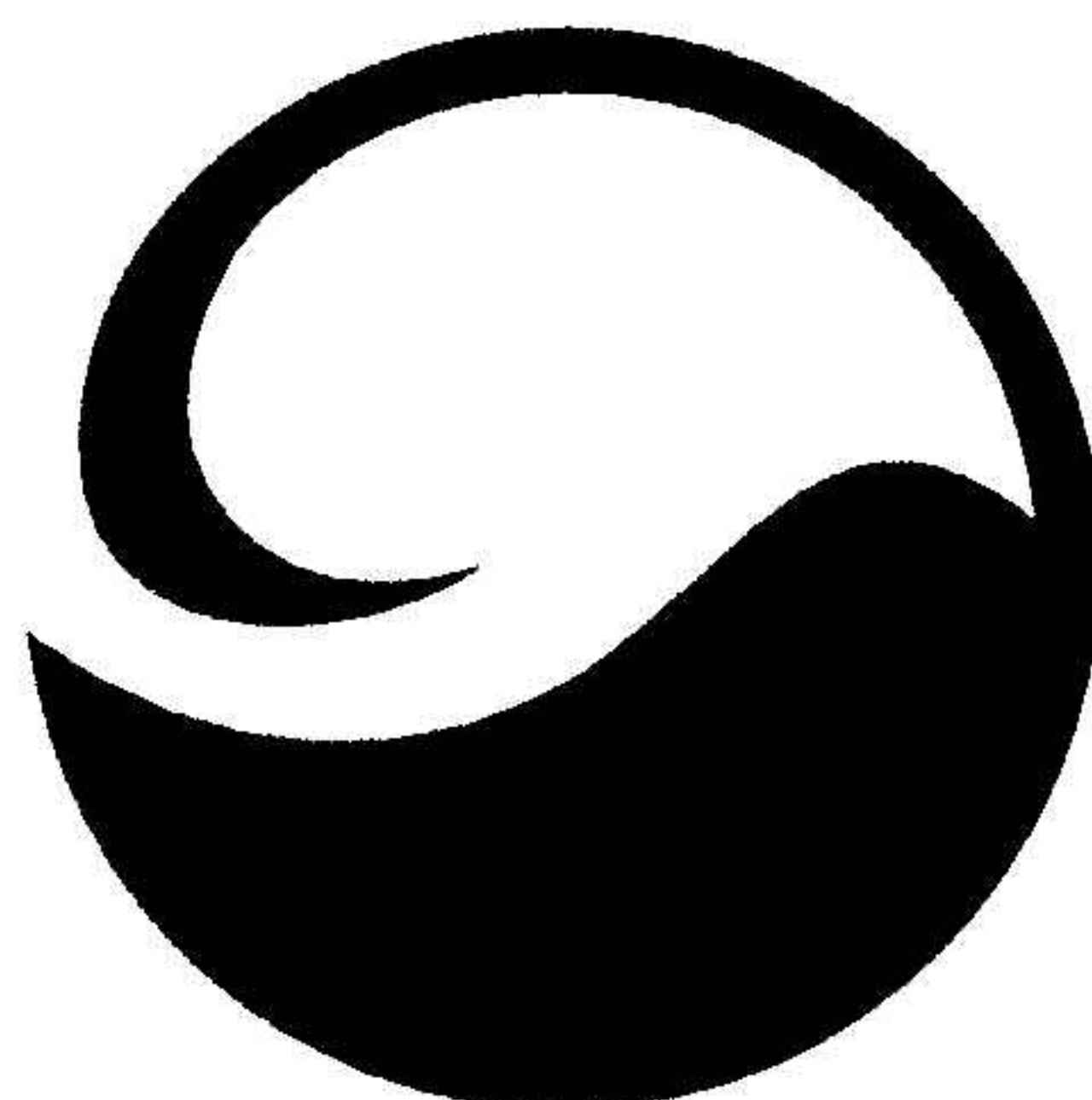


# ÅRSREDOVISNING och KONCERNREDOVISNING

för **Business Wellness Group AB**  
Org.nr. 556620-9036

Styrelsen får härmed avlämna årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2021-07-01 – 2022-06-30.



Business Wellness

Undertecknad styrelseledamot i **Business Wellness Group AB** intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen för moderbolaget samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen har fastställts på årsstämman den **28 september 2022**. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till hur **vinsten** ska fördelas.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

2022-12-06

Datum

Stockholm

Ort

Underskrift

Kristian Liljefors

Namnförtydligande

## Innehåll

	<b>Sida</b>
Förvaltningsberättelse	2
Resultaträkning	12
Balansräkning	13
Kassaflödesanalys	15
Noter	16
Underskrifter	27

## FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

### Vision och affärsidé

Business Wellness Group – ”vi utvecklar en ny generation ledare och framtidens tjänsteföretag”.

#### Sensible Growth. Everywhere

Vår vision är ”Sensible Growth. Everywhere.”. Det är den framtid vi medarbetare inom Business Wellness Group vill medverka till att skapa. Den beskriver varför vi finns, vad vi önskar att allt det vi gör ska betyda för människor, företag och världen. På lång sikt.

För att uppnå vår vision har vi slagit fast en 100-årsstrategi som är gemensam för alla bolag inom Business Wellness Group. Strategin beskriver vårt syfte (vision), vad vi gör (mission), vilka vi är (fundament), vad vi lever efter (värdegrund) och vägledande principer som ska styra vår utveckling (fem strategiska principer med önskade förflyttningar kommande år).

#### Business Wellness®

Vi vill förverkliga visionen genom att utveckla framtidens ledare och tjänsteföretag baserade på vår egen filosofi Business Wellness®. Vi finns för att inspirera och leda människor till att skapa spänstiga och välmående företag och organisationer som starka krafter i utvecklingen av vårt samhälle. Det inbegriper det vi gör för och med våra kunder såväl som vår syn på oss själva.

Business Wellness® är ett holistiskt synsätt för hur ett företag eller en organisation upprätthåller förmågan att vara framgångsrik både kort- och långsiktigt. Vi strävar efter att få ut den fulla potentialen av varje organisation genom att uppmuntra ledare och medarbetare att maximera det personliga ansvarstagandet och låta värderingar styra framför regler.

Med vår filosofi som bas eftersträvar vi att attrahera de bästa talangerna och vara det bästa växthuset för morgondagens ledare.

Ett Business Wellness®-företag är:

- Långsiktigt lönsamt, skapar arbetstillfällen, stärker samhället och har ett hållbart förhållningssätt till omvärlden.
- Över tid mer framgångsrikt än andra genom en bättre förmåga att attrahera kunder och engagera medarbetare.
- En integrerad del av samhället, skapar välfärd samt bidrar till en hållbar värld.

Genom att verka för det nya sättet att driva företag, i Business Wellness Group och med våra kunder, är vår förhoppning att företagande ska vara en positiv kraft som gynnar världen.

Business Wellness® är ett av Business Wellness Group AB registrerat varumärke.

### Bolagsstruktur

Business Wellness Group AB är sen 2013-07-01 moderbolag i en medarbetarägd företagsgrupp bestående av dotterbolag och intressebolag. Business Wellness Group har ett mycket långsiktigt perspektiv på värdeskapande och har därför manifesterat detta i en 100-årsstrategi.

Business Wellness Group består av tjänsteföretag, var och ett med unika kompetenser och erbjudanden för företag och offentlig verksamhet. Samtliga företag i gruppen delar gruppens gemensamma vision, mission och värdegrund.

Företagen inom Business Wellness Group har utvecklats organiskt på olika medarbetares initiativ sedan starten 2002.

#### Verksamhet i moderbolaget

Moderbolaget Business Wellness Group AB driver koncerngemensamma utvecklingsfrågor och tillhandahåller även stödtjänster till dotterbolagen inom ekonomi/finans, huvudkontor (Business Wellness Center) och IT (Business Wellness Workplace).



## Verksamhet i dotterbolagen

Centigo AB grundades 2002, är det äldsta bolaget och ursprunget till företagsgruppen. Bolaget var till juli 2013 moderbolag för gruppen.

Centigo är en nytänkande samarbetspartner för affärskritisk och tvärfunktionell förändring. Centigo erbjuder företag och organisationer aktivt stöd i verksamhetskritiska förändringar, från strategiformulering till uppnått resultat. Centigo strävar att skapa långsiktiga dynamiska samarbeten för ett hållbart värdeskapande. Genom att sätta sig in i kundernas problem och verklighet ur ett helhetsperspektiv och genom en stark tro på människan, hjälper Centigo sina kunder att uppnå varaktig konkurrenskraft. Vi kallar det Business Wellness®. För mer information: [www.centigo.se](http://www.centigo.se).

Accigo AB grundades 2006. Accigo hjälper företag och organisationer med affärs- och verksamhetsutveckling baserat på digitala lösningar. Accigos erbjudande utgår ifrån det egna affärskonceptet "Harmoni satt i system" för att leverera trygga affärslösningar. Det som kännetecknar Accigo är kombinationen av kunskap om kundens verksamhet, förståelse för kundens bransch samt expertkompetens inom berörda system och teknik. Fokus för allt Accigo gör är att bidra till spänstiga och välmående verksamheter. För mer information: [www.accigo.se](http://www.accigo.se).

Alla bolagens verksamhet drivs från vårt gemensamma kontor; Business Wellness Center i Stockholm samt för Accigo och Centigo även i Oslo. Centigo har även kontor i London, Malmö och Göteborg.

Business Wellness Group AB har sitt säte i Stockholm.

## Flerårsjämförelse\*, koncernen

	2021/2022	2020/2021	2019/2020	2018/2019	2017/2018
Nettoomsättning	613 855 346	535 723 309	536 367 093	603 391 038	598 646 750
Res. efter finansiella poster	106 391 165	84 889 394	63 123 613	102 132 006	106 370 820
Balansomslutning	262 947 670	264 886 896	209 686 989	238 846 245	225 717 668
Soliditet (%)	35,56	44,89	26,48	35,66	36,22
Avkastning på eget kapital (%)	100,17	97,32	89,71	122,35	148,63

\*Definitioner av nyckeltal, se noter

## Flerårsjämförelse\*, moderbolaget

	2021/2022	2020/2021	2019/2020	2018/2019	2017/2018
Nettoomsättning	34 782 288	17 639 034	300 000	0	788 739
Res. efter finansiella poster	82 110 438	109 618 632	-44 139	76 552 465	76 859 254
Balansomslutning	115 198 921	125 646 285	30 227 053	90 759 449	85 700 263
Soliditet (%)	87,48	98,43	45,07	99,90	99,88
Avkastning på eget kapital (%)	73,16	159,67	-0,08	86,85	100,76

\*Definitioner av nyckeltal, se noter

## Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Verksamhetsåret 2021/2022 karakteriserades av en stark efterfrågan av professionellt stöd i affärskritisk förändring. De osäkerheter i vår samt våra kunders verksamheter som Corona pandemin orsakat under föregående år förbyttes till en stark vilja att öka förändringstempo samt öka investeringar i digitalisering.

Gruppens bolag, med sina var för sig unika spetserbjudanden, har visat på styrkan att ha en riskbalanserad sammansättning av verksamheter under året. Affärsfilosofin Business Wellness® är vårt sätt att se vad som kännetecknar framgångsrika företag. Ett Business Wellness-företag har förutsättningarna att vara uthålligt i en föränderlig värld. Genom att kunna bibehålla spänst och välmående samt ha ett holistiskt synsätt kan de mest oförutseende kriser hanteras och passeras.

- Centigokoncernen har jämfört med tidigare år ökat omsättning till 383 MSEK (342 MSEK).
- Accigokoncernen har under året ökat sin omsättning till 247 MSEK (219 MSEK).
- Totalt omsatte koncernen 614 MSEK (536 MSEK).

Centigo upplever ett fortsatt stort förtroende från våra kunder för tjänster utifrån filosofin Business Wellness®. Inte minst gäller detta kunder inom samhällsviktiga branscher som haft ett fortsatt högt förändringsbehov efter Covid-pandemin som exempelvis livsmedel, bank och finans, hälsovård, energi samt offentlig sektor.

Centigos utlandssatsningar genom kontor i London och i Oslo har under året upplevt en uppgång i affärsvolymerna efter att Covid-pandemin möjliggjort återgång till normalt affärsklimat. Flera större kunder har i dessa marknader visat på sitt intresse och förtroende för de tjänster vi där erbjuder som en del av filosofin Business Wellness®.

Centigo har varit stabilt lönsamt sedan starten januari 2002. Vid utgången av året hade Centigo c:a 210 medarbetare, vilket gör Centigo till Sveriges största svenskbaserade företag i vår bransch.

Accigo har under året bibehållit sin starka position på marknaden som en av Sveriges främsta leverantörer av IT-baserade verksamhetssystem. Systematiska investeringar i medarbetare, leveransmetodik, utveckling av ledarskap och etablering av nya erbjudandeområden ger effekt. Genom sin förmåga och kundlöfte "Harmoni satt i system" vilket innebär att leverera trygga IT-projekt har Accigo fått fler kunders förtroende att genomföra komplexa och verksamhetskritiska projekt.

Ytterligare erkännande från marknaden kan påvisas genom att Accigo även ingått i långtgående partnerskap med flera kunder i syfte att optimera kundens förvaltning av sina affärssystemlösningar med tillhörande maximerad nyttoeffektshemtagning på gjord investering. Den strategiska satsning som gjorts för att expandera verksamheten i Norden genom att etablera Accigo i Norge har under året ytterligare ökat bolagets omsättning.

Accigo hade vid utgången av året ca 140 medarbetare.

## Bolagets förväntade framtida utveckling

Tidigare osäkerheter kring vidare utveckling av Covid-pandemin har inför kommande år bytts mot osäkerheter kring geopolitiska samt makroekonomiska osäkerheter. Trots detta, är vår bedömning inför verksamhetsåret 2022/2023 att det kommer att finnas en tilltagande efterfrågan på de tjänster som erbjuds av bolagen inom koncernen, bl.a. drivet av ett ytterligare behov hos våra kunder att anpassa sig till en föränderlig värld.

Accigo AB fortsätter i en positiv trend och visar god lönsamhet. Konkurrens- och marknadsmässigt gynnas Accigo av nuvarande kvarvarande osäkerhet, givet Accigos starka varumärke som en trygg kundpartner.

Efterfrågan på Centigo AB:s tjänster är stark. Med Centigos målbild kommer vi tillsammans med våra kunder ständigt utmana hur vi jobbar och hur vi levererar värde, och vi ser ljus på framtiden och våra möjligheter att fortsätta att växa flera år till på den svenska marknaden samt nya marknader utanför Sverige.

## Hållbarhetsrapport

Hållbarhet är central del i vår vision och mission

Hållbar samhällsutveckling är centralt i vår vision; *Sensible growth. Everywhere*, och i vår dagliga verksamhet genom vår mission; *Business Wellness®*. I våra verksamheter påverkar vi människor, miljö och samhälle såväl direkt som indirekt. Det vi har kontroll över och kan påverka direkt är vi ansvariga för. Vi lever även efter övertygelsen att ta ett utökat ansvar för relationer och situationer där vi kan ha ett inflytande och en indirekt påverkan på hållbarhet.

### Verksamhet som omfattas

Business Wellness Group är en koncern där den väsentliga verksamheten drivs och beslut fattas i verksamhetsbolagen Centigo och Accigo. Vår hållbarhetsrapport omfattar Business Wellness Groups väsentliga delar och de vi har egen kontroll över d.v.s. ägarandel överstigande 50 %. Det formella juridiska ansvaret för års- och hållbarhetsrapport ligger hos styrelsen för Business Wellness Group AB.

### Hur vi bedriver hållbarhetsarbete

Business Wellness Group har sedan 2019 en gemensam vision och inriktning för vårt hållbarhetsarbete. Utifrån denna inriktning är respektive bolag ansvariga för att säkerställa att deras hållbarhetsarbete är i linje med gruppens gemensamma strategi.

Det operativa hållbarhetsarbetet är integrerat i respektive bolags ordinarie verksamhet. Hållbarhetsrelaterade frågor hanteras därmed på samma sätt som alla andra verksamhetskritiska områden och frågor. Ansvar ska distribueras och delegeras så långt det är möjligt. Ansvar tas först och främst av individen och endast i sista hand av en styrelse.

Ledningen för varje bolag i koncernen ansvarar för strategiska ställningstaganden och har därigenom hållbarhet på agendan. Ledningen för varje bolag och affärsenhet ansvarar för löpande hantering av hållbarhet och ansvarar för att vision, mission, strategi, värderingar och policys – som alla adresserar hållbarhet – efterlevs i verksamheten.

Att vi kan attrahera, rekrytera, utveckla och behålla de bästa medarbetarna är kritiskt för att vi ska kunna utveckla vår verksamhet långsiktigt. Vår företagskultur och värdegrund; *Professionalism, Entreprenörsanda och Balans*, är grundpelare för ett brett engagemang och höga individuella ambitioner bland våra medarbetare. Vi utvecklas i takt med summan av våra medarbetares individuella ambitioner. De är den energikälla som vi vill frigöra för att driva företagets utveckling. Det är vår drivkraft som ska ta oss mot de mål vi ännu inte satt upp. Medarbetargruppen är den avgörande viktigaste gruppen som är med och formar verksamheten. Merparten av bolagens hållbarhetsaktiviteter är framtagna på initiativ av medarbetare, och drivs med direktansvar av medarbetarna själva.

### Fyra väsentliga teman för hållbarhet

Vi har identifierat fyra väsentliga teman för hållbarhet som tydliggör riktningen för vårt hållbarhetsarbete. Dessa teman tydliggör på vilka sätt som vi både direkt och indirekt mest bidrar till en hållbar framtid och de mål som definierats av världens länder. Riktningen för vårt hållbarhetsarbete omfattar följande fyra väsentliga teman:

- Långsiktiga kunder
- Hållbara medarbetare
- Aktiv samhällsaktör
- Hållbar arbetsplats

Två teman berör vår direkta hållbarhetspåverkan kopplat till medarbetare och arbetsplats. De övriga två teman handlar om vår indirekta hållbarhetspåverkan genom våra kunder och som aktiv samhällsaktör. Som idébaserade tjänsteföretag är vår direkta påverkan begränsad i jämförelse med t.ex. producerande bolag. Vi ser att vår största hållbarhetspåverkan görs i våra kunduppdrag genom att påverka våra kunder till långsiktigt hållbart företagande. Som aktiv samhällsaktör påverkar vi också företag, politiker och beslutsfattare genom att sprida vår syn på långsiktigt hållbart företagande. Dock är det en förutsättning att vi själva bedriver ett aktivt och långsiktigt hållbarhetsarbete kopplat till medarbetare och arbetsplats för att på ett trovärdigt sätt påverka kunder och samhälle.



## Långsiktiga kunder

Vår mission Business Wellness, är vår syn på långsiktigt hållbart företagande. Genom vårt dagliga arbete hos kund vill vi påverka våra kunder till långsiktigt hållbart företagande då vi tror att det ger ett ökat affärsvärde, både för våra kunder, för oss och för samhället i stort. För att nå vår vision – *Sensible Growth Everywhere* – inkluderar vi därför hållbarhet i allt arbete med våra kunder.

För att kunna arbeta långsiktigt med våra kunder, är det viktigt att vi är ansvarsfulla kring val av kunder att arbeta med. Business Wellness Group vill arbeta med kunder som jobbar för ett hållbart samhälle och där vi kan ha stor påverkan. I nya kundrelationer och nya uppdrag är hållbarhet därför med som en viktig aspekt.

Vi arbetar aktivt med hållbarhet i våra kunduppdrag inom ramen för våra kunderbjudanden. Genom att arbeta utifrån vår mission Business Wellness utvecklar vi affärserbjudanden kring hur vi kan stödja våra kunders verksamhet till att bli långsiktigt hållbara och konkurrenskraftiga.

För en hållbart långsiktig utveckling av vår egen och våra kunders verksamhet, är sund konkurrens, fri från alla former av korruption, en förutsättning. Det är därför en naturlig del i vårt arbete både internt och hos våra kunder. Vi har en Antikorruptionspolicy som förtydligar vårt ställningstagande kring detta.

## Hållbara medarbetare

Våra medarbetare är grundbulten i vår verksamhet och för att kunna utveckla vår verksamhet långsiktigt är det kritiskt för oss att våra medarbetare mår bra och har en hållbar vardag. Därför är det en förutsättning att Business Wellness Group är en hållbar arbetsgivare både ur ekonomisk, social och miljösynpunkt.

En annan förutsättning för hållbara medarbetare är autentiskt ledarskap. Vi utmanar, utvärderar och utvecklar oss ständigt för att leda autentiskt i enlighet med våra värderingar professionalism, entreprenörsanda & balans.

En av våra strategiska principer är 'Växthus för människor'. Genom starkt fokus på medarbetarens möjligheter till och ansvar för kompetens- och ledarskapsutveckling skapar vi förutsättningar för att all vår interna kompetensutveckling även ska innehålla relevanta hållbarhetsfrågor. Vi erbjuder och uppmuntrar våra medarbetare att utveckla sin kunskap för att kunna hjälpa våra kunder med sina utmaningar och möjligheter i omställningen till ett hållbart samhälle.

För Business Wellness Group är det en självklarhet att aldrig diskriminera någon. Vi tror att inkludering och mångfald är viktigt för långsiktig hållbarhet. För att få den bästa medarbetaren både vid rekrytering och bemanning behöver vi därför vara medvetna om och utmana vår egen bias. Vi har en policy och handlingsplan kring likabehandling samt rutin och riktlinjer vid fall av diskriminering, mobbning, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

## Aktiv samhällsaktör

Vi ser oss som en aktiv samhällsaktör som stöttar och bidrar till utveckling av social hållbarhet i det lokala samhället samt uppmuntrar medarbetare att driva initiativ utifrån sina egna ambitioner. Vi arbetar aktivt med att vara en hållbarhets-influencer i näringslivet genom att sprida visionen 'Sensible Growth. Everywhere' i samhällsdebatten samt försöker påverka företag och organisationer att agera långsiktigt hållbart.

För att vara en förebild i näringslivet och samhället är det för oss en självklarhet att följa aktuell lagstiftning och vi förväntar oss att våra kunder och leverantörer gör detsamma. Exempelvis är det med stor stolthet vi betalar skatter och avgifter och på så sätt bidrar till samhällets hållbara och långsiktiga utveckling.

Respekt för mänskliga rättigheter är också en förutsättning för att vara en förebild inom näringslivet och samhället. Business Wellness Group respekterar individens medborgerliga, ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter i alla aspekter av vår verksamhet. Vi förväntar oss att våra kunder och leverantörer gör detsamma.



## Hållbar arbetsplats

Business Wellness Group strävar efter att kontinuerligt minska sin negativa klimatpåverkan i alla delar av sin verksamhet, med ambitionen att på sikt bli klimatneutrala.

Vi ska erbjuda en hållbar och smart arbetsplats. Vi jobbar därför bland annat med att i största möjliga mån avstå, minimera, återanvända och återvinna resurser. Löpande utvärderar och väljer vi leverantörer baserat på tydliga krav på hållbarhet. Vi uppmuntrar även leverantörers aktiva hållbarhetsarbete och ser gärna att det inkluderar ett livscykelperspektiv.

I att erbjuda en hållbar arbetsplats ligger också att erbjuda hållbara valmöjligheter för medarbetarna. Vi strävar efter att kontinuerligt göra de valmöjligheter som ges medarbetare allt hållbarare, särskilt vad gäller resor, datorer och telefoner. Vi har en miljöpolicy som detaljerar våra riktlinjer för att erbjuda en hållbar arbetsplats.

## Organisation och styrning

Business Wellness Group är en partnerägd koncern bestående av underkoncernerna Accigo och Centigo vilka leds av c:a 40 partners som är aktiva i respektive bolag. Styrelsen i Business Wellness Group AB har det övergripande ansvaret för gruppens 100-årsstrategi i vilken gruppens hållbarhetsarbete inbegrips. Respektive bolags styrelse ansvarar för att 100-årsstrategin och därmed hållbarhetsarbetet genomförs i respektive bolag.

## Våra policys, rutiner och handlingsplaner

Varje bolag i gruppen har ett mycket långtgående arbetssätt som utgår från personligt ansvarstagande och självledarskap. Genom en tydlig ansvarsfördelning samt av delägarna gemensamt beslutade policys rutiner och handlingsplaner säkerställer vi att vi lever efter våra värderingar och har en hög etik. Business Wellness Group har en medarbetarhandbok som tydliggör förväntningarna på våra medarbetare. Medarbetarhandboken är i huvudsak en summering av våra framtagna policys, rutiner och handlingsplaner inom följande områden:

- Antikorruption
- Informationssäkerhet
- Arbetsmiljö
- Likabehandling
- Missbruk
- Rehabilitering
- Krishantering
- Miljö

## Risker

Risker kopplat till hållbarhet hanteras på följande sätt:

Affärsetik och antikorruption – Vi följer högt ställda yrkesetiska krav vad gäller affärsetik. Våra värderingar samt policys, rutiner och handlingsplaner borgar för att vi upprätthåller en hög etik och hög professionalism. Om fall skulle uppstå där en intern prövning av ett ärende skulle vara aktuellt har delägarna tillgång till ett etiskt råd för oberoende bedömning och råd om ev. konsekvenser.

Våra medarbetare – Det finns ett antal riskområden för våra medarbetares hälsa och välmående. Dessa kan ha sin grund och orsak i ett antal faktorer. Inom våra bolag har vi en hög ambition om att säkerställa välmående och spänstiga medarbetare, ett högt medarbetarengagemang och medarbetarnöjdhet genom en stor grad av personligt ansvarstagande samt nära dialog om behov av stöd och utveckling med sina ledare inom bolagen. Vi genomför löpande medarbetarundersökningar, medarbetarsamtal samt pulsmätningar och har och även historiskt sett haft en fantastiskt hög medarbetarnöjdhet i våra bolag.

IT och informationssäkerhet – Inom Business Wellness Group säkerställer den koncerngemensamma funktionen att våra medarbetare kan ha en säker och spårbar tillgång till effektiva system och miljöer. Varje bolag har utsedda informationsägare som ansvarar för utbildning och implementering av verktyg och processer. Det yttersta ansvaret för de processer som inryms inom informationssäkerhet är ett ansvarsområde i koncernstyrelsen.



## Möjligheter

Vår vision är Sensible Growth. Everywhere. Det är en stor vision som inrymmer stora möjligheter men även ett stort ansvar att påverka människor, företag och samhällen att bidra till denna vision.

Vår uppgift är att sprida vår syn på framgångsrikt, ansvarsfullt och hållbart företagande. Det vi benämner Business Wellness.

Ett Business Wellness-företag har förutsättningarna att vara uthålligt framgångsrikt i en föränderlig värld och har ett holistiskt synsätt med vilket det skapar värde för alla sina intressenter. Ett Business Wellness-företag fungerar som en motor i utvecklingen av vårt gemensamma samhälle och bidrar därför till den långsiktiga visionen Sensible Growth Everywhere.

## Väsentliga nyckeltal och initiativ

### Kundnöjdhet

- Att vi har nöjda, lojala och återkommande kunder är ett bevis på att vi uppfattas som ett företag med stark värdegrund, hög etik och engagerade medarbetare. Det är framför allt genom våra kunder vi har möjlighet att göra skillnad genom att förespråka vår syn på vad som skapar spänstiga och välmående företag som bidrar till ett hållbart samhälle och omvärld.
- Vi mäter regelbundet kundnöjdhet som Net Promoter Score och har sen 2017 kontinuerligt ökat vårt score till att i årets senaste mätning (NPS 75) överträffa branschens NPS Benchmark (NPS 51).

### Medarbetare

- Medarbetarengagemang
  - Centigo genomför månadsvisa pulsmätningar samt kvartalsvisa Employee Net Promoter Score (eNPS).
  - Resultaten av både pulsmätningar samt eNPS påvisar en positiv trend av ökat medarbetarengagemang, i linje med tidigare års mätningar.
  - Inom Accigo har återkommande årliga mätningar med hjälp av Cultural Transformation Tool (CTT) genomförts. CTT är ett verktyg för mätning och synliggörande av värderingar, värdegrund och kultur i organisationer.
  - De ord som medarbetarna i Accigo återkommande väljer för att bäst beskriva Accigos kultur har varit "Humor" och "Glädje".
- Ålders- och könsfördelning
  - Vår målsättning är att uppnå en god köns- och åldersfördelning bland medarbetare och i ledningen.
  - Genomsnittsålder (totalt) 37,0 år.
  - Genomsnittsålder (ledande befattningshavare) 51 år.
  - Andel män/kvinnor (totalt) 58 % / 42 %.
  - Andel män/kvinnor avseende partnerkretsen (ledande befattningshavare) 78 % / 22 %.
- Sjukfrånvaro (procent)
  - Våra medarbetares hälsa är en prioritet och väsentligt för att kunna utföra uppdrag för våra kunder. Sjukfrånvaron har historiskt alltid varit låg relativt andra branscher och för året låg den på 1,6 % (1,2 %).



## Klimatpåverkan

Business Wellness Groups totala klimatavtryck för basåret 2019 har beräknats till 442 ton CO<sub>2</sub>e, vilket motsvarar 1,0 ton per medarbetare. Under 2021 har klimatavtrycket minskat till 282 ton CO<sub>2</sub>e, vilket motsvarar 0,7 ton per medarbetare. Anledning till minskningen beror framförallt på reducerad kontorsyta, ökat distansarbete och minskat resande i tjänsten.

Utsläppen är fördelade enligt följande tabell:

Totala utsläpp [ton CO <sub>2</sub> e]	2019	2020	2021	Andel av totalt (2019)
<b>Scope 1 - Direkta utsläpp</b>	0,0	0,0	0,0	0 %
Inga identifierade scope 1 utsläpp	0,0	0,0	0,0	0 %
<b>Scope 2 – Energi</b>	7,0	6,5	5,7	2 %
El	2,1	2,6	2,7	0,5 %
Värme	4,9	3,9	2,9	1 %
<b>Scope 3 – Indirekta utsläpp</b>	434,8	78,3	276,2	98 %
Inköpta varor och tjänster	69,5	53,4	58,9	16 %
Tjänsteresor	357,3	22,6	211,7	81 %
Pendlingsresor	8,0	2,3	5,6	2 %
<b>Summa klimatpåverkan</b>	<b>442,0</b>	<b>85,0</b>	<b>282,0</b>	<b>100 %</b>
Antal Anställda	446	415	415	
<b>Klimatpåverkan per medarbetare</b>	<b>1,0</b>	<b>0,2</b>	<b>0,7</b>	

## Aktiv samhällsaktör

- Business Wellness Awards är ett återkommande initiativ för att skapa en arena och mötesplats där ledare, politiker, forskare och inspiratörer kan mötas för att utmana och inspirera varandra omkring temat långsiktigt framgångsrika företag. En viktig aspekt av detta är hur man skapar värde inte bara för kunder, ägare och anställda, utan också bidrar till ett hälsosamt samhälle och en bättre planet.
- Accigo och Centigo är aktiva i Digitaliseringskonsultbranschens Färdplan för fossilfri konkurrenskraft (på uppdrag av Regeringen genom Fossilfritt Sverige). Det långsiktiga åtagandet för Digitaliseringskonsultbranschen är att minst halvera branschens energianvändning till 2030, med ambitionen att nå nollutsläpp innan 2045 (i enlighet med IPCC lågenergiscenario).
- Centigo är sedan 2019 partner till Help to Help som genom stipendium finansierar studier för studenter i Tanzania och Uganda. Help to Help har i sin effektrapport konstaterat att hela 81 procent av de studenter som tagit examen inte kunnat ta examen utan stöd från Help to Help.

## Uppföljning av mål och strategier

Koncernens styrelse ansvarar för utveckling av 100-årsstrategin vilken inbegriper övergripande mål och strategier för hållbarhet. Respektive bolagsstyrelse ansvarar i sin tur gentemot partners i bolagen för att strategier genomförs och att måluppfyllelse följs upp.

## Uppnådda resultat

Efter att den gemensamma visionen och inriktningen för Business Wellness Group togs fram 2019 och under följande år internaliserats i bolagen har medvetenheten och engagemanget för ett aktivt och integrerat hållbarhetsarbete ökat.

De policys och riktlinjer hänförliga till vårt hållbarhetsarbete har givits ett större fokus då de är centrala i att undvika de risker som identifierats och i bolagen aktivt hanteras.

## Fortsatt utveckling

Styrelsen i Business Wellness Group kommer att fortsätta utveckling samt uppföljning av mål och strategier i linje med gruppens 100-års strategi.

Respektive bolag är dessutom ansvarigt för att säkerställa att deras hållbarhetsarbete är i linje med gruppens gemensamma hållbarhetsinriktning under kommande verksamhetsår.

## Förändringar i eget kapital, koncern

	Aktie- kapital	Övrigt fillskjutet kapital	Annat eget kapital inkl årets resultat	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Belopp vid årets ingång	400 000	680 000	117 828 852	3 035 664	121 944 516
Förändring i koncerns struktur	0	0	-1 244 236	274 067	-970 169
Omräkningsdifferenser	0	0	-113 449	-24 549	-137 998
Resultatdisp. enl. beslut av årsstämman:					
Utdelning till aktieägare		0	-105 000 000	-3 009 489	-108 009 489
Årets vinst			80 960 985	3 034 038	83 995 023
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>400 000</b>	<b>680 000</b>	<b>92 432 152</b>	<b>3 309 731</b>	<b>96 821 883</b>

## Förändringar i eget kapital, moderbolaget

	Aktie- kapital	Övrigt bundet eget kapital	Övrigt fritt eget kapital	Årets resultat	Summa fritt eget kapital
Belopp vid årets ingång	400 000	680 000	12 976 933	109 618 632	122 595 565
Resultatdisp. enl. beslut av årsstämman:			109 618 632	-109 618 632	0
Utdelning till aktieägare			-105 000 000		-105 000 000
Årets vinst				82 110 438	82 110 438
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>400 000</b>	<b>680 000</b>	<b>17 595 565</b>	<b>82 110 438</b>	<b>99 706 003</b>

## Resultatdisposition

Förslag till disposition av bolagets vinst

Till årsstämmans förfogande står

balanserad vinst	17 595 565
årets vinst	82 110 438
	<u>99 706 003</u>

Styrelsen föreslår att

till aktieägarna utdelas	78 000 000
i ny räkning överföres	21 706 003
	<u>99 706 003</u>



## Förslag till beslut om vinstutdelning

Styrelsen föreslår att utdelning lämnas med 78 000 000,00 kr. vilket motsvarar 4,64 kr. per aktie.

Styrelsen föreslår att betalningsdagen för utdelningen bestäms till senast dagen före nästa årsstämma. Inom denna period sker utbetalningar med hänsyn till koncernens samlade likviditet.

## Yttrande från styrelsen

Styrelsen anser att den föreslagna vinstutdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet samt bolagets konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Yttrandet ska ses mot bakgrund av den information som framgår av årsredovisningen. Företagsledningen planerar inga väsentliga förändringar av befintlig verksamhet så som väsentliga investeringar, försäljningar eller avveckling.

Hänsyn har även tagits till de krav som koncernverksamhetens art, omfattning och risker ställer på koncernens egna kapital samt till koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Beträffande bolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.



## RESULTATRÄKNING

	Not	Koncernen		Moderbolaget	
		2021-07-01 2022-06-30	2020-07-01 2021-06-30	2021-07-01 2022-06-30	2020-07-01 2021-06-30
<b>Rörelsens intäkter m.m.</b>					
Nettoomsättning	3	613 855 346	535 723 309	34 782 288	17 639 034
Övriga rörelseintäkter		0	473 745	0	0
		613 855 346	536 197 054	34 782 288	17 639 034
<b>Rörelsens kostnader</b>					
Övriga externa kostnader	4, 5	-110 811 926	-79 416 449	-22 824 091	-12 626 910
Personalkostnader	6	-394 899 350	-367 806 759	-12 010 506	-3 842 685
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-1 688 216	-2 517 565	-1 688 216	-902 808
Resultat vid försäljning av dotterföretag	7	87 581	-563 625	0	0
		-507 311 911	-450 304 398	-36 522 813	-17 372 403
<b>Rörelseresultat</b>		106 543 435	85 892 656	-1 740 525	266 631
<b>Resultat från finansiella poster</b>					
Resultat från andelar i koncernföretag	7	0	0	81 898 634	110 414 889
Ränteintäkter		372 345	360 597	2 261 586	38 850
Räntekostnader och liknande resultatposter	8	-524 615	-1 363 859	-309 257	-1 101 738
		-152 270	-1 003 262	83 850 963	109 352 001
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		106 391 165	84 889 394	82 110 438	109 618 632
<b>Resultat före skatt</b>		106 391 165	84 889 394	82 110 438	109 618 632
Skatt på årets resultat	9	-22 396 414	-16 634 982	0	0
<b>Årets resultat</b>		<b>83 994 751</b>	<b>68 254 412</b>	<b>82 110 438</b>	<b>109 618 632</b>

Hänförligt till:

Moderföretagets aktieägare	80 960 985	63 840 631
Innehav utan bestämmande inflytande	3 034 038	4 413 781



## BALANSRÄKNING

TILLGÅNGAR	Not	Koncernen		Moderbolaget	
		2022-06-30	2021-06-30	2022-06-30	2021-06-30
<b>Anläggningstillgångar</b>					
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>					
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	10	879 319	2 253 738	879 319	2 253 738
<b>Summa immateriella anläggningstillgångar</b>		879 319	2 253 738	879 319	2 253 738
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>					
Inventarier	11	1 125 918	426 530	1 125 918	426 530
<b>Summa materiella anläggningstillgångar</b>		1 125 918	426 530	1 125 918	426 530
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>					
Andelar i koncernföretag	12	0	0	9 082 243	8 234 113
<b>Summa finansiella anläggningstillgångar</b>		0	0	9 082 243	8 234 113
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		2 005 237	2 680 268	11 087 480	10 914 381
<b>Omsättningstillgångar</b>					
<b>Kortfristiga fordringar</b>					
Kundfordringar		78 260 863	70 984 900	8 750	55 625
Fordringar hos koncernföretag		0	0	84 751 139	98 796 494
Aktuell skattefordran		0	1 532 887	0	0
Övriga fordringar		1 642 790	1 173 370	30 613	881 443
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	58 544 683	51 448 957	3 122 949	1 140 422
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>		138 448 336	125 140 114	87 913 451	100 873 984
<b>Kassa och bank</b>					
Kassa och bank		122 494 097	137 066 514	16 197 990	13 857 920
<b>Summa kassa och bank</b>		122 494 097	137 066 514	16 197 990	13 857 920
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		260 942 433	262 206 628	104 111 441	114 731 904
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>262 947 670</b>	<b>264 886 896</b>	<b>115 198 921</b>	<b>125 646 285</b>



## BALANSRÄKNING

EGET KAPITAL OCH SKULDER	Not	Koncernen		Moderbolaget	
		2022-06-30	2021-06-30	2022-06-30	2021-06-30
<b>Eget kapital, koncern</b>					
Aktiekapital		400 000	400 000		
Övrigt tillskjutet kapital		680 000	680 000		
Annat eget kapital inklusive årets resultat		92 432 152	117 828 852		
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		93 512 152	118 908 852		
Innehav utan bestämmande inflytande		3 309 711	3 035 664		
<b>Summa eget kapital, koncern</b>		<b>96 821 863</b>	<b>121 944 516</b>		
<b>Eget kapital, moderföretag</b>					
<b>Bundet eget kapital</b>					
Aktiekapital	14			400 000	400 000
Reservfond				680 000	680 000
<b>Summa bundet eget kapital</b>				<b>1 080 000</b>	<b>1 080 000</b>
<b>Fritt eget kapital</b>					
Balanserat resultat				17 595 565	12 976 943
Årets resultat				82 110 438	109 618 632
<b>Summa fritt eget kapital</b>				<b>99 706 003</b>	<b>122 595 575</b>
<b>Summa eget kapital, moderföretag</b>				<b>100 786 003</b>	<b>123 675 575</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>					
Leverantörsskulder		16 044 778	8 275 390	3 723 600	489 150
Skulder till koncernföretag		0	0	745 073	68 750
Aktuell skatteskuld		3 991 209	0	0	0
Övriga skulder		29 868 737	21 261 376	6 967 862	378 494
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	15	116 221 083	113 405 614	2 976 383	1 034 316
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>166 125 807</b>	<b>142 942 380</b>	<b>14 412 918</b>	<b>1 970 710</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>262 947 670</b>	<b>264 886 896</b>	<b>115 198 921</b>	<b>125 646 285</b>



## KASSAFLÖDESANALYS

	Koncernen		Moderbolaget		
	Not	2021-07-01 2022-06-30	2020-07-01 2021-06-30	2021-07-01 2022-06-30	2020-07-01 2021-06-30
<b>Den löpande verksamheten</b>					
Rörelseresultat		106 543 435	85 892 656	-1 740 525	266 631
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet		1 677 359	3 081 192	1 688 216	902 808
Erhållen ränta m.m.		341 809	360 596	2 261 494	38 850
Erlagd ränta		-493 783	-1 363 859	-309 257	-1 101 738
Betald inkomstskatt		-16 844 237	-23 639 194	0	0
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>91 224 583</b>	<b>64 331 391</b>	<b>1 899 928</b>	<b>106 551</b>
<b>Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital</b>					
Minskning(+)/ökning(-) av kundfordringar		-7 335 100	-15 805 766	46 875	-2 762 415
Minskning(+)/ökning(-) av fordringar		-10 667 275	-7 656 950	12 913 658	-97 986 928
Minskning(-)/ökning(+) av leverantörsskulder		7 560 322	-4 299 616	3 234 450	449 775
Minskning(-)/ökning(+) av kortfristiga skulder		11 432 471	16 350 980	9 207 758	1 019 484
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>92 215 001</b>	<b>52 920 039</b>	<b>27 302 669</b>	<b>-99 173 533</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>					
Förvärv av balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	10	0	0	0	-2 826 412
Förvärv av inventarier	11	-1 013 185	-232 140	-1 013 185	-756 664
Förvärv av koncernföretag	12	-1 306 407	-572 448	-965 630	-622 448
Utdelning från koncernföretag	7	0	0	81 894 093	111 736 116
Försäljning av andelar i koncernföretag	12	14 883	-729 530	122 123	100 000
Lämnade aktieägartillskott		0	0	0	-1 100 000
Minoritetens andel av utdelning från koncernföretag		0	-1 700 179	0	0
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-2 304 709</b>	<b>-3 234 297</b>	<b>80 037 401</b>	<b>106 530 592</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>					
Erhållna aktieägartillskott		0	419 133	0	431 633
Nyemission inbetald av minoritet		234 425	0	0	0
Amortering långfristiga lån		0	-16 100 292	0	-16 100 292
Utbetald utdelning		-105 000 000	0	-105 000 000	0
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-104 765 575</b>	<b>-15 681 159</b>	<b>-105 000 000</b>	<b>-15 668 659</b>
<b>Förändring av likvida medel</b>		<b>-14 855 283</b>	<b>34 004 583</b>	<b>2 340 070</b>	<b>-8 311 600</b>
Likvida medel vid årets början		137 066 514	102 859 231	13 857 920	22 169 520
Kursdifferens i likvida medel		282 866	202 700	0	0
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>122 494 097</b>	<b>137 066 514</b>	<b>16 197 990</b>	<b>13 857 920</b>



## NOTER

### Not 1 • Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning.

Principerna är oförändrade jämfört med föregående år.

#### Fordringar

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

#### Övriga tillgångar, avsättningar och skulder

Övriga tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

#### Intäcksredovisning

Inkomsten redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Företaget redovisar därför inkomsten till nominellt värde (fakturabelopp) om ersättningen erhålls i likvida medel direkt vid leverans. Avdrag görs för lämnade rabatter.

#### Pågående tjänsteuppdrag

##### *Uppdrag på löpande räkning*

Tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas som intäkt i takt med att arbetet utförs och material levereras eller förbrukas. Pågående, ej fakturerade, tjänsteuppdrag tas i balansräkningen upp till det beräknade faktureringsvärdet av utfört arbete och redovisas i posten upplupna intäkter.

##### *Uppdrag till fast pris*

Tjänsteuppdrag till fastpris redovisas som intäkt i takt med att arbetet utförs, så kallad successiv vinstavräkning. När utfallet av ett uppdrag går att bedöma på ett tillförlitligt sätt redovisas uppdragsinkomsten och hänförliga utgifter enligt färdigställandegraden av aktiviteterna i avtalet på balansdagen. Intäkterna värderas till verkligt värde för ersättning som har erhållits eller kommer att erhållas i förhållande till färdigställandegraden.

När utfallet av ett uppdrag inte går att bedöma på ett tillförlitligt sätt redovisas intäkter bara i den mån uppdragsutgifter har uppkommit och kan återvinnas. Uppdragsutgifter redovisas i den period de uppkommer.

Färdigställandegraden har beräknats som nedlagda uppdragsutgifter per balansdagen i relation till de totalt beräknade uppdragsutgifterna för att fullgöra uppdraget.

När det är sannolikt att de totala uppdragsutgifterna kommer att överstiga den totala uppdragsinkomsten, redovisas den befarade förlusten omgående i resultatet.



## Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Anskaffningsvärde beräknas till inköpspris samt utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden omprövas per varje balansdag. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

	Antal år
Inventarier	5

## Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden omprövas per varje balansdag. Pågående projekt skrivs inte av utan nedskrivningsprövas årligen. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

	Antal år
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	5

## Finansiella instrument

Finansiella instrument värderas utifrån anskaffningsvärde.

En finansiell tillgång eller finansiell skuld redovisas i balansräkningen enligt instrumentets avtalsenliga villkor. En finansiell tillgång bokas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången upphör, regleras eller när företaget förlorar kontrollen över den. En finansiell skuld, eller del av finansiell skuld, bokas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgörs eller på annat sätt upphör.

Vid det första redovisningstillfället värderas omsättningstillgångar och kortfristiga skulder till anskaffningsvärde. Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättningstillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta. Vid värdering efter det första redovisningstillfället värderas omsättningstillgångar enligt lägsta värdets princip, det vill säga det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningen på balansdagen. Kortfristiga skulder värderas till nominellt belopp. Långfristiga skulder värderas efter det första redovisningstillfället till upplupet anskaffningsvärde.

## Nedskrivning av finansiella instrument

Vid varje balansdag analyserar företaget de redovisade värdena för de finansiella tillgångarna för att fastställa om det finns indikation på att dessa tillgångar minskat i värde.

## Leasing

Samtliga leasingavtal redovisas som operationella och kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

## Inkomstskatt

Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats.

Aktuell skatt värderas till det sannolika beloppet enligt de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen.

## Ersättningar till anställda

### Pensioner

#### *Avgiftsbestämda pensionsplaner*

Ersättningar till anställda i form av löner, bonus, betald semester, betald sjukfrånvaro m.m. samt pensioner redovisas i takt med intjänandet. Beträffande pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning klassificeras dessa som avgiftsbestämda pensionsplaner och kostnadsförs löpande.

## Fordringar och skulder i utländsk valuta

Monetära fordringar och skulder i utländsk valuta har räknats om till balansdagens kurs.

Valutakursdifferenser som uppkommer vid reglering eller omräkning av monetära poster redovisas i resultaträkningen det räkenskapsår de uppkommer, antingen som en rörelsepost eller som en finansiell post utifrån den underliggande affärshändelsen.

## Koncernredovisning

### Dotterföretag

Dotterföretag är företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande. Bestämmande inflytande innebär en rätt att utforma ett företags finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Redovisningen av rörelseförvärv bygger på enhetssynen. Det innebär att förvärvsanalysen upprättas per den tidpunkt då förvärvaren får bestämmande inflytande. Från och med denna tidpunkt ses förvärvaren och den förvärvade enheten som en redovisningsenhet. Tillämpningen av enhetssynen innebär vidare att alla tillgångar (inklusive goodwill) och skulder samt intäkter och kostnader medräknas i sin helhet även för delägda dotterföretag.

Anskaffningsvärdet för dotterföretag beräknas till summan av verkligt värde vid förvärvstidpunkten för erlagda tillgångar med tillägg av uppkomna och övertagna skulder samt emitterade egetkapitalinstrument, utgifter som är direkt hänförliga till rörelseförvärvet samt eventuell tilläggsköpeskilling. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet, med några undantag, vid förvärvstidpunkten av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt minoritetsintresse. Minoritetsintresse värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Från och med förvärvstidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företagens intäkter och kostnader, identifierbara tillgångar och skulder liksom eventuell uppkommen goodwill eller negativ goodwill.

### *Eliminering av transaktioner mellan koncernföretag*

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter och kostnader och orealiserade vinster eller förluster som uppkommer vid transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet.

## Not 2 • Uppskattningar och bedömningar

I samband med upprättandet av de finansiella rapporterna måste styrelsen i Business Wellness Group AB göra bedömningar och antaganden som påverkar resultat- och balansräkningsposter samt tilläggsupplysningar till dessa poster. Nedanstående poster bedöms vara de viktigaste posterna för förståelsen av de finansiella rapporterna utifrån bedömningarnas betydelse och osäkerhet. Förutsättningarna för Business Wellness Group AB ändras löpande vilket betyder att dessa bedömningar kan komma att förändras.

### Andelar i koncernföretag och fordringar hos koncernföretag

Nuvarande värdering av bolagets tillgångar i form av andelar i koncernföretag och fordringar hos koncernföretag förutsätter att Business Wellness Group ABs bedömning av dotterföretagens ekonomiska utveckling och framtida kassaflöden kommer att realiseras. Business Wellness Group AB bedömer årligen om det föreligger ett nedskrivningsbehov och nedskrivningar redovisas i tillämpliga fall.

## UPPLYSNINGAR TILL ENSKILDA POSTER

## Not 3 • Inköp och försäljning inom koncernen

	Moderbolaget	
	2021/2022	2020/2021
Andel av försäljningen som avser koncernföretag	99 %	99 %
Andel av inköpen som avser koncernföretag	21 %	78 %

## Not 4 • Leasingavtal – Operationell leasing leasetagare

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021/2022	2020/2021	2021/2022	2020/2021
Under året har företagets leasingavgifter uppgått till	8 102 295	14 096 340	7 643 892	7 088 408
Framtida minimileasingavgifter för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:				
Inom 1 år	13 558 656	0	13 308 726	0
Mellan 2 till 5 år	65 600 000	0	65 600 000	0
Senare än 5 år	6 833 333	0	6 833 333	0
	85 991 989	0	85 742 059	0

Hyresavtal finns mellan Business Wellness Group och EY avseende kontorslokal på Jakobsbergsgatan 24. Hyrestiden löper ut 2022-12-08.

Hyresavtal finns mellan Business Wellness Group och Vasakronan Fastigheter AB avseende kontorslokal på Sveavägen 17. Hyrestid från och med 2022-11-01. Avtalet löper ut 2027-12-31.

Hyresgaranti har lämnats till hyresvärden på 3,5 mkr och som säkerhet för denna finns en företagsinteckning utställd på motsvarande belopp. Borgensförbindelse på 3,5 mkr till förmån för hyresgarantin.

## Not 5 • Ersättning till revisorer

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021/2022	2020/2021	2021/2022	2020/2021
<b>BDO Mälardalen AB</b>				
Revisionsuppdrag	584 193	759 886	120 000	243 755
<b>Övriga</b>				
Revisionsuppdrag	87 630	83 605	0	0
	671 823	843 491	120 000	243 755

Med revisionsuppdrag avses revisors arbete för den lagstadgade revisionen och med revisionsverksamhet olika typer av kvalitetssäkringstjänster. Övriga tjänster är sådant som inte ingår i revisionsuppdrag, revisionsverksamhet eller skatterådgivning.

## Not 6 • Personal

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021/2022	2020/2021	2021/2022	2020/2021
<b>Medelantalet anställda*</b>				
Medelantalet anställda bygger på av bolaget betalda närvarotimmar relaterade till en normal arbetstid.				
Medelantal anställda har varit	384,00	383,00	14,00	7,00
varav kvinnor	158,00	154,00	5,00	4,00
varav män	226,00	229,00	9,00	3,00
<b>Löner, ersättningar m.m.</b>				
Löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har utgått med följande belopp:				
Styrelsen:				
Löner och ersättningar	10 811 807	10 090 903	1 742 425	855 709
Pensionskostnader	431 415	319 150	21 003	0
	11 243 222	10 410 053	1 763 428	855 709
Övriga anställda:				
Löner och ersättningar	271 960 016	257 610 284	3 876 604	1 386 191
Pensionskostnader	12 654 029	9 685 214	204 764	77 802
	284 614 045	267 295 498	4 081 368	1 463 993
Sociala kostnader	87 841 826	80 605 128	1 824 507	715 109
Summa styrelse och övriga	383 699 093	358 310 679	7 669 303	3 034 811

Ovan redovisade löner för styrelseledamöter avser främst ersättning för operativa roller i bolaget. För verksamhetsåret 2021/2022 har tre styrelser inom koncernen erhållit styrelsearvode om sammanlagt 880 600 kr, varav har moderbolagets styrelse erhållit ett arvode om 357 000 kr. Föregående år har styrelserna ej varit arvoderade.

Till redovisningen av antalet styrelseledamöter nedan skall tilläggas att ett antal medarbetare är aktiva i flera styrelser. Siffran avspeglar med andra ord inte antalet unika individer som är inblandade i styrelsearbetet.

### Könsfördelning i styrelse och företagsledning

Antal styrelseledamöter	42	45	8	8
varav kvinnor	6	3	0	0
varav män	36	42	8	8
Antal övriga befattningshavare	22	23	0	0
varav kvinnor	3	4	0	0
varav män	19	19	0	0

\* Mot bakgrund av det ringa antalet anställda i de utländska dotterbolagen redovisas dessa ej separat. Medelantalet anställda i de olika länder där koncernen bedriver verksamhet fördelas enligt nedan:

Sverige 366 (366)  
Norge 15 (13)  
England 3 (4)  
Indien 0 (0)



**Not 7 • Resultat från andelar i koncernföretag**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021/2022	2020/2021	2021/2022	2020/2021
Utdelning	0	0	81 894 000	111 736 116
Kursdifferens	0	0	0	0
Realisationsresultat	87 581	-563 625	4 634	-1 301 000
Nedskrivningar	0	0	0	-20 227
	87 581	-563 625	81 898 634	110 414 889

**Not 8 • Räntekostnader och liknande resultatposter**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021/2022	2020/2021	2021/2022	2020/2021
Kursdifferenser på fordringar och skulder	185 427	231 065	0	0
Övriga räntekostnader	339 188	1 132 794	309 257	1 101 738
	524 615	1 363 859	309 257	1 101 738

**Not 9 • Skatt på årets resultat**

	2021/2022	2020/2021
<b>Koncernen</b>		
Aktuell skatt	-22 396 414	-16 634 982
	-22 396 414	-16 634 982
<b>Avstämning av effektiv skatt</b>		
Resultat före skatt	106 391 165	84 889 394
Skattekostnad 20,60 % (21,40 %)	-21 916 580	-18 166 330
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	-195 593	0
Ej skattepliktiga intäkter	5 658	86
Skattemässiga justeringar	0	0
Underskottsavdrag som nyttjas i år	217 887	1 756 411
I år uppkomna underskottsavdrag	-467 775	-180 635
Effekt på grund av utländska skattesatser	-40 011	-44 514
Summa	-22 396 414	-16 634 982

## Not 9 • Skatt på årets resultat, forts.

	2021/2022	2020/2021
<b>Moderbolaget</b>		
Aktuell skatt	0	0
	0	0
<b>Avstämning av effektiv skatt</b>		
Resultat före skatt	82 110 438	109 618 632
Skattekostnad 20,60 % (21,40 %)	-16 914 750	-23 458 387
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	-16 162	-4 329
Ej skattepliktiga intäkter	17 335 724	23 911 529
Skattemässiga justeringar	0	-278 414
I år uppkomna underskottsavdrag	-404	

**Not 11 • Inventarier**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-06-30	2021-06-30	2022-06-30	2021-06-30
Ingående anskaffningsvärde	8 537 136	8 304 996	756 664	0
Inköp	1 013 185	232 140	1 013 185	756 664
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	9 550 321	8 537 136	1 769 849	756 664
Ingående avskrivningar	-8 110 606	-6 964 821	-330 134	0
Årets avskrivningar	-313 797	-1 145 785	-313 797	-330 134
Utgående ackumulerade avskrivningar	-8 424 403	-8 110 606	-643 931	-330 134
Utgående redovisat värde	1 125 918	426 530	1 125 918	426 530

Under räkenskapsåret 2020/2021 har koncernens aktiverade tillgångar sålts från Centigo AB till Business Wellness Group AB.

**Not 12 • Andelar i koncernföretag****KONCERNEN**

I underkoncernerna för Centigo och Accigo finns följande dotterbolag. Dessa har eliminerats i sin helhet i koncernredovisningen för Business Wellness Group.

Företag Organisationsnummer	Säte	Antal/Kap. andel %
Meetrd AB 559045-3576	Stockholm	750 75,00 %
Accigo AS 917441499	Oslo, Norge	75 000 75,00 %
Centigo Consulting Private Limited U74900KA2016FTC086878	Bangalore, Indien	137 714 100,00 %
Centigo UK Limited 11307917	London, UK	150 75,00 %
Centigo Consulting AS 921632789	Oslo, Norge	104 000 80,00 %
Applai AB 559169-8260	Stockholm	465 93,00 %



## Not 12 • Andelar i koncernföretag, forts.

## MODERBOLAGET

Företag Organisationsnummer	Säte	Antal/Kap. andel %	2022-06-30 Redovisat värde	2021-06-30 Redovisat värde
Accigo AB 556654-1602	Stockholm	921 962 92,20 %	7 167 242	6 201 613
Sapigo AB 556751-3675	Stockholm	0 0,00 %	0	70 000
Centigo AB 556908-6381	Stockholm	4 000 100,00 %	1 825 000	1 825 000
Decigo AB 556917-3171	Stockholm	0 0,00 %	0	47 500
Business Wellness Management Invest AB 556766-3777	Stockholm	1 000 100,00 %	90 000	90 000
			9 082 242	8 234 113

	2022-06-30 Redovisat värde	2021-06-30 Redovisat värde
<b>Accigo AB</b>		
Företagets egna kapital	27 851 365	27 740 755
Företagets redovisade resultat	27 751 365	23 124 312
Ingående anskaffningsvärde	6 201 613	5 705 165
Inköp	965 630	496 448
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	7 167 243	6 201 613
Utgående redovisat värde	7 167 243	6 201 613
<b>Sapigo AB</b>		
Företagets egna kapital	0	2 432 499
Företagets redovisade resultat	0	2 362 921
Ingående anskaffningsvärde	2 506 142	2 506 142
Försäljningar/utrangeringar	-2 506 142	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	0	2 506 142
Ingående nedskrivningar	-2 436 142	-2 436 142
Försäljningar/utrangeringar	2 436 142	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	0	-2 436 142
Utgående redovisat värde	0	70 000
<b>Centigo AB</b>		
Företagets egna kapital	57 784 463	74 394 335
Företagets redovisade resultat	55 439 187	37 639 712
Ingående anskaffningsvärde	1 825 000	1 825 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 825 000	1 825 000
Utgående redovisat värde	1 825 000	1 825 000



**Not 12 • Andelar i koncernföretag, forts.**

	2022-06-30	2021-06-30
	Redovisat värde	Redovisat värde
<b>Decigo AB</b>		
Företagets egna kapital	0	49 323
Företagets redovisade resultat	0	-677
Ingående anskaffningsvärde	47 500	47 500
Försäljningar/utrangeringar	-47 500	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	0	47 500
Utgående redovisat värde	0	47 500
<b>Business Wellness Management Invest AB</b>		
Företagets egna kapital	66 901	89 308
Företagets redovisade resultat	-22 407	-20 919
Ingående anskaffningsvärde	236 567	186 567
Lämnade aktieägartillskott	0	50 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	236 567	236 567
Ingående uppskrivningar	-20 227	0
Årets nedskrivningar	0	-20 227
Utgående ackumulerade uppskrivningar netto	-20 227	-20 227
Ingående nedskrivningar	-126 340	-126 340
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-126 340	-126 340
Utgående redovisat värde	90 000	90 000

**Not 13 • Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-06-30	2021-06-30	2022-06-30	2021-06-30
Förutbetalda hyror	1 515 432	0	1 515 432	0
Förutbetalda kostnader	2 332 095	1 854 816	1 607 517	1 102 372
Upplupna intäkter	54 697 156	49 594 141	0	38 050
	58 544 683	51 448 957	3 122 949	1 140 422

**Not 14 • Upplysningar om aktiekapital**

	Antal aktier	Kvotvärde per aktie
Antal/värde vid årets ingång	16 800 000	0,02
Antal/värde vid årets utgång	16 800 000	0,02

	2022-06-30	2021-06-30
Ovanstående aktieantal fördelar sig enligt följande		
A-aktier	5 295 200	5 295 200
B-aktier	11 504 800	11 504 800
	16 800 000	16 800 000

**Not 15 • Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-06-30	2021-06-30	2022-06-30	2021-06-30
Upplupna semesterlöner	35 222 348	34 126 593	1 020 747	711 794
Upplupna sociala avgifter	32 135 435	28 526 183	320 718	223 646
Upplupen löneskatt på pensioner	3 014 288	2 259 205	73 646	18 876
Upplupen lönekostnad	37 373 471	38 206 740	0	0
Övriga interimsskulder	8 475 541	10 286 893	1 561 272	80 000
	116 221 083	113 405 614	2 976 383	1 034 316

**Not 16 • Disposition av vinst eller förlust**

Förslag till disposition av bolagets vinst.

Till årsstämman förfogande står	
balanserad vinst	17 595 565
årets vinst	82 110 438
	99 706 003
Styrelsen föreslår att	
till aktieägarna utdelas	78 000 000
i ny räkning överföres	21 706 003
	99 706 003

**Not 17 • Ställda säkerheter**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-06-30	2021-06-30	2022-06-30	2021-06-30
Företagsinteckningar	4 000 000	4 000 000	0	0
varav till förmån för hyresvärd	3 500 000	3 500 000	0	0
Borgensförbindelser	0	0	3 500 000	3 500 000
varav till förmån för koncernföretag	0	0	3 500 000	3 500 000
Summa ställda säkerheter	4 000 000	4 000 000	3 500 000	3 500 000



**Not 18 • Definition av nyckeltal**

Soliditet

Justerat eget kapital i procent av balansslutning.

Avkastning på eget kapital

Resultat efter finansiella poster i procent av genomsnittligt justerat eget kapital.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska signatur.

Kristian Liljefors

Johan Waller

Henry van Rooy

Johan Aurell

Magnus Harrysson

Mikael Balkö

Stephan Ehrhardt

Johan Barenstedt

Min revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av min elektroniska signatur.

Johan Pharmanson  
Auktoriserad revisor

# Verifikat

Transaktion 09222115557477822776

## Dokument

**BWG ÅR\_2022\_v5**  
Huvuddokument  
27 sidor  
Startades 2022-09-23 12:01:34 CEST (+0200) av Business  
Wellness Group (BWG)  
Färdigställt 2022-09-26 18:01:25 CEST (+0200)

## Initierare

**Business Wellness Group (BWG)**  
Business Wellness Group AB  
Personnummer 198507210295  
Org. nr 556908-6381  
[digitalsignering@centigo.se](mailto:digitalsignering@centigo.se)

## Signerande parter

**Johan Waller (JW)**  
Business Wellness Group AB  
Personnummer 650202-1451  
[johan.waller@centigo.se](mailto:johan.waller@centigo.se)  
+46 70 699 76 09



Namnet som returnerades från svenskt BankID var "Per  
Johan Waller"  
Signerade 2022-09-26 09:16:20 CEST (+0200)

**Mikael Balkö (MB)**  
Business Wellness Group AB  
Personnummer 661123-5919  
[mikael.balko@accigo.se](mailto:mikael.balko@accigo.se)  
+46 70 651 46 54



Namnet som returnerades från svenskt BankID var "Lars  
Mikael Balkö"  
Signerade 2022-09-26 13:31:47 CEST (+0200)

**Johan Pharmanson (JP)**  
BDO  
Personnummer 641113-1953  
[johan.pharmanson@bdo.se](mailto:johan.pharmanson@bdo.se)  
+46812011752



**Henry van Rooy (HvR)**  
Business Wellness Group AB  
Personnummer 610808-0315  
[henry.vanrooy@centigo.se](mailto:henry.vanrooy@centigo.se)  
+46 70 667 64 17



# Verifikat

Transaktion 09222115557477822776

<p>Namnet som returnerades från svenskt BankID var "Sten Johan Pharmanson"          Signerade 2022-09-26 18:01:25 CEST (+0200)</p>	<p>Namnet som returnerades från svenskt BankID var "Eric Henry Van Rooy"          Signerade 2022-09-23 17:43:01 CEST (+0200)</p>
<p><b>Johan Aurell (JA)</b>          Business Wellness Group AB          Personnummer 730702-3536          johan.aurell@centigo.se          070-3767154</p>  <p>Namnet som returnerades från svenskt BankID var "JOHAN AURELL"          Signerade 2022-09-26 10:38:06 CEST (+0200)</p>	<p><b>Magnus Harrysson (MH)</b>          Business Wellness Group AB          Personnummer 660402-2951          magnus.harrysson@centigo.se          +46 70 660 99 41</p>  <p>Namnet som returnerades från svenskt BankID var "Magnus Ingemar Harrysson"          Signerade 2022-09-26 13:43:10 CEST (+0200)</p>
<p><b>Stephan Ehrhardt (SE)</b>          Business Wellness Group AB          Personnummer 680229-0053          stephan.ehrhardt@centigo.se          +46 70 718 51 40</p>  <p>Namnet som returnerades från svenskt BankID var "STEPHAN EHRHARDT"          Signerade 2022-09-23 14:16:59 CEST (+0200)</p>	<p><b>Kristian Liljefors (KL)</b>          Business Wellness Group AB          Personnummer 640405-0335          kristian.liljefors@centigo.se          +46 70 688 54 18</p>  <p>Namnet som returnerades från svenskt BankID var "Kristian Liljefors"          Signerade 2022-09-23 15:47:59 CEST (+0200)</p>
<p><b>Johan Barenstedt (JB)</b>          Business Wellness Group AB          Personnummer 681118-0196          johan.barenstedt@centigo.se          +46704105776</p> 	



# Verifikat

Transaktion 09222115557477822776

*Namnet som returnerades från svenskt BankID var  
"Johan Erik Barenstedt"  
Signerade 2022-09-23 12:27:49 CEST (+0200)*

Detta verifikat är utfärdat av Scrive. Information i kursiv stil är säkert verifierad av Scrive. Se de dolda bilagorna för mer information/bevis om detta dokument. Använd en PDF-läsare som t ex Adobe Reader som kan visa dolda bilagor för att se bilagorna. Observera att om dokumentet skrivs ut kan inte integriteten i papperskopian bevisas enligt nedan och att en vanlig papperutskrift saknar innehållet i de dolda bilagorna. Den digitala signaturen (elektroniska förseglingen) säkerställer att integriteten av detta dokument, inklusive de dolda bilagorna, kan bevisas matematiskt och oberoende av Scrive. För er bekvämlighet tillhandahåller Scrive även en tjänst för att kontrollera dokumentets integritet automatiskt på: <https://scrive.com/verify>





## REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Business Wellness Group AB  
Org.nr. 556620-9036

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

### Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Business Wellness Group AB för räkenskapsåret 2021-07-01 - 2022-06-30.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 30 juni 2022 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

### Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Jag är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar jag tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen i enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Jag ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Jag är ensam ansvarig för mina uttalanden.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.



## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### Uttalanden

Utöver min revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Business Wellness Group AB för räkenskapsåret 2021-07-01 - 2022-06-30 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Jag tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Jag är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

### Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Mitt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed mitt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för mitt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har jag granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Johan Pharmanson  
Auktoriserad revisor

2022122900795



# Document history

COMPLETED BY ALL:  
26.09.2022 18:00

SENT BY OWNER:  
Fredrik Löfqvist · 26.09.2022 14:48

DOCUMENT ID:  
BJ73yQJGi

ENVELOPE ID:  
H1xxhJXyGi-BJ73yQJGi

DOCUMENT NAME:  
Revisionsberättelse BWG AB 2022-06-30.pdf  
2 pages

## Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
1. Sten Johan Pharmanson Johan.Pharmanson@bdo.se	 Signed Authenticated	26.09.2022 18:00 26.09.2022 17:59	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1964/11/13) IP: 217.119.170.26

\* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

## Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.  
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR  
compliant



eIDAS  
standard



PDF  
sealed