Nytida Eken Care AB
556529-1803

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Nytida Eken Care AB intygar härmed dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen fastställts på årsstämma 10 juni 2024. Stämman beslöt också att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Solna den 14 juni 2024

Benno Eliasson
Styrelseledamot

20240624234484

Årsredovisning för

Nytida Eken Care AB

556529-1803

Räkenskapsåret

2023-01-01 - 2023-12-31

Innehållsförteckning: **Sida**

Intervju med koncernchef	1-2
Förvaltningsberättelse	3-4
Resultaträkning	5
Balansräkning	6-7
Kassaflödesanalys	8
Tilläggsupplysningar	9-17
Underskrifter	17

Alla belopp redovisas, om inte annat anges, i tusentals kronor (kkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Intervju med koncernchef

I en intervju sammanfattar Ambeas VD och koncernchef Mark Jensen några av årets viktigaste händelser och blickar framåt.

Hur skulle du sammanfatta 2023 för Ambea?
Jag tycker vi kan se tillbaka och vara stolta över vad vi åstadkommit under 2023. Det har varit ett turbulent år i vår omvärld men vi har lyckats utveckla vår verksamhet och ge en god och individ-anpassad omsorg till allt fler omsorgstagare. Vi gör ett bra finansiellt resultat under ett år som präglats av hög inflation och stigande räntor vilket jag ser som en styrka. En sund och hållbar ekonomi är en förutsättning för långsiktighet och att vi ska kunna fortsätta investera i vår verksamhet och skapa värde för våra omsorgstagare, medarbetare, uppdragsgivare, aktieägare och samhället.

Något speciellt som du vill lyfta fram från året?
Ett område som jag vill lyfta fram handlar om våra medarbetare. Vi utsågs för tredje året i rad till en av Sveriges bästa arbetsgivare, och under året har vår eNPS, ett mått på om våra medarbetare vill rekommendera oss som arbetsplats till en vän eller bekant, ökat. Det är glädjande att se att våra satsningar på ledarskap, kompetensutveckling och karriärmöjligheter ger resultat. Ett annat område jag vill lyfta fram handlar om omsorgskvalitet. Alla våra affärsområden får höga betyg i brukarundersökningar, vilket är ett viktigt kvalitetsmått.

Hög inflation var utmärkande för året, hur hanterade ni det?
Det var nya ekonomiska förutsättningar vilket naturligtvis påverkade oss. Vi arbetade intensivt för att kompensera för kostnadsökningarna genom ökad beläggning och prisförändringar, genomförde operationella förbättringar och minskade vår skuldsättning, vilket gjort oss mindre känsliga för höga räntor. Allt det tillsammans gav resultat och gjorde att vi kunde hantera situationen väl.

Förra året efterfrågade du politiskt samarbete för att öka byggnationen av nya omsorgsboenden, hur har det gått?
Nya omsorgsboenden är tyvärr en fråga som inte funnits högst på kommunernas agenda. Det är ett problem, för med en växande och åldrande befolkning riskerar många människor att inte få tillgång till god vård och omsorg. Vi har under året varit aktiva och föreslagit en rad politiska reformer som skulle underlätta byggandet och skapa fler omsorgsplatser. Vi har bland annat föreslagit en äldreboendegaranti i Sverige. Det skulle ställa högre krav på kommunerna och underlätta för den enskilda individen. Men det som skulle ha störst effekt är en nationell valfrihetsreform, vilket skulle underlätta etableringen i alla kommuner och bidra till minskade köer. Men det finns ljuspunkter. I början av 2024 har danska regeringen lanserat en ny äldrereform. En reform som ska främja lika villkor mellan privata och offentliga aktörer och som har som målsättning att öka etableringen av privata aktörer i syfte att bygga bort platsbristen. Det ska bli mycket spännande att följa utvecklingen och dela de danska erfarenheterna med Sverige och Norge.

Har ni öppnat något nytt boende?
Ja, under året har vi öppnat Vardaga Villa Soldalen i Halmstad och vi har även öppnat flertalet nya platser inom social omsorg. Det är viktiga bidrag för att minska platsbristen och ett konkret exempel på hur vi skapar långsiktiga och hållbara samhällsvärden. Vi ökar gärna byggtakten och fortsätter jobba för det. Dessutom har vi både startat och vunnit ett antal nya entreprenadkontrakt, vilket bidrar till innovation och kunskapsspridning inom branschen.

Kan du ge oss en uppdatering kring implementeringen av strategin och ert hållbarhetsarbete?
Gärna, vi har under året arbetat med en rad olika initiativ och projekt. I Ambeakoncernens års-redovisning under kapitlet Strategi för hållbar omsorg, kan ni läsa om några initiativ som vi sjösatt 2023. Mycket av arbetet har även handlat om att förbereda inför en ny digital arbetsplats som lanseras under första kvartalet 2024. När det gäller hållbarhetsarbetet har vi haft extra fokus på omsorgs-kvalitet, integrations- och mångfaldsfrågor, samt på att minska vår klimatpåverkan. Vi står även fast i stödet till Ukraina och personer som tvingats fly från kriget. Jag är extra stolt över att vi tillsammans med Beredskapslyftet, SWEA och Medlearn startade en vårdbiträdesutbildning för 33 ukrainare. Utbildningen ger en möjlighet till att komma in på arbetsmarknaden och få en egen försörjning, vilket är grunden för en fungerande integration. Här tar vi och övriga aktörer ett stort utbildningsansvar för personer som står under massflyktingsdirektivet, något som svenska staten än så länge inte gjort.

Hur ser du på 2024?
Jag tycker vi kan vara optimistiska. Vi står på en stabil grund och har alla förutsättningar för att kunna fortsätta växa och utveckla verksamheten. Omsorgsbehovet kommer att öka de närmaste åren med en åldrande och växande befolkning och vi blir en allt viktigare samarbetspartner till våra offentliga uppdragsgivare. Under 2024 kommer det vara extra fokus på vår digitala utveckling och vi kommer fortsätta öppna nya omsorgsboenden och utveckla våra tjänster för att möta omsorgstagarnas och uppdragsgivarnas behov. Därtill hoppas jag det blir mer aktivitet på förvärvsmarkanden och vi tittar framför allt på kvalitativa och kompletterande förvärv inom socialomsorgen.

Några slutord?
Jag vill tacka alla våra medarbetare för deras insats. Vår verksamhet är i gång dygnet runt, årets alla dagar, för att skapa trygghet och livsglädje för våra omsorgstagare, och det är möjligt tack vare våra engagerade och kompetenta medarbetare. Avslutningsvis vill jag även tacka för förtroendet från omsorgstagare, närstående och uppdragsgivare och önskar fortsatt gott samarbete under 2024.

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Nytida Eken Care AB avger härmed följande årsredovisning.

Allmänt om verksamheten

Nytida Eken Care AB, org nr 556529-1803, är ett helägt dotterbolag till Nytida AB, org nr 556470-1901, med säte i Solna och ingår i Ambeakoncernen.

Verksamheten bedrivs i skattemässig kommission, enligt IL 36 kap, där Ambea Sverige AB, org nr 556542-9908 är kommittentmoder.

Verksamhetens art och inriktning

Nytida Eken Care AB bedriver verksamhet inom psykiatrisk rehabilitering och habilitering samt individanpassade demensboenden. Bolagets grundläggande nyckelbegrepp i vården är trygghet, god och säker omvårdnad, integritet och självbestämmande och verksamheten bedrivs i Eksjö, Huddinge, Stockholm samt Uppsala.

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

	2023-12-31	*2022-12-31*	*2021-12-31*	*2020-12-31*	*2019-12-31*
Nettoomsättning	81 169	86 684	98 966	99 012	106 365
Rörelseresultat	15 504	17 916	24 800	24 184	24 596
Rörelsemarginal %	19,1	20,7	25,1	24,4	23,1
Anställda (medeltal)	67	75	85	90	95

Förändring i eget kapital

	Aktie-kapital	*Reserv-fond*	*Balanserat resultat*	*Årets resultat*
Belopp vid årets ingång	1 500	100	10 863	8
Överföring av föreg års resultat			8	-8
Årets resultat				8
Belopp vid årets utgång	**1 500**	**100**	**10 871**	**8**

Förslag till resultatdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel

	Belopp i kr
Balanserad vinst	10 870 651
Årets resultat	7 939
	10 878 590

disponeras enligt följande:

Balanseras i ny räkning	10 878 590
	10 878 590

Händelser under året

Inga väsentliga händelser har inträffat under räkenskapsåret.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Bolaget ser positivt på möjligheterna och fortsätta att växa både intäkter och resultat. Vi avser att ta en än större del av ansvaret för att tillgodose samhällets behov av kvalitativa omsorgstjänster till rimliga kostnader, för att möta de växande behoven.

Förutsättningarna för privata aktörer att bedriva omsorgsverksamhet styrs till stor del av politiska beslut på nationell och kommunal nivå. Det finns utmaningar för hela omsorgsbranschen såsom att omsorgs-behoven ökar, att färre i framtiden måste försörja fler, samt att det finns risk för brist på medarbetare villiga att arbeta inom omsorgen.
Ambeakoncernen arbetar strategiskt med att möta dessa utmaningar genom att; leverera omsorgs-tjänster med kunden i fokus, leverera kvalitet genom kompetens samt att skapa tid för omsorg för våra medarbetare. Dessutom fokuserar vi på att skapa innovation och nyttja välfärdsteknologi. Trots detta finns det alltid en risk för prispress på Ambeas tjänster på grund av kommunernas ansträngda ekonomi som kan påverka Ambea.

Hållbarhetsrapport
Företaget upprättar enligt 7 kap 31 a § ÅRL inte någon lagstadgad hållbarhetsrapport. Moderföretaget Ambea AB (publ), org nr 556468-4354 med säte i Stockholm, upprättar hållbarhetsrapport för koncernen där bolaget ingår. Koncernens hållbarhetsrapport finns tillgänglig på Ambeas hemsida, som en del i Ambea koncernens Årsredovisning:
www.ambea.se/investerare/rapporter/arsredovisning/

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande tilläggsupplysningar.

Resultaträkning

Belopp i kkr	*Not*	*2023-01-01-2023-12-31*	*2022-01-01-2022-12-31*
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	*2*	81 169	86 684
Övriga rörelseintäkter	*3*	953	1 268
		82 122	87 952
Rörelsens kostnader			
Förbrukningsmaterial		-2 648	-2 682
Övriga externa kostnader	*4,5*	-21 666	-21 614
Personalkostnader	*6*	-41 675	-44 625
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	*7*	-604	-1 115
Övriga rörelsekostnader		-25	0
Rörelseresultat	*8*	15 504	17 916
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande intäkter	*9*	250	33
Räntekostnader och liknande kostnader	*10*	-3	-3
Resultat efter finansiella poster		15 751	17 946
Bokslutsdispositioner			
Förändring överavskrivning utöver plan		0	16
Lämnade kommissionärsbidrag		-15 751	-17 962
Erhållna koncernbidrag		10	10
Resultat före skatt		10	10
Skatt på årets resultat		-2	-2
Årets resultat		**8**	**8**

Balansräkning

Belopp i kkr	*Not*	*2023-12-31*	*2022-12-31*
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar	*11*		
Inventarier och maskiner		262	301
Installation på annans fastighet		1 660	1 019
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar		0	170
		1 922	1 490
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernbolag	*12*	6 552	6 552
Andra långfristiga värdepappersinnehav	*13*	3 151	3 151
		9 703	9 703
Summa anläggningstillgångar		11 625	11 193
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	*14*	8 079	7 480
Fordringar hos koncernbolag	*15*	13 108	16 565
Övriga fordringar		316	183
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	*16*	2 502	1 381
		24 005	25 609
Kassa och bank		4	4
Summa omsättningstillgångar		24 009	25 613
SUMMA TILLGÅNGAR		35 634	36 806

Balansräkning

Belopp i kkr	*Not*	*2023-12-31*	*2022-12-31*
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	*17,18*		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital (15 000 aktier)		1 500	1 500
Reservfond		100	100
		1 600	1 600
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		10 871	10 863
Årets resultat		8	8
		10 879	10 871
Summa eget kapital		12 479	12 471
Obeskattade reserver			
Ackumulerade överavskrivningar		49	49
		49	49
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		2 665	1 484
Skulder till koncernbolag	*15*	15 784	17 955
Övriga kortfristiga skulder		605	601
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	*19*	4 052	4 246
		23 106	24 286
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		35 634	36 806

Kassaflödesanalys

Belopp i kkr	*Not*	*2023-01-01-2023-12-31*	*2022-01-01-2022-12-31*
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		15 751	17 946
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m m			
Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar		604	1 115
Rearesultat försäljning av anläggningstillgångar		25	0
		16 380	19 061
Betald skatt		-2	-2
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**16 378**	**19 059**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av fordringar		-1 873	4 012
Förändring av kortfristiga skulder		1 031	-1 026
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**15 536**	**22 045**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-1 062	-342
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-1 062**	**-342**
Finansieringsverksamheten			
Erhållna koncernbidrag		10	0
Lämnade kommissionärsbidrag		-17 962	-24 799
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-17 952**	**-24 799**
Årets kassaflöde		**-3 478**	**-3 096**
Likvida medel vid årets början		**16 544**	**19 640**
Likvida medel vid årets slut	**20**	**13 066**	**16 544**

Följande komponenter ingår i likvida medel:		
Övriga bankkonton	4	4
Tillgodohavanden på koncernkonto*	13 062	16 540
	13 066	**16 544**

*Tillgodohavanden på koncernkonto redovisas inom balansposten fordringar till koncernföretag i balansräkningen.

Tilläggsupplysningar

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Belopp i tusentals kronor (kkr) om inget annat anges. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Fordringar, skulder och avsättningar

Om inget annat anges ovan värderas kortfristiga fordringar till det lägsta av dess anskaffningsvärde och det belopp varmed de beräknas bli reglerade. Långfristiga fordringar och långfristiga skulder värderas efter det första värderingstillfället till upplupet anskaffningsvärde. Övriga skulder och avsättningar värderas till de belopp varmed de beräknas blir reglerade. Övriga tillgångar redovisas till anskaffningsvärde om inget annat anges ovan.

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i all väsentlighet enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader beräknat från balansdagen.

Uppskattningar och bedömningar

Utifall att en uppskattning eller bedömning är ändrad väsentligt kommer en upplysning att lämnas om karaktären på ändringen och effekten på tillgångar, skulder, intäkter och kostnader det innevarande räkenskapsåret. Det gäller för t ex avsättningar, förlustriskreserver mm, där en förklaring görs gällande vad förändringen avser och vilken karaktär den har.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när bolaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Vid första redovisningstillfället värderas avsättningar till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen. Avsättningarna omprövas varje balansdag.

Avsättningen redovisas till nuvärdet av de framtida betalningar som krävs för att reglera förpliktelsen.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av osäkra framtida händelser. Eventualförpliktelser redovisas också när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller att det ej tillförlitligt kan beräknas.

Intäkter

Intäkter har upptagits till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Försäljning av tjänster
Intäkter avseende utförda tjänster redovisas med utgångspunkt från färdigställandegraden. Den beräknas som antalet utförda arbetstimmar i relation till det totala antal arbetstimmar som uppskattas i varje enskilt avtal. Om avtalets färdigställandegrad inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas intäkter till ett värde som motsvarar återvinningsbara kostnader.

Statliga bidrag
Offentliga bidrag redovisas som intäkt då den framtida prestation som krävs för att erhålla bidraget utförts. I de fall bidragen erhålls innan prestationen utförts, redovisas bidragen som skuld i balansräkningen. Offentliga bidrag värderas till det verkliga värdet av vad företaget har erhållit eller kommer att erhålla.

Ränta
Ersättning i form av ränta redovisas som intäkt när det är sannolikt att företaget kommer att få de ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktion och när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Ränta redovisas som intäkt enligt den s.k. effektivräntemetoden.

Ersättningar till anställda
Ersättningar till anställda i form av löner, bonus, betald semester, betald sjukfrånvaro m m samt pensioner redovisas i takt med intjänandet. Beträffande pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning klassificeras dessa som avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner. Bolaget har endast avgiftsbestämda pensionsplaner.

För avgiftsbestämda pensionsplaner betalar bolaget fastställda avgifter till en separat oberoende juridisk enhet och har ingen förpliktelse att betala ytterligare avgifter. Bolagets resultat belastas för kostnader i takt med att förmånerna intjänas vilket normalt sammanfaller med tidpunkten för när premier erläggs.

Nedskrivningar
Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde har ett nedskrivningsbehov. Undantag görs för varulager, finansiella tillgångar och förvaltningstillgångar som används för ersättningar till anställda. För dessa kategorier av tillgångar är balansvärdet värderat under varje tillämplig redovisningsstandard. Om det finns nedskrivningsbehov beräknas tillgångens återvinningsvärde och nedskrivningen belastar sedan resultaträkningen.

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet beräknas nuvärdet av de framtida kassaflöden som tillgången väntas ge upphov till i den löpande verksamheten samt när den avyttras eller utrangeras. Den diskonteringsränta som används är före skatt och återspeglar marknadsmässiga bedömningar av pengars tidsvärde och de risker som avser tillgången. En tidigare nedskrivning återförs endast om de skäl som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet vid den senaste nedskrivningen har förändrats.

Materiella anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Tillkommande utgifter
Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde. Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

Avskrivningar
Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.
Installationer på annans fastighet skrivs av över hyreskontraktsperioden.

Materiella anläggningstillgångar	*År*
Inventarier och maskiner	5 år
Installation på annans fastighet	5-20 år

Materiella anläggningstillgångar har delats upp på betydande komponenter när komponenterna har väsentligt olika nyttjandeperioder.

Leasing
Leasingavtal där, i allt väsentligt, alla risker och fördelar som förknippas med ägandet faller på uthyraren klassificeras som operationella leasingavtal. Leasingavgifter avseende operationella leasingavtal redovisas som kostnad i resultaträkningen och fördelas linjärt över avtalets löptid.

Likvida medel
Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut.

Kassa och bank i kassaflödesanalysen består av koncernkonto, övriga tillgodohavanden hos banker och kassa. Kassa och bank i balansräkningen består av kassa och övriga tillgodohavanden hos banker (ej koncernkonto).

Kassaflödesanalys
Kassaflödesanalysen följer Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1, punkt 7.2.

Kassaflödesanalysen visar förändringar av bolagets likvida medel under räkenskapsåret och har upprättats enligt den indirekta metoden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- och utbetalningar.

Koncernförhållanden
Med hänvisning till ÅRL 7:2 upprättar Nytida Eken Care AB, org nr 556529-1803, som är ett helägt dotterbolag inom Ambeakoncernen, inte koncernredovisning för sig och sina dotterbolag utan ingår i koncernredovisning som upprättas av Ambea AB (publ), org nr 556468-4354 med säte i Stockholm.

I resultatet ingår köp av koncerninterna gemensamma kostnader för inköp, administration och marknadsfunktion.

Skattemässig kommission
Verksamheten i bolaget bedrivs i skattemässig kommission, enligt IL 36 kap, där Nytida Eken Care AB, org nr 556529-1803, är kommissionär och koncernbolaget Ambea Sverige AB, org nr 556542-9908, är kommittent.

Not 2 Nettoomsättning per rörelsegren och geografisk marknad

Bolagets nettoomsättning är i sin helhet hänförlig till den svenska marknaden. Nytida Eken Care AB fördelar inte nettoomsättningen på olika verksamhetsgrenar utan omsättningen avser i sin helhet verksamhet inom vård och omsorg för personer med funktionsnedsättning.

Not 3 Övriga rörelseintäkter

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Erhållna bidrag	226	214
Försäljning leasingbilar	388	535
Elstöd	277	0
Ersättning sjuklönekostnader	9	483
Övrigt	53	36
Summa	**953**	**1 268**

Not 4 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

Vald revisionsbyrå är Ernst & Young AB. Revisionsarvoden redovisas i företaget Ambea Sverige AB.

Not 5 Leasingavtal, operationell leasing

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	9 758	9 252
Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal:		
Inom ett år	9 719	9 781
Mellan ett och fem år	23 361	23 121
Senare än fem år	0	1 409

I operationell leasing ingår lokalhyror, leasing av bilar och övriga maskiner.

Not 6 Anställda och personalkostnader

Medelantalet anställda

	2023-01-01-2023-12-31	*Varav män*	*2022-01-01-2022-12-31*	*Varav män*
Sverige	67	28	75	29
Totalt	**67**	**28**	**75**	**29**

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Övriga anställda	30 069	32 073
Summa	**30 069**	**32 073**
Sociala kostnader	11 311	12 194
(varav pensionskostnader)	1 435	1 941

Ingen ersättning har utgått till bolagets nuvarande eller tidigare styrelse och VD. Bolagets VD är anställd i ett annat koncernbolag. Bolaget har inga utestående pensionsförpliktelser.

Könsfördelning i företagsledningen

	2023-12-31	*2022-12-31*
Fördelningen mellan män och kvinnor i företagets ledning:		
Kvinnor	43%	50%
Män	57%	50%

Könsfördelning i företagets styrelse

	2023-12-31	*2022-12-31*
Fördelningen av kvinnor och män i styrelsen :		
Kvinnor	0%	0%
Män	100%	100%

Not 7 Avskrivningar

Avskrivningar	*2023-01-01-2023-12-31*	*2022-01-01-2022-12-31*
Inventarier och maskiner	-116	-156
Installation på annans fastighet	-488	-959
	-604	**-1 115**

Not 8 Inköp och försäljning mellan koncernbolag

Av årets inköp avser 17,0 (18,5) % inköp från andra koncernbolag.
Av årets försäljning avser 0,8 (0,3) % försäljning till andra koncernbolag.

Not 9 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Ränteintäkter, koncernföretag	247	33
Ränteintäkter, övriga	3	0
Summa	**250**	**33**

Not 10 Räntekostnader och liknande kostnader

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Räntekostnader	-2	-2
Räntekostnader till koncernbolag	-1	-1
Summa	**-3**	**-3**

Not 11 Materiella anläggningstillgångar

Inventarier och maskiner

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	1 977	2 401
Nyanskaffningar	77	34
Avyttringar och utrangeringar	-22	-458
Vid årets slut	2 032	1 977
Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
Vid årets början	-1 676	-1 979
Avyttringar och utrangeringar	22	459
Årets avskrivning enligt plan	-116	-156
Vid årets slut	-1 770	-1 676
Redovisat värde vid årets slut	**262**	**301**

Installation på annans fastighet

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	10 841	10 703
Nyanskaffningar	1 155	138
Avyttringar och utrangeringar	-90	0
Vid årets slut	11 906	10 841
Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
Vid årets början	-9 822	-8 863
Avyttringar och utrangeringar	64	0
Årets avskrivning enligt plan	-488	-959
Vid årets slut	-10 246	-9 822
Redovisat värde vid årets slut	**1 660**	**1 019**

Not 12 Finansiella anläggningstillgångar
Andelar i koncernbolag

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden:	6 377	6 377
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	6 377	6 377
Ingående ackumulerade nedskrivningar	175	175
Utgående ackumulerade nedskrivningar	175	175
Bokfört värde	**6 552**	**6 552**

Specifikation av moderbolagets innehav av aktier och andelar i koncernbolag
Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Dotterbolag	*Org nr*	*Säte*	*Kapital-andel*	*Bokfört värde*
Vardaga Bärnstenen AB	556118-6403	Solna	100%	6 552
				6 552

Rörelseförvärv under räkenskapsåret
Inga förvärv har skett under räkenskapsåret.

Not 13 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	3 151	3 151
Redovisat värde vid årets slut	**3 151**	**3 151**

Not 14 Kundfordringar

	2023-12-31	*2022-12-31*
Kundfordringar	8 088	8 193
Reserv för osäkra kundfordringar	-9	-713
	8 079	**7 480**
Ej förfallna fakturor	6 690	6 750
Förfallna upp till 30 dagar	1 389	720
Förfallna mellan 31 och 90 dagar	0	11
Förfallna mellan 91 och 360 dagar	0	19
Förfallna äldre än 360 dagar	9	693
Summa	**8 088**	**8 193**

Not 15 Fordringar och skulder på koncernbolag

	2023-12-31	*2022-12-31*
Fordringar på koncernbolag		
Redovisat värde vid årets början	16 565	19 642
Årets förändring	-3 457	-3 077
Redovisat värde vid årets slut	**13 108**	**16 565**
Skulder till koncernbolag		
Redovisat värde vid årets början	-17 955	-24 693
Årets förändring	2 171	6 738
Redovisat värde vid årets slut	**-15 784**	**-17 955**

Det har ej förekommit några transaktioner, som ej genomförts på andra än marknadsmässiga villkor, med närstående parter.

Not 16 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2023-12-31	*2022-12-31*
Förutbetalda hyror	2 077	1 196
Förutbetalda leasingavgifter	46	0
Förutbetalda försäkringspremier	11	0
Upplupna intäkter	86	0
Övriga förutbetalda kostnader	282	89
Upplupen ersättning sjuklönekostnader	0	96
	2 502	**1 381**

Not 17 Eget kapital

	Aktie-kapital	*Reserv-fond*	*Balanserad vinst*	*Årets resultat*
Belopp vid årets ingång	1 500	100	10 863	8
Överföring av föreg års resultat			8	-8
Årets resultat				8
Belopp vid årets utgång	**1 500**	**100**	**10 871**	**8**

Per 31 december 2023 omfattade det registrerade aktiekapitalet 15 000 aktier. Kvotvärdet uppgår till 100 kr.

Not 18 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ställda säkerheter		
Ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar	*Inga*	*Inga*
Eventualförpliktelser		
Eventualförpliktelser	*Inga*	*Inga*

Not 19 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2023-12-31	*2022-12-31*
Semesterlöner inklusive arbetsgivaravgifter	1 701	1 970
Upplupna personalkostnader	1 977	1 920
Förskottsfakturerade omsorgsavgifter	81	77
Övriga poster	293	279
	4 052	**4 246**

Not 20 Likvida medel

	2023-12-31	*2022-12-31*
Följande komponenter ingår i likvida medel:		
Övriga bankkonton	4	4
Tillgodohavande på koncernkonto	13 062	16 540
	13 066	**16 544**

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:
- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandlas till kassamedel.
- De har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten.

Likvida medel i balansräkningen består av kassa och övriga tillgodohavanden hos banker ej koncernkonto. Koncernkontot redovisas som koncernmellanhavande.

Not 21 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets slut.

Not 22 Nyckeltalsdefinitioner

Rörelsemarginal:
Rörelseresultat / Nettoomsättning.

Underskrifter

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Mark Jensen
Styrelseordförande

Benno Eliasson
Styrelseledamot

Fredrik von Malmborg
Extern verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Deltagare

AMBEA Sverige

Signerat med Svenskt BankID — *2024-05-27 13:17:02 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: LARS BENNO ELIASSON
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 196506302717

Datum

Benno Eliasson

benno.eliasson@ambea.se

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 85.115.37.180

Signerat med Svenskt BankID — *2024-05-28 15:51:07 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: Frederik Mark Jensen
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 197104081091

Datum

Mark Jensen

mark.jensen@ambea.se

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 85.115.37.180

Signerat med Svenskt BankID — *2024-05-27 14:51:29 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: Lars Johan Fredrik von Malmborg
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 196705101092

Datum

Fredrik Von Malmborg

fredrik.vonmalmborg@nytida.se

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 85.115.37.180

Signerat med Svenskt BankID — *2024-05-31 07:50:47 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: STAFFAN LANDÉN
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 196311132515

Datum

Staffan Landén

staffan.landen@se.ey.com

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 147.161.188.123

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Nytida Eken Care AB, org.nr 556529-1803

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Nytida Eken Care AB för år 2023-01-01 - 2023-12-31.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Nytida Eken Care ABs finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Nytida Eken Care AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktörens använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Penneo dokumentnyckel: F7JAB-BKNVM-5DWND-S4TRB-M6U67-NWBZF

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktören förvaltning av Nytida Eken Care AB för år 2023-01-01 - 2023-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Nytida Eken Care AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska full-göras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvalt-ningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm det datum som framgår av elektronisk signering

Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Penneo dokumentnyckel: F7JAB-BKNYW-SDMND-S4TR8-M6UG7-NWB7F

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

STAFFAN LANDÉN
Auktoriserad revisor
Serienummer: c114812f47f6fb[...]d34b75246600f
IP: 147.161.xxx.xxx
2024-05-31 08:29:09 UTC

penneo:dokumentnyckel: ZAVB-BKNYW-SDNND-S4TBR-M6UJ6-7-NWB7F

Detta dokument är digitalt signerat genom **Penneo.com.** Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet
Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på **https://penneo.com/validator**

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2023
Framtidssäkrad omsorg
Attendo AB (publ) org.nr. 556468-4364
attendo

202408300051 6

Det kunskapsledande omsorgsföretaget

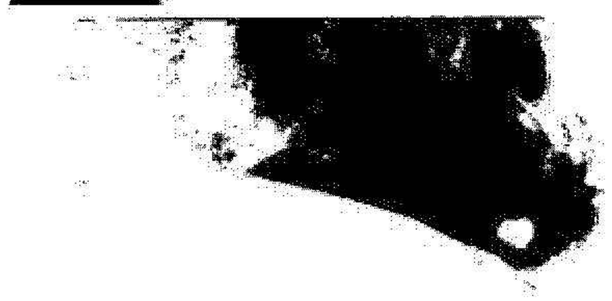
Vi arbetar med äldre och personer med funktionsnedsättning eller i behov av psykosocialt stöd. Vår uppgift är att ge livskvalitet till varje person som finns i Ambeas omkring 950 verksamheter. Att se och möta dem är vårt företags hjärta.

För att kunna ge en trygg och säker omsorg arbetar vi efter väl beprövade koncept och pedagogiska ramverk. Kunskap och lärande är en viktig del av vår organisation och våra medarbetare har alltid möjlighet att utvecklas inom sina yrken eller inom vår organisation.

Vi höjer också blicken och ser världen ur våra uppdragsgivares, kommunernas, perspektiv. Ska deras resurser räcka till när omsorgsbehoven ökar kraftigt, ekonomin pressas och bristen på omsorgsmedarbetare tilltar – är smarta lösningar, samarbete och innovationskraft avgörande. I lär kan Ambea vara med och bidra.

Vi är tillräckligt stora för att göra skillnad och vill vara en förebild som jobbar tillsammans med kommunerna för att skapa så mycket god och trygg omsorg som möjligt ur varje värdefull skattekrona. Alltid med omsorgstagarens bästa för ögonen. Alltid vägledda av vår vision: *Vi gör världen lite bättre, en människa i taget.*

Omslaget: Omsorgstagare och Vardagsmedhjälpare
Foto: Jenny Dahlenvid



Innehåll

Introduktion	**2**	**Omvärlden**	**22**	Omsorgen	55
Det kunskapsledande omsorgsföretaget	2	Vår omvärld	23	Styrelse	56
Ambea i korthet	3	En stor och växande marknad	25	Koncernledning	59
Året i korthet	4			Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten	60
Intervju med vd Mark Jensen	5	**Vår verksamhet**	**26**	Räkenskaper	61
		Sveriges kunskapsledande omsorgsföretag	27	Förvaltningsberättelse	62
Strategi för hållbar omsorg	**7**	Individanpassad omsorg	29	Koncernens räkenskaper	65
Vår strategi	8	Nyttida	30	Femårsöversikt koncern	67
Omsorgstjänster med kunden i fokus	9	Vardaga	32	Koncernens noter	70
Vi levererar kvalitet genom kompetens	10	Stengi	34	Moderbolagets räkenskaper	99
Vi skapar tid för omsorg	11	Aliden	36	Moderbolagets noter	101
Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi	12	Kara	38	Styrelsens försäkran	106
Hållbar omsorg	13	Lara	40	Revisionsberättelse	107
Socialt hållbarhet – en del av vår DNA	14	Våra medarbetare växer med oss	41	Definitioner och syfte	111
Klimatpåverkan och styrning	16	Vår värdegrund ger oss svaren	44	Om hållbarhetsredovisningen	113
Klimatavtryck tCO2e	18	Kvalitet – lärt att göra rätt	45	EU-taxonomin för Ambeas bidrag till klimatanpassning av verksamheten	121
Nyckeltal	19			GRI-index	126
		Styrning och rapportering	**47**	Revisorns yttrande avseende det lagstadgade hållbarhetsrapporten	130
Ambea som investering	**20**	Bolagsstyrningsrapport	48	Årsstämma	131
Investera i Sveriges kunskapsledande omsorgsföretag	21	Styrelsens arbete 2023	50		
		Internkontroll	51		
		Risker	52		

Årsredovisningen publicerades 27 mars 2024. Den hållbarhetsredovisningen och koncernens hållbarhetsrapport finns på sidorna 45–106. Bolagsstyrningsrapporten som granskats av revisorerna finns på sidorna 47–59. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten omfattar sidorna 13–19 samt 73–127.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A15BE7161598412EA0CBDE3772ACD41FF

Ambea i korthet

På Ambea arbetar vi för att skapa ett bra liv för varje omsorgstagare på våra enheter runt om i Skandinavien. Verksamheter grundades för mer än 100 år sedan och företaget är sedan 2017 noterat på Nasdaq Stockholm.

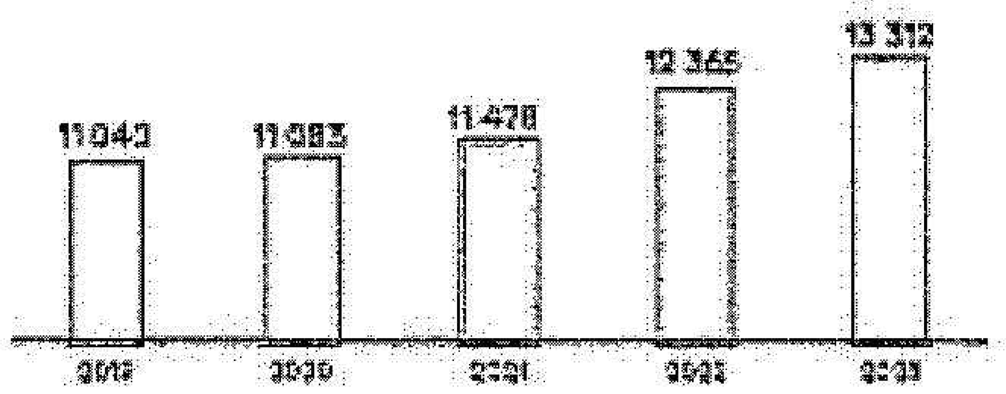
>30 000 medarbetare

14 500 omsorgstagare

950 verksamheter

450 kommuner är våra uppdragsgivare

Nettoomsättning (MSEK)



Vår affärsmodell

Uppdragsgivare

Ambeas uppdragsgivare är primärt kommuner runt om i Skandinavien som köper omsorg för sina kommuninvånare.

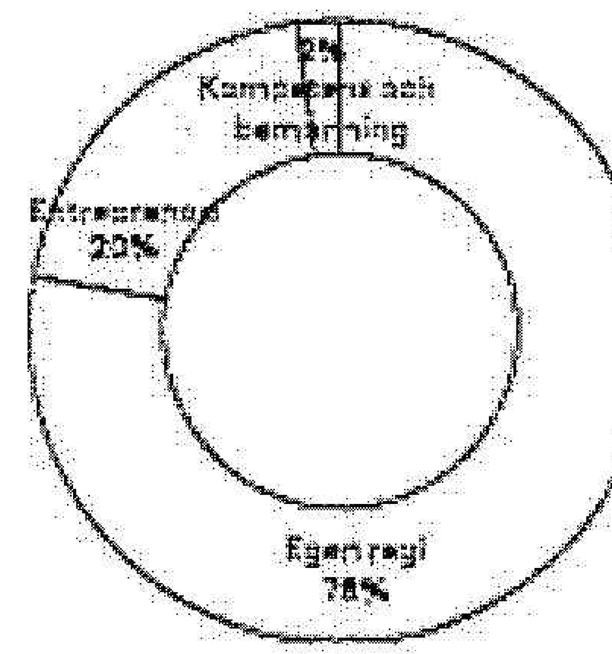
Tjänster

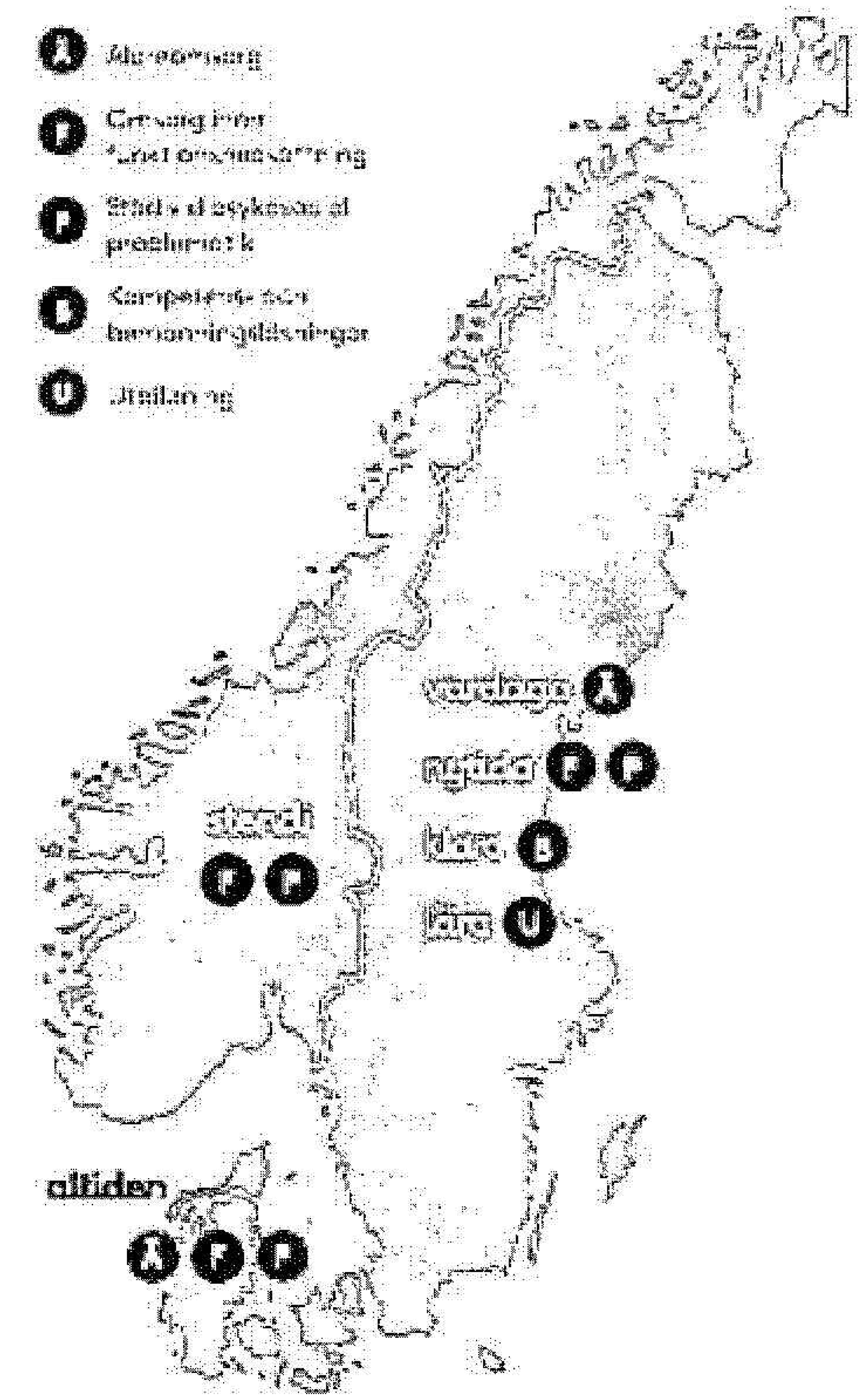
- **Äldreomsorg:** På Ambeas över 100 äldreboenden bor omsorgstagarna i egen lägenhet med tillgång till gemensamma utrymmen, till exempel för sociala aktiviteter och måltider. Personal finns på plats dygnet runt. Vi erbjuder även hemtjänst på utvalda orter i Sverige.
- **Omsorg inom funktionsnedsättning:** För personer med bestående funktionsnedsättning har Ambea omsorgstjänster för livets alla behov och faser, från bemanning och sociala gruppbostäder till särskilda boenden samt daglig verksamhet för vuxna. I Norge erbjuds även personlig assistans.
- **Stöd vid psykosocial problematik:** Ambea erbjuder stöd för personer med psykosocial problematik såsom missbruk och självskadebeteende. Exempel på insatser är HVB-hem, särskilt boende, familjehem, skyddat boende och öppenvård.
- **Kompetens- och bemanning:** För att underlätta bemanningen, nöjda kunder och medarbetare erbjuder Ambea flexibla och effektiva lösningar.
- **Kompetensutveckling:** Ambeas utbildningsföretag utbildar och genomför kompetenshöjande insatser inom vård och omsorg, skola och förvaltning – internt och externt.

Kontraktsmodell

- **Egen regi:** Omsorgsboenden i egen regi drivs i lokaler som Ambea hyr under en längre tid, ofta 10–15 år. Långsiktigheten ger förutsättningar att skräddarsy boendena för Ambeas arbetssätt och koncept. Kommuner köper platser efter behov.
- **Entreprenad:** Vid entreprenadkontrakt tar Ambea över en existerande omsorgsverksamhet i kommunens lokaler och driver denna under en förutbestämd tid, vanligtvis fyra till fem år, ofta med möjlighet till förlängning om ytterligare två till fyra år.
- **Bemanning och utbildning:** Ensk... tjänster inom bemanning och utbildning. Kunder är våra kommuner, regioner, och enskilda företag.

Nettoomsättning per kontraktsmodell

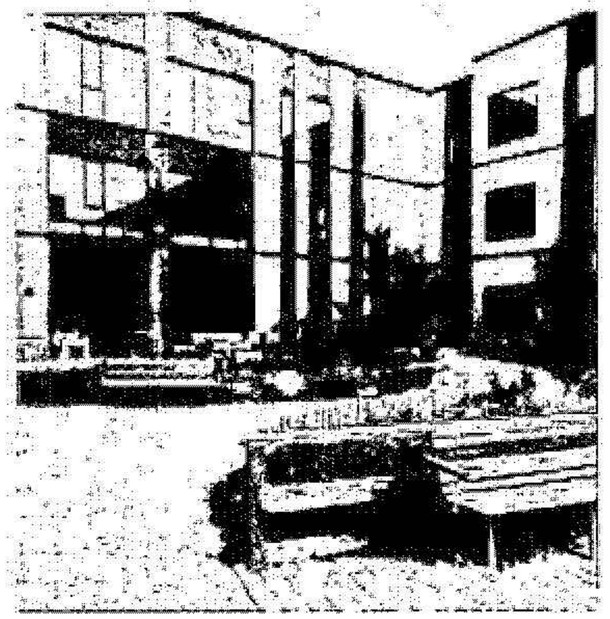




202408300051?

Året i korthet

- År 2023 hade Ambea sin högsta nettoomsättning och sitt högsta rörelseresultat någonsin.
- Ambea fortsatte att växa och öppnade flera nya boenden med totalt 287 omsorgsplatser i egen regi.
- Vårt målmedvetna arbete med ett starkt Ambea-erbjudande och resultatgenomgång under året.
- Att den präglade med att etablera en stabil och välfokuserad plattform för långsiktig tillväxt. Operationella förbättringar har synts under året, men vi är inte nöjda med det finansiella resultatet och förväntar omställningen.
- Nyttida och Verdaga vann många entreprenadkontrakt under året.
- Verdaga startade en stor hemtjänstverksamhet på ett nytt område, samt även hemsjukvård och hemmahos i Linköping.
- Ambea påverkades av stigande räntor och hög kostnadsinflation. Vi arbetade intensivt för att kompensera för kostnadsökningarna, vilket gav resultat och gjorde att vi kunde hantera situationen väl.
- Förtroende först i rad placerade sig Ambea på företaget Universums lista över Sveriges bästa arbetsgivare. Vi kom på plats 50 och är också i omsorgsbranschen.
- Ambea fortsatte att ge stöd i Ukraina. Vi startade en vårdutbildningsutbildning för ukrainska medborgare, skänkte utrustning till sjukhus och äldreboenden och bidrog ekonomiskt till



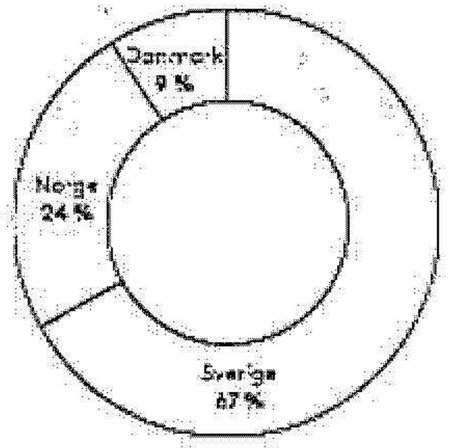
Aktuarie i driftsområde Fittja Grevie, med plats för 75 boende, öppnade juni 2023.

organisationen Operationsläkare. Hittills har över 100 personer som fått sitt kriget fått jobb inom Verdaga och Nyttida.

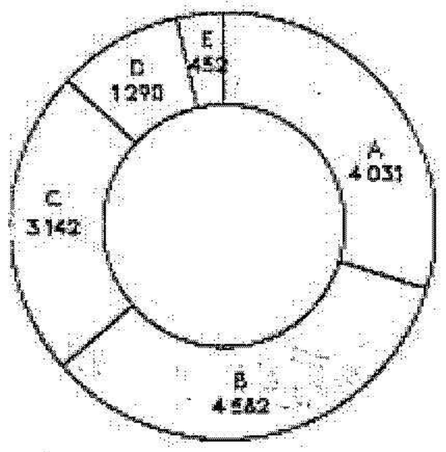
- Ambea tecknade att låneavtal kopplat till våra hållbarhetsmål, om att minska utsläpp av växthusgaser, att öka medarbetarengagemang samt att förbättra brukarnöjdhet.
- Våra gemensamma flera publika webbseminarier syftar att dela vår kunskap. Tjänar och unga kvinnor med NPF var att av de mest vi bjudna.

Omsättning

Per land



Per affärsområde, MSEK

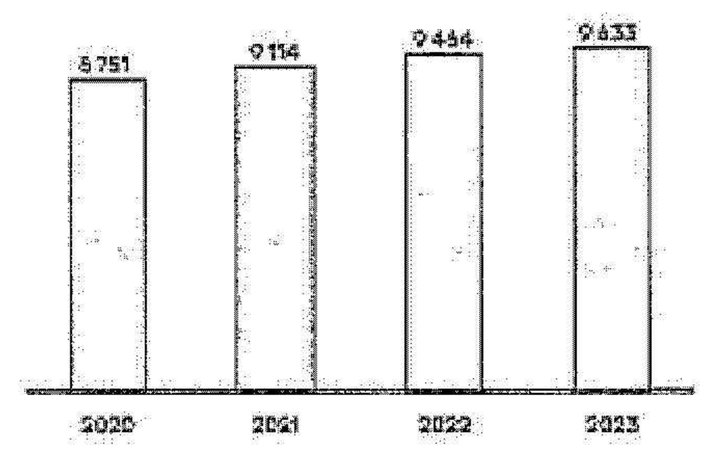


(A) Nyttida (C) Alt den
(B) Verdaga (E) Klara
(C) Stend

Finansiell översikt

MSEK	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning	11 263	11 476	12 686	13 372
Tillväxt (%)	-3	4	10	5
Justerad EBITA	577	657	954	1 076
Rörelsemarginal justerad EBITA (%)	7,7	7,5	7,5	8,0
Årets resultat	387	237	368	466
Eget kapital	1 270	1 139	1 451	1 637
Resultat per aktie före utspädning	3,50	2,51	3,89	6,07
Resultat per aktie efter utspädning	3,50	2,51	3,89	6,07

Fler omsorgsplatser i egen regi



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A4968E7161598A2EA03BE3772ACD14FF

Intervju med vd

Mark Jensen sammanfattar 2023 och blickar framåt

I en intervju sammanfattar Ambeas vd Mark Jensen några av årets viktigaste händelser och blickar framåt.

Hur skulle du sammanfatta 2023 för Ambea?
Jag tycker vi kom ganska bra tillbaka och vara stolta över vad vi åstadkommit under 2023. Det har varit ett turbulent år i vår omvärld men vi har lyckats utveckla vår verksamhet och ge en god och individanpassad omsorg till allt fler omsorgstagare. Vi gör ett bra finansiellt resultat under året som präglats av hög inflation och stigande räntor vilket jag ser som en styrka. En sund och hållbar ekonomi är en förutsättning för långsiktigt arbete och att vi ska kunna fortsätta investera i vår verksamhet och skapa värde för våra omsorgstagare, medarbetare, leverantörer och ägare och samhället.

Några höjdpunkter som du vill lyfta?
Det första jag vill lyfta fram är utvecklingen i Ståndi. Vi har sedan början på 2022 arbetat målmedvetet med att stärka den norska organisationen och förbättra resultatet och det gav utdelning under året. Ståndi står idag på en stabil plattform och under 2024 kommer vi fortsätta arbeta för att stärka lönsamheten och vidareutveckla verksamheten. Det andra handlar om våra medarbetare. Vi utsågs för tredje året i rad till en av Sveriges bästa arbetsgivare, och under året har vår eNPS, ett mått på om våra medarbetare vill rekommendera oss som arbetsplats till en vän eller bekant, ökat. Det är glädjande att se att våra satsningar på ledarskap, kompetensutveckling och karriärmöjligheter ger resultat. Det tredje området jag vill lyfta fram handlar om omsorgskvalitet. Alla våra affärsområden får höga betyg i brukarundersökningar, vilket är ett viktigt kvalitetsmått.

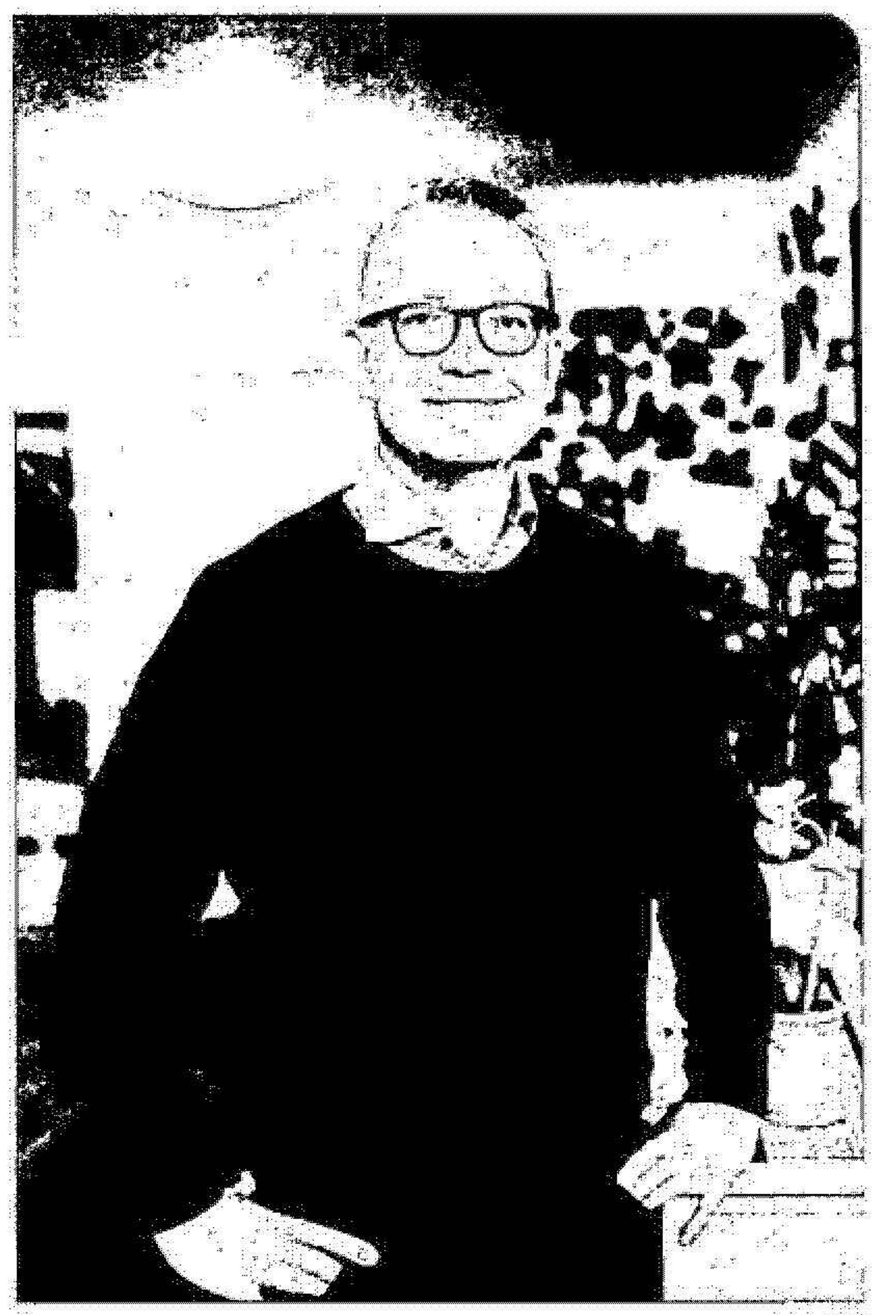
Hög inflation var utmärkande för året, hur hanterade ni det?
Det var nya ekonomiska förutsättningar vilket naturligtvis påverkade oss. Vi arbetade intensivt för att kompensera för kostnadsökningarna genom ökad beläggning och prisförändringar, genomförde operationella förbättringar och minskade vår skuldsättning, vilket gjort oss mindre känsliga för höga räntor. Allt det tillsammans gav resultat och gjorde att vi kunde hantera situationen väl.

Ni har gjort en omställning i Altiden, när förväntar ni er att se resultat?
Verksamheten i Danmark är byggd på flera olika förvärv där vi behövt skapa en enhetlig plattform för att verksamheten långsiktigt ska kunna växa. Vi har arbetat med att förenkla strukturen, skapa en effektivare drift och minskat administrationskostnaderna. Arbetet har pågått under året och även om vi inte var nöjda med det finan-

Vid Mark Jensens årsskiftesbesök i Ambeas verksamheter i Nyköping och Stockholm, som drivs av Vardagen, träffade han bland annat Vardagens omsorgstagare Vi-Anne Tärnell i Hörsta Strand, Stockholm.

> Det har varit ett turbulent år i vår omvärld men vi har lyckats utveckla vår verksamhet och ge en god och individanpassad omsorg till allt fler omsorgstagare.

202408300051S



skalla resultatet, så har vi satt ett flertal förbättringar. Vi kommer att fortsätta omställningen under 2024 och lägger ännu mer kraft på tjänsteinnehåll och utveckling av våra medarbetare. Sammantaget, förväntar vi oss löpande resultatförbättringar i Danmark under 2024.

Förra året efterfrågande du politiskt samarbete för att öka byggnationen av nya omsorgsboenden, hur har det gått?
Nya omsorgsboenden är tyvärr en fråga som inte funnits högst på kommunernas agenda. Det är ett problem, för med en växande och åldrande befolkning riskerar många människor att inte få tillgång till god vård och omsorg. Vi har under året verkat aktivt och förespråkat politiska reformer som skulle underlätta byggandet och skapa fler omsorgsplatser. Vi har bland annat föreslagit en äldreboendegaranti i Sverige. Det skulle ställa högre krav på kommunerna och underlätta för den enskilde individen. Men det som skulle ha störst effekt är en nationell valfrihetsreform, vilket skulle underlätta etableringen i alla kommuner och bidra till minskade köer. Men det finns ljuspunkter. I början av 2024 har danska regeringen presenterat en ny äldrereform. En reform som ska främja lika villkor mellan privata och offentliga aktörer och som har som målsättning att öka etableringen av privata aktörer i syfte att bygga bort platsbristen. Det ska bli mycket spännande att följa utvecklingen och dela de danska erfarenheterna med Sverige och Norge.

Har ni öppnat några boenden?
Ja, under året har vi öppnat två nya äldreboenden, Vardaga Villa Solälven i Holmsund och Attendo Friba Grova, strax söder om Köpenhamn. Därtill har vi öppnat 99 nya platser inom social omsorg i Sverige och tre enheter. Det är viktiga bidrag för att minska platsbristen och att konkret exempel på hur vi skapar långsiktiga och hållbara samhällsvärden. Vi ökar gärna byggtakten och fortsätter jobba för det. Dessutom har vi bland annat också vunnit ett antal nya ramavtalskontrakt, vilket bidrar till innovation och kunskapsspridning inom branschen.

> När det gäller hållbarhetsarbetet har vi haft extra fokus på omsorgskvalitet, integrations- och mångfaldsfrågor, samt på att minska vår klimatpåverkan.

Kan du ge oss en uppdatering kring implementeringen av strategin och ert hållbarhetsarbete?
Gärna, vi har under året arbetat med en rad olika initiativ och projekt. I kapitlet Strategi för hållbar omsorg, kan ni läsa om några initiativ som vi påbörjat 2023. Mycket av arbetet har även handlat om att förbereda inför en ny digital arbetsplats som lanseras under första kvartalet 2024. När det gäller hållbarhetsarbetet har vi haft extra fokus på omsorgskvalitet, integrations- och mångfaldsfrågor, samt på att minska vår klimatpåverkan. Vi står även fast i stödet till Ukraina och personer som tvingats fly från kriget. Jag är extra stolt över att vi tillsammans med Bandaskaplyftet, SWEA och Medcare startade en vårdbiträdesutbildning för 33 ukrainare. Utbildningen ger en möjlighet till att komma in på arbetsmarknaden och få en egen försörjning, vilket är grunden för en fungerande integration. Här tar vi och övriga aktörer ett stort utbildningsansvar för personer som står under massflyktsdirektivet, något som svenska staten än så länge inte gjort.

Hur ser du på 2024?
Jag tycker vi kan vara optimistiska. Vi står på en stabil grund och har alla förutsättningar för att kunna fortsätta växa och utveckla verksamheten. Omsorgsbehovet kommer att öka de närmaste åren med en åldrande och växande befolkning och vi blir en allt viktigare samarbetspartner till våra offentliga uppdragsgivare. Under 2024 kommer det vara extra fokus på vår digitala utveckling och vi kommer fortsätta öppna nya omsorgsboenden och utveckla våra tjänster för att möta omsorgstagarnas och uppdragsgivarnas behov. Därtill räknar jag det blir mer aktivitet på förvärvsmarknaden och vi tittar framför allt på kvalitativa och kompletterande förvärv inom social omsorg.

Några slutord?
Jag vill tacka alla våra medarbetare för deras insats. Vår verksamhet är i gång dygnet runt, årets alla dagar, för att skapa trygghet och livskvalité för våra omsorgstagare, och det är möjligt tack vare våra engagerade och kompetenta medarbetare. Avslutningsvis vill jag även tacka för förtroendet från omsorgstagare, närstående och uppdragsgivare och önskar fortsatt gott samarbete under 2024.

Fakta Mark Jansen
Mark Jansen har varit vd på Ambea sedan 2021. Dessförinnan var han vd och nordisk chef för MTR Nordic AB. Han har under ett decennium haft ledande positioner inom Carlsberg, bland annat som vd för Carlsberg Sverige. Mark är född 1971 och är ursprungligen från Danmark.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161599412EA69BDE3722CD11FF

Strategi för hållbar omsorg

Vår strategi

Ambea är det kunskapsledande omsorgsbolaget i Skandinavien. Vi har en hundraårig historia av att utveckla omsorgen i samhället, alltid utifrån omsorgstagarnas behov och alltid som en samarbetspartner till det offentliga.

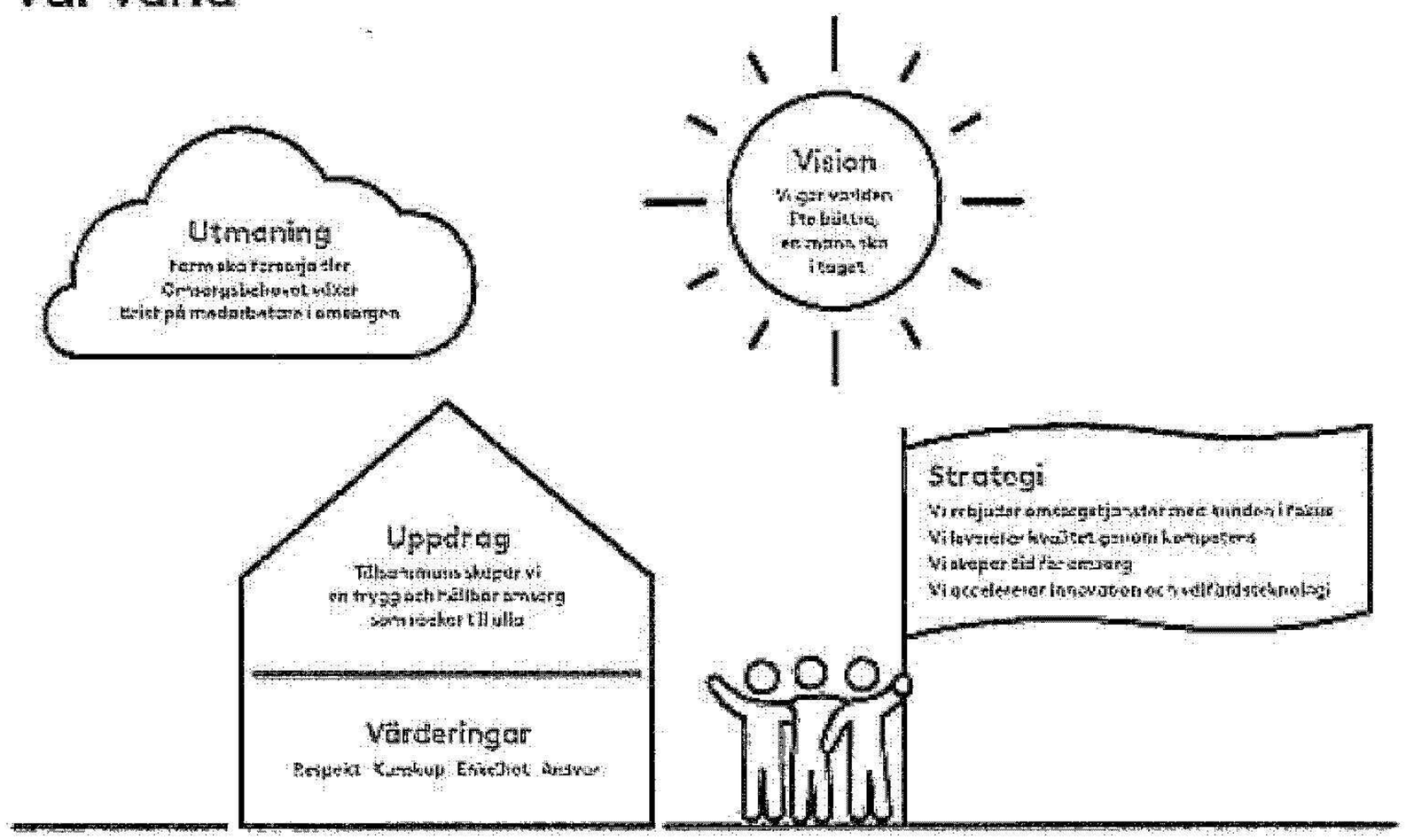
De närmaste åren förväntas omsorgsbehoven öka kraftigt, på grund av en växande och åldrande befolkning. Det skapar nya möjligheter för Ambea och med vår uppdaterade strategi för framtidssäkrad och hållbar omsorg tar vi nästa steg i utvecklingen.

Utifrån samhällets behov fortsätter vi våra satsningar på kompetensutveckling, tydliga koncept och nyttvaror inom våra affärsområden. Det skapar förutsättningar för en omsorg med hög kvalitet som är individanpassad och samtidigt kostnadseffektiv. Vi satsar på utveckling och tillväxt inom segment där vi är starka, och väljer bort områden där det finns låg utvecklingspotential.

Ambea arbetar med fyra strategiska fokusområden:
- Vi erbjuder omsorgstjänster med kunden i fokus.
- Vi levererar kvalitet genom kompetens.
- Vi skapar tid för omsorg.
- Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi.

Hållbarhetsarbetet har en central roll i vårt uppdrag där vi prioriterar fem av FN:s globala mål för en hållbar utveckling.

Vår värld



Vår strategi för framtidssäkrad omsorg är en del av vår värld, som är skriven för att möta morgondagens omsorgsbehov. Den säkerställer att vi kan leverera våra löften, förverkliga vårt uppdrag och fortsätta vara ledande inom hållbar omsorg.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A495E7161008-12EA90BDE3772ACD1FF

Omsorgstjänster med kunden i fokus

Med utgångspunkt i våra omsorgstagares och uppdragsgivares behov hjälper vi samhället inom prioriterade segment av äldre- och socialomsorg.

- **Kundkännedom och tydliga anbudsprocesser**
  Vi har tydliga anbjudanden som gör det enkelt för både uppdragsgivare och omsorgstagare att fatta beslut. Genom god kundkännedom kan vi nära tidigt utveckla våra tjänster och erbjuda det våra kunder efterfrågar, snabbt och effektivt.
- **Flexibilitet för att möta nya krav och förväntningar**
  Vi utvecklar kontinuerligt vårt tjänsteerbjudande för att tillgodose behov och utifrån såväl omsorgstagarens som uppdragsgivarens perspektiv.
- **Tillväxt som stärker affären**
  Vår ambition är att utveckla befintlig verksamhet och även expandera närliggande tjänsteområden, när det stärker vår affär och kärnverksamhet. Vi kan snabbt ta tillvara möjligheter och agera proaktivt på risker. Vi arbetar systematiskt och utvecklar hela organisationens kunskap för att kunna växa hållbart och strukturerat.

Bättre matchning inom personlig assistans

Under året har Stendi lanserat tjänsten BPA-match. BPA står för brukarstyrd personlig assistans och verktyget är framtaget för att förenkla matchningen mellan omsorgstagare och personer som vill arbeta som personlig assistent.

Genom BPA-match kan omsorgstagare och assistenter komma i kontakt med varandra. BPA-match består av att omsorgstagaren numerärt sätt

webbformulär där både parter kan fylla i intressen och önskemål. Stendi hjälper sedan till med att sätta ihop de assistenter och de omsorgstagare som passar bäst ihop. Förutom att skapa en kvalitativ och långvarig relation mellan omsorgstagaren och assistenten, är Stendi med tjänsten också med och [illegible] branschen.

[illegible] kommer att [illegible] av Stendi assistansbrukare. Vid en [illegible] har [illegible] sökt att [illegible] nya brukare och [illegible] assistenter.

2024083000520

Vi levererar kvalitet genom kompetens

Våra medarbetare är grunden för vår verksamhet. Med satsningar på kompetensutveckling, språkutveckling och ett ledarskap som bygger på närvaro och delaktighet, ökar vi kunskapsnivåerna. Detta leder i sin tur till färre avvikelser och högre kundnöjdhet.

- **Utbildningsorganisationen Lära**
  Vi bygger och utvecklar kompetens, både inom vår egen organisation och till andra aktörer. Här spelar vår utbildningsorganisation Lära en nyckelroll. Lära hjälper oss att tillföra branschen fler välutbildade medarbetare med rätt kompetens och säkerställer en god och relevant kunskapsnivå hos våra medarbetare.

- **Starkt arbetsgivarvarumärke och nya rekryteringsbaser**
  Vi vill vara det naturliga förstahandsvalet för studenter och nya medarbetare, därför jobbar vi kontinuerligt med vårt arbetsgivarvarumärke. Vi utvecklar nya rekryteringsbaser och samarbetar bland annat med skolor och arbetsförmedlare för att skapa praktikplatser och ge fler personer möjlighet att komma in i omsorgsbranschen.

- **Branschens bästa ledare**
  Vi fortsätter att utveckla ett ledarskap som präglas av ett aktivt och närvarande förhållningssätt, med delaktiga medarbetare som tar ansvar för omsorgskvalitet och vår gemensamma arbetsmiljö.

Ny portal för kompetensutveckling

Under våren lanserade vi en ny kompetensportal i Sverige. Kompetensportalen hjälper våra chefer och medarbetare att få kontroll på planering, genomförande och uppföljning av utbildningsinsatser och målsamtal.

I portalen samlar vi alla utbildningar som Lära erbjuder våra affärsområden; webbutbildningar, fysiska utbildningar och onlineutbildningar. Här säkerställs medarbetarnas formella kompetens och upprättade mål dokumenteras och följs upp.

En kompetensportal är sedan tidigare lanserad i Norge och är på väg att införas i Danmark under 2024.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A156E7A1916981E2A93E0E8772A5D4FF

Vi skapar tid för omsorg

Vår tid är något av det viktigaste vi kan ge till våra omsorgstagare. Våra processer och arbetsverktyg stöttar oss att frigöra tid för omsorg och bidrar till att uppnå en jämn och hög kvalitet.

- **Systematiskt kvalitetsarbete**
  Vår utgångspunkt är att det ska vara lätt för den enskilde medarbetaren och chefen att göra rätt i varje given situation. Vårt systematiska kvalitetsarbete tillsammans med att ständigt lära oss är grunden för att möta våra olika kunders höga kvalitetskrav.

- **Tid på rätt saker**
  Vi ser över arbetsverktyg så att de stöttar medarbetarna i det dagliga arbetet. Våra processer revideras två gånger per år. Alla ska känna sig trygga med våra processer och rutiner och ska kunna lägga tid på rätt saker.

- **System som underlättar**
  Vi utvecklar framtidens digitala arbetsplats för att minska och underlätta administrativa uppgifter. Till exempel mobila system som möter medarbetarnas behov.

Med digitala system plats för mer tid och lättare vi de administrativa uppgifterna, vilket frigör mer tid för våra medarbetare att ge till våra omsorgstagare.

Digital arbetsplats skapar tid för omsorg – Ambea Inside

Under nästa år har vi genomfört en pilot för en ny digital arbetsplats/intranät som ska införas i samtliga affärsområden under 2024.

Piloten genomfördes med delar av Nyt där verksamhet och medarbetarna har kommit med återkoppling och utvecklingsförslag för att verktyget ska möta verksamhetens behov. Syftet med den digitala arbetsplatsen, som fått namnet Ambea Inside, är framförallt att förenkla den administrativa belastningen för chefer och medarbetare, samt att möjliggöra samarbete och arbeta över land- och affärsområdesgränser.

20240830005521

Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi

Teknikutvecklingen går snabbt och därmed förändras förväntningarna från omsorgstagare, närstående och uppdragsgivare. Välfärdsteknologi kan både bidra till en bättre omsorg, bättre arbetsmiljö för våra medarbetare och ge ökad effektivitet.

- **Öka utvecklingstakten i omsorgen**
  Vi är innovativa och söker hela tiden samarbeten för att öka utvecklingstakten inom omsorgen.
- **Underlätta vardagen och höja kvaliteten**
  Vi söker efter innovativa lösningar som kan bidra till högre kvalitet och underlätta vardagen för både omsorgstagare och medarbetare.
- **Skapa nya affärer**
  Vi vill öka innovationstakten i omsorgssektorn och utvecklar innovativa lösningar genom utveckling av ekosystemen, bolagsförvärv och strategiska samarbeten.

Bättre tillgänglighet till skolsköterska på mindre skolor

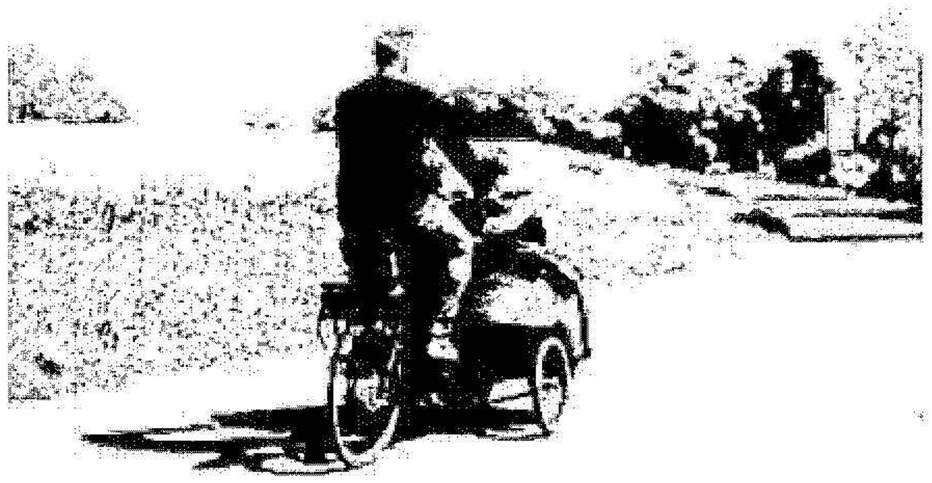
Klara erbjuder vårdgivaransvar, skolsköterska och skolläkare. På mindre skolor sker arbetet till största delen digitalt genom en onlinelösning.

Små skolor har oftast svårt att bemanna med skolsköterska. Med hjälp av Elevhälsa Online får man en ökad skolsköterskas tillgänglighet. Den största delen av uppdraget utförs digitalt via en onlinelösning. Skolsköterskan besöker skolan vid några tillfällen per år för uppdragen kräver det – vid vaccination, kontroll av tillväxt, rygg, syn och hörsel.

Elevhälsa Online ger en ökad tillgänglighet för elever, vårdnadshavare och medicinsk personal samtidigt som tjänsten är kostnadseffektiv för verksamheten.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A496E7B1B9B42EA902DE3772ACD41FF

Hållbar omsorg



Vårt uppdrag är att skapa en trygg och hållbar omsorg som räcker till alla. En hållbar omsorg handlar om att ta ett aktivt ansvar i vårt gemensamma samhälle, att vara med och skapa lösningar som framtidssäkrar omsorgen samt att för varje skattekrona bidra till bestående samhällsvärden.

I vårt hållbarhetsarbete arbetar vi med områdena ESG (Environmental, Social, Governance), ett etablerat ramverk som rymmer alla hållbarhetsfrågor.

Vi arbetar aktivt för en klimatsmart omsorg. Det betyder att vi arbetar för att minska vår miljöpåverkan inom resor och transporter, mat och avfall samt fastigheter och energi. Vi har en ambitiös målsättning att minska våra utsläpp med 50 procent 2025, jämfört med 2019. Sedan 2019 har vi minskat våra utsläpp med 38 procent.[1]

Socialt hållbarhet är en del av vårt DNA. Nöjda och trygga omsorgstagare och med motiverade medarbetare är kärnan i vår verksamhet. Vi jobbar med hälsa, välbefinnande och livskvalitet, samt med respekt för individen och mänskliga rättigheter.

Vår verksamhet präglas av en robust styrning, etik, transparens och förtroende genom efterlevnad av både interna och externa regelverk och rutiner. Vi bidrar med vår kunskap i samhällsdebatten och använder vår storlek för att kunna påverka samhället och omvärlden.

Våra väsentliga frågor inom hållbarhet är

- bästa hälsa, välbefinnande och livskvalitet
- respekt för individen och mänskliga rättigheter
- kompetens, metoder och tjänster för bättre vård och omsorg
- samhällsaktiv samhällsdebatt
- hög kvalitet i omsorgen
- god affärsetik och hög transparens
- nära samarbeten och tydliga krav på leverantörer
- hållbara resor och transporter
- minskat matsvinn och ansvarsfull avfallshantering
- smarta effektiva fastighetsval och tekniskt.

[1] Från basåret som omfattar verksamheterna, skapat i avtalade mätmetoder och redovisningsprinciper.

Vi prioriterar fem av FN:s globala mål för hållbar utveckling

God hälsa och välbefinnande
Vårt mål är att göra världens bästa omsorg, en omsorg i framkant. Ambea erbjuder vård och omsorg av hög kvalitet till våra omsorgstagare och bygger på vårt unika arbetssätt Ambea Way. Vi arbetar för att varje omsorgstagare ska få ett värdigt och tryggt liv.

God utbildning för alla
Genom vår kunskap och erfarenhet av utbildningsverksamhet vill vi bidra till att fler vårdnära yrken finns att tillgå. Vi stimulerar och ger möjlighet till kompetensutveckling för våra medarbetare och ger dem möjlighet att växa i sina yrkesroller.

Hållbar energi för alla
Genom att säkerställa att Ambeas anläggningar är energieffektiva och använder förnybara energikällor så långt det är möjligt och genom att ställa krav på våra leverantörer att följa samma krav.

Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
Ambeas verksamhet bidrar till att skapa och upprätthålla arbetstillfällen och att göra det attraktivt att arbeta i omsorgen. Ambea erbjuder arbetsplatser präglade av trygghet och delaktighet, där varje medarbetare har möjlighet att växa och utvecklas i sin yrkesroll.

Hållbar konsumtion och produktion
Ambea skapar mervärde för kunder med fokus på hållbarhet. Vi minimerar konsumtion och resurser. Genom god ledning så bedriver vi en verksamhet som är effektiv och har låg påverkan på miljön. Vi har en nollvision för matsvinn och arbetar aktivt för att minska det.

Social hållbarhet – en del av vårt DNA

Att skapa livskvalitet för våra omsorgstagare är en del av vårt dagliga uppdrag. Vi är en stor och ansvarsfull arbetsgivare med fokus på kvalitet, ledarskap och kompetens. Vi arbetar aktivt med mångfald och ett inkluderande förhållningssätt i våra organisationer.

Jobb och integration

Ambea driver flera projekt i Sverige för att erbjuda praktik, utbildning och möjlighet till anställning för nyanlända. Syftet är att hitta värdefulla medarbetare till våra verksamheter och samtidigt underlätta integrationen i samhället. Vi är övertygade om att olika erfarenheter och perspektiv är avgörande för vår långsiktiga framgång.

Sedan vi startade vårt första integrationsprojekt våren 2016 har över 2 000 nyanlända gjort praktik eller haft anställning inom koncernen. Kunskapen kring att få nyanlända i arbete har till exempel varit viktig för att snabbt komma igång och möta de personer som flytt kriget i Ukraina. Sedan kriget bröt ut i början av 2022 har över 100 personer från Ukraina fått jobb i Vardagas och Nyldas verksamheter.

Språket kan ofta vara det största hindret för den som är nyanländ till Sverige. Vi har arbetat med flera olika modeller för språkutveckling i våra verksamheter. Via en språkapp har våra medarbetare till exempel möjlighet att förbättra sin arbetssvenska på ett enkelt och rolligt sätt. Under hösten startade vi vår första språkombudsutbildning, och slöt en överenskommelse med fackförbundet Kommunal för att tillsammans jobba med språkutvecklande arbetsplatser.

Mångfald och likabehandling

Ambea vill bidra till en mer öppen arbetsmarknad och vi arbetar kontinuerligt för att våra arbetsplatser ska vara inkluderande för alla medarbetare.

- Under året blev Nyldas officiell supporter till Stockholm Pride, Nordens största Pridefestival, vilket blev mycket uppskattat på Nyldas olika verksamheter.
- Vi placerade oss på stiftelsen Allbrights gröna lista över jämställda bolag på börsen. På den gröna listan finns bolag som har en jämn könsfördelning i ledningen. Totalt granskades 361 bolag varav 89 bedömdes som jämställda och kvalade in på den gröna listan.
- För att hela tiden lära oss mer och bidra till fortsatt utveckling av dessa frågor blev Ambea under året medlem i Diversity Charter Sweden, ett nätverk där medlemmarna aktivt arbetar med mångfald och att inkludera förhållningssätt i sina organisationer.

Hälsa och livskvalitet

Vi tror att rörelseglädje och fysisk aktivitet är viktigt för alla utifrån individuella förutsättningar, därför strävar vi efter att inspirera och motivera till rörelse på olika sätt. Standi har ett spännande samarbete med Saum Kashefall, som är världens snabbaste pararidrottare. Genom

Standi samarbetar med världens snabbaste pararidrottare, Saum Kashefall, och sköter namnen för Paralympiska Finals 2024. Det var bara när Saum kom i kontakt med Standi som han förstod att man kunde gå till paralympiska klassen. Vår samarbetspartnerskap med Saum och Standi handlar om att inspirera andra att röra på sig och att bidra till en mer inkluderande och jämställd idrott.

Bandyträning med kvalificerade och hälsofrämjande tränare.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A155E7161599412EA0585E9772ACD11FF

2024083000522

samarbete. Vi ställer krav på att drotten och motsvarande med funktionsnedsättning ska kunna delta och leva ett aktivt liv.

Vardaga Seniorer Alzheimercaféet, ett café som syftar till att skapa uppmärksamhet kring Alzheimerdiagnosen och samla kunskaper och erfarenheter. Varje kommun och stadsdelsområde i Stockholm har visat sig kunna få ekonomiska demenssjuksköterskor och fortsätter att kunna ge en årlig Hjärtevärmen. Stockholm är det många boenden inom Vardaga som använder sina egna bussar.

Nyligen är sedan flera år tillbaka ansvarar av Gröda Mårdhusbacken, ett hem för personer med en kognitiv funktionsnedsättning. För sin del cirka 420 deltagare och Nyttida som spelning, gick en rullstolsmil på Södermalm i Stockholm, eller som de kallar det dig ta e hoppet runt om Kvarteret. Nyttidas boende är en av dessa som under året har deltagit i samarbete med Gatumagasinet, som håller i träningspass i syfte att motverka ensamhet, stillasittande och psykisk ohälsa.

Fortsatt stöd till Ukraina

Ambea har sedan länge haft en ambition att stödja sina anställda och de senaste två åren har det varit ett extra fokus på Ukraina. Under året som gått har vi gjort flera insatser.

- Ett sätt har över 100 personer som flytt kriget fått jobb inom Vardaga och Nyttida. Bland annat har ett arbetslag anställda ukrainare lett till möjligheter att träna på svenska och få nya kontakter och nätverk.
- Tillsammans med Danderydshem, SWECO och Kommunal och Medi som nyligen startat ett vårdbiträdesutbildning för ukrainska medarbetare – en satsning för att stärka kompetensförsörjningen på det svenska arbetsmarknaden. 33 medarbetare i dessa utbildningen som är på ett av våra vårdhem i Danderyd, Svenska och undersök samt formella kvalifikationer som vårdbiträde.
- Under året har flera verksamheter inom Vardaga samlat

> Vi är jättestolta över att supporta Priderestivalen. Mångfald och inkludering är centralt i vår organisation och vi ser det som en självklarhet att vara en del av Pride.
>
> Fredrik von Malmborg, affärsområdeschef Nyttida

utrustning till sjukhus och äldreboenden i Ukraina. Det har samlat både mat och hygienartiklar, såsom sängar, madrasser, gräsklippare, rullstolar, hygienstolar, skyddsskydd, skyddskläder och madrasser.

- För att underlätta för ukrainska flyktingar har Ambea bidrag ekonomiskt till hjälporganisationer som Operation Älg, som har verksamhet i Ukraina där man bland annat aktivt arbetar för att förebygga att barn blir skjutna i skolgårdar i frontnära områden.
- Vi har även tagit ett samlat beslut att inte längre ha valt att arbeta med aktörer verksamhet i Ryssland. Vi avser att avsluta samarbeten med leverantörer som vi inlett ett samarbete med till följd av detta. Vi har även beslutat att inte längre ingå nya affärsavtal med ett gemensamt bolag, franchisetagare och med en skolverksamhet som har kopplingar till Ryssland.

Vi satsar på språkutvecklande arbetsplatser

Arbetsplatsen är den bästa miljön för språkutveckling, det är forskningen överens om. Under hösten 2023 startade vi vår första språkombudsutbildning, och i år en överenskommelse med fackförbundet Kommunal för att till sommaren jobba med språkutvecklande arbetsplatser.

Vinsterna med ett språkutvecklande arbetssätt är många – bättre arbetsmiljö, dokumentation och personalvård, ett öppnare klimat och en ökad kvalitet och säkerhet. Genom den nya språkombudsutbildningen och samarbetet med Kommunal lägger vi grunden för ett systematiskt språkutvecklingsarbete på våra arbetsplatser.

Jessika är språkombud på Vardaga Villa Herlig Knut

Jessika Lindqvist, aktivitetsledare på äldreboendet Vardaga Villa Herlig Knut i Hallonstad, är en av dem som utbildat sig till språkombud.

– Jag har börjat reflektera över saker som jag inte tänkt på tidigare, hur det kan vara att inte fullt ut behärska det svenska språket. Det har varit mycket skratt och humor inblandat och jag tror det är en nyckel till att fler medarbetare öppnat upp sig och vågar prata på svenska, säger Jessika som tillsammans med sin chef lagt en plan för hur de ska jobba med språkutvecklingen under 2024.

Samarbete med Kommunal

Samarbetet med Kommunal innebär att vi utbildar språkombud enligt vårt och omsorgsförbundets koncept. På de arbetsplatser där språkombud utbildas ska det finnas förutsättningar att låta kommunikation så att de involveras i arbetet med det språkutvecklande arbetsplatser

202408300052

Klimatpåverkan och styrning

I Ambeas styrning leds vi av principer baserat på en starkt värderingsstyrd kultur, regeletterlevnad och transparent dialog. När det gäller miljö anpassar vi verksamheten till klimatförändringar och ställer om till fossilfritt. Vi har en ambitiös målsättning att minska klimatavtrycket med 50 procent till år 2025, jämfört med 2019[1].

Med några år kvar har vi kommit långt men är ännu inte framme. Här är samarbeten med utbildningsföretag, myndigheter, leverantörer, andra företag och fackliga organisationer viktiga, liksom vår egen innovationsförmåga och starka ambition att minimera inverkan på planetens resurser.

Två gånger per år följs miljöarbetet upp genom egenkontroll i verksamheterna. Då utvärderas uppfyllelsen av en rad miljöaspekter, däribland kemikalie- och avfallshantering.

Ambeas klimatpåverkan

Vår utgångspunkt är att ta ansvar för, och minska, de utsläpp som vår verksamhet ger upphov till för att ligga helt i linje med Parisavtalet och netto noll utsläpp till 2050. För att sätta in rätt resurser på rätt platser behövs en heltäckande bild av utsläppen längs med hela värdekedjan. Sedan starten med datainsamling 2019 har vår kunskap ökat om var störst klimatavtryck finns. Inom direkta utsläpp, så kallade Scope 1, är klimatavtrycket främst från transporter inom verksamheten. Inom Scope 2 ser vi avtryck från värme och el. Och, inom Scope 3, ind rekta utsläpp, finns mat, förbrukningsmaterial och avfall. För Ambea finns störst utsläpp inom Scope 3, cirka 80 procent. Våra totala utsläpp om 24 999 ton koldioxidekvivalenter (tCO_2e) motsvarar utsläppen från cirka 3 000 svenskars årliga konsumtion, en siffra som kan jämföras med våra 14 500 omsorgstagare. De kommande åren riktar vi fokus mot att hitta gemensamma lösningar till sammans med kunder, fastighetsägare, matleverantörer och leverantörer av förbrukningsmaterial för att minska avtrycket. Vi riktar också våra insatser mot fossilfria fordons- och energilösningar, bland annat genom att fasa ut fordon med fossila bränslen. Vi har till exempel påbörjat ett arbete med att övergå till miljövänliga elbilar. En utmaning med övergången är dock bristen på laddstolpar. Vårt mål är att minst 90 procent av Ambeas cirka 1 200 verksamhets- och tjänstebilar är elbilar eller laddhybrider i slutet av 2025.

Vårt mål att reducera klimatutsläppen med 50 procent jämfört med 2019 kommer ställa stora krav på hela organisationen då många av de enklare åtgärderna redan är implementerade och vi blir bättre på datainsamling.

Detaljerad hållbarhetsrapportering

Ambea kommer att omfattas av EU:s Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), vilket innebär striktare krav på detaljerad hållbarhetsrapportering för miljö- och socialpåverkan. Ambea har arbetat aktivt för efterlevnad av regelverket under 2023 och fortsättter med stark engagemang under 2024.

Fakta klimatmål

Verksamhetens klimatavtryck för 2023 beräknas till 15 952 tCO_2e (exklusive avfallsförbränning). Sedan 2019 har vi minskat våra utsläpp per intäktskrona med 38 procent, vilket är i linje med målsättning med 7 procentenheter från 2022. Vi utvecklar kontinuerligt vår process för datainsamling för att få en heltäckande bild av vårt klimatavtryck. Vårt mål om 50 procents minskning till 2025 ligger kvar. En redovisning av utsläpp per GHG-scope följer på sidan 18.

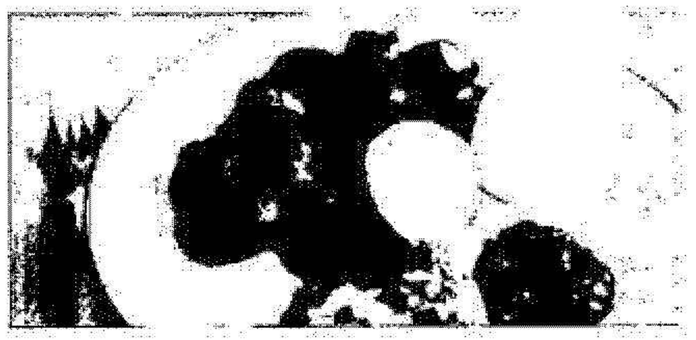
38%

minskade utsläpp per intäktskrona sedan 2019.

[1] Scope 1–3 avser våra egenbedömda påverkansområden enligt Klimatredovisningen (2021).
Ambea AB (publ), org.nr. 556462-4354

Kokbok med klimatsmarta recept

Måltiderna inom äldreomsorgen har stor betydelse för de äldres livskvalitet. På Verdagas äldreboenden lagas maten enligt konceptet: Mat som hemma, och under året har vi släppt en ny kokbok med klimatsmarta recept.



Genom att laga säsongsanpassat med mycket rotfrukter, fisk och kyckling och ersätta nötkött där det går har Verdagas kycken få med klimatavtrycket för mat på sina äldreboenden.

Under året har vi tagit fram en ny kokbok med klimatsmarta recept för våra verksamheter. De ingredienser som ingår i menyerna har ett beräknat värde för hur mycket växthusgaser de avger (tCO_2e). Genom att lägga ihop ingredienserna i klimatvärden får vi en samlat klimatvärde per måltid och portion. De nya menyerna har en total minskad klimatpåverkan på 271 ton CO_2e per år, vilket motsvarar utsläppen från 90 bilar som går på fossila bränslen.

– Vi jobbar ständigt med våra leverantörer och grossister för att hitta alternativ av produkter som är klimatsmarta, även möjligheterna i det fossilfria leveranser från grossisterna så att. Två gånger om året mäter vi också matsvinnet i våra verksamheter, säger Robert Kroon, måltidsansvarig på Ambea.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A159E7161693412EA0DBDE372ACD14FF

Hållbarhetsmål kopplat till befintlig kreditfacilitet

Ambea har ett åtagande med ett nordiskt bankkonsortie, som är förankrat i vår hållbarhetsstrategi. Avtalet är strategiskt kopplat till tre av de hållbarhetsmål vi arbetar med, vilka omfattar en förbättrad arbetsmiljö, ett ökat medarbetarengagemang samt att minska utsläppen av växthusgaser.

Ambeas vision är att göra världen lite bättre, en människa i taget. Det är därför självklart att en av våra hållbarhetsambitioner är att bidra till våra omsorgstagares hälsa. Den andra hållbarhetsambitionen är att vi ska vara en attraktiv arbetsplats. Vi är en stor arbetsgivare med många medarbetare, förutom att vår omsorg är det också viktigt att de rekommenderar Ambea som arbetsgivare till sina vänner. Christian Hanna, HR- och hållbarhetschef.

Den nyligen genomförda hållbarhetsbundna kreditfaciliteten är vårt åtagande för att minska utsläppen med 50 procent till 2025 jämfört med 2019.

– Ambea är innehavare av ett hållbarhetsanknutet kreditfacilitet (RCF).

Genom att koppla vår finansiering till våra hållbarhetsmål ställer vi oss själva inför högre krav och tar ett tydligt steg mot att uppnå vår hållbarhetsagenda. Det är mycket stort även om det verkar litet och det är ett viktigt framsteg för att uppfylla våra åtaganden, säger Christian.

> Genom att koppla vår finansiering till våra hållbarhetsmål ställer vi oss själva inför högre krav och tar ett tydligt steg mot att uppnå vår hållbarhetsagenda.
>
> Christian Hanna, HR- och hållbarhetschef

Stendis arbete med Åpenhetsloven

Den 1 juli 2022 trädde en ny lag i kraft i Norge – Åpenhetsloven – en åpenhetslagen på svenska. Lagen syftar till att främja företags respekt för mänskliga rättigheter och användning av arbetsförhållanden, samt säkerställa allmänhetens tillgång till information.

Som en del av verksamhetens robusta styrning publicerade Stendi sommaren 2023 en första redovisning avseende lagen. Där redogör Stendi bland annat för den grundliga genomgång de gjort av sina leverantörer. Arbetet mot åpenhetslagen är en kontinuerlig process där Stendi fortsatt ska följa upp leverantörer. Som grund för hur Stendi arbetar med agerandet har Ambeas etiska riktlinjer och Code of Conduct.

Vi förväntar oss att leverantörer och samarbetspartners följer åpenhetsloven. När vi utvärderar leverantörer är ovanstående en framgångsfaktorer där deras förmåga, som vi ska följa lagen att avgöra om är tar lämpar, säger Hanna Lev, HR Director Stendi.

20240830005524

Klimatavtryck tCO_2e

			2023					2022					2019	
Scope	#	Kategori (utsläppsområde)	SV	NO	DK	Total t per kategori	Totalt per scope	SV	NO	DK	Totalt per kategori	Total t per scope	Totalt per kategori	Totalt per scope
Scope 1	1	Egna anläggningar	144	0	263	406	2 694	128	0	293	421	3 393	128	3 694
	2	Egenägda fordon	1 250	886	346	2 485		1 726	964	281	2 971		3 531	
Scope 2	1	Energi från el, fjärrvärme och fjärrkyla	1 222	0	870	2 073	2 073	1 044	0	222	1 267	1 267	5 932	5 932
Scope 3	1	Inköpta varor och tjänster	6 052	1 130	908	8 090	20 033	6 430	1 227	1 137	8 684	24 942	10 584	23 906
	3	Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	847	249	216	1 313		906	227	227	1 432		94	
	4	Transport och distribution	64	N/A	N/A	64		112	N/A	N/A	115		491	
	5	Avfallshantering i egna verksamheter	1 148	N/A	6	1 154		1 513	N/A	N/A	1 815		26	
	6	Tjänsteresor	138	183	44	365		123	179	71	373		589	
	7	Resor i egenregi	5 316	2 440	1 282	9 047		5 641	4 984	1 156	12 731		12 152	
Totalt scope 1–3							24 999					29 602		33 532
Totalt scope 1–3 exklusive sandlingarscar							15 952					16 870		21 410
Andel scope 1–3 exklusive sandlingarscar							64%					57%		

[1] Uppdaterad utsläppsfaktor från Naturvårdsverket i september 2023

AMBEAS NYCKELTALSUPPFÖLJNING AV KLIMATAVTRYCK

	2023	2019	Utveckling
Klimatavtryck scope 1–3[1], tCO_2e	15 952	21 410	-25%
Nettoomsättning, MSEK	13 379	11 240	19%
Klimatavtryck per intäkt, tCO_2e/MSEK	**1,20**	**1,94**	**-38%**
Klimatavtryck scope 1–3[2], tCO_2e	15 952	21 410	-25%
Antal målgrupp vårdtygn[3]	4 993 760	4 611 744	8%
Klimatavtryck per målgrupp vårddygn, kg	**3,19**	**4,64**	**-31%**

[1] Exklusive sandlingarscar
[2] Exklusive sandlingarscar och inköpta varor och tjänster
[3] Antal vårddygn för målgrupp enligt Socialstyrelsens definition

Ambea redovisar klimatavtryck enligt Greenhouse Gas Protocol, med tillämpning av GHG Protocol Scope 2 Guidance. Scope 1 omfattar direkta utsläpp från egna anläggningar och egenägda fordon. Scope 2 omfattar indirekta utsläpp från inköpt el, fjärrvärme och fjärrkyla. Scope 3 omfattar övriga indirekta utsläpp som uppstår i Ambeas värdekedja. Ambea har valt att använda sig av den så kallade marknadsmetoden för att beräkna utsläpp från inköpt el. Det innebär att Ambea använder sig av specifika emissionsfaktorer för de elavtal som bolaget har ingått. För de delar av elförbrukningen som inte omfattas av elavtal används en residualmix för att beräkna utsläppen. Ambea har valt att använda sig av den så kallade marknadsmetoden för att beräkna utsläpp från inköpt el. Det innebär att Ambea använder sig av specifika emissionsfaktorer för de elavtal som bolaget har ingått. För de delar av elförbrukningen som inte omfattas av elavtal används en residualmix för att beräkna utsläppen.

Ambea har valt att använda sig av den så kallade marknadsmetoden för att beräkna utsläpp från inköpt el. Det innebär att Ambea använder sig av specifika emissionsfaktorer för de elavtal som bolaget har ingått. För de delar av elförbrukningen som inte omfattas av elavtal används en residualmix för att beräkna utsläppen.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A155E7 8615982E2EAC08DE8772ACD41FF

Nyckeltal

				UTFALL	
		Sidan	Mål 2025	2023	2022
Ekonomisk hållbarhet					
Tillväxt	Förvärvat volymtillväxt genom förvärv och organisk tillväxt per år	4, 28	8–10%	3%	12%
Lönsamhet	Justerad EBITA-marginal exklusive engångsposter	4, 28	7,5%	6,1%	7,6%
Soliditet	Nettoskuld i förhållande till justerad EBITDA (exklusive effekter från IFRS 16)	28	<3,25x	2,2x	3,0x
Utdelningspolicy	Andelen av årets resultat som ska delas ut till aktieägarna	55	50%	50%	50%
Social hållbarhet					
Trygg omsorg	Andel boenden som når högsta kvalitetsmätbara omsorgsnivå inom äldreomsorg och LSS	46	>55%	76%	79%
Medarbetarengagemang	Kvarvarande medarbetares engagemang i undersökningen genomförd av externt oberoende bolag	42	>78	78	78
Ambea-kvalitetsindex	Funktionen av åtta utvalda och betydelsefulla processer som säkrar god omsorg på ett relevant sätt	46	>750	742	748
Säkerhetsplanering	Kvarvarande medarbetare genomför årligen	42	>80	77	77
Årsarbetare per boende	Verksamhetens bedömning av respektive avdelnings dokumenterade systematiska kvalitetsarbete	45	>750	741	741
eNPS	Kvarvarande medarbetare och nyanställda medarbetare i egen regi	42	>+20	+21	+17
Arbetsskador	Verksamhetens kontroll av sin egen arbetsmiljö och rapporteringssystem på nivå 200 punkter	45	<1,25	1,84	1,88
Kön i ledningsgrupper	Könsfördelning av ledningsgrupper	47, 117	45–55%	47%	44%

				UTFALL	
Miljömässig hållbarhet		Sidan	Mål 2025	2023	2022
Klimatavtryck per omsatt CO_2e (YSEC)	Klimatrelaterad påverkan av CO_2e per miljonkrona (YSEC) YA II 4r 2025	19	<0,03	0,01	1,34
Klimatavtryck av CO_2e per matgäst/dygn	Klimatrelaterad påverkan av CO_2e per gästdygn YA II 4r 2025	19	2,52	3,12	3,47

Ambea AB (publ) org.nr 556768-3134

Årsredovisning med hållbarhets- och förvaltningsrapport 2023 10

Ambea som investering

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
A1B5E7161638126A68DE3772ACD11FF

Investera i Skandinaviens kunskapsledande omsorgsbolag

Som aktieägare i Ambea är du med och investerar i en hållbar och kvalitativ välfärd i Skandinavien, och vi strävar efter att vara omsorgsbranschens mest attraktiva investering över tid.

- **Växande behov:** En växande och åldrande befolkning gör att omsorgsbehovet ökar och det finns ett omsorgsbehov oavsett konjunktur.
- **Marknadsledande:** Ambea är marknadsledande i de tre skandinaviska länderna.
- **Kvalitet och kompetens:** Stående investeringar i kvalitet och individ. Branschunika kompetensinsatser genom Klara och Lära och genomarbetade omsorgskoncept som skapar kvalitets- och säljfördelar.
- **Tillväxt:** Ambea skapar tillväxt genom att öppna nya boenden, genom kompletterande förvärv, vunna upphandlingar och att utveckla nya omsorgstjänster.
- **Balanserad risk:** Divers fördelad omsorgsportfölj med olika tjänster och 450 kommuner och uppdragsgivare med olika lagar.
- **Kassaflöde och utdelning:** God historik av starka kassaflöden och stabila utdelningar.

Finansiella mål*

Tillväxt
8–10%

Kapitalstruktur
<3,25x

Lönsamhet
9,5%

Utdelningspolicy
30%

*Se definitioner på sid 12

Ambea AB (publ), org.nr 556448-4354

2024083000526

Omvärlden

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1B8E716150812EA06BDE3772AC014FF

Vår omvärld

Ambea påverkas av en rad omvärldsfaktorer. Tre tydliga trender på samhällsnivå skapar förutsättningar för branschen under den kommande tioårsperioden.

Trenderna berör i stor del på demografiska förändringar, vilka kommer att addera påfrestningar för samhället i alla skandinaviska länder – men också goda möjligheter för Ambea att växa och skapa värden. Sammanfattningsvis är trenderna den stora välfärdsutmaningen:

- Färre ska försörja fler
- Omsorgsbehovet växer
- Bristen på omsorgsmedarbetare ökar

Färre ska försörja fler

Framöver ökar andelen äldre i befolkningen – mer än barn och unga. Utvecklingen innebär att relativt sett färre i förvärvsarbetande ålder, 20–64, kommer att behöva finansiera välfärden via skatten. Detta mönster återkommer i hela Norden. I Ambeas verksamma länder är trenden tydligast i Danmark de kommande tio åren. Enligt den senaste befolkningsprognosen i Danmark kommer det år 2030 finnas cirka 425 000 danskar i åldern 80 år och uppåt. Det innebär en ökning med 46 procent jämfört med 2022. Samtidigt förväntas arbetskraften under samma period minska med 0,3 procent, vilket motsvarar en minskning med 11 000 anställda.

Den demografiska utvecklingen innebär att kostnaderna för vård och omsorg kommer att öka. Enligt svenska Konjunkturinstitutets långtidsrapport (2022), kommer det behövas ökningar av skatteomfördelning av skattemedlen mellan staten och kommunerna. Det betyder att statsbidragen kommer att behöva öka snabbare än BNP, för att kommunerna ska kunna uppnå en god ekonomisk situation.

> Enligt en ny rapport från Värdeföretagarna finns det ett ytterligare behov om 28 000 äldreboendeplatser i Sverige fram till 2032. Det motsvarar omkring 460 nya boenden under perioden.

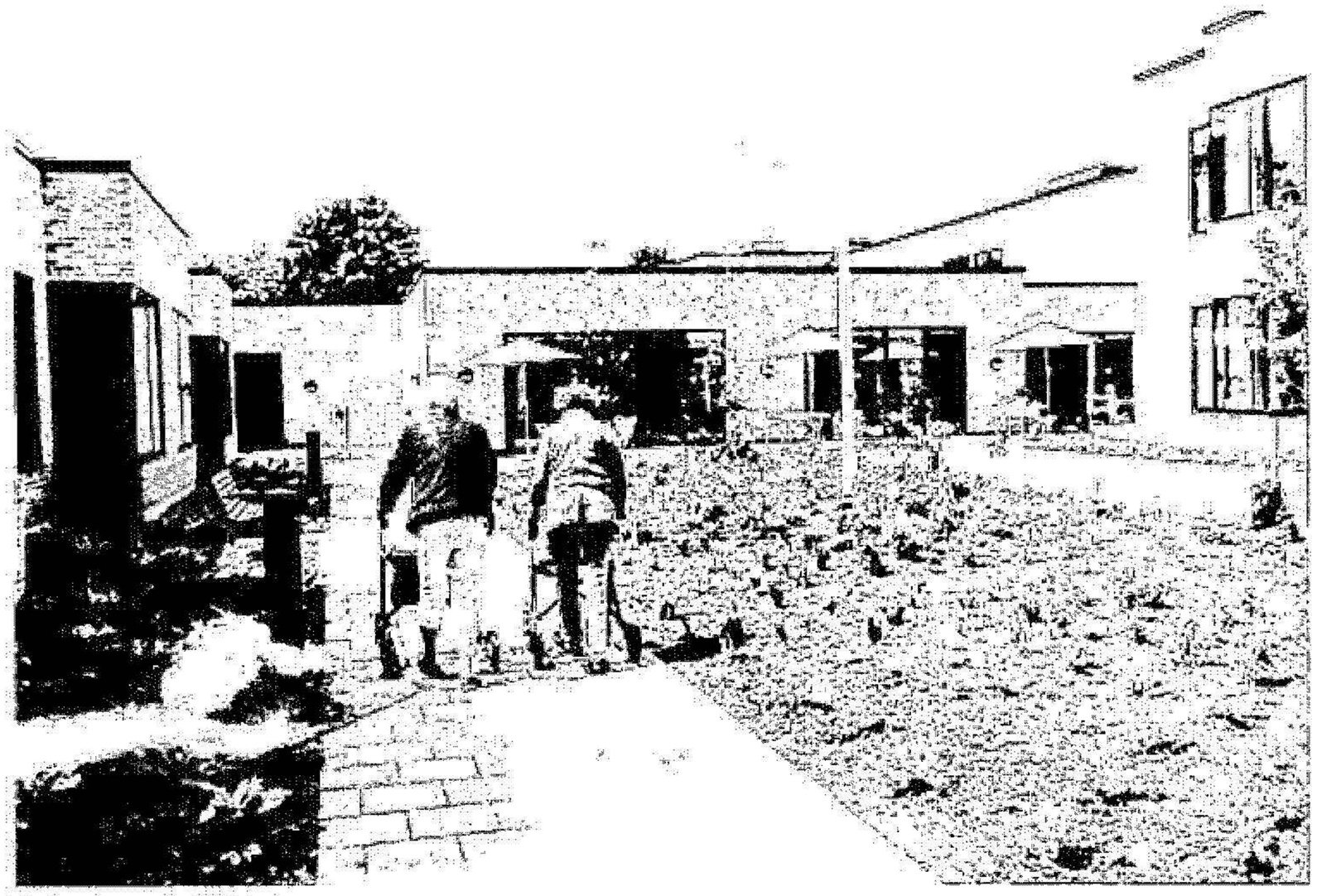
Omsorgsbehovet växer

Den skandinaviska befolkningen växer och proportionellt sett ökar de äldsta åldersgrupperna snabbast. Tack vare ökad livslängd och de stora barnkullarna på 1940-talet väntas antalet personer över 80 år öka med över 50 procent under perioden 2020–2030.

För att möta det växande behovet krävs en utbyggnad av äldreomsorgen, både av äldreboenden och hemtjänst. Dessutom är en del kommunala omsorgsboenden, byggda för 30–50 år sedan, numera i dåligt skick. I många fall är det inte ekonomiskt försvarbart att renovera fastigheterna.

Enligt en ny rapport från Värdeföretagarna (2023), finns det ett ytterligare behov om 28 000 äldreboendeplatser i Sverige fram till 2032. Det motsvarar omkring 460 nya boenden under perioden. På kort sikt, 2023-2024, kommer det behövas cirka 6 000 nya platser, och då har det inte räknats med att gamla boenden behöver ersättas.

Behovet av social omsorg förväntas också öka kommande år på grund av en växande befolkning, ökad psykisk ohälsa och allt mer komplicerade diagnoser. Det kan exempelvis handla om psykisk ohälsa i kombination med missbruksproblematik eller specialiserad äldreomsorg som psykogeriatrik. För många kommuner är det ofta svårt att erbjuda högkvalitativa omsorgstjänster till dessa grupper med rätt kvalitet och/eller till en rimlig kostnad.



Bristen på omsorgsmedarbetare ökar

Omsorgsverksamhet är mycket personalintensiv. Redan i dag är det brist på kvalificerade medarbetare och

202408300052?

problemet kommer att öka då många av dagens medarbetare snart går i pension. Behoven växer snabbare än arbetskraften i hela Skandinavien:

- Enligt Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) rapport om välfärdens kompetensförsörjning kommer nära hälften av de som lämnar på arbetsmarknaden i Sverige de kommande tio åren, behöva välja att arbeta inom vård och omsorg, enbart till följd av den demografiska utvecklingen. Inom äldreomsorgen behöver, enligt SKR:s personalprognos, endelan anställda öka med 30 procent till 2031.
- Enligt Kommunalekonomernas arbetsgivarmonitor 2021 kommer cirka 45 600 fler medarbetare att behövas redan till 2031 i Norge. Helsepersonellkommisjonens konstaterar i sitt betänkande Dags för handling att det är tillväxt som inte kan realiseras och att det därför är nödvändigt att genomföra åtgärder som minskar behovet av arbetskraft. Exempel på åtgärder som utredningen föreslår är effektivare arbetsorganisering, digitalisering och teknisk utveckling (NOU 2023:4).
- I Danmark visar Kommunernes Landsforening (KL) i en rapport från 2021 att cirka 70 procent av de danska kommunerna redan idag saknar tillräcklig medarbetare till äldreomsorgen samt att cirka hälften av kommunerna upplever utmaningar även inom socialområdet.

Sammantaget är utmaningarna vad gäller demografiska förändringar, personalkompetens och kompetensförsörjning mer eller mindre likvärdiga i Skandinavien.

Andra faktorer som påverkar vår marknad

Politisk påverkan

Det är politiken som bestämmer förutsättningarna för företag och organisationer att verka på marknaden. Äldreomsorg och social omsorg är kommunala ansvarsområden, där privata omsorgsaktörer ofta är en naturlig del för att lösa kommunens behov. Det kommunala självstyret är starkt samtidigt som branschen styrs av nationell lagstiftning. Ökad reglering och tillsyn framförs ofta inom politiken som ett verktyg för att kunna kontrollera och påverka företag, även om lagkraven höjts för privata aktörer.

Växande kvalitets- och myndighetskrav

Diskussionen om kvalitet i omsorgen har tagit allt större utrymme i politiken sedan 1990-talet och omsorgsbranschen är föremål för omfattande reglering. Den övergripande lagstiftningen har inte förändrats på senare år men kraven från myndigheter och kommuner tenderar att öka.

Välfärdskriminalitet

Välfärdskriminalitet har fått ett ökat fokus i nyhetsrapporteringen och i den politiska debatten. Det handlar om organiserade aktörer inom vård, skola och omsorg som utnyttjar systemet i syfte att komma åt skattemedel. Framförallt tenderar kriminella aktörer att agera inom välfärdsområden som kännetecknas av relativt låga trösklar såsom hemtjänst, personlig assistans och primärvård. Detta kan leda till en ökad reglering av den privata välfärdsmarknaden.

Ökat fokus på hållbarhets- och klimatfrågor

Jordens klimat har alltid förändrats men till skillnad från tidigare klimatförändringar beror den förändring vi ser nu på människan. Vår påverkan på klimatet ändrats snabbt och det historiskt medfört stora konsekvenser för livet på jorden. Därför ökar nu kraven på att företag och organisationer ska ta ansvar för sin påverkan och minska sina utsläpp. På sikt kommer det även få operationella och ekonomiska konsekvenser när verksamheter måste anpassas efter klimatmål och risker.

Ökat behov av prioriteringar

Allt fler kommuner har en ansträngd ekonomi där fler behov/tjänster kommer att vägas mot varandra. Något som kommer att tvinga kommunerna till prioriteringar och se över hur de köper in tjänster, vilket ofta gynnat den privata marknaden.

Aktiv medlem i branschorganisationer

Ambea är aktiv medlem i flera bransch- och arbetsgivarorganisationer, som driver viktiga näringspolitiska frågor för att tillvarata företagens intressen och för att skapa goda och lika villkor på marknaderna i Sverige, Norge och Danmark.

I Sverige är vi medlemmar i Vårdföretagarna och Kompetensföretagen. Ambeas vd Mark Jensen sitter i styrelsen i Vårdföretagarna och Ambea har representanter i flertalet branschutskott och arbetsgrupper. I Kompetensföretagen är Klaras vd Eva Domeij Cradin styrelseledamot. Ambea är även medlem i Stockholms Handelskammare där Marie Jonsson är invald som ledamot i fullmäktige.

I Norge är Stendi medlem i NHO Gange, där Stendis vd Ingvild Kristensen sitter i styrelsen. I Danmark är Aleris medlem i Dansk Erhverv, där Aleris vd Jan Wilken är ledamot i det välfärdspolitiska utskottet.

Ambea verkar för god facklig samverkan i alla länder och har kollektivavtal slutna med fackförbund på sina respektive marknader. Inom Vardaga och Nytida är kollektivavtal slutna mellan Vårdföretagarna och fackförbunden Kommunal, Vision, Vårdförbundet och Akademikerförbunden. Stendi omfattas av kollektivavtal mellan NHO/NHO Gange och fagforbundet, FO, Parat och Norsk Sykepleierforbund. I Aleris är avtalen slutna mellan Dansk Erhverv och FOA, SBA, Socialpædagogernes Landsforbund, HK Privat samt Danske Fysioterapeuter og Ergoterapeutforeningen.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1582761615B612EA9B5B5877ZACD1A55

En stor och växande marknad

Den skandinaviska marknaden för omsorgstjänster växer strukturellt och stadigt. Legostiftning och lokala politiska beslut sätter ramen för verksamheter.

Sverige

Sverige har en borgerlig regering som driver välfärdsfrihet och privata aktörer inom välfärden. Vi förhåller städjs också av en övervägande majoritet av svenskarna. Här så procent anser att man ska kunna välja var man ska bo när man behöver äldreomsorg, enligt en undersökning av Vårdföretagarna. Debatten har de senaste åren dock skiftat fokus, från organisationsform och vinstförbud, till de utmaningar som har lett till införandet av växande omsorgsbehov, pressad kommunal ekonomi och välfärdsskillnader i stat.

Marknad

Den svenska omsorgsmarknaden växte med över fyra procent årligen mellan 2017-2022. Efterfrågan och beläggningen inom äldreomsorgen fortsatte att öka under 2022 och 2023, efter en tillfällig minskning under coronapandemin. Inom äldreomsorgen, äldreboenden och hemtjänst, står den privata andelen för 16 procent av den totala marknaden. Inom socialomsorg är den privata andelen 29 procent.

Total marknad	Andel privat omsorg TOTALT	ÄLDRE	SOCIAL	Vår position inom privat omsorg
231 mdr SEK	**21%**	**16%**	**29%**	**1**

Andra privata aktörer
Attendo, Humana, Förenade Care, Norlandia

Norge

Den politiska debatten kring privata aktörer i välfärden är polariserad, framför allt vad gäller barnavård. Norges minoritetsregering som tillträdde 2021 önskar en stark offentlig sektor med färre kommersiella aktörer inom välfärden och att välfärdsutvecklet samarbete med ideella aktörer inom vård- och omsorgssektorn. Samtidigt understryks vikten av att kommuner får tillräckliga resurser och handlingsfrihet för att lösa sina välfärdsuppgifter. Efterfrågan på omsorgstjänster har inte minskat hos privata aktörer inom socialomsorgen trots att det politiskt är ett polariserat klimat.

Marknad

Omsorgsmarknaden i Norge växte med nästan sex procent årligen under perioden 2017-2022, i linje med Sverige och Danmark är den privata marknaden störst inom socialomsorg, med totalt 25 procent av den totala marknaden. Marknadsandel varierar mycket mellan olika tjänster, inom äldreomsorg, särskilt särskilt boende och hemtjänst, står den privata andelen för 10 procent av den totala marknaden.

Total marknad	Andel privat omsorg TOTALT	ÄLDRE	SOCIAL	Vår position inom privat omsorg
182 mdr SEK	**15%**	**10%**	**25%**	**1**

Andre private aktører
Aleris, Team Olivia, Norlandia

Danmark

I Danmark råder brett politisk enighet om att välfärd är en viktig del av landets välfärdsmodell. Den allmänna debatten kretsar kring kvalitetsfrågan, resurser till vården och hur man ska kunna möta de ökade omsorgsbehoven. Danmark har en koalitionsregering med majoritet bestående av Socialdemokraterna, Venstre och Moderaterna. 2025 förväntas en ny omsorgslag träda i kraft som ska stärka privata aktörers möjlighet att etablera sig på marknaden och som ska främja likvärdig konkurrens mellan privata och offentliga externa.

Marknad

I Danmark växte omsorgsmarknaden med nästan tre och en halv procent per år mellan 2017-2022, inom äldreomsorgen, äldreboende och hemtjänst, står den privata andelen för 20 procent, men det varierar kraftigt om hemtjänst. Privat drivna äldreboenden står endast för fyra procent av den totala marknaden, 39 procent av den sociala omsorgen är privat ägd.

Total marknad	Andel privat omsorg TOTALT	ÄLDRE	SOCIAL	Vår position inom privat omsorg
112 mdr SEK	**27%**	**20%**	**39%**	**1**

Andre private aktører
Attendo, OK Familie, Danske Diakonhjem, Aleris, SOF

Vår verksamhet

Ambea AB (publ) org.nr 559130-4904

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
A16BE7101B8812EA80B0E8772ACD1AFF

2024083000528

Skandinaviens kunskapsledande omsorgsföretag

Inom Ambea finns varumärkena Nytida, Vardaga, Stendi, Altiden, Klara och vår egna utbildningsorganisation Lära, som är vårt kompetens- och kunskapsnav. Vårt uppdrag är att skapa en trygg och hållbar omsorg som räcker till alla.

Våra varumärken – en familj av omsorg

Nytida = omsorg inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik i Sverige.

Vardaga = äldreomsorg och hemtjänst i Sverige.

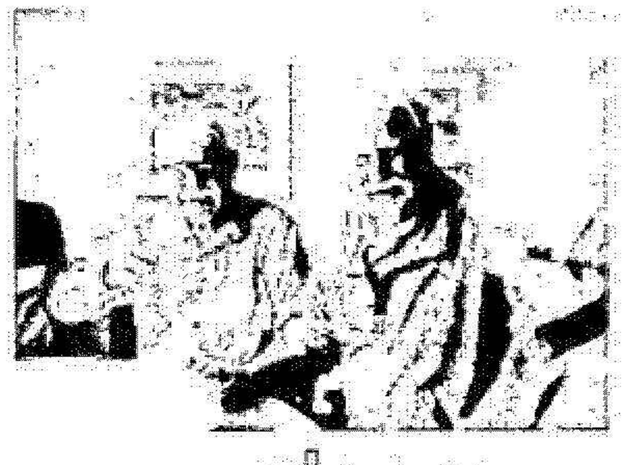
Stendi = omsorg inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik i Norge.

Altiden = omsorg inom funktionsnedsättning, psykosocial problematik samt äldreomsorg i Danmark.

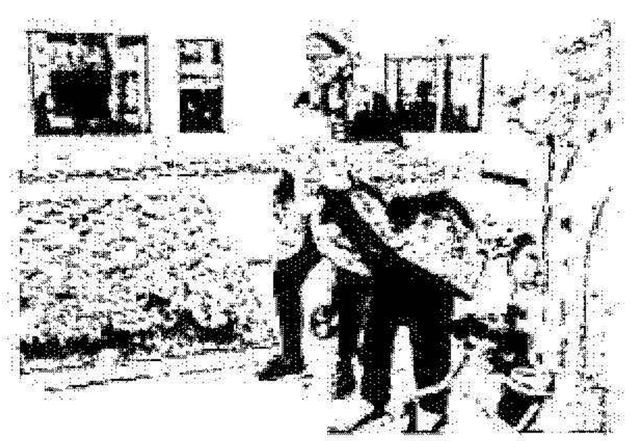
Klara = kompetens- och bemanningslösningar samt medicinsk utveckling i Sverige.

Lära = kompetensutveckling i Sverige.

nytida


vardaga

stendi


altiden

klara

lära

2024083000529

Individanpassad omsorg

I våra verksamheter arbetar vi med en individanpassad omsorg. Det innebär att våra omsorgstagare ska uppleva kvalitet och leva ett så bra liv som möjligt utifrån sina egna förutsättningar och önskemål.

För att kunna hålla en hög och jämn kvalitetsnivå följer vi Ambeas kvalitetskoncept och tydliga ramverk, som har sin grund i beprövad erfarenhet och forskning.

Den goda dagen

Våra äldreomsorgskoncept vilar på kunskap inom ett antal områden som är viktiga för en god äldreomsorg. Konceptet möter särskilt de som har demens eller individens egna önskemål utifrån bakgrund och förutsättningar.

Vårt koncept Den goda dagen består av en rad löften till omsorgstagarna och deras närstående på hur vi ska agera och vad de har rätt att förvänta sig kring bland annat mat, aktiviteter och omsorgen. Det hör till bland annat om:

En aktiv vardag
Vi strävar efter att varje dag fylls med livskvalitet och meningsfullhet inne vill för varje omsorgstagare.

Mat som hemma
De flesta av våra verksamheter lagar måltiderna på plats i avdelningsköken. Målsättningen är att våra omsorgstagare ska uppleva måltiderna som höjdpunkter inom den dagliga omsorgen.

Djur i omsorgen
Många av våra boenden får besök av djur, främst allt terapi- och besökshundar som sprider glädje och stödjer träning och medicinsk behandling.

Ung Omsorg
Som en gest som på tillfällen för många av våra boenden i Vardagas besök av ungdomar på helger och lov, genom ett flerårigt samarbete med organisationen Ung Omsorg.

Den goda natten
Att säkerställa en god nattsömn är en viktig del av omvårdnaden. Tillsammans med varje omsorgstagare upprättar vi en plan för att optimera förutsättningarna för just detta.

Vård i livets sista tid
För att ge de boende bästa tänkbara vård och omsorg i livets slut, samt ett professionellt bemötande till närstående, utbildar vi medarbetare och hela team i palliativ vård.

Demensakademin
Inom Vardaga finns också Demensakademin – ett kompetenscenter för demenssjukdomar som erbjuder certifieringsprogram, utbildning och stöd till Vardagas verksamheter.

Den goda dagen är etablerad inom Vardaga och införs successivt i Äldrdens egenregihoenden inom äldreomsorg.

Den goda dagen, Ambeas äldreomsorgskoncept, innebär att vi följer våra löften och vad våra omsorgstagare och närstående har rätt att förvänta sig av oss. Konceptet anpassas efter respektive kunds lagkrav och avtal.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A159E7161D3912EA09BCE3772A9D1AFF

Omsorg utifrån dina behov

Grunden för vårt arbete inom den sociala omsorgen är att omsorgen anpassas efter varje omsorgstagares individuella behov. Målet är största möjliga självständighet och livskvalitet. Vi använder oftast kortspråk och metoder som är väl beprövade och som vi ständigt utvecklar. Eftersom vi arbetar med socialomsorg och människor gör det oss möjligheter att hela tiden lära av varandra.

Inom Nytida kallar vi vårt koncept Ramverk för pedagogik. Det är ett förhållningssätt och en vägledning som gör medarbetarna förutsättningar att förstå behov hos den enskilde och möta dessa med passande metoder och verktyg. Ramverket utgår från Ambeas värdegrund, är vårdsocialt praktik, lågaffektivt bemötande och sätter individen i centrum. Ramverk för pedagogik implementeras framgångsrikt och anpassas till verksamheter i Attendo och Stendi. Inom områden där ramverket är relevant.

Inom Stendi har vi under de senaste åren arbetat med att använda en metod och ett ramverk för positivt bemötande (PAS) inom boende- och omsorgstjänsterna. Grunden för arbetet är personcentrerad omsorg, det vill säga individens behov avgör vilka metoder som används. Genom interaktion är målet att underlätta den psykiska och sociala utvecklingen och stärka de boendes livskvalitet. PAS lägger vikt vid att medarbetarna arbetar tydligt och systematiskt med positivt och konstruktivt stöd till de boende.

Boendemiljöer med hänsyn till behov

Våra äldreboenden är egna och utformas för att möta personer med demenssjukdom, med nedsatt kognitiv förmåga eller som är i behov av palliativa insatser. Vardagsrummet är ofta fokus på nordisk design och kombinerar funktion och form till en boendemiljö som är anpassad för de boendes fysiska behov samtidigt som miljön är omtänkt och hemtrevlig. Färger och inredningsdetaljer är med grund i forskning och är utformade till att åldrande ögat och underlättar för personer med demenssjukdom att orientera sig på boendet.

Nyligt arbetar med boendekoncept inom de våra nybyggda LSS-boenden. Målet med hem är att skapa gruppbostäder som ger en hemmakänsla och samtidigt är ett tryggt boende för våra specifika målgrupper och för våra medarbetare. Det handlar till exempel om dubbeldörrar och utgångar för ökad trygghet och extra ljudisolering då våra omsorgstagare kan vara ljudkänsliga. Grunden för Hem-konceptet är Nytidas mångåriga erfarenheter samt vetenskapen kunskap och forskning kring våra målgrupper.

> Vi strävar efter största möjliga självständighet och livskvalitet för våra omsorgstagare. Genom ständig utveckling säkerställer vi hög och jämn kvalitet.
>
> Jan Wilkon, affärsområdeschef Attendo

2024083000530

Nytida – stöd som stärker individen

Nytida ger stöd och omsorg till barn, unga och vuxne för hela livets behov inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik.

Nytida erbjuder barnen, deras närstående, stöd till individ och familj samt skola på drygt 450 enheter runt om i Sverige. Vårt breddade medicinska och psykologiska kunskaps arbetar våra 2 000 medarbetare med att stärka individen i att leva ett självständigt liv.

Funktionsnedsättning

För personer med funktionsnedsättning såsom autismspektrumtillstånd och förvärvad hjärnskada är behovet av stöd och omsorg ofta livslångt. Nytidas breda utbud av tjänster innebär att vi kan erbjuda en komplett vårdkedja som ger individuellt utformat stöd genom livets alla faser och behov. För barn och unga finns både familjehemsboenden, skola samt korttidshem. För vuxna erbjuds bland annat grupp- och servicebostäder samt dagliga verksamheter.

Individ- och familjeomsorg

Syftet med individ- och familjeomsorg är att stärka individen och familjen att klara av vardagen bättre och kunna leva ett självständigt liv. Omsorgstagarna har utmaningar som missbruk, självdestruktiva eller kriminella vanor, ofta i kombination med psykisk ohälsa och neuropsykiatrisk funktionsnedsättning. Nytida erbjuder individanpassat stöd i form av hvb-hem (hem för vård eller boende), särskilt boende, stödboenden, familjehem, skyddat boende och öppenvård.

Skola

Alla barn och unga har rätt att gå i en skola där de kan utvecklas utifrån sina egna förutsättningar. För barn och unga med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning erbjuder Nytida grundskola, anpassad grundskola (grundsärskola) och anpassad gymnasieskola (gymnasiesärskola) i nära samarbete. Undervisningen anpassas efter varje enskild elevs styrkor och utvecklingsförmågor.

> Kunskap och kompetensutveckling för våra medarbetare är avgörande för en god omsorg. Vi har haft flera publika seminarier för att dela kunskap till kollegor i branschen och stärka omsorgen.
>
> Fredrik von Malmborg, affärsområdeschef Nytida

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A435E7161698412EA98BDE3772ACD11FF

Händelser under året

- Nytida öppnade sex nya gruppboenden om 43 platser och en dagverksamhet om 30 platser.
- Nytida blev officiell supporter av Stockholm Pride.
- Ett nytt schemasystem har införts för att fånga upp idéer kring hållbarhetsfrågor från medarbetarna.
- Nytida har projekt för att öka engagemanget för att de egenkompetensmått Nytida mäter förbättras.
- Nytida har uppdaterat sina tjänsteprocesser för att säkerställa jämn och hög kvalitet.

Nytida i siffror

30 %

Andel av omsorgsboendena i egen regi

4 975

Omsorgsplatser i egen regi

89 %

av omsorgsplatserna är nära

Fokus 2024

- Nytida öppnar ett flertal nya omsorgsboenden i egen regi.
- Fokus på att hjälpa kommunerna och öka beläggningen inom Nytidas verksamheter.
- Fortsätta arbetet med att utveckla tjänsteprocesserna och öka kunskapsutbytet med Stendi och Attiden.
- Införa ett hållbarhetsdiplom för verksamheterna i syfte att främja det lokala hållbarhetsarbetet.
- Utrullning av Nytidas koncept för välfärdsteknologi i utvalda delar av verksamheten.
- Införa ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside.
- Pilot och test av ett nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem, för enklare kunskapsdelning och kunskapsutbyte mellan affärsområden och länder.

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning (YSEK)	3 886	3 720	3 731	3 974	4 239
Omsättningstillväxt (%)	23	-4	1	5	5
EBITA (YSEK)	512	454	529	509	551
Bära verksamhet EBITA (%)	14,0	14,3	14,7	13,5	13,7
Andel anställda med tillsvidareanställning (%)	62	64	63	61	61

2024083000531

Vardaga – äldreomsorg där varje dag är lika viktig

På Vardagas över 100 boenden runt om i Sverige erbjuder vi en äldreomsorg där varje dag är lika viktig. Hos oss möter man expertis och trygghet på varje äldreboende och inom hemtjänst. Våra 12 000 medarbetare arbetar med varje individs livskvalitet och trygghet i fokus.

Äldreboenden

På våra boenden ges vård och omsorg dygnet runt till äldre som på grund av sjukdom eller åldersskörhet inte längre kan bo kvar hemma på egen hand. Omsorgsplatser erbjuds både för äldre med demenssjukdom och somatiska (kroppsliga) besvär. Dessutom driver Vardaga boenden med specialistplatser inom bland annat geriatrisk psykiatri och för yngre personer (under 65 år) med demenssjukdom. Förutom permanenta boendeplatser erbjuder Vardaga korttidsplatser och avlösningsvård. Boendena finns över hela Sverige, med en viss koncentration till Stockholmsregionen och Mälardalen, Skåne samt Västkusten. Ungefär 60 procent drivs i egen regi och 40 procent är entreprenader.

Hemtjänst

Vardaga erbjuder även hemtjänst som utför individanpassade tjänster och vardagssysslor såsom städning, tvätt, inköp, personlig omvårdnad, matlagning, promenader och ledsagning. Totalt finns 18 hemtjänstteam med drygt 3 200 kunder. Erbjudandet finns i Stockholmsregionen, med tyngdpunkt på Stockholms innerstad, samt i Linköping. I Linköping finns också hemsjukvård och hemrehab med cirka 200 kunder.

> Jag är stolt över att vi har öppnat flera nya äldreboenden under året. Med en åldrande befolkning kommer omsorgsbehovet öka kraftigt. Vi är redo att hjälpa samhället med denna utmaning och skapa fler omsorgsplatser.
>
> Susanne Sjöberg, affärsområdeschef Vardaga

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A156E7161988126EAC3BDE972ACD1FF

Händelser under året

- Under året har Vardaga öppnat ett nytt äldreboende i egen regi – Villa Solsidan i Enköping med 60 platser, samt startat sju nya entreprenaduppdrag.
- Vardaga har startat en ny hemtjänstverksamhet på entreprenad i Linköping.
- För att dela vår kunskap och bidra till att utveckla äldreomsorgen har vi tagit fram ett intressepolitiskt program – Framtidens äldreomsorg, som finns publicerat på vardaga.se.
- Ytterligare åtta äldreboenden har certifierats enligt Demensakademin.
- Vardaga ger möjlighet till 33 nya platser med betydelse att utbilda sig till vårdbiträden genom en unik vårdbiträdesutbildning.

Vardaga i siffror

34 %

Andel av vårdpersonalen med barn under 20 år

3 462

Omsorgstagarnas ögonfrukt

88 %

av omsorgstagarna är nöjda

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Net turnover, (YSEK)	3 494	3 497	3 664	4 172	4 182
Operating profit (EBIT) (%)	0,7	0	5	4	2
EBITA (MSEK)	207	154	198	207	145
Resultat efter FINTA (%)	3,9	4,4	5,4	5,5	3,5
Andel verksamhet i egen regi (%)	39	40	45	46	30

Fokus 2024

- Öppna två nya boenden i egen regi, Villa Bromsten i Stockholm och Villa Dånegatan i Uppsala samt fem entreprenaduppdrag.
- Ytterligare tio boenden ska utbildas i Demensakademins kompetensprogram, med målsättningen att certifiera verksamheten enligt Demensakademin.
- Utrullning av Vardagas koncept för välfärdsteknologi utvalda delar av verksamheten.
- Införa ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside
- Pilot och test av ett nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem, för enklare kunskapsdelning och kunskapsutbyte mellan affärsområden och länder.

Stendi – individanpassade lösningar

Stendi är Norges största omsorgsaktör och driver rikstäckande verksamhet inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik för barn, unga och vuxna. Vi har omkring 6 500 medarbetare och över 300 enheter runt om i Norge och arbetar varje dag för att stärka individen och skapa livskvalitet.

Funktionsnedsättning och individomsorg

Stendis individanpassade boenden och omsorgstjänster riktar sig till personer med olika typer av komplexa omsorgsbehov. En målgrupp är personer med funktionsnedsättningar, såsom autism och kognitiv funktionsnedsättning, där behovet av stödinsatser ofta är livslångt. Andra målgrupper är personer med exempelvis missbruksproblematik, tidig demens eller psykiatrisk problematik.

Omsorgen sker i form av boende med personaltätnet anpassad efter individens behov. För individer med stort omsorgsbehov finns serviceboenden med personal dygnet runt. Mindre omfattande insatser inkluderar boendestöd.

Som komplement till boendeomsorgen driver Stendi aktivitetscenter för att ge boende en meningsfull vardag i gemenskap med andra.

Individ- och familjeomsorg

För barn och unga erbjuder Stendi boende i specialiserade familjehem och enskilda boenden. Insatserna riktar sig till barn och unga med olika typer av problematik och behov av stöd och omsorg, som av olika skäl inte kan bo kvar hemma. Under 2023 ökade antalet asylsökande ensamkommande barn på Stendis boenden.

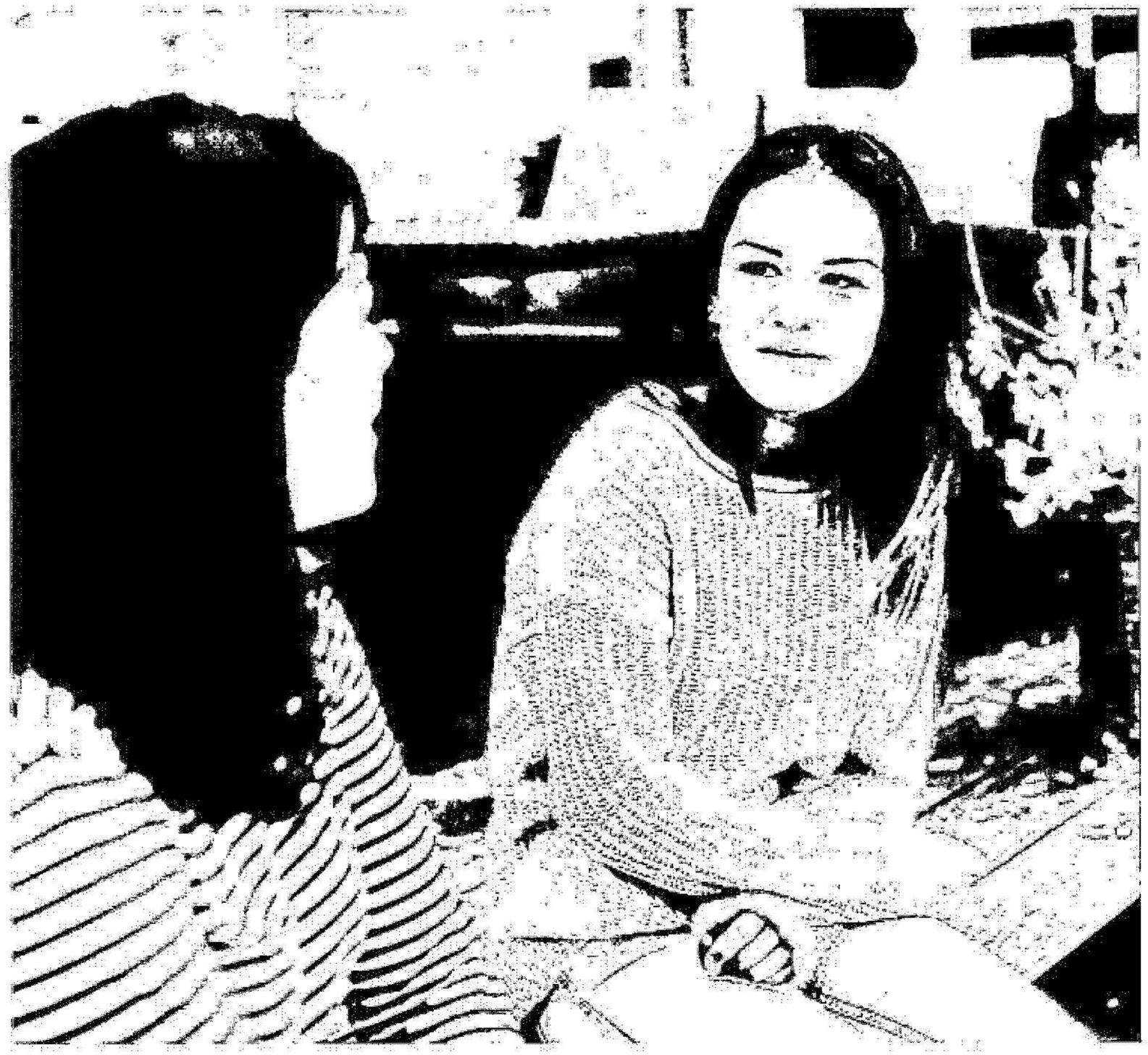
Som komplement finns tjänster efter avslutat boende, då den unge ska klara av att bo på egen hand. Stendi erbjuder även avlastningsboende för barn och ungdomar med omfattande funktionsnedsättning samt hjälp i hemmet för barn med fysiska funktionsnedsättningar.

Personlig assistans

För barn och vuxna med varaktig och omfattande funktionsnedsättning erbjuds brukarstyrd personlig assistans (BPA). Tjänsten innebär ett omsorgstagaren får stöd i vardagen för att kunna leva ett så självständigt liv som möjligt.

Stendi har tidigare haft äldreomsorg, men har beslutat att lämna segmentet. Sista kontraktet avslutas vid utgången av kvartal två 2024.

> Det har varit en ökad efterfrågan på omsorg till barn och unga och jag är glad att vi har kunnat hjälpa samhället.
>
> Ingvild Kristiansen, affärsområdeschef Stendi



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A45BE7161639412EAC68D2377252D11FF

Händelser under året

- Stendi öppnade 11 nya omsorgsboenden
- Stendi har arbetat med att anpassa kapaciteten och ökat beläggningen för att stärka marginalen vilket givit resultat.
- Stendi har stärkt sitt arbete med employer branding för att öka branschens och verksamhetens attraktivitet.
- Under hösten lanserade Stendi tjänsten BPA-match, som ska säkerställa en bra matchning mellan omsorgstagaren och den personliga assistenten.
- Stendi har publicerat sin första Äpplehälsa-rapport. Rapporten innehåller en genomlysning av leverantörer.

Stendi i siffror

24%

Andel av verksamhetens nettoomsättning

676

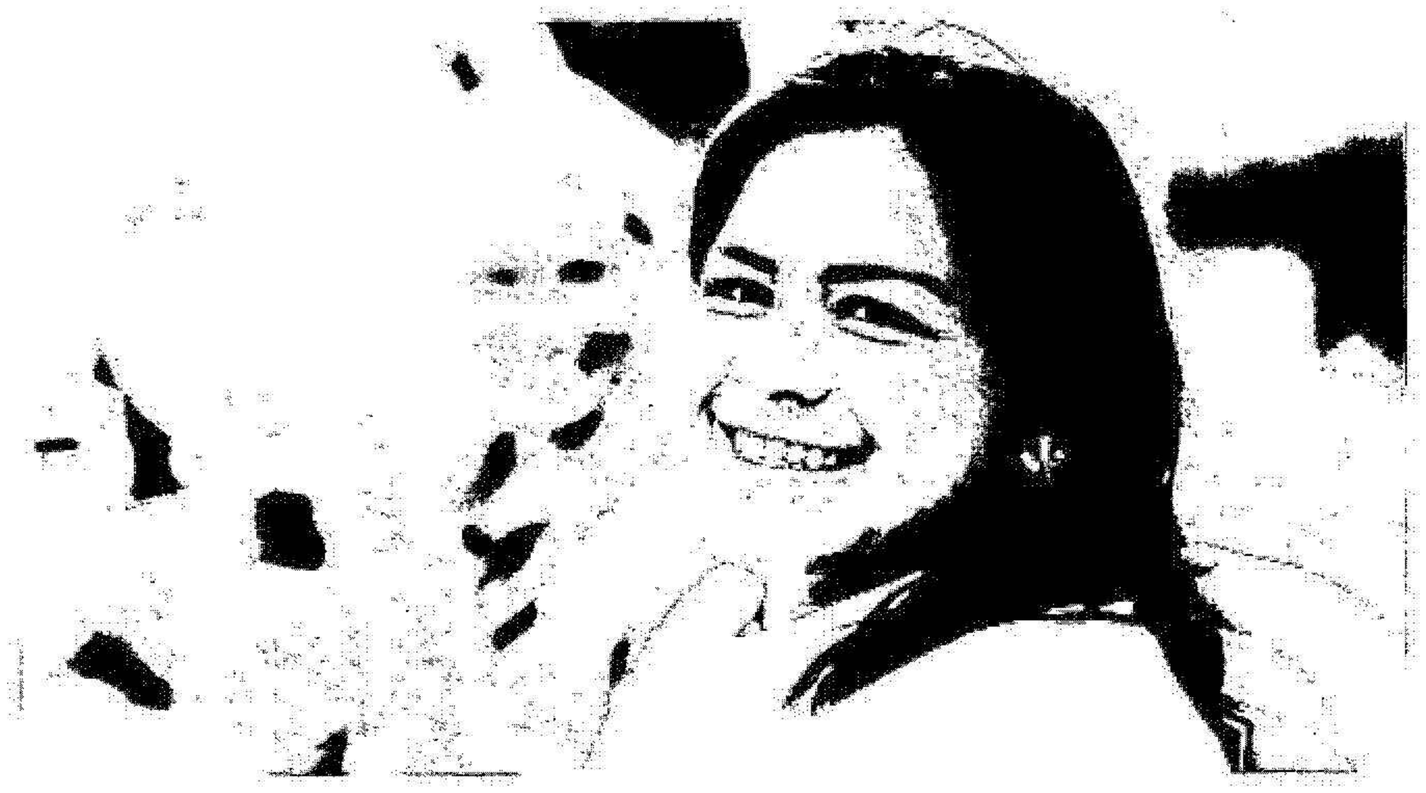
Omsorgsplatser i egen regi

89 %

av omsorgstagarna är nöjda

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Net revenue (MSEK)	3 128	2 975	2 959	3 047	3 142
Organic growth (%)	49	4	1	4	3
EBITA (MSEK)	76	56	112	117	204
Rev. margin of EBITA (%)	14	19	38	36	6.8
Adjusted earnings per share (%)	88	72	62	74	56



Fokus 2024

- Hjälpa samhället att ta hand om det ökande antalet barn och unga med omfattande omsorgsbehov.
- Fortsatt förankring med vårt arbetsgivarvarumärke och ledarskapsutveckling.
- Översyn av avvecklingen av våra fastigheter för att möta behoven hos flera typer av omsorgstjänster.
- Utrullning av Stendis koncept för välfärdsteknologi i utvalda delar av verksamheten.
- Införa nytt digitalt arbetsplats/intranät, Ambea Inside.
- Plan och fatta beslut om ett nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem, för enklare kunskapsdelning och lärandeutbyte mellan affärsområden och länder.

2024083000533

Altiden – omsorg genom hela livet

Altiden är en av Danmarks största privata omsorgsaktör med cirka 50 verksamheter inom äldreomsorg, funktionsnedsättning och psykosocial omsorg. Vi möter våra omsorgstagare med respekt och expertis. Våra omkring 1 800 medarbetare arbetar med varje individs livskvalitet, trygghet och utveckling i fokus.

Funktionsnedsättning och individomsorg

Altiden har lång erfarenhet och specialistkompetens inom stöd och omsorg till personer med funktionsnedsättning såsom hörselskada, autism, psyk och kognitiv funktionsnedsättning. Erbjudandet består av boende- och boendestöd i det egna hemmet samt extra stöd till unga vuxna i form av nätverk.

För barn och unga med funktionsnedsättning som autism och uppmärksamhetsproblematik erbjuder Altiden sammanhängande boende och skola. Här är den unga människans tillgångar, inte begränsningar, i fokus och verksamheten anpassas för var och en.

Social omsorg och social rådgivning

För barn, unga, vuxna och familjer erbjuder Altiden social rådgivning, vilket innefattar tjänster såsom kontaktpersoner, stödpersoner vid självständigt boende och familjerådgivning. Vi bedriver även boendeomsorg för barn och unga med särskilda behov samt har ett antal träningslägenheter.

Äldreomsorg

Hos Altiden ska varje omsorgstagare kunna leva ett värdigt och meningsfullt liv utifrån sina egna förutsättningar. På våra boenden ges vård och omsorg dygnet runt till äldre som på grund av sjukdom eller åldersvaghet inte längre kan bo kvar hemma på egen hand. Omsorgsplatser erbjuds både för äldre med demenssjukdom och somatiska långvariga besvär.

Altiden erbjuder även dagcenter med samvaro och aktivitet, både för äldre som har flyttat till äldreboende och för äldre som bor kvar på egen hand. Här kan besökarna exempelvis laga mat tillsammans, träna eller lyssna till ett intressant föredrag.

> Under 2023 har vi tagit viktiga steg för att ett nytt Altiden ska kunna växa fram.
>
> Jan Wilken, affärsområdeschef Altiden

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A4B8E7161C3812EA629DE3772ACD14FF

Händelser under året

- I juni öppnade äldreboendet Hiba Greve, med plats för 79 boende.
- Inom socialomsorg har Alltiden öppnat två boenden med 26 platser.
- Alltiden har genomfört ett antal omstruktureringsåtgärder. Organisationen har arbetat med att förenkla strukturen, skapa en effektivare och tydligare ledningsorganisation och fokusområden.
- Alltiden har haft fokus på att fortsatt integrera de tidigare förvärven i bolaget för att skapa en ny plattform för att säkerställa trygghet och framtida tillväxt.

Alltiden i siffror

9%

Andel av verksamhetens omsättning

520

Omsorgstagare i egen regi

84%

av omsorgstagarna är nöjda

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning (MSEK)	484	663	882	1 143	1 230
Omsättningstillväxt (%)		37	33	30	8
EBITA (MSEK)	12	-4	15	-6	-47
Rörelsemarginal EBITA (%)	2,5	-1	1,8	-1,4	-3,8
Andel verksamhet egen regi (%)	69	64	68	67	67

Fokus 2024

- Slutföra arbetet med omstrukturering och integration av förvärvade bolag för att stärka lönsamheten.
- Stärka varumärket Alltiden genom marknadsinsatser för att öka beläggning och underlätta rekrytering.
- Integrera Alltiden i Ambeas it-plattform.
- Införa ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside.
- Utrullning av Alltidens koncept för välfärdsteknologi i utvalda delar av verksamheten.
- Riktade insatser för kompetensutveckling av medarbetarna.
- Minska sjukfrånvaro och personalomsättning.

2024083000534

Klara säkrar kompetens

Klara är en av Sveriges ledande aktörer inom kompetenslösningar för skola, vård och omsorg med inriktning på bemanning, mobila sjukskötersketeam och elevhälsa.

Klara är ett auktoriserat och ISO-certifierat kompetensföretag som årligen utför tusentals uppdrag. Därigenom bidrar Klara till att välfärdens kortsiktiga och långsiktiga behov kan erbjuda en god och säker vård samt att elever erbjuds elevhälsa.

För att möta välfärdens utmaningar och samhällets pressade ekonomiska förutsättningar, utvecklar Klara lösningar med målet att tillhandahålla hållbara lösningar där färre kan ge vård till fler, såväl unga som gammal.

Kunder är kommuner, regioner, privata vård- och omsorgsaktörer och friskolor.

Klaras mobila team – kostnadseffektiv lösning

Klaras mobila sjukskötersketeam erbjuder sjuksköterskor som ansvarar för jour och beredskap under dag-, kvälls- och nattetid på olika boenden. Tjänsten erbjuds på abonnemangsbasis. En viktig kundgrupp är mindre boenden som kan ha svårt att hålla en tillräckligt stor egen personalstyrka. Dessutom finns Klara Rehab med sina team av arbetsterapeuter och fysioterapeuter som ger råd och utbildar inom äldreomsorgen och LSS.

Elevhälsan

Elevhälsan inom Klara samarbetar med över 200 skolor där man tar huvudmannaansvaret för elevhälsans medicinska insats. Klaras elevhälsa har också anställningar där mindre skolor erbjuds ett digitalt alternativ för medicinska insatser vilket ökar tillgängligheten och samtidigt är kostnadseffektivt.

Klara erbjuder även bemanningslösningar för elevhälsans olika yrkeskategorier – läkare, sjuksköterskor, psykologer, kuratorer och syo-konsulenter, som hyrs ut för kortare eller längre perioder.

Bemanning

Klara erbjuder både kort- och långsiktig uthyrning av sjuksköterskor och socionomer. Med sina 3 000 sjuksköterskor har Klara ett stort nätverk som är avgörande för förmågan att hitta rätt person för varje specifikt uppdrag.

Komplement till Ambeas kärnverksamheter

För som uppdragsgivare är Klara ett viktigt stöd till Ambeas kärnverksamheter. Klara tillhandahåller bemanningslösningar när ordinarie medarbetare inte är på plats samt rehabiliteringspersonal för Vardaga och Nytida. Klara är också en källa för rekrytering av sjuksköterskor och chefer.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A9557161698412EA518DE977ACD41FF

Händelser under året

- Under året tilldelades Klara, som en av flera leverantörer, möjligheten att leverera bemanningstjänster inom den nationella välfärdsupphandlingen. Klara erbjuder regionerna tjänster inom bemanning för legitimerade sjuksköterskor.
- Klara har jobbat vidare med online-lösningar bland annat inom elevhälsa och rehab.
- Ökad efterfrågan på Klaras abonnemangstjänster, till exempel beredskapssjuksköterska, telefonrådgivning och rehabilitering inom företagshälsovård och SSS

> Vi fortsätter utveckla smarta och effektiva bemanningslösningar för att samhället ska kunna upprätthålla en god vård och omsorg.
>
> Eva Domander, affärsområdeschef Klara

Klara i siffror

3%

Andel av verksamhetens nettoomsättning

145 000

Bemannade timmar under 2023

40 000

Antalet timmar som tillsatts av vårdpersonal via Klaras digitala vårdgivarorganisation 2023

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Net turnover, (MSEK)	342	329	368	477	494
Organic growth (%)	4	4	12	30	5
EBITA (MSEK)	25	26	27	52	53
Rörelsemarginal EBITA (%)	7,3	7,9	7,3	10,9	10,7

Fokus 2024

- Implementera en vårdapp så att vi kan erbjuda säkra vårdmöten för elevhälsa och andra relevanta tjänster.
- Fortsatt etablering av nya mobila sjukskötersketeam på fler platser i Sverige.
- Sprida Klara Rehabs abonnemangslösningar till flera orter i landet.
- Införa ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside.

2024083000535

Lära – kompetens- och kunskapsnav

Lära är ledande i Sverige inom utbildning och kompetenshöjande insatser i socialt arbete, omsorg, skola och behandling.

Lära verkar i hela Sverige och erbjuder ett brett utbud av utbildningar som sen genomförs på plats, online eller som kortare e-kurser. Lära utför även skräddarsydda lösningar efter sina kunders behov och handledning för att lösa specifika utmaningar.

Lära utbildar och handleder årligen cirka 13 000 personer varav 7 000 är medarbetare inom Ambea. Lära redovisas tillsammans med Klara.

Lära erbjuder utbildningar inom ämnesområden såsom
- ledarskap
- lågaffektivt bemötande
- motiverande samtal
- språkmedvetande och språkutvecklande arbetssätt
- demenssjukdom
- pedagogiska förhållningssätt
- psykisk ohälsa
- missbruk
- kognitiva funktionsnedsättningar.

Händelser under året
- Lära genomförde sin första interna språkombudsutbildning och i slutet av året certifierades de första språkombuden.
- Den externa offerten växte med nya branschers behov av kunskap om funktionsnedsättningar i arbetslivet och i världen. Nya ämnen som ADHD på arbetsplatsen och människor med NPF, presenterades i webbinarier och därefter som utbildningar.
- Lära satsade på e-lärande och utvecklade webbutbildningar med pedagogiskt innehåll.

> Vår pedagogik bygger på att omsätta teori till praktiska metoder, vilket ger deltagarna konkreta verktyg för att kunna utveckla sin verksamhet.
>
> Malin Lampén, utbildningschef Lära

Fokus 2024
- Digitala lösningar fortsätter vara i fokus och kommer utvecklas vidare under året.
- Fortsätta växa mot nya branscher och erbjuda kunder ny kunskap inom ämnen som medicinsk, missbruk och nya satsningar inom lågaffektivt bemötande.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A98E7161B89425EA09BDE3772ACD4FF

Våra medarbetare växer med oss

Våra medarbetare finns alltid där för våra omsorgstagare. De stöttar, ger vård, värme och omsorg och självklart är vi måna om att alla våra medarbetare ska trivas och få möjlighet att växa och utvecklas hos oss.

Vi lägger mycket omsorg om våra medarbetare. Varje dag arbetar de mot vår vision – att göra världen lite bättre, en människa i taget. Stöd i det viktiga arbetet får medarbetarna genom en levande värdegrund, närvarande chefer, väl beprövade arbetssätt och inte minst genom interna utbildningar och skräddarsydda utvecklingsprogram.

Karriär på Ambea

Ambea är en stor arbetsgivare. Här arbetar över 30 000 medarbetare i många olika yrkesroller – undersköterskor, vårdbiträden, sjuksköterskor, sekreterare, städpedagoger, specialister och många fler. Möjligheterna att utvecklas inom sin yrkesroll är goda. Ibland kan det byta arbete inom koncernen eller att ta steget vidare och bli chef. Vi strävar efter att internrekrytera minst sju av tio chefer, vilket gör att vi kan ta tillvara värdefull verksamhetskompetens.

Utbildningar som gör skillnad

Som ny medarbetare på Ambea får man ta del av ett introduktionsprogram eller en grundutbildning för att lära sig om vår värdegrund och de arbetssätt och den pedagogik vi utgår från. Därefter har vi många interna utbildningar, workshops och skräddarsydda utvecklingsprogram så att varje medarbetare kan göra sin egen utvecklingsresa. Medarbetarna har också möjlighet att ta del av olika forum och nätverk i syfte att dela erfarenheter och kompetenser med varandra.

Vår utbildningsverksamhet läggs huvudsakligen på kunskaper som gör skillnad i medarbetarnas vardag. Det kan handla om demenssjukdomar, förlust av vitala organ, språkutveckling, lågaffektivt bemötande eller annat som rör dagliga verksamheter. Årligen deltar drygt 7 000 av våra medarbetare i Sverige i någon typ av kompetenshöjande insats genom Ambea.

I Norge och Sverige finns digitala kompetensportaler där medarbetare och chefer ges möjlighet att hålla koll på utbildningsutbudet och även lägga upp planer för lärande och utveckling. Ett liknande system kommer att införas i Danmark.

Allt fler medarbetare rekommenderar oss som arbetsgivare

Två gånger per år frågar vi våra medarbetare och chefer om de kan rekommendera Ambea som arbetsgivare genom att mäta lojalitet och engagemang i form av Employee Net Promoter Score (eNPS). Mätningen visar att antalet medarbetare som är villiga att rekommendera Ambea som arbetsgivare ökar för varje år. 2023 blev Ambea-koncernens eNPS +21. Målet var +19.

2024083000536

Ledarskap som skapar engagemang

Chefer och ledare har en central roll inom Ambea. Utmärkande för ledarskapet hos oss är chefer som är närvarande och delaktiga i medarbetarnas vardag. Det gör att medarbetarna snabbt kan få stöd och återkoppling från chefen, vilket är mycket uppskattat bland både medarbetare och chefer.

Chefer inom koncernen utbildas i ett aktivt och nära ledarskap som utgår från vår gemensamma värdegrund. Vår skräddarsydda modell för ledarutveckling ger våra chefer en gemensam syn på ledarskap och är ett viktigt verktyg för att engagera medarbetare och få dem att växa.

Ständig uppföljning för rätt stöd och fortsatt utveckling

Två gånger per år ställer vi frågor till alla medarbetare om deras närmaste chef för att få veta om det ledarskap vi eftersträvar följs i verkligen. Frågorna handlar om chefens engagemang, förmåga till stöd och att strukturera arbetet. Återkopplingen från medarbetarna ger varje chef möjlighet att utveckla sitt ledarskap. Svaren sammanställs i ett ledarskapsindex för Ambea. Målet är ett index på 80 av 100.

Varje år följer vi också upp chefer i Leadership Review, en årlig genomlysning som sätter fokus på lärande och utveckling. På så sätt kan vi säkerställa att vi ger rätt stöd och verktyg åt våra chefer att lyckas i sitt nuvarande eller kommande uppdrag. Vi identifierar och analyserar utifrån prestation och potential vad som behövs för fortsatt utveckling, utifrån ett holistiskt perspektiv som omfattar kvalitet, ledning av personal och ekonomi.

Tidiga insatser för en god arbetsmiljö och hälsa

Vi arbetar systematiskt för att våra medarbetare ska uppleva en god arbetsmiljö. Att arbeta inom vård och omsorg kan innebära risker. Det kan till exempel handla om hot och våldssituationer, tunga lyft och isolerande stressig arbetsmiljö.

För en god arbetsmiljö och hälsa är det viktigt med tidiga och förebyggande insatser. Inom Ambea finns till exempel tydliga rutiner för hur vi ska agera när en medarbetare är hemma i samband med sjukfrånvaro. Syftet är att upptäcka tidiga signaler på ohälsa, kunna erbjuda anpassade arbetsuppgifter och öka friskfaktorerna på arbetet. Arbetet med att minska sjukfrånvaron pågår inom hela koncernen, med respekt för att sjuka medarbetare ska stanna hemma.

Stora möjligheter att påverka

Ett viktigt verktyg för oss i arbetsmiljöarbetet är vår medarbetarundersökning. Genom undersökningen har våra medarbetare möjlighet att påverka sin arbetsmiljö och arbetsplats. Cheferna stöttas i hur de ska prata om resultaten för att säkerställa en kontinuerlig dialog. Undersökningen mäter medarbetarnöjdhet och genomförs sex gånger per år, vilket ger resultat som gör att följa över tid och förutsättningar att arbeta proaktivt och utvecklas.

4,0%

kort sjukfrånvaro 2023
(4,6% 2022)

En av Sveriges bästa arbetsgivare

För tredje året i rad är Ambea med på Universums lista över Sveriges bästa arbetsgivare. Vi klättrar elva placeringar sedan förra året och är bäst i omsorgsbranschen.

– Våra medarbetare är kärnan i vår verksamhet. Att de trivs, är engagerade och har möjlighet att utvecklas inom sin yrkesroll eller ta steg vidare i organisationen är avgörande för att vi ska kunna erbjuda en god omsorg. Vi har många medarbetare som gått vidare till chefspositioner eller som specialist inom ett område. Vi jobbar aktivt med de här frågorna, detta är ett kvitto på att vi är på rätt väg, säger Christian Horne, HR- och hållbarhetsdirektör.

Sveriges bästa arbetsgivare är en undersökning som företaget Universum genomför varje år. Undersökningen mäter hur nöjda medarbetarna är med sin arbetsgivare, utifrån lojalitet, möjlighet till kompetensutveckling och hur benägen man är att rekommendera arbetsgivaren i sina sociala nätverk. Ambea uppnådde i 2023 års undersökning en placering som nummer 30 i kategorin Stora arbetsgivare.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161082A2EA09DE3772ACD11FF

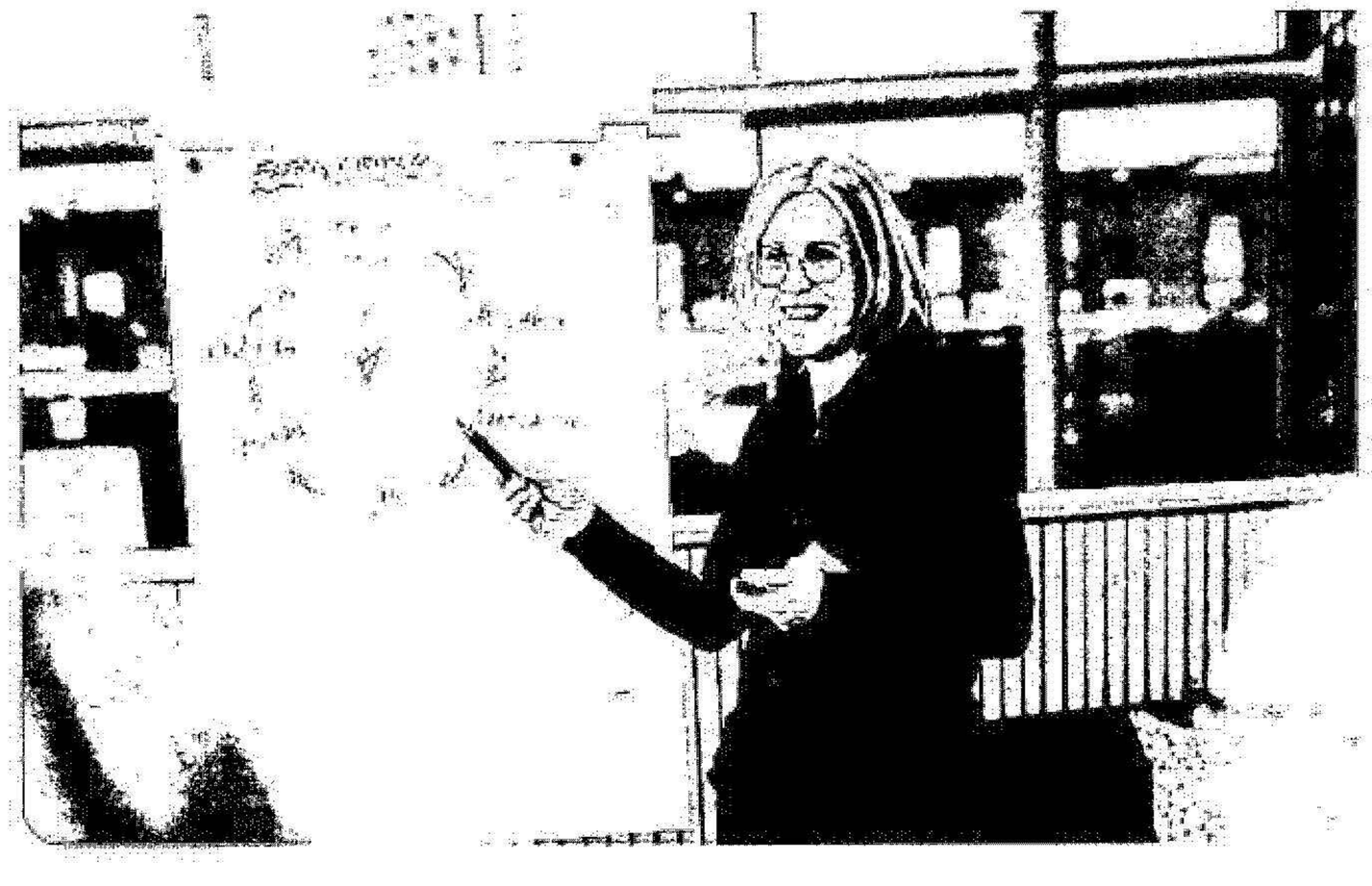
Rebekka Lundh Mattsinglo är en av de studenter som har fått jobb på Stendi efter en praktik.

Framgång med praktikplatser på Stendi

Stendi har tagit emot närmare 40 studenter de senaste åren från bland annat socialpedagogiska programmet. Studenterna har fått erfarenhet och vägledning och över hälften av eleverna har fått jobb på Stendi.

Även lärarna Anna Carrina Ek och Jan Olov Hauke vistades studieresor. De tåg ett behov av att ge praktikanter på ett mer systematiskt sätt och i större omfattning.

Projektet har pågått 2022 och 2023 och nu har närmare 40 studenter gått praktik som omfattar fler än en unga på Stendi. Även



Samarbeten med skolor, universitet och forskning

Vi har ett aktivt samarbete med flera skolor, universitet och forskarvärlden. Samarbetena är kopplade till våra medarbetare och deras kompetensutveckling, men också till kunskapen kring våra omsorgstagares behov.

- I Norge har vi ett samarbete med högskolan VID kring våra sjuksköterskeutbildningar. Utbildningen togs fram i nära samarbete med en Stendi och ämnesansvariga på VID.
- I Sverige samarbetar vi med Vård- och Omsorgscollege kring deras koncept språkombud och har nu två sjuksköterskeutbildare i Lera. Vi har även skalt och tog enalt engagemang i vissa delar av arbetet för att samverka kring vår kompetensförsörjning.
- Nytta är samarbetsavtal med KI/ND, att kompetens centrum kring neuropsykiatriska funktionsnedsättningar vid Karolinska Institutet med syfte att stärka både våra medarbetare och omsorgstagare.
- Lära har ett samarbete med Malmö högskola där de utbildar i lågaffektivt bemötande på en utbildning för socialpedagogiskt arbete.

2024083000537

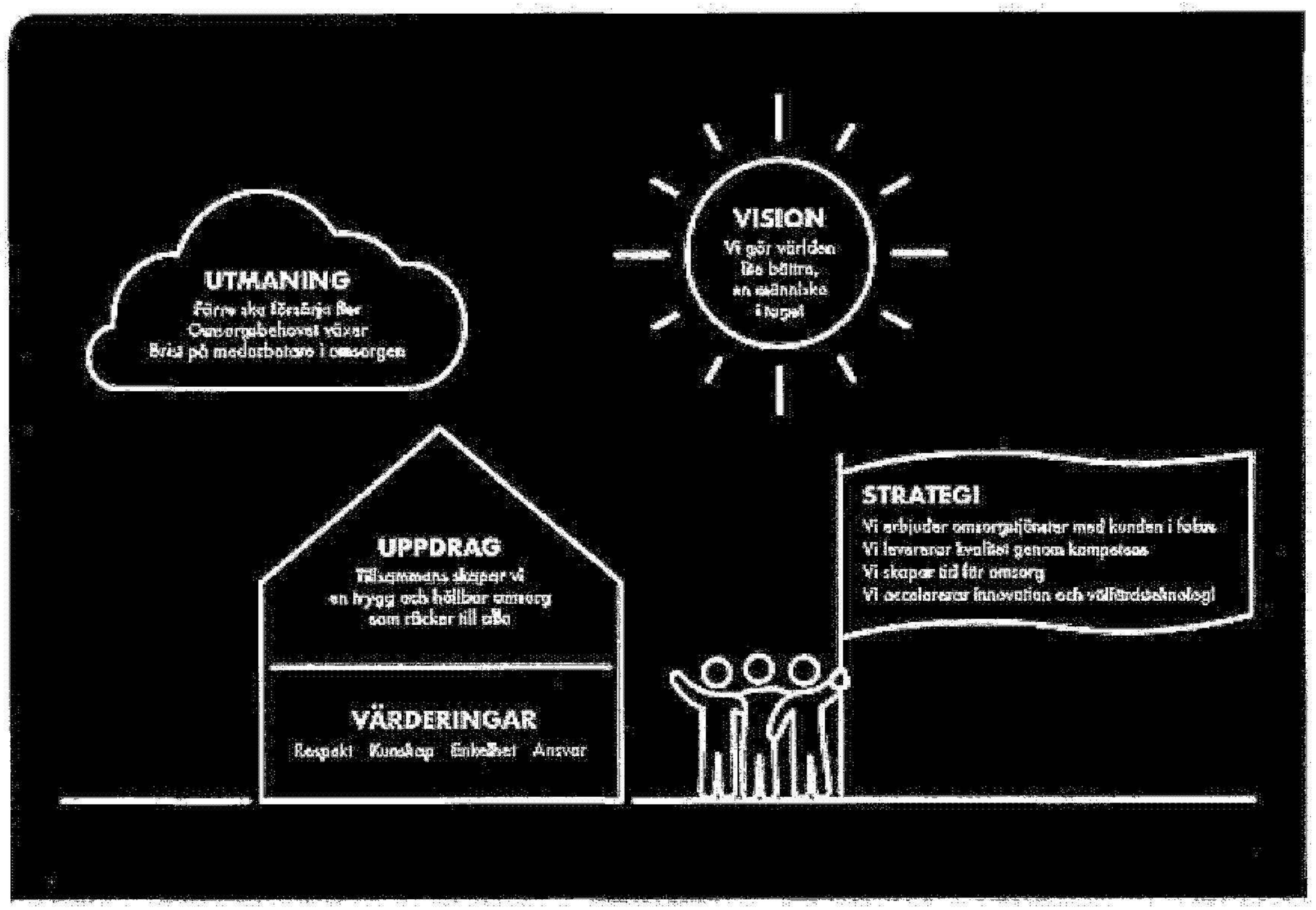
Vår värld ger oss svaren

Vår värld är en viktig bas för alla medarbetare inom koncernen. Den består av vår vision, vårt uppdrag och våra värderingar – respekt, enkelhet, ansvar och kunskap.

Vår värld är vår ledstjärna allt från det första rekryteringssamtalet och genom hela anställningen med årssamtal till dag för diskussioner och beslut. Den påminner oss alla om varför vårt företag finns, kärnan i vårt uppdrag och hur vi bemöter omvärlden och varandra. Inte minst är Vår värld en praktisk vägledning i vardagen – något varje medarbetare kan luta sig mot tillsammans med rutiner, processer och koncept.

Vår värld utgör grunden för en organisation där alla drar åt samma håll och skapar stolthet kring vår gemensamma uppgift: att på bästa sätt ge stöd och hjälp i omsorgstagarna.

> Värderingar är grunden i en stark företagskultur. De vägleder oss i vårt dagliga arbete och skapar engagemang och samhörighet.
>
> Christian Horna, HR- och hållbarhetsdirektör



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A499E7191598412EA903DB3772ACD14FF

Kvalitet – lätt att göra rätt

Vi tror att kvalitet och kompetens går hand i hand. Kvalitet uppstår framför allt i mötet mellan omsorgstagaren och våra medarbetare. Det ska vara enkelt för medarbetaren och mycket lätt att alltid göra rätt sak. På så vis kan våra medarbetare fokusera på det som verkligen betyder något – att ge omsorg som skapar kvalitet och värde.

För att vi ska nyska med ambitionen att leverera god omsorg och livskvalitet för våra omsorgstagare har vi ett systematiskt kvalitetsarbete och tydliga krav i alla våra verksamheter.

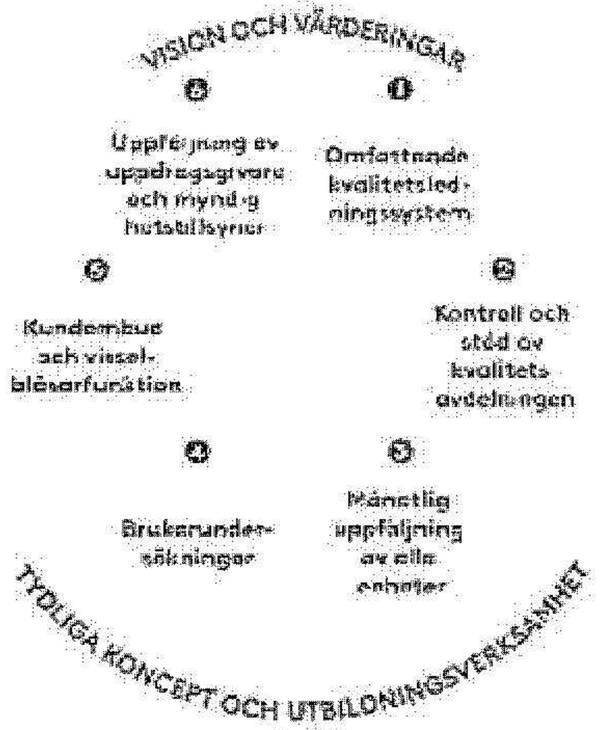
❶ Omfattande kvalitetsledningssystem

Stödet i organisationen finns samlat i vårt kvalitetsledningssystem. Här finns styrdokument och rutinbeskrivningar som hjälper medarbetaren att strukturera arbetet och ger en bra arbetsmiljö. Målet är att medarbetarna ska ha förutsättningar att utföra en god och säker vård och omsorg. Kvalitetsledningssystemet används också av verksamhetschefer för att följa upp verksamheten och för att säkerställa att vi arbetar enligt lagar och interna regler.

Två gånger om året bedömer varje verksamhet sin egenkontroll som består av cirka 200 frågor. Därpå genomförs kvalitetsdialoger med verksamheterna. Följeslagningarna i vård och omsorgsverksamhet samt koncept och rutiner som Ambea Tjänsteområden hjälper medarbetarna att arbeta efter är identifierade områden som behöver förbättras. Handlingsplaner upprättas och följs upp varje månad. Resultaten från egenkontroller ingår i vårt kvalitetsindex. 2023 uppgick snittet för egenkontroller till 1,86 av 2, vilket är något med föregående år

> I en så stor organisation med över 50 000 medarbetare och nästan 1 000 verksamheter är det systematiska kvalitetsarbetet en stående källa till utveckling. Det handlar sällan om några stora revolutionerande förändringar utan om små ständiga förbättringar som förfinar och utvecklar vår verksamhet.
>
> Mark Jonson, vd

Nästa dag inte ord som det är tänkt måste vi ha en [illegible] som går att [illegible] förutsättningar för att [illegible] medarbetare och [illegible] som [illegible] tisser. Tänk för [illegible] lång och [illegible] att det är bättre att skriva en [illegible] för mycket än [illegible]



[illegible] för att följa arbetet med [illegible] förbättringsområden, som ingår i vårt kvalitetsindex. Mötet säkerställer [illegible] skyddsombudet hanteringen av avvikelser i verksamheten, samt dokumentationen av kvalitetsarbetet.

2023 [illegible] kvalitetsindex uppgick 7,41 (7,47) av 10.

❷ Kontroll och stöd av kvalitetsavdelningen

Kontrollverksamheten är en central funktion som stöttar ledningssystemet och verksamheterna. De senaste åren har [illegible] och styrdokument [illegible] och [illegible] med [illegible] och [illegible] att [illegible] kvalitet, arbetsmiljö och [illegible]

[illegible] för att [illegible] verksamheter med [illegible] kvalitetsindex, som består av ett antal nyckeltal, som [illegible] och kvalitet. Det kan [illegible] exempelvis [illegible]

Varje år görs [illegible] cirka 250 kvalitetsbesök i våra verksamheter, för att säkerställa att processer, rutiner och lagar följs upp efterlevs. De säkerställer verksamhetens följsamhet och systematik i kvalitetsledningssystemet. Eventuella förbättringsområden som identifieras [illegible] handlingsplaner. Verksamheten ska [illegible] sedan handlingsplaner för att åtgärda brister som regelbundet följs upp av [illegible]

❸ Månatlig uppföljning av alla enheter

Varje månad följer [illegible] verksamheter med [illegible] kvalitetsindex, som består av ett antal nyckeltal, som [illegible] och kvalitet. Det kan [illegible] exempelvis [illegible]

2024083000538

medarbetarengagemang, kundnöjdhet, ledarskap, systematiskt förbättringsarbete, sjukfrånvaro samt hur väl verksamheterna efterlever Ambeas kvalitetskrav. Syftet är att snabbt identifiera enheter som behöver stöd samt att uppnå en jämn kvalitet över hela organisationen.

Brukar- och enhetsundersökningar

Omsorgstagare och deras närstående upplevelse av verksamheten är mycket viktiga för oss. Varje år genomför Ambea egna brukar- och närståendeundersökningar i Attendo, Stendi och Vardaga. Nytida utför närståendeundersökningar inom utvalda segment. I Sverige genomför även Socialstyrelsen en brukarundersökning inom äldreomsorgen och Sveriges Kommuner och Regioner genomför en undersökning inom den sociala omsorgen. Verksamheterna arbetar sedan aktivt med att förbättra eller bibehålla resultatet från rapporterna och dokumenterar allt i en handlingsplan. Vi sätter stort värde vid att analysera resultaten från samtliga brukarundersökningar. Resultaten ingår i Ambeas kvalitetsindex. För ökad transparens redovisar vi resultaten från de nationella brukarundersökningarna på webbplatserna för Vardaga och Nytida.

I Sverige gör Socialstyrelsen också en enhetsundersökning. I undersökningen får verksamheten besvara frågor om bland annat individens delaktighet, medarbetarnas kompetensutveckling och verksamhetens rutiner. Genomsnittsresultat för Nytida var 67 procent jämfört med snittet på 77 procent för privata aktörer och 62 procent för offentliga utförare. Även Vardaga får ett högt resultat i undersökningen med ett snitt på 80 procent, jämfört med 77 procent för privata aktörer och 57 procent för offentliga utförare.

Kundombud och visselblåsarfunktion – synpunkter, klagomål och förbättringar

I alla länder har vi en tydlig *synpunkts- och klagomålsprocess, där brukarna och deras närstående uppmuntras* att lämna sina synpunkter. Som ett komplement till den processen har vi anlitande kundombud. Kundombuden finns till för att ge omsorgstagare och närstående en lättillgänglig röst in till oss som företag. Kundombudet är en del av kvalitetsavdelningen.

Genom vår externa visselblåsarkanal Trumpet kan våra medarbetare anonymt och konfidentiellt rapportera in om de till exempel ser något på arbetsplatsen som bryter mot våra etiska riktlinjer eller är kränkande särbehandling.

Uppföljning av uppdragsgivare och myndighetstillsyner

Ambea bedriver verksamheter i våra tre länder som många gånger behöver tillstånd eller kontrakt för drift/godkännande av olika myndigheter. Hos oss är det vanligast att tillståndet är kopplat till den enskilda enheten. Vi har också verksamheter som inte kräver tillstånd.

Varje kvartal sker cirka 50 externa granskningar i våra verksamheter, från våra uppdragsgivare och myndigheter. Vi ser till synerna och uppföljningarna som ett tillfälle att utveckla och förbättra verksamheten och redovisar dem helt öppet i varje kvartalsrapport.

Integritet och informationssäkerhet

Förtroendet att hantera information, ofta av känslig karaktär, är en nödvändig förutsättning för Ambeas verksamheter. Koncernen lägger yttersta vikt vid att bibehålla sådant förtroende genom att tillämpa ett systematiskt och riskbaserat arbete med informationssäkerhet. Detta arbete övervakas av en informationssäkerhetskommitté som består av nyckelpersoner och beslutsfattare från koncernledning och interna företagsfunktioner. Till denna kommitté rapporterar informationssäkerhetssamordnare samt dataskyddsombud regelbundet, både proaktivt för att identifiera risker samt behov av beslut om förändringar eller särskilda initiativ. Informationssäkerhetssamordnare och dataskyddsombud omsätter sedan detta i praktiken genom att se till att verksamheten har tillgång till utbildningar, styrande och vägledande material samt gör återkommande kontroller av hur dessa efterlevs.

Förstudie av nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem
Vi har påbörjat arbetet med att införa ett nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem. Med höga krav på integration, funktionalitet och prestanda ska det nya systemet ytterligare förenkla uppföljning och förbättra medarbetarnas digitala arbetsmiljö. Med ett koncerngemensamt kvalitetsledningssystem förväntar vi oss bättre jämförelser och ökad kunskapsöverföring mellan enheterna och länder. Pilot och test av systemet är planerad till hösten 2024.

Kvalitetsindex 2023

Ambeas kvalitetsindex, mäts på skalan 0–10 med ett mål för koncernen om minst 7,5. År 2023 var Ambeas kvalitetsindex

7,52

Stabila resultat för Vardaga, Nytida, Stendi och Altiden i årets brukarundersökningar

Andel positiva svar i brukarundersökningarna (skala 1–100). 2022 års resultat inom parentes.

Altiden och Stendi genomförde egna brukar- och närståendeundersökningar. Nytida deltog i SKRs nationella brukarundersökning och Vardaga i Socialstyrelsens nationella brukarundersökning.

	Vardaga	Nytida	Stendi	Altiden
Total nöjdhet	81 (76)	69 (69)	69 (66)	84 (78)
Gott bemötande	98 (95)	87 (87)	94 (93)	93 (84)

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7461588412EA915DE9772ACD4FF

Styrning och rapportering

2024083000539

Bolagsstyrningsrapport

God bolagsstyrning handlar om att säkerställa att Ambea sköts hållbart, ansvarsfullt och så effektivt som möjligt. Det övergripande målet är att bibehålla förtroendet hos omsorgstagare, medarbetare, uppdragsgivare, ägare och andra intressenter.

Principer för bolagsstyrning

Som svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm följer Ambea en rad olika regelverk. Viktiga externa styrinstrument är aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, Nasdaqs regelverk för emittenter samt Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"). Ambea följer Kodens princip "följa eller förklara" och har inga avvikelser att redovisa under 2023.

Ambeas tillämpar även interna styrdokument. Dessa inkluderar bolagsordningen, styrelsens arbetsordning, instruktion till verkställande direktör och styrinstruktion, styrdokument för finansiell rapportering och riskkontroll, övergripande policyer samt bolagets riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Bolagsstyrningen i Ambea innefattar diverse bolagsorgan och funktioner med bestämda införanden och ansvarsområden, vilka redogörs för nedan.

1. Aktieägare

Ambea är ett svenskt publikt aktiebolag som är noterat på Nasdaq Stockholm sedan den 31 mars 2017. Den 31 december 2023 hade bolaget 7 173 aktieägare, en ökning med 231 ägare sedan förra året. Största ägaren var Triton som genom bolaget Actor BCA äger 17 procent av aktierna. Mer information om Ambea-aktien och aktieägare finns på sidan 53 i denna årsredovisning samt på ambea.se.

2. Bolagsstämma

Bolagsstämman är Ambeas högsta beslutsfattande organ, där samtliga aktieägare har möjlighet att utöva inflytande över bolaget i proportion till sitt aktieinnehav. Den ordinarie bolagsstämman kallas årsstämma och ska hållas inom sex månader från räkenskapsårets slut. Vid årsstämman beslutar aktieägarna om centrala frågor såsom fastställande av resultat- och balansräkning, utdelning, styrelsens sammansättning, ansvarsfrihet för styrelse och verkställande direktör, val av revisor och principer för ersättning till ledande befattningshavare, styrelse och revisorer. Årsstämman kan också fatta beslut om att bemyndiga styrelsen att besluta om nyemissioner eller förvärv av egna aktier. Vid årsstämman kan det även fattas beslut om att ändra en ny bolagsordning.

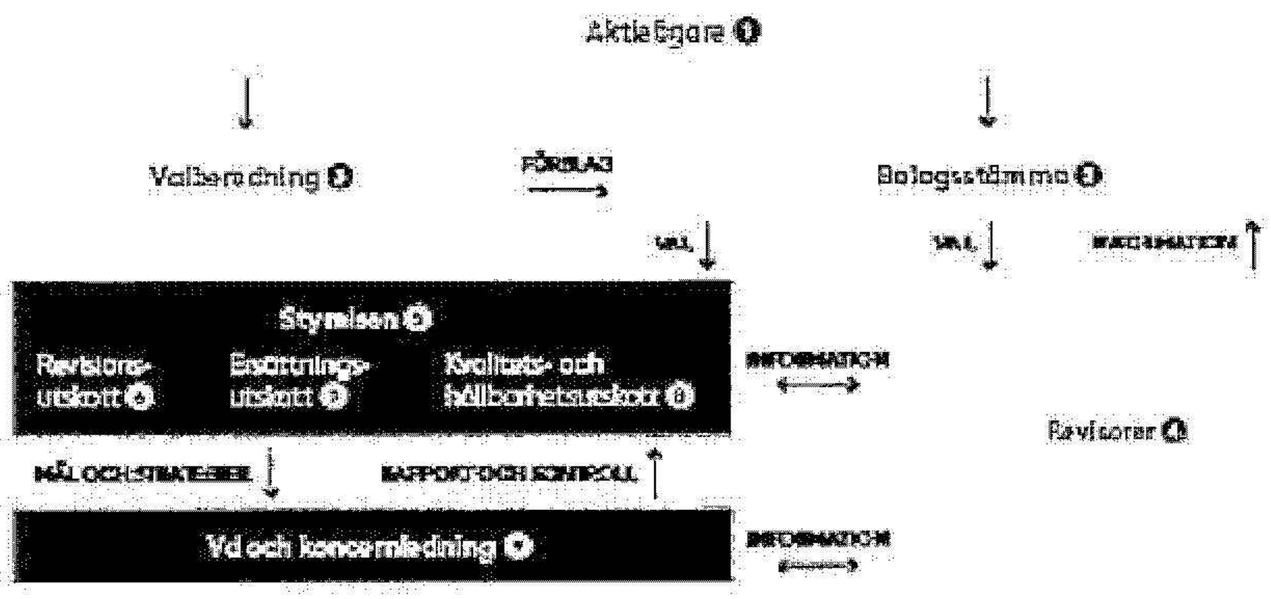
Årsstämma 2023

Årsstämman hölls den 11 maj 2023 på Grevegården, Vardagatan Villa Selma, Ayatagatan 31 i Spånga, Stockholm och fattade bland annat följande beslut om:

- Att ge utdelning till aktieägarna om 1,25 SEK per aktie.
- Att bevilja styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet.
- Att välja Yrjö Närhinen till styrelseordförande.
- Att besluta om att långsiktigt incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelanställda i form av prestationsoptioner.
- Att ge styrelsen bemyndigande att besluta om återköp av egna aktier motsvarande max mellan 10 procent av samtliga aktier i bolaget.
- Att ge styrelsen bemyndigande att besluta om nyemission av aktier motsvarande en utspädning om maximalt 10 procent av det antal aktier som var utestående vid tidpunkten för årsstämman.

Protokoll från årsstämman och därtill anknutna dokument finns tillgängliga på ambea.se.

Bolagsstyrningsstruktur



Årsstämma 2024

Årsstämman 2024 kommer att äga rum den 15 maj i Nybidas ägliga församlingslokal Ljusets mor. Öst på Katrinebergsvägen 6 i Stockholm.

3. Valberedning

Valberedningens uppgift är att ta fram underlag för beslut till årsstämman avseende val av styrelseledamöter, styrelseordföranden och revisor samt arvoden till styrelsen och revisorerna. Valberedningen ska bestå av

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A156E710-1008-12EA-80DE-372ACD41FFF

bolagets styrelseordförande och en representant för vart och en av de tre största ägarna baserat på ägarandel per den 31 augusti året före årsstämman. Valberedningen inför årsstämman 2024 består av
* Jakob Ryweldin, Actic SCA, ordförande (valberedningen)
* Anette Dahlberg, Första AP-fonden
* Rickard Rexon, Alecta (Fonder)
* Yrjö Narhinen, styrelseordförande, Ambea AB (publ)

Valberedningen har haft två protokollförda möten efter årsstämman 2023 och därutöver en digital avstämningsmöte och samtal. Valberedningen har, enligt regel 4.1 i Koden om mångfald och jämställdhet, för Ambeas räkning bedömt att styrelsen sammantaget ska ha en välavvägd sammansättning av nyckelkompetenser och erfarenheter som är ändamålsenlig för att styrelsen ska kunna bedriva sitt arbete på ett långsiktigt och hållbart sätt. Kompetens och erfarenhet som efterfrågas, bolagsstyrning, affärsutveckling, strategiska utvecklingsområden och finansiella frågeställningar är viktiga områden för sammansättningen av styrelsens kompetens. Mångfald och jämställdhet är också viktiga områden för valberedningen. Valberedningen anser att nuvarande styrelse speglar den efterstävade sammansättningen. Valberedningens förslag på styrelse till årsstämman 2024 i samband med valet av styrelse är att betrakta som en helhet.

4. Revisorer

På årsstämman den 11 maj 2023 återvaldes EY som Ambeas revisor. Huvudansvarig revisor är Staffan Landén (född 1965), auktoriserad revisor och medlem i FAR.

Ansvarig revisor har vid ett flertal tillfällen under året träffat styrelsen för att inhämta synpunkter på den interna kontrollen 2023, under dessa tillfällen har även ingen från företagsledningen varit närvarande. Revisorn har därutöver deltagit vid samtliga möten med revisionskommittén.

5. Styrelsen

Styrelsens främsta uppgift är att säkerställa en hållbar utveckling för Ambea till varaktig affärsnytta för bolagets aktieägare och övriga intressenter. Styrelsen har även det övergripande ansvaret för att bolaget följer tillämpliga regelverk och att bolagets verksamhet bedrivs på ett ändamålsenligt sätt. Styrelsens uppgift ingår även att fastställa strategier, affärsplan och budget för verksamheten, årsbokslut och årsredovisningar samt att övervaka bolagets ekonomiska ställning och säkerställa att det finns tillräckliga kontroller för att följa upp att bolaget följer lagar och regler. Styrelsen är också ansvarig för att följa den ekonomiska utvecklingen och säkerställa kvaliteten i den ekonomiska rapporteringen och ansvarar för att bolagets verksamhet bedrivs i enlighet med bolagets värdegrund och etiska riktlinjer samt att utvärdera verksamheten baserat på de mål och riktlinjer som styrelsen satt upp. Slutligen fattar styrelsen beslut angående bolagets väsentliga investeringar, förvärv samt försäljningar av verksamheter.

Styrelsen fastställer årligen arbetsordning som reglerar styrelsens och fastställer på det konstituerande styrelsemötet valår det årliga schemat för styrelsens ordinarie sammanträden. Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsens sammansättning, funktionär och förutsättningarna för arbetet med styrelsekommittéer och verkställande direktör.

Styrelsen har sammanträtt vid sju tillfällen under året enligt fastställt schema. Därutöver har extra möten hållits. Styrelsemötena förberedas och verkställande direktören har närvarit vid samtliga. Styrelsen utvärderar årligen och årsstämman beslutar om styrelsearvoden. Styrelsens ansvar för ekonomisk rapportering regleras i lagar och regler samt i styrelsens arbetsordning och instruktion för verkställande direktören.

Styrelsen har genomfört en årlig utvärdering av styrelsens arbete och kompetens. Utvärderingen har skett genom att samtliga styrelseledamöter har besvarat ett antal frågor som har sammanställts och presenterats för styrelsen. Resultatet av utvärderingen har diskuterats vid ett styrelsemöte och har bland annat resulterat i att styrelsen har fått ytterligare tid för strategiska diskussioner.

Styrelsens arbete 2023

Vid årsstämman valdes sex ledamöter. Styrelsen har därutöver två arbetstagarrepresentanter och två arbetstagarsuppleanter. En presentation av dessa återfinns på sidorna 56–57.

Styrelsen har under året haft 13 möten, varav nio ordinarie och fyra extra. De extra möten har främst behandlat förvärv, analys och nyemissionen. Utöver nedanstående beslutsärenden har inga förvärv fattats vid dessa möten. Förberedande arbete har under 2023 bedrivits i utskotten, revisionsutskottet, ersättningsutskottet samt kvalitets- och hållbarhetsutskottet. Utskotten har lämnat rapporter till styrelsen och dess arbete har fungerat som ett ursprungligt för styrelsens samlade.

6. Revisionsutskottet

Revisionsutskottets uppgift är att säkerställa kvaliteten på Ambeas finansiella rapportering samt säkerställa effektiviteten i den interna kontrollen och riskhanteringen. Revisionsutskottet utvärderar årligen revisionens arbete och oberoende. Vid revisionsutskottets sammanträden har revisorn, förutom utskottets ledamöter, Ambeas koncernchef, CFO, chef för IR och Group Business Control och koncernjurist varit närvarande och vid behov andra funktionsansvariga. Under 2023 har revisionsutskottet haft sju sammanträden.

Ledamöter

Cecilia Rudeqvist (ordförande), Yrjö Narhinen, Daniel Björklund och Samuel Skott.

7. Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet ansvarar för att ta fram förslag om ersättningsprinciper, anställningsvillkor för verkställande direktören och ledande befattningshavare. Ambea Ambeas koncernchef, kvalitets- och hållbarhetsansvarig deltar i utskottets arbete, samt vid behov andra funktionsansvariga. Under 2023 har ersättningsutskottet haft sex sammanträden.

Ledamöter

Yrjö Narhinen (ordförande), Cecilia Rudeqvist och Daniel Björklund.

8. Kvalitets- och hållbarhetsutskottet

Styrelsens kvalitets- och hållbarhetsutskott ska säkerställa en kontinuerlig utveckling av företagets kvalitetssystem samt att hållbarhetsrelaterade risker och hållbarhetsrelaterade direktiv gällande rapportering och hållbarhetsredovisning följs. Ambeas koncernchef, kvalitets- och hållbarhetsansvarig och hållbarhetsrepresentanter för affärsområdena deltar. Under 2023 har kvalitets- och hållbarhetsutskottet haft fyra sammanträden.

Ledamöter

Dan Olsson (ordförande), Yrjö Narhinen, Cecilia Rudeqvist och Daniel Björklund.

9. Verkställande direktör och koncernledning

Verkställande direktören (vd) och övriga koncernchefer utses av styrelsen och arbetar verksamhetsplan enligt med de instruktioner som styrelsen har antagit.

En presentation av vd och med ledamöter återfinns på sidan 58–59. Information om koncernledningen och Ambeas bolagsstyrning finns även på Ambeas webbplats ambea.se

2024083000540

Styrelsens arbete 2023

Under 2023 sammanträdde styrelsen vid 13 tillfällen. Under året har det verit fokus på genomförande av bolagets strategi, nyetableringar av boenden i egen regi, stora offentliga anbud, cybersecurity och framtida förvärv.

Januari
- Beslut om förvärv

Februari
- Godkännande av delårsrapporten för det fjärde kvartalet och helåret 2022
- Beslut om att föreslå bolagsstämman att utdelning om 1,25 SEK per aktie för 2022
- Strategidiskussion
- Revisionsutskottets granskning av årsredovisning och internkontroll

Mars
- Årsredovisningen för 2022 antas

Maj
- Styrelsen godkänner delårsrapporten för det första kvartalet
- Genomgång av riskinventering
- Årsstämma hålls den 11 maj
- Konstituerande möte
- Beslut om incitamentsprogram 2023 och tillhörande av kostnadsposten
- Verksamhetsbesök hos Vardaga
- Beslut om nyetablering, förvärv och överlåtelse av hyreskontrakt
- Marknadsanalys

Juni
- Strategiarbete
- Genomgång av tillväxtplaner 2024–2026
- Verksamhetsbesök hos Åstorp
- Beslut om förvärv och nyetablering

Augusti
- Godkännande av delårsrapporten för det andra kvartalet
- Beslut om strategisk riskning för IT

Oktober
- Genomgång av styrelseutvärderingen
- Verksamhetsbesök hos Strandvägen
- Beslut om förvärv
- Diskussion om koncernstruktur

November
- Godkännande av delårsrapporten för det tredje kvartalet
- Genomgång av ledarskapsreview och successionsplanering
- Budgetdiskussion/-process

December
- Fastställande av affärsplan för 2024
- Fastställande av Ambeas budget för 2024
- Beslut om förvärv och nyetablering

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1583E7A01503212EA59D83772ACD14FF

Internkontroll

För att säkerställa en tillförlitlig och effektiv finansiell rapportering vidtar Ambea en rad åtgärder kopplade till internkontroll och riskhantering.

Ambeas system för intern kontroll, riskbedömning, kontrollaktiviteter och uppföljning avseende den finansiella rapporteringen har utformats för att säkerställa en tillförlitlig och relevant rapportering enligt med IFRS, tillämpliga lagar och regelverk samt andra krav som ställs på bolag noterade på Nasdaq Stockholm. Ambea använder sig av ett system för intern kontroll och riskhantering enligt ramverket COSO, som består av fem huvudkomponenter: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt övervakning.

Kontrollmiljö

Ambeas styrelse är ytterst ansvarig för den övergripande interna kontrollen och riskhanteringen. Styrelsen fastställer årligen styrdokument som bland annat ligger till grund för och främjar en god kontrollmiljö. Dessa dokument innefattar styrelsens arbetsordning, instruktioner för styrelseutskotten, styrdokument för finansiell rapportering och för riskhantering samt ägarspecifika policyer.

Ansvaret för den dagliga operativa verksamheten ligger på bolagets vd. Bolagets CFO har genom delegering från vd ett operativt ansvar för den interna kontrollen och riskhanteringen avseende den finansiella rapporteringen och Ambeas ekonomifunktion. Ambea har en etablerad struktur med affärsområdescentrala, bolagsövergripande finansfunktioner som tillsammans säkerställer en god intern kontrollmiljö. Kännetecknande för Ambeas kontrollmiljö är en stark företagskultur samt en transparent och regelbunden uppföljning av finansiellt resultat och nyckeltal på samtliga nivåer.

Riskbedömning

Ambea gör varje kvartal en utvärdering och bedömning av väsentliga risker som kan påverka koncernens förmåga att uppnå sina strategiska mål och verksamhet. Revisionsutskottet och företagsledningen ansvarar för att säkerställa att en process för riskbedömning och riskhantering finns.

Kontrollaktiviteter och uppföljning

Ambeas nyckelprocesser för finansiell rapportering utvärderas löpande av CFO och övrig ekonomiorganisation. CFO rapporterar utvärderingar till revisionsutskottet. Verksamhetens följsamhet mot uppsatta mål och väsentlig utveckling av nyckeltal diskuteras med fokus på de områden som är särskilt kritiska för verksamheten. Utöver kontrollaktiviteter på processnivå utförs även kontrollerande kontroller.

Information och kommunikation

Ambeas kommunikationskanaler och informationsstrukturer syftar till att relevant information snabbt och korrekt ska kunna spridas såväl internt som externt i organisationen. Extern kommunikation, inklusive finansiell rapportering, regleras av informationspolicyer för att säkerställa korrekt information, vilken ansvarar för vad samt hur kommunikationen, utvärdering samt informationens form. Finansiella rapporter och bolagsrapporter och annan relevant information görs tillgänglig på Ambeas webbplats ambea.se. Ambeas övergripande interna styrdokument med riktlinjer tillgängliggörs för medarbetarna. Ambeas kommunikationspolicy och andra styrdokument förtydliggör ansvaret och beskrivningen kring hur och när intern kommunikation ska ske.

Internrevision

Styrelsen har, på basis från revisionsutskottets utvärdering, beslutat att inte inrätta en särskild internrevisionsfunktion. Beslutet baseras på bedömningen att behovet av nödvändig kontroll och uppföljning tillgodoses genom Ambeas kvalitetsledningssystem med avseende på uppföljning av verksamhetskvaliteten samt genom finansfunktionen och revisionsutskottets övervakning med avseende på finansiell intern kontroll. Styrelsen utvärderar årligen behovet av en särskild internrevisionsfunktion.

Fokus 2023

Under 2023 har revisionsutskottet haft särskilt fokus på utveckling av riskutvärdering och återrapportering som ett led av förstärkningar för den interna kontrollen.

Ambea AB (publ), org.nr 556914-4934

202408300054

Risker

Ambea är exponerat mot en rad olika risker och lägger stor vikt vid att kontinuerligt analysera, minimera och hantera dessa.

RISK	SÅ HANTERAS RISKEN
Omvärldsrisker	
Politiska risker och marknadsrisker	
Möjligheten för privata aktörer att bedriva omsorgsverksamhet är beroende av politiska beslut på såväl nationell som kommunal nivå. Det förekommer för närvarande på Ambeas tillväxtmarknader politiska element, då välfärdssystemen ses och formen för upphandlingar är samhällsomdiskuterad, vilket kan utgöra strategiska risker för Ambea.	Ambea arbetar för att gynnsamt klimat för privata vård- och omsorgsaktörer genom aktivt förespråkande och god samhällsrelation. En annan viktig del av arbetet är direkt, löpande och transparent kontakt med kommuner och stat. Ambea har över 450 kommuner som uppdragsgivare och är därmed en av de politiska nyckelaktörerna. Fortlöpande utveckling av olika verksamhetsområden för Ambea bedrivs genom ett nära och tätt affärsutvecklingsarbete, samtidigt som det pågår ständiga diskussioner om innovation av nya tjänster och koncept. Ambea arbetar också med omgivningsanalysarbete.
Prisrisker	
Det finns en risk att ingångspriser på tjänster som Ambea levererar helt för dyra för kommuner eller att möjligheten till en fortsatt förbättring, Ambeas bedömning, kan påverkas negativt till följd av prisnivåer. Personalkostnader är Ambeas största kostnadspost. En hög inflation kan leda till högre årskostnadsökningar än kommunala ersättningsnivåer och därigenom påverka resultatet för Ambea.	I övergången av Ambeas kundavtal från kommunala tjänster som faller inom valfrihetslagen till tjänster som Ambea har att förhålla sig till, har Ambea valt att använda sig av ett så kallat anbudsförfarande. Ambea arbetar aktivt med upphandlingsansvariga på kommunerna för att säkerställa att Ambeas erbjudanden är konkurrenskraftiga och att Ambea har en god förståelse för kommunernas behov och förutsättningar. Ambea arbetar aktivt med upphandlingsansvariga på kommunerna för att säkerställa att Ambeas erbjudanden är konkurrenskraftiga och att Ambea har en god förståelse för kommunernas behov och förutsättningar.
Operativa risker	
Beläggningsrisker	
På Ambeas boenden i egen regi erbjuds omsorg att vara platser alltid behov. Ambea är exponerat mot förändrade beläggningsgrad på dessa boenden. Även om det är förhållandevis få boenden av nya anläggningar på ett kortare sikt, skulle en sådan. Över tid beläggningsgraden enligt Ambeas prognoser, beroende på negativa trender på regional och lokal nivå.	Ambea arbetar löpande med att förbättra beläggningsgraden genom kontinuerlig försäljning och uppföljningsprocess. Inför nyetablering av omsorgsboende genomförs en grundlig analys av behovet av omsorgsplatser i det aktuella upptagningsområdet. Ambea har en uppsökande personal för att på ett tidigt stadium identifiera behov av nya boenden. Detta leder till att Ambea kan erbjuda kommunen platser i ett tidigt skede. Ambea har också en nära dialog med kommunerna för att kunna planera för kommande behov av platser. Ambea har också en nära dialog med kommunerna för att kunna planera för kommande behov av platser.
Bemanningsrisker	
För Ambea är det avgörande att kunna rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare, sjuksköterskor och undersköterskor, vilket är viktigt för att säkerställa en god kvalitet och en hållbar kostnadsnivå. Det kan påverka Ambea i hård konkurrens att ta emot nya omsorgsuppdrag. Omvärlden kan innebär ökad uppmärksamhet på Ambeas förutsättningar att kunna rekrytera	Ambea arbetar på ett sätt för att säkerställa bemanningen. En viktig del är att attrahera och behålla kompetens i hela verksamheten. Ambea arbetar också långsiktigt med att attrahera nyutbildade, till exempel sjuksköterskor genom olika samarbeten och kontakter. Rekryteringen hanteras lokalt av enheten själva genom en snabb rekryteringsprocess. Genom att kommunicera kontinuerligt till kort- och långsiktiga bemanningsbehov med förväg. Kompetensutvecklingsinsatser, där nyckeltal och medarbetarundersökningar används för att mäta nöjdhet och trivsel. Ambea har därtill genom ett tjänstemän för att säkerställa att Ambea har en attraktiv arbetsgivare. Ambea har också en nära dialog med kommunerna för att kunna planera för kommande behov av platser. Ambea har också en nära dialog med kommunerna för att kunna planera för kommande behov av platser.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A15E7101628422A66BDE3772ACD1AFF

RISK	SÅ HANTERAS RISKEN
Operativa risker (fortsättning)	
Verksamhetsrisker	
[illegible]	Kvalitet och arbetsgivarens ställning är avgörande för Ambeas verksamhet. Ambea har system och rutiner för att följa upp kvalitet och arbetsmiljö. Ambea har en tydlig och transparent affärsmodell, där kvalitet, värme och omtanke är ledstjärnor för hur Ambea ska bedriva sin verksamhet.
Risker kopplade till tillstånd	
[illegible]	Ambea har system och rutiner för att följa upp kvalitet och arbetsmiljö. Ambea har en tydlig och transparent affärsmodell, där kvalitet, värme och omtanke är ledstjärnor för hur Ambea ska bedriva sin verksamhet.
Risker relaterade till hyreskontrakt	
[illegible]	Ambea har system och rutiner för att följa upp kvalitet och arbetsmiljö. Ambea har en tydlig och transparent affärsmodell, där kvalitet, värme och omtanke är ledstjärnor för hur Ambea ska bedriva sin verksamhet.
Förvärvsrisker	
[illegible]	Ambea har system och rutiner för att följa upp kvalitet och arbetsmiljö. Ambea har en tydlig och transparent affärsmodell, där kvalitet, värme och omtanke är ledstjärnor för hur Ambea ska bedriva sin verksamhet.

2024083000542

RISK	SÅ HANTERAS RISKEN
Operativa risker (fortsättning)	
Cyberhot Den ständigt växande digitaliseringen av vår vardag för med sig risker som kan vara svåra att förutse, skada eller utnyttja för ett brottsligt ändamål. Ambea är ett kunskapsföretag som i stor utsträckning är beroende av att kunna hantera och lagra känslig information om personer som tar del av våra tjänster. Vi är därför beroende av att våra system och vår information är skyddade och att vi har en god förmåga att upptäcka och hantera eventuella incidenter. Ambea har under året fortsatt att arbeta med att förbättra och utveckla sitt arbete med informationssäkerhet och dataskydd. Vi har bland annat genomfört utbildningsinsatser för att öka medvetenheten om cyberhot och hur vi ska hantera dem. Vi har också fortsatt att förbättra och utveckla våra system och rutiner för att skydda oss mot dessa hot.	Ambea har under året fortsatt att arbeta med att förbättra och utveckla sitt arbete med informationssäkerhet och dataskydd. Vi har bland annat genomfört utbildningsinsatser för att öka medvetenheten om cyberhot och hur vi ska hantera dem. Vi har också fortsatt att förbättra och utveckla våra system och rutiner för att skydda oss mot dessa hot.
Risker på grund av kriminalitet i samhället Ambea har som mål att erbjuda trygghet och säkerhet till våra brukare och deras anhöriga. Det innebär att vi måste ha en god förmåga att förebygga och hantera händelser som kan påverka vår förmåga att uppfylla detta mål. Ambea har en god förmåga att förebygga och hantera händelser som kan påverka vår förmåga att uppfylla detta mål.	Ambea har en god förmåga att förebygga och hantera händelser som kan påverka vår förmåga att uppfylla detta mål.
Säkerhetsrelaterade händelser i samhället och krig Samhällsstörningar eller krig kan på ett betydligt större sätt än vad som är fallet idag påverka Ambeas verksamhet. Ambea har under året fortsatt att förbättra och utveckla sitt arbete med att förebygga och hantera händelser som kan påverka vår förmåga att uppfylla detta mål. Ambea har under året fortsatt att förbättra och utveckla sitt arbete med att förebygga och hantera händelser som kan påverka vår förmåga att uppfylla detta mål.	Ambea har under året fortsatt att förbättra och utveckla sitt arbete med att förebygga och hantera händelser som kan påverka vår förmåga att uppfylla detta mål.
Risker kopplade till spridning av smittsamma sjukdomar (epidemier och pandemier) Corona-pandemin påverkade Ambeas verksamhet under flera år och ställde höga krav på vår förmåga att hantera och minska smittspridning. Vi har under året fortsatt att förbättra och utveckla vårt arbete med att förebygga och hantera händelser som kan påverka vår förmåga att uppfylla detta mål. Ambea har under året fortsatt att förbättra och utveckla sitt arbete med att förebygga och hantera händelser som kan påverka vår förmåga att uppfylla detta mål.	Ambea har under året fortsatt att förbättra och utveckla sitt arbete med att förebygga och hantera händelser som kan påverka vår förmåga att uppfylla detta mål.
Risker kopplade till styrning	
Finansiella risker För att Ambea ska kunna fortsätta att utveckla och bedriva sin verksamhet är det av stor vikt att vi har tillgång till kapital för att kunna investera i nya och befintliga verksamheter. Ambea har under året fortsatt att förbättra och utveckla sitt arbete med att förebygga och hantera händelser som kan påverka vår förmåga att uppfylla detta mål. Ambea har under året fortsatt att förbättra och utveckla sitt arbete med att förebygga och hantera händelser som kan påverka vår förmåga att uppfylla detta mål.	Ambea har under året fortsatt att förbättra och utveckla sitt arbete med att förebygga och hantera händelser som kan påverka vår förmåga att uppfylla detta mål.

This file is sealed with a digital signature.
This seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1E3E7191588123A69DE3772CD1FF3

Om aktien

Ambeas aktie är noterad på Nasdaq Stockholms Mid Cap-lista. Börsvärdet per 31 december 2023 uppgick till 4,7 miljarder kronor och sista betalkurs för Ambeas aktie var 52,60 SEK.

Börshandel

Ambeas aktie är sedan den 31 mars 2017 noterad på Nasdaq Stockholms Mid Cap-lista inom vårdgrupp Health Care. Under 2023 stängde aktien på kursen 44,44 SEK och stängde på 52,60 SEK vilket innebar en ökning med 18 procent. Det kan jämföras med Stockholmsbörsen som har ett OMXSPI, som gick upp med cirka 13 procent. Högsta noteringen för Ambea aktien 2023 var 52,90 SEK och lägsta kursen var 32,54 SEK.

Under 2023 omsattes totalt cirka 80,8 (82,1) miljoner Ambea aktier, vilket motsvarade cirka 90 procent av det totala antalet utestående aktier.

Utdelningspolicy

Ambea har som målsättning att 30 procent av årets nettoresultat ska delas ut. Den föreslagna utdelningen ska enligt Ambeas ägare ge attraktiva långsiktiga avkastningar, framtida marknads-, branschutveckling och andra externa faktorer samt den operativa och finansiella utvecklingen.

Föreslagen utdelning för 2023

För 2023 föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om en ordinarie utdelning på 1,50 (1,25) SEK per aktie.

Aktiekapital

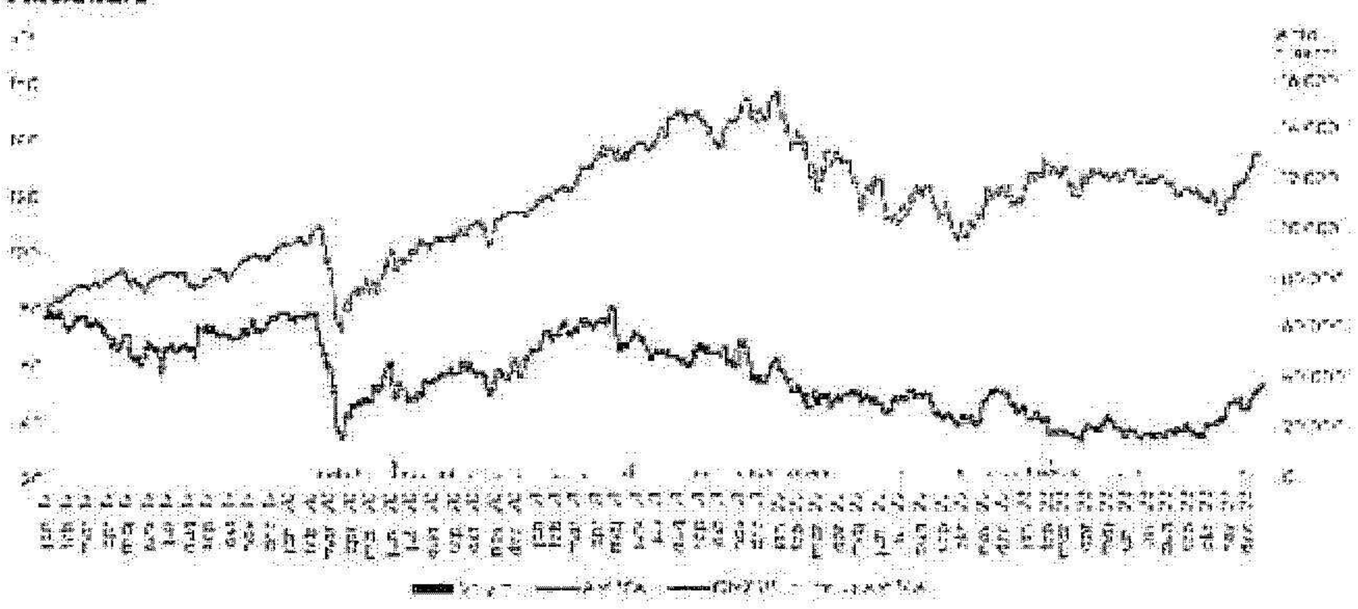
Vid utgången av 2023 uppgick antalet aktier i Ambea till 89 562 695. Alla aktier är av samma slag och berättigar till samma rösträtt och lika rätt till andel av bolagets tillgångar och resultat.

Ägarförhållanden

Vid årets utgång hade Ambea 7 173 aktieägare, varav de tio största ägarna ägde 59 procent av kapitalet och röster. Cirka 46 procent av det totala antalet aktier ägdes av svenska ägare och 54 procent på utländska ägare.

Sedan den nyemissionen 2017 kvarstår Triton som största ägare. Ambea genomför också Acton SCA. Till de fem största aktieägarna vid årets utgång hörde även Baillie Holdings Sarl, Fjärde AP-fonden, Aktiefonder och PRI Pensionsgaranti. Se vidare information om ägarna på nästa sida.

Aktiekurs



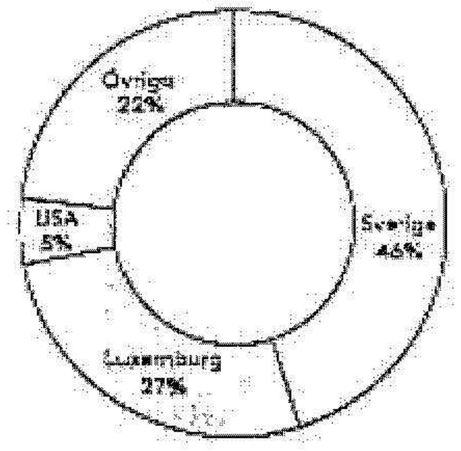
Största aktieägarna per 31 december 2023

Ägare	Antal aktier	Kapital/röster, %
Acton SCA	15 333 35[illegible]	17,1
Baillie Holdings Sarl	9 202 6[illegible]	10,3
Fjärde AP-fonden	8 400 000	9,4
Aktiefonder	4 254 335	4,8
PRI Pensionsgaranti	3 750 000	4,2
Lansforsakringar	3 530 000	4,0
Avanza Pension	3 358 220	3,8
Tredje AP-fonden	1 200 000	1,3
Dimensional Fund Advisors	1 078 695	1,2
Schroders	1 354 053	1,5
Totalt 10 största ägare	**52 372 270**	**58,5**
Övriga	37 190 425	41,5
Totalt	**89 562 695**	**100,0**

Aktieägarstruktur

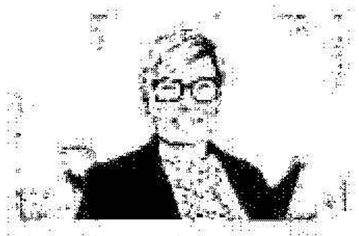
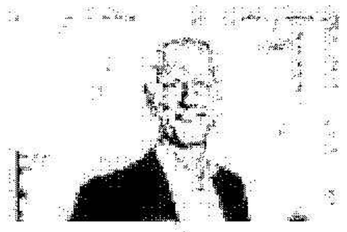
Antal aktier	Antal ägare	Kapital/röster, %
1–500	3[illegible]4	2,[illegible]
501–5 000	6[illegible]	3,[illegible]
5 001–	4 [illegible]97	9[illegible]
Anonymt ägande	48	1,5
Totalt	**7 173**	**100,0**

Aktieägande per land



2024083000543

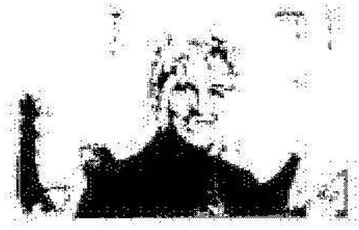
Styrelse

	Yrjö Närhinen	Gunilla Rudebjer	Daniel Björklund	Samuel Skott	 Hilde Britt Mellbye	 Dan Olsson
Uppdrag och invald	Styrelseordförande sedan 2022, styrelseledamot sedan 2021	Styrelseledamot sedan 2016	Styrelseledamot sedan 2019	Styrelseledamot sedan 2021	Styrelseledamot sedan 2022	Styrelseledamot sedan 2022
Andra pågående uppdrag[1]	Styrelseordförande i LeadDesk Plc, vice ordförande i Nordic Fantasy Plc, styrelseledamot Orkla Confectionery och Arcwise AS	Styrelseledamot i Elekter AB, NCAB Group AB, Svenska Hotell Group AB och Swedish Space Corporation	Investment Advisory Professional Triton, Styrelseledamot Gyeonggi Hanging AS Norway Holding AS, ACR Holding AB, Symetrix AB och Inwire Oy	VD HHG	Fondchef och styrelseordförande i UNICEF Norge, styrelseledamot i Ambea Vårda AB	Styrelseledamot Integrated Diagnostics Holdings
Utbildning	PED, IMD Business School, BSc International Business, Handelshögskolan i Stockholm	Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm	Näringslivsutbildningen, Handelshögskolan i Stockholm	Civilingenjör industriell Ekonomi, Linköpings Universitet	Siviløkonomeksamen från Norges Handelshøyskole (NHH)	Ekonomexamen från Lunds universitet
Tidigare erfarenhet	Vd Tamrystalo, styrelseledamot Pentela Group Oy, styrelseledamot AB, vd Procurit & Gambia Fish and Meat Norge	CFO för Scandic Hotels, Cloetta, Fazer A Powerful Sweet Angels, Minister och Full Nordisk för ny-resort	Associate på Nomura Securities och Lehman Brothers	Vd Tele2 Sverige, Chief Commercial Officer Tele2 AB	Vd för Frisk Group och Felix Norge AS, Vd för Aviø Vitaminprodukt, Vd Norgesgruppen Cash Group AS	CEO Team Olivia, CEO Helsa AB, CEO Unilabs, samt SVP Capio BA Diagnostics
Född	1965	1959	1981	1979	1961	1965
Styrelsemötes närvaro	13/13	13/13	11/13	12/13	13/13	12/13
Utskottsarbete	Ordförande i Ersättningsutskottet, medlem i Revisionsutskottet och Kvalitets- och hållbarhetsutskottet	Ordförande i Revisionsutskottet, medlem i Ersättningsutskottet	Medlem i Revisionsutskottet, Ersättningsutskottet och Kvalitets- och hållbarhetsutskottet	Medlem i Revisionsutskottet	Medlem i Kvalitets- och hållbarhetsutskottet	Ordförande i Kvalitets- och hållbarhetsutskottet
Utskottsmötesnärvaro	15/17	13/13	15/17	7/7	4/4	3/3
Antal aktier	26 155	16 695	237 500	8 000	4 260	6 000
Styrelse- och utskottsarvode	1 010 500	475 000	485 000	385 000	385 000	445 000
Oberoende från bolaget	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Oberoende av större ägare	Ja	Ja	Nej	Ja	Ja	Ja

[1] Avser förvärvsarbete inom Ersta

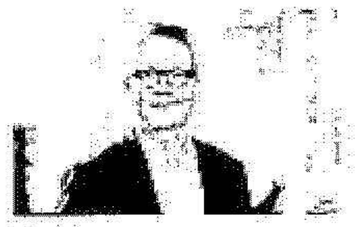
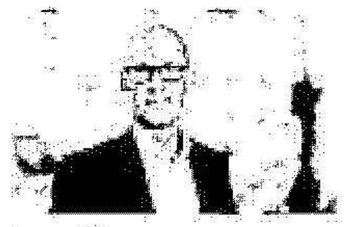
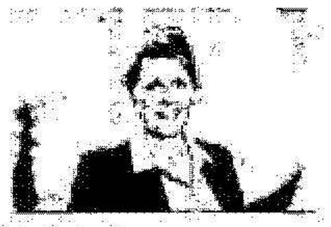
This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1682716150842E400BDE3772AC014FF

Arbetstagarrepresentanter i styrelsen

	Patricia Gracella Rodriguez	Charalampos Kalpakos	Magnus Sällström	Mart n Rönnlund	 Bodil Isaksson
Uppdrag¹	Styrelseledamot, ägarrepresentant och arbetstagarrepresentant för Ambea. Är invald av bolagsstämman hos Ambea sedan 2018. Är inte av Kommunal	Styrelseledamot, ägarrepresentant och arbetstagarrepresentant för Ambea. Är invald av bolagsstämman hos Ambea sedan 2016. Är inte av Vårdförbundet	Styrelseledamot, ägarrepresentant och arbetstagarrepresentant för Ambea och är invald av bolagsstämman hos Ambea sedan 1999. Är inte av Vårdförbundet	Styrelseledamot, ägarrepresentant och arbetstagarrepresentant för Ambea och är invald av bolagsstämman hos Ambea sedan 2006. Är inte av Kommunal	Styrelseledamot, ägarrepresentant och arbetstagarrepresentant för Ambea och är invald av bolagsstämman hos Ambea sedan 2020. Är inte av Kommunal
Invald	2018	2016	2016	2009	2020
Styrelsemötesnärvaro	12/13	12/13	13/13	9/13	11/13
Antal aktier	400	-	-	-	-

2024083000544

Koncernledning

	 Mark Jansen	 Bernt Ellesson	 Ulla Tonsen	Fredrik von Malmborg	Susanne Sjöberg
Befattning	Verkställande direktör och koncernchef sedan 2021, ansvarig för Kapitel 1 samt medlem av styrelsen 2 maj 2024	CFO sedan 2020	Oberoende ledamot av styrelsen sedan 2023	Verkställande direktör för Nyckelfamiljen sedan 2020	Styrelseledamot sedan 2023
Övriga uppdrag[1]	Styrelseledamot i Vårdföretagarna, Invalidombudsmannen, Stockholms Handelskammare	–	Invald i Vårdföretagarnas branschråd Äldreomsorg	Invald i Vårdföretagarnas arbetsgrupp Inklusion och familj	–
Utbildning	Internationella utbildningsprogram inom Ownership and Governance, Corporate Governance and Compensation, Strategic Leadership Development och Leading for Results, London Business School (2013–2014), Executive Education at Aarhus School of Business, Danmark, Ledarskapsutbildning The Army Engineer- and ABC School, Forsvar, Danmark	Civilekonomexamen från Linköpings universitet	Sjuksköterskeexamen och fil.kand-examen i hälso- och sjukvård för barn och ungdomar, Filosofie kandidatexamen i psykologi från Open University	Pedagogik, Stockholms universitet, Personal- och organisation, Stockholms universitet	Legitimerad sjuksköterska, Nationell ledarskapsutbildning för chefer, Örebro Läns Landsting, Högskola
Tidigare arbetslivserfarenhet	Vd YIT Nordic Group (2019–2021), Vd för Caverion Sverige (2016–2019), Vd för Veidekke Sverige (2012–2015)	CFO för HL Display (2017–2020), CFO för Profilia Group (2012–2017), Vice vd för ATG (2005–2012), CFO för Svenska Bank (2001–2005)	Verkställande direktör för Vardaga Äldreomsorgsdivision, Psykiatri på Caverion, Vd för Rent a Doctor	Sektorchef Nyckeln AB (2015–2022), Regionchef Solhaggruppen (2014–2015), Olika befattningar inom Stigma Group (1995–2014), Jurist, Juristbyrån Lorentzon (1989–1995)	Verksamhetschef och områdeschef, Vardaga (2014–2023), Verksamhetschef Seniorboenden, Attendo Vardaga (2011–2014), Sjuksköterska/verksamhetschef, Forsbacka- och Solsätthemmen (2006–2011)
Född	1971	1965	1967	1967	1970
Antal aktier	105 000	20 000	303 124	20 202	2 414
Antal optioner	545 616	160 000	69 458	36 878	3 940

1 Avser befattningar per februari 2024.
Under 2023 har den nya Group Executive Committee bildats med ytterligare befattningar. Mer information finns att läsa på www.ambea.com/sv/om-ambea/ledning-och-styrelse/koncernledningen

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1D5E710159812EA9BDE372ACD4FF

Koncernledning fortsättning

	Ingvild Kvistad Jensen	Christian Hårne	Erika Ernstad
Befattning	Vd och koncernchef sedan januari 2019	Chef Juridik och compliance sedan 2022	Chef Human Resources sedan 1 maj 2024
Övriga uppdrag[1]	Styrelseledamot i NHO Service, branschorganisation för tjänsteföretagen i Norge och styrelseledamot i arbetsgivarföreningen NHO Service och Handel	-	-
Utbildning	Specialistsjuksköterska, magisterexamen i företagsledning, Handelshögskolan i Norge och ledarskapsprogram, Norges teknisk-naturvetenskapliga universitet	Juris kandidat, Handelshögskolan i Stockholm och Juris kandidat, Universitetet i Oslo	Civilekonomexamen från Stockholms Universitet, Företagsekonomi, Jönköpings Universitet
Tidigare arbetsuppgifter	Vice vd för Norli Bank Norge med ansvar för affärsområdet (2016–2019), Ansvarig område för affärsområde och produktutveckling (2010–2012), Konsultverksamhet Alm & Co AS	VD för Fresenius Organ vilan Sverige med Baltikum (2020–2022), Director Strategic Analytics (2018–2020), Business and Sales HR Director, Fresenius Medical Care (2017–2018), HR Director Australia (2011–2017), HR Director and HR Operations Director Europe, Organ (2009–2011), VP Legal and Human Resources, MTV (2003–2007)	Olika ledande roller (2002–2024), Vd MTR Tech (2018–2022), CPO MTR Tech (2016–2017), Controller MTR (2011–2014), Projektledare/utbildningsansvarig Uppsala Universitet (2008–2011)
Född	1975	1970	1982
Antal aktier	4 300	5 000	69
Antal optioner*	79 272	42 592	-

[1] Per den 31 mars 2024 och utöver uppdrag som ingår i koncernledningsrollen i Ambea. *Per den 31 mars 2024.

Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ), org nr 556468-4354

Uppdrag och ansvarsfördelning
Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2023 på sidorna 47–59 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning
Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisors granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och är väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande
En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar enligt med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Steffen Landén
Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A9967A1B8842EA088DE8772ACD1AF5

Räkenskaper

På de jer de sidor [illegible] av vår förvaltningsberättelse och finansiella rapporter såsom resultaträkning, balansräkning och kassaflödesanalys.

[illegible] 62
[illegible] 65
[illegible] 69
[illegible] 99
[illegible] 101
[illegible] 108
[illegible] 109
[illegible] 111
[illegible] 113
[illegible] 121
[illegible] 126
[illegible] 130
[illegible] 131

2024083000546

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Ambea AB (publ), org nr 556468-4354, med säte i Stockholm får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2023-01-01–2023-12-31.

Verksamhet

Ambea är Skandinaviens marknadsledande privata omsorgsföretag med omkring 950 enheter och över 30 000 medarbetare. Inom vår företagsgrupp erbjuder vi nyttiga och värdefulla tjänster inom omsorg såsom boende, stöd, utlåtande och kompetens- och bemanningslösningar. Vårt kärnvärdeskapande i allt vi gör och vår vision är att göra vardagen lite bättre, en människa i taget. Verksamheten grundlades för mer än 100 år sedan, har huvudkontor i Solna och är noterat på Nasdaq i Stockholm.

Ambeas affärsområden tillhandahåller omsorg både i egen regi och genom entreprenad.

I egen regi erbjuds individuella skräddarsydda kommunala och statliga tjänster av hög kvalitet med fokus på kundnöjdhet och långsiktiga relationer. Ambea har ramavtal med ett flertal kommuner och regioner i Sverige och Norge. Ramavtalen är i huvudsak utformade som så kallade LOV-avtal (Lagen om valfrihet). Verksamheten drivs i lokaler som affärsområdena hyr, främst genom långa hyreskontrakt med fastighetsägare och andra samarbetspartners. Ambea har också ett antal egna fastigheter.

En entreprenad är en verksamhet som affärsområdet erhåller på uppdrag av en kommun eller stadsdel under en bestämd tidsperiod och till ett bestämt pris som gjorts upp i förväg i en offentlig upphandling. Fastigheten där verksamheten bedrivs ägs oftast av kommunen.

Rörelsesegment

Den verkställande direktören leder verksamheten genom rörelsesegmenten Nytida, Vardaga, Stendi, Attåden och Klara, vilka motsvarar Ambeas affärsområden.

Nytida	Omsorg inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik i Sverige.
Vardaga	Äldreomsorg och hemtjänst i Sverige.
Stendi	Omsorg inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik i Norge.
Attåden	Omsorg inom funktionsnedsättning, psykosocial problematik och äldreomsorg i Danmark.
Klara	Kompetens- och bemanningslösningar för skola, vård och omsorg i Sverige. Verksamheten förvärvades från i januari 2023 till samma med Klara. Jämförelsesiffror ingår inte i Klara.

Marknad

De segment där Ambea är verksamt inom gynnas av de strukturella drivkrafter som historiskt har bidragit till tillväxt. Omsorgsmarknaden inom funktionsnedsättning drivs av att allt fler personer får en diagnos, av större social acceptans för funktionsnedsättning och en för samhället gynnsam demografisk trend, med växande befolkning, vilket sammantaget leder till ökad efterfrågan av sådana omsorgstjänster. Behovet av äldreomsorg drivs av en större andel äldre i befolkningen och ökad psykisk ohälsa, social problematik och ensamhet bland äldre. Dessutom har myndigheterna höjt kraven på omsorgsföretag när det gäller att se till varje individs unika omständigheter och behov, vilket gör det mer krävande att tillhandahålla omsorgstjänster. Dessa krav driver fördel för bolag som Ambea som anpassar sig på ovannämnda omsorgsområden. Efterfrågan på äldreomsorg förväntas växa då antalet äldre blir allt fler. Bolaget bedömer sig att de underliggande trenderna för tillväxt kombinerat med ökad konsumentmedvetenhet avseende kvalitet, samt krav på valfrihet kommer att gynna aktörer som Ambea, som erbjuder högkvalitativ omsorg.

Bristande offentliga resurser och personalbrist för vissa kompetenser med tillhörande ökade kostnader är några exempel där efterfrågan på kvalitativa privata omsorgsaktörer, som Ambea, är viktiga för att möta det växande behovet. Även om den privata sektorns andel av den svenska omsorgs-

Ambea i siffror

MSEK	2023	2022	2021	2020	2019
Koncernen					
Nettoomsättning	15 312	12 835	11 476	11 583	11 040
EBITA*	1 075	954	712	859	650
Rörelsemarginal EBITA, %*	8,1%	7,4%	6,2%	7,5%	5,9%
Justerad EBITA*	1 075	954	857	907	798
Rörelsemarginal justerad EBITA, %*	8,1%	7,4%	7,5%	7,9%	7,1%
Rörelseresultat EBIT	961	843	568	717	509
Rörelsemarginal EBIT, %	7,4%	6,7%	5,2%	6,3%	4,2%
Årets resultat	655	596	237	359	218
Resultat per aktie före utspädning, SEK	5,07	3,69	2,81	3,52	2,52
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	5,07	3,69	2,81	3,52	2,51
Kassaflöde från den löpande verksamheten	94,7%	98,4%	93,7%	103,0%	94,5%
Moderbolaget					
Nettoomsättning	0	6	6	9	17
Resultat före skatt	-4	45	32	51	124
Soliditet, %	93,2%	94,1%	32,5%	31,9%	33,7%

* Avser alternativa nyckeltal som inte definieras av IFRS. För mer information hänvisas till sidan 91–92. För avstämning mot närmast motsvarande IFRS-mått

This file is sealed with a digital signature.
See the signature properties for more details.
Document ID:
A1D5E7A1D1B9E3E0D8E3E72AC0D1FE

marknaden var drar avvisats med en allt mer selektiv omsorgsform och kommuner, där den privata marknaden växt snabbast, kan tala om marknaden under det senaste decenniet.

Den ökade privatiseringen påverkar på flera faktorer, bland andra:

- Offentlig aktörer har inte kommit till godo samma expansionsgrad och i likvärdig omfattning.
- Kommunernas resurser är ofta mycket, vilket begränsat möjligheten att höja skatterna för att möta växande behov och ekonomi som kan tala för att tacka de stora investeringsbehoven.
- Privata omsorgsföretag erbjuder en konkurrenskraft och effektivitet, vilket gör att den offentliga sektorn kan samarbeta för lägre kostnad.

Finansiell utveckling under året

Nettoomsättning

Nettoomsättningen ökade med 5 procent och uppgick till 13 372 (12 835) MSEK. Organisk tillväxt uppgick till 3 procent. Nettoomsättningen har genererats i 10 377 (9 885) VSEK. Den ökade omsättningen, jämfört med samma period föregående år förklaras av ökade beläggning, högre priser och nystartade verksamheter.

Nettoomsättningen som entreprenad uppgick till 2 725 (2 672) MSEK. Den ökade omsättningen, jämfört med samma period föregående år förklaras av tillkomna kontrakt inom Nytida och Vardaga. Ökningen motverkas av ett återlämnat drivet särskilt boende.

Sjuka. Nettoomsättningen inom samarbetsområdet Sjuka minskade med 21 procent och uppgick till 267 (338) MSEK. Minskningen beror på avyttring av ekonomiområdet, lägre efterfrågan på personer med enstaka funktionsnedsättning och lägre volymer.

Rörelseresultat

EBITA ökade med 16 procent till 1 981 (843) VSEK motsvarande en marginal på 14,8 (6,6) procent. EBITA ökade med 13 procent och uppgick till 1 276 (954) MSEK. En stark beläggningsutveckling, Stand and Vardaga och operationella förbättringar är några förklaringar till resultatförbättringen. EBITA-marginalen uppgick till 8,1 (7,4) procent. Förändringen har påverkats av två poster av engångskaraktär om netto 11 VSEK. Efterom poster har inte ersatt den underliggande verksamheten, effekterna, redovisas dessa poster på varsin rad.

I samband med återförvärvet av två nyrekryterat ledningsföretagarna Vardaga gjordes en nedskrivning av nyttjanderätter om 16 MSEK. En omvärdering av leasingskuld avseende förvärvet av Sköldpaddan medförde en positiv resultateffekt om 25 VSEK. Jämförelseperioden påverkades med en resultateffekt om 53 MSEK avseende fyra poster av engångskaraktär. Dessa utgörs av poster härrörande till ökade EBITA med 188 VSEK.

Finansnetto

Finansnettot uppgick till -476 (-365) VSEK. Av detta avser -396 (-245) VSEK räntor på leasingskuld, -123 (-91) MSEK avser räntekostnader och -5 (-5) VSEK avser valutakursförändring. Ökningen av räntekostnader är hänförlig till större volym av hyreskontrakt och därmed nyttjanderätter samt högre räntor på marknaden i stort.

Skatter

Periodens skattekostnad uppgick till -110 (-116) MSEK vilket motsvarar en effektiv skattesats på 19 (24) procent.

Periodens skattekostnad är påverkad av en justering av skatt avseende tidigare år om +8 MSEK.

Periodens resultat

Periodens resultat uppgick till 1 455 (366) MSEK, vilket motsvarar att resultat per aktie före och efter utspädning på 5,07 (3,89) SEK.

Rörelsekapital

Rörelsekapitalet uppgick till -128 (-175) VSEK, motsvarande -0,8 procent (-1,4) procent av nettoomsättningen.

Finansiell ställning

Den räntebärande nettoskulden uppgick till -3 736 (-3 756) MSEK per 31 december 2023. Skuldsättningen exklusive påverkan från IFRS 16 uppgick till -464 VSEK till -2 166 (-2 620) VSEK, eller 2,2 (3,0) gånger 12 månaders EBITDA. Likvida medel uppgick till 1 259 (1 259) VSEK och årets utgående, tillgängliga kreditram, inklusive outnyttjad kreditfacilitet uppgick till 1 844 (1 380) VSEK.

Eget kapital

Eget kapital uppgick till 4 920 VSEK på balansdagen jämfört med 4 681 VSEK per 31 december 2022. Förändringen av eget kapital är hänförlig till utdelning, återköp av egna aktier samt årets resultat.

Kassaflöde

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 1 714 (1 443) MSEK. Den ökade kassaflödespåverkan beror främst på förbättrat rörelseresultat (+136), samt en positiv kassaflödespåverkan från förändring av rörelsekapital uppgick till -295 (-265) VSEK, och förändring av rörelseskulder uppgick till -82 (-4) MSEK. Kassaflöde från investeringsverksamheten uppgick till -957 (-214) VSEK en förändring med -721 VSEK, jämfört med föregående år främst beroende på återförvärv av dotterföretag var 215 VSEK och föregående år medan förvärv av anläggningstillgångar var 169 MSEK lägre än föregående år. Investeringar i materiella anläggningstillgångar förbättrat investeringar i nyrekryterade enheter med 18 MSEK. Kassaflöde från finansieringsverksamheten uppgick till -1 360 (-1 037) MSEK, förändringen förklaras främst av en ökning av den nya varaktiga kreditfaciliteten med -734 (-16) MSEK.

Segment

Nytida

Nettoomsättningen ökade med 3 procent jämfört med föregående år och uppgick till 4 031 (3 915) MSEK. Justerat för valutaeffekter uppgick nettoomsättningen till 3 947 (3 868) MSEK. Omsättningen påverkades positivt av nytillkomna enheter och högre priser.

Nettoomsättningen som entreprenad uppgick till 784 (727) VSEK. Ökningen beror på uppstart av vunna entreprenadkontrakt. EBITA ökade med 6 procent och uppgick till 551 (509) VSEK. Högre priser och operationella förbättringar har positivt påverkat resultatet post IFRS 16. EBITA-marginal uppgick till 13,7 (13,0) procent.

Vardaga

Vardagas nettoomsättning ökade med 10 procent jämfört med föregående år och uppgick till 4 582 (4 172) MSEK. Justerat för valutaeffekter uppgick nettoomsättningen till 5 202 (5 054) VSEK, en ökning med 12 procent som beror på ökad beläggning och högre priser.

Nettoomsättningen som entreprenad uppgick till 360 (316) VSEK. Ökningen beror uteslutande av vunna entreprenadkontrakt. EBITA ökade med 27 procent och uppgick till 345 (271) MSEK. Jämförelsestörande poster består av omstruktureringskostnader om 25 VSEK. Resultatet växter beror på ökad beläggning, högre priser och förbättringar samt lägre uppstartskostnader för nya enheter. EBITA-marginal uppgick till 7,5 (6,3) procent.

2024083000547

Stendi

Nettoomsättningen ökade med 3 procent och uppgick till 3 142 (3 047) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 8 procent. Inom egen regi uppgick nettoomsättningen till 3 008 (2 867) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 10 procent. Ökningen beror på ökad beläggning och högre priser.

Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 134 (180) MSEK. I lokal valuta minskade omsättningen med 18 procent. Minskningen beror på återlämning av ett äldreomsorgskontrakt. EBITA uppgick till 214 (172) MSEK. Resultatet förbättrades av ökad beläggning, kapacitetsanpassningar och operationell förbättringar. EBITA-marginal uppgick till 6,8 (5,6) procent.

Altiden

Nettoomsättningen ökade med 11 procent och uppgick till 1 260 (1 163) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 3 procent. Inom egen regi uppgick nettoomsättningen till 1 160 (774) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 3 procent. Den ökade omsättningen förklaras av nytillträdda enheter.

Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 430 (389) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 3 procent. Ökningen förklaras av högre priser men motverkades av avslutade kontrakt inom hemtjänst. EBITA uppgick till 45 (16) MSEK och berör på operationella utmaningar och några bemanningskostnader. EBITA-marginal uppgick till 3,4 (1,4) procent.

Klara

Nettoomsättningen minskade med 5 procent och uppgick till 454 (477) MSEK. Omsättningen minskade till följd av den avyttrade läkarbemanningen, men motverkades av förvärven av Ska Pab och att Lära inkluderas i Klara. I siffror från och med 2023. EBITA uppgick till 54 (52) MSEK motsvarande en marginal på 11,9 (10,9) procent. Den strategiska omdaningen av verksamheten genom avyttring av läkarbemanning och ökat fokus på Klaras mobila kompetenslösningar har påverkat marginalerna positivt.

Moderbolagets finansiella utveckling

Moderbolagets nettoomsättning uppgick till 0 (5) MSEK. Årets resultat uppgick till -33 (-23) MSEK. Ambea AS har under året mottagit högre koncernbidrag jämfört med föregående år.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden.

Lagstadgad hållbarhetsrapport

Ambea har upprättat en hållbarhetsrapport enligt ÅRL 6 kap 11§ vilken återfinns på sidorna 7-19 samt 113-129.

Bolagsstyrning

Ambea har valt att ha bolagsstyrningsrapporten som en från årsredovisningen skild handling enligt 6 kap 6§ årsredovisningslagen.

Bolagsstyrningsrapporten finns på sidorna 47-59 samt på ambea.se.

Ägarstruktur

Ambea är sedan 31 mars 2017 noterat på Nasdaq Stockholm. Sedan börsnoteringen 2017 kvarstår Triton som största ägare i Ambea genom bolaget Accel SCA, vilka innehade 15 333 901 aktier motsvarande 17,1 procent av totalt antalet aktier i Ambea. Bolaire Holdings Sarl innehav uppgick till 9 037 813 aktier motsvarande 10,1 procent av totalt antal aktier i Ambea. Inga ytterligare ägare innehade 10 procent eller mer av antalet aktier per den 31 december 2023.

För mer information om Ambeas ägare, se sidan 55.

Koncernens risker och osäkerhetsfaktorer

Ambea är exponerat mot en rad olika risker och större vikt läggs på att kontinuerligt följa upp, analysera och agera för att mitigera potentiella risker.

De mest väsentliga riskerna beskrivs på sidorna 52-54.

Säsongsvariationer

Ambeas rörelseresultat påverkas av säsongsvariationer, vackas ut och allmänna helgdagar minskar Ambeas omsättning på grund av högre personalkostnader vid obekväm arbetstid. En majoritet av helgdagarna i de enheter där bolaget har verksamhet inträffar normalt under andra kvartalet. Påsken kan under vissa år inträffa första kvartalet och påverkar då dess omsättning. Jul- och nyårshelgerna påverkar första och fjärde kvartalet.

Bolagets gemensamma kostnader påverkas på motsvarande sätt av när medarbetarna tar ut sin semester. Bolaget arbetsmässigt mest lämpade tid att göra detta är då medarbetarna normalt tar semester under juli och augusti och därför anställer tillfälligt semesterersättning som ersätter lönerna sätts av till under året. Kostnaderna brukar även vara högre under semestermånaderna på grund av merparten schema för centrala aktiviteter, som exempelvis obligatoriska utbildningar och centrala initiativ, under denna period.

Riktlinjer för ledande befattningshavare

Styrelsen antog vid årsstämman 2023 riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. För information om dessa riktlinjer se not K7 på sidan 75.

Händelser efter periodens slut

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden från bokslutsdagen fram till tidpunkten för denna rapports avgivande.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår årsstämman en utdelning om 1,50 SEK per aktie utöver de till dess eventuella ytterligare aktier som är registrerade att äga rätt till utdelning på avstämningsdagen och att återstoden av fritt kapital tas i anspråk i moderbolaget. Enligt styrelsens bedömning kommer koncernens egna kapital efter föreslagen utdelning vara tillräckligt stort i förhållande till verksamhetens art, omfattning och risker. För moderbolagets innehav av egna aktier utgår ingen utdelning. För mer information om Ambeas utdelningspolicy.

Styrelsen föreslår att vinsten disponeras enligt tabellen nedan:

SEK	
Balanserade vinstmedel	1 413 221 497
Överkursfond	1 426 412 027
Årets resultat	-10 718 917
Summa	**2 808 894 557**
Styrelsen föreslår att	
till aktieägarna utdelas 1,50 SEK per aktie	131 627 369
Balanseras i ny räkning	2 677 267 188
Summa	**2 808 894 557**

Vad beträffar bolagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1588E7491083-12EA9208E3772ACD1155

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2023	2022
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2,3	13 [illegible]	12 635
Övriga rörelseintäkter	3	[illegible]	321
Summa rörelseintäkter		13 681	12 956
Rörelsens kostnader			
[illegible]kostnader		-[illegible]	-443
Övriga externa kostnader	4, 5, 6	-1 434	-1 476
Personalkostnader	7	-9 [illegible]	-8 008
Avskrivningar/nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	8	-1 [illegible]	-1 [illegible]
Övriga rörelsekostnader		-7	-8
Summa rörelsekostnader		-12 800	-12 113
Rörelseresultat		881	843
Finansiella intäkter		5	5
Finansiella kostnader		-[illegible]	-[illegible]
Finansnetto	6	-416	-391
Resultat före skatt		465	452
Skatt på årets resultat	11	[illegible]	-[illegible]
Årets resultat		455	366
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets ägare		455	366
Innehav utan bestämmande inflytande		-	-
Årets resultat		455	366
Resultat per stamaktie före och efter utspädning, SEK	11	[illegible]	3,66

Koncernens rapport över totalresultatet

MSEK	2023	2022
Årets resultat	455	366
Övrigt totalresultat, poster som ej kan överföras till resultatet		
Omräkningsreserv dotterföretag med annan valuta	17	1
Skatt avseende omräkningsreserv dotterföretag med annan valuta	-[illegible]	-[illegible]
Summa poster som ej kan överföras till resultatet	17	1
Övrigt totalresultat, poster som kan överföras till resultatet		
Omräkningsdifferenser	72	41
Säkring av nettoinvestering i utländsk verksamhet	54	-14
Kassaflödessäkring	-[illegible]	-[illegible]
Säkringsinstrument, skatt	-17	41
Omräkning av ränteswappar	-4	2
Skatt	1	-8
Summa poster som kan överföras till resultatet	-76	70
Summa övrigt totalresultat för året	-59	71
Årets totalresultat	396	437
Årets totala resultat hänförligt till:		
Moderbolagets ägare	396	437
Innehav utan bestämmande inflytande	-	-
Årets totalresultat	396	437

202408300054S

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2023	2022
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	10	7 006	7 035
Avtalsrelaterade och övriga immateriella tillgångar	10	396	384
Övriga immateriella anläggningstillgångar	12	25	26
Nyttjanderättstillgångar	6	6 176	7 267
Materiella anläggningstillgångar	13	306	341
Derivatinstrument	24, 25	17	58
Omvärderingar förmånsbestämda pensionsplaner	20	22	-
Uppskjutna skattefordringar	22	149	105
Långfristiga fordringar	14, 24	113	121
Summa anläggningstillgångar		**14 110**	**15 955**
Omsättningstillgångar			
Varulager	24, 25	1 276	1 160
Övriga fordringar	14, 24	93	118
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15, 24	406	351
Likvida medel	24, 25, 26	6	287
Summa omsättningstillgångar exklusive tillgångar till försäljning		**1 783**	**1 915**
Tillgångar till försäljning	13	-	2
Summa omsättningstillgångar		**1 783**	**1 920**
Summa tillgångar		**17 893**	**17 875**

MSEK	Not	2023	2022
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	16		
Aktiekapital		2	2
Övrigt tillskjutet kapital		6 174	6 172
Reserver		-35	35
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		-1 216	-1 531
Totalt eget kapital		**4 920**	**4 681**
Långfristiga skulder			
Långfristiga räntebärande skulder till kreditinstitut	17, 24, 25	1 403	2 403
Långfristiga leasingskulder	17, 24, 25, 26	7 546	7 155
Övriga räntebärande skulder	17, 24, 25	-	16
Övriga icke räntebärande skulder	19, 24	-	14
Avsättningar för pensioner	20	13	22
Övriga avsättningar	21	62	83
Uppskjutna skatteskulder	22	246	330
Summa långfristiga skulder		**9 312**	**9 922**
Kortfristiga skulder			
Företagscertifikat	17, 24	739	458
Kortfristiga leasingskulder	17, 24, 25, 26	1 036	943
Leverantörsskulder	24	402	350
Skattekonto		67	36
Övriga avsättningar	21	4	37
Övriga icke räntebärande skulder	19, 24	705	781
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23, 24	1 017	1 045
Summa kortfristiga skulder		**3 661**	**3 272**
Summa eget kapital och skulder		**17 893**	**17 875**

This file is secured with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A45BE7161583E12EA0160E3772A5CD145F

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

MSEK	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver (Not K16)	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans 2023-01-01	2	6 172	38	-1 531	4 681
Totalresultat					
Årets resultat	-	-	-	485	485
Årets övriga totalresultat	-	-	-76	-13	-89
Summa totalresultat	-	-	-76	472	396
Transaktioner med aktieägare					
Utställda köpoptionsprogram	-	2	-	-	2
Återköpta egna aktier	-	-	-	-47	-47
Utdelning	-	-	-	-12	-12
Utgående balans 2023-12-31	2	6 174	-38	-1 218	4 920
Ingående balans 2022-01-01	2	6 170	-34	-1 609	4 530
Totalresultat					
Årets resultat	-	-	-	368	368
Årets övriga totalresultat	-	-	72	-3	69
Summa totalresultat	-	-	72	365	437
Transaktioner med aktieägare					
Utställda köpoptionsprogram	-	2	-	-	2
Återköpta egna aktier	-	-	-	-179	-179
Utdelning	-	-	-	-107	-107
Utgående balans 2022-12-31	2	6 172	38	-1 531	4 681

20240830005549

Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2023	2022
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		981	943
Av- och nedskrivningar	28	1 007	1 021
Realisationsresultat	28	-4	-20
Förändringar i avsättningar	28	-40	-77
Summa ej kassaflödespåverkande poster		**1 333**	**1 075**
Erhållen ränta	28	9	11
Erlagd ränta	28	-415	-382
Betald skatt		-103	-103
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**1 795**	**1 444**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Minskning/ökning av fordringar		-152	15
Minskning/ökning av kortfristiga skulder		70	-19
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**1 714**	**1 440**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterbolag	29	-10	-225
Förvärv av immateriella tillgångar	12	-10	-6
Förvärv av materiella tillgångar	13	-80	-77
Försäljning av materiella tillgångar	13	7	76
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-93**	**-214**

MSEK	Not	2023	2022
Finansieringsverksamheten			
Nya lån		4 070	3 221
Amortering av lån		-3 805	-4 424
Amortering av leasingskuld		-1 079	-915
Nettoförändring checkkonto		-966	1 364
Utgifter avseende upptagna lån		-	-17
Premier för teckningsoptioner		7	5
Återköp av egna aktier		-47	-179
Utbetald utdelning		-112	-109
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-1 880**	**-1 037**
Årets kassaflöde		**-259**	**189**
Likvida medel vid årets början		259	66
Valutakursdifferens i likvida medel		6	-16
Likvida medel vid årets slut	28	**6**	**259**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A45E7161D9812EA9C2DE372ACD1AFF

Förteckning noter

NOT K1 Övergripande redovisningsprinciper 70
NOT K2 Intäktsredovisning omsättning 71
NOT K3 Segmentsrapportering 72
NOT K4 Övriga externa kostnader 73
NOT K5 Arvode till revisorer 74
NOT K6 Nyttjanderättstillgångar 74
NOT K7 Avstämning rörelsens kassaflöde förändring rörelsefordringar och rörelseskulder 75
NOT K8 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser 78
NOT K9 Finansnetto 78
NOT K10 Skatter 79
NOT K11 Resultat per aktie 79
NOT K12 Immateriella tillgångar 80
NOT K13 Materiella tillgångar 81
NOT K14 Långfristiga fordringar och övriga rörelsefordringar IFRS 9 och övergångsregler 82
NOT K15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter 82
NOT K16 Eget kapital 83
NOT K17 Kortfristiga skulder 84
NOT K18 Kreditlimit 84
NOT K19 Övergripande redovisningsvalutor 84
NOT K20 Personal 85
NOT K21 Övriga avsättningar 86
NOT K22 Upplysningar avseende närstående och ersättningar 87
NOT K23 Upplysningar om transaktioner som inte påverkar kassaflödet 88
NOT K24 Väsentliga poster som ej ingår i kassaflödet 89
NOT K25 Förvärvade verksamheter 90
NOT K26 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser 93
NOT K27 Närstående 94
NOT K28 Händelser efter balansdagen 96
NOT K29 Förslag till utdelning 96
NOT K30 Händelser efter balansdagen 96
NOT K31 Viktiga uppskattningar och bedömningar 97
NOT K32 Avyttrad verksamhet 98
NOT K33 Statligt stöd 98
NOT M1 Redovisningsprinciper 101
NOT M2 Övriga externa kostnader 102
NOT M3 Avstämning rörelsens kassaflöde förändring 102
NOT M4 Finansnetto 102
NOT M5 Skatter 102
NOT M6 Skatter 102
NOT M7 Immateriella tillgångar 102
NOT M8 Andelar i koncernföretag 102
NOT M9 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter 102
NOT M10 Eget kapital 102
NOT M11 Obeskattade reserver 102
NOT M12 Upplysningar avseende närstående transaktioner 103
NOT M13 Väsentliga poster som ej ingår i kassaflödet skulder till koncernföretag 103
NOT M14 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser 103
NOT M15 Närstående 103
NOT M16 Händelser efter balansdagen 103
NOT M17 Förslag till vinstdisposition 103

202408300055O

NOT K1 Övergripande redovisningsprinciper

Denna årsredovisning och koncernredovisning omfattar det svenska moderbolaget Ambea AB (publ), organisationsnummer 556468-4354 och dess dotterbolag. Koncernen bedriver verksamhet i Sverige, Norge och Danmark inom områdena omsorg, social omsorg och kompetensoch samhällsanläggningar.

Moderbolaget är ett svenskt, privat aktiebolag med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Svetsarvägen 21, 171 29 Solna.

Styrelsen har den 21 mars 2024 godkänt denna årsredovisning och koncernredovisning vilken kommer att läggas fram för antagande vid årsstämman den 15 maj 2024.

Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats enligt International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) såsom de fastställts av Europeiska unionen (EU). Utöver detta har Årsredovisningslagen samt Rådet för finansiell rapportering RFR 1, Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats. De nedan angivna redovisningsprinciperna för koncernen har tillämpats konsekvent om inte annat framgår. Vid konsolidering av moderbolag och dotterbolag. Tillämpade redovisningsprinciper överensstämmer med dem som tillämpades föregående år.

Sedan har valts att endast kommentera de standarder, ändringar och tolkningar som bedöms vara relevanta för koncernen.

Tillämpning av nya och ändrade standarder per 31 december 2023.

Vid lämnar de nya upplysningskraven som krävs enligt IAS 1. Ingen av de nya standarderna, ändrade standarderna samt tolkningarna som godkänts per 31 december 2023 förväntas ha någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

Tillämpning av nya och ändrade standarder från och med 2024

Nya standarder, ändringar i standarder och tolkningar utgående som ännu ej trätt i kraft har inte tillämpats i förtid i finansiella rapporter och bedöms ej ha någon väsentlig påverkan på finansiella rapporter.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Ambea bedömer att de områden där antaganden och uppskattningar har störst inverkan är:

- leasing (sidan 74)
- goodwill, immateriella tillgångar (sidan 80)
- förvärv av verksamhet (sidan 98)

Ambeas bedömningar och antaganden återfinns i not K3.

Konsolideringsprinciper

Dotterbolag

Dotterbolag är alla bolag som står under Ambeas bestämmande inflytande. Samtliga dotterbolag i koncernen ägs till 100 procent.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterbolag utgörs av verkligt värde på förvärvade tillgångar och övertagna skulder. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskilling.

Vid varada köpeskillingar redovisas till verkligt värde vid förvärvets tidpunkt som en övrig långfristig avsättning eller kortfristig skuld. Dessa omvärderas vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas som övriga rörelseintäkter eller övriga rörelsekostnader. Det belopp varmed köpeskilling överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade nettotillgångar, redovisas som goodwill.

Redovisningsprinciperna för dotterbolag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Valuta

Koncernens funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvaluta för moderbolaget och koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste miljontal (MSEK). Avrundningen påverkar summeringar i tabeller.

Omräkning av utländska verksamheters finansiella rapporter

Valutakurser för omräkning av utländska verksamheter har hämtats från Riksbanken. Vad gäller balansräkningen har NOK räknats om till 0,987 (1,0572) och DKK till 1,4886 (1,4963). Intäkter och kostnader omräknas till genomsnittskurs. Vad gäller resultaträkningen har NOK räknats om till 1,0054 (1,0523) och DKK till 1,3403 (1,4290).

Materiella tillgångar

Avskrivningsperioder

Avskrivning sker linjärt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. Den bedömda nyttjandeperioden är:

Nedlagda kostnader på annans fastighet (som kortare av nyttjandeperioden och kontraktslängd) ..... 5–20 år
Inventarier ..... 3–15 år

Immateriella tillgångar

Avskrivningsperioder

Den bedömda nyttjandeperioden är:

Kundkontrakt och kundrelationer ..... 5–20 år
Övriga immateriella tillgångar ..... 3–5 år
Goodwill ..... obestämbar

Övriga intäkter

Övriga intäkter utgörs bland annat av ersättningar för avskalning (operationell leasing), kostnadsersättningar relaterat till covid-19 av kommuner, försäljning av material och fast egendom.

Specifik redovisningsprinciper redovisas i respektive not.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee of the authenticity of the document.
Document ID:
A1D5E7161092426A09DE37724CD11EF

NOT K2 Intäkter från avtal med kunder

För att koncernen ska kunna redovisa intäkter från avtal med kunder måste ytterligare väsentliga bedömningar och uppskattningar göras.

Koncernens intäkter utgörs av försäljning av omsorgstjänster vilka utförs baserat på kontrakt som tecknats i verksamheten. Dessa kontrakt avser arbetsuppdrag där olika parter, till exempel kommuner som köper utförandet av vård- och omsorgsinsatser, individuellt alternativ vid egen om valfrihet (LOV), avtal om med kunder som då upprätt samband med anbud, annonserade affären där det affärsområdet verksamheten på uppdrag av en kommun eller staden under en bestämd period till ett bestämt pris som gjorts upp via offentlig upphandling. Avtalen med kunder anses då uppfyllas avtalskorten som löpter.

Prestationsåtaganden

Omsorgstjänster, vilka utgör koncernens största åtaganden, utförs av enheter med ansvar för att bedriva och hyra ut vård- och omsorgsboenden samt bedriva dagverksamhet och hemtjänst. Dessa enheter samverkar sammanhållen verksamhet som utför tjänster som skiljer sig åt. Varje omsorgstjänst utgör ett separat prestationsåtagande.

Transaktionspris och fördelning

Transaktionspriset utgörs ersättning för utförda omsorgstjänster och avser drift av hem, och särskilt vård- och vårdtyngre boende enheter och dylikt. Fastställt av ett transaktionspriset är ersättningen baserad på kvalitet och behov av vård- och omsorgsinsatser som avgörs av kommunen. Ersättningen för åtaganden enligt avtal. Transaktionspriset i respektive avtal utgörs vanligtvis endast av fasta belopp. Det innebär att den som utförs i företaga driftsenheter med månatlig fakturering fördelas normalt på det år då tjänsterna utförs.

RÄKENSKAPSÅR 2023

MSEK	Nyttida	Vardaga	Stund	Aktiden	Klara	Koncerngemensamt och elimineringar	Totalt
Typ av tjänsteleverans							
Fastpris	3 247	3 593	3 005	840	-		10 317
Fristående	784	989	34	450	-	-	2 259
Kommunala och samverkansavtal	-	-	-	-	454	-187	267
Summa intäkter från avtal med kunder	**4 031**	**4 582**	**3 142**	**1 290**	**454**	**-187**	**13 312**
Intäkter							
Externa intäkter	4 031	4 582	3 142	1 290	267		13 312
Intäkter mellan segmenten	-	-	-	-	87	-187	-
Summa intäkter från avtal med kunder	**4 031**	**4 582**	**3 142**	**1 290**	**454**	**-187**	**13 312**

KONTRAKTSBALANSER

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Kundfordringar	1 278	1 182
Förskottsbetalningar	44	62
Redovisade intäkter som överstiger fakturerade avtal med kunder	62	31

PRESTATIONSÅTAGANDEN

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Transaktionspris som fördelats till de prestationsåtaganden som är helt eller delvis ouppfyllda per den sista dagen i rapporteringsperioden (förutsatt att avtalet förväntas bestå längre än ett år)		
Inom ett år	55	22
Senare än ett år	-	-

RÄKENSKAPSÅR 2022

MSEK	Nyttida	Vardaga	Stund	Aktiden	Klara	Koncerngemensamt och elimineringar	Totalt
Typ av tjänsteleverans							
Fastpris	3 188	3 866	2 547	774	-	-	10 375
Fristående	727	1 306	120	389	-	-	2 542
Kommunala och samverkansavtal	-	-	-	-	477	-139	338
Summa intäkter från avtal med kunder	**3 915**	**4 172**	**3 047**	**1 163**	**477**	**-139**	**12 635**
Intäkter							
Externa intäkter	3 915	4 172	3 047	1 163	338	-	12 635
Intäkter mellan segmenten	-	-	-	-	139	-139	-
Summa intäkter från avtal med kunder	**3 915**	**4 172**	**3 047**	**1 163**	**477**	**-139**	**12 635**

202408300055

NOT K3 Segmentsinformation

Ambeas verksamhet redovisas i fem segment. Dessa segment stämmer med de affärsområden genom vilka koncernen bedriver sin verksamhet.

Nytida Omfattar tjänster inom social omsorg samt skola för barn och unga med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning i Sverige.
Vardaga Omfattar elevhem och hemtjänst i Sverige.
Standi Omfattar social omsorg till vuxna, barn och unga. Dessutom erbjudande om personlig assistans i Norge.
Aktiden Omfattar social omsorg och äldreomsorg i Danmark.
Klara Omfattar kompetens- och bemanningslösningar för vård och omsorg.

Återläggning av leasingavgifter och avskrivningar på nyttjanderättstillgång redovisas under respektive segment.

Segmentsrapportering

Den verkställande direktören, som är verksamhetens högste beslutsfattare, följer upp och analyserar verksamheten utifrån affärssegmenten Vardaga, Nytida, Standi, Aktiden och Klara. Rörelsesegmentens resultat bedöms och analyseras baserat på ett mått. Måttet benämns EBITA, det vill säga Rörelseresultat före avskrivningar av immateriella tillgångar. Samma redovisningsprinciper används inom segmenten som för koncernen.

SEGMENTSINFORMATION 2023

MSEK	Nytida	Vardaga	Standi	Aktiden	Klara	Ofördelat	Koncernjusteringar	Totalt
Rörelsens intäkter								
Nettoomsättning	4 831	4 682	3 142	1 292	464	-	-187	13 512
Övriga rörelseintäkter	43	161	9	22	5	31	-	269
Summa intäkter	4 874	4 743	3 151	1 314	469	31	-187	13 551
Rörelsens kostnader								
Råvaror och förnödenheter	-100	-178	-98	-29	-1	-1	-	-465
Övriga externa kostnader	-512	-628	-397	-182	-89	145	187	-1 494
Personalkostnader	-2 930	-2 909	-2 342	-1 032	-312	-223	-	-9 406
Övriga rörelsekostnader	2	-2	1	1	-	-	-	2
Av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar	-363	-617	-126	-64	-3	-15	-	-1 207
Summa kostnader	-3 923	-4 398	-2 937	-1 355	-405	-74	187	-12 565
EBITA	951	345	214	-65	54	-43	-	1 076
EBITA-marginal, %	19,7%	7,3%	6,8%	-5,0%	11,6%	-	-	8,0%
Avskrivningar på immateriella tillgångar								-25
Rörelseresultat (EBIT)								951
Finansiella intäkter								-
Finansiella kostnader								-416
Finansiella poster netto								-416
Resultat före skatt								535
Skatt på årets resultat								-110
Periodens resultat								425
Tillgångar	6 356	7 553	1 995	1 505	312	136	-	17 893

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A16BE7161692412EA02BDE3772ACD41FF

SEGMENTSINFORMATION 2022

MSEK	Nyteda	Vardaga	Stand	Attiden	Klara	Ofördelat	Koncern-justeringar	Totalt
Rörelsens intäkter								
Nettoomsättning	3 915	4 172	3 047	1 183	427	-	152	12 696
Övriga rörelseintäkter	26	120	8	40	1	104		301
Summa intäkter	3 941	4 292	3 055	1 223	428	104	-152	12 996
Rörelsens kostnader								
Personalkostnader	-313	-352	-35	-130	-21	-3	-	-1 443
Övriga externa kostnader	-65	-566	-307	-44	-166	-41	152	-1 474
Personalkostnader	-2 420	-2 573	-2 551	-948	-240	-107	-	-8 998
Övriga rörelsekostnader	-	-	-1	-	-	-	-	-1
Avskrivningar/nedskrivningar av materiella tillgångar	-115	-530	-26	-67	-3	-35	-	-1 000
Summa kostnader	-3 432	-4 021	-2 935	-1 189	-426	-185	-	-12 032
EBITA	509	271	117	-19	52	21	-	954
EBITA-marginal, %	13,0%	6,5%	3,8%	-1,6%	12,2%	-	-	7,6%
Avskrivningar på immateriella tillgångar								-111
Rörelseresultat (EBIT)								843
Finansiella intäkter								-
Finansiella kostnader								-381
Finansiella poster netto								-381
Resultat före skatt								462
Skatt på årets resultat								-116
Periodens resultat								346
Tillgångar	6 230	7 462	2 140	1 322	304	417	-	17 875

Intäkter från svenska enheter uppgår till 87 (85) procent och intäkter från norska enheter uppgår till 23 (24) procent av koncernens nettoomsättning. 10 (9) procent utgörs av intäkter från kunder i Danmark. Ambea har endast en kund som har mer än 10 procent av Swedinvalids samlade omsättning för sina kommunförbundsavtal.

Avskrivningarna är lägre jämfört med föregående år till följd av att Ambea i Sverige och Norge har genomfört nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar i slutet av 2021. Nedskrivningarna har skett i enheter som har haft en lägre lönsamhet än förväntat och som har bedömts ha en fortsatt lägre lönsamhet framöver. Nedskrivningarna har påverkat segmenten Attiden och Klara.

Ofördelade poster består av centralt beslutade kostnader avseende koncernens ledning och administration, omstruktureringar, förvärv och avyttringar. Tillgångar och skulder som inte har fördelats på något segment är huvudsakligen uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder, svartsskulder samt räntebärande långfristiga fordringar och skulder.

NOT K4 Övriga externa kostnader

MSEK	2023	2022
Hyror värderade enligt IFRS 16	-324	-439
Leasingavgifter hänförliga till kortfristiga leasingavtal och leasingavtal för tillgångar av lågt värde som ej ingår i IFRS 16	-466	-466
Operationell leasing, rörliga hyresavgifter	-47	-49
Reparation	-32	-36
Hyror som debiterats	-65	-37
IT-kostnader	-103	-173
Externa personalkostnader	-176	-252
Övrigt	-261	-86
Summa	-1 474	-1 474

202408300055Z

NOT K5 Arvode till revisorer

MSEK	2023	2022
Ernst & Young AB		
Revisionsuppdraget	-13	-15
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-	-2
Övriga tjänster	-3	-2
Summa	-16	-19
Övriga revisorer		
Revisionsuppdraget	-	-
Övriga tjänster	-	-
Summa	-	-
Koncernen totalt	-16	-19

NOT K6 Nyttjanderättstillgångar

Ambea har identifierat leasingavtal för de lokaler där verksamheten bedrivs enligt avtal med kommuner, samt andra tillgångar som leasingavtal enligt IFRS 16.

Hyresavtal avseende till fastigheter inom äldreomsorgen är i allmänhet 10–15 år, medan hyresavtal relaterade till fastigheter inom övrig social omsorg i regel är 5–10 år. Hyresavtalen innehåller normalt en option att förlänga hyresperioden, dessa inkluderas när det är rimligt säkert att verksamheten kommer att fortsätta bedrivas i fastigheten. Avtal avseende fordon är i allmänhet tre år. Avtal av mindre värde och tillfällig karaktär har valts att inte inkluderas inte i IFRS 16. Avtal avseende tillverkarkontrakt på hyrda ägarbostäder med kort uppsägningstid har exkluderats. Leasingavgifter för dessa kostnadsförs linjärt över avtalsperioden.

Nyttjanderättstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Avskrivning startas när verksamheten startas i lokalen. Nyttjandeperioden är satt till den avtalade hyresperioden. För enheter med hyresavtal som löper till tillsvidare har nyttjandeperioden satts efter hur länge man bedömer att verksamheten i lokalen.

1 Följande avser nedskrivningsprövning enligt IAS 36

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR 2023

MSEK	Hyreslokaler	Personbilar	Total
Per 1 januari 2023	7 694	133	7 827
Tillkommande via förvärv	-	-	-
Tillkommande kontrakt	933	176	709
Avslutade kontrakt	-367	-46	-413
Justeringar i kontrakt	1 268	-	1 268
Avskrivningar	-1 022	-58	-1 080
Nedskrivningar	-30	-	-30
Återföringar	-61	-	-61
Omräkningsdifferens	-37	-2	-39
Utgående balans	7 975	201	8 176

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR 2022

MSEK	Hyreslokaler	Personbilar	Total
Per 1 januari 2022	6 928	129	7 057
Tillkommande via förvärv	-	-	-
Tillkommande kontrakt	1 199	82	1 281
Avslutade kontrakt	-154	-21	-175
Justeringar i kontrakt	826	-	826
Avskrivningar	-971	-86	-1 057
Nedskrivningar	-34	-	-34
Återföringar	11	-	11
Omräkningsdifferens	55	3	58
Utgående balans	7 694	133	7 827

Information om övriga upplysningar IFRS 16

Information om periodens räntekostnader avseende leasingskulder framgår av not K5 finansnetto och totalt kassaflöde för leasingavtal framgår av not K28. Tillkommande kassaflödespåverkande information i not K28 Tillkommande kassaflödespåverkande information framgår även när leasingavtal som har förhyrts ut under året. För åldersanalys över leasingskulden hänvisas till not K25 – Finansiella risker och finanspolicy.

Utöver det som framgår av tabellen ovan har Ambea inte några väsentliga hyresavtal gällande lokaler som kommer att påbörjas under perioden 2024–2026. Dessa avtal kommer inte synas i leasingskulden förrän att perioden har påbörjats.

Leasingavtalen diskonteras med koncernens marginella låneränta, vilken är sammanvägd utifrån marginalräntan i respektive land där Ambea har verksamhet, se not K31 för upplysning om räntan.

Nedskrivning

Ambea gör en bedömning av behovet av eventuella nedskrivningar av nyttjanderättstillgångar vid varje bokslutstillfälle. Dessa har totalt ett nyttjanderättstillgångar under året har skrivits ner med 30 (34) MSEK. Nedskrivningen av nedskrivningen beror på förändrade förutsättningar för nya enheter.

KOSTNADER SOM EJ INKLUDERATS I IFRS 16

MSEK	2023	2022
Leasingkostnader hänförliga till korta leasingavtal	126	120
Leasingkostnader hänförliga till leasingavtal av lågt värde	45	38

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of this document.
Document ID:
A1B2E7A1D6B612EA0BDE3772ACD11EFF

NOT K7 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar

	2023		2022	
MSEK	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)
Moderbolaget				
Ledande befattningshavare	10	5	9	5
Övriga anställda	-	(2)	-	(2)
Dotterbolag				
Ledande befattningshavare	24	0	24	10
Övriga anställda	-	(3)	-	(4)
Övriga anställda	7 472	2 151	6 911	2 252
Övriga anställda	-	(397)	-	(432)
Summa	**7 505**	**2 146**	**6 944**	**2 087**

Ledande befattningshavare är koncernledningen, styrelsen, utgörs av koncernchef, andra direktören och övriga ledande befattningshavare. Ambea har definierat ledande befattningshavare som koncernledning. Under 2023 har koncernledningen bestått av 7 (7) personer varav 4 (4) kvinnor och 3 (3) män. Koncernledningen har erhållit ersättningar i form av lönesidodrag om totalt 61 (75) MSEK vilket redovisas och reducerar personalkostnaderna.

För information om långsiktiga ersättningsplaner se not K20.

MEDELANTALET ANSTÄLLDA

	2023			2022		
Antal	Antal anställda	Varav kvinnor	Varav män	Antal anställda	Varav kvinnor	Varav män
Moderbolaget	7	57%	43%	7	57%	43%
Dotterbolag i Sverige	9 659	78%	22%	9 844	72%	28%
Dotterbolag i Norge	3 443	56%	44%	3 484	56%	44%
Dotterbolag i Danmark	1 744	69%	32%	928	69%	31%
Summa koncernen	**14 663**	**67%**	**33%**	**14 437**	**67%**	**33%**

ANDEL KVINNOR BLAND LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

%	2023-12-31	2022-12-31
Styrelsen	33%	33%
Verkställande ledande befattningshavare	50%	50%

2024083000553

ERSÄTTNINGAR OCH FÖRMÅNER TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE 2023

SEK	Grundlön, styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga ersättningar	Pensionskostnad	Summa
Styrelseordförande					
Ylva Nilsson[1]	991 855	-	-	-	991 855
Styrelseledamöter					
Daniel Björklund[2]	485 000	-	-	-	485 000
Samuel Skott[2]	385 000	-	-	-	385 000
Gunilla Rudebjer[2]	516 774	-	-	-	516 774
Dan Olsson[2]	405 051	-	-	-	405 051
Hilde Britt Mellgren[2]	385 000	-	-	-	385 000
Verkställande direktör					
Mats Jansson	5 419 764	2 754 000	848 398	1 505 607	11 525 767
Varav från ersättningsbolag	-	-	-	-	-
Andra ledande befattningshavare (7 pers)	16 830 554	6 338 225	840 060	3 496 665	29 474 424
Varav från ersättningsbolag	16 830 554	6 338 225	840 060	3 496 665	29 474 424
Summa	**28 419 025**	**9 092 225**	**1 686 456**	**5 381 195**	**44 558 903**

ERSÄTTNINGAR OCH FÖRMÅNER TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE 2022

SEK	Grundlön, styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga ersättningar	ASP[1]	Pensionskostnad	Summa
Styrelseordförande						
Lena Apelman Hellsvik[1]	336 172	-	-	-	-	336 172
Ylva Nilsson[2]	727 849	-	-	-	-	727 849
Styrelseledamöter						
Daniel Björklund[2]	481 344	-	-	-	-	481 344
Samuel Skott[2]	363 065	-	-	-	-	363 065
Gunilla Rudebjer[2]	551 344	-	-	-	-	551 344
Dan Olsson[2]	210 527	-	-	-	-	210 527
Hilde Britt Mellgren[2]	244 247	-	-	-	-	244 247
Juliett Olsen[2,3]	150 282	-	-	-	-	150 282
Verkställande direktör						
Mats Jansson	5 156 003	2 462 378	117 366	-	1 842 586	10 577 332
Varav från ersättningsbolag	-	-	-	-	-	-
Andra ledande befattningshavare (9 pers)	17 512 965	5 712 544	519 639	93 540	4 781 956	28 216 844
Varav från ersättningsbolag	17 512 965	5 712 544	519 639	93 540	4 781 956	28 216 844
Summa	**28 748 325**	**8 170 042**	**637 235**	**93 840**	**6 824 844**	**41 574 086**

Använda och annan ersättning till styrelseledamöterna, förutsatt ordföranden, fastställs av bolagsstämman. Ersättningar till andra ledande befattningshavare avser perioden för när en person ingått i kretsen av ledande befattningshavare (senaste ändring). Andra ledande befattningshavare består 31 december 2023 av affärsområdeschefer för Nyttica, Vardaga och Stendi [illegible] personal, finanschefer, HR- och hälsodirektör, kvalitets- och processansvarig direktör för Operational Excellence. Under året har ytterligare tre personer under nio månader ingått i ledningsgruppen och är med i den redovisade posten. Med övrig ersättning avses andra typer av förmåner än ersättningar, såsom bilförmån, TOP program, [illegible]ey-on bonus etc.

1 Avgick 23 augusti
2 Ny styrelseledamot vid årsstämman 2022
3 Avgick 12 maj 2022
4 Omvald vid årsstämman 12 maj 2022
5 Avgick 12 maj 2022

Ambea AB (publ), org.nr. 556463-1354

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1B8E710 1594 42EA 98B6 3772ACD1 1F5F

Hiking in the Cumbrian Fells

Cumbria's fells are a hiker's paradise, with a wide range of routes to suit all abilities and fitness levels. From gentle strolls around the lakeshore to challenging scrambles up the highest peaks, there's something for everyone. The region is also home to a number of long-distance trails, including the Coast to Coast and the Cumbria Way, which offer multi-day adventures through some of the most stunning scenery in England.

Before you set out, it's important to plan your route carefully and check the weather forecast. Mountain conditions can change quickly, and even in summer, the fells can be cold, wet and windy. Make sure you have appropriate clothing and footwear, and carry a map, compass and first aid kit. It's also a good idea to tell someone where you're going and when you expect to return.

Finding your way

Navigation is a key skill for any fell walker. While GPS devices and smartphone apps can be useful, they should not be relied upon as the only means of finding your way. Batteries can run out, screens can be hard to see in bright sunlight, and signals may be lost in remote areas. A traditional paper map and compass, and the ability to use them, will never let you down.

The Ordnance Survey 1:25,000 Explorer series covers the Lake District in detail, with each sheet showing footpaths, bridleways, walls, fences, buildings, and natural features such as streams, crags and woodland. Learn to identify contour lines, which indicate the shape of the ground: when they are close together, the slope is steep; when they are far apart, it is gentle. Practise matching what you see on the ground to the map before you rely on it in poor visibility.

Safety in numbers

Walking with a group has many benefits, but it can also present challenges. Agree on the pace and route in advance, and make sure everyone is comfortable with the level of difficulty. Appoint a leader who knows the area well, and a tail walker who can keep an eye on the group and assist anyone who falls behind. Regular stops for food, drink and rest are essential, especially on longer days.

If you become separated from your group, stay calm and retrace your steps to the last point where you were all together. Use a whistle to attract attention — six blasts followed by a minute's silence is the international distress signal. Mobile phone reception is patchy in many parts of the fells, so do not rely on it.

Respecting the countryside

The fells are a working landscape as well as a playground. Sheep farming has shaped the valleys for centuries, and many of the paths you walk on are ancient routes used by generations of shepherds. Close gates behind you, keep dogs under control around livestock, and stick to the footpaths to avoid damaging crops and fragile habitats.

Litter is a problem on popular routes, and it is every walker's responsibility to take their rubbish home. Even biodegradable items such as apple cores can take years to break down and can harm wildlife. Carry a small bag for your waste and dispose of it properly when you get back to your car or to a bin.

Equipment checklist

A well-prepared walker will have the following items in their rucksack on every outing, regardless of the forecast:

- Waterproof jacket and trousers
- Warm layers, including a hat and gloves
- Map, compass and route description
- Fully charged mobile phone and power bank
- Food and drink, including extra snacks
- First aid kit and any personal medication
- Whistle and head torch
- Sun cream, sunglasses and lip salve

Boots with good ankle support are recommended for all but the easiest routes, and they should be worn in before you set out on a long walk. Trainers may be adequate in dry summer conditions, but they offer little protection on wet or rocky ground.

Emergency procedure

If someone in your group is injured or becomes ill, stay with them and send two people for help. Call 999 and ask for Mountain Rescue. Give the operator your location as accurately as you can, using the nearest landmark, grid reference or what3words address. Describe the casualty's condition, the number of people in your group, and the weather and terrain around you.

Mountain Rescue teams are made up entirely of volunteers who give their time free of charge. They rely on donations to fund their equipment and training, so if you receive their help and feel able to contribute, please consider making a gift to one of the local teams listed on the Cumbria Tourism website.

Further reading

There are many excellent guidebooks to the Lake District, covering everything from short family walks to demanding multi-day expeditions. Local bookshops and the visitor centres in Keswick, Ambleside and Coniston can help you choose one that suits your interests and ability. Reading up on the history, geology and wildlife of the area before you visit will greatly enhance your enjoyment of the landscape.

Updating routes and conditions

Fell conditions change from season to season, and even from week to week. Bridges are washed away by winter floods, new forestry tracks appear, and popular paths can become eroded or overgrown. Before planning a trip, check the latest reports from the Lake District National Park Authority and from local walking groups, which often post updates on social media and on their websites.

If you notice a problem on the fells — a broken stile, a damaged sign, or a path that has become dangerous — please report it to the relevant authority. Small issues are usually fixed quickly when they are brought to attention, and your observations can help prevent accidents before they happen.

Final thoughts

Above all, remember that the fells are a place to enjoy. Take your time, stop often to admire the views, and allow yourself to be surprised by the changing light and weather. Whether you are climbing a famous peak for the first time or returning to a favourite valley for the hundredth, there is always something new to discover.

20240830005S4

Incitamentsprogram

Bolaget har långsiktiga incitamentsprogram i form av teckningsoptionsprogram riktat till koncernledningen och andra nyckelpersoner i koncernen. Beslut om incitamentsprogrammen fattas vid ordinarie årsstämma. Se även stämmoprotokoll 2023-§18: ambea.se/wp-content/uploads/2023/05/Ambea-AGM-2023-Signed-minutes-and-appendix-EXE.exe_.pdf och inkl-bilagor.pdf

Teckningsoptionsprogram

Bolaget har sedan tidigare två teckningsoptionsprogram, ett från 2021 samt ett från 2022. Vid bolagsstämman 2023 beslutades om att nytt teckningsoptionsprogram. Ambeas teckningsoptionsprogram värderas enligt Black & Scholes-modellen. Premien för teckningsoptionen redovisas i berört tillskjutet kapital i eget kapital i koncernen och som bankfond i juridisk person. Vid teckning av aktier på basis av de utfärdade optionerna redovisas detta som en nyemission i eget kapital.

För 2021 års program uppgår teckningskursen per aktie till 77,90 SEK. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Ambea under två perioder, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2024 och dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 30 september 2024. Teckning får emellertid inte ske senare än 30 november 2024. Maximal vinst vid utnyttjande av teckningsoptioner är begränsad till 77,90 SEK per option.

För 2022 års program uppgår teckningskursen per aktie till 56,20 SEK. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Ambea under två perioder, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2025 och dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 30 september 2025. Teckning får emellertid inte ske senare än 30 november 2025. Maximal vinst vid utnyttjande av teckningsoptioner är begränsad till 56,20 SEK per option.

För 2023 års program uppgår teckningskursen per aktie till 42,50 SEK. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Ambea under två perioder, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2026 och dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 30 september 2026. Teckning får emellertid inte ske senare än 30 november 2026. Maximal vinst vid utnyttjande av teckningsoptioner är begränsad till 42,50 SEK per option.

TECKNINGSOPTIONSPROGRAM

	Fördelat per program				Fördelat per program		
Antal aktier	2021	2022	2023	2023-12-31	2021	2022	2022-12-31
Nyemission	956 748	944 220	995 607	2 896 575	956 748	944 220	1 900 968
Innehav	330 863	350 717	327 134	1 008 714	330 863	350 717	681 580
Återköp	-29 641	-6 800	0	-47 341	-29 641	-6 800	-29 641
Per 31 december	**330 822**	**331 217**	**327 134**	**980 173**	**337 222**	**344 217**	**681 539**

NOT K8 Av- och nedskrivningar av tillgångar

MSEK	2023	2022
Kundkontrakt och kundrelationer	-86	-101
Övriga immateriella tillgångar	-9	-9
Byggnader	-1	-1
Nyttjanderätter till anläggningar	-39	-38
Inventarier, verktyg och installationer	-67	-70
Nyttjanderätter fordon	-1 170	-985
Summa	**-1 297**	**-1 201**

NOT K9 Finansnetto

MSEK	2023	2022
Finansiella intäkter		
Räntenetto för övriga finansiella tillgångar	–	–
Summa finansiella intäkter	**–**	**–**
Finansiella kostnader		
Räntekostnader netto efter värdeförändringar av derivat till verkligt värde hänförliga till upplåtet nyttjanderättsvärde	-93	-68
Räntekostnader netto efter värdeförändringar av derivat hänförliga till upplåtet nyttjanderättsvärde	-304	-265
Bankavgifter	-24	-28
Periodisering av finansieringskostnader	-4	-11
Valutakursförändringar, netto	3	-6
Summa finansiella kostnader	**-416**	**-361**
Summa redovisat i finansnetto	**-416**	**-361**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A459E7761693212EA9250E8772ACD11FF

NOT K10 Skatter

ÅRETS SKATTEKOSTNAD

MSEK	2023	2022
Aktuell skattekostnad		
Årets skattekostnad	-133	-117
Summa aktuell skattekostnad	**-133**	**-119**
Uppskjuten skattekostnad		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	7	8
Underskottsavdrag och ej utnyttjade avdrag	32	11
Summa uppskjuten skattekostnad	**23**	**3**
Total redovisad skattekostnad	**-110**	**-116**

AVSTÄMNING EFFEKTIV SKATT

MSEK	2023		2022	
Resultat före skatt		545		492
Skatt enligt gällande skattesats	20,6%	-86	20,6%	-92
Ej skattepliktiga intäkter	0,2%	-1	1,5%	-7
Skatt avseende tidigare perioder	-1,4%	8	1,5%	-7
Ej avdragsgilla kostnader	2%	-9	2,1%	-10
Skillnader skattesats	0,2%	-1	0,5%	-1
Underskottsavdrag som ej kan tillgodoräknas	5%	-26	2,5%	-12
Redovisad effektiv skatt	**19,5%**	**-110**	**24,1%**	**-116**

Global minimiskatt för multinationella koncerner

Genom lagen (2023:875) om Sveriges anslutning till EU:s direktiv (EU) 2022/2523 om säkerställande av en global minimiskattenivå för multinationella koncerner och storskaliga nationella koncerner i unionen, lagen (2023:876) om skatt på koncernbidrag för vissa näringsidkare som ska tillämpas först för det räkenskapsår som påbörjas närmast efter den 31 december 2023.

Regelverket syftar till att koncerner med en årsomsättning över 750 miljoner euro ska betala en minsta effektiv skattesats som uppgår till minst 15 procent i varje land där koncernen har verksamhet, inklusive Sverige.

Till följd av ändringar har införts som bygger på koncernens land för land-baserade redovisning av skatt. Om kriterierna är uppfyllda tas tilläggsskatt ut för den skattejurisdiktionen och någon fullständig tilläggsskatteberäkning behöver inte göras.

Koncernen har en sammanlagd omsättning som överstiger 750 miljoner euro. Utifrån den preliminära land för land-rapporteringen för 2023 har Bolagen gjort bedömningen att koncernen för att få tillämpa den så kallade säkerhetsregeln kommer att vara undantagen för 2024.

Tilläggsskatten bedöms således inte innebära några betydande väsentliga belopp för koncernen för 2024.

Tilläggsskatt uppskjutna poster

En ändring i IAS 12 Inkomstskatter, som införda den 2023 och gäller från och med 1 januari 2023, har upphävt undantaget för redovisning av uppskjuten skatt. Ambea kommer att tillämpa detta undantag och således inte redovisa uppskjutna poster avseende tilläggsskatt. Ambea bedömer att ändringen inte kommer att påverka koncernens resultat eller finansiella ställning i övrigt.

NOT K11 Resultat per aktie

MSEK	2023	2022
Resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare, MSEK	435	376
Vägt genomsnittligt antal stamaktier		
Genomsnittligt antal aktier före utspädning, tusental	66 744	66 127
Teckningsoptioner per aktieincitamentsprogram, tusental	0	0
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning, tusental	66 744	66 127
Resultat per aktie före utspädning, SEK	6,52	5,69
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	6,52	5,69

20240830005555

NOT K12 Immateriella tillgångar

	Goodwill		Kundkontrakt och kundrelationer		Övriga immateriella tillgångar	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden						
Ingående balans	7 095	6 917	1 696	1 646	80	72
Rörelseförvärv	-	136	-	40	-	-
Övriga förvärv	-	-	-	-	10	9
Avyttringar och utrangeringar	-	-2	-	-	-1	0
Årets valutakursdifferenser	-89	44	-5	5	-1	0
Utgående balans	**7 006**	**7 095**	**1 688**	**1 696**	**85**	**80**
Ackumulerade av- och nedskrivningar						
Ingående balans	-	-	-1 312	-1 207	-54	-45
Årets avskrivningar	-	-	-86	-102	-2	-2
Årets valutakursdifferenser	-	-	6	-3	0	0
Utgående balans	**-**	**-**	**-1 392**	**-1 312**	**-53**	**-54**
Utgående balans total	**7 006**	**7 095**	**296**	**384**	**25**	**25**

Nedskrivningsprövning

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Nedskrivningsbehovet för tillgångarnas bestämd nyttjandeperiod (goodwill) prövas minst en gång per år eller när det finns indikation på nedskrivningsbehov. Goodwill följs upp av företagsledningen på rörelsesegmentsnivå, vilket innebär att nedskrivningstestet avser goodwill prövas på affärsområdesnivå. De kassagenererande enheter som identifierats är således Verdaga, Nytt ao, Stenål, Alviden och Klara.

Testet består i att bedöma om den kassagenererande enhetens återvinningsvärde är högre än dess redovisade värde. Om det redovisade värdet är högre än återvinningsvärdet redovisas en nedskrivning i resultaträkningen.

De kassagenererande enheternas återvinningsvärden har beräknats som nyttjandevärde baserat på företagsledningens femårsprognos för nettokassaflöde där de viktigaste antagandena är intäkter, rörelseresultat (EBITA), rörelsekapital samt investeringar i redan delgasa bostadsnyetableringar (egenregi och plan). Kommande förvärv har ej inkluderats i nedskrivningstesten. Första året i prognosperioden är baserad på budget som upprättas bottom-up, de kommande fyra åren baseras på affärsplaner per verksamhetsområde. Metoden som används är densamma för alla kassagenererande enheter, den oförändrad mot tidigare år.

Den använda diskonteringsräntan är den viktade genomsnittliga kapitalkostnaden före skatt (WACC) och uppgår till 10,9–15,6 (13,4–17,4) procent för de olika kassagenererande enheterna. I årets nedskrivningstest har en lägre WACC tillämpats jämfört med föregående år, vilket framförallt beror på att en anpassning till marknadens nivå. Den långsiktiga tillväxttakten har antagits vara 2,0 (1,6) procent från år 5.

Testerna visar ingen indikation på nedskrivningsbehov. Känslighetsanalyser av beräkningarna visar ingot nedskrivningsbehov om diskonteringsräntan ökas med 1 procentenhet. Om rörelsemarginalen sänkas med 1 procentenhet skulle potentiellt nedskrivningsbehov föreligga för segmentet Alviden (50–100 MSEK).

PARAMETRAR

	WACC (Före skatt) %		Evig tillväxt %	
	2023	2022	2023	2022
Nytt ao	10,9	13,9	2,0	1,6
Verdaga	11,7	14,9	2,0	1,6
Stenål	11,9	13,4	2,0	1,6
Alviden	11,5	14,0	2,0	1,6
Klara	15,6	17,4	2,0	1,6

GOODWILL PER KASSAGENERERANDE ENHET

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Nytt ao	3 089	3 089
Verdaga	1 746	1 746
Stenål	1 206	1 271
Alviden	532	533
Klara	936	936
Summa	**7 006**	**7 095**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A169E7161594122EA00BE3772AD14F3F

NOT K13 *Materiella tillgångar*

MSEK	Byggnader och mark		Nedlagda kostnader på annans fastighet		Inventarier, verktyg och installationer		Totalt	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden								
Ingående balans	31	31	301	329	400	364	732	724
Rörelseförvärv	-	-	-	1	-	1	-	2
Omgruppering	-	-	42	26	35	66	80	92
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-5	-55	-20	-34	-25	-89
Omklassificeringar	2	34	-	-2	27	-5	29	27
Årets valutakursförändringar	0	-	-1	1	-2	5	-3	7
Utgående balans	33	33	337	301	360	408	730	734
Ackumulerade av- och nedskrivningar								
Ingående balans	-1	-1	-195	-191	-239	-224	-435	-416
Avyttringar och utrangeringar	-	-	4	54	20	27	24	81
Omklassificeringar	-	-	-	3	3	8	3	11
Årets avskrivningar	-1	-	-10	-61	-52	-57	-63	-118
Årets valutakursförändringar	1	-	-	-	-	-3	1	-3
Utgående balans	1	1	-190	-195	-268	-239	-457	-433
Utgående balans netto	34	34	147	106	125	191	304	341

Tomträtter avser till byggnader och mark samt. Fastigheterna är, samtliga belägna på de nyttjande verksamheterna ägor.

MATERIELLA TILLGÅNGAR SOM INNEHAS FÖR FÖRSÄLJNING

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans	7	60
Rörelseförvärv	-	33
Omgruppering	-	7
Avyttringar och utrangeringar	-	-32
Avyttring genom omklassificering av dotterbolag	-	-27
Omklassificeringar	-7	34
Årets valutakursförändringar	-	0
Utgående balans anskaffningsvärden	0	2
Ackumulerade avskrivningar		
Ingående balans	-7	0
Årets avskrivningar	-	-
Utgående balans avskrivningar	0	0
Utgående balans materiella tillgångar som innehas för försäljning	0	2

Avser fast egendom för försäljning. Varken vid den första redovisningen som tillgångar som innehas för försäljning, eller vid den senare årsvisen, har det funnits att nedskrivningsbehov till följd av ett verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader understiger redovisat värde.

Under 2023 har 0 (5) fastigheter sålts för totalt 0 (124) MSEK.

20240830005S6

NOT K14 Långfristiga fordringar samt andelar i BRF och övriga fordringar

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Långfristiga fordringar samt andelar i BRF		
Depositioner	18	17
Andelar i samboendeföreningar	88	95
Övrigt	7	9
Summa	**113**	**121**
Årets förändring långfristiga fordringar		
Ingående balans	121	117
Värdeförändring BRF	-4	-3
Försäljning BRF	-5	-
Tillkommande anläggningar	1	5
Övrigt	0	1
Utgående balans	**113**	**121**

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Övriga fordringar som är omsättningstillgångar		
Fordringar på staten	3	1
Kundfordringar	5	13
Förutbetalda hyreskostnader	6	5
Moms- och arbetsgivaravgifter	12	37
Övriga fordringar	66	65
Summa	**93**	**118**

NOT K15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetalda hyror	313	293
Upplupna räntor	16	21
Förutbetalda anläggningsavgifter	-	3
Förutbetalda personalkostnader	1	1
Förutbetalda finansiella kostnader	27	8
Övriga förutbetalda kostnader	47	35
Summa	**406**	**361**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1B0E7161D9942EA91BDE377ACDA1FF

NOT K16 Eget kapital

Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital
Aktiekapital

Per den 31 december 2023 omfattade det registrerade aktiekapitalet 89 562 668 aktier. Samtliga aktier är fullt betalda och har lika rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst. Aktierna har getts till utdelning. Varje aktie medför en röst. Kvotvärde uppgår till 0,025 (0,025) SEK.

Antal aktier	2023	2022
Vid årets ingång	89 562 668	89 562 668
Vid årets utgång	89 562 668	89 562 668

Under året har det skett en nedragning av 3 035 798 återköpta aktier som har dragits in i december 2023. Ambea har under perioden inte några planerade aktier under 2024 planerar Ambea att genomföra ett återköpsprogram syftat att anpassa det egna kapitalet till Koncernen har återköpt 3 000 000 aktier från och med dagen för årsstämman 2024.

Övrigt tillskjutet kapital

Övrigt tillskjutet kapital utgörs av kapital som tillförts av bolagets ägare, i form av överkurs vid aktieteckning och annat tillskjutet kapital.

Reserver
Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än koncernens.

Säkringsreserv

Valutaterminer på årsbasis har utländska valutor som säkringsinstrument. Ambea tillämpar säkringsredovisning för grupperna säkrade kontrakt. Effektivt del av värdeförändring redovisas i säkringsreserven.

Säkringskostnadsreserv

Ambea tillämpar säkringsredovisning för grupperna kapitalkontrakt. Effektivt del av värdeförändring redovisas i säkringskostnadsreserven.

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår enligt årsredovisningslagen i moderbolagets och dess dotterbolags.

Utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning motsvarande 1,50 SEK per aktie. Per den dagen uppgår antalet aktier till 89 562 668.

SPECIFIKATION AV RESERVER I EGET KAPITAL

	Omräkningsreserv		Säkringsreserv		Säkringskostnadsreserv		Totalt	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans	7	-40	5	16	57	2	69	-24
Kassaflödessäkringar, redovisade i övrigt totalresultat								
Verkligt värdeförändringar under året	-	-	1	17	-	-	-15	17
Verkligt värdeförändringar överförda till resultat	-	-	-	-	-20	41	-20	41
Kassaflödessäkringar, periodens resultat	-	-	-13	13	-29	41	-39	53
Skatt på verkligt värdeförändringar	-	-	2	-2	4	-5	6	-7
Netto investeringar i utländsk valuta, redovisade i övrigt totalresultat								
Periodens förändring från omräkning	-73	41	-	-	-	-	-73	41
Säkring av nettoinvesteringar, redovisade i övrigt totalresultat								
Verkligt värdeförändring	-	-	34	-34	-	-	34	-34
Säkring nettoinvestering, periodens resultat	-73	41	34	-34	-	-	-39	7
Skatt på säkring av nettoinvesteringar	-	-	-8	8	-	-	-8	8
Utgående balans	-80	1	34	15	9	32	-38	48

2024083000557

NOT K17 Räntebärande skulder

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Långfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	1 428	2 428
Långfristiga leasingskulder	7 846	7 135
Övriga långfristiga skulder	-	18
Summa långfristiga räntebärande skulder	**9 969**	**9 576**
Kortfristiga skulder		
Säsongscertifikat	739	468
Kortfristiga leasingskulder	1 037	943
Summa kortfristiga räntebärande skulder	**1 776**	**1 401**
Summa räntebärande skulder	**10 745**	**10 977**

Villkor, information om exponering för ränterisk och riskfördelningsförändringar samt återbetalningstider framgår av not K25 Finansiella risker och finansiella mål. Inga säkerheter för banklån har lämnats, andra än i dotterbolag finns upptagna under 2022 eller 2023. För de finansiella leasingskulderna har de leasade tillgångarna ställts som säkerhet, med belopp om 211 (131) MSEK.

NOT K18 Kreditfacilitet

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Utnyttjad kreditfacilitet	1 428	2 428
Beviljad kreditfacilitet	4 000	4 000
Ej utnyttjat belopp	2 572	1 572

NOT K19 Övriga icke räntebärande skulder

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Övriga långfristiga skulder		
Villkorad tilläggsköpeskilling	-	14
Summa	**-**	**14**
Övriga kortfristiga skulder		
Villkorad tilläggsköpeskilling	-	20
Köpeskatt	139	161
Momsskuld	9	8
Skattemedel	2	2
Övriga skulder	7	38
Summa	**195**	**231**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A468E7161B9942EA03BD3772ACD1FF
Ambea AB (publ) 556468-4514

NOT K20 Pensioner

Koncernens pensionsplaner

Koncernens anställda [illegible] omfattas av såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. Dessa planer kan omfatta ålders-, efterlevande- och [illegible] pension.

En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan där koncernens åtagande är begränsat till de fasta avgifter som betalas till den aktuella försäkringsgivaren [illegible] försäkringsföretaget. Koncernen har därefter inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter.

[illegible] förmånsbestämda pensionsplaner, baseras [illegible] [illegible] parametrar exempelvis [illegible], [illegible] samt andra faktorer. Den [illegible] [illegible] i den [illegible] pensionen.

Norge finns den förmånsbestämda KLP pensionsplanen. Pensionsåtagandena tryggas genom pensionsförsäkring i Kommunal Landspensjonskasse. Förvaltningstillgångarna i Norge består av [illegible] av försäkringar i Kommunal Landspensjonskasse.

Danmark omfattas anställda av en [illegible] aktivitetsgrundad arbetsmarknadspension som [illegible] [illegible] arbetsplatsen och [illegible] [illegible]. Pensionsbolagen som administrerar [illegible] är AP Pension, Pensions Euro Accident, Pensam och PKA. Pensionsavgifter varierar i förhållande till vilket kollektivavtal den anställde omfattas av och [illegible] mellan 12–15 % av lönen [illegible] pensionsgrundande [illegible].

Sverige finns både avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner. Arbetare i Sverige omfattas av Avtalspension SAF LO [illegible] avgiftsbestämd pensionsplan baserad på kollektivavtal och som omfattar [illegible] [illegible] [illegible] olika branscher. Tjänstemän i Sverige omfattas i allt väsentligt av ITP planen, [illegible] [illegible] arbetsgivaren inom [illegible] [illegible] branscher. ITP planen har två delar, ITP 1 en avgiftsbestämd pensionsplan, och ITP 2 en förmånsbestämd pensionsplan. Det finns även [illegible] [illegible] som kommunala pensionsplaner, [illegible] [illegible] [illegible] tidigare anställda.

ITP 2 [illegible] som omfattar ålderspension och familjepension som för anställda i Sverige tryggas genom försäkring i Alecta. De förmånsbestämda pensionsåtagandena för de kommunala pensionsplanerna tryggas genom egen pensionsstiftelse.

För räkenskapsåren 2023 har bolaget inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som förmånsbestämd plan. Pensionsåtagandena enligt ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Vid utgången av december 2023 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 158 (172) procent. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 175 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner.

Förväntningar gällande ITP 2 i Sverige beror av [illegible] [illegible] avseende räntabilitet [illegible] [illegible] 56 (50) procent, [illegible] [illegible] [illegible] 3 (6) procent, [illegible] [illegible] 2 (3) procent, [illegible] både Sverige och [illegible] 42 (44) procent. Alecta redovisar inte längre fördelningen [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] kan [illegible] via fondförvaltare.

De förmånsbestämda pensionsplanerna utsätter koncernen för olika risker, bland annat ränterisk, [illegible] löneutveckling, lönenivå m.m., som påverkar förväntade pensionsåtaganden. Vissa förändringar i [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible]. Pensionsförpliktelsernas nuvärde är beroende av ett antal faktorer som fastställs med hjälp av ett antal antaganden. Den vägda genomsnittliga löptiden, duration, för den förmånsbestämda pensionsskulden är cirka 10 (10) år i Sverige. Förväntade pensionsutbetalningar i den svenska förmånsbestämda planen uppgår till 3 (0) MSEK.

Förväntade avgifter till den norska förmånsbestämda planen uppgår till 25 (31) MSEK.

Nedan följer en analys över avsättningar för förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner för koncernen samt pensionsskulder.

[illegible]

NETTO PENSIONSKOSTNADER

MSEK	2023	2022
Kostnad för tjänstgöring under innevarande år	-17	-25
Räntekostnad	-7	-4
Pensionskostnad i förmånsbestämda pensioner i årets resultat	**-24**	**-29**
Pensionskostnad avgiftsbestämda pensioner i årets resultat	[illegible]	[illegible]
Pensionskostnad i årets resultat	**-392**	**-410**
Omvärderingar av förmånsbestämda pensioner redovisade i övrigt totalresultat	22	-
Pensionskostnad i summa totalresultat	**-394**	**-438**

FÖRMÅNSBESTÄMD NETTO PENSIONSSKULD

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Sverige		
Nuvärdet av pensionsåtagandet	[illegible]	55
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	[illegible]	-54
Netto pensionsskuld (+) / fordran (-)	-	1
Norge		
Nuvärdet av pensionsåtagandet	[illegible]	[illegible]
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	[illegible]	[illegible]
Netto pensionsskuld (+) / fordran (-)	-7	28
Netto pensionsskuld (+) / fordran (–) i balansräkningen	**-7**	**29**
Varav rapporterat som pensionstillgång	**-22**	**–**
Varav rapporterat som pensionsskuld	**15**	**29**

2024083000558

FÖRÄNDRING AV PENSIONSSKULD

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans, pensionsskuld	266	243
Kostnad för tjänstgöring under perioden	19	25
Räntekostnad	9	5
Premier och utbetalningar	-8	-5
Skuld förvärvat	-1	3
Aktuariella vinster/förluster	-6	-7
Valutakursdifferens	-22	2
Utgående balans, pensionsskuld	**258**	**266**

FÖRÄNDRING AV VERKLIGT VÄRDE FÖRVALTNINGSTILLGÅNGAR

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans, förvaltningstillgångar	237	227
Aktuariella vinster/förluster	10	-11
Avkastning utöver räntenivån	6	4
Inbetalningar från arbetsgivaren	27	13
Utbetalningar	-8	-3
Valutakursdifferens	-14	5
Utgående balans, förvaltningstillgångar	**257**	**237**

BETYDANDE AKTUARIELLA ANTAGANDEN

%	Sverige		Norge	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Diskonteringsränta	3,1	3,8	3,7	3,9
Förväntad årlig ökning av pensionsbelopp	3,1	3,8	3,7	3,9
Löneökning	2,2	2,5	3,6	3,6
Årlig ökning av inkomstbasbelopp	2,2	2,5	3,5	3,5
Inflation	1,7	2,0	2,3	2,5
Personalomsättning	5,0	5,0	-	-
Återstående tjänstgöringsperiod	24,3	24,3	14,1	14,1
Genomsnittlig livslängd	Dödlighetsundersökningen, DUS17 (prognos)	Dödlighetsundersökningen, DUS17 (prognos)	K2013	K2013

KÄNSLIGHETSANALYS AV PENSIONSSKULD

Antagande	Förändring av antagande		Skuldförändring, MSEK	
Diskonteringsränta	0,25% (0,25%)	-0,25% (-0,25%)	-2 (-2)	2 (2)

Känslighetsanalysen har utförts genom att ett aktuariellt antagande ändras medan övriga antaganden förblir oförändrade. Metoden överensstämmer med den för ett väsentligt antagande. Detta är en förenklad metod då de aktuariella antagandena vanligtvis är korrelerade.

NOT K21 Övriga avsättningar

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ingående avsättningar för förlustkontrakt samt övriga avsättningar	120	162
Valutakursdifferens	-2	4
Årets övriga avsättningar	3	-
Återförda outnyttjade belopp	-	-2
Utnyttjat under året	-30	-74
Utgående avsättningar för förlustkontrakt samt övriga avsättningar	**88**	**120**

Avsatta förluster 2021 gäller en avsättning för att täcka förväntade kostnader från tidigare avhysta kontrakt med Arriveo, varvid bolag Bolagsnet som avsatte 2021 omgick till 145 MSEK. Avsättningen uppgick per den 31 december 2023 till 91 MSEK.

1 Utgående balans per 31 dec

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A8BE7161B3A12EA632DE3772ACD11EF

NOT K22 Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

MSEK	Ingående balans	Justerat mot ingående balans	Justerad ingående balans	Redovisat över resultaträkning	Redovisat mot eget kapital	Förvärv/avyttring av rörelse	Omräkning	Utgående balans
Uppskjutna skattefordringar								
2023-12-31								
Immateriella tillgångar	4	-	4	39	-	-	1	43
Fastigheter	3	-	3	3	-6	-	-	0
Leasing	84	-	84	18	-	-	-	102
Avsatta medel	24	-	24	-6	-	-	-	18
Materiella anläggningstillgångar	5	-	5	-1	-	-	-	4
Förskottsbetalda hyror	5	-	5	1	-	-	-	6
Övrigt	2	-	2	-2	-	-	-	-
Skattegottgörelse	6	-	6	-	6	-	-	-
Summa	**105**	**-**	**105**	**40**	**-**	**-**	**1**	**149**
2022-12-31								
Immateriella tillgångar	15	-	15	11	-14	-	1	13
Fastigheter	5	-	5	-2	-	-	-	3
Leasing	77	-	77	-16	-	-	-	61
Avsatta medel	45	-	45	-21	-	-	-	24
Materiella anläggningstillgångar	5	-	5	-	-	-	-	5
Förskottsbetalda hyror	4	-	4	2	-	-	-	6
Övrigt	2	-	2	-	-	-	-	2
Skattegottgörelse	0	-	0	-	-8	-	-	-8
Summa	**176**	**-**	**176**	**-10**	**-22**	**-**	**1**	**105**
Uppskjutna skatteskulder								
2023-12-31								
Immateriella tillgångar	-97	1	-96	-8	-	-	-	-75
Materiella anläggningstillgångar	-2	-	-2	-1	-	-	-	-3
Skattegottgörelse	-2	-	-2	-1	-2	-	-	-5
Fastigheter skattefritt	-104	-	-104	11	-	-	-	-93
Återföring av hyror enligt IFRS	-11	-	-11	-	-	-	-	-11
Övrigt skattepliktigt	-1	-1	-2	-	-	-	-	-2
Summa	**-220**	**-**	**-220**	**-17**	**-9**	**-**	**-**	**-246**
2022-12-31								
Immateriella tillgångar	-107	-	-107	21	-	-5	-2	-87
Materiella anläggningstillgångar	-	-	-	-	-2	-	-	-2
Skattegottgörelse	-2	-	-2	-	-	-	-	-2
Fastigheter skattefritt	-78	-	-78	-29	-	-	-	-107
Återföring av hyror enligt IFRS	-13	-	-13	-	-	-	-	-13
Övrigt skattepliktigt	-7	-	-7	-	-	-	-	-7
Summa	**-195**	**-**	**-195**	**-8**	**-7**	**-7**	**-2**	**-220**

UPPLYSNINGAR LEASING BRUTTOREDOVISNING 2023

MSEK	Belopp vid årets ingång	Justerat mot ingående balans	Justerad ingående balans	Redovisat över resultaträkning	Redovisat mot eget kapital	Förvärv/avyttring av rörelse	Omräkning	Belopp vid årets utgång
Uppskjutna skattefordringar	1 668	-	1 668	100	-	-	-	1 768
Uppskjutna skatteskulder	-1 613	-	-1 613	-83	-	-	-	-1 696
Summa	55	-	55	17	-	-	-	72

UPPLYSNINGAR LEASING BRUTTOREDOVISNING 2022

MSEK	Belopp vid årets ingång	Justerat mot ingående balans	Justerad ingående balans	Redovisat över resultaträkning	Redovisat mot eget kapital	Förvärv/avyttring av rörelse	Omräkning	Belopp vid årets utgång
Uppskjutna skattefordringar	1 493	-	1 493	175	-	-	-	1 668
Uppskjutna skatteskulder	-1 454	-	-1 454	-260	-	-	-	-1 613
Summa	39	-	39	16	-	-	-	55

NOT K23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Semesterlöner inklusive sociala avgifter	486	502
Upplupna personalkostnader, exklusive semesterlöner	520	496
Förutbetalda hyror och arrendeintäkter	95	99
Upplupna räntekostnader	46	67
Upplupna räntekostnader till koncernföretag	2	1
Övriga poster	9	9
Övriga poster	79	70
Summa	**1 217**	**1245**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A459E7161598-12EA09ED3772ACD11FF

NOT K24 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde

Redovisade och verkliga värden för presenteras koncernen finansiella tillgångar och skulder, uppdelade per kategori enligt IFRS 9. För kortfristiga fordringar och skulder bedöms det redovisade värdet utgöra en rimlig approximation av det verkliga värdet. Samma värderingsmetoder har använts vid årets slut.

Kundfordringar och leverantörsskulder

Givet korta förfallotider för kundfordringar och leverantörsskulder bedöms det redovisade värdet väl återspegla verkligt värde.

Verkligt värde för finansiella instrument i värderingshierarkin

Ambea tillämpar följande hierarki för värdering av finansiella instrument till verkligt värde:

- **Nivå 1** – Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder. I denna nivå ingår Ambeas Bond-innehav, räntebärande skuldförbindelser och Obligationer samt Ambeas innehavda värdepapper. Omvärderingar redovisas i Finansnettot
- **Nivå 2** – Andra observerbara data för tillgångar eller skulder än noterade priser som är observerbara (direkt eller indirekt) (dvs. som prisnoteringar). I denna nivå ingår derivatinstrument som redovisas under Övriga omsättningstillgångar samt Övriga kortfristiga skulder
- **Nivå 3** – Data för tillgångar eller skulder som inte baseras på observerbara marknadsdata. Ambeas långfristiga fordringar värderas utifrån diskonterade kassaflöden och bedöms i nivå 3. Ambeas långfristiga finansiella förpliktelser värderas till upplupet anskaffningsvärde. Eventuella förändringar i dessa bedöms inte ha någon väsentlig påverkan på koncernens resultat och ställning.

KLASSIFICERING AV FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

	Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat		Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen		Summa redovisat värde		Summa verkligt värde	
MSEK	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Derivatinstrument	17	58	-	-	-	-	-	-	17	58	17	58
Andra långfristiga värdepapper	88	95	-	-	-	-	-	-	88	95	88	95
Långfristiga fordringar	-	-	25	25	-	-	-	-	25	25	25	25
Kundfordringar	-	-	278	1 180	-	-	-	-	278	1 180	1 278	1 180
Upparbetad intäkt	-	-	17	22	-	-	-	-	17	22	17	22
Kortfristiga	-	-	4	259	-	-	-	-	4	259	4	259
Övriga fordringar	-	-	66	66	-	-	-	-	66	66	66	66
Summa tillgångar	**105**	**153**	**1 394**	**1 554**	**-**	**-**	**-**	**-**	**1 499**	**1 705**	**1 499**	**1 705**
Långfristiga räntebärande skulder	-	-	-	-	1 421	2 421	-	-	1 421	2 421	1 428	2 442
Kortfristiga räntebärande skulder	-	-	-	-	716	458	-	-	716	458	716	458
Hyresskulder	-	-	-	-	422	320	-	-	422	320	422	320
Kortfristiga finansiella kapitalskulder	-	-	-	-	-	-	-	34	-	34	-	34
Övriga långfristiga räntebärande skulder	-	-	-	-	7	25	-	-	7	25	7	25
Upparbetade kostnader	-	-	-	-	578	569	-	-	578	569	578	569
Summa skulder	**-**	**-**	**-**	**-**	**3 144**	**3 790**	**-**	**34**	**3 144**	**3 824**	**3 144**	**3 824**

2024083000560

Ambea har kreditavtal både svenska, norska och danska kronor och är därmed exponerade för ränterisk. En ökad ränta påverkar koncernens finansnetto negativt och en sänkt ränta påverkar koncernens finansnetto positivt. För att minska koncernens ränterisk har bolaget ingått olika avtal om räntederivat, räntesäkringarna har en återstående löptid mellan 1–31 månader. Totalt är cirka 80 procent av räntorna säkrade genom räntederivat per balansdagen.

Derivat värderas enligt nivå 2 i värderingshierarkin. Förändringen av verkligt värde gällande räntetaket och räntebytesavtalen redovisas i övrigt totalresultat. Ambea använder utfärdande banks standardmodell för marknadsvärdering av dessa räntederivat. Värderingen är baserad på observerbara standardparametrar i modell och metod. Värderingen är baserad på bankens mittpris.

MSEK	Nivå 1 2023	Nivå 1 2022	Nivå 2 2023	Nivå 2 2022	Nivå 3 2023	Nivå 3 2022	Totalt 2023	Totalt 2022
2023-12-31								
Finansiella tillgångar								
Räntederivat	-	-	17	56	-	-	17	56
Andra långfristiga fordringar	-	-	-	-	88	95	88	95
Summa	-	-	17	56	88	95	105	151
Finansiella skulder								
Villkorad tilläggsköpeskilling	-	-	-	-	-	34	-	34
Summa	-	-	-	-	-	34	-	34

VILLKORAD TILLÄGGSKÖPESKILLING

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans	34	93
Förvärv	-	33
Utbetalt	-10	-50
Värdeförändring i resultatet	-24	-43
Justering av förvärvsanalys	-	1
Utgående balans	-	34

NOT K25 Finansiella risker och finanspolicies

Finansiella risker och finanspolicies

Finansiella tillgångar i Ambea består främst av kundfordringar som följd av leverans av vård- och omsorgstjänster samt likvida medel. Koncernens finansiella skulder består i stor del av lån, som upptagits främst för att finansiera förvärv och i mindre omfattning för att finansiera rörelsekapitalet i koncernen.

De finansiella skulderna ger upphov till ränterisken. Av gruppens totala banklån är cirka 75 (65) procent säkrade genom räntederivat. Redovisade räntorisk avser prognostiserade framtida räntebärande skuldkommande 12 månader, därtill andel i genomsnittlig räntesäkring kommande 12 månader. Bolaget har ett finansieringsavtal, "Revolving facility agreement" på totalt 4 000 MSEK. Ambea innehar ett företagscertifikatprogram med ett totalt kreditram om 3 000 MSEK. I programmet kan bolaget emittera certifikat på löptider upp till ett år. Programmet innebär ej någon ökning av bolagets skulder då en motsvarande volym av lånade skulder finns tillgänglig under bolagets motsvarande kreditfacilitet. Ansvar för hantering av finansiella risker i moderbolaget och koncernen har den centrala riskkommittén som i moderbolaget under ledning av koncernens finanschef. Policies utformas av finansfunktionen och beslutas av styrelsen.

Kapitalstruktur

Koncernens mål avseende kapitalstruktur är att upprätthålla en överordnad optimal tillgångs- och kapitalstruktur som är väl anpassad till koncernens verksamhet. Kapital definieras som koncernens eget kapital, vilket uppgår till 4 920 (4 581) MSEK. Koncernens mål avseende kapitalstruktur är att Nettoskulden, exklusive effekter för IFRS 16, i relation till EBITDA, exklusive effekter för IFRS 16, inte ska överstiga 3,25 gånger. Skuldsättningen kan dock tillfälligt komma att överstiga 3,25 gånger, exempelvis i samband med förvärv. Per balansdagen den 31 december 2023 uppgick skuldsättningen till 2,2 (3,0).

Kreditrisk

Den finansiella verksamheten i koncernen medför exponering för kreditrisk. Det är främst motpartsrisker som hänför sig till kundfordringar och placeringar som uppstår vid placering av likvida medel, och då av derivatinstrument.

Likvida medel

Koncernens likvida medel består av till övervägande del av behållning på bankkonton. Likvida medel innehar SEK, NOK och DKK med 6 (259) MSEK.

Kreditrisk i kundfordringar

Risken att bolagets kunder inte uppfyller sina åtaganden, det vill säga att betalning ej anmäls för kundfordringar utgör en kundkreditrisk. Ambeas kreditrisker är mycket små. En övervägande majoritet av koncernens omsättning avser försäljning till kommuner för vilka kreditrisken betraktas som mycket liten. Någon större koncentration av kreditrisker förekommer heller inte.

Reservering för förväntade kreditförluster – finansiella instrument som omfattas av förenklad metod

Fordringar utgörs huvudsak av kundfordringar för vilka koncernen tillämpar den förenklade metoden för reservering av förväntade kreditförluster. Detta innebär att förväntade kreditförluster redovisas för återstående löptid, vilken förväntas understiga ett år för samtliga fordringar. Koncernen tillämpar en ratingbaserad metod för beräkning av förväntade kreditförluster utifrån sannolikhet för fallissemang, förmodad förlust samt exponering vid fallissemang. Koncernen har definierat fallissemang som då betalning av fordran är 90 dagar förfallen eller när, i övrigt, andra faktorer som indikerar att betalningsåtagandet inte förelligger. Koncernens motparter består i allt

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A155E7601588412EA99BDE3772ACD14FF

väsentligt av kommuner för vilka kreditrisken betraktas som mycket låg. Fordringar av koncernens motparter har kreditbetyg som i dagsläget uppgår till AAA, vilket innebär att risken för kreditförluster anses vara obetydlig. Vissa kommuner har en kreditrating motsvarande AA-, för vilka koncernen även anser att kreditförluster anses vara mycket liten med hänsyn till det kommunala utjämningssystemet som förekommer mellan Sveriges kommuner och regioner. Koncernen har därför inte gjort någon reservering för förväntade kreditförluster avseende kommuner. För privatkunder [illegible] förfallna fordringar överstigande 90 dagar.

Reservering för förväntade kreditförluster – finansiella instrument som omfattas av generell metod

De finansiella tillgångar som omfattas av reservering för förväntade kreditförluster enligt den generella metoden utgörs av övriga fordringar och likvida medel. Ambea tillämpar en ratingbaserad metod i kombination med annan känd information och framåtblickande faktorer för bedömning av förväntade kreditförluster. Koncernen har definierat fallissemang som då betalning av fordran är 90 dagar försenad eller mer, eller om andra faktorer tyder på att betalningsinställelse föreligger. I de fall [illegible] som inte bedöms vara oväsentlig [illegible] förväntade kreditförluster [illegible] instrument. I dagsläget har koncernen bedömt att ingen väsentlig kreditförlust föreligger för dessa finansiella instrument.

Bruttoexponering kreditrisk

En övervägande majoritet av Ambeas försäljning går till Sveriges, Norges och Danmarks kommuner, vilket innebär att kreditrisken blir mycket låg. Kommunernas goda kreditvärdighet [illegible] att det kommunala [illegible] kommunerna [illegible] inte kan försättas i konkurs, [illegible] ut från ett kreditbetygsperspektiv är betryggat.

([illegible]) så sker mycket något. En stor andel av Ambeas försäljning utgörs av erläggande av egenavgifter från samhället [illegible] på egen regi verksamheterna. De boende på egen regi verksamheterna debiteras en månatlig hyra och de boende [illegible] vilket [illegible] hos Ambea för denna kundkategori.

Koncernen har inte erhållit några ställda säkerheter för de finansiella tillgångarna. [illegible]

Likviditets-/upplåningsrisk

Likviditetsrisk är risken för att koncernen får svårigheter att fullgöra sina förpliktelser som sammanhänger med finansiella skulder. [illegible] risken att finansiering inte alls kan erhållas, eller endast till kraftigt ökade kostnader. För att Ambea ska kunna [illegible] Ambeas totala [illegible] kreditfacilitet om totalt 4 000 (4 000) MSEK. [illegible] 31 oktober 2025. Bolaget har en option att förlänga avtalet med 1 år, dvs till 31 oktober 2026 [illegible] under 2024. Vid årsskiftet uppgick outnyttjade [illegible] till 1 423 (2 421) MSEK. Ambea har under året utgett företagscertifikat med ett utestående värde på balansdagen om 739 (458) MSEK [illegible] 1 838 (1 121) MSEK [illegible]. För att minska [illegible] 100 procent. Koncernen [illegible] likviditetsplanering som omfattar [illegible] likviditetsprognoser [illegible] veckor. [illegible] likviditet.

Avtalsvillkor

Ambeas upplåning från banker sker genom en kreditfacilitet. Ambeas upplåning består dels av nyttjande av bekräftade checkräkningskredit för revolverande kredit facilitet, men också av utgivna av bolag som förvärvats under året samt emitterade företagscertifikat. För banklånen uppgår avtalad kreditfacilitet till 4 000 (4 000) MSEK. Koncernen och maximalt [illegible] utnyttjad kredit [illegible] 2 162 (2 579) MSEK, varav nyttjande företagscertifikat om 739 (458) MSEK. Bankavtal [illegible] finns en finansiell covenant som bolaget ska uppfylla [illegible]. Covenanten är nettoskuldsättning i förhållande till EBITDA, justerad för effekter från IFRS 16. Bolaget har under året efterlevt samtliga villkor i finansieringsavtalen.

Löptidsanalys för finansiella skulder

Tabellen på sidan 92 [illegible] finansiella skulder [illegible] odiskonterade kassaflöden. Vid beräkningar [illegible] på balansdagen samt valutakurs på balansdagen använts.

Ränterisk

Ränterisk är risken att marknadsräntor påverkar kassaflödet eller det verkliga värdet på finansiella tillgångar och skulder. Förändringar [illegible] rörlig ränta för en förändring av marknadsräntan en direkt effekt på kassaflödet, medan för fastförräntade tillgångar och skulder påverkas istället det verkliga värdet. Koncernens [illegible] räntebärande. Räntebärande tillgångar [illegible] placeringstillgångar [illegible]. Räntebärande skulder består av utnyttjad checkkredit samt emitterade företagscertifikat. [illegible] att finansiera [illegible] omfattning för att finansiera [illegible]. För att minska

bolagets ränterisk ingår bolaget olika typer av derivatinstrument, t.ex. ränteswap, räntetak etc. Bolagets policy är att minst 50% av finansieringen ska säkras genom räntederivat. Givet samma lånskulder som vid årets slut och räntederivat som vid årets slut skulle en förändring av marknadsräntan med +/- 100 räntepunkter (1 procentenhet) förändra räntenettot med +/- 5,5 (10) MSEK.

Valutarisk

Ambea exponeras för två typer av exponering; transaktionsexponering och omräkningsexponering.

Transaktionsexponering

Ambea har [illegible] transaktionsexponering då nästan [illegible] intäkter och kostnader i [illegible] valuta [illegible]. Per balansdagen [illegible] fordringar och skulder [illegible] balansdagens kurs.

Omräkningsexponering

Koncernen har en omräkningsexponering som uppstår vid omräkning av utländska dotterbolags resultat och nettotillgångar till SEK. Bolaget har omräkningsexponering i NOK och DKK. Exponering i norska nettotillgångar uppgick per 31 december 2023 till 1 125 (901) MNOK. Omräkningsexponeringen har valutasäkrats genom lån om 455 (455) MNOK. Lånen värderas till balansdagens valutakurs. En 10 procent starkare SEK gentemot NOK skulle ha en negativ nettopåverkan på eget kapital med cirka 56 (47) MSEK.

Nettotillgångar i DKK uppgick per 31 december 2023 till 146 MDKK. Omräkningsexponeringen har valutasäkrats genom lån om 100 MDKK. Lånet värderas till balansdagens valutakurs. En 10 procent starkare SEK gentemot DKK skulle ha en negativ nettopåverkan på eget kapital med cirka 7 (31) MSEK.

20240830005613

Säkringsredovisning

Koncernen tillämpar säkringsredovisning av nettoinvestering i utlandsverksamhet samt för de räntederivat som ingåtts under 2023. Det bedöms föreligga ett ekonomiskt samband för koncernens säkringsförhållanden, då säkringsinstrumentens och säkrade positionens villkor motsvarar varandra, och dess värden härmed förväntas utvecklas i motsatt riktning när den underliggande säkrade risken förekommer. Effektiviteten bedöms ovan givet skillnaden i kortfristiga bolåne-, låne-, valuta- respektive räntenivåer som dessa fastställande.

Säkring av nettoinvestering i utländsk verksamhet

Vinster eller förluster från omräkning av lånet redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i eget kapital. Säkringseffekten är 1:1 för säkringen då den underliggande valutarisken i lån och netto investering vid omräkning mot och motsvarar vad som faktiskt säkras. Koncernen har inte redovisat någon ineffektivitet under perioden.

Säkring av ränterisk

Koncernens räntederivat som säkrar finansiering till rörlig ränta säkringsredovisas som kassaflödessäkringar. Effektiv del av derivatens värdeförändring, samt tillhörande i räntestakt, redovisas i övrigt totalresultat. Reglering av ränta redovisas i resultatet. Säkringseffekten är 1:1 för säkringen då den underliggande rörliga räntan skall i derivat och i finans är lika vad avseende tidpunkter som motsvarar vad som faktiskt säkras. Koncernen har inte redovisat någon ineffektivitet under perioden. Se vidare nedan tabell för avseende säkringsredovisning.

REDOVISADE BELOPP FÖR KONCERNENS KUNDFORDRINGAR

	2023-12-31	2022-12-31
SEK	554	537
DKK	68	96
NOK	231	247
Summa	1 278	1 150

ÅLDERSANALYS OCH KUNDFORDRINGAR – KONCERNEN

	Brutto		Reserveringar		Förlustkostnad	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ej förfallna kundfordringar	1 033	1 038	-	-	0%	0%
Förfallna kundfordringar 0–30 dagar	170	87	-	-	0%	0%
Förfallna kundfordringar 31–90 dagar	9	24	-3	-	-33%	0%
Förfallna kundfordringar 91–360 dagar	2	4	-2	-4	-100%	-75%
Förfallna kundfordringar >360 dagar	2	2	-2	-2	-100%	-100%
Summa	1 255	1 155	-7	-5	-1%	0%

FINANSIELLA SKULDER

Koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

SEK	Redovisade värden	Summa betalningar	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år	15 år	15 år –
2023-12-31										
Revolverande kreditfacilitet	925	999	82	917	-	-	-	-	-	-
Övriga banklån exkl checkkredit	595	629	41	588	-	-	-	-	-	-
Företagscertifikat	732	730	732	-	-	-	-	-	-	-
Leasingskuld	8 583	10 164	1 313	1 091	1 175	1 019	882	3 378	1 046	114
Checkräkningskredit	402	402	402	-	-	-	-	-	-	-
Övriga långfristiga skulder	574	574	574	-	-	-	-	-	-	-
Summa	11 720	13 457	3 120	2 736	1 195	1 019	882	3 378	1 046	114

Koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

SEK	Redovisade värden	Summa betalningar	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år	15 år	15 år –
2022-12-31										
Revolverande kreditfacilitet	1 924	2 174	90	60	2 024	-	-	-	-	-
Övriga lån från kreditinstitut	479	554	95	35	424	-	-	-	-	-
Företagscertifikat	455	456	456	-	-	-	-	-	-	-
Övriga lån	15	15	15	-	-	-	-	-	-	-
Leasingskuld	9 075	9 605	1 197	1 102	966	872	818	3 261	1 265	126
Tilläggsköpeskilling	34	34	34	-	-	-	-	-	-	-
Leverantörsskulder	320	320	320	-	-	-	-	-	-	-
Upplupna kostnader	599	599	599	-	-	-	-	-	-	-
Summa	11 900	13 752	2 706	1 217	3 484	872	818	3 261	1 265	126

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1585719198412EA99DE3772ACD1AF5

EFFEKTER AV SÄKRINGSREDOVISNING PÅ FINANSIELL STÄLLNING OCH RESULTAT

	Säkringsinstrument som identifierats i säkringsrelationer den 31 december					Perioden – förändring verkligt värde, för mätning av ineffektivitet			
	Nominellt belopp		Redovisat värde		Post i balansräkningen	Säkringsinstrument		Säkrad post	
MSEK	2023	2022	2023	2022		2023	2022	2023	2022
Skuld i utländsk valuta MNOK	455	455	455	429	Långfristiga räntebärande skulder	-31	14	31	-25
Skuld i utländsk valuta MDKK	100	-	96	-	Långfristiga räntebärande skulder	-3	-	-	-
Räntelån	1 300	1 300	7	41	Derivat instrument	-22	41	-	-
Räntelån MNOK	455	455	4	12	Derivat instrument	-5	9	-	-
Räntelån MDKK	92	92	1	3	Derivat instrument	-2	3	-	-

SÄKRINGSINSTRUMENT – SÄKRINGSREDOVISNING TILLÄMPAS

	Förfall							
	Inom 3 mån		3 mån – 1 år		1–5 år		Totalt nominellt belopp	
MSEK	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Skuld i utländsk valuta – valutasäkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet								
NOK valuta, nominellt belopp	-	-	-	-	455	455	455	455
DKK valuta, nominellt belopp	-	-	-	-	100	-	100	-
Kassaflödessäkringar								
Räntelån	1 300	-	-	-		1 300	1 300	1 300
Räntelån MNOK, nominellt belopp	455	-	-	-	-	455	455	455
Räntelån MDKK, nominellt belopp	-	-	-	-	92	92	92	92

NOT K26 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Fastighetsinteckningar	211	131
Summa ställda säkerheter	**211**	**131**
Soliditetsstöd	13	12
Summa eventualförpliktelser	**13**	**12**

Eventualförpliktelser

Koncernen är inblandad i vissa processer och tvister som har uppstått i normal affärsverksamhet.

Under 2018 fick Ambea beslut från Skatteverket rörande ansökan om återbetalning av moms för tidigare år i Ambea AB (publ) avseende ett belopp om 12 MSEK inklusive ränta. Detta beslut överklagades och förvaltningsrätten har upphävt Skatteverkets beslut till Förvaltningsrätten. Förvaltningsrätten har under 2021 meddelat dom vilken medför Skatteverkets beslut. Ambea har under första kvartalet 2022 överklagat domen till Kammarrätten. Skatteverket har återbetalat ett belopp om 9 MSEK inklusive ränta i januari 2023 och 3:e kvartalet 2023 ett belopp om 13 MSEK inklusive ränta.

2024083000562

NOT K27 Närstående

Det finns inga transaktioner med närstående förutom information om ersättningar till ledande befattningshavare enligt not K4 avseende pensions kostnader och liknande befattningshavares ersättningar.

Ambea har genom förvärv Sonaggruppen AB (Gamensamma Pensionsstiftelse, Stiftelsen ändamål är att trygga utfästelser om pension enligt allmän pensionsplan och en gammal utfästelse om pension, vilket har lämnats eller kommer att lämnas genom premier och ett tillförfallande efterlevande skydd. Detta omfattar ett fåtal anställda. Dessa anställda. Inga transaktioner med stiftelsen har skett under året.

VÄSENTLIGA INNEHAV I DOTTERBOLAG I KONCERNEN, TILLIKA SPECIFIKATION AV MODERBOLAGETS DIREKTA OCH INDIREKTA INNEHAV I KONCERNFÖRETAG

Det har inte skett några förvärv eller avyttringar av bolag 2023. Alla dotterbolag har fusionerats in i befintliga dotterbolag, se ovan.

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Ambea Group AB, 556601-2768, Solna	406 705 505	100
Ambea Wedner Group AB, 556637-0204, Stockholm	497 227 640	100
Vardaga om Nytida AB, 556531-6271, Stockholm	13 565 313	100
Ambea Sverige AB, 556642-9908, Stockholm	1 000	100
Aleris 1 AB, 556678-2547, Stockholm	1 000	100
Aleris 7 AB, 556583-7354, Stockholm	1 000	100
Aleris 8 AB, 556606-7967, Stockholm	1 000	100
Vardaga AB, 556487-9105, Solna	100 000	100
Vardaga Äldreomsorg AB, 556573-6450, Solna	10 000	100
Grannskaps Servicehemmet och Seniorer i Österängland AB, 556441-1177, Solna	1 000	100
Nytida Vuxenhem AB, 556542-0940, Solna	100	100
Nya Hälsohemmet AB, 556623-6715, Vaxholm	5 000	100
Vardaga Österåker AB, 556485-9206, Solna	3 000	100
Vardaga Gävle AB, 556492-9148, Solna	3 000	100
Caverna Äldreomsorg I AB, 556466-3719, Solentuna	100 000	100
Vardaga Stenhamnsvägen AB, 556791-3321, Stockholm	10 000	100
Vardaga Ågatan AB, 556586-7337, Solna	2 000	100
Vardaga Gårdsgatan Jordbro Stad AB, 556566-4705, Solna	50	100
Nytida AB, 556472-1921, Solna	85 000	100
Nytida VoF AB, 556406-0587, Solentuna	100	100
Nytida Servicevillan AB, 556537-7182, Solna	1 000	100
Nytida Bergsmansgatan AB, 556466-7270, Solna	10 000	100

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Nytida Tjugusex AB, 556653-6671, Solna	2 500	100
Nytida Mårtenstorp AB, 556334-8427, Solna	1 000	100
Nytida Even Care AB, 556579-1805, Solna	15 000	100
Nytida Barnhemmen AB, 556618-6403, Solna	100	100
Nytida ASP Center AB, 556580-4712, Solna	100	100
Nytida Fredita AB, 556609-1027, Solna	5 000	100
Nytida Tegnaren AB, 556671-7617, Solna	1 000	100
Nytida Kringlorna AB, 556671-5173, Solna	5 000	100
Ambea Fastighets utveckling AB, 556619-7959, Stockholm	1 000	100
Nytida Aktiv Omsorg AB, 556668-3782, Solna	34 446	100
Nytida Hemgården AB, 556521-1338, Solna	1 000	100
Nytida Dacke AB, 556651-0537, Solna	11 550	100
Nytida Jagstöd Sverige AB, 556537-7950, Solna	5 500	100
Nytida Jagstöd I Stockholm AB, 556735-1976, Stockholm	1 000	100
Nytida Jagstöd I Stockholm AB, 556723-7531, Solna	1 000	100
Nytida Solvagg Lunarholding AB, 556702-7187, Solna	7 265 198	100
Nytida Solvagg Lunara AB, 556727-1656, Solna	1 872 200	100
Nytida Autismcenter AB, 556637-0291, Stockholm	1 000	100
Nytida Bergmyddan AB, 556551-0392, Solna	1 050	100
Nytida Frigatan AB, 556457-0771, Solna	4 800	100
Nytida Jag Kan AB, 556358-7334, Solna	1 000	100
Nytida Green Kids AB, 556730-7830, Solna	1 000	100
Nytida Solvagg by AB, 556435-9866, Solna	5 000	100

1) Ägs av Ambea Group AB
2) Ägs av Ambea Sverige AB
3) Ägs av Nytida Bergsmansgatan AB och resterande av Ambea AB

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1BBE7161B82A2EA50BDE9772ACD14FF

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Nyvida Solängen AB, 556662-6346, Falun	1 000	100
Nyvida Solvägen Sverige AB, 556681-2154, Sorsele	4 000	100
Nyvida Terrassen AB, 556698-6466, Sorsele	1 000	100
Nyvida Tångdraget Fastighetsägare, 769602-2368, Stockholm	-	100
Nyvida Ängen AB, 556605-9130, Ljusdal	1 000	100
Nyvida Änkehuset AB, 556565-9426, Sorsele	2 000	100
Nyvida Sybergsvägen AB, 556678-1776, Sorsele	2 000	100
Nyvida Äppelgården 316 AB, 556774-0567, Sundsvall	100 000	100
Nyvida Ängsgården AB, 556674-2856, Sorsele	100 000	100
Nyvida Änkehuset AB, 556689-6357, Göteborg	100	100
Nyvida Änkehuset Uppsala AB, 556828-0417, Sorsele	1 000	100
Nyvida Ängsgården AB, 556677-2207, Trelleborg	1 000	100
Nyvida Änkehuset AB, 556677-2403, Stockholm	10 000	100
Ä Äppelgården AB, 556952-6073, Stockholm	1 000	100
Ä Ängen AB, 556744-1026, Stockholm	100	100
Nyvida HVB Äppelgården AB, 556688-2052, Stockholm	500	100
Nyvida Änkehuset Uppsala AB, 556645-7572, Uppsala	1 000	100
Nyvida BoA Änkehuset AB, 556563-8726, Sorsele	1 000	100
Nyvida Änkehuset AB, 556610-7565, Sorsele	1 000	100
Amanda Norge AS, 916720096, Oslo	492 850	100
Stendi Barnehage AS, 918640964, Bygge	30 000	100
Nyvida Tångdraget AB, 556734-2966, Sorsele	500	100
Nyvida Kung Enge AB, 556843-4089, Sorsele	50	100
Curatum Holding AB, 556870-1622, Sorsele	9 000	100
Nyvida Resurs AB, 556751-2719, Sorsele	1 000	100
Nyvida Stöd & Resurs AB, 556677-3601, Sorsele	1 000	100
Nyvida 33 AB, 556884-2234, Sorsele	500	100

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Nyvida FB 175 AB, 559760-4656, Sorsele	500	100
Gräsmyr Fastighetsägarkapital AB, 559120-2019, Sorsele	500	100
CUR Fastigheter AB, 559079-6656, Sorsele	500	100
Vantage Nyvida Care, 556604-8277, Falun	129 857	100
Vantage Nyvida Omsorg AB, 556934-7467, Sorsele	362 000	100
Nyvida Mälarlänna AB, 556123-2108, Falun	1 000	100
Nyvida Sköldam AB, 556427-0519, Sorsele	1 000	100
Nyvida Kungsbo Center AB, 556526-1048, Sorsele	1 000	100
Nyvida Enkehuset AB, 556607-2[illegible], Sorsele	1 000	100
Nyvida Vi In Bruk AB, 556228-3424, Falun	1 000	100
Nyvida Bygg AB, 556612-7097, Sorsele	1 000	100
Nyvida Utveckling och Stöd AB, 559026-6055, Falun	1 000	100
Nyvida Assistans AB, 559026-4311, Falun	1 000	100
Team Wrådal AB, 556819-4508, Falun	500	100
Vantage Resurs AB, 556776-1451, Sorsele	1 000	100
Vårdhem Omvårdnadsteam Norra AB, 556728-0344, Sorsele	1 000	100
AMB Norway AS, 995 226 217, Oslo	32 100	100
AMB AS, 988 900 011, Oslo	35 000	100
Fjærli AS, 998 154 855, Oslo	3 112	100
Fjærli Barnehager AS, 918 561 884, Oslo	30	100
Attendo Omsorg ApS, 19 17 68 78, Kastrup[1]	6 300	100
Attendo Ældre ApS, 32 15 05 67, Kastrup[1]	125	100
Attendo Psykiatri ApS, 34 52 30 26, Ammassuk[2]	52 300	100
Attendo Socialpædagogisk Opfølgning ApS, 27 52 15 00, Kalaallit Nunaat[3]	126 300	100
Nyvida Öppenvård AB, 559114-1349, Sorsele	500	100
Nyvida Bjärnen AB, 559114-2216, Sorsele	500	100

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Nyvida Äldreboende AB, 556988-6609, Sorsele	100	100
Nyvida Vårdhem Fredens AB, 556988-7376, Sorsele	100	100
Nyvida Äldreboende AB, 556892-8980, Falun	100	100
Nyvida Familjehem AB, 559036-2402, Falun	100	100

1 Nyvida Nuuk Ejendom ApS
2 Nyvida Nuuk Ejendom ApS
3 Nyvida Ilinniartitsisut ApS
4 Nyvida Socialpædagogisk Opfølgning ApS

2024083000563

NOT K28 Tillkommande kassaflödesanalysinformation

MSEK	2023	2022
Likvida medel		
Följande komponenter ingår i likvida medel:		
Kassa och andra likvida medel	6	259
Summa likvida medel	6	259
Erhållna/betalda räntor		
Erhållen ränta	-	11
Erlagd ränta	-415	-362
Varav räntor på leasingavtal	-266	-266
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		
Av- och nedskrivningar av tillgångar	1 207	1 201
Realisationsresultat vid avyttring av anläggningstillgångar	-4	-47
Förändringar i avsättningar	40	-77
Summa poster som inte ingår i kassaflödet	1 333	1 075

FÖRÄNDRING SKULDER 2023

				Icke-kassaflödespåverkande förändringar					
MSEK	2022-12-31	Nya lån	Amorteringar	Förvärv	IFRS 16 effekt	Valutakursdifferenser	Ändringar i verkliga värden	Övriga förändringar	2023-12-31
Långfristiga lån	2 453	152	-1 187	-10	-	-	-58	73	1 423
Kortfristiga lån	458	4 089	-3 205	-	-	-	-	-	736
Leasingskulder	8 048	-	-1 572	-	1 544	-39	-	-	8 583
Summa skulder	10 959	4 241	-5 964	-10	1 544	-39	-58	73	10 745

FÖRÄNDRING SKULDER 2022

				Icke-kassaflödespåverkande förändringar					
MSEK	2021-12-31	Nya lån	Amorteringar	Förvärv	IFRS 16 effekt	Valutakursdifferenser	Ändringar i verkliga värden	Övriga förändringar	2022-12-31
Långfristiga lån	781	1 349	-	50	-	-	13	10	2 403
Kortfristiga lån	1 639	3 321	-4 504	-	-	-	-	2	458
Leasingskulder	7 278	-	-715	-	1 682	56	-	-	8 098
Summa skulder	9 898	4 670	-5 219	50	1 682	56	13	12	10 959

NOT K29 Förvärv av rörelse

Effekter av förvärv 2023

Det har inte skett några förvärv under 2023. En slutlig överenskommelse om den villkorade köpeskillingen avseende SkolPool har slutits under 2023. Den fastställda villkorade köpeskillingen uppgick till 10 MSEK, skillnaden redovisades som en övrig intäkt om 24 MSEK. Betalning skedde i januari 2023.

Effekter av förvärv 2022

Under 2022 genomförde Ambea fem förvärv. Den 1 februari tillträddes Christinagården och Yxhelmgården. Den 1 mars förvärvades och tillträddes även Hannas Hemtjänst. I april förvärvades SkolPool och Alternativ Familie och tillträddes 2 maj. Den 30 juni förvärvade Ambea två bolag inom social omsorg i Danmark, SK Reflekt och Huset Reflekt. Totala transaktionskostnader för förvärven uppgick till 3,5 MSEK.

Sedan förvärvstidpunkten har förvärven bidragit med 214 MSEK till rörelseintäkterna och med 22 MSEK till resultat före skatt. Om förvärven hade genomförts den 1 januari 2022 skulle bolagen ha bidragit med 282 MSEK till nettoomsättningen och med 30 MSEK till resultat före skatt.

Utöver förvärven genomförde Ambea två verksamhetsavvecklingar under året som inte hade någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella ställning och resultat. En slutlig överenskommelse om den villkorade köpeskillingen avseende EKKOfamilien i Arboga slöts under 2023. Den fastställda villkorade köpeskillingen uppgick till 10 MSEK, skillnaden redovisades som en övrig intäkt om 45 MSEK. Betalning skedde i juli 2023.

DE FÖRVÄRVADE BOLAGENS NETTOTILLGÅNGAR VID FÖRVÄRVSTIDPUNKTEN – 2022

MSEK	Hannas Hemtjänst	Christinagården och Yxhelmgård	SkolPool	Alternativ Familie	Reflekt	Verkligt värde redovisat i koncernen
Materiella tillgångar	-	45	-	1	1	50
Immateriella tillgångar	-	10	17	6	7	40
Nyttjanderättstillgångar	-	-	-	-	-	-
Kundfordringar och övriga fordringar	3	10	7	4	2	26
Likvida medel	2	15	23	1	4	45
Långfristiga skulder och avsättningar	-	-15	-	-	-	-15
Leasingskulder	-	-	-	-	-	-
Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder	-4	-15	-24	-5	-4	-52
Nettot identifierbara tillgångar och skulder	1	53	23	7	10	94
Goodwill	11	41	110	12	24	198
Omräkningsdifferens	-	-	-	-	-	-
Sammanlagd köpeskilling	12	94	133	19	34	292
Bedömt tilläggsvederlag	-	-	-33	-	-	-33
Kassa förvärvad	-2	-15	-23	-1	-4	-45
Netto kassautflöde	10	79	77	18	30	214

NOT K30 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden från balansdagen fram till tidpunkten för denna rapports avgivande.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A-156E7161582-12EAC0BDE372A-CD1AFF

NOT K31 Viktiga uppskattningar och bedömningar

De kritiska bedömningar och uppskattningar för redovisningsändamål som behandlas i dessa avsnitt är de som bedömts vara de mest troliga som styrs av Ambeas finansiella rapportering med hänsyn tagen till graden av betydande bedömningar och osäkerhet. Dessa bedömningar baseras på historiska erfarenheter och olika antaganden som bedömts vara rimliga under omständigheterna. Härigenom erhålls underlag för bedömningar av redovisade värden på tillgångar och skulder. I de fall dessa inte utan vidare kan fastställas genom information från andra källor förekommer uppskattningar och bedömningar som innefattar antaganden gjorts om framtida förutsättningar och händelser.

A) Nedskrivningsprövning av immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar har identifierats i samband med förvärv av dotterföretag och består av goodwill, kundrelationer och varumärken. Goodwill och immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod prövas årligen för nedskrivningsbehov. Övriga immateriella tillgångar skrivs av över sin bedömda nyttjandeperiod och prövas för nedskrivning när det finns indikation på att tillgången kan ha minskat i värde. Nedskrivningsprövningen sker genom att det redovisade värdet på tillgången eller den kassagenererande enhet som tillgången tillhör jämförs med dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av nyttjandevärde och verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader. Nyttjandevärdet har beräknats med diskonterade framtida kassaflöden baserat på en femårig affärsplan som godkänts av företagsledningen och styrelsen för Ambea. För perioden efter femårsperioden har tillväxten antagits vara 2,0 (2,0) procent och är densamma som den långsiktiga tillväxttakten för den svenska omsorgsmarknaden. Vid beräkningen har en diskonteringsränta före skatt om 9,6–15,6 (13,4–17,4) procent använts. Även om de antaganden som ligger till grund för nedskrivningsprövningen anses vara rimliga kan framtida kassaflöden påverkas av andra antaganden som gällande kassaflödena påverkas av andra värderingar.

B) Förvärvsanalyser

Vid förvärv av dotterföretag görs en förvärvsanalys varvid det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar, övertagna skulder och eventualförpliktelser redovisas. Förvärvsanalyser grundas på vissa viktiga uppskattningar och bedömningar på framtida händelser. Faktiska värden kan bli väsentligt annorlunda än de som använts i förvärvsanalysen.

C) Antaganden vid beräkning av leasingskuld

IFRS 16 har en väsentlig påverkan på Ambeas finansiella rapporter. Vid beräkning av leasingskuld har företagsledningen gjort ett antal uppskattningar och bedömningar som är av stor betydelse för det belopp som redovisas.

Identifierade tillgångsslag

Ambea har identifierat två huvudsakliga tillgångsslag för dotterföretag och bilar, där fast egendom utgör cirka 98 (98) procent av redovisat nyttjanderättsvärde per 31 december 2023.

Ambea har valt att exkludera ett antal avtal som avser mindre fordon, exempelvis personbilar och mindre lastbilar. Detta för att någon materiell påverkan på redovisade belopp inte förväntas av dessa fordon. Ambea har även valt att exkludera avtal med en kortare återstående löptid än 12 månader. Hänsyn har inte tagits till huruvida det är Ambeas bedömning att dessa avtal kommer att förlängas eller inte, då det är Ambeas bedömning att dessa avtal kommer att förlängas.

Ränta

Förlängningsoption med löptid upp till tre år som saknar kontraktsenlig ränta har under 2023 använts som marginal. Ändringar i det marknadsmässiga kreditpåslaget för leasingkontrakt avseende fordon har Ambea antagit en fiktiv motsvarande STIBOR i Sverige, NIBOR i Norge och CIBOR i Danmark (fiktiv ränta) om 2,25 procent. Sverige och 2,5–4,0 procent i Danmark. För hyreskontrakt med längre återstående löptid än 3 år har Ambea antagit en fiktiv motsvarande STIBOR i Sverige, NIBOR i Norge och CIBOR i Danmark (fiktiv ränta) om 2,25 procent, utöver den marginal som Ambea erhåller på sina banklån. Räntan uppskattas vara densamma.

Förlängningsoptioner och tillsvidareavtal

För avtal som varken har en förlängningsoption eller ett fastställt slutdatum (tillsvidareavtal) har Ambea gjort bedömningen att avtalen kommer att förlängas under den tid som Ambea har rätt att använda tillgången. Detta är en bedömning som görs för varje avtal och som är baserad på historisk data och erfarenhet av liknande avtal. Ambea har gjort bedömningen att avtalen kommer att förlängas med 3 år, vilket är i linje med Ambeas långsiktiga affärsplan. Ambea har gjort bedömningen att avtalen kommer att förlängas med 3 år, vilket är i linje med Ambeas långsiktiga affärsplan.

20240830005564

NOT K32 Avstämning av alternativa nyckeltal

Se ovanlig definitioner och nyckeltal på sidan 111-112 för mer information.

MSEK	2023 jan–dec	2022 jan–dec
Tillväxt/Förvärvad tillväxt		
Nettoomsättningstillväxt, %	5%	10%
Varav organisk tillväxt, %	8%	8%
Varav förvärvad tillväxt, %	-4%	3%
Valutaomräkningseffekt, %	0%	0%
Rörelsemarginal (EBIT)		
Nettoomsättning	13 310	12 636
Rörelseresultat (EBIT)	981	848
Rörelsemarginal (EBIT), %	**7,4%**	**6,7%**
EBITA		
Rörelseresultat (EBIT)	981	848
Avskrivningar på förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	95	111
EBITA	**1 076**	**954**
EBITA marginal		
Nettoomsättning	13 310	12 636
EBITA marginal, %	8,1%	7,6%
EBITDA		
Rörelseresultat (EBIT)	981	848
Avskrivningar på förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	1 097	1 096
EBITDA	**2 078**	**2 044**
EBITDA marginal		
Nettoomsättning	13 310	12 636
EBITDA marginal	15,6%	16,2%

MSEK	2023 jan–dec	2022 jan–dec
EBITDA exklusive IFRS 16		
Rörelseresultat (EBIT)	981	848
Avskrivningar på immateriella och materiella tillgångar	1 097	1 096
Avgår: Nyttjanderättsavgift fastigheter	-1 295	-1 131
Avgår: Nyttjanderättsavgift fordon	-59	-39
Avgår: Ränteintäkter avseende från avslutade avtal	-3	-6
Netto IFRS 16 effekt på EBITDA	**-1 317**	**-1 179**
EBITDA exklusive IFRS 16 effekt	**961**	**869**
Operativt kassaflöde		
EBITDA	2 078	2 044
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	36	-106
Förvärvade från- och avyttrade verksamheters netto, förvärv och avyttringar av materiella anläggningstillgångar	-83	11
Justering för erhållet bidrag investeringar avseende Good Completed-tillväxt	10	32
Förändring i rörelsekapital	-52	-4
Operativt kassaflöde	**2 161**	**1 955**
Kassagenerering, Cash Conversion, %		
Operativt kassaflöde	2 161	1 955
EBITDA	2 078	2 044
Kassagenerering, Cash Conversion, %	**94,9%**	**95,6%**

MSEK	2023 jan–dec	2022 jan–dec
Nettoskuld, nettoskuld/EBITDA		
Långfristiga räntebärande skulder	8 949	9 576
Kortfristiga räntebärande skulder	1 778	1 421
Avgår: Likvida medel	-6	-250
Nettoskuld	**10 732**	**10 748**
EBITDA	2 078	2 044
Nettoskuld/EBITDA (ggr)	**4,7**	**5,2**
Rörelsekapital		
Kundfordringar	1 278	1 185
Övriga fordringar	93	118
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	408	361
Avgår: leverantörsskulder	-402	-330
Avgår: skatteskulder	-67	-36
Avgår: övriga icke räntebärande skulder	-196	-681
Avgår: upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-1 207	-1 045
Summa rörelsekapital	**-104**	**-475**
Nettoomsättning	13 310	12 636
Rörelsekapital i förhållande till nettoomsättning, %	**-0,8%**	**-4,4%**
Nettoskuld, Nettoskuld/EBITDA exklusive IFRS 16 effekter		
Långfristiga räntebärande skulder	8 949	9 576
Avgår: långfristiga leasingskulder som avser fastigheter redovisade att nyttjanderätt	-7 351	-7 244
Avgår: långfristiga leasingskulder som avser fordon, redovisade på nyttjanderättstillgångar	-145	-111

MSEK	2023 jan–dec	2022 jan–dec
Kortfristiga räntebärande skulder	1 778	1 421
Avgår: kortfristiga leasingskulder som avser fastigheter redovisade att nyttjanderätt	-966	-676
Avgår: kortfristiga leasingskulder som avser fordon, redovisade att nyttjanderätt	-71	-67
Avgår: likvida medel	-6	-250
Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekter	**2 156**	**2 620**
EBITDA justerad för IFRS 16	961	869
Nettoskuld/EBITDA (ggr) exklusive IFRS 16 effekter	**2,2**	**3,0**

NOT K33 Statliga bidrag

MSEK	2023	2022
Övriga intäkter		
Beviljade ersättningar för investeringar klassificerade som tillgångar	-	5
Beviljad ersättning för övrigt	12	-
Kostnadsreduktion i resultaträkningen		
Anställningsrelaterade lönekostnader	61	75
Erhållna statliga bidrag som ej ännu redovisats som intäkt till nuvärde	-	32
Summa statliga bidrag	**73**	**112**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1B9E7161580-12EA0BED3772ACD11FF

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2023	2022
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		0	8
Summa nettoomsättning		**0**	**8**
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	2	-6	-15
Personalkostnader	3	-17	-16
Rörelseresultat		**-33**	**-23**
Finansnetto	4	-70	-40
Resultat efter finansiella poster		**-103**	**-63**
Bokslutsdispositioner	5	99	106
Resultat före skatt		**-4**	**43**
Skatt på årets resultat	6	-7	-10
Årets resultat		**-11**	**33**

Moderbolagets rapport över totalresultatet

MSEK	Not	2023	2022
Årets resultat		-11	33
Övrigt totalresultat för året		0	0
Summa totalresultat för året		**-11**	**33**

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar			
Programvaror	7	0	0
Finansiella tillgångar			
Andelar i koncernföretag	8	7 012	7 012
Fordringar på koncernföretag	13, 15	525	451
Uppskjuten skattefordran	13	0	1
Summa anläggningstillgångar		**7 538**	**7 464**
Omsättningstillgångar			
Fordringar på koncernföretag	13, 15	3 511	3 721
Övriga fordringar		17	15
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9, 13	12	12
Kassa och bank	13, 16	0	0
Summa omsättningstillgångar		**3 854**	**3 748**
Summa tillgångar		**11 392**	**11 442**

MSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		2	2
Reservfond		0	0
Summa bundet eget kapital		**2**	**2**
Fritt eget kapital			
Överkursfond		400	400
Balanserade medel		1 918	1 937
Årets resultat		-11	33
Summa fritt eget kapital		**2 309**	**2 979**
Summa eget kapital	10	**2 311**	**2 981**
Obeskattade reserver	11	**85**	**77**
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder	13	1 450	2 425
Summa långfristiga skulder		**1 450**	**2 425**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	13	17	368
Aktuella skatteskulder	13	2	9
Övriga skulder		8	14
Skulder till koncernföretag	13	7 294	5 422
Övriga skulder		2	2
Upplupna kostnader	12, 13	23	15
Summa kortfristiga skulder		**7 036**	**5 979**
Summa eget kapital och skulder		**11 392**	**11 442**

20240830000565

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

MSEK	Bundet eget kapital: Aktiekapital	Bundet eget kapital: Reservfond	Fritt eget kapital: Överkursfond	Fritt eget kapital: Balanserat resultat	Fritt eget kapital: Årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2023-01-01	2	-	1 407	1 537	35	2 981
Vinstdisposition	-	-	-	35	-35	-
Årets resultat	-	-	-	-	-11	-11
Årets totalresultat	-	-	-	35	-11	-11
Transaktioner med aktieägare						
Återköp av egna aktier	-	-	-	-47	-	-47
Utdelning	-	-	-	-112	-	-112
Utgående eget kapital 2023-12-31	2	-	1 407	1 413	-11	2 811
Ingående eget kapital 2022-01-01	2	0	1 407	1 803	25	3 234
Vinstdisposition	-	-	-	25	-25	0
Årets resultat	-	-	-	-	35	35
Årets totalresultat	-	-	-	25	35	35
Transaktioner med aktieägare						
Återköp av egna aktier	-	-	-	-179	-	-179
Utdelning	-	-	-	-109	-	-109
Utgående eget kapital 2022-12-31	2	0	1 407	1 537	35	2 981

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2023	2022
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		-33	-23
Av- och nedskrivningar		2	2
Realisationsresultat		2	-
Ej kassaflödespåverkande poster		0	0
Erhållen utdelning		260	87
Erlagda räntor		-225	-172
Betalda skatter		-14	-18
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-50	-66
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		273	-231
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		754	855
Kassaflöde från den löpande verksamheten		977	558
Investeringsverksamheten			
Investeringar i andelar i koncernföretag		0	0
Investering i annan finansiell tillgång		-150	-451
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-152	-451
Finansieringsverksamheten			
Nettolåneförändring revolverande lån		-747	912
Nya lån		4 589	3 703
Återköp egna aktier		-47	-179
Amortering skuld		-3 503	-4 424
Utdelning		-113	-109
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-825	-77
Årets kassaflöde		0	0
Likvida medel vid årets början		0	0
Likvida medel vid årets slut	16	0	0

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1E3E7A015B842EA90BDE872ACD1FF

NOT M1 Redovisningsprinciper

Moderbolagets redovisningsprinciper

Vederbo ager har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen och tillämpar rekommendation RFR 2 Redovisning för juridisk person. Uttalanden som avviker från moderbolagets tillämpade redovisningsprinciper framgår av respektive not. I samband med övergången till IFRS som koncernens redovisningsregelverk har moderbolaget valt att tillämpa undantagsregeln i RFR 2 och därmed inte tillämpar IFRS 9 i moderbolaget.

Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

De väsentliga skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De redovisningsprinciper nedan har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter. IFRS 9 har tillämpats i moderbolaget.

Klassificering och uppställningsformer

Moderbolagets resultaträkning och balansräkning har upprättats enligt årsredovisningslagens schemaregler.

Dotterbolag

Andelar i dotterbolag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Samtliga utdelningar redovisas som finansiella intäkter oavsett om utdelningen avser vinst före eller efter förvärvet. Utdelning erhålls när

Finansiella instrument

Moderbolaget tillämpar inte reglerna om säkringsredovisning enligt IFRS 9 utan värderar finansiella instrument till anskaffningsvärde. Vid förändring av verkligt värde på derivatinstrument redovisas inte moderbolaget. Transaktionskostnader som är direkt hänförliga till förvärv av finansiella tillgångar och skulder ingår i anskaffningsvärdet för dessa poster.

Finansiella garantier

Finansiella garantier är avtal som kräver att företaget gör specifika betalningar för att ersätta innehavaren för en förlust som denne drabbas av på grund av att en angiven gäldenär inte betalar enligt villkoren i ett skuldinstrument. Finansiella garantier redovisas enligt RFR 2 som försäkringsavtal. Moderbolaget tillämpar därför undantagsregeln i IAS 39 och värderar finansiella garantier till det högsta av det bästa uppskattade värdet av det åtagande som krävs för att reglera förpliktelsen per balansdagen och det belopp som initialt redovisats med avdrag för ackumulerade avskrivningar.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Koncernbidrag redovisas enligt alternativregeln i RFR 2. Koncernbidrag som lämnas till dotterbolag med syfte att minska koncernens totala skatt redovisas direkt i eget kapital hos moderbolaget och aktiveras i dotterbolagets aktier i den mån nedskrivningsbehov inte föreligger. Erhållna koncernbidrag redovisas som finansiella intäkter.

Anteciperad utdelning

Anteciperad utdelning från dotterbolag redovisas i moderbolaget endast när det har fattats beslut om utdelning från dotterbolagets behöriga organ och moderbolaget har fastställt att utdelningen är obetydlig i förhållande till dotterbolagets totala värden vid tidpunkten för nedskrivningsprövningen.

Materiella tillgångar

Materiella anläggningstillgångar i moderbolaget redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar på samma sätt som för koncernen med undantag för eventuella uppskrivningar.

Leasade tillgångar

Moderbolaget tillämpar RFR 2 som innebär att samtliga leasingavtal redovisas enligt reglerna om operationella leasingavtal. Nyttjanderättstillgångar och leasingskulder redovisas inte i moderbolagets balansräkning. Leasingavgifter redovisas linjärt över leasingperioden i enlighet med IFRS 16.

Skatter

Moderbolaget redovisar obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Såväl erhållna som lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner i enlighet med alternativregeln. Aktieägartillskott redovisas med ökning av kapitalandelar i dotterföretag och andelar i koncernföretag hos givaren i den mån nedskrivning ej erfordras.

2024083000566

NOT M2 Övriga externa kostnader

MSEK	2023	2022
Externa tjänster	-14	-14
Reklam/PR	-1	-1
Övrigt	-1	-1
Summa	**-16**	**-15**

NOT M3 Anställda, personalkostnader och ersättningar

För löner och ersättningar till anställda och ledande befattningshavare samt information om antal anställda, se not K7 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar för koncernen.

NOT M4 Finansnetto

Tillgångar och skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

MSEK	2023	2022
Ränteintäkter enligt finansiella tillgångar	262	57
Summa ränteintäkter enligt effektivräntemetod	**262**	**57**
Räntekostnader enligt skulder i koncernen	-273	-93
Räntekostnader övriga finansiella skulder	0	0
Summa räntekostnader enligt effektiv räntemetod	**-273**	**-93**
Valutakursförluster, netto	-30	1
Bankavgifter	-23	-25
Periodisering av finansieringskostnader	-6	-10
Summa finansiella kostnader	**-332**	**-127**
Summa redovisat i finansnetto	**-70**	**-40**

NOT M5 Bokslutsdispositioner

MSEK	2023	2022
Svårdrivna omsorgsdrag	107	124
Avsättning till periodiseringsfond	-8	-16
Summa	**99**	**108**

NOT M6 Skatter

MSEK	2023 %	2023 Belopp	2022 %	2022 Belopp
Avstämning av effektiv skatt				
Resultat före skatt		-4		45
Skatt enligt gällande skattesats	20,6%	1	20,6%	-9
Ej avdragsgilla kostnader	150%	-6	4,6%	-2
Intäkter av skattefri natur	0%	-	-2,2%	1
Skatt avseende tidigare år, netto	50%	-2	0%	-
Redovisad effektiv skatt	175%	-7	22,2%	-10

NOT M7 Immateriella tillgångar

MSEK	Programvara 2023-12-31	Programvara 2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans	2	2
Avyttring och utrangeringar	-	-
Utgående balans	**2**	**2**
Ackumulerade av- och nedskrivningar		
Ingående balans	-2	-2
Årets avskrivningar	-	-
Utgående balans	**-2**	**-2**
Utgående balans Total	**-**	**-**

NOT M8 Andelar i koncernföretag

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans	7 212	7 212
Övrigt	-	-
Utgående balans	**7 212**	**7 212**

För specifikation över samtliga bolag som ingår i koncernen se not K27

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ambea Group AB	4 131	4 131
Vantaga Nytida Care AB	3 081	3 081
Summa andelar i koncernföretag	**7 212**	**7 212**

NOT M9 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetalda hyror	4	4
Förutbetalda arvoden	15	2
Upplupna ränteintäkter	12	5
Övriga poster	1	1
Summa	**32**	**12**

NOT M10 Eget kapital

Aktiekapitalet består av 89 562 678 (94 617 996) aktier med ett kvotvärde om 0,025 (0,025) SEK. Se även upplysningar i koncernens not K16 Eget kapital.

Balanserade vinstmedel utgörs av tidigare års balanserade resultat efter att en eventuell vinstutdelning lämnats, samt aktieägartillskott.

Överkursfond avser medel som tillförts i samband med nyemission över bolagets nominella värde per aktie.

NOT M11 Obeskattade reserver

MSEK	2023	2022
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans	77	81
Årets avsättning till periodiseringsfond	8	16
Utgående balans	**85**	**77**

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Fördelning per år		
Beloppet avser taxeringsår 2020	33	33
Beloppet avser taxeringsår 2021	18	18
Beloppet avser taxeringsår 2022	11	11
Beloppet avser taxeringsår 2023	16	16
Beloppet avser taxeringsår 2024	9	-
Utgående balans	**85**	**77**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A4582E7161039412EAC08DE3772SCM1FF

NOT M12 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Semesterlöner inkl. sociala avgifter	[illegible]	[illegible]
Upplupna [illegible] kostnader	[illegible]	[illegible]
Upplupna [illegible]	[illegible]	5
Upplupna [illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]
Övriga poster	[illegible]	
Summa	25	13

NOT M13 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde

[illegible] tabell presenteras [illegible] finansiella tillgångar och skulder [illegible] utgångspunkt [illegible] anskaffningsvärde. För kortfristiga fordringar och skulder anses det redovisade värdet utgöra en rimlig uppskattning av det verkliga värdet [illegible] nedan tabell.

MSEK	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde 2023-12-31	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde 2022-12-31	Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde 2023-12-31	Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde 2022-12-31	Summa redovisat värde 2023-12-31	Summa redovisat värde 2022-12-31	Summa verkligt värde 2023-12-31	Summa verkligt värde 2022-12-31
Likvida medel	[illegible]	0	-	-	[illegible]	0	[illegible]	0
Fordringar på koncernföretag	[illegible]	4 202	-	-	[illegible]	4 202	[illegible]	4 202
Derivatinstrument	[illegible]	1	-	-	[illegible]	1	[illegible]	1
Upplupna intäkter	[illegible]	5	-	-	[illegible]	5	[illegible]	5
Summa tillgångar	4 143	4 208	-	-	4 143	4 209	4 143	4 209
Skulder till kreditinstitut	-	-	[illegible]	2 425	[illegible]	2 405	[illegible]	2 405
Företagscertifikat	-	-	[illegible]	459	[illegible]	459	[illegible]	455
Skulder till koncernföretag	-	-	[illegible]	5 460	[illegible]	5 460	[illegible]	5 460
Leverantörsskulder	-	-	10	3	10	3	[illegible]	3
Upplupna kostnader	-	-	[illegible]	12	[illegible]	12	[illegible]	12
Summa skulder	-	-	8 486	8 345	8 486	8 345	8 486	8 369

Reservering för förväntade kreditförluster

Moderföretaget tillämpar en [illegible] metod för beräkning av förväntade kreditförluster på koncerninterna fordringar [illegible] för [illegible] samt exponering [illegible]. Moderföretaget har [illegible] 90 dagar [illegible] balansdagen [illegible]. Sådan [illegible] 30 dagar [illegible] om väsentlig försämring av [illegible] underskridande investment grade. Moderföretaget [illegible] förväntade [illegible] koncernbolagens [illegible] bedömningar [illegible] information och framåtblickande faktorer bedöms förväntade kreditförluster inte vara väsentliga och [illegible] reservering har därför redovisats.

20240830005567

FINANSIELLA SKULDER

Koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

SEK	Redovisade värden	Summa betalningar	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år	15 år	15 år -
2023-12-31										
Räntebärande skulder	977	1 107	41	1 039	-	-	-	-	-	-
Övriga långfristiga skulder	483	661	34	617	-	-	-	-	-	-
Leasingskulder	736	736	737	-	-	-	-	-	-	-
Skulder till koncernföretag	6 954	6 954	6 954	-	-	-	-	-	-	-
Leverantörsskulder	10	10	10	-	-	-	-	-	-	-
Övriga kortfristiga skulder	93	93	93	-	-	-	-	-	-	-
Summa	9 486	9 976	7 121	1 555	-	-	-	-	-	-

Koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

SEK	Redovisade värden	Summa betalningar	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år	15 år	15 år -
2022-12-31										
Räntebärande skulder	1 924	2 194	90	90	2 014	-	-	-	-	-
Övriga långfristiga skulder	421	536	26	25	505	-	-	-	-	-
Leasingskulder	455	462	468	-	-	-	-	-	-	-
Skulder till koncernföretag	5 450	5 470	5 470	-	-	-	-	-	-	-
Leverantörsskulder	9	9	9	-	-	-	-	-	-	-
Övriga kortfristiga skulder	12	12	12	-	-	-	-	-	-	-
Summa	8 368	8 713	6 078	115	2 520	-	-	-	-	-

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A459E7195B0A2EA90BDE3772ACD44FF

NOT M14 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

Vederlag utgår ej för några pantsatta aktier eller eventuella förpliktelser

NOT M15 Närstående

MSEK	2023	2022
Transaktioner med koncernföretag		
Köp av konsulttjänster	-72	-124
Fakturerade centrala kostnader till dotterbolag	0	6

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Långfristiga fordringar	492	481
Kortfristiga fordringar	3 639	3 771
Summa fordringar på koncernföretag	4 131	4 252

NOT M16 Tillkommande kassaflödesanalysinformation

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Likvida medel		
Koncernens sammanställning likvida medel		
Kassa och bank	2	2

NOT M17 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden från balansdagen fram till dagen för denna rapports avgivande.

NOT M18 Förslag till vinstdisposition

SEK	2023	2022
Till årsstämmans förfogande står följande fritt eget kapital		
Balanserade vinstmedel	1 419 201 430	1 536 347 368
Överkursfond	1 406 412 007	1 406 412 007
Årets resultat	-10 719 010	33 360 551
Summa	2 808 894 427	2 978 119 926
Styrelsen föreslår att i fond ägarna utdelas 1,82 SEK per aktie	7 937 896	13 256 910
Balanseras i ny räkning	2 671 041 168	2 964 863 016
Summa	2 808 894 427	2 978 119 926

Det är om årsstämman av högst 5 000 000 egna aktier att vinstutdelningen kommer att påverkas totalt [illegible] högsta antal

20240830005568

Styrelsens försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisning med koncernredovisning och hållbarhetsrapport har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, årsredovisningslagen och god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat, samt att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsredovisningen har inneburit att också koncernens och moderbolagets hållbarhetsrapportering enligt ÅRL 6 kap 11§, se sidorna 7-19 och 121-125 och hållbarhetsredovisningen enligt Global Reporting Initiative, GRI, se GRI-index sidorna 126-129.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Yrjö Närhinen *Styrelsens ordförande*	Daniel Björklund *Styrelseledamot*	Hilda Brita Mellgren *Styrelseledamot*
Dan Olsson *Styrelseledamot*	Gun-Ia Ruenäjar *Styrelseledamot*	Samur Skott *Styrelseledamot*
Patricia Brenna *Arbetstagarrepresentant*	Charalampos Kalpakis *Arbetstagarrepresentant*	Magnus Sällström *Arbetstagarrepresentant*

Mark Jansen
Verkställande direktör och koncernchef

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Koncernens resultat- och balansräkning samt moderbolagets resultat- och balansräkning är föremål för fastställelse av årsstämman.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1B8E7A81B0917EA90BDE372ACD11FF

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ), org.nr 556668-4354

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01–2023-12-31). Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 1–160 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden i denna del överensstämmer med vår kompletterande rapport till moderbolagets granskningsutskott enligt revisionsförordningen (537/2014) artikel 11.

Vi tillstyrker att moderbolagets och koncernens resultaträkningar och balansräkningar fastställs.

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende från moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innebär att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningen (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller i förekommande fall dess moderföretag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som, enligt vår professionella bedömning, var mest betydelsefulla i vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades i samband med vår revision av, och när vi bildade oss vår uppfattning avseende, denna årsredovisning och koncernredovisning som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de revisorsuppdrag som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår bedömning av årsredovisningen och koncernredovisningen. Därmed genomförde revisionsåtgärder som utformats för att bemöta vår bedömning av risk för väsentlig felaktighet i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av våra granskningsåtgärder som genomförts för att bemöta de områden som framgår nedan utgör grunden för vårt revisionsuttalande.

Värdering av goodwill

Beskrivning av området

Redovisade värden för goodwill uppgick till 7 039 MSEK i koncernens balansräkning per 31 december 2023, vilket motsvarar 39 procent av koncernens totala tillgångar. Goodwill uppkommer i samband med förvärv av dotterföretag och redovisas initialt till anskaffningsvärde. Efterföljande värdering av goodwill sker till det anskaffningsvärde som fastställts vid förvärvstidpunkten med avdrag för ackumulerade nedskrivningar. Återvinningsvärdet utgörs det högsta av nettoförsäljningsvärdet och nyttjandevärdet. Nyttjandevärdet motsvarar det diskonterade nuvärdet av framtida kassaflöden. Framtida kassaflöden baseras på av styrelsen godkända prognoser för kommande räkenskapsår och förväntade framtida tillväxttal. Kommande förändringar av antagandena för en och samma kassagenererande enhet kan påverka om det finns ett nedskrivningsbehov eller inte. Ledningen har därför bedömt att värderingen av goodwill är av stor betydelse för vår revision. Se beskrivning av redovisningsprinciper för goodwill på sidorna 112–113 och av använt väsentligt bedömningsområde på sidorna 113–114.

Hur detta område beaktades i revisionen

Vår granskning har bland annat omfattat följande granskningsåtgärder:

- Kartläggning och utvärdering av de egenkontroller som finns för att identifiera och genomföra nedskrivningstest.
- Granskning av de egenkontroller som finns för att säkerställa att använda antaganden är rimliga.
- Utvärdering av de egna värderingsmodeller som tillämpats och använda värderingsmetoder samt bedömning av rimligheten i använda antaganden.
- Bedömning av rimligheten i gjorda antaganden.
- Utförd känslighetsanalys av de egna nedskrivningstesterna.
- Analys av använda förklaringar, bland annat genom samtal med ledningen.
- Granskning av områdets upplysningar i årsredovisningen.

2024083000569

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–50 och 111–121. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör ingot sätt någon bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om information i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har ingot att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är lämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas endast om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet som en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionell omdöme och har en professionell skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande med olaga, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som använts och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns några väsentliga osäkerhetsfaktorer som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheter eller affärsaktiviteter inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydande fynd i revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och to dem alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hot eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommunicerats med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Ambea AB (publ), org.nr. 556468-4354

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A455E7161938412EA9BDE5772ACD1F6F

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslag gett till e spostyrelsens av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

…tövervi har även av årsredovisningen och koncernredovisningen för år 2023 (räkenskapsåret 2023 01 01 2023 12 31) samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnitt Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförts enligt god revisionssed alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda skadeståndsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vi utför kompletterande granskningsåtgärder som utförts baserat på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, underlag, väsentliga överväganden och andra åtgärder som är relevanta för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust och styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av bolagets angelägenheter. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust och styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av bolagets angelägenheter i övrigt granskar vi i huvudsak styrelsens beslutsunderlag och styrelsens och verkställande direktörens förvaltning löpande under året. Som underlag för vårt uttalande om förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör annat elektroniskt rapportering (Esef-rapporten) enligt 9 kap. 4 e § lagen (2007:526) om värdepappersmarknaden för Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023 01 01 2023 12 31).

Vår granskning och vårt uttalande avser endast den ingivertagna kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i väsentlig hänseende möjliggör annat elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnitt Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Ambea AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 9 kap. 4 e § lagen (2007:526) om värdepappersmarknaden, och för att den finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår målsättning är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt har upprättats i ett format som uppfyller kraven i 9 kap. 4 e § lagen (2007:526) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå tillräcklig säkerhet om Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller

sammanslutningen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och rådgivande tjänster som erbjuder att företaget utformar, implementerar och har ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för revisionsverksamhet och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör en tekniskt korrekt rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Bland annat väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser sammanfattningsvis att granskningen ger en rimlig grund för vårt uttalande.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till revisor i Ambea AB (publ) av bolagsstämman den 11 maj 2023 och har varit bolagets revisor sedan 2006.

Göteborg den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1B8E7161502412EA920B0E877ACD41F5

Definitioner och syfte

Ambea presenterar finansiella nyckeltal som är definierade enligt IFRS eller baserade på IFRS-information och därutöver alternativa nyckeltal, vilka kompletterar de finansiella nyckeltalen. Alternativa nyckeltal används då de ger en förbättrad förståelse för koncernens resultat, finansiella ställning och kassaflöden samt för att underlätta analys av den underliggande verksamheten. Alternativa nyckeltal bör inte betraktas som ersättning för IFRS-nyckeltal. Ambea har valt att använda sig av alternativa nyckeltal som är väletablerade och som används av många av koncernens intressenter. Definitionen av de mått som definieras som alternativa nyckeltal är densamma som för motsvarande mått som definieras som IFRS-nyckeltal. Sedan 2023 presenteras urvalet av alternativa nyckeltal där effekten från IFRS 16 justeras bort, för att underlätta analys.

Nyckeltal	Definition och beräkning	Syfte
Tillväxt (%)	Förändring av försäljning jämfört med föregående år. *Periodens försäljning / nettoomsättning/jämförelseperiodens nettoomsättning*	Nyckeltalet används för att följa koncernens tillväxt över tid.
Förvärvad tillväxt (%)	*Periodens försäljning / nettoomsättning från förvärv/jämförelseperiodens nettoomsättning*	Nyckeltalet används för att följa koncernens tillväxt som är hänförlig till förvärv av verksamheter.
Valutaeffekt på tillväxt (%)	*Periodens försäljning / nettoomsättning hänförlig till förändring i valutakurser/jämförelseperiodens nettoomsättning*	Nyckeltalet används för att följa den del av koncernens tillväxt som är hänförlig till förändring i valutakurser.
Organisk tillväxt (%)	*Periodens försäljning / nettoomsättning justerad för förvärv, avyttringar och valuta/jämförelseperiodens nettoomsättning*	Nyckeltalet används för att följa koncernens tillväxt över tid. Förvärv och avyttringar av verksamheter påverkar inte organisk tillväxt.
Rörelseresultat (EBIT)	Periodens resultat före finansiella poster och skatt. *Summa rörelsens intäkter - Rörelsekostnader*	Nyckeltalet används för att följa koncernens resultat över tid. Rörelseresultat möjliggör jämförelse över tid och är oberoende av koncernens finansiering och skattesituation.
EBITA	Rörelseresultat före avskrivningar på immateriella tillgångar. *Rörelseresultat (EBIT) + Av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar*	Nyckeltalet används för att följa koncernens resultat över tid. Nyckeltalet är oberoende av koncernens finansiering och skattesituation samt påverkas inte av förvärvade immateriella tillgångar.
Jämförelsestörande poster	Poster från tidigare perioder eller förväntade kommande perioder som till följd av sin karaktär inte anses höra till den löpande verksamheten och som därför särredovisas för att underlätta analysen av koncernens underliggande verksamhet. Exempel på sådana poster är: - Transaktionskostnader i förvärvade verksamheter - Större omstruktureringskostnader	Nyckeltalet används för att följa koncernens resultat över tid. Nyckeltalet är oberoende av koncernens finansiering och skattesituation samt underlättar analysen av koncernens underliggande verksamhet.
Justerad EBITA	Rörelseresultat före avskrivningar på immateriella tillgångar och jämförelsestörande poster. Justerad EBITA används för att följa koncernens resultat över tid. Nyckeltalet är oberoende av koncernens finansiering och skattesituation samt underlättar analysen av koncernens underliggande verksamhet. *EBITA + Jämförelsestörande poster*	Nyckeltalet används för att följa koncernens resultat över tid. Nyckeltalet är oberoende av koncernens finansiering och skattesituation samt underlättar analysen av koncernens underliggande verksamhet.

20240830005711

Nyckeltal	Definition och beräkning	Syfte
EBITDA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar *Rörelseresultat (EBIT) + Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar*	Nyckeltalet används för att följa upp enhetens resultat genererad av den löpande verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamheten över tid och mellan enheter.
Operativt kassaflöde	Totalt kassaflöde från den löpande verksamheten exklusive skatt. Framställs som kassaflöde från investeringsverksamheten exklusive förvärv och avyttringar av verksamheter *EBITDA + Förändringar i rörelsekapital + Kassaflöde från investeringsverksamheten exkl. förvärv och avyttringar av dotterbolag + justering för kassaflöde från investeringsverksamheten avseende ökad kapacitet/tillväxt*	Nyckeltalet visar kassaflödet från enhetens verksamhet, exklusive investeringsförvärv, försäljning av avyttringar/omstrukturering, samt som ett mått för att följa upp hur väl enheten genererar tillräckligt med kassaflöde för att upprätthålla den underliggande verksamheten.
Kassagenerering / Cash Conversion (%)	Kassagenerering eller Cash Conversion i % är definierad som operativt kassaflöde före dividend mot EBITDA *Operativt kassaflöde/EBITDA*	Nyckeltalet används som ett effektivitetsmått på hur väl enheten omvandlar sitt löpande resultat som genererats till kassa.
Nettoskuld	Genomsnittlig räntebärande skuld exklusive leasingskulder reducerat med kortfristiga placeringar och likvida medel *Räntebärande skulder - likvida medel*	Nyckeltalet är ett mått på enhetens skuldsättningsgrad och används för att bedöma enhetens möjligheter att klara av sina finansiella åtaganden.
Nettoskuld / EBITDA R12 (LTM)	Nettoskuld i förhållande till EBITDA är ett mått på skuldsättningsgraden som definieras som räntebärande skulder reducerat med likvida medel i förhållande till rullande 12 månaders EBITDA *Nettoskuld/EBITDA R12 (LTM)*	Nyckeltalet används för att övervaka enhetens skuldsättning så att finansieringsåtaganden kan uppfyllas framgångsrikt över tid.
Rörelsemarginal (%)	Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen *Rörelseresultat (EBIT)/Nettoomsättning*	Nyckeltalet används för att följa upp enhetens lönsamhet över tid genom att mäta rörelseresultat i procent av den totala nettoomsättningen samt för att över tid kunna identifiera trender som kan ge vägledning om enhetens förmåga att generera avkastning på sina tillgångar.
EBITDA exklusive IFRS 16 effekt	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar, justerat för IFRS 16-effekt	Nyckeltalet används för att följa upp enhetens resultat genererad av den löpande verksamheten, exklusive effekter från IFRS 16. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan bolag/ enheter.
Nettoskuld / EBITDA R12 (LTM) exklusive IFRS 16 effekter	Nettoskuld / EBITDA exklusive IFRS 16 effekter är ett mått på skuldsättningsgraden som definieras som räntebärande skulder reducerat med likvida medel, justerat för IFRS 16-effekter, i förhållande till rullande 12 månaders EBITDA, justerad för IFRS 16-effekter *Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekter/EBITDA exklusive IFRS 16 effekt R12 (LTM)*	Nyckeltalet används för att övervaka enhetens skuldsättningsgrad så att finansieringsåtaganden kan uppfyllas framgångsrikt över tid.
Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekt	Genomsnittlig räntebärande skulder, justerat för IFRS 16-effekt, reducerat med kortfristiga placeringar, justerade för likvida medel *Nettoskuld – leasingskulder relaterat till fastigheter och fordon*	Nyckeltalet används för att bedöma skuldsättningsgraden, exklusive effekter från IFRS 16.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1B8E7161B3A2EA99BDE3772ACD41FF

Om hållbarhetsredovisningen

Hållbarhet handlar om ett långsiktigt ansvarstagande för människa, miljö och ekonomi. Ambeas kvalitets- och hållbarhetsredovisning reflekterar de frågor som bolagets interna och externa intressenter identifierat som mest väsentliga för Ambeas framtida utveckling.

Hållbarhetsredovisningen är upprättad enligt årsredovisningslagen och följer GRI Standards 2021. Rapporten omfattar perioden 1 januari – 31 december 2023 och kommer att publiceras som en fristående rapport.

Intressenter och dialog

Ambea har flera intressentgrupper där god förmåga att föra dialog är synnerligen viktig för att kunna bedriva god omsorg. Dessa är framförallt:

- omsorgstagare samt deras närstående
- medarbetare
- ägare, investerare, analytiker och banker
- fackliga företrädare
- kommuner som är uppdragsgivare
- övriga uppdragsgivare/kunder
- potentiella medarbetare så som omsorgstagaren har en stor roll som rekryterings- och ambassadörskap för att kunna nå de som väljer bort en arbetsplats
- samhällsparter som bidrar till utveckling och verksamhet, såsom utbildningsinstitut, tjänsteföretag, intresseorganisationer och andra aktörer inom vård och omsorg
- leverantörer, genom ett ansvarsfullt samarbete för att med gemensamma krafter motverka negativ miljöpåverkan och säkra god etik och ansvarstagande i hela värdekedjan
- politiker och myndigheter
- medier och människor med intresse för utveckling inom vård och omsorg.

Intressentgrupp	Forum och kanal	Frågor som diskuteras
Omsorgstagare och närstående	Kundforum, dialogmöten, möten med enskilda omsorgstagare, kundundersökningar	Trygghet, kvalitet, värdegrund, omsorgsutförande, bemötande
Uppdragsgivare, kommuner	Dialogmöten, kundundersökningar, möten med enskilda omsorgstagare, kundundersökningar	Kvalitet, värdegrund, omsorgsutförande, bemötande, kostnadseffektivitet, samverkan
Övriga uppdragsgivare/kunder	Dialogmöten, kundundersökningar, möten med enskilda omsorgstagare, kundundersökningar	Utbildning och kompetensutveckling, kvalitet, bemötande, omsorgsutförande, värdegrund, kostnadseffektivitet, samverkan, uppföljning av kvalitet och verksamhetsresultat
Medarbetare	Medarbetarundersökningar, utvecklingssamtal, enskilda möten	Arbetsmiljö, kompetens, utveckling, värdegrund, ledarskap
Fackliga organisationer	Förhandlingar och samverkan	Arbetsmiljö, arbetsförhållanden, lönebildning
Ägare, investerare, analytiker och banker	Årsstämma, årsredovisning, kvartalsrapporter, investerarträffar	Värdegrund, ansvarsfull verksamhet, kvalitet
Leverantörer	Avtal och uppföljningsmöten	Kvalitet, säkerhet och effektivitet i hantering, inköp och transport, hållbar transport
Utbildningsinstitutioner	Samarbete om praktik, handledning, examensarbeten	Utbildning och kompetensutveckling, rekrytering
Intresseorganisationer	Samarbete kring påverkansarbete	Samhällsnytta och påverkansarbete
Politiker och myndigheter	Möten, remissvar, dialog	Samhällsnytta, hållbar verksamhet, kvalitet, bemötande, omsorgsutförande, värdegrund
Media, journalister och allmänhet	Pressmeddelanden, intervjuer, debatt	Transparens, hållbar verksamhet och påverkansarbete

Ambea AB (publ) org.nr 556694-4354

2024083000572

Väsentlighetsanalys

Ambeas hållbarhetsarbete struktureras ut från att långsiktigt ansvarstagande för människa, miljö och ekonomi är grunden för hållbar tillväxt. Ambea har genomfört en väsentlighetsanalys för att identifiera och prioritera de hållbarhetsfrågor som är mest viktiga för företagets framtida utveckling och för dess intressenter. Väsentlighetsanalysen har sin utgångspunkt i Ambeas värdegrund och affärsidé och har genomförts i enlighet med GRI Standards. Den har uppdaterats under 2023 för att ta hänsyn till förändrade förutsättningar och nya krav, bland annat från EU:s direktiv Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) när det blir tillämpligt.

Väsentlighetsanalysen 2016 genomfördes med utgångspunkt från intressentdialoger, omvärldsanalys av trender och förväntningar inom hållbarhetsområdet, investerarkrav och en konkurrentanalys. Ambea identifierade och prioriterade koncernens viktigaste hållbarhetsfrågor och arbetar inom vardera fokusområde systematiskt med dessa. Bland annat från kvalitet, kommunikation, HR och finans – som resultat av sammanställda långsiktiga mål och risker.

Under 2023 har vi även påbörjat arbetet med en dubbel väsentlighetsbedömning, för att identifiera och bedöma finansiell och materiell påverkan, då vi kommer att rapportera enligt EUs direktiv Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) när det blir tillämpligt.

På följande sidor presenteras Ambeas nuvarande väsentliga hållbarhetsfrågor samt nyckeltal.

Dimension	Fokusområden	Väsentliga frågor	Frågor i Ambeas väsentlighetsanalys	Koppling till FN:s globala mål (Agenda 2030)	Policy	Läs mer om vårt arbete
Social hållbarhet	Inflytande i vardagen	God hälsa, välmående och livskvalitet	Hälsa och välmående för våra omvårdnadstagare; Hjälpa och trygga omvårdnadstagare; Medicinska och omsorgsinsatser; Hälsa och välmående för medarbetare	3 God hälsa och välbefinnande 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Uppförandekod, Medicinsk- och arbetsmiljöpolicy, Kvalitets- och hälsoarbetspolicy	Omvårdnadsfrågor med kunden i fokus (sidan 9), Vi ansvarar för omsorg (sidan 11), Inflytande vid omsorg (sidan 28–29), Social hållbarhet – en del av vårt DNA (sidan 14–15), Våra medarbetare säger emot (sidorna 41–42)
		Respekt för individen och mänskliga rättigheter	Integritet, rättssäkerhetsprocesser och etiska frågor för individen och mänskliga rättigheter; Mångfald och jämställdhet	3 God hälsa och välbefinnande	Policy för behandling av personuppgifter (GDPR), Policy för visselblåsning	Omvårdnadsfrågor med kunden i fokus (sidan 9), Vi ansvarar för omsorg (sidan 11), Social hållbarhet – en del av vårt DNA (sidan 14–15), Kvalitet – lätt att göra rätt (sidan 45–46)
	Innovation i vård och omsorg	Kompetens, metoder och tjänster för ständig vård och omsorg	Digital vård och välfärdsteknologi; Utveckling av metoder, pedagogik och tillämpad välfärdsteknologi för ständig förbättring av omsorgen för omsorgstagaren	4 God utbildning för alla	Kvalitets- och hälsopolicy	Vi använder innovation och välfärdsteknologi (sidan 17), Samarbeten med externa aktörer, universitet och forskning (sidan 43)
		Kontinuitet i personal och ansvar	Utveckla vården på vård och omsorg; Integration, förbyggande omhändertagande; Stabil och kompetent personal	4 God utbildning för alla	-	Vi använder innovation och välfärdsteknologi (sidan 17), Aktiviteter med i omvårdnaden (sidan 26)
	Hög och jämn kvalitet	Hög kvalitet i omsorgen	Tydliga mål och rutiner; Kontinuitet och effektivitet	3 God hälsa och välbefinnande 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Uppförandekod, Kvalitets- och hälsopolicy, Policy för intern kontroll, Policy för riskhantering	Vi levererar kvalitet genom kompetens (sidan 32), Kvalitet – lätt att göra rätt (sidan 45–46)

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1665719593125A928DE8772A5D14FF

Dimension	Fokusområden	Väsentliga frågor	Frågor Ambeas väsentlighetsanalys	Koppling t FN:s globala mål (Agenda 2030)	Policy	Läs mer om vårt arbete
Personer och socialt välbefinnande	Personalfrågor	Goda arbetsförhållanden och trygga anställningar	Jämställdhet och mångfald, Attraktiva villkor för att attrahera och behålla rätt kompetens, Arbetsmiljö	8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Uppförandekod, Global policy för hälsa och säkerhet, Personalpolicy, Kompetenspolicy, Mångfaldspolicy, Visselblåsarpolicy, Värdegrund, Visselblåsarpolicy	Vi levererar kvalitet genom kompetens (sidan 10)
		Bästa vårdmiljön och hälsa och trygghet för boende	Attraktiva, välja och rekommendera av rätt kvalitet	8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Uppförandekod, Hälsa och säkerhetspolicy, Policy avseende boendes egendom	Vi levererar kvalitet genom kompetens (sidan 10), Kvalitetssystem och styrning (sidan 16)
Miljö	Klimatpåverkan	Hållbar användning av naturresurser	Hållbar användning och transporter	12 Hållbar konsumtion och produktion	Global policy för hållbarhet och klimatpåverkan	Klimatpåverkan och energi (sidan 14)
		Minskat miljöavtryck genom effektivare avfallshantering	Klimatpåverkan, avfall och återvinning	12 Hållbar konsumtion och produktion	Global policy för hållbarhet och klimatpåverkan	Klimatpåverkan och energi (sidan 14)
		Energieffektivare och miljövänligare användning av fastigheter	Användning av energi och utsläpp av växthusgaser	7 Hållbar energi för alla	Global policy för hållbarhet och klimatpåverkan	Klimatpåverkan och energi (sidan 14)

2024083000573

KVALITETSRELATERADE NYCKELTAL

	Vardaga		Nytida		Stendi		Altiden	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Antal avvikelser	38 124	29 548	34 548	32 725	10 361	10 652	564	629
Totalt antal avvikelser grad 4	17	3	9	7	15	8	4	3
Antal klagomål (varav med kritik)	3	7 (3)	72 (31)	82 (18)	185 (78)	140 (37)	51 (6)	17 (4)
Lex Maria (vårdskador), antal anmälda händelser till IVO	7	6	5	10	N/A	N/A	N/A	N/A
Lex Maria, utredningar som inte är anmälningspliktiga	48	40	30	45	N/A	N/A	N/A	N/A
Lex Sarah (missförhållanden), antal anmälda händelser till IVO	6	9	16	22	N/A	N/A	N/A	N/A
Lex Sarah, utredningar som inte är anmälningspliktiga	66	73	119	80	N/A	N/A	N/A	N/A

Ambea har tydliga rutiner för att identifiera, dokumentera och rapportera avvikelser och risker. Genom att arbeta med avvikelser på den nivån så minimeras risken att allvarliga händelser inträffar, se sidan 45.

Det svenska dataskyddsombudet har gjort 21 anmälningar till IMY under 2023. Dessa har varit av olika karaktär, men ingen av dem har medfört eller bedömts som en stor risk för den registrerade. Anledningen till ökat antal anmälningar anses bero på att det varit andra anmälare som granskat händelserna, därav andra bedömningar. I de flesta fallen har relevanta åtgärder omgående kunnat vidtas för att förhindra återupprepning. Resterande incidenter anses ha orsakats av organisatoriska och tekniska brister inom systemförvaltning. Åtgärder har genomförts till viss del direkt i anslutning till incidenterna men det finns fortsatt behov av löpande arbete för att säkerställa att samtliga behandlingar följer dataskyddsförordningen. Av de beslut som vi fått vidtar IMY inte några åtgärder med anledning av vår anmälan. Altiden har anmält totalt fyra incidenter till Datatilsynet, varvid kommunen anmält tre av dem då de är personuppgiftsansvariga och Altiden personuppgiftsbiträdet. Av de beslut som vi fått vidtar Datatilsynet inga åtgärder. Stendi har anmält totalt två incidenter till Datatilsynet.

NYCKELTAL – MILJÖ OCH BOLAGSSTYRNING

Grupp	Hållbarhetsindikator	Utfall 2023	2022	2021	2020
Miljö					
Klimatavtryck[2]	Klimatavtryck per intäkt, tCO2e per MSEK	1,90	1,34	1,70	1,40
Bolagsstyrning					
Mångfald i styrelse	Antal styrelseledamöter	7	9	9	9
	Andel kvinnor i styrelsen, %	38%	33%	44%	44%
	Antal fackliga representanter	3	3	3	3
Styrelsens oberoende[1]	Andel oberoende till bolaget, %	100%	100%	100%	100%
	Andel oberoende till huvudägare, %	83%	83%	83%	83%
Styrelsens utskott	Antal utskott	3	3	3	3
	Antal utskott med kvinnlig ordförande	1	2	3	3
Kollektivavtal	Andel anställda med kollektivavtal, %	92,1%	97,4%	98,2%	97,0%
Etik och antikorruption	Andel medarbetare som lämnat signerat uppförandekod, %	96%	97%	97%	67%

1. [illegible]
2. [illegible]
3. [illegible]

This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID: A156E7161598412EA00BDE3772ACD14FF

KVALITETS- OCH HÅLLBARHETSRELATERADE NYCKELTAL – SOCIAL

Grupp	Subgruppering	Hållbarhets/ESG-indikator	2023 Koncerntotal	2023 Sverige	2023 Norge	2023 Danmark	2022 Koncerntotal	2022 Sverige	2022 Norge	2022 Danmark
Info om anställda	Visstidsanställda och timanställda (”Tillfälligt anställda”, Temp. Count)	Antal tillfälligt anställda (”Temp. Count”)	4 663	3 023	1 447	193	4 437	2 648	1 484	305
		varav kvinnor	3 823	2 192	1 315	85	3 742	2 067	1 227	214
		Andel kvinnor, %	82%	73%	91%	82%	84%	78%	83%	70%
		Antal medarbetare (Head Count)	23 468	17 162	4 412	1 894	24 444	17 528	4 683	2 232
		varav kvinnor	16 442	12 692	3 686	1 064	16 727	12 771	3 749	1 447
		Andel kvinnor, %	70%	74%	84%	56%	68%	73%	80%	65%
		Antal medarbetare (Total number)	34 747	28 483	8 442	2 822	31 287	22 328	6 854	2 105
Jämställdhet	Medarbetare som avslutat och påbörjat anställningar under perioden	Andel kvinnor, omfattar andel med anställning, %	83%	77%	93%	83%	72%	73%	66%	77%
		Andel kvinnor, som inte har någon anställning, %	84%	83%	93%	86%	86%	81%	88%	86%
	Vårdtagare som har fått sina behov tillgodosedda	Totalt antal vårdtagare	14 573	12 056	1 291	466	14 158	10 030	3 146	982
		Andel vårdtagare som är kvinnor, %	72%	73%	51%	61%	71%	73%	56%	67%
	Timanställda som har fått sina behov tillgodosedda	Totalt antal timanställda	6 913	3 427	1 454	632	6 622	3 400	1 887	555
		Andel timanställda kvinnor, %	68%	72%	57%	66%	68%	72%	57%	73%
	Medarbetare som har fått sina behov tillgodosedda	Totalt antal heltidsanställda	7 886	4 882	1 092	874	8 043	4 877	1 967	322
		Andel heltidsanställda kvinnor, %	66%	73%	90%	91%	66%	73%	90%	89%
		Totalt antal deltidsanställda	7 715	5 349	1 156	502	7 148	5 347	1 201	600
		Andel deltidsanställda kvinnor, %	73%	73%	68%	92%	73%	73%	68%	90%
	Integrering medarbetare[1]	Para Viseg andel anställningar / svenska medborgarskap	0,98	0,98	0,97	0,99	0,96	0,98	0,92	0,96
Ersättning vid / medarbetare		Genomsnittlig ersättningsnivå för medarbetare	4,1				4,1			
Hälsa	Sjukfrånvaro	Sjukfrånvaro, %	4,3%	4,5%	3%	4,3%	4,6%	4,7%	3,7%	3,7%
Personalomsättning	Personalomsättning	Personalomsättning med uppsägningsorsak ”egen begäran” av totalt antal anställda, %	14,5%	9,3%	3,0%	28,0%	12,1%	10,4%	13,0%	38,7%
		Personalomsättning med uppsägningsorsak ”annan” av totalt antal anställda, %	0,3%	0,5%	0,0%	1,0%	0,6%	0,5%	0,0%	0,6%
Åldersinformation	Åldersfördelning	Medelålder, totalt	42	42	41	42	41	41	41	41
Utbildning	Utbildningsnivå	Genomsnittlig andel av de vårdtagare som använt undersökt	57	47	78	54	54	40	72	70
Arbetsmiljö	Arbetsolycksfall och allvarliga	Antal rapporterade arbetsolyckor[2]	901	688	213	20	923	669	212	42
		Antal dödsfall i arbetsrelaterade olyckor	0	0	0	0	0	0	0	0
		Antal fall av arbetsrelaterad sjukdom	0	0	0	0	1	1	0	0
		Antal rapporterade tillbud	2	2	0	0	2	2	0	0
		Total antal arbetsdagar med sjukfrånvaro per anställd	0,05	0,04	0,06	0,02	0,04	0,03	0	0,02
Mångfald	Nationalitet, utgångsland	Andel medarbetare med utländsk bakgrund	51	41	90	21	53	43	82	21
	Integration	Antal nyanlända som har fått praktik, anställts eller utbildning i en verksamhet	295	261	-	-	134	134	-	-

1 Genomsnittlig andel anställningar i Sverige med svenskt medborgarskap
2 Arbetsolycksfall med frånvaro

202408300057 4

Hållbarhetsrisker

För att kunna förutse och hantera risker genomför Ambea kontinuerligt riskanalyser av verksamheten. Sedan 2017 ingår kvalitet och hållbarhet i den ordinarie riskanalysen. Ambea arbetar kontinuerligt för att minska verksamhetens miljöbelastning. Miljö klassas dock inte som en väsentlig risk. Ambeas hållbarhetsrelaterade risker samt hanteringen av dessa beskrivs här.

RISK OCH POTENTIELL PÅVERKAN	SÅ HANTERAS RISKEN
Medarbetare och omsorgens	
Ambeas verksamhet är beroende av kompetenta och engagerade medarbetare. Ambea behöver attrahera, utveckla och behålla personer som besitter rätt kvalifikationer, pedagogisk skicklighet och goda ledaregenskaper. Därför är god personalomsättning medför risker avseende kompetens och kapacitet. Brister i omsorgens och/eller vård och service innebär att omsorgstagaren, anhöriga och medarbetare kan påverkas negativt och i värsta fall skadas. Det innebär också risk för försämrat rykte och förlorade upphandlingar på grund av att kompetenta och skickliga medarbetare väljer bort verksamheten.	• Jämställdhetsmål • Kvalitets- och hälsorutinarbete • Värderingar och vårdegrund • Ledningssystem med styrdokument för vården och omsorgen • Introduktions- och utbildningsprogram för nyanställda och praktikanter • Medarbetarundersökningar • Extern kvalitetsrevision
Hälsa och säkerhet	
Ambeas medarbetare arbetar med människor med komplexa psykiska diagnoser och kognitiva funktionsnedsättningar. Det gör att arbetsmiljön är förenad med risker för hot och våld.	• Jämställdhetsmål • Medarbetar- och arbetsmiljöpolicy • Värderingar och vårdegrund • Introduktions- och utbildningsprogram för nyanställda och praktikanter • Ledningssystem för systematiskt arbetsmiljöarbete
Etik och kvalitet	
För att ge omsorgstagarna en högkvalitativ vård och omsorg med kontinuitet är det av yttersta vikt att Ambeas medarbetare arbetar enligt rimligt med goda ledningssystem för att omsorgstagarna ska ges en god och säker vård och omsorg. Det finns en risk att omsorgstagarnas behov inte tillgodoses fullt ut vilket kan innebära att omsorgen av misstag inte fullföljs eller utförs. Ambeas medarbetare arbetar nära omsorgstagarna, anhöriga, närstående, medarbetare, omsorgstagare i samverkan, företrädare för myndigheter och andra former av kontakt ett eller flera gånger i veckan. Ambea har omfattande kontakt med kommuner, regioner och andra aktörer samt deltar i upphandlingsprocesser där omfattande avtal tilldelas. Även i dessa situationer finns risk för misstag eller korruption förekommer.	• Jämställdhetsmål • Kvalitets- och hälsorutinarbete • Värderingar och vårdegrund • Ledningssystem med styrdokument för vården och omsorgen • Kundenkätet • Extern kvalitetsrevision • Utbildning både behandlingsansvarlig i Sverige och Danmark, i Norge har legen tillåtet • Bakgrundskontroller på alla medarbetare som vårdar i hemmet i Sverige
Informationssäkerhet	
Ambea hanterar personuppgifter, bland annat känsliga uppgifter om omsorgstagarnas hälsa. Bristande informationssäkerhet kan få omfattande konsekvenser för omsorgstagarna och för Ambea.	• Jämställdhetsmål • Värderingar och vårdegrund • Informationssäkerhetspolicy • Policy och styrdokument för hantering av personuppgifter (GDPR) och relevant nationell lagstiftning • Styrdokument för dokumentation för bränsleområdet, ogiltig och tillämpar SS i Sverige • Styrdokument om loggkontroll av journaler

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A165E7161000412EA62BCE3772ACD15FF

Hållbarhetsstyrning

Ambeas styrelse har yttersta ansvaret för hållbarhetsarbetet och hållbarhetsredovisningen är beslutad av styrelsen och redovisningen granskas och antas årligen samband med affärsplaneprocessen. Styrelsens revisionsutskott och hållbarhetsutskott ska säkerställa att styrelsens ansvar för Ambeas kvalitets- och hållbarhetsfrågor som är av väsentlig betydelse för bolaget, fullföljs. Utskotten sammanträder minst fyra gånger per år.

HR- och hållbarhetsdirektören, som rapporterar till vd, ansvarar för att identifiera och hantera företagets hållbarhetspåverkan, utveckla hållbarhetsstrategier och hållbarhetsmål, samt säkerställa att dessa efterlevs och att företaget följer relevant lagstiftning. HR- och hållbarhetsdirektören rapporterar minst fyra gånger per år till kvalitets- och hållbarhetsutskottet samt styrelsen varje år. Uppföljningen omfattar nyckeltal på sidan 19. HR- och hållbarhetsdirektören samverkar även i arbetsgrupper med funktionerna kvalitet, fastigheter, växt, kommunikation, finans, HR, samt representanter från samtliga affärsområden med syfte att säkerställa en enhetlig hållbarhetsstrategi. Verksamhetens hållbarhetsfrågor styrs utifrån policyer, riktlinjer och rutiner och det operativa ansvaret för efterlevnad är delegerat till chefer med definierat personalansvar samt till specifika specialister i organisationen.

Uppförandekoden tillsammans med kvalitets- och hållbarhetspolicyn är de styrande dokument som övergripande sammanställer Ambeas åtagande utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Samtliga medarbetare har fått utbildning och omfattas av uppförandekoden, samband med nyanställning ges en uppförandekodsutbildning och en webbutbildning i uppförandekoden, vår värderingar och värdegrund är en del av introduktionen. Uppförandekoden samt andra centrala styrdokument uppdateras årligen. För att säkerställa implementering och uppdatering av rutiner i verksamheten sker uppföljning och egenkontroll. Policyer, styrdokument, riktlinjer och rutiner finns i ledningssystemet och är implementerat i verksamheten. Grundläggande inom hållbarhetsarbetet är att arbeta förebyggande och hög utsträckning som möjligt och till exempel förbättringar redan.

FN:s Global Compact utgör tillsammans med Agenda 2030 grunden för Ambeas hållbarhetsarbete. Ambea bidrar till flera av FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling: God hälsa och välbefinnande (3), god utbildning för alla (4), hållbar energi för alla (7), anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt (8) samt hållbar konsumtion och produktion (12).

Samarbeten och medlemskap

Ambea är aktiva medlem i flera bransch- och arbetsgivarorganisationer i Sverige, Danmark och Norge. Ambeas svenska verksamheter är medlemmar i Vårdföretagarna och Kompetensföretagen (Kfa). Ambea är medlem i Danske [illegible] och arbetsgivarorganisationen Dansk Erhverv och Stendi är medlem i norska arbetsgivarorganisationen Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO Geneo). Det innebär att bolagen:

- har kollektivavtal, vilket värnar goda förhållanden för personalen och ett stånd som behövs
- följer organisationernas etiska riktlinjer och krav på kvalitetsledningssystem samt att agera om personal eller personer i företaget är föremål för anmärkningar
- öppet redovisar information om kvalitet, personal, ekonomi, ägare och styrelse på hemsidor och andra sammanhang.

Vi har även övriga medlemskap som är viktiga för vår verksamhet. Stendi är medlem i Norsk Fosterhemsforening, en rikstäckande och oberoende bransch- och intresseorganisation, som arbetar aktivt för att höja kvaliteten på alla nivåer inom fosterhemsvården. Ambea, Nytida och Vardaga har medlemskap i SIS (Swedish Standard Institute) utifrån engagemang i att utveckla standard för ledningssystem för omsorg, LSS samt HVB. Ambea AB har även medlemskap i Stockholms Handelskammare och Diversity Charter Sweden.

Mer om vårt arbete i branschorgan står på sidan 24, samarbeten med skolor och universitet på sidan 43 samt partnerskap och sponsring på sidan 14–15.

Mångfald och lika möjligheter är grundläggande

Personer med olika bakgrund, perspektiv och kompetens är avgörande för Ambeas framtid och framgång. Det är så viktigt att vara kollegor som behandlas med respekt och att alla ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter.

Ambea arbetar enligt en medarbetarpolicy och likabehandlingspolicy (inkluderat jämställdhetspolicy) för att aktivt och målinriktat främja mångfald, jämställdhet samt lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen. För närvarande fokuserar vår uppföljning av jämställdheten bland annat på könsfördelning, anställning och anställningens omfattning.

Vi följer upp andelen kvinnor på ledarnivå och mellannivå och samt i chefs- och ledande befattningar. Nedan går att se fördelningen av könsfördelning bland månadsavlönade och timavlönade samt lönegap. Vi ser även andelen heltid- och deltidsanställda. Ta del av dessa nyckeltal på sidan 17.

Värdekedja, ansvar i leverantörsleden och klimatpåverkan

Fokus för koncernen är att reducera negativ och maximera de positiva effekterna i hela värdekedjan. Genom vår uppförandekod, som påverkar hela värdekedjan, har vi tydliggjort våra grundläggande värderingar och ställningstaganden kring ansvar för miljö och mänskliga rättigheter.

Ambea har aktivt valt ett stort antal leverantörer av förbrukningsmaterial, livsmedel och andra nödvändiga varor för vår verksamhet och ansvar även arbete i enlighet med vår uppförandekod. Det innebär att vi inför varje avtalstecknande säkerställer att nya leverantörer förstår uppförandekoden eller att leverantören har en egen uppförandekod som motsvarar våra krav. Vi ställer också krav på att våra leverantörer också har dokumenterade rutiner och miljöpåverkan.

I vår uppföljning av klimatpåverkan ingår både direkta och indirekta utsläpp från vår värdekedja. Den största negativa klimatpåverkan kommer från våra leverantörer indirekta utsläpp (scope 3) och vi arbetar aktivt med att minska den negativa påverkan inom dessa områden, genom åtgärder och kontinuerlig uppföljning. Läs mer om våra initiativ i kapitlet om Klimatpåverkan och styrning på sidan 16–17.

Affärsetik och antikorruption

Affärsbeslut inom Ambea ska alltid fattas utifrån företagets bästa. Medarbetare får aldrig använda sin position eller sitt inflytande för några andra syften än att främja Ambeas intressen.

Personliga relationer och överväganden får aldrig påverka oss utifrån det eller rekryteringar. För att ytterligare minska risken för intressekonflikter och för att affärsbeslut alltid fattas för Ambeas bästa, ska alla avtalsförhandlingar, anställningsavtal eller kännande av väsentlig betydelse mellan Ambea och annan part förhandlas fram och skriftligen godkännas av minst två personer innan avtalet undertecknas.

Ambeas uppförandekod

Ambeas hållning inom affärsetik och korruption tydliggörs i koncernens uppförandekod som sin helhet består vilket vår anmärkning inom koncernen förväntas uppträda och förhålla sig till Ambea, kunder, kollegor och

2024083000575

omvärlden. Uppförandekoden ska vara underskriven av anställning. Avvikelser ska utan dröjsmål anmälas till Ambeas etikombud och brott mot koden är grund för utredning och disciplinära åtgärder.

Fri konkurrens

Ambea strävar efter sunda konkurrensförhållanden och en öppen marknad. Rättvis konkurrens är grunden för affärsutveckling och innovation. Vi är fast övertygade om att fri och rättvis konkurrens är bra för alla som går att vinna och bidrar till en sund och bra välfärdssamhälle där vi ger våra kunder högsta kvalitet för pengarna.

Nolltolerans mot bedrägeri och närliggande brott

Av koncernövergripande riktlinjer och styrdokument framgår det att Ambea följer de nationella och internationella regler som syftar till att förebygga, avslöja och lagföra ekonomisk brottslighet. Det gäller särskilt bedrägeri, utpressning och andra närliggande brott. Ambeas medarbetare ska undvika sig från såväl handling som underlåtenhet att rapportera misstankar om brottslighet. Medarbetarna ska även aktivt samarbeta mot alla utmaningar av denna typ av brott.

Avgränsningar

Ambea, Nytida, Vardaga, Stenal, Altiden, Kora och Lärande ingår i redovisningen. Hållbarhetsredovisningen speglar innehållet i Ambeas hållbarhetsarbete som bestäms på väsentlighetsanalysen och de mål för hållbarhetsarbetet som fastställts utifrån den.

This digital signature was created with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7101089125EA902DE3772ACD41FF

EU-taxonomin: Ambeas bidrag till klimatanpassning av verksamheten

EU:s Taxonomiförordning ska stödja finansiering av hållbara investeringar för att uppnå EU:s klimat- och energimål samt mål gällande den Gröna Given. Förordningen utvidgas successivt. Ursprungligt omfattade Ambeas EU-taxonomirapportering verksamheter som våra omsorgstjänster och allmänna tjänster, definierade av NACE koderna Q87 och P85, och kopplas primärt till Miljömål 1 – Begränsning av klimatförändringar och Miljömål 2 – Anpassning till klimatförändringar. Ambeas omsorgstjänster omfattas av de resterande fyra klimat- och miljömål som är nya för år 2023.

Om EU:s taxonomi

EU:s taxonomi är ett klassificeringssystem för miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter. Syftet är att guida investerare mot ett identifierat investeringsområde som gynnar EU:s sex prioriterade miljömål:

1. Begränsning av klimatförändringar
2. Anpassning till klimatförändringar
3. Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser
4. Övergång till en cirkulär ekonomi
5. Förebyggande och kontroll av föroreningar
6. Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem

För att avgöra om en ekonomisk verksamhet bidrar väsentligt till något av målen ska företaget använda EU-kommissionen genom de egenvalda tekniska granskningskriterier, senast 2022 togs kommissionen antagit publicerat kriterier för två klimatinriktade miljömål, (miljömål 1 och 2), under 2023 har ytterligare fyra klimatmål kommit (miljömål 3-6). Rapportering mot övriga fyra miljömål är också obligatorisk att utöver för Ambea att ytterligare ange och beskriva en av externa part samt inom genom ytning. Ambeas av Ambeas verksamhet som omfattas är förenlig med taxonomins två klimatrelaterade miljömål, om två redovisas genom en central insulating vatten, omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter. Dessa presenteras enligt fastställda mallar i tabellerna på sidorna 123 -125. Omsättningen bedömdes till 0%, 64 % av kapitalutgifterna och 3% av driftsutgifterna bedömts omfattas av EU:s taxonomi. Det är noterat att EU-taxonomin är fortfarande under utveckling och att många ekonomiska verksamheter fortfarande ej är klassificerade. Omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter som inte omfattas av EU-taxonomin kan gemensamt ge en bild av hur

Omfattade verksamheter

Ambeas huvudsakliga verksamheter består av våra omsorgstjänster och allmänna tjänster. Ambeas taxonomiomfattade verksamheter 12.1 Vård och omsorg med boende samt 12.2 Vård och omsorg utan boende omfattas av EU-taxonomin. Ambeas ekonomiska aktiviteter som är förenliga med taxonomin är de som bedrivs av dotterbolag som har ett avtal med kommun eller annan myndighet om att bedriva vård och omsorg med boende eller utan boende. Ambeas ekonomiska aktiviteter som är förenliga med taxonomin är de som bedrivs av dotterbolag som har ett avtal med kommun eller annan myndighet om att bedriva vård och omsorg med boende eller utan boende.

AMBEAS ANDEL AV EKONOMISKA AKTIVITETER SOM OMFATTAS AV EU-TAXONOMIN

%	2023
Omsättning	0
Kapitalutgifter	64
Driftsutgifter	3

Tillämpning av taxonomin

Huvudsakliga verksamheter under miljömål 1

Ambeas huvudsakliga verksamhet omfattas inte av aktiviteter under miljömål 1 trots att flera av andra sett

dar Ambea engagerar sig och sidorna i hål pannat och socialt ansvar, som samman för sin verksamhet. Vår omdöd finns beskrivet i avsnittet Strategi för hållbar omsorg på sidan 7-19.

Huvudsakliga verksamheter under miljömål 2

Under miljömål 2 (anpassning till klimatförändringar) är det endast två aktiviteter med relevans för taxonomin 12.1 Vård och omsorg med boende samt 12.2 Vård och omsorg utan boende. Förutsättningarna för att redovisa omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter under miljömål 2 är olika åt för dessa två aktiviteter beroende på om de utgör enskilda verksamheter eller mellanliggande verksamheter. Såväl 12.1 Vård och omsorg med boende som 12.2 Vård och omsorg utan boende anses utgöra enskilda verksamheter under taxonomiförordningen för miljömål 2. För enskilda verksamheter är endast kapitalutgifter för åtgärder som syftar till att den verksamhetens motståndskraft mot fysiska klimatrisker ska omfattas. Sådana åtgärder kan bygga på planerade klimatanpassningsåtgärder som har prioriterats i verksamheten. En viktig aspekt är att Ambea inte äger fastigheterna där de omsorgsgivande verksamheterna bedrivs, vilket innebär att det är fastighetsägarna som ansvarar för att genomföra klimatrelaterade åtgärder och anpassningsåtgärder. Ambea har därför inte identifierat några kapitalutgifter för sådana enskilda verksamheter.

2024083000576

Övriga verksamheter under taxonomin

Taxonomin ger flera alternativ för att rapportera kapital och driftsutgifter som hållbara. Dessa presenteras i den delegerade förordningen med redovisningsregler. Utbetalningar för saker kopplade till våra huvudsakliga verksamheter (vård och omsorg, bemanning, barn vård och omsorg samt utbildning) har därför en kartläggning gjorts av följande:

- Kapital- och driftsutgifter som är en del av en plan för att utveckla andra verksamheter som omfattas av taxonomin eller göra det möjligt för ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin att bli förenliga med kraven i taxonomin, inom fem år.
- Inköp av produkter från ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomi-kraven samt enskilda åtgärder som gör det möjligt för verksamheterna att bli koldioxidsnåla eller minska växthusgasutsläpp.

I kartläggningen av miljömål 2 identifierades kapitalutgifter kopplade till verksamhet 6.5 Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon. Utgifterna härrör från leasade fordon som används i vår verksamhet och som kapitalförts under räkenskapsår 2023 samt avslutade leasingkontrakt under året. Utgifter som under året kostnadsförts och som avser underhåll av leasade fordon enligt beskrivningen i 6.5 har bedömts utgöra relevanta driftsutgifter enligt taxonomins redovisningsprinciper. Då de leasade fordonen utgörs av lätta fordon enligt beskrivningen under verksamhetskod 6.5 i den delegerade förordningen på klimatområdet är vår slutsats dessa kapital- respektive driftsutgifter omfattas av taxonomin.

Vidare har kapitalutgifter identifierats som svarar mot verksamheterna 7.4 Installation, underhåll och reparation av laddstat ion för elfordon i byggnader samt 7.5 Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda. Utgifterna avser anläggningar för laddstat ion som under år 2023 installerats i anslutning till annans fastighet, där vi utbyter av radiatorventiler i fastigheter där vi endriver vår verksamhet. Åtgärderna bedöms svara mot beskrivningarna under verksamhetskoderna 7.4 och 7.5 i den delegerade förordningen på klimatområdet och vår slutsats är därför att kapitalutgifterna omfattas av taxonomin.

Vidare har utgifter identifierats förknippade med verksamhet 9.3 Yrkesutbildning i samband med byggnaders energiprestanda. Utgifterna avser konsultjänster för energirelaterade åtgärder i annans fastighet och bedöms svara mot beskrivningen under den aktuella verksamhetskoden i den delegerade förordningen på klimatområdet. Utgifterna uppgår till mindre än en procent av Ambeas totala driftsutgifter enligt taxonomins definition. Slutligen har kapitalutgifter identifierats kopplade till 7.7 Förvärv och ägande av byggnader. Utgifter består av tillkommande, avslutade och omvärderade leasingkontrakt av fastigheter.

Bedömning av taxonomiförenlighet

För de utgifter som identifierats har ingen bedömning kunnat göras om huruvida de är förenliga med taxonomin eller inte. Eftersom de kapital- och driftsutgifter som omfattas av taxonomin avser inköp av produkter och enskilda åtgärder som är förknippade med verksamheter i taxonomin är Ambea beroende av uppgifter från leverantörer för att kunna göra en bedömning om taxonomiförenlighet. Då uppgifter om huruvida verksamheterna uppfyller de tekniska granskningskriterierna saknas har en sådan bedömning inom varit möjligt inför årets rapportering.

Redovisningsprinciper

Omsättning

Redovisade belopp motsvarar koncernens totala nettoomsättning och beräknas enligt samma principer som i vår årsredovisning för 2022. Beloppet motsvarar posten nettoomsättning i koncernens resultaträkning på sidan 65 samt not K2 på sidan 71. Eftersom Ambea saknar omsättning som omfattas av EU:s taxonomi redovisningen de två omsättningen tillskrivits någon av verksamheterna i de delegerade förordningarna avseende miljömål 1 och miljömål 2.

Kapitalutgifter

Redovisade belopp motsvarar förvärv av materiella och immateriella anläggningstillgångar under år 2023 före eventuella avskrivningar, omvärderingar och nedskrivningar och undantaget förvärvingar i verkligt värde. Dessa inbegriper aktiverade leasingavtal, koncessionsrätter och övriga förvärv under räkenskapsåret, exklusive Goodwill. För mer detaljerad information om investeringarna, se not K6, K12 och K13 på sidan 74, 80 och 81. Beloppen har tillskrivits genom kontan samt fakturor hänförliga till projekt som tillfaller under taxonomin.

Verksamheten 6.5 avser kostnader för leasade fordon och beloppet har tagits från leasingredovisningssystemet. Ekonomisk verksamhet under 7.4 avser investeringen av laddstolpar där beloppet hänförts till fakturor kopplade till projektet. Verksamheten under 7.4 avser fakturor hänförda till projektet för att förbättra värmeflödets reglering samt 7.7 där beloppen har tagits från leasingredovisningssystemet.

Driftsutgifter

Taxonomins definition av driftsutgifter skiljer sig från övrig finansiell rapportering. Redovisade belopp motsvarar utgifter år 2023 för underhåll och reparation av teknisk utrustning, värdeutrustning samt andra inventarier och anläggningstillgångar som krävs för verksamhetens bedrivande, samt byggnadsunderhåll och leasingkontrakt som ej kostnadsförts enligt IFRS 16. Driftsutgifter omfattar även enskilda åtgärder för byggnadsrenovering.

Räkenskapsårets kostnader för certifikat gällande utgående del av driftsutgifterna, dock ej leasing av lågt värde. För information om certifikatliga leasingavtal, se not K6 på sidan 74. Beloppen har tillskrivits genom kontan samt fakturor hänförliga till projekt som tillfaller under taxonomin. 7.4 omfattar kostnader för service av laddstolpar och verksamheten under 6.5 består kostnaden hänförliga till reparation och service av leasade fordon. Ekonomisk verksamhet 9.3 avser att belopp om 0,6 MSEK hänförliga till fakturor avseende konsulttjänster för verksamhetens hållbara utveckling. Tjänsterna avser energiutredningar, akustikanalyser/åtgärder, rådgivning solceller och transportkartläggning.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1E5E71616B812EA00E0E3772AD11FF

ANDEL AV OMSÄTTNINGEN FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2023

Räkenskapsår 2023	2023			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier för att undvika att orsaka betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter	Kod(er)	Omsättning	Andel av Omsättning, år 2023	Klimatförändringsanpassning	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Klimatförändringsanpassning	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Miljömässigt hållbar	Andel, föregående år	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori övergångsverksamhet
		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Verksamhet 1		-	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	-	-
Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (A.2)		-	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%		
Verksamheter möjliggörande verksamheter		-	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	E	
Verksamheter övergångsverksamheter		-	0%							-	-	-	-	-	-	-	0%		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)(a)																			
				E; N/E	E; N/EL	E; N/E	E; N/E	E; N/E	E; N/E										
Verksamhet 1		-	0%	-	-	-	-	-	-								0%		
Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Omsättning från verksamheter som inte omfattas av taxonomin		3 812	100%																
TOTAL		3 812	100%																

(a) [illegible]
(b) [illegible]
[illegible]

ANDEL AV KAPITALUTGIFTER FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2023

Räkenskapsår 2023	2023			Kriterier för väsentligt skada						Kriterier avseende att inte medge betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter	Kod (a)	Kapitalutgifter	Andel av kapitalutgifterna år 2023	Begränsning av växthusgasutsläpp (Ja/Nej)	Anpassning till klimatförändringar (Ja/Nej)	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av växthusgasutsläpp (Ja/Nej)	Anpassning till klimatförändringar (Ja/Nej)	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Miniminivå för skyddsåtgärder (Ja/Nej)	Andel (kapitalutgifter) från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomin, år 2022	Kategori för möjliggörande verksamhet (a)	Kategori för övergående verksamhet (a)
		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%		
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Verksamheter		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	-	-
Kapitalutgifter för att möjliggöra miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter (A.1)		0	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%		
Varav möjliggörande verksamheter		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	E	
Varav omställningsinriktade verksamheter		0	0%							-	-	-	-	-	-	-	0%		-
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta nyttofordon	CCM 6.5	128	6%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								6%		
Installation, underhåll och reparation av laddningspunkter för elfordon i byggnader (och parkeringsplatser anslutna till byggnader)	CCM 7.4	1	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda	CCM 7.5	1	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	188	8%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								8%		
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) (A.2)		298	14%	14%	0%	0%	0%	0%	0%								14%		
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		298	14%	14%	0%	0%	0%	0%	0%								14%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Kapitalutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin		1 881	86%																
TOTALT		484	100%																

EL – Verksamheten omfattas av taxonomin för begränsning av klimatförändringar. N/EL – Verksamheten omfattas av taxonomin för anpassning till klimatförändringar.
Ambea omfattas inte av direkt rapporteringskrav enligt artikel 12.1 (b) och (c).

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7461989121EA90BDE3772ACD11FF

ANDEL AV DRIFTSUTGIFTERNA FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2023

Finansiellt år 2023	2023			Andel förenlighet/anpassning						Andel övergångsaktiviteter som endast omfattas av mål för begränsning (CCM)									
Taxonomiförenlig verksamhet	Kod (a)	Driftsutgifter	Andel av driftsutgifter, år 2023	Förenlighet med begränsning	Förenlighet med anpassning	Förenlighet med vatten	Förenlighet med biologisk mångfald	Förenlighet med cirkulär ekonomi	Förenlighet med föroreningar	Förenlighet med begränsning	Förenlighet med anpassning	Förenlighet med vatten	Förenlighet med biologisk mångfald	Förenlighet med cirkulär ekonomi	Förenlighet med föroreningar	Förenlighet med naturbaserade lösningar	Andel förenlighet med begränsning (A.1 eller A.2) i Driftsutgifter, år 2022	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori övergångsverksamhet
		MSEK	%	J/N; N/EL; N/FL	J/N; N/EL; N/FL	J/N; N/EL	J/N; N/EL	J/N; N/EL	J/N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Verksamhet		-	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	-	-
Driftsutgifter för produkter, tjänster och annan verksamhet som är förenlig med taxonomin (A.1)		-	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%		
Varav miljömässigt hållbara verksamheter		-	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	-	
Varav omställningsverksamheter		-	0%							-	-	-	-	-	-	-	0%		-
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga)																			
				F; N/F	F; N/F	F; N/F	F; N/F	F; N/F	F; N/F										
Transport med motorfordon av personbilar och lätta nyttofordon	CCM 6.5	6	2%	F;	N/F	N/F	N/FL	N/FL	N/FL								5%		
Anskaffning, ägande och användning av byggnader och andra fastigheter	CCM 7.7	0	0%	F;	N/F	N/F	N/FL	N/FL	N/FL								0%		
Vissa åtgärder som syftar till att anpassa verksamheten	CCM 7.8	1	0.4%	F;	N/F	N/F	N/FL	N/FL	N/FL								0%		
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (A.2)		7	1%	3%	0%	0%	0%	0%	0%								5%		
A. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		7	1%	3%	0%	0%	0%	0%	0%								5%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Driftsutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin		735	97%																
TOTAL		742	100%																

(1) Andel av verksamhetens driftsutgifter som är förenlig med taxonomin. N/F: Verksamheter som inte omfattas av taxonomin. N/EL: Verksamheter som omfattas av taxonomin och är förenliga med taxonomin. N/FL: Verksamheter som omfattas av taxonomin och är förenliga med taxonomin.

20240830005?8

GRI-index

Ambea har rapporterat i enlighet med GRI Standards 2021 för perioden 1/1–31/12 2023.
GRI 1: Foundation 2021 har tillämpats.

GRI-Standard	Upplysning		Sida	Avvikelse		
				Avvikelse från krav	Skäl	Förklaring
GRI 2: GENERELLA UPPLYSNINGAR 2021						
Organisation och redovisning	2-1	Organisationsdetaljer	3, 55, 62			
	2-2	Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsredovisning	62, 94–96, 119–122			
	2-3	Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktpunkt	2, 103, 113, 131			
	2-4	Ändringar av tidigare lämnade uppgifter	117, 129			
	2-5	Extern revision	132			
Verksamheter och anställda	2-6	Verksamheter, värdekedja och andra affärsrelationer	15, 27, 32–40, 82, 117	2-6, Nedströmsverksamhet	Inte tillämpligt	Ambea har inga nedströms verksamheter
	2-7	Anställda	117	2-7, Uppgång på anställ-ningsdatum och region	Otillräcklig information	Data saknas
	2-8	Anställda som inte är anställda		2-8, Ej anställda	Inte tillämpligt	Ambea är verksamma inom vård och omsorg där anställda är en central del av verksamheten, konsulter kan vara tillfälliga.
Bolagsstyrning	2-9	Bolagsstyrning och sammansättning	49–50, 56–57, 117			
	2-10	Nominering och val av högsta beslutande organ/styrelse	49–50			
	2-11	Ordförande i den högsta styrelsen/organet	56			
	2-12	Det högsta organets roll i övervakningen av hantering av styrning av hållbarhetsfrågorna	49, 119			
	2-13	Delegering av ansvar	49, 119			
	2-14	Styrelsens roll i hållbarhetsredovisningen	49, 119			
	2-15	Intressekonflikter	49, 118–120			
	2-16	Kommunikation av kritiska frågor	45–46, 116, 119			
	2-17	Kompetens i styrelsen	56, 119			
	2-18	Utvärdering av styrelsens arbete	49–50			
	2-19	Ersättningspolicyer för styrelseledamöter och högsta beslutande ledningen	48, 77			
	2-20	Process för att fastställa ersättning	48, 77			
	2-21	Total årlig kompensation procent	117	2-21, Kompensationsförhållande	Otillräcklig information	Data saknas

This is a secured with a digital signature.
The scan is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1E5E7161998E2EA0150E3772AC014EE

GRI-Standard	Upplysning		Sida	Avstag		
				Avstag från krav	Skäl	Förklaring
Strategi och policy	2-22	Uttalande om strategi för hållbar omsorg	5–6, 15			
	2-23	Policyåtaganden	42, 114–119			
	2-24	Införlivning av policyåtaganden	42, 119			
	2-25	Processer för att åtgärda negativa påverkan	45–46, 116–118			
	2-26	Mekanismer och kanaler för rådgivning	46			
	2-27	Efterlevnad av lagar och föreskrifter	118			
	2-28	Medlemskap	24, 119			
Intressentdialog	2-29	Tillvägagångssätt för intressentdialog	113			
	2-30	Kollektivavtal	118, 175			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021						
	3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor	114			
	3-2	Lista över väsentliga frågor	33, 114–115			
Miljö						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Hantering av väsentliga frågor	33, 36, 113–115, 116, 121–122			
GRI 305: Utsläpp 2016	305-1	Direkta växthusgasutsläpp (scope 1)	116–119			
	305-2	Indirekta växthusgasutsläpp (scope 2)	116–119			
	305-3	Övriga indirekta växthusgasutsläpp (scope 3)	116–119			
Socialt ansvar						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Hantering av väsentliga frågor	9, 11, 13, 42–43, 49, 56–57, 61–62, 113–115, 118–119			
GRI 403: Arbetsmiljö och säkerhet 2018	403-9	Arbetsrelaterade skador	61–63, 117	403-9 Arbetsrelaterade skador	Otillräcklig information	Vi saknar siffror
	403-10	Arbetsrelaterade sjukdomar	61–63, 117	403-10 Arbetsrelaterade sjukdomar	Otillräcklig information	Vi saknar siffror

20240830005791

GRI-Standard	Upplysning		Sida	Avsteg		
				Avsteg från krav	Skäl	Förklaring
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016	405-1	Mångfald i styrande organ och bland medarbetare	117			
GRI 406: Icke-diskriminering 2016	406-1	Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	117			
GRI 416: Kundhälsa och säkerhet 2016	416-2	Antalet av tillsynsmyndigheter påtvingade sanktioner för brott mot lagar och föreskrifter	13, 19, 45–46, 116–117			
Bolagsstyrning						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Hantering av väsentliga frågor	4, 12, 13–17, 26, 40–43, 113–115, 118–119			
GRI 404: Träning och utbildning 2016	404-2	Program för kompetensutveckling och stöd för anställdas omställning	12, 15, 117			
GRI 414: Bedömning av leverantörer utifrån sociala kriterier 2016	414-1	Leverantörer som granskats utifrån sociala kriterier	15, 119			

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A45BE716D3212EA02BDE3772ACD14FF2

DEFINITIONER OCH BERÄKNINGSMETOD FÖR AMBEAS KLIMATAVTRYCK PÅ SIDAN 18

Scope	Kategori	2023	2019
1	Egna anläggningar	Emissionsberäkning av egna anläggningar i Sverige och Danmark. Klimatpåverkan per använd MWh värme och kylning i Sverige	Omräkningsfaktorer för utsläpp av CO2 per kWh för Sverige och Danmark
1.3	Egna användbara fordon	Primärt leasingavtal för värmeanläggningar, kompletterat av de leasingavtal som saknas beräknas med genomsnittlig utsläppsfaktor	Justerad utsläppsfaktor för Sverige och Norge
2	Köpt fjärrvärme	Sverige: Använder fossilfri energi (Norge använder mestadels förnybar energi). Den fossilfria andelen (40%) multiplicerad med utsläppsfaktor för Sverige för att beräkna utsläppen från köpt fjärrvärme. Fjärrvärmeleverantörer som inte kan leverera fossilfri energi. Norge: Använder 50% av det fossilfria värmet. Danmark: Använder för 2022 års utsläpp den specifika utsläppsfaktorn för fjärrvärme som levererades till Danmark. Använder för 2023 års utsläpp den specifika utsläppsfaktorn för fjärrvärme som levererades till Danmark.	Justerad med en specifik utsläppsfaktor för fjärrvärme för Sverige. Fjärrvärmeleverantörer som inte kan leverera fossilfri energi. Den fossilfria andelen (40%) multiplicerad med utsläppsfaktor för Sverige för att beräkna utsläppen från köpt fjärrvärme. Fjärrvärmeleverantörer som inte kan leverera fossilfri energi. Använder för 2020 års utsläpp den specifika utsläppsfaktorn för fjärrvärme som levererades till Danmark.
3.1	Inköpta varor och tjänster	Använder för inköpt värme för Sverige och Danmark samt energi för Sverige och Danmark den specifika utsläppsfaktorn för fjärrvärme som levererades till Sverige och Danmark. Använder för Norge den genomsnittliga utsläppsfaktorn för fjärrvärme för Norge. Använder för Norge den specifika utsläppsfaktorn för fjärrvärme som levererades till Norge.	Använder för inköpt värme för Sverige och Danmark samt energi för Sverige och Danmark den specifika utsläppsfaktorn för fjärrvärme som levererades till Sverige och Danmark. Använder för Norge den genomsnittliga utsläppsfaktorn för fjärrvärme för Norge. Använder för Norge den specifika utsläppsfaktorn för fjärrvärme som levererades till Norge.
3.3	Energi- och bränslerelaterade utsläpp	Omräkningsfaktorer och beräkningsmetod för att beräkna energi- och bränslerelaterade utsläpp	Se 2023
3.4	Transporter och distribution	Använder för användning av egna fordon för att beräkna bränsleförbrukning. Omräkningsfaktor Sverige på grund av datorerat för Norge och Danmark. Transporter/distribution för Norge och Danmark baserade på antal anställda för verksamheten. Sverige transporter/distribution på grund av antal anställda och antal körsträckor.	Justerad med en specifik utsläppsfaktor för värme och kylning i Sverige
3.5	Avfall i verksamheten	Använder antal ton avfall för att beräkna utsläpp från avfall i verksamheten. Omräkningsfaktor Sverige på grund av datorerat för Norge och Danmark. Använder för Norge och Danmark antal anställda för att beräkna utsläpp från avfall i verksamheten.	Använder antal ton avfall för att beräkna utsläpp från avfall i verksamheten. Sverige, Norge och Danmark använder olika omräkningsfaktorer för att beräkna utsläpp från avfall i verksamheten. Danmark använder antal anställda för att beräkna utsläpp från avfall i verksamheten.
3.6	Tjänsteresor	Sverige: Använder antal anställda för beräkning. Norge: Använder antal anställda för beräkning av utsläpp från tjänsteresor. Använder för vissa enheter användande av bilersättning. Danmark: Använder för tjänsteresor med tåg använder utsläppsfaktor för data över tåg- och bilresor.	Justerad med en specifik utsläppsfaktor för tjänsteresor med flyg, tåg och bil för Sverige, Norge och Danmark.
3.7	Pendlingsresor	Använder antal anställda för beräkning av utsläpp från pendlingsresor. Använder för Sverige och Norge en genomsnittlig utsläppsfaktor för pendlingsresor. Använder för Danmark en specifik utsläppsfaktor för pendlingsresor.	Använder antal anställda för beräkning av utsläpp från pendlingsresor. Använder för Sverige och Norge en genomsnittlig utsläppsfaktor för pendlingsresor. Använder för Danmark en specifik utsläppsfaktor för pendlingsresor.

2024083000580

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ), org.nr 5564684354

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 på sidorna 7-49 samt 113-129 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och är väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing and good auditing practice i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Steffan Landén
Auktoriserad revisor

This page is signed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1955716198412EA02DE37724CD14FF

Årsstämma

Ambeas årsstämma kommer att hållas onsdagen den 15 maj 2024, klockan 10:00 på Nyströms dagliga verksamhet, ingång mot Öst på Kornhamnsvägen 8, Stockholm.

Anmälan

Aktieägare som önskar delta vid årsstämman ska dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken avseende förhållandena måndagen den 6 maj 2024, dels ha anmält sitt deltagande, antingen genom att ambea.se/anmalan, genom förhandsröstning, senast fredagen den 6 maj 2024.

Anmälan ska skickas skriftligen via post till Computershare AB, "Ambeas årsstämma", Box 5267, 102 46 Stockholm.

Poströstning

Aktieägare har endast rätt att utöva sin rösträtt vid årsstämman genom poströstning. Poströstningsformulär finns att ladda ner på ambea.se.

Ytterligare information om poströstning finns på kallelsen till årsstämman och poströstningsformuläret.

Finansiell kalender 2024

3 maj	15 maj	16 augusti	6 november
Rapport för första kvartalet	Årsstämman	Rapport för andra kvartalet	Rapport för tredje kvartalet

Kontaktperson för frågor kring årsredovisningen och dess innehåll
Susanne Vogt, Head of IR, Reporting & Group Business Control, ir@ambea.se

ambea:

Vi gör världen lite bättre,
en människa i taget

ambea.se

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
A158E7161084I2EA9CB0E9724CD1AF2

Admincontrol

List of Signatures

9362895/2024

20240830005515

ambea_ÅR_240325_FINAL.pdf

Name	Method	Signed at
Samuel Per Anders Skott	BANKID	2024-03-25 11:22 GMT+01
Yrjö Pekka Tapio Närhinen	Mobilt BankID	2024-03-25 13:17 GMT+01
Gunilla Blomqvist	BANKID	2024-03-25 11:20 GMT+01
Mellbye, Hilde Britt S	BANKID	2024-03-25 11:20 GMT+01
Magnus Sällström	BANKID	2024-03-25 11:20 GMT+01
STAFFAN LANDÉN	BANKID	2024-03-25 16:45 GMT+01
CHARALAMPOS KALPAKAS	BANKID	2024-03-25 11:16 GMT+01
Frederik Mark Jensen	BANKID	2024-03-25 12:30 GMT+01
PATRICIA MERCEDES BRICEÑO RODRIGUEZ	BANKID	2024-03-25 12:07 GMT+01
DANIEL BJÖRKLUND	BANKID	2024-03-25 11:42 GMT+01
DAN OLSSON	BANKID	2024-03-25 11:33 GMT+01

This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: A458E716158B042EA9B3D3E372ACD44FF

20240830005582

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ) org nr 556468-4354

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01-2023-12-31). Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 61–110 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS Redovisningsstandarder), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet *Revisorns ansvar* i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Penneo dokumentnyckel: O0H5N-23YZB-WB4D0-CDBLM-X2T78-CMX8L

Värdering av goodwill

Beskrivning av området	*Hur detta område beaktades i revisionen*
Redovisade värden för goodwill uppgick till 7 006 MSEK i koncernens balansräkning per 31 december 2023, vilket motsvarar 39 procent av koncernens totala tillgångar. Goodwillbelopp är allokerade till koncernens kassagenererade enheter (KGEs). Bolaget prövar minst årligen och vid indikation på värdenedgång att redovisade värden inte överstiger beräknade återvinningsvärden för dessa tillgångar. Återvinningsvärdet utgör det högsta av en KGEs nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Nyttjandevärdet motsvarar det diskonterade nuvärdet av framtida kassaflöden. Framtida kassaflöden baseras på av styrelsen godkänd prognos för kommande räkenskapsår och förväntad framtida utveckling under kommande år. Förändringar av antaganden får en stor påverkan på beräkningen av återvinningsvärdet och de antagandena som Bolaget tillämpat får därför stor betydelse för bedömningen av om nedskrivningsbehov föreligger. Vi har därför bedömt att värderingen av goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision. En beskrivning av nedskrivningstestet och viktiga antaganden framgår av not K12 och av avsnittet "Viktiga uppskattningar och väsentliga bedömningar" i not K31.	Vår granskning har bland annat omfattat följande granskningsåtgärder: • Kartläggning och utvärdering av bolagets process för att upprätta och genomföra nedskrivningstest. • Granskning av bolagets identifiering av kassagenererande enheter (KGEs). • Utvärdering med hjälp av egna värderingsexperter gällande använda värderingsmetoder och beräkningsmodeller. • Bedömning av rimligheten i gjorda antaganden. • Utfört känslighetsanalys av bolagets nedskrivningstest. • Analys avseende tillförlitligheten i årets prognos genom jämförelse mot historiskt utfall. • Granskning av lämnade tilläggsupplysningar i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-60 och 111-131. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som

Penneo dokumentnyckel: OUHSN-23YZ8-CMX8I

20240830005833

är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Penneo dokumentnyckel: O0H5N-23YZB-WB4D0-CDBLM-X2T78-CMX8L

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31) samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31).

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 *Revisorns granskning av Esef-rapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Ambea AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 *Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och näraliggande tjänster* som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Penneo dokumentnyckel: OOHSN-23YZB-WR4DO-CD6LM-X2178-CMX8L

20240830005847

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till

Ambea AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 11 maj 2023 och har varit bolagets revisor sedan 2008.

Göteborg den dag som framgår av elektronisk signatur
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Penneo dokumentnyckel: O0H5N-23YZB-WB4D0-CD8LM-X2T78-CMX8L

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Undertecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

STAFFAN LANDÉN
Auktoriserad revisor
På uppdrag av: Ernst & Young AB
Serienummer: 19631113xxxx
IP: 147.161.xxx.xxx
2024-03-25 15:52:08 UTC

BankID

Penneo dokumentnyckel: O0H5N-2YZB-W84D0-CD6LM-X2T78-CMX8L

Detta dokument är digitalt signerat genom **Penneo.com.** Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet
Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>** Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på **https://penneo.com/validator**