SVEVIA

20250609083315

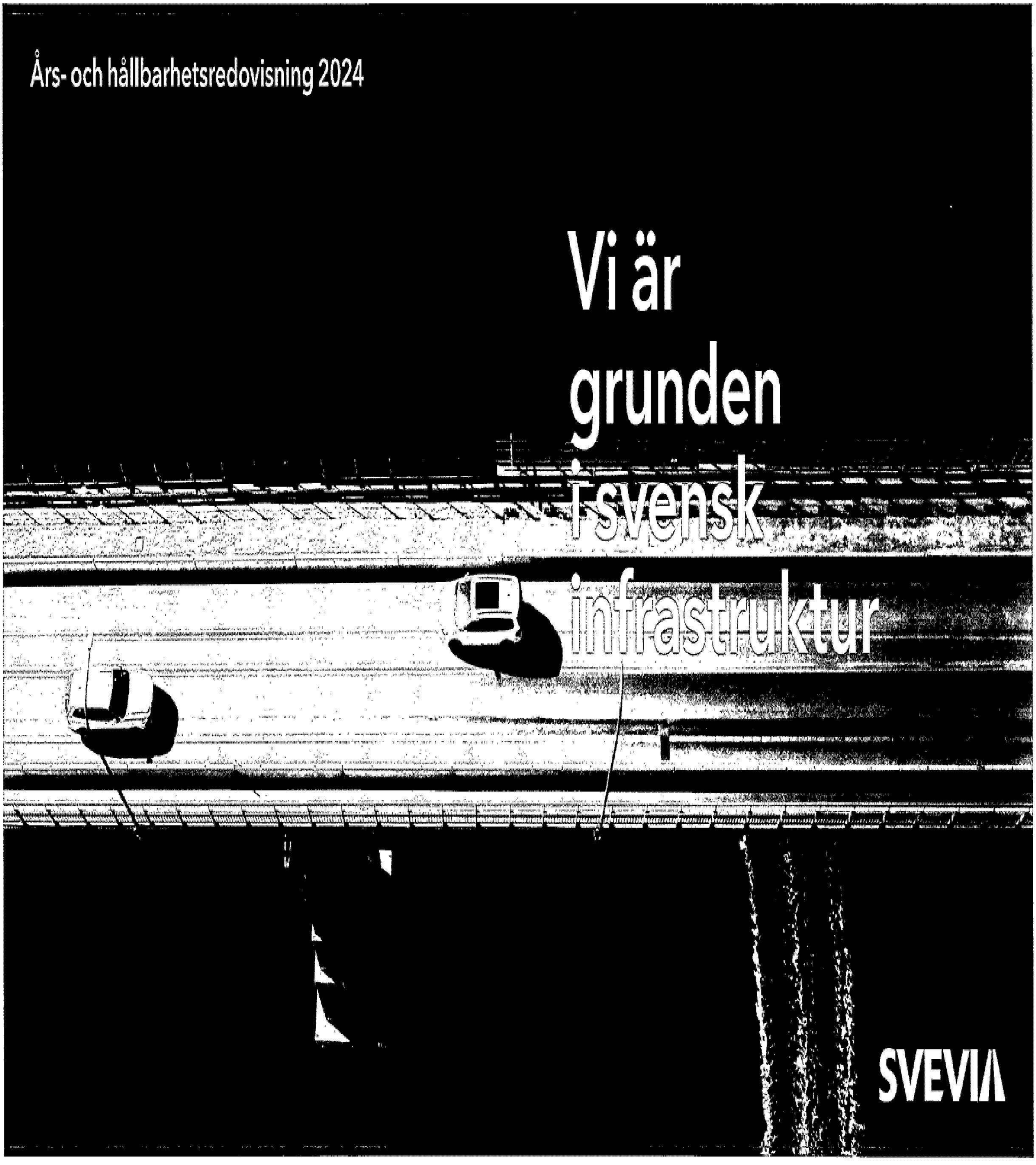
FASTSTÄLLELSEINTYG

Undertecknad verkställande direktör i Svevia AB (publ) med organisationsnummer 556768-9848 intygar härmed, dels att denna kopia av årsredovisning med revisionsberättelse för räkenskapsåret 2024 överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen för moderbolaget samt koncernresultat- och koncernbalans-räkningen fastställts på årsstämma den 2025-04-24. Stämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Stockholm 2025-05-23

Joachim Hallengren

Års- och hållbarhetsredovisning 2024



202506090831?

TeamEngine E-Signing

1 Introduktion

- Detta är Svevia
- Svevia i korthet
- Viktiga händelser 2024
- Vd-ord

2 Omvärld och strategi

- Marknad
- Vision, mål och strategi
- Värdeskapandemodell
- Mål och utfall

3 Divisioner

- Division Drift
- Division Industri
- Division Anläggning
- Dotterbolaget Arento

4 Bolagsstyrning

- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelse
- Ledning

5 Hållbarhets-rapportering

- Svevias hållbarhetsarbete
- Allmänna upplysningar
- Miljöupplysningar
- Sociala upplysningar
- Styrningsrelaterade upplysningar
- GRI-index
- Revisorns rapport och yttrande

Svevias hållbarhetsrapport utgör den lagstadgade hållbarhetsrapporten enligt årsredovisningslagen.

6 Riskrapportering

- Risker och riskhantering

7 Finansiell rapportering

- Förvaltningsberättelse
- Koncernens räkningar
- Moderbolagets räkningar
- Noter
- Styrelsens intygande
- Revisionsberättelse

8 Övrigt

- Flerårsöversikt
- Definitioner
- Alternativa nyckeltal
- Kalendarium

Innehåll

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-41BE-8DC6-215034634422. Page 2 of 124.

202506090831S

TeamEngine E-Signing

1 Introduktion

Med expertis och engagemang bygger och underhåller Svevia vägar och annan infrastruktur. Projekten sker i nära samarbete med kunderna – alltid med hänsyn till människor och miljö. Svevia bygger infrastruktur från grunden.

TeamEngine Document E-Sign ID: D808ED75-3746-41BE-8DC6-2150B4634422. Page 3 of 124.

TeamEngine E-Signing

Detta är Svevia

Infrastrukturen är en förutsättning för välfärdssamhället. Vi på Svevia har sedan starten byggt - och kommer att fortsätta bygga – svensk infrastruktur från grunden. Ett arbete som ger rörlighet och plats åt människor, varor och tjänster i generationer framöver. Ett arbete som får stad och land att fungera. Svevia bygger grunden i svensk infrastruktur i små och stora projekt, enkla och komplexa, och alltid med så lite negativ inverkan som möjligt på människor och miljö.

TeamEngine Digital E-Signing

20250609083320

Svevia i korthet

Med grunden i svensk transportinfrastruktur har Svevia byggt upp en unik specialistkompetens och produktionskapacitet för att bygga, sköta om och klimatanpassa vägar, broar, hamnar, logistikcenter, energianläggningar och industrier.

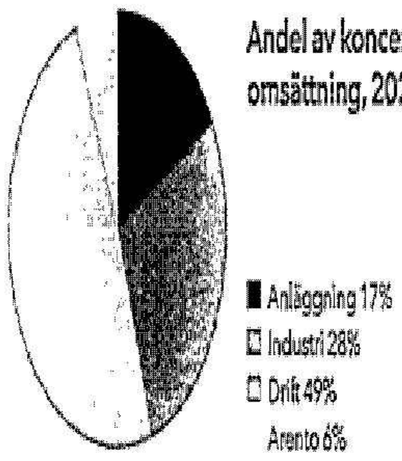
Arbetet drivs inom divisionerna Drift, Industri och Anläggning samt via uthyrningsföretaget Arento. Svevia har verksamhet på 100 platser i Sverige och tio i Norge.

Vårt helhetserbjudande

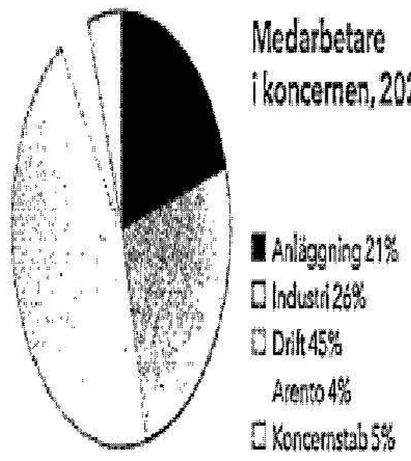
Vi är ledande på drift och underhåll och ett av de största anläggningsföretagen i Sverige. Här är några av de tjänster vi erbjuder.

Väg- och broentreprenader	Asfaltering	Vägdrift och underhåll
Markarbeten	Vägmarkering	Trafikanordningar
Grundläggning, pålning, spontning	Bergtäktsverksamhet	Brounderhåll
Mark- och vattensanering	Labbanalyser	Gröthings kötsel

Mer om våra tjänster och vad vi erbjuder (extern länk) Läs mer



Andel av koncernens omsättning, 2024[1)]



Medarbetare i koncernen, 2024

11 622
Nettoomsättning, MSEK (11 194)

5,3%
Avkastning på eget kapital (-3,2)

12 046
Orderingång, MSEK (13 348)

103
Rörelseresultat, MSEK (-53)

1770
Pågående uppdrag, antal (1 990)

12 894
Orderstock, MSEK (12 470)

[1)] Siffrorna i grafen är baserade på bruttoomsättning.

TeamEngine Document E-Sign ID: D808ED75-3746-41BE-8DC8-215084634422. Page 5 of 124.

202506090832l

TeamEngine E-Signing

Viktiga händelser 2024

Fokus säkerhet

Svevia intensifierar säkerhetsarbetet

Svevia lanserar "Säkra grunden", en flerårig satsning för att minska arbetsplatsolyckor och stärka säkerhetskulturen i företaget. Initiativet fokuserar på beteendebaserad säkerhet (BBS), en metod som motiverar att välja säkra beteenden framför riskfyllda. Syftet är att minska olyckor, öka medvetenheten om riskfyllda moment och skapa en säker arbetsmiljö för alla.

Initiativet är en del av Svevias nollvision för arbetsolyckor och pilotprojekt har redan startats inom samtliga divisioner och har fått positiv respons från både medarbetare och ledning. Arbetet ska implementeras fullt ut på alla Svevias och Arentos arbetsplatser under 2025.

– Vi nöjer oss inte med att bara förstå varför en olycka inträffar. Nu utvecklar vi Svevias säkerhetskultur från grunden. Säkra beteenden leder till färre olyckor, vilket både forskning och konkreta bevis stöder, säger Joachim Hallengren, vd och koncernchef på Svevia.

Med "Säkra grunden" vill Svevia förändra branschens syn på säkerhet och sätta en ny standard för arbetsmiljö, som stärker säkerheten för både medarbetare och samarbetspartners.





Fokus hållbarhet

Faunapassage främjar biologisk mångfald

På uppdrag av Trafikverket bygger Svevia en faunapassage under väg 535 mellan Partille och Landvetter för att ge en trygg passage och minska viltolyckor. Passagen blir 4,5 meter hög och 20 meter bred, omgiven av bullerskärmar och naturmark. Projektet omfattar även ett sex kilometer långt viltstängsel och en tillfällig väg för att minimera trafikstörningar.

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3748-41BE-8DC8-2150B4634422. Page 6 of 124.

202506090832

TeamEngine E-Signing

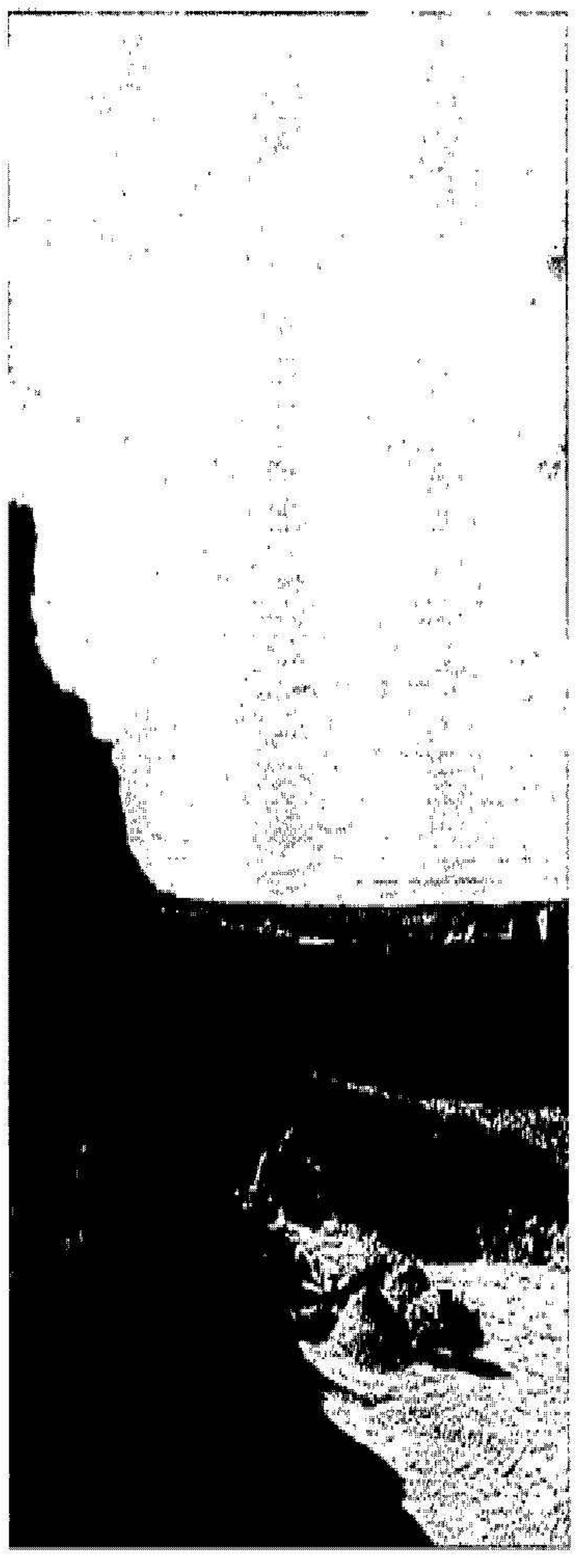
Division Drift

E45 återställdes snabbt efter skyfall

Efter skyfallet vid Lilla Edet i Västra Götaland den 28 juli ryckte Svevias medarbetare in och gjorde vägen farbar igen på bara två dagar. Genom effektivt samarbete åtgärdades skador och vägbanan reparerades. Arbetet, som visade Svevias förmåga att hantera akuta situationer snabbt och säkert, uppmärksammades i riksmedierna när trafiken sedan kunde återgå till det normala.

Svevias vunna basunderhåll

Svevia säkrade åtta av Trafikverkets 19 kontrakt för basunderhåll av vägnätet, till ett värde av 1 510 miljoner kronor. Arbetet omfattar sommar- och vinterunderhåll, inklusive skötsel av slänter och snöröjning. Trots pressade priser behåller Svevia sin position som ledande vägentreprenör.



Division Industri

Förbättrad ballastförsörjning med nya strategier

Svevia säkrar tre nya bergtäkter i Uppsala, Norrköping och Strängnäs, med tillstånd som sträcker sig över 20 år. Det stärker förmågan att möta behovet av stenmaterial för vägar och infrastrukturprojekt i en expansiv marknad. Med totalt över 70 täkter bidrar Svevia till samhällsutvecklingen och tryggar materialförsörjningen för framtiden.

Vägarbete i underjorden

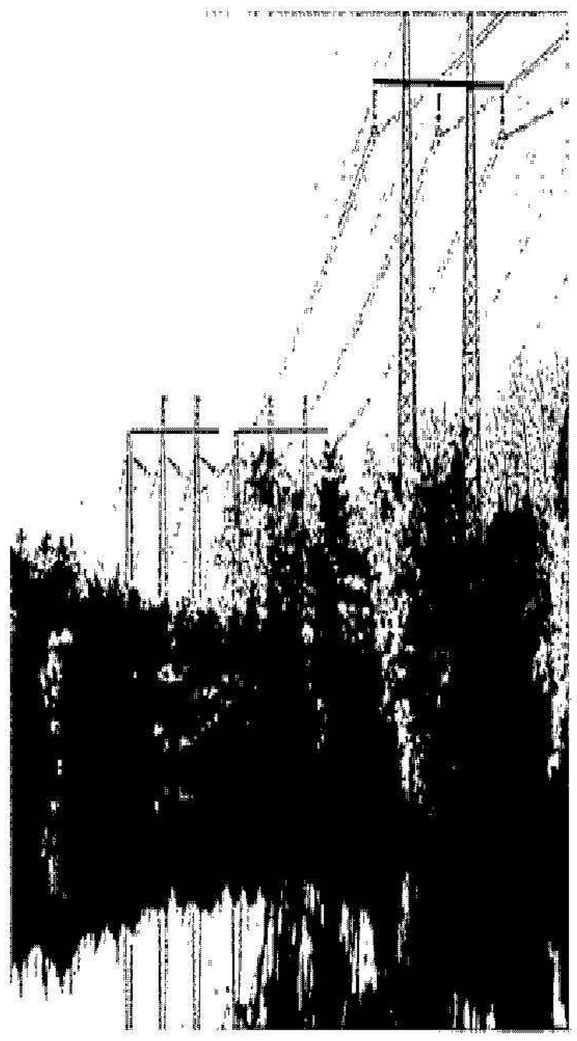
I samband med att gruvföretaget LKAB har sitt årliga produktionsstopp fräser Svevia asfalt 1 250 meter under jord. Arbetet omfattar 40 000 kvadratmeter gruvvägar. Arbetet sker med specialanpassade maskiner i trånga utrymmen och är en del i det löpande vägunderhållet. Vägarna ska över tid klara belastningen av tunga fordon samtidigt som driften och arbetsmiljön i gruvan måste säkerställas.



Division Anläggning

Svevia bygger ut vattenverket i Norsborg

På uppdrag av Stockholm Vatten och Avfall bygger Svevia nya så kallade långsamfilter för att utöka kapaciteten och säkra Stockholms dricksvatten. Projektet omfattar byggnation av stora betongbassänger, rörsystem och styrinstallationer. Arbetet pågår till 2027 där fokus ligger på att infrastrukturen ska vara hållbar och att påverkan för närbelägna verksamheter och trafikmiljöer ska vara minimal under byggperioden.



Svevia lägger grunden för ny luftledning

På uppdrag av Linjemontage och Svenska kraftnät utför Svevia mark- och betongarbeten för en 94 kilometer lång luftledning mellan Nybro och Hemsjö. Projektet, som ska vara klart 2026, omfattar fundament för 335 stolpar och ställer höga krav på logistik, miljöhänsyn och specialanpassade lösningar i naturkänsliga områden.

Ökade marknadsandelar och närvaro i Norge

Svevia Norge AS tar över vägunderhållet längs Helgelandskusten i norra Norge från september 2024. Uppdraget omfattar 794 kilometer väg i tio kommuner, med fokus på snöröjning, halkbekämpning och löpande underhåll. Det långsiktiga kontraktet stärker Svevias redan starka position och lokala närvaro i Helgeland.

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-41BE-8DC6-2150B4634422. Page 7 of 124.

20250609083323

TeamEngine E-Signing

Ett robustare Svevia

När jag summerar året som gått känner jag både ödmjukhet och stolthet över vad vi har åstadkommit tillsammans som företag. Det har varit ett år fyllt av prövningar och av hårt arbete. Vårt fokus har legat på att skapa ordning och reda i företaget och att göra Svevia mer robust. Det är ett arbete som har börjat ge resultat och som lägger en god grund för framtida lönsamhet, men det kommer att ta tid.

Ett prövande år

En tragisk arbetsplatsolycka, som krävde en kollegas liv, överskuggar året. Att förlora en medarbetare är fruktansvärt och påminner oss om hur avgörande vårt säkerhetsarbete är. Fortsatt geopolitisk oro i världen har präglat året liksom en svag byggkonjunktur i Sverige, särskilt inom bostadssektorn, vilket har satt en betydande press på branschen. Inbromsningen har medfört att fler aktörer inom markentreprenad och husbyggnation har givit sig in i infrastrukturprojekt vilket har skärpt konkurrenssituationen för Svevia ytterligare.

Trots utmaningarna har vi glädjande nog sett flera positiva signaler. Regeringens rekordstora satsningar på infrastruktur, tillsammans med Sveriges NATO-medlemskap och den pågående gröna omställningen, skapar gynnsamma förutsättningar för Svevias verksamhet. Genom vår expertis inom väg- och infrastrukturprojekt är vi väl positionerade att bidra till dessa nationella satsningar.

Stabiliserat resultat

Under 2024 har Svevia genomfört förändringar i bolaget i syfte att effektivisera verksamheten och förbättra projektstyrningen. Dessa förändring har inneburit ökad intern produktivitet, minskade kostnader, förbättrad uppföljning och en högre transparens. Under det senaste året har omsättningen ökat med fyra procent och rörelseresultatet förbättrats till 103 miljoner kronor, från minus 53 miljoner kronor året innan, med en rörelsemarginal på 0,9 procent. Orderingången uppgick till 12 miljarder kronor, en minskning från 13,3 miljarder kronor samma period föregående år.

Nedskrivningar inom divisionerna Industri och Anläggning har påverkat resultatet negativt, främst inom asfaltverksamheten och i några få anläggningsprojekt. Vi går dock in i 2025 med en ökad och balanserad projektportfölj, vilket skapar goda förutsättningar för en lönsam framtid.



”Svevia ska vara ett föredöme. Vi arbetar aktivt med att stärka relationerna med våra samarbetspartners och för att bygga ett förtroendefullt värdeskapande, till nytta för medarbetare, kunder och samhället i stort.”

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-41BE-8DC6-215034634422. Page 8 of 124.

20250609083244

TeamEngine E-Signing

Stärkt fokus på säkerhet

Säkerheten är en hjärtefråga för Svevia, och vi har under året ökat fokuset i alla våra divisioner. Projektet "Säkra grunden" har lanserats och är en flerårig satsning för att minska arbetsplatsolyckor och stärka säkerhetskulturen i företaget. Nya rutiner för arbetsmiljö och riskhantering har införts, och dessa har kombinerats med regelbundna utbildningar och workshoppar för att skapa en förankrad förståelse bland medarbetarna. Satsningen på säkerhet är en central del av vår vision att vara en pålitlig och ansvarsfull aktör inom svensk infrastruktur.

Mot ökad hållbarhet

Arbetet med den gröna omställningen har fortsatt under året. Vi har exempelvis framgångsrikt ökat vår användning av klimatoptimerad asfalt, där vi dessutom är först i landet med att testa asfalt med det fossilfria bindemedlet lignin på högtrafikerad väg i Sverige. Det är en innovation som har minskat klimatpåverkan samtidigt som asfalten bibehåller sin höga kvalitet och slitstyrka (för mer om detta projekt se sid x).

Svevia har även genomfört fler projekt med hållbarhet i fokus, såsom att utveckla mer effektiva metoder för cirkulär återvinning av asfalt och genomfört pilotprojekt med användning av cirkulärt salt vid halkbekämpning. Vi kan också nämna vår projektverksamhet där vi bidrar till att stärka Sveriges elförsörjning och skapa hållbara infrastrukturlösningar. Vi arbetar aktivt med att bredda vårt erbjudande inom cirkulär produktion för att möta de allt högre kraven från både våra kunder och myndigheter.

Olika utfall i divisionerna

Svevias divisioner har uppvisat blandade resultat under året. Division Drift fortsätter att vara marknadsledande och visar stabilitet med en stark orderstock och flera vunna kontrakt, både i Sverige och Norge. Ett exempel är det stora underhållskontrakt vi vunnit med Trafikverket som omfattar drift av fler än 1 400 mil vägnät. Division Industri har stått inför stora utmaningar, där höga kostnader och säsongsvariationer har påverkat lönsamheten negativt. Division Anläggning har haft ett tufft år, där projektstarter skjutits fram och ökade kostnader pressat marginalerna. Dotterbolaget Arento har navigerat väl genom konjunkturnedgången och har fortsatt att leverera stark service och uthyrningslösningar, vilket ger stabilitet i en turbulent tid.

Svevia som föredöme

Svevia ska vara ett föredöme. Vi arbetar aktivt med att stärka relationerna med våra samarbetspartners och för att bygga ett förtroendefullt värdeskapande, till nytta för medarbetare, kunder och samhället i stort. Omkring 90 procent av våra leverantörer är numera godkända enligt våra höga krav på etik och kvalitet.

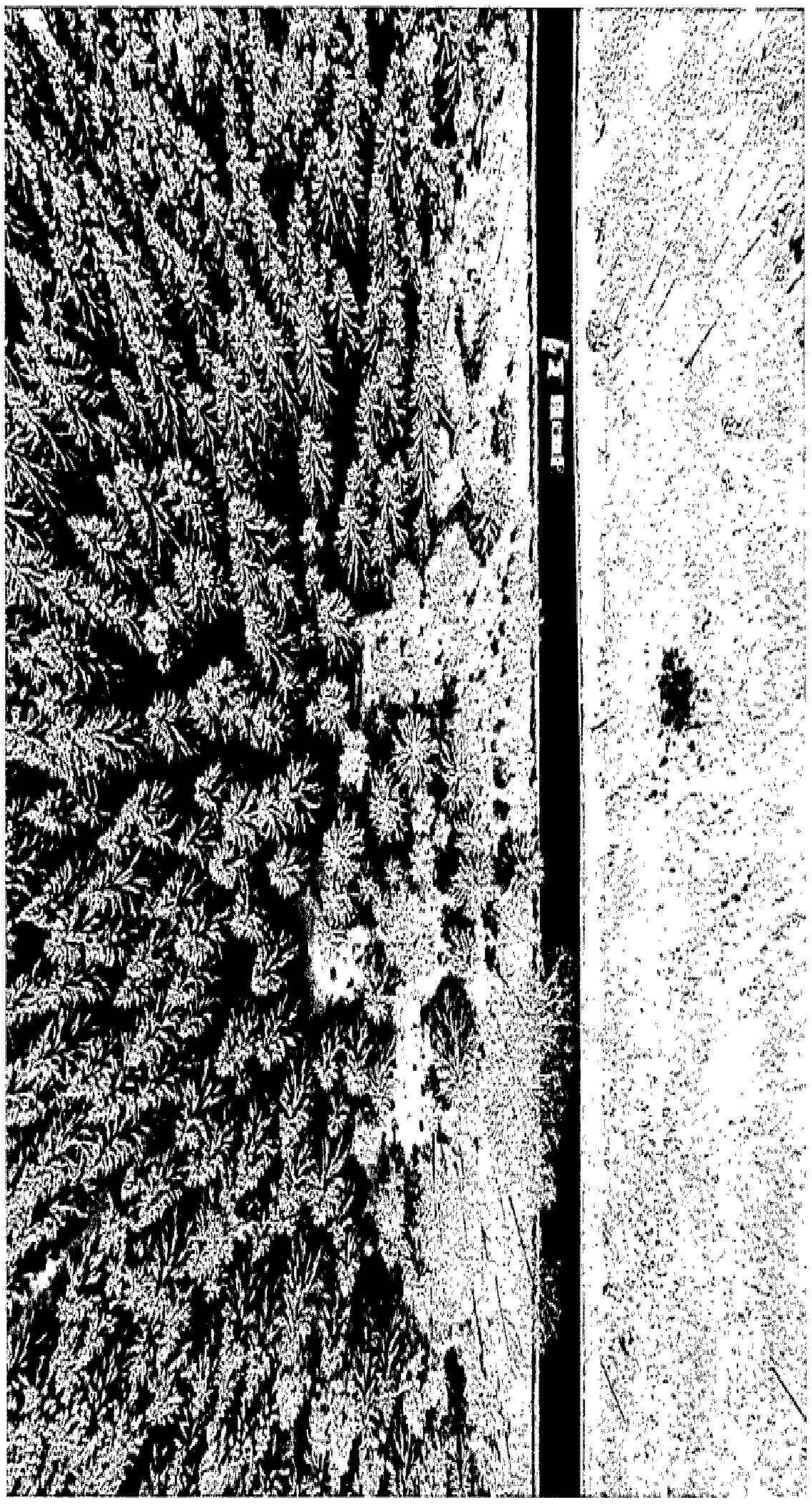
Årets medarbetarundersökning resulterade i ett eNPS (Employee Net Promoter Score) på 23, vilket är högre än branschsnittet på 15. Detta visar att våra medarbetare känner stolthet och engagemang, trots utmaningarna under året. Vi ser det som ett kvitto på att Svevia är på rätt väg. Resultatet blir grund till att vidareutveckla vår arbetsmiljö och stärka vår kultur.

Gynnsamma framtidsutsikter

Svevia är väl positionerat för att dra nytta av regeringens kommande infrastruktursatsningar och den fortsatt höga efterfrågan på drift och underhåll. Vår strategi "Specialistens väg" fortsätter att ligga till grund för vår utveckling, med fokus på robust lönsamhet, kundnytta och medarbetarengagemang. Vi ser fram emot att fortsätta bygga vår position som ledande aktör inom svensk infrastruktur.

Jag vill rikta ett varmt tack till alla Svevias medarbetare, kunder, leverantörer och samarbetspartners. Det är genom ert engagemang och er hängivenhet som vi har lyckats navigera ett utmanande år och samtidigt lagt grunden för en framgångsrik framtid.

Joachim Hallengren
Vd och koncernchef



TeamEngine Document E-Sign ID: D808ED75-3746-41BE-8DC6-2150B4634422. Page 9 of 124.

20250609083325

TeamEngine E-Signing

Inblick Svevia



Svevia pionjär för motorväg med klimatoptimerad asfalt

Svevia är först i landet att använda klimatoptimerad asfalt med inblandning av naturprodukten lignin på en tungt trafikerad vägsträcka.

Under hösten 2024 genomförde Svevia ett banbrytande projekt i Stockholm där klimatoptimerad asfalt användes på en högtrafikerad vägsträcka längs Norra länken mot Lidingö. Asfaltens klimatprestanda förbättras genom att en del av det fossila bindemedlet bitumen ersatts med naturprodukten lignin - en restprodukt från skogsindustrin. Genom att även tillföra återvunnen asfalt och producera massan i Svevias egna asfaltverk som drivs med bioolja och grön el, är det möjligt att leverera en produkt med netto noll koldioxidutsläpp.

- Vår klimatoptimerade asfalt är nu redo att prövas i verkliga förhållanden på en tungt trafikerad väg. Det är ett viktigt steg mot att kunna använda mer hållbara material i svensk infrastruktur, säger Mattias Andersson, produktspecialist på Svevia.

Presterar lika bra som traditionell asfalt

Projektet ingår i Svevias underhållskontrakt för Trafikverket i Stockholm och omfattar en 500 meter lång sträcka. Hälften av ytan täcks av den nya asfalten och andra halvan av traditionell asfalt. Svevia står själva för den extra kostnaden för att genomföra testet.



Fakta

Klimatoptimerad asfalt är miljöanpassad asfalt med tillsats av lignin. Lignin är ett biobaserat bindemedel från skogsindustrin som ersätter delar av det fossila bitumen i asfalten.

- Tidigare tester visar att asfalten med lignin presterar lika bra som traditionell asfalt, vilket gör den till en stark kandidat för framtida vägprojekt, säger Dan Sjöman, arbetschef för Svevias utläggning i Stockholm.

Projektet följs noga av både Svevia och Trafikverket. Varje år kommer spårutveckling, textur och prestanda att noggrant följas upp, mätas och jämföras mellan den klimatoptimerade asfalt och den konventionella asfalten. I Svevias egna laboratorium, specialiserat på att testa och analysera byggmaterial som asfalt, betong och jord, jämförs prestandan mellan den klimatoptimerade och den konventionella asfalten under likvärdiga trafikförhållanden.

Viktig milstolpe mot klimatneutrala vägprojekt

Svevia har tidigare testat ligninbaserad asfalt i mindre projekt för flera framsynta kommuner - i Järfälla, Västerås och Habo. Det är samarbeten som dessutom hjälpt Svevia att vidareutveckla tekniken. Med pilotprojektet på Norra länken, där asfaltens slitstyrka sätts på prov, hoppas Svevia kunna bidra till en mer hållbar infrastruktur i Sverige. Det är också ett viktigt bidrag och ett steg på vägen till Trafikverkets ambitiösa mål om att uppnå klimatneutralitet till år 2040.

Kort om projektet på Norra länken

Sträcka: 492 meter lång del av motorväg (E20) i Stockholm, an del av Länsväg 277.

Daglig trafik: Cirka 12 600 fordon passerar sträckan varje dag.

Användning av asfalt: Totalt cirka 400 ton asfalt (motsvarande 4000 kvadratmeter).

Asfalttyper: Hälften klimatoptimerad asfalt med lignin, hälften traditionell ABS16 70/100.

5-3746-41BE-8DC6-2150B46344222. Page 10 of 124.

20250609083326

TeamEngine E-Signing

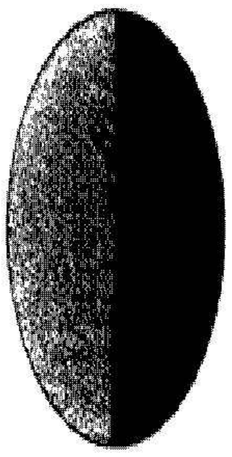
2 Omvärld och strategi

Under 2024 fortsatte lågkonjunkturen att påverka Sverige men året innehöll även positiva tecken. Samhällsekonomin stabiliserades, inflationen föll tillbaka avsevärt och räntorna började sänkas. Samtidigt kvarstod geopolitisk oro, vilket bidrog till en försiktig hållning i delar av näringslivet, särskilt inom byggbranschen. Framtiden för infrastruktursektorn ser dock ljus ut, även om det finns projektutmaningar kopplade till bland annat nyindustrialiseringen av Norrland och den gröna omställningen.

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-418E-9DC8-2150B46344/22, Page 11 of 124

Marknad

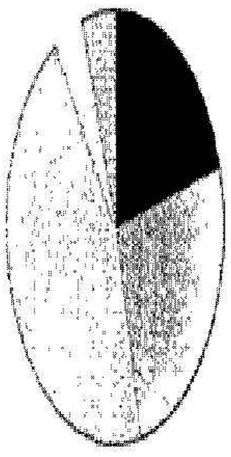
Den svenska ekonomin börjar återhämta sig, drivet av räntesänkningar. Som infrastrukturspecialist inom vägdrift, beläggning och anläggning är Svevias marknad gynnsam. Den nationella infrastrukturplanen som riksdagen tog beslut om 2022, representerar den mest omfattande satsningen på vägnätet i Sveriges historia. Under 2024 initierade regeringen ytterligare satsningar till ett värde av 200 miljarder kronor. Detta innebär att de statliga satsningarna på transportinfrastruktur uppgår till 1 171 miljarder kronor fram till år 2037. Det skapar stabila förutsättningar för en stark anläggningsmarknad och fortsatt hög efterfrågan på drift- och underhållstjänster, med särskilt fokus på att förbättra vägstandard och tillgänglighet i hela landet.



Sveriges marknad för anläggning, 2023[1]

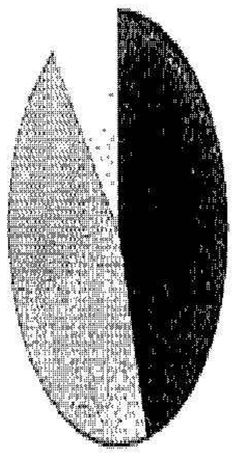
- Privata investeringar 72,7 Mdr (51%)
- Offentliga investeringar 70,4 Mdr (49%)

[1] Källa: Byggföretagen



Svevias omsättning per kundgrupp, 2024

- Trafikverket 47% (48)
- Kommun 22% (21)
- Statens vegvesen, Norge 2% (2)
- Övriga 29% (29)



Trafikverkets inköpsvolym, 2023[2]

- Järnväg 33,0 Mdr (50%)
- Väg 28,6 Mdr (43%)
- Trafikövergripande 4,8 Mdr (7%)

[2] Källa: Trafikverket

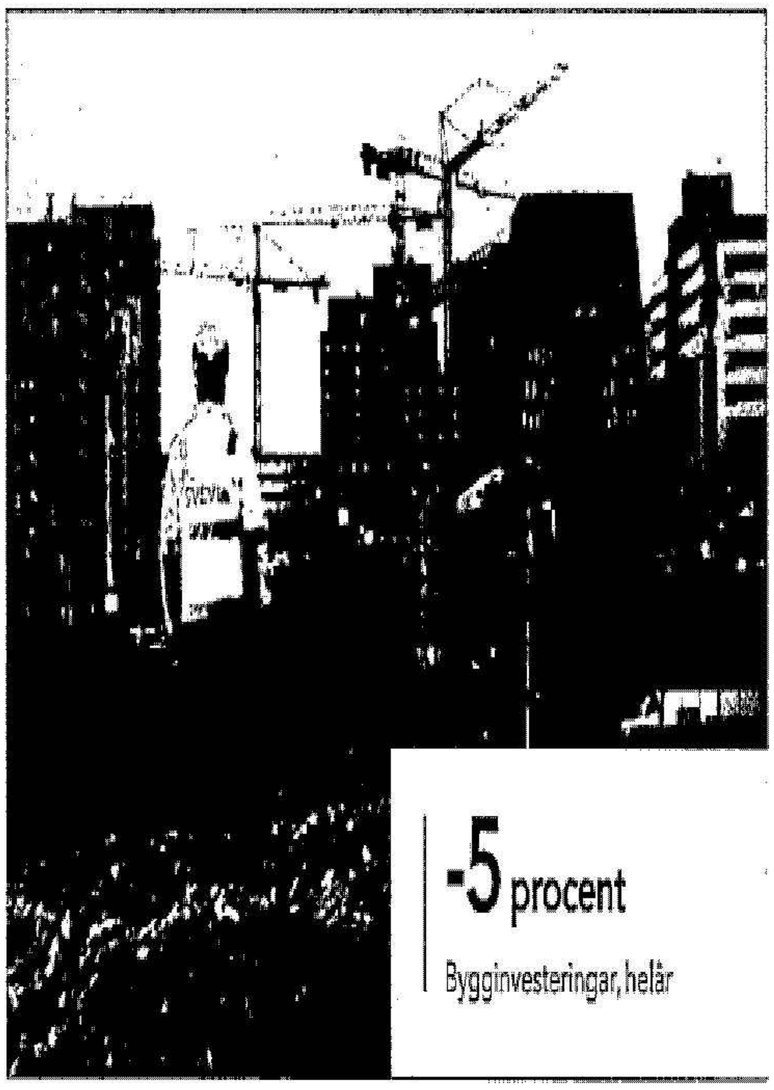
202506090832S

TeamEngine E-Signing



143 miljarder

Anläggningsinvesteringar



-5 procent

Bygginvesteringar, helår



Uppgång i anläggningsinvesteringar

En viktig del för Svevias verksamhet är hur anläggningsmarknaden i Sverige utvecklas. Anläggningsinvesteringar omfattar transportinfrastruktur som vägar, järnvägar, energi och kraftnät, vatten och avlopp. Men även industrifastigheter och samhällsbyggnad, inklusive sjukhus och skolor. De uppgår till omkring 143 miljarder kronor om året. Branschorganisationen Byggföretagen konstaterar i sin konjunkturrapport hösten 2024 att anläggningsinvesteringarna ökade med närmare åtta procent under det första halvåret 2024.

Det var en bred tillväxt där både de privata och offentliga anläggningsinvesteringarna ökade. Det var framför allt den privata sektorn med investeringar inom energiförsörjning, vattenverk och renhållning som stod för den största drivkraften. Under 2025 väntas den positiva trenden förstärkas. Den privata sidan hämtar främst kraft av fortsatta investeringar inom energiområdet medan de offentliga investeringarna tar fart tack vare de höjda anslagen till statlig transportinfrastruktur.

Riksdagen beslutade i december 2024 att anta en planeringsram på 1 171 miljarder kronor för transportinfrastrukturen under perioden 2026–2037, inklusive 354 miljarder kronor för drift och underhåll av statliga vägar och 210 miljarder kronor för järnvägar.

Fortsatt svagt inom byggsektorn

Byggsektorn präglades av en fortsatt svag konjunktur under 2024 med byggföretagens prognos. Under 2025 förväntas dock en återhämtning, då investeringarna tros öka efter tre års nedgång. Sysselsättningen i sektorn minskade under 2024 men förväntas stiga med 0,5 procent under 2025. Antalet konkurser inom byggbranschen ökade med 22 procent under 2024.

Marknaden för anläggning och drift präglas av prispress och hård konkurrens från såväl mindre och medelstora regionala aktörer, som större rikstäckande entreprenadbolag. En tydlig konsolideringstrend har fortsatt, där mindre företag köps upp för att bilda större koncerner. Anläggningsbranschen har upplevt extra konkurrens eftersom fler aktörer inom markentreprenad har sökt sig från bygg- till infrastrukturprojekt på grund av nedgången i bostadsbyggandet.

Goda marknadsutsikter för Svevia

De långsiktiga utsikterna för anläggningsmarknaden förblir stabila. Svevias strategi är att stärka sin position som specialist inom byggande, underhåll och klimatanpassning av vägar och annan infrastruktur, där Trafikverket är den största kunden. Samtidigt arbetar Svevia aktivt för att bredda sin kundbas genom att etablera fler samarbeten med kommuner och företag – en kundmix som bidrar till konkurrensfördelar på en allt mer utmanande marknad.

Svevia ser stor potential i framtida projekt som syftar till att förbättra klimatberedskapen kopplad till infrastrukturen. Efterfrågan på flera av kärntjänsterna förväntas öka, då väl underhållna och klimatsäkra vägar är avgörande för att förbättra tillgängligheten, säkra god framkomlighet, minska transportkostnader och stärka Sveriges konkurrenskraft.

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-41BE-8DC6-2150B4634422. Page 13 of 124.

20250609083329

TeamEngine E-Signing

Specialistens väg – en strategi som skapar värde

Vid ingången av 2023 lanserades Svevias strategi "Specialistens väg". I den stakar bolaget ut riktningen för de närmaste fem åren, med fokus på hållbar och lönsam tillväxt.

Vår vision

Vi är bäst på att bygga, sköta om och klimatanpassa vägar och infrastruktur. Så får vi stad och land att fungera, och människor att mötas.

Vår värdekedja skapar ett helhetserbjudande

- Drift
- Industri
- Anläggning
- Maskinuthyrning

Våra strategiska grundpelare

- Ökat kundvärde
- Specialisering
- Operationell effektivitet
- Medarbetare och kultur

Våra värdeord

Med starka värderingar bygger vi en stark företagskultur.

- Engagemang
- Samarbete
- Ansvar

Hållbar och lönsam tillväxt

Mål 2028

<3,0 Arbetsskadefrekvens	≥20% Avkastning på eget kapital
>5% Rörelsemarginal	-50% Minskat utsläpp av CO_2 (ton)

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-418E-8DC8-2130B4834422. Page 14 of 124.

202506090833O

TeamEngine E-Signing

Grunden i strategin

Som specialist på att bygga, sköta om och klimatanpassa vägar och annan infrastruktur, bidrar Svevia till ett robustare samhälle. Vi gör det i nära samspel med kunder, och alltid med ansvar för den värld vi lämnar efter oss. Med utgångspunkt i vår vision, att vara bäst på det vi gör, och i våra mål att uppnå lönsam och hållbar tillväxt, följer vi vår strategi för att nå detta.

Svevias strategi förverkligas genom att fokusera på ökat kundvärde, specialisering, operationell effektivitet samt medarbetare och kultur. Dessa grundpelare gör Svevia till den främsta specialisten på att bygga och sköta om vägar och annan infrastruktur i Sverige.

Strategiska grundpelare

Ökat kundvärde

Svevia skapar värden som attraherar rätt kunder, vilket leder till lönsamhet och ökad hållbarhet. Målet är att skapa en bred kundmix inom såväl offentlig sektor som inom det privata näringslivet. Genom affärsmässiga kundrelationer och ett proaktivt marknadsförings- och försäljningsarbete, banar Svevia väg för nya affärer.

Specialisering

Som specialist fokuserar Svevia på projekt som passar företagets värdekedja och kompetens. Med det följer att vi kontinuerligt utvecklar verksamheten för att öka graden av återvinning och cirkulära affärer och därmed minska klimtavtrycket.

Operationell effektivitet

Vi stärker konkurrenskraften med hållbara och effektiva arbetssätt, processer och digitala verktyg. Genom professionella inköp och med klimatneutralitet 2045 som ledstjärna säkerställer vi effektiva arbetssätt.

Medarbetare och kultur

Med ökad mångfald och inkludering förbättrar vi vår förmåga att rekrytera, engagera och utveckla våra medarbetare som kulturbärare. En stark säkerhetskultur, bra ledare och en bred rekryteringsbas är avgörande för vår framgång.

Värdekedja

Svevias affär bygger på en väl integrerad värdekedja som möjliggör en hållbar och långsiktig lönsamhet. Med start i Svevias **anläggningserbjudande** inom markarbeten, grundläggning, marksanering och betong, banar vi väg för företagets specialister inom asfalt och **utläggningsentreprenader.** Samtidigt har vi **egen tillverkning** av insatsvaror: i bergtäkter, asfaltverk och fabrik för termoplast och bitumenemulsion. Värdekedjan blir komplett med Arentos **uthyrningsverksamhet** som förser projekten med maskiner, fordon och utrustning. När ett projekt är klart kan Svevias **driftverksamhet** ta över skötsel och underhåll; oavsett om det är en väg eller en ny logistikpark som är slutresultatet. Värdekedjan säkerställer vårt samlade erbjudande till kunderna och och gör att vi både kan leverera mervärden till kunderna och bygga en hållbar lönsamhet över tid. Målet är att skapa fem affärer ur ett och samma uppdrag, i vart och ett av värdekedjans fem områden. Division Anläggning spelar en extra viktig roll genom att vinna stora och materialintensiva projekt som genererar affärer för övriga divisioner.

Värderingar

Svevias företagskultur genomsyras av **engagemang, samarbete och ansvar.** Genom nära samarbete och öppenhet, mellan chefer och medarbetare, med kunder och med samarbetspartners, stärks Svevia som företag. Genom tydliga mål om att leverera högklassig kundservice och hållbara lösningar, bidrar vi till ett robustare samhälle.

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-41BE-8DC8-215084634422. Page 15 of 124.

202506090833I

TeamEngine E-Signing

Svevias modell för hållbart värdeskapande

Modellen ger en översikt av hur Svevia anpassar sig till och hanterar externa utmaningar, använder bolagets resurser och arbetar mot uppsatta mål för att skapa långsiktigt värde.

Svevia arbetar i en dynamisk och utmanande marknad, där klimatförändringar, ett oroligt världsläge och ekonomiska förändringar formar landskapet bolaget verkar i. Genom att kombinera omfattande egna resurser, inklusive kvalificerade medarbetare och fysiska tillgångar samt bolagets finansiella styrka, står Svevia väl rustat att skapa hållbar och lönsam tillväxt.

Värdekedja - från sten till säker och robust infrastruktur

Omvärldens och marknadens drivkrafter

- Klimatförändringar
- Världsläge
- Inflation
- Konkurrens
- Prisökningar på insatsvaror
- Urbanisering
- Nyindustrialisering i Norrland
- Digitalisering t.ex. AI/maskininlärning
- Intressenters krav och förväntningar

Resurser

- 2 100 medarbetare
- 70 bergtäkter
- 8 fasta asfaltverk, 3 högmobila
- 4 emulsionsfabriker
- 1 fabrik för vägmarkeringsfärg
- Rikstäckande organisation - 100 platser
- 10 000 leverantörer och entreprenörer
- Driftsorganisation i Norge
- Finansiell styrka

Målområden

- Säkra arbetsplatser
- Lönsam tillväxt
- Nöjda kunder
- Cirkulär produktion
- Sunda leverantörer
- Minskad klimatpåverkan
- Inkluderande arbetsplatser



Mål 2028

- <3,0 Arbetsskadefrekvens
- ≥20% Avkastning på eget kapital
- 20-30% Soliditet
- 5,0 Nöjda kunder
- 50% Återvinning
- 90% Sunda leverantörer
- 50% Minskat utsläpp av växthusgaser
- 15 Machoindex

Värdeskapande

Värdeskapande som bidrar till hållbar utveckling

- Ökad kundnytta
- Avkastning till ägare
- Attraktiv arbetsgivare
- Säker, ändamålsenlig och klimatanpassad infrastruktur

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-41BE-8DC6-2150B4634422. Page 16 of 124.

20250609083332

TeamEngine E-Signing

Strategiska mål för ett hållbart värdeskapande

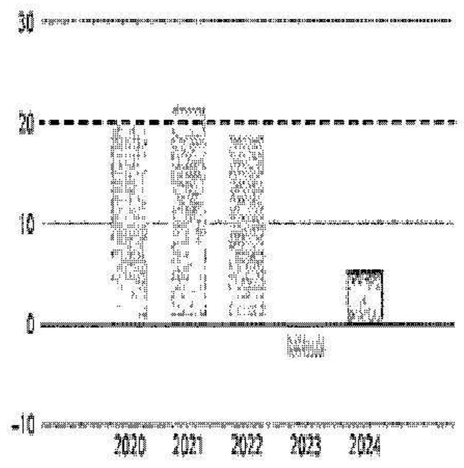
Lönsam tillväxt

Svevia är specialister på att bygga, sköta om och klimatanpassa vägar och annan infrastruktur. Genom kundanpassade lösningar och värdeskapande produkt- och serviceleveranser ska vi växa lönsamt.

Avkastning på eget kapital

Utfall 2024

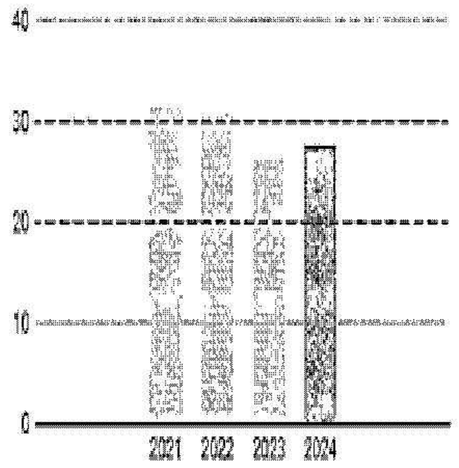
5,3%



Soliditet

Utfall 2024

27,5%



Mål 2028: Avkastning på eget kapital ska vara minst 20%

Avkastning på eget kapital mäter lönsamhet i investerat kapital. De finansiella målen beslutas av bolagsstämman.

Mål 2028: Soliditet ska vara mellan 20-30%

Soliditet är ett mått för att analysera Svevias finansiella ställning. De finansiella målen beslutas av bolagsstämman.

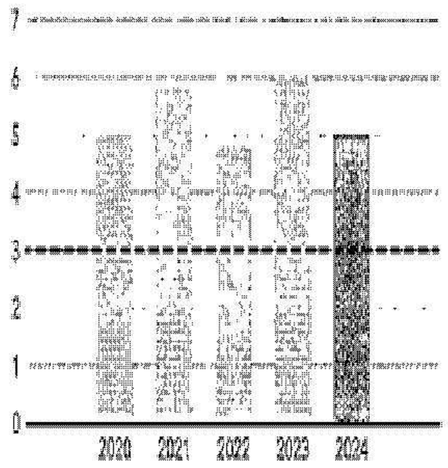
Säkra arbetsplatser

Med noll olyckor som vision ska Svevia ha branschens säkraste arbetsplatser och tryggaste trafikmiljöer.

Arbetsskadefrekvens

Utfall 2024

5,0



Mål 2028: Arbetsskadefrekvens lägre än 3,0

Antal rapporterade olyckor med minst en dags frånvaro per miljon arbetade timmar.

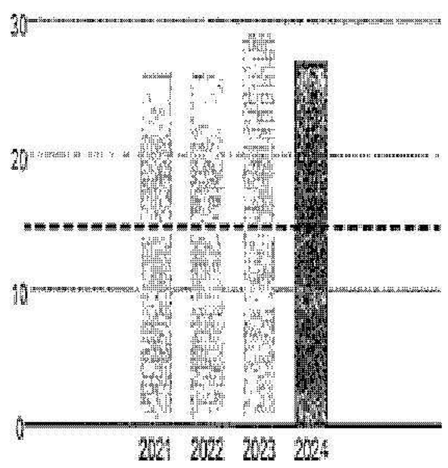
Inkluderande arbetsplatser

Med en företagskultur som kännetecknas av mångfald och inkludering ska vi bli bygg- och anläggningsbranschens bästa arbetsplats.

Machoindex

Utfall 2024

27,0



Mål 2028: Machoindex under 15

Machoindex beskriver hur stor andel av Svevias medarbetare som upplever förekomst av machokultur i någon grad. Machoindex redovisas årsvis.

TeamEngine Document E-Sign ID: D808ED75-3748-418E-8DC8-215084834422. Page 17 of 124.

20250609083333

TeamEngine E-Signing

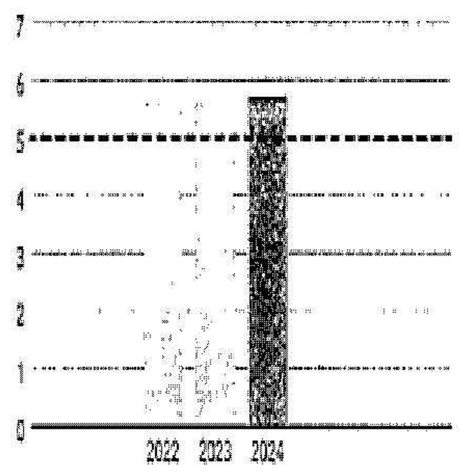
Nöjda kunder

Vi engagerar oss i våra kunder i nära samarbeten som bygger robusta relationer. Genom effektiva lösningar och pålitlig kvalitet i leveransen skapar vi värde till våra kunder.

NKI (Nöjd-kund-index)

Utfall 2024

5,7



Mål 2028: NKI alltid över 5.0

NKI står för Nöjd-kund-index och mäter hur nöjda Svevias kunder är. NKI är ett sammansatt mått mellan 0-7 och redovisas årsvis.

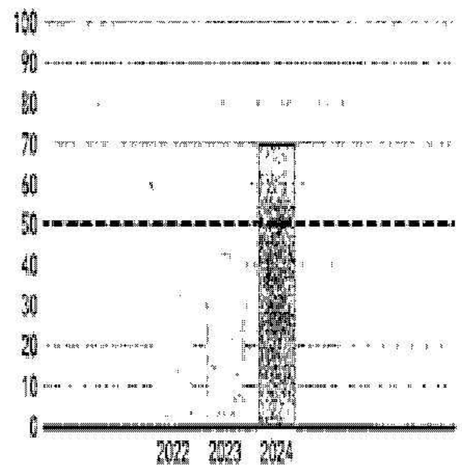
Cirkulär produktion

Med cirkulär produktion, återbruk och återvinning bygger Svevia grunden för en cirkulär affär som är till gagn för både uppdragsgivare och samhället i stort.

Återvinning

Utfall 2024

70%



Mål 2028: Ökad återanvändning och material-återvinning till 50%

Mängd avfall som förbereds för materialåtervinning.

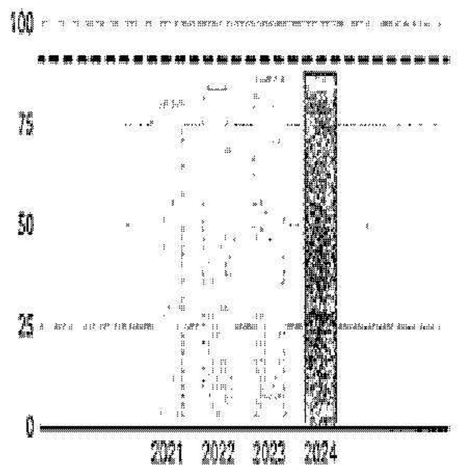
Sunda leverantörer

Svevia är ett företag att lita på. Vi samarbetar med sunda leverantörer genom hög etik, miljöhänsyn och tydliga kvalitetskrav.

Sunda leverantörer

Utfall 2024

88%



Mål 2028: Sunda leverantörer 90%

Antal bedömda och godkända leverantörer enligt leverantörsbedömningen Sunda leverantörer.

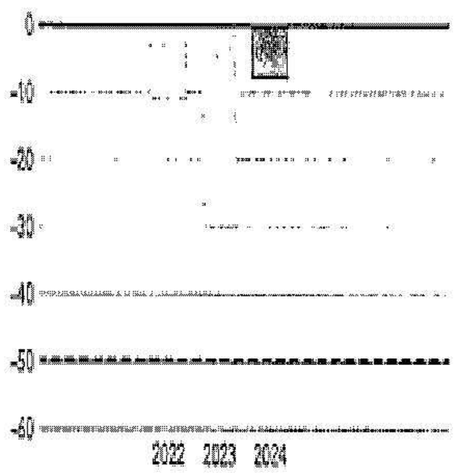
Minskad klimatpåverkan

Svevia ska bedriva verksamhet med låg klimat-påverkan och energieffektiva produktionsmetoder, med målsättning att ha en klimatneutral värdekedja till 2045.

Utsläpp av växthusgaser

Utfall 2024

-8%



Mål 2028: Minskat utsläpp av växthusgaser med 50%

Växthusgaser scope 1 och 2 (ton CO_2e) jämfört med basår 2015. Ambitionen är att på sikt även målsätta scope 3.

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-416E-8DC6-21508B4834422. Page 18 of 124.

202506090833 4

TeamEngine E-Signing

3 Divisioner

Svevia har verksamhet på cirka 100 orter i Sverige och på tio orter i Norge. Leveransförmågan i kärnuppdraget – att bygga och sköta om vägar och annan infrastruktur – säkerställs genom Svevias värdekedja och via bolagets geografiska prioritering. Det senare med fokus på ett komplett erbjudande i storstadsregionerna och utefter Norrlandskusten. Divisionernas verksamhet styrs utifrån Svevias strategiska vägval: ökat kundvärde, specialisering, operationell effektivitet samt medarbetare och kultur.

Drift

Drift och underhåll av vägar, gator och annan infrastruktur. Inom division Drift bedrivs också Svevias affär för trafikanordningar – tjänster och uthyrning av produkter för att skapa säkra och framkomliga trafikmiljöer och vägarbeten.

Industri

Utläggning av asfalt och andra specialbeläggningar samt industriverksamhet och tillverkning av stenmaterial, asfalt, emulsioner och färg för vägmarkering.

Anläggning

Ny- och ombyggnation av vägar, broar samt grundläggning, markarbeten för industrier och fastigheter. Inom divisionen finns även en specialistgrupp för marksanering.

Arento

Uthyrning av byggmaskiner, arbetsfordon, lastbilar, mätinstrument, byggbodar och personbilar.

TeamEngine Document E-Sign ID: D800ED75-5746-41BE-8DC6-2150B4634423, Page 19 of 124.

20250609083335

TeamEngine E-Signing

Division Drift

Division Drift är marknadsledande i att drifta och underhålla vägnätet i Sverige. Divisionen bedriver även verksamhet i Norge. Verksamhetens fokus är att ploga, halkbekämpa, laga och förbättra vägar för att framkomlighet och säkerhet ska upprätthållas för alla typer av väg-transporter. Uppdragen utförs åt såväl offentliga som privata kunder med Trafikverket som den största beställaren. Andra kunder är kommuner, företag, vägföreningar och privatpersoner.

Intervju med divisionschef Olle Öberg

Hur skulle du sammanfatta 2024 för division Drift?
Året har varit stabilt och orderingången har varit på en god nivå. Vi har lyckats få igenom en del av de prisökningar vi upplevt via indexeringar, vilket hjälpt till att hantera de ganska stora kostnadsökningarna som varit i branschen. Förbättringen av divisionens norska verksamhet har fortsatt och vi har stärkt vår marknadsposition inom vägunderhåll i Norge vilket är uppmuntrande. Vi har omsatt dryga 6,5 miljarder i år i divisionen totalt sett, vilket är cirka 300 miljoner mer än förra året. Resultatmässigt ligger vi nu på 162 miljoner, vilket är en förbättring från förra året.

Regeringen ökar infrastrukturbudgeten och gör satsningar. Hur påverkar det er?
Regeringen har i den nationella infrastrukturplanen höjt ambitionerna inför kommande år. Jag hoppas att det kommer ha stor påverkan på oss. Beslut har tagits om att sätta av 1 171 miljarder kronor till 2037, och en stor del av detta ska gå till vägnätet. Vår förhoppning är att mycket av detta kanaliseras genom våra basunderhållskontrakt.

Kan du berätta lite om era basunderhållskontrakt, vad innebär dessa?
Basunderhållskontrakt är avtal som Trafikverket upphandlar för drift och underhåll av det statliga vägnätet. Uppdragen täcker allt från snöröjning, halkbekämpning och snödikning på vintern till dammbindning och grusning av vägar på sommaren. Kontrakten är väldigt varierade och ger oss en bred palett av arbetsuppgifter året om.

Hur påverkas division Drift av de nya möjligheterna som öppnas med AI-användning?
Vi ligger i framkant när det gäller digitalisering. Nu senast har vi börjat samarbeta med ett bolag som kan ge oss friktionsdata direkt från bilar, vilket hjälper oss att planera halkbekämpning än bättre. Målet är att vi ska kunna se friktionsvärden på vägnätet i realtid och bland annat åka ut och salta vägar exakt när det behövs. Vår förhoppning är att spara både resurser och miljö samtidigt som vi säkerställer effektiviteten.

Kan du nämna någon viktig insats inom säkerhetsarbetet som ni gjort under året?
Vi har bland annat infört digitala arbetsberedningar för våra medarbetare, där alla som jobbar på plats signerar säkerhetsåtgärder innan det praktiska arbetet börjar. På så sätt vet alla exakt vad som ska göras och hur vi ska skydda oss. Det här är en stor trygghet och vi kan följa upp de digitala dokumenten om det skulle hända något.

Hur ser utsikterna ut för division Drift?
Utsikterna är stabila. Behovet av drift och underhåll ökar, särskilt inom vägnätet med den växande underhållsskulden. Vi ser även att klimatförändringar skapar nya behov, som att vägtrummor måste dimensioneras för större nederbördsmängder. Vi jobbar också på att bredda vår kundmix och nå fler kommunala och privata kunder.

6 308
Nettoomsättning, MSEK (6 040)

2,6%
Rörelsemarginal (2,1)

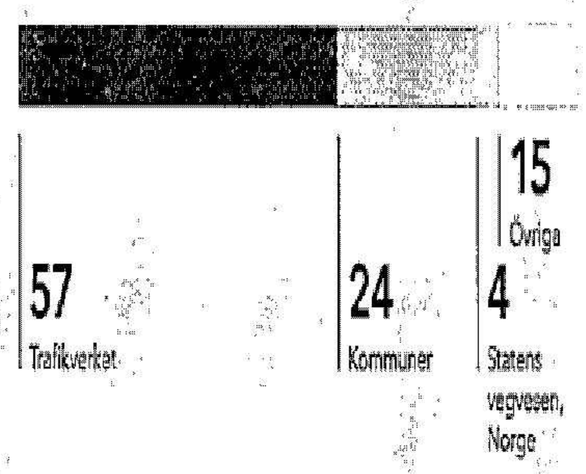
934
Medarbetare (921)

162
Rörelseresultat, MSEK (128)

9 301
Orderstock, MSEK (10 090)

4,0
Arbetsskadefrekvens (6,3)

Fördelning av division Drifts kunder, %



57	24	15
Trafikverket	Kommuner	Övriga

4 Statens vegvesen, Norge

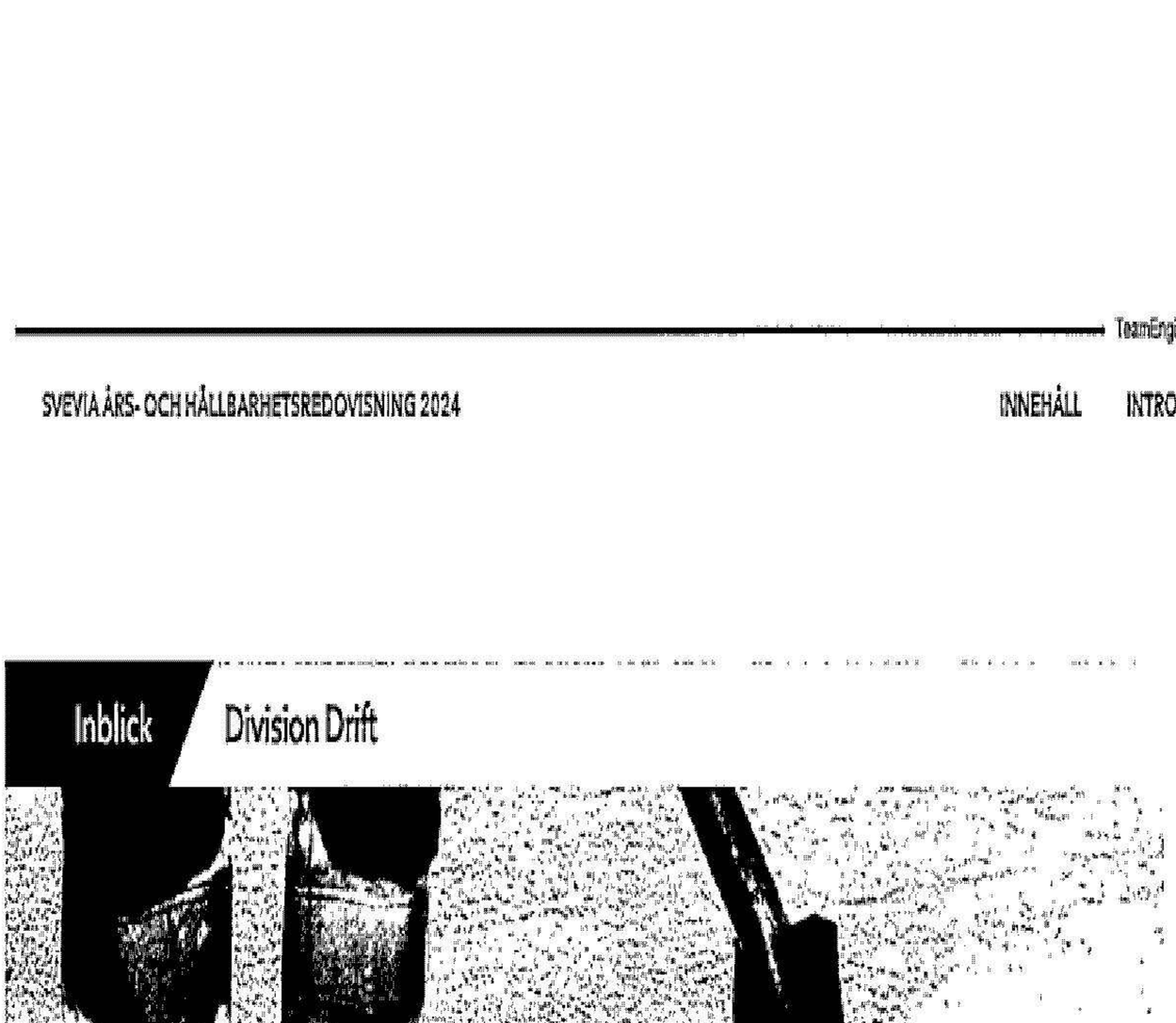


TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED78-3746-41BE-8DC5-215084634422. Page: 20 of 124.

20250609083336

TeamEngine E-Signing

Inblick Division Drift



AI hjälper Svevia att rita om vägunderhållskartan

Genom en genomförbarhetsstudie om beläggningsunderhåll utforskar Svevia hur ny informationsteknik kan leda till effektivare och billigare vägunderhåll, säkrare arbetsplatser och en bättre miljö.

Att underhålla vägar är utmanande eftersom det kräver flexibla planer för att hantera oväntade händelser: exempelvis akuta reparationsbehov, väderpåverkan och varierande intensitet i trafiken. Även om osäkerhetsfaktorerna gör det svårt att förutse och planera resurser effektivt, är nyckeln att skaffa sig kontinuerlig och detaljrik kunskap om vägbanornas beskaffenhet.

Effektivare vägunderhåll med AI

Genom att använda smart digital teknik kan vägunderhållet effektiviseras och automatiseras med hjälp av allt från AI-drivna lösningar till mobiltelefonkameror monterade i entreprenadfordon. För att undersöka potentialen i ett sådant arbetssätt har Svevia, tillsammans med andra aktörer (se faktaruta), sjösatt en så kallad genomförbarhetsstudie. I studien undersöks möjligheterna att automatisera åtgärdsplanering och optimera logistiken för drift och underhåll av vägbeläggningar - allt utifrån data om statusen på en vägyta.

Studien drivs med stöd av Svenska Byggbranschens Utvecklingsfond (SBUF).

Fördelarna med datadrivet underhåll

Med bättre data blir det möjligt att förebygga och planera underhållsåtgärder mer precist, vilket både sparar resurser och förbättrar säkerheten. Målet är att minska större reparationer genom att upptäcka och åtgärda skador i tid.

- Genomförbarhetsstudien lägger grunden för en mer datadriven framtid där vi i ökad utsträckning gör rätt saker i rätt tid. Det kommer att spara både pengar och miljö och bidra till ökad säkerhet, säger Andreas Bäckström som är verksamhetsutvecklare på Svevia.



Studien i korthet

Genomförbarhetsstudie om beläggningsunderhåll, undersöker om data på vägyta kan effektivisera löpande underhåll av vägar. Inom ramen för studien ska det även skapas ett förslag på nya regelverk som stödjer förebyggande underhåll.

Fakta: Genomförbarhetsstudie om beläggningsunderhåll

Projektgrupp: Svevia, BM-system, ViaPM, Univrses, Asfaltskolan, Trafikverket, Helsingborgs kommun

Styrgrupp: Trafikverket, LTH, Vti, Svevia, Asfaltskolan

Referensgrupp: Terranor, Skanska, Volvo Cars, NCC (Chalmers), NIRA dynamics, ZeekIT, PEAB, RoadRoid, Svenska Byggbranschens Utvecklingsfond (SBUF) som stödjer forskning och utveckling som leder till praktisk handling i byggbranschen.

5-3746-41BE-6DC6-2150B4634422. Page 21 of 124.

202506090833?

TeamEngine E-Signing

Division Industri

Division Industri erbjuder och utvecklar lösningar och produkter med moderna och säkra vägar som slutresultat. Verksamheten är specialiserad inom vägbeläggning, med strategiskt lokaliserade täkter, asfaltverk, ackrediterade laboratorier och tjänster som fräsverksamhet, tankbeläggning och vägmarkering. Uppdragen utförs åt såväl offentliga som privata kunder.

Intervju med divisionschef Johan Jansson

Hur skulle du sammanfatta 2024 för division Industri?
Året har varit både utmanande och lärorikt för divisionen. Vi har haft en stark orderingång och en växande orderstock. Dock påverkades resultat negativt av nedskrivningar inom vissa delar av divisionen i början av året. Samtidigt är förväntningarna goda i de projekt som nu ligger i orderboken och framtidstron är stor. Divisionen består av duktiga och motiverade medarbetare. Totalt sett har omsättningen ökat jämfört med föregående år.

Division Industri har en bredd av olika verksamheter. Vad innebär det för Svevias erbjudande?
Vår breda verksamhet innebär att vi kan erbjuda helhetslösningar inom infrastruktur. Förutom att vi har egen produktion av stenmaterial, asfalt, bitumenemulsion och termoplast (vägmarkeringsfärg) har vi alla entreprenadtjänster som krävs inom asfaltfräsning, utläggning, tankbeläggning och vägmarkering. Det ger oss en konkurrensfördel som gör att vi kan möta kunders behov på ett mer komplett sätt än våra konkurrenter. Denna struktur är unik för Svevia, skulle jag säga.

Regeringen höjer infrastrukturbudgeten och gör satsningar. Hur påverkar det er?
Regeringens satsningar på infrastruktur innebär ökade möjligheter för oss att bidra till viktiga vägprojekt och att stärka vårt fokus på långsiktiga och klimatanpassade lösningar. Genom vår produktbredd och specialistkunskap är vi väl rustade att konkurrera om de nya projekt som följer med regeringens storsatsning på infrastruktur.

Kan du nämna viktiga insatser inom säkerhetsarbetet som ni gjort under året?
Säkerheten är alltid högt prioriterad i divisionen och genomsyrar hela verksamheten. Vi har genomfört en säkerhetsvecka och arbetat med pilotprojekt för att identifiera och minska risker inom allt från tunga lyft till att skydda såväl medarbetarna som trafikanter i utsatta trafikmiljöer. Vårt mål är att säkerhet ska vara en naturlig del av arbetet för alla på vägen.

Hur arbetar ni för att möta ökade krav och efterfrågan på klimatanpassade produkter och tjänster?
Vi har tagit flera steg för att minska vårt klimatavtryck, bland annat genom att driva våra fasta asfaltverk med bioolja och grön el. Vi har också introducerat produkter där en del av det fossila bindemedlet bitumen ersätts med lignin, ett förnybart material från skogsindustrin. Återvinning är en viktig del av vårt hållbarhetsarbete, där vi tar in återvunnen asfalt och krossar den för att använda som råvara i ny produktion. Dessa initiativ gör att vi kan erbjuda våra kunder hållbara och klimatanpassade lösningar som både håller hög kvalitet och är resurseffektiva.

Kan du berätta lite om er konkurrenssituation?
Vi har en stark position på marknaden, dock är konkurrensen tuff. Våra främsta konkurrenter är de stora bygg- och anläggningsbolagen men vi ser också en växande närvaro av mindre entreprenörer i vissa regioner. Vår konkurrensfördel ligger i vår unika värdekedja och vår satsning på hållbara lösningar vilket gör att vi kan möta kundernas ökande krav på miljöanpassade alternativ. Vår geografiska spridning från Malmö i söder till Kiruna i norr är också en fördel.

Hur ser utsikterna ut för division Industri?
Framtiden ser ljus ut för Svevia och även i divisionen. Regeringens infrastruktursatsningar och ökade klimatkrav skapar stora möjligheter för oss. Även om vi förväntar oss en fortsatt utmanande marknad inom den privata sektorn, ser vi en positiv utveckling inom offentliga projekt där vårt erbjudande ligger väl i linje med efterfrågan och ökade krav på hög klimatprestanda. Vi fortsätter att satsa på hållbarhet och innovation, vilket ger oss en stabil grund för att stärka vår marknadsposition framöver.

3 671
Nettoomsättning, MSEK (3 260)

-144
Rörelseresultat, MSEK (-87)

-3,9%
Rörelsemarginal (-2,7)

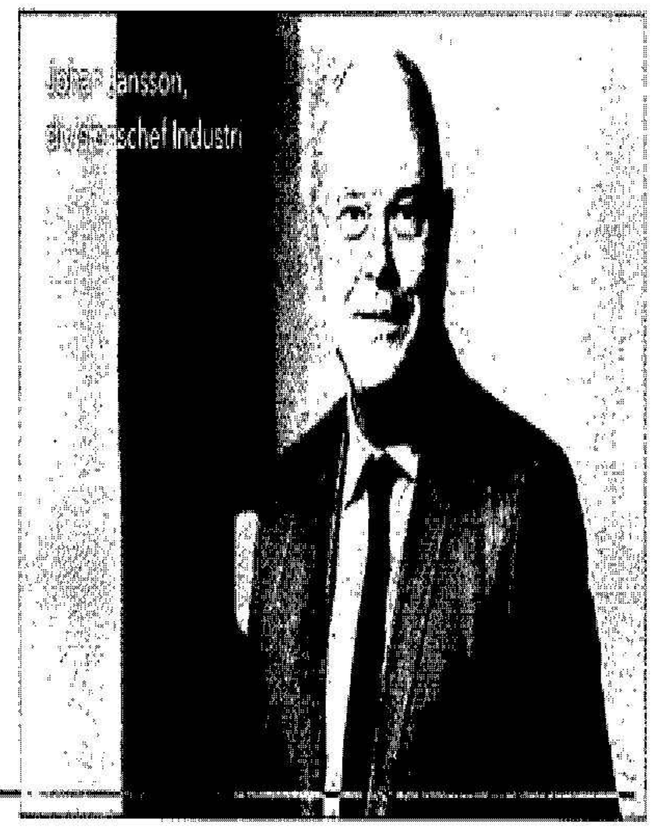
1372
Orderstock, MSEK (1 008)

541
Medarbetare (541)

3,0
Arbetsskadefrekvens (5,1)

Fördelning av division Industris kunder, %

25 Trafikverket
16 Kommuner
59 Övriga



202506090833B

TeamEngine E-Signing

Inblick

Division Industri



Snabb och effektiv logistik när Kiruna flygplats fick ny asfalt

Med minutiös planering, rutinerade medarbetare och ett nära samarbete med uppdragsgivaren Swedavia, lyckades Svevia asfaltera Kirunas flygplats på bara två veckor - med extra hjälp av midnattssolen.

Det var till följd av naturligt slitage av landningsbanan som ägaren Swedavia tog beslut om att byta asfalten på flygplatsen. Anbudet vanns av Svevia i början på 2024 och innehöll tuffa krav. Totalt skulle 20 000 ton asfalt läggas på landningsbanan och de två anslutande taxibanorna. Sammanlagt handlade det om en yta på 185 000 kvadratmeter. Uppdraget fick inte heller ta mer än två veckor eftersom flygplatsen måste stängas ned mitt under semestersäsongen. Det var något som Sveriges Radio kallade för en radikal påverkan för turismen när kanalen rapporterade om nyheten.

Fjorton intensiva arbetsdygn

I juli lyser midnattssolen över Kiruna flygplats dygnet runt och det blev en välkommen förutsättning för att färdigställa uppdraget på utsatt tid – ett arbete som pågick i skift, dag som natt.

Själva utförandet handlade om att göra en så kallad omtoppning vilket innebar att banorna skulle få en ny asfaltsyta med förstärkning av nätarmering. I tillägg omfattade uppdraget även mark- och elarbeten för att bredda banornas vändplatser. Dessutom anlades en utrycknings-väg för polis, ambulans och räddningstjänst.

– Vi producerade ungefär 1 500 ton asfalt per skift. Till det gick det åt 100 ton bitumen, 30 ton cement och 8,5 kubikmeter diesel. Ballasten levererades lokalt av gruvföretaget LKAB medan bitumen kom på lastbil från Uleåborg en sträcka på nästan 50 mil enkel väg. Och allt behövde levereras i rätt tid, berättar Magnus Granberg, ansvarig för Svevias asfalttillverkning på flygplatsen.

Snabbare än beräknat trots höga krav

Kraven på den asfalt som läggs ut på en flygplats är mycket höga vad gäller egenskaper som exempelvis friktion och motståndskraft mot de avisningsmedel som används på flygplanen. Det är även viktigt att vinkeln för avrinningen från asfalten blir exakt och det får inte förekomma skarvar eller några spår efter den vält som används för att komprimera och jämna ut beläggningen. Trots ett pressat tidsschema, ett invecklat förarbete och hög komplexitet i att få ihop rätt "recept" på den asfalt som lades, lyckades Svevias medarbetare slutföra uppdraget – på tolv dagar, två dagar före deadline.

– Det är klart det var väldigt tidspressat, men jag är nöjd. Samarbetet mellan Svevia och Swedavia har fungerat mycket bra, säger Eilert Johansson, byggledare från Swedavia och beställarrepresentant på plats vid Kiruna flygplats.

Projektfakta: Kiruna Flygplats

Uppdrag: Asfaltering av landningsbanan och taxibanor, på uppdrag av Swedavia.

Projektlängd: Två veckor i juli 2024, ett snävt tidsfönster för hela projektet.

Arbetsvolym: Totalt 20 000 ton asfalt läggs ut på landningsbanan.

Asfalttillverkning: Svevias mobila asfaltverk, placerat intill banan, producerar 1 500 ton asfalt per skift.

Materialleveranser: Ballast från LKAB (Kiruna), bitumen från Uleåborg, 50 mil bort.

Logistik: Åtta lastbilar i skytteltrafik för kontinuerlig transport av asfalt.

Kvalitetskrav: Dubbelt antal prover jämfört med vanlig vägyta för att säkerställa rätt friktion och hållbarhet.

Arbetslag: Inkluderar ett utläggarlag och två laboranter för kvalitetskontroller på plats.

Efterarbete: Svevia har arbetat med färdigställande av el- och markarbeten.

5-5746-41BE-8DC6-2150B4624422. Page 23 of 124.

202506090833 9

TeamEngine E-Signing

Division Anläggning

Division Anläggning är specialist inom anläggning, mark och betongarbeten, grundläggning och marksanering. Verksamheten arbetar med byggnation av vägar, broar, vindkraftsparker, hamnar och olika typer av ledningsarbeten inom exempelvis kraftinfrastruktur samt vatten och avlopp.

Intervju med divisionschef Mattias Gretzer

Hur skulle du sammanfatta 2024 för division Anläggning?
Vi hade en anläggningsmarknad som var trög i början av året vilket resulterade i låg orderingång och ökade kostnader för personal utan sysselsättning, vilket tyvärr resulterade i personalneddragningar. Glädjande nog såg vi en större orderingång från våren och framåt. Omsättningsmässigt ligger vi ungefär i paritet med 2023, men resultatet har förbättrats kraftigt. På grund av tidigare nämnda personalkostnader och den tröga marknaden landar vi ändå på ett negativt resultat för 2024. Samtidigt kan vi konstatera att divisionen har en bra orderstock för 2025.

Regeringen höjer infrastrukturbudgeten och gör satsningar. Hur påverkar det er?
Det är väldigt positivt för oss, då vi har en stor del av vår omsättning kopplad till infrastruktur. Särskilt inom väg-byggnation och brounderhåll där vi har spetskompetens. Trafikverkets satsningar, kombinerat med det spända säkerhetsläget och Nato-inträdet öppnar upp för flera affärsmöjligheter. Dessutom banar samhällets energiomställning väg för nya kraftöverföringsprojekt vilket är gynnsamt för oss. Vi är även engagerade i flera olika vindkraftsprojekt som är en betydelsefull del i klimatomställningen.

Kan du nämna viktiga insatser inom säkerhetsarbetet som ni gjort under året?
Säkerhetsarbetet är mycket viktigt för oss. Vi har lagt kraft på att förändra kulturen kring synen på säkerhetsarbetet och påbörjat ett arbete för att identifiera och förstärka säkra beteenden i hela organisationen - sådana beteenden vi vill se mer av. Vi försöker hela tiden förmedla att säkerheten är viktig, faktiskt viktigare än projektmarginaler och lönsamhet.

Ni har vunnit en del stora kontrakt, vad innebär det för Svevia?
Stora och långsiktiga projekt, som sträcker sig över 12 till 18 månader eller längre, skapar en grundtrygghet för oss. De gör att vi kan planera bättre och ger oss lugn i verksamheten. Att säkra stora projekt för divisionen gynnar dessutom hela Svevias värdekedja, eftersom det involverar våra andra verksamheter inom Industri, Drift och vårt dotterbolag Arento.

Byggbranschen och samhället i stort har satt tuffa klimatmål till 2045 - hur bidrar Anläggning till kundernas klimatarbete?
Vi har ställt om till att använda fossilfri el i nästan alla våra projekt och har satt ambitiösa mål för att övergå till fossilfria drivmedel i våra maskiner och fordon. Samtidigt ser vi hur stora kunder, som Trafikverket och kommunerna, ställer höga miljökrav som inte bara driver oss utan hela branschen framåt.

Kan du berätta om er konkurrenssituation?
Vi möter stor konkurrens både från nationella aktörer och mindre regionala bolag. Därför är det viktigt för oss att hitta projekt som passar vår organisation och där vi kan involvera andra delar av Svevia. Vi ser att vi har en konkurrensfördel när vi kan komma in i projekt tidigt och påverka hela byggprocessen. Ett tydligt exempel är vårt uppdrag att bidra till uppbyggnaden av ett nytt bostadsområde på Årstafältet i Stockholm.

Hur ser utsikterna ut för er?
Division Anläggning står starka inför framtiden och de satsningar som stat, kommun och privat näringsliv har på gång vad gäller exempelvis vägar, järnvägar, hamnar och energiförsörjning. Vi är också rustade för att möta samhällets behov av nya försvarsanläggningar och åtföljande transportinfrastruktur. Vi har en stabil grund att stå på och ser förutsättningar för tillväxt inom våra kärnområden. Nu gäller det för oss att ta vara på de stora möjligheter som kommer ges framöver.

2 193
Nettoomsättning, MSEK (2 274)

-2,6%
Rörelsemarginal (-8,1)

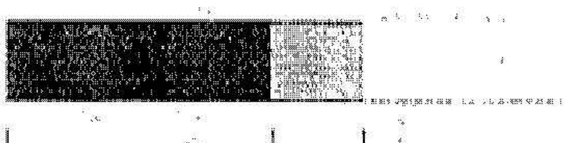
429
Medarbetare (449)

-56
Rörelseresultat, MSEK (-185)

2 448
Orderstock, MSEK (1574)

11,9
Arbetsskadefrekvens (8,9)

Fördelning av division Anläggnings kunder, %



46 Trafikverket
18 Kommuner
36 Övriga



TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-418E-8DC8-2160B4634422, Page 24 of 124

202506090834O

TeamEngine E-Signing

Inblick Division Anläggning



Svevia viktig aktör när stadsdelen i Årsta tar form

Svevia lägger grunden till det nya bostadsområdet i Årsta i södra Stockholm - ett projekt som består av allt från mark- och schaktarbeten till anläggning av gång- och cykelvägar, broar samt vatten- och avloppsledningar.

På Årstafältet i södra Stockholm har arbetet påbörjats med en stadsdel som inom några decennier väntas ha 17 500 invånare. Det nya området ligger mellan stadsdelarna Årsta och Östberga vid Södra Länken. Stadsdelen beräknas när den är fullt utbyggd bestå av 7 000 bostäder, förskolor, skolor, idrottsanläggningar, kontor, affärer och en anlagd park, ungefär som Skansen i storlek.

Speciella dammar ska byggas som ska ta hand om dagvattnet och kunna stå emot ökad nederbörd som kan bli en effekt av klimatförändringarna. Området kommer även få en ny tunnelbanestation i och med att den nya gula linjen planeras att gå genom området. Byggstart för de bostäder som ingår i den första etappen planeras till 2026. De första bostäderna väntas stå klara 2028.

Svevia utvald att slutföra omfattande projekt

De förberedande markarbetena inleddes 2018, men avbröts under 2022 efter att Stockholms stad hävt entreprenaden för den tidigare anläggaren. Under 2023 valdes Svevia ut att ta över projektet och slutföra mark- och anläggningsarbetena för den nya stadsdelen.

– Då var ungefär hälften av den entreprenaden, den första stora i området, klar. Vi började med att undersöka vad som utförts och hur det stämde överens med handlingarna, inventera vad för material som fanns kvar och försöka förstå den tidigare entreprenören, berättar Svevias entreprenadchef Mikael Porsbratt.

Utmanande arbeten som ställer krav på kompetens

Att komma in i ett redan påbörjat projekt är inte lätt. De första veckorna ägnades exempelvis bara åt att städa upp efter den tidigare entreprenören. Att anlägga grundläggande infrastruktur för en helt ny stadsdel innebär dessutom många komplicerade moment. När fjärrvärmeledningar och vatten- och avloppsledningar ska byggas krävs noggrann planering som involverar vitt skilda kompetenser med allt från dykare till kvalificerade ingenjörer. Det finns även andra restriktioner, som till exempel att Svevia bara har tillstånd att bygga på vissa tider för att inte störa boende i närområdet. Det ställer stora krav på planering och logistik där modern teknik som drönare, vilka används för att fotografera området, spelar en viktig roll.

Svevias arbeten genomförs som utförandeentreprenad

Projektet är en så kallad utförandeentreprenad där beställaren, Stockholms stad, ansvarar för projektering och design av projektet medan entreprenören, Svevia, ansvarar för att utföra arbetet enligt aktuella ritningar och specifikationer. Det råder öppenhet mellan parterna när det gäller inköp, kalkyler och liknande vilket är ett bra incitament för att sänka kostnaderna i projektet. Svevias arbeten i projektet ska vara klara 2026 och de första bostäderna förväntas stå klara 2028.

Projektfakta: Årstafältet

- Svevias arbeten ska vara klara hösten 2026 och består bland annat av två gång- och cykelbroar, omfattande schaktarbeten, grundläggning, anläggning av ledningsgator, VA och gator.
- Det totala värdet av kontraktet för de förberedande markarbetena uppskattas till strax under 500 miljoner kronor.
- I Svevias del av projektet arbetar under 2024 cirka 60 personer, varav ungefär 35 är anställda av Svevia och resterande del är underentreprenörer.
- Ungefär 90 000 kubikmeter schaktmassor kommer att köras bort från projektet. Det ska installeras 8 600 kvadratmeter spont.
- Den nya stadsdelen ska bestå av över 7 000 bostäder för cirka 17 500 invånare.
- Arbetet är indelat i etapper. Det som nu pågår är den första etappen.

5-9746-41BE-8DC6-215084624422. Page 25 of 124.

20250609083411

TeamEngine E-Signing

Dotterbolaget Arento

Arento är koncernens bolag för maskinuthyrning. Utifrån 15 kundcenter från Luleå i norr till Malmö i söder erbjuder Arento byggmaskiner, arbetsfordon, lastbilar, mätinstrument, trafikanordningar och byggbodar. Arento hyr även ut personbilar till företag och offentlig sektor. Kundstocken består av externa aktörer och Svevias egna divisioner.

Intervju med vd Robert Karlsson

Hur skulle du sammanfatta 2024 för Arento?
2024 har varit ett starkt år för Arento. Vi har lyckats öka både omsättning och resultat inom alla affärsområden. Genom tidiga insatser för att hantera kostnadsökningar sjösatte vi under 2023 ett effektiviseringsprogram som har gett resultat för såväl 2023 som 2024. Även om de höga prisnivåerna har drabbat oss negativt har det allmänt höga kostnadsläget även haft en positiv effekt vid avyttring av maskiner och fordon, då priserna på andrahandsmarknaden stigit kraftigt och bidrar till ökade reavinster. För helåret 2024 har vi ett resultat på 131 miljoner kronor.

Hur påverkas Arento av inbromsningen i byggkonjunkturen som varit?
Vi har märkt av en ökad konkurrens när byggkonjunkturen bromsat in. Många aktörer har sökt sig till mark- och anläggningssidan vilket har lett till ökad konkurrens framför allt vid större upphandlingar. Trots detta har vi klarat av att stå emot prispressen tack vare vårt fokus på kvalitet och service. Våra kunder vet vad de betalar för.

Kan du berätta lite om era kundcenter och deras roll i er verksamhet?
Vi har 15 kundcenter över landet och dessa är kärnan i vår tillväxt. Vi erbjuder en bred palett av uthyrningstjänster, allt från handhållna verktyg till tunga maskiner. Även om våra kundcenter har fokus att växa på den externa marknaden är det minst lika viktigt att möta behoven hos Sveviakoncernen – vår största kund. Under de senaste åren har vi flyttat flera av våra verksamheter till nya väl anpassade lokaler som ger oss bästa förutsättningar att fortsätta utveckla affärerna.

Byggbranschen och samhället i stort har satt tuffa klimatmål till 2045 - hur bidrar Arento till kundernas klimatarbete?
Klimatarbetet är något vi hela tiden utvecklar för att möta våra kunders förväntningar. Vi har till exempel gjort stora investeringar i batteridrivna maskiner och verktyg som ger våra kunder tillgång till mer hållbara alternativ. Det handlar om allt från motorkapar till jordpackningsmaskiner som minskar både utsläpp, vibrationer och ljudnivå. Vi håller oss à jour med marknaden och investerar i den utrustning vars prestanda motsvarar kundernas krav. Även gällande fordon ser vi en tydlig ökning av efterfrågan på fossilfria alternativ och andelen elfordon i vår fordonsflotta ökar för varje år.

Kan du berätta lite om er konkurrenssituation?
Vi möter hård priskonkurrens från de större aktörerna inom uthyrningssegmentet. Under året har priserna pressats kraftigt, vilket har påverkat marknaden. På Arento har vi valt en annan väg – vi fokuserar på kvalitet och långsiktiga relationer. Genom vår breda tjänstepalett och "one-stop-shop" som omfattar allt från tunga maskiner till fordon har vi en konkurrensfördel som många kunder värdesätter. Vi är lyhörda för marknadens behov och utvecklar ständigt våra erbjudanden för att skapa konkurrenskraft för såväl våra kunder som oss själva.

Hur ser utsikterna ut för Arento?
Trots att det är en tuff marknad är vi optimistiska och har satt upp ambitiösa mål för framtiden. Genom att fortsätta leverera högkvalitativa tjänster och produkter bygger vi starka kundrelationer som gör att vi har goda möjligheter att fortsätta växa på den externa marknaden och bygga en robust lönsamhet på sikt.

729
Nettoomsättning, MSEK (702)

17,9%
Rörelsemarginal (16,2)

0,0
Arbetsskadefrekvens (0,0)

131
Rörelseresultat, MSEK (114)

79
Medarbetare (83)



TeamEngine Document E-Sign ID: DB58ED75-5746-41BE-8DC8-2150B4634422. Page 26 of 124.

Inblick Dotterbolaget Arento



Nytt kundcenter i Malmö stärker Arentos expansion

Med ett nytt kundcenter i nybyggda lokaler i stadsdelen Oxie i Malmö, kommer Arento närmare både befintliga och presumtiva kunder.

Under 2024 tecknade Arento ett avtal om ett nytt kundcenter i Malmö, inflyttning skedde i början av 2025. Satsningen är ett steg i bolagets strategi att förbättra kundupplevelsen och effektivisera verksamheten. De nya lokalerna ger större möjligheter att möta den ökade efterfrågan på maskin- och fordonsuthyrning samtidigt som en bättre arbetsmiljö skapas för medarbetarna.

En nödvändig uppgradering

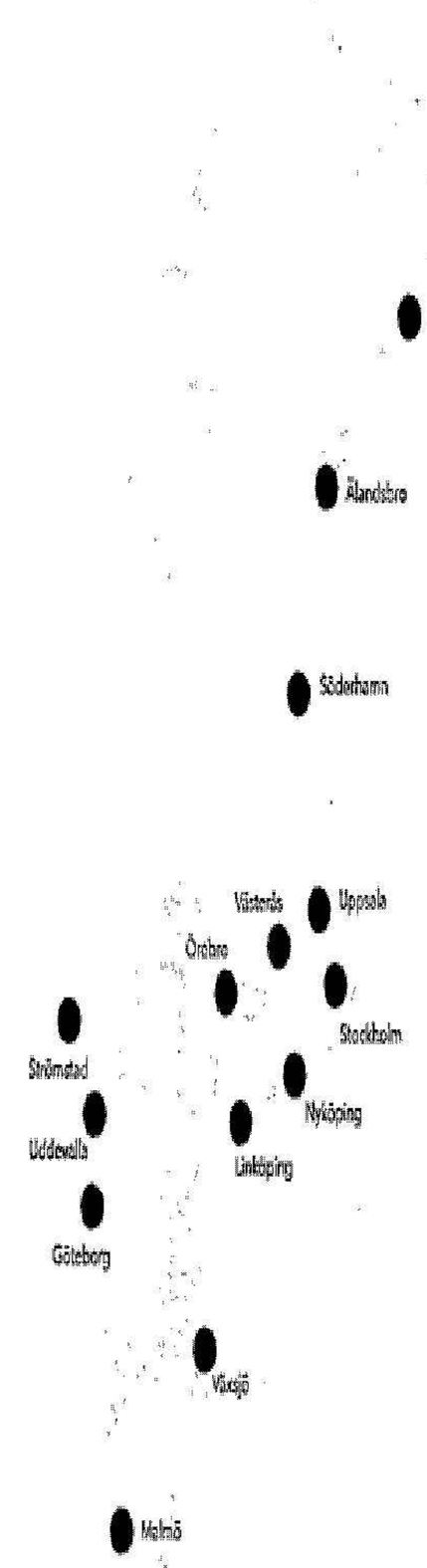
Arentos vd, Robert Karlsson, ser flytten som en naturlig utveckling för bolaget.

– Vår verksamhet har vuxit snabbt de senaste åren, och vi behöver större och mer ändamålsenliga lokaler för att kunna fortsätta leverera på den höga nivå våra kunder förväntar sig. De nya lokalerna i Malmö ger oss möjligheter att optimera logistiken och förbättra servicen, säger Robert Karlsson.

Stärkt arbetsmiljö och kundupplevelse

Peter Svensson, som är chef för kundcentret i Malmö ser också fördelar med flytten för hela teamet.

– Det här är något vi alla har sett fram emot. De nya lokalerna i Malmö ger oss bättre förutsättningar att arbeta effektivt och skapa en ännu starkare kundupplevelse. Det känns inspirerande att få arbeta i moderna, anpassade utrymmen som gör vårt arbete både lättare och roligare, säger Peter Svensson.



Fakta: Arento maskinuthyrning

Svevias dotterbolag Arento har 15 kundcenter, från Malmö i söder till Luleå i norr. Företaget hyr ut maskiner och fordon till både externa företagskunder och till Svevias olika verksamheter. Utöver fasta kundcenter finns även mobila kundcenter som lokaliseras temporärt på platser som är svåra att nå från de fasta anläggningarna.

5-3746-41BE-8DC6-215084534422. Page 27 of 124.

202506090834 3

TeamEngine E-Signing

4 Bolagsstyrning

Svevia är ett av svenska staten helägt bolag med säte i Stockholm. Bolagsstyrningen utgår från aktiebolagslagen men även från statens ägarpolicy och därigenom den svenska koden för bolagsstyrning.

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-5745-41BE-8DC6-215034634422. Page 29 of 124.

20250609083444

TeamEngine E-Signing

Bolagsstyrning

Svevia AB (publ) ("Svevia") är ett av svenska staten helägt aktiebolag. Bolagsstyrningen utgår från aktiebolagslagen men även från statens ägarpolicy ("ägarpolicyn") och därigenom Svensk kod för bolagsstyrning ("bolagsstyrningskoden"). Svevia har inte ett av riksdagen särskilt beslutat samhällsuppdrag. Svevia erhåller inte heller något statligt ekonomiskt stöd förutom vad som framgår av not 5.

Svensk kod för bolagsstyrning

Svevia följer bolagsstyrningskoden med följande undantag:

- Beträffande nomineringen och arvoderingen av styrelseledamöter och revisorer utgår koden från förekomsten av en av stämman utsedd valberedning. Valberedningens roll har istället, i enlighet med ägarpolicyn, ersatts av en strukturerad nomineringsprocess koordinerad av avdelningen för bolag med statligt ägande inom Finansdepartementet.
- Svevia redovisar inte styrelseledamots oberoende i förhållande till staten som större ägare, bolaget eller bolagsledningen. Eftersom förekomsten av minoritetsägare saknas i Svevia finns det inte skäl att redovisa denna form av oberoende.

Bolagsstämman

Årsstämman var planerad att hållas den 23 april 2024. Till följd av beslutet att revidera bokslutet hölls stämma istället i överenskommelse med ägaren den 5 juni 2024. Vid stämman beslutades att någon utdelning inte skulle göras för räkenskapsåret 2023. Mats O. Paulsson avgick som styrelsens ordförande och Göran Landgren och Lars Erik Fredriksson avgick som styrelseledamöter. Till ny ordförande för styrelsen utsågs Magnus Meyer och till nya ledamöter utsågs Johan Bill och Josefin Karlsson.

Nästa årsstämma är planerad att hållas 24 april 2025.

Svevia höll extra bolagsstämma den 12 december 2024 vid vilken stämman beslutade att utöka antalet bolagsstämmovalda ledamöter från sex till sju stycken, varpå Gunnar Hagman valdes in som ny ledamot.

Styrelsen

Styrelsen bedöms ha en ändamålsenlig sammansättning som, med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och övriga förhållanden, präglas av mångsidighet och en bred variation i ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. Sammansättningen uppnår regeringens målsättning om jämn könsfördelning i enlighet med vad som framgår av statens ägarpolicy.

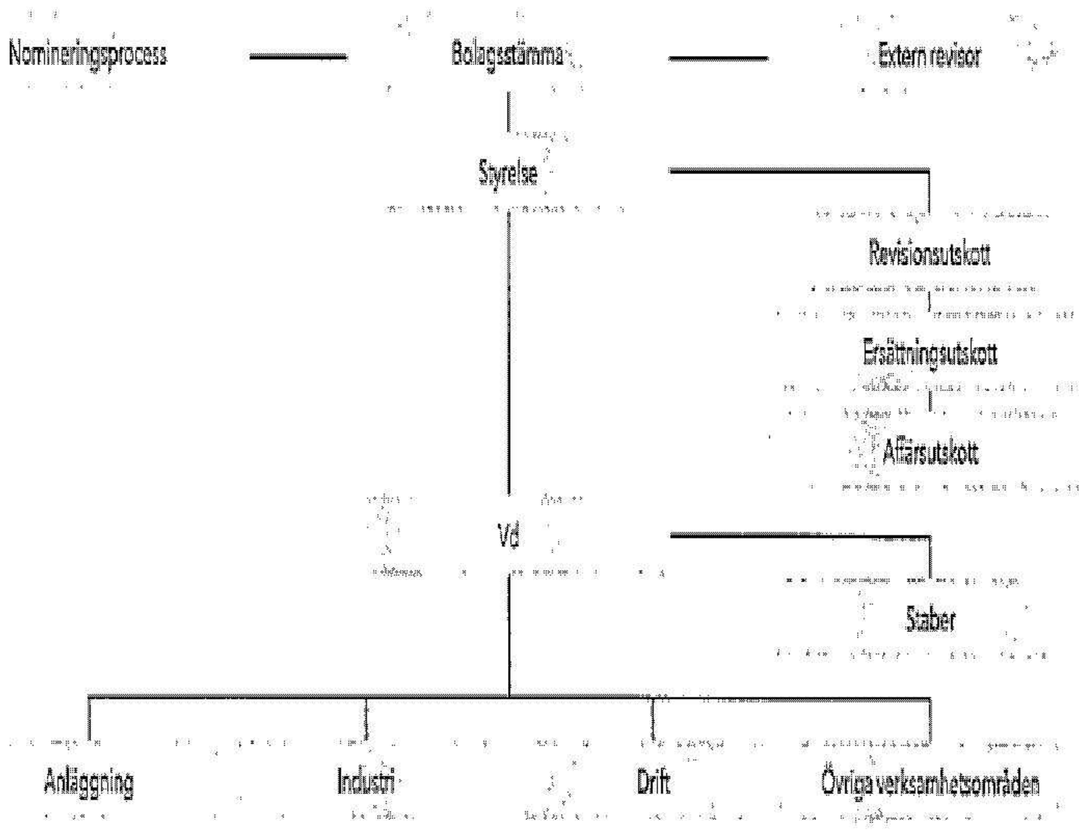
Svevias styrelse består av sju bolagsstämmovalda ledamöter och av två arbetstagarrepresentanter med en suppleant för en av dessa. Närmare uppgifter om ledamöterna och suppleanterna lämnas på sidorna 33–34.

Verkställande direktören ingår inte i styrelsen, men närvarar på styrelsemötena. Koncernens CFO deltar normalt även i styrelsens sammanträden liksom chefsjuristen såsom styrelsens sekreterare. Vid styrelsemötena har även arbetstagarrepresentanternas suppleant rätt att närvara och yttra sig. Under 2024 höll styrelsen 18 sammanträden varav ett per capsulam.

Styrelsens arbetsordning och arbete under året

Styrelsen har fastställt en arbetsordning som omprövas löpande såväl som årligen. Den anger bland annat huvudsakliga tidpunkter och dagordningar för styrelsemötena. Arbetsordningen anger också struktur, arbetsuppgifter och mandat för de utskott som styrelsen har inrättat – revisionsutskottet, ersättningsutskottet och affärsutskottet. Mandatfördelningen mellan styrelsen och bolagets verkställande direktör regleras i instruktionen för verkställande direktören. Däri finns även detaljerade instruktioner för den löpande rapportering som verkställande direktören ska lämna till styrelsen. Styrelsen har under året arbetat med att följa upp och utreda orsakerna till de nedskrivningar som gjordes i division Industri i kvartal ett, vilket inkluderade att ta in en särskild utredning från revisionsbyrån KPMG. Styrelsens arbete omfattar även strategiska frågor, vilket under året har innefattat att säkerställa efterlevnaden av interna arbetssätt. Därutöver har styrelsen sett över de policyer som bolaget har inom en rad olika områden såsom

Bolagsstyrning



TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-41BE-8DC8-2150B4634422. Page 29 of 124.

20250509083345

TeamEngine E-Signing

finans, miljö, medarbetare, arbetsmiljö, kvalitet, kommunikation, informationshantering, sponsring och uppförandekod. Styrelsen har dessutom antagit en visselblåsarpolicy. Dessa har utformats bland annat med utgångspunkt i ägarpolicyn.

Ordföranden

Ordföranden ska samråda med verkställande direktören i strategiska frågor och företräda bolaget i ägarfrågor.

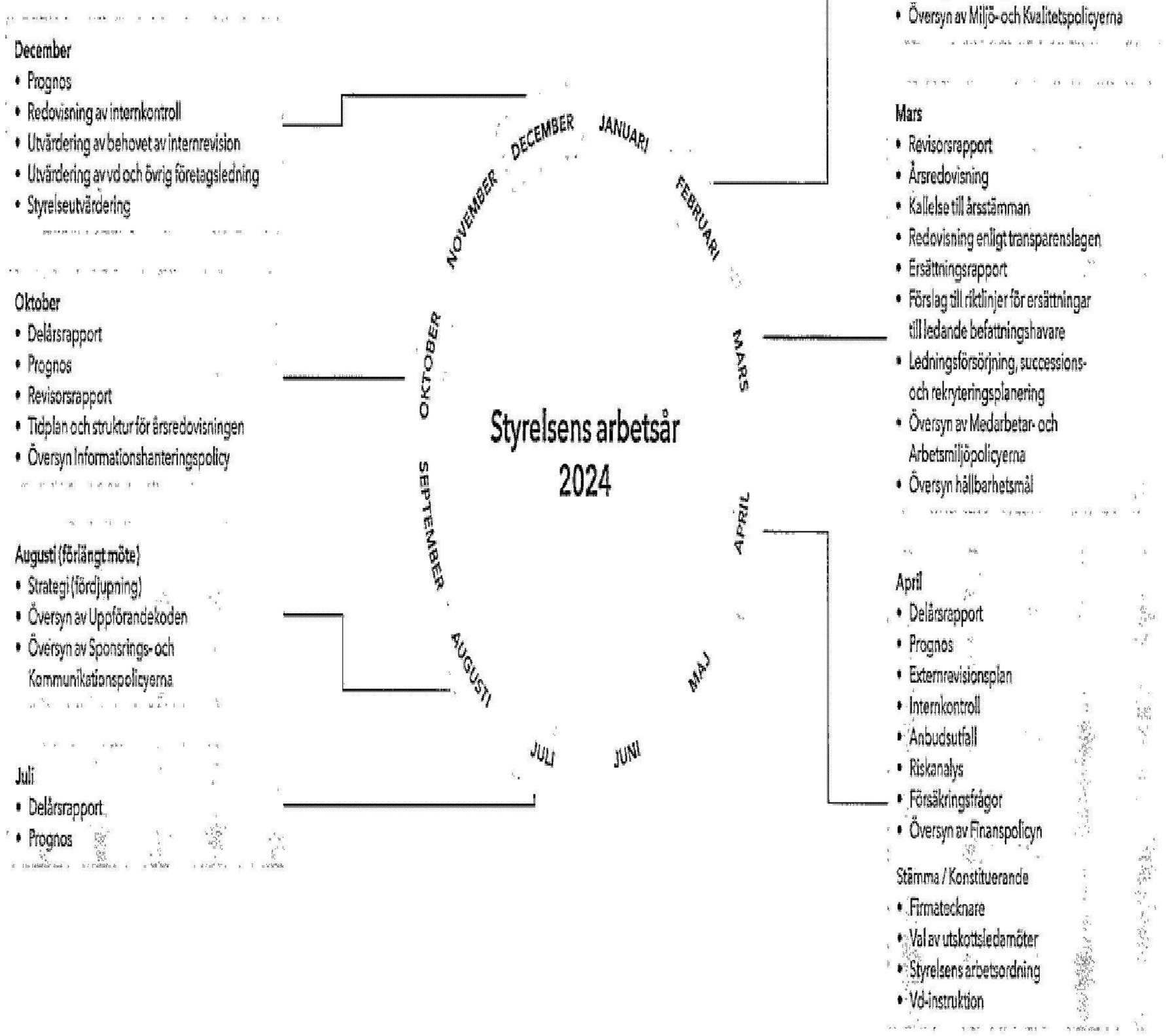
I förhållande till ägaren föreskrivs i arbetsordningen bland annat att ordföranden ska samordna styrelsens syn med företrädare för ägaren i frågor av betydande inverkan eller avsevärd betydelse för bolaget. Vidare ska ordföranden till nomineringsansvariga hos ägaren, i de delar som påverkar styrelsenomineringsprocessen, rapportera resultatet av styrelsens utvärdering.

Revisionsutskottet

Revisionsutskottets uppgift är att vara ett beredningsorgan i frågor avseende riskbedömning, intern kontroll, finansiell rapportering, hållbarhetsrapportering och revision. Revisionsutskottet hanterar även inköp av så kallade icke revisionsnära tjänster. Utöver finansiell rapportering har utskottet under året bland annat upphandlat revisionsbyrå till koncernen för verksamhetsåret 2024 och framåt, behandlat Svevias riskhantering och ramverk för intern kontroll (SVEffekt), finanspolicy och likviditetshantering, hållbarhetsfrågor, genomgång av externrevisionsplan samt rapporter från bolagets externa revisor. Utskottet har kontinuerligt fått redovisningar och diskuterat bolagets väsentliga risker. Informations- och IT-säkerhet samt CSRD och EU:s taxonomiförordning har varit särskilda fokusområden. Revisionsutskottet har även behandlat rapportering kring transaktioner med närstående. Utskottet består av ledamöterna Anna-Stina Nordmark Nilsson, ordförande för revisionsutskottet, Catarina Fritz och Josefin Karlsson. Även bolagets revisor deltar normalt i utskottets sammanträden. Utskottet har under 2024 haft 12 protokollförda sammanträden.

Styrelsens arbetsår

Utöver stående och återkommande punkter såsom verkställande direktörens rapport (inklusive operativa ärenden/risker av strategisk natur), ekonomirapportering samt särskilda anmälningar och beslutspunkter, beskrivs styrelsens arbetsår enligt bifogad bild. Ett av mötena kombineras med arbetsplatsbesök.



TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-41BE-8DC6-2150B4634422. Page 30 of 124.

202506090834 6

TeamEngine E-Signing

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet bereder frågor om ersättning och övriga anställningsvillkor till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare i bolaget.

Ersättningsutskottet bereder styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Förslag ska upprättas årligen och läggas fram för styrelsen och vidare för stämman. Vid beredningen av förslaget ska lön och anställningsvillkor för bolagets och koncernens anställda beaktas. Uppgifter om anställdas totalersättning, dess komponenter, ökning och ökningstakt har över tid utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av riktlinjernas skälighet och de begränsningar som dessa medför.

Ersättningsutskottet följer och utvärderar tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, bereder ersättningsrapporten samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Utskottet ska en (1) gång per år se över ledande befattningshavares ersättningar, jämföra dessa med relevanta marknadsundersökningar och säkerställa att ersättningarna är konkurrenskraftiga men inte löneledande för jämförbara företag.

Ersättningsutskottet ska även följa upp att bolaget har en fungerande successionsplanering och kompetensförsörjning. Utskottet består av styrelsens ordförande, Magnus Meyer, samt ledamöterna Josefin Karlsson och Jeanette Reuterskiöld. Under 2024 hade utskottet fem protokollförda sammanträden.

Affärsutskottet

Affärsutskottets uppgift är att vara ett beredningsorgan för styrelsen i frågor avseende affärer av större betydelse och har givits mandat att efter särskild och individuell prövning kunna utvidga verkställande direktörens befogenhet att lämna större anbud. Utskottet består av ledamöterna Johan Bill, ordförande i affärsutskottet, Magnus Meyer, Gunnar Hagman och Jeanette Reuterskiöld. Utskottet har under 2024 haft 9 protokollförda sammanträden och då behandlat sammanlagt 11 ärenden.

Styrelsens arvoden

Enligt beslut av årsstämman 2024 arvoderas styrelsens ordförande med 475 000 kronor och övriga ledamot med 233 000 kronor var. För uppdrag i revisionsutskottet utgår arvode med 43 000 kronor till ordförande och med 29 000 kronor till varje övrig ledamot. För uppdrag i affärsutskottet utgår arvode med 48 000 kronor till ordförande och med 33 000 kronor till varje övrig ledamot. För uppdrag i ersättningsutskottet utgår arvode med 31 000 kronor till ordförande och med 20 600 kronor till varje övrig ledamot. Styrelseledamot som är anställd i Regeringskansliet får inte arvode. Arvode utgår inte heller till styrelsens arbetstagarrepresentanter.

Styrelseledamöternas närvaro vid styrelsemöten och utskottsmöten under 2024 framgår av nedanstående tabell.

Koncernledningen

Svevia är en decentraliserad organisation där stora beslut dagligen tas i den operativa verksamheten. Delegeringen av ansvaret från den verkställande direktören sker huvudsakligen genom en skriftlig delegationsordning, tillsammans med flera riktlinjer, instruktioner och andra styrande dokument. Sveviakoncernen är organiserad i divisionerna Anläggning, Industri och Drift, där arbetschefsområde är lägsta resultatenhet, samt specialverksamheterna Arento och Fastighet. Arento och Fastighet tillhör Övriga verksamhetsområden. För behandling av koncerngemensamma frågor inom Svevia har verkställande direktören en koncernledning bestående av divisions- och stabschefer.

Lön och ersättningar samt övriga förmåner för verkställande direktören och andra ledande befattningshavare framgår av not 6. Inga incitamentsprogram förekom under 2024 för koncernledningen.

Revision

Vid årsstämman 2024 utsågs revisionsföretaget Ernst & Young AB, med Gabriel Novella som huvudrevisor, att vara revisor i Svevia. Bolagets revisor avger revisionsberättelse för Svevias årsredovisning och koncernredovisning, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt årsredovisningarna för dotterbolagen.

Ersättningen för revisionsuppdrag och andra revisionsnära tjänster har för 2024 uppgått till 3,5 miljoner kronor respektive 0,3 miljoner kronor.

Styrelsens rapport om intern kontroll och riskhantering avseende finansiell rapportering

Styrelsen ansvarar enligt aktiebolagslagen och bolagsstyrningskoden för den interna kontrollen och för att bolaget har en tillfredsställande riskhantering. Syftet är att tillse att verksamheten bedrivs på ett effektivt sätt, att den externa rapporteringen är tillförlitlig och säkerställer därutöver att lagar och interna regelverk och riktlinjer efterlevs. Enligt koden och årsredovisningslagen ska styrelsen årligen avge en rapport om de viktigaste inslagen i bolagets system för intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen.

Svevia bedriver sitt arbete med intern kontroll i enlighet med COSO:s ramverk (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission), vilket bygger på 17 grundläggande principer för effektiv intern kontroll.

Kontrollmiljö

Genom styrelsens arbetsordning och instruktion för verkställande direktören säkerställs en tydlig roll- och ansvarsfördelning som syftar till en effektiv styrning av verksamheten. Styrelsen har också antagit ett antal grundläggande policyer som skapar förutsättningar för en god kontrollmiljö till exempel uppförandekod, medarbetarpolicy och finanspolicy.

Med samma syfte har verkställande direktören utfärdat en delegationsordning, attestordning och en rad riktlinjer. Företagsledningen har också utarbetat detaljerade instruktioner avseende koncernens finansiella rapportering. Dessa instruktioner finns samlade i bolagets ledningssystem.

Företagskulturen är mycket viktig för en effektiv kontrollmiljö och för att säkerställa efterlevnad av riktlinjer och regelverk. Svevia kännetecknas av en decentraliserad organisation som drivs utifrån ett målstyrt ledarskap.

Riskbedömning

Riskbedömningen syftar till att identifiera och utvärdera de mest väsentliga riskerna och utgör grunden för Svevias arbete med riskhantering. Riskbedömning görs brett för att

Styrelseledamöternas närvaro

Ledamot	Styrelse	Revisionsutskott	Ersättningsutskott	Affärsutskott
Paulsson Mats O	9/10		3/3	4/4
Meyer Magnus	8/8		2/2	5/5
Bill Johan	7/8			5/5
Fredriksson Lars Erik	10/10	7/7	3/3	
Fritz Catarina	14/18	12/12		
Hagman Gunnar	1/1			
Karlsson Josefin	8/8	5/5		
Landgren Göran	10/10		3/3	4/4
Nordmark Nilsson Anna-Stina	17/18	12/12		
Reuterskiöld Jeanette	17/18		1/2	8/9
Burlin Oscar	18/18			
Dermark Håkan	18/18			
Skoog Thomas	16/18			

TeamEngine Document E-Sign ID: D808ED75-3748-41BE-8DC8-2150B4634422. Page 31 of 124.

202506090834?

TeamEngine E-Signing

inbegripa hela spannet från de strategiska till de operativa riskerna. Koncernledningen och koncernstaberna hanterar de övergripande strategiska riskerna och efterlevnadsriskerna medan de operativa riskerna främst hanteras lokalt, i projekten och i arbetschefsområdena. Risker och möjligheter identifieras, värderas och hanteras under hela projektets livslängd. Koncernen har en lista över utvalda entreprenadprojekt som löpande uppdateras utifrån fastställda kriterier. Prognosgenomgångar genomförs regelbundet där verkställande direktör och CFO alltid medverkar. Projektportföljen gås igenom med avseende på bland annat resultat, upparbetning, kassaflöde och fakturering. Tyngdpunkten ligger på de identifierade entreprenadprojekten.

Vid anbudslämnande finns rutiner och en delegationsordning för att säkerställa att väsentliga risker är hanterade. Större och mer komplexa anbud ska vid överstigande av fastslagna beloppsgränser, i stigande ordning, godkännas av verkställande direktör, affärsutskottet och i förekommande fall Svevias styrelse.

Koncernens risker och riskhantering beskrivs mer utförligt på sidorna 73-76 i års- och hållbarhetsredovisningen.

Information och kommunikation

Information om koncernens policyer, instruktioner, riktlinjer och manualer finns tillgängligt via Svevias ledningssystem för samtliga anställda. Uppdateringar och förändringar av redovisnings- och rapporteringsprinciper kommuniceras löpande och vid ekonomi- och controllerfunktionens regelbundna möten.

Finansiell rapportering sker löpande i ett rapporteringssystem med skriftliga kommentarer enligt fastställda rapporteringsmallar.

Kontrollstruktur och uppföljning

Styrelsen utvärderar löpande verksamhetens utveckling, resultat, ställning och kassaflöde genom ett rapportpaket innehållande utfall, prognoser och nyckeltal. Revisionsutskottet har en övervakande roll vad gäller effektiviteten i bolagets finansiella rapportering, riskhantering samt styrning och kontroll. Revisionsutskottet följer upp att bolagets redovisning uppfyller föreliggande krav.

Svevias metodik och systematiska arbete kring intern kontroll, benämnt SVEffekt, omfattar de mest väsentliga riskerna som påverkar den finansiella rapporteringen och säkerställer effektivitet såväl som god intern kontroll i bolagets viktigaste processer. Ansvaret för styrning och uppföljning till koncernledning och styrelse ligger inom koncernstab Ekonomi. Ansvaret innebär riskbedömning, uppföljning, efterlevnad och utveckling av ramverket. Genom självutvärdering gör interna testteam löpande kontroller i organisationen inom uppsatta områden. Personerna är utvalda utifrån sin kompetens inom områden såsom projektplanering, uppföljning, miljö och arbetsmiljö. Testteamen får inte testa sina egna enheter. Tester sker över alla arbetschefsområden. Samtliga koncernstaber och ledningsgrupper genomför årligen självutvärderingar utifrån fastställt kontrollprogram. Bolaget genomförde under året 2022 en översiktlig genomlysning av SVEffekt mot ramverket COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) och modellens 17 principer. Genomlysningen visade att SVEffekt i väsentliga delar följer COSO-modellens 17 principer i arbetet med internkontroll och risker.

Inom ramen för SVEffekt 2024 genomfördes totalt 76 revisioner och 14 självbedömningar. Årets SVEffekttestning visar på god efterlevnad och kontinuerliga förbättringar men det finns fortfarande brister i vissa projekt hänförbart till projektstyrning och projektavstämning. SVEffekt-metodiken för alla processer följer samma struktur, se modell SVEffektåret. En riskutvärdering av respektive process ligger till grund för allt internkontrollarbete. Riskerna, med tyngdpunkt på de operationella, bedöms utifrån sannolikhet och konsekvens. Utifrån den uppdaterade riskbedömningen och reflektioner av föregående års testresultat görs vid behov uppdateringar av ledningssystemet. Arbetssätt och krav tydliggörs eller förändras och vid större förändringar uppdateras kontrolldesignen i kontrollprogrammen.

När grunden för årets SVEffekt-arbete är klart och fokusområden är identifierade startar testplaneringen. Arbetschefsområden, projekt och uppdrag identifieras och schemaläggs. Testteam utvärderas och kompletteras vid behov. Den primära testperioden är april till oktober. Under slutet av året summeras och rapporteras SVEffekt-året till divisions- och koncernledning samt revisionsutskott och styrelse. Reflektion över testresultat sker och handlingsplan tas fram för hur brister, som inte omhändertagits under året, ska hanteras. Allvarliga brister ska återkopplas direkt till organisationen och åtgärdas inom fyra veckor.

Internrevision

Styrelsen gör årligen en utvärdering av behovet av en särskild internrevisionsfunktion. Utvecklingen med att etablera det interna kontrollramverket SVEffekt har bedömts tillfredsställande för att säkerställa god intern kontroll och därmed har styrelsen beslutat att en särskild internrevisionsfunktion inte är motiverad. SVEffekt har avrapporterat till revisionsutskottet och styrelsen under året. Därutöver kan styrelsen alltid påkalla riktade internrevisioner om behov skulle uppstå.

SVEffekt-året i grova drag



TeamEngine Document E-Sign ID: D808ED75-3746-41BE-8DCB-2150B48344122. Page 32 of 124.

202506090834S

TeamEngine E-Signing

Styrelse



Magnus Meyer

Ordförande, invald 2024

Född: 1967

Utbildning: Civilingenjör och Teknologie Licentiat, KTH.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i HiQ International AB. Ledamot i Fagerhult AB, Infranord AB, MW Group AB, Allicon AB, Coor Service Management AB, Vasakronan AB, Slättö Förvaltning AB, Fasadgruppen AB och i Kinnarps AB.

Arbetslivserfarenhet: Ägare och vd för Ashton Invest AB, vd för WSP Sverige AB/WSP Nordic/ WSP Europe, vd för Tengbomgruppen AB, Head of Asset Management för GE Real Estate, affärsområdeschef LjungbergGruppen AB, Teknisk Attaché i Los Angeles.



Johan Bill

Ledamot, invald 2024

Född: 1958

Utbildning: Civilingenjör Väg och vatten, KTH.

Övriga uppdrag: Ledamot i Statens fastighetsverk.

Arbetslivserfarenhet: Direktör för koncernenhet Projekt för Swedavia, direktör för verksamhetsområde Stora projekt för Trafikverket, biträdande divisionschef Stockholm Hus för Peab Sverige AB, projektchef och ombud för Tele2 Arena, biträdande divisionschef Stockholm Hus för Peab Sverige AB, entreprenadchef för Arenastaden i Solna inkl. Friends Arena, vd för Bjerking AB, regionchef för Uppsala län vid Skanska Sverige AB.



Catarina Fritz

Ledamot, invald 2022

Född: 1963

Utbildning: Civilekonom, Stockholms universitet.

Övriga uppdrag: Ledamot och ordförande i revisionsutskottet Green Cargo. Ledamot ByggVesta AB, Bjerking AB, Coor Service Management AB och Moderna Museets Vänner.

Arbetslivserfarenhet: CFO och vice vd Akademiska Hus, CFO Keolis Sverige AB, Frösunda LSS AB, Addici Holding AB, Aditro Group AB, Stockholmsbörsen samt ekonomichef Investor.



Josefin Karlsson

Ledamot, invald 2024

Född: 1984

Utbildning: Master of Sience (MSc) Handelshögskolan vid Göteborgs Universitet, inriktning Företagsekonomi.

Övriga uppdrag: -

Arbetslivserfarenhet: Investment Director på Regeringskansliet, Fund Manager på Brunswick Real Estate, Associate Director Nordea Debt Capital Markets, Handelsbanken Dept Capital Markets, Associate för Handelsbanken Corporate Finance.



Anna-Stina Nordmark Nilsson

Ledamot, invald 2017

Född: 1956

Utbildning: Civilekonom, juridik och företagsekonomi.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande Statens Bolagsomvandling AB, Vasallen AB och Regina AB.

Arbetslivserfarenhet: Regiondirektör Region Norrbotten, vd Lulebo AB, vd Företagarna Sverige AB, vägdirektör Norrbotten och Västerbotten, hälso- och sjukvårdsdirektör Stockholms läns landsting, biträ. landstingsdirektör Stockholms läns landsting, landstingsdirektör Norrbottens läns landsting och vd Piteå Tidningen, Auktoriserad revisor.

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-41BE-8DC8-2150B4634422. Page 33 of 124.

20250609083349

TeamEngine E-Signing

Styrelse



Gunnar Hagman

Ledamot, invald 2024

Född: 1966

Utbildning: Civilingenjör Väg och vatten, LTH.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Ekolution Holding AB.

Arbetslivserfarenhet: Senior rådgivare i Hagman Green Business AB, VD för Skanska Sverige AB, 22 års erfarenhet från ledande befattningar inom Skanskakoncernen, bland annat affärsutvecklingsdirektör, Sverigechef kommersiell projektutveckling samt regionchef Industri, Asfalt och Bergmaterial Syd.



Jeanette Reuterskiöld

Ledamot, invald 2021

Född: 1974

Utbildning: Högskoleingenjörsprogrammet Byggnadsteknik med inriktning produktion och projektledning. Mälardalens Universitet, Västerås.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande Qflow Group AB, ledamot i In3prenör AB och ordförande i valberedningen för Sweden Green Building Council.

Arbetslivserfarenhet: Vd och ägare för Reuteros AB, affärsområdeschef inom WSP Sverige AB och CEO i Arcona AB och Hifab Group AB. Tidigare verksam som arbetschef och projektledare inom AB CJ Björnberg.



Oscar Burlin

Ledamot, arbetstagarrepresentant SACO, utsedd 2020

Född: 1988

Utbildning: Civilingenjör.

Övriga uppdrag: Ordförande SACO Svevia.

Arbetslivserfarenhet: Olika befattningar i Svevia och Arento.



Thomas Skoog

Ledamot, arbetstagarrepresentant SEKO, utsedd 2014

Född: 1960

Utbildning: Grundskola.

Arbetslivserfarenhet: Entreprenadbranschen, olika befattningar i Svevia och Vägverket.



Håkan Dermark

Suppleant, arbetstagarrepresentant SEKO, utsedd 2020

Födelseår: 1966

Utbildning: Gymnasium.

Arbetslivserfarenhet: Entreprenadbranschen, olika befattningar i Svevia och Vägverket.

TeamEngine Document E-Sign ID: D808ED75-3746-41BE-8DC8-2150B4634422. Page 34 of 124.

20250609083350

TeamEngine E-Signing

Ledning



Joachim Hallengren

Vd och koncernchef

Född: 1964

Anställd i Svevia: 2023

Utbildning: Civilingenjör Master of Sience (MSc), Chalmers tekniska högskola.

Arbetslivserfarenhet: CEO Bonava AB, vd NCC Housing, 16 års erfarenhet från ledande befattningar inom NCC koncernen, bland annat vd NCC Property Development och medlem i NCC AB's koncernledning.



Kristian Karlsson

CFO

Född: 1976

Anställd i Svevia: 2014

Utbildning: Ekonomie Magisterexamen vid Internationella Handelshögskolan i Jönköping.

Arbetslivserfarenhet: Chefscontroller Svevia, Ledande ekonomibefattningar inom Vattenfallkoncernen.



Sofia Eriksson

Marknads- och kommunikationschef

Född: 1981

Anställd i Svevia: 2014

Utbildning: Filosofie kandidatexamen i medie- och kommunikationsvetenskap från Linnéuniversitetet samt vidareutbildning i marknadsföring vid Berghs School of Communication.

Arbetslivserfarenhet: Marknadschef Svevia, Kommunikatör vid bland annat Högskolan i Skövde och Statens fastighetsverk.



Mattias Gretzer

Divisionschef Anläggning

Född: 1971

Anställd i Svevia: 2019

Utbildning: Civilingenjör Väg och Vatten, KTH samt Executive Leadership Program, Handelshögskolan.

Arbetslivserfarenhet: Regionchef Svevia, Affärschef BTH Bygg och erfarenhet från ledande befattningar inom Skanska, bland annat distriktschef Anläggning Stockholm.



Johan Jansson

Divisionschef Industri

Född: 1971

Anställd i Svevia: 2024

Utbildning: Gymnasieingenjör maskinteknik, Senior Executive program, IMD Business School.

Arbetslivserfarenhet: VD Centralen, flera ledande befattningar inom NCC Industry, bland annat divisionschef, sektorchef och strategichef.



Robert Karlsson

Vd Arento

Född: 1980

Anställd i Svevia: 2013

Utbildning: Högskoleingenjör Maskin vid Linköpings Tekniska Högskola.

Arbetslivserfarenhet: Produktionschef AB Borggårds Bruk, depåområdeschef Svevia Maskin, maskinchef Arento.



Mathilda Scott

HR-chef

Född: 1990

Anställd i Svevia: 2015

Utbildning: Filosofie kandidatexamen i personal och arbetsliv (huvudområde rättsvetenskap) från Linnéuniversitetet.

Arbetslivserfarenhet: Kompetensförsörjningschef Svevia, HR Manager Kemet Electronics.



Olle Öberg

Divisionschef Drift

Född: 1961

Anställd i Svevia: 1986

Utbildning: Gymnasieingenjör.

Arbetslivserfarenhet: Regionchef Svevia, avdelnings-, arbets- och platschef Vägverket Produktion.

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-41BE-8DC8-2150B4634422. Page 35 of 124.

202506090835

TeamEngine E-Signing

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i Svevia AB (publ), org nr 556768-9848

Uppdrag och ansvarsfördelning
Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2024 på sidorna 28–36 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning
Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande
En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

Ernst & Young AB

Gabriel Novella
Auktoriserad revisor

TeamEngine Document E-Sign ID: DB06ED75-3746-41BE-8DC6-2150B4634422. Page 36 of 124.

20250609083352

TeamEngine E-Signing

5 Hållbarhets-rapportering

Svevias affär bidrar till hållbart värdeskapande som kommer kunder, ägare och samhälle till del. Genom att bedriva ett förutseende och effektivt hållbarhetsarbete främjar vi bolagets utveckling och kundernas och uppdragsgivarnas möjligheter att nå sina mål – inte minst i omställningen mot ett klimatneutralt samhälle.

TeamEngine Document E-Sign ID: D308ED75-3746-418E-8DC6-2150B4534422. Page 37 of 124.

202506090833

TeamEngine E-Signing

Svevias hållbarhetsarbete

Svevias vision är att bygga, sköta om och klimatanpassa vägar och annan infrastruktur. Det är så vi får stad och land att fungera och människor att mötas.

Som specialister på att bygga, underhålla och klimatanpassa vägar och annan infrastruktur bidrar Svevia till ett robustare samhälle, alltid med ansvar för den värld vi lämnar efter oss. Med cirka 2 100 medarbetare är Svevia en av Sveriges ledande driftentreprenörer och bland de fem största aktörerna på väg- och anläggningsmarknaden.

Bolagets specialistinriktning inom väg och annan infrastruktur bidrar till långsiktigt hållbart värdeskapande som kommer ägare, kunder och samhället till del. Svevias hållbarhetsarbete bidrar till samtliga tre hållbarhetsdimensioner: miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet. Svevias koncernövergripande strategi, Specialistens väg, och hållbarhetsarbete ligger till grund för bolagets hållbara erbjudanden.

Svevias kärnverksamhet är att utföra ny- och ombyggnation samt sköta drift, service och underhåll av Sveriges vägar och infrastruktur. Uppdragen omfattar allt från vägar, gator, broar till energi-, hamn- och järnvägsinfrastruktur. Via dotterbolaget Arento hyr Svevia ut maskiner, fordon, byggbodar och utrustning, både till interna kunder i koncernen och till externa köpare inom entreprenadbranschen.

SVEVIAS STRATEGI FÖR HÅLLBART VÄRDESKAPANDE

Miljömässig hållbarhet

Svevia arbetar för att minska verksamhetens negativa miljöpåverkan genom att identifiera och hantera miljöfrågor samt utveckla hållbara arbetssätt. Genom att främja klimatomställningen och cirkulära produktionsprocesser minskar verksamhetens utsläpp till luft, mark och vatten samt bevarar biologisk mångfald. Tillsammans med kunder och leverantörer i värdekedjan tar bolaget ansvar för miljön.

Cirkulär produktion och cirkulära affärer

För Svevia innebär cirkulär produktion och cirkulära affärer att öka återanvändningen och andelen återvunnet material i de produkter, vägar och andra infrastrukturlösningar som anläggs och förvaltas. En central målsättning är att minimera mängden material som går till deponi, vilket har en betydande positiv miljöpåverkan. Detta uppnås genom systematiska insatser för återanvändning och återvinning av schaktmassor, sandningssand, asfalt och krossad betong.

Minskad klimatpåverkan

Svevias ambition är att minska verksamhetens klimatpåverkan i enlighet med de krav och mål som fastställts i Parisavtalet. Som ett led i Svevias klimatomställning kartlägger bolaget egna utsläpp av växthusgaser och de indirekta utsläpp som uppstår i värdekedjan hos leverantörer och kunder.

Biologisk mångfald

Svevia värnar om att verksamheten bedrivs på ett sätt som bevarar jordens ekosystem och syftar till att långsiktigt behålla dess funktioner. Som en del av detta pågår ett utvecklingsarbete inom Svevias täktverksamhet för att skydda och skapa livsmiljöer som främjar biologisk mångfald, särskilt för fåglar, insekter, grodor och kräldjur. Inom koncernen pågår också arbete för att förhindra spridning av invasiva arter och för att skydda naturvårdsarter som bidrar till områden med höga naturvärden och artrika vägrenar.

Social hållbarhet

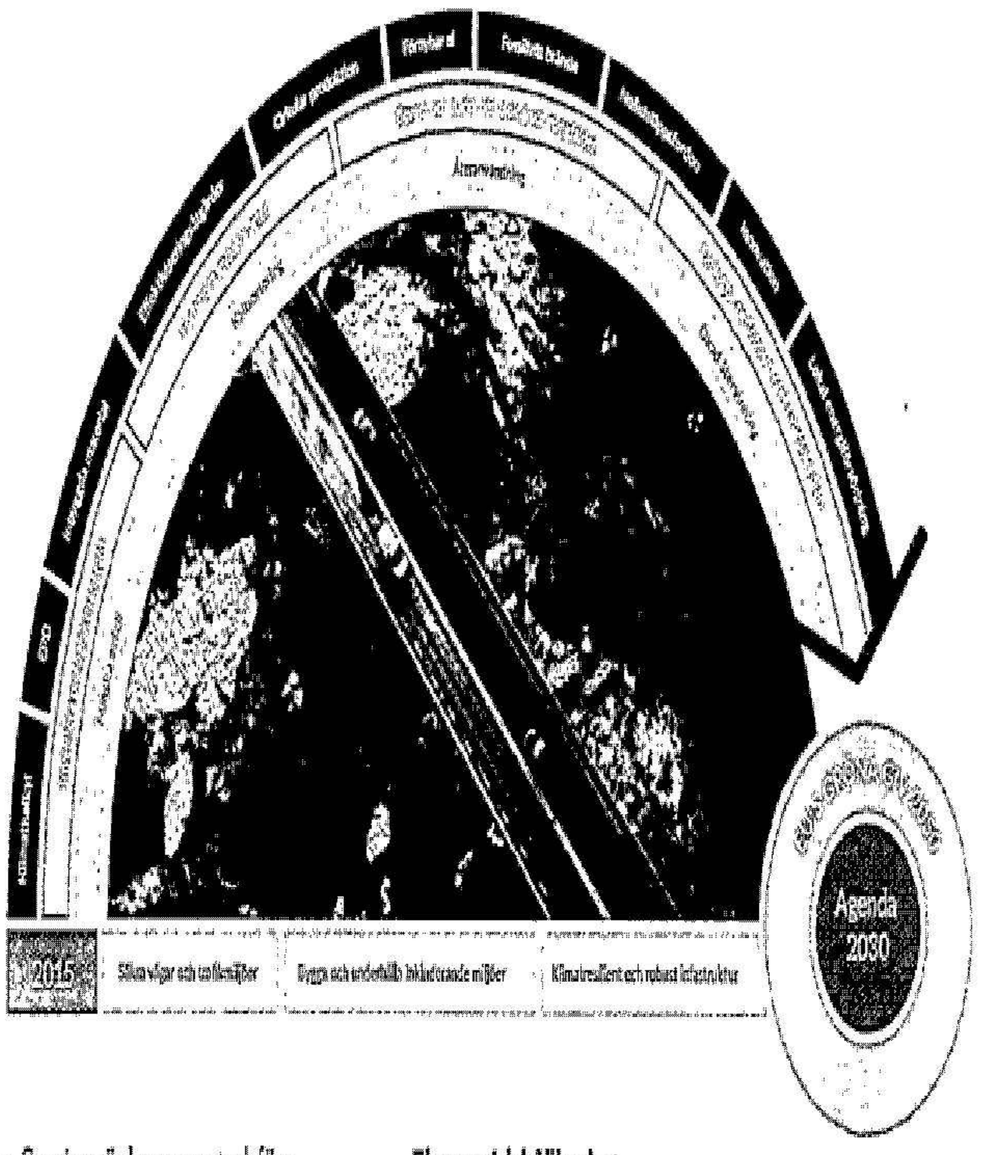
Social hållbarhet innebär ett ansvarstagande för människor och omfattar både de som arbetar på Svevias arbetsplatser och i hela värdekedjan. Svevia präglas av en stark företagskultur som vilar på värdeorden ansvar, samarbete och engagemang. Bolaget strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare genom att erbjuda trygga, inkluderande och säkra arbetsplatser, där en låg grad av machokultur bidrar till en positiv arbetsmiljö.

Stark säkerhetskultur

Svevia arbetar för en stark säkerhetskultur som präglas av omtanke om både medarbetare, underentreprenörer och trafikanter. Därför är Svevias systematiska arbetsmiljö- och hälsoarbete alltid prioriterat på våra arbetsplatser. Genom att arbeta med att identifiera risker, förebygga tillbud och olyckor bidrar vi till säkra, trygga och inkluderande arbetsplatser med en stark säkerhetskultur.

Inkluderande arbetsplatser

Arbetsplatser som präglas av mångfald bidrar till ökad trivsel, innovation, engagerade medarbetare och lönsamhet. I vår medarbetarpolicy och handlingsplan för likabehandling, jämställdhet och mångfald är det fastställt att alla medarbetare ska behandlas lika oavsett etnicitet, kön, ålder, religion, sexuell läggning, livsstil eller andra attribut.



Svevias hållbara erbjudanden bidrar till hållbart värdeskapande för ägaren, kunder och samhället.

Ekonomisk hållbarhet

Svevias affär, strategi och hållbara arbetssätt skapar förutsättningar för långsiktig och hållbar lönsamhet.

Robust lönsamhet och stabil soliditet

Svevia strävar efter att ha en stabil och robust lönsamhet där bolaget genom kundanpassade lösningar och värdeskapande produkt- och serviceleveranser uppnår lönsam tillväxt. En stabil lönsamhet över tid skapar förutsättningar för utdelning till vår ägare samtidigt som vi bibehåller en balanserad soliditet.

Sunda leverantörer

Svevia präglas av en stark företagskultur och god affärsetik. De krav som ställs internt gäller även för företagets leverantörer. Svevia arbetar för en hållbar leverantörskedja genom att säkerställa mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljöansvar och korruptionsåtgärder inom leverantörskedjan. Detta sker inom ramen för Svevias inköpsarbete där bolaget samarbetar med leverantörer som är bedömda och godkända enligt kriterierna för hållbarhetsmålet Sunda leverantörer.

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3748-41BE-9DC8-2150B4634422. Page 38 of 124.

20250609083354

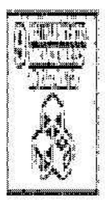
TeamEngine E-Signing

Svevias globala åtaganden

Svevias strategi, Specialistens väg, bidrar till Agenda 2030. I strategin har Svevia prioriterat nio av de 17 globala målen.



3. Hälsa och välbefinnande
Ett av delmålen inom Agenda 2030 är att halvera antalet dödsfall och skador i vägtrafikolyckor på global nivå. Svevia bidrar till detta mål genom sitt arbete med att säkerställa säkra och framkomliga vägar.



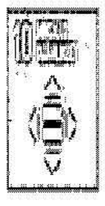
9. Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
Målet ligger i linje med Svevias arbete för att utveckla hållbar infrastruktur genom miljöanpassade produkter och tjänster med rätt kvalitet. Bolaget bidrar även genom säkrare trafiklösningar, effektivare masshantering, cirkulär marksanering och en ökad användning av miljöanpassad asfalt.



13. Bekämpa klimatförändringarna
Klimatförändringarna hotar både ekosystem och människors välbefinnande. Fortsatta utsläpp av växthusgaser kan leda till allvarliga konsekvenser för matproduktion, vattentillgång, hälsa och ökad frekvens för naturkatastrofer. Svevias klimatpåverkan är en av bolagets betydande miljöaspekter och hanteras genom strategiska åtgärder.



5. Jämställdhet
Jämställdhet mellan män och kvinnor är en förutsättning för en hållbar utveckling och påverkar alla tre dimensioner av hållbar utveckling. För Svevia innebär detta att arbeta för ökad mångfald inom hela bolaget.



10. Minskad ojämlikhet
Svevia arbetar aktivt för jämlikhet och mot diskriminering genom att säkerställa lika rättigheter och möjligheter för alla. Bolaget ställer samma krav på sina leverantörer. Minskad ojämlikhet stärker rekryteringsbasen och mångfalden, vilket är viktigt för den långsiktiga konkurrenskraften.



15. Ekosystem och biologisk mångfald
Hållbara ekosystem och biologisk mångfald utgör grunden för allt liv på jorden. Svevia bidrar till detta genom rätt lokalisering av täkter, begränsa spridning av invasiva arter i driftuppdrag och anläggningsprojekt samt skydda känsliga miljöer. Spridningen av invasiva arter hotar biologisk mångfald och orsakar allvarlig skada för ekosystemen.



8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
Svevia har kollektivavtal för sina anställda och en uppförandekod som omfattar både svenska och internationella leverantörer. Bolaget arbetar med leverantörsbedömningar inom ramen för det strategiska målet "sunda leverantörer" och fokuserar på hållbar affärsutveckling och digitalisering för ökad affärsnytta och produktivitet.



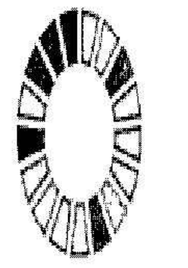
12. Hållbar konsumtion och produktion
Omställningen till hållbar konsumtion och produktion är avgörande för att minska den negativa påverkan på miljön, klimatet och människornas hälsa. Svevia arbetar för att begränsa utsläpp till luft, mark och vatten, hantera hälsoriskerna kopplade till kemikalier och öka återanvändning samt materialåtervinning av avfall. Genom insatser inom inköp, kemikaliehantering, avfallshantering och masshantering bidrar Svevia till att uppnå detta mål.



16. Fredliga och inkluderande samhällen
Svevia bedriver ett aktivt arbete för att motverka alla former av korruption och mutor. Sunda affärer är ett av bolagets fokusområden inom hållbarhet och koncernen har nolltolerans mot korruption.

WE SUPPORT FN:s Global Compact

Svevia är medlem i FN:s Global Compact och stödjer de tio principerna om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption. Svevias årliga Communication on Progress enligt FN:s Global Compact kommer att finnas på unglobal-compact.org.



GLOBALA MÅLEN
för hållbar utveckling

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-41BE-8DC6-2150B4634422. Page 39 of 124.

202506090835S

TeamEngine E-Signing

Allmänna upplysningar



202506090835S

TeamEngine E-Signing

Om hållbarhets-rapporten

I hållbarhetsrapporten presenteras en beskrivning av Svevias strategiska hållbarhetsarbete och en redogörelse för Svevias påverkan, risker, möjligheter, vidtagna åtgärder och framsteg inom varje väsentligt hållbarhetsområde.

Hållbarhetsrapporten har tagit avstamp i strukturen för European Sustainability Reporting Standards (ESRS), vilket innebär att rapporteringen utgår från de fyra standarderna: Allmänna upplysningar, Miljöupplysningar, Sociala upplysningar och Styrningsrelaterade upplysningar.

Utöver moderbolaget ingår ett antal dotterbolag i Sveviakoncernen; Arento AB, Svevia Fastighet AB, Asfaltbolaget Sverige AB, AB Bröderna Hall och Svevia Betong AB. I tillägg finns två utländska dotterbolag, ett inköpskontor i Polen och ett norskt dotterbolag med huvudsaklig inriktning på driftverksamhet. Hållbarhetsrapporten omfattar koncernens samtliga verksamheter, inklusive dotterbolag. För arbetsmiljö och hälsorelaterade frågor (GRI 403-404) ingår inte Asfaltbolaget Sverige AB och Svevia Norge AS. Svevias hållbarhetsrapport för verksamhetsåret 2024 godkändes av styrelsen den 19 mars 2025. Rapporten har upprättats i enlighet med GRI Standards från 2021 och avser räkenskapsåret 2024 (1 januari till och med 31 december 2024).

Hållbarhetsrapporten utgör Svevias lagstadgade rapport i enlighet med kraven i årsredovisningslagen. Föregående hållbarhetsrapport publicerades den 21 maj 2024 och avsåg kalenderåret 2023. Ernst & Young AB har översiktligt granskat innehållet, se sidan 72.

Svevia har utgått från GRI:s principer om väsentlighetsanalys och fullständighet vid beslut om innehållet i denna redovisning. Svevias intressentdialog och väsentlighetsanalys beskrivs på sidorna 42-43, affärsmodellen beskrivs på sidorna 11-18, risker och riskhantering på sidorna 73-76.



Svevia återvinner asfalt och granulat för återanvändning

Hållbarhetsrapportens upplysningar framgår av GRI-indexet på sidorna 69 till 71.

Verksamheten bidrar till FN:s globala mål för hållbar utveckling, Agenda 2030, vilket också framgår av GRI-indexet. Svevia har prioriterat nio av de 17 globala målen som verksamheten bedöms bidra till. Hållbarhetsrapporten beskriver också hur Svevia arbetar utifrån FN:s Global Compacts tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption.

Svevias strategiska mål för ett hållbart värdeskapande redovisas på sidorna 17-18.

Hållbarhetsområde	Viktiga styrdokument
Miljömässig, Social och Ekonomisk	Uppförandekod
Social	Likabehandlingsplan
Social	Kommunikationspolicy
Social	Arbetsmiljöpolicy
Social	Medarbetarpolicy
Miljömässig	Miljöpolicy
Miljömässig	Miljökrav för leverantörer
Miljömässig	ISO 14001:2015
Ekonomisk	Affärsetiska riktlinjer
Ekonomisk	Riktlinjer för inköp
Ekonomisk	Riktlinjer för internhandel
Ekonomisk	Affärsetiska krav för leverantörer
Ekonomisk	Sponsringspolicy

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-41BE-8DC6-215034634422. Page 41 of 124.

202506090835?

TeamEngine E-Signing

Intressentdialog

För att förstå och beakta omvärldens förväntningar på Svevias hållbarhetsarbete förs löpande dialog med utvalda intressenter - ägare, kunder, medarbetare, framtida medarbetare, allmänheten och leverantörer i värdekedjan. Dialogerna är viktiga och utgör underlag för Svevias prioriteringar och beslut av bolagets väsentligaste hållbarhetsfrågor.

Intressent	Kunder	Medarbetare	Framtida medarbetare	Ägare	Allmänheten/ kundens kund	Leverantörer
Beskrivning	- Den största kunden är Trafikverket - Övriga kunder är kommuner och privata företag inom industri- och energisektorn	- Svevia har cirka 2 100 medarbetare	- Svevia behöver säkra nyrekrytering och kompetensförsörjning	- Svevia är helägt av svenska staten	- Alla i Sverige påverkas av bolagets verksamhet i form av anläggning och underhåll av landets infrastruktur	- Svevia har ett stort antal leverantörer - Många av leverantörerna är lokala entreprenörer som genomför entreprenadarbeten
Prioriterade frågor	- Kompetens, engagemang och affärsmässighet - Uppföljning och påverkan för ökad hållbarhet - Mänskliga rättigheter - Kvalitet och kvalitetssäkrade processer - Konkurrenshämmande beteende	- Arbetsmiljö och hälsa - Kompetens, engagemang och affärsmässighet - Hållbart ledarskap - Attraktiva arbetsvillkor - Sunda finanser och långsiktighet	- Attraktiv arbetsgivare	- Långsiktig lönsamhet - Ansvarsfullt företagande - Arbetsplatssäkerhet - Klimatmål och leverantörsutsläpp	- Framkomlighet - Trafiksäkerhet - Miljöpåverkan - Hälsa	- Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen - Konkurrenshämmande beteende - Kund- och leverantörssamverkan - Hållbart ledarskap - Säkra vägar och trafikmiljöer - Hållbart materialval
Kanaler för dialog	- Upphandlingar - Anbudsgenomgångar - Uppföljningar - Kund- och varumärkesundersökningar - Byggmöten - Kundmöten	- Formella möten - Utvecklingssamtal - Chefskonvent - Arbetsplatsträffar - Arbetsgivarutvärdering - Intranät	- Personliga möten på högskolor och universitet - Sociala medier - Undersökningar	- Bolagsstämma - Ägardialog - Dialog med ägarrepresentanter - Nätverk inom exempelvis hållbarhet	- Informationsträffar - Samrådsförfaranden - Remissförfaranden - Sociala medier	- Upphandlingar - Avtalsförhandlingar - Leverantörsutvärderingar - Leverantörsdagar
Fokus	- Effektiv produktion - Hälsa och säkerhet - Affärsetik - Sociala kontraktskrav - Miljöanpassade lösningar	- Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen - Arbetsvillkor - Mångfald och inkludering - Teknikutveckling och kunskapsöverföring - Klimatpåverkan - Utsläpp - Machokultur	- Employer branding - Traineeprogram - Machokultur	- Lönsamhet - Säkerhet - Miljöpåverkan	- Trafiksäkerhet - Miljöpåverkan - Affärsetik	- Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen - Tätare dialog - Utvärdering - Uppföljning - Föredöme inom miljö - Mänskliga rättigheter

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-41BE-8DC6-215084634422. Page 42 of 124.

202506090833S

TeamEngine E-Signing

Väsentlighetsanalys

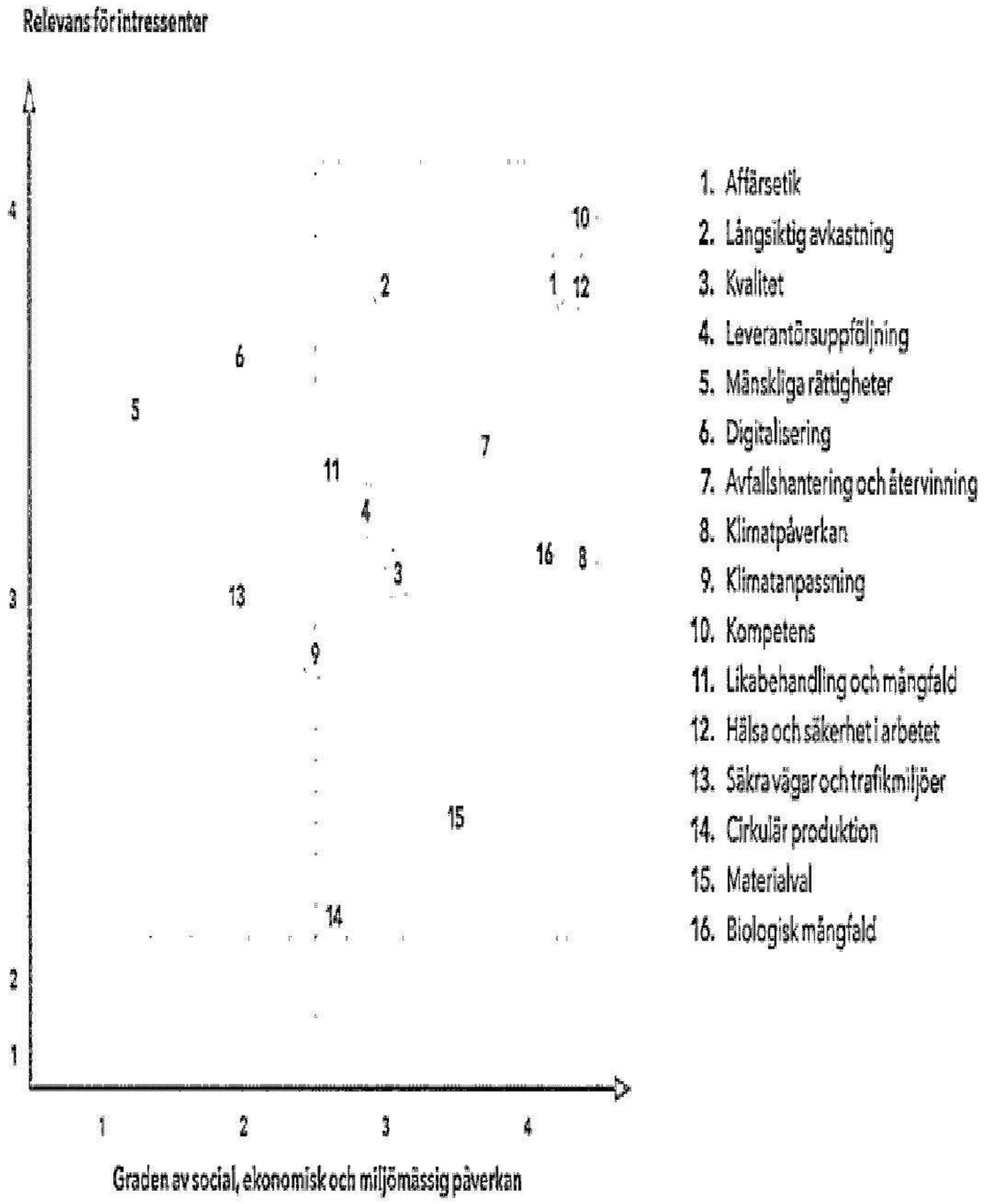
Svevia genomförde 2021 en omfattande väsentlighetsanalys i enlighet med GRI-ramverket, vilken 2023 kompletterades med en mindre uppdatering för att säkerställa fortsatt relevans och aktualitet i de identifierade väsentligheterna. Analysen följde en etablerad metodik för identifiering, prioritering och validering av väsentligheter och gav viktiga insikter i de hållbarhetsfrågor som är mest centrala för verksamheten. Resultaten ligger till grund för bolagets strategiska hållbarhetsarbete och innehållet i hållbarhetsrapporten.

Dubbel väsentlighetsanalys 2024

Svevia genomför löpande väsentlighetsanalyser för att identifiera, prioritera och fastställa bolagets väsentliga hållbarhetsfrågor. Under 2024 genomförde Svevia en dubbel väsentlighetsanalys i enlighet med European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Resultatet av analysen visar de hållbarhetsfrågor som är mest relevanta för bolaget. Hållbarhetsfrågor som har blivit mer väsentliga till följd av den nya analysen är biologisk mångfald och arbetstagare i värdekedjan.

Den dubbla väsentlighetsanalysen från 2024 kommer att ligga till grund för hållbarhetsrapporteringen 2025. Analysen bygger på en genomgång av Svevias hållbarhetsfrågor samt omvärlds- och branschanalyser. Syftet har varit att bedöma vilken påverkan som hållbarhetsfrågorna har på människor och miljö, och vilka finansiella effekter som de har på Svevia, både på kort och lång sikt.

I arbetet med den dubbla väsentlighetsanalysen har Svevia tagit hänsyn till synpunkter från genomförda och pågående intressentdialoger. Insikter från interna och externa experter har också inkluderats.



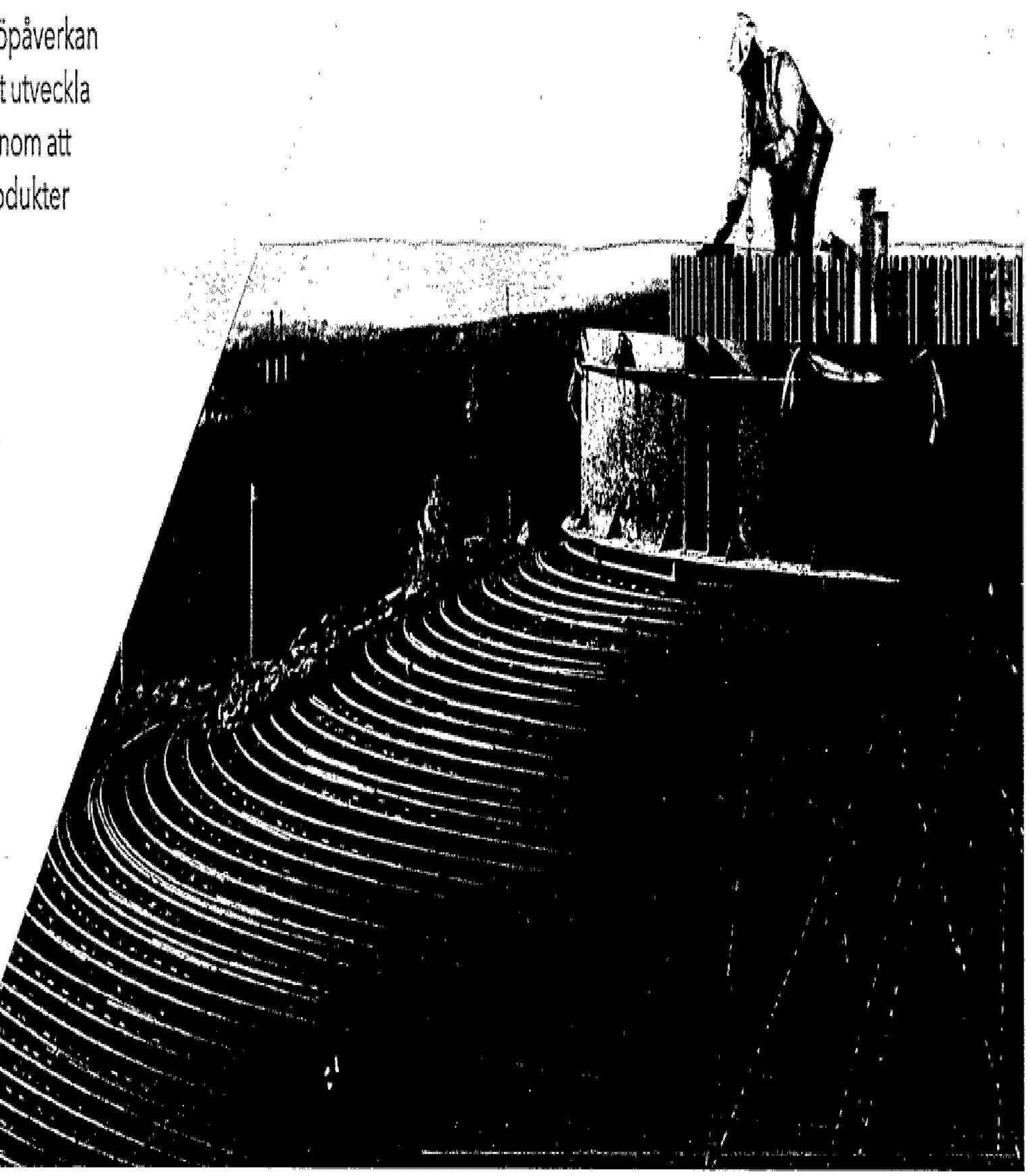
TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-41BE-8DC6-2150B46344 22. Page 43 of 124.

202506090835 9

TeamEngine E-Signing

Miljöupplysningar

Svevia arbetar för att minska verksamhetens negativa miljöpåverkan genom att identifiera och hantera olika miljöaspekter samt utveckla hållbara arbetssätt som omfattar bolagets värdekedja. Genom att arbeta ansvarsfullt kan Svevia erbjuda miljöanpassade produkter och tjänster som möter kundernas behov.



202506090836O

TeamEngine E-Signing

Upplysningar enligt artikel 8 i förordning

(EU) 2020/852 (Taxonomiförordningen)

Rapportering enligt EU:s taxonomiförordning
Taxonomiförordningen ((EU) 2020/852) och tillhörande delegerade akter (EU-taxonomin) utgör ett gemensamt klassificeringssystem för hållbara ekonomiska verksamheter. Syftet är att hjälpa investerare och andra intressenter att granska verksamheter och därigenom kunna styra kapitalflöden till mer miljömässigt hållbara alternativ. Med ekonomisk verksamhet avses de aktiviteter ett företag utför för att skapa värde för till exempel produktion, tjänster eller andra affärsprocesser som kan bedömas mot taxonomins kriterier för hållbarhet.

För att en ekonomisk verksamhet ska klassificeras som miljömässigt hållbar - taxonomiförenlig - ska den väsentligt bidra till ett eller flera av de fastställda miljömålen, inte orsaka betydande skada (Do-No-Significant-Harm - DNSH) för något av de övriga målen och uppfylla fastställda sociala minimiskyddsåtgärder.
För verksamhetsåret 2024 finns sex miljömål definierade:
1. Begränsning av klimatförändringar
2. Anpassning till klimatförändringar
3. Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser
4. Övergång till cirkulär ekonomi
5. Förebyggande och begränsning av föroreningar
6. Skydd och återställande av biologisk mångfald

Svevia har frivilligt valt att rapportera på miljömål ett, två, fyra och fem enligt EU-taxonomin, då bolaget ännu inte formellt omfattas av kravet. Samtliga bedömningar bygger på tillgänglig information per 31 januari 2025.

TILLÄMPLIGA VERKSAMHETER INOM SVEVIA
Under 2024 har Svevia analyserat koncernens ekonomiska verksamheter för att identifiera vilka som omfattas av EU-taxonomin. Bedömningen har gjorts utifrån huruvida den bedrivna verksamheten överensstämmer med någon av beskrivningarna i taxonomins klassificeringssystem.

Omsättningen från ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin uppgick 2024 till 14,4 procent (17,7). Minskningen gentemot föregående år är huvudsakligen hänförlig till ekonomiska verksamheter inom miljömål ett, begränsning av klimatförändringar. Omsättning från vindkraftsprojekt har varit lägre än föregående år, och omsätttningen från järnvägsprojekt har utgått till följd av en reviderad beskrivning av den ekonomiska verksamheten i EU-taxonomin.

Miljömål ett: Begränsning av klimatförändringar
Svevias huvudsakliga verksamhet utgörs av ny- och ombyggnation samt drift och underhåll av vägar och annan infrastruktur. Inom miljömål ett återfinns den ekonomiska verksamheten 6.13 Infrastruktur för enpersonsfordon, cykellogistik. Denna uppfyller de tekniska granskningskriterierna. Endast en liten del av Svevias verksamheter hänförs till detta område.

Utöver infrastruktur återfinns flera andra verksamheter inom miljömål ett i EU-taxonomin. Svevia driver bland annat ett antal projekt relaterade till anläggandet av vindkraftsparker, som omfattas av 4.3 Elproduktion från vindkraft. I koncernen bedrivs uthyrning av fordon, vilket innefattas i 6.5 Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon. Viss verksamhet bedrivs även inom 3.17 Basplastframställning, 4.15 Distribution av fjärrvärme och 7.7 Förvärv och ägande av byggnader.

Miljömål två: Anpassning till klimatförändringar
Inom miljömål två återfinns Svevias huvudverksamhet i 6.15 Infrastruktur som möjliggör vägtransport och kollektivtrafik. Då Svevia under verksamhetsåret inte har gjort några investeringar i tillgångar som är direkt hänförbara till Anpassning till klimatförändringar, finns inga kapital- eller driftsutgifter att redovisa inom någon upptagen ekonomisk verksamhet för 2024. Ingen av de identifierade ekonomiska verksamheterna är kategoriserad som "möjliggörande verksamhet". Därav har Svevia inte heller identifierat någon omsättning kopplad till målet under 2024.

Miljömål fyra: Omställning till cirkulär ekonomi
Svevias huvudsakliga verksamhet utgörs av ny- och ombyggnation, samt drift och underhåll av vägar och annan infrastruktur. Inom miljömål fyra återfinns en ekonomisk verksamhet kopplad till infrastruktur som möter den verksamhet som Svevia bedriver, vilken ryms inom 3.4 Underhåll av väg och motorväg.

Miljömål fem: Förebyggande och begränsning av föroreningar
Förutom verksamheter kopplade till infrastruktur bedriver Svevia projekt inom sanering, som omfattas av miljömål fem enligt EU-taxonomin. Dessa projekt ryms under den ekonomiska verksamheten 2.4 Sanering av förorenade platser och områden.

Redovisningsprinciper
Total omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter
Total omsättning bedöms på samma sätt och enligt samma principer som Svevias konsoliderade nettoomsättning, vilken presenteras i resultaträkningen för räkenskapsåret 2024. Total omsättning inkluderar intäkter från avtal med kunder (IFRS 15) och hyresintäkter (IFRS 16). För upplysning se not 3, sidan 91.

Totala kapitalutgifter består av anskaffning av materiella och immateriella anläggningstillgångar (exklusive goodwill) under räkenskapsåret 2024 samt årets tillkommande nyttjanderättstillgångar. För upplysningar om årets anskaffade tillgångar se första meningen i stycket Investeringar på sidan 79 och upplysning om tillkommande tillgångar med nyttjanderätt i not 14 på sidan 98.

Totala driftsutgifter består av direkta icke-kapitaliserade kostnader relaterade till forskning och utveckling; renovering av byggnader, utgifter för reparation och underhåll av materiella anläggningstillgångar, andra direkta utgifter relaterade till det dagliga underhållet av materiella anläggningstillgångar och kostnadsförda leasingavgifter avseende kortfristiga leasingavtal.

Andel tillämplig omsättning samt tillämpliga kapital- och driftsutgifter
Den andel av total omsättning samt totala kapital- och driftsutgifter som bedöms vara tillämplig har beräknats utifrån den externa omsättning som genereras från respektive ekonomisk verksamhet och de investeringar som gjorts under 2024. Genom att exkludera intern omsättning säkerställs att dubbelräkning undviks.

Kapital- och driftsutgifter kopplade till den ekonomiska verksamheten 3.4, Underhåll av väg och motorväg inom miljömål fyra, har beräknats utifrån kostnader. Investeringarna avser materiella anläggningstillgångar, immateriella tillgångar och nyttjanderättstillgångar som används inom respektive tillämplig ekonomisk verksamhet. Vidare har en bedömning gjorts av hur stor del av de totala driftsutgifterna som avser kostnader kopplade till materiella anläggningstillgångar, nyttjanderättstillgångar och kortfristiga leasingavtal, som används inom respektive verksamhet.

Det Svevia under 2024 rapporterar som tillämplig omsättning samt tillämpliga kapital- och driftsutgifter avser primärt intäktsgenererande ekonomiska verksamheter. Inga förändringar har skett i tillämpningen av kapital- eller driftutgiftsindikatorerna under rapporteringsperioden. Under verksamhetsåret har ingen kapitalutgiftsplan upprättats.

När det gäller inköp av output från ekonomiska verksamheter som omfattas av EU-taxonomin och enskilda åtgärder som syftar till att göra verksamheterna mer koldioxidsnåla eller minska växthusgasutsläpp (kategori c-utgifter), redovisas 2024 års utgifter för inhyrda fordon som tillämpliga kapital- och driftsutgifter.

När det gäller inköp av output från ekonomiska verksamheter som omfattas av EU-taxonomin och enskilda åtgärder som syftar till att göra verksamheterna mer koldioxidsnåla eller minska växthusgasutsläpp (kategori c-utgifter), redovisas 2024 års utgifter för inhyrda fordon som tillämpliga kapital- och driftsutgifter.

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-41BE-8DCB-2150B4634422. Page 45 of 124.

202506090836!

TeamEngine E-Signing

Tillämplig omsättning
Den omsättning som redovisas som tillämplig är i samtliga fall genererad från avtal med externa kunder och omfattar intäktsgenererande ekonomiska verksamheter enligt EU-taxonomin.

Tillämpliga kapital- och driftsutgifter
Kapital- och driftsutgifter som tas upp som tillämpliga återfinns under kategorierna:

- 3.17 Basplastframställning
- 6.5 Transport med motorcyklar personbilar och lätta motorfordon
- 7.7 Förvärv och ägande av byggnader
- 3.4 Underhåll av väg och motorväg

Dessa utgifter avser samtliga intäktsgenererande ekonomiska verksamheter som omfattas av EU-taxonomin. Under 2024 har inga kapital- eller driftsutgifter hänförts till någon annan ekonomisk verksamhet.

Tillämpliga ekonomiska verksamheter inom miljömål ett:
Begränsning av klimatförändringar
Nedan beskrivs de bedömningar som gjorts utifrån respektive ekonomisk verksamhet i samband med att andel tillämplig omsättning, samt tillämpliga kapital- och driftsutgifter fastställdes. Här presenteras även en beskrivning av hur verksamheten omfattas av EU-taxonomin och hur den har utvärderats mot de tekniska granskningskriterierna. Tolkningar kopplade till Minimiskyddsåtgärder beskrivs sist eftersom de avser koncernen som helhet.

3.17 Basplastframställning
Svevias division Industri har en termoplastfabrik där basplast till vägmarkering framställs, basplasten säljs till viss del till externa kunder. Under verksamhetsåret 2024 finns inte tillräckliga underlag för att påvisa den återvinningsgrad som krävs för väsentligt bidrag.

4.3 Elproduktion från vindkraft
Svevia anlägger fundament till vindkraftverk och bereder mark, anlägger underhållsvägar och utför ledningsarbeten inför installation av vindkraftverk. Samtliga delar har klassificerats utifrån projektets huvudsakliga syfte och således är den totala externa omsättningen kopplad till dessa projekt bedömd som tillämplig omsättning enligt EU-taxonomin.

Väsentligt bidrag till den ekonomiska verksamheten uppfylls genom att verksamheten ska resultera i att generera el från vindkraft, därav fullgör samtliga pågående vindkraftsprojekt i Svevia det kriteriet. Då vindkraftsparker är tillståndspliktig verksamhet utförs ett omfattande arbete med riskhantering och klimatanpassningar redan i projekteringsskedet. Genom miljökonsekvensbeskrivning, utfärdat tillstånd, samt svensk lagstiftning bedöms samtliga vindkraftparker som Svevia anlägger uppfylla de DNSH-kriterier som är aktuella för den ekonomiska verksamheten.

4.15 Distribution av fjärrvärme/fjärrkyla
I Svevia bedrivs ett antal ramavtal kopplade till uppförande, renovering samt drift av ledningar och tillhörande infrastruktur för distribution av fjärrvärme. För att uppfylla väsentligt bidrag ska systemet uppfylla definitionen av ett effektivt system för fjärrvärme, vilket avgörs utifrån andel förnybar energi och nyttjande av spillvärme. Projekt som bedrivs inom Svevias anläggningsverksamhet uppfyller väsentligt bidrag enligt underlag från nätägarna. De aktuella DNSH-kriterierna bedöms vara uppfyllda genom framtagna miljökonsekvensbeskrivningar som omfattar en bedömning av påverkan på vattnet, och genom svensk lagstiftning.

6.5 Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon
I beskrivningen av den ekonomiska verksamheten innefattas köp, uthyrning, leasing och drift av fordon inom kategorierna M1, N1 eller L. Svevia bedriver, genom dotterbolaget Arento, uthyrningsverksamhet av fordon, vilket ryms inom den ekonomiska verksamheten. För att utvärdera taxonomiförenlighet har varje fordon separat stämts av mot de tekniska granskningskriterierna. De fordon som klarar kravet på väsentligt bidrag är utsläppsfria eller utsläppssnåla lätta fordon. För att fordonen ska kategoriseras som taxonomiförenliga uppfyller de även krav på bland annat en hög återvinningsgrad och låga nivåer av vägbanebuller. I tabellen särredovisas de fordon som har lägre koldioxidutsläpp än 50 g/km (utsläppssnåla), från de som är helt utsläppsfria, då de faller under omställningsverksamhet enligt EU-taxonomin.

Tillämpliga kapitalutgifter utgörs av årets samtliga investeringar, genom både inköp och leasing, i ovan nämnda fordonskategorier. De kapitalutgifter som är kopplade till taxonomiförenliga fordon har särredovisats på samma sätt som omsättningen utifrån om fordonen är helt utsläppsfria eller ej. 26 procent av det totala beloppet för dessa är hänförligt till externt uthyrda fordon (kategori a-kapitalutgifter), medan 74 procent är hänförligt till investeringar i uthyrda fordon som används inom koncernen (kategori c-kapitalutgifter). Tillämpliga driftsutgifter har beräknats utifrån verkliga reparation- och underhållskostnader för berörda fordon med omsättning under 2024.

6.13 Infrastruktur för enpersonsfordon, cykellogistik
Svevia har ett stort antal anläggnings- och underhållsprojekt där infrastruktur som är avsedd för fotgängare och cyklister är ett inslag. Dessa projekt uppfyller väsentligt bidrag enligt EU-taxonomin. Där anläggandet av gång- och cykelväg är en del av ett större projekt redovisas en procentuell andel, alternativt en kalkylbaserad andel, av omsättning som tillämplig. I drift- och underhållsprojekt avser gång- och cykelvägar ofta en mindre del av det totala kontraktet. För de projekten har tillämplig omsättning beräknats utifrån en vägd genomsnittlig andel av de totala intäkterna i projekten. Andelstalen har tagits fram baserat på historik från ett antal representativa drift- och underhållsprojekt.

De projekt som redovisas separat har även bedömts separat utifrån DNSH-kriterierna, dock har vissa generella antaganden gjorts baserat på aktuella handlingar kopplade till projekten. Stora delar av DNSH-kriterierna för den här ekonomiska verksamheten uppfylls genom att följa svensk lagstiftning. Vad det gäller anläggningsprojekt så regleras och hanteras huvuddelen av kraven genom projektens miljökonsekvensbeskrivningar, detaljplaner och tillstånd. De drift- och underhållsprojekt som slagits samman, har i stor utsträckning bedömts kollektivt gällande DNSH-kriterierna. Detta då det i samtliga fall är samma typ av tjänst som utförs och de kan utvärderas på ett likartat sätt. Projektens olika geografiska förhållanden har dock beaktats separat. Vad det gäller projekt i Svevias norska driftverksamhet har inte tillräcklig dokumentation för att påvisa taxonomiförenlighet kunnat sammanställas under 2024.

7.7 Förvärv och ägande av byggnader
Svevia bedriver viss verksamhet kopplad till uthyrning och förvärv av fastigheter, där all extern omsättning från uthyrningen är tillämplig. Tillämpliga kapital- och driftsutgifter utgörs av investeringar och utgifter hänförliga till lokaler som hyrs ut externt.

Ingen av fastigheterna uppfyller kraven för väsentligt bidrag, därav redovisas all omsättning inom verksamheten enbart som att den omfattas av EU-taxonomin. Detsamma gäller för kapital- och driftsutgifter.

Förändring mot föregående år
Svevia har tidigare rapporterat omsättning inom den ekonomiska verksamheten 6.14 Infrastruktur för järnvägstransport. Under 2024 gjordes en uppdatering av EU-taxonomin som förtydligade beskrivningen av detta område. Som en följd omfattas inte längre Svevias verksamhet för järnväg, omsättning för denna verksamhet kommer därför inte att redovisas för 2024.

Tillämpliga ekonomiska verksamheter inom miljömål fyra:
Övergång till en cirkulär ekonomi
Nedan beskrivs de bedömningar som gjorts utifrån respektive ekonomisk verksamhet i samband med att andel tillämplig omsättning och tillämpliga kapital- och driftsutgifter fastställdes. Här presenteras även en beskrivning av hur verksamheten omfattas av EU-taxonomin.

TeamEngine Document E-Sign ID: DB09ED75-3748-41BE-8DC6-2150B4634422. Page 46 of 124.

20250609083 62

TeamEngine E-Signing

3.4 Underhåll av väg och motorväg

Svevias division Industri hanterar upphandlade underhållsbeläggningar för externa kunder. Dessa kontrakt omfattar fräsning och utläggning av asfalt på befintliga vägar och bedöms överensstämma med beskrivningen av den ekonomiska verksamheten enligt EU-taxonomin. För verksamhetsåret 2024 uppfyller dock inga av de aktuella projekten kriteriet för väsentligt bidrag och redovisas således endast omfattade av EU-taxonomin. Detta gäller även för kapital- och driftsutgifter kopplade till verksamheten.

Tillämpliga ekonomiska verksamheter inom miljömål fem:
Förebyggande och begränsning av föroreningar
Nedan redogörs för de bedömningar som har gjorts vid fastställandet av andelen tillämplig omsättning. Svevia har inga kapital- eller driftutgifter kopplade till miljömål fem. Följande avsnitt beskriver hur Svevias verksamhet omfattas av EU-taxonomin.

2.4 Sanering av förorenade platser och områden

Inom Svevias division Anläggning finns en specialverksamhet inom marksanering med projekt som omfattar sanering av förorenade platser och områden. Denna verksamhet bedöms överensstämma med beskrivning av den ekonomiska verksamheten enligt EU-taxonomin.

För verksamhetsåret 2024 uppfyller inga av de aktuella projekten kriteriet för väsentligt bidrag och redovisas därför endast som omfattade av EU-taxonomin, utan att vara taxonomiförenliga. Den ekonomiska verksamheten redovisas enbart med hänsyn till omsättning.

Minimiskyddsåtgärder och due diligence

Minimiskyddsåtgärdena enligt EU-taxonomin är desamma för samtliga miljömål och omfattar alla ekonomiska verksamheter. Svevia har en due diligence-process för mänskliga rättigheter som följer OECD:s guide för due diligence. Utöver detta har Svevia processer för att säkerställa efterlevnad inom områdena antikorruption, fri konkurrens och beskattning. Dessa processer är i linje med Sustainable Finance Guidance-rapporten och stödjer de fyra kärnämnena: mänskliga rättigheter, antikorruption, fri konkurrens och skatt.

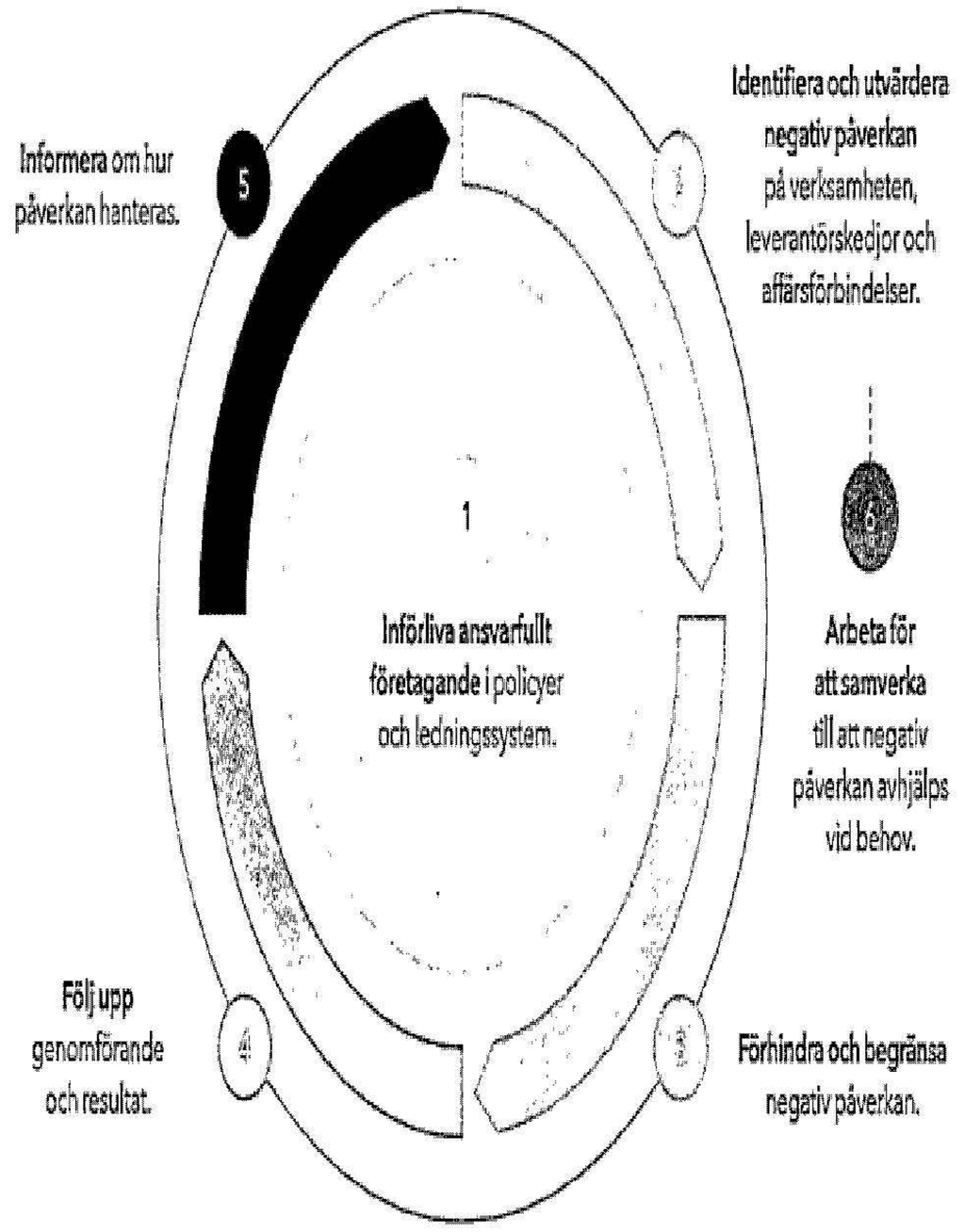
Svevias due diligence-process består av sex steg och säkerställer att koncernen tar ansvar för mänskliga rättigheter, både internt inom bolaget och externt i leverantörskedjan:

- Införliva ansvarsfullt företagande i policyer och ledningssystem
- Identifiera och utvärdera negativ påverkan
- Förhindra och begränsa negativ påverkan
- Följa upp genomförande och resultat
- Informera om hur påverkan hanteras
- Arbeta för att samverka till att negativ påverkan avhjälps vid behov

Internt säkerställer Svevia respekten för mänskliga rättigheter genom ett systematiskt arbetsmiljöarbete som omfattar hälsa, arbetsrättsliga villkor, likabehandling och nolltolerans mot alla typer av kränkande särbehandling och trakasserier.

I leverantörskedjan säkerställs mänskliga rättigheter genom att Svevia tillämpar riskbedömning av inköpskategorier. Leverantörer och underentreprenörer kravställs genom tydliga riktlinjer och kontrolleras regelbundet för att uppfylla dessa krav. Bedömningar och uppföljningar genomförs inom ramen för Svevias strategiska mål "sunda leverantörer".

Genom dessa åtgärder strävar Svevia efter att skapa en långsiktigt hållbar verksamhet som bidrar till ett ansvarsfullt företagande i hela värdekedjan.



Svevias due diligence i sex steg säkerställer ansvar för mänskliga rättigheter, både internt och i leverantörskedjan.

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-41BE-9DC8-215034634422. Page 47 of 124.

20250609083363

TeamEngine E-Signing



Svevia bygger cykelbanor som ger hållbara transportvägar.

Väsentligt bidrag		Do No Significant Harm (DNSH)		Minimiskydds-åtgärder
Verksamheten uppfyller de tekniska granskningskriterier som definierats för den ekonomiska verksamheten inom minst ett miljömål.	+	Verksamheten orsakar inte betydande skada på de övriga fem miljömålen, genom att följa utställda granskningskriterier.	+	Verksamheten bedrivs i enlighet med artikel 18 i taxonomiförordningen, avseende mänskliga rättigheter, antikorruption och rättvis konkurrens.

Svevia bedriver ingen verksamhet relaterad till produktion av kärnkraft eller naturgas.
Därmed redovisas inga nyckeltal kopplat till dessa verksamheter.

Kärnenergirelaterade verksamheter

1.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnenergiprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln.	NEJ
2.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhetsuppgraderingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	NEJ
3.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppgraderingar av dessa.	NEJ

Fossilgasrelaterade verksamheter

4.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
5.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
6.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-418E-8DC6-2160B46344ZE. Page 48 of 124.

202506090836

TeamEngine E-Signing

Omsättning

Räkenskapsår 2024				Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter	Kod	Omsättning	Andel av omsättningen, år N	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskyddsåtgärder	Andel förenlig med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) omsättning år 2023	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställningsverksamhet
		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin																			
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Elproduktion från Vindkraft	CCM 4.3	195	1,7%	J	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	-	J	J	-	J	J	J	4,4%		
Distribution av fjärrvärme	CCM4.15	0	0,0%	J	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	-	J	J	J	-	J	J	0,6%		
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	CCM 6.5	14	0,1%	J	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	-	J	-	J	J	-	J	0,1%		T
Infrastruktur för enpersonsfordon, cykellogistik	CCM 6.13	350	3,0%	J	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	-	J	J	J	J	J	J	2,5%	E	
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)		559	4,8%	4,8%	-	-	-	-	-	-	J	J	J	J	J	J	7,7%		
Varav möjliggörande verksamheter		350	3,0%	3,0%	-	-	-	-	-	-	J	J	J	J	J	J	2,5%	E	
Varav omställningsverksamheter		5	0,1%	0,1%						-	J	J	J	J	J	J	0,1%		T
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
				N; N/EL	N; N/EL	N; N/EL	N; N/EL	N; N/EL	N; N/EL										
Återplastifiering	CCM 3.17	32	0,3%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,3%		
Elproduktion från vindkraft	CCM 4.3	0	0,0%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,1%		
Distribution av fjärrvärme	CCM 4.15	24	0,2%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								-		
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	CCM 6.5	52	0,4%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,5%		
Infrastruktur för enpersonsfordon, cykellogistik	CCM 6.13	155	1,3%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								1,8%		
Infrastruktur för järnvägstransport	CCM 6.14	0	0,0%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,4%		
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	2	0,0%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,0%		
Underhåll av väg och motorväg	CE 3.4	692	6,0%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N/EL								5,7%		
Sanering av förorenade platser och områden	PPC 2.4	158	1,4%	N/EL	N/EL	N/EL	N	N/EL	N/EL								1,1%		
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		1 115	9,6%	2,3%	-	-	1,4%	6,0%	-								10,0%		
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		1 674	14,4%	7,1%	-	-	1,4%	6,0%	-								17,7%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		9 948	85,6%																
TOTALT		11 622	100,0%																

Förklaring av tabellerna

Alla ekonomiska verksamheter som är upptagna i EU-taxonomin summeras under första avdelningen i tabellerna (A.). De verksamheter inom miljömål ett som även uppfyller samtliga utställda tekniska granskningskriterier (väsentligt bidrag och DNSH-kriterier) placerar sig på de översta raderna i tabellen, och summeras som taxonomiförenliga (A.1). Övriga ekonomiska verksamheter inom miljömål ett som omfattas av EU-taxonomin, men där inte samtliga utställda granskningskriterier uppfylls under 2024, och således kategoriseras som ej miljömässigt hållbara, presenteras i nästkommande stycke (A.2). Övriga ekonomiska verksamheter inom miljömål fyra och miljömål fem som omfattas av taxonomin presenteras i stycke (A.2). Omsättning, kapitalutgifter eller driftsutgifter som hänförs till verksamheter vilka ännu inte omfattas av EU-taxonomin redovisas i sista stycket i tabellerna (B.)

Om tillämpligt

	Andel av omsättning/total omsättning	
	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM	4,8%	7,1%
CCA	-	-
WTR	-	-
CE	-	6,0%
PPC	-	1,4%
BIO	-	-

Ingen av de ekonomiska verksamheter som Svevia redovisar för år 2024 faller inom flera miljömål - därför har ingen särskild markering använts i tabellen.

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-41BE-8DC5-2150B4634422. Page 49 of 124.

202506090836S

TeamEngine E-Signing

Kapitalutgifter

Räkenskapsår 2024				Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter	Kod	Kapital-utgifter	Andel av kapital-utgifterna, år N	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskydd åtgärder	Andel förenliga med taxonomikraven (A.1.) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2.) kapitalutgifter år 2023	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställnings-verksamhet
		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	CCM 6.5	34	11,3%	J	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	-	J	-	J	J	-	J	7,5%		
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		34	11,3%	11,3%	-	-	-	-	-	-	J	-	J	J	-	J	7,5%		
Varav möjliggörande verksamheter		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	E	
Varav omställningsverksamheter		12	4,2%	4,2%						-	J	-	J	J	-	J	1,0%		T
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
				N; N/EL	N; N/EL	N; N/EL	N; N/EL	N; N/EL	N; N/EL										
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	CCM 6.5	43	14,5%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								10,7%		
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	52	17,6%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								12,4%		
Underhållsarväg och motorväg	CE 3.4	7	2,3%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N/EL								2,3%		
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		102	34,3%	32,0%	-	-	-	2,3%	-								25,4%		
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		136	45,6%	43,4%	-	-	-	2,3%	-								32,9%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Kapitalutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin		162	54,4%																
TOTALT		298	100,0%																

Om tillämpligt

	Andel av kapitalutgifter i förhållande till totala kapitalutgifter	
	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM	11,3%	43,4%
CCA	-	-
WTR	-	-
CE	-	2,3%
PPC	-	-
BIO	-	-

TeamEngine Document E-Sign ID: D808ED75-3746-41BE-3DC6-2150B4634422. Page 50 of 124.

20250609083366

TeamEngine E-Signing

Driftsutgifter

Räkenskapsår 2024				Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende utanför omfattande betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter	Kod	Drift-utgifter	Andel av drift-utgifter, år N	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskyddsåtgärder	Andel förenliga med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) driftsutgifter år 2023	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställnings-verksamhet
		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	CCM 6.5	2,1	0,5%	J	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	-	J	-	J	J	-	J	0,4%		
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		2,1	0,5%	0,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	-	J	-	J	J	-	J	0,4%		
Varav möjliggörande verksamheter		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	E	
Varav omställningsverksamheter		1	0,2%	0,2%						-	J	-	J	J	-	J	0,2%		T
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
				N; N/EL	N; N/EL	N; N/EL	N; N/EL	N; N/EL	N; N/EL										
Återvinning av icke-farligt avfall	CCM 5.11	0,5	0,1%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,1%		
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	CCM 6.5	18,6	4,4%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								4,9%		
Förvärv och ägande av fastigheter	CCM 7.7	0,4	0,1%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,1%		
Underhåll av vägar och motorvägar	CE 3.4	7,7	1,8%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N/EL								1,4%		
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		27,3	6,4%	4,4%	-	-	-	1,8%	-								6,4%		
A. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		29,4	6,9%	5,1%	-	-	-	1,8%	-								6,8%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Driftsutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin		397	93,1%																
TOTALT		427	100,0%																

Om tillämpligt

	Andel av driftsutgifter/totala driftsutgifter	
	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM	0,5%	5,1%
CCA	-	-
WTR	-	-
CE	-	1,8%
PPC	-	-
BIO	-	-

TeamEngine Document E-Sign ID: D808ED75-3746-41BE-8DC6-2150B4634422. Page 51 of 124.

20250609083367

TeamEngine E-Signing

Klimatförändringar

Svevia har som mål att 2045 uppnå en klimatneutral värdekedja och arbetar med att klimatanpassa vägar och infrastruktur för att möta de utmaningar som klimatförändringarna medför. Svevias affär inkluderar lösningar som främjar hållbar anpassning av vägnät och infrastruktur, med fokus på att säkerställa framkomlighet och säkerhet.

Policy

Svevias miljöpolicy beskriver ambitionen att kontinuerligt förbättra miljöprestanda och nå uppsatta miljömål. Policyn betonar vikten av att minska verksamhetens klimatpåverkan genom en övergång till fossilfria bränslen, elektrifiering och energieffektivisering. Den lyfter fram behovet av att hushålla med naturresurser, främja cirkulära materialflöden och beakta skyddet av biologisk mångfald, ekosystem och kulturvärden.

Svevia arbetar för att minska negativ miljöpåverkan genom att identifiera miljöaspekter och utveckla hållbara arbetsmetoder. Detta arbete styrs genom Svevias målstyrning och ledningssystem, där efterlevnad säkerställs via det interna kontrollsystemet SVEffekt.

Åtgärder

Sedan 2019 har Svevia arbetat i linje med bygg- och anläggningssektorns samt bergmaterialindustrins färdplaner inom regeringsinitiativet Fossilfritt Sverige, med målet att uppnå en klimatneutral värdekedja till 2045. För att minska verksamhetens klimatpåverkan arbetar Svevia aktivt med följande åtgärder:

- **Resurseffektivitet och elektrifiering:** Svevia ökar resurseffektiviteten, genom att ansluta täkter till elnätet och elektrifiera maskiner och fordon, vilket leder till en ökad användning av eldriven utrustning.
- **Fossilfri energi och klimatsmarta material:** Svevia använder fossilfri el och förnybara bränslen i verksamheten samt prioriterar materialval med låg klimatpåverkan för att minska utsläpp och främja hållbarhet.
- **Cirkulära materialflöden:** Genom att öka återanvändning och återvinning av material minskar Svevia sin miljöpåverkan och bidrar till en mer resurseffektiv värdekedja.
- **Optimerade transporter och energieffektivisering:** Transporter effektiviseras genom ruttoptimering i basunderhållskontrakt och via samverkan med kunder och leverantörer. Svevia genomför regelbundna energikartläggningar för att identifiera och implementera åtgärder som minskar energianvändningen.
- **Fossilfri asfaltsproduktion:** Samtliga fasta asfaltverk och en stor andel av de mobila drivs nu med bioolja. Dessutom bidrar produktionen av lågtempererad asfalt till att minska utsläppen, både vid produktion och utläggning.

Dessa åtgärder utgör grunden för Svevias arbete mot en fossilfri verksamhet och bidrar till att möta framtidens hållbarhetsutmaningar.

Mål och resultat

Svevia arbetar för att minska klimatpåverkan och implementera energieffektiva produktionsmetoder, med det långsiktiga målet att uppnå en klimatneutral värdekedja till 2045. I linje med bolagets strategi "Specialistens väg" har Svevia fastställt målet att halvera utsläppen av växthusgaser inom scope 1 och 2 senast 2028, baserat på 2015 års utsläppsnivåer. Under strategiperioden kommer även mål att sättas för scope 3.

Resultatet för 2024 är:

- En minskning av utsläpp inom scope 1 och 2 med 8 procent jämfört med 2015.
- Totala utsläpp (scope 1-3) ökade med 24 procent jämfört med 2023. Ökningen förklaras till stor del av den sänkta reduktionsplikten 2024, vilket innebär en lägre inblandning av biodrivmedel i fossila bränslen. Samtidigt har användningen av HVO100 totalt sett ökat, vilket delvis motverkar utsläppsökningen.

GRI 305
Utsläpp av växthusgaser

Scope 1, 2 och 3 växthusgasutsläpp (basåret för scope 1 och 2 är 2015)	2024	2023	2015
Scope 1, tCO_2e	29 149	22 741	32 395
Scope 2, tCO_2e	798	800	1 007
Platsbaserat tillvägagångssätt	798	800	1 007
Marknadsbaserat tillvägagångssätt	4 719	3 315	4 613
Växthusgasutsläpp (scope 1 och 2 marknadsbaserat), tCO_2e	33 868	26 056	37 008
Scope 3, tCO_2e	4 777	5 022	-
Nettoomsättning, MSEK	11 622	11 194	7 188
Intensitet för utsläpp av växthusgaser (scope 1 och 2 marknadsbaserat), tCO_2e/MSEK)	2,9	2,3	5,1
Förändring jämfört med basår (scope 1 och 2 marknadsbaserat), tCO_2e, %	-8	-30	-
Förändring mellan år 2024 och 2023 (scope 1, 2 marknadsbaserat, 3)	24	-16	-

GRI 302-1
Energianvändning

MWh	2024	2023
Bränsleförbrukning varav:	**176 270**	**159 879**
Icke förnybara bränslen	105 885	79 826
Förnybara bränslen	70 385	80 053
Elförbrukning varav:	**29 538**	**28 575**
Icke förnybar el	12 526	10 105
Förnybar el	17 013	18 470
Total energianvändning varav:	**205 808**	**188 454**
Icke förnybar energi	118 411	89 931
Förnybar energi	87 397	98 523

TeamEngine Document E-Sign ID: D808ED75-3746-11BE-8DC6-2150B4534422. Page 52 of 124.

202506090836B

TeamEngine E-Signing

Redovisningsprinciper för växthusgasutsläpp

Svevia redovisar sina växthusgasutsläpp i enlighet med GRI 305 och GHG-protokollet. Utsläppsberäkningar genomförs i programvaran CEMAsys, där emissionsfaktorer för transporter och Scope 1, 2 och 3 hämtas från bland annat Department for Environment, Food and Rural Affairs (Defra). Beräkningarna omfattar växthusgaserna koldioxid CO_2, CH_4 och N_2O, och utsläppen anges i koldioxidekvivalenter (CO_2e).

Scope 1 – Direkta utsläpp

Scope 1 omfattar direkta utsläpp av växthusgaser från bränsleförbränning i fordon, arbetsmaskiner och anläggningar som ägs eller kontrolleras av Svevia. Alla delar av verksamheten inkluderas i rapporteringen.

För 2024 baseras beräkningarna till 62 procent på faktiska data om inköpt bränslevolym och bränslekvalitet från Svevias ramavtalsleverantörer. De återstående 38 procenten baseras på schabloniserade nyckeltal från leverantörsfakturor.

Växthusgasutsläpp för basåret 2015 har beräknats retrospektivt med hjälp av schabloniserade nyckeltal. Basåret 2015 valdes i linje med byggbranschens färdplan, vilket ger en branschstandardiserad jämförelsegrund.

Scope 2 – Indirekta utsläpp från inköpt energi

Scope 2 omfattar indirekta växthusgasutsläpp från produktionen av inköpt el. Rapporteringen inkluderar alla delar av verksamheten.

För 2024 baseras 60 procent av beräkningarna på faktiska leverantörsdata och 40 procent på schabloniserade nyckeltal.

Svevia redovisar Scope 2 enligt både platsbaserad och marknadsbaserad metod. Utsläppen för basåret 2015 beräknades retrospektivt med schabloniserade nyckeltal från leverantörsfakturor.

Scope 3 – Övriga indirekta utsläpp

Scope 3 omfattar indirekta utsläpp från Svevias värdekedja. De största källorna till Svevias Scope 3-utsläpp är maskiner och fordon hos underentreprenörer, tjänsteresor, transport, inköp av varor och avfallshantering.

För 2024 redovisar Svevia endast kategori 5 (Avfall) och kategori 6 (Tjänsteresor) enligt GHG-protokollet. Avfallsrapporteringen omfattar inte Asfaltbolaget eller Svevia Norge, och tjänsteresor exkluderar Asfaltbolaget.

Årets beräkningar baseras på leverantörsspecifik data för avfall från Ragn-Sells avseende Svevia AB, medan andra avfallsströmmar inte ingår. För tjänsteresor är 67 procent av utsläppen beräknade med schabloniserade värden.

Övriga Scope 3-kategorier redovisas inte för 2024. Anledningen är att dessa utsläpp kräver omfattande datainsamling och metodutveckling för att säkerställa tillförlitlighet. Under 2025 pågår arbete för en mer omfattande Scope 3-rapportering.

Under 2024 har basåret för scope 3 tagits bort. Anledningen är att omfattningen av schablonberäkningar och antaganden i praktiken gör det omöjligt att fastställa ett gemensamt basår som är både korrekt och jämförbart över tid.

Osäkerheter i beräkningar

Beräkning av klimatutsläpp innebär inneboende osäkerhet, särskilt vid användning av schablonvärden och uppskattningar. Svevia arbetar löpande med att förbättra datakvalitet och metodik för att öka tillförlitligheten i beräkningarna.

Möt Svevias specialister



Mattias Liljekvist, entreprenadingenjör



"Asfalt är det bästa materialet för våra svenska vägar med hög tålighet under både växlande temperaturer och med tung trafik. Svevias ambitioner är att göra materialet ännu bättre. Vi arbetar intensivt för att göra tillverkningsprocessen mer hållbar, bland annat genom en övergång till mer klimatanpassade energislag för uppvärmning och genom att experimentera med nya miljövänliga bindemedel i asfalt, som lignin, istället för traditionellt bitumen."

Mattias Liljekvist är en passionerad entreprenadingenjör med över 25 års erfarenhet inom asfaltbranschen. Med sin kunskap inom allt från produktionsledning till hållbarhet är Mattias djupt engagerad i utvecklingen av mer hållbara och effektiva lösningar för vägbyggen som Svevia driver.

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-41BE-8DC6-2150B4534422. Page 53 of 124.

202506090836 9

TeamEngine E-Signing

Avfall och cirkularitet

Tillsammans med kunder och leverantörer strävar Svevia efter att skapa cirkulära materialflöden för att minska avfall och maximera återvinning och återanvändning. Genom att minimera den andel material som går till deponi bidrar Svevia till cirkulära materialflöden och minskad negativ miljöpåverkan. Detta innefattar bland annat återanvändning och återvinning av schaktmassor, asfalt och krossad betong.

Policy

Svevia strävar efter att bedriva verksamheten på ett sätt som minimerar avfall och främjar lösningar, med målet att bidra till en hållbar värdekedja och minskad miljöpåverkan. Genom riktlinjer, instruktioner och processbeskrivningar säkerställs att avfall hanteras enligt lagkrav och branschstandarder. Material sorteras, hanteras och dokumenteras för att möjliggöra återanvändning och återvinning. Vid projekt som genererar avfall ska en avfallsplan tydligt beskriva hur materialet sorteras och hanteras, inklusive säker hantering av farligt och brännbart avfall. Svevia samarbetar med en avfallshanteringspartner för att säkerställa att verksamhetens avfall hanteras på ett hållbart och regelmässigt korrekt sätt.

Åtgärder

- Cirkularitet i projekt: I Svevias projekt är målsättningen att färdiga vägar och infrastruktur ska innehålla en hög andel återvunnet och återanvänt material, med särskilt fokus på lokal hantering av rivnings-, jord- och schaktmassor. Detta för att minimera transporter och minska andelen material som går till deponi.
- Återvinning av asfalt och granulat: Inom division Industri återvinns riven asfalt och granulat i produktionen av ny asfalt. Divisionen hanterar även massor för återanvändning och framtida återvinning.
- Utveckling av arbetssätt: Under 2024 har Svevia initierat ett projekt för att förbättra cirkulariteten i produktionen. Arbetsgrupper har tillsatts för att se över cirkulär hantering av massor som är vanliga i entreprenadverksamheten och för att identifiera praktiska arbetssätt som kan implementeras i Svevias projekt.

Mål och resultat

Svevias långsiktiga mål är att minska avfall och öka återanvändningen och materialåtervinningen. Detta inkluderar att:

- Till och med 2028 nå 50 procent återanvändning och materialåtervinning genom att fortsätta förbättra sortering, hantering och dokumentation av material i projekt.

  Under 2024 gick 70 procent av avfallet, som hanterades av Ragn-Sells, för materialåtervinning. Det är en betydande ökning från föregående år. Detta beror bland annat på stora mängder schaktmassor från projektet på Årstafältet i Stockholm, där massorna hanteras för materialåtervinning.
- Minska farligt avfall till deponi genom effektiva hanteringsmetoder.

  Deponeringen av farligt avfall har ökat något jämfört med 2023, då en större andel projekt innehaft denna typ av avfall, vilket inte har kunnat återanvändas inom verksamheten eller på Ragn-Sells anläggningar i samma utsträckning som tidigare år.
- Förbättra mätning och uppföljning genom att utveckla nyckeltal som tydligare påvisar graden av cirkularitet i produktionen: Svevia utvärderar kompletterande nyckeltal för att skapa en mer transparent och uppföljningsbar bild av cirkulariteten i olika projekt.

Cirkulära insatsvaror

Asfalt

Genom mekanisk bearbetning återvinner Svevia all asfalt som fräses upp från det befintliga vägnätet. Materialet transporteras sedan till bolagets asfaltsmottagningar.

Stål

I Svevias anläggnings- och driftuppdrag använder företaget armeringsstål, spont och vägräcken. Svevia strävar efter att köpa in stål som innehåller återvunnen råvara med låg klimatpåverkan. Som ett led i detta arbete arbetar inköpsorganisationen med att kravställa produkter med miljövarudeklarationer.

Betong

I anläggnings- och driftsprojekt används ofta betong. Svevia strävar efter att köpa betong som innehåller återvunnen råvara med låg klimatpåverkan. Som ett led i detta arbetar inköpsorganisationen med att kravställa produkter med miljövarudeklarationer.

Termoplast

I Svevias termoplastfabrik i Linköping tillverkas den insatsvara som används i vägmarkeringar. Division Industri strävar efter cirkulära materialflöden genom att inkludera återvunna insatsvaror i vägmarkeringen och samtidigt hålla nere klimatpåverkan. För att minska utsläppen av växthusgaser har Svevia tagit fram miljövarudeklarationer för företagets egna termoplastprodukter.

Bergmaterial och schaktmassor

För att öka mängden cirkulära materialflöden i Svevias väg- och infrastrukturprojekt strävar bolagets inköpsorganisation efter att köpa in stenmaterial och massor som är återanvänt eller återvunnet.

Återanvändning och återvinning

Svevia arbetar för att minimera uppkomsten av avfall genom att återanvända och återvinna så mycket material som möjligt i verksamheten. I företagets anläggnings- och driftprojekt är strävan att uppnå massbalans alternativt lokal återanvändning och återvinning i närliggande projekt. Svevias täkter arbetar för cirkulära materialflöden genom att ta emot material för återanvändning och återvinning. Division Industri har en viktig roll inom cirkulär produktion och cirkulära affärer där täkterna bidrar till en cirkulär materialförsörjning till Svevias anläggnings- och driftprojekt.

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-41BE-8DC6-215084634422. Page 54 of 124.

20250609083 70

TeamEngine E-Signing

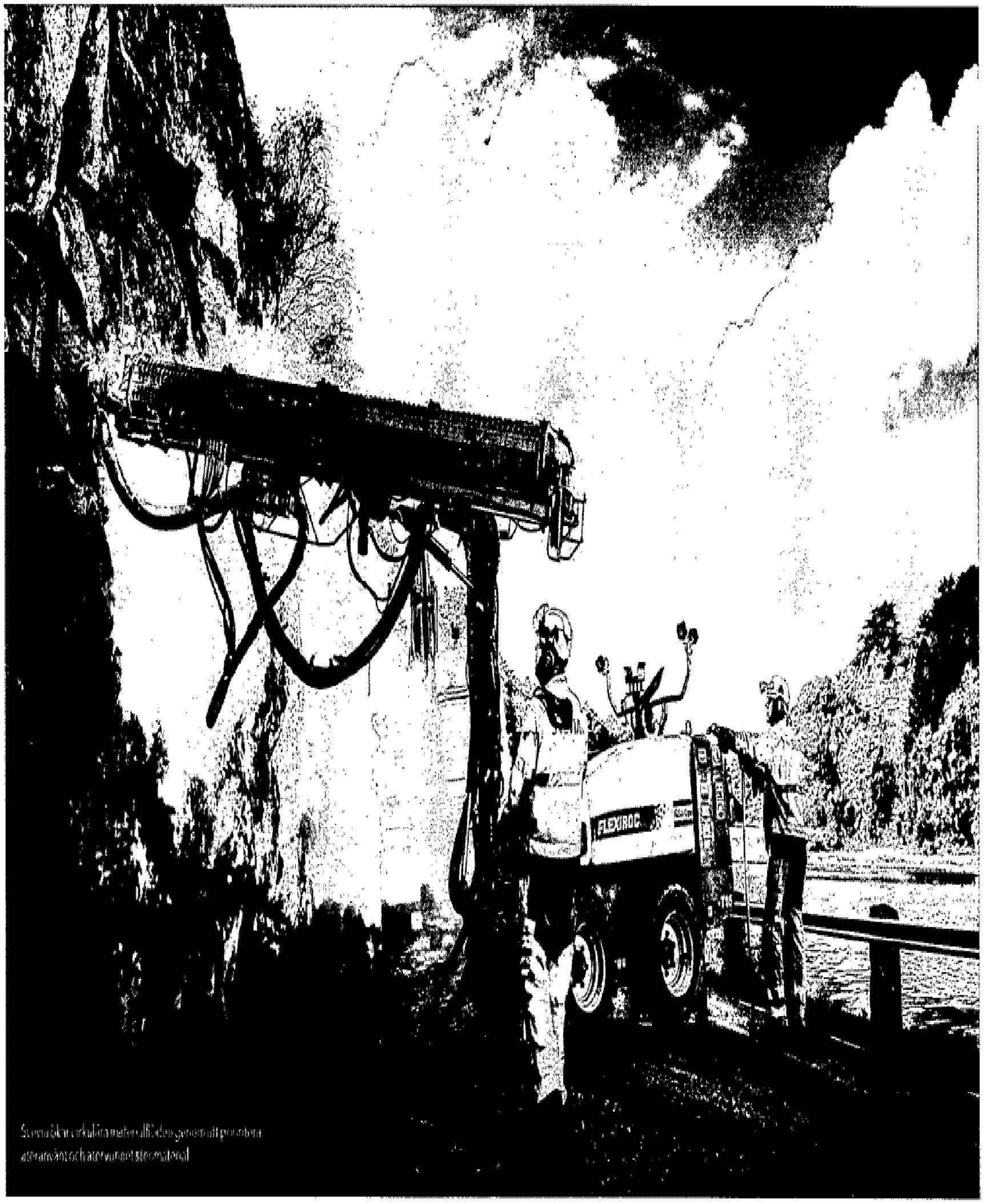
Deponi

I Svevias anläggnings- och driftprojekt uppkommer material som är förorenat, vilket innebär att materialet ur miljö- och hälsosynpunkt inte är lämpliga att återanvända eller återvinna. Svevia arbetar för att minimera mängden material som går till deponi genom att säkerställa provtagning och i första hand återanvända det material som klarar föroreningsnivåer inom projektet.

Bygg- och rivningsavfall

Svevia samarbetar med Ragn-Sells för att effektivisera koncernens avfallshantering inom bygg- och rivningsavfall. Ragn-Sells har tillståndspliktiga mottagningsanläggningar över hela Sverige. Avfall som hämtas från Svevias arbetsplatser registreras med avseende på volym och vikt och redovisas sedan i Ragn-Sells kundportal.

För det bygg- och rivningsavfall som verksamheten själva ger upphov till eftersträvar Svevia i första hand minimering, i andra hand återanvändning och i tredje hand materialåtervinning. Avfallsfraktioner som trä, inerta massor, plast, metall, glas och wellpapp återvinns. Farligt avfall förbränns eller deponeras. Mängden farligt avfall, som till största del utgörs av förorenad jord, varierar beroende av i vilken omfattning Svevia utfört marksaneringsentreprenader.



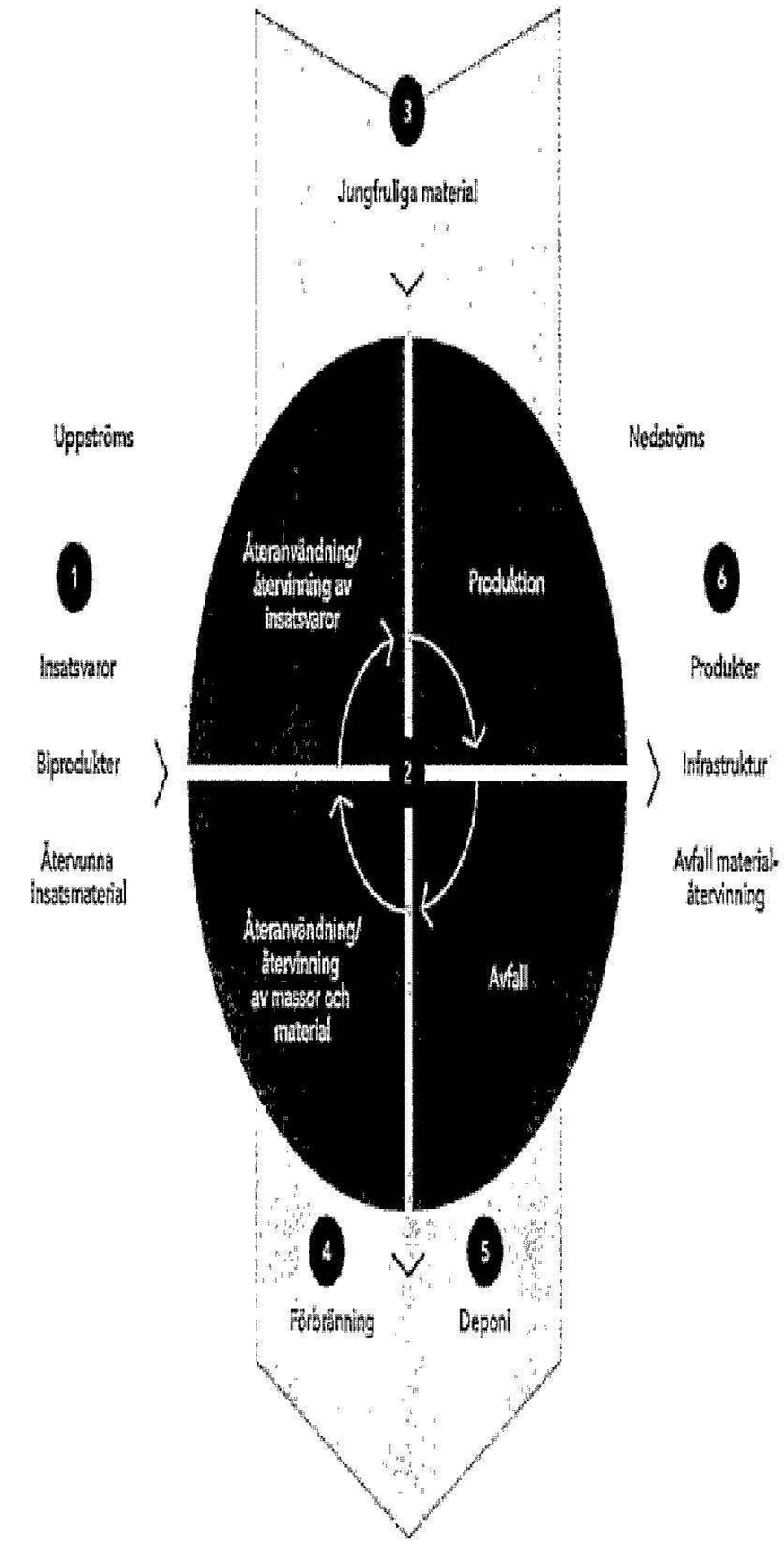
Svevia har också ansvar för att ta hand om material som påträffas under arbeten och som är förorenat

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-41BE-8DC6-2150B4634422. Page 55 of 124.

202506090837l

TeamEngine E-Signing

GRI 306-1
Avfallsgenerering och signifikant avfallsrelaterad påverkan



Uppströms

1 **Insatsvaror**
I Svevias verksamhet används olika typer av insatsvaror i produktion och drift och som förbrukningsmaterial. Inköpen av insatsvarorna kravställs för att främja återvinning.

Biprodukter
Biprodukter används i verksamheten, både i produktionen och som en del av produkterna. Exempel på biprodukter är tallolja och lignin. Svevia arbetar för att öka andelen biprodukter i verksamheten för att främja en cirkulär produktion. Tallolja och lignin är biprodukter från massabruken och skogsindustrin. Biprodukterna bidrar till att minska Svevias klimatpåverkan.

Återvunnet material
Svevia arbetar för att öka andelen återvunnet material i produkter och infrastrukturprojekt.

2 ÅTERBRUK
Överskott av massor som kan återanvändas, antingen inom projekten eller i närliggande projekt som har brist på massor. I täktverksamheten återanvänds inkomna schaktmassor för exempelvis bullervallar och efterbehandlingsändamål.

ÅTERVINNING
Inom division Industri återanvänds och återvinns avfall och massor från bygg- och anläggsprojekt. Inom täktverksamheten återvinns massor som schaktmassor och asfalt. Asfalten återvinns till ny asfalt och minskar andelen jungfrulig ballast i Svevias asfaltprodukter. Division Anläggning arbetar med effektiv masshantering genom massbalans i våra anläggningsprojekt. Där finns också marksaneringsverksamhet som arbetar med marksanering av fastigheter samt ökad återvinning av avfall och massor från anläggningsprojekt.

3 JUNGFRULIGA MATERIAL
Svevia har täkter som producerar ballast och naturgrus som främst används som konstruktionsmaterial inom bygg- och anläggningssektorn. Exempel på andra användningsområden är halkbekämpning som skapar förutsättningar för säkra trafikmiljöer. Svevias anläggningsprojekt eftersträvar massbalans i projekten för att minska behovet av jungfruligt material.

4 FÖRBRÄNNING
Det avfall som inte kan återanvändas eller materialåtervinnas skickas till energiåtervinning. Svevia arbetar för att minska uppkomsten av avfall som skickas till energiåtervinning genom att öka andelen materialåtervinning.

5 DEPONI
De massor som inte kan återanvändas direkt eller efter mekanisk bearbetning skickas till deponi. Svevia arbetar för att minska uppkomsten av massor som skickas till deponi genom att öka andelen mekanisk bearbetning i täkterna och genom marksaneringsverksamheten.

Nedströms

6 **Produkter**
Svevia tillverkar olika produkter och material. I täkterna produceras ballast, naturgrus och massor till asfalt, betong och fyllnadsändamål. I industriverksamheten tillverkas asfalt, emulsion och vägmarkeringsplast.

Infrastruktur
I anläggningsverksamheten produceras vägar och annan infrastruktur – broar, fundament till vindkraftverk, hamnanläggningar med mera.

Avfall till materialåtervinning
Avfallet som uppstår i verksamheten kommer från många olika källor, men härrör främst från överskottsmassor, rivningsavfall, driftavfall, tillfälliga konstruktioner, överblivet material, spill, förpackningar och emballage. Svevia eftersträvar att minimera och att återvinna avfallet.

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-41BE-6DC6-2150B4634422. Page 58 of 124.

20250609083372

TeamEngine E-Signing

Redovisningsprinciper

Data för avfall samlas in från Ragn-Sells och omfattar Svevias verksamhet i Sverige och dotterbolaget Arento. Svevia arbetar för att under 2025 redovisa bolagets avfallsarbete inom förberedelse för återanvändning och återvinning samt avfallsgenerering för hela koncernen, inklusive Asfaltbolaget Sverige AB och verksamheten i Norge.

Avfall som hämtas från Svevias och Arentos arbetsplatser registreras med avseende på volym och vikt och redovisas i Ragn-Sells kundportal. Vad gäller massor redovisas i tabellen bara de volymer som Ragn-Sells behandlar, vilket bedöms uppgå till cirka 20 procent av bolagets totala massor.

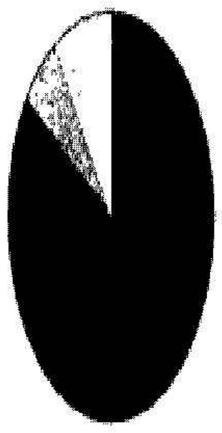
GRI 306
Ackumulerad period

Kg	2024	2023
Byggavfall	6 523 587	6 636 018
Massor	59 406 980	41 451 848
Material	4 438 049	4 842 897
Totalsumma	**70 368 616**	**52 930 763**

Sammanställning avfall Svevia[1]

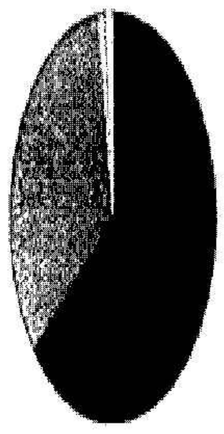
Kg	2024	2023
Bortskaffande	**16 926 582**	**26 891 778**
Farligt	**7 056 664**	**6 515 305**
Deponi	7 024 012	6 495 612
Förbränning	32 652	19 693
Icke farligt	**9 869 918**	**20 376 473**
Deponi	9 853 718	20 287 485
Förbränning	16 200	88 988
Energi- och materialåtervinning	**53 442 034**	**26 038 985**
Farligt	**165 458**	**132 718**
Energiåtervinning	126 412	77 743
Materialåtervinning	39 046	54 975
Icke farligt	**53 276 576**	**25 906 267**
Energiåtervinning	4 116 950	4 294 284
Materialåtervinning	49 159 625	21 611 983
Totalsumma	**70 368 616**	**52 930 763**

[1] Slam är exkluderat.



Avfallsströmmar

- Massor 84%
- Avfall från uppdrag 6%
- Byggavfall 9%



Bygg- och rivningsavfall, fördelning 2024

- Energiåtervinning 64%
- Materialåtervinning 34%
- Deponering 1%
- Förbränning 1%

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-41BE-9DC8-2150B46344 22, Page 57 of 124.

202506090837 3

TeamEngine E-Signing

Biologisk mångfald

Tillsammans med kunder och leverantörer, strävar Svevia efter att bevara och stärka biologisk mångfald och ekosystem vid byggnation och drift av vägar och annan infrastruktur samt inom bolagets täktverksamhet.

Policy

Svevia strävar efter att bedriva verksamheten på ett sätt som bevarar och stärker biologisk mångfald, med målet att långsiktigt bidra till fungerande ekosystem och ekologisk hållbarhet. Genom riktlinjer, instruktioner och samverkan med kunder och samarbetspartners säkerställs att naturmiljöer skyddas och förbättras där det är möjligt. Arbetet omfattar exempelvis hantering av invasiva arter och skydd av värdefulla livsmiljöer. Under strategiperioden arbetar Svevia vidare med att utveckla arbetssätt och riktlinjer för hantering av biologisk mångfald i projekt, i linje med Svevias långsiktiga ambitioner.

Åtgärder

Svevias värdekedja har både positiv och negativ påverkan på biologisk mångfald och ekosystem. Svevia gör det genom följande åtgärder:

- **Hantering i täkter:** Nya täkter inkräktar på naturen men verksamheterna kan också skapa livsmiljöer som gynnar arter som fåglar, insekter, grodor och kräldjur. Samtidigt som verksamheten bedrivs arbetar Svevia aktivt med att skydda och utveckla naturmiljön och livsmiljön.
- **Invasiva arter:** Tillsammans med kunder och underentreprenörer arbetar Svevia för att bevara och stärka skyddsvärda arter, bland annat genom att motverka spridning av invasiva främmande arter. Invasiva växter som påträffas inom Svevias anläggnings- och driftuppdrag dokumenteras och hanteras inom ramen för uppdraget.
- **Främja artrika vägkanter:** Längs Sveriges vägkanter finns artrika områden som Svevia aktivt främjar genom att verksamheten driftar och utför slåtter inom lämpliga tidsintervaller. Arbetet bidrar till att öka spridningen av arter och bevara den biologiska mångfalden utefter vägarna.

Mål och resultat

Svevias långsiktiga mål är att bevara och stärka biologisk mångfald i verksamhetens alla delar. Detta inkluderar:

- **Mätning och uppföljning:** Svevia ser över möjligheten att använda värderingsmodeller för att mäta och följa upp verksamhetens påverkan på biologisk mångfald, både positiv och negativ. Detta ger underlag för att förbättra insatser och tydliggöra framsteg.
- **Skydd av hotade arter:** Under året har Svevia bidragit till att skydda hotade arter genom att skapa och bevara livsmiljöer vid vägkanter, täkter och projektområden. Arbetet stärker biologisk mångfald och bevarar viktiga naturvärden.
- **Utveckling av arbetssätt:** Under strategiperioden pågår arbete med att se över riktlinjer och arbetssätt för hantering av biologisk mångfald i projekt och säkerställa att åtgärder genomförs effektivt.
- **Ekologisk nettopositivitet:** Svevia strävar mot att på sikt bidra till ekologisk nettopositivitet i värdekedjan genom att balansera påverkan så att positiva effekter överväger de negativa.

GRI 2-27 EFTERLEVNAD AV LAGAR OCH FÖRORDNINGAR

Svevia har under året inte erhållit några betydande straffföreläggande inom miljöområdet.

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-41BE-8DC6-2150B4634422. Page 58 of 124.

202506090837 4

TeamEngine E-Signing

Sociala upplysningar

Svevia arbetar med social hållbarhet som en integrerad del av verksamheten. Bolaget har i flera fall en samhällsbärande roll och strävar efter att skapa arbetsplatser som är säkra, trygga och inkluderande. Svevia samarbetar nära med underentreprenörer och samarbetspartner för att utveckla inköpskriterier och skapa en leverantörskedja som uppfyller höga krav på hållbar samhällsutveckling.



20250609083375

TeamEngine E-Signing

Egna medarbetare

Arbetsförhållanden

Hälsa och säkerhet

Till grund för Svevias affärsidé, och för att säkerställa långsiktig och hållbar lönsamhet, finns Svevias medarbetare. En positiv arbetsmiljö och engagerade medarbetare uppnås genom att implementera hållbara arbetssätt och systematiskt arbetsmiljöarbete som säkerställer trygga arbetsmoment inom verksamheten.

Policy

Svevias arbetsmiljöpolicy beskriver vår ambition för hälsa och säkerhet och verkar som vägledning för koncernens förbättringsarbete inom området. Företagets arbetsplatser ska präglas av en stark säkerhetskultur, vara säkrast i branschen och erbjuda trygga trafikmiljöer. Detta innebär att alla som arbetar på Svevias arbetsplatser, både medarbetare och samarbetspartners, ska bidra till en trygg arbetsmiljö och agera proaktivt för att förhindra olyckor och skador. Arbetsmiljöarbetet ska bedrivas i nära samarbete med arbetsgivare, medarbetare, skyddsombud och de fackliga organisationerna.

Följsamheten och arbetet med att efterleva policyer och riktlinjer följs upp genom Svevias internkontrollarbete, SVEffekt. Under 2024 har 29 (27) arbetsmiljörevisioner genomförts på bolagets arbetsplatser. De interna kontrollerna inom arbetsmiljö baseras på risker, lagkrav samt på identifierade förbättringspunkter från föregående års uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Åtgärder

Säkerheten för våra medarbetare och underentreprenörer är av högsta prioritet. Med en vision om noll arbetsplatsolyckor har Svevia som mål under strategiperioden att sänka arbetsskadefrekvens till 3,0.[1] För att nå dit arbetar Svevia med ett kommunikativt ledarskap som tydligt visar vägen, involverar medarbetare på alla nivåer och skapar förutsättningar för långsiktigt hållbara arbetssätt.

Svevia når målen genom en transparent företagskultur och ett tydligt arbetssätt med väl definierade processer för hur arbetsmiljöarbete ska bedrivas. Detta kombineras med robusta rutiner för rapportering och uppföljning. För att säkerställa att våra arbetsplatser är helt säkra och trygga arbetar vi aktivt med att synliggöra och främja säkra beteenden inom ramen för Säkra grunden - ett initiativ för att uppnå hållbara och trygga arbetsmiljöer.

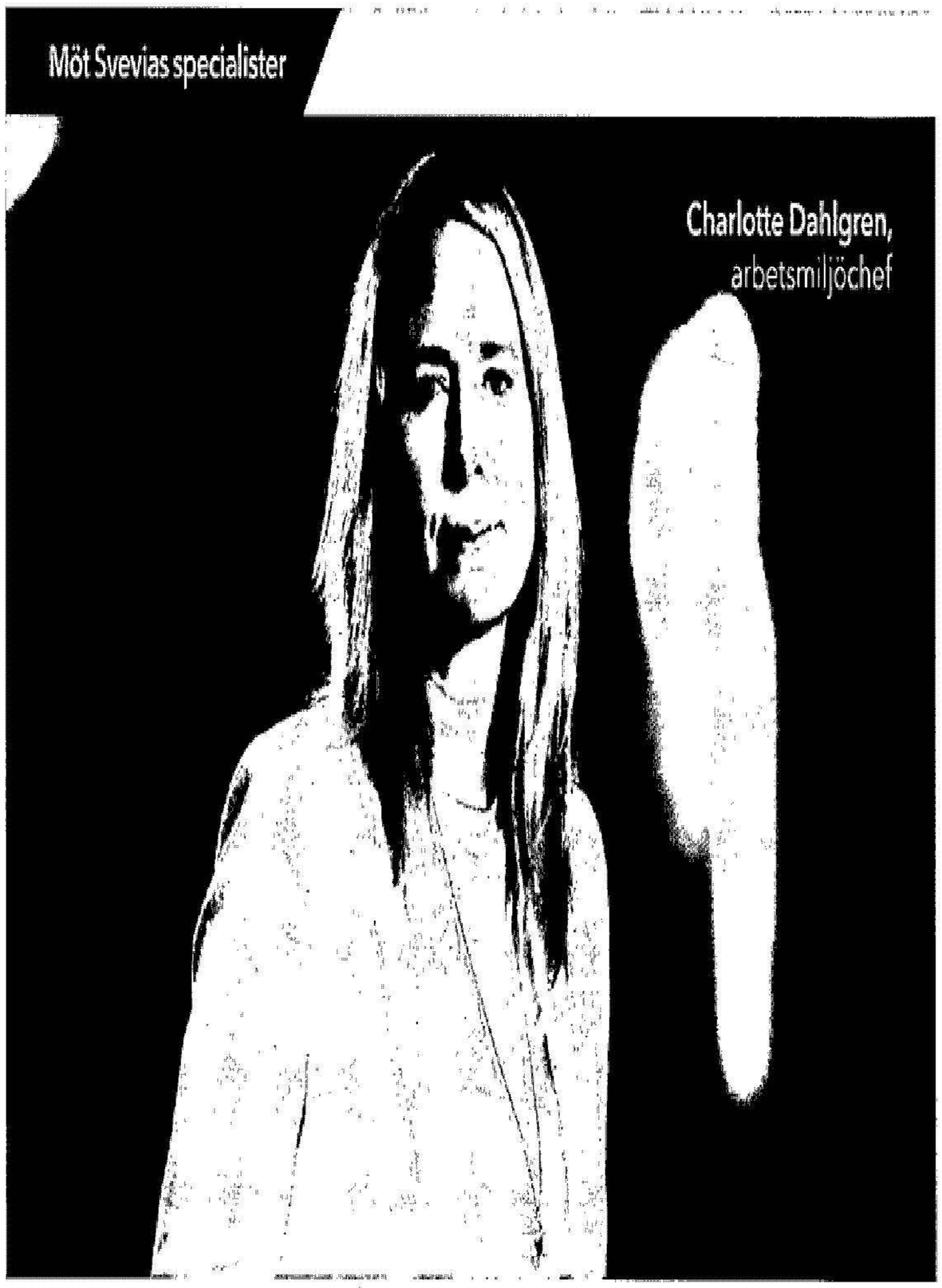
En stark säkerhetskultur

Svevias säkerhetskultur och systematiska arbetsmiljöarbete omfattar alla som vistas på våra arbetsplatser inklusive kunder, leverantörer och underentreprenörer. Svevia uppnår en stark säkerhetskultur genom att säkerställa att verksamheten lever efter bolagets värderingar, använder tillgängliga verktyg och prioriterar säkerheten först. Det handlar även om att öka medvetenheten hos chefer och medarbetare för att skapa en proaktiv säkerhetskultur.

Genom olyckshanteringssystemet BIA och bolagets ledningssystem har ett arbetssätt etablerats för att analysera säkerhetsdata och genomföra ständiga förbättringar. Utvecklingsarbetet stärks av de egna medarbetarnas förmåga att involvera såväl underentreprenörer som kunder.

[1] Arbetsskadefrekvens definieras som antalet skador på egen personal som resulterar i minst en dags frånvaro från ordinarie arbetsuppgifter.

Möt Svevias specialister



"Jag har erfarenhet från både strategiskt och operativt arbete med arbetsmiljöfrågor kopplat till säkerhetskultur och risker i industri- och trafikmiljö. Jag känner stor tillfredsställelse över att kunna arbeta med dessa frågor på Svevia som står för en stark säkerhetskultur där alla medarbetare varje dag ska kunna gå hem hela - både på in- och utsidan."

Charlotte Dahlgren är arbetsmiljöchef för Sveviakoncernen och brinner för säkerhetsfrågor med fokus på att minska olyckor. Hon har lång och gedigen erfarenhet av arbetsmiljöarbete i ledande positioner, särskilt inom företag verksamma i högriskbranscher.

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-41BE-8DC6-2150B4634422. Page 60 of 124.

20250609083376

TeamEngine E-Signing

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Svevia säkerställer att grundorsaksanalyser genomförs och att tydliga åtgärder vidtas när olyckor, tillbud och riskobservationer rapporteras i BIA-systemet. Erfarenheter från allvarliga risker delas mellan projekt och divisioner genom säkerhetsmeddelanden och olika kommunikationskanaler, såsom arbetsplatsträffar och ledningsmöten. Detta arbetssätt gör det möjligt för Svevia att ständigt förbättra arbetsmiljöarbetet och arbeta förebyggande på både central och lokal nivå.

Den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet har resulterat i konkreta förbättringar som stärker säkerhetskulturen. Dessa aktiviteter har integrerats både i verksamheten och i bolagets ledningssystem.

De största säkerhetsriskerna inom Svevia har identifierats som halk- och snubbelolyckor samt fall- och klämolyckor. Genom att fokusera på förbättrade rutiner och arbetsmetoder för att hantera dessa risker har antalet olyckor som leder till frånvaro minskat.

Hållbara arbetssätt

Svevia strävar efter att arbeta på ett hållbart sätt i alla verksamheter. Detta omfattar att säkerställa en god och öppen arbetsmiljö där medarbetarna känner sig trygga att uttrycka sina åsikter. Arbetsmiljön är utformad för att förebygga stress och innefattar tydliga system för rapportering och hantering av tillbud och missförhållanden.

Bolagets ledningssystem innehåller rutiner för lag- och regelefterlevnad och därmed skapa nödvändiga förutsättningar för att arbeta säkert.

Medarbetarnas deltagande och samråd säkerställs genom Svevias centrala skyddskommitté, regionala arbetsmiljökommittéer och arbetsplatsträffar. Regionala skyddsombud och huvudskyddsombud medverkar på centrala skyddskommittémöten, dessa möten hålls fyra gånger per år.

Arbetsmiljöutbildning

Svevia har ett brett utbud av arbetsmiljöutbildningar, anpassade för olika riskområden och krav. Alla medarbetare genomgår obligatoriska arbetsmiljöutbildningar, som sedan kompletteras med ytterligare kompetenshöjande insatser beroende på befattning och roll.

Under året har Svevia lanserat ett projekt med fokus på säkra arbetsplatser. Projektet inkluderar utbildningsinsatser som syftar till att öka medvetenheten och kunskapen om hur våra beteenden påverkar säkerheten. Målet med projektet är att på fyra år minska antalet incidenter och olyckor samt integrera säkra beteenden som en naturlig del av Svevias arbetsmiljöarbete och vardag.

Hälsofrämjande arbetsplatser

Svevia arbetar aktivt för att främja hälsa och välmående hos sina anställda genom strategiska och långsiktiga insatser. Den organisatoriska och sociala arbetsmiljön mäts årligen för att identifiera faktorer som påverkar medarbetarnas hälsa och trivsel. Undersökningen omfattar bland annat nivåer av stress och återhämtning, förekomsten av trakasserier och machokultur samt i vilken utsträckning medarbetarna får stöd för att arbeta på ett hälsosamt och säkert sätt. Resultaten används som ett verktyg för att förbättra arbetsmiljön, stärka stödet till medarbetarna och skapa förutsättningar för balans i livet. Svevia erbjuder även friskvårdsbidrag och hälsofrämjande aktiviteter i samarbete med externa partners. För att ytterligare stödja medarbetarnas välbefinnande finns möjlighet till individuell coachning, vilket bidrar till en hållbar och hälsosam vardag.

Fackligt representation och dialog

Svevia är medlem i arbetsgivarorganisationen Byggföretagen och samtliga medarbetare omfattas av dess kollektivavtal. Svevia samverkar och har goda relationer med de fackliga parterna. Avtalsparter är förutom Byggföretagen även Ledarna, Unionen och Sveriges Ingenjörer (för tjänstemän) samt Seko och Byggnads (för yrkesarbetare).

Mål och resultat

Med Svevias nollvision för olyckor följer att bolaget ska ha branschens säkraste arbetsplatser och de tryggaste trafikmiljöerna. Omsatt i mätbara mål ska bolaget ha en



arbetsskadefrekvens som är lägre än 3,0.[1] För 2024 uppgick arbetsskadefrekvensen till 5,0. De olyckor som ligger till grund för årets resultat berör främst områden kopplat till arbete nära entreprenadmaskiner och arbete på hög höjd.

Under tredje kvartalet inträffade en olycka där en medarbetare hos en av våra underentreprenörer omkom i samband med dikes- och röjningsarbete. En omfattande intern utredning genomfördes, vilket ledde till ändrade arbetsrutiner och införande av konkreta åtgärder för att förhindra liknande händelser i framtiden.

Som en del av vårt förbättringsarbete har vi under året implementerat ett system för daglig styrning där olycksstatistik visualiseras för att ge chefer och medarbetare en tydligare förståelse för prioriterade åtgärdsområden. Dessutom har vi infört månatliga uppföljningsmöten med högre chefer för att säkerställa att arbetsmiljöarbetet håller högsta standard och att åtgärder genomförs effektivt.

[1] Arbetsskadefrekvens definieras som antalet skador på egen personal som resulterar i minst en dags frånvaro från ordinarie arbetsuppgifter.

Redovisningsprinciper

Uppgifter om utbildning har rapporterats i Svevias utbildningssystem SABA, per den 31 december 2024 och omfattar hela Sveviakoncernen. Utbildningsuppgifter om dotterbolagen Svevia Norge AS och Asfaltbolaget Sverige AB med dotterbolag, redovisas inte. Alla medarbetarrelaterade uppgifter rapporteras via Svevias HR-system per den 31 december 2024. Medarbetarrelaterade uppgifter omfattar Svevia och Arento.

Tillbud och olyckor redovisas med hjälp av BIA, branschens gemensamma system för avvikelsehantering. Svevias arbetsplatser rapporterar tillbud och olyckor för utredning, åtgärder, statistik och erfarenhetsåterföring. Olyckor hos underentreprenörer rapporteras också i BIA.

Tillbud och olyckor samt medarbetarrelaterade uppgifter om dotterbolagen Svevia Norge och Asfaltbolaget är inte inkluderade. Svevia kommer att implementera uppgifter om dotterbolagen under år 2025.

TeamEngine Document E-Sign ID: DB09ED75-3746-41BE-8DC8-215036463442. Page 61 of 124.

202506090837?

TeamEngine E-Signing

Lika rättigheter

Mångfald, lika möjligheter och icke diskriminering

För att Svevias medarbetare ska känna engagemang och vara välmående krävs en företagskultur, ett inspirerande ledarskap och hållbara arbetssätt som skapar trygga och inkluderande arbetsplatser.

Policy

Svevias medarbetarpolicy beskriver bolagets strävan att vara en attraktiv arbetsgivare. Medarbetarpolicyn verkar som vägledning för koncernens förbättringsarbete inom området. Svevias ambition är att erbjuda medarbetarna en företagskultur med starka värderingar och attraktiva och inkluderande arbetsplatser med hög grad av mångfald. Alla medarbetare ska arbeta på en arbetsplats där de känner sig välkomna och respekterade, i en kultur som främjar utveckling och engagemang. Svevia erbjuder en hållbar arbetsvardag med balans i livet och utrymme för personlig utveckling och karriär.

Arbetsplatser som präglas av mångfald bidrar till ökad trivsel, innovation, engagerade medarbetare och lönsamhet. I Svevias medarbetarpolicy och handlingsplan för likabehandling, jämställdhet och mångfald fastställs att alla medarbetare ska behandlas lika oavsett etnicitet, kön, ålder, religion, sexuell läggning, livsstil eller andra attribut.

Efterlevnaden av policyer och riktlinjer följs upp inom HR-processen, där handlingsplaner utarbetas eller uppdateras utifrån arbetsplatsens resultat i den årliga medarbetarundersökningen.

Åtgärder

Svevia är fast övertygade om att mångfald och inkludering stärker bolagets framgång och ökar förmågan att rekrytera, engagera och stärka Svevias medarbetare som kulturbärare. Ett sätt att främja mångfald- och inkluderingsarbetet är att mäta förekomsten av machokultur, vilket ger värdefull insikt för att utveckla medarbetare och inkluderar förändring i vår arbetsmiljö.

Inom Svevia finns stora möjligheter till lärande och utveckling. Genom en långsiktig och medveten strategi för intern kompetensutveckling stärker vi inte bara vår attraktionskraft och konkurrenskraft, utan banar också väg för medarbetarnas personliga och professionella utveckling.

Bolaget tolererar inte någon form av diskriminering, oavsett social bakgrund, etnicitet, funktionsnedsättning, kön, könsidentitet eller könsuttryck, ålder, religion, sexuell läggning eller någon annan skyddad egenskap. Svevia strävar efter att vara en arbetsplats fri från trakasserier och mobbning där alla medarbetare känner sig respekterade och inkluderade.

Medarbetarengagemang

Svevia genomför årligen en medarbetarundersökning för att få en tydlig bild av medarbetarnas nöjdhet och engagemang, samt hur väl arbetsgrupperna fungerar. Undersökningen ger också insikter om de styrkor och utvecklingsområden som både ledare och team behöver fokusera på. Mätningen för 2024 visade på goda resultat, med ett ledarskapsindex i nivå med benchmark, ett högt medarbetarengagemang och teameffektivitet i nivå med föregående år. Resultatet ligger till grund för att identifiera utvecklingsområden och stärka befintliga framgångsfaktorer.

Inkluderande arbetsmarknad

För att främja inkludering inom bolaget mäter Svevia förekomsten av machokultur, en kultur som ofta kan uppstå på mansdominerade arbetsplatser där maskulinitetsnormer förs vidare till nya generationer av medarbetare och chefer. Genom dessa mätningar får Svevia möjlighet att lokalt arbeta med att identifiera och eliminera både medvetna och omedvetna fördomar.

Tillsammans med kunder arbetar Svevia också för att skapa fler möjligheter på arbetsmarknaden. Ett exempel är samarbetet med Stockholms stad och initiativet Trygga vägar, som under 2024 genomfördes för femte året i rad. Genom detta initiativ bidrar Svevia med utbildning och praktikplatser för personer som har svårt att etablera sig på arbetsmarknaden. Utbildningen ger deltagarna den kunskap som krävs för att arbeta som väg- eller parkarbetare. Under 2024 påbörjade tolv personer programmet som pågår fram till mars 2025.

För att säkerställa tillgången på kompetenta medarbetare erbjuder Svevia dessutom praktikplatser inom olika delar av verksamheten. Praktikanterna kommer från gymnasier, yrkeshögskolor och universitet. Under 2024 tog Svevia emot 27 praktikanter (27).

Utöver detta arbetar Svevia aktivt i flera andra projekt tillsammans med kunder och leverantörer för att skapa arbetsmöjligheter för personer som står långt från arbetsmarknaden.

Mångfald och attraktionskraft

Svevias ambition är att medarbetarnas gruppsammansättningen ska spegla samhället i stort. Samtidigt verkar bolaget inom bygg- och anläggningsbranschen som har en lång väg kvar för att uppnå jämställdhet och en högre grad av mångfald. Därför arbetar Svevia aktivt för att nå uppsatta mångfaldsmål. Bolaget rekryterar medarbetare baserat på deras kompetens och potential, samtidigt som utbildningsinsatser säkerställer att frågorna om mångfald och inkludering förblir centrala. Arbetet följs upp regelbundet för att se hur bolaget utvecklas och förbättras. Svevia arbetar också med att analysera målgrupper ur flera perspektiv och har satt strategier för hur bolaget ska attrahera en bredare mångfald av människor på ett effektivt och engagerat sätt.

För att bidra till en mer inkluderande bransch, deltar Svevia i olika initiativ som syftar till diversifierade arbetsplatser inom byggsektorn.

Målsättningarna inom mångfald och likabehandling formuleras enligt följande:

- Svevia ska öka mångfalden och vara en arbetsplats för alla.
- Svevia ska vara en arbetsplats fri från diskriminering och trakasserier.
- Svevia ska öka andelen kvinnor av totalt antal anställda och öka andel kvinnor av totalt antal chefer.

Svevia har en strikt policy mot alla former av diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling. Detta gäller både internt mellan medarbetare och externt mot kunder, leverantörer och allmänheten. För att säkerställa efterlevnad genomförs årligen en undersökning där medarbetarna får besvara frågor inom dessa områden.

Kompetensförsörjning

Svevias framgång bygger på förmågan att behålla, engagera, utveckla och rekrytera medarbetare. För att stärka sitt arbetsgivarvarumärke genomför bolaget olika initiativ och kampanjer som syftar till att attrahera och behålla talanger. Svevia har även en etablerad och gedigen process för successionsplanering, där framtida ledare och nyckelpersoner identifieras och utvecklas. Denna process är avgörande för att säkerställa lönsam tillväxt och långsiktig kompetensförsörjning.

Svevia har för fjärde året i rad blivit utsedd till ett Karriärföretag – en utmärkelse som tilldelas arbetsgivare som erbjuder attraktiva interna karriär- och utvecklingsmöjligheter. Under året har Svevia vidareutbildat chefer i kompetensbaserad rekrytering. Dessutom har implementeringen av digitala verktyg moderniserat och effektiviserat arbetssätten, vilket främjar objektiva och träffsäkra bedömningar i rekryteringsprocessen.

System för utveckling och uppföljning

Under året har Svevia implementerat ett nytt HR-system som bidrar till att professionalisera och digitalisera medarbetarresan. Systemet möjliggör kvalitetssäkring och effektivisering av HR-processer, inklusive kompetensutveckling. Genom Svevias akademi skapas förutsättningar för ett ständigt lärande och en kontinuerlig utveckling av medarbetarna. Svevia har egna interna utbildare och samarbetar även med flera externa leverantörer. Med Svevias olika ledarskaps- och utvecklingsprogram säkras kompetens- och ledarförsörjningen, samtidigt som bolaget skapar och erbjuder attraktiva karriärvägar.

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-41BE-8DC6-2150346634422. Page 62 of 124.

202506090837S

TeamEngine E-Signing

Traineeprogram

Svevia har erbjudit traineeprogram sedan 2011. Traineeprogrammet riktar sig till civil- och högskoleingenjörer som är i början av sin karriär. Programmet pågår i tolv månader och bidrar till Svevias strategiska kompetensförsörjning av ledare och specialister. Syftet med traineeprogrammet är att rekrytera och utveckla nyckelpersoner. Genom att stärka nytänkande och teknisk kompetens bidrar programmet till att öka Svevias konkurrenskraft. Svevia har sedan programmets start anställt totalt 146 trainee, varav 44 procent av dessa arbetar kvar i bolaget. För att värna om den kompetens och gemenskap som denna grupp representerar finns ett internt alumninätverk.

Mål och resultat

Med en företagskultur präglad av mångfald och inkludering strävar Svevia efter att bli bygg- och anläggningsbranschens mest attraktiva arbetsplats. Ett av Svevias mål är att sänka machoindex till under 15. Machoindex mäter hur stor andel av Svevias medarbetare som upplever förekomst av machokultur i någon grad. Årets mätning resulterade i ett machoindex på 27 (29), vilket betyder att 27 procent av våra medarbetare upplever att det finns en machokultur på arbetsplatsen. Det är lägre än genomsnittet för bygg- och anläggningsbranschen, som i år uppmättes till 47 procent. Resultaten ger värdefull insikt i vilka åtgärder som krävs på både övergripande och lokal nivå för att stärka Svevias kulturarbete och attraktionskraft som arbetsgivare.

Social jämlikhet i Svevias värdekedja

1	2	3	4	5	Primära globala mål i dessa aktiviteter
Genomfört utredning av löne-transparensdirektivet och dess påverkan på Svevia.	Uppdaterat interna processer och strukturer relaterat till diskriminering och kränkande särbehandling.	Utbildat HR-organisationen i aktuell diskrimineringslagstiftning och tecknat avtal med leverantör för att genomföra oberoende utredningar i diskrimineringsärenden.	Initierat pilotprojekt riktade mot specifika målgrupper, med individuell coaching för att förbättra mental hälsa och livskvalitet.	Lanserat projektet "Säkra grunden" som fokuserar på att stärka den fysiska arbetsmiljön för både egen personal och anställda i värdekedjan.	

TeamEngine Document E-Sign ID: 03D8ED75-3746-41BE-8DC6-215084634422. Page 63 of 124.

20250609083379

TeamEngine E-Signing

GRI 403-2
Riskidentifiering

	2024	2023	2022
Antalet riskobservationer, Svevias medarbetare	5 351	4 908	5 310
Antalet riskobservationer, underentreprenörer	75	68	131
Totalt antal riskobservationer	5 426	4 976	5 441

GRI 403-5
Arbetarutbildning om arbetsmiljö och säkerhet

	2024	2023	2022
Utbildningstimmar[1]	4 464	3 896	2 832
Medarbetare som gått Bättre arbetsmiljöutbildning	164	145	91
Medarbetare som gått repetitionsutbildning	356	190	410
Medarbetare som gått Safe Construktion Training	86	113	119

[1] Utfallet för utbildningstimmar under 2021 har justerats jämfört med förra årets års- och hållbarhetsrapport.

GRI 403-9
Arbetsrelaterade skador

	2024	2023	2022
Arbetsrelaterade olyckor			
Arbetsskadefrekvens[1]	5	6	4,8
Antal arbetade timmar	3 802 107	3 824 785	3 727 243
Antal olyckor – egen personal	140	164	147
Antalet olyckor med frånvaro – egen personal	19	23	18
Antalet olyckor – underentreprenörer	30	30	39
Antalet olyckor med frånvaro – underentreprenörer	15	8	11
Antal olyckor med dödlig utgång – Svevias medarbetare	0	1	0
Antal olyckor med dödlig utgång – underentreprenörer	1	0	1

[1] Arbetsskadefrekvens definieras som antalet skador på egen personal som resulterar i minst en dags frånvaro från ordinarie arbetsuppgifter.

GRI 2-7
Anställda, antal och procent

	2024		2023		2022	
	Antal	Varav kvinnor	Antal	Varav kvinnor	Antal	Varav kvinnor
Totalt antal anställda	2 306	398	2 393	427	2 234	383
varav tillsvidareanställda	2 165	18%	2 229	18%	1 929	18%
varav visstidsanställda	141	11%	164	13%	305	15%
varav heltid	2 240	17%	2 372	18%	2 218	17%
varav deltid	66	26%	21	43%	16	56%

Totalt antal kvinnor respektive män

Antal	2024	2023	2022
Kvinnor	398	427	383
Män	1 908	1 966	1851

Anställda, antal och procent per division

	2024				2024				2023				2022			
	Tillsvidareanställda	Varav kvinnor	Visstidsanställda	Varav kvinnor	Heltidsanställda	Varav kvinnor	Deltidsanställda	Varav kvinnor	Tillsvidareanställda	Varav kvinnor	Visstidsanställda	Varav kvinnor	Tillsvidareanställda	Varav kvinnor	Visstidsanställda	Varav kvinnor
Arento AB	80	13%	6	17%	80	13%	6	17%	85	14%	10	10%	79	15%	11	9%
Division Anläggning	457	17%	10	10%	463	17%	4	0%	480	17%	11	9%	419	17%	50	12%
Division Drift	960	17%	71	11%	988	16%	43	23%	967	17%	94	16%	859	15%	164	17%
Division Industri	559	13%	53	9%	602	12%	10	40%	574	14%	47	11%	467	13%	77	13%
Koncernstab	109	51%	1	0%	107	50%	3	67%	123	57%	2	0%	105	56%	3	0%
Totalt	2 165	18%	141	11%	2 240	17%	66	26%	2 229	18%	164	13%	1 929	18%	305	15%

TeamEngine Document E-Sign ID: D808ED75-3746-41BE-8DC6-2150B4634422. Page 64 of 124.

202506090838O

TeamEngine E-Signing

GRI 401-1
Nyanställningar och personalomsättning

Antal	2024	2023	2022
Totalt antal nyanställda	238	359	419
Tjänstemän	111	204	203
Yrkesarbetare	127	155	216
Personalomsättning	14%	10%	12%

GRI 403-9
Sjukfrånvaro och långtidssjukskrivna

%	2024	2023	2022
Sjukfrånvaro	3,10	2,80	3,18
Långtidssjukskrivna	2,00	1,50	1,78

Åldersstruktur per kategori:
tillsvidareanställd

Antal	2024	2023	2022
<30 år	204	231	247
30-50 år	1193	1222	1003
>50 år	768	776	679

GRI 404-1
Utbildning per år och anställd

Timmar	2024	2023	2022
Kompetensutveckling	35597	32071	26556
Genomsnittlig kompetensutveckling	20,2	16,7	13,6
Tjänstemän	22,8	18,8	16,0
Yrkesarbetare	16,1	13,4	10,3
Kvinnor	15,6	15,6	14,9
Män	21,2	17,0	13,4

GRI 405-1
Mångfald i ledningar och medarbetare

Fördelning kön per kategori: Ledande befattningshavare

	2024		2023		2022	
	Antal	Varav kvinnor	Antal	Varav kvinnor	Antal	Varav kvinnor
Styrelse	7	4 (57%)	9	3 (33%)	9	3 (33%)
Koncernledning	8	2 (25%)	7	2 (29%)	7	2 (29%)

Fördelning kön per kategori: tjänstemän/yrkesarbetare

	2024		2023		2022	
	Antal	Andel %	Antal	Andel %	Antal	Andel %
Kvinnor bland yrkesarbetare	51	5	52	5	48	5
Kvinnor bland tjänstemän	347	27	375	28	335	27
Kvinnor totalt	398	17	427	18	383	17
Män bland yrkesarbetare	976	95	981	95	955	95
Män bland tjänstemän	932	73	985	72	896	73
Män totalt	1908	83	1966	82	1851	83
Medarbetare utländsk bakgrund	226	10	225	9	198	9
Totalt antal medarbetare	**2306**	**100**	**2393**	**100**	**2234**	**100**

GRI 406-1
Antal fall av diskriminering och vidtagna åtgärder

	2024	2023	2022
Antal fall av diskriminering	0	0	0

Under 2024 har Svevia inte vidtagit några åtgärder på grund av diskriminering.

Redovisningsprinciper

Uppgifter om utbildning har rapporterats via Svevias HR-system och utbildningssystem, SABA per den 31 december 2024 och omfattar hela Sveviakoncernen. Utbildningsuppgifter om dotterbolagen Svevia Norge och Asfaltbolaget, redovisas inte. Alla medarbetarrelaterade uppgifter per den 31 december 2024 rapporteras via Svevias HR-system. Medarbetarrelaterade uppgifter för dotterbolaget Asfaltbolaget och Svevia Norge rapporteras från separata system.

Antalet fall av diskriminering och vidtagna åtgärder som rapporteras, dokumenteras och följs upp inom ramen för Svevias visselblåsningsprocess och HR-process.

TeamEngine Document E-Sign ID: 0B08ED75-3746-41BE-8DC8-2150B4634422. Page 65 of 124.

202506090838:1

TeamEngine E-Signing

Styrningsrelaterade upplysningar

Svevias affärsmodell, strategiska ramverk och arbetssätt bidrar till långsiktigt hållbar lönsamhet. Svevias verksamhet utgår från bolagets uppförandekod och riktlinjer för god affärsetik. Samma krav ställs på våra leverantörer.



50B4834422, Page 66 of 132

202506090838 2

TeamEngine E-Signing

Affärsetik

Policy

Svevias uppförandekod fastställer värderingar och förhållningssätt i centrala frågor. Uppförandekoden utgör en vägledning för hur varje enskild medarbetare och andra representanter för bolaget ska agera och förhålla sig. Följsamheten och arbetet med att efterleva policyer och riktlinjer följs upp inom Svevias internkontrollarbete, SVEffekt.

Svevia har i sin uppförandekod fastställt de grundläggande principerna för hur medarbetarna ska förhålla sig i viktiga övergripande frågor, inklusive affärsetik. Svevia följer Näringslivskoden som är utgiven av Institutet mot mutor och korruption (IMM), samt den överenskommelse som slöts 2015 mellan leverantörer och beställare inom den offentligt finansierade bygg- och fastighetssektorn för att motverka mutor och korruption. Svevia följer den kod som reglerar gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet, en kod som förvaltas av IMM. Svevia följer även den överenskommelsen som slutits mellan leverantörer och beställare inom bygg- och fastighetssektorn för att motverka mutor och korruption (ÖMK).

Genom Svevias visselblåsarfunktion kan medarbetare rapportera misstänkta avvikelser från uppförandekoden. Rapportering kan göras via intranätet, Svevias hemsida, mejl eller telefon. Även allmänheten kan rapportera misstänkta missförhållanden via Svevias hemsida, mejl eller per telefon. Under 2024 har både medarbetare och externa personer rapporterat händelser genom visselblåsarfunktionen.

Under året har Svevia inte varit föremål för juridiska åtgärder avseende konkurrenshämmande aktiviteter och har heller inte ålagts några sanktioner eller böter av betydande belopp för brott mot gällande lagar och bestämmelser.

Åtgärder

Svevias affärsverksamhet bygger på nära samarbeten med underleverantörer. Genom regelbundna dialoger säkerställs att Svevia levererar högsta kvalitet till kunderna. För att säkerställa framgång krävs att både bolaget och dess samarbetspartners efterlever gällande policyer och värderingar.



Svevia samarbetar med sina leverantörer genom hög etik, miljöhänsyn och hög kvalitetsnivå.

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-9746-41BE-8DC6-2150B4634422. Page 67 of 124.

20250609083383

TeamEngine E-Signing

Svevia ställer samma höga krav på leverantörerna som på den egna verksamheten. Bolagets affärsetiska riktlinjer utgör fundamentet för arbetet och sätter standarden för hur koncernen tillsammans skapar värde. Genom regelbunden uppföljning och leverantörsrevisioner arbetar Svevia aktivt för att upprätthålla en hållbar värdekedja med säkra och rättvisa villkor.

Mål och resultat

För att säkerställa en hållbar leverantörskedja har Svevia som långsiktigt mål att 90 procent av leverantörerna ska vara bedömda och godkända enligt leverantörsbedömningen Sunda leverantörer. Under 2024 har Svevia arbetat aktivt för att öka andelen godkända leverantörer enligt leverantörsbedömningen och resultatet blev 88 procent (87).

Hållbar leverantörskedja

Sveviakoncernen faktureras årligen av cirka 10 000 leverantörer. Koncernens leverantörer erbjudeR de tjänster och produkter som behövs för verksamhetens framdrift. De flesta av Svevias uppdrag och projekt bemannas till en betydande del av underentreprenörer. Leverantörerna finns främst i Sverige och inom övriga Europa, med ett fåtal leverantörer utanför EU.

Svevia ställer affärsetiska krav på koncernens leverantörer och genomför risk- och leverantörsbedömningar. I Svevias uppförandekod, bolagets folder Vingla vitt och i Affärsetiska krav för leverantörer finns koncernens affärsetiska anvisningar. Svevia har för de internationella leverantörerna en särskild Code of Conduct for International Suppliers.

Riskbedömning av inköpskategorier, leverantörsbedömningar och leverantörsrevisioner genomförs för att säkerställa mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö- och antikorruptionsarbete i leverantörskedjan. Varje leverantörsavtal har bilagan Affärsetiska krav, som omfattar internationella riktlinjer som FN:s Global Compact, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Mänskliga rättigheter

Sveviaa due diligence-process verkar för att koncernen tar ansvar för mänskliga rättigheter, både internt och externt i leverantörskedjan för varor och tjänster. Processen omfattar sex steg:

- Införliva ansvarsfullt företagande i policyer och ledningssystem
- Identifiera och utvärdera negativ påverkan
- Förhindra och begränsa negativ påverkan
- Följa upp genomförande och resultat
- Informera om hur påverkan hanteras
- Arbeta för att samverka till att negativ påverkan avhjälps vid behov

Svevia säkerställer efterlevnad av mänskliga rättigheter internt genom ett systematiskt arbetsmiljöarbete, fokus på hälsa, arbetsrättsliga villkor, likabehandling och nolltolerans mot alla typer av kränkande särbehandling och trakasserier.

Mänskliga rättigheter i leverantörskedjan säkerställs genom riskbedömning av inköpskategorier. Leverantörer och underentreprenörer kravställs och kontrolleras samt bedöms och följs upp inom ramen för det strategiska målet Sunda leverantörer.

Redovisningsprinciper

Sunda leverantörer följs upp månadsvis genom Svevias inköpssystem och omfattar Svevia och Arento.

Utfallet för 2024 års andel Sunda leverantörer redovisas inte dotterbolagen Svevia Norge och Asfaltbolaget.

Uppgifter om utbildning har rapporterats via Svevias HR-system och utbildningssystem, SABA per den 31 december 2024. Utbildningsrelaterade uppgifter redovisas inte för dotterbolagen Svevia Norge AS och Asfaltbolaget Sverige AB med dotterbolag.

Antalet korruptionsincidenter dokumenteras och följs upp inom ramen för Svevias interna process för visselblåsning.

GRI 205-2

Utbildning och kommunikation av organisationens policyer och arbetssätt avseende motverkan mot korruption

	2024	2023	2022
Medarbetare, %	93	96	92
Koncernledning (8 personer), %	100	100	100

Svevias styrelse beslutar om bolagets policyer och uppförandekod och har god kännedom om dessa.

GRI 205-3

Korruptionsincidenter

	2024	2023	2022
Bekräftade och omhändertagna fall av korruption	1	0	0

De bekräftade ärendena angående korruption rör anställda inom Sveviakoncernen.

GRI 201-1

Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde

TSEK	2024	2023	2022
Intäkter	11 658 746	11 243 978	11 318 382
Fördelat ekonomiskt värde			
Kostnader	9 486 723	9 297 017	9 073 890
Löner, sociala avgifter, pensioner och förmåner	2 046 863	1 976 605	1 817 747
Finansiella kostnader (utdelningar och räntor)	26 898	267 107	248 048
Skatter och avgifter	41 224	9 139	68 260
Samhällsinvesteringar	-	-	-
Bibehållet ekonomiskt värde	57 038	-305 891	110 438

Redovisningsprinciper

Redovisning för GRI 201-1 Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde, omfattar hela Sveviakoncernen. Resultatet baseras på finansiell redovisning.

TeamEngine Document E-Sign ID: D806ED75-9746-41BE-8DC6-2150B4634422. Page 68 of 124.

202506090838 4

TeamEngine E-Signing

GRI-index

Hållbarhetsrelaterade upplysningar förekommer inom flera delar i års- och hållbarhetsrapporten. GRI-indexet anger var upplysningarna finns. GRI Standards 2021. Nivå på tillämpning: Svevia har rapporterat i enlighet med GRI-standards under perioden 1 januari till och med 31 december 2024. GRI 1 som används: GRI 1: Foundation 2021. Tillämpliga GRI-sektorsstandarder.

Kontakt
Kontaktperson för ytterligare information om Svevias hållbarhetsarbete och redovisning är Kristian Karlsson, CFO, telefonnummer 08-404 10 00.

				Avsteg		
GRI Standard	Upplysning	Upplysningens namn	Sidhänvisning	Avsteg från krav	Skäl	Förklaring
Generella upplysningar						
Organisationen och redovisningsprinciper						
	2-1	Detaljer om organisationen	78			
	2-2	Enheter inkluderade i organisationens hållbarhetsrapportering	41			
	2-3	Redovisningsperiod, frekvens och kontaktperson	41, 69			
	2-4	Förändringar i tidigare rapporterade upplysningar	46			
	2-5	Externt bestyrkande	72			
Aktiviteter och anställda						
	2-6	Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser	4-5, 11-18, 19-27, 66-68, 73-76			
	2-7	Anställda	5, 59-65			
	2-8	Arbetare som inte är anställda		X	Data saknas	Svevia kommer att ta fram denna upplysning så att den finns tillgänglig när bolaget ska redovisa enligt CSRD.
Styrning						
	2-9	Sammansättning och struktur för styrning	28-36			
	2-10	Nominering och val för högsta styrande organ	28-36			
	2-11	Ordförande för högsta styrande organ	28-36, 41			
	2-12	Styrande organs roll i översyn och hantering av påverkan	28-36, 41			
	2-13	Delegering av beslutsfattande för hantering av påverkan	28-36, 41			
	2-14	Högsta styrande organets roll i hållbarhetsrapport	41			
	2-15	Intressekonflikter	29			
	2-16	Kommunikation av kritiska angelägenheter	41			
	2-17	Den samlade kunskapen hos det högsta styrande organet	29, 33-36			
	2-18	Utvärdering av det högsta styrande organets prestation	29-32			
	2-19	Ersättningspolicy	92-93			
	2-20	Process för att fastställa ersättningar	92-93			
	2-21	Årligt totalt kompensationsförhållande		X	Data saknas	Svevia kommer att ta fram denna upplysning så att den finns tillgänglig när bolaget ska redovisa enligt CSRD.

TeamEngine Document E-Sign ID: D808ED75-3746-41BE-8DC8-215084634422, Page 69 of 124.

202506090838S

TeamEngine E-Signing

GRI-index

GRI Standard	Upplysning	Upplysningens namn	Sidhänvisning	Avsteg		
				Avsteg från krav	Skäl	Förklaring
Strategi, policyer och praxis						
	2-22	Uttalande om strategi för hållbar utveckling	8-9, 11-18, 38			
	2-23	Värderingar, principer, standarder och normer gällande uppförande	37-68			
	2-24	Förankring av värderingar, principer, standarder och normer gällande uppförande	37-68			
	2-25	Processer för att avhjälpa negativ påverkan	37-68			
	2-26	Mekanismer för rådgivning och rapportering av angelägenheter för organisationen	66-68			
	2-27	Efterlevnad av lagar och förordningar	41, 45, 58,	X	Beloppsgräns för straffföreläggande viten	Bolaget redovisar straffföreläggande viten när beloppet bedöms som betydande och överstiger en miljon kronor.
	2-28	Medlemskap i organisationer	39			
Intressentengagemang						
	2-29	Metod för intressentengagemang	42			
	2-30	Kollektivavtal	39, 61			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021						
	3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor	43			
	3-2	Lista på väsentliga frågor	43			
	3-3	Styrning av väsentliga frågor	44-68			
SPECIFIKA UPPLYSNINGAR - GRI 200: Ekonomi						
GRI 201: Ekonomiskt resultat 2016						
	3-3	Styrning av väsentliga frågor	14-18, 37-39, 41, 66-68			
	201-1	Genererat och distribuerat direkt ekonomiskt värde	68			
GRI 205: Anti-korruption 2016						
	3-3	Styrning av väsentliga frågor	14-18, 37-39, 41, 66-68			
	205-2	Utbildning och kommunikation av organisationens policyer och arbetssätt avseende motverkan mot korruption	68			
	205-3	Bekräftade korruptionsincidenter och vidtagna åtgärder	68			
GRI 206: Konkurrensbegränsande beteende 2016						
	3-3	Styrning av väsentliga frågor	14-18, 37-39, 41, 66-68			
	206-1	Legala fall gällande konkurrensbegränsande praxis, konkurrenslagstiftning och dominerande marknadsställning	68			
SPECIFIKA UPPLYSNINGAR - GRI 300: Miljö						
GRI 302: Energi						
	3-3	Styrning av väsentliga frågor	14-18, 37-39, 41, 44-58			
	302-1	Energianvändning inom den egna organisationen	52-53	X	Data saknas	Data för fjärrvärme och fjärrkyla saknas.
GRI 304: Biologisk mångfald						
	304-2	Påverkan av aktiviteter, produkter och tjänster på biologisk mångfald	58	X	Data och komplett information saknas	Texten avser övergripande beskrivning.

TeamEngine Document E-Sign ID: DB98ED75-3746-41BE-8DC6-215034634422. Page 70 of 124.

20250609083386

TeamEngine E-Signing

GRI-index

GRI Standard	Upplysning	Upplysningens namn	Sidhänvisning	Avsteg från krav	Skäl	Förklaring
GRI 305: Utsläpp 2016						
	3-3	Styrning av väsentliga frågor	14-18, 37-39, 41, 44-58			
	305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (scope 1)	52-53			
	305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 2)	52-53			
	305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 3)	52-53			
	305-4	Utsläppsintensitet av växthusgaser	52			
	305-5	Minskning av växthusgasutsläpp	52			
GRI 306: Avfall 2020						
	3-3	Styrning av väsentliga frågor	14-18, 37-39, 41, 44-58			
	306-1	Avfallsgenerering och signifikant avfallsrelaterad påverkan	54-57			
	306-2	Hantering av signifikant avfallsrelaterad påverkan	54-57			
	306-3	Genererat avfall	57	X	Ofullständig information	Mängden massor bedöms motsvara cirka 20 procent av total mängd massor. Svevia Norge AS saknas.
SPECIFIKA UPPLYSNINGAR - GRI 400: Socialt						
GRI 401: Anställning 2016						
	3-3	Styrning av väsentliga frågor	14-18, 37-39, 41, 59-65			
	401-1	Nyanställningar och personalomsättning	65			
GRI 403: Hälsa och säkerhet 2018						
	3-3	Styrning av väsentliga frågor	14-18, 37-39, 41, 59-65			
	403-1	Arbetsmiljöledningssystem	60-61, 64			
	403-2	Riskidentifiering, riskbedömning och incidentundersökning	60-61, 64	X	Ofullständig information	Typ av riskobservation, tillbud och skada redovisas inte. Data saknas för att redovisa underentreprenörers arbetsskadefrekvens.
	403-3	Arbetshälsovårdstjänster	60-61, 64			
	403-4	Medarbetardeltagande, konsultation och kommunikation gällande hälsa och säkerhet	60-61, 64			
	403-5	Träning och utbildning gällande hälsa och säkerhet	60-61, 64			
	403-6	Främjande av medarbetares hälsa	60-61, 64			
	403-7	Förebyggande och hantering av hälso- och säkerhetspåverkan på arbetsplatsen direkt kopplade till affärsrelationer	60-61, 64			
	403-8	Medarbetare som omfattas av arbetsmiljöledningssystem	60-61, 64			
	403-9	Arbetsrelaterade skador	17, 64			
GRI 404: Träning och utbildning 2016						
	3-3	Styrning av väsentliga frågor	14-18, 37-39, 41, 59-65			
	404-1	Genomsnittligt antal utbildningstimmar per år och anställd	65			
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016						
	3-3	Styrning av väsentliga frågor	14-18, 37-39, 41, 59-65			
	405-1	Mångfald i ledningar och bland medarbetare	62, 65			
GRI 406: Icke-diskriminering 2016						
	3-3	Styrning av väsentliga frågor	14-18, 37-39, 41, 59-65			
	406-1	Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	65			

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-41BE-8DC6-2150B4684422. Page 71 of 124.

202506090838?

TeamEngine E-Signing

Revisorns rapport över översiktlig granskning av Svevia AB (publ)s hållbarhets-redovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till Svevia AB (publ), org.nr. 556768-9848

Inledning
Vi har fått i uppdrag av styrelsen i Svevia AB (publ) (Svevia) att översiktligt granska Svevias hållbarhetsredovisning för år 2024. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning på sidorna 69-71 i detta dokument varav den lagstadgade hållbarhetsrapporten definieras på sidan 41.

Styrelsens och företagsledningens ansvar
Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen enligt den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024. Kriterierna framgår på sidan 69 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar
Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt uppdrag är begränsat till informationen i detta dokument och den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 (omarbetad) Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management 1), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Svevia enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning av hållbarhetsredovisningen utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för våra uttalanden nedan.

Uttalanden
Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

Ernst & Young AB

Gabriel Novella
Auktoriserad revisor

Marianne Förander
Specialistmedlem i FAR

TeamEngine Document E-Sign ID: D808ED75-3746-41BE-8DC8-2130B4634422. Page 72 of 124.

20230609083838

TeamEngine E-Signing

6 Riskrapportering

Effektiv hantering av risker utgör en kritisk faktor för Svevias framgång och lönsamhet. Genom att risk beaktas i alla projekt och processer ökar sannolikheten att Svevia når sina strategiska mål, visar goda resultat och bidrar till ökad kundnöjdhet.

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-41BE-8DCE-2150B4634422. Page 73 of 124.

20250609083389

TeamEngine E-Signing

Risker och riskhantering

Att bedriva en affärsmässig entreprenadverksamhet är förenat med risker. Vissa risker kan genom rätt hantering avgöra ett projekts framgång och lönsamhet. Ibland blir en rätt hanterad risk i stället en möjlighet. Därför är en systematisk och noggrann riskhantering i alla projektfaser av stor betydelse – från anbud till genomförande och leverans.

Svevia arbetar strukturerat med riskhantering. Risker identifieras, värderas och analyseras avseende såväl finansiella konsekvenser som påverkan på Svevias varumärke, risker för medarbetarnas hälsa och så vidare. Svevias styrelse beslutar om bolagets övergripande riskkarta.

Riskarbete och internkontroll hanteras genom Svevias interna kontrollramverk SVEffekt. SVEffekt beskrivs mer utförligt på sidan 32.

Under 2024 har risken "Projekt- och ekonomistyrning" ersatt tre separata risker inom anbud, projektstyrning och projektavstämning. Detta är ett led i Svevias strävan att fokusera på projekt- och ekonomiprocessen, där riskhanterande åtgärder är likartade. Genom ett mer samlat fokus kan Svevia uppnå större effektivitet och nå bättre resultat av vidtagna åtgärder.

Risken Arbetsmiljö (säkerhet) bedöms fortsatt vara en hög risk i och med den riskfyllda miljö Svevias anställda och underentreprenörer verkar i. Svevia satsar stort på att förbättra säkerhetskultur och ledarskap genom "Säkra grunden", ett projekt där alla anställda går igenom och arbetar med sina egna risker i vardagen. Läs mer om "Säkra grunden" på sidan 6.

Sannolikheten att risken Kundkrav ska realiseras har ökat något då kravställning från kunder kan förändras utifrån exempelvis miljöhänsyn eller ändrad investeringsvilja.

Strategiska risker

Strategiska risker kan påverka Svevias affär främst på längre sikt via förändringar av politiska beslut, miljökrav och marknadsförändringar. Dessa risker bevakas löpande av koncernledning och styrelse. Beslut om större investeringar, strategiska förändringar i affärsmodeller, marknadsområden, förvärv och så vidare tas alltid av verkställande direktör och, beroende på dignitet, styrelsen.

Operativa risker

Operativa risker förekommer främst i Svevias projekt. Dessa risker står oftast i direkt relation till projektens storlek och komplexitet. Förmågan att hantera dessa risker är avgörande för Svevias resultat.

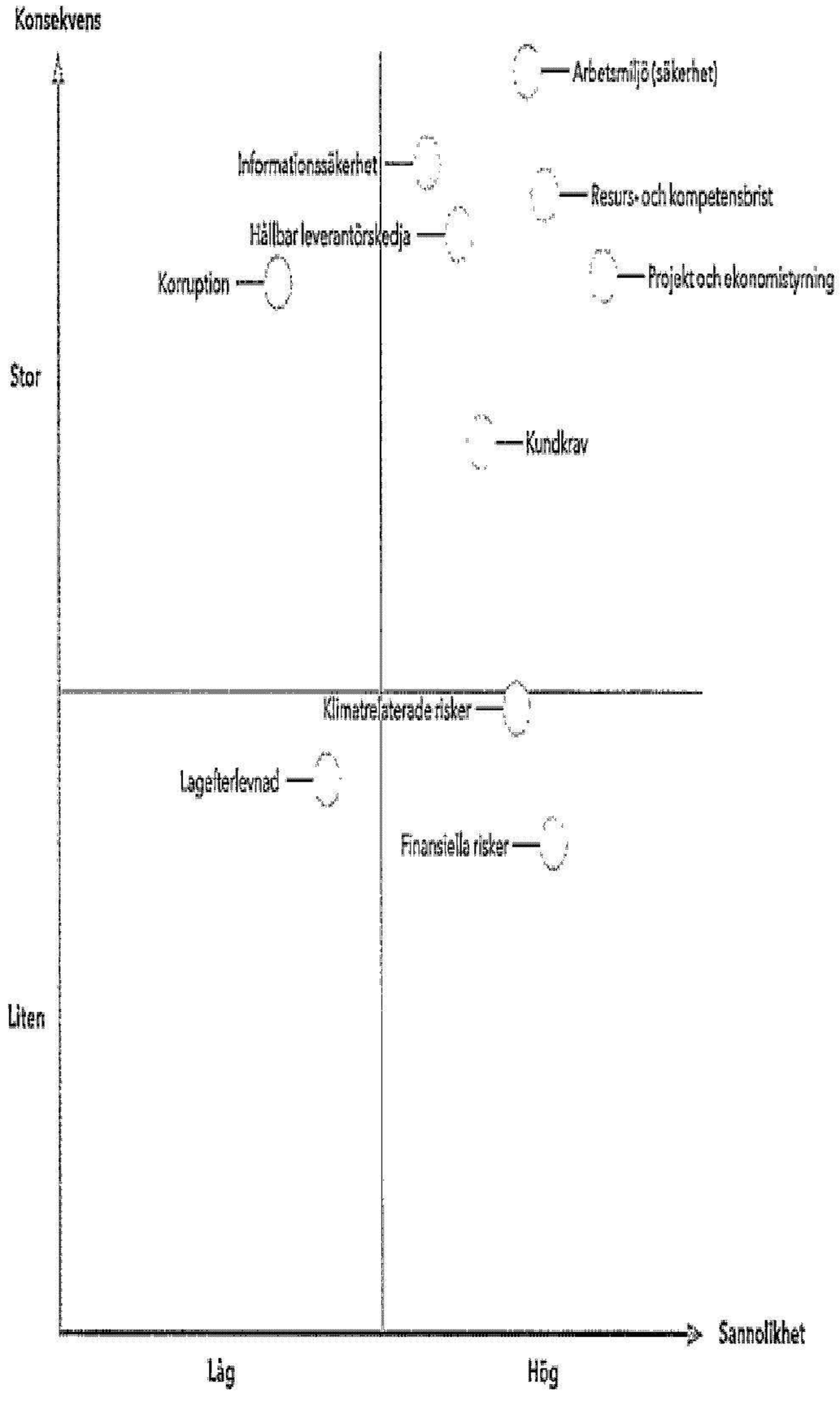
Efterlevnadsrisker

Efterlevnadsrisker avser risken att Svevia skulle bryta mot lagstiftning eller andra regler inom exempelvis affärsetik, miljö, arbetsmiljö, informationssäkerhet, redovisning och skatt.

Finansiella risker

Svevias finansiella risker avser främst råvaru-, valuta-, kredit-, motparts- och ränterisker. Råvaru- och valutarisker förekommer främst i projekt där material och arbetskraft upphandlas i en annan valuta än kontraktsvalutan. Kreditrisk innebär att koncernens kunder inte kan betala sina skulder till koncernen. Motpartsrisk avser risken att koncernens finansiella motparter inte kan fullfölja ingångna avtal.

Bedömning av Svevias mest betydande risker



TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-41BE-9DC8-215034634422. Page 74 of 124.

2025060908390

TeamEngine E-Signing

Risker	Beskrivning	Hantering
Strategiska risker		
Resurs- och kompetensbrist	En stor risk i Svevias verksamhet är att inte ha medarbetare med rätt kompetens och engagemang. Att säkerställa mångfald, rätt ledarskap på alla nivåer, god kultur och rätt bemanning är avgörande för verksamhetens framgång.	Svevia prioriterar områden som gör oss attraktiva som arbetsgivare. Bolaget arbetar för inkluderande arbetsplatser och erbjuder utvecklingsmöjligheter och spännande arbetsuppgifter. Att utveckla ledarskapet har hög prioritet och Svevia arbetar kontinuerligt med hållbara arbetssätt samt säkerhets- och kulturfrågor på bolagets arbetsplatser.
Hållbar leverantörskedja	I Svevias verksamhet förekommer komplexa leverantörskedjor där risk föreligger att leverantörerna inte arbetar i enlighet med Svevias högt ställda krav på etik, hållbarhet, arbetsrättsliga villkor och miljöhänsyn. Senaste tidens utveckling med kraftigt stigande råvarupriser och långa ledtider är en utmaning för hela bygg- och anläggningsbranschen. Arbetstider, jourverksamhet och urbanisering bidrar till ökad brist på åkare.	Svevia arbetar aktivt med att säkerställa att leverantörer verkar i enlighet med Svevias krav, vårt arbete kring detta beskrivs närmare på sidan 68. Tillsammans med leverantörerna och underentreprenörerna driver Svevia även ett proaktivt arbete för att säkra resurser till konkurrenskraftiga villkor.
Klimatrelaterade risker	Koncernens verksamhet medför en negativ påverkan på klimatet. Effekterna till följd av klimatförändringar medför risker för Svevias verksamhet. Varmare klimat med mindre snö och mer regn kan försvåra och förändra drift och underhåll av vägar i driftverksamheten. Akuta risker som kraftig nederbörd och översvämning kan försvåra entreprenadprojekten.	Svevia arbetar för att minimera bolagets negativa påverkan på klimatet och strävar mot en klimatneutralitet 2045. Koncernen genomför energieffektivisering, driver fasta asfaltverk med bioolja och grön el, förnyar maskinparken och använder i större utsträckning el och biodrivmedel för transporter. Svevia anpassar sitt kunderbjudande för att möta utmaningar och möjligheter med olika klimatrelaterade risker samt deltar i projekt som klimatanpassar vägar och infrastruktur för att klara av de utmaningar som klimatförändringarna orsakar.
Operativa risker		
Kundkrav	Svevia påverkas av marknadens möjlighet att investera i underhåll och infrastruktur samt kunders krav på kontraktsformer och ansvarstagande inom hållbarhet. Trafikverket är en stor kund hos Svevia och ändrad investeringsvilja hos kunden kan påverka koncernens nettoomsättning negativt. Kunder ställer också krav på olika kontraktsformer och villkor vilket medför risker, till exempel i totalentreprenader där konstruktionsansvaret kan förflyttas till Svevia. Koncernens kunder ställer allt högre krav på ansvarstagande inom hållbarhetsfrågor.	Risken för minskade volymer hanteras genom att använda underleverantörer vilket ger ökad flexibilitet. Svevia arbetar för att i högre utsträckning bredda kundbasen mot kommunala och privata aktörer. Svevia arbetar också löpande med kompetensutveckling inom projektering och entreprenadjuridik. Genom samverkansavtal delar kund och leverantör på risk och avkastning. Svevia arbetar systematiskt med hållbarhetsfrågor för att leva upp till kundernas krav. Förändrad investeringsvilja kan även leda till stora möjligheter för Svevia, bolaget arbetar aktivt med att ta vara på dessa möjligheter.
Projekt- och ekonomistyrning	En av de större operativa riskerna inom Svevia är brister i anbud, uppstart, planering, styrning och uppföljning av projekt.	Risken för väsentliga fel begränsas genom Svevias arbetssätt för projektstyrning, anbudslämning och projektuppföljning. Svevias ledningssystem innehåller processer för projektflöden med "grindar" som måste passeras för att projektet ska löpa med så lite risk som möjligt. Svevia tillämpar en delegationsordning bland annat gällande rätt att fatta ekonomiska beslut för att trygga projektresultaten.

TeamEngine Document E-Sign ID: D808ED75-3746-41BE-8DC8-2150B4634422. Page 75 of 124.

202506090839l

TeamEngine E-Signing

Risker	Beskrivning	Hantering
Arbetsmiljö (säkerhet)	Svevia verkar i en riskfylld miljö, i och runt trafik. Risken för arbetsplatsolyckor i denna miljö är stor.	Svevia arbetar systematiskt i alla led enligt "säkerheten först" där kulturen är avgörande för att undvika skador. Svevias arbetsmiljöorganisation besöker årligen stora delar av Svevias arbetsplatser i syfte att aktivt förbättra säkerhetsarbetet lokalt i projekten. Varje år genomförs en säkerhetsvecka på bolagets arbetsplatser.
Informationssäkerhet	Svevia riskerar att utsättas för informationsstölder som sabotage av informationstillgångar. I tillägg till traditionella virus och trojaner har det de senaste åren skett en ökad trend av kapning av information genom så kallat nätfiske där användare via e-post ställs inför olika bedrägeriförsök med syfte att få dem att genomföra finansiella transaktioner. Svevia ser en ökande trend avseende försök till intrång och informationsstöld.	Svevia har identifierat den information och de IT-system som är kritiska för verksamhetens olika affärsprocesser och därefter vidtagit olika åtgärder i form av teknik och processer för att mitigera riskerna. Alla medarbetare i Svevia måste genomgå en obligatorisk utbildning i informationssäkerhet.
Efterlevnadsrisker		
Korruption	Inom Svevias decentraliserade entreprenadverksamhet görs en stor mängd inköp, såväl internt och externt som av underentreprenörer. Risken för otillbörlig påverkan ökar i en decentraliserad organisation med lokala inköp. Korruption eller oetiskt beteende skulle allvarligt skada Svevias kundrelationer.	Vid inköp hanteras korruptionsrisk genom granskning och bedömning av samtliga avtalsleverantörer. Höga krav ställs och uppföljning sker på avtalstrohet och sunda affärer. Koncernstab Inköp granskar årligen projektavtalsportföljer inom varje resultatenhet. Svevia ska förknippas med sunda affärer och god affärsetik. Svevias uppförandekod och affärsetiska riktlinjer bygger på Näringslivskoden som förvaltas av Institutet Mot Mutor (IMM). Svevia håller regelbundna seminarier och utbildar medarbetarna om affärsetik. Alla inköp granskas av minst två personer.
Lagefterlevnad	Det finns risk för brister i Svevias arbete som leder till att bolaget inte efterlever lagkrav inom till exempel GDPR, miljö och hållbarhet. Bristande lagefterlevnad leder till risker för viten, åtal, domar som kan omöjliggöra anbud i projekt.	Svevia hanterar lagefterlevnad genom ett systematiskt arbetssätt. Till stor del handlar det om att öka medarbetarnas kunskap samt säkerställa god ordning och reda. Svevias ledningssystem är certifierat enligt ISO 9001 och 14001. Följsamheten kontrolleras genom Svevias internkontroll SVEffekt. Läs mer om SVEffekt på sid 32.
Finansiella risker		
Finansiella risker	Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker. Med finansiella risker menas här påverkan på företagets resultat- och balansräkning till följd av likviditets-, ränte-, valuta, råvaru-, kredit-, motparts- och finansieringsrisker.	Hantering av de finansiella riskerna följer regelverket i Svevias finanspolicy. Läs mer om Svevias finansiella risker i not 21 på sidorna 102-107.

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-41BE-8DC8-2150B4634422. Page 76 of 124.

20250609083392

TeamEngine E-Signing

7 Finansiell rapportering

Den finansiella rapporteringen speglar Svevias ekonomiska stabilitet och framsteg. Genom att detaljerat redogöra för våra finansiella resultat, strävar vi efter att upprätthålla hög transparens. Översikten ger en insikt i de viktigaste ekonomiska händelserna under året och deras inverkan på Svevias framtida strategi och tillväxt.

TeamEngine Document E-Sign ID: D808ED75-3746-41BE-9DC6-2150B4634422. Page 77 of 124.

20250609083393

TeamEngine E-Signing

Förvaltningsberättelse

Svevia AB (publ) organisationsnummer 556768-9848
Styrelsen och verkställande direktören för Svevia AB (publ), avger härmed års- och hållbarhetsrapport för Svevia AB (publ) och koncernredovisning för Sveviakoncernen för verksamhetsåret 2024. Samtliga belopp anges i miljoner svenska kronor, MSEK, om ej annat anges. Avrundningsdifferenser kan förekomma.

Verksamhet

Svevia är en av Sveriges ledande driftentreprenörer och en av de fem största aktörerna på väg- och anläggningsmarknaden, med cirka 2 100 medarbetare. Bolagets kärnverksamhet är att utföra ny- och ombyggnation samt sköta drift, service och underhåll av Sveriges vägar och infrastruktur. Uppdragen omfattar allt ifrån vägar, gator, broar, till infrastruktur för till exempel hamnar och kraftverk. Svevia hyr ut och underhåller maskiner, fordon, byggbodar och utrustning, främst inom koncernen men även till kunder inom entreprenadbranschen. Utöver moderbolaget omfattar Sveviakoncernen ett antal bolag varav verksamhet bedrivs i dotterbolagen Arento AB, Svevia Fastighet AB, Asfaltbolaget Sverige AB med dotterbolag, Svevia Betong AB, samt i två utländska dotterbolag varav ett inköpskontor i Polen och ett norskt dotterbolag som främst bedriver driftverksamhet.

Sveviaas verksamhet utgörs av divisionerna Anläggning, Industri och Drift samt dotterbolagen Arento och Fastighet.

Väsentliga händelser

Johan Jansson har den 1 november 2024 tillträtt som chef för division Industri. I december 2024 valdes Gunnar Hagman in som ny ledamot i styrelsen. I juni 2024 avgick styrelseordförande och två ordinarie styrelseledamöter i Svevia AB:s styrelse och ersattes av ny ordförande Magnus Meyer, samt nya ordinarie ledamöter Johan Bill och Josefin Karlsson.

Finansiell översikt

Orderingång och orderstock

Orderstock

MSEK	Jan-dec 2024	Jan-dec 2023
Division Drift	9 301	10 090
Division Industri	1 372	1 008
Division Anläggning	2 448	1 574
Eliminering	-227	-202
Totalt	12 894	12 470

Orderstocken vid årets slut uppgick till 12 894 MSEK (12 470), vilket motsvarar en ökning om tre procent. Utgående orderstock var fortsatt stark där samtliga divisioner har en god orderstock. Den lägre orderstocken inom division Drift var till följd av en lägre orderingång under 2024. Orderingången var lägre och uppgick till 12 046 MSEK (13 348). För mer information och presentation av divisionernas arbete samt exempel på vilka uppdrag som Svevia har erhållit under året, se sidorna 19–27.

Nettoomsättning och rörelseresultat

Nettoomsättning per verksamhetsområde

MSEK	Jan-dec 2024	Jan-dec 2023
Division Drift	6 308	6 040
Division Industri	3 671	3 260
Division Anläggning	2 193	2 274
Övriga verksamhetsområden	738	711
Elimineringar	-1 289	-1 091
Totalt	11 622	11 194

Den ackumulerade nettoomsättningen ökade 2024 jämfört med föregående år och uppgick till 11 622 MSEK (11 194). Division Drift hade en högre omsättning jämfört med föregående år drivet av en lång vintersäsong i början av året och en utökning av antal kontrakt under årets första åtta månader. Division Industri hade en ökad nettoomsättning som ett resultat av ökade försäljningsvolymer av stenmaterial och en lång säsong inom asfaltverksamheten. Division Anläggning hade en nettoomsättning som var något lägre jämfört med föregående år. Inom övriga verksamhetsområden ökade nettoomsättningen i Arento marginellt.

Rörelseresultat per verksamhetsområde

MSEK	Jan-dec 2024	Jan-dec 2023
Division Drift	162	128
Division Industri	-144	-87
Division Anläggning	-56	-185
Övriga verksamhetsområden	141	92
Totalt	103	-53

Rörelseresultat för helåret 2024 förbättrades och uppgick till 103 MSEK (-53). Division Drift redovisade ett ökat rörelseresultat till följd av stabila projektmarginaler. Division Anläggning hade ett förbättrat rörelseresultat men en låg upparbetning av projekt under första kvartalet vilket påverkade resultatet negativt för helåret. Division Industri hade ett lägre rörelseresultat som berodde på projektnedskrivningar framför allt under första halvåret. Arento hade ett förbättrat resultat med anledning av engångsintäkter och ett förbättrat resultat i verksamheten. Finansnettot ökade jämfört med föregående år och uppgick till -5 MSEK (-8). Finansnettot påverkades positivt av ökade ränteintäkter och minskade räntekostnader, då checkräkningskrediten utnyttjats i mindre omfattning under året.

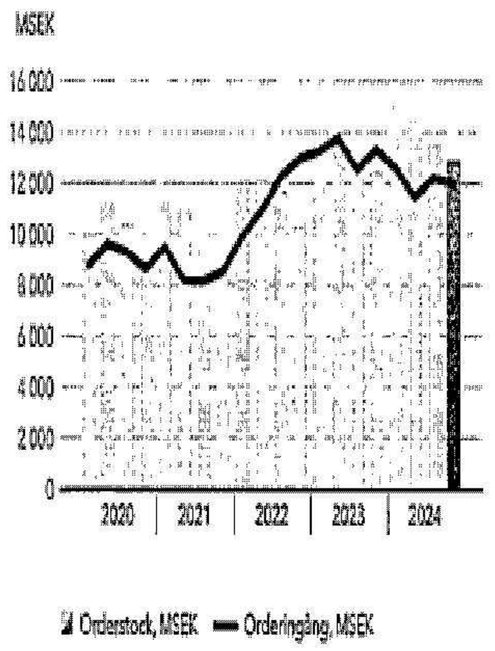
Skatt på årets resultat uppgick till -24 MSEK (9).

Koncernens syn på den framtida marknadsutvecklingen finns dokumenterad under avsnittet Omvärld och strategi på sidorna 11–18.

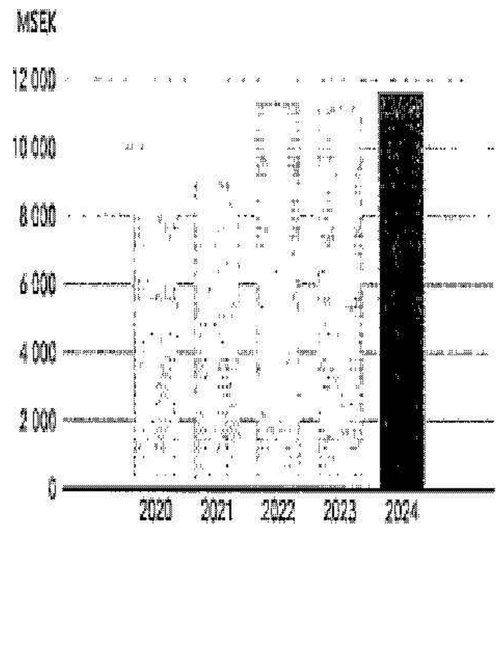
För mer information om Svevias utveckling, se flerårsöversikten på sidan 119.

Verksamheten inom Svevia uppvisar säsongsmässiga variationer. Det betyder att resultatet inte upparbetas linjärt under året utan merparten av resultatet upparbetas under andra halvåret. Det är framför allt markarbeten, asfalttillverkning, asfaltutläggning och ballastförsäljning som har en lägre aktivitet under vinterhalvåret.

Orderingång och orderstock, MSEK



Nettoomsättning, MSEK



TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-419E-8CC6-215084634422. Page 78 of 124.

20250609083941

TeamEngine E-Signing

Finansiell ställning och likviditet
Svevias totala tillgångar uppgick till 5 321 MSEK (5 339). Koncernens eget kapital uppgick vid balansdagen till 1 465 MSEK (1 394) och soliditeten till 27,5 procent (26,1).
På balansdagen uppgick räntebärande nettotillgång till 163 MSEK (-267) i räntebärande nettoskuld vid årets början.

Likviditeten i bolaget var god.

Kassaflöde
Kassaflödet från den löpande verksamheten ökade och uppgick till 707 MSEK (-13) under året. Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -87 MSEK (127) där nettoinvesteringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till -112 MSEK (-239). Kassaflödet från nettoinvesteringar i finansiella tillgångar uppgick till 0 MSEK (336).

Operativt kassaflöde

MSEK	2024	2023
Kassaflöde från den löpande verksamheten, exkl. räntebetalningar och skatt	710	144
Amortering av leasingskulder och leasingfordringar	-206	-183
Förvärv av dotterbolag/rörelse, nettolikvid	-	-17
Förvärv av materiella anläggningstillgångar exklusive nyttjanderättstillgångar	-153	-297
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	41	58
Operativt kassaflöde	391	-295
Räntebetalningar och skatt	0	-153
Investeringar i finansiella tillgångar	-	0
Försäljning av finansiella tillgångar	-	336
Kassaflöde efter investeringsverksamheten	391	-112
Utdelning till aktieägare	-	-236
Kassaflöde efter finansieringsverksamheten	391	-348
Årets kassaflöde	391	-348

Det operativa kassaflödet som inkluderar nettoinvesteringar i anläggningstillgångar men exkluderar räntor uppgick till 391 MSEK (-295). Det förbättrade kassaflödet var hänförligt till ett förbättrat rörelseresultat, lägre investeringsnivå och minskad rörelsekapitalbindning.

Totalt uppgick årets kassaflöde till 391 MSEK (-348).

Investeringar
Årets investeringar i maskiner och inventarier uppgick till 131 MSEK (276) och byggnader och mark till 22 MSEK (21). Försäljning av materiella anläggningstillgångar uppgick till 41 MSEK (58). Periodens av- och nedskrivningar uppgick till 467 MSEK (413).

Det fastighetsbestånd som finns kvar inom Svevia utgörs främst av täkter för ballastmaterial samt specialanpassade fastigheter för salt- och sandhantering.

Medarbetare
Vid årets slut hade Sveviakoncernen 2 089 årsmedelantal anställda (2 102). Svevia är ett av Sveriges största entreprenadbolag och för att vara konkurrenskraftiga och lyckas med sin strategi behöver bolaget kontinuerligt utveckla sin organisation. Svevias främsta utmaning är fortsatt att behålla och rekrytera rätt medarbetare. För mer information om vad Svevia kan erbjuda medarbetare, se sidorna 59–65.

Framtidsutsikter
Den svenska ekonomin börjar återhämta sig, drivet av räntesänkningar. Som infrastrukturspecialist inom vägdrift, beläggning och anläggning är Svevias marknad gynnsam. Den nationella infrastrukturplanen som riksdagen tog beslut om 2022, representerar den mest omfattande satsningen på vägnätet i Sveriges historia. Under 2024 initierade regeringen ytterligare satsningar till ett värde av 200 miljarder kronor. Detta innebär att de statliga satsningarna på transportinfrastruktur uppgår till 1 171 miljarder kronor fram till år 2037. Det skapar stabila förutsättningar för en stark anläggningsmarknad och fortsatt hög efterfrågan på drift- och underhållstjänster, med särskilt fokus på att förbättra vägstandard och tillgänglighet i hela landet.

Kraven på att leverera hållbara produkter och tjänster till privata och offentliga uppdragsgivare ökar, trots stora kostnadsökningar på många insatsvaror. De flesta aktörer förväntar sig att leverantörer tar hänsyn både till miljö och sociala aspekter, utöver ekonomiska överväganden.

Vidare har regeringen ökat medlen för att säkerställa en robusthet i det svenska vägnätet, som en följd av kraftiga oväder under 2023-2024 och för att öka beredskapen inför kommande klimatförändringar.

Miljö
Svevia bedriver olika anmälnings- och tillståndspliktiga verksamheter. Inom ramen för tillståndsprocesserna görs miljökonsekvensbedömningar, som bland annat innefattar verksamhetens påverkan på mark, vatten och luft. Den största gruppen tillståndspliktiga verksamheter utgörs av berg- och grustäkter. Tillstånd söks löpande under året för de platser som bedöms som strategiska för bolaget.

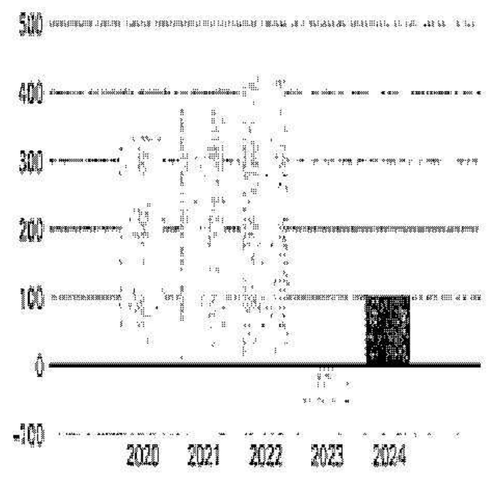
Påverkan från täktverksamheten är till exempel buller, vibrationer, damm och påverkan på landskapsbilden på grund av materialuttag. Kopplat till täktverksamheten bedrivs anmälningspliktiga verksamheter som kross- och sorteringsverk samt asfaltverk.

Svevia tillverkar också emulsioner av bitumen för vägunderhåll. Miljöpåverkan från dessa enheter är liten och utgörs av lokalt buller från kvarnar och avgaser från fordon som hämtar färdig produkt och fordon som transporterar råvaror till anläggningarna.

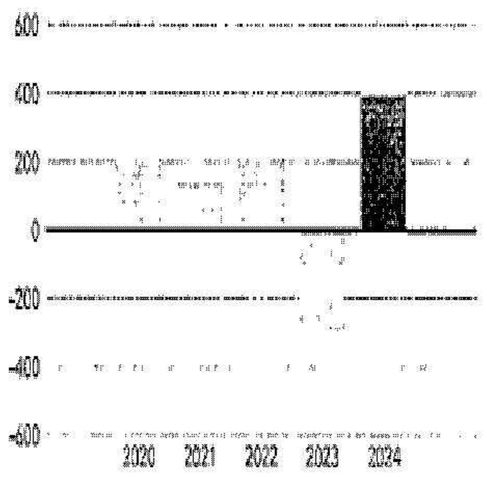
Rening och återvinning av förorenad jord, slam och annat material är också tillståndspliktig verksamhet som förekommer i Svevia. Påverkan på den yttre miljön kan utgöras av kolväten till luft, buller och avgaser från fordon och utrustning samt processvatten som behöver renas eller tas om hand för att minimera påverkan på närmiljön. Övrig verksamhet utgörs av mindre anmälningspliktiga verksamheter och verksamhet som understiger anmälningsnivån enligt Miljöbalken.

Det övergripande miljöarbetet i övrigt redovisas tillsammans med sociala frågor och ekonomiskt hänsynstagande enligt riktlinjerna för GRI (Global Reporting Initiative) på sidorna 44–58.

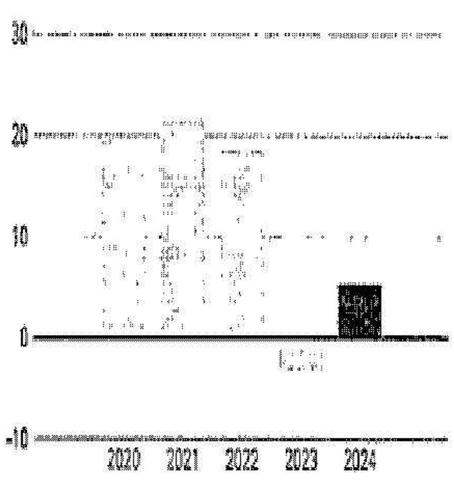
Rörelseresultat, MSEK



Operativt kassaflöde, MSEK



Avkastning på eget kapital, %



TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED78-3746-41BE-8DC8-215034634422. Page 79 of 124.

202506090839S

TeamEngine E-Signing

Hållbarhet

Svevia har avgivit en lagstadgad hållbarhetsrapport i enlighet med 6 kap12§ ÅRL. Denna utgör också Svevias hållbarhetsrapport enligt GRI och har upprättats i enlighet med kraven i GRI Standards 2021. Omfattningen på hållbarhetsrapporten framgår av GRI-indexet på sidan 69-71. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten har upprättas som en från förvaltningsberättelsen avskild rapport, se sidorna 14-18 och 37-72.

Ägande

Svevia AB (publ) har utgivit 399 166 667 aktier, bestående av endast ett aktieslag och alla aktier har lika rätt i bolaget. Samtliga aktier innehas av svenska staten. Aktiens kvotvärde är en krona.

De ekonomiska måltalen för Svevia är av långsiktig karaktär. Svevias soliditet ska uppgå till 20–30 procent och har satts efter de krav som ställs vad gäller verksamhetens art, omfattning och risker. Avkastning på eget kapital ska överstiga 20 procent.

Enligt Svevias utdelningspolicy ska utdelningen långsiktigt motsvara minst 50 procent av resultatet efter skatt, dock med hänsyn tagen till koncernens framtida kapitalbehov och förekommande investerings- och strategiplan. Hänsyn måste även tas till fria, utdelningsbara medel.

Bolagsstyrning

Svevia har avgivit en bolagsstyrningsrapport i enlighet med 6 kap 6§ ÅRL. Rapporten presenteras på sidorna 29–32. Bolagsstyrningsrapporten är upprättad enligt Svensk Kod för Bolagsstyrning.

Under året har styrelsen fortsatt följt bolagets utmaningar med ökade kostnader i verksamheten till följd av händelser i omvärlden. Projektstyrning och riskhantering i projekten har löpande hanterats. Även frågor rörande internkontroll, hållbarhet, förvärv och försäljningar har behandlats.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och ersättningsrapport

Med ledande befattningshavare avses, utöver styrelsen och vd, de personer som tillsammans med vd ingår i koncernledningen. Svevia följer regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande beslutade den 27 februari 2020. Årsstämman 2024 antog, efter förslag från styrelsen och i enlighet med regeringens principer, riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare för bolaget.

Styrelsen arbetar årligen med att se över riktlinjerna och har utsett ersättningsutskottet som ansvarig att bereda frågorna. Till stämman 2025 föreslår styrelsen oförändrade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Riktlinjerna kan ses i sin helhet i not 6, jämte uppgifter om ersättningar till styrelse, vd och ledande befattningshavare.

Till uppfyllande av kraven i Aktiebolagslagen och Aktiemarknadens Självregleringskommittés regler avseende rapportering av utbetald och innestående ersättning som omfattas av riktlinjerna, har styrelsen efter beredning lämnat en separat Ersättningsrapport. Denna publiceras årligen innan utgången av mars månad på bolagets hemsida.

Moderbolaget

Svevia AB (publ) driver entreprenadverksamhet och förvaltar aktier i dotterföretag samt svarar för koncerngemensam finansiering och placering av likvider. Nettoomsättningen uppgick under året till 10 388 MSEK (10 079) och årets resultat till 133 MSEK (15).

Händelser efter årets slut

I början av första kvartalet 2025 har Ninos Lahdo utsetts till att efterträda Olle Öberg, som ny chef för division Drift med start 1 april 2025.

Vinstdisposition

Mot bakgrund av årets resultat samt vad som i dag är känt beträffande framtida utveckling föreslår styrelsen att utdelning för räkenskapsåret 2024 kan ske enligt beslutad utdelningspolicy. Utdelningen föreslås uppgå till 251 MSEK, motsvarande 0,63 kronor per aktie uppdelat på två tillfällen. Utbetalning om 0,32 kronor per aktie föreslås ske per den 5 maj 2025, samt ytterligare 0,31 kronor per aktie per den 5 november 2025.

Förslag till disposition av årets resultat

Styrelsen föreslår att moderbolagets överkursfond och balanserade vinstmedel, tillsammans 736 509 937 kronor, disponeras enligt följande:

Till aktieägaren utdelas totalt, (399 166 667 st aktier):	251 475 000
I ny räkning överföres:	485 034 937
Totalt	736 509 937

Risker och riskhantering

Riskhantering

Svevia påverkas av ett flertal typer av risker; strategiska, operativa, efterlevnads- samt finansiella risker. De största riskerna i Svevia är de operationella riskerna inom entreprenadverksamheten. Det kan till exempel vara risker i anbudsskedet, projektstyrning, personal- och kompetensförsörjning, väderexponering, miljörisker med mera. Entreprenadverksamhet handlar till stor del om att hantera dessa risker och det är framför allt inom anläggningsentreprenader som de största riskerna föreligger. Där är standardiseringen låg och projektens förutsättningar, kundkrav, storlek och utformning varierar för varje projekt. Fokus ligger på att identifiera, kvantifiera och hantera risker och möjligheter under hela projektets livslängd såväl i anbuds-, planerings- som genomförandefasen.

För en utförligare beskrivning av hur Svevia arbetar med risker och riskhantering, se avsnitt Risker och riskhantering på sidorna 73–76.

Finansiella risker

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika typer av finansiella risker. Med finansiella risker avses likviditets-, ränte-, valuta-, råvaru-, motparts- och kreditrisker. För mer information om definitioner och hantering av finansiella risker, se not 21.

Pågående rättsprocesser och tvister

Projektdiskussioner uppstår som en del av den affärsverksamhet som Svevia bedriver. För rättsprocesser och andra större tvister i olika skeden av affären görs ekonomiska avsättningar vid behov. Styrelsen och vd anser att tillräckliga avsättningar för rättsprocesser, tvister och nära förestående tvister redovisats per balansdagen baserat på deras bästa bedömning av risk och utfall i varje enskilt ärende utifrån information som finns tillgänglig för närvarande. Rättsprocesser och tvister är dock oförutsägbara till sin karaktär och faktiskt utfall kan avvika från de bedömningar som Svevia gjort. Till styrelsen rapporteras kontinuerligt tvister i, eller nära förestående, domstol eller annan rättsprocess överstigande 1 MSEK. Vid utgången av 2024 hade Svevia endast en sådan pågående rättsprocess, i ett mål där en kund väckt talan mot Svevia i allmän domstol avseende påstådda fel i utförda beläggningsarbeten. Efter att tingsrätten ogillat kundens talan överklagades domen till Hovrätten, där motparten frånföll delar av sin talan så att tvisten i Hovrätten kom att omfatta ett belopp understigande 1,5 MSEK. Hovrätten meddelade dom den 16 december 2024, där motpartens talan återigen ogillades. Hovrättens dom överklagades den 10 januari 2025 till högsta domstolen som ännu inte beslutat om huruvida prövningstillstånd ska ges eller inte.

TeamEngine Document E-Sign ID: D808ED75-3746-41BE-8DC6-2150B4634422. Page 80 of 124.

202506090839 6

TeamEngine E-Signing

Koncernens räkningar

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2024	2023
Nettoomsättning	3	11 622	11 194
Kostnader för produktion	6,7	-10 971	-10 644
Bruttoresultat		651	550
Försäljnings- och administrationskostnader	4,6,7	-563	-629
Resultat från försäljning av anläggningstillgångar		15	26
Rörelseresultat		103	-53
Finansiella intäkter		22	24
Finansiella kostnader		-27	-32
Finansnetto	9	-5	-8
Resultat före skatt		98	-61
Skatt på årets resultat	10	-24	9
Årets resultat		74	-53
varav moderbolagets aktieägares andel, %		100	100
Resultat per aktie före och efter utspädning, SEK	23	0,19	-0,13

Koncernens rapport över totalresultat

MSEK	Not	2024	2023
Årets resultat		74	-53
Övrigt totalresultat[1)]			
Omräkningsdifferens		0	-4
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde		-4	-12
Skatt	10	1	2
Summa övrigt totalresultat, netto efter skatt		-3	-14
Summa totalresultat		71	-66

1) Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen.

TeamEngine Document E-Sign ID: DB06ED75-3746-41B5-9DC6-2150B4634422. Page 81 of 124.

20250609083397

TeamEngine E-Signing

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
Tillgångar			
Goodwill	11	273	273
Koncessioner	11	2	2
Övriga immateriella tillgångar	11	27	32
Byggnader och mark	12	216	195
Maskiner och inventarier	13	833	890
Pågående nyanläggningar	12, 13	36	104
Nyttjanderättstillgångar	14	423	470
Derivat	22, 23	15	19
Andra långfristiga fordringar	14, 21, 22	6	11
Uppskjuten skattefordran	16	4	3
Summa anläggningstillgångar		1 835	1 998
Material och varulager	18	578	609
Upparbetade ej fakturerade intäkter	17	200	303
Kundfordringar	19, 21, 22	2 013	2 041
Skattefordringar		32	108
Övriga kortfristiga fordringar	14, 21, 22	50	35
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	45	51
Derivat	21, 22	0	0
Likvida medel	21, 22, 26, 30	567	176
Tillgångar som innehas för försäljning	31	-	18
Summa omsättningstillgångar		3 486	3 342
SUMMA TILLGÅNGAR		5 321	5 339

MSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
Eget kapital och skulder			
Aktiekapital		399	399
Övrigt tillskjutet kapital		797	797
Reserver		5	9
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		263	189
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare	23	1 465	1 394
Leasingskulder, långfristiga	14, 21, 22, 26	251	294
Derivat	21, 22	0	0
Övriga avsättningar	25	125	109
Uppskjuten skatteskuld	16	138	156
Summa långfristiga skulder		515	559
Leasingskulder, kortfristiga	14, 21, 22, 26	186	198
Fakturerade ej upparbetade intäkter	17	1 324	1 193
Leverantörsskulder	21, 22	888	990
Övriga kortfristiga skulder		248	205
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	627	753
Derivat	21, 22	0	0
Övriga avsättningar	25	70	48
Summa kortfristiga skulder		3 342	3 387
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		5 321	5 339

TeamEngine Document E-Sign ID: DB09ED75-3746-41BE-9DC6-215034634422. Page 82 of 124.

202506090839S

TeamEngine E-Signing

Koncernens förändringar i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Totalt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare
Ingående balans 2023-01-01	399	797	23	476	1 696
Totalresultat					
Årets resultat				-53	-53
Övrigt totalresultat[1]					
Omräkningsdifferens			-4		-4
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde över övrigt totalresultat			-12		-12
Skatt			2		2
Summa övrigt totalresultat			-14		-14
Summa totalresultat					
Transaktioner med ägare					
Utdelning				-236	-236
Utgående balans 2023-12-31	399	797	9	188	1 394
Ingående balans 2024-01-01	399	797	9	188	1 394
Totalresultat					
Årets resultat				74	74
Övrigt totalresultat[1]					
Omräkningsdifferens			-1	1	0
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde över övrigt totalresultat			-4		-4
Skatt			1		1
Summa övrigt totalresultat			-4	1	-3
Summa totalresultat					
Transaktioner med ägare					
Utdelning					
Utgående balans 2024-12-31	399	797	5	263	1 465

[1] Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen, se not 16 och 23.

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3748-41BE-8DC6-2150B4634422. Page 83 of 124.

202506090839

TeamEngine E-Signing

Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2024	2023
Resultat före skatt	30	98	-61
Justering för poster som ej ingår i kassaflödet	30	506	404
Betald ränta hänförliga till leasingskulder	9,14	-23	-21
Betald skatt		4	-145
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapitalet		586	177
Ökning (-)/minskning (+) av material och varulager		32	-14
Ökning (-)/minskning (+) av rörelsefordringar		186	-386
Ökning (+)/minskning (-) av rörelseskulder		-96	211
Kassaflöde från förändring i rörelsekapital		121	-189
Kassaflöde från den löpande verksamheten		707	-13
Erhållna ränteintäkter på finansiella leasingfordringar	9,14	3	3
Erhållna amorteringar på finansiella leasingfordringar		23	43
Förvärv av dotterbolag/rörelse, nettolikvid		-	-17
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-	0
Förvärv av byggnader och mark		-22	-21
Förvärv av maskiner och inventarier		-131	-276
Försäljning av byggnader och mark		-	25
Försäljning av maskiner och inventarier		41	33
Investering i värdepappersinnehav		-	0
Försäljning av värdepappersinnehav		-	336
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-87	127
Amortering av leasingskulder		-229	-227
Utbetald utdelning till aktieägare		-	-236
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-229	-462
Årets kassaflöde		391	-348
Likvida medel vid årets början		176	524
Kursdifferens i likvida medel		-	-
Likvida medel vid årets slut	30	567	176

TeamEngine Document E-Sign ID: D808ED75-3746-41BE-8DC6-2150B4634422. Page 84 of 124.

202306090840O

TeamEngine E-Signing

Moderbolagets räkningar

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2024	2023
Nettoomsättning	3	10 388	10 079
Kostnader för produktion	6, 7	-9 944	-9 689
Bruttoresultat		444	390
Försäljnings- och administrationskostnader	4, 6, 7	-501	-568
Rörelseresultat		-57	-177
Utdelning på andelar i koncernföretag		-	-
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter		31	36
Nedskrivning av andelar i koncernföretag		-6	-5
Räntekostnader och övriga kostnader		-22	-31
Finansnetto	9	*3*	*0*
Resultat efter finansiella poster		-54	-177
Bokslutsdispositioner	8	227	201
Skatt på årets resultat	10	-40	-9
Årets resultat		133	15

Moderbolagets rapport över totalresultat

MSEK	Not	2024	2023
Årets resultat		133	15
Övrigt totalresultat[1)]			
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde över övrigt totalresultat		-1	-2
Skatt	10	0	0
Summa övrigt totalresultat, netto efter skatt		-1	-2
Summa totalresultat		132	13

1) Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen.

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-41BE-6DC6-2150B4634422. Page 85 of 124.

20250609084071

TeamEngine E-Signing

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Goodwill	11	1	2
Koncessioner	11	2	2
Övriga immateriella tillgångar	11	1	2
Summa immateriella anläggningstillgångar		*4*	*6*
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	12	92	78
Maskiner och inventarier	13	283	286
Pågående nyanläggningar	12, 13	22	84
Summa materiella anläggningstillgångar		*397*	*448*
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	15	367	373
Derivat	21, 22	15	19
Summa finansiella anläggningstillgångar		*382*	*392*
Summa anläggningstillgångar		784	847
Omsättningstillgångar			
Varulager			
Material och varulager	18	510	558
Summa varulager		*510*	*558*
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	19, 21, 22	1 795	1 838
Fordringar hos koncernföretag	28	408	429
Upparbetade ej fakturerade intäkter	17	164	261
Skattefordringar		30	110
Derivat	21, 22	0	0
Övriga kortfristiga fordringar		26	11
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	47	54
Summa kortfristiga fordringar		*2 470*	*2 704*
Likvida medel	21, 22, 26, 30	557	167
Summa omsättningstillgångar		3 537	3 429
SUMMA TILLGÅNGAR		4 321	4 276

MSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		399	399
Summa bundet eget kapital		*399*	*399*
Fritt eget kapital			
Överkursfond		797	797
Fond för verkligt värde		0	1
Balanserat resultat		-194	-209
Årets resultat		133	15
Summa fritt eget kapital		*737*	*605*
Summa eget kapital	23	1 136	1 004
Obeskattade reserver		198	261
Avsättningar			
Uppskjuten skatteskuld	16	0	0
Övriga avsättningar	25	122	106
Summa avsättningar		*122*	*106*
Långfristiga skulder			
Derivat	21, 22	15	18
Summa långfristiga skulder		*15*	*18*
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	21, 22	673	814
Fakturerade ej upparbetade intäkter	17	1 309	1 162
Skatteskulder		-	0
Övriga kortfristiga skulder		233	189
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	566	676
Derivat	21, 22	0	0
Övriga avsättningar	25	70	46
Summa kortfristiga skulder		*2 850*	*2 887*
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		4 321	4 276

TeamEngine Document E-Sign ID: DB9ED75-3746-41BE-8DC6-215084634422. Page 86 of 124.

202506090840 2

TeamEngine E-Signing

Moderbolagets förändringar i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Överkursfond	Fond för verkligt värde	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Summa
Ingående balans 2023-01-01	399	797	3	26	1 226
Totalresultat					
Årets resultat				15	15
Övrigt totalresultat[1)]					
Förändring fond för verkligt värde över övrigt totalresultat			-2		-2
Skatt hänförlig till poster redovisade direkt mot eget kapital			0		0
Summa övrigt totalresultat			-2		-2
Summa totalresultat					
Transaktioner med ägare					
Utdelning				-236	-236
Utgående balans 2023-12-31	399	797	1	-194	1 004
Ingående balans 2024-01-01	399	797	1	-194	1 004
Totalresultat					
Årets resultat				133	133
Övrigt totalresultat[1)]					
Förändring fond för verkligt värde över övrigt totalresultat			-1		-1
Skatt hänförlig till poster redovisade direkt mot eget kapital			0		0
Summa övrigt totalresultat			-1		-1
Summa totalresultat					
Transaktioner med ägare					
Utdelning				-	-
Utgående balans 2024-12-31	399	797	0	-61	1 136

[1)] Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen, se not 16 och 23.

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2024	2023
Resultat före skatt	30	173	24
Justering för poster som ej ingår i kassaflödet[1)]	30	-101	-142
Betald skatt		9	-252
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapitalet		80	-370
Ökning (-)/minskning (+) av material och varulager		48	-12
Ökning (-)/minskning (+) av rörelsefordringar		316	-198
Ökning (+)/minskning (-) av rörelseskulder		-29	206
Kassaflöde från förändring i rörelsekapital		335	-4
Kassaflöde från den löpande verksamheten		415	-374
Lämnade aktieägartillskott		-	-
Förvärv av dotterbolag/-rörelse		-	-
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-	0
Förvärv av byggnader och mark		-22	-13
Förvärv av maskiner och inventarier		-14	-48
Försäljning av byggnader och mark		-	6
Försäljning av maskiner och inventarier		11	2
Investering i värdepappersinnehav		-	0
Försäljning av värdepappersinnehav		-	336
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-25	283
Utbetald utdelning till aktieägare		-	-236
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-	-236
Årets kassaflöde		390	-327
Likvida medel vid årets början		167	494
Likvida medel vid årets slut	30	557	167

TeamEngine Document E-Sign ID: DB0BED75-3746-41BE-8DC6-2150B4634422. Page 87 of 124.

20250609084403

TeamEngine E-Signing

Noter

Not 1 Företagsinformation och jämförande redovisningsinformation

Svevia AB (publ), organisationsnummer 556768-9848, med säte i Stockholm, Sverige. Adressen till bolagets huvudkontor är: Box 12188, 102 25 STOCKHOLM (besöksadress: Fleminggatan 20), telefonnummer +46 8 404 10 00. Svevia AB (publ) ägs till 100 procent av den svenska staten.

Svevia AB:s (publ) verksamhet är att bedriva entreprenad-, service- och uthyrningsverksamhet inom trafik-, mark-, bygg- och anläggningsområdet samt även äga och förvalta fast egendom. För ytterligare information om verksamheten 2024 hänvisas till förvaltningsberättelsen. I denna årsredovisning benämns Svevia AB (publ) antingen med sitt fulla namn eller som moderbolaget och Sveviakoncernen benämns som Svevia eller koncernen. Bolagets rapportering sker i miljoner svenska kronor, MSEK, om inget annat anges. Avrundningsdifferenser kan förekomma.

Moderbolagets årsredovisning och koncernredovisning har godkänts för utfärdande av styrelsen den 19 mars 2025. Moderbolagets respektive koncernens resultat- och balansräkning kommer att föreläggas på årsstämma den 24 april 2025 för fastställelse.

Not 2 Redovisningsprinciper

Allmänt

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) och International Accounting Standards (IAS), utgivna av International Accounting Standards Board (IASB), till den del dessa har godkänts av EU, samt de av EU antagna tolkningarna av gällande standarder, utgivna av IFRS Interpretations Committee.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges under moderbolagets redovisningsprinciper, se moderbolagets redovisningsprinciper nedan i not 2. Moderbolaget tillämpar Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. De avvikelser som förekommer mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper föranleds av begränsningar i möjligheterna att tillämpa IFRS i moderbolaget till följd av Årsredovisningslagen och Tryggandelagen och i vissa fall av skatteskäl. Svevia lämnar ingen segmentsinformation mot bakgrund av att ett statligt bolag ej uppfyller krav på redovisa enligt IFRS 8 i och med att Svevia inte har några noterade värdepapper.

Nya och ändrade standarder som tillämpas från och med 2024

Redovisningsprinciper och beräkningsmetoder är oförändrade mot de som har tillämpats i årsredovisningen 2023.

Nya och ändrade standarder och tolkningar som ej trätt i kraft

IFRS-standarder som börjar gälla från och med 1 januari 2025 och senare: Företagsledningens bedömning är att standarder och tolkningar som ska tillämpas från och med 1 januari 2025 inte kommer att få någon väsentlig effekt på koncernens finansiella rapporter.

Utformning av finansiella rapporter

De finansiella rapporterna har utformats i enlighet med IAS 1 Utformning av finansiella rapporter.

Intäktsredovisning

Intäkter

Intäkter redovisas när kunden erhåller kontroll över varan eller tjänsten. Intäktsredovisningen sker med hjälp av en femstegsmodell:

Steg 1: identifiera avtalet med kunden
Steg 2: identifiera olika prestationsåtaganden i avtalet
Steg 3: fastställa transaktionspriset
Steg 4: fördela transaktionspriset på prestationsåtaganden
Steg 5: redovisa en intäkt när ett prestationsåtagande uppfylls

Svevia bedömer att samtliga kriterier i steg 1 är uppfyllda för koncernens kundavtal. Avtal sluts skriftligt enligt gällande normer för branschen där åtaganden, rättigheter, skyldigheter och pris är avtalade. När ett prestationsåtagande är uppfyllt redovisas intäkten till transaktionspriset, vilket motsvarar den ersättning som Svevia förväntar sig ha rätt till i utbyte mot att överföra utlovade varor eller tjänster till en kund med avdrag för mervärdesskatt. Redovisad intäkt exkluderar således även uppskattade kundreturer, rabatter och liknande avdrag.

För att ses som ett distinkt prestationsåtagande ska kunden kunna använda varan/tjänsten enskilt eller med andra resurser och att varan/ tjänsten kan levereras separat från andra delar i avtalet. Intäkter för utförda tjänster såsom reparations- och underhållstjänster intäktsredovisas efter att tjänsten har utförts och levererats till köparen. Intäkter från försäljning av varor, till exempel försäljning av grus, redovisas när kontrollen av varan har överförts till köparen, eller om avtalet inte är upprättat när försäljningen sker, redovisas intäkten när varan anses vara oåterkallelig för kunden vilket är tidpunkten för leverans till kund. Svevias betalningsvillkor är generellt 30 dagar efter fakturadatum.

Entreprenadavtal

Svevia har i de flesta fall ett prestationsåtagande som innebär att kunden erhåller och konsumerar nyttan i takt med att företaget presterar samt att Svevias prestation skapar eller förbättrar en tillgång som kunden kontrollerar. Resultatet av ett entreprenadprojekt redovisas således i takt med projektets upparbetning. Graden av upparbetning bestäms i huvudsak med hjälp av input-metoden på basis av projektkostnader i förhållande till totalt beräknade nedlagda projektkostnader vid färdigställandet. Om utfallet inte kan beräknas på ett tillfredsställande sätt redovisas en intäkt som motsvarar nedlagda kostnader på balansdagen (nollavräkning). Befarade förluster kostnadsförs omedelbart.

Ett avtal motsvarar ett projekt i redovisningen. Det motsvarar ett prestationsåtagande med ett allokerat transaktionspris. Ensidiga optioner där Svevia som entreprenör inte kan tacka nej till optionen inkluderas i befintligt projekt. En option kan definieras som en utökning av avtalet som antingen leder till en förlängning av avtalet eller till en ny byggdel. Avtalsändringar analyseras utifrån om de genererar ett nytt avtal. De flesta avtalsändringar hanteras inom befintligt avtal och avräknas vid en gemensam tidpunkt då det fortfarande är samma förutsättningar som vid ingången av avtalet. I de fall avtalsändringar inte är naturligt förknippade med ursprungligt avtal redovisas de separat med egen intäktsredovisning. Ändrings- och tilläggsarbete som sker utanför ett så kallat kontrakterat arbetsområde hanteras som en avtalsändring enligt IFRS 15.

Som projektintäkter medtas dels ursprunglig avtalad kontraktssumma, dels tilläggsarbeten, krav på särskilda ersättningar och incitamentsersättningar, men normalt endast till den del dessa är godkända av beställaren. Upparbetad projektintäkt, som ännu ej har fakturerats, redovisas som avtalstillgång (upparbetad men ännu ej fakturerad intäkt) enligt metoden för successiv vinstavräkning. Om fakturerat belopp överstiger upparbetad projektintäkt redovisas mellanskillnaden som avtalsskuld (fakturerad men ej upparbetad intäkt). Uppstartskostnader, till exempel kostnader för anbud, aktiveras ej utan belastar resultatet löpande. De kostnader som uppstår från den tidpunkt då avtal har träffats, och som är hänförliga till projektet, behandlas som nedlagda projektkostnader.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda i form av löner, betald semester, betald sjukfrånvaro och pensioner med mera redovisas i takt med intjänandet. Beträffande pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning klassificeras dessa som avgiftsbestämda pensionsplaner. För ytterligare information om ersättningar till anställda hänvisas till not 6.

TeamEngine Document E-Sign ID: DB09ED75-3746-41BE-8DC8-2150346634422. Page 89 of 124.

20250609084404

TeamEngine E-Signing

Fortsättning not 2

Avgiftsbestämda pensionsplaner
Koncernen har enbart avgiftsbestämda pensionsplaner. Planerna finansieras vanligen genom inbetalning till försäkringsbolag eller förvaltningsfonder.

Betalningar till statliga pensionsförsäkringssystem redovisas som betalning till avgiftsbestämda planer då de åtaganden systemen kräver motsvarar en avgiftsbestämd pensionsplan.

Immateriella tillgångar
Immateriella tillgångar består av goodwill och koncessioner som innefattar avgifter hänförda till avtal och tillstånd avseende nyttjanderättstäkterna.

Goodwill som uppkommer vid upprättande av koncernredovisning utgör skillnaden mellan anskaffningsvärdet och koncernens andel av det verkliga värdet på ett förvärvat dotterföretags identifierbara tillgångar på förvärvsdagen. Vid förvärvstidpunkten redovisas goodwill till anskaffningsvärde och efter det första redovisningstillfället värderas den till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar.

Vid prövning av eventuellt nedskrivningsbehov fördelas goodwill på de kassagenererande enheter som förväntas dra nytta av synergierna som uppkommer vid förvärvet. De kassagenererande enheterna i koncernen är segmenten drift, industri, anläggning och maskin (Arento). Goodwill ska prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov, eller oftare när det finns en indikation på att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. Om återvinningsvärdet för en kassagenererande enhet fastställs till ett lägre värde än det redovisade värdet, fördelas nedskrivningsbeloppet. Först minskas det redovisade värdet för goodwill som hänförts till den kassagenererande enheten och sedan minskas redovisat värde för goodwill som hänförts till övriga tillgångar proportionellt baserat på det redovisade värdet för varje tillgång i enheten.

En redovisad nedskrivning av goodwill kan inte återföras i en senare period.

Vid försäljning av ett dotterföretag tas kvarvarande redovisat värde på goodwill med i beräkningen av realisationsresultatet.

Koncessioner skrivs av baserat på tillståndets längd i förhållande till planerat uttag för motsvarande täkt. Övriga immateriella tillgångar har en nyttjandetid på 10 år. För ytterligare information hänvisas till not 11.

Materiella anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar.

Avskrivning påbörjas när tillgångarna är färdiga för avsett bruk. Nyttjandeperiod och restvärden revideras årligen. Bedömda nyttjandeperioder är:

Nyttjandeperiod	
Byggnader	20–33 år
Markanläggningar	20 år
Markinventarier	5–20 år
Maskiner och inventarier	3–10 år
Nyttjanderättstillgångar	3–13 år

Grus och bergtäkter skrivs av i takt med substansuttaget. För mark sker ingen avskrivning.

Leasingavtal
Svevia som leasetagare
Leasingskulden värderas initialt till nuvärdet av de framtida leasingavgifter vilka inte har erlagts per inledningsdatumet för leasingavtalet, diskonterade med den implicita räntan, eller om denna inte kan fastställas med lätthet, den marginella låneräntan. Svevia använder generellt koncernens marginella låneränta. Den marginella låneräntan är den räntesats som en leasetagare skulle behöva betala för en finansiering genom lån under en motsvarande period, och med motsvarande säkerhet, för nyttjanderätten av en tillgång i en liknande ekonomisk miljö. Den marginella låneräntan fastställs:

- genom att använda den aktuella låneräntan mot externa parter om möjligt,
- genom en modell som bygger på en riskfri ränta justerat för Svevias kreditrisk och
- anpassningar för löptider, land, valuta och säkerheter.

Leasingavgifter som inkluderas i värderingen av leasingskulder omfattar följande:

- fasta avgifter (inklusive till sin substans fasta avgifter), efter avdrag för eventuella förmåner i samband med tecknandet av leasingavtalet som ska erhållas,
- variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris, initialt värderade med hjälp av index eller pris vid inledningsdatumet,
- belopp som förväntas betalas ut av leasetagaren enligt restvärdesgarantier,
- lösenpriset för en option att köpa om leasetagaren är rimligt säker på att utnyttja en sådan möjlighet, och
- straffavgifter som utgår vid uppsägning av leasingavtalet, om leasingperioden återspeglar att leasetagaren kommer att utnyttja en möjlighet att säga upp leasingavtalet.

Svevia som leasegivare
Svevia vidareuthyr personbilar genom sublease-avtal. Koncernen använder sig av vissa indikatorer vid vidareuthyrning, till exempel om sublease-avtalet omfattar större delen av nyttjanderättstillgångens ekonomiska livslängd från huvudleasingavtalet. Svevias sublease-avtal bedöms vara finansiella leasingavtal. Om ett huvudleasingavtal klassificeras som ett kortfristigt leasingavtal, bedöms sublease-avtalet som ett operationellt leasingavtal.

Svevia redovisar tillgångar som innehas enligt dessa avtal i rapporten över finansiell ställning och klassificerar dem som en fordran till ett belopp motsvarande nettoinvesteringen i leasingavtalet. Nyttjanderätter i huvudleasingavtalet bokas därför bort från rapporten över finansiell ställning. Finansiella intäkter redovisas över leasingperioden med hjälp av sublease-avtalets implicita ränta, baserat på ett mönster som avspeglar en jämn förräntning under leasingperioden. I de fall det föreligger icke-leasingkomponenter allokeras den erhållna leasingavgiften enligt IFRS 15 med hjälp av fristående priser. Koncernen tillämpar IFRS 9 vid bortbokning och för nedskrivningar av den finansiella leasingfordran.

Varulager
Varulager redovisas post för post till det lägsta av anskaffnings- och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärde inkluderar direkt material och, där det är tillämpligt, direkta lönekostnader och sådana omkostnader som har uppstått genom att lagret förts till nuvarande plats och försatts i aktuellt skick.
Anskaffningsvärde fastställs vanligen enligt först-in-först-ut-principen. Nettoförsäljningsvärde motsvarar beräknat försäljningspris minus alla beräknade kostnader för färdigställande och kostnader som hänför sig till marknadsföring, försäljning och distribution.

Avdelning Ballast beräknar anskaffningsvärdet utifrån en standardkostnadsmetod och vägt genomsnitt, där avtalade inköpspriser ligger till grund för de inköps- och tillverkningskostnader som är förknippade med det fysiska tillverkningsflödet i en ballastverksamhet.

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde
Finansiella tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde om syftet med Svevias affärsmodell är att inneha finansiella tillgångar för att erhålla avtalsenliga kassaflöden utan att sälja tillgången. Kundfordringar värderas individuellt i balansräkningen och tas upp till det belopp varmed de beräknas inflyta.

Kreditförluster
Kreditförlustreserven utgår från förväntade kreditförluster. För kundfordringar och avtalstillgångar appliceras den förenklade modellen och därmed redovisas en reserv för hela fordringens löptid direkt utan att behöva använda trestegsmodellen som ska utgå från förändringar i kreditkvalitén.

För kundfordringar och avtalstillgångar definieras fallissemang baserat på en bedömning av att det är osannolikt att motparten kommer att möta sina åtaganden på grund av indikatorer som finansiella svårigheter och missade betalningar. Oavsett ovanstående sker detta senast när betalningen är förfallen sedan 60 dagar.

Avsättningar
Avsättning görs för framtida kostnader på grund av garantiåtaganden enligt entreprenadkontrakt, som innebär en skyldighet för entreprenören att åtgärda fel och brister som upptäcks inom en viss tid efter att entreprenaden överlämnats till beställaren. Avsättning sker för tvister avseende avslutade projekt om det bedöms som troligt att tvisten kommer att medföra ett utflöde av resurser från koncernen. Tvister avseende pågående projekt är beaktade i värderingen av projektet och ingår således inte i redovisade avsättningar.

Avsättning för återställandekostnader avseende berg- och grustäkter sker normalt först vid tidpunkten för substansuttagen. Avsättning för omstruktureringskostnader redovisas när en detaljerad omstruktureringsplan har fastställts och omstruktureringen antingen har påbörjats eller annonserats offentligt. För personalkostnader avsätts kostnad för arbetsbefriad tid under uppsägningstiden, eventuella avgångsvederlag och avtalspensioner inklusive sociala avgifter.

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3748-41BE-9DC8-215024634422. Page 89 of 124.

20250609084O5

TeamEngine E-Signing

Fortsättning not 2

Kritiska uppskattningar och bedömningar

Koncernens finansiella rapporter är delvis baserade på uppskattningar och bedömningar i samband med upprättandet av koncernens redovisning. Uppskattningar och bedömningar är baserade på historiska erfarenheter och en mängd andra antaganden, vilket resulterar i beslut om värdet på en tillgång eller skuld som inte kan fastställas på annat sätt. Verkligt utfall kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Koncernens hållbarhetsrapport är upprättad enligt GRI (Global Reporting Initiative). I och med det måste kritiska uppskattningar och bedömningar göras av koncernens hållbarhetsprestationer. Det inkluderar att välja relevanta indikatorer, mäta och rapportera resultat, bedöma prestationer och hantera risker och möjligheter. Dessa bedömningar är nödvändiga för att kunna utvärdera koncernens hållbarhetsprestationer.

Nedan följer de mest väsentliga uppskattningarna och bedömningarna som använts vid upprättandet av koncernens finansiella rapporter.

Successiv vinstavräkning

Sveviakoncernen tillämpar successiv vinstavräkning, det vill säga utifrån en slutlägesprognos för projektets resultatutfall redovisas, successivt under projektets varaktighet, resultatet baserat på projektets färdigställandegrad.

Detta kräver att projektintäkter och projektkostnader kan storleksbestämmas på ett tillförlitligt sätt. Förutsättningen för detta är att effektiva och samordnade system för kalkylering, prognos och intäkts-/kostnadsrapportering finns i koncernen. Systemet kräver vidare en konsekvent bedömning (prognos) av projektets slutliga utfall, inklusive analys av avvikelser i förhållande till tidigare bedömningstillfälle. Denna kritiska bedömning görs minst en gång per kvartal genom att närmast högre chef går igenom projektet vid ett antal genomgångar på en högre organisatorisk nivå. Principer för intäktsredovisning finns beskrivna ovan.

Leasingavtal

Koncernen har gjort bedömningar kring korttidsleasingavtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde och kring subleaseavtalens klassificering som finansiella leasingavtal.

Optioner inkluderas i leasingperioden endast om utnyttjandet av en förlängnings- eller köpoption anses som rimligt säker eller om utnyttjandet av en uppsägningsoption anses som ej rimligt säker. För att minska osäkerheten för optioner som ligger långt i framtiden tas endast den tidsmässigt första förlängningsoptionen i ett avtal med i bedömningen. Ledningen beaktar all tillgänglig information som ger ekonomiska incitament att utnyttja en förlängnings-, köp- eller uppsägningsoption till exempel möjligheten att hitta att annat fordon eller en lämplig ersättningslokal, flyttkostnader, befintliga förbättringar på annans fastighet eller förhandlingskostnader för att ingå ett nytt leasingavtal. För uppsägningsoptioner där både leasingtagaren och leasinggivaren kan utnyttja optionen bedömer ledningen att betydliga straffavgifter föreligger utifrån leasingavtalets ekonomiska innebörd som inte fullständigt beror på avtalets civilrättsliga form. Uppsägningsoptioner förekommer även om avtalsperioden inte är fastställd. Dessa avtal bedöms som ej väsentliga och leasingperioden sätts med en förväntad avtalstid.

En bedömning av leasingperioden omprövas endast om en väsentlig händelse uppstår som är inom leasetagarens kontroll. Leasingperioden bedöms på nytt om en förlängningsoption utnyttjas eller förfaller.

Den marginella låneräntan fastställs:

- genom att använda den aktuella låneräntan mot externa parter om möjligt,
- genom en modell som bygger på en riskfri ränta justerat för Svevias kreditrisk och
- anpassningar för löptider, land, valuta och säkerheter.

Goodwill

Goodwill värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och återvinningsvärdet. Flera viktiga uppskattningar görs om framtida förhållanden, som är baserat på av företagsledningen fastställda prognoser, tidigare erfarenheter och externa källor vid beräkning av det diskonterade kassaflöde som ligger till grund för bedömning av återvinningsvärdet. De viktigaste antagandena är omsättning, rörelsemarginal, investeringar och förväntad tillväxt. För mer information om antaganden och känslighet, se not 11.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Tillämpning av RFR 2 innebär att moderföretag så långt som möjligt ska tillämpa alla av EU godkända International Financial Reporting Standards (IFRS) inom ramen för Årsredovisningslagen och Tryggandelagen samt beakta sambandet mellan rapportering och beskattning.

Nya redovisningsprinciper som tillämpats 2024

Redovisningsprinciper och beräkningsmetoder är oförändrade mot de som har tillämpats i årsredovisningen 2023.

Nya redovisningsprinciper som ännu ej trätt i kraft

Företagsledningens bedömning är att övriga ändringar i RFR 2 som ska tillämpas från och med 1 januari 2025 inte kommer att få någon väsentlig effekt på moderbolagets finansiella rapporter.

Dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde i moderföretagets finansiella rapporter. Förvärvsrelaterade kostnader för dotterföretag, som kostnadsförs i koncernredovisningen, ingår som en del i anskaffningsvärdet för andelar i dotterföretag. Utdelning redovisas som intäkter till den del de avser vinster genererade under tiden efter förvärvet. Utdelningar som överskrider dessa vinster ses som en återbetalning av investeringen och minskar således redovisat värde på andelar i dotterföretag.

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3748-41BE-80C8-2150B4634422. Page 90 of 124.

20250609084406

TeamEngine E-Signing

Not 3 Nettoomsättning

Koncernen 2024, MSEK	Drift	Industri	Anläggning	Övrigt & Elimineringar	Totalt
Typ av vara eller tjänst					
Entreprenader och tjänster	6 143	2 380	2 130	-	10 653
Varuförsäljning	37	797	1	6	841
Hyresintäkter	-	-	-	127	127
Koncerninterna intäkter	128	494	62	-684	-
Summa	**6 308**	**3 671**	**2 193**	**-551**	**11 622**
Tidpunkt för extern intäktsredovisning					
Vid en viss tidpunkt	-	1 071	-	-551	520
Löpande över tid	6 308	2 601	2 193	-	11 102
Summa	**6 308**	**3 671**	**2 193**	**-551**	**11 622**

Moderbolaget 2024, MSEK	Drift	Industri	Anläggning	Övrigt	Totalt
Typ av vara eller tjänst					
Entreprenader och tjänster	5 261	2 105	2 133	-	9 499
Varuförsäljning	37	851	1	-	889
Moderbolagsinterna intäkter	119	418	59	-596	-
Summa	**5 417**	**3 374**	**2 193**	**-596**	**10 388**
Tidpunkt för intäkts-redovisning					
Vid en viss tidpunkt	-	1 062	-	-596	466
Löpande över tid	5 417	2 312	2 193	-	9 922
Summa	**5 417**	**3 374**	**2 193**	**-596**	**10 388**

Koncernen 2023, MSEK	Drift	Industri	Anläggning	Övrigt & Elimineringar	Totalt
Typ av vara eller tjänst					
Entreprenader och tjänster	5 922	2 166	2 246	-	10 334
Varuförsäljning	29	703	0	10	742
Hyresintäkter	-	-	-	118	118
Koncerninterna intäkter	90	390	28	-507	0
Summa	**6 040**	**3 260**	**2 274**	**-360**	**11 194**
Tidpunkt för extern intäktsredovisning					
Vid en viss tidpunkt	-	911	-	-380	532
Löpande över tid	6 040	2 348	2 274	-	10 662
Summa	**6 040**	**3 260**	**2 274**	**-380**	**11 194**

Moderbolaget 2023, MSEK	Drift	Industri	Anläggning	Övrigt	Totalt
Typ av vara eller tjänst					
Entreprenader och tjänster	5 128	1 912	2 250	-	9 290
Varuförsäljning	29	760	-	-	789
Moderbolagsinterna intäkter	81	315	24	-420	0
Summa	**5 238**	**2 987**	**2 274**	**-420**	**10 079**
Tidpunkt för intäkts-redovisning					
Vid en viss tidpunkt	-	906	-	-420	486
Löpande över tid	5 238	2 081	2 274	-	9 593
Summa	**5 238**	**2 987**	**2 274**	**-420**	**10 079**

Se även not 17 entreprenadavtal.

Not 4 Försäljnings- och administrationskostnader

Försäljnings- och administrationskostnader består till största delen av administrativa kostnader.

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2024	2023	2024	2023
Goodwillavskrivningar	-	-	-	-
Personalkostnader	472	485	457	462
Övriga försäljnings- och administrationskostnader	91	144	44	106
Summa	**563**	**629**	**501**	**568**
Bland övriga kostnader ingår ersättning till revisorer enligt följande:				
Ernst & Young AB, revisions-uppdrag	4	2	3	1
Ernst & Young AB, övrig revisionsverksamhet	0	0	0	0
Summa ersättning till revisionsbolag	**4**	**2**	**3**	**1**

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av års- och koncernredovisningen och bokföringen, samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal.

Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Not 5 Statliga stöd

Statliga bidrag relaterade till tillgångar uppgick i koncernen under 2024 till 0,1 Mkr (1,1). Bidragen har reducerat tillgångarnas redovisade värden i balansräkningen. Statliga bidrag som erhållits som ersättningar för kostnader uppgick under 2024 till 3,2 Mkr (1,4) och har reducerat kostnaderna i resultaträkningen.

TeamEngine Document E-Sign ID: DB0BED75-3746-413E-8DC6-2150B4634422. Page 91 of 124.

20250609084407

TeamEngine E-Signing

Not 6 Medarbetare

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader	2024		2023	
TSEK	Löner och ersättningar	Sociala kostnader	Löner och ersättningar	Sociala kostnader
Moderbolaget	1 178 712	571 358	1 166 053	547 606
-varav pensionskostnader		(178 948)		(161 035)
Dotterföretag	220 684	76 109	197 139	65 807
-varav pensionskostnader		(18 957)		(15 347)
Koncernen totalt	**1 399 396**	**647 467**	**1 363 192**	**613 413**

Löner och andra ersättningar till ledande befattningshavare och övriga anställda[1]	2024			2023		
TSEK	Ledande befattningshavare	Övriga anställda	Totalt	Ledande befattningshavare	Övriga anställda	Totalt
Moderbolaget	23 151	1 155 561	1 178 713	23 010	1 143 043	1 166 053
Dotterbolag						
Sverige	3 572	132 994	136 566	3 438	122 335	125 772
Norge	2 074	80 749	82 823	2 525	67 708	70 234
Polen	-	1 295	1 295	-	1 133	1 133
Dotterbolag totalt	**5 646**	**215 038**	**220 684**	**5 962**	**191 177**	**197 139**
Koncernen totalt	**28 797**	**1 370 599**	**1 399 396**	**28 972**	**1 334 220**	**1 363 192**

[1] Belopp exklusive pensionskostnader

Ersättningar till koncernledning, 2024

TSEK	Lön[1]	Övriga förmåner[2]	Pensionskostnader	Summa
Hallengren Joachim, vd	5 508	5	1 647	7 160
Eriksson Sofia	1 298	88	276	1 662
Gretzer Mattias, tillträtt januari 2024	2 082	89	517	2 688
Höglund Per, avgått januari 2024	2 400	-	-	2 400
Jansson Johan, tillträtt november 2024	400	22	170	592
Johansson Tomas, avgått mars 2024	649	25	207	881
Karlsson Kristian	2 060	101	678	2 839
Karlsson Robert, tillträtt juni 2024	960	43	243	1 246
Malm Michael, tillträtt mars 2024, avgått oktober 2024	1 869	70	-	1 939
Scott Mathilda, tillträtt juni 2024	796	55	176	1 027
Öberg Olle	2 808	162	742	3 712
Summa	20 830	660	4 656	26 146

[1] Inklusive semesterersättning samt i förekommande fall löneväxling och avdrag för obetalda semesterdagar.

[2] Inkluderar bilförmån, sjukvårdsförsäkring och friskvårdsbidrag.

Ersättningar till styrelse		2024			2023		
TSEK	Invald/ utsedd	Styrelsearvode	Utskottsarbete och projektuppdrag	Summa	Styrelsearvode	Utskottsarbete och projektuppdrag	Summa
Paulsson Mats O, ordf, avgått 2024	2020	201	32	233	459	76	535
Meyer Magnus, ordf	2024	277	37	314	-	-	-
Bill Johan, ledamot	2024	136	28	164	-	-	-
Fredriksson Lars Erik, ledamot[1] avgått 2024	2018	-	-	-	-	-	-
Fritz Catarina, ledamot	2022	231	28	259	226	27	253
Hagman Gunnar, ledamot	2024	19	3	22	-	-	-
Karlsson Josefin, ledamot[1]	2024	-	-	-	-	-	-
Landgren Göran, ledamot, avgått 2024	2020	99	22	120	226	51	277
Nordmark Nilsson Anna-Stina, ledamot	2017	231	42	273	226	41	267
Reuterskiöld Jeanette, ledamot	2021	231	44	275	226	31	257
Hallengren Joachim, ledamot	2022	-	-	-	112	15	127
Burlin Oscar, arbetstagarrepresentant	2020	-	-	-	-	-	-
Skoog Thomas, arbetstagarrepresentant, fd. suppleant	2020	-	-	-	-	-	-
Dermark Håkan, suppleant	2020	-	-	-	-	-	-
Summa styrelse		**1 425**	**236**	**1 661**	**1 475**	**240**	**1 714**

[1] Anställd inom Regeringskansliet.

Riktlinjer för ersättning till styrelsen

Svevia följer statens ägarpolicy vad gäller ersättning till styrelse. Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämmans beslut. Ingen pensionsersättning utgår till styrelsen. Utlägg ersätts mot kvitto. Arbetstagarrepresentanter och anställda inom Regeringskansliet erhåller ej styrelsearvode. Övriga ersättningar har ej utgått.

Svevias riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare

Svevia följer regeringens "principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statlig ägande", beslutade den 27 februari 2020. Den personkrets som här avses är, utöver styrelse och vd, de personer som tillsammans med vd utgör koncernledningen. Svevias riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som antogs av stämman 2024-06-05 återges i sin helhet under rubriken "Svevias upprättade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare".

Ersättning till ledande befattningshavare 2024

Ersättningen har bestått av fast lön, pensionsavsättning och övriga förmåner. Förmånerna har utgjorts av bilförmån, sjukvårdsförsäkring och friskvårdsbidrag.

Ersättningar till vd beslutas av Svevias styrelse, vd beslutar om ersättning till övriga ledande befattningshavare i samråd med styrelsens ersättningsutskott.

Gällande villkor i avtal om pension och avgångsvederlag

Vd har sex månaders ömsesidig uppsägningstid och är under uppsägningstiden berättigad till samtliga anställningsförmåner. Vid uppsägning från bolagets sida är vd, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigad till avgångsvederlag motsvarande månadslönen under maximalt tolv månader. Avgångsvederlaget ska betalas ut månadsvis och utgöras av enbart den fasta månadslönen utan tillägg för pensionsförmåner eller övriga förmåner. Nya inkomster från annan anställning, nya uppdrag efter inkomst från näringsverksamheten avräknas från uppsägningslön och avgångsvederlag. Vid uppsägning från den anställdes sida ska inget avgångsvederlag lämnas. Avgångsvederlag betalas som längst ut intill avtalad pensionsålder och aldrig längre än till 65 års ålder.

Bolaget avsätter under tjänstgöringstiden årligen medel till vd:s pensionsplan motsvarande högst 30 procent av lön. Vd ska avgå utan särskild ersättning vid ingången av den månad han uppnår 65 års ålder. Efter avslutad tjänst har bolaget inga vidare pensionsåtaganden.

Övriga ledande befattningshavare har sex månaders ömsesidig uppsägningstid och är under uppsägningstiden berättigade till samtliga anställningsförmåner. Nya inkomster från annan anställning, nya uppdrag eller inkomst från näringsverksamheten avräknas från uppsägningslön och avgångsvederlag. Vid uppsägning från bolagets sida är övriga ledande befattningshavare, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigade till avgångsvederlag motsvarande månadslönen under maximalt 12 månader.

TeamEngine Document E-Sign ID: DB09ED75-3748-41BE-8DD8-2150B4634422. Page 92 of 124.

20250609084408

TeamEngine E-Signing

Pensionsålder är 65 år, och ledande befattningshavare omfattas av ITP, industrins och handelns tilläggspension.

Svevias upprättade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Nedan återges gällande riktlinjer i sin helhet och har ett kort inledande avsnitt över den personkrets som är del av dessa.

Dessa riktlinjer omfattar ledande befattningshavare. Med ledande befattningshavare avses styrelseledamöter, verkställande direktör och andra personer i bolagsledningen (medlemmar i koncernledningen - KL) och är utformade i enlighet med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2024. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig tillika måttfull totalersättning.

För ytterligare information om bolagets affärsstrategi hänvisas till års- och hållbarhetsredovisningen.

Formerna för ersättning med mera

Ersättningen ska vara konkurrenskraftig, takbestämd, ändamålsenlig och icke löneledande i förhållande till jämförbara företag, och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön ska inte ges till ledande befattningshavare.

Premien för ålders- och efterlevandepension ska vara avgiftsbestämd och inte överstiga 30 procent av den fasta årliga kontantlönen, såvida inte dessa förmåner följer en på bolaget tillämpad kollektiv pensionsplan. I ett sådant fall bestäms avgiften av pensionsplanens villkor. Eventuell utökning av en kollektiv pensionsplan över den lönenivå som täcks av planen ska vara avgiftsbestämd med en avgift om högst 30 procent av överskjutande lönedel. Pensionsåldern ska inte understiga 65 år.

Erbjuden löneväxling ska vara kostnadsneutral.

Övriga förmåner får innefatta bland annat bil, sjukförsäkring, sjukvårdsförsäkring, friskvårdsbidrag och hälsoundersökning. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 20 procent av den fasta årliga kontantlönen. Ersättning vid arbetsoförmåga på grund av sjukdom ska följa villkor om sjuklön och sjukpension i tillämpat kollektivavtal / motsvara nivåer som gäller enligt kollektivavtal som tillämpas i branschen. Eventuell utökning av en kollektiv sjukförsäkring över den lönenivå som täcks av kollektivavtal ska motsvara marknadspraxis.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller etablerad lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Det ska undvikas att en styrelseledamot eller styrelsesuppleant anlitas som konsult i bolaget och därmed får konsultarvode utöver styrelsearvodet. Om så ändå sker, ska uppdraget prövas av styrelsen i varje enskilt fall, vara klart avskiljbart från det ordinarie styrelseuppdraget, avgränsat i tid och reglerat i skriftligt avtal mellan bolaget och ledamoten. Ersättningen för sådant uppdrag ska vara förenlig med dessa riktlinjer.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida ska uppsägningstiden inte överstiga sex månader och avgångsvederlag får lämnas med högst tolv månadslöner. Avgångsvederlaget ska betalas ut månadsvis och utgöras av enbart den fasta månadslönen utan tillägg för pensionsförmåner eller övriga förmåner. Vid ny anställning, annat tillkommande avlönat uppdrag eller vid inkomst från näringsverksamhet ska ersättningen från det uppsägande bolaget reduceras med ett belopp som motsvarar den nya inkomsten under den tid då uppsägningslön och avgångsvederlag lämnas. Vid uppsägning från den anställdes sida ska inget avgångsvederlag lämnas. Avgångsvederlag betalas som längst ut intill avtalad pensionsålder och aldrig längre än till 65 års ålder.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Ersättningen till ledande befattningshavare ska inte vara löneledande i förhållande till jämförbara företag utan präglas av måttfullhet. Vid beredningen av förslag till dessa ersättningsriktlinjer samt vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa, har lön och anställningsvillkor för bolagets och koncernens anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid, utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska årligen upprätta förslag till nya riktlinjer och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Ersättningsutskottet ska följa och utvärdera tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt avvika från riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Styrelsen ska i sådant fall redovisa avvikelsen och skälen till denna.

Tillämpning i dotterbolag

Dessa riktlinjer ska också gälla i samtliga bolagets dotterbolag och godkännas av årsstämma i respektive dotterbolag.

Hantering av riktlinjer

En översyn görs årligen av efterlevnad av riktlinjerna. Inga avvikelser finns att rapportera om under 2024.

Ersättningsrapport

En särskild Ersättningsrapport har upprättats för 2024. Ersättningsrapporten publiceras årligen innan utgången av mars månad på Svevias hemsida.

Medelantal anställda och könsfördelning, antal (%)

	2024			2023		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Moderbolag	316 (18%)	1 428 (82%)	1 744	322 (18%)	1 452 (82%)	1 774
Dotterbolag						
Sverige	25 (10%)	218 (90%)	243	18 (8%)	222 (92%)	240
Norge	17 (17%)	83 (83%)	100	12 (14%)	75 (86%)	87
Polen	2 (100%)	0 (0%)	2	2 (100%)	0 (0%)	2
Totalt dotterbolag	44 (15%)	300 (87%)	345	32 (10%)	297 (90%)	329
Totalt koncernen	361	1 728	2 089	354	1 748	2 102

Ledande befattningshavare, könsfördelning, antal (%)

	2024		2023	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Styrelse	4 (57%)	3 (43%)	3 (43%)	4 (57%)
Koncernledning	2 (25%)	6 (75%)	1 (17%)	5 (83%)

TeamEngine Document E-Sign ID: D808ED75-3746-418E-6DC6-2150B4634422. Page 93 of 124.

20250609084409

TeamEngine E-Signing

Not 7 Avskrivningar och nedskrivningar

Avskrivningar enligt plan fördelade per funktion

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2024	2023	2024	2023
Kostnader för produktion	441	409	48	42
Försäljnings- och administrationskostnader	1	1	1	1
Summa	442	410	49	43

Nedskrivningar uppgick till 24 MSEK (3) i koncernen. Av dessa avsåg 24 MSEK (0) moderbolaget.

Not 8 Bokslutsdispositioner

	Moderbolaget	
MSEK	2024	2023
Erhållna koncernbidrag	164	97
Överavskrivningar	4	-23
Periodiseringsfond	59	127
Summa	227	201

Not 9 Finansiella intäkter och kostnader

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2024	2023	2024	2023
Finansiella intäkter				
Utdelning på andelar i dotterbolag	-	-	-	-
Intäkter från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar, externa	0	8	0	8
Ränteintäkter vidareuthyrning	3	3	-	-
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter, externa	19	13	19	13
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter, interna	-	-	12	15
Summa finansiella intäkter	22	24	31	36
Finansiella kostnader				
Nedskrivning av andelar i koncernföretag	-	-	-6	-5
Kostnader från övriga värdepapper och skulder som är anläggningstillgångar, externa	-	-3	-2	-13
Räntekostnader leasing	-23	-21	-	-
Övriga räntekostnader och liknande kostnader, externa	-4	-8	-4	-8
Övriga räntekostnader och liknande kostnader, interna	-	-	-16	-10
Summa finansiella kostnader	-27	-32	-28	-36
Finansnetto	-5	-8	3	0
Finansnetto per finansiell tillgångs-/skuldklassificering				
Finansiella tillgångar till verkligt värde via resultaträkningen	0	3	0	3
Finansiella tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	-	2	-	2
Finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde inkl likvida medel	22	16	29	18
Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	-27	-29	-26	-23
Finansnetto	-5	-8	3	0

Not 10 Skatt

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2024	2023	2024	2023
Aktuell skatt	-41	-9	-40	-9
Uppskjuten skatt				
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	17	18	-	-
Uppskjuten skatt	17	18	-	-
Totalt redovisad skatt	-24	9	-40	-9

	Koncernen				Moderbolaget			
	2024		2023		2024		2023	
MSEK	%	Belopp	%	Belopp	%	Belopp	%	Belopp
Avstämning av effektiv skatt								
Resultat före skatt		98		-61		173		24
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	20,6	-20	20,6	13	20,6	-36	20,6	-5
Skatt avseende tidigare taxering	-0,2	0	-0,6	0	-0,1	0	-5,3	1
Omvärdering ny skattesats	-	-	-	-	-	-	-	-
Skatteeffekt utländska verksamheter	0,0	0	-0,3	0	-	-	-	-
Skatteeffekt ej skattepliktiga intäkter	-1,3	1	6,2	4	-0,7	1	-14,3	3
Skatteeffekt ej avdragsgilla kostnader	5,0	-5	-13,8	-8	3,1	-5	34,5	-8
Redovisad effektiv skatt	24,1	-24	12,1	9	23,0	-40	35,5	-9

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2024	2023	2024	2023
Skatteposter som redovisats direkt mot eget kapital				
Uppskjuten skatt hänförlig till verkligt värde reserv	1	2	0	0
Summa skatt redovisad direkt mot eget kapital	1	2	0	0

TeamEngine Document E-Sign ID: D808ED75-3746-41BE-8DC6-2150B45334422. Page 94 of 124.

202506090841O

TeamEngine E-Signing

Fortsättning not 10

Påverkan på året avseende Pelare 2

Koncernen är föremål för de ny reglerna om global minimibeskattning enligt OECD:s Pelare 2. De 3 länder som koncernen verkar i har antagit safe harbour reglerna och för den svenska koncernen finns ett undantag för inledande fas av internationell verksamhet. Det föreligger i år ingen exponering avseende tilläggsskatt då verksamheterna befinner sig inom ramarna i testerna. Verksamheten i Norge uppfyller routine profits test och verksamheten i Polen uppfyller de minis test. Sverigebolagen har inte testats med anledning av undantaget.

Påverkan på längre sikt avseende Pelare 2

Till och med 2028 föreligger en mycket låg skatteeffekt på koncernen avseende Pelare 2 då koncernens avtryck främst genereras i Sverige. Polen och Norge står för en mycket liten del av den totala verksamheten och genererar därför, efter 2026, inga väsentliga tilläggsskatter. Komplexiteten i regelverket ställer krav på datainsamligen framöver och ett ändamålsenligt systemstöd utvärderas för närvarande av koncernen.

Not 11 Immateriella tillgångar

	Koncernen						Moderbolaget					
	Goodwill		Koncessioner		Övriga immateriella tillgångar		Goodwill		Koncessioner		Övriga immateriella tillgångar	
MSEK	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden												
Vid årets början	273	260	5	5	41	41	175	175	5	5	5	5
Rörelseförvärv	-	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Investeringar	-	-	-	0	-	-	-	-	-	0	-	-
Avyttringar	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-
Vid årets slut	273	273	5	5	41	41	175	175	5	5	5	5
Ackumulerade avskrivningar												
Vid årets början	-	-	-3	-3	-10	-5	-173	-172	-3	-3	-2	-1
Avskrivningar	-	-	0	0	-4	-5	-1	-1	0	0	-1	-1
Vid årets slut	-	-	-3	-3	-14	-10	-174	-173	-3	-3	-3	-2
Redovisat värde vid årets slut	273	273	2	2	27	31	1	2	2	2	2	2

Årlig avskrivning har antagits vara det belopp som förväntas återvinnas inom 12 månader.

Förvärvsgoodwillen fördelar sig på Svevias divisioner enligt följande:

Division	2024-12-31	2023-12-31
Anläggning	35	35
Drift	77	77
Industri	83	83
Övriga verksamhetsområden	78	78
	273	273

Prövning av nedskrivningsbehov för immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod

I koncernen sker prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och koncessioner årligen samt när det finns indikation på att nedskrivningsbehov föreligger. Goodwill som har uppkommit i samband med rörelseförvärv har vid förvärvet fördelats på de kassagenererande enheter som förväntas erhålla fördelar av förvärvet.

Prövning av nedskrivningsbehov sker i enlighet med IAS 36 Nedskrivningar och har skett genom diskontering av framtida kassaflöden före skatt. Beräkningen av återvinningsbart belopp baseras på av företagsledningen fastställda prognoser som baseras på tidigare erfarenheter och externa källor såsom tillgänglig branschinformation. De viktigaste antagandena är omsättning, rörelsemarginal, investeringar och förväntad tillväxt. Prognosperiod som har använts i beräkningen uppgår till 5 år. Den långsiktiga tillväxttakt som har antagits av företagsledningen uppgår till 1 procent. Diskonteringsfaktorn baseras på WACC-ränta före skatt om 7,98 procent (10,1). WACC-ränta inkluderar leasingskulder enligt IFRS 16. Baserat på dessa antaganden överstiger återvinningsbart belopp redovisat värde för goodwill.

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-41BE-8DC6-2150B4634422. Page 95 of 124.

20250609084111

TeamEngine E-Signing

Not 12 Byggnader och mark

	Koncernen				Moderbolaget			
	Byggnader och mark		Pågående nyanläggningar		Byggnader och mark		Pågående nyanläggningar	
MSEK	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden								
Vid årets början	280	268[1]	33	44	122	96	20	35
Rörelseförvärv	-	1	-	-	-	-	-	-
Investeringar	23	34	23	16	23	28	22	14
Utrangering/avyttring	-1	-19	-	-	-	-3	-	-
Omklassificering	12	-2	-23	-27	-6	-	-22	-29
Årets omräkningsdifferens	0	2	-	-	-	-	-	-
Vid årets slut	**314**	**280[1]**	**33**	**33**	**139**	**122**	**20**	**20**
Ackumulerade avskrivningar								
Vid årets början	-75	-65[1]	-	-	-34	-32	-	-
Rörelseförvärv	-	-1	-	-	-	-	-	-
Avskrivningar	-17	-13	-	-	-8	-5	-	-
Utrangering/avyttring	1	3	-	-	-	3	-	-
Omklassificering	-2	-	-	-	-2	-	-	-
Vid årets slut	**-94**	**-75[1]**	**-**	**-**	**-44**	**-34**	**-**	**-**
Ackumulerade nedskrivningar								
Vid årets början	-11	-11	-	-	-9	-9	-	-
Nedskrivningar	0	-	-	-	0	-	-	-
Omklassificeringar	7	-	-	-	7	-	-	-
Vid årets slut	**-4**	**-11**	**-**	**-**	**-3**	**-9**	**-**	**-**
Redovisat värde vid årets slut	**216**	**195**	**33**	**33**	**92**	**78**	**20**	**20**
- varav mark	180	172	-	-	86	72	-	-

[1] Omfördelning har skett av ingående balans mellan ackumulerade nedskrivningar och ackumulerat anskaffningsvärde där anskaffningen höjts med 3 MSEK och avskrivningarna sänkts med 3 MSEK. Det avser ackumulerade avskrivningar av byggnader och mark som uppstod i och med förvärvet av dotterbolaget AB Brödema Hall.

Merparten klassificeras som kommunikationsfastighet i taxeringen, med taxeringsvärde 0.

Åtagande för framtida investeringar i byggnader och mark är 7 MSEK (7). Åtagandet avser återställning av ägda täkter. Utöver detta tillkommer åtagandet för återställning av täkter, som innehas enligt nyttjanderättsavtal, med 65 MSEK (51). Den totala summan för framtida åtaganden uppgår till 72 MSEK (60) vilken ingår i balansposten avsättningar.

Ägda grus- och bergtäkter ingår i redovisat värde vid årets slut med 5 MSEK (5). Avskrivning sker i takt med substansuttag, 0 MSEK (0). Omklassificering 18 MSEK (-18) avser tillgångar som tidigare klassificerats som tillgångar som innehas för försäljning, för mer information se not 31. Årlig avskrivning har antagits vara det belopp som normalt förväntas återvinnas inom 12 månader.

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-41BE-8DC8-2150B4634422. Page 96 of 124.

20250609084 12

TeamEngine E-Signing

Not 13 Maskiner, inventarier och pågående nyanläggningar

	Koncernen				Moderbolaget			
	Maskiner och inventarier		Pågående nyanläggningar		Maskiner och inventarier		Pågående nyanläggningar	
MSEK	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden								
Vid årets början	2 503	2 253	71	127	455	366	64	120
Rörelseförvärv	-	3	-	-	-	-	-	-
Investeringar	199	229	115	46	75	2	13	46
Utrangering/Avyttring	-101	-83	-	-	-36	-15	-	-
Omklassificering	-	102	-184	-102	-	102	-74	-102
Årets omräkningsdifferens	-1	-2	-	-	-	-	-	-
Vid årets slut	2 601	2 503	3	71	495	455	3	64
Ackumulerade avskrivningar								
Vid årets början	-1 608	-1 474	-	-	-169	-141	-	-
Rörelseförvärv	-	-7	-	-	-	-	-	-
Avskrivningar	-206	-195	-	-	-39	-36	-	-
Utrangering/Avyttring	75	67	-	-	20	9	-	-
Omklassificering	-	-	-	-	-	-	-	-
Årets omräkningsdifferens	0	0	-	-	-	-	-	-
Vid årets slut	-1 739	-1 608	-	-	-188	-169	-	-
Ackumulerade nedskrivningar								
Vid årets början	-5	-2	-	-	-	-	-	-
Nedskrivningar	-24	-3	-	-	-24	-	-	-
Vid årets slut	-29	-5	-	-	-24	-	-	-
Redovisat värde vid årets slut	833	890	3	71	283	286	3	64

Större åtaganden i framtida investeringar i maskiner och inventarier saknas.

Årlig avskrivning har antagits vara det belopp som förväntas återvinnas inom 12 månader.

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-41BE-8DC6-2150B4634422. Page 97 of 124.

20250609084113

TeamEngine E-Signing

Not 14 Leasing

Leasingtagare

Koncernen leasar huvudsakligen personbilar, lastbilar, lokaler och maskiner. Leasingavtalen är normalt skrivna för fasta perioder om tre till tio år. Korttidsleasingavtal omfattar i de flesta fall entreprenadmaskiner på våra anläggningsprojekt och säsongsmässig leasing av maskiner. Leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde avser främst IT-utrustning och kontorsutrustning.

Leasingavtal för lokaler förhandlas lokalt och separat för varje avtal och innehåller ett stort antal olika avtalsvillkor. Koncernen garanterar inte restvärden. Leasingavtalen innehåller inga särskilda villkor, covenants eller restriktioner som skulle innebära att avtalen sägs upp, och de leasade tillgångarna får inte säljas, pantsättas eller användas som säkerhet för lån.

Svevia förpliktar sig att försäkra leasade fordon och maskiner. Gällande leasingavtal för lokaler måste Svevia hålla dessa fastigheter i gott skick och återställa lokalen i godtagbart skick vid leasingavtalets upphörande. Vidare måste koncernen utföra och bekosta erforderligt underhåll i enlighet med hyreskontrakten.

Redovisning i koncernens balansräkning

MSEK	Koncernen 31 dec 2024	Koncernen 31 dec 2023
Nyttjanderättstillgångar		
Byggnader och mark	236	243
Maskiner och inventarier	187	226
Summa	**423**	**470**

Tillkommande tillgångar med nyttjanderätt uppgick till 145 MSEK (210).

MSEK	Koncernen 31 dec 2024	Koncernen 31 dec 2023
Leasingskulder		
Kortfristiga	186	198
Långfristiga	251	294
Summa	**437**	**492**

En löptidsanalys för leasingskulder presenteras i not 21.

Optioner att förlänga avtal finns inkluderade i ett antal av koncernens leasingavtal gällande lokaler för att öka flexibiliteten i verksamheten. Den övervägande delen av förlängningsoptionerna kan endast utnyttjas av Svevia och inte av leasegivarna. Per den 31 december 2024 finns förlängningsoptioner vilka bedöms som ej rimligt säkra och inkluderas inte i leasingskulden. Den potentiella effekten av framtida diskonterade kassaflöden gällande de första möjliga förlängningsoptionerna uppgår till 126 MSEK (83).

Exponeringen hänförlig till leasingavtal som ännu inte påbörjats men Svevia är förbunden till uppgår till 38 MSEK (27). Leasingavgifterna är till största del fasta. Det finns för ett antal leasingavtal framtida leasingavgifter som baseras på ett konsumentprisindex eller variabel ränta och som inte inkluderas i leasingskulden så länge förändringen i konsumentprisindex eller variabel ränta inte har skett. Kostnader för fastighetsskatt och försäkring är rörliga leasingavgifter och inkluderas därför inte i leasingskulden.

Redovisning i koncernens resultaträkning

MSEK	Koncernen 2024	Koncernen 2023
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar		
Byggnader och mark	99	93
Maskiner och inventarier	115	101
Summa	**214**	**194**

MSEK	Koncernen 2024	Koncernen 2023
Räntekostnader (ingår i finansiella kostnader)	23	21
Kostnader för korttidsleasingavtal (ingår i kostnader för produktion och försäljnings- och administrationskostnader)	184	178
Kostnader för leasingavtal av lågt värde (ingår i försäljnings- och administrationskostnader)	58	55

Koncernens kassaflödesanalys

Det totala kassautflödet för leasing var 494 MSEK (445).

Leasegivare

Svevia vidareuthyr personbilar genom sublease-avtal som enligt IFRS 16 bedöms vara finansiella leasingavtal eftersom leasingperioden i avtalet om vidareuthyrning omfattar större delen av nyttjanderättstillgångens ekonomiska livslängd och eftersom kunden endast kan säga upp avtalet i få enskilda fall.

MSEK	Koncernen 2024	Koncernen 2023
Mindre än 1 år (klassificeras som kortfristig)	12	20
1-5 år (klassificeras som långfristig)	6	11
Mer än 5 år	-	-
Summa odiskonterade finansiella leasingfordringar	**18**	**31**
Upplupen ränteintäkt	-1	-2
Nettoinvesteringen i leasingavtal	**17**	**29**

Ränteintäkter från nettoinvesteringen i leasingavtal uppgår till 3 MSEK (4). Leasingintäkter avseende objekt som har vidareuthyrts uppgår till 53 MSEK (77).

MSEK	Moderbolaget 2024	Moderbolaget 2023
Framtida minimileaseavgifter:		
Inom ett år	111	112
Mellan 1 och 5 år	154	165
Senare än 5 år	20	25
Summa	**285**	**302**

Årets kostnad för operationella leasingkontrakt uppgår till 380 MSEK (356) i moderbolaget. I sammanställningen över framtida minimileaseavgifter har endast väsentliga kontrakt inräknats. Betydande operationella leasingavtal som bolaget ingått är leasing av maskiner och hyra av lokaler. Eventuella variabla avgifter bestående av effekter av räntebindningar uppgår till ett oväsentligt belopp och redovisas därför inte separat.

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-41BE-8DC6-2150B4634422. Page 98 of 124.

20250609084414

TeamEngine E-Signing

Not 15 Andelar i koncernföretag, moderbolaget

Direkt ägda företag	Organisationsnummer	Säte	Antal aktier	Ägarandel/röstandel, %	Redovisat värde, MSEK 2024	Redovisat värde, MSEK 2023
AB Bröderna Hall	556157-4871	Stockholm	2 200	100	14	20
Arento AB	556825-4352	Stockholm	40 050 000	100	120	120
Asfaltbolaget Sverige AB	559364-9402	Stockholm	1 000	100	146	146
Svevia Ballast Holding AB	556991-4756	Stockholm	50	100	0	0
Svevia Betong AB	556837-5602	Stockholm	100	100	4	4
Svevia Fastighet Holding AB	556825-4782	Stockholm	50 000	100	0	0
Svevia Fastighet Holding Två AB	559122-7789	Stockholm	500	100	0	0
Svevia Norge AS	996 630 749	Mosjøen	100 000	100	84	84
Svevia Sp. z o.o	0000377932	Gdansk	100	100	0	0
Summa					367	373

Indirekt ägda företag	Organisationsnummer	Säte	Antal aktier	Ägarandel/röstandel, %
Genom Svevia Fastighet Holding AB				
Svevia Fastighet AB	556767-9856	Stockholm	1 000 000	100
Genom Svevia Fastighet Holding Två AB				
Breccian Två AB	556993-3939	Stockholm	50	100
Genom Asfaltbolaget Sverige AB				
Entreprenad & Skog Sverige AB	559364-9410	Stockholm	1 000	100
Åkericentralen Karlskrona AB	556460-9500	Stockholm	1 000	100

Förändring innehav dotterföretag:

Under året 2024 har andelarna i AB Bröderna Hall skrivits ned med 6 MSEK (5).

Under året 2024 har Svevia Fastighet Norge AS fusionerats med dess moderbolag Svevia Norge AS.

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-41BE-8DC6-2150B4634422. Page 99 of 124.

20250609084153

TeamEngine E-Signing

Not 16 Uppskjuten skattefordran/-skuld

Koncernen

Årets förändring 2024, MSEK	Ingående balans	Uppskjuten skatt i resultaträkningen	Redovisat mot övrigt totalresultat	Utgående balans, (minus är skuld)
Uppskjuten skattefordran				
Leasingfordringar	111	-12	0	99
Uppskjuten skatteskuld				
Skatt på finansiella tillgångar	-4	-	1	-3
Materiella anläggningstillgångar	-100	4	1	-95
Leasingskulder	-108	13	0	-95
Periodiseringsfonder	-24	12	0	-11
Övrigt	-28	0	0	-29
Netto, koncernen	**-153**	**17**	**2**	**-134**

Årets förändring 2023, MSEK	Ingående balans	Uppskjuten skatt i resultaträkningen	Redovisat mot övrigt totalresultat	Utgående balans, (minus är skuld)
Uppskjuten skattefordran				
Leasingfordringar	88	23	0	111
Uppskjuten skatteskuld				
Skatt på finansiella tillgångar	-6	-	2	-4
Materiella anläggningstillgångar	-88	-12	-	-100
Leasingskulder	-87	-21	0	-108
Periodiseringsfonder	-50	27	-	-24
Övrigt	-29	1	0	-28
Netto, koncernen	**-172**	**18**	**2**	**-153**

Moderbolaget

Årets förändring 2024, MSEK	Ingående balans	Uppskjuten skatt i resultaträkningen	Redovisat mot övrigt totalresultat	Utgående balans, (minus är skuld)
Uppskjuten skatteskuld				
Skatt på finansiella tillgångar	0	-	0	0
Övriga temporära skillnader	0	-	-	-
Netto, moderbolaget	**0**	**-**	**0**	**0**

Årets förändring 2023, MSEK	Ingående balans	Uppskjuten skatt i resultaträkningen	Redovisat mot övrigt totalresultat	Utgående balans, (minus är skuld)
Uppskjuten skatteskuld				
Skatt på finansiella tillgångar	-1	-	1	0
Övriga temporära skillnader	0	-	-	0
Netto, moderbolaget	**-1**	**-**	**1**	**0**

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-41BE-8DC8-2150B4634422. Page 100 of 124.

202506090841 6

TeamEngine E-Signing

Not 17 Entreprenadavtal

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Fordringar på beställare av uppdrag enligt entreprenadavtal				
Upparbetade intäkter/ Nedlagda kostnader	3 436	6 564	2 104	5 403
Fakturering	-3 236	-6 261	-1 940	-5 142
Summa upparbetade ej fakturerade intäkter (avtalstillgångar)	200	303	164	261
Skulder till beställare av uppdrag enligt entreprenadavtal				
Fakturering	18 235	14 785	16 983	13 471
Upparbetade intäkter/ Nedlagda kostnader	-16 911	-13 592	-15 673	-12 309
Summa fakturerade ej upparbetade intäkter (avtalsskulder)	1 324	1 193	1 309	1 162

Entreprenadavtal intäktsförs i koncernen i takt med upparbetning av projekten. Under året upparbetad intäkt, som resultatförts över resultaträkningen, uppgick till 10 601 MSEK (10 267) i koncernen. Intäkter som redovisats under året och som inkluderats i avtalsskulden vid årets ingång uppgick till 235 MSEK (299). Det transaktionspris som fördelats till återstående prestationsåtaganden för långa avtal motsvarar den långfristiga orderstocken med 6 158 MSEK (6 673).

Framtida intäkter för återstående prestationsåtaganden fördelar sig på följande år:

MSEK	2025	>2026	Summa
Division			
Drift	4 327	4 931	9 258
Industri	821	369	1 190
Anläggning	1 588	858	2 446
Summa	**6 737**	**6 158**	**12 894**

Innehållna medel av uppdragsgivare uppgick till 76 MSEK (57). Erhållna förskott har uppgått till 79 MSEK (41). Avtalstillgångar som har skrivits ner uppgick till 199 MSEK (246).

Not 18 Material och varulager

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Råvaror och förnödenheter	577	608	510	558
Färdiga varor och handelsvaror	1	1	-	-
Summa	**578**	**609**	**510**	**558**

Årets kostnader för uttag av material uppgår till 764 MSEK (765). Råvaror och förnödenheter ökade med 4,2 MSEK under 2023 genom förvärv av rörelse. Inget förvärv har skett under 2024.

Not 19 Kundfordringar

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Utestående obetalda kundfakturor	2 032	2 110	1 811	1 867
Avgår reserverade kundfordringar	-19	-69	-16	-29
Summa	**2 013**	**2 041**	**1 795**	**1 838**

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Reserverade kundfordringar				
Reserverade kundfordringar vid årets början	-69	-70	-29	-69
Konstaterade förluster tidigare reserveringar	1	0	1	0
Återföring av tidigare reserveringar	80	108	40	107
Årets reserveringar kundfordringar	-31	-107	-28	-67
Utgående balans	**-19**	**-69**	**-16**	**-29**
Åldersstruktur kundfordringar				
Icke förfallna	2 004	1 917	1 791	1 755
1-30 dagar	22	150	15	75
31-60 dagar	2	4	2	3
61-90 dagar	-1	8	-1	8
>90 dagar	5	31	4	26
Summa	**2 032**	**2 110**	**1 811**	**1 867**

Under 2024 har 3 MSEK (2) av reserverade och ej tidigare reserverade kundfordringar i koncernen skrivits ner på grund av konstaterade förluster, motsvarande belopp för moderbolaget är 3 MSEK (1).

Not 20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Förutbetalda försäkringspremier	5	4	3	4
Förutbetalda hyror	3	3	19	19
Förutbetalda IT-kostnader	12	9	10	9
Upplupna intäkter	6	7	5	4
Upplupna intäktsräntor	-	-	-	-
Övrigt	20	28	10	18
Summa	**46**	**51**	**47**	**54**

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-9746-41BE-8DC8-2150B4634422. Page 101 of 124.

202506090841?

TeamEngine E-Signing

Not 21 Finansiella instrument och finansiell riskhantering

Svevia har finansiella instrument i form av derivat (både tillgångar och skulder), finansiella leasingfordringar, kundfordringar, likvida medel, leasingskulder och leverantörsskulder.

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker. Med finansiella risker avses påverkan på företagets resultat- och balansräkning till följd av likviditets-, ränte-, valuta-, råvaru-, kredit-, motparts- och finansieringsrisker.

Koncernens finanspolicy för hantering av finansiella risker har beslutats av styrelsen och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Ansvaret för finansiell riskhantering utgår från projektansvarig och hanteras sedan av moderbolagets treasuryenhet.

Grundläggande princip för finansverksamheten bygger på en centraliserad finansenhet med internbank, som hanterar de finansiella riskerna på koncernnivå och ansvarar för koncernens agerande på de finansiella marknaderna. Upplåning, placering av överskottslikviditet, valuta- och råvarusäkringar samt valutaväxlingar hanteras av finansenheten enligt fastställd finanspolicy.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk är risken för att koncernen inte kan tillgängliggöra tillräckligt mycket likvida medel för förutsedda och oförutsedda utgifter. För att begränsa likviditetsrisken tillhandahåller koncernen en likviditetsbuffert och upprättar korta (månatliga) och långa (årliga) likviditetsprognoser för att säkerställa den.

Likviditeten bedöms vara god och likviditetsrisken låg. Beviljad checkräkningskredit uppgår till 200 MSEK (500), varav nyttjad 0 MSEK (0).

Likviditetsöversikt

Positivt belopp visar förväntad inbetalning och negativt belopp förväntad utbetalning, beräknad från balansdagen.

Koncernen 2024-12-31

MSEK	0-30 dagar	31-60 dagar	61-90 dagar	3-12 mån	1-5 år	>5 år	Förväntat likviditets-flöde	Redovisat värde
Tillgångar								
Derivat	1	0	0	3	12	-	16	15
Finansiella leasingfordringar	-	-	-	12	6	-	18	18
Kundfordringar	1 720	217	8	68	-	-	2 013	2 013
Likvida medel	567	-	-	-	-	-	567	567
Skulder								
Leasingskulder	-	-	-	-210	-253	-30	-492	-437
Derivat	0	-	-	0	0	-	0	0
Leverantörs-skulder	-880	-8	-	-	-	-	-888	-888

Koncernen 2023-12-31

MSEK	0-30 dagar	31-60 dagar	61-90 dagar	3-12 mån	1-5 år	>5 år	Förväntat likviditets-flöde	Redovisat värde
Tillgångar								
Derivat	2	0	0	4	13	2	21	19
Finansiella leasingfordringar	-	-	-	20	11	-	31	31
Kundfordringar	1 625	359	6	51	-	-	2 041	2 041
Likvida medel	176	-	-	-	-	-	176	176
Skulder								
Leasingskulder	-	-	-	-223	-288	-47	-558	-492
Derivat	-	0	-	0	0	-	0	0
Leverantörs-skulder	-977	-13	-	-	-	-	-990	-990

Moderbolaget 2024-12-31

MSEK	0-30 dagar	31-60 dagar	61-90 dagar	3-12 mån	1-5 år	>5 år	Förväntat likviditets-flöde	Redovisat värde
Tillgångar								
Derivat	1	-	-	3	12	-	16	15
Kundfordringar	1 504	215	8	68	-	-	1 795	1 795
Likvida medel	557	-	-	-	-	-	557	557
Skulder								
Derivat	-1	-	0	-3	-12	-	-16	-15
Leverantörs-skulder	-671	-2	-	-	-	-	-673	-673

Moderbolaget 2023-12-31

MSEK	0-30 dagar	31-60 dagar	61-90 dagar	3-12 mån	1-5 år	>5 år	Förväntat likviditets-flöde	Redovisat värde
Tillgångar								
Derivat	2	0	0	4	14	2	21	20
Kundfordringar	1 430	351	6	51	-	-	1 838	1 838
Likvida medel	167	-	-	-	-	-	167	167
Skulder								
Derivat	-2	0	0	-2	-14	-2	-20	-18
Leverantörs-skulder	-806	-8	-	-	-	-	-814	-814

TeamEngine Document E-Sign ID: DB06ED75-3746-41BE-8DC6-2150B46344422. Page 102 of 124.

202506090841S

TeamEngine E-Signing

Fortsättning not 21

Förfallostruktur för ränterisk

	Koncernen 2024-12-31	Koncernen 2023-12-31
MSEK	Räntederivat	Räntederivat
Inom ett år	-	-
1-2 år	-	-
2-3 år	-	-
3-4 år	30	-
4-5 år	175	30
Om 5 år eller mer	-	175
Summa	205	205

Ränterisk

Ränterisk definieras som risken att koncernens finansnetto påverkas av förändrade räntenivåer. Även risk för marknadsvärdesförändringar på innehavda derivat till följd av ränteförändringar utgör ränterisk. Koncernen har en ränterisk i leasingportföljen där räntekostnaden är kopplad till 3 M Stibor. Ränterisken i leasingportföljen är hanterad genom en 8-årig ränteswap på 175 MSEK där koncernen betalar 0,54 procent i fast ränta och erhåller 3 M Stibor rörligt samt genom en 5-årig ränteswap på 30 MSEK där koncernen betalar 2,42 procent i fast ränta och erhåller 3 M Stibor rörligt. Koncernen tillämpar säkringsredovisning för derivaten.

Ineffektivitet av befintliga säkringar är 0 och deras verkliga värde på balansdagen uppgår till 15 MSEK (17). Känslighetsanalys avseende koncernens räntebärande tillgångar och skulder visar att en höjning av marknadsräntan med 1 procentenhet skulle innebära en ökning av koncernens resultat med 3 MSEK (1) på ett års sikt. En sänkning av marknadsräntan med 1 procentenhet skulle medföra en sänkning av resultatet med 3 MSEK (1). Se även ovanstående tabell över förfallostruktur för ränterisk.

Valutarisk - Balansräkningsrisk

Balansräkningsrisk avser risken att rörelser i valutakurser påverkar värdet av koncernens tillgångar och skulder i utländsk valuta. Balansexponeringen utgörs av verksamheten i Norge samt fordringar och skulder nominerade i utländsk valuta. Exponeringen begränsas genom spot-, swap- och terminsaffärer som utförs av treasuryenheten för att minska balansräkningsrisken.

Valutarisk - Transaktionsrisk

Då koncernens verksamhet huvudsakligen sker i Sverige och faktureras i svenska kronor är transaktionsrisken begränsad. Exponeringen utgörs framför allt av inköp av råvaror i EUR och inköp av bitumen i USD. Säkringsprincipen i Svevia innebär att varje affärsprojekt ska valutasäkras så att valutarörelser inte påverkar lönsamheten i projektet. Koncernen har valutaderivat för att säkra transaktionsrisker motsvarande 16 MSEK (11) på balansdagen. Känslighetsanalysen avseende transaktionsrisk visar att en kronförsvagning med 2 procent minskar resultatet med 8 MSEK (9) på ett års sikt om ingen valutasäkring sker. Koncernen har under 2024 säkrat 62 procent av det kommersiella utflödet och 0 procent av det kommersiella inflödet, nettoexponeringen visar att en kronförsvagning med 2 procent minskar resultatet med 2,9 MSEK på ett års sikt.

Råvarurisk

Med råvarurisk avses effekten av förändringar i priset på råvaror som påverkar koncernens resultaträkning. Säkringsprincip i Svevia innebär att nödvändiga inköpsvolymer för tecknade kundkontrakt prognostiseras och prissäkras. Säkringar ska göras av sådana råvaror som Svevia förbrukar där det finns möjlighet att genomföra kostnadseffektiva säkringar. Det kan göras på en väl fungerande råvarumarknad eller genom inköpskontrakt med fasta priser. Bitumen, salt, armeringsjärn, eldningsolja och diesel har identifierats som väsentliga förbrukningsvaror. Vissa kundkontrakt har prisklausuler som kompenserar för förändrade råvarukostnader. Svevia har terminskontrakt på inköp av Oil-Brent-IPE-Swap för att säkra kostnader för Bitumeninköp.

Kredit- och motpartsrisk

Kreditrisk innebär att koncernens gäldenärer inte kan betala sina skulder till koncernen. Motpartsrisk avser risken att koncernens finansiella motparter inte kan fullfölja ingångna avtal. Dessa risker kan påverka koncernens resultat negativt. Motpartsrisker begränsas genom att utföra transaktioner med finansiella institutioner med god kreditvärdighet. Kreditrisker begränsas genom att kontrollera vilka kunder koncernen gör affärer med, och begränsa var koncernen placerar sina likvida medel.

Likvida medel kan investeras i räntefonder med kreditrisk Investment Grade minst BBB-, det finns även begränsningar för löptider och hur mycket som får placeras i respektive ratingkategori.

Finansieringsrisk

Finansieringsrisk är risken för svårigheter att finansiera sysselsatt kapital i samband med att tidigare finansieringsavtal löper ut eller att behovet av finansiering ökar. Det löpande finansieringsbehovet täcks huvudsakligen genom entreprenadkontrakt och betalningsflöden i projekten. Koncernen eftersträvar att undvika lämnande av säkerheter vid finansiering. På balansdagen finns inga utställda finansiella kovenanter, lämnade företagsinteckningar eller pantsatta verksamheter.

Maximal exponering för kreditrisk vid årets utgång

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Avtalstillgångar	200	303	164	261
Finansiella leasingfordringar	18	31	-	-
Kundfordringar	2 013	2 041	1 795	1 838
Likvida medel	567	176	557	167
Summa	2 798	2 551	2 516	2 266

Kvittning av finansiella instrument

Svevia har ISDA-avtal med de motparter Svevia handlar derivat med. Det innebär att vid fall av en allvarlig finansiell händelse såsom obestånd så får parterna enligt avtalet kvitta fordringar mot skulder. Derivat som ingåtts med ISDA-motpart bruttoredovisas i balansräkningen.

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-9745-413E-8DC8-2160846344222. Page 103 of 124.

20250609084419

TeamEngine E-Signing

Fortsättning not 21

Säkringsredovisning

För att säkra prognostiserade och kontrakterade kassaflöden i utländsk valuta i inköp, har koncernen ingått valutaterminskontrakt för att säkra valutarisken. Koncernen har även säkrat prisrisken i råvaran bitumen genom terminer och säkrat ränterisken i dotterbolags leasingkontrakt genom ränteswappar. Koncernen tillämpar för samtliga säkringsinstrument säkringsredovisning i form av kassaflödessäkringar enligt IFRS 9.

Då en säkringstransaktion ingås dokumenteras förhållandet mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten, liksom målet för riskhanteringen och strategin. Fastställd säkringskvot mellan säkringsinstrument och säkrad post baseras på de säkringskvoter som föreligger i de faktiska säkringarna, säkringskvoten är 1:1 för samtliga säkringar.

Säkringar utformas så att de kan förväntas vara effektiva, dvs det förväntas föreligga ett ekonomiskt samband genom att säkringsinstrumentet motverkar förändringar i verkligt värde eller kassaflöden avseende valutarisk i säkrad post. Det ekonomiska sambandet fastställs företrädesvis genom kvalitativ analys av kritiska villkor i säkringsförhållandet. Möjliga källor till säkringsineffektivitet omfattar påverkan från parternas kreditvärdighet i värdering av säkringsinstrumentet och ej perfekt matchande kassaflöden mellan säkringsinstrumentet och säkrade kassaflöden. Koncernen bedömer att källorna till säkringsineffektivitet inte är väsentliga beaktande kreditvärdigheten hos parterna.

Säkringsredovisning tillämpas för samtliga derivat i koncernen. Moderbolagets säkringar för dotterbolags räkning samt tillhörande koncerninterna säkringar är ineffektiva i moderbolagets redovisning och säkringsredovisas inte.

Derivatinstrument redovisade i poster i balansräkningen

Koncernen

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Anläggningstillgångar		
Derivat		
Valutaterminer - kassaflödessäkring	-	0
Bitumensäkringar - kassaflödessäkring	0	2
Ränteswappar - kassaflödessäkring	15	18
Summa	**15**	**20**

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Omsättningstillgångar		
Derivat		
Valutaterminer - kassaflödessäkring	0	0
Summa	**0**	**0**

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Långfristiga skulder		
Derivat		
Bitumensäkringar - kassaflödessäkring	0	-
Ränteswappar - kassaflödessäkring	0	0
Summa	**0**	**0**

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Kortfristiga skulder		
Derivat		
Valutaterminer - kassaflödessäkring	0	0
Summa	**0**	**0**

Derivatinstrument redovisade i poster i balansräkningen

Moderbolaget

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Anläggningstillgångar		
Derivat		
Valutaterminer - kassaflödessäkring	-	0
Bitumensäkringar - kassaflödessäkring	0	2
Ränteswappar - kassaflödessäkring[1)]	15	18
Summa	**15**	**20**

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Omsättningstillgångar		
Derivat		
Valutaterminer - kassaflödessäkring	0	0
Summa	**0**	**0**

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Långfristiga skulder		
Derivat		
Bitumensäkringar - kassaflödessäkring	0	-
Ränteswappar - kassaflödessäkring[1)]	-15	-18
Summa	**-15**	**-18**

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Kortfristiga skulder		
Derivat		
Valutaterminer - kassaflödessäkring	0	0
Summa	**0**	**0**

1) Ränteswapparna säkringsredovisas inte i moderbolaget.

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3745-418E-8DC8-2150B46344422. Page 104 of 124.

20250609084420

TeamEngine E-Signing

Fortsättning not 21

Säkringsinstrument som identifierats i säkringsrelationer vid utgången av året

Koncernen 2024-12-31

Säkring av framtida kassaflöden (kassaflödessäkring) MSEK	Nominella belopp[1]	Post i balansräkningen[2] Tillgång	Post i balansräkningen[2] Skuld	Förändring i verkligt värde för mätning av effektivitet Säkringsinstrument	Förändring i verkligt värde för mätning av effektivitet Säkrad post
Valutarisk					
Valutaterminer, köpt EUR, sålt SEK	13	4)		0	0
Valutatermin, köpt USD, sålt SEK	2	4)		0	0
Valutatermin, sålt USD, köpt SEK	2		6)	0	0
Ränte- och valutarisk					
Ränteswap	175	3)			2
Ränteswap	30		5)	0	0
Råvaruprisrisk					
Bitumenterminer	1	3)	5)	0	0

Koncernen 2023-12-31

Säkring av framtida kassaflöden (kassaflödessäkring) MSEK	Nominella belopp[1]	Post i balansräkningen[2] Tillgång	Post i balansräkningen[2] Skuld	Förändring i verkligt värde för mätning av effektivitet Säkringsinstrument	Förändring i verkligt värde för mätning av effektivitet Säkrad post
Valutarisk					
Valutaterminer, köpt EUR, sålt SEK	14	3)	6)	0	0
Valutaterminer, sålt EUR, köpt SEK	21	4)		0	0
Ränte- och valutarisk					
Ränteswap	175	3)		-10	10
Ränteswap	30		5)	0	0
Råvaruprisrisk					
Bitumenterminer	10	3)		0	0

[1] Nominella belopp är motsvarande SEK-belopp till terminskurs.

[2] Presentation i rapport över finansiell ställning, framgår även i tabell ovan.

[3] Anläggningstillgång: Derivat.

[4] Omsättningstillgång, Derivat.

[5] Långfristig skuld, Derivat.

[6] Kortfristig skuld, Derivat.

Ineffektiviteten hänförlig till alla typer av säkringar var försumbar både 2024 och 2023.

Moderbolaget 2024-12-31

Säkring av framtida kassaflöden (kassaflödessäkring) MSEK	Nominella belopp[1]	Post i balansräkningen[2] Tillgång	Post i balansräkningen[2] Skuld	Förändring i verkligt värde för mätning av effektivitet Säkringsinstrument	Förändring i verkligt värde för mätning av effektivitet Säkrad post
Valutarisk					
Valutaterminer, köpt EUR, sålt SEK	13	4)		0	0
Valutatermin, köpt USD, sålt SEK	2	4)		0	0
Valutatermin, sålt USD, köpt SEK	2		6)	0	0
Råvaruprisrisk					
Bitumenterminer	1	3)	5)	0	0

Moderbolaget 2023-12-31

Säkring av framtida kassaflöden (kassaflödessäkring) MSEK	Nominella belopp[1]	Post i balansräkningen[2] Tillgång	Post i balansräkningen[2] Skuld	Förändring i verkligt värde för mätning av effektivitet Säkringsinstrument	Förändring i verkligt värde för mätning av effektivitet Säkrad post
Valutarisk					
Valutaterminer, köpt EUR, sålt SEK	14	3)	6)	0	0
Valutaterminer, sålt EUR, köpt SEK	21	4)		0	0
Råvaruprisrisk					
Bitumenterminer	10	3)		0	0

[1] Nominella belopp är motsvarande SEK-belopp till terminskurs.

[2] Presentation i rapport över finansiell ställning, framgår även i tabell ovan.

[3] Anläggningstillgång: Derivat.

[4] Omsättningstillgång, Derivat.

[5] Långfristig skuld, Derivat.

[6] Kortfristig skuld, Derivat.

Ineffektiviteten hänförlig till alla typer av säkringar var försumbar både 2024 och 2023.

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-41BE-8DC6-2150B1634422. Page 105 of 124.

202506090842!

TeamEngine E-Signing

Fortsättning not 21

Löptidsanalys

Koncernen 2024-12-31					
Säkring av framtida kassaflöden (kassaflödessäkring) MSEK	Förfall < 3 mån	3 mån-1 år	1-5 år	> 5 år	Totalt
Säkringsinstrument vid utgången av året (kassaflödessäkring)					
Valutaterminer					
Köpt EUR, sålt SEK, nominella belopp[1)]	3	10	-	-	13
Genomsnittlig säkrad terminskurs, EUR/SEK	11,42	11,41	-	-	11,41
Köpt USD, sålt SEK, nominella belopp[1)]	-	2	-	-	2
Genomsnittlig säkrad terminskurs, USD/SEK	-	10,40	-	-	10,40
Sålt USD, köpt SEK, nominella belopp[1)]	-	2	-	-	2
Genomsnittlig säkrad terminskurs, USD/SEK	-	10,38	-	-	10,38
Ränteswappar					
Erhåller 3M Stibor och betalar fast ränta 0,54%, nominellt belopp	-	-	175	-	175
Säkrad ränta %	-	-	0,54	-	0,54
Erhåller 3M Stibor och betalar fast ränta 2,42%, nominellt belopp	-	-	30	-	30
Säkrad ränta %	-	-	2,42	-	2,42
Bitumensäkringar					
Nominella belopp[1)]	1	0	0	-	1
Säkrad volym ton och säkrad genomsnittlig terminskurs	157 ton, kurs 4 562 SEK/ton	60 ton, kurs 4 255 SEK/ton	60 ton, kurs 4 070 SEK/ton	-	277 ton, kurs 4 389 SEK/ton

[1)] Nominella belopp är motsvarande SEK-belopp till terminskurs.

Koncernen 2023-12-31					
Säkring av framtida kassaflöden (kassaflödessäkring) MSEK	Förfall < 3 mån	3 mån-1 år	1-5 år	> 5 år	Totalt
Säkringsinstrument vid utgången av året (kassaflödessäkring)					
Valutaterminer					
Köpt EUR, sålt SEK, nominella belopp[1)]	3	11	-	-	14
Genomsnittlig säkrad terminskurs, EUR/SEK	11,10	11,39	-	-	11,32
Sålt EUR, köpt SEK, nominella belopp[1)]	21	-	-	-	21
Genomsnittlig säkrad terminskurs, EUR/SEK	11,20	-	-	-	11,20
Ränteswappar					
Erhåller 3M Stibor och betalar fast ränta 0,54%, nominellt belopp	-	-	-	175	175
Säkrad ränta %	-	-	-	0,54	0,54
Erhåller 3M Stibor och betalar fast ränta 2,42%, nominellt belopp	-	-	30	-	30
Säkrad ränta %	-	-	2,42	-	2,42
Bitumensäkringar					
Nominella belopp[1)]	-	10	-	-	10
Säkrad volym ton och säkrad genomsnittlig terminskurs	-	3 091 ton, kurs 3 385 SEK/ton	-	-	3 091 ton, kurs 3 385 SEK/ton

[1)] Nominella belopp är motsvarande SEK-belopp till terminskurs.

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-41BE-8DC8-2150B4634422. Page 106 of 124.

202506090842

TeamEngine E-Signing

Fortsättning not 21

Löptidsanalys

Moderbolaget 2024-12-31	Förfall			
Säkring av framtida kassaflöden (kassaflödessäkring) MSEK	<3 mån	3 mån-1 år	1-5 år	Totalt
Säkringsinstrument vid utgången av året (kassaflödessäkring)				
Valutaterminer				
Köpt EUR, sålt SEK, nominella belopp[1]	3	10	-	13
Genomsnittlig säkrad terminskurs, EUR/SEK				
Köpt USD, sålt SEK, nominella belopp[1]	-	2	-	2
Genomsnittlig säkrad terminskurs, USD/SEK	-	10,40	-	10,40
Sålt USD, köpt SEK, nominella belopp[1]	-	2	-	2
Genomsnittlig säkrad terminskurs, USD/SEK	-	10,38	-	10,38
Bitumensäkringar				
Nominella belopp[1]	1	0	0	1
Säkrad volym ton och säkrad genomsnittlig terminskurs	157 ton, kurs 4 562 SEK/ton	60 ton, kurs 4 255 SEK/ton	60 ton, kurs 4 070 SEK/ton	277 ton, kurs 4 389 SEK/ton

[1] Nominella belopp är motsvarande SEK-belopp till terminskurs.

Moderbolaget 2023-12-31	Förfall			
Säkring av framtida kassaflöden (kassaflödessäkring) MSEK	<3 mån	3 mån-1 år	1-5 år	Totalt
Säkringsinstrument vid utgången av året (kassaflödessäkring)				
Valutaterminer				
Köpt EUR, sålt SEK, nominella belopp[1]	3	11	-	14
Genomsnittlig säkrad terminskurs, EUR/SEK	11,10	11,39	-	11,32
Sålt EUR, köpt SEK, nominella belopp[1]	21	-	-	21
Genomsnittlig säkrad terminskurs, EUR/SEK	11,20	-	-	11,20
Bitumensäkringar				
Nominella belopp[1]	-	10	-	10
Säkrad volym ton och säkrad genomsnittlig terminskurs	-	3 091 ton, kurs 3 385 SEK/ton	-	3 091 ton, kurs 3 385 SEK/ton

[1] Nominella belopp är motsvarande SEK-belopp till terminskurs.

Avstämning säkringsreserv inom Eget kapital, Reserv för verkligt värde

Koncernen	Säkringsreserv 2024	Säkringsreserv 2023
Ingående bokfört värde	**13**	**5**
Tillkommande poster under perioden, redovisade i övrigt totalresultat		
Säkringsvinst-/(förlust) på säkringsinstrument, via övrigt totalresultat	4	33
Summa tillkommande poster	**4**	**33**
Avgående poster under perioden		
Omklassificeringar till resultatet, via övrigt totalresultat[1]	-8	-23
Post i resultatet där omklassificeringen redovisas	Kostnader för produktion	Kostnader för produktion
Summa avgående poster	**-8**	**-23**
Skatt	1	-2
Utgående bokfört värde[2]	**10**	**13**

[1] Samtliga omklassificeringar till resultatet är till följd av att säkrad post har påverkat resultatet.

[2] Utgående värde i säkringsreserven avser i sin helhet fortlöpande säkringsförhållanden.

Avstämning säkringsreserv inom Eget kapital, Reserv för verkligt värde

Moderbolaget	Säkringsreserv 2024	Säkringsreserv 2023
Ingående bokfört värde	**1**	**-15**
Tillkommande poster under perioden, redovisade i övrigt totalresultat		
Säkringsvinst-/(förlust) på säkringsinstrument, via övrigt totalresultat	7	43
Summa tillkommande poster	**7**	**43**
Avgående poster under perioden		
Omklassificeringar till resultatet, via övrigt totalresultat[1]	-8	-23
Post i resultatet där omklassificeringen redovisas	Kostnader för produktion	Kostnader för produktion
Summa avgående poster	**-8**	**-23**
Skatt	0	-4
Utgående bokfört värde[2]	**0**	**1**

[1] Samtliga omklassificeringar till resultatet är till följd av att säkrad post har påverkat resultatet.

[2] Utgående värde i säkringsreserven avser i sin helhet fortlöpande säkringsförhållanden.

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-9746-41BE-8DC6-215082463442. Page 107 of 124.

20250609084423

TeamEngine E-Signing

Not 22 Klassificering och verkligt värde finansiella tillgångar och skulder

Följande tabell visar vilken värderingsmetod som använts vid bestämning av verkligt värde.

Koncernen använder följande definitioner av värderingsmetod:
Nivå 1: Värdering avgörs av marknadspris utifrån priser på en noterad aktiv marknad.
Nivå 2: Verkligt värde bestäms utifrån direkt eller indirekt observerbar marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1.
Nivå 3: Ej observerbara marknadsdata: Signifikanta antaganden av värderingen gör att inte bara observerbara marknadsdata kan användas.

Under perioden har inga förflyttningar skett mellan nivåerna.

Derivatinstrument
Derivaten består av råvarusäkring, räntesäkring och valutakurssäkring. Värdering till verkligt värde sker till aktuellt marknadsvärde genom att använda observerbara marknadspriser.

Övriga fordringar och skulder
För övriga fordringar och skulder motsvarar det redovisade värdet det verkliga värdet.

Klassificering

Koncernen

	2024-12-31				2023-12-31			
MSEK	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Derivat	-	15	-	15	-	19	-	19
Summa finansiella tillgångar	-	15	-	15	-	19	-	19
Derivat	-	0	-	0	-	0	-	0
Summa finansiella skulder	-	0	-	0	-	0	-	0

Koncernen 2024-12-31

MSEK	Tillgångar till verkligt värde via resultaträkningen	Tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	Tillgångar till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde på finansiella tillgångar/skulder
Finansiella leasingfordringar	-	-	18	-	18	18
Derivat, effektiva säkringsinstrument	-	15	-	-	15	15
Kundfordringar	-	-	2 013	-	2 013	2 013
Likvida medel	-	-	567	-	567	567
Summa tillgångar	-	15	2 598	-	2 613	2 613
Derivat, effektiva säkringsinstrument	-	0	-	-	0	0
Leverantörsskulder	-	-	-	888	888	888
Leasingskulder	-	-	-	437	437	437
Summa skulder	-	0	-	1 325	1 325	1 325

Koncernen 2023-12-31

MSEK	Tillgångar till verkligt värde via resultaträkningen	Tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	Tillgångar till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde på finansiella tillgångar/skulder
Finansiella leasingfordringar	-	-	31	-	31	31
Derivat, effektiva säkringsinstrument	-	19	-	-	19	19
Kundfordringar	-	-	2 041	-	2 041	2 041
Likvida medel	-	-	176	-	176	176
Summa tillgångar	-	19	2 248	-	2 267	2 267
Derivat, effektiva säkringsinstrument	-	0	-	-	0	0
Leverantörsskulder	-	-	-	990	990	990
Leasingskulder	-	-	-	492	492	492
Summa skulder	-	0	-	1 482	1 482	1 482

TeamEngine Document E-Sign ID: DB03ED75-9745-41BE-8DC6-2150B4534422. Page 106 of 124.

20250609084424

TeamEngine E-Signing

Fortsättning not 22

Klassificering

Moderbolaget

	2024-12-31				2023-12-31			
MSEK	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Derivat	-	15	-	15	-	20	-	20
Summa finansiella tillgångar	-	15	-	15	-	20	-	20
Derivat	-	15	-	-	-	18	-	18
Summa finansiella skulder	-	15	-	15	-	18	-	18

Moderbolaget 2024-12-31

MSEK	Tillgångar till verkligt värde via resultaträkningen	Tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	Tillgångar till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde på finansiella tillgångar/ skulder
Derivat, effektiva säkringsinstrument	-	0	-	-	0	0
Derivat, ineffektiva säkringsinstrument	15	-	-	-	15	15
Kundfordringar	-	-	1795	-	1795	1795
Likvida medel	-	-	557	-	557	557
Summa tillgångar	15	0	2352	-	2367	2367
Derivat, effektiva säkringsinstrument	-	0	-	-	0	0
Derivat, ineffektiva säkringsinstrument	15	-	-	-	15	15
Leverantörsskulder	-	-	-	673	673	673
Summa skulder	15	0	-	673	688	688

Moderbolaget 2023-12-31

MSEK	Tillgångar till verkligt värde via resultaträkningen	Tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	Tillgångar till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde på finansiella tillgångar/ skulder
Derivat, effektiva säkringsinstrument	-	2	-	-	2	2
Derivat, ineffektiva säkringsinstrument	18	-	-	-	18	18
Kundfordringar	-	-	1838	-	1838	1838
Likvida medel	-	-	167	-	167	167
Summa tillgångar	18	2	2005	-	2025	2025
Derivat, effektiva säkringsinstrument	-	0	-	-	0	0
Derivat, ineffektiva säkringsinstrument	18	-	-	-	18	18
Leverantörsskulder	-	-	-	814	814	814
Summa skulder	18	0	-	814	832	832

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-41BE-8DC6-2150B4634422. Page 109 of 124.

202506090842S

TeamEngine E-Signing

Not 23 Eget kapital

KONCERNEN

Aktiekapital

Antalet aktier uppgår till 399 166 667. Aktiekapitalet består av endast ett slag och alla aktier har lika rätt i bolaget. Aktiernas kvotvärde uppgår till 1 krona.

Tillskjutet kapital

Avser tillskjutet kapital överstigande kvotvärde vid nyemission.

Reserver

Reserv verkligt värde, inklusive säkringsreserv

Avser finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat.

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina rapporter i en annan valuta än den valuta vilken koncernens finansiella rapporter presenteras. Moderbolaget och koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor.

Balanserade vinstmedel och årets resultat

I balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår intjänade vinstmedel i moderbolaget och dess dotterföretag.

Specifikation reserver, koncern

	2024-12-31		2023-12-31	
MSEK	Reserv verkligt värde	Omräknings-reserv	Reserv verkligt värde	Omräknings-reserv
Belopp vid årets början	**13**	**-4**	**23**	**0**
Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde:				
Redovisat i rapport över totalresultatet	-4	-	-12	-
Uppskjuten skatt	1	-	2	-
Valutakursdifferenser:				
Dotterföretag	-	0	-	-4
Belopp vid årets utgång	**10**	**-5**	**13**	**-4**

Eget kapital per aktie

Koncernen, SEK	2024	2023
Eget kapital per aktie	**3,67**	**3,49**

Resultat per aktie

Resultat per aktie före och efter utspädning

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	74	-53
Vägt genomsnittsantal aktier före och efter utspädning, antal aktier	399 166 667	399 166 667
Resultat per aktie före och efter utspädning, kr	**0,19**	**-0,13**

Antal aktier för samtliga redovisade perioder är 399 166 667 stycken.

MODERBOLAGET

Aktiekapital

Antalet aktier uppgår till 399 166 667.

Bundet kapital

Bundet kapital består av aktiekapital. Bundet kapital får inte minskas genom vinstutdelning.

Fritt eget kapital

Fritt eget kapital utgörs av överkursfond, fond för verkligt värde, balanserade vinstmedel och årets resultat. Överkursfonden består av inbetalt kapital överstigande kvotvärde vid nyemission.

Specifikation fond för verkligt värde

	2024-12-31	2023-12-31
MSEK	Fond verkligt värde	Fond verkligt värde
Belopp vid årets början	**1**	**3**
Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde:		
Redovisat i rapport över totalresultatet	-1	-2
Uppskjuten skatt	0	0
Belopp vid årets utgång	**0**	**1**

Not 24 Vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande vinstmedel 736 509 937 kronor disponeras enligt följande:

Till aktieägaren utdelas 0,63 kronor per aktie	251 475 000
I ny räkning överföres	485 034 937
Summa	**736 509 937**

TeamEngine Document E-Sign ID: DB03ED75-3745-41BE-8DC6-215084634422. Page 110 of 124.

20250609084426

TeamEngine E-Signing

Not 25 Övriga avsättningar

Årets förändring 2024

MSEK	Omstrukturering	Garantiåtaganden	Återställning av grustag	Övriga avsättningar	Summa
Redovisat värde vid årets ingång, moderbolag	1	82	59	10	152
Under året gjord avsättning	-	27	21	34	83
Omklassificering	-1	-	-	-	-
Belopp som tagits i anspråk	-	-7	-4	-1	-12
Outnyttjat belopp som återförts	0	-21	-6	-2	-29
Redovisat värde vid årets utgång, moderbolag	**0**	**82**	**70**	**39**	**192**
Redovisat värde vid årets ingång, koncern	3	83	60	10	157
Under året gjord avsättning	-	27	22	34	83
Omklassificering	-2	-	-	-	-2
Belopp som tagits i anspråk	-	-7	-4	-1	-12
Outnyttjat belopp som återförts	-1	-21	-6	-2	-30
Redovisat värde vid årets utgång, koncernen	**0**	**82**	**72**	**41**	**195**
Åtaganden för avsättningar förväntas regleras inom:					
Ett år	-	24	14	32	70
1-5 år	-	54	5	6	65
Om 5 år eller mer	-	4	53	3	60

Årets förändring 2023

MSEK	Omstrukturering	Garantiåtaganden	Återställning av grustag	Övriga avsättningar	Summa
Redovisat värde vid årets ingång, moderbolag	2	65	43	25	135
Under året gjord avsättning	1	27	20	7	55
Omklassificering	-	-	-	-	-
Belopp som tagits i anspråk	-	-4	-3	-22	-29
Outnyttjat belopp som återförts	-2	-6	-1	-	-9
Redovisat värde vid årets utgång, moderbolag	**1**	**82**	**59**	**10**	**152**
Redovisat värde vid årets ingång, koncern	2	65	49	28	144
Under året gjord avsättning	3	27	20	7	57
Omklassificering	-	-	-	-	-
Belopp som tagits i anspråk	-	-4	-3	-22	-29
Outnyttjat belopp som återförts	-2	-6	-6	-2	-16
Redovisat värde vid årets utgång, koncernen	**3**	**83**	**60**	**10**	**157**
Åtaganden för avsättningar förväntas regleras inom:					
Ett år	3	25	16	4	48
1-5 år	-	53	1	6	60
Om 5 år eller mer	-	5	44	-	49

Omstrukturering

Omstruktureringsreserven avser varslad men ej uppsagd personal. Avsättning för omstruktureringskostnader redovisas när en detaljerad omstruktureringsplan har fastställts och omstruktureringen antingen har påbörjats eller annonserats offentligt.

Garantiåtaganden

Avsättning görs för framtida kostnader på grund av garantiåtaganden enligt entreprenadkontrakt, som innebär en skyldighet för entreprenören att åtgärda fel och brister som upptäcks inom en viss tid efter att entreprenaden överlämnats till beställaren. Avsättning för framtida garantiåtaganden sker med en så kallad schablonavsättning som baseras på kostnaden för garantiutgiften föregående år och vad som beräknats enligt individuell bedömning i enskilda projekt innevarande år.

Återställning av grustag

Avsättning för återställandekostnader avseende berg- och grustäkter sker först vid tidpunkten för substansuttagen.

Övrigt

Avsättning sker för tvister avseende avslutade projekt om det bedöms som troligt att tvisten kommer att medföra ett utflöde av resurser från koncernen. Avsättning avseende tvister är svårbedömd till kostnad och tid. I övriga avsättningar ingår även kvarvarande kostnader för avslutade projekt.

Tvister avseende pågående projekt är bealtade i värderingen av projektet och ingår således inte i redovisade avsättningar.

Not 26 Räntebärande skulder

Checkräkningskredit

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Beviljad kreditlimit	200	500	200	500
Nyttjat belopp	-	-	-	-
Ej nyttjat belopp	200	500	200	500

Leasingskulder

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Leasingskulder	437	492	-	-

Not 27 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Förutbetalda intäkter	2	0	1	-
Upplupna personalrelaterade kostnader	444	434	392	385
Upplupna entreprenadkostnader	166	302	165	283
Upplupna ränteintäkter leasing	1	2	-	-
Övrigt	14	15	8	8
Summa	627	753	566	676

TeamEngine Document E-Sign ID: D908ED75-3746-41BE-6DC6-2150B4634422, Page 111 of 124.

20250609084427

TeamEngine E-Signing

Not 28 Transaktioner med närstående

Transaktioner med närstående sker på marknadsmässiga villkor och all verksamhet är konkurrensutsatt. Med närstående avses de företag där Svevia kan utöva ett bestämmande inflytande över operativa och finansiella beslut. Närståendekretsen omfattar dessutom de företag och personer som har möjlighet att utöva ett bestämmande eller betydande inflytande över Svevias operativa och finansiella beslut.

Svevia ägs till 100 procent av svenska staten. Alla transaktioner med staten, som skatter, sociala avgifter med mera har undantagits i denna not. Svevias produkter och tjänster erbjuds staten, statliga myndigheter och statligt ägda bolag i konkurrens med andra likvärdiga leverantörer på kommersiella villkor. På motsvarande sätt förvärvar Svevia produkter och tjänster från statligt ägda bolag och myndigheter. Transaktioner med statligt ägda bolag sker i begränsad omfattning, mindre än en procent av total omsättning och avser sedvanliga affärstransaktioner.

Moderbolaget erhöll under 2024 koncernbidrag från dotterbolag om 164 MSEK (97). Ingen anteciperad utdelning gjordes 2024. Utdelning har betalts ut under året till moderbolagets aktieägare om 0 MSEK (236).

Moderbolaget

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Svevia AB:s försäljning av varor och tjänster		
Dotterföretag: AB Bröderna Hall	0	0
Arento AB	41	38
Svevia Fastighet AB	3	5
Svevia Norge AS	14	10
Asfaltbolaget Sverige AB	67	74
Åkericentralen i Karlskrona AB	2	-
Entreprenad och Skog Sverige AB	0	0
Summa försäljning av varor och tjänster	127	127

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Svevia AB:s utestående fordringar på närstående		
Dotterföretag: AB Bröderna Hall	14	43
Arento AB	234	378
Svevia Betong AB	3	19
Svevia Fastighet AB	44	45
Svevia Fastighet Holding AB	165	210
Svevia Norge AS	37	9
Asfaltbolaget Sverige AB	80	63
Entreprenad och Skog Sverige AB	5	7
Åkericentralen i Karlskrona AB	2	0
Summa utestående fordringar	585	774

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Svevia AB:s inköp av varor och tjänster		
Dotterföretag: AB Bröderna Hall	9	7
Arento AB	623	595
Svevia Betong AB	84	71
Svevia Fastighet AB	6	8
Svevia Sp. z o.o	2	2
Asfaltbolaget Sverige AB	55	38
Entreprenad och Skog Sverige AB	0	3
Åkericentralen i Karlskrona AB	0	-
Summa inköp av varor och tjänster	779	723

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Svevia AB:s utestående skulder till närstående		
Dotterföretag: AB Bröderna Hall	10	36
Arento AB	131	227
Svevia Betong AB	20	33
Svevia Fastighet AB	2	2
Svevia Fastighet Holding AB	0	42
Svevia Fastighet Holding Två AB	1	0
Svevia Norge AS	0	1
Asfaltbolaget Sverige AB	14	1
Entreprenad och Skog Sverige AB	0	3
Summa utestående skulder	177	345

Fordringar (skulder) nettade	408	429

Not 29 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2024	2023	2024	2023
Ställda säkerheter				
Lämnad säkerhet derivat	-	-	-	-
Fastighetsinteckningar	-	-	-	-
Företagsinteckningar	-	-	-	-
Tillgångar med äganderättsförbehåll	-	-	-	-
Summa	-	-	-	-
Eventualförpliktelser				
Borgensförbindelser för koncernbolag	0	0	475	509
Summa	0	0	475	509

Eventualförpliktelser redovisas i enlighet med IAS 37 Avsättningar, eventualförpliktelser och eventualtillgångar.

Tvister uppstår emellanåt som en del i den dagliga verksamheten som Svevia bedriver. Rättsprocesser och tvister är dock oförutsägbara till sin karaktär och kan vara svåra att bedöma. I de fall bedömning är gjord att tvisten kommer att medföra en kostnad för Svevia beaktas detta i redovisningen.

Miljöskuld: En del av Sveviakoncernens fastigheter och arrenden är belastade med markföroreningar och avfall (till exempel tippmassor), så kallad miljöskuld. Vid bolagiseringen av Vägverket Produktion 1 januari 2009 har staten genom avtal med Svevia bibehållit ansvaret för miljöskulder hänförliga till perioden före 1 januari 2009, så kallad historisk miljöskuld. Svevia har därför endast ansvar för eventuell miljöskuld uppkommen i verksamheten efter 1 januari 2009, vilken i kända fall beaktats i redovisningen.

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-5746-41BE-8DC8-2150B4634422. Page 112 of 124.

20250609084228

TeamEngine E-Signing

Not 30 Kassaflöde

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2024	2023	2024	2023
Justering för poster som inte ingår i kassaflöde				
Av- och nedskrivningar	470	413	81	48
Orealiserade kursdifferenser	-3	-4	-	-
Förändring avsättningar	38	12	40	17
Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar	-19	-34	5	-5
Koncernbidrag	-	-	-164	-97
Obeskattade reserver	-	-	-63	-104
Andra ej likviditetspåverkande resultatposter	20	17	-	-1
Summa	**506**	**404**	**-101**	**-142**
Räntor				
Erhållen ränta	22	24	29	26
Erlagd ränta	-27	-32	-20	-21
Likvida medel				
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:				
Kassa och bank	567	176	557	167
Övriga likvida medel	-	-	-	-
Summa	**567**	**176**	**557**	**167**

Not 31 Tillgångar som innehas för försäljning

Koncernen, MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Byggnader och mark	-	18

En fastighet som tidigare var klassad som en tillgång som innehas för försäljning har omklassificerats till anläggningstillgång, då ingen försäljning förväntas ske inom ett år. Omklassificeringens effekt på räkenskaperna är att omsättningstillgångar minskar med 18 MSEK och anläggningstillgångar ökar med motsvarande belopp.

Eftersom fastigheten varit klassad som en tillgång som innehas för försäljning har inga avskrivningar skett under denna period. I och med det belastar tidigare ej gjorda avskrivningar räkenskapsåret 2024, avskrivningarna har en resultatpåverkan om -2,1 MSEK för innevarande år.

Not 32 Händelser efter balansdagen

I början av första kvartalet 2025 har Ninos Lahdo utsetts till att efterträda Olle Öberg, som ny chef för division Drift, med start 1 april 2025.

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-9746-41BE-8DC8-2150B4634422. Page 113 of 124.

Intygandemening samt styrelsens och verkställande direktörens underskrifter

Koncernredovisningen respektive årsredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen respektive moderbolaget ger en rättvisande översikt över koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Den lagstadgade Hållbarhetsrapporten, vilken omfattar de områden i Svevia AB:s års- och hållbarhetsrapport vars innehåll anges på sidan 37, har godkänts för utfärdande av styrelsen.

Stockholm den 19 mars 2025

Magnus Meyer
Styrelsens ordförande

Johan Bill
Styrelseledamot

Catarina Fritz
Styrelseledamot

Josefin Karlsson
Styrelseledamot

Anna-Stina Nordmark Nilsson
Styrelseledamot

Gunnar Hagman
Styrelseledamot

Jeanette Reuterskiöld
Styrelseledamot

Oscar Burlin
Styrelseledamot
arbetstagarrepresentant

Thomas Skoog
Styrelseledamot
arbetstagarrepresentant

Joachim Hallengren
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Gabriel Novella
Auktoriserad revisor

202506090843O

TeamEngine E-Signing

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Svevia AB (publ) organisationsnummer 556768-9848

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Svevia AB (publ) för år 2024. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 77-114 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS Redovisningsstandarder), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Successiv vinstavräkning från entreprenadavtal

Beskrivning av området

Större delen av Svevias intäkter är hänförliga till entreprenad- och tjänsteuppdrag. För 2024 uppgick dessa intäkter till 10 653 MSEK. Prestationsåtagandena i dessa uppdrag uppfylls i de flesta fall över tid, innebärandes att intäkterna i koncernen redovisas över tid genom att mäta förloppet mot ett fullständigt uppfyllande av det prestationsåtagande som ingår i uppdraget (successiv vinstavräkning). Befarade förluster kostnadsförs, så snart de är kända. Redovisning i enlighet med successiv vinstavräkning ställer höga krav på rutiner för styrning och uppföljning av uppdragen för att möjliggöra att tillförlitliga prognoser för uppdragsinkomst och uppdragsutgifter görs. Förutsättningen för detta är att effektiva system och rutiner finns på plats avseende kalkylering, prognos och intäkts-/kostnadsrapportering. Förändringar i projektprognoser kan få betydande påverkan på resultat och finansiell ställning. Projektprognoserna utvärderas regelbundet av koncernen under respektive projekts löptid och justeras vid behov. Ändrings- och tilläggsarbeten samt krav beaktas när koncernen bedömer det troligt att beloppet kommer att erhållas från beställaren och när beloppet kan mätas tillförlitligt.

I not 2 beskriver bolaget principerna för redovisning av intäkter från entreprenadavtal samt kritiska uppskattningar och bedömningar. I not 3 lämnar bolaget upplysningar om intäkternas fördelning på de olika divisionerna. Av not 17 framgår upplysningar om entreprenadavtal.

Med anledning av de antaganden och bedömningar som sker vid den successiva vinstavräkningen anser vi att detta område är att betrakta som ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

Hur detta område beaktades i revisionen

Vår revisionsprocess inkluderar bland annat analytisk granskning av projektportföljen som helhet, och en fördjupad granskning av ett urval av de pågående projekten. Urvalet har baserats på projekt som är av betydande storlek eller som av andra skäl bedöms utgöra en väsentlig risk för koncernen. Granskningen har bl.a. innefattat intervjuer med controllers och projektansvariga, stickprovsvis granskning av intäkter och kostnader, genomgång av avtal för att bedöma den redovisningsmässiga hanteringen samt bedömning av prognosrisken. Vi har utvärderat den interna kontrollen och processen för tillämpning av successiv vinstavräkning.

Vi har utvärderat att bolagets intäktsredovisning avseende entreprenad och tjänsteuppdrag har skett enligt de redovisningsprinciper bolaget angett och att dessa överensstämmer med IFRS. Vi har granskat lämnade notupplysningar i årsredovisningen.

TeamEngine Document E-Sign ID: D808ED75-3746-41BE-8DC8-2150B4634422. Page 115 of 124.

20250609084311

TeamEngine E-Signing

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen, forts.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–76. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

TeamEngine Document E-Sign ID: D808ED75-3746-419E-6DC6-2150B4634422. Page 116 of 124.

20250609084432

TeamEngine E-Signing

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden
Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Svevia AB (publ) för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden
Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar
Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Ernst & Young AB, utsågs till Svevia AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 5 juni 2024 och har varit bolagets revisorer sedan den 28 april 2020.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

Ernst & Young AB

Gabriel Novella
Auktoriserad revisor

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-418E-8DC8-2150B4634422, Page 117 of 124.

20250609084333

TeamEngine E-Signing

8 Övrigt

TeamEngine Document E-Sign ID: D808ED75-9746-418E-8DC6-2150B4634422. Page 118 of 124.

20250609084434

TeamEngine E-Signing

Flerårsöversikt

Resultatposter

MSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning	11 622	11 194	11 293	8 923	8 135
Kostnader för produktion	-10 971	-10 644	-10 332	-8 062	-7 355
Bruttoresultat	651	550	961	860	780
Försäljnings- och administrationskostnader inklusive reavinster	-548	-603	-539	-483	-442
Rörelseresultat	103	-53	422	377	338
Rörelseresultat exklusive reavinster	88	-79	401	361	329
Finansnetto	-5	-8	-18	7	10
Resultat efter finansiella poster	98	-61	404	384	348
Skatt	-24	9	-102	-58	-76
Årets resultat	**74**	**-53**	**301**	**326**	**272**

Balansposter

MSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Anläggningstillgångar	1 835	1 998	2 203	2 080	2 235
Omsättningstillgångar	3 486	3 342	3 299	3 067	2 343
Summa tillgångar	**5 321**	**5 339**	**5 502**	**5 147**	**4 578**
Eget kapital	1 465	1 394	1 696	1 613	1 529
Långfristiga skulder	515	559	540	635	550
Kortfristiga skulder	3 342	3 387	3 266	2 899	2 499
Summa eget kapital och skulder	**5 321**	**5 339**	**5 502**	**5 147**	**4 578**

Kassaflöde

MSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Kassaflöde från den löpande verksamheten	707	-13	663	480	452
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-87	127	-254	133	-35
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-229	-462	-438	-446	-257
Årets kassaflöde	**391**	**-348**	**-29**	**167**	**160**

Nyckeltal

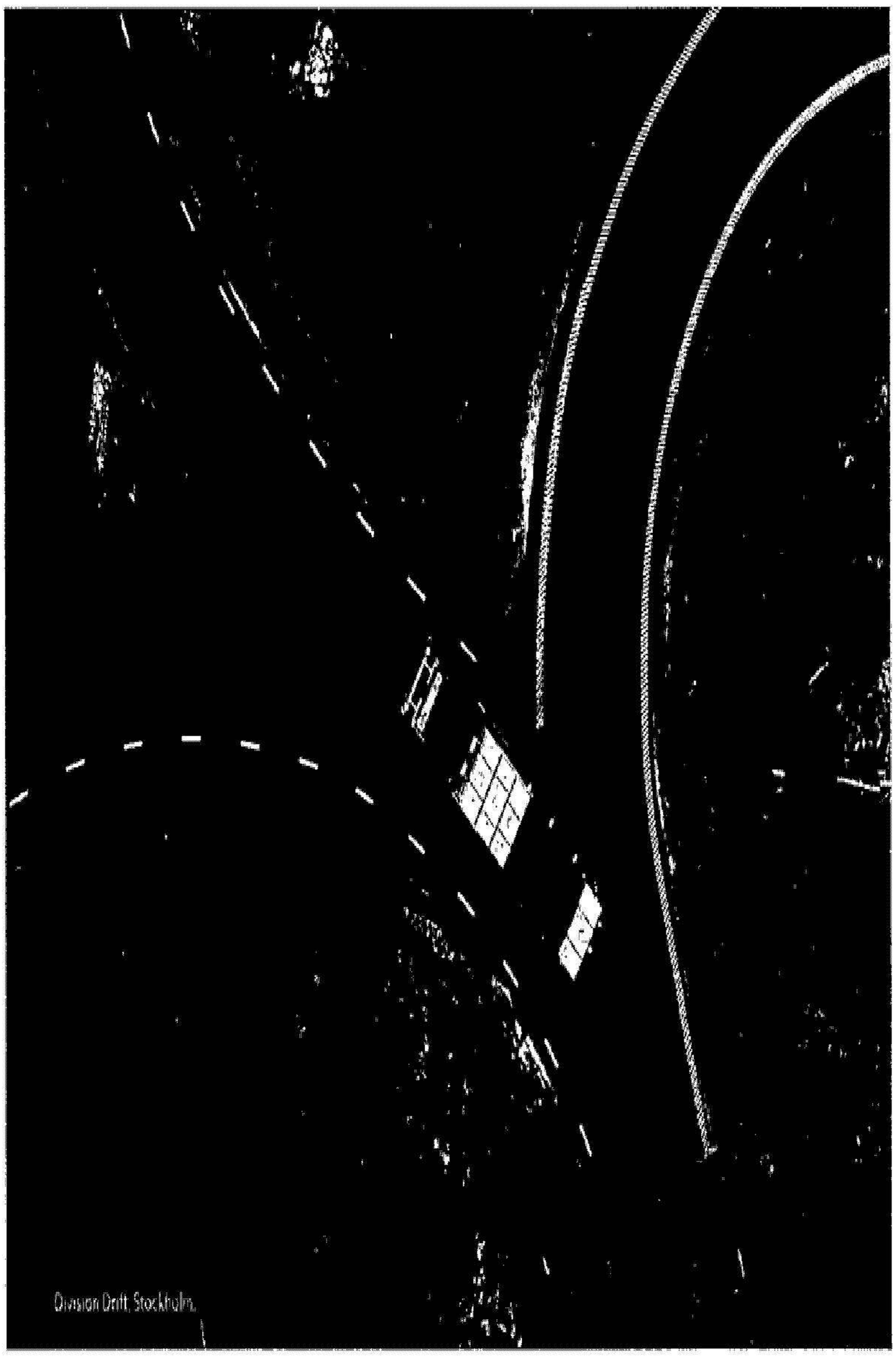
	2024	2023	2022	2021	2020
Orderstock, MSEK	12 894	12 470	10 316	8 639	9 015
Orderingång, MSEK	12 046	13 348	12 970	8 547	8 661
Rörelsemarginal, %	0,9	-0,5	3,7	4,2	4,2
Avkastning på eget kapital, %, R12	5,3	-3,2	18,6	21,5	19,6
Soliditet, %	27,5	26,1	30,8	31,3	33,4
Utdelning, MSEK	251	0	232	235	251
Rörelsekapital, MSEK	144	-45	32	168	-156
Räntebärande nettotillgång/skuld, MSEK	163	-267	536	617	891
Resultat per aktie, SEK	0,19	-0,13	0,75	0,82	0,68
Eget kapital per aktie, SEK	3,67	3,49	4,25	4,04	3,83
Årsmedelanställda	2 089	2 102	1 982	1 874	1 823

TeamEngine Document E-Sign ID: DB03ED75-3746-41BE-8DC9-2150B4634422. Page 119 of 124.

20250609084435

TeamEngine E-Signing

Definitioner



Nyckeltal	Definition	Användning
Nettoomsättning[1]	Periodens upparbetade intäkter enligt metoden för successiv vinstavräkning.	
Rörelsemarginal	Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen.	Visar på lönsamheten i företaget.
Avkastning på eget kapital	Periodens resultat i procent av genomsnittligt eget kapital.	Nyckeltalet mäter företagets avkastning under året på det kapitalägaren satt in i verksamheten och därmed hur lönsamt företaget är. Ett av Svevias finansiella mål är att avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 20 procent.
Soliditet	Utgående eget kapital i förhållande till utgående summa skulder och eget kapital.	Anger hur stor del av tillgångarna som är finansierat med eget kapital. Indikerar hur känsligt bolaget är för ränteförändringar. Ett av Svevias finansiella mål är att soliditeten ska uppgå till 20-30 procent.
Rörelsekapital	Omsättningstillgångar med avdrag för kortfristiga skulder.	Rörelsekapitalet mäter effektiviteten och hälsan i ett företag på kort sikt.
Räntebärande nettotillgång/skuld	Räntebärande tillgångar inklusive derivat, likvida medel med avdrag för räntebärande skulder inklusive derivat.	Anger hur mycket pengar som företaget har placerat eller lånat och indikerar tillsammans med förväntat kassaflöde framtida placerings- eller upplåningsbehov.
Operativt kassaflöde	Kassaflöde från den löpande verksamheten inklusive förvärv och försäljning av materiella anläggningstillgångar, amortering av leasingskulder och leasingfordringar samt exkluderat från räntebetalningar och skatt.	Visar kassaflödet från den löpande verksamheten som kan användas för investeringar och förvärv.

[1] Nettoomsättning är ett definierat mått enligt IFRS och ingår inte i de alternativa nyckeltalen enligt ESMA.

TeamEngine Document E-Sign ID: DB08ED75-3746-41BE-8DC6-2150B4634422. Page 120 of 124.

202506090843 6

TeamEngine E-Signing

Alternativa nyckeltal

Bolaget har valt att presentera dessa icke-IFRS mått i rapporten då bolaget anser att de är viktiga prestationsindikationer i syfte att ge mottagaren av denna rapport kompletterande information för att få en förståelse för företagets finansiella ställning och utveckling. Svevia anser att dessa mått ger viktig information till ägare, styrelse och företagsledning då de möjliggör utvärdering av resultat och finansiell utveckling återspeglad i koncernens strategi samt möjliggör trendanalyser. Två alternativa nyckeltal avser ett förutbestämt avkastningskrav över tid och följs upp från ägaren.

Rörelsemarginal visar lönsamheten i verksamheten framför allt i företagets projekt och används även för att jämföra koncernens olika divisioner. Nyckeltalen används av ledningen för att utvärdera löpande verksamhet, vid prognostisering av kommande perioder och för att kunna jämföra resultat mellan perioder.

Avkastning på eget kapital och soliditet ingår som av bolagsstämman beslutade mål för Svevia. Avkastning på eget kapital mäter lönsamhet i investerat kapital. Soliditet är ett relevant mått för att kunna analysera Svevias finansiella ställning.

Rörelsekapital mäter hur mycket kapital Svevia binder i den löpande verksamheten.

Räntebärande nettotillgång/-skuld är ett relevant mått för att kunna följa upp koncernens finansiella ställning och visar finansiella tillgångar och skulder.

Operativa kassaflödet är ett relevant mått för att kunna förstå koncernens kassaflöde från den löpande verksamheten efter investeringar. Nyckeltalet mäter totalt kassaflöde som har genererats i verksamheten.

Alternativa nyckeltal, koncernen

MSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Rörelsemarginal					
Nettoomsättning	11 622	11 194	11 293	8 923	8 135
Rörelseresultat	103	-53	422	377	338
Rörelsemarginal, %	**0,9**	**-0,5**	**3,7**	**4,2**	**4,2**
Eget kapital per aktie					
Eget kapital UB	1 465	1 394	1 696	1 613	1 529
Antal aktier	399 166 667	399 166 667	399 166 667	399 166 667	399 166 667
Eget kapital per aktie, SEK	**3,67**	**3,49**	**4,25**	**4,04**	**3,83**
Avkastning på eget kapital					
Eget kapital vägt fempunktssnitt	1 392	1 624	1 615	1 519	1 388
Årets resultat	74	-53	301	326	272
Avkastning på eget kapital, %	**5,3**	**-3,2**	**18,6**	**21,5**	**19,6**
Soliditet					
Eget kapital UB	1 465	1 394	1 696	1 613	1 529
Summa skulder och eget kapital	5 321	5 339	5 502	5 147	4 578
Soliditet, %	**27,5**	**26,1**	**30,8**	**31,3**	**33,4**
Rörelsekapital					
Summa omsättningstillgångar	3 486	3 342	3 299	3 067	2 343
Summa kortfristiga skulder (exkl. checkräkningskredit)	3 342	3 387	3 266	2 899	2 499
Summa rörelsekapital	**144**	**-45**	**32**	**168**	**-156**
Räntebärande nettotillgång/skuld					
Derivat	15	19	40	14	0
Andra långfristiga värdepappersinnehav	-	-	355	464	824
Finansiella leasingfordringar	18	31	42	60	64
Likvida medel	567	176	524	550	379
Skulder					
Skulder till kreditinstitut	-	-	-	-	-
Leasingskulder	437	492	393	448	355
Derivat	0	0	31	23	21
Summa räntebärande nettotillgång/skuld	**163**	**-267**	**536**	**617**	**891**

TeamEngine Document E-Sign ID: D808ED75-5748-41BE-8DCB-2150B4634422. Page 121 of 124.

202506090843?

TeamEngine E-Signing

Kalendarium

Delårsrapporter

Koncernens delårsrapporter kommer att publiceras följande datum.

Års- och hållbarhetsredovisning 2024 publiceras	Årsstämma 2025	Första kvartalet 2025	Andra kvartalet 2025	Tredje kvartalet 2025	Bokslutskommuniké 2025
20 MARS	24 APRIL Stockholm	25 APRIL	15 JULI	23 OKTOBER	FEB -26

Sveviás kontor

Huvudkontor
Box 121 88
102 25 STOCKHOLM
Besöksadress:
Fleminggatan 20

Falun
Gruvgatan 36
791 61 FALUN

Göteborg
Box 100 75
417 49 GÖTEBORG
Besöksadress:
Grimboåsen 5

Härnösand
Storgatan 15
871 31 HÄRNÖSAND

Jönköping
Herkulesvägen 52
553 02 JÖNKÖPING

Kalmar
Box 982
391 29 KALMAR
Besöksadress:
Stämpelvägen 2

Linköping
Fängögatan 2
582 78 LINKÖPING

Lund
Ideon Science Park
Scheelevägen 27
223 70 LUND

Luleå
Box 866
971 26 LULEÅ
Besöksadress:
Terminalspåret 3

Norrköping
Bronsvägen 6
602 23 NORRKÖPING

Skövde
Verkstadsvägen 2
541 38 SKÖVDE

Umeå
Box 1008
901 20 UMEÅ
Besöksadress:
Storgatan 60

Uppsala
Almungevägen 35-37
745 54 UPPSALA

Västerås
Hubbo-Näs 7
725 95 VÄSTERÅS

Växjö
Box 6
351 03 VÄXJÖ
Besöksadress:
Hejaregatan 10 A, 4 tr

Örebro
Vagngatan 6
702 27 ÖREBRO

Östersund
Splintvägen 3
831 72 ÖSTERSUND

TeamEngine Document E-Sign ID: D808ED75-3746-41BE-8DC6-2150B463A422. Page 122 of 124.

TeamEngine E-Signing

Specialister på vägar och infrastruktur

Svevia bygger och sköter om vägar och infrastruktur. Vi är ledande inom drift och underhåll av väg och ett av landets största bolag inom anläggning. Svevia finns på fler än 100 orter i hela Sverige, och i Norge. Svevias kunder finns inom statlig, kommunal och privat sektor.

Text och produktion: Hallvarsson & Halvarsson i samarbete med Svevia.
Foto: Svante Örnberg, Rickard Kilström, Lisa Thanner, johner.se/Mikael Svensson, Fredrik Schlyter, Simon Eliasson, Patrick Trägårdh, Markus Marcetic, Torbjorn Bergkvist, Henrik Hansson, Peter Rosen, Peder Sundström, Elmrin/Thanner, Fredrik Lindström, Emil Malmborg, Schutterstock, Pia Gyllin, Anna-Kajsa Roos, Thomas Harrysson.

Följ oss via svevia.se eller i våra sociala kanaler

Jeanette Reuterskiöld
Jeanette Reuterskiöld
Date: 2025-03-19 15:06 CET
Signed with Swedish BankID
Role: Board member
Signed via account: jeanettereuterskiold@gmail.com

THOMAS SKOG
THOMAS SKOG
Date: 2025-03-19 15:06 CET
Signed with Swedish BankID
Signed via account: thomas.skoog@svevia.se

Magnus Meyer
Magnus Meyer
Date: 2025-03-19 15:06 CET
Signed with Swedish BankID
Signed via account: magnus.meyer@ashton.se

Johan Bill
Johan Bill
Date: 2025-03-19 15:06 CET
Signed with Swedish BankID
Signed via account: johanbill58@gmail.com

Oscar Burlin
Oscar Burlin
Date: 2025-03-19 15:07 CET
Signed with Swedish BankID
Signed via account: oscar.burlin@svevia.se

Gunnar Hagman
Gunnar Hagman
Date: 2025-03-19 15:07 CET
Signed with Swedish BankID
Role: Styrelseledamot
Signed via account: gunnar.hagman@outlook.com

Anna-Stina Nordmark Nilsson
Anna-Stina Nordmark Nilsson
Date: 2025-03-19 15:08 CET
Signed with Swedish BankID
Role: CEO
Signed via account: anna-stina@reginaab.se

Joachim Hallengren
Joachim Hallengren
Date: 2025-03-19 15:08 CET
Signed with Swedish BankID
Signed via account: joachim.hallengren@svevia.se

Josefin Karlsson
Josefin Karlsson
Date: 2025-03-19 15:10 CET
Signed with Swedish BankID
Signed via account: josefin.karlsson@regeringskansliet.s

Catarina Fritz
Catarina Fritz
Date: 2025-03-19 15:11 CET
Signed with Swedish BankID
Signed via account: catarinafritz6@gmail.com

Gabriel Novella
Gabriel Novella
Date: 2025-03-19 15:12 CET
Signed with Swedish BankID
Role: Revisor
Signed via account: gabriel.novella@se.ey.com