg för borrning, tjänster, reserv- och slitdelar. Ett brett utbud digitala lösningar för ökad effektivitet och processoptimering.

Marknadsbeskrivning

Gruvor

Konsoliderad kundbas med cirka 200 globala stora och mindre gruvföretag. Geografiskt avlägsna platser, försämrad malmkvalitet och djupare gruvor samt säkerhetskrav driver produktionsvolymer och behov av hel och halvautomatiserade lösningar. En betydande verksamhet inom reservdelar, tjänster och förbrukningsvaror.

Infrastruktur

Sandvik är verksamt inom nischen bergavverkning. Kundbasen är fragmenterad med över 25 000 enskilda kunder. Lokala erbjudanden och lokal konkurrens.

Drivkrafter för efterfrågan

Gruvor

- BNP-tillväxt och resursintensiv industriutveckling
- En växande medelklass
- Metall och mineralpriser
- Elektrifiering
- Produktionsnivåer i befintliga gruvor och expansionsprojekt (orörd samt tidigare exploaterad mark)
- Produktivitetsförbättringar och ny teknologi, till exempel automatisering och elektrifiering
- Krav inom områdena miljö, hälsa och säkerhet

Infrastruktur

- BNP-tillväxt/urbanisering
- Infrastrukturinvesteringar och utgifter
- Statliga stimulansprogram
- Produktion av ballastmaterial
- Cementförbrukning
- Infrastrukturinvesteringar och utgifter

Konkurrenssituation/större konkurrenter

Gruvor

Huvudsakligen globala konkurrenter som Epiroc, Caterpillar och Komatsu Mining.

Infrastruktur

Några globala konkurrenter förekommer i flera nischer: Epiroc, Caterpillar och Furukawa. Många lokala aktörer.

Modell för försäljningskanaler

Gruvor

Direktförsäljning cirka 95 procent med ett globalt servicenätverk.

Infrastruktur

Till följd av den fragmenterade kundbasen sker 50 procent av försäljningen via distributörer. Global försäljnings- och serviceorganisation.

Tillväxtstrategi

Öka försäljningen av reservdelar, tjänster och förbrukningsvaror till den befintliga kundbasen. Öka marknadsandelar inom ovanjordsborrning. Nå högre servicenivåer genom datadriven produktivitet och avancerade tjänster. Automatisera, elektrifiera och utforska kompletterande teknologier och erbjudanden genom sammanslagningar och förvärv.

Strategisk riskhantering

Olika former av affärsmiljörisker med påverkan på gruv- och infrastrukturmarknaden i allmänhet, till exempel ökad konkurrens på marknaden genom ny teknisk utveckling och uppkomsten av nya konkurrenter, fluktuerande råvarupriser och risker relaterade till regelefterlevnad. Politisk instabilitet i vissa delar av världen.

Innovationer som skapar kundvärde

Sandvik samarbetar med våra kunder på deras resa mot elektrifiering, digitalisering och automatisering. Vi strävar efter att erbjuda heltäckande lösningar som integrerar produkter och tjänster för maximerad produktivitet och effektivitet.

Året präglades av en hög grad av innovation och integration av erbjudanden från våra divisioner. Sandvik presenterade flera nya funktioner i vårt digitala erbjudande för underjordsborrning, bland annat mobilapplikationen Sandvik DrillConnect. Appen är integrerad med filhanteraren My Sandvik File Transfer, vilket förbättrar data-flödet mellan borriggar och enheter och gör det möjligt för operatörer att ladda ner och tilldela borrplaner samt få tillbaka rapporter från borriggen.

Automationslösningen AutoMine® ACS är en innovation som är utformad för att förbättra produktiviteten och öka flexibiliteten genom att tredjepartsutrustning kan fungera sömlöst inom automatiserade zoner. Nytt för året var även kompatibilitet mellan mjukvara från det av Sandvik ägda gruvplaneringsföretaget Deswik och produktionsborrarna Sandvik® DL422i, Sandvik® DL422iE och Sandvik® DL432i. Med denna integration kan borrplaner överföras automatiskt från Deswik till borriggen.

AutoMine® Concept Underground Operator Desk är en autonom simulator som kan hantera upp till fyra maskiner samtidigt. Trots att simulatorn är utformad för fyra maskiner så kan systemet AutoMine® Fleet stödja upp till 15 maskiner samtidigt och det planeras att utökas till 30 maskiner 2025.

Vi introducerade också en trolleylösning för stora batterielektriska gruvtruckar där inga batteribyten behövs. Plattformen stöder modulära elsystem och är idealisk för stora flottor med höga effektbehov, förutsägbar trafik och långa ramper.

Sandvik introducerade LFP-tekniken (litiumjärnfosfat) för batterielektriska underjordsborrar. Tack vare LFP-tekniken kunde operatörerna köra 50 procent längre och uppnå 20 procent högre hastighet i uppförsbackar under fälttester vid Agnico Eagles Kittilä-gruva i norra Finland. De två batteripaketen ombord gav 36 procent mer användbar energi och laddningstiden minskade med 55 procent jämfört med den befintliga batteritekniken under testperioden.

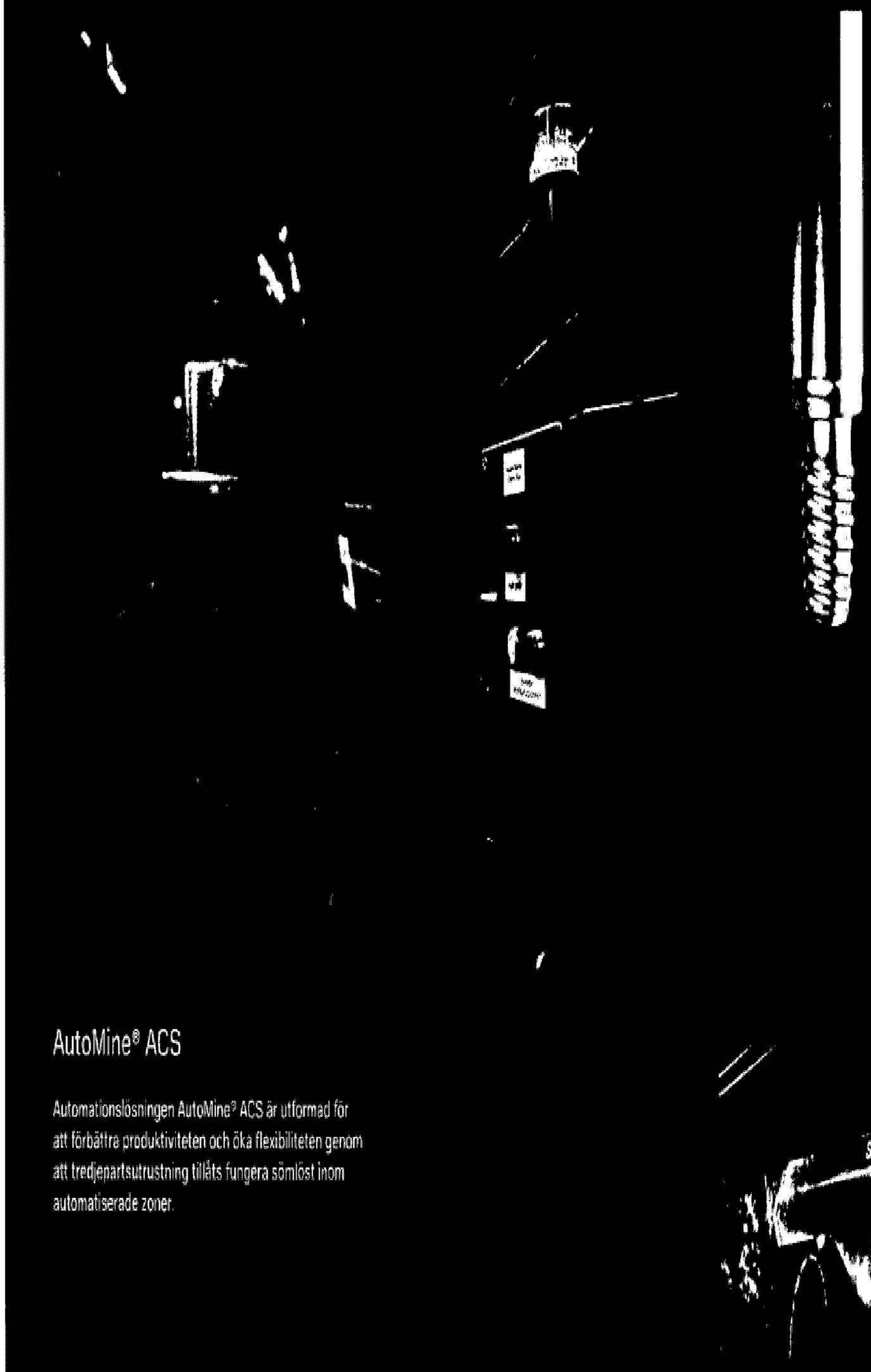
Sandvik® DR411i är en roterande borrigg för spränghål som är utrustad med Sandvik i-series kompletta teknikpaket och automationssystemet AutoMine® som tillval, vilket ger exakta och rena spränghål. Borriggen förbättrar kundernas produktivitet och sänker kostnaderna även för de mest utmanande tillämpningarna. Det intelligenta systemet för lastning bidrar också till att minska koldioxidutsläppen och förlänga komponenternas livslängd.

I oktober introducerade vi Sandvik® DD212i, vår första intelligenta borrigg för trånga gruvgångar i i-serien och branschens mest avancerade underjordsborrmaskin i denna kategori. Borren ger driftseffektivitet med exakt elektronisk positionering och verktyg för hålmätningar och den är optimal för borrning i trånga till medelstora gruvgångar.

I många underjordsgruvor utsätts borrskafts-adaptrar för tuffa förhållanden till följd av att vatten används för spolning, vilket är mycket korrosivt. År 2024 introducerade Sandvik adaptern Golden Shank med en patenterad korrosionsskyddande beläggning som bidrar till att öka livslängden och minska borrkostnaden per meter. Fälttester uppvisar 30–100 procent längre produktlivslängd.

20250508000154

Exempel på innovationer



Golden Shank

Golden Shank är en adapter med en patenterad korrosionsskyddsbeläggning som ökar livslängden på utrustningen och minskar borrkostnaden per meter.

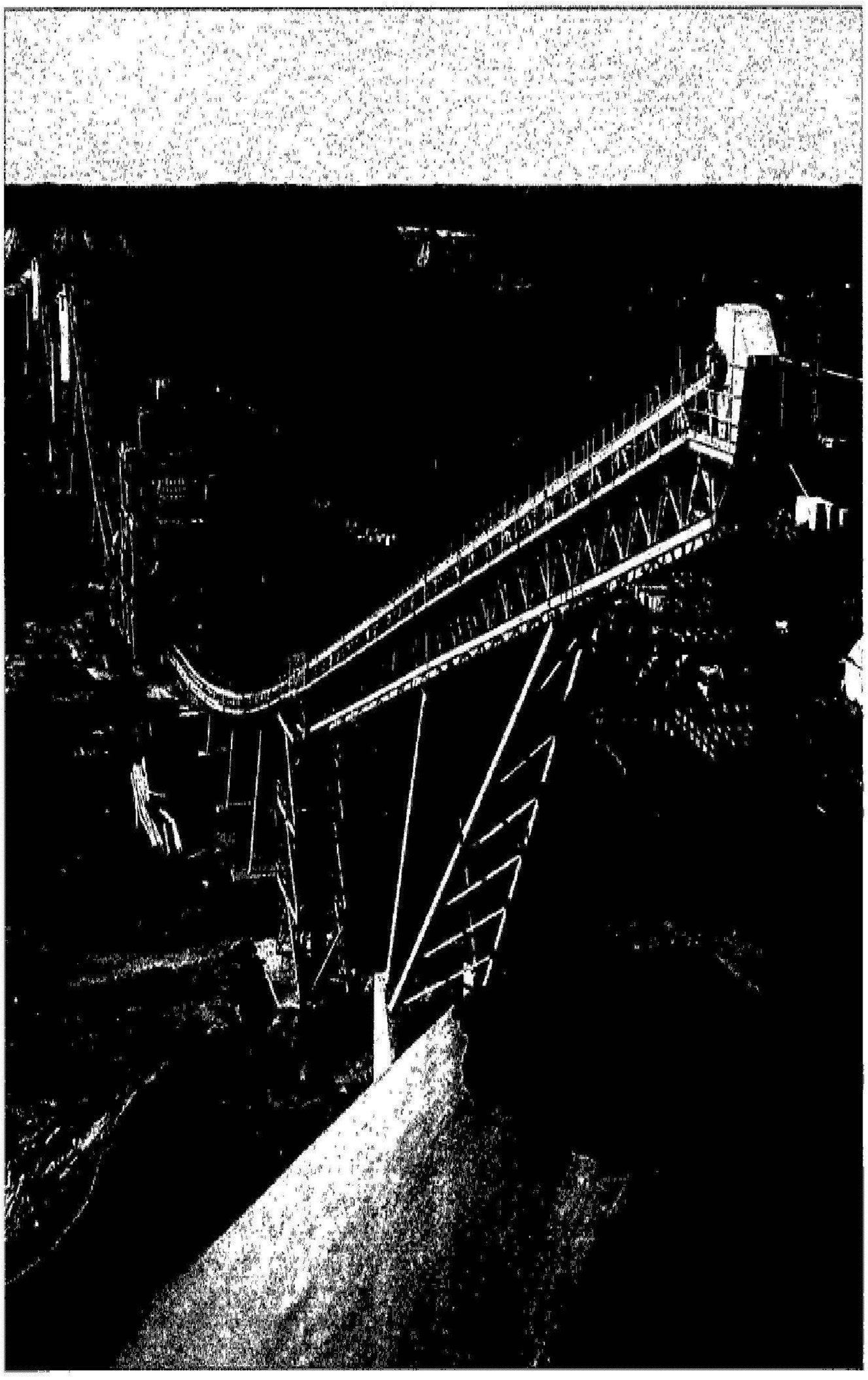
Trolleylösning

Inga batteribyten behövs i vår trolleylösning för stora batterielektriska gruvtruckar. Plattformen är idealisk för stora flottor med höga effektbehov, förutsägbar trafik och långa ramper.

AutoMine® ACS

Automationslösningen AutoMine® ACS är utformad för att förbättra produktiviteten och öka flexibiliteten genom att tredjepartsutrustning tillåts fungera sömlöst inom automatiserade zoner.

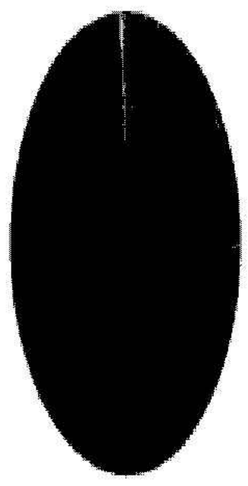
Sandvik Rock Processing Solutions



2024 i siffror

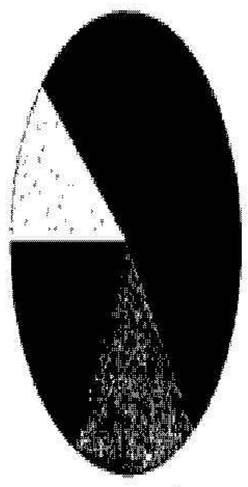
Översikt	2023	2024
Orderingång, MSEK	11 238	11 103
Intäkter, MSEK	11 472	10 704
Justerad EBITA[1], MSEK	1 661	1 562
Justerad EBITA-marginal[1], %	14,5	14,6
Avkastning på sysselsatt kapital, %	8,5	6,4
Avkastning på sysselsatt kapital, exklusive amorteringar på övervärden, %	10,6	8,4
Antal medarbetare[2]	2 946	2 739
Könsfördelning (män/kvinnor), %	82/18	81/19
Kvinnor i ledande befattning, %	20,8	19,6
Olycksfallsfrekvens (LTIFR)	2,8	2,5
Total olycksfallsfrekvens (TRIFR)	7,1	5,6

1) Justerat för jämförelsestörande poster om -411 MSEK (-144).
2) Omräknat till heltidstjänster.



Intäkter per kundsegment

Gruvor	56 %
Infrastuktur	43 %
Övrigt	1 %



Intäkter per marknadsområde

Nordamerika	20 %
Europa	20 %
Australien	18 %
Asien	17 %
Sydamerika	12 %
Afrika/Mellanöstern	13 %

20250908000155

Sandvik Rock Processing Solutions

Sandvik Rock Processing Solutions redovisade en stabil efterfrågan från gruvindustrin medan infrastrukturmarknaden var utmanande. Lönsamheten förbättrades, trots lägre volymer, tack vare ökad andel reservdelar, tjänster och förbrukningsvaror samt omstrukturerings- och beredskapsåtgärder. Vi fortsatte att utöka våra erbjudanden inom digitalisering och automation.

Sandvik Rock Processing Solutions tillhandahåller högpresterande produkter och tjänster till kunder främst inom gruv- och infrastrukturindustrin. Vi har världsledande produkter och tjänster för tillämpningar inom krossning, siktning, matning, tåglastning, brytning, rivning och återvinning. Våra produkter, tjänster och flexibla underhållsprogram ökar produktivitet, säkerhet och drifttid samt sänker kostnader. Vår goda innovationsförmåga och djupa kunskap om kundernas processer och behov utgör basen för utveckling av produkter, energieffektiva lösningar och ny digital teknik som bidrar till att göra kundernas verksamhet mer hållbar. Fortsatt utveckling av vår finkrossteknik i syfte att minska branschens höga energianvändning är en strategisk prioritering.

Marknadsöversikt

Efterfrågan inom gruvindustrin var stabil under hela året, pådriven av gynnsamma mineralpriser. Infrastrukturmarknaden fortsatte att vara utmanande med makroekonomisk osäkerhet, hög inflation och höga räntor, vilket ledde till låga investeringar i kombination med höga lagernivåer hos återförsäljarna.

Skifte mot tillväxt

Trots att 2024 var ett utmanande år med svagare efterfrågan inom infrastrukturdelen och därmed avtagande orderingång och intäkter, gjorde vi strategiska framsteg. En strategisk ambition är att expandera vårt erbjudande inom kross- och sorteringsverksamheten, vilket stärktes genom förvärvet av SP Mining 2022. Möjligheten att erbjuda ett fullserviceerbjudande inom krossning och sortering öppnar möjligheter att växa på gruvsidan och vi har identifierat synergier på mer än 150 miljoner euro.

Sandvik engagerar sig i den höga energianvändningen inom gruvindustrin. Fler än 600 gruvor runtom i världen använder äldre malningstekniker och vi ser en stor potential för vår ledande krossteknik och snabba innovationstakt.

Under 2024 uppgraderade vi 800i-serien konkrossar vilket möjliggör större krossvolymer och finare partikelstorlekar. Krossen togs väl emot av kunderna vilket ledde till att orderingången för modellen nästan fördubblades under året.

En annan strategisk ambition är att öka andelen intäkter från reservdelar, tjänster och förbrukningsvaror. Under året ökade intäkterna från reservdelar, tjänster och förbrukningsvaror till 61 procent (59) av de totala intäkterna.

Digitalt skifte

Digitala lösningar är avgörande för att säkerställa att vi uppfyller kundernas krav på resurseffektivitet och produktivitet. Vår digitala plattform, SAM® by Sandvik, ger värdefull information som behövs för att hålla kross- och sorteringsutrustningen i drift, tillgänglig och produktiv. Under 2024 ökade plattformens användningsgrad med 40 procent och antalet aktiva användare närapå fördubblades.

Under året lanserade vi ACS-s, en serie energiskördande trådlösa sensorer. De är anslutna till SAM och monterade på strategiska platser på maskinens vibrerande sikt och matare. Systemet förser operatörer och servicetekniker med lättförståelig realtidsdata om utrustningens skick vilket möjliggör proaktiva underhållsbeslut. Lösningen minskar driftstopp och kostsamma reparationer vilket leder till förbättrad effektivitet i verksamheten.

Det digitala skiftet skapar möjligheter till nya affärsmodeller. Under året började vi erbjuda fjärrövervakning som en tjänst. Fördelarna med detta, till exempel tillgång till prediktiva insikter, teknisk support och optimering, möjliggör ökad produktivitet och tillgänglighet för kunden. Vi har märkt ett stort intresse från kunderna och ser en stark tillväxtpotential inom detta område.

Sandvik är marknadsledande inom autonom krossutrustning och har skaffat sig en gedigen erfarenhet sedan vårt första automationssystem introducerades 1967. Idag är alla våra konkrossar och merparten hammare förberedda för automatisering och andelen autonom utrustning i drift på våra kunders anläggningar ökade med 40 procent under året.

Vi lanserade också ACS-c 5, ett nytt automationssystem för konkrosserien Sandvik® 800i. Den nya rollbaserade funktionen för interaktivitet underlättar arbetet för operatörer, underhållspersonal och ingenjörer genom att erbjuda vägledning, tillgång till värdefull data och verktyg för proaktivt underhåll och optimering.

Kundernas respons på vårt digitala och automatiserade erbjudande har varit bättre än väntat och vi nådde målet, att 60 procent av kunderna ska använda digitala och automatiserade lösningar 2025, ett helt år tidigare än planerat.

Skifte mot hållbarhet

Sandvik förser gruv- och infrastrukturkunder med miljöeffektiva lösningar för krossning och sortering som minskar deras miljöpåverkan. Genom kontinuerliga förbättringar av vårt erbjudande minskar vi energiförbrukningen per ton krossat material hos kunden och förlänger serviceintervallen.

I värdekedjan för gruvdrift är malningsfasen mycket energikrävande. Genom att arbeta nära kund med att optimera kross- och sorteringscyklerna och använda den senaste tekniken kan Sandvik minska krosstorleken. Det innebär att delar av malningen kan ersättas med finkrossning. Krossning är upp till 10 gånger mer energieffektivt jämfört med konventionell malning och således ett sätt att minska koldioxidutsläppen.

Sandvik erbjuder redan ett komplett sortiment av elektrisk stationär krossutrustning. I vårt arbete för en mer hållbar framtid och att sänka våra kunders driftskostnader erbjuder vi ett brett utbud av el- och hybridlösningar inom vår mobila kross- och sorteringsutrustning.

Vi strävar efter att minska utsläppen av växthusgaser (GHG) i vår egen verksamhet genom att förbättra energieffektiviteten och öka användningen av fossilfri energi. Vår anläggning i Svedala (Sverige) har ett värmeåtervinningssystem som återanvänder överskottsvärme från produktionen och under 2024 installerades ytterligare en enhet. Genom att sekvensera målningen av mobila enheter vid anläggningen i Ballygawley (Nordirland) minskade energianvändningen och kostnaderna.

Flexibilitet genom affärscykeln

Beredskap att agera på förändringar i verksamheten i kombination med våra strategiska prioriteringar har tjänat oss väl under ett utmanande år. Mer stabila intäkter uppnåddes genom en ökad andel intäkter från reservdelar, tjänster och förbrukningsvaror, samt genom organisk expansion mot större gruvkunder.

Trots volymnedgången lyckades vi uppnå en stabil marginal, tack vare aktiverade åtgärdsplaner och omstruktureringsinitiativ. Vi initierade även åtgärder för ökad kontroll av vår leveranskedja, till exempel insourcing.

Som en del av de omstruktureringsprogram för koncernen som tillkännagavs 2022 och 2024 uppnådde Sandvik Rock Processing Solutions 160 miljoner kronor i besparingar under 2024. Årstakten i slutet av året var 98 procent för 2022 års program och 63 procent för 2024 års program.

Kundens förstaval

Vi är starkt engagerade i att skapa värde för kunderna och har processer på plats för att interagera med kunderna, samla in deras feedback och omvandla dessa insikter till konkreta åtgärder som ger mervärde. Vi samlar in feedback från kunderna, genomför kundundersökningar och djupintervjuer. Genom att dela med oss av viktiga slutsatser och handlingsplaner säkerställer vi att våra kunders röster blir hörda och att vi agerar utifrån dem.

Genom att tillhandahålla digitala lösningar och teknologi som förbättrar kundernas prestanda bidrar Sandvik till att effektivisera kundernas processer och därigenom nå sina mål.

Vid Alamos Gold:s La Yaqui Grande-gruva har vår krossutrustning levererat imponerande resultat, överträffat produktionsmålen och samtidigt förbättrat hållbarhetsarbetet. Tack vare den nästan fördubblade livslängden på krosskamrarna och ett gediget tekniskt stöd från Sandvik uppnådde La Yaqui Grande en hög tillgänglighet på utrustningen, motsvarande 92–93 procent, vilket bidrog till ägarens ambitiösa mål för utsläppsminskningar till 2030.

En attraktiv arbetsgivare

Att erbjuda utvecklings- och karriärmöjligheter samt att följa upp medarbetarundersökningar med riktade aktiviteter hjälper oss att attrahera och behålla topptalanger. Vi eftersträvar mångfald och jämn könsfördelning i hela organisationen och DEI-nätverk (Diversity, Equity, and Inclusion) i våra divisioner bedriver olika initiativ.

Medarbetarna ska känna att de kan utvecklas inom Sandvik och vi fokuserade under året på att införa individuella utvecklingsplaner för alla medarbetare. För att attrahera personer med kompetens, inom till exempel digitalisering och automation, samarbetar vi med lokala tekniska universitet. Vi erbjuder även studenter möjlighet att skriva uppsats och använder riktad annonsering med stöd av artificiell intelligens för att nå rätt kandidater.

Genom ett ökat fokus på säkerhet såg vi en positiv trend i vår totala olycksfallsfrekvens (TRIFR) vilken minskade till 5,6 (7,1).

Möt våra medarbetare

Simone Tomaz, vice president aftermarket, delar med sig av erfarenheter och insikter om hur reservdelar, tjänster och förbrukningsvaror förlänger utrustningens livslängd samt bidrar till kundernas framgång och hållbarhet.

Lyssna på home.sandvik/podcast

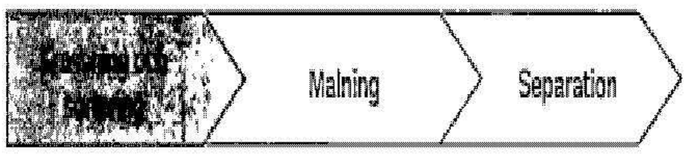
20250508091536

Översikt

Vårt erbjudande

- Krosslösningar
- Sorteringslösningar
- Mobil krossning och sortering
- Hydrauliska hammare, bomsystem och rivningsverktyg
- Reservdelar, tjänster och förbrukningsvaror
- Digitala tjänster och lösningar

Värdekedja för bergbearbetning (gruvsegmentet)



Verksamhetsområde för Sandvik

Produktportfölj

Utrustning för krossning, sortering, matning, brytning, rivning, verktyg, tjänster, reservdelar, slitdelar, digitala lösningar och hållbarhetsfrämjande teknik för krossning och sortering.

Marknadsbeskrivning

Gruvor

Konsoliderad kundbas med cirka 200 globala stora och mindre gruvföretag. Geografiskt avlägsna platser, minskad mineralhalt i malmen samt ökade säkerhetskrav driver produktionsvolymer och behov av miljöanpassad krossning och sortering i takt med att kunder fokuserar på minskad energi- och vattenförbrukning. En betydande marknad för reservdelar, tjänster och förbrukningsvaror.

Infrastruktur

Sandvik är aktivt inom områden som krossning, sortering, matning, rivning och återvinning. Kundbasen är fragmenterad med tusentals enskilda kunder. Det pågår dock en konsolidering mot stenbrott med större kapacitet som drivs på av produktivitet, kostnad per ton, hållbarhet och säkerhet. Regionala erbjudanden och lokal konkurrens.

Drivkrafter för efterfrågan

Gruvor

- BNP-tillväxt och resursintensiv industriutveckling
- Växande medelklass
- Metall- och mineralpriser
- Försämrad malmkvalitet (mindre mineral per ton)
- Produktionsnivåer i befintliga gruvor och expansionsprojekt (orörd samt tidigare exploaterad mark)
- Produktivitetsförbättringar och ny teknologi, till exempel digitala lösningar och elektrifiering
- Efterfrågan inom miljö, hälsa och säkerhet, till exempel miljöeffektiv finkrossning samt minskad energi- och vattenanvändning

Ballastmaterial

- BNP-tillväxt/urbanisering
- Infrastrukturinvesteringar och utgifter
- Trender inom EHS och hållbarhet för teknik i premiumsegmentet
- Produktion av ballastmaterial och cement
- Tillväxt på nya marknader

Rivning och återvinning

- Lagar och förordningar
- Förändringar i kundernas efterfrågan
- Fokus på återvinning och återanvändning

Konkurrenssituation/större konkurrenter

Gruvor

Huvudsakligen globala konkurrenter som Metso, FLSmidth, WEIR och Terex.

Infrastruktur

Några globala konkurrenter förekommer i flera nischer: Metso, Terex, Keestrack, Furukawa och Epiroc. Många regionala aktörer.

Modell för försäljningskanaler

Gruvor

Direktförsäljning cirka 90 procent med ett globalt servicenätverk.

Infrastruktur

Till följd av den fragmenterade kundbasen sker 75–80 procent av försäljningen via distributörer.

Tillväxtstrategi

Erbjuda miljöanpassad krossning och sortering, automation, digitalisering, elektrifiering och utforska kompletterande teknologi och erbjudanden genom partnerskap och förvärv. Öka försäljningen inom reservdelar, tjänster och förbrukningsvaror inom den befintliga kundbasen och skapa nya erbjudanden. Optimering av säljkanaler, direktförsäljning, återförsäljare och originaldelstillverkare.

Strategisk riskhantering

Olika former av affärsmiljörisker med påverkan på gruv- och infrastrukturmarknaden i allmänhet, till exempel ökad konkurrens på marknaden genom ny teknikutveckling och uppkomsten av nya konkurrenter, fluktuerande råvarupriser och risker relaterade till regelefterlevnad. Politisk instabilitet i vissa delar av världen.

Innovationer som skapar kundvärde

Vi utvecklar miljöeffektiva lösningar för krossning och sortering i nära samarbete med våra kunder och förser dem med produktiva, hållbara och kostnadseffektiva krossnings-, siktnings-, brytnings- och rivningslösningar.

År 2024 lanserade vi DeckMapp™, en digital plattform för underhåll av siktar. Plattformen säkerställer att alla uppgifter som rör siktmedia hanteras i ett sömlöst digitalt gränssnitt som ger kunden tillgång till realtidsdata på en bärbar dator, surfplatta eller mobiltelefon. Informationen möjliggör smartare, datadrivna beslut för att optimera underhållet av siktarna.

En uppskattad funktion i plattformen är det valfria tillägget WearApp™, ett innovativt system för bedömning av slitage som använder sig av artificiell intelligens (AI). Användarna tar helt enkelt bilder av slitna siktpaneler med en smartphone eller surfplatta. Systemet tillämpar sedan AI för att automatiskt bedöma varje hål och beräkna slitage, panelens effektivitet och återstående livslängd. Applikationen ger betydande tidsbesparingar och mycket större noggrannhet jämfört med traditionella manuella metoder för slitagebedömning.

ACS-s är en serie trådlösa energiskördande sensorer med magneter som fästs på strategiska platser på maskinens vibrerande sikt eller matare. De robusta sensorerna är enkla att installera och kräver inga batteribyten. Kunderna kan välja att låta sina egna team övervaka varningar eller utnyttja vårt globala nätverk av specialiserade ingenjörer och underhållsteam för fjärrövervakning och situationshantering.

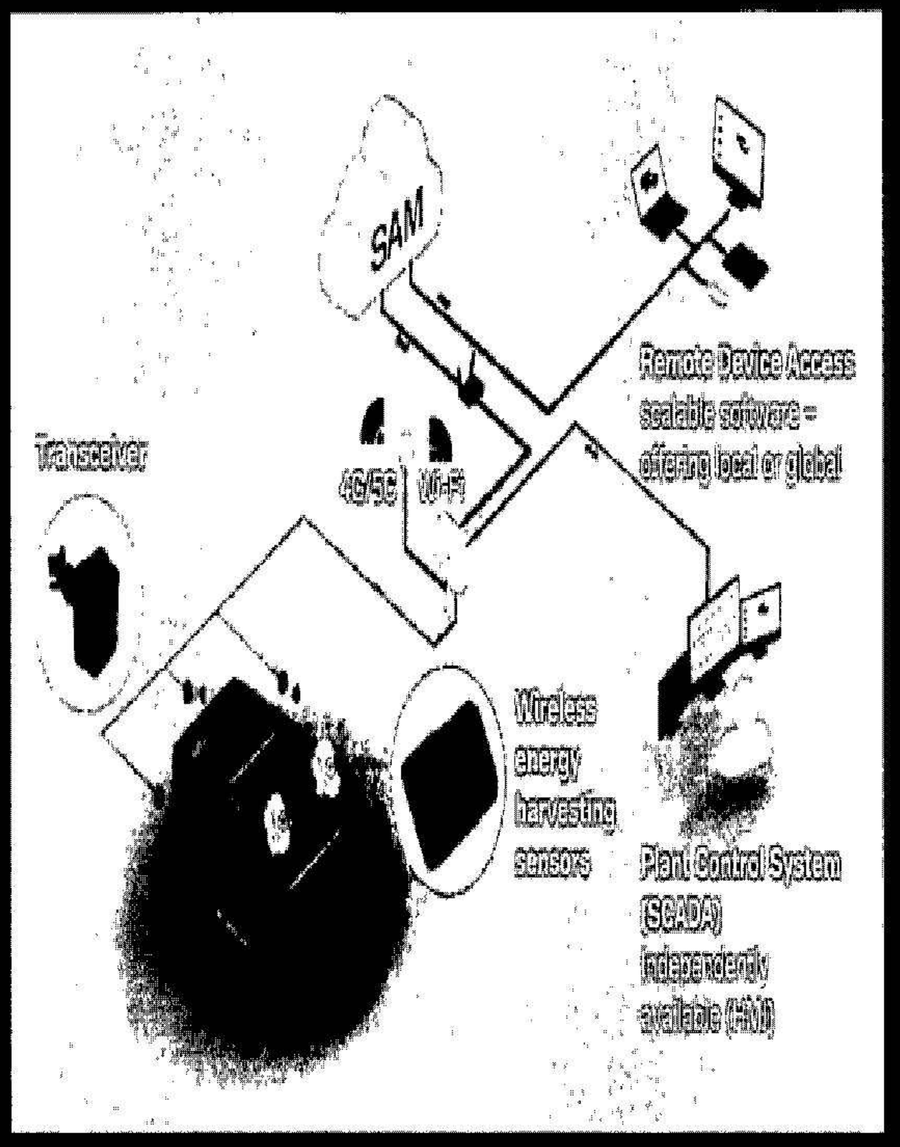
Vi uppgraderade 800i-serien krossar med automationssystemet ACS-c 5. Den nya rollbaserade funktionen för interaktivitet underlättar arbetet för operatörer, underhållspersonal och ingenjörer genom att erbjuda vägledning, tillgång till värdefulla data och verktyg för proaktivt underhåll och optimering – vilket leder till ökad produktivitet och drifttid.

Siktar och matare används i de tuffaste gruvmiljöerna och utsätts för mycket slitage. Vårt renoveringsprogram ger nytt liv åt åldrande gruvutrustning och erbjuder ett hållbart alternativ till att köpa nya maskiner. Genom att renovera och uppgradera viktiga komponenter förlänger programmet inte bara utrustningens livslängd utan minskar också dess miljöpåverkan avsevärt. Detta initiativ stöder den cirkulära ekonomin genom att minska avfallet och minimera behovet av nya råvaror.

Exempel på innovationer

ACS-c 5

Konkrosserien 800i uppdaterades med automationssystemet ACS-c 5. Den nya lösningen underlättar arbetet för operatörer, underhållspersonal och ingenjörer genom att ge tillgång till värdefull data och verktyg för proaktivt underhåll och optimering – vilket leder till produktivitetsvinster och ökad drifttid.



ACS-s

Vi lanserade ACS-s som är en serie energiskördande trådlösa sensorer som kopplas samman med vår digitala plattform SAM[2] och fästs på strategiska platser på maskinens vibrerande sikt eller matare. Systemet förser operatörer och servicetekniker med lättbegriplig realtidsdata om utrustningens tillstånd, vilket ger förutsättningar för proaktiva underhållsbeslut.

DeckMapp™ och WearApp™

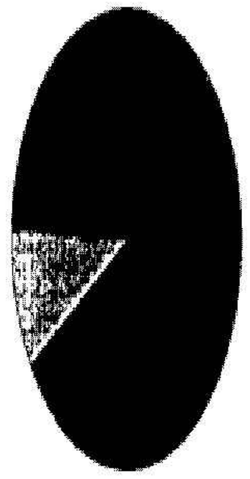
Vi lanserade DeckMapp™ en digital plattform för underhåll av siktar. Plattformen förser kunderna med realtidsdata på dator, surfplatta eller mobiltelefon och informationen möjliggör smartare, datadrivna underhållsbeslut för att optimera strategin för siktarna.
WearApp™ är ett valfritt tillval och är ett verktyg för att bedöma slitaget med hjälp av artificiell intelligens (AI). Systemet använder AI för att automatiskt granska och beräkna slitage, panelens effektivitet och återstående livslängd. Tillämpningen ger substantiella tidsbesparingar och levererar mycket bättre noggrannhet jämfört med traditionella, manuella metoder för slitagebedömning.

Sandvik Manufacturing and Machining Solutions

2024 i siffror

Översikt	2023	2024
Orderingång, MSEK	49 247	49 187
Intäkter, MSEK	49 340	48 567
Justerad EBITA[1], MSEK	10 597	9 718
Justerad EBITA-marginal[1], %	21,5	20,0
Avkastning på sysselsatt kapital, %	13,7	9,6
Avkastning på sysselsatt kapital, exklusive amorteringar på övervärden, %	15,6	11,6
Antal medarbetare[2]	20 326	20 801
Könsfördelning (män/kvinnor), %	79/21	79/21
Kvinnor i ledande befattning, %	19,6	19,2
Olycksfallsfrekvens (LTIFR)	1,2	1,4
Total olycksfallsfrekvens (TRIFR)	2,6	2,1

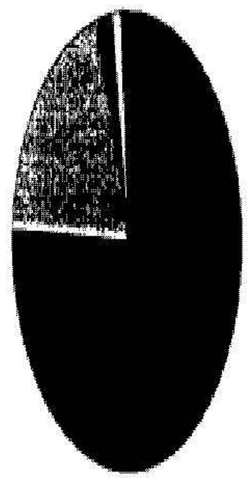
1) Justerat för jämförelsestörande poster om -2 104 MSEK (-552).
2) Omräknat till heltidstjänster.



Intäkter per kundsegment

Verkstad	52 %
Fordon	14 %
Flyg	10 %
Övrigt[1]	24 %

1) Mestadels formgjutning, elektronik, medicinteknik, pumpar och ventiler, räls och försvar.



Intäkter per marknadsområde

Europa	48 %
Nordamerika	28 %
Asien	20 %
Sydamerika	2 %
Afrika/Mellanöstern	1 %
Australien	1 %

20250508000138

Sandvik Manufacturing and Machining Solutions

Makroekonomisk osäkerhet resulterade i svagare efterfrågan inom verkstadsindustrin och fordonsindustrin medan flygindustrin och mjukvarulösningar utvecklades positivt. Trots betydande volymnedgångar lyckades Sandvik Manufacturing and Machining Solutions leverera en stabil marginal och tillvarata strategiska möjligheter.

Sandvik Manufacturing and Machining Solutions erbjuder ledande lösningar för komponenttillverkning med verkstadsindustrin, fordonsindustrin och flygindustrin som de största kundsegmenten. Våra världsledande positioner grundar sig i omfattande kunskap och vi arbetar kontinuerligt med innovation i nära samarbete med våra kunder. Våra bearbetnings- och mjukvarulösningar gör komponenttillverkningen mer produktiv, energieffektiv och mindre resurskrävande.

Affärsområdet består av två segment: Sandvik Machining Solutions och Sandvik Manufacturing Solutions. Sandvik Machining Solutions tillhandahåller verktyg, verktygssystem och tjänster som optimerar bearbetningsprocesser, som svarvning, fräsning och borrning, samt lösningar för verktygshantering. Sandvik Manufacturing Solutions tillhandahåller digitala tillverknings- och mjukvarulösningar för design- och planeringsautomation samt industriell mätteknik. Genom ett heltäckande varumärkesoberoende, digitalt erbjudande kan Sandvik automatisera och koppla samman värdekedjan för komponenttillverkning, från design och planering till förberedelser, produktion och verifiering.

De två affärsområdessegmenten står inför såväl gemensamma som enskilda möjligheter och utmaningar. En stor möjlighet är att utnyttja sina respektive styrkor och arbeta tillsammans för att automatisera, digitalisera och optimera bearbetningsprocessen inom komponenttillverkningsindustrin.

Marknadsöversikt

Efterfrågan varierade, såväl regionalt som mellan kundsegmenten. Makroekonomiska utmaningar och geopolitisk oro ledde till lägre industriell aktivitet och följaktligen svagare efterfrågan inom verkstadsindustrin. Utmaningar inom fordonsindustrin påverkade efterfrågan på våra lösningar negativt medan flygindustrin fortsatte att utvecklas positivt, trots tillfälliga leveransproblem inom sektorn. De tuffare marknadsförhållandena ledde till en generell volymminskning, med störst negativ påverkan i Europa. Nordamerika förblev den mest stabila regionen, där utvecklingen för våra mjukvarulösningar var särskilt god.

Skifte mot tillväxt

Sandvik Machining Solutions har ett antal strategiska prioriteringar, bland annat expansion utanför Europa, en ledande position inom runda verktyg samt inom mellanprissegmentet, och att vidta åtgärder för att bemästra övergången till elbilar inom fordonsindustrin. Under 2024 gjordes framsteg inom alla dessa områden.

Nordamerika är vår näst största marknad vilket gör att den har stor betydelse. Vi har byggt en stabil position och ökat vår exponering i regionen, understött av tillväxtfaktorer som att produktion flyttas tillbaka till USA (re-shoring) och positiva prognoser för segment som flygindustrin och medicinteknik. Under 2024 skapades en ny division för specialverktyg GWS, med särskilt fokus på Nordamerika, och vi stärkte vårt erbjudande genom förvärvet av PDQ, det ledande USA-baserade företaget inom fixturer och verktyg.

Asien är en annan viktig marknad, särskilt det snabbväxande lokala premiumsegmentet i Kina. Under 2024 förvärvade Sandvik en majoritetsandel i Suzhou Ahno Precision Cutting Tool Technology. Suzhou Ahno har en ledande position inom det lokala premiumsegmentet, med ett brett produkt- och tjänsteutbud och en omfattande bas för försäljning, distribution och produktion. Med detta förvärv tog Sandvik ett stort steg mot att bli ledande inom runda verktyg och stärkte sin exponering i Kina. Med Suzhou Ahno som bas skapades en ny Kina-division med fokus på den lokala premiummarknaden.

Fordonsindustrins övergång till elfordon ökar behovet av lättare material, till exempel aluminium, vilket i sin tur ställer krav på nya verktygssortiment och bearbetningslösningar. Förvärven av Pro-micron och Almü slutfördes under året. De tillför marknadsledande kompetens inom sensoriserade verktyg, automationsmjukvara och lösningar för aluminiumbearbetning och de stärker vår kapacitet och position inom fordonssegmentet. Sensoriserade verktyg är en marknad med hög tillväxt och starka underliggande drivkrafter, till exempel den accelererande övergången till automatiserad produktion och en ökad kundefterfrågan på produktionsdata.

Under de senaste åren har Sandvik Manufacturing Solutions investerat i att bygga upp ett starkt erbjudande inom digital tillverkning med mjukvarulösningar för design- och planeringsautomation samt industriell mätteknik. Arbetet fortsatte under 2024 då vi stärkte vårt kunderbjudande genom förvärvet av Cimquest. Cimquest är en USA-baserad återförsäljare av CAM-lösningar (Computer Aided Manufacturing) och en av de största återförsäljarna i nätverket till Mastercam®, en av våra ledande CAD/CAM-programvarulösningar.

Sandvik avyttrade automationsaffären inom DWFritz Automation och beslutade att avveckla sitt minoritetsägande i BEAMIT, en leverantör av tjänster för additiv tillverkning. Dessa beslut motiverades av portföljoptimering och vårt fokus på mjukvara respektive pulverteknologi.

Digitalt skifte

Inom Sandvik Manufacturing Solutions har Sandvik ökat sitt fokus på mjukvarulösningar där vi har ökat synergier inom produktintegration och utveckling, liksom av synergier från gemensamma affärsmodeller. Intäkterna från mjukvara inom Sandvik Manufacturing Solutions uppvisade mellan ensiffrig och tvåsiffrig tillväxt och vi är på god väg att nå intäktsmålet om 4 miljarder kronor för 2025.

Produktinnovation är nyckeln till vår tillväxt och under året lanserades ett antal digitala lösningar. Sandvik Manufacturing Solutions lanserade en Manufacturing Copilot baserad på generativ artificiell intelligens (AI) i samarbete med Microsoft. Denna nya funktion finns tillgänglig i flera av våra CAD/CAM-programvarulösningar och kommer gradvis att integreras i fler varumärken. Detta förhöjer kundupplevelsen genom en förenklad bearbetningsprocess.

Affärsområdet enades om en gemensam färdplan för utveckling av mjukvaruintegration, AI och modernisering av produkter samt

påbörjade utbyggnaden av en innovationshubb i Indien för att säkerställa en ledande position inom AI och molnlösningar.

Vi fortsatte att addera kombinerade mjukvaru- och verktygserbjudanden samt kombinerade programvaror och hårdvaror för industriell mätteknik.

Skifte mot hållbarhet

Genom att introducera nya, effektivare skärverktyg och kombinera dem med mjukvarulösningar bidrar vi till att minimera våra kunders energiförbrukning och råvaruspill. På vår anläggning i Gimo har till exempel implementationen av programvaran Vericut™ Force för analys och optimering av skärförhållanden vid komponenttillverkning minskat energiförbrukningen med 15 procent.

Sandvik Coromant introducerade nya funktioner i sitt verktyg Productivity Analyzer som ger tillverkare möjlighet att mäta sin energiförbrukning och sitt koldioxidavtryck. Det förbättrade verktyget ger datadrivna insikter för ökad produktivitet, beskriver exakta besparingar som kan uppnås genom att använda verktyg från Sandvik och ger förslag på ytterligare förbättringar.

Cirkularitet omfattar alla delar av produktens livscykel, från design och inköp till användning och återvinning av resurser. Sandvik har under många år köpt tillbaka begagnade verktyg från kunder för återvinning till nya verktyg. År 2024 belönades detta återvinningsprogram med "Sandviks hållbarhetspris till minne av Sigrid Göransson" för att ha digitaliserat processen och gjort den mycket enklare för kunden, genom ökad transparens och spårbarhet. Vi ökade även den totala återvinningsgraden för våra metallpulver och gjorde betydande framsteg inom våra renoveringstjänster.

Flexibilitet genom affärscykeln

Vi genomför kontinuerligt åtgärder för förbättrad stabilitet i våra intäkter och stärkta marginaler. Under året arbetade vi med produkthantering, prisstrukturer och hur vi når ut till marknaden inom vår mjukvaruverksamhet. Vi ökade andelen mjukvaruförsäljning och förbättrade även det regelbundna intäktsflödet genom högre attraktionskraft och mer abonnemangsbaserade intäkter. Vi dirigerade om vår kapacitet till tidigare nämnda tillväxtområden och anpassade oss efter behov till nya affärsscenarier.

Vi förbättrade produktiviteten inom vår verksamhet genom process- och konsolideringsåtgärder, aktiv styrning av inköpsprocesser och ökad kontroll av vår leveranskedja. Bemanningsmodellerna justerades och vi beslutade om var vi ska använda vår egen expertis och vad vi ska lägga ut på entreprenad eller var vi ska arbeta med partners. Vi optimerade också den övergripande kostnadsstrukturen och sänkte administrativa kostnader inom flera områden.

Som en del av det koncernövergripande omstruktureringsprogrammet som lanserades 2024 förväntas Sandvik Manufacturing and Machining Solutions leverera besparingar på 0,7 miljarder kronor på årsbasis fram till slutet av 2025. Redan under 2024 uppnåddes en årstakt på 82 procent. Tillsammans med 2022-programmet, som levererade en årstakt på 91 procent, bidrog det till att stärka marginalerna på en utmanande marknad.

Trots betydande volymminskningar lyckades vi uppnå en marginal på 20,0 procent (21,5).

Kundens förstaval

Vår decentraliserade affärsstrategi säkerställer att vi har nära kontakt med både vår kundbas och vårt distributörsnätverk. Vi har strukturerade processer på plats för att samla in feedback och synpunkter från våra kunder och många av våra produkter och lösningar utvecklas baserat på direkt feedback från våra kunder.

IMTS 2024 är en stor mässa för tillverkningsindustrin och i år lockade den nästan 80 000 deltagare från över 110 länder. Flera varumärken från Sandvik var representerade på mässan och deltagandet genererade stort intresse.

Vi säkerställer att vi kan vara en partner i våra kunders digitala utveckling, oavsett utvecklingsfas, och erbjuder relevanta lösningar och expertis för att stödja dem. Digitala lösningar blir allt viktigare då många kunder har svårt att hitta kompetent personal och komponenterna blir allt mer komplexa att tillverka. År 2024 anslöt sig amerikanska National Institute for Aviation Research (NIAR) till Lighthouse-programmet, ett program som är utformat för att stödja små och medelstora komponenttillverkare.

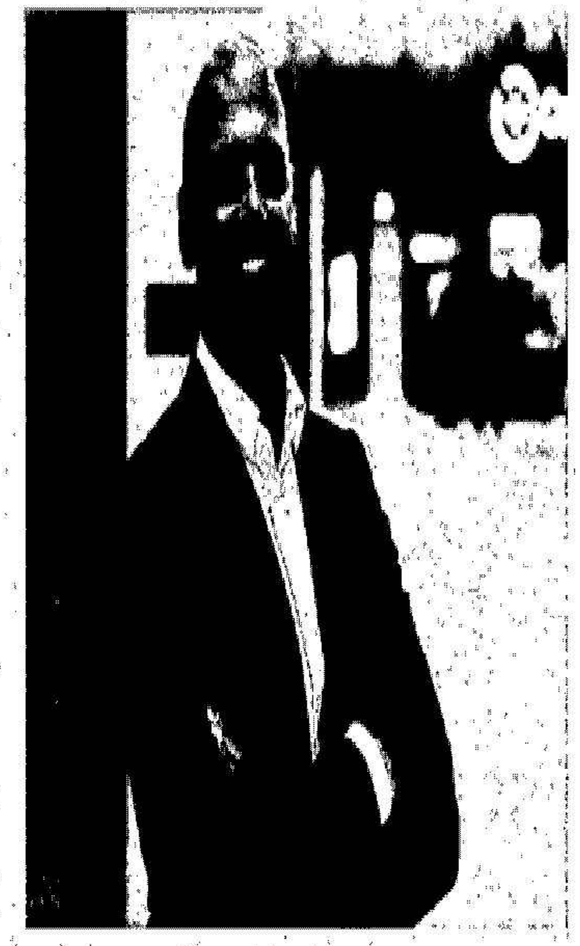
En attraktiv arbetsgivare

Våra rekryteringsinsatser syftar till att attrahera de kompetenser som krävs för framtida behov, bland annat kunskap om maskinbearbetning, molnbaserade lösningar, AI och automation. Sandvik arbetar med riktade initiativ för att förbättra mångfald, rättvisa och inkludering bland våra medarbetare. Vi strävar efter att öka andelen kvinnliga medarbetare på alla nivåer och 2024 lanserade vi, till exempel, ett program för att uppmuntra kvinnliga talanger.

För att följa upp medarbetarnas engagemang genomför vi månatliga och kvartalsvisa enkäter som är viktiga verktyg för att lyssna på medarbetarna för kontinuerlig förbättring. Genom dessa enkäter utvärderar vi medarbetarnas hälsa och välbefinnande och vi har lokala program för hälsa och välbefinnande på alla större anläggningar.

Vi investerar i medarbetarnas lärande och utveckling genom omfattande utbildnings-program och säkerställer att förvärvade företag omfattas av dessa program. För att främja ömsesidigt lärande har vi infört mentorskaps-program i alla våra verksamheter och vi anordnar workshops om kollektiv intelligens i syfte att dela med oss av expertkunskaper och uppmuntra till kunddriven innovation.

Möt våra medarbetare



Patrik Eurenius är chef för hållbarhet och EHS på Sandvik Coromant. Han berättar om fördelarna med att vara ledande inom hållbarhet och produktivitet inom komponenttillverkning. Och nyckeln till framgång är datainsamling.

Lyssna på home.sandvik/podcast

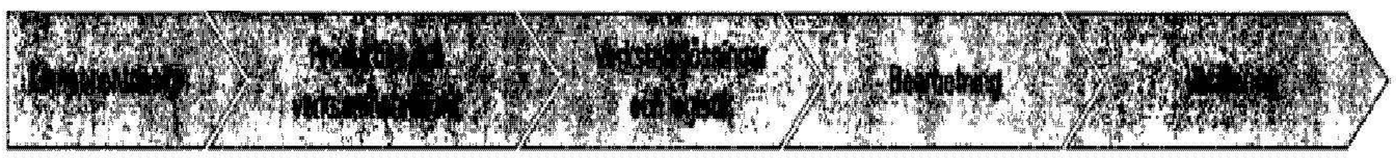
20250508000159

Översikt

Vårt erbjudande

- Skärande bearbetning (fräsning, svarvning och borrning)
- Mjukvara inom CAD/CAM och simulering
- Lösningar för verktygshantering
- Metallpulver och pulvervolfram
- Industriell mätteknik

Värdekedja för tillverkning och metallbearbetning



Produktportfölj

Vi erbjuder kunderna ett ledande och hållbart sortiment som levereras via flera divisioner och varumärken i form av metallbearbetningsverktyg, lösningar för digital tillverkning och mjukvarulösningar, metallpulver och industriell mätteknik.

Marknadsbeskrivning

Skärande verktyg utgör en liten del av den totala tillverkningskostnaden för kunderna men har stor betydelse för produktivitet och kvalitet. Servicenivåer och produktlösningar är de främsta differentieringsfaktorerna för premiumerbjudandet. Mellansegmentet är mer priskänsligt men kräver lägre grad av service.

Drivkrafter för efterfrågan

- Regionalisering
- Urbanisering
- Demografiutmaningar
- Utveckling av nya material
- Komplex komponentdesign kräver mer avancerade verktygslösningar
- Brist på medarbetare till följd av en åldrande personalstyrka driver efterfrågan på automatiserings-och mjukvarulösningar
- Hållbarhet

Konkurrenssituation/större konkurrenter

- Konkurrenter i premiumsegmentet: IMC-gruppen (varumärket Iscar), Kennametal
- Fragmenterad i mellansegmentet där även globala premiumaktörer finns med sina varumärken för mellansegmentet: Mitsubishi, IMC-gruppen (varumärket Taegutec), Kennametal (varumärket Widia)
- Hexagon, Autodesk, Dassault och Siemens inom CAM. Hexagon, Zeiss och Innovmetric inom industriell mätteknik

Modell för försäljningskanaler

Direktförsäljning cirka 55–60 procent. Distributionsförsäljning överväger i Nordamerika medan direktförsäljning överväger i Europa. I Asien övervägande försäljning via distributörer med ett begränsat serviceerbjudande inom mellansegmentet och direktförsäljning med hög servicenivå inom premiumsegmentet.

Tillväxtstrategi

Expansion genom organisk tillväxt, innovation och nischade förvärv stärker vår position inom de snabbväxande undersegmenten av vår kärnverksamhet. Expansion inom digitala lösningar och programvarulösningar och industriell mätteknik som stärker kundernas värdekedjor.

Strategisk riskhantering

Systematisk hantering och mitigering av affärsrisker med påverkan på marknaden för metallbearbetning i allmänhet, bland annat förändringar i kundernas beteende, förvärvsrelaterade risker, handels/geopolitiska risker, strukturella förändringar inom branschen, informationssäkerhetsrisker och risker kopplade till regelefterlevnad.

Innovationer som skapar kundvärde

Framtidens komponenttillverkning är digitaliserad och automatiserad, från design till färdig produkt, en omvandling som kommer att göra hela branschen mer produktiv, energieffektiv och mindre resurskrävande. Våra innovativa produkter är utformade för att stödja våra kunder på denna resa.

Vi erbjuder integrerade hård- och mjukvarulösningar som ökar produktiviteten och värdet för våra kunder. År 2024 lanserade Sandvik Coromant MS20, ett tvåeggat fräsverktyg med överlägsna egenskaper. Dess nya skärgränssnitt ökar tillförlitligheten, och förbättrad verktygsnoggrannhet och minimala avbrott förbättrar komponentkvaliteten och ytfinishen. Den förlängda livslängden för verktygen minskar verktygsförbrukningen och förbättrar produktiviteten, vilket bidrar till kostnadseffektivitet samt minskad energiförbrukning och miljöpåverkan.

Thrill-tec™ från Walter är en 3-i-1-lösning avsedd för gängfräsning. Detta mångsidiga verktyg kan utföra fasning, kärnhålsborrning och gängning, allt med hög effektivitet och tillförlitlighet.

Dormer Pramet lanserade gängtappsverktyget E55 som är utformat för verkstadsindustrin och tillverkas i Ankleshwar, (Indien). Dessa gängtappar är tillverkade av högkvalitativt återvunnet snabbstål (HSS) och passar till olika handhållna elverktyg. Produktlinjen lanserades i september och har redan genererat en betydande försäljning.

Seco introducerade ett borrhuvud utrustat med en digital läsare, utformat för att förbättra användarvänlighet, effektivitet och kvalitet. Det innovativa verktyget är utrustat med Bluetooth-funktioner för datakommunikation och erbjuder förbättrade, automatiserade funktioner som ökar kundvärdet. Produkten ökar precisionen vid maskinbearbetning genom att eliminera den mänskliga faktorn.

I samarbete med Microsoft lanserade Sandvik under året generativ AI i sin programvara för tillverkning. Branschens första Manufacturing Copilot inkluderades i de senaste versionerna av CAD/CAM-mjukvarorna GibbsCAM™, Cimatron® och SigmaNEST®. Copiloten förenklar användarupplevelsen och introduktionen för nya användare.

Korsbefruktningen och integrationen av verktyg och programvara fortsatte. Mastercam lanserade sin 2025-version med tillgång till svarvning i Y-led från Sandvik Coromant. Tillägget möjliggör bearbetning av komplexa former. Integrationen mellan programvaran GibbsCAM™ och Vericut® effektiviserar processerna för verifiering av NC-program (Numerical Control) och simulering av CNC-maskiner. Integrationen av kvalitetsinformationsprodukten QDM med de mättekniska programvaroma Metrolog X4®, Silma® och Viewer rönte stort intresse hos kunder som vill förbättra sin produktivitet inom kvalitetsstyrning.

20250508001160

Exempel på innovationer

MS20

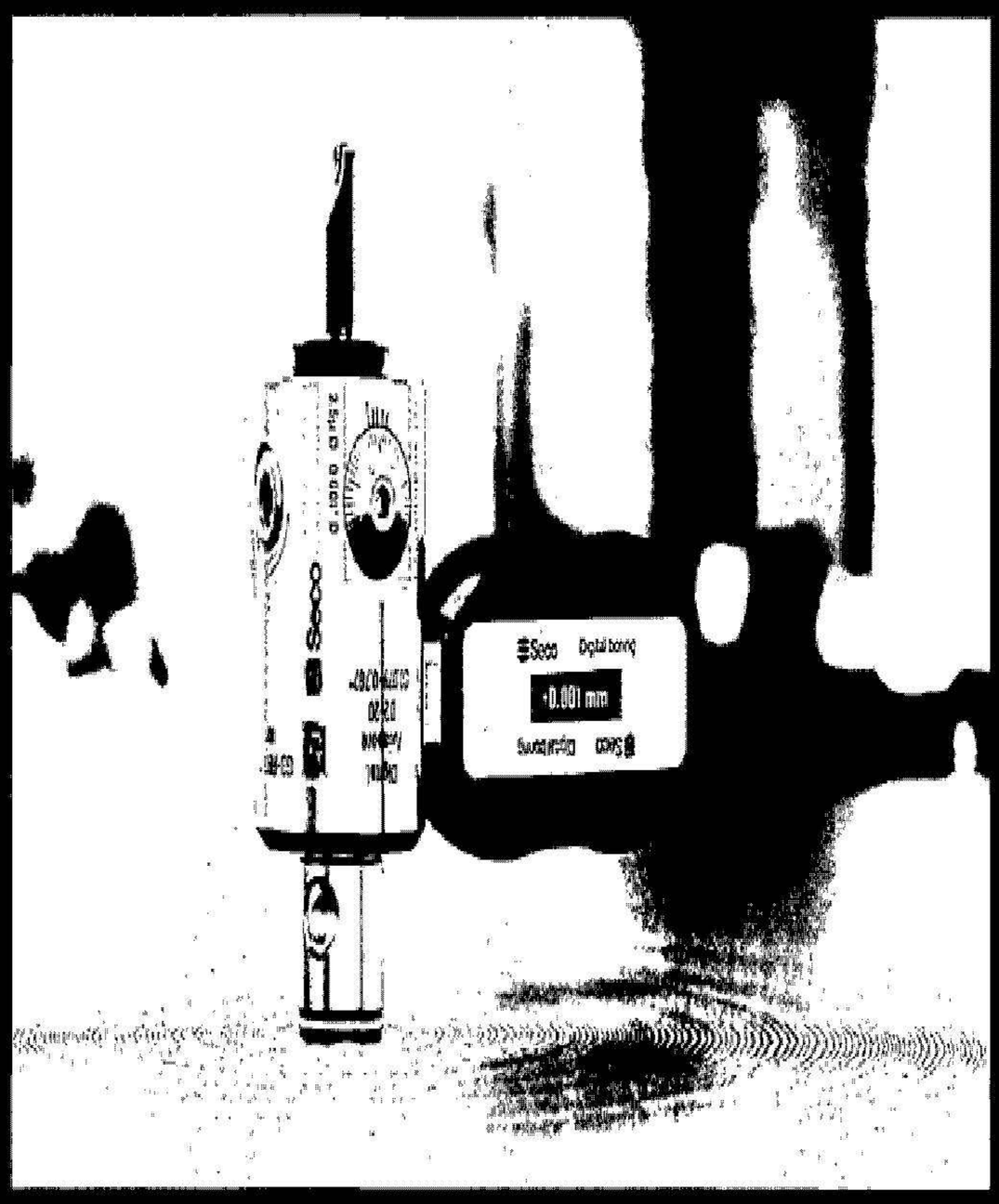
MS20 är ett tvåeggat fräsverktyg från Sandvik Coromant med överlägsna egenskaper. Dess nya skärgränssnitt ökar tillförlitligheten, och förbättrad verktygsnoggrannhet och minimala avbrott förbättrar komponentkvaliteten och ytfinishen Den förlängda verktygslivslängden sänker verktygsförbrukningen och förbättrar produktiviteten, vilket bidrar till kostnadseffektivitet samt minskad energiförbrukning och miljöpåverkan.

Thrill-tec™

Thrill-tec™ från Walter är en 3-i-1-lösning avsedd för gängfräsning. Detta mångsidiga verktyg kan utföra fasning, kärnhålsborrning och gängning, allt med hög effektivitet och tillförlitlighet.

Mastercam® med svarvning i Y-led

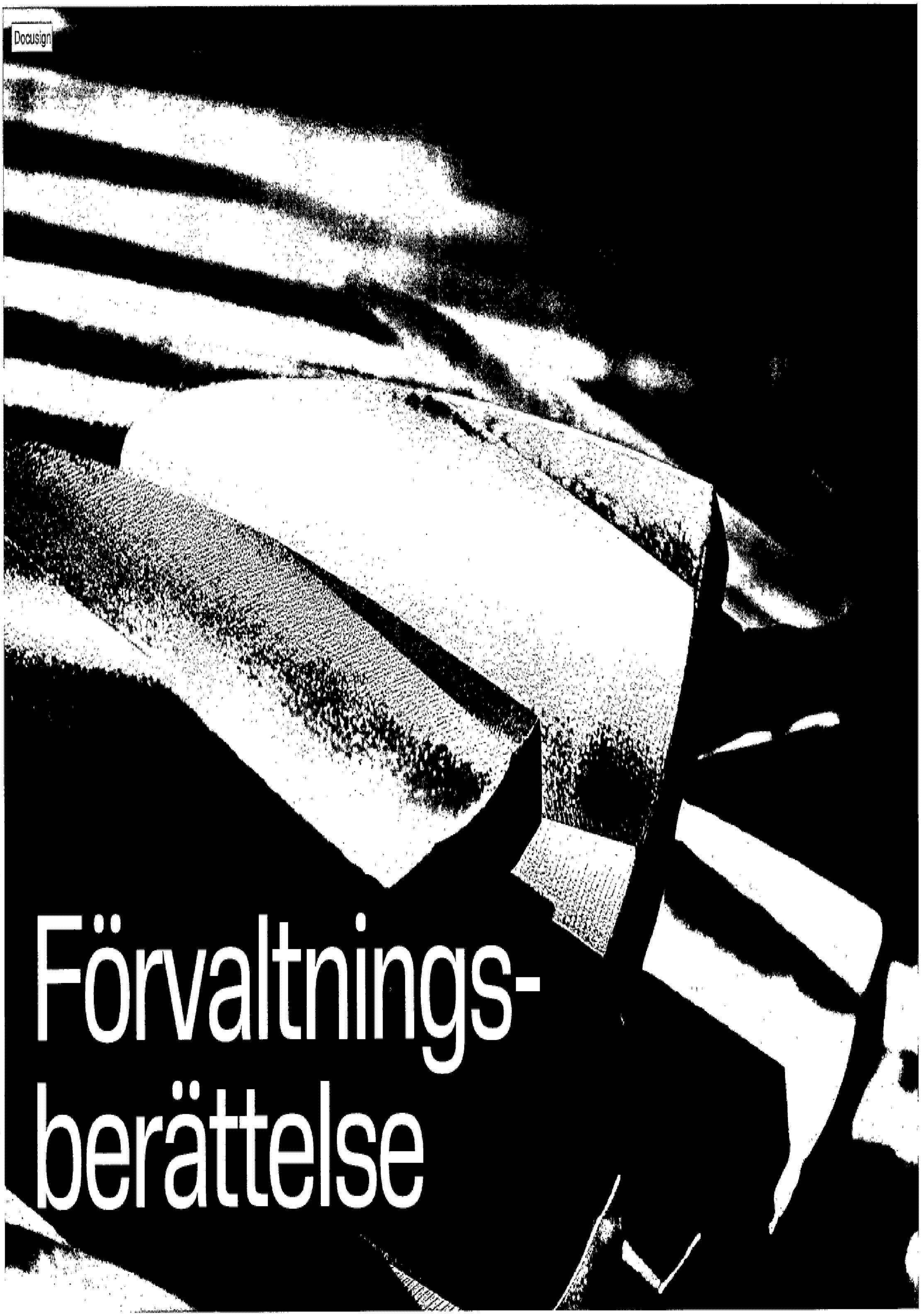
2025-versionen av mjukvaran Mastercam® lanserades med tillägget av svarvning i Y-led från Sandvik Coromant, en integration av verktyg och programvara som möjliggör bearbetning av komplexa former.



Borrhuvud med digital läsare

Seco introducerade ett borrhuvud utrustat med en digital läsare, utformat för att förbättra användarvänlighet, effektivitet och kvalitet. Detta innovativa verktyg är utrustat med Bluetooth-funktioner för datakommunikation och erbjuder förbättrade, automatiserade funktioner som ökar kundvärdet. Produkten ökar precisionen vid maskinbearbetning genom att eliminera den mänskliga faktorn.

Docusign



Förvaltnings-berättelse

20250508001S1

Koncernen

Orderingång och intäkter

Helåret 2024 uppvisade en varierad efterfrågan, både regionalt och per kundsegment. Efterfrågan inom gruvsegmentet var stabil på en hög nivå, och en stark efterfrågan på reservdelar, tjänster och förbrukningsvaror kompenserade för lägre investeringar i gruvutrustning. Till följd av geopolitisk och makroekonomisk osäkerhet under året var infrastrukturmarknaden utmanande med minskad efterfrågan i alla regioner. Låg industriell aktivitet samt specifika utmaningar för fordonsindustrin ledde till minskade volymer inom skärverktyg, framför allt i Europa. Efterfrågan inom flygindustrin var något dämpad, främst som en effekt av temporära störningar i Nordamerika under andra delen av året. Pulververksamheten noterade en stark utveckling under året och digitala lösningar växte med medelhöga till höga ensiffriga tal. För koncernen som helhet minskade volymerna under året men det kompenserades delvis genom prisjusteringar och kostnadskontroll. Den totala orderingången uppgick till 124 694 miljoner kronor (125 011), en ökning med 2 procent i fast valuta, varav organisk tillväxt svarade för 1 procent. Totala intäkter uppgick till 122 878 miljoner kronor (126 503), en minskning med 3 procent, vilket motsvarar en nedgång med 1 procent i fasta valutor, varav organiskt med -2 procent. Orderingångsvärde i relation till intäkter uppgick till 101 procent (99).

Resultat och avkastning

EBITA minskade till 20 493 miljoner kronor (24 530), motsvarande 16,7 procent (19,4) av intäkterna. Justerad EBITA minskade till 23 583 miljoner kronor (25 240) och den justerade EBITA-marginalen minskade till 19,2 procent (20,0) jämfört med föregående år. Förändringar i utländsk valuta påverkade resultatet negativt med -434 miljoner kronor (601) jämfört med föregående år. Finansnettot uppgick till -1 959 miljoner kronor (-2 623). Resultatet före skatt var 16 461 miljoner kronor (19 794). Inkomstskatten hade en total påverkan om -4 216 miljoner kronor (-4 493) på resultatet, motsvarande 25,6 procent (22,7) av resultatet före skatt. Årets resultat, hänförligt till moderbolagets aktieägare, uppgick till 12 243 miljoner kronor (15 300). Resultat per aktie för koncernen uppgick till 9,76 kronor (12,20). Avkastning på sysselsatt kapital var 13 procent (16) och avkastning på eget kapital var 13 procent (18).

Rörelsekapital

Rörelsekapital i förhållande till intäkter för året var 30 procent (29). I absoluta tal uppgick rörelsekapitalet till 35 902 miljoner kronor (35 048) vid årets slut. Volymmässigt minskade rörelsekapitalet med 1 256 miljoner kronor, jämfört med föregående år. Förändrade valutakurser bidrog till att öka rörelsekapitalet med 1 519 miljoner kronor jämfört med föregående år. Den strukturella effekten från förvärv och avyttringar ökade rörelsekapitalet med 591 miljoner kronor.

Resultat och avkastning	2023	2024
EBITA, MSEK	24 530	20 493
EBITA-marginal, %	19,4	16,7
Justerad EBITA[1], MSEK	25 240	23 583
Justerad EBITA-marginal[1], %	20,0	19,2
Resultat före skatt, MSEK	19 794	16 461
Årets resultat	15 301	12 245
Avkastning på sysselsatt kapital, %	16,4	13,4
Avkastning på sysselsatt kapital, exkl. amorteringar på övervärden, %	17,9	14,8
Avkastning på eget kapital, %	17,6	13,3
Resultat per aktie, SEK	12,20	9,76
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	12,18	9,75
Jämförelsestörande poster inom EBITA[2]	-710	-3 090

1) Justerat för jämförelsestörande poster.

2) För 2023 är det främst hänförligt till implementeringen av strukturåtgärder för ökad strategisk motståndskraft och är fördelade på alla affärsområden, huvudsakligen inom SMM och SRP. Det inkluderar även avvecklingen av verksamheten i Ryssland och förvärvskostnader. För 2024 är det främst hänförligt till omstruktureringsprogrammet som annonserade i januari 2024, omfattande alla affärsområden tillsammans med en kapitalförlust i samband med avyttringen av automationsaffären inom DWFritz som påverkade SMM samt förvärvskostnader inom SMM och SMR. Raderna inom resultaträkningen som påverkas är kostnad för sålda varor och tjänster -1 108 miljoner kronor, försäljningskostnader -329 miljoner kronor, administrationskostnader -572 miljoner kronor, övriga rörelseintäkter 88 miljoner kronor och övriga rörelsekostnader -878 miljoner kronor.

Utveckling av intäkter och resultat efter finansiella poster per kvartal

	2023				2024			
MSEK	Kv1	Kv2	Kv3	Kv4	Kv1	Kv2	Kv3	Kv4
Intäkter	30 968	32 243	31 476	31 816	29 002	31 419	30 306	32 151
Resultat före skatt	5 063	4 428	5 004	5 298	1 688	4 990	4 402	5 381
Vinstmarginal, %	16	14	16	17	6	16	15	17

Docusign

Finansiell ställning

Kassaflödet från den löpande verksamheten minskade till 20 607 miljoner kronor (18 797). Kassaflödet efter investeringar uppgick till 12 936 miljoner kronor (10 293). Vid årets slut uppgick likvida medel till 4 528 miljoner kronor (4 363). Fritt operativt kassaflöde uppgick till 21 194 miljoner kronor (19 582).

Den finansiella nettoskulden uppgick till 32 116 miljoner kronor (35 215) motsvarande en finansiell nettoskuld/EBITDA kvot om 1,2 (1,2).

I slutet av 2024 hade Sandvik outnyttjade kreditfaciliteter på 11 000 miljoner SEK, bestående av en revolverande kreditfacilitet. Den återstående löptiden för koncernens utestående obligationer är för närvarande 3,3 år.

Enligt det internationella kreditvärderingsinstitutet Standard & Poor's hade Sandvikkoncernen ett långsiktigt kreditbetyg på BBB+ med en stabil utsikt vid årsskiftet 2024. Betyget ändrades från A- med negativ utsikt under året. Det kortsiktiga kreditbetyget är A-2 och K1 på den inhemska nordiska skalan.

Eget kapital

Eget kapital vid årets slut uppgick till 96 999 miljoner kronor (87 697) motsvarande 77,3 kronor per aktie (69,9). Soliditeten uppgick till 53 procent (50).

Investeringar

Investeringar i materiella och immateriella tillgångar uppgick under helåret 2024 till 4 841 miljoner kronor (5 354), vilket motsvarar 140 procent av avskrivningar enligt plan. Erhållen köpeskilling vid försäljning av verksamheter och aktier, exklusive likvida medel, uppgick till -22 miljoner kronor (-164). Investeringar i internt utvecklade immateriella tillgångar uppgick till 964 miljoner kronor (1 085). Investeringar verksamheter och aktier, exklusive likvida uppgick till -3 187 miljoner kronor (-1 877)

Förvärv under året

I februari förvärvade Sandvik Pro-micron GmbH, en tyskbaserad leverantör av sensoriserade verktyg och automationsmjukvara.

I mars förvärvade Sandvik Cimquest, en USA-baserad återförsäljare av CAM-lösningar och en av de största återförsäljarna i Mastercams nätverk.

I maj förvärvade Sandvik Almü Präzisions-Werkzeug GmbH, en Tysklandsbaserad leverantör av skärande verktyg och lösningar inom högprecisionsborrning, brotschning, fräsning och verktygssystem.

I juni förvärvade Sandvik PDQ Workholding LLC, ett ledande USA-baserat företag specialiserat på skräddarsydda fixturer och verktyg.

I juli förvärvade Sandvik en majoritetspost i ledande Kina-baserade företaget Suzhou Ahno Precision Cutting Tool Technology Co., Ltd., ett Kina-baserat företaget med ledande position inom precisionsskärande verktyg.

I december förvärvade Sandvik Universal Field Robots, en snabbväxande Australien-baserad leverantör av autonoma interoperabla lösningar för gruvdrift ovan jord och under jord.

Avyttringar under året

I augusti avyttrade Sandvik automationsaffären inom DWFritz.

Utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning om 5,75 kronor (5,50) per aktie till årsstämman 2025, vilket motsvarar ca 7,2 miljarder kronor (6,9).

Utdelning 5,75 kronor per aktie	
x antal aktier	1 254 385 923
	= 7 212 719 057
i ny räkning överförs	20 777 279 022
Utdelningsbart eget kapital	27 989 998 079

Medarbetare

Det genomsnittliga antalet medarbetare, heltidsanställda, uppgick till 41 162 (40 686), av vilka 21 procent (21) var kvinnor. Personalomsättningen var 11 procent (10). Löner och ersättningar uppgick under året till 26 798 miljoner kronor (26 323).

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

De riktlinjer för ersättning som framgår nedan antogs av årsstämman 2024 och gäller till årsstämman 2028, om inga ändringar föreslås. Styrelsen föreslår inga nya riktlinjer.

Riktlinjernas omfattning

Dessa riktlinjer omfattar verkställande direktören och övriga medlemmar i koncernledningen. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas eller godkänts av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Ett framgångsrikt genomförande av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör för bolaget att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig totalersättning. För mer information om bolagets affärs- och hållbarhetsstrategi, se bolagets webbplats home.sandvik.

Investeringar, koncernen totalt	2023	2024
Investeringar i anläggningar, MSEK	5 354	4 841
% av intäkter	4,2	3,9
% av avskrivning enligt plan	158	140

Finansiell ställning per den 31 december	2023	2024
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	18 797	20 607
Kassaflöde efter investeringsverksamheten, MSEK	10 293	12 936
Likvida medel och kortfristiga placeringar, MSEK	4 363	4 528
Nettoskuld, MSEK	35 215	32 116
Finansnetto, MSEK	-2 623	-1 959
Finansiell nettoskuld/EBITDA R12	1,2	1,2
Eget kapital, MSEK	87 697	96 999
Soliditet, %	50	53
Eget kapital per aktie, SEK	69,9	77,3

Moderbolaget[1]

Moderbolagets intäkter uppgick till 13 427 miljoner kronor (13 705) och rörelseresultatet till 793 miljoner kronor (-6 868). Resultat från andelar i koncernföretag om 9 147 miljoner kronor (12 855) under året avser huvudsakligen utdelning och bidrag. Räntebärande skulder minus likvida medel och räntebärande tillgångar uppgick till 36 753 miljoner kronor (38 011). Moderbolagets balansomslutning minskade med 3 508 miljoner kronor, från 100 414 miljoner kronor till 96 906 miljoner kronor. Investeringar i anläggningstillgångar uppgick till 438 miljoner kronor (384).

Antalet anställda i moderbolaget och kommissionärsbolagen uppgick den 31 december 2024 till 3 569 personer (3 641).

1) Moderbolaget inkluderar verksamheter som bedrivs på kommission för Sandvik AB. Dessa framgår av not M12.

202505080016 2

Docusign

Former av ersättning
Den sammanlagda ersättningen ska vara marknadsmässig, konkurrenskraftig och återspegla individens prestationer och ansvar samt koncernens resultatutveckling. Ersättningen får bestå av fast lön, rörlig ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner.

Fast lön
Syftet med den fasta lönen är att attrahera och behålla ledande befattningshavare med rätt kompetens för respektive befattning. Lönenivån ska bestämmas baserat på jämförelse med liknande komplexa positioner inom en definierad jämförelsegrupp.

Rörlig ersättning
– Rörlig aktierelaterad ersättning
Bolaget kan erbjuda långsiktiga aktie- eller aktiekursrelaterade ersättningar. Sådana program beslutas av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. För närvarande finns pågående långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner i koncernen. För mer information om dessa program, se bolagets webbplats home.sandvik.

– Rörlig kontantersättning
Bolaget kan erbjuda kortsiktig eller långsiktig rörlig kontantersättning. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av sådan ersättning ska mätas under en period om ett till tre år. Sådan ersättning får årligen uppgå till högst 75 procent av den fasta årslönen.

Rörlig kontantersättning ska vara villkorad av att definierade och mätbara kriterier uppfylls. Dessa kriterier ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och prestation samt långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. I början av varje år ska styrelsen och ersättningsutskottet fastställa de kriterier, inklusive nyckeltal (KPI:er) och målnivåer, som bedöms vara relevanta för den kommande mätperioden. Kriterierna kan vara finansiella, och innefatta minst tre nyckeltal, och icke-finansiella, och ska alltid vara affärsrelaterade. Minst 80 procent av den rörliga kontantersättningen ska kopplas till de finansiella kriterierna. Verkställande direktören och cheferna för koncernfunktionerna ska bedömas utifrån nyckeltal på koncernnivå och cheferna för affärsområdena ska bedömas utifrån nyckeltal på både koncern- och affärsområdesnivå. De fastställda nyckeltalen ska presenteras på bolagets webbplats, home.sandvik.

När mätperioden är slut ska det bedömas i vilken utsträckning de fastställda kriterierna har uppfyllts, vilket sedan redovisas i ersättningsrapporten året därpå. Såvitt avser de finansiella kriterierna ska bedömningen baseras på den finansiella information som senast offentliggjorts av bolaget.

– Särskilda arrangemang
I specifika fall får bolaget erbjuda ersättning med engångsbelopp, förutsatt att sådan ersättning endast lämnas på individnivå i syfte att rekrytera eller behålla ledande befattningshavare och inte överstiger ett belopp motsvarande 100 procent av individens fasta årslön och maximala rörliga kontantersättning samt inte utges mer än en gång per år och individ.

– Rätt att innehålla eller kräva tillbaka ersättning
Villkor för rörlig ersättning ska utformas så att styrelsen (i) har rätt att begränsa eller underlåta utbetalning av rörlig ersättning om exceptionella ekonomiska förhållanden råder och om en sådan åtgärd bedöms som rimlig, och (ii) har rätt att innehålla eller kräva tillbaka rörlig ersättning till en ledande befattningshavare som baserats på resultat som i efterhand visat sig vara felaktiga på grund av oegentlighet (så kallade malus och clawback).

Pensionsförmåner
Pensionsförmånen ska för verkställande direktören vara avgiftsbestämd och pensionspremierna ska uppgå till högst 37,5 procent av den fasta årslönen. För övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmånerna vara avgiftsbestämda och uppgå till högst 35 procent av den fasta årslönen.

Andra förmåner
Andra förmåner får innefatta bland annat livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 5 procent av den fasta årslönen. För ledande befattningshavare med behov av dubbelt boende kan betalt boende med mera tillkomma i linje med regelverket i Sandvik och sådan förmån får uppgå till högst 20 procent av den fasta årslönen.

Upphörande av anställning
Avgångsvederlag får utgå vid uppsägning från Sandvik. Verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare får ha en uppsägningstid om högst 12 månader i kombination med ett avgångsvederlag motsvarande 6–12 månaders fast lön. Vid uppsägning från den ledande befattningshavarens sida får uppsägningstiden inte överstiga sex månader och inget avgångsvederlag ska utgå.

I det fall en ledande befattningshavare inte har rätt till avgångsvederlag men omfattas av ett åtagande om konkurrensbegränsning, kan den ledande befattningshavaren istället kompenseras för ett sådant åtagande. Ersättning för ett åtagande om konkurrensbegränsning ska inte överstiga 60 procent av den fasta lönen vid tidpunkten för uppsägningen av anställningen och ska inte betalas ut under en längre period än 18 månader. Den fasta lönen under uppsägningstiden tillsammans med ersättning för åtagandet om konkurrensbegränsning ska inte överstiga ett belopp motsvarande den ledande befattningshavarens fasta lön under 24 månader.

Beaktande av ersättning till bolagets anställda
Vid beredningen av förslaget till dessa riktlinjer, har som riktvärde använts de anställningsvillkor som tillämpas inom bolaget som helhet, med beaktande av principen att ersättningspaketen för alla Sandvik-anställda ska baseras på positionens komplexitet, prestation och marknadspraxis. I allmänhet erbjuds inom Sandvik samma kombination av ersättningskomponenter såsom fast lön, rörlig ersättning, pension och andra förmåner.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna
Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid bolagsstämman. Riktlinjerna ska gälla tills dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor deltar inte verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare i den mån de berörs av frågorna.

Beslut om ersättning till verkställande direktören fattas av styrelsen, på förslag av ersättningsutskottet, och beslut om ersättning till övriga ledande befattningshavare fattas av ersättningsutskottet.

Docusign

Anpassningar till lokala regler

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får nödvändiga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fastlagd lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

För information om gällande ersättningar till ledande befattningshavare, inklusive pågående långsiktiga incitamentsprogram, hänvisas till not K4.

Forskning och Utveckling (FoU)

Respektive affärsområde ansvarar för sina egna FoU-verksamheter. Fokusområden är material och processer inom maskinbearbetning, pulverteknologi, elektrifiering och digitala lösningar.

Sandvik har en portfölj om 8 264 (6 921) aktiva patent. Under 2024 beviljades 1 157 (722) nya patent. Ökningen av aktiva och godkända patent beror delvis på användning av europeiska patent med enhetlig verkan, så kallade enhetliga patent, vilka täcker ett stort antal länder. Investeringarna i FoU uppgick till 5 053 (4 803) miljoner kronor, vilket motsvarar 4,1 (3,8) procent av koncernens intäkter. Antalet medarbetare inom FoU, inklusive kvalitetssäkring, var 3 075 (3 134) under året.

Skatt

Sandvik är en multinationell koncern med många koncerninterna transaktioner. OECD har utfärdat riktlinjer för internprissättning av gränsöverskridande transaktioner i multinationella koncerner. Vi följer dessa riktlinjer, liksom den lokala lagstiftningen i respektive land för att försäkra oss om att en korrekt prissättningsmodell används och att rätt skatt betalas i varje land. Sandvik följer noggrant OECD:s skattereformsarbete och EU:s initiativ kring skattetransparens och efterlever dessa standarder i takt med att de fastställs. Vi strävar efter goda relationer med intressenter som skattemyndigheter, icke-statliga organisationer och investerare.

Sandvik har inlett samarbeten med skattemyndigheter i ett flertal länder. Vi är övertygade om att en öppen diskussion och samarbete med skattemyndigheter runt om i världen hjälper oss att minska osäkerheten kring de skatter vi är skyldiga att betala. Vi bidrar till lokalsamhällen och till länder där vi är verksamma i form av till exempel skatt och arbetstillfällen. Under 2024 betalade koncernen 5 474 miljoner kronor (6 852) i inkomstskatt globalt. Inkomstskatt utgör bara en del av alla skatter som betalas av Sandvik över hela världen. Utöver det erlägger vi bland annat sociala avgifter, miljö- och energiskatter och fastighetsskatt. Dessutom samlar Sandvik in och betalar skatt på uppdrag av regeringar och myndigheter, inklusive indirekta skatter och källskatter.

Miljö

I Sverige bedriver Sandvik tillståndspliktig verksamhet vid åtta anläggningar. Samtliga innehar de tillstånd som behövs för att bedriva verksamheten. Under året inträffade ett par mindre miljömässiga incidenter samt ett större oljeläckage och en överträdelse av gränsvärden. Samtliga incidenter hanterades i samråd med respektive lokala myndigheter.

Under 2023 ansökte Sandvik Rock Tools om förnyat tillstånd och tillståndsprocessen pågick fortfarande vid slutet av 2024.

Lagstadgad hållbarhetsrapport

I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har Sandvik valt att upprätta en lagstadgad hållbarhetsrapport, vilket har godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören. Hållbarhetsrapporten omfattar sidorna 6–7, 11, 18, 62–69 och 138–154.

Händelser efter årets slut

Den 3 januari 2025 förvärvade Sandvik tillgångarna i FASTech, en USA-baserad återförsäljare av CAM-lösningar (Computer Aided Manufacturing) i Mastercams nätverk.

Den 10 januari 2025 meddelade Sandvik att Åsa Thunman, Executive Vice President och Chefsjurist på Sandvik, har beslutat att lämna bolaget. En rekryteringsprocess för att hitta en efterträdare har inletts.

Den 3 februari 2025 förvärvade Sandvik ShopWare, MCAM Northwest och OptiPro Systems affärsenhet för CAD/CAM-lösningar, tre USA-baserade återförsäljare av CAM-lösningar (Computer Aided Manufacturing) i Mastercams nätverk.

Den 3 mars 2025 förvärvade Sandvik tre USA-baserade återförsäljare av CAM-lösningar i Mastercams nätverk, Barefoot CNC, CAD/CAM Solutions och CamTech Engineering Services. Sandvik har dessutom förvärvat verksamheten för probningsteknologi och efterbearbetning av CAM-data från CIMCO Group, en Danmark-baserad utvecklare av mjukvarulösningar för datorintegrerad tillverkning.

20250508080163

Docusign

Affärsområden

Sandvik är en decentraliserad koncern och består av tre affärsområden: Sandvik Mining and Rock Solutions (SMR), Sandvik Rock Processing Solutions (SRP) och Sandvik Manufacturing and Machining Solutions (SMM)

Sandvik Mining and Rock Solutions

En ledande leverantör av utrustning och verktyg, reservdelar, tjänster, digitala lösningar och hållbara teknologier för gruv- och infrastrukturindustrierna. Affärsområdets orderingång uppgick till 64 404 miljoner kronor (64 527), en ökning med 2 procent organiskt. Intäkterna uppgick till 63 607 miljoner kronor (65 690), en minskning med 1 procent organiskt. EBITA-marginalen uppgick till 19,6 procent (21,0) och justerad EBITA-marginal uppgick till 20,4 procent (20,9) av intäkterna. De jämförelsestörande posterna om -507 miljoner kronor (67) är främst hänförliga till omstruktureringsprogrammet och förvärvskostnader.

Sandvik Rock Processing Solutions

En ledande leverantör av utrustning, service och tekniska lösningar för krossning och sortering av berg och mineraler inom gruvindustrin och infrastrukturindustrin. Affärsområdets orderingång uppgick till 11 103 miljoner kronor (11 238), en ökning med 1 procent organiskt. Intäkterna uppgick till 10 704 miljoner kronor (11 472), en minskning med 5 procent organiskt. EBITA-marginalen uppgick till 10,7 procent (13,2) av intäkterna och justerad EBITA-marginal uppgick till 14,6 procent (14,5) av intäkterna. De jämförelsestörande posterna om -411 miljoner kronor (-144) är främst hänförligt till omstruktureringsprogrammet.

Sandvik Manufacturing and Machining Solutions

En marknadsledande tillverkare av verktyg och verktygssystem för avancerad skärande metallbearbetning som expanderar inom digital tillverkning och mjukvarulösningar, liksom disruptiva tekniker som additiv tillverkning- och produktionsintegrerad mätteknik. Orderingången uppgick till 49 187 miljoner kronor (49 247), en minskning med 2 procent organiskt. Intäkterna uppgick till 48 567 miljoner kronor (49 340), en minskning med 3 procent organiskt. EBITA-marginalen uppgick till 15,7 procent (20,4) och den justerade EBITA-marginalen uppgick till 20,0 procent (21,5). De jämförelsestörande posterna om -2 104 miljoner kronor (-552) är främst hänförliga till omstruktureringsprogrammet, kapitalförlust i samband med avyttringen av automationsaffären inom DWFritz och förvärvskostnader.

Orderingång per affärsområde

MSEK	2023	2024	Förändring %	Förändring %[1]
SMR	64 527	64 404	0	2
SRP	11 238	11 103	-1	1
SMM	49 247	49 187	0	-2
Koncernen totalt	**125 011**	**124 694**	**0**	**1**

1) Organisk förändring.

Intäkter per affärsområde

MSEK	2023	2024	Förändring %	Förändring %[1]
SMR	65 690	63 607	-3	-1
SRP	11 472	10 704	-7	-5
SMM	49 340	48 567	-2	-3
Koncernen totalt	**126 503**	**122 878**	**-3**	**-2**

1) Organisk förändring

Justerad EBITA per affärsområde

MSEK	2023	2024	Förändring, %
SMR	13 716	12 950	-6
SRP	1 661	1 562	-6
SMM	10 597	9 718	-8
Koncerngemensamt	-733	-647	N/A
Koncernen totalt	**25 240**	**23 583**	**-7**

Justerad EBITA-marginal per affärsområde

% av intäkter	2023	2024
SMR	20,9	20,4
SRP	14,5	14,6
SMM	21,5	20,0
Koncernen totalt	**20,0**	**19,2**

Finansiell översikt, MSEK	2023	2024
Orderingång	64 527	64 404
Intäkter	65 690	63 607
EBITA	13 783	12 443
EBITA-marginal, %	21,0	19,6
Justerad EBITA[1]	13 716	12 950
Justerad EBITA-marginal[1], %	20,9	20,4
Avkastning på sysselsatt kapital, %	24,4	21,6
Avkastning på sysselsatt kapital, exkl. amorteringar på övervärden, %	25,4	22,5
Antal anställda[2]	17 019	17 278

1) Justerat för jämförelsestörande poster om -507 miljoner kronor (67) främst hänförliga till omstruktureringskostnader och förvärvskostnader för 2024.
2) Omräknat till heltidstjänster.

Finansiell översikt, MSEK	2023	2024
Orderingång	11 238	11 103
Intäkter	11 472	10 704
EBITA	1 517	1 150
EBITA-marginal, %	13,2	10,7
Justerad EBITA[1]	1 661	1 562
Justerad EBITA-marginal[1], %	14,5	14,6
Avkastning på sysselsatt kapital, %	8,5	6,4
Avkastning på sysselsatt kapital, exkl. amorteringar på övervärden, %	10,6	8,4
Antal anställda[2]	2 946	2 739

1) Justerat för jämförelsestörande poster om -411 miljoner kronor (-144) främst hänförliga till omstruktureringskostnader för 2024.
2) Omräknat till heltidstjänster.

Finansiell översikt, MSEK	2023	2024
Orderingång	49 247	49 187
Intäkter	49 340	48 567
EBITA	10 045	7 614
EBITA-marginal, %	20,4	15,7
Justerad EBITA[1]	10 597	9 718
Justerad EBITA-marginal[1], %	21,5	20,0
Avkastning på sysselsatt kapital, %	13,7	9,6
Avkastning på sysselsatt kapital, exkl. amorteringar på övervärden, %	15,6	11,6
Antal anställda[2]	20 326	20 801

1) Justerat för jämförelsestörande poster om -2 104 miljoner kronor (-552) främst hänförliga till omstruktureringskostnader, kapitalförlust i samband med avyttringen av automationsaffären inom DWFritz och förvärvskostnader för 2024.
2) Omräknat till heltidstjänster.

Bolagsstyrningsrapport

Sandvik AB har sitt huvudkontor i Stockholm och är moderbolag i Sandvik-koncernen, med dotterföretag i cirka 70 länder. Koncernen har cirka 41 000 medarbetare och intäkter i fler än 150 länder. Sandvik AB är ett publikt bolag vars aktier är noterade på Nasdaq Stockholm.

Bolagsstyrningen inom Sandvik baseras på externa regler som aktiebolagslagen, Regelverk för aktieemittenter på huvudmarknaden, Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") och andra relevanta lagar, förordningar och regler. Koden finns tillgänglig på bolagsstyrning.se. Under 2024 tillämpade Sandvik Koden utan att avvika från någon av dess regler.

The Sandvik Way

Sandviks ramverk för bolagsstyrning, The Sandvik Way, implementerar de externa regler som nämns ovan och innehåller även interna regler och principer för bolagsstyrning som gäller specifikt inom Sandvik. Det baseras på tre byggstenar som framgår av modellen nedan och beskriver hur gemensamma arbetssätt har införts inom hela organisationen.

Bolagsstyrning

Denna del beskriver hur Sandvik-koncernen styrs och vägleds. Styrelsen, som utses av bolagsstämman, fastställer koncernens strategiska inriktning. Verkställande direktören verkställer denna genom koncernledningen vars medlemmar leder och övervakar koncernens verksamhet. Det huvudsakliga operativa ansvaret inom koncernen ligger hos affärsområdena och divisionerna, medan koncernfunktionerna ansvarar för funktionella policyer och processer som stödjer affärsverksamheten.

The Sandvik Way har implementerats i respektive affärsområde och ytterligare krav uppställs längre ner i affärsområdenas operativa struktur.

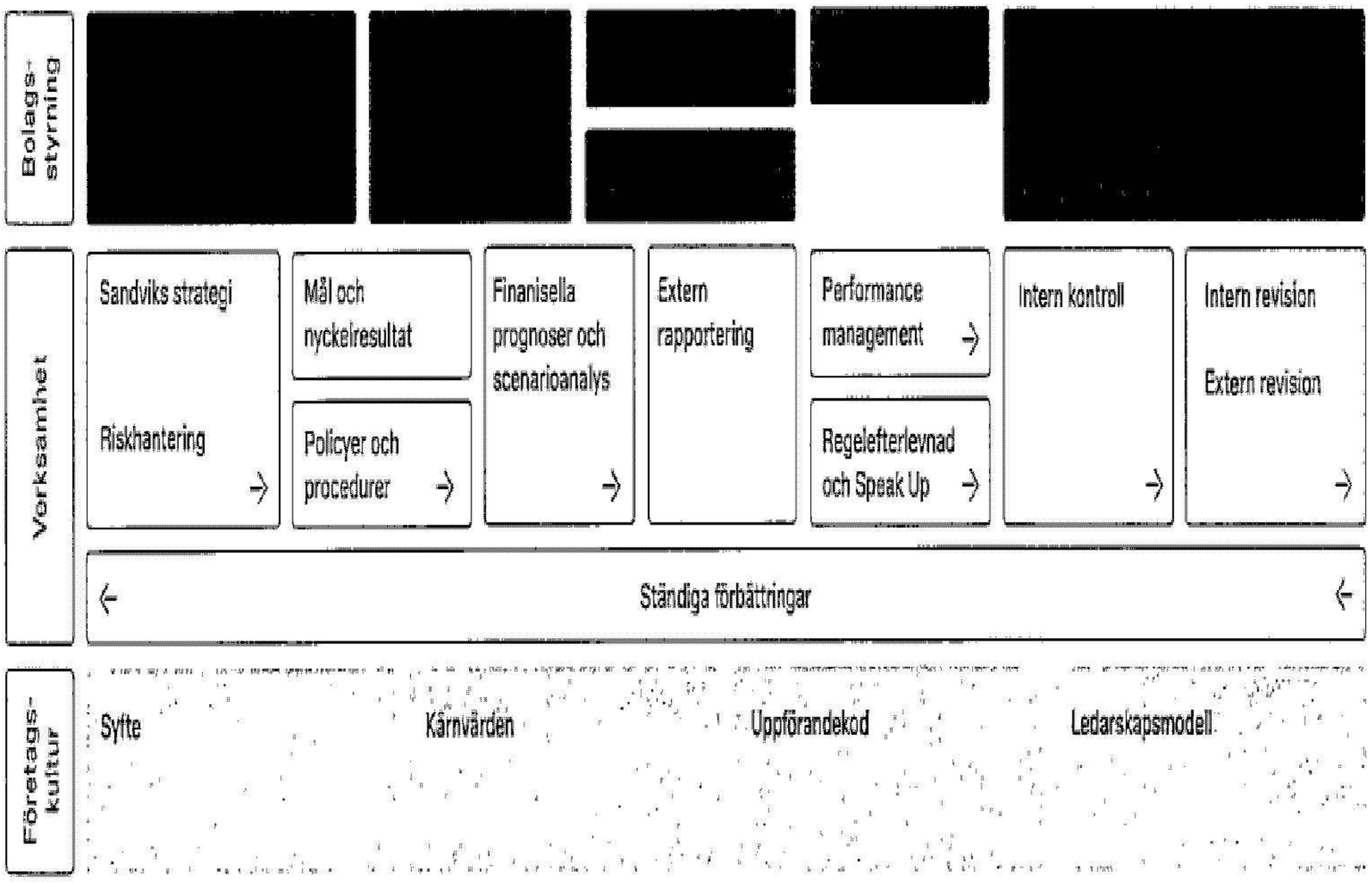
Verksamhet

Denna del beskriver de detaljerade kontroller och ramverk för riskhantering som är gemensamma för koncernen. Detta omfattar flera aspekter såsom strategi och riskhantering, policyer, finansiella prognoser och scenarioanalys samt regelefterlevnad, interna kontroller och revision. Performance management, kontroller och ständiga förbättringar utgör en gedigen grund för vårt sätt att arbeta.

Företagskultur

Denna del utgör grunden för hur vi alla formar vår företagskultur och möjliggör en kundorienterad och ansvarsfull verksamhet. Våra operativa kontroller och ramverk för riskhantering understöds av de målsättningar och krav som återfinns i vårt syfte, våra kärnvärden, vår uppförandekod och ledarskapsmodell.

The Sandvik Way

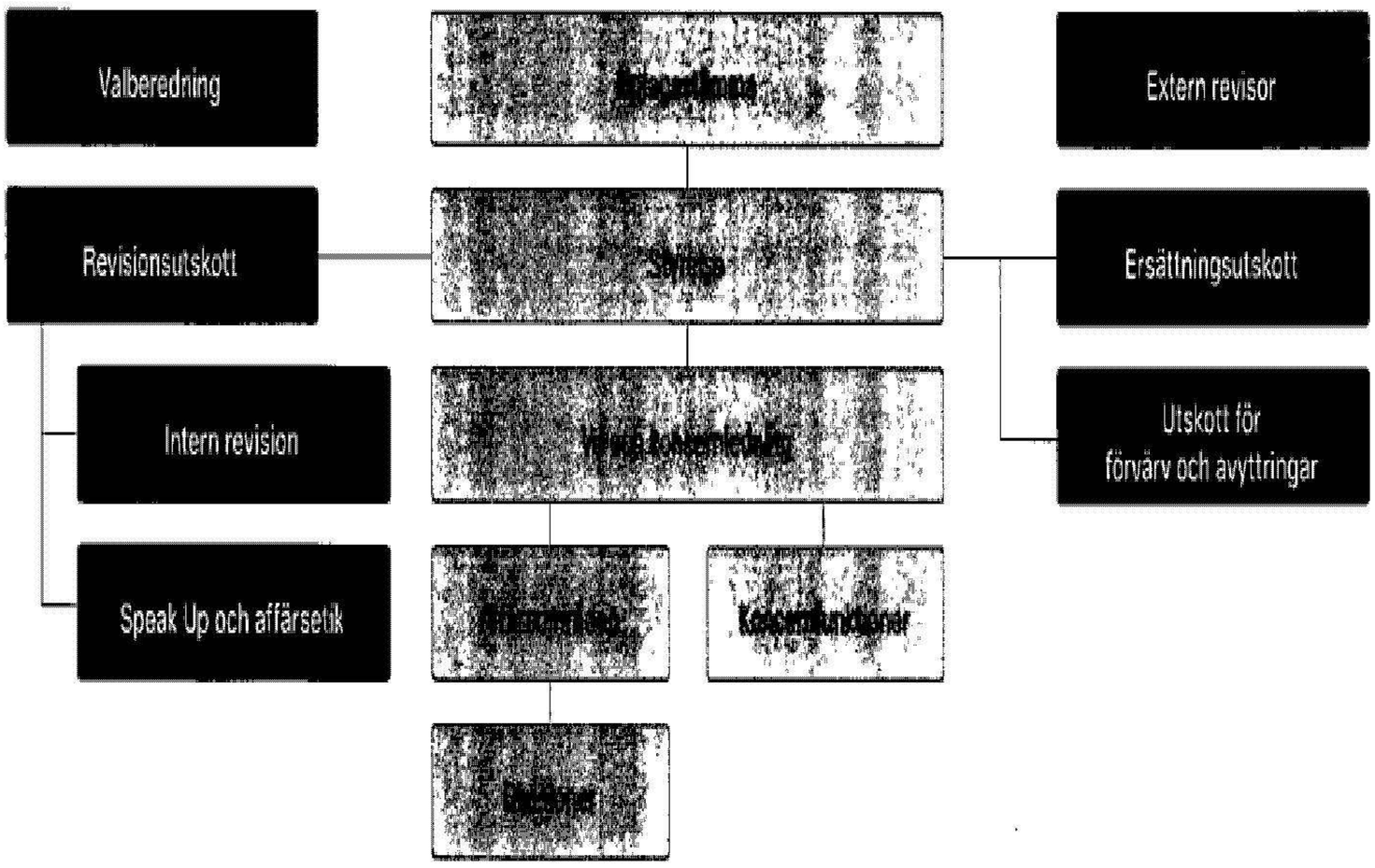


Ägarstruktur

Per den 31 december 2024 uppgick Sandviks aktiekapital till 1 505 263 107,60 kronor och antalet aktier till 1 254 385 923. Vid årets slut hade Sandvik cirka 135 000 aktieägare och AB Industrivärden var största ägare med cirka 14,6 procent av aktiekapitalet. Av det totala aktiekapitalet vid årets slut ägdes cirka 40 procent av investerare utanför Sverige.

20250508091644

Bolagsstyrningsmodell



Bolagsstämma

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet. På årsstämman ges aktieägarna möjlighet att utöva sin rösträtt avseende bland annat årsredovisningen, utdelning, val av styrelse och revisor, samt andra frågor i enlighet med aktiebolagslagen, bolagsordningen och, i förekommande fall, Koden.

Alla aktieägare som är upptagna i aktieboken och som till bolaget har anmält sitt deltagande inom den tid som föreskrivs i kallelsen till stämman har rätt att delta i stämman och rösta för sina aktier.

Aktieägare kan även företrädas av ombud vid stämman. Enligt bolagsordningen har styrelsen också möjlighet att besluta om att låta aktieägarna utöva sin rösträtt genom poströstning före stämman.

Alla aktier i Sandvik har samma rösträtt med en röst per aktie.

Tio största aktieägarna, 31 december 2024, %	
Industrivärden	14,6
Alecta Tjänstepension	4,5
BlackRock	3,5
Swedbank Robur Fonder	3,4
Vanguard	3,3
Lundbergföretagen AB	3,1
Handelsbanken Fonder	2,7
Norges Bank Investment Management	1,9
SEB Investment Management	1,9
Folksam	1,4

Källa: Monitor, Modular Finance AB

Årsstämma 2024

Vid årsstämman den 29 april 2024 deltog aktieägare som representerade 61,6 procent av aktiekapitalet och rösterna. Stämman beslutade bland annat om följande:

- Utdelning om 5,50 kronor per aktie
- Val av Susanna Schneeberger som ny styrelseledamot och omval av styrelseledamöterna Claes Boustedt, Marika Fredriksson, Johan Molin, Andreas Nordbrandt, Helena Stjernholm, Stefan Widing och Kai Wärn samt omval av Johan Molin som styrelsens ordförande
- Omval av PricewaterhouseCoopers AB som revisor
- Godkännande av styrelsens ersättningsrapport
- Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
- Antagande av ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett prestationsbaserat aktiesparprogram för cirka 350 ledande befattningshavare och nyckelpersoner i koncernen
- Bemyndigande av styrelsen att besluta om förvärv av bolagets egna aktier upp till högst 10 procent av samtliga aktier i bolaget

För ytterligare information om årsstämman, inklusive protokoll, se home.sandvik.

Årsstämma 2025

Nästa årsstämma kommer att hållas i Sandviken den 29 april 2025. Mer information finns i kallelsen till stämman och på home.sandvik.

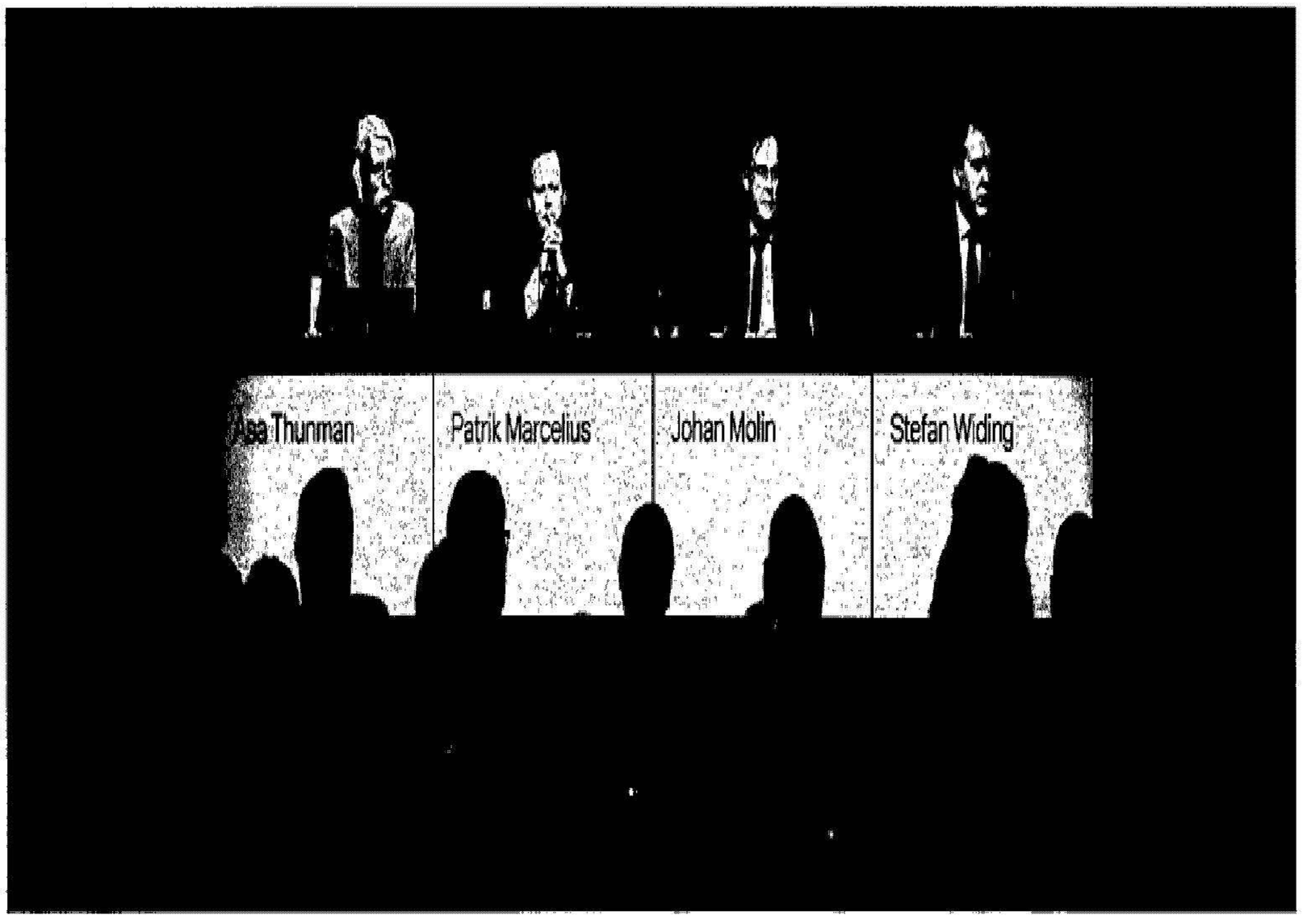
Valberedning

Valberedningen är ett förberedande organ som tar fram förslag till bland annat val av styrelse, styrelsens ordförande och revisor samt arvoden för beslut av bolagsstämman. Årsstämman har antagit en instruktion för valberedningen, innefattande en procedur för utseende av valberedningen, som gäller tills dess att stämman beslutar om en ändring. Enligt denna instruktion ska valberedningen utgöras av ledamöter utsedda av envar av de fyra till röstetalet största aktieägarna per den sista bankdagen i augusti samt styrelsens ordförande (sammankallande).

Valberedning inför årsstämman 2025

Inför årsstämman 2025 utgörs valberedningen av Fredrik Lundberg, ordförande (Industrivärden), Daniel Kristiansson (Alecta), Marianne Nilsson (Swedbank Robur Fonder), Lars Pettersson (Lundbergs) och Johan Molin (Sandviks styrelseordförande).

Under tiden fram till avgivandet av denna årsredovisning sammanträdde valberedningen vid tre tillfällen. Valberedningen informerades om resultatet av styrelsens egen utvärdering. Valberedningen träffade verkställande direktören och koncernchefen samt Mats Eriksson, verkställande direktör i affärsområdet Sandvik Mining and Rock Solutions, som presenterade bolagets strategi. Valberedningen diskuterade de huvudsakliga krav som bör ställas på styrelseledamöterna, inbegripet kravet på oberoende ledamöter, och granskade antalet styrelseuppdrag som respektive ledamot har i andra bolag. Valberedningen tillämpade



Årsstämman 2024 hölls på Göransson Arena i Sandviken.

Valberedningens uppgifter inför årsstämman 2025

- Förslag till ordförande på stämman
- Förslag till antal styrelseledamöter
- Förslag till arvode till var och en av styrelseledamöterna
- Förslag till styrelse och styrelse ordförande
- Förslag till revisor och arvode till revisorn
- I den mån så anses erforderligt, förslag till ändringar i valberedningens instruktion gällande hur en valberedning ska utses inför nästa årsstämma och dess uppdrag

som mångfaldspolicy Kodens regel 4.1, enligt vilken styrelsen ska ha en ändamålsenlig sammansättning, med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämmovalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund, samt en strävan efter jämn könsfördelning.

Styrelse

Styrelsen svarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Styrelsen ska fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation.

Styrelsen ska se till att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska förhållanden i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Styrelsen antar också koncernstrategin och övervakar resultatet och efterlevnaden av relevanta regler och strategiska planer.

Verkställande direktören utses av styrelsen och ansvarar för den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören fastställs i styrelsens arbetsordning vilken granskas och fastställs årligen. Granskningen baseras bland annat på den utvärdering av det individuella och kollektiva arbetet som styrelsen utför.

Vid styrelsens sammanträden avhandlas, förutom den finansiella rapporteringen och uppföljningen av den löpande affärsverksamheten och lönsamhetsutvecklingen, även mål och strategi för affärsverksamheten, väsentliga förvärv och investeringar samt ärenden gällande kapitalstrukturen. Ledande befattningshavare redogör löpande för affärsplaner och strategiska frågeställningar.

Sammansättning

Sandviks styrelse bestod den 31 december 2024 av åtta årsstämmovalda ledamöter. Valberedningen meddelade inför årsstämman 2024 att valberedningen hade tillämpat Kodens regel 4.1 som mångfaldspolicy. Den nuvarande styrelsesammansättningen är ett resultat av valberedningens arbete inför den bolagsstämman. Styrelsen består av ledamöter med erfarenhet från olika geografiska områden och olika branscher. Om man bortser från verkställande direktören, är 43 procent av de stämmovalda styrelseledamöterna kvinnor. Ingen styrelseledamot representerar någon underrepresenterad social grupp.

De fackliga organisationerna har, i enlighet med svensk lag, rätt till styrelserepresentation och de har utsett två ledamöter och två suppleanter.

Styrelseledamöterna presenteras på sidorna 58–59.

Oberoende

Marika Fredriksson och Helena Stjernholm är inte att anses som oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare och Stefan Widing är inte att anses som oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Övriga fem ledamöter valda av stämman är samtliga oberoende i förhållande till Sandvik, bolagsledningen och bolagets större aktieägare. Styrelsens sammansättning uppfyller därmed Kodens krav på oberoende. Verkställande direktören är den enda verkställande ledamoten i styrelsen.

Styrelsens arbete under 2024

Under året sammanträdde styrelsen 12 gånger. Styrelsen behandlade ärenden relaterade till strategiska mål för året, CSRD och hållbarhetsredovisning, koncernens digitala skifte, riskhantering, EHS, successionsplanering och talanghantering, investeringar samt uppföljning av tidigare gjorda investeringar.

Närvaro vid styrelse- och utskottsmöten under 2024

Ledamot	Styrelse	Revisions-utskottet	Ersättnings-utskottet	Utskottet för förvärv och avyttringar
Totalt antal möten	*12*	*5*	*4*	*4*
Jennifer Allerton[1]	6			
Thomas Andersson[1]	6			
Claes Boustedt	12	5		4
Marika Fredriksson	12			
Fredrik Håf	12			
Carl-Åke Jansson[2]	6			
Erik Knebel[2]	6			
Thomas Lilja	12			
Johan Molin	12	5	4	4
Andreas Nordbrandt	12			
Susanna Schneeberger[2]	6			
Jessica Smedjegård[2]	6			
Helena Stjernholm	12	5	4	4
Stefan Widing	12			
Kai Wärn	12		4	

1) Avgick i april 2024.
2) Tillträdde i april 2024.

Styrelsens sammansättning, 31 december 2024

Namn	Funktion	Oberoende enligt koden	Aktieinnehav, antal[1] 2024-12-31	Invald	Revisions-utskottet	Ersättnings-utskottet	Utskottet för förvärv och avyttringar
Claes Boustedt	Ledamot	Ja	50 000	2015	Ordförande		Ledamot
Marika Fredriksson	Ledamot	Nej[3]	2 500	2017			
Fredrik Håf	Ledamot[2]		2	2022			
Carl-Åke Jansson	Suppleant[2]		1 120	2024			
Thomas Lilja	Ledamot[2]		5 197	2016			
Johan Molin	Ordförande	Ja	965 000[4]	2015	Ledamot	Ordförande	Ordförande
Andreas Nordbrandt	Ledamot	Ja	2 400	2021			
Susanna Schneeberger	Ledamot	Ja	1 000	2024			
Jessica Smedjegård	Suppleant[2]		156	2024			
Helena Stjernholm	Ledamot	Nej[3]	5 000	2016	Ledamot	Ledamot	Ledamot
Stefan Widing	Ledamot	Nej[3]	89 327	2020			
Kai Wärn	Ledamot	Ja	12 000	2020		Ledamot	

1) Avser eget och närståendes aktieinnehav i Sandvik AB.
2) Arbetstagarrepresentanter (både ledamöter och suppleanter deltar i styrelsemötena). Thomas Lilja (ledamot) och Carl-Åke Jansson (suppleant) representerar Unionen/Ledarna/Sveriges Ingenjörer. Fredrik Håf (ledamot) och Jessica Smedjegård (suppleant) representerar IF Metall.
3) Marika Fredriksson och Helena Stjernholm är inte att anses som oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare och Stefan Widing är inte att anses som oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.
4) Dessutom 1 000 000 köpoptioner i Sandvik AB.

Under året fokuserades särskilt på strategiuppdateringar inom ramen för Sandviks övergripande strategi. Cheferna för samtliga affärsområden presenterade mål och strategier, och styrelsen granskade också strategier och resultat för ett antal divisioner. Vidare behandlade styrelsen frågor relaterade till förvärvet av en majoritetsandel i Suzhou Ahno Precision Tool Technology Co, Ltd.

Ersättnings- och revisionsutskotten och utskottet för förvärv och avyttringar rapporterade från sina respektive möten. Med avseende på revisionsutskottet rapporterades frågor såsom redovisningsprinciper, ekonomiskt utfall, riskhantering, regelefterlevnad, Speak Up och uppförandekoden, intern kontroll och intern revision samt resultatet av den externa revisionen. Utskotten förelade också styrelsen ärenden för beslut, och protokoll och rapporter från dessa möten gjordes tillgängliga för styrelsens ledamöter.

Hösten 2024 reste styrelsen till Indien för att besöka Sandvik Machining and Manufacturing Solutions produktionsanläggningar samt en lokal kund.

Ersättning till styrelsen
Enligt beslut av årsstämman 2024 utgick arvode med 3 000 000 kronor till styrelsens ordförande och med 800 000 kronor till var och en av de övriga stämmovalda styrelseledamöterna som inte är anställda i bolaget.

Därutöver utgick till ordföranden i revisionsutskottet 352 000 kronor och till var och en av övriga ledamöter i utskottet 200 000 kronor, sammanlagt 752 000 kronor. Till ordföranden i ersättningsutskottet utgick 167 000 kronor och till var och en av övriga ledamöter i utskottet 132 000 kronor, sammanlagt 431 000 kronor. Till ordföranden i utskottet för förvärv och avyttringar utgick 226 000 kronor och till var och en av övriga ledamöter i utskottet 167 000 kronor, sammanlagt 560 000 kronor.

För närmare upplysningar om ersättningar till styrelsens ledamöter hänvisas till not K4.

Utvärdering av styrelsens arbete
För att säkerställa kvaliteten på styrelsens arbete och optimera arbetsprocesserna samt klarlägga eventuellt behov av ytterligare kompetens och erfarenhet genomförs årligen en utvärdering av styrelsens arbete och dess ledamöter. Under 2024 leddes utvärderingarna av styrelsens ordförande, utan inblandning av en oberoende tredje part, och de skedde genom att varje styrelseledamot anonymt fyllde i en webbaserad enkät. Ordföranden höll också enskilda utvärderingsdiskussioner med samtliga styrelseledamöter. De sammanställda resultaten av utvärderingarna analyserades och presenterades därefter för styrelsen och för valberedningen.

Styrelsens utskott
Utskottens arbetsuppgifter och arbetsordning fastställs av styrelsen i skriftliga instruktioner. Utskottens huvudsakliga uppgift är att bereda ärenden som föreläggs styrelsen för beslut.

Utskottens ledamöter, inklusive ordförande, utses årligen av styrelsen vid dess konstituerande möte som hålls efter årsstämman.

Ersättningsutskottet
Under 2024 utgjordes ersättningsutskottets ledamöter av Johan Molin (utskottets ordförande), Helena Stjernholm och Kai Wärn. Ersättningsutskottet har bland annat de uppgifter som framgår av Koden, vilket innefattar beredande av förslag till riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare. Utskottet förbereder även ersättningsrapporten och förslag till långsiktiga incitamentsprogram för ledande befattningshavare.

Ersättningar till koncernledningen beslutas av ersättningsutskottet. Ersättningar till och anställningsvillkor för verkställande

Docusign

direktören beslutas av styrelsen baserat på ersättningsutskottets rekommendation.

För riktlinjer, ersättningar och andra förmåner till koncernledningen, se Riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare på sidorna 48–50 samt not K4.

Ersättningsutskottet sammanträdde under 2024 vid fyra tillfällen.

Revisionsutskottet

Under 2024 utgjordes revisionsutskottets ledamöter av Claes Boustedt (utskottets ordförande), Johan Molin och Helena Stjernholm. Områden som revisionsutskottet behandlade avsåg främst:

- Övervakning av den finansiella rapporteringen och säkerställande av dess tillförlitlighet
- Effektiviteten vad gäller systemet för intern kontroll och intern revision
- Planering, omfattning och uppföljning av årets interna och externa revision
- Biträde till valberedningen med avseende på förslaget till revisor
- Övervakning av den externa revisorns opartiskhet och självständighet gentemot bolaget, innefattande den utsträckning till vilken revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revision
- Koncernens systematiska processer för övergripande riskhantering samt ärenden innefattande mer detaljerad riskhantering inklusive legala tvister, regelefterlevnad, företagsutredningar, IT-säkerhet, förbättringar av koncernens digitala säkerhet, redovisningsregler, skatter, finansverksamhet, försäkringsskydd och pensionsfrågor
- Utvecklingen och effektiviteten vad gäller processer för regelefterlevnad, med särskilt fokus på att säkerställa operativ stabilitet i programmet för regelefterlevnad
- Sandviks uppförandekod, Sandviks globala visselblåsarsystem, vissa specifika ärenden hanterade via Speak Up och den övergripande effektiviteten av systemet
- Sandviks hållbarhetsstrategi och väsentlighetsanalys

Revisionsutskottet sammanträdde under 2024 vid fem tillfällen. Sandviks externa revisor och företrädare för företagsledningen deltog vid dessa sammanträden.

Utskottet för förvärv och avyttringar

Under 2024 utgjordes ledamöterna i utskottet för förvärv och avyttringar av Johan Molin (utskottets ordförande), Claes Boustedt och Helena Stjernholm. Syftet med utskottet är att bereda betydande eller strategiskt viktiga förvärv och avyttringar för beslut av styrelsen. Utskottet sammanträder ad hoc på begäran av verkställande direktören och koncernchefen i samråd med styrelseordföranden.

Utskottet för förvärv och avyttringar sammanträdde under 2024 vid fyra tillfällen, där de granskade frågor som inkluderade förvärvet av Suzhou Ahno Precision Tool Technology Co., Ltd.

Vd och koncernledning

Verkställande direktören är ansvarig för beslutsfattandet inom koncernen gällande de områden som delegerats från styrelsen. För att försäkra sig om ett heltäckande koncernperspektiv i dessa frågor har verkställande direktören utsett koncernledningen som ett rådgivande forum med fokus på hur koncernens mål, strategier, struktur och organisation ska uppnås. Koncernledningen sammanträder månadsvis och dess medlemmar ansvarar för genomförandet av verkställande direktörens beslut.

Under 2024 bestod koncernledningen av:

- Stefan Widing, verkställande direktör och koncernchef samt chef för Sandvik Manufacturing and Machining Solutions
- Cecilia Felton, ekonomi- och finansdirektör
- Mats Eriksson, chef för Sandvik Mining and Rock Solutions
- Richard Harris, chef för Sandvik Rock Processing Solutions
- Nadine Crauwels, chef för affärsområdessegmentet Sandvik Machining Solutions
- Mattias Nilsson, chef för affärsområdessegmentet Sandvik Manufacturing Solutions
- Johan Kerstell, personaldirektör
- Björn Roodzant, kommunikations- och hållbarhetsdirektör
- Sofia Sirvell, digitaliseringsdirektör
- Åsa Thunman, chefsjurist

I februari 2025 efterträddes Johan Kerstell, personaldirektör, av Björn Axelsson. Det har också meddelats att Åsa Thunman, chefsjurist, kommer att lämna Sandvik senast i juli 2025.

Medlemmarna av koncernledningen presenteras närmare på sidorna 60–61.

Affärsområden

Sandviks organisationsmodell bygger på en decentraliserad affärsmodell. Sandvik har tre separata affärsområden – Sandvik Mining and Rock Solutions, Sandvik Rock Processing Solutions och Sandvik Manufacturing and Machining Solutions – som bygger på olika produkterbjudanden. Varje affärsområde har fullt ansvar för sina respektive affärsresultat.

Sandvik Manufacturing and Machining Solutions är uppdelat i två affärsområdessegment – Sandvik Machining Solutions och Sandvik Manufacturing Solutions. Vidare är var och ett av de tre affärsområdena uppdelat i ett antal divisioner baserat på produkterbjudande eller varumärke. Divisionen är den högsta operationella enheten i Sandviks organisatoriska struktur. Vissa divisioner som baseras på produkterbjudande är i sin tur indelade i affärsenheter som representerar en definierad del av produkterbjudandet.

För en överblick av organisationsmodellen i Sandvik hänvisas till sidan 6. Se även home.sandvik för närmare information om koncernens affärsverksamhet och produktportföljer.

Koncernfunktioner

Sandvik har fem koncernfunktioner: finans, IT, juridik, kommunikation och hållbarhet, och personal. Koncernfunktionerna fokuserar specifikt på att etablera lämpliga värdeskapande strukturer och processer som är gemensamma för koncernen eller som avser ett specifikt område som koncernen ansvarar för.

Extern revisor

På årsstämman 2024 omvaldes revisionsbolaget PricewaterhouseCoopers AB till Sandvik ABs revisor fram till och med årsstämman 2025. Anna Rosendal är huvudansvarig revisor.

Revisorn granskar och övervakar löpande bolagets redovisning och att styrelsen och verkställande direktören uppfyller sina respektive skyldigheter.

Revisionen avrapporteras löpande under året till respektive bolags- och affärsområdesledningar, revisionsutskottet samt till styrelsen. Minst en gång per år träffar revisorn styrelsen utan att verkställande direktören eller annan person från koncernledningen är närvarande.

Den externa revisorns oberoende garanteras genom att revisionsutskottet har fastställt principer för när revisorn får tillhandahålla andra tjänster än revision och för godkännande, i vissa fall, av andra tjänster än revision.

Arvode till revisor utgår löpande under mandattiden enligt godkänd räkning. För närmare information om arvode till revisorn, se not K5.

20250508001166

Docusign

Intern kontroll avseende finansiell rapportering

Organisationen i Sandvik har en väl etablerad process för finansiell rapportering som syftar till att säkerställa en intern kontroll på hög nivå.

Det system för intern kontroll som tillämpas följer COSO-regelverkets principer, som är baserat på fem huvudkomponenter som tillsammans utgör ett effektivt ramverk för att beskriva och utforma det system för intern kontroll som implementerats i organisationen. De fem komponenterna är Kontrollmiljö, Riskbedömning, Kontrollaktiviteter, Information och kommunikation samt Övervakning och uppföljning. Det sätt på vilket Sandvik tillämpar COSO-regelverket beskrivs nedan.

Sandviks styrelse är ytterst ansvarig för uppföljningen av riskhanteringen och intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen.

Kontrollmiljö

Systemet för intern kontroll i Sandvik utgör en integrerad del av verksamheten, beskriven i The Sandvik Way, vilken även omfattar riskbedömningar, policyer, procedurer och regelefterlevnad.

Området finansiell rapportering regleras av Sandviks policyer och procedurer för finansiell rapportering. De innehåller detaljerade instruktioner rörande redovisningsprinciper och rutiner för den finansiella rapporteringen som ska tillämpas av samtliga rapporterande enheter inom Sandvik.

Ett ramverk – Sandvik Financial Internal Control Framework – har tagits fram, innehållande väsentliga delar såsom väl definierade roller och ansvar, procedurer för intern kontroll samt en risk- och kontrollmatris som definierar ett minimum av obligatoriska kontrollaktiviteter som bidrar till att minska risker till acceptabla nivåer. Implementeringen av interna kontroller har slutförts för nyckelenheter inom ramen för interna kontroller över finansiell rapportering. För framtida implementeringar (inklusive nya förvärv) kommer respektive affärsområden att hantera processen enligt omfattnings- och integrationsplanen.

Riskbedömning

Utformningen av intern kontroll över finansiell rapportering börjar med en riskbedömningsprocess inom respektive affärsområde / division / enhet. Riskhanteringsarbetet innebär identifiering av faktorer eller förhållanden som hotar att Sandvik uppnår sina mål.

Väsentliga risker identifierade i lokala utvärderingar och noteringar från interna och externa revisioner tas också i beaktande för att säkerställa att adekvata kontroller existerar för att hantera dessa risker.

Kontrollaktiviteter

Obligatoriska kontrollaktiviteter omfattar affärsrelaterade processkontroller, IT kontroller samt bolagsstyrningskontroller fokuserade på regelefterlevnad. Interna kontroller anpassas till varje operationell enhet baserat på risker och tillämpbarhet. Enhetens ledning och processägare ansvarar för att de interna kontrollerna är implementerade enligt överenskommen utformning.

På koncernnivå leder Group Control rapporteringsprocessen i syfte att säkerställa fullständighet och riktighet i den finansiella rapporteringen och att den överensstämmer med IFRS krav.

Controllers inom divisioner och affärsområden genomför analyser och utredningar inklusive affärsrelaterade trendanalyser samt uppdaterar prognoser.

Information och kommunikation

Policyer och procedurer relaterade till finansiell rapportering uppdateras och kommuniceras löpande till samtliga enheter.

Resultat av övervakning och status avseende förbättringsåtgärder relaterade till intern kontroll ingår i CFO-rapporten som utgör en del av agendan på revisionsutskottets möten.

Kvartalsrapporter publiceras externt och kompletteras med företagsledningens investerarmöten.

Övervakning och uppföljning

Varje ledning för en legal enhet såväl som lokala och globala processägare är ansvariga för den löpande testningen av den interna kontrollen genom halvårsvisa självbedömningar i enlighet med kraven i Sandvik ramverk för internkontroll. Resultat från den löpande testningen genom självbedömning rapporteras och konsolideraras i ett IT-verktyg för bolagsstyrning, riskhantering och regelefterlevnad. Verktyget kräver även att handlingsplaner rapporteras med syfte att åtgärda ineffektiva kontroller.

Affärsområdena och divisionerna är ansvariga för att följa upp handlingsplaner relaterade till ineffektiva kontroller. Koncernens revisionsutskott övervakar effektiviteten i den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen som presenteras av ledningen med eventuella brister och förbättringsåtgärder.

Styrelsen avhandlar såväl alla kvartalsbokslut som årsredovisning innan dessa publiceras. Revisionsutskottet rapporterar till styrelsen gällande ärenden om intern kontroll inklusive ärenden för beslut. Protokoll från revisionsutskottets möten finns tillgängliga för styrelsens medlemmar.

Internrevision

Internrevisionen är underställd revisionsutskottet och chefen för Internrevision rapporterar till revisionsutskottet.

Internrevisionerna baseras på koncernens riktlinjer och policyer för bolagsstyrning, riskhantering och intern kontroll avseende bland annat finansiell rapportering, efterlevnad av uppförandekoden och IT.

Resultatet av revisionerna omfattar handlingsplaner och förbättringsprogram. Avrapportering sker till affärsområdesledningar och till styrelsens revisionsutskott.

Internrevision interagerar regelbundet med externrevision för att diskutera och dela revisionsplaner och resultat.

Styrelse

Johan Molin

Född 1959. Styrelseordförande sedan 2015. Ordförande i ersättningsutskottet och utskottet för förvärv och avyttringar samt medlem i revisionsutskottet.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilekonom. Verkställande direktör och koncernchef i Assa Abloy 2005–2018. Verkställande direktör och koncernchef i Nilfisk-Advance 2001–2005. Olika befattningar inom Atlas Copco 1983–2001.
Nuvarande styrelseuppdrag: –
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 965 000 samt 1 000 000 köpoptioner.

Claes Boustedt

Född 1962. Styrelseledamot sedan 2015. Ordförande i revisionsutskottet och medlem i utskottet för förvärv och avyttringar.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilekonom. Vice verkställande direktör i L E Lundbergföretagen AB sedan 1997. Verkställande direktör i L E Lundberg Kapitalförvaltning AB sedan 1995.
Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Hufvudstaden AB, Förvaltnings AB Lunden och Alleima AB.
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 50 000.

Marika Fredriksson

Född 1963. Styrelseledamot sedan 2017.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Magisterexamen i finans och företagsekonomi. CFO och Group Executive Vice President på Vestas Wind Systems A/S 2013–2022. CFO på Gambro AB 2009–2012. CFO på Autoliv Inc. 2008–2009. Olika befattningar inom Volvo 1996–2008, inklusive CFO och Senior Vice President Finance & Strategy på Volvo Construction Equipment Corporation.
Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Emagine A/S och styrelseledamot i AB Industrivärden, A.P. Møller-Mærsk A/S., KONE Oyj och Ecolean AB.
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 2 500.

Andreas Nordbrandt

Född 1971. Styrelseledamot sedan 2021.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilingenjör. Chef för divisionen Underground Rock Excavation inom Epiroc 2016–2018. Olika befattningar inom Atlas Copco 1995–2018, bland annat chef för divisionen Rocktec.
Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Alleima AB och SaltX Technology Holding AB.
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 2 400.

Susanna Schneeberger

Född 1973. Styrelseledamot sedan 2024.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilekonom i internationell ekonomi och MBA. Senior advisor och partner vid Executive Interim Partners GmbH sedan 2022. Affärsområdeschef samt Chief Digital Officer för KION 2018–2020. Vd för Demag Cranes & Components 2015–2018. Olika befattningar inom Trelleborg 2007–2014.
Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Yunex GmbH och styrelseledamot i SKF AB och Modulaire-koncernen.
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 1 000.

Helena Stjernholm

Född 1970. Styrelseledamot sedan 2016. Medlem i revisionsutskottet, ersättningsutskottet och utskottet för förvärv och avyttringar.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilekonom. Verkställande direktör och koncernchef i AB Industrivärden sedan 2015. Investeringsansvarig och sedermera partner i IK Partners 1998–2015. Konsult på Bain & Company 1997–1998.
Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseordförande i SCA och styrelseledamot i AB Industrivärden, AB Volvo, Svenskt Näringsliv och Handelshögskolan i Stockholm.
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 5 000.

Uppgifterna avseende styrelseuppdrag och innehav av aktier avser 31 december 2024.
Nuvarande styrelseuppdrag avser uppdrag i bolag eller organisationer utanför Sandvik-koncernen.

Arbetstagarrepresentanter

Stefan Widing

Född 1977. Styrelseledamot sedan 2020.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilingenjör och fil. kand. i företagsekonomi. Verkställande direktör och koncernchef, Sandvik AB, och chef för affärsområde Sandvik Manufacturing and Machining Solutions sedan 2020. Olika befattningar inom Assa Abloy 2006–2020, bland annat Executive Vice President och chef för HID Global division. Olika befattningar inom Saab 2001–2006.
Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Industriarbetsgivarna.
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 89 327.

Kai Wärn

Född 1959. Styrelseledamot sedan 2020. Medlem i ersättningsutskottet.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilingenjör i maskinteknik. Verkställande direktör och koncernchef i Husqvarna AB 2013–2020. Partner på IK Investment Partners Norden AB 2011–2013. Verkställande direktör och koncernchef i Seco Tools AB 2004–2010. Olika befattningar inom ABB 1985–2004.
Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Electrolux Professional AB och SunStreet Energy AB.
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 12 000.

Fredrik Håf

Född 1983. Styrelseledamot sedan 2024, styrelsesuppleant sedan 2022 (arbetstagarrepresentant, IF Metall).

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Ordförande i Metallklubben (Bergborrklubben), division Rock Tools, Sandviken. Olika operatörsbefattningar inom division Rock Tools, sedan 2002.
Nuvarande styrelseuppdrag: –
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 2.

Thomas Lilja

Född 1975. Styrelseledamot sedan 2016 (arbetstagarrepresentant, Unionen/Ledarna/Sveriges Ingenjörer).

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Gymnasieingenjör – maskinteknik. Ordförande i Unionen Sandvik Sverige och Unionen Coromant & SMM. Olika inköpsbefattningar inom Sandvik 2000–2010. Befattningar rörande produktion och logistik inom Scania 1995–2000.
Nuvarande styrelseuppdrag: –
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 5 197.

Carl-Åke Jansson

Född 1972. Styrelsesuppleant sedan 2024 (arbetstagarrepresentant, Unionen/Ledarna/ Sveriges Ingenjörer).

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Högskoleingenjörsexamen inom maskinteknik. Styrelseledamot i Sveriges Ingenjörer, Sandvik i Västberga, och Akademikerföreningen inom Sandvik. Olika befattningar inom Sandvik Coromant sedan 2004, bland annat produktägare och designer av processutrustning.
Nuvarande styrelseuppdrag: –
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 1 120.

Jessica Smedjegård

Född 1981. Styrelsesuppleant sedan 2024 (arbetstagarrepresentant, IF Metall).

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Ordförande i Metallklubben på Sandvik Coromant Gimoverken. Ordförande i IF Metalls gemensamma fackklubb inom Sandvik Sverige. Olika befattningar inom Sandvik Coromant sedan 2004.
Nuvarande styrelseuppdrag: –
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 156.

HEDERSORDFÖRANDE

Percy Barnevik
Född 1941. Styrelseordförande i Sandvik AB 1983–2002.

STYRELSENS SEKRETERARE

Åsa Thunman
Född 1969. Chefsjurist, Sandvik AB, sedan 2014.

REVISOR

PricewaterhouseCoopers AB
Huvudansvarig revisor: Anna Rosendal, Auktoriserad revisor.
Andra revisionsuppdrag: Indutrade, Sdiptech och Nobia.

Koncernledning

Stefan Widing

Född 1977. Vd och koncernchef, Sandvik AB, och chef för affärsområde Sandvik Manufacturing and Machining Solutions sedan 2020.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilingenjör och fil. kand. i företagsekonomi. Olika befattningar inom Assa Abloy-koncernen 2006–2020, bland annat Executive Vice President och chef för HID Global division. Olika befattningar inom Saab-koncernen 2001–2006.
Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Industriarbetsgivarna.
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 89 327.

Björn Axelsson

Född 1981. Personaldirektör, Sandvik AB, sedan februari 2025.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Magisterexamen i ekonomi och filosofie kandidatexamen. Personaldirektör för Sandvik Mining and Rock Solutions 2019–2025. HR-chef på Maxon 2018–2019. HR-direktör på RUAG Space 2015–2018. Olika befattningar inom Volvo 2000–2015, bland annat HR-direktörs- och specialistroller.
Nuvarande styrelseuppdrag: –
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 9 027.

Nadine Crauwels

Född 1971. Chef för affärsområdessegment Sandvik Machining Solutions sedan 2020.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilingenjör. Chef för Sandvik Coromant 2017–2020. Olika befattningar inom Sandvik Coromant sedan 2000, bland annat Vice President Customized Solutions and Strategic Relations och chef för Sandvik Coromant i Schweiz. Projektingenjör och konsult för metallbearbetning vid WTCM (idag Sirris) 1995–2000.
Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelsemedlem i Alfa Laval AB.
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 12 031.

Mats Eriksson

Född 1962. Chef för affärsområde Sandvik Mining and Rock Solutions sedan 2022.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Kandidatexamen i datavetenskap. Chef för divisionen Load and Haul 2016–2022. Vd och koncernchef för Cencorp Oyj 2010–2012 och Salcomp Oyj 1998–2006. Ledande positioner inom flera andra bolag.
Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Sandvik Pension Fund i Finland.
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 6 383.

Cecilia Felton

Född 1984. Ekonomi- och finansdirektör, Sandvik AB, sedan 2022.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilekonom. Olika befattningar inom Sandvik sedan 2013, bland annat tillförordnad ekonomi- och finansdirektör, Vice President Group Control, Director Group M&A and Investments och Director Group Business Control. Olika befattningar inom Ernst & Young, Operational Transaction Services, London, 2007–2013.
Nuvarande styrelseuppdrag: –
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 6 509.

Richard Harris

Född 1970. Chef för affärsområde Sandvik Rock Processing Solutions sedan 2022.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilingenjör. Olika befattningar inom Sandvik sedan 2002, bland annat chef för division Walter 2019–2022, chef för division Wolfram 2016–2019 och olika chefsroller inom supply och tillverkning. Innan dess olika befattningar inom tillverkningsindustrin, bland annat produktionschef på Land Rover och anläggningschef inom Keiper UK Ltd.
Nuvarande styrelseuppdrag: –
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 6 361.

Mattias Nilsson

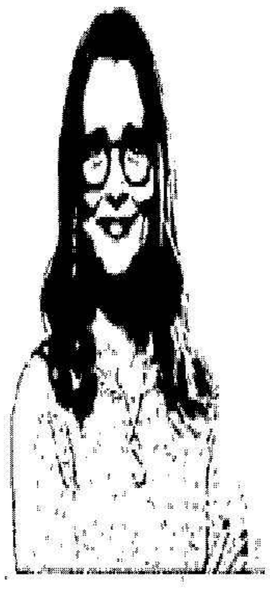
Född 1972. Chef för affärsområdessegment Sandvik Manufacturing Solutions sedan 2023.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilekonom. Olika befattningar inom Sandvik sedan 2007, bland annat Vice President Offer Management and R&D inom Sandvik Coromant 2021–2023.
Nuvarande styrelseuppdrag: –
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 5 237.

Björn Roodzant

Född 1969. Kommunikations- och hållbarhetsdirektör, Sandvik AB, sedan 2023.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilekonom. Olika befattningar inom Sandvik sedan 2004, bland annat Vice President Marketing and Communications inom Sandvik Coromant.
Nuvarande styrelseuppdrag: –
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 8 660.



Sofia Sirvell

Född 1974. Digitaliseringsdirektör (CDO), Sandvik AB, sedan 2023.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilingenjör. Olika befattningar inom H&M 2006–2021, bland annat Deputy Chief Technical Officer 2020–2021 och Head of Strategy IT 2019–2020.
Nuvarande styrelseuppdrag: –
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 2 858.

Åsa Thunman

Född 1969. Chefsjurist, Sandvik AB, sedan 2014.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Jur. kand.-examen från Sverige och Nederländerna. Olika befattningar inom Securitas 2009–2014, inklusive chefsjurist, inom Elekta AB 1999–2009, inklusive chefsjurist, samt advokatbyrån Lagerlöf & Leman 1996–1999.
Nuvarande styrelseuppdrag: -
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 5 608.

Ändringar i koncernledningen

I februari 2025 efterträddes Johan Kerstell, personaldirektör, av Björn Axelsson.

I januari 2025 meddelades det att Åsa Thunman, chefsjurist, kommer att lämna Sandvik senast i juli 2025.

Uppgifterna avseende styrelseuppdrag och innehav av aktier avser 31 december 2024. Nuvarande styrelseuppdrag avser uppdrag i bolag eller organisationer utanför Sandvik-koncernen.

Riskhantering

Riskhanteringsprocessen inom Sandvik syftar till att stödja vår verksamhet i hanteringen och begränsningen av kritiska risker som kan påverka vår förmåga att uppnå våra finansiella och strategiska mål.

ERM – en del av vårt strategiska arbete

Att effektivt identifiera och hantera risker är en viktig del av affärsmässig framgång för alla delar av koncernens verksamhet.

Sandvik har ett ERM-program (Enterprise Risk Management) som omfattar alla affärsområden, divisioner och funktioner inom koncernen, som stöd för den dagliga riskhanteringen. Koncernens styrelse är ytterst ansvarig för styrningen av riskhanteringen och koncernledningen säkerställer att det finns en gemensam och effektiv process på plats. Alla ledningsgrupper är ansvariga för sin egen riskhantering. Ledningsgrupperna måste följa de minimikrav som anges i The Sandvik Way, vilket innebär att de strategiska och operativa riskerna ska granskas minst en gång per år. ERM-metodiken används också som ett verktyg för operativt och projektbaserat beslutsfattande samt i strategiprocessen på olika nivåer i koncernen.

Koncernens riskprofil och nyckelrisker

Sandvik-koncernens riskprofil baseras på en nerifrånupp-process för ERM där divisioner, affärsområden och funktioner gör sina bedömningar och där koncernens nätverk för riskhantering därefter rekommenderar en ny riskprofil baserat på resultatet av dessa bedömningar.

ERM-processen kompletteras med att koncernledningen genomför en strategisk analys för att identifiera viktiga riskområden som är kopplade till vår förmåga att genomföra koncernens strategi. Syftet är att skapa en fokuserad och konkret riskbild för koncernen som möjliggör en god uppföljning av de olika riskreducerande aktiviteterna i förhållande till de strategiska målen.

Vår kartläggning av nyckelrisker presenteras på sidan 22. Kartan är kopplad till en uppföljningsmodell för att spåra olika initiativ som leder bättre riskreducering, vilka koncernledningen regelbundet granskar och diskuterar. Processen skapar en mer dynamisk och strategiskt relevant diskussion om riskhantering på högsta nivå i bolaget.

Resultatet av den strategiska analysen presenteras i tabellen på sidan 64.

En ERM-rapport, innehållande en sammanfattning av nyckelrisker och riskreducerande aktiviteter i hela verksamheten, överlämnades till revisionsutskottet och styrelsen i december 2024. Styrelsens och revisionsutskottets engagemang i ERM-processen beskrivs närmare på sidan 56.

Hantering och begränsning av kritiska risker är en viktig faktor för ett framgångsrikt företag.

20250508009169

Docusign

Försäkring som verktyg för riskhantering

Sandvik har skräddarsydda försäkringsprogram för risker kopplade till bland annat koncernens egendom, frakter och ansvarsexponeringar. Försäkringsbara risker utvärderas kontinuerligt och åtgärder vidtas för att minska dessa risker som en del av koncernens skadeförebyggande strategi. Med stöd av våra skadeförebyggande rutiner och riktlinjer visar riskutvärderingar på möjligheter att minska avbrott i verksamheten och att säkerställa koncernens förmåga att leverera till sina kunder. För att säkerställa kostnadseffektiva och skräddarsydda försäkringslösningar återförsäkras utvalda risker genom koncernens egna försäkringsbolag.

Affärskontinuitet och krishantering

Den globala riskhanteringspolicyn och tillhörande rutiner för kontinuitet och krishantering ställer krav på lokala ledningsgrupper att säkerställa förmåga att framgångsrikt hantera krissituationer och bibehålla verksamheten på en acceptabel nivå när de ställs inför utmaningar. När en risk uppstår prioriterar vår kris- och kontinuitetshantering att minimera personskador, miljöskador och skador på verksamheten, samt att säkerställa en snabb återgång till normal verksamhet och skydd av företagets varumärken.

Internrevision och intern kontroll i koncernens riskhantering

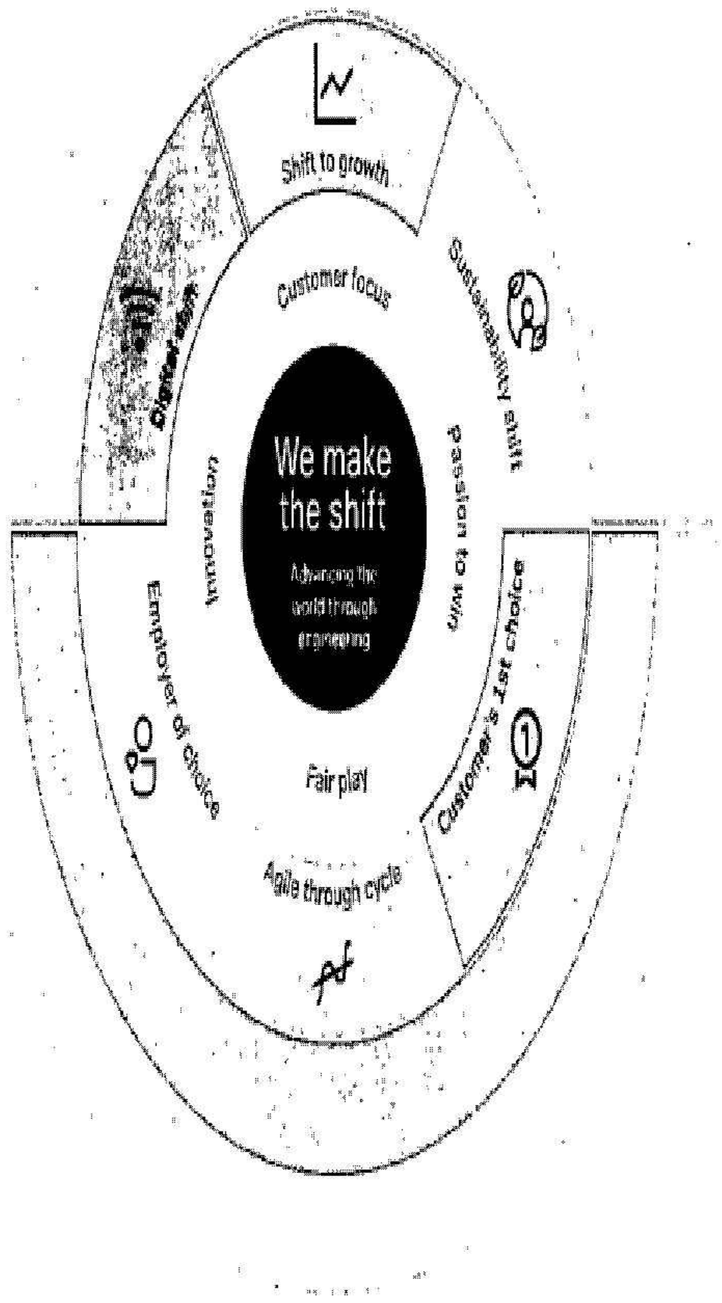
Funktionen för internrevision följer regelbundet upp genomförandet av olika riskhanteringsprogram, till exempel ERM-programmet, affärskontinuitet, krishantering och försäkringsprogram. Sandvik tillämpar koncernövergripande internkontroller för att kontrollera de riskminimerande åtgärderna. Läs mer om internkontrollprogrammet på Sandvik på sidan 57.

Hållbarhet och klimatförändringar

Bedömning och hantering av hållbarhetsrisker, som extrema väderhändelser och klimatförändringar, är integrerat i ERM-programmet och i vårt skadeförebyggande program. De beskrivs i koncernens kartläggning av nyckelrisker samt i riskprofiler i olika delar av organisationen.

Sandvik har bedömt nuvarande och framtida natur- och klimatförändringsrelaterade risker för våra anläggningar, vilket omfattar 285 enskilda anläggningar och 94 procent av försäkringsvärdet (TIV). Bedömningen avspeglar den nuvarande situationen och prognostiserar utvecklingen av naturrisker vid olika framtida klimatförändringsscenarier och tidshorisonter.

Målen med bedömningen är att skapa en översikt över de fysiska klimatrisker som våra anläggningar står inför vid olika tidshorisonter och under olika klimatförändringsscenarier samt att rangordna anläggningarna från hög till låg klimatrisk baserat på klimatdata och försäkringsvärden. Bedömningen används som stöd för att identifiera och prioritera åtgärder inom det skadeförebyggande programmet, vilket kan innefatta djupgående bedömningar av anläggningar och investeringar i motåtgärder, som nästa steg i koncernens resa mot klimatresiliens.



Läs mer om det strategiska risklandskapet på sidan 22.

Strategiskt mål	Risk	Vad innebär detta?	Exempel på vad vi gör (riskreducering)
Skifte mot tillväxt	Geopolitisk utveckling	Regionalisering/nationalisering Ökade handelstullar Extrema väderhändelser/klimatförändringar	Planer för att motverka ökade tariffer från alla affärsområden. Skadeförebyggande åtgärder och översyn av miljömässig motståndskraft.
	Geografisk flexibilitet	Prognostiserad minskad tillväxt på viktiga marknader Stor andel av verksamheten i Europa	Optimering av verksamhetens allokering. Regional tillväxtstrategi och segment.
	Värdeskapande förvärv	Leverera på affärsplanen Säkerställa effektiv administrativ integration	Kapitalallokering.
	Affärsomvandling	Elektrifiering av gruvor Tillverkning i slutna kretslopp Genomförande av det digitala skiftet och datadriven produktivitet	M&A-strategier för affärsområden. Sex åtgärder/digital strategi.
	Lageruppbyggnad/kassaflöde	Tillgång till kapital Genomförande av M&A-agendan	Lagerstyrningsprojekt inom alla affärsområden och divisioner. Finjustering av incitamentsprogram.
Digitalt skifte	Digitala störningar	Cybersäkerhet Informationssäkerhet Störningar från digitala aktörer Användning av AI	Förbättringsprogram för cybersäkerhet. Implementering av NIS2 EU-direktiv. Datahanteringsprojekt. Etablera Sandvik Manufacturing Solutions. Genomförande av Digital Mining och digitalt erbjudande. Planer för införande av AI inom alla delar av verksamheten.
Skifte mot hållbarhet	Regelefterlevnad/lagkrav	Ökade lagkrav Risker för tredje part Strängare finansieringskrav Handelssanktioner	Intermediärt ledningsprogram. Uppdatering av digitala verktyg för tredje part. Digitalt förbättringsprojekt för regelefterlevnad.
Flexibilitet genom affärscykeln	Hantering av konjunkturnedgång	Uppfylla EBITA-intervallet Förändringströghet vid åtgärdsprogram	Omstruktureringsprojekt. Beredskapsplaner, fyra faser, resultatstyrning. Prissättningsinitiativ och uppföljning. Your Voice-åtgärder för att öka medarbetarnas engagemang.
Kundens förstaval	Förstå förändrade kundbehov/krav	Kunden i centrum Anpassning till marknadsomvandling Kundkrav på digital regelefterlevnad	Förbättringsprogram för cybersäkerhet/NIS2-implementering.
	Förändringshantering	Operativ struktur Förmåga till transformativt ledarskap	Ledarskapsutbildning för förändring.
En attraktiv arbetsgivare	Attrahera/behålla nyckelpersoner	Nya talanger (digital teknik, elektrifiering, hållbarhet) Omskolning av befintlig arbetsstyrka	Affärsområden, divisioner och koncernfunktioner har kompetensplaner på plats. Koncerngemensamma initiativ för att stärka arbetsgivarvarumärket med riktning på nya kompetensområden.

202505080000170

Docusign

Hållbarhetsstyrning

Koncernens hållbarhetsstyrning är grundad i vår affärsstrategi, affärsmodell och internationella ramverk. Vi sätter relevanta mål för att adressera väsentliga områden och för att effektivt hantera relaterad påverkan, risker och möjligheter. Policyer och ledningssystem har fastställts för att säkerställa finansiell, miljömässig och social regelefterlevnad.

Struktur för styrning

Styrelsen har det primära ansvaret för översynen av koncernens hållbarhetsarbete och revisionsutskottet övervakar hållbarhetsrapporteringen. Implementeringen är delegerad till koncernchef och vd.

Koncernledningen har det övergripande ansvaret för vår hållbarhetsstrategi- och agenda. Implementering och uppföljning är dock koncernfunktionernas, affärsområdenas och divisionernas ansvar. Affärsområdena har till uppgift att bedöma och hantera hållbarhetsrisker i sin verksamhet. Samordningen inom koncernen sköts av koncernfunktionen Kommunikation och Hållbarhet. Nyckeltal (Key performance indicators, KPI:er) konsolideras och rapporteras för att följa upp målen på både koncern- och affärsområdesnivå. Varje år utvärderar vi våra resultat, sätter upp mål och beskriver fokusåtgärder för det kommande året.

Hållbarhetsrådet (Sustainability Council) fungerar som ett forum för samarbete och utbyte av goda exempel inom Sandvik, med representation från både affärsområden och koncernfunktioner. Hållbarhetsfunktionen samordnar hållbarhetsagendan tillsammans med affärsområdena och koncernfunktionerna.

Styrelsens hållbarhetskompetens

Styrelsen består av ledamöter med erfarenhet från olika geografiska områden och olika branscher. Samtliga styrelseledamöter har lång erfarenhet från ledande befattningar inom globala industriföretag inom olika funktioner, vilket inkluderar de områden som generellt omfattas av hållbarhet. Många av styrelseledamöterna har tidigare varit företagsledare eller högre chefer för andra globala industriföretag och har därmed en bred erfarenhet av att hantera miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade effekter av verksamheten i alla delar av värdekedjan.

Styrelsens roll i översynen av hanteringen av hållbarhetspåverkan

Styrelsen övervakar due diligence och andra processer som syftar till att hantera koncernens påverkan på ekonomi, miljö och människor. Dessa processer följer riktlinjerna och procedurerna som fastställts i styrelsens arbetsordning samt policy och procedurer inom ramen för The Sandvik Way. De normala styrelseprocesserna omfattar regelbundna rapporter till styrelsen och dess utskott om riskhantering, personalhantering, hållbar leverantörshantering, efterlevnad och miljö-, hälso- och säkerhetsrapportering. Viktiga nyckeltal inom områdena följs upp och rapporteras till styrelsen kvartalsvis, både genom delårsrapporterna och i uppföljningen av de viktigaste målen. Revisionutskottet stödjer styrelsen i granskningen av resultatet inom dessa områden.

Intressenternas engagemang hanteras genom den operativa strukturen. Detta inkluderar investerarmöten med viktiga aktieägare, dialoger med fackliga representanter i styrelsen samt beaktande av externa analytikers och aktieägares rapporter.

Styrelsen använder denna information i den strategiska planeringen för koncernen och uppdaterar vägledningen till ledningen på lämpligt sätt, med beaktande av den övergripande balansen mellan de olika intressena.

Utvärdering och rapportering

Effektiviteten i de processer som beskrivs ovan utvärderas till exempel med hjälp av ramverket för internkontroll, interna och externa revisioner i olika delar av värdekedjan (inklusive revisioner av leverantörer), samt återkoppling från Speak Up-systemet och undersökningar som genomförts som en del av den processen.

Hållbarhet är en integrerad del av de rapporter som lämnas till revisionsutskottet och hållbarhetsrapporter görs också tillgängliga för styrelsen minst en gång i kvartalet. Dessa rapporter omfattar intressenternas engagemang och resultaten av utvärderingen av processernas effektivitet.

Väsentlighetsanalys

Sandvik har genomfört en dubbel väsentlighetsanalys för att fastställa väsentliga områden. Denna väsentlighetsanalys genomfördes med stöd av de ämnen som ingår i Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) och Global Reporting Initiative (GRI) samt beroenden av naturresurser, sociala och mänskliga resurser. Resultatet av bedömningen resulterar i väsentlig påverkan, risker och möjligheter, och utgör grunden för årets GRI-rapportering.

Påverkansbedömningen omfattar positiv, negativ, faktisk och potentiell påverkan. Kartläggningen och förståelsen av påverkan var främst inriktad på de värdekedjor där påverkan bedömdes vara mest sannolik. Uppströms omfattade detta transport av produkter och inköp av mineraler och metaller från högriskländer, samt inköp av konfliktmineraler och kobolt. Nedströms låg fokus på transport av produkter och människor, gruvanläggningar i högriskområden och slutet av livscykeln för våra affärsområdens produkter.

Påverkan utvärderades utifrån skala, omfattning och irremedierbarhet för att fastställa allvarlighetsgrad av en påverkan

samt sannolikheten för potentiell påverkan. Utvärderingen av positiva och negativa effekter baserades på intern expertis inom olika områden såsom leverantörshantering, miljö, personalfrågor, hälsa och säkerhet, samhällsengagemang och juridik. Deltagarna kom från olika koncernfunktioner, affärsområden och geografiska områden inom Sandvik, vilket gav olika perspektiv och erfarenheter av ESG-områden (Environmental, Social, and Governance) i värdekedjan. I utvärderingen beaktades även externa rapporter, lagstiftning och ramverk. Dessa källor inkluderade OECD:s vägledning för ansvarsfulla leveranskedjor av mineraler från konfliktdrabbade områden och högriskområden, OECD:s vägledning för ansvarsfulla mineralleveranskedjor, samt riskbedömning av leverantörer genom EcoVadis och leverantörsrevisioner. Dessa användes när direkt interaktion med intressenter bedömdes som icke möjlig eller olämplig. Processen omfattade workshops och intervjuer.

I den finansiella väsentlighetsanalysen bedömdes risker och möjligheter utifrån storleken på den finansiella konsekvensen samt sannolikheten. Den finansiella väsentligheten baserades på ett kortsiktigt perspektiv som lyfte fram de mest angelägna områdena. Under det kommande året kommer det medellånga perspektivet att undersökas ytterligare och inkluderas i analysen. Baserat på den insamlade informationen fastställdes ett tröskelvärde över vilket områden ansågs vara väsentliga och därmed grund för vår rapportering.

Sandvik har en mångfald av interaktioner i hela värdekedjan: leverantörer, kunder och vår egen verksamhet samt interaktioner relaterade till processen för produkter i slutet av livscykeln. Vår leverantörskedja och vårt geografiska avtryck är exempel på faktorer som påverkar värdekedjan samt vår påverkan, våra risker och våra möjligheter.

Väsentliga områden

- Berörda samhällen
- Biologisk mångfald and ekosystem
- Affärsetik
- Klimatförändringar
- Lika behandling och möjligheter för alla
- Hälsa och säkerhet
- Föroreningar och luftföroreningar
- Återvunna insatsmaterial
- Rekonditionering och renovering
- Avfall
- Vatten och marina resurser
- Arbetstagare i värdekedjan

Ett område är väsentligt om företaget har en faktisk eller potentiell betydande påverkan på människor eller miljö kopplad till ämnet, eller om det utlöser finansiella effekter på företaget som sannolikt kommer att påverka dess framtida kassaflöde.

Uppförandekoden

Sandvik anser att etisk och hållbar affärspraxis är en viktig grund för ett framgångsrikt företag. Sandvik har en lång historia av att agera i enlighet med tillämpbara lagar och internationellt erkända principer, samt i partnerskap med våra lokala samhällen. Vår uppförandekod bygger på våra interna kärnvärden och externa principer, såsom International Bill of Human Rights, Internationella arbetsorganisationens deklaration om grundläggande principer och rättigheter på arbetet, Rio-deklarationen om miljö och utveckling samt FN:s konvention mot korruption, som beskrivs i de tio principerna i FN:s Global Compact. Vi har också åtagit oss att följa OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Uppförandekoden är en viktig del av The Sandvik Way, vårt ramverk för styrning. Den visar oss hur vi ska agera som enskilda medarbetare och som företag och vilka etiska principer vi ska följa i vårt dagliga arbete. Detta är en viktig del i arbetet mot våra hållbarhetsmål för 2030.

Speak Up

Anställda och externa parter som bevittnar ett brott mot uppförandekoden, lagstiftning eller våra policyer kan rapportera det, anonymt, genom det globala visselblåsarverktyget Speak Up. Alla rapporter tilldelas en utredare från det relevanta affärsområdet som genomför utredningen med hänsyn till principen om oberoende och opartisk utredning. Ethics Office överser effektiviteten i Speak Up-processen. Rapporter, utredningar och åtgärder registreras, kontrolleras och inkluderas i rapporteringen till revisionsutskottet.

Ingen vedergällning får vidtas mot en anställd eller affärspartner som i god tro uttrycker sina farhågor, i enlighet med vad som anges i Speak Up-policyn.

Vårt rapporteringsverktyg, Speak Up, är offentligt och finns tillgängligt för alla intressenter. De kan ta upp farhågor om organisationens negativa påverkan på dem, inklusive frågor om mänskliga rättigheter, och processen gör det möjligt att identifiera och ta itu med klagomål. Dessutom har vissa länder lokala system och andra mekanismer för att stödja anställda utöver lagkraven, till exempel stiftelser som tillhandahåller rehabilitering och ekonomiskt stöd i samband med hälsa och välbefinnande. The European Works Councils och relevanta lokala fackföreningar har varit involverade i inrättandet av lokala visselblåsarkanaler och utnämningen av utredare.

Regelefterlevnad

Sandviks regelefterlevnadssystem omfattar fyra nyckelområden: antikorruption och mutor, konkurrenslagstiftning, handel och hantering av tredje parter samt dataskydd. Syftet är att etablera en väl fungerande struktur för att effektivt hantera de primära efterlevnadsriskerna i alla länder där Sandvik är verksamt. Group Compliance fastställer kraven för regelefterlevnadsprogrammet, inklusive riskidentifiering, policyer, relevant utbildning och kommunikation, övervakning och säkerhet, rapportering med mera. Dessa krav implementeras sedan av varje affärsområde. Group Compliance-funktionen rapporterar till Sandviks chefsjurist, koncernledningen och revisionsutskottet.

För att koordinera insatser, identifiera synergier och driva förbättringar har ett funktionellt råd för efterlevnad inrättats. Detta råd, som består av representanter från både koncernenfunktionen och affärsområdena, har varit verksamt i flera år och sammanträder vanligtvis en gång i kvartalet.

Sandvik är verksamt i länder och branscher med förhöjda risker för korruption och sanktioner, både direkt och indirekt genom affärsrelationer. Denna situation understryker att företaget potentiellt kan ha en betydande påverkan på ekonomin, människor och miljön. För att hantera dessa utmaningar har Sandvik infört ett regelefterlevnadsprogram baserat på nolltolerans. Väsentliga styrdokument för anti-korruptionsdelen av programmet är uppförandekoden, en antikorruptionspolicy och procedurer för kommersiella och administrativa mellanmän, gåvor, gästfrihet, resor och representation samt intressekonflikter. Åtagandet att identifiera och förhindra korruption är inte begränsat till dessa, utan är också integrerat i andra styrdokument, till exempel vår förvärvsprocedur och proceduren för samhällsengagemang, sponsring och donationer. Speak Up-policyn och den tillhörande utredningsproceduren är andra viktiga komponenter i programmet.

Vi ställer krav på alla operativa enheter inom Sandvik att bedöma och gemensamt hantera sina regelefterlevnadsrisker i samarbete med regelefterlevnadsorganisationen.

20250508001711

Syftet är att identifiera och förebygga potentiella negativa effekter som härrör från regelefterlevnadsrelaterade frågor. De åtgärder som vidtas av dessa enheter granskas av både interna och externa revisorer. Alla upplevda negativa effekter och svagheter kan också tas upp, och i förekommande fall åtgärdas, genom Speak Up-processen. Denna process hjälper till att identifiera problem och möjliggör, när det är möjligt, en dialog med personer som rapporterar problem. För att mäta och bedöma framstegen fastställs mål och indikatorer varje år av det funktionella rådet. Dessa kan omfatta självutvärderingar som täcker olika aspekter, inklusive antikorruption, sanktioner, exportkontroll, dataskydd och konkurrenslagstiftning. Handlingsplaner formuleras sedan baserat på identifierade brister, med åtagande att slutföra dem inom angivna tidsfrister. Detta systematiska tillvägagångssätt säkerställer en kontinuerlig utvärdering och förbättring av vår regelefterlevnadshantering. Under 2024 var efterlevnadsprogrammet föremål för en extern granskning med fokus på mutor och korruption, konkurrenslagstiftning samt handel och tredjepartshantering. Rekommendationer från granskningen kommer att hjälpa oss att stärka programmet ytterligare under kommande år.

Mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor

Vårt engagemang för mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor bekräftas i både vår uppförandekod samt uppförandekod för leverantörer. Dessa vägledande dokument stöds av viktiga internationella ramverk, bland annat den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna, Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet samt FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Sandviks uppförandekod ligger i linje med våra kärnvärden och fungerar som en vägledning för att identifiera, förebygga och minska risker i samband med mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor.

För att minska riskerna relaterade till mänskliga rättigheter arbetar vi kontinuerligt med att säkerställa efterlevnad av nationell lagstiftning och internationellt överenskomna standarder och regler för mänskliga rättigheter. Vi utvärderar regelbundet våra processer och rutiner för att identifiera, förebygga och minska dessa risker i koncernens verksamhet och i vår värdekedja. Den dubbla väsentlighetsanalysen har tagit hänsyn till mänskliga rättigheter i hela vår värdekedja. Vårt arbete med mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor är integrerat i våra ordinarie processer och rutiner på olika sätt, till exempel i vår hållbara leverantörshantering, vårt säkerhetsarbete och i vårt arbete med mångfald, lika möjligheter och inkludering. Vi har nolltolerans mot modernt slaveri i alla dess former, tvångsarbete, slavarbete och/eller barnarbete. Vi stöder barns rättigheter och rätten till utbildning.

Alla anställda har rätt att gå med i en fackförening och omfattas av ett kollektivavtal. Vårt engagemang inkluderar att avvisa alla former av trakasserier eller mobbning. Vi tror starkt på att främja mångfald inom arbetsstyrkan och upprätthålla nolltolerans mot diskriminering på grund av kön, könsidentitet eller könsuttryck, sexuell läggning, etnicitet, nationellt ursprung, ålder, funktionshinder, tro, civilstånd, socialgrupp eller någon annan egenskap. Vi tror starkt på att alla anställda bör ha rätt till skäliga arbetsvillkor och skälig lön.

Speak Up är vår klagomålsmekanism som är tillgänglig för anställda och externa partners i hela vår värdekedja.

Medarbetare

Sandvik strävar efter att erbjuda en mångsidig, möjliggörande och inkluderande arbetsplats, med rättvisa ersättningar och arbetsvillkor som tar hänsyn till individuella behov. Vår People-policy understryker vårt engagemang för medarbetarna och beskriver vår strategi för att attrahera, utveckla och behålla personal och, vid behov, hantera deras utträde ur verksamheten.

Ledarskapsutveckling

Våra chefer spelar en avgörande roll för att få team att växa och leverera resultat. Vår ledarskapsmodell och våra globala ledarskapsprogram sätter tydliga förväntningar på såväl ledarförmåga som beteende.

Unga talanger

Genom vårt Global Graduate-program attraherar och utbildar vi unga professionella inom olika delar av Sandvik. Ett av huvudsyftena med programmet är att utveckla och förbereda kandidater för framtida nyckelpositioner, och efter programmet återfinns de i olika roller inom vår verksamhet.

Mångfald, lika möjligheter och inkludering

Mångfald, lika möjligheter och inkludering är viktiga aspekter av vår personalstrategi, en integrerad del av hållbarhetsmålen för 2030 och fastställs i vår uppförandekod och vårt kärnvärde Fair play.

Verksamheten ansvarar för att implementera och kommunicera målen för 2030, säkerställa resursallokering och vidta lämpliga åtgärder för att säkerställa måluppfyllelse. Sandvik har inrättat ett forum för mångfald, lika möjligheter och inkludering med representanter från affärsområdena och koncernen. Forumet samarbetar för att skapa en organisation med mångfald, en rättvis arbetsplats och en inkluderande kultur. Gemensamma initiativ, goda exempel och erfarenheter delas mellan forumets medlemmar.

Miljö, hälsa och säkerhet (EHS)

Vår policy för miljö, hälsa och säkerhet (EHS) utgår från principerna i vår uppförandekod och kärnvärden för att förverkliga vår vision om noll skador på medarbetare och miljö. Vi har fastställt EHS-procedurer för koncernen som fokuserar på identifiering av faror, hantering av operativa risker, incidentrapportering och skadehantering, mätning och övervakning av EHS-prestanda samt utbildning och kompetens inom EHS. Varje procedur definierar tydligt roller, ansvarsområden och indikatorer för resultatstyrning. Regelbundna interna och externa revisioner genomförs för att granska efterlevnaden av lagstiftning, policyer och förfaranden. Vår EHS-policy omfattar anställda, konsulter och besökare på våra arbetsplatser samt inkluderar servicearbeten hos kund.

Vår EHS-policy, tillsammans med koncernens EHS-mål och hållbarhetsmålen för 2030, ligger till grund för vårt hälso- och säkerhetsarbete. Varje affärsområde utvecklar planer för att uppfylla dessa mål, och årliga mål sätts för att driva utvecklingen på alla organisatoriska nivåer mot 2030-målen.

Koncernens EHS-råd (EHS Council), som består av representanter från alla affärsområden, fungerar som ett viktigt forum för att underlätta samarbetet inom företaget och främja våra framsteg mot vår EHS-vision. EHS-aktiviteterna är decentraliserade inom affärsområdena, men EHS-rådet identifierar, når konsensus om och implementerar gemensamma initiativ och procedurer. Dessutom utarbetar rådet dokument, inklusive EHS-policy och mål, för övervägande och godkännande av koncernledningen. Rådet har också befogenhet att utse arbetsgrupper för att ta itu med specifika EHS-frågor, till exempel arbetsgrupper för miljö.

Våra ledningssystem för miljö, hälsa och säkerhet baseras på ISO 14001 och ISO 45001. Hanteringen av enskilda frågor följer kriterierna i etablerade ramverk men kan sträcka sig

längre än så. Ledningssystemen för miljö, hälsa och säkerhet omfattar även relationer utanför företagets gränser och betonar vårt ansvar att upprätthålla en hög standard i miljöer som står under företagets kontroll. Detta innebär att aktivt identifiera och minska risker för att förhindra arbetsrelaterade skador eller ohälsa. Anläggningar med en lägre riskprofil är inte skyldiga att genomgå extern certifiering. Dessa anläggningar måste dock uppfylla de krav som anges i koncernförfarandet för små anläggningar och kontor.

För specifika lokala frågor, till exempel gränser för utsläpp av avloppsvatten eller miljötillstånd som inte behandlas, certifieringar eller koncernprocesser, genomför vi lokala initiativ som är anpassade till de specifika behoven hos varje produktionsenhet eller division.

Miljökriterier är integrerade i processen för hållbar leverantörshantering, medan både miljö- och säkerhetskriterier är integrerade i produktutvecklingsprocessen.

Varje anläggning kontrollerad av Sandvik ska upprätta och upprätthålla formella system och processer för att genomföra riskbedömningar. Alla medarbetare kan och uppmuntras att rapportera observerade faror. Systemet stöder en process för att hantera alla faror på ett adekvat sätt och följa dem till slutförande. Den mest seniora Sandvikchefen på varje anläggning ansvarar för att registrerade risker hanteras på ett korrekt sätt. Varje affärsområde/arbetsplats har ett system för rapportering och utredning av incidenter, med ansvar för att sprida resultaten från incidentutredningar inom hela organisationen. Varje medarbetare har tillgång till en kollega på sin närmaste arbetsplats eller organisation som fungerar som representant för EHS-funktionen inom Sandvik.

Hälso- och säkerhetskommittéer organiseras utifrån den lokala organisationens specifika struktur och de frågor som är aktuella i regionen. I dessa kommittéer ingår vanligtvis representanter för den lokala ledningen, de anställda och EHS-specialister.

Alla medarbetare utbildas inom EHS som en del av sin introduktion och för EHS-specialister är den mer djupgående. Dessutom integreras EHS-frågor i utbildningsprogram för specifika roller. Våra utbildningspaket omfattar olika format, inklusive interna lektioner i klassrum, extern utbildning och möjligheter till självstudier, t.ex. e-learning.

Tillgången till medicinska tjänster och hälsovårdstjänster anpassas efter lokala behov, från professionell sjukvård på plats till externa partnerskap som tillhandahåller tjänster som vaccinationer och hälsokontroller för våra medarbetare. Vi erbjuder frivilliga hälso- och välbefinnandeprogram till våra medarbetare. Programmen är anpassade till lokala behov och tar upp ett brett spektrum av frågor som träning, kost, mental hälsa och sjukdomsförebyggande åtgärder.

Hållbar leverantörskedja

Sandvik har åtagit sig att tillämpa hållbara inköpsmetoder som minimerar vår sociala och miljömässiga påverkan, förbättra våra leverantörers hållbarhetsarbete och skapa värde för verksamheten, våra kunder och samhället i stort. Det är viktigt för oss att samarbeta med leverantörer som förstår och anammar våra hållbarhetsstandarder inom områden som miljö, arbetsrätt och mänskliga rättigheter, antikorruption, cirkularitet och koldioxidavtryck. Våra krav är en del av våra hållbarhetsmål för 2030 och beskrivs i vår uppförandekod för leverantörer.

Samhällsengagemang

Sandvik engagerar sig i olika samhällsprojekt över hela världen med tre huvudsakliga fokusområden: 1) Skifte mot hållbarhet: Organisationer, projekt och aktiviteter relaterade till klimatförändringar, resurs- och avfallshantering, eller hållbar utveckling av samhällen. 2) Digitala skiftet: Organisationer, projekt och aktiviteter som bygger upp teknisk och digital kompetens, stöder innovationer som bidrar till global utveckling eller introducerar människor för ny teknik.
3) Samhällsförbättrande projekt: Projekt som främjar jämställdhet och inkludering, förbättrar hälsa och välbefinnande eller bidrar till en positiv utveckling i de lokalsamhällen där vi är verksamma.

Vi ser våra samhällsengagemangsprojekt som investeringar, där vi kräver kontrakt, tydliga målgrupper och mål med mätbara resultat.
Vi har en rutin för samhällsengagemang, sponsring och donationer som vägleder alla enheter som är engagerade i samhällsprojekt. Alla aktiviteter måste följa vår uppförandekod, vilket innebär att vi inte deltar i några aktiviteter av politisk eller religiös natur, eller i projekt som kan anses vara farliga för hälsan eller miljön. Alla våra partners måste underteckna koncernens uppförandekod för leverantörer och genomgå samma screeningprocess som våra leverantörer. Som en del av våra hållbarhetsmål för 2030 främjar vi medarbetarnas engagemang i samhällsinsatser som bidrar positivt till samhället.

202505080017 2

Exempel på bidrag till målen för hållbar utveckling

Sandvik bidrar till att uppnå målen för hållbar utveckling enligt FN:s Agenda 2030. Genom att integrera hållbarhetsmålen, även kända som Sustainable Development Goals (SDG), i vår verksamhet och strategi, arbetar vi för att skapa en positiv inverkan på samhället och miljön.

SDG 3

God hälsa och välbefinnande

Sandvik strävar efter en hälsosam och säker arbetsmiljö med en nollvision för skador. Det finns hälso- och välmåendeprogram tillgängliga för alla anställda och hälso- och säkerhetsfrågor är integrerade i vår verksamhet. Vårt batteridrivna underjordserbjudande minskar värme och utsläpp, vilket förbättrar arbetsförhållandena och sänker gruvkundernas ventilationskostnader.

SDG 5

Jämställdhet

Sandvik siktar på att en tredjedel av cheferna ska vara kvinnor år 2030. Vi har bildat partnerskap med organisationer som Female Leader Engineers och International Women in Mining.

SDG 6

Rent vatten och sanitet

Vi anser att vatten är en gemensam resurs. Vi hanterar uttags- och utsläppsprocesser i enlighet med lokala regler. Allt avloppsvatten från produktionsprocesser genomgår antingen lämplig behandling (inom våra anläggningar eller av tredje part) innan det släpps ut, eller används i cirkulationssystem och återanvänds. Vi ger stöd till lokala samhällsengagemangsprojekt för att förbättra tillgänglighet och kvalitet på vatten.

SDG 7

Hållbar energi för alla

Sandvik har tecknat avtal om att köpa fossilfri energi på olika marknader. Vi ökar kontinuerligt vår användning av förnybar energi på våra anläggningar och vi genomför ett stort antal miljöförbättringsprojekt.

SDG 8

Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Vi fokuserar på att skapa en mångsidig och inkluderande arbetsstyrka där innovation och nya perspektiv frodas. Vi stödjer alla medarbetare genom att identifiera deras talanger och tillhandahålla rätt verktyg för personlig tillväxt och karriärutveckling i en lärande kultur.

Vi har en tydlig vision om noll olyckor. Våra automationslösningar för gruvdrift erbjuder möjligheter till fjärrstyrt arbete och bidrar till en säkrare och hälsosammare arbetsmiljö.

SDG 9

Hållbar industri, innovationer, and infrastruktur

Digitaliserad tillverkning möjliggör ett produktionssystem med slutna kretslopp som ger ökad produktivitet, minimerat avfall och förbättrad kvalitet. Sandvik har snabbt utökat sitt digitala erbjudande för att automatisera och koppla samman hela värdekedjan för komponenttillverkning, från design och planering till produktion och verifiering. Vårt mål är att etablera ett digitalt, agnostiskt erbjudande som automatiserar bearbetningsprocessen längs hela värdekedjan.

SDG 12

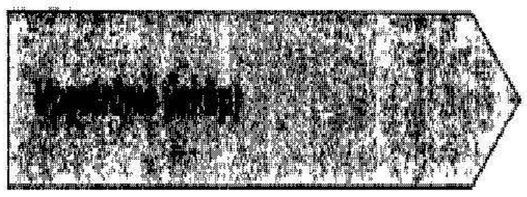
Ansvarsfull konsumtion och produktion

Att bidra till ett cirkulärt samhälle är viktigt för Sandvik. Sandviks hållbarhetspris till minne av Sigrid Göransson för 2024 lyfte fram Sandvik Machining Solutions återvinningsprogram. Sandvik har drivit återköpsprogram i många år för att samla in använda hårdmetallverktyg, såsom runda verktyg, borrar eller vändskär, från kunder och återvinna dem till nya produkter. Det nya programmet, med syftet att öka den cirkulära affärsmodellen och samla in mer än 90 procent av de sålda hårdmetallvolymerna, har digitaliserat återköpsprocessen för använda verktyg, förbättrad efterlevnad och effektivitet samt minskat behovet av råmaterial. Vår Screening Solutions-division i Jandakot (Australien) har utvecklat en process för att renovera och återanvända siktar och matare, vilket förlänger utrustningens livslängd och förbättrar hållbarheten.

SDG 13

Klimatåtgärder

År 2023 godkändes våra mål för minskade växthusgasutsläpp av Science-Based Targets initiative (SBTi). Vi har åtagit oss att uppnå nettonollutsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan senast 2050. Våra mål på kort sikt inkluderar att uppnå en 50-procentig minskning av absoluta Scope 1- och 2-utsläpp av växthusgaser till 2030, en 30-procentig minskning av absoluta Scope 3-utsläpp och en 90-procentig minskning av absoluta Scope 1- och 2-utsläpp av växthusgaser till 2040. Alla mål har 2019 som basår.



SDG

SDG

SDG

Finansiell översikt

Koncernen

Resultaträkning	71
Balansräkning	72
Förändringar i eget kapital	73
Kassaflödesanalys	74

Koncernens noter

K1	Väsentliga redovisningsprinciper	75
K2	Segmentsrapportering	76
K3	Intäkternas fördelning	78
K4	Personaluppgifter samt ersättningar till företagsledning	79
K5	Ersättningar till revisorer	83
K6	Övriga rörelseintäkter	83
K7	Övriga rörelsekostnader	83
K8	Rörelsens kostnader	83
K9	Finansnetto	83
K10	Inkomstskatt	84
K11	Resultat per aktie	86
K12	Immateriella anläggningstillgångar	87
K13	Materiella anläggningstillgångar	90
K14	Nyttjanderättstillgångar	92
K15	Andelar i intresseföretag, joint ventures och finansiella tillgångar	93
K16	Långfristiga fordringar	95
K17	Varulager	95
K18	Kundfordringar	95
K19	Övriga fordringar	95
K20	Särskilda upplysningar om eget kapital	95
K21	Avsättningar till pensioner och andra långfristiga ersättningar	96
K22	Övriga räntebärande skulder	99
K23	Övriga avsättningar	100
K24	Övriga skulder	101
K25	Upplupna kostnader	101
K26	Eventualförpliktelser och ställda säkerheter	101
K27	Kompletterande upplysningar – finansiell riskhantering	102
K28	Transaktioner med närstående	108
K29	Kompletterande upplysningar kassaflödesanalys	108
K30	Rörelseförvärv	109
K31	Avyttring av rörelse, avvecklad verksamhet och tillgångar som innehas för försäljning	112
K32	Statliga stöd	112
K33	Händelser efter periodens utgång	112

20250508800173

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2023	2024
Intäkter	K2, K3	126 503	122 878
Kostnad för sålda varor och tjänster		-74 456	-73 742
Bruttoresultat		52 046	49 136
Försäljningskostnader		-15 876	-15 832
Administrationskostnader		-8 794	-8 915
Forskrings- och utvecklingskostnader		-4 489	-4 808
Andelar i intresseföretag och joint ventures resultat		16	-208
Övriga rörelseintäkter	K6	681	297
Övriga rörelsekostnader	K7	-1 166	-1 249
Rörelseresultat	**K2**	22 418	18 420
Finansiella intäkter		808	827
Finansiella kostnader		-3 431	-2 787
Finansnetto	**K9**	-2 623	-1 959
Resultat före skatt		19 794	16 461
Skatt	K10	-4 493	-4 216
Årets resultat, koncernen totalt		15 301	12 245
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		15 300	12 243
Innehav utan bestämmande inflytande		1	2
Resultat per aktie före utspädning, SEK	K11	12,20	9,76
Resultat per aktie efter utspädning, SEK		12,18	9,75

MSEK	Not	2023	2024
Koncernens totalresultat			
Årets resultat		15 301	12 245
Övrigt totalresultat			
Poster som inte kan omföras till årets resultat			
Aktuariella vinster/förluster hänförliga till förmånsbestämda pensionsplaner	K21	-510	-117
Skatt hänförlig till poster som inte kan omföras	K10	167	-5
Summa poster som inte kommer omklassificeras till resultaträkningen		-344	-122
Poster som kan omföras till årets resultat			
Årets omräkningsdifferenser hänförligt till utlandsverksamheter		-3 113	5 627
Årets förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar		1 052	-1 622
Skatt hänförlig till förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar	K10	-217	334
Verkligt värde justeringar av finansiella tillgångar		-2	-14
Summa poster som senare kan komma omklassificeras till resultaträkningen		-2 279	4 326
Övrigt totalresultat för året		-2 623	4 204
Årets totalresultat		12 678	16 449
Årets totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		12 678	16 445
Innehav utan bestämmande inflytande		0	4

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	Dec 31, 2023	Dec 31, 2024
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	K12	64 495	70 323
Materiella anläggningstillgångar	K13	22 234	24 678
Nyttjanderättstillgångar	K14	5 384	5 877
Andelar i intresseföretag och joint ventures	K15	459	134
Finansiella tillgångar	K15	947	516
Uppskjutna skattefordringar	K10	3 461	4 115
Långfristiga fordringar	K16	5 113	5 239
Summa anläggningstillgångar		102 093	110 883
Omsättningstillgångar			
Varulager	K17	34 301	34 827
Kundfordringar	K18	18 477	19 836
Skattefordringar	K10	3 065	3 627
Övriga fordringar	K19	9 947	8 529
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		1 809	1 761
Likvida medel		4 363	4 528
Tillgångar som innehas för försäljning	K31	154	395
Summa omsättningstillgångar		72 117	73 502
Summa tillgångar		174 210	184 384

MSEK	Not	Dec 31, 2023	Dec 31, 2024
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Aktiekapital		1 505	1 505
Övrigt tillskjutet kapital		7 678	7 678
Reserver		11 420	15 962
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		67 028	71 779
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		87 631	96 924
Innehav utan bestämmande inflytande		66	75
Summa eget kapital	K20	87 697	96 999
Långfristiga skulder			
Avsättningar för pensioner	K21	4 089	4 382
Räntebärande skulder	K22, K27	32 842	36 486
Uppskjutna skatteskulder	K10	3 586	3 553
Övriga avsättningar	K23	887	1 199
Övriga skulder	K24	1 231	739
Summa långfristiga skulder		42 635	46 359
Kortfristiga skulder			
Räntebärande skulder	K22, K26	12 240	6 269
Leverantörsskulder		9 488	10 077
Skatteskulder	K10	3 024	3 031
Övriga skulder	K24	8 641	11 075
Övriga avsättningar	K23	2 429	2 552
Upplupna kostnader	K25	8 020	7 978
Skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning	K31	36	43
Summa kortfristiga skulder		43 878	41 026
Summa skulder		86 513	87 385
Summa eget kapital och skulder		174 210	184 384

Koncernens förändringar i eget kapital

	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare						
MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 1 januari 2023	1 505	7 678	13 698	58 346	81 227	43	81 270
Korrigering av tidigare år	-	-	-	204	204	-	204
Ingående eget kapital 1 januari 2023	1 505	7 678	13 698	58 551	81 431	43	81 475
Årets resultat	-	-	-	15 300	15 300	1	15 301
Övrigt totalresultat	-	-	-2 278	-344	-2 622	-1	-2 623
Periodens totalresultat	-	-	-2 278	14 956	12 678	-	12 678
Transaktioner med ägare							
Verkligt värde förändring av säljoption på innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-86	-86	-	-86
Förändringar av innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-23	-23	23	-
Ökning/minskning av optionsprogram	-	-	-	-109	-109	-	-109
Utdelning	-	-	-	-6 261	-6 261	-	-6 261
Utgående eget kapital 31 december 2023	1 505	7 678	11 420	67 028	87 631	66	87 697
Ingående eget kapital 1 januari 2024	1 505	7 678	11 420	67 028	87 631	66	87 697
Korrigering av tidigare år	-	-	-	-77	-77	-	-77
Ingående eget kapital 1 januari 2024	1 505	7 678	11 420	66 952	87 555	66	87 620
Årets resultat	-	-	-	12 243	12 243	2	12 245
Övrigt totalresultat	-	-	4 542	-340	4 202	2	4 204
Periodens totalresultat	-	-	4 542	11 903	16 445	4	16 449
Transaktioner med ägare							
Verkligt värde förändring av säljoption på innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-219	-219	-	-219
Förändringar av innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-6	-6	6	-
Ökning/minskning av optionsprogram	-	-	-	29	29	-	29
Utdelning	-	-	-	-6 880	-6 880	-	-6 880
Utgående eget kapital 31 december 2024	1 505	7 678	15 962	71 779	96 924	75	96 999

Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2023	2024
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader		19 794	16 461
Återläggning av avskrivningar och nedskrivningar		7 459	7 981
Andra justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, med mera	K29	1 834	1 822
Utbetalning till pensionsfonder		-509	-395
Betald skatt		-6 852	-5 474
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		21 726	20 395
Förändringar i rörelsekapital			
Förändring av lager		292	1 189
Förändring av rörelsefordringar		-171	347
Förändring av rörelseskulder		-2 527	-280
Kassaflöde från förändring i rörelsekapital		-2 406	1 256
Investeringar i hyresmaskiner		-910	-1 407
Försäljning av hyresmaskiner		387	363
Kassaflöde från den löpande verksamheten, netto		18 797	20 607
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Förvärv av verksamheter och aktier, exklusive likvida medel	K30	-1 877	-3 187
Försäljning av verksamheter och aktier i dotterbolag, exkl. likvida medel	K31	-164	-22
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-3 872	-3 565
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		315	257
Förvärv av immateriella tillgångar		-1 482	-1 276
Försäljning av immateriella tillgångar		6	7
Förvärv av finansiella tillgångar		-113	-23
Försäljning av finansiella tillgångar		10	18
Övriga investeringar, netto		-1 327	122
Kassaflöde från investeringsverksamheten, netto		-8 505	-7 671

MSEK	Not	2023	2024
Finansieringsverksamheten			
Återbetalning av lån		-8 457	-10 535
Upptagna lån		78	5 928
Amorteringar av leasingskulder		-1 323	-1 439
Förvärv av aktier inom aktieprogram		-242	-61
Utbetald utdelning		-6 261	-6 880
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	K29	-16 206	-12 988
Årets kassaflöde		-5 913	-51
Likvida medel vid årets början		10 489	4 363
Kursdifferens i likvida medel		-213	216
Likvida medel vid årets slut	K29	4 363	4 528

20250508000175

Koncernens noter

K1 Väsentliga redovisningsprinciper samt Väsentliga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget Sandvik AB, organisationsnummer 556000-3468, (moderbolaget) och dess dotterföretag, gemensamt utgör de koncernen med säte i Stockholm, Sverige. Adressen till huvudkontoret är Box 510, 101 30 Stockholm. Koncernen inkluderar även andelar i intresseföretag.

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor (SEK), vilket även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och koncernen. Därmed presenteras de finansiella rapporterna i SEK, alla belopp är i miljoner kronor, om inte annat anges. På grund av avrundningar summerar inte belopp och beräkningar exakt till totalbelopp i tabellerna i de finansiella räkningarna och i noterna.

Redovisningsprinciper presenteras i denna not eller i samband med den not som beskrivs.

§ Redovisningsprinciper

Symbolen och rubriken visar var redovisningsprinciper finns beskrivna i respektive not.

Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) Redovisningsstandarder utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) så som de antagits av EU. Vidare har rekommendationen RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner utgiven av Rådet för finansiell rapportering tillämpats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges i not M1 på sida 117 under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper".

De finansiella rapporterna omfattar sidorna 46–132 i den tryckta årsredovisningen. Moderbolagets årsredovisning och koncernredovisningen har godkänts av styrelsen den 6 mars 2025. Koncernens och moderbolagets resultat- och balansräkningar fastställs på årsstämman den 29 april 2025.

Beräkningsgrunder

Tillgångar och skulder redovisas till historiska anskaffningsvärden, för- utom vissa finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde. Finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde består av derivatinstrument. Kvittning av fordringar och skulder och av intäkter och kostnader görs endast om detta krävs eller uttryckligen tillåts i en redovisningsrekommendation.

Med händelser efter balansdagen avses både gynnsamma och ogynnsamma händelser som inträffar mellan balansdagen och den dag då de finansiella rapporterna undertecknas av styrelsens ledamöter.

Upplysningar lämnas i årsredovisningen om väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut som inte har tagits i beaktande när balans- och resultaträkningarna fastställs. Endast sådana händelser som bekräftar förhållanden som förelåg på balansdagen beaktas vid räkningarnas fastställande. De nedan samt i noterna angivna för koncernen väsentligaste redovisningsprinciperna har, med de undantag som närmare beskrivs, tillämpats konsekvent för samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter. Koncernens redovisningsprinciper har vidare konsekvent tillämpats av koncernens samtliga företag i deras redovisning och i intresseföretagens redovisning, vid behov, genom anpassning till koncernens principer.

Konsolideringsprinciper

Koncernredovisningen upprättas i enlighet med koncernens redovisningsprinciper, och omfattar redovisningen för moderbolaget och samtliga koncernbolag.

Utländsk valuta

Utländska verksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och justeringar av verkligt värde vid konsolideringar, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till svenska kronor, koncernens rapporteringsvaluta, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till den genomsnittskurs som utgör en ungefärlig bedömning av de valutakurser som förelegat vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat post i eget kapital, benämnd omräkningsreserv. Vid avyttring av en utlandsverksamhet omklassificeras de ackumulerade omräkningsdifferenserna hänförliga till den avyttrade utlandsverksamheten från eget kapital till årets resultat som en justerad omklassificering, i samband med att vinst eller förlust redovisas från avyttringen. I de fall avyttring sker men bestämmande inflytande kvarstår, överförs en proportionell andel av den ackumulerade omräkningsdifferensen från övrigt totalresultat till innehav utan bestämmande inflytande.

Ändrade redovisningsprinciper 2024

IASB har publicerat tillägg till standarder effektiva från 1 januari 2024. Dessa tillägg har inte haft någon väsentlig påverkan på Sandviks finansiella rapporter.

IFRS 7 Upplysning av leverantörsfinansiering

Ändringen specificerar de nya upplysningskrav avseende leverantörsfinansiering. Syftet med de nya upplysningarna är att tillhandahålla information om leverantörsfinansieringsupplägg som gör det möjligt för investerare att bedöma effekterna på ett företags skulder, kassaflöden och exponeringen för likviditetsrisk.

Ändrade redovisningsprinciper 2025 och framåt

Ett antal nya och ändrade redovisningsstandarder och tolkningar har publicerats och träder ikraft 2025 eller senare. I

IFRS 18 Presentation and Disclosure in Financial Statements

Implementeringen av IFRS 18 kommer inte att påverka Sandvik's nettoresultat, men det kommer att påverka presentationen av intäkter och kostnader inom de nya kategorierna i resultaträkningen. Standarden kommer tillämpas från 1 januari 2027.

Docusign

→ K1, fortsättning

Väsentliga uppskattningar och bedömningar
Väsentliga källor till osäkerhet i uppskattningar
För att upprätta de finansiella rapporterna måste företagsledningen och styrelsen göra bedömningar och antaganden som påverkar tillgångs- och skuldposter, respektive intäkts- och kostnadsposter redovisade i bokslutet samt lämnad information i övrigt, bland annat i fråga om ansvarsförbindelser. De uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål som behandlas i detta avsnitt är de som bedöms vara de viktigaste för en förståelse av de finansiella rapporterna, utifrån betydelsen av bedömningarna och osäkerheten. Förutsättningarna för Sandviks verksamhet ändras successivt, vilket medför att dessa bedömningar förändras. Klimatförändringarna inte bedömts ha någon väsentlig inverkan på de finansiella rapporterna eller på de uppskattningar och antaganden som har gjorts vid upprättandet av års- och koncernredovisningen.

! Väsentliga uppskattningar och bedömningar

Symbolen och rubriken visar var väsentliga uppskattningar och bedömningar finns beskrivna i respektive not där det är tillämpligt. I noterna nedan har väsentliga uppskattningar och bedömningar gjorts.

Not	Viktiga uppskattningar och bedömningar
K10	Inkomstskatt
K12	Nedskrivningsprövning av goodwill och övriga immateriella tillgångar
K13	Nedskrivningsprövning av materiella anläggningstillgångar
K21	Pensionsantaganden
K23	Tvister
K30	Allokering av goodwill och andra övervärden vid förvärv

K2 Segmentsrapportering

Uppgifter per affärsområde

2023	SMR	SRP	SMM	Koncern-gemensamt	Elimineringar	Koncernen totalt
Externa intäkter	65 690	11 472	49 340	-	-	**126 503**
Interna intäkter	16	1	373	-	-390	
Totalt	**65 707**	**11 473**	**49 713**	**-**	**-390**	**126 503**
Andelar i intresseföretags och joint ventures resultat	19	-	-3	-	-	**16**
Rörelseresultat	**13 215**	**1 225**	**8 792**	**-814**	**-**	**22 418**
Finansnetto	-	-	-	-	-	**-2 623**
Skatt	-	-	-	-	-	**-4 493**
Årets resultat	**13 215**	**1 225**	**8 792**	**-814**	**-**	**15 301**
Tillgångar	69 687	16 595	70 333	1 668	-	**158 284**
Andelar i intresseföretag och joint ventures	170	-	289	-	-	**459**
Tillgångar som innehas för försäljning	-	-	154	-	-	**154**
Oallokerade tillgångar	-	-	-	-	-	**15 313**
Totala tillgångar	**69 856**	**16 595**	**70 777**	**1 668**	**-**	**174 210**
Skulder	17 208	3 194	11 099	1 369	-	**32 868**
Skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning	-	-	34	2	-	**36**
Oallokerade skulder	-	-	-	-	-	**53 646**
Totala skulder	**17 208**	**3 194**	**11 133**	**1 369**	**-**	**86 549**
Övrig information						
Investeringar i anläggningar	-2 056	-428	-2 778	-92	-	**-5 354**
Avskrivningar och amorteringar	-2 446	-579	-3 691	-67	-	**-6 783**
Nedskrivningar	-94	-48	-488	-47	-	**-676**
Övriga icke kassaflödespåverkande poster	-251	-19	-533	2 636	-	**1 834**
Omstruktureringskostnader	-75	-148	-402	-	-	**-625**

20250508001176

Docusign

Finansiell översikt

→ K2, fortsättning

2024	SMR	SRP	SMM	Koncern-gemensamt	Elimineringar	Koncernen totalt
Externa intäkter	63 607	10 704	48 567	-	-	**122 878**
Interna intäkter	16	1	517	-	-533	**-**
Totalt	**63 623**	**10 705**	**49 084**	**-**	**-533**	**122 878**
Andelar i intresseföretags och joint ventures resultat	26	--	-109	-	-	**-84**
Rörelseresultat	**11 934**	**883**	**6 318**	**-715**	**-**	**18 420**
Finansnetto	50	-32	-123	-7	-	**-1 959**
Skatt	-	-	-	-	--	**-4 216**
Årets resultat	**11 984**	**851**	**6 195**	**-721**	**-**	**12 245**
Tillgångar	73 048	16 401	77 245	2 119	-	**168 813**
Andelar i intresseföretag och joint ventures	72	-	62	-	-	**134**
Tillgångar som innehas för försäljning	122	-	273	--	-	**395**
Oallokerade tillgångar	-	-	-	--	-	**15 042**
Totala tillgångar	**73 242**	**16 401**	**77 580**	**2 119**	**-**	**184 384**
Skulder	18 259	3 644	11 325	1 838	-	**35 067**
Skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning	-	-	38	5	-	**43**
Oallokerade skulder	-	-	-	-	-	**52 275**
Totala skulder	**18 259**	**3 644**	**11 363**	**1 844**	**-**	**87 385**
Övrig information						
Investeringar i anläggningar	-1 800	-175	-2 805	-60	-	**-4 841**
Avskrivningar och amorteringar	-2 513	-528	-3 639	-80	-	**-6 760**
Nedskrivningar	-357	-139	-671	-55	-	**-1 221**
Övriga icke kassaflödespåverkande poster	20	151	711	940	-	**1 822**
Omstruktureringskostnader	-494	-395	-1 725	-67	-	**-2 681**

Samtliga transaktioner mellan affärsområdena sker på marknadsmässiga villkor. För uppgifter om förvärv av rörelse se not K30.

Intäkter per land	2023	2024
USA	18 425	17 739
Australien	15 247	14 285
Kina	8 280	9 123
Kanada	8 406	7 699
Tyskland	7 195	6 542
Mexiko	5 007	5 145
Sydafrika	5 324	4 823
Italien	3 855	3 603
Indien	3 075	3 561
Indonesien	3 702	3 550
Brasilien	3 313	3 052
Frankrike	3 000	2 873
Chile	2 571	2 516
Sverige	2 232	2 427
Polen	1 937	1 919
Storbritannien	1 879	1 890
Ghana	1 749	1 691
Spanien	1 497	1 448
Japan	1 455	1 387
Peru	1 378	1 301
Zimbabwe	1 122	1 281
Turkiet	1 371	1 255
Schweiz	1 189	1 179
Tanzania	1 262	1 131
Österrike	1 278	1 129
Övriga länder	20 754	20 329
Totalt	**126 503**	**122 878**

Intäkterna har fördelats per land baserat på vart kunderna finns.

→ K2, fortsättning

Anläggningstillgångar per land	2023	2024
USA	27 923	30 475
Australien	14 716	15 013
Sverige	12 978	13 240
Luxenburg	8 341	8 450
Kina	2 584	6 181
Frankrike	4 354	4 402
Tyskland	3 605	3 699
Österrike	2 893	3 046
Finland	2 653	2 850
Kanada	2 568	2 671
Storbritannien	2 082	2 121
Indien	1 905	2 082
Schweiz	1 616	1 604
Irland	1 220	1 414
Tjeckien	814	945
Övriga	1 861	2 686
Totalt	**92 113**	**100 879**

Anläggningstillgångarna har fördelats per land baserat på var tillgångarna finns. Anläggningstillgångar omfattar immateriella och materiella anläggningstillgångar samt nyttjanderättstillgångar.

K3 Intäkternas fördelning

Information om intäkter

	2023				2024			
Primära geografiska marknader	**SMR**	**SRP**	**SMM**	**Totalt**	**SMR**	**SRP**	**SMM**	**Totalt**
Europa	6 809	2 187	24 573	**33 569**	6 531	2 083	23 247	**31 861**
Nordamerika	15 551	2 426	13 863	**31 840**	14 586	2 158	13 838	**30 583**
Sydamerika	6 285	1 485	1 169	**8 939**	6 096	1 326	1 092	**8 514**
Afrika och Mellanöstern	13 442	1 269	502	**15 213**	13 349	1 374	509	**15 232**
Asien	9 967	2 188	8 890	**21 046**	10 260	1 854	9 548	**21 662**
Australien och Nya Zeeland	13 637	1 917	342	**15 896**	12 785	1 909	332	**15 026**
Totalt	**65 690**	**11 472**	**49 340**	**126 503**	**63 607**	**10 704**	**48 567**	**122 878**
Primära varukategorier								
Försäljning av varor	59 124	10 463	45 277	**114 864**	56 748	9 703	44 407	**110 858**
Utförande av tjänster	5 631	997	4 030	**10 658**	5 859	996	4 134	**10 989**
Leasingintäkter	903	11	6	**919**	970	3	4	**978**
Övriga icke-varurelaterade intäkter	33	1	28	**62**	30	2	21	**53**
Totalt	**65 690**	**11 472**	**49 340**	**126 503**	**63 607**	**10 704**	**48 567**	**122 878**
Att intäktsföras efter 2025	2 360	23	-	2 383	2 444	92	-17	2 519

§ Redovisningsprinciper

Koncernens verksamhet är organiserad i tre affärsområden, baserade på produkter och tjänster. Koncernens högste verkställande beslutsfattare, det vill säga koncernchefen följer upp verksamhetens resultat och beslutar om resursfördelning utifrån de varor koncernen tillverkar och säljer och de tjänster som tillhandahålls, dessa utgör koncernens rörelsesegment. Varje rörelsesegment har en chef som ansvarar för den dagliga verksamheten och rapporterar till VD:n.

Segmentresultat, tillgångar och skulder inkluderar endast de poster som direkt kan hänföras till segmentet och relevanta delar av poster som kan fördelas på segmenten på ett rimligt och tillförlitligt sätt. Ej fördelade poster består av ränte- och utdelningsintäkter, vinster och förluster vid avyttring av finansiella placeringar, räntekostnader, skattekostnader och vissa administrationskostnader. Tillgångar och skulder som inte har fördelats ut på segment är skattefordringar och skatteskulder, finansiella placeringar och finansiella skulder.

§ Redovisningsprinciper

Varuförsäljning

Intäkter från varuförsäljning (ex. skärverktyg för metall, gruvutrustning) redovisas då kontrollen för varan överförs till kunden. Vid försäljning av varor övergår kontrollen till kunden vanligtvis när väsentliga risker och förmåner har överförts, vilket oftast sker enligt leveransvillkor. För förändringar i kontraktstillgångar och -skulder, se not K19 och K24.

Vid försäljning av kundanpassade varor föreligger rätt till betalning för prestation som uppnåtts till dato, försäljningen intäktsförs över tid. Färdigställandegraden av respektive prestationsåtagande används för att fastställa intäkten genom att jämföra ådragna kostnader i förhållande till totalt estimerade kostnader.

Betalning erhålls generellt mellan 30–90 dagar från att kontrollen för varan övergått. I vissa kontrakt föreligger kortfristiga förskott innan varorna levereras.

Tillhandahållande av tjänster

Intäkter hänförliga till tillhandahållande av tjänster (t.ex. installation, support och underhåll) redovisas över tid då kunden erhåller och förbrukar fördelarna i samband med att de erhålls. Färdigställandegraden av respektive prestationsåtagande används för att fastställa intäkten genom att jämföra ådragna kostnader i förhållande till totalt estimerade kostnader.

Betalning erhålls generellt mellan 30–90 dagar efter slutförande av tjänsten.

Rörlig ersättning

Kontrakt med kunder kan inkludera rörlig ersättning såsom rörligt försäljningspris, rabatter eller returrätt. Vid bedömning av rörligt försäljningspris används den förväntade värdemetoden och intäkter redovisas när det är mycket sannolikt att återföring inte kommer att ske.

20250508001777

→ K3, fortsättning

Signifikant finansieringskomponent
Sandvik använder lättnadsregeln att inte beräkna eller redovisa finansieringskomponenter om perioden mellan överföring av varor och tjänster till kund och betalning är 12 månader eller kortare.

Licenser
Om kunden kan använda licensen i nuvarande skick och inga ytterligare förbättringar är förväntade eller nödvändiga redovisas intäkten vid försäljningstillfället. Om kunden har rätt att få tillgång till licensen samt framtida uppdateringar som ger förbättrad funktionalitet, intäktsförs licenserna linjärt över kontraktsperioden.

K4 Personaluppgifter samt ersättningar till företagsledning

Genomsnittligt antal medarbetare, heltidstjänster

	2023		2024	
	Antal	kvinnor, %	Antal	kvinnor, %
Sverige	5 472	28	5 325	29
Övriga Europa	12 828	21	12 599	22
Europa totalt	**18 300**	**23**	**17 923**	**24**
Nordamerika	6 364	22	6 317	20
Sydamerika	2 633	19	2 709	20
Afrika, Mellanöstern	3 049	20	3 219	20
Asien	8 156	16	8 708	18
Australien	2 184	20	2 286	20
Totalt	**40 686**	**21**	**41 162**	**21**

Löner, ersättningar och sociala kostnader

	2023	2024
Löner och ersättningar	-26 323	-26 798
Sociala kostnader	-3 384	-3 455
Pensionskostnader	-1 975	-1 596
Totalt	**-31 682**	**-31 850**

Av koncernens pensionskostnader avsåg 70 miljoner kronor (34) gruppen styrelser och verkställande direktörer. Koncernens pensionsskuld för denna grupp uppgick till 191 miljoner kronor (189).

Könsfördelningen i ledningsgruppen

Andel kvinnor, %	2023	2024
Styrelser och verkställande direktörer	20	19
Övriga ledande befattningshavare	26	26

Löner och ersättningar per marknadsområde

	2023	2024
Sverige	-4 041	-3 829
Övriga Europa	-9 521	-9 632
Europa totalt	**-13 562**	**-13 461**
Nordamerika	-6 694	-5 767
Sydamerika	-1 045	-1 029
Afrika, Mellanöstern	-1 351	-1 408
Asien	-2 461	-2 769
Australien	-2 211	-2 365
Totalt	**-26 323**	**-26 798**
Varav till styrelser och verkställande direktörer		
Löner och ersättningar	-1 050	-971
varav rörlig lön	-171	-157

Docusign

→ K4, fortsättning

Ersättning till styrelseledamöter

Till styrelsens ordförande och externa ledamöter utgår arvode enligt årsstämmans beslut. Verkställande direktör och arbetstagarrepresentanter erhåller inte styrelsearvode. Enligt beslut av årsstämman 2024 uppgår arvodet till de stämmovalda externa styrelseledamöterna till sammanlagt 7 800 000 kronor på årsbasis.

	2023				
SEK	Styrelsearvode	Revisionsutskotts-arvode	Ersättnings-utskott	Utskottet för förvärv och avyttringar	Totala arvoden för styrelse och utskott
Styrelseordförande (Johan Molin)	-2 875 000	-192 000	-161 000	-218 000	**-3 446 000**
Jennifer Allerton[1]	-770 000	-	-	-	**-770 000**
Claes Boustedt	-770 000	-338 000	-	-161 000	**-1 269 000**
Marika Fredriksson	-770 000	-	-	-	**-770 000**
Helena Stjernholm	-770 000	-192 000	-127 000	-161 000	**-1 250 000**
Kai Wärn	-770 000	-	-127 000	-	**-897 000**
Andreas Nordbrandt	-770 000	-	-	-	**-770 000**
Totalt	**-7 495 000**	**-722 000**	**-415 000**	**-540 000**	**-9 172 000**

	2024				
SEK	Styrelsearvode	Revisionsutskotts-arvode	Ersättnings-utskott	Utskottet för förvärv och avyttringar	Totala arvoden för styrelse och utskott
Styrelseordförande (Johan Molin)	-3 000 000	-200 000	-167 000	-226 000	**-3 593 000**
Claes Boustedt	-800 000	-352 000	-	-167 000	**-1 319 000**
Marika Fredriksson	-800 000	-	-	-	**-800 000**
Andreas Nordbrandt	-800 000	-	-	-	**-800 000**
Susanna Schneeberger[2]	-800 000	-	-	-	**-800 000**
Helena Stjernholm	-800 000	-200 000	-132 000	-167 000	**-1 299 000**
Kai Wärn	-800 000	-	-132 000	-	**-932 000**
Totalt	**-7 800 000**	**-752 000**	**-431 000**	**-560 000**	**-9 543 000**

1) Avgick i april 2024
2) Tillträdde i april 2024

Verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare

Riktlinjer för ersättning

För information om de aktuella riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, som antogs vid årsstämman 2024, se sidorna 48-50.

Verkställande direktör och koncernchef

Verkställande direktören och koncernchefen Stefan Widing hade en årlig fast lön på SEK 16 420 272 kronor samt förmånsvärde av tjänstebil. Till detta kommer årlig rörlig kontant lön som kan uppgå till maximalt 75 procent av den fasta lönen. Den rörliga årslönen för 2024 uppgick till 1 477 824 kronor, motsvarande 12 procent av det maximala beloppet.

Stefan Widing har rätt att gå i pension vid 65 års ålder. Varje år avsätts en pensionspremie på 37,5 procent av hans fasta årslön.

Vid eventuell uppsägning från företagets sida har Stefan Widing en uppsägningstid om 12 månader och 12 månaders avgångsvederlag.

Övriga ledande befattningshavare

Medlemmarna i koncernledningen i Sverige får en tjänstepensionsplan begränsad till 35 procent av deras årliga grundlön. En medlem av koncernledningen, bosatt i Sverige, har en ytterligare pensionsplan där ett tillägg på 5 procent av lönen som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp tillämpas. Pensionsplanen innebär sparande till pension, bidrag för sjukpension, försäkring och kompletterande sjuk- och efterlevandepension. En medlem av koncernledningen i Schweiz omfattas av en schweizisk pensionsplan som uppgår till 21 procent av den årliga grundlönen, varav 75 procent betalas av företaget och 25 procent av den anställde, och en medlem baserad i Storbritannien omfattas av en brittisk lönetilläggsplan som uppgår till 12 procent av den årliga grundlönen. Pensionsåldern är minst 62 år.

Avgångsvederlag utgår vid eventuell uppsägning från företagets sida. Vederlaget motsvarar fast lön i 6–12 månader utöver uppsägningstiden, vilken är 6–12 månader. Eventuella andra inkomster av tjänst kan dras av från avgångsvederlaget. Extern lönemarknadsdata används som referens. Ingen rekryteringsbonus eller annan typ av extra bonus har betalats ut under 2024.

→ K4, fortsättning

Ersättningar och övriga förmåner, hänförliga till 2023, kostnadsförda under året, i kronor

Befattning	Fast lön	Rörlig årslön [3]	Övriga förmåner [4]	Långsiktig rörlig lön [5]	Pensionskostnader [6]	Totalt
Verkställande direktör och koncernchef	-15 800 641 [1]	-9 294 494	-125 462	-8 922 783	-5 344 644	-39 488 024
Övriga ledande befattningshavare [7]	-43 634 905 [2]	-12 926 478	-1 417 873	-14 002 256	-12 145 441	-84 127 053
Totalt	**-59 435 546**	**-22 220 972**	**-1 543 335**	**-22 925 040**	**-17 490 085**	**-123 615 077**

1) Stefan Widings fasta lön under 2023 uppgick till 15 490 824 kronor. Övriga belopp avser semesterersättning m.m.
2) Fasta löner för övriga ledande befattningshavare hänförliga till 2023.
3) Belopp hänförligt till 2023 och som enligt plan betalas ut 2024.
4) Avser huvudsakligen löneförmåner och tjänstebil.
5) Beloppet avser förändringar i avsättningar för 2021, 2022 och 2023 års LTI-program.
6) Belopp som avser inbetalningar till pensionsplaner från företaget till verkställande direktör och koncernchef samt för övriga ledande befattningshavare. Pensionsinbetalningar för verkställande direktören och koncernchefen grundar sig på 2022 års lönenivå.
7) Avser följande personer under 2023: Cecilia Felton, Åsa Thunman, Johan Kerstell, Nadine Crauwels, Richard Harris, Mats Eriksson, Sofia Sirvell (mar-dec), Björn Roodzant (maj-dec), Mattias Nilsson (maj-dec), Christophe Slut (jan- apr) och Jessica Alm (jan-apr).

Ersättningar och övriga förmåner, hänförliga till 2024, kostnadsförda under året, i kronor

Befattning	Fast lön	Rörlig årslön [3]	Övriga förmåner [4]	Långsiktig rörlig lön [5]	Pensionskostnader [6]	Totalt
Verkställande direktör och koncernchef	-16 748 678 [1]	-1 477 824	-159 196	-5 465 050	-7 345 166	-31 195 914
Övriga ledande befattningshavare [7]	-45 582 334 [2]	-4 887 342	-1 426 931	-9 562 355	-13 433 296	-74 892 258
Totalt	**-62 331 012**	**-6 365 166**	**-1 586 127**	**-15 027 405**	**-20 778 462**	**-106 088 172**

1) Stefan Widings fasta lön under 2024 uppgick till 16 420 272 kronor. Övriga belopp avser semesterersättning m.m.
2) Fasta löner för övriga ledande befattningshavare hänförliga till 2024.
3) Belopp hänförligt till 2024 och som enligt plan betalas ut 2025.
4) Avser huvudsakligen löneförmåner och tjänstebil.
5) Beloppet avser förändringar i avsättningar för 2022 och 2023 års LTI-program. Avsättningar för 2024 års LTI-program förverkades vid årets slut.
6) Belopp som avser inbetalningar till pensionsplaner från företaget till verkställande direktör och koncernchef samt för övriga ledande befattningshavare. Pensionsinbetalningar för verkställande direktören och koncernchefen inkluderar utestående betalningar om 1 008 245 kronor för 20222 och 2023.
7) Avser följande personer under 2024: Cecilia Felton, Åsa Thunman, Johan Kerstell, Sofia Sirvell, Björn Roodzant, Nadine Crauwels, Richard Harris, Mats Eriksson, Mattias Nilsson.

Långsiktigt incitamentsprogram (LTI)

Aktiebaserat incitamentsprogram 2021–2024

Årsstämmorna 2021–2024 beslutade på styrelsens förslag att för respektive år införa ett prestationsaktieprogram för högst 350 ledande befattningshavare och nyckelpersoner i Sandvik-koncernen, uppdelat på fyra kategorier. För att delta krävs det, i varje enskilt program, en egen investering och programmen omfattar vid utdelningen totalt som mest 4 737 288 aktier.

Samtliga deltagare i programmet har investerat i Sandvik-aktier ("investeringsaktier"), upp till motsvarande 10 procent av den fasta årslönen före skatt vid tidpunkten för investeringen.

Prestationsaktier

I de långsiktiga incitamentsprogrammen för 2021–2024 kan Sandvik-aktierna ("prestationsaktier") tilldelas, förutsatt att vissa prestationsmål har uppnåtts. Maximalt antal prestationsaktier som kan tilldelas för varje förvärvad investeringsaktie är beroende av vilken kategori deltagaren tillhör.

Det slutliga antalet prestationsaktier som tilldelas deltagaren för varje förvärvad investeringsaktie är beroende av utvecklingen av det LTI justerade resultatet per aktie för Sandvik-koncernen under det räkenskapsår som investeringsaktierna förvärvades, jämfört med justerat resultat per aktie för föregående års räkenskapsår.

I januari fastställer styrelsen vilka nivåer för justerat resultat per aktie för innevarande intjänandeår som måste uppnås för tilldelningen av ett visst antal prestationsaktier.

Prestationsresultat 2020–2023

LTI 2021: Prestationsaktier kommer tilldelas eftersom prestationsmålen som fastställts av styrelsen uppfyllides. Det LTI-justerade resultatet per aktie för räkenskapsåret 2021 uppgick till 11,07 kronor.

LTI 2022: Prestationsaktier kommer att tilldelas eftersom prestationsmålen som fastställts av styrelsen uppfyllides. Det LTI-justerade resultatet per aktie för räkenskapsåret 2022 uppgick till 12,89 kronor.

LTI 2023: Prestationsaktier kommer delvis att tilldelas eftersom prestationsmålen som fastställts av styrelsen uppfyllides till viss del. Det LTI-justerade resultatet per aktie för räkenskapsåret 2023 uppgick till 14,04 kronor.

LTI 2024: Inga prestationsaktier kommer att tilldelas eftersom prestationsmålen som fastställts av styrelsen inte uppfyllides. Det LTI-justerade resultatet per aktie för räkenskapsåret 2024 uppgick till 13,11 kronor.

För verkställande direktören och övriga medlemmar i koncernledningen per den 31 december 2024 motsvarar antalet tilldelade prestationsaktier i 2021–2024 års LTI-program antalet utestående prestationsaktier vid årets slut.

Tilldelningen av prestationsaktier för pågående program förutsätter en fortlöpande anställning samt att samtliga investeringsaktier behålls under tre års tid räknat från förvärvet av investeringsaktierna.

Kostnader för programmen

Under året har följande IFRS2-avsättningar gjorts:

För 2022 års LTI sattes 49,0 miljoner kronor (exklusive sociala avgifter) av, varav 9,7 miljoner kronor till verkställande direktör och koncernchef och andra ledande befattningshavare.

För 2023 års LTI sattes 39,7 miljoner kronor (exklusive sociala avgifter) av, varav 5,3 miljoner kronor till verkställande direktör och koncernchef och andra ledande befattningshavare.

För 2024 års LTI gjordes inga avsättningar enligt IFRS2 eftersom de prestationsmål styrelsen satt upp inte uppfyllts.

Beredning- och beslutsprocess

Frågor om ersättning till koncernledningen bereds av styrelsens ersättningsutskott. Utskottet har sammanträtt vid tre tillfällen under året. Frågor som har avhandlats är fördelningen mellan fast och rörlig lön, omfattningen av eventuella löneökningar och så väl det kortsiktiga som det långsiktiga rörliga incitamentsprogrammet.

Styrelsen diskuterade ersättningsutskottets förslag och har fattat beslut med ledning av utskottets förslag. Baserat på ersättningsutskottets förslag beslutade styrelsen om koncernchefens ersättning för 2024. Ersättningar till andra ledande befattningshavare har beslutats av koncernchefen efter samråd med ersättningsutskottet. Ersättningsutskottets arbete har utförts med stöd av expertis i fråga om ersättningsnivåer och strukturer. För upplysning om ersättningsutskottets sammansättning, se bolagsstyrningsrapporten.

20250508:00178

→ K4, fortsättning

Antaganden för fastställande av värdet, 2021–2024 års LTI-program

Antaganden	Program 2021 (per utfärdandedatum)	Program 2022 (per utfärdandedatum)	Program 2023 (per utfärdandedatum)	Program 2024 (per utfärdandedatum)
Aktiekurs, kronor	219,40	201,60	198,35	238,10
Aktuellt värde för prognostiserade framtida utdelningar, kronor[1)]	16,70	17,32	16,77	18,09
Riskfri ränta, %	-0,22	0,40	3,23	3,74

1) Baserat på analytikers sammantagna förväntningar avseende treårsperiod.

Antal prestationsaktier, koncern (inklusive moderbolaget), 2021–2024 års LTI-program

	2021	2022	2023	2024
Utestående vid årets början	784 450	1 135 985	603 901	–
Tilldelade under perioden	–	–	–	1 222 888
Intjänade under året	-763 942	–	–	–
Förverkade under året	-20 508	-112 775	-41 718	-1 222 888
Överförda under året	–	–	–	–
Utestående vid årets slut	–	1 023 210	562 183	–
Teoretiskt värde vid tilldelning, kronor	202,70	184,28	181,58	220,01

Antal prestationsaktier, moderbolaget, 2021–2024 års LTI-program

	2021	2022	2023	2024
Utestående vid årets början	153 631	212 791	96 571	–
Tilldelade under perioden	–	–	–	198 605
Intjänade under året	-134 992	–	–	–
Förverkade under året	-18 639	-16 609	–	-198 605
Överförda under året	–	–	872	–
Utestående vid årets slut	–	196 182	97 443	–
Teoretiskt värde vid tilldelning, kronor	202,70	184,28	181,58	220,01

§ Redovisningsprinciper

Aktierelaterade ersättningar avser ersättningar till anställda i enlighet med aktiesparprogrammen.

Kostnaderna för prestationsaktier för personal kostnadsförs som en personalkostnad (exklusive sociala avgifter) över intjänandeperioden och redovisas direkt mot eget kapital. Det redovisade beloppet justeras löpande under varje programs intjänandeperiod. Sociala avgifter kostnadsförs under varje programs intjänandeperiod baserat på värdeförändringen för medarbetarnas prestationsaktier.

Aktieprogrammen ger prestationsrätter till aktier under samma förutsättningar och om vissa mål för rörelsens lönsamhet uppnås.

Det belopp som redovisas som en kostnad justeras för att återspegla det verkliga antalet intjänanderätter.

För att fullgöra Sandviks åtaganden i enlighet med aktiesparprogrammet, har företaget ingått ett aktieswap-avtal med en finansiell institution. Enligt avtalet åtar sig den finansiella institutionen att till deltagare i programmet leverera Sandvik-aktier när leveranstidpunkten infaller enligt villkoren för programmet.

Det verkliga värdet på Sandvik-aktien vid ingåendet av swap- avtalet redovisas som en finansiell skuld och som en minskning av eget kapital i enlighet med IAS 32. Sociala avgifter för aktierelaterade ersättningar åt medarbetare regleras under de redovisningsperioder då tjänsterna tillhandahålls. Avgifterna baseras på verkligt värde för optionerna på balansdagen. Verkligt värde beräknas på samma sätt som när optionerna tilldelades.

20250508000179

Docusign

K5 Ersättningar till revisorer

Arvoden och ersättningar till koncernens revisorer har uppgått till:

	2023	2024
PwC		
Revisionsarvode	-89	-94
Andra revisionstjänster än revisionsuppdraget	–	-6
Skatterådgivning	-18	-10
Övriga tjänster	-12	-2
Totalt	**-119**	**-112**
Övriga revisionsbyråer		
Revisionsarvode	-15	-23
Andra revisionstjänster än revisionsuppdraget	-3	-3
Skatterådgivning	-28	-42
Övriga tjänster	-74	-57
Totalt	**-120**	**-125**

Med revision avses lagstadgad revision av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal. Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Skatterådgivning avser tjänster inom skatteområdet. Övriga tjänster avser i allt väsentligt rådgivning inom revisionsnära områden som övrig försäkran, redovisning samt biträde med granskning i samband med förvärv.

K6 Övriga rörelseintäkter

Övriga rörelseintäkter uppgick till 297 miljoner kronor (681). I beloppet ingår 74 miljoner kronor vinst från bortskrivning av tilläggsköpeskilling, 55 miljoner kronor avseende försäljning av anläggningstillgångar och nyttjanderätter.

För 2023 ingår framförallt 243 miljoner kronor vinst från avyttring av verksamhet, 160 miljoner kronor avseende vinst från försäljning av byggnader, anläggningstillgångar och nyttjanderätter samt vinst avseende säkringar för 69 miljoner kronor.

K7 Övriga rörelsekostnader

Övriga rörelsekostnader uppgick till -1 249 miljoner kronor (-1 166). I beloppet ingår till största delen -220 miljoner kronor förlust från avyttring av verksamhet, förvärvskostnader med -178 miljoner kronor, förlust avseende säkringar för -119 miljoner kronor, valutakursförluster på -74 miljoner kronor samt förlust från avyttring av land och byggnader med -61 miljoner kronor.

För 2023 ingår det till största delen valutakursförluster på -789 miljoner kronor , förvärvskostnader med -156 miljoner kronor och nedskrivning av goodwill med -83 miljoner kronor.

K8 Rörelsens kostnader

	2023	2024
Kostnad för varor och material	-42 964	-40 685
Ersättning till anställda	-31 682	-31 850
Avskrivningar	-7 211	-7 489
Nedskrivningar av lager	- 206	- 495
Nedskrivningar och återföring av nedskrivningar av anläggningstillgångar	- 301	- 408
Nedskrivningar av osäkra kundfordringar	- 92	- 126
Övriga kostnader	-22 327	-23 493
Totalt	**-104 781**	**-104 546**

Övriga kostnader avser främst inköp av tjänster och förbrukningsmaterial.

K9 Finansnetto

	2023	2024
Ränteintäkter	603	622
Utdelningar	14	3
Andra placeringar inklusive derivat		
Netto värdeförändringar vid omvärdering av finansiella tillgångar/skulder	1	115
Vinst vid avyttring av finansiella tillgångar	10	1
Andra finansiella intäkter	180	85
Finansiella intäkter	**808**	**827**
Räntekostnader	-2 622	-2 551
Andra placeringar inklusive derivat		
Netto värdeförändringar vid omvärdering av finansiella tillgångar/skulder	-400	-42
Valutakursförändringar	-210	-80
Andra finansiella kostnader	-198	-113
Finansiella kostnader	**-3 431**	**-2 787**
Finansnetto	**-2 623**	**-1 959**

Ränteintäkter och räntekostnader för de finansiella tillgångar och skulder som inte värderats till verkligt värde via resultaträkningen uppgår till -1 926 miljoner kronor (-2 005). Ingen ineffektivitet i kassaflödessäkringarna har påverkat årets resultat (0). För vidare information om värderingsprinciper för finansiella instrument, se not K27.

§ Redovisningsprinciper

Finansiella kostnader består av räntekostnader på lån, ränteintäkter och räntekostnader på ränteswappar som nettoredovisas som räntekostnad. Kreditförluster på finansiella tillgångar redovisas i årets resultat, liksom valutakursvinster och valutakursförluster hänförliga till säkringsinstrument.

K10 Inkomstskatt

Redovisat i resultaträkningen

Årets skattekostnad	2023	2024
Periodens aktuella skatt	-5 479	-4 369
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	608	-502
Total aktuell skattekostnad	**-4 871**	**-4 871**
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader och underskottsavdrag	378	655
Total redovisad skattekostnad	**-4 493**	**-4 216**

Koncernen redovisade en skattekostnad för året om 4 216 miljoner kronor (4 493) eller 25,6 procent (22,7) av resultatet efter finansnetto.

Avstämning av verklig skatt

Koncernens vägda genomsnittliga skattesats, beräknad enligt lagstadgad skattesats i respektive land, var 22,2 procent (22,6). Skattesatsen i Sverige var 20,6 procent (20,6).

Avstämning mellan koncernens vägda genomsnittliga skatt, baserad på respektive lands skattesats, och koncernens verkliga skatt:

	2023		2024	
	MSEK	%	MSEK	%
Resultat före skatt	19 794		16 461	
Vägd genomsnittlig skatt baserad på respektive lands skattesats	-4 481	-22,6	-3 654	-22,2
Skatteeffekter av				
Ej avdragsgilla kostnader	-387	-2,0	-385	-2,3
Ej skattepliktiga intäkter	141	0,7	162	1,0
Justeringar avseende tidigare år	608	3,1	-502	-3,1
Effekter av underskottsavdrag, netto	-49	-0,2	-84	-0,5
Övrigt	-325	-1,7	247	1,5
Total redovisad verklig skatt	**-4 493**	**-22,7**	**-4 216**	**-25,6**

Skatteposter hänförliga till övrigt totalresultat

	2023			2024		
	Före skatt	Skatt	Efter skatt	Före skatt	Skatt	Efter skatt
Aktuariella vinster/förluster hänförliga till förmånsbestämda pensionsplaner	-510	167	-344	-117	-5	-122
Årets omräkningsdifferenser	-3 113	–	-3 113	5 627	–	5 627
Årets förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar	1 052	-217	835	-1 622	334	-1 288
Förändringar i verkligt värde	-2	–	-2	-14	–	-14
Övrigt totalresultat	**-2 573**	**-50**	**-2 623**	**3 874**	**329**	**4 204**

Redovisat i balansräkningen

Uppskjuten skattefordran/skatteskuld för uppskjuten skatt

Den i balansräkningen angivna fordran och skulden för uppskjuten skatt är hänförlig till följande tillgångar och skulder.

	2023			2024		
	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Immateriella anläggningstillgångar	139	-3 211	-3 072	196	-3 180	-2 984
Materiella anläggningstillgångar	265	-1 339	-1 074	195	-1 387	-1 192
Finansiella anläggningstillgångar	203	-410	-207	154	-359	-205
Lager	1 358	-186	1 172	1 426	-162	1 264
Fordringar	176	-183	-7	168	-107	61
Räntebärande skulder [1]	831	-51	780	833	-52	781
Icke räntebärande skulder [2]	1 715	-42	1 673	1 811	-48	1 763
Övrigt	–	-54	-54	–	-19	-19
Underskottsavdrag	618	–	618	914	–	914
Skattelättnader m.m.	46	–	46	179	–	179
Totalt	**5 351**	**-5 476**	**-125**	**5 876**	**-5 314**	**562**
Kvittning inom bolag	-1 890	1 890	–	-1 761	1 761	–
Total uppskjuten skattefordran/skatteskuld för uppskjuten skatt	**3 461**	**-3 586**	**-125**	**4 115**	**-3 553**	**562**

1) Främst hänförligt till pensioner.
2) Främst hänförligt till avsättningar.

202505080080180

Docusign

→ K10, fortsättning

Ej redovisade uppskjutna skattefordringar

Koncernen har ytterligare underskottsavdrag om 2 445 miljoner kronor för vilka ingen uppskjuten skattefordran har redovisats.
De ej aktiverade underskottsavdragen fördelades enligt nedan:

TSEK Bolag	Land	Oaktiverade underskottsavdrag	Teoretisk uppskjuten skattefordran
SigmaTEK Pty. Ltd.	Australien	11 050	3 315
FREZITE Ferramentas de Corte LTDA	Brasilien	1 023	348
Sandvik Holding Do Brasil Ltda	Brasilien	44 097	14 993
Svk Coromant do Br Industr e Comerc de Ferram Ltda	Brasilien	111 190	37 804
Sandvik Chile S.A.	Chile	603 575	162 965
Edvirt UK Limited	England	35	9
Sandvik Philippines Inc	Filippinerna	786	197
Akkurate	Finland	6 812	1 362
SigmaNEST France	Frankrike	2 169	560
Seco Ressources et Finances SA	Frankrike	4 703	1 214
SigmaTEK Japan LTD.	Japan	1 179	361
Norgalv Limited	Kanada	8 205	2 174
Suzhou SPD Precision	Kina	63	16
Wuhan Yongpu Carbide Tools	Kina	664	166
Cimatron (Beijing) Technologies Co. Ltd.	Kina	732	183
Suzhou Yongpu Precision Technology	Kina	4 583	1 146
Sandvik Mining and Construction (Luoyang) Co., Ltd	Kina	6 146	1 537
Zhuzhou Ke'ernuo New Materials Co., Ltd	Kina	8 887	2 222
SigmaTEK Systems China, LLC	Kina	10 842	2 710
Suzhou Ahno Precision Cutting Tool Technology Co. Ltd.	Kina	32 014	8 004
OSK (Kunshan Ousike Precision Tools Co., Ltd)	Kina	88 307	22 077
Shanghai Jianshe Luqiao machinery Co., Ltd	Kina	328 993	82 248
Sandvik China Holding Co. Ltd	Kina	403 757	100 939
Rocbolt Technologies Holdings Mongolia S.à r.l.	Luxemburg	625	156
DSI Underground IP Holding Luxembourg S.à r.l	Luxemburg	1 834	457
Jupiter LuxCo 2 S.à r.l.	Luxemburg	6 555	1 635
DSI Underground SMART S.à r.l	Luxemburg	13 601	3 392
DSI Underground Holdings S.à r.l.	Luxemburg	625 509	156 002
Rocbolt of Mauritius Ltd	Mauritius	1 115	167
Mansour Mining Technolog De Mexico S.A DE C.V	Mexiko	1	0
Mansour Mining Tech De Mexico Servic. S.A. de C.V.h	Mexiko	7	2
Terelion de Mexico S.A. de C.V.	Mexiko	6 936	2 081
Rocbolt Technologies Mongolia LLC	Mongolia	1 354	339
Sandvik Mining and Construction Papua New Guinea	Papua Nya Guinea	4 592	1 378
Seco Tools Portugal Lda	Portugal	2 269	477
Sandvik Holding AG	Schweiz	1 644	247
Preziss	Spanien	1 506	377
Sandvik SRP Holdings South Africa (Pty) Ltd	Sydafrika	5	1
Rocbolt Technologies Holdings Pty. Ltd.	Sydafrika	973	263
Seco Tools South Africa (Pty) Ltd	Sydafrika	2 138	577
Rocbolt Technologies Pty. Ltd	Sydafrika	5 277	1 425
DSI Underground Multitex s.r.o.	Tjeckien	80	17
Walter Cutting Tools Industry & Trade LLC	Turkiet	3 214	803
Schaum-Chemie Beteiligungen 1 GmbH	Tyskland	68	20
Esco Gmbh engineering solutions consulting	Tyskland	1 006	302
Protomedical GmbH	Tyskland	82 193	24 658
LLC Seco Tools Ukraina	Ukraina	1 078	194
Metrologic Group Services, Inc.	USA	1 296	337
Totalt		**2 444 688**	**641 857**

→ K10, fortsättning

De ej aktiverade underskottsavdragen förfaller enligt nedan:

År	MSEK
2025	30
2026	544
2027	65
2028	39
2029	208
Förfaller ej	1 559
Totalt	**2 445**

Utöver ovan har koncernen ej aktiverade skattefordringar om 240 miljoner kronor hänförliga till ej avdragsgilla räntor i USA.

Förändring av uppskjuten skatt i temporära skillnader och underskottsavdrag

	2023	2024
Ingående balans, netto	-632	-125
Redovisat i resultaträkningen	378	655
Förvärv/avyttring av dotterföretag	3	-274
Redovisat i övrigt totalresultat	-50	329
Redovisat i eget kapital	199	-
Årets omräkningsdifferenser	-23	-23
Utgående balans, netto	**-125**	**562**

Förutom uppskjuten skattefordran/skatteskuld har Sandvik följande skulder och fordringar avseende inkomstskatt:

	2023	2024
Skatteskulder	-3 024	-3 031
Skattefordran	3 065	3 627
Skatteskuld/skattefordran, netto	**41**	**596**

OECD:s modellregler andra pelaren (Pillar Two)

Koncernen omfattas av OECD:s modellregler för andra pelaren. I Sverige, där Sandvik AB har sitt säte, trädde lagstiftning om andra pelaren i kraft den 1 januari 2024. Koncernen tillämpar undantaget för att redovisa och lämna upplysningar om uppskjutna skattefordringar och skatteskulder relaterade till inkomstskatter, som anges i ändringarna av IAS 12 som utfärdades i maj 2023.

Koncernen uppskattar att de flesta jurisdiktioner där koncernen är verksam har en effektiv skattesats överstigande 15 procent. Koncernen har därmed inte några materiella inkomstskatter under lagstiftningen avseende den andra pelaren.

§ Redovisningsprinciper

Total inkomstskatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då en underliggande transaktion redovisas i övrigt totalresultat. I dessa fall redovisas tillhörande skatteeffekter i övrigt totalresultat.

Aktuella skatteskulder kvittas mot aktuella skattefordringar, och uppskjutna skattefordringar kvittas mot uppskjutna skatteskulder när företaget har en laglig rätt att kvitta dessa poster mot varandra och dessutom avser att göra så.

! Viktiga uppskattningar och bedömningar

Betydande bedömningar görs för att bestämma såväl aktuella som uppskjutna skatteskulder och skattetillgångar, inte minst vad gäller värdet av uppskjutna skattetillgångar.

Det verkliga resultatet kan avvika från dessa bedömningar bland annat på grund av ändrat framtida affärsklimat, ändrade skatteregler eller utfallet av myndigheters eller skattedomstolars ännu ej slutförda granskning av avgivna deklarationer.

Avsättningar för pågående tvister och övriga osäkerheter uppgick till 80 miljoner kronor (439) och var baserade på ledningens bästa bedömning av utfallet.

K11 Resultat per aktie

Resultat per aktie före och efter utspädning SEK

	Före utspädning		Efter utspädning	
	2023	2024	2023	2024
Resultat per aktie	12,20	9,76	12,18	9,75

Beräkningen av de täljare och nämnare som använts i ovanstående beräkningar av resultat per aktie anges nedan.

MSEK	2023	2024
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	15 300	12 243

Antal utestående stamaktier, i tusental aktier	2023	2024
Totalt antal stamaktier 1 januari	1 254 386	1 254 386
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier, före utspädning	1 254 386	1 254 386
Effekt av aktieoptioner	1 530	1 600
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier, efter utspädning	1 255 916	1 255 986

Resultat per aktie efter utspädning avser aktiebaserat långsiktigt incitamentsprogram för 2022 och 2023. För 2024 års program tilldelades inga prestationsaktier, eftersom de prestationsmål som styrelsen ställt upp inte uppfyllts. För ytterligare information om de långsiktiga incitamentsprogrammen se not K4.

§ Redovisningsprinciper

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året.

Vid beräkningen av resultat per aktie efter utspädning justeras det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier vilka under rapporterade perioder hänför sig till program för aktierelaterade ersättningar utgivna till anställda. Alla LTI-program inom Sandvik är prestationsbaserade och anses potentiellt ge utspädningseffekt. Utspädning uppstår endast när lösenkursen är lägre än börskursen och ökar ju större skillnaden är.

20250508000181

K12 Immateriella anläggningstillgångar

	Internt upparbetade immateriella tillgångar				Förvärvade immateriella tillgångar							Totalt
	Aktiverade utgifter för FoU	Programvaror	Övrigt	Summa	Aktiverade utgifter för FoU	Programvaror	Patent och licenser	Varumärken	Goodwill	Övrigt	Summa	
Ackumulerade anskaffningsvärden												
1 januari 2023	**4 380**	**3 499**	**408**	**8 287**	**899**	**1 301**	**1 863**	**3 001**	**47 572**	**15 184**	**69 820**	**78 107**
Nyanskaffningar	314	754	16	1 085	249	102	3	5	0	40	398	1 482
Förvärv av rörelse	-	-	-	-	33	3	1	141	712	759	1 649	1 649
Avyttringar och utrangeringar	-94	-35	0	-129	-1	-93	-25	0	-72	-13	-204	-333
Nedskrivningar	-	-	-2	-2	-	-	-	-13	-83	-77	-173	-174
Omklassificeringar	12	-20	-8	-16	-12	87	-2	30	0	32	135	119
Årets omräkningsdifferenser	-28	26	-13	-15	-18	-21	-57	-110	-1 474	-558	-2 238	-2 253
31 december 2023	**4 584**	**4 223**	**402**	**9 209**	**1 151**	**1 378**	**1 782**	**3 053**	**46 656**	**15 367**	**69 388**	**78 598**
Ackumulerade av- och nedskrivningar												
1 januari 2023	**3 450**	**2 455**	**267**	**6 173**	**313**	**782**	**674**	**526**	**-**	**3 506**	**5 801**	**11 973**
Avyttringar och utrangeringar	-76	-35	0	-111	0	-78	-20	-	0	-11	-108	-220
Nedskrivningar	16	-	-	16	-	0	-	-	-	-	0	16
Återföring av tidigare gjorda nedskrivningar	-	-	1	1	-	-	-	-	-	0	0	1
Omklassificeringar	4	-16	-1	-14	-4	19	0	30	-	1	46	31
Årets avskrivningar på anskaffningsvärden	223	267	12	502	101	154	154	126	-	1 490	2 025	2 527
Årets omräkningsdifferenser	-17	21	-8	-4	-7	-12	-27	-13	-	-162	-220	-224
31 december 2023	**3 599**	**2 691**	**272**	**6 561**	**404**	**866**	**780**	**669**	**0**	**4 825**	**7 544**	**14 104**
Redovisade värden												
31 december 2023	**985**	**1 532**	**131**	**2 648**	**747**	**512**	**1 002**	**2 384**	**46 656**	**10 542**	**61 844**	**64 495**

	Internt upparbetade immateriella tillgångar				Förvärvade immateriella tillgångar							Totalt
	Aktiverade utgifter för FoU	Programvaror	Övrigt	Summa	Aktiverade utgifter för FoU	Programvaror	Patent och licenser	Varumärken	Goodwill	Övrigt	Summa	
Ackumulerade anskaffningsvärden												
1 januari 2024	**4 584**	**4 223**	**402**	**9 209**	**1 151**	**1 378**	**1 782**	**3 053**	**46 656**	**15 367**	**69 388**	**78 598**
Nyanskaffningar	245	685	34	964	238	42	7	–	–	24	311	1 276
Förvärv av rörelse	–	–	–	–	9	5	5	1 014	1 848	814	3 695	3 695
Avyttringar och utrangeringar	-9	-29	–	-38	-1	-57	-14	-34	-78	-190	-375	-413
Nedskrivningar	–	–	-59	-59	–	–	–	–	–	-5	-5	-64
Omklassificeringar	118	-1	-5	112	–	59	-8	–	–	135	185	298
Årets omräkningsdifferenser	101	11	19	132	45	36	118	270	2 753	910	4 133	4 265
31 december 2024	**5 039**	**4 890**	**391**	**10 321**	**1 443**	**1 463**	**1 890**	**4 303**	**51 181**	**17 055**	**77 333**	**87 655**
Ackumulerade av- och nedskrivningar												
1 januari 2024	**3 599**	**2 691**	**272**	**6 561**	**404**	**866**	**780**	**669**	**–**	**4 825**	**7 544**	**14 104**
Avyttringar och utrangeringar	-3	-29	–	-34	–	-51	-10	-1	–	-2	-65	-99
Nedskrivningar	41	103	–	143	–	–	–	7	–	–	7	150
Omklassificeringar	74	2	-74	2	–	1	–	–	–	90	92	94
Årets avskrivningar på anskaffningsvärden	218	194	12	425	119	166	138	146	–	1 499	2 068	2 493
Årets omräkningsdifferenser	67	5	11	84	18	25	54	53	–	352	501	587
31 december 2024	**3 996**	**2 966**	**222**	**7 184**	**540**	**1 008**	**962**	**874**	**–**	**6 764**	**10 147**	**17 330**
Redovisade värden												
31 december 2024	**1 043**	**1 924**	**170**	**3 136**	**903**	**455**	**927**	**3 429**	**51 181**	**10 290**	**67 185**	**70 323**

Årets avskrivningar ingår i följande rader i resultaträkningen

	2023	2024
Kostnad för sålda varor och tjänster	-771	-761
Försäljningskostnader	-1 284	-1 291
Administrationskostnader	-205	-187
Forsknings- och utvecklingskostnader	-267	-255
Total	**-2 527**	**-2 493**

→ K12, fortsättning

Goodwill

	Redovisat värde	
Goodwill per kassagenererande enhet	**2023**	**2024**
Sandvik Manufacturing and Machining Solutions		
Walter Group	4 319	4 989
Seco Tools	621	646
Sandvik Coromant	4 016	4 389
Dormer Pramet	275	292
SMS China Division	–	1 250
Affärsområdesnivå	15 166	16 461
Totalt	**24 397**	**28 028**
Sandvik Mining and Rock Solutions		
Affärsområdesnivå	16 095	16 811
Totalt	**16 095**	**16 811**
Sandvik Rock Processing Solutions		
Affärsområdesnivå	6 127	6 300
Totalt	**6 127**	**6 300**
Övrigt	39	42
Koncernen totalt	**46 657**	**51 181**

Nedskrivningsprövning goodwill

I enlighet med vad som anges ovan uppgick redovisat värde för goodwill i koncernens balansräkning till 51 181 miljoner kronor (46 657), huvudsakligen hänförligt till ett antal större rörelseförvärv.

Under 2024 har det inte skett några förändringar i affärsområdena som förändrat de kassagenererande enheter som existerade 2023. Däremot har bildandet av den nya divisionen SMS China Division, vilket följde av förvärvet av Suzhou Ahno, lett till att ytterligare en kassagenererande enhet identifierats inom Sandvik Manufacturing and Machining Solutions. Det innebär att goodwill nedskrivningsprövas på affärsområdesnivå för Sandvik Mining and Rock Solutions och Sandvik Rock Processing Solutions och på divisions-/affärsområdesnivå för Sandvik Manufacturing and Machining Solutions med de följande kassagenererande enheterna; Sandvik Coromant, Seco Tools, Dormer Pramet, Walter Group, SMS China Division och Sandvik Manufacturing and Machining Solutions affärsområdesnivå.

Konsoliderad goodwill allokeras till de kassagenererande enheter som anges ovan. Återvinningsvärdet för samtliga kassagenererande enheter har bedömts utifrån uppskattat nyttjandevärde. Beräkningen av nyttjandevärdet grundar sig på de uppskattade framtida kassaflödena med användning av prognoser som omfattar en fyraårsperiod, vilka baseras på de affärsplaner som tas fram årligen av samtliga affärsområden och som har godkänts av koncernledningen.

Dessa planer grundar sig på affärsområdenas strategier och en analys av det rådande och förväntade affärsklimatet, och den inverkan detta förväntas ha på den marknad där affärsområdet är verksamt. En rad ekonomiska indikatorer, som skiljer sig åt för varje marknad, och externa och interna studier av dessa, används vid analysen av det rådande affärsklimatet. Prognosen utgör grunden för hur beloppen i de väsentliga antagandena fastställs. Prognoserna beaktar möjliga väsentliga klimatrelaterade risker (såväl som andra typer av risker i Sandviks karta över nyckelrisker), samt koncernens pågående och framtida motverkande aktiviteter.

De nedan nämnda antagandena baseras på tidigare erfarenheter, aktuell och framtida situation och överensstämmer med extern information. De mest väsentliga antagandena vid fastställandet av nyttjandevärdet är förväntad efterfrågan, tillväxttakt, rörelsemarginal, rörelsekapitalbehov och diskonteringsränta. Antaganden om tillväxttakt och marginaler ligger på normala nivåer i relation till senaste års utfall för samtliga kassagenererande enheter. De framtida intäkterna under 2025 är något högre till följd av förvärv slutförda under 2024, men under 2026 och framåt har intäkterna antagits vara normaliserade.

Den faktor som använts för att beräkna tillväxten i terminalperioden efter fyraårsperioden uppgår till 2 procent för samtliga kassagenererande enheter. Behovet av rörelsekapital efter fyraårsperioden bedöms öka ungefär i samma takt som den förväntade tillväxten i terminalperioden. Diskonteringsräntan består av en viktad genomsnitt- lig kapitalkostnad för lånat kapital och eget kapital. Sandvik beräknar en diskonteringsränta före skatt för varje kassagenererande enhet, vilken varierade mellan 10,0 procent och 12,4 procent: Sandvik Mining och Rock Solutions 11,3 procent (11,2), Sandvik Rock Processing Solutions 12,4 procent (11,0), Walter Group 10,0 procent (11,0), Seco Tools 10,5 procent (10,0), Sandvik Coromant 10,5 procent (9,7), Dormer Pramet 11,1 procent (10,5), SMS China Division 10,0 och Sandvik Manufacturing and Machining Solutions 10,5 procent (10,0). De specifika riskerna med kassagenererande enheter har justerats för i de framtida kassaflödesprognoserna.

Prövning av goodwill har genomförts under fjärde kvartalet 2024, vilken inte visade på några tecken på nedskrivningsbehov. Känsligheten i beräkningarna innebär att goodwillvärdet skulle kunna upprätthållas även om diskonteringsräntan höjdes med 2 procentenheter eller om den långsiktiga tillväxttakten sänktes med 2 procentenheter. Goodwillvärdet skulle också kunna upprätthållas om rörelsemarginalen sänktes med 2 procentenheter.

§ Redovisningsprinciper

Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwill fördelas på de kassagenererande enheterna som förväntas erhålla fördelar genom synergieffekter från förvärvet. Goodwill som uppkommit vid förvärv av intresseföretag inkluderas i det redovisade värdet för andelar i intresseföretag.

Övriga immateriella tillgångar

Här ingår aktiverade utvecklingskostnader samt köp av programvaror för koncernens IT-verksamhet.

Avskrivning av immateriella tillgångar

Avskrivningar redovisas i årets resultat linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjande- perioder är obestämbara.

De beräknade nyttjandeperioderna är:

- Patent	10–20 år
- Varumärken	3–20 år samt vissa med obestämbar nyttjandeperiod
- Kundrelationer	3–12 år
- Aktiverade utvecklingskostnader	3–10 år
- Programvaror för IT-verksamheten	3 år

Lånekostnader för immateriella anläggningstillgångar

Låneutgifter som är hänförbara till uppförandet av så kallade kvalificerade tillgångar aktiveras som en del av den kvalificerade tillgångens anskaffningsvärde. En kvalificerad tillgång är en tillgång som med nödvändighet tar en betydande tid i anspråk att färdigställa för avsett bruk eller försäljning. Koncernen betraktar en tidsperiod som är längre än ett år som en betydande tid.

För koncernen är kapitaliseringen av lånekostnaderna hänförliga till immateriella tillgångar främst relevanta när det gäller aktiverade utvecklingskostnader för nya datasystem.

Molnbaserade lösningar

Sandvik tillämpar IFRS Interpretations Committee (IFRS IC) agendabeslut från 2021 för cloud computing arrangemang. Beslutet innebär att endast konfigurerings- och kundanpassning kostnader som Sandvik har kontroll över aktiveras.

Docusign

→ K12, fortsättning

! Väsentliga uppskattningar och bedömningar

Nedskrivningsprövning av goodwill
Nedskrivning av goodwill prövas årligen och dessutom närhelst händelser eller ändrade omständigheter indikerar att värdet på goodwill som har uppkommit vid ett förvärv kan ha minskat, till exempel på grund av ändrat affärsklimat eller beslut om att avyttra eller lägga ner viss verksamhet. För att bestämma om värdet på goodwill minskat måste den kassagenererande enhet till vilken goodwill hänförts värderas, vilket sker genom en diskontering av enhetens kassaflöden. Vid tillämpningen av denna metod förlitar sig bolaget på ett antal faktorer, inklusive uppnådda resultat, affärsplaner, ekonomiska prognoser och marknadsdata. Som framgår av beskrivningen skulle ändringar av förutsättningarna för dessa antaganden och uppskattningar kunna ha en väsentlig effekt på värdet av goodwill.

Nedskrivningsprövning av övriga immateriella anläggningstillgångar
Sandviks immateriella anläggningstillgångar, exklusive goodwill och vissa varumärken, upptas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Sandvik redovisar utöver goodwill och vissa varumärken inga immateriella anläggningstillgångar med obestämbar nyttjandeperiod. Avskrivningar görs över beräknad nyttjandeperiod till ett bedömt restvärde. Såväl nyttjandeperiod som restvärde omprövas minst i slutet av varje räkenskapsperiod.

Det redovisade värdet på koncernens anläggningstillgångar prövas närhelst händelser eller ändrade förutsättningar indikerar att det redovisade värdet inte kan återvinnas. Det redovisade värdet av immateriella tillgångar som ännu inte är färdiga för användning prövas varje år. Om en sådan analys indikerar ett för högt upptaget värde fastställs tillgångens återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av en tillgångs verkliga värde med avdrag för försäljningskostnader och dess nyttjandevärde. Nyttjandevärdet beräknas som förväntat framtida diskonterat kassaflöde från tillgången, alternativt den kassagenererande enhet till vilken tillgången hör.

K13 Materiella anläggningstillgångar

	Byggnader och mark	Maskiner	Uthyrda anläggningar	Inventarier	Pågående nyanläggningar	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden						
Ingående balans 1 januari 2023	**13 727**	**30 715**	**2 621**	**6 243**	**3 017**	**56 325**
Nyanskaffningar	316	871	910	434	2 249	**4 781**
Förvärv av rörelse	147	127	-	25	1	**299**
Avyttringar och utrangeringar	-175	-864	-578	-347	-127	**-2 091**
Omklassificeringar	591	1 026	-272	119	-1 992	**-527**
Årets omräkningsdifferenser	-263	-668	-64	-123	-79	**-1 198**
Utgående balans 31 december 2023	**14 344**	**31 207**	**2 619**	**6 350**	**3 069**	**57 590**
Ackumulerade av- och nedskrivningar						
Ingående balans 1 januari 2023	**6 604**	**22 277**	**1 294**	**4 428**	**39**	**34 642**
Avyttringar och utrangeringar	-112	-819	-379	-320	-	**-1 631**
Nedskrivningar	5	101	20	0	-	**126**
Omklassificeringar	50	-95	-181	-60	-	**-286**
Årets avskrivningar på anskaffningsvärden	483	1 715	534	526	-	**3 258**
Årets omräkningsdifferenser	-150	-484	-34	-85	-	**-753**
Utgående balans 31 december 2023	**6 880**	**22 694**	**1 254**	**4 489**	**39**	**35 356**
Redovisade värden						
31 december 2023	**7 463**	**8 513**	**1 365**	**1 860**	**3 030**	**22 234**

20250508080183

Docusign

→ K13, fortsättning

	Byggnader och mark	Maskiner	Uthyrda anläggningar	Inventarier	Pågående nyanläggningar	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden						
Ingående balans 1 januari 2024	**14 344**	**31 206**	**2 619**	**6 350**	**3 069**	**57 590**
Nyanskaffningar	156	853	1 407	353	2 203	4 972
Förvärv av rörelse	85	887	-	37	139	1 147
Avyttringar och utrangeringar	-199	-1 201	-584	-512	-124	-2 618
Omklassificeringar	352	1 367	-310	350	-2 286	-526
Årets omräkningsdifferenser	551	1 181	82	197	107	2 117
Utgående balans 31 december 2024	**15 289**	**34 293**	**3 215**	**6 775**	**3 108**	**62 681**
Ackumulerade av- och nedskrivningar						
Ingående balans 1 januari 2024	**6 880**	**22 694**	**1 254**	**4 489**	**39**	**35 356**
Avyttringar och utrangeringar	-99	-1 134	-433	-469	-39	-2 174
Nedskrivningar	27	72	4	5	-	108
Återföring av nedskrivning	-	-34	-	-	-	-34
Omklassificeringar	13	-7	-124	5	-	-113
Årets avskrivningar på anskaffningsvärden	491	1 807	767	532	-	3 598
Årets omräkningsdifferenser	262	816	36	146	-	1 261
Utgående balans 31 december 2024	**7 575**	**24 214**	**1 505**	**4 708**	**-**	**38 002**
Redovisade värden						
31 december 2024	**7 715**	**10 079**	**1 710**	**2 067**	**3 108**	**24 678**

Nedskrivningsprövning
Materiella anläggningstillgångar med begränsad nyttjandeperiod har prövats för nedskrivning då en indikation uppstod. Testerna resulterade i nedskrivningar i projekt på -108 miljoner kronor (-126).

Övriga upplysningar
Materiella anläggningstillgångar som ställts som säkerhet uppgår till 247 miljoner kronor (238). Under 2024 uppgick avtalsmässiga åtaganden för förvärv av materiella anläggningstillgångar till 460 miljoner kronor (561).

§ Redovisningsprinciper

Ägda tillgångar
Materiella tillgångar är redovisade till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Hyresmaskiner
Hyresmaskinerna omfattar utrustning för borrning under jord, lastare och truckar samt utrustning för borrning ovan jord. Den största delen av maskinerna finns i Nordeuropa, Kanada, USA och Australien.

Avskrivning av materiella anläggningstillgångar
Tillgångarna skrivs av över uppskattad nyttjandeperiod. Mark är inte avskrivningsbart. Avskrivningarna redovisas linjärt (om inget annat beskrivs) baserat på tillgångarnas anskaffningsvärde, i förekommande fall reducerade med restvärde, och bedömda nyttjandeperioder. Följande avskrivningsperioder tillämpas:

Byggnader och mark

- Mark	obegränsad nyttjandeperiod
- Byggnader	10–50 år
- Anläggningsförbättringar	20 år

Maskiner

- Maskiner och tekniska anläggningar	5–15 år
- Uthyrda anläggningar	3 år

Inventarier

- Skrivs av över beräknad nyttjandeperiod	
- Datautrustning skrivs av degressivt över	3–5 år

Om en materiell anläggnings- eller nyttjanderättstillgång består av flera komponenter med olika nyttjandeperioder, ska varje sådan väsentlig komponent skrivas av separat. Använda avskrivningsmetoder och tillgångarnas restvärden och nyttjandeperioder omprövas vid varje årsslut.

Lånekostnader för materiella anläggningstillgångar
För koncernen är kapitaliseringen av lånekostnaderna hänförliga till materiella tillgångar främst relevanta när det gäller byggande av produktionsanläggningar för egen räkning.

! Väsentliga uppskattningar och bedömningar

Nedskrivningsprövning av materiella anläggningstillgångar Sandviks materiella anläggningstillgångar upptas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivningar görs över beräknad nyttjandeperiod till ett bedömt restvärde. Såväl nyttjandeperiod som restvärde omprövas minst i slutet av varje räkenskapsperiod.

Det redovisade värdet på koncernens anläggningstillgångar prövas om det finns indikationer att det redovisade värdet inte kan återvinnas. Särskild uppmärksamhet riktas på Sandvik Mining and Rock Solutions hyresbestånd med hänsyn till beroendet av konjunkturen i gruv- och oljebranschen och risken för att hyresavtalen kan komma att sägas upp. Det redovisade värdet på dessa uthyrda maskiner uppgick vid 2024 års utgång till 1 710 miljoner kronor (1 365).

K14 Nyttjanderättstillgångar

Sandvik som leasetagare

	Byggnader och mark	Maskiner	Inventarier	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden				
Ingående balans 1 januari 2023	**6 028**	**454**	**1 254**	**7 740**
Nyanskaffningar	1 064	158	497	1 719
Omvärderingar	258	9	-9	257
Förvärv av rörelse	0	–	-19	-19
Avyttringar och utrangeringar	-372	-68	-316	-755
Omklassificeringar	42	-3	0	39
Årets omräkningsdifferenser	-228	-10	-25	-266
Utgående balans 31 december 2023	**6 792**	**541**	**1 383**	**8 716**
Av- och nedskrivningar				
Ingående balans 1 januari 2023	**1 922**	**223**	**653**	**2 798**
Årets avskrivningar enligt plan på anskaffningsvärden	901	113	351	1 364
Nedskrivningar	15	0	0	16
Återföring av tidigare gjorda nedskrivningar	-12	0	0	-12
Avyttringar och utrangeringar	-328	-66	-309	-702
Omklassificeringar	-5	-4	-23	-32
Årets omräkningsdifferenser	-82	-7	-9	-98
Utgående balans 31 december 2023	**2 410**	**258**	**663**	**3 332**
Planeligt restvärde				
Utgående balans 31 december 2023	**4 382**	**283**	**720**	**5 384**

	Byggnader och mark	Maskiner	Inventarier	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden				
Ingående balans 1 januari 2024	**6 792**	**541**	**1 383**	**8 716**
Nyanskaffningar	926	103	502	1 530
Omvärderingar	423	0	25	449
Förvärv av rörelse	151	–	–	151
Avyttringar och utrangeringar	-796	-112	-318	-1 226
Omklassificeringar	-4	-1	3	-2
Årets omräkningsdifferenser	237	18	43	299
Utgående balans 31 december 2024	**7 729**	**550**	**1 638**	**9 918**
Av- och nedskrivningar				
Ingående balans 1 januari 2024	**2 410**	**258**	**663**	**3 332**
Årets avskrivningar enligt plan på anskaffningsvärden	965	114	402	1 481
Nedskrivningar	121	–	0	121
Återföring av tidigare gjorda nedskrivningar	-2	–	0	-2
Avyttringar och utrangeringar	-618	-112	-296	-1 025
Omklassificeringar	23	-9	5	19
Årets omräkningsdifferenser	85	8	23	115
Utgående balans 31 december 2024	**2 985**	**259**	**797**	**4 040**
Planeligt restvärde				
Utgående balans 31 december 2024	**4 745**	**291**	**842**	**5 877**

Kostnadsförda belopp

	2023	2024
Årets avskrivningar	-1 364	-1 481
Nedskrivning/återföring av nedskrivningar	-4	-119
Räntekostnader hänförliga till leasingskulder	-225	-268
Kostnader för lågt värde tillgångar	-38	-41
Kostnader för kortfristiga leasar	-24	-22
Kostnader hänförliga till rörliga leasingkostnader ej inkluderade i leasingskulderna	-24	-92
Vinster/förluster relaterade till sale and leaseback transaktioner	-1	0
Totalt kostnadsfört belopp	**-1 680**	**-2 022**
Den totala utbetalningen för leasing under året	**-1 617**	**-1 877**

Kontrakt som inte påbörjats

Kontrakt som har ingåtts men som ännu ej påbörjats uppgår till 14 miljoner kronor (641). För leasingskuldens förfallostruktur se not K27.

202505080018 4

Docusign

→ K14, fortsättning

Sandvik som leasegivare

Koncernen innehar finansiella avtal som vid årets utgång uppgår till 6 839 miljoner kronor (6 449). Vinsten från försäljning av anläggningstillgångar klassificerad som finansiell lease uppgår till 927 miljoner kronor (1 248). Finansiella intäkter uppgår till 420 miljoner kronor (357).

Försäljningsvinsten för utrustning som omfattas av operationella leasingavtal för 2024, presenteras i not K3 under Leasingintäkter.

Maskiner för uthyrning ingår i koncernens anläggningstillgångar med ett planenligt restvärde om 1 710 miljoner kronor (1 366). Årets avskrivningar uppgår till -767 miljoner kronor (-534). Vinst på avyttrade tillgångar uppgår till 23 miljoner kronor (60).

Löptidsanalys för fordringar av leasingavgifter	Finansiell leasing	Operationell leasing
2025	3 393	649
2026	1 935	309
2027	919	171
2028	431	26
2029	142	2
2030 eller senare	19	3
Totalt odiskonterade leasingavgifter	**6 839**	**1 160**

§ Redovisningsprinciper

Sandvik som leasetagare

Leasingkontrakt redovisas som nyttjanderättstillgångar samt räntebärande skulder i balansräkningen. Leasingskulder presenteras inom övriga räntebärande skulder och värderas till nuvärdet av framtida leasingavgifter. Nyttjanerättstillgången presenteras under anläggningstillgångar och värderas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar samt eventuella nedskrivningar. Tillgången skrivs av linjärt.

Sandvik separerar icke-leasingkomponenter och leasingkomponenter i avtal hänförliga till byggnader. För övriga tillgångsslag ingår icke-leasingkomponenter i beräkningsunderlaget för nyttjanderätt och leasingskuld.

Sandvik tillämpar två lättnadsregler i samband med leasingredovisning. Korttidsavtal med löptid kortare än ett år och utan köpoption och lågvärdesavtal kostnadsförs.

Sandvik som leasegivare

Vid finansiella leasingkontrakt redovisas en lång-och kortfristig kund- finansieringsfordran till ett värde av nettoinvesteringen. Förväntade kreditförluster beaktas i värderingen av kundfinansieringsfordringar vid första redovisningstillfället och reserven omvärderas under kontraktsperioden. Intäkter redovisas enligt principerna för intäktsföring.

Vid operationella leasingavtal klassificeras tillgången som en hyres- maskin och tillgången omfattas av koncernens avskrivningsprinciper. I anskaffningsvärdet ingår kostnaden för anskaffningen och eventuella initiala direkta utgifter för kontraktet. Leasingintäkten redovisas linjärt över kontraktsperioden.

Sandvik Financial Services erbjuder finansiering av utrustning, huvudsakligen till kunder inom gruv- och anläggningssegmentet. Sandvik Financial Services är ansvariga för att identifiera och utvärdera riskerna i samband med finansiering till slutkund. Sandvik Financial Services är även skyldiga att löpande hantera och monitorera riskerna i portföljen. Riskhanteringen genomförs i enlighet med Sandvik policy. För mer information se not K27.

K15 Andelar i intresseföretag joint ventures och finansiella tillgångar

Andelar i intresseföretag och joint venture

	2023	2024
Ackumulerade kapitalandelar		
Redovisat värde vid årets början	415	459
Omklassificering	-41	–
Förvärv av intressebolag och joint venture	64	–
Avyttring av intresseföretag	–	-2
Flyttat till tillgångar som innehas för försäljning	–	-122
Kapitaltillskott	29	0
Nedskrivningar	–	-125
Årets andel av resultaten	15	-84
Mottagna utdelningar	-15	-10
Årets omräkningsdifferens	-7	17
Redovisat värde vid årets slut	**459**	**134**

Övriga upplysningar

Intresseföretag och joint ventures redovisas med en månads eftersläpning med undantag för Beam IT Spa som redovisas med ett års eftersläpning och Eimco Elecon som inrapporteras årligen med ett brutet räkenskapsår vilket slutar den 31 mars. Inga finansiella rapporter av senare datum har erhållits. Under 2024 har Sandvik skrivit ned hela värdet i Beam IT Spa.

Utdelning som har betalats är inkluderad i beräkningen av kapitalandelen.

Docusign

→ K15, fortsättning

Specifikation av värden och ägd andel

		2023						2024					
	Land	Intäkter	Resultat	Till-gångar	Skulder	Eget kapital	Ägd andel, %	Intäkter	Resultat	Till-gångar	Skulder	Eget kapital	Ägd andel, %
Intresseföretag													
3C Metrologic	Mexiko	8	0	10	4	6	40,0	11	2	13	6	7	40,0
AWV Informatik AG	Schweiz	15	0	6	0	6	26,0	16	2	9	0	8	26,0
Beam IT Spa	Italien	-1	0	734	386	348	33,2	154	-83	517	405	112	33,2
Eimco Elecon	Indien	213	25	467	46	418	25,1	290	50	577	83	494	24,7
Fagersta Seco AB	Sverige	–	–	3	2	1	50,0	–	–	3	2	1	50,0
Fagerstahälsan AB	Sverige	9	0	8	5	3	33,3	9	0	7	5	2	33,3
Joint ventures													
Rocbolt Resins Pty Ltd.	Australien	217	12	100	48	52	50,0	280	24	124	58	67	50,0
Shanghai Innovatools Co. Ltd.	Kina	0	-1	7	0	7	47,1	–	0	8	0	8	47,1
Talleres Sema-Dur, SL	Spanien	51	6	44	13	32	50,0	52	7	51	13	38	50,0
VWR Cutting Tools	Rumänien	7	-5	22	25	-3	50,0	2	-1	28	24	4	50,0

Finansiella tillgångar	2023	2024
Långfristiga fordringar hos intressebolag	85	16
Övriga finansiella tillgångar	862	500
Totalt	**947**	**516**

Övriga finansiella tillgångar

	2023		2024	
	Värderat till verkligt värde via övrigt totalresultat	Värderat till verkligt värde via resultaträkningen	Värderat till verkligt värde via övrigt totalresultat	Värderat till verkligt värde via resultaträkningen
Redovisat värde vid årets början	**507**	**297**	**569**	**293**
Förvärv och kapitaltillskott	113	–	23	–
Avyttring	–	–	–	-28
Omvärdering	-4	-3	-14	115
Omklassificering	-10	–	-482	-1
Årets omräkningsdifferens	-38	-1	24	2
Redovisat värde vid årets slut	**569**	**293**	**120**	**380**

§ Redovisningsprinciper

Intresseföretag och joint ventures

Innehav i intresseföretag och joint ventures redovisas enligt kapitalandelsmetoden i koncernredovisningen. Sandviks andel av intresseföretagets och joint ventures resultat med justeringar för upplösning av förvärvade över- och undervärden redovisas som en separat post i koncernens resultaträkning.

Övriga finansiella tillgångar

Övriga finansiella tillgångar är innehav i investeringsobjekt över vilka koncernen inte har något betydande inflytande. Övriga finansiella tillgångar redovisas och värderas till verkligt värde antingen via övrigt totalresultat eller via resultatet beroende av vilken affärsmodell för förvaltning av finansiella tillgångar som är tillämplig för innehavet. Erhållna utdelningar redovisas via resultatet.

202505080185

Docusign

K16 Långfristiga fordringar

	2023	2024
Derivat som innehas för säkring	5	4
Fonderade pensionsplaner	1 333	1 495
Övriga icke räntebärande fordringar	584	428
Övriga räntebärande fordringar	3 191	3 312
Totalt	**5 113**	**5 239**

K17 Varulager

	2023	2024
Råvaror och förnödenheter	7 345	6 671
Varor under tillverkning	5 475	4 894
Färdiga varor	21 481	23 261
Totalt	**34 301**	**34 827**

I kostnad för sålda varor för koncernen ingår nedskrivning av varulager med -1 235 miljoner kronor (-841) och återföring av nedskrivning av varulager med 724 miljoner kronor (638).

§ Redovisningsprinciper

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet med beaktande av inkurans.

Anskaffningsvärdet beräknas antingen genom tillämpning av lagervärderingsprincipen först-in-först-ut (FIFU) och inkluderar utgifter som uppkommit vid förvärvet av lagertillgångarna och för att få dem till deras nuvarande plats och i deras nuvarande skick eller genom en metod som bygger på vägda genomsnittspriser. Varulager med likartad beskaffenhet värderas enligt samma metod. För egentillverkade varor och pågående arbete inkluderar anskaffningsvärdet en rimlig andel av indirekta kostnader baserad på en normal kapacitet.

K18 Kundfordringar

	2023		2024	
	Brutto	Förlust-reserv	Brutto	Förlust-reserv
Ej förfallna	14 881	-101	16 069	-68
1–30 dgr efter förfall	1 997	-29	2 044	-32
31–60 dgr efter förfall	700	-19	667	-23
61–90 dgr efter förfall	302	-18	350	-45
91–180 dgr efter förfall	489	-98	517	-57
181–360 dgr efter förfall	370	-105	374	-106
Fler än 360 dgr efter förfall	538	-432	644	-500
Total	**19 279**	**-802**	**20 665**	**-830**

Kundfordringar uppgick till 19 836 (18 477) och rapporteras netto från förväntade kundförluster och andra nedskrivningar vilka uppgick till -830 (-802). Kreditrisk och förväntade kreditförluster relaterade till finansiell leasing presenteras i not K27 avsnitt Kreditrisk.

§ Redovisningsprinciper

Kundfordringar redovisas till upplupet anskaffningsvärde när ersättningen är ovillkorad minus förlustavdrag.

K19 Övriga fordringar

	2023	2024
Kontraktstillgångar	370	422
Derivat som innehas för säkring	2 105	550
Övriga icke-räntebärande fordringar	4 033	3 917
Övriga räntebärande fordringar	3 106	3 237
Övriga förskott till leverantörer	333	403
Totalt	**9 947**	**8 529**

§ Redovisningsprinciper

En kontraktstillgång bokförs när rätt att erhålla betalning för produkter eller tjänster är villkorat av något annat än endast tid förlöper.

K20 Särskilda upplysningar om eget kapital

Specifikation av eget kapital-posten reserver	2023	2024
Omräkningsreserv		
Ingående omräkningsreserv	13 806	10 693
Årets omräkningsdifferenser	-3 113	5 846
Utgående omräkningsreserv	**10 693**	**16 539**
Säkringsreserv		
Ingående säkringsreserv	-108	727
Nettoinvesteringssäkringar redovisade i övrigt totalresultat	839	-1 254
Kassaflödessäkringar redovisade i övrigt totalresultat	-4	-34
Utgående säkringsreserv	**727**	**-561**
Summa reserver		
Ingående reserver	13 698	11 420
Årets förändring av reserver:		
Omräkningsreserv	-3 113	5 846
Säkringsreserv	835	-1 288
Verkligt värde-reserv	0	-16
Utgående reserver	**11 420**	**15 962**

Styrelsen har föreslagit en utdelning om 5,75 kronor per aktie (5,50). Förslaget motsvarar 48 procent (43) av justerad vinst per aktie för koncernen. Avstämningsdag för rätt till utdelning föreslås bli den 2 maj 2025. Under förutsättning att stämman godtar utdelningsförslaget mottages utdelning den 7 maj 2025, vilken kommer att göras i en utbetalning. Årsstämman kommer att hållas den 29 april 2025.

Under året har ingen förändring skett i koncernens kapitalhantering. Varken moderbolaget eller något av dotterföretagen står under externa kapitalkrav.

Docusign

→ K20, fortsättning

§ Redovisningsprinciper

Eget kapital

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar de valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta i vilken koncernens finansiella rapporter presenteras.

Säkringsreserv

Säkringsreserven innefattar den effektiva andelen av den ackumulerade nettoförändringen av verkligt värde på ett kassaflödessäkringsinstrument och säkring av nettoinvestering i utländsk valuta hänförbart till säkringstransaktioner som ännu inte har inträffat. Förändringar i kassaflödessäkringar överförda till årets resultat uppgick till 17 miljoner kronor (0).

Säljoption utställda till ägare med minoritetsintresse

Säljoptioner utställda till ägare med minoritetsintresse är relaterat till avtal som ger minoritetsägaren rätt att sälja innehavet i företaget, antingen till ett bestämt pris eller till verkligt värde vid den framtida tidpunkten när optionen kan lösas in. Beloppet som ska betalas om optionen faller ut är initialt upptagen till nuvärde som en finansiell skuld. Skulden omvärderas och förändringen rapporteras i eget kapital. Om optionen inte löses in vid förfallotidpunkten kommer skulden att omklassificeras till eget kapital.

K21 Avsättningar till pensioner och andra långfristiga ersättningar

Sandvik tillhandahåller pensionslösningar i egen regi samt deltar på annat sätt i ett antal förmåns- och avgiftsbestämda pensionsplaner samt andra planer avseende långfristiga ersättningar till anställda runt om i världen. Pensionsplanerna är strukturerade i enlighet med lokala regler och praxis. De för koncernen väsentligaste förmånsbestämda pensionsplanerna beskrivs nedan.

Sverige

Den svenska pensionsplanen är fonderad i en stiftelse, pensionen baseras på slutlönen. Planen är delvis stängd för nya inträden i den meningen att endast nya anställda födda före 1979 har möjlighet att inträda i planen. Det finns inga fonderingskrav för den förmånsbestämda planen. Betalningar till pensionärer görs direkt från Sandvik.

Åtaganden för familjepension tryggas genom försäkring i Alecta, åtagande är förmånsbestämt. Sandvik har inte tillgång till information som gör det möjligt att redovisa dessa åtaganden som en förmånsbestämd plan, dessa redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Vid utgången av 2024 redovisade Alecta ett överskott i planen på preliminärt 162 procent (157). Koncernens andel av Alectas totala sparpremier uppgår till 0,1 procent, koncernens andel av totalt aktiva försäkrade uppgår till 0,5 procent. Premier som ska betalas till Alecta under 2025 uppskattas till 16 miljoner kronor (17).

Koncernens ömsesidiga åtagande med kreditförsäkringsbolaget PRI Pensionsgaranti i Sverige klassificeras som ansvarsförbindelse och uppgår till 79 miljoner kronor (72). Detta ömsesidiga åtagande kan endast tas i anspråk om PRI Pensionsgaranti konsumerat alla sina tillgångar och uppgår till maximalt 2 procent av koncernens pensionsåtaganden i Sverige.

Storbritannien

Den huvudsakliga pensionsplanen i Storbritannien är fonderad i en stiftelse, den är stängd för nya inträden och pensionen baseras på slutlönen. Fonderingsnivån omvärderas vart tredje år, och om denna indikerar ett behov av att öka fonderingen tillskjuter bolaget pengar till planen över en viss tid. Planen styrs av styrelsemedlemmar som fattar investeringsbeslut efter att ha konsulterat med bolaget. Sandvik och Trustees har som en del av den aktuariella värderingen kommit överens om en plan för att täcka underskott och nyintjäning av pensioner. Betalningar till pensionärer görs från planen.

USA

Pensionen baseras på slutlönen och är stängd för nya inträden. Fonderingsnivån omvärderas årligen med mål att återställa fonderingsnivån över sju års tid. De som är berättigade till pensionsplanen är också berättigade till sjukplanen vid pensionering. Betalningar till pensionärer görs från planen.

Under 2024 har tillgångstaket lösts upp då Sandvik avser att använda återstående överskott (efter gradvis avveckling av planen) för att tillhandahålla en kvalificerad ersättningsplan.

Finland

I Finland har Sandvik en förmånsbestämd pensionsplan som är fonderad i en stiftelse. Förmånerna som omfattas är ålderspension och invaliditetspension. Utöver de förmåner som företaget garanterar, finns även en komponent i pensionen som är avgiftsbestämd. Betalningar till pensionärer görs från planen.

Pensionsökningtakten följer inte inflationen utan är beroende av den genomsnittliga avkastningen från de finska lagstadgade pensionsleverantörerna och följer därmed i stor utsträckningen räntan, vilket är bakgrunden till den aktuariella effekten i Finland.

Tyskland

Sandviks pensionsplan i Tyskland innehåller arbetsgivar- och löntagarfinansierade bidrag. Arbetsgivaren skjuter till bidrag som baseras på lön. För varje anställd administrerar arbetsgivaren behållningen på ett individuellt kapitalkonto. Betalningar till pensionärer görs främst från bolaget. Generellt finns det inget fonderingskrav i Tyskland. Pensionstillgångarna täcks genom tillgångar inom planen och skyddade mot insolvens genom Sandvik Pension Trust, en så kallad Contractual Trust Agreement som innehas av Sandvik.

Nuvärdet av fonderade och ofonderade pensionsåtaganden

	2023	2024
Ingående balans 1 januari	**23 167**	**23 685**
Kostnad för nyintjänande	284	325
Kostnader för tjänstgöring under tidigare år	-8	-24
Regleringar	-1	-0
Räntekostnad	1 058	1 029
Inbetalningar från anställda	33	32
Pensionsutbetalningar	-1 272	-1 299
Aktuariella vinster/förluster hänförligt till:		
-Finansiella antaganden	644	142
-Demografiska antaganden	-76	-10
-Erfarenhetsbaserade förändringar	72	238
Förvärv av rörelse	68	3
Övrigt	-5	-7
Valutakursdifferenser	-279	1 305
Utgående balans 31 december	**23 865**	**25 419**

202505080080186

Docusign

→ K21, fortsättning

Nuvärdet av förvaltningstillgångar, inklusive tillgångstaket

	2023	2024
Ingående balans 1 januari	**21 001**	**21 127**
Ränteintäkt	1 003	967
Inbetalningar till pensionsplaner från arbetsgivaren	276	184
Pensionsutbetalningar direkt från bolaget	233	243
Inbetalningar från anställda	33	32
Pensionsutbetalningar	-1 272	-1 299
Avkastning på förvaltningstillgångar, exkl ränteintäkt	85	-526
Effekt av tillgångsbegränsningen	34	664
Förvärv av rörelse	57	0
Övrigt	-8	-8
Valutakursdifferenser	-316	1 381
Utgående balans 31 december	**21 127**	**22 765**

Övrig information

	2023	2024
Avkastning på förvaltningstillgångar	160	906
Konsolideringsnivå, fonderade planer %	98	95
Konsolideringsnivå, samtliga planer %	88	89
Förväntad utbetalning kommande året	399	418
Ofonderade pensionsåtaganden	1 379	1 448

Information per land, 31 december 2023	SE	GB	US	FI	DE	Övriga	Totalt
Belopp i balansräkningen							
Nuvärdet av fonderade och ofonderade pensionsåtaganden	4 932	5 160	5 658	3 922	2 247	1 767	23 685
-varav för aktiva	2 048	0	1 080	1 162	886	1 270	6 446
-varav intjänade men ej uttagna	1 566	2 282	638	773	328	46	5 631
-varav för pensionärer	1 318	2 878	3 939	1 987	1 033	452	11 608
Förvaltningstillgångar	2 464	5 375	6 175	4 734	1 713	1 330	21 791
Tillgångsbegränsningen	-	-	-661	-	-	-3	-664
Totalt överskott/(underskott)	**-2 468**	**215**	**-144**	**812**	**-535**	**-440**	**-2 558**
Pensionsplaner som redovisas enligt lokala regler	-	-	-	-	-	-	-199
Total nettoskuld	-	-	-	-	-	-	**-2 757**
Avsättning för pensioner	-	-	-	-	-	-	4 089
Tillgång fonderade pensionsplaner	-	-	-	-	-	-	1 333
Fonderingsnivå, %	50	104	97	121	76	75	88
Netto för sjukvårdspensionsplaner överskott/(underskott)	-	-	-204	-	-	-41	-244
Viktat genomsnitt, återstående duration på pensionsåtagandet, år	22	12	10	16	7	E/T	14
Belopp i resultaträkningen/Övrigt totalresultat							
Kostnad för nyintjänande	-75	-	-3	-117	-23	-57	-275
Räntekostnad	-72	8	-8	29	-24	-35	-101
Aktuariella vinster/(förluster)	-559	-13	-16	227	-161	13	-510
Total kostnad for förmånsbestämda planer före skatt	**-706**	**-5**	**-27**	**139**	**-209**	**-78**	**-886**
Kassaflöden							
Inbetalningar till pensionsplaner från arbetsgivaren	-3	-106	-	-3	-125	-39	-276
Pensionsutbetalningar direkt från bolaget	-103	-	-31	-	-65	-34	-233
Viktigaste antagandena för värdering av pensionsskulden							
Livslängd, år[1]	23	23	22	23	22	E/T	E/T
Inflation, %	1,75	3,05	2,50	2,00	2,00	E/T	2,28
Diskonteringsränta, % (vägt snitt)	3,45	4,80	4,95	3,60	3,90	E/T	4,24
Framtida löneökningar (viktat genomsnitt)	3,00	E/T	E/T	3,00	3,25	E/T	3,14

1) Uttryckt som den förväntade återstående livslängden för en 65-åring antal i år.

Docusign

→ K21, fortsättning

Information per land, 31 december 2024	SE	GB	US	FI	DE	Övriga	Totalt
Belopp i balansräkningen							
Nuvärdet av fonderade och ofonderade pensionsåtaganden	5 433	5 145	5 793	4 635	2 478	1 935	25 419
-varav för aktiva	2 319	0	1 041	1 498	1 028	1 385	7 271
-varav intjänade men ej uttagna	1 842	2 308	650	916	402	51	6 169
-varav för pensionärer	1 272	2 837	4 102	2 221	1 047	499	11 978
Förvaltningstillgångar	2 772	5 198	6 451	5 004	1 923	1 418	22 765
Totalt överskott/(underskott)	-2 661	53	658	369	-555	-517	-2 653
Pensionsplaner som redovisas enligt lokala regler	–	–	–	–	–	–	-235
Total nettoskuld	–	–	–	–	–	–	-2 888
Avsättning för pensioner	–	–	–	–	–	–	4 383
Tillgång fonderade pensionsplaner	–	–	–	–	–	–	1 495
Fonderingsnivå, %	51	101	111	108	78	73	89
Netto för sjukvårdspensionsplaner överskott/(underskott)	–	–	-202	–	–	-44	-245
Viktat genomsnitt, återstående duration på pensionsåtagandet, år	22	12	10	17	7	E/T	14
Belopp i resultaträkningen/Övrigt totalresultat							
Kostnad för nyintjänande	-98	–	-3	-123	-28	-49	-301
Räntekostnad	-81	13	-7	30	-20	-32	-97
Aktuariella vinster/(förluster)	-123	-290	804	-380	-55	-73	-117
Total kostnad för förmånsbestämda planer före skatt	-302	-277	794	-473	-103	-154	-514
Kassaflöden							
Inbetalningar till pensionsplaner från arbetsgivaren	-3	-101	–	4	-40	-44	-184
Pensionsutbetalningar direkt från bolaget	-111	–	-21	–	-63	-16	-211
Viktigaste antagandena för värdering av pensionsskulden							
Livslängd, år[1]	23	23	22	25	22	E/T	E/T
Inflation, %	2,00	3,15	2,50	2,00	2,00	E/T	2,32
Diskonteringsränta, % (vägt snitt)	3,55	5,55	5,55	3,60	3,20	E/T	4,39
Framtida löneökningar (viktat genomsnitt)	3,25	E/T	E/T	3,00	3,25	E/T	3,23

1) Uttryckt som den förväntade återstående livslängden för en 65-åring antal i år.

Risker och kassaflöden

Det finns huvudsakligen tre kategorier av risker kopplat till förmånsbestämda pensionsplaner för bolaget.

Framtida pensionsutbetalningar

Ökad livslängd, ökade inflationsantaganden och högre löner kan öka de framtida pensionsutbetalningarna och därmed också skulden avseende pensionsåtagandet.

Avkastning på tillgångar i fonderade stiftelser

Låg avkastning kan leda till att tillgångarna i framtiden inte är tillräckliga för att täcka de framtida pensionsutbetalningarna.

Värderingsmetod

Värderingsmetoder som används, främst avseende diskonteringsränta, vilken används för att beräkna nuvärdet av pensionsåtaganden. Diskonteringsräntan kan variera mellan perioder och påverka kostnader och nettoskulden hänförlig till pensioner.

Diskonteringsränta

För att fastställa diskonteringsräntan används AA-klassificerade företagsobligationer som motsvarar längden av pensionsåtagandet. Finns det ingen djup marknad för företagsobligationer används istället statsobligationer. För Sverige används bostadsobligationer för att fastställa diskonteringsräntan.

Känslighetsanalys

Den viktade genomsnittliga durationen för koncernens pensionsskuld är 14 år, medan den viktade genomsnittliga durationen för de räntebärande tillgångarna är 10 år. Baserat på tillgångsallokeringen samt skillnaderna i duration är Sandvik exponerat för ränterörelser, både vid diskontering av pensionsskulden samt omvärdering av räntebärande tillgångar.

Nedan redovisas en känslighetsanalys för de viktigaste antagandena som påverkar den redovisade pensionsskulden. Notera att känslighetsanalysen inte är menad att uttrycka en åsikt från bolaget om sannolikheten för att dessa inträffar.

Känslighetsanalys, förändring av pensionsskuld

	SE	GB	US	FI	DE	Totalt
Livslängd, + 1 år	225	139	159	176	56	779
Diskonteringsränta -50 bps	604	302	302	414	91	1 806
Inflation +50 bps	623	100	–	10	37	772
Aktier -20 %	154	54	129	321	84	750

20250508000187

Docusign

→ K21, fortsättning

Förvaltningstillgångar
I det verkliga värdet av förvaltningstillgångarna per 31 december 2023 ingår lån till Sandvik-företag med 0 miljoner kronor (0) och värde i fastigheter som hyrs ut till Sandvik med 232 miljoner kronor (202).

Tillgångsslag, %

	2023	2024
Räntebärande värdepapper	61	61
Aktier	17	17
Fastigheter	9	9
Övrigt	9	9
Likvida medel	4	4

Styrning
De förmånsbestämda och avgiftsbestämda planerna styrs genom Sandviks Pension Supervisory Board (PSB). PSB sammanträder två gånger om året och har följande ansvarsområden:
- Implementera policyer och direktiv
- Tillförsäkra en effektiv administration av de stora pensionsplanerna och en effektiv förvaltning av avsatta förvaltningstillgångar
- Godkänna etablering av nya planer, materiella förändringar eller stängning av befintliga planer
- Godkänna riktlinjer för tillgångsförvaltningen

Group Pension Committee (GPC), är ett operativt organ som även är förberedande till PSB. Det har representanter från koncernfunktioner, vilka är godkända av PSB. Syftet är att följa upp utvecklingen i länderna, föreslå förändringar i pensionsplaner till PSB och godkänna principen för hur de aktuariella antagandena sätts. GPC sammanträder två gånger om året.

Investeringsstrategi
Investeringsbesluten i de stiftelser som hanterar förvaltningstillgångarna syftar till följande mål:
- Tillförsäkra att förvaltningstillgångarna är tillräckliga för att täcka stiftelsens framtida pensionsåtaganden
- Uppnå bästa möjliga avkastning med beaktande av rimlig risk

Varje stiftelse ska ha en skriftlig investeringspolicy godkänd av GPC, översyn ska göras årligen. Stiftelsen beslutar själv om sin investeringsstrategi och tar i beaktande hur pensionsåtagandena ser ut, behovet av likvida medel och hur investeringsmöjligheterna är. Investeringsstrategin ska vara långsiktig och i linje med de riktlinjer som PSB fastställt. En investeringskommitté ska finnas.

§ Redovisningsprinciper

Avgiftsbestämda planer
En avgiftsbestämd pensionsplan är en förmån efter avslutad anställning där en enhet betalar fastställda belopp till en separat juridisk enhet och där företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala.

Förmånsbestämda planer
Koncernens nettoförpliktelse avseende förmånsbestämda planer beräknas separat för varje plan genom en uppskattning av den framtida ersättning som de anställda intjänat genom sin anställning under innevarande och tidigare perioder. Denna ersättning diskonteras till ett nuvärde. Vidare beräknas det verkliga värdet av eventuella förvaltningstillgångar.

Denna redovisning tillämpas beträffande de mest väsentliga förmånsbestämda planerna i koncernen. Ett antal pensionsplaner som varken var för sig eller totalt är väsentliga i förhållande till koncernens totala pensionsåtaganden redovisas dock fortsatt enligt lokala regler.

Vid fastställandet av pensionsförpliktelsens nuvärde och verkligt värde på förvaltningstillgångar kan det uppstå aktuariella vinster och förluster. Dessa uppkommer antingen genom att det verkliga utfallet avviker från det tidigare gjorda antagandet (så kallad erfarenhetsbaserade justeringar) eller genom att antagandena ändras. Dessa aktuariella vinster och förluster redovisas i balansräkningen samt i resultaträkningen under övrigt totalresultat.

! Väsentliga uppskattningar och bedömningar

Pensionsantaganden
Aktuariella antaganden används för att värdera pensionsåtaganden och påverkar avsevärt den redovisade nettoskulden och den årliga pensionskostnaden. Ett kritiskt antagande är diskonteringsräntan. För det kommande året påverkar diskonteringsräntan kostnaden och uppskattningen av avkastningen på planens tillgångar. För innevarande år påverkar den nuvärdet av förmånsbestämda förpliktelser. Diskonteringsräntan omvärderas kvartalsvis. Övriga antaganden, både finansiella och demografiska, omvärderas åtminstone årligen.

K22 Övriga räntebärande skulder

	2023	2024
Långfristiga skulder		
Obligationer	26 648	24 062
Leasingskulder	4 389	4 814
Långfristiga lån från finansinstitut	1 746	7 564
Övrigt	58	46
Totalt	**32 842**	**36 486**
Kortfristiga skulder		
Obligationer	3 832	3 712
Leasingskulder	1 114	1 297
Kortfristiga lån från finansinstitut	7 175	1 210
Övrigt	119	51
Totalt	**12 240**	**6 269**

§ Redovisningsprinciper

Finansiella skulder exklusive derivat klassificeras och redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Eventuella skillnader mellan upplåningsbeloppet, netto efter transaktionskostnader, och återbetalningsbeloppet redovisas i årets resultat fördelat över låneperioden med tillämpning av effektivräntemetoden.

För information om villkor och återbetalningstider samt företagets exponering för ränterisk och risk för valutakursförändringar se not K27.

Docusign

K23 Övriga avsättningar

	Garanti-åtaganden	Omstruktureringsåtgärder	Personalrelaterade förmåner	Miljöåtaganden	Legala tvister	Övriga förpliktelser	Totalt
Redovisat 1 januari 2023	**524**	**1 532**	**774**	**250**	**323**	**369**	**3 772**
Avsättningar som gjorts under året	448	482	662	46	42	254	**1 934**
Avsättningar som tagits i anspråk under året	-304	-673	-442	-17	-77	-280	**-1 792**
Outnyttjade avsättningar som återförts under året	-98	-174	-71	0	-37	-109	**-490**
Omklassificeringar	9	-126	-8	1	37	176	**88**
Förvärv av rörelse	7	–	1	–	3	–	**11**
Avyttringar	0	-68	–	–	-57	–	**-126**
Årets omräkningsdifferenser	-14	-28	-20	-7	-5	-7	**-82**
31 december 2023	**572**	**945**	**898**	**272**	**227**	**402**	**3 316**
varav kortfristig del	457	863	512	52	205	340	**2 429**
varav långfristig del	115	82	386	220	22	62	**887**
Redovisat 1 januari 2024	**572**	**945**	**898**	**272**	**227**	**402**	**3 316**
Avsättningar som gjorts under året	399	1 468	508	101	126	423	**3 024**
Avsättningar som tagits i anspråk under året	-323	-1 140	-475	-67	-19	-340	**-2 363**
Outnyttjade avsättningar som återförts under året	-115	-23	-38	-7	-1	-46	**-230**
Omklassificeringar	–	–	-126	–	–	74	**-52**
Förvärv av rörelse	1	–	8	–	–	7	**15**
Avyttringar	-1	–	–	–	–	-54	**-55**
Årets omräkningsdifferenser	25	36	14	17	-7	11	**95**
31 december 2024	**558**	**1 286**	**789**	**315**	**326**	**477**	**3 751**
varav kortfristig del	448	998	375	44	301	385	**2 552**
varav långfristig del	110	287	413	271	24	93	**1 199**

§ Redovisningsprinciper

Övriga avsättningar redovisas i balansräkningen när det finns en juridisk eller informell förpliktelse till följd av en tidigare händelse, och att det är sannolikt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen och beloppet kan på ett tillförlitligt sätt uppskattas. Om effekten av tidpunkten för utbetalning är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden.

Övriga avsättningar är främst hänförliga till följande:

Garantiåtaganden

En avsättning för garantier redovisas när de underliggande produkterna eller tjänsterna säljs. Avsättningen baseras på historiska data om garantier och en sammanvägning av tänkbara utfall i förhållande till de sannolikheter som utfallen är förknippade med.

Omstruktureringsåtgärder

En avsättning för omstrukturering redovisas när koncernen har fastställt en utförlig och formell omstruktureringsplan och omstruktureringen har antingen påbörjats eller blivit offentligt tillkännagiven. Inga avsättningar görs för framtida rörelsekostnader.

Personalrelaterade förmåner

En avsättning för personalrelaterade förmåner redovisas i enlighet med ingångna avtal för långsiktiga incitamentsprogram, lokala bonusprogram, deltidspensioner och andra personalåtaganden.

Miljöåtaganden

En avsättning för miljöåtaganden gör när det finns ett legalt krav eller annat bindande åtagande att sanera eller återställa förorenad mark.

Legala tvister

Under rubriken ingår avsättningar för tvister som vid bokslutsdagen ännu inte var avslutade, så som momsfrågor och kund- och leverantörsanspråk hänförliga till pågående eller avslutade projekt.

Övriga förpliktelser

Övriga förpliktelser inkluderar avsättningar för affärsmässiga förlustkontrakt och förpliktelser inom ramen för Sandvik Försäkrings AB verksamhet.

! Väsentliga uppskattningar och bedömningar

Tvister

Sandvik är involverat i ett antal tvister och rättsliga förfaranden inom ramen för den löpande verksamheten. Ledningen rådgör med juridisk expertis i frågor rörande rättstvister och med andra experter såväl inom som utanför bolaget i frågor rörande den löpande affärsverksamheten. Enligt bästa bedömning är varken moderbolaget eller något dotterföretag för närvarande involverat i något rättsligt förfarande eller skiljeförfarande som bedöms komma att ha någon väsentlig negativ effekt på verksamheten, den finansiella ställningen eller resultatet av verksamheten.

20250508000188

K24 Övriga skulder

	2023	2024
Övriga långfristiga skulder		
Derivat som innehas för säkring	422	246
Övrigt	809	493
Totalt	**1 231**	**739**
Övriga kortfristiga skulder		
Derivat som innehas för säkring	1 467	1 747
Växelskulder	83	19
Kontraktsskulder	4 054	5 105
Övrigt	3 037	4 204
Totalt	**8 641**	**11 075**

I övriga långfristiga skulder ingår uppskjuten köpeskilling på förvärvade verksamheter och skulder till innehav utan bestämmande inflytande, se not K30.

§ Redovisningsprinciper

Övriga skulder
Övriga skulder exklusive derivat klassificeras och redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Derivat
Klassificeras och redovisas till verkligt värde via resultaträkningen förutom dem som identifieras som säkringsinstrument i en kassaflödessäkring.

Kontraktsskuld
Redovisas då betalnings erhålls innan prestationsåtagande blivit uppfyllt.

K25 Upplupna kostnader

	2023	2024
Personalrelaterade kostnader	4 793	4 929
Övrigt	3 227	3 049
Totalt	**8 020**	**7 978**

K26 Eventualförpliktelser och ställda säkerheter

Sandvik är från tid till annan part i juridiska processer och administrativa förfaranden relaterade till sin verksamhet, inklusive ansvar för produkter, miljö, hälsa och säkerhet. Enligt Sandviks uppfattning kommer dock inga av dessa pågående processer och förfaranden att märkbart påverka koncernen.

Eventualförpliktelser	2023	2024
Garantier utfärdade för kunder och övriga	2 183	2 292
Övriga borgens- och ansvarsförbindelser	676	618
Totalt	**2 859**	**2 910**

Koncernens ansvarsförbindelser uppgick till 2 910 miljoner kronor (2 859) och utgjordes huvudsakligen av pensionsgarantier och pågående processer. Banker och övriga kreditinstitut har utfärdat garantier på uppdrag av koncernbolagen som ett led i den normala affärsverksamheten för uppfyllelse av åtaganden.

Tabellen visar de maximala beloppen av utbetalningar på garantier till tredje part och återspeglar inte ledningens förväntningar på utfallet.

Ställda säkerheter
Ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar.

Ställda säkerheter	2023	2024
Fastighetsinteckningar	238	247
Totalt	**238**	**247**

§ Redovisningsprinciper

Eventualförpliktelser
En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser.

En eventualförpliktelse redovisas även när det finns ett åtagande som inte redovisas som skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas alternativt det inte kan göras en tillräckligt tillförlitlig beloppsberäkning.

Docusign

K27 Kompletterande upplysningar – finansiell riskhantering

Finansiell riskhantering

Sandvik är genom sin stora internationella verksamhet exponerat för finansiella risker.

Group Treasury är den funktion där huvuddelen av koncernens finansiella risker hanteras, vars främsta uppgifter är att bidra till värdeskapande genom att hantera de finansiella risker som koncernen exponeras för i den ordinarie affärsverksamheten och att optimera koncernens finansnetto.

Styrelsen ansvarar för att fastställa koncernens finanspolicy som omfattar riktlinjer, mål och ramar för finansförvaltningen inom Group Treasury samt även hantering av finansiella risker inom koncernen.

Group Treasury har till uppgift att stödja dotterföretagen med lån, placeringsmöjligheter, valutatransaktioner och banklösningar samt att verka som rådgivare i finansiella frågor. Funktionen bedriver en internbanksverksamhet med placering på huvudkontoret i Stockholm och ansvarar även för koncernens bankkontouppläggg.

Vidare bedriver Group Treasury verksamhet för betalningsrådgivning och betalningslösningar samt ansvarar för koncernens globala policy för kundkreditgivning vid försäljning. Verksamheten inom kundfinansiering i affärsområdet Sandvik Mining and Rock Solutions bedrivs på några utvalda platser runt om i världen.

Group Treasury hanterar även de finansiella risker som är förknippade med företagets förmånsbestämda pensionsplaner. Pensionsplanerna och dess styrning beskrivs i not K21.

Som motpart till Sandvik i finansiella transaktioner accepteras endast institutioner med en solid finansiell ställning och med en god kreditvärdering.

Valutarisk – Transaktionsexponering

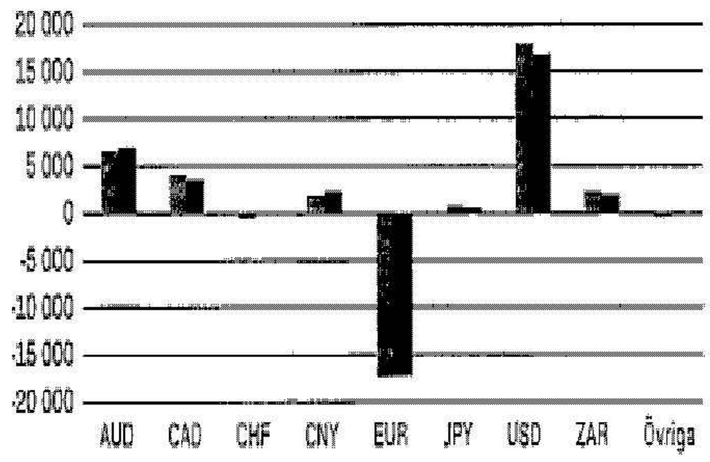
Risk

Transaktionsexponering definieras som risken att verkligt värde eller framtida kassaflöden av finansiella instrument kan fluktuera på grund av förändringar i valutakurser.

Sandviks årliga transaktionsexponering, det vill säga koncernens nettoflöde av valutor efter full kvittning av motvärdet i de exporterande bolagens lokala valutor värderat till genomsnittskurs, uppgick 2024 till 14 919 miljoner kronor (15 242). De viktigaste valutorna avseende ett års exponering visas i diagrammet nedan.

Exponering

Nettoflöden i utländsk valuta



Kommentar

Generellt erbjuder Sandvik sina kunder betalningsmöjligheter i sin egen valuta via den globala försäljningsorganisationen. Detta innebär att koncernen kontinuerligt exponeras mot valutarisker både i kundfordringar i utländsk valuta och i den framtida försäljningen till utländska kunder. Eftersom en stor del av produktionen är koncentrerad till ett fåtal länder men försäljning sker till ett flertal länder får Sandvik ett stort nettoinflöde av utländsk valuta.

För att begränsa valutarisken justeras prissättning mot både kunder och leverantörer i de fall Sandvik påverkas negativt av valutakursförändringar. För att ytterligare minska exponeringen i utländsk valuta används inkommande valuta till betalningar i samma valuta via ett nettningsförfarande.

Nettoflödet av all försäljning och inköp i icke funktionell valuta ska säkras med hjälp av finansiella instrument och bankkontobalanser enligt de riktlinjer som är fastlagda i koncernens finanspolicy. Vidare valutasäkras stora projektordrar vid ordertillfället för att säkerställa bruttomarginalen. Enligt finanspolicyn har ekonomi- och finansdirektören mandat att säkra den årliga transaktionsexponeringen. Vid årets slut uppgick det säkrade beloppet till 2 342 miljoner kronor (1 786). Den genomsnittliga löptiden på den säkrade volymen av utländsk valuta var 2 månader (2). Orealiserade resultat från utestående valutakontrakt för säkring av framtida nettoflöden var vid årsskiftet -26 miljoner kronor (-67). Av dessa avser -29 miljoner kronor i kontrakt som förfaller under 2025 och 2 miljoner kronor i kontrakt som förfaller under 2026 eller senare.

Om kurserna i samtliga exponeringsvalutor förändras med 5 procent i en ofördelaktig riktning skulle det totala rörelseresultatet under en 12-månadersperiod förändras med cirka -2 066 miljoner kronor (-2 331) förutsatt att sammansättningen är densamma som vid årsskiftet.

Känslighetsanalys per valuta

AUD	CAD	CHF	CNY	EUR	USD	ZAR	Övrigt	Totalt
-277	-168	-4	-107	-546	-752	-84	-129	**-2 066**

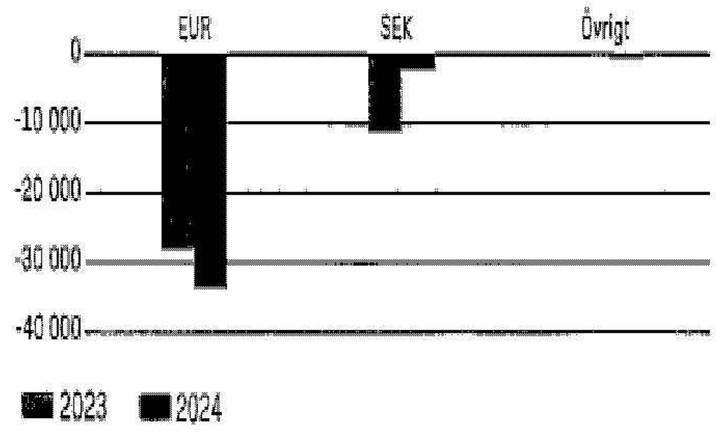
Valutarisk – Omräkningsexponering

Risk

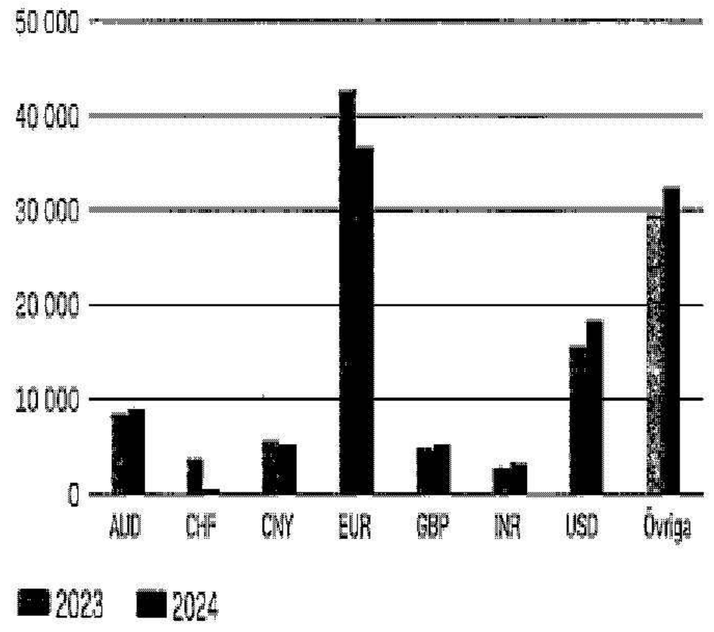
Omräkningsexponering uppstår när tillgångar och skulder är i olika valutor. Eftersom svensk krona (SEK) är Sandviks koncernvaluta uppstår en omräkningsrisk relaterad till omvärdering av nettotillgångar i utländska dotterbolag samt årets resultat i utländsk valuta. Nettotillgångarna det vill säga vanligtvis dotterbolagens egna kapital räknas om till svenska kronor med bokslutsdagens kurs. Den 31 december var koncernens nettotillgångar i dotterbolag i utländsk valuta 110 735 miljoner kronor (113 876).

Exponering

Koncernens externa upplåning per valuta



Nettotillgångar i utländsk valuta



Kommentar

För att undvika omräkningsrisk i dotterbolagens balansräkningar finansieras de i funktionell valuta via internbanken. Den externa upplåningen sker ofta i en specifik valuta vilket framgår av första diagrammet. Den valutarisk som uppkommer hos internbanken till följd av detta hanteras med hjälp av olika derivat. Sandvik har valt att inte säkra framtida vinster i utländska dotterbolag. Under 2023 började Sandvik säkra nettoinvesteringar i utländsk valuta. Vid årsskiftet säkrades nettotillgångar i USD uppgående till 1 540 miljoner USD. Hur nettotillgångarna fördelas på olika valutor framgår av diagrammet.

202505080018 9

Docusign

→ K27, fortsättning

Om valutakurserna skulle förändras med 5 procent i en ofördelaktig riktning skulle nettoeffekten på övrigt totalresultat bli cirka -4 690 miljoner kronor (-4 927). Denna nettoeffekt består i huvudsak av omräkningsexponering i eget kapital.

Känslighetsanalys per valuta

AUD	CHF	CNY	EUR	GBP	INR	USD	Övrigt	Totalt
-450	-31	-260	-1 834	-259	-168	-914	-775	-4 690

Ränterisk

Risk

Ränterisk avser risken att förändringar i marknadsräntan påverkar koncernens räntenetto. Hur snabbt en ränteförändring får genomslag i räntenettot beror på tillgångarnas och skuldernas räntebindningstid. Sandvik mäter ränterisken som förändringen de kommande 12 månaderna givet 1 procentenhets ränteförändring.

Ränterisken uppstår på två sätt:

- Företaget kan ha placerat i räntebärande tillgångar vars värde förändras när räntan ändras.
- Kostnaden för företagets upplåning förändras när ränteläget ändras.

Exponering

Om marknadsräntorna skulle stiga med 1 procentenhet över alla löptider skulle med beaktande av de lån som har ränteomsättning under det kommande året räntekostnaden det året påverkas med -157 miljoner kronor (-182). En räntekänslighetsanalys gjord på de ränteswapavtal som fanns vid årsskiftet och för vilka säkringsredovisning tillämpas visar att övrigt totalresultat skulle förändras med 0 miljoner kronor (0) och räntekostnaderna i räntenettot skulle påverkas med -69 miljoner kronor (-67) om marknadsräntorna skulle stiga med 1 procentenhet

Räntesatser och räntebindningstider på utestående lån

Inklusive effekter av räntederivat	Effektiv ränta, %	Räntebindningstid, mån	Redovisad skuld, MSEK
Obligationslån, MTN	3,0	26	27 772
Certifikat	2,8	1	832
Övriga lån från banker	3,6	4	8 040
Totala lån	**3,2**	**20**	**36 644**
Räntepåverkan av valutaderivat	1,8		
Totalt inkl. valutaderivat	**5,0**		

Kommentar

Koncernens ränterisk uppstår i huvudsak genom upplåningen. För att uppnå önskad räntebindningstid används ibland ränteswapavtal.

Koncernens ekonomi- och finansdirektör har mandat att variera den genomsnittliga räntebindningstiden på koncernens skuldportfölj inom ett intervall på 6–36 månader. Den genomsnittliga räntebindningstiden på Sandviks upplåning uppgick till 20 månader (23) vid årsskiftet med hänsyn taget till ingångna ränteswapavtal.

Enligt Sandviks finanspolicy valutasäkras den interna utlåningen till utländska dotterbolag. Detta medför att det blir en ränteeffekt i valuta- derivaten på 1,8 procentenheter mellan de valutor som lånas in i mot de valutor som lånas ut i. Koncernens genomsnittliga räntekostnad inklusive övriga lån och effekter av olika derivat var 5,0 procent (4,8).

Säkringsredovisning tillämpas när en effektiv koppling finns mellan säkrat lån och ränteswapen. I den utsträckning som verkligt värdesäkringar är effektiva justeras värdet på de säkrade posterna och effekter på resultaträkningen reduceras. När kassaflödessäkringar är effektiva förs effekten från årets resultat till övrigt totalresultat.

Koncernen har ränteswapavtal till ett nominellt värde på 1 000 miljoner Euro för vilka man tillämpar verkligt värde säkring samt ränteswapavtal på 0 miljoner kronor för vilka man tillämpar kassaflödessäkring. Säkringsrelationerna för dessa är 100 procent effektiva.

Information om alla räntederivat återfinns i slutet av denna not.

Sandviks lånevillkor innehåller i dagsläget inga begränsande finansiella klausuler kopplade till nyckeltal. Endast i undantagsfall ställs säkerheter i samband med upptagande av lån, dessa framgår då av not K26.

I de fall Sandvik har överskottslikviditet placeras den i bankinlåning eller i kortfristiga penningmarknadsinstrument (löptider upp till 90 dagar) vilket innebär att ränterisken (värdeförändringsrisken) är låg.

Likviditets- och refinansieringsrisk

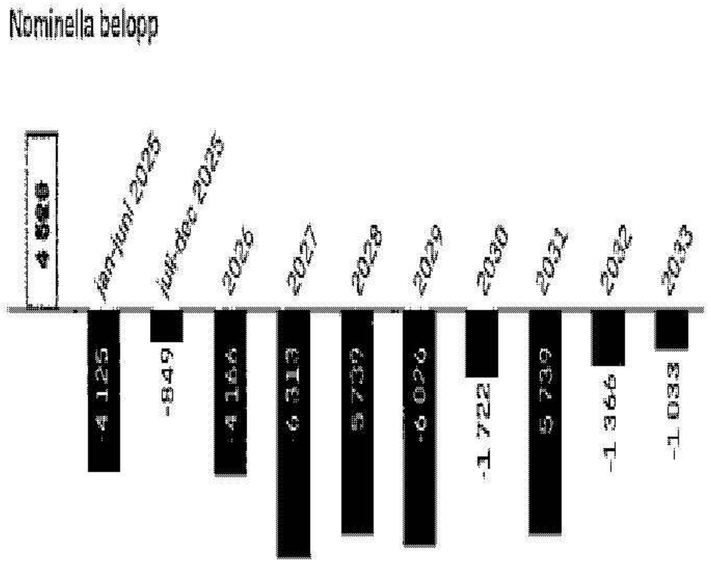
Risk

Med likviditets- och refinansieringsrisk menas risken att finansieringsmöjligheterna är begränsade när lån ska omsättas samt att betalningsförpliktelser inte kan uppfyllas som en följd av otillräcklig likviditet.

Exponering

Förfalloprofil för upplåning och likvida tillgångar

Nominella belopp



Upplåning samt återstående kredittider

	Valuta	Redovisad skuld, MSEK	Genomsnittlig återstående kredittid, år
Obligationslån, MTN	EUR, SEK	27 772	3,3
Certifikat	EUR, SEK	832	0,1
Övriga lån	Övrigt	8 040	5,8
Totalt upplåning		**36 644**	**3,7**

Kommentar

Enligt finanspolicyn ska koncernens likviditetsreserv bestående av outnyttjade garanterade kreditfaciliteter och tillgängliga likvida medel minst motsvara 10 procent av koncernens förväntade årsomsättning. Likviditetsreserven ska också vara större än summan av de lån som förfaller till betalning under de kommande 12 månaderna. Koncernens likviditetsreserv uppgick vid årsskiftet till 14 763 miljoner kronor. Lån som förfaller till betalning under året 2025 är 4 974 miljoner kronor (11 311).

Sandvik har en syndikerad kreditfacilitet om 11 000 miljoner kronor som förfaller år 2029.

Sandviks finansieringsstrategi är att uppnå en välbalanserad förfalloprofil på skulderna för att därigenom minska refinansieringsrisken. Enligt finanspolicyn så ska skuldportföljens vägda snittlöptid uppgå till minst 3 år. Den vägda snittlöptiden uppgick vid årsskiftet 2024 till 3,7 år. Förfallostrukturen för koncernens finansiella skulder och derivat presenteras i slutet av denna not.

Vid årsskiftet hade det internationella kreditvärderingsinstitutet Standard & Poor's åsatt betyget BBB+ för Sandviks långa upplåning och A-2 för den korta upplåningen. För fortlöpande uppdatering av Sandviks kreditvärdering se home.sandvik.

Kreditrisk

Risk

Koncernens kommersiella och finansiella transaktioner ger upphov till kreditrisker gentemot Sandviks motparter. Med kreditrisk eller motpartsrisk avses risken för förlust om motparten inte fullgör sina förpliktelser.

Kreditrisken som Sandvik är exponerad för kan delas in i tre kategorier:

- Finansiell kreditrisk
- Kreditrisk i kundfordringar
- Kreditrisk i kundfinansiering

Docusign

→ K27, fortsättning

Exponering

Total kreditrisk	2023	2024
Likvida medel [1]	4 363	4 528
Derivat [1]	2 137	212
Övriga fordringar [1]	1 503	753
Kundfordringar [2]	18 477	19 836
Kundfinansiering	5 908	6 186
Totalt	**32 388**	**31 514**

1) Finansiell Kreditrisk
2) Åldersanalys av kundfordringar återfinns i not K18

Förväntade kreditförluster

	2023	2024
Ingående balans 1 januari	**-1 107**	**-971**
Avsättningar som gjorts under året	-761	-287
Avsättningar som tagits i anspråk under året	701	164
Outnyttjade avsättningar som återförts under året	78	208
Förvärv av rörelse	68	-50
Årets omräkningsdifferenser	49	-40
Utgående balans 31 december	**-971**	**-975**

Kommentar

Sandvik har ingått avtal med de för företaget viktigaste bankerna om bland annat rätt till kvittning av tillgångar och skulder uppkomna till följd av finansiella derivattransaktioner så kallat ISDA-avtal.

Detta innebär att företagets motpartsexponering mot den finansiella sektorn begränsar sig till de orealiserade nettovinster som har uppstått i derivatkontrakt samt placeringar och banktillgodohavanden. Värdet av dessa uppgick vid årsskiftet till 4 740 miljoner kronor (5 030).

I den fortlöpande försäljningen är Sandvikbolagen generellt exponerade för kreditrisk i utestående kundfordringar. Kreditrisken är normalt utspridd över ett stort antal kunder inom olika segment i respektive affärsområden. Sandviks totala kundförluster definierat som summan av avskrivna och nedskrivna kundfordringar uppgick till -71 miljoner kronor (-100) vilket motsvarar 0,1 procent av försäljningen. Det totala bruttovärdet på utestående kundfordringar per den 31 december var 20 665 miljoner kronor (19 300). Dessa var nedskrivna med totalt -828 miljoner kronor (-804). Åldersanalyser av kundfordringar per den 31 december återfinns i not K18.

Sandvik bedriver kort- och långfristig kundfinansiering dels i egna finansbolag, dels i samarbete med finansinstitut och banker. Värdet på utestående krediter hänförliga till finansiell lease var vid årsskiftet 6 332 miljoner kronor (6 602) varav -147 miljoner kronor (-154) var reserverat för osäkra fordringar.

Utöver traditionell finansiering av utrustning erbjuder Sandvik även operationell leasing samt korttidsuthyrning av maskiner. Balansvärdet av operationell leasing uppgick vid årsskiftet till 877 miljoner kronor (696) samt korttidsuthyrd utrustning till 833 miljoner kronor (670).

Koncernens finansiella instrument värderade till verkligt värde i balansräkningen

	2023	2024
Finansiella tillgångar		
Derivat		
Valutaterminer	2 074	555
El derivat och övriga derivat	36	-
Totalt [1]	**2 110**	**555**
Finansiella skulder		
Derivat		
Valutaterminer	1 464	1 747
Ränteswapar	413	246
Elderivat och övriga derivat	11	-
Totalt [2]	**1 888**	**1 993**

1) Ingår i övriga fordringar och finansiella tillgångar.
2) Ingår i övriga skulder

Finansiella tillgångar och skulder kvittas inte i balansräkningen. Derivatkontrakt är föremål för ramavtal avseende kvittning och de redovisade värdena för tillgångar som inte kvittas i balansräkningen uppgår till totalt 555 miljoner kronor. Det redovisade värdet för motsvarande skulder uppgår till totalt -1 993 miljoner kronor. Inga säkerheter har mottagits eller lämnats. I händelse av fallissemang rörande derivatmotpart skulle tillgångar och skulder till ett totalt värde om 342 miljoner kronor kvittas i enlighet med ramavtalen avseende kvittning.

En beräkning till verkligt värde av koncernens långfristiga lån skulle minska totalt redovisat värde med 263 miljoner kronor (373). Vid värdering av räntebärande skulder har företagets svenska och europeiska obligationslån omräknats med användning av observerbara marknadspriser för identiska värdepapper för att värdera koncernens säljbara skuldinstrument. Övriga långfristiga skulder har omvärderats enligt principer angivna ovanför. För kortfristiga lån gjordes ingen omvärdering då det redovisade värdet anses utgöra en god uppskattning av verkligt värde på grund av den korta löptiden.

20250508000190

Docusign

→ K27, fortsättning

Finansiella tillgångar och skulder per värderingskategori

	Verkligt värde via övrigt totalresultat		Verkligt värde via resultaträkning		Upplupet anskaffningsvärde		Säkringsredovisning		Totalt redovisat värde	
Balansposter	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**
Finansiella tillgångar										
Finansiella placeringar	569	120	321	380	-	-	-	-	890	500
Kundfordringar [1]	-	-	-	-	18 477	19 836	-	-	18 477	19 836
Övriga fordringar [2]	-	-	-	-	6 668	6 971	-	-	6 668	6 971
Derivat [3]	-	-	660	555	-	-	1 449	-	2 110	555
Likvida medel	-	-	-	-	4 363	4 528	-	-	4 363	4 528
Summa finansiella tillgångar	**569**	**120**	**981**	**935**	**29 508**	**31 334**	**1 449**	**-**	**32 507**	**32 389**
Finansiella skulder										
Låneskulder	-	-	227	377	39 578	36 644 [4]	-	-	39 806	37 021
Derivat [5]	-	-	1 475	494	-	-	413	1 499 [6]	1 888	1 993
Leverantörsskulder [1]	-	-	-	-	9 488	10 077	-	-	9 488	10 077
Skulder till intresseföretag	-	-	-	-	1	2	-	-	1	2
Övriga skulder [7]	-	-	232	146 [8]	6 157	6 515	-	-	6 389	6 661
Summa finansiella skulder	**-**	**-**	**1 935**	**1 017**	**55 225**	**53 239**	**413**	**1 499**	**57 572**	**55 755**

1) Exklusive tillgångar som innehas för försäljning.
2) Är en del av koncernens övriga fordringar och upplupna intäkter från kontraktstillgångar finansiell leasingkontrakt och kundfinansiering redovisade i balansräkningen.
3) Derivat är en del av övriga fordringar och finansiella tillgångar redovisade i balansräkningen.
4) Redovisas i balansräkningen som kort- och långfristiga skulder till kreditinstitut och övriga skulder. 1 000 miljoner Euro ingår i en verkligt värde säkring.
5) Derivat är en del av övriga skulder redovisade i balansräkningen.
6) Varav 1 218 miljoner är säkring av nettoinvestering i utländsk valuta .
7) Är en del av koncernens övriga skulder och upplupna kostnader från leasingkontrakt redovisade i balansräkningen.
8) Villkorade köpeskillingar är värderade enligt nivå 3. Skulderna är värderade till verkligt värde via resultaträkningen genom en intern modell där sannolikheten för utbetalning av köpeskillingen bedöms och den förväntade utbetalningen diskonteras till nuvärde för varje rapporteringsperiod genom tillämpning av en diskonteringsränta specifik för varje transaktion

Nettoresultat per värderingskategori

	2023	2024
Verkligt värde via resultaträkning	-299	-1 872
Upplupet anskaffningsvärde	-3 272	-2 426
Säkringsredovisning	835	-1 288

Koncernens förfallostruktur avseende odiskonterade kassaflöden för finansiella skulder och derivat nominella belopp

		2023				2024			
		<6 mån	**6–12 mån**	**1–5 år**	**>5 år**	**<6 mån**	**6–12 mån**	**1–5 år**	**>5 år**
Banklån	EUR, Övrigt	-157	-183	-300	-1 809	-567	-139	-1 250	-7 838
Certifikat	EUR,SEK	-7 213	-	-	-	-834	-	-	-
Obligationslån, MTN	EUR,SEK	-3 850	-886	-22 029	-8 731	-3 229	-1 310	-24 115	-2 723
Derivat									
- Valutaderivat		-616	8	0	-	1 245	-48	-4	-
varav utflöde		-2 069	-4	-1	-	-411	-139	-4	-
varav inflöde		1 453	12	1	-	1 656	91	0	-
- Räntederivat		-119	-467	-581	-	-18	-119	-265	-
- Råvaru- och elderivat		1	10	19	-	-	-	-	-
Leasing		-657	-649	-3 220	-1 658	-768	-756	-3 643	-1 801
Leverantörsskulder [1]		-9 488	-	-	-	-10 077	-	-	-
Totalt		**-22 099**	**-2 167**	**-26 111**	**-12 198**	**-14 248**	**-2 372**	**-29 277**	**-12 362**

1)Exklusive tillgångar som innehas för försäljning..

Docusign

→ K27, fortsättning

Tidpunkt då säkrade kassaflöden i säkringsreserven beräknas inträffa och påverka årets resultat

	Kv1 2025	Kv2 2025	Kv3 2025	Kv4 2025	Kv1 2026	Kv2 2026	Kv3 2026	Kv4 2026	2027 eller senare
Valutaderivat	-35	-9	0	-1	1	0	0	0	2
Totalt	-35	-9	0	-1	1	0	0	0	2

Finansiella instrument – räntederivat

	Kassaflödessäkring		Verkligt värdesäkring		Totalt	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Redovisat värde (inkluderat i övriga skulder)	-	-	-413	-246	-413	-246
Nominellt belopp	500	-	11 050	11 478	11 550	11 478
Förändring i verkligt värde från 1 januari	-5	-	473	167	468	167

Leverantörsfinansiering

Sedan 2013 deltar Sandvik i fortsatt pågående program karaktäriserade av finansinstitutioner som erbjuder sig att betala utestående skuldbelopp till leverantörer, för att Sandvikbolaget enligt kontrakterade villkor ska återbetala den utestående skulden till finansinstitutionen samtidigt som leverantören får betalt eller senare. Programmen är utformade i syfte att ge Sandvik utökade betalningsvillkor och leverantörerna kortare betalningsvillkor än vad som angetts på ursprungsfakturan, om leverantörerna väljer att diskontera fakturorna med finansinstitutet. I det största programmet har finansinstitutet ifråga god finansiell ställning och likviditetsrisken bedöms som mycket låg. I övriga program exponeras inga betydande belopp.

Leverantörsfinansieringsprogrammen upptas i balansräkningen som del av leverantörsskulderna. Inga garantier till säkerhet för programmen har utfärdats till förmån för finansinstituten som levererar finanslösningen, inte heller är några tillgångar pantsatta.

Skulder under leverantörsfinansiering	90–170 dagar efter fakturadatum
Normala betalningsvillkor utanför program	30–60 dagar efter fakturadatum
Utestående belopp i program per 2024-12-31	1 471 MSEK
Omsatt under 2024[1)]	3 576 MSEK

1)Totala värdet av nya betalningar begärda av köparen och accepterade av finansinstitutet

§ Redovisningsprinciper

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen omfattar tillgångar såsom kundfordringar, finansiella placeringar och derivat, och skulder såsom låneskulder, leverantörsskulder och derivat.

Redovisning i och borttagande från balansräkningen

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när företaget blir part till instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar tas upp när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har levererat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte har mottagits.

Finansiella tillgångar och skulder redovisas initialt till verkligt värde plus eller minus, i de fall tillgången eller skulden inte redovisas till verkligt värde via resultaträkningen, transaktionskostnader såsom avgifter, premier och rabatter direkt härförliga till förvärvet eller emissionen av den finansiella tillgången eller skulden. Transaktionskostnader härförliga till finansiella tillgångar och skulder som redovisas till verkligt värde i resultaträkningen kostnadsförs direkt i resultaträkningen.

En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna att erhålla kassaflöden har löpt ut, eller har överförts och koncernen i stort sett har överfört alla risker och förmåner. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt löper ut.

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast när det föreligger en laglig rätt att kvitta beloppen samt när det föreligger en avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

Klassificering och värdering

Finansiella tillgångar exklusive derivat består av eget kapital och skuldinstrument. Koncernen klassificerar finansiella tillgångar och redovisar därefter antingen till verkligt värde eller till upplupet anskaffningsvärde.

Egetkapitalinstrument redovisas till verkligt värde, och redovisning av vinster eller förluster i resultaträkningen. För investeringar i egetkapitalinstrument som inte redovisas till verkligt värde via resultaträkningen, beror redovisningen på om koncernen, vid instrumentets anskaffningstidpunkt, har gjort oåterkalleligt val att redovisa egetkapitalinstrument till verkligt värde via övrigt totalresultat.

För skuldinstrument, som inkluderar kundfordringar, beror klassificeringen på koncernens affärsmodell för hantering av tillgången och vilket slag av kassaflöden tillgången ger upphov till. Upplupet anskaffningsvärde: Tillgångar som innehas med syfte att inkassera avtalsenliga kassaflöden och där dessa kassaflöden enbart består av kapitalbelopp och ränta, redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Ränteintäkter från sådana finansiella tillgångar redovisas som finansiella intäkter genom tillämpning av effektivräntemetoden. Vinster och förluster som uppstår vid bortbokning från balansräkningen redovisas direkt i resultaträkningen.

Verkligt värde via resultaträkning: Tillgångar som inte uppfyller kraven för att redovisas till upplupet anskaffningsvärde värderas till verkligt värde via resultaträkningen.

Upplysningar om finansiella instrument som värderats till verkligt värde i balansräkningen

Verkligt värde är det pris som vid värderingstidpunkten skulle erhållas vid försäljning av tillgång eller betalas vid överlåtelse av en skuld genom en transaktion mellan marknadsaktörer under normala förhållanden. I enlighet med upplysningskraven i IFRS 13 visas nedan hur tillgångar och skulder har värderats till verkligt värde i balansräkningen. Detta görs genom att dela in värderingarna i tre nivåer:

Nivå 1: Verkligt värde bestäms enligt priser noterade på en aktiv marknad för samma instrument.

Nivå 2: Verkligt värde bestäms utifrån antingen direkt (som pris) eller indirekt (härlett från priser) observerbar marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1.

Nivå 3: Verkligt värde bestämt utifrån indata som inte är observerbara på marknaden.

Nästan alla Sandviks finansiella instrument, värderade till verkligt värde, värderas enligt nivå 2, några mindre skulder enligt nivå 3.

Beräkning av verkligt värde

För valutakontrakt bestäms det verkliga värdet med utgångspunkt från observerbara marknadspriser. Det verkliga värdet för ränteswappar baseras på en diskontering av beräknade framtida kassaflöden

202505080191

→ K27, fortsättning

enligt kontraktets villkor och förfallodagar och med utgångspunkt i marknadsräntan för liknande instrument på balansdagen. I de fall diskonterade kassaflöden har använts, beräknas framtida kassaflöden på den av företagsledningen bästa bedömningen. Den diskonteringsränta som använts är marknadsbaserad ränta på liknande instrument på balansdagen.

Samtliga värderingstekniker som tillämpas är vedertagna på marknaden och tar hänsyn till alla parametrar som marknaden skulle ta i beaktande i prissättningen. Teknikerna ses över regelbundet i syfte att säkerställa tillförlitligheten. Tillämpade antaganden följs upp mot verkliga utfall för att på så sätt identifiera eventuella behov av anpassningar av värderingar och prognosverktyg.

För betalningsmedel, fordringar och skulder med rörlig ränta samt kortfristiga fordringar och skulder (till exempel kundfordringar och leverantörsskulder) har det verkliga värdet likställts med redovisat värde.

Säkringsredovisning

Tillämpas i enlighet med IFRS 9 för att minska volatiliteten i det redovisade resultatet. För att uppfylla kraven för säkringsredovisning krävs det att det finns en tydlig koppling mellan säkringsinstrumentet och den säkrade positionen. Det förväntas att säkringen effektivt skyddar den säkrade positionen och att effektiviteten kan mätas. Därutöver måste säkringsdokumentation ha upprättats och säkringen måste vara i vederbörlig ordning identifierad. Resultat från omvärderingar av derivatinstrument som används som säkringar redovisas i enlighet med nedan, under kassaflödessäkringar samt verkligt värdesäkringar.

Kassaflödessäkringar

Tillämpas när man säkrar en särskild risk förknippad med högst sannolika framtida kassaflöden och prognostiserade transaktioner. Den effektiva delen av periodens förändringar i verkligt värde som uppfyller kraven på säkringsredovisning i säkringstrans- aktionen, redovisas via övrigt totalresultat och de ackumulerade förändringarna i en särskild post under eget kapital. Vinst eller förlust som hänför sig till den ineffektiva delen redovisas direkt i resultaträkningen. När den säkrade posten påverkar resultaträkningen återförs säkringsinstrumentets ackumulerade värdeförändringar till resultaträkningen. Vinst eller förlust som hänför sig till den effektiva delen av säkringsinstrumentet redovisas i resultaträkningen på samma rad som den säkrade posten.

Verkligt värde säkringar

Verkligt värdesäkring är säkring av risken för förändringar i verkligt värde på en finansiell tillgång eller finansiell skuld. När ett säkringsinstrument används för säkring av ett verkligt värde redovisas värdeförändringen i årets resultat. Orealiserad vinst/förlust för den säkrade posten, hänförlig till den säkrade risken, justerar det redovisade värdet av den säkrade tillgången/skulden, och periodens förändring redovisas i resultatet. Räntor, såväl orealiserade som realiserade, redovisas i resultatet för både säkring och säkrad post.

Sandvik tillämpar säkring av verkliga värden för säkring av värdet på fastförräntad upplåning som finns upptagna i balansräkningen, förutsatt att den säkrade posten annars redovisas till upplupet anskaffningsvärde. De derivatinstrument som används är ränteswapar. Om säkringsförhållandet upphör justeras den säkrade postens redovisade värde med det upplupna värdet hänförligt till säkringsrelationen.

Förväntade kreditförluster

Sandvik värderar sina kundfordringar, kontraktstillgångar och finansiella leasingfordringar på kollektiv basis för respektive kategori. Varje bolag grupperar dessa fordringar i lämpliga riskkategorier i enlighet med koncernens policy.

Avsättningar för förväntade kundförluster görs i enlighet med den förenklade modellen som omfattar kontraktens hela livslängd. Bolagen uppskattar risken för kreditförluster för hela kreditportföljen med hjälp av en avsättningsmatris med fasta procentsatser för respektive tids- intervall. Bolagen värderar kreditrisken med tillgänglig information om historiska kredithändelser, nuvarande omständigheter och prognoser om framtida utveckling.

Klassificering av kreditrisker sker med hjälp av information från kreditupplysningsföretag, kundens konstaterade betalningsmönster och annan tillgänglig kreditpåverkande information, till exempel förlorade avtal, förändringar i ledningsfunktioner och annan företagsspecifik information.

Dessutom görs en makroekonomisk bedömning av de framtida branschmässiga och landsspecifika utsikterna för koncernens kunder. Förändringar hänförliga till förväntade kreditförluster för kundfordringar redovisas inom försäljningskostnader.

Bortskrivning

Sandviks principer för bortskrivning av fordringar bygger på flera rekvisit, såsom avskrivningsbevis, insolvens eller resultatlösa krav- och indrivningsåtgärder. Bedömningen görs om ett eller flera av dessa rekvisit är uppfyllda innan bortskrivning sker.

Säkring av betalning

Koncernen tillämpar selektivt olika former av instrument för säkring av betalning, såsom remburser, återtagandeförbehåll eller kreditförsäkring.

K28 Transaktioner med närstående

Närståenderelationer

Koncernens försäljning till intresseföretag och joint ventures uppgick till 8 miljoner kronor (7). Koncernens inköp från intresseföretag uppgick till 151 miljoner kronor (97). Ränteintäkter från intressebolag och joint ventures uppgick till 0 miljon kronor (1). Lånefordringar från intressebolag och joint ventures uppgick till 16 miljoner kronor (85). Lån till intressebolag och joint ventures uppgick till 2 miljon kronor (1). Inga garantier är utfärdade för uppfyllelse av åtaganden till förmån för intressebolag och joint ventures. Samtliga transaktioner sker på marknadsmässiga villkor.

Transaktioner med nyckelpersoner i ledande ställning

Utöver vad som angivits i not K4, Ersättningar till styrelse och ledande befattningshavare samt i beskrivningen av styrelsen har inga transaktioner med närstående fysiska personer ägt rum.

K29 Kompletterande upplysningar kassaflödesanalys

		Kassaflödeseffekter		Ej kassaflödespåverkande förändringar						
	1 januari 2023	Nya lån	Amorteringar	Omklassificeringar	Nya leasar	Förvärv	Avyttring	Valutakurseffekter	Övrigt	31 december 2023
Räntebärande skulder	38 321	5	-6 598	-3 855	–	27	–	552	–	28 452
Kortfristiga räntebärande skulder	8 633	73	-1 859	3 855	–	145	-47	325	–	11 126
Leasingskulder	5 102	–	-1 323	–	1 986	-13	–	-199	-50	5 503
Utbetald utdelning	–	–	-6 261	–	–	–	–	–	–	–
Totalt	**52 057**	**78**	**-16 041**	**–**	**1 986**	**159**	**-47**	**678**	**-50**	**45 081**

		Kassaflödeseffekter		Ej kassaflödespåverkande förändringar						
	1 januari 2024	Nya lån	Amorteringar	Omklassificeringar	Nya leasar	Förvärv	Avyttring	Valutakurseffekter	Övrigt	31 december 2024
Räntebärande skulder	28 452	5 832	-99	-3 750	–	128	–	1 107	–	31 672
Kortfristiga räntebärande skulder	11 126	95	-10 435	3 731	–	464	–	25	-34	4 972
Leasingskulder	5 503	–	-1 439	2	1 953	104	-172	207	-47	6 111
Utbetald utdelning	–	–	-6 880	–	–	–	–	–	–	–
Totalt	**45 081**	**5 928**	**-18 854**	**-17**	**1 953**	**697**	**-172**	**1 339**	**-81**	**42 755**

Likvida medel	2023	2024
Kassa och bank	3 541	3 583
Kortfristiga placeringar, jämställda med likvida medel	822	945
Summa enligt balansräkningen	**4 363**	**4 528**
Summa enligt kassaflödesanalysen	**4 363**	**4 528**

Betald och erhållen ränta samt erhållen utdelning	2023	2024
Erhållen utdelning	14	3
Erhållen ränta	583	678
Erlagd ränta	-2 593	-2 737
Totalt	**-1 996**	**-2 056**

Andra justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	2023	2024
Ej utdelade resultatandelar i intresseföretag	-16	208
Övriga avsättningar	-348	305
Förändring i värdet av finansiella instrument	2 186	748
Vinst vid avyttring bolag och aktieinnehav	-243	220
Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar	-139	-63
Avsättningar till pensioner	275	301
Övrigt	119	102
Totalt	**1 834**	**1 822**

§ Redovisningsprinciper

Koncernkassaflödet upprättas enligt den indirekta metoden. Kortfristiga placeringar har klassificerats som likvida medel enligt följande utgångspunkter:

- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer
- De kan lätt omvandlas till kassamedel
- De har en löptid om högst tre månader från anskaffningsdatum.

202505080019 2

Docusign

K30 Rörelseförvärv

Förvärv av verksamheter som genomfördes under 2023 och 2024 presenteras i nedan tabell. Årliga intäkter och antal medarbetare avser senast kända information vid tidpunkten för transaktionen.

Affärsområde	Kassagenererande enhet	Företag	Land	Förvärvsdatum	Årliga intäkter	Antal medarbetare
2023						
Sandvik Manufacturing and Machining Solutions	Seco Tools	Premier Machine Tools[1]	Irland	1 februari 2023	120 MSEK under 2022	14
Sandvik Mining and Rock Solutions	Sandvik Mining and Rock Solutions	Polymathian	Australien	1 februari 2023	100 MSEK 12M KV3 21-KV2 22	50
Sandvik Mining and Rock Solutions	Sandvik Mining and Rock Solutions	MCB Services and Minerals[2]	Brasilien	1 april 2023	60 MSEK under 2022	53
Sandvik Mining and Rock Solutions	Sandvik Mining and Rock Solutions	Norgalv	Kanada	1 juni 2023	58 MSEK 12M MAR 22-FEB 23	42
Sandvik Manufacturing and Machining Solutions	Sandvik Manufacturing and Machining Solutions	Postability	Kanada	1 augusti 2023	30 MSEK under 2022	13
Sandvik Manufacturing and Machining Solutions	Sandvik Coromant	esco	Tyskland	2 november 2023	14 MSEK under 2022	17
Sandvik Manufacturing and Machining Solutions	Sandvik Manufacturing and Machining Solutions	Buffalo Tungsten	USA	1 december 2023	333 MSEK under 2022	48
2024						
Sandvik Manufacturing and Machining Solutions	Sandvik Coromant	pro-micron GmbH	Tyskland	1 februari 2024	88 MSEK under 2022	56
Sandvik Manufacturing and Machining Solutions	Sandvik Manufacturing and Machining Solutions	Cimquest, Inc.	USA	1 mars 2024	26 MUSD under 2023	55
Sandvik Manufacturing and Machining Solutions	Sandvik Coromant	Almü Präzisions-Werkzeug GmbH	Tyskland	1 maj 2024	7,1 MEUR[3] under 2023	44
Sandvik Manufacturing and Machining Solutions	Walter Group	PDQ Workholding LLC	USA	1 juni 2024	36 MUSD under 2023	107
Sandvik Manufacturing and Machining Solutions	SMS China Division	Suzhou Ahno Precision Cutting Tool Technology Co., Ltd.	Kina	1 juli 2024	1,2 BSEK under 2023	1 200
Sandvik Mining and Rock Solutions	Sandvik Mining and Rock Solutions	Universal Field Robots	Australien	2 december 2024	80 MSEK 12M KV3 23-KV2 24	40

1) Förvärv av 95 procent av aktierna i Premier Machine Tools, med en köp/sälj-option att köpa resterande andel efter ett år.
2) Förvärv av resterande 70 procent av aktierna i MCB Services and Minerals. Vid tidpunkten före förvärvet ägde Sandvik 30 procent av aktierna
3) Varav 1,7 miljoner euro avser försäljning till Sandvik.

Förvärv

Förvärven genomfördes via köp av 100 % av aktierna och rösterna förutom för Suzhou Ahno. Sandvik förvärvade 60 % av aktierna i Suzhou Ahno under 2024, samt köp- och säljoptioner på de resterande 28 %. Innan förvärvet ägde Sandvik en minoritetsandel om 12 % och därmed äger Sandvik efter förvärvet en majoritetsandel om 72 %. De återstående aktierna förväntas förvärvas under 2025.

Sandvik fick bestämmande inflytande över verksamheterna vid förvärvstidpunkten. Inga egetkapitalinstrument har emitterats i samband med förvärven. Samtliga förvärv har redovisats genom tillämpning av förvärvsmetoden.

De belopp som redovisas i de följande tabellerna ger information om redovisade belopp sammantaget per affärsområde. De relativa beloppen för de enskilda förvärven bedöms inte vara betydande, förutom för Suzhou Ahno som redovisas separat. Sandvik analyserar för närvarande de slutliga värdena på vissa nyligen förvärvade rörelser. Inga väsentliga justeringar väntas.

Verkligt värde för tillgångar och skulder i förvärvade verksamheter genomförda under 2024

Det verkliga värdet på förvärvade tillgångar och övertagna skulder har preliminärt beräknats avseende alla förvärv gjorda under 2024. Endast mindre IFRS-justeringar har skett av förvärvade värden.

→ K30, fortsättning

Verkligt värde redovisat i koncernen 2024

	SMR	SMM	Totalt
Immateriella anläggningstillgångar	10	9	**19**
Materiella anläggningstillgångar	5	1 003	**1 009**
Övriga anläggningstillgångar	16	140	**155**
Varulager	3	323	**327**
Fordringar	6	923	**930**
Likvida medel	2	241	**244**
Räntebärande skulder	-13	-682	**-695**
Övriga skulder och avsättningar	-9	-606	**-615**
Uppskjutna skattefordringar/skulder, netto	-11	-220	**-231**
Identifierbara nettotillgångar	**10**	**1 132**	**1 141**
Goodwill	170	1 696	**1 866**
Andra övervärden	142	1 821	**1 963**
Extern skuld till minoritetsägare	–	-1 096	**-1 096**
Köpeskilling	**-322**	**-3 553**	**-3 874**
Villkorad och uppskjuten köpeskilling	–	28	**28**
Likvida medel i förvärvade verksamheter	2	241	**244**
Erlagd likvid, netto	**-319**	**-3 283**	**-3 603**

Förvärv genomförda av Sandvik Mining and Rock Solutions

Under 2024 har Sandvik Mining and Rock Solutions slutfört förvärvet av Universal Field Robots (UFR), en snabbväxande Australien-baserad leverantör av autonoma interoperabla lösningar för gruvdrift ovan jord och under jord. De relativa beloppen för de enskilda förvärven bedöms inte vara betydande.

Förvärv genomförda av Sandvik Manufacturing and Machining Solutions

I juli förvärvade Sandvik Manufacturing and Machining Solutions en majoritetsandel i det ledande Kina-baserade företaget Suzhou Ahno Precision Cutting Tool Technology Co., Ltd. (Ahno) från majoritets-ägaren Ningbo Baosi Energy Equipment Co., Ltd och relaterade parter. Företaget kommer att rapporteras inom affärsområdessegmentet Sandvik Machining Solutions (SMS).

Ahno har en ledande position inom precisionsskärverktyg i det snabbväxande lokala premiumsegmentet, med ett brett produkt- och tjänsteutbud samt omfattande försäljnings-, distributions- och produktionsnätverk i Kina. Med detta förvärv stärker SMS ytterligare sin ledande position inom runda verktyg.

Ahno grundades 2002, har cirka 1 200 anställda och har sitt huvudkontor i Suzhou, Kina. År 2023 genererade företaget intäkter på cirka 812 miljoner renminbi (1,2 miljarder kronor), främst från Kina. Preliminär goodwill på 1 205 miljoner kronor och andra övervärden på 1 356 miljoner kronor bokfördes vid köpet.

Verkligt värde redovisat 2024, Sandvik Manufacturing and Machining Solutions

	SMM totalt	Varav Suzhou Ahno
Immateriella anläggningstillgångar	9	9
Materiella anläggningstillgångar	1 003	821
Övriga anläggningstillgångar	140	106
Varulager	323	264
Fordringar	923	795
Likvida medel	241	182
Räntebärande skulder	-682	-527
Övriga skulder och avsättningar	-606	-491
Uppskjutna skattefordringar/skulder, netto	-220	-189
Identifierbara nettotillgångar	**1 132**	**971**
Goodwill	1 696	1 205
Andra övervärden	1 821	1 356
Extern skuld till minoritetsägare	-1 096	-1 096
Köpeskilling	**-3 553**	**-2 436**
Villkorad och uppskjuten köpeskilling	28	–
Likvida medel i förvärvade verksamheter	241	182
Erlagd likvid, netto	**-3 283**	**-2 254**

Bidrag från företag förvärvade under 2024 per affärsområde

	SMR	SMM	Totalt
Bidrag från tidpunkten då bestämmande inflytande förelåg			
Intäkter	3	1 083	**1 086**
Årets vinst/förlust	-1	-79	**-79**
Bidrag om förvärvsdatum hade varit 1 januari innevarande år			
Intäkter	65	1 912	**1 978**
Årets vinst/förlust	10	3	**13**

20250508080193

Docusign

→ K30, fortsättning

Förändring i totalt verkligt värde i koncernen 2024 från förvärvade verksamheter under 2023

	SMR			SMM			Totalt		
	2023	2024	Förändring	2023	2024	Förändring	2023	2024	Förändring
Immateriella anläggningstillgångar	0	0	-	-	-	-	0	0	-
Materiella anläggningstillgångar	105	105	-	20	20	-	125	125	-
Övriga anläggningstillgångar	16	16	-	3	3	-	19	19	-
Varulager	11	11	-	127	122	-5	138	133	-5
Fordringar	37	37	-	70	68	-2	107	105	-2
Övriga omsättningstillgångar	-	-	-	32	32	-	32	32	-
Likvida medel	23	23	-	26	26	-	48	48	-
Räntebärande skulder	-144	-145	-1	-17	-17	-	-161	-162	-1
Övriga skulder och avsättningar	-26	-26	-	-63	-63	0	-89	-89	0
Uppskjutna skattefordringar/skulder, netto	-56	-74	-18	3	-22	-25	-53	-96	-43
Identifierbara nettotillgångar	**-33**	**-53**	**-20**	**199**	**167**	**-31**	**165**	**114**	**-51**
Goodwill	782	792	10	266	239	-28	1 049	1 031	-18
Andra övervärden	760	770	10	120	179	59	880	949	69
Extern skuld till minoritetsägare	-	-	-	-4	-	4	-4	-	4
Köpeskilling	**-1 509**	**-1 509**	**-1**	**-580**	**-585**	**-5**	**-2 089**	**-2 094**	**-5**
Villkorad och uppskjuten köpeskilling	87	75	-12	75	33	-41	162	108	-53
Likvida medel i förvärvade verksamheter	23	23	-	26	26	-	48	48	-
Erlagd likvid, netto	**-1 399**	**-1 411**	**-12**	**-480**	**-526**	**-46**	**-1 879**	**-1 938**	**-59**

Verkligt värde från gjorda förvärv under 2023 har förändrats för att slutlig förvärvsanalys har etablerats under 2024.

§ Redovisningsprinciper

Koncernredovisningen upprättas i enlighet med förvärvsmetoden. Vid fusioner identifieras och klassificeras de förvärvade tillgångarna och de övertagna skulderna, och värderas till verkligt värde på förvärvsdagen (kallas också förvärvsprisallokering).

Transaktionskostnader som uppkommer i samband med förvärv redovisas direkt i årets resultat under övriga rörelsekostnader.

Villkorade köpeskillingar redovisas som finansiella skulder till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Villkorade köpeskillingar omvärderas vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas i årets resultat.

Vid stegvisa förvärv, när Sandvik förvärvar ett bestämmande inflytande, omvärderas eventuella tidigare förvärvade nettotillgångar till verkligt värde och resultatet från omvärderingen redovisas i årets resultat. Om det bestämmande inflytandet går förlorat vid en avyttring, redovisas nettoresultatet i årets resultat. Verkligt värde av ett eventuellt resterande innehav i den avyttrade verksamheten beräknas vid tidpunkten för avyttringen, och effekten av detta redovisas i årets resultat.

! Väsentliga uppskattningar och bedömningar

Affärsområdena använder uppskattningar och bedömningar avseende allokering av goodwill och andra övervärden vid företagsförvärv.

K31 Avyttring av rörelse och tillgångar som innehas för försäljning

I nedanstående tabell specificeras de avyttringar som genomfördes under 2023 och 2024.

Affärsområde	Företag	Avyttringsdatum	Årliga intäkter	Antal medarbetare
2023				
Sandvik Mining and Rock Solutions	Fero Reinforcing	12 juli, 2023	307 MSEK 2022	41
Sandvik Mining and Rock Solutions	Siberia GT LLC	23 november, 2023	E/T	E/T
Sandvik Mining and Rock Solutions	DSI Tunneling	30 november, 2023	145 MSEK 2022	24
2024				
Sandvik Manufacturing and Machining Solutions	DWFritz Automation	28 augusti, 2024	590 MSEK 2023	228
Sandvik Mining and Rock Solutions	Eimco Elecon[1]	13–19 december, 2024	E/T	E/T

1) Aktier i intressebolag.

Avyttringar och tillgångar som innehas för försäljning

Sandvik genomförde inga väsentliga avyttringar under 2024. Under året avyttrade Sandvik automationsaffären inom DWFritz, som ett led i den kommunicerade avsikten av gå ur icke-strategiska affärer. Avyttringen gav upphov till en kapitalförlust, inklusive transaktionskostnader om 248 miljoner kronor under det tredje kvartalet av 2024 och hade en negativ kassaflödeseffekt på koncernen om 30 miljoner kronor. Sandvik förvärvade DWFritz 2021, med intentionen att utveckla affären under varumärket ZeroTouch®. Varumärket ZeroTouch® ingick inte i avyttringen utan kommer fortsätta vara en del av Sandvik. Under 2024 avyttrade Sandvik också en mindre andel av sina aktier i intressebolaget Eimco Elecon.

Per den 31 december 2024 redovisar koncernen tillgångar som innehas för försäljning om 395 miljoner kronor och skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning om 43 miljoner kronor. Beloppen är hänförliga till verksamheten Advanced Theodolite Technology, som rapporteras inom Sandvik Manufacturing Solutions, och till aktier i intressebolaget Eimco Elecon, som rapporteras inom Sandvik Mining and Rock Solutions. Transaktionerna förväntas bli slutförda under 2025.

Tillgångar och skulder inkluderade i avyttringar 2024

	2023	2024
Immateriella anläggningstillgångar	6	224
Materiella anläggningstillgångar	20	79
Övriga anläggningstillgångar	-1	2
Varulager	36	29
Fordringar	20	150
Likvida medel	216	1
Räntebärande skulder	47	172
Övriga skulder och avsättningar	–	-17
Uppskjutna skattefordringar/skulder, netto	-61	–
Identifierbara tillgångar, netto	**283**	**638**
Vinst/förlust vid försäljning av avyttrade verksamheter	243	-220
Erhållen ersättning efter kostnader för avyttring	**52**	**-22**
Avgår: Likvida medel i de avyttrade verksamheterna	-216	-1
Effekt på koncernens likvida medel, avyttrade verksamheter	**-164**	**-22**

§ Redovisningsprinciper

Materiella anläggningstillgångar tillgängliga för försäljning och tillgångar tillhörande en avyttringsgrupp tillgänglig för försäljning redovisas separat från andra tillgångar i balansräkningen. Skulder tillhörande en avyttringsgrupp tillgänglig för försäljning redovisas separat från andra skulder i balansräkningen.

K32 Statliga stöd

Sandvik har erhållit olika former av statliga stöd i länder där koncernen är verksam och för 2024 uppgår de till 116 miljoner kronor (144). Merparten av de erhållna bidragen 2024 har redovisats som en minskad kostnad till vilken bidraget är hänförligt till, som för 2023.

2024 var 58 procent av bidragen relaterade till utvecklingsprojekt och resterande 42 procent till största delen var relaterade till personalkostnader. Under 2023 var största delen av bidragen var hänförliga till utvecklingsprojekt.

Majoriteten av bidragen har inga ouppfyllda villkor eller eventualförpliktelser som är knutna till sig.

§ Redovisningsprinciper

Statliga stöd redovisas som upplupen intäkt i balansräkningen när det är rimligt säkert att stödet kommer att erhållas och enheten kommer uppfylla villkoren för dem. Stöd redovisas i årets resultat under samma perioder som de relaterade kostnaderna de är avsedda att kompensera för. Stöd relaterade till tillgångar presenteras genom att dra av stödet från tillgångens redovisade värdet.

K33 Händelser efter periodens utgång

Den 3 januari 2025 förvärvade Sandvik tillgångarna i FASTech, en USA-baserad återförsäljare av CAM-lösningar (Computer Aided Manufacturing) i Mastercams nätverk.

Den 10 januari 2025 meddelade Sandvik att Åsa Thunman, Executive Vice President och Chefsjurist på Sandvik, har beslutat att lämna bolaget. En rekryteringsprocess för att hitta en efterträdare har inletts.

Den 3 februari 2025 förvärvade Sandvik ShopWare, MCAM Northwest och OptiPro Systems affärsenhet för CAD/CAM-lösningar, tre USA-baserade återförsäljare av CAM-lösningar i Mastercams nätverk.

Den 3 mars 2025 förvärvade Sandvik tre USA-baserade återförsäljare av CAM-lösningar i Mastercams nätverk, Barefoot CNC, CAD/CAM Solutions och CamTech Engineering Services. Sandvik har dessutom förvärvat verksamheten för probningsteknologi och efterbearbetning av CAM-data från CIMCO Group, en Danmark-baserad utvecklare av mjukvarulösningar för datorintegrerad tillverkning.

20250508001194

Finansiell översikt

Moderbolaget

Resultaträkning		114
Balansräkning		115
Förändringar i eget kapital		116
Kassaflödesanalys		116

Moderbolagets noter

M1	Moderbolagets redovisningsprinciper	117
M2	Intäkternas fördelning	117
M3	Personaluppgifter samt ersättningar till företagsledning	117
M4	Ersättningar till revisorer	118
M5	Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	118
M6	Finansnetto	118
M7	Skatter	119
M8	Immateriella anläggningstillgångar	120
M9	Materiella anläggningstillgångar	121
M10	Leasing	121
M11	Andelar i koncernföretag	122
M12	Långfristiga fordringar och övriga fordringar	128
M13	Varulager	128
M14	Särskilda upplysningar om Eget kapital	128
M15	Avsättningar till pensioner och andra långfristiga ersättningar	129
M16	Övriga avsättningar	129
M17	Långfristiga räntebärande skulder	130
M18	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	130
M19	Eventualförpliktelser och ställda säkerheter	130
M20	Transaktioner med närstående	130
M21	Kompletterande upplysningar kassaflödesanalys	130
M22	Händelser efter periodens utgång	130
	Förslag till vinstdisposition	132

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2023	2024
Nettoomsättning	M2	13 705	13 427
Kostnad för sålda varor		-14 616	-7 117
Bruttoresultat		**-911**	**6 310**
Försäljningskostnader		-938	-945
Administrationskostnader		-2 313	-2 024
Forsknings- och utvecklingskostnader		-1 599	-1 609
Övriga rörelseintäkter	M5	32	78
Övriga rörelsekostnader	M5	-1 139	-1 017
Rörelseresultat	M3,M4,M10	**-6 868**	**793**
Resultat från andelar i koncernföretag	M6	12 855	9 147
Ränteintäkter och liknande resultatposter	M6	468	106
Räntekostnader och liknande resultatposter	M6	-1 710	-1 753
Resultat efter finansiella poster		**4 745**	**8 293**
Bokslutsdispositioner		13	128
Skatt	M7	638	296
Årets resultat		**5 396**	**8 717**

Årets resultat överensstämmer med årets totalresultat.

20250508000195

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Note	2023-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	M8	312	186
Materiella anläggningstillgångar	M9	3 064	3 082
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	M11	58 004	58 007
Fordringar hos koncernföretag		25 408	24 717
Finansiella placeringar		0	0
Långfristiga fordringar	M12	20	24
Uppskjuten skattefordran	M7	117	207
Summa anläggningstillgångar		**86 925**	**86 223**
Omsättningstillgångar			
Varulager	M13	1 082	1 062
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		265	372
Fordringar hos koncernföretag		8 566	5 798
Skattefordringar	M7	2 038	1 955
Övriga fordringar	M12	510	440
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		1 028	1 056
Likvida medel		0	0
Summa omsättningstillgångar		**13 489**	**10 683**
Summa tillgångar		**100 414**	**96 906**

MSEK	Note	2023-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		1 505	1 505
Reservfond		1 611	1 611
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst		20 737	19 273
Årets resultat		5 396	8 717
Summa eget kapital	M14	**29 249**	**31 106**
Övriga obeskattade reserver		1 057	929
Avsättningar för pensioner	M15	848	945
Övriga avsättningar	M16	330	401
Långfristiga räntebärande skulder			
Skulder till koncernföretag	M17	1	1
Övriga skulder	M17	26 648	24 062
Långfristiga icke räntebärande skulder			
Övriga skulder		416	246
Kortfristiga räntebärande skulder			
Skulder till koncernföretag		26 880	31 185
Övriga skulder		3 832	3 710
Summa långfristiga skulder		**30 712**	**34 895**
Kortfristiga icke räntebärande skulder			
Förskott från kunder		88	48
Leverantörsskulder		991	1 100
Skulder till koncernföretag		528	738
Skatteskulder	M7	0	0
Övriga skulder		186	295
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	M18	9 359	2 140
Summa kortfristiga skulder		**11 152**	**4 321**
Summa eget kapital och skulder		**100 414**	**96 906**

Moderbolagets förändringar i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Reservfond	Fritt eget kapital	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 1 januari 2023	**1 505**	**1 611**	**27 097**	**30 213**
Årets totalresultat	-	-	5 396	5 396
Utdelning till aktieägare	-	-	-6 260	-6 260
Aktierelaterade ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument	-	-	-100	-100
Utgående eget kapital 31 december 2023	**1 505**	**1 611**	**26 133**	**29 249**
Ingående eget kapital 1 januari 2024	**1 505**	**1 611**	**26 133**	**29 249**
Årets totalresultat	-	-	8 717	8 717
Utdelning till aktieägare	-	-	-6 880	-6 880
Aktierelaterade ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument	-	-	20	20
Utgående eget kapital 31 december 2024	**1 505**	**1 611**	**27 990**	**31 106**

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2023	2024
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		4 759	8 422
Återläggning av avskrivningar och nedskrivningar		368	557
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, med mera	M21	7 778	-5 850
Betald skatt		-1 614	288
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		**11 291**	**3 417**
Förändringar i rörelsekapital			
Förändring av lager		23	19
Förändring av rörelsefordringar		5 278	-214
Förändring av rörelseskulder		759	103
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**17 351**	**3 525**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av verksamheter och aktier exklusive likvida medel		-16 473	-13
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-384	-438
Försäljning av verksamheter och aktier exklusive likvida medel		0	11
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		27	29
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-16 830	-411
Kassaflöde efter investeringar		**521**	**2 914**
Finansieringsverksamheten			
Förändring av lämnade koncerninterna lån		-4 605	3 500
Förändring av erhållna koncerninterna lån		11 671	4 304
Upptagna externa lån		0	0
Amortering av externa lån		-1 326	-3 838
Utbetald utdelning		-6 261	-6 880
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-521**	**2 914**
Årets kassaflöde		**0**	**0**
Likvida medel vid årets början		0	0
Likvida medel vid årets slut		**0**	**0**

20250508000196

Docusign

M1 Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Även av Rådet för finansiell rapportering utgivna uttalanden gällande för noterade företag tillämpas. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

Moderbolaget tillämpar generellt samma redovisningsprinciper som koncernen. I de fall moderbolagets redovisningsprinciper skiljer sig från koncernen presenteras de i samband med den not som beskrivs.

§ Redovisningsprinciper

Symbolen och rubriken visar var redovisningsprinciper finns beskrivna i not.

Ändrade redovisningsprinciper

Moderbolagets redovisningsprinciper har ändrats i enlighet med vad som anges för koncernen i not K1.

Klassificering och presentation

Moderbolagets resultaträkning och balansräkning följer i sin uppställning årsredovisningslagen. Skillnaderna mot IAS 1 Utformning av finansiella rapporter som tillämpas vid utformningen av koncernens finansiella rapporter avser främst redovisning av finansiella intäkter och kostnader anläggningstillgångar eget kapital samt redovisningen av avsättningar under egen rubrik i balansräkningen

M2 Intäkternas fördelning

	2023	2024
Geografiska marknader		
Europa	12 769	12 582
Nordamerika	262	174
Sydamerika	64	102
Afrika och Mellanöstern	84	69
Asien	418	421
Australien och Nya Zeeland	108	79
Totalt	**13 705**	**13 427**
Varu- och tjänstekategorier		
Försäljning av varor	13 589	13 306
Utförande av tjänster	72	92
Leasingintäkter	44	29
Totalt	**13 705**	**13 427**

Kontraktstillgångar och kontraktsskulder och dess rörelser redovisas inte för moderbolaget då balanserna och rörelser är immateriella.

M3 Personaluppgifter samt ersättningar till företagsledning

Medelantalet anställda var 3 605 (3 680) varav 29 procent kvinnor (28). All personal i moderbolaget är anställda i Sverige.

Löner, ersättningar och sociala kostnader

	2023	2024
Löner och ersättningar	2 896	2 664
Sociala kostnader	1 005	804
Pensionskostnader	970	563
Totalt	**4 871**	**4 031**
varav till styrelsemedlemmar, vd och koncernledning[1]		
Löner och ersättningar	44	47
Rörlig lön	13	2
Pensionskostnader	15	19

1) Moderbolagets pensionsskulder hänförliga till dessa personer uppgick till 3 miljoner kronor (3).

Könsfördelningen i företagsledningen

Andel kvinnor %	2023	2024
Styrelser och verkställande direktörer	30	30
Övriga ledande befattningshavare	44	44

Informationen angående incitamentsprogram finns i not K4.

§ Redovisningsprinciper

Ersättningar till medarbetare

I moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmåns-be-stämda planer än som anges i IAS 19. Moderbolaget följer bestämmelserna i tryggandelagen samt Finansinspektionens föreskrifter eftersom detta är en förutsättning för skattemässig avdragsrätt. De mest väsentliga skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 är hur diskonteringsräntan fastställs och att beräkning av den förmånsbe- stämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antagande om framtida löneökningar.

M4 Ersättningar till revisorer

	2023	2024
PwC		
Revisionsarvode	-14	-16
Andra revisionstjänster än revisionsuppdraget	-	0
Övriga tjänster	-7	-6
Totalt	**-21**	**-22**
Andra revisionsbyråer		
Skatterådgivning	-1	-1
Övriga tjänster	-34	-29
Totalt	**-35**	**-30**

M5 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

Moderbolagets övriga rörelseintäkter uppgick till 78 miljoner kronor (32) och består i huvudsak av transfer price justeringar på 45 miljoner kronor (-240) mellan koncernbolag, vinst på avyttringar 15 miljoner kornor (11) och orealiserade hedges 11 miljoner kronor (-13).

Moderbolagets övriga rörelsekostnader uppgick till -1 017 miljoner kronor (-1 139) och består i huvudsak av royalties mellan koncernbolag på -957 miljoner kronor (-834) samt kostnader avseende förvärv -42 miljoner kronor (-38).

M6 Finansnetto

Resultat från andelar i koncernföretag

	2023	2024
Utdelning, netto efter skatt	8 400	7 629
Koncernbidrag, lämnade/erhållna	4 501	1 518
Nedskrivningar	-46	-
Totalt	**12 855**	**9 147**

Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2023	2024
Ränteintäkter, koncernföretag	412	24
Derivat, koncernföretag	37	30
Övrigt	19	52
Totalt	**468**	**106**

Räntekostnader och liknande resultatposter

	2023	2024
Räntekostnader, koncernföretag	-453	-677
Räntekostnader, övriga	-1 131	-1 060
Derivat, koncernföretag	-66	-16
Övrigt	-60	0
Totalt	**-1 710**	**-1 753**

§ Redovisningsprinciper

Koncernbidrag och aktieägartillskott för juridiska personer
Koncernbidrag som ett moderbolag erhåller från ett dotterföretag redovisas i moderbolaget enligt samma principer som sedvanliga utdelningar från dotterföretag. Koncernbidrag som lämnas från moderbolag till dotterföretag redovisas som investering i aktier i dotterföretag.

Anteciperad utdelning
Anteciperad utdelning från dotterföretag redovisas i de fall moderbolaget ensamt har rätt att besluta om utdelningens storlek och moderbolaget har fattat beslut om utdelningens storlek före publiceringen av de finansiella rapporterna.

Finansiella garantiavtal
För redovisning av finansiella garantiavtal tillämpar moderbolaget en av Rådet för finansiell rapportering tillåten lättnadsregel jämfört med reglerna i IFRS 9. Lättnadsregeln avser finansiella garantiavtal utställda till förmån för dotterföretag intresseföretag och samriskföretag. Moderbolaget redovisar finansiella garantiavtal som avsättning i balansräkningen när bolaget har ett åtagande för vilket betalning sannolikt erfordras för att reglera åtagandet.

20250508080197

Docusign

M7 Skatter

Redovisat i resultaträkningen

Årets skattekostnad	2023	2024
Periodens aktuella skatt	-1 023	-371
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	1 544	577
Total aktuell skattekostnad	**521**	**206**
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader och out-nyttjade underskottsavdrag	117	90
Total redovisad skattekostnad	**638**	**296**

Avstämning av verklig skatt moderbolaget

Moderbolagets verkliga skattesats understiger nominell skattesats i Sverige vilket huvudsakligen är en effekt av utdelningar från aktier i dotterföretag som är ej skattepliktiga intäkt.

Avstämning mellan moderbolagets nominella skattesats och moderbolagets verkliga skatt:

	2023		2024	
	MSEK	**%**	**MSEK**	**%**
Resultat före skatt	4 759		8 421	
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	-980	-20,6	-1 735	-20,6
Skatteeffekter av				
Ej avdragsgilla kostnader	-1 626	-34,2	-126	-1,5
Ej skattepliktiga intäkter	1 833	38,5	1 578	18,7
Ändringar avseende tidigare år	1 544	32,5	577	6,9
Övrigt	-133	-2,8	2	0,0
Total redovisad verklig skatt	**638**	**13,4**	**296**	**3,5**

Redovisat i balansräkningen

Uppskjuten skattefordran/avsättning för uppskjuten skatt

Den i balansräkningen angivna fordran och avsättningen för uppskjuten skatt kommer från följande tillgångar och skulder.

	2023			2024		
	Uppskjuten skattefodran	**Uppskjuten skatteskuld**	**Netto**	**Uppskjuten skattefodran**	**Uppskjuten skatteskuld**	**Netto**
Materiella anläggningstillgångar	-	-24	-24	-	-24	-24
Lager	14	-	14	23	-	23
Avsättningar	-	-27	-27	-	-22	-22
Icke räntebärande poster	160	-6	154	241	-11	230
Totalt	**174**	**-57**	**117**	**264**	**-57**	**207**
Kvittning inom bolag	-174	174	-	-264	264	-
Total uppskjuten skattefordran/avsättning för uppskjuten skatt	**-**	**117**	**117**	**-**	**207**	**207**

Förändring av uppskjuten skatt i temporära skillnader och underskottsavdrag

	2023	2024
Ingående balans, netto	1	117
Redovisat i resultaträkningen	116	90
Utgående balans, netto	**117**	**207**

Förutom uppskjuten skattefordran/avsättning har Sandvik följande skulder och fordringar vad avser skatt:

	2023	2024
Skatteskulder	-	-
Skattefordran	2 038	1 955
Netto skatteskuld/skattefordran	**2 038**	**1 955**

§ Redovisningsprinciper

Skatt

I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld.

I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital. I resultaträkningen för moderbolaget görs på motsvarande sätt ingen fördelning av bokslutsdispositioner till uppskjuten skattekostnad.

M8 Immateriella anläggningstillgångars

	Patent och andra immateriella tillgångar	Goodwill	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden			
Ingående balans 1 januari 2023	754	139	893
Utgående balans 31 december 2023	754	139	893
Ackumulerade avskrivningar enligt plan			
Ingående balans 1 januari 2023	307	139	446
Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden	135	-	135
Utgående balans 31 december 2023	442	139	581
Planenligt restvärde vid årets slut			
Utgående balans 31 december 2023	312	-	312

	Patent och andra immateriella tillgångar	Goodwill	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden			
Ingående balans 1 januari 2024	754	139	893
Nyanskaffningar	8	-	8
Avyttringar och utrangeringar	-10	-	-10
Utgående balans 31 december 2024	752	139	891
Ackumulerade avskrivningar enligt plan			
Ingående balans 1 januari 2024	442	139	581
Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden	134	-	134
Avyttringar och utrangeringar	-10	-	-10
Utgående balans 31 december 2024	566	139	705
Planenligt restvärde vid årets slut			
Utgående balans 31 december 2024	186	-	186

Årets avskrivning redovisas i resultaträkningen enligt följande

	2023	2024
Kostnad för sålda varor och tjänster	0	0
Forsknings och utvecklingskostnader	-135	-134
Totalt	**-135**	**-134**

§ Redovisningsprinciper

Immateriella tillgångar

I moderbolaget redovisas samtliga utgifter för egen utveckling som en kostnad i resultaträkningen.

Avskrivning av immateriella tillgångar

Immateriella anläggningstillgångar skrivs av linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Immateriella anläggningstillgångar skrivs av från det datum då de är tillgängliga för användning. De beräknade nyttjandeperioderna är för:

– Patent	10–20 år
– Goodwill	10 år

Låneutgifter

I moderbolaget belastar lånekostnader resultatet under de perioder till vilka de hänför sig. Inga låneutgifter aktiveras på tillgångar.

20250508001198

Docusign

M9 Materiella anläggningstillgångar

	Byggnader och mark	Maskiner	Inventarier	Pågående nyanläggningar	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden					
Ingående balans 1 januari 2023	**1 546**	**5 560**	**1 066**	**612**	**8 784**
Nyanskaffningar	7	97	22	295	421
Avyttringar och utrangeringar	-3	-201	-7	-	-211
Omklassificeringar	42	225	29	-304	-8
Utgående balans 31 december 2023	**1 592**	**5 681**	**1 110**	**603**	**8 986**
Omvärdering					
Ingående balans 1 januari 2023	**32**	**-**	**-**	**-**	**32**
Avyttringar och utrangeringar	0	-	-	-	0
Utgående balans 31 december 2023	**32**	**-**	**-**	**-**	**32**
Ackumulerade av- och nedskrivningar					
Ingående balans 1 januari 2023	**740**	**4 281**	**773**	**-**	**5 794**
Avyttringar och utrangeringar	-3	-187	-6	-	-196
Omklassificeringar	-4	-4	-1	-	-9
Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden	46	244	62	-	352
Årets nedskrivningar	-	13	-	-	13
Utgående balans 31 december 2023	**779**	**4 347**	**828**	**-**	**5 954**
Planenligt restvärde vid årets slut					
Utgående balans 31 december 2023	**845**	**1 334**	**282**	**603**	**3 064**

	Byggnader och mark	Maskiner	Inventarier	Pågående nyanläggningar	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden					
Ingående balans 1 januari 2024	**1 592**	**5 681**	**1 110**	**603**	**8 986**
Nyanskaffningar	24	197	56	189	466
Avyttringar och utrangeringar	-13	-206	-83	-2	-304
Omklassificeringar	48	112	36	-207	-11
Utgående balans 31 december 2024	**1 651**	**5 784**	**1 119**	**583**	**9 137**
Omvärdering					
Ingående balans 1 januari 2023	**32**	**-**	**-**	**-**	**32**
Avyttringar och utrangeringar	0	-	-	-	0
Utgående balans 31 december 2024	**32**	**-**	**-**	**-**	**32**
Ackumulerade av- och nedskrivningar					
Ingående balans 1 januari 2024	**779**	**4 347**	**828**	**-**	**5 954**
Avyttringar och utrangeringar	-11	-198	-81	-	-290
Omklassificeringar	19	-8	-11	-	0
Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden	48	253	67	-	368
Årets nedskrivningar	9	43	3	-	55
Utgående balans 31 december 2024	**844**	**4 437**	**806**	**-**	**6 087**
Planenligt restvärde vid årets slut					

§ Redovisningsprinciper

Låneutgifter

I moderbolaget belastar lånekostnader resultatet under de perioder till vilka de hänför sig. Inga låneutgifter aktiveras på tillgångar.

M10 Leasing

Operationell leasing med Sandvik som leasetagare i enlighet med RFR 2

Operationell leasing med Sandvik	2023	2024
Inom ett år	168	174
Mellan ett år och fem år	487	501
Längre än fem år	309	321
Koncernen totalt	**964**	**996**

Leasingkostnader för tillgångar som innehas via operationell leasing som hyrda lokaler, maskiner och kontorsutrustning redovisas bland rörelsekostnader. Moderbolaget redovisade leasingkostnader om 159 miljoner kronor 2024.

Operationell leasing där Sandvik är leasegivare

Det finns inga framtida förväntade minimileaseintäkter för ej annullerbara leasingkontrakt (0).

§ Redovisningsprinciper

Leasade tillgångar

I moderbolaget redovisas samtliga leasingavtal enligt reglerna för operationell leasing.

Docusign

M11 Andelar i koncernföretag

	2023	2024
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	42 284	58 522
Förvärv	-	0
Kapitaltillskott	16 473	13
Reducering av kapital	-235	0
Avyttringar	0	-10
Totalt	**58 522**	**58 525**
Ackumulerade nedskrivningar		
Vid årets början	-707	-518
Årets nedskrivningar	-46	0
Under året återförda nedskrivningar	235[1]	0
Totalt	**-518**	**-518**
Ackumulerade uppskrivningar		
Vid årets början	0	0
Totalt	**0**	**0**
Redovisat värde vid årets slut	**58 004**	**58 007**

1) Återförda nedskrivningar avser avyttring av Ryssland.

Sandvik AB:s innehav av aktier och andelar i dotterföretag direkta innehav enligt balansräkningen 31 december

		2023			2024		
Bolag, säte	**Organisations-nummer**	**Antal andelar**	**Andel i %[2]**	**Värde KSEK**	**Antal andelar**	**Andel i %[2]**	**Värde KSEK**
Sverige							
Gimo Utbildningsaktiebolag Gimo	556061-4041	910	91	16 882	910	91	19 377
Industri AB Skomab Sandviken	556008-8345	2 000	100	21 946	2 000	100	21 946
Sandvik Global Purchasing AB Stockholm	556052-4315	1 000	100	50	1 000	100	50
AB Sandvik Coromant Sandviken[1]	556234-6865	1 000	100	50	1 000	100	50
Sandvik Coromant Sverige AB Stockholm[1]	556350-7846	1 000	100	100	1 000	100	100
Sandvik Far East Ltd. AB Sandviken	556043-7781	10 000	100	10 000	-	-	-
Sandvik Försäkrings AB Sandviken	516401-6742	1 500	100	81 000	1 500	100	81 000
Sandvik Besöksservice AB Sandviken[1]	556235-3838	1 000	100	50	1 000	100	50
Sandvik Intellectual Property AB Sandviken	556288-9401	1 000 000	100	3 499 950	1 000 000	100	3 499 950
AB Sandvik International Sandviken[1]	556147-2977	1 000	100	50	1 000	100	50
Sandvik Mining and Construction Sverige AB Sandviken[1]	556288-9443	1 000	100	50	1 000	100	50
Sandvik Mining and Construction Tools AB Sandviken[1]	556234-7343	1 000	100	50	1 000	100	50
Sandvik Rotary Tools AB Köping	556191-8920	101 000	100	103 230	101 000	100	103 230
AB Sandvik Skogsfastigheter Sandviken	556579-5464	1 000	100	51	1 000	100	51
AB Sandvik Steel Investment Sandviken	556350-7853	1 000	100	100	-	-	-
Sanrip AB Sandviken[1]	556692-0038	1 000	100	100	-	-	-
Sandvik Machining Solutions AB Sandviken[1]	556692-0053	1 000	100	100	1 000	100	100
Sandvik Utbildnings AB Sandviken	556304-8791	910	91	67 601	910	91	78 203
Dormer Pramet AB Halmstad	556240-8210	80 000	100	46 145	80 000	100	46 145
Walter Norden AB Halmstad	556752-4698	15 000	100	6 839	15 000	100	6 839
Sandvik Group IT AB Sandviken[1]	556788-9059	1 000	100	100	1 000	100	100
Sandvik Venture AB Stockholm[1]	556868-7155	1 000	100	281 048	1 000	100	281 048
Sandvik Financial Services AB Stockholm	556843-7296	10 000	100	75 000	10 000	100	75 000
Seco Tools AB Fagersta	556071-1060	145 467 690	100	15 658 859	145 467 690	100	15 658 859
Sandvik Invest Aktiebolag Stockholm	556020-6517	1	0	0	1	0	-
Sandnest 3 AB Stockholm	559291-1035	25 000	100	25	25 000	100	25

1) Kommissionärsbolag.
2) Andelen av rösterna avses, vilket även överensstämmer med andelen av kapitalet, där annat ej anges.

202505080199

Docusign

→ M11, fortsättning

Sandvik AB:s innehav av aktier och andelar i utländska dotterföretag direkta innehav enligt balansräkningen 31 december

Bolag säte		2023 Antal andelar	2023 Andel i %[1]	2023 Värde KSEK	2024 Antal andelar	2024 Andel i %[1]	2024 Värde KSEK
Brasilien	Sandvik Holding Do Brasil Ltda	339 135 756	100	1 080 289	339 135 756	100	1 080 289
Bulgarien	Sandvik Bulgaria Ltd	-	100	0	-	100	0
Chile	Sandvik Financial Services S.A.	9 900	99[2]	165 331	9 900	99[2]	165 331
	Sandvik Rock Processing Chile S.A.	1	0[2]	8	1	0[2]	8
Demokratiska republiken Kongo	Sandvik Mining and Construction DRC S.P.R.L.	9 990	100	43 235	9 990	100	43 235
Förenade Arabemiraten	Sandvik Middle East FZE.	1	100	19 886	1	100	19 886
Indien	Sandvik Coromant India Private Ltd.	1 801 241	75[2]	252 482	1 801 241	75[2]	252 482
	Sandvik Mining and Rock Technology India Private Limited	1 801 241	75[2]	2 084	1 801 241	75[2]	2 084
Irland	Sandvik Mining and Construction Logistics Ltd.	100	100	5 508	100	100	5 508
Japan	Sandvik K.K.	8 000	100	224 207	8 000	100	224 207
Kina	Sandvik China Holding Co Ltd.	-	100	2 009 106	-	100	2 009 106
Korea	Sandvik Korea Ltd.	752 730	100	5 992	752 730	100	5 992
Luxemburg	DSI Underground Holdings SA.	1 539 861	100	7 435 652	1 539 861	100	7 435 652
	Rocbolt Technologies Holdings Mongolia S.à.r.l.	6 000	50[2]	1	-	-	-
Mali	Sandvik Mining and Construction Mali Ltd	25 000	100	3 462	25 000	100	3 462
Mauritius	Rocbolt of Mauritius Ltd	956 768	50[2]	0	956 768	50[2]	0
Mexico	Sandvik de Mexicana S.A.	406 642 873	90[2]	712 312	406 642 873	90[2]	712 312
Mongoliet	Sandvik Mongolia LLC.	400 000	100	2 682	400 000	100	2 682
Nederländerna	Sandvik Finance B.V.	18 788	100	23 552 902	18 788	100	23 552 902
Peru	Sandvik del Peru S.A.	6 562 795	90[2]	26 025	6 562 795	90[2]	26 025
Portugal	Frezigest SGPS S.A.	1 001 069	100	1 071 546	1 001 069	100	1 071 546
Serbien	Sandvik Mining and Rock Technology LLC Belgrade	-	100	7 898	-	100	7 898
Slovakien	Sandvik Slovakia s.r.o.	-	100	1 238	-	100	1 238
Sydafrika	Sandvik Holding Southern Africa (Pty) Ltd	1 107 501	100	1 377 126	1 107 501	100	1 377 126
	Rocbolt Technologies Holdings Pty Ltd	500 000	50[2]	125 966	500 000	50[2]	125 966
Tjeckien	Sandvik CZ s.r.o.	-	100	0	-	100	0
Turkiet	Sandvik Endüstriyel Mamüller Sanayi ve Ticaret A.S.	125 154 588	100	3 200	125 154 588	100	3 200
Ungern	Sandvik Magyarorszag Kft.	-	100	3 258	-	100	3 258
Zimbabwe	Sandvik Mining and Construction Zimbabwe (Pty) Ltd.	233 677	100	3 269	233 677	100	3 269
Totalt				**58 004 042**			**58 006 938**

1) Andelen av rösterna avses, vilket även överensstämmer med andelen av kapitalet, där ej annat anges.
2) Resterande andelar innehas av andra företag inom koncernen.

Sandvik AB:s innehav av aktier och andelar i dotterföretag indirekta aktieinnehav i % [1]

Land/ Lokalisering	Företag	2023	2024
Sverige	DSI Underground Nordics AB	100	100
	Edvirt AB	100	100
	Metrolog Services Nordic AB	100	100
	Pramet Scandinavia AB	100	100
	Sandvik Financial Services SPV AB	100	100
	Sandvik Invest Aktiebolag	100	100
	Sandvik Mining and Construction Haparanda AB	100	0
	Sandvik SRP AB	100	100
	Sandvik Treasury AB	100	100
	Seco AB	100	100
	SETP Invest AB	100	0
Argentina	DSI Underground Argentina S.A.	100	100
	Sandvik Argentina S.A.	100	100
	Sandvik Mining and Construction Argentina S.A.	100	100
	Seco Tools Argentina S.A.	100	100
Armenien	Sandvik Mining and Rock Technology AM LLC	100	100
Australien	Deswik Brazil Holdings Pty Ltd	100	100
	Deswik Group Pty Ltd	100	100
	Deswik Mining Consultants (Australia) Pty Ltd	100	100
	Deswik Software Solutions Pty Ltd	100	100
	DSI Australia (Holdings) Pty Ltd	100	100
	DSI Holdings 1 Australia Pty Ltd	100	100
	DSI Holdings 2 Australia Pty Ltd	100	100
	DSI Underground Australia Pty Limited	100	100
	Fero Group (Queensland) Pty Ltd	100	100
	Fero Group Pty Ltd	100	100
	Fero Reinforcing Pty Ltd	100	100
	Fero Strata Systems Pty Ltd	100	0
	Heintzmann Australia Pty Ltd	100	0
	NTX Australia Pty Ltd	100	100

1) Ägarandelen av kapitalet avses, vilken även överensstämmer med andelen av röster för totalt antal aktier, där ej annat anges

Docusign

→ M11, fortsättning

Sandvik AB:s innehav av aktier och andelar i dotterföretag indirekta aktieinnehav i % [1]

Land/ Lokalisering	Företag	2023	2024
	Polymathian Pty Ltd	100	0
	Sandvik Australia Holdings Pty Ltd	100	100
	Sandvik Australia Pty Ltd	100	100
	Sandvik Financial Services Pty Ltd	100	100
	Sandvik Mining and Construction Australia (Production/Supply) Pty Ltd	100	100
	Sandvik Mining and Construction Australia Pty Ltd	100	100
	Sandvik Rock Processing Australia Pty Limited	100	100
	Seco Tools Australia Pty Ltd	100	100
	SigmaTEK Pty. Ltd. (Australia)	100	100
	S-Process Equipment Australia Pty Limited	100	100
	Stratabolt Resins Australia Pty Ltd	100	100
	Terelion (Australia) Pty Ltd	100	100
	Tricon Drilling Solutions Pty Ltd	100	100
	UFR Holdings Pty Ltd	0	100
	UFR Technology Pty Ltd	0	100
	Universal Field Robots Pty Ltd	0	100
Belgien	S.A. Seco Tools Benelux N.V.	100	100
	Walter Benelux N.V./S.A.	100	100
Botswana	Sandvik Botswana (Pty) Ltd	100	100
Brasilien	CGTech Brasil Consultoria de Software Eireli	100	100
	Dormer Pramet Solucoes Para Usinagem Ltda	100	100
	DSI Underground System Brasil Indústria e Comercio Ltda	100	100
	Frezite Ferramentas de Corte LTDA	100	100
	MCB Serviços e Mineração Ltda.	100	100
	Sandvik Coromant Do Brasil Industria e Comercio de Ferramentas Ltda	100	100
	Sandvik Mining and Rock Technology do Brasil Ltda	100	100
	Sandvik Rock Processing Brasil Ltda	100	100
	Seco Tools Indústria e Comércio Ltda.	100	100
	SigmaTEK Systems Brasil Ltda.	100	100
	Walter do Brazil Ltda	100	100
Burkina Faso	Sandvik Mining and Rock Technology Burkina Faso SARL	100	100
Chile	Deswik Chile SpA	100	100
	DSI Underground Chile SpA	100	100
	DSI Underground Ventilation Systems S.p.A.	51	51
	NTX Chile SpA	100	100
	Sandvik Chile S.A.	100	100
	Sandvik Financial Services S.A.	1	1
	Sandvik Mining and Construction Chile S.A.	100	100
	Sandvik Rentals Chile SPA	100	100
	Sandvik Rock Processing Chile S.A.	100	100
Colombia	Deswik Colombia S.A.S	100	100
	DSI Underground Colombia S.A.S.	100	100
	Sandvik Colombia S.A.S.	100	100
Danmark	Sandvik A/S	100	100
	Seco Tools A/S	100	100
DR Kongo	Sandvik DRC Services SASU	49	49
	Sandvik Mining and Rock Solutions Cote d'Ivoire SARLU	0	100
Filippinerna	Sandvik Philippines Inc	100	100
	Sandvik Tamrock Philippines Inc	100	100
Finland	Oy Tampella Ab	100	100
	Sandvik Coromant Finland Oy	100	100
	Sandvik Mining and Construction Finland Oy	100	100
	Sandvik Mining and Construction Oy	100	100
	Seco Tools Oy	100	100
	Tammerfors Linne och Jern Ab	100	100
	Tamrock Oy	100	100
	Velroq Oy	100	100
Frankrike	A.O.B. S.A.S	100	100
	CGTech SARL	100	100
	Industrial Metrology Solutions SAS	100	100
	Financiere Metrolog SAS	100	100
	Gunther Tools	100	100
	Metrologic Group SAS	100	100
	Metrologic Services SAS	100	100
	Sandvik Coromant Inserts France S.A.S	100	100
	Sandvik Holding France S.A.S	100	100
	Sandvik Mining and Construction France S.A.S	100	100
	Sandvik Mining and Construction Lyon S.A.S	100	100
	Sandvik Tooling France S.A.S	100	100
	Seco Ressources et Finances SA	100	100
	Seco Tools France S.A.S.	100	100
	Seco Tools Reaming SAS	100	100
	SECO Tools Tooling Systems SAS	100	100
	SigmaNEST France	100	100
	Walter France S.A.S.	100	100
Ghana	Sandvik Mining & Construction Ghana Limited	100	100
Hong Kong	DWFritz Hong Kong Limited	100	0
	Sandvik Hongkong Ltd	100	100
Indien	CGTech India Software Solutions PLC	100	100
	Cimatron Technologies Pvt. Ltd.	100	0
	Deswik Software Solutions India Private Limited	100	100
	Dormer Pramet India Private Limited	100	100
	DSI Underground India Pvt. Ltd.	100	0
	Sandvik Coromant India Private Limited	25	25
	Sandvik Mining and Rock Technology India Private Limited	25	25
	Seco Tools India Private Limited	100	100
	SigmaTEK Systems India Private Limited	100	100
	Vaal Triangle Systems Private Limited	100	100
	Walter Tools India Private Limited	100	100

1) Ägarandelen av kapitalet avses, vilken även överensstämmer med andelen av röster för totalt antal aktier, där ej annat anges

20250508080209

Finansiell översikt

→ M11, fortsättning

Land/ Lokalisering	Företag	2023	2024
Indonesien	Pt. DSI Indonesia	100	100
	Pt. DSI Underground	100	100
	PT Sandvik Indonesia	100	100
	PT Sandvik Mining and Construction Indonesia	100	100
	PT Sandvik SMC	100	100
	PT Seco Tools Indonesia	100	100
Irland	Premier Machine Tools (Ireland)	95	100
Israel	Cimatron Limited	100	100
Italien	CGTech srl	100	100
	Cimatron Technologies srl (Italy)	100	100
	Metrologic Group Italia S.R.L.	100	100
	Preziss, SRL	100	100
	Sandvik Italia S.p.A.	100	100
	Seco Tools Italia S.p.A SU	100	100
	SigmaTEK Srl (Italy)	100	100
	SSC Holding Italia SRL	100	100
	Walter Italia SRL	100	100
Japan	KK CGTech	100	100
	Sandvik Tooling Supply Japan K.K.	100	100
	Seco Tools Japan K.K.	100	100
	SigmaTEK Japan LTD.	100	100
	Walter Japan K.K.	100	100
Kanada	11740750 Canada Limited	100	100
	Artisan Vehicles, Inc.	100	100
	Cimatron Technologies Inc (Canada)	100	100
	Deswik (Canada) Inc	100	100
	DSI Underground Canada Ltd.	100	100
	ICAM Technologies Corporation	100	100
	Indexable Cutting Tools of Canada LLC	100	100
	Inrock Ltd.	100	100
	Newtrax Holdings Inc	100	100
	Newtrax Technologies Inc	100	100
	Norgalv Limited	100	100
	Norprop Limited	100	100
	Postability Inc.	100	100

Land/ Lokalisering	Företag	2023	2024
	Sandvik Canada, Inc.	100	100
	SigmaTEK Canada, LLC (Delaware)	100	100
Kazakhstan	Deswik Kazakhstan LLP	100	100
	Sandvik Mining and Construction Kazakhstan Ltd	100	100
Kina	Beijing CGTech Software Co., Ltd.	100	100
	Chuzhou OMK Carbide Tools Co., Ltd.	72	72
	Chuzhou Yongpu Carbide Tools Co., Ltd.	72	72
	Cimatron (Beijing) Technologies Co. Ltd.	100	100
	Dormer Tools (Shanghai) Co Ltd	100	100
	DSI Underground Consulting (Shanghai) Co., Ltd.	100	100
	DWFritz Precision Automation	100	0
	DWFritz Technology Limited	100	0
	Jinan Lingong Mining and Rock Technology Co Ltd	85	85
	Kunshan OSK Precision Tools Co., Ltd	100	100
	Sandvik (Jining) Rocbolt Technologies China Co., Ltd	100	100
	Sandvik Coromant Cutting Tools (Shanghai) Co., Ltd	100	100
	Sandvik Industrial Equipment (Shanghai) Co., Ltd.	100	100
	Sandvik Industry Equipment (ChangZhou) Co., Ltd.	100	100
	Sandvik Logistics (Shanghai) Co. Ltd	100	100
	Sandvik Mining and Construction (China) Co Ltd	100	100
	Sandvik Mining and Construction (Luoyang) Co Ltd	100	100
	Sandvik Mining and Construction Trading (Shanghai) Co.	100	100
	Sandvik Mining Technology (Tianjin) Co., LTD	100	100
	Sandvik Rock Tools Technology (Wuxi) Co., Ltd	100	100
	Sandvik Tooling Production (Langfang) Co. Ltd	100	100
	Seco Tools (Shanghai) Co Ltd	100	100
	Seco Tools Manufacturing (Shanghai) Co Ltd	100	100

Land/ Lokalisering	Företag	2023	2024
	Shanghai Jianshe Luqiao Machinery Co. Ltd	100	100
	SigmaTEK Systems China, LLC	100	100
	Suzhou Xinlan Nano Technology Co., Ltd.	72	72
	Suzhou Yongpu Precision Technology Co., Ltd.	72	72
	Suzhou Yongpu Technology Management Co., Ltd.	72	72
	Walter Wuxi Co. Ltd.	100	100
	Wuhan Yongpu Carbide Tools Co., Ltd.	72	72
	Yongpu Global Trading Shanghai Co., Ltd.	72	72
	Suzhou Ahno Precision Cutting Tool Technology Co. Ltd	0	72
	Ahno (Beijing) Precision Tool Co., Ltd.	0	72
	Chongqing Ahno-Well Cutting Tool Co., Ltd.	0	72
	Access Precision Tools (Suzhou) Co., Ltd	0	72
	Changshu Ahno Cutting Tools Co., Ltd.	0	72
	Changshu Wanke Precision Tools Technology Co., Ltd.	0	72
	Hangzhou Bino Precision Cutting Tool Co., Ltd	0	72
	Hefei Ahno Precision Tool Co., Ltd.	0	72
	Jinan Ahno Cutting Tool Co., Ltd	0	72
	Ningbo Ahno Precision Tool Co., Ltd.	0	72
	Suzhou Ahno Cutting Tool Technology Co., Ltd	0	72
	Suzhou Ahno Medical Devices Co., Ltd.	0	72
	Suzhou Jiheng Nano Technology Co., Ltd.	0	72
	Guangdong Jiheng Nano Technology Co., Ltd.	0	72
	Tianjin Jiheng Nano Technology Co., Ltd.	0	72
	Wuhan Ahno Precision Tool Co., Ltd.	0	72
	Yantai Ahno Cutting Tool Co., Ltd.	0	72
	Zhuzhou Ke'ernuo New Materials Co., Ltd.	0	72
	Chongqing Ahno-Well Cutting Tool Co., Ltd.	0	72
Korea	CGTech Co. Ltd	100	100
	Sandvik SuhJun Ltd	100	100
	Seco Tools Korea Ltd	100	100
	SigmaTEK Systems LLC Korea	100	100

→ M11, fortsättning

Land/ Lokalisering	Företag	2023	2024
	Walter Korea Ltd	100	100
Luxemburg	DSI Underground IP Holding Luxembourg S.à r.l	100	100
	DSI Underground SMART S.à r.l	100	100
	Jupiter LuxCo 2 S.à r.l.	100	100
	Rocbolt Technologies Holdings Mongolia S.à r.l.	50	100
Malaysia	Sandvik Equipment Sdn Bhd	100	100
	Sandvik Mining And Construction (M) Sdn Bhd	100	100
	Seco Tools Sdn Bhd	100	100
	Walter Malaysia Sdn Bhd	100	100
Marocko	Seco Tools S.A.	100	100
Mauritius	Rocbolt of Mauritius Ltd	50	50
Mexiko	Deswik Mexico S.A de C.V	100	100
	DSI Underground Mexico S.A. de C.V.	100	100
	FMT Tooling Systems S de RL de CV	100	100
	Mansour Mining Technolog De Mexico S.A DE C.V	100	100
	Mansour Mining Technolog De Mexico Servicios S.A. de C.V.	100	100
	NTX Mining Services S de RL de CV	100	100
	Preziss Tools de Mexico, S de R.L. de C.V.	100	100
	Sandvik de Mexicana S.A.	10	10
	Sandvik Hard Materials de Mexico S.A. de C.V.	100	100
	Sandvik Mining and Construction de Mexico S.A. de C.V.	100	100
	Sandvik SA de CV	100	100
	Seco Tools de Mexico S.A. de C.V.	100	100
	SigmaTEK Systems Mexico S. de R.L. de C.V.	100	100
	Terelion de Mexico S.A. de C.V.	100	100
	Valenite de Mexico	100	0
	Walter Tools S.A. de C.V.	100	100
Mongoliet	Rocbolt Technologies Mongolia LLC	100	100
	Sandvik Mongolia Engineering Solutions LLC	0	100

Land/ Lokalisering	Företag	2023	2024
Mozambique	Sandvik Mining & Construction Mozambique Lda	100	100
Namibia	Sandvik Namibia (Pty) Ltd	100	100
Nederländerna	Sandvik Benelux B.V.	100	100
	Sandvik Mining and Construction B.V.	100	100
	Seco Tools BV	100	100
Nigeria	Sandvik Mining & Construction Nigeria Limited	100	100
Norge	Sandvik Norge AS	100	100
	Sandvik Coromant AS	100	100
	Seco Tools AS	100	100
Papua New Guinea	Sandvik Mining and Construction PNG Limited	100	100
Peru	Deswik Peru S.A.C	100	100
	DSI Underground Peru S.A.C.	100	100
	Sandvik del Peru S.A.	10	10
	Sandvik Forestal S.A.	100	100
	Terelion, LLC Sucursal Del Peru	100	100
Polen	"DSI Schaum Chemie" Sp. z o.o.	100	100
	DSI Underground Chemicals sp. z o.o.	100	100
	DSI Underground Merol Sp. z.o.o.	100	100
	DSI Underground Poland Sp. z.o.o. w likwidacji	100	100
	Fabryka Narzędzi FANAR S.A.	100	100
	Pramet Sp. Z.o.o.	100	100
	Sandvik Polska Sp. Z.o.o.	100	100
	Seco Tools Sp Z.o.o.	100	100
	Walter Polska SP. Z.o.o.	100	100
Portugal	FHP - Frezite High Performance, Unipessoal, LDA	100	100
	Frezite - Ferramentas de Corte S.A.	100	100
	Sandvik SRL	100	100
	Seco Tools Portugal Lda	100	100
	Seri - Sociedade de Estudos E Realizações Industriais, Unipessoal, LDA	100	100
Rumänien	Sandvik SRL	100	100
	Seco Tools Romania SRL	100	100
	Walter Tools SRL	100	100

Land/ Lokalisering	Företag	2023	2024
Ryssland	Deswik RUS	100	0
Schweiz	HC Holding Alpha AG	100	100
	P. Rieger Werkzeugfabrik AG	100	100
	Sandvik AG	100	100
	Sandvik Holding AG	100	100
	Santrade Ltd	100	100
	Seco Tools AG	100	100
	Sphinx Werkzeuge AG	100	100
	Walter (Schweiz) AG	100	100
Serbien	Seco Tools SRB d.o.o.	100	100
Singapore	Ahno Precision Cutting Tools Pte. Ltd.	0	72
	Sandvik Mining and Construction S.E. Asia Pte Ltd	100	100
	Sandvik South East Asia Ptd Ltd	100	100
	Seco Tools (SEA) Pte Ltd	100	100
	Walter AG Singapore Pte Ltd	100	100
Slovakien	PRAMET Slovakia, spol. s r.o.	100	100
	Seco Tools SK, s.r.o.	100	100
	Walter Slovakia s.r.o.	100	100
Slovenien	Seco Tools SI trgovina d.o.o.	100	100
	Walter Tools, d.o.o.	100	100
Spanien	DSI Underground Spain SAU	100	100
	Frezite Herramientas de Corte SL	100	100
	Herramientas Preziss, S.L.	100	100
	Metrologic Group Spain S.L.	100	100
	Preziss Diamant S.L.	100	100
	Sandvik Española	100	100
	Seco Tools España S.A.	100	100
	Walter Tools Iberica S.A.U.	100	100
Storbritannien	BTA Heller Drilling Systems Ltd	100	0
	CGTech Limited	100	100
	Deswik Europe Ltd	100	100
	Dormer Pramet Ltd	100	100
	DSI Underground UK Holdings Ltd.	100	100
	DSI Underground UK Ltd.	100	100
	Edvirt UK Limited	100	100

20250508080201

Docusign

→ M11, fortsättning

Land/ Lokalisering	Företag	2023	2024
	Extec Mobile Crushers and Screens Limited	100	100
	Fintec Crushing and Screening Limited	100	100
	FMT Tooling Systems Limited	100	100
	Inrock Ltd. (UK)	100	100
	Mastercam UK Limited	100	100
	Premier Machine Tools (UK)	95	100
	Sandvik Holdings Ltd	100	100
	Sandvik Ltd	100	100
	Sandvik Materials Limited	100	100
	Sandvik Mining and Construction LTD	100	100
	Sandvik Osprey Ltd	100	100
	Sandvik Services Limited	100	100
	Seco Tools (UK) Limited	100	100
	SigmaTEK Europe Limited	100	100
	Tamrock Great Britain Holdings Ltd	100	100
	Walter GB Ltd	100	100
Sydafrika	Business Venture Investments No 2263 (Pty) Ltd	0	75
	Deswik Mining Consultants (Pty) Ltd	100	100
	Kwatani (Pty) Ltd	75	75
	Kwatani Global (Pty) Ltd	75	75
	Kwatani Holding Pty Ltd	75	75
	Mine & Quarry Supplies (Pty) Ltd	100	100
	Newtrax Pty. Ltd	100	100
	RB Technology Holdings (Pty) Ltd	65	65
	Rocbolt Technologies Africa Pty Ltd	100	100
	Rocbolt Technologies Holdings Pty. Ltd.	50	50
	Rocbolt Technologies Pty. Ltd	75	75
	Sandvik (Pty) Ltd	100	100
	Sandvik Financial Services (Pty) Ltd	100	100
	Sandvik Mining & Construction Delmas (Pty) Ltd	100	100
	Sandvik Mining RSA (Pty) Ltd	75	75
	Sandvik Rock Processing Solutions International (PTY) LTD	100	100
	Sandvik SRP Holdings South Africa	100	100
	Sandvik SRP RSA (PTY) LTD	75	75

Land/ Lokalisering	Företag	2023	2024
	Schenck Process Africa (Pty) Limited	100	100
	Schenck Process South Africa (Pty) Limited	100	100
	Seco Tools South Africa (Pty) Ltd	100	100
	Zebenza Kanzima (Pty) Ltd	49	49
Taiwan	Sandvik Taiwan Ltd	100	100
Tanzania	Sandvik Mining & Construction Tanzania Limited	80	80
Thailand	Sandvik Thailand Limited	91	91
	Seco Tools (Thailand) Co Ltd	100	100
	Walter (Thailand) Co Ltd	100	100
Tjeckien	Dormer Pramet s.r.o.	100	100
	FREZITE s.r.o.	100	100
	Seco Tools CZ s.r.o.	100	100
	WALTER CZ s.r.o.	100	100
Turkiet	Seco Tools Kesici Takimlar Makina San. Tic.A.S.	100	100
	Walter Cutting Tools Industry and Trade LLC	100	100
Tyskland	Almü Präzisions-Werkzeug GmbH	0	100
	CGTech Deutschland GmbH	100	100
	Cimatron Technologies GmbH	100	100
	DSI Underground GmbH	100	100
	esco GmbH engineering solutions consulting	100	0
	FMT Frezite Metal Tooling GmbH	100	100
	Gold Werkzeugfabrik GmbH	100	100
	Metrologic Group GmbH	100	100
	pro-micron GmbH	0	100
	Protomedical GmbH	100	100
	Prototyp-Werke GmbH	100	100
	Sandvik Holding GmbH	100	100
	Sandvik Mining and Construction Central Europe GmbH	100	100
	Sandvik Mining and Construction Deutschland GmbH	100	100
	Sandvik Tooling Deutschland GmbH	100	100
	Schaum-Chemie Beteiligungen 1 GmbH	100	100
	Seco Tools GmbH	100	100

Land/ Lokalisering	Företag	2023	2024
	SigmaNEST GmbH	100	100
	TDM Systems GmbH	100	100
	Walter AG	100	100
	Walter Deutschland GmbH	100	100
	WALTER Deutschland Service GmbH	100	100
	Werner Schmitt PKD-Werkzeug GmbH	100	100
Ukraina	LLC Seco Tools Ukraine	100	0
	Sandvik Ukraine	100	100
Ungern	Pramet Kft	100	0
	Seco Tools Kereskedelmi Kft	100	100
	Walter Hungaria Kft	100	100
USA	Advanced Theodolite Technology, Inc.	100	100
	Alliance CNC LLC	100	100
	Artisan Vehicle Systems, Inc.	100	100
	Benchmark Carbide LLC	100	100
	Buffalo Tungsten Inc	100	100
	Cambrio Acquisition, LLC	100	100
	CGTech	100	100
	Cimatron Gibbs LLC (California)	100	100
	Cimatron Technologies, Inc. (Michigan)	100	100
	Cimquest, Inc.	0	100
	CJT Tool LLC	100	100
	CNC Software, LLC	100	100
	CTMI Tool LLC	100	100
	Deswik USA Inc.	100	100
	Diamond Tool Coating, LLC	100	100
	Dimensional Control Systems, Inc.	100	100
	Dormer Pramet LLC	100	100
	DWFritz Automation, LLC	100	0
	DWFritz International, Inc.	100	0
	Industrial Metrology Solutions LLC	100	100
	GWS Tool Group LLC	100	100
	GWS Tool LLC	100	100
	Indexable Holding LLC	100	100
	Inrock Acquisitions, Inc.	100	100
	Inrock Drilling Systems, Inc.	100	100

→ M11, fortsättning

Land/ Lokalisering	Företag	2023	2024
	Intrepid LLC	100	100
	Melin Tool Company, Inc.	100	100
	Metrologic Group Services, Inc.	100	100
	MG USA Properties, Inc.	100	100
	Monster Tool LLC	100	100
	NATC LLC	100	100
	Niagara Cutter LLC	100	100
	PDQ Workholding LLC	0	100
	Sandvik Financial Services LLC	100	100
	Sandvik Machining Solutions USA LLC	100	100
	Sandvik Mining and Construction USA LLC	100	100
	Sandvik Rock Processing Solutions North America	100	100
	Sandvik, Inc.	100	100
	Seco Tools, LLC	100	100
	SigmaTEK Systems, LLC (Delaware)	100	100
	ST Acquisition Co.	100	100
	STF Precision LLC	100	100
	Taurus Tool LLC	100	100
	TDM Systems Inc	100	100
	Terelion LLC	100	100
	uFab LLC	100	100
	Valenite LLC	100	100
	Walter USA LLC	100	100
	Wetmore Tool and Engineering Company	100	100
Vietnam	Sandvik Vietnam Company Ltd	100	100
	Seco Tools Vietnam Co Ltd	100	100
Zambia	Sandvik Mining and Construction Zambia Limited	100	100
Österrike	DSI Underground Austria GmbH	100	100
	Sandvik in Austria Gesellschaft GmbH	100	100
	Sandvik Mining and Construction G.m.b.H.	100	100
	Seco Tools Gesellschaft GmbH	100	100
	Walter Austria GmbH	100	100
	Wolfram Bergbau und Hütten AG	100	100
	WBH Holding GmbH	0	100

§ Redovisningsprinciper

Andelar i koncernföretag och intresseföretag
Andelar i koncernföretag och intresseföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag och intresseföretag. Transaktionsutgifter som rör aktier i koncernbolagen redovisas direkt i årets resultat. Villkorade köpeskillingar värderas utifrån sannolikheten att köpeskilling kommer att utgå. Eventuella förändringar av avsättningen/fordran läggs på/reducerar anskaffnings värdet. I koncernredovisningen redovisas villkorade köpeskillingar till verkligt värde med värdeförändringar över resultatet. Utdelningar från dotterföretag redovisas i sin helhet som intäkter i årets resultat.

M12 Långfristiga fordringar och övriga fordringar

	2023	2024
Långfristiga fordringar		
Derivat	3	2
Övriga räntebärande fordringar	17	22
Totalt	**20**	**24**
Övriga kortfristiga fordringar		
Derivat	22	0
Övriga icke räntebärande fordringar	488	440
Övriga räntebärande fordringar	0	0
Totalt	**510**	**440**

M13 Varulager

	2023	2024
Råvaror och förnödenheter	684	672
Varor under tillverkning	331	277
Färdiga varor	67	113
Totalt	**1 082**	**1 062**

M14 Särskilda upplysningar om eget kapital

Aktiekapital
Enligt bolagsordningen för Sandvik AB ska aktiekapitalet uppgå till lägst 700 000 000 kronor och till högst 2 800 000 000 kronor. Samtliga aktier är fullt betalda och berättigar till lika röstvärde och lika andel i bolagets tillgångar. Aktiekapitalet har under de senaste två åren förändrats på följande sätt:

Aktiekapital per	Antal aktier	Kvotvärde SEK/aktie	Aktiekapital SEK
31 December 2022	1 254 385 923	1,20	1 505 263 108
31 December 2023	1 254 385 923	1,20	1 505 263 108
31 December 2024	1 254 385 923	1,20	1 505 263 108

Utdelning föreslås av styrelsen i enlighet med bestämmelserna i aktiebolagslagen och fastställs av årsstämman. Föreslagen men ännu ej beslutad utdelning för 2024 beräknas uppgå till 7 213 miljoner kronor (5,75 kronor per aktie). Beloppet har ej redovisats som skuld.

Inga aktier finns reserverade för överlåtelse enligt optioner eller andra avtal.

Sandvikaktien är officiellt noterad endast på Nasdaq Stockholm. Aktier kan även handlas i USA i form av ADR (American Depositary Receipts).

Följande noteras utifrån kraven i 6 kap 2 a § Årsredovisningslagen:

Moderbolagets aktiekapital utges i en serie där en aktie berättigar till en röst. Det totala antalet aktier ska lägst vara 1 000 000 000 och högst 4 000 000 000.

Antalet aktier vid utgången av 2024 uppgick till 1 254 385 923 (1 254 385 923) med ett kvotvärde om 1,20 kronor per aktie. Vid kontant- eller kvittningsemissioner äger aktieägare företrädesrätt till teckning av nya aktier. Några begränsningar avseende aktiers överlåtbarhet föreligger inte.

§ Redovisningsprinciper

Bundet eget kapital
Bundet eget kapital får inte minskas genom vinstutdelning.

Reservfond
Syftet med reservfonden har varit att spara en del av nettovinsten som inte går åt för täckning av balanserad förlust. I reservfonden ingår även belopp som före 1 januari 2006 tillförts överkursfonden.

Fritt eget kapital
Överkursfond
Utgörs av värdet på aktier som har emitterats till överkurs det vill säga för aktierna har betalats mer än aktiernas kvotvärde. Erhållet belopp utöver aktiernas kvotvärde har förts till överkursfonden.

Balanserad vinst
Utgörs av föregående års fria egna kapital efter att en eventuell vinstutdelning lämnats. Utgör tillsammans med årets resultat summa fritt eget kapital det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna.

M15 Avsättningar till pensioner och andra långfristiga ersättningar

Moderbolagets redovisade pensionsskuld uppgick till 946 miljoner kronor (848). Moderbolagets PRI-pensioner säkerställs genom en egen pensionsstiftelse Sandviks Pensionsstiftelse i Sverige vari Sandvik AB och ett flertal svenska dotterföretag ingår. Underskottet har skuldförts i bolagen. Moderbolagets förpliktelser utgörs främst av ITP-planen.

Nuvärdet av fonderade och ofonderade pensionsåtaganden

	2023	2024
Nuvärdet av fonderade och ofonderade pensionsåtaganden	2 655	2 915
Förvaltningstillgångar	1 884	2 068
Underskott i stiftelsetillgångar	-79	-99
Netto redovisat avseende pensionsförpliktelser	**-848**	**-946**

M16 Övriga avsättningar

	Garanti-åtaganden	Omstrukture-ringsåtgärder	Personalrelate-rade förmåner	Miljö-åtaganden	Legala tvister	Övriga förpliktelser	Totalt
Ingående balans 1 januari 2023	**3**	**175**	**135**	**2**	**0**	**0**	**315**
Avsättningar som gjorts under året	–	90	125	–	–	0	215
Avsättningar som tagits i anspråk under året	0	-115	-82	-2	–	–	-199
Outnyttjade avsättningar som återförts under året	–	0	–	–	–	–	0
Omklassificeringar	–	-1	–	–	–	–	-1
Utgående balans 31 december 2023	**3**	**149**	**178**	**0**	**0**	**0**	**330**
Ingående balans 1 januari 2024	**3**	**149**	**178**	**0**	**0**	**0**	**330**
Avsättningar som gjorts under året	8	323	128	1	–	1	461
Avsättningar som tagits i anspråk under året	-3	-250	-136	–	–	-1	-390
Outnyttjade avsättningar som återförts under året	–	–	–	–	–	0	0
Omklassificeringar	–	0	–	–	–	–	0
Utgående balans 31 december 2024	**8**	**222**	**170**	**1**	**0**	**0**	**401**

Docusign

M17 Långfristiga räntebärande skulder

Långfristiga räntebärande skulder förfaller enligt följande:

	2023			2024		
	Inom ett till fem år	Senare än fem år	Totalt	Inom ett till fem år	Senare än fem år	Totalt
Skulder till koncernföretag	–	1	1	–	1	1
Övriga skulder[1]	18 583	8 065	26 648	21 670	2 392	24 062
Totalt	**18 583**	**8 066**	**26 649**	**21 670**	**2 393**	**24 063**

1) Övriga skulder utgörs i huvudsak av obligationslån.

M18 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2023	2024
Personalrelaterade	1 379	1 072
Finansrelaterade	393	267
Övriga	7 587	801
Totalt	**9 359**	**2 140**

M19 Eventualförpliktelser och ställda säkerheter

Eventualförpliktelser och ställda säkerheter	2023	2024
Garantier utfärdade för kunder och övriga	72	80
Övriga eventualförpliktelser	16 981	17 684
Totalt	**17 053**	**17 764**

Moderbolagets borgens och ansvarsförbindelser uppgick till 17 764 miljoner kronor (17 053) varav 8 294 miljoner kronor (8 877) utgjorde moderbolagets garantier avseende finansiell upplåning i Sandvik Treasury AB. Resterande belopp utgjordes huvudsakligen av utställda motförbindelser för koncernbolags åtagande gentemot kunder och leverantörer för mottagna förskott samt dessutom olika typer av fullgöranden och andra garantier ställda till finansiella institut för att täcka exempelvis lokal upplåning bankgarantier såväl som pensionsåtaganden.

Inga säkerheter har ställts av moderbolaget för 2023 och 2024.

M20 Transaktioner med närstående

Av moderbolagets fakturerade försäljning utgjorde 11 826 miljoner kronor (12 284) vilket motsvarar 88 procent (90) försäljning till koncernföretag. Exportandelen utgjorde 60 procent (58). Av moderbolagets inköp kom 2 325 miljoner kronor (2 044) eller 12 procent (18) från koncernföretag. Moderbolaget har inga lån till intresseföretag. Utställda garantier till förmån för intresseföretag har lämnats om 0 miljoner kronor (0). Samtliga transaktioner sker på marknadsmässiga villkor.

Informationen angående anställningsavtal finns i not K4.

M21 Kompletterande upplysningar kassaflödesanalys

Likvida medel	2023	2024
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Kassa och bank	0	0
Summa enligt balansräkningen	**0**	**0**
Summa enligt kassaflödesanalysen	**0**	**0**

Betald och erhållen ränta och utdelning	2023	2024
Erhållen utdelning	8 400	1 518
Erhållen ränta	458	49
Erlagd ränta	-1 690	-1 627
Totalt	**7 168**	**-60**

Andra justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	2023	2024
Förändring i värdet av finansiella instrument	-302	-161
Ej utdelade resultatandelar i intresseföretag	–	–
Realisationsresultat vid försäljning av anläggnings till-gångar	-22	-42
Vinst och förlust vid avyttring bolag och aktieinnehav	-2	0
Avsättningar till pensioner	298	97
Övriga avsättningar	15	71
Övrigt	7 791	-5 814
Totalt	**7 778**	**-5 849**

M22 Händelser efter periodens utgång

Det finns inga väsentliga händelser att rapportera efter räkenskapsårets utgång.

Motivering till utdelningsförslag

Styrelsens yttrande enligt 18 kap. 4§ aktiebolagslagen.

Verksamhetens art och omfattning framgår av bolagsordningen och avgivna årsredovisningar. Den verksamhet som bedrivs i bolaget med för inte risker utöver vad som förekommer eller kan antas förekomma i branschen eller de risker som i övrigt är förenade med bedrivande av näringsverksamhet. Beträffande väsentliga händelser hänvisas till vad som framgår av förvaltningsberättelsen.

Bolagets ekonomiska situation per den 31 december 2024 framgår av denna årsredovisning. Den föreslagna utdelningen utesluter inte investeringar som bedöms erforderliga. Vidare är företagets huvudsakliga likviditetsreserv i form av en ej utnyttjad syndikerad kreditfacilitet som uppgår till 11 000 miljoner kronor vilket medför att bolaget bör klara oväntade händelser och tillfälliga variationer i betalningsström marna i rimlig omfattning. Bolagets ekonomiska ställning ger inte upphov till någon annan bedömning än att bolaget kan fortsätta sin verksamhet samt att bolaget kan förväntas fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt.

Med hänvisning till ovanstående och vad som i övrigt kommit till styrelsens kännedom är det styrelsens bedömning att den föreslagna utdelningen är försvarbar med beaktande av de krav som verksam hetens art, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens egna kapital samt bolagets och koncernverksamhetens konsolideringsbehov likviditet och ställning i övrigt

Stockholm den 6 mars 2025

Sandvik Aktiebolag (publ)
STYRELSEN

Förslag till vinstdisposition

Stockholm den 6 mars 2025

Styrelsen föreslår att till årsstämmans förfogande stående vinstmedel:

balanserade vinstmedel	19 273 190 868
samt årets resultat	8 716 807 211
kronor	
disponeras på följande sätt:	
till aktieägarna utdelas 5,75 kronor per aktie	7 212 719 057
I ny räkning överförs	20 777 279 022
kronor	27 989 998 079

Som avstämningsdag för rätt till utdelning har styrelsen föreslagit den 2 maj 2025.

Koncernens och moderbolagets resultat och balansräkningar blir föremål för fastställelse på årsstämman tisdagen den 29 april 2025.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets respektive koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets respektive koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget respektive de företag som ingår i koncernen står inför.

Johan Molin
Ordförande

Claes Boustedt
Styrelseledamot

Marika Fredriksson
Styrelseledamot

Fredrik Håf
Styrelseledamot

Thomas Lilja
Styrelseledamot

Andreas Nordbrandt
Styrelseledamot

Susanna Schneeberger
Styrelseledamot

Helena Stjernholm
Styrelseledamot

Kai Wärn
Styrelseledamot

Stefan Widing
Styrelseledamot
Verkställande direktör och koncernchef

Vår revisionsberättelse har avgivits den 7 mars 2025
PricewaterhouseCoopers AB

Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Martin By
Auktoriserad revisor

VIOIMEKAS!

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Sandvik AB (publ) org.nr 5560003468

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Sandvik AB (publ) för år 2024. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 46–132 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards ('IFRS') såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Förvaltningsberättelsen och bolagsstyrningsrapporten är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar, och bolagsstyrningsrapporten är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets och koncernens revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till bolagets och koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Vår revisionsstrategi bygger på vår kunskap om och förståelse för Sandviks verksamhet, strategi, styrmodell och övergripande kontrollmiljö. Med detta som utgångspunkt, skräddarsyr vi koncernrevisionen med fokus på särskilt betydelsefulla områden och övriga risker i syfte att uppnå den säkerhet som behövs för att vi ska kunna uttala oss om koncernredovisningen som helhet. Vår verksamhetsförståelse, riskbedömning och urval av enheter att inkluderas i koncernrevisionen är en kontinuerlig process som uppdateras löpande och specifikt en gång per år i samband med planeringsfasen.

Vi bygger vår övergripande förståelse av Sandvik för koncernrevisionsändamål genom att intervjua ledningen för affärsområden, divisioner och koncernövergripande funktioner och genom att uppdatera vår förståelse för väsentliga processer och nyckelkontroller samt affärssystem som stödjer den finansiella rapporteringen. Vi inhämtar också och läser verksamhetsrapporter, styrande dokument etc.

Koncernrevisionsteamet koordinerar koncernrevisionen genom att utfärda koncernrevisionsinstruktioner till dotterbolagsrevisorer för utvalda rapporterande enheter. Vi inhämtar och läser erhållen rapportering och utför möten med utvalda team för att säkerställa efterlevnad av vår övergripande koncernrevisionsstrategi. Koncernrevisionsteamet är också ansvarig för att granska konsolideringsprocessen, moderbolagets räkenskaper och för rapporteringen till Revisionsutskott och styrelse (en gång per år). Delårsrapporten för det tredje kvartalet är föremål för översiktlig granskning enligt ISRE 2410. Utöver detta är de flesta dotterbolagen i koncernen föremål för lagstadgad granskning enligt lokala lagar och regler.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapportering som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Särskilt betydelsefullt område	Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla område
Tidpunkt för intäktsredovisning Koncernen tillverkar och säljer produkter och tjänster till kunder i hela världen. Försäljningen sker huvudsakligen via egna distributionskanaler. Försäljningsavtalen innehåller olika leverans- och avtalsvillkor och tidpunkten för när väsentliga leveransåtaganden är uppfyllda varierar även om det oftast sker vid ett specifikt tillfälle. Koncernen har analyserat sina olika försäljningsavtal och tagit ställning till i vilken eller vilka perioder som en försäljningstransaktion ska redovisas som intäkt. Upplysningar i noterna K2, K3 och M2 ger ytterligare information om hur koncernen redovisar sina intäkter.	**Vår revision har omfattat bland annat följande moment;** - Kartlagt och utvärderat utvalda system och processer för intäktsredovisning samt testat ett urval av nyckelkontroller. - Utvärderat om bolagets redovisningsprinciper stämmer överens med IFRS. - Testat ett urval av försäljningstransaktioner för att pröva om de redovisas enligt koncernens principer. - Utfört dataanalys för att identifiera och utvärdera ett urval av manuella och automatiska bokföringstransaktioner. - Testat lämnade notupplysningar mot bokföring och annan räkenskapsinformation.
Värdering av goodwill samt immateriella anläggningstillgångar med en obestämd nyttjanderättsperiod inklusive förvärvade immateriella anläggningstillgångar Merparten av Sandviks immateriella tillgångar har förvärvats externt, främst genom företagsförvärv, och uppgår sammantaget till väsentliga belopp. Tillgångar med obestämbar livslängd som exempelvis goodwill skrivs inte av. Istället görs ett årligt test av om bokförda värden på dessa tillgångar för en kassagenererande enhet fortsatt kan motiveras. Sandvik har förvärvat flertalet verksamheter under 2024 med väsentliga immateriella tillgångar. Det finns ett antal moment där ledningens bedömningar och uppskattningar om framtida utfall är avgörande för redovisningen i samband med förvärv och efterföljande prövning av eventuellt nedskrivningsbehov. I not K12 finns ytterligare information om koncernens immateriella tillgångar samt väsentliga antaganden som använts vid nedskrivningsprövningen. I not K30 finns ytterligare information om förvärvade bolag samt tillämpade redovisningsprinciper och identifierade immateriella anläggningstillgångar.	**Vår revision har omfattat bland annat följande moment;** - Testat koncernens modell för nedskrivningsprövning samt utvärderat väsentliga antaganden som använts för att fastställa prognostiserade kassaflöden och diskonteringsräntor samt vid beräkningen av tillgångarnas nyttjandevärden. I utvärderingen har vi jämfört med verksamheternas historik, koncernens prognoser och strategiska planering samt med externa datakällor där det varit möjligt och relevant. Vi har involverat värderingsspecialister från PwC i detta arbete. - Utvärderat om förvärvsanalyser för väsentliga förvärv under året mött kraven enligt IFRS och upprättats enligt vedertagen praxis samt bedömt om väsentliga antaganden som använts för att fastställa värden på förvärvade tillgångar varit rimliga. Vi har involverat värderingsspecialister från PwC i vårt arbete. - Testat lämnade notupplysningar mot bokföring och annan räkenskapsinformation.
Värdering av varulager Sandvik har betydande lager av råvaror, reservdelar och produkter i arbete vid sina produktionsenheter och färdigvaror i första hand vid sina säljenheter. Lagervärdet uppgår sammantaget till väsentliga belopp och värderingen av varulagret är viktig för att bruttovinsten ska vara rättvisande. Det är krävande att göra en korrekt redovisning av anskaffningskostnaden när inköps-, tillverknings- och logistikprocesser är komplexa. Vid fastställande av produktkalkyler finns ett antal avvägningar som behöver göras av företagsledningen som har påverkan på de redovisade värdena. Det handlar bland annat om att göra bedömningar avseende normalproduktionsvolymer, valutakurser, råmaterialpriser samt allokeringsnycklar för andra direkta och indirekta kostnader. För färdigvaror behöver bedömning göras av om produkterna utsatts för inkurans och hur säljbara de är. Slutligen finns en komplexitet i att kontrollera och mäta volymer, inte minst av råmaterial och produkter i arbete, samt i att eliminera effekter från koncerninterna transaktioner. Av noterna K17 och M13 framgår bolagets principer för värdering av varulager och ytterligare information om balansposten.	**Vår revision har omfattat bland annat följande moment;** - Kartlagt och utvärderat utvalda system och processer för lagerredovisningen samt testat ett urval av nyckelkontroller för fastställande av lagervolymer och för fastställande av bokförda värden. - Stickprovsvis testat råmateriallager mot faktiska inköpspriser, utvärderat rimligheten i produktkalkyler för produkter i arbete och färdigvarulager - Deltagit i inventeringar vid ett urval av lagerplatser samt testat periodisering av in- och utleveranser. - Testat ett urval av nyckelkontroller relaterat till lagervärderings processen. - Testat lämnade notupplysningar mot bokföring och annan räkenskapsinformation.

Kostnader för effektivitetsåtgärder

Sandvik har under året vidtagit ett antal strukturella åtgärder för att öka effektivitet och strategisk motståndskraft, aktiviteter som förväntas ge besparingar på både kort och lång sikt. Effektivitetsåtgärderna innefattar aktiviteter inom samtliga affärsområden. En ändamålsenlig redovisning och rapportering kopplat till ett besparingsprogram baserar sig på ledningens bedömningar kring tidpunkt och belopp vad gäller personalneddragningar, avtal för uppsägningar och övriga kostnader som besparingsåtgärderna ger upphov till såväl som presentationen av effekter på verksamheten framåt. Av not K23 framgår bolagets principer för att redovisa kostnader för besparingsåtgärder samt ytterligare information om balansposten.

Vår revision har omfattat bland annat följande moment;

- Läst och bedömt detaljerade planer för besparingsprogram som presenterats för styrelsen som beslutsunderlag.
- Stickprovsvis granskat underlag för att pröva om kriterierna för att redovisa en avsättning för omstruktureringskostnader var uppfyllda.
- Bedömt ledningens beräkningar av avsättningar genom att utvärdera ett urval av underlag.
- Stickprovsvis granskat faktiska kostnader mot kontrakt, utbetalningar och övriga underlag.
- Testat lämnade tilläggsupplysningar mot bokföring och annan räkenskapsinformation samt läst och bedömt bolagets presentation av kostnaderna kopplat till besparingsprogram i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-45 och 156-158, samt den lagstadgade hållbarhetsrapporten och hållbarhets redovisningen på sidorna 11-13, 18, 65-69 samt 137-154. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Sandvik AB (publ) för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och

Docusign

att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Sandvik AB (publ) för år 2024.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Sandvik AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid komme[Signed by: Anna Rosendal B2C8BEF0E479468...] felaktigh[Signed by: Martin By 2A51F14B10FC4B7...] sådan finns. Felaktigh[oegent]eller misstag och ansv[kilt eller]mans rimligen kan för[ka besk]användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

PricewaterhouseCoopers AB Torsgatan 21 113 97 Stockholm utsågs till Sandvik AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 29 april 2024 och har varit bolagets revisor sedan 27 april 2018.

Stockholm den 7 mars 2025

PricewaterhouseCoopers AB

Anna Rosendal
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Martin By
Auktoriserad revisor

VIDIMERAS:

20250508002065

Icke finansiella noter

IF1	Om redovisningen	138
IF2	Intressentdialog	138
IF3	Uppförandekod	138
IF4	Visselblåsarsystem	138
IF5	Regelefterlevnad	139
IF6	Medarbetare	139
IF7	Hälsa och säkerhet	141
IF8	Miljö	143
IF9	Hållbar leverantörskedja	146
IF10	Samhällsengagemang	147
IF11	EU-taxonomi	148
IF12	GRI Index	152

Docusign

IF 1 Om denna rapport

Det här är nittonde året i rad som vi hållbarhetsredovisar och vårt åtagande om årlig hållbarhetsredovisning kvarstår oförändrat. Rapporten publicerades den 10 mars 2025. De uppgifter som presenteras avser räkenskapsåret 2024. Den senaste rapporten om hållbart företagande publicerades i mars 2024. De icke finansiella noterna innehåller information om strategi, ledningsstrategier, dialoger med intressenter och hållbarhetsdata.

Information som uppfyller de svenska lagstadgade kraven på hållbarhetsrapportering, den lagstadgade hållbarhetsrapporten och Sandvik Sustainable Business Report återfinns på sidorna 6–7, 11,18, 62–69 och 138–154. Se not M11 för en förteckning över enheter som ingår i siffrorna om inte annat anges.

Denna rapport följer Global Reporting Initiative, GRI Standards 2021. De siffror som presenteras är ackumulerade för räkenskapsåret 2024 för alla aktiva rapporterande enheter, om inte annat anges. Operationell kontroll har använts för konsolidering av datan. Rapporten omfattar väsentliga aspekter som definieras i väsentlighetsanalysen på sidan 65 och den har genomgått extern granskning. Inga omräkningar av information från tidigare rapportperioder har gjorts.

Sandvik har förbundit sig till FN:s Global Compact (UNGC) sedan 2013 och rapporterar om de tio principerna i enlighet med kriterierna för avancerad nivå i FN:s Global Compact.

År 2023 godkände Science Based Targets initiative (SBTi) koncernens vetenskapligt baserade mål för minskning av växthusgasutsläpp. Vår klimatpåverkan redovisas genom den ideella organisationen CDP.

En oberoende granskare har på uppdrag av styrelsen och verkställande direktören för Sandvik utfört en översiktlig granskning av Sandvik Årsredovisning 2024.

Koncernens uppförandekod, uppförandekod för leverantörer samt uppförandekod för affärspartners finns tillgängliga för allmänheten på home.sandvik/sustainability. Koncernpolicyer som klassificeras som interna dokument finns tillgängliga på företagets intranät efter att ha godkänts av koncernledningen. 14 policyer, bland andra policyn för bekämpning av mutor och korruption, har också godkänts av styrelsen. Dessa åtaganden gäller hela organisationen, inklusive affärsrelationer, och kommuniceras via linjeorganisationen.

För ytterligare information om vår rapportering, vänligen besök home.sandvik/sustainability.

IF 2 Dialog med intressenter

Sandvik har identifierat ett antal intressenter som förväntas påverkas av företaget eller som har potential att påverka Sandvik. Vi samarbetar aktivt med dessa intressenter för att få insikt i deras relationer med Sandvik och för att identifiera potentiell påverkan, risker och möjligheter som en del av vår väsentlighetsbedömning. Intressenter omfattar kunder, medarbetare och investerare samt berörda intressenter i vår värdekedja.

Under 2024 förde Sandvik en aktiv dialog med analytiker, investerare och aktieägare för att diskutera genomförandet av strategiska initiativ, påverkan av hållbarhetsmålen för 2030 på koncernens verksamhet, specifika mål och resultat samt våra bidrag till FN:s globala mål för hållbar utveckling. Vi fortsatte att prioritera löpande dialoger med kunderna med fokus på nyckelområden som produktutveckling för ökad säkerhet, ökad energieffektivitet och att främja elektrifiering. Kontinuerlig kommunikation med medarbetarna säkerställs genom regelbundna möten, medarbetarundersökningar och medarbetarsamtal. Hållbarhetsrelaterade perspektiv är integrerade i koncernens medarbetarundersökningar. Sandvik har dessutom regelbundna kontakter och diskussioner med fackföreningar kring hållbarhetsagendan.

Medlemskap i organisationer

Sandvik har undertecknat FN:s Global Compact och är aktivt i olika branschorganisationer, till exempel Jernkontoret (stålproducenter), Svemin (gruv-, mineral- och metallproducenter), Näringslivets Internationella Råd (NIR), Cobalt Institute, International Tungsten Industry Association, Responsible Minerals Initiative och The Tungsten Industry Conflict Minerals Council.

IF 3 Uppförandekod

Koncernens uppförandekod bygger på våra kärnvärden. Den betonar vårt starka engagemang för etiska och ansvarsfulla affärsmetoder och säkerställer efterlevnad av gällande lagar och bestämmelser på alla våra marknader. Uppförandekoden beskriver principerna för hur våra medarbetare och företaget ska agera och ger vägledning i vårt dagliga arbete och beslutsfattande.

För att upprätthålla dessa principer har Sandvik satt som mål att utbilda 100 procent av medarbetarna, och långtidsanställda konsulter med längre avtal än 90 dagar, i uppförandekoden. Utbildningen omfattar viktiga områden, bland annat bekämpning av mutor och korruption samt mångfald och inkludering. Målet följs upp via efterlevnadsrapporter och resultatöversikter i Workday. I slutet av 2024 hade 94 procent (97) av medarbetarna och de långtidsanställda konsulterna genomgått utbildning i uppförandekoden. Samtliga medlemmar i koncernledningen och styrelsen har genomgått utbildning i koden. Målet för introduktionen av nyanställda är att utbilda 90 procent inom tre månader från anställningen och i slutet av 2024 var utfallet 79 procent (83).

För att förstärka principerna i uppförandekoden skickas dessutom en repetitionsutbildning automatiskt ut till medarbetare som genomgått utbildningen för mer än två år sedan. Per den 31 december 2024 hade 87 procent (91) av de inbjudna deltagarna genomfört denna repetitionsutbildning.

IF 4 Visselblåsarsystem (Speak Up)

Medarbetare och externa intressenter som bevittnar potentiella överträdelser av uppförandekoden, lagar eller våra policyer uppmuntras att rapportera sådana, anonymt om så önskas, genom det globala rapporteringsverktyget Speak Up. Möjligheten att göra sin röst hörd är viktig del av kulturen inom Sandvik som främjar förtroende, förbättrar arbetsmiljön och minskar riskerna för företaget. I vår medarbetarundersökning gav medarbetarna betyget 7,8 på påståendet "Om jag rapporterar ett allvarligt missförhållande i Speak Up känner jag mig trygg i att Sandvik skulle vidta åtgärder för att rätta till situationen", vilket ligger i mitten intervallet jämfört med riktvärdet.

Speak Up är tillgängligt via vårt intranät och våra webbplatser samt via telefonlinjer i alla större länder där Sandvik är verksamt. Rapporter som skickas in via Speak Up genomgår en granskning och varje ärende tilldelas därefter en utredare. Dessa genomför nödvändiga undersökningar med stöd av en specialiserad utredningsfunktion inom Business Integrity.

Under 2024 rapporterades 412 (343) Speak Up-rapporter, exklusive förfrågningar (se fördelning i tabellen), varav 68 procent (83) avslutades inom 90 dagar. Av de avslutade ärendena var 37 procent (29) verifierade eller delvis verifierade. 0 ärenden (0) avsåg mänskliga rättigheter och 32 (21) ärenden rörde mutor och kick-backs. Alla Speak Up-ärenden genomgår en utredning som resulterar i antingen styrkta eller icke styrkta fall baserat på anklagelserna.

Vidtagna konsekvenser för de styrkta fallen varierar från varningar och förbättrade kontroller/utbildning till uppsägning av medarbetare, uppsägning av avtal, att avtalet inte förnyas för affärspartners eller att ärendet överlämnas till relevanta myndigheter för vidare utredning. Genomförandet av konsekvenserna hanteras noggrant inom ramen för lagen och våra policyer, däribland skyldigheten att skydda visselblåsarens identitet och relevanta bestämmelser för skydd av personuppgifter.

20250508000207

→ IF4, fortsättning

	Antal	
Speak Up-rapporter	**2023**	**2024**
Personalärenden	165	179
Regelefterlevnad	73	103
Stöld och förskingring	20	27
Affärsdokumentation och information	28	34
Miljö, hälsa och säkerhet	24	24
Frågor	24	25
Övrigt	33	45
Totalt	**367**	**437**

IF 5 Regelefterlevnad

Under 2024 låg fokus på en översyn av programmet för regelefterlevnad och identifiering av förbättringsområden. Riskbaserade insatser för att motverka att ryska enheter får tillgång till Sandvik-produkter via tredje part utanför Ryssland stod också fortsatt högt på agendan.

Utöver den externa riskbedömning som nämns ovan fungerar Compliance House som ett verktyg som bland annat gör det möjligt för varje enhet inom Sandvik att förstå och hantera sina efterlevnadsrisker vilket ökar transparensen i implementeringen av kontrollsystemet. Vid utgången av 2024 omfattade Compliance House alla affärsenheter, med undantag för några nyligen förvärvade enheter som undersökts för efterlevnadsrisker under due diligence-processen. Därutöver exkluderas några enheter som främst ägnar sig åt administrativa uppgifter och interna tjänster, vilka bedömts ha låg risk. 81 procent av de operativa enheterna i verktyget genomförde en självutvärdering under året.

Compliance House kräver att varje enhet årligen kommunicerar med sina medarbetare inom fyra efterlevnadsområden. Per den 31 december 2024 hade 69 procent av enheterna under 2024 rapporterat att de hade kommunicerat om efterlevnad av antikorruption under de senaste tolv månaderna. Motsvarande siffror för kommunikation om konkurrenslagstiftning, efterlevnad av handelsregler och dataskyddsregler var 65 procent, 54 procent respektive 64 procent.

Medarbetarna fick utbildning i regelefterlevnad i olika format, bland annat e-learning, webbseminarier och klassrumsundervisning. Över 20 603 utbildningsposter genererades, varav 6 296 med fokus på antikorruption, 5 825 på konkurrenslagstiftning, 6 708 på dataskydd och 1 774 på handelsregler. Koncernledningen deltog i en workshop om efterlevnadsrisker, vilken i stor utsträckning har upprepats i affärsområdena.

Sandvik har nolltolerans mot mutor och korruption. Policyn mot mutor och korruption ålägger alla medarbetare, chefer och styrelseledamöter att identifiera och redovisa eventuella intressekonflikter. Ingen styrelseledamot har anmält någon intressekonflikt med avseende på korsvist aktieägande med leverantörer och andra intressenter. Den riskbedömning som genomfördes genom Compliance House, inklusive handlingsplaner och befintliga kontroller, visade inte på några betydande kvarstående korruptionsrisker. Sandvik kräver att dess affärspartners följer uppförandekoden för leverantörer/affärspartners. Den kräver att leverantörer/affärspartners följer relevanta regler och principer avseende antikorruption, konkurrenslagstiftning, dataskydd och internationella sanktioner.

Sandvik kräver också att relevanta kommersiella mellanmän undertecknar en klausul om antikorruption och exportkontroll/handel i kontraktet. Användningen av antikorruptionsklausulen och affärspartnerns uppförandekod följs upp genom Compliance House. Av de enheter som under 2024 svarade att de använde sig av kommersiella mellanmän svarade 82 procent att alla deras kommersiella mellanmän hade undertecknat koncernens uppförandekod för affärspartners och 67 procent att alla kommersiella mellanmän hade undertecknat ett avtal som innehöll en antikorruptionsklausul. Enheternas svar granskas och bekräftas av de interna och externa revisionsfunktionerna som en del av de ordinarie revisionsprogrammen.

Under 2024 förkom inga större offentliga rättsfall rörande potentiellt bristande efterlevnad av lagar och förordningar mot Sandvik och Sandvik erhöll inte heller några betydande böter eller icke-monetära sanktioner för bristande efterlevnad av lagar eller förordningar.

IF 6 Medarbetare

Vid utgången av 2024 uppgick antalet medarbetare (FTE) till 41 447 (40 877).

Kompetensutveckling

Sandvik erbjuder olika möjligheter till utveckling, bland annat utmanande arbetsuppgifter, mentorskap, digitala utbildningsplattformar och klassrumsutbildning. Vi erbjuder ett globalt utbud av ledarskaps- och expertprogram, utbildningsakademier, digitala workshops och e-utbildningar. Alla dessa är utformade för att höja medarbetarnas kompetens eller omskola dem för nuvarande och framtida behov, i linje med vår strategi för 2025.

Globalt Graduate-program

Global Graduate-programmet är ett 15-månaders initiativ som är utformat för att attrahera topptalanger och ge unga yrkesverksamma personer praktisk erfarenhet från koncernens globala verksamhet. Programmet fokuserar på att rekrytera toppstudenter på viktiga marknader, integrera dem i vår organisation och bidra till vårt arbetsgivarvarumärke. År 2023 startade det sjätte programmet med tolv deltagare från Kina, Indien, Finland, Sverige, Brasilien, Tyskland och USA, med en 50/50 könsfördelning. Ett nytt program kommer att starta i september 2025.

Intern arbetsmarknad

Som medarbetare på Sandvik är du ansvarig för att styra din egen karriärutveckling. Vår organisation erbjuder ett brett spektrum av karriärmöjligheter. Genom vår interna arbetsmarknad har medarbetarna möjlighet att byta till olika divisioner inom Sandvik eller utforska möjligheter i andra länder, vilket främjar både personlig och professionell utveckling. Under 2024 anställdes 3 015 (3 599) nya medarbetare och en betydande del av de lediga tjänsterna annonserades på koncernens interna jobbportal.

Mångfald, lika möjligheter och inkludering

Sandvik strävar efter att skapa en jämlik arbetsplats med en inkluderande kultur där olika typer av talanger kan trivas och vara sig själva på arbetet, vilket är bra även för samhälle, värdekedjor och kunder. Detta återspeglas i vår rekrytering, utveckling och bevarande av medarbetare och vi arbetar med ett antal initiativ som beskrivs på sidorna 30, 36 och 42. Vi undersöker regelbundet hur inkluderande vi är genom våra Your Voice-undersökningar.

Vi är medvetna om att det är viktigt att börja från toppen. Vår koncernledning speglar detta med 5 (5) olika nationaliteter och olika bakgrunder. Som en delmålsättning strävar vi efter att uppnå 25 procent kvinnliga chefer senast 2025, och 2024 nådde vi 20,5 procent (20,5). Under 2024 var dessutom 22 procent (32) av externa chefsrekryteringar kvinnor, och 32 procent (27) av talangpoolen för divisionsledningarna var kvinnor. 2024 var 19 procent (14) av affärsområdenas ledningsgruppsmedlemmar icke-européer.

Under 2024 fortsatte vi att integrera lika möjligheter (Equity) i vårt arbete med mångfald och inkludering. En viktig milstolpe var att utbilda alla HR-medarbetare och chefer inom våra affärsområden i begreppen lika möjligheter och inkluderande agerande (Equity och Allyship) i vår uppdaterade introduktionsutbildning till mångfald, lika möjligheter och inkludering (Diversity, Equity and Inclusion). Utbildningen kommer fortsättningsvis att erbjudas alla nya medarbetare. Vår digitala verktygslåda uppdaterades och kompletterades med områden som är specifika för lika möjligheter och som ingår i medarbetarresan. Vårt Bridge-program fortsätter att fokusera på ledarskap i olika kulturer och alla interna, globala ledarskapsprogram innehåller utbildning om hur man skapar en inkluderande arbetsmiljö och främjar mångfald.

För att starta en nyfiken konversation bortom kön genomförde vi globala medvetenhetskampanjer #SandvikTrueColor en gång i kvartalet. Under året diskuterade medlemmar i koncernledningen, medarbetare och externa specialister hur vi kan skapa en psykologiskt säker och inkluderande arbetsplats för HBTQIA+, personer från ursprungsbefolkningar och personer med funktionsnedsättning.

→ IF6, fortsättning

För att understryka vårt engagemang för en inkluderande arbetsplats med lika möjligheter, och för att främja välbefinnande och mer jämlika samhällen, erbjuder Sandvik med start 2024 14 veckors könsneutral betald föräldraledighet till alla medarbetare som nyligen fått eller adopterat ett barn. Förmånen omfattar ensamstående föräldrar, HBTQ+-familjer och andra familjekonstellationer.

Medarbetarnas engagemang

Sandvik genomför regelbundet medarbetarundersökningar (QPulse) för att mäta medarbetarnas engagemang och identifiera förbättringsmöjligheter inom identifierade prioriterade områden. Vid slutet av året uppgick engagemangsindex till 7,7 (7,6) och inkluderingsindex uppgick till 8,0 (8,0), med en svarsfrekvens på 88 procent. 2024 lade vi till hälsa och välbefinnande i våra medarbetarenkäter för att förbättra produktiviteten och engagemanget samt minska frånvaron och arbetsrelaterade sjukdomar, vilket gav ett resultat på 7,9 (7,8). Alla resultatbaserade nyckeltal implementeras i alla affärsområden och koncernfunktioner. Under tredje kvartalet införde vi månatliga enkäter för våra kontorsmedarbetare i syfte att förbättra användarupplevelsen och möjliggöra en löpande dialog. Medarbetare i produktionen fortsätter med kvartalsvisa undersökningar.

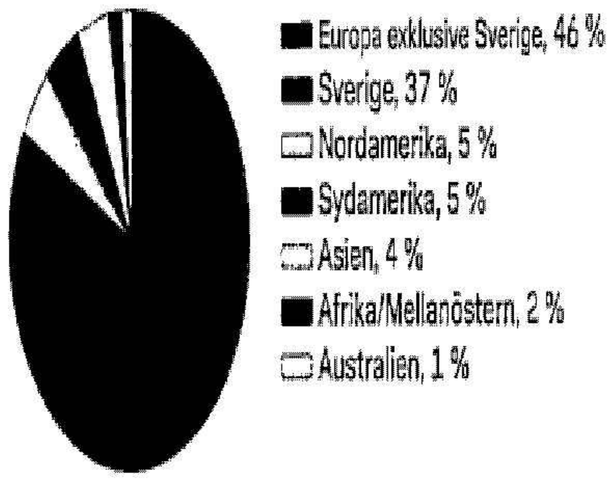
Varje medarbetare inom Sandvik erbjuds minst ett årligt individuellt utvecklingssamtal med sin chef där fokus ligger på tidigare prestationer, nya mål och utvecklingsplaner för de kommande åren. År 2024 deltog 97 procent (94) av medarbetarna i sådana dialoger. Under året inkluderades risker för partiska bedömningar i processen genom utbildning av chefer och HR-medarbetare i ämnet.

År 2024 omfattades 44 procent (42) av medarbetarna av kollektivavtal.

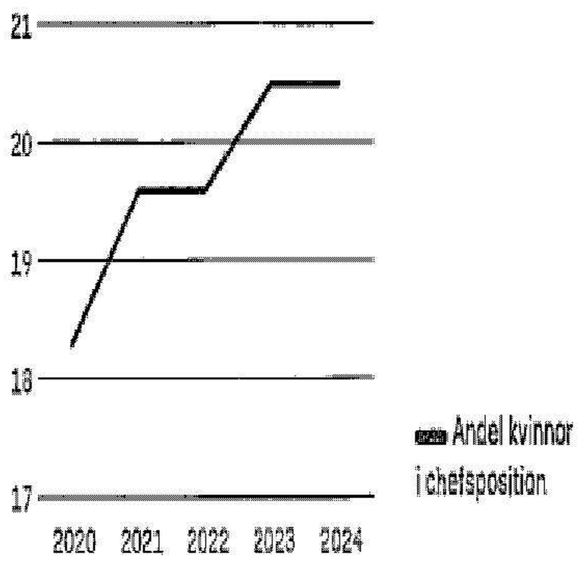
Ersättning till vd och koncernchef

Förhållandet mellan den årliga totala ersättningen till koncernchefen och verkställande direktören och den genomsnittliga ersättningen per anställd i moderbolaget (verkställande direktören) är 28 till 1. Det procentuella förhållandet mellan dessa respektive ersättningar för 2024 jämfört med 2023 är 1,0 till 1. Beträffande ersättningar, se not K4.

Topp 300-chefer, nationaliteter



Andel kvinnor i chefsposition %



Medarbetare per anställningskontrakt och kön

	Kvinnor		Män		Totalt	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Tillsvidare	7 043	7 349	27 400	28 577	34 443	35 926
Tidsbegränsat	345	322	1 007	1 161	1 352	1 483
Total	**7 388**	**7 671**	**28 407**	**29 738**	**35 795**	**37 409**

Medarbetare per anställningstyp och kön

	Kvinnor		Män		Totalt	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Heltid	6 785	7 079	27 890	29 216	34 675	36 295
Deltid	603	592	517	522	1 120	1 114
Totalt	**7 388**	**7 671**	**28 407**	**29 738**	**35 795**	**37 409**

Medarbetare per anställningskontrakt och region

	Tillsvidare		Tidsbegränsat		Totalt	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Europa	17 428	17 383	516	471	17 944	17 854
Nordamerika	4 492	4 776	27	20	4 519	4 796
Sydamerika	2 310	2 558	32	47	2 342	2 605
Afrika & Mellanöstern	2 122	2 424	380	465	2 502	2 889
Asien	6 671	6 805	362	448	7 033	7 253
Australien	1 434	1 994	36	33	1 470	2 027
Totalt	**34 457**	**35 940**	**1 353**	**1 484**	**35 810**	**37 424**

Medarbetare per anställningstyp och region

	Tillsvidare		Tidsbegränsat		Totalt	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Europa	16 895	16 824	1 049	1 030	17 944	17 854
Nordamerika	4 503	4 786	16	10	4 519	4 796
Sydamerika	2 323	2 576	19	29	2 342	2 605
Afrika & Mellanöstern	2 497	2 887	5	2	2 502	2 889
Asien	7 028	7 243	5	10	7 033	7 253
Australien	1 444	1 994	26	33	1 470	2 027
Totalt	**34 690**	**36 310**	**1 120**	**1 114**	**35 810**	**37 424**

Nyanställdas ålder

	2023		2024	
	Anställda	%	Anställda	%
Under 30	1 146	32	1 016	34
30–50	2 141	59	1 771	59
Över 50	310	9	226	7
Totalt	**3 597**	**100**	**3 013**	**100**

Nyanställdas kön

	2023		2024	
	Anställda	%	Anställda	%
Kvinnor	832	23	712	24
Män	2 763	77	2 298	76
Totalt	**3 599**	**100**	**3 010**	**100**

Nyanställda per region

	2023		2024	
	Anställda	%	Anställda	%
Europa	1 176	33	880	29
Nordamerika	865	24	663	22
Sydamerika	452	13	403	13
Afrika & Mellanöstern	268	7	225	8
Asien	557	15	507	17
Australien	281	8	337	11
Totalt	**3 599**	**100**	**3 015**	**100**

20250508000208

Docusign

→ IF6, fortsättning

Personalomsättning, ålder

	2023		2024	
	Lämnat	%	Lämnat	%
Under 30	547	15	623	17
30–50	1 887	9	2 178	10
Över 50	946	10	1 210	13
Totalt	**3 380**	**10**	**4 011**	**11**

Personalomsättning, kön

	2023		2024	
	Lämnat	%	Lämnat	%
Kvinnor	716	10	839	12
Män	2 665	10	3 172	11
Totalt	**3 381**	**10**	**4 011**	**11**

Personalomsättning, region

	2023		2024	
	Lämnat	%	Lämnat	%
Europa	1 325	8	1 541	9
Nordamerika	762	17	841	18
Sydamerika	328	15	487	20
Afrika & Mellanöstern	216	10	221	10
Asien	508	8	587	9
Australien	243	19	334	19
Totalt	**3 382**	**10**	**4 011**	**11**

Medarbetare, kön och kategori, %

	Kvinnor		Män		Totalt	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Tjänstemän	27	27	73	73	57	57
Arbetare	12	12	88	88	43	43
Totalt	**20**	**20**	**80**	**80**	**100**	**100**

Medarbetare, ålder och kategori, %

	Under 30		30–50		Över 50		Totalt	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Tjänstemän	8	8	64	64	28	28	57	57
Arbetare	17	17	58	58	25	25	43	43
Totalt	**12**	**12**	**63**	**62**	**25**	**26**	**100**	**100**

Andel kvinnor och åldersstruktur

	Andel kvinnor, %	Åldersstruktur, %		
		Under 30	30–50	Över 50
Styrelsen	33 (25)	0 (0)	33 (25)	67 (75)
Chefer	21 (21)	1 (1)	67 (68)	31 (31)
Övriga medarbetare	20 (21)	14 (14)	60 (60)	26 (26)

§ Redovisningsprinciper

Personalstatistik avseende anställda motsvarande heltidstjänster (FTE) hämtas från koncernens finansiella konsolideringssystem. Vi rapporterar kvarvarande verksamhet, i linje med den finansiella redovisningen. All övrig medarbetardata (ålder, personalomsättning, antal nyanställda, deltids- eller heltidsanställda, kön, medarbetarsamtal, etc.) hämtas från koncernens gemensamma HR-system som omfattar 91 procent av koncernens medarbetare.

Dessa siffror sammanställs årligen och ligger till grund för olika beräkningar, bland annat medarbetarsamtal. Skillnader i det totala antalet medarbetare i tabellerna beror på ofullständiga uppgifter. I de könsrelaterade tabellerna ingår inte 15 medarbetare (15) som rapporterats som icke-binära eller utan uppgift. Vår definition av chef är en medarbetare som ansvarar för en organisatorisk enhet. Sandvik har en liten, ej signifikant, andel personal som inte är formellt anställda.

IF 7 Hälsa och säkerhet

Ledningssystem

Alla icke-administrativa anläggningar med mer än 25 medarbetare ska uppnå extern ISO 45001-certifiering. I slutet av 2024 hade cirka 80 procent av de etablerade anläggningarna denna certifiering (undantaget nystartade och förvärvade anläggningar).

Nyckeltal för hälsa och säkerhet

Vi använder en mängd olika nyckeltal för att mäta hälsa och säkerhet på våra anläggningar, bland annat olyckor med frånvaro per miljon arbetade timmar (LTIFR) och totalt antal olyckor per miljon arbetade timmar (TRIFR). År 2024 låg LTIFR kvar på 1,2 (1,2) medan TRIFR minskade till 3,0 (3,2). Skärskador och klämskador på händer och fingrar var de vanligaste skadetyperna.

Förvärv fortsätter att ha en negativ inverkan på både TRIFR och LTIFR och vi arbetar aktivt för att få ner dessa siffror till samma nivå som för mer etablerade Sandvik-anläggningar. Vårt fokus på säkerhet fortsätter.

Utbildning

Vi arbetar kontinuerligt för att utrusta varje medarbetare med de färdigheter, kunskaper och kompetenser som krävs för att utföra sina arbetsuppgifter på ett säkert sätt och därigenom minska risken för arbetsskador, sjukdomar och påverkan på miljön. Varje anläggning identifierar och dokumenterar till exempel vilka kvalifikationer och kompetenser som behövs för varje arbete och analyserar utbildningsbehov. Deltagande i kritiska utbildningar är obligatorisk och närvaron dokumenteras.

Hälsa och välbefinnande

Sandvik erbjuder program för hälsa och välbefinnande till sina medarbetare vid samtliga anläggningar. Dessa initiativ täcker ett brett spektrum av insatser, bland annat balans mellan arbete och fritid, hälsosam kost och stresshantering. Tillgång till sjukvård och stödprogram för medarbetarna anpassas efter lokala behov, från professionell sjukvård på plats till externa partnerskap som tillhandahåller tjänster som vaccinationer och hälsokontroller.

Hantering av arbetsmiljörisker

Alla koncernens anläggningar är ålagda att inkludera arbetsmiljörisker, såsom buller, damm, gaser och andra skadliga ämnen, i sin riskanalys som en integrerad del av ledningssystemen för EHS.

Vi arbetar kontinuerligt med att byta ut farliga material mot mindre skadliga alternativ i vår produktion, och där detta inte är möjligt strävar vi efter att minimera användningen av farliga ämnen. Vi investerar i ny utrustning och förädlingsprocesser för att minska

→ IF7, fortsättning

medarbetarnas exponering för faror, bland annat buller, damm och gaser. Våra produkter och lösningar är omsorgsfullt utformade med fokus på att förbättra operatörernas hälsa och säkerhet samt minska deras exponering för faror. Vår batteridrivna utrustning för underjordisk gruvdrift spelar till exempel en avgörande roll för att minska potentiella hälsoeffekter från dieselpartiklar och andra motorutsläpp. Våra automationslösningar för gruvdrift ger möjlighet till distansstyrning och bidrar till en säkrare och hälsosammare arbetsmiljö.

§ Redovisningsprinciper

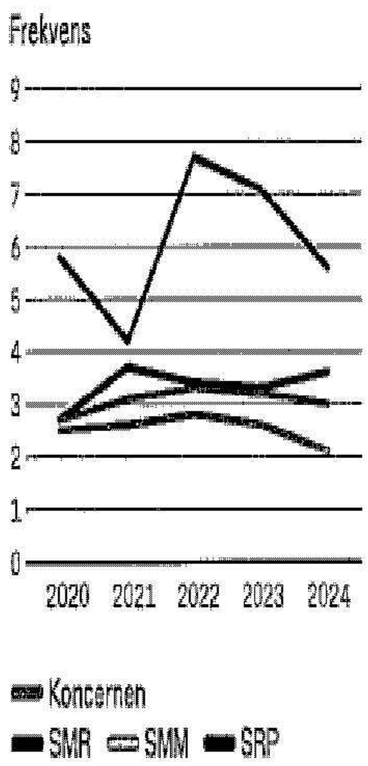
Hälso- och säkerhetsdata hämtas från vårt EHS-rapporteringssystem där rapporteringen av säkerhetsrelaterade indikatorer sker månadsvis. De nyckeltal som sammanställts baseras på den information som fanns tillgänglig vid tidpunkten för det senaste årsbokslutet, vilket kan kräva att historiska siffror justeras. All hälso- och säkerhetsdata avser kvarvarande verksamheter. Förvärv inkluderas när de slås samman med Sandvik och börjar rapportera EHS-data.

En LTI (Lost Time Injury) avser en incident som orsakar frånvaro. En RWI (Restricted Work Injury) innebär en skada där en person kan vara på arbetet men inte kan utföra alla sina ordinarie arbetsuppgifter. En MTI (Medical Treatment Injury) är en incident som kräver medicinsk behandling men som gör det möjligt för individen att utföra alla sina ordinarie arbetsuppgifter. Arbetade timmar definieras som exponeringstimmar och omfattar alla timmar som anställda, entreprenörer och underentreprenörer utsätts för risker. Dessa exponeringstimmar samlas in och förs in i EHS-databasen på månadsbasis

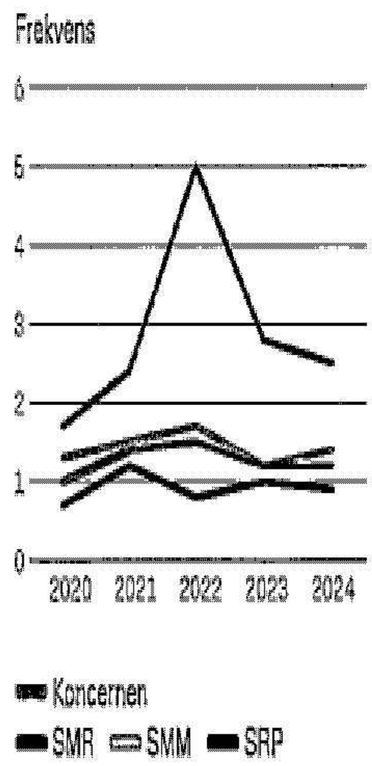
Incidenter som kategoriseras som "high-consequence injury/illness" i GRI integreras i våra data för LTI. Under 2024 registrerade vi två incidenter som uppfyllde kriterierna för sex månaders frånvaro. Vårt arbete med att motverka dessa mycket allvarliga olyckor och sjukdomar utgör en viktig del i vårt ledningssystem och hanteras inom processen för allvarliga potentiella incidenter, till exempel i vårt arbete med hantering av kritiska kontroller.

Data kopplat till sjukdomar och ohälsa ingår i vår EHS-rapportering. Att fastslå sjukdom/ohälsa i arbetet kan vara svårt och omges i vissa fall av regleringar, till exempel relaterat till de anställdas integritet, vilket försvårar möjligheten att mäta detta. Delvis ligger svårigheterna i att sjukdom i arbetet kanske upptäcks först en tid efter exponeringen och/eller att sjukdomen kan ha samverkande faktorer som inte har med arbetet att göra, vilket kan bidra till att sjukdomen inte erkänns som arbetsrelaterad. Denna osäkerhet ökar komplexiteten i hanteringen av sjukdomsdata. Arbetssjukdom definieras som fysisk eller psykisk ohälsa eller sjukdom som utvecklas över tid under arbetets gång och som inte orsakas av en enstaka händelse. Att fastslå att arbetsmiljön orsakat eller bidragit till sjukdom är en komplex process.

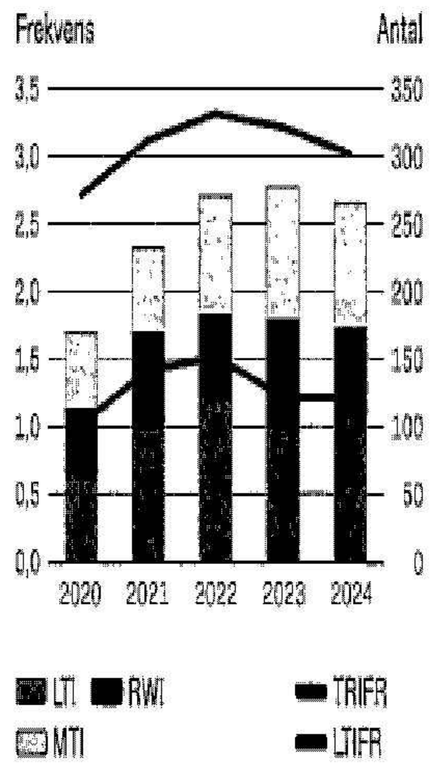
TRIFR per affärsområde



LTIFR per affärsområde



TRIFR och LTIFR, koncernen



Arbetsrelaterade incidenter

	2023			2024		
	Anställda	Icke anställda[1]	Total personalstyrka	Anställda	Icke anställda[1]	Total personalstyrka
Antal dödsfall	1	0	1	0	0	0
Sjukfrånvaro p.g.a. arbetsskador	93	8	101	98	10	108
LTIFR[2]	1,2	0,73	1,2	1,3	0,84	1,2
Antal registrerade olyckor	247	32	279	241	26	267
TRIFR[2]	3,2	2,9	3,2	3,1	2,2	3,0
Arbetade timmar, risker och olyckstillbud						
Miljoner arbetade timmar	76,5	10,9	87,4	77,7	11,9	89,5
Riskobservationer	-	-	71 294	-	-	70 140
Stängda riskobservationer	-	-	70 091	-	-	65 621
Stängda riskobservationer (%)	-	-	98,31	-	-	93,56
Tillbud	-	-	3 908	-	-	3 772
NMFR	-	-	44,7	-	-	42,1

1) Alla som inte är anställda men vars arbete och/eller arbetsplats kontrolleras av Sandvik.
2) Normaliseringsfaktor = 1 000 000 arbetade timmar.

20250508080209

Docusign

IF 8 Miljöavtryck

Ledningssystem

Varje icke-administrativ Sandvik-anläggning med fler än 25 medarbetare måste uppnå extern ISO 14001-certifiering. Vid utgången av 2024 hade cirka 80 procent av de berörda anläggningarna denna certifiering (nystartade och förvärvade anläggningar undantagna).

Utsläpp av växthusgaser och energi

Sandvik arbetar aktivt för att varje anläggning inom företaget ska ha en plan på plats för att förbättra energieffektiviteten och minska utsläppen av växthusgaser (GHG). År 2024 fanns det över 100 miljöförbättringsprojekt (EIP), varav många fokuserade på att minska utsläpp av växthusgaser och främja cirkularitet. Dessa projekt är inriktade på de mest väsentliga ämnena för varje affärsområde, division eller anläggning. Initiativ som förbättrad isolering i byggnader, införande av LED-belysning, byte till eldrivna gaffeltruckar och installation av solpaneler på taken är exempel på initiativ.

Vår omställningsplan till nettonoll

År 2023 godkändes våra mål för minskning av växthusgaser av Science Based Targets initiative (SBTi), vilket bekräftar att de överensstämmer med den senaste klimatforskningen och med målen i Paris-avtalet. Basen för våra klimatmål är satt till 2019, och våra 2030-mål omfattar en 50-procentig minskning av de absoluta växthusgasutsläppen i Scope 1 och 2 (egna verksamheter respektive uppvärmning och elektricitet), och en 30-procentig minskning av de absoluta utsläppen i Scope 3 (kunder, leverantörer och transport).

Vi genomför ett antal åtgärder för att minska utsläppen av växthusgaser som stödjer oss i vår omställningsplan mot nettonollutsläpp. I Scope 1 är bränslebyte och elektrifiering av transport- och produktionsprocesser avgörande för att nå våra mål. Exempelvis ersattes dieseldrivna gaffeltruckar med elektriska på flera anläggningar under 2024, till exempel i Khanbogd (Mongoliet), Balikpapan (Indonesien) och Suhjun (Sydkorea). Anläggningarna i Lahtis (Finland) och Svedala (Sverige) fortsatte att ersätta naturgas med biogas.

För att minska utsläppen i Scope 2 bygger vi vidare på aktiviteter som energieffektiviseringsåtgärder, solpaneler på taken och inköp av fossilfri el. År 2024 ökade vår egen förnybara elproduktion (solpaneler på tak) med 35 procent jämfört med 2023.

Minskningar i Scope 3 möjliggörs av vår utveckling av mer hållbara lösningar inom alla våra branscher, bland annat batterielektrisk gruvutrustning, energieffektiv krossning och sortering samt produktivitetshöjande tillverknings- och bearbetningslösningar för optimerad energi- och resurseffektivitet.

Under året lanserade Sandvik LFP-teknologi för batterier, speciellt utvecklad för underjordiska gruvmiljöer. Batteriet har utformats med hållbarhet i åtanke och minskar kundernas beroende av fossila bränslen samtidigt som effektiviteten förbättras.

Inköp av material med låga koldioxidutsläpp och initiativ för cirkularitet/ekodesign är andra integrerade delar av vår omställning. År 2024 lanserade vi branschens första tippflåda för gruvtruckar som tillverkats av Zero™-stål från SSAB. Vi skapar cirkulära affärsmodeller för att hålla värdefulla material i omlopp, till exempel genom återköps- och återvinningsprogram för våra begagnade verktyg och hårdmetallborrkronor. Vårt Bergla® volframkarbidpulver är helt tillverkat av återvunnet material. Vi har rekonditioneringsprogram för våra solida runda verktyg och renoveringsprogram för att förlänga livslängden på vår utrustning för gruvor, krossning och sortering.

För en mer detaljerad övergångsplan till nettonoll, besök vår hemsida home.sandvik/sustainability eller skanna QR-koden.

Utvecklingen 2024

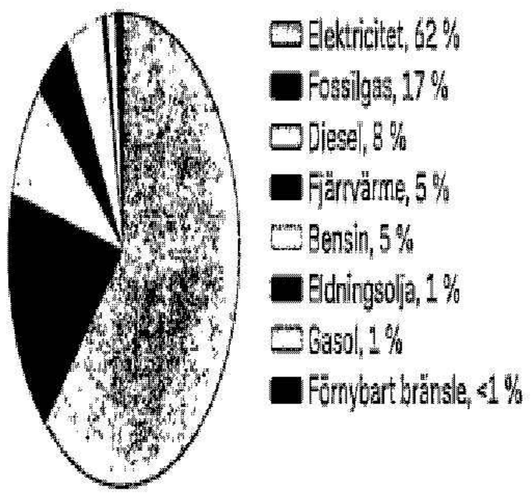
Under 2024 ökade utsläppen av växthusgaser inom Scope 1 och 2 med 2 procent jämfört med föregående år, i absoluta tal. Denna ökning kan främst hänföras till tillväxt. Jämfört med vår baslinje 2019 har vi minskat våra Scope 1- och 2-utsläpp med 20 procent. Vi är på god väg att nå det ambitiösa målet för 2030 för Scope 1- och 2. Inom Scope 2 följer vi upp både platsbaserade och marknadsbaserade utsläpp av växthusgaser, där skillnaden beror på inköp av förnybar eller fossilfri energi via certifikat för förnybar energi och/eller ursprungsgarantier.

På kommande sida visas våra Scope 3-inventeringar för basåret (2019) och 2024. Våra huvudsakliga utsläpp hittas inom kategorierna "Inköpta varor och tjänster" och "Användning av sålda produkter".

Kategorin "Inköpta varor och tjänster" påverkas främst av inköp av stål och hårdmetall. Kategorin "Användning av sålda produkter" avser bränsleförbrukning, bland annat diesel, och elektricitet i vår sålda utrustning för gruvdrift, krossning och sortering. Data baseras på försäljningsvolymer och den förväntade livslängden för dessa produkter. Genom ett nära samarbete med kvalitetssäkrings-, service- och reparationsteam kan vi förlänga den förväntade livslängden på våra produkter. Dessa aktiviteter kommer dock att öka utsläppen inom kategori 11 eftersom beräkningarna baseras på produktens hela förväntade livslängd. För elektrisk utrustning är utsläppen av växthusgaser nära kopplade till elnätsmixen i det land som produkten säljs till. Försäljning av elektrisk utrustning till länder med renare elnät resulterar i lägre utsläpp av växthusgaser.

Trots de osäkerheter som är förknippade med dessa datapunkter är det nödvändigt att beräkna och rapportera Scope 3-utsläpp av växthusgaser. Det gör att vi kan identifiera kritiska punkter för utsläpp och få vägledning om vilka initiativ vi ska fokusera på för att uppnå våra nettonollmål.

Fördelning av energiförbrukning

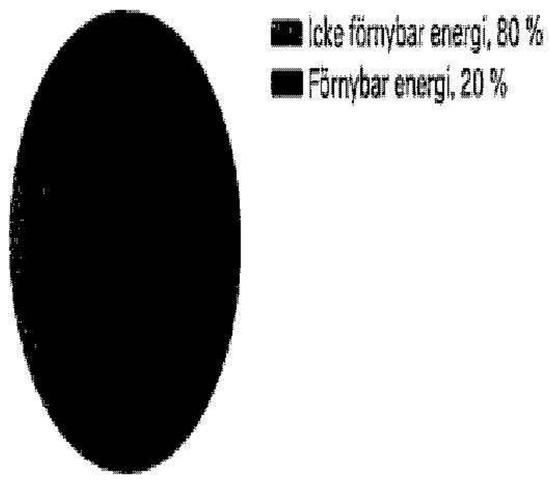


Energiförbrukning

TJ	2023	2024
Icke förnybara bränslen	**1 282**	**1 304**
Bensin	190	195
Diesel	332	325
Gasol	43	50
Fossilgas	668	688
Eldningsolja	50	46
Förnybara bränslen	**51**	**46**
Etanol	7	5
HVO	28	18
Biogas	15	20
Biopropan	1	2
Total energi från bränslen	**1 333**	**1 349**
El från elnätet	2 322	2 427
Egen förnybar el	29	40
Köpt värme och ånga	219	200
Såld värme	-26	-14
Totalt el, värme och ånga	**2 544**	**2 654**
Total energiförbrukning	**3 877**	**4 003**

→ IFS, fortsättning

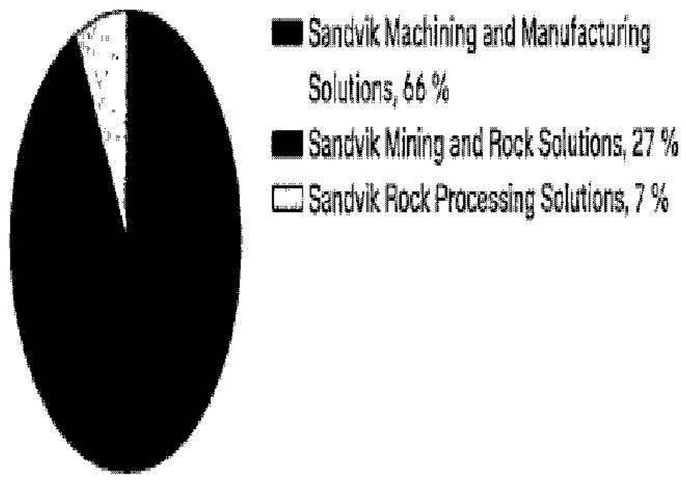
Förnybar vs. icke förnybar energi



Energiintensitet

Total energianvändning i förhållande till intäkter	2023	2024
GJ/MSEK	31	33

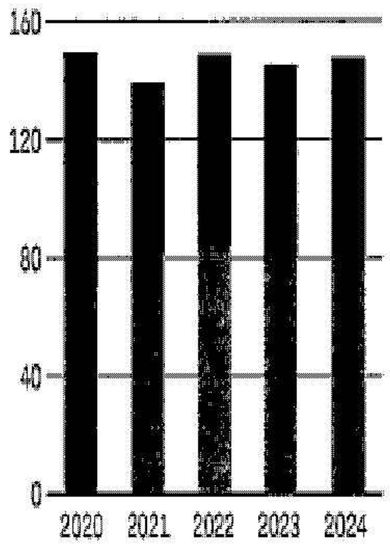
Energiförbrukning per affärsområde



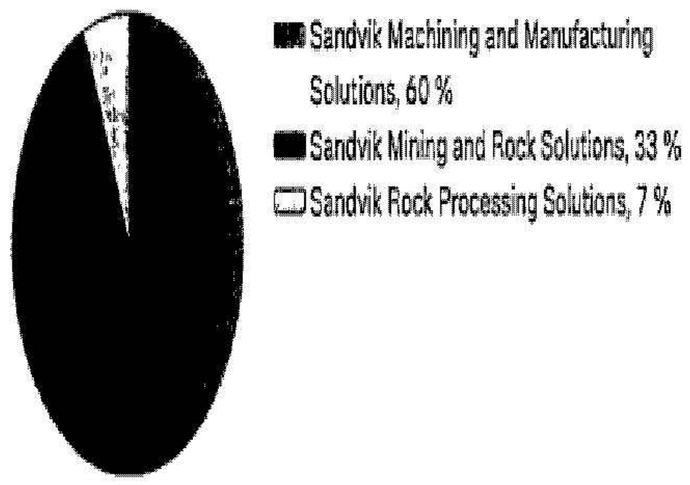
Utsläpp av växthusgaser, Scope 1 och 2 (absoluta tal)

Kton CO_2e	2023	2024
Scope 1	80	81
Scope 1, biogen fraktion	5	5
Scope 2 (platsbaserad)	185	205
Initiativ för att köpa in el med låga utsläpp	-120	-138
Scope 2 (marknadsbaserat)	65	67
Brutto totalt (platsbaserat)	**265**	**285**
Totalt netto (marknadsbaserat)	**145**	**148**

Utsläpp av växthusgaser 2020–2024, kton (absoluta tal)



Utsläpp av växthusgaser per affärsområde (Scope 1 och 2)



Utsläppsintensitet (Scope 1 och 2)

Totala CO_2e-utsläpp i relation till försäljning	2023	2024
ton CO_2e/MSEK	1,1	1,2

	2019 (basår) kton CO_2e	2024 kton CO_2e	Skillnad, %
Kategori 1: Inköpta varor och tjänster	1 800	2 200	22
Kategori 2: Kapitalvaror	60	40	-33
Kategori 3: Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	50	78	56
Kategori 4: Uppströms transport och distribution	300	383	28
Kategori 5: Avfall genrerat i verksamheten	30	22	-27
Kategori 6: Affärsresor	80	55	-31
Kategori 7: Medarbetares resor till och från arbetet	60	57	-5
Kategori 8: Uppströms hyrda tillgångar	8	6	-25
Kategori 9: Nedströms transport och distribution	11	4	-64
Kategori 10: Bearbetning av sålda produkter	6	5	-17
Kategori 11: Användning av sålda produkter	5 700	5 300	-7
Kategori 12: Slutbehandling av sålda produkter	7	7	0
Kategori 13: Nedströms hyrda tillgångar	0	0	-
Kategori 14: Franchise	0	0	-
Kategori 15: Investeringar	0	0	-
Totala Scope 3-utsläpp	**8 100**	**8 200**	**1**

Övriga utsläpp till luft

Utsläpp till luft av kväveoxider (NOx) och svaveloxider (SOx) från användning av fossila bränslen är väsentliga för Sandvik. Utsläppen av NOx och SOx hanteras genom våra åtaganden att minska utsläppen av växthusgaser och i takt med att vi minskar

202505080021O

Docusign

→ IFS, fortsättning

koldioxidutsläppen från vår egen verksamhet minskar även utsläppen av NOx och SOx.

Övriga utsläpp till luft (ton)	2023	2024
NO_x	120	115
SO_x	0,7	0,6

Vattenanvändning

Vattenanvändningen övervakas noggrant och åtgärder vidtas för att minimera uttaget, bland annat cirkulation av process- och kylvatten för att minska beroendet av färskvatten.

Vid tillverkning, särskilt i varma miljöer, kommer en viss mängd vatten naturligt att förångas och avdunsta. De volymer som avdunstar är dock försumbara i jämförelse med den totala konsumtionen och vattenmängderna. Allt spillvatten från produktionsprocesser släpps antingen ut efter lämplig behandling (antingen i våra egna anläggningar eller genom tredjepartsbehandling) eller återcirkuleras och återanvänds. Uttag och utsläpp av vatten sker under kontrollerade former och följer gällande tillstånd.

Sandvik använder WWF:s verktyg Water Scarcity Risk Map för att identifiera anläggningar som ligger i områden med vattenbrist. Vi har kartlagt anläggningar som representerar 95 procent av vår vattenförbrukning och tio anläggningar är belägna i områden med hög till mycket hög risk för vattenbrist. Dessa anläggningar står för cirka 6 procent av vår totala vattenförbrukning.

Vattenintensitet

Totalt vattenuttag i förhållande till intäkter	2023	2024
m³/MSEK	31	33

Uttag av vatten, 1 000 m³

	Alla områden		Vattenstressade områden	
Färskvatten per uttagskälla	2023	2024	2023	2024
Ytvatten	2 354	2 202	0	0
Grundvatten	460	503	30	33
Tredje part	1 142	1 314	196	197
Regn	3	6	3	4
Totalt uttag	**3 959**	**4 025**	**228**	**234**

Avfall

Cirkularitet är en väsentlig fråga för Sandvik och vi återanvänder och återvinner för att minimera användningen av råmaterial och minska avfallet. Vårt mesta avfall är olika former av metallråvaror eftersom våra produkter är förädlade produkter baserade på metallhantering. En metallråvara kan smältas ner och användas många gånger utan att kvaliteten försämras, vilket skapar gynnsamma förutsättningar för cirkulär materialhantering. Vi strävar efter att öka andelen återvunnet material i våra produkter.

Vi samlar systematiskt in och kategoriserar avfall som genereras från våra produktionsprocesser för att underlätta återanvändning eller återvinning av materialen. Genom återköpsprogram med våra verktygskunder återanvänder vi det insamlade materialet och återintegrerar det i vår produktion. Vårt engagemang för hållbar avfallshantering omfattar partnerskap med externa parter, bland annat avfallsbolag, med vilka vi samarbetar för att utforska innovativa återvinningsmetoder för våra avfallsströmmar. Var och en av våra anläggningar har ansvar för att säkerställa att avfallsbolag från tredje part hanterar avfallet i strikt överensstämmelse med avtalsenliga och rättsliga skyldigheter. Dessutom är alla medarbetare och entreprenörer ansvariga för att avfallet sorteras och bortskaffas på rätt sätt.

Det totala faktiska avfallet ökade med 12 procent till 371 kton 2024, främst till följd av en ökad mängd anrikningssand, rötslam och slagg. Med några få undantag behandlas avfallet utanför anläggningen.

Vårt övergripande mål är att uppnå en avfallscirkularitet på 90 procent till 2030. Den nuvarande cirkulära avfallsnivån ligger på 74 procent (73). Cirkulärt avfall definieras som återanvändning och återvinning. I rapporteringen av avfallets cirkularitet exkluderar vi anrikningsslam, gjuterisand och slagg eftersom vi bedömer att det inte är möjligt att inom överskådlig framtid vidta ytterligare åtgärder för att undvika att skicka dessa fraktioner till deponi.

Avfallsintensitet

Totalt avfall i förhållande till intäkter	2023	2024
ton/MSEK	2,6	3,0

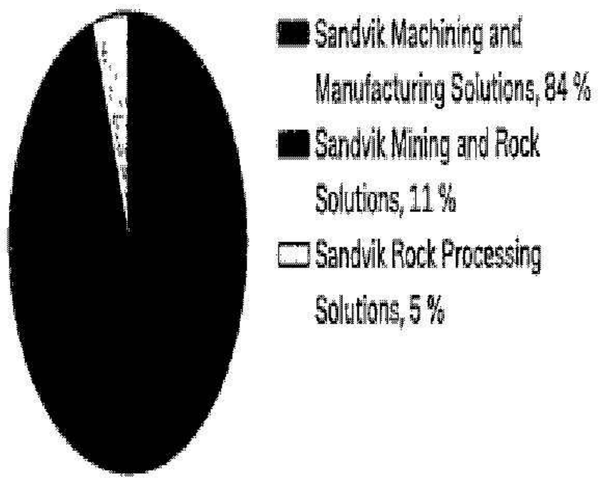
Avfall per typ och bortskaffningsmetod

Ton	2023	2024
Farligt avfall	**20 300**	**20 551**
Cirkulärt avfall	**7 009**	**6 514**
för återanvändning	116	112
till återvinning	6 893	6 402
Icke-cirkulärt avfall	13 291	14 037
till energiåtervinning	775	505
till förbränning	981	1 139
till deponi	10 725	11 715
varav rötningsslam	*5 465*	*6 293*
okänd bortskaffningsmetod	811	678
Icke-farligt avfall	**311 745**	**350 349**
Cirkulärt avfall	**41 760**	**45 056**
för återanvändning	7 685	11 726
till återvinning	34 075	33 330
Icke-cirkulärt avfall	**269 985**	**305 293**
till energiåtervinning	3 534	3 061
till förbränning	291	450
till deponi	265 497	300 313
varav slagg och gjuterisand	*2 130*	*8 937*
varav anrikningsslam	*257 824*	*285 739*
okänd bortskaffningsmetod	663	1 468
Totalt avfall	**332 046**	**370 900**
Avfall exklusive anrikningsslam, gjuterisand och slagg	*66 627*	*69 931*

Docusign

→ IF8, fortsättning

Totalt avfall per affärsområde



Upplysningar om lån kopplade till hållbarhet

Under 2022 tecknade Sandvik en revolverande kreditfacilitet på 11 miljarder kronor med en grupp bestående av 14 banker. Den nya kreditfaciliteten har en tydlig koppling till våra hållbarhetsmål för 2030 med avseende på ambitionerna att minska koldioxidutsläppen med 50 procent och öka avfallscirkulariteten till 90 procent. De årliga nyckeltalen är anpassade till dessa mål och räntemarginalen på faciliteten påverkas positivt eller negativt beroende på om KPI-nivåerna uppnås. Målen baseras på jämförbara data, vilket innebär att historisk data justeras utefter förändringar i företaget (såsom förvärv och avyttringar). Förvärv inkluderas när deras historiska baslinjedata har räknats om. I slutet av 2024 hade vi uppnått en 47-procentig minskning av utsläppen av växthusgaser i Scope 1 och 2 jämfört med 2019 års baslinje (med jämförbar data). Avfallets cirkularitet uppgick till 74 procent (med jämförbar data).

§ Redovisningsprinciper

Miljödata hämtas från vårt EHS-rapporteringssystem och rapportering sker kvartalsvis för miljöindikatorer. För att säkerställa noggrannhet förskjuts miljödatan med en månad för att ge tid för datainsamling, kvalitetskontroll och konsolidering. Uppgifterna omfattar perioden från december 2023 till november 2024. De nyckeltal som presenteras baseras på information som var tillgänglig i december 2024 och justeringar av historiska siffror kan vara nödvändiga baserat på efterföljande uppdateringar. All EHS-data avser kvarvarande verksamhet. Förvärv inkluderas när de integreras med Sandvik och börjar rapportera EHS-data.

Vid beräkningen av våra utsläpp av växthusgaser i Scope 1–3 tillämpar vi en operationell konsolideringsmodell enligt GHG-protokollet. Följande växthusgaser ingår i Scope 1- och 3-beräkningarna: CO_2, CH_4, N_2O, HFC, PFC, SF6 och NF_3. Scope 2-beräkningarna begränsades till CO_2-utsläpp eftersom det är det enda utsläpp som energibolag är skyldiga att rapportera och därmed är utsläppsfaktorerna också begränsade till CO_2. Undantaget beräknas utgöra mindre än 1 procent av de totala utsläppen.

Scope 1- och 2-beräkningar baseras på rapporterad energiförbrukning. Biogena utsläpp i Scope 1 är begränsade till användning av biobränslen, som etanol, biogas och biobaserade fraktioner av bensin och diesel. Vi redovisar en minskning av fossila växthusgasutsläpp i Scope 1 till följd av inköp av biogas, vilket sker genom avtalsinstrument.

I våra Scope 3-beräkningar använder vi en hybridmetod som kombinerar både screenings- och inventeringsbaserade metoder. Det är viktigt att vara försiktig när man analyserar Scope 3-data, eftersom det är en komplex metod med osäkerhet i data. Utgiftsrelaterade utsläppsfaktorer, inklusive inflation och valutafluktationer, orsakar osäkerhet i data och vi strävar efter att fasa ut utgiftsbaserad data för att öka tillförlitligheten. Utsläppsfaktorer från DEFRA, Ecoinvent, IEA, US EPA:s Power Profiler, Canada National Inventory Report och Exiobase används, tillsammans med leverantörsspecifika data. Utsläppsfaktorer representerar GWP100. För marknadsbaserade utsläpp (Scope 2) innehåller förbrukningsdata specifika utsläppsfaktorer när sådana finns tillgängliga, annars används samma faktorer som för platsbaserade utsläpp.

Utsläpp av NOx och SOx beräknas med hjälp av utsläppsfaktorer från Naturvårdsverket.

I vårt ramverk för avfallshantering definieras rapporteringsbara avfallshanteringsmetoder utifrån de avfallskoder som anges i Europaparlamentets och Europarådets förordning (EG) nr 1013/2006 från den 14 juni 2006 om transport av avfall. Dessa definitioner tillämpas av våra rapporterande enheter.

Fastställandet av avfallshanteringsmetod varierar inom företaget men bygger främst på information från avfallshanteringsföretag.

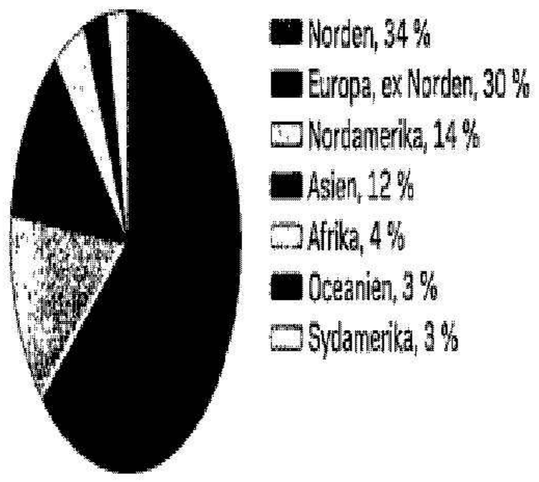
IF 9 Hållbar leverantörshantering

Sandvik har åtagit sig att tillämpa hållbara inköpsmetoder som minimerar vår negativa sociala och miljömässiga påverkan, förbättra våra leverantörers hållbarhetsarbete och skapa värde för verksamheten, våra kunder och samhället i stort. Vår inköps- och upphandlingsverksamhet spelar en viktig roll för att förverkliga våra hållbarhetsmål på Sandvik. Vi fokuserar på att hantera risker och möjligheter, hantera negativ hållbarhetspåverkan genom due diligence och prioriteringar samt utöva ett positivt inflytande.

Det är viktigt för oss att samarbeta med leverantörer som förstår och anammar våra hållbarhetsstandarder. Standarderna omfattar miljöskydd, begränsning av klimatförändringar, cirkulär ekonomi samt respekt för mänskliga rättigheter och arbetsrätt och att bedriva verksamhet med hög etisk integritet. Koncernens uppförandekod för leverantörer finns tillgänglig på Supplier Code of Conduct (home.sandvik) och den ställer hållbarhetskrav på våra leverantörer. Vi strävar också efter ständiga förbättringar i samarbete och partnerskap med våra leverantörer.

Med en global närvaro och en omfattande leverantörskedja med cirka 45 000 leverantörer i 100 länder lägger Sandvik stor vikt vid ett riskbaserat förhållningssätt och ansvarsfulla inköpsmetoder. Vi har en strategi för inköp av råvaror, komponenter, produkter och tjänster och integrerar hållbarhet i hela processen. I detta arbete samarbetar Sandvik med EcoVadis, en globalt erkänd utvärderingsplattform som bedömer företags hållbarhetsrisk och prestanda. Lösningen ger stöd i vår due diligence-process och i utvärderingen av vår leverantörsbas. Den förser oss med en uppdaterad riskkartläggning av vår leverantörskedja och övervakar leverantörernas efterlevnad av vår uppförandekod för leverantörer. Vi anser att digitalisering och datahantering är viktigt när vi systematiskt screenar leverantörer för risker relaterade till miljö, arbetsrätt och mänskliga rättigheter, etik och upphandlingsrisker.

Leverantörskostnader per region



→ IFRS, fortsättning

Riskhantering av leverantörer

År 2024 genomgick 33 098 av våra leverantörer, motsvarande 91 procent av våra leverantörskostnader, en riskbedömning avseende hållbarhet. Dessutom genomförde 1 675 av dessa leverantörer (distansstyrda) djupgående hållbarhetsbedömningar. Cirka 7 procent av våra leverantörskostnader (4 099 leverantörer) identifierades som högrisk, varav merparten i Kina, Indien, Brasilien, Sydafrika och Indonesien.

Som en integrerad del av vår hållbarhetsstrategi strävar vi efter att säkerställa att alla leverantörer accepterar och följer vår uppförandekod för leverantörer. Uppförandekoden för leverantörer beskriver våra förväntningar på leverantörer inom områden som hälsa och säkerhet, arbetsrätt och mänskliga rättigheter, miljö, lagefterlevnad och antikorruption. Leverantörerna uppmanas att vidarebefordra våra krav genom sina respektive leverantörskedjor. Leverantörer som underlåter att ta itu med kritiska frågor riskerar att inte tilldelas kontrakt eller att deras befintliga kontrakt sägs upp. Under 2024 avslutades inte några leverantörskontrakt på grund av överträdelser av uppförandekoden för leverantörer. En leverantör som efterlever vår uppförandekod för leverantörer är en leverantör som har identifierats som lågriskföretag baserat på screening av ärvd risk eller som har granskats för efterlevnad eller som uppfyller våra poängkriterier när de har genomgått en djupgående hållbarhetsbedömning i EcoVadis. En djupgående hållbarhetsbedömning är baserad på ett omfattande frågeformulär, stödjande dokumentation, expertanalys och offentligt tillgängliga resurser såsom medieartiklar och rapporter från intressenter.

Vi prioriterar leverantörer med hög risk för proaktiva och riskreducerande åtgärder, till exempel revisioner på plats och korrigerande åtgärder. Som ett resultat av dessa utvärderingar har vi fått omfattande insikter i våra leverantörers hållbarhetspraxis, vilket gör det möjligt för oss att identifiera områden för förbättring och samarbete med vår leverantörskedja under det kommande året.

Revisioner på plats är ett effektivt sätt att bedöma hur väl en leverantörs rutiner överensstämmer med våra hållbarhetsprinciper och att identifiera åtgärder för att hantera eventuella risker. Fördelen med revisioner på plats är att de avslöjar möjligheter som kanske inte är synliga genom distans- eller självutvärderingar. Under 2024 genomfördes 24 revisioner (22) på plats, samtliga utförda av oberoende tredjepartsrevisorer. Även om problemen kan variera i leverantörskedjan, beroende på land och verksamhet, var majoriteten av de identifierade riskerna relaterade till arbetsrätt, särskilt arbetstider och kompensation. Leverantören ansvarar för förbättringar och korrigerande åtgärder relaterade till revisionsresultaten, medan den ansvarige inköparen och revisionskoordinatorn hanterar och övervakar fall av bristande efterlevnad tills de är lösta.

Ansvarsfulla inköp av mineraler och metaller

Sandvik har åtagit sig att bidra till en hållbar utveckling för nuvarande och kommande generationer, inklusive etiska inköp av mineraler och metaller. Sandvik fördömer all verksamhet inom råvarusektorn som är förknippad med olaglig eller olaga malmexploatering, som direkt eller indirekt finansierar väpnade grupper i konfliktområden eller bidrar till brott mot mänskliga rättigheter, inklusive barnarbete. Vårt engagemang för ansvarsfulla inköp återspeglas i uppförandekoden för leverantörer och koncernens uttalande om ansvarsfulla inköp av mineraler och metaller (home.sandvik/mineralsourcing) som båda är i linje med OECD:s riktlinjer för due diligence. Dessa dokument utgör grunden för ansvarsfulla inköp och beskriver leverantörskraven för 3TG (tantal, tenn, volfram och guld) och kobolt.

Wolfram Bergbau und Hütten AG (WBH), ett dotterbolag till Sandvik med säte i Österrike, driver ett av världens största volframanläggning som uppfyller derier och är klassificerat som en volframanläggning som uppfyller kraven för Responsible Mineral Initiative (RMI) enligt Responsible Minerals Assurance Process (RMAP Conformant Tungsten Smelters på responsiblemineralsinitiative.org). WBH har ett eget Responsible Sourcing Statement, följer årlig rapportering baserad på OECD:s steg 5-riktlinjer och genomgår årligen tredjepartsbedömningar.

Vårt engagemang för ansvarsfulla inköp av 3TG och kobolt och tillhörande due diligence-aktiviteter är inriktat på att öka transparensen i leverantörskedjan och minska potentiella risker, samtidigt som vi främjar kontinuerlig förbättring av leverantörernas prestanda. Vi arbetar kontinuerligt med utvalda leverantörer för att proaktivt förebygga och minska risker. Vi kommunicerar regelbundet externt och Sandvik publicerar årligen en rapport om ansvarsfulla inköp av mineraler och metaller.

Sandvik deltar aktivt i branschforum för att förespråka ansvarsfulla inköp av mineraler och samarbetar i utvecklingen av gemensamma branschverktyg och standarder för att förstärka påverkan. Detta engagemang omfattar konfliktdrabbade områden och högriskområden, antingen direkt eller genom våra dotterbolag. Vårt engagemang omfattar medlemskap i Responsible Minerals Initiative, Cobalt Institute och The Tungsten Industry Conflict Minerals Council. Bolagets insatser under 2024 fokuserade på riskreduceringsplaner och samverkan med intressenter.

Ny och kommande lagstiftning

I väntan på att lagstiftningen om hållbarhet och leverantörskedjan utvecklas förbättrar Sandvik proaktivt datahanteringen och mjukvarustödet för att säkerställa framtida efterlevnad. Under hela 2024 lades stor vikt vid att säkerställa efterlevnad av CSRD:s sociala standarder för arbetare i leverantörskedjan. En gapanalys och färdplan för att förbättra processer och transparens i förhållande till arbetstagarnas rättigheter infördes. Vi har arbetat med att uppdatera vår upphandlingspolicy och vårt förfarande för utvärdering av hållbara leverantörer samt fördjupat analysen av viktiga mänskliga rättigheter för att återspegla det arbete som redan pågår men som också behöver mer fokus. CSRD och det kommande CSDDD-kravet kommer kontinuerligt att vägleda vårt arbete under det kommande året.

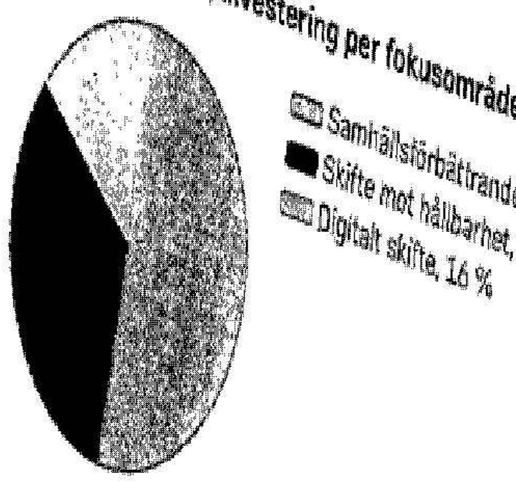
Vi arbetar kontinuerligt med att utveckla hållbara inköpsmetoder. Under året genomgick 32 procent (33) av vårt inköpsteam internutbildning, vilket ökade deras kompetens inom våra hållbarhetskrav för leverantörer. Flera utbildningar fokuserade på att implementera verktyg och rutiner och stärka due diligence genom att analysera leverantörernas prestationer, risker och påverkan samt korrigerande åtgärder. Inom hela organisationen samordnade vi en rad aktiviteter riktade till våra leverantörer för att förmedla våra hållbarhetskrav och mål samt ömsesidigt lärande om gemensamma hållbarhetsutmaningar och möjligheter.

Vårt övergripande fokus ligger fortfarande på att utveckla en hållbar leverantörsbas, ansvarsfulla inköpsmetoder och att främja starka partnerskap med våra leverantörer.

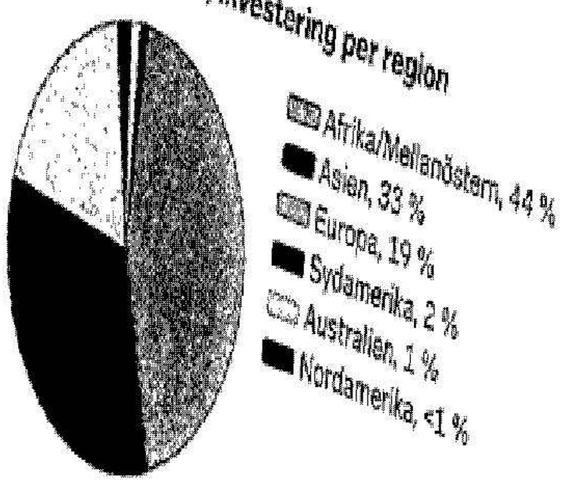
IF 10 Samhällsengagemang

Vår plattform för samhällsengagemang omfattar tre fokusområden: Skifte mot hållbarhet, Digitalt skifte och Samhällsinsatser. Under 2024 var vi involverade i cirka 160 projekt (170). Våra aktiviteter inom samhällsengagemang styrs via ett digitalt verktyg som möjliggör kartläggning, spårning och uppföljning.

Samhällsprojekt, investering per fokusområde



Samhällsprojekt, investering per region



20250508080211

Docusign

IF 11 EU-taxonomi

EU:s taxonomi identifierar specifika verksamheter inom vissa sektorer som bidrar väsentligt till minst ett av EU:s miljömål. Dessa verksamheter måste också undvika att orsaka betydande skada för något av de andra målen och följa minimikrav på sociala skyddsåtgärder (taxonomiförenliga). Sandvik har utvärderat sin verksamhet för att fastställa vilka aktiviteter som omfattas av kriterierna i EU:s delegerade akter och stödjande information om NACE-koder. Med tillämpning av försiktighetsprincipen har alla aktiviteter som inte tydligt definieras i EU:s taxonomi uteslutits. Till skillnad från förra årets rapportering är vissa av aktiviteterna relaterade till reparation, renovering och återtillverkning exkluderade. År 2024 omvärderades NACE-koderna med slutsatsen att våra aktiviteter relaterade till affärsområdena Sandvik Mining and Rock Solutions och Sandvik Rock Processing Solutions inte ingår i EU:s taxonomidefinition och de är därför inte taxonomiförenliga.

Endast ett fåtal av koncernens verksamheter kvalificerar sig för rapportering för begränsning av och anpassning till klimatförändringar. Delar av Sandvik Rock Processing ingår i Tillverkning av järn och stål men majoriteten av koncernens aktiviteter som omfattas av taxonomin är relaterade till ägda och hyrda anläggningar (fastigheter). Energieffektivitet och solpaneler betraktas som separata verksamheter med anknytning till fastigheter eftersom verksamheter som omfattas av taxonomin är inriktade på att begränsa klimatförändringarna. Vissa begränsningar i utvärderingen av anpassningen uppstår till följd av att europeiska rapporteringsstandarder inte tillämpas globalt. I sådana fall bedöms aktiviteter som omfattade av taxanomin men inte taxonomiförenliga. Under det senaste året fokuserade vi på att förbättra processerna relaterade till minimiskyddsåtgärder. Även om våra företagspolicyer och rutiner överensstämmer med taxonomikraven har vi valt att behålla en konservativ bedömning av efterlevnad av minimikraven, vilket resulterat i en rapporterad anpassning på 0 procent för alla tre nyckeltalen. Vi följer noga utvecklingen av taxonomin och i takt med att rapporteringspraxis och riktlinjer utvecklas kan vi komma att omvärdera vår nuvarande hållning.

Bedömningen av anpassad verksamhet, inklusive omsättning, kapitalutgifter (CapEx) och operativa utgifter (OpEx), har fastställts genom granskning av EU:s kriterier för väsentligt bidrag, granskning av tillämpliga DNSH-kriterier (Do No Significant Harm) och minimiskyddsåtgärder.

Sandvik har använt Platform on Sustainable Finance's Final report on Minimum Safeguards för att bedöma efterlevnaden av de minimiskyddsåtgärder som anges i artikel 18 i förordning (EU) 2020/852. Det finns processer på plats för att säkerställa minimiskyddsåtgärder avseende antikorruption, rättvis konkurrens och beskattning samt för att följa OECD:s sex steg för due diligence avseende mänskliga rättigheter. För mer information, se sidorna 65–68 samt 138–139. Det har inte förekommit några fällande domar i domstol inom något av dessa områden.

Kärnkrafts- och fossilgasrelaterad verksamhet

Rad	Kärnenergirelaterade verksamheter	Ja/Nej
1.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln	Nej
2.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat för uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för att producera el eller processvärme, inklusive för fjärrvärme eller industriella processer som vätgasproduktion, samt deras säkerhetsuppgraderingar, med användning av bästa tillgängliga teknik.	Nej
3.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat för säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inklusive för fjärrvärme eller industriella processer såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt deras säkerhetsuppgraderingar.	Nej
	Fossilgasrelaterade aktiviteter	
4.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot byggnation eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
5.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat för konstruktion, renovering och drift av anläggningar för kombinerad värme/kyla och kraftproduktion som använder fossila gasformiga bränslen.	Nej
6.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat för konstruktion, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme och kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej

§ Redovisningsprinciper

Total omsättning inkluderad i nämnaren definieras som externt rapporterad omsättning (intäkter). Allokeringen av aktiviteter som omfattas av taxonomin har gjorts baserat på produktkonton.

Totala investeringar i anläggningstillgångar som ingår i nämnaren omfattar investeringar och förvärv i materiella anläggningstillgångar (not K13), immateriella anläggningstillgångar exklusive goodwill (not K12) och nyttjanderättstillgångar (not K14). Fördelningen av de stödberättigande aktiviteterna har gjorts baserat på kostnadsställen.

Total OpEx i nämnaren är FoU-kostnader, kortfristiga leasingavtal, underhåll och reparationer och andra direkta utgifter för underhåll av byggnader. Fördelningen av de aktiviteter har omfattas av taxonomin har gjorts baserat på kostnadsställen.

→ IF11, fortsättning

Andel av taxonomiförenliga aktiviteter

Andel av omsättningen från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven

Räkenskapsår 2024		År		Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada								
Ekonomiska verksamheter	Kod	Omsättning	Andel av omsättningen, år 2024	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskyddsåtgärder	Andel förenlig med taxonomikraven (A.1.) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2.) omsättning, år	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställningsverksamhet
		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Varav möjliggörande verksamheter		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Varav omställningsverksamheter		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Tillverkning av järn och stål	CCM 3.9	560	1 %	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL									0 %		
Sortering och materialåtervinning av icke-farligt avfall	CE 2.7	212	0 %	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								0 %		
Reparation, renovering och återtillverkning	CE 5.1	448	0 %	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								12 %		
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		1 220	1 %	1 %	-	-	-	0 %	-								12 %		
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		1 220	1 %	1 %	-	-	-	0 %	-								12 %		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		121 658	99 %																
TOTAL		122 878	100 %																

Finansiell översikt

→ IF11, fortsättning

Andel av capex (årets investeringar) hänförliga till produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven.

Räkenskapsår 2024		År		Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada								
Ekonomiska verksamheter	Kod	Kapitalutgifterna	Andel av kapitalutgifterna, år 2024	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreni-ngar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Miniriskyddsåtgärder	Andel förenliga med taxonomikraven (A.1.) eller som omfattas av taxonomi-kraven (A.2.) kapitalutgifter, år 2023	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställningsverksamhet
		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Varav möjliggörande verksamheter		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Varav omställningsverksamheter		-	-	-						-	-	-	-	-	-	-	-		
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Tillverkning av järn och stål	CCM 3.9	27	0 %	EL													0 %		
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	CCM 7.3	29	0 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0 %		
Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader	CCM 7.4	1	0 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0 %		
Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda	CCM 7.5	3	0 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0 %		
Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi	CCM 7.6	17	0 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0 %		
Förvärv och ägarskap av byggnader	CCM 7.7	1 192	12 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								14 %		
Reparation, renovering och återtillverkning	CE 5.1	27	0 %	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								1 %		
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		1 296	13 %	13 %	-	-	-	0 %	-								14 %		
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		1 296	13 %	13 %	-	-	-	0 %	-								15 %		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		9 023	87 %																
TOTAL		10 319	100 %																

→ IF11, fortsättning

Andel av opex (årets omkostnader) hänförliga till produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven

Räkenskapsår 2024		År		Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada								
Ekonomiska verksamheter	Kod	Driftsutgifter	Andel av driftsutgifterna, år 2024	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Miniminskyddsåtgärder	Andel förenliga med taxonomikraven (A.1.) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2.) driftsutgifter, år 2023	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställningsverksamhet
		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Varav möjliggörande verksamheter		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Varav omställningsverksamheter		-	-	-						-	-	-	-	-	-	-	-		
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Tillverkning av järn och stål	CCM 3.9	34	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								1 %		
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	CCM 7.3	5	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								-		
Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda	CCM 7.5	1	0 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								-		
Förvärv och ägarskap av byggnader	CCM 7.7	499	5 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								6 %		
Reparation, renovering och återtillverkning	CE 5.1	17	0 %	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								2 %		
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		556	6 %	6 %	-	-	-	0 %	-								6 %		
A. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		556	6 %	6 %	-	-	-	0 %	-								9 %		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Driftsutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		9 332	94 %																
TOTAL		9 888	100 %																

NF12 GRI Index

GRI Content Index	Sandvik has reported in accordance with the GRI standards for the period 2024.01.01–2024.12.31
Statement of use	
GRI 1 used	GRI 1: foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	N/A

General disclosures

Standard and disclosure	Page	Comments
GRI 2: General disclosures 2021		
The organization and its reporting practices		
Disclosure 2-1 Organizational details	23, 52–53, 122–128	
Disclosure 2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	122–128, 138–147	
Disclosure 2-3 Reporting period, frequency and contact point	138	
Disclosure 2-4 Restatements of information	138	
Disclosure 2-5 External assurance	56–57, 138, 155	
Activities and workers		
Disclosure 2-6 Activities, value chain and other business relationships	6–7, 28–45, 146–147	
Disclosure 2-7 Employees	139–141	iii and e) Information unavailable/incomplete We lack a Group-wide system for collection of number of non-guaranteed workers.
Disclosure 2-8 Workers who are not employees	139–141	Entire disclosure 2-8 not applicable. Sandvik does not have a significant portion of workers who are not employees.
Governance		
Disclosure 2-9 Governance structure and composition	52–56, 65–68	
Disclosure 2-10 Nomination and selection of the highest governance body	53–54, 58–59, 65	
Disclosure 2-11 Chair of the highest governance body	54–55	
Disclosure 2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impact	52–62, 65–68	
Disclosure 2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	52–62, 65–68	
Disclosure 2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	52–62, 65–68	
Disclosure 2-15 Conflicts of interest	24, 53–54, 58–59, 108, 139	
Disclosure 2-16 Communication of critical concerns	55–56	Not disclosed, due to confidentiality.
Disclosure 2-17 Collective knowledge of the highest governance body	65	
Disclosure 2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	55–56, 65	
Disclosure 2-19 Remuneration policies	55	
Disclosure 2-20 Process to determine remuneration	48–50, 58–59, 81	
Disclosure 2-21 Annual total compensation ratio	80–83	
Strategy, polices and practices		
Disclosure 2-22 Statement on sustainable development strategy	9	
Disclosure 2-23 Policy commitments	57, 65–68	ii) Information incomplete/unavailable. Due diligence is not one single defined process but part of many different polices and procedures across Sandvik and an integrated part of the Sandvik Way.
Disclosure 2-24 Embedding policy commitments	52–57, 65–68	
Disclosure 2-25 Processes to remediate negative impacts	65–68, 138–139	

202505080021 4

Docusign

→ NF12, continued

Standard and disclosure	Page	Comments
Disclosure 2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	138–139	
Disclosure 2-27 Compliance with laws and regulations	139	a, b) Data unavailable/incomplete. We report on significant fines
Disclosure 2-28 Membership associations	138	
Stakeholder engagement		
Disclosure 2-29 Approach to stakeholder engagement	65–68, 138	
Disclosure 2-30 Collective bargaining agreements	67, 139–141	b) Data unavailable/incomplete. The working conditions and terms of employment of employees not covered by collective bargaining agreements are based on the Sandvik Code of Conduct and local country legislation
GRI 3: Material topics 2021		
Disclosures on material topics		
Disclosure 3-1 Process to determine material topics	65–66	
Disclosure 3-2 List of material topics	66	
Disclosure 3-3 Management of material topics	18, 21, 65–69, 138–147	
GRI 205: Anti-corruption 2016		
Disclosure 3-3 Management of material topics	65–69, 138–147	iii) Not Applicable. Positive impacts are not material.
Disclosure 205-1 Operations assessed for risks related to corruption	66–67, 139	
Disclosure 205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	66–67, 139	
Disclosure 205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	139	c) Information unavailable/incomplete
GRI 301: Materials 2016		
Disclosure 3-3 Management of material topics	18, 21, 65–69, 146–147	
Disclosure 301-1 Materials used by weight or volume		Information unavailable/incomplete for the entire disclosure materials 2016. Data is available in some divisions but not compiled for Sandvik as a whole.
Disclosure 301-2 Recycled input materials used		
Disclosure 301-3 Reclaimed products and their packaging materials		
GRI 302: Energy 2016		
Disclosure 3-3 Management of material topics	65–68, 138, 143–146	
Disclosure 302-1 Energy consumption within the organization	143–144, 146	c, iii and d, iii) Information unavailable/incomplete
		No separate data on cooling consumption
Disclosure 302-2 Energy consumption outside of the organization	143–144, 146	Information unavailable/incomplete Incomplete data of energy consumption outside of the organisation.
Disclosure 302-3 Energy intensity	144	
Disclosure 302-4 Reduction of energy consumption	143–144, 146	Entire disclosure information unavailable/ incomplete
Disclosure 302-5 Reductions in energy requirements of products and services	143–144, 146	Entire disclosure information unavailable/ incomplete
GRI 303: Water and Effluents 2018		
Disclosure 3-3 Management of material topics	65–68, 138, 145–146	
Disclosure 303-3 Water withdrawal	145	
GRI 304: Biodiversity 2016		
Disclosure 3-3 Management of material topics	18, 65–68, 138	
GRI 305: Emissions 2016		
Disclosure 3-3 Management of material topics	18, 21, 65–69, 138, 143–147	
Disclosure 305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	143–144, 146	
Disclosure 305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	143–144, 146	
Disclosure 305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	143–144, 146	c) Information unavailable/incomplete
Disclosure 305-4 GHG emissions intensity	144	
Disclosure 305-5 Reduction of GHG emissions	143–144, 146	
Disclosure 305-7 Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	144, 146	

Docusign

→ NF12, continued

Material topics

Standard and disclosure	Page	Comments
GRI 306: Waste 2020		
Disclosure 3-3 Management of material topics	18, 21, 65–68, 138, 143, 145	
Disclosure 306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	65–68, 145	
Disclosure 306-2 Management of significant wasterelated impact	145	
Disclosure 306-3 Waste generated	145–146	
Disclosure 306-4 Waste diverted from disposal	145–146	
Disclosure 306-5 Waste directed to disposal	145–146	
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016		
Disclosure 3-3 Management of material topics	65–68, 146–147	
Disclosure 308-2 Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	65–68, 146–147	
GRI 401: Employment 2016		
Disclosure 3-3 Management of material topics	18, 65–68, 138–147	
Disclosure 401-1 New employee hires and employee turnover	67, 139–141	
Disclosure 401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employee		Entire disclosure information unavailable/ incomplete No global information collected
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018		
Disclosure 3-3 Management of material topics	18, 65–68, 138, 141–142	
Disclosure 403-1 Occupational health and safety management system	67–68, 141-142	
Disclosure 403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	67–68, 141–142	
Disclosure 403-3 Occupational health services	141–142	
Disclosure 403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	67–68, 141–142	
Disclosure 403-5 Worker training on occupational health and safety	67–68, 141–142	
Disclosure 403-6 Promotion of worker health	67–68, 141–142	
Disclosure 403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	67–68, 141–142	
Disclosure 403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	67–68, 141–142	
Disclosure 403-9 Work-related injuries	141–142	
Disclosure 403-10 Work-related ill health	142	Entire disclosure information unavailable/ incomplete. Explanation on the omission is available in NF7, under 'reporting principles'
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016		
Disclosure 3-3 Management of material topics	20–21, 65–68, 139–141	
Disclosure 405-1 Diversity of governance bodies and employees	139–141	iii) Not applicable. Sandvik does not track information on e.g. minority or vulnerable groups
Disclosure 405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men		Entire disclosure information unavailable/ incomplete. Not possible to collect information required on significant locations of operations.
GRI 408: Child Labor 2016		
Disclosure 3-3 Management of material topics	65–68, 146–147	
Disclosure 408-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	146-147	
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016		
Disclosure 3-3 Management of material topics	65–68, 146–147	
Disclosure 409-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	146–147	
GRI 414: Supplier social assessment 2016		
Disclosure 3-3 Management of material topics	65–68, 146–147	
Disclosure 414-2 Negative social impacts in the supply chain and actions taken	146–147	

[redacted]

DocuSign

Docusign

Design och produktion: Sandvik och Miltton.
Tryck: Åtta 45 Tryckeri AB, 2025.

20250508000216

Finansiella nyckeltal, koncernen totalt

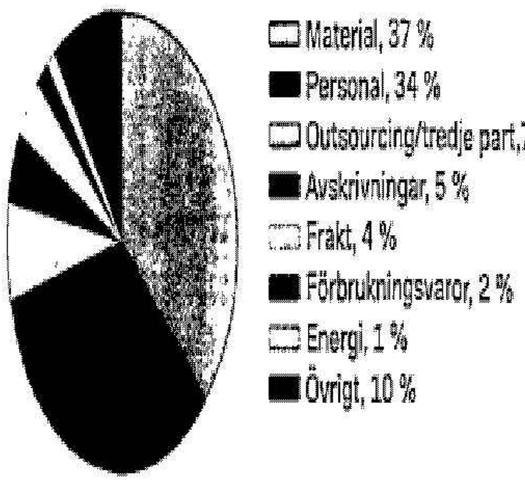
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Intäkter, MSEK	90 822	84 430	93 906	100 924	103 533	86 409	99 110	123 453	126 503	122 878
Förändring %	2	-7	11	8	3	-17	15	25	2	-3
varav organisk, %	-6	-6	10	11	-1	-11	12	3	5	-2
varav struktur, %	0	0	0	-6	-1	-1	6	10	-7	1
varav valuta, %	8	-1	1	2	4	-4	-3	10	4	-2
EBIT, MSEK	6 062	9 657	18 011	18 103	13 182	11 184	18 644	20 912	22 418	18 420
% av intäkter	7	11	19	18	13	13	19	17	18	15
Justerad EBITA[1]	-	-	-	-	-	14 846	19 364	24 470	25 240	23 583
% av intäkter[1]	-	-	-	-	-	17	20	20	20	19
Resultat före skatt, MSEK	4 059	7 996	16 940	17 315	11 945	11 238	18 451	16 983	19 794	16 461
% av intäkter	4	9	18	17	12	13	19	17	16	13
Årets koncernresultat, MSEK	2 194	5 468	13 160	12 669	8 523	8 721	14 484	11 225	15 301	12 245
Eget kapital, MSEK	34 060	39 290	48 722	58 163	61 858	65 082	77 332	81 270	87 697	96 999
Nettoskuldsättningsgrad, multipel	1,0	0,7	0,3	0,2	0,2	0,0	0,3	0,5	0,5	0,4
Finansiell nettoskuld/ EBITDA[2]	-	-	-	-	-	-0,5	0,7	1,3	1,2	1,2
Kapitalomsättningshastighet, %	86	83	90	89	85	72	76	72	70	68
Likvida medel, MSEK	6 376	8 818	12 724	18 089	16 987	23 752	13 585	10 489	4 363	4 528
Avkastning på totalt eget kapital, %	6,2	15,2	31,3	23,3	13,9	13,6	20,5	14,2	17,6	13,3
Avkastning på sysselsatt kapital, %	7,9	12,9	23,8	22,0	15,0	13,3	19,5	16,5	16,4	13,4
Avkastning på sysselsatt kapital, exkl. amorteringar på övervärden, %[2]	-	-	-	-	-	-	-	-	17,9	14,8
Investeringar i anläggningar, MSEK	4 161	3 691	3 578	3 984	4 147	3 278	3 598	4 530	5 354	4 841
Investeringar totalt, MSEK	4 168	3 722	3 578	8 615	6 018	6 552	27 195	20 213	7 345	8 052
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	11 952	12 032	14 286	14 914	16 894	15 347	13 177	10 465	18 797	20 607
Kassaflöde, MSEK	79	2 288	3 963	5 382	-1 188	7 261	-10 527	-3 617	-5 913	-51
Antal medarbetare, 31 december[3]	45 809	43 732	43 024	41 705	40 246	37 125	44 136	40 489	40 877	41 447

1) Nytt finansiellt mål för 2022, historik presenteras för två år.
2) Nytt finansiellt nyckeltal för 2024, historik presenteras för ett år.
3) Omräknat till heltidstjänster.

Data per aktie	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Resultat, SEK[1]	1,79	4,39	10,50	10,11	6,81	6,96	11,53	8,95	12,20	9,76
Resultat efter utspädning, SEK[2]	1,79	4,39	10,49	10,09	6,79	6,95	11,52	8,94	12,18	9,75
Eget kapital, SEK	27,1	31,2	38,8	46,4	49,3	51,9	61,6	64,8	69,9	77,3
Utdelning, SEK (2024 enligt förslag)	2,50	2,75	3,50	4,25	-	6,50	4,75	5,00	5,50	5,75
Direktavkastning, %[3]	3,4	2,4	2,4	3,4	-	3,2	1,9	2,7	2,5	2,9
Börskurser, Sandvik-aktien:										
årshögsta, SEK[4]	107,00	116,20	153,90	165,05	190,35	205,60	255,40	256,63	227,40	247,30
årslägsta, SEK[4]	67,95	64,55	113,50	123,05	122,70	115,55	194,85	145,30	175,65	195,55
vid årets slut, SEK	74,05	112,70	143,70	126,35	182,65	201,30	252,60	188,40	218,10	198,30
Antal aktier vid årets slut, miljoner	1 254,4	1 254,4	1 254,4	1 254,4	1 254,4	1 254,4	1 254,4	1 254,4	1 254,4	1 254,4
P/E tal[5]	41,4	25,7	13,7	12,5	26,9	28,9	22,0	21,1	17,9	20,3
Börskurs i % av eget kapital[6]	273	361	370	273	370	388	410	291	312	257

1) Årets resultat hänförligt till aktieägarna per aktie.
2) Årets resultat per aktie efter utspädning av utestående konvertibelprogram.
3) Utdelning dividerad med börskursen vid årets slut.
4) Stängningskurs 2015-2020, intradag från 2021.
5) Börskursen vid årets slut i relation till resultat per aktie efter utspädning
6) Börskursen vid årets slut i procent av eget kapital per aktie.

Kostnader, koncernen



Har du synpunkter på vår årsredovisning, är du välkommen att höra av dig till oss på Group Communications, +46 8 456 11 00 eller info@sandvik.com

För kommentarer eller frågor gällande informationen om hållbarhet kontakta Sustainable Business, +46 8 456 11 00 eller via info@sandvik.com

Definitioner

Avkastning på sysselsatt kapital
Rörelseresultat plus finansiella intäkter, på rullande 12 månaders basis, i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital på rullande 12 månaders basis

Avkastning på sysselsatt kapital, exklusive av- och nedskrivningar på övervärden
Rörelseresultat, exklusive av- och nedskrivningar hänförliga till förvärv, plus finansiella intäkter, på rullande 12 månaders basis, i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital på rullande 12 månaders basis

Avkastning på totalt eget kapital
Årets koncernresultat i procent av fyra kvartals genomsnitt för totalt eget kapital.

Cash conversion [1]
Fritt operativt kassaflöde justerat för jämförelsestörande poster dividerat med justerad EBITA.

EBITA
Resultat före finansiella poster, skatt samt av- och nedskrivningar hänförliga till förvärv.

EBITDA
Resultat före finansiella poster exklusive av- och nedskrivningar

Finansiell nettoskuld/ EBITDA
Räntebärande kort- och långfristiga skulder, exklusive nettoavsättningar för pensioner och leasing, med avdrag för likvida medel, dividerat med rullande 12 månaders EBITDA.

Fritt operativt kassaflöde[1]
Resultat före finansiella poster och avskrivningar, justerat för poster som inte ingår i kassaflödet samt poster som ingår i kassaflödet hänförligt till vissa förvärvsrelaterade utgifter plus förändring i rörelsekapitalet minus investeringar och försäljning av hyresmaskiner och materiella och immateriella tillgångar.

Justerad EBITA[1]
Resultat före finansiella poster, skatt samt av- och nedskrivningar hänförliga till förvärv, justerat för jämförelsestörande poster

Justerad EBITA marginal[1]
Resultat före finansiella poster, skatt samt av- och nedskrivningar hänförliga till förvärv, justerat för jämförelsestörande poster, i relation till försäljning.

Justerad vinst per aktie[1]
Resultat justerat för jämförelsestörande poster, hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier under året.

Jämförelsestörande poster
Sandvik rapporterar EBITA, EBIT, resultat före skatt och vinst per aktie justerat för jämförelsestörande poster. Jämförelsestörande poster inkluderar kapitalvinster/-förluster från avyttringar och större omstruktureringsinitiativ, avsättningar, kapitalvinster/-förluster från avyttringar av finansiella tillgångar så väl som andra väsentliga poster som har en betydande påverkan på jämförbarheten.

Kapitalomsättningshastighet
Rullande 12 månaders intäkter dividerat med snittet för totala tillgångar de senaste fem kvartalen.

Nettoskuldsättningsgrad/ eget kapital
Räntebärande kort- och långfristiga skulder (inklusive nettoavsättningar för pensioner) med avdrag för likvida medel, dividerat med totalt eget kapital.

Olycksfallsfrekvens (LTIFR)
Antal frånvaroolyckor per miljon arbetade timmar.

Orderingång
Orderingång för en period hänförs till värdet av alla erhållna order med omedelbar leverans och för order med framtida leverans där leveransdatum och kvantiteter har bekräftats. Allmänna försäljningsavtal inkluderas enbart när en slutlig överenskommelse gjorts och konfirmerats. Servicekontrakt ska inkluderas i orderingången med hela den bindande kontraktssumman vid kontraktets undertecknande.

Organisk tillväxt
Förändring i orderingång och intäkter efter justeringar för valutaförändringar och strukturella förändringar såsom förvärv och avyttringar. Sandvik genererar majoriteten av sina intäkter i andra valutor än den rapporterade valutan (kronor). Organisk tillväxt används för att analysera den underliggande försäljningsutvecklingen för koncernen.

Rörelsekapital
Summan av varulager, kundfordringar, leverantörsskulder samt övriga kortfristiga icke räntebärande fordringar och skulder, inklusive skulder och tillgångar som innehas för försäljning/utdelning, exklusive skattefordringar och skatteskulder samt avsättningar.

Total olycksfallsfrekvens (TRIFR)
Totala antalet olyckor per miljon arbetade timmar.

Vinst per aktie
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier under året.

1) Alternativa nyckeltal: Sandvik presenterar vissa finansiella mått i delårsrapporten som inte definieras enligt IFRS. Sandvik anser att dessa mått ger värdefull kompletterande information till investerare och bolagets ledning då de möjliggör utvärdering av trender och bolagets prestation. Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på samma sätt, är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. Dessa finansiell mått ska därför inte ses som en ersättning för mått som definieras enligt IFRS.

20250508002l7

Docusign

Årsstämma

Årsstämma
Årsstämma kommer att hållas tisdagen den 29 april 2025 i Sandviken.

Aktieägare som vill delta i stämman ska:

- dels vara införd som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken torsdagen den 17 april 2025,
- dels anmäla sitt deltagande i stämman senast onsdagen den 23 april 2025.

För att ha rätt att delta i stämman måste aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade tillfälligt ha inregistrerat aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i aktieboken torsdagen den 17 april 2025.

Ytterligare information om rätten att delta och anmälan om deltagande kommer att framgå av kallelsen till stämman och finnas tillgänglig på bolagets hemsida, home.sandvik.

Utdelning
Styrelsen föreslår att årsstämman 2025 beslutar om utdelning med 5,75 kronor per aktie.

Som avstämningsdag för rätt till utdelning föreslås fredagen den 2 maj 2025. Om förslaget antas av årsstämman beräknas utdelningen betalas ut onsdagen den 7 maj 2025. Utdelningen skickas till dem som på avstämningsdagen är införda i aktieboken eller i särskild förteckning över panthavare med flera. För att underlätta utdelningsredovisningen bör aktieägare som ändrat adress meddela detta till sin bank i god tid före avstämningsdagen.

Årsredovisning
Årsredovisningen är tillgänglig på home.sandvik, där den även kan beställas i tryckt form.

Finansiella mål

Sandvik har långsiktiga finansiella mål inriktade på tillväxt, lönsamhet, utdelning och finansiell ställning. De finansiella målen baseras på kvarvarande verksamhet om inget annat anges.

Tillväxt 7 procent
En tillväxt om 7 procent över en affärscykel, organiskt och genom förvärv, i fast valuta

Justerad EBITA-marginal inom intervallet 20–22 procent
En EBITA-marginal i intervallet 20–22 procent över en affärscykel, justerat för jämförelsestörande poster

Utdelningskvot 50 procent
En utdelningskvot om 50 procent av vinst per aktie, justerat för jämförelsestörande poster över en konjunkturcykel, beräknat för koncernen totalt

Skuldsättningsgrad <0,5
En skuldsättningsgrad (nettoskuld/EBITDA) understigande 0,5, exklusive transformativa förvärv, beräknat för koncernen totalt

Bestyrkanderapport

Revisors rapport över översiktlig granskning och revision av Sandvik AB:s hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till årsstämman för Sandvik AB (publ),
org.nr 556000-3468

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen och ledningen i Sandvik AB (publ) ("Sandvik") att granska Sandviks hållbarhetsredovisning för år 2024 på sidorna 6–7, 11, 18, 62–69, 138–154, vilket även utgör den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Inom ramen för vårt uppdrag, och detta uttalande, har inte not IF11 EU-taxonomin, på sidorna 148–151, inkluderats i vårt granskningsuppdrag.

Styrelsens och företagsledningens ansvar

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024. Kriterierna framgår på sidan 138 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av GRI Standards som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt uppdrag är begränsat till historisk information och inkluderar inte framåtriktad information.

Vi har utfört vår uppdraget i enlighet med ISAE 3000 Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. Uppdraget består av översiktlig granskning av hållbarhetsredovisningen som helhet och en revision av viss information som specificeras nedan. En revision syftar till att uppnå en rimlig säkerhet, för att försäkra oss om att informationen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för kvantitativ och kvalitativ information i hållbarhetsredovisningen. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Sandvik enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och granskning enligt RevR12 gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning och granskning enligt RevR12 har därför inte den säkerhet so[illegible]lad på [illegible] har.

Eftersom detta är [illegible]nnar vi [illegible] slutsatser avseende revision och översiktlig granskning i separata avsnitt. Vår revision har omfattat information kopplat till 2024 års data för hållbarhetsmålen "Net zero", "Cirkularitet" och "Fair play" och specifikt följande nyckeltal:

- Växthusgasutsläpp i Scope 1 och 2 (sid 144)
- Totalt avfall (sid 145)
- Andel kvinnor i chefspositioner (sid 140)

Vår granskning av hållbarhetsredovisningen utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterierna, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för våra uttalanden nedan.

Uttalanden

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och verkställande direktören angivna kriterierna.

Grundat på vår revision anser vi att den information i hållbarhetsredovisningen som omfattas av vårt uppdrag, i allt väsentligt, har upprättats i enlighet med de ovan av styrelsen och verkställande direktören angivna kriterierna.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm, den 7 mars 2025

PricewaterhouseCoopers AB

Signed by: Anna Rosendal B2C8BEF0E47946B...

Signed by: Martin By 2A51F14B10FC4B7...

Anna Rosendal
Auktoriserad revisor

Martin By
Auktoriserad revisor

VIDIMERAS!

20250508002118

Certificate Of Completion

Envelope Id: AE0DBFDF-DB8F-4849-8277-D951E0488228
Status: Completed
Subject: Complete with Docusign: Sandvik_ÅR24_SE_040325_signering.pdf
Source Envelope:
Document Pages: 160
Signatures: 16
Certificate Pages: 8
Initials: 0
AutoNav: Enabled
EnvelopeId Stamping: Enabled
Time Zone: (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna

Envelope Originator:
Åsa Widholm Thunman
Sandviken
Sandviken, Sweden 811 81
asa.thunman@sandvik.com
IP Address: 90.225.107.49

Record Tracking

Status: Original
3/5/2025 5:16:14 PM
Holder: Åsa Widholm Thunman
asa.thunman@sandvik.com
Location: DocuSign

Signer Events

Andreas Nordbrant
andreas.nordbrandt@alleima.com
Security Level: Email, Account Authentication (None), Digital Certificate

Signature Provider Details:

Signature Type: DocuSign Protect & Sign (Client ID: dde5e85d-4085-40b6-8785-da3ccd16d81e)

Signature Issuer: DocuSign Cloud Signing CA - SI1

Signature

Signed by:
Andreas Nordbrant
712AADC0F6C8479...

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 213.141.9.210

Signature Provider Location: https://ps-ws.dsf.docusign.net/ds-server/s/noauth/psm/tsp/sign/psm-docusign/2PSIGAES/SERVID02

Timestamp

Sent: 3/6/2025 7:00:10 AM
Viewed: 3/6/2025 7:50:54 AM
Signed: 3/6/2025 7:51:23 AM

Authentication Details

Identity Verification Details:
Workflow ID: 1a01ba96-d1f0-4b73-90a4-f8fa32edac89
Workflow Name: DocuSign ID Verification with EU Advanced
Workflow Description: This recipient will need to verify with a government approved ID and sign with EU Advanced signature. Make sure the name entered matches their ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 60bc7838-5961-5d19-8662-ebbee4bb3bc4
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/6/2025 7:50:36 AM

Identity Verification Details:
Workflow ID: 1a01ba96-d1f0-4b73-90a4-f8fa32edac89
Workflow Name: DocuSign ID Verification with EU Advanced
Workflow Description: This recipient will need to verify with a government approved ID and sign with EU Advanced signature. Make sure the name entered matches their ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 3844a5f7-8633-5ff3-8f17-3ef939b121da
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/7/2025 7:45:17 PM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Not Offered via Docusign

VIDIMERAS:

Signer Events	Signature	Timestamp
Claes Boustedt claes.boustedt@lundbergs.se Security Level: Email, Account Authentication (None), Digital Certificate	Signed by: Claes Boustedt 1FA84B655AB8428...	Sent: 3/6/2025 7:00:11 AM Viewed: 3/6/2025 8:43:42 AM Signed: 3/6/2025 8:44:10 AM
Signature Provider Details: Signature Type: DocuSign Protect & Sign (Client ID: dde5e85d-4085-40b6-8785-da3ccd16d81e) Signature Issuer: DocuSign Cloud Signing CA - SI1	Signature Adoption: Pre-selected Style Using IP Address: 217.213.158.128 Signature Provider Location: https://ps-ws.dsf.docusign.net/ds-server/s/noauth/psm/tsp/sign/psm-docusign/2PSIGAES/SERVID02	

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: 1a01ba96-d1f0-4b73-90a4-f8fa32edac89
Workflow Name: DocuSign ID Verification with EU Advanced
Workflow Description: This recipient will need to verify with a government approved ID and sign with EU Advanced signature. Make sure the name entered matches their ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 4c773357-797f-590c-9fb0-7edc3264418f
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/6/2025 8:43:19 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Not Offered via Docusign

Fredrik Håf fredrik.haf@sandvik.com Security Level: Email, Account Authentication (None), Digital Certificate	Signed by: BB66D2DD19EE42F...	Sent: 3/6/2025 7:00:11 AM Viewed: 3/6/2025 10:47:44 AM Signed: 3/6/2025 10:58:55 AM
Signature Provider Details: Signature Type: DocuSign Protect & Sign (Client ID: dde5e85d-4085-40b6-8785-da3ccd16d81e) Signature Issuer: DocuSign Cloud Signing CA - SI1	Signature Adoption: Drawn on Device Using IP Address: 212.247.127.162 Signature Provider Location: https://ps-ws.dsf.docusign.net/ds-server/s/noauth/psm/tsp/sign/psm-docusign/2PSIGAES/SERVID02	

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: 1a01ba96-d1f0-4b73-90a4-f8fa32edac89
Workflow Name: DocuSign ID Verification with EU Advanced
Workflow Description: This recipient will need to verify with a government approved ID and sign with EU Advanced signature. Make sure the name entered matches their ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 66e0a3e8-f519-590a-91e9-aac53db9723f
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/6/2025 10:47:27 AM

Identity Verification Details:
Workflow ID: 1a01ba96-d1f0-4b73-90a4-f8fa32edac89
Workflow Name: DocuSign ID Verification with EU Advanced
Workflow Description: This recipient will need to verify with a government approved ID and sign with EU Advanced signature. Make sure the name entered matches their ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 66e0a3e8-f519-590a-91e9-aac53db9723f
Country or Region of ID: SE
Result: Failed
Performed: 3/6/2025 12:21:18 PM

Signer Events	Signature	Timestamp

Identity Verification Details:
Workflow ID: 1a01ba96-d1f0-4b73-90a4-f8fa32edac89
Workflow Name: DocuSign ID Verification with EU Advanced
Workflow Description: This recipient will need to verify with a government approved ID and sign with EU Advanced signature. Make sure the name entered matches their ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 66e0a3e8-f519-590a-91e9-aac53db9723f
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/6/2025 12:22:07 PM

20250508002219

Identity Verification Details:
Workflow ID: 1a01ba96-d1f0-4b73-90a4-f8fa32edac89
Workflow Name: DocuSign ID Verification with EU Advanced
Workflow Description: This recipient will need to verify with a government approved ID and sign with EU Advanced signature. Make sure the name entered matches their ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 66e0a3e8-f519-590a-91e9-aac53db9723f
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/6/2025 12:45:29 PM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Not Offered via Docusign

Helena Stjernholm
helena.stjernholm@industrivarden.se
Security Level: Email, Account Authentication (None), Digital Certificate

Signed by: Helena Stjernholm
CC0F547941404F0...

Sent: 3/6/2025 7:00:11 AM
Viewed: 3/6/2025 3:32:25 PM
Signed: 3/6/2025 3:33:56 PM

Signature Provider Details:
Signature Type: DocuSign Protect & Sign (Client ID: dde5e85d-4085-40b6-8785-da3ccd16d81e)
Signature Issuer: DocuSign Cloud Signing CA - SI1

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 94.234.72.45

Signature Provider Location: https://ps-ws.dsf.docusign.net/ds-server/s/noauth/psm/tsp/sign/psm-docusign/2PSIGAES/SERVID02

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: 1a01ba96-d1f0-4b73-90a4-f8fa32edac89
Workflow Name: DocuSign ID Verification with EU Advanced
Workflow Description: This recipient will need to verify with a government approved ID and sign with EU Advanced signature. Make sure the name entered matches their ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 12695943-c648-5b8d-a2c0-a24ef5098b07
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/6/2025 3:32:01 PM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Not Offered via Docusign

Johan Molin
j_molin@hotmail.com
Security Level: Email, Account Authentication (None), Digital Certificate

DocuSigned by: Johan Molin
03C1C183BB2C4D2...

Sent: 3/6/2025 7:00:12 AM
Viewed: 3/6/2025 8:46:46 AM
Signed: 3/6/2025 8:47:52 AM

Signature Provider Details:
Signature Type: DocuSign Protect & Sign (Client ID: dde5e85d-4085-40b6-8785-da3ccd16d81e)
Signature Issuer: DocuSign Cloud Signing CA - SI1

Signature Adoption: Drawn on Device
Using IP Address: 45.157.59.37

Signature Provider Location: https://ps-ws.dsf.docusign.net/ds-server/s/noauth/psm/tsp/sign/psm-docusign/2PSIGAES/SERVID02

Authentication Details

Signer Events	Signature	Timestamp

Identity Verification Details:
Workflow ID: 1a01ba96-d1f0-4b73-90a4-f8fa32edac89
Workflow Name: DocuSign ID Verification with EU Advanced
Workflow Description: This recipient will need to verify with a government approved ID and sign with EU Advanced signature. Make sure the name entered matches their ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: cbdb8a99-c626-5e40-a06f-5209b74b0d6e
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/6/2025 8:41:20 AM

Identity Verification Details:
Workflow ID: 1a01ba96-d1f0-4b73-90a4-f8fa32edac89
Workflow Name: DocuSign ID Verification with EU Advanced
Workflow Description: This recipient will need to verify with a government approved ID and sign with EU Advanced signature. Make sure the name entered matches their ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: cbdb8a99-c626-5e40-a06f-5209b74b0d6e
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/6/2025 8:42:12 AM

Identity Verification Details:
Workflow ID: 1a01ba96-d1f0-4b73-90a4-f8fa32edac89
Workflow Name: DocuSign ID Verification with EU Advanced
Workflow Description: This recipient will need to verify with a government approved ID and sign with EU Advanced signature. Make sure the name entered matches their ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: cbdb8a99-c626-5e40-a06f-5209b74b0d6e
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/6/2025 8:46:32 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Not Offered via Docusign

Kai Wärn kai.waern@outlook.com Advisor Security Level: Email, Account Authentication (None), Digital Certificate	DocuSigned by: kai Wärn FE5E66D824EC449..	Sent: 3/6/2025 7:00:12 AM Viewed: 3/6/2025 9:02:51 AM Signed: 3/6/2025 9:03:30 AM
Signature Provider Details: Signature Type: DocuSign Protect & Sign (Client ID: dde5e85d-4085-40b6-8785-da3ccd16d81e) Signature Issuer: DocuSign Cloud Signing CA - SI1	Signature Adoption: Pre-selected Style Using IP Address: 94.255.241.112 Signature Provider Location: https://ps-ws.dsf.docusign.net/ds-server/s/noauth/psm/tsp/sign/psm-docusign/2PSIGAES/SERVID02	

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: 1a01ba96-d1f0-4b73-90a4-f8fa32edac89
Workflow Name: DocuSign ID Verification with EU Advanced
Workflow Description: This recipient will need to verify with a government approved ID and sign with EU Advanced signature. Make sure the name entered matches their ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 6d9814cc-72ae-5d63-b2d8-142145c31e0f
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/6/2025 9:02:36 AM

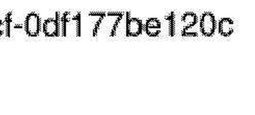
Electronic Record and Signature Disclosure:
Not Offered via Docusign

Signer Events	Signature	Timestamp
Marika Fredriksson fredriksson.evamarika@outlook.com Security Level: Email, Account Authentication (None), Digital Certificate	Signed by: 981BAC4FA8094AF...	Sent: 3/6/2025 7:00:12 AM Viewed: 3/6/2025 8:31:41 AM Signed: 3/6/2025 8:32:05 AM
Signature Provider Details: Signature Type: DocuSign Protect & Sign (Client ID: dde5e85d-4085-40b6-8785-da3ccd16d81e) Signature Issuer: DocuSign Cloud Signing CA - SI1	Signature Adoption: Drawn on Device Using IP Address: 95.203.0.171 Signature Provider Location: https://ps-ws.dsf.docusign.net/ds-server/s/noauth/psm/tsp/sign/psm-docusign/2PSIGAES/SERVID02	

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: 1a01ba96-d1f0-4b73-90a4-f8fa32edac89
Workflow Name: DocuSign ID Verification with EU Advanced
Workflow Description: This recipient will need to verify with a government approved ID and sign with EU Advanced signature. Make sure the name entered matches their ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 3bb5f757-e3dd-5b3f-9dcf-0df177be120c
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/6/2025 8:31:27 AM

Identity Verification Details:
Workflow ID: 1a01ba96-d1f0-4b73-90a4-f8fa32edac89
Workflow Name: DocuSign ID Verification with EU Advanced
Workflow Description: This recipient will need to verify with a government approved ID and sign with EU Advanced signature. Make sure the name entered matches their ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 3bb5f757-e3dd-5b3f-9dcf-0df177be120c
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/6/2025 8:35:08 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Not Offered via Docusign

Martin By martin.by@pwc.com Security Level: Email, Account Authentication (None), Digital Certificate	Signed by:  2A51F14B10FC4B7...	Sent: 3/6/2025 7:00:14 AM Viewed: 3/7/2025 9:33:08 AM Signed: 3/7/2025 9:34:19 AM
Signature Provider Details: Signature Type: DocuSign Protect & Sign (Client ID: dde5e85d-4085-40b6-8785-da3ccd16d81e) Signature Issuer: DocuSign Cloud Signing CA - SI1	Signature Adoption: Pre-selected Style Using IP Address: 84.17.219.58 Signature Provider Location: https://ps-ws.dsf.docusign.net/ds-server/s/noauth/psm/tsp/sign/psm-docusign/2PSIGAES/SERVID02	

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: 1a01ba96-d1f0-4b73-90a4-f8fa32edac89
Workflow Name: DocuSign ID Verification with EU Advanced
Workflow Description: This recipient will need to verify with a government approved ID and sign with EU Advanced signature. Make sure the name entered matches their ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 41a0315c-2d4c-5ea5-af83-5dabcaca205e
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/7/2025 9:32:34 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Not Offered via Docusign

20250508002 20

Signer Events	Signature	Timestamp
Stefan Widing stefan.widing@sandvik.com CEO Security Level: Email, Account Authentication (None), Digital Certificate	DocuSigned by: Stefan Widing 6D245E0D983F47B...	Sent: 3/6/2025 7:00:13 AM Viewed: 3/6/2025 7:36:50 AM Signed: 3/6/2025 7:37:12 AM
Signature Provider Details: Signature Type: DocuSign Protect & Sign (Client ID: dde5e85d-4085-40b6-8785-da3ccd16d81e) Signature Issuer: DocuSign Cloud Signing CA - SI1	Signature Adoption: Pre-selected Style Using IP Address: 193.203.12.33 Signature Provider Location: https://ps-ws.dsf.docusign.net/ds-server/s/noauth/psm/tsp/sign/psm-docusign/2PSIGAES/SERVID02	

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: 1a01ba96-d1f0-4b73-90a4-f8fa32edac89
Workflow Name: DocuSign ID Verification with EU Advanced
Workflow Description: This recipient will need to verify with a government approved ID and sign with EU Advanced signature. Make sure the name entered matches their ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 990ba34a-295f-50b7-83a1-b16a5c5a71e8
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/6/2025 7:36:30 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Not Offered via Docusign

Susanna Schneeberger susanna.m.schneeberger@gmail.com Security Level: Email, Account Authentication (None), Digital Certificate	Signiert von: Susanna Schneeberger 8573B956612546A...	Sent: 3/6/2025 7:00:13 AM Viewed: 3/6/2025 7:41:38 AM Signed: 3/6/2025 7:46:26 AM
Signature Provider Details: Signature Type: DocuSign Protect & Sign (Client ID: dde5e85d-4085-40b6-8785-da3ccd16d81e) Signature Issuer: DocuSign Cloud Signing CA - SI1	Signature Adoption: Pre-selected Style Using IP Address: 95.91.235.145 Signature Provider Location: https://ps-ws.dsf.docusign.net/ds-server/s/noauth/psm/tsp/sign/psm-docusign/2PSIGAES/SERVID02	

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: 1a01ba96-d1f0-4b73-90a4-f8fa32edac89
Workflow Name: DocuSign ID Verification with EU Advanced
Workflow Description: This recipient will need to verify with a government approved ID and sign with EU Advanced signature. Make sure the name entered matches their ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 38f0204b-c1d3-5cc0-ba42-39d453f9add5
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/6/2025 7:41:17 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Not Offered via Docusign

Thomas Lilja thomas.lilja@sandvik.com Security Level: Email, Account Authentication (None), Digital Certificate	DocuSigned by: Thomas Lilja 035779ABD9794D4...	Sent: 3/6/2025 7:00:13 AM Viewed: 3/6/2025 8:05:56 AM Signed: 3/6/2025 8:06:43 AM
Signature Provider Details: Signature Type: DocuSign Protect & Sign (Client ID: dde5e85d-4085-40b6-8785-da3ccd16d81e) Signature Issuer: DocuSign Cloud Signing CA - SI1	Signature Adoption: Pre-selected Style Using IP Address: 83.216.114.104 Signature Provider Location: https://ps-ws.dsf.docusign.net/ds-server/s/noauth/psm/tsp/sign/psm-docusign/2PSIGAES/SERVID02	

Authentication Details

Signer Events	Signature	Timestamp

Identity Verification Details:
Workflow ID: 1a01ba96-d1f0-4b73-90a4-f8fa32edac89
Workflow Name: DocuSign ID Verification with EU Advanced
Workflow Description: This recipient will need to verify with a government approved ID and sign with EU Advanced signature. Make sure the name entered matches their ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: a2dd00c9-c11a-56d8-820f-45f14ec6ee30
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/6/2025 8:05:39 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Not Offered via Docusign

20250508002211

Anna Rosendal
anna.rosendal@pwc.com
Security Level: Email, Account Authentication (None), Digital Certificate

Signed by:
Anna Rosendal
B2C8BEF0E47946B...

Sent: 3/7/2025 9:34:23 AM
Viewed: 3/7/2025 9:36:24 AM
Signed: 3/7/2025 9:37:26 AM

Signature Provider Details:
Signature Type: DocuSign Protect & Sign (Client ID: dde5e85d-4085-40b6-8785-da3ccd16d81e)
Signature Issuer: DocuSign Cloud Signing CA - SI1

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 62.119.64.252

Signature Provider Location: https://ps-ws.dsf.docusign.net/ds-server/s/noauth/psm/tsp/sign/psm-docusign/2PSIGAES/SERVID02

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: 1a01ba96-d1f0-4b73-90a4-f8fa32edac89
Workflow Name: DocuSign ID Verification with EU Advanced
Workflow Description: This recipient will need to verify with a government approved ID and sign with EU Advanced signature. Make sure the name entered matches their ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 132f6996-8c49-5c49-82d4-3dd05dc8e2a4
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/7/2025 9:35:57 AM

Identity Verification Details:
Workflow ID: 1a01ba96-d1f0-4b73-90a4-f8fa32edac89
Workflow Name: DocuSign ID Verification with EU Advanced
Workflow Description: This recipient will need to verify with a government approved ID and sign with EU Advanced signature. Make sure the name entered matches their ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 3e709468-87e1-56d8-9540-4d479fa459ab
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/7/2025 9:39:04 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Not Offered via Docusign

In Person Signer Events	Signature	Timestamp
Editor Delivery Events	**Status**	**Timestamp**
Agent Delivery Events	**Status**	**Timestamp**
Intermediary Delivery Events	**Status**	**Timestamp**
Certified Delivery Events	**Status**	**Timestamp**
Carbon Copy Events	**Status**	**Timestamp**

Carbon Copy Events	Status	Timestamp
Louise Kolmodin louise.kolmodin@sandvik.com Group Legal Counsel Security Level: Email, Account Authentication (None) **Electronic Record and Signature Disclosure:** Not Offered via Docusign	COPIED	Sent: 3/7/2025 9:37:30 AM
Annica Voxbäck annica.woxback@sandvik.com Executive Assistant to EVP General Counsel Sandvik AB Security Level: Email, Account Authentication (None) **Electronic Record and Signature Disclosure:** Not Offered via Docusign	COPIED	Sent: 3/7/2025 9:37:33 AM

Witness Events	Signature	Timestamp

Notary Events	Signature	Timestamp

Envelope Summary Events	Status	Timestamps
Envelope Sent	Hashed/Encrypted	3/6/2025 7:00:15 AM
Certified Delivered	Security Checked	3/7/2025 9:36:24 AM
Signing Complete	Security Checked	3/7/2025 9:37:26 AM
Completed	Security Checked	3/7/2025 9:37:33 AM

Payment Events	Status	Timestamps