ank=20250714272 12

Mogul Sweden AB

Org. nr 556511-2975

Årsredovisning

2024

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot intygar härmed, dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen fastställts på årsstämma 2025-06-30. Stämman beslöt tillika godkänna styrelsens förslag till vinstdisposition.

Stockholm 2025-06-30

Johan Andersson

ank=20250711-20250711427213

Årsredovisning

för

Mogul Sweden AB

556511-2975

Räkenskapsåret

2024

ank=20250711:20250711427214

Styrelsen och verkställande direktören för Mogul Sweden AB avger följande årsredovisning för räkenskapsåret 2024.

Årsredovisningen är upprättad i svenska tusentals kronor, Tkr.

Förvaltningsberättelse

Verksamhet

Mogul Sweden AB har inte bedrivit någon verksamhet under räkenskapsåret. Dotterbolaget Addnode Inc, USA, bedriver verksamhet inom datakonsultbranschen. Mogul Sweden AB har sitt säte i Stockholm.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Bolaget har under året uppdaterat sin bolagsordning och är ej längre revisorspliktiga. Inga övriga väsentliga händelser har skett under räkenskapsåret.

Ägarförhållanden

Mogul Sweden AB är ett helägt dotterbolag till Technia Holding AB, 556516-7367, med säte i Stockholm, som i sin tur är ett helägt dotterbolag till Addnode Group AB (publ), 556291-3185, med säte i Stockholm. Moderbolag i den största koncern vari bolaget ingår och där koncernredovisning upprättats är Addnode Group AB (publ).

Flerårsöversikt (Tkr)	**2024**	**2023**	**2022**	**2021**	**2020**
Nettoomsättning	0	0	0	0	0
Resultat efter finansiella poster	-15	0	0	0	0
Balansomslutning	100	100	100	100	100
Soliditet (%)	85	100	100	100	100

Förändringar i eget kapital (Tkr)

	Aktie-kapital	**Fritt eget kapital**	**Totalt**
Belopp vid årets ingång	100	0	**100**
Årets resultat		-15	**-15**
Belopp vid årets utgång	**100**	**-15**	**85**

Aktiekapitalet består av 1 000 aktier med ett kvotvärde på 100 kr per aktie.

Förslag till behandling av ansamlad förlust

Styrelsen föreslår att den ansamlade förlusten (kronor):

årets förlust	-15 000
behandlas så att	
i ny räkning överföres	-15 000
	-15 000

Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

ank=20250711-20250711427215

Resultaträkning

Tkr

	Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader		-15	0
Personalkostnader	2	0	0
		-15	**0**
Rörelseresultat		**-15**	**0**
Resultat efter finansiella poster		**-15**	**0**
Årets resultat		**-15**	**0**
Årets resultat		**-15**	**0**

Balansräkning

Tkr

	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	3, 4	7	7
Fordringar hos koncernföretag	5	93	93
		100	**100**
Summa anläggningstillgångar		**100**	**100**
SUMMA TILLGÅNGAR		**100**	**100**
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		100	100
		100	**100**
Fritt eget kapital			
Årets resultat		-15	0
		-15	**0**
Summa eget kapital		**85**	**100**
Kortfristiga skulder			
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		15	0
Summa kortfristiga skulder		**15**	**0**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**100**	**100**

ank=20250714;20250714427216

ank=20250711-20250711427217

Noter
Tkr

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar
Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Finansiella tillgångar och skulder
Finansiella tillgångar och skulder har värderats utifrån anskaffningsvärde.

Fordringar samt fordringar och skulder i utländsk valuta
Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta. Fordringar med förfallodag mer än tolv månader efter balansdagen redovisas som anläggningstillgångar, övriga fordringar som omsättningstillgångar.

Fordringar och skulder i utländsk valuta har omräknats till balansdagens kurs. Kursdifferenser på rörelsefordringar och rörelseskulder ingår i rörelseresultatet medan kursdifferenser på finansiella fordringar och skulder redovisas bland finansiella poster.

Övriga tillgångar och skulder
Övriga tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges. Periodisering av inkomster och utgifter har skett enligt god redovisningssed.

Uppgifter om moderbolag och koncernredovisning
Mogul Sweden AB är ett helägt dotterbolag till Technia Holding AB, 556516-7367, med säte i Stockholm, som i sin tur är ett helägt dotterbolag till Addnode Group AB (publ), 556291-3185, med säte i Stockholm. Moderbolag i den största koncern vari bolaget ingår och där koncernedovisning upprättats är Addnode Group AB (publ).

Mogul Sweden AB offentliggör inte någon koncernredovisning med hänvisning till undantaget enligt ÅRL 7:2. Koncernredovisning upprättas av Addnode Group AB (publ), org.nr. 556291-3185.

Definition av nyckeltal
Soliditet: Eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt) i förhållande till balansomslutningen.

Not 2 Anställda och personalkostnader
Bolaget har inte haft några anställda och några löner har ej utbetalats.

ank=20250711:20250711427218

Not 3 Andelar i koncernföretag

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	7	7
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**7**	**7**
Utgående redovisat värde	**7**	**7**

Not 4 Specifikation andelar i koncernföretag

Namn	Kapital-andel	Rösträtts-andel	Antal andelar	Bokfört värde
Addnode Inc.	100 %	100 %	100	7
				7

	Org.nr	Säte
Addnode Inc.	75-3269017	Naperville, Illinois

Not 5 Fordringar hos koncernföretag

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	93	93
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**93**	**93**
Utgående redovisat värde	**93**	**93**

Resultat- och balansräkningen kommer att föreläggas på årsstämma för fastställelse.

Stockholm 2025-06-30

Johan Andersson
Styrelseordförande och VD

Kristina Elfström Mackintosh
Styrelseledamot

Ronny Gustavsson
Styrelseledamot

ADDNODE GROUP

Digitalization for a Better Society

ÅRSREDOVISNING 2024

9514666/25

Innehåll

Introduktion

Addnode Group ... 3
Sammanfattning 2024 ... 4
Vd-ord ... 5
Addnode Group som investering ... 7
Finansiella mål ... 8

Strategi

Marknad och trender ... 10
Strategi ... 11
Förvärv ... 13
Organisk tillväxt ... 17
Koncerngemensam innovationstävling ... 19
God tillväxt i Canella ... 20

Verksamhet

Tre divisioner ... 22
Division Design Management ... 24
Division Product Lifecycle Management ... 26
Division Process Management ... 28
Risker och riskhantering ... 30
CFO-ord ... 33

Hållbarhetsrapport

Addnode Groups hållbarhetsagenda ... 35
Fokusområde 1 – Digitala lösningar som bidrar till hållbar utveckling ... 42
Fokusområde 2 – Omsorg om människor och miljö i vår egen verksamhet ... 45
Fokusområde 3 – Vårt arbete med partners och leverantörer ... 51
Fokusområde 4 – Långsiktig ekonomisk bärkraft ... 53
Fokusområde 5 – Styrning och ledning av hållbarhetsarbetet ... 54
Rapportering enligt taxonomiförordningen ... 57
Revisorns yttrande ... 62

Bolagsstyrning

Ordförandeord ... 64
Bolagsstyrningsrapport ... 65
Styrelse ... 71
Ledning ... 72
Revisorns yttrande ... 73

Finansiella rapporter

Förvaltningsberättelse ... 75
Räkningar ... 82
Noter ... 92
Revisionsberättelse ... 124
Femårsöversikt ... 128
Nyckeltal ... 130
Definitioner ... 131
Aktien ... 133

Kontaktperson investerarrelationer

Christina Rinman, Head of Corporate Communication and Sustainability
Telefon: +46 709 711 213
E-post: christina.rinman@addnodegroup.com

Addnode Group

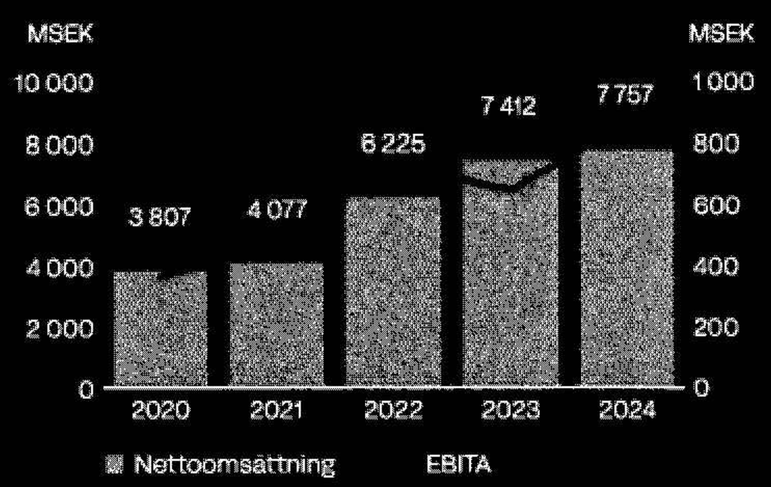
Strategi

Addnode Group förvärvar, driver och utvecklar kunskapsledande bolag som digitaliserar samhället. Vi skapar uthållig värdetillväxt genom att kontinuerligt förvärva nya bolag och aktivt stödja våra dotterbolag för att driva organisk tillväxt.

UTHÅLLIG VÄRDETILLVÄXT

Förvärv	Organisk utveckling
Kompletterande verksamhet eller marknad	Decentraliserat ansvar och befogenheter
Värderingsbaserat ledarskap	Strategisk support
Attraktiv värdering	Synergier och samarbeten

LÖNSAM TILLVÄXT 2020–2024



Läs om strategin på sidorna 9–20

Verksamhet

Addnode Group levererar digitala lösningar som möjliggör konstruktion, produktion, förvaltning och administration för ett hållbart samhälle. Gruppens största marknader är Sverige, USA, Storbritannien och Tyskland. Verksamheten är organiserad i tre divisioner.

Division Design Management

Design Management är en ledande global leverantör av digitala lösningar och tjänster för design, Building Information Modeling (BIM) och produktdata till arkitekter och ingenjörer inom tillverkande-, bygg- och anläggnings- samt processindustrier. Divisionen har också ett starkt digitalt erbjudande för projektsamarbeten och fastighetsförvaltning i Norden och Storbritannien.

Division Product Lifecycle Management

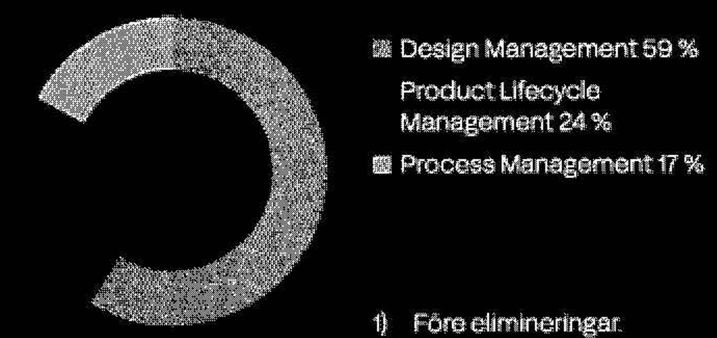
Product Lifecycle Management är en global leverantör av digitala lösningar för att digitalisera en produkts eller anläggnings hela livscykel – från idé, design, simulering och konstruktion – till försäljning, eftermarknad och återvinning. För våra kunder innebär detta stärkt innovation, spårbarhet, ledtidsförkortningar samt ökad effektivitet.

Division Process Management

Process Management är en ledande leverantör av digitala lösningar till offentlig sektor. Lösningarna bidrar till smidigare ärendehantering, förenklad administration och kvalitetssäkrade processer i kontakten mellan myndigheter och medborgare. Divisionen har verksamhet i Sverige och Norge.

Läs om divisionerna på sidorna 21–33

NETTOOMSÄTTNING PER DIVISION 2024[1)]



1) Före elimineringar.

NETTOOMSÄTTNING PER LAND 2024



NETTOOMSÄTTNING PER INTÄKTSSLAG 2024



Hållbarhetsagenda

Addnode Group bidrar till hållbar utveckling genom att ge kunskapsledande företag och myndigheter rätt förutsättningar för att växa. De digitala lösningar vi utvecklar, i nära samarbete med våra kunder, bidrar även i sig till ett mer hållbart samhälle genom att våra lösningar gör det möjligt för våra kunder att i sin tur leverera hållbara produkter, fastigheter, infrastruktur, tillgångar och tjänster till sina kunder.

Addnode Group har definierat fem fokusområden för koncernens hållbarhetsarbete:

1. Digitala lösningar som bidrar till hållbar utveckling
2. Omsorg om människor och miljö i vår egen verksamhet
3. Vårt arbete med partners och leverantörer
4. Långsiktig ekonomisk bärkraft
5. Styrning och ledning av hållbarhetsarbetet

För varje fokusområde finns nyckeltal som följs upp årsvis för att kontinuerligt utveckla koncernens hållbarhetsarbete. Nyckeltalen redovisas i hållbarhetsrapporten som ingår som en del i Addnode Groups årsredovisning.

Läs hållbarhetsrapporten på sidorna 34–62

Sammanfattning 2024

Väsentliga händelser

- En ny varumärkesidentitet lanserades i mars. Identitetens nya visuella uttryck och tillhörande nya syfte, "Digitalization for a Better Society", utgör en stark plattform för ytterligare tillväxt och globalisering av Addnode Group.
- I januari genomfördes en sammanslagning av systerbolagen Sokigo och S-GROUP Solutions för att tydliggöra vårt erbjudande inom digitala lösningar för hållbar samhällsbyggnad. Det sammanslagna bolaget verkar nu under namnet Sokigo och har cirka 250 medarbetare.
- Erbjudandet till skogssektorn i dotterbolaget Sokigo ombildades till eget bolag under namnet Icebound i januari. Det nya bolaget består av cirka 30 medarbetare.
- Symetris partner Autodesk implementerade en ny transaktionsmodell som medför att nettoomsättningen minskar och EBITA-marginalen ökar. Symetri fortsätter att vara den som tillsammans med kunden identifierar och implementerar den bästa lösningen.
- Jonas Gejer, Vice President Business Development och medlem av koncernledningen, lämnade sin roll i juni. Jonas är tillsammans med styrelsens ordförande Staffan Hanstorp fortsatt huvudägare i Addnode Group genom Aretro Capital Group AB.
- Sju förvärv har genomforts under året:
  - I division Design Management har Symetri förvärvat CTC Software i USA. Förvärvet tillför 40 MSEK i nettoomsättning.
  - I division Product Lifecycle Management har Technia förvärvat Optimec Consultants i Kanada och Prime Aerostructures i Österrike. Totalt tillför dessa förvärv 85 MSEK i nettoomsättning.
  - Division Process Management har förvärvat fyra verksamheter i Sverige. Efficture, Jetas Quality Systems , GPS Timber och Addoceo. Totalt tillför dessa förvärv 30 MSEK i nettoomsättning.

Finansiella nyckeltal	2024	2023	2022
Nettoomsättning, MSEK	7 757	7 412	6 225
Bruttoresultat	4 198	3 703	3 234
Bruttomarginal, %	54,1	50,0	52,0
EBITA, MSEK	863	640[1)]	728[2)]
EBITA-marginal, %	11,1	8,6[1)]	11,7[2)]
Rörelseresultat, MSEK	598	410	527
Rörelsemarginal, %	7,7	5,5	8,5
Resultat efter skatt, MSEK	402	279	382
Resultat per aktie, SEK	3,02	2,09	2,86
Kassaflöde från löpande verksamhet per aktie, SEK	5,26	3,63	5,34
Utdelning per aktie, SEK	1,15[3)]	1,00	1,00
Avkastning på sysselsatt kapital	18,6	13,8	19,6
Avkastning på eget kapital	17,6	13,5	20,7
Nettoskuld, MSEK	1 052	999	463
Soliditet, %	29	29	32
Skuldsättningsgrad, %	43	47	22
Medelantal medarbetare	2 586	2 455	2 137
Totalt antal medarbetare vid periodens slut	2 698	2 654	2 370

1) EBITA har belastats med omstruktureringskostnader på 20 MSEK
2) I EBITA ingår en realisationsvinst om 24 MSEK hänförlig till försäljning av kontorsfastighet.
3) Styrelsens förslag till årsstämman.

+13%
Tillväxt bruttoresultat jämfört med 2023

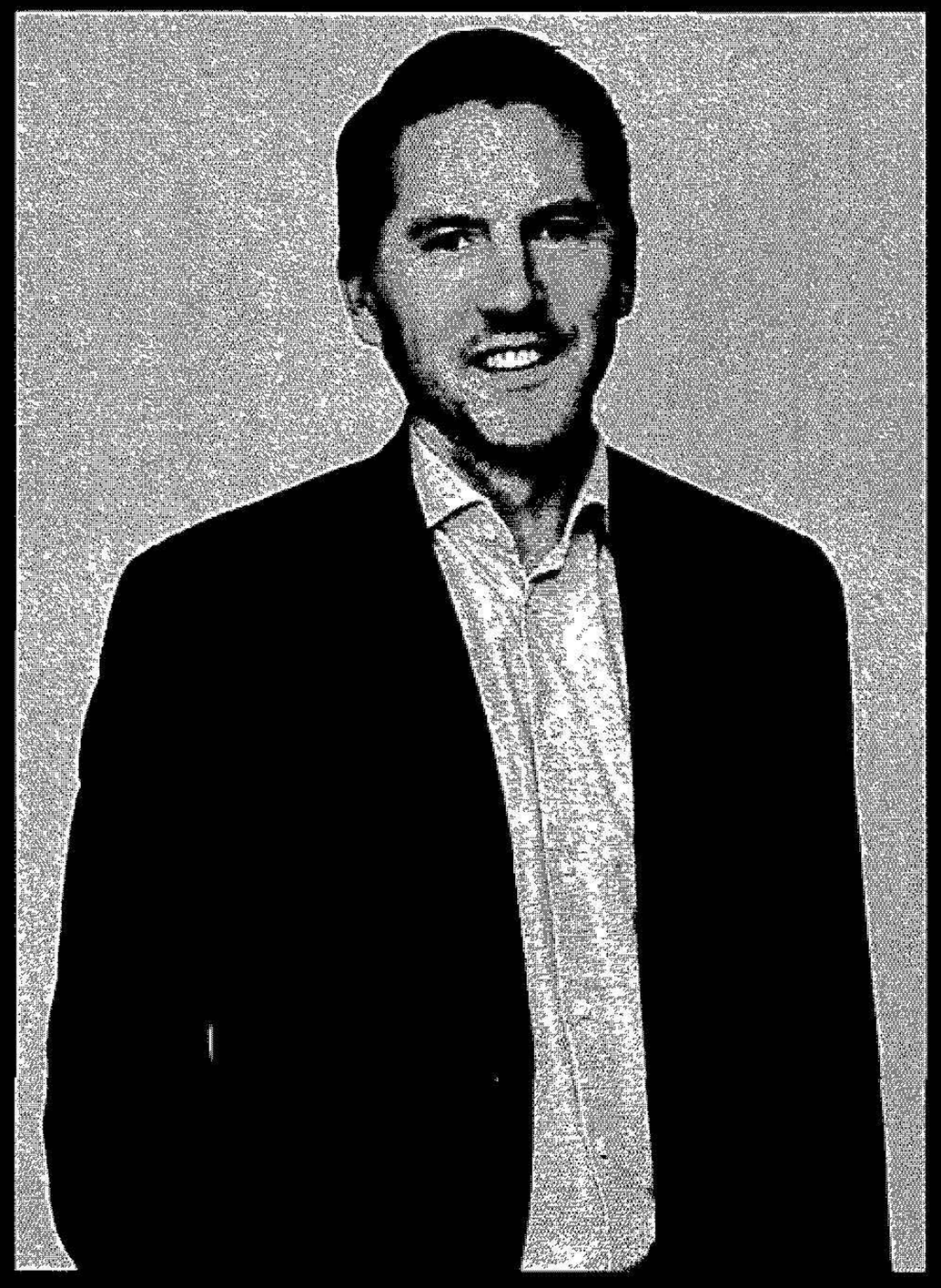
72%
Andel återkommande intäkter

11,1%
EBITA-marginal

3,02
Resultat per aktie, SEK

2024 var ett bra år för Addnode Group

Trots ett utmanande läge, både geopolitiskt och marknadsmässigt, har samtliga divisioner levererat sina bästa resultat någonsin. Genom att satsa på produktutveckling, lansera nya digitala lösningar, attrahera nya kunder samt genomföra förvärv, fortsatte Addnode Group att vara en entreprenörsdriven och framåtlutad koncern.



Transformativt år med förbättrad lönsamhet

Tack vare en tydlig och konsekvent strategi samt kompetenta och engagerade medarbetare kunde vi leverera vårt bästa resultat hittills. Nettoomsättningen för 2024 ökade med 5 procent till 7 757 MSEK. Organisk tillväxt, en bättre effektivitet och kompletterande förvärv har resulterat i att EBITA ökat med 35 procent till 863 MSEK. EBITA-marginalen har samtidigt stärkts till 11,1 (8,6) procent och vinst per aktie har ökat med 44 procent.

En stor förändring under året har varit att vår partner Autodesk har bytt affärsmodell, från en återförsäljar- till agentmodell och att vi även omklassificerat en stor del av övriga sålda tredjepartsavtal. Framåt innebär detta att vår EBITA-marginal kommer att förbättras. Skulle vi ha redovisat hela 2024 på motsvarande sätt som vi gjorde i fjärde kvartalet 2024 är vår uppfattning att EBITA-marginalen skulle ha uppgått till 15,5 procent för helåret.

Alla divisioner bidrar

Samtliga divisioner har under 2024 levererat sitt bästa resultat någonsin, trots utmanande konjunktur och världsläge. Division Design Management har haft en stabil efterfrågan i både USA och Europa och har vunnit sin största affär hittills i USA för egna produkter. I division Product Lifecycle Management har försäljningen av PLM-system och tillhörande tjänster varit stabil, förutom till fordonsindustrin i Tyskland. Vi ser en stabil utveckling inom division Process Management där efterfrågan på lösningar för ärendehantering och geografiska informationssystem från offentlig sektor har varit fortsatt stark. Även om antalet upphandlingar varit färre har vi tagit marknadsandelar, vilket är ett kvitto på vår styrka.

Förvärv och strategisk expansion

Förvärv är fortsatt en väsentlig del av vår tillväxtresa. Med en stark finansiell ställning och starka kassaflöden kan vi fortsätta att arbeta aktivt med vår förvärvsstrategi som både skapar värde och balanserar risker på ett ansvarsfullt sätt. Under 2024 genomförde vi sju förvärv som alla bidragit till att stärka eller komplettera vår befintliga verksamhet. Inom Addnode Group arbetar vi långsiktigt och relationsdrivet när det gäller förvärv. Vi träffar kontinuerligt intressanta bolag för att identifiera lämpliga förvärvskandidater. Genom att bygga upp stabila relationer med bolagen kan vi fatta välgrundade förvärvsbeslut. Gemensamt för förvärvsprocesserna är att vi är måna om att behålla entreprenörsdrivet och kraften i de förvärvade bolagen. Addnode Group bidrar med struktur, kapital och tillgång till kompetens och erfarenhet som gör att förvärvade bolag får möjlighet att utvecklas och växa snabbare än de hade gjort på egen hand. Sedan starten har Addnode Group uppnått en genomsnittlig årlig EBITA-tillväxt på 25 procent.

Fokus på produktutveckling

Addnode Group har under 2024 fortsatt att satsa på produktutveckling, lanserat nya digitala lösningar och genomfört förvärv av programvarubolag. Förändringen i transaktionsmodell i Symetris Autodeskerbjudande i division Design Management har medfört att värdet av våra egenutvecklade produkter och tjänster blivit tydligare för kunderna. Det är attraktivare för kunderna att välja en partner som inte bara erbjuder grundplattformen utan som också kan komplettera med relevanta tilläggsprodukter som ökar värdet för våra kunder av investeringen. Det är också i våra egenutvecklade produkter som vi ser högst marginaler. Addnode Group har alltid haft ett stort fokus på produktutveckling och det kommer vi fortsatt att ha även framöver.

AI är en möjlighet

Jag ser stora möjligheter i att fortsätta samarbeta och dela kunskap inom AI mellan våra bolag inom en rad områden, exempelvis teknik, produktutveckling, kunderbjudande, marknadskommunikation och ansvarstagande. För att stödja detta drivs ett koncerninitiativ med representanter för samtliga divisioner. Uppdraget är att öka kunskapen och fokuset på hur vi kan använda AI för att både förbättra vår interna effektivitet och för att skapa ett större kundvärde. Under 2024 har ett 50-tal AI-projekt sjösatts i våra bolag där hälften varit kring kundlösningar och den andra hälften för att effektivisera interna processer.

Partnerskap har möjliggjort världsledande bolag

En av våra största tillgångar i Addnode Group är de långvariga och framgångsrika relationerna vi byggt upp med partners, som exempelvis Autodesk, Dassault Systèmes och Esri. Genom att kombinera våra partners marknadsledande lösningar med egenutvecklade produkter skapar vi totallösningar som adderar värde, unikitet för vår leverans och som samtidigt möter kundernas verkliga behov. Våra medarbetare bidrar med djup branschkunskap och förståelse för kundernas processer, vilket gör att vi alltid är uppdaterade och relevanta inom de branscher vi verkar. Genom att överföra kompetens mellan regioner och verksamheter kan vi skapa skalfördelar som stärker oss globalt. Med ovanstående som grund har till exempel våra dotterbolag Symetri och Technia kunnat utvecklats till världsledande bolag genom att framgångsrikt förvärva och integrera andra återförsäljare.

Internationell verksamhet

Det senaste året har varit en tid full av utmaningar, särskilt då Addnode Group verkar i en komplex och föränderlig internationell miljö där geopolitiken spelar en allt större roll. Vi har dock fördelen av att bedriva verksamhet på flera marknader, vilket ger en riskspridning. Koncernens internationella närvaro sträcker sig idag från norra Europa till Storbritannien och USA. På de olika marknaderna har Tyskland haft en inbromsning inom bilindustrin, medan Europa i övrigt visar tecken på en förbättrad ekonomi. Den amerikanska ekonomin är fortsatt världens största och en av Addnode Groups större marknader. Vi har efter utgången av 2024 sett hur arkitektmarknaden visar tecken på att bottna ur och att efterfrågan från offentlig sektor borde förbättras med ökade budgetanslag.

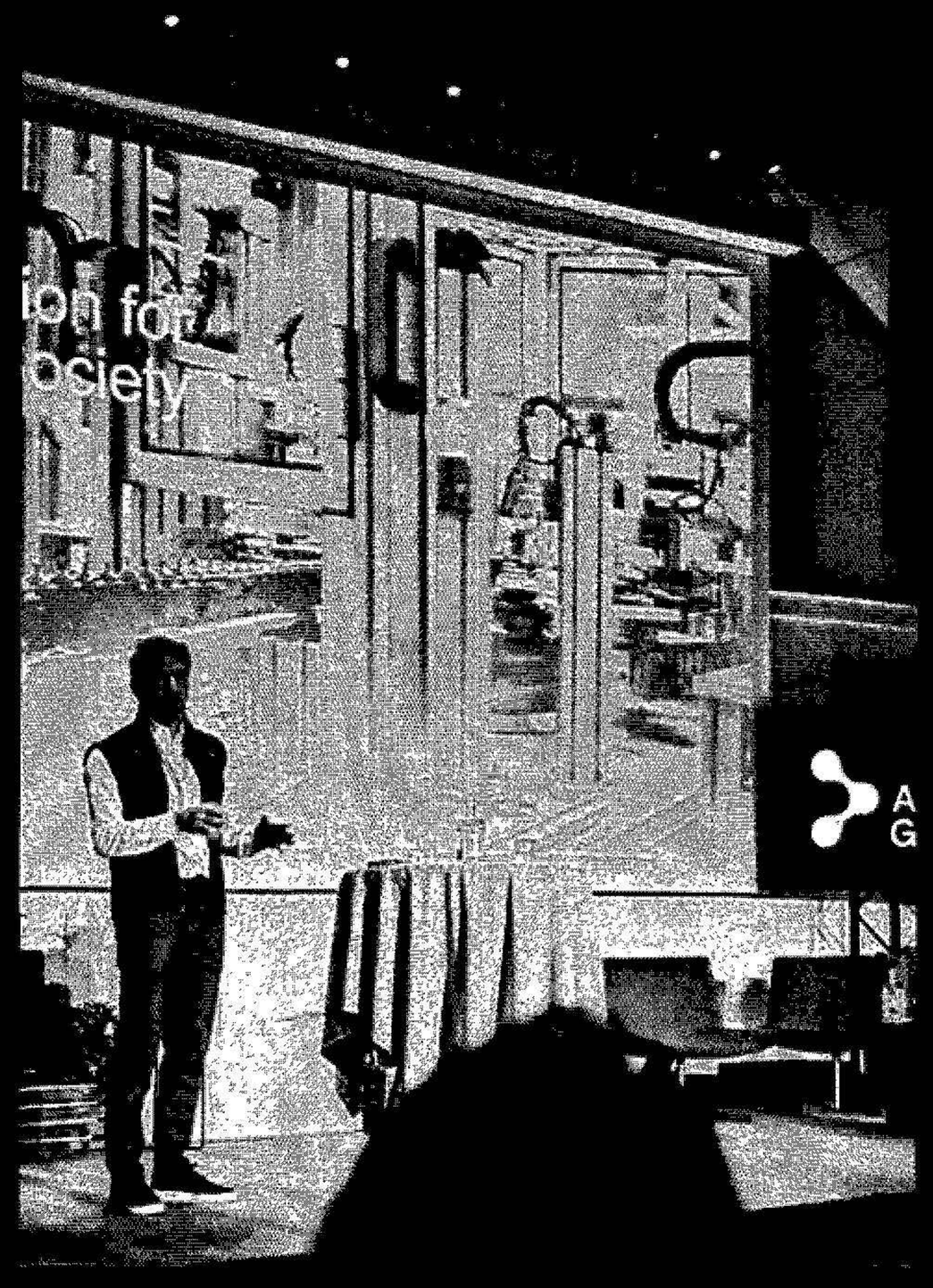
Värderingar som bygger identitet

Addnode Groups varumärkeslöfte, "Digital Solutions for a Better Society", förenar alla bolag i koncernen och skapar en stark koppling mellan våra medarbetare, vårt syfte och de kunder vi arbetar för. Under året har vi förtydligat och uppdaterat Addnode Groups värderingar för att tydligare spegla vad vi står för. Dessa värderingar är inte bara en grund för det interna arbetet utan också en viktig del av hur vi skapar värde för våra kunder och partners. När det gäller entreprenörskap stödjer vi våra bolag och medarbetare med resurser och uppmuntrar dem till att ta initiativ. Vi bygger långsiktiga relationer, ofta med kunder som vi har samarbetat med i decennier. Detta långsiktiga perspektiv präglar även vårt arbetssätt som ägare - vi förvärvar och utvecklar bolag med en evig horisont. Genom att alltid tänka enkelhet fokuserar vi på det som verkligen gör skillnad, både för våra kunder och vår organisation. Inom Addnode Group har vi en platt och decentraliserad organisation där karriärutveckling handlar om att växa tillsammans med affären och framgång kommer genom att leverera resultat.

Styrkan kommer inifrån

Våra medarbetare och deras fokus på att ständigt utveckla och förfina lösningarna till kund är hjärtat i Addnode Group. Inom organisationen finns kreativiteten, uthålligheten och engagemanget för att generera värde för såväl kund som aktieägare. Med detta sagt, vill jag rikta ett stort tack till alla medarbetare inom Addnode Group för ett strålande arbete under 2024. Jag anar en ljusning på marknaderna inför 2025 och ser fram emot att tillsammans med kunder och medarbetare använda vår goda finansiella ställning och styrkorna i Addnode Groups verksamheter till fortsatt uthålligt värdeskapande.

Johan Andersson
VD och koncernchef, Addnode Group



Ungefär en gång per år samlas koncernens mest seniora ledare för att diskutera och utveckla strategier, samarbetsmöjligheter och bygga nätverk för kommande tillväxt. Samtliga bolag i koncernen är representerade.

På bilden Johan Andersson, VD och koncernchef, under en presentation i samband med konferensen i september 2024.

Addnode Group som investering

Addnode Group förvärvar och utvecklar framgångsrika bolag med förmåga att generera långsiktig lönsam tillväxt inom segment med underliggande strukturell tillväxt. Vi har sedan börsnoteringen 2003 kontinuerligt levererat aktieägarvärde med en genomsnittlig årlig resultattillväxt på cirka 25 procent.

Strukturell tillväxt
Addnode Group levererar digitala lösningar som möjliggör design, produktion, förvaltning och administration av ett hållbart samhälle. Globala trender som digitalisering, automatisering, urbanisering och hållbarhet driver en underliggande tillväxt.

Kunderna återfinns främst inom bygg- och fastighetssektorn, tillverkande industri, life science, försvars- och fordonsindustrin samt inom den offentliga sektorn.

Skalbar affärsmodell med riskspridning
Addnode Group skapar uthållig värdetillväxt genom att kontinuerligt förvärva nya verksamheter och därefter driva dessa med fokus på organisk tillväxt, lönsamhet och kassaflöden. Bolagen kan behålla sin särart och entreprenöriella anda, samtidigt som de får del av de fördelar som ett större börsnoterat bolag bidrar med i form av kännedom, trovärdighet, finansiell stabilitet och tillgång till kapital. Detta ger tillväxtmöjligheter då vi kan växa samtidigt på flera marknader och geografier. En stor kundstock inom flera olika marknader och geografier ger också en naturlig riskspridning.

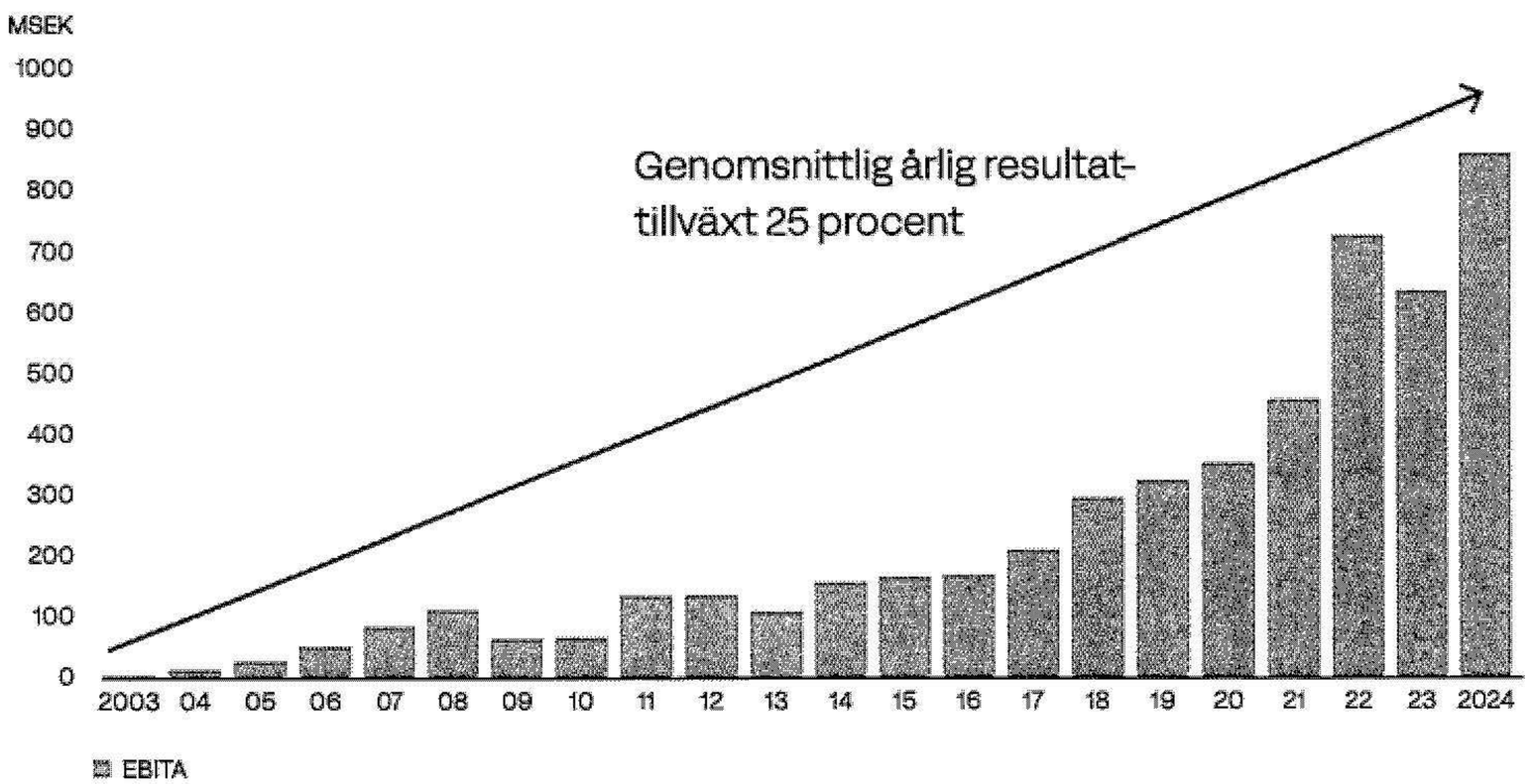
Framgångsrik förvärvsstrategi
Addnode Group förvärvar bolag som stärker befintlig verksamhet och ger möjlighet till ytterligare organisk tillväxt. Att hitta rätt bolag som kompletterar befintliga dotterbolag är en del av framgångsreceptet.

Vi har över tid utvecklat framgångsrika rutiner och processer för att genomföra förvärv och för att växa med god lönsamhet. En stor förvärvsvana i kombination med god kassagenerering och god finansiell kapacitet gör det möjligt att agera snabbt när förvärvsmöjligheter uppstår.

Fördubblat resultat vart femte år
Addnode Group är en aktiv ägare som erbjuder en attraktiv plattform från vilken entreprenöriella företag kan växa och utvecklas. Genom åren har vi funnit ett sätt att stötta våra bolag att vässa strategiskt tänkande, stödja global tillväxt, analysera erbjudandet, organisationen, kostnadsstrukturen och fokusera på en slimmad organisation. Genom att över tid fördubbla vårt resultat vart femte år har vi återkommande bevisat vår förmåga att leverera uthållig lönsam tillväxt.

Läs mer om Addnode Groups aktie på sidan 133

RESULTATUTVECKLING SEDAN ADDNODE GROUPS BÖRSNOTERING





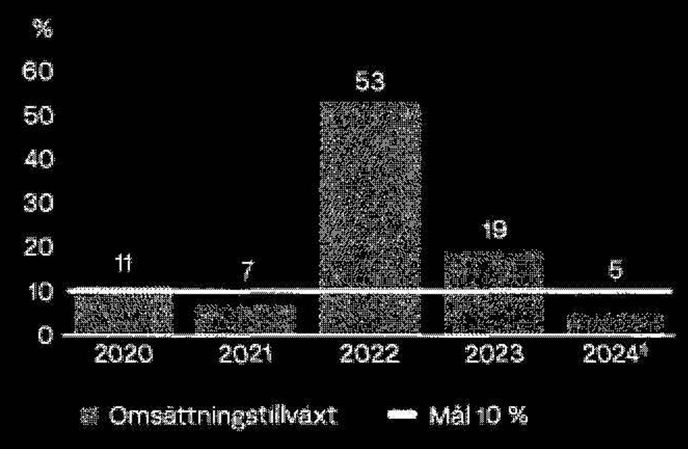
Stabil tillväxt och global expansion

Under 2024 har alla tre divisioner levererat sitt bästa resultat någonsin. Addnode Group har fortsatt satsa på produktutveckling, lanserat nya digitala lösningar, vunnit nya kunder samt genomfört förvärv. Nettoomsättningen har ökat med 5 procent till 7 757 (7 412) MSEK. Bruttoresultatet ökade med 11 procent till 1 123 (1 010) MSEK och bruttomarginalen uppgick till 75,7 (48,6) procent. Strategin att investera i nya bolag och programvaror bidrar till en kontinuerligt tilltagande global närvaro. Under året har den globala expansionen fortsatt med förvärv i Kanada, Österrike och USA. Bolagets goda finansiella ställning ger möjlighet till fortsatta investeringar och genomförande av förvärvsstrategin.

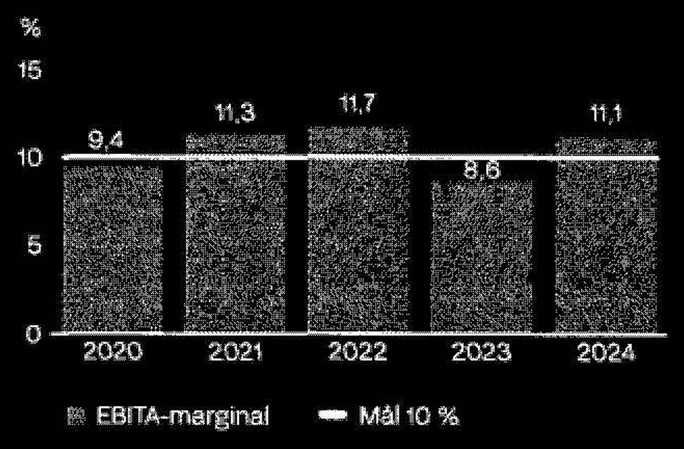
	Tillväxt	Lönsamhet	Utdelningspolicy
Mål fastställda av styrelsen	10%	10%	30–50%
	Addnode Groups mål är att nå en årlig nettoomsättningstillväxt på minst tio procent.	Addnode Groups mål är att nå en rörelsemarginal före av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar (EBITA-marginal) på minst tio procent.	Addnode Groups utdelningspolicy är att 30–50 procent av koncernens resultat efter skatt ska delas ut till aktieägarna, förutsatt att likviditet och finansiell ställning är tillräcklig för att driva och utveckla verksamheten.
Utfall 2024	5[1]%	11,1%	38[2]%
	Under 2024 uppgick tillväxten till 5 (19) procent, varav -5 (3) var organisk tillväxt där -5 (0) procent var valutajusterad organisk tillväxt.	EBITA-marginalen uppgick till 11,1 (8,6) procent.	För verksamhetsåret 2024 föreslår styrelsen en höjd utdelning om 1,15 (1,00) kronor per aktie, vilket motsvarar en utdelning på 38 (48) procent av koncernens resultat efter skatt. Se sidan 134 för graf över utdelning per aktie i kronor 2020–2024.

Mål och utfall under fem år

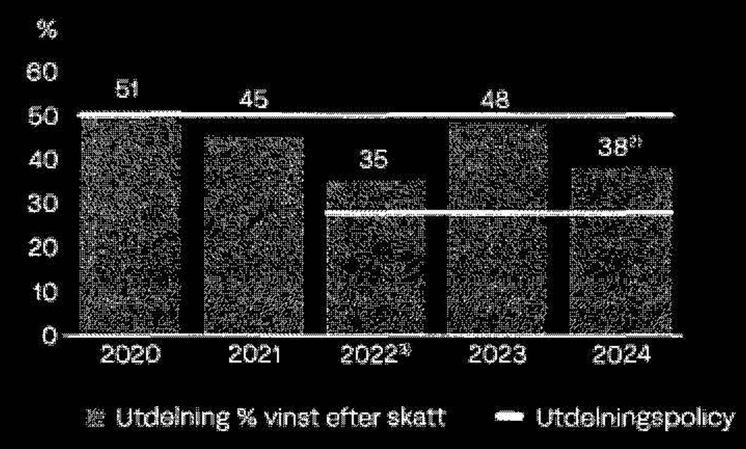
OMSÄTTNINGSTILLVÄXT



EBITA-MARGINAL



UTDELNINGSGRAD



1) Med den tidigare återförsäljarmodellen för Autodesk och före omklassificering av tredjepartsavtal, skulle koncernens valutajusterade organiska nettoomsättning ha uppgått till 9 procent.

2) Enligt styrelsens förslag.

3) Utdelningspolicyn ändrades fr o m räkenskapsår 2022 från det tidigare målet att minst 50 procent av koncernens resultat efter skatt skall delas ut till aktieägarna, till det nya målet att 30–50 procent av koncernens resultat efter skatt ska delas ut, förutsatt att likviditet och finansiell ställning är tillräcklig för att driva och utveckla verksamheten.

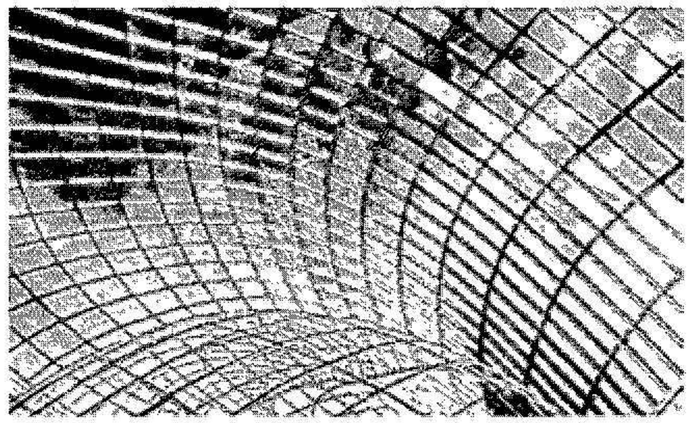
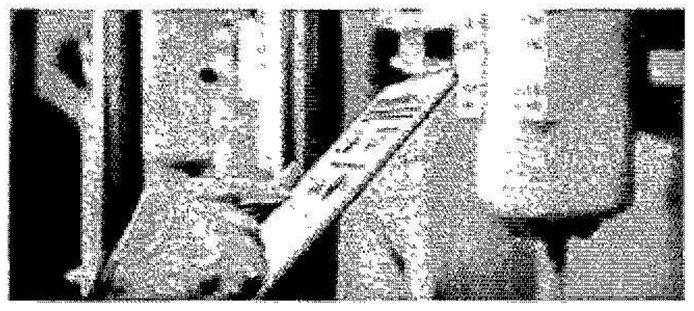
Strategi



Technia har under året levererat lösningar till Glaston som bidragit till bättre designprocesser och produktdatahantering. Glaston tillhandahålla teknologier som möjliggör bearbetning av glas till säkra och högkvalitativa produkter inom arkitektur, transport, display och solindustri. Läs mer på sidan 27

Globala trender driver tillväxt

Addnode Group tillhandahåller lösningar som digitaliserar samhället. Våra geografiska huvudmarknader är Sverige, USA, Storbritannien och Tyskland. Den underliggande tillväxten drivs av globala trender som digitalisering, hållbarhet, urbanisering och automatisering.

Tillväxtområden	Drivkrafter och tillväxt
 **Architecture, Engineering, Construction (AEC) och Building Information Models (BIM)** Addnode Group är en ledande global leverantör av design- och BIM-programvaror samt digitala lösningar och tjänster för arkitekters, ingenjörers och konstruktörers behov. Produktportföljen stödjer de olika aktörernas arbete från inledande projektering till förvaltning av den färdiga byggnaden. Största marknaderna är Norden, Storbritannien och USA. Verksamhet inom detta område drivs främst i division Design Management, men även i division Product Lifecycle Management.	**Urbanisering och BIM** Tillväxten drivs av urbaniseringen och ett ökat behov att bygga effektivt och hållbart. För att bli mer effektiva digitaliserar kunderna sina processer och inför nya arbetssätt. Kunderna efterfrågar också i allt större utsträckning ökad användning av digitala arbetssätt baserade på BIM (byggnadsinformationsmodellering), ett samlingsnamn för digitala modeller av en byggnad eller infrastruktur och de tillgångar som följer med under hela livscykeln.
 **Facility Management** Addnode Group har en bred portfölj av programvaror och digitala lösningar för kunder inom förvaltning och underhåll av fastigheter, anläggningar samt arbetsplatsservice. Största marknaderna är Norden och Storbritannien med en växande verksamhet i Nordamerika och Australien. Verksamhet inom detta område drivs i division Design Management.	**Effektivare fastighetsförvaltning** Tillväxten drivs av kundernas behov av effektivare och mer hållbar förvaltning, outsourcing av förvaltningstjänster samt myndighetskrav kring miljö, hälsa och säkerhet. Allt fler efterfrågar bättre system för såväl detaljerad uppföljning och kontroll som transparens kring fastigheters och anläggningars miljöpåverkan.
 **Product Lifecycle Management (PLM)** Addnode Group är en global leverantör av PLM-programvaror, exempelvis virtuella tvillingar, och tjänster för branscher som tillverknings- och försvarsindustri, life science, forskning, fordon och transport. Kunderna erbjuds ett livscykeltäckande digitalt stöd, från simulering och design av en produkt till underhåll och eftermarknad. Största marknaderna är Norden, Storbritannien och Tyskland. Verksamhet inom detta område drivs i divisionerna Product Lifecycle Management och Design Management.	**Heltäckande spårbar produktutveckling** Tillväxten drivs av kundernas strävan att kontinuerligt lansera nya och hållbara produkter med god ekonomi under hela livscykeln, samt myndighetskrav på heltäckande spårbarhet och produktägarskap. Produktinformation måste också kunna delas på ett effektivt sätt, såväl internt inom det egna företaget som med underleverantörer och partners.
 **Digital Government** Addnode Group har en bred portfölj av programvaror och digitala lösningar inom områden som ärendehantering, e-arkiv, geografiska informationstjänster (GIS), e-tjänster för medborgare och digitalt handläggarstöd. Kunder utgörs framför allt av statliga myndigheter, regioner och kommuner. Största marknaden är Sverige. Verksamhet inom detta område drivs i division Process Management.	**Digitalisering och hållbarhetskrav** Tillväxten drivs av urbanisering och allt fler hållbarhetskrav inom samhällsbyggnadsområdet. Parallellt löper kontinuerligt växande förväntningar från medborgare, kantat av politiska initiativ, på digitalisering inom hela den offentliga förvaltningen. Digitala lösningar bidrar till effektivare processer och mer likvärdiga och hållbara beslut.

Strategi för lönsam och hållbar tillväxt

Verksamheterna inom Addnode Group utvecklar och tillhandahåller lösningar som digitaliserar samhället. Affärsmöjligheter är stora inom ramen för globala trender som digitalisering, hållbarhet, urbanisering och automatisering. Utifrån dessa trender och med ett sunt risktagande förvärvar och utvecklar Addnode Group kontinuerligt nya lovande bolag, samt stödjer aktivt dessa bolag för att skapa uthållig resultattillväxt. Verksamheten drivs i en decentraliserad organisation där ansvar och befogenheter ligger hos varje division och dotterbolag.

Vision
Addnode Groups vision är att erbjuda lösningar som bidrar till en hållbar framtid.

Strategi
Addnode Group förvärvar, driver och utvecklar kunskapsledande bolag som digitaliserar samhället.

UTHÅLLIG VÄRDETILLVÄXT

Förvärv
Kompletterande verksamhet eller marknad

Värderingsbaserat ledarskap

Attraktiv värdering

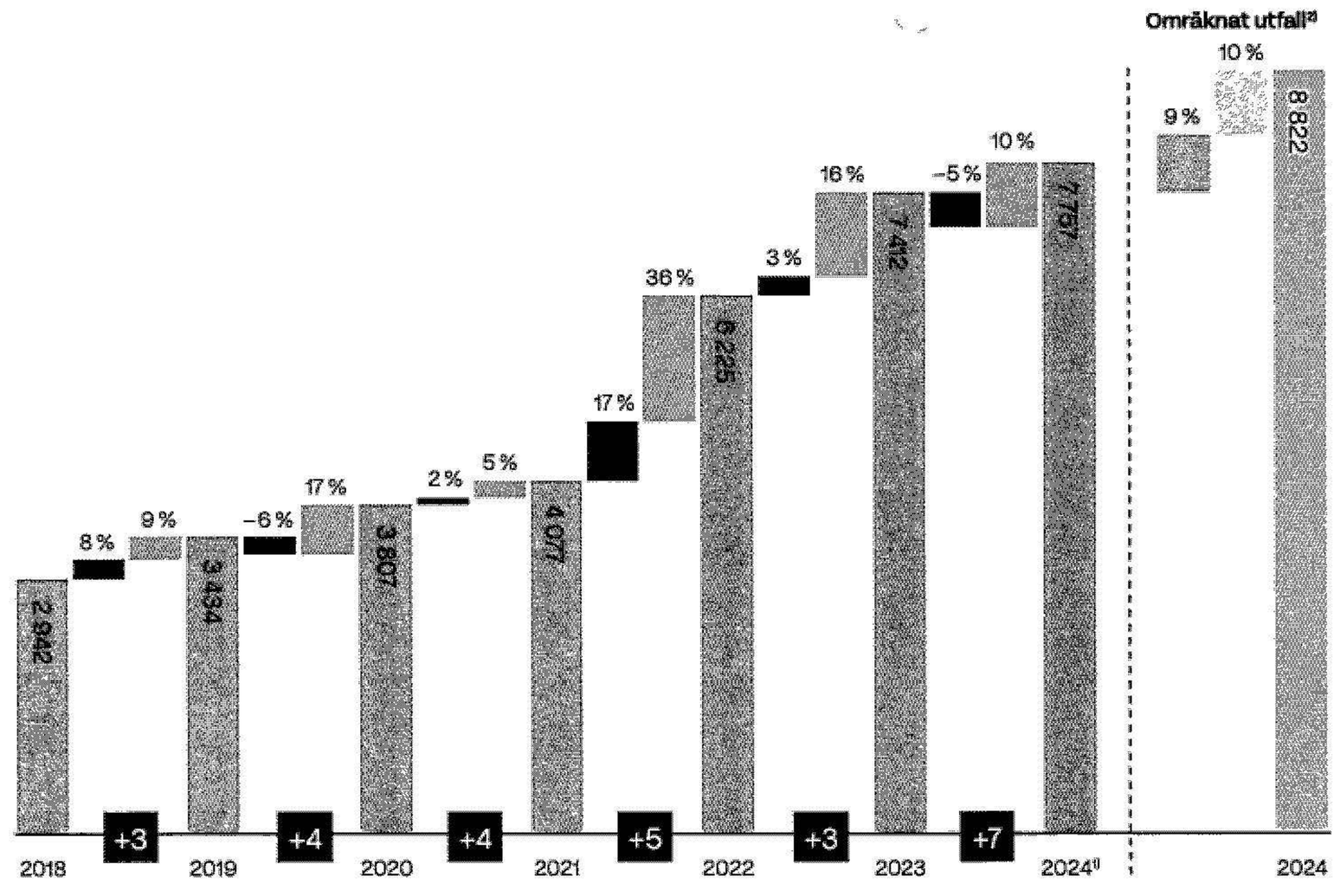
Organisk utveckling
Decentraliserat ansvar och befogenheter

Strategisk support

Synergier och samarbeten



ORGANISK OCH FÖRVÄRVAD TILLVÄXT 2018–2024



1) Redovisad nettoomsättning 2024 uppgick till 7 757 (7 412) MSEK, en tillväxt med 5 procent varav organisk valutajusterad tillväxt uppgick till cirka -5 procent.

2) Med den tidigare återförsäljarmodellen för Autodesk och före omklassificering av tredjepartsavtal, skulle koncernens nettoomsättning uppgått till cirka 8 822 MSEK, en tillväxt med cirka 19 procent varav organisk valutajusterad tillväxt uppgick till cirka 9 procent.

Strategi för lönsam och hållbar tillväxt. forts.

Affärsmodell

Addnode Group erbjuder genom våra dotterbolag digitala lösningar som möjliggör design, produktion, förvaltning och administration för ett hållbart samhälle.

Basen för koncernens erbjudande av digitala lösningar är både egenutvecklade och partnerägda programvaror. Vi arbetar ständigt med att vidareutveckla våra egenutvecklade programvaror samtidigt som vi stärker vårt erbjudande genom att utveckla applikationer som kan användas tillsammans med programvaror från våra partners. Vår utveckling av programvaror och applikationer kompletteras med ett brett erbjudande av tjänster baserade på hög kompetens, lång erfarenhet och god branschkännedom.

En investering i en digital lösning är ett åtagande över tid, både för oss som leverantör och för våra kunder. Många av våra kundrelationer sträcker sig mer än tjugo år tillbaka i tiden. Våra kunder återkommer till oss för att förnya, utvidga eller uppgradera programvarorna, vilket generar återkommande intäkter. Många kunder återkommer också för vårt tjänsteerbjudande i samband med behov av implementeringar, anpassningar, integrationer och utbildningar.

DIGITALA LÖSNINGAR, BÅDE EGENUTVECKLAD OCH PARTNERÄGD PROGRAMVARA, SAMT ETT OMFATTANDE TJÄNSTEUTBUD

Egen mjukvara		**Egenutvecklade tillägg till mjukvara från partners**
		Mjukvara från partners
Tjänste-erbjudande	• Implementation • integration med andra system • Utbildning	• Skräddarsydda system • Förvaltningsuppdrag • Paketerade tjänster

Addnode Groups affärsmodell genererar en hög andel återkommande intäkter, 2024 uppgick dessa till 72 procent av koncernens totala intäkter. Återkommande intäkter består av intäkter för support- och underhållsavtal, intäkter för programvaruabonnemang och hyresavtal, samt intäkter för SaaS-lösningar.



Styrmodell

Värderingsbaserat ledarskap och delegerat ansvar

En viktig grundstruktur i Addnode Groups verksamhet är den decentraliserade organisationsmodellen där både företag och människor får utrymme att växa. Ansvar och befogenheter att driva verksamheten ligger hos dotterbolagen, detta bidrar till att den entreprenöriella innovations- och handlingskraften bibehålls i varje enskilt bolag. För att denna organisationsmodell ska fungera är ett värderingsbaserat ledarskap centralt. De kärnvärden som Addnode Groups företagskultur och ledarskap utgår ifrån är:

- **Entreprenöriell anda:** Vårt tankesätt omfattar innovation, kreativitet, nyfikenhet, anpassningsförmåga och en passion för att leverera värde på marknaden. Vi identifierar möjligheter och agerar för att säkerställa framgång.
- **Långsiktigt engagemang**: Våra investeringar och åtaganden görs med beslutsamhet, tålamod, motståndskraft och fokus på långsiktig utveckling och tillväxt.
- **Enkelhet:** Vårt fokus ligger på verksamheten. Vi strävar efter enkelhet i allt vi gör, vilket innebär att vi inte förlorar oss i detaljer eller en ineffektiv organisation.

Uppförandekod och hållbarhetspolicy

Utöver värderingar, finns en uppförandekod och hållbarhetspolicy som också innehåller riktlinjer för hur verksamhet inom Addnode Group ska ledas och drivas. Denna uppförandekod och hållbarhetspolicy utgår ifrån koncernens strategi, ovan nämnda kärnvärden, samt internationellt erkända normer. Innehållet i dokumentet bidrar med riktlinjer för chefernas och medarbetarnas dagliga, affärsmässiga uppträdande och hållbarhetsprioriteringar, inklusive vikten av att visa omtanke och respekt för människor, samhälle och miljö. Vikten av långsiktighet är ett annat område som framhålls, ambitionen är att bolagens verksamheter och digitala lösningar ska skapa värde både idag och i framtiden. Addnode Group stödjer och respekterar mänskliga rättigheter enligt International Bill of Human Rights och Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet.

Addnode Groups uppförandekod och hållbarhetspolicy finns i sin helhet på addnodegroup.com

Väletablerad och decentraliserad förvärvsprocess

Addnode Group förvärvar bolag som stärker befintlig verksamhet och skapar ökat resultat. Ledare i hela organisationen är aktiva i den kontinuerliga kartläggningen av möjliga förvärvskandidater. Att hitta rätt bolag som kompletterar befintliga dotterbolag är en del av framgångsreceptet för Addnode Group. Vi bygger långsiktiga relationer med intressanta bolag för att vara väl positionerade när möjligheter uppstår. En stor förvärvsvana i kombination med god finansiell kapacitet gör det möjligt att agera snabbt när förvärvsmöjligheter uppstår.

Förvärvsstrategi
Addnode Groups förvärvsstrategi är långsiktig och syftar till att komplettera befintlig verksamhet och utveckla erbjudanden till befintliga och nya marknader.

Addnode Group söker förvärv som uppfyller minst ett av följande två kriterier:
1. Expanderar eller stärker befintliga verksamheter geografiskt.
2. Adderar nya erbjudanden på befintliga geografiska marknader.

Utöver att uppfylla minst ett av ovan två kriterier, ska en förvärvskandidat också ha:
- En bevisad affärsmodell som vid förvärvstillfället är lönsam.
- Ett ledarskap som kännetecknas av sunda värderingar och som delar Addnode Groups fokus på goda relationer med kunder och medarbetare.
- En kultur som präglas av enkelhet och entreprenörsanda.

Genom att vi kontinuerligt gör många förvärv har våra förvärvsprocesser utvecklats och förbättrats såväl på koncernnivå som hos våra divisioner och dotterbolag. En väl etablerad och decentraliserad förvärvsprocess är en viktig framgångsfaktor. I takt med att koncernen vuxit har även storleken på förvärven ökat. Sedan starten 2003 fram till och med 2024 har Addnode Group genomfört 82 förvärv. Majoriteten av förvärven har avsett bolag med en omsättning mellan 50 och 100 MSEK. De hittills största förvärven är de amerikanska bolagen Microdesk, som förvärvades 2022 med en årsomsättning om cirka 1 000 MSEK och Team D3 som förvärvades 2023 med en omsättning uppgående till cirka 1 300 MSEK.



Kontinuerlig utvärdering av förvärvsmöjligheter, forts.

Decentraliserad screening av förvärvskandidater

Divisionschefer, dotterbolagschefer och andra ledare i organisationen har centrala roller i vår förvärvsstrategi. De uppmuntras alla att aktivt leta och identifiera potentiella förvärvskandidater samt att bygga relationer med dessa bolag. Vårt decentraliserade arbetssätt gör att vi ständigt har en aktuell lista över förvärvskandidater, en lista som också växer i takt med att Addnode Groups verksamhet expanderar till nya segment och geografier. Detta ger i ett tidigt skede ett väl förankrat ägarskap hos den förvärvande enheten inom Addnode Group.

Den övervägande majoriteten av förvärvskandidaterna identifieras genom vår egen verksamhet, men då Addnode Group är en återkommande förvärvare får vi också många förvärvskandidater presenterade för oss via externa kontakter. Addnode Group har en central funktion med ansvar för att stötta divisionerna i deras utvärderingsarbete av potentiella förvärvskandidater och för att leda och driva de förvärvsprocesser som vi väljer att gå vidare med.

Genomförande och due diligence

När vi nått en indikativ överenskommelse om villkoren för ett potentiellt förvärv med förvärvskandidaten går vi vidare till utvärderingsfasen. Samtliga förvärv som Addnode Group genomför föregås av en noggrann genomlysning, en så kallad due diligence. Syftet med denna process är att få ytterligare kunskap om bolaget, identifiera och mitigera risker samt att bekräfta våra värderingsantaganden. De affärsnära delarna av due diligence processen, såsom kommersiell och kulturell utvärdering, genomför vi i största möjliga mån med egna resurser. I de delar som är relaterade till legala frågor, skatter och finans tar vi oftast stöd av extern expertis eftersom regelverken inom dessa områden skiljer sig åt mellan olika länder. Vi samarbetar även med externa parter när det gäller genomlysningen av IT och cybersäkerhet. Under senare år har vi också förstärkt den hållbarhetsrelaterade delen av due diligence processen.

Vi involverar tidigt medarbetare från den förvärvande enheten inom Addnode Group, vilket brukar vara en fördel för målbolagets chefer och medarbetare. Vårt arbetssätt gör det möjligt för oss att vara flexibla och anpassa processen efter målbolaget för att undvika att den stjäl mer fokus än nödvändigt från dess ordinarie verksamhet.

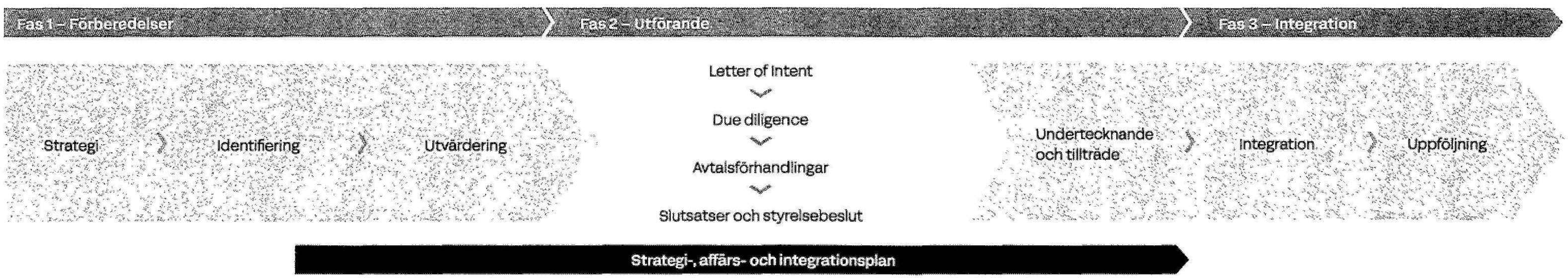
Förutom rena legala, finansiella och tekniska frågor lägger vi stor vikt vid de kulturella aspekterna i vår due diligence. Avgörande för ett lyckat förvärv är att det finns en samsyn gällande framtida strategi, affärs- och integrationsplan. Det är också av yttersta vikt att det förvärvade bolaget delar våra värderingar om ansvarstagande, enkelhet samt fokus på kunder och medarbetare. Processen för den kulturella utvärderingen möjliggör relationsbyggande och främjar integrationen.

Integration och uppföljning

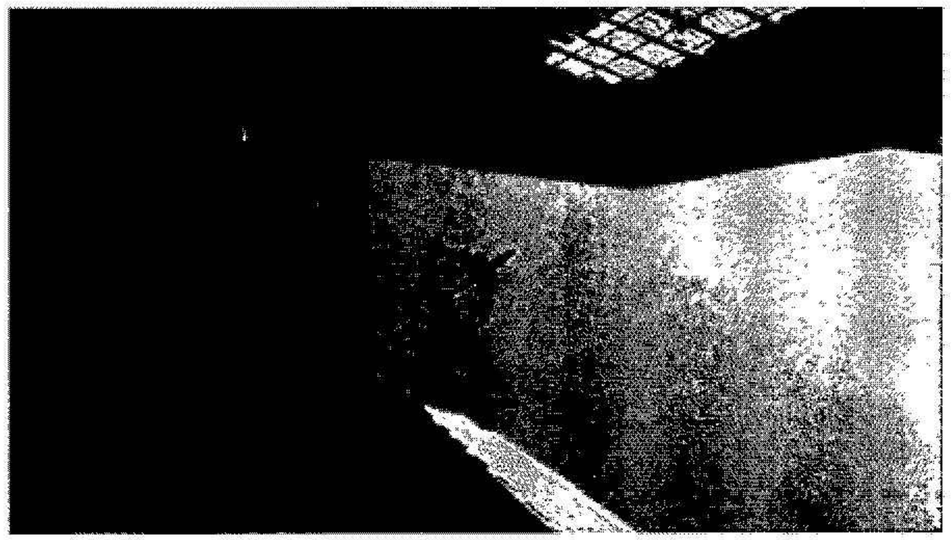
Redan under utvärderingsfasen börjar arbetet med integrationsplanering. Divisionscheferna och dotterbolagen arbetar tätt ihop med det förvärvade bolagets ledning för att ta fram en gemensam affärsplan som stöds av och är förankrad hos båda parter. Integrationsplanen innefattar allt från att lösa organisatoriska frågor och välkomna nya medarbetare till kommersiella avväganden och implementering av Addnode Groups finansiella rapporteringsrutiner. För förvärvade bolag som integreras i bolagen Symetri och Technia innebär integrationen oftast också ett namnbyte.

Vår decentraliserade styrmodell handlar om att bevara så mycket som möjligt av det lokala entreprenörskapet i respektive dotterbolag och därför genomförs inte fler förändringar än nödvändigt i de förvärvade bolagens verksamheter.

Efter genomfört integrationsprojekt görs en uppföljning av projektet. Syftet med uppföljningen är att ta lärdomar av genomförda integrationsprojekt och använda denna kunskap till att ständigt förbättra processen till kommande förvärvsprojekt.



Sju nya förvärv 2024



Prime Aerostructures

Prime Aerostructures är specialiserade på simuleringar inom flygbranschen. Bolagets teknologier och tjänster används för att designa komponenter och strukturer som med låg vikt och hög prestanda förbättrar flygplans effektivitet och säkerhet.

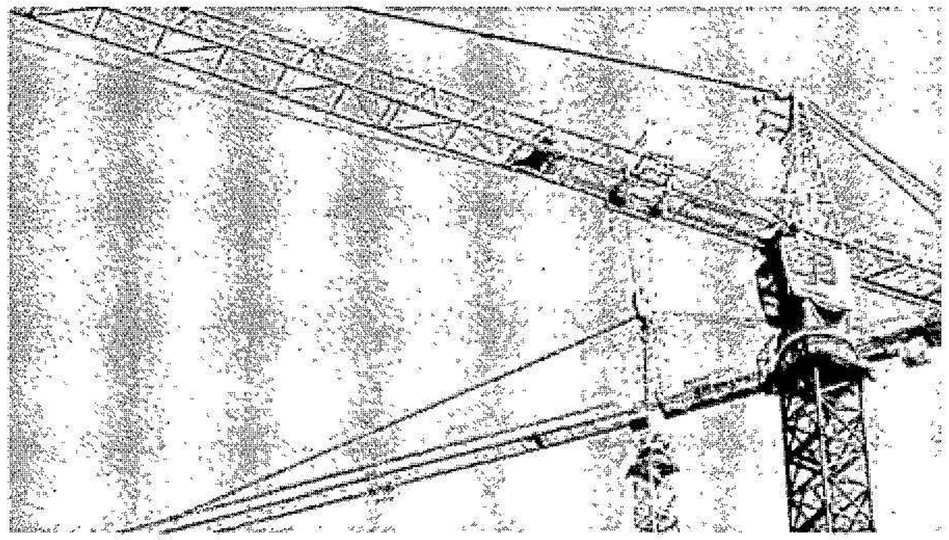
Division Product Lifecycle Management

Nya medarbetare

11

Årsomsättning

45 MSEK



CTC Software

CTC Software möter den växande efterfrågan från arkitekter, ingenjörer och konstruktörer på effektiva och automatiserade BIM processer genom att utveckla tilläggsprodukter som komplement till programvaror från Autodesk.

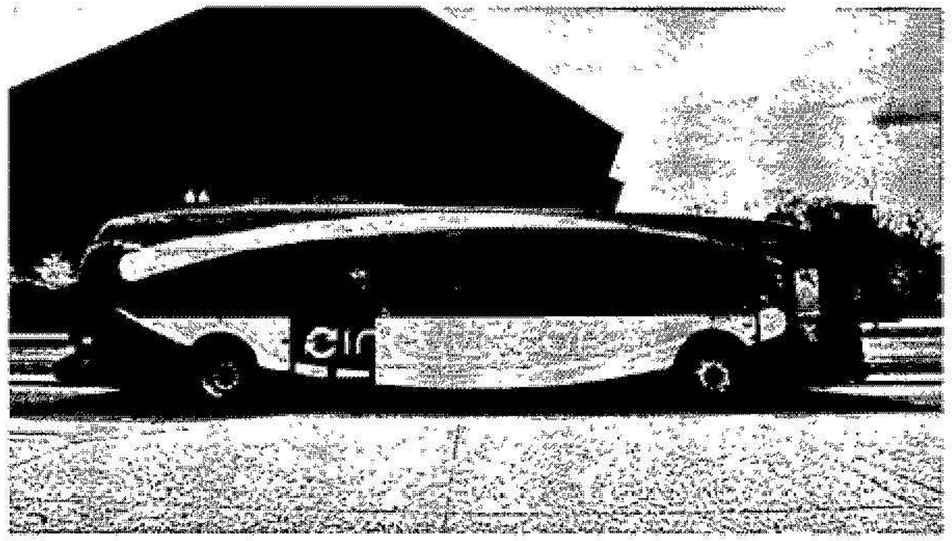
Division Design Management

Nya medarbetare

18

Årsomsättning

40 MSEK



Optimec

Optimec är specialiserade på lösningar för datorstödd konstruktion (Computer-Aided Engineering). Bolaget erbjuder programvara och tjänster inom simulering, livscykelhantering och systemintegration. Optimec är sedan tidigare partner till Dassault Systèmes.

Division Product Lifecycle Management

Nya medarbetare

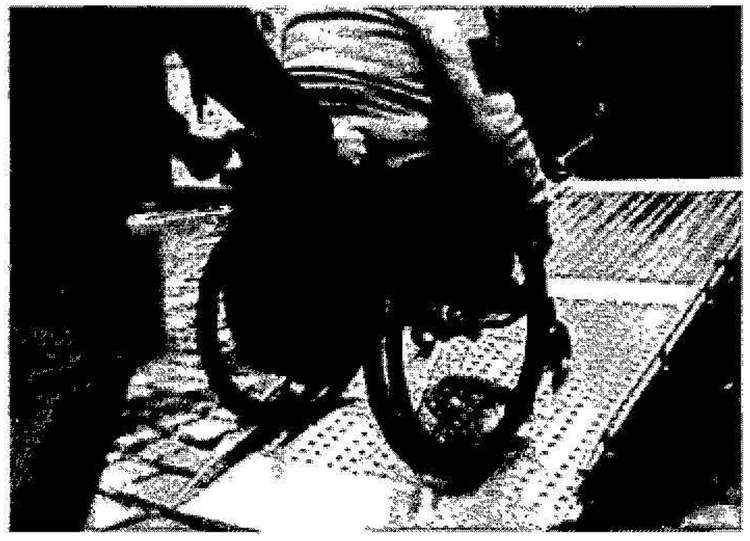
20

Årsomsättning

40 MSEK

20250915027 39

Sju nya förvärv, forts.



Addoceo

Addoceo erbjuder den egenutvecklade programvaran Navet som används vid handläggning av ärenden inom färdtjänst. Utöver detta levererar man tjänster inom systemutveckling till detaljhandel och tillverkningsindustri.

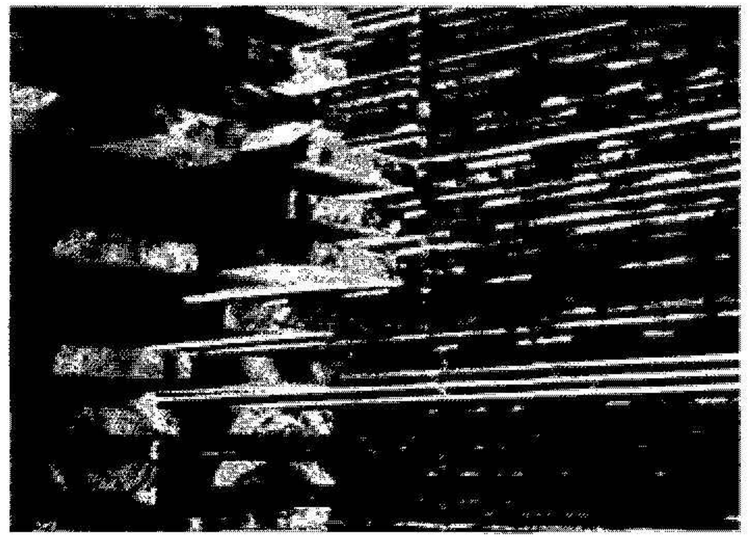
Division Process Management

Nya medarbetare

4

Årsomsättning

15 MSEK



GPS Timber

GPS Timber är en produkt för lagerlogistik och förarstöd som kvalitetssäkrar hanteringen av råvara och timmer på sågverk och massabruk. Programvaran finns idag installerad hos över 40 industrier runt om i Europa.

Division Process Management

Nya medarbetare

0

Årsomsättning

8 MSEK



Jetas

Jetas erbjuder ett egenutvecklat ärendehanteringssystem för felanmälan och arbetsorderhantering inom kollektivtrafik och fastighetsförvaltning.

Division Process Management

Nya medarbetare

4

Årsomsättning

6 MSEK



Effictur

Effictur erbjuder egenutvecklade programvaror för skogs- och virkeshantering. Förvärvet kommer komplettera Icebounds produktportfölj och ge dem ett mer heltäckande erbjudande av digitala lösningar för skogsbranschen.

Division Process Management

Nya medarbetare

2

Årsomsättning

2 MSEK

Kontinuerlig utveckling driver organisk tillväxt

Förvärv och organisk tillväxt är de två bärande delarna i Addnode Groups strategi. För att nå god organisk tillväxt har bolagen i Addnode Groups decentraliserade organisation ett stort eget ansvar för att driva sin verksamhet, men har samtidigt tillgång till en bred palett av resurser och kompetens.

Strategi för organisk tillväxt
Addnode Groups strategi för att driva organisk tillväxt tar sin utgångspunkt i att erbjuda en attraktiv plattform från vilken entreprenöriella företag kan växa och utvecklas. Plattformen erbjuder:

- Decentraliserat ansvar och befogenheter.
- Strategisk kompetens, finansiella resurser och kompetens inom M&A.
- Värdeskapande synergier och samarbeten.

En viktig strategisk grundprincip inom Addnode Group är att det är i divisionerna och de enskilda bolagen som alla affärsbeslut tas. Denna grundprincip är en förutsättning för att våra bolag ska kunna driva inkrementell utveckling och organisk tillväxt.

Addnode Groups historiska organiska tillväxt framgår av grafen på sidan 11. Med den tidigare återförsäljarmodellen för Autodesk och före omklassificering av tredjepartsavtal, skulle den organiska valutajusterade tillväxten ha uppgått till cirka 9 procent under 2024.



Varje år samlas seniora chefer från Addnode Groups samtliga bolag för att diskutera och utveckla strategier, samarbetsmöjligheter och bygga nätverk för kommande tillväxt. Det senaste tillfället var i september 2024.

20250915027 40

Plattform för verksamhetsutveckling och organisk tillväxt, forts.

Decentraliserat ansvar och befogenheter

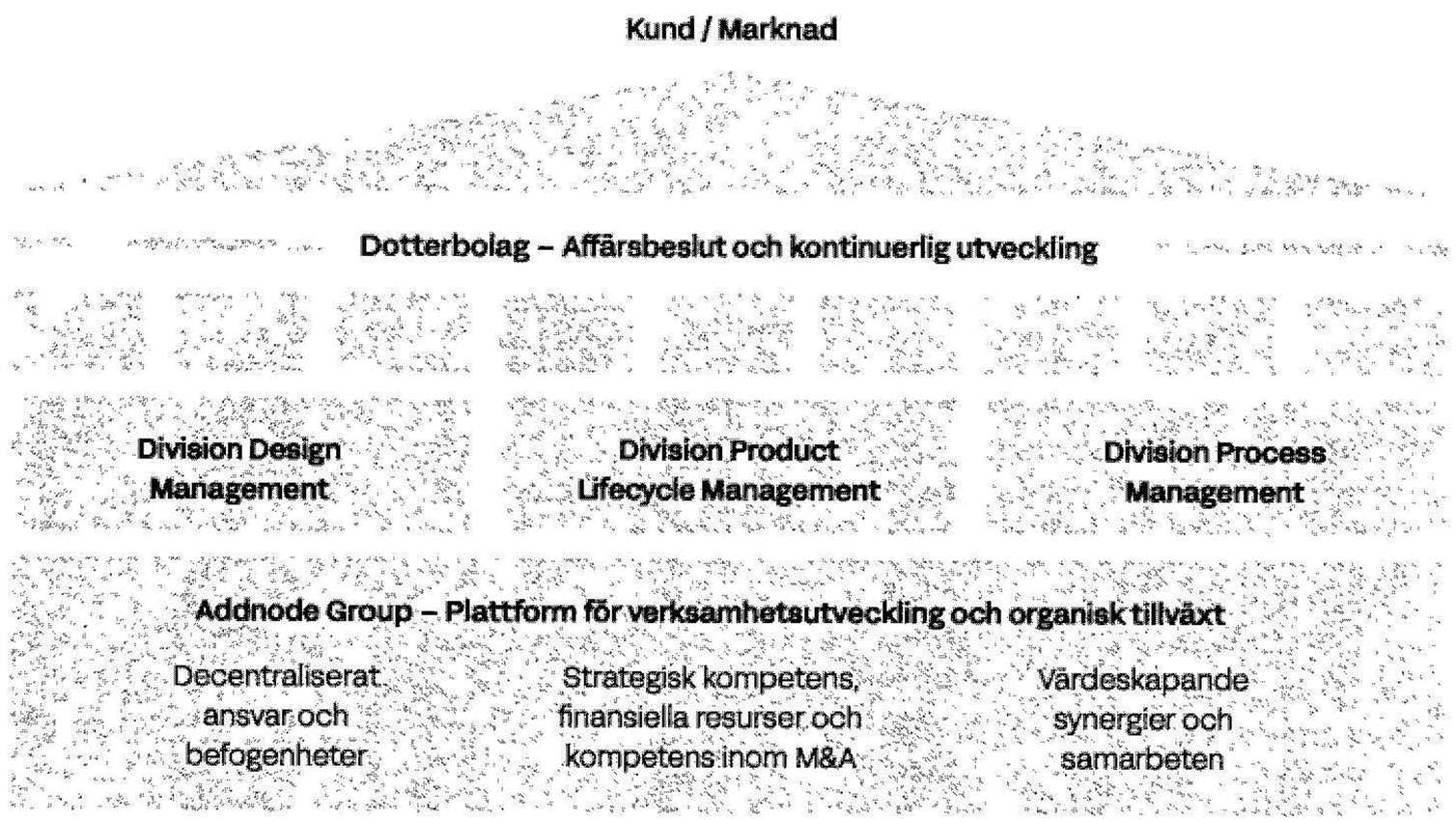
Vår operativa styrmodell bygger på decentralisering och ger ett delegerat ansvar med befogenhet för dotterbolagen att agera. Operativa beslut ska tas så nära våra kunder och slutanvändare som möjligt, vilket kräver skickliga och kompetenta ledare som tar ansvar för att utveckla verksamheten i både med- och motgång på marknaden.

För att säkerställa långsiktighet i affärsutvecklingen har varje dotterbolag en strategisk femårsplan som uppdateras löpande i takt med att omvärlden förändras. Våra dotterbolag har en operationell frihet att driva verksamheten, samtidigt som koncernens gemensamma policys och riktlinjer för finansiell och hållbarhetsrelaterad rapportering, intern kontroll, regelefterlevnad och uppförandekod måste följas.

Förvärvade verksamheter kan antingen drivas vidare som självständiga bolag, alternativt, när det finns stora synergier, så integrerar vi dotterbolagen med de andra bolagen i koncernen. Integration blir ofta fallet när Symetri och Technia förvärvar andra partners till Autodesk respektive Dassault Systèmes.

Bolagen inom koncernen driver sina verksamheter under sina respektive bolagsnamn i en gemensam struktur där Addnode Group är ett sammanhållande och stödjande varumärke. Detta innebär att bolagen kan behålla sin särart och entreprenöriella anda, samtidigt som alla bolag också får del av de fördelar som det innebär att vara en del av en större börsnoterad koncern som kan bidra med kännedom, trovärdighet, finansiell stabilitet och tillgång till kapital för fortsatt organisk expansion och förvärv.

ADDNODE GROUPS MODELL FÖR ORGANISK TILLVÄXT



Strategisk kompetens, finansiella resurser och kompetens inom förvärv

Genom att vara en del av Addnode Group ges våra dotterbolag tillgång till relevant kompetens på strategisk nivå. Då det finns tydliga beröringspunkter mellan våra bolag och divisioners verksamheter skapar detta också förutsättningar för värdefull kunskapsdelning, exempelvis avseende affärsstrategi, produktutveckling, varumärkesportfölj, cybersäkerhet, hållbarhet, kunderbjudande och kostnadseffektiviseringar.

Addnode Groups samlade storlek, en koncern med verksamhet i ett tjugotal länder, ett stort antal medarbetare och noterat på Stockholmsbörsen, utgör i sig också en tillgång för dotterbolagen. Addnode Group har finansiell kapacitet att stötta dotterbolagens expansion och investeringsbehov, det kan exempelvis avse tilläggsförvärv eller produktutveckling. Denna kapacitet är inte bara en styrka i sig, utan bidrar också till att göra våra bolag mer attraktiva i relationen med kunder och medarbetare.

Värdeskapande synergier och samarbeten

I de tre divisionerna och över divisionsgränserna pågår ständigt aktiviteter och samarbeten som syftar till att tillvarata synergier inom områden som försäljning, produktutveckling och leveransförmåga. Dessa aktiviteter initieras både genom regelbundet återkommande forum och möten, liksom spontant initierade kontakter.

Exempel på aktiviteter som bidrar till synergier inom koncernen är:

- **Kompetens- och erfarenhetsutbyte**. Inom vissa funktioner och kompetensområden finns stora möjligheter att inom koncernen dela erfarenheter och ibland också gemensamma resurser. Dessa möjligheter uppstår oftast inom affärsutveckling, cybersäkerhet, ekonomi och finans, hållbarhet, HR, M&A, kommunikation och marknad.
- **Merförsäljningsmöjligheter**. Möjligheter till ökad försäljning genom att erbjuda tilläggsprodukter och tjänster från ett annat bolag inom koncernen, och/eller att till kunder hos andra bolag inom koncernen erbjuda sina egna produkter och tjänster.
- **Stärkt arbetsgivarvarumärke**. Dotterbolagets egen attraktionskraft som arbetsgivare stärks genom tillgång till koncerngemensamma aktiviteter såsom ledarskapsprogram, traineeprogram och innovationstävlingar. Det innebär också fler karriärmöjligheter att vara en del av en större koncern.
- **Leveranskapacitet**. Tillsammans med andra bolag inom koncernen kan bolag nå den kritiska kapacitet som krävs för att ta sig an större uppdrag än de skulle kunna på egen hand. Inom koncernen finns också tillgång till kompetenscenter som Addnode India, med cirka 200 medarbetare som supporterar andra bolag inom Addnode Group med mjukvaruutveckling, implementerings- och administrationstjänster.
- **Starka partnersamarbeten**. Tillgång till koncernens partnerskap med programvaruleverantörer. Det innebär både bättre lönsamhet och ett starkare kunderbjudande för det enskilda dotterbolaget.

Addnode Innovations uppmuntrar och utvecklar Intraprenörer

Addnode Group är en koncern som är grundad på entreprenörsanda. Varje enskilt dotterbolag är självstyrande vilket ger stort utrymme till nytänkande och innovation. Våra medarbetare uppmuntras att utveckla och vårda sitt intraprenörskap för att fortsätta tänka nytt och möta kundernas utmaningar.

»Addnode Innovations **stärker banden** och inspirerar till **innovation och samverkan** över **bolagsgränserna**.«



JONAS GEJER
ORDFÖRANDE JURYN FÖR ADDNODE INNOVATIONS

Inspiration till innovation

Bolagens innovationskraft är stark och för att inspirera och skapa synergier anordnar Addnode Group årligen Addnode Innovations som är en intern och koncerngemensam innovationstävling. Addnode Innovations startade 2017 inom division Process Management och under 2023 breddades tävlingen till att inkludera samtliga bolag inom koncernen. Tävlingen är en utmärkt plattform för intraprenörerna runt om i världen att mötas och inspireras av varandra och att öppna upp för nya samarbetsvägar mellan bolagen.

Aktuella områden lockar

Majoriteten av bidragen i 2024 års tävling återfinns inom områdena AI, hållbarhet och digitala tvillingar. Samtliga områden är högaktuella för Addnode Group och utgör innovationsfält där bolaget välkomnar nya spänstiga idéer och bolagsöverskridande innovation. Addnode Innovations blir en naturlig arena för att lära känna fler kollegor i olika dotterbolag och i andra delar av världen än den egna. Många av idéerna utvecklas och drivs vidare på gräsrotsnivå inom dotterbolagen vilket stärker engagemanget hos de enskilda medarbetare som deltar i tävlingen och bidrar till ansvarstagande och innovationskraft.

Driver verksamheten framåt

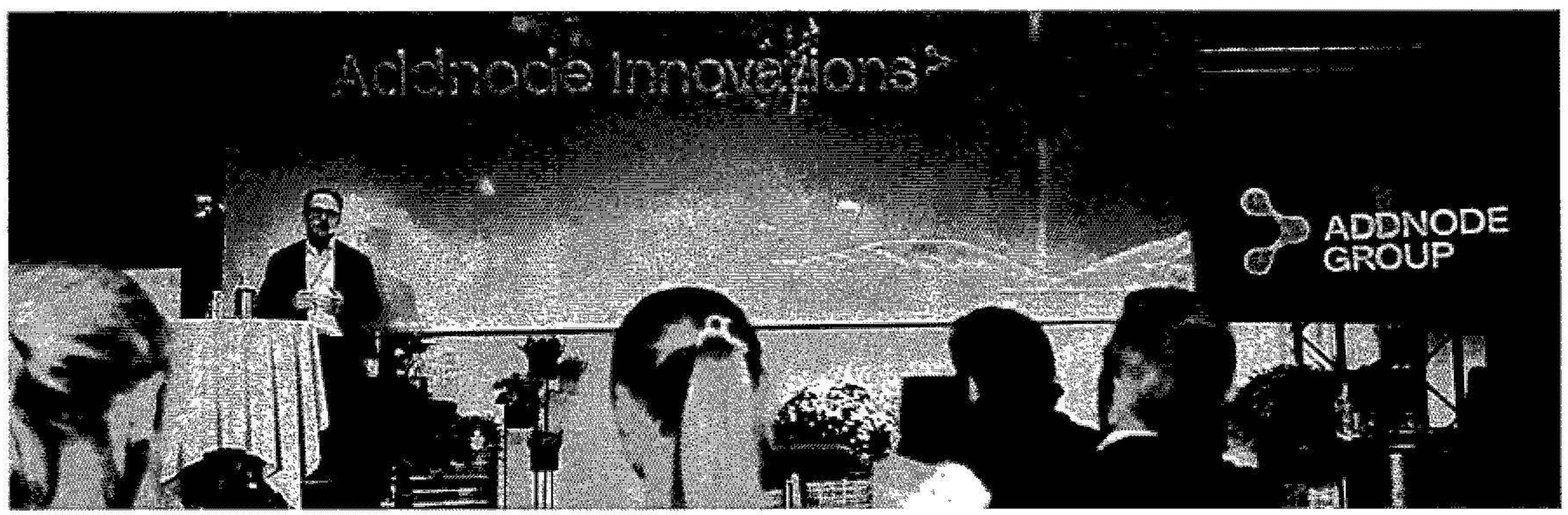
En jury som består av ledare från dotterbolagen samt ledamöter från Addnode Groups styrelse väljer ut tre finalister. I nästa steg är det medarbetarna i bolagen som röstar fram ett vinnande bidrag i en livesänd finalshow. Vinnarna erbjuds därefter möjlighet att utveckla sin idé till en prototyp med stöttning från moderbolaget i form av resurser och kompetens. Flera av idéerna som kommit fram i tävlingen har kunnat kommersialiseras och utvecklas till befintliga produkter och lösningar.

Del i något större

Addnode Innovations är ett exempel på hur dotterbolagen öppnar upp för varandra och medarbetarna möts över gränserna. Ett annat exempel är hackathon där representanter för olika bolag tillsammans löser konkreta tekniska utmaningar. Även ledarna för dotterbolagen har årliga sammankomster där de träffas för att utbyta erfarenheter, kunskaper och lära av varandra. Addnode Group är en snabbväxande koncern men med initiativ som dessa så underhålls och utvecklas den lokala entreprenörsandan.



Från vänster: Ara Faraj, vinnare i kategori "Classic Innovation" och Pallav Gupta, Abhishek Kriti Kumar, Narendra Kumar och Priyanshu Gautam, vinnare i kategori "Collaborative Innovation", 2024.



Jonas Gejer om Addnode Innovations, på Addnode Group Executive Summit 2024.

20250915027 41

Canella – en hälsosam affär som bidragit till förvärvad och organisk tillväxt i Addnode Group

Canella är ett bolag som verkar inom säker och digital hantering av läkemedel och är idag marknadsledande på verksamhetssystem för apotek. Företagets fokus ligger på system för expediering av hela förpackningar och dosförpackningar av läkemedel. Bolaget förvärvades av Addnode Group 2017 och för Simonette Rahmberg, VD på Canella, var valet av ny ägare enkelt.

Förvärvet grundades på förtroendet mellan båda parter och har varit mycket lyckosamt. Hos Addnode Group fann Canella den stora koncernens styrka, men samtidigt utrymme för fortsatt entreprenörskap och möjligheten att växa och utveckla sin verksamhet.



Canella förvärvades av Addnode Group 2017. Bolaget har vuxit snabbt sedan dess och är nu marknadsledande på verksamhetssystem för apotek på den svenska marknaden.

– Då vi är i hälsobranschen är vi en lite udda fågel rent verksamhetsmässigt om vi jämför med andra bolag inom Addnode Group. Trots det hittar vi intressanta samarbeten. Samarbeten som gynnar både oss och våra kunder. Exempelvis har alla bolag i vår division Sveriges Regioner och Kommuner som kunder i olika sammanhang, det är något som vi ser kan öppna fler intressanta affärsmöjligheter för oss på sikt, säger Simonette Rahmberg.

Canella har vuxit snabbt de senaste åren, både i produktportfölj och när det gäller humankapital, en tillväxt som har skett helt organiskt. Sedan Addnode Group förvärvade Canella 2017 och fram till idag har omsättningen ökat med drygt 400 procent och antalet medarbetare med 75 procent. Totalt är vi nu 21 kollegor varav fyra är farmaceuter. Det har också skett en föryngring i personalstyrkan, vilket är en fördel för gruppdynamiken i teamen.

Satsat stort på produktutveckling

Simonette Rahmberg beskriver hur styrkan från moderbolaget har bidragit till att Canella har kunnat landa affärer med större apoteksaktörer.

– Då vi utvecklar affärskritiska system åt våra kunder är tilliten och tryggheten i en stark ägare viktig. Det betyder mycket för våra kunder att de vet att vi har finansiella muskler bakom oss. Våra ägare ger oss styrkan att ligga i framkant genom att vi får möjlighet att utveckla nya produkter.

Simonette Rahmberg framhåller också att en framgångsfaktor för Canella är deras förmåga att få till rätt timing med produkterna då de har kunnat möta marknadsutvecklingen och kundernas behov på ett bra sätt.

Samarbete med systerbolagen

Ytterligare en fördel med att ingå i en stor koncern är tillgången på kompetens inom flera områden än det egna. Förutom att få stöd i teknikutvecklingen av själva produkterna, finns andra frågor att förhålla sig till där expertis är avgörande för att lyckas.

– Vi jobbar i en regeltung bransch där det finns många krav att förhålla sig till. Inom Addnode Group får vi enkelt tillgång till expertis inom flera områden, i allt från cybersäkerhet och ISO-certifieringar till GDPR, säger Simonette Rahmberg.

För Canella innebär samarbetet med kollegor inom koncernen att de har kunnat möta nya krav i rätt tid och med teknisk precision.

Vill växa

Målet är att fortsätta på den organiska tillväxtresan, både genom att bredda produktportföljen och att växa med fler medarbetare. Idag är kärnprodukten system för dosförpackning av läkemedel men Simonette Rahmberg ser att Canella har en möjlighet att röra sig mot att erbjuda fler lösningar i en större kedja genom vården och för både farmaceuter och övrig hälsopersonal. Ett annat spår är att utforska att växa på en internationell marknad.

»Då vi utvecklar affärskritiska system åt våra kunder är tilliten och **tryggheten** i en **stark ägare** viktig.«



SIMONETTE RAHMBERG
VD CANELLA

Fakta om Canella

- Startade 2009
- Förvärvades av Addnode Group 2017
- Ingår i division Process Management
- Huvudkontor i Stockholm
- 21 medarbetare
- Omsättningstillväxt 400 % från 2017 till 2024

Verksamhet



Bernheimer Architecture i New York har i samarbet med Symetri implementerat digitala verktyg som visualiserar koldioxidavtrycket i byggmaterial och som kan användas för livscykelanalys.
Läs mer på addnodegroup.com

Tre divisioner

Addnode Groups verksamhet är organiserad i tre divisioner: **Design Management, Product Lifecycle Management** och **Process Management**. Varje dotterbolag inom divisionerna utvecklar verksamheten i enlighet med strategier, riktlinjer och koncerngemensamma värderingar. Den decentraliserade styrmodellen innebär att affärskritiska beslut tas nära kund och marknad och att dotterbolagen har möjlighet att bibehålla sin särart och entreprenöriella anda. Divisionerna utgör de rörelsesegment enligt vilka Addnode Group följer verksamhetens utveckling.

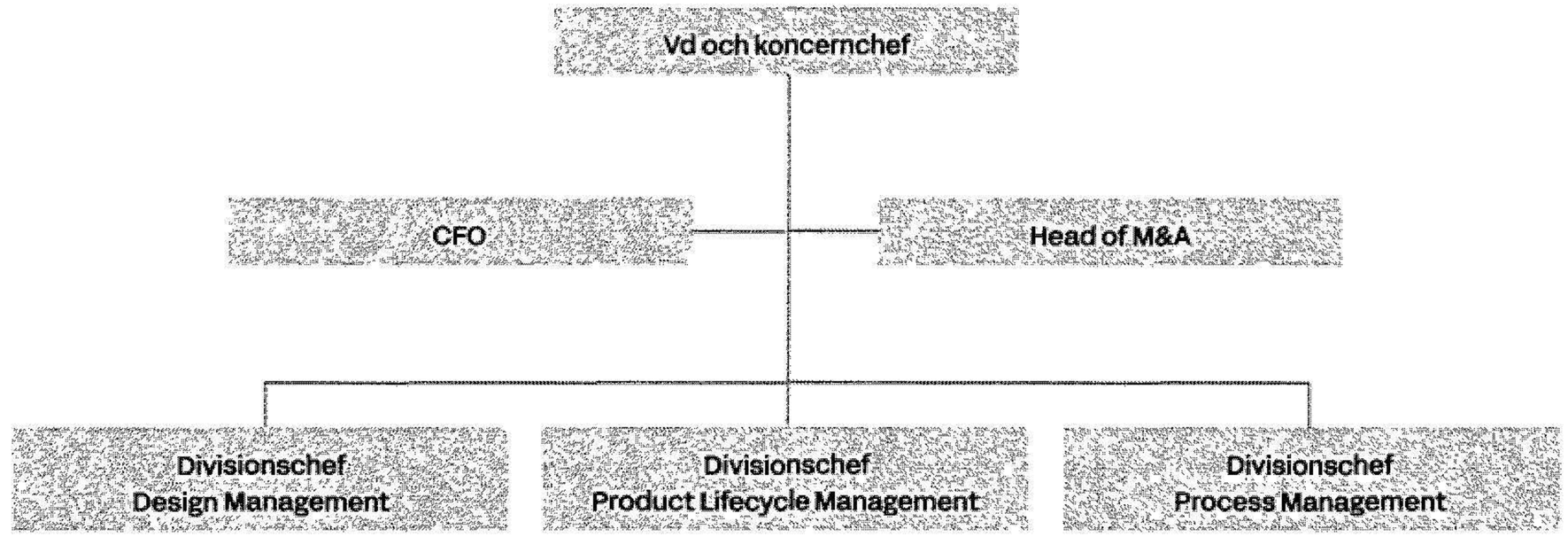
Organisation

Koncernledningen består av Vd och koncernchef, CFO, Head of M&A, Divisionschef Product Lifecycle Management, Divisionschef Process Management samt Vd Symetri.

Koncernledningen stöttar Vd i strategiska och operativa frågor. Divisionscheferna ansvarar, i enlighet med beslutade strategier och mål, för dotterbolagen inom respektive division och rapporterar till Addnode Groups Vd och koncernchef.

Centrala funktioner på Addnode Groups huvudkontor ansvarar för samordning, ekonomisk uppföljning och rapportering, policies och riktlinjer på övergripande nivå och bidrar med kompetens kring ekonomi, förvärv, affärsmodeller, cybersäkerhet, varumärken, hållbarhet och kommunikation.

OPERATIV KONCERNSTRUKTUR 2024-12-31



Service Works Global
Symetri
Tribia

Technia

Adtollo
Canella
Decerno
Decisive
Forsler Stjerna
Ida Infront
Icebound
Intraphone
Jetas
Netpublicator
Sokigo
Stamford
Voice Provider

Tre divisioner forts.

Addnode Groups tre divisioner utvecklar och levererar programvaror och digitala lösningar till branscher som bygg och fastighet, försvars- och tillverkande industri, fordon, medicinteknik och offentlig sektor. Lösningarna bidrar till att effektivisera allt från design, konstruktion och hantering av produktdata till ärendehantering och medborgardialog. Tillsammans digitaliserar Addnode Group samhället för en hållbar framtid.

Division Design Management

Ledande global leverantör av digitala lösningar och tjänster för design, BIM och produktdata till arkitekter och ingenjörer i tillverknings- och byggindustrin. Divisionen har också ett starkt digitalt erbjudande för projektsamarbeten och fastighetsförvaltning i Norden och Storbritannien.

NETTOOMSÄTTNING PER LAND



Nettoomsättning: 4 609 MSEK
EBITA: 518 MSEK
EBITA-marginal: 11,2 %
Medelantal medarbetare: 1 104

Division Product Lifecycle Management

Global leverantör av lösningar för att digitalisera en produkts eller anläggnings hela livscykel – från idé, design, simulering och konstruktion – till försäljning, eftermarknad och återvinning. För våra kunder innebär detta ledtidsförkortningar, stärkt innovation samt ökad effektivitet och spårbarhet.

NETTOOMSÄTTNING PER LAND

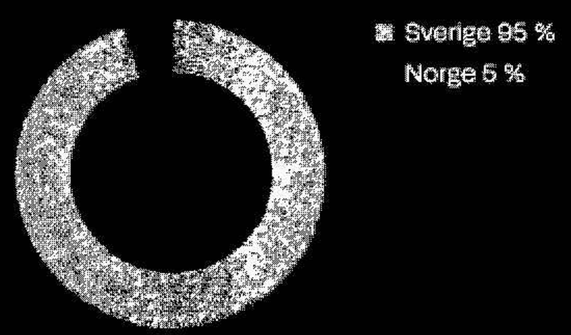


Nettoomsättning: 1 883 MSEK
EBITA: 170 MSEK
EBITA-marginal: 9,0 %
Medelantal medarbetare: 730

Division Process Management

Ledande leverantör av programvaror och digitala lösningar till offentlig sektor. Lösningarna bidrar till smidigare ärendehantering, förenklad administration och kvalitetssäkrade processer i kontakten mellan myndigheter och medborgare. Divisionen har verksamhet i Sverige och Norge.

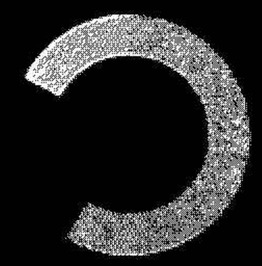
NETTOOMSÄTTNING PER LAND



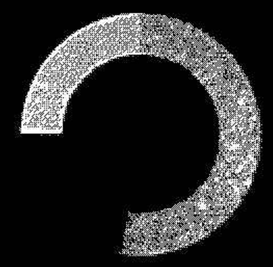
Nettoomsättning: 1 310 MSEK
EBITA: 252 MSEK
EBITA-marginal: 19,2 %
Medelantal medarbetare: 738

Koncernen Addnode Group

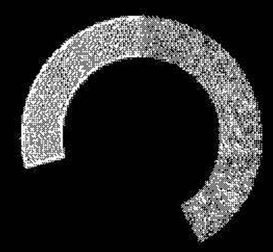
NETTOOMSÄTTNING[1]



EBITA[1]



ANTAL MEDARBETARE



1) Före elimineringar/centrala kostnader.

Nettoomsättning: 7 757 MSEK
EBITA: 863 MSEK
EBITA-marginal: 11,1 %
Medelantal medarbetare: 2 586

Division Design Management

Verksamheten i division Design Management bedrivs i bolagen Symetri, Tribia och Service Works Global (SWG). Divisionens bolag erbjuder digitala lösningar och tjänster för design, BIM och produktdata till arkitekter och ingenjörer inom tillverknings- och byggindustrin. Divisionen har också ett starkt digitalt erbjudande för projektsamarbeten och fastighetsförvaltning i Norden och Storbritannien.

Året i korthet
2024 har varit det starkaste året hitintills för division Design Management. Det är tydligt att förvärven av Microdesk och Team D3 var strategiskt riktiga. Symetri har nu en ledande marknadsposition i USA med ett attraktivt erbjudande till kunder både inom tillverkande industri och AEC-sektorn (arkitekter, tekniska konsulter och byggsektorn). Symetris egna tilläggsprodukter till Autodeskportföljen innebär goda affärsmöjligheter och konkurrensfördelar. Autodesks nya affärsmodell som introducerades under året har också förtydligat dessa fördelar. För att ytterligare stärka Symetris portfölj med egna tilläggsprodukter förvärvades CTC Software i USA i november.

Divisionens starka resultat under 2024 har uppnåtts trots delvis utmanande marknadsförutsättningar. I USA var marknaden något svag under inledningen av året, men har successivt stärkts. Det var särskilt kunderna inom AEC-sektorn i USA som inledningsvis visade återhållsamhet. Inom tillverkande industri har marknaden i både USA och Europa varit mer stabil. Efterfrågan från SWG:s och Tribias kundsegment har också varit stabil under året.

Autodesks nya transaktionsmodell
Under fjärde kvartalet 2023 aviserade Symetris partner Autodesk en övergång till en ny transaktionsmodell, från en återförsäljarmodell till en agentmodell. Den nya transaktionsmodellen infördes i USA den 10 juni 2024 och i Europa den 16 september 2024.

Symetri fortsätter att vara den som, tillsammans med kunden, identifierar och implementerar den bästa lösningen. Autodesk ansvarar för prissättning, fakturering och hantering av kundinbetalningar för sin egen programvara samt betalar provision till Symetri för det arbete Symetri utför.

Den nya transaktionsmodellen har medfört att både nettoomsättning och inköp av varor och tjänster har minskat. Förändringen har medfört att bruttovinst och EBITA ej påverkats. Detta innebär att EBITA-marginalen har ökat. Kassaflödet har ej påverkats av den förändrade transaktionsmodellen.

Erbjudande
Divisionens bolag erbjuder digitala lösningar som bidrar till att effektivisera och kvalitetssäkra kundernas olika processer, från tidiga designförslag till drift och underhåll av en färdig byggnad eller anläggning.

Symetris erbjudande är baserat på Autodeskprodukter, kompletterade med egna programvaror och tjänster, för 3D-design, BIM (byggnadsinformationsmodellering) och simulering av produkter, infrastruktur, anläggningar och byggnader. Symetris egenutvecklade produkter avser bland annat produktdatahantering och hantering av lokala standarder och normer i digitala designprocesser.

SWG är ett produktbolag som levererar digitala lösningar för förvaltning och underhåll av fastigheter samt lösningar för arbetsplats- och fastighetsservice på ett stort antal marknader globalt.

Tribia är ett produktbolag som levererar molnbaserade samarbetsverktyg för bygg- och anläggningsprojekt till både beställare och byggbolag på den norska och svenska marknaden.

Kunder
Divisionens bolag har en bred kundbas inom fastighets- och byggbranschen, tillverkande- och marin industri samt offentlig sektor. Exempel på europeiska kunder under 2024 är Curtins Consulting, Falkenbergs Bostads AB, Kingspan, LEGO, Oslo Kommun, Region Örebro, Severn Trent Water och Stockholmshem. Exempel på kunder i Nordamerika under 2024 är DSI, Faith Technologies, Jaros & Baum & Bolles, Kraft Group, RSP Architects och University of Montreal Health Centre.

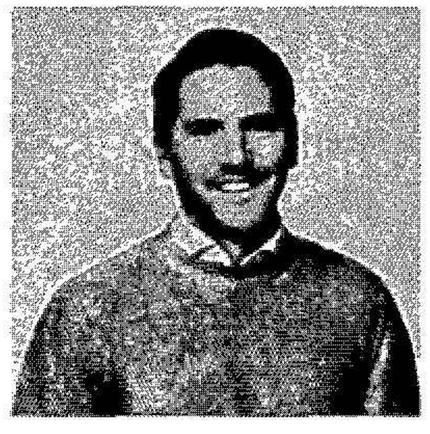
Marknadsposition och konkurrenter
Symetri är en ledande global Platinumpartner till Autodesk. De egenutvecklade programvarorna och tillhörande tjänsterna, i kombination med en kompetent och erfaren organisation med global räckvidd, är viktiga konkurrensfördelar. Symetri har med 1 000 medarbetare, 25 000 kunder och 400 000 dagliga användare en stark marknadsnärvaro i Norden, Storbritannien, Irland och USA. Symetris konkurrenter är främst globala programvarubolag som exempelvis Dassault Systèmes, Nemetscheck och Siemens, samt andra partners till Autodesk som exempelvis GRAITEC, NTI och Rand Worldwide. SWG har en ledande marknadsposition inom digitala Facility Management (FM)-lösningar och affärssystem för fastighetssektorn i Sverige och Storbritannien, men har även kunder i Australien, Kanada och Mellanöstern.

SWG har en särskilt stark global position inom FM-lösningar till offentlig-privata samverkansprojekt. Inom samhällsbyggnadsområdet erbjuder SWG verksamhetssystem till svenska bostadsbolag.

Tribia har en stark position i Sverige och Norge på marknaden för digitala projektsamarbetslösningar för AEC-sektorn.

För både SWG och Tribia är konkurrensen främst lokal, men kommer också från internationella bolag som IBM, Planon och Trimble.

» Symetri har **framgångsrikt manövrerat omställningen** i affärsmodellen för Autodeskaffären. Denna förändring, från en återförsäljar till agentmodell, har medfört att värdet av **våra egenutvecklade produkter** och tjänster blivit tydligare för våra kunder.«



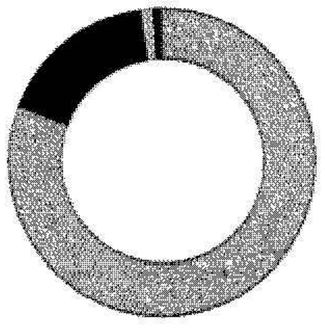
JOHAN ANDERSSON
DIVISIONSCHEF DESIGN MANAGEMENT

Division Design Management, forts.

Nyckeltal	2024	2023	2022
Nettoomsättning, MSEK	4 609	4 292	3 494
Bruttoresultat, MSEK	2 227	1 821	1 517
Bruttomarginal, %	48,3	42,4	43,4
EBITA, MSEK	518	334	398
EBITA-marginal,%	11,2	7,8	11,4
Rörelseresultat, MSEK	389	226	315
Rörelsemarginal,%	8,4	5,3	9,0
Medelantal medarbetare	1 104	1 016	793

Omklassificering av tredjepartsavtal
I samband med övergång till Autodesks agentmodell har även övriga tredjepartsavtal inom koncernen omprövats. Resultatet av omprövningen innebär att Addnode Group anses vara ombud (agent) även för andra tredjepartsavtal. Andelen återkommande intäkter i förhållande till totala intäkter minskar därmed. Bruttoresultat och EBITA förblir oförändrade. Denna omklassificering har tillämpats från och med fjärde kvartalet 2024.

NETTOOMSÄTTNING
per intäktsslag 2024



- Återkommande intäkter 81 %
- Tjänster 17 %
- Licenser 1 %
- Övriga 1 %

TILLVÄXT NETTOOMSÄTTNING
jämfört med 2023

+7%

TILLVÄXT EBITA
jämfört med 2023

+55%

Med den tidigare återförsäljarmodellen för Autodesk och före omklassificering av tredjepartsavtal, skulle divisionens tillväxt ha uppgått till 31 procent. Den redovisade nettoomsättningen har ökat med 7 (23) procent till 4 609 (4 292) MSEK. Organiskt minskade nettoomsättningen under 2024 med 9 (-2) procent, valutajusterat var minskningen 8 (-4) procent.

Teknisk innovation för hållbar förnyelse av vattensystem

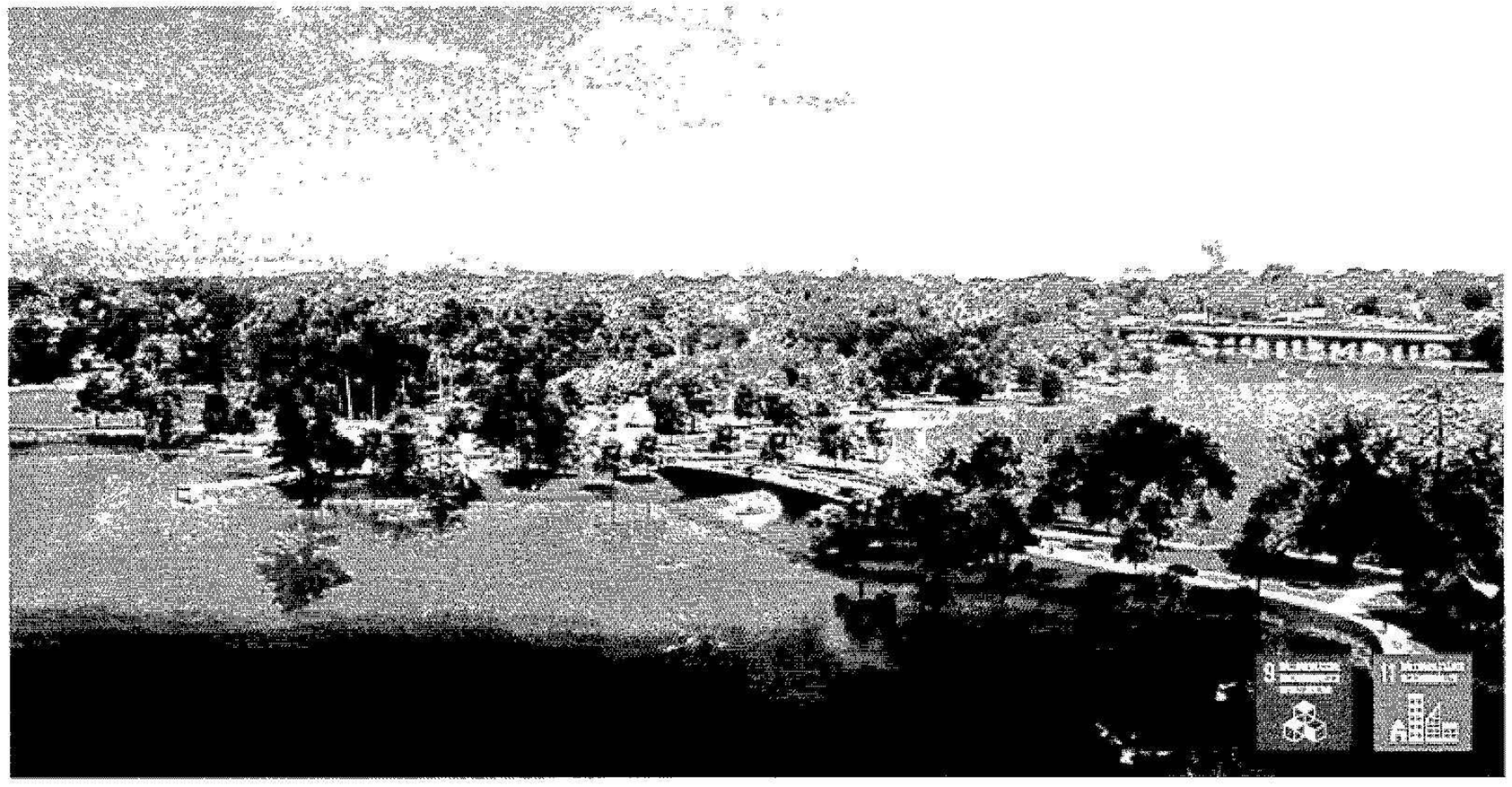
Symetri har i samarbete med landskapsarkitekterna på Sasaki spelat en avgörande roll i förnyelsen av University Lakes i Louisiana, USA. Projektets mål var att skapa en mer hållbar och motståndskraftig urban miljö. Detta har uppnåtts genom att bygga ett mer hållbart vattensystem, öka översvämningsskyddet, förbättra den naturliga livsmiljön, samt förbättra rekreationsmiljön i ett vattensystem som dateras tillbaka ända till 1920-talet.

Fokus för uppdraget låg på att återanvända nästan 460 000 kubikmeter uppgrävt material, för att skapa nya strandlinjer och förbättra vattenflödet runt sex sjöar.

Genom att implementera Autodesks InfoDrainage samt stötta med kontinuerlig utbildning och rådgivning, har Symetri bidragit till att Sasaki har kunnat utveckla projektets designprocesser avseende vattenflöden, samt även förbättrat projektets arbetsprocesser.

Samarbetet mellan Symetri och Sasaki har resulterat i betydande tekniska och miljömässiga effektiviseringar, som i sin tur gjort det möjligt att skapa en långsiktigt hållbar urban miljö för kommande generationer i området.

Projektet har främjat flera viktiga hållbarhetsmål, bland annat hållbar infrastruktur, hållbara städer och samhällen, rent vatten och sanitet, samt hav och marina resurser.



University Lakes i Louisiana, USA. Här har Addnode Groups dotterbolag Symetri, tillsammans med landskapsarkitekterna hos Sasaki, bidragit till att skapa nya strandlinjer och förbättra vattenkvalitén och vattenflödet mellan sjöarna.

Division Product Lifecycle Management

Verksamheten i division Product Lifecycle Management bedrivs i dotterbolaget Technia som är en global leverantör av lösningar för att digitalisera produktutveckling och för att skapa avancerade virtuella tvillingar för att optimera prestanda och miljöavtryck. PLM-lösningarna omfattar alla faser av en produkts livscykel – från innovation till återvinning. De sammanför människor, processer och data och skapar en sömlös samarbetsmiljö som gör produktutveckling enkelt, framgångsrikt och hållbart.

Året i korthet
Divisionens dotterbolag Technia gick in i 2024 stärkta av genomförda kostnadsreduceringar under föregående år. Det har bidragit till att bolaget har kunnat möta en delvis svagare marknad under 2024 på ett bra sätt. Lönsamheten har förbättrats även om tillväxten har varit svag.

Konjunkturen och ränteläget påverkade kundernas beslutsprocesser för nya och större systemprojekt och investeringar, vilket har lett till att dessa ofta har senarelagts. Efterfrågan i Norden har under större delen av året varit stabil. På den tyska marknaden, där kunderna främst återfinns inom fordonsindustrin, har efterfrågan varit svag. Efterfrågan från kunder inom tillverkande industri, medicinteknik och försvarsindustri har varit stabil. Trenden där kunder i allt högre grad föredrar att hyra licenser på tidsbegränsad basis, i stället för att köpa licenser med evig nyttjanderätt, fortsätter.

Technias förvärvsdrivna tillväxtstrategi har under året resulterat i stärkt internationell närvaro. I februari förvärvades Optimec i Kanada som arbetar med datorstödd konstruktion. I juli förvärvades Prime Aerostructures i Österrike som är specialiserade på simuleringar inom flygbranschen. Båda är sedan tidigare partner till Dassault Systèmes.

Erbjudande
Technia är en global leverantör av digitala lösningar för avancerad produkt- och produktionsutveckling. Erbjudandet består av partnern Dassault Systèmes marknadsledande plattform 3DEXPERIENCE med tillhörande programvaruportfölj, samt egenutvecklade, unika tilläggsprodukter och tjänster.

Technias lösningar bidrar till effektivisering och kvalitetssäkring under hela livscykeln – från konstruktion, simulering och design – till försäljning, eftermarknad och återvinning. Technia bistår kunder genom att kombinera rätt tekniska lösningar med egen kompetens och erfarenhet, så att kunderna i sin tur kan förenkla arbetsprocesser, driva innovation och förkorta ledtider. Starka partnerskap med programvaruleverantörer i kombination med strategiska förvärv lägger grunden för Technias tillväxtstrategi.

Kunder
Technia arbetar med fler än 6 000 kunder över hela världen, dessa återfinns inom industrier som telekom, försvar, tillverkning, fordon, läkemedel, medicinteknik och energiproduktion. I takt med ökade krav på snabb innovation, spårbarhet och personifierade produkter har allt fler livsmedels- och tjänsteföretag tagit till sig PLM-konceptet. Några exempel på kunder under 2024 är Archiborg, Candela Technology, Cranfield University, Deutsche Aircraft, Edwards Vacuum, Muhr & Bender, RAD Propulsion, Sekisui Europe och Tadano.

Marknadsposition och konkurrenter
Technia är en av Europas ledande leverantörer av digitala lösningar och konsulttjänster för PLM-plattformar och virtuella tvillingar. Technia är global platinumpartner till Dassault Systèmes med Norden, Storbritannien och Tyskland som största marknader. Utöver dessa marknader är Technia representerade i länder som till exempel Frankrike, Japan, Kanada, Nederländerna, Polen och USA. Technia har även ett stort tekniskt team i Indien som stärker den globala leveranskapaciteten.

Technias konkurrenter är andra leverantörer av digitala lösningar inom Product Lifecycle Management, exempelvis Autodesk, Siemens och PTC, samt andra partners till Dassault Systèmes, som t ex tyska Cenit och Inceptra från USA. Vid större systemintegrationsprojekt är bolag som Tata och Capgemini exempel på konkurrenter. Våra konkurrensfördelar inkluderar världsledande kunskap inom PLM, en stark produktportfölj, nära och långsiktiga kundrelationer, samt regional närvaro i flera länder. Dessa fördelar kombineras med den kompetens som en internationell aktör kan erbjuda.

» Technias internationella närvaro har **stärkts med förvärv** i Kanada och Österrike. Verksamheten har **utvecklats väl** trots längre beslutsprocesser hos kunder och lägre efterfrågan från den tyska bilindustrin.«



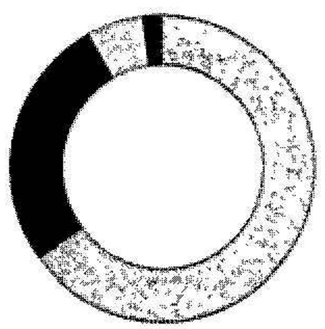
MAGNUS FALKMAN
DIVISIONSCHEF PRODUCT LIFECYCLE MANAGEMENT

Division Product Lifecycle Management, forts.

Nyckeltal	2024	2023	2022
Nettoomsättning, MSEK	1 883	1 884	1 580
Bruttoresultat, MSEK	930	883	788
Bruttomarginal, %	49,4	46,9	49,9
EBITA, MSEK	170	143	158
EBITA-marginal,%	9,0	7,6	10,0
Rörelseresultat, MSEK	100	77	97
Rörelsemarginal,%	5,3	4,1	6,1
Medelantal medarbetare	730	740	687

Omklassificering av tredjepartsavtal
Redovisningen av tredjepartsavtal har omprövats. Resultatet av omprövningen innebär att Addnode Group anses vara ombud (agent) för tredjepartsavtal. Andelen återkommande intäkter i förhållande till totala intäkter minskar därmed. Bruttoresultat och EBITA förblir oförändrade. Denna omklassificering har tillämpats från och med fjärde kvartalet 2024.

NETTOOMSÄTTNING
per intäktsslag 2024



- Återkommande intäkter 65 %
- Tjänster 27 %
- Licenser 6 %
- Övriga 2 %

TILLVÄXT NETTOOMSÄTTNING
jämfört med 2023

0%

TILLVÄXT EBITA
jämfört med 2023

+19%

Före omklassificering av tredjepartsavtal skulle divisionens tillväxt ha uppgått till 2 procent. Den redovisade nettoomsättningen har minskat med 0 procent till 1 883 (1 884) MSEK. Organiskt minskade nettoomsättningen under 2024 med 3 (14) procent, valutajusterat var minskningen 3 (8) procent.

Innovation och effektiviserad licenshantering i glasindustrin

Technia har i partnerskap med Glaston bidragit till att bolaget har kunnat förbättra sina produktutvecklingsprocesser.

Glaston tillhandahåller teknologier som möjliggör bearbetning av glas till säkra och energieffektiva produkter. Kunderna återfinns inom arkitektur-, transport-, display- och solindustrier.

Glaston stod inför utmaningen att hantera en omfattande verksamhet i flera länder, samtidigt som det var viktigt att optimera resursanvändning och upprätthålla höga kvalitetsstandarder. Technias lösning innebar en implementering av ett system för smidigare designprocesser och produktdatahantering, samt introduktion av en global licenspool för effektivare mjukvaruhantering.

Samarbetet har gjort det möjligt för Glaston att leverera högkvalitativa och innovativa produkter, men har även haft en bredare positiv inverkan genom att främja effektivare arbetsmetoder. Glastons fokus ligger på att utveckla samt leverera hållbara och energieffektiva produkter, vilket bidrar till mer miljömässigt hållbara produktionsprocesser. Detta stödjer i sin tur globala hållbarhetsmål som hållbar innovation och förbättrad energieffektivitet.



Glaston, som tillhandahåller teknologier som möjliggör bearbetning av glas till säkra och energieffektiva produkter, har med stöd från Technia implementerat system som förbättrat bolagets produktutvecklingsprocesser.

Division Process Management

Process Management, vars verksamhet drivs i 13 dotterbolag, är en ledande leverantör av digitala lösningar till offentlig sektor. Lösningarna bidrar till smidigare ärendehantering, förenklad administration och kvalitetssäkrade processer i kontakten mellan myndigheter och medborgare.

Året i korthet
2024 har både varit ett förvärvsintensivt år och ett år då vi förtydligat våra erbjudanden och stärkt våra marknadspositioner genom bolagsombildningar.

Divisionens erbjudande inom hållbar samhällsbyggnad till Sveriges kommuner stärktes i början av året genom samgåendet av systerbolagen Sokigo och S-GROUP Solutions. Den sammanslagna verksamheten är nu divisionens största bolag och verkar under namnet Sokigo. De cirka 250 medarbetarnas erfarenhet av kommunal verksamhet, tillsammans med en bred produktportfölj och samarbeten med partners som ESRI, utgör nu en stark grund för ökad innovationskraft. I samband med detta samgående så överfördes även ett erbjudande kring digitala lösningar för skogsbranschen och basindustrin till ett nytt bolag, Icebound.

Förvärven under året utgörs av Efficture, GPS Timber, Jetas och Addoceo. Dessa förvärv har stärkt divisionens erbjudande av ärendehanteringssystem och planeringssystem för kollektivtrafik och resebranschen, samt till skogs- och basindustrin.

Den i huvudsak svenska marknad som divisionens bolag verkar på har varit relativt stabil under året, men viss återhållsamhet vad gäller investeringar i större projekt har noterats från i synnerhet myndigheter. Antalet upphandlingar har varit färre, men vår bild är att vi tagit marknadsandelar, sett till antalet vunna upphandlingar.

Erbjudande
Verksamheten i Process Management bedrivs i dotterbolagen Adtollo, Canella, Decerno, Decisive, Forsler & Stjerna, Ida Infront, Icebound, Intraphone, Jetas, Netpublicator, Sokigo, Stamford och Voice Provider. Dotterbolagen i divisionen utvecklar lösningar som med hjälp av automatisering och digitalt handläggarstöd sätter medborgarens och kundens behov i centrum. Genom god verksamhetskännedom och kunskap om direktiv, lagar och regelverk görs produktutvecklingen ofta i effektiva och nära kundsamarbeten.

I erbjudandet ingår digitala lösningar och tjänster inom:
- Digitala e-tjänster för medborgarservice.
- Dokument- och ärendehantering.
- E-arkivering.
- Geografiska informationssystem (GIS).
- Mobiltjänster för vård- och omsorgspersonal.
- Verksamhetsplanering och beslutsstöd.

Kunder
Bland divisionens kunder finns ett stort antal svenska myndigheter och verksamheter. Samtliga Sveriges kommuner och regioner är kunder, liksom ett stort antal privata bolag inom exempelvis finans, försäkring, handel, bygg- och skogsindustri. Några exempel på kunder under 2024 är Botkyrka-, Uppsala- och Kungsbacka kommun, Västerås stad, Region Halland, Apoteket AB, Energimyndigheten, Skånetrafiken, Norrköpings hamn och Åklagarmyndigheten.

Marknadsposition och konkurrenter
Divisionens bolag är tillsammans en ledande leverantör av programvaror och digitala lösningar till svensk offentlig sektor. Bolagen har en särskilt stark position inom ärendehanteringssystem till svenska myndigheter och kommuner.

Divisionens digitala lösningar används främst av offentlig sektor i Sverige, där kunderna utgörs av Sveriges 290 kommuner, 21 regioner och organisationer inom statlig förvaltning samt ett antal myndigheter. Ofta är flera av divisionens bolag leverantörer till samma kommun eller region, en styrka då vi därigenom ofta kan erbjuda bättre integration mellan olika lösningar.

Privat sektor är också en viktig kundgrupp. Divisionens bolag bistår kunder även inom denna sektor med att tillvarata digitaliseringens möjligheter i verksamhetskritiska processer.

Det finns idag ingen huvudkonkurrent till divisionens samlade erbjudande. Exempel på konkurrerande bolag med delvis liknande produkter och tjänster är CGI, Formpipe, TietoEVRY och twoday.

» Vi började året med att förtydliga vårt erbjudande inom **hållbar samhällsbyggnad** genom sammanslagningen av Sokigo och S-GROUP Solutions. Ett antal **förvärv har stärkt divisionens erbjudande** av planerings- och ärendehanteringssystem. Divisionen har en fortsatt stark marknadsposition men antalet upphandlingar har varit färre än normalt under året.«

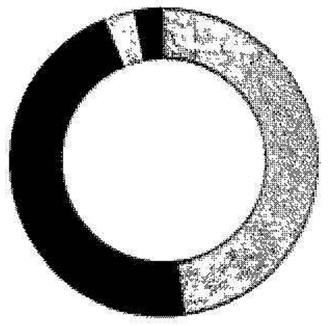


ANDREAS WIKHOLM
DIVISIONSCHEF PROCESS MANAGEMENT

Division Process Management, forts.

Nyckeltal	2024	2023	2022
Nettoomsättning, MSEK	1 310	1 281	1 182
Bruttoresultat, MSEK	1 066	1 021	942
Bruttomarginal, %	81,4	79,7	79,7
EBITA, MSEK	252	244	226
EBITA-marginal,%	19,2	19,0	19,1
Rörelseresultat, MSEK	186	188	168
Rörelsemarginal,%	14,2	14,7	14,2
Medelantal medarbetare	738	686	648

NETTOOMSÄTTNING
per intäktsslag 2024



- Återkommande intäkter 48 %
- Tjänster 46 %
- Licenser 3 %
- Övriga 3 %

TILLVÄXT NETTOOMSÄTTNING
jämfört med 2023

+2%

Tillväxt EBITA
jämfört med 2023

+3%

Nettoomsättningen har under 2024 ökat med 2 (8) procent till 1 310 (1 281) MSEK. Organiskt ökade nettoomsättningen under 2024 med 1 (6) procent.

AI-genererade bostadstexter för Fastighetsbyrån

Decerno har utvecklat en innovativ AI-lösning för Fastighetsbyrån, en av Sveriges ledande fastighetsförmedlare. Lösningen, kallad "Skrivmaskinen", integrerar generativ AI i Fastighetsbyråns mäklarsystem FasIT för att effektivisera skapandet av objektsbeskrivningar. Med cirka 40 000 sålda bostäder årligen innebär detta en betydande effektivisering av Fastighetsbyråns verksamhet.

Skrivmaskinen använder tillgänglig data och bilder på objektet för att generera förslag på texter till objektsbeskrivningar. Mäklare kan använda texterna direkt eller som underlag för vidare bearbetning. Lösningen bygger på generativ AI och avancerad bildanalys, där information från bilder kombineras med objektsdata, Fastighetsbyråns riktlinjer och skräddarsydda promptar för att skapa träffande texter som framhäver objektets unika egenskaper. Efter framgångsrika tester vid 17 pilotkontor under vintern 2023 lanserades Skrivmaskinen i början av 2024 för samtliga Fastighetsbyråns kontor.

Decernos kapacitet inom AI och systemutveckling av verksamhetskritiska lösningar var avgörande i detta uppdrag. Skrivmaskinen är ett exempel på hur digitalisering och AI-verktyg kan effektivisera arbetsflöden och bidra till en mer modern och kundanpassad upplevelse. Genom att automatisera delar av bostadsförmedlingsprocessen frigörs tid för mäklarna att fokusera mer på rådgivning och kundrelationer, samtidigt som kvaliteten på bostadsannonser stärks. Detta bidrar till en mer innovativ och effektiv fastighetsförmedling.



En innovativ AI-lösning från Decerno, döpt till "Skrivmaskinen", effektiviserar skapandet av objektsbeskrivningar för Fastighetsbyrån. Lösningen bygger på generativ AI och avancerad bildanalys för att skapa träffande texter som framhäver bostädernas unika egenskaper.

Risker och riskhantering

Löpande riskhantering

All affärsverksamhet innebär ett risktagande. En systematisk och strukturerad riskhantering i kombination med Addnode Groups strategi och affärsmodell ger god riskspridning. Risker hanteras på flera nivåer inom koncernen och styrelsen analyserar och säkerställer med underlag från Vd och koncernledning vad som måste hanteras. Utvärdering sker minst två gånger per år.

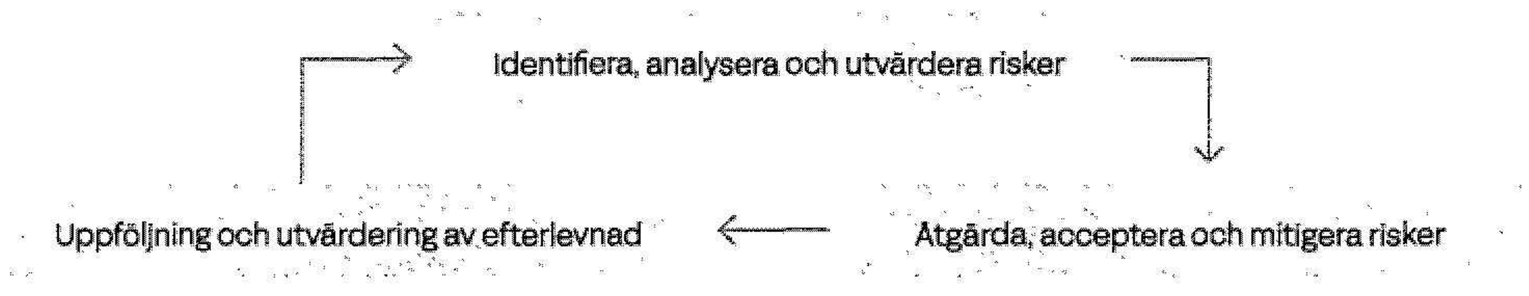
Koncernledningen har ansvaret för den löpande riskhanteringen inom respektive ansvarsområde. Divisions- och dotterbolagschefer ansvarar för att den egna verksamheten hanterar möjligheter och risker, att det finns rutiner i enlighet med policydokument och regelverk samt att de efterlevs och följs upp.

Riskprocess

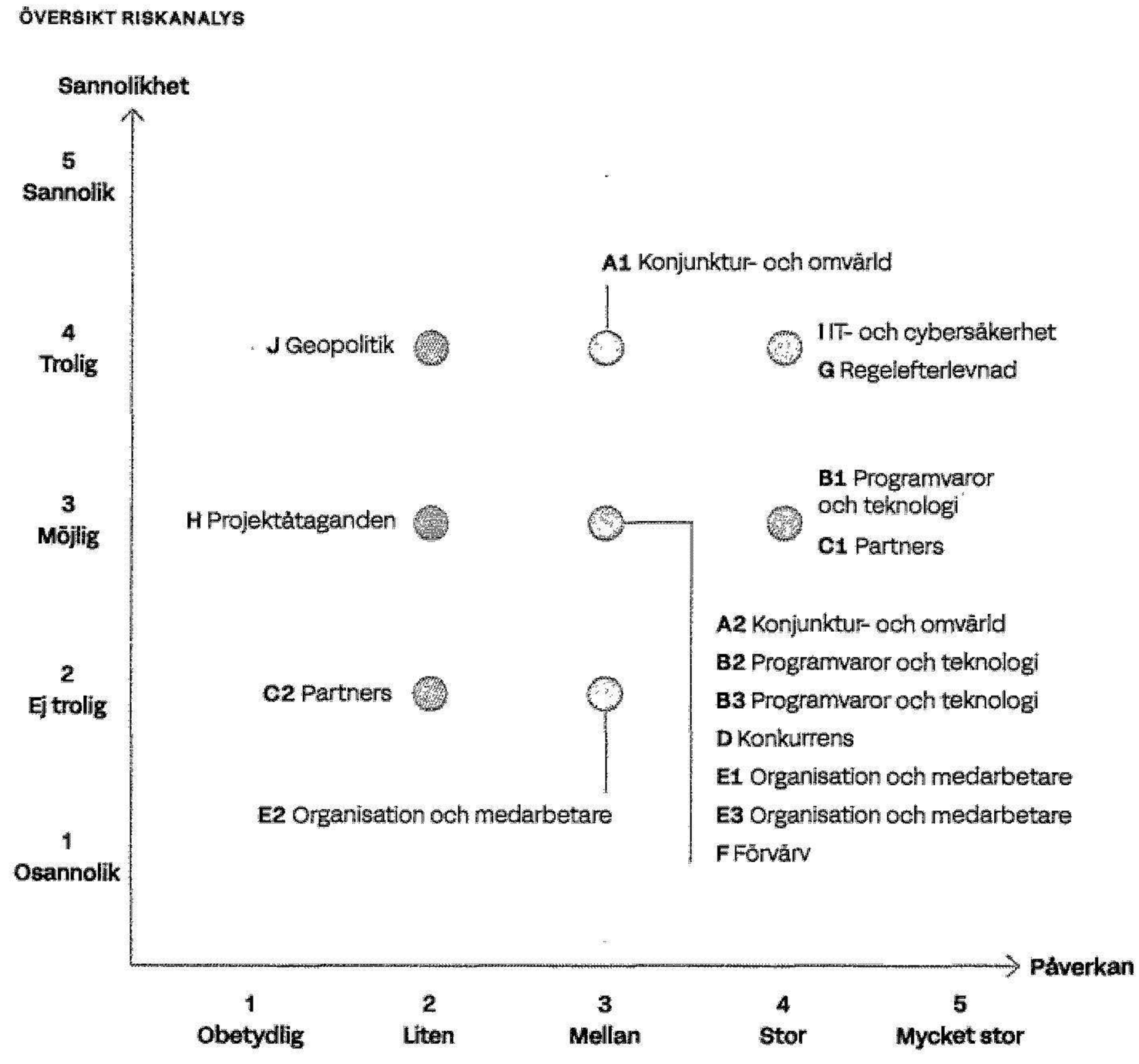
Riskhantering är en årlig återkommande process. I början av året fastställer styrelsen riskanalysen och tillhörande bedömningar. Under första halvåret görs riskbedömningar i respektive division som sedan behandlas vid styrelsens strategimöte. Under andra halvåret uppdateras divisionernas riskbedömningar och styrelsens revisionsutskott utvärderar riskanalysen och tillhörande bedömningar.

Läs mer om finansiella risker i not 36 på sidorna 118–120

PROCESS FÖR RISKHANTERING



ÖVERSIKT RISKANALYS



Läs mer om verksamhets- och hållbarhetsrisker på sidorna 31–32

Risker och riskhantering, forts.

Verksamhets- och hållbarhetsrisker

Sannolikhet att det kan inträffa (1–5)
1. Osannolik 2. Ej trolig 3. Möjlig 4. Trolig 5. Sannolik

Påverkan på verksamheten om det inträffar (1–5)
1. Obetydlig 2. Liten 3. Mellan 4. Stor 5. Mycket stor

Risk		Beskrivning av potentiella risker			Hur Addnode Group hanterar risken
A1	**Konjunktur och omvärld**	Omvärldssynen och den ekonomiska konjunkturen kan påverka kundernas investeringsvilja och efterfrågan.	**4**	**3**	Addnode Group möter dessa risker genom att bedriva verksamhet mot både privat och offentlig sektor och mot flera olika geografiska marknader. Portföljen med nischade erbjudanden vänder sig till kunder i många olika branscher. Affärsmodellen innebär en hög andel återkommande intäkter och en stark kassaflödesgenerering tack vare stor andel förskottsbetalningar i början av året och lågt investeringsbehov utöver produktutveckling.
A2		Lägre lönsamhet kan försämra vår förmåga att fortsätta genomföra vår strategi att investera i organisk tillväxt och förvärv.	**3**	**3**	
B1	**Programvaror och teknologi**	Nya arbetssätt och beteenden kan leda till ändrade kundkrav.	**3**	**4**	Addnode Group möter dessa risker genom att vårda och utveckla kundrelationer i syfte att förstå kundernas förväntningar och behov. IT-säkerhetsfrågor ingår i koncernens löpande riskarbete. Bevakning sker också av samhällstrender, teknikutveckling och hållbarhetsfrågor. Detta för att kunna göra erforderliga anpassningar av produkter och teknologi.
B2		Snabbt föränderlig teknik och klimatförändringar kan leda till nya hållbarhetsrelaterade förväntningar på våra lösningar.	**3**	**3**	
B3		Förändrade regelverk och växande IT-säkerhetshot kan påverka våra lösningar och utvecklingsprioriteringar.	**3**	**3**	
C1	**Partners**	Våra partners kan förändra affärsmodeller och villkor som påverkar vår intjäningsförmåga.	**3**	**4**	Vi har väletablerade och strategiska samarbeten med flera leverantörer av IT-plattformar och programvaror. Vi är därmed inte beroende av något enskilt partnerskap för vår intjänings-förmåga. Vi utvärderar löpande våra partnersamarbeten och har sedan 2021 utökat omfattningen av leverantörsgranskningen med avseende på uppförandekod och hållbarhetsfrågor.
C2		Samarbete med partners som inte agerar i enlighet med rättvisa affärsprinciper.	**2**	**2**	
D	**Konkurrens**	Efterfrågan och försäljning av våra programvaror och tjänster kan minska till följd av hårdare konkurrens.	**3**	**3**	Addnode Group möter konkurrensrisken genom att vara en ledande aktör på utvalda marknader. Vi har en nära relation till våra kunder och partners. Vårt erbjudande utvecklas kontinuerligt tillsammans med dem och med kundernas behov i centrum.
E1	**Organisation och medarbetare**	Förmåga att rekrytera och behålla kompetenta medarbetare.	**3**	**3**	Varje dotterbolag inom koncernen har ansvar för sin egen kompetensförsörjning. Det enskilda bolaget har fördel i rekryteringar av att de understödjs av en koncern med tydliga erbjudanden och som är finansiellt stabil. Addnode Group har etablerat en Hållbarhetsagenda i syfte att öka fokuset ytterligare på hållbarhetsfrågor inom koncernen. Hållbarhetsagendan omfattar bland annat frågor kring miljöpåverkan, socialt ansvar och mångfald.
E2		Oförmåga att attrahera och behålla talanger om vi inte engagerar oss i miljörelaterade och sociala frågor.	**2**	**3**	
E3		Om vi inte strävar efter att utveckla mångfald och inkluderande arbetsplatser kan det leda till att vi missar innovationsmöjligheter.	**3**	**3**	

Risker och riskhantering, forts.

Verksamhets- och hållbarhetsrisker, forts.

Sannolikhet att det kan inträffa (1–5)
1. Osannolik 2. Ej trolig 3. Möjlig 4. Trolig 5. Sannolik

Påverkan på verksamheten om det inträffar (1–5)
1. Obetydlig 2. Liten 3. Mellan 4. Stor 5. Mycket stor

	Risk	Beskrivning av potentiella risker			Hur Addnode Group hanterar risken
F	**Förvärv**	Misslyckas med att bedöma och integrera förvärv.	**3**	**3**	Förvärv är en central del av Addnode Groups strategi. Förvärven genomgår en väl beprövad förvärvsprocess där styrelse och ledning deltar från början och där förvärvskalkylen inte inkluderar synergier.
G	**Regelefterlevnad**	Förmåga att efterleva lagstiftning, regleringar, andra externa krav samt att möta intressenters förändrade förväntningar.	**4**	**4**	Addnode Group följer noga utvecklingen av lagstiftning, regelverk och förordningar som är tillämpliga på respektive marknad där koncernen har verksamhet.
H	**Projektåtaganden**	Förluster i projektåtaganden.	**3**	**2**	Bristande förmåga att genomföra och leverera projekt kan påverka kundrelationer och få negativa effekter på lönsamhet och tillväxt. Addnode Group följer kontinuerligt upp projektåtaganden för att utvärdera och begränsa risken i dessa.
I	**IT- och cybersäkerhet**	Beroende av att kunna erbjuda kunder tillförlitliga IT-lösningar samt ha en säker intern IT-struktur.	**4**	**4**	Driftsstörningar, cyberattacker och stöld av information kan skada vårt förtroende på marknaden och kan orsaka stora finansiella skador. Addnode Group jobbar kontinuerligt med att förbygga och motverka negativa effekter av dessa, både genom en koncernövergripande strategi och åtgärder i respektive bolag.
J	**Geopolitik**	Geopolitisk risk är osäkerhet och instabilitet som uppstår från politiska och ekonomiska spänningar mellan länder	**4**	**2**	Addnode Group hanterar geopolitiska risker genom kontinuerlig omvärldsanalys, diversifiering av leverantörskedjor och nära samarbete med lokala och internationella intressenter. Vi implementerar robusta riskhanteringsstrategier för att minimera påverkan på vår verksamhet och säkerställa långsiktig stabilitet.

Koncernens finansiella stabilitet med entreprenöriell kultur ger tydlig riktning

Ett år har passerat och jag har nu avslutat mitt första år som CFO för Addnode Group. Mitt främsta intryck är att här finns det stora bolagets finansiella stabilitet, struktur och tydliga fokus framåt kombinerat med en entreprenöriell kultur som möjliggör snabba beslut och handlingar. Under året har jag mött förändringsbenägna och lyhörda ledare, där de decentraliserade besluten nära kund och marknad skapar en flexibel och framgångsrik organisation som fortsätter att leverera goda resultat trots utmanande omvärldsfaktorer.



KRISTINA ELFSTRÖM MACKINTOSH, CFO

Stark balansräkning med fortsatta tillväxtmöjligheter
Addnode Group är en koncern som återigen visar prov på sin finansiella styrka och förmåga att fortsätta att utvecklas. Vid årets slut uppgick koncernens likvida medel och outnyttjad del av kreditfaciliteten till totalt 1,7 miljarder SEK, vilket gör Addnode Group väl rustade för kommande förvärv och utveckling av befintliga verksamheter.

Stabilt kassaflöde trots omställning
År 2024 innebar en betydande finansiell omställning för Addnode Group då Autodesk, en av våra största partners, ändrade sin affärsmodell till att fakturera kunderna direkt. För oss innebar detta att det som tidigare redovisades som bruttointäkt nu övergick till kommissionsintäkt för vårt arbete att sälja, guida och sammanställa offerten till kunderna. Denna förändring ledde till en minskning av vår redovisade försäljning, men både bruttoresultatet och kassaflödet förblev oförändrade. Denna utveckling var något vi kommunicerade långt innan Autodesks förändring trädde i kraft i juni i USA och i september i Europa. När vi nu ser att bruttoresultatet och kassaflödet ökar, trots förändringen, är det tillfredsställande att konstatera att våra prognoser var korrekta. Om vi hade redovisat koncernens nettoomsättning på samma sätt som tidigare år, skulle nettoomsättningen ha uppgått till cirka 8 822 MSEK, varav organisk valutajusterad tillväxt hade bidragit med 9 procent och förvärv med 10 procent.

Förvärven stärker vår robusta position
Under året har vi genomfört sju förvärv. Dessa förvärv kompletterar vår befintliga verksamhet, antingen genom att öppna upp nya geografiska marknader, expandera till nya branscher eller genom att tillföra egenutvecklade produkter. De egenutvecklade produkterna kan vara tillägg till vårt nuvarande sortiment eller vara helt fristående. Genom att Addnode Group är aktivt på flera marknader, geografiska områden och i olika segment, sprider vi våra risker. Vi är främst verksamma i Europa och USA och har en låg kundkoncentration, då våra tio största kunder endast står för sex procent av nettoomsättningen.

Divisionerna levererar bästa året någonsin
2024 har varit ett utmanande år, med fortsatt höga räntor och inflation, parallellt med att byggsektorn bromsat in. Det innebar också en ekonomisk omställning för oss när vår största partner ställde om till en ny affärsmodell. Trots påfrestningarna har samtliga divisioner gjort sitt bästa år någonsin. Vi ser att våra produkter är relevanta och efterfrågade av våra kunder. Under året har vi bland annat vunnit en genombrottsorder av egna produkter inom division Design Management på den amerikanska marknaden. Då vi äger både patent och IP på våra egna produkter innebär dessa affärer generellt högre bruttomarginaler. Vi har också under året sett att vår effektiva organisation fungerar och levererar, samtidigt som vi noterar låg personalomsättning. En positiv insikt är också det stora intresset för vårt bolag hos ungdomar då våra utlysta tjänster och traineeprogram har ett högt söktryck.

Nytt år, nya möjligheter
Jag ser fram emot 2025 då vi lämnar Symetris omställning av affärsmodell bakom oss och kan fortsätta att fokusera på det vi är bäst på; att driva digitaliseringen av samhället genom att satsa på förvärv och fortsätta investera i utvecklingsprojekt. Vi har en stabil bas att verka ifrån även om geopolitik och marknadsförändringar fortsatt påverkar. Med vår starka finansiella ställning och lika starka verksamheter står vi väl rustade för att ta del av alla de möjligheter som framtiden innebär.

Kristina Elfström Mackintosh
CFO, Addnode Group

Hållbarhets-rapport

Symetri har levererat system som digitaliserat produktutvecklingen hos Easyfix Rubber Products. Det nya arbetssättet bidrar nu till att minska både kostnader och koldioxidavtryck i jordbrukssektorn.
Läs mer på addnodegroup.com.

Addnode Groups hållbarhetsagenda

Addnode Groups hållbarhetsarbete utgår från en hållbarhetsagenda som består av fem fokusområden med tillhörande nyckeltal som används för att prioritera, planera och följa upp koncernens hållbarhetsarbete. Hållbarhetsagendan har kompletterats med en uppförandekod och hållbarhetspolicy som sätter ramar för hur vi agerar mot varandra inom koncernen och mot våra externa intressenter.

Hållbarhetsrapportering
Denna hållbarhetsrapport beskriver Addnode Groups hållbarhetsarbete 2024. Styrelsen för Addnode Group AB (publ.) är ansvarig för rapporten.

Sammanfattning av hållbarhetsarbetet 2024
Under 2024 har våra hållbarhetsprioriteringar bland annat bidragit till resultat inom följande områden:

- Arbetet med att anpassa interna rutiner och processer i enlighet med EU:s nya hållbarhetsregelverk CSRD har fortsatt. Det är både organisatoriska och administrativa processer som anpassas, liksom att nya rutiner för datainsamling implementeras. Första gången som Addnode Group kommer att rapportera enligt CSRD är räkenskapsåret 2025.
- De nyckeltal som sedan räkenskapsåret 2021 har använts för att följa upp Addnode Groups hållbarhetsagenda har utvärderats och uppdaterats. De nya nyckeltalen bedöms både vara mer relevanta att använda i uppföljningen och utvecklingen av vår egen verksamhet, samt bättre motsvara våra externa intressenters önskemål om hållbarhetsrelaterad information om vår verksamhet
- Under 2023 utarbetades en koncerngemensam uppförandekod för leverantörer vars implementering i koncernens dotterbolag har fortsatt under 2024. Under det gångna året har arbetet med att utveckla kontroll och styrning av relationer i vår värdekedja fortsatt och nu med fokus på våra kundrelationer. Arbetet är inriktat mot att utveckla tydligare koncerngemensamma rutiner för riskbedömning av nya och befintliga kunder.
- I Addnode Groups delårsrapporter, på vår webbplats och vårt Linkedin-konto publiceras regelbundet material som beskriver referensprojekt som synliggör koncernens lösningar som bidrar till hållbar utveckling. Totalt har tolv referensprojekt publicerats under året. Läs mer på addnodegroup.com

Vi arbetar alltid aktivt med att utvärdera hur vi kan förbättra våra genomlysningsprocesser i samband med förvärv. Under de senaste åren har hållbarhetsområdet fått större fokus, exempelvis regelefterlevnad, uppförandekoder och korruptionsrisker.

En stor del av det löpande hållbarhetsarbetet sker i koncernens dotterbolag. Några exempel från det gångna året återfinns inom följande områden:

- Innovations- och affärsutvecklingsprojekt pågår ständigt för att befintliga och nya erbjudanden ska svara mot kunders förväntningar och krav avseende hållbarhet. Green Coding och Green Software har fått ett ökat fokus under året.
- Inom de flesta bolag har olika aktiviteter och åtgärder genomförts för att förbättra mångfald och jämställdhet. Regelbundna nätverksträffar för kvinnliga ledare har genomförts, rekryteringsrutiner har utvecklats med syfte att öka rekryteringen av kvinnliga medarbetare, i successionsplanering har fokus på jämställdhet ökat och det har tagits fram policys för mångfald- och jämställdhet.
- Hälsa och välbefinnande är centralt för våra verksamheter där medarbetarna är vår viktigaste tillgång. Initiativ för att motivera till motion och hälsosam livsstil har genomförts.
- I våra verksamheter är medvetenhet om sparsam resursanvändning, återvinning och klimathänsyn självklart. Nya initiativ har vidtagits för att minska kontorsytor, öka återvinning och återbruk, undvika onödiga inköp och minska klimatbelastningen från resor.
- Vi ställer krav på vårt eget affärsmässiga uppträdande och på att våra leverantörer och samarbetspartners också följer såväl lagar som att de uppträder etiskt och moraliskt korrekt. Fler bolag har under året antagit egna uppförandekoder, i komplement till den koncerngemensamma. Utbildningar i uppförandekoder har också genomförts, både brett för alla medarbetare i hela koncernen och lokalt i flera av de enskilda bolagen. Flera bolag har förbättrat sina rutiner avseende uppföljning av leverantörer.

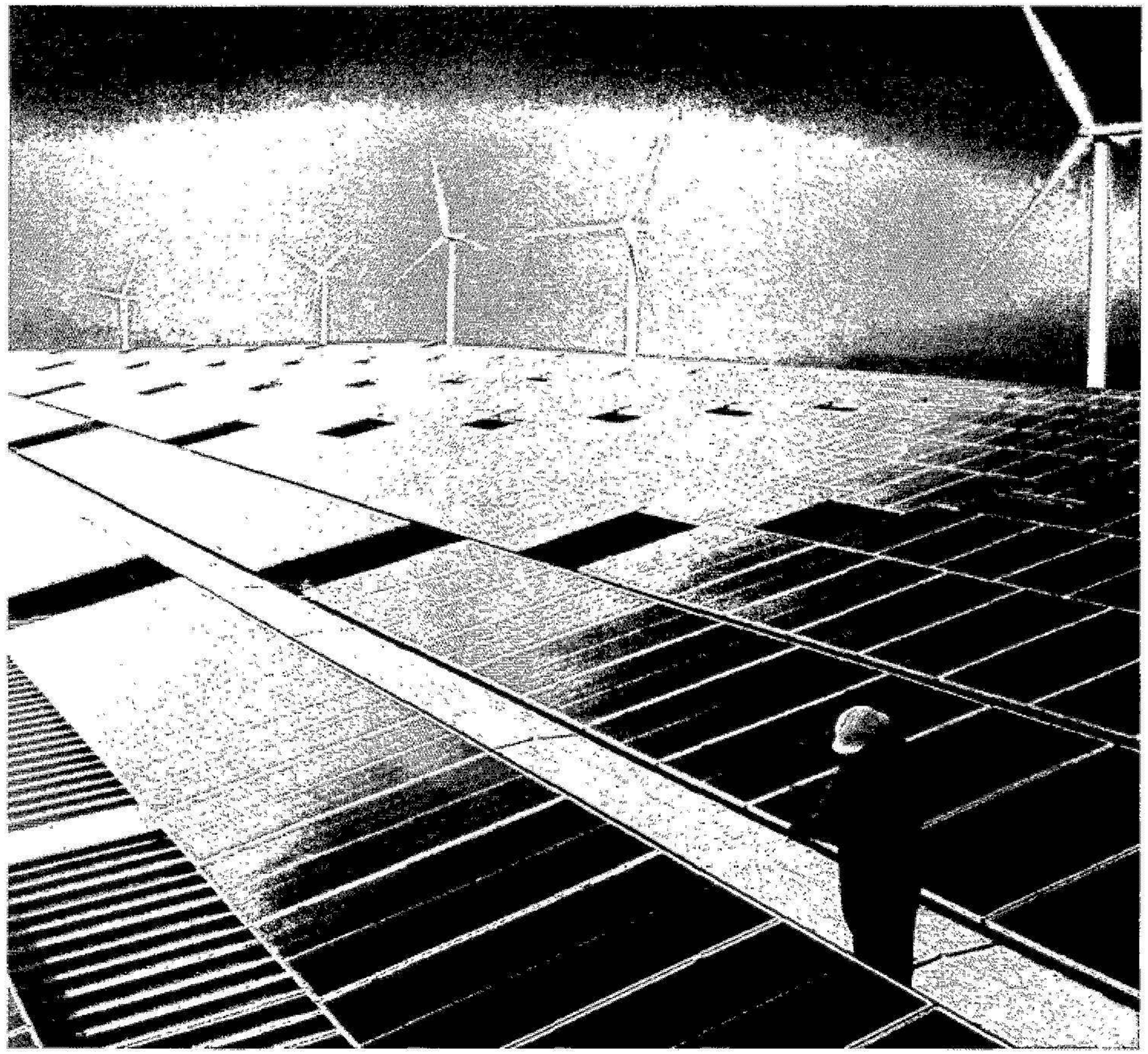
För fler detaljer avseende det vi genomfört under 2024 hänvisar vi till avsnitten om respektive fokusområde.

20250915027749

Addnode Groups hållbarhetsarbete, forts.

FN:s globala mål för hållbar utveckling som har tydligast koppling till vår hållbarhetsagenda

Klimatförändringen och trender som digitalisering och en ständigt ökande urbanisering kräver att företag agerar mer hållbart. Addnode Group ser goda möjligheter att bidra med innovativa lösningar inom dessa områden. Addnode Group har bedömt sex av FN:s globala mål för hållbar utveckling som mest relevanta för vår verksamhet och som sådana där vi har goda möjligheter att bidra.



Mål 3 – God hälsa och välbefinnande

Våra bolag utvecklar digitala lösningar som används inom exempelvis läkemedelsindustrin, life-science och äldreomsorgen. Addnode Group tar också ett aktivt ansvar för att säkerställa och utveckla våra medarbetares säkerhet, hälsa och välbefinnande.

Mål 5 – Jämställdhet

Addnode Group värdesätter och strävar efter att stärka mångfald och jämställdhet inom vår verksamhet. Det är en förutsättning för vår framgång och vi ser det som en möjlighet för oss att öka andelen kvinnor på ledande positioner i vår egen organisation.

Mål 8 – Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Addnode Group erbjuder arbetstillfällen, försörjningsmöjligheter och verkar för rättvisa arbetsplatsförhållanden. Genom god finansiell förvaltning kan vi både skapa hållbar tillväxt över tid i vår egen verksamhet, samtidigt som vi bidrar till ekonomiskt välstånd i de samhällen där vi är verksamma.

Mål 9 – Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Våra bolag och våra digitala lösningar bidrar till innovation och utveckling inom industri och infrastruktur. PLM-system, simuleringslösningar och designverktyg används inom tillverkande industri, av tekniska konsulter och i bygg- och fastighetssektorn.

Mål 11 – Hållbara städer och samhällen

Vi bidrar till mer hållbara städer och samhällen genom de digitala lösningar vi levererar till arkitekter och tekniska konsulter, men också genom de lösningar vi levererar till offentlig sektor och som används inom teknisk förvaltning och samhällsbyggnadsområdet.

Mål 13 – Bekämpa klimatförändringarna

Våra digitala lösningar kan användas för att minska resurs- och energiförbrukning inom exempelvis tillverkande industri, bygg- och fastighetsbranschen. Vi arbetar också för att begränsa vår egen klimatpåverkan från resor, kontorslokaler och den utrustning vi använder.

Addnode Groups hållbarhetsarbete, forts.

Utveckling av Addnode Groups hållbarhetsagenda

Addnode Groups hållbarhetsprioriteringar har definierats i en hållbarhetsagenda. Arbetet med att formulera hållbarhetsagendan påbörjades under 2020 och processen för att ta fram den omfattade följande moment:

- Kartläggning och val av globala mål som är mest relevanta för Addnode Group att arbeta med.
- Kartläggning av vår egen verksamhets bidrag till hållbar utveckling.
- Identifiering av våra viktigaste intressenter och analys av deras förväntningar.
- Analys av risker och möjligheter.
- Identifiering av fokusområden för vår hållbarhetsagenda och definition av tillhörande nyckeltal.

Väsentlighetsanalys
När vi utarbetade koncernens hållbarhetsagenda gjordes en väsentlighetsanalys, i vilken Addnode Groups viktigaste intressenter identifierades och deras förväntningar analyserades. Arbetet tog sin utgångspunkt i den modell vi redan arbetade med och som beskriver verksamhetens resurser och vår strategi. Modellen beskriver både vilka intressenter vi skapar värde för, men också vilka intressenter vi är beroende av, för att kunna driva vår verksamhet.

Väsentlighetsanalysen var ett viktigt underlag när vi definierade våra fokusområden. De av FN:s globala utvecklingsmål som vi bedömde att Addnode Group har störst möjlighet att påverka och bidra till är också valda mot bakgrund av väsentlighetsanalysen.

Resurser och strategi som skapar värde för Addnode Groups intressenter

Addnode Group skapar uthållig värdetillväxt genom att kontinuerligt förvärva nya bolag och aktivt stödja våra bolag för att driva organisk tillväxt.

Hållbarhet genom hela värdekedjan
De digitala lösningar våra bolag utvecklar bidrar till ett mer hållbart samhälle. Strategin skapar värde för kunder, samarbetspartners, medarbetare och ägare. Vi tar ansvar för vår direkta påverkan på människor och miljö och strävar efter att göra det på ett sätt som minimerar negativa effekter och maximerar positiva. Vi förbinder oss att följa rättvisa affärsprinciper, verka mot korruption och respektera mänskliga rättigheter. Vi arbetar kontinuerligt för att utveckla relationen med aktörer i vår värdekedja för att säkerställa att de också agerar på samma ansvarsfulla sätt som vi själva.

Resurser

Kundrelationer
- Långsiktiga relationer
- Privat och offentlig sektor

Decentraliserad och snabbrörlig organisation
- 2 700 medarbetare
- Spetskompetens och branscherfarenhet

Egenutvecklade digitala lösningar

Starka partnerskap med programvarubolag

Stabil finansiell ställning och starkt kassaflöde

Strategi

Uthållig värdetillväxt

Förvärv	Organisk utveckling
Kompletterande verksamhet eller marknad	Decentraliserat ansvar och befogenhet
Värderingsbaserat ledarskap	Strategisk support
Attraktiv värdering	Synergier och samarbeten

Skapat värde

Kunder
- Nya affärsmöjligheter
- Effektivare och mer hållbar verksamhet

Medarbetare
- Attraktiv arbetsplats med utvecklingsmöjligheter

Samhället
- Effektivare dialog mellan myndigheter och medborgare
- Digitala lösningar som bidrar till hållbar tillväxt och utveckling

Ägare
- Värdetillväxt och utdelning

Addnode Groups hållbarhetsarbete, forts

Viktiga intressenter och deras förväntningar på Addnode Group

Löpande dialoger är ett viktigt underlag för att säkerställa att hållbarhetsagendans prioriteringar hela tiden är relevanta och i linje med omvärldens förväntningar. Dialogerna påverkar också hur vi prioriterar arbetet inom våra fokusområden och skulle även kunna föranleda att vi omprioriterar vad vi definierar som fokusområden över tid.

Intressent	Dialogtyp	Viktiga frågor / förväntningar
Kunder	Möten, sociala medier, konferenser, event, mässor, kundundersökningar.	Attraktiva, innovativa och hållbara digitala lösningar som utvecklar och förbättrar kundens verksamhet. Hög branschkompetens, kvalité och servicenivå i leveranser. Ansvarstagande gentemot medarbetare och miljö. Affärsmässigt och korrekt uppträdande i relation med kunder, leverantörer och partners.
Medarbetare	Kontinuerlig dialog, medarbetarsamtal, intern-utbildningar, medarbetarundersökningar.	Kompetensutveckling, goda karriärmöjligheter och ett värdebaserat ledarskap. En bra arbetsmiljö som främjar säkerhet och hälsa. Likabehandling, mångfald och inkludering. Ansvarsfull hantering av resurser och miljö som vi kan påverka genom vår egen verksamhet.
Ägare, investerare, banker	Årsstämma, presentationer, konferenser, enskilda möten.	Exekvering av strategi. Värdeskapande förvärv. Förmåga att möta förändrade marknadsbehov. Långsiktig ekonomisk lönsamhet och tillväxt. Löpande riskkartläggning och riskhantering. Ansvarsfullt företagande avseende antikorruption, korrekt och etiskt uppträdande, goda arbetsvillkor för medarbetare och god leverantörskontroll.
Samarbetspartners, leverantörer	Konferenser, mässor, leverantörsrevisioner, upphandlingar.	Långvariga relationer. God samarbetsförmåga. Hög tillgänglighet. Ansvarsfullt, etiskt och korrekt uppträdande.
Samhälle	Massmedia, sociala medier, möten och direkt-kontakter med representanter för myndigheter och offentlig sektor.	Ansvarsfull hantering av resurser och miljö. Ansvarsfullt och korrekt uppträdande. Goda arbetsvillkor för medarbetare. God leverantörskontroll. Kompetens inom hållbara lösningar som digitaliserar samhället.

Addnode Groups hållbarhetsarbete, forts

Nyckeltal

Intressentdialoger

Vi upprätthåller en kontinuerlig dialog med våra intressenter för att försäkra oss om att vår verksamhet, vår kommunikation och att vi som företag är relevanta och uppfyller våra intressenters förväntningar och krav på oss.

Definition

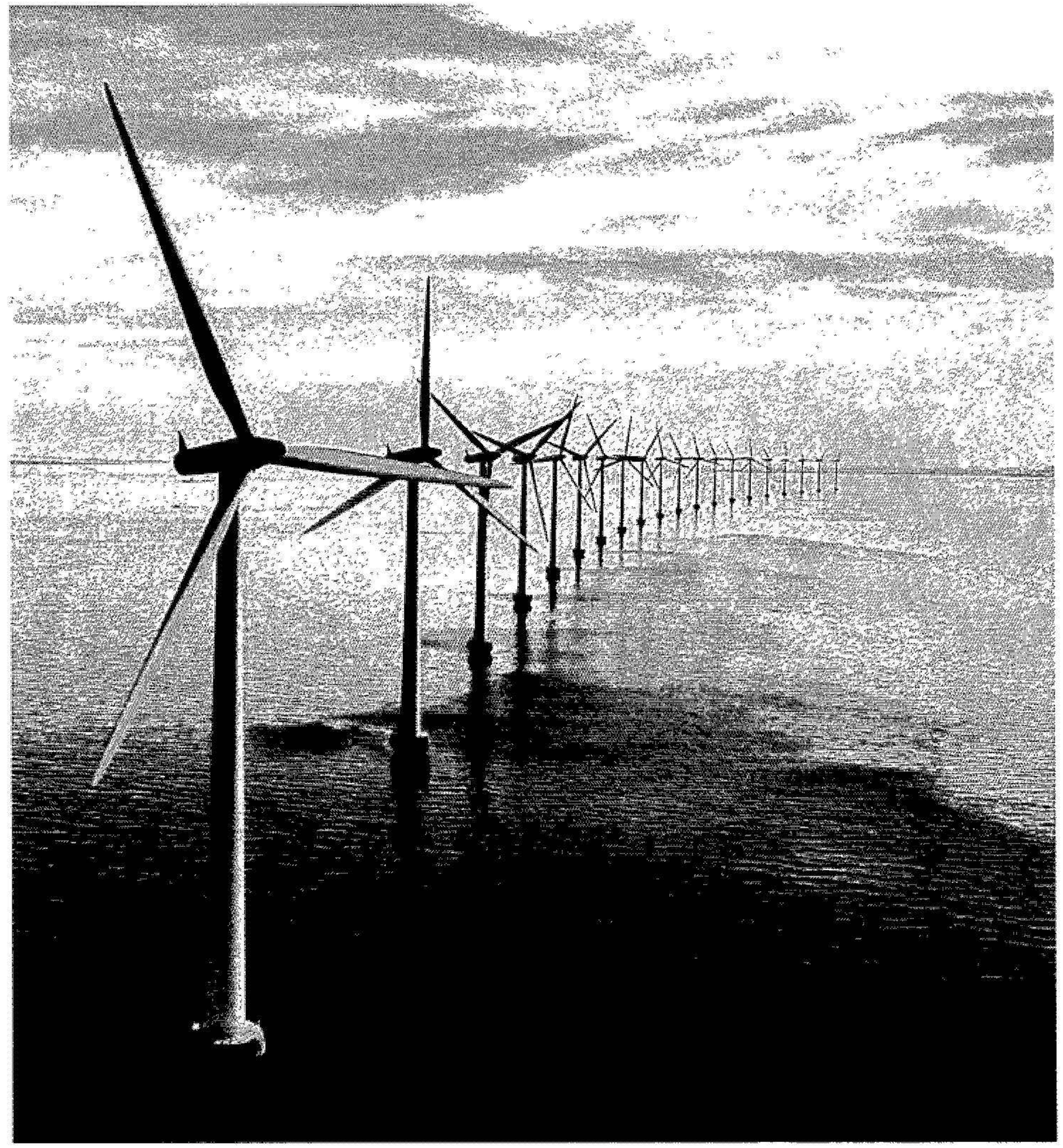
- **Kunder.** Våra bolag har löpande många olika tillfällen att interagera med sina kunder. På koncernnivå följer vi upp antalet genomförda kundenkäter och utfallet för en fråga avseende kundnöjdhet som ger underlag till det så kallade customer Net Promotor Score.
- **Medarbetare.** I våra bolag finns omfattande rutiner för många olika former av dialoger med medarbetare. På koncernnivå följer vi upp antalet genomförda medarbetarundersökningar och utfallet för frågan som mäter medarbetarnas engagemang, det så kallade employee Net Promotor Score.
- **Ägare, investerare.** Addnode Group erbjuder många möjligheter för aktieägare, finansiärer och investerare att ta del av information och kommunicera med bolaget och dess representanter. Vi följer upp antalet investerare och ägare vi har haft möten med, antalet investerarkonferenser vi deltagit på och antalet ägarrepresentanter som närvarat på våra årsstämmor.

Urval

- **Kunder.** Under 2024 hade bolagen inom Addnode Group 27 000 kunder.
- **Medarbetare.** Per 2024-12-31 hade bolagen inom Addnode Group 2 698 medarbetare.
- **Ägare, investerare.** Per 2024-12-31 hade Addnode Group 6 940 aktieägare.

Resultat 2024

- **Kunder.** Samtliga bolag utom tre (samtliga utom fyra) har genomfört kundundersökningar, hos dessa bolag har 1 618 individer hos bolagens kunder svarat på frågan "hur sannolikt är det att du skulle rekommendera bolaget som leverantör till en vän eller kollega". Baserat på svaret beräknas ett indexvärde mellan -100 till +100, ett så kallat customer Net Promoter Score (NPS). Resultatet för de bolag som genomfört kundundersökningar har varierat mellan -22 och +93. Det är fyra av koncernes mindre bolag som har negativa resultat.
- **Medarbetare.** Samtliga bolag har genomfört medarbetarundersökningar, totalt har 2 108 (1 983) medarbetare svarat på frågan som mäter medarbetarengagemanget, "hur sannolikt är det att du skulle rekommendera din arbetsplats till en vän eller bekant". Baserat på svaren har Addnode Groups totala employee Net Promotor Score beräknats till 30 (39).
- **Ägare, investerare.** Addnode Group har under 2024 träffat 148 (163) investerare och deltagit på 7 (6) investerarkonferenser. Det var 37 (22) ägarrepresentanter närvarande vid årsstämman 2024 och dessa företrädde totalt 74 % (75) av antalet utestående röster.



20250915027S1

Addnode Groups hållbarhetsarbete, forts.

Hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter

I vår årliga riskutvärderingsprocess analyseras många olika typer av risker, vilket även inkluderar hållbarhetsrelaterade risker. Ofta kan samma hållbarhetsområde rymma både risker och affärsmöjligheter. Riskanalysen var ett viktigt underlag när hållbarhetsagendan utformades. Ändrade förutsättningar för vår verksamhet kan komma att påverka både riskanalysen och hur den sedan i sin tur påverkar hållbarhetsagendan.

Fokusområde	Risker	Möjligheter
1. Digitala lösningar som bidrar till hållbar utveckling	• Snabbt föränderlig teknik och klimatförändringar leder till nya hållbarhetsrelaterade förväntningar på våra lösningar. • Förändrade regelverk och växande IT-säkerhetshot kan påverka våra lösningar och utvecklingsprioriteringar.	• Utveckla våra digitala lösningar genom att inkludera hållbarhetsperspektiv. • Växande regulatoriska krav skapar behov av lösningar som stödjer transparens och spårbarhet. • Ökade krav och förväntningar på digital interaktion och öppenhet mellan medborgare och myndigheter.
2. Omsorg om människor och miljö i vår egen verksamhet	• Oförmåga att attrahera och behålla talanger om vi inte engagerar oss i miljörelaterade och sociala frågor. • Om vi inte strävar efter att utveckla mångfald och inkluderande arbetsplatser kan det leda till att vi missar innovationsmöjligheter.	• Attrahera och behålla talanger genom att anpassa varje dotterbolags hållbarhetsagenda till dess kärnkompetens och lösningar. • Minska miljöpåverkan genom att se över hur vi möts och reser.
3. Vårt arbete med partners och leverantörer	• Samarbete med partners som inte agerar i enlighet med rättvisa affärsprinciper.	• Associeras med partners som erbjuder innovativa lösningar och har stark hållbarhetsprofil.
4. Långsiktig ekonomisk bärkraft	• Lägre lönsamhet kan försämra vår förmåga att fortsätta genomföra vår strategi att investera i organisk tillväxt och förvärv.	• Fortsätta att växa genom att investera i hållbara företag och lösningar.
5. Styrning och ledning	• Efterlevnad av ändrade lagar, regelverk och andra externa krav och att möta intressenters förändrade förväntningar.	• Fortsätta att uppfattas som en förtroendegivande och uthållig koncern. • Hållbarhetsagendan stödjer och stärker våra medarbetare att göra bättre affärer.

Addnode Groups hållbarhetsarbete, forts.

Fokusområden för Addnode Groups hållbarhetsagenda

1

Digitala lösningar som bidrar till hållbar utveckling

- Innovation inom hållbarhet
- Integritets- och säkerhetsfrågor
- Design för hållbar utveckling och cirkulär ekonomi
- Simuleringslösningar till nytta för miljö och hälsa
- Ökat engagemang och dialog med medborgare

Läs mer på sidan 42

2

Omsorg om människor och miljö i vår egen verksamhet

- Mångfald och jämställdhet
- Medarbetarnas trivsel och god arbetsmiljö
- Attrahera och behålla talanger genom värderingsbaserat ledarskap och delegerat ansvar
- Proaktiva och engagerade medarbetare som vill göra skillnad
- Initiativ för att minska miljöpåverkan från resande och kontorslokaler

Läs mer på sidan 45

3

Vårt arbete med partners och leverantörer

- Långsiktiga samarbeten
- Rättvisa affärsprinciper och antikorruption
- Respektera mänskliga rättigheter genom hela värdekedjan
- Granskning av leverantörer

Läs mer på sidan 51

4

Långsiktig ekonomisk bärkraft

- Organisk tillväxt
- Förvärv
- Decentraliserad verksamhetsmodell
- Återkommande intäkter

Läs mer på sidan 53

5

Styrning och ledning av hållbarhetsarbetet

- Uppförandekod och hållbarhetspolicy
- Certifieringar
- Kommunikation
- Rapportering

Läs mer på sidan 54

Fokusområdena utgör grunden för Addnode Groups gemensamma hållbarhetsarbete. För varje fokusområde har nyckeltal definierats som syftar till att driva hållbarhetsagendan framåt. Addnode Groups dotterbolag har i tillägg till dessa även möjlighet att ta fram och implementera ytterligare nyckeltal, vilket exempelvis görs av dotterbolag som är certifierade enligt ISO 27001.

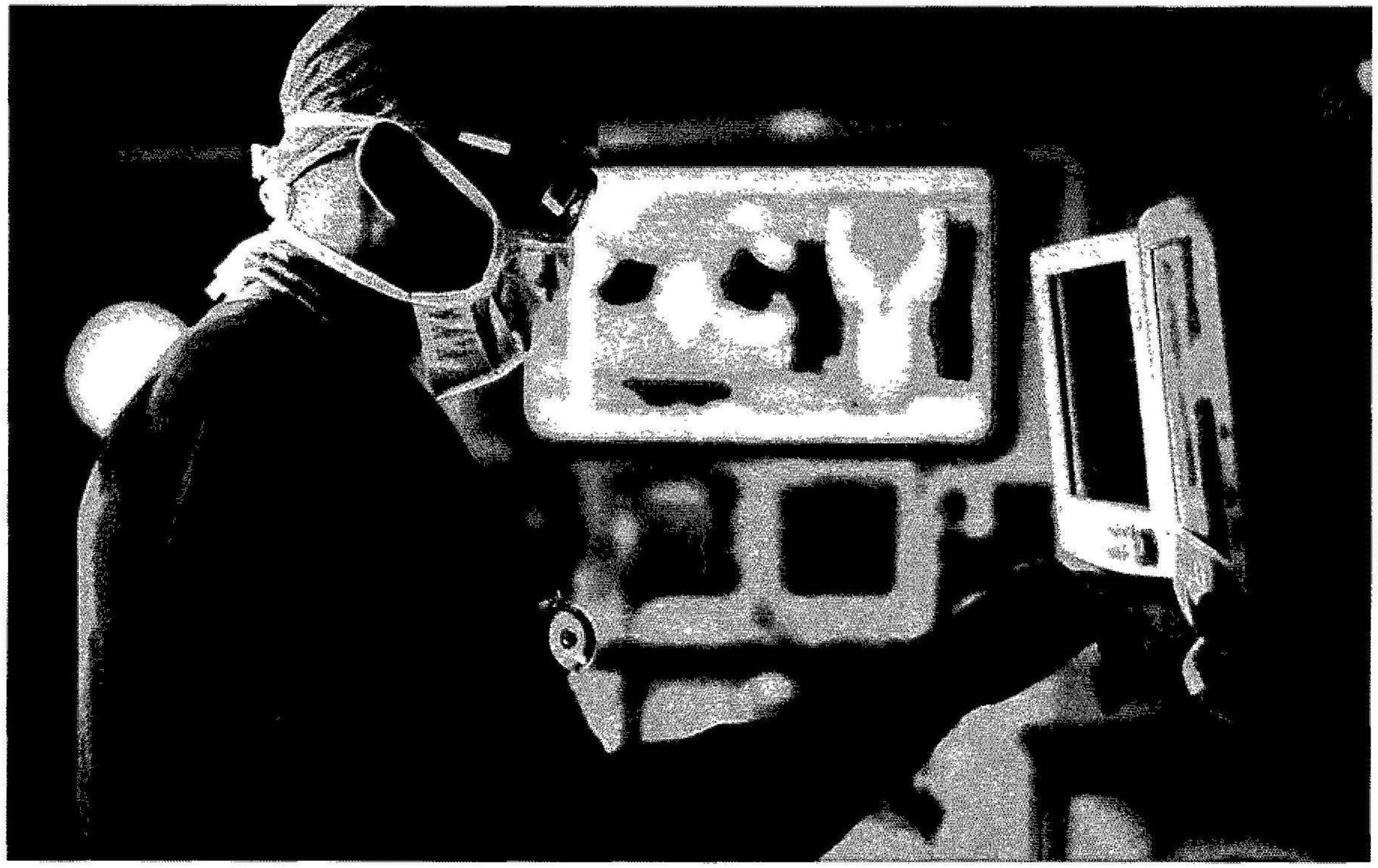
1

Digitala lösningar som bidrar till hållbar utveckling

För att bygga ett långsiktigt hållbart samhälle i en värld som urbaniseras och förändras snabbt ställs höga krav på ansvarsfull och effektiv resursanvändning.

Världen blir alltmer digitaliserad och Addnode Group erbjuder våra kunder digitala lösningar för hållbar design och hantering av produkters livscykel, effektiv förvaltning av fastigheter och anläggningar samt effektivare offentlig förvaltning.

I nära samverkan med våra kunder skapar vi lösningar för specifika behov genom innovation och kontinuerlig utveckling. Med stöd av digitala arbetsmetoder och effektiva processer kan vi tillsammans bidra till ett mer hållbart samhälle.



Områden vi jobbar med

- Design för hållbar utveckling och cirkulär ekonomi.
- Simuleringslösningar till nytta för miljö och hälsa.
- Effektivare resurs- och energiförbrukning inom tillverkning, byggnation och förvaltning.
- Integritets- och säkerhetsfrågor.
- Ökat engagemang och dialog med medborgare.
- Mer likvärdiga och hållbara beslut inom offentlig sektor.
- Innovation.

Genomfört 2024

- Intiativ för utveckling av nya och vidareutveckling av befintliga erbjudanden för att svara mot kunders hållbarhetskrav pågår kontinuerligt och befästs i strategier och affärsplaner.
- Rutiner för kundundersökningar och kunddialoger har stärkts och på koncernnivå följer vi inu även upp nyckeltalet nöjd kund index, cNPS.
- Symetri fortsätter etablera och utveckla produkten Naviate Zero. Divison Process Management har drivit initiativ inom Green Coding och Green Software.
- I delårsrapporten, på webbplatsen och LinkedIn publiceras regelbundet referensprojekt för lösningar som bidrar till hållbar utveckling. Totalt har tolv referensprojekt publicerats, fyra från varje division.

Planer för 2025

- Fortsätta genomföra åtgärder för att uppfylla rapporteringskrav enligt CSRD avseende uppgifter som omfattas av detta fokusområde.
- Fortsätta fokusera på hållbarhet inom produkt- och affärsutveckling.
- Fortsätta stärka koncernens rutiner avseende riskbedömning av nya och befintliga kunder.
- Utveckla dokumentation som kan användas i kundrelationer och som tydliggör dotterbolagens status, resultat och prioriteringar inom hållbarhetsområdet.

Långsiktiga ambitioner

- Utveckla metod för att följa upp intäkter från lösningar som ger positiva hållbarhetseffekter i våra kunders verksamheter, eventuellt kategoriserat per bransch..
- Pilotprojekt för att beräkna CO_2-handprint från ett av våra bolag eller en av våra lösningar. Om det fungerar bra kan det framöver utvidgas till fler bolag och/eller lösningar.
- Definiera nyckeltal för att mäta innovation.

Digitala lösningar som bidrar till hållbar utveckling, forts.

Möjligheter inom fyra tillväxtområden

Addnode Group utvecklar och levererar digitala lösningar inom fyra tillväxtområden. Hållbarhet är en viktig drivkraft inom samtliga områden. Våra bolag har lösningar som väl svarar upp mot behov och krav som ställs utifrån hållbarhetsperspektiv. Nedan ger vi en översiktlig beskrivning av detta för varje tillväxtområde. I avsnittet Marknad och trender på sidan 10 återfinns kompletterande beskrivningar av dessa tillväxtområden.

1. Architecture, Engineering, Construction (AEC) och Building Information Modelling (BIM)
Efterfrågan inom detta område drivs av urbanisering och av ett ökat behov att bygga mer effektivt och hållbart. Minskad energiförbrukning i nya och befintliga byggnader är högprioriterat. Bättre möjligheter att välja mer hållbara och gärna återvunna material prioriteras också, liksom att uppnå högre materialproduktivitet och minska mängden avfall.

För att bli effektivare och klara av att möta allt starkare krav från ny lagstiftning inom miljöområdet digitaliserar kunderna sina processer och tar till sig nya arbetssätt. Tillsynsmyndigheter efterfrågar också i allt större utsträckning ökad användning av digitala arbetssätt baserade på BIM. Addnode Group erbjuder digitala lösningar för hållbar design och konstruktion samt BIM-programvaror.

2. Facility management (FM)
Tillväxten drivs av kundernas strävan efter effektivare förvaltning, outsourcing av förvaltningstjänster och allt hårdare myndighetskrav kring miljö, hälsa och säkerhet. Allt fler efterfrågar bättre system för såväl detaljerad uppföljning och kontroll som transparens kring fastigheters och anläggningars miljöpåverkan.

Utvecklingen inom detta område går snabbt framåt och med hjälp av sensorteknik och integrerad mjukvara utvecklar Addnode Group system för prediktiva underhåll där problem upptäcks innan de orsakar skada på utrustning eller byggnader.

Effektiva och digitala FM-system kan bidra till att förlänga tillgångars livslängd, minskad resursanvändning, minskad klimatpåverkan och kostnadsbesparingar.

3. Product Lifecycle Management (PLM)
Tillväxten drivs av kundernas strävan att kontinuerligt lansera nya, hållbara och ekonomiskt lönsamma produkter. Detta innebär att enkel och tillförlitlig tillgång till data är avgörande för att säkerställa spårbarhet och regelefterlevnad inom exempelvis miljö-, kvalitets- och säkerhetsområden.

Med information samlad och lätt tillgänglig i ett PLM-system, kan produktutvecklingen hela vägen från tidig designfas säkerställa att material- och processbeslut blir hållbara, att ledtider förkortas och att resurshantering och inköp optimeras. Dessutom blir det enklare att följa upp miljö-, kvalitets- och säkerhetskrav.

Vårt erbjudande av PLM-lösningar förbättrar även kundernas förmåga att uppfylla miljömässiga hållbarhetsmål genom hela produktens livscykel, så att maximal mängd energi, resurser och material kan återvinnas när produkter når slutet av dess livscykel.

Våra simuleringslösningar kan bland annat användas för att säkerställa att produkters design är optimerad för hela dess livslängd, liksom att innovativa lösningar till nytta för klimat och hälsa kan utvecklas på ett kostnadseffektivt sätt.

4. Digital Government
Tillväxten drivs av urbanisering och allt fler hållbarhetskrav inom samhällsbyggnadsområdet. Den demografiska utvecklingen med en allt äldre befolkning och allt fler hänsynstagande avseende social hållbarhet är en annan drivkraft. Parallellt driver kontinuerligt växande förväntningar från medborgare, kantat av politiska initiativ, på digitaliseringen inom hela den offentliga förvaltningen.

Våra digitala lösningar bidrar till effektivare processer och mer likvärdiga och hållbara beslut, exempelvis genom att möjliggöra effektivare dokumenthantering, förenklade administrativa processer samt smidigare dialog mellan myndigheter och medborgare.

Digitala lösningar som stödjer hållbar urbanisering

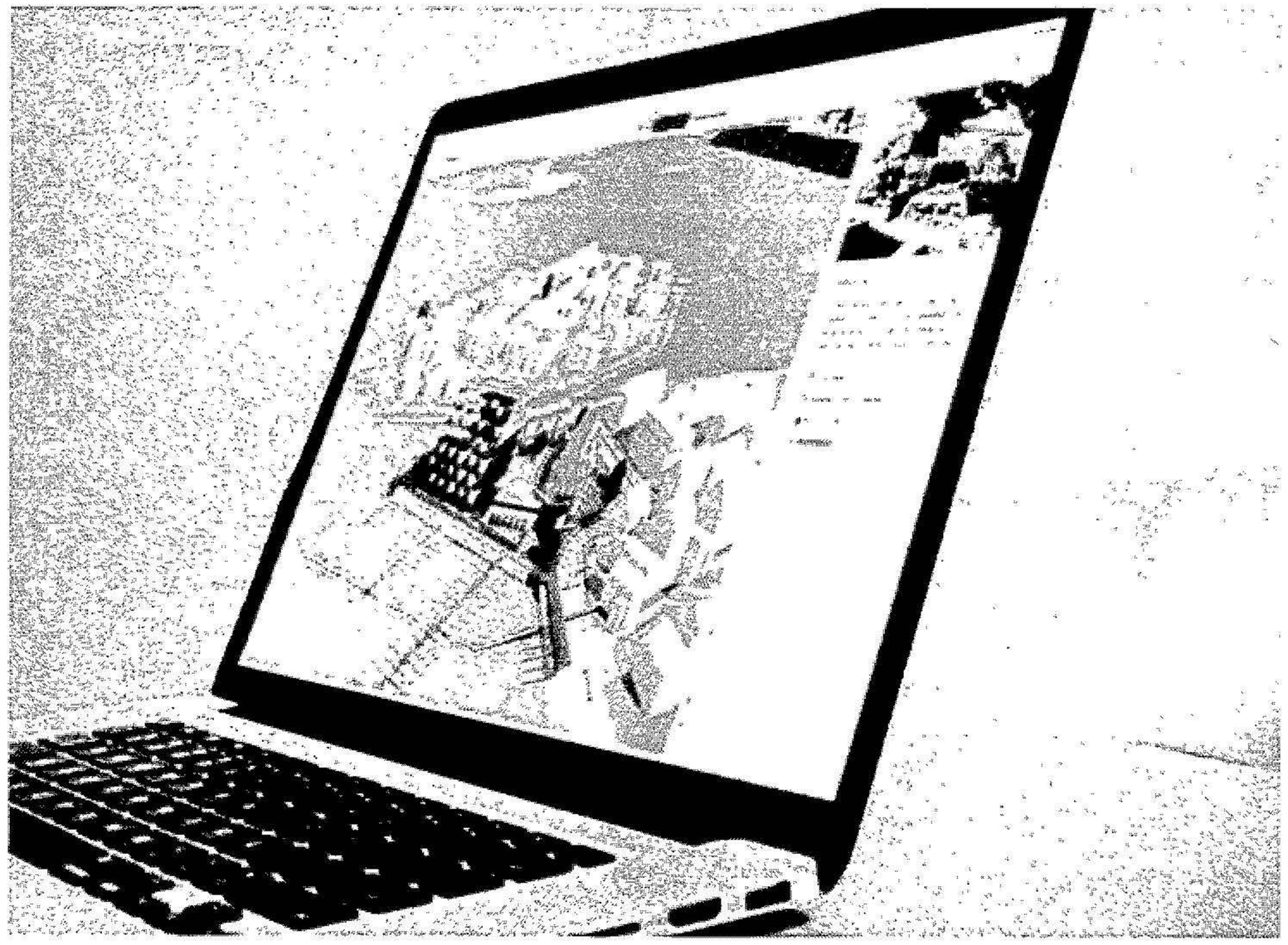
I takt med den ökande urbaniseringen krävs välgrundade val från kommuner för att utvecklingen ska vara hållbar över tid. Med ambitionen att stötta framväxandet av befintliga och nya stadsmiljöer bidrar Sokigo, inom Addnode Group, med bland annat det webbaserade modelleringsverktyget ArcGIS Urban som används för att skapa en digital tvilling för stadsplanering.

ArcGIS Urban förser kommuner med digitala stadsmodeller och fungerar som en samarbetsplattform i 3D där stadens fysiska form kan modelleras fram och där planeringsprojekt kan samexistera från översiktsplan till detaljplan och slutligen bebyggd miljö.

Tillgängliggör data
I staden ska många funktioner och samhällsservice samverka på begränsad yta och möta allt från klimatförändringar till nya krav och behov från såväl invånare som lagstiftning. Oavsett om det handlar om att bygga en helt ny stad eller förändra befintliga miljöer finns många hänsynstaganden att göra. Att kunna sammanställa data och förutse förändringar som påverkar staden är avgörande för att fatta kloka beslut. Kommuner och städer har tillgång till stora mängder data och genom ArcGIS Urban blir data, från både egna och externa källor, analyserbar och möjlig att visualisera.

En beredskapsfråga
Befolkningsökning och urbanisering ställer stora krav på en hållbar stadsplanering. Städerna påverkas också av klimatförändringar och geopolitiska spänningar där beredskapsfrågan blir aktuell. Förutom att ge goda underlag vid nybyggnationer och förändringar i stadsbilden, är ArcGIS Urban ett användbart verktyg för att utveckla och skydda viktiga samhällsfunktioner mot yttre påfrestningar.

Visualiserar och engagerar
Sokigos egenutvecklade system för VA-verksamhet, gaturum, kart- och planförsörjning samt kommunövergripande frågor kring fastighetsbestånd och befolkning bidrar med kvalitativ samhällsbärande information. Systemen integreras i ArcGIS Urban och ger kommunerna därigenom möjligheter att få en överblick över de komplexa samband och den stora mängd data som behövs för en bra stadsplanering. Förutom att kunna sammanställa data och simulera scenarier kan kommunerna använda visualiseringarna till att utöka medborgardialogen. Det grafiskt lättillgängliga materialet, tillsammans med åskådliggjorda data, öppnar upp för att involvera invånarna i stadsplaneringen och därmed stärka demokratin.



»Genom att tillgängliggöra och **visualisera data**, bidrar våra produkter till att kommuner kan göra **hållbara val** i utvecklandet av nya och befintliga urbana miljöer.«



ANDREAS WIKHOLM,
DIVISIONSCHEF PROCESS MANAGEMENT.

Fakta om Sokigo

- Bolaget har sedan 2010 verkat under namnet Sokigo
- De första verksamheter som nu ingår i Sokigo förvärvades av Addnode Group 2003
- Sokigo är det största bolaget i division Process Management
- Huvudkontor i Sundbyberg med verksamhet på ytterligare nio orter i Sverige
- 250 medarbetare

2

Omsorg om människor och miljö i vår egen verksamhet



Addnode Group skapar hållbara och utvecklande arbetsplatser för våra medarbetare samtidigt som vår verksamhet bidrar positivt till miljön och samhällena omkring oss.

Vi arbetar med många olika prioriteringar och aktiviteter för att uppnå detta. Genom värderingsbaserat ledarskap med decentraliserat ansvar och befogenhet vill vi locka och behålla de bästa talangerna. Vi jobbar aktivt med att förbättra mångfalden och jämställdheten på våra arbetsplatser och investerar i hälsa, god arbetsmiljö och trivsel för våra medarbetare. Vi väljer klimatsmarta alternativ när vi reser och våra kontor arbetar med aktiviteter för att minska negativ miljöpåverkan.

Områden vi jobbar med

- Attrahera och behålla talanger genom värderingsbaserat ledarskap och delegerat ansvar.
- Mångfald och jämställdhet.
- Medarbetarnas trivsel och god arbetsmiljö.
- Initiativ för att minska miljöpåverkan från resande, utrustning och lokaler.
- Proaktiva och engagerade medarbetare som vill göra skillnad.

Genomfört 2024

- Utvärderat och implementerat ändringar avseende vilka nyckeltal som används för att följa upp prioriteringar inom detta fokusområde.
- Datainsamling, beräkning och rapportering av koldioxidutsläpp inom Scope 1, 2 och 3.
- Addnode Innovations har genomförts för åttonde gången (se även sidan 19). En innovations- och talangtävling som stimulerar till samarbete inom och mellan bolag i koncernen.
- Ett nätverk för kvinnligt ledarskap och mentorskap fortsätter att drivas inom division Process Management.
- Flera bolag har vidtagit åtgärder för att minska klimatbelastningen från resor och lokaler.
- Flera bolag har genomfört aktiviteter för att stimulera medarbetare till både hälsosamma kost- och motionsvanor och minskad individuell klimatbelastning.

Planer för 2025

- Fortsätta genomföra åtgärder för att uppfylla rapporteringskrav enligt CSRD avseende uppgifter som omfattas av detta fokusområde.
- Utveckla rapporteringen av koldioxidutsläpp inom Scope 3.
- Utvärdera möjligheterna att definiera ett reduktionsmål för koldioxidutsläpp.
- Fortsätta arbetet med att förbättra, eller implementera, resepolicy och inköpspolicy inom bolagen så att hållbarhetskriterier beaktas när så är möjligt.
- Utvärdera alternativ och rutiner för att klimatkompensera resor och andra klimatbelastande aktiviteter.
- Fortsätta driva initiativ som syftar till att förbättra mångfald och jämlikhet.
- Fler aktiviteter för att stimulera medarbetarnas ansvarstagande och engagemang i hållbarhetsfrågor.

Långsiktiga ambitioner

- Införa en riskhanteringsprocess enligt EU:s nya direktiv CSDDD, Corporate Sustainability Due Diligence Directive.
- Utvärdera och eventuellt införa Science based Targets och klimatrelaterad finansiell uppföljning och redovisning enligt TCFD.

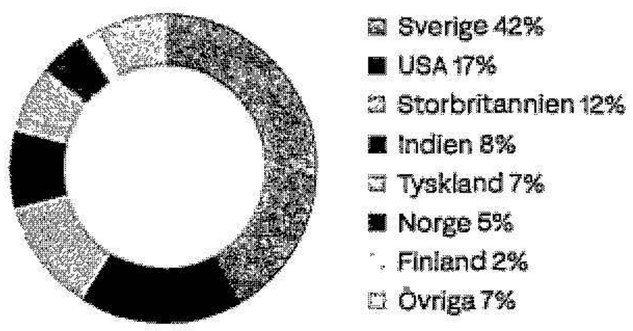
Omsorg om människor och miljö i vår egen verksamhet, forts.

Ansvarstagande medarbetare med entreprenörsanda

Våra medarbetare är grunden till vår konkurrenskraft, där en kombination av lokal närvaro, branschkompetens och expertkunskap är nyckeln till att kunna leverera digitala lösningar och tjänster som möter kundernas behov.

I vår decentraliserade styrmodell har våra dotterbolag en hög grad av frihet och ansvar för sin egen verksamhet, samtidigt som de ingår i en större företagsgrupp. Ambitionen är att ha proaktiva och engagerade medarbetare som vill göra skillnad. Vi strävar efter att ge människor möjlighet att ta ansvar och vi vårdar vår entreprenörsanda. Vi ser förmågan att ta initiativ i det dagliga arbetet som en viktig nyckel till framgång.

MEDARBETARE PER LAND



Mångfald och jämställdhet

Addnode Groups medarbetare har sina rötter i ett trettiotal olika länder och ett flertal världsdelar. Vi värdesätter och strävar efter att stärka mångfald och jämställdhet inom våra verksamheter.

Vi tolererar inte diskriminering på grund av etnisk tillhörighet, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, funktionsvariationer, ålder, språk, religion eller annan trosuppfattning, politisk eller annan åsikt, nationellt eller socialt ursprung, egendom, födelseort eller annan status. Trakasserier, hot eller annat olämpligt uppförande får inte förekomma. Varje år genomför alla medarbetare en webbaserad utbildning i vår uppförandekod som bland annat beskriver våra värderingar och regler avseende dessa frågor. För 2024 rapporterar vi nu också för första gången antal incidenter kopplat till diskriminering eller trakasserier.

En balanserad könsfördelning är en utmaning som vi delar med andra företag i vår bransch. Under 2024 uppgick andelen kvinnor till 28 (28) procent av koncernens medelantal medarbetare. För att förstärka vårt arbete inom detta område arbetar vi med ett målsatt nyckeltal avseende "könsfördelningen i koncernens ledningsgrupper".

Medarbetarnas trivsel och god arbetsmiljö

För att locka och behålla kompetenta medarbetare måste vi erbjuda stimulerande och utvecklande karriärmöjligheter. Våra bolag arbetar med en stor mängd olika aktiviteter för att uppnå detta. Dessa aktiviteter inkluderar konkurrenskraftiga anställningsvillkor, möjligheter till vidareutbildning, hälso- och trivselaktiviteter, karriärplanering och utvecklingssamtal. För att följa upp hur väl vi lyckas med att skapa stimulerande och utvecklande arbetsplatser genomför samtliga dotterbolag minst en gång per år en medarbetarundersökning. Resultaten av medarbetarundersökningarna redovisas utifrån nyckeltalet nöjd medarbetarindex (eNPS). För räkenskapsår 2024 rapporterar vi för första gången två nya nyckeltal som vi använder för att följa upp våra medarbetares trivsel och välmående, dessa är personalomsättning och sjukfrånvaro.

Samtliga nyckeltal relaterade till våra medarbetare följs upp i ledningsgrupper i respektive dotterbolag, i divisionsstyrelser, i koncernens ledningsgrupp och i moderbolagets styrelse.

Direkta konsekvenser på miljö och socialt välbefinnande

Vi arbetar för att begränsa vår verksamhets negativa miljöpåverkan och samtidigt öka vårt positiva bidrag inom både sociala frågor och på miljöområdet.

För räkenskapsår 2024 rapporterar vi för första gången våra växthusgasutsläpp inom scope 1 och 2. Vi har även förbättrat vår metod för hur vi beräknar utsläppen från tjänsteresor inom scope 3, samt redovisar för första gången även utsläpp från ett flertal andra kategorier också inom scope 3. Vår ambition för räkenskapsår 2025 är att ytterligare utveckla vår rapportering så att vi redovisar utsläpp för alla relevanta kategorier inom scope 3.

Koncernens negativa miljöpåverkan kommer i huvudsak från indirekta utsläpp inom scope 3 där våra inköp av varor och tjänster utgör den största delen. I vår decentraliserade organisation upprättar varje bolag lokala policydokument anpassade efter verksamhetens behov med ambitionen att minska dess negativa miljöpåverkan, t ex avseende resor och inköp.

Vi ger tillbaka till samhället

Addnode Group har centralt och via dotterbolag under 2024 lämnat donationer till bland annat följande välgörenhetsorganisationer: Barncancerfonden, Charity Runners, Ingenjörer Utan Gränser, Läkare Utan Gränser, Mustaschkampanjen, Plan International, Recycle4Charity, Rosa bandet, Tim Bergling Foundation och World Wide Fund for Nature (WWF).

Omsorg om människor och miljö i vår egen verksamhet, forts.

Nyckeltal

Andel kvinnor i ledningsgrupper

Inom mångfald och jämlikhet följer vi upp nyckeltal över andelen kvinnor och män i ledningsgrupper. Mål: Varje ledningsgrupp ska till minst 40 % utgöras av det underrepresenterade könet år 2030.

Definition
Antalet kvinnor i procent av totalt antal ledande befattningshavare i Addnode Group. Ledande befattningshavare definieras som medlemmar i Addnode Groups:
- Styrelse
- Koncernledning
- Ledningsgrupper i divisioner/dotterbolag

Urval
- Styrelse: 7 (7) personer
- Koncernledning: 6 (7) personer
- Ledningsgrupper i dotterbolag: 21 (16) ledningsgrupper om totalt 129 (120) personer.

Resultat 2024
- Andel kvinnor i styrelsen: 43 (43) %
- Andel kvinnor i koncernledningen: 33 (28) %
- Andel kvinnor i ledningsgrupper i dotterbolag: 22 (25) %

Ledarskapsutbildning

I vår kunskapsintensiva verksamhet är medarbetarna vår viktigaste resurs. Kontinuerlig kompetensutveckling sker inom många områden och är prioriterat för alla medarbetare. Våra chefer behöver kapacitet att engagera, motivera och utveckla medarbetarna omkring sig, därför följer vi upp antalet medarbetare som varje år har slutfört en ledarskapsutbildning.

Definition
Antal medarbetare som under året har slutfört en ledarskapsutbildning som har organiserats och finansierats av arbetsgivaren.

Urval
Samtliga cirka 2 700 medarbetare i Addnode Group under perioden januari till december 2024.

Resultat 2024
- Inom division Design Management har 105 (64) medarbetare slutfört en ledarskapsutbildning, inom division Product Lifecycle Management uppgår antalet till 15 (36) och inom division Process Management är antalet 21 (30).
- Totalt har 141 (130) medarbetare inom Addnode Group slutfört en ledarskapsutbildning.

eNPS

Vi använder nyckeltalet nöjd medarbetarindex, eNPS, för att följa upp medarbetarnas trivsel och upplevelse av sin arbetsmiljö.

Definition
I de årliga medarbetarundersökningarna ingår följande fråga: "Hur troligt är det att du skulle rekommendera din arbetsplats till andra?"

Baserat på svaret beräknas ett indexvärde mellan –100 till +100, ett så kallat employer Net Promotor Score (eNPS).

Urval
2 614 (1 983) av koncernens medarbetare har fått möjlighet att svara på frågan under 2024. Svarsfrekvensen uppgick till 81 (83) %. 1 (3) av koncernens bolag har ej genomfört medarbetare-undersökningar under 2024.

Resultat 2024
- eNPS uppgick till: 30 (39)

Personalomsättning

Vi mäter personalomsättning för att identifiera eventuella problem i arbetsmiljön eller organisationsstrukturen och för att följa upp och utvärdera medarbetarnas upplevelse av oss som arbetsgivare.

Definition
Personalomsättning beräknas genom att dividera antalet anställda som lämnat organisationen under en viss period med det genomsnittliga antalet anställda under samma period, och multiplicera resultatet med 100 för att uttrycka det i procent.

Urval
Samtliga cirka 2 700 medarbetare i Addnode Group under perioden januari till december 2024.

Resultat 2024
- Personalomsättningen uppgick till: 12 % (15 %).

20250915027S5

Omsorg om människor och miljö i vår egen verksamhet, forts.

Nyckeltal

Sjukfrånvaro

Vi mäter medarbetarnas sjukfrånvaro för att identifiera eventuella problem i arbetsmiljön eller organisationsstrukturen och för att följa upp och utvärdera medarbetarnas hälsa och välmående.

Definition
För att beräkna sjukfrånvaron divideras antalet rapporterade sjuktimmar med tillgänglig tid för alla medarbetare. För att beräkna hur stor del av sjukfrånvaron som är långvarig sjukfrånvaro, divideras antalet rapporterade sjuktimmar som avser långvarig sjukfrånvaro med det totala antalet rapporterade sjuktimmar. Långvarig sjukfrånvaro har definierats till 60 dagars rapporterad sjukfrånvaro i följd.

Urval
Rapporterad sjukfrånvaro för samtliga medarbetare inom koncernen har samlats in för perioden januari till november. Data har extrapolerats till 12 månader och resultatet är därmed delvis baserat på estimat. Ett av de mindre bolagen har inte rapporterat in sjukfrånvaro till denna sammanställning.

Resultat 2024
Sjukfrånvaron uppgick till 2,4 %, varav 34,4 % av detta avsåg långvarig sjukfrånvaro.

Antal incidenter avseende trakasserier

Vi följer upp antalet incidenter avseende trakasserier för att identifiera eventuella problem i arbetsmiljön eller organisationsstrukturen. Trakasserier, hot eller annat olämpligt uppförande får inte förekomma.

Definition
Incidenter som kränkt, förnedrat, hotat eller på annat sätt skapat en negativ situation för en person med hänvisning till personens kön, etniska tillhörighet, trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuella läggning eller ålder.

Urval
Samtliga cirka 2 700 medarbetare i Addnode Group under perioden januari till december 2024.

Resultat 2024
Under 2024 har det rapporterats 6 fall av trakasserier inom koncernens bolag.

Antal incidenter avseende diskriminering

Vi följer upp antalet incidenter avseende diskriminering för att identifiera eventuella problem i arbetsmiljön eller organisationsstrukturen. Diskriminering eller annan orättvis särbehandling får inte förekomma.

Definition
Incidenter då en person har missgynnats eller behandlats sämre än andra i en jämförbar situation på grund av kön, etnisk tillhörighet, trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuella läggning eller ålder.

Urval
Samtliga cirka 2 700 medarbetare i Addnode Group under perioden januari till december 2024.

Resultat 2024
Under 2024 har det rapporterats 0 fall av diskriminering inom koncernens bolag.

Omsorg om människor och miljö i vår egen verskamhet, forts.

Nyckeltal

Växthusgasutsläpp Scope 1, 2, 3

Beräkning av Addnode Groups växthusgasutsläpp

Urval
Under 2024 har vi samlat in data för hela koncernen för att göra växthusgasutsläppsberäkningar enligt Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollet). Datainsamlingen har skett för perioden januari till augusti och det är denna data som legat till grund för beräkningarna. För att kunna rapportera data för helåret 2024 har utfallet av beräkningarna extrapolerats över hela räkenskapsåret.

Scope 1 – Direkta växthusgasutsläpp

Definition och metod
Utsläpp inom scope 1 avser direkta utsläpp från verksamhet som ägs och kontrolleras av Addnode Group. Här ingår både utsläpp från stationär förbränning samt egna och finansiellt leasade fordon. Utsläpp från stationär förbränning är utsläpp som kommer från förbränning av naturgas som används till el, värme och kyla i några av Addnode Groups kontor utanför Sverige. Emissionsfaktorer från UK Government Department for Energy and Net Zero och Department for Environment Food & Rural Affairs (DESNZ and DEFRA) har använts.

Vid beräkning av utsläpp från egna och finansiellt leasade fordon som drivs på fossilt bränsle har emissionsfaktorer från Trafikverket samt DESNZ and DEFRA använts.

Scope 2 – Indirekta växthusgasutsläpp från inköpt energi

Definition och metod
Dessa utsläpp avser indirekta utsläpp från inköp och förbrukad el, värme och kyla i Addnode Groups lokaler, samt även el- och hybridbilar som Addnode Group äger eller leasar. Vi rapporterar dessa utsläpp både baserat på plats samt på marknad, där den platsbaserade beräkningen baseras på den genomsnittliga utsläppsintensiteten för elnät inom det land där energiförbrukningen sker, och den marknadsbaserade beräkningen baseras på den faktiska källan till elen.

När vi inte kunnat samla in data som visar vilken konsumtion en specifik lokal har, har vi använt ett konservativt antagande innebärande att vi antagit att den inköpta energikällan inte är förnybar. Estimaten har i dessa fall baserats på data från Energimyndigheten som anger energianvändning per kvadratmeter för kontor i Sverige.

Gällande värme har vi gjort ett antagande om att fjärrvärme används i Norden och el i resterande länder när det inte har kunnat samlas in data som visar den faktiska energikällan.

Emissionsfaktorer som använts kommer från Association of Issuing Bodies (AIB) för europeiska residualmixar, Energimarknadsinspektionen för nordiska residualmixar, Vattenfall för förnybar el samt landspecifika källor för fjärrvärme.

Scope 3 – Övriga indirekta växthusgasutsläpp

Definition och metod
Dessa utsläpp avser indirekta utsläpp uppströms och nedströms i värdekedjan från källor som inte ägs eller kontrolleras av Addnode Group. För räkenskapsår 2024 rapporterar vi utsläpp inom nedan sex av GHG protokollets totalt 15 kategorier inom scope 3. Avsikten är att för 2025 utvidga rapporteringen så att den omfattar samtliga kategorier som är relevanta för Addnode Group.

3.1 Inköpta varor och tjänster
Utsläpp från inköpta varor och tjänster är i sin helhet baserade på kostnader som omräknats till utsläpp med hjälp av emissionsfaktorer från United States Environmental Protection Agency (EPA), Upphandlingsmyndigheten, The British Department for Business, Energy & Industrial Strategy (BEIS) samt EXIOBASE. Kostnader som rapporterats har räknats upp med inflationsdata från SCB eftersom många emissionsfaktorer kopplade till kostnader är daterade.

3.3 Bränsle och el (uppströms)
Avser utsläpp som uppstår till följd av produktion av den energi som rapporteras inom scope 1 och 2.

3.4 Uppströms transport och distribution
Utsläpp från transporter har estimerats baserat på kostnader som omräknats till utsläpp med hjälp av emissionsfaktorer från EPA, Upphandlingsmyndigheten, BEIS och EXIOBASE.

3.5 Genererat och återvunnet avfall i verksamheten
Utsläpp från avfall i verksamheten är estimerat baserat på antal heltidsekvivalenter (FTE). Vi har använt ett konservativt antagande om att mängden avfall per person är 439 kg per person och år (källa: "Avfall Sverige 2023"). Emissionsfaktorer kommer från DEFRA and DESNZ.

3.6 Tjänsteresor
Utsläpp från anställdas tjänsteresor är till största del baserad på data som visar avstånd eller kostnader i kombination med färdsätt. I vissa fall har utsläppsdata rapporterats direkt.

Kostnader som rapporterats har räknats upp med inflationsdata från SCB eftersom många emissionsfaktorer kopplade till kostnader är daterade.

Emissionsfaktorer som använts kommer från DEFRA och DESNZ för distansdata samt från EPA och Upphandslingsmyndigeten för kostnadsdata.

3.7 Anställdas resor till och från arbetet
Utsläpp från anställdas resor till och från jobbet baseras på antal FTE i kombination med extern lands- eller regionspecifik statistik som visar hur pendlandet ser ut gällande färdmedel.

Då vi saknar statistik som visar hur stor andel av medarbetarna som jobbar hemifrån, har vi gjort ett konservativt antagande om att alla är på kontoret varje dag och att antalet arbetsdagar per år är 220 stycken. Även sträckan till och från arbetet är konservativt estimerad till 20 km.

Omsorg om människor och miljö i vår egen verksamhet, forts.

Nyckeltal

Växthusgasutsläpp Scope 1, 2, 3

Resultat

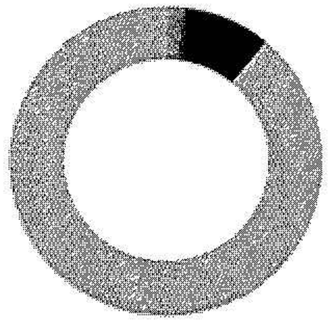
Växthusgasutsläpp 2024	Addnode Group Totalt
Scope 1 - Växthusgasutsläpp	
Totala direkta bruttoväxthusgasutsläpp (tCO2e)	**308**
Varav andel av bruttoväxthusgasutsläppen som kommer från reglerade utsläppshandelssystem (%)	–
Scope 2 – Växthusgasutsläpp	
Totala *platsbaserade* bruttoväxthusgasutsläpp (tCO2e)	**1 564**
Totala *marknadsbaserade* bruttoväxthusgasutsläpp (tCO2e)	**1 704**
Scope 3 – Växthusgasutsläpp	
Totala indirekta bruttoväxthusgasutsläpp (tCO2e)	**16 477**
Varav 3.1. inköpta varor och tjänster (tCO2e)	10 205
Varav 3.3. bränsle och el (uppströms) (tCO2e)	166
Varav 3.4. uppströms transport och distribution (tCO2e)	38
Varav 3.5. genererat och återvunnet avfall i verksamheten (tCO2e)	297
Varav 3.6. tjänsteresor (tCO2e)	2 280
Varav 3.7. anställdas resor till och från arbetet (tCO2e)	3 492
Totala utsläpp av växthusgaser (Scope 1, 2, 3)	
Totala *platsbaserade* utsläpp av växthusgaser (tCO2e)	**18 349**
Totala *marknadsbaserade* utsläpp av växthusgaser (tCO2e)	**18 490**

Angående Scope 2: *Platsbaserade* beräkning baseras på den genomsnittliga utsläppsintensiteten för elnät inom det land där energiförbrukningen sker.

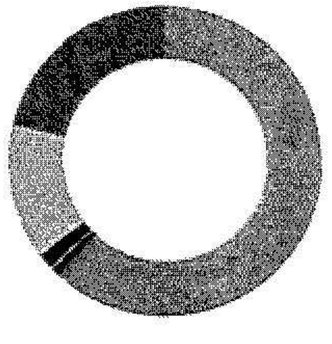
Marknadsbaserad beräkning baseras på den faktiska källan till elen.

Växthusgasintensitet per nettointäkt 2024	Addnode Group Totalt
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) per nettointäkt (ton CO2e/SEK M)	2,37
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) per nettointäkt (ton CO2e/SEK M)	2,38

Fördelning av växthusgasutsläpp mellan Scope 1, 2 och 3



Fördelning av växthusgasutsläpp inom Scope 3



3

Vårt arbete med partners och leverantörer



Addnode Group fokuserar på nära och långsiktiga samarbetsformer för att skapa goda förutsättningar för att ta ansvar i hela värdekedjan.

Våra värderingar och företagskultur, uppförandekod och lokala marknadskännedom ger oss bra möjligheter att skapa goda relationer med våra samarbetspartners.

Vi ställer höga krav på etik och respekt i relationen med varandra och våra kunder. Lika självklart är det därför att vi ställer samma höga krav på våra leverantörer och samarbetspartners. Vi ska följa lagar och regler, rättvisa affärsprinciper, motverka korruption och respektera mänskliga rättigheter.

Områden vi jobbar med

- Långsiktiga relationer med leverantörer och samarbetspartners.
- Rättvisa affärsprinciper och antikorruption.
- Respekt för mänskliga rättigheter genom hela värdekedjan.
- Granskning av leverantörer.

Genomfört 2024

- Flera bolag har med utgångspunkt i den koncerngemensam uppförandekod för leverantörer som utarbetades 2023 utvecklat egna bolagsspecifika motsvarande uppförandekoder för sina leverantörsrelationer.
- Flera bolag har arbetat med att etablera starkare rutiner avseende leverantörskontroller.

Planer för 2025

- Fortsätta implementeringen av den koncerngemensamma uppförandekoden för leverantörer och börja följa upp hur många som skrivit under den.

Långsiktiga ambitioner

- Införa en riskhanteringsprocess enligt EU:s nya direktiv CSDDD, Corporate Sustainability Due Diligence Directive.
- Vidareutveckla rutinerna för hur och när djupare granskning av enskilda leverantör ska göras.
- Utveckla process och verktyg för hantering, uppföljning och styrning av leverantörer och leverantörskedjor, exempelvis frågeformulär och granskningsprotokoll.

20250915027S7

Vårt arbete med partners och leverantörer, forts.

Långsiktiga relationer med partners

Vår verksamhet bygger på långsiktiga samarbeten och partnerskap med våra viktigaste leverantörer. I flera fall går vår gemensamma historia tillbaka flera årtionden.

De leverantörer som representerar störst andel av våra totala inköp är programvaruleverantörerna Autodesk och Dassault Systèmes. Båda leverantörerna arbetar aktivt med många olika hållbarhetsfrågor.

Dassault Systèmes har ambitiösa inkluderings- och mångfaldsmål. För närvarande har de 32 procent kvinnliga medarbetare och siktar på att till år 2027 nå 30 procent kvinnliga ledare generellt och 40 procent i ledningsgruppen. Inom klimatområdet har Dassault Systèmes både definierat reduceringsmål för Scope 1, 2 och 3 -utsläpp som ska nås till år 2027, samt även satt som mål att verksamheten som helhet ska vara klimatneutral till år 2040.

Autodesk arbetar också med många olika initiativ inom hållbarhet, både som berör deras egen verksamhet och hur de bidrar till samhället omkring dem. Autodesk använder exempelvis bara förnybar energi i hela sin verksamhet, inklusive för sina molntjänster, klimatkompenserar alla sina växthusgasutsläpp, har ambitiösa mångfaldsmål och bekostar två volontärsdagar per medarbetare och år. För närvarande är 36 procent av Autodesks medarbetare kvinnor.

Rättvisa affärsprinciper och antikorruption

I enlighet med vår uppförandekod och hållbarhetspolicy är alla former av korruption förbjuden. Korruption inkluderar mutor, mottagande av gåvor och representationsförmåner, betalningar för underlättande och skydd, penningtvätt och nepotism. Vi efterlever konkurrenslagstiftningen på varje marknad där vi verkar, det inbegriper bland annat förbud mot avtal och överenskommelser som begränsar konkurrens. Det omfattar även kollektivt fastställda priser, fördelning av kunder och geografiska marknader, karteller och maktmissbruk.

Uppförandekod för leverantörer

Leveranser till våra kunder utförs främst av koncernens egna medarbetare, vi har därför god kontroll över arbetsmiljön för de flesta individer som berörs av vår verksamhet. Det förekommer dock att vi använder underkonsulter i vissa projekt.

I takt med att Addnode Group växer måste vi säkerställa en gemensam förståelse för rättvisa affärsprinciper, antikorruption och respekt för mänskliga rättigheter i hela värdekedjan.

2020 tog vi fram en koncerngemensam uppförandekod och hållbarhetspolicy som definierar ett antal principer som alla medarbetare inom Addnode Group skall beakta. Dessa principer erbjuder även vägledning för våra relationer med samarbetspartners och leverantörer. Uppförandekoden och hållbarhetspolicyn är baserade på internationellt erkända normer. Vi stödjer och respekterar mänskliga rättigheter enligt International Bill of Human Rights och Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet.

Under 2023 tog vi ytterligare ett steg för att förbättra styrningen och kontrollen av våra leverantörer. Vi utarbetade en uppförandekod specifikt för våra leverantörer. Avsikten är att koden skall skrivas under av, eller bifogas avtal med, alla affärskritiska leverantörer. Uppförandekoden tar hänsyn till lagstiftning avseende CSRD och CSDDD, OECD:s riktlinjer för multinationella företag om ansvarsfullt företagande, samt ställer liknande krav på våra leverantörer som vi ställer på oss själva i vår egen uppförandekod. Uppförandekoden för leverantörer omfattar områden såsom mänskliga rättigheter, arbetsrätt, hälsa och säkerhet, miljö- och klimathänsyn, etik, integritetsfrågor och konfidentiell information.

Vi använder uppförandekoden för leverantörer för att granska, kravställa och följa upp både befintliga och nya leverantörsrelationer. I samband med vissa leverantörsgranskningar använder vi oss även av andra verktyg såsom laglistor, kravlistor och instruktioner i enlighet med våra certifieringar. Under 2024 har flera bolag i koncernen vidareutvecklat den koncerngemensamma koden och anpassat den till sina egna verksamheter. Avsikten är att under 2025 börja följa upp hur många leverantörer som skrivit under dessa.

Addnode Groups egen uppförandekod och hållbarhetspolicy, samt uppförandekod för leverantörer, återfinns på addnodegroup.com

Nyckeltal

Antal leverantörer som har granskats och totalt inköpsvärde från dessa

Vi följer upp att vi minst vart annat år granskar våra leverantörer och samarbetspartners för att säkerställa att de uppfyller våra krav enligt vår uppförandekod och hållbarhetspolicy.

Definition

Granskning av leverantörer ur ett hållbarhetsperspektiv baseras på att:

1. Leverantörens egen uppförandekod uppfyller våra krav, eller
2. Leverantören har förbundit sig att följa koncernens eller något av våra dotterbolags uppförandekod.

Leverantörer som representerar ett högt inköpsvärde eller är affärskritiska av andra skäl, ska granskas regelbundet.

Urval

Alla bolag utom 4 (1) har genomfört leverantörsgranskningar under de senaste två åren (2023 och 2024).

Resultat 2024

- Totalt antal granskade leverantörer de senaste två åren: 347 (350).
- Granskat inköpsvärde i förhållande till koncernens totala inköpsvärde 2024: 68 (81) %

4

Långsiktig ekonomisk bärkraft



Ekonomiskt ansvar omfattar god finansiell förvaltning, effektiv resursanvändning och att leverera en uthållig, långsiktig ekonomisk lönsamhet till fördel för koncernens intressenter. Addnode Group skapar hållbar tillväxt över tid genom att kontinuerligt förvärva nya företag och aktivt stödja våra dotterbolag med att driva organisk tillväxt. Strategin stöds av ett värderingsbaserat ledarskap och decentraliserat ansvar och befogenheter. En stabil bas av återkommande intäkter och starkt operativt kassaflöde ligger till grund för en sund ekonomisk ställning.

Värdeskapande förvärv

Vi söker aktivt efter lämpliga förvärv och för diskussioner med olika företagsägare som är intresserade av att bli en del av koncernen. Sedan 2003 har vi framgångsrikt förvärvat 82 företag. Vi utvärderar hela tiden våra förvärvskriterier i syfte att säkerställa att de adresserar alla relevanta risker och möjligheter i samband med förvärvsbeslut.

Decentraliserad styrmodell driver organisk tillväxt

Addnode Group är väl positionerat för att dra nytta av starka globala trender som driver organisk tillväxt. Ledande marknadspositioner, långvariga kundrelationer och affärsmodeller med en stark bas av återkommande intäkter skapar förutsättningar för stabilitet i verksamheten. Vår styrmodell som ger våra dotterbolag ansvar skapar också förutsättningar för initiativkraft i det dagliga arbetet och bidrar till vår framgång.

Områden vi jobbar med

- Organisk tillväxt.
- Förvärv.
- Decentraliserad affärsmodell.
- Återkommande intäkter.

Nyckeltal

Tillväxt i nettoomsättning

Definition
- Total ökning (förvärvad och organisk) av nettoomsättning jämfört med föregående år.
- Finansiellt mål: >10 %

Urval
Koncernen

Resultat 2024
Total tillväxt i nettoomsättning: 5 %

EBITA-marginal

Definition
- Rörelseresultat före av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar (EBITA) i förhållande till nettoomsättningen.
- Finansiellt mål: >10 %

Urval
Koncernen

Resultat 2024
EBITA-marginal: 11,1 %

Andel återkommande intäkter

Definition
Andel intäkter av återkommande karaktär (intäkter från support- och underhållsavtal, programvaruabonnemang och -hyresavtal, samt SaaS-lösningar) i förhållande till totala intäkter.

Urval
Koncernen

Resultat 2024
Återkommande intäkter: 72 %

20250915027S8

5

Styrning och ledning av hållbarhetsarbetet

Addnode Group har en decentraliserad organisation där ansvar och befogenheter för att driva verksamheten ligger hos varje division och dotterbolag.

Koncernens gemensamma policys implementeras i varje bolag för att stödja intern kontroll och regelefterlevnad.

Centralt finns en hållbarhetsfunktion som leder ett forum för hållbarhetsfrågor med representanter från samtliga divisioner. Hållbarhetsfunktionen ansvarar dels för att leda, stödja och följa upp divisionernas implementation av hållbarhetsagendan, dels för att driva koncernens strategiska utveckling och regelefterlevnad inom hållbarhetsområdet. Hållbarhetsfunktionen rapporterar till CFO.



Områden vi jobbar med

- Implementation och uppföljning av den koncerngemensamma hållbarhetsagendan.
- Regelefterlevnad och rapportering.
- Hållbarhetskommunikation.
- Certifieringar.
- Koncerngemensamma initiativ.
- Utbildning.

Genomfört 2024

- Utvärderat och genomfört förändringar avseende vilka nyckeltal som används för att följa upp hållbarhetsagendans fokusområden.
- Uppdaterat den dubbla materialitetsanalysen och GAP-analysen som utgör grunden för anpassningen till EU:s Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD.
- Infört nya organisatoriska rutiner och tillfört utökade resurser för att till räkenskapsåret 2025 ha kapacitet att genomföra rapportering i enlighet med CSRD.
- Genomfört den årliga taxonomianalysen.
- Fortsatt vidareutveckla rutinerna för utvärdering av hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter (Due Diligence) i samband med förvärv.
- Genomfört den årliga koncerngemensamma utbildningen i uppförandekod och hållbarhetspolicy.

Planer för 2025

- Fortsätta genomföra åtgärder för att uppfylla rapporteringskrav enligt CSRD.
- Fortsätta utveckla rutiner och processer avseende insamling, analys och uppföljning av hållbarhetsdata.
- Fortsätta arbetet med att kommunicera koncernens och bolagens hållbarhetsarbete gentemot såväl interna som externa målgrupper.
- Förnya utbildningen i koncernens uppförandekod och hållbarhetspolicy.
- Utvärdera behov av en koncerngemensam utbildning eller policy avseende informationssäkerhet.
- Rutinmässig genomgång av hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter (Due Diligence) som utvärderas i samband med förvärv.

Långsiktiga ambitioner

- Införa en riskhanteringsprocess enligt EU:s nya direktiv CSDDD, Corporate Sustainability Due Diligence Directive. .
- Vid behov utvärdera ytterligare utveckling och utvidgning av koncernens hållbarhetsrapportering för att möta nya interna prioriteringar eller externa förväntningar och krav.

Styrning och ledning av hållbarhetsarbetet, forts.

Hållbarhetsfunktion med ansvar för hållbarhetsagenda och regelefterlevnad

Addnode Group har en central hållbarhetsfunktion. Funktionen ansvarar för att leda, stödja och följa upp implementation och utveckling av koncernens hållbarhetsagenda. Det operationella ansvaret att implementera hållbarhetsagendan ligger i respektive division.

Hållbarhetsfunktionen är vidare ansvarig för att leda koncernens forum för hållbarhetsfrågor med representanter för samtliga divisioner. Forumet arbetar med efterlevnad och utveckling av aktiviteter inom ramen för hållbarhetsagendan.

Slutligen ansvarar hållbarhetsfunktionen också för att driva koncernens strategiska utveckling och regelefterlevnad inom hållbarhetsområdet, liksom att säkerställa att koncernen uppfyller externa intressenters förväntningar avseende hållbarhetsrapporteringen.

Utöver de formella ansvarsområden som hållbarhetsfunktionen upprätthåller, har den också en internt samordnade roll. Det kan handla om att samordna koncernens bolag och divisioner kring olika aktiviteter, utbyta erfarenheter eller definiera likartade arbetssätt. Det kan också handla om att tillgodose ett behov av fördjupning och ökad kunskap inom specifika hållbarhetsfrågor.

Dotterbolagens egna aktiviteter

Mycket av det dagliga arbetet inom hållbarhetsområdet sker i koncernens dotterbolag. Bolagen arbetar med aktiviteter och initiativ utifrån sina egna bedömningar och förutsättningar för vad som är lämpligt för respektive verksamhet. Vissa bolag har valt att ISO-certifiera sin verksamhet inom miljöområdet, andra bolag sätter upp mål för hur stor andel av deras projekt som ska bidra till något av FN:s hållbarhetsmål, liksom att många bolag också tar initiativ för att på lokala arbetsplatser göra olika val med hänsyn till sociala faktorer och miljö. Det är också vanligt att bolagen har egna verksamhetsspecifika uppförandekoder och policydokument, inklusive inköpspolicy och resepolicy, som stöd i styrningen av sitt hållbarhetsarbete.

Ledningssystem och certifieringar

För många av våra dotterbolag styr certifieringar hur olika aktiviteter hanteras och utgör ofta en förutsättning för att bli kvalificerad som leverantörer inom vissa kundsegment. Dotterbolagen inom Addnode Group innehade, eller arbetade för att erhålla, följande certifieringar vid utgången av 2024:

- Samtliga Technia:s större kontor är kvalitetsledningscertifierat för ISO 9001 och miljöledningscertifierat för ISO 14001. Technia Karlsruhe i Tyskland, Stockholm i Sverige, Milton Keynes i UK, Nieuwegein i Nederländerna och Pune i Indien är informationssäkerhetscertifierade för ISO27001.
- Symetri UK är kvalitetsledningscertifierat för ISO 9001. Arbete pågår för att certifiera fler av Symetris verksamheter.
- Service Works Global (SWG) är kvalitetsledningscertifierat för ISO 9001 och informationssäkerhetscertifierade för ISO 27001 i alla regioner utom Norden. I Sverige uppfyller SWG informationssäkerhetskraven enligt SKR:s verktyg KLASSA.
- Decerno och Sokigo är informationssäkerhetscertifierade för ISO 27001.
- Decerno, Icebound och Sokigo är FR 2000 certifierade. FR 2000 är ett integrerat ledningssystem för kvalitet, miljö, arbetsmiljö och rekrytering.
- Decisive innehar den norska miljöledningscertifieringen Miljøfyrtårn.
- Forsler & Stjerna arbetar för att under 2025 erhålla kvalitetsledningscertifieringen ISO 9001.
- Canella, Intraphone och Stamford arbetar för att under 2025 erhålla informationssäkerhetscertifieringen ISO 27001.

Visselblåsarfunktion

Addnode Group har ett visselblåsarverktyg som gör det möjligt att rapportera misstankar om allvarliga oegentligheter anonymt. Verktyget och den anonyma rapporteringsmöjligheten är tillgängligt för alla medarbetare i hela koncernen. För de bolag inom Addnode Group som också omfattas av EU:s visselblåsardirektiv som gäller sedan 17 december 2023 är verktyget också anpassat så att lagkraven uppfylls.

Visselblåsarverktyget kan användas av medarbetare och andra externa intressenter för att rapportera ärenden som är av sådan karaktär att det är svårt att öppet vända sig med det till en chef eller annan representant för företaget. Information om vilken typ av ärenden som visselblåsarverktyget är avsett för beskrivs i de sammanhang där verktyget tillhandahålls, t ex på webben. Information om visselblåsarfunktionen ingår också som ett moment i utbildningen om Addnode Groups uppförandekod och hållbarhetspolicy som alla medarbetare genomför en gång per år. 2024 rapporterar vi för första gången antalet incidenter som rapporterats via visselblåsarfunktionen.

Addnode Groups visselblåsarfunktion finns beskriven på addnodegroup.com

Utbildning i uppförandekod och hållbarhetspolicy

Addnode Groups koncerngemensamma uppförandekod och hållbarhetspolicy fastställs årligen av styrelsen, första versionen fastställdes 2021. Dokumentet fastställer grunden för vårt hållbarhetsarbete och vårt dagliga uppförande inom ett antal viktiga områden som inkluderar omtanke om människor, samhälle och miljö.

För att säkerställa att alla medarbetare är väl bekanta med vilka förväntningar som ställs på dem och hur vi gemensamt ska ta ansvar för att följa vår uppförandekod och hållbarhetspolicy, ska alla medarbetare genomföra en webbaserad utbildning. Utbildningen lanserades första gången 2021 och genomförs sedan dess under hösten varje år.

Innehållet uppdateras årligen men grundstrukturen är densamma. Innehållet består av fem delar:

1. En introduktion till hållbarhet och de specifika frågor som är aktuella och relevanta för Addnode Groups verksamhet.
2. Våra fem fokusområden.
3. Vår uppförandekod och etikfrågor.
4. Våra värderingar och företagskultur.
5. Vår visselblåsarfunktion.

Utbildningen tar cirka 30 minuter att genomföra och består av textdelar, interaktiva moment och övningar, samt filmer med Vd för att förstärka innehållet och budskapen.

Addnode Groups uppförandekod och hållbarhetspolicy finns i sin helhet på addnodegroup.com

20250915027S9

Styrning och ledning av hållbarhetsarbetet, forts.

Nyckeltal

Andel medarbetare som genomfört utbildningen i vår uppförandekod och hållbarhetspolicy

Den aktivitet vi valt att följa upp inom detta fokusområde är att alla våra medarbetare är väl bekanta med vår uppförandekod och hållbarhetspolicy. Det gör vi genom att alla medarbetare årligen genomför en webbaserad utbildning. Resultatet följs upp per division och för koncernen totalt.

Definition
- Antal medarbetare som har genomfört den koncerngemensamma, webbaserade utbildningen i uppförandekod och hållbarhetspolicy i förhållande till totalt antal medarbetare.
- Medarbetare definieras som fast-, deltids- eller projektanställd person.

Urval
Samtliga cirka 2 700 medarbetare i Addnode Group.

Resultat 2024
Andel medarbetare som genomfört utbildning i koncernens uppförandekod och hållbarhetspolicy: 62 (76) %.

Visselblåsarärenden

En transparent affärsmiljö med tydliga etiska principer är självklart. Vi prioriterar säkerhet och respekt för alla individer som påverkas av vår verksamhet. Vi ska följa lagar och regler som gäller för vår verksamhet, dessutom har vi en uppförandekod som beskriver etiska och affärsmässiga principer, samt våra värderingar, som också ska vara vägledande för hur vi bedriver vår verksamhet.

För det fall då en medarbetare eller annan extern intressent identifierar en situation där företaget eller en enskild medarbetare inte följer lager, regler eller vår uppförandekod, och situationen är sådan att det är svårt att öppet vända sig med ärendet till en chef eller annan representant för företaget, erbjuder vi en visselblåsarfunktion.

Definition
Antal ärenden som under året har rapporterats i visselblåsarverktyget som bland annat tillhandahålls på vår webbsida https://www.addnodegroup.com/sustainability/whistleblower-policy/ och som har föranlett åtgärd.

Urval
Samtliga ärenden som rapporterats i visselblåsarverktyget.

Resultat 2024
Under året har ett ärende rapporterats i visselblåsarverktyget som har föranlett åtgärd.



Rapportering enligt taxonomiförordningen

Artikel 8 i EU förordning 2020/852.

Taxanomiförordningen – bakgrund
Taxonomiförordningen är en nyckelkomponent i EU-kommissionens handlingsplan för att styra om kapitalflöden mot en mer hållbar ekonomi. Taxonomiförordningen utgör en ramreglering och syftar till att hjälpa investerare att identifiera och jämföra miljömässigt hållbara investeringar genom ett gemensamt klassificeringssystem för miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter. Taxonomiförordningen omfattar branscher och verksamheter som tillsammans bedöms stå för minst 95 procent av EU:s utsläpp.

För att en viss ekonomisk verksamhet ska klassificeras som miljömässigt hållbar ska den bidra väsentligt till ett eller flera av sex fastställda miljömål, inte orsaka betydande skada för något av de övriga målen, samt uppfylla vissa minimikrav inom hållbarhet. Det krävs också att verksamheten överensstämmer med detaljerade villkor, så kallade tekniska granskningskriterier, som fastställts av EU-kommissionen i delegerade akter till förordningen. Taxonomiförordningen utgår från en binär ansats vilket innebär att en ekonomisk verksamhet antingen är miljömässigt hållbar eller inte.

Företag med fler än 500 medarbetare, vars värdepapper är upptagen till handel på en reglerad marknad och som därmed omfattas av EU-direktivet om icke-finansiell rapportering, ska i sin hållbarhetsrapport inkludera information om hur och i vilken utsträckning verksamheten är förknippad med taxonomiförenliga aktiviteter.

I enlighet med taxonomiförordningen har två analyser genomförts. Den ena avser en bedömning av Addnode Groups ekonomiska aktiviteter, medan den andra avser en analys av om koncernen har gjort inköp av produkter och tjänster från leverantörer med taxonomiförenlig verksamhet.

Analys av Addnode Groups verksamheter
Addnode Group, vars verksamhet ingår i taxonomins branschdefinition "Information och Kommunikation", ska utvärderas baserat på verksamhetsbeskrivningar för fyra av taxonomiförordningens nu gällande sex miljömål. Dessa fyra är: "Begränsning av klimatförändringar", "Anpassning till klimatförändringar", "Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser" samt "Omställning till en cirkulär ekonomi".

För att bedöma vilka ekonomiska aktiviteter som är relevanta för Addnode Group har det varit nödvändigt att tolka taxonomiförordningen och de delegerade akterna. Efter genomgång och analys av koncernens produkter och tjänster har fem verksamhetsområden identifierats i de delegerade akterna, avseende branschen Information och Kommunikation, som relevanta för Addnode Group att beakta.

1. Databehandling, drifttjänster o.d. (delegerad akt I, kapitel 8.1)
Addnode Group tillhandahåller inga renodlade datadrifttjänster. En begränsad del av koncernens digitala lösningar tillhandahålls som SaaS-tjänst där drifttjänsten är en integrerad del. Huvuddelen av innehållet i SaaS-tjänsterna är dock programvaran medan den tekniska driften representerar en mycket begränsad del som inte är möjlig att separera. Bedömningen är därför att Addnode Group inte har någon aktivitet inom detta verksamhetsområde som väsentligt kan bidra till begränsning av klimatförändringar.

2. Datadrivna lösningar för minskningar av växthusgasutsläpp (delegerad akt I, kapitel 8.2)
Addnode Groups digitala lösningar, som bland annat beskrivs på sidan 43 i hållbarhetsrapporten, kan i kundernas verksamheter, eller i deras erbjudanden till sina respektive kunder, användas för att bidra till positiva hållbarhetseffekter, exempelvis minskad energi- eller resursförbrukning. De lösningar som Addnode Group erbjudit under 2024 är dock i sig själva inte direkt avsedda för att väsentligt bidra till minskning av växthusgasutsläpp. Bedömningen är därför att Addnode Group inte har någon aktivitet inom detta verksamhetsområde som väsentligt kan bidra till begränsning av klimatförändringar.

3. Dataprogrammering och relaterade verksamheter (delegerad akt II, kapitel 8.2)
Egenutvecklade programvaror och relaterade tjänster är en del av Addnode Groups erbjudanden inom koncernens alla tre divisioner. Lösningarna är däremot inte så kallade "möjliggörande verksamheter" som direkt är avsedda att väsentligt bidra till att förebygga eller minska negativa konsekvenser av klimatförändringar. Det föreligger inte heller något behov att vidta åtgärder för att göra Addnode Groups egen verksamhet motståndskraftig mot klimatförändringar. Bedömningen är därför att Addnode Group varken har omsättning avseende någon aktivitet som väsentligt kan bidra till anpassning till klimatförändringar, eller kapital- eller driftsutgifter för att göra koncernens egna verksamheter motståndskraftiga mot klimatförändringar.

4. Tillhandahållande av datadrivna it- och ot-lösningar som väsentligt bidrar till hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser (bilaga I, kapitel 4.1 i delegerad förordning 2023/2486)
I Addnode Groups bolag Sokigo finns en verksamhet som tillhandahåller lösningar för dokumentation, drift-, underhålls- och förnyelseplanering av VA-nät. Enligt taxonomin är det dock endast it- (informationsteknik) och ot- (operativ teknik) lösningar som kontrollerar, hanterar, minskar och begränsar läckage i vattenförsörjningssystem som ska anses bidra till hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser. Bedömningen är därför att Addnode Group inte har någon verksamhet som bidrar till detta miljömål.

5. Tillhandahållande av datadrivna it- och ot-lösningar som väsentligt bidrar till omställning till en cirkulär ekonomi (bilaga II, kapitel 4.1 i delegerad förordning 2023/2486)
Addnode Groups bolag Symetri erbjuder programvaror för design av byggnader, infrastruktur, maskiner, komponenter och produkter. Programvarorna kan användas för att optimera design och produktionsprocesser utifrån olika variabler som kan påverka resurs- och energieffektivitet. Addnode Groups bolag Technia erbjuder programvaror för design av fordon, maskiner, komponenter, produkter, och tjänster. Programvarorna kan användas för att optimera och simulera design och produktionsprocesser, samt dokumentera och analysera design och tillverkning ur livscykelperspektiv. I dessa optimerings-, simulerings och analyssystem ingår stöd för att ta hänsyn till olika variabler som kan bidra till cirkuläritet, resurs- och energieffektivitet.

Enligt taxonomin är det programvaror för fjärröervakning och prediktivt underhåll; spårning av material, produkter och tillgångar genom värdekedjor; livscykelanalys; övervakning av livscykelprestanda; ekodesign; leverantörshantering, som anses kunna bidra väsentligt till omställning till en cirkulär ekonomi som avses.

Flera av de programvaror som bolag inom Addnode Group erbjuder kan användas för dessa ändamål. En viktig distinktion som görs i taxonomin

20250915027760

Rapportering enligt Taxonomiförordningen, forts.

är att det endast är omsättning som härrör från "tillverkning, utveckling, installation, underhåll, reparation eller tillhandahållande" av dessa tjänster och produkter som ska redovisas. Då Addnode Groups tjänster- och produkter som träffas av detta miljömål är tredjepartsprodukter från Autodesk och Dassault Systèmes, ska Addnode Group således ej redovisa denna omsättning i sin taxonomirapportering.

Sammanfattning
Baserat på ovan beskrivna analys, är Addnode Groups bedömning att taxonomiförordningen inte är tillämplig ("non-eligible") på koncernens ekonomiska aktiviteter. Det innebär att kapitalutgifter ("CAPEX") och driftsutgifter ("OPEX") relaterade till ovan nämnda ekonomiska aktiviteter inte heller är tillämpliga enlig taxonomiförordningen.

Analys av Addnode Groups inköp av produkter och tjänster från leverantörer med taxonomiförenlig verksamhet

Enskilda kapital-/driftsutgifter som omfattas
Taxonomirapporteringen kan även inkludera andra kapital- och driftsutgifter med koppling till inköp av produkter och tjänster relaterade till andra ekonomiska verksamheter än de som anges ovan. Detta avser utgifter som bidrar till utsläppsminskningar för den rapporterande enheten och om den berörda leverantörens ekonomiska verksamhet är taxonomiförenlig.

Addnode Group har identifierat nedanstående kapitalutgifter som avser inköp relaterade till andra ekonomiska verksamheter och som kan bidra till utsläppsminskningar:
- Bilar, inklusive billeasing (kod 6.5).
- Hyreskontrakt, nyttjanderätter enligt IFRS 16 (kod 7.7).

Sammanfattning
Efter en genomgång av årets investeringar i billeasing (13 MSEK) samt årets nytecknade och förlängda hyresavtal (64 MSEK) är slutsatsen att ingen del av kapitalutgifterna kan kvalificeras som taxonomiförenliga. Addnode Group har ett antal hybridbilar (drivs av en elmotor och en förbränningsmotor) men inga av dessa uppnår taxonomins krav på lägsta tillåtna koldioxidutsläpp. Beträffande hyresavtalen har analys påbörjats, men det har ännu inte varit möjligt att erhålla information från hyresvärdarna avseende huruvida dessa är taxonomiförenliga. Vår initiala bedömning är dock att endast en begränsad del av hyresavtalen är taxonomiförenliga.

De kapitalutgifter som omfattas av taxonomiförordningen redovisas i tabellen på sidan 60 under rubriken A.2.

Kärnenergi och fossilgasrelaterade verksamheter

Kärnenergirelaterade verksamheter

1	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnenergiprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln.	NEJ
2	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhetsuppgraderingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik	NEJ
3	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppgraderingar av dessa.	NEJ

Fossilgasrelaterade verksamheter

4	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
5	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
6	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ

Rapportering enligt Taxonomiförordningen, forts.

Andel av omsättningen från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2024

		2024		Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Upplysningar omfattar 2024 Ekonomiska verksamheter (1)	Kod (2)	Omsättning (3)	Andel av omsättningen 2024 (4)	Begränsning av klimat-förändringar (5)	Anpassning till klimat-förändringar (6)	Vatten (7)	Föroreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimat-förändringar (11)	Anpassning till klimat-förändringar (12)	Vatten (13)	Föroreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskydds-åtgärder (17)	Taxonomiförenlig andel (A.1.) eller ej taxonomiförenlig andel (A.2.) av omsättningen, år 2023 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställnings-verksamhet (20)
		MSEK	%	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	M	O
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter[1]																			
Inga ekonomiska aktiviteter		–	–	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	–	–	–	–
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1.)		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
Varav möjliggörande verksamhet		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	M	
Varav omställningsverksamhet		–	–	–						–	–	–	–	–	–	–	–		O
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
				EL,N/EL	EL,N/EL	EL,N/EL	EL,N/EL	EL,N/EL	EL,N/EL										
Inga ekonomiska aktiviteter		–	–	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2.)		–	–	–	–	–	–	–	–								–		
A. Omsättning från taxonomi-omfattande verksamheter (A.1. + A.2.)*		–	–	–	–	–	–	–	–								–		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		**7 757**	**100%**																
TOTALT**		**7 757**	**100%**																

* Andelen tillämplig (eligible) omsättning och som omfattas enligt taxonomin avser den del av nettoomsättningen som härrör från produkter och tjänster som finns beskriven i taxonomin (täljare) dividerat med nettoomsättningen (nämnaren). För ytterligare information om koncernens redovisningsprinciper avseende nettoomsättning, se not 1 på sidan 93 i denna årsredovisning. När det gäller täljaren har vi – vilket beskrivs ovan – inte identifierat några ekonomiska aktiviteter som är tillämplig (eligible) eller förenliga (aligned) med taxonomin. Verksamheter som omfattas av taxonomin var 0 % även under 2023.

** Den totala omsättningen (nämnaren) motsvarar nettoomsättningen i resultaträkningen på sidan 83.

Rapportering enligt Taxonomiförordningen, forts.

Andel av kapitalutgifter från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2024

		2024		Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Upplysningar omfattar 2024 Ekonomiska verksamheter (1)	**Kod (2)***	**Kapitalutgifter (3)**	**Andel av kapitalutgifter 2024 (4)**	**Begränsning av klimatförändringar (5)**	**Anpassning till klimatförändringar (6)**	**Vatten (7)**	**Föroreningar (8)**	**Cirkulär ekonomi (9)**	**Biologisk mångfald (10)**	**Begränsning av klimatförändringar (11)**	**Anpassning till klimatförändringar (12)**	**Vatten (13)**	**Föroreningar (14)**	**Cirkulär ekonomi (15)**	**Biologisk mångfald (16)**	**Minimiskyddsåtgärder (17)**	**Taxonomiförenlig andel (A.1) eller ej taxonomiförenlig andel (A.2) av kapitalutgifterna, år 2023 (18)**	**Kategori möjliggörande verksamhet (19)**	**Kategori omställningsverksamhet (20)**
		MSEK	%	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	M	O
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Inga ekonomiska aktiviteter		–	–	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	–	–	–	–
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas kapitalutgifter (A.1.)		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
Varav möjliggörande verksamhet		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	M	
Varav omställningsverksamhet		–	–	–						–	–	–	–	–	–	–	–		O
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
		–	–	EL,N/EL N/EL	EL,N/EL N/EL	EL,N/EL N/EL	EL,N/EL N/EL	EL,N/EL N/EL											
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	CCM 6.5	13	1	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	–	–	–	–	–	–	–	2	M	
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	65	7	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	–	–	–	–	–	–	–	27		O
Kapitalutgifterna hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2.)		77	8	–	–	–	–	–	–								29		
Totalt (A.1 + A.2)**		77	8	–	–	–	–	–	–								29		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Kapitalutgifterna hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		**858**	**92%**																
TOTALT (A + B)***		**935**	**100%**																

* EU:s ekonomiska aktivitetskod.

** Täljaren för kapitalutgifter är lika med den del av kapitalutgifterna som avser investeringar i tillgångar som används för att producera produkter och tjänster för de ekonomiska verksamheter som beskrivs i taxonomin. Täljaren omfattar dessutom enskilda åtgärder som gör det möjligt för målverksamheterna att bli koldioxidsnåla eller leda till minskade koldioxidutsläpp. Kapitalutgifter som omfattas av taxonomin var 29 % under 2023. Minskningen 2024 förklaras i huvudsak av ett större nytecknat hyreskontrakt 2023.

*** De totala kapitalutgifterna (nämnaren) motsvarar tillägg, inklusive aktiverade kostnader för forskning och utveckling, till balansposterna materiella anläggningstillgångar, immateriella tillgångar (exklusive goodwill) före eventuella omvärderingar, avskrivningar eller nedskrivningar och exklusive eventuella förändringar i verkligt värde, såsom specificeras i noterna 15 och 16 till den konsoliderade balansräkningen, kompletterade av tillägg/ändringar i klassificerade nyttjanderätter för tillgångar enligt IFRS 16, såsom specificeras i not 15. Inköp som tillkommit via företagsförvärv ingår också.

Rapportering enligt Taxonomiförordningen, forts.

Andel av driftsutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2024

	2024			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Upplysningar omfattar 2024 Ekonomiska verksamheter (1)	Kod (2)	Driftsutgifter (3)	Andel av driftsutgifterna 2024 (4)	Begränsning av klimat-förändringar (5)	Anpassning till klimat-förändringar (6)	Vatten (7)	Föroreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimat-förändringar (11)	Anpassning till klimat-förändringar (12)	Vatten (13)	Föroreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskydds-åtgärder (17)	Taxonomiförenlig andel (A.1) eller ej taxonomiförenlig andel (A.2) av driftsutgifterna, år 2023 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställnings-verksamhet (20)
		MSEK	%	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	M	O
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter[1]																			
Inga ekonomiska aktiviteter	–	–	–	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	–	–	–	–
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas driftsutgifter (A.1.)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
Varav möjliggörande verksamhet	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	M	
Varav omställningsverksamhet	–	–	–							–	–	–	–	–	–	–	–		O
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)[1]																			
				EL,N/EL	EL,N/EL	EL,N/EL	EL,N/EL	EL,N/EL	EL,N/EL										
Inga ekonomiska aktiviteter	–	–	–	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Driftsutgifterna hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2.)	–	–	–	–	–	–	–	–	–								–		
Total (A.1. + A.2.)*	–	–	–	–	–	–	–	–	–								–		

B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN		
Driftsutgifterna hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin	**42**	**100%**
TOTALT**	**42**	**100%**

* Täljaren för driftsutgifter är lika med den del av driftsutgifterna i nämnaren som avser tillgångar eller processer som omfattas av de ekonomiska verksamheter som beskrivs i taxonomin. Addnode Group har inte identifierat några driftsutgifter som omfattas av taxonomin (eligible) eller är taxonomiförenliga (aligned). Driftsutgifter som omfattas av taxonomin var 0 % även under 2023.

** Inom ramen för EU-taxonomin och enligt förordningen definieras totala driftsutgifter (nämnaren) som direkta icke-aktiverade kostnader hänförliga till forskning och utveckling (FoU), åtgärder vid byggnadsrenoveringar, kortfristiga leasingavtal, underhåll och reparationer, samt direkta kostnader hänförliga till det löpande underhållet av tillgångarna, dvs. inte de totala rörelsekostnaderna, utan enbart kostnader förknippade med underhåll av tillgångar kopplade till ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Addnode Group AB
(publ), org.nr 556291-3185

Uppdrag och ansvarsfördelning
Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 på sidorna 34–61 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning
Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

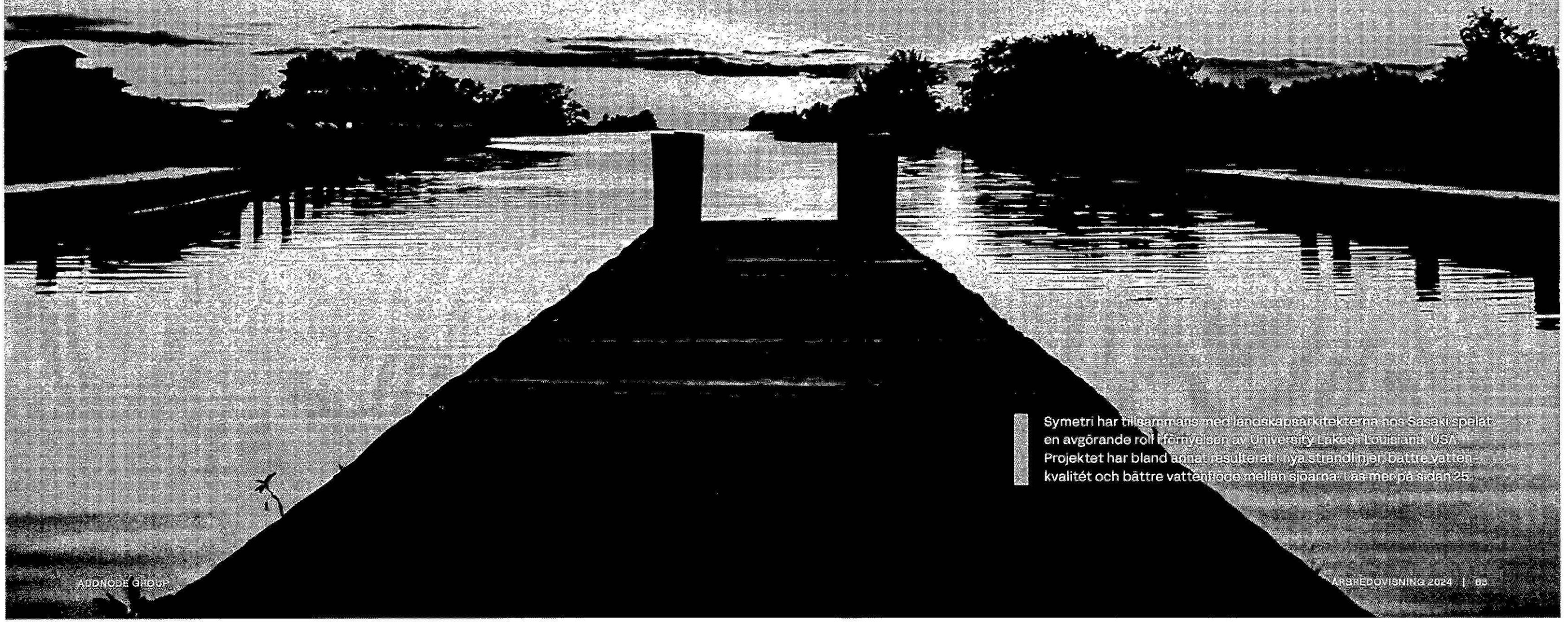
Uttalande
En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 31 mars 2025

Ernst & Young AB

Anna Svanberg
Auktoriserad revisor

Bolagsstyrning



Symetri har tillsammans med landskapsarkitekterna hos Sasaki spelat en avgörande roll i förnyelsen av University Lakes i Louisiana, USA. Projektet har bland annat resulterat i nya strandlinjer, bättre vattenkvalitét och bättre vattenflöde mellan sjöarna. Läs mer på sidan 25.

Långsiktighet, engagemang och fokus skapar ett välmående bolag

Det är med stolthet jag sammanfattar det gångna året och tittar på vilka faktorer som bidragit till Addnode Groups framgång under 2024. Ett år som präglats av både utmaningar och medvind, där vår strategi att förvärva och utveckla framgångsrika bolag har genererat ett bra resultat och en fortsatt stabil utveckling av koncernen.

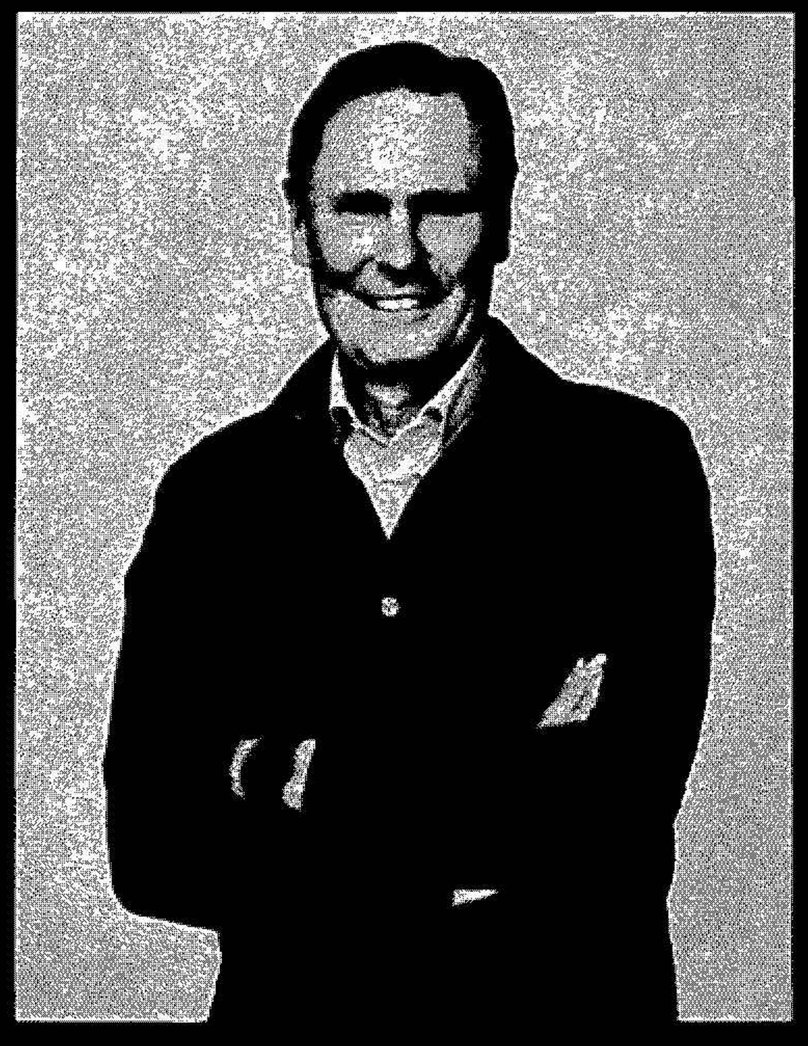
Gott samarbete skapar värde
Utmärkande för styrelsearbetet är vårt fokus på samarbete och öppenhet mellan styrelse, ledning och ägare. Vår interaktion med ledningen och övriga organisationen bygger på en dialog i flera riktningar, vilket skapar en samsyn kring strategiska mål och beslut. Genom regelbundna möten och diskussioner i utskott och andra forum delar styrelsen sin kompetens och bidrar aktivt till verksamhetens utveckling. På de olika marknaderna har Tyskland haft en inbromsning inom bilindustrin, medan Europa i övrigt visar tecken på en förbättrad ekonomi. Den amerikanska ekonomin är fortsatt stark. Vi har efter utgången av 2024 sett hur arkitektmarknaden visar tecken på att bottna ur och att efterfrågan från offentlig sektor borde förbättras med ökade budgetanslag.

Fokusområden och strategiska beslut
Styrelsen har under året arbetat med flera viktiga fokusområden, inklusive förvärv, riskhantering, budget, finansiering och hållbarhet. Vårt arbete utgår från noggranna övervägningar kring vilka vägar vi ska ta för att med balanserad risk ta bolaget framåt. Det är centralt att varje affärsbeslut stämmer överens med vår strategi och att bolaget fortsätter att skapa värde. I det strategiska arbetet stöttar vi ledningen genom att peka ut riktningar och mål att gemensamt arbeta mot.

Styrning med stark kulturell förankring
Styrelsekulturen präglas av hög närvaro, nyfikenhet och engagemang. Regelbundna utvärderingar av styrelsens arbete har lett till viktiga insikter som stärkt våra arbetssätt och förbättrat samarbetet inom styrelsen och med det verksamheten i stort. Ägarstyrningen i Addnode Group är väl definierad där tydliga mandat och ansvar ligger som grund. Styrelsen, som utses av ägarna, ansvarar för att lägga fast den långsiktiga strategin, medan VD och ledning genomför den. Denna struktur stödjs av en kultur som kännetecknas av stabilitet, långsiktighet och enighet kring vår gemensamma riktning.

Omvärld och framtid
Det gångna året har innehållit påfrestningar i en komplex internationell situation. Vi har dock haft förmånen att verka på marknader som inte påverkats fullt ut av omvärldsfaktorerna. Ett betydande arbete har också lagts på att förbereda oss inför CSRD-rapportering, vilket vi nu känner oss redo att hantera tack vare ett starkt engagemang från styrelsen, ledningen och organisationen.

Tack för väl utfört arbete
Slutligen vill jag visa min uppskattning för de som verkligen gör Addnode Group till den framgångsrika koncern det är. Tack till medarbetare, ledning och samarbetspartners för ett fantastiskt arbete under året! I en föränderlig värld har ni visat en imponerande förmåga att fokusera, leverera och fatta beslut för att kunna skapa affärer och fortsätta leverera enligt våra mål.



STAFFAN HANSTORP
STYRELSEORDFÖRANDE

Bolagsstyrningsrapport för Addnode Group

Bolagsstyrningen i Addnode Group regleras av både externa regelverk och interna styrdokument. Till de externa regelverken hör bland annat aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter samt andra tillämpliga lagar och regler. Bland de interna styrdokumenten finns bland annat den av årsstämman fastställda bolagsordningen, styrelsens arbetsordning samt styrelsens instruktion för den verkställande direktören (Vd) samt koncernens uppförandekod och hållbarhetspolicy.

Addnode Group AB ("Addnode Group") tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning, även kallad Koden. Koden bygger på principen "följ eller förklara", vilket innebär att företag som tillämpar Koden kan avvika från enskilda regler, men vid sådant fall måste ange en förklaring till avvikelsen. Under 2024 har det inte förekommit några avsteg från Kodens principer eller rekommendationer.

Inga andra överträdelser av tillämpliga börsregler eller av god sed på aktiemarknaden har rapporterats gällande Addnode Group av Nasdaq Stockholms disciplinnämnd eller Aktiemarknadsnämnden under 2024.

För mer information

- Nasdaq Stockholm, nasdaqomxnordic.com
- Svensk Kod för Bolagsstyrning, bolagsstyrning.se
- Finansinspektionen, fi.se
- Addnode Groups webbplats, addnodegroup.com

Väsentliga händelser 2024

- I januari genomfördes en sammanslagning av systerbolagen Sokigo och S-GROUP Solutions för att tydliggöra vårt erbjudande inom digitala lösningar för hållbar samhällsbyggnad. Det sammanslagna bolaget verkar nu under namnet Sokigo och har cirka 250 medarbetare.
- Erbjudandet till skogssektorn i dotterbolaget Sokigo ombildades till eget bolag under namnet Icebound i januari. Det nya bolaget består av cirka 30 medarbetare.
- En ny varumärkesidentitet lanserades i mars. Identitetens nya visuella uttryck och tillhörande nya syfte, "Digitalization for a Better Society", utgör en stark plattform för ytterligare tillväxt och globalisering av Addnode Group.
- Symetris partner Autodesk implementerade en ny transaktionsmodell som medför att nettoomsättningen minskar och EBITA-marginalen ökar. Symetri fortsätter att vara den som tillsammans med kunden identifierar och implementerar den bästa lösningen.
- Jonas Gejer, Vice President Business Development och medlem av koncernledningen, lämnade sin roll i juni. Jonas är tillsammans med styrelsens ordförande Staffan Hanstorp fortsatt huvudägare i Addnode Group genom Aretro Capital Group AB.
- Sju förvärv har genomforts under året. CTC Software i USA. Optimec Consultants i Kanada. Prime Aerostructures i Österrike. Addoceo, Efficture, GPS Timber och Jetas Quality Systems i Sverige. Totalt har förvärven tillsammans tillfört cirka 155 MSEK i nettoomsättning.
- Efter beslut av Addnode Groups årsstämma i maj 2024 lanserades ytterligare ett långsiktigt prestationsaktiebaserat incitamentsprogram ("LTIP 2024"). Ett 120-tal chefer och ledande befattningshavare omfattas av LTIP 2024.
- Enligt beslut av årsstämman 2024 erbjöds optionsinnehavare i incitamentsprogrammet LTIP 2021 att överlåta köpoptioner till ett pris motsvarande köpoptionernas nettovärde i samband med att första nyttjandeperioden inföll. Inom ramen för detta erbjudande har 159 500 köpoptioner återköpts och 93 418 B-aktier som Addnode Group hade i eget förvar överförts till optionsinnehavare. Antalet utestående köpoptioner i incitamentsprogrammet LTIP 2021 uppgick 31 december 2024 till 36 300, vilka efter omräkning för den split som genomfördes i maj 2022, berättigar till 145 200 B-aktier.

Ägarstruktur och rösträtt

Addnode Group ABs aktier är anslutna till Euroclear Sweden AB. Det innebär att inga aktiebrev ges ut och att Euroclear Sweden för aktieägarregister över ägare och förvaltare i bolaget.

Aktiekapitalet i Addnode Group består av A-aktier och B-aktier. En A-aktie berättigar till tio röster och B-aktier berättigar till en röst vardera. Både A- och B-aktier berättigar till utdelning. Samtliga aktier medför lika rätt till andel i bolagets tillgångar. A-aktier kan på begäran av aktieägaren omvandlas till B-aktier.

Den 31 december 2024 uppgick antalet aktieägare till 6 940 och andelen utlandsägda aktier till 20 procent. Andelen institutionellt ägande uppgick till 79 procent.

Aretro Capital Group AB var största ägare med 4,3 procent av aktiekapitalet och 16,6 procent av rösterna. Aretro Capital Group AB ägs gemensamt via bolag av Addnode Groups styrelseordförande Staffan Hanstorp och Jonas Gejer. Verg AB är näst största ägare med 1,1 procent av aktiekapitalet och 8,5 procent av rösterna. Därefter följer Lannebo Fonder med 10,6 procent av aktiekapitalet och 8,4 procent av rösterna samt Swedbank Robur Fonder med 9,6 procent av aktiekapitalet och 7,6 procent av rösterna.

Valberedning

Årsstämman 2024 beslutade att uppdra åt styrelsens ordförande att ta kontakt med de fyra röstmässigt största ägarregistrerade aktieägarna i Euroclear Swedens utskrift av aktieboken per den 31 augusti 2024, vilka vardera ska utse en representant som inte är ledamot i bolagets styrelse, att jämte styrelsens ordförande utgöra valberedning inför årsstämman 2025.

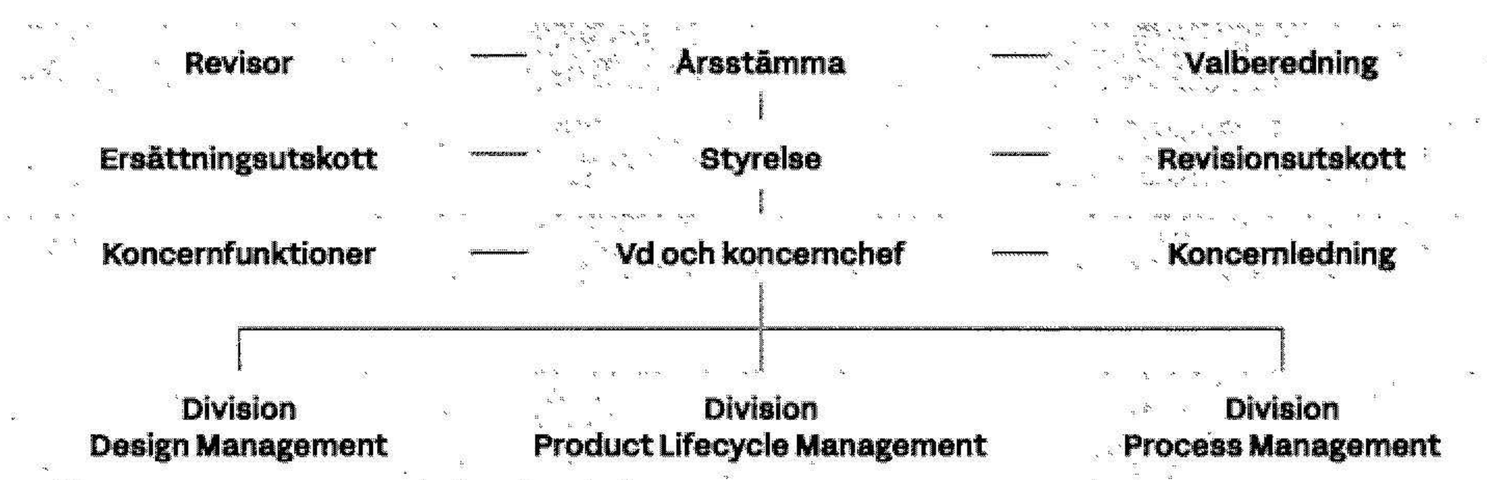
Valberedningens ordförande ska vara den ledamot som utsetts av den röstmässigt största ägaren, om inte ledamöterna enas om annat. Styrelsens ordförande ska inte vara valberedningens ordförande.

Valberedningen har till uppgift att tillvarata samtliga aktieägares intresse och lämnar förslag till nästa årsstämma avseende:

- Ordförande vid stämman
- Styrelsens ledamöter
- Styrelsens ordförande
- Arvode till var och en av styrelsens ledamöter
- Ersättning för utskottsarbete
- Valberedning för följande år
- Revisorer och revisionsarvoden

Styrelsens revisionsutskott biträder valberedningen i arbetet med att föreslå val av revisorer och med förslag till revisionsarvoden. Revisionsutskottet utvärderar revisorernas arbete och informerar valberedningen om resultatet.

STYRNING



20250915027 64

Bolagsstyrningsrapport, forts.

Valberedning inför årsstämman 2025
Valberedningens sammansättning meddelades via ett pressmeddelande som publicerades den i november 2024 och återfinns även på Addnode Groups webbplats.

- Jonas Gejer, utsedd av Aretro Capital Group AB. Jonas Gejer är valberedningens ordförande som representant för den röstmässigt största ägaren.
- Claes Murander, utsedd av Lannebo Fonder.
- Marianne Nilsson, utsedd av Swedbank Robur Fonder.
- Andreas Wollheim, utsedd av SEB Investment Management.
- Staffan Hanstorp, styrelseordförande i Addnode Group.

Samtliga ledamöter, förutom Jonas Gejer och Staffan Hanstorp, är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt till den röstmässigt största ägaren.

Addnode Group, genom valberedningen, tillämpar regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning om mångfaldspolicy vid framtagande av förslag till val av styrelseledamöter. Valberedningen har inför årsstämman 2025 sammanträtt vid 7 tillfällen vid denna årsredovisnings avgivande. Valberedningen representerade cirka 38 procent av aktieägarnas röster per den 31 december 2024. Som underlag för valberedningens arbete har Vd i bolaget föredragit information om bolagets verksamhet och strategiska inriktning. Härutöver har styrelsens ordförande redogjort för den årliga utvärderingen av styrelseledamöternas insatser. Styrelsens ordförande gav också information om styrelsens arbete under året.

Årsstämma

Årsstämman är Addnode Groups högsta beslutande organ. Aktieägares rätt att besluta i Addnode Groups angelägenheter utövas vid årsstämma eller i förekommande fall extra bolagsstämma. Årsstämman äger vanligen rum i april/maj månad.

Årsstämman beslutar om:

- Fastställande av årsredovisning
- Utdelning
- Val av styrelseledamöter och revisorer
- Ersättning till styrelse och revisorer
- Riktlinjer för ersättning till koncernledningen och övriga ledande befattningshavare
- Valberedningen
- Ersättningsrapport
- Övriga viktiga frågor

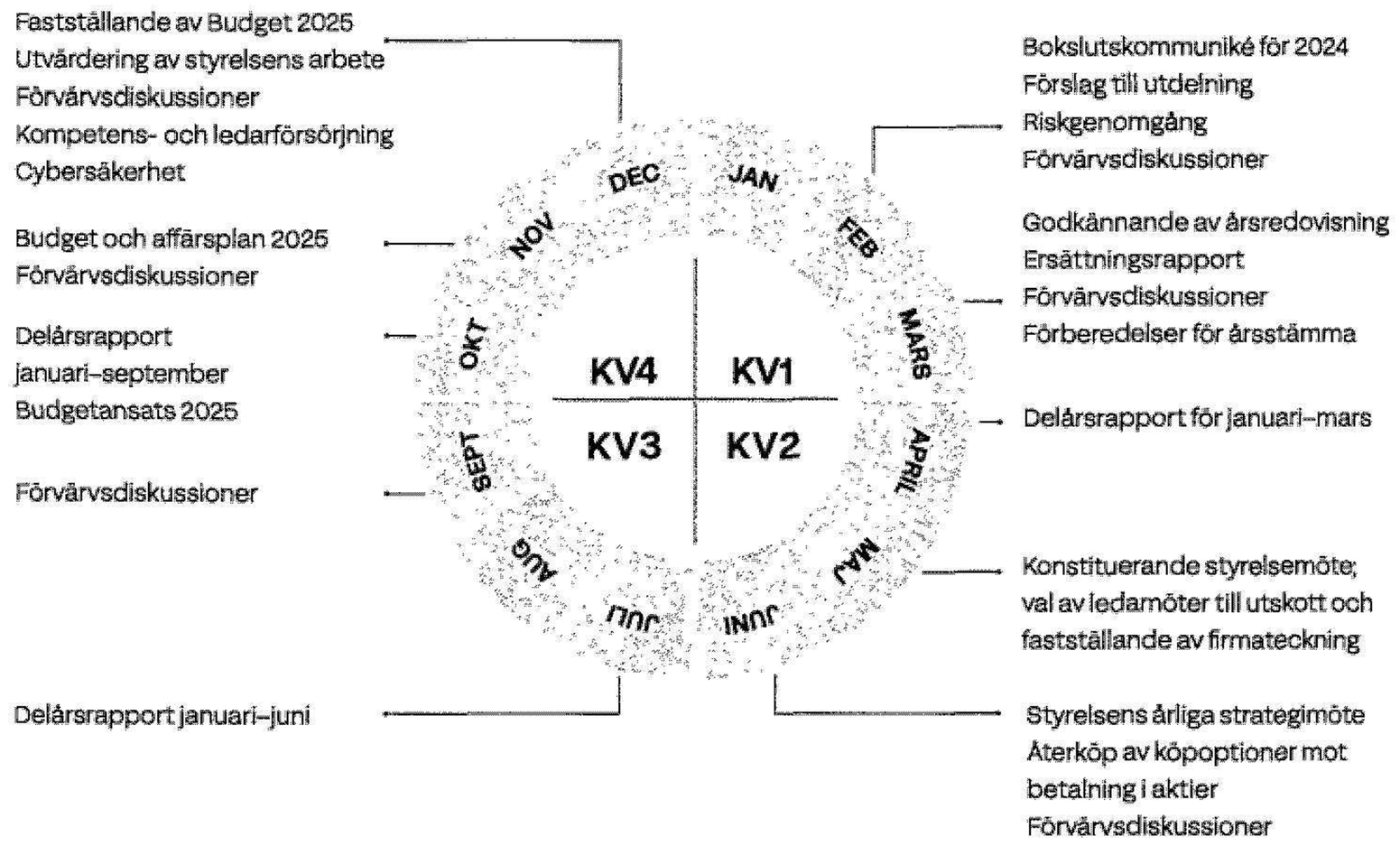
Extra bolagsstämma kan hållas om styrelsen anser att behov finns eller om Addnode Groups revisorer eller ägare till minst tio procent av aktierna begär det.

Årsstämma 2024
Årsstämman 2024 ägde rum den 7 maj 2024. Till stämmans ordförande valdes Staffan Hanstorp på förslag från valberedningen. Protokollet från årsstämman återfinns på Addnode Groups webbplats.

Staffan Hanstorp omvaldes till styrelsens ordförande. I enlighet med valberedningens förslag omvaldes styrelseledamöterna Jan Andersson, Kristofer Arwin, Johanna Frelin, Thord Wilkne, Kristina Willgård och Petra Ålund. Stämman godkände valberedningens förslag till styrelsearvode samt styrelsens förslag till riktlinjer för ersättnings- och anställningsvillkor för Vd och övriga ledande befattningshavare. Årsstämman beslutade att anta styrelsens förslag om utdelning med 1,00 kronor per aktie för räkenskapsåret 2023.

Årsstämman beslutade även att anta ytterligare ett långsiktigt incitamentsprogram för chefer och ledande befattningshavare. Programmet omfattar 130 500 aktierätter avseende lika många B-aktier till runt 120-tal deltagare. Under förutsättning att villkoren är uppfyllda kommer eventuell tilldelning av B-aktier i Addnode Group med stöd av aktierätter ske efter offentliggörande av Addnode Groups delårsrapport för perioden 1 januari – 31 mars 2027.

HUVUDPUNKTERNA I 2024 ÅRS STYRELSEARBETE



Bolagsstyrningsrapport, forts.

Årsstämman beslutade även, i enlighet med valberedningens förslag och revisionsutskottets rekommendation efter genomförd revisionsupphandling, att det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young AB skulle utses till bolagets nya revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Ernst & Young AB meddelade att auktoriserade revisorn Anna Svanberg skall vara huvudansvarig revisor.

Av årsstämman lämnade bemyndiganden
Årsstämman bemyndigade styrelsen att, under tiden fram till nästkommande årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om att förvärva högst så många egna B-aktier att bolaget vid var tid efter förvärv innehar sammanlagt högst tio procent av det totala antalet aktier i bolaget. Vidare bemyndigade stämman styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen intill tiden för nästa årsstämma, fatta beslut om att överlåta B-aktier i bolaget till tredje man. Överlåtelse av aktier får ske med högst det totala antal egna aktier som bolaget vid var tid innehar. Skälen till att styrelsen ska kunna avvika från aktieägarnas företrädesrätt är bland annat att möjliggöra finansiering av eventuella företagsförvärv och andra typer av strategiska investeringar på ett kostnadseffektivt sätt samt möjliggöra leverans av aktier sammanhängande med genomförande av bolagets långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Till och med avgivandet av denna årsredovisning har inga aktier förvärvats med stöd av detta bemyndigande.

Stämman beslutade också att bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästkommande årsstämma, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, fatta beslut om nyemission av B-aktier. Genom beslut med stöd av bemyndigandet ska antalet B-aktier kunna ökas med sammanlagt högst tio procent baserat på antalet utestående B-aktier i bolaget vid tidpunkten för första utnyttjande av bemyndigandet. Bemyndigandet ska även innefatta rätt att besluta om nyemission av B-aktier med bestämmelse om apport eller att aktie ska tecknas med kvittningsrätt eller annars med villkor som avses i 13 kap 7 § aktiebolagslagen. Skälen till avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt är att möjliggöra riktade emissioner för genomförande av förvärv av hela eller delar av andra företag eller verksamheter.

Styrelsen
Styrelsen har det övergripande ansvaret för Addnode Groups organisation och förvaltning.

Styrelsens uppgifter
Styrelsens främsta uppgift är att ta tillvara bolagets och aktieägarnas intressen, utse Vd samt ansvara för att bolaget följer tillämpliga lagar, bolagsordningen och Svensk kod för bolagsstyrning.

Styrelsen redogör årligen för aktieägarna hur bolagsstyrningen i Addnode Group fungerar genom bolagsstyrningsrapporten. Styrelsens arbete regleras bland annat av den svenska aktiebolagslagen, gällande regler för aktiemarknadsbolag, inklusive Svensk Kod för Bolagsstyrning, bolagsordningen, andra lagar och förordningar och styrelsens och dess utskotts interna arbetsordning.

Styrelsen hanterar och beslutar i koncernövergripande frågor som:
- Strategisk inriktning.
- Mål på kort och lång sikt.
- Väsentliga frågor som finansiering, investeringar, förvärv och avyttringar.
- Uppföljning och kontroll av informationsgivning och organisationsfrågor, inklusive utvärdering av koncernens organisation och operativa ledning.
- Val, och då det är påkallat, entledigande av bolagets verkställande direktör.
- Övergripande ansvar för upprättande av effektiva system för internkontroll, riskhantering och koncernövergripande policyer.

Styrelsens sammansättning
Addnode Group styrelse ska enligt bolagsordningen bestå av tre till åtta ledamöter valda av årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Bolagsordningen tillåter val av suppleanter, men för närvarande finns inga suppleanter valda av stämman. Bolagsordningen innehåller inga bestämmelser i övrigt om tillsättande eller entledigande av styrelseledamöter. Styrelsen består av sju personer. För ytterligare information om styrelseledamöterna se sidan 71.

Styrelsens oberoende
Enligt Koden ska en majoritet av de stämmovalda styrelseledamöterna vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagets ledning och minst två av dessa ska även vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Styrelsen i Addnode Group har bedömts uppfylla tillämpliga krav på oberoende. Samtliga ledamöter, förutom Staffan Hanstorp, har ansetts vara oberoende. Styrelseordförande Staffan Hanstorp var tidigare Vd och koncernchef för Addnode Group AB och är genom delägandet i Aretro Capital Group AB röstmässigt störste ägare i Addnode Group och har därmed inte bedömts som oberoende varken i förhållande till bolaget och dess ledning eller till bolagets större ägare.

Styrelsens arbetsordning och styrelsemöten
Styrelsen fastställer årligen en skriftlig arbetsordning som klargör styrelsens ansvar och som reglerar styrelsens och dess utskotts inbördes arbetsfördelning inklusive ordförandens roll, beslutsordningen inom styrelsen, kallelse till styrelsemöten, dagordning och protokoll samt styrelsens arbete med redovisnings- och revisionsfrågor och den finansiella rapporteringen. Beslut om ändring i instruktionen kan fattas vid styrelsemöten under löpande år om styrelsen så anser vara erforderligt.

Enligt arbetsordningen ska styrelsens ordförande:
- Samråda med verkställande direktören i strategiska frågor och genom regelbundna och frekventa kontakter med verkställande direktören noga följa Addnode Groups utveckling.
- Leda styrelsens arbete och tillse att styrelseledamöterna fortlöpande får den information som krävs för att följa verksamhetens utveckling.
- Samråda med verkställande direktören om dagordning för styrelsemöten.
- Tillse att handläggning av ärenden inte sker i strid med aktiebolagslagen, andra lagar och förordningar eller bolagsordningen.
- Vara ordförande i ersättningsutskottet.

Arbetsordningen omfattar även detaljerade instruktioner till verkställande direktören och andra bolagsfunktioner om vilka frågor som kräver styrelsens godkännande. Instruktionerna anger bland annat de högsta belopp som olika beslutsorgan inom koncernen har rätt att godkänna när det gäller ingående av avtal, krediter, investeringar och andra utgifter. Enligt arbetsordningen ska konstituerande styrelsemöte hållas direkt efter årsstämman. Vid detta möte beslutas bland annat om firmatecknare för Addnode Group och vilka styrelseledamöter som ska ingå i styrelsens två beredande utskott, ersättningsutskottet och revisionsutskottet. Utskottens arbete är i huvudsak av beredande och rådgivande karaktär, men styrelsen kan i särskilda fall delegera beslutsbefogenheter till utskotten. Styrelsen ska enligt arbetsordningen sammanträda minst fyra gånger per arbetsår och därutöver när så erfordras.

Styrelsens arbete under 2024
Styrelsen sammanträdde 11 gånger under 2024, varav ett konstituerande möte som hölls i direkt anslutning till den årliga bolagsstämman. Samtliga sammanträden under året har följt en godkänd agenda, som tillsammans med dokumentation för varje punkt på agendan tillhandahållits ledamöterna

20250915027 65

Bolagsstyrningsrapport, forts.

inför respektive styrelsemöte. Normalt varar möten en halv dag, medan styrelsens årliga strategimöte varar en dag för att ge tid åt djupare diskussioner. Vd och koncernchef deltar vid styrelsemöten som föredragande. CFO är styrelsens sekreterare. Divisionscheferna inbjuds löpande till styrelsemötena för en genomgång av respektive verksamhet.

Andra medarbetare i koncernen deltar i styrelsens sammanträden såsom föredragande av särskilda frågor när styrelsen så finner motiverat. Till de fasta punkter som behandlas på styrelsemötena hör Vd:s information och ekonomisk månadsrapportering samt utsikter för kommande kvartal.

Därutöver behandlade styrelsen ett antal andra frågor vid sina möten under 2024 där särskild uppmärksamhet ägnades åt:

- Strategi och förvärvsfrågor.
- Finansiering och förlängning av befintlig kreditram.
- Affärsplan inklusive budget.
- Uppförandekod och hållbarhet.
- Kompetens, ledarförsörjning och incitamentsprogram.
- Rapporter från revisionsutskottet om bland annat internkontroll och revision.
- Bolagsstyrningsfrågor.
- Årsbokslut och delårsrapporter.
- Genomgång av riskmatriser omfattande såväl affärsrisker som marknadsrisker och hållbarhetsfrågor.
- Cybersäkerhet.
- Utdelningsförslag för räkenskapsåret.

Säkerställande av kvalitet i finansiell rapportering

I den arbetsordning som årligen beslutas av styrelsen ingår detaljerade instruktioner om bland annat vilka ekonomiska rapporter och vilken finansiell information som ska lämnas till styrelsen. Utöver bokslutskommuniké, delårsrapporter och årsredovisning granskar och utvärderar styrelsen omfattande finansiell information som avser såväl koncernen som helhet som olika enheter som ingår i koncernen. Styrelsen behandlar också information om riskbedömningar, tvister och eventuella oegentligheter som kan få påverkan på Addnode Groups finansiella ställning. Styrelsen granskar också, i första hand genom revisionsutskottet, de mest väsentliga redovisningsprinciper som tillämpas i koncernen avseende den finansiella rapporteringen, liksom väsentliga förändringar av principerna. I revisionsutskottets uppgifter ingår även att granska rapporter om intern kontroll och processerna för finansiell rapportering.

Koncernens revisorer rapporterar till styrelsen minst en gång per år och vid behov. Minst en av dessa rapporteringar sker utan att verkställande direktören eller någon annan medlem av koncernledningen är närvarande. Koncernens revisorer deltar också i revisionsutskottets möten. Revisionsutskottets ordförande avlägger rapport till styrelsen efter varje möte. Samtliga revisionsutskottsmöten protokollförs och protokollen är tillgängliga för styrelseledamöter och revisorer.

Styrelsens utvärdering

Styrelsen genomför årligen en utvärdering av sitt utförda arbete. Samtliga styrelseledamöter tillställs ett skriftligt utvärderingsformulär med frågor avseende arbetsformer och arbetsklimat, inriktning för styrelsens arbete samt tillgång till och behovet av särskild kompetens i styrelsen. Styrelseledamöternas skriftliga svar sammanställs därefter i en rapport. I enlighet med arbetsordningen presenteras rapporten och resultatet av utvärderingen diskuteras på ett ordinarie styrelsemöte. Utvärderingen används som ett verktyg för att utveckla styrelsens arbete och utgör därutöver ett underlag för valberedningens nomineringsarbete.

Ersättning till styrelsen

Arvodet till styrelsens ledamöter valda av årsstämman beslutas av årsstämman på förslag av valberedningen. För tiden mellan årsstämman 2024 och 2025 utgår ersättning med ett fast belopp på 565 (540) TSEK till styrelsens ordförande och 285 (270) TSEK till var och en av de övriga ledamöterna. Ersättning ska också kunna utgå enligt räkning för särskilda insatser (konsulttjänster m.m.) av ledamöter inom deras respektive kompetensområden, förutsatt att sådana insatser på förhand godkänts av styrelseordföranden eller av två styrelseledamöter. Till styrelsens revisionsutskott ska arvode utgå med 110 (105) TSEK vardera till de två ordinarie ledamöterna och med 150 (145) TSEK till utskottets ordförande. Till ledamöter i ersättningsutskottet ska arvode utgå med 60 (55) TSEK vardera. Beslut av stämman fattades även om att fortsätta anlita

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING OCH NÄRVARO 2024

Namn	Funktion	Utskottsuppdrag	Invald, år	Oberoende gentemot bolaget och bolagsledningen/ägare	Närvaro, styrelsemöten	A-aktier	B-aktier
Staffan Hanstorp[1)]	Styrelseordförande	Ordförande i ersättningsutskottet	2017	Nej/Nej	11/11	2 501 328	3 238 496
Jan Andersson	Styrelseledamot	Ordförande i revisionsutskottet	2012	Ja/Ja	11/11	–	60 000
Kristofer Arwin	Styrelseledamot	Ledamot i revisionsutskottet	2012	Ja/Ja	11/11	–	8 720
Johanna Frelin	Styrelseledamot	–	2017	Ja/Ja	11/11	–	397
Thord Wilkne[2)]	Styrelseledamot	Ledamot i ersättningsutskottet	2008	Ja/Ja	11/11	–	1 740 000
Kristina Willgård	Styrelseledamot	Ledamot i revisionsutskottet	2020	Ja/Ja	9/11	–	2 000
Petra Ålund	Styrelseledamot	–	2023	Ja/Ja	10/11	–	2 000
						2 501 328	5 051 613

1) Inklusive 2 501 328 A-aktier och 3 238 496 B-aktier ägda av Aretro Capital Group AB, i vilket Staffan Hanstorp äger 50 procent av aktierna via bolag.

2) Inklusive makas innehav om 140 000 aktier.

Samtliga aktieinnehav för styrelseledamöter är redovisade per 31 december 2024. Arvoden till styrelsens ordförande och ledamöter framgår av not 5 i årsredovisningen.

Bolagsstyrningsrapport, forts.

styrelsens ordförande Staffan Hanstorp på konsultbasis för arbete med koncernens förvärvsmöjligheter, finansieringsfrågor, strategiska partnerskap och övergripande strategiska frågor. Arvode om maximalt 180 (180) TSEK per månad ska kunna utgå för arbetet.

Avtal om pension, avgångsvederlag eller annan förmån för styrelsens ledamöter finns ej.

Utskott

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott och ett revisionsutskott. Utskottens arbete är i huvudsak av beredande och rådgivande karaktär, men styrelsen kan i särskilda fall delegera beslutsbefogenheter till utskotten. Utskottens ledamöter och deras ordförande utses vid konstituerande styrelsemöte.

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet har som huvudsaklig uppgift att företräda styrelsen i frågor avseende ersättnings- och anställningsvillkor för verkställande direktör samt andra ledande befattningshavare baserat på de riktlinjer för ersättning och anställningsvillkor för verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare som beslutats av årsstämman. Utskottet rapporterar fortlöpande sitt arbete till styrelsen. Ersättningsutskottet består av styrelsens ordförande Staffan Hanstorp och styrelseledamoten Thord Wilkne. Under 2024 har ersättningsutskottet sammanträtt två gånger.

Revisionsutskott

Revisionsutskottets huvuduppgift är att övervaka processerna kring Addnode Groups finansiella rapportering och interna kontroll för att kunna säkerställa kvaliteten i den externa rapporteringen. Revisionsutskottet består av styrelseledamöterna Jan Andersson (ordförande), Kristofer Arwin och Kristina Willgård. Under 2024 har revisionsutskottet sammanträtt fem gånger. Samtliga ledamöter har varit närvarande vid samtliga möten. I revisionsutskottets uppgifter ingår att:

- Granska de finansiella rapporterna och behandla redovisningsfrågor som påverkar kvaliteten av bolagets finansiella rapportering.
- Övervaka effektiviteten i den interna kontrollen, inklusive riskhantering, avseende den finansiella rapporteringen.
- Övervaka revisionen och utvärdera revisorernas arbete.
- Utvärdera revisorernas objektivitet och oberoende.
- Bitråda valberedningen.

Revisor

Revisorer utses av årsstämman och redogör via en revisionsberättelse för granskning av årsredovisning, bokföring och koncernredovisning samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Addnode Group. Revisor genomför även en översiktlig granskning av niomånadersrapporten.

Vid årsstämman 2024 nyvaldes det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young AB (EY), med auktoriserade revisorn Anna Svanberg som huvudansvarig revisor. För att säkerställa att de informations- och kontrollkrav som ställs på styrelsen uppfylls, deltar revisorerna på revisionsutskottets möten och rapporterar om alla materiella redovisningsfrågor samt om eventuella felaktigheter eller oegentligheter. Revisorerna rapporterar även direkt till styrelsen, i samband med styrelsemöte, minst en gång per år.

Addnode Groups arvoden till revisorerna, för både revisionsrelaterade och andra icke revisionsrelaterade uppdrag, anges i årsredovisningen, not 6, under rubriken "Ersättning till revisorer".

VD och koncernchef

Vd och koncernchef är ansvarig för den löpande förvaltningen av koncernens verksamheter i enlighet med styrelsens riktlinjer och anvisningar. Vd förser styrelsen med erforderligt underlag för dess arbete både inför och mellan styrelsens sammanträdanden.

Koncernledning

Koncernledningen består av Vd och koncernchef, CFO, Head of M&A, Divisionschef Product Lifecycle Management, Divisionschef Process Management samt Vd Symetri. Ledamöterna i koncernledningen har ansvar för genomförandet av strategin inom sina respektive områden och har dessutom ett övergripande ansvar för Addnode Group i frågor av långsiktig och strategisk karaktär såsom koncernens organisation, förvärv, varumärke, investeringar och finansiering. Koncernledningsmöten hålls löpande för genomgång av koncernens finansiella utveckling, förvärvsfrågor, koncerngemensamma initiativ samt för diskussion kring strategifrågor. Utöver de schemalagda mötena stämmer koncernledningen löpande av frågor vid behov. Vd och övriga medlemmar i koncernledningen presenteras på sidan 72.

Koncernfunktioner

Under Vd:s ledning finns koncernfunktioner för affärsutveckling, cybersäkerhet, förvärv, ekonomi, hållbarhet, kommunikation inom Addnode Group AB.

Divisioner

De tre divisionerna Design Management, Product Lifecycle Management och Process Management utgör Addnode Group-koncernens operativa struktur. Divisionscheferna ansvarar, i enlighet med beslutade strategier, för verksamheten inom respektive division och rapporterar till Addnode Groups Vd och koncernchef. Divisionsstyrelsemöten hålls varje kvartal för genomgång av bl a finansiell utveckling, strategifrågor, förvärv, produktssatsningar och riskfrågor. Varje månad hålls även resultatuppföljningsmöten och där deltar, förutom respektive divisionschef, även respektive divisionscontroller samt CEO och CFO.

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

Styrelsen har det övergripande ansvaret för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Styrelsen har inrättat ett revisionsutskott med uppgift att bereda styrelsens arbete med kontrollen av bolagets finansiella rapportering. Den följande beskrivningen har upprättats i enlighet med Svensk Kod för Bolagsstyrning (Koden) och utgör styrelsens beskrivning av bolagets system för intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen.

Addnode Groups kontrollmiljö

Addnode Groups kontrollmiljö innefattar de värderingar och den etik som styrelsen, Vd och koncernledningen kommunicerar och verkar utifrån. Dessa finns även definierade i koncernens uppförandekod och hållbarhetspolicy. Koncernens organisationsstruktur, ledarskap, ansvar och befogenheter samt medarbetarnas kompetens kompletterar detta.

Styrelsen arbetar löpande med bedömning och hantering av risker. Addnode Groups styrelse har valt att inte inrätta en internrevisionsfunktion för den interna kontrollen. Styrelsen bedömer att den existerande organisationen och befintliga kontrollstrukturer inom Addnode Group möjliggör en effektiv verksamhet, identifierar risker i den finansiella rapporteringen och säkerställer efterlevnaden av tillämpliga lagar och regler. Addnode Group har en decentraliserad styrmodell där styrning, hantering av risker och löpande finansiell rapportering i första hand sker i de rörelsedrivande divisionerna. Detta kompletteras med en central ekonomifunktion som ansvarar för uppföljning av divisionernas finansiella rapportering samt för den externa finansiella rapporteringen.

Ansvar och befogenheter definieras i instruktioner för attesträtt, manualer, policyer, rutiner och uppförandekod. Några exempel är bolagsordningen, arbetsordning för styrelsens arbete, instruktion för arbetsfördelning mellan Vd och styrelse, instruk-

20250915027766

Bolagsstyrningsrapport, forts.

tion för ekonomisk rapportering, finanspolicy och ekonomihandbok med tillhörande redovisningsmanual.

Dessa riktlinjer utgör tillsammans med lagar och externa regelverk den så kallade kontrollmiljön. Styrelsen prövar löpande dessa instruktioners relevans och aktualitet. Ansvaret för att kontinuerligt upprätthålla en effektiv kontrollmiljö och det löpande arbetet med den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen är delegerat till den verkställande direktören. Koncernledningen och övriga ledande befattningshavare har ansvaret för intern kontroll inom sina respektive ansvarsområden.

Riskbedömning
Revisionsutskottet gör löpande en bedömning av koncernens risker relaterade till den finansiella rapporteringen och rapporterar till styrelsen. Syftet är att identifiera händelser på marknaden eller i verksamheten som kan föranleda förändrade värderingar av tillgångar och skulder. En annan viktig del i riskbedömningen är att fånga upp förändringar i redovisningsregler och säkerställa att dessa förändringar återspeglas i den finansiella rapporteringen på ett korrekt sätt. CFO har ansvaret för att bereda revisionsutskottets bedömningar och operativt bevaka identifierade risker. En viktig del i riskbedömningen är bolagens månatliga finansiella rapportering samt de rapporter som varje divisionschef och deras direktrapporterande chefer inkommer med varje månad.

Kontrollaktiviteter
Kontrollstrukturerna har utformats för att hantera de risker som styrelse och ledning bedömer vara väsentliga för verksamheten och den finansiella rapporteringen. Addnode Groups kontrollstrukturer består dels av en organisation med tydliga roller som möjliggör effektiv och lämplig arbets- och ansvarsfördelning, dels av instruktioner och specifika kontrollaktiviteter som syftar till att upptäcka eller att i tid förebygga risken för fel i rapporteringen. Exempel på kontrollaktiviteter är bland annat:

- Tydliga beslutsprocesser och attestordning för väsentliga beslut (till exempel inköp, investeringar och avtal samt förvärv och avyttringar).
- Månatliga resultat- och likviditetsanalyser med avvikelseuppföljning mot budget och prognoser.
- Månatlig riskbedömning av förfallna kundfordringar och större projekt.
- Automatiska kontroller i de för den finansiella rapporteringen väsentliga IT-systemen samt andra analytiska uppföljningar och avstämningar.
- Självutvärdering avseende intern kontroll i utvalda bolag.

Uppföljning
Uppföljning av kontrollaktiviteter utförs kontinuerligt för att säkerställa att risker har beaktats och behandlats på ett tillfredsställande sätt. Uppföljningen sker både informellt och formellt och inbegriper uppföljning av månatliga finansiella rapporter mot budget, prognoser och andra uppställda mål. Uppföljningen för att säkerställa effektiviteten i den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen sker av styrelsen, Vd, koncernledningen samt av verksamhetsansvariga personer hos koncernens divisioner och bolag. En självutvärderingsprocess har också etablerats där dotterbolagen i koncernen självskattar status på den interna kontrollmiljön. Resultatet följs upp på divisions- och koncernnivå samt av koncernens revisorer. Resultatet av självutvärderingen konsolideras och presenteras för revisionsutskottet.

Revisionsutskottet granskar rapporter om den interna kontrollen och processerna avseende den finansiella rapporteringen samt analyser från koncern- och divisionsledningarna. Bolagets revisorer rapporterar till revisionsutskottet i samband med granskning av niomånadersrapporten, bokslutskommuniké och årsredovisningen. Därutöver sker en löpande kontakt mellan revisionsutskottet och bolagets revisorer.

Information och kommunikation
Riktlinjer för den finansiella rapporteringen kommuniceras till medarbetarna genom riktade kommunikationsinsatser, löpande informationsmöten med controllers och ekonomiansvariga inom koncernen samt manualer, koncernövergripande policyer och koder som publiceras via koncerngemensamma system. Informationen inkluderar metodik, instruktioner och praktiska checklistor, beskrivningar av roller och ansvar samt övergripande tidplaner för till exempel budget, prognoser, månadsrapporter, kvartalsbokslut och årsredovisningsarbete. CFO ansvarar för att löpande informations- och utbildningsaktiviteter sker med ansvariga för ekonomi och administration inom de olika divisionerna. Effektiviteten i denna kommunikation följs upp löpande för att säkerställa mottagande av informationen. Vidare finns informella kanaler för medarbetare att kommunicera betydelsefull information till relevanta mottagare, ytterst styrelsen vid behov.

Ett koncerngemensamt visselblåsarverktyg som möjliggör anonym visselblåsning har implementerats. Verktyget säkerställer att koncernens bolag som omfattas av EU:s visselblåsardirektiv uppfyller kraven såsom de har implementerats i lokal lagstiftning. Verktyget tillhandahålls även för övriga medarbetare och bolag inom Addnode Group som inte omfattas av EU:s visselblåsardirektiv.

Addnode Groups visselblåsarfunktion finns beskriven på addnodegroup.com

För kommunikationen med externa parter finns både en insiderpolicy och en informationspolicy som anger riktlinjer för hur extern kommunikation får ske. Syftet med policyn är att säkerställa att all informationsskyldighet efterlevs på ett korrekt och fullständigt sätt.

Finansiell rapportering och information
Addnode Groups rutiner och system för informationsgivning syftar till att förse marknaden med löpande och korrekt information om koncernens utveckling och finansiella ställning i enlighet med gällande regleringar och lagar.

Finansiell rapportering och verksamhetsinformation lämnas regelbundet i form av:

- Boksluts- och delårsrapporter, vilka publiceras som pressmeddelanden.
- Årsredovisning inklusive hållbarhetsredovisning.
- Pressmeddelanden om betydande händelser.
- Presentation för finansanalytiker, investerare och media samma dag som boksluts- och delårsrapporter publiceras samt i samband med publicering av annan viktig information.
- Möten med finansanalytiker och investerare.

Styrelsen övervakar och säkerställer kvaliteten i den finansiella rapporteringen genom instruktion för arbetsfördelning mellan Vd och styrelse och instruktion för ekonomisk rapportering till styrelsen. Revisionsutskottet har till uppgift att bereda styrelsens arbete med kontrollen av bolagets finansiella rapportering. Styrelsen säkerställer vidare kvaliteten i den finansiella rapporteringen genom att ingående behandla delårsrapporter, bokslutskommuniké och årsredovisning på styrelsemöten. Styrelsen behandlar också information om riskbedömningar, tvister och eventuella oegentligheter. Styrelsen har delegerat till verkställande ledning att säkerställa kvaliteten i pressmeddelanden med finansiellt innehåll samt presentationsmaterial i samband med möten med media, ägare och finansiella institutioner.

Styrelse



Staffan Hanstorp

Född 1957. Styrelseledamot sedan 2017. Tillträdde som ordförande 2017. Ordförande i ersättningsutskottet.

Utbildning och erfarenhet:
Civilingenjör, KTH. Över 40 års erfarenhet i ledande befattningar inom Tech- och IT-sektorn. Grundade Technia 1994 som Addnode Group förvärvade 2004. Vd och koncernchef i Addnode Group 2007–2017.

Pågående uppdrag:
Styrelseledamot i Broviken Gruppen AB. Rådgivare åt investeringsbolag och fonder.

Aktieinnehav i Addnode Group:
Staffan Hanstorp äger via bolag 50 procent av bolaget Aretro Capital Group AB som innehar 2 501 328 A-aktier och 3 238 496 B-aktier. Privat äger Staffan 15 892 B-aktier.



Jan Andersson

Född 1959. Styrelseledamot sedan 2012 och ordförande i revisionsutskottet.

Utbildning och erfarenhet:
Civilingenjör med inriktning datateknik. Är en av grundarna till Readsoft och var dess Vd mellan åren 1991 och 2011.

Pågående uppdrag:
Styrelseordförande i DH Anticounterfeit och Proplab AB. Styrelseledamot i bland annat Entrepenörinvest AB, Gridly AB, Lex Energy North AB, Localize Direct AB, MilDef Group AB, Myloc AB, Tech Loop Venture AB och TimeZynk AB.

Aktieinnehav i Addnode Group:
60 000 B-aktier.



Kristofer Arwin

Född 1970. Styrelseledamot sedan 2012 och ledamot i revisionsutskottet.

Utbildning och erfarenhet:
Kandidatexamen från ekonomlinjen med inriktning mot finansiering, Stockholms universitet. Medgrundare till TestFreaks, Vd för TestFreaks 2006–2013. Grundade Pricerunner 1999 och var bolagets Vd 1999–2005. Styrelseledamot TradeDoubler 2007–2013, Stagepool 2007–2012, samt Alertsec 2007–2017. Styrelseledamot och ledamot i revisionsutskottet i Kindred Group 2008–2019.

Pågående uppdrag:
Arbetande styrelseordförande i TestFreaks AB.

Aktieinnehav i Addnode Group:
8 720 B-aktier.



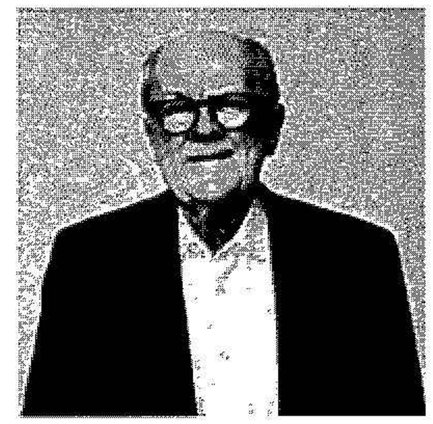
Johanna Frelin

Född 1969. Styrelseledamot sedan 2017.

Utbildning och erfarenhet:
Journalist, BA från Luther College, USA, MBA från Handelshögskolan, Stockholm. 20 års erfarenhet av chefskap, varav 12 år i koncernledningen på SVT. Vd på Hyper Island och Tengbom.

Pågående uppdrag:
Vd Riksbyggen. Styrelseledamot i Folksam SAK.

Aktieinnehav i Addnode Group:
397 B-aktier



Thord Wilkne

Född 1943. Styrelseledamot sedan 2008 och ledamot i ersättningsutskottet.

Utbildning och erfarenhet:
Gymnasieekonom. En av WM-datas grundare, dess Vd mellan 1970–1997 och styrelseordförande 1998–2004.

Pågående uppdrag:
Styrelseledamot i bland annat Wilgot AB.

Aktieinnehav i Addnode Group:
1 600 000 B-aktier. Maka äger 140 000 B-aktier.



Kristina Willgård

Född 1965. Styrelseledamot sedan 2020.

Utbildning och erfarenhet:
Civilekonom. Vd och koncernchef Addlife 2015–2022, CFO Addtech, Ekonomichef i Ericsson AB, CFO Netwise, CFO Frontec, Business controller Spendrups, revisor Arthur Andersen, styrelseledamot i Serneke Group AB och Nordic Waterproofing Holding A/S.

Pågående uppdrag:
Styrelseordförande i C-Rad. Styrelseledamot i AQ-Group, Ernströmgruppen, InArea Group, Mölnlycke Health Care och Permobil.

Aktieinnehav i Addnode Group:
2 000 B-aktier.



Petra Ålund

Född 1967. Styrelseledamot sedan 2023.

Utbildning och erfarenhet:
Masterexamen (M. Sc.), Internationell Ekonomi, Linköpings Universitet. VD för IT Services på Sandvik 2013–2017. Flera seniora chefsroller inom IT och produktutveckling (R&D) på Scania 2002–2013. Global chef för IT Services på SEB 2017–2019. Chef för Group Technology (CTO) på SEB 2019–2024.

Pågående uppdrag:
Chef för Group Human Resouces (CHRO) på SEB sedan 2024 och medlem i SEBs koncernledning sedan 2020.

Aktieinnehav i Addnode Group:
2 000 B-aktier.

Revisor

Vid årsstämman 2024 nyvaldes det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young AB. Ernst & Young AB meddelade att auktoriserade revisorn Anna Svanberg skall vara huvudansvarig revisor. Anna Svanbergs övriga revisionsuppdrag utgörs av Hemnet och Mycronic.

Ledning



Johan Andersson

Född 1974. Vd och koncernchef Addnode Group AB.
Divisionschef Design Management.

Utbildning och erfarenhet:
Ekonomie magisterexamen, Uppsala universitet. Executive Management Program, IFL/ Handelshögskolan. Verksam i koncernen sedan 2006 som IR- och M&A-ansvarig samt som CFO. Vd och koncernchef sedan 2017. Tidigare erfarenhet som rådgivare på investment bank för techbolag.

Pågående uppdrag utanför koncernen:
Styrelseordförande i Videnca AB.

Aktieinnehav i Addnode Group:
407 616 B-aktier. 5 000 köpoptioner avseende 20 000 B-aktier samt 20 000 köpoptioner avseende 20 000 B-aktier. 8 000 prestationsbaserade aktierätter som maximalt kan ge rätt till 8 000 aktier.



Kristina Elfström Mackintosh

Född 1964. CFO Addnode Group AB.

Utbildning och erfarenhet:
Civilekonom, Uppsala Universitet samt studier i Affärsjuridik, IT management, Psykologi och African Politics. Tidigare erfarenhet inkluderar Group CFO Charge Amps, CFO Lagercrantz Group, Group CFO Surewood Industries, CFO Biosensor och Head of Finance 3Com Nordic & Benelux. Auktoriserad revisor, Arthur Andersen.

Pågående uppdrag utanför koncernen:
Grundare Mackintosh Consulting AB. Styrelseledamot i Stockwik Förvaltning.

Aktieinnehav i Addnode Group:
4 697 B-aktier (privat och via bolag). 5 500 prestationsbaserade aktierätter som maximalt kan ge rätt till 5 500 aktier.



Magnus Falkman

Född 1976. Divisionschef Product Lifecycle Management.

Utbildning och erfarenhet:
Civilingenjör, Chalmers tekniska högskola, ekonomistudier, Handelshögskolan Göteborg. Verksam inom koncernen sedan 2002 i olika ledande befattningar.

Pågående uppdrag utanför koncernen:
Inga uppdrag utanför koncernen.

Aktieinnehav i Addnode Group:
7 331 B-aktier. 3 900 köpoptioner avseende 15 600 B-aktier och 4 000 köpoptioner avseende 4 000 B-aktier. 5 500 prestationsbaserade aktierätter som maximalt kan ge rätt till 5 500 aktier.



Andreas Wikholm

Född 1974. Divisionschef Process Management.

Utbildning och erfarenhet:
Examen i Folkhälsovetenskap från Karolinska Institutet. Flertalet vidareutbildningar inom företagsledning, ekonomi och affärsutveckling. 25 års erfarenhet från IT-branschen i roller som divisionschef, Vd och andra ledande befattningar. Verksam i koncernen sedan 2015.

Pågående uppdrag utanför koncernen:
Inga uppdrag utanför koncernen.

Aktieinnehav i Addnode Group:
131 101 B-aktier. 3 000 köpoptioner avseende 12 000 B-aktier samt 12 000 köpoptioner avseende 12 000 B-aktier. 5 500 prestationsbaserade aktierätter som maximalt kan ge rätt till 5 500 aktier.



Jens Kollserud

Född 1979. Vd Symetri AB.

Utbildning och erfarenhet:
Gymnasieekonom. Flertalet vidareutbildningar inom företagsledning och affärsutveckling. Mer än 20 års erfarenhet inom IT-branschen. Verksam i koncernen sedan 2009 och som Vd för Symetri AB sedan 2016.

Pågående uppdrag utanför koncernen:
Inga uppdrag utanför koncernen.

Aktieinnehav i Addnode Group:
2 929 B-aktier. 3 000 köpoptioner avseende 12 000 B-aktier samt 12 000 köpoptioner avseende 12 000 B-aktier. 5 500 prestationsbaserade aktierätter som maximalt kan ge rätt till 5 500 aktier.



Elisabeth Forslin

Född 1971. Head of M&A Addnode Group AB.

Utbildning och erfarenhet:
Civilekonom, Örebro Universitet. Mer än 20 års erfarenhet från ledande befattningar inom ekonomi och finans, bla Head of Finance och Head of M&A för AFRY AB (publ). Verksam i koncernen sedan 2023.

Pågående uppdrag utanför koncernen:
Inga uppdrag utanför koncernen.

Aktieinnehav i Addnode Group:
2 000 B-aktier. 3 000 köpoptioner avseende 3 000 B-aktier. 5 500 prestationsbaserade aktierätter som maximalt kan ge rätt till 5 500 aktier.

Bolagsstyrningsrapportens undertecknande

Stockholm den 25 mars 2025

Styrelsen

Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagstämman i Addnode Group AB (publ), org.nr 556291–3185

Uppdrag och ansvarsfördelning
Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2024 på sidorna 63–72 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning
Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 *Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande
En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6§ andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 31 mars 2025
Ernst & Young AB

Anna Svanberg
Auktoriserad revisor

20250915027 68

Finansiella rapporter

För att stärka norska järnvägens miljövänliga och konkurrenskraftiga kapacitet har Addnode Groups dotterbolag Decisive under året arbetat med ett digitaliseringsinitiativ för att implementera ett nytt effektivt signalsystem. Läs mer på addnodegroup.se

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören i Addnode Group AB avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 1 januari till 31 december 2024. Addnode Group AB (publ), med säte i Stockholm, är ett publikt aktiebolag med organisationsnummer 556291-3185.

Verksamhetsinriktning

Addnode Group förvärvar, driver och utvecklar kunskapsledande bolag som digitaliserar samhället. Vi skapar uthållig värdetillväxt genom att kontinuerligt förvärva nya bolag och aktivt stödja våra dotterbolag för att driva organisk tillväxt.

Addnode Group levererar digitala lösningar som möjliggör design, produktion, förvaltning och administration för ett hållbart samhälle. Gruppens största marknader är Sverige, USA, Storbritannien och Tyskland.

Verksamheten är organiserad i tre divisioner:

- **Design Management**
  Digitala lösningar och tjänster för design, BIM, produktdata, projektsamarbeten samt fastighetsförvaltning.
- **Product Lifecycle Management**
  Digitala lösningar för produkter och anläggningars hela livstid – från idé, design, simulering och konstruktion till försäljning, eftermarknad och återvinning.
- **Process Management**
  Digitala lösningar till offentlig sektor. Lösningarna bidrar till smidigare ärendehantering, förenklad administration och kvalitetssäkrade processer i kontakten mellan myndigheter och medborgare.

Nettoomsättning och resultat

Under 2024 ökade koncernens nettoomsättning till 7 757 (7 412) MSEK, en tillväxt om 5 procent, varav -5 procent organisk tillväxt. Den valutajusterade organiska tillväxten uppgick till -5 procent.

Under 2024 har Auodesk övergått till en ny transaktionsmodell. Den nya transaktionsmodellen innebär att Autodesk övergår från en återförsäljarmodell till en agentmodell. Addnode Groups bolag Symetri kommer även fortsättningsvis att vara den som, tillsammans med kunden, identifierar och implementerar den bästa lösningen. Autodesk ansvarar för prissättning, fakturering och hantering av kundinbetalningar för sin egen programvara samt betalar provision till Symetri för det arbete Symetri utför. Med den nya transaktionsmodell minskar både nettoomsättning och inköp av varor och tjänster, medan bruttoresultat och EBITA är oförändrade. Detta innebär att EBITA-margianlen ökar.

Med den tidigare återförsäljarmodellen för Autodesk och före omklassificering av tredjepartsavtal, bedöms att koncernens nettoomsättning skulle ha uppgått till cirka 8 822 MSEK och den organiska valutajusterade tillväxten skulle uppgått till cirka 9 procent.

I samband med övergång till Autodesks agentmodell har även övriga tredjepartsavtal inom koncernen omprövats. Resultatet av omprövningen innebär att Addnode Group anses vara ombud (agent) även för andra tredjepartsavtal. Omklassificering av nettoomsättning för dessa tredjepartsavtal har i redovisningen skett från 1 oktober 2024.

Koncernens återkommande intäkter ökade med 8 procent till 5 580 MSEK, vilket motsvarar 72 procent av de totala intäkterna.

EBITA uppgick till 863 (640) MSEK och EBITA-marginalen ökade till 11,1 (8,6) procent. I EBITA för år 2023 ingick omstruktureringskostnader på 20 MSEK i division Product Lifecycle Management. Inga omstruktureringskostnader har påverkat resultatet 2024. EBITA har belastats med förvärvskostnader om -10 (-14) MSEK. Under 2024 har utgifter för investeringar i egenutvecklade programvaror och applikationer aktiverats med 169 (152) MSEK.

Avskrivningar enligt plan på immateriella anläggningstillgångar uppgick till -265 (-230) MSEK. Rörelseresultatet uppgick till 598 (410) MSEK, motsvarande en rörelsemarginal på 7,7 (5,5) procent. Koncernens finansnetto uppgick till -62 (-48) MSEK. Årets resultat uppgick till 402 (279) MSEK och resultat per aktie uppgick till 3,02 (2,09) SEK. Femårsöversikt framgår på sidan 128.

Divisionernas utveckling

Division Design Management

Design Management är en ledande global leverantör av digitala lösningar och tjänster för design, BIM och produktdata till arkitekter och ingenjörer i bygg- och tillverkningsindustrin. Divisionen har också ett starkt digitalt erbjudande för projektsamarbeten och fastighetsförvaltning i Norden och Storbritannien.

Verksamheten i division Design Management bedrivs i dotterbolagen Symetri, Team D3, Tribia och Service Works Global (SWG). Symetri är en ledande global leverantör av Autodeskprogramvaror, kompletterande programvaror och tjänster till bygg- och fastighetsbolag, tillverkande industri och dess leverantörer. Symetri har även utvecklat kompletterande programvaror för produktdatahantering och för hantering av till exempel lokala standarder och normer i de digitala designprocesserna. I november 2024 förvärvade Symetri CTC Software i USA. Bolagets erbjudande består av egenutvecklade programvaror såsom tilläggsprodukter för användare av Autodesks program Revit och Civil 3D. CTC Software har 18 medarbetare och nettoomsättningen uppgick till cirka 40 miljoner SEK.

Tribia är ett programvarubolag som levererar molnbaserade samarbetsverktyg för bygg- och anläggningsprojekt till både beställare och byggbolag på den norska och svenska marknaden.

SWG är ett programvarubolag som levererar digitala lösningar för förvaltning och underhåll av fastigheter samt arbetsplats- och fastighetsservice. Hemmamarknader är Norden och Storbritannien, men SWG är även verksamma i Australien och Kanada.

2024 har varit det starkaste året hitintills för divisionen. Divisionens starka resultat har uppnåtts trots delvis utmanande marknadsförutsättningar. I USA var marknaden något svag under inledningen av året, men har successivt stärkts. Det var särskilt kunderna inom AEC-sektorn i USA som inledningsvis visade återhållsamhet. Inom tillverkande industri har marknaden i både USA och Europa varit mer stabil. Efterfrågan från SWG:s och Tribias kundsegment har också varit stabil under året.

20250915027769

Förvaltningsberättelse, forts.

Nettoomsättningen inom Design Management ökade till 4 609 (4 292) MSEK, en tillväxt om 7 procent. Den organiska tillväxten uppgick till -8 procent och valutajusterad till -8 procent. EBITA uppgick till 518 (334) MSEK och EBITA-marginalen uppgick till 11,2 (7,8) procent.

Division Product Lifecycle Management
Product Lifecycle Management är en global leverantör av lösningar för att digitalisera en produkts eller anläggnings hela livscykel – från idé, design, simulering och konstruktion – till försäljning, eftermarknad och återvinning. Detta innebär ledtidsförkortningar, stärkt innovation samt ökad effektivitet och spårbarhet.

Verksamheten bedrivs i dotterbolaget Technia, som är en av Europas största leverantörer av PLM-programvara och konsulttjänster. Divisionens marknader är Tyskland, Storbritannien, Sverige, USA, Nederländerna, Frankrike, Finland, Norge, Kanada, Polen, Österrike samt Japan.

Kostnadsreduceringarna som genomfördes under föregående år har bidragit till att divisionen har kunnat möta en delvis svagare marknad under 2024 på ett bra sätt. Lönsamheten har förbättrats även om tillväxten har varit svag. Konjunkturen och ränteläget påverkade kundernas beslutsprocesser för nya och större systemprojekt och investeringar, vilket har lett till att dessa ofta har senarelagts. Efterfrågan i Norden har under större delen av året varit stabil. På den tyska marknaden, där kunderna främst återfinns inom fordonsindustrin, har efterfrågan varit svag. Efterfrågan från kunder inom tillverkande industri, medicinteknik och försvarsindustri har varit stabil. Kunderna fortsätter att i större omfattning efterfråga tidsbegränsad hyra av licenser i stället för som tidigare köp av licenser med evig nyttjanderätt.

Nettoomsättningen inom Product Lifecycle Management ökade till 1 883 (1 884) MSEK en tillväxt om 0 procent. Den organiska tillväxten uppgick till -3 procent och valutajusterad till -3 procent. EBITA ökade till 170 (143) MSEK och EBITA-marginalen uppgick till 9,0 (7,6) procent. Föregående år belastades EBITA med omstruktureringskostnader på 20 MSEK, medan inga omstruktureringskostnader belastade resultatet 2024.

Division Process Management
Division Process Management är en ledande leverantör av programvaror och digitala lösningar till offentlig sektor i Sverige. Lösningarna bidrar till smidigare ärendehantering, förenklad administration och kvalitetssäkrade processer i kontakten mellan myndigheter och medborgare. Divisionen erbjuder även lösningar och tjänster inom GIS och välfärdsområdet.

Divisionens verksamhet bedrivs i dotterbolagen Adtollo, Canella, Decerno, Decisive, Forsler & Stjerna, Icebound, Ida Infront, Intraphone, Jetas, Netpublicator, Sokigo, Stamford och Voice Provider.

Den i huvudsak svenska marknaden som divisionens bolag verkar på, har varit relativt stabil under året, men viss återhållsamhet vad gäller investeringar i större projekt har noterats från i synnerhet myndigheter. Antalet upphandlingar har varit färre, men vår bild är att vi tagit marknadsandelar, sett till antalet vunna upphandlingar.

Nettoomsättningen ökade till 1 310 (1 281) MSEK och den organiska tillväxten motsvarade 2 procent. EBITA ökade till 252 (244) MSEK och EBITA-marginalen uppgick till 19,2 (19,0) procent.

Nyckeltal per division

	Nettoomsättning		EBITA		Rörelseresultat		Medelantal anställda	
MSEK	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**
Design Management	4 609	4 292	518	334	389	226	1 104	1 016
Product Lifecycle Mgt[1]	1 883	1 884	170	143[1]	100	77[1]	730	740
Process Management	1 310	1 281	252	244	186	188	738	686
Centrala funktioner[2]	28	20	-77	-81	-77	-81	14	13
Eliminering	-73	-65	–	–	–	–	–	–
Addnode Group	**7 757**	**7 412**	**863**	**640[2]**	**598**	**410[2]**	**2 586**	**2 455**

1) EBITA och rörelseresultat har belastats med omstruktureringskostnader på 20 MSEK.
2) I EBITA och rörelseresultat ingår realisationsvinst från avyttring av en kontorsfastighet i Storbritannien om 24 MSEK samt förvärvskostnader om -14 MSEK.

Förvärv under 2024
Under 2024 har Addnode Group förvärvat sex verksamheter; Efficture AB (Efficture), Jetas Quality Systems AB (Jetas), Optimec Consultants Inc. (Optimec), Prime Aerostructures GmbH (Prime), Addoceo AB (Addoceo) och CAD Technology Center, Inc. (CTC Software). Härutöver har också GPS Timber förvärvats, en produkt för lagerlogistik och förarstöd på sågverk och massabruk.

Efficture AB
I januari förvärvades Efficture, som är ett kompletteringsförvärv till Icebound som levererar digitala lösningar till skogsbranschen och andra basindustrier. Efficture konsoliderades från och med januari 2024 i division Process Management.

Jetas Quality systems AB (Jetas)
I februari slutfördes förvärvet av Jetas. Bolaget levererar ärendehanteringssystem för felanmälan och arbetsorderhantering inom kollektivtrafik och fastighetsskötsel och har samarbetat med koncernbolaget Forsler & Stjerna under flera år. Verksamheten konsoliderades från och med februari 2024 i division Process Management.

Optimec Consultants Inc. (Optimec)
I februari förvärvades Optimec som arbetar med datorstödd konstruktion. Optimec har verksamhet i Kanada, cirka 20 medarbetare och en nettoomsättning som uppgår till cirka 40 MSEK. Optimec är partner till Dassault Systèmes. Verksamheten konsoliderades från och med februari 2024 som en del av Technia i division Product Lifecycle Management.

Förvaltningsberättelse, forts.

Addoceo AB
I juli förvärvades Addoceo, som levererar ärendehanteringssystem för färdtjänst samt IT-lösningar för detaljhandel och tillverkningsindustri. Bolaget har ca 10 medarbetare och en omsättning om cirka 15 MSEK. Verksamheten konsoliderades från juli 2024 i division Process Management.

Prime Aerostructures GmbH (Prime)
I juli förvärvades Prime som är specialiserade på simuleringar inom flygbranschen. Prime Aerostructures har verksamhet i Österrike, cirka 10 medarbetare och en nettoomsättning som uppgår till cirka 45 MSEK. Prime är partner till Dassault Systèmes. Verksamheten konsoliderades från och med juli 2024 som en del av Technia i division Product Lifecycle Management

CAD Technology Center, Inc. (CTC Software)
I november förvärvades CTC Software, vars erbjudande består av egenutvecklade programvaror såsom tilläggsprodukter för användare av Autodesks program Revit och Civil 3D. Användarna utgörs av arkitekter, ingenjörer och konstruktörer (AEC). CTC Software har 18 medarbetare och nettoomsättningen uppgår till cirka 40 miljoner SEK. Verksamheten konsoliderades från november 2024 i division Design Management.

Läs mer om förvärv under 2024 i not 33 samt på sidorna 13–16

Likviditet och finansiell ställning
Koncernens likvida medel uppgick till 674 (667) MSEK per 31 december 2024. I juni 2023 ingick Addnode Group avtal om att utöka befintlig kreditram med ett lån (s.k. term loan) på 1 000 MSEK med Nordea och SEB. Lånet kan utnyttjas för refinansiering av existerande lån i olika valutor och övrig rörelsefinansiering. Lånet löper på 3 år med möjlighet till förlängning om 1+1 år. Huvuddelen av de lån som var dragna på den revolverande kreditfaciliteten överfördes till det nya lånet, vilket skapade tillgängligt utrymme inom den revolverande kreditfaciliteten. I juni 2024 utnyttjade Addnode Group möjligheten att förlänga term loan med 1 år till juni 2027 med i övrigt oförändrade villkor.

Addnode Groups kreditfacilitet, som upptogs i juni 2021, på 1 600 MSEK löper på 3 år med möjlighet till förlängning om 1+1 år. I juni 2023 utnyttjade Addnode Group möjligheten att förlänga kreditfaciliten med 1 år till juni 2026 med i övrigt oförändrade villkor.

Räntebärande skulder avseende den utnyttjade delen av kreditfaciliteten uppgick till 603 (434) MSEK per 31 december 2024. Därutöver fanns räntebärande skulder kopplade till leasingkontrakt om 243 (297) MSEK. Inga räntebärande reverser avseende genomförda förvärv förelåg. Detta innebar att koncernens räntebärande skulder uppgick till totalt 1 726 (1 669) MSEK. Koncernens nettoskuld uppgick därmed till 1 052 (999) MSEK och soliditeten till 29 (29) procent.

Kassaflöde
Kassaflödet från den löpande verksamheten för 2024 uppgick till 701 (485) MSEK. Det högre kassaflödet var främst hänförligt till det förbättrade rörelseresultatet.

Investeringar och utveckling av programvaror
Investeringar i immateriella och materiella anläggningstillgångar har skett med 288 (373) MSEK. Under 2024 har utgifter för investeringar i egenutvecklade programvaror och applikationer aktiverats med 169 (152) MSEK. Utgifter för kundfinansierad utveckling samt vissa andra utvecklingsarbeten, som inte uppfyller kriterierna för aktivering, har kostnadsförts i resultaträkningen.

Goodwill och övriga immateriella tillgångar
Koncernens redovisade värde på goodwill uppgick den 31 december 2024 till 3 289 (2 977) MSEK. Under 2024 ökade goodwill med 312 (297) MSEK i samband med företagsförvärv. Övriga immateriella tillgångar uppgick till 1 050 (972) MSEK och avsåg huvudsakligen kundavtal, varumärke samt programvaror.

Skatter
Per den 31 december 2024 uppgick koncernens aktuella skatt till -154 MSEK (-117) och uppskjuten skattekostnad uppgick till 20 MSEK (34). De uppskjutna skattefordringarna uppgick till 52 (34) MSEK. Ökningen om 18 MSEK på beror främst på förändringar i temporära skillnader inklusive förändningar kopplade till säkringsredovisning. De uppskjutna skatteskulderna uppgick till 121 MSEK (120).

Eget kapital
Eget kapital uppgick den 31 december 2024 till 2 458 (2 116) MSEK, vilket motsvarar 18,42 (15,87) SEK per utestående aktie. Under 2024 uppgick utbetald utdelning till aktieägarna till 1,00 (1,00) SEK per aktie, totalt 133 (133) MSEK. Inga återköp av egna aktier har genomförts under 2024. Under 2023 återköptes aktier till ett värde av 14 MSEK.

Avsättningar
Avsättningarna, som i koncernbalansräkningen ingår i långfristiga respektive kortfristiga skulder, uppgick den 31 december 2024 till 497 (507) MSEK, varav 474 (481) MSEK avsåg beräknade villkorade köpeskillingar för genomförda företagsförvärv. Under 2024 utbetalades villkorade köpeskillingar om 71 (75) MSEK.

Medarbetare
Medelantalet heltidsanställda i koncernen uppgick under 2024 till 2 586 (2 455). Vid årets utgång uppgick antalet anställda till 2 698 (2 654). Ökningen kommer i allt väsentligt från förvärvade verksamheter.

Aktierättsprogram
Årsstämman 2024 beslutade om ett långsiktigt incitamentsprogram för chefer och ledande befattningshavare. Programmet omfattar 130 500 aktierätter avseende lika många B-aktier till runt 120-tal deltagare. Under förutsättning att villkoren är uppfyllda kommer eventuell tilldelning av B-aktier i Addnode Group med stöd av aktierätter ske efter offentliggörande av Addnode Groups delårsrapport för perioden 1 januari – 31 mars 2027.

Förvaltningsberättelse, forts.

Förvärv, överlåtelse och innehav av egna aktier

Addnode Group har inte utnyttjat det av årsstämman 2024 lämnade bemyndigandet gällande förvärv av B-aktier. Syftet med det egna innehavet om totalt 1 116 582 (1 210 000) återköpta B-aktier är främst att möjliggöra leverans av aktier till Addnode Groups aktiebaserade incitamentsprogram. Årsstämman 2024 beslutade att erbjuda optionsinnehavare i incitamentsprogrammet LTIP 2021 att överlåta köpoptioner till ett pris motsvarande köpoptionernas nettovärde i samband med att första nyttjandeperioden inföll. Inom ramen för detta erbjudande återköptes 159 500 köpoptioner och 93 418 B-aktier som Addnode Group hade i eget förvar överfördes till optionsinnehavare. Antalet utestående köpoptioner i incitamentsprogrammet LTIP 2021 uppgick per 31 december 2024 till 36 300 stycken, vilka efter omräkning för den split som genomfördes i maj 2022, berättigar till 145 200 B-aktier.

Antalet utestående aktier per 30 december 2024 uppgick till 133 411 650.

Statliga bidrag och andra stödåtgärder

Koncernen har inte erhållit statliga bidrag för korttidsarbete och sjuklönekostnader. Under 2023 erhölls totalt 1 MSEK, vilka har redovisats som en minskning av koncernens personalkostnader. I enlighet med IAS 20 nettoredovisades effekterna av de statliga stödåtgärderna i koncernens personalkostnader under 2023.

Moderbolaget

Moderbolagets verksamhet består av koncerngemensamma funktioner för bland annat ekonomisk rapportering och uppföljning, finansiering, kommunikation och investerarkontakter.

Nettoomsättningen under 2024 uppgick till 40 (33) MSEK, vilket huvudsakligen avser fakturering till dotterföretag för lokalhyra och utförda tjänster. Resultatet efter finansiella poster uppgick till 187 (205) MSEK inklusive utdelningar från dotterföretag med 239 (174) MSEK, erhållna koncernbidrag från dotterföretag med 197 (207) MSEK samt nedskrivningar av aktier i dotterföretag med -84 (-33) MSEK. Likvida medel uppgick den 31 december 2024 till 421 (404) MSEK. Investeringar avseende aktier i dotterföretag har uppgått till 36 (63) MSEK. Inga väsentliga investeringar har skett i immateriella eller materiella anläggningstillgångar.

Känslighetsanalys

Nedanstående tabell visar effekten på resultat före skatt per aktie vid förändringar av olika påverkansfaktorer.

Påverkan	Förändring	Resultateffekt[1)]
Nettoomsättning	+/– 1%	0,31 SEK
Bruttomarginal	+/– 1%-enhet	0,58 SEK
Lönekostnader	+/– 1%	0,20 SEK
Övriga rörelsekostnader	+/– 1%	0,08 SEK

1) Allt annat lika, resultat före skatt per aktie för verksamhetsåret 2024.

Risker och osäkerhetsfaktorer

Allmänt påverkas Addnode Groups intjäningsförmåga och finansiella ställning av kundernas efterfrågan, förmågan att behålla och rekrytera kompetenta medarbetare, integrationen av nya förvärv samt risker förknippade med enskilda kunder och aktuella uppdrag. Koncernens finansiella risker är främst relaterade till förändringar i valutakurser, räntenivåer och kundernas betalningsförmåga. Nedanstående redogörelse gör inte anspråk på att vara heltäckande. Inte heller är påverkansfaktorerna upptagna i rangordning.

Konjunktur- och omvärldsrisker

Omvärldssynen och den ekonomiska konjunkturen kan påverka kundernas investeringsvilja och efterfrågan. Addnode Group möter dessa risker genom att bedriva verksamhet mot både privat och offentlig sektor och mot flera olika geografiska marknader. En hög andel återkommande intäkter och en balanserad kundstruktur ger en stabil intjäning över tid.

Programvaror och teknologi

Nya arbetssätt, beteenden och snabba tekniskiften kan leda till ändrade kundkrav. Addnode Group möter denna risk genom att ha kundnära relationer och utveckling av programvaror för att förstå behov och marknadsförflyttningar.

Partners

Partners kan förändra affärsmodeller och villkor som påverkar vår intjäningsförmåga. Addnode Group möter denna risk genom att ha väletablerade och strategiska samarbeten med flera leverantörer av digitala plattformar och programvaror.

Konkurrens

Efterfrågan och försäljning av programvaror och tjänster kan minska till följd av hårdare konkurrens. Addnode Group möter konkurrensrisken genom att vara en ledande aktör på utvalda marknader samt genom en nära relation till kunderna och en kontinuerlig utveckling av erbjudandet tillsammans med kunderna.

Organisation och medarbetare

För att kunna växa är Addnode Group beroende av att rekrytera och behålla kompetenta medarbetare. Varje dotterbolag inom koncernen har ansvar för sin egen kompetensförsörjning. Det enskilda bolaget har fördel i rekryteringar genom entreprenörsdrivna varumärken samtidigt som de tillhör en finansiellt stabil koncern.

Förvärv

Risken finns alltid att Addnode Group misslyckas med att bedöma och integrera förvärv. Addnode Group möter denna risk genom att förvärv är en central del av Addnode Groups strategi. Förvärven genomgår en väl beprövad förvärvsprocess där styrelse och ledning deltar från början och där kalkylen inte inkluderar synergier.

Förvaltningsberättelse, forts.

Regelefterlevnad
Addnode Group följer noga utvecklingen av lagstiftning, regelverk och förordningar som är tillämpliga på respektive marknad där koncernen har verksamhet.

Projektåtagande
Bristande förmåga att genomföra och leverera projekt kan påverka kundrelationer och få negativa effekter på lönsamhet och tillväxt. Addnode Group följer kontinuerligt upp projektåtaganden för att utvärdera och begränsa risken i dessa.

IT- och cybersäkerhet
Addnode Group är beroende av att kunna erbjuda kunder tillförlitliga digitala lösningar samt ha en säker intern IT-struktur. Ökat distansarbete har dessutom medfört nya utmaningar. Driftsstörningar, cyberattacker och stöld av information kan skada Addnode Groups förtroende på marknaden och kan orsaka stora finansiella skador. Addnode Group jobbar kontinuerligt med att förebygga och motverka negativa effekter, både genom en koncernövergripande strategi och åtgärder i respektive bolag.

Geopolitik och övriga omvärldsfaktorer
En pandemi eller geopolitiska oroligheter kan på kort tid totalt ändra förutsättningarna för att bedriva affärsverksamhet.

Addnode Group hanterar geopolitiska risker genom kontinuerlig omvärldsanalys, diversifiering av leverantörskedjor och nära samarbete med lokala och internationella intressenter. Vi implementerar robusta riskhanteringsstrategier för att minimera påverkan på vår verksamhet och säkerställa långsiktig stabilitet.

Finansiella risker
Koncernen exponeras för olika finansiella risker; ränterisk, finansierings- och likviditetsrisk, valutarisk, kreditrisk samt övriga prisrisker. Sammantaget bedöms koncernens totala exponering för finansiella risker fortsatt ha ökat under året till följd av en alltmer internationell verksamhet genom bland annat utländska företagsförvärv. Koncernens finansiella transaktioner och risker hanteras centralt av moderbolaget. Det övergripande syftet med koncernens finansiella strategi är att stödja tillväxt och maximera avkastning till aktieägarna utifrån en säker och kostnadseffektiv hantering av de finansiella risker som koncernen är exponerad mot. Se not 36 på sidan 118–120 för beskrivning av de finansiella risker som Addnode Group har identifierat och hur dessa hanteras.

Övrigt
Inom Addnode Group-koncernen förekommer vissa avtal som innehåller bestämmelser om att avtalen kan komma att upphöra om kontrollen över Addnode Group förändras till följd av ett offentligt uppköpserbjudande.

Miljöpåverkan
Koncernen bedriver ingen tillståndspliktig verksamhet enligt gällande miljöbestämmelser.

Hållbarhetsrapport
Koncernens hållbarhetsrapport för 2024, som återfinns på sidorna 34– 61 i denna årsredovisning, är upprättad av Addnode Group AB (publ.), org nr 556291-3185, med säte i Stockholm.

Addnode Groups aktie och ägarförhållanden
Addnode Groups B-aktie är sedan 1999 noterad på Nasdaq Stockholm. A-aktierna har tio röster, B-aktierna och C-aktierna har en röst, endast B-aktierna är marknadsnoterade. Aktier av serie C berättigar inte till vinstutdelning. Antalet A-aktier uppgick den 30 december 2024 till 3 948 696, antalet B-aktier till 130 579 536 och antalet C-aktier till 0.

Rösträttsmässigt största aktieägare är Aretro Capital Group AB, som vid årsskiftet 2024-12-30 ägde 16,6 procent av rösterna och 4,3 procent av aktiekapitalet. Aretro Capital Group AB ägs gemensamt via bolag av Addnode Groups styrelseordförande Staffan Hanstorp och Jonas Gejer.

Såvitt styrelsen för Addnode Group AB känner till finns det inga avtal mellan större aktieägare som begränsar aktiernas överlåtbarhet. Det finns inte heller några begränsningar i aktiernas överlåtbarhet på grund av bestämmelse i lag eller bolagsordning. Någon begränsning av hur många röster varje aktieägare kan avge vid bolagsstämma finns inte. Enligt bolagsordningen skall styrelsen bestå av tre till åtta ledamöter med högst två suppleanter. Bolagsordningen innehåller inga bestämmelser i övrigt om tillsättande eller entledigande av styrelseledamöter eller om ändringar i bolagsordningen.

Bolagsstyrning
I enlighet med årsredovisningslagen och Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") har en särskild Bolagsstyrningsrapport, som inkluderar ett avsnitt om intern kontroll, upprättats och bifogats denna årsredovisning, se sidorna 63–72. Under 2024 har det inte förekommit några avsteg från Kodens principer eller rekommendationer.

Bemyndiganden
Årsstämman 2024 bemyndigade styrelsen att:

- under tiden fram till nästkommande årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om att förvärva högst så många egna B-aktier att bolaget vid var tid efter förvärv innehar sammanlagt högst tio procent av det totala antalet aktier i bolaget.
- vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästkommande årsstämma, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, fatta beslut om nyemission av B-aktier. Genom beslut med stöd av bemyndigandet ska antalet B-aktier kunna ökas med sammanlagt högst 10 procent baserat på antalet utestående B-aktier i bolaget vid tidpunkten för första utnyttjande av bemyndigandet. Bemyndigandet ska även innefatta rätt att besluta om nyemission av B-aktier med bestämmelse om apport eller att aktie ska tecknas med kvittningsrätt eller annars med villkor som avses i 13 kap 7 § aktiebolagslagen. Skälen till avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt är att möjliggöra riktade emissioner för genomförande av förvärv av hela eller delar av andra företag eller verksamheter.

Förvaltningsberättelse, forts.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Inledning

Följande riktlinjer antogs av årsstämman 2024 och är tillämpliga fram till årsstämman 2028. Inför årsstämman 2025 föreslås inga ändringar.

På årsstämman 2024 beslutades om en mindre ändring av ersättningsriktlinjerna innebärandes att de finansiella målen uppdaterats (vilka framgår av nedan riktlinjer). Med ledande befattningshavare avses verkställande direktören i moderbolaget samt övriga personer i koncernledningen. Koncernledningen bestod 2024 av sju medlemmar. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antogs av årsstämman 2024. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Addnode Groups strategi är att förvärva, driva och utveckla entreprenörsdrivna företag som hjälper till att digitalisera samhället. Koncernens finansiella mål är i) en årlig nettoomsättningstillväxt på minst 10 procent, ii) en rörelsemarginal före av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar (EBITA-marginal) om minst 10 procent samt iii) att 30–50 procent av koncernens resultat efter skatt ska delas ut till aktieägarna, förutsatt att likviditet och finansiell ställning är tillräcklig för att driva och utveckla verksamheten.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Bolaget ska därför tillämpa marknadsmässiga och konkurrenskraftiga ersättningsnivåer och anställningsvillkor för att kunna rekrytera och behålla en ledning med hög kompetens och kapacitet att nå uppställda mål.

Formerna av ersättning m.m.

Ersättning till verkställande direktören i moderbolaget samt övriga personer i koncernledningen ska normalt utgöras av fast lön, rörlig ersättning, aktiebaserade incitamentsprogram, pension och övriga sedvanliga förmåner.

Fast lön

För erhållande av fast lön krävs inte uppfyllande av några specifika resultatmål. Medarbetarens individuella resultat och kvalitativa kompetens ska dock beaktas tillsammans med affärsresultatet när fasta löner och eventuella löneökningar ska fastställas. Den fasta lönen omprövas som huvudregel en gång per år.

Rörlig kontant ersättning

Utöver fast lön kan rörlig ersättning utgå. Rörlig ersättning ska baseras på uppnådda resultat och/eller individuella fastställda och specifika mål. Den rörliga ersättningen ska baseras på mått som är kopplade till den årliga affärsplanen, som i sin tur är kopplad till Addnode Groups långsiktiga affärsstrategi och finansiella mål. Måtten ska inkludera finansiella mål på koncern- och divisionsnivå (för relevanta medlemmar av koncernledningen). Andra mått kan vara strategiska mål, operativa mål, mål för medarbetarengagemang eller kundnöjdhet, mål som rör hållbarhet och ansvarsfullt företagande eller andra ledande indikatorer. Utgångspunkten är att huvuddelen av den rörliga ersättningen ska baseras på mått för den del av verksamheten som den ledande befattningshavaren ansvarar för.

Totalt kan maximalt fyra mål tilldelas för en enskild ledande befattningshavare för ett räkenskapsår. Finansiella mål ska stå för minst 75 procent av möjlig målbonus, och minst 15 procent ska vara på koncernnivå. Minimivikten för ett enskilt mål ska vara 10 procent. Resultatet för alla mål ska beräknas baserat på en resultatperiod om 12 månader (räkenskapsår). För verkställande direktör/koncernchef uppgår maximal utbetalning av rörlig ersättning till belopp motsvarande tolv fasta månadslöner. För övriga befattningshavare i koncernledningen är maximal utbetalning nio fasta månadslöner.

Aktiebaserade incitamentsprogram

Aktiebaserade incitamentsprogram ska säkerställa ett långsiktigt engagemang för koncernens utveckling och främja ett eget aktieinnehav i bolaget samt implementeras på marknadsmässiga villkor. Aktiebaserade incitamentsprogram ska beslutas av bolagsstämma och omfattas därför inte av dessa riktlinjer.

Pension och övriga förmåner

Pensioner ska alltid vara premiebaserade för att skapa förutsägbarhet vad gäller företagets framtida åtaganden. Pensionspremie ska erläggas med upp till maximalt 30 procent av aktuell fast årslön.

Övriga ersättningar och förmåner ska vara marknadsmässiga och bidra till att underlätta befattningshavarens möjligheter att fullgöra sina arbetsuppgifter och får uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga kontantlönen. Övriga förmåner avser främst bilförmån eller bilersättning.

Upphörande av anställning

De ledande befattningshavarnas anställningsavtal inkluderar uppsägningsbestämmelser. Policyn är att anställningen kan upphöra på den ena partens begäran med en uppsägningstid på minst sex månader och maximalt tolv månader. Under uppsägningstiden ska oförändrad lön, ersättning och förmåner utgå.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Ersättning till styrelsen utöver av stämman beslutade styrelsearvoden

Stämmovalda styrelseledamöter ska i särskilda fall kunna erhålla arvode och annan ersättning för arbete som utförs för bolagets räkning vid sidan av styrelsearbetet (konsulttjänster m.m. inom ledamöternas respektive kompetensområden). För sådana tjänster ska kunna utgå ett marknadsmässigt arvode som ska godkännas i förväg av styrelseordföranden eller av två styrelseledamöter. Dessa riktlinjer ska tillämpas på sådan ersättning.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och eventuella beslut om avsteg från riktlinjerna. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget

Förvaltningsberättelse, forts.

för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån frågorna rör deras egen ersättning.

Frångående av riktlinjerna
Styrelsen får tillfälligt frångå, helt eller delvis, dessa riktlinjer endast om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Om styrelsen gör avsteg från riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare ska detta redovisas i ersättningsrapporten inför nästkommande årsstämma.

Väsentliga händelser efter balansdagen

Förvärv av Congere
I januari 2025 tecknade Addnode Group avtal om förvärv av Congere IT-konsult AB (Congere). Bolaget har över 25 års erfarenhet av att utveckla, förnya och förbättra system och applikationer åt försvarsindustrin i Sverige. Stamford, som ingår i division Process Management, har sedan tidigare ett etablerat samarbete med Congere. Congere är baserade i Västerås, Sverige, har 22 medarbetare och omsätter 25 miljoner SEK. Bolaget kommer att ingå i division Process Management.

Förvärv av Railit
I februari 2025 förvärvades Railit Tracker AB (Railit), ett SaaS-bolag som förstärker koncernens position inom digitala lösningar för resande och kollektivtrafik. Railit är baserade i Stockholm, Sverige och omsätter cirka 14 miljoner SEK.

Läs mer om förvärv gjorda 2025 i not 40 på sidan 122

Förväntad framtida utveckling

Styrelsen har inte förändrat sin bedömning av de långsiktiga framtidsutsikterna jämfört med publiceringen av bokslutskommunikén för 2024. Vid publiceringen av bokslutskommunikén lämnade styrelsen följande framtidsutsikter: Långsiktigt är bedömningen att de områden där Addnode Group är verksamt har en god underliggande potential. Addnode Groups tillväxtstrategi är att växa organiskt och genom förvärv av nya verksamheter för att tillföra nya kompletterande erbjudanden och ytterligare kompetens. Rysslands invasion av Ukraina har fått effekt på världsekonomin bland annat genom ökade olje- och energipriser, ökade räntenivåer och oro på världens börser. Krigsutbrottet på Gazaremsan, som följde på Hamas terrorattack mot Israel, har också bidragit till ökad oro. Då det inte är möjligt att förutse varaktigheten eller omfattningen av dessa oroligheter och dess inverkan på världsekonomin och det allmänna säkerhetsläget, noterar styrelsen att det finns en risk att Addnode Group kan komma att påverkas finansiellt under 2025.

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står årets vinst, 167 180 860 SEK, och övrigt fritt eget kapital, 857 288 873 SEK, totalt 1 024 469 733 SEK. Styrelsen föreslår att dessa vinstmedel, 1 024 469 733 SEK, disponeras enligt följande;

Utdelning till aktieägarna 1,15 SEK per aktie[1)]	153 496 998
Balanseras i ny räkning	870 972 735
Summa	**1 024 469 733**

1) Den föreslagna utdelningen är beräknad med hänsyn till att bolaget per 28 feburari 2025 innehar 1 052 582 egna aktier i eget förvar. Om antalet förändras innan avstämningsdagen kan det totala utdelninsbeloppet justeras, medan utdelning per aktie förblir oförändrat.

Styrelsens motiverade yttrande gällande vinstutdelningsförslaget finns på addnodegroup.com. Det kan även erhållas från bolaget på begäran.

20250915027772

Räkningar

Resultaträkningar för koncernen 83
Rapport över totalresultat för koncernen 83
Balansräkningar för koncernen 84
Kassaflödesanalyser för koncernen 85
Förändringar i koncernens eget kapital 86
Resultaträkningar för moderbolaget 88
Rapport över totalresultat för moderbolaget 88
Balansräkningar för moderbolaget 89
Kassaflödesanalyser för moderbolaget 90
Förändringar i moderbolagets eget kapital 91

Resultaträkningar för koncernen

MSEK 1 januari – 31 december	Not	2024	2023
Nettoomsättning	2, 3, 38	7 757	7 412
Inköp av varor och tjänster	38	-3 559	-3 709
Bruttoresultat		**4 198**	**3 703**
Övriga externa kostnader	6, 17	-578	-536
Personalkostnader	4, 5	-2 801	-2 559
Aktiverat arbete för egen räkning	15	169	152
Avskrivningar och nedskrivningar av			
– materiella anläggningstillgångar	16	-125	-120
– immateriella anläggningstillgångar	15	-265	-230
Rörelseresultat		**598**	**410**
Finansiella intäkter	9	86	46
Finansiella kostnader	10	-205	-110
Omvärdering av villkorade köpeskillingar	27	57	16
Resultat efter finansiella poster		**536**	**362**
Aktuell skatt	11, 12	-154	-117
Uppskjuten skatt	11, 12	20	34
Årets resultat		**402**	**279**
Hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		402	279
Aktieinformation			
Resultat per aktie före utspädning, SEK	13	3,02	2,09
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	13	3,02	2,09
Eget kapital per utestående aktie, SEK		18,41	13,51
Genomsnittligt antal utestående aktier:			
Före utspädning		133 332 764	133 433 183
Efter utspädning		133 351 938	133 454 966
Antal utestående aktier vid årets slut		133 411 650	133 318 232

Rapport över totalresultat för koncernen

MSEK 1 januari – 31 december	Not	2024	2023
Årets resultat		402	279
Övrigt totalresultat, poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen:			
Aktuariella vinster och förluster på pensionsförpliktelser		0	0
Övrigt totalresultat, poster som kan omklassificeras till resultaträkningen:			
Valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter		98	-16
Säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter		-41	-9
Skatt hänförlig till poster som kan komma att omklassificeras		14	–
Summa årets övriga totalresultat netto efter skatt		**71**	**-25**
Årets totalresultat		**473**	**254**
Hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		473	254

20250915027773

Balansräkningar för koncernen

MSEK per 31 december	Not	2024	2023
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	15	3 289	2 977
Övriga immateriella anläggningstillgångar	15	1 050	972
Materiella anläggningstillgångar	16, 17	286	346
Uppskjutna skattefordringar	12	53	34
Långfristiga värdepappersinnehav	20	31	23
Långfristiga fordringar[1]	21	761	197
Summa anläggningstillgångar		**5 470**	**4 549**
Omsättningstillgångar			
Varulager		0	1
Kundfordringar	36	976	1 204
Skattefordringar		89	49
Övriga fordringar		28	49
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter[1]	22	1 341	678
Likvida medel	34	674	667
Summa omsättningstillgångar		**3 108**	**2 648**
SUMMA TILLGÅNGAR		**8 578**	**7 197**

MSEK per 31 december	Not	2024	2023
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	24		
Aktiekapital	24	404	404
Övrigt tillskjutet kapital		484	484
Reserver		114	43
Balanserade vinstmedel (inklusive årets resultat)		1 456	1 185
Summa eget kapital		**2 458**	**2 116**
Långfristiga skulder			
Långfristiga räntebärande skulder	26	1 633	1 575
Övriga långfristiga skulder[1]		665	216
Uppskjutna skatteskulder	12	121	120
Långfristiga avsättningar	27	307	484
Summa långfristiga skulder		**2 726**	**2 395**
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder	26	92	95
Leverantörsskulder		363	541
Skatteskulder		109	63
Förskott från kunder		27	33
Övriga skulder		235	244
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter[1]	29	2 378	1 688
Kortfristiga avsättningar	27	190	22
Summa kortfristiga skulder		**3 394**	**2 686**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**8 578**	**7 197**

Ställda säkerheter och eventualförpliktelser redovisas i not 30 respektive not 31.

1) I föregående år har omklassificering av fordringar och skulder från treårsavtal gjorts. 181 MSEK har omklassificerats från kortfristiga- till långfristiga fordringar och 183 MSEK har omklassificerats från kortfristiga- till långfristiga skulder.

Kassaflödesanalyser för koncernen

MSEK 1 januari – 31 december	Not	2024	2023
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		598	410
Avskrivningar		390	351
Justeringar för övriga ej kassaflödespåverkande poster	32	-7	10
Delsumma		**981**	**771**
Erhållen ränta		42	30
Erhållna utdelningar		3	2
Erlagd ränta		-123	-91
Övriga finansiella intäkter och kostnader		-5	-4
Betald inkomstskatt		-147	-135
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**751**	**573**
Förändringar av rörelsekapital:			
– ökning / minskning av varulager		1	1
– ökning / minskning av fordringar		-805	-103
– ökning / minskning av kortfristiga skulder		754	14
Summa förändringar i rörelsekapital		**-50**	**-88**
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**701**	**485**

MSEK 1 januari – 31 december	Not	2024	2023
Investeringsverksamheten			
Förvärv av:			
– immateriella anläggningstillgångar		-200	-176
– materiella anläggningstillgångar		-10	-26
– finansiella anläggningstillgångar		-8	-6
– dotterföretag och rörelser	33	-325	-529
– likvida medel i förvärvade dotterföretag	33	11	65
Försäljning av:			
– materiella anläggningstillgångar		0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-532**	**-672**
Finansieringsverksamheten			
Utbetald utdelning		-133	-133
Utställda köpoptioner		–	4
Återköp av egna aktier		–	-14
Upptagna lån	35	182	569
Amortering av låneskulder	35	-159	-49
Amortering av leasingskulder	35	-101	-101
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-211**	**276**
Förändring av likvida medel		**-42**	**89**
Likvida medel vid årets början		667	600
Kursdifferens likvida medel		49	-22
Likvida medel vid årets slut	**34**	**674**	**667**

Förändringar i koncernens eget kapital

	Hänförligt till moderbolagets aktieägare				
MSEK	**Aktiekapital**	**Övrigt tillskjutet kapital**	**Reserver[1]**	**Balanserad vinst**	**Summa eget kapital**
EGET KAPITAL ENLIGT FASTSTÄLLD BALANSRÄKNING 2023-12-31	**404**	**484**	**43**	**1 185**	**2 116**
Totalresultat					
Årets resultat				402	402
Övrigt totalresultat, poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen:					
Aktuariella vinster och förluster på pensionsförpliktelser				0	0
Övrigt totalresultat, poster som kan omklassificeras till resultaträkningen:					
Valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter			98		98
Säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter			-41		-41
Skatt hänförlig till poster som kan komma att omklassificeras			14		14
Summa övrigt totalresultat			**71**	**0**	**71**
Summa totalresultat			**71**	**402**	**473**
Transaktioner med aktieägare					
Utdelning				-133	-133
Incitamentsprogram				2	2
Summa transaktioner med aktieägare				**-131**	**-131**
EGET KAPITAL 2024-12-31	**404**	**484**	**114**	**1 456**	**2 458**

1) Avser valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter samt vinster och förluster hänförliga till säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter (se även not 24).

Förändringar i koncernens eget kapital, forts.

	Hänförligt till moderbolagets aktieägare				
MSEK	**Aktiekapital**	**Övrigt tillskjutet kapital**	**Reserver[1]**	**Balanserad vinst**	**Summa eget kapital**
EGET KAPITAL ENLIGT FASTSTÄLLD BALANSRÄKNING 2022-12-31	**404**	**484**	**68**	**1 049**	**2 005**
Totalresultat					
Årets resultat				279	279
Övrigt totalresultat, poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen:					
Aktuariella vinster och förluster på pensionsförpliktelser				0	0
Övrigt totalresultat, poster som kan omklassificeras till resultaträkningen:					
Valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter			-16		-16
Säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter			-9		-9
Summa övrigt totalresultat			**-25**	**0**	**-25**
Summa totalresultat			**-25**	**279**	**254**
Transaktioner med aktieägare					
Utdelning				-133	-133
Utställda köpoptioner				4	4
Återköp av egna aktier				-14	-14
Summa transaktioner med aktieägare				**-143**	**-143**
EGET KAPITAL 2023-12-31	**404**	**484**	**43**	**1 185**	**2 116**

1) Avser valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter samt vinster och förluster hänförliga till säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter (se även not 24).

Resultaträkningar för moderbolaget

MSEK 1 januari – 31 december	Not	2024	2023
Nettoomsättning	38	40	32
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	6, 38	-67	-64
Personalkostnader	4	-47	-42
Avskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar	15, 16	-2	0
Rörelseresultat		**-76**	**-73**
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	9	351	348
Ränteintäkter och liknande resultatposter	9	39	41
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-129	-112
Resultat efter finansiella poster		**185**	**204**
Bokslutsdispositioner			
Förändring av periodiseringsfond		-1	1
Resultat före skatt		**184**	**205**
Skatt	11, 12	-17	-13
Årets resultat		**167**	**192**

Rapport över totalresultat för moderbolaget

MSEK 1 januari – 31 december	Not	2024	2023
Årets resultat		167	192
Summa årets övriga totalresultat netto efter skatt		**0**	**0**
Årets totalresultat		**167**	**192**

Balansräkningar för moderbolaget

MSEK per 31 december	Not	2024	2023
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarie och installationer	16	9	9
Summa materiella anläggningstillgångar		**9**	**9**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	18	2 849	2 929
Andra långfristiga värdepappersinnehav	20	15	13
Uppskjutna skattefordringar	12	6	7
Fordringar hos koncernföretag		0	0
Summa finansiella anläggningstillgångar		**2 870**	**2 949**
Summa anläggningstillgångar		**2 879**	**2 958**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag	23	26	33
Övriga fordringar		49	38
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	10	14
Summa kortfristiga fordringar		**85**	**85**
Kassa och bank	23	421	404
Summa omsättningstillgångar		**506**	**489**
SUMMA TILLGÅNGAR		**3 385**	**3 447**

MSEK per 31 december	Not	2024	2023
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	24		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	24	404	404
Reservfond		89	89
Fritt eget kapital	14		
Överkursfond		404	404
Balanserad vinst		453	392
Årets resultat		167	192
Summa eget kapital		**1 517**	**1 481**
Obeskattade reserver	25	**163**	**162**
Avsättningar	27	**21**	**57**
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	26	543	670
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		4	7
Skulder till koncernföretag	23	1 076	1 012
Skatteskulder		32	32
Övriga skulder		1	2
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	28	22
Summa kortfristiga skulder		**1 141**	**1 076**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**3 385**	**3 447**

20250915027776

Kassaflödesanalyser för moderbolaget

MSEK 1 januari – 31 december	Not	2024	2023
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-76	-73
Avskrivningar		2	0
Justeringar för övriga ej kassaflödespåverkande poster		-2	2
Delsumma		**-76**	**-71**
Erhållen ränta		35	30
Erhållna utdelningar		242	176
Erlagd ränta		-106	-91
Övriga finansiella intäkter och kostnader		-8	-5
Betald inkomstskatt		-43	-23
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**44**	**16**
Förändringar av rörelsekapital:			
– förändring av kortfristiga fordringar		19	-19
– förändring av kortfristiga skulder		5	4
Summa förändringar i rörelsekapital		**24**	**-15**
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**68**	**1**

MSEK 1 januari – 31 december	Not	2024	2023
Investeringsverksamheten			
Förvärv av och investeringar i andelar i koncernföretag		-63	-113
Försäljning av andelar i koncernföretag		–	–
Inköp av materiella anläggningstillgångar		-2	-9
Förvärv av andra långfristiga värdepappersinnehav		-2	-5
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-67**	**-127**
Finansieringsverksamheten			
Utbetald utdelning		-133	-133
Utställda köpoptioner		–	4
Återköp av egna aktier		–	-14
Upptagna lån		–	63
Amortering av skulder		-144	-44
Förändring av koncerninterna fordringar och skulder		83	35
Erhållna koncernbidrag		207	269
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**13**	**180**
Förändring av likvida medel		**14**	**54**
Likvida medel vid årets början		404	350
Kursdifferens likvida medel		3	0
Likvida medel vid årets slut	23	**421**	**404**

Förändringar i moderbolagets eget kapital

	Bundet eget kapital			
MSEK	**Aktiekapital**	**Reservfond**	**Fritt eget kapital**	**Summa eget kapital**
EGET KAPITAL 2024-01-01	**404**	**89**	**988**	**1 481**
Totalresultat				
Årets resultat			167	167
Summa övrigt totalresultat			**0**	**0**
Summa totalresultat			**167**	**167**
Transaktioner med aktieägare				
Utdelning			-133	-133
Utställda köpoptioner			–	–
Återköp av egna aktier			–	–
Incitamentsprogram			2	2
Summa transaktioner med aktieägare			**-131**	**-131**
EGET KAPITAL 2024-12-31	**404**	**89**	**1 024**	**1 517**

	Bundet eget kapital			
MSEK	**Aktiekapital**	**Reservfond**	**Fritt eget kapital**	**Summa eget kapital**
EGET KAPITAL 2023-01-01	**404**	**89**	**939**	**1 432**
Totalresultat				
Årets resultat			192	192
Summa övrigt totalresultat			**0**	**0**
Summa totalresultat			**192**	**192**
Transaktioner med aktieägare				
Utdelning			-133	-133
Utställda köpoptioner			4	4
Återköp av egna aktier			-14	-14
Summa transaktioner med aktieägare			**-143**	**-143**
EGET KAPITAL 2023-12-31	**404**	**89**	**988**	**1 481**

Noter

Not 1. Redovisnings- och värderingsprinciper 93
Not 2. Rörelsesegment 97
Not 3. Intäkter från avtal med kunder 98
Not 4. Löner, andra ersättningar och sociala kostnader 100
Not 5. Ersättningar till styrelse och ledande befattningshavare 102
Not 6. Ersättning till revisorer 103
Not 7. Valutakursdifferenser 103
Not 8. Forsknings- och utvecklingsarbeten 103
Not 9. Finansiella intäkter 103
Not 10. Finansiella kostnader 104
Not 11. Skatt 104
Not 12. Uppskjuten skatt 105
Not 13. Resultat per aktie 106
Not 14. Förslag till vinstdisposition 106
Not 15. Immateriella anläggningstillgångar 106
Not 16. Materiella anläggningstillgångar 107
Not 17. Leasingavtal 108
Not 18. Andelar i koncernföretag 109
Not 19. Upplysningar om finansiella instrument 112
Not 20. Långfristiga värdepappersinnehav 112
Not 21. Andra långfristiga fordringar 113
Not 22. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter 113
Not 23. Likvida medel på koncernkonto 113
Not 24. Eget kapital 114
Not 25. Obeskattade reserver 114
Not 26. Räntebärande skulder 114
Not 27. Avsättningar 115
Not 28. Checkräkningskredit 115
Not 29. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter 115
Not 30. Ställda säkerheter 115
Not 31. Eventualförpliktelser 115
Not 32. Justeringar för övriga ej kassaflödespåverkande poster 116
Not 33. Förvärv av dotterföretag och rörelser 116
Not 34. Likvida medel och kortfristiga placeringar 117
Not 35. Förändringar av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten 117
Not 36. Finansiella risker och riskhantering 118
Not 37. Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål 121
Not 38. Upplysningar om närstående 121
Not 39. Medelantal anställda mm 122
Not 40. Händelser efter balansdagen 122
Not 41. Uppgifter om Addnode GroupAB (publ) 122

Tilläggsupplysningar och noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

De viktigaste redovisningsprinciperna som tillämpats när denna koncernredovisning upprättats anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år om inte annat anges.

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen, rekommendationen RFR 1, Kompletterande redovisningsregler för koncerner, från Rådet för hållbarhet- och finansiell rapportering samt internationella redovisningsstandarderna, IFRS ®, (International Financial Reporting Standards (IFRS)), sådana de antagits av EU. Koncernredovisningen har upprättats enligt en "going-concern" ansats samt enligt anskaffningsvärdemetoden förutom vad beträffar omvärderingar av finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat samt finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen.

Att upprätta finansiella rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen anges i not 37.

Omvärdering och omräkning av utländsk valuta
Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna inom koncernen är värderade i den valuta som primärt används i den ekonomiska miljö där företaget huvudsakligen är verksamt ("funktionell valuta"). Koncernens finansiella rapporter presenteras i svenska kronor (SEK), vilket är Moderbolagets funktionella valuta och rapporteringsvaluta.

Företagsinformation
Addnode Group AB (publ), 556291-3185, är ett publikt aktiebolag vars aktier är noterade och handlas på börsen Nasdaq Stockholm (för mer information om Addnode Groups aktie, se sidan 133). Registrerat säte är Stockholm, Sverige med postadress Norra Stationsgatan 93, 113 64 Stockholm, Sverige. Koncernen förvärvar, driver och utvecklar kunskapsledande bolag som digitaliserar samhället.

Nya och ändrade standarder som har trätt i kraft 2024
Ändringar och tolkningar av befintliga standarder, vilka har trätt i kraft 2024, har inte haft någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella ställning eller finansiella rapporter. Dessa förändringar kommenteras därför inte.

Nya standarder som ännu inte trätt i kraft 2024
I april 2024 publicerade IASB den nya standarden IFRS 18 Presentation and disclosures in financial statements, vilken kommer att ersätta IAS 1 Utformning av finansiella rapporter. IFRS 18 träder i kraft 1 januari 2027 (förutsatt att den godkänns av EU) och skall tillämpas retroaktivt både i årsredovisning och delårsrapporter. Den nya standarden inför tre områden med nya krav som syftar till att öka de finansiella rapporternas jämförbarhet, transparens och användbarhet. Det första området inför nya krav på struktur i koncernens rapport över resultat genom införande av tre nya kategorier och kräver att företag presenterar två nya definierade delsummor ("Operating profit" och "Profit before financing and income taxes"). Det andra området inför nya principer och utökad vägledning för presentation och upplysningar i de finansiella rapporterna, bl.a. vägledning kring hur företag kan avgöra om information om en post skall inkluderas i de primära finansiella rapporterna eller i not. Det tredje området som IFRS 18 inför innebär nya krav på upplysning om vissa nyckeltal som företaget använder i sin externa finansiella kommunikation, s.k. Management-defined performance measures, ("MPMs"). Som en följd av implementeringen av IFRS 18 kommer det även ske ändringar i andra standarder, till exempel IAS 7 Rapport över kassaflöden, IAS 34 Delårsrapportering samt IAS 33 Resultat per aktie.

Koncernen har ännu inte utvärderat effekterna av införandet av den nya standarden.

Övriga publicerade nya och ändrade standarder och tolkningar av befintliga standarder, vilka ännu inte har trätt i kraft under 2024 och inte heller börjat tillämpas, väntas inte få någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

Koncernredovisning
Koncernredovisningen omfattar moderbolaget och de företag över vilka moderbolaget direkt eller indirekt har ett bestämmande inflytande. Moderbolaget har bestämmande inflytande och kontrollerar ett företag när det exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget.

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden, vilket innebär att dotterföretagens egna kapital vid förvärvet, fastställt som skillnaden mellan tillgångarnas och skuldernas verkliga värden, elimineras i sin helhet. I koncernens egna kapital ingår härigenom endast den del av dotterföretagens egna kapital som tillkommit efter förvärvet.

Köpeskillingen vid förvärv av ett dotterföretag utgörs av verkligt värde på tillgångar som överlåts till tidigare ägare av det förvärvade företaget, skulder som koncernen ådrar sig till tidigare ägare samt de aktier som emitterats av koncernen. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskilling. Efterföljande förändringar av verkligt värde på en villkorad köpeskilling redovisas i resultaträkningen. Transaktionsutgifter i samband med förvärv kostnadsförs i koncernens resultaträkning när de uppstår.

Under året förvärvade företag inkluderas i koncernredovisningen med belopp avseende tiden efter förvärvet. Resultat från under året sålda företag inkluderas i koncernens resultaträkning för tiden fram till tidpunkten för avyttringen.

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). I koncernredovisningen används svenska kronor, som är moderbolagets funktionella valuta och rapportvaluta. Samtliga utländska dotterföretag omräknas till svenska kronor med tillämpning av dagskursmetoden. Detta innebär att de utländska dotterföretagens tillgångar och skulder omräknas till balansdagens kurs. Samtliga poster i resultaträkningarna omräknas till respektive månads genomsnittskurs. Omräkningsdifferenser redovisas i koncernens rapport över totalresultat.

Koncerninterna transaktioner och balansposter samt orealiserade vinster på transaktioner mellan koncernföretag elimineras i sin helhet. Även orealiserade förluster elimineras, om inte transaktionen utgör ett bevis på att nedskrivningsbehov föreligger för den överlåtna tillgången. Redovisningsprinciperna för dotterföretag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Intäktsredovisning
En intäkt redovisas när kunden erhåller kontroll över den försålda varan eller tjänsten, vilket innebär att kunden kan bestämma över användningen av denna tillgång och erhålla nyttan från den. Intäkten redovisas på det sätt som bäst speglar överföringen av den utlovade varan eller tjänsten till kunden till det belopp som företaget förväntar sig ha rätt att erhålla i utbyte mot den överförda varan eller tjänsten.

Koncernens intäkter avser huvudsakligen konsulttjänster, licenser för egna och externa leverantörers dataprogramvaror samt återkommande intäkter i form av programvaruabonnemang (tidsbegränsade licenser), support- och underhållstjänster, intäkter från avtal där Addnode Group är ombud (agentmodell) och SaaS-tjänster.

Utförda tjänsteuppdrag på löpande räkning intäktsredovisas i samma takt som tjänsterna tillhandahålls, det vill säga såväl intäkter som kostnader redovisas i den period då de intjänas respektive förbrukas. Intjänade arvoden

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper, forts.

per balansdagen, vilka ännu ej fakturerats, redovisas som upplupna intäkter. När utfallet av ett uppdrag till fast pris kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, redovisas inkomster och utgifter som är hänförliga till uppdraget som intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). Färdigställandegraden fastställs i första hand med utgångspunkt i antalet timmar per balansdagen i förhållande till beräknat totalt antal timmar för uppdraget. Föreligger det svårigheter att beräkna ett uppdrags resultat, men det ändå är troligt att nedlagda kostnader kommer att bli täckta av uppdragsgivaren redovisas intäkten per balansdagen till ett belopp som motsvarar de nedlagda kostnaderna för uppdraget. Någon vinst redovisas därmed ej.

När utfallet av ett uppdrag ej kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas som intäkt endast de kostnader som beräknas bli ersatta av uppdragsgivaren. Om det är sannolikt att nedlagda kostnader ej kommer att bli ersatta av uppdragsgivaren sker ingen intäktsredovisning. En befarad förlust redovisas omedelbart som kostnad, i den mån den kan beräknas.

Uppdrag utförda till fast pris utgör idag en mindre del av koncernens nettoomsättning. Fakturerade arvoden i fastprisuppdrag avseende tjänster som ej utförts redovisas som förskott från kund.

Addnode Group säljer både egna produkter och tredjepartsprodukter. I de fall Addnode Group säljer tredjepartsprodukter fastställer Addnode Group om man agerar som huvudman (återförsäljarmodell) eller ombud (agentmodell) för den tredje parten. Det övergripande kriteriet för att fastställa detta handlar om huruvida Addnode Group får kontroll över produkterna innan den överförs till slutkunden. Som ombud redovisas intäkter till ett belopp som motsvarar det bruttoresultat som Addnode Group har rätt till i utbyte mot att ombesörja att den tredje parten tillhandahåller de specificerade produkterna.

Licensavgifter för eviga och tidsbegränsade programvaror, som utgör ett distinkt prestationsåtagande, intäktsredovisas omedelbart vid leveranstidpunkten då kunden får kontroll över programvaran. Support- och underhållsavtal redovisas linjärt över avtalstiden i takt med att prestationsåtagandet uppfylls.

Intäkter från Avtal där Addnode Group är ombud (agentmodell) redovisas vid tipunkten när Addnode Group fullgjort sitt åtagande som ombud, vilket normalt sker i samband med ingånget avtal.

SaaS-tjänster redovisas i takt med att SaaS-tjänsterna tillhandahålls.

Om kundavtal innehåller flera distinkta prestationsåtaganden fördelas transaktionspriset till varje separat prestationsåtagande baserat på deras fristående försäljningspriser. I de fall då ett fristående försäljningspris inte är direkt observerbart uppskattas priset baserat på förväntade kostnader plus en vinstmarginal.

Försäljning av varor kan förekomma i begränsad omfattning och intäktsredovisas vid fullgjord leverans till kund.

Koncernens intäkter från avtal med kunder beskrivs närmare i not 2 och not 3.

Redovisning av statliga bidrag

Statliga bidrag redovisas till verkligt värde då det föreligger rimlig säkerhet att bidragen kommer att erhållas och koncernen kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med bidragen. Statliga bidrag som avser kostnadstäckning periodiseras och redovisas i resultaträkningen i samma perioder som de kostnader bidragen är avsedda att kompensera för. I enlighet med IAS 20 har koncernen valt att nettoredovisa personalrelaterade statliga bidrag i personalkostnaderna.

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatt samt förändringar i uppskjuten skatt.

Värdering av samtliga skatteskulder/-fordringar sker till nominella belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller som är aviserade och med stor sannolikhet kommer att fastställas.

Skatt redovisas i resultaträkningen, utom när skatten avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i övrigt totalresultat respektive eget kapital.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på alla temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan

Fordringar samt fordringar och skulder i utländsk valuta

Utmärkande är att lånefordringar och kundfordringar uppstår när koncernen tillhandahåller pengar, varor eller tjänster direkt till en kund utan avsikt att handla med uppkommen fordran. De ingår i omsättningstillgångar, med undantag för poster med förfallodag mer än tolv månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Lånefordringar och kundfordringar redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, minskat med eventuell reservering för värdeminskning. En reservering för värdeminskning görs när det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt understiger tillgångens redovisade värde. Reservering gör även för förväntade kreditförluster enligt IFRS 9.

Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs. I de fall där valutasäkringsåtgärd har genomförts, till exempel terminssäkring, värderas både den säkrade posten och säkringsinstrumentet till verkligt värde. Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens avistakurs. Valutakursdifferenser avseende rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet, medan valutakursdifferenser avseende likvida medel och lån redovisas som finansiella intäkter och kostnader i resultaträkningen. Omvärderingar till balansdagens valutakurs avseende skulder för köpeskillingar och avsättningar för beräknade villkorade köpeskillingar i utländsk valuta samt banklån i utländsk valuta redovisas i koncernens rapport över totalresultat om kraven för säkringsredovisning av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter uppfylls.

Anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

När det finns indikation på att en tillgång minskat i värde görs en beräkning av tillgångens återvinningsvärde. Om tillgångens redovisade värde överstiger återvinningsvärdet, skrivs tillgången omedelbart ned till dess återvinningsvärde.

Immateriella anläggningstillgångar

Utgifter för utveckling av programvaror

Utveckling av programvaror sker till största delen inom ramen för kunduppdrag.

Utgifter som är direkt sammankopplade med identifierbara och unika programvaror som kontrolleras av koncernen redovisas som immateriell anläggningstillgång om det finns ett väl avgränsat utvecklingsprojekt med konkreta planer för hur och när tillgången skall användas i verksamheten, utgifterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt och tillgången bedöms ge upphov till framtida ekonomiska fördelar. Vidare skall det vara tekniskt möjligt att genomföra projektet och de resurser som krävs för att slutföra utvecklingen skall finnas. Övriga utvecklingsutgifter, som inte uppfyller dessa kriterier, kostnadsförs när de uppstår. Utvecklingsutgifter som tidigare kostnadsförts redovisas inte som tillgång i efterföljande period.

Anskaffningsvärdet för den immateriella tillgången inkluderar dels direkta kostnader för bland annat konsulter och egen programutvecklande personal, dels en rimlig andel av relevanta indirekta kostnader. Avskrivningar enligt plan görs linjärt över den beräknade nyttjandetiden, vilken uppgår till antingen tre eller fem år. Treårig avskrivningstid tillämpas för programvaror som utvecklats som tilläggskomponenter till externa leverantörers programvaror/plattformar. Femårig avskrivningstid tillämpas för helt egenutvecklade programvaror som inte är baserade på externa leverantörers programvaror/plattformar. Avskrivningarna görs från och med den tidpunkt då programvaran har tagits i bruk.

Goodwill

Goodwill utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet vid förvärv av företag eller rörelser överstiger det verkliga värdet på de förvärvade identifierbara nettotillgångarna vid förvärvstidpunkten. I förvärvsanalysen upptas förvärvade immateriella tillgångar, som exempelvis kundrelationer, programvaror och varumärken, till marknadsvärde innan återstoden hänförs till goodwill.

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minskat med eventuella nedskrivningar. Avskrivningar enligt plan görs inte, utan istället prövas nedskrivningsbehovet årligen eller oftare om det finns indikation på värdenedgång.

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper, forts.

Övriga immateriella tillgångar
Övriga immateriella tillgångar avser huvudsakligen kundavtal, förvärvade programvaror, varumärken och administrativa programvaror. Dessa tillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar enligt plan. Avskrivningar görs linjärt över den beräknade nyttjandeperioden som är antingen fem eller sju år. Avskrivningstiden för kundavtal hos Microdesk LLC samt D3 Technical Services LLC i USA, som förvärvades under 2022 respektive 2023, är tio år.

Materiella anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. Utgifter för reparation och underhåll redovisas som kostnader.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av linjärt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Inventarier och installationer skrivs av över en period om tre–fem år. Avskrivningar på byggnad görs med fyra procent per år.

Leasingavtal
Koncernens leasingavtal avser främst hyresavtal för kontorslokaler och tjänstebilar. Från och med 1 januari 2019 redovisas alla leasingavtal där koncernen är leasetagare, med undantag för korttidsavtal och avtal av mindre värde, som nyttjanderättstillgångar och motsvarande finansiella skulder i koncernbalansräkningen. Nyttjanderättstillgångarna ingår i materiella anläggningstillgångar och de finansiella skulderna ingår i räntebärande skulder. I koncernresultaträkningen redovisas en kostnad för avskrivning av den leasade tillgången och en räntekostnad för den finansiella skulden.

Tillgångar och skulder som uppkommer från leasingavtal redovisas initialt till nuvärdet av de framtida leasingbetalningarna när den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen. De framtida leasingbetalningarna diskonteras med leasingavtalets implicita ränta. Om denna räntesats inte kan fastställas enkelt används leasetagarens marginella låneränta. Leasingbetalningarna fördelas mellan amortering av skulden och ränta. Räntan redovisas i resultaträkningen över leasingperioden på ett sätt som medför en fast räntesats för den under respektive period redovisade leasingskulden.

Nyttjanderättstillgångarna skrivs vanligen av linjärt över den kortare av nyttjandeperioden och leasingperioden. Betalningar för korttidsavtal och avtal där den underliggande tillgången är av mindre värde kostnadsförs linjärt i resultaträkningen. Närmare beskrivning av koncernens leasingaktiviteter och redovisningen av dessa finns i not 17.

Finansiella instrument
Finansiella instrument inkluderar likvida medel, värdepappersinnehav, fordringar, rörelseskulder, skulder enligt leasingavtal, upplåning samt eventuella derivatinstrument. Köp och försäljningar av värdepapper och derivatinstrument redovisas på affärsdagen, det vill säga det datum då bindande avtal om köp eller försäljning träffas. Verkligt värde för marknadsnoterade värdepapper baseras på köpkurser per balansdagen.

Värdepapper avsedda för långsiktigt innehav och eventuella kortfristiga placeringar hänförs antingen till värderingskategorin finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat, finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen eller alternativt finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde. Värderingskategori bestäms separat för varje värdepappersinnehav utifrån egenskaperna hos de avtalsenliga kassaflödena och företagets affärsmodell för förvaltningen, det vill säga innehavets karaktär och syftet med innehavet.

För finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen redovisas förändringar i verkligt värde som finansiella intäkter respektive finansiella kostnader i resultaträkningen. Värdeförändringar avseende eventuella valutaterminskontrakt redovisas dock i rörelseresultatet (se nedan).

Förändringar i verkligt värde för finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat redovisas i koncernens rapport över totalresultat under innehavstiden. Vid avyttring av instrumentet sker ingen omklassificering av ackumulerade värdeförändringar till finansiella intäkter respektive finansiella kostnader i resultaträkningen.

För kategorin finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen (främst avsättningar för beräknade villkorade köpeskillingar) redovisas värdeförändringar som finansiella poster i resultaträkningen. Övriga finansiella skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Skulder avseende leasingavtal redovisas dock till nuvärde av de återstående leasingavgifterna.

Eventuella utestående valutaterminskontrakt värderas till verkligt värde. Valutaterminskontrakten avser säkringar av en särskild risk som är kopplad till en redovisad tillgång eller skuld eller mycket sannolika prognosticerade transaktioner (kassaflödessäkringar).

Varulager
Varulagret värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet fastställs med tillämpning av först-in först-ut-metoden. Nettoförsäljningsvärdet utgörs av försäljningspriset i den löpande verksamheten minskat med beräknade försäljningskostnader.

Eget kapital
Stamaktier klassificeras som eget kapital. Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya aktier redovisas, netto efter skatt, i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden.

Vid återköp av egna aktier reduceras den betalda köpeskillingen, inklusive eventuella direkt hänförbara transaktionskostnader (netto efter skatt), den balanserade vinsten tills dess att aktierna annulleras eller avyttras. Om dessa aktier senare avyttras redovisas erhållna belopp (netto efter eventuella direkt hänförbara transaktionskostnader och skatteeffekter) i balanserad vinst.

Optionsprogram och aktierätter
Koncernens incitamentsprogram avseende köpoptioner möjliggör för chefer och ledande befattningshavare att via investering i köpoptioner förvärva B-aktier i företaget. För köpoptionerna har de anställda erlagt en marknadsmässig premie. Erhållen premie redovisas i eget kapital som transaktion med ägare.

Koncernens incitamentsprogram avseende prestationsbaserade aktierätter kan ge rätt till B-aktier för chefer och ledande befattningshavare. Efter intjänandeperioden tilldelas aktier vederlagsfritt till deltagare förutsatt att prestationsvillkoret är uppfyllt samt att totalavkastningen på bolagets aktier varit positiv under perioden.

Avsättningar
Avsättningar definieras som förpliktelser, vilka är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen är säkra eller sannolika till sin förekomst, men ovissa till belopp eller till den tidpunkt då de skall infrias. I balansräkningen redovisas avsättningar för beräknade villkorande köpeskillingar avseende förvärv av verksamheter samt beslutade omstruktureringsåtgärder. En avsättning för omstruktureringskostnader redovisas när en detaljerad plan för åtgärdernas genomförande föreligger samt när denna plan kommunicerats.

Pensioner
Koncernens pensionsplaner administreras nästan uteslutande av olika försäkringsinstitut. I koncernen finns huvudsakligen avgiftsbestämda pensionsplaner, men i viss utsträckning förekommer även förmånsbestämda pensionsplaner. Koncernens utbetalningar avseende avgiftsbestämda planer redovisas som personalkostnader i resultaträkningen under den period då de anställda utfört de tjänster som avgifterna avser.

De förmånsbestämda planerna avser i allt väsentligt åtaganden för ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige, vilka tryggas genom försäkring hos Alecta. Enligt uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10, är detta förmånsbestämda planer som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2024 har koncernen inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa dessa planer som förmånsbestämda. Pensionsplaner enligt ITP som tryggas genom försäkring i ovan nämnda institut redovisas därför som avgiftsbestämda planer. Avgifterna redovisas som personalkostnader i resultaträkningen när de förfaller till betalning. Årets avgifter för

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper, forts.

pensionsförsäkringar tecknade hos Alecta uppgick 2024 till 9 (9) MSEK och förväntas vara i ungefär samma storleksordning under 2025. Pensionsinstitutens överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade. Vid utgången av 2024 uppgick överskottet i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 162 (157) procent hos Alecta. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på pensionsinstitutens tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt pensionsinstitutens försäkringstekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19.

Hos det tyska dotterföretaget TECHNIA GmbH finns pensionsförpliktelser enligt förmånsbestämda pensionsplaner för fem anställda. Avsättningen som redovisas i koncernbalansräkningen för dessa pensionsförpliktelser motsvarar nuvärdet av förpliktelserna på balansdagen och har beräknats enligt IAS 19 av oberoende aktuarie. Aktuariella vinster och förluster redovisas i koncernens rapport över totalresultat under den period då de uppstår.

Skulder till kreditinstitut

Skulder till kreditinstitut redovisas till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Skulderna klassificeras som långfristiga skulder om koncernen har en ovillkorlig rätt att skjuta upp betalning av skulden i åtminstone tolv månader efter balansdagen.

Leverantörsskulder

Leverantörsskulder är förpliktelser att betala för varor eller tjänster som har förvärvats i den löpande verksamheten från leverantörer. Leverantörsskulder klassificeras som kortfristiga skulder om de förfaller inom ett år efter balansdagen, i annat fall som långfristiga skulder. Leverantörsskulder redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Nedskrivningar

Tillgångar som har en obestämd nyttjandeperiod, till exempel goodwill, skrivs inte av, utan prövas åtminstone årligen med avseende på eventuellt nedskrivningsbehov. Vid nedskrivningsprövningen fördelas goodwill på de kassagenererande enheter eller grupper av kassagenererande enheter, fastställda i enlighet med koncernens rörelsesegment, vilka förväntas bli gynnade av det rörelseförvärv där goodwillposten uppstod.

Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdeminskning närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp med vilket tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av en tillgångs verkliga värde minskat med försäljningskostnader och nyttjandevärdet.

Rapportering för rörelsesegment

Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren. Den högste verkställande beslutsfattaren är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat. I koncernen har denna funktion identifierats som verkställande direktören i moderbolaget.

Kassaflödesanalys och likvida medel

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

I likvida medel ingår kassa, banktillgodohavanden och kortfristiga placeringar med en kortare återstående löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

Moderbolaget

Moderbolagets redovisning upprättas enligt årsredovisningslagen och rekommendationen RFR 2, Redovisning för juridiska personer, från Rådet för finansiell rapportering. Rekommendationen innebär att juridiska personer vars värdepapper på balansdagen är noterade på svensk börs som huvudregel skall tillämpa de IFRS som tillämpas i koncernredovisningen med vissa i rekommendationen angivna undantag och tillägg.

Redovisningsprinciperna och beräkningsmetoderna för moderbolaget är oförändrade jämfört med föregående år.

Finansiella instrument, som till exempel långfristiga värdepappersinnehav, redovisas till verkliga värden. Förändringar i verkliga värden redovisas enligt samma principer som för koncernen (se ovanstående beskrivning). Andelar i koncernföretag redovisas till anskaffningsvärden med avdrag för eventuella nedskrivningar. Anskaffningsvärdet för andelar i koncernföretag inkluderar transaktionsutgifter som uppkommit i samband med respektive förvärv. Villkorade köpeskillingar redovisas som en del av anskaffningsvärdet om det är sannolikt att de kommer att utfalla. Eventuella omvärderingar av beräknade villkorade köpeskillingar under efterföljande perioder redovisas som förändring av anskaffningsvärdet för andelar i koncernföretag. Skulder för köpeskillingar i utländsk valuta och avsättningar för beräknade villkorade köpeskillingar i utländsk valuta kan i vissa fall redovisningsmässigt behandlas som säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter. Moderbolaget redovisar då skulderna respektive avsättningarna till anskaffningskurs tills de regleras, varvid realiserade valutakursdifferenser redovisas som förändring av anskaffningsvärdet för andelar i koncernföretag. Även vissa banklån i utländsk valuta behandlas redovisningsmässigt som säkringar av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter, vilket innebär att dessa banklån redovisas till anskaffningskurs. Övriga tillgångar och skulder redovisas till historiska anskaffningsvärden med avdrag för avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Erhållna utdelningar och erhållna koncernbidrag redovisas som finansiella intäkter.

I moderbolaget redovisas samtliga leasingavtal som hyresavtal, varvid leasingavgifterna kostnadsförs i resultaträkningen linjärt över leasingperioden.

Not 2 Rörelsesegment

Addnode Groups verksamhet är organiserad i och styrs utifrån divisionerna Design Management, Product Lifecycle Management (PLM) och Process Management, vilka utgör koncernens rörelsesegment. Företagets högsta verkställande beslutsfattare (VD) följer upp verksamheten i dessa segment. Inom Addnode Groups tre divisioner utvecklar och levererar dotterbolagen digitala lösningar och tjänster till branscher som bygg och fastighet, tillverkande industri, fordon, medicinteknik och offentlig sektor. Lösningarna Addnode Group tillhandahåller gör det möjligt för koncernens kunder att med hjälp av digitala arbetssätt effektivisera sina verksamheter, kvalitetssäkra sin produktion och kommunicera smidigare med kunder och medborgare. Det har inte skett någon förändring i segmentsindelningen under 2024. Segmentsindelningen baseras på koncernens programvaror och tjänster. Design Management säljer digitala lösningar för design, projekt och fastighetsförvaltning. Product Lifecycle Management erbjuder digitala lösningar för design och produktdatahantering. Verksamheten inom Process Management är inriktad på digitala lösningar för dokument- och ärendehantering. Centralt utförs marknadskommunikation, ekonomisk rapportering och kontroll, finansiering, skattefrågor, verksamhetsutveckling och företagsförvärv.

Fördelningen av koncernens nettoomsättning på olika intäktsslag framgår av not 3. Samtliga divisioner erhåller intäkter från licenser, återkommande intäkter, tjänster och övriga intäkter. Intäkterna hos centrala enheter avser huvudsakligen fakturering till dotterföretag för lokalhyra och utförda tjänster. Transaktioner mellan divisionerna sker enligt normala kommersiella villkor som också gäller för externa parter.

Segmenten redovisas enligt samma redovisningsprinciper som koncernen. Skillnaden mellan summan av segmentens rörelseresultat och koncernens resultat före skatt avser finansiella intäkter 86 (46) MSEK och finansiella kostnader -205 (-110) MSEK samt omvärdering av villkorade köpeskillingar 57 (16) MSEK.

Det operativa kapitalet definieras som summan av goodwill samt övriga immateriella anläggningstillgångar, materiella anläggningstillgångar inklusive leasingkontrakt, finansiella anläggningstillgångar, kundfordringar och övriga rörelsetillgångar minus leverantörsskulder och övriga rörelseskulder.

	Design		PLM		Process		Centralt		Eliminering		Koncernen	
MSEK	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**
Intäkter och resultat												
Intäkter från externa kunder	4 604	4 286	1 855	1 858	1 298	1 268	0	0	–	–	7 757	7 412
Transaktioner mellan segment	5	6	28	26	12	13	28	20	-73	-65	0	0
Summa intäkter	**4 609**	**4 292**	**1 883**	**1 884**	**1 310**	**1 281**	**28**	**20**	**-73**	**-65**	**7 757**	**7 412**
Bruttoresultat	2 227	1 821	930	883	1 066	1 021	28	20	-53	-43	4 198	3 703
Investeringar i immateriella och materiella anläggningstillgångar	121	162	58	56	85	116	2	72	–	–	266	406
EBITA	518	334	170	143	252	244	-77	-81	–	–	863	640
Avskrivningar och nedskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar	-186	-164	-97	-94	-93	-82	-15	-11	–	–	-391	-351
Rörelseresultat	389	226	100	77	186	188	-77	-81	–	–	598	410
Totalt operativt kapital	2 305	1 996	878	783	947	947	72	37	–	–	4 202	3 763
Medelantal anställda	1 104	1 016	730	740	738	686	14	13	–	–	2 586	2 455

Nedanstående uppgifter om intäkter från externa kunder är baserade på var koncernbolagen har sitt säte.

	Intäkter från externa kunder		Immateriella och materiella anläggningstillgångar	
MSEK	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**
USA	2 157	1 860	1 298	1 130
Sverige	2 183	2 160	1 661	1 631
Storbritannien	1 389	1 440	746	711
Tyskland	782	832	345	341
Norge	497	452	281	296
Finland	224	244	57	55
Irland	103	99	25	27
Danmark	93	56	29	31
Nederländerna	69	72	24	22
Övriga länder	260	197	158	52
Koncernen	**7 757**	**7 412**	**4 624**	**4 296**

Geografisk information
Koncernen bedriver verksamhet huvudsakligen i de nordiska länderna, USA, Storbritannien och Tyskland. Den största delen av koncernens verksamhet finns i Sverige, där samtliga divisioner bedriver verksamhet. Verksamheten i Norge och USA bedrivs till största delen av Design Management, men även av Product Lifecycle Management och Process Management. I Finland och Storbritannien bedrivs verksamhet av Design Management och Product Lifecycle Management. I Tyskland bedrivs verksamhet av Product Lifecycle Management.

20250915027 80

Not 3 Intäkter från avtal med kunder

Koncernens nettoomsättning består av följande huvudsakliga intäktsslag per rörelsesegment.

	Design		PLM		Process		Centralt		Eliminering		Koncernen	
MSEK	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**
Licenser	28	61	119	261	40	48	–	–	-1	-2	186	368
Återkommande intäkter	3 732	3 469	1 217	1 127	634	579	–	–	-3	-2	5 580	5 173
Tjänster	814	719	505	461	599	611	–	–	-16	-18	1 902	1 773
Övrigt	35	43	42	35	37	43	28	20	-53	-43	89	98
Summa intäkter	**4 609**	**4 292**	**1 883**	**1 884**	**1 310**	**1 281**	**28**	**20**	**-73**	**-65**	**7 757**	**7 412**

Återkommande intäkter utgörs av programvaruabonnemang (tidsbegränsade licenser där Addnode agerar som huvudman), intäkter från avtal där Addnode är ombud (agentmodell), support och underhållstjänster samt SaaS-tjänster.

DESIGN MANAGEMENT

Produkt och tjänst	Beskrivning av karaktär, fakturering, tidpunkt för uppfyllelse av prestationsåtaganden och intäktsredovisning samt viktiga betalningsvillkor	
Licenser	**Egna programvaror och externa programvaruleverantörer** Intäkter för evig nyttjanderätt till programvara redovisas omedelbart vid leveranstidpunkten, då kunden får kontroll över programvaran.	Kunderna faktureras vid avtalstecknandet/leveranstidpunkten och betalningsvillkor är normalt 30 dagar, men det förekommer betalningsvillkor på 60 dagar både i USA och Europa.
Återkommande intäkter	**Programvaruabonnemang och hyresavtal (tidsbegränsade licenser)** Intäkter för tidsbegränsade nyttjanderätter till programvara där Addnode Group agerar som huvudman redovisas omedelbart vid leveranstidpunkten, då kunden får kontroll över programvaran. Avtalstiden är vanligen ett år. **Intäkter från avtal där Addnode Group är ombud (agentmodell)** Som ombud redovisas intäkter till ett belopp som motsvara det bruttoresultat som Addnode Group har rätt till i utbyte mot att ombesörja att den tredje parten tillhandahåller de specificerade produkterna. Intäkter från avtal där Addnode Group är ombud (agentmodell) redovisas vid tidpunkten när Addnode Group fullgjort sitt åtagande som ombud, vilket normalt sker i samband med ingånget avtal. Avtalstiden är vanligen ett år, men kan vara upp till tre år. Under 2024 har Autodesk infört en ny transaktionsmodell som innebär att Audodesk övergått från en återförsäljningsmodell till en agentmodell. Addnode Group har tillsammans med specialister gjort bedömningen att försäljning för vissa övriga tredjepartsavtal inte uppfyller kriterierna för att anses ha kontrollen över produkterna, varför Addnode Group har gjort bedömningen att bolaget agerar som ombud (agent) för dessa övriga tredjepartsavtal. Förändringen till ombud för vissa övriga tredjepartsavtal har i redovisningen skett från 1 oktober 2024. Addnode Group har gjort en analys över effekter där bolaget har kommit fram till att historiska effekter inte är väsentliga, varför ingen omräkning av historiska siffror sker. Med omklassificeringen förblir bruttovinst och EBITA oförändrade. Betalningsvillkor är normalt 30 dagar, men det förekommer betalningsvillkor på 60 dagar både i USA och Europa.. Betalningar både från kunder och till Autodesk sker årsvis även om kunderna väljer att teckna treårsavtal. **Support- och underhållsavtal** Support-och underhållsavtal redovisas linjärt över avtalstiden i takt med att prestationsåtagandet uppfylls. Avtalstiden är vanligen ett år. Avtal samt support- och underhållsavtal faktureras kunderna vanligen i förskott, varvid tidsperioden som faktureras kan avse antingen hela eller del av avtalsperioden. Förskottsfakturerade belopp redovisas som förutbetalda intäkter i balansräkningen. Betalningsvillkor är normalt 30 dagar. I USA förekommer betalningsvillkor på 60 dagar. **SaaS-tjänster** Intäkter avseende SaaS-tjänster redovisas i takt med att tjänsterna utförs. Kunderna faktureras och betalar vanligen månadsvis i efterskott för utförda tjänster.
Tjänster	Intäkter för utförda tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas i takt med att tjänsterna utförs. Kunderna faktureras och betalar vanligen månadsvis i efterskott för utförda tjänsteuppdrag.	Fastprisuppdrag är av ringa omfattning. Betalningsvillkor är normalt 30 dagar.

Not 3 Intäkter från avtal med kunder, forts.

PRODUCT LIFECYCLE MANAGEMENT

Produkt och tjänst	Beskrivning av karaktär, fakturering, tidpunkt för uppfyllelse av prestationsåtaganden och intäktsredovisning samt viktiga betalningsvillkor	
Licenser	**Egna programvaror och externa leverantörers programvaror** Intäkter för evig nyttjanderätt till programvara redovisas omedelbart vid leveranstidpunkten, då kunden får kontroll över programvaran. Som ombud redovisas intäkter till ett belopp som motsvarar det bruttoresultat som Addnode Group har rätt till i utbyte mot att ombesörja att den tredje parten tillhandahåller de specificerade produkterna. Intäkter från avtal där Addnode Group är ombud (agentmodell) redovisas vid tidpunkten när Addnode Group fullgjort sitt åtagande som ombud vilket normalt sker i samband med ingånget avtal. Kunderna faktureras vid avtalstecknandet/leveranstidpunkten och betalningsvillkor är normalt 30 dagar.	
Återkommande intäkter	**Programvaruabonnemang och hyresavtal (tidsbegränsade licenser)** Intäkter för tidsbegränsade nyttjanderätter till programvara där Addnode Group agerar som huvudman redovisas omedelbart vid leveranstidpunkten, då kunden får kontroll över programvaran. Avtalstiden är vanligen ett år, men kan variera mellan kvartal och i vissa fall flera år. **Intäkter från avtal där Addnode är ombud (agentmodell)** Som ombud redovisas intäkter till ett belopp som motsvarar det bruttoresultat som Addnode Group har rätt till i utbyte mot att ombesörja att den tredje parten tillhandahåller de specificerade produkterna. Intäkter från avtal där Addnode Group är ombud (agentmodell) redovisas vid tidpunkten när Addnode Group fullgjort sitt åtagande som ombud vilket normalt sker i samband med ingånget avtal.	**Support- och underhållsavtal** Support- och underhållsavtal intäktsredovisas linjärt under avtalstiden i takt med att prestations-åtagandet uppfylls. Avtalstiden är vanligen ett år, men kan variera mellan ett kvartal och i vissa fall flera år. För programvaruabonnemang och hyresavtal samt support- och underhållsavtal faktureras kunderna vanligen i förskott, varvid tidsperioden som faktureras kan avse antingen hela eller del av avtalsperioden. Förskottsfakturerade belopp redovisas som förutbetalda intäkter i balansräkningen. Betalningsvillkor är normalt 30 dagar. **SaaS-tjänster** Intäkter avseende SaaS-tjänster redovisas i takt med att tjänsterna utförs. Kunderna faktureras och betalar vanligen månadsvis i efterskott för utförda tjänster.
Tjänster	Intäkter för utförda tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas i takt med att tjänsterna utförs. Kunderna faktureras och betalar vanligen månadsvis i efterskott. Fastprisuppdrag förekommer i viss utsträckning, varvid intäkter redovisas i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning).	Fakturerade arvoden i fastprisuppdrag avseende tjänster som ej utförts redovisas som förskott från kund i balansräkningen.

PROCESS MANAGEMENT

Produkt och tjänst	Beskrivning av karaktär, fakturering, tidpunkt för uppfyllelse av prestationsåtaganden och intäktsredovisning samt viktiga betalningsvillkor	
Licenser	Intäkter för evig nyttjanderätt till programvara, redovisas omedelbart vid leveranstidpunkten, då kunden får kontroll över programvaran.	Kunderna faktureras vid avtalstecknandet/leveranstidpunkten och betalningsvillkor är normalt 30 dagar.
Återkommande intäkter	**Support- och underhållsavtal** Support- och underhållsavtal, intäktsredovisas linjärt under avtalstiden i takt med att prestations-åtagandet uppfylls. Avtalstiden är vanligen ett år, men kan vara flera år. Kunderna faktureras vanligen i förskott, varvid tidsperioden som faktureras kan avse antingen hela eller del av avtalsperioden. Förskottsfakturerade belopp redovisas som förutbetalda intäkter i balansräkningen. Betalningsvillkor är normalt 30 dagar.	**SaaS-tjänster** Intäkter avseende SaaS-tjänster redovisas i takt med att tjänsterna utförs. Kunderna faktureras och betalar vanligen månadsvis antingen i förskott eller i efterskott för utförda tjänster. Förskottsfakture-rade belopp redovisas som förutbetalda intäkter i balansräkningen. Betalningsvillkor är normalt 30 dagar.
Tjänster	Intäkter för utförda tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas i takt med att tjänsterna utförs. Kunderna faktureras och betalar vanligen månadsvis i efterskott för utförda tjänster. Fastprisuppdrag förekommer i viss utsträckning, varvid intäkter redovisas i förhållande till uppdragets färdigställande-grad på balansdagen (successiv vinstavräkning).	Fakturerade arvoden i fastprisuppdrag avseende tjänster som ej utförts redovisas som förskott från kund i balansräkningen. Betalningsvillkor är normalt 30 dagar.

Not 3 Intäkter från avtal med kunder, forts.

Avtalstillgångar och avtalsskulder
Addnode Group redovisar kundfordringar när det finns en ovillkorlig rätt till betalning för utförda prestationer. Upplupna intäkter redovisas avseende intjänade arvoden och andra ersättningar för utförda prestationer, vilka ännu inte har fakturerats på balansdagen. Förskottsfakturerade avtal redovisas som förutbetalda intäkter i balansräkningen. Fakturerade arvoden i fastprisuppdrag avseende tjänster som ännu inte utförts redovisas som förskott från kunder.

Upplupna intäkter
Av årets ingående balans på 210 (64) MSEK har 220 (54) MSEK fakturerats under 2024. Det har inte skett några väsentliga nedskrivningar av redovisade upplupna intäkter vid årets ingång. Intäkter som redovisats under 2024 ingår i upplupna intäkter vid årets utgång med 678 (205) MSEK.

Förutbetalda intäkter
Av årets ingående balans på 1 255 (1 201) MSEK har 1 206 (992) MSEK intäktsredovisats under 2024. De under 2024 förvärvade företagen har ökat förutbetalda intäkter med 16 (0) MSEK, varav 0 (0) MSEK har intäktsredovisats under 2024. Under 2024 förskottsfakturerade avtal ingår i förutbetalda intäkter vid årets utgång med 1 600 (1 051) MSEK.

Förskott från kunder
Av årets ingående balans på 33 (26) MSEK har 30 (23) MSEK intäktsredovisats under 2024. Fakturerade arvoden i fastprisuppdrag avseende tjänster som ännu inte utförts ingår i årets utgående balans med 22 (31) MSEK.

Kundfordringar samt befarade och förväntade kreditförluster
Addnode Group har historiskt haft mycket låga kostnader för kundförluster. Reserv för osäkra kundfordringar uppgick på balansdagen 2024-12-31 till 13 (30) MSEK, vilket motsvarar 1,3 (2,5) procent av de totala kundfordringarna. Årets resultat 2024 har påverkats negativt med 7 MSEK (3) MSEK på grund av reserveringar och återföringar av tidigare års reserveringar för befarade och förväntade kundförluster. Koncernens kundfordringar är fördelade på ett stort antal motparter. De beloppsmässiga effekterna av modellen för beräkning av reserv för förväntade kreditförluster enligt IFRS 9 har varit oväsentliga.

Avtalsutgifter
Addnode Group har inte redovisat några tillgångar på grund av utgifter för att erhålla eller fullgöra avtal med kunder.

Transaktionspris som allokeras till återstående prestationsåtaganden
Nedanstående tabell visar intäkter som förväntas redovisas i framtiden avseende på balansdagen ouppfyllda eller delvis uppfyllda prestationsåtaganden och när intäktsredovisning av dessa förväntas ske (MSEK).

	2024-12-31	2023-12-31
Inom ett år efter balansdagen	775	439
Senare än ett men inom fem år efter balansdagen	402	360
Senare än fem år efter balansdagen	60	59
Summa	**1 237**	**858**

Tabellen inkluderar inte prestationsåtaganden som är en del av ett avtal med en ursprunglig förväntad löptid på högst ett år eller avtal enligt vilket företaget har rätt till rörlig ersättning baserad på utförd prestation, till exempel konsultavtal där ersättningen utgörs av ett fast belopp per utförd timme (enligt IFRS 15 punkt 121 och B16).

Moderbolaget
Moderbolagets nettoomsättning avser huvudsakligen fakturering till dotterföretag för lokalhyra och utförda tjänster.

Not 4 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**
Löner och andra ersättningar till:				
– styrelser, verkställande direktörer, ledande befattningshavare och dotterbolagens ledning	222	245	22	19
– övriga anställda	1 886	1 722	11	10
Statliga bidrag för korttidsarbete och sjuklönekostnader	0	-1	–	–
Pensionskostnader för:				
– styrelser, verkställande direktörer, ledande befattningshavare och dotterbolagens ledning	26	25	4	4
– övriga anställda	113	111	2	1
Övriga sociala kostnader	443	368	11	10
Summa	**2 690**	**2 470**	**49**	**44**
Löner och andra ersättningar till styrelser, verkställande direktörer och ledande befattningshavare ovan inkluderar tantiem med	41	41	8	8
Antal personer som ingår i gruppen styrelser, verkställande direktörer, ledande befattningshavare och dotterbolagens ledning ovan	162	161	13	13

Statliga bidrag
Koncernen har enligt tabellen ovan erhållit statliga bidrag i USA och Tyskland för korttidsarbete och sjuklönekostnader med totalt 0 (1) MSEK, vilka har redovisats som en minskning av koncernens personalkostnader. Redovisningsprinciper för statliga bidrag beskrivs närmare i not 1.

Aktierättsprogram
Årsstämman 2024 beslutade om ett långsiktigt incitamentsprogram för chefer och ledande befattningshavare i Addnode Group-koncernen. Programmet omfattar 130 500 aktierätter avseende lika många B-aktier till runt 120-tal deltagare. Deltagarna tilldelas prestationsbaserade aktierätter som kan ge rätt till B-aktier. Efter intjänandeperioden kommer deltagarna att vederlagsfritt tilldelas B-aktier i Addnode Group om prestationsvillkoret är uppfyllt samt att medarbetaren är fortsatt anställd inom koncernen. Det prestationsmål som måste uppnås eller överträffas avser genomsnittlig årlig tillväxt i bolagets vinst per aktie under räkenskapsåren 2024–2026 ("mätperioden"). Miniminivån för tilldelning är en genomsnittlig årlig tillväxt för bolagets vinst per aktie under mätperioden om 2 procent och maximinivån för tilldelning är en genomsnittlig årlig tillväxt under Mätperioden om 12 procent. Tilldelning av B-aktier kräver vidare att totalavkastningen på bolagets B-aktie under programmets löptid har varit positiv. Maximalt antal B-aktier i Addnode Group som kan tilldelas enligt LTIP 2024 ska vara begränsat till 138 000, vilket motsvarar cirka 0,1 procent av samtliga utestående aktier i Addnode Group. Eventuell tilldelning av B-aktier i Addnode Group med stöd av aktierätter ska normalt ske inom tio arbetsdagar efter offentliggörande av Addnode Groups delårsrapport för perioden 1 januari – 31 mars 2027. Intjänandeperioden påbörjades 30 maj 2024 och löper ut i samband med offentliggörande av Addnode Groups delårsrapport för perioden 1 januari – 31 mars 2027. Den uppskattade totala kostnaden för LTIP 2024, inklusive sociala avgifter, uppgår till cirka 12,3 miljoner kronor före skatt (cirka 4,1 miljoner kronor per år). På årsbasis uppskattas den totala kostnaden för LTIP 2024 uppgå till cirka 0,15 procent av Addnode Groups totala personalkostnader, exklusive kostnader för långsiktiga incitamentsprogram, baserad på planerad bemanning under räkenskapsåret 2024. Under 2024 uppgick den totala kostnaden, inklusive social kostnader, till 2 (-) MSEK.

Not 4 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader, forts.

Optionsprogram

Årsstämman 2023 beslutade om ett långsiktigt incitamentsprogram (LTIP 2023) för chefer och ledande befattningshavare i Addnode Group-koncernen. Programmet utgörs av köpoptioner på av Addnode Group återköpta aktier där varje köpoption ger rätt att förvärva en återköpt aktier av serie B. Optionspremien i programmet har beräknats med tillämpning av vedertagen värderingsmetod, Black-Scholes. Förutsättningar i beräkningarna har varit att lösenkursen satts till 126 procent av det framräknade medeltalet av den under dagen noterade högsta och lägsta betalkursen under mätperioden, volatiliteten har baserats på statistiskt underlag utifrån historisk data, den riskfria räntan har baserats på räntan för statsobligationer, löptiden och lösenperioden enligt villkoren i programmet och utdelning enligt de analytikerestimat som finns att tillgå i sammanvägning med koncernens utdelningspolicy.

I juni 2023 utställdes 201 000 köpoptioner avseende B-aktier till ett 40-tal deltagare. Tilldelningen varierade mellan 100–20 000 optioner per person. Mätperioden för att fastställa den genomsnittliga aktiekursen, som blev 125,03 SEK, var 5–9 maj 2023. Lösenkursen för köpoptionerna fastställdes till 157,50 SEK. Den marknadsvärderade köpoptionspremien var 19,45 SEK per option. Programmet har tre lösentillfällen som infaller efter 3 år, 3,5 år respektive 4 år. Lösen kan ske under tre tidsperioder; (i) från och med dagen efter att bolaget har offentliggjort delårsrapporten för perioden 1 juli 2026 – 30 september 2026, men inte tidigare än den 25 oktober 2026 och fram till och med den 10 december 2026 (ii) efter att bolaget har offentliggjort bokslutskommunikén för perioden 1 januari 2026 – 31 december 2026, men inte tidigare än den 25 januari 2027 och fram till och med den 10 mars 2027 (iii) efter att bolaget har offentliggjort delårsrapporten för perioden 1 januari 2027 – 31 mars 2027, men inte tidigare än den 25 april 2027 och fram till och med den 10 juni 2027.

Årsstämman 2022 beslutade om ett långsiktigt incitamentsprogram (LTIP 2022) för chefer och ledande befattningshavare i Addnode Group-koncernen. Programmet utgörs av köpoptioner på av Addnode Group återköpta aktier där varje köpoption ger rätt att förvärva fyra återköpta aktier av serie B. Optionspremien i programmet har beräknats med tillämpning av vedertagen värderingsmetod, Black-Scholes. Förutsättningar i beräkningarna har varit att lösenkursen satts till 126 procent av det framräknade medeltalet av den under dagen noterade högsta och lägsta betalkursen under mätperioden, volatiliteten har baserats på statistiskt underlag utifrån historisk data, den riskfria räntan har baserats på räntan för statsobligationer, löptiden och lösenperioden enligt villkoren i programmet och utdelning enligt de analytikerestimat som finns att tillgå i sammanvägning med koncernens utdelningspolicy.

I juni 2022 utställdes 56 950 köpoptioner avseende B-aktier till ett 40-tal deltagare. Tilldelningen varierade mellan 100–5 000 optioner per person. Mätperioden för att fastställa den genomsnittliga aktiekursen, som blev 91,60 SEK, var 5–19 maj 2022. Lösenkursen för köpoptionerna fastställdes till 115,80 SEK. Den marknadsvärderade köpoptionspremien var 49,70 SEK per option. Programmet har tre lösentillfällen som infaller efter 3 år, 3,5 år respektive 4 år. Lösen kan ske under tre tidsperioder; (i) från och med dagen efter att bolaget har offentliggjort delårsrapporten för perioden 1 juli 2025 – 30 september 2025, men inte tidigare än den 25 oktober 2025 och fram till och med den 10 december 2025 (ii) efter att bolaget har offentliggjort bokslutskommunikén för perioden 1 januari 2025 – 31 december 2025, men inte tidigare än den 25 januari 2026 och fram till och med den 10 mars 2026 (iii) efter att bolaget har offentliggjort delårsrapporten för perioden 1 januari 2026 – 31 mars 2026, men inte tidigare än den 25 april 2026 och fram till och med den 10 juni 2026.

Årsstämman 2021 beslutade om ett incitamentsprogram (LTIP 2021) för chefer och ledande befattningshavare i Addnode Group-koncernen. Programmet utgörs av köpoptioner på av Addnode Group återköpta aktier där varje köpoption ger rätt att förvärva fyra återköpta aktier av serie B. Optionspremien i programmet har beräknats med tillämpning av vedertagen värderingsmetod, Black-Scholes. Förutsättningar i beräkningarna har varit att lösenkursen satts till 126 procent av det framräknade medeltalet av den under dagen noterade högsta och lägsta betalkursen under mätperioden, volatiliteten har baserats på statistiskt underlag utifrån historisk data, den riskfria räntan har baserats på räntan för statsobligationer, löptiden och lösenperioden enligt villkoren i programmet och utdelning enligt de analytikerestimat som finns att tillgå i sammanvägning med koncernens utdelningspolicy.

Optionsprogrammet omfattade 60 personer och totalt tilldelades 195 800 köpoptioner. Tilldelningen varierade mellan 100–13 000 optioner per person. Mätperioden för att fastställa den genomsnittliga aktiekursen, som blev 74,39 SEK, var 7–21 maj 2021. Lösenkursen för köpoptionerna fastställdes till 93,73 SEK. Lösenkursen och aktiekursen har omräknats på grund av aktiesplit 4:1 under 2022. Det marknadsmässiga värdet på köpoptionerna fastställdes till 29,80 SEK per option. Programmet har tre lösentillfällen som infaller efter 3 år, 3,5 år respektive 4 år. Lösen kan ske under tre tidsperioder; (i) från och med dagen efter att bolaget har offentliggjort delårsrapporten för perioden 1 juli 2024 – 30 september 2024, men inte tidigare än den 25 oktober 2024 och fram till och med den 10 december 2024 (ii) efter att bolaget har offentliggjort bokslutskommunikén för perioden 1 januari 2024 – 31 december 2024, men inte tidigare än den 25 januari 2025 och fram till och med den 10 mars 2025 (iii) efter att bolaget har offentliggjort delårsrapporten för perioden 1 januari 2025 – 31 mars 2025, men inte tidigare än den 25 april 2025 och fram till och med den 10 juni 2025.

Vid årsstämman i Addnode Group AB som hölls den 7 maj 2024, beslutades att i samband med första utnyttjandeperioden för incitamentsprogrammet LTIP 2021 lämna ett erbjudande till optionsinnehavarna att överlåta köpoptioner till Addnode Group till ett pris motsvarande det nettovärde som köpoptionerna skulle resulterat i för optionsinnehavarna om köpoptionerna hade utnyttjats vid den tidpunkten, samt att som vederlag för köpoptionerna erlägga B-aktier i Addnode Group. Årsstämman beslutade även att godkänna att vederlag för köpoptionerna ska erläggas med B-aktier som Addnode Group innehar i eget förvar. 159 500 köpoptioner återköptes och 93 418 B-aktier i Addnode Group som Addnode Group har haft i eget förvar överfördes till optionsinnehavarna genom detta förfarande. Antalet utesetående optioner vid periodens utgång var 36 300.

Vid årets utgång fanns två utestående köpoptionsprogram enligt nedan:

Optionsprogram	Antal utestående optioner	Motsvarar antal aktier	Lösenkurs (SEK)
LTIP 2021	36 300[1)]	145 200	93,70
LTIP 2022	56 950[1)]	227 800	115,80
LTIP 2023	201 000	201 000	157,50
Summa	**294 250**	**574 000**	
Aktierättsprogram			
LTIP 2024	130 500	130 500	–
Totalt	**424 750**	**704 500**	

1) En option berättigar till köp av fyra B-aktier.

Under 2023, 2022 och 2021 har verkställande direktören förvärvat totalt 20 000, 5 000 respektive 13 000 köpoptioner avseende aktier av serie B i Addnode Group AB enligt de incitamentsprogram som beslutades av årsstämmorna 2023, 2022 respektive 2021. Under året har samtliga köpoptioner i LTIP 2021 utnyttjats.

Under 2023, 2022 och 2021 har övriga ledande befattningshavare förvärvat totalt 46 600, 14 800 respektive 39 200 köpoptioner avseende aktier av serie B i Addnode Group AB enligt de incitamentsprogram som beslutades av årsstämmorna 2023, 2022 respektive 2021. Vid datum för årsredovisning har samtliga köpoptioner i LTIP 2021 utnyttjats.

Under 2024 erhöll verkställande direktören 8000 aktierätter i LTIP 2024 och övriga ledande befattningshavare 22 000 aktierätter.

Not 5 Ersättningar till styrelse och ledande befattningshavare

Ersättningar och övriga förmåner under 2024

TSEK	Grundlön/ arvode	Rörlig ersättning	Aktierelaterad ersättning	Övriga förmåner	Pensions-kostnader	Summa 2024
Styrelsens ordförande Staffan Hanstorp	615					615[1]
Styrelseledamoten Jan Andersson	428					428
Styrelseledamoten Kristofer Arwin	388					388
Styrelseledamoten Johanna Frelin	280					280
Styrelseledamoten Thord Wilkne	338					338
Styrelseledamoten Kristina Willgård	388					388
Styreledarmoten Petra Ålund	280					280
Verkställande direktören Johan Andersson	4 536	3 909	150	151	1 350	10 096
Andra ledande befattningshavare (6 personer)	14 297	6 816	515	643	4 449	26 720
Summa	**21 550**	**10 725**	**665**	**794**	**5 799**	**39 533**

1) Styrelsens ordförande, Staffan Hanstorp, har via bolag fakturerat moderbolaget arvode för konsulttjänster med 2 598 TSEK avseende arbete med koncernens förvärvsmöjligheter, finansieringsfrågor, strategiska partnerskap och övergripande strategiska frågor under 2024. Beloppet ingår inte i ovanstående tabell.

Ersättningar och övriga förmåner under 2023

TSEK	Grundlön/ arvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions-kostnader	Summa 2023
Styrelsens ordförande Staffan Hanstorp	587	–	–	–	587[1]
Styrelseledamoten Jan Andersson	410	–	–	–	410
Styrelseledamoten Kristofer Arwin	370	–	–	–	370
Styrelseledamoten Johanna Frelin	267	–	–	–	267
Styrelseledamoten Sigrun Hjelmquist	120	–	–	–	120[2]
Styrelseledamoten Thord Wilkne	320	–	–	–	320
Styrelseledamoten Kristina Willgård	267	–	–	–	267[3]
Styreledarmoten Petra Ålund	250	–	–	–	250
Verkställande direktören Johan Andersson	4 330	1 340	150	1 357	7 177
Andra ledande befattningshavare (6 personer)	14 503	3 226	2 111	3 265	23 105
Summa	**21 424**	**4 566**	**2 261**	**4 622**	**32 873**

1) Styrelsens ordförande, Staffan Hanstorp, har via bolag fakturerat moderbolaget arvode för konsulttjänster med 2 474 TSEK avseende arbete med koncernens förvärvsmöjligheter, finansieringsfrågor, strategiska partnerskap och övergripande strategiska frågor under 2023. Beloppet ingår inte i ovanstående tabell.

2) Styrelseledamoten Sigrun Hjelmquist har via bolag fakturerat moderbolaget 20 TSEK för administration och sammanställning av styrelseutvärdering. Beloppet ingår inte i ovanstående tabell.

3) Styrelseledamoten Kristina Willgård har via bolag fakturerat moderbolaget 28 TSEK för medverkan vid utvärdering av koncernutvecklingsprojekt. Beloppet ingår inte i ovanstående tabell.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, vilka antogs av årsstämman 2024 och är tillämpliga fram till årsstämman 2028, framgår av förvaltningsberättelsen på sidorna 75–76.

Ersättningar och förmåner till styrelse och ledande befattningshavare under 2024

Moderbolagets styrelse

För tiden mellan årsstämman 2024 och 2025 utgår ersättning med ett fast belopp på 565 TSEK till styrelsens ordförande och 285 TSEK till var och en av de övriga ledamöterna. Till ordföranden i styrelsens revisionsutskott utgår arvode med 150 TSEK och till de två övriga ledamöterna i revisionsutskottet utgår arvode med 110 TSEK vardera. Till de två ledamöterna i styrelsens ersättningsutskott utgår arvode med 60 TSEK vardera. Under 2024 har styrelsens ordförande, Staffan Hanstorp, anlitats på konsultbasis för arbete med koncernens förvärvsmöjligheter, finansieringsfrågor, strategiska partnerskap och övergripande strategiska frågor. Arvode som fakturerats för de konsulttjänster som utförts av Staffan Hanstorp har maximalt uppgått till 238 TSEK per månad (baserat på att fakturerat belopp, inkluderar sociala avgifter).

I övrigt har inga ersättningar för arbete utöver styrelseuppdraget och arbete i revisions- och ersättningsutskotten utgått 2024. Avtal om pension, avgångsvederlag eller annan förmån för styrelsens ledamöter finns ej.

Dotterbolagsstyrelser

Särskild ersättning utgår inte till styrelseledamöter i koncernens dotterbolag, inte heller pensionsförmåner eller andra förmåner.

Moderbolagets Vd

Verkställande direktören, Johan Andersson, är anställd i moderbolaget. Enligt anställningsavtalet utgår ersättning i form av grundlön med 375 TSEK per månad, rörlig ersättning, övriga förmåner samt premier för tjänstepensionsförsäkring. Rörlig ersättning avser för 2024 kostnadsförd bonus, vilken utbetalas under 2025. Den rörliga ersättningen baseras på tillväxt i koncernens bruttoresultat, koncernens rörelseresultat och vinst per aktie. Den rörliga ersättningen är på årsbasis maximerad till tolv fasta månadslöner. Övriga förmåner avser i huvudsak bilersättning. Pensionskostnader avser den kostnad som har påverkat årets resultat. Premier för tjänstepensionsförsäkring erläggs med ett belopp som motsvarar 30 procent av den fasta lönen.

Anställningsavtalet gäller med en ömsesidig uppsägningstid på sex månader med arbetsplikt. Vid uppsägning från bolagets sida utgår avgångsvederlag motsvarande sex fasta månadslöner.

Under 2024 erhöll verkställande direktören 8 000 aktierätter enligt det incitamentsprogram som beslutades av årsstämman 2024. Under 2023, 2022 och 2021 har verkställande direktören förvärvat totalt 20 000, 5 000 respektive 13 000 köpoptioner avseende aktier av serie B i Addnode Group AB enligt de incitamentsprogram som beslutades av årsstämmorna 2023, 2022 respektive 2021 (se not 1 och not 4).

Ersättning till verkställande direktören i moderbolaget behandlas och fastställs av styrelsens ersättningsutskott.

Andra ledande befattningshavare

Gruppen "andra ledande befattningshavare" i ovanstående tabell har under 2024 omfattat koncernledningen, förutom verkställande direktören i moderbolaget, enligt beskrivningen i bolagsstyrningsrapporten på sidan 68. Ersättningar till andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner samt premier för tjänstepensionsförsäkring. Rörlig ersättning avser för verksamhetsåret 2024 kostnadsförd bonus, vilken utbetalas under 2025. För divisionscheferna baseras den rörliga ersättningen till största delen på den egna divisionens tillväxt i bruttoresultat och rörelseresultat. Den rörliga ersättningen är maximerad till ett belopp som motsvarar nio fasta månadslöner. Beloppet för övriga förmåner i tabellen ovan avser i huvudsak ersättningar och kostnader för bilförmån eller bilersättning. Pensionskostnader avser den kostnad som har påverkat årets resultat. Premier för tjänstepensionsförsäkring erläggs med ett belopp som motsvarar högst cirka 30 procent av den fasta lönen.

Anställningsavtalen gäller med en ömsesidig uppsägningstid på sex–tolv månader med arbetsplikt.

Under 2024 erhöll de ledande befattningshavarna 22 000 aktierätter enligt det incitamentsprogram som beslutades av årsstämman 2024. Under 2023, 2022 och 2021 har de ledande befattningshavarna förvärvat totalt 46 600, 14 800 respektive 39 200 köpoptioner avseende aktier av serie B i Addnode Group AB enligt de incitamentsprogram som beslutades av årsstämmorna 2023, 2022 respektive 2021 (se not 1 och not 4).

Ersättningar till andra ledande befattningshavare i koncernen behandlas och fastställs av moderbolagets verkställande direktör efter samråd med styrelsens ersättningsutskott.

Not 6 Ersättning till revisorer

	Koncernen		Moderbolaget	
TSEK	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**
Revisionsuppdraget				
Ernst & Young AB	7 740	–	1 005	–
PricewaterhouseCoopers	1 117	5 255	–	973
Övriga revisorer	2 993	3 073	–	–
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget				
Ernst & Young AB	–	–	–	–
PricewaterhouseCoopers	–	78	–	52
Övriga revisorer	71	186	–	–
Skatterådgivning				
PricewaterhouseCoopers	60	615	–	95
Övriga revisorer	187	99	–	–
Övriga tjänster				
Ernst & Young AB	32	–	32	–
PricewaterhouseCoopers	–	1 048	–	995
Övriga revisorer	467	832	–	–
Summa	**12 667**	**11 186**	**1 037**	**2 115**

Arvode för revisionsuppdraget inkluderar översiktlig granskning av delårsrapport.

Not 7 Valutakursdifferenser

I rörelseresultatet för koncernen ingår valutakursdifferenser avseende rörelsefordringar och rörelseskulder med netto -2 (-6) MSEK. Valutaterminskontrakt kan användas för att säkerställa belopp för framtida betalningsflöden i utländska valutor. Det fanns inga utestående valutaterminskontrakt varken vid årsskiftet 2024-12-31 eller 2023-12-31.

Ytterligare information om valutasäkringspolicy finns i not 36 om finansiella risker och riskhantering.

Not 8 Forsknings- och utvecklingsarbeten

Årets kostnader för forsknings- och utvecklingsarbeten uppgick till 58 (51) MSEK. Under 2024 har utgifter för investeringar i egenutvecklade programvaror och applikationer aktiverats med 169 (152) MSEK (se not 15). Avskrivningar på årets och tidigare års aktiverade belopp avseende egenutvecklade programvaror och applikationer har under 2024 gjorts med 110 (87) MSEK.

Not 9 Finansiella intäkter

	Koncernen	
MSEK	**2024**	**2023**
Ränteintäkter	42	30
Aktieutdelningar	3	2
Valutakursdifferenser	12	13
Övriga finansiella intäkter	29	1
Summa	**86**	**46**

	Moderbolaget	
MSEK	**2024**	**2023**
Resultat från andelar i koncernföretag		
Aktieutdelningar	239	174
Erhållna och lämnade koncernbidrag	197	207
Nedskrivningar	84	-33
Summa	**520**	**348**

	Moderbolaget	
MSEK	**2024**	**2023**
Resultat från övriga värdepapper som är anläggningstillgångar		
Aktieutdelningar	3	2
Ränteintäkter och liknande resultatposter		
Externa ränteintäkter	34	26
Ränteintäkter från koncernföretag	1	4
Valutakursdifferenser	4	11
Summa	**39**	**41**

Not 10 Finansiella kostnader

	Koncernen	
MSEK	**2024**	**2023**
Räntekostnader	-158	-89
Valutakursdifferenser	-11	-11
Övriga finansiella kostnader	-36	-10
Summa	**-205**	**-110**

	Moderbolaget	
MSEK	**2024**	**2023**
Räntekostnader och liknande resultatposter		
Externa räntekostnader	-59	-52
Räntekostnader till koncernföretag	-47	-40
Valutakursdifferenser	-23	-13
Övriga finansiella kostnader	-8	-7
Summa	**-137**	**-112**

Not 11 Skatt

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**
Aktuell skatt på årets resultat	-162	-116	-15	-20
Justeringar avseende tidigare år	8	-1	-2	–
Uppskjuten skatt (se Not 12)	20	34	-1	7
Summa	**-134**	**-83**	**-18**	**-13**

Skatteeffekt hänförlig till delkomponenterna i övrigt totalresultat för koncernen 2024 uppgår totalt till 14 (0) MSEK, varav 14 (0) MSEK avser säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter och 0 (0) MSEK avser aktuariella vinster och förluster på pensionsförpliktelser.

Skillnaden mellan skatt beräknad enligt nominell svensk skattesats på resultatet före skatt och effektiv skatt enligt resultaträkningen uppkommer på följande sätt:

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**
Resultat efter finansiella poster / Resultat före skatt	**536**	**362**	**184**	**205**
Skatt beräknad enligt nominell svensk skattesats 20,6 % (20,6 %)	-111	-75	-38	-42
Ej avdragsgilla kostnader	-28	-13	-28	-13
Utdelning från koncernbolag	–	–	50	36
Andra ej skattepliktiga intäkter	21	6	0	0
Aktivering av skattefordran hänförligt till framtida avdrag	4	11	–	6
Utnyttjande av tidigare ej redovisade förlustavdrag	2	2	–	–
Minskning av uppskjuten skattefordran för underskottsavdrag och temporära skillnader	-5	–	–	–
Effekt av utländska skattesatser	-25	-13	–	–
Justeringar avseende tidigare år	8	-1	-2	–
Skatt enligt resultaträkningen	**-134**	**-83**	**-18**	**-13**

De ej avdragsgilla kostnaderna för moderbolaget inkluderar både 2024 och 2023 nedskrivning av värde på andelar i koncernföretag samt även ränteavdragsbegränsningar.

Not 12 Uppskjuten skatt

Uppskjutna skattefordringar respektive uppskjutna skatteskulder avser temporära skillnader och skattemässiga underskottsavdrag. Temporära skillnader föreligger i de fall där tillgångars eller skulders redovisade respektive skattemässiga värden är olika. Uppskjuten skattefordran avseende skattemässiga underskottsavdrag eller andra skattemässiga avdrag redovisas endast i den utsträckning det är sannolikt att avdrag kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder avser på respektive balansdag temporära skillnader och underskottsavdrag enligt följande:

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK, per 31 december	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**
Uppskjutna skattefordringar				
Immateriella anläggningstillgångar	4	4	–	–
Materiella anläggningstillgångar	7	2	–	–
Korta fordringar	7	2	–	–
Temporära skillnader i fordringar och skulder	12	11	5	6
Leasingskulder	1	–	–	–
Underskottsavdrag	6	7	–	–
Låneskulder/derivat	14	–	–	–
Övriga kortfristiga & långfristiga skulder	2	8	1	–
Summa	**53**	**34**	**6**	**6**
Uppskjutna skatteskulder				
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	13	10	–	–
Kundavtal, programvaror och liknande rättigheter	60	66	–	–
Övriga immateriella tillgångar	2	–	–	–
Inventarier och installationer	1	0	–	–
Obeskattade reserver	43	44	–	–
Övriga fordringar och skulder	2	–	–	
Summa	**121**	**120**	**–**	**–**
Uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder, netto	**-68**	**-86**	**6**	**6**

Under året har nettobeloppet av uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder förändrats enligt följande:

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK, per 31 december	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**
Ingående bokfört värde	-86	-114	7	0
Förvärvade koncernföretag	-14	-6	–	–
Redovisat i resultaträkningen (se Not 11)	20	34	-1	7
Redovisat direkt i eget kapital	14	–	–	–
Omräkningsdifferens	-2	0	–	–
Utgående bokfört värde	**-68**	**-86**	**6**	**7**

De belopp som redovisats i balansräkningen inkluderar följande:

	Koncernen	
MSEK	**2024**	**2023**
Uppskjuten skattefordran som tidigast kan utnyttjas efter 12 månader	14	19
Uppskjuten skatteskuld som tidigast behöver betalas efter 12 månader	-100	-96

Uppskjuten skattefordran vilken ej redovisats som tillgång

Koncernens totala skattemässiga underskottsavdrag uppgick 2024-12-31 till cirka 68 (65) MSEK. I koncernbalansräkningen redovisas uppskjuten skattefordran med 6 (7) MSEK som värde av dessa underskottsavdrag. Uppskjuten skattefordran hänförlig till underskottsavdrag redovisas som tillgång i den utsträckning det är sannolikt att underskottsavdragen kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning. Koncernens skattemässiga underskottsavdrag är till stor del hänförliga till utländska bolag, där möjligheterna till utnyttjande kan begränsas på grund av att koncernen för närvarande inte bedriver någon verksamhet med skattepliktigt överskott i de länder eller koncernbolag där underskottsavdragen finns. Uppskjuten skattefordran som inte har tagits upp som tillgång uppgick 2024-12-31 till cirka 16 (5) MSEK. Det finns ingen fastställd förfallotidpunkt för de skattemässiga underskottsavdrag som koncernen hade 2024-12-31.

20250915027784

Not 13 Resultat per aktie

	Koncernen	
SEK	**2024**	**2023**
Resultat per aktie före och efter utspädning	**3,02**	**2,09**

Antalet registrerade aktier uppgår vid årets utgång till 134 528 232 aktier. Antalet utestående aktier, efter återköp om totalt 1 210 000 aktier under 2021, 2022 och 2023 samt överlåtelse av egna aktier om 93 418 uppgår till 133 411 650.

Resultat per aktie före utspädning
Beräkningen av resultat per aktie före utspädning för 2024 har baserats på årets resultat uppgående till 402 MSEK (279), samt på ett vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier under 2024 till 133 332 764 (133 433 18).

Antal aktier	**2024**	**2023**
Totalt antal utestående aktier 1 januari	133 318 232	133 498 232
Överlåtelse av egna aktier, vägt genomsnitt	14 532	–
Återköp av aktier	–	-65 049
Vägt genomsnittligt antal aktier under året före utspädning	**133 332 764**	**133 433 183**

Resultat per aktie efter utspädning
Beräkningen av resultat per aktie före utspädning för 2024 har baserats på årets resultat uppgående till 402 MSEK (279), samt på ett vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier under 2024 till 133 351 938 (133 454 966).

Antal aktier	**2024**	**2023**
Vägt genomsnittligt antal akter under året före utspädning	133 332 764	133 433 183
Beräknat antal potentiella aktier avseende köpoptionsprogram	19 174	21 783
Vägt genomsnittligt antal aktier under året efter utspädning	**133 351 938**	**133 454 966**

Not 14 Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står årets vinst 167 180 860 SEK och övrigt fritt eget kapital 857 288 873 MSEK, totalt 1 024 469 733 MSEK. Styrelsen föreslår att dessa vinstmedel disponeras enligt följande:

Utdelning till aktieägarna 1,15 SEK per aktie	153 496 998
Balanseras i ny räkning	870 972 735
Summa	**1 024 469 733**

Den föreslagna utdelningen är beräknad med hänsyn till att bolaget per 28 februari innehar 1 052 582 egna aktier. Om antalet egna aktier förändras innan avstämningsdagen kan det totala utdelningsbeloppet justeras, medan utdelningen per aktie förblir oförändrad.

Under 2024 lämnades utdelning med 1,00 kronor per aktie, vilket innebar totalt 133 318 232 SEK.

Not 15 Immateriella anläggningstillgångar

MSEK	**Goodwill**	**Kundavtal och liknande rättigheter**	**Förvärvade programvaror**	**Utgifter för utveckling av programvara**	**Koncernen**
1 januari – 31 december 2024					
Ingående bokfört värde	2 978	579	127	267	3 951
Årets anskaffningar, företagsförvärv	189	68	57	–	314
Årets anskaffningar, investeringar	–	2	–	170	172
Årets avskrivningar		-112	-44	-110	-266
Omräkningsdifferens	123	42	2	2	169
Utgående bokfört värde	**3 290**	**579**	**142**	**329**	**4 340**
Per 31 december 2024					
Ackumulerade anskaffningsvärden	3 320	1 070	402	847	5 639
Ackumulerade av- och nedskrivningar	-30	-491	-260	-518	-1 299
Utgående bokfört värde	**3 290**	**579**	**142**	**329**	**4 340**

1) Genom verksamhetsutveckling och via förvärv har andelen egenutvecklade programvaror och applikationer ökat i de IT-lösningar som koncernen erbjuder kunderna. Under 2024 har utgifter för investeringar i egenutvecklade programvaror och applikationer, vilka uppfyller kriterierna för aktivering, uppgått till 170(152) MSEK.

MSEK	**Goodwill**	**Kundavtal och liknande rättigheter**	**Förvärvade programvaror**	**Utgifter för utveckling av programvara**	**Koncernen**
1 januari – 31 december 2023					
Ingående bokfört värde	2 681	381	144	203	3 409
Årets anskaffningar företagsförvärv	347	321	28	–	696
Årets anskaffningar, investeringar	–	–	–	152	152
Årets avskrivningar	–	-96	-46	-87	-229
Omräkningsdifferens	-50	-27	1	-1	-77
Utgående bokfört värde	**2 978**	**579**	**127**	**267**	**3 951**
Per 31 december 2023					
Ackumulerade anskaffningsvärden	3 008	958	343	675	4 984
Ackumulerade av- och nedskrivningar	-30	-379	-216	-408	-1 033
Utgående bokfört värde	**2 978**	**579**	**127**	**267**	**3 951**

1) Genom verksamhetsutveckling och via förvärv har andelen egenutvecklade programvaror och applikationer ökat i de IT-lösningar som koncernen erbjuder kunderna. Under 2023 har utgifter för investeringar i egenutvecklade programvaror och applikationer, vilka uppfyller kriterierna för aktivering, uppgått till 120 (106) MSEK.

Not 15 Immateriella anläggningstillgångar, forts.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill
Goodwill fördelas på koncernens kassagenererande enheter identifierade per rörelsesegment. En sammanfattning av fördelningen av goodwill på rörelsesegmentsnivå samt land framgår av följande tabell:

	Design		PLM		Process		Koncernen	
MSEK, per 31 december	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**
Summa	**1 569**	**1 382**	**807**	**712**	**913**	**883**	**3 289**	**2 977**

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill sker årligen eller oftare om det finns indikation på värdenedgång.

Återvinningsbart belopp för en kassagenererande enhet fastställs baserat på beräkningar av nyttjandevärde. Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden före skatt baserade på finansiella budgetar och prognoser som godkänts av företagsledningen. Kassaflödesprognoserna grundar sig på en bedömning av förväntad tillväxttakt och utvecklingen av EBITA-marginal (rörelsemarginal före avskrivningar och nedskrivningar av immateriella tillgångar) med utgångspunkt från budget för nästa år samt prognoser för de nästkommande fyra åren. Beräknade nyttjandevärden är mest känsliga för förändringar i antaganden om tillväxttakt, EBITA-marginal och diskonteringsränta. Tillämpade antaganden baseras på tidigare erfarenheter och marknadsutvecklingen. Kassaflödesprognoserna för år två–fem bygger på en årlig tillväxttakt på 2,0 (2,0) procent för alla kassagenererande enheter. För alla kassagenererande enheter används en årlig nominell tillväxttakt om 2,0 (2,0) procent efter prognosperioden Tillväxttakten överstiger inte den långfristiga tillväxttakten enligt branschrapporter för de marknader där respektive kassagenererande enhet verkar. Diskonteringsräntan som används vid beräkning av återvinningsvärdet uppgår till 9,3 (11,0) procent före skatt. Avkastningskravet har fastställts mot bakgrund av koncernens nuvarande kapitalstruktur och återspeglar de risker som gäller för de olika rörelsesegmenten.

Enligt genomförda nedskrivningsprövningar föreligger inget nedskrivningsbehov för goodwill 2024-12-31. Känslighetsanalys har upprättats separat för varje kassagenererande enhet. En ökning av diskonteringsräntan med två procentenheter, en minskning av rörelsemarginalen före avskrivningar och nedskrivningar av immateriella tillgångar (EBITA-marginalen) med två procentenheter eller en minskning av den antagna långsiktiga tillväxttakten med två procentenheter skulle var för sig inte medföra att något nedskrivningsbehov skulle uppkomma för någon av de kassagenererande enheterna 2024-12-31.

	Moderbolaget	
MSEK	**2024-12-31**	**2023-12-31**
Programvaror		
Ingående anskaffningsvärde	1	1
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**1**	**1**
Ingående avskrivningar	-1	-1
Årets avskrivningar	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-1**	**-1**
Utgående planenligt restvärde	**–**	**–**

Not 16 Materiella anläggningstillgångar

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	**2024-12-31**	**2023-12-31**	**2024-12-31**	**2023-12-31**
Inventarier och installationer				
Ingående anskaffningsvärde	92	107	9	0
Tillkommer från förvärvade bolag	3	4	–	–
Årets inköp	10	26	2	9
Försäljningar/utrangeringar	-12	-27	–	–
Omräkningsdifferens	8	-18	–	–
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**100**	**92**	**11**	**9**
Ingående avskrivningar	-47	-74	0	0
Försäljningar/utrangeringar	12	26	–	–
Årets avskrivningar	-21	-17	-2	0
Omräkningsdifferens	-7	18	–	–
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-62**	**-47**	**-2**	**0**
Utgående planenligt restvärde	**38**	**45**	**9**	**9**

	Koncernen	
MSEK	**2024-12-31**	**2023-12-31**
Tillgångar med nyttjanderätt		
Ingående anskaffningsvärde	510	409
Tillkommer från förvärvade bolag	2	38
Tillkommande nyttjanderätter	77	174
Omvärderingar av nyttjanderätter	-36	–
Försäljningar/utrangeringar	-71	-105
Omräkningsdifferens	15	-6
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**497**	**510**
Ingående avskrivningar	-210	-214
Försäljningar/utrangeringar	71	105
Årets avskrivningar	-104	-103
Omräkningsdifferens	-6	2
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-249**	**-210**
Utgående planenligt restvärde	**248**	**300**

Not 16 Materiella anläggningstillgångar, forts.

	Koncernen	
MSEK	**2024-12-31**	**2023-12-31**
Byggnader och mark		
Ingående anskaffningsvärde	0	0
Försäljningar/utrangeringar	–	–
Omräkningsdifferens	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**0**	**0**
Ingående avskrivningar	0	0
Årets avskrivningar	–	–
Omräkningsdifferens	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	**0**	**0**
Utgående planenligt restvärde	**0**	**0**

Not 17 Leasingavtal

Denna not ger information om de leasingavtal där koncernen är leasingtagare.

Redovisade belopp i balansräkningen
I balansräkningen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal:

	Koncernen	
MSEK	**2024-12-31**	**2023-12-31**
Tillgångar med nyttjanderätt		
Kontorslokaler	231	285
Tjänstebilar	17	16
Summa	**248**	**301**
Leasingskulder		
Kortfristiga leasingskulder	92	95
Långfristiga leasingskulder	151	202
Summa	**243**	**297**

Tillkommande nyttjanderätter under 2024 uppgick till 79 (212) MSEK.

Redovisade belopp i resultaträkningen
I resultaträkningen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal:

	Koncernen	
MSEK	**2024**	**2023**
Avskrivningar på nyttjanderätter:		
Kontorslokaler	-93	-94
Tjänstebilar	-11	-9
Summa avskrivningar (ingår i avskrivningar på materiella anläggningstillgångar)	**-104**	**-104**
Räntekostnader (ingår i finansiella kostnader)	-10	-4
Utgifter hänförliga till korttidsleasingavtal (ingår i övriga externa kostnader)	-1	-1
Utgifter hänförliga till leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde och som inte är korttidsleasingavtal (ingår i övriga externa kostnader)	-5	-5
Utgifter hänförliga till variabla leasingbetalningar som inte ingår i leasingskulder (ingår i övriga externa kostnader)	-19	-19

Det totala kassaflödet relaterat till leasingavtal uppgick under 2024 till -126 (-129) MSEK.

Koncernens leasingaktiviteter och redovisning av dessa
Koncernens leasingavtal avser främst hyresavtal för kontorslokaler och tjänstebilar. Leasingavtalen skrivs normalt för fasta perioder mellan 6 månader och fem år, men kan i enstaka fall vara upp till tio år. Möjligheter till förlängning av hyresperioden kan finnas, vilket beskrivs nedan.

Från och med den 1 januari 2019 redovisas leasingavtalen som tillgångar med nyttjanderätt och en motsvarande skuld den dagen då den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen. Avtal kan innehålla både leasing- och icke-leasingkomponenter. Koncernen fördelar ersättningen enligt avtalet, där så är möjligt, till leasing- och icke-leasingkomponenter baserat på deras relativa fristående priser.

Not 17 Leasingavtal, forts.

Villkoren förhandlas separat för varje avtal och innehåller ett stort antal olika avtalsvillkor. Leasingavtalen innehåller inga särskilda restriktioner förutom att leasegivaren bibehåller rättigheterna till pantsatta leasade tillgångar. De leasade tillgångarna får inte användas som säkerhet för lån.

Tillgångar och skulder som uppkommer från leasingavtal redovisas initialt till nuvärde. Leasingskulderna inkluderar nuvärdet av följande leasingbetalningar:

- Fasta avgifter (inklusive till sin substans fasta avgifter) efter avdrag för eventuella förmåner i samband med tecknandet av leasingavtalet.
- Variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris initialt värderade med hjälp av index eller pris vid inledningsdatumet.
- Belopp som förväntas betalas ut av leasetagaren enligt restvärdesgarantier.
- Lösenpriset för en option att köpa om koncernen är rimligt säker på att utnyttja en sådan möjlighet.
- Straffavgifter som utgår vid uppsägning av leasingavtalet om leasingperioden återspeglar att koncernen kommer att utnyttja en möjlighet att säga upp leasingavtalet.

Leasingbetalningar som kommer att göras för rimligtvis säkra förlängningsoptioner ingår också i värderingen av leasingskulden.

Leasingbetalningarna diskonteras med leasingavtalets implicita ränta. Om denna räntesats inte kan fastställas enkelt används leasetagarens marginella låneränta, vilken är räntan som den enskilda leasetagaren skulle få betala för att låna de nödvändiga medlen för att köpa en tillgång av liknande värde som nyttjanderätten i en liknande ekonomisk miljö med liknande villkor och säkerheter. Koncernen bestämmer den marginella låneräntan genom att utgå från en riskfri ränta som justeras för kreditrisk och de specifika villkoren i avtalet, till exempel leasingperiod, land och valuta.

Koncernen är exponerad för eventuella framtida ökningar av rörliga leasingbetalningar baserade på ett index eller en ränta, vilka inte ingår i leasingskulden förrän de träder i kraft. När justeringar av leasingbetalningar baserade på ett index eller en ränta träder i kraft omvärderas leasingskulden och justeras mot nyttjanderätten.

Leasingbetalningar fördelas mellan amortering av skulden och ränta. Räntan redovisas i resultaträkningen över leasingperioden på ett sätt som medför en fast räntesats för den under respektive period redovisade leasingskulden.

Tillgångar med nyttjanderätt värderas till anskaffningsvärde som inkluderar följande:

- Det belopp leasingskulden ursprungligen värderats till.
- Leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet efter avdrag för eventuella förmåner som mottagits i samband med tecknandet av leasingavtalet.
- Initiala direkta utgifter.
- Utgifter för att återställa tillgången till det skick som föreskrivs i leasingavtalets villkor.

Nyttjanderätter skrivs vanligen av linjärt över den kortare av nyttjandeperioden och leasingperioden.

Betalningar för korttidsleasingavtal och samtliga leasingavtal av mindre värde kostnadsförs linjärt i resultaträkningen. Korttidsleasingavtal är avtal med en leasingtid på 12 månader eller mindre. Avtal av mindre värde inkluderar parkeringsplatser, IT- och kontorsutrustning.

Variabla leasingavgifter
Koncernen har inga omsättningsbaserade hyror i nuvarande leasingavtal.

Optioner att förlänga och säga upp avtal
Optioner att förlänga och säga upp avtal finns inkluderade i ett antal av koncernens leasingavtal. Den övervägande delen av optionerna, som ger möjlighet att förlänga och säga upp avtal, kan utnyttjas både av koncernen och av leasegivarna.

Not 18 Andelar i koncernföretag

Samtliga koncernföretag konsolideras i koncernredovisningen. Koncernföretagens verksamhet bedrivs huvudsakligen i de länder där de har sitt säte. Det finns inga betydande begränsningar att få åtkomst till koncernföretagens tillgångar och reglera dess skulder.

	Moderbolaget	
MSEK	**2024-12-31**	**2023-12-31**
Ingående anskaffningsvärde	3 445	3 377
Årets investeringar i dotterföretag[1]	36	63
Tillskjutet kapital till dotterföretag	–	30
Försäljningar av dotterföretag[2]	–	-10
Omvärdering av villkorade köpeskillingar	-32	-15
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**3 449**	**3 445**
Ingående nedskrivningar	-515	-492
Årets nedskrivningar	-85	-34
Försäljningar av dotterföretag[2]	–	10
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**-600**	**-515**
Utgående bokfört värde	**2 849**	**2 929**

1) I årets investeringar i dotterföretag ingår beräknade villkorade köpeskillingar med totalt 0 (58) MSEK. Utfallet är beroende av den finansiella utvecklingen för förvärvade företag.

2) Försäljningarna under 2023 gjordes till andra koncernföretag inför fusion.

20250915027786

Not 18 Andelar i koncernföretag, forts.

Företag	Organisationsnummer	Säte	Antal andelar	Kapital / röstandel, %	Bokfört värde 2024-12-31	Bokfört värde 2023-12-31
Addnode Germany GmbH	HRB 732456	Karlsruhe, Germany	1	100%	156	156
Transcat GmbH	HRB110416	Karlsruhe, Germany	1	100%	–	–
TECHNIA GmbH	HRB 109117	Karlsruhe, Germany	1	100%	–	–
TECHNIA Slovakia s.r.o.	34196/B	Bratislava, Slovakien	1	100%	–	–
Desys CTE	HRB 40398	Bielefeld, Germany	1	100%	–	–
PRIME Aerostructures GmbH	FN356830a	Klosterneuburg, Austria	1	100%	–	–
TECHNIA GmbH (AT)	FN399981h	Linz, Austria	1	100%	–	–
Addnode USA Holding Co	35-2742278	Wilmington, DE, USA	1 000	100%	0	0
Microdesk LLC	04-3238199	Boston, MS, USA	1000	100%	–	–
D3 Technical Services, LLC	43-1835341	Springield, Missouri	1	100%	–	–
CAD Technology Center Inc	41-1874674	Bloomington, MN	1	100%	–	–
Adtollo AB	556476-6813	Stockholm, Sweden	2 400	100%	38	38
Arkiva AB	556313-5952	Västerås, Sweden	1 000	100%	7	7
Cadassist Ltd	01994562	Bramhall, Stockport, UK	12 105	100%	2	2
Canella IT Products AB	556818-6927	Stockholm, Sweden	500	100%	40	40
Claytex Services Ltd	03539836	Leamington Spa, UK	211	100%	22	83
Claytex US Inc.	81-5036506	Charlotte/NC	1 000	100%	–	–
d2m3 Ltd	04309261	Bramhall, Stockport, UK	105	100%	–	0
Decerno AB	556498-5025	Stockholm, Sweden	10 000	100%	44	44
Decerno Väst AB	556564-9885	Gothenburg, Sweden	28 000 000	100%	16	16
Decisive AS	928 720 691	Oslo, Norway	216 051	100%	89	98
Elpool i Umeå AB	556423-0000	Umeå, Sweden	1 020	100%	18	18
Excitech Ltd	0189 4184	Middlesex, UK	100	100%	0	0
Forsler & Stjerna Konsult AB	556412-4849	Lund, Sweden	1 000	100%	28	28
Icebound AB	556751-4749	Stockholm, Sweden	1 320	100%	0	0
Efficture AB	559099-6715	Lycksele, Sweden	50 000	100%	–	–
Ida Infront AB	556316-2469	Linköping, Sweden	5 894 650	100%	127	127
Ida Infront AS	988 393 568	Oslo, Norway	100	100%	1	1
IntraPhone Solutions AB	559186-3674	Malmö, Sweden	500	100%	45	45
Jetas Quality Systems AB	556547-1223	Gothenburg, Sweden	1 000	100%	11	–
Mittbygge AB	556586-1555	Varberg, Sweden	1 000	100%	1	1
Mogul Holding AB	556300-0073	Stockholm, Sweden	10 275 103	100%	341	341
Symetri Ltd	3239798	Newcastle, UK	500 000	100%	–	–
Evitbe AB	556557-7599	Stockholm, Sweden	20 000	100%	–	–
Addnode Balkan d.o.o.	CS17598732	Belgrad, Serbien	1	100%	–	–
Netpublicator Apps AB	556861-8127	Jönköping, Sweden	668	100%	100	100
Optimec Consultants Inc	1160972015	Quebec, Canada	1	100%	25	–

Not 16 Andelar i koncernföretag, forts.

Företag	Organisationsnummer	Säte	Antal andelar	Kapital / röstandel, %	Bokfört värde 2024-12-31	Bokfört värde 2023-12-31
Service Works Global Ltd	04915250	London, UK	33 094 051	100%	157	157
Service Works Global Nordic AB	556535-3918	Eskilstuna, Sweden	4 586 000	100%	19	19
Service Works Group Ltd	06975966	London, UK	100	100%	0	0
S-GROUP Solutions AB	556214-2900	Karlskrona, Sweden	2 214 000	100%	54	349
S-Group Lietuva UAB	LT115498515	Vilnius, Lietuva	900	100%	–	–
Simuleon B.V.	55204982	Bruchem, NL	18 000	100%	–	10
Sokigo AB	556550-6309	Köping, Sweden	5 000	100%	468	173
Stamford AB	556325-7913	Stockholm, Sweden	1 000	100%	75	75
Addoceo AB	556607-4794	Matrosgränd 2, 652 16 Karlstad	1000	100%	–	–
Strategic Simulation and Analysis Ltd	06433279	Charlbury, UK	1 000	100%	–	0
Svenska ITKompanion AB	556710-4244	Malmö, Sweden	185 795	100%	10	10
SWG Nordic Housing AB	556516-5247	Stockholm, Sweden	5 500	100%	28	56
Symetri A/S	13 737 436	Copenhagen, Denmark	60	100%	1	1
Symetri AB	556359-5429	Borlänge, Sweden	10 000	100%	164	164
Symetri AS	957 168 868	Oslo, Norway	200	100%	71	71
Symetri Ltd, Ireland	554759	Limerick, Ireland	51	100%	37	37
Symetri Oy	1058681-8	Helsinki, Finland	3 000	100%	37	37
Technia B.V.	08095732	Loenen, Apeldoorn, NL	10 136	100%	18	18
Technia Holding AB	556516-7367	Stockholm, Sweden	4 533 500	100%	194	194
TECHNIA AB	556481-3193	Stockholm	5000	100%	–	–
Addnode India Pvt Ltd	U72200MH2012FTC229607	Thane, India	1	100%	–	–
TECHNIA AS	880 823 582	Oslo, Norway	250	100%	–	–
Symetri Europe AB	556524-6989	Borlänge, Sweden	1 000	100%	–	–
TECHNIA OY	0755401-4	Esbo, Finland	77	100%	–	–
Mogul Sweden AB	556511-2975	Stockholm, Sweden	1 000	100%	–	–
Technia Inc	75-3269017	Naperville	100	100%	–	–
TECHNIA Ltd	04286171	Milton Keynes, UK	101	100%	174	174
TECHNIA SAS	488 343 401	Paris, France	1 000	100%	33	33
Technia Sp. z o.o.	0000140361	Poznan, Polen	100	100%	10	18
Tribia AB	556657-7176	Stockholm, Sweden	1 001	100%	21	21
Tribia AS	983 443 117	Oslo, Norway	3 653	100%	147	147
Voice Provider Sweden AB	556598-3276	Stockholm, Sweden	215 960	100%	19	19
Summa bokfört värde					**2 849**	**2 929**

Not 19 Upplysningar om finansiella instrument

Redovisat värde på koncernens finansiella instrument, fördelade på värderingskategorier enligt IFRS 9, sammanfattas i nedanstående tabell. Inga finansiella tillgångar eller skulder redovisas till ett värde som väsentligt avviker från verkligt värde då räntan på finansiella skulder motsvarar marknadsräntan för koncernen. Närmare beskrivning av vissa poster finns i separata noter enligt nedanstående hänvisningar. Finansiella risker och riskhantering beskrivs i not 36.

		Koncernen	
MSEK	**Not**	**2024-12-31**	**2023-12-31**
TILLGÅNGAR			
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde			
Långfristiga fordringar	21	762	198
Kundfordringar		976	1 204
Övriga fordringar		28	49
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat			
Långfristiga värdepappersinnehav[1]	20	30	23
Likvida medel	34	**674**	**667**
SKULDER			
Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen			
Beräknade villkorade köpeskillingar[2]	27	474	481
Övriga finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde			
Lång- och kortfristiga räntebärande skulder	26	1 726	1 670
Leverantörsskulder		363	541

1) Långfristiga värdepappersinnehav avser onoterade aktier och andelar och är hänförliga till nivå 3 i hierarkin för verkligt värde enligt IFRS 13. Nivå 3 innebär att värderingen till verkligt värde inte bygger på observerbara marknadsdata. Årets ingående redovisade värde på onoterade aktier och andelar uppgick till 23 (18) MSEK, årets investeringar uppgick till 7 (5) MSEK, årets försäljningar uppgick till 0 (0) MSEK, årets omräkningsdifferens uppgick till 0 (0) MSEK och årets utgående redovisade värde uppgick till 30 (23) MSEK (se not 20). Erhållen utdelning från onoterade aktie- och andelsinnehav har redovisats som finansiella intäkter i resultaträkningen med 3 (2). För aktie- och andelsinnehaven som fanns kvar 2024-12-31 har, förutom utdelning, inga vinster eller förluster redovisats i resultaträkningen eller i övrigt totalresultat för 2024 eller 2023. Redovisade värden på de onoterade aktie- och andelsinnehaven 2024-12-31 motsvarar anskaffningsvärdet för respektive innehav. Rimligt möjliga alternativa antaganden vid bedömningen av verkligt värde skulle inte medföra någon väsentlig effekt på koncernens redovisning.

2) Beräknade villkorade köpeskillingar avseende förvärv är hänförliga till nivå 3 i hierarkin för verkligt värde enligt IFRS 13. Avsättningarna har värderats till verkligt värde utifrån en bedömning av den framtida finansiella utvecklingen hos de förvärvade företagen. Årets ingående redovisade värde på avsättningar för villkorade köpeskillingar uppgick till 481 (361) MSEK, årets tillkommande avsättningar vid förvärv uppgick till 61 (219) MSEK, årets utbetalda villkorade köpeskillingar uppgick till -71 (-75) MSEK, årets omvärderingar uppgick till -57 (-15) MSEK, årets valutakursdifferenser uppgick till 48 (-9) MSEK, årets omklassificeringar 12 (-) och årets utgående redovisade värde uppgick till 474 (481) MSEK. Under 2024 har resultat från omvärderingar av villkorade köpeskillingar redovisats i resultaträkningen med 57 (15) MSEK. Ytterligare uppgifter om villkorade köpeskillingar och värderingen av dessa finns i not 27 och 33.

	Koncernen 2024			Koncernen 2023		
MSEK	**Vinst/ förlust**	**Ränte-intäkt**	**Ränte-kostnad**	**Vinst/ förlust**	**Ränte-intäkt**	**Ränte-kostnad**
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde						
Långfristiga fordringar samt övriga kortfristiga fordringar	–	1	–	–	0	–
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat						
Långfristiga värdepappersinnehav[3]	2	–	–	2	–	–
Likvida medel	–	42	–	–	29	–
Övriga finansiella skulder						
Räntekostnad på skulder till kreditinstitut	–	–	-111	–	–	-87
Räntekostnad på diskonterade tilläggsköpeskillingar	–	–	-36	–	–	1
Räntekostnad enligt leasingavtal	–	–	-10	–	–	-4
Övriga räntekostnader	–	–	-2	–	–	0
Summa	**2**	**43**	**-159**	**2**	**29**	**-90**

3) Beloppet för vinst/förlust avser utdelning vilken redovisats som finansiella intäkter i resultaträkningen.

Not 20 Långfristiga värdepappersinnehav

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	**2024-12-31**	**2023-12-31**	**2024-12-31**	**2023-12-31**
Ingående anskaffningsvärde	23	18	13	7
Årets investeringar	7	5	2	6
Omräkningsdifferens	0	0	–	–
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**30**	**23**	**15**	**13**
Utgående bokfört värde	**30**	**23**	**15**	**13**

Not 20 Långfristiga värdepappersinnehav, forts.

Företag	Organisationsnummer	Säte	Antal andelar	Kapital/röstandel %	Bokfört värde 2024-12-31	Bokfört värde 2023-12-31
Waltecon AB	559208-9618	Stockholm, Sverige	18 519	37,04	3	4
Bimify AB	559369-7898	Stockholm, Sverige	7 353	10,73	7	5
Kope AI Ltd	12180284	London, Storbritannien	835 174	3,09	5	4
Summa innehav hos moderbolaget					**15**	**13**
Tillkommer i koncernen:						
Optimdata SAS	809 999 188	Nanterre, Frankrike	759 148	24,78	13	7
Upwave Technologies AS	918 835 881	Oslo, Norge	61 647	7,58	2	2
Övriga					–	1
Utgående bokfört värde					**30**	**23**

Koncernens värdepappersinnehav redovisas till anskaffningsvärde för respektive innehav. Kapitalandelsmetoden tillämpas inte för dessa innehav, eftersom effekterna på koncernens redovisning skulle vara oväsentliga. Uppgifter om bolagens resultat och eget kapital är av ringa betydelse med hänsyn till kravet på rättvisande bild.

Not 21 Andra långfristiga fordringar

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	**2024-12-31**	**2023-12-31**	**2024-12-31**	**2023-12-31**
Ingående anskaffningsvärde	197	18	–	–
Tillkommer från förvärvade bolag	0	0	–	–
Lämnade lån	4	3	–	–
Omklassificeringar	–	-4	–	–
Ej fakturerade treårsavtal avseende Autodesk, nettoförändring	560	181		
Valutakursdifferens	–	-1	–	–
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**761**	**197**	–	–
Utgående bokfört värde	**761**	**197**	–	–

De långfristiga fordringarna förfaller till betalning inom fem år efter respektive balansdag. Räntebärande fordringar uppgick 2024-12-31 till 0 (2) MSEK.

Not 22 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	**2024-12-31**	**2023-12-31**	**2024-12-31**	**2023-12-31**
Förutbetalda hyror och leasingavgifter	1	0	1	0
Förutbetalda licenser	613	370	0	0
Övriga förutbetalda kostnader	312	171	9	14
Upplupna intäkter	415	136	–	–
Summa	**1 341**	**677**	**10**	**14**

Not 23 Likvida medel på koncernkonto

	Moderbolaget	
	2024-12-31	**2023-12-31**
Likvida medel på koncernkonto	421	404

Likvida medel på koncernkonto utgörs av likvida medel som genom moderbolaget placerats på bankkonto i ett för koncernen gemensamt centralkontosystem. Medlen är tillgängliga utan föregående uppsägning. Vid årsskiftet 2024-12-31 uppgick utnyttjad kredit i koncernkontosystemet till 0 (0) MSEK, (se även not 28).

Bland kortfristiga fordringar hos koncernföretag ingår 8 (29) MSEK som är hänförligt till koncernkontot,varav 0 (0) MSEK kvittats mot moderbolagets skulder till samma koncernföretag. Bland kortfristiga skulder till koncernföretag ingår 1 254 (1 189) MSEK som är hänförligt till koncernkontot, varav 179 (174) MSEK kvittats mot moderbolagets fordringar på samma koncernföretag.

20250915027788

Not 24 Eget kapital

Specifikation av förändringar i eget kapital finns i rapporten Förändringar i koncernens respektive moderbolagets eget kapital (se sidorna 77–78 respektive 82). Antalet registrerade aktier uppgår vid årets utgång till 134 528 232 aktier. Förändringar av antalet utestående aktier framgår av följande tabell:

	A-aktier	B-aktier	Totalt antal utestående aktier
Antal 2022-12-31	**3 948 696**	**129 549 536**	**133 498 232**
Återköp av egna aktier		-180 000	-180 000
Antal 2023-12-31	**3 948 696**	**129 369 536**	**133 318 232**
Överlåtelse av egna aktier		93 418	93 418
Antal 2024-12-31	**3 948 696**	**129 462 954**	**133 411 650**

Aktiernas kvotvärde är 3 SEK. A-aktierna ger tio röster och B-aktierna ger en röst per aktie. Samtliga aktier är fullt betalda.

	Koncernen	
MSEK	**2024-12-31**	**2023-12-31**
Valutakursdifferenser i eget kapital		
Ingående balans	145	161
Förändring vid årets omräkning av utländska dotterföretag	98	-16
Utgående balans	**243**	**145**
Säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter redovisade i eget kapital		
Ingående balans	-102	-93
Orealiserade och realiserade valutakurseffekter	-41	-9
Utgående balans	**-143**	**-102**

Upplysningar om kapital
Totalt kapital beräknas som eget kapital i koncernens balansräkning. Koncernens soliditet, definierad som totalt eget kapital i förhållande till balansomslutningen, uppgick 2024-12-31 till 29 (29) procent. Koncernens utdelningspolicy beskrivs på sidan 134.

Förvärv, överlåtelse och innehav av egna aktier
Under 2024 har styrelsen i Addnode Group inte utnyttjat årsstämmans bemyndigande om återköp av egna B-aktier. Per den 31 december 2024 har överlåtese av egna B-aktier om 93 418 genomförts. Koncernens innehav av egna aktier uppgick till 1 116 582 (1 210 000) återköpa B-aktier per den 31 december 2024.

Utställda köpoptioner
Addnode Group AB har under 2024 ställt ut 130 500 aktierätter. Under 2023 ställdes 201 000 köpoptioner ut till chefer och ledande befattningshavare i koncernen (se not 4).

Not 25 Obeskattade reserver

	Moderbolaget	
MSEK	**2024-12-31**	**2023-12-31**
Periodiseringsfond 2019 års taxering	–	19
Periodiseringsfond 2020 års taxering	22	22
Periodiseringsfond 2021 års taxering	25	25
Periodiseringsfond 2022 års taxering	29	29
Periodiseringsfond 2023 års taxering	47	47
Periodiseringsfond 2024 års taxering	20	20
Periodiseringsfond 2025 års taxering	20	–
Summa	**163**	**162**

Not 26 Räntebärande skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	**2024-12-31**	**2023-12-31**	**2024-12-31**	**2023-12-31**
Långfristiga räntebärande skulder				
Skulder till kreditinstitut	1 483	1 372	543	670
Skulder avseende leasingavtal enligt IFRS 16	151	202	–	–
Summa	**1 634**	**1 574**	**543**	**670**
Kortfristiga räntebärande skulder				
Skulder avseende leasingavtal enligt IFRS 16	92	95	–	–
Summa	**92**	**95**	**–**	**–**
Summa	**1 726**	**1 669**	**543**	**670**

Räntebärande skulder
Addnode Groups kreditfacilitet från juni 2021 på 1 600 MSEK löpte på 3 år med möjlighet till förlängning om 1+1 år. I juni 2023 utnyttjade Addnode Group möjligheten att förlänga kreditfaciliten med 1 år till juni 2026 med i övrigt oförändrade villkor. Räntorna löper med en basränta plus marginal som beror på lånets valuta. I juni 2024 utnyttjade Addnode Group möjligheten att förlänga term loan med 1 år till juni 2027 med i övrig oförändrade villkor. Den utnyttjade delen av kreditfaciliteten har klassificerats som långfristiga räntebärande skulder.

De långfristiga skulderna förfaller till betalning enligt följande:

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	**2024-12-31**	**2023-12-31**	**2024-12-31**	**2023-12-31**
Efter 1 år och inom 2 år efter balansdagen	673	76	–	–
Mellan 2 och 5 år efter balansdagen	961	1 498	543	670
Summa	**1 634**	**1 574**	**543**	**670**

Verkliga värden
Redovisade belopp för räntebärande skulder utgör en god approximation av skuldernas verkliga värde då lånen omsätts var tredje eller var sjätte månad.

Not 27 Avsättningar och tilläggsköpeskillingar

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	**2024-12-31**	**2023-12-31**	**2024-12-31**	**2023-12-31**
Beräknade villkorade köpeskillingar avseende förvärv	474	481	21	55
Beslutade omstruktureringsåtgärder	1	3	–	–
Garantiavsättningar	1	2	–	–
Pensionsförpliktelser (se nedan)	8	8	–	–
Övriga avsättningar	13	13	0	2
Summa	**497**	**507**	**21**	**57**
Varav beräknas regleras inom 12 månader	**190**	**22**	**11**	**4**
Varav beräknas regleras efter mer än 12 månader	**307**	**485**	**10**	**53**

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	**2024-12-31**	**2023-12-31**	**2024-12-31**	**2023-12-31**
Ingående balans	507	380	57	90
Periodens avsättningar för omstruktureringsåtgärder	0	7	–	–
Ianspråktaget under perioden	-2	-5	–	–
Beräknade villkorade köpeskillingar avseende förvärv	62	247	–	–
Effekt av diskontering	10	4	–	–
Omvärderingar av villkorade köpeskillingar	-57	-16	-32	-
Utbetalda villkorade köpeskillingar	-71	-93	-2	-34
Förändringar av avsättningar för pensionsförpliktelser	0	0	–	–
Förändringar av garantiavsättningar	0	0	–	–
Omklassificering till övriga kortfristiga skulder	0	0	-2	–
Övriga avsättningar	0	5	–	1
Valutakursdifferenser	48	-22	–	0
Utgående balans	**497**	**507**	**21**	**57**

Beräknade villkorade köpeskillingar avseende förvärv
Avsättningarna för beräknade villkorade köpeskillingar 2024-12-31 avser huvudsakligen förvärven av CAD Technology Center Inc., D3 Technical Services LLC, Microdesk LLC och Claytex Ltd. Utbetalningar motsvarande avsättningarna per 2024-12-31 beräknas ske under 2025-2027.

Periodens avsättningar för omstruktureringsåtgärder samt ianspråktaget under perioden
Beloppen för periodens avsättningar och ianspråktaget under perioden avser kostnader för personal.

Pensionsförpliktelser
Hos det tyska dotterföretaget TECHNIA GmbH finns pensionsförpliktelser enligt förmånsbestämda pensionsplaner för fem anställda. Avsättningen för dessa pensionsförpliktelser uppgick 2024-12-31 till motsvarande 8 (8) MSEK, vilken har beräknats enligt IAS 19 av oberoende aktuarie, varvid den så kallade Projected Unit Credit Method och en diskonteringsränta på 3,40 (3,66) procent har tillämpats.

Not 28 Checkräkningskredit

Vid årsskiftet 2024-12-31 hade koncernens företag beviljade checkräkningskrediter på totalt 50 (50) MSEK inom ramen för det revolverade kreditfacilitetsavtalet. Checkräkningskrediten var outnyttjad 2024-12-31 respektive 2023-12-31.

Not 29 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	**2024-12-31**	**2023-12-31**	**2024-12-31**	**2023-12-31**
Personalrelaterade kostnader	337	304	13	11
Övriga upplupna kostnader	574	211	15	11
Förutbetalda intäkter	1 468	1 198	–	–
Summa	**2 379**	**1 713**	**28**	**22**

Not 30 Ställda säkerheter

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	**2024-12-31**	**2023-12-31**	**2024-12-31**	**2023-12-31**
För hyreskontrakt				
Långfristiga fordringar	16	19	–	–
Kortfristiga fordringar	0	0	–	–
Summa	**16**	**19**	–	–

Not 31 Eventualförpliktelser

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	**2024-12-31**	**2023-12-31**	**2024-12-31**	**2023-12-31**
Betalningsgaranti för tilläggsköpeskilling	–	–	232	211
Betalningsgaranti för leverantörsskulder	–	–	42	32
Borgensförbindelse för bankgaranti	2	3	2	3
Borgensförbindelser för koncernföretag	40	20	40	20
Summa	**42**	**23**	**316**	**266**

Not 32 Justeringar för övriga ej kassaflödespåverkande poster

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**
Realisationsresultat	7	1	–	–
Orealiserade valutakursdifferenser	-19	1	–	–
Förändringar i avsättningar	4	7	–	–
Förändring av reserv för osäkra fordringar	1	1	–	–
Summa	**-7**	**10**	–	–

Not 33 Förvärv av dotterföretag och rörelser

Förvärv under 2024

Samtliga aktier har förvärvats i sex verksamheter; Efficture AB (Efficture), Jetas Quality Systems AB (Jetas), Optimec Consultants Inc. (Optimec), Prime Aerostructures GmbH, (Prime) Addoceo AB (Addoceo) och CAD Technology Center, Inc. (CTC Software). Under perioden bidrog förvärven till nettoomsättningen med 73 MSEK och EBITA med 6 MSEK. Om förvärven hade genomförts per den 1 januari 2024 hade koncernens nettoomsättning under 2024 uppgått till cirka 7 806 MSEK och EBITA till cirka 847 MSEK. Kostnader för att genomföra förvärven ingår i koncernens övriga externa kostnader med -10 (-14) MSEK.

Design Management
I november 2024 förvärvades CTC Software, med en årsomsättning om cirka 40 MSEK vid förvärvstillfället. Bolagets erbjudande består av egenutvecklade programvaror såsom tilläggsprodukter för användare av Autodesks program Revit och Civil 3D.

Product Lifecycle Management
I februari 2024 förvärvades Optimec, med en årsomsättning om cirka 40 MSEK vid förvärvstillfället. Bolaget är partner till Dassault Systèmes och arbetar med datorstödd konstruktion. I juli 2024 förvärvades Prime, med en årsomsättning om cirka 45 MSEK vid förvärvstillfället. Bolaget är är en ledande partner till Dassault Systèmes och är specialiserade på simuleringar inom flygbranschen.

Process Management
I januari 2024 förvärvades Efficture. Bolaget är ett kompletteringsförvärv till Icebound som levererar digitala lösningar till skogsbranschen och andra basindustrier. I februari 2024 förvärvades Jetas. Bolaget levererar ärendehanteringssystem för felanmälan och arbetsorderhantering inom kollektivtrafik och fastighetsskötsel och har samarbetat med koncernbolaget Forsler & Stjerna under flera år.

Nedanstående tabeller innehåller uppgifter om köpeskillingar, identifierbara nettotillgångar och goodwill.

MSEK	**Förvärv under 2024**
Köpeskilling	
Kontant betalt 2024	214
Kort- och långfristiga skulder tilll säljare	13
Beräknade villkorade köpeskillingar[1]	33
Summa	**260**
Identifierbara nettotillgångar (se nedan)	-79
Goodwill	**181**

1) I förvärven av Efficture, Optimec, Jetas, Prime, Addoceo och CTC Software kan långfristiga villkorade köpeskillingar komma att utgå med maximalt 22 MSEK, 3,0 MCAD (cirka 18 MSEK) och 3,9 MUSD (cirka 40 MSEK), varav cirka 4 MSEK, 0 MCAD och 1,7 MUSD är skuldförda (cirka 18 MSEK). Normalt baseras tilläggsköpeskillingen på ett faktiskt utfall för det förvärvade bolagets resultat.

De förvärvade företagen är kunskapsföretag och goodwill är därför hänförlig till den upparbetade kompetensen hos personalen och de anställdas samlade kunskaper om respektive programvaror och digitala lösningar samt till viss del även synergieffekter.

Verkligt värde på de identifierbara tillgångar och skulder som ingick i förvärven var följande:

MSEK	**Förvärv under 2024**
Kundavtal, programvaror, varumärken	101
Materiella anläggningstillgångar	4
Fordringar[2]	56
Likvida medel	11
Kortfristiga skulder	-79
Uppskjuten skatt, netto	-14
Identifierbara nettotillgångar	**79**

2) Avtalsenliga bruttobelopp motsvarar i allt väsentligt ovan angivna verkliga värden för förvärvade fordringar.

Förvärv under 2023

Samtliga aktier har förvärvats i tre verksamheter; FAST2 Affärssystem AB (numera SWG Nordic Housing AB), Key Performance LLC samt D3 Technical Services LLC (Team D3). Under 2023 bidrog förvärven till nettoomsättningen med 607 MSEK medan påverkan på EBITA var 14 MSEK. Kostnader för att genomföra förvärven ingår i koncernens övriga externa kostnader med -14 (-13) MSEK och var framför allt hänförliga till förvärvet av Team D3. Om förvärven hade genomförts per den 1 januari 2023 hade koncernens nettoomsättning under 2023 uppgått till cirka 7 879 MSEK och EBITA till cirka 657 MSEK.

Design Management
Den 2 januari 2023 förvärvades FAST2, med en årsomsättning om cirka 80 MSEK vid förvävstillfället. Bolaget är en av Sveriges ledande leverantörer av affärssystem för teknisk och ekonomisk förvaltning i fastighetsbolag. I juli 2023 slutfördes förvärvet av Team D3, med en årsomsättning om cirka 120 MSEK vid förvävstillfället. Bolaget är en Platinum Partner till Autodesk och genom förvärvet etablerar division Design Management en stark position i mellersta USA.

Not 33 Förvärv av dotterföretag och rörelser, forts.

Product Lifecycle Management
I mars 2023 förvärvades Key Performance med en årsomsättning om cirka 25 MSEK vid förvävstillfället. Bolaget är specialiserat inom modellbaserad design.

Nedanstående tabeller innehåller uppgifter om köpeskillingar, identifierbara nettotillgångar och goodwill.

MSEK	TEAM D3	Övriga förvärv	Summa förvärv under 2023
Köpeskilling			
Kontant betalt 2023	320	59	379
Kort- och långfristiga skulder tilll säljare	50	2	52
Beräknade villkorade köpeskillingar[1])	240	15	255
Summa	**610**	**76**	**686**
Identifierbara nettotillgångar (se nedan)	-306	-41	-347
Goodwill	**304**	**35**	**339**

1) I förvärvet av TEAM D3 finns beräknade diskonterade skuldförda villkorade köpeskillingar om 22 MUSD som kan komma att utbetalas under perioden 2026 samt en långfristig icke räntebärande skuld om 3 MUSD. Tilläggsköpeskillingar är beroende av framtida finansiella resultat. I förvärvet av FAST2 kan långfristiga villkorade köpeskillingar komma att utgå med maximalt 25 MSEK, varav 7,5 MSEK är skuldförda. I förvärvet av Key Performance finns en kortfristig icke räntebärande skuld om 0,15 MUSD skuldförd.

De förvärvade företagen är kunskapsföretag och goodwill är därför hänförlig till den upparbetade kompetensen hos personalen och de anställdas samlade kunskaper om respektive programvaror och digitala lösningar samt till viss del även synergieffekter.

Verkligt värde på de identifierbara tillgångar och skulder som ingick i förvärven var följande:

MSEK	TEAM D3	Övriga förvärv	Summa förvärv under 2023
Kundavtal, programvaror, varumärken	288	30	318
Andra immateriella anläggningstillgångar	–	9	9
Materiella anläggningstillgångar	1	2	3
Fordringar[2])	119	43	162
Likvida medel	60	5	65
Kortfristiga skulder	-162	-42	-204
Uppskjuten skatt, netto	–	-6	-6
Identifierbara nettotillgångar	**306**	**41**	**347**

2) Avtalsenliga bruttobelopp motsvarar i allt väsentligt ovan angivna verkliga värden för förvärvade fordringar.

Not 34 Likvida medel och kortfristiga placeringar

I koncernens och moderbolagets likvida medel ingick inget innehav av kortfristiga placeringar varken 2024-12-31 eller 2023-12-31.

Not 35 Förändringar av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten

MSEK	Skulder till kreditinstitut	Skulder avseende leasingavtal	Koncernen
Ingående balans 1 januari 2023	**669**	**105**	**774**
Årets kassaflöde 2023			
Upptagna lån	569	–	569
Amortering av skulder	-49	-101	-150
Ej kassaflödespåverkande poster 2023			
Nya och avslutade leasingavtal	–	212	212
Valutakursdifferenser	-27	0	-31
Utgående balans 31 december 2023	**1 372**	**297**	**1 669**
Årets kassaflöde 2024			
Upptagna lån	182		182
Amortering av skulder	-159	-101	-260
Ej kassaflödespåverkande poster 2024			
Nya och avslutade leasingavtal		77	77
Omvärderingar av leasingavtal		-40	-40
Valutakursdifferenser	88	10	98
Utgående balans 31 december 2024	**1 483**	**243**	**1 726**

Not 38 Finansiella risker och riskhantering

Finansiella risker

Addnode Group är genom sin internationella verksamhet exponerad för olika typer av finansiella risker som kan påverka resultat, kassaflöde och eget kapital. Dessa finansiella risker innefattar:

- Ränterisker avseende lån och likvida medel
- Finansierings- och likviditetsrisk avseende koncernens kapitalbehov
- Valutarisker avseende kommersiella flöden och nettotillgångar i utländska dotterbolag
- Kreditrisker hänförliga till finansiella och kommersiella aktiviteter
- Övriga prisrisker

Addnode Group har en koncerngemensam finanspolicy som fastställs av styrelsen för Addnode Group AB. Finanspolicyn definierar ränte-, finansierings-, likviditets-, valuta- och kreditrisker samt fastställer ansvar och befogenheter för hanteringen av dessa risker. Finanspolicyn uttrycker syftet att den finansiella riskhanteringen ska eftersträva att minimera påverkan på koncernens resultat och ställning.

Inom koncernens decentraliserade organisation är finansverksamheten centraliserad till moderbolaget, som har det övergripande ansvaret för koncernens finansiella riskhantering för att dels kunna bevaka koncernens sammanlagda finansiella riskpositioner dels uppnå kostnadseffektivitet och tillvarata koncerngemensamma intressen.

Det har inte skett några väsentliga förändringar vad gäller koncernens mål, principer eller metoder för hanteringen av finansiella risker jämfört med föregående år. Styrelsen gör löpande en bedömning av koncernens mål, principer och metoder för finansiell riskhantering.

Kapitalhantering

Bolagets övergripande mål för kapitalhantering är att säkerställa bolagets fortsatta verksamhet, skapa avkastning till aktieägarna samt bibehålla en optimal kapitalstruktur för att minska kapitalkostnaden. Kapitalhanteringen innefattar regelbunden analys och uppföljning av bolagets kapitalstruktur, inklusive skuldsättningsgrad och soliditet. Bolaget styr kapitalstrukturen genom utdelningar och återköp av aktier samt upptagande eller amortering av skulder.

Styrelsen följer löpande upp kapitalstrukturen mot bolagets mål och justerar den vid behov. Addnode Groups utdelningspolicy är att 30–50 procent av koncernens resultat efter skatt ska delas ut till aktieägarna, förutsatt att likviditet och finansiell ställning är tillräcklig för att driva och utveckla verksamheten. Under året har ingen förändring skett i koncernens kapitalhantering.

Ränterisk

Ränterisk definieras som risken att förändringar i marknadsräntor får en negativ påverkan på koncernens resultat och kassaflöde.

Koncernen är exponerad mot ränterisk genom räntebärande lån och likvida medel. Förändringar i räntenivåer har en direkt inverkan på koncernens räntenetto. Koncernens upplåning och skuldhantering sköts genom moderbolaget. Den räntebärande upplåningen utgörs huvudsakligen av banklån inom ramen för kreditfacilitetsavtalet.

För närvarande använder koncernen inte derivatinstrument för att hantera ränterisk. Den genomsnittliga räntebindningstiden den 31 december 2024 var 0,5 (0,5) år.

Koncernens räntekostnader är framför allt exponerade mot förändringar av marknadsräntor för lån utestående i USD, GBP samt EUR.

Nedanstående tabell visar koncernens räntebärande nettoskuld på respektive balansdag. Baserat på den räntebärande nettoskulden, exklusive leasingskulden enligt IFRS 16, per balansdagen skulle en ofördelaktig förändring av räntenivån med 1 procentenhet få en resultatpåverkan om -8 (-7) MSEK.

	Koncernen	
MSEK	**2024-12-31**	**2023-12-31**
Räntebärande nettoskuld		
Likvida medel	-674	-667
Räntebärande fordringar	–	-2
Räntebärande skulder	1 726	1 669
Nettoskuld (+) / Fordran (–)	**1 052**	**999**

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk definieras som risken att koncernen vid ett visst givet tillfälle inte har tillräckligt med likvida medel eller annan betalningsberedskap för att kunna fullgöra sina löpande betalningsåtaganden. För att säkerställa betalningsberedskap har Addnode Group som målsättning att ha en likviditetsreserv som motsvarar minst fem procent av koncernens rullande årsomsättning. Likviditetsreserv definieras som tillgängliga banktillgodohavanden och kortfristiga placeringar plus outnyttjade bekräftade checkkreditfaciliteter. Målet för likviditetsreserven var uppfyllt per 2024-12-31.

Moderbolaget arbetar aktivt för att säkerställa en optimal hantering av koncernens likviditet genom att likviditeten centraliseras till moderbolaget via koncernkonto och interna lån. Överskottslikviditet ska i första hand användas för amortering på extern skuld. Likvida medel därutöver ska hållas som banktillgodohavande eller placeras i räntebärande instrument med hög likviditet.

Moderbolaget har en revolverande kreditfacilitet om 1 600 MSEK. Kreditfaciliteten var utnyttjad med 603 (434) MSEK per 31 december 2024. Detta innebar att tillgängligt kreditutrymme uppgick till 997 MSEK. Den utnyttjade delen av kreditfaciliteten har klassificerats under långfristiga skulder.

	Koncernen	
MSEK	**2024-12-31**	**2023-12-31**
Likvida medel	674	667
Beviljad kreditfacilitet/checkkredit	1 600	1 600
Utnyttjad del	-603	-434
Tillgänglig likviditet	**1 671**	**1 833**

Finansieringsrisk

Finansieringsrisk definieras som risken att det vid en given tidpunkt blir svårt och/eller kostsamt att erhålla ny finansiering eller att refinansiera befintlig skuld.

Finansieringsrisken hanteras genom långfristiga kreditfaciliteter I juni 2023 ingick Addnode Group avtal om att utöka befintlig kreditram med ett lån (s.k. term loan) på 1 000 MSEK med Nordea och SEB. Lånet kan utnyttjas för refinansiering av existerande lån i olika valutor och övrig rörelsefinansiering. Det nya lånet löper på 3 år med möjlighet till förlängning om 1+1 år. Huvuddelen av de lån som var dragna på den revolverande kreditfaciliteten överfördes till det nya lånet, vilket skapade tillgängligt utrymme inom den revolverande kreditfaciliteten. I juni 2023 utnyttjade Addnode Group även möjligheten att förlänga den revolverande kreditfaciliteten på 1 600 MSEK med 1 år till juni 2026 med i övrigt oförändrade villkor. Utnyttjade dragningar under kreditfaciliteten redovisas som långfristiga lån. I juni 2024 utnyttjade Addnode Group möjligheten att förlänga term loan med 1 år till juni 2027 med i övrig oförändrade villkor. Respektive banklån kan ha en löptid på antingen en, tre eller sex månader, men skuldbeloppen kan därefter återlånas i sin helhet inom ramen för kreditfacilitetens totalbelopp. Av koncernens skulder till kreditinstitut 2024-12-31 var 421 (421) MSEK fastställda i GBP, 213 (227) MSEK fastställda i EUR, 860 (659) MSEK fastställda i USD, 15 (-) MSEK fastställda i CAD samt 64 MSEK fastställda i SEK. Räntejustering sker i samband med omsättning av respektive lån. Av kreditfaciliteten var 603 (434) MSEK utnyttjats per 2024-12-31.

Not 36 Finansiella risker och riskhantering, forts.

Kreditfaciliteten villkoras av att vissa finansiella villkor uppfylls, däribland vissa finansiella nyckeltal, såsom nettoskuld/EBITDA och räntetäckningsgrad, vilka inte får avvika från vissa i avtalet angivna nivåer. Resultatmåtten ska avse den senaste rullande tolvmånadersperioden och beräknas proforma som om eventuella förvärv respektive avyttringar av verksamheter hade ägt rum på den första dagen av den aktuella tolvmånadersperioden.Ledning och styrelse följer löpande koncernens prognostiserade utveckling i förhållande till gränsvärdena i covenanterna. Under hela räkenskapsåret och fram till den 31 december 2024 var lånevillkoren uppfyllda och förväntas fortsatt vara uppfyllda under 2025.

Nedanstående tabell visar odiskonterade framtida kassaflöden inklusive framtida räntebetalningar.

	Förfaller till betalning			
MSEK	**Inom 1 år**	**Mellan 1 och 2 år**	**Mellan 2 och 5 år**	**Efter mer än 5 år**
Avsättningar och finansiella skulder per 2024-12-31				
Avsättningar för villkorade köpeskillingar	177	312	29	–
Avsättningar för beslutade omstruktureringsåtgärder	1	–	–	–
Övriga avsättningar	–	–	1	8
Räntebärande skulder, exklusive leasingskulder enligt IFRS 16	0	603	879	–
Räntebärande leasingskulder enligt IFRS 16	92	70	76	6
Skulder för köpeskillingar ej räntebärande	43	–	–	–
Leverantörsskulder och andra finansiella skulder	371	3	2	1
Summa	**685**	**989**	**987**	**15**

	Förfaller till betalning			
MSEK	**Inom 1 år**	**Mellan 1 och 2 år**	**Mellan 2 och 5 år**	**Efter mer än 5 år**
Avsättningar och finansiella skulder per 2023-12-31				
Avsättningar för villkorade köpeskillingar	6	265	281	–
Avsättningar för beslutade omstruktureringsåtgärder	3	–	0	–
Övriga avsättningar	0	–	2	7
Räntebärande skulder, exklusive leasingskulder enligt IFRS 16	0	1	1 372	–
Räntebärande leasingskulder enligt IFRS 16	97	74	126	–
Skulder för köpeskillingar ej räntebärande	29	–		–
Leverantörsskulder och andra finansiella skulder	541	30	3	1
Summa	**675**	**369**	**1 784**	**9**

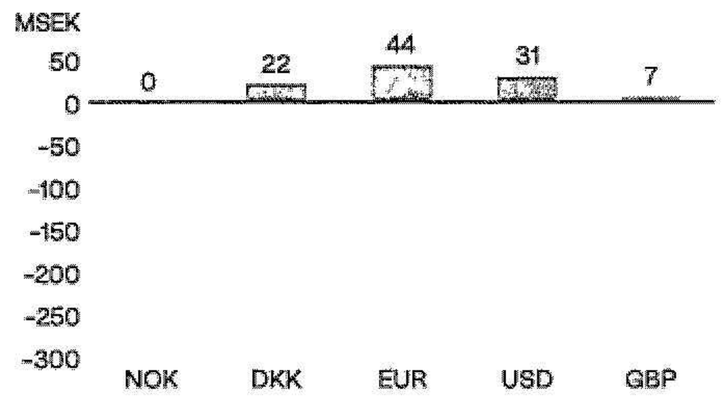
Valutarisk

Valutarisk avser risken att ogynnsamma rörelser i valutakurser kan ge upphov till negativa effekter på koncernens resultat och finansiella ställning. Koncernen är exponerad för valutarisker genom löpande affärstransaktioner i olika valutor, så kallad transaktionsexponering. Dessutom påverkas koncernen av omräkningseffekter när utländska dotterbolags resultat och nettotillgångar i utländsk valuta räknas om till svenska kronor, d v s omräkningsexponering.

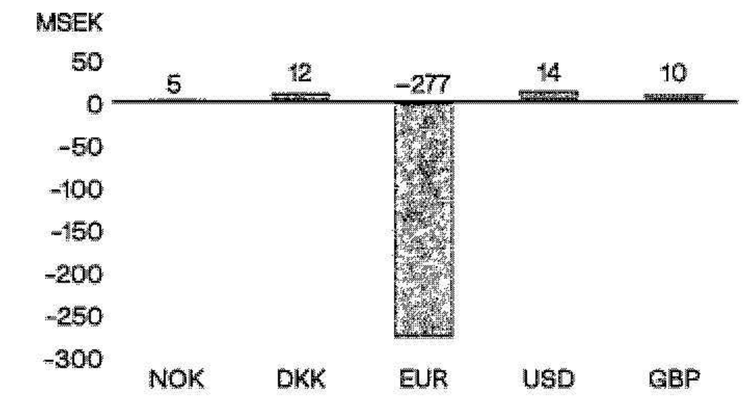
Transaktionsexponering

Transaktionsexponering uppstår när ett bolag har kassaflöden i andra valutor än den lokala valutan (funktionella valutan). Valutakursrörelser påverkar kassaflöden i utländska valutor och innebär en risk att koncernens lönsamhet påverkas negativt.

Transaktionsexponering 2024



Transaktionsexponering 2023



Koncernens dotterbolag verkar i huvudsak på sina lokala marknader med intäkter och kostnader i lokal valuta vilket reducerar transaktionsexponeringen. Den transaktionsexponering som har uppsått i koncernen har framför allt hänfört sig till inköp i EUR där försäljning sker i annan valuta. Historiskt har en till stor del hanterats via prissättning.

Beslut om eventuell säkring av transaktionsexponering genom valutaderivat fattas centralt av moderbolaget. Under år 2024 har inga transaktionsflöden i utländsk valuta säkrats genom valutaterminskontrakt.

Nedanstående graf visar nettotransaktionsexponeringen (intäkter minus kostnader) i de mest betydande överskotts- respektive underskottsvalutorna.

Baserat på nettoflödena under 2024 visar nedanstående tabell en känslighetsanalys över effekten på resultat efter skatt av en 10 procent svagare SEK gentemot övriga valutor med alla andra variabler konstanta.

SEK –10 % jämfört med:	**MSEK**
EUR	3
DKK	2
GBP	1
NOK	0
USD	2

Omräkningsexponering

Nettotillgångar i utländska dotterbolag ger vid konsolidering till koncernens rapporteringsvaluta SEK upphov till en omräkningsdifferens som påverkar koncernens egna kapital. Koncernen har i vissa fall möjlighet att reducera omräkningsexponeringen i nettotillgångar genom att tillgångarna finansieras med skuld i samma valuta.

I tabellen redovisas de nettotillgångar som på balansdagen 2024-12-31 var denominerade i utländska valutor. Om valutakursen för EUR, GBP, USD och NOK skulle förstärkas/försvagas med tio procent gentemot SEK skulle koncernens totala egna kapital öka/minska med cirka 26 MSEK hänförligt till EUR, cirka 62 MSEK hänförligt till GBP, cirka 11 MSEK hänförligt till USD samt cirka 35 MSEK hänförligt till NOK. I nuläget valutasäkras del av dessa nettotillgångar genom skulder i motsvarande valuta, vilket redovisas mot omräkningsdifferensen i övrigt totalresultat i eget kapital. I de fall nettotillgångarna inte är valutasäkrade med lån i samma valuta uppstår en exponering som redovisas i övrigt totalresultat i eget kapital.

20250915027 91

Not 36 Finansiella risker och riskhantering, forts.

Valuta	Nettotillgångar	Valutasäkring	2024
DKK	37	–	37
EUR	464	-205	259
GBP	947	-329	619
NOK	346	–	346
USD	110	–	110
Övriga valutor	175	–	175
Totalt	**2 079**	**-534**	**1 545**

Valuta	Nettotillgångar	Valutasäkring	2023
DKK	30	–	30
EUR	444	-178	266
GBP	902	-499	403
NOK	320	-9	311
USD	73	–	73
Övriga valutor	119	–	119
Totalt	**1 888**	**-686**	**1 202**

Övriga prisrisker
Per 2024-12-31 fanns inga väsentliga tillgångar eller skulder med exponering för andra prisrisker.

Kreditrisk
Kreditrisk avser risken för förluster på grund av att koncernens kunder eller motparter i finansiella kontrakt inte fullgör sina betalningsåtaganden. Kreditrisk delas således upp i finansiell kreditrisk och affärsrelaterad kreditrisk.

Finansiell kreditrisk
Finansiell kreditrisk i form av motpartsrisker uppstår vid placering av likvida medel, banktillgodohavanden och vid handel med derivatinstrument. Placering av överskottslikviditet får endast göras med motpart med hög kreditvärdighet och som uppfyller koncernens minimumkrav på rating. Den maximala kreditrisken motsvaras av de finansiella tillgångarnas redovisade värde i koncernbalansräkningen.

Affärsrelaterad kreditrisk
Addnode Groups affärsrelaterade kreditrisk är främst hänförlig till kundfordringar, vilken hanteras i respektive division och dotterbolag. Kundfordringarna är fördelade på ett stort antal motparter. Av de totala kundfordringarna 2024-12-31 var 29 (28) procent på belopp lägre än 1 MSEK per kund. Riktlinjer har fastställts för att säkerställa att försäljning endast sker till kunder med lämplig kreditbakgrund. Historiskt har koncernen haft mycket låga kostnader för kundförluster och långsiktigt är bedömningen att kostnaderna kvarstår på denna mycket låga nivå. Reserv för osäkra fordringar uppgick per balansdagen 2024-12-31 till 13 (30) MSEK, vilket motsvarar 1 (3) procent av totala kundfordringar. Årets resultat 2024 har påverkats negativt med 7 (3) MSEK på grund av reserveringar för befarade kundförluster.

Bolaget tillämpar IFRS 9 för fastställande av reserver för förväntade kreditförluster på kundfordringar och likvida medel. Reserven baseras på en modell som bedömer risken för utebliven betalning genom att beakta historiska förluster samt framåtblickande information om makroekonomiska faktorer som påverkar kreditrisk. I beräkningen inkluderas även ledningens subjektiva justeringar för att fånga effekterna av aktuella händelser och omständigheter som inte helt reflekteras i den befintliga modellen. Inga väsentliga förändringar i antaganden eller i modellen har skett under året.

Bolagets kreditriskhantering omfattar även långfristiga ej fakturerade avtal. Dessa bedöms och reserveras enligt samma principer som de kortfristiga kundfordringarna, med regelbunden analys av kundernas kreditvärdighet, betalningshistorik och framtida betalningsförmåga. Per balansdagen har bolaget utvärderat de långfristiga fordringarna och fastställt att risken för kreditförluster är låg, och reserveringar har gjorts i enlighet med IFRS 9-modellen för förväntade kreditförluster. Eventuella reserveringar för dessa fordringar inkluderas i den totala reserven för osäkra fordringar.

	Koncernen			
	2024-12-31		2023-12-31	
MSEK	**Belopp**	**Andel, %**	**Belopp**	**Andel, %**
Koncentration av kundfordringar				
Kundfordringar < 1 MSEK per kund	283	29	341	28
Kundfordringar 1–5 MSEK per kund	269	28	364	30
Kundfordringar > 5 MSEK per kund	424	43	499	41
Summa	**976**	**100**	**1 204**	**100**

Följande tabell visar åldersstrukturen på de kundfordringar som var förfallna på balansdagen, men för vilka inget nedskrivningsbehov har identifierats. Koncernen bedriver aktivt arbete med att minska rörelsekapitalbindningen, inklusive fokus på att få in kundinbetalningar, för att frigöra likvida medel och minska andelen förfallna kundfordringar.

	Koncernen	
MSEK	**2024-12-31**	**2023-12-31**
Förfallna kundfordringar		
Kundfordringar förfallna 1–29 dagar	156	195
Kundfordringar förfallna 30–59 dagar	27	21
Kundfordringar förfallna 60–89 dagar	11	5
Kundfordringar förfallna 90 dagar eller mer	6	17
Summa	**200**	**238**

MSEK	**2024-12-31**
Förfallotidpunkt långfristiga ej fakturerade avtal	
Mellan 1–2 år (2026)	739
Mellan 2–3 år (2027)	6
Mer än 3 år (Efter 2027)	–
Summa långfristiga ej fakturerade avtal	**745**

Derivatinstrument
Koncernen hade inga utestående valutaterminskontrakt eller andra innehavda eller utställda derivatinstrument vare sig 2024-12-31 eller 2023-12-31.

Beräkning av verkligt värde
Inga finansiella tillgångar eller skulder redovisas till ett värde som väsentligt avviker från verkligt värde.

Not 37 Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

Upprättandet av finansiella rapporter och tillämpningen av redovisningsprinciper baseras ofta på bedömningar och på uppskattningar och antaganden som anses vara rimliga och väl bedömda vid den tidpunkt då bedömningen görs. Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden.

Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

Koncernen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De bedömningar som görs vid tillämpningen av Bolagets redovisningsprinciper och som utgör de viktigaste källorna till osäkerhet i uppskattningar och somocksåanses kunna ha den mest betydande inverkan på koncernens redovisade resultat och ekonomiska ställning avser främst; goodwill och andra förvärvsrelaterade immateriella tillgångar, avsättningar för villkorade köpeskillingar och uppskjutna skattefordringar/-skulder.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och andra förvärvsrelaterade tillgångar

När det gäller goodwill och andra förvärvsrelaterade immateriella tillgångar (se not 15) avser det främst den regelbundna prövningen av eventuellt nedskrivningsbehov. Redovisade värden kan påverkas av förändringar avseende tillämpad diskonteringsränta samt bedömningar av den framtida utvecklingen av priser, kostnader och efterfrågan på de varor och tjänster som utgör underlag till kassaflödesprognoserna.

Värdering av tilläggsköpeskilling

Vid vissa företagsförvärv kan en villkorad köpeskilling (tilläggsköpeskilling) utgöra en stor del av den totala köpeskillingen för det förvärvade företaget och kan även uppgå till betydande belopp. Villkorade köpeskillingar är vanligen beroende av den framtida resultatutvecklingen och/eller utvecklingen av intäkterna hos det förvärvade företaget. Vid förvärvstidpunkten redovisas avsättningar för beräknade villkorade köpeskillingar baserat på prognoser om den framtida intäkts- och resultatutvecklingen hos förvärvade företag (se not 27 och 33). Enligt redovisningsstandarden IFRS 3 skall efterföljande omvärderingar av avsättningar för villkorade köpeskillingar samt skillnader mellan redovisad avsättning och faktiskt utfall redovisas i koncernens resultaträkning. Detta innebär att framtida omvärderingar av redovisade avsättningar kan komma att påverka koncernens redovisade resultat med betydande belopp, både positivt och negativt, under kommande år.

Värdering av uppskjuten skattefordran

Redovisning av uppskjuten skattefordran avseende skattemässiga underskottsavdrag och andra framtida skattemässiga avdrag bygger på bedömningar av möjligheterna till framtida utnyttjande. Uppskjuten skattefordran redovisas endast i den utsträckning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning (se not 12).

Not 38 Upplysningar om närstående

Den 31 december 2024 uppgick Aretro Capital Group AB:s ägarandel till 4,3 (5,4) procent av aktiekapitalet och 16,6(17,6) procent av rösterna i Addnode Group AB (publ). Aretro Capital Group AB ägs gemensamt via bolag av Staffan Hanstorp och Jonas Gejer. Staffan Hanstorp är styrelseordförande för Addnode Group. Jonas Gejer var under perioden 2011–2020 vd för TECHNIA AB och divisionschef för Product Lifecycle Management, därefter Vice President Business Development på Addnode Group fram till och med juni 2024 och har ingått i koncernledningen fram till dess. Det har inte förekommit några transaktioner mellan Aretro Capital Group AB och bolag i den koncern där Addnode Group AB (publ) är moderbolag.

Styrelsens ordförande, Staffan Hanstorp, har via bolag fakturerat moderbolaget arvode för konsulttjänster med 2 598 (2 474) TSEK avseende arbete med koncernens förvärvsmöjligheter, finansieringsfrågor, strategiska partnerskap och övergripande strategiska frågor under 2024. Jonas Gejer, valberedningens ordförande tillika delägare i bolaget, har fakturerat bolaget med 646(-) TSEK via eget bolag för affärsutvecklingsaktiviteter efter anställningens upphörande. Beloppen ingår inte i nedanstående tabell.

	Koncernen	
TSEK	**2024**	**2023**
Ersättningar till styrelse och ledande befattningshavare:		
Löner och andra kortfristiga anställningsförmåner (se även beskrivning i Not 5)	39 533	32 873
Summa	**39 533**	**32 873**

Försäljning till och inköp från andra företag inom Addnode Group-koncernen

För moderbolaget Addnode Group AB (publ) avser 100 (100) procent av årets nettoomsättning och 15 (16) procent av årets inköp egna dotterföretag. Vid försäljning och inköp mellan koncernföretag tillämpas samma principer för prissättning som vid transaktioner med externa parter.

20250915027792

Not 39 Medelantal anställda m.m.

	2024		2023	
	Medelantal anställda	Varav kvinnor	Medelantal anställda	Varav kvinnor
Moderbolaget	17	9	15	6
Dotterföretag				
Sverige	1 061	302	1 007	284
Norge	142	35	138	31
Finland	65	16	63	14
Danmark	17	7	13	5
Tyskland	179	48	185	47
Polen	7	2	6	1
Litauen	10	1	10	1
Slovakien	20	5	28	5
Serbien	8	3	7	2
Österrike	8	0	4	0
Frankrike	37	5	37	6
Nederländerna	16	3	22	3
Storbritannien	299	81	296	79
Irland	28	13	26	13
USA	430	131	355	104
Kanada	24	5	6	2
Indien	201	62	220	68
Japan	5	0	5	0
Australien	12	3	12	5
Totalt i dotterföretag	**2 569**	**722**	**2 440**	**670**
Koncernen totalt	**2 586**	**731**	**2 455**	**676**

	2024		2023	
Styrelseledamöter och ledande befattningshavare	Antal på balansdagen	Varav kvinnor	Antal på balansdagen	Varav kvinnor
Moderbolaget				
Styrelseledamöter	7	3	7	3
Verkställande direktör och andra ledande befattningshavare	4	2	5	2

Not 40 Händelser efter balansdagen

I januari 2025 tecknade Addnode Group avtal om förvärv av Congere IT-konsult AB (Congere). Bolaget har över 25 års erfarenhet av att utveckla, förnya och förbättra system och applikationer åt försvarsindustrin i Sverige. Stamford, som ingår i division Process Management, har sedan tidigare ett etablerat samarbete med Congere. Congere är baserade i Västerås, Sverige, har 22 medarbetare och omsätter 25 miljoner SEK. Bolaget kommer att ingå i division Process Management. Enligt den preliminära förvärvsanalysen uppgick goodwill och andra förvärvsrelaterade immateriella tillgångar som uppkom genom förvärvet till cirka 32 MSEK, vilket medförde en uppskjuten skatteskuld på cirka 2 MSEK. Övriga förvärvade tillgångar avsåg främst programvara samt kundavtal. I februari 2025 förvärvades Railit Tracker AB (Railit), ett SaaS-bolag som förstärker koncernens position inom resande och kollektivtrafik. Railit är baserade i Stockholm, Sverige och omsätter cirka 14 miljoner SEK. Enligt den preliminära förvärvsanalysen uppgick goodwill och andra förvärvsrelaterade immateriella tillgångar som uppkom genom förvärvet till cirka 32 MSEK, vilket medförde en uppskjuten skatteskuld på cirka 2 MSEK. Övriga förvärvade tillgångar avsåg främst programvara samt kundavtal.

Not 41 Uppgifter om Addnode Group AB (publ)

Addnode Group AB (publ) har sitt säte i Stockholm, Sverige, och adressen till företagets huvudkontor är Norra Stationsgatan 93, 113 64 Stockholm. Moderföretagets B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm.

Denna årsredovisning och koncernredovisning har den 25 mars 2025 godkänts av styrelsen för offentliggörande. Resultat- och balansräkningarna för moderbolaget och för koncernen kommer att framläggas på årsstämman den 7 maj 2025 för fastställelse.

Årsredovisningens undertecknande

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 25 mars 2025

Staffan Hanstorp
Styrelseordförande

Jan Andersson
Styrelseledamot

Kristofer Arwin
Styrelseledamot

Johanna Frelin
Styrelseledamot

Thord Wilkne
Styrelseledamot

Kristina Willgård
Styrelseledamot

Petra Ålund
Styrelseledamot

Johan Andersson
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 31 mars 2025
Ernst & Young AB

Anna Svanberg
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Addnode Group AB (publ), org.nr 556291-3185

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden
Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Addnode Group AB (publ) för år 2024. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 75–123 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden
Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden
Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Värdering av goodwill

Beskrivning av området	Hur detta område beaktades i revisionen
Per den 31 december 2024 uppgår redovisad goodwill till 3 289 MSEK. Redovisningsprinciperna för goodwill beskrivs i not 15. Som framgår av not 15 prövar Addnode Group AB minst årligen och vid indikation på värdenedgång att redovisade värden inte överstiger beräknade återvinningsvärden för dessa tillgångar. Återvinningsvärdena fastställs med en beräkning av nyttjandevärdet för respektive kassagenererande enhet genom en nuvärdesberäkning av framtida kassaflöden. Centrala antaganden i denna beräkning utgör framtida tillväxt, EBITA-marginal samt tillämpad diskonteringsränta Not 15 beskriver väsentliga antaganden som använts i beräkningen av nyttjandevärdet. På grund av de antaganden som krävs för att fastställa återvinningsvärdet har vi bedömt att värdering av goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i revisionen.	Vi har i revisionen för räkenskapsåret utvärderat bolagets process för att genomföra nedskrivningstest. Vi har utifrån etablerade kriterier granskat hur bolaget identifierar kassagenererande enheter. Vi har med hjälp av våra värderingsspecialister utvärderat använda värderingsmetoder och beräkningsmodeller, bedömt rimligheten i gjorda antaganden, genomfört känslighetsanalyser och gjort en jämförelse av historiskt utfall och utvärderat tillförlitligheten i tidigare prognoser. Vi har vidare utvärderat använd diskonteringsränta och långsiktig tillväxt genom jämförelsestudier av andra bolag. Vi har granskat lämnade tilläggsupplysningar i årsredovisningen.

Övrig upplysning
Revisionen av årsredovisningen för år 2023 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad 25 mars 2024 med omodifierade uttalanden i *Rapport om årsredovisningen*.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen
Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–72 samt 128–135. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig

Revisionsberättelse, forts.

med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits. Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Revisionsberättelse, forts.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden
Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Addnode Group AB (publ) för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden
Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar
Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisionsberättelse, forts.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande
Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Addnode Group AB (publ) för år 2024.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalandet
Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 *Revisorns granskning av Esef-rapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Addnode Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar
Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 *Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och näraliggande tjänster* som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och eget-kapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Ernst & Young AB, Hamngatan 26, 111 47, Stockholm, utsågs till Addnode Group ABs (publ) revisor av bolagsstämman den 7 maj 2024 och har varit bolagets revisor sedan den 7 maj 2024.

Stockholm den 31 mars 2025

Ernst & Young AB

Anna Svanberg
Auktoriserad revisor

20250915027952

Femårsöversikt

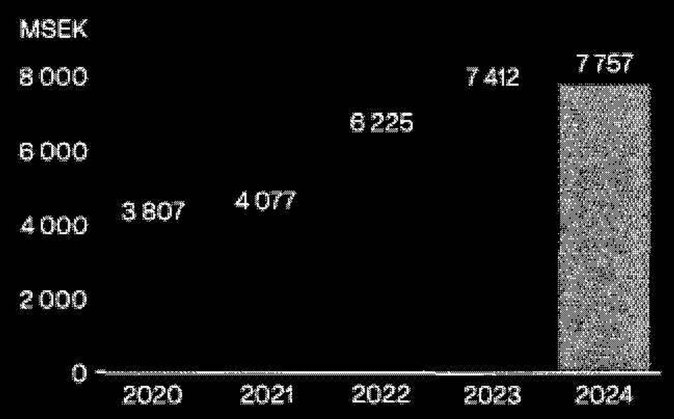
	2024	2023	2022	2021	2020
RESULTATRÄKNING (MSEK)					
Nettoomsättning	7 757	7 412	6 225	4 077	3 807
varav utanför Sverige	5 574	5 252	4 276	2 331	2 365
Bruttoresultat	4 198	3 703	3 234	2 309	2 092
EBITA	863	640	728	461	356
Rörelseresultat	598	410	527	305	229
Finansnetto	-62	-48	-32	-20	-18
Resultat före skatt	536	362	495	285	211
Skatt	-134	-83	-113	-62	-48
Årets resultat	402	279	382	223	163
BALANSRÄKNING (MSEK)					
Immateriella anläggningstillgångar	4 339	3 949	3 409	2 574	2 143
Materiella anläggningstillgångar	286	346	229	162	187
Finansiella anläggningstillgångar	100	73	53	48	40
Varulager	0	1	2	0	1
Övriga fordringar	3 179	2 161[1)]	1 906	1 132	803
Likvida medel	674	667	600	406	644
Summa tillgångar	**8 578**	**7 197**	**6 199**	**4 322**	**3 818**
Eget kapital	2 458	2 116	2 005	1 693	1 512
Långfristiga skulder	2 726	2 395[1)]	1 398	892	235
Kortfristiga skulder	3 394	2 686[1)]	2 796	1 737	2 071
Summa eget kapital och skulder	**8 578**	**7 197**	**6 199**	**4 322**	**3 818**

1) Under 2023 har omklassificering av fordringar och skulder från treårsavtal gjorts. 181 MSEK har omklassificerats från kortfristiga- till långfristiga fordringar och 183 MSEK har omklassificerats från kortfristiga- till långfristiga skulder.

	2024	2023	2022	2021	2020
KASSAFLÖDE (MSEK)					
Kassaflöde från den löpande verksamheten	701	485	714	437	579
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-532	-672	-490	-398	-375
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-211	276	-63	-305	193
– varav utdelning till aktieägarna	-133	-133	-100	-84	–
Totalt kassaflöde	**-42**	**89**	**161**	**-266**	**397**
AVKASTNINGSMÅTT					
Nettoomsättningsförändring, %	5	19	53	7	11
Avkastning på sysselsatt kapital, %	18,6	13,8	19,6	13,0	10,6
Avkastning på eget kapital, %	13,5	13,5	20,7	13,9	11,2
EBITA-marginal, %	11,1	8,6	11,7	11,3	9,4
Rörelsemarginal, %	7,7	5,5	8,5	7,5	6,0
Vinstmarginal, %	6,9	4,9	8,0	7,0	5,5
FINANSIELLA MÅTT					
Räntetäckningsgrad, ggr	4	4	11	12	11
Soliditet, %	29	29	32	39	40
Skuldsättningsgrad, ggr	0,43	0,47	0,23	0,22	0,12
Nettoskuld, MSEK	1 052	999	463	368	182
Eget kapital, MSEK	2 458	2 116	2 005	1 693	1 512
MEDARBETARE					
Antal medarbetare 31 december	2 698	2 654	2 370	1 897	1 833
Medelantal medarbetare	2 586	2 455	2 137	1 776	1 758

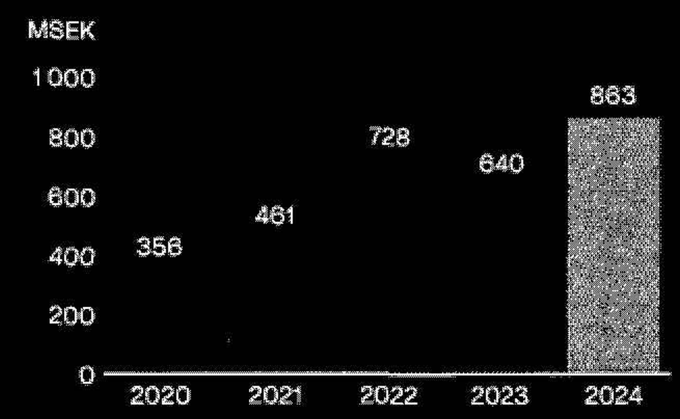
Femårsöversikt, forts.

NETTOOMSÄTTNING



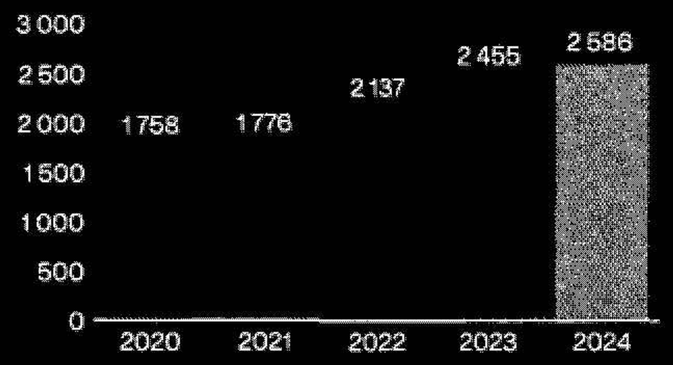
Nettoomsättningen har under 5-årsperioden ökat från 3 807 MSEK till 7 757 MSEK. Utvecklingen motsvarar en årlig genomsnittlig tillväxt på 19 procent. Koncernens mål är att årligen växa med minst tio procent.

EBITA



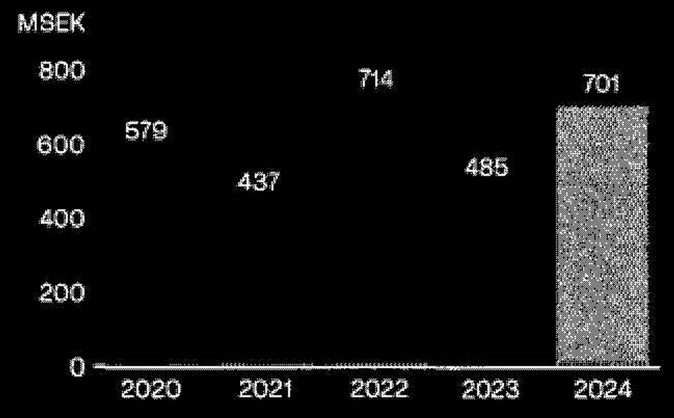
EBITA-resultatet har under 5-årsperioden ökat från 356 till 863 MSEK. Utvecklingen motsvarar en årlig genomsnittlig tillväxt på 25 procent. Resultatökningen beror dels på en ökad efterfrågan av koncernens programvaror och tjänster, dels på bidrag från under perioden förvärvade bolag.

MEDELANTAL MEDARBETARE



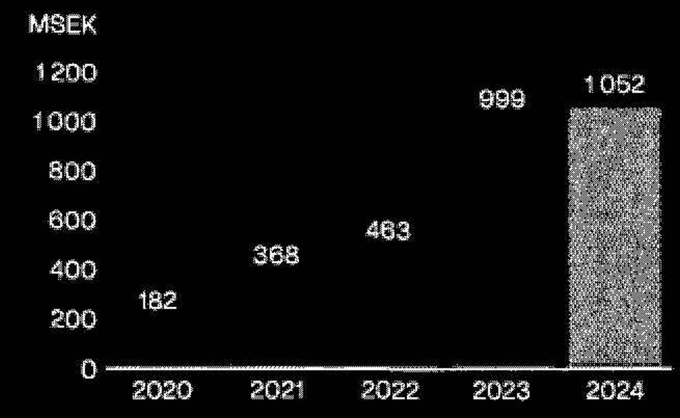
Genomsnittligt antal anställda har har under 5-årsperioden ökat från 1 758 till 2 586. Utvecklingen motsvarar en årlig genomsnittlig tillväxt på 10 procent, vilket främst är relaterat till förvärv.

KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN



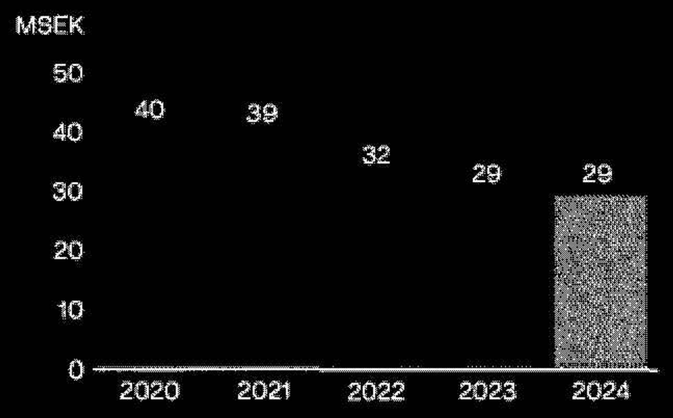
Addnode Groups affärsmodell med en stor andel förskottsbetalda support- och underhållsavtal, programvaruhyra samt SaaS-tjänster innebär att verksamheten binder relativt lite kapital. Historiskt har kassaflödet från den löpande verksamheten varit i paritet med EBITA-resultatet. Ökningen under 2024 var främst hänförlig till ett bättre rörelseresultat.

NETTOSKULD



Addnode Group innehar en kreditfacilitet om 1 600 MSEK för finansiering av förvärv, varav 603 MSEK var utnyttjat per 2024-12-31. Ökningen av nettoskulden under 2024 berodde främst på upptagna lån i samband med företagsförvärv.

SOLIDITET



Under 5-årsperioden uppgick soliditeten i genomsnitt till 34 procent.

Nyckeltal

Användning och avstämning av alternativa nyckeltal
Riktlinjer för upplysningar om alternativa nyckeltal för företag med värdepapper noterade på en reglerad marknad inom EU har getts ut av Europeiska värdepappers- och marknadsmyndigheten (ESMA) och ska tillämpas på alternativa nyckeltal i offentliggjord obligatorisk information. Med alternativa nyckeltal avses finansiella mått över historisk eller framtida resultatutveckling, finansiell ställning, finansiellt resultat eller kassaflöden som inte definieras eller anges i tillämpliga regler för finansiell rapportering. I årsredovisningen används vissa nyckeltal, som inte är definierade i IFRS, för att ge investerare, analytiker och andra intressenter tydlig och relevant information om företagets verksamhet och dess utveckling. Användningen av dessa nyckeltal och en avstämning mot de finansiella rapporterna beskrivs nedan.

För definitioner se sidan 131

EBITA
EBITA är ett mått som koncernen betraktar som relevant för investerare, analytiker och andra intressenter som vill förstå resultatgenereringen före investeringar i immateriella anläggningstillgångar. Nyckeltalet är ett uttryck för rörelseresultatet före av- och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar.

Avstämning av EBITA, MSEK	2024	2023
Rörelseresultat	598	410
Avskrivning och nedskrivning av immateriella anläggningstillgångar	265	230
EBITA	**863**	**640**

Nettoskuld
Koncernen anser att nyckeltalet är användbart för användarna av de finansiella rapporterna som ett komplement för att bedöma möjlighet till utdelning, att genomföra strategiska investeringar samt att bedöma koncernens möjligheter att leva upp till finansiella åtaganden. Nyckeltalet är ett uttryck för hur stor den finansiella belåningen är i bolaget i absoluta tal efter avdrag för likvida medel.

Avstämning av nettoskuld, MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Långfristiga skulder	2 726	2 395
Kortfristiga skulder	3 394	2 686
Ej räntebärande lång- och kortfristiga skulder	-4 394	-3 412
Summa räntebärande skulder	**1 726**	**1 669**
Likvida medel	-674	-667
Andra räntebärande fordringar	-	-3
Nettoskuld(+)/-fordran(–)	**1 052**	**999**

Definitioner

Finansiella begrepp

Avkastning på eget kapital
Resultat efter skatt i procent av genomsnittligt eget kapital. Beräknas på 12-månaders rullande resultat samt genomsnittet av in- och utgående eget kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital
Resultat före skatt med återläggning av finansiella kostnader i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital. Beräknas på 12-månaders rullande resultat samt genomsnittet av in- och utgående sysselsatt kapital.

Börskurs/Eget kapital
Börskursen i förhållande till det egna kapitalet per aktie.

Bruttoresultat
Nettoomsättningen minus inköp av varor och tjänster.

Bruttomarginal
Bruttovinst procent av nettoomsättningen.

EBITA
Resultat före avskrivningar och nedskrivningar av immateriella tillgångar.

EBITA-marginal
EBITA i procent av nettoomsättningen.

Eget kapital
Redovisat eget kapital plus obeskattade reserver efter avdrag för uppskjuten skatt till aktuell skattesats.

Eget kapital per aktie
Eget kapital/totalt antal utestående aktier.

Kassaflöde per aktie
Kassaflöde från den löpande verksamheten/ genomsnittligt antal utestående aktier.

Medelantal anställda
Genomsnittligt antal heltidsarbetande under perioden.

Nettoskuld
Räntebärande skulder minskat med likvida medel och andra räntebärande fordringar. En negativ nettoskuld innebär enligt denna definition att likvida medel och andra räntebärande finansiella tillgångar överstiger räntebärande skulder.

Nettoomsättning per anställd
Nettoomsättning/genomsnittligt antal årsanställda.

Organisk tillväxt
Förändring av nettoomsättning exklusive förvärvade enheter under den senaste 12-månadersperioden.

Resultat per aktie
Resultat efter skatt/genomsnittligt antal utestående aktier.

Rörelsemarginal
Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen.

Skuldsättningsgrad
Nettoskuld i förhållande till eget kapital (inklusive eget kapital hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande).

Soliditet
Eget kapital (inklusive eget kapital hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande) i procent av balansomslutningen.

Sysselsatt kapital
Balansomslutning minskad med icke räntebärande skulder och icke räntebärande avsättningar inklusive uppskjutna skatteskulder.

Valutakursjusterad organisk tillväxt
Förändring av nettoomsättning, omräknad med föregående års valutakurs, exklusive förvärvade enheter under den senaste 12-månaders perioden.

Återkommande intäkter
Utgörs av programvaruabonnemang (tidsbegränsade licenser där Addnode agerar som huvudman), intäkter från avtal där Addnode är ombud (agentmodell), support och underhållstjänster samt SaaS-tjänster.

20250915027797

Definitioner

Ordlista

AEC (Architecture, Engineering & Construction)
De företag och branscher som tillhandahåller tjänster inom byggnadsdesign, teknisk konstruktion och byggnation.

BIM (Building Information Modeling)
En IT-lösning som möjliggör digital representation och informationshantering av byggnader och anläggningar, till exempel hus, vägar, järnvägar, tunnlar, broar och VA-ledningar. Med BIM-system kan man koppla ihop team, arbetsflöden och data genom projektets hela livscykel – från design och konstruktion – till byggnation och drift.

CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive)
EU:s nya regelverk om företags hållbarhetsredovisning som väntas börja tillämpas från och med räkenskapsåret 2024. I samband med införandet av CSRD kommer nya mer detaljerade rapporteringskrav avseende hållbarhetsdata att införas, krav som benämns ESRS, European Sustainable Reporting Standards.

Digital Tvilling
En digital representation av en tillgång, system, produkt eller varelse. Digitala tvillingrepresentationen utökas ofta med ytterligare teknologier som exempelvis simulering, optimering och maskininlärning.

E-arkiv
Digital lösning för långtidsbevarande och hållbar hantering av digital information.

EU:s taxonomiförordning
EU:s ramverk för vad som ska anses vara en miljömässigt hållbar ekonomisk aktivitet. Lagstiftningen omfattar olika typer av rapporteringsskyldigheter för företag och finansiella aktörer, med gemensamt syfte att hjälpa investerare att identifiera och jämföra miljömässigt hållbara investeringar.

FM (Facility Management)
Ett samlingsnamn för skötsel, hantering och utveckling av de resurser och tjänster som krävs för att en fastighet eller annan anläggning ska fungera bra och effektivt.

GHG-protokollet
En global standard som används för att underlätta organisationers rapportering av växthusgasutsläpp. Standarden omfattar de sex växthusgaserna CO_2, CH_4, N_2O, SF_6, HFCs och PFCs.

GIS (Geographic Information System)
En digital lösning för att samla in, hantera och analysera data med utgångspunkt i geografisk vetenskap. GIS länkar samman de flesta typer av data, analyserar rumsliga faktorer och förädlar lager av data till visualiseringar i form av kartor och 3D-scener.

PLM (Product Lifecycle Management)
Digitala lösningar som omfattar:
- System för att fånga, skapa, hantera, sprida, visualisera, analysera, modellera och dokumentera information om produkter, byggnader och anläggningar.
- System för planering av samarbeten, processer, resurser, produktionslayout samt analys och simulering av produktionsprocesser.

Ett PLM-system hanterar en produkts hela livscykel. Det innefattar hela processen – från idéutveckling, produktutveckling, tillverkning, marknadsföring, användning, service och underhåll, produktförbättring – till avveckling av produkten, och där det behövs, återvinning.

SaaS (Software as a Service)
En modell för att erbjuda mjukvara som tjänst, där användaren får tillgång till applikationer via Internet, det vill säga utan att själv äga mjukvaran och ha systemet, tjänsten eller programmet installerat på sin egen dator eller server.

Simulering
I virtuella kopior, t ex digitala tvillingar, testas olika scenarier med avsikt att hitta en lösning på ett problem. Bästa möjliga lösning kan sedan appliceras på exempelvis den digitala tvillingens verkliga motsvarighet.

Ärendehanteringssystem
Digitala ärendehanteringssystem används för att hantera, organisera och följa upp ärenden. Arbetsflöden blir effektivare, kommunikationen förbättras och ärendehanteringen blir säkrare, rättvisare och snabbare.

Aktien

Addnode Groups B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm, där den handlas under symbolen ANOD B.
Den 31 december 2024 uppgick antalet aktieägare till 6 940 (7 278) och andelen utlandsägda aktier till 20 (20) procent.
Andelen institutionella ägare uppgick till 79 (78) procent.

Kursutveckling

Vid utgången av 2024 noterades Addnode Groups aktie till 103,8 (85,30) kronor, vilket motsvarar en kursuppgång på 22 procent. Utvecklingen för aktien kan jämföras med utvecklingen för Stockholmsbörsen som helhet, som under 2024 ökade 6 procent. Sektorindexet OMX Stockholm Technology, i vilket Addnode Groups aktie ingår, backade under 2024 med 4 procent. Från januari 2023 ingår Addnode Groups aktie i Nasdaq Stockholms segment Large Cap.

Högsta betalkurs för aktien under 2024 var 132,7 kronor 12 juli, lägsta betalkurs var 81,05 kronor 8 januari.

Totalt antal omsatta aktier på Nasdaq Stockholm under 2024 var 32 331 769 (54 519 516), vilket motsvarar en genomsnittlig dagsomsättning om 128 812 (217 209) aktier per handelsdag. Aktiens omsättningshastighet under 2024 uppgick till 24 (41) procent. Vid utgången av året uppgick Addnode Groups börsvärde till 14 (11) miljarder kronor.

Aktiedata

Antalet registrerade aktier i Addnode Group uppgick den 31 december 2024 till 134 528 232 (134 528 232), varav 130 579 536 var B-aktier och 3 948 696 var A-aktier. Antalet utestående aktier vid samma tidpunkt uppgick till 133 411 650 (133 318 232) och antalet aktier som Addnode Group hade i eget förvar uppgick till 1 116 582 (1 210 000) B-aktier.

Varje A-aktie berättigar till tio röster och varje B-aktie till en röst. Addnode Groups aktier är denominerade i SEK och kvotvärdet per aktie uppgår till 3 kronor. A- och B-aktier berättigar till utdelning.

Ägarförhållanden

De största aktieägarna i Addnode Group per den 31 december 2024 redovisas i tabellen på sidan 135. Antalet aktieägare per den 31 december 2024 uppgick till 6 940 (7 279).

Index

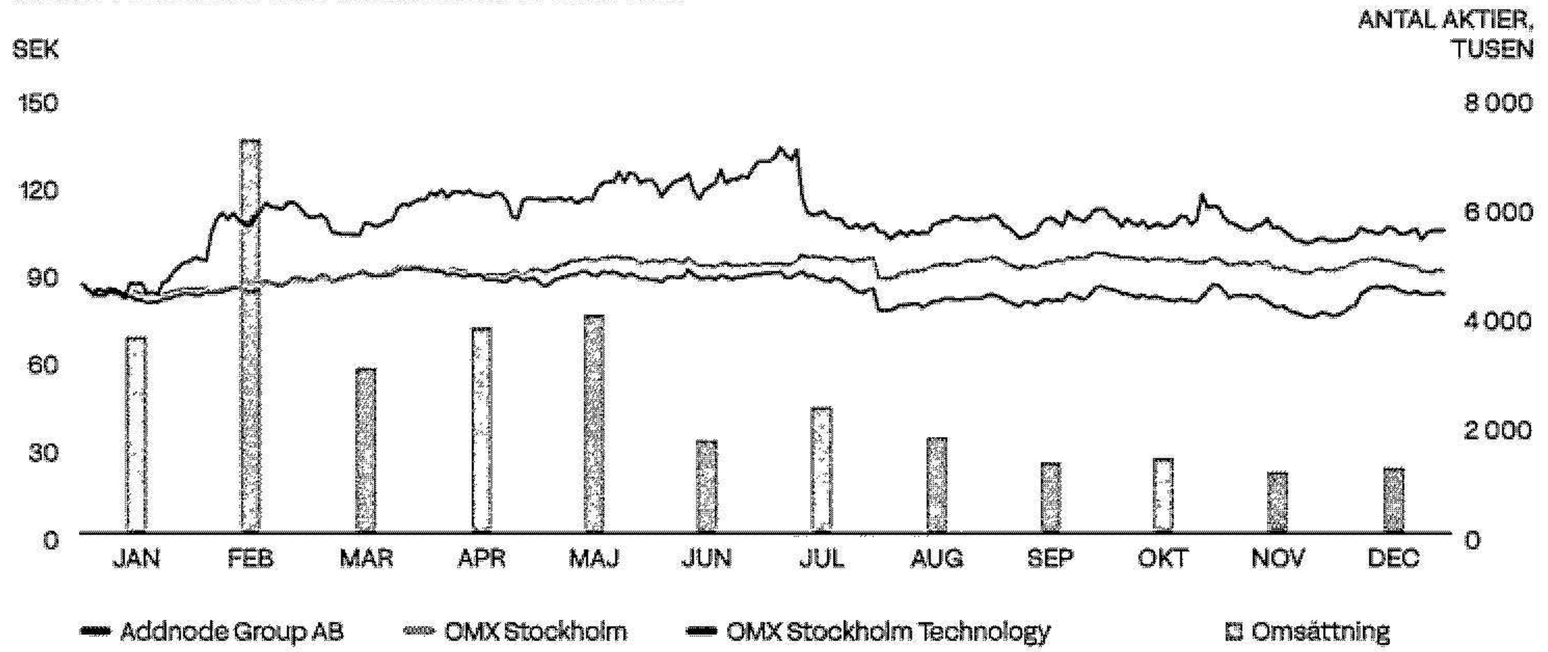
Addnode Groups aktie ingår återigen sedan juni 2024 i OMX Stockholm Benchmark Index. Senast Addnode Groups aktie ingick i det indexet var 2023. Från februari 2024 ingår aktien i det internationella indexet MSCI Global Small Cap.

Incitamentsprogram

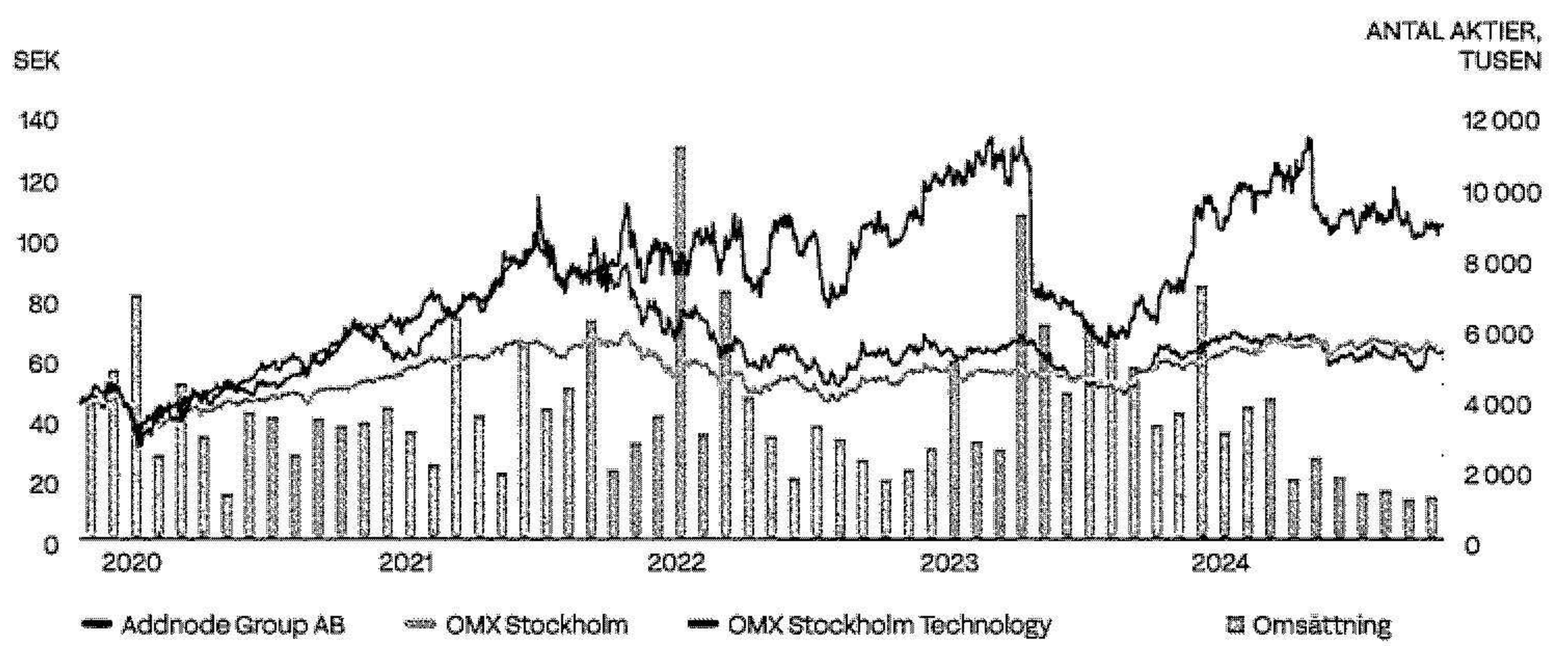
Per 31 december 2024 hade Addnode Group fyra långsiktiga incitamentsprogram utestående. LTIP2021, LTIP2022, LTIP2023 och LTIP2024. Per 31 december 2024 fanns det 294 250 utestående optioner i LTIP2021, LTIP2022 och LTIP2023 som maximalt kan berättiga till förvärv av 574 000 aktier. LTIP2024 är ett aktierättsbaserat program som maximalt kan berättiga deltagarna till 130 500 aktier för utdelning under 2027.

Se not 4 och 5 på sidorna 100–102 för ytterligare information om samtliga utestående incitamentsprogram.

AKTIEUTVECKLING OCH OMSÄTTNINGSVOLYM 2024



AKTIEUTVECKLING OCH OMSÄTTNINGSVOLYM 2020–2024



20250915027798

Aktien, forts.

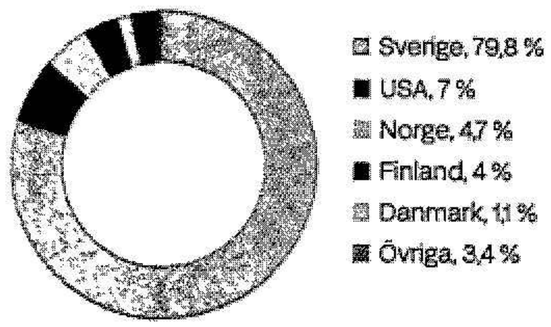
Utdelningspolicy

Addnode Groups utdelningspolicy är att 30–50 procent av koncernens resultat efter skatt ska delas ut till aktieägarna, Förutsatt att likviditet och finansiell ställning är tillräcklig för att driva och utveckla verksamheten.

Förslag till utdelning

Styrelsen föreslår årsstämman att besluta om en utdelning med 1,15 (1,00) SEK per aktie för räkenskapsåret 2024, vilket motsvarar en total utdelning på 153 (133) MSEK. Föreslagen utdelning motsvarar 38 (48) procent av koncernens resultat efter skatt. Styrelsens bedömning är att bolaget efter föreslagen utdelning kommer att ha tillräckliga medel för att kunna nå de finansiella målen. Som avstämningsdag för utdelning föreslås fredagen den 9 maj 2025. Beslutar årsstämman enligt förslaget beräknas utdelningen komma att utsändas onsdagen den 14 maj 2025. Årsstämman som beslutar om utdelningen äger rum 7 maj 2025.

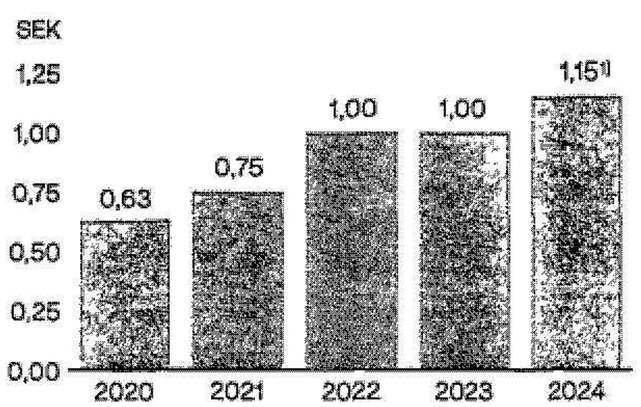
AKTIEÄGARE PER LAND 2024-12-31
Andel av kapitalet



AKTIEÄGARE PER KATEGORI 2024-12-31
Andel av kapitalet



UTDELNING PER AKTIE



1) Styrelsens förslag till årsstämman.

Aktiedata[1]

	2024	2023	2022	2021	2020
Genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning, miljoner	133,3	133,4	133,6	134,2	133,6
Genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning, miljoner	133,4	133,4	133,6	134,2	133,6
Totalt antal utestående aktier, miljoner	133,4	133,3	133,5	133,7	133,7
Totalt antal registrerade aktier, miljoner	134,5	134,5	134,5	134,5	133,7
Resultat per aktie, före och efter utspädning, SEK	3,02	2,09	2,86	1,66	1,22
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie, SEK	5,26	3,63	5,34	3,27	4,33
Eget kapital per aktie, SEK	18,42	15,87	15,02	12,66	11,31
Utdelning per aktie, SEK	1,15[2]	1,00	1,00	0,75	0,63
Börskurs per bokslutsdatum, SEK	103,80	85,30	98,40	107,25	71,50
Börskurs/Eget kapital per aktie	6	5	7	8	6
P/E-tal	34	41	34	65	59

1) Med anledning av aktiespliten 4:1, som genomfördes i maj 2022, har antal aktier och historiska nyckeltal som baseras på antal aktier räknats om.
2) Enligt styrelsens förslag till årsstämman.

Aktieägare 31 december 2024

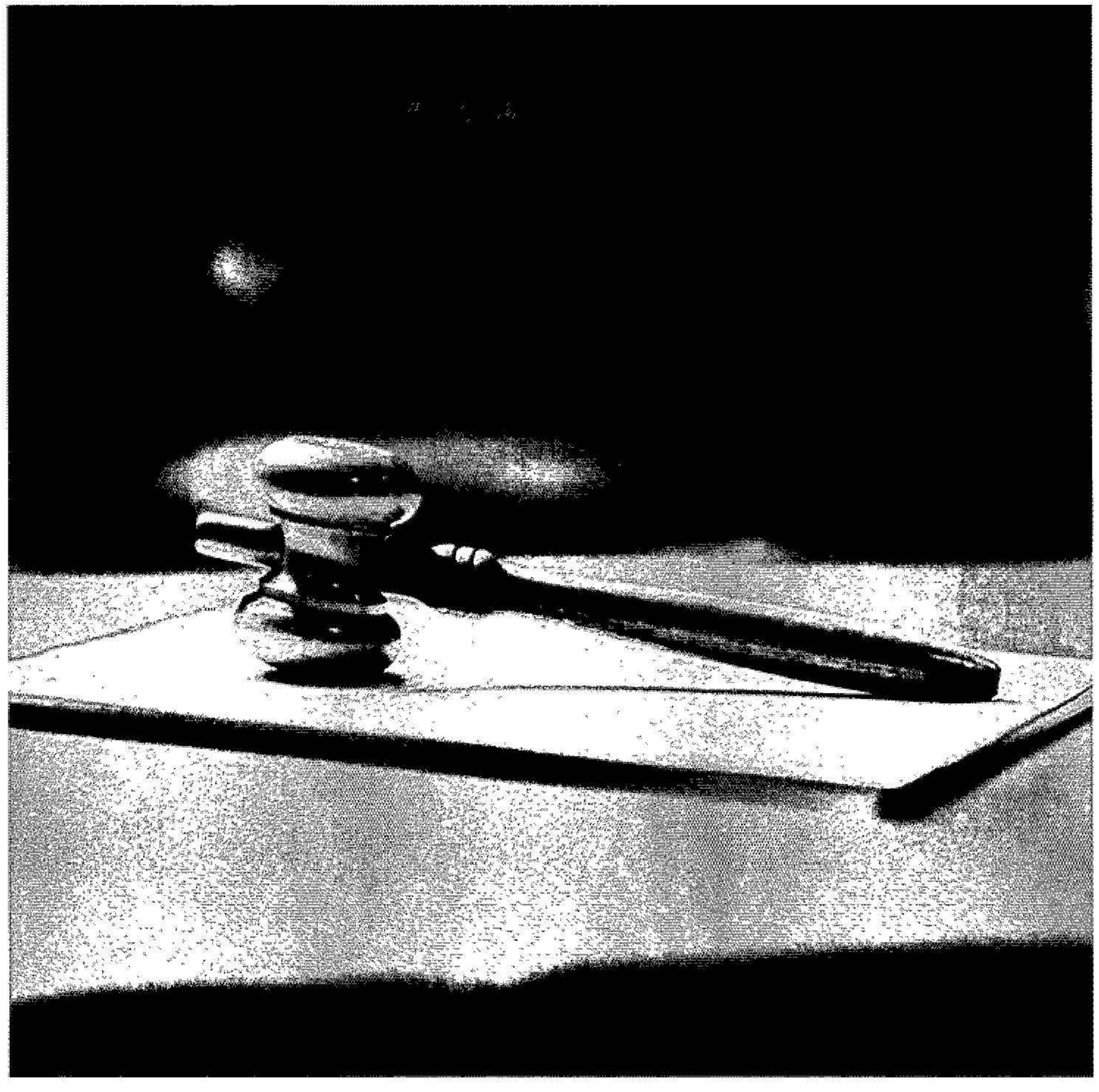
Ägare	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Kapitalandel, %	Röstandel, %
Aretro Capital Group AB[1]	2 501 328	3 238 496	4,3	16,6
Dick Hasselström	1 446 668		1,1	8,5
Lannebo Kapitalförvaltning		14 277 329	10,6	8,4
Swedbank Robur Fonder		13 004 183	9,7	7,6
Andra AP-fonden		8 716 473	6,5	5,1
SEB Investment Management		8 640 290	6,4	5,1
Cliens Fonder		8 439 292	6,3	5,0
Fjärde AP-fonden		6 679 528	5,0	3,9
Vanguard		4 692 596	3,5	2,8
Nordea Funds		4 565 816	3,4	2,7
Övriga aktieägare[2]	700	58 325 533	43,2	34,3
Totalt	**3 948 696**	**130 579 536**	**100,0**	**100,0**

1) Aretro Capital Group AB ägs gemensamt via bolag av Addnode Groups styrelseordförande Staffan Hanstorp och Jonas Gejer.
2) I gruppen övriga aktieägare ingår Addnode Groups eget innehav om 1 116 582 aktier, vilka utgör 0,8 % av kapitalet och 0,7 % av rösterna.

Aktien, forts.

Fördelning av aktieinnehav 2024-12-31

Antal aktier	Kapitalandel, %	Röstandel, %	Antal aktieägare
1–500	0,4	0,3	5180
501–1 000	0,3	0,2	531
1 001–5 000	1,4	1,1	824
5 001–10 000	1,0	0,8	188
10 001–50 000	1,9	1,5	123
50 001–100 000	1,6	1,3	30
100 001–500 000	5,8	4,6	32
500 001–1 000 000	3,4	2,7	6
1 000 001–	81,8	85,6	26
Anonymt ägande	2,4	1,9	–
Summa	**100,0**	**100,0**	**6 940**



Investor Relations

Addnode Groups aktie följs av åtta investmentbanker: ABG Sundal Collier (Daniel Thorsson och Simon Granath), Carnegie Investment Bank (Mikael Laséen), Handelsbanken (Daniel Djurberg, Fredrik Lithell och Jesper Stugemo), Kepler Cheuvreux (Anton Lund), Nordea (Raymond Ke), Pareto Securities (Patrik Schwartz), Redeye (Fredrik Nilsson) och SEB (Erik Larsson och Karl Norén). Redeye följer Addnode Groups aktie på uppdrag av och mot ersättning från Addnode Group.

I samband med delårsrapporter håller Addnode Group webbsända presentationer. Addnode Group deltar flera gånger per år på olika investerarkonferenser. Ett stort antal presentationer och möten med aktieägare, investerare och analytiker genomförs också årligen, både i Sverige och utomlands.

Distributionspolicy

Addnode Groups årsredovisnings kan skrivas ut och laddas ned som interaktiv PDF från addnodegroup.com. Årsredovisningen trycks ej.

Kalendarium

Delårsrapport januari–mars	25 april 2025
Årsstämma	7 maj 2025
Delårsrapport januari–juni	14 juli 2025
Delårsrapport januari–september	24 oktober 2025
Bokslutskommuniké januari–december	3 februari 2026

IR-Kontakt

Christina Rinman,
Head of Corporate Communication and Sustainability
Telefon: +46 709 711 213
E-post: christina.rinman@addnodegroup.com

20250915027799

ADDNODE GROUP

Division Design Management

SERVICE WORKS GLOBAL
PART OF ADDNODE GROUP

SYMETRI
PART OF ADDNODE GROUP

TRIBIA
PART OF ADDNODE GROUP

Division Product Lifecycle Management

TECHNIA
PART OF ADDNODE GROUP

Division Process Management

ADTOLLO
PART OF ADDNODE GROUP

CANELLA
PART OF ADDNODE GROUP

DECERNO
PART OF ADDNODE GROUP

DECISIVE
PART OF ADDNODE GROUP

FORSLER STJERNA
PART OF ADDNODE GROUP

IDA INFRONT
PART OF ADDNODE GROUP

ICEBOUND
PART OF ADDNODE GROUP

INTRAPHONE
PART OF ADDNODE GROUP

JETAS
PART OF ADDNODE GROUP

NETPUBLICATOR
PART OF ADDNODE GROUP

SOKIGO
PART OF ADDNODE GROUP

STAMFORD
PART OF ADDNODE GROUP

VOICE PROVIDER
PART OF ADDNODE GROUP